

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ AŞ

**HAZİRAN 2022 ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU**



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

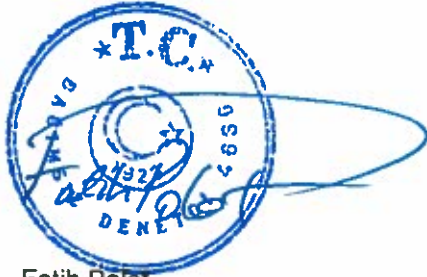
İş Portföy Yönetim Şirketi Genel Kurulu'na

İş Portföy Yönetim Şirketi 'nin ("Şirket") 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 28 Temmuz 2022 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı 2410, "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatih Polat
Sorumlu Denetçi, SMMM

28 Temmuz 2022
İstanbul, Türkiye

GENEL BİLGİLER

İLGİLİ HESAP DÖNEMİ	01.01.2022-30.06.2022 FAALİYET DÖNEMİ
ŞİRKET TİCARET ÜNVANI	İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ AŞ
TİCARET SİCİL NUMARASI	446792
ADRES	İŞ KULELERİ KULE:1 KAT:7 4.LEVENT İSTANBUL
TELEFON NUMARASI	(212) 386 29 00
İNTERNET SİTESİ ADRESİ	www.isportfoy.com.tr

İş Portföy Yönetimi A.Ş.’nin (Şirket) kuruluşu, 6 Kasım 2000 tarih, 5168 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirketin Portföy Yöneticiliği ve Yatırım Danışmanlığı yetki belgesi bulunmaktadır.

Şirketin ana faaliyet konusu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yatırım fonlarının kurulması ve yönetimidir. Ayrıca, yatırım ortaklıklarının, 28.03.2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu kapsamında kurulan emeklilik yatırım fonlarının ve bunların muadili yurt dışında kurulmuş yabancı kolektif yatırım kuruluşlarının portföylerinin yönetimi de ana faaliyet konusu kapsamındadır.

Şirket, portföy yöneticiliği, yatırım danışmanlığı ve kurucusu olduğu yatırım fonlarının katılma payları dahil olmak üzere fon katılma payları ile değişken sermayeli yatırım ortaklıklarının paylarının pazarlanması ve dağıtılması faaliyetinde bulunabilir.

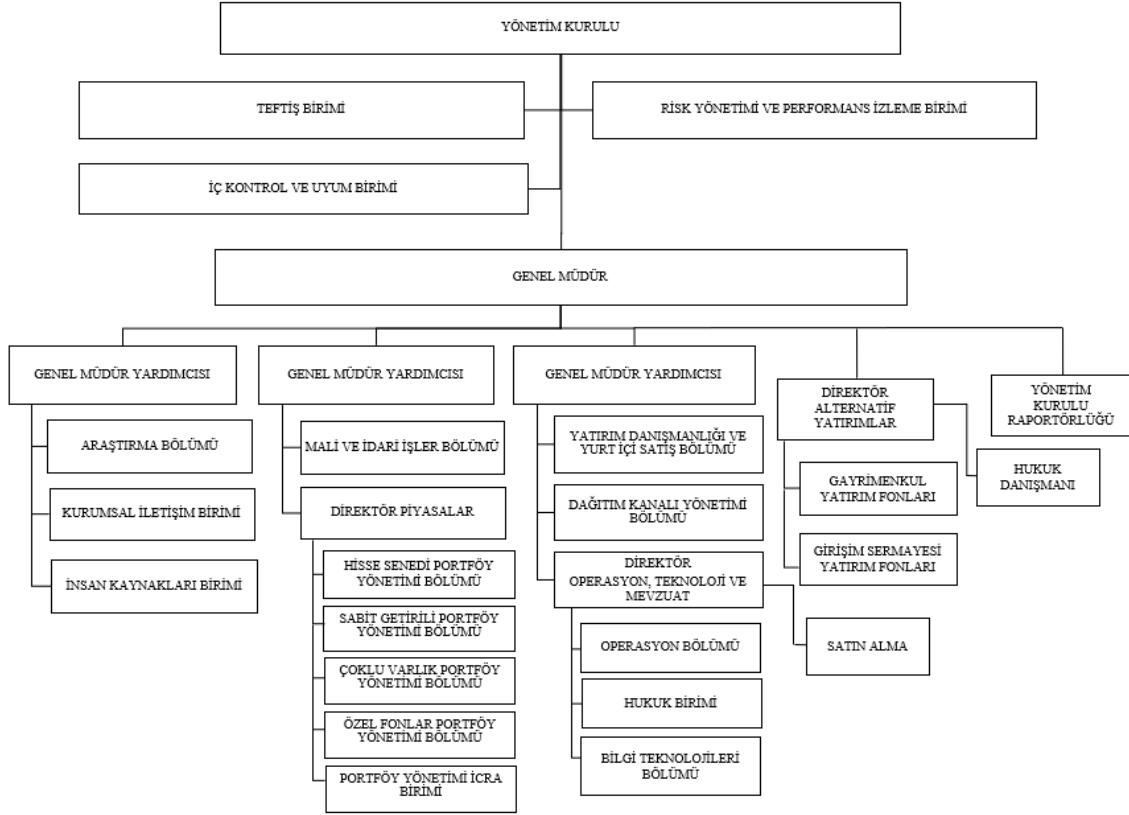
Şirket, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri III No:55.1 “Portföy Yönetim Şirketleri ve Bu Şirketlerin Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket kurucusu olduğu yatırım fonlarının portföylerinin yönetilmesi faaliyeti dışında çeşitli emeklilik şirketlerinin kurduğu emeklilik fonlarına, yatırım ortaklıklarına ve gerçek / tüzel kişi yatırımcılara portföy yönetimi hizmeti sunmaktadır.

Şirket portföy yönetimi hizmetini yatırımcılara altı farklı bölümde vermektedir:

Hisse Senedi Portföy Yönetimi Bölümü
Sabit Getirili Portföy Yönetimi Bölümü
Çoklu Varlık Portföy Yönetimi Bölümü
Gayrimenkul Yatırım Fonları Bölümü
Girişim Sermayesi Yatırım Fonları Bölümü
Özel Fonlar Portföy Yönetimi Bölümü

Şirketin organizasyon yapısı



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Bir Türkiye İş Bankası Grubu kuruluşu olan İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin, ana ortağı %70 pay ile İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'dir. Şirket kendi paylarını iktisap etmemektedir.

PAY SAHİBİ	SERMAYE (TL)	PAY ADEDİ	ORAN	
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	100.000	100.000	%0,15	A Grubu Nama
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	45.400.000	45.400.000	%69,85	B Grubu Nama
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.	13.000.000	13.000.000	%20,00	B Grubu Nama
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.	3.250.000	3.250.000	%5,00	B Grubu Nama
YATIRIM FİNANSMAN MENKUL DEĞERLER A.Ş.	3.185.000	3.185.000	%4,90	B Grubu Nama
TRAKYA YATIRIM HOLDİNG A.Ş.	65.000	65.000	%0,10	B Grubu Nama
TOPLAM	65.000.000	65.000.000	%100	

Çıkarılmış Sermaye: 65.000.000.- TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 150.000.000.- TL

Şirket esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu üyelerinin 6'sı (A) grubu, 3'ü ise (B) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Şirket'in kâr dağıtımında imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirket 23 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında almış olduğu karar doğrultusunda 31 Mart 2022 tarihinde ortaklarına 40.000.000 TL kâr payı dağıtmıştır.

Şirket, 8 Şubat 2011 tarihinde ile kurulan Efes Varlık Yönetimi AŞ'nin kurucu ortaklarından. Şirket'in sermayedeki payı %8,57, nominal hisse payı ise 11.142.857 TL'dir.

Hâkim sermayedarı İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. olan Efes Varlık Yönetimi A.Ş.'nin başlıca faaliyet konusu, mevduat bankaları, katılım bankaları ve diğer mali kurumların alacakları ile diğer varlıklarını satın almak, satmak, satın aldığı alacakları borçlusundan tahsil etmek, varlıkları nakde çevirmek veya bunları yeniden yapılandırmak ve satmaktır.

Yönetim Kurulu

Şirket Yönetim Kurulunda 9 üye görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkette icracı görevleri bulunmamaktadır.

<u>İsim</u>		<u>Görev Süresi</u>	<u>İmza Yetkisi</u>
Yılmaz Ertürk	Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022-Mart 2023	A/1
Oğuz Taner Okutan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ocak 2022-Mart 2023	A/1
Burak Sezercan	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2022-Mart 2023	A/2
Ulaş Moğultay	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2023	A/2
Murat Karluk Çetinkaya	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2023	A/2
Ali Erdal Aral	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2023	A/2
Rahmi Aşkın Türeli	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2023	A/2
H.Esma Uygun Çelikten	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2022-Mart 2023	A/2
Murat Köse	Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2022-Mart 2023	A/2
Yıl İçerisinde Göre Süresi Dolan Üyeler:			
Özcan Türkakın	Yönetim Kurulu Başkanı	Ocak 2022-Mart 2022	A/1
Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2022	A/2
Hakan Kartal	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2022	A/2
Semih Ünal	Yönetim Kurulu Üyesi	Ocak 2022-Mart 2022	A/2

Denetim Komitesi

<u>İsim</u>	<u>Görev Süresi</u>
Oğuz Taner Okutan	Ocak 2022-Mart 2023
H.Esma Uygun Çelikten	Mart 2022-Mart 2023
Murat Köse	Mart 2022-Mart 2023

Risk Yönetimi Faaliyetlerinden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri

<u>İsim</u>	<u>Görev Süresi</u>
Oğuz Taner Okutan	Ocak 2022-Mart 2023
H.Esma Uygun Çelikten	Mart 2022-Mart 2023
Murat Köse	Mart 2022-Mart 2023

Finansal Raporlamadan ve İç Kontrolden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

<u>İsim</u>	<u>Görev Süresi</u>
Murat Köse	Mart 2022-Mart 2023

Üst düzey yöneticileri ve personel bilgileri

<u>İsim</u>	<u>Unvan</u>	<u>Mesleki Tecrübe</u>
Burak Sezercan	Genel Müdür	26 yıl
Hüseyin Gayde	Genel Müdür Yardımcısı	23 yıl
Nihan Özenç	Genel Müdür Yardımcısı	25 yıl
Nilüfer Sezgin	Genel Müdür Yardımcısı	17 yıl

30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 74 kişidir. 2022 yılı başından itibaren işe başlayan personel sayısı 13 kişi, işten ayrılan personel sayısı 9 kişidir.

Personele ücret ve ücret benzeri ödemeler dışında özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik sigortasına işveren katkısı, ulaşım ve yemek yardımı sağlanmaktadır.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde, portföy yöneticiliği ve/veya yatırım danışmanlığı yetki belgesine sahip başka bir şirkette görev yapan yönetim kurulu üyemiz bulunmamaktadır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket Esas Sözleşmesine göre Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanacak haklar Genel Kurulda kararlaştırılmaktadır. 01.01.2022-30.06.2022 döneminde Şirket Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarına sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 4.557.558 TL'dir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket, müşterilerin portföylerinin daha iyi yönetilmesi için piyasa ve şirket analizleri yapmak ve daha verimli yatırım kararlarının alınmasını sağlamak amacıyla gerekli organizasyonu oluşturmuştur. Ayrıca değişen ekonomik konjonktüre ve müşteri ihtiyaçlarına paralel olarak yeni ürünlerin geliştirilmesi ve alternatif araçların müşteri portföylerinde en optimum şekilde değerlendirilmesi için yurt içi ve yurt dışı tüm ekonomik göstergeler ve finansal ürünler araştırılmakta ve piyasa koşullarına uygun yatırım ürünleri geliştirilerek sunulmaktadır.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlar

2022 yılında yapılan maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırımlarımız 1.128.800 TL'dir. Bu tutarın büyük kısmı BT donanımları, büro mobilyaları, özel maliyetler harcamalarından oluşmaktadır.

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

Şirketin iç kontrol sistemi faaliyetleri

Portföy Yönetim Şirketleri ve Bu Şirketlerin Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında oluşturulan İç Kontrol ve Uyum Birimi;

- Şirketin, merkez dışı örgütleri dâhil tüm iş ve işlemlerinin, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği ile veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespitinden,
- Yönetilen tüm portföylere ait yatırım kısıtlarının ilgili mevzuat, tebliğler, sözleşmeler, Yönetim Kurulu, Yatırım Komitesi ve Risk Komitesi Kararlarının İç Kontrol ve Uyum Birimi faaliyetlerini ilgilendiren maddelerinin, Yatırım Karar Alma Süreci ve Yatırım İlkeleri prosedürüne, Risk Politikası ve ilgili dâhili mevzuata uygunluğunun kontrol ve gözetiminden,
- Kontrollerle ilgili gerekli raporlamaların yapılmasının yanında, limit aşımı durumunda aşımın gerçekleştiği bölüm ya da birim ile Şirket'in ilgili Genel Müdür Yardımcısını ihlal hakkında bilgilendirmekten,
- Yönetilen portföylere ilişkin muhasebe, belge ve kayıt düzeninin etkin bir şekilde işleminin, usulsüzlüklerden ve hatalardan kaynaklanan risklerin asgariye indirilebilmesi için risklerin tanımlanmasının ve gerekli önlemlerin alınmasının, Şirket personelinin kendi adına yaptıkları işlemlerin yönetilen portföyler ile çıkar çatışmasına yol açacak nitelikte olup olmadığının tespitinin ve yönetilen portföylerden yapılan harcamaların belgeye dayalı ve piyasa rayicine uygun olup olmadığının tespitinin yapılmasından,

- Yönetilen portföylere ilişkin değerlemenin, yönetilen fonların birim pay değerinin belirlenmesinin, yönetilen portföylere ilişkin sınırlamaların oranlarının mevzuata, içtüzüğe, izahnameye ve sözleşmeye uygunluğunun kontrolünü yapmaktan,
- İlişkili taraflar ile yapılacak iş ve işlemler sırasında uyulacak esasların belirlenmesi ve takibinden,
- Mali Suçları Araştırma Kurulu (“MASAK”) kapsamında temin edilen evrakların tam olduğunun kontrolünü yapmaktan,
- Yatırım Fonu Katılma Payı ve Değişken Sermayeli Yatırım Ortaklığı Payı Pazarlama ve Dağıtım Sözleşmesi’nin müşteri tarafından imzalandığının ve Bireysel Portföy Saklama Kuruluşu ile paylaşıldığının kontrolünden,
- Dağıtıcı kuruluşlar tarafından Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (“MKK”) sistemine yüklenen ve ihraççı tarafından onaylanan payların, Şirket muhasebe sisteminde bulunan ve fon hizmet birimi tarafından iletilen dolaşımdaki pay sayısını doğru bir şekilde yansıttığının kontrol edilmesinden,
- Dağıtıcı kuruluşlara ödenecek olan komisyonların, dağıtıcı kuruluşlarla imzalanan dağıtım sözleşmelerinde belirtilen komisyon oranları ile doğru şekilde hesaplandığının ve tahsil edildiğinin (ödendiğinin) kontrol edilmesinden,
- İç Kontrol Sistemi ile ilgili hususlarda doğrudan veya Teftiş Birimi, Risk Yönetimi Birimi ve/veya ilgili diğer birimler/bölümler ile eşgüdüm ve iş birliği içerisinde çalışmalar yapmak ya da yapılan çalışmalara görev ve sorumluluk alanı çerçevesinde uygun şekilde katkı sağlamaktan,
- İç Kontrol Sistemi ile ilgili hususlarda İç Kontrol ve Uyum Müdürü tarafından gerekli görülecek diğer faaliyetleri yürütmekten sorumludur.

Şirketin teftiş faaliyetleri

Şirket faaliyetlerinin sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesine ve şirketin prosedür, politika, yönetmelik ve yönergelerine uygun bir şekilde yürütüldüğü araştırılmakta, hata, hile, usulsüzlük ve düzensizlikleri ortaya çıkaracak denetim çalışmaları yürütülmektedir. Şirketin tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan gözetim ve teftiş fonksiyonu oluşturulmuştur. Denetim sonuçları ve raporlar Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Açılan dava/davalar nedeniyle finansal raporlarda 85.000 TL karşılık ayrılmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar
Yoktur.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Her yılbaşında, yapılması planlanan faaliyetler ile ulaşılmak istenen hedeflere ilişkin çalışma raporu ve bütçe Şirket Yönetim Kuruluna sunulmakta ve görüşülerek onaylanmasını takiben yürürlüğe girmektedir.
Şirket hedef bütçesi doğrultusunda faaliyetini karlı olarak sürdürmektedir.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler
Yoktur.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler
Yoktur.

FİNANSAL DURUM

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu

Haziran 2022 itibarıyla portföy yönetimi sektörünce yönetilen toplam varlık büyüklüğü 834,11 milyar TL'dir. Şirketimiz bu dönemde, yönetilen portföy büyüklüğü itibarıyla %13,60'lık pazar payı ile üçüncü sırada yer almaktadır.

Müşteri portföyleri ağırlıklı olarak yatırım fonları, emeklilik fonları, sigorta şirketleri ve vakıflar gibi kurumsal nitelikteki müşterilerden oluşmaktadır. Yönetimimiz altındaki toplam büyüklük Haziran 2022 itibarıyla 113,40 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Şirketimizin Haziran 2022 itibarıyla hem yöneticisi hem de kurucusu olduğu fon sayısı 104, fon büyüklüğü ise 49,24 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Şirketimiz, Haziran 2022 itibarıyla 44 adet emeklilik fonu yönetmektedir ve 299,50 milyar TL büyüklüğündeki emeklilik fonu pazarında %17,15 paya sahiptir.

Yatırım ve emeklilik fonları dışında 1 yatırım ortaklığı ile gerçek ve tüzel yatırımcılara ait 105 müşteri portföyü Şirketimiz tarafından yönetilmektedir.

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

Finansal Rasyolar	30/06/2022	30/06/2021
Cari Oran	11,99	12,20
Borç/Özkaynak	0,11	0,12
Aktif Kârlılığı %	53,48	39,70
Öz kaynak Kârlılığı %	59,64	44,47

Yukarıda belirtilen Haziran 2022 ve Haziran 2022 kârlılık oranları yıllık bazda hesaplanmıştır.

Şirket faaliyetlerini kârlı olarak sürdürmektedir. Vadesi gelmiş herhangi bir borcu yoktur. Şirketin sermayesi karşılıksız ve borca batık değildir.

Kâr payı dağıtım politikası

Kâr dağıtımı kararları genel kurul toplantısında ortaklar tarafından karara bağlanmaktadır. Şirketin, 23 Mart 2022 tarihli olağan genel kurul toplantısında 2021 yılı net kârından 3.675.000 TL'nin II.Tertip yasal yedek akçe olarak ayrılması ve ortaklara 40.000.000 TL nakit temettü ödenmesi kararı alınmış ve 31 Mart 2022 tarihinde temettü ödemesi yapılmıştır.

RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi ve Performans İzleme Birimi doğrudan Şirket Yönetim Kurulu'na bağlı olup icracı iş birimlerinden bağımsız çalışmaktadır. Risk Yönetimi Politikası, Risk Komitesinin belirlediği ve Yönetim Kurulu'nun onayladığı esaslar çerçevesinde, risklerin tanımlanması, ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması, uygun yöntemlerle yönetilmesi ile gerekli stratejilerin oluşturulması, kontrolü ve denetimi safhalarından meydana gelen risk yönetim sürecinin temelini oluşturmaktadır. Risk Yönetimi Politikası ile şirketin ve şirketin yönetimini gerçekleştirdiği portföylerin maruz kaldığı riskler, bu risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve ölçüm yolları tarif edilirken; oluşturulacak risk limitleri, limit aşımalarında uygulanacak politikalar ve risk yönetimi sürecine dâhil olan tüm birimlerin sorumlulukları belirlenmiştir. Risk yönetimi ilke ve kararları, şirketin karar alma süreçlerinin etkin bir parçasıdır.

Risk Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimi faaliyetlerinden sorumlu olarak seçilen üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşur. Risk Komitesi toplantılarına Komite üyeleri ile birlikte Genel Müdür ve Risk Yönetimi ve Performans İzleme Birimi Yöneticisi katılır.

Risk Komitesi; şirketin izleyeceği risk yönetim stratejilerinin ve politikalarının hazırlanmasından, Yönetim Kurulunun onayına sunulmasından ve uygulamaların izlenmesinden sorumludur. Şirketin risk alma iştahının belirlenmesini ve piyasada oluşması muhtemel risklerin Yönetim Kurulu tarafından belirlenen limitler dâhilinde kalmasını temin eder. Komite düzenli olarak her ay toplanarak risk yönetimi faaliyetleri

hakkında bilgilendirilir. Komitenin aldığı kararlar şirket çalışanlarına elektronik ortamda yazılı olarak duyurulur.

Risk Yönetimi ve Performans İzleme Birimi; şirketin maruz kaldığı risklerin belirli ölçüler, sayısal ve analitik teknikler kullanmak suretiyle tanımlanması, tespit edilmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi, analiz edilmesi, izlenmesi ve raporlanmasını gerçekleştirir. Risk yönetim politikasının uygulanmasını sağlamak, prosedürleri yazılı hale getirmek ve düzenli risk kontrollerini yapmak en önemli görevidir. Şirketin, Risk Kataloğunda yer verilen bir takım riskleri aşağıda belirtilen kategoriler altında toplanmaktadır:

Piyasa Riski: Piyasa riski ile borçlanmayı temsil eden finansal araçların, hisse Senetlerinin, diğer menkul kıymetlerin, döviz ve dövizde endeksli finansal araçlara dayalı türev sözleşmelere ilişkin taşınan pozisyonların değerinde, faiz oranları, hisse senedi fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle meydana gelebilecek zarar riski ifade edilmektedir. Belli başlı piyasa riski tanımlarına aşağıda yer verilmektedir:

Faiz Oranı Riski: Faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle, finansal araçlara ilişkin tutulan pozisyon durumuna bağlı olarak maruz kalınan zarar olasılığıdır.

Kur Riski: Yabancı para cinsinden pozisyonlarda, döviz kurlarında meydana gelebilecek dalgalanmalara bağlı olarak maruz kalınan zarar olasılığıdır.

Hisse Senedi Riski: Hisse senedi pozisyon durumuna bağlı olarak, hisse senedi fiyatlarındaki hareketlilik nedeniyle maruz kalınan zarar olasılığıdır.

Emtia Riski: Emtia fiyatlarındaki hareketler nedeniyle, emtiaya ve emtiaya dayalı türev finansal araçlara ilişkin pozisyon durumuna bağlı olarak maruz kalınan zarar olasılığıdır.

Opsiyon Riski: Opsiyon parametrelerindeki dalgalanmalara bağlı olarak maruz kalınan zarar olasılığıdır.

Likidite Riski: Şirketin veya yönetilen fonların nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmamasından kaynaklanan zarar ihtimalidir

Kredi Riski: İşlemin karşı tarafının, yapılan sözleşmenin gereklerine uymayarak, yükümlülüğünü kısmen ya da tamamen zamanında yerine getirememesinden ya da getirmemesinden dolayı Şirketin veya yönetilen fonun zarara uğrama ihtimali olarak tanımlanır.

İtibar Riski: İtibar riski, mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Şirket hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Şirkete duyulan güvenin azalması veya Şirket itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kaybı ifade eder. İtibar riski, Şirket'in pazar payının olumsuz etkilenmesine yol açabilir. Maddi yükümlülük doğuran sonuçları olabilir.

Strateji Riski: Şirketin faaliyetlerine ilişkin stratejiler belirlenirken uygun olmayan kararlar alınması veya stratejik kararların gerektiği gibi uygulanamaması, yönetimin sektöründeki eğilimleri algılamada proaktif olamaması veya söz konusu eğilimlerden yola çıkarak doğru kararlara varamaması gibi sebeplerle stratejik hedeflere ulaşamaması riskidir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler ise finansal tüm risklerin dışında kalan teknik aksaklıklar ya da idari eksiklik, hile, sahtekârlık ve işlem hataları gibi şirket faaliyetleri esnasında oluşabilecek insan veya sistem kaynaklı sorunlar ile doğal afetler ve felaketler gibi dışsal riskler kaynaklı olarak ortaya çıkan riskleri kapsar. Ayrıca bir organizasyonda, yetersiz ya da işlemeyen iç süreçler, iş akışı, teknoloji, insanlar, sistemler ya da dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek, mutlak kredi veya mutlak piyasa riski kapsamı dışında kalan her türlü zarar ihtimali de operasyonel risk sınıfına girer.

Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların Şirket organizasyonu içerisinde nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan acil durum planı hazırlanır ve çalışanlara duyurulur. Ayrıca planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları, Risk Komitesine raporlanır, aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.

Diğer taraftan şirketin önemli belge ve kayıtları olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza edilir ve yedeklenir. Ayrıca faaliyet ortamında herhangi bir sebepten meydana gelecek sorun sebebiyle çalışılmaması durumuna karşın, Şirketin faaliyetlerine kesintisiz devam edebilmesi için gerekli tedbirler alınır.

DIĞER HUSUSLAR

Yoktur.

28 Temmuz 2022

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Burak Sezercan
Genel Müdür

Murat Köse
Yönetim Kurulu Üyesi