

2022

2. eyrek

01.01.2022 – 30.06.2022

Ara Dönem Faaliyet Raporu



ATP

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER	2
Rapor Dönemi.....	3
Şirket Bilgileri	3
Kısaca ATP ve Faaliyet Alanları.....	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı.....	5
İştirakler / Bağlı Ortaklık ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler.....	6
Yönetim Kurulu, Komiteler ve Üst Yönetim	8
İnsan Kaynakları	10
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	10
ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	15
FİNANSAL BİLGİLER.....	17
Özet Finansal Bilgiler	19
Finansal Analiz	20
Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Önerisine İlişkin Bilgiler	21
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	24

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi 1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022 ara hesap dönemidir.

Şirket Bilgileri

Ticaret Ünvanı	:	ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim ve Paz. Tic. A.Ş
Tescil Yılı / Yeri	:	1997 / İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	:	365504 / 313086
Mersis Numarası	:	0103006275600011
Çıkarılmış Sermaye	:	37.500.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	200.000.000 TL
İşlem Gördüğü Borsa	:	Borsa İstanbul
İşlem Gördüğü Pazar	:	Yıldız Pazar
İşlem Kodu	:	ATATP
Merkez Adresi	:	Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Atakule No: 109 Balmumcu, Beşiktaş - İstanbul
Şube Adresi	:	Reşitpaşa Mah. Katar Cad.Arı Teknokent 2 Binası A Blok No:4/1 İç Kapı No: 102 Sarıyer/İstanbul
Web Sitesi	:	www.atp.com.tr
E-mail	:	yatirimci@atp.com.tr
Telefon	:	0212 310 65 00

Kısaca ATP ve Faaliyet Alanları

Ata Holding iştiraki olarak 1997 yılında kurulan ATP, geliştirdiği kapsamlı kurumsal yazılım platformları ve teknoloji hizmetleri ile orta ve büyük ölçekli işletmelerin yaşamsal (mission critical) süreçlerini uçtan uca yönetmelerini sağlayan bir teknoloji şirkettir. Sürekli gelişim ve dönüşüm üzerine kurgulanmış yapısıyla ATP, hizmet verdiği müşterilerin sektörlerinde farklılaşmalarını destekleyerek rekabet avantajı kazandırmaktadır.

Hizmet verdiği sektörlerde başarılı performans gösteren ve çözümlerini küresel pazarlara taşıyan ATP, Haziran 2021’de halka arz olmuş ve Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamıştır.

Küresel açılım için gereken adımları atan ve çözümlerini her geçen gün zenginleştiren **ATP**, faaliyetlerini **Tradesoft, Zenia ve ATP Digital** olarak üç marka altında sürdürmektedir.

Tradesoft markası altında kurulduğu tarihten itibaren sermaye piyasası ve finans sektörüne aracı kurum, fon ve portföy yönetim çözümleri sunmaktadır. İnovasyon ve sektör standartlarına uyumluluk yatırımları ile liderliğini sürdüren Tradesoft’un Borsa İstanbul işlem hacmi rakip sistemler arasındaki en büyük paya sahiptir.

ATP, Tradesoft’un sergilediği ürünleşme, markalaşma ve sektörüne öncülük etme başarısını, konuk ağırlama sektöründe **Zenia** markası ile sürdürmektedir. ATP, hızlı servis restoranları (QSR) için oluşturduğu Zenia Hero bulut hizmeti olarak sağlanan yazılımlarını (SaaS), 2019 yılında Malta’da kurduğu Zenia Limited şirketi üzerinden dünyanın önde gelen global markalarına pazarlamaktadır. Zenia Hero platformu beş ülkede 2.700’ün üzerinde lokasyonda kullanılmaktadır.

Orta ve büyük ölçekli kurumların dijital dönüşüm süreçlerine, **ATP Digital** markası altında destek veren ATP, bugüne kadar 540’ın üzerinde kapsamlı projeyi başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Alanlarında lider teknoloji şirketleri ile oluşturduğu iş ortaklıklarıyla kapsamlı çözüm portföyüne sahip olan ATP Digital, süreç danışmanlığı, yazılım, altyapı ve destek hizmetleriyle kurumsal müşterilerinin uçtan uca kurulum, yapılandırma, özelleştirme ve entegrasyon ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 500’den fazla müşterisi bulunan ATP, 2020 senesinde TS China şirketinin %51’ini satın alarak Çin ve Asya Pasifik pazarlarına da adım atmıştır. ArGe yatırımları ve hizmet verdiği sektörlerde yeniliklerle öne çıkan ATP, ArGe Merkezi’nde yürüttüğü yapay zeka, büyük veri, makine öğrenimi ve derin öğrenme çalışmaları ile kurumların değişim riskleri yönetmelerine ve fırsatlara dönüştürmelerine destek olmaktadır.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin 30.06.2022 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda gösterilmiştir:

Pay Sahibi	30 Haziran 2022 Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı	31 Aralık 2021 Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı
Ata Holding*	29.382.000	78,35%	29.382.000	78,35%
Ümit CİNALİ	300.000	0,80%	300.000	0,80%
Korhan KURDOĞLU	94.500	0,25%	94.500	0,25%
Erhan KURDOĞLU	94.500	0,25%	94.500	0,25%
Tuna KURDOĞLU	40.500	0,11%	40.500	0,11%
Yurdanur KURDOĞLU	40.500	0,11%	40.500	0,11%
Seniha Ece KURDOĞLU	24.000	0,06%	24.000	0,06%
Halka Açık	7.524.000	20,06%	7.524.000	20,06%
TOPLAM	37.500.000	100,00%	37.500.000	100,00%

*Ata Holding payları Kurdoğlu Ailesi üyelerine aittir.

Şirket Sermayesinin halka açık olan kısmı Borsa İstanbul (BIST)'de işlem görmektedir. Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermayesi 200.000.000 TL'dir

Şirket'in 30 Haziran 2022 tarihindeki çıkarılmış sermayesi 37.500.000 TL'dir. (31 Aralık 2021 : 37.500.000 TL) Bu sermaye her biri 1.-TL nominal değerde 4.000.000 A Grubu pay, 33.500.000 adedi ise B Grubu pay olmak üzere toplam 37.500.000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye ve Ortaklık Yapısında Dönem İçindeki Değişiklikler

1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022 dönemi içinde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in imtiyazlı payları ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır.

Şirket'in payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı vardır. A grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları da bulunmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve SPK'da belirtilen nisaplar ile seçilecektir. Söz konusu A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu Başkanı A Grubu Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı
Ata Holding*	A	4.000.000	10,67%	20.000.000	37,38%
Ata Holding*	B	25.382.000	67,69%	25.382.000	47,44%
Ümit Cinali	B	300.000	0,80%	300.000	0,56%
Korhan Kurdoğlu	B	94.500	0,25%	94.500	0,18%
Erhan Kurdoğlu	B	94.500	0,25%	94.500	0,18%
Tuna Kurdoğlu	B	40.500	0,11%	40.500	0,08%
Yurdanur Kurdoğlu	B	40.500	0,11%	40.500	0,08%
Seniha Ece Kurdoğlu	B	24.000	0,06%	24.000	0,04%
Halka Açık	B	7.524.000	20,06%	7.524.000	14,06%
TOPLAM		37.500.000	100,00%	53.500.000	100,00%

*Ata Holding payları Kurdoğlu Ailesi üyelerine aittir.

İştirakler / Bağlı Ortaklık ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri / bağlı ortaklıkları ve pay oranlarına ilişkin bilgiler, konsolidasyona tabi işlemlerin ana ortaklık sermayesindeki payları hakkında bilgiler:

Grup, hisselerin çoğunluğuna veya yönetimine sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında biri dolaylı olmak üzere dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Söz konusu bağlı ortaklıklara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Bağlı Ortaklık Unvanı	Coğrafi Bölüm	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı
Tradesoft (Shanghai) IT Co., Ltd.	Çin	Teknoloji	170.000 USD	86.700 USD	51%
Zenia Technologies B.V.	Hollanda	Teknoloji	20.000 EURO	20.000 EURO	100%
Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.	Türkiye	Gıda ve Teknoloji	100.000 TL	100.000 TL	100%
ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.(Doğrudan)	Türkiye	Girişim sermayesi yatırımları ve sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyü işletmek	25.000.000 TL	25.000.000 TL	100%
Zenia Limited (Dolaylı Bağlı Ortaklık)	Malta	Teknoloji	11.080 USD	11.080 USD	100%

Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd

ATP, 30.12.2020 tarihinde 30.000.000 TL bedelle Çin'de mukim Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd hisselerinin %51'ini Ata Holding A.Ş.'den satın almıştır. Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd, ATP'nin doğrudan kontrol gücüne sahip yurtdışı bağlı ortaklığıdır. Tradesoft (Shangai)'in ana faaliyet konusu bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır. Şirket'in merkez adresi; Floor 7, Block 3, Xinglian Scientific Research Building No.1535, HongMei Road, Shanghai 200233, P.R.China'dır.

Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited

ATP'nin %100 pay sahipliği oranıyla 30.09.2019 tarihinde Hollanda'da kurduğu 20.000 EURO sermayeli Zenia Technologies B.V. şirketi ile doğrudan ortaklığı bulunmaktadır. Hollanda'da kurulan bu şirketin 24.12.2019 tarihinde Malta'da %100 pay sahipliği ile kurduğu 11.080 USD sermayeli Zenia Limited şirketi ATP'nin dolaylı yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Zenia Technologies B.V. 'nin ana faaliyet konusu holding faaliyetleri yürütmektir. Merkez adresi; Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands'dır. Zenia Limited yazılım satışı yapılmaktadır. Merkez adresi; 4, V.Dimech Street, Floriana FRN1504, Malta'dır.

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.

Şirketimiz %100 pay sahipliği oranıyla 15 Kasım 2021 tarihinde 100.000 TL Sermayeli Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları Anonim Şirketi'nin kurulmasına karar vermiş ve Şirket'in kuruluş tescili 26 Kasım 2021 tarihinde gerçekleşmiştir. Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurtiçi/yurtdışı müşterilere sunmayı amacıyla kurulmuştur. Şirketin adresi; Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No:109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul'dur.

ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

ATP'nin %100 pay sahipliği oranıyla 22.04.2022 tarihinde İstanbul'da kurduğu 25.000.000 TL sermayeli ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. şirketi ile doğrudan ortaklığı bulunmaktadır.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın düzenlemelerine tabi olup SPK'nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları'na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur.

Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır. Şirket'in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No:109 İç Kapı No: 9 Beşiktaş / İstanbul'dur.

Yönetim Kurulu, Komiteler ve Üst Yönetim

Şirket Yönetim Kuruluna İlişkin Bilgiler:

Şirketimizin 3 Aralık 2021 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Ünvan	Göreve Başlama Tarihi	Görev Süresi
Korhan Kurdoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	3.12.2021	3 Yıl
Erhan Kurdoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	3.12.2021	3 Yıl
Tuncer Köklü	Yönetim Kurulu Üyesi	3.12.2021	3 Yıl
C. Müjdat Altay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3.12.2021	3 Yıl
Nafiz Arıca	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3.12.2021	3 Yıl

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. Ana Sözleşmede belirtilen esaslara göre Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.

Yönetim Organı Üyelerinin İşlemleri ve Rekabet Yasağına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetim Sorumlu Komite Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvan	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
C. Müjdat Altay	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Nafiz Arıca	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvan	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
Nafiz Arıca	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer Köklü	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
B. Burcu Nergiz	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	-

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler :

Adı Soyadı	Komite'deki Unvan	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
C. Müjdat Altay	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer Köklü	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Üst Yönetime İlişkin Bilgiler :

Şirket'in üst yönetimine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Ünvan
Ümit Cinali	Genel Müdür
Ceyhan Er	Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)
Hamit Can	Genel Müdür Yardımcısı (Finansal Çözümler)
İlyas Daşkaya	Genel Müdür Yardımcısı (Yazılım ve Ar-Ge)
Murat Aras*	Genel Müdür Yardımcısı (Pazarlama)
Seda Erdem**	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları)

*01.04.2022 tarihinde göreve başlamıştır.

** 04.04.2022 tarihinde göreve başlamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar ve Diğer Menfaatler

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan hakların dönem içi tutarları aşağıda verilmektedir.

Sağlanan Mali Menfaat	01.01.2022 – 30.06.2022 Tutar (TL)	01.01.2021 – 30.06.2021 Tutar (TL)
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	7.468.531	3.435.545

İnsan Kaynakları

Personel Sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçilere sağlanan hak ve menfaatler:

30 Haziran 2022 tarihinde şirket çalışan sayısı 293 kişi olup tamamı yönetici, mühendis ve yazılımcılardan oluşan beyaz yakalı personel statüsüne girmektedir. (31 Mart 2022: 276 kişi)

Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, yemek, bireysel emeklilik sistemi işveren katkısı, özel sağlık sigortası, performans primi, üst yönetim ve kritik çalışanlar için hisse opsiyon planı, Ar-Ge personeli için Ar-Ge teşvikleri, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup")'un 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personel sayısı 363'dür. (31 Mart 2022: 313 kişi).

ARAŖTIRMA VE GELİŖTİRME ÇALIŖMALARARI

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Bilgi ve teknolojinin rekabet için tek başına yeterli olmadığı bilinciyle ATP, bilginin yararlı olabilmesi için işlenmesi, anlamlandırılması ve karar verme sürecine katkı sağlaması gerektiğine inanmaktadır. Dönüşümü başaranların bir adım önde olacağı prensibiyle ATP, araştırma geliştirme çalışmalarını aralıksız sürdürmekte ve boyutunu her yıl artırmaktadır.

ATP, son beş yılda 8 TÜBİTAK ve 18 Teknokent projesini başarıyla tamamlamıştır. 2021 yılında patent başvurusu kontrollerden geçen ATP, 2019-2021 döneminde 25 akademik makale yayınlamıştır.

30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 202 Ar-Ge personeli olan ATP, 24 yıllık deneyimi, bilgi birikiminin ve sektörlerinin ihtiyaçları ışığında hayata geçirdiği projeleriyle, sektörel dönüşümlerde global öncülüğü hedeflemektedir.

ATP, Ar-Ge merkezinde yürüttüğü çalışmalar ile yeni fikirlerin ürüne, ürünlerin pazara geçiş sürecini yöneten sistemler oluşturmuştur. Gerçekleştirilen Ar-Ge projelerini operasyonel süreçler içinde deneme, ölçümleme ve sahadan aldığı geri dönüşlere göre iyileştirme döngüsüne sahip olan ATP, projelerinin araştırma düzeyinde kalmayıp, sektörde kullanılabilen ürün ve çözümlere dönüşmesini sağlamaktadır.

Bünyesinde akademik deneyimli personeli teknik uzmanlıklarla birleştiren ATP; yapay zekâ, makine öğrenmesi, tahminleme algoritmaları, büyük veri analizi, artırılmış gerçeklik, görüntülü işleme ve derin öğrenme konularında çözümler oluşturmaktadır. Geliştirilen çözümler, karmaşık bilgileri çok hızlı ve çok boyutlu işleyerek bilgi teknolojilerini "karar verme sürecinin merkezine" yerleştirmeyi hedeflemektedir. Konuk ağırlama, lojistik, perakende sektörleri başta olmak üzere, rekabet, maliyet ve verimlilik baskısı altındaki şirketlerde dönüşüme yardımcı olmaktadır.

ATP, sektör dönüşümlerine liderlik eden teknolojilerin gelişiminde uzun vadeli yatırımlarla proaktif bir rol üstlenmektedir. ATP 2017-2021 döneminde 93 Ar-Ge projesine 56.6 milyon TL yatırım yapmıştır. Yatırımlar sonucu, 2017-2021 döneminde 200,6 milyon TL'nin üstünde ciro elde edilmiştir. 2022 yılı ilk altı aylık dönemde ise Ar-Ge projesine 15.3 Milyon TL yatırım yapmış ve 73.6 Milyon TL ciro elde etmiştir.

1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022 dönemine ilişkin Ar-Ge çalışmaları;

- Ar-Ge ekibimizin hazırladığı "Customer Segmentation in the Investment Sector" isimli makale, Çin'de düzenlenen "5th International Conference on Big Data and Artificial Intelligence" tarafından sunulmak üzere kabul almıştır. 8-10 Temmuz tarihleri arasında Çin'in Fuzhou şehrinde düzenlenecek olan konferansın detaylarına <http://www.bdai.net/> adresinden ulaşabilirsiniz.
- Bilkent Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği öğretim görevlisi Dr. Eray Tüzün'ün proje yürütücüsü olarak hazırlamış olduğu, ATP Ar-Ge merkezi olarak destekçi statüsünde olduğumuz TÜBİTAK 3501 Kariyer Geliştirme Programı çağrısı kapsamında değerlendirmeye sunulan "Yapı İzlenebilirlik çizgelerini kullanarak yazılım projelerinin analizi" başlıklı proje önerisi TÜBİTAK tarafından proje desteği almaya hak kazanmıştır.
- ATP ArGe ekibimizin hazırladığı "Comparative Methods for Personalized Customer Churn Prediction with Sequential Data" isimli makale, "2022 IEEE International Conference on Big Data and Smart Computing" konferansında sunuldu. 17-20 Ocak 2022 tarihleri arasında Güney Kore'nin Daegu şehrinde düzenlenen konferansın detaylarına <http://www.bigcomputing.org/> adresinden ulaşabilirsiniz.

- Ar-Ge ekibimizin hazırladığı "Feature Selection and Scoring of Clustering Algorithms for Investors' Transaction Data" isimli makale, "The 8th International Conference on Machine Learning, Optimization, and Data Science" konferansına gönderildi. 18-22 Eylül 2022 tarihleri arasında İtalya'nın Siena şehrinde düzenlenecek olan konferansın detaylarına <https://lod2022.icas.cc/> adresinden ulaşabilirsiniz.
- Ar-Ge ekibimizin hazırladığı "Feature Selection Methods Comparison in Selected Clustering Algorithms" isimli makale, "2nd International Conference on Computers and Automation" konferansına gönderildi. 18-20 Ağustos 2022 tarihleri arasında Fransa'nın Paris şehrinde düzenlenecek olan konferansın detaylarına <http://www.icca.net/> adresinden ulaşabilirsiniz.
- Ar-Ge ekibimizin hazırladığı "Anomaly Detection in Investors' Activities and Transactions via Rule-Based and Advanced Techniques" isimli makale, Güney Kore'de düzenlenen "2022 5th International Conference on Data Mining and Knowledge Discovery" konferansında sunuldu. 20-22 Mayıs 2022 tarihleri arasında Güney Kore'nin Yongsan-Gu şehrinde düzenlenen konferansın detaylarına <https://www.icdmkd.org/> adresinden ulaşabilirsiniz.
- Ar-Ge ekibimizin hazırladığı "Feature Selection Methods Comparison in Selected Clustering Algorithms" isimli makale, "2nd International Conference on Computers and Automation" konferansında sunulmak üzere kabul aldı. 18-20 Ağustos 2022 tarihleri arasında Fransa'nın Paris şehrinde düzenlenecek olan konferansın detaylarına <http://www.icca.net/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Sektör Spesifik Ar-Ge

Tradesoft	Zenia	ATP Dijital
In-Memory İşlemler	POS Yazılımları	Süreç Otomasyonu
Mikro Servis Mimari	BOH Bulut Çözümleri	MS Dynamics NAV ERP
RPA – Robot Otomasyon	O2O – Bulut Online Sipari Sistemleri	MS Dynamics CRM
Mobil Teknolojiler	Universal Arayüzler	RPA – Robot Otomasyon
Veri Yönetimi	3. parti entegrasyonları	Web (e-commerce)
Mevzuat Uyumluluk	Mobil Teknolojiler	İş Zekası
	Analitik	ERP Lokalizasyon
	Veri Analizi/Tahminleme	E-Dönüşüm

Araştırma Giderleri

Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmakta ve bu safhada katlanılan araştırma giderleri olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri

Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için
- tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma
- niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da
- satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Şirketin aktifleştirilen geliştirme maliyetleri proje bazında izlenmektedir. Projelerin oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve projelerle doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetler (kira, danışmanlık, vb.) çeşitli dağıtım anahtarlarına göre projelere dağıtılarak aktifleştirmek sureti ile itfa edilmektedir.

Şirketin aktifleştirilen projelerinin bir bölümü şirket merkezindeki Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen yazılım projelerinden diğer kısmı ise İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yapılan yazılım projelerinden oluşmaktadır. Tüm projelerin itfa süreleri 5 yıldır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirket'in, 01.01.2022 – 30.06.2022 dönemi içerisinde toplam yatırım harcamalarının kırılımı aşağıdaki tabloda bilginize sunulmuştur.

Yatırım Türü	30 Haziran 2022 Tutarı (TL)
Tesis, Makine ve Cihazlar	20.097
Mobilya, Mefruşat ve Demirbaşlar	2.421.349
Özel Maliyetler	118.265
Haklar	947.928
Geliştirme Gideri	14.724.439
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	219.120
TOPLAM	18.451.198

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2023 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.

Faydalanılan teşvik tutarları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Teşvik ve Yardım Detayı	30.06.2022 Tutar (TL)
5746 sayılı Kanun'dan Yararlanılan Teşvikler	1.608.773
4691 sayılı Kanun Gelir Vergisi Teşviki	3.959.439
4691 sayılı Kanun KDV Teşviki	5.318.509
4691 sayılı Kanun Damga Vergisi Teşviki	108.276
TOPLAM	10.994.997

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin açıklama:

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 30 günlük fiyat istikrarı süreci içinde halka arzda satışa aracılık eden İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Şirket hesabına 437.714 adet ATATP hisse senedini 10.415.298 TL'ye satın almıştır.

Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin 321.907 nominal tutarın karşılığı 7.659.693 TL olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket'in, 01.01.2022 – 30.06.2022 dönemi içerisinde KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'den tam tasdik hizmeti almıştır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamakta olup Şirket'in davalarına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir.

Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 30 Haziran 2022 itibarıyla 2.165.068 TL Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. (31 Aralık 2021: 1.653.707 TL)

Şirket ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Mart 2022 840.869 ve 31 Aralık 2021'de 873.265 TL dava karşılığı ayırmıştır.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler:

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2022 – 30.06.2022 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 37. maddesinde yer almaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklama:

Bulunmamaktadır.

Bağış ve Yardımlar:

01.01.2022 – 30.06.2022 dönemi içerisinde Türk Eğitim Vakfı'na 250 TL bağış yapılmıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirakimiz bulunmamaktadır.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri:

Şirket'in 30.05.2022 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Şirket'in çıkarılmış sermayesinin 200.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalacak şekilde 56.250.000 TL artırılarak 37.500.000 TL'den 93.750.000 TL'ye çıkarılması ve sermaye artırımında kullanılacak olan 56.250.000 TL'lik tutarın, bedelsiz payların artırım tarihinde pay sahiplerine isabet eden oranda (%150) bedelsiz pay olarak tevdi edilmesine karar verilmiş. Bu doğrultuda bedelsiz sermaye artımı ve Esas Sözleşmenin Sermaye başlıklı 7. maddesinin tadil onayı için 07.06.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

FİNANSAL BİLGİLER

Özet Finansal Bilgiler

Özet Bilanço Kalemlerine İlişkin Bilgiler

	30.06.2022 Tutar (TL)	31.12.2021 Tutar (TL)	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	395.208.032	374.495.864	5,53
Duran Varlıklar	104.162.966	86.597.306	20,28
Toplam Varlıklar	499.370.998	461.093.170	8,30
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	135.691.864	138.345.673	(1,92)
Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	18.198.134	20.881.784	(12,85)
Toplam Yükümlülükler	153.889.998	159.227.457	(3,35)
Özkaynaklar	345.481.000	301.865.713	14,45
Toplam Kaynaklar	499.370.998	461.093.170	8,30

Özet Gelir Tablosu Kalemlerine İlişkin Bilgiler

	30.06.2022 Tutar (TL)	30.06.2021 Tutar (TL)	Değişim (%)
Gelirler	191.208.214	103.176.306	85,32
Maliyetler	(99.599.389)	(61.534.307)	61,86
Brüt Kar/Zarar	91.608.825	41.641.999	119,99
Faaliyet Karı/Zararı	33.899.215	24.560.497	38,02
FAVÖK	47.937.765	31.450.254	52,42
Net Dönem Karı/Zararı	49.251.163	27.565.241	78,67
Net Dönem Karı/Zararı (Ana Ortaklık Payı)	50.268.576	26.917.430	86,75

Şirket'in, 30.06.2022 tarihli ve 2021 yıl sonu karşılaştırmalı konsolide bilanço verilerine bakıldığında; aktif büyüklüğünün %8,3 artarak 499.4 Milyon TL, özkaynaklarının 2021 yılı yıl sonu verilerine göre %14,45 artarak 345.5 Milyon TL olduğu görülmektedir.

Şirket'in 2022 yılı Ocak- Haziran dönemi konsolide gelir tablosu verilerine bakıldığında bir önceki yılın aynı dönemine göre;

- Gelirler %85,3 artarak 191.2 Milyon TL,
- Brüt Kar %120,0 artarak 91.6 Milyon TL,
- Faaliyet Karı %38,0 artarak 33,9 Milyon TL,
- Faiz Amortisman Vergi Öncesi Karı (FAVÖK) %52,42 artarak 47.9 Milyon TL,
- Net Dönem Karı ise %78,7 artarak 49,2 Milyon TL (Ana Ortaklık Payı %86,7 artarak 50,3 Milyon TL'dir)

olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Analiz

VERİMLİLİK

Rasyolar	30.06.2022	30.06.2021
Aktif Devir Hızı = Net Satışlar/Toplam Aktifler	0,38	0,28

KARLILIK

Rasyolar	30.06.2022	30.06.2021
Brüt Kar Marjı = Brüt Kar/Net Satışlar	0,48	0,40
FAVÖK Kar Marjı = FAVÖK/Net Satışlar	0,25	0,30
Net Dönem Karı Marjı = Net Dönem Karı / Net Satışlar	0,26	0,27
Özkaynak Karlılığı = Net Kar / Özkaynaklar	0,14	0,11
Toplam Aktif Karlılığı = Net Kar/ Toplam Varlıklar	0,10	0,07

KALDIRAÇ & LİKİDİTE

Rasyolar	30.06.2022	31.12.2021
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,45	0,53
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	1,45	1,53
Cari Rasyo = Toplam Dönen Varlıklar / Toplam KV Borçlar	2,91	2,71

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Bulunmamaktadır. Faaliyet raporunun Finansal Durum bölümünde de görüleceği üzere Şirket'in finansal yapısına ilişkin herhangi bir negatif gösterge bulunmamaktadır.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu kar dağıtım politikası, ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kar payı ve kar payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

Politikanın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ("Kar Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

2. Amaç

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

3. Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari % 30'luk kısmının pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kar dağıtım kararlarının alınmasında, kar dağıtım tutarının ve kar dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

4. Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

5. Kamuyu Aydınlatma

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

2021 Yılı Kar Dağıtım Önerisi

Yönetim Kurulumuzun 11 Nisan 2022 tarihli toplantısında; Şirketimizin 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karının 62.923.655 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 50.262.090 TL olduğunu tespit etmiştir.

2021 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 22.maddesi'ne ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak kar dağıtım önerisinin 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede;

- 1) 2021 yılı safi karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarındaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı, sermayenin %20'lik sınırına ulaşmadığı için, 2021 yılı için genel kanuni yedek akçe ayrılması,
- 2) 01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dönemine ilişkin Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %40,21'ine ve net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 15.078.626,94 TL nakit brüt kar payı dağıtılması,
- 3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %40,21, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda temettü ödenmesi,
- 4) VUK hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlara göre oluşan 54.106.415 TL tutarındaki vergi öncesi dönem karından yasal yükümlülükler ile dağıtılması öngörülen kar payı düşüldükten sonra kalan 33.863.100 TL'nin "olağanüstü yedekler" hesabına aktarılması,
- 5) Kar payı dağıtımına 15.06.2022 tarihinde yapılması,

hususlarını içeren kar dağıtım önerisi 17 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleşen 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmış ve 15.06.2022 tarihinde kar payı dağıtımı gerçekleşmiştir.

ATP TİCARİ BİLGİSAYAR AĞI VE ELEKTRİK GÜÇ KAYNAKLARI ÜRETİM PAZ. VE TİC. A.Ş. 2021 YILI KAR DAĞITIM TABLOSU (TL)			
1	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		37.500.000
2	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		1.000
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	72.289.721	54.106.415
4	Vergiler (-)	5.036.476	1.198.952
5	Net Dönem Kârı (=)	65.567.128	52.907.463
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	2.645.373	2.645.373
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	62.921.755	50.262.090
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	1.900	0
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	62.923.655	50.262.090
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı	1.875.000	1.875.000
	- Nakit	1.875.000	1.875.000
	- Bedelsiz	0	
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı (Yönetim Kurulu Üyelerine,	0	0
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	13.203.627	13.203.627
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	1.320.363	1.320.363
17	Statü Yedekleri	0	0
18	Özel Yedekler	0	0
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	46.522.765	33.863.100
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0

KAR PAYI ORANLARI TABLOSU (2021)

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI (TL)		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KAR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
BRÜT	A	1.608.387	-	3,20	0,4020967	40,20967
	B	13.470.240	-	26,80	0,4020967	40,20967
	TOPLAM	15.078.627	-	30,00	0,4020967	40,20967
NET*	A	1.608.387	-	3,20	0,4020967	40,20967
	B	12.123.216	-	24,12	0,3618870	36,18870
	TOPLAM	13.731.603	-	27,32	0,361761	36,1761

(*) - A grubu pay sahibi tam mükellef tüzel kişi olduğu için, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

- B grubu hisseler için net temettü tutarı, tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %10 stopaj oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de işyeri veya daimi temsilcisi vasıtasıyla gelir elde eden dar mükellef kurumlara yapılan nakit kar payı ödemeleri üzerinden %10 oranında vergi kesintisi yapılmayacaktır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİME İLİŞKİN BİLGİLER

Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

ATP Risk Yönetimi Politikasının amacı, faaliyetlerin sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve risklerin etkin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapılmasını kapsamaktadır.

Operasyonel riskler:

Şirket, müşterilerine karşı sorumluluklarını belirli standart ve kalite hedefleri çerçevesinde yerine getirmek ve hedeflerine ulaşmak için tüm iş süreçlerinin ve operasyonlarının sürekliliğinin sağlanmasına önem vermektedir.

Şirket bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin bir parçası olarak faaliyetle ilgili risklerin önceden tahmin edilebilmesi, önlenmesi veya riskin etkilerini en aza indirecek şekilde riskten kaçınma planlarının yapılması ve uygulanması hem yöneticiler hem de çalışanlar için iş süreçleri içerisinde ele alınan önemli bir sorumluluktur. Yazılım geliştirme ve proje yönetimi süreçlerinde tanımlı prosedürler ile, risklerin tespiti, derecelendirilmesi ve risk önleme planlarının oluşturulması süreçlerin bir parçası olarak tanımlanmıştır.

BT süreklilik ve iş süreklilik planları, stratejileri ve organizasyonu, konuyla ilgili prosedürler ile tanımlanmıştır. Planlar ve prosedürler bir vaka ile karşılaşılması sonrasında tekrar göden geçirilerek güncellenir. Periyodik gerçekleştirilen tatbikatlarla, planlar test edilerek riskin gerçekleşmesi durumunda uygulanacak planların işlevselliği kontrol edilerek gerekli güncelleştirmeler yapılır. Ayrıca yıllık olarak gözden geçirme ve güncelleme çalışmaları ilgili kontrol sorumlularınca gerçekleştirilir. Bunlara ek olarak çevresel risklerin yönetimi için ATP bünyesinde bir risk topolojisi oluşturulmuştur. Operasyonel faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında bileşenlerden birinde veya birkaçında oluşabilecek kesintilerin etkilerini analiz ederek, izleme ve erken uyarı mekanizmaları geliştirilmesi, kontrol ve yedekleme planlarını yapılması ve yönetilmesi hedeflenmektedir. Bunların yanında tedarikçi kaynaklı risklerin yönetimi, tedarikçi yönetim prosedürü ile düzenlenmiş ve tedarikçi risk değerlendirme çalışması sorumlu yöneticilerce yapılarak risk planları güncellenir.

Uyum risk yönetimi:

Şirket faaliyetlerini gerçekleştirirken, yürütülen faaliyetlerin mevcut yasa ve mevzuatlara, şirket iç politika ve prosedürlerine, ATP'nin çalışanları ve tedarikçileri için geçerli etik kurallarına uygun icra edilmesi uyum kapsamında ele alınmaktadır. Uygunsuz durumların önlenmesi amacıyla, çalışanların ATP İş Davranış Kuralları'nı "ATP IDK" bilmesi ve uygulaması zorunlu olup, gerekli eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile farkındalığın artırılması hedeflenir. Uygunsuzlukların önlenmesi, kontrolü ve tespit edildiğinde izlenecek süreçler ve yaptırımlar ATP IDK, iç politika ve prosedürler ile tanımlanmıştır.

Finansal risklerin yönetimi:

Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar. Şirket bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

Sermaye risk yönetimi:

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmaya özen göstermekte ve sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Şirket sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

Şirket risk yönetim politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

Yabancı para pozisyon riski yönetimi:

Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur ve kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir. Şirket ayrıca kur değişimi riskine karşı türev finansal enstrümanlar da kullanmaktadır.

Karşı taraf riski yönetimi:

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirketin tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite riski ve yönetimi:

Şirket, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Faiz riski:

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

İç Kontrol Sistemi, şirketin tüm faaliyetlerinde hedeflerine ulaşmasını güvence altına almak için tasarlanmış kurallar, yöntemler ve yapıları içerir. İş süreçlerine yönelik standart tanımlar, politika ve prosedürler, görev tanımları, yetkilendirme yapıları iç kontrol sistemini oluşturmaktadır. Bu çerçevede Şirket'in işlerini etkin ve verimli çerçevede yürütmesi için önleyici/tespit edici ve iyileştirici olmak üzere bütün kontrol sistemleri yönetim tarafından oluşturulmuş olup her faaliyet yılında gözden geçirilerek sürekli gelişime tabi tutulmaktadır. İç kontrolün önemli hedeflerinden biri de, Bilgi Teknolojileri "BT" süreçlerini COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology) metodolojileri çerçevesinde ve denetim ilkelerine ve mevzuatına uygunluğun yürütülmesini Üst Yönetim adına sürekli bir iş olarak kontrol etmek ve güvence altına almaktır. Kontroller faaliyetlerin sadece tek bir safhasıyla sınırlandırılmamış, kurumun tüm fonksiyonlarına ve yapılarına yayılmıştır.

İç kontrol sistemini destekleyen iç denetim faaliyeti, risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiğini, sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla değerlendirip geliştirerek kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur. Periyodik olarak bağımsız denetim firmalarınca gerçekleştirilen BT süreçlerinin COBIT standartlarına uyum güvence raporları referans alınarak iş süreçlerin uyumlanmasını sağlamak iç denetim sisteminin görevlerindendir. Gerçekleştirilen süreç bazlı denetimlerin yanı sıra üst yönetimden gelen talepler doğrultusunda inceleme/soruşturma faaliyetlerini gerçekleştirmek de iç denetim faaliyetinin sorumluluğundadır.