

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Koç Topluluğu ile uyumlu bir şekilde sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları takip etmekte ve faaliyet planlarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Öte yandan, Şirket'in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla örtüşmemektedir. Şirketimizin sahip olduğu iki otelinden birinin faaliyetlerine ara verilmiş olması, diğerinin ise uzun dönemli kiraya verilmiş olması da dikkate alınarak İkelere yönelik uyum veya açıklamalar aşağıda paylaşılmıştır.

Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde uygulamaların incelenmesi, Topluluk düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında mevcut yapısındaki ve faaliyetlerindeki gelişmeleri de gözeterik ilkelerin uygulamaya geçirilmesi hedeflenmektedir. 2021 yılı itibari ile yatırım sürecine başlama kararı almış olduğumuz ve yaklaşık olarak 3 yıl içerisinde tamamlanmasını öngördüğümüz Divan Antalya Talya Otel'i ile ilgili faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem verdiğimiz konuların başında gelmektedir.

- A1.1 Numaralı ilkeye ilişkin olarak ,SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır. Bununla bağlantılı olarak, ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun Ortaklık Stratejisinin ve de şirket nezdinde konuyla ilgili birimlerin belirlenmesi için de önümüzdeki dönemlerde üzerinde çalışılacaktır. Söz konusu politikalar belirlendiğinde, bunlarla uyumlu hedef ve eylem planları da değerlendirilecektir.
- A1.2 Numaralı ilkeye ilişkin olarak, kısa ve uzun vadeli hedefler üzerinde çalışılmakta olup ilerleyen dönemlerde kamuoyu ile paylaşacaktır.
- A2.2 - A2.3 - A2.4 Numaralı ilkelere ilişkin olarak, Şirket'in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla örtüşmemektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır.
- A3.3 Numaralı ilkeye ilişkin olarak, Faaliyet Raporunun "4-f Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler," bölümünde tüm davalar hakkında bilgi verilmektedir.
- B.4 Numaralı ilkeye ilişkin olarak, Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır.
- B.13 Numaralı ilkelere ilişkin olarak, Koç Topluluğu Çevre Politikası uyarınca Divan Antalya Otel'i'nin çevresel etkileri yatırım aşamasından başlayarak değerlendirilip bu etkileri azaltmaya yönelik gerekli aksiyonlar planlarak uygulamaya alınacaktır.

- C1.1- C1.2- C1.3- C1.4- C1.5 Numaralı ilkelere ilişkin olarak, Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir.
- C1.6 Numaralı ilkeye ilişkin olarak , İş Sağlığı ve Güvenliği alanında stratejiler belirlenmekte ve yönetim sistemlerine geçiş ve standartların geliştirilmesi odağında çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 44-57) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1021-marmaris-altinyunus-turistik-tesisler-a-s>

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır. Bununla bağlantılı olarak, ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisinin ve de şirket nezdinde konuyla ilgili birimlerin belirlenmesi için de önümüzdeki dönemlerde üzerinde çalışılacaktır. Söz konusu politikalar belirlediğinde, bunlarla uyumlu hedef ve eylem planları da değerlendirilecektir.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır. Bununla bağlantılı olarak, ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisinin ve de şirket nezdinde konuyla ilgili birimlerin belirlenmesi için de önümüzdeki dönemlerde üzerinde çalışılacaktır. Söz konusu politikalar belirlediğinde, bunlarla	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						uyumlu hedef ve eylem planları da değerlendirilecektir.	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Kısa ve uzun vadeli hedefler üzerinde çalışılmakta olup ilerleyen dönemlerde kamuoyu ile paylaşacaktır	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum” raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X		Şirket’in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla örtüşmemektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket'in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla örtüşmemektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır..	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket'in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla örtüşmemektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte, bu faaliyet raporu itibariyle ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.				X	Şirket'in şu anki mevcut yapısı ve faaliyetleri nedeniyle SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile kapsamında tanımlanan ilkelerin tamamıyla	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						örtüşmemektedir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte ilgili hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket’in sahip olduğu Marmaris’deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya’da bulunan Oteli’nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Faaliyet Raporunun “4-f Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,” bölümünde tüm davalar hakkında bilgi verilmektedir.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu,
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket’in sahip olduğu Marmaris’deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya’da bulunan Oteli’nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir.Bu çalışmaların neticelenmesi ile Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanacaktır.	
	B. Çevresel İlkeler						

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir	
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir.	
B.3	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	X				A2.1'de verilmiştir.	
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların,	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir	
B6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.			X		A2.4'te verilmiştir.	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir. Koç Topluluğu Çevre Politikası uyarınca Divan Antalya Oteli'nin çevresel etkileri yatırım aşamasından başlayarak değerlendirilip bu etkileri azaltmaya yönelik gerekli aksiyonlar planlarak uygulamaya alınacaktır.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Topluluğu Çevre Politikası uyarınca Divan Antalya Oteli'nin çevresel etkileri yatırım aşamasından başlayarak değerlendirilip bu etkileri azaltmaya yönelik gerekli aksiyonlar planlarak uygulamaya alınacaktır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontai ner/kocholding/media/koc/01hak kinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontent/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontent/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" Faaliyet raporu sayfa 49 İnsan için birlikte - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Koç Topluluğu İnsan Hakları politikası çerçevesinde ilerlenmektedir.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" https://cdn.koc.com.tr/cmscontent/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					İhbar Politikası Şirketin belirli bir ihbar mekanizması olmamakla beraber; çalışanlar, Şirket Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nın ya da şirketin tabi olduğu yasa ve mevzuatın ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirlerse bunu üst amirine (ilk yöneticisine) ya da duruma göre GM'ye ve/veya bağlı bulunduğu Başkan'a iletmekle yükümlüdürler. Ayrıca, Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmamış olmakla birlikte Şirketimiz, çalışmalarını fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak hedefiyle; yaş, cinsiyet ve iş kategorisi fark etmeden tüm çalışanların gereksinimlerine uygun ortamı oluşturmaya öncelik vermektedir. Bu doğrultuda, eğitim programlarını ve destek sistemlerini bütün iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellemiş, tüm çalışanların aynı iletişim araçlarına ulaşmasını mümkün kılmıştır.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X		İş Sağlığı ve Güvenliği alanında stratejiler belirlenmekte ve yönetim sistemlerine geçiş ve standartların geliştirilmesi odağında çalışmalar gerçekleştirilmektedir.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket içerisinde iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda önlemler alınmış ancak alınan önlemler ve istatistikler kamuya açıklanmamıştır.	Marmaris Altinyunus Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					KVKK Politikası www.mares.com.tr adresindeki “KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI” sekmesinde yayınlanmıştır.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Etik İlkeler www.mares.com.tr adresindeki “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” sekmesinde yayınlanmıştır.
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır.				X	Şirket’in sahip olduğu Marmaris’deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya’da bulunan Oteli’nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.				X	Şirket’in sahip olduğu Marmaris’deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya’da bulunan Oteli’nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Yönetim Kurulu tarafından ÇSY öncelikli konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun ÇSY politikalarının oluşturulması ile ilgili çalışmalar yürütülmekle birlikte ilgili	

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
						hazırlıklar henüz tamamlanmamıştır.Çalışmaların tamamlanması ile eğitim programları düzenlenecektir.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						

	KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	
							İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.				X	Şirket'in sahip olduğu Marmaris'deki Oteli 2035 yılına kadar kiraya verilmiş , Antalya'da bulunan Oteli'nin ise faaliyetlerine 2013 yılından itibaren ara verilmiştir.	