

ÜSTÜN TEKNOLOJİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

VESTEL'LE OLUR



İÇİNDEKİLER

| | |
|-----|---|
| 10 | Kısaca Vestel |
| 12 | Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler |
| 14 | Vestel Elektronik'in Ortaklık Yapısı |
| 15 | Vestel Elektronik'in Rekabet Avantajları |
| 16 | Vestel'den Tüm Dünyaya... |
| 18 | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı |
| 20 | Yönetim Kurulu |
| 22 | CEO'nun Mesajı |
| 26 | Üst Yönetim |
| 30 | 2023 Yılında Öne Çıkanlar |
| 32 | Vestel Entegre İş Modeli |
| 34 | Stratejik Yaklaşım |
| 36 | Önceliklendirme Analizi |
| 44 | Sürdürülebilirlik Yönetimi |
| 48 | Etik İlkeler |
| 50 | Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar |
| 64 | 2023 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi |
| 72 | Finansal Performans |
| 78 | Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm |
| 79 | Üretim ve İnovasyon Gücü |
| 96 | Çalışanlar |
| 110 | Toplumsal Destek |
| 112 | Tedarik Zinciri |
| 116 | Net Sıfır Şirket |
| 117 | Net Sıfır Yolculuğu |
| 122 | Döngüsel Ekonomi |
| 125 | Su Yönetimi |
| 126 | Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler |
| 127 | Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler |
| 136 | Kalite ve Ürün Güvenliği |
| 138 | Müşteri Deneyimi |
| 142 | İştirakler |
| 146 | Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar |
| 156 | Kurumsal Yönetim |
| 156 | Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| 159 | İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi |
| 161 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı |
| 162 | Kurumsal Yönetim Uyum Raporu |
| 168 | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu |
| 174 | Yönetim Kurulu'nun Yapısı |
| 175 | Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri |
| 176 | Yönetim Kurulu Komiteleri |
| 179 | Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi |
| 180 | Ekler |
| 180 | Ek 1: Rapor Hakkında |
| 181 | Ek 2: Paydaş İlişkileri |
| 184 | Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler |
| 185 | Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi |
| 187 | Ek 5: Ödüller |
| 189 | Ek 6: Performans Göstergeleri |
| 194 | Ek-7: Raporlama Prensipleri |
| 205 | Ek 8: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Tablosu |
| 206 | Ek 9: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu |
| 212 | Ek-10 TCFD İndeksi |
| 213 | Ek-11 SASB İndeksi |
| 214 | Ek-12 Sınırlı Güvence Raporu |
| 218 | Finansal Raporlar |
| 218 | Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı |
| 219 | Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 221 | Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı |
| 223 | Konsolide Finansal Tablolara ve Bağımsız Denetçi Raporu |
| 327 | GRI İçerik Endeksi |
| 331 | Yatırımcı Bilgileri |

VESTEL'LE OLUR NEDEN OLMASIN?

Sektördeki köklü tecrübemiz, güçlü duruşumuz ve sayısı 20 bine yakın uzman çalışan kadromuzla güvenli ürün ve hizmet dendiğinde ilk akla gelen markalardan biriyiz.

Vestel olarak, teknolojinin gücünü tüm değer zincirine entegre ederek insana odaklanan ürün dönüşümleri gerçekleştiriyor, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için son teknolojiye sahip yeni nesil ürünlerimizi müşterilerimize sunuyoruz. Donanım, tasarım ve yazılım ekseninde şekillenen stratejimizle, marka değerimizde istikrarlı bir yükseliş yakaladık ve 2023 yılında ülkemizin en değerli 3 markasından biri olmanın gururunu yaşadık. Çeyrek asırdır sektörümüzün ihracat şampiyonu olarak, ürettiğimiz teknolojiyle dünyanın 160'tan fazla ülkesine ulaşıyoruz. Üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığımız katkı ile Türkiye ekonomisinde önemli bir rol üstleniyoruz. Başarılarımız katlanarak artarken teknolojik gelişmelerin ışığında; yeni ürünlerimiz, yatırımlarımız ve projelerimizle **“Daha iyi bir gelecek Vestel’le olur. Neden olmasın?”** diyor ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK VESTEL'LE OLUR





Vestel City'de ürettiğimiz teknolojiyle dünyaya ulaşıyor, Türkiye ve Avrupa'da elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasında aktif rol oynuyoruz.

Elektronik fabrikalarımızdaki üretim gücümüzle hızla değişen dünyaya uyum sağlıyor, yeni üretim alanlarına odaklanıyoruz. Bu alanların başında ise elektrikli otomotiv sektörünü konumlandırıyoruz. Elektrikli araç şarj istasyonları, batarya çözümleri, mobilite ve yazılım gücümüzle de akıllı yaşamın geleceğinde söz sahibi şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz. Yeni iş kollarımız sayesinde, karbon emisyonunun önemli ölçüde azaltılmasına ve iş ortaklarımızın dögüsel ekonomiyi desteklemesine olanak sağlıyoruz.

ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİ VESTEL'LE OLUR

Tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik ekseninde şekillendiren bir şirketiz. Bu doğrultuda, doğal kaynakları daha verimli kullanmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.

Elektrikli araçların tamamen yenilenebilir enerjiyle şarj edilmesini sağlayan şarj cihazlarımızı, güneş paneli sistemlerine uyumlu hale getiriyoruz. Kısa vadeli hedeflerimizde baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılan bataryaların üretimine yer verirken, orta ve uzun vadede, konut, ticari ve endüstriyel kullanıma uygun ve şebeke tipi enerji depolama sistemlerine odaklanmayı planlıyoruz. Vestel olarak, enerji verimliliği yüksek ürünlerle ve yenilikçi batarya depolama çözümleriyle sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.





ÇAĞIN ÖTESİNDE YATIRIMLAR VESTEL'LE OLUR

Müşterilerimize araç içi ekran çözümlerinin, elektronik kontrol ünitelerinin, güç elektroniği ve bağlantılı araç çözümlerinin; Ar-Ge, tasarım ve üretiminin dahil olduğu kapsamlı otomotiv çözümleri sunuyoruz.

Tüm otomotiv çözümlerimiz için gerekli yazılımlar ve arayüz tasarımları alanında uzman mühendislerimiz tarafından yapılıyor. Bu kapsamda, araç içi ekran çözümlerimizi ilk defa Togg'da hayata geçirdik. Togg'un gösterge ve bilgi ekranlarıyla ilgili testleri başarıyla geçtik. Öte yandan, VeeZy uygulamamız ile kullanıcıların evlerindeki elektronik eşyaları kontrol edebilmesine de olanak sağladık.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VESTEL'LE OLUR

Fabrikalarımızda yapay zekâ, nesnelerin interneti, otonom sistemler gibi güncel teknolojileri kullanıyor, dijital dönüşüm çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz.

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modelleri geliştirerek öncü işlere imza atıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımını IoT stratejisi ile bir araya getirerek, **“Herkes için daha akıllı yaşam Vestel’le olur”** diyoruz. Evin Akıllı ve VeeZy uygulamalarımızla, müşterilerimize çok daha kapsamlı bir akıllı hayat deneyimi sunuyoruz.



App Store

00:41

%98

Evim

Odalar

Oda Ekle



Tüm Cihazlar

Cihaz Ekle



Ana Sayfa



Keşfet



Profil

KISACA VESTEL

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmaktadır.

25
Şirket

~20 bin
Çalışan

160+
Ülkede faaliyet

Vestel, üretim, Ar-Ge ve inovasyon yetkinlikleri ile hem Türkiye'de hem de küresel piyasalarda pazarı yönlendiren bir teknoloji şirkettir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel", "Vestel Elektronik", "Vestel Şirketler Grubu" veya "Şirket"); elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 16'sı yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını 160'dan fazla ülkede farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bine yakın çalışana, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer - ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer alırken, Türkiye TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel, küresel pazarda, ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, satın aldığı bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla markalı satış da yapmaktadır. Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyonda ve Daewoo ile hem beyaz eşya hem televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Vestel'in pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %40'ını gerçekleştirirken, 25 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu unvanını korumaktadır.

Toplam 1,3 milyon m²

Manisa'da 1,3 milyon m² alan üzerine kurulmuş olan Vestel City üretim tesisi, Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir.



VESTEL CITY

Vestel, Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisidir.



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Vestel, 2023 yılında da güçlü ürün yelpazesi ve geniş üretim kapasitesi ile finansal yapısını güçlendirerek sürdürülebilir büyüme göstermiştir.

| Özet Gelir Tablosu (Milyon TL) | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|---------|----------------|
| Net Satışlar | 111.125 | 112.216 |
| İhracat oranı | %69 | %63 |
| Brüt Kar | 18.890 | 24.973 |
| <i>Brüt Kar Marjı</i> | %17,0 | %22,3 |
| Faaliyet Karı* | 1.776 | 6.100 |
| <i>Faaliyet Kar Marjı</i> | %1,6 | %5,4 |
| FAVÖK* | 5.554 | 10.406 |
| <i>FAVÖK Marjı</i> | %5,0 | %9,3 |
| Net Kar | 191 | 2.331 |
| <i>Net Kar Marjı</i> | %0,2 | %2,1 |

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

| Özet Bilanço (Milyon TL) | 2022 | 2023 |
|---------------------------|---------|----------------|
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 2.558 | 2.295 |
| Ticari Alacaklar | 18.082 | 17.826 |
| Stoklar | 22.556 | 23.511 |
| Dönen Varlıklar | 49.223 | 48.105 |
| Maddi Duran Varlıklar | 25.060 | 34.641 |
| Toplam Varlıklar | 112.101 | 125.181 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 77.458 | 78.138 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 4.415 | 6.183 |
| Özkaynaklar | 30.227 | 40.860 |
| Net Finansal Borç* | 32.762 | 28.642 |

*Diğer finansal yükümlülükler hesaplamalara dahil edilirken, bloke mevduat dahil edilmemiştir.

| Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL) | 2022 | 2023 |
|--|--------|---------------|
| İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı | -4.000 | 7.061 |
| Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı | -7.455 | -7.705 |
| Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı | 10.570 | 1.387 |

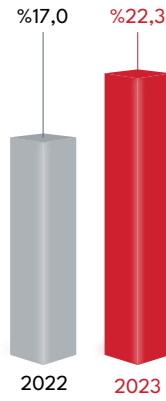
Net Satışlar (milyon TL)

2023 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş konsolide satış gelirleri 112 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

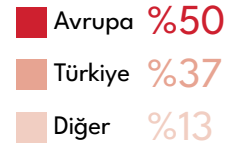


Brüt Kâr Marjı (%)

Beyaz eşya segmentinde düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyüme ile brüt kâr marjı %17,0'den %22,3'e yükselmiştir.

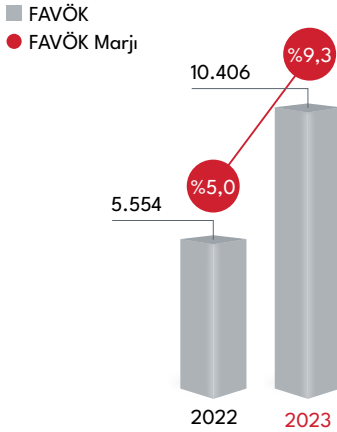


Satışların Coğrafi Dağılımı (%)



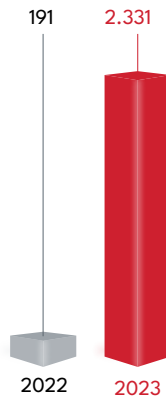
FAVÖK* ve FAVÖK Marjı (milyon TL), (%)

FAVÖK reel olarak %87 artış ile 10,4 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %9,3'ye yükselmiştir.

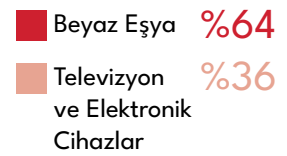


Net Kâr (milyon TL)

Net kâr 2,3 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %2,1 olmuştur.



Satışların Bölümlere Göre Dağılımı (%)



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

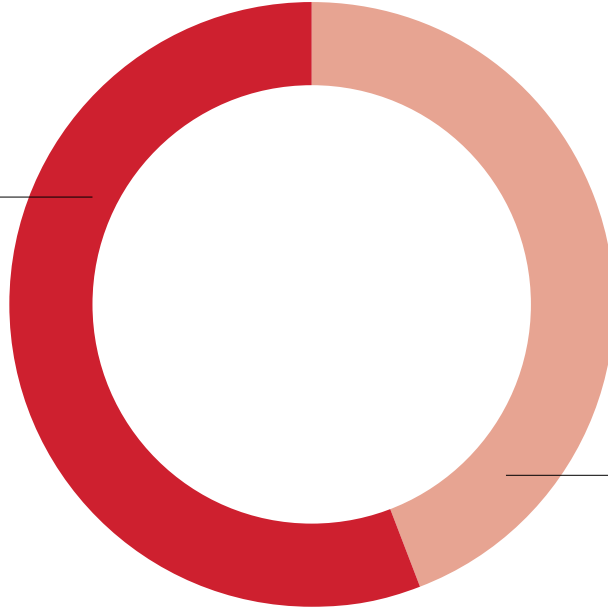
VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

| Ortaklar | Nominal Pay Tutarı (TL) | Sermayedeki Payı (%) |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Zorlu Holding AŞ | 186.818.792 | 55,69 |
| Diğer Ortaklar (Halka Açık) | 148.637.483 | 44,31 |
| Toplam | 335.456.275 | 100,00 |

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk Lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Zorlu Holding AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara gerçekleştirdiği pay satışları neticesinde Vestel Elektronik'in sermayesindeki payı %60,95'ten %55,69'a gerilemiştir.

%55,69
Zorlu Holding AŞ



%44,31
Diğer Ortaklar
(Halka Açık)

VESTEL ELEKTRONİK'İN REKABET AVANTAJLARI

Yenilikçilik

- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşterileri için yeni bir değer yaratma, tüketici ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma.

Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.

Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
- Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.

Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner hacminde önemli bir paya sahip olunması,
- Farklı ve karma lojistik modellerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

Dijital Dönüşümde Öncülük

- Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Endüstri 4.0 dönüşümü,
- Dijitalleşen iş süreçleri,
- Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 11 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.



 Vestel City Manisa

 İhracat Yapılan Ülkeler

 Dış Ticaret Ofisleri

| | |
|-----------|-----------------------------|
| İngiltere | Kazakistan |
| Fransa | Romanya |
| Almanya | Polonya |
| İspanya | Birleşik Arap Emirlikleri |
| Hollanda | Amerika Birleşik Devletleri |
| Rusya | |

>160

Ülkeye İhracat

11

Dış Ticaret Ofisi

1.363Yurt İçi Vestel
Mağazası**~2.500**Yurt Dışı Mağaza
ve Satış Noktası

Türkiye'de Vestel

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılandırılmasıyla tamamlanmaktadır.

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.



Türkiye Satış Yapılanması

- 1.363 Vestel Mağazası (186 Vestel Ekspres ve 34 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 1.235 Regal Mağazası (382 Regal Showroom, 375 Regal Karışık, 478 Regal Çeyiz Mağazası)
- 186 Ekspres Mağaza
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com



Satış Sonrası Hizmetler

- Çağrı Merkezi
- 366Yetkili Servis
- 6 Merkez Servis
- 1 KEA (Küçük Ev Aletleri) Üssü
- 3 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi



Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.

Yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetlerini bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürüten Vestel'in satış-dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Romanya, Rusya, Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Vestel, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım attı.

Vestel, sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam ederken çevreye olan etkisini azaltan teknolojilerle gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakmak için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2023, Cumhuriyet'in 100. yılı olması sebebiyle gururlu ve anlamlı bir yıl oldu. Millet olarak sahip olduğumuz ortak değerlerimizle Cumhuriyet'imizi korumak ve yaşatmak için çalışmaya durmadan devam ediyoruz. Dünya standardındaki üretim anlayışımız, yenilikçi ve kaliteli ürünlerimiz ve geniş vizyonumuzla sadece Türkiye'de değil küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren güçlü bir şirket olarak tüm dünyada teknoloji ihracı alanında ülkemizi gururla temsil ediyoruz.

Diğer yandan 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta ve akabinde gerçekleşen büyük deprem felaketleri hepimizi yasa boğdu. Afetin ilk gününden bu yana deprem bölgesindeki yaraları sarmaya destek olmaya çalışıyoruz. Deprem felaketi, derin sosyal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra birlik ve beraberliğimizin, milli dayanışma ruhunun ne kadar değerli olduğunu bir kez daha anlamamıza vesile oldu. Yıla büyük bir felaketle başlayan, ardından seçim dönemine giren ülkemiz için zorluklar ve belirsizlikler yıl boyunca gündemdedi.

Dünya genelinde ise İsrail-Filistin çatışması ve Rusya-Ukrayna savaşı gibi bölgesel jeopolitik gerilimler, küresel ekonomi üzerinde baskı ve kırılganlık yarattı. Tedarik zincirinde yaşanan aksaklıklar yeniden yapılanma ve oluşan çeşitli risklerin bertaraf edilmesi için yatırım gerekliliklerini gözler önüne serdi. Bir yandan 2022'de yaşanan yüksek enflasyonun etkileriyle mücadele edildi ve bu etkiler kontrol altına alınmaya çalışıldı. Tüm bu zorluklara rağmen küresel ekonomi %3 civarında büyüdü. Türkiye ekonomisi ise beklentilerin üstünde %4,5 oranında büyüdü. Atılan parasal sıkılaştırma adımlarına rağmen iç tüketimin etkisi büyüme oranında etkili oldu. Yurt dışı pazarlardaki gerilemenin aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, sıkılaştırma para politikası, seçimler, deprem felaketi ve enflasyonist ortama rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme gösterdi.

Belirsizliklerle dolu 2023 yılında da Vestel, esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı iş modeli ile başarılı yolcuğuna devam etti ve "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında 2023 yılında ilk üçte yer aldı.

2023'e damgasını vuran olaylardan bir diğeri ise rekor sıcaklıklar oldu. El Nino'nun etkisiyle 2023, şimdiye kadar insanlığın yaşadığı en sıcak yıl olarak kayıtlara geçti ve 2024'te de etkisinin sürmesi bekleniyor. İklim krizine paralel olarak aşırı hava olayları arttı ve şiddetlendi.



AHMET ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Dünya Ekonomik Forumu'nun her sene başında yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nda gelecek 10 yılda en öncelikli riskin "aşırı hava olayları" olması, hedef ve taahhütlerimizi daha hızlı ve kararlı bir biçimde hayata geçirmemiz gerektiğini bize hatırlatıyor. Vestel, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım attı. Hedeflerinin SBTi tarafından doğrulanması ile karbonsuzlaşma yol haritasını ve yatırımlarını hayata geçirmeye başlayacak. Vestel, önümüzdeki dönemde mevcut emisyon azaltım çalışmalarına da hızla devam edecek. Emisyon azaltım çalışmalarının yanı sıra iklim risklerinin de etkilerini tespit etmek üzere çalışmalar geliştirildi ve hızlandırıldı, bu sene TCFD önerileri referans alınarak iklim riskleri ve fırsatları belirlendi. Ayrıca Vestel, risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsedi.

Sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam ederken, çevreye olan etkisini azaltan teknolojilerle gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakmak için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz. Ürün ve hizmetlerinden, fabrikalarına

kadar uzanan sürdürülebilirlik anlayışıyla Vestel, çevresel etkisini azaltmayı ve topluma katkı sağlamayı amaçlıyor. Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım sağlıyor. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPS) destekliyor ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer alıyor. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt verdi. Tüm emek ve çabalarının karşılığı olarak Vestel, sürdürülebilirlik konularındaki başarılı performansı ile farklı sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyor.

Bu başarıda emeği geçen, hayallerimizi paylaşarak yanımızda olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve sosyal paydaşlarımıza da buradan bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



AHMET NAZİF ZORLU Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma ve e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



AYŞEGÜL İLDENİZ Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İldeniz, 1998 yılında katıldığı küresel mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Sn. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yansını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen Sn. İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



OLGUN ZORLU Yönetim Kurulu Üyesi

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Olgun Zorlu, Meta Nikel Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Elektronik, Zorlu Enerji, Vestel Beyaz Eşya gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini de üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



BEKİR CEM KÖKSAL
Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Sn. Köksal, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir.



ÖMER YÜNGÜL
Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Yüngül, 1978 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik ve Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Zorlu Holding bünyesine Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır. Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.



BEKİR AĞIRDIR
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Ağırđır, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdüren Sn. Ağırđır, 2022 Haziran ayı itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Bekir Ağırđır, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ile Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağırđır, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.



ELMAS MELİH ARAZ
Yönetim Kurulu Üyesi

Lise öğrenimini Robert Kolej'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. USAID/TEV burslusu olarak Indiana Üniversitesi, Kelley School of Business'ta Yüksek Lisans (MBA-1975) yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da (1988) "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Sn. Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank AŞ'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (2008-2013 ve 2018-2020) ve Enka İnşaat ve Sanayi AŞ'nin (2012-2018) de bulunduğu bazı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sn. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Melih Araz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Araz, ayrıca Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonel Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

CEO'NUN MESAJI

2023 yılında 2,3 milyar dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat liderliğimizi koruduk ve 25'inci kez sektörümüzün ihracat şampiyonu olduk.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyüdü. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %18 olarak gerçekleşti.

Değerli Paydaşlarımız,

Son beş yılda global çapta yaşanan krizler ve dalgalanmalar, küresel ekonomiyi birçok zorluğa soktu. Ukrayna'daki savaş, Rusya'ya uygulanan yaptırımlar ve Orta Doğu'daki siyasi istikrarsızlık gibi unsurlar, enerji fiyatlarında dalgalanmalara yol açarak tedarik zincirlerini olumsuz etkiledi. Süveyş Kanalı'nda yaşanan gemi enkazı olayı, küresel ticarete yol açtığı büyük aksaklıkla yaklaşık 100 milyar dolar zarara neden oldu ve tedarik zincirlerini haftalarca geciktirdi. Tedarik zincirlerindeki aksamalar, ham madde kıtlığı ve enerji fiyatlarındaki artışlar gibi faktörler, sektörümüzün karşılaştığı temel zorluklardan sadece birkaçıydı. Ancak, bu zorluklarla beraber sektördeki değişim ve dönüşüm de hız kazandı. Özellikle, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı yeni iş alanları ve teknolojilerin ortaya çıkması, elektrik-elektronik sektöründeki potansiyeli artırdı.

Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8'lik küçülmenin ardından 2023 yılında da yüksek enflasyon, artan yaşam maliyeti ve jeopolitik belirsizliklerin tüketici güveni üzerindeki olumsuz etkileri sonucu yaklaşık %7 oranında küçüldü. Pandemi döneminde yaşanan güçlü büyümenin ardından 2021 yılından itibaren küçülmeye başlayan Avrupa TV pazarındaki gerileme 2023 yılında da devam etti ve pazar %12 oranında daraldı.

Yurt dışı pazarlarında aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkışan para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergiledi. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili oldu.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyüdü. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %18 olarak gerçekleşti. Vestel'in 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları da pazardaki gelişmelere paralel bir seyir izledi. Türkiye TV pazarı ise 2023 yılında yaklaşık %4 oranında büyüdü. Vestel'in yurt içi toptan TV satışları çift haneli büyürken, perakende TV satışları da pazara paralel bir büyüme sergiledi.

Ekonomiye güvenin ve üretim-tüketim dengesinin yeniden inşa edildiği bu ortamda, Vestel olarak Avrupa pazarında 2023 yılında da ortalamamızın üzerinde performans gösterdik ve Avrupa dışı pazarlara açılmaya devam ettik. 2023 yılında 2,3 milyar dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğumuzu koruduk ve 25'inci kez sektörümüzün ihracat gelirleri en yüksek şirketi olduk. Ayrıca, ülke geneli ihracat sıralamasında 5'inci sırada yer aldık.

2023 yılı sonunda uygulanmaya başlanan enflasyon düzeltmesini içeren (TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) mali tablolarımıza göre konsolide ciromuz 2023 yılında reel bazda yatay kalarak 112 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK operasyonel marjlarımızda yaşanan iyileşmeyle birlikte reel bazda %87 artışla 10,4 milyar TL'ye ulaştı. Net karımız ise 2,3 milyar TL oldu.



ERGÜN GÜLER
CEO

Önümüzdeki üç yılda Vestel'i büyütmeyi hedefliyoruz.

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz. Bu hedefimizi yeni ürünler, coğrafya ve ortaklıklar ekseninde; ülke, ürün ve pazar payı araştırmalarımız doğrultusunda belirlenen yol haritalarımız eşliğinde gerçekleştirmek üzere gereken adımları attık. 2023 yılı performansımızın önemli bir kısmını oluşturan yeni coğrafyalara açılma stratejimiz kapsamında, başta Afrika, Latin Amerika, Kuzey Amerika ve Asya olmak üzere operasyonlarımızı genişletiyoruz.

Vestel'in her departmanında iş ve süreçlerimizi uyumlandırmayı önceliklendirdik.

2023 yılında odaklandığımız en kritik alanlar arasında iş süreçlerimizin gelişmesi vardı. Vestel'in her departmanında iş ve süreçlerimizi geliştirmek için birçok yenilikçi adım attık. Özellikle, her departmanın birbiriyle uyumlu çalışmasını sağlamak adına "uyum çalışmaları" başlattık. Bu sayede silolaşmayı önledik ve 20 bine yakın çalışmamızın arasında stratejik uyum sağladık. Uyumlanma çalışmamız kapsamında her bir iş biriminin yalnızca kendi işlerini değil Vestel genelindeki diğer operasyonları da düşünerek hareket etmesini, böylelikle bütüncül bir Vestel yaklaşımı yaratmayı hedefledik. Bu kapsamda tedarik zinciri ve insan kaynakları alanlarındaki çalışmalarımız konsolide edilerek merkez ofisimizden yönetilmeye başlandı.

Mobilite çalışmalarının Vestel'in geleceğinde önemli bir rol oynamasını bekliyoruz.

Gelecek dönem ajandamızda mobilitayı ve büyümeyi merkeze alarak, mevcut başarılarımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, konvansiyonel işlerimize ek olarak mobilite sektöründe yüksek ve güçlü bir büyüme elde etmeyi amaçlıyoruz. On yıl önce ilk yatırımlarımızı yaptığımız mobilite sektöründe elektrikli araçların payının gittikçe artması bizim gibi teknolojiyi odağına alan şirketler için önemli bir pazar yarattı. Elektrikli araç ekosistemini insan hayatı ve çevresel etkiler açısından sahip olduğu kritik pozisyonla üstel bir büyüme alanı olarak görüyor ve elektronik alanındaki uzmanlığımızı bu sektördeki faaliyetlerimiz için değerlendiriyoruz. 2017 yılında ilk adımlarını attığımız elektrikli araç sarj istasyonları bugüne kadar Türkiye ve Avrupa'da 30'a yakın ülkede, 180 binden fazla sarj soketi yerleşimi yaptık.

CEO'NUN MESAJI

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz.

Toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsiyoruz.

Hem global hem de yerli birçok müşterimizin olduğu EVC ürün grubumuzda önümüzdeki dönemde de yatırımlarımızı ve çalışmalarımızı sürdürerek özellikle ultra hızlı tip şarj istasyonlarında yeni ürünler satışa sunacağız.

Otomotiv iş kolumuzun altında yer alan Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu, otomotiv elektroniğinde orta ve uzun vadeli projelere odaklanıyor. Bu kapsamda otomotivdeki görüntü işleme, sürüş destek, otonom sürüş sistemleri, bağlanabilirlik, otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri için çalışmalarımız hızla devam ediyor. Hissedarı olduğumuz Togg projesinde aynı zamanda önemli bir tedarikçi konumundayız. 2023 yılında Togg araçların birçok elektrikli araçta bulunmayan mini LED teknolojisini kullandığımız ekranlarını ve bu ekranları kontrol eden ünitelerin teslimatına başladık.

Kendi markalarımızın ihracatını artırıyor, yeni iş alanları ile besleniyoruz.

Önümüzdeki dönemde öncelikli hedeflerimiz arasında kendi markalarımızın ihracatımız içindeki payını %50 oranında artırmak yer alıyor. Bunu sağlamak için de yeni ürünler üzerine çalışıyor, uzmanlık alanımız olan konularda yeni iş alanlarına girmekten çekinmiyoruz. Örnek olarak yıllardır başarılı bir şekilde öncülük ettiğimiz ekran üretimi alanındaki uzmanlığımızı mobilite sektöründeki hedeflerimiz ile birleştirerek Türkiye'nin ilk yerli elektrikli aracı olan Togg'un araç içi ekranlarını tedarik ettik.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insanı odağa alarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Vestel'de, 36 yıldır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 1.821 kişilik Ar-Ge ekibi, çağın gerekliliklerine uyum sağlamak ve yetkinliklerini geliştirmek için ihtiyaç duydukları eğitimlerle sürekli destekleniyor ve yetkinlikleri artırılıyor.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insan odaklı yaklaşımlarla sürekli geliştiriyoruz. Günümüz teknolojilerini üretim tesislerimize adapte ederek yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemler gibi alanlarda öncü rol üstleniyoruz. Endüstri 4.0 araçlarını kullanarak fabrikalarımızda akıllı robotik sistemlerin yanı sıra otonom sistemlerin entegrasyonunu gerçekleştiriyor, üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Yapay zekâ destekli görüntü işleme, 3D yazıcılar, sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerle ürün geliştirme ve üretim süreçlerini iyileştirerek tasarruf sağlıyor ve kaliteyi artırıyoruz.

Tüm yenilikçi çalışmalarımızın odağında çalışanlarımız yer alıyor.

Toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsiyoruz. 21. yüzyılda şirketlerin karşılaştığı en önemli sorunlardan biri olan yetenek açığıyla mücadele etmek için insan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımlarıyla Vestel Elektronik'in tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütüyoruz.

Vestel olarak küresel gündeme paralel bir şekilde önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirimizde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz.

Etkin insan kaynakları yönetiminin bir parçası olarak Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar ile çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendiriyor, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmelerine destek oluyoruz. 2018 yılından beri devam eden rotasyon uygulamamızla, şirketler arası iletişimi ve iş birliğini güçlendirmenin yanı sıra her bir çalışanımızın bütünsel gelişimini desteklemek için yıllık olarak ayırdığımız eğitim bütçelerini kullanıyoruz. Odağımıza aldığımız çalışan gelişimi yaklaşımıyla çalışan başına düşen eğitimlerimizi yılda 20 saatin üzerine çıkartmayı hedefliyoruz. Bu vizyonumuz doğrultusunda, eşitlik ve çeşitliliği sağlamak için yetenek gelişiminin kritik önem taşıdığına inanıyor, kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İnovasyonu odağa aldığımız kalite ve sürdürülebilirlik temelli çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İnovasyon ve kalite odaklı çalışmalarımızın sonucunda, 2023 yılını birçok ödül ile tamamladık. İnovasyon alanında elde ettiğimiz başarılar arasında, İnovalİG'in 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülü ve Alman İnovasyon Ödülü'nde mikrofiber filtreli çamaşır makinesi için Özel Mansiyon Ödülü'nü aldık. Ayrıca, 2023 yılında ilk defa yanıt verdiğimiz S&P Global sürdürülebilirlik anketinde sektörümüzde en yüksek puan alan 3. şirket olarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdümüzün bir kez daha altını çizmiş olduk.

Net sıfır şirket olma vizyonumuz doğrultusunda hızlı adımlarla ilerliyoruz.

Ülkelerin açıkladığı net sıfır hedeflerine ulaşmada özel sektörün rolü kritik önem taşıyor. Vestel olarak küresel gündeme paralel bir şekilde önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirimizde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz.

Hedeflerimize ulaşmak için önemli bir adım olarak bu yıl Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative- SBTi) başvurmuzu yaptık. SBTi hedefimiz ışığında 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak üzere karbonsuzlaşma stratejimiz üzerine çalışıyoruz. Bu kapsamdaki performansımızı iyileştirmek için atık ısı geri kazanım sistemleri, elektrifikasyon, filoların dönüşümü ve yaşam döngüsü temelli tasarım uygulamaları geliştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de düşük karbonlu teknolojilerin benimsenmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve çevresel etkisi düşük ürünlerin üretilmesi gibi yatırımlarımızı artıracacağız. 2023 yılında TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) beyanımızı güncelleyerek iklim risklerini daha kapsamlı olarak ele aldık. Gelecek dönemde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda, iklim risk ve fırsatlarını, finansal etkilerini daha derinlemesine incelemeye devam edeceğiz.

Bu önemli adımları atmamızda emeği geçen tüm paydaşlarımıza ve özellikle değerli çalışan arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunmak isterim. Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi güçlendirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak, karbonsuz bir geleceğe katkı sağlamak için gösterdiğimiz çabalar, sadece Şirketimiz için değil, tüm dünya için önemli bir adımdır. Bu süreçte ortaya koyduğumuz vizyon ve kararlılık, gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma yolunda bizi ileri taşıyacaktır. Gelecekte de aynı azim ve kararlılıkla bu değerli çalışmalarını sürdürüreceğimize olan inancım tamdır.

ERGÜN GÜLER
CEO

ÜST YÖNETİM



ERGÜN GÜLER **İcra Kurulu Başkanı**

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden işletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan ve Stanford University'nin Stanford Lead programına katılım gösteren Ergün Güler Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006 - 2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü olarak atanan Sn. Güler, Ekim 2012'den Eylül 2023'e kadar Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Ergün Güler 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



BEKİR CEM KÖKSAL **İcra Kurulu Üyesi**

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Sn. Köksal, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir. Cem Köksal 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding CEO Vekili görevini üstlenmiştir.



NECMİ KAVUŞTURAN **İcra Kurulu Üyesi**

Necmi Kavuşturan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Sn. Kavuşturan, 1985 yılında İnterbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta Management Trainee eğitimleri, açık performans sistemleri ve toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Kavuşturan, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Necmi Kavuşturan, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



ALP DAYI
Mali İşler Genel Müdürü

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, kariyerine 1999 yılından beri Vestel Şirketler Grubu'nda devam etmekte olup, 2012 yılından bu yana Vestel'in gerek yurt içi, gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü (CFO) görevini yürütmektedir. Alp Dayı 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.



ENDER YÜKSEL
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Ender Yüksel Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Yüksel, 1995-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Uzmanı, 1997-2000 yılları arasında ise Vestel Elektronik Arge Departmanı'nda Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2000-2005 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Müdürü olarak görev yapan Sn. Yüksel, 2005 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2014 yılında Vestel Elektronik Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev değişikliği yapmıştır. Ender Yüksel, 30 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



HASAN UĞUR
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Hasan Uğur 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinesi Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. Sn. Uğur sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Hidrolik Sistem Tasarım Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2013-2019 yılları arasında Buzdolabı Fabrikaları'nda Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Uğur, Şubat 2019'dan itibaren Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. Hasan Uğur 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM



ÖMER HAKAN KUTLU
Vestel Mobilite Elektronik Genel Müdürü

Ömer Hakan Kutlu 1991 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş; ardından Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme ve İngiltere Sunderland Üniversitesi Kalite Yönetimi bölümlerinden yüksek lisans diplomalarını almıştır. 1992 - 1994 yılları arasında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak görev yapmış ve 1994 yılında Cementr Holding'de Pazarlama & Planlama Koordinatör Yardımcısı olarak özel sektörde iş hayatına başlamıştır. Devamında sırasıyla Ürün Sorumlusu ve Bakım Şefliği görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Kutlu, 2000-2006 yılları arasında Vestel Dış Ticaret bünyesinde Ürün Müdürü, 2006-2020 yılları arasında ise Pazarlama & Ürün Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ocak 2020 itibarıyla TV, VS, STB ve Telekom ürün gruplarından sorumlu Vestel Elektronik Arge Genel Müdür Yardımcısı olarak görev değişikliği yapmıştır. Ömer Hakan Kutlu, 30 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Mobilite Elektronik Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



NEZİHE DUYGU BADEM UYLUKÇUOĞLU
Pazarlama Genel Müdürü

Lisans ve yüksek lisans eğitimini (MBA) Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlayan Duygu Badem Uylukçuoğlu, profesyonel iş hayatına 2010 yılında Vestel'de 1. MT programı ile başlayıp, MT Programı'nı birincilikle tamamladıktan sonra aynı yıl Vestel'de Pazarlama Uzmanı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Pazarlama Yöneticisi olarak devam ettiği Vestel kariyerinde, 2016-2019 yılları arasında Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. Kasım 2019'da Vestel Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Badem Uylukçuoğlu, 1 Aralık 2023 tarihinden itibaren mevcut sorumluluklarına ürün yönetiminin ve endüstriyel tasarımının da eklenmesi ile Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



SEÇKİN MAZLUM GENÇOĞLU
Satış Genel Müdürü (Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika)

Seçkin Gençoğlu 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2000 yılında ise Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans diploması almıştır. Vestel Şirketler Grubu'na 2000 yılında Dış Ticaret Ürün Yönetimi bünyesinde başlamış, 2017 yılından itibaren Beyaz Eşya Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Gençoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika Bölgelerinden sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.



TARIK LELOĞLU
Satış Genel Müdürü (Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs)

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Bölümü'nden yüksek lisans derecelerine sahip olan Tarık Leloğlu, Vestel kariyerine 1997 yılında Ankara Satış Uzmanı olarak başlamıştır. 2000 yılında Satış Müdürü olan Leloğlu, 2008-2016 yılları arasında Bölge Müdürü, 2016-2023 yılları arasında da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Tarık Leloğlu, 1 Aralık 2023 itibarıyla Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs bölgelerinden sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.



ULAŞ ÖZCAN
Asya Operasyonları Genel Müdürü

Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ulaş Özcan 2022 yılında Stanford Üniversitesi'nde Lead Executive Programı'nı tamamlamıştır. Vestel'deki kariyerine 1998 yılında Tayvan Ofis Yöneticisi olarak başlayan Sn. Özcan Vestel'in ilk Uzak Doğu ofisini kurmuş ve daha sonra 2001-2003 yılları arasında Satın Alma ve Kaynak Araştırma Müdürü olarak Hong Kong'da, 2004-2008 yılları arasında da Satın Alma ve Kaynak Araştırma Direktörü olarak Shanghai'da görev yapmıştır. 2008 yılında Ürün Tedarikinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Sn. Özcan Aralık 2018 tarihi itibarıyla Asya Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak atanmış ve kaynak araştırma, satın alma ve Uzak Doğu'daki mühendislik hizmetlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. Ulaş Özcan 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut görevlerine ek olarak Vestel'in Asya Pasifik Bölgesi'ndeki satışlarından da sorumlu olmuştur.



ÖZGÜR YILMAZ
Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü

Özgür Yılmaz 1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998-2001 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde atak helikopterleri üzerine çalışmıştır. 2002 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinesi Tasarım Mühendisi olarak göreve başlayan Sn. Yılmaz, sonrasında sırayla, Ar-Ge Mekanik Tasarım Şef Mühendisi, Ar-Ge Müdürü, Çamaşır Makinesi ve Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Özgür Yılmaz, 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak atanmıştır.

2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Vestel, 2023 yılında birçok farklı kategoride uluslararası ödüller alarak başarılarını güçlendirmiştir.



Vestel, Türkiye'nin En Değerli Markaları Arasında İlk 3'te

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance, "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasının 2023 sonuçlarına göre Vestel, 927 milyon dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer alarak bugüne kadarki en yüksek marka değerine ve marka sıralamasına ulaşmıştır.

Vestel'in Bilime Dayalı Hedefleri Onay Aşamasında

Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets Initiative – SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vermiştir ve hedef onay aşamasındadır.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Sürdürülebilirlik Veri Bilimi ile Buluştu

Çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri dijital bir veri platformu olan MAP aracılığı ile takip edilmeye ve raporlanmaya başlandı.

Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi'ne İnovasyon Ödülü

Vestel'in Mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Alman İnovasyon Ödülü (German Innovation Award) 2023 yarışmasının Tüketicilere Yönelik Mükemmellik - Ev Aletleri (Excellence in Business to Consumer – Household Appliances) kategorisinde Özel Mansiyon (Special Mention) ödülüne layık görüldü.



Vestel, Türkiye Customer Experience Awards'tan Bir Altın ve Bir Gümüş Ödülle Döndü

Vestel Müşteri Hizmetleri, Awards International'ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nin (TCXA'23) 'Müşteri İlgisizliği ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı' kategorisinde Altın, 'En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme' kategorisinde ise Gümüş ödülle layık görüldü.

İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' Kategorisinde Ödül

Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü kazandı.

Çeyrek asırdır Elektrik-Elektronik sektörü ihracat şampiyonu Vestel

Vestel, 2,3 milyar dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğunu bu yıl da bozmadı. 25'inci kez sektörünün en çok ihracata imza atan şirketi olan Vestel ayrıca, ülke genelinde en çok ihracat yapan 6'ncı şirket oldu.

Sürdürülebilir İş Ödülleri'nden Vestel'e ödül

Vestel'in Müşteri Hizmetleri, bu yıl 10'uncusu düzenlenen 'Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde 'Açık Mutfak' ekibiyle 'Çalışan Katılımı' kategorisinde ödül kazandı.

Globe Awards'tan Vestel'e 1 Altın ve 1 Gümüş Ödül

Vestel, müşteri hizmetleri ve pazarlama uygulamalarında küresel ölçekte en iyilerin seçildiği Globe Sales'de bir Altın ve bir Gümüş ödülün sahibi oldu.

S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketinde Başarı

Vestel Elektronik ilk kez S&P Global sürdürülebilirlik anketine yanıt verdi ve 65 puan ile sektörde en yüksek puan alan 3. şirket oldu.

Vestel Ventures ve Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu

Türkiye girişimcilik ekosisteminin köklü kurumsal risk sermayesi şirketi Vestel Ventures ve Türkiye'nin önde gelen portföy yönetim şirketi Tacirler Portföy güçlerini birleştirerek girişimcilik ekosistemi için "Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu GSYF"yi hayata geçirdi.

VESTEL ENTEGRE İŞ MODELİ

Girdiler

Finansal Sermaye

- Toplam sermaye ve varlıklar
- Güçlü ve sürdürülebilir likidite pozisyonu
- Farklı finansman araçlarının kullanımı (Yurt içi / yurt dışı banka kredileri, sermaye piyasası ürünleri vb)

İnsan Sermayesi

- Yetkin üst yönetim ve yönetim kurulu
- 19.304 yetkin çalışan
- 886 taşeron çalışan 4.373 yetkili servis çalışanı
- %14 yönetim kurulu kadın üye oranı

Fikri Sermaye

- 1.821 kişilik Ar-Ge ekibi
- 30 yılı aşkın sektörel bilgi birikimi ve inovasyon kapasitesi
- 2 milyar 264 milyon TL Ar-Ge harcaması

Üretilmiş Sermaye

- 1,3 milyon m² alana sahip Vestel City'de yer alan 9 fabrika ile beraber toplam 14 fabrika
- 1.363 Vestel mağazası, 1.235 Regal mağazası ve 10 VsOutlet
- 1,6 milyar TL tesis, makine ve cihaz yatırımı

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- 50 sektörel dernek ve girişim ile iş birlikleri
- 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı
- Türkiye'de yılda 1 milyon üzerinde bireysel ve küreselde 2.300'den fazla kurumsal müşteri
- 2.066 toplam tedarikçi; 1.376 yerel tedarikçi; 171 kritik tedarikçi 366 yetkili servis
- Şeffaf ve hesap verebilir yatırımcı ilişkileri
- Güçlü marka kimliği ve algısı

Doğal Sermaye

- 670.155 ton ham madde girdisi
- 387.868 MWh enerji kullanımı
- 1.328.960 m³ su çekimi

Müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi ve dijital ürün ve hizmetler tasarlamak

Büyük ölçekli, akıllı tesislerde esnek ve çevik üretim yapmak

Değişen sosyo-ekonomik koşullar ve tedarik zincirleri

Çatışmaların etkisiyle değişen jeopolitik dengeler ve etkilenen ticari ilişkiler

KÜRESEL TREND VE GELİŞMELER

Stratejik Yaklaşım

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM
Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek

NET SIFIR ŞİRKET
Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve dögüsel ekonomiyi benimsemek

En iyi müşteri deneyimi odaklı satış ve satış sonrası hizmetler sunmak

Dijitalleşme trendinin daha da hızlanması ve müşterilerin değişen beklentileri

İklim krizi, azalan kaynaklar, biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER
Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek

Çıktılar

Ürünler

- TV
- Dijital Ekran Çözümleri
- Set Üstü Kutu
- Mobil Ürünler
- Elektrikli Araç Şarj Cihazı
- Araç İçi Ekranlar ve Elektronik/Telematik Kontrol Üniteleri (Otomotiv Elektroniği)
- LED Aydınlatma
- Batarya Çözümleri
- Elektronik Kart
- Buzdolabı
- Derin Dondurucu
- Bulaşık Makinesi
- Çamaşır Kurutma Makinesi
- Pişirici Cihazlar
- Klima
- Termosifon
- Aşırı Saklama Dolabı
- Küçük Ev Aletleri

Hizmetler

- Akıllı ve dijital çözümler
- Müşteri hizmetleri
- Hijyen çözümleri

Atık ve Salımlar

- 131.797 ton kapsam 1&2 karbon salımı
- 68.361 ton atık

Yaratılan Etki

Finansal Sermaye

- 29.12.2023 itibarıyla 15,5 milyar TL piyasa değeri
- 2,3 milyar TL net kâr
- Bir önceki seneye göre reel olarak %1 artışla 112,2 milyar TL ciro
- Bir önceki seneye göre reel olarak %87 artışla 10,4 milyar TL FAVÖK
- Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmalarıyla 482 milyon TL tasarruf
- 76,2 milyar TL'lik ihracat
- 2,75x Net finansal borç / FAVÖK oranı

İnsan Sermayesi

- %35 kadın çalışan oranı
- %4,61 yüksek performanslı çalışan devir oranı
- 23,14 kayıp zamanlı kaza sıklık oranı
- Çalışan başına yılda 18 saat eğitim

Fikri Sermaye

- Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 56 ödül
- 153 patent başvurusu
- 150 tescillenen patent
- 193 aktif çalışılan Ar-Ge projesi
- Vestel, 927 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasından biri

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Yurt içinde 89 müşteri memnuniyet puanı
- Yurt içinde 96 Vstar müşteri memnuniyeti skoru
- 125 milyon TL toplumsal yatırım
- 3.334 saat gönüllü çalışma
- Açık inovasyon kapsamında iş birliği yapılan 20 üniversite
- Tedarikçilere verilen 4.441 saat eğitim

Doğal Sermaye












- 2021 yılına göre sera gazı yoğunluğunda %17 azaltım
- 7.693 MWh enerji tasarrufu ile 3.693 ton karbon emisyonu azaltım
- 2021 yılına göre birim ürün başına düşen enerji miktarında %3 azaltım
- 170 MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- 2021 yılına göre birim ürün başına düşen su miktarında %17 azaltım
- %93 oranında atık geri dönüşümü
- Döngüsel ekonomi kapsamında yenilenen 87.934 adet ürün
- 6.383 ton işlenmemiş plastik azaltımı
- 20.667 ton geri dönüştürülmüş karton kullanarak 351.339 ağacın kesilmesinin önlenmesi

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, güçlü teknoloji sermayesiyle hem çevreye hem de topluma değer katmayı hedeflemiştir.

VİZYON:

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak

| Strateji Alanı | Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm | Net Sıfır Şirket | Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler |
|--|--|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymak ve Şirketin dünya pazarındaki payını artırmak İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulamak Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydaya odaklanmak | <ul style="list-style-type: none"> Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve dögüsel ekonomiyi benimsemek Önce Şirketin kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşımak Şirketin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini iyileştiren dögüsel modeller hayata geçirmek | <ul style="list-style-type: none"> Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek Yeni fikirler ve iş modelleri ortaya çıkarmak Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak dijital servis platformları geliştirmek Çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sunmak |
| İlgili Öncelikli Konu | <ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge ve İnovasyon Dijitalleşme Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Sorumlu Tedarik Zinciri | <ul style="list-style-type: none"> İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş Dögüsel Ekonomi ve Atıklar | <ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge ve İnovasyon Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi |
| Hedef | <ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranına ulaşmak 2030 yılına kadar tüm kritik tedarikçilerin Tedarik İlkeleri'ne %100 uyumunu sağlamak | <ul style="list-style-type: none"> 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır şirket olmak | <ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar Türkiye'de online ciro oranını %25'e çıkarmak |
| İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) |   |   |   |
| |   |   |  |

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemiştir.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu kültürü tüm şirkete yayarak çalışanların yetkinliklerini yüzyılın yeni ihtiyaçlarına uygun olarak geliştiren Vestel, operasyonlarında dijital ve teknolojik yenilikleri hayata geçirmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimserken insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Başlıca Sermaye Alanları

| |
|-----------------------------|
| Finansal Sermaye |
| Fikri Sermaye |
| Sosyal ve İlişkisel Sermaye |
| İnsan Sermayesi |

Net Sıfır Şirket

Azalan doğal kaynaklar ve iklim kriziyle mücadelede rol almanın kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, bu sorumluluktan hareketle net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, hem ürünleri hem de operasyonlarında döngüsel modelleri hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

| |
|------------------|
| Finansal Sermaye |
| Doğal Sermaye |

Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler

Vestel, sürdürülebilir bir toplumun inşasında, sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmakta, çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan, hayatı kolaylaştıran ve herkes tarafından erişilebilir çözümler üretmeyi temel hedefleri arasında görmektedir. Ortaya çıkan ihtiyaçları belirlemeye ve bunlara yeni fikirler ve iş modelleri ile yanıt vermeye odaklanan Vestel, müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

| |
|-----------------------------|
| Finansal Sermaye |
| Fikri Sermaye |
| Üretilmiş Sermaye |
| Sosyal ve İlişkisel Sermaye |

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, paydaş görüş ve beklentilerini dikkate alarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki önceliklerini çifte önemlilik yaklaşımıyla belirlemiştir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

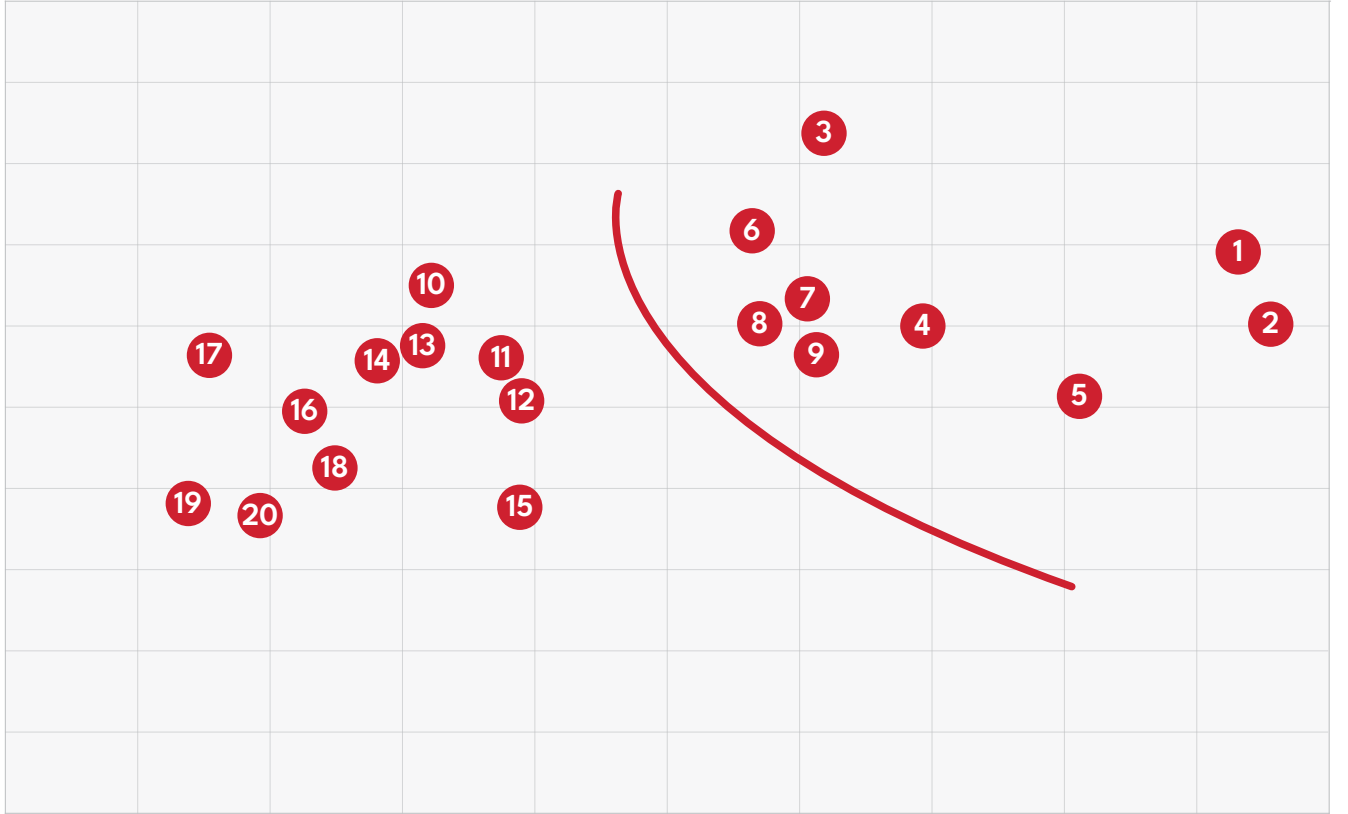
Önceliklendirme analizi sürecinde ilk olarak geniş bir literatür taramasıyla Şirketin faaliyet gösterdiği sektör için ilgili konuları içeren uzun konu listesi oluşturulmuştur. 2021 yılında, toplam 2.372 paydaşın görüşleri alınarak kapsamlı bir paydaş analizi yapılmış ve farklı paydaş grupları online anketler aracılığıyla konu listesini önceliklendirmiştir. Ayrıca dış trend analizinde uluslararası ve sektörel girişim ve derneklerin raporları, küresel trendler, sürdürülebilirlik endeks kriterleri ve diğer sektör oyuncularının önceliklerinden yararlanılmıştır.

Dış trend analizi ve paydaş görüşleri, paydaş önceliklerinin belirlenmesine; Vestel iş stratejisi, yönetici görüşleri, dört aşamalı etki analizi ve Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi ise Vestel'in önceliklerinin belirlenmesine katkı sağlamıştır. Her iki alanda öne çıkan ortak konular ise öncelikli konuları oluşturmuştur. Yönetici görüşlerini belirlemede Vestel Şirketler Grubu'ndaki 12 genel müdür ve 1 yönetim kurulu üyesi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilirken, 31 genel müdür yardımcısının görüşleri online anketler aracılığıyla toplanmıştır. Dört aşamalı etki analizinde ise her konu; finansal etki ve riskler, yasal mevzuata ilişkin etkiler, inovasyon fırsatları ve sektörel örnekler ve rekabet avantajı açısından değerlendirilmiştir.

Vestel, 2024 yılında öncelikli konularını çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımına uyumlu bir şekilde, paydaş beklentileri, yönetici görüşleri ve küresel trendler dikkate alınarak güncelleştirilmiştir. Küresel trendler değerlendirilirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) başta olmak üzere güncel standartların ve endekslerin beklentileri gözden geçirilmiştir. Vestel'in finansal etkileri belirlemek için 5 yönetici ve 2 yatırımcı ile detaylı görüşmeler gerçekleştirilerek görüşleri toplanmıştır. Çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştirilen etki değerlendirmesi ise, Vestel'in finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye imkân sağlamaktadır. Etki değerlendirmesinde, her konunun etkisi pozitif ve/veya negatif olması, etkinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı temelinde analiz edilmiştir. 2024'te güncellenen analiz sonucunda;

- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi en öncelikli konu olarak belirlenmiştir
- Çok yüksek öncelikli konu sayısı, Veri Güvenliği ve Siber Riskler konusunun dahil olmasıyla 9'a çıkmıştır.
- Konu sayısı 2021 yılındaki analize göre iki konu azaltılarak 20'ye düşmüştür.
- Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu konusu, Yetenek Yönetimi ile birleştirilerek ortak değerlendirmeye alınmıştır.
- Paydaş Etkileşimi ve İş Birlikleri konusu öncelikli konular listesinden çıkarılmıştır.

Toplum, Çevre ve Ekonomi Üzerindeki Etki



Vestel Üzerindeki Etki

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- 2 Ar-Ge ve İnovasyon
- 3 İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş
- 4 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- 5 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- 6 Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- 7 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 8 Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler
- 9 Veri Güvenliği ve Siber Riskler

Yüksek Öncelikli Konular

- 10 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 11 Kurumsal Yönetim
- 12 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 13 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 14 Su ve Atık Su
- 15 Entegre Risk Yönetimi
- 16 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 17 İnsan Hakları
- 18 Sorumlu Hammadde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Orta Öncelikli Konular

- 19 Biyoçeşitlilik
- 20 Toplumsal Yatırım Programları

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, paydaş beklentileri ile titizlikle belirlemiş olduğu stratejik öneme sahip öncelikli konularını; açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koymuştur.

ÖNCELİKLİ KONULAR












| Öncelikli Konu | Önemi | İlgili Paydaşlar | İlgili Bölüm |
|--|--|------------------------|---|
| Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi | Müşteriler dijitalleşmeye paralel olarak yeni teknolojiye sahip dijital ürün ve hizmetler talep etmektedir. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren dijital ürünler geliştirmek hızlı dönüşen sektörde öncü olabilmek için temel gereklilikler arasında yer almaktadır. | Müşteriler, çalışanlar | Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler |
| Ar-Ge ve İnovasyon | Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır. | Çalışanlar, müşteriler | Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm |
| İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş | 2050 yılına kadar küresel ısınmanın 1,5 °C'nin altında tutulması ve iklim krizinin yarattığı etkilerin en aza indirilebilmesi için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sifıra ulaşmak büyük önem taşımaktadır. Şirketin ürün portföyü ve operasyonlarında attığı adımlar sıfır karbon ekonomisine geçişte kilit rol oynamaktadır. | Tüm paydaşlar/ toplum | Net Sıfır Şirket |
| Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı | Dijitalleşmenin özellikle COVID-19'la birlikte hız kazanmasıyla birlikte birçok iş ve iş tanımı dönüşmektedir. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekmektedir. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük eden bir şirket olmaya devam edebilmek için en doğru yeteneği bulmak, yeteneklere yeni yüzünün gerekliliklerine göre yatırım yapmak kritik önem taşımaktadır. | Çalışanlar | Çalışanlar |
| Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi | Müşterilere her zaman yenilikçi ürünler ve en iyiyi sunarak yüksek müşteri memnuniyetini korumak iş başarısının sürekliliğinde kilit rol oynamaktadır. | Müşteriler | Müşteri Deneyimi |
| Döngüsel Ekonomi ve Atıklar | Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli atıkların değersiz görüldüğü, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bir model olarak öne çıkmakta ve ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara yönelik bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılabilceği şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi öne çıkmaktadır. | Tüm paydaşlar/ toplum | Net Sıfır Şirket |
| Sorumlu Tedarik Zinciri | Tedarik zincirinin yönetimi faaliyetlerin devamlılığı ve şirket itibarı açısından oldukça önemli bir konuma sahip. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performansın takibi başarılı bir tedarik zinciri yönetiminin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır. | Tedarikçiler | Tedarik Zinciri |
| Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler | Düşük karbonlu, su tüketimini ve kirliliği azaltan ve dezavantajlı gruplara yönelik geliştirilen farklı ürün ve hizmetler sürdürülebilir bir toplumun inşasında önemli rol oynayacaktır. | Müşteriler, toplum | Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler |
| Veri Güvenliği ve Siber Riskler | İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi siber riskleri beraberinde getirmektedir. | Çalışanlar, müşteriler | Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm |














| | İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş | Ar-Ge ve İnovasyon | Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık |
|---|--|--|---|
| Vestel'e Etkisi | <p>Sıfır karbon ekonomisine geçiş, Vestel'in rekabetçiliğini artırmak ve uzun vadeli büyüme potansiyelini güçlendirmek için stratejik bir öncelik haline gelmiştir.</p> <p>Başta Avrupa olmak üzere dünyada düşük karbonlu ürünlere olan talep yükselmekte ve şirketlerin emisyonlarını azaltma baskısı giderek artmaktadır. Bu durum, Vestel'in gelecekteki itibarı ve satışları açısından önem oluşturmaktadır.</p> <p>Detaylı bilgi raporun Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde bulunmaktadır.</p> | <p>Bir teknoloji şirketi olan ve yenilik odaklı bir sektörde faaliyet gösteren Vestel için Ar-Ge ve inovasyon, hem yeni ürünler geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik öneme sahiptir. Vestel'in Ar-Ge çalışmalarının sürekliliğini sağlayamaması, Şirketin pazardaki rekabet gücünü ve finansal performansını etkileyebilir.</p> | <p>Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemek, Vestel'in kurumsal kültürünü olumlu etkilemektedir. Çeşitli bakış açıları ve deneyimlerin eksikliği, yenilikçilik ve verimlilikte azalmaya yol açabilir. Vestel'in itibarını olumsuz etkileyerek hem pazar payında kayıplar hem de potansiyel yeteneklerin çekilmesi konusunda zorluklar yaşanmasına sebep olabilir.</p> |
| Çevre, Toplum ve Ekonomi üzerindeki etkisi | <p>Rekor kıran yüksek sıcaklıklar iklim krizinin etkilerini giderek daha belirgin hale getirmekte, afetler ve aşırı hava olayları giderek daha sık yaşanmaktadır.</p> <p>İklim değişikliğiyle mücadelede atılan adımlar, özellikle Vestel'in geniş ürün yelpazesi dikkate alındığında, Şirketin Kapsam 3 emisyonları üzerinden önemli bir etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle Vestel için iklim üzerindeki etkilerini yönetmek, Paris Anlaşması ile verilen küresel ısınmanın 1,5 C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda katkı sağlamak önemli bir alandır.</p> | <p>Vestel'in Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve ev yaşamına dokunarak, insanların günlük hayatlarında ve çevresel etkilerinde önemli bir fark yaratabilme potansiyeline sahiptir. Bu çözümler hem çevresel etkileri azaltmayı destekler hem de toplum refahını artırır, aynı zamanda şirketin rekabet gücünü artırarak ekonomik büyümeye katkı sağlar.</p> | <p>Çeşitli bir işgücüne yatırım yapmak, Vestel'in 19.304 çalışanın ve onların ailelerinin yaşam kalitesini iyileştirerek aynı zamanda toplumsal dönüşümde etkili olmaktadır. Toplumda daha adil ve eşitlikçi bir yapı oluşturmak, toplumsal refahı ve ekonomik büyümeyi desteklemektedir.</p> |
| Etkilenen Paydaşlar | Tüm paydaşlar / toplum | Çalışanlar, müşteriler | Çalışanlar |
| Değer Zincirindeki Etki | Tüm değer zinciri | Tüm değer zinciri / Operasyonlar | Operasyonlar |
| Strateji | <p>Vestel "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin hayata geçirmeye başlamaktadır. Bu doğrultuda aksiyonları, üretimden daha az sera gazı emisyonuna neden olan teknolojilere geçiş yapmak, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak, enerji verimliliğini ve yüksek enerji verimliliğine, daha az su tüketimine, daha az karbon emisyonuna ve düşük çevresel etkiye sahip ürünler üretmektir.</p> | <p>Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. 1.821 kişilik ekibi ile, 36 yıldır Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sürdürmektedir.</p> | <p>Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur.</p> <p>Şirket genelinde işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu benimsenmektedir.</p> |
| Hedefler | <ul style="list-style-type: none"> 2050 yılına kadar değer zincirinde net sıfır emisyon Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında baz yıla (2021) göre 2030'da %42 azaltım, Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında ise baz yıla (2021) göre 2030'da %25 oranında azaltım hedeflenmektedir. | <p>2024 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından 221 proje yürütülmesi hedeflenmektedir.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'in kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmak STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36'ya çıkarmak |
| Performans | <p>Vestel, Bilim Temelli Hedefler İniyatifi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atmıştır. 2023 yılında, baz yıl olan 2021'e göre Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %14 azaltım gerçekleşmiştir.</p> | <p>2023 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı 215 olarak gerçekleşmiştir.</p> | <p>Vestel'in 2023 yılında kadın çalışan oranı %35, STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı ise %27 olarak gerçekleşmiştir.</p> |

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel'in 2023 yılında belirlediği öncelikli konular dahilinde sürdürülebilirliğe verdiği önem ve kaydettiği ilerleme, dönüştürücü sonuçlar ile birleşerek; sürdürülebilirlik performansını güçlendirmiştir.

HEDEFLER VE GERÇEKLEŞENLER

| Öncelikli Konu | Hedef | Birim | Hedef Yılı | Baz Yılı: 2021 Gerçekleşen | 2023 Gerçekleşen | Baz Yıla Göre Değişim | İlgili SKA |
|--|---|--|------------|----------------------------|------------------|-----------------------|---|
| İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş | Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %42 azaltım | tCO ₂ e | 2030 | 153.170 | 131.797 | %14 ↓ |  |
| | Enerji yoğunluğunda (birim ürün başına) %12 azaltım | Enerji (kWh)/ birim ürün (adet) | 2030 | 18 | 17,5 | %2,8 ↓ |   |
| Su ve Atık Su | Birim üretim başına çekilen su miktarını %15 azaltmak | Çekilen su litre/birim ürün (adet) | 2030 | 70,84 | 60,12 | %15 ↓ |  |
| | %50 geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmak | Geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su (m ³)/ Toplam su çekimi (m ³) | 2030 | %0,03 | %8,3 | %8,3 ↑ |  |
| Döngüsel Ekonomi ve Atıklar | Düzenli depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarını sıfırlamak | Atık miktarı (Ton) | 2025 | 84 | 0,9 | %98,9 ↓ |   |
| Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık | Toplam iş gücünde %40 kadın çalışan oranına ulaşmak | Kadın çalışan oranı | 2030 | %34 | %35 | %1 ↑ |   |
| | Yönetici (Sorumlu ve üstü) pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %28'e çıkarmak | % | 2030 | %23 | %25 | %2 ↑ |   |

| Öncelikli Konu | Hedef | Birim | Hedef Yılı | Baz Yılı: 2021 Gerçekleşen | 2023 Gerçekleşen | Baz Yıla Göre Değişim | İlgili SKA |
|--|--|----------|------------|----------------------------|------------------|-----------------------|---|
| Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık | İlk kademe yönetim (Sorumlu) seviyesinde çalışan kadın oranını %34'e çıkarmak | % | 2030 | %30 | %30 | %0 – |   |
| | Orta kademe yönetim (Müdür) seviyesinde çalışan kadın oranını (müdür) %21'e çıkarmak | % | 2030 | %16 | %18 | %2 ↑ |   |
| | Üst kademe yönetim (GM, GM, İcra Kurulu) seviyesinde çalışan kadın oranını %26'ya çıkarmak | % | 2030 | %14 | %16 | %2 ↑ |   |
| | Gelir getiren pozisyonlardaki yönetim seviyesinde kadın çalışan oranını %33'e çıkarmak | % | 2030 | %26 | %27 | %1 ↑ |   |
| | STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36'ya çıkarmak | % | 2030 | %27 | %27 | %0 – |   |
| Yetenek Yönetimi | Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini (İSG dâhil) 20 saat üzerine çıkarmak | Saat | 2030 | 17 | 18 | %6 ↑ |  |
| Toplumsal Yatırım Programları | Toplumsal yatırımların FAVÖK içindeki payını %1'e çıkarmak | Yıllık % | 2030 | %0,3 | %1,2 | %0,9 ↑ |   |

STRATEJİK YAKLAŞIM

2023 yılında Vestel Elektronik, S&P Global sürdürülebilirlik anketinde 65 puan alarak sektöründe en yüksek puan alan 3. şirket olmuştur.

Vestel Elektronik S&P Global The Sustainability Yearbook-2024'te en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer almıştır.

DAHİL OLUNAN GİRİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

| Vestel Elektronik | 2022 puanı | 2023 puanı |
|-----------------------|----------------|-----------------|
| LSEG ÇSY Puanı | 75 | 78 |
| S&P Global CSA | 65 | 65 |
| Sustainalytics | 25,6 orta risk | 17,5 düşük risk |
| CDP İklim Değişikliği | B | B |
| CDP Su | C | C |
| EcoVadis | 59- Bronz | 57- Bronz |

Vestel farklı paydaşlarla beraber çalışmanın ve çok paydaşlı girişimlerde yer almanın öncelikli konularında performansı iyileştirmek ve sektörel dönüşümü tetiklemede kilit olduğuna inanmaktadır. Vestel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPS) desteklemekte ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer almaktadır. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisiyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır. 2023 yılında Bilime Dayalı Hedefler girişimine kapsam 1-2 ve 3 için karbon emisyonları azaltım hedeflerini paylaşmış ve doğrulama sürecini yürütmektedir. Hedeflerin SBTi tarafından doğrulanması ile azaltım

planı ve yatırımları hayata geçirilmeye başlanacak ve mevcut çalışmalar hızlanarak devam edecektir.

Vestel farklı girişimleri desteklemenin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki başarılı performansı ile farklı endekslerde yer almaktadır.

Vestel Elektronik 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almakta, LSEG derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı 78 puanla küresel bazda sektördeki 124 şirket arasında 10. sırada bulunmaktadır. Sustainalytics platformunda Vestel Elektronik'in risk skoru 25,6 orta riskten 17,5 düşük riske gerilemiştir. Bu değerlendirme ile sektöründeki şirketler arasında 4. sıraya yükselmiştir.

Vestel Elektronik'in EcoVadis skoru ise Bronz seviyededir.

DESTEKLENEN VEYA ÜYE OLUNAN GİRİŞİMLER



United Nations
Global Compact

TCFD

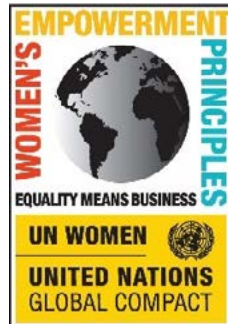
TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



SCIENCE
BASED
TARGETS

İpg

İŞ DÜNYASI
PLASTİK GİRİŞİMİ



STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak vizyonu ile hareket eden Vestel için çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır.

Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Elektronik'in İcra Kurulu Başkanı ve bir YK üyesi yer almaktadır. Komitenin kararları YK'ye raporlanmakta ve aynı zamanda YK düzeyindeki diğer komitelere de katkı sağlamaktadır. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Toplantı sıklığı her yıl Komite üyelerinin önerisi ve Komite başkanının onayıyla belirlenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi iklim değişikliği ile ilgili konuların, risk ve fırsatların da etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. İklim değişikliği konularından en üst düzeyde CEO sorumludur. YK ise verilen karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamakla yükümlüdür. İklimle dair diğer konular Sürdürülebilirlik Komitesi'nde rutin olarak gündem maddelerinde yer almaktadır. Komite kararları tüm Vestel genel müdürleri aracılığı ile ilgili birimlere yaygınlaştırılmakta bu sayede iklim, çevre, iş sürekliliği, itibar, sürdürülebilirlik konuları komite kararları doğrultusunda üst düzeyde karar alma süreçlerinde etkin olarak şirket gündemine alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik başlıklarındaki performans göstergeleri Vestel bünyesinde CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda konu ile ilgili Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı düzeyi yöneticilerin performans karnelerinde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekip çalışanlarının hedef kartları da sürdürülebilirlik hedeflerine paralel yıllık göstergeler ve hedefler içermektedir.

Vestel Elektronik'in sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, sürdürülebilirlik bağlamındaki risk ve fırsatlarını belirlemek ve aynı zamanda tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin tamamına entegre etmek amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları şu şekildedir;

1. Sürdürülebilirlik çalışmalarının takibi:

- 1.1. İklim değişikliği dahil sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarının gözden geçirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması.
- 1.2. Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi ve Yönetim Kurulu'na mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunulması.

2. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu:

- 2.1. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyleştirici tedbirlerin alınması ve Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi.



3. Genel değerlendirme, öneriler ve diğer faaliyetler:

- 3.1. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerin sunulması.
- 3.2. Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği sürdürülebilirlikle bağlantılı konular hakkında önerilerin sunulması.
- 3.3. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel ve uluslararası üyelik ve iş birliklerinin önerilmesi.
- 3.4. Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonunu oluşturan "Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi ve Uzun Vadeli Stratejik Hedefler" ve Zorlu Holding AŞ'nin bu hedefleri gerçekleştirmek üzere oluşturduğu "Sürdürülebilirlik Eylem Adımları" ile ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ilişkin değerlendirme ve geri bildirim oluşturulması, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hedeflerinin takibi, performans ölçütlerinin belirlenmesi ve performansın doğru ve tutarlı bir şekilde ölçülmesinin sağlanması.

- 3.5. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik konularının takip edilmesi.
- 3.6. Gerekli durumlarda sürdürülebilirlikle ilgili konuların yer aldığı platformlarda temsiliyet sağlanması.
- 3.7. Sürdürülebilirlik konularına ilişkin alt çalışma gruplarının çalışmaları hakkında bilgi edinilmesi, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce incelenmesi.

4. Raporlama ve İletişim

- 4.1 Yönetim Kurulu Sekreteri tarafından toplantı tutanağı oluşturulması ve Komite üyelerinin onayına sunulması.
- 4.2 Komitenin çalışmaları hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarının Komite Başkanı tarafından takip eden ilk toplantıda Yönetim Kurulu'na sunulması.

Vestel Elektronik, Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım ve katkı sağlamaktadır. Şirket, yenileyici iş modelleri yaklaşımı ile geleceğe hazırlanmak ve insan odaklı ekosistemler geliştirmek ana stratejileri altında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik hedefleriyle Akıllı Hayat 2030 vizyonunu uyumlu hale getirerek Zorlu Holding'in genel hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Vestel Elektronik'in dahil olduğu çalışmaların detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında titiz ve sistematik bir yaklaşım uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda; Vestel Sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirilerek hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik ile ilgili konuları kontrol ve koordine etmek için kurulmuştur. Bu grupların üyeleri, her departman tarafından atanan sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzman ve/veya yöneticilerden oluşmaktadır. Bu gruplar ayda bir defa toplanmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında çalışmalarına başlamış olup; 2023 yılında çalışmalar devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarındaki tüm faaliyetlerin kurumsal strateji, politika ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlik Komitesi kararlarını uygulamak,
- Sürdürülebilirliği süreçlerde ana strateji olarak uygulamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmek, raporlamak ve iyi uygulamaları paylaşmak,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylem planlarını hazırlamak ve/veya koordine etmek, eylem planlarını uygulamak, hedefler doğrultusunda ilerlemeyi izlemek ve anahtar performans göstergeleri (KPI) üzerinden sonuçları raporlamaktır.

Çalışma Grupları ve Çalışma Alanları

Çevre

- İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisi
- Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- Çevresel Fayda Yaratan Ürünler
- Su ve Atık Su
- Biyoçeşitlilik

Sosyal

- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları
- Toplumsal Yatırım Programları

Yönetişim

- Kurumsal Yönetim
- Entegre Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

Teknoloji

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler
- Veri Güvenliği ve Siber Riskler
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Tedarik Zinciri

- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Sorumlu Hammadde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Müşteri Deneyimi

- Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- Tüketici Deneyimi



2023'ten itibaren Vestel, tüm çevresel, sosyal ve yönetim sürdürülebilirlik göstergelerini ve hedeflerini bir dijital platform üzerinden takip ederek kurum içinde raporlamaya başlamıştır.

Vestel'de Sürdürülebilirlik Veri Yönetimi

Vestel'de, çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlandı.

Organizasyonların modern veri bilimi teknolojilerini kullanarak operasyonları boyunca değer odaklı dönüşümü tetiklemelerine yardımcı olma misyonu ile hareket eden, sürdürülebilirlik odaklı bir veri bilimi platformu olan MAP360 ile yapılan iş birliği ile tüm Vestel Sürdürülebilirlik hedefleri kolaylıkla raporlanıp takip edilebiliyor.

CEO ve Genel Müdürlere oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne üç ayda bir yapılan raporlamalar, yıllık olarak Vestel'in farklı birçok biriminden temin edilen sürdürülebilirlik verileri MAP360 aracılığı ile kolaylıkla toplanıyor. Vestel bu sayede çevresel, sosyal ve yönetsel tüm hedeflerini şirket içerisinde yaygınlaştırıyor, görünür kılıyor ve her seviyede takip edebiliyor.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşlarının Etik İlkeler'e uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır.

ETİK İLKELER

Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel olarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir. Zorlu Holding Etik İlkeleri; Holding ve bünyesindeki tüm Grup şirketlerinde temel prensipleri, değerleri ve iş yapış şekillerini düzenlemektedir. "Doğruluk" ve "dürüstlük" temel taşları ile oluşturulan vazgeçilmez kurallar bütünü olan Etik İlkeler; şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Tüm çalışanları kapsadığı gibi tedarikçiler, iş ortakları, bayiler, yetkili satıcılar ve yetkili servisler başta olmak üzere tüm paydaşlar için de bağlayıcı bir nitelik taşımakta olan Etik İlkeler, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler'e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Rüşvet dâhil her türlü yolsuzlukla mücadelede, Etik İlkeler'in yanı sıra, Zorlu Holding iç denetim mekanizması, bağımsız kuruluş denetimleri, bilgi yönetim sistemleri gibi araçlardan da yararlanılmaktadır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne [buradan](#) ulaşılabilir.

Etik İlkelere Uyum

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konularda karşılaştıkları uygunsuzlukları bildirmek ve/veya danışmak için Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta ile (etik@vestel.com.tr, etik@zorlu.com) ve günün her saatinde 0 212 456 23 23 veya 0 850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla ulaşabilmektedir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve yaşatılması amacı ile kurulmuş olan Etik Kurul, Zorlu Holding CEO'su başkanlığında; Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı, Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı ve Zorlu Holding Denetim Grup Başkanı'ndan oluşmaktadır.

Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen bildirimler (şikayet, ihbar ve iddialar); Yönetim Kurulu'na direkt bağlı olan Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı tarafından değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte, listelenmekte ve Etik Kurul'a raporlanmaktadır. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışan/kişilerin kimliğinin hukuki/yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulması esastır. Çalışanlara bildirimleri nedeni ile misilleme yapılması yasaktır.



Etik ilkelere aykırılık, yolsuzluk vb. tüm durumlar için kullanılabilir Etik Bildirim Hattı; bağımsız bir şekilde denetlenerek, gizlilik çerçevesinde kontrol edilmektedir.

Etik Bildirim Hatlarına ulaşan şikayet, iddia ve ihbar hakkında gereken çalışma, inceleme veya soruşturmalar bağımsız bir bölüm olan Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı'na bağlı İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından tarafsızlık ve gizlilik prensipleri ile yürütülür. Etik İlkelere aykırı işlem ve eylem olduğunun tespit edilmesi halinde bu duruma ilişkin rapor veya Etik İlkeler'e aykırı davranışın saptanamadığına ilişkin inceleme sonucu İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından ilgili şirket Genel Müdürü, Sektör Başkanı, Etik Kurul üyeleri ile birlikte Yönetim Kurulu üyeleri ve CEO'ya iletilir.

2023 yılında Vestel'e Etik İlkeler konusunda 21 bildirim gelmiş ve 10 bildirim çözüme kavuşturulmuştur, diğerlerinin denetim ve aksiyon süreci devam etmektedir. Gelen bildirimlerden yolsuzluk iddiası içeren 18 bildirim sonucunda 16 çalışana yaptırım uygulanmış ve çalışılmama kararı alınmıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ için sonuçlanan dokuz sosyal konuda dava, kurumsal yönetim kapsamında Vestel'in açtığı iki yolsuzluk davası bulunmaktadır.

Vestel, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-egitimi vermektedir. Etik İlkeler hakkında farkındalığı artırmayı amaçlayan bu eğitimlerde, çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu ilkelere uygun şekilde nasıl düzenleneceği anlatılmaktadır. Etik İlkeler Eğitimi Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülmekte olup, Holding Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Grup Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonuyla hazırlanmıştır ve uygulanmaktadır. 2023 yılında toplam 1.407 çalışan bir saat Etik İlkeler eğitimi almıştır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel, finansal ve ÇSY dayanıklılığını korumak adına küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir şekilde yönetirken; ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

Vestel, uluslararası gelişmeleri ve sektörel trendleri, risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik başarısını korumaktadır.

2023 yılında, küresel düzeyde yaşanan politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve çevresel değişimler, dünya genelindeki risk ve fırsatları şekillendirmeye devam etmiştir. İklim değişikliği ve rekor kıran sıcaklıklar, yükselen enflasyon ve artan yaşam maliyeti krizi, jeopolitik gerilimler, yapay zekâ ve demografik değişimler dünya genelinde etkili olan başlıca konular arasında yer almaktadır. Pandemi sonrası dönemde teknoloji alanında büyük sıçramalar meydana gelmiş, yapay zekâ ise sadece teknoloji alanında bir trend değil, aynı zamanda toplumsal ve kültürel bir değişim aracı olarak öne çıkmıştır. Toplumlar bu karmaşık ve dinamik ortama uyum sağlamaya çalışırken, küresel liderlerin ve şirketlerin dikkatli bir risk yönetimi ve fırsatları değerlendirme stratejisi benimsemesi gerekmektedir.

Vestel, yıl boyunca finansal ve ÇSY eksenlerindeki dayanıklılığını sürdürmek için küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeye, ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

VESTEL'DE RİSK YÖNETİMİ

Vestel, faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeye yarayan kurumsal risk yönetimi bakış açısı ile bütünsel bir yönetim yaklaşımı sunarak hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı amaçlamaktadır.

Vestel, risk yönetim yaklaşımını mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir. Yıl boyunca, başlıca risklere yönelik risk iştahı ve risk yönetimi sistematik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin her departmanı ve fonksiyonu karşı karşıya kaldığı/kalabileceği riskleri izleyerek, değerlendirmekte; aksiyonlarını oluşturarak uygulamaktadır.

Vestel'de risk yönetiminin kritik bir parçası olarak şirketin risk iştahı ve toleransı belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Şirketin taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi çerçevesinin ISO 31000 uluslararası standardına ve COSO çerçevesine uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılarak, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir bileşeni olarak tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amaçlanmaktadır. Zorlu Grubu yeni bir kültür değişimini beraberinde getirecek Kurumsal Risk Yönetimi oluşumunun sürekliliği için etkin bir organizasyon yapısı benimsenmiştir. Halka açık olan Vestel ve Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerin bünyesinde yer alacak, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'ne ve Sektör Üst Yönetimi'ne matriks raporlayarak çalışacak Kurumsal Risk Yönetimi



Bölgeleri kurulmaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel içerisinde sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının takibi konusunda, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü ile birlikte bütüncül olarak şirketin risk ve fırsatları içerisinde önceliklendirilmesi konularında aktif rol almaktadır. Bu sayede risklerin sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da içerecek şekilde konsolide ve bütüncül olarak şirket genelinde takip edilmesi, önceliklendirilmesi ve sürdürülebilirlik risklerinin genel risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi sağlanmaktadır. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) önerilerini referans alan Vestel'de, iklim riskleri ve fırsatları belirlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışma grupları, İSY Komitesi, kurumsal risk yönetimi süreçleri aracılığı ile de bu risk ve fırsatlar üst yönetimin stratejik kararlarında doğrudan etkili olmaktadır.

Vestel risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsemiştir. Kurumsal risk yönetimi sisteminin temel niteliklerinden biri insanlar tarafından gerçekleştirilmesi ve her iş adımı karar verilmesidir; dolayısıyla etkin bir kurumsal risk yönetimi sistemini uygulamak ve sürdürmek konusunda tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının görev ve sorumlulukları vardır. Kurumsal Risk Yönetimi alanında farkındalığın artırılması,

görev ve sorumluluklara ilişkin bilgi aktarılması için 2023 yılında Zorlu Akademi çevrim içi eğitim platformu üzerinde kapsamlı bir çevrim içi eğitim hazırlanmış olup 2024 yılında tüm çalışanlar için zorunlu eğitim kapsamında devreye alınmıştır.

VESTEL'DE KURUMSAL RISK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Zorlu Grubu kurumsal risk yönetimi sistemi aşağıdaki standartları dikkate alır; ancak Grubun ana ihtiyaçları gözetilerek çerçeve geliştirilir ve her yıl gözden geçirilir.

- ISO 31000 (2018), ISO'dan uluslararası standart ilkeleri, çerçevesi ve risk yönetimi süreci
- COSO KRY entegre çerçevesi (2017 ve 2022), uluslararası genel kabul görmüş, kurumsal çapta bir risk yönetiminin ideal tipik organizasyon yapısını ve sürecini tanımlayan çerçeve

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli

Risk Değerlendirme

Risk Yönetim Stratejileri

İletişim ve Danışma

İzleme ve Gözden Geçirme

Raporlama

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

| MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTALLEŞME | | Etki | Vade |
|--|---|------|-----------|
| Risk Tanımı | <p>Günümüzde pandemi ile hızla değişen sektör ve tüketici ihtiyaçlarına cevap verebilmek için tüm süreçlerin dijital dönüşüm kapsamında yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Endüstri 4.0, Nesnelerin İnterneti, Akıllı Ev Sistemleri, Büyük Veri ve Yapay Zekâ gibi dijital teknolojiler daha yaygın hale gelerek müşteri deneyimini iyileştirmekte ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Mevcut iş yapış şekillerini ve sektörün tüm dinamiklerini değiştiren yeni sektörler yaratacak kadar büyük ve etkili yeni teknolojiler ve inovasyonlar konusunda çözüm yaratamama önemli bir risk olarak belirmektedir.</p> <p>Yapay zekânın hızlı gelişimi ile yapay zekâ sohbet robotları ortaya çıkmış olup bu teknolojiler giderek daha popüler hale gelmeye devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler 2024 Raporu'na göre, yapay zekâ tarafından oluşturulan yanlış bilgi ve dezenformasyon önümüzdeki 2 yıl içinde en büyük küresel risk olarak değerlendirilmektedir.</p> | Orta | Kısa-orta |
| Riskin olası etkileri | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'in veri analitiği, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), yapay zekâ gibi araçları etkin kullanamaması nedeniyle Şirketin verimliliğinin ve performansının düşmesi Sektörde talep gören hızlı, bağlantılı ve akıllı ürün ve hizmetleri müşterilere zamanında ve yeterli performansta sunamaması sonucu ciro ve pazar kaybı Dijitalleşmenin süreçlere entegre edilememesi sonucu rakiplere oranlara maliyetlerin artması Dijital kanalların ve platformların müşteri etkileşiminde etkin kullanılamaması sonucu Vestel'in satış ve pazarlama fırsatlarını kaçırmaması | | |
| Risk önleme/azaltım çalışmaları | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'de Veri Bilimi Departmanı'nın kurulması ve dijital çözümlerin tasarlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Vestel, Evin Akıllı çatısı altında nesnelerin interneti (IoT) yaklaşımını ana stratejilerden biri olarak belirlemiştir. IoT verileri doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerin geliştirilmesi süreci başlatılmış, IoT ekipleriyle projeler yürütülmüştür. Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Çözümü Var ve e-randevu gibi dijital araçlarla müşteri deneyimini iyileştirmektedir. 2023'te başlatılan Vestel Dijital Asistan projesi, müşterilere 7/24 yapay zekâ tabanlı destek sağlamaktadır. Ayrıca, Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe özel dijital uygulamalar kullanılmaktadır. VeeZy, enerji yönetimi, akıllı yaşam ve satış sonrası destek gibi hizmetler sunmaktadır. Yapay zekâ tabanlı veeChef, veeAssist ve Vestel AI gibi projeler ise müşteri deneyimini geliştirmek için çeşitli dijital hizmetler sağlamaktadır. | | |
| Fırsatlar | <ul style="list-style-type: none"> Veri analitiği, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), CRM, büyük veri (big data) gibi teknolojiler ile müşterilere sunulan kişiselleştirilmiş ürün, deneyim ve hizmetlerin zenginleştirilerek yeni müşteriler kazanılması Müşterilere sunulan yenilikçi dijital ürün ve hizmetlerle (IoT, AI sistemleri olan bağlı ve akıllı ürünler, en ileri teknolojiye sahip ürünler, dijital asistan vb.) büyümenin sağlanması ve pazar payının artırılması Üretimde dijital araçların entegre edilmesiyle verimlilik, hız ve maliyet avantajı sağlanması | | |

| SİBER RİSKLER | | Etki | Vade |
|--|---|--------|-----------|
| Riskin Tanımı | Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı Küresel Riskler Raporu 2024'e göre siber riskler kısa ve uzun vadede ilk 10 küresel risk arasında görülmektedir. İş süreçlerinin ve ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda veri güvenliği ve gizliliği başta olmak üzere siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Dışarıdan ve içeriden gelebilecek saldırılar ile bilgi sistemleri üzerindeki gizli / kritik bilgi ve belgelere yetkisiz erişim, bozulma, hasar, virüs vb. güvenlik açıklarının önlenmesi konusunda başarısız olunması, sistem, süreç veya organizasyon ile ilgili gerekli önlemlerin alınmaması, ağın saldırı, virüs, vb. nedenlerle zarar görmesi, gizli / kritik bilgi ve belgelerin kaybı, çalınması veya dışarı sızması önemli bir risk olarak belirmektedir. | Yüksek | Kısa-orta |
| Riskin olası etkileri | <ul style="list-style-type: none"> Yoğun kimlik avı ve spam etkinliği, kötü niyetli dış aktiviteler, ortalama¹ ve sosyal mühendislik ile bağlantılı siber saldırıların Vestel'e finansal ve itibar kayıplarına neden olması Riskli yazılım ve uygulamaların kullanımı, online ödeme işlemcileri, bağlantılı veri tabanı teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri, iletişim araçları riskleri sonucu Vestel'in performansının ve veriminin düşmesi Veri sızıntısı, kesintiler ve siber saldırılar gibi olaylar sonucu Vestel'in mali kayıp, itibar kaybı, müşteri kaybı yaşaması ve cezai yaptırımlara maruz kalması | | |
| Risk önleme/azaltım çalışmaları | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'de siber tehdit istihbaratı yönetimi büyük önem taşımaktadır. Tehdit istihbaratı hizmetleri ile dark web platformları periyodik olarak taranmakta; Şirketi ilgilendiren veri ihlalleri durumunda gerekli bilgilendirmeler yapılarak zamanında aksiyon alınması sağlanmaktadır. Vestel'de periyodik tarama yönetimi, açıklık ve zafiyetler için hayata geçirilen periyodik çalışma ve uyarılar ile etkin bir süreç yönetimi hayata geçirilmektedir. Spam etkinliğinin ve kötü amaçlı yazılımların önüne geçmek için e-posta güvenliği ve son kullanıcı antivirüs ve saldırı önleme sistemi (IPS) kullanılarak riskler en aza indirilmektedir. Dış dünyaya servis edilen uygulama ve platformların, küresel piyasalarda yayınlanmış zafiyetleri takip edilmekte, güvenlik senaryoları versiyon güncellemeleri ile hayata geçirilmektedir. Vestel'de uygulamaların dış dünyaya servisi öncesi alınan iyileştirme ve kontrol süreçlerinin (tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirmeler) yanı sıra DNS, SPF, SSL, DDOS vb. güvenlik çözümleri ile servislere erişimlerin kontrolü sağlanmaktadır. Çoklu kimlik doğrulama hizmetleri ve güvenlik mimarileri uygulanarak kritik verilere erişim izole edilmektedir. Vestel'de dış tehdit ve aktörlere karşı sistematik altyapı iyileştirmeleri yapılmakta ve danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Kapsamlı saldırı tespit sistemlerinin kullanıldığı Vestel'de hizmeti engelleme saldırısı (DDOS) kullanımı, yük dengeleyici (Load Balancer), güvenlik duvarı (Firewall) kullanımları ile riskler kontrol edilebilir boyutlarda yönetilmektedir. Vestel'de Siber Güvenlik Eylem Planı hazırlanarak hızlı aksiyon, yol haritası ve çözüm noktalarında önemli aşamalar kaydedilmiştir. Tüm envanteri kapsayacak siber sigorta alımına yönelik çalışmalar ise devam etmektedir. | | |
| Fırsatlar | Güçlü siber güvenlik yapısının kurumsal itibarı güçlendirmesi Siber risklere karşı ürün geliştirilerek yeni iş alanları açılması | | |

¹ Ortalama (phishing) dolandırıcılar tarafından kullanıcı hesaplarına rastgele e-posta gönderilerek yapılan bir çevrimiçi saldırı türüdür.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

| PLASTİK VE ATIK KİRLİLİĞİ | | Etki | Vade |
|-------------------------------------|--|------|-----------|
| <p>Risk Tanımı</p> | <p>Ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan atıkların etkili bir şekilde yönetilememesi, geri dönüşüm eksiklikleri ve doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılamaması gibi durumlar beraberinde riskler meydana getirmektedir.</p> <p>Plastik tüketiminin artması ve mikroplastikler plastik kirliliğini acil bir çevre sorunu haline getirirken; hızla gelişen teknoloji ve tüketim alışkanlıkları ise elektronik atıkları dünyanın bir diğer en hızlı artan atık çeşitlerinden biri haline getirmiştir. İçerdikleri zararlı maddeler nedeniyle uygun olmayan şekilde imha edildiklerinde, bu atıklar, plastik atıklar gibi çevre, insan sağlığı ve biyoçeşitliliği tehdit etmektedir. Hem plastik hem döngüsel ekonomiye yönelik regülasyonların giderek artması ise çeşitli riskler doğurmaktadır.</p> | Orta | Orta-uzun |
| <p>Riskin olası etkileri</p> | <ul style="list-style-type: none"> Plastik kirliliğini önlemeye ve ürünler ile ambalajlarda geri dönüştürülmüş içeriğin artırılmasına ilişkin düzenlemelerin (AB Eko Tasarım Direktifi, yeni Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği vb.) önümüzdeki dönemde potansiyel yeni vergilendirmelerin devreye girmesine neden olarak maliyet artışlarına yol açması ve Vestel'in finansallarını olumsuz etkilemesi Plastik azaltımı için geri dönüştürülmüş plastik ham maddeye talebin artması ile geri dönüştürülmüş plastik maliyetlerinin yükselmesi Geri dönüştürülmüş plastiğe bağlı ürünlerde oluşabilecek kalite ve dayanıklılık sorunlarının Vestel'in üretim ve ticaret döngüsünde aksaklıklar meydana getirmesi Döngüsel ekonomiye ve plastik kirliliğine yönelik ürünler ile iş modelleri geliştirememesi durumunda Vestel'in rakiplerinin gerisinde kalması Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifinden kaynaklı ürünlerin dayanıklılığı, onarılabilirliği, yeniden kullanılabilirliği, geri dönüştürülebilirliği ve içerdikleri tehlikeli maddelerin varlığı gibi faktörleri göz önünde bulundurarak yaşam döngüsü yaklaşımına dayalı uygulamalardan doğabilecek ek vergilerin Vestel'in ve ODM müşterilerinin finansallarını olumsuz etkilemesi AB Komisyonu'nun Aralık 2025'e kadar sunması beklenen çamaşır makinelerinde zorunlu mikrofiber filtre uygulamasının Vestel'in uyum maliyetlerini artırması | | |

| PLASTİK VE ATIK KİRLİLİĞİ | Etki | Vade |
|--|--|------|
| Risk önleme/azaltım çalışmaları | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, üretimde Endüstri 4.0 çalışmalarıyla en verimli üretim uygulamalarını benimsemekte ve atık miktarını azaltmaktadır. Vestel sıfır atık fabrikalar konusundaki çalışmalarına devam etmektedir. 2021 yılından itibaren 2022 yılı sonuna kadar 4.344 ton ve 2023 yılı sonuna kadar toplamda 7.081 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılması hedeflenmektedir. Ayrıca plastik kullanımının 2023 yılı sonuna kadar 2020 baz yılına göre 1.000 ton azaltılması hedeflenmektedir. Doğal kaynak verimliliği sağlayan ve kirliliği azaltan ürünlerin geliştirilmesinin yanı sıra, onarım ve ikinci el satış modellerine yatırım yapılmaktadır. Vestel, 2023 yılında onaylanan geri dönüştürülmüş ve biyolojik kaynaklı plastikleri kullanarak çevresel fayda sağlayan ürünlerin yelpazesini geliştirmiştir. Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifi kapsamındaki uygulamalar ile vergi indirimleri alınması Vestel hem AB regülasyonlarına uyum hem de plastik kirliliğini azaltmaya katkıda bulunmak üzere mikrofiber filtrelili çamaşır makinesi tasarım ve ürünleştirme aşamalarını tamamlamış ve bu ürünleri piyasaya sürmüştür. | |
| Fırsatlar | <ul style="list-style-type: none"> AB Yeşil Mutabakatı kapsamında dögüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlanması Yeni regülasyonlara erken uyum sağlanarak uyum maliyetlerinin ve olası ek finansal yüklerin azaltılması ve ceza riskinin kalkması Yeniden kullanılabilir, onarılabilir, dayanıklı ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerle maliyet avantajı sağlanması ve bu konulara duyarlı müşterilerin Vestel'e çekilmesinin yanı sıra ikinci el ve kiralamaya yönelik modellerle yeni iş alanları açılması Ham maddelerin yeniden kullanılarak üretimdeki ham madde maliyetlerinin azaltılması Dögüsel ekonomi, e-atık ve plastik kirliliğine çözüm getiren yenilikçi ürünlerle büyüme alanları yaratılması | |

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

| YETENEK | | Etki | Vade |
|---|--|--------|-----------|
| Riskin Tanımı | Dijitalleşme, iş dünyasında artan bir yetenek ihtiyacına yol açarken, özellikle mühendislik ve teknoloji sektörlerinde bu talep daha belirgin hale gelmektedir. Ancak, teknoloji yeteneklerinin belirli pazarlarda yoğunlaşması, şirketleri önemli bir yetenek açığı (talent gap) riski ile karşı karşıya bırakmaktadır. Bu nedenle, özellikle mühendislik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketlerin, yeni yetenekleri çekme, mevcut yetenekleri elde tutma, upskilling (geliştirme) ve reskilling (yeniden eğitim) uygulamalarına büyük önem vermeleri gerekmektedir. Ayrıca pandemi sonrası döneminde, esnek çalışma saatleri ve mekanları, yeni teknolojilere adaptasyon ve inovasyonu teşvik etme gibi çevik (agile) çalışma kültürünün yaygınlaşması, bu değişime ayak uyduramayan şirketler için risk oluşturmaktadır. | Yüksek | Kısa-orta |
| Riskin olası etkileri | <ul style="list-style-type: none"> Çevik ve esnek çalışma kültürüne ayak uyduramama sonucu Vestel'in mevcut yeteneklerini kaybetmesi veya yeni yetenekleri çekememesi Vestel'in sunduğu ücretlendirme, yan haklar, eğitimler ve kariyer planlama gibi alanlarda yetersiz kalması ile çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin azalması ve devir oranının artması Vestel'de yetkinlik ihtiyacına cevap vermeyen bir İK yapısının gelişmesi ile pozisyonların uzun süre boş kalması ve ilgili yeteneğin doğru pozisyona yerleştirilememesi Mevcut roller için değişen gereksinimlere cevap verecek becerilere ulaşma (upskilling) veya yeni bir iş için yeni beceriler öğrenme eğitimlerinin (reskilling) eksik kalması ile Vestel'in yetenek havuzunun zayıflaması Dijitalleşme ve inovasyon için gerekli yeni becerilere ulaşamama sonucu Vestel'in yeni ürün geliştirme ve inovasyon kapasitesinin zayıflaması | | |
| Riski önleme/azaltım çalışmaları | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan memnuniyeti Vestel İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı Projeleri (İçten Sohbetler, Kıdem Plaketleri ve Ödülleri, Yılbaşı Çekilişleri, Hoş geldin paketi vb.) ile desteklenmektedir. İşe alım süreçlerinin kısaltılması/iyileştirilmesinin yanı sıra rotasyon sistemi ile çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. Mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. Beyaz Yaka Yetenek ve Kariyer Yönetimi projesinin çıktıları kullanılarak etkin yetenek yönetimine odaklanılmaktadır. Çalışanlara yönelik gelişim temelli eğitim projeleri uygulanmakta, bölüm ve şirket bazında upskilling ve reskilling eğitimleri sunulmaktadır. | | |
| Fırsatlar | <ul style="list-style-type: none"> Dijital, akıllı ürün sunmada ve inovasyon kapasitesini geliştirmede rekabet gücü sağlanması Potansiyelini tam olarak gerçekleştiren, yetenekli bir işgücü ile Vestel'in verimliliğini ve finansal performansını güçlendirmesi Çalışan devir hızının azalması ile Vestel'in maliyetlerinin azalması ve Şirket itibarının artması | | |

| TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ | Etki | Vade |
|--|--|-------------------------|
| <p>Pandemi, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği ve yükselen enflasyon küresel tedarik zincirindeki kırılganlıkları ve riskleri açıkça gözler önüne sermiş; yarı iletken gibi önemli bir girdide yaşanan küresel arz eksikliği bu alandaki risklerin yönetiminin çok daha kritik hale geldiğini işaret etmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının ardından, Süveyş Kanalı'ndaki güvenlik krizi denizyolu taşımacılığında rota değişikliğine neden olarak küresel tedarik zincirlerini tehdit etmektedir. Deniz seferi sürelerinin uzamasıyla maliyet artışları ve tedarikte aksamalar yaşanması beklenmektedir.</p> | | |
| <p>Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek olası insan hakları ve çevre ihlallerini önlemek amacıyla Almanya Tedarik Zinciri Yasası, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (CSDDD) gibi düzenlemeler iş dünyasının birtakım yükümlülükler altına girmesine sebep olmaktadır. Tedarik zinciri riskleri aşağıdaki ana kategorilerde ele alınmaktadır.</p> | | |
| <p>Riskin Tanımı</p> | <p>Arz riski: Vestel'in tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarikçilerden zamanında/eksiksiz ürün tedarik edilememesi riski</p> | <p>Yüksek Kısa-orta</p> |
| | <p>Talep riski: Ani büyük şoklar (örneğin salgın hastalık, savaş vb.) sebebiyle müşteri talebinde ani azalış veya artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel'in piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesi riski</p> | |
| | <p>Çevresel riskler: İklim krizi ve çevresel sorunların getirdiği problemlerle Vestel tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları vb. riskler</p> | |
| | <p>İş ve finansal riskler: Tedarik zincirinde artan maliyetler, Vestel'in tedarikçilerinde meydana gelebilecek finansal istikrar kaybı, organizasyonel hatalar vb. sebepler dolayısıyla oluşan riskler</p> | |
| | <p>Uyum riskleri: Tedarik zincirinde insan hakları (çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi), çatışma mineralleri (Kalay, Tungsten, Tantal, Altın (3TG)), etik ve çevresel konularla ilgili yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle ortaya çıkan riskler</p> | |
| <p>Riskin olası etkileri</p> | <ul style="list-style-type: none"> Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve tedarikçilerden zamanında/kritik ürün tedarik edememe sonucu faaliyetlerin ve üretimin etkilenmesi Operasyonlarda ve değer zincirindeki olası insan hakları, çevresel, etik ihlallerin Vestel'in itibarını olumsuz etkilemesi Yasal düzenlemelere uyumsuzluk sonucu tedarikçilere para cezası verilmesi | |
| <p>Riski önleme/azaltım çalışmaları</p> | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, tedarik ettiği malzemeler için alternatif malzeme çalışmaları yaparak, birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır. Tedarikçilerin ÇSY performanslarını belirleme ve iyileştirme amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı uygulanmaktadır. Kısa dönemde riskin arttığı durumlarda, daha hızlı tedarik sağlama stratejilerine odaklanılmaktadır. Ani şok durumlarında, malzemeler alternatif kullanım yerlerine yönlendirilmektedir. Mal tedarikinde oluşabilecek belirsizliklere karşı ise güvenlik stokları yaklaşımı benimsenmektedir. | |
| <p>Fırsatlar</p> | <ul style="list-style-type: none"> Vestel tedarik zincirinde sorumlu ve sürdürülebilir tedarik ilkelerinin benimsenmesi suretiyle ÇSY performansının ve sektördeki rekabetçiliğinin artması Etkili bir tedarik zinciri yönetiminin Vestel'in finansal performansına katkı sağlaması Tedarikçilerle kurulan iyi ilişkiler ve etkin yönetim Vestel'in itibarını artırması ve yeni iş ilişkileri kurmasını kolaylaştırması | |

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim Riskleri

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu 2024'e göre aşırı hava olayları ve doğal sistemlerde yaşanan kritik değişimler 10 yıllık vadede tehdit oluşturan risklerin başında gelmektedir. İklim riskleri, iklim değişikliği kaynaklı yıkıcı felaketlere ve değişen hava olaylarına karşı kırılganlık yaratmaktadır. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yaptığı çalışmalara göre iklim değişikliğinin insanlar ve ekosistem üzerine etkisi beklenenden daha geniş ve şiddetlidir. Ayrıca, sıcaklıkların artmasıyla bu etkilerin daha da artması beklenmektedir.

Şirketlerin, iklimle ilgili riskleri ve fırsatlarını tüm paydaşlarına açıklamasını zorunlu hale getirmek hedefiyle yayınlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S2 İklim Bağlantılı Beyanlar Standardı şirketlerin geçiş ve fiziksel riskler kapsamında risk ve fırsatlarını açıklamalarını gerektirmektedir. Bu kapsamda Vestel'in iklim bağlantılı riskleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

| Vade | Zaman aralığı |
|-----------|---------------|
| Kısa vade | 0-3 yıl |
| Orta vade | 3-10 yıl |
| Uzun vade | 10-20 yıl |

Geçiş Riskleri

| Ana Risk Faktörü | Riskin Tanımı | Etkinin Açıklaması | Etki | Vade | Vestel'in Yanıtı |
|-----------------------|--|--|------|-----------|---|
| Politika Riski | İklim değişikliğine katkıda bulunan faaliyetleri sınırlamak ve/veya iklim değişikliğine uyumu teşvik etme hedefiyle birçok regülasyon ve politika hızla yürürlüğe girmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> AB tarafından çamaşır makineleri, buzdolapları gibi ev aletlerine getirilen eko-tasarım çerçeveleri ve Sürdürülebilir Ürünler Regülasyonu gibi yeni kurallar, enerji verimliliği kapsamında ürünlerin çevresel etkisini azaltmayı ve ürünleri enerji tasarruflu hale getirmeyi gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede, ihracatının %80'ini Avrupa ülkelerine gerçekleştiren Vestel'in de regülasyonlara uyum sağlayamaması durumunda pazar kaybı yaşama veya cezalarla karşılaşma riski bulunmaktadır. | Orta | Kısa-Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) hedef taahhüdü doğrultusunda Kapsam 3 emisyonlarının en yüksek kısmını oluşturan ürün emisyonlarının da azaltımı üzerine çalışmaktadır. Vestel, en yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayarak, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimalarını piyasaya sunmaktadır. Vestel ürünlerini yüksek enerji sınıflarına denk gelecek şekilde tasarlamaktadır. <p>Detaylı bilgi raporun Hayatı Kolaylaştıran Erişilebilir ve Akıllı Çözümler bölümünde bulunmaktadır.</p> |

| Geçiş Riskleri | | | | | |
|-------------------------|--|---|-------------|-------------|--|
| Ana Risk Faktörü | Riskin Tanımı | Etkinin Açıklaması | Etki | Vade | Vestel'in Yanıtı |
| Yasal Risk | İklim değişikliğiyle ilgili yasal düzenlemelerin sıklaşması veya yeni düzenlemelerin getirilmesi yasal riskler oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki konulan taahhütlerin ve hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda ceza, yaptırım ve davalar ile karşı karşıya kalınabilir. | <ul style="list-style-type: none"> İklim bağlantılı yasal riskler, çevresel düzenlemelerin değişmesi veya sıklaşması, karbon vergileri veya emisyon kotaları gibi yeni yasal düzenlemelerin getirilmesi gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır. Bu tür riskler şirketler için üretim maliyetlerini arttırabilir, ceza yaptırımlar, itibar kaybı ve iş sürekliliği sorunları gibi olumsuz etkilere yol açabilir. Bunun yanında yanlış iklim değişikliği beyanları ve iklim değişikliğine yol açma sebebiyle tüketicilerin veya diğer paydaşların dava açması durumunda, Vestel'in finansal ve itibari zararları da söz konusu olabilir. | Düşük | Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, ulusal mevzuatın yanı sıra AB mevzuatı ve uluslararası yasal düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlamak ve olası etkilerini azaltmak için sürekli olarak regülasyonları takip etmekte ve gereken kaynakları tahsis etmektedir. Bu kapsamda, ürün tasarımından üretim süreçlerine, atık yönetiminden enerji verimliliğine kadar geniş bir yelpazede önlemler almaktadır. |
| Piyasa Riski | Tüketici davranışları ile belirli mallar, ürünler ve hizmetler için yaşanan arz ve talep değişimleri, pazar payı ve rekabet riskleri yaratmaktadır. Bunun yanı sıra, satın alma süreçlerinde ve ham madde kaynaklarında iklimle ilgili risklerle bağlantılı yaşanan arz ve talep dengesizlikleri, tedarik zinciri aksamaları gibi unsurlar da piyasayı etkilemektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Özellikle alüminyum ve demir-çelik gibi emisyon yoğunluğu yüksek olan sektörlerdeki karbonsuzlaşma girişimleri ve 2026 yılı itibarıyla SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)'den kaynaklanacak maddi yükümlülüklerin devreye girmesi Vestel'in girdi maliyetlerinin artışına sebep olabileceği için finansal risk teşkil etmektedir. Bununla birlikte tüketici tercihlerindeki yeni trendlerle beraber düşük karbonlu ve çevresel etkisi düşük ürünlere doğru yönelim de artmaktadır. Vestel'in bu trendlerin gerisinde kalması durumunda pazar payını kaybetme riski bulunmaktadır. | Orta | Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" odak alanı çerçevesinde tüketici beklentilerini dinleyerek ürettiği ürünlerle çevresel etkiyi azaltmaya ve müşterilerinin hayatını kolaylaştırmaya odaklanmaktadır. Demir-Çelik, Alüminyum ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte genişleyecek SKDM kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak ve dolaylı emisyonların izlenmesine yönelik programların geliştirilmesi için çalışılmaktadır. |

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

| Geçiş Riskleri | | | | | |
|------------------------|--|--|-------|-----------|---|
| Ana Risk Faktörü | Riskin Tanımı | Etkinin Açıklaması | Etki | Vade | Vestel'in Yanıtı |
| Teknoloji Riski | Düşük karbonlu ve enerji verimli bir ekonomik modele geçişteki en önemli araçlar arasında teknolojik gelişmeler yer almaktadır. Rekabet gücü, üretim ve dağıtım maliyetleri ve son kullanıcıların ürün ve hizmetlere olan talebi teknolojik gelişmelerle şekillenmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır. Bununla birlikte enerji ve kaynak verimliliği sağlayan ürün teknolojilerinin veya üretimde verimlilik sağlayan teknolojilerin yetersiz kalması operasyon maliyetlerini artırabilir ve pazar kaybına neden olabilir. | Orta | Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanmakta ve odak alanlarından biri olarak almaktadır. Yenilikçi ürünlerle ise enerji tüketimini azaltmayı ve kaynak verimliliğini desteklemektedir. Vestel Ventures aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlamaktadır. |
| İtibar Riski | Şirketler tarafından düşük karbonlu ekonomiye geçiş için sunulan yetersiz katkı ve/veya iklim hedeflerinin başarısız olmasının paydaşlar ve şirket imajı nezdinde yarattığı etkileri kapsamaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'in iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, küresel ve sektörel gelişmelere uyum sağlayamaması itibarının olumsuz etkilenmesine ve pazar kaybına neden olabilir. | Düşük | Orta-Uzun | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, iklim riski ile bağlantılı olarak, karbon emisyonunu azaltacak çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon projesi üzerinde çalışmalar sürdürmektedir. Vestel'in 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi bulunmaktadır. Ayrıca Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) taahhüdü kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır. <p>Detaylı bilgi raporun Net Sıfır Şirket bölümünde bulunmaktadır.</p> |

| Fiziksel Riskler | | | | | | |
|--|---|--|-------|-----------|--|--|
| Ana Risk Faktörü | Riskin Tanımı | Etkinin Açıklaması | Etki | Vade | Vestel'in Yanıtı | |
| Kronik Fiziksel | | | | | | |
| Su Stresi | Su riski, şirketin faaliyet gösterdiği bölgede su kaynaklarının yetersizliği, kuraklık veya su kalitesi sorunlarını içermektedir. | Dünya Kaynakları Enstitüsü Su Risk Atlası'na (WRI Aqueduct) göre Vestel City bulunduğu bölge itibarıyla yüksek su riskine sahiptir. Avrupa'nın en büyük fabrikalarından biri seçilen Vestel City'de yaşanacak suya erişim problemleri özellikle boyahane operasyonlarında su kesintileri sonucu operasyonların kesintiye uğramasına neden olabilir. Bununla birlikte su stresinin yüksek olduğu dönemlerde maliyet artışı yaşanabilir. | Düşük | Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel yağmur suyu toplama ve atık su geri kazanımına yönelik projeler yürütmektedir. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ileri su arıtma tesisinden geri dönüştürülmüş su satın alınması yönünde çalışmalar yürüten Vestel su kalitesine yönelik periyodik su kalitesi analizleri gerçekleştirmektedir. | |
| Akut Fiziksel | | | | | | |
| Aşırı Hava Sıcaklıkları | İklim kriziyle birlikte hava sıcaklıkları gittikçe artmaktadır. Aşırı hava koşulları hem beşeri hem doğal sistemleri yoğun olarak etkilemektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Aşırı hava sıcakları üretim tesislerine, depolama alanlarına ve taşıma süreçlerine zarar verebilmektedir. Elektronik ürünlerin üretim sürecinde kullanılan hassas ekipmanlar, yüksek sıcaklıklara maruz kaldığında performanslarını kaybedebilir veya arızalanabilir. Vestel ürünlerinde arıza ve bozulmaların oluşması marka itibarını olumsuz etkileyebilir ve ek finansal yüke sebep olabilir. Sıcak hava dalgalarının etkileriyle soğutma maliyetleri artabilir. | Orta | Orta | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, ürün portföyündeki her bir ürünü maruz kalabileceği en yüksek ve en düşük ısı seviyeleri bağlamında sistematik testlere tabi tutmaktadır. Vestel ürün tasarımlarının günümüz hava koşullarına daha uygun bir şekilde yapılması için Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Hava sıcaklıklarının yüksek seviyeye çıktığı dönemlerde ürünlerin çalışma performansının düşmesi, bozulması ve arızalanması gibi risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir. | |
| Sel, Orman Yangını, Aşırı Hava Olayları | Küresel iklim değişikliği kapsamında orman yangınları, sel, hortum, dolu yağışı gibi aşırı hava olaylarının artması beklenmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Vestel'e yakın ormanlarda ve elektrik iletim hatlarında aşırı sıcaklığa bağlı olarak çıkabilecek yangınlar, üretimin durmasına ve dolayısıyla finansal kayıplara neden olabilir. Üretim tesislerinin selden veya orman yangınlarından zarar görmesi sonucu operasyonların aksaması, satın alma, lojistik ve bayi operasyonlarının aşırı hava olaylarından etkilenmesi durumunda tedarik ve lojistik süreçlerinin kesintiye uğraması, sigorta maliyetlerinin artması ve müşterilere ürün teslimatının gecikmesi aşırı hava olaylarının bir sonucu ek finansal yük yaratabilir. | Düşük | Orta-Uzun | <ul style="list-style-type: none"> Her türlü olası acil durum doğa olayı için alınacak aksiyonlara Acil Durum Eylem Planında detaylı olarak yer verilmiştir. Plan içerisinde acil durum öncesi ve sonrası yapılması gerekenler paylaşılmıştır. Belirtilen aşırı yağış olaylarının olumsuz etkilerinden korunmak için çatı oluklarının düzenli temizlenmesi, yeni yağmur rögarlarının kurulması, rögar temizliklerinin düzenli yapılması gibi aksiyonlar alınmaktadır. | |

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel İklim Fırsatları

İklim değişikliği önemli riskler yaratırken bu doğrultuda hızlı adapte olan şirketler için önemli fırsatlar da barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri şirketler için yeni pazarlar açmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu fırsatlar, daha verimli ve yenilikçi ürünler ve hizmetler sunma, maliyetleri düşürme ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi teşvik etme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle, Vestel, iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yanı sıra, iklim fırsatlarını da değerlendirmektedir.

| Fırsatlar | Fırsatın Açıklaması | Vestel'in Aksiyonları |
|----------------------------------|---|---|
| Enerji Kaynağı | Emisyon azaltım stratejilerinde kritik rol oynayan yenilenebilir enerji kaynakları, enerji maliyetlerini uzun vadede azaltmakta ve küresel enerji krizlerine karşı şirket dayanıklılığını artırmaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, 2050 net sıfır hedefine ulaşma stratejisi kapsamında yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktadır. Bu doğrultuda Şirketin yenilenebilir enerji satın alması veya üretmesi için çalışmalar yürütülmektedir. |
| Ürün ve Hizmetler | Tüketici tercihlerinde düşük ve/veya sıfır emisyonlu ürünlere doğru gerçekleşen değişimle birlikte bu alanda yapılan yatırımlar şirketlere pazar ve gelir artışı sağlamaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Vestel, iklimlendirme çözümleri, yenilenebilir enerjiye yönelik çözümler, enerji ve su verimliliği yüksek ürünler, elektrikli araç şarj cihazları ve bataryalar gibi iklim değişikliğine yönelik azaltım ve adaptasyonu sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yatırım yapmaktadır. |
| Dayanıklı Tedarik Zinciri | Şirketlerin sürdürülebilirlik ilkelerine daha fazla odaklanmaları ve bu alanda yüksek performans göstermeleri, müşterilerin ve yatırımcıların ilgisini çekmekte, marka itibarını artırmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Ayrıca, dayanıklı tedarik zinciri uygulamaları, şirketlerin riskleri azaltmasına ve kriz durumlarında daha dirençli olmalarına olanak sağlamaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin iklim değişikliği risklerini azaltacak yatırımlar yapmaları desteklenerek tedarik zinciri boyunca oluşması muhtemel iş kesintisi ve fiyat/arz dalgalanmalarına karşı dayanıklılık oluşturulmaktadır. İklim değişikliği performansında rekabet avantajı sağlanarak karbon maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir. |

Refinitiv:

Vestel Elektronik, toplam puanını **3 puan** artırarak **78 puana** yükseldi ve küresel sıralamada sektöründe **ilk 10'** a girdi.

Vestel Beyaz Eşya, **5 puanlık** artışla **82 puana** ulaşarak sektöründe **3. sırada** yer aldı.

S&P Global:

Her iki şirket de **S&P Global değerlendirmesinde 65 puan** aldı, Vestel Beyaz Eşya sektöründe **2.** ve Vestel Elektronik ise **3.** sırada yer aldı.

VESTEL ESG ENDEKSİNDE ÜST SIRALARDA

Paketlemelerde EPS kullanımını yerine karton kutu tercih edilerek **28 tonluk plastik** kullanımının önüne geçildi.

Sıfır Atık kapsamında üretim atıklarının Vestel Elektronik'te **%93'**ü, Vestel Beyaz Eşya'da ise **%95'**i geri dönüştürülmektedir.

Sustainalytics'te hem Vestel Beyaz Eşya hem de Vestel Elektronik **"Düşük Risk"** olarak sınıflandırıldı.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır.

VESTEL

2023 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.



BEYAZ EŞYA

Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa'da talep 2023 yılında da baskı altında kalmaya devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8'lik küçülmenin ardından devam eden yüksek faiz ortamı, artan yaşam maliyetleri ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında da %7 daralma göstermiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında Almanya ve Fransa sırasıyla %8 ve %6 küçülme ile en çok daralan pazarlar olurken, İspanya ve İtalya pazarları ise %1 civarında sınırlı bir gerileme göstermiştir. Vestel, 2023 yılında Avrupa pazarında sektöre benzer bir performans gösterirken özellikle A markalı müşteriler ile iş hacmini artırmıştır.

Vestel pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında, 2023 yılında da Avrupa dışı pazarlara uygun ürünler geliştirmeye ve pazara sunmaya devam etmiş ve özellikle Afrika ve Kuzey Amerika bölgelerinde çok güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Ancak, yıl içinde bazı önemli pazarlarda yaşanan olumsuz makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve 2022 yılının yarattığı yüksek baz etkisi sonucu Avrupa dışı bölgelerdeki büyüme oranı 2023 yılına göre önemli oranda yavaşlamıştır.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBEŞD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda daralan talebe paralel 2023 yılında önceki yıla göre %10 azalışla 23,2 milyon adede gerilemiştir.

Vestel, Avrupa pazarında gösterdiği performans ve Avrupa dışı pazarlarda izlediği odaklanma stratejisi sayesinde 2023 yılında da Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırmaya devam etmiştir.

Yurt dışı pazarlardaki daralmanın aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkılaştıran para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergilemiştir. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili olmuştur. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyümüştür. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme de %18 olarak gerçekleşmiştir. Vestel'in 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

2023 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payı artmaya devam etmiştir. Ayrıca, yıl içinde çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan "Soğuk Hijyen Programı", Multi-Inverter+ teknolojisi ile A+++ -%20 enerji sınıfına sahip pazarda bilinen en yüksek enerji verimli kurutma makinesi, plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler, geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler, SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi, filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren ve bu sayede kullanıcı dostu bir ürün ailesi sunan Auto Clean Filter teknolojisi gibi özellikler pazara sunulmuştur.



131
milyon EUR
Kapasite artırım
programı
kapsamında yapılan
toplam yatırım
tutarı

Vestel, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli olarak revize eden Şirket Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu sağlayarak kaynakları verimli kullanan teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesine ayırmaktadır.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderek önem kazanmasıyla birlikte, Vestel ürettiği ürünlerde ve ürün ambalajlarında doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanmaya başlamış olup 2024 yılında da biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Beyaz eşyada 2021 yılında başlatılan kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşası ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmış ve 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla eski fabrikadan taşınan hatlar da dahil olmak üzere fabrikadaki tüm üretim hatları devreye alınmıştır. Böylece kapasite artırım programı kapsamındaki ilk etap yatırımlar tamamlanmış ve Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında artmıştır.

Yatırım dönemi içinde ana pazarlarda yaşanan olumsuz makro ekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve küresel tedarik zincirinde oluşan kısıtlar nedeniyle planlanan yatırımların sadece ilk etabı gerçekleştirilmiştir. İkinci etap yatırımlara ilişkin değerlendirme süreci ise devam etmektedir.

Kapasite artırım programı kapsamında toplam 131 milyon EUR tutarında yatırım yapılmıştır. İlgili yatırım için vergi indirimi, gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası gibi yatırım teşviklerinden yararlanılmıştır.

Vestel, Asya, Afrika ve Amerika pazarlarındaki büyüme ve faaliyet gösterdiği coğrafyayı genişletme hedefi doğrultusunda 2024 yılında da bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Şirket, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

2023 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel'in yurt içi toptan TV satışları çift haneli büyürken, perakende TV satışları pazara paralel bir büyüme sergilemiştir.

2023 yılında Türkiye TV pazarı yaklaşık %4 büyümüş ve TV satışları 2,76 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

TELEVİZYON

Pandemi döneminde yaşanan güçlü büyümenin ardından 2021 yılından itibaren daralmaya başlayan Avrupa TV pazarındaki gerileme 2023 yılında da devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Türk televizyon üreticilerinin ana ihracat pazarı olan Avrupa TV pazarı zayıf tüketici talebi ve devam eden makro ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında 12% oranında daralmıştır. Böylece pazar son 3 yıldır üstüste küçülürken, TV satışları da 2020 yılına göre %28 azalışla 29 milyon adede gerilemiştir. 5 büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında geçen yılki sistem geçişinin yarattığı yüksek baz etkisi nedeniyle İtalya %30 küçülme ile en çok daralan pazar olmuştur. Vestel, 2023 yılında Avrupa'da pazardan daha iyi performans göstererek TV ihracatını 2022 yılına göre artırmıştır.

2023 yılında Türkiye TV pazarı yaklaşık %4 büyümüş ve TV satışları 2,76 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Vestel'in yurt içi toptan TV satışları çift haneli büyürken, perakende TV satışları pazara paralel bir büyüme sergilemiştir.

2023 yılında da Hem Avrupa'da hem de Türkiye'de talep daha büyük ekranlı ve daha nitelikli ürünlere kaymaya devam etmiştir. 2024 yılının 2. çeyreğinde düzenlenecek olan Avrupa Kupası ve Olimpiyat Oyunları'nın televizyon satışlarını olumlu etkilemesi öngörülmektedir.

Vestel, önümüzdeki dönemde üst segment TV ürün gamını genişletirken, yeni rekabetçi giriş segmenti ürün projelerini de devreye almaya devam edecektir. Yeni konsept, ince ve şık tasarımlarla kişiye özel ürün geliştirme çalışmalarına devam eden Vestel, farklı pazar ve müşteri isteklerini karşılayacak yeni işletim sistemleri üzerine de çalışmalarını sürdürmektedir.

DİJİTAL EKLAN ÇÖZÜMLERİ

Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve Avrupa enflasyonu kaynaklı ötelenen projeler ve ötelenen devlet teşvikleri sebebiyle Vestel'in en büyük pazarı olan Avrupa'da 2023 yılında %18 daralma yaşanmıştır. Pazardaki düşüşe rağmen, Avrupa'ya yapılan Vestel markalı ürün sevkiyatları bir önceki yıla benzer seviyelerde kalmıştır.

2023 yılında bu ürün grubunda ilk defa Togo'ya yapılan ihracat ile profesyonel ekran ihracatı yapılan ülke sayısı 109'a yükselmiştir.

Yıl içinde, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde portföye yeni müşteriler eklenirken, Kuzey Amerika'da büyük bir marka için üretime başlanmış ve ABD ikinci büyük sevkiyat ülkesi olmuştur.

Hindistan'da Vestel distribütörü ile artan satışlar sayesinde, Hindistan dört büyük sevkiyat ülkesi arasına girmiştir. 2023 yılında ayrıca, Vietnam'da toplam 4 farklı havaalanında bilgilendirme ekranlarının kurulumu tamamlanmıştır. 2024 yılında başka ülkelerde de benzer projelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini, hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleri ile zenginleştirmeye devam etmektedir.

OTOMOTİV ELEKTRONİĞİ

Otomotiv endüstrisi köklü bir değişim geçirmekte ve yepyeni bir ekosisteme doğru yol almaktadır. Endüstride yaşanan bu dönüşüm 4 başlık altında ("CASE") toplanabilir: Connected- Birbirine Bağlı, Autonomous- Otonom, Shared-Paylaşımlı, Electric- Elektrikli Araçlar. Bu trendler günümüz araçlarını tekerlek üzerinde yüksek teknolojiye cihazlara dönüştürmektedir. Önümüzdeki dönemde elektrikli araç maliyetinin önemli bir kısmını teşkil edecek elektronik, yazılım, batarya, şarj ekipmanları, dijital göstergeler, kamera ve sensör gibi ürün grupları ve teknolojiler otomotiv sanayinin gelişimi için sürdürülebilir rekabetçilik açısından kritik öneme sahip olacaktır. İçten yanmalı motorlu araçlar da giderek akıllı cihazlara dönüşürken mekanik aksam ağırlıklı araçların yerini elektronik ve yazılım ağırlıklı araçlara almaya başlamıştır. Mevcut içten yanmalı motorlu araçlardaki elektronik bileşenler, toplam araç maliyetinin yaklaşık %10'unu oluştururken, elektrikli araçlarda bu oran %50'nin üzerine çıkmaktadır. 2030 yılı itibarıyla ise %60'ın üzerine çıkması beklenmektedir. Elektronik aksamın önemli bir kısmını batarya ve güç elektroniği oluştururken, diğer önemli bir kısmını da kontrol üniteleri (DCU), bilgilendirme/eglençe (IVI- In Vehicle Infotainment) ve dijital sürücü bilgilendirme ekranları (Instrument Cluster) oluşturacaktır.

Araç içi sürücü, bilgilendirme-eglençe ve kontrol ekranı teknolojileri ana otomotiv üreticilerinin (OEM) de odaklandığı konulardandır. Teknoloji ilerledikçe bu sistemlere, uydu, kablosuz iletişim sistemleri ve araç içi haberleşme protokol uygulamaları gibi yetenekler dahil edilmiştir. Araçlarda mekanik göstergeler yapılarından dijital ekranlara, klasik radyo dan büyük ekran bilgi eğlence sistemlerine geçilmektedir. Bu kapsamda, dışa bağımlılığın azaltılması, bilgi-birikiminin yerel olarak oluşturulabilmesi ve katma değer in ülkemiz içinde kalması amacıyla, Türkiye'de tüketici elektroniği alanında, özellikle ekranlar konusunda uzun yıllara dayanan uzmanlığa ve tecrübeye sahip Vestel için önemli bir fırsat penceresi oluşmuştur.

Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini, hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleri ile zenginleştirmeye devam etmektedir. Şirket, 8 inç küçük ekranlardan 29 inç geniş ekranlara kadar geliştirdiği farklı boyutlardaki LCD ve OLED ekran çözümlerini otomotiv üreticilerine sunmaktadır.

Vestel bu projelerde sunduğu yeni teknolojiler (Çok çekirdekli ARM işlemciler, Android ve QNX işletim sistemleri, GMSL2 ve Gigabit Multimedia Seri Link haberleşme protokolleri vb.) ile ana otomotiv üreticilerini birinci seviye tedarikçi olarak yönlendirmeye devam etmektedir. Vestel, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli araç üreticisi Togg için tasarladığı ve 2023 yılında seri üretimine başladığı, daha önce başka araçlarda uygulanmamış 12,3 inç + 29 inç büyük ekran kokpit teknolojileri ile sektörde bir ilke imza atmıştır.

Şirket otomotiv elektroniği alanında bilgi-eglençe sistemi ve dijital göstergeler panellerinin yanı sıra, otomotiv sektörüne yönelik elektronik kontrol üniteleri, araç gövde kontrol üniteleri (BCU- Body Control Unit), araç içi kablosuz şarj üniteleri (WCU- Wireless Charger Unit) ve haberleşme kontrol üniteleri (TCU- Telematics Control Unit) gibi ürünlerin geliştirilmesi ve üretilmesi konusunda da faaliyetlerine ve çalışmalarına devam etmektedir.

2023 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.



Şirket otomotiv elektroniği alanındaki çalışmalarını elektrikli araçların en önemli ve kritik parçaları olan On-board charger-OBC, Inverter, Power Electronics Unit-PEU gibi güç elektroniği kontrol ünitelerini de kapsayacak şekilde genişletmektedir. Yeni kazanılan projelerin 2025 yılı içerisinde seri üretimine başlanacak olup bu alanda önemli bir büyüme hedefi bulunmaktadır.

Vestel, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, otomotiv güvenlik bütünlüğü seviyeleri (ASIL), ISO, IATF gibi otomotiv alanındaki standartlara uygun ürünler geliştirmek ve süreçlerini AUTOSAR, ASpice, ALM ve PLM gibi otomotiv sektörünün standart ve gereksinimlerine uygun hale getirmek için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Avrupa'nın en büyük ve teknolojik açıdan en gelişmiş PCBA (montajlı baskılı devre kartı) üretim ve modül montaj tesislerinden birine sahip olan Vestel, otomotiv endüstrisinin önde gelen OEM'lerine ve onlara doğrudan üretim yapan (birinci seviye) tedarikçi şirketlere yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır.

Şirketin ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.

Vestel 2023 yılında IFA fuarı ve dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin katıldığı IZB fuarında IAA Mobility Münih fuarında, yeni ekran teknolojileri, araç elektronik kontrol ünitelerini, baş üstü ekranlar (Head-up Display) ve otomotiv bağlantı sistem teknolojileri ile yer alarak bu sektördeki kararlılığını göstermiştir.

Vestel, 2024 yılı stratejik planları çerçevesinde global otomotiv üreticileri ve global otomotiv yan sanayileri ile çalışmalarına devam edecektir.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÇÖZÜMLERİ

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Şirket, halihazırda pazara sunduğu 7,4kW – 22kW arası güçlerdeki EVC04 tek soketli ve EVC05 çift soketli AC tipi şarj cihazlarının yanı sıra yeni modellerin geliştirme süreçlerine devam etmektedir.

2023 yılında biri ev tipi EVC01, diğeri profesyonel uygulamalarda kullanılmak üzere EVC10 yeni nesil AC tipi şarj cihazları satışa sunulmuştur. Ayrıca mevcut EVC04 AC şarj cihazının yeni neslinin geliştirme süreçleri devam etmekte olup 2024 yılında satışa sunulması planlanmaktadır. Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Bu kapsamda;

- İngiltere'de zorunlu hale getirilen akıllı şarj ve siber güvenlik gereklilikleri için adaptasyon süreçleri tamamlanmıştır.
- Fransa'da evlerde kullanılan Linky elektrik sayaçlarına entegrasyon tamamlanarak "Linky" sertifikalı EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanmıştır. Vestel'in AC tipi şarj cihazı dünyada "Linky" sertifikası alan ilk şarj cihazı olmuştur.
- Almanya'da kamuya açık alanlarda kullanımı zorunlu olan "Eichrecht" sayaç ve ölçüm uygulamasının sertifikasyon süreci EVC04 AC tip ürünü için tamamlanmıştır ve satışına başlamıştır. 2024 yılı içerisinde diğer ürünler için de sertifikasyon sürecinin tamamlanması planlanmaktadır.
- ABD pazarı için gerekli olan "UL" sertifikasyon süreci tamamlanmış ve pazarda satışa başlamıştır.
- Vestel'in AC tipi şarj istasyonları için, son kullanıcıların kullanımını kolaylaştırmak ve şarj işlemlerini takip edebilmelerini sağlamak amacıyla geliştirdiği "Drive Green Next" mobil uygulamasında sunduğu özellikleri yurtiçinde kullanılan "Evin Akıllı" mobil uygulamasına entegre etmiştir.



Vestel'in ürettiği şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir.

Yeni nesil şarj istasyonlarında daha kapsamlı akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve araçtan şebekeye güç aktarımını destekleyen ISO 15118 gereksinimleri tamamlanmıştır.

Vestel'in ürettiği şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. AC şarj istasyonları güneş paneli sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

Araç şarj teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte daha hızlı şarj istasyonlarına olan gereksinim artmaktadır. Vestel bu ihtiyacı karşılamak üzere güç çıkışı 240kW ve 320kW olan hızlı şarj istasyonlarının ürün geliştirme süreçlerine devam ederken, 640kW'lık ultra hızlı DC şarj istasyonunu da 2024 yılında devreye almak üzere çalışmalara başlamıştır.

BATARYA ÇÖZÜMLERİ

Vestel, yeni iş kolları arasında yer alan elektrikli bisiklet bataryası alanında proje bazlı ve uzun dönemli iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Şirket terzi usulü olarak ele aldığı bu projelerde, en başından itibaren bisiklet üreticileriyle iş birliği yaparak son kullanıcılara en iyi deneyimi yaşatacak batarya çözümlerini pazar beklentisinin üzerindeki kalite standartları ve Vestel mühendislerinin geliştirmiş olduğu son teknolojik özelliklerle sunmaktadır.

Pandemi döneminde elektrikli bisiklet satışlarında görülen hızlı büyümenin ardından talepteki sert gerilemeyle birlikte sektörde bir stok fazlası oluşmuştur ancak bu durumun 2024 yılında normale dönmesi beklenmektedir.

Önde Gelen Bisiklet Üreticileri ve Drive System Sağlayıcılarıyla Projeler

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2023 yılında sektördeki önemli bir üretici tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilecek Vestel bataryalı bisikletlerin 2025 yılı başında Avrupa ve Kuzey Amerika'da satışa sunulması beklenmektedir. 2023 yılında Hollanda'nın büyük bir bisiklet üreticisi ile de ön anlaşma yapılmış olup proje kapsamında batarya paketi üretimi 2024 yılının ilk çeyreğinde başlayacaktır.

Enerji Depolama Sistemleri

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumları için yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyuncuların biri olmak için Vestel enerji depolama alanında çalışmalarına devam etmektedir.

2023 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.



Vestel, IFTTT (If This Then That) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır.

Telekom Sektörüne Özel Batarya Çözümleri

Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlamıştır.

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte yüzde 80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir. Önümüzdeki dönemde 5G dönüşümünün başlamasıyla birlikte baz istasyonlarında kullanılan mevcut jel akülerin daha az bakım gerektiren, daha uzun ömürlü ve enerji yoğunluğu daha yüksek olan lityum iyon bataryalarla değiştirilmesi beklenmektedir.

AKILLI YAŞAM ÇÖZÜMLERİ

Yurt içinde Evin Akli, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır. Ionia ile Batarya çözümleri için, Drive Green ile Elektrikli Şarj Cihazları için ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Akıllı Yaşam Fikir Havuzu projesi sayesinde Vestel, çalışanlarının akıllı yaşam ekosistemleri ile ilgili fikirlerini projelere dönüştürerek müşterilere sunmaktadır.

Vestel, IFTTT (If This Then That) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından favori şarkının çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Akıllı yaşam ekosisteminde kullanıcıların en büyük problemlerinden bir tanesi de farklı markaların farklı uygulamalar ile müşterilerine hizmet vermesidir. Farklı firmalar arasındaki iletişim altyapı standardını belirleyen Home Connectivity Alliance (HCA) yönetim kurulu üyesi olan Vestel, Samsung ile gerçekleştirdiği HCA standardına uygun entegrasyon ile dünyada ilk kez iki firma arasındaki en geniş ürün kontrol seçeneklerine ulaşmıştır.



Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlamakta ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir.

Buna göre Samsung SmartThings uygulamasından tüm Vestel akıllı beyaz eşyaları ve Vestel VeeZy uygulamasından tüm Samsung akıllı beyaz eşyaları kontrol edilebilmektedir. Vestel diğer HCA üyesi firmalar ile de entegrasyon çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılında dünyada interoperability standardını belirleyen HCA 2024 Ocak ayında ise farklı firmalar arasındaki enerji yönetimi speklerini yayınlamıştır ve enerji yönetimini destekleyerek sürdürülebilirlik için de katkı sağlayacaktır. Vestel, yine, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini ortadan kaldıran Connectivity Standards Alliance (CSA)'ta da yer almaktadır. Akıllı ürünler ve ekosistemler arasındaki bariyerleri kaldırıp son kullanıcılara yarar sağlamayı hedefleyen Matter Çalışma Grubu'nda da yer alan Vestel ürünlerini Matter uyumlu sunabilmek için geliştirmeler yapmaktadır. Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlamakta ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir. Şirket enerji yönetimi senaryolarında da yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

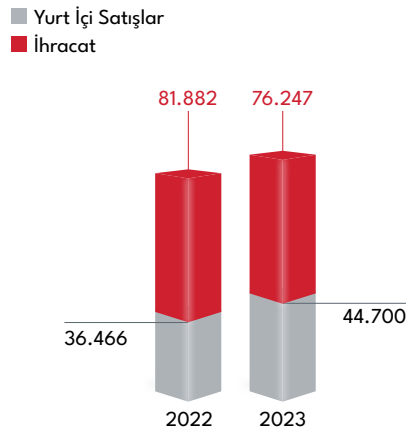
Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Vestel hazırladığı bulut altyapısı sayesinde anlaşmalı olduğu tüm otomotiv firmalarına benzer çözümleri sunabilmektedir. Vestel, bu projesiyle CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200'den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel, 2023 yılında da güçlü ürün yelpazesi ve geniş üretim kapasitesi ile finansal yapısını güçlendirerek sürdürülebilir büyüme göstermiştir.

Vestel toplam satışlarının %50'sini Avrupa ülkelerine, %37'sini yurt içine, %13'ünü ise diğer ülkelere yapmıştır.

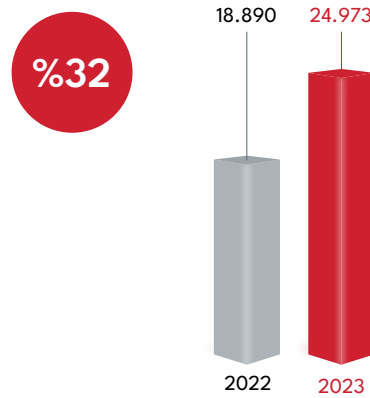
Brüt Satış Gelirleri (milyon TL)



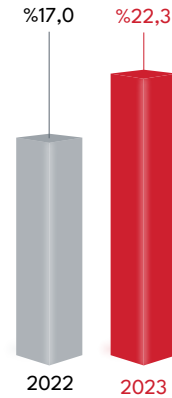
2023 yılında brüt satış gelirleri 121 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 76 milyar TL'si (%63'ü) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %50'si Avrupa ülkelerine, %37'si yurt içine, %13'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri (112 milyar TL) reel bazda geçen yıla benzer seviyelerde gerçekleşmiştir.

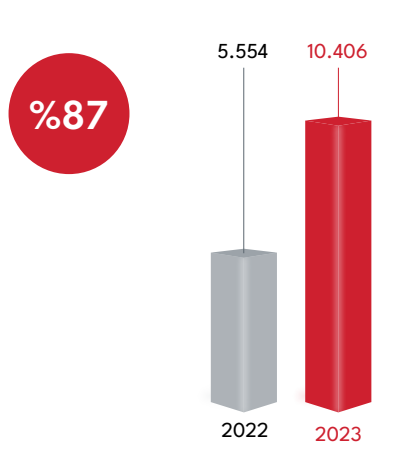
Brüt Kâr (milyon TL)



Brüt Kâr Marjı (%)

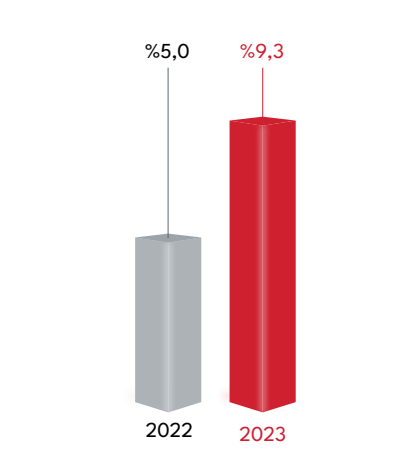


Beyaz eşya segmentinde düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyüme ile brüt kâr marjı %17,0'den %22,3'e yükselmiştir.

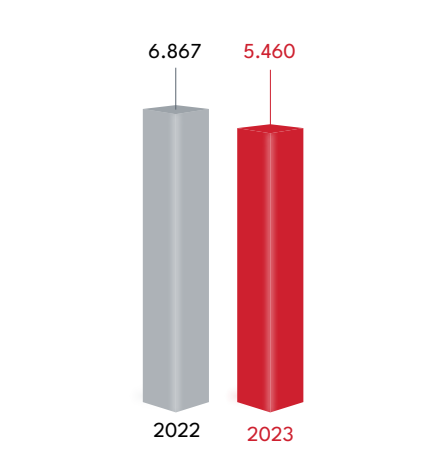
FAVÖK (milyon TL)*

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

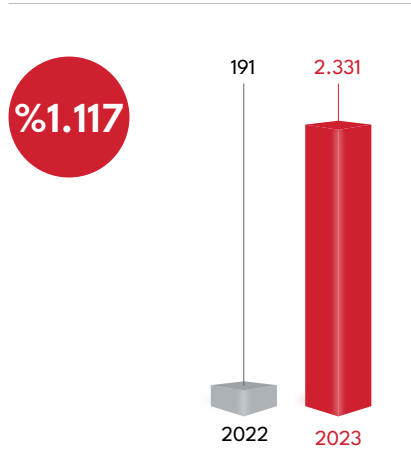
FAVÖK reel bazda %87 artış ile 10,4 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %9,3 olarak gerçekleşmiştir.

FAVÖK Marjı* (%)

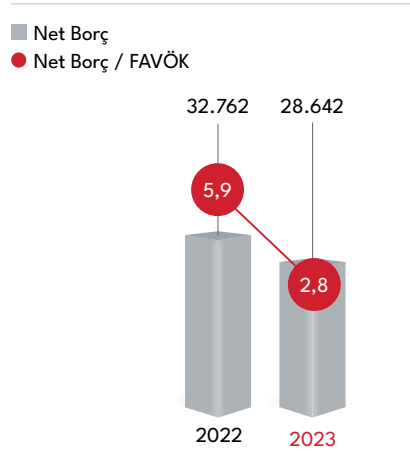
*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Yatırım Harcaması (Milyon TL)

Yatırım harcamalarının %27'si bina yatırımı, %23'ü araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %20'si makine ve teçhizat alımları, %18'i kalıp yatırımları ve %13'ü ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

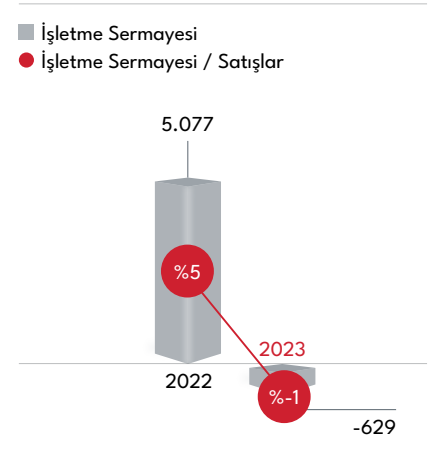
Net Kâr (milyon TL)

Net kâr 2,3 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %2,1 olmuştur.

Net Borç (milyon TL) ve Net Borç/FAVÖK* (%)

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

2023 yılında Net Borç/FAVÖK oranı 2,8x olarak gerçekleşmiştir.

Net İşletme Sermayesi (milyon TL) ve Net İşletme Sermayesi/Satışlar (%)

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu güneş paneli ile 2023 yılında 170 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

Kilit Noktalar

1. İhracat Odaklı Büyüme

Yurt dışı satışlar, toplam satış gelirlerinin %60-65'ini oluşturmaktadır. Satışların çoğu Batı Avrupa'ya gerçekleştirilirken özellikle beyaz eşyada Afrika, Asya ve Amerika pazarlarındaki güçlü büyüme devam etmektedir.

2. Risk Dengeleme

Yüksek miktardaki döviz dayalı ihracat gelirleri ile bilanço, nakit akışı ve stratejik risk dengelemeyi içeren aktif riskten korunma stratejisi Şirketi dövizdeki dalgalanmalara karşı korumaktadır.

3. Fabrika Çatılarına Güneş Paneli Kurulumu

Vestel, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadelede katkı sağlamaktadır. Yapılan yatırımlar doğrultusunda, 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı olarak 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlamaktadır. Bu yatırımın 2024 yılı içerisinde yapılması hedeflenmektedir. Vestel, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu güneş paneli ile 2023 yılında 170 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetimi

Bir şirketin iş hacmini genişletirken gerekli finansmanı minimum düzeyde tutması için işletme sermayesi yönetimi büyük önem taşımaktadır. Vestel, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-özkaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Stok seviyesinde, belirlenen hedefler doğrultusunda, yıl içerisinde görülen yüksek seviyelere göre yıl sonunda iyileşme sağlanırken, ortalama tahsilat ve ödeme sürelerinde de bir önceki yıla göre azalma yaşanmıştır. 2023 yılında net işletme sermayesi/net satışlar oranı -0,6% seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Nakit yönetimi, bir işletmenin nakit akışını kontrol etme, planlama yapma ve optimize etme gibi süreçlerden oluşmaktadır. Bu süreçler işletmelerin likiditesini korumak, finansal sağlığını sürdürmek ve operasyonel etkinliğini artırmak amacıyla uygulanmaktadır. Nakit yönetimi ile şunlar amaçlanmaktadır:

- Doğru miktarda paranın, doğru zamanda, doğru yerde bulundurulması,
- Ödemelerin zamanında ve etkin bir şekilde yapılması,
- Oluşan likiditenin değerlendirilmesi,
- Nakit giriş ve çıkış zamanlarının denk hale getirilmesi,
- Borçlanmanın ve borçlanma maliyetinin azaltılması,
- İşlem maliyetinin azaltılması,
- Nakit akışında, planlama ile gerçekleşen arasındaki sapmaların tespit edilerek gerekirse revize edilmesi,
- Nakit akışının hazırlanması,
- Yönetime günlük bazda yıllık nakit programının ve gün sonu likiditesinin raporlanması.

Vestel finansal yönetiminde tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının fayda sağlayacağı çözümler ile işletme sermayesi ihtiyacını optimal düzeyde tutmayı amaçlamaktadır. Bu Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır. En sade şekliyle alıcı tarafından onaylanmış faturalara karşılık, kredilendirme sürecine gerek olmaksızın rekabetçi fiyatla ve teminatsız şekilde tedarikçinin finansman sağlaması hedeflenmiştir. Vestel'in ödeme performansı da tedarikçileri için her zaman bir finansal güvence olmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir.



Ticari Finansman Uygulamaları

Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır. En sade şekliyle alıcı tarafından onaylanmış faturalara karşılık, kredilendirme sürecine gerek olmaksızın rekabetçi fiyatla ve teminatsız şekilde tedarikçinin finansmana sağlanması hedeflenmiştir. Vestel'in ödeme performansı da tedarikçileri için her zaman bir finansal güvence olmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir.

Finansal Risk Yönetimi

a. Kur Riski

Yabancı para birimleri ile yapılan işlemler nedeniyle oluşan döviz kuru riskinin yönetiminde ana prensip, net kar düzeyinde kurdaki dalgalanmalardan en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Vadeli döviz işlemleri ile kur riski minimum düzeyde tutulmaktadır. Türev işlemlere ek olarak doğal hedge kapsamında bilanço pozisyonları sürekli olarak değerlendirilip aksiyon alınmaktadır.

Piyasa şartları sürekli olarak takip edilip beklentilere göre proaktif yönetim anlayışı benimsenerek maliyet planlaması güncellenmekte ve dış kaynak risklerinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

b. Faiz Riski

Değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanma nedeniyle faiz riski oluşmaktadır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin tutar ve vadeleri dengelenerek bilanço içi yöntemlerle veya türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Bu çerçevede ana hedef faiz riskinin potansiyel etkisinin önceden takip edilmesi ve borçlanma maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulmasıdır.

c. Likidite Riski

Gerçekleşen ve planlanan nakit akışları düzenli olarak takip edilerek olası likidite riskleri önceden tespit edilip çözümler üretilmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vade uyumlarının sağlanması ile nakit pozisyonunun devamlılığı sağlanmaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015 yılından beri yer almaktadır.

Vestel Elektronik'in piyasa değeri 29.12.2023 itibarıyla 15,5 milyar TL'dir.

VESTEL ELEKTRONİK HİSSESİ

Kâr Payı Dağıtımı

Vestel Elektronik Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir.

2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit akışı ve finansman politikaları ile ortaklarımızın, şirketin ve çalışanlarının uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla, 2022 yılı dağıtılabilir kârının dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.

Vestel Elektronik Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmektedir. 2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem

görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri de 2006 yılından bu yana BIST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

2023 yıl sonu itibarıyla, Yıldız Pazar'da işlem gören Vestel Elektronik, BIST 50, BIST 100, BIST 500, BIST Tüm, BIST 100-30, BIST Yıldız, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Metal Eşya, Makine, BIST Manisa, BIST Sınai, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Sürdürülebilirlik Katılım, BIST Katılım 30, BIST Katılım 50, BIST Katılım 100, BIST Katılım Tüm ve BIST Sürdürülebilirlik 25 endekslerinde yer almaktadır.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015 yılından beri yer almaktadır.

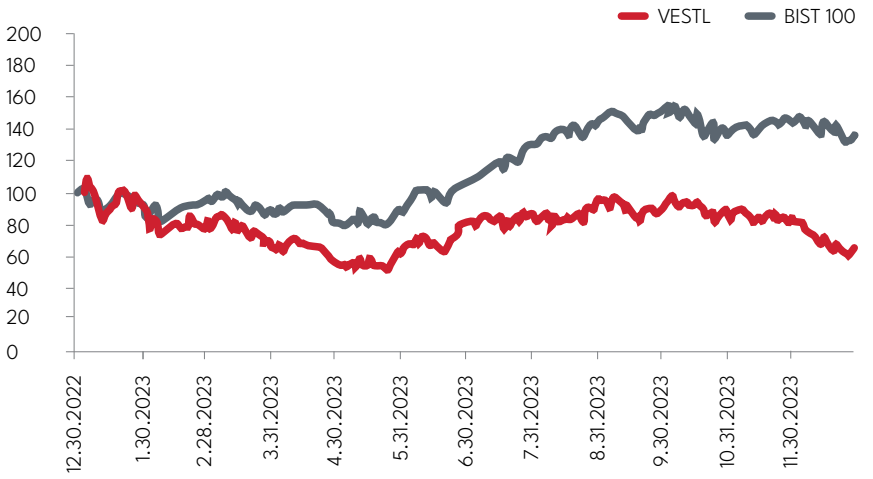
2023 YILI ÖZET FİYAT BİLGİSİ

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Hisse Adedi | 33.545.627.500 |
| Halka Açık Hisse Adedi | 14.863.748.314 |
| Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL) | 78,50 |
| Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL) | 37,98 |
| Yıl Sonu Fiyatı (TL) | 46,24 |
| Piyasa Değeri* (Milyon TL) | 15.511 |

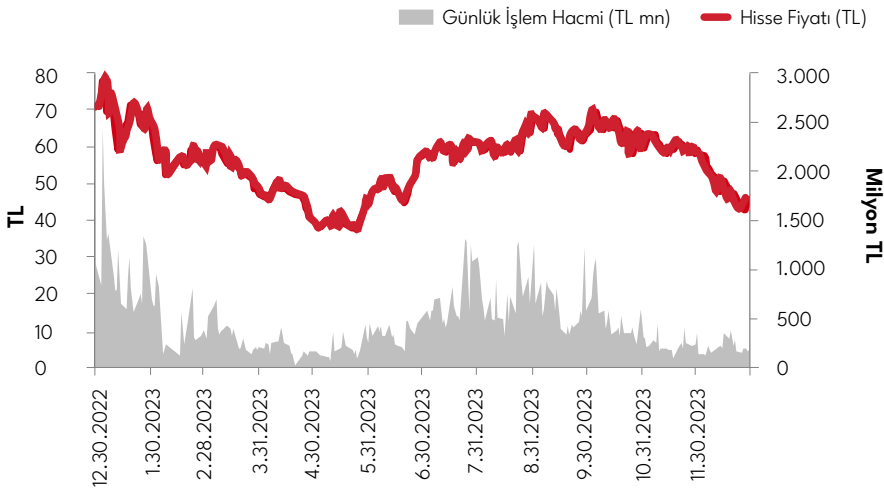
*29.12.2023 tarihi itibarıyla

VESTEL ELEKTRONİK HİSSE PERFORMANSI VE RELATİF PERFORMANS

Vestel Elektronik - Relatif Performans



Vestel Elektronik - Hisse Performansı ve İşlem Hacmi



Vestel Elektronik'in 2023 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri 15,5 milyar TL'dir.

Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması yaklaşık 485 milyon TL olmuştur.

Vergi Uygulaması

Vestel, faaliyette bulunduğu ülkelerde yürürlükte olan yerel ve/veya uluslararası vergi ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin mevzuat hükümlerinin lafzı ve ruhuna uygun hareket etmekte olup; bu kapsamda Vestel Şirketler Grubu bünyesinde yer alan ilişkili taraflar arasında gerçekleştirilen mal ve hizmet alım ve satımlarında uygulanacak bedelin tespitinde emsallere uygunluk ilkesine bağlı kalmakta ve bu bağlılığın kanıtı niteliğini taşıyan transfer fiyatlandırması raporlarını faaliyette bulunduğu ülkelerde vergi otoritelerinin bilgisine sunmaktadır.

Vestel faaliyetlerini icra ederken; kazanç aktarımı ve vergi planlaması gibi amaçlarla faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği mal ve hizmet teslimlerinde transfer bedelinin düşük vergili ülkelere/ bölgelere kaydırılması hususundan kaçınılmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ticari ve yatırım kararlarında vergi cenneti kabul edilen bölgeleri değerlendirme kapsamına almamaktadır. Diğer taraftan, Şirketin elde ettiği gelirin çok önemli bir kısmı aktif nitelikli gelirlerden oluşmakta olup, faaliyetlerin icrasında vergisel açıdan iktisadi, ticari ve teknik icaplara aykırı uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Ayrıca, vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vergi Denetim Müdürlüğü tarafından yapılmakta olup, denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

İklim krizi, yetenek açığı, dijitalleşme ve değişen tüketici beklentileri gibi küresel trendlerle birlikte şirketlerin bu trendlere uyum sağlaması, rekabet avantajlarının korunması açısından önem taşımaktadır. Vestel küresel ve yerel trendlerin, teknolojik gelişmelerin ve dijital dönüşümün gerektirdiği çalışmaların yakından takibini yaparak teknoloji ve insan odaklı dönüşümü önceliklendirmektedir.

Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü önce çalışanlardan başlayarak tüm şirkete yaymayı amaçlayan Vestel, sadece kendi organizasyonu ile sınırlı kalmayarak değer zinciri boyunca çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimsemekte ve insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri süreçlerine entegre etmektedir. Vestel, dönüşüm kültürünün etkisiyle küresel pazarda payını artırmakta ve rekabetçiliğini güçlendirmektedir.

1.821

kişilik
Ar-Ge ekibi

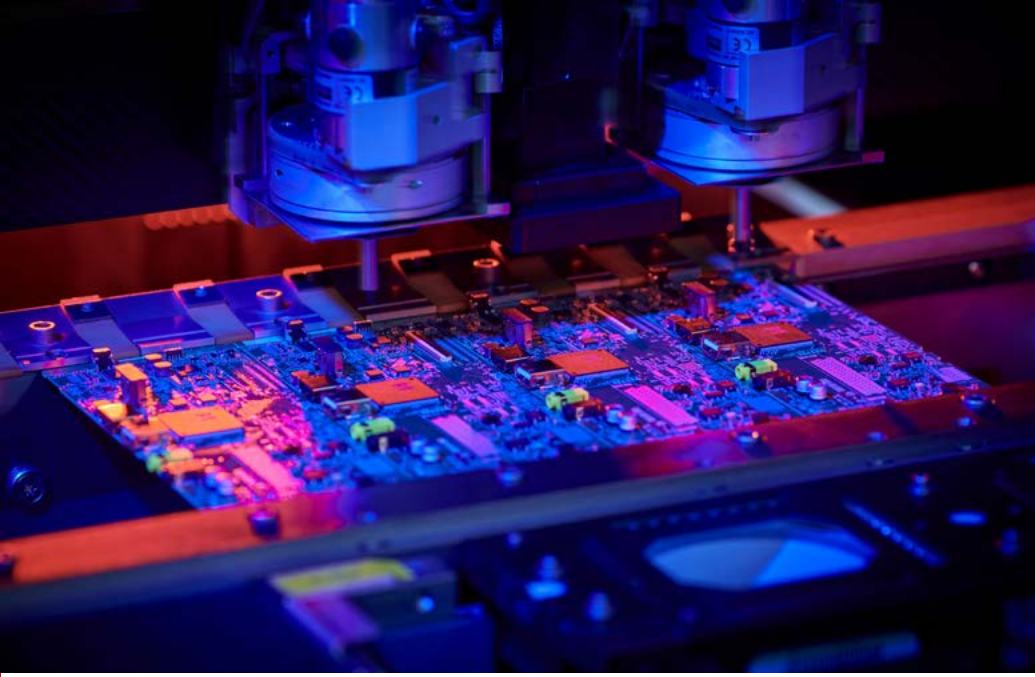
2,3

milyar TL

Toplam Ar-Ge
harcaması

153

Patent başvuru
sayısı



ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Küresel trendlerin ve müşteri taleplerinin değişmesiyle hem ürünlere hem de üretim süreçlerine yenilikçi çözümlerin entegre edilmesi önem taşımaktadır. Bu doğrultuda Vestel, teknolojik gelişmelere, dijitalleşme, otomasyon gibi faktörlere paralel olarak operasyonlarını dönüştürmektedir.

Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek tüketici ihtiyaçlarına cevap veren ve çevresel etkileri azaltan yenilikçi üretim süreçleri geliştiren Vestel, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir.

Vestel, 36 yıldır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. 1.821 kişilik Ar-Ge ekibinin, devamlı olarak değişen küresel trendlere uyum sağlaması ve yetkinliklerini bu yönde geliştirebilmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimleri sağlamak ve çalışanlarını desteklemektedir.

ENDÜSTRİ 4.0

Değişen küresel trendler ve gelişen teknolojiler dolayısıyla şirketlerin operasyonlarında üretim metodlarını yeniliklere uyumlanacak şekilde değiştirmeleri gerekmektedir. Bu doğrultuda, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak, kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve Türkiye’de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektöre liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel’in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, çeşitli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu ekipler, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, otomatik yönlendirilmiş malzeme taşıma araçları (AGV) ve otonom mobil robot (AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yürütmektedir. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Bakım (TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

ELEKTRONİK FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel, sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonu ile, Türkiye’de Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlayan ilk üretim tesisinin Vestel City olması adına dijital dönüşüm çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Dijital Dönüşüm, değer zincirindeki her bir sürecin otomasyon sistemlerine dâhil edilmesi ilkesine dayanmaktadır. Tüm bu sistemlerin gerçek zamanlı iletişim kurarak akıllı ve kendi kendini yöneten makine - makine etkileşimlerine dayanan bütünleşmiş bir yapıya dönüşmesi ise Akıllı Fabrika olarak tanımlanmaktadır. Vestel Elektronik’in Endüstri 4.0 uygulamaları, dijital bileşenlere ek olarak akıllı fabrika uygulamaları ve robotların fiziksel varlığı ile de gelişmeye devam etmektedir. Vestel yapmış olduğu yatırımlar ile 2015’ten bu yana dönüşümünü çok büyük oranda tamamlanmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, alanında uzman çalışan kadrosuyla uluslararası üretim teknolojilerini takip ederek; inovatif bir yaklaşımı benimsemektedir.



Vestel Elektronik, yalın üretim ilkeleri ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedeflemektedir.

Otomasyon Faaliyetleri

Vestel Elektronik bünyesinde Otomasyon Bölümü gelişen teknolojileri ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak üretim süreçlerine yenilikleri entegre etmek ve daha verimli hale getirmek için Endüstri 4.0 ve otomasyon uygulamalarını hayata geçirmektedir. Otomasyon sistem tasarımları, yazılımları ve projeleri ile dijital dönüşüm ve ileri otomasyon, kalite ve insan odaklı üretim teknolojilerinin Vestel fabrikalarında geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda insansız fabrika modeline doğru gelişen tesisler olduğu gibi, hibrit üretim modelinde insan ve robotların beraber çalıştığı tesisler de bulunmaktadır. Hayata geçirilen sistemlerin tasarım sürecinde enerji verimliliği, kolay adapte edebilme ve esnek üretime uygunluğu da göz önünde bulundurulmaktadır.

Otomasyon Bölümü ekibinde sistem tasarımı ve yazılımı alanlarında uzman 12 mühendis ile imalat, kurulum ve servis alanlarında uzmanlaşmış 25 teknisyen görev almaktadır. 2D/3D tasarım, 3D simülasyon/analiz, robot ve programlama, online servis desteği Otomasyon Grubu'nun faaliyet alanlarını oluşturmaktadır. Vestel Elektronik, hayata geçirdiği otomasyon sistemleri ile hassas ve zorlayıcı tolerans değerlerinde hatasız, kaliteli ve verimli üretim metotları geliştirilerek maliyet ve stoklarını düşürmekte, çalışanları için de ergonomik çalışma ortamları yaratmaktadır.

Otomasyon Bölüm 2023 yılında 26 endüstriyel robot, 25 makine ve 3 kamera otomasyon sistemi ile toplamda 54 projenin kurulumunu gerçekleştirmiştir.

Vestel Elektronik Üretim Sistemi (VEPS)

Vestel Elektronik, yalın üretim ilkeleri ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedeflemektedir. Şirket bünyesinde uzman mühendisler tarafından oluşturulan dijital dönüşüm ekipleri, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm süreçlerde dijital dönüşümü sağlamak için çalışmaktadır. Vestel bu süreçlerde, dijital dönüşüm ve yalın üretim yapılarının entegrasyonunu sağlayarak VEPS adını verdiği Sürdürülebilir Üretim Sistemi'ni hayata geçirmiştir. "VEPS olgunluk seviyesi" göstergesini oluşturarak tüm fabrikaların mevcut durumlarını tespit etmiş ve her fabrika özelinde yol haritaları oluşturmuştur.



**VEPS Akademi,
üretim hatlarında
verimliliği artırarak
kayıpları en
aza indirmeyi
hedefleyen, mavi
yaka çalışanların
öncelikli olarak dâhil
olduğu bir eğitim
programıdır.**

VEPS vizyonu; Vestel'in insan odaklı ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle oluşturduğu güvenli çalışma ortamlarında, yetkin çalışanları ve geliştirdiği yenilikçi üretim teknolojileriyle, dünya pazarlarının talep ettiği kalitedeki ürünleri üreten, ortak akli çalıştıran ve şeffaf yönetim anlayışına sahip, sektördeki en rekabetçi akıllı üretim üssü olmaktadır.

VEPS çalışmaları adı altında Vestel, çalışanlarının gelişimine katkıda bulunacak VEPS Akademi ile şirket bünyesindeki yetenekleri desteklemektedir. VEPS Akademi, üretim hatlarında verimliliği artırarak kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen, mavi yaka çalışanların öncelikli olarak dâhil olduğu bir eğitim programıdır. Temel, mesleki ve kişisel eğitimler olmak üzere üç ana kategoride planlı eğitimler düzenlenerek, Şirketin dijital dönüşüm vizyonuna üretim sahalarında doğrudan katkı sağlayan çalışanların gelişimleri desteklenmektedir.

Çalışan eğitimlerinin yanı sıra Vestel, çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik adımlarını da VEPS'e entegre etmektedir. Vestel, fabrikalarda üretim faaliyetleri çerçevesinde çalışan sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla VEPS SEÇ (Sağlık - Emniyet - Çevre) uygulamalarını hayata geçirmektedir. Yasal zorunlulukların ötesine geçmeyi hedefleyen

bu uygulamalarda, sıfır meslek hastalığı, sıfır kaza ve sıfır çevre kirliliği koşullarına ulaşmak için çalışanlara yönelik eğitim ve konferanslar düzenlenerek farkındalıkları artırılmaktadır. Ayrıca çalışanların üretim sahalarındaki riskleri proaktif bir yaklaşım ile fark ederek geri bildirim yapmaları da teşvik edilmektedir.

Üretim Yönetimi Sistemi (MES)

Üretim Yönetim Sistemi (MES), üretim planlama aşamasından başlayarak tüm üretim sürecinin dijital ortamda anlık olarak takip edilmesini sağlamaktadır. Vestel, SAP'ın MES yapısı altında Üretim Yönetimi (ME) modülünü Türkiye'de devreye alan ilk firma olarak öne çıkmaktadır. Vestel Elektronik, iki fabrikasında yer alan toplam 91 makinenin dâhil edildiği Üretim Yönetimi modülü sayesinde karar alma süreçlerini önemli ölçüde iyileştirmiştir.

Üretim tabanına ek olarak, büyük veri ve analizi yöntemlerinin kullanıldığı Model Değişimi Parametre Yönetimi Sistemi geliştirilmiştir. Bu yönetim sistemi sayesinde Vestel Elektronik, üretimin her aşamasındaki parametre ve değişkenleri veri tabanına kaydetmektedir. MES ile optimizasyon, otomatik kurulum ve hata tahmini yaparak insan müdahalesini azaltan, doğru, hızlı, hatasız, kayıpsız ve yalın bir üretim sistemi geliştirerek verimliliğini her geçen gün artırmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik, ürünlerinin tasarımından üretimine kadar olan sürecin tüm detaylarıyla takibini yapabilmek ve müşterilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye taşıyabilmek için İzlenebilirlik Sistemleri'ni kullanmaktadır.

Üretim Operasyonları Yönetimi (MOM)

Üretim Operasyonları Yönetimi (MOM), Makineden Makineye Bağlantı (M2M) özelliği ile fabrikalardaki makineler arasında bağlantı sağlayarak üretim verilerinin gerçek zamanlı izlenmesini ve takibini sağlayan bir üretim yönetimi sistemidir. Vestel Elektronik, beş fabrikasında toplam 750 makineden aktif bir şekilde veri alınmasını sağlayarak akıllı fabrika dönüşümünü, MOM sistemi entegrasyonu ile başlatmıştır.

MOM ile üretim hatlarında performans analizi, kalite, malzeme ve sipariş takibi yapılması hedefi ile birçok veri toplanmaktadır. Vestel Elektronik dijitalleşme adımları kapsamında toplanan verileri analiz edip, web tabanlı anlık takibini ve raporlamasını yapmaktadır. Ayrıca üretim planlama ve malzeme tüketim verilerinin de MOM sistemine dâhil edilmesi ile malzeme kayıpları büyük ölçüde önlenmektedir. Maliyetleri azaltan, ürün kalitesi ve verimliliğini artıran sistematik bir üretim yönetimi sisteminin yanında, makine öğrenmesi ve yapay zekâ algoritmalarının da MOM sistemine eklenmesiyle tahmin ve öneri uygulamaları geliştirilmektedir.

İzlenebilirlik Sistemleri

Vestel Elektronik, ürünlerinin tasarımından üretimine kadar olan sürecin tüm detaylarıyla takibini yapabilmek ve müşterilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye taşıyabilmek için İzlenebilirlik Sistemleri'ni kullanmaktadır. İzlenebilirlik sistemi ile üretilen her parçaya ait ayrı bir kod oluşturulmakta ve montaj esnasında bu kodlar kullanılarak doğru parçaların, doğru şekilde ve doğru zamanda kullanımı sağlanmaktadır.

İzlenebilirlik sistemleri sayesinde ürün kalitesinin artmasına ek olarak, üretimden kaynaklı hatalar, tekrar eden işler ve hurdaya ayrılan ürün adedi önemli ölçüde düşüşe geçmiş olup, maliyetler ve atıklar azaltılmaktadır.

Game Plan Projesi

Vestel Elektronik 900 müşteriye ayda 850 farklı model televizyona kadar ulaşabilen bir ürün çeşitliliği ve yüksek üretim kapasitesi ile hizmet vermektedir. Televizyon ürün ailesindeki bu çeşitliliğin yarattığı karışıklığın en verimli şekilde yönetilebilmesi için Game Plan Projesi geliştirilmiştir.

Vestel'in geliştirdiği, matematiksel model ile çalışan bu program, televizyon üretim sürecinde yapılması gereken işlerin çalışanlara dengeli ve verimli bir şekilde atanmasını sağlamaktadır. Bu dinamik çalışma yapısında çalışanlar Game Plan ile kendilerine atanan işleri görselleriyle birlikte önlerindeki ekranlarından takip edebilmektedir. Bu şekilde, yalın üretim ve dijitalleşme uygulamalarının üretim hatlarına entegre edilmesi kolaylaştırılarak, TV ürün gruplarında esnek üretim kapasitesi artırılmaktadır.

Akıllı Bakım

Vestel'in Akıllı Bakım uygulamaları, üretim hattı durmadan bakım faaliyetlerinin doğru ve yeterli şekilde yapılmasına olanak tanımaktadır. Bu uygulamalar kapsamında üretim süreçlerinde kullanılan makinelerden elde edilen çalışma değerleri, makinenin üretim detayları, bakım bilgileri ve çalışma koşullarını içeren birçok veri makine öğrenimi ve veri analizi yöntemleri ile değerlendirilmektedir.

Vestel, Akıllı Bakım uygulamaları ile bakım operasyonlarının maliyetlerini düşürmeyi, planlı bakım süreçlerini dijitalleştirmeyi ve yapay zekâ ile bakım uygulamalarını gerçekleştirerek tüm fabrikalarında makinelerin yüksek verimlilikte çalışmasını sağlamaktadır.

BEYAZ EŞYA FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

En iyi ve en verimli üretim süreçlerini sekiz ayrı fabrikada sağlayabilmek adına Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 araçlarından faydalanarak dijital dönüşüme yatırım yapmaktadır. Vestel Beyaz Eşya deneyimli ve yetkin çalışan kadrosu ve gelişmiş yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon, bakım ve yatırım altyapısına sahip robotik ve otonom sistemleri ile dijital dönüşüm projelerini hızlı ve düşük maliyetle hayata geçirmektedir. Bu sayede üretim hattı ve makinelerini kendi tasarlayıp imal edebilen, tasarlanan makineler için patent haklarını alabilen ve ürün geliştirmenin yanı sıra üretim teknolojisi alanında da yatırım yapabilen bir şirkete dönüşmüştür.



Otonom sistemler: Üretim hatlarının 150'den fazla noktasında otonom altyapıyı destekleyen akıllı robotik sistemler aktif bir şekilde faaliyet göstermektedir. Üretim hatlarına ve depolar arası malzeme-ürün transfer süreçlerine 120'den fazla Otomatik Yönlendirmeli Araç (AGV) entegre edilerek insandan bağımsız, otonom ve uzaktan kontrol edilebilen bir yapı kazandırılmıştır. Çizgi ve metal şeritlerle belirlenmiş rotaları takip eden eski tip AGV teknolojileri yerine şirket bünyesinde geliştirilen, tek bir trafik yazılımı üzerinden uzaktan yönlendirilebilen, doğal navigasyonlu AGV teknolojilerinden faydalanılarak otonom bir lojistik çözümü oluşturulmuştur. Sektör için adet ve işlev açısından Türkiye'de bir ilk olan bu çözüm sayesinde; iç lojistik maliyetleri ve taşımaya bağlı hasarlar da azalmakta, üretim verimliliği ve kalitesi artmaktadır.

Otomatik depolar: Endüstri 4.0 yatırımlarıyla hızlanan ve artan üretime bağlı olarak depolama süreçlerinin geliştirilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda hem otonom hem de kapasite-hız gerekliliklerini karşılayabilecek Otomatik Depolama ve Geri Alma Sistemi (ASRS), mekik gibi akıllı depo çözümlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır. Devreye alınan akıllı depolama sistemleri sayesinde stoklama maliyetleri ve hatalar azalmakta, depolama sürecindeki izlenebilirlik artmaktadır.

Otomatik paketleme sistemleri: İmalat ve montajı gerçekleşen son ürünün paketlenmesi ve barkodlu etiketlerin yapılandırılması otomatik sistemler tarafından gerçekleştirilmektedir. Marka kalitesi ve müşteri memnuniyeti açısından önem arz eden paketleme kalitesini sağlayabilmek için kurulan bu sistem sayesinde serigrafi, karton, ambalaj, etiket gibi paketleme süreçleri %100 kontrollü olarak uygulanmaktadır.

Üç boyutlu yazıcılar (3D printing): Simülasyonu ve tasarımı yapılan çeşitli imalat parçalarının prototiplemesi üç boyutlu yazıcılarla gerçekleştirilmektedir. Yapılan hızlı prototiplemeler sayesinde sistemlerin devreye alınması kısa sürede sonuçlanmakta, öngörülemez arıza, hata ve oluşabilecek üretim duruş riskleri azaltılmaktadır.

Sanal ve artırılmış gerçeklik: Sanal ve artırılmış gerçeklik alanında yürütülen araştırmalar ile üretim standartlarını geliştirerek operatör eğitimini hızlandırmak ve kalite standartlarını artırmak amaçlanmaktadır. Üretimde kullanılan tüm makinelerin kullanım verileri belgelenecek ve sanal gerçeklik teknolojilerinden yararlanılarak işe yeni başlayan çalışanlara bilgi aktarılmakta, hataları ortadan kaldırılmakta ve eğitim kalitesi artırılmaktadır.

Yapay zeka destekli görüntü işleme:

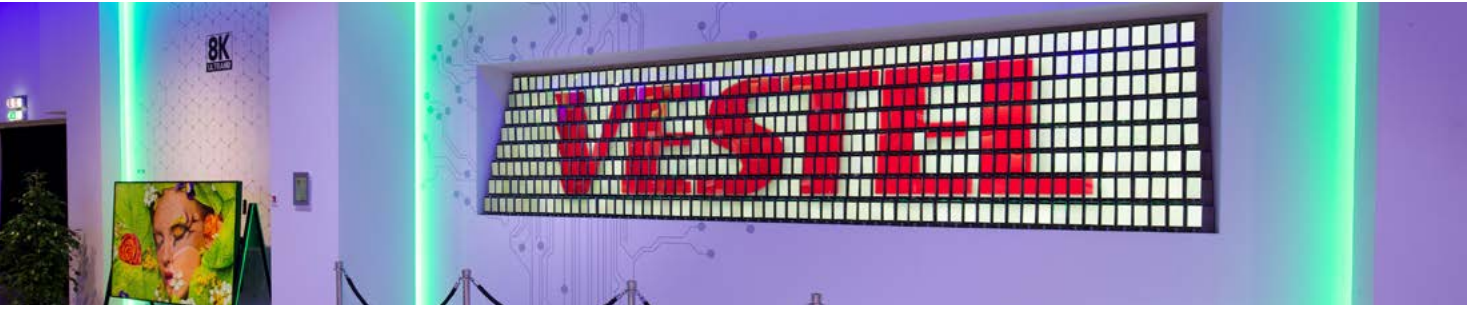
Fabrikaların tamamında otomasyon sistemlerinde ve montaj hatlarında yapay zeka destekli yazılım uygulamaları kullanılmaktadır. Otomatik yönlendirmeli araçların yol bulma, haritalama ve trafik yazılımları için Vestel Beyaz Eşya yapay zekâ temelli algoritmalar geliştirmektedir. Ayrıca, iki ve üç boyutlu kameralar ve sensör teknolojilerine entegre edilen yapay zekâ algoritmaları ile ürünlerin belli ölçüm ve tespitleri yapılmakta, iş sağlığı ve güvenliği açısından önem arz eden ergonomik ölçüm sistemleri geliştirilmeye devam etmektedir.

Makineler arası iletişim: Makine verilerinin gerçek zamanlı izlenmesi kapsamında bulut ortamında ekranların ve mobil cihazların kullanılmasının yanı sıra tüm fabrika makinelerini yönetmek için yapay zekâ destekli sistemlerden faydalanılmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, birkaç yıl içerisinde hem yatay hem de dikey olarak tam entegrasyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda makineler ve robotlar arasındaki iletişimi kolaylaştıracak bir altyapının kurulması ve tüm iç ekosistemin yan sanayi tedarikçileriyle birleştirilmesi planlanmaktadır. Böylece kalite ve izleme sistemlerinin dijitalleştirilmesi, üretim raporlarının %99,9 gibi bir doğrulukla elde edilmesi hedeflenmektedir.

Yeni nesil bataryalar: İç lojistik süreçlerinde kullanılan elektrikli araçlarda iş sağlığı ve güvenliği için yanmaz, hafif ve yüksek kapasiteli lityum demir fosfat piller kullanılmaktadır. Bu sayede daha hızlı, güvenli ve insan hatasından uzak bir lojistik süreci sağlanmakta ve tamamen otonom yapıya geçiş için gerekli altyapı oluşturulmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenerek şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır.



2,3
milyar TL
Toplam Ar-Ge
harcaması

%2,0
Ar-Ge
harcamasının
ciroya oranı

AR-GE VE İNOVASYON

Şirket inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve 1.821 kişilik Ar-Ge ekibinden almaktadır. Ar-Ge bünyesindeki ekipler yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

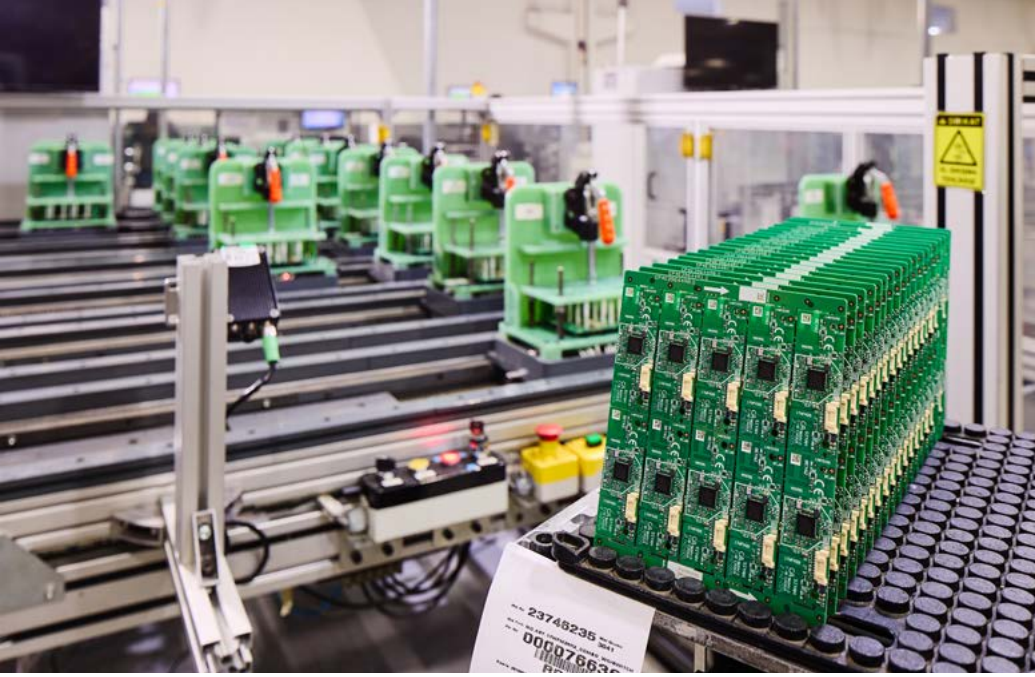
Vestel Elektronik Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuştur. Şirket, 2023 yıl sonu itibarıyla 12 tasarım ödülü almıştır.

Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenerek şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır.

Vestel, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2023 yılında Vestel düşük karbonlu ürün gelişimi için 1.030.650.502 TL bütçe harcaması yapmıştır.

2023 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 482 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

| | 2022 | 2023 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Ar-Ge departmanlarında çalışan sayısı | 1.799 | 1.821 |
| Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL) | 1.563.869 | 2.264.231 |
| Ar-Ge harcamasının ciroya oranı | %1,4 | %2,0 |



Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

AR-GE ÇALIŞMALARI

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için ise farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir. Bu doğrultuda Vestel, tasarladığı ve hayata geçirdiği projeler ile yenilikçiliği ve verimliliği ön plana almakta ve bu projelerdeki başarıları ile bakanlığın düzenlediği organizasyonlarda da yer almaktadır.

- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından; verimlilik konusunda yürütülen projelerin kamuoyuna duyurulması, projelerin sağladığı yararların tanıtılması ve bu alanda yeni projelerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla her yıl “Verimlilik Proje Ödülleri” düzenlenmektedir. Bakanlığın Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında Vestel Elektronik: 2023 yılında Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri organizasyonunda yer almıştır.
- Vestel almış olduğu Verimlilik Proje Ödülleri'nin yanı sıra 2023 Proje Ödülleri'nde Uzaktan Yazılım Yükleme Projesi ile finale kalmaya hak kazanmıştır.

- Vestel'in Otomotiv Ekran ve Bağlanabilirlik Ürünleri ile Profesyonel Ekranlar projeleri 2023 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve katma değerli, yüksek teknoloji ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen “**Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi**” teşvik programına kabul edilmiştir.

Otomotiv Yenilikçi Teknolojiler Grubu

Vestel Elektronik temel Ar-Ge gruplarına ek olarak, araştırma ağırlıklı faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu'nu kurmuştur. Grup, faaliyetlerine IoT Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak devam etmektedir ve Vestel Mobilite Elektroniği Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu (AutoTech) adıyla otomotiv teknolojileri odaklı yazılım projeleri geliştirmeye başlamıştır. Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu, otomotiv elektronikindeki orta uzun vadeli alanlara odaklanan projeler ortaya koymaktadır. Bu bağlamda üç farklı alt takım liderliği bulunmaktadır. Bunların ilki İleri Sürücü Destek Sistemleri (ADAS)/ Sürücü İzleme Sistemi (DMS) grubu ağırlıklı olarak otomotivdeki görüntü işleme, sürüş destek ve otonom sürüş sistemleri ile ilgilenmektedir. İkinci ekip ise bağlanabilirlik otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri üzerine çalışmaktadır. Son ekip ise teşvikli projelere odaklanmaktadır.

Aynı zamanda Vestel'in Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile kurduğu, Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen Araştır, Geliştir ve Tasarla (ArGeTa) laboratuvarında hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma işlevlerine sahiptir. Araştırma alanında yürüttüğü çalışmalara ek olarak; ulusal ve uluslararası Horizon, Eureka gibi AB projelerine başvurular gerçekleştirip, uluslararası konsorsiyum ortaklıklarıyla otomotiv elektroniği bilgi birikimini artırmaya ve teşvikli projelerden destek alınmasına yönelik çalışmalar sürdürmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır. Vestel Elektronik 2023 yılında kriterleri karşılayan 10 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 5 Avrupa Patenti (EP) başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 5 PCT patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 10 TR patent başvurusu olmak üzere toplam 20 patent başvurusunda bulunmuş ve 64 patenti tescil almıştır. 2023 yılında 133 patent başvurusu yapan Vestel Beyaz Eşya'nın ise 86 patenti tescillenmiştir. Böylece, Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 119'a ulaşmıştır.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|
| Vestel Elektronik Patent Başvuru Sayısı | 148 | 205 | 182 | 153 |
| Vestel Elektronik Alınan Patent Sayısı | 122 | 60 | 180 | 150 |

Vestel Elektronik'te Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Şirket bünyesinde, Zorlu Holding'in de çalışmalarına bağlı olarak açık inovasyon uygulamaları bulunmaktadır. Holding bünyesinde yürütülen Parlak Bi Fikir programı kapsamında Vestel'in çalışanları da aktif olarak rol oynamaktadır. Vestel Elektronik bünyesinde bulunan ortak alanda beyin fırtınası çalışmaları yapılmasını teşvik etmek üzere ortak bir alan yaratılmıştır. Öte yandan, özellikle dışarıdan gelen Ar-Ge fikirleri ve bu fikirleri hem üst yönetime hem de Ar-Ge bünyesinde bulunan ilgili birime yönlendirebilmek adına bir çalışan, gelen fikirlerin değerlendirilmesi ve sürecin takibi için köprü görevi görerek çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanı sıra özellikle Ar-Ge biriminde bulunan ve müşteriler ile ortak çalışmalar yürüten Proje Yönetim Ofisi'nin (PMP) fikirleri de üst yönetim tarafından yakından takip edilmektedir.

Vestel, Ar-Ge birimlerinin çalışmalarını kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Vestel, 2023 yılında devam eden dört aktif Horizon 2020 programı kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, AB Politikalarında Vestel Elektronik'in alanını ilgilendiren konularda Digital Europe platformu aracılığıyla öneri metinleri sunulmuştur.

Üniversite-Sanayi İş Birliği: Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Bunun yanı sıra, üniversiteler ile ortaklaşa gerçekleştirilen akademik yayınlar, kariyer günleri, danışma kurulları, öğrenci kulüpleri ve projelerinin desteklenmesi, Vestel'in gelişme fırsatı olarak gördüğü önemli iş birlikleri arasında yer almaktadır.

Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerindeki uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte, geliştirilen yazılım ve donanımlar aracılığıyla yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Vestel, üniversitelerin Sanayi Odaklı Bitirme Tezi çalışmalarında da destek olmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirilerek, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmalar ve yeni teknolojiler, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkenin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunulmaktadır.



2023 yıl sonu itibarıyla Vestel'in dört aktif Horizon 2020, iki Erasmus+ ve ikili İş Birliği Çağrısı altında bir projesi devam etmektedir.

Erasmus+ programı kapsamında Vestel Elektronik koordinatörlüğünde, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Ticaret birliğinde Mesleki Eğitim Alanındaki Erasmus Akreditasyonu ile 2021 yılından bu yana proje çalışmalarına devam edilmektedir. Bu kapsamda yurt dışında pek çok kurum ile üniversite-sanayi iş birlikleri çalışmaları yürütülmektedir.

Proje bazlı iş birliği çalışmaları kapsamında Medikal Teknolojiler, Batarya Teknolojileri, Otomotiv Elektronik ve Yeşil Dönüşüm alanlarında da iş birlikleri geliştirilmiştir. 2023 yılında uzun süredir üzerinde çalışılan TÜBİTAK projelerinin çalışmaları devam etmiştir. Vestel Elektronik, TÜBİTAK'ın Sanayi Doktora programı olan 2244 kapsamında, Özyeğin Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile iki projenin çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel - Optik Tasarım Grubu, Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Projeleri kapsamında Bilkent Üniversitesi - Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ile uzun zamandır stratejik ortaklık içerisinde bulunmaktadır. Bu ortaklık doğrultusunda birçok projeye imza atılmış ve TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında destek almaya hak kazanan "İleri Malzeme Yüksek Teknoloji Platformları ile Elektronik ve Optik Bileşen Üretimi için Stratejik Ar-Ge Birliği" platformunda iş birliği devam etmektedir.

Ayrıca Vestel, Nanome firması ile iş birliği başlatmış ve firmaya yatırım yaparak, paydaşı olmuştur. Bu stratejik ortaklıklar sayesinde Vestel, Kuantum Nokta (KN) nanokristallerinin geliştirilmesi ve ileri ekran teknolojilerine uygulanması konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Vestel, UNAM ve Nanome ile kurduğu iş birlikleri sayesinde ileri teknolojilerin transferi, akademik çalışmaların ürün olarak endüstriye aktarımı ve katma değeri yüksek ürünlerin yerli ve seri üretiminin sağlanması için önemli adımlar atmıştır.

Uluslararası Teknoloji Platformları:

Vestel, TV ürün gruplarında Avrupa'nın en büyük Özgün Tasarım Üreticisi (ODM) olarak Horizon 2020, Elektronik Bileşenler ve Sistemler için Avrupa Liderliği (ECSEL), Eureka, Uluslararası Test ve Değerlendirme Derneği (ITEA), Celtic, Catrene gibi Avrupa Teknoloji Platformları'nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası ortaklarla çalışmalara katılmaktadır. Avrupa ortaklı proje sürecinde yer alan Vestel, Avrupa Komisyonu sıralamasında kendi ölçeğinde ve sektöründe ilk üç şirket arasında konumlanmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla Vestel'in dört aktif Horizon 2020, iki Erasmus+ ve ikili İş Birliği Çağrısı altında bir projesi devam etmektedir. EUREKA teknoloji platformunun CELTIC-Next ve Xecs kümesinde IoT ve AI temelli iki projesi devam etmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilir enerji teknoloji kümesi olan EUROGIA altında başvurusu yapılan proje EUREKA etiketi almış olup, ulusal değerlendirmesi devam etmektedir.

Avrupa Birliği'nin en kapsamlı Ar-Ge ve inovasyon programı Horizon 2020'den, 2020 yılında kişiselleşen tüketici ihtiyaçlarına yönelik akıllı ve esnek üretim çalışmalarını kapsayan KYKLOS 4.0 projesiyle fon almaya hak kazanan Vestel, 2021 yılında ise destek aldığı proje kapsamında 11 ülkeden 49 proje ortağıyla dağıtık yapay zeka sistemleri (DAIS) çalışmalarıyla kullanıcı deneyimini ve veri güvenliğini artırmaya yönelik çözümler geliştirmeye başlamıştır. Vestel ayrıca, batarya teknolojileri ve elektrikli araç şarj istasyonu çalışmalarını içeren iki projesiyle daha destek kapsamına alınmıştır. Horizon projelerinin çok ortaklı teknik toplantılarına katılım gerçekleştirilerek network ağı genişletilmektedir ve yeni açılan Horizon Europe çağrılarını için proje başvuruları devam etmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmaktadır.



Vestel Ventures Ar-Ge AŞ, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.

Dernek ve Girişimler: Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek amacıyla, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD), Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Manisa Ar-Ge ve Tasarım İş Birliği Platformu (MATİP) bünyesinde başkanlık düzeyinde görev alan Vestel, bunun yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) sektör meclislerinde de faaliyet alanlarına yönelik mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirmekte, süreçleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

2022 yılında kabul alan TÜBİTAK 1601 - Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı-1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı kapsamında, Vestel Elektronik'in 2023 yılında da aktif çalışmaları devam etmektedir. TÜBİTAK, bu çağrı ile girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerini desteklemeyi hedeflerken çağrı sonucunda belirlenen Uygulayıcı Kuruluşların, girişimcilerin iş fikirlerini nitelikli iş planlarına dönüştürecekleri özgün, etkili ve uygulanabilir mekanizmalar oluşturmaları ve yürütmelerini beklemektedir.

Endüstriyel Ortaklar: Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmakta; Google, Amazon, Vidaa, Xperi, Roku, Sky, Netflix, Disney, Digiturk, Mediatek, Novatek, Realtek, Broadcom, Qualcomm, Viaccess, İrdeto, Nagra, gibi kuruluşların da yer aldığı 80'in üzerindeki endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında

Ar-Ge Desteği: Vestel bünyesinde yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan %100 bağlı ortaklığı Vestel Ventures Ar-Ge AŞ ile yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran ara yüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürün geliştirme tüm aşamalarında Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanakları girişimcilerin kullanımına açılmaktadır.

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri: Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkan çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Vestel Beyaz Eşya, açık inovasyonun beraberinde getirdiği rekabet avantajı, düşük Ar-Ge maliyetleri, şirket içi ve dışından uzmanlarla bir araya gelerek farklı fikirlere ulaşılması gibi avantajlar doğrultusunda Ar-Ge iş birlikleri ve açık inovasyon faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversite İş Birlikleri

İş birliklerinde önemli bir paydaş olan üniversitelerdeki öğretim üyeleri ile görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Vestel projelerine çözüm getirmek adına öğretim üyelerinin danışmanlığında öğrenciler ile birlikte bu projeler tez çalışmalarına dahil edilmekte ve birçok Ar-Ge Merkezi projesiyle bitirme tezi yürütülmektedir. 2023 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE), Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde seçilen toplam 15 proje bitirme tezi olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu projeler, öğretim üyeleri ve birçok sanayi ilgililerinin katılımı ile gerçekleştirilmekte, aynı zamanda kongre, konferans ve sempozyumlarda sunulmaktadır. Bu etkinlikler sayesinde projelere farklı bir bakış açısı getirilmekte,



iş birlikleri ve etkileşimler artarken aynı zamanda hem sektör içi hem sektör dışı çalışmalar gözlenmektedir. Birçok bilim insanı, akademisyen ve sanayi katılımcısının bulunduğu farklı platformlarda ve dergilerde bildiri ve makale çıktıları sunulmakta ve geri bildirimler ile çalışanların ve şirketin akademik yönünü geliştirmek için etkileşimlere her yıl artırılabilmektedir. Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Departmanı ile akademisyenlerin buluşturan bu iş birlikleri çerçevesinde sektördeki ithal ürünlerin yerlileştirilmesine yönelik çalıştayların yanı sıra, Vestel'in teknoloji, inovasyon, dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 alanlarındaki bilgi birikiminin üniversite öğrencilerine aktarılması amaçlanmaktadır. Üniversitelerle gerçekleştirilen diğer iş birlikleri şunlardır:

- Dokuz Eylül Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Beyaz Eşya ve Ev Elektronikleri Sektörü Sarf Malzemelerinin Sürdürülebilir Üretimi kapsamında protokol imzalanmış olup birlikte yürütülmesi muhtemel projeler görüşülmektedir.
- Vestel Beyaz Eşya İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile gerçekleştirilen Co-Op (Cooperative Education Program) dersleri kapsamında lisans öğrencileri, Ar-Ge Merkezi projeleri ve gerçekleştirilen çalışmalarda da yer almaktadır. 2023 yılında, bu kapsamda sekiz öğrenci Vestel Beyaz Eşya ile birlikte çalışma fırsatı yakalamıştır.

- Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen Vestel - Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında, konusunda uzman Şirket çalışanlarından oluşan eğitmenler ile Vestel şirket kültürünü de içeren teorik bilgi ve uygulamalar öğrencilerle paylaşılmaktadır. 2018 yılından beri aralıksız devam edilen Vestel Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında yılda 13 ders yapılırak 2023 yılında 40 öğrenciye sektör tecrübesi aktarılmıştır.
- Vestel Beyaz Eşya her yıl düzenlenen USIMP (Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu) etkinliğine katılmaktadır. Aynı zamanda bu alandaki faaliyetlerini geliştirmek ve artırmak amacıyla ilgili mevzuatları, regülasyonları, standartları ve kuruluşları yakından takip etmektedir.
- Sanayi Doktora Programı kapsamında olan iki TÜBİTAK 2244 projesinin çalışmaları devam etmektedir.
- Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) yürütücülüğündeki TÜBİTAK 1601 BİGG Uygulayıcı Kuruluş Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı'nda farklı sektörlerden konsorsiyum ortakları ile birlikte yenilikçi çalışmalarda girişimcilere mentorluk sağlamaya ve destek olmaya devam etmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Üniversitelerle yapılan iş birliklerinin yanı sıra Vestel Beyaz Eşya uluslararası platformlardaki diğer paydaşları ile de çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Vestel Beyaz Eşya, uluslararası platformlarda birçok paydaşı ile birlikte konsorsiyum oluşturarak üç proje başvurusu gerçekleştirmiştir.

Diğer İş Birlikleri

Üniversitelerle yapılan iş birliklerinin yanı sıra Vestel Beyaz Eşya uluslararası platformlardaki diğer paydaşları ile de çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar arasında konsorsiyum oluşturularak yürütülen projeler de yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, uluslararası platformlarda birçok paydaşı ile birlikte konsorsiyum oluşturarak üç proje başvurusu gerçekleştirmiştir.

Şirket, ileri malzeme teknolojileri alanında ulusal araştırma stratejilerinin eşgüdümünün sağlanması ve bu konudaki rekabetçiliğin artırılmasını hedefleyen "M-ERA.NET Call 2020" çağrısında "Biyoteknolojik Buzlanma Önleyici Kaplama -- BioAFC)" projesi ile kabul almıştır. Bu sayede, TÜBİTAK 1071 Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Artırılmasına Yönelik Destek Programı'ndan destek almaya hak kazanılmıştır. Projenin diğer ortakları, Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji ve Araştırma Merkezi, Kansai Altan Boya Sanayi ve Ticaret AŞ (Türkiye) ve Kaunas University of Technology (Litvanya)'dir. Bu proje ile buzdolabı evaporatörleri üzerindeki buzlanmayı önleyici biyo-kaplama sayesinde rezistans kullanımının ortadan kaldırılması, enerji tüketiminin düşürülmesi ve malzeme kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

EUREKA - Xecs 2021 çağrısına "Dijital Biyobelirteç Ekosistemi ile E-sağlık Servisleri" projesi ile kabul alınmış olup çalışmalar devam etmektedir. Projenin Türkiye ayağında, bir sağlık takip platformu geliştirilmesi ve bu platformda akıllı cihazlarla toplanan sağlık verilerinin ortak bir platformda birleştirilerek doktor ve hastaya tek ekrandan sunulması planlanmaktadır.

Uluslararası platformlarda konsorsiyum içerisinde yürütülen projelerin yanı sıra, "KA121-VET - Mesleki eğitim ve öğretimde öğrenci ve çalışan hareketliliği için akredite edilmiş projeler (Accredited projects for mobility of learners and staff in vocational education and training)" kapsamında paydaş şirketlere misafir olan öğrenenlerin, yurtdışında çalışan meslektaşlarının çalışma ortamlarını gözlemleyerek ve deneyimleyerek iş yapış şekillerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda program üyesi ülkelerde hareketliliğe katılan kurumların bilgi, birikim ve mesleki anlamda aktif faaliyetlerini Vestel Beyaz Eşya'ya esnek bir şekilde uyarlayabilmek ve teknik çalışanların gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil şirketleri ile de Ar-Ge projeleri yürütmeye devam etmektedir.

Kurumiçi Girişimcilik: Parlak Bi'Fikir

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir'e Vestel şirketleri de katılmaktadır. Şirketlerde inovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi, sorunlara kalıcı çözümler bulabilmek ve bu çözümleri teknolojiyle birleştirerek etki ve erişim alanını geliştirmek üzere başlatılan programda, "parlak bir fikri" olan Zorlu çalışanları, çeşitli değerlendirmelerden geçmekte ve değerlendirmeleri geçenler, Zorlu Holding'den yatırım olarak fikirlerini hayata geçirmek üzere desteklenmektedir.

Program kapsamında yatırım alan takımlar, Zorlu Holding'in %25 ortaklığında birer girişim (start-up) kurmuşlardır. İki aşamalı olarak yapılması planlanan yatırımın ilk etabında her bir takıma 500.000 TL yatırım yapılmıştır. Girişimler, ortaklık kapsamında Zorlu Holding'den hukuk, muhasebe, insan kaynakları, finans, iletişim gibi başlıklarda da destek alabilmektedir.

Parlak Bi'Fikir kapsamında gerçekleştirilen iki döngüden yatırım olarak girişimcilik yolculuğuna adım atan girişimler; Abilitypool, Be Right Back, Conectohub, Geliver ve Ne Ekersen olmuştur. Programın ikinci döngüsünün ardından girişimcilik yolculuğuna Vestel bünyesinde iç proje olarak devam etmesi kararlaştırılan Selffix de çalışmalarına devam etmektedir.

ABILITYPOOL

Kurumların çalışanlarının farklı yeteneklerini keşfederek, gönüllülük yönetimini daha etkin yürütmelerini sağlayan dijital platform Abilitypool, 2020 yılından başlayarak çalışmalarına aktif bir şekilde devam etmektedir. Kurum çalışanları veya üyelerini, sivil toplum kuruluşlarıyla yine kurum çalışanlarının veya üyelerinin oluşturduğu gönüllülük projeleriyle tek bir ortamda bir araya getiren Abilitypool, 2023 yılında da müşteri portföyüne birçok yeni kurum katarak yaratılan sosyal ayak izini artırmıştır. Aynı zamanda web sitesi üzerinden STK'lara bağış yapma ve İyilik Mağazası'ndan satın alınan ürünlerle STK'ların gelir elde etmesini sağlama konusundaki yeni ürünlerini hayata geçirmiştir.

CONECTOHUB

Conectohub, ekiplerin hedef odaklı olarak iş birliği içerisinde çalışmasına ve aynı anda pek çok farklı işi yürütüp takip etmesine olanak tanıyan bir uygulamadır. Proje Yönetimi, Sosyal İtranet ve Kurum İçi İletişim Uygulaması olmak üzere üç ayrı fonksiyonu bulunan Conectohub, 2023'te faaliyetlerine devam ederek çeşitli platformlarda mentorluk desteği de vererek yeni girişimciler yetişmesine katkı sağlamıştır.

BRB

Teknoloji girişimi BeRightBak (BRB), yeterli güçte donanımı bulunmayan oyuncuların oyunları yüksek kalite konfigürasyonlarla oynayabilmeleri için ihtiyaç duydukları oyun bilgisayarlarına internet üzerinden ulaşabilmelerini sağlarken, güçlü bilgisayar sahiplerinin de bilgisayarlarını paylaşarak gelir elde etmelerini amaçlamaktadır.

GELİVER

KOBİ ve e-ticaret satıcılarının dinamik bir şekilde kargo fiyatlarını görebileceği, farklı kargo şirketlerinden indirimli fiyatlar alabileceği ve sürelerini optimize edebileceği platformun geliştiricisi Geliver, Vestel Ventures'ın yatırımıyla birlikte ekibini büyütürken ürününü hazır hale getirmiştir. Geliver 2023'te üründe müşterilerin sisteme kolayca entegre edilmesi üzerine geliştirmeler yapmanın yanı sıra, cirosunu istikrarlı bir biçimde büyütürken, yüksek müşteri bağlılığı yaratmayı başarmış ve günlük gönderim sayısını artırmıştır.

NE EKERSEN

Tarım sektöründeki tüm paydaşların ihtiyaç duyacağı hizmetleri tek bir mobil platformdan karşılamalarını sağlayarak tarımın daha verimli hale gelmesini amaçlayan girişim Ne Ekersen 2023'te Teknofest içinde kurulan Pre Take Off etkinliğinde tarım teknolojileri kategorisinde erken aşama en iyi girişim ödülünü almış, mobil uygulamasını yayınlarken çiftçilerin kullanımına sunmuştur.

SELFFIX

Zorlu Holding ve Vestel yöneticilerinin destekleriyle iç proje olarak çalışmalarına devam etmeye hak kazanan Selffix, şirketlerin müşterilerine artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, gerçek zamanlı dosya paylaşımı, uzaktan uzman desteği sunmalarını sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu hizmetleriyle elektronik ürünlerin ömrünü uzatırken, verimlilikte iyileştirmeler yapan Selffix, uluslararası fuarlarda ve etkinliklerde sergilenmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Dijital Dönüşüm Ofisi, dijital dönüşüm yolcuğunun her aşamasında koordinasyonu sağlamak, veriye dayalı ve uygun metotları/ süreçleri tasarlayarak kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla çalışmaktadır.



Vestel, çalışmalarına 66 proje, 20 farklı dönüşüm süreci ve yöntemi, çalışmalara dahil olan 491 çalışan ve 103 dönüşüm elçisi ile devam etmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem üretim süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijital dönüşümü entegre etmektedir. Üretim süreçlerindeki dönüşüm ve dijitalleşme Endüstri 4.0 kapsamında hayata geçirilmektedir. Gerçekleştirilen diğer çalışmalar ve devam eden yatırımlar arasında; müşterilere daha iyi bir ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek bulunmaktadır.

Dijital Dönüşüm Ofisi dijital dönüşüm yolcuğunun her aşamasında koordinasyonu sağlamak, veriye dayalı ve uygun metotları/süreçleri tasarlayarak kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla çalışmaktadır. İnsan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımları ile Vestel'in tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütülmektedir. Vestel, çalışmalarına 66 proje, 20 farklı dönüşüm süreci ve yöntemi, çalışmalara dahil olan 491 çalışan ve 103 dönüşüm elçisi ile devam etmektedir.

| | Dijitalleşme Departmanı Çalışan Sayısı | Dijitalleşmeye Ayrılan Toplam Bütçe (TL) |
|-------------------|---|---|
| Vestel Beyaz Eşya | 69 | 51.818.133 |
| Vestel Elektronik | 75 | 63.608.799 |

Veri Yönetimi

Günümüzde, gelişen teknolojilerle birlikte ortaya çıkan “yoğun veri üretimi” ve bu “verilerin anlamlandırılması” giderek önem kazanan bir çalışma alanıdır. Endüstriyel iş akış süreçlerine ait, ihtiyaç duyulan verilerin uygun yöntemlerle toplanması, ayıklanması, normalize edilmesi, doğru ve güvenli şekilde saklanması, işlenerek anlamlandırılması ve gerçek zamanlı olarak görselleştirilmesi, endüstriyel işletmelerin bu verilerden sağlayabileceği kazanımlar açısından büyük önem taşımaktadır. Üretim Hattı İş Planlaması, Hat Dengeleme ile üretim ekiplerinin kayıplarının azaltılması verimlilik artışına katkı sağlamaktadır. “Hassas Bilgi ve Doğrulama” gerektiren iş süreçlerinde insan kaynaklı hataların oluşmasını önlemek üzere geliştirilmiş özel yazılım sistemleri kullanılmaktadır.

Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir. Müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik satış sonrası hizmetlerde ve bayi süreçlerinin yönetilmesinde veri biliminden faydalanmaktadır. Çözümü Var isimli web sitesine yeni fonksiyon ve çözümler eklenerek işlemleri yürütebilme, akıllı ürünleri Evin Akıllı uygulaması ile yönetebilme ve Vestel Dijital Asistan gibi yeni çözümlerle müşterilere dijital bir deneyim sunulmaktadır. Bununla birlikte tüm temas noktalarından kullanıcıların yaşadıkları deneyime dair geri bildirimleri dijital olarak toplanarak deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Vestel Dijital Asistan, satış öncesi, satın alma anı ve satış sonrası tüm etkileşimlerde Vestel’in dijital ekosisteminin tamamlayıcısı olarak, hizmette kolaylık ve hız sağlayan, müşteri iletişimini dinamik kılan, ilk temasta çözüm hedefiyle müşteri taleplerine anında doğru yönlendirmeler sunan yeni bir iletişim kanalı projesi olarak devreye alınmıştır.

Mağazalarda Trafik Takibi: Vestel mağazalarının girişinde yer alan cihazlar aracılığıyla mağaza trafik takibi yapılmaktadır. Müşteri trafik ölçümüyle günün yoğun saatleri ve haftanın hareketli günlerindeki veriler tutularak bu veriler analiz edilmektedir. Bu sayede ortak trendler belirlenerek mağaza trafiği artırılırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında tüketici davranışlarına dair içgörü edinilerek müşterilerin tercih ve algılarına yönelik hizmetler geliştirilmektedir.

Dijital Etiketler: Fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik olarak değiştirmeye olanak tanıyan dijital etiketlerle çalışan iş yükü azalmakta ve müşteriye en doğru fiyat ve kampanyalar sunulmaktadır. Fiziksel ve online mağazaların fiyatlarını aynı anda güncelleme imkânı sunarak çok kanallı (omni-channel) dönüşüme de katkı sağlayan dijital etiketlerin, 2024 yılında tüm kurumsal mağazalarda yer alması için altyapı çalışmalarına devam edilmektedir.

Veslink: Yetkili servisler Veslink yazılım yüklemeye cihazlarıyla, yazılım kaynaklı arızalarda ürünlerin elektronik kartlarına gerekli yazılımı kısa süre içinde yükleyerek yedek parça olmadan sorunu giderebilmektedir. Teknoloji odaklı çözümler sunma vizyonu ile hareket ederek başlatılan Veslink çalışmaları, ilk müdahalede çözüm sağlama, stok maliyetlerini azaltma ve müşteri memnuniyetini artırma konularında katkı sağlamaktadır. Yazılım güncelleme ile yılda 6.640 adet elektronik kart değişimi önlenmektedir.

Sesli Bot ve Görüntülü Görüşme

Desteği: Sesli Bot ve Video Remote Assistance uygulamalarının fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup önümüzdeki dönemde kullanımına başlanması hedeflenmektedir. Uygulama sayesinde, bekleme olmadan sesli bot teknolojisiyle müşteri talepleri çözülebilir hale gelecek, görüntülü görüşme desteği ise müşteri talebini daha iyi anlama ve uzaktan çözüme kavuşturmayı sağlayacaktır.

Uzaktan Isı Ölçümü (Termonline):

Termonline projesi kapsamında, ısı ölçümü gerektiren ve atölyeye alınması gereken arızalı ürünlerde, uzaktan online ısı ölçümü yapılarak, ürünün atölyeye alınma işlemi ortadan kaldırılmakta ve gerekli yedek parça ile doğrudan sorunun çözümü sağlanmaktadır.

Veri Güvenliği ve Siber Riskler

İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi, çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı’na bağlı olarak çalışan ve 25 yıllık bilgi teknolojileri deneyimi olan Vestel Bilgi Teknolojileri Direktörü’nün sorumluluğunda siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler bulunmaktadır.



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerin bilgi gizliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. Avrupa Birliği Siber Güvenlik Yasası (EU Cybersecurity Act) ve Ulusal Standart ve Teknoloji Enstitüsü (National Institute of Standard and Technology - NIST) standartlarına uygun şekilde Acil Olay Müdahale Politikası oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi kapsamında; hazırlık, uyumluluk ve denetim yapma yükümlülüğünü tamamlamış olan, Rehber’de atf olunan BIGDES sisteminin 2023 yılı Şubat ayında açılması ile birlikte tüm dokümantasyon Dijital Dönüşüm Ofisi’ne iletilmiştir.

2023 yılında 3.602 kişiye toplam 3.621 saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.

Gizlilik Politikası: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınmaktadır. Kişisel verileri işlenen ilgili kişilere KVKK uyarınca gerekli aydınlatmalar yapılmakta ve gerekli haller için açık rızaları alınmaktadır. İnternet sitesinde yer alan Vestel Gizlilik Politikası ile gerekli bilgilendirmeler tüm kişilere açık şekilde gerçekleştirilmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, tüm ürünlerinde güvenlik regülasyonlara uyum çalışmalarını başlatmış ve gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almıştır.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır. Zorlu Holding Veri Koruması Müdürlüğü kişisel verilerin korunması ve gizlilik konularından sorumlu olarak çalışmaktadır. Gizlilik ihlali durumlarında, ihlal edenler için Disiplin Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (detaylı bilgi için Etik İlkeler'e [buradan](#) ulaşabilirsiniz). Gizlilik politikası uyumluluğunun denetimleri yapılmaktadır. 2023 yılında veri ihlaline ilişkin herhangi bir durum yaşanmamıştır; bu doğrultuda Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildirim yapılan herhangi bir veri ihlali de bulunmamaktadır.

Operasyonlarda siber risklere karşı alınan önlemler: Dışarıdan şirket sistemlerine erişimler sadece SSL VPN (güvenli uzaktan bağlantı) üzerinden yapılmaktadır. Tüm sistemlere erişimler izlenip kayıt altına alınmaktadır. Saldırı Tespit Sistemleri (IPS) ve Güvenlik Duvarı (Firewall) kullanılmakta, karşılaşılan anomalilere hızlıca müdahale edilmektedir. Sistemler için üreticiler tarafından yayınlanan güvenlik yamaları da test edilerek uygulanmaktadır.

Ürünlerde siber risklere karşı alınan önlemler: İnternete bağlanabilen cihazlar ve bu cihazlar üzerine inşa edilen Nesnelerin İnterneti (IoT) çözümlerinde uçtan uca her bir bileşen için güvenlik risklerine karşı sürekli olarak risk ve tehdit analizleri gerçekleştirilmektedir.

Bu analizlere göre belirlenen risklere yönelik teknik önlemler ve çözümler tasarlanmaktadır. Avrupa ve Birleşik Krallık başta olmak üzere birçok güvenlik regülasyonu devreye alınmaktadır. Vestel, tüm ürünlerinde bu regülasyonlara uyum çalışmalarını başlatarak gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almaktadır. Bu doğrultuda kişisel veri koruma kanunlarına, siber güvenlik regülasyonlarına, AB ve Birleşik Krallık regülasyonlarına uyumluluğu sağlanmaktadır.

Bununla birlikte bu analizlere ve ilgili standartlara özellikle tüketici IoT'si için ETSI 303645 Siber Güvenlik Standartları'na uygun olarak test gruplarıyla birlikte güvenlik test senaryoları ve test altyapısı oluşturulmuştur. Her yeni ürün için yazılım veya çözüm versiyonunda bu testler sürekli olarak yapılmakta, sonuçları değerlendirilerek tasarımlara göre önlemler eklenmektedir.

Ayrıca IoT cihazlarının bağlandığı bulut tabanlı çözümlerde atakların belirlenmesi ve önlenmesi için güvenlik mekanizmaları uygulanarak güvenlikle ilgili sürekli izleme sağlanmaktadır. Aynı şekilde IoT cihazları için bilinen ataklara karşı önlemler cihazların yazılımına eklenmiştir.

Özellikle son dönemde dünyada ortaya çıkan güvenlik ihlalleri yazılım içindeki üçüncü taraf yazılımlardaki ve kütüphanelerdeki zafiyetten kaynaklanmaktadır. Bunu önlemek için Vestel çözümlerinde kullanılan bu yazılımlar üzerindeki zafiyet analizleri, test grupları ile birlikte gerçekleştirilmektedir.

Avrupa ve Birleşik Krallık başta olmak üzere birçok güvenlik regülasyonu devreye alınmakta ve katı kurallar getirmektedir. Vestel, tüm ürünlerinde bu regülasyonlara uyum çalışmalarını başlatmış olup gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almaktadır. Son kullanıcıların ve siber güvenlik araştırmacılarının geri bildirimde bulunabilecekleri bir çevrimiçi platform hazırlanmaktadır. Sahadaki cihazların güvenlik seviyelerini belirlenen düzeyde tutmak, üzerindeki üçüncü taraf yazılımlarını güncelleme ve oluşacak zafiyetleri gidermek için tüm Vestel IoT cihazları ve yazılımları uzaktan güncellenebilmektedir. Ayrıca müşteri, iş ortağı ve kullanıcılara aldıkları ürünün güvenlik seviyesini göstermek üzere tek siber güvenlik sertifikası olan Ortak Kriterler (Common Criteria) kapsamında internete bağlanabilen ürünlerin sertifikasyon süreci başlatılmıştır.

Vestel, yalnızca IoT ekosistemi değil, ülke içinde satılan tüm IoT cihazlarının güvenli olmasını önemsemektedir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı altında kurulan Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi'nin üyesi olunmakla birlikte ilgili grup altında IoT güvenliği konusunda danışmanlık verilmektedir. Bu danışmanlık kapsamında Ulusal IoT Güvenlik Standartları'nın oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

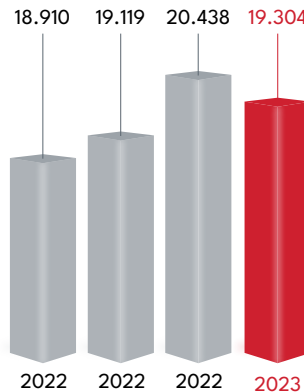
Vestel; çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket etmektedir.

ÇALIŞANLAR

İnsan sermayesi, Vestel'in değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişmelerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplam Çalışan Sayısı



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE KAPSAYICILIK

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in **Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ve Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin** imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel'in her düzey çalışanında toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmak amacıyla sorumluluk alınmaktadır.

Kategoriye Göre Çalışan Oranı



Beyaz Yakalı %79
Mavi Yakalı %21



Vestel, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

2019 yılında Vestel Servis Akademi bünyesinde Kadın Teknisyen Eğitim Projesi'ni başlatan Vestel, yetkili servislerinde çalışan müşteri temsilcilerine teknisyenlik eğitimi vererek satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 88 kadın teknisyen adayından 43'ü sahada aktif olarak görev almaktadır.

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı



Erkek %65
Kadın %35

Vestel, "Herkes İçin Eşit Bir Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Bu kapsamda, Mutlu Bir Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan **Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası** yayımlanmıştır. 2023 yılında 10.133 kişiye 5.221 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası 2023 yılında alınmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bir Hayat Sözlüğü" yayımlanmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, **Akıllı Hayat 2030 web sitesi** üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir.

Doğum ve ebeveynlik izninden 2023 yılında 273 kadın ve 566 erkek çalışan faydalanmıştır. 2023 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %36'sı iş başı yaparak çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur. Manisa'daki üretim tesislerinde tüm kadın çalışanların ulaşabileceği noktalarda emzirme odaları bulunmaktadır.

Cinsiyete Göre Yönetici Oranı



Erkek %66
Kadın %34

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel; insana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Türkiye’de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 11 ve Vestel Beyaz Eşya’da 10 olmak üzere toplam 21 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır.

KADIN/ERKEK ÜCRET ORANLARI

| Dağılım | Baz Maaş | | | Baz Maaş+Nakit Teşvikler | | |
|-----------------------------|----------|------|------|--------------------------|------|------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Üst düzey | %103 | %102 | %103 | %105 | %97 | %100 |
| Yönetici | %92 | %92 | %94 | %90 | %92 | %93 |
| Yönetici olmayan beyaz yaka | %95 | %97 | %92 | | | |
| Yönetici olmayan mavi yaka | %90 | %87 | %85 | | | |
| Yönetici olmayan toplam | %91 | %91 | %87 | | | |
| Tüm çalışanlar | %84 | %85 | %83 | | | |

* Baz maaş için; Fiili Ücretler Toplamı baz alınmıştır.

* Nakit teşvikler için; Ücret Farkı (Net) Brütü baz alınmıştır.

* Hesaplama: (Kadın ücret ort./Erkek ücret ort.)*100

| Ortalama Cinsiyet Maaş Farkları | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Ortalama cinsiyet ücret farkı | %21 | %18 | %20 |
| Medyan cinsiyet ücret farkı | %16 | %15 | %17 |
| Ortalama bonus farkı | %20 | %17 | %17 |
| Medyan bonus farkı | %3 | %4 | %7 |

* Bonuslar için yine ücret farkı (net) brütü baz alınmıştır.

* Bonuslar hariç olan hesaplamalarda toplam brüt ücretler baz alınmıştır.

* Hesaplama: [1-(kadın ücret ort./erkek ücret ort.)*100]

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, sağlık ve konuşma engellilere eğitimler verilmekte, iş hayatına aktif olarak katılmaları desteklenmektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye’de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 461 engelli kişi Vestel bünyesinde istihdam edilmiştir. Bu proje kapsamında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, Türkiye’de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 11 ve Vestel Beyaz Eşya’da 10 olmak üzere toplam 21 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.



İnsan Hakları

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği "**Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası**" ve "**Zorlu Holding Etik İlkeleri**" ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarını gözetme konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel'de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçağılığına sıfır tolerans gösterilmektedir.

Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar devam etmektedir. Vestel'in üretim tesislerinde insan haklarına yönelik uyum ise müşteriler tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri (BSCI, SEDEX vb.) kapsamında denetlenmektedir.

2023 yılı içinde Vestel Elektronik bünyesinde şikayet ve önerilerin değerlendirildiği İnsan Hakları Komitesi kurulmuştur. Bu komite her üç ayda bir toplanarak çalışanlar tarafından iletilen şikayet ve önerileri, insan hakları çerçevesinde değerlendirerek, alınabilecek aksiyonlar üzerinde çalışmaktadır.

Eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, çocuk işçi ve/veya zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin detaylı bilgi için **Etik İlkeleri**'ni inceleyebilirsiniz.

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel; her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini **Etik İlkeler** kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı'na yapabilmektedir. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyete konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek ilgili kişilere gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel'in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği'nde paylaşılmaktadır. 2023 yılında Vestel'de tespit edilen bir ayrımcılık ve taciz vakası bulunmamaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, çalışanlarının kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir.



Vestel’de performans yönetim sistemi insan gücünün değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve gerek kurumun gerekse kurumu oluşturan bireylerin hedefleri yönünde ilerlemesi amacıyla her yıl uygulanmaktadır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek yönetimi şirket başarısında ve inovasyon kapasitesinde önemli bir kriter olarak konumlanmaktadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak Vestel’in en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır. Vestel’de yetenek yönetimi süreçleri insan kaynakları analitiği yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Performans Yönetimi

Vestel’de performans yönetim sistemi insan gücünün değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve gerek kurumun gerekse kurumu oluşturan bireylerin hedefleri yönünde ilerlemesi amacıyla her yıl uygulanmaktadır. Performans Yönetim sürecine tüm beyaz yaka çalışanlar dâhil edilmektedir. Vestel, temel yetkinlikleri olan öğrenme ve gelişim, birlikte çalışma, sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık özelinde çalışanlarının gelişimini izlemeye ve desteklemeye devam etmektedir. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi kapsamında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek ve aynı organizasyondaki çalışanlar izafi olarak sıralanarak nihai performansları elde edilmektedir.

Hedef ve yetkinlik bazlı performans yönetim sistemi dahilinde ölçümlenebilir objektif göstergeler üzerinden yıl başında hedefler belirlenerek, yıl ortasında gerçekleşen ara dönem hedef ve performanslar takip edilmektedir.



Vestel'de hem iç hem de dış eğitimlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır.

Yıl sonunda da ulaşılan değerlerin sisteme girilmesi ve yetkinliklerin değerlendirilmesi ile her bir çalışan için mutlak performans sonucu elde edilmektedir. Vestel'de düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine katılan toplam çalışan sayısı 2023 yılında 3.805 olmuştur. Vestel, çalışanların kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir. Kariyer yönetimi konusunda Terfi ve Yatay İlerleme Yönetmeliği Şirket portalı üzerinden yayımlanmakta, çalışanlar için erişilebilir olması sağlanmaktadır.

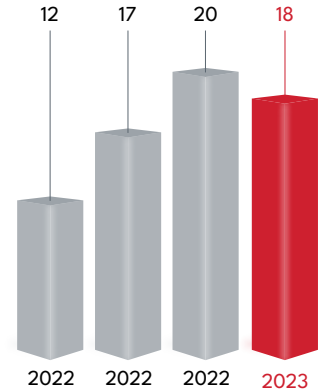
Rotasyon Uygulamaları

Vestel, etkin insan kaynakları yönetiminde yenilikçi bakış açılarını şirket kültürünün bir parçası haline getirmeye odaklanmaktadır. Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve insan kaynağı ihtiyacı esas olarak şirket içi insan sermayesi ile karşılanmaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmek, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmek ve şirket verimliliği ile çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla 2018 yılında rotasyon uygulamasına başlanmıştır. Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar şirketler arası iletişim ve iş birliğini güçlendiren ve çalışan ile şirketlerin performanslarında kayda değer artışlar sağlayan önemli bir kaldıraç olarak görülmektedir. 2023 yılında toplam 269 çalışan görev ve bölüm değişikliği yapmıştır.

EĞİTİMLER

Vestel'de hem iç hem de dış eğitimlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır. Yetkin insan kaynağına duyulan ihtiyacın durmaksızın arttığı günümüz şartlarında, çalışanlara yönelik eğitim yatırımları bölüm, departman ve projeler özelinde hayata geçirilmektedir. Gelişime yapılan yatırım yalnızca Vestel çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, bayi ve servis çalışanlarını da içermektedir. Çalışanların aldıkları eğitimler yaş, cinsiyet, kıdem ve eğitim türüne göre gruplanarak analiz edilmektedir. 2023 yılında çalışan başına ortalama 18 saat eğitim verilerek çalışan başına 874 TL eğitim bütçesi ayrılmıştır. 2023 yılında sürdürülebilirlik başlığı altında 11.315 çalışana toplam 1.944 saat "Çevre" ve "Sıfır Atık" başlıklarında eğitim verilmiştir.

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, çalışan gelişimine vermiş olduğu önemle çeşitli uygulamalar sunmaktadır.

Çalışan Gelişim Eğitimleri

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Akademi, şirket vizyonu ve misyonu doğrultusunda Vestel'in hedeflediği başarıya ilerlemesine katkı sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlemektedir. Vestel Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanlara teknik ve zorunlu mesleki eğitimlerinin yanı sıra kişisel gelişim ve yönetsel yetkinlik eğitimleri için de programlar tasarlanmaktadır. Karma öğrenme yöntemleri kullanarak çevik bir eğitim anlayışı ile kurum kültürüne katkı sağlamaya devam etmektedir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi, donanımlı, bilgi seviyesini geliştiren, sektöre yön veren perakendeciler yetiştirme vizyonu ile kurulmuştur. Akademi, genel müdürlük çalışanları, kurumsal mağaza çalışanları ve bayi iş ortakları için "Satış-Pazarlama", "Yönetim Becerileri", "Performans Gelişimi", "Kişisel Gelişim" ve "Finans" alanlarında eğitimler vermektedir.

Vestel Servis Akademisi

Vestel Servis Akademisi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimler almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2023 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 21.564 saat eğitim alan 178 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 400 çalışan mezun olmuştur.

Ayrıca 74 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 46 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

"Üniversite kampüsünü şirkete getirme" vizyonuyla hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel mühendislerine iç akademisyen olma imkânı da sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilen ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar, misafir öğretim üyesi olarak görevlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2023-2024 akademik yılında da iç akademisyenler Vestel Teknoloji Akademisi'nde ders vermeye devam etmiştir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2023 yılında genel müdürlük çalışanlarına, Vestel mağaza çalışanlarına, Vestel ve Regal bayi iş ortaklarına ve Zorlu Holding çalışanlarına yönelik 49 farklı eğitimle toplam 30 eğitim ve gelişim programı düzenlemiştir. "Satış-Pazarlama", "Yönetim Becerileri", ve "Yetkinlik Gelişimi" alanlarında 65 farklı konu başlığında 115 sınıf açılmış, 2.949 katılımcıya 11.189 insan* saat eğitim verilmiştir. Eğitimler sonucunda, eğitim öncesi ve sonrası yapılan sınavlar aracılığıyla, katılımcılarda %23 oranında gelişim sağlanmıştır. Katılımcı memnuniyet anketi sonuçlarına göre memnuniyet oranı %96 ve NPS (Net Promoter Score) ortalaması 70'tir.



Mavi yaka ekip ve vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu, içerdiği modüllerle katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Vestel mağaza çalışanları için eğitim programları “Kendini Yönetmek”, “Ürünü Yönetmek”, “Müşteriyi Yönetmek” ve “Takım Olmak” hedefleri ile tasarlanmıştır. Bölge Yetkilileri için “Bölge Yetkilisi Eğitim Programı”, Mağaza Yetkilileri için Grading Gelişim Sistemi Sınavı sonucu baz alınarak yapılan “En Başarılı 25 Mağaza Yetkilisi” programı, Satış Danışmanları için yine sınav sonucu doğrultusunda “En Başarılı 40 Satış Danışmanı” programı düzenlenmiştir. Yabancı müşterilerin sıkça geldiği mağazalardaki çalışanlar için “Satış İngilizcesi” programları gerçekleştirilmiştir. İlgili program daha sonra video eğitim haline getirilerek Zorlu Akademi aracılığı ile tüm satış danışmanlarına açılmıştır.

“Bayi Sahipleri” programı ürün eğitimleri, etkili yönetim seminerleri, finansal analiz, müşteri deneyimi eğitimleri ile devam etmiştir. 2023 yılında “2. Nesil Bayi İş Ortakları” programı geliştirilerek katılımcılar için eğitim ve mentorluk görüşmeleri düzenlenmiştir. 2022 yılında başlatılan Kadın Bayi programı 2023’te yönetim ve kişisel gelişim alanındaki eğitimlerle sürdürülmüş ve mentorluk görüşmeleri ile desteklenmiştir. Bayilerle en büyük temas noktası yeni kurulan ve 130 video içeriği barındıran çevrimiçi eğitim platformu vpa.com.tr olmuştur.

“Bayi Koordinatör” programı yönetim ve perakende alanında bayilerin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Genel müdürlük çalışanları için 16 farklı program düzenlenmiştir. Müdür hedef kitlesi için Z Kuşağı’nı anlamaya ve ilişki kurmaya yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir. “Katalog Programı”nda ise omnichannel pazarlama, satış, zaman yönetimi, sunum becerileri gibi 15 farklı başlıkta eğitim gerçekleştirilmiştir.

Vestel Servis Akademisi

Vestel Servis Akademisi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012’den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2023 yılında 3.106 çalışana 136.142 kişi* saat eğitim vermiştir. Vestel Servis Akademisi TS ISO 10993 Belgesi’ne sahip olan Türkiye’deki ilk eğitim programı olma özelliğine sahiptir.

Ulusal Ajans tarafından ilk defa 2021 yılında hizmet ve üretim sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların da başvurusuna açılan Erasmus+ KA121-VET projesi için Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Ticaret AŞ 3’lü konsorsiyum olarak akreditasyon almıştır. Vestel Servis Akademisi koordinasyonunda 2023 yılında toplam 24 teknisyen Almanya’da Elektrikli Araç Şarj İstasyonları (EVC) hakkında ve 5 eğitmen ise Almanya Dual Mesleki Eğitim Sistemi hakkında eğitim almıştır.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Mavi yaka ekip ve vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu, içerdiği modüllerle katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hizalanması sağlanmaktadır. 2023 yılında toplamda 390 ekip/vardiya liderine 5 modül altında 16.793 saat eğitim verilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Akademi Eğitim Platformu, özellikle saha çalışanlarını hedef alarak, mikro öğrenme modelini şirket bünyesinde uygulamaya koymuştur.



Yeni çalışanlara Vestel kültürünü tanıtmak ve çalışanların işe uyum süreçlerini hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen Onboarding Programı, her yıl yenilik ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir.

Vestel Akademi Eğitim Platformu

Vestel, 2023 yılında çalışanlara yönelik dijital eğitim platformlarına bir yenisini daha eklemiştir. Vestel Akademi Eğitim Platformu, özellikle saha çalışanlarını hedef alarak, mikro öğrenme modelini şirket bünyesinde uygulamaya koymuştur. Saha çalışanlarına özel olarak tasarlanan içerikler, günlük operasyonlara uygun pratik bilgileri içermekte ve mikro öğrenme modeli ile öğrenme süreçleri optimize edilmektedir. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak, Çevre ve Sıfır Atık gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Vestel Akademi Eğitim Platformu üzerinden 10.882 saha çalışanına 9.137 saat eğitim verilmiştir.

Zorlu Akademi Eğitim Platformu

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu, tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmaktadır. Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların profesyonel gelişimine odaklanan eğitimler de yer almaktadır. Geniş bir konu yelpazesini kapsayan eğitimler ile çalışanların iş dünyasındaki güncel gelişmelerle uyumlu olmaları, kurum kültürüne aktif bir şekilde katkı sağlamaları, yetkinliklerini geliştirilmeleri ve iş performanslarını optimize etmeleri amaçlanmaktadır. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Etik İlkeler, Çevre, Finansal Okuryazarlık ve İnovasyon Kültürü gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. 2023 yılında Zorlu Akademi Eğitim Platformu üzerinden 5.171 ofis çalışanına 18.050 saat eğitim verilmiştir.

Onboarding (Oryantasyon) Programı

Yeni çalışanlara Vestel kültürünü tanıtmak ve çalışanların işe uyum süreçlerini hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen Onboarding Programı, her yıl yenilik ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. İşe başlangıç ve uyum sürecini kolaylaştırmak ve Vestel kültürünü tanıtmak Onboarding Programı'nın ana hedefleridir. 2020 yılından itibaren online bir platform üzerinden uygulanmaya devam edilen Onboarding Programı, Kutup Yıldızı mentorluk uygulaması ile entegre edilmiştir.

Kutup Yıldızı Mentorluk uygulaması ile oryantasyon paralelinde üç ay boyunca gönüllü olarak çalışacak olan Kutup Yıldızları departman yöneticilerinin önderliğinde seçilmekte ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından verilen bir eğitime katılmaktadır. 2023 yılında toplam 77 Kutup Yıldızı yeni çalışma arkadaşlarına rehberlik etmiştir.

Genç yeteneklere yönelik programlar

Vestel, "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla üniversite kampüslerinde işveren markası yolculuğuna devam etmektedir. Şirket, nitelikli adaylara üniversite kampüslerinde erişmeyi ve yeteneklerin istihdamını sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla üniversitelerle yakın iş birliği içinde olup kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları gibi çeşitli projeler düzenlenmektedir. 2023 yılında 16 üniversite, 6 ajans ve 2 lise ile toplamda 64 etkinliğe katılarak işveren markasını çok sayıda üniversite öğrencisi ile bir araya getirme imkânı bulan Vestel, ek olarak genç yeteneklerin kazanılması için Vestel Management Trainee ve Vestel Staj Programları gibi programlar da yürütmektedir.

Vestel Kampüs Çalışmaları

Vestel, kampüslerdeki işveren markası yolculuğuna 2021 yılından itibaren "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla devam etmekte; nitelikli ve doğru adaylara, mezun olmadan üniversite kampüslerinde ulaşmayı ve yetkin insan kaynağının istihdam edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bir diğer amacı ise, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projeler gerçekleştirmektir. Vestel 2023 yılında, iki üniversite ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Co-op projesi ve bitirme tezi anlaşması gerçekleştirmiştir. Ayrıca, üniversite kampüs etkinlikleri ile kadın mühendis öğrenci topluluklarına destek verme hedefi doğrultusunda, 2023 yılında üç farklı üniversite özelinde sadece kadın mühendislere odaklanılan dört organizasyona Vestel'de çalışan kadın mühendislerin konuşmaları ile destek sağlanmıştır. Vestel, mühendislik eğitimi alan kadın öğrencilerle bir araya gelmeye, onları teknoloji üreten bir şirket olarak cesaretlendirmeye ve desteklemeye önem vermektedir.



Vestel Management Trainee Programı

Vestel Management Trainee (MT- Yönetici Yetiştirme) Programı, yeni mezun gençleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir programdır. Dört aylık süreç, akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve staj aşamalarından oluşur. Bu programla şirket kültürünü tanıyan, sektörde bilgili genç yönetici adayları yetiştirilmekte ve Vestel'e değer katacak yeni projeler geliştirilmektedir. 2023 yılında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 15 yeni mezun, Koç Üniversitesi iş birliğiyle bu programa katılmıştır. 14. Vestel MT Programı 2023 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 15 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 12 farklı başlıkta 3.525 saat eğitim almıştır.

Vestel Kampüs faaliyetleri sonucunda Youthall tarafından belirlenen 'En Çok Çalışılmak İstenen Şirket' kategorisinde 3.'lük ödülünü almıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, erişilebilir işveren olmak, çalışanların haklarını geliştirmek ve onlara sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışmaktadır.

Vestel, iki yılda bir düzenlediği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanaklar ile çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Vestel V-Pusula Üniversite Staj Programı

Vestel Şirketler Grubu bünyesinde her yıl mühendislik öğrencilerine üretim ve Ar-Ge alanlarında, iktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerine ise Mali İşler, Satış ve İnsan Kaynakları departmanlarında olmak üzere kısa dönemli staj imkânları sunulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığının rekabet gücünü, finansal performansını ve işveren olarak itibarını artırmasına olanak sağlayacağı inancıyla çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, adil bir şekilde çalışan haklarını geliştirmeye, iş ve hayat dengesini sağlayan uygulamaları hayata geçirmeye, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik teknolojik altyapı yatırımları yapmakta ve çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel, iki yılda bir düzenlediği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanaklar ile çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kısımları dikkate alınarak paylaşılmaktadır. Ayrıca mobil kiosk uygulaması aracılığıyla kurumsal portal üzerinden Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi ile tüm çalışanların anonim olarak çalışma koşullarına dair talepleri ve şikâyetleri toplanmaktadır. Gelen talep ve şikâyetlere yönelik olarak gerekli aksiyonlar alınarak çalışanlara geri bildirim yapılmaktadır.

Çalışanların katıldığı “İçten Sohbetler” etkinliği bölümler arası tanışmayı ve kaynaşmayı amaçlamaktadır. “Uzman Sohbetler” adındaki online etkinlik ise alanında uzman kişilerin konuk edildiği ve çalışanların katılarak etkileşim kurduğu bir etkinliktir. “Gündem & Merhaba” ise şirket içerisinde bilgilendirme ihtiyacı doğrultusunda gerçekleştirilen online bir etkinliktir. 2024 yılında da etkinliklerin sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Yan Haklar

Çalışanlara ortak yan haklar olarak ulaşım, yemek, kreş ve kreş servisi desteği, başarılı çocukları için Zorlu Holding Mehmet Zorlu Vakfı’ndan eğitim bursu, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, yılda dört adet alışveriş çeki, yüksek lisans ve doktorasını tamamlayanlara ek ödeme, okuyan çocuğu olan herkese eğitim destek ödemesi, engelli çocuğu olanlara her ay maddi destek, Vestel City içindeki spor salonunu kullanım hakkı ve Vestel markalı ürünlerde indirim sunulmaktadır. İş ve hayat dengesini çözümlerinde ek olarak, mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır.

Vestel’de doğum öncesi ve sonrası çalışma şartları ve izin kullanımı yönetmeliği bulunmaktadır. Kadın çalışanın doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmaması esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenmektedir. Kadın çalışan sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirmesi halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar (37. hafta) işyerinde çalışabilmektedir. Bu durumda, çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenmektedir.



Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek adına, çeşitli projeler geliştirmiştir.

İş ve Hayat Dengesi

Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için geliştirilen "Viva!" Projesi, 2020 yılında Zorlu Holding bünyesindeki "Birlikte İyiyiz" Projesi ve Wellbees uygulamasına entegre edilerek uygulanmaya başlanmıştır.

Birlikte İyiyiz Projesi

- Fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korumaya yönelik etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı yaşam konulu seminer ve atölye çalışmalarını,
- Etkinlik duyurularının yer aldığı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik e-posta içeriklerini ve bildirimlerini,
- "Vestelli olmak, daha iyi yaşamak demek" mottosunun benimsenmesini ve bunun için yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalık artırıcı bilgi paylaşımlarını,
- Şirket kültürünün yaygınlaşması ve İnsan Kaynakları ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendiren paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Vestel'in fiziki koşullarını iyileştirebilmek için gerekli olan önerileri ve uygulamaları kapsamaktadır.

Birlikte İyiyiz Projesi'ne ek olarak çalışanlara ücretsiz psikolog, beslenme uzmanı ve spor hocası desteği de sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için basketbol, dans, doğa sporları, fotoğrafçılık, müzik ve koşu kulüpleri kurulmuştur.

Çalışan Gönüllülüğü ve Topluma Katkı

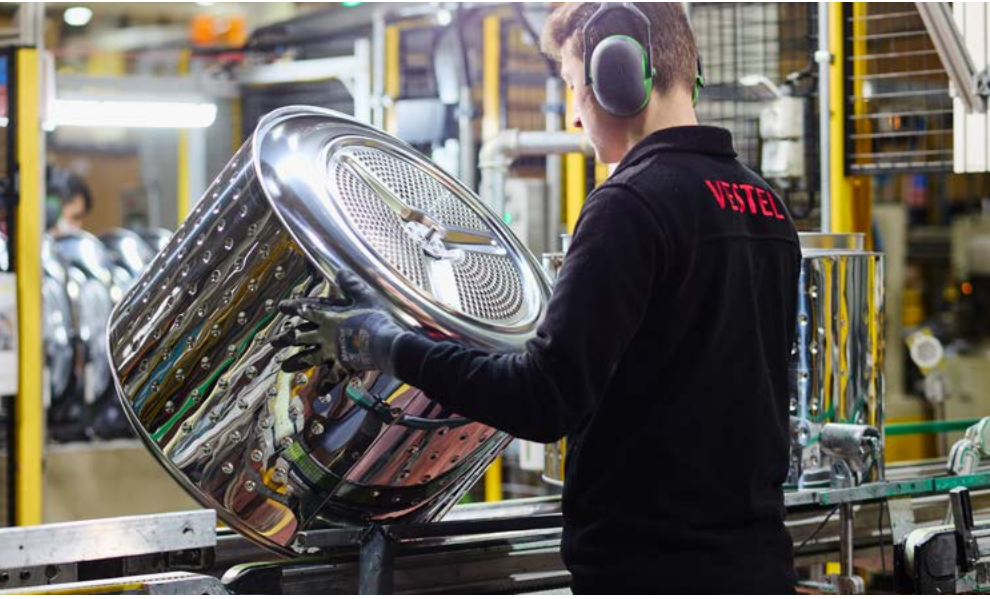
Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında bu çalışmalarda 810 Vestel çalışanı gönüllü olarak toplam 3.334 saat katılım göstermiştir.

Vestel Kıvılcımları'nın katılımı ile 2023 yılında çevre belediyelerle iş birliği çerçevesinde Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının en önemli sebeplerinden biri olan cam atıkların temizlenmesi için etkinlikler düzenlenmiştir. Buna ek olarak ülke çapında gerçekleşen 6 Şubat depremleri sonrası afet/yardım projeleri, Manisa ve Foça'da çevre temizliği, Sokak Hayvanlarını Koruma Günü kapsamında sokakta yaşayan hayvanların beslenmesi, Koruncukköy ile Ebruli Sanatı atölyesi, Çocuklar İçin Gelecek Atölyesi, Manisa Huzurevi için Örgü Örüyoruz etkinliği ve GETEM iş birliğiyle Vestel çalışanlarının görme engelliler için sesli kitaplar kaydederek e-kütüphaneye katkı sağladığı "Sesim Miras" projesi gibi toplamda 27 gönüllülük çalışması gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı sonunda, 5. yılı dolan Kıvılcımlar Hareketi'nde 5 yıl içinde en fazla gönüllülük saati yapan gönüllü çalışanlar ile bir araya gelinerek 30 gönüllüye plaket verilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel; değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamakta ve çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktadır.



Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarına önem vermektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarına önem vermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararlı sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi için çalışmaktadır. Çalışanların karşılaşılabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Vestel'in hedefleri arasında yer almaktadır.

İş kazasının meydana gelmesi halinde, kaza geçiren çalışan, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi ile kaza mahali incelemesi ve kaza kök neden araştırması yapılarak iş kazası analiz edilmekte, kazanın tekrarlanmaması ve muhtemel risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tüm taraflarla birlikte aksiyonlar alınmaktadır.

Vestel Elektronik'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılım desteklenmekte ve çalışmaların takibinde her bölümden seçilmiş çalışan temsilcileri bulunmaktadır.

Tehlike kaynaklarının ve risklerin belirlenmesini sağlamak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep etmek, çalışanları ilgili toplantılarda temsil etmek, risk analizi ve iş güvenliği faaliyetlerinde sahada yer almak çalışan temsilcilerinin görevleri arasındadır. Çalışanların karşılaştıkları güvensiz durum ve davranışları, muhtemel kaza risklerini, öneri ve taleplerini iş sağlığı ve güvenliği portalı üzerinden ve/veya fabrikalarda bulunan bildirim noktalarından bildirmeleri sağlanmaktadır. Her bildirim ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile sahada değerlendirme yapılarak incelenmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fabrika sahaları içinde tüm çalışanlara yaptıkları işe özgü ve belirli standartlarda kişisel koruyucu donanımları temin edilmekte ve tüm çalışanların periyodik muayeneleri yapılmaktadır.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 134.522 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

Ekipmanların güvenliğini sağlamak için düzenli kontroller yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak iş hijyeni iç ortam ölçümleri uygulanmakta ve uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda gerekli önlemler alınmaktadır. Kimyasal maddelerin fabrikaya girişi, teknik ve ön değerlendirmeler ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm sorumlularının görüşleri alınarak onaylanmaktadır. Saha denemeleri ve çalışanların eğitimleri tamamlandıktan sonra kimyasal kullanımına izin verilmektedir.

Çalışanlar hem kendi sağlık durumlarına hem de mevcut görev alanındaki risklere göre planlanmış düzenli periyodik sağlık muayenelerine dâhil edilmektedir. Değişen sağlık durumları hakkında gerekli iş düzenlemeleri yapılmakta olup, bu sayede hem meslek hastalıkları hem

de iş kazaları önlenmekte ve en verimli şekilde çalışma sağlanmaktadır. Daha basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi imkânları sunularak iş gücü kayıplarının önlenmesi hedeflenmekte, sadece ileri tetkik ve tedavi ihtiyacı olan çalışanlar üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte, mümkün olan en hızlı çözümler uygulanmaktadır.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 134.522 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir. ISO 45001 Belgesi gerçekleştirilen denetim sonrasında 2023 yılında da geçerliliğini korumuştur.

İSG Performans Göstergeleri²

| Çalışanlar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|--------|---------|----------|
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 ✓ | 0 ✓ | 4 | 0 ✓ |
| Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³ | 19,88 | 24,92 | 26,42 | 23,13 |
| Kaza Ağırlık Oranı ⁴ | 0,15 | 0,21 | 0,71 | 0,19 |
| Meslek Hastalığı | 0 ✓ | 0 ✓ | 1 | 0 ✓ |
| Kaza Sıklık Oranı | 35,66 | 52,21 | 51,66 | 66,7 |
| Kaza Sayısı | 1.383 | 2.298 | 1.221 | 3.030 ✓ |
| Kayıp Gün Sayısı | 7.746 | 12.513 | 106.530 | 11.808 ✓ |

| Taahhütler | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 ✓ | 0 ✓ | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³ | 27,38 | 37,46 | 50,32 | 66,46 |
| Kaza Ağırlık Oranı ⁴ | 0,06 | 0,08 | 0,09 | 0,13 |
| Meslek Hastalığı | 0 ✓ | 0 ✓ | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Kaza Sıklık Oranı | 27,38 | 37,46 | 50,32 | 66,46 |
| Kaza Sayısı | 64 | 93 | 143 | 186 |
| Kayıp Gün Sayısı | 1.305 | 2.100 | 2.700 | 3.668 |

| Toplam | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|--------|---------|--------|
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 ✓ | 0 ✓ | 4 | 0 ✓ |
| Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³ | 35,17 | 51,42 | 51,58 | 67,31 |
| Kaza Ağırlık Oranı ⁴ | 0,14 | 0,19 | 0,67 | 0,18 |
| Meslek Hastalığı | 0 ✓ | 0 ✓ | 1 | 0 ✓ |
| Kaza Sıklık Oranı | 35,17 | 51,42 | 51,58 | 67,31 |
| Kaza Sayısı | 1.447 | 2.391 | 1.364 | 3.216 |
| Kayıp Gün Sayısı | 9.051 | 14.613 | 109.230 | 15.476 |

² Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Komünikasyon ve Vestel Ticaret şirketlerinin konsolide verileridir.

³ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Günü - Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

⁴ Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü - Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

* 2020 - 2022 yılları arasında işaretlenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2023 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanarak çeşitli toplumsal projeler yürütmektedir.

TOPLUMSAL DESTEK

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

Vestel, 2023 yılında toplumsal projelere toplam 125.103.113 TL tutarında katkı sağlamıştır.

Sponsorluklar

Vestel, çeşitli branşlarda yaptığı sponsorluklarla spor dünyasına katkı sunmayı hız kesmeden sürdürmektedir. Sponsorluk ve destek verilecek kurumlar, Vestel'in pazarlama stratejilerine uygun olarak, yenilikçi ve yaratıcı projelerle desteklemektedir. Sponsorluk anlaşmaları, marka bilinirliği, imaj, sadakat, tüketici davranışı ve satış performansı gibi kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, destek verilecek organizasyonlar hedef kitle, odaklanılan sosyal faydanın şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle ilişkisi, erişilen kişi sayısı, sosyal inovasyon araçlarının kullanımı gibi kriterler üzerinden değerlendirilmektedir.

Vestel, son yedi yılda Türk voleyboluna büyük destek verirken, 2023-2024 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir. Aynı zamanda Vestel, Erkek Milli Takımının göğüs sponsoru olarak formalarında yer alacak ve TVF'nin ana sponsorları arasında yerini koruyacaktır.

Sponsorluk anlaşması kapsamında, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu üç yıl boyunca "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak anılacak ve İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılacaktır.

"Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi iletişim faaliyetlerine devam edilerek Türkiye'de voleybola destek sağlanmaktadır. Vestel'in iletişim çalışmaları, bugüne kadar toplamda 45 ödül almış ve sektörün en başarılı işleri arasında yer almıştır. 2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile yapılan anlaşma ile Vestel, "Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuş ve bu sponsorluğu 2023 yılında da devam ettirmiştir. Buna ek olarak Vestel'in Duruşun İlham Olsun sponsorluğunun amacı, Türk cimnastiğinin gelişimine katkıda bulunmak, genç sporcuların motivasyonunu artırmak ve cimnastik sporuna ilgiyi çekmektir. Sponsorluğun hedefleri, Türk cimnastik sporunun ulusal ve uluslararası alanda başarılarını artırmak, cimnastik sporunun toplumda daha fazla tanınmasını ve sevilmesini sağlamak, cimnastik sporunun temel bir spor dalı olarak kabul edilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemektir. Vestel'in desteğiyle Türkiye Cimnastik Federasyonu, 12 ilden 81 ile yayılmış, 600 sporcudan 25 bin yarışmacıya, 1.200 lisanslı sporcudan 120.000 lisanslı sporcuya ulaşmıştır. Cimnastik sporcuları, Avrupa, Dünya ve Olimpiyat Oyunlarında madalyalar kazanmıştır.



Vestel, Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleriyle topluma değer katmaya devam etmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında Vestel, sporun demokratikleşmesine ve herkesin erişebilirliğine katkı sağlamak amacıyla Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu'nun Ana Sponsoru olmuştur. Bu sponsorluk, Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu'na bağlı tüm branşları kapsamaktadır.

Spor alanında devam eden sponsorluklar arasında Trabzonspor Futbol Takımı, Kastamonu Belediye Gençlik ve Spor Kulübü Kadın Hentbol Takımı, Manisa Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü Basketbol Takımı, Denizli Merkezefendi Basketbol Kulübü, Göztepe Spor ve Yelken Yarışçısı Okyanus Ankan da bulunmaktadır.

Sanata olan desteği kapsamında Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasındadır.

Elim Sende

2021 yılında başlayan Elim Sende projesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Projenin iki aşaması bulunmaktadır:

- İlk aşamada fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik ve sözlü istismara veya şiddete uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci aşamada, kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutun beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri karşılanmaktadır.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve yanlarındaki çocukların yaşam kalitesinin artırılması, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğinin geliştirilmesi, şiddet mağduru kadınlara yönelik toplumsal ve kurumsal destek verilmesi, bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlanması, şiddet mağduru kadınların mesleki eğitimlerle niteliklerinin artırılması, kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve bu şekilde fırsat ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri, sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı okullara odaklanmaktadır. Proje, Zafer Kalkınma Ajansı ve Uşak Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilmiş ve ilk atölye Uşak'ta hayata geçmiştir. Atıkların kullanımıyla sıfır atık ve döngüsel ekonomi uygulamaları desteklenmekte, çocukların kodlama ve tasarım yetenekleri geliştirilmekte ve geri dönüşüm bilinci yaygınlaştırılmaktadır. Atölyelerde geri dönüştürülen malzemelerle ürünler ortaya çıkarılmaktadır, ayrıca öğrencilere Robotik Kodlama ve Tasarım Becerileri öğretilirken aynı zamanda sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanlarında deneyim kazandırılmaktadır. Ayrıca, öğrencilere staj imkânı sunularak katılımları teşvik edilmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, tedarik zincirini tehdit eden riskleri ve iyileştirme sağlanabilecek alanları belirleyerek tedarik zinciri kesintilerinin önüne geçebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarik zinciri risklerinin küresel çapta pek çok şirket üzerinde etkileri bulunmakta ve tedarik zinciri dayanıklılığı, sürdürülebilirliği ve etkin yönetimi bu doğrultuda önemi artan konular arasında yer almaktadır. Devam eden savaşlar ve ticari gemilere yapılan saldırılar sebebiyle Süveyş Kanalı'nın kullanılmaması gibi lojistik ve politik sorunların beraberinde getirdiği riskler tedarik zincirlerinde aksamalara sebep olmaktadır.

Vestel tedarik zincirini tehdit eden riskleri ve iyileştirme sağlanabilecek alanları belirleyerek tedarik zinciri kesintilerinin önüne geçebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Tedarik ağının çeşitliliği ve esnek üretim kabiliyeti ile tedarik risklerini yönetmektedir. Tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları gibi riskleri azaltmaya yönelik önlemler olarak tedarikçi çeşitliliğinin sağlanması ve verimli tedarik zinciri için çalışmalar yürütmektedir. Vestel'in tedarik zincirindeki öncelikleri kalite, maliyet, güvenlik, lojistik ve sürdürülebilirlik olarak öne çıkmaktadır.

Hem tedarikte ve üretimde sürekliliği sağlamak hem de yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik verilmektedir.

Artan tedarik zinciri maliyetlerinin ürün maliyetlerine yansımaları en aza indirmek için operasyonel verimlilik projeleri, yan sanayileri ve her kademedeki çalışmaları dâhil edecek şekilde tasarlanmaktadır.

Hem tedarikte ve üretimde sürekliliği sağlamak hem de yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik veren Vestel, yurt dışından alınan malzemelerin Türkiye'de üretilmesi için tedarikçileriyle birlikte çalışmalar yürütmektedir. 2023 yılında tedarikçilerin %72'sini yerel tedarikçiler oluşturmuş, tedarikçilere yapılan ödemelerin de %27'si yerel tedarikçilere gerçekleştirilmiştir. Vestel, iş süreçleri üzerinde kritik etkiye sahip tedarikçileri tespit etmektedir. Yüksek hacimli alım yapılan tedarikçiler, kritik malzeme sağlayan tedarikçiler, sağladığı ürün, hizmet ve süreç ikâme edilemeyen tedarikçiler, Pareto Analizi ve Kraljic Matrisi sonucunda belirlenen tedarikçiler, otomotiv üretimi için malzeme, hizmet ve süreç tedariki sağlayan tedarikçiler Vestel için kritik tedarikçileri oluşturmaktadır. 2023 itibarıyla Vestel Şirketler Grubu'nun 281 adet kritik tedarikçisi bulunmaktadır.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Vestel Kritik Tedarikçi Sayısı | 244 | 224 | 256 | 281 |
| Vestel Toplam Tedarikçi Sayısı | 4.339 | 4.750 | 5.178 | 3.515 |



Vestel, teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyerek tedarik zincirinin dijitalleşmesi için yatırım yapmaktadır.

Yenilikçi yapısıyla, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyen Vestel, tedarik zincirinin dijitalleşmesine de yatırım yapmaktadır. Bunun yanı sıra tedarikçilerin ÇSY performanslarının takibi tedarik zinciri dayanıklılığını artıracak öncelikler arasında yer almaktadır.

Vestel'de fabrikaların tedarik planlama ekipleri düzenli olarak bir araya gelerek farklı fabrikalarda standart süreçlerin ortaklaşması için çalışmalar yapmakta ve tedarik zinciri çalıştay gruplarında en iyi uygulamaları paylaşmaktadır. Tedarik zincirinin tüm adımları detaylı bir şekilde analiz edilerek iyileştirmeler yapılmaktadır.

Vestel Supplier Summit

Vestel Supplier Summit, Vestel'in kritik tedarikçilerini bir araya getiren ilk tedarikçi organizasyonu olarak Çin'de gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe, Çin, Tayvan, Kore ve Vietnam'dan toplam 180 tedarikçiden 385 kişi katılım göstermiştir. Vestel Şirketler Grubu CEO'su tarafından Vestel'in gelecek vizyonu, planları, yeni iş kolları ve hedefleri katılımcılara aktarılmıştır. İş kollarındaki büyüme, yatırım ve ürün planlarına detaylı yer verilmiştir. Vestel Supplier Summit etkinliği tedarikçilere bilgi akışı sağlamak ve beklentileri paylaşmanın yanı sıra tedarikçilerin ödüllendirildiği bir platform olarak da önem taşımaktadır. Birçok tedarikçinin ödül aldığı törende 2023 senesinin kurumsal sorumluluk alanındaki en anlamlı ödülünü Vestel'in Deprem Konteyner Ev Bağış Kampanyasına en büyük desteği sağlayan tedarikçi almıştır.

Tedarik Zincirinde Değerlendirme ve Denetim

Tüm Vestel Grubu şirketleri, önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçilerinin, uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile Zorlu Holding AŞ **Tedarik İlkeleri**'ne uyumunu başlıca sorumlulukları arasında görmektedir.

Tedarikçilerden **Vestel Satın Alma Portalı**'nda halka açık olarak yayınlanan Tedarik İlkeleri'ni kabul etmeleri ve tedarikçi yönetim sistemi olan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC) sistemine kaydolmaları talep edilmektedir. Tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayan ve Vestel'in tedarikçilerden beklediği başlıca ilkeleri içeren Tedarik İlkeleri'ne **buradan** erişebilirsiniz.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|
| Vestel Elektronik Tedarikçi Denetimleri | 225 | 414 | 473 | 509 |
| Vestel Beyaz Eşya Tedarikçi Denetimleri | 14 | 35 | 281 | 250 |

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel birlikte çalıştığı tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performans ve stratejilerinin takip etmektedir.

Tedarikçilerin seçimi konusunda Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü uygulanmaktadır. Tedarikçinin yönetim sistemleri, teknolojik seviyesi, finansal gücü, tedarikçi ilişkileri, kurumsal sosyal sorumluluk politikaları ve ilkelerine uygunluk, çevresel uygulamaları gibi farklı kriterler göz önünde bulundurulmakta; ayrıca, insan haklarına uyum, yasalara uyum, çocuk işçi çalıştırmama, eşitlik ve ayrımcılık gibi konularda tam uyum beklenmektedir.

Tedarikçi seçimlerinde gözetilen çevresel kriterler arasında; çevre yönetim sistemi standardına sahip olma ve kimyasal kullanımı gibi maddeler yer alırken sosyal kriterler arasında ise, çalışma koşulları ve insan hakları gibi maddeler bulunmaktadır.

Kalite Denetimleri

Bu doğrultuda 2023 yılında Vestel, 1.499 tedarikçisine 4.441 saat eğitim vermiştir. Kalite standartlarını izleyebilmek adına ise 241 yeni tedarikçi ve 211 mevcut tedarikçisine kalite denetimleri gerçekleştirilmiştir.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------|-------|-------|-------|
| Eğitim Verilen Toplam Tedarikçi Çalışan Sayısı | 2.060 | 2.045 | 1.428 | 1.499 |
| Tedarikçi Çalışanlarına Verilen Toplam Eğitim Saati | 6.208 | 6.168 | 4.902 | 4.441 |

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı

Vestel birlikte çalıştığı tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performans ve stratejilerini takip etmektedir. Bu bağlamda Vestel tedarikçilerinden, çalışanlarının insan haklarını gözetme, sağlık, güvenliğini sağlama ve yolsuzluk, rüşvete karşı sistemler geliştirme gibi farklı konular üzerine performanslarını geliştirmelerini talep ederek tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla **Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı** hayata geçirilmiştir.

Bu program, Vestel'in tedarikçilerini sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmeyi, değerlendirmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktadır. Program kapsamında tedarikçilerden, düzenli aralıklarla çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki verilerini belirlenen platform ve yazılımlar aracılığıyla Vestel ile paylaşmaları ve bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından yapılacak değerlendirme çalışmalarına katılım sağlamaları beklenmektedir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı eğitim ve denetim olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır:

1. Eğitim: Vestel, Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında verdiği eğitimler ile kalite seviyesini artırmayı hedeflemektedir. Tedarikçilere ÇSY kapsamında verilen eğitim içeriğinin başlıkları ise çocuk işçiliği, çalışma saatleri, örgütlenme özgürlüğü, ücretler ve kazançlar, insanlık muamele, ayrımcılık yapmama, iş güvenliği, acil durum, çevre, atık, enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, fikri mülkiyet, sorumlu tedarik, gizlilik, risk değerlendirmesi, eğitim, çalışan geri bildirimi, tedarikçi sorumluluğu, zorla çalıştırma, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, ifade özgürlüğü olarak öne çıkmaktadır. 2023 yılında kritik tedarikçilerin %20'si eğitimlere katılım sağlamıştır.

2. Denetim: Kritik tedarikçilere iş etiği ve ÇSY kapsamında online değerlendirme yapılmaktadır. Vestel adına bu süreci üçüncü taraf bağımsız bir denetim kuruluşu yürütmektedir. 2023 yılında, Vestel'in 100 kritik tedarikçisi bu değerlendirmeyi tamamlamıştır. Eğitim ve denetim süreçlerinin tamamlanmasının ardından tedarikçi sürdürülebilirlik puanları belirlenerek tedarikçi puan kartlarına yansıtılmaktadır.



Değerlendirilen tedarikçilerin ortalama puanı 86/100 olmuştur. Değerlendirme gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %86'sı değerlendirmeyi başarı ile tamamlamıştır. Başarısız olan tedarikçilerin açık aksiyonları takip edilmektedir ve 90 gün içerisinde aksiyonların kapatılması beklenmektedir. 2023 yılında tespit edilen uygunsuzlukların %29,5'i tedarikçiler tarafından belirlenen sürede kapatılmıştır.

2024 yılında da kalan tüm kritik tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi hedeflenmektedir. Tüm kritik tedarikçilerin ÇSY denetimlerinin kapsamının artırılması için gerekli çalışmalar Tedarik Zinciri Çalışma Grubu tarafından takip edilmektedir.

Yetkili servislerde ÇSY Performansı

Vestel'in değer zincirinin önemli bir adımını yetkili servisleri oluşturmaktadır. Vestel, yetkili servislerin de ÇSY (çevresel, sosyal, yönetim) performansını takip ederek iyileştirmek üzere uygulamalarını değerlendirmeye başlamıştır. 2022 yılında pilot olarak başlayan ve 2023 yılında genele yayılan proje ile yetkili servislerin sürdürülebilirlik uygulamalarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

İlk aşamada yetkili servislerin enerji ve kaynak kullanımları ve atık yönetimi gibi çevresel uygulamaları değerlendirilmektedir. Ek olarak servislerin toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal fayda çalışmaları da değerlendirmeye alınarak sosyal sürdürülebilirlik skorları belirlenmektedir. Son olarak servislerin yönetim uygulamaları da belirlenen kriterler çerçevesinde kapsamlı olarak incelenmektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim konu başlıklarında elde edilen skorlar analiz edilerek yetkili servislerin geliştirmeleri gereken başlıklar ve bu başlıkları yukarıya taşımalarına yardımcı olacak aksiyonlar belirlenmektedir. Vestel, yetkili servislerin bu konuda bilgi ve bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacak kaynakları ve eğitimleri de sağlamaktadır. 2023 yılında proje kapsamında pilot servisler seçilerek sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 110 Vestel yetkili servisi eğitimlerini tamamlarken 95 yetkili servisin de ÇSY değerlendirmeleri tamamlanmıştır.

NET SIFIR ŐIRKET

Azalan doğal kaynakların ve iklim kriziyle m¼cadelenin kamudan ¼zel sekt¼re herkesin g¼ndeminde olması gerektiğine inanan Vestel'in net sıfır emisyonlu bir ekonomiye ge¼iŐ için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yaptığı yatırımlar ve yenileyici iş modelleri bu m¼cadelede ¼nemli bir rol oynamaktadır.

S¼rd¼r¼lebilir bir gelecek için t¼m değer zincirinde d¼n¼Ő¼m¼ tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, End¼stri 4.0 ve otomasyonun g¼c¼nden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ¼r¼nlerle enerji t¼ketimini azaltmayı desteklemekte; ¼retimde kaynak verimliliğini artırmak ve ¼r¼n kaynaklı ¼evresel etkisini azaltmak için d¼ng¼sel modelleri hayata ge¼irmektedir.

%19

Sera gazı emisyon yoğunluğunda baz yıla (2021) g¼re azalış

**7.693
MWh**

Enerji tasarrufu

%14

Su yoğunluğunda baz yıla (2021) g¼re azalış



NET SIFIR YOLCULUĞU

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

Paris Anlaşması'nda küresel ısınmada sınır olarak belirlenen 1,5°C sıcaklık eşiği ilk kez 2023 yılında aşılmıştır. Yaşanılan rekor sıcaklıklar, kontrol edilemeyen yangınlar, yükselen deniz seviyeleri ve seller, iklim krizinin giderek artan ve yıkıcı etkilerini vurgulamaktadır. Dünya çapında hem bu etkileri hafifletme hem de uyum stratejilerine olan ihtiyaç artmaktadır. Bu kapsamda, net sıfır karbonlu ekonomiye geçişte yeni teknolojiler, yeşil finansman ve dögüsel ekonomi gibi uygulamalar büyük önem kazanmaktadır.

Karbon bütçesinin tahmin edilenden daha hızlı azaldığı göz önüne alındığında, sera gazı emisyonlarını en kısa sürede net sifıra indirmek kritik önem taşımaktadır. Bu amaçla, ülkeler tarafından ilan edilen net sıfır hedefleri giderek yaygınlaşmaktadır. Hükümetlerin bu taahhütlerinin özel sektöre yansımaları ve bu yansımaların getirdiği azaltım yükümlülükleri, her sektörün iklim stratejisini bilimsel hedefler ve sektör-spesifik aksiyonlarla değerlendirmesini gerektirmektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Şirketler Grubu küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, Bilim Temelli Hedefler İniyatifi (Science Based Targets Initiative - SBTi) kapsamında taahhüt verilerek net sifıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır.

2021 yılına oranla 2030 yılına kadar:

- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %42 oranında azaltılması,
- Kapsam 3, kategori 11 emisyonlarının ise %25 oranında azaltılması hedeflenmektedir.

Vestel, Kapsam 1 ve 2 olarak adlandırılan operasyonel salımlarda hedeflenen azaltım miktarına aşağıda sıralanan farklı araçlardan gelen çeşitli katkılarla ulaşacaktır.

- Atık ısı geri kazanım sistemleri, elektrifikasyon, enerji verimliliği iyileştirmeleri yoluyla süreçlerin optimizasyonu, enerji takip sistemlerinin iyileştirilmesi ve otomatizasyonu gibi uygulamalar ile üretim tesislerinde alınan enerji verimliliği önlemleri,
- Şirket filolarının hibrit veya tamamen elektrikli araçlarla değiştirilmesi,
- Üretim faaliyetlerinin enerji portföyünde fosil yakıt bazlı olanlardan daha düşük emisyon faktörlü olanlara kaydırılması,
- Elektrik ve ısı olmak üzere birincil enerji ihtiyacını karşılayabilmek için yenilenebilir enerji üretim sistemlerinin yaygınlaştırılması,
- Operasyonel faaliyetler boyunca yenilenebilir enerji sertifikalarının kullanılması.

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, 2050 yılına kadar net sıfır emisiyona ulaşmayı hedeflemekte ve Bilim Temelli Hedef (Science Based Targets Initiative - SBTi) onay süreci devam etmektedir.



2023 CDP raporlamasında Vestel Elektronik'in İklim Değişikliği Skoru B, Vestel Beyaz Eşya'nınki ise A- olmuştur.

Vestel'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde en büyük payı Kategori 11 olarak geçen satılan ürünlerin kullanımı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olarak üç ana alana odaklanılmaktadır.

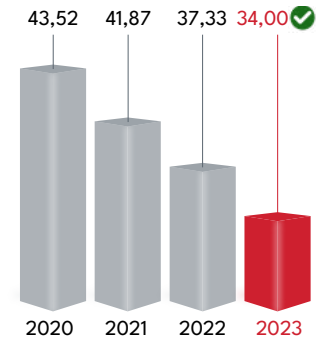
- Düşük enerji etiketine sahip ürünlerin satış paylarının artırılması ve uyumluluk seviyesinin ötesinde ürünler geliştirilebilmesi için Ar-Ge & İnovasyon çalışmalarının hızlandırılması,
- Ürünlerin, kullanım aşamasında daha düşük enerji tüketimine yol açacak yaşam döngüsü temelli bir yaklaşımla tasarlanarak üretilmesi,
- Çeşitli teşvik ve iletişim çalışmaları ile müşterilerin davranış değişikliğine yol açacak uygulamaların yaygınlaştırılması.

Vestel, SBTi tarafından onay süreci devam eden hedeflerle ilgili aksiyonları yakından izlemektedir. Yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin hayata geçirmeye başlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2022 yılının değerlendirildiği 2023 CDP raporlamasında Vestel Elektronik'in İklim Değişikliği skoru B, Su Programı skoru C olmuştur; Vestel Beyaz Eşya'nın ise İklim Değişikliği skoru A-, Su Programı skoru C olmuştur.

Vestel Elektronik'in CDP raporlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sera Gazı Yoğunluğu* (ton CO₂/mUSD)



*Sera Gazı Yoğunluğu, Kapsam 1 ve 2 emisyonları toplamı üzerinden hesaplanmıştır.

2023 yılında Vestel Şirketler Grubunda toplam 12 ana enerji verimliliği projesi hayata geçirilerek 7.693 MWh enerji ve yaklaşık 19,2 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.



Yenilenebilir Enerji Üretimi

Vestel, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlamaktadır. Yapılan yatırımlar doğrultusunda, 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlamaktadır. Bu yatırımın 2024 yılı içerisinde yapılması hedeflenmektedir. Yatırımın gerçekleşmesi ile Vestel Beyaz Eşya kurutma fabrikasının elektrik enerjisi tüketiminin yaklaşık olarak %90'ı, tüm üretimin enerji ihtiyacının %10'u güneş enerjisinden sağlanacaktır.

Enerji Verimliliği

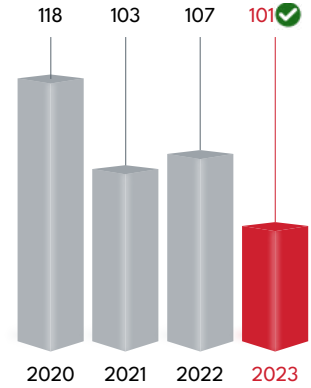
Net sıfır yol planının önemli bir adımını enerji verimliliği oluşturmaktadır. Anlık veri izleme sistemleri sayesinde enerji tüketimini takip etmek ve yüksek tüketim noktalarını belirlemek, etkili azaltım projelerinin tasarlanmasını mümkün kılmaktadır.

Veri İzleme ve Kontrol Merkezi'nde online olarak anlık bütün enerji noktalarının tüketimleri izlenmekte ve bu doğrultuda aksiyon alınmaktadır.

Bilgi sistemleri veri merkezleri mümkün olduğunca konsolide sunucular üzerinde çalıştırılmaktadır. Bu kapsamda fiziksel sunucu sayısı en aza indirilerek sanal sunucular kullanılmakta ve daha az enerji tüketilmektedir. Ayrıca, veri merkezlerindeki soğutma sistemlerinde sadece gerekli alanların soğutulması sağlanmaktadır. 2023'te Türkiye'de satılan ürünlerin enerji tüketimlerinde 2022 yılına göre çamaşır kurutma makinelerinde %2,8, çamaşır makinelerinde %2,5, pişirici cihazlarda %2,4, klimalarda %1,3 ve bulaşık makinelerinde %0,6 iyileşme sağlanmıştır.

Vestel'de çalışanlara yönelik olarak enerji verimliliği, enerji politikası konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" verilmektedir. 2023 yılında 4.068 çalışan toplam 2.724 saat enerji verimliliği konusunda eğitim almıştır.

Enerji Yoğunluğu (MWh/mUSD)



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, sera gazı emisyonlarını azaltma kapsamında regülasyonlara da uyum sağlayarak, çeşitli uygulamaları devreye alıp performans göstergelerini güncellemektedir.



Lojistik

Değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşmada lojistik operasyonlarında düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük iyileştirmelerinin yapılması önemli rol oynamaktadır. Paketleme iyileştirme çalışmaları ile Uzak Doğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde konteyner, tır ve intermodal transferlerdeki yer kaybı en aza indirilmektedir.

En büyük lojistik tedarikçilerinden olan Maersk ile **daha düşük emisyonlu yakıt** anlaşması yapmıştır. Daha düşük emisyonlu yakıt kullanımı ile 2023 sonuna kadar 8.550 ton karbon salımının önüne geçilmiştir.

İklimle İlgili Teşvikler

Vestel Beyaz Eşya, montaj hatlarında çalışanlar için ödüllendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanlar belirlenen çevre, enerji ve iklim değişikliği performans göstergelerine ilişkin hedeflerini gerçekleştirdiklerinde puan almakta ve her ay sonunda bu puanlara göre sıralamaya tabi tutulmaktadır. İlk üçe giren bölümler Vestel Puanları kazanarak ve bu puanları biriktirerek ödül kataloğundan hediye alabilmektedir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %55 oranında azaltma hedefinin bir parçası olarak 16 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır. SKDM ile AB içinde 2005 yılından bu yana uygulanan Emisyon

Ticaret Sistemi'ne (ETS) eşdeğer bir karbon fiyatlandırmasının, kapsamda yer alan ürünlerin ithalatı aşamasında da uygulanması planlanmaktadır. 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak şekilde sadece raporlama yükümlülüğünü içeren bir geçiş dönemi başlamıştır. Bu bağlamda SKDM'nin mevcut gereklilikleri doğrultusunda Vestel ürünlerinde kullanılan Çimento, Demir-Çelik, Alüminyum, Hidrojen ve Elektrik ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte SKDM'nin genişleyecek kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak programların geliştirilmesi, dolaylı emisyonların izlenebilmesi için tedarik zinciri yönetimi sisteminin kurulması vb. projeler uygulamaya geçirilmektedir.

Small Acts, Big Impact
BE SUSTAINABLE
VESTEL | naturally cares



VESTEL

VEHICLE
S
EVCO1-AC Series

EVCO10-AC Series

DECO



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, 2025 yılına kadar düzenli depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarını sıfırlamayı hedeflemektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, küresel atık problemi ve aşırı kaynak kullanımının önüne geçmede kritik bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modellerinin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Tasarımdan ürünlerin kullanım ömrünü tamamlamasını kapsayan döngüsellik uygulamaları onarım, azaltma, yeniden kullanma, geri ve ileri dönüşüm gibi ilkeleri teşvik etmektedir.

Vestel, tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için birçok yenilik çalışması yürüterek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. Satış sonrası aşamasında onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması ve yeniden kullanıma hazır olmasını sağlamaktadır. Maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçalar tamir esnasında erişilebilir olacak şekilde tasarlanmaktadır. Ürünlerin onararak tekrar kullanıma kazandırılması desteklenmekte ve bu konuda çalışmalar sürdürülmektedir.

Sıfır Atık

Sürdürülebilirlik ve sıfır atık ilkelerini benimseyen Vestel, operasyonel faaliyetlerine bu doğrultuda devam ederek atık miktarını en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Vestel, Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atık oluşumunu önleme, azaltma, geri dönüştürme ve geri kazandırma odaklı faaliyetlerini önceliklendirmektedir. Üretim aşamalarında oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılıp geçici depolama alanlarında saklanmakta ve Atık Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak lisanslı atık firmalarına gönderilmektedir. Düzenli denetimlerle atıkların geri dönüştürüldüğü ve geri kazanıldığı kontrol edilmektedir.

Vestel'de atıkların %93'ü geri dönüştürülmekte ve üretimden çıkan atıklar ile atık kutuları oluşturularak geri kazanılmaktadır. Sıfır Atık uygulaması ve döngüsellik vizyonu kapsamında gıda atıkları da değerlendirilmektedir. 2023 yılında atıklardan elde edilen 2.004 kg kompost Vestel'in kendi yeşil alanlarında kullanılmış; 99,4 ton gıda atığı da sokak hayvanları için bağışlanmıştır.

Türkiye'de ilk olarak, 2021 itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürünlerinin ambalajlarında FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş karton kullanılmaya başlanmıştır. Bu uygulama 2022 yılında Türkiye'de satılan tüm Vestel markalı beyaz eşya ürünlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2023 yılında toplam 20.667 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılmıştır.



Vestel, 2022 yılında SKD Türkiye ile iş birliği yaparak döngüsel ekonomi performansını ölçmek amacıyla Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) eğitim programına katılmıştır.

Vestel, 2022 yılında SKD Türkiye ile iş birliği yaparak döngüsel ekonomi performansını ölçmek amacıyla Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) eğitim programına katılmıştır. CTI Tool yazılımı kullanılarak Vestel üretim tesislerinin 2021 yılında materyal, enerji ve su kategorilerinde toplam döngüsellik performansı %27,39 olarak ölçülmüştür. Analiz sonucu, üretim aşamasında kullanılan ham madde girdilerinin %12'si döngüsel kaynaklardan elde edilirken, çıktılarının %39'u döngüseldir. Bu program kapsamında döngüsellik en çok artıracak ham maddeler ve ürünler tespit edilmiştir. Risk ve fırsat analizleri yapılmış ve Döngüsel Geçiş Göstergeleri'nin sonuçlarını iyileştirmek için aksiyon planları hazırlanmıştır.

Ürün Geri Kazanım ve Onarımı

Vestel, Malzeme İnceleme ve Geri Kazanım Projesi ile arızalı malzemelerin ve ürünlerin onararak tekrar kullanımını sağlamaktadır. Yetkili servisler sahada değiştirilen arızalı parçaların toplanmasından sorumlu iken, Geri Kazanım Birimi, toplanan arızalı parçaların tamir edilerek tekrar yedek parça olarak kullanılması ve sisteme kazandırılması sürecinde rol oynamaktadır. 2023 yılında 24.052 yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 7,7 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Tamir edilemeyen parçalar ise hurda sınıflarına göre ayrıştırılarak geri dönüşümü gerçekleştirilmektedir. Hurdaya çıkarma işlemi geri dönüşüm sürecine giren ürün sayısı ile eş değer olup, proje kapsamında 2023 yılında elde edilen net gelir 527.560 TL olmuştur. Bu uygulamalar, şirket için mali değeri olan parçaların geri kazanılmasıyla ekonomik kazanç sağlarken, aynı zamanda elektronik atık miktarını azaltarak çevresel etkileri azaltmaktadır.

Garanti kapsamında değişimi yapılan ürünler Vestel City içindeki Değişim Ürünleri Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) gelmekte ve onarılabilir olanlar Yenileme Merkezlerinde, Merkezi Onarım ve Geri Kazanım Merkezlerinde yenilenmekte ve Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2023 yılında toplam 87.934 adet ürün yenilenerek ekonomiyi geri kazandırılmış, yenilenen ürünlerin 1.488 adedi ise toplumsal destek kapsamında bağışlanmıştır. Yenilenemeyen ürünler ise lisanslı geri dönüşüm firması ile geri dönüştürülmektedir.

Ürün geri kazanımı ve onarımı vizyonu ve AB Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) yönetimi kapsamında Vestel; TV, klima, bulaşık makinesi, buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutma makinesi, elektrikli fırın, ankastre fırın, ocak ve su ısıtıcısından oluşan 10 ürününü, bağımsız laboratuvarlarda yeniden kullanım/geri dönüşüm açısından değerlendirilmeye tabi tutmuştur. 10 farklı ürün grubundan seçilen ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranları değerlendirmeler sonucu hesaplanmıştır.

Gerİ Dönüşüm Oranı= (Gerİ Dönüştürülen Parçaların Ağırlığı / Ürün toplam Ağırlığı) (%)

| Ürün | Gerİ Dönüştürülebilirlik Oranı (%) |
|--------------------------|------------------------------------|
| Buzdolabı | 83 |
| Çamaşır Makinesi | 95 |
| Çamaşır Kurutma Makinesi | 86 |
| Bulaşık Makinesi | 81 |
| Ankastre Fırın | 94 |
| Elektrikli Fırın | 91 |
| Ocak | 84 |
| Klima | 80 |
| Su Isıtıcı | 95 |
| TV (43") | 75 |

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, döngüsel ekonomiyi üretim operasyonlarının odağına alarak; çevresel etkisini büyük bir oranda azaltmaya yönelik çalışmaktadır.

2.353

Evsel Dönüşüm sürecine katılan ürün sayısı

910 ton

Üretim sürecinde kullanılan geri dönüştürülmüş plastik miktarı

Evsel Dönüşüm Projesi

Evsel Dönüşüm Projesi ile tüketiciler elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlamaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler ve beyaz eşyalar, Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden teslim alınarak, uygun koşullarda geri dönüştürülmekte ve geri dönüşüm firmasına yapılan satışlardan elde edilen gelirler çevre projelerinde kullanılmak üzere sivil toplum kuruluşlarına bağlanmaktadır. Bunun yanında proje kapsamında Ecoding firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma yapılmaktadır. Bugüne kadar toplam 500.000 adet tohum topu atılmıştır. 2023 yılında müşteriler, 2.353 adet ürün ile Evsel Dönüşüm sürecine katılmıştır.

İkinci El Telefon Yenileme

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın yayınladığı Yenilenmiş Ürün Yönetmeliği kapsamında Vestel Müşteri Hizmetleri akıllı telefon ve tablet ürünlerinin yenilemesini yaparak satışa sunmaktadır. Yenilenen ürünler www.yineyenimarket.com sitesi üzerinden satışa sunulmaktadır. Yeni bir iş modeli olarak hayata geçen bu uygulama ile finansal kazanç elde edilirken e-atıkların oluşması da engellenmektedir. 2023 yılında yenilenmiş ürünleri kiralama uygulaması hayata geçirilmiştir. Tüketiciler www.yineyenimarket.com sitesinden yenilenmiş ürünleri kiralayabilmektedir.

Plastik Azaltımı

Plastik ham madde tüketimi ile üretim süreçlerinde ve ofislerde oluşan plastik atıkların azaltılmasıyla ilgili çalışmalar yapan Vestel, 2021 yılında imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir.

Vestel Elektronik, tüm süreçlerde ortaya çıkan üretim ve mühendislik fireleriyle atıkları Üretim, Ar-Ge ve Kalite Kontrol ekiplerinin iş birliğiyle geri dönüştürüp, ürünlerde ve ürün bileşenlerinde tekrar kullanarak, 2021 yılı sonunda 629 ton, 2022 yılı sonunda 629 ton ve 2023 yılı sonunda 629 ton olmak üzere toplam 1.887 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanmayı hedeflemiştir. Vestel Elektronik'te 2023 yılında verilen taahhütler aşılarak 910 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılmış, ambalaj malzemelerinde ise 88 ton plastik kullanımı azaltılarak toplam 998 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde plastik yerine alternatif malzemelere yatırım yaparak plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Pirinç kabuğu, portakal kabuğu ve zeytin çekirdeği gibi biyo-bazlı hammadde içeren malzemelerin buzdolabında kullanımı yaygınlaştırılmaktadır. 2023 yılında kullanılan bazı parçaların üretiminde geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı plastiklerin kullanım onayları alınmıştır. Örneğin, zeytin çekirdeği atıklarından elde edilen biolive biyoplastik malzemesi onaylanan parçalar arasındadır. Makinelerin farklı parçalarında da geri dönüştürülmüş plastik kullanımı artmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da ise 2023 yılında verilen taahhütler aşılarak ambalaj malzemelerinde 26 ton, ürünlerde ise 313 ton plastik azaltımı yapılmıştır. 5.046 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak toplam 5.385 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.

SU YÖNETİMİ

Vestel, tüm faaliyetlerinde %50 oranında geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmayı hedeflemektedir. 2023 yılında bu oran %10 olarak gerçekleşmiştir.

Su stresi, belirli bir süre boyunca su ihtiyacı, mevcut su kaynaklarını aştığında veya su kalitesinin kötüleşmesi gibi nedenlerle su kullanımının kısıtlanması ve arzı karşılamaması durumudur. Türkiye, su stresi yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır. Vestel tesislerinin bulunduğu Manisa, World Resource Institute (WRI)'e göre su riski bakımından yüksek risk seviyesine sahiptir. Etkili su yönetimi, özellikle yüksek riskli bölgelerde, kritik bir öneme sahiptir.

Vestel, üretim süreçlerinde kullandığı suyu, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) şebeke suyundan ve kuyu suyundan karşılamaktadır. Su kaynakları üzerindeki baskının bilincinde olan Vestel, buna bağlı olarak etkisini iyileştiren su geri kazanım modellerini hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Üretim süreçlerinde en büyük risklerden biri olarak görülen su konusunda tüketimin en aza indirilmesine odaklanılmaktadır. Bunu başarabilmek için su tasarrufu projelerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve sudan geri dönüşümle yararlanılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Su yönetimiyle ilgili tüm süreçlerini CDP'ye raporlamakta olan Vestel'in su ayak izi ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır. Atık sular ise yine Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) arıtma tesisine deşarj edilmektedir.



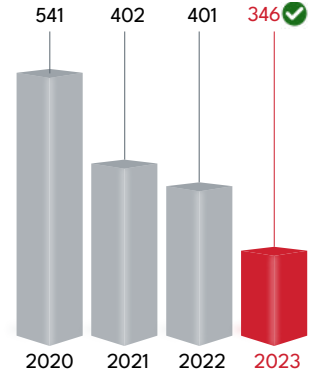
Vestel Elektronik, su hatlarındaki iyileştirmeler, sensörlü veya zaman ayarlı muslukların kullanılması ile yıllık 28.800 m³ su tasarrufu sağlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, en çok su tüketen süreçlerini belirleyerek su tasarrufu projelerine dört odak nokta üzerinde odaklanmıştır.

- Boyahane su tüketimini yılda 30.000 tondan 6.000 tona düşürülerek %80,
- Kule suyu geri dönüşüm sistemi ile yılda 37.000 tondan 17.400 tona düşürülerek %53,
- Bahçe suyu tüketimi yılda 70.000 tondan 9.800 tona düşürülerek %86,
- Yağmur suyu toplama projesi ile 50.000 m²'lik alanda yılda 9.193 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Vestel'de su yönetimi, su kullanımı, su ayak izi, Vestel fabrikalarında suyun yolculuğu konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" bilinçlendirme kapsamında yapılmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında 4.068 çalışan toplam 2.724 saat eğitim almıştır.

Su Yoğunluğu (m³/mUSD)



HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel'in en önemli etki alanlarından birini çok sayıda insana dokunan ürün ve çözümleri oluşturmaktadır. Ürettiği ürünlerle çevresel etkileri azaltarak sosyal fayda yaratmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı; akıllı, kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle hayatı kolaylaştırmayı hedefleyen Vestel, sunduğu tüm çözümlerin toplumun her kesimi tarafından erişilebilir olmasını önemsemektedir.

Müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmakta, yenilikçiliğe önem veren bir teknoloji Ŗirketi olarak konumlandığı sektörlerde, performansını sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmaktadır.

%31

Düşük karbonlu ürünlerin ciroya oranı

90/100

Müşteri bağlılığı puanı

%71,8

Geri kazanılan su kullanım oranı



FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Vestel, ürün ve çözümleriyle fayda yaratma hedefi doğrultusunda ürünlerinde yüksek enerji ve su verimliliğine, plastik kirliliğini azaltmaya, yeni regülasyonlara uymaya, tüketicilerin hayatını kolaylaştırmaya ve engellilerin ihtiyaçlarına uygun ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Vestel, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda

değişen tüketici beklentilerini doğru bir şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir. Vestel, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan ve enerji verimliliği sertifikalı ürünlerin gelirlerinin cirodaki oranını takip etmektedir.

| Ürün Kategorisi | Gelirlerdeki Oran (%) |
|---|-----------------------|
| Düşük Karbonlu Ürünler* | %31 |
| Çevresel Etkiyi Azaltan Ürünler** | %24 |
| Enerji Verimliliği Sertifikalı Ürünler*** | %9 |

*: Türkiye ve Avrupa GfK verilerine göre satılan toplam ürünlerin enerji sınıfı (EEI) ortalamasının altında kalan TV ürünleri, fosil yakıt yerine elektrik kullanımını sağlayan elektrikli şarj cihazları ve bataryaları, elektrik kullanımında tasarruf sağlayan LED aydınlatma ürünleri sürdürülebilir ürün ve düşük karbonlu ürün olarak tanımlanmıştır. Aynı zamanda, Avrupa dışındaki ülkelerde dahil olmak üzere, tüm ürünler için, Avrupa'da sektöründe 2023 yılında satılan ürünlerin tüketim ortalamaları baz alınarak, sektör ortalamasından daha az enerji ve su tüketen ürünler bu kategoride yer almaktadır.

** : Çevresel etkisi azaltılmış ürünler olarak, doğal kaynak kullanımını azaltan ürünler ve çevresel etkiyi azaltan teknolojilere sahip ürünler değerlendirilmektedir. Bu teknolojilere örnek olarak, otomatik deterjan dozajlama özelliğine sahip çamaşır makineleri, atık suyu tekrar kullanan su geri kazanım tanklı bulaşık makineleri, gıda atığını azaltan poşet vakumlama özelliğine sahip ve mayalama özelliğine sahip buzdolapları ile induksiyon teknolojisini kullanan ocaklar gösterilebilir.

***: Beyaz eşya ürünlerinde tüketilen elektrik miktarları, farklı ülke regülasyonlarına uygun olarak belgelenmekte ve beyan edilmektedir. Bu kapsamda, beyaz eşya ürünlerinde bulunan enerji etiketlerinden Avrupa'da kullanılan ENERGY LABEL (EU), Amerika ve Kanada pazarı için ENERGY STAR, Avustralya pazarı için ENERGY RATING (AUS) gibi etiketler örnek olarak gösterilebilir.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, üretiminde inovatif teknolojilere yer vererek; çevresel ve sosyal pozitif etkileri olan projeleri hayata geçirmektedir.



Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK

Vestel Elektronik & DVB-I

Geleceğin televizyon sistemi olarak gösterilen İnternet Protokolü Televizyonu (IPTV) sisteminin yaygınlaşması, özellikle 2030 ve sonrasında birçok ülkede yaşanacak dijital yayıncılık sistemlerinin dönüşümünü göstermektedir. Bu bağlamda Vestel, Avrupa'daki yeni yayıncılık standardı olan DVB-I denemeleri ve konsept çalışmalarında aktif bir rol üstlenmektedir.

İlk olarak, Vestel, İtalyan yayıncıların yeni Akıllı TV ürünlerini pazarda test etmelerine olanak tanıyan, yeni Avrupa DVB-I standardıyla uyumlu ilk Akıllı TV'yi İtalya'da piyasaya sürmek için çalışmalarına başlamıştır.

Bu yeni teknoloji, izleyicilere yayınlanan kanalları daha yüksek ses ve görüntü kalitesinde alabilmelerini sağlayacak ve daha fazla ücretsiz kanaldan faydalanmalarına olanak tanıyacaktır. Ayrıca, bu teknoloji, standart yayın alımının sorunlu olduğu durumlarda bile televizyon izlemeyi sağlamak için yayın ağlarını tamamlayacaktır. Almanya'da ise Vestel, DVB-I Pilotu'nda önemli bir ortak olarak yer almaktadır.

Alman DVB-I pilot projesi, Uluslararası Yayıncılık Konvansiyonu'nda (IBC) "IBC 2023 İnovasyon Özel Ödülü"nü ve Hibrit Yayın Genişbant Televizyon Derneği'nin (HbbTV) 2023 Hibrit Yayın Genişbant Televizyon Sempozyumu'nda "HbbTV Hizmet Geliştirme veya Dağıtım İçin En İyi Araç veya Ürün" ödülünü kazanmıştır.

LED Aydınlatma Ürünleri

Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır. Bu ürünler %40'a varan oranda enerji tasarrufu sağlamakta, cıva içermeyen yapılarıyla çevreye ve insan sağlığına zarar vermezken 100 bin saatten fazla kullanım ömrüyle atık oluşumunu azaltmaktadır.

Ayrıca akıllı aydınlatma ara yüzü sayesinde, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve kısılması ile ilave enerji tasarrufu sağlanabilmektedir. Vestel'in LED aydınlatma armatür dönüşümü ile yollarda gerekli olan ışık dağılımı ve ışık akısı seviyesi sağlanarak trafik ve yaya güvenliğinin artırılmasına da katkı sunulmaktadır.

2023 yılında seri üretime geçilen şarj üniteleri ile hem Türkiye’de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.



Vestel, Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ) ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen, Türkiye’deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan geleneksel sokak armatürlerinin LED’e dönüştürülmesi projesini yakından takip etmektedir. Proje kapsamında ürünlerine ilk onay verilen firmalar arasında Vestel de yer almaktadır.

Elektrikli Araç Şarj Cihazları

Küresel sera gazı salımlarının yaklaşık %14’ü ulaşım kaynaklıdır. Bu nedenle, iklim krizi ile mücadelede elektrikli araçların kullanımının yaygınlaşması kritik bir rol oynamaktadır. Net sıfır ekonomiye geçişte önemli bir rol oynayan ve giderek yaygınlaşan elektrikli araçlar şarj istasyonu ihtiyacını da artırmaktadır. Şarj istasyonlarının kamusal alanlarda yaygınlaşması, mevcut tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılamanın yanı sıra elektrikli araç kullanımının artmasını da desteklemektedir. Bu kapsamda, Vestel Elektronik, ürettiği elektrikli araç şarj cihazları ile kurumsal müşterilerin çözüm ortağı olmakta ve tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Seri üretime geçilen şarj üniteleri ile hem Türkiye’de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Batarya Teknolojileri

2018’de başlatılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen Batarya Yönetim Sistemi (BMS) donanımı ve yazılımlarıyla Vestel, müşteri ihtiyaçlarına yönelik daha verimli ve uzun ömürlü Li-ion batarya paketleri tasarlayıp üretmiştir. Bu adımla Vestel, ilk yerli elektrikli bisiklet bataryası üreticisi olmuştur. Güvenlik, performans ve kalitenin yanı sıra, son kullanıcı beklentileri de tasarım süreçlerine dahil edilmiştir. Bataryalar, zorunlu olan EN62133 sertifikasyonuna ek olarak, endüstrinin yakın gelecekte zorunlu kılacağı EN50604-1 sertifikasyonuna da sahiptir. Ayrıca, dayanıklılığı artırmak için UV ışınlarına dayanıklı malzemeler kullanılmış ve uzaktan satış sonrası servis hizmeti için Bluetooth modülü eklenmiştir. Vestel’in Li-ion batarya teknolojisi, elektrikli bisikletlerin yanı sıra kablosuz şarjlı elektrik süpürgeleri ve solunum cihazları gibi çeşitli ürünler için de kullanılmaktadır. Ayrıca, telekom sektörü için geliştirilen batarya tasarımları, baz istasyonları gibi kritik altyapılar için enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Vestel’in batarya teknolojisi, diğer enerji sistemleriyle uyumlu hale getirilerek, yenilenebilir enerji alanında da depolama ihtiyacını karşılayabilecek esneklikte tasarlanmıştır. Bu gelişmelerle Vestel, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu ürünlerini tüketicilerle buluşturmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA

Hayatı Kolaylaştıran Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır. Tüketici ihtiyaç ve taleplerini dinleyerek bu doğrultuda ürünler geliştiren Vestel Beyaz Eşya;

- Özel sterilizasyon sistemine sahip UV-C teknolojiye sahip Gün Işığı-Pro ürünler,
- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan Soğuk Hijyen Programı,
- Her yıkamadan önce yumuşatıcı ve deterjan ekleme ihtiyacını ortadan kaldıran Dose-On teknoloji,
- Bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçerek uygun deterjan miktarını belirleyen ve 20 kullanıma kadar tekrar deterjan doldurulmasına gerek kalmayan AutoDose teknoloji,
- Su ve deterjan karışımını, tamburun içindeki 20 farklı noktadan çamaşırların üzerine püskürterek etkin bir yıkama sağlayan Hydroboost teknoloji,
- 38 desibelde çalışan sessiz çamaşır ve bulaşık makineleri,
- Küçük alanlarda etkili kullanım için 7 kg kapasiteye sahip düşük derinlikli makineler,
- Evcil hayvan tüylerini etkin bir şekilde çamaşırlardan uzaklaştıran Pet Hair Shield çamaşır makinesi,
- Spor ayakkabıları özel olarak geliştirilen aparatı ve yıkama programı vasıtasıyla narin ve etkin şekilde temizleyen Washoes çamaşır makinesi,
- Geleneksel kurutma yöntemlerine kıyasla içerisindeki ısıtıcısı sayesinde plastik bulaşıklarda dahi verimli sonuçlar alınan Pyrodry kurutma teknoloji,

- Filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren Auto Clean Filter teknoloji,
- İçerisindeki sensörler ile su sertlik seviyesini ölçebilen ve bu sayede tuz seviyesini ayarlayarak cam bulaşıklardaki çizilmeleri önleyen Auto Glass Safe teknoloji,
- Meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini koruyan gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod teknoloji,
- Buzdolabında homojen hava dağılımı sağlayarak gıdaların tazeliğini daha uzun süre koruyan 360° Taze Hava teknoloji,
- Meyve ve sebzelerin olgunlaşma sürecini takip ederek, tazelik düzeyleri hakkında kullanıcıları bilgilendiren FreshCheck koku sensörü,
- Hamur, yoğurt, kefir, sirke ve turşu gibi mayalama işlemi gerektiren yedi farklı gıdanın; otomatik olarak ayarlanan sıcaklık ve süre fonksiyonları ile kolay bir şekilde hazırlanıp saklanmasına olanak sağlayan yeni nesil MAYA buzdolabı,
- Hem hava temizleyici hem de klima konforunu bir arada sunan NEFES klima,
- Plastik kullanımını azaltan (EPS) - Free (Genleştirilmiş Polistiren İçermeyen) paketleme teknoloji geliştirmiştir.

Enerji Tasarruflu Ürünler

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.

Ürünlerinin enerji verimliliğini sürekli artıran Vestel Beyaz Eşya'nın tasarladığı ve üretimini yaptığı ürünler aşağıda sunulmaktadır.

- Ağırılık sensörü içeren çamaşır kurutma makineleri sayesinde, makinedeki yük miktarı belirlenerek en verimli kurutma modu seçilebilmekte ve enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- HeatWrap teknolojisine sahip fırınlar eş zamanlı olarak beş farklı tepsiyi eşit şekilde pişirebilmekte, induksiyon ocaklar gazlı ocaklara göre çok daha yüksek ısı verimliliği sağlamaktadır.
- Rainfall teknolojisi ile birlikte A enerji sınıfından %50 daha tasarruflu, pazarda en az enerji tüketen çamaşır makineleri, ayrıca yük algılama teknolojisi sayesinde hem enerji hem de su tüketimini optimum seviyede tutarak tasarruf sağlamaktadır.
- Çamaşır kurutma makineleri Multiverter+ teknolojisi ve A+++ -%20 enerji değeri ile pazarda en düşük enerji sınıfına sahip ürünlerdir.
- Thermojet teknolojili A++ enerji sınıfına sahip kurutma makinesi, aynı segmentteki ürünlere kıyasla kurutma süresini yaklaşık 30 dakika kısaltmaktadır.
- Kırıksıkları azaltan, hijyenik sonuçlar ortaya koyan Sonic Steam teknolojisi ile çamaşırlar kurutma sonrasında ütüye %50 daha az ihtiyaç duymaktadır.

- SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi bulunmaktadır.
- Buzdolabında tüketici ihtiyacına göre bölmelerini dönüştüren DuoMode Teknolojisi, dondurucu bölme kullanılmadığı durumlarda kapatılma veya soğutucuya dönüştürülebilme imkânı sağlamaktadır. Valf yönlendirmesi ve paralel çevrim sayesinde dondurucu ve soğutucu bölmenin bağımsız çalışması enerji tasarrufunu sağlarken, hava kanalı tasarımıyla dengeli soğutma elde edilmektedir. Ürün, geri dönüştürülebilir plastik ve mekanik parçaların kullanımı ile de öne çıkmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.
- Bulaşık makineleri için tasarlanan ve geliştirilen çift su tankı teknolojisi ile Yeni Enerji Regülasyonu'na göre A enerji sınıfına (Eski regülasyona göre A+++ -%33 enerji sınıfı) sahip modellerin sayısı artırmıştır. Bu teknoloji sayesinde pazardaki B enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Bulaşık makinelerinde, pazardaki enerji verimli ürünlere olan artan talebini karşılamak amacıyla "C" enerji sınıfı rekabetçi ürünler geliştirilmiştir. Bu sayede pazardaki D enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Vestel, iklimlendirme ürünlerinin yüksek ısıtma ve soğutma verimlilik değerlerinin yanı sıra muadil sistemlere göre sağladığı ortalama %30-%40 enerji tasarrufu ile öne çıkmaktadır. Ayrıca süreçlerde kullanılan kaynakların optimizasyonu ile çevre etkisinin azaltılmasına yönelik projeler de yürütülmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır.

Vestel, yeni mevzuat şartlarına uygun ve daha yüksek teknik standartlardaki ürünler için geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.

Su Tasarruflu Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makineleri üretmektedir.

- Şirketin ürün portföyünde "Waterbox" teknolojisi sayesinde yıkama başına %45 su tasarrufu sağlayarak 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri bulunmaktadır.
- "Aquazone" teknolojisi geleneksel teknolojilere göre yıkama başına 3 litreye kadar su tasarrufu sağlamaktadır.
- "Rainfall" teknolojisi ile çamaşır makineleri, yaklaşık %35 su tasarrufu sağlayarak yıkama başına 32 litreye kadar daha az su harcamaktadır.

2022 yılında başlatılan su geri kazanım sistemi, çamaşır kurutma makinesinde biriken temiz suyun çamaşır makinesinde kullanılmasıyla, her çalıştırmada hane başına 5,5 litre ve yılda toplamda 1.210 litre su tasarrufu sağlamaktadır.

Plastik Kirliliğini Azaltan Ürünler

Plastik bazlı malzemelerden üretilen kıyafetlerin yıkanması sırasında ortaya çıkan mikroplastikler, atık sulara ve sonrasında akarsularla denizlere karışarak su kirliliğinin artmasına ve su ekosisteminde bozulmalara yol açmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir.

Doğaya karışan mikroplastiklerin önlenmesi amacıyla geliştirilen ve patent başvurusu yapılan mikrofiber filtre sistemine sahip çamaşır makineleri ile Vestel Beyaz Eşya, su kirliliğini azaltmayı hedeflemektedir. Bu ürün, 2023 yılında Sürdürülebilir İş Ödüllerine ek olarak "Alman İnovasyon Ödülleri, İşletmeden Tüketicilere Mükemmellik - Ev Aletleri" kategorisinde de ödül almıştır.

Yeni Regülasyonlara Uyum

Vestel Beyaz Eşya yakın gelecekte farklı pazarlarda yürürlüğe girecek olan yeni mevzuat şartlarına uygun ve daha yüksek teknik standartlardaki ürünler için geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu sayede, tüketicilere erişilebilir maliyetlerde yeni teknoloji çevresel etkisi düşük ürünler sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca malzeme kullanımını azaltmaya ve geri dönüştürülebilir malzeme teknolojilerine yönelik Ar-Ge çalışmalarını yürüten Vestel Beyaz Eşya, ürünlerin yaşam döngüleri boyunca servis ihtiyacını en aza indireyecek tasarım çözümleri üretmektedir.

Avrupa Birliği'nin 2030 yılı hedefleri doğrultusunda, ıslak ve soğuk ürün gruplarında 2021 yılı sonrası için tanımladığı yeni enerji sınıfı regülasyonuna uygun ürün tasarım ve üretim geçişlerini tamamlayan Vestel Beyaz Eşya, en üst enerji verimliliği sınıfındaki çamaşır makinelerini ve A-B enerji sınıfındaki bulaşık makinelerini seri üretime hazır hale getirmiştir. Ayrıca, buzdolabı ürün grubunda da A enerji sınıfında ürün geliştirme çalışmalarına odaklanmıştır.



2023 yılı sonunda, bu ürün grupları için en düşük enerji verimliliği olan F sınıfı ürünlerin üretimini sonlandırarak daha verimli sınıfların üretimine başlamıştır. Avrupa Birliği tarafından öncelikli olarak ele alınan mikroplastiklerin çamaşır makinelerinden deniz suyuna karışımını engelleyen teknolojik çözümleri araştırarak tasarım ve ürünleştirme aşamalarını tamamlamış ve bu ürünleri piyasaya sürmüştür.

Avrupa pazarı dışında Amerika, Orta Doğu ve Afrika pazarlarına yönelik olarak 2023 yılı içinde devreye giren yeni enerji verimliliği regülasyonlarına uygun ürünlerin tasarımı ve uyarlama çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca sıcak ve iklimlendirme ürün gruplarında (ocak, fırın, klima, kurutma makinesi vb.) 2025 yılında devreye girecek olan yeni enerji regülasyonuna uygun ürün geliştirme çalışmaları da sürdürülmektedir.

Şirket ayrıca, yakın gelecekte yasaklanması ya da kısıtlanması planlanan kimyasallar için alternatif malzeme çalışmaları yapmakta, bu alternatif malzemelerin Vestel ürünleri üzerindeki güvenlik ve performans etkilerini araştırmaktadır. Aynı zamanda, buzdolabı, kurutucu ve klima ürün gruplarında kullanılan florlu gaz soğutucu akışkanın yerine daha düşük küresel ısınma potansiyeline sahip ve enerji verimliliği yüksek yeni akışkan çalışmalarına devam edilmektedir.

Engellilere Yönelik Ürün ve Hizmetler

Vestel, kör tüketicilerin ihtiyaçlarını önemseyen bir üretici olarak herkes için daha erişilebilir ve daha eşit bir dünya yaratma vizyonu kapsamında %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook ile iş birliğini hayata geçirmiştir. Blindlook'un geliştirdiği sesli dünya sayesinde görme engellilerin Vestel ürünlerine, hizmetlerine ve vestel.com.tr'ye engel tanımadan erişebilmesi sağlanmaktadır. Kör kullanıcılar, Audio Simulation teknolojisi ile uygulamaya entegre edilen tüm hizmet ve ürünlerden faydalanabilmektedir. Ürüne ait tüm fonksiyonlar uygulama üzerine kaydedilmekte, eş zamanlı olarak kullanıcıya sesli yönlendirme yapılmaktadır. Sunulan bu kapsayıcı hizmet ile yeni bir çözümün parçası olan Vestel, EyeBrand Sertifikası sahibi markalardan biri olmuştur.

Engelsiz Yetkili Servisler

Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni 2018 yılında İstanbul, Avcılar'da hizmete açan Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir. Engelsiz yetkili servislerde ön kapı giriş rampası, engelsiz tuvalet ve lavabo, kökler için sarı yönlendirme parkeleri, sağır için işaret dili bilen müşteri temsilcisi, yönlendirme levhaları gibi düzenlemeler bulunmaktadır. Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre, üç yıldız, iki yıldız ve bir yıldız Engelsiz Yetkili Servis unvanını almaktadır. Buna göre 10 yetkili servis üç yıldız, 30 yetkili servis iki yıldız ve 66 yetkili servis de bir yıldız kategorisinde olmak üzere toplam 106 Vestel yetkili servisi Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır. 2023 yılı itibarıyla açılan her yeni yetkili servis en az bir yıldız seviyesinde hizmet vermeye başlamaktadır.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, ürünleri ile başlattığı süreci akıllı şehir çözümleri ile genişletmekte ve Türkiye'nin elektrikli otomobil markası Togg ile ortak projelere dâhil olmaktadır.



2023 yılında yurt içinde yapılan beyaz eşya satışlarının %36'sı akıllı ürünlerden oluşmaktadır.

AKILLI VE BAĞLANTILI ÜRÜNLER

Dijitalleşmenin gündelik hayatın bir parçası haline gelmesiyle ürünlerdeki kullanımı da gittikçe artmaktadır. Bu durum, akıllı ve internet bağlantılı teknolojilerin gelişimini hızlandırırken benimsenme ve talep seviyelerini artırmaktadır. Tüketici temel beklentilerinin bu alana odaklanması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojileri temel alan yeni modellerin yerleşmesi için bir fırsat yaratmıştır. Vestel'in tüm akıllı ürünleri ve dijital hizmetleri IoT ve Dijital Strateji Departmanı tarafından koordine edilmektedir.

Büyük veri üzerine uzun süredir devam eden Ar-Ge çalışmaları sonucunda Android ve Amazon Fire TV gibi internet tabanlı TV ürünleri pazara sunulmuştur. Akıllı TV'ler üzerinden hedef odaklı reklam gösterimi, ses tanıma teknolojilerinin Vestel ürünleri aracılığı ile yayılmasının sağlanması, bulut üzerinde tutulan verinin analizi ve kullanılabilir hale getirilmesi, abonelik yoluyla tüketiciye ek servis sağlanması gibi yeni gelir kaynakları yaratabilecek teknolojiler eklenmiştir.

Akıllı ürünlerde kullanıcı deneyimini iyileştirmek için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve gereken her durumda destek olmaktadır. Daha esnek ve çevik bir yapı ile akıllı ürünlerden alınan verilerle müşterinin sorunu fark etmesinde gerek kalmadan yetkili servislerde kayıt oluşturulmakta, ayrıca üründen alınan veriler sayesinde kullanıcı alışkanlıkları tahmin edilmektedir. Bu verilerden hareketle, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları oluşturulmasına devam edilmektedir.

Togg

Vestel, ürünleri ile başlattığı süreci akıllı şehir çözümleri ile genişletmekte ve Türkiye'nin elektrikli otomobil markası Togg ile ortak projelere dâhil olmaktadır. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda yürüttüğü faaliyetlerle veri güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandıran Vestel, tüm bağlantılı ürünlere hizmet verebilen, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmeye odaklanmaktadır.



VeeZy Life

VeeZy mobil uygulaması ile akıllı ürünlerin kontrollerini sağlayan hizmetler, VeeZy Life ile birleştirilerek Akıllı Yaşam mobil uygulamasına dönüştürülmüştür. Bu alanda sunulan tüm dijital hizmetler, VeeZy Life sekmesi altında tek bir başlık altında toplanmıştır. Burada, tüketiciler dijitalleşen dünyanın avantajlarını takip edebilmekte ve bu avantajlardan kolayca yararlanabilmektedir.

VeeZy mobil uygulamasının Dijitalleşen Satış Sonrası Destek özelliği ise, son kullanıcılara satış sonrası destek imkânı sunmaktadır. Bu dijital hizmetle, teknisyenler evlere gitmeden önce sorunu belirleyebilmekte, çözümü hızlandırarak müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

VeeZy Enerji Yönetimi, akıllı ürünlerin enerji tüketimini takip etme, enerji tasarrufu ile ilgili öneriler sunma, geçen ayla karşılaştırma yapma, enerji tüketimi için üst limit belirleme ve bu tüketimin elektrik faturasına etkisini gözlemlene gibi birçok imkân sunmaktadır.

Yapay Zekâ (AI) Projeleri

Vestel, mobil uygulamaları aracılığıyla son kullanıcıların yaşamlarını kolaylaştırmayı hedeflerken, aynı zamanda dijitalleşme ile değer yaratan yapay zekâ servislerini de hizmetlerine eklemek için çalışmalarını sürdürmekte ve kurum içi projelerine yapay zekâ teknolojisini entegre etmektedir.

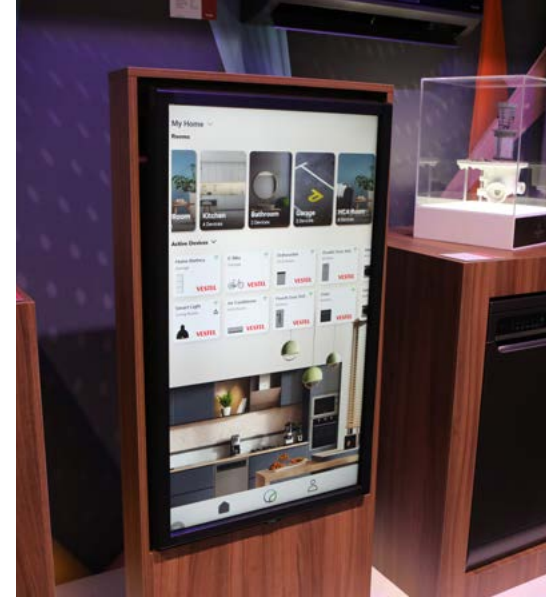
veeChef: Gastronomi meraklıları için geliştirilen Tarif ve Yemek Asistanı veeChef, dünya genelinde herkesin gastronomik deneyimini zenginleştirmeyi amaçlamaktadır. Yapay zekâ tarafından desteklenen bu hizmet, kullanıcıların ellerindeki malzemelere göre uygun tarifler ve pişirme önerileri sunmaktadır.

veeAssist: Ürünle ilgili tüm bilgilerin toplandığı kullanım kılavuzlarının etkinliğini artırmak amacıyla geliştirilen veeAssist yapay zekâ tabanlı dijital hizmeti, son kullanıcılarla etkileşim kurarak ihtiyaçlarına özet bir şekilde yanıt vermeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte doğal dil işleme teknolojisi kullanılarak kullanım kılavuzlarına kolay erişim ve kullanım imkânı sunulmaktadır.

Vestel VFit®: Vestel VFit® ürün grubunda yer alan akıllı saat, akıllı tartı, akıllı uyku ışığı ürünleri ve bu cihazların bağlandığı Vestel VFit+ mobil uygulamasıyla kullanıcılara daha sağlıklı ve zinde bir yaşam için gerekli hareket, su tüketimi, uyku kalitesi, vücut kitle endeksi gibi veriler sağlanmaktadır.

Connectivity Standards Alliance ve Matter Çalışma Grubu

Vestel, Connectivity Standard Alliance (CSA) çatısı altında, akıllı ev teknolojileri ve Nesnelerin İnterneti (IoT) için evrensel standartların belirlenmesine odaklanan 600'den fazla küresel şirket arasında yer almaktadır. Oluşan yeni fırsatların yakından takip edilmesi ve bu fırsatların yaratılmasında Vestel'in etkisinin artırılması için teknoloji devlerinin de kurucuları arasında bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) bünyesine yönetim kurulu seviyesinde, Connectivity Standards Alliance (CSA) tarafında ise katılımcı üye seviyesinde rol üstlenilmektedir.



Üstlenilen yeni roller sayesinde, Amazon, Google, Inuit gibi teknoloji şirketleri ile başlatılan iş birliklerinin daha da ileriye taşınması amaçlanmaktadır. CSA, farklı markaların cihazlarının uyumlu çalışmasını sağlayarak küresel güvenlik ve güvenilirlik standartlarını oluşturmak amacıyla 2022 yılında ilk "Matter" spesifikasyonlarını duyurmuştur.

Vestel, 2023 yılında Seul ve Genevre etkinliklerine katılarak Matter ekosisteminin önemli bir parçası olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını hızlandırmıştır. Matter, farklı marka ve tipteki akıllı cihazların sorunsuz bir şekilde birbiriyle iletişim kurmasını sağlayarak kullanıcıların cihazlarını özgürce seçip bir araya getirmelerine imkân tanımaktadır. Böylece, evlerdeki IoT teknolojisini daha verimli ve kullanıcı dostu hale getirmektedir.

Vestel'in Matter destekli ürünleri için yürüttüğü multidisipliner ekip çalışması son hızla devam etmekte ve 2024 yılında bu ürünlerin lansmanı planlanmaktadır. Matter Destekli Vestel ürünleri, kullanıcılara farklı akıllı ev platformlarından Vestel ürünlerini kontrol etme imkânı sunmanın yanı sıra, diğer şirketlerin ürünlerini kontrol etmek için de Vestel çözümlerinden yararlanma fırsatı sağlamaktadır. Kullanıcılar, evlerindeki farklı markalara ait cihazları birlikte yönetebilir hale gelmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir.

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu ürünler tasarlamak, müşteri beklentilerine cevap vermek ve iç değerlendirmeler sonucunda belirlenen standartlara uygun ürünleri müşterilere sunmak amacıyla çalışmaktadır.

Kalite Yönetimi

Vestel'in üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır. Ürünler ve üretim süreçleri düzenli olarak test edilerek ürün güvenliği ve kalitesi daima üst düzeyde tutulmaktadır. Ürünün kalitesini etkileyecek risk ve fırsatlar belirlenerek gerekli önlemler alınmakta ve izlenmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Vestel'in tüm süreçlerinde kalite standartlarına uygun hareket etmesine rehberlik etmektedir. Vestel'in Kalite Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kalite Yönetim Sistemleri'nin etkinliğini sağlamak için gerekli bütün prosedürler, talimatlar, kalite planları çevrimiçi bir dokümantasyon sistemi üzerinden takip edilmekte ve düzenli olarak güncellenmektedir. Kaliteli ürün üretme hedeflerine ulaşmak için belirlenen hedefler doğrultusunda aylık istatistik raporları, toplantı tutanakları, gerçekleştirmelerin hedeflerle karşılaştırıldığı değerlendirmeler, iç tetkik sonuçları ve düzeltici faaliyetler bu sistem üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Ürün kalitesi bakımından, ürünler uluslararası standartlara uygun olarak kontrol edilmekte ve fabrika içinde gerekli test ekipmanlarıyla test edilmektedir. Ürünlerin elektrik güvenlik testleri, üretim hatları içerisinde belirlenmiş numune oranına göre düzenlenerek seri üretimler sürekli olarak denetlenmektedir. Son üç yıl içerisinde kalite ve güvenlik sebebiyle geri çağrılan veya toplanan bir ürün olmamıştır.

Çalışanlar, ürün kalitesi ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilirken, eğitimlerle bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanların farkındalığını artırmak için Kalite Günü etkinlikleri düzenlenmektedir. Yeni başlayan tüm çalışanlara kalite konusunda eğitimler verilerek kurum içindeki kalite standartlarının benimsenmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2023 yılında çalışanlara toplam 2.350 kişi 30.834 saat kalite ve ürün güvenliği eğitimi verilmiştir.

Yönetmelikler ve Batarya Standartları

Vestel, ürünlerini üretirken uluslararası standartlara ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaktadır. Bu yönetmelikler, tüketicilerin sağlık ve güvenliğini korurken, çevreye olan etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Alçak Gerilim Yönetmeliği (LVD) 2014/35/EU

Alçak Gerilim Yönetmeliği kapsamında, doğru akım için 75V-1500 V, alternatif akım için 50 V-1000 V aralığındaki kullanıma uygun amaçlı üretilen elektrikli ekipmanlar; insan, evcil hayvan ve mal varlığı içerisinde belirlenen sağlık ve güvenlik yönünden üst düzeyde gereklilikleri sağlar ve güvence olarak gösterilen, gerekli usul ve esaslara uygun olarak üretilir. Yönetmeliğe uygun üretilen ürünler, yetkilendirmelerini almış akredite laboratuvarlar tarafından test edilip onaylandıktan sonra piyasaya sürülmektedir. Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı, 27 Ocak 2012 tarihinde, akreditasyon kapsamı ile akredite olmaya hak kazanmış ve "Akredite Laboratuvar" olarak ilan edilmiştir.

Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği (EMCD) 2014/30/EU

Elektromanyetik uyumluluk, bir donanımın ışımaya veya iletim yoluyla, benzer çalışma ilkesiyle çalışan diğer donanımlar ile herhangi bir etkileşim gerçekleştirilmemesi, ortamda bulunan elektromanyetik girişim durumlarına karşı ise, amaçlanan işlevini bozmayacak seviyede bağımsızlık göstermesidir.

Vestel ürünleri Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği altında, ürünlerin farklı birçok üründen ve dış kaynaklı elektromanyetik etkilere kadar bağımsızlığı yüksek ve dışarıya da yayabileceği gürültülerin de farklı geniş bant frekanslarında en aza indirilmiş şekilde insanlara ve çevreye duyarlı üretilmekte ve bu üretilen ürünler test edilip onaylandıktan sonra piyasaya arz edilmektedir.

Radio Ekipmanı Yönetmeliği (RED) 2014/53/EU

Radio Ekipmanı Yönetmeliği 2014/53/EU, radyo ekipmanının piyasaya sürülmesi için düzenleyici bir çerçeve oluşturur. Bu direktif, güvenlik ve sağlık, elektromanyetik uyumluluk ve radyo spektrumunun verimli kullanımına ilişkin temel gereklilikleri belirleyerek radyo ekipmanı için tek bir pazar sağlamaktadır. Vestel ürünleri Radio Ekipmanı Yönetmeliği ile yeni yüksek teknoloji radyo ekipmanlarının da transmisyon yapan (Wi-Fi, Bluetooth, LTE, NFC gibi) özelliklerinin standartlarına uygun şekilde üretilmekte ve onaylı bir şekilde piyasaya sürülmektedir.

Batarya Direktifi 2020/0353 (COD)

Yeni 2020/0353(COD) Batarya Direktifi'nin final hali Temmuz 2023'de kabul edilmiştir. Direktif; tüm batarya alanlarını (ESS sistemleri, LMT bataryaları (Light Means of Transport), SLI bataryaları (Starting, Lighting and Ignition), endüstriyel piller, e-bisiklet, elektrikli araç bataryaları vb.) etkilemektedir. Yeni gelecek sistem; şarj edilebilir endüstriyel piller, dahili depolamalı ve 2 kWh'in üzerinde kapasiteye sahip elektrikli araç pillerine ilişkin bilgi ve verileri içerecektir. Bu bilgiler ve veriler, üçüncü taraf kullanımına açık ve standartlara uygun olarak aranabilir olacaktır.

Yeni direktifte öne çıkan önemli noktalar:

- Piller için güçlendirilmiş tasarım ve etiketleme gereksinimleri
- Piller için geliştirilmiş güvenlik standartları ve sürdürülebilirlik
- Belirli piller için minimum geri dönüştürülmüş içerik gereksinimlerinin getirilmesi
- Karbon ayak izi
- Dijital "Pil Pasaportu"dur.

Vestel, batarya regülasyonları çerçevesinde ürünlerini gelecekte beklenen düzenlemelere uygun şekilde üretmekte, böylece herhangi bir riske karşı uygunluğu sağlamaktadır.

Kimyasal Yönetimi

Vestel, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir. Çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek malzeme ve maddelerin kullanımından kaçınan Vestel, tedarikçilerinden de aynı yaklaşımı beklemektedir.

Tedarik edilen ürün gruplarına bağlı olarak, tedarikçilerden istenilen belgeler çeşitlenmektedir. Güncellenen Kısıtlı Malzemeler Listesi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tedarikçilerin bu listeye tam uyumunu sağlamaları talep edilmektedir. Tedarikçilerin Avrupa Birliği tarafından hazırlanan Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanması (RoHS) Direktifi'ne uyumluluğunu gösteren test raporuna, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH)'e uygunluğuna, akredite kuruluşlardan alınmış batarya test raporlarına ve Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Listesi (SVHC)'de yer alan zararlı kimyasallar kullanmadıklarını bildiren deklarasyon ve test raporlarına sahip olmaları zorunlu



tutulmaktadır. Tedarikçilere, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği REACH Tüzüğü'ne uyum kapsamında hazırlanan 30105 sayılı Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK)'e ilişkin bilgilendirme yapılmakta ve kapsama giren tedarikçilerin kayıt işlemlerini tamamlamaları gerekmektedir.

Ürün Güvenliği Testleri

Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir. Laboratuvardaki çalışmalar ile ürünler; sahada elektrik çarpması, yangın, devrilme, aşırı ısınma ya da patlama gibi insan hayatını tehdit edici tüm risklere karşı uluslararası standartlar çerçevesinde denetlenmektedir. Ürün Güvenliği Laboratuvarı, TÜRKAK tarafından ISO 17025 standardına göre akredite edilmiş, TSE, Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV), INTERTEK ve SIQ Ljubljana gibi bağımsız onay kurumlarıyla yetkilendirilmiştir. Laboratuvar, yeterli altyapısı, tecrübesi ve akreditasyon kapsamı dâhilinde şirket dışına da hizmet vermektedir.

2023 yılında beyaz eşya, TV, uydu alıcısı, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi değişik ürün grupları içinden yaklaşık 5.000 çeşit ürün laboratuvarında onaylanmıştır. Laboratuvarında görev alan mühendisler, aynı zamanda uluslararası standartların oluşturulmasında rol oynamakta, akreditasyon kapsamındaki standartlarda edindikleri tecrübeyle Türk Standartları Enstitüsü (TSE), Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) gibi kurumlarda eğitim vermektedir. Tüm laboratuvarlarla ilgili detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Müşteri memnuniyetini ve sadakatini sürekli artırmayı hedefleyen Vestel, sunduğu hizmetleri sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Müşteri memnuniyetini ve sadakatini sürekli artırmayı hedefleyen Vestel, dijital ve akıllı çözümlerle kişiye özel ve kesintisiz hizmet sunmaktadır. Türkiye genelinde yılda 1 milyondan fazla bireysel ve 2.300'den fazla kurumsal müşteriye hizmet veren Şirket, sunduğu hizmetleri sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır. Müşteri yönetimi süreçlerinde uluslararası standartlar göz önünde bulundurulmakta olup Vestel Müşteri Hizmetleri ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için performans takibi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, her ay düzenli olarak Vestel'den onarım ve montaj hizmeti almış bir müşteri grubu içinde müşteri memnuniyeti ölçülmekte ve üç ayda bir raporlanmaktadır. Hedef, 90'a kadar olan puanlarda performansı artırmak, 90-100 aralığındaki memnuniyet ve bağlılık puanlarını ise korumaktır. Ayrıca, Vestel Müşteri Hizmetleri'ne iletilen şikâyet sayısında bir önceki yıla göre %3,5 oranında bir azalma yaşanmıştır. Tüm şikâyetlerin yedi gün içinde çözümü kavuşturulması hedeflenmektedir. Vestel Müşteri Memnuniyeti Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|-------|-------|---------|
| Müşteri memnuniyeti | 86 | 88 | 89 | 89 |
| Müşteri bağlılığı | 87 | 90 | 89 | 90 |
| Memnuniyet ve bağlılık anketine katılan müşteri sayısı | 933 | 2.309 | 3.199 | 2.964 |
| VStar* Müşteri memnuniyeti | | | | 96 |
| VStar* Müşteri memnuniyeti anketine katılan müşteri sayısı | | | | 588.545 |

*VStar; Vestel'in müşterilerine, aldıkları hizmet sonrasında SMS yolu ile cep telefonlarına gönderilen memnuniyet anketidir. Bu uygulama 2022 yılı sonrasında devreye alınmıştır.



Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır.

Bayi ve Distribütör Ağı

Vestel, Türkiye genelinde 1.363 Vestel mağazası ve 1.235 Regal satış noktası ile birlikte 10 Finlux distribütörüne sahiptir. Vestel, Avrupa'da iştirakleri, distribütörler veya zincir mağazalar aracılığıyla, tüketici elektroniklerinde lisansladığı 5 global markanın ve beyaz eşya ürün grubunda lisansladığı 3 global markanın yanı sıra; 700'den fazla ODM (original design manufacturer) markanın 1.400'den fazla dağıtım kanalında satışını gerçekleştirmektedir. Vestel Ticaret'in Avrupa dışında ise Vestel, Regal, Vestfrost ve Finlux markalarıyla elektronik ve beyaz eşya ürünlerinin satışını gerçekleştiren 50 distribütörü, 100'e yakın exclusive satış noktası ve 2.000+ alt bayisi ve satış noktası bulunmaktadır. Vestel, tüketici elektroniği ve e-mobilite alanlarında yenilikleri sergilemek için yurt dışında düzenlenen fuarlara düzenli katılım göstererek ürün grubu ve teknolojilerini tanıtmaktadır.

Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır. Bu destek, mağaza odaklı ürün seçimi, mağaza ciro hedefleri, bayi stok eritme ve iletişim desteği olmak üzere dört ana alanda gerçekleşmektedir. Yürütülen çalışmalarla mağaza trafiği, marka bilinirliği ve perakende satışların artması sağlanmaktadır.

"Odak İl" çalışması ile seçili illerdeki bayilerde satışları artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri ve kampanyalar düzenlenmektedir.

Bayilere yönelik eğitimler ve mentorluk görüşmeleri, 2023'te devam eden ve yeni başlatılan programlar aracılığıyla sürdürülmüştür. Verilen online ve fiziki eğitimlerle 290 farklı Vestel, 30 farklı Regal bayisine, 1.497 kişiye 3.535 kişi x saat eğitim verilmiştir. Aynı zamanda vpa.com.tr aracılığı ile 635 farklı bayiden, 1.295 kişiye ulaşılmıştır. Eğitimlerle ilgili detaylı bilgiye **Çalışanlar bölümünden** ulaşabilirsiniz.

MAĞAZA DENEYİMİ

Vestel, tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman en üst düzeyde tutmayı öncelikli bir konu olarak benimsemektedir. Müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla, tüketicilerin taleplerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını yakından takip etmektedir. Vestel, kullanıcı deneyimi araştırma metodolojilerinden A/B testi gibi yöntemleri kullanarak tüketici tercihlerini ve alışkanlıklarını etkin bir şekilde belirlemeye odaklanmaktadır.

Yeni Nesil Mağazacılık Anlayışı: Vestel Ekspres

2020 yılında dijital teşhir uygulamasına sahip, küçük metrekareli Vestel Ekspres mağaza konseptini hayata geçiren Vestel, müşterilere dijital ekranlar üzerinden alışveriş deneyimi ve hızlı teslimat gibi uygulamalar sunmakta, müşteri deneyimini iyileştirmekte ve farklılaştırmaktadır. İstanbul, İzmir, Bolu, Bursa ve Antalya başta olmak üzere birçok ilde hayata geçirilen yeni nesil Vestel Ekspres Mağaza konsepti ile değişen alışveriş alışkanlıklarına cevap verilerek online satın alma deneyimi fiziksel perakendeyle buluşturulurken, tüketicilere istedikleri ürünün anında bulma, hızlı karşılaştırma ve aynı gün teslimat ve montaj gibi olanaklar sunulmaktadır. Vestel Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe uygun özel dijital uygulamalar geliştirilerek tüketici deneyiminin yukarı taşınması hedeflenmektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla 187 Vestel Ekspres mağazası bulunmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır.



Vestel, 2030 yılına kadar Türkiye'deki online satış oranını %25'e çıkarma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır.

Yeni Bir Mağaza Konsepti: Kafe Vesto

Müşterilerin mağaza deneyimini geliştirmek amacıyla kafe ve mağaza konseptlerinin birleştirildiği Kafe Vesto'lar hayata geçirilmiştir. İstanbul'da Beşiktaş, Zorlu Center ve Levent 199, İzmir'de Karşıyaka ve Alsancak, Bursa'da ise Osmangazi'de hizmet veren Vestel mağazaları, kafe konseptiyle tasarlanmıştır. Kafe Vesto'lar, müşterilere keyifli bir zaman geçirme imkânı sunmanın yanı sıra Vestel ürünlerini tanımalarına olanak sağlamakta ve ziyaretçilere yeni tatlarla buluşma fırsatı sunmaktadır.

Vestel Proje Ortağım

Müşterilere sonuç odaklı ve etkili çözümler sağlama hedefiyle ortaya çıkan Vestel Proje Ortağım, LED Aydınlatma, İklimlendirme, Otel & İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlükleri'nin tek bir çatı altında birleşmesiyle oluşmuştur. Vestel Proje Ortağım ile kamu ve özel sektör projelerinde tasarım aşamasından başlanarak tüm ihtiyaçlara tek elden profesyonel ve en uygun çözümler sunulmaktadır.

Bu kapsamda, kurumsal müşterilerin ihtiyaçları, istekleri ve mevcut problemleri analiz edilerek belirlenmekte ve ihtiyaca uygun ürünler tasarlanmaktadır.

E-ticaret

Değişen tüketici alışkanlıkları ve hızla artan dijitalleşmenin bir sonucu olarak tüm dünyada e-ticaret sektörü büyümeye devam etmektedir. 2023 yılının ilk altı ayında Türkiye'deki e-ticaret hacmi, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %110 oranında bir artışla 652,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. E-ticaret, perakendecilerin stratejilerinde önemli değişikliklere neden olurken birçok perakende şirketi çok kanallı bir varlık oluşturmaya ve internet platformlarına fiziksel mağazalar kadar önem vermeye başlamıştır. Müşteri deneyimi ve kullanım kolaylığında öne çıkan e-ticaret platformları, müşteriye fayda yaratma noktasında gelişim göstermeye devam etmektedir. Bu vizyonla Vestel, bütünlük perakende anlayışını benimseyerek hizmet ve uygulamalarını şekillendirmekte, hem <https://www.vestel.com.tr/> internet sitesinde hem de önde gelen online pazaryeri sitelerindeki kurumsal mağazalarında online alışveriş deneyimini iyileştirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Bulut tabanlı e-ticaret altyapısı sayesinde teknik ihtiyaçlara daha etkin bir şekilde yanıt veren Vestel, online müşteri verisini merkezileştirerek hizmetlerini güvenli bir alışveriş platformu altında birleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, entegre perakende yaklaşımı ve çoklu kanal stratejisiyle, müşterilere geniş kapsamlı bir Vestel deneyimi sunularak müşteri yolculuğu sürekli geliştirilmektedir.

Güvenli alışveriş için **Güven Damgası**, **ETBİS QR kodu** ve tamamlanan **Güvenlik Testi Raporu** sayesinde e-ticaret altyapısı güçlendirilmiştir.

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır. Belirlenen kriterlere uyum gösteren bayilere Vestel **Yetkili Online Bayi** unvanı vererek tüketicilere Vestel güvencesiyle alışveriş yapma imkânı tanımaktadır. Ayrıca, sunduğu satış ve satış sonrası hizmetlerle Vestel standartlarını korumaktadır. Müşteri odaklı bir yaklaşımla Online Ekosistemi'ni güçlendirmeye ve geliştirmeye devam eden Vestel, Yetkili Online Bayi projesi ile sektöründeki rakiplerinden ayrılarak entegre perakende anlayışıyla bayilerini online satış kanallarında desteklemekte; tüketicinin tercih ettiği tüm kanallarda müşteri deneyimini geliştirmeye, güvenli alışveriş ve ayrıcalıklı hizmetler sunmaya devam etmektedir.

Vestel, tüketicilerin daha esnek seçeneklere ihtiyaç duyduğu dünyada, müşteri yolculuğunun her adımında hem online hem fiziksel mağazalarıyla tüketicilerin yanında olmak için hizmetlerini çeşitlendirmektedir. Tüketiciler istedikleri ürüne web sitesinden ulaşabilmenin yanında, **Stok Bul** hizmeti ile ilgilendikleri ürünün hangi mağazada olduğunu görebilmektedir. Siparişlerinin teslimatı ve kurulumu için istedikleri gün ve saatte e-randevu oluşturabilen müşteriler, detaylı kargo takibi ile siparişlerinin teslimata kadar tüm adımlarını internet sitesinden takip edebilmektedir. Kurulum gerektirmeyen ürünler online kanallardan satın alınsa dahi kurumsal mağazadan iade edilebilmektedir. İnternet sitesinden iade talebi oluşturulması durumunda yetkili servis aracılığıyla iade edilecek ürünler müşterilerin kapısından teslim alınmaktadır.

Online kanallardan verilen siparişler, Vestel akıllı sipariş algoritması, geniş bayi ve servis ağı sayesinde tüketiciye en yakın ve uygun olan mağazaya yönlendirilerek 24 saat içinde ürün teslimatı ve kurulumu sağlanmaktadır. **24 Saatte Teslim** adı verilen bu uygulama ile tüketicilere ürünler hızlı ve güvenli şekilde ulaştırılmaktadır.

Canlı Mağaza hizmeti ile tüketicilerin, kurumsal mağaza satış uzmanları ile görüntülü görüşme yapmasını, ürünleri görmesine ve ürünler hakkında bilgi alabilmesine olanak sağlanmakta, fiziki mağaza deneyimi bir tuşla ulaşılabilecek kadar yakınlarına taşınmaktadır.



Artırılmış Gerçeklik (AR) teknolojisinden yararlanarak hayata geçirilen Evinde Gör projesi ile müşterilerin satın almak istediği ürünleri, evlerindeymiş gibi görmeleri sağlanmaktadır. Ürünlerin 360 derece görselleri sayesinde tüketiciler hem ürünleri tüm ayrıntılarıyla inceleyebilmekte hem de evlerinde konumlandırmak istedikleri alanda nasıl duracağını önceden deneyimleyebilmektedir.

Vestel Dijital Asistan projesi ile satış öncesi, satış ve satış sonrasında müşterilere 7/24 yanıt veren bir yapay zekâ asistanı devreye alınmıştır. Vestel Asistan, müşteri yolculuğunun tüm adımlarında bilgi ve hizmet üretecek şekilde tasarlanmış ve bu doğrultuda geliştirilmektedir. Vestel, insan kaynağını daha katma değerli işlere yönlendirme olanağını teknoloji kullanımı ile desteklemektedir.

Capcanlı Destek aracılığıyla ise müşteriler, ürün danışmanlarıyla doğrudan iletişim kurarak WhatsApp, Telegram ve diğer destek kanallarından görüşlerini ve taleplerini canlı olarak Müşteri Hizmetleri'ne iletebilmektedir.

Dijital Dosyam hizmeti ile vestel.com.tr üyeleri, satın aldıkları ürünlerle ilgili kalan garanti süreleri, kullanım kılavuzları, fatura bilgileri, kargo durumu, seri numaraları gibi ihtiyaç duydukları tüm bilgileri tek bir platformda bulabilmektedirler.

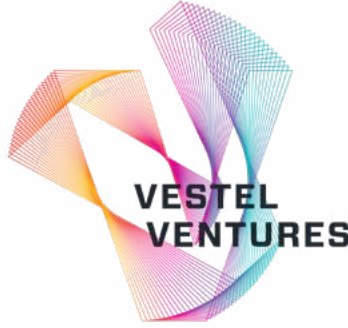
"Burada Her Şeyin Bi' Çözümü Var" portalında, ürünlerle ilgili müşterilere sunulan tüm bilgi ve çözüm içerikleri yer almaktadır. Dijital Vestel Müşteri Hizmetleri olarak konumlandırılan **Çözümüvar** ile tüketicilere sunulan dijital deneyimin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Kullanıcılar, portal sayesinde bir teknisyene ihtiyaç duymadan ürün arzusunu içerik adımlarını takip ederek çözebilmekte, ürün özelliklerini inceleyip vestel.com.tr yönlendirmesi ile satın alabilmektedir. Ayrıca çağrı merkezi temsilcisine ihtiyaç duymadan bilgilendirme ve çözüm içeriklerine erişebilmekte, arıza ve montaj talebini oluşturabilmekte, ek garanti, TV yazılım indirme, bakım ve yedek parça talebi gibi hizmetlerden yararlanabilmekte ve klima satın almadan önce yapması gereken keşif işlemini bir yetkili servise ihtiyaç duymadan yapabilmektedir.

2023 yılında Çözümüvar sitesine eklenen yeni bir özellik olan **Elektrikli Araç Şarj İstasyonu** arıza talebi modülü, kullanıcıların Elektrikli Araç Şarj İstasyonu arızalarını çağrı merkezi temsilcisine ihtiyaç duymadan kolayca bildirmelerini sağlamaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, girişimlerinin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanmaktadır.

İŞTİRAKLER



VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirkettir. Vestel Ventures, bugüne kadar 30 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır.

Şirket, pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardımı ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.

Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de Z-port Programı gibi birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmakta; ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilirken araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.

2022 yılı sonunda kurulan, Vestel Ventures ortaklığıyla yönetilen Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu 2023'te Rierino, Mindsite, Megafortuna gibi teknolojik yönü güçlü girişimlere yatırım yaparak girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamıştır.

Vestel Ventures hakkında ayrıntılı bilgiye ve desteklediği projelere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

META NİKEL KOBALT MADENCİLİK

Manisa'nın Gördes ilçesinde Türkiye'nin ilk nikel-kobalt maden işletmesi olarak kurulan Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META), Türkiye'de nikel madenciliğinin öncüsü kimliğiyle, topraktan aldığı cevheri işleyen ve kapalı sistem çalışan, modern ve yeni nesil madencilik yaklaşımı ile faaliyet göstermektedir. Zorlu Grubu, 2016 yılında META'nın hisselerinin tamamını satın almıştır.



META'nın %50 hissesi ise 2018'de Vestel Elektronik tarafından Zorlu Grubu'ndan satın alınmıştır. META, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

META, maden arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak'ta da nikel rezervleri bulunmaktadır. Eskişehir'de cevher üretim faaliyetlerine devam eden META, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde nikel ve kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Nikel, paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte batarya ömrünün artırılması için yapılan çalışmalarda kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesine paralel, batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak artırılması ile nikel olan talebin hızla büyümesi beklenmektedir.

META daha önce planlamış olduğu hedefler çerçevesinde 2021 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini, 2023 yılı itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri belgesini almaya hak kazanmıştır.

META; orta vadede Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarından faydalanarak konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı metal formlarına dönüştürmeyi ve katma değerini artırmayı, yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, atıl durumdaki ısı enerjisini geri kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler kurmayı, Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir bir yaşam için faaliyetlerini gözden geçirmekte ve yenilemektedir.



Planlanan yatırım ve Ar-Ge projeleri kapsamında;

Ara üründen (MHP – Mixed Hydroxide Precipitate – Karışık Hidroksit Çökeleği) havacılık ve savunma endüstrisinde kullanılacak ham maddelerin yerli ve millileştirilmesi kapsamında, elde edilen yüksek saflıktaki nikel ve kobalt uç ürünleri SSB ve TEİ ile ortak yürütülen çalışmalarda Gökbey Helikopterin yapımında kullanılmıştır. Başarıyla tamamlanan proje kapsamında, elde edilen metalik nikel ve kobalt ürünlerinin kullanım alanlarının genişletilmesine ve üretim proseslerinin optimizasyonuna ilişkin süreçler devam etmektedir. Nikel metali formunda üretim için yatırıma 2025 yılında başlanıp, 2027 yılında tamamlanması ve üretime geçilmesi hedeflenmektedir.

META, sorumlu üretim ve tüketim anlayışını benimseyerek Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir bir yaşam için faaliyetlerini gözden geçirmekte ve yenilemektedir. Bu doğrultuda üretim hatlarında kullanabildiği her noktada geri dönüştürülen su kullanarak ve 2023 yılında devreye aldığı yatırım projeleriyle doğadan en az %70 oranında daha az su kullanmıştır.

Cevher besleme stratejisi ve manyetik seperasyon teknolojilerinin kullanımı ile sera gazı emisyonları 2022 yıl sonu 35,2 ton CO₂e/ton Ni iken 2023 yılı için 25 ton CO₂e/ton Ni seviyesindedir.

| Performans | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Çalışma Gün Sayısı | 292 | 276 | 264 | 290 |
| Nikel Üretim Miktarı (ton) | 4.775 | 5.810 | 6.384 | 8.095 |

| Sera Gazı Salımları (ton CO₂e / ton üretim) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Kapsam 1 | 56,1 | 49,4 | 30,88 | 21,86 |
| Kapsam 2 | 10 | 4,5 | 4,3 | 2,9 |
| Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2) | 66,1 | 53,9 | 35,2 | 24,7 |

| Su Çekimi (m³) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Temiz Su | 1.484.686 | 1.377.769 | 1.195.530 | 933.741 |
| Geri Kazanılan Su | 1.151.132 | 959.636 | 1.279.229 | 2.308.738 |
| Toplam Su Tüketimi | 2.636.818 | 2.337.405 | 2.474.582 | 3.242.479 |
| Geri Kazanılan Su Kullanım Oranı (%) | 45,7 | 41,1 | 51,7 | 71,2 |

META hakkında ayrıntılı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



LENTATEK

Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ (Lentatek), çeyrek asra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzay Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Pandemiyle beraber gelişmiş teknolojilere ve hizmetlere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hızlandırarak sürdürmektedir.

Şirket, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atmış olan Lentatek, üniversite sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödüllü tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve temiz enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

Lentatek hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŞ, yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri geliştirmektedir. AYESAŞ, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

AYESAŞ hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

| GENEL BİLGİLER | |
|--|--|
| Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| Ticaret Unvanı: | Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ |
| Ticaret Sicil No: | İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621 |
| Kayıtlı Sermaye Tavanı: | 2.000.000.000 TL |
| Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: | 335.456.275 TL |
| Merkez | Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00 |
| Manisa Şubesi | Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 |
| Manisa Teknokent Şubesi | Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 |
| Manisa Korumalı İşyeri Şubesi | Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sk. No: 17/2, İç Kapı No: 4 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 |
| MOSB Şubesi | Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sokak No: 17/2, İç Kapı No: 12 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 |
| Yazılım Merkezi Şubesi | Çınarlı Mahallesi, Şehit Polis Fethi Sekin Sokak No: 5 İç Kapı No: 901 Konak/İZMİR Tel: (0236) 233 01 31 |
| İnternet Sitesinin Adresi: | www.vestel.com.tr |
| Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi: | www.vestelyatirimciliskileri.com |

Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri:

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

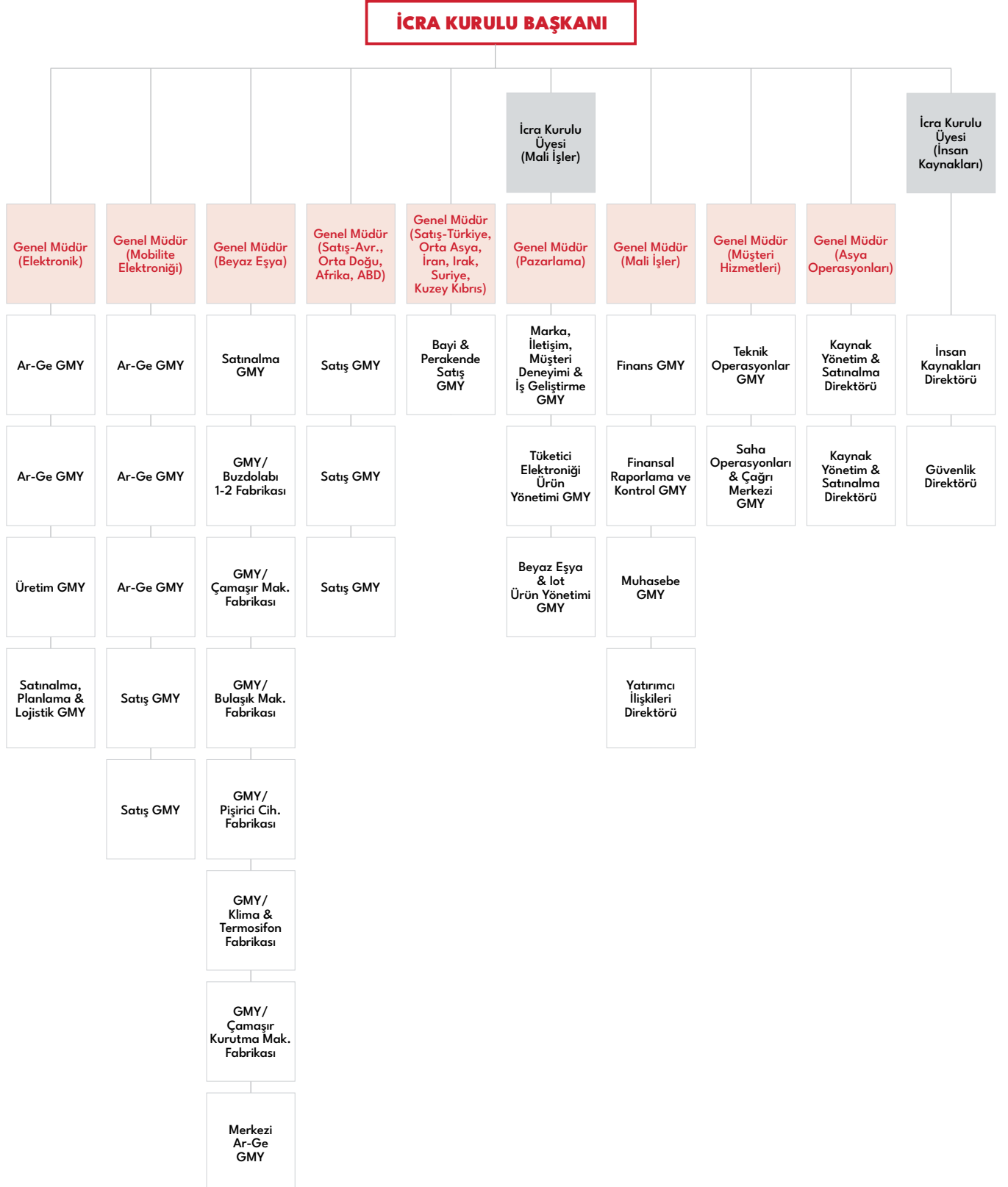
31.12.2023 itibarıyla, Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortaklar | Nominal Pay Tutarı (TL) | Sermayedeki Payı (%) |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Zorlu Holding AŞ | 186.818.792 | 55,69 |
| Diğer Ortaklar (Halka Açık) | 148.637.483 | 44,31 |
| Toplam | 335.456.275 | 100,00 |

Zorlu Holding AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %60,95'ten %55,69'a gerilemiştir.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK ORGANİZASYON YAPISI

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye selevinin süresini tamamlar.

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Adı Soyadı | Görevi | Görev Süresi | | Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler | Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler | Üyelik Sınıflandırması | Vestel Elektronik Dışında Görev Aldığı Halka Açık Şirketler |
|-------------------|------------------------------|---------------|---|---|--|------------------------|---|
| | | Başlangıç | Bitiş | | | | |
| Ahmet Nazif Zorlu | Yönetim Kurulu Başkanı | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı | - | İcrada yer almayan üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ |
| Ayşegül İlideniz | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi | Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi | Bağımsız üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ, Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ |
| Olgun Zorlu | Yönetim Kurulu Üyesi | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri | - | İcrada yer almayan üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ |
| Bekir Cem Köksal | Yönetim Kurulu Üyesi | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri | - | İcrada yer alan üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ |
| Ömer Yüngül | Yönetim Kurulu Üyesi | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri | - | İcrada yer almayan üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ |
| Elmas Melih Araz | Yönetim Kurulu Üyesi | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonel Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi | Bağımsız üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ |
| Bekir Ağırdir | Yönetim Kurulu Üyesi | 31 Mayıs 2023 | 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi, Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi | Bağımsız üye | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii AŞ, Migros Ticaret AŞ |

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 12 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %89 olmuştur.

Üst Yönetim

| Adı Soyadı | Görevi |
|-------------------------------|---|
| Ergün Güler | İcra Kurulu Başkanı/CEO |
| Bekir Cem Köksal | İcra Kurulu Üyesi |
| Necmi Kavuşturan | İcra Kurulu Üyesi |
| Alp Dayı | Mali İşler Genel Müdürü |
| Ender Yüksel | Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü |
| Hasan Uğur | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü |
| Ömer Hakan Kutlu | Vestel Mobilite Elektronik Genel Müdürü |
| Nezihe Duygu Badem Uyrucuoğlu | Pazarlama Genel Müdürü |
| Seçkin Mazlum Gençoğlu | Satış Genel Müdürü (Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika) |
| Tarik Leloğlu | Satış Genel Müdürü (Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs) |
| Ulaş Özcan | Asya Operasyonları Genel Müdürü |
| Özgür Yılmaz | Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü |

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Vestel Şirketler Grubu CEO'su Sn. Enis Turan Erdoğan emeklilik nedeniyle 31 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapan Sn. Ergün Güler atanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü Sn. Erdal Haspolat 31 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini yürüten Sn. Hasan Uğur atanmıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü Sn. Murat Sarpel 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmış olup yerine 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Vestel Elektronik Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Ender Yüksel atanmıştır.

Şirket bünyesinde "Otomotiv Elektronik, Şarj İstasyonları, Batarya Paketleri ve Enerji Depolama" alanlarını kapsayacak şekilde "Vestel Mobilite Elektronik Genel Müdürlüğü" oluşturulmuş olup Genel Müdürlük görevine 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Vestel Elektronik TV, VS, STB & Telekom ürünlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini yürüten Sn. Ömer Hakan Kutlu atanmıştır.

Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Ali Tarkan Tekcan 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmış olup yerine 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Vestel Beyaz Eşya Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Özgür Yılmaz atanmıştır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Vestel Ticaret AŞ'de Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapan Sn. Seda Kaya emeklilik nedeniyle 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

Vestel'in global marka açılımı stratejisi çerçevesinde; merkezi marka yönetimi, ürün yönetimi ve konsolide edilmiş bir endüstriyel tasarım bölümünü kapsayacak şekilde yeni bir 'Pazarlama Genel Müdürlüğü' organizasyonu oluşturulmuş ve Vestel Yurt İçi Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini yürüten Sn. Nezihe Duygu Badem Uylukçuoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Pazarlama Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Küresel pazarlarda daha odaklı ve etkin büyüme stratejisi doğrultusunda, satış operasyonlarında coğrafi bölge bazlı yapılanmaya geçilmiştir. Bu kapsamda Beyaz Eşya Ürün Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı görevini yürüten Sn. Seçkin Mazlum Gençoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika Bölgelerinden Sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Bayi & Perakende Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Tarık Hakan Leloğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs Bölgelerinden Sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Asya Operasyonları Genel Müdürü olarak görevini sürdüren Sn. Ulaş Özcan, mevcut sorumluluklarına ek olarak 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Asya-Pasifik satışlarından da sorumlu olarak görevine devam etmektedir.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2023 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 19.304'tür.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2023 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 30.01.2024 tarihinde Şirket ile Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 60.000 TL üyelik ücreti (huzur hakkı) ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarının sağlanan mali haklar toplam 230.840 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

| Ünite | Fabrika Kapalı Alanı (m ²) |
|-----------------|--|
| TV | 312.171 |
| Beyaz Eşya | 508.545 |
| Dijital Ürünler | 76.722 |
| Toplam | 897.438 |

2023 yılında beyaz eşya üretiminde kapasite kullanım oranı %76 olarak gerçekleşmiştir (2022 KKO: %81). Devam eden kapasite artırımı programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşaatı ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmıştır. Eski bulaşık makinesi fabrikasından taşınan hatların kurulum ve devreye alma süreçleri de 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, böylece 2021 yılında başlayan kapasite artırımı programı kapsamında ilk etap yatırımların tümü gerçekleştirilmiş ve Şirketin beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yılı sonuna göre %29 oranında artmıştır. Televizyon üretiminde ise 2022 yılında %56 olan kapasite kullanım oranı 2023 yılında %62 olarak gerçekleşmiştir.

Üretim

2023 yılında Şirketin üretim adetleri geçen yıla göre %2 oranında artış göstermiştir.

Satışlar

2023 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş brüt satış gelirleri 120.946.723 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 76.246.912 TL'si yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %50'si Avrupa ülkelerine, %37'si yurt içine, %13'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır. Bu dönemde yurt içi satış gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre reel olarak %23 artarken, yurt dışı satış gelirleri ise reel bazda %7 oranında azalış göstermiştir.

2023 yılında net satış gelirleri 2022 yılının aynı dönemine göre reel olarak %1 artarken, adet satışlar %2 artmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

2023 yılında enflasyona göre düzeltilmiş mali tablolara göre 5.459.820 bin TL (186 milyon USD) tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Yatırım harcamalarının %27'si bina yatırımı, %23'ü araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %20'si makine ve teçhizat alımları, %18'i kalıp yatırımları ve %13'ü ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirketin önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| Konsolide edilen bağlı ortaklıklar | 31.12.2023 | | 31.12.2022 | |
|---|--------------|--------------------|--------------|--------------------|
| | Oy Hakkı (%) | Etkinlik Oranı (%) | Oy Hakkı (%) | Etkinlik Oranı (%) |
| Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾ | 77,33 | 77,33 | 80,66 | 80,66 |
| Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Ticaret A.Ş. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel CIS Ltd. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office ^(**) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel France SA | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Germany Branch Office | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Cabot Communications Ltd. | 90,80 | 90,80 | 90,80 | 90,80 |
| Vestel UK Ltd. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. UK Branch Office | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Trade Ltd. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Intertechnika LLC | 99,90 | 99,90 | 99,90 | 99,90 |
| Vestel Central Asia LLP | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Poland Branch Office ^(***) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronics Gulf DMC | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd. | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronica SRL | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel U.S.A. | 100 | 100 | 100 | 100 |

⁽¹⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, 13 Haziran 2023 tarihinde 7.750.000 adet, 22 Haziran 2023 tarihinde 8.500.000 adet, 23 Haziran 2023 tarihinde 5.000.000 adet ve 14 Ağustos 2023 tarihinde 32.000.000 adet Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ hissesini Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara satmıştır. Bu işlemlerle birlikte Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ sermayesindeki payı %80,66'dan %77,33'e gerilemiştir.

^(**) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") İspanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Iberia S.L. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Iberia S.L.'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin İspanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sucursal En España'ya devredilmiştir.

^(***) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddział w Polsce'ye devredilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2023 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 31 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2023 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 104.937.966 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2023 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Vestel Elektronik, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2023 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2023 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.”

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Vestel Elektronik'in yurt içinde nitelikli yatırımcılara ihraç ettiği borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

| ISIN Kodu | İhraç Tarihi | Vade Süresi (Gün) | Vade Sonu (Tarih) | Nominal Tutarı (TL) | Faiz Oranı Türü | Faiz Oranı (%) | Kupon Ödemesi | Anapara Ödemesi |
|--------------|--------------|-------------------|-------------------|---------------------|-----------------|--|------------------|-----------------|
| TRFVSTL62415 | 15.09.2023 | 265 | 06.06.2024 | 300.000.000 | Değişken | %47,00 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %5,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 500 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı | Çeyreksele | Vadesinde |
| TRFVSTL62423 | 18.09.2023 | 283 | 27.06.2024 | 500.000.000 | Değişken | %48,00 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %6,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 600 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı | Çeyreksele | Vadesinde |
| TRSVSTLK2413 | 03.10.2023 | 395 | 01.11.2024 | 300.000.000 | Değişken | %48,00 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %4,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 400 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı | Çeyreksele | Vadesinde |
| TRSVSTLK2421 | 19.10.2023 | 379 | 01.11.2024 | 460.000.000 | Değişken | %48,25 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %2,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 200 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı | Çeyreksele | Vadesinde |
| TRFVSTL52416 | 22.11.2023 | 162 | 02.05.2024 | 214.000.000 | Sabit | %45,50 Yıllık Basit Faiz | İtfada Tek Kupon | Vadesinde |
| TRSVSTLA2415 | 22.11.2023 | 379 | 05.12.2024 | 517.000.000 | Değişken | %48,50 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %2,50 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 250 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı | Çeyreksele | Vadesinde |

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Kurumsal Kredi Notu

| | |
|--|---------------|
| JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm | A (tr)/Stabil |
| JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm | BB/Negatif |

JCR-Eurasia Rating 29.11.2023 tarihli periyodik değerlendirmesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu'nu "A (tr)" ve nota ilişkin görünümü "Stabil" olarak teyit etmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notları ve görünümleri ise "BB/Negatif" olarak korunmuştur.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabılır kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit akışı ve finansman politikaları ile ortakların, Şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla, 2022 hesap dönemine ait dağıtılabılır kârın dağıtılmayarak, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi uyarınca özel fonlara aktarılan 97.283.602 TL'lik kısmın mahsup edilmesinden sonra kalan 273.188.218 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR**Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2023 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal Risk Yönetimi

Vestel Şirketler Grubu Şirketleri'nde kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

Grubun kurumsal risk yönetimine verdiği önemi vurguladığı "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanların bu alandaki görevlerine "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında da yayınlanmıştır.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü 2023 yılı itibarıyla Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir Genel Müdür Yardımcılığı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Vestel Şirketler Grubu, Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken tüm yönetim kadrolarının karar aşamalarında her zaman stratejik hedefleri ve değerleri dikkate almalarını önemser. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Vestel Şirketler Grubu, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Vestel Şirketler Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

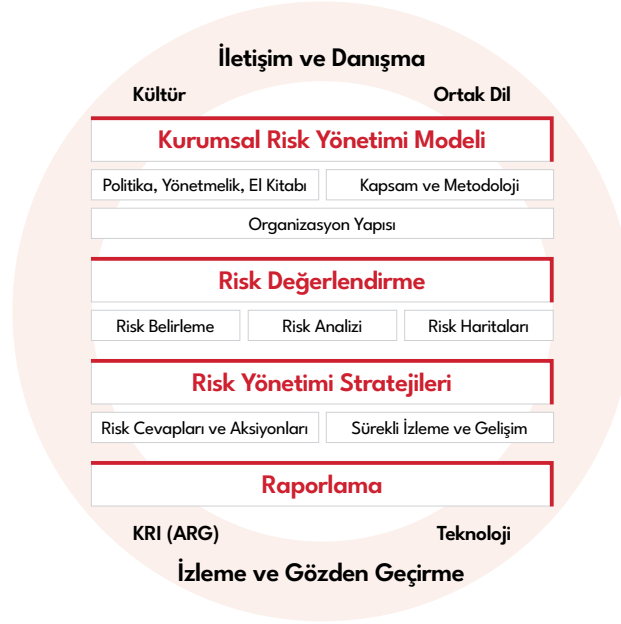
Kurumsal Risk Yönetimi, Vestel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlendiği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal Risk Yönetimi disiplini, karmaşılaşan organizasyonlar, her geçen gün zorlaşan iş sürekliliğinin sağlanması, değişen dünya ile artan ve yapısı değişen risklerin yönetiminde; başta sürdürülebilirliğe destek, daha iyi kurumsal yönetim, daha etkin ve verimli kaynak kullanımı, proaktif yönetim ve fırsatların değerlendirilmesi ile daha güvenli karar verme mekanizmalarının kurulmasına katkı sağlar.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

Stratejik Riskler: Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.

Uyum Riskleri: Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

KURUMSAL YÖNETİM

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar:

- Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
- Türkiye'de Depremin Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
- Endüstri 4.0 ve Vestel
- Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yukarıdaki belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Alınan Başlıca Sigortaların Listesi

- Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
- İşveren Mali Mesuliyet
- Yönetici Sorumluluk
- Mesleki Sorumluluk
- Üçüncü Şahıs Sorumluluk
- Ürün Sorumluluk
- Kredi Sigortası
- Nakliyat
- Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
- Tehlikeli Maddeler
- Ferdi Kaza
- İnşaat/Montaj Poliçesi

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Genel Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklemek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleştirilen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

15 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 2 MMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 SPK İleri Düzey Lisansı ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, diğer Zorlu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir. 2017 yılından beri hizmet veren İç Kontrol Bölümü'nde, Vestel Grubu Şirketleri'ne özel bir saha ekibi yer almaktadır.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların belirlenmesi, bu konuda atılması gereken adımlar, karar verilmiş aksiyonların uygulaması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine rehberlik yapmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Şirketin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu, Risk Komitesi ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol Ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler alınması, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda, Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Organının Görüşü

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on altı yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 17 Şubat 2023 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,66 (%96,62) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

| Alt Kategoriler | Ağırlık | 2023 Yılında Alınan Not (%) |
|--------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Pay Sahipleri | 0,25 | 95,88 |
| Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | 0,25 | 98,44 |
| Menfaat Sahipleri | 0,15 | 99,48 |
| Yönetim Kurulu | 0,35 | 94,63 |
| Toplam | 1,00 | 96,62 |

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına www.vestelyatirimciliskileri.com adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | 2023 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır. |
| 1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | | X | | | | Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır. |
| 1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır. | X | | | | | |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | | | | | X | Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | X | | | Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır. |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.6. KÂR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamu-ya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | X | | | | | |
| 1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | X | | | | | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir. | X | | | | | |
| 2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |
| 3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | | |
| 3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |

KURUMSAL YÖNETİM

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | X | | | | | |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | X | | | | | |
| 3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | X | | | | | Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri veya fabrikalarda seçim ile belirlenmiş olan çalışan temsilcileri tarafından bilgilendirilmektedir. 2023 yılında toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlatılmış olup 30.01.2024 tarihinde Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. |
| 3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | Şirket belirtilen durumları desteklemekte olup bu kapsamda 2023 yılında toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlatılmış ve 30.01.2024 tarihinde Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. |
| 3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | | | | | |
| 3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| 3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| 3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| 3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ | | | | | | |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |
| 4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | X | | | | | |

KURUMSAL YÖNETİM

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | | X | | | | Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Gelecekte yazılı politika oluşturulması hususu değerlendirilmektedir. Kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmak ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmak için tüm iş süreçlerinde Zorlu Holding tarafından hazırlanan Eşit Bi'Hayat Manifestosu (https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/ZH_TCE_Manifesto.pdf) rehber alınmaktadır. Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding, şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde toplumsal cinsiyet dengesinin oluşması için kadın oranının %30'a yükseltilmesini amaçlayan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'deki kurucularından biri ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin de kurumsal destekçilerinden biridir. |
| 4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır. | | X | | | | 2023 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. |
| 4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | X | | | | | |
| 4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | | | | | X | Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır. |
| 4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| 4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapıldığı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | X | | | | | |
| 4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymak ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | | |
| 4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | X | | | | Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | X | | | | Üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır. |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli görüldüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | |
| 4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | X | Komiteler 2023 yılında dışardan danışmanlık hizmeti almamıştır. |
| 4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | | X | | | Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi konusunda sistem geliştirilmekte ve hazırlık yapılmaktadır. Buna göre performans değerlendirme yöntemi, sıklığı ve kapsamı belirlendikten sonra uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. |
| 4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | | | | | |
| 4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | | X | | | Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir. |

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

| 1. PAY SAHİPLERİ | |
|---|---|
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 82 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 tanesi yurt dışında olmak üzere toplam 2 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir. |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı | |
| Özel denetçi talebi sayısı | Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | Yoktur. |
| 1.3. Genel Kurul | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146544 |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | Evet, sunulmuştur. |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | 2023 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154740 |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1155112 |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Yoktur. |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte pay sahipleri dışında katılım olmamıştır. |
| 1.4. Oy Hakları | |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Hayır |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | Yoktur. |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | %55,69 |
| 1.5. Azlık Hakları | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | Yoktur. |
| 1.6. Kâr Payı Hakkı | |
| Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | Hisse Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit akışı ve finansman politikaları ile ortakların, şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla, 2022 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi uyarınca özel fonlara aktarılan 97.283.602 TL'lik kısmın mahsup edilmesinden sonra kalan 273.188.218 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir. |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1155112 |

GENEL KURUL TOPLANTILARI

| Genel Kurul Tarihi | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtın yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildirimimizin bağlantısı |
|--------------------|---|---|---------------------------------------|--|--|---|--|--|---|
| 31.05.2023 | Yoktur. | %61,7186 | %0,1736 | %61,5450 | Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları | Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları | Yoktur. | Yoktur. | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1155112 |

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**2.1. Kurumsal İnternet Sitesi**

| | |
|---|---|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde "Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |

2.2. Faaliyet Raporu

| | |
|---|---|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Çalışanlar ve Toplumsal Destek Bölümlerinde yer almaktadır. |

KURUMSAL YÖNETİM

| 3. MENFAAT SAHIPLERİ | |
|--|---|
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası | |
| Kurumsal internet tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | 18 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı | Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com) |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com; etik@vestel.com.tr 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23 |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | Çalışanlardan gelecek şikâyet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan kurumsal portal üzerinde yer almaktadır. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Mutlu Çalışan Komitesi, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi. 30.01.2024 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup bununla birlikte çalışanların temsil edileceği organlar artacaktır. |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Şirketin kilit yönetici pozisyonlarına (GMY ve üzeri) yönelik halefiyet planı Zorlu Grubu Üst Yönetim Yetenek Yönetimi uygulamaları kapsamında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | İnsan Kaynakları Politikası Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez." |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | 2 |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" başlıkları altında yer almaktadır. |
| İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik İlkeler başlığı altında yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir. |

| 4. YÖNETİM KURULU-I | |
|---|---|
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Bulunmamaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Ayşegül İldeniz. 31.05.2023 tarihli ve 2023/24 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 1 yıllığına Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu müştereken veya Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu'dan herhangi birisi ile Ömer Yüngül ve Bekir Cem Köksal'dan herhangi birisi müştereken Şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 4 |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur. |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Ahmet Nazif Zorlu |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Ergün Güler |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Farklı kişilerdir. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1170248 |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Yoktur. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | Sayı: 1 Oran: %14 |

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|---|---|
| Ahmet Nazif Zorlu | İcrada görevli değil | Bağımsız üye değil | 14.09.1995 | - | - | - | - |
| Ayşegül İldeniz | İcrada görevli değil | Bağımsız üye | 09.05.2018 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146544 | Değerlendirildi | Hayır | - |
| Olgun Zorlu | İcrada görevli değil | Bağımsız üye değil | 14.09.1995 | - | - | - | - |
| Bekir Cem Köksal | İcrada görevli | Bağımsız üye değil | 31.05.2023 | - | - | - | - |
| Ömer Yüngül | İcrada görevli | Bağımsız üye değil | 27.04.2001 | - | - | - | - |
| Bekir Ağırdir | İcrada görevli değil | Bağımsız üye | 09.05.2018 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146544 | Değerlendirildi | Hayır | Hayır |
| Elmas Melih Araz | İcrada görevli değil | Bağımsız üye | 09.05.2018 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146544 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |

KURUMSAL YÖNETİM

| 4. YÖNETİM KURULU-II | |
|--|---|
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli | |
| Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 2023 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. 2023 yılında toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiştir. |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %89 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Hayır |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | 1 hafta önce |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 16. maddesinde belirtilmiştir. |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Yoktur. |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220052 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/267337 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348328 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348330 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348331 |

| YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
| Denetim Komitesi | - | Elmas Melih Araz | Evet | Bağımsız Yönetim kurulu üyesi |
| Denetim Komitesi | - | Bekir Ağırır | Hayır | Bağımsız Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Ayşegül İldeniz | Evet | Bağımsız Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Elmas Melih Araz | Hayır | Bağımsız Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Serap Mutlu | Hayır | Yönetim kurulu üyesi değil |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Bekir Ağırır | Evet | Bağımsız yönetim kurulu üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Elmas Melih Araz | Hayır | Bağımsız yönetim kurulu üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Ayşegül İldeniz | Hayır | Bağımsız yönetim kurulu üyesi |

| 4. YÖNETİM KURULU-III | |
|--|---|
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II | |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır. |
| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun CEO'nun Mesajı, Finansal Performans ve 2023 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi Bölümleri'nde yer almaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı. | Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir. |

| YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
| Denetim Komitesi | - | %100 | %100 | 6 | 5 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | %67 | %33 | 5 | 2 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | %100 | %50 | 6 | 6 |

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

Vestel Elektronik, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelere oluşur.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili bağımsız üyeler arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri Şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup inceleme yeteneği olan, Şirketin günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu'nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, en az bir, en çok üç yıl için seçilirler. Genel Kurul gerekli görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir; süresi biten üye tekrar seçilebilir.

Yönetim Kurulu toplantısı lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kere olmak üzere Şirket merkezinde yapılır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağrılır. Bundan başka, herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar verir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeleri saklıdır.

Vestel Elektronik'in Yönetim Kurulu'nda üçü bağımsız (%43) olmak üzere toplam yedi üye bulunmaktadır. 5 üye icrada görevli değildir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız üye adayları, kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmislerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan değerlendirme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu'nda bir bağımsız kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %14'tür.

Yönetim Kurulu üyeleri 31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görev süresi 10,8 yıldır.

Yönetim Kurulu üyelerinin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur. Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dâhili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Aşgüül İldeniz, Sn. Bekir Ağır ve Sn. Elmas Melih Araz birden fazla komitede görev almaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Elmas Melih Araz'dır, diğer üye Sn. Bekir Ağır'dır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Komite Üyeleri | Görevi | Nitelikleri |
|------------------|----------------|-------------------------------|
| Elmas Melih Araz | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Bekir Ağır | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2023 yılında 6 kere toplanmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşegül İlideniz tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Komite Üyeleri | Görevi | Nitelikleri |
|------------------|----------------|--------------------------------|
| Ayşegül İlideniz | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Elmas Melih Araz | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Serap Mutlu | Komite Üyesi | Yatırımcı İlişkileri Direktörü |

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında toplam 5 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
 - Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
 - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
 - Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
 - Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2023 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağır tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyeleri ise bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Ayşegül İlideniz ve bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Elmas Meliz Araz'dır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Komite Üyeleri | Görevi | Nitelikleri |
|-----------------------|----------------|-------------------------------|
| Bekir Ağırđır | Komite Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Ayşegül İldeniz | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Elmas Melih Araz | Komite Üyesi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2023 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Tüm seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çkarılmıştır.
 - Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.
 - Grup genelinde riskler belirlenmiş ve tanımlanmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- o Önemsiz
- o Düşük
- o Orta
- o Yüksek
- o Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- o Çok Düşük İhtimal
- o İhtimal
- o Mümkün
- o Muhtemel
- o Neredeyse Kesin

Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.

- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;
 - o Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
 - o Türkiye'de Deprem Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
 - o Endüstri 4.0 ve Vestel
 - o Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
 - o Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
 - o İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli kararı ile;

- o Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İldeniz'in, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- o Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın seçilmesine,
- o Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İldeniz'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.vestelyatirimciliskileri.com) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- o Kurumsal Yönetim Komitesi üç kez,
- o Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- o Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- o Denetim Komitesi altı kez,
- o Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- o Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- o Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- o Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- o Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.
- o Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

EKLER

EK 1: RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin paydaşları için uzun vadeli değer yaratan iş modelini, öncelikli konularını ve gelecek stratejilerini içermektedir. Rapor finansal bilgilerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı yönetim, strateji, risk yönetimi ve gösterge ve hedefleri de kapsamaktadır.

Kapsam

Bu rapordaki bilgi ve veriler aksi belirtilmedikçe Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve bağlı ortaklıklarının verilerini ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Çevresel performans göstergeleri Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. Vestel Elektronik'in yedi fabrikası (elektronik kart, EPS, plastik, ön montaj, High-End, dijital fabrika ve ürün yenileme alanı) Manisa Organize Sanayi Bölgesi içinde yer almaktadır. Elektrikli araç şarj cihazı, set üstü kutu, LED aydınlatma ve batarya üretimi konusunda faaliyet gösteren Vestel Komünikasyon fabrikası Ege Serbest Bölgesi'ndedir. Vestel Beyaz Eşya ise Vestel City içindeki altı üretim tesisinde (Buzdolabı I-II Fabrikaları, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası, Klima - Termosifon - Pişirici Cihazlar Fabrikası) üretim yapmaktadır.

Raporda Kullanılan Standart ve İlkeler

Bu rapor, GRI Standartları'na ve Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" rapor hazırlama sürecinde esas alınmıştır. Rapor, Vestel'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki ilerlemelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkılarını da içermektedir. UNGC ilkelerine istinaden hazırlanan tabloyu Ek 7'de görebilirsiniz.

Vestel Elektronik Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne tam uyum için çalışmalarına devam etmektedir. Bu konuda detaylı bilgiye Ek 8'de yer alan Uyum Beyanı tablosundan erişebilirsiniz.

EK 2: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaşlarla olan iletişim ve iş birlikleri Vestel'in değer yaratma modelinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Farklı paydaşlarla farklı kanallardan diyalog kurulmakta ve paydaşların görüşleri karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi ile çalışanlar, tedarikçiler, analistler, yatırımcılar, müşteriler, yetkili bayi ve servisler, üniversiteler, sektörel dernek ve girişimler, STK'lar, medya ve yerel yönetimlere ulaşılarak paydaşların Vestel'in sürdürülebilirlik öncelikleri hakkındaki fikirleri alınmıştır. Vestel, bu önceliklere göre şekillendirdiği stratejisi altında her yıl performansını entegre raporu aracılığıyla kamuya paylaşmayı hedeflemektedir. Vestel, çok paydaşlı girişimlere katılarak dernek ve girişimlerde yer almakta, kamu politikalarının geliştirilme sürecine de katkı sağlamaktadır. Şirket 2019 yılından beri TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda aktif olarak rol almaktadır. 2020 yılında ana çalışma grubuna ek olarak yeni kurulan Döngüsel Ekonomi Alt Çalışma Grubu'na da katılan Vestel, 2021 yılından bu yana ise Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması, AB ve Uluslararası Ar-Ge Destek Programları alt çalışma gruplarında yer almaktadır.

Vestel, sürdürülebilirlik ve döngüsellik ilke edinerek bu çerçevede paydaşları ile aktif politikalar yürütmekte olduğu pek çok platformda yer almaktadır. Avrupa Beyaz Eşya Üreticiler Derneği (APPLiA), TOBB, İSKİD, TÜSİAD ve TÜRKBEŞD başta olmak üzere Avrupa'daki bir çok ulusal oluşum da dahil, pek çok platformun çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat politikası kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmekte, bu kapsamda yeşil ve dijital dönüşüm odaklı stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda TÜRKBEŞD'de 2023 yılının son çeyreğinde oluşturulan 'Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Görev Gücü' başkanlığı Vestel Beyaz Eşya tarafından yürütülmektedir. Ayrıca çevre ile ilgili düzenlemeler kapsamında, florlu sera gazlarının kontrol altına alınması ve emisyon azaltımı amacı ile yürütülen politika ve mevzuat geliştirme çalışmalarına katılımını İSKİD F-Gaz Çalışma Grubu üzerinden sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılından bu yana, European Union Joint Research Center (JRC) önderliğinde yürütülen Enerji Akıllı Ürün (Energy Smart Appliances, ESA) için Davranış Kuralları (Code of Conduct, CoC) politikasının geliştirilmesi sürecinde gönüllü olarak sektör paydaşları ile birlikte yer almaktadır. Bu 'Davranış Kuralları'nın amacı, AB pazarına sunulan müşterek çalışabilir ESA'ların tarifini yapmak ve bu ürünlerin sayısını artırmaktır. Bu sayede yakın gelecekte enerji kullanımının tüm enerji sistemi üzerindeki çevresel etkisinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Enerji akıllı ürünlerin, akıllı enerji şebeke yönetim sistemi ile daha az karbon emisyonu ortaya çıkarmaları beklenmektedir. Davranış Kuralları'nın belirlenmesi sürecince; sırasıyla Kasım 2022, Mart 2023 ve Haziran 2023 tarihlerinde olmak üzere üç ayrı çalıştay düzenlenmiştir. Davranış Kuralları'nın nihai versiyonu 2024 Mart ayının başında tamamlanmıştır. Cihazların enerji tüketimi ve performansı ile ilgili veri paylaşımı, cihazın değişken zamanlarda başlatılabilirliği, cihazların uzaktan kontrolü ve yönetimi, siber güvenlik ve veri koruma başlıklarında kurallar ve yönergeleri içerir. Politikanın resmi lansman tarihi olan 23 Nisan 2024'te ortaklar gönüllü olarak resmi imzalarını atacaktır.

Vestel CEO'su TURKTRADE yönetim kurulu üyesidir.

EKLER

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

| Paydaş Grubu | İletişim Kanalları | İletişim Sıklığı |
|--|---|------------------|
| Çalışanlar | Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar, Şirket portalı) | Günlük |
| | Anketler, görüş ve tavsiye kioskları | |
| | Eğitimler | |
| | Yıllık şirket toplantıları | |
| | Entegre raporlar | |
| | Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları | |
| Sektörel Örgüt ve Dernekler, STKlar, Uluslararası Kuruluşlar | Endüstriyel Mükemmellik Prensipleri | Aylık |
| | Mesleki ve profesyonel derneklerde üyelik | |
| | Mesleki ve sektörel derneklerde yönetim kurulu başkanlığı | |
| | Entegre raporlar | |
| | Araştırma raporları | |
| Tedarikçiler | Seminer ve zirve katılımları | Haftalık |
| | Tedarik İlkeleri | |
| | Eğitimler | |
| | Denetim ve sayımlar | |
| | Dönemsel değerlendirme toplantıları | |
| | Duyurular | |
| Yatırımcılar, Hissedarlar ve Analistler | Entegre raporlar | Haftalık |
| | KAP açıklamaları | |
| | Basın açıklamaları | |
| | Yatırımcı ilişkileri web sitesi | |
| | Entegre raporlar | |
| | Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları | |
| | Telefon görüşmeleri | |
| | Video konferanslar | |
| | Yatırımcı konferansları ve roadshowlar | |
| | Genel Kurul toplantıları | |
| Mali tablolar ve ara dönem faaliyet raporları | | |
| Kamu Kurumları | Yatırımcı sunumları | Aylık |
| | Aracı kurum raporları | |
| | Birebir ziyaretler | |
| | İlgili kurumlarla ekip toplantıları | |
| | Raporlar, analizler | |
| | Kamu etkinlikleri | |

| Paydaş Grubu | İletişim Kanalları | İletişim Sıklığı |
|---------------------------|---|-------------------------|
| Medya | Basın açıklamaları ve röportajlar | Haftalık |
| | İlanlar | |
| | Sosyal medya | |
| | Web sitesi | |
| | Basın toplantıları | |
| | Fuar ziyaretleri | |
| Tüketiciler ve Müşteriler | Rapor ve araştırmalar | Günlük |
| | Basın bültenleri ve röportajlar | |
| | Kurumsal müşterilerle birebir toplantılar | |
| | İlanlar | |
| | Sosyal medya | |
| | Web sitesi | |
| Yerel Toplum | Müşteri hizmetleri | Üç Ayda Bir |
| | Entegre raporlar | |
| | Düzenli ziyaretler | |
| | Entegre raporlar | |
| | Seminer ve eğitim faaliyetleri | |
| Üniversiteler | Sosyal sorumluluk projeleri | Aylık |
| | Üniversite kariyer etkinlikleri | |
| | Üniversite ve öğrenci kulübü sponsorlukları | |
| | Rapor ve araştırmalar | |
| | Ortak girişim ve projeler | |

EKLER

EK 3: ÜYE OLUNAN DERNEKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

| | |
|--|--|
| APPLIA | Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE) |
| S&P Global | Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği |
| UHD Alliance | Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği |
| Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKESD) | Reklamverenler Derneği |
| HDR10+ | Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) |
| SAFE EV | Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) |
| Ecovadis | İzmir Ticaret Odası |
| WiFi Alliance | Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) |
| PWC | Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Derneği |
| Çağrı Merkezleri Derneği | Manisa Organize Sanayi Bölgesi |
| World Design Organization | Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) |
| Digital Illumination Interface Alliance | İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD) |
| İnteraktif Reklamcılar Derneği | TechUK |
| DVD Copy Control Association | Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası |
| CDP Worldwide | Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği (TAP) |
| Türkiye Kalite Derneği (KALDER) | İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) |
| Wireless Power Consortium | Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği |
| Muradiye Organize Sanayi Bölgesi | Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği |
| Zincir Mağazalar Derneği | Reklamverenler Derneği |
| Open Charge Alliance | Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) |
| Avere Elektronik Mobilite Derneği | İzmir Ticaret Odası |
| Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği (AGİD) | Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) |
| Birleşmiş Markalar Derneği | Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Derneği |
| European Telecommunications Standards Institute (ETSI) | Manisa Organize Sanayi Bölgesi |
| Manisa Ticaret ve Sanayi Odası | Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) |
| Charging Interface Initiative | İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD) |
| CHAdEMO Association | TechUK |
| Society for Information Display | Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası |
| İstanbul Ticaret Odası | Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği (TAP) |
| Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği | İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) |
| İstanbul Sanayi Odası | |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Üyelikler için harcanan miktar (TL) | 1.012.514 | 1.623.104 | 3.505.554 | 6.494.081 |

EK 4: ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÇEVRE YÖNETİMİ

Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütülen faaliyetler, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standartları, 14046 Su Ayak İzi Standartları, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Vestel Elektronik'te IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın Entegre Yönetim Sistemleri (çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kalite) Politikalarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

| Sertifika | Sertifikanın Kapsadığı Tesis Oranı ⁵ (%) |
|------------|---|
| ISO 9001 | 100 |
| ISO 14001 | 100 |
| ISO 14064 | 100 |
| ISO 27001 | 100 |
| ISO 45001 | 100 |
| ISO 50001 | 93 |
| IATF 16949 | 7 |

⁵Sertifikalı tesis oranı için Vestel Şirketler Grubu'nun fabrikaları ve iç depoları kapsama dâhil edilmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Komünikasyon'da Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevre yönetimini Vestel Elektronik Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Kalite Grup Müdürlüğü'ne bağlı Yönetim Sistemleri ekibi yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya Çevre Koordinasyon Grubu, Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevresel konuların daha geniş bir yapı ile ele alınmasını sağlamaktadır. Çevre yönetimini ise Vestel Beyaz Eşya Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Yönetim Sistemleri ve Müşteri İlişkileri Müdürü üstlenmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, tüm çevresel çıktıları ISO 14001 standardına göre analiz edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda aylık ve yıllık olarak çeşitli raporlamalar yapılmaktadır. Aylık olarak, atık su kirlilik analizleri, enerji ve su tüketimi, su ve karbon ayak izi, motorin kullanımı ve tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları takip edilmektedir. Çevre mevzuatı kapsamında bu bilgiler aylık değerlendirme raporunda belirtilmektedir. Çevresel verileri toplamak ve hesaplamak için çevre izleme ve ölçme takip programları kullanılmaktadır. Enerji ve su tüketimi ile ilgili veriler faturalardan ve sayaçlardan, atıklar ise kayıt sisteminden takip edilmektedir. Elektronik ve beyaz eşya fabrikalarında karbon ayak izi ISO 14064 standardına göre; su ayak izi ise ISO 14046 standardına göre raporlanmakta ve bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır.

2023 yılında toplam 12,3 milyon TL çevre yatırımı ve harcaması yapılmıştır. Vestel Elektronik fabrikasında mevcutta bulunan yüzey işleme süreci kapasitesinin yönetmelik sınırına dikkat edilmeden ve ÇED görüşü alınmadan artırılması üzerine 40 bin TL para cezası ödenmiştir.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen başta Çevre Kanunu olmak üzere bağlı olunan tüm ulusal yasalara uyum sağlamanın yanı sıra Avrupa'da ve küreselde sektöre yönelik var olan aşağıdaki yasal düzenlemelere de tam uyum sağlanmaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzin ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Her ürün grubu özelinde düzenlenmiş geçerli enerji etiket regülasyonları,
- 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri.

EKLER

Biyçeşitlilik

Vestel'in üretim alanlarının yer aldığı Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) ve Ege Serbest Bölgesi'nde (ESBAŞ), bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilecek canlı türleri ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumlar bulunmamaktadır. Tüm üretim tesisleri kuruluş aşamasında ve proses değişikliği ve/veya kapasite artışı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliği (ÇED) uyarınca incelenmiş, inşaat ve işletme faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkiler değerlendirilmiştir. Şirketin faaliyet sahasında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önce yapılan çevresel etki değerlendirmeleri sonucu belirlenmiştir. Üretim tesislerinin Organize Sanayi Bölgesi ve Serbest Bölge içinde kurulu olması, faaliyet gösterilen yerlerin sanayi alanı olması ve faaliyet gösterilen alanların 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması dolayısıyla flora-fauna çalışması gerçekleştirilmemektedir. Vestel, alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

Hava Salımları

Sera gazı salımlarının yanı sıra üretim süreçleri sonucunda çeşitli hava salımları oluşmaktadır. Salımları yasal mevzuat sınırlarında tutmak için Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü yapılmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen hava emisyon ölçümlerinde tüm parametreler (CO, NOx, SOx, VOC, Toz) sınır değerler altındadır. Bir sonraki emisyon ölçümleri 2024 yılında yapılacaktır.

| Yıllık toplam hava salımları ⁶ (ton) | 2020 | 2022 |
|---|-------|-------|
| NOx | 33,85 | 43,47 |
| SOx | 0,14 | 0,77 |
| Kalıcı organik kirleticiler (POP) | - | - |
| Uçucu organik bileşikler (VOC) | 3,32 | 9,44 |
| Toz (PM) | 12,27 | 39,05 |

⁶ Yasal uyumluluk kapsamında ölçüm iki yılda bir yapılmaktadır. 2022 yılında ölçüm yapılmıştır. Perflorokarbon salımı bulunmamaktadır.

Atık Su Deşarjı

Manisa yerleşkesinde bulunan fabrikalarda, evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak Manisa OSB tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri 15 günde bir MOSB tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir. İzmir'de bulunan fabrikada ise, evsel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan İzmir Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak İzmir ESBAŞ tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri her yıl ESBAŞ tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

| Atık Su Deşarj Değerleri (mg/l) | 2022 | 2023 |
|--|------|------|
| Kimyasal oksijen ihtiyacı (COD) | 768 | 717 |
| Toplam askıda katı maddeler (Total Suspended Solids) | 180 | 167 |

EK 5: ÖDÜLLER

Tasarım Ödülleri

Vestel tasarımlarına Good Design ve IDA'dan 36 ödül

- Türkiye'nin teknoloji devi Vestel yenilikçi tasarımlarıyla dünyanın en ünlü tasarım yarışmaları arasında gösterilen 'Good Design Awards' ve 'IDA Awards'dan toplam 36 ödül almıştır. Yeni ödüllerle birlikte Vestel Elektronik, IDA tüm zamanlar dünya sıralamasında 4'üncülüğe yükselmiştir.

Vestel Elektronik'e 2023 En Yenilikçi Marka Ödülü

- Vestel Elektronik dünyanın en büyük tasarım ve inovasyon yarışması olan Plus X Award'da tüketici elektroniği kategorisinde en yüksek ödül sayısına ulaşan marka olarak 2023 Yılı'nın En Yenilikçi Markası olmuştur.

Which? Dergisi'nden Vestel Beyaz Eşya'ya 11 Ödül

- İngiltere pazarındaki en önemli bağımsız tüketici değerlendirme kuruluşu Which? Dergisi'nde, Vestel Beyaz Eşya, Best Buy, Great Value ve Eco Buy kategorilerinde toplam 11 ödül kazanmıştır.

iF Design Awards

- Vestel, 2023 yılında dünyaca ünlü tasarım yarışması iF Design Awards'ta VeeZy mobil uygulamasıyla UX Design kategorisinde 1 ödül kazanmıştır.
- Ayrıca Vestel'in envanter takibi sistemli dört kapılı buzdolabı, mikrofiber filtreli çamaşır makinesi ve sonic wash teknolojili B serisi bulaşık makinesi de 3 ödül ile ödüllendirilmiştir.

Dijitalleşme-Teknoloji-Sürdürülebilirlik Ödülleri

İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' Kategorisinde Ödül

- Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin 'inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi'ne İnovasyon Ödülü

- Vestel'in Mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Alman İnovasyon Ödülü (German Innovation Award) 2023 yarışmasının Tüketicilere Yönelik Mükemmellik - Ev Aletleri (Excellence in Business to Consumer – Household Appliances) kategorisinde Özel Mansiyon (Special Mention) ödülüne layık görülmüştür.

Sürdürülebilir İş Ödülleri

- Vestel Müşteri Hizmetleri, sürdürülebilir gelecek için iş dünyasının ekonomik, çevresel ve sosyal etki yaratan projelerini ödüllendirmek amacıyla düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde 'Çalışan Katılımı' kategorisinde ödül almıştır. Vestel Müşteri Hizmetleri, her yıl 16 farklı kategoride dağıtılan ve bu yıl 10'uncusu gerçekleştirilen ödüllerde, multidisipliner inovasyon ekibi 'Açık Mutfak'la ödüle layık görülmüştür.

EKLER

Müşteri Hizmetleri Ödülleri

Stevie Ödülleri

- Vestel Müşteri Hizmetleri, Stevie Ödülleri'nde "Beyaz Eşya Analitiği" projesiyle Altın ödül, "Beyaz Eşya Ürünlere Yazılım Yükleme: Veslink" ve "Sinyal Yok" projeleriyle Bronz ödül kazanarak toplam 1 Altın ve 2 Bronz ödüle layık görülmüştür.

Altın Kulaklık Ödülü

- Vestel, Müşteri Deneyimi Yönetimi ve Teknolojileri Derneği'nin düzenlediği 6. Altın Kulaklık Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür. Vestel Çağrı Merkezi'nde görevli Müşteri Temsilcisi Simge Pirinççi, "En Samimi Müşteri Deneyimi Hikayesi" kategorisinde Altın Kulaklık Ödülü kazanmıştır.

Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri

- Vestel'in Müşteri Hizmetleri, Awards International'ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nin (TCXA'23) 'Müşteri İlgörüsü ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı' kategorisinde Altın, 'En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme' kategorisinde ise Gümüş ödül almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri

- Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Müşteri Hizmetleri uçtan uca hizmet kalitesi uygulamaları ile Bronz ödülün sahibi olmuştur.

Globee Ödülleri

- Dünyanın dört bir yanından markanın katıldığı Globee Sales, Marketing, Customer Success and Operations Awards ödül programında yarışan Vestel, müşteri hizmetleri programlarıyla 1 Altın ve 1 Gümüş ödülü almaya hak kazanmıştır.

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri

Kristal Elma Ödülleri

- Vestel, Türkiye'de pazarlama iletişiminin yaratıcılık düzeyini yükseltmek, ajansların, çalışanların ve uygulamaya katkıda bulunan diğer tarafların özgün başarılarını belgeleyen ve her yıl "Reklamcılar Derneği" tarafından düzenlenen Kristal Elma'da 9 ödüle layık görülmüştür.

Felis Ödülleri

- Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde Vestel, 2023 yılında 13 ödül almıştır.

Hammers Awards

- Vestel, her yıl sektöre örnek olacak, sektörün tüm taraflarının ders çıkarabileceği ufuk açan vakalar etrafında pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers'ta toplam 11 ödüle layık görülmüştür.

Effie Ödülleri

- Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından, American Marketing Association (A.M.A.) ve Effie Worldwide Inc.'ten alınan lisansla 2005'ten beri düzenlenen ve reklamın etkisini de ölçen Effie Ödülleri'nde Vestel 1 ödül almıştır.

A Awards

- Açık hava sektöründe yapılan işlerin ödüllendirildiği A Awards'ta Vestel 2 ödül almıştır.

Brandverse Ödülleri

- Vestel, eski ve yeni nesil tüm pazarlama, iletişim ve reklam çalışmaları ile markaların dünyasını 360 derece kapsayarak yıl boyunca başarı gösteren proje, marka ve ajansları ödüllendiren Brandverse Ödülleri'nden 4 ödül almıştır.

Diğer Ödüller

- Vestel, Elektrik-Elektronik sektöründe elde ettiği 2,3 milyar dolarlık ihracat geliri ile aralıksız 25 kez ihracat şampiyonu olmanın yanı sıra, ülke genelinde en çok ihracat yapan 6'ncı şirket olmuştur.
- Vestel, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin başarılı ihracatçılara verdiği 'İhracatın Metalik Yıldızları' ödülleriyle demir çelikten mamul ürün ihracatı kategorisinde birinci olmuştur.
- Boyahane bölümünde Hat Dönüşüm ve Entegrasyon projesini hayata geçiren Dönüşüm Liderleri ekibi, Çetin Ceviz Proje Yöneticisi Ödülleriyle En İyi Proje Ekibi dalında ödül almıştır.
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Elektronik Yönetim Sistemleri ekibi SUMARS projesi gümüş ödüle layık görülürken, Vestel Müşteri Hizmetleri ekibi ise Uçtan Uca Hizmet Kalitesi ile KalDer 2023 Yılın Başarılı Ekibi Bronz Ödülünün sahibi oldu.

EK 6: PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Şirketler Grubu'nun konsolide verileridir. Göstergelere yurt dışı iştirakler dahil edilmemiştir. 2020 - 2022 yılları arasında işaretilenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2023 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

| Cinsiyete Göre Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------------|---------------|--------|---------------|--------|---------------|--------|---------------|--------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çalışan Sayısı | 6.225 | 12.273 | 6.408 | 12.288 | 6.767 | 13.209 | 6.477 | 12.290 |
| Toplam | 18.498 | | 18.696 | | 19.976 | | 18.767 | |

| Kategoriye Göre Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Beyaz Yakalı | 1.060 | 2.380 | 1.209 | 2.509 | 1.363 | 2.817 | 1.287 | 2.681 |
| Mavi Yakalı | 5.165 | 9.893 | 5.199 | 9.779 | 5.404 | 10.392 | 5.190 | 9.609 |

| Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 0-5 Yıl Süreyle Çalışanlar | 4.003 | 6.925 | 3.878 | 6.307 | 3.979 | 6.867 | 3.840 | 6.637 |
| 5-10 Yıl Süreyle Çalışanlar | 1.732 | 2.915 | 1.843 | 2.968 | 1.951 | 3.035 | 1.681 | 2.673 |
| 10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışanlar | 490 | 2.433 | 687 | 3.013 | 837 | 3.307 | 956 | 2.980 |
| Ortalama Çalışma Süresi (Yıl) | 4 | 5 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 |

| Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 50 Yaş ve Üzeri | 68 | 354 | 90 | 397 | 134 | 577 | 130 | 495 |
| 30-50 Yaş Arası | 3.342 | 7.006 | 3.489 | 7.214 | 3.769 | 7.780 | 3.530 | 7.236 |
| 30 Yaş ve Altı | 2.815 | 4.913 | 2.829 | 4.677 | 2.864 | 4.852 | 2.817 | 4.559 |

| Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------------------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 50 Yaş ve Üzeri | 4 | 33 | 6 | 38 | 12 | 61 | 10 | 39 |
| 30-50 Yaş Arası | 128 | 491 | 157 | 526 | 168 | 529 | 135 | 419 |
| 30 Yaş ve Altı | 16 | 17 | 11 | 21 | 9 | 18 | 14 | 25 |
| Toplam | 689 | | 759 | | 797 | | 642 | |

EKLER

| Kategorilere Göre Yöneticiler | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı | 94 ✓ | 249 ✓ | 114 ✓ | 268 ✓ | 120 ✓ | 274 ✓ | 113 ✓ | 267 ✓ |
| Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı | 48 ✓ | 254 ✓ | 54 ✓ | 280 ✓ | 61 ✓ | 296 ✓ | 39 ✓ | 178 ✓ |
| Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı | 6 ✓ | 38 ✓ | 6 ✓ | 37 ✓ | 8 ✓ | 38 ✓ | 7 ✓ | 38 ✓ |
| Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı | 43 ✓ | 142 ✓ | 50 ✓ | 143 ✓ | 52 ✓ | 145 ✓ | 41 ✓ | 113 ✓ |
| İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı | %27 ✓ | | %30 ✓ | | %30 ✓ | | %30 ✓ | |
| Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı | %16 ✓ | | %16 ✓ | | %17 ✓ | | %18 ✓ | |
| Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı | %14 ✓ | | %14 ✓ | | %17 ✓ | | %16 ✓ | |
| Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı | %23 ✓ | | %26 ✓ | | %26 ✓ | | %27 ✓ | |

| | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Math) (STEM) Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı | 452 ✓ | 1.363 ✓ | 523 ✓ | 1.439 ✓ | 583 ✓ | 1.589 ✓ | 524 ✓ | 1.408 ✓ |
| STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı | %25 ✓ | | %27 ✓ | | %27 ✓ | | %27 ✓ | |
| Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Sayısı | 313 ✓ | 1.184 ✓ | 320 ✓ | 1.202 ✓ | 349 ✓ | 1.344 ✓ | 326 ✓ | 1.276 ✓ |
| Engelli Çalışan Sayısı | 125 ✓ | 313 ✓ | 127 ✓ | 329 ✓ | 135 ✓ | 330 ✓ | 134 ✓ | 324 ✓ |
| Yönetici Olmayan Çalışan Oranı | %34 | %66 | %35 | %65 | %34 | %66 | %35 | %65 |
| Terfi Oranı | %29 | %71 | %29,2 | %70,8 | %29,7 | %70,3 | %22,9 | %77,1 |

| Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|----------------|---------|----------------|---------|----------------|---------|----------------|---------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 50 Yaş ve Üzeri | 8 ✓ | 4 ✓ | 1 ✓ | 10 ✓ | 1 ✓ | 6 ✓ | 1 ✓ | 6 ✓ |
| 30-50 Yaş Arası | 692 ✓ | 1.203 ✓ | 453 ✓ | 846 ✓ | 565 ✓ | 871 ✓ | 452 ✓ | 676 ✓ |
| 30 Yaş ve Altı | 1.523 ✓ | 3.165 ✓ | 1.248 ✓ | 2.483 ✓ | 1.317 ✓ | 2.811 ✓ | 1.227 ✓ | 2.221 ✓ |
| Toplam | 6.595 ✓ | | 5.041 ✓ | | 5.571 ✓ | | 4.583 ✓ | |

| Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar ve Çalışan Devri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Çalışan Devir Oranı | %25 ✓ | %26 ✓ | %22 ✓ | %31 ✓ |
| Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı | %23 ✓ | %24 ✓ | %19 ✓ | %27 ✓ |
| İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı | %17 ✓ | %19 ✓ | %15 ✓ | %6 ✓ |
| İşten Ayrılan Kadın Oranı | %32 | %31 | %36 | %34 ✓ |

| Doğum İznini | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar | 281 ✓ | 504 ✓ | 257 ✓ | 501 ✓ | 289 ✓ | 550 ✓ | 273 ✓ | 566 ✓ |
| Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar | 162 ✓ | 504 ✓ | 163 ✓ | 501 ✓ | 176 ✓ | 550 ✓ | 99 ✓ | 566 ✓ |

| Performans Değerlendirmesi | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı | 925 ✓ | 2.086 ✓ | 1.060 ✓ | 2.280 ✓ | 1.202 ✓ | 2.432 ✓ | 1.243 ✓ | 2.562 ✓ |

| Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Taşeron Çalışan Sayısı | 357 ✓ | 499 ✓ | 430 ✓ | 567 ✓ | 512 ✓ | 594 ✓ | 386 ✓ | 500 ✓ |
| Toplam | 856 ✓ | | 997 ✓ | | 1.106 ✓ | | 886 ✓ | |

| Çalışan Eğitimleri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Çalışanlara Verilen Eğitim Saati | 230.380 ✓ | 323.891 ✓ | 408.769 ✓ | 342.131 ✓ |
| Taşeron Eğitimleri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Taşeronlara Verilen Eğitim Saati | 57.232 ✓ | 50.811 ✓ | 29.549 ✓ | 230 ✓ |

| İSG Eğitimleri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati | 142.490 ✓ | 139.035 ✓ | 150.991 ✓ | 134.522 ✓ |
| Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati | 4.136 ✓ | 3.750 ✓ | 4.738 ✓ | 2.748 ✓ |

| Çevre ve Atık Eğitimleri | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çevre ve Atık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı | - | - | - | - | 1.339 ✓ | 2.351 ✓ | 2.372 ✓ | 4.875 ✓ |

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Elektronik (yedi fabrika), Vestel Komünikasyon (bir fabrika), Vestel Beyaz Eşya (altı fabrika) olmak üzere, Vestel Şirketler Grubu'nun tüm üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. 2020 - 2022 yılları arasında işletlenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2023 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

| Enerji Tüketimi (MWh) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Doğal Gaz | 81.784 ✓ | 90.753 ✓ | 89.204 ✓ | 89.739 ✓ |
| Motorin | 3.991 ✓ | 3.600 ✓ | 1.890 ✓ | 1.985 ✓ |
| Elektrik | 191.211 ✓ | 203.879 ✓ | 209.469 ✓ | 211.992 ✓ |
| Yenilenebilir Enerji (Elektrik) | 0 ✓ | 76 ✓ | 175 ✓ | 170 ✓ |
| Buhar | 62.594 ✓ | 56.733 ✓ | 58.462 ✓ | 67.144 ✓ |
| Sıcak Su | 21.941 ✓ | 20.231 ✓ | 18.292 ✓ | 16.838 ✓ |
| Toplam | 361.521 ✓ | 375.272 ✓ | 377.492 ✓ | 387.868 ✓ |

| Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) ⁷ | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kapsam 1 ⁸ | 18.350 ✓ | 20.780 ✓ | 19.839 ✓ | 19.153 ✓ |
| Kapsam 2 ⁹ | 115.468 ✓ | 132.390 ✓ | 111.721 ✓ | 112.644 ✓ |
| Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2) | 133.818 ✓ | 153.170 ✓ | 131.560 ✓ | 131.797 ✓ |
| Kapsam 3 ¹⁰ Toplam | 15.975.957 ✓ | 15.174.094 ✓ | 14.573.406 ✓ | 12.024.226 ✓ |
| Kategori 1 | | | | 1.010.238 ✓ |
| Kategori 2 | | | | 9.695 ✓ |
| Kategori 4 | | | | 95.038 ✓ |
| Kategori 5 | | | | 1.649 ✓ |
| Kategori 6 | | | | 1.450 ✓ |
| Kategori 7 | | | | 8.195 ✓ |
| Kategori 9 | | | | 245.146 ✓ |
| Kategori 11 | | | | 10.636.061 ✓ |
| Kategori 12 | | | | 16.753 ✓ |

⁷ Vestel, karbon ayak izini GHG Protocol standardı doğrultusunda hesaplamış ve TS EN ISO 14064-1 standarttaki "9.3 Sera gazı raporunun içeriği" maddesindeki gerekliliklere uygun bir biçimde raporlamıştır. Tier 1 metoduyla ilerlenen karbon ayak izi hesaplamalarında emisyon faktörleri için IPCC 5th Assessment Report esas alınmıştır. IPCC raporundan tespit edilemeyen emisyon faktörleri için, DEFRA, EPA ve Ecoinvent version 3.6 kaynaklarından faydalanılmıştır.

⁸ Kapsam 1: Tüketilen doğal gaz, süreç ve tesislerdeki yakıtlar, soğutucu gazlar gibi direkt emisyonlar

⁹ Kapsam 2: Vestel Elektronik'te satın alınan elektrik, buhar ve ısı enerjisi; Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'da satın alınan elektrik ve ısı enerjisi

¹⁰ Kapsam 3: 2021 yılı hesaplamaları kategori 1, 4, 6, 7 ve 11 için yapılmıştır. 2019, 2020 ve 2022 yılı hesaplamaları kategori 11 için yapılmıştır.

Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

| Su Çekimi (m³) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Şebeke Suyu | 949.224 ✓ | 794.548 ✓ | 792.127 ✓ | 884.185 ✓ |
| Yeraltı Suyu | 713.930 ✓ | 677.700 ✓ | 618.917 ✓ | 435.582 ✓ |
| Yağmur Suyu | - ✓ | - ✓ | 1.263 ✓ | 9.193 ✓ |
| Toplam Su Çekimi | 1.663.154 ✓ | 1.472.248 ✓ | 1.413.507 ✓ | 1.328.960 ✓ |
| Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı | 1.496.838 ✓ | 1.325.023 ✓ | 1.271.077 ✓ | 1.156.937 ✓ |
| Toplam Net Su Tüketimi ¹¹ | 166.316 ✓ | 147.225 ✓ | 142.430 ✓ | 132.949 ✓ |
| Geri Kazanılan Su Miktarı | 0 | 465 | 25.158 | 111.027 ✓ |

¹¹ Toplam Net Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi - Deşarj Edilen Su

Su ayak izi ISO 14046 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

| Atık Miktarı¹² (ton) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Toplam Tehlikeli Atık | 1.876 ✓ | 2.342 ✓ | 2.328 ✓ | 1.801 ✓ |
| Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık | 662 ✓ | 858 ✓ | 836 ✓ | 868 ✓ |
| Geri Kazanılan Tehlikeli Atık | 1.149 ✓ | 1.400 ✓ | 1.446 ✓ | 933 ✓ |
| Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık | 65 ✓ | 84 ✓ | 46 ✓ | 1 ✓ |
| Toplam Tehlikesiz Atık | 55.378 ✓ | 64.215 ✓ | 63.108 ✓ | 66.559 ✓ |
| Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık | 2.679 ✓ | 3.243 ✓ | 3.270 ✓ | 4.114 ✓ |
| Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık | 51.294 ✓ | 59.400 ✓ | 58.383 ✓ | 62.445 ✓ |
| Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık | 1.404 ✓ | 1.572 ✓ | 1.453 ✓ | 0 ✓ |
| Toplam Atık | 57.254 ✓ | 66.558 ✓ | 65.436 ✓ | 68.361 ✓ |
| Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık | 52.443 ✓ | 60.801 ✓ | 59.829 ✓ | 63.378 ✓ |
| Toplam Bertaraf (İmha) Edilen Atık | 4.811 ✓ | 5.757 ✓ | 5.605 ✓ | 4.982 ✓ |
| Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık | 1.469 ✓ | 1.656 ✓ | 1.499 ✓ | 1 ✓ |
| Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Atık | 3.859 ✓ | 4.101 ✓ | 4.106 ✓ | 4.981 ✓ |
| Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) | %92 ✓ | %91 ✓ | %91 ✓ | %93 ✓ |

| Ham Madde Tüketimi¹³ (ton) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Çelik | 216.172 | 242.614 | 242.104 | 289.287 |
| Plastik | 155.618 | 179.119 | 181.886 | 189.959 |
| Cam | 39.481 | 46.535 | 48.553 | 36.772 |
| Kâğıt - Karton | 28.287 | 30.890 | 36.536 | 26.477 |
| Alüminyum | 3.262 | 4.036 | 5.410 | 4.393 |
| Boya | 2.797 | 3.046 | 3.138 | 3.327 |
| Bakır | 1.100 | 1.405 | 1.852 | 1.150 |

¹² Atıklar yerleşke dışında geri dönüştürülmekte veya bertaraf edilmektedir.

¹³ Hazır alınan komponentlerin ham maddeleri analize dâhil edilmemiştir.

EKLER

EK-7: RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Vestel Elektronik 2023 Entegre Faaliyet Raporu –Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Prensipler"), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Vestel Elektronik") Vestel Elektronik 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi çevresel göstergeler Şirketin Türkiye'deki tüm üretim tesisleri ve iç depolarındaki operasyonlarını kapsamaktadır.

Sosyal göstergeler Vestel Elektronik'in yurtdışı iştirakler hariç konsolide verilerini kapsamaktadır. Sosyal göstergeler kapsamında yer alan şirketler sırasıyla Vestel Elektronik San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Beyaz Eşya San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Komünikasyon San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş.'dir. Çevresel göstergeler ise Vestel Elektronik'in tüm üretim tesislerini ve iç depolarını oluşturan Vestel Elektronik San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Komünikasyon San. Ve Tic. A.Ş. ve Vestel Beyaz Eşya San. Ve Tic. A.Ş. şirketlerini kapsamaktadır. Taşeronların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere taşeronlar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|----------|--|---|
| | Enerji tüketimi (MWh) | |
| | Doğalgaz (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir. |
| | Motorin (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı ve fabrika araçlarının (off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir. |
| | Elektrik (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir. |
| Çevresel | Buhar (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, buhar miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir. |
| | Sıcak Su (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, sıcak su miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir. |
| | Yenilenebilir Enerji (MWh) | Raporlama döneminde, Şirketin Vestel Beyaz Eşya'ya ait güneş panellerinden elde edilen, Vestel veri tabanı portalı ile takip sisteminden üretilen miktarı takip edilen, yenilenebilir enerji üretim miktarını ifade eder. |
| | Toplam | Raporlama döneminde, doğalgaz, motorin, elektrik, buhar, sıcak su ve yenilenebilir enerji tüketimlerinin toplamını ifade eder. |
| | Enerji Yoğunluğu (MWh / Milyon USD) | Raporlama döneminde, toplam enerji tüketiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. |

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|----------|--|---|
| | Sera Gazı Salımları (ton CO₂e) | |
| | Kapsam 1 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin servis sağlayıcıların faturalarından takip edilen doğal-gaz tüketimi, şirket araçları kullanımı kaynaklı motorin, benzin ve LPG tüketim miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları motorin, soğutucu gazlar ve yangın söndürme cihazı kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 2 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin elektrik, buhar ve sıcak su tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin Kapsam 1 Emisyonları ve Kapsam 2 Emisyonlarının toplamını ifade eder. |
| | Sera Gazı Yoğunluğu (tCO ₂ e (milyon USD) | Raporlama döneminde, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. |
| Çevresel | Kapsam 3 – Kategori 1 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorileri içerisinde Kategori 1'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirketin satın aldığı tüm mal ve hizmet alımlarından ve şebeke suyu tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 2 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 2'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirketin satın aldığı tüm sermaye varlık alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 4 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 4'te yer alan, Şirket tarafından satın alınan ürünlerin Şirketin tedarikçileri ile kendi operasyonları arasında (Şirketin sahibi olmadığı veya kontrol etmediği araç ve tesislerde) nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 5 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 5'te yer alan, Şirketin faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplamaya elektrikli aletler, karışık kâğıt ve karton, ahşap, madeni yağ, karışık metal, cam, karışık plastik, evsel atık, pil, tıbbi atıklar ve karışık tehlikeli atık türleri ile atık su deşarjından kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 6 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 6'da yer alan, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirketin faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlardan, taksi kullanımlarından ve konaklamalardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |

EKLER

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|----------|---|--|
| Çevresel | Kapsam 3 – Kategori 7 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 7'de yer alan, servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe geliş gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırılmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 9 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 9'da yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Yalnızca satış sonrası ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları içermektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırılmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 11 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 11'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü boyunca kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırılmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Kapsam 3 – Kategori 12 Emisyonları (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirketin GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 12'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü sonunda oluşan atıkların bertarafından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırılmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
| | Su Çekimi(m³) | |
| | Şebeke Suyu (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu miktarını ifade eder. |
| | Yeraltı Suyu (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen yeraltı suyu miktarını ifade eder. |
| | Yağmur Suyu (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin yağmur toplama tanklarındaki akış ölçerlerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalından takip edilen, tüketilen yağmur suyu miktarını ifade eder. |
| | Toplam Su Çekimi (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder. |
| | Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu toplamının yaklaşık %90'ının atık su olduğu kabulü ile, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen, deşarj edilen atık su miktarını ifade eder. |
| | Toplam Net Su Çekimi (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin Toplam Su Çekimi miktarından, Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su miktarının çıkarılmasını ifade eder. |
| | Geri Kazanılan Su Miktarı (m ³) | Raporlama döneminde, Şirketin geri kazanım ünitelerindeki sayaçlarla takip edilen, üretimde tekrar kullanılan, yıl içerisindeki toplam geri kazanılan su miktarını ifade eder. |
| | Su Yoğunluğu (m ³ / milyon USD) | Raporlama döneminde, toplam su çekiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. |

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|-----------------|--|---|
| | Atık Miktarı (ton) | |
| | Toplam Tehlikeli Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen ve Entegre Çevre Bilgi Sistemine beyan edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı, Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder. |
| | Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile enerji üretimi amacıyla geri dönüştürdüğü atık miktarını ifade eder. |
| | Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder. |
| | Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "D" kodu ile düzenli depolamaya & katı atık sahasına gönderilen atık miktarını ifade eder. |
| | Toplam Tehlikesiz Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş atık işleme lisanslı firmalardan alınan mutabakat ve irsalیه & kantar fişleri takip edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık miktarı, Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık miktarlarının toplamını ifade eder. |
| Çevresel | Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsalیه dokümanları ile takip edilen, enerji üretimi amacı ile geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder. |
| | Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsalیه dokümanları ile takip edilen, geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder. |
| | Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsalیه dokümanları ile takip edilen, düzenli depolama ve bertaraf işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder. |
| | Toplam Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin Toplam Tehlikeli Atık miktarı ve Toplam Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder. |
| | Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder. |
| | Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin Toplam Atık miktarından, Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder. |
| | Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder. |
| | Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirketin Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık ve Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık toplamını ifade eder. |
| | Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirketin Toplam Geri Dönüştürülen Atık miktarının, Toplam Atık miktarına oranını ifade eder. |

EKLER

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|--|---|--|
| Sosyal | Cinsiyete göre çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2023 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade eder. |
| | Kategoriye göre çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, kıdem yılı 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri olan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | Ortalama Çalışma Süresi (Yıl) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, 31.12.2023 itibarıyla çalışma süreleri baz alınarak ortalama süresi hesaplanan çalışan sayısını kadın ve erkek kırılımında ifade eder. |
| | Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayılarını kadın ve erkek cinsinden ifade eder. |
| | Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2023 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı kınımları ile alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayılarını toplam, kadın ve erkek cinsinden ifade eder. |
| | Kategorilere Göre Yöneticiler (#) | Raporlama döneminde, Şirketin belirlemiş olduğu, İlk kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder. |
| | Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirketin gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, İşveren vekili olarak; İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı unvanlarındaki yöneticiler, Satın alma departmanı yöneticileri, Mali işler departmanı, Finans bölümü yöneticileri ve Dış ticarete görev alan tüm müdür pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder. |
| | Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirketin belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının, Toplam yönetim seviyesindeki çalışanlara oranını ifade eder. |
| | Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirketin Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder. |
| STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirketin STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder. | |
| Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, çalıştığı organizasyon Ar-Ge departmanı olan ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında günlük 7,5 saat haftalık ise 45 saat çalışma ile tanımlanan tam zamanlı çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder. | |

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|-----------------------------|---|---|
| Sosyal | Taşeron Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarında Şirket için çalışan toplam çalışan sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder. |
| | Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirketin Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirkete özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket bünyesindeki İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatidir. |
| | Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve firmalarının, Şirket için çalışan personellerine verdiği ve kayıt altına aldığı, İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatini ifade eder. |
| | Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirketin Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, Şirket tarafından Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve personellerine verilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder. |
| | Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirketin Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirkete özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder. |
| | Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirketin Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirkete özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Çevre Eğitimi alan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | İSG Performans Göstergeleri | |
| | Ölümlü Kaza Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirketin annelik ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder. |
| | Meslek Hastalığı (#) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Meslek Hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder. |
| | Kaza Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen olay sayısını ifade etmektedir. |
| Kayıp Gün Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün sayısını ifade etmektedir. | |

EKLER

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi (MWh)

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Lt-MWh = MWh x 0.01008 (motorin)

Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, Doğalgaz miktarı, Motorin miktarı, şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Vestel Elektronik & Vestel Komünikasyon

| Emisyon Kaynağı | NKD | Yoğunluk | Emisyon Faktörleri | Birim | Referanslar |
|---|------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| Doğalgaz (sm ³) | 48 TJ/Gg | 0.67 g/cm ³ | 56.1 | ton Co ₂ /TJ | IPCC 5th AR |
| Jeneratör – Dizel (lt) | 43 TJ/Gg | 0.83 g/cm ³ | 74.1 | kg / TJ | IPCC 5th AR |
| Şirket Çalışan Araçları – Benzin (lt) | 44.3 TJ/Gg | 0.735 g/cm ³ | 69.3 | ton Co ₂ /TJ | IPCC 5th AR |
| Şirket Çalışan Araçları – Dizel (lt) | 43 TJ/Gg | 0.83 g/cm ³ | 74.1 | ton Co ₂ /TJ | IPCC 5th AR |
| Fabrika Araçları – Hareketli Yanmalı – Dizel (on-road) (lt) | 43 TJ/Gg | 0.83 g/cm ³ | 74.1 | ton Co ₂ /TJ | IPCC 5th AR |
| Fabrika Araçları – Sabit Yanmalı – Dizel (off-road) (lt) | 43 TJ/Gg | 0.83 g/cm ³ | 74.1 | ton Co ₂ /TJ | IPCC 5th AR |
| Soğutucu Gazlar – R22 | - | - | 1,960.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |
| Soğutucu Gazlar – Chiller Soğutma Sistemleri R134A & R410A | - | - | 2,255.45 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |
| Soğutucu Gazlar – Su Sebilleri R134A | - | - | 1,300.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |
| Soğutucu Gazlar – SF Kesciciler | - | - | 1,953.40 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |
| Soğutucu Gazlar – SF ₆ | - | - | 22,800.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |
| Yangın Tüpleri - CO ₂ | 719 | - | 1.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 5th AR |

Vestel Beyaz Eşya

| Emisyon Kaynağı | NKD | Yoğunluk | Emisyon Faktörleri | Birim | Referanslar |
|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| Isıtma Amaçlı Yakıt Tüketimi - Doğalgaz | 34,54 TJ/10 ⁶ m ³ | 0.094 m ³ /kWh | 0.182 | kgCO ₂ e/kWh | IPCC 6th AR |
| Jeneratör - Dizel | 43.33 TJ/ kton | 0.845 kg/Lt | 2.722 | kgCO ₂ e/litre | IPCC 6th AR |
| Proseste Yakıt Tüketimi - LPG | 47.31 TJ/ kton | --- | 2.988 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - Benzin | 44.8 TJ/ kton | 0.775 kg/Lt | 2.506 | kgCO ₂ e/litre | IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2 |
| Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - Dizel | 43.33 TJ/ kton | 0.845 kg/Lt | 2.756 | kgCO ₂ e/litre | IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2 |
| Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - LPG | 47.31 TJ/ kton | --- | 3.07 | kgCO ₂ e/kg | IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2 |
| Operasyonel Araçlar - İç Atık Taşıma (Dizel) | 43.33 TJ/ kton | 0.845 kg/Lt | 3.00 | kgCO ₂ e/litre | IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.3.1 |
| Soğutucu Gazlar - R22 | - | - | 1,960.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Soğutucu Gazlar - R404A | - | - | 4,728.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Soğutucu Gazlar - R410A | - | - | 2,256.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Soğutucu Gazlar - R134A | - | - | 1,530.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Soğutucu Gazlar - R407C | - | - | 1,908.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |
| Yangın Tüpleri - CO ₂ | - | - | 1.00 | kgCO ₂ e/kg | IPCC 6th AR |

Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına, Şirket'in Elektrik, Buhar ve Sıcak Su tüketimleri kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı*Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü= 1

EKLER

Vestel Elektronik & Vestel Komünikasyon

| Emisyon Kaynağı | Emisyon Faktörleri | Birim | Referanslar |
|-----------------|--------------------|-------------------------|---|
| Elektrik | 0.4400 | kgCO ₂ e/kWh | Türkiye Şebeke Elektrik Emisyon Faktörü Bilgi Formu |
| Sıcak Su | 0.1796 | kgCO ₂ e/kWh | Defra 2023 - Heat and Steam |
| Buhar | 0.1796 | kgCO ₂ e/kWh | Defra 2023 - Heat and Steam |

Vestel Beyaz Eşya

| Emisyon Kaynağı | Emisyon Faktörleri | Birim | Referanslar |
|-----------------|--------------------|-------------------------|---|
| Elektrik | 0.4800 | kgCO ₂ e/kWh | Türkiye Şebeke Elektrik Emisyon Faktörü Bilgi Formu |
| Sıcak Su | 0.1796 | kgCO ₂ e/kWh | Defra 2023 - Heat and Steam |
| Buhar | 0.1796 | kgCO ₂ e/kWh | Defra 2023 - Heat and Steam |

Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Kategori 2: Sermaye Varlıkları, Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Kategori 5: Operasyonlarda Oluşan Atıklar, Kategori 6: İş seyahatleri, Kategori 7: Çalışanların İşe Gidiş Gelişi, Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı ve Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemlerinden kaynaklanan emisyonları raporlanmaktadır.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Yükseltgenme Faktörü = 1

| Kapsam 3 Kategorileri | Emisyon Faktörü Birimi | Referans Kaynağı |
|--|--|---|
| Kategori 1 – Satın Alınan Mal ve Hizmetler | kgCO ₂ e/USD | EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.1 |
| Kategori 2 – Sermaye Varlıkları | kgCO ₂ e/USD | EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.1 |
| Kategori 4 – Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım | tCO ₂ e/ton*km | DEFRA 2023, Freightng goods |
| Kategori 5 – Operasyonlarda Oluşan Atıklar | kgCO ₂ e/ton | DEFRA 2023, Waste Disposal |
| Kategori 6 – İş Seyahatleri | Uçuşlar: kgCO ₂ e/km Taksi: kgCO ₂ e/USD Konaklama: kgCO ₂ e/oda adet | DEFRA 2023, Business Travels, Air DEFRA 2023, Hotel Stay DEFRA 2023, Business Travels, Land (Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon) EPA Supply Chain 2007 (VBE) |
| Kategori 7 – Çalışanların İşe Gidiş Gelişi | kgCO ₂ e/km | DEFRA 2022-Pasengers vehicles-Avarage (Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon) IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2 (Vestel Beyaz Eşya) |
| Kategori 9 – Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım | kgCO ₂ e/ton*km | DEFRA 2023, Freightng Goods |
| Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Elektrik | tonCO ₂ e/kWh | Türkiye: Türkiye Elektrik Emisyon Faktörü & IEA Emissions Factors Diğer Ülkeler: Ember Climate |
| Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Doğalgaz | tonCO ₂ e/kg | Türkiye & Diğer Ülkeler: IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3 |
| Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – LPG | tonCO ₂ e/kg | Türkiye & Diğer Ülkeler: IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3 |
| Kategori 12 – Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri | kgCO ₂ /kg | DEFRA 2023, Waste Disposal |

Toplam Tehlikeli Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikeli Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık

Toplam Tehlikesiz Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikesiz Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık + Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık + Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık

Toplam Atık (ton)

Formül:

Toplam Atık (ton) = Toplam Tehlikeli Atık + Toplam Tehlikesiz Atık

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) = Toplam Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık

2. Sosyal Göstergeler**Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)**

Formül:

Toplam çalışma süresi (kadın) / Toplam Kadın Çalışan Sayısı

Toplam çalışma süresi (erkek) / Toplam Erkek Çalışan Sayısı

Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

EKLER

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı}}$

Terfi Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Terfi Alan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı}}$

$\frac{\text{Terfi Alan Erkek Çalışan Sayısı}}{\text{Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı}}$

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{İşten Ayrılan Kişi Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$

Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Gönüllü İşten Ayrılan Kişi Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$

İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{İç Adaylarla Doldurulan Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Açık Pozisyon Sayısı}}$

İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{İşten Ayrılan Kadın Sayısı}}{\text{İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı}}$

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EK 8: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME TABLOSU

| Alan | İlkeler | İlgili Bölüm |
|----------------------|--|--|
| İnsan Hakları | İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık, Etik İlkeler |
| | İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı | |
| Çalışma Standartları | İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli | Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 30.01.2024 tarihinde Şirket ile Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. |
| | İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık Etik İlkeler Tedarik Zinciri |
| | İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli | |
| | İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık |
| Çevre | İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli | Net Sıfır Şirket Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri |
| | İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli | Net Sıfır Şirket Ek 2: Paydaş İlişkileri Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi |
| | İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli | Net Sıfır Şirket Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler |
| Yolsuzlukla Mücadele | İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı | Etik İlkeler |

EKLER

EK 9: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI |
|---|-------------|-------|--------|---------|---|---|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | |
| A. Genel İlkeler | | | | | | |
| A1. Strateji, Politika ve Hedefler | | | | | | |
| A1.1 | x | | | | ÇSY konularına ilişkin riskler ve fırsatlar Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar: Sayfa 50 |
| | x | | | | ÇSY politikaları Çalışanlar ve Kalite ve Ürün Güvenliği bölümlerinde açıklanmış olup Yönetim Sistemleri Politikasına buradan , Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşılabilir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 96 Kalite ve Ürün Güvenliği: Sayfa 136 |
| A1.2 | x | | | | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen hedefler entegre faaliyet raporunun Stratejik Yaklaşım bölümünde genel olarak ele alınmış, Hedefler ve Gerçekleşenler tablosunda detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 40 |
| A2. Uygulama/İzleme | | | | | | |
| A2.1 | x | | | | Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlere yönelik kurgulanan yönetim yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 |
| | x | | | | Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 |
| A2.2 | x | | | | Strateji alanları ve eylem planları Stratejik Yaklaşım bölümünde sunulmuştur. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34 |
| A2.3 | x | | | | Ek 6'da detaylı olarak verilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler EK 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 189 |
| A2.4 | x | | | | Söz konusu süreçler, ürün ve hizmetlere yönelik açıklamalar Üretim ve İnovasyon Gücü, Net Sıfır Şirket, Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Ürünler bölümlerinde yapılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 79 Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 126 |

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI |
|----------------------------|-------------|-------|--------|---------|--|--|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | |
| A3. Raporlama | | | | | | |
| A3.1 | x | | | | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu kapsamında öncelikli konularda yaklaşım, performans, hedefler ve eylemler şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 40 |
| A3.2 | x | | | | Rapor genelinde hayata geçirilen projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hangi alt hedeflerine katkı sağladığı belirtilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34 |
| A3.3 | x | | | | Etik İlkeler bölümünde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48 |
| A4. Doğrulama | | | | | | |
| A4.1 | x | | | | Çevresel performans göstergeleri, sosyal performans göstergeleri, karbon ve su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 189 |
| B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B1 | x | | | | Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 |
| B2 | x | | | | Ek 1, Ek 4 ve Ek 6 bölümlerinde gerekli açıklamalar verilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 180 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 189 |
| B4 | | | x | | Performans sistemi kapsamına dahil edilen sürdürülebilirlik kriterleri olmakla beraber bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 |
| B5 | x | | | | Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 |
| B7 | x | | | | Tedarik Zinciri bölümünde aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 112 |

EKLER

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI | |
|------|--|-------|--------|---------|----------|---|---|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| B8 | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Net Sıfır Şirket, Ek 2 ve Ek 3'te açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 181 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 184 |
| B9 | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde artış ve azalışlar detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 40 |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde ilerleme durumları detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 40 |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır. | x | | | | İklim krizi ile mücadele stratejisi Net Sıfır Yolculuğu bölümünde detaylı olarak aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Şirketin çevreci ürün ve uygulamalarına ilişkin tüm detaylar Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler bölümünde ele alınmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler: Sayfa 127 |
| B14 | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 112 |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 |

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI |
|------|-------------|-------|--------|---------|--|---|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | |
| B16 | x | | | | Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları son 3 yıl için Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 |
| B17 | x | | | | Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 |
| B18 | x | | | | Net Sıfır Yolculuğu bölümünde aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 |
| B19 | x | | | | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 |
| B20 | x | | | | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Enerji Verimliliği: Sayfa 119 |
| B21 | x | | | | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 192 |
| B22 | | | | x | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | |
| B23 | | | | x | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır. | |
| B24 | | | | x | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | |
| B25 | x | | | | Net Sıfır Şirket ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümlerinde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 116 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 |

EKLER

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI |
|---|--|-------|--------|---------|---|--|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | |
| C. Sosyal İlkeler | | | | | | |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | |
| C1.1 | İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | x | | | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde açıklanmış olup Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası, Zorlu Holding Etik İlkeleri ve Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşılabilir. Zorlu Holding Etik İlkelerine buradan ulaşılabilir. Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna buradan ulaşılabilir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 96 |
| C1.2 | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, atlevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x | | | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 96 |
| C1.3 | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. | x | | | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 96 Tedarik Zinciri: Sayfa 112 |
| C1.4 | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır. | x | | | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 96 Tedarik Zinciri: Sayfa 112 |
| C1.5 | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x | | | Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 96 |
| C1.5 | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir. | x | | | Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 96 |
| C1.5 | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | x | | | Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 96 |
| C1.6 | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde aktarılmış, ilgili veriler ise Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 108 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 189 |

| İLKE | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI |
|---|-------------|-------|--------|---------|---|---|
| | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | |
| | x | | | | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde, kaza istatistikleri Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 109 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 189 |
| C1.7 | x | | | | Veri Güvenliği ve Siber Riskler bölümünde açıklanmış olup Gizlilik Politikası ve Aydınlatma Metni Linkleri aşağıda paylaşılmıştır. Gizlilik Politikası Aydınlatma Metni | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Veri Güvenliği ve Siber Riskler: Sayfa 93 |
| C1.8 | x | | | | Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alan iş yapış şekli benimsemektedir. Zorlu Holding Etik İlkelerine buradan ulaşılabilir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48 |
| C1.9 | x | | | | Toplumsal Destek bölümünde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Destek: Sayfa 110 |
| C1.10 | x | | | | ÇSY konusundaki bilgilendirme ve eğitimler Sürdürülebilirlik Yönetimi, Etik İlkeler, Çalışanlar ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde raporlanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 Etik İlkeler: Sayfa 48 Çalışanlar: Sayfa 96 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 185 |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler | | | | | | |
| C2.1 | x | | | | Müşteri Deneyimi başlığında detaylandırılmış olup Müşteri Memnuniyeti Politikasına buradan ulaşılabilir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Müşteri Deneyimi: Sayfa 138 |
| C2.2 | x | | | | Paydaş ilişkileri Ek 2'de detaylandırılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 181 |
| C2.3 | x | | | | Benimsenen uluslararası raporlama standartları rapor hakkında Ek 1: Rapor Hakkında ve Net Sıfır Yolculuğu bölümünde verilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 180 Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 117 |
| C2.4 | x | | | | Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler Ek 3'te verilmiştir. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 184 |
| C2.5 | x | | | | Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri | | | | | | |
| D1 | x | | | | Önceliklendirme analizi 2.372 paydaşın görüşü doğrultusunda yapılmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Önceliklendirme Analizi: Sayfa 36 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 181 |
| D2 | x | | | | Etik İlkeler, Çalışanlar ve Toplumsal Destek bölümlerinde açıklanmıştır. | Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48 Çalışanlar: Sayfa 96 Toplumsal Destek: Sayfa 110 |

EKLER

EK-10 TCFD INDEKS

| TCFD Önerileri | Açıklamalar | Referans |
|---------------------------|---|--------------|
| Yönetişim | Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın. | 44-46 |
| | Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın. | 44-46, 50-51 |
| Strateji | Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın. | 58-62 |
| | İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın. | 58-62 |
| | 2C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın. | 58-62 |
| Risk Yönetimi | Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın. | 58-62 |
| | Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın. | 58-62 |
| | Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın. | 58-62 |
| Metrik ve Hedefler | İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin. | 40-41, 58-62 |
| | Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin. | 144, 192 |
| | İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın. | 40-41 |

EK-11 SASB İNDEKS

| Muhasebe Metriği | Kod | Referanslar |
|---|---------------|--|
| Su Yönetimi | | |
| (1) Toplam su çekimi, (2) Toplam su tüketimi; her birinin, Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzdesi | TC-ES-140a.1 | "1) Su Yönetimi s. 125, Çevresel Performans Göstergeleri s. 192 2) Vestel Elektronik CDP Su Güvenliği Programı 2023, W1.2d" |
| Atık Yönetimi | | |
| (1) Üretimden kaynaklanan tehlikeli atık miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde | TC-ES-150a.1 | Çevresel Performans Göstergeleri s. 193 |
| İşgücü Uygulamaları | | |
| "(1) İş durdurma sayısı ve (2) toplam boşta gün sayısı" | TC-ES-31 Oa.1 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109 |
| İşgücü Koşulları, Sağlık ve Güvenlik | | |
| "(1) Toplam kaydedilebilen kaza oranı (TRIR) ve (2) ramak kala olay sıklık oranı (NMFR) (a) çalışanlar ve (b) taşeronlar için" | TC-ES-320a.1 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109 |
| (1) Kuruluşun tesislerinin ve (2) Birinci Kademe tedarikçi tesislerinin, RBA Onaylı Denetim Süreci (VAP) veya eşdeğeri kapsamında denetlenen tesislerin yüzdesi, (a) tüm tesisler ve (b) yüksek riskli tesisler için. | TC-ES-320a.2 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109 |
| (1) RBA Onaylı Denetim Süreci (VAP) veya eşdeğerindeki uyumsuzluk oranı ve (2) (a) öncelikli uyumsuzluklar ve (b) diğer uyumsuzluklar için ilişkili düzeltici önlem oranı; (i) kuruluşun tesisleri ve (ii) kuruluşun 1. Kademe tedarikçi tesislerinin ayrı ayrı ayrıştırılmasıyla | TC-ES-320a.3 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109 |
| Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi | | |
| Geri kazanılan ömrünü tamamlamış ürünlerin ve e-atıkların ağırlığı; geri dönüştürülen yüzde | TC-ES-41 Oa.1 | Döngüsel Ekonomi s. 123 |
| Malzeme Tedariki | | |
| Kritik malzemelerin kullanımıyla ilişkili risklerin yönetiminin tanımı | TC-ES-440a.1 | Çevresel Performans Göstergeleri s. 193 |

EKLER



EK-12 SINIRLI GÜVENCE RAPORU

SINIRLI GÜVENCE RAPORU VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Vestel Elektronik 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 109., 118., 119., 125., 189., 190., 191., 192., 193. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

• Sosyal Performans Göstergeleri

- o Cinsiyete göre çalışanlar (#)
- o Kategoriyeye göre çalışanlar (#)
- o Çalışma sürelerine göre çalışanlar (#)
- o Ortalama çalışma süresi (yıl) (#)
- o Cinsiyete ve yaşa göre çalışanlar (#)
- o Cinsiyete ve yaşa göre yöneticiler (#)
- o Kategorilere göre yöneticiler (#)
- o Gelir getirici pozisyonlarda yönetim seviyesinde çalışan sayısı (#)
- o Yönetim seviyesinde kadın çalışan oranı (%)
- o Gelir getiren pozisyonlarda yönetim seviyesinde kadın çalışan oranı (%)
- o STEM pozisyonlarındaki çalışan sayısı (#)
- o Ar-Ge departmanında tam zamanlı çalışan kişi sayısı (#)
- o STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı (%)
- o Engelli çalışan sayısı (#)
- o Yönetici olmayan çalışan oranı (%)
- o Terfi oranı (%)
- o Cinsiyete ve yaşa göre yeni işe alınan çalışanlar (#)
- o Çalışan devir oranı (%)
- o Gönüllü ayrılan çalışan devir oranı (%)
- o İç adaylarla doldurulan açık pozisyonların oranı (%)
- o İşten ayrılan kadın oranı (%)
- o Ebeveynlik iznine ayrılan çalışanlar (#)
- o Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı (#)
- o Taşeron çalışan sayısı (#)
- o Çalışanlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeronlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeron çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çevre eğitimi alan çalışan sayısı (#)
- o Ölümlü kaza sayısı (#)
- o Meslek hastalığı (#)
- o Kaza sayısı (#)
- o Kayıp gün sayısı (#)



Çevresel Performans Göstergeleri

• Enerji Tüketimi (MWh)

- o Doğalgaz (MWh)
- o Motorin (MWh)
- o Elektrik (MWh)
- o Buhar (MWh)
- o Sıcak su (MWh)
- o Yenilenebilir enerji (MWh)
- o Toplam (MWh)
- o Enerji yoğunluğu (MWh / milyon USD)

• Sera Gazı Salımları (tCO₂e)

- o Kapsam 1 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 2 emisyonları (tCO₂e)
- o Toplam sera gazı salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO₂e)
- o Sera gazı yoğunluğu (tCO₂e / milyon USD)
- o Kapsam 3 – Kategori 1 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 2 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 4 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 5 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 6 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 7 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 9 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 11 emisyonları (tCO₂e)
- o Kapsam 3 – Kategori 12 emisyonları (tCO₂e)

• Su Çekimi (m³)

- o Şebeke suyu (m³)
- o Yeraltı suyu (m³)
- o Yağmur suyu (m³)
- o Toplam su çekimi (m³)
- o Şebekeye deşarj edilen atık su (m³)
- o Toplam net su çekimi (m³)
- o Geri kazanılan su miktarı (m³)
- o Su yoğunluğu (m³ / milyon USD)

• Atık Miktarı (ton)

- o Toplam tehlikeli atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
- o Geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
- o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikeli atık (ton)
- o Toplam tehlikesiz atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan tehlikesiz atık (ton)
- o Geri dönüştürülen tehlikesiz atık (ton)
- o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık (ton)
- o Toplam atık
- o Toplam geri dönüştürülen / geri kazanılan atık (ton)
- o Toplam bertaraf edilen atık (ton)
- o Toplam düzenli depolamaya / katı atık sahasına gönderilen atık (ton)
- o Toplam enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık (ton)
- o Atıkların geri dönüşüm oranı (%)

EKLER



Güvence raporumuz yalnızca 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 194., 195., 196., 197., 198., 199., 200., 201., 202., 203., 204. sayfalarında bulunan Vestel Elektronik 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Nisan 2024

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 25.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/22

Şirketimiz Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne (Tebliğ) uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait faaliyet raporunun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz

Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Bülent Kiracıoğlu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Nisan 2024

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 05.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/19

Şirketimiz Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümleri uyarınca; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ait konsolide finansal tablolarının SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz

Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Bülent Kiracıoğlu

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2023
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|---|
| <p>TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması</p> <p>Dipnot 2’de açıklandığı üzere, Grup’un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) standardı uygulanmıştır.</p> <p>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29’un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> | <p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, • Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29’a uygun bir şekilde yapıldığının kontrol edilmesi, • Parasal olmayan kalemlerin detay listelerinin temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, • Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanıldığının kontrol edilmesi, • Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, • Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun, diğer kapsamlı gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, • TMS 29’un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. |



| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|---|
| <p>Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların gerçeğe uygun değer ölçümleri</p> <p>Dipnot 2’de açıklandığı üzere Grup, konsolide finansal tablolarında TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardının ilgili hükümlerine göre, arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaları gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleşirmektedir.</p> <p>İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 13 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yaptığı değerlemeler sonucunda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların taşınan değerlerindeki toplam değer artışı vergi öncesi 8.873.580 bin TL olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu varlıkların toplam taşınan değerleri 23.735.163 bin TL’dir.</p> <p>Söz konusu değer artışı ilişikte yer alan konsolide finansal durum tablosunda özkaynaklar altında yer alan “Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları” hesabında, ertelenmiş vergi etkisi düşülerek muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların toplam değerinin Grup’un varlıklarında önemli bir paya sahip olması ve uygulanan değerlendirme tekniklerinin, emsal fiyatlar ile m2 başına inşaat maliyetleri gibi önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümleri tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> | <p>Denetim çalışmalarımızda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar için yapılan değerlendirme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı verilerin tutarlılığı, Grup’un kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir. Grup yönetiminin ve Grup yönetimi tarafından atanmış bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı varsayım ve yöntemlerin değerlendirilmesi amacıyla, örneklem yoluyla seçilen değerlendirme raporlarının incelenmesi için denetim ekibimize SPK gayrimenkul değerlendirme akreditasyonu ve lisansına sahip bağımsız gayrimenkul değerlendirme kuruluşu dış uzman olarak dahil edilmiş ve gerçekleştirilen seçimler sonucunda aşağıdaki denetim prosedürleri dış uzman yardımıyla gerçekleştirilmiştir: <ul style="list-style-type: none"> Değerleme raporlarında yer alan arazilerin konum, mülkiyet ve metrekare bilgilerinin tapu kayıtları ile karşılaştırılması. Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların niteliklerinin değerlendirilmesi. Kullanılan değerlendirme yöntemlerinin ve tahminlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi. Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin ilişikte yer alan konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS açısından uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir. |



| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|--|--|
| <p>Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 8)</p> <p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 17.370.181 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar konsolide finansal durum tablosunun önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.</p> <p>Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir.</p> <p>Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> | <p>Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmalı ve değerlendirilmiştir. • Ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir. • Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırılması analiz edilmiştir. • Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. • Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. • Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. • Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel varsayım ve diğer yargılar değerlendirilmiştir. • Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir. |



4. Diğer Husus

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 10 Mart 2023 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.



- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Nisan 2024

İÇİNDEKİLER

| | SAYFA |
|---|----------------|
| KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇOLAR) | 234-238 |
| KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU | 239-240 |
| KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU | 241 |
| KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU | 242-244 |
| 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR | |
| DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU | 245-246 |
| DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR | 246-270 |
| DİPNOT 3 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR | 271-273 |
| DİPNOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA | 274-275 |
| DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | 276 |
| DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLAR | 277-279 |
| DİPNOT 7 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI | 280-283 |
| DİPNOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR | 284 |
| DİPNOT 9 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR | 285 |
| DİPNOT 10 STOKLAR | 286 |
| DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER | 287 |
| DİPNOT 12 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEREN YATIRIMLAR | 287-288 |
| DİPNOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR | 289-291 |
| DİPNOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI | 292 |
| DİPNOT 15 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 293 |
| DİPNOT 16 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI | 294 |
| DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR | 294-296 |
| DİPNOT 18 TAAHHÜTLER | 296 |
| DİPNOT 19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR | 297-298 |
| DİPNOT 20 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER | 298 |
| DİPNOT 21 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ | 299-301 |
| DİPNOT 22 HASILAT | 302 |
| DİPNOT 23 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER | 302-303 |
| DİPNOT 24 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ | 303-304 |
| DİPNOT 25 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER | 305 |
| DİPNOT 26 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ | 306 |
| DİPNOT 27 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) | 307-312 |
| DİPNOT 28 PAY BAŞINA KAZANÇ | 312 |
| DİPNOT 29 TÜREV ARAÇLAR | 313 |
| DİPNOT 30 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ | 313-323 |
| DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) | 323-324 |
| DİPNOT 32 BİLANÇO TARİHİ SONRASI OLAYLAR | 326 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|--|--------|---|---|
| VARLIKLAR | | | |
| DÖNEN VARLIKLAR | | | |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 5 | 2.294.683 | 2.557.953 |
| Finansal Yatırımlar | | 35.331 | 66.162 |
| Ticari Alacaklar | | 17.825.902 | 18.082.032 |
| İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar | 7 | 456.542 | 67.305 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | 8 | 17.369.360 | 18.014.727 |
| Diğer Alacaklar | | 2.255.571 | 4.152.974 |
| İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar | 7 | 889.313 | 2.228.135 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar | 9 | 1.366.258 | 1.924.839 |
| Türev Araçlar | 29 | 187.106 | 176.676 |
| Stoklar | 10 | 23.510.954 | 22.555.833 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | | 1.523.914 | 1.315.256 |
| İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | | - | 326.585 |
| İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 11 | 1.523.914 | 988.671 |
| Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar | 27 | 13.878 | 56.388 |
| Diğer Dönen Varlıklar | | 457.449 | 259.960 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar | 20 | 457.449 | 259.960 |
| TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR | | 48.104.788 | 49.223.234 |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | | Bağımsız denetimden geçmiş | Bağımsız denetimden geçmiş |
|---|--------|-------------------------------|-------------------------------|
| | Notlar | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| DURAN VARLIKLAR | | | |
| Finansal Yatırımlar | | 289.257 | 434.238 |
| İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar | 12 | 5.857.271 | 5.123.316 |
| Ticari Alacaklar | | 821 | 111 |
| İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar | 8 | 821 | 111 |
| Diğer Alacaklar | | 28.801.484 | 27.108.015 |
| İlişkili Taraplardan Diğer Alacaklar | 7 | 28.767.776 | 27.052.676 |
| İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar | 9 | 33.708 | 55.339 |
| Maddi Duran Varlıklar | 13 | 34.641.411 | 25.059.592 |
| Kullanım Hakkı Varlıkları | 14 | 1.231.084 | 989.329 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Şerefiye | 15 | 3.913.790 | 3.288.045 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | | 2.340.924 | 874.830 |
| İlişkili Taraplara Peşin Ödenmiş Giderler | 8 | 1.982.111 | - |
| İlişkili Olmayan Taraplara Peşin Ödenmiş Giderler | 11 | 358.813 | 874.830 |
| TOPLAM DURAN VARLIKLAR | | 77.076.042 | 62.877.476 |
| TOPLAM VARLIKLAR | | 125.180.830 | 112.100.710 |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|--------|---|---|
| KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar | 6 | 24.062.917 | 31.220.451 |
| İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar | | - | 17.591 |
| Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 6 | - | 17.591 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar | | 24.062.917 | 31.202.860 |
| Banka Kredileri | 6 | 20.281.985 | 29.112.556 |
| Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 6 | 230.962 | 213.204 |
| İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları | 6 | 3.549.970 | 1.877.100 |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | | 2.824.663 | 2.301.781 |
| Banka Kredileri | 6 | 2.824.663 | 2.301.781 |
| Diğer Finansal Yükümlülükler | . | 1.259.701 | - |
| Ticari Borçlar | | 41.965.774 | 35.560.430 |
| İlişkili Taraflara Ticari Borçlar | 7 | 112.528 | 72.605 |
| İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar | 8 | 41.853.246 | 35.487.825 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 19 | 912.453 | 748.018 |
| Diğer Borçlar | | 14.166 | 4.598 |
| İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar | 9 | 14.166 | 4.598 |
| Türev Araçlar | 29 | 626.360 | 981.337 |
| Ertelenmiş Gelirler | | 1.073.173 | 2.064.309 |
| İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler | | 4.022 | - |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler | 9 | 1.069.151 | 2.064.309 |
| Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü | 27 | 15.668 | - |
| Kısa Vadeli Karşılıklar | | 2.972.156 | 2.570.464 |
| Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar | 17 | 2.972.156 | 2.570.464 |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | | 2.410.560 | 2.006.927 |
| İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli | 20 | 2.410.560 | 2.006.927 |
| TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | | 78.137.591 | 77.458.315 |

İlişkitedeki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|--|--------|---|---|
| UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar | | 2.532.241 | 1.798.009 |
| İlişkili Olmayan Tarafardan Uzun Vadeli Borçlanmalar | | 2.532.241 | 1.798.009 |
| Banka Kredileri | 6 | 1.867.476 | 1.143.322 |
| Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 6 | 664.765 | 654.687 |
| Diğer Finansal Yükümlülükler | | 257.015 | - |
| Ticari Borçlar | | 178.174 | 301.331 |
| İlişkili Olmayan Tarafalara Ticari Borçlar | 8 | 178.174 | 301.331 |
| Uzun Vadeli Karşılıklar | | 1.930.013 | 2.293.122 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar | 19 | 1.580.853 | 2.043.194 |
| Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar | 17 | 349.160 | 249.928 |
| Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | 27 | 1.272.751 | 16.320 |
| Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | 12.836 | 6.389 |
| İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | 12.836 | 6.389 |
| TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | | 6.183.030 | 4.415.171 |
| TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER | | 84.320.621 | 81.873.486 |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|--------|---|---|
| Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar | | 36.044.256 | 27.374.845 |
| Ödenmiş Sermaye | 21 | 335.456 | 335.456 |
| Sermaye Düzeltme Farkları | | 15.514.508 | 15.514.508 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | | 7.755.669 | 1.687.936 |
| Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları) | 21 | 9.041.079 | 2.756.931 |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | | (1.285.410) | (1.068.995) |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | | 1.505.072 | 1.050.027 |
| Yabancı Para Çevrim Farkları | | 1.609.481 | 1.180.759 |
| Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları) | | (165.241) | (213.162) |
| Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar) | 21 | 60.832 | 82.430 |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | | 1.253.194 | 1.253.194 |
| Yasal Yedekler | 21 | 1.253.194 | 1.253.194 |
| Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları | | 8.230.732 | 7.645.059 |
| Net Dönem Karı veya Zararı | | 1.449.625 | (111.335) |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | 4.815.953 | 2.852.379 |
| TOPLAM ÖZKAYNAKLAR | | 40.860.209 | 30.227.224 |
| TOPLAM KAYNAKLAR | | 125.180.830 | 112.100.710 |

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 5 Nisan 2024 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|-----------|---|---|
| KAR VEYA ZARAR KISMI | | | |
| Hasılat | 22 | 112.215.734 | 111.124.940 |
| Satışların Maliyeti | 22 | (87.243.106) | (92.235.255) |
| BRÜT KAR | | 24.972.628 | 18.889.685 |
| Genel Yönetim Giderleri | 24 | (2.838.815) | (2.421.239) |
| Pazarlama Giderleri | 24 | (14.094.334) | (13.005.692) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri | 24 | (1.939.046) | (1.686.526) |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | 25 | 2.104.711 | 5.826.950 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler | 25 | (15.900.432) | (15.471.283) |
| ESAS FAALİYET KARI / ZARARI | | (7.695.288) | (7.868.105) |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kardan Paylar | | 880.583 | 1.631.419 |
| FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / ZARARI | | (6.814.705) | (6.236.686) |
| Finansman Gelirleri | 26 | 18.431.136 | 20.062.681 |
| Finansman Giderleri | 26 | (18.340.172) | (19.388.094) |
| Parasal Kayıp/ Kazanç | | 9.738.769 | 5.902.220 |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI | | 3.015.028 | 340.121 |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri | | (683.869) | (148.635) |
| Dönem Vergi Gideri | 27 | (322.063) | (38.618) |
| Ertelenmiş Vergi Gideri | 27 | (361.806) | (110.017) |
| DÖNEM KARI / ZARARI | | 2.331.159 | 191.486 |
| Dönem Karının Dağılımı | | | |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | 881.534 | 302.821 |
| Ana Ortaklık Payları | 28 | 1.449.625 | (111.335) |
| Nominal Bedeli 1 Kr Olan Pay Başına Kazanç / Kayıp (TL) | 28 | 0,0432 | (0,0033) |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | | Bağımsız denetimden | Bağımsız denetimden |
|--|----|---------------------|---------------------|
| | | geçmiş | geçmiş |
| | | 1 Ocak - 31 Aralık | 1 Ocak - 31 Aralık |
| | | 2023 | 2022 |
| DIĞER KAPSAMLI GELİR KISMI | | 2.331.159 | 191.486 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar | | 7.099.878 | (1.026.955) |
| Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları) | 13 | 8.873.580 | 389.273 |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | | (442.684) | (1.154.187) |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar | | (185.417) | 6.669 |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları) | | (185.417) | 6.669 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler | | (1.145.601) | (268.710) |
| Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi | | (1.329.160) | (499.547) |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi | | 183.559 | 230.837 |
| Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar | | 453.076 | (2.224.749) |
| Yabancı Para Çevrim Farkları | | 614.139 | (1.757.801) |
| Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları) | | (28.797) | 71.067 |
| Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider) | | 68.612 | (716.226) |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar | | (185.417) | 49.179 |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Yabancı Para Çevrim Farkları Kazançları (Kayıpları) | | (185.417) | 49.179 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler | | (15.461) | 129.032 |
| Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi | | 7.199 | (14.213) |
| Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi | | (22.660) | 143.245 |
| DIĞER KAPSAMLI GELİR / GİDER | | 7.552.954 | (3.251.704) |
| TOPLAM KAPSAMLI GELİR / GİDER | | 9.884.113 | (3.060.218) |
| Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı | | | |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | 1.776.013 | 110.798 |
| Ana Ortaklık Payları | | 8.108.100 | (3.171.016) |

İlişkikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| Önceki Dönem 1 Ocak -31 Aralık 2022 | Nakitler | Sermaye Düzeltme | Sermaye Artışları/ Azalışları | Duran Varlık Değerleme | Maddi Varlık Değerleme | Tanınlanmış Yatırımlar | Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları | Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırıl- mayaacak | Uygun Değer Farkı | Nakit Akış Riskinden Korunma Kazanç / Kayıpları | Yabancı Para Çevrim Farkları | Geçmiş Yıllar / Zararları / Karları | Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırıl- mayaacak | Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Kar / Zararları | Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları | Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Kar / Zararları | Birikmiş Ortaklığa Ait Karlar / Zararları | Ana Güç Olmayan Paylar | Özkaynaklar | |
|---|------------|------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---|---|--|-------------------|---|------------------------------|-------------------------------------|---|--|---|---|---|---|------------------------|-------------|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırıl- mayaacak |
| 335.456 | 15.514.508 | 3.142.579 | (238.309) | 2.904.270 | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) | (238.156) |
| - | - | (97.733) | (846.620) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) |
| - | - | (97.733) | (846.620) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) | (944.353) |
| - | - | (49.759) | 15.934 | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) | (33.825) |
| 335.456 | 15.514.508 | 2.756.931 | (1.068.995) | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 |
| 335.456 | 15.514.508 | 2.756.931 | (1.068.995) | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 | 1.687.936 |
| - | - | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) | (33.309) |
| - | - | 6.442.622 | (233.151) | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 |
| - | - | 6.442.622 | (233.151) | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 | 6.209.471 |
| - | - | (25.165) | 16.736 | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) | (8.429) |
| 335.456 | 15.514.508 | 9.041.079 | (1.285.410) | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 |
| 335.456 | 15.514.508 | 9.041.079 | (1.285.410) | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 | 7.755.669 |

İlişkili dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|--------|---|---|
| İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI | | 7.060.960 | (3.999.835) |
| Dönem Karı | | 2.331.159 | 191.486 |
| Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı) | | 2.331.159 | 191.486 |
| Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler | | (1.344.852) | (3.527.106) |
| Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler | 13 | 4.305.820 | 3.777.452 |
| Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler | | (230.540) | (119.376) |
| Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler | 8,9 | (281.227) | (216.628) |
| Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler | 10 | 50.687 | 97.252 |
| Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler | | 1.016.046 | (531.622) |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler | 19 | 515.122 | 258.975 |
| Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler | 17 | (23.201) | (27.715) |
| Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler | 17 | 894.584 | 506.993 |
| Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler | 17 | (370.459) | (1.269.875) |
| Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler | | 2.339.027 | 1.509.501 |
| Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler | 26 | (3.239.009) | (2.807.965) |
| Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler | 26 | 5.578.036 | 4.317.466 |
| Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili | | (7.995.400) | (6.552.843) |
| Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili | | (296.795) | (569.620) |
| Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler | | (296.795) | (569.620) |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile | | (880.583) | (1.631.419) |
| Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler | | 683.869 | 148.635 |
| Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan | | (57.240) | (43.922) |
| Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler | | (57.240) | (43.922) |
| Kar (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler | 5 | 14 | 24 |
| Parasal (kazanç) / kayıpla ile ilgili düzeltmeler | | (229.070) | 486.084 |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|--------|---|---|
| İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler | | 6.827.813 | (496.208) |
| Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış) | | 737.546 | 923.902 |
| Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler | | 536.647 | 201.150 |
| İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) | | (389.237) | (29.053) |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) | | 925.884 | 230.203 |
| Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) | | 733.025 | 19.869 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) | | 733.025 | 19.869 |
| Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler | | (1.005.808) | 5.595.461 |
| Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış) | | (208.658) | 340.489 |
| Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler | | 6.597.093 | (8.007.622) |
| İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) | | 39.923 | (106.061) |
| İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) | | 6.557.170 | (7.901.561) |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında | | 164.435 | (8.518) |
| Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) | | 9.568 | (24.505) |
| İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) | | 9.568 | (24.505) |
| Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış) | | (991.136) | 943.746 |
| İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) | | 255.101 | (480.180) |
| Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış) | | (154.979) | 314.094 |
| Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış) | | 410.080 | (794.274) |
| Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları | | 7.814.120 | (3.831.828) |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında | 19 | (586.887) | (104.889) |
| Vergi İadeleri (Ödemeleri) | 27 | (166.273) | (63.118) |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|--------|---|---|
| YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI | | (7.705.365) | (7.454.754) |
| Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğurmayan Satışlara İlişkin Nakit Girişleri | | 863.223 | 595.951 |
| İştiraklar ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıktıları | | (561.734) | (1.056.499) |
| Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit | | 67.076 | 77.548 |
| Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri | | 67.076 | 77.548 |
| Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit | | (5.459.819) | (6.867.303) |
| Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları | 13 | (3.911.838) | (6.063.599) |
| Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları | 15 | (1.547.981) | (803.704) |
| Verilen Nakit Avans ve Borçlar | | (2.614.111) | (204.451) |
| İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar | | (2.786.229) | (399.955) |
| Verilen Diğer Nakit Avans ve Borçlar | | 172.118 | 195.504 |
| FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI | | 1.386.691 | 10.570.226 |
| Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri | 6 | 49.716.527 | 50.170.430 |
| Kredilerden Nakit Girişleri | | 42.588.020 | 47.637.457 |
| İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri | | 5.926.697 | 2.532.973 |
| Diğer Finansal Borçlanmalardan Nakit Girişleri | | 1.201.810 | - |
| Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları | | (42.896.802) | (35.357.439) |
| Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları | 6 | (41.090.862) | (33.174.140) |
| İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıktıları | | (1.805.940) | (2.183.299) |
| Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları | | 10.245 | 272.128 |
| Ödenen Temettüpler | 7 | (114.351) | (243.384) |
| Ödenen Faiz | | (5.559.425) | (4.292.557) |
| Alınan Faiz | | 230.497 | 21.048 |
| YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE | | 742.286 | (884.363) |
| NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ | | (1.092.103) | (2.619.580) |
| Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi | | 86.561 | 407.200 |
| NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ) | | (263.256) | (3.096.743) |
| DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | 5 | 2.557.917 | 5.654.660 |
| DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | | 2.294.661 | 2.557.917 |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi, Rusya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %44,31'dir (2022: %39,05).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 19.304'tür. (31 Aralık 2022: 20.438).

Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

| Bağlı ortaklıklar | Ülke | Faaliyet Konusu |
|---|------------|-----------------|
| Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Türkiye | Üretim |
| Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Türkiye | Üretim |
| Vestel Ticaret A.Ş. | Türkiye | Satış |
| Vestel CIS Ltd. | Rusya | Satış |
| Vestel Electronica SRL | Romanya | Satış |
| Vestel Iberia SL | İspanya | Satış |
| Vestel France SA | Fransa | Satış |
| Vestel Holland BV | Hollanda | Satış |
| Vestel Holland B.V. Germany Branch Office | Almanya | Satış |
| Cabot Communications Ltd. | İngiltere | Yazılım |
| Vestel UK Ltd. | İngiltere | Satış |
| Vestel Holland B.V. UK Branch Office | İngiltere | Satış |
| Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş. | Türkiye | Yazılım |
| Vestel Trade Ltd. | Rusya | Satış |
| Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd | Çin | Hizmet |
| Intertechnika LLC | Rusya | Hizmet |
| Vestel Central Asia LLP | Kazakistan | Satış |
| Vestel Ventures Ar-ge A.Ş. | Türkiye | Hizmet |
| Vestel Holland B.V. Poland Branch Office | Polonya | Satış |
| Vestel Electronics Gulf DMC | BAE | Satış |
| Vestel U.S.A. | Amerika | Satış |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

| Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler) | Ülke | Faaliyet Konusu |
|---|---------|-----------------|
| Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. | Türkiye | Üretim / Satış |
| Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. | Türkiye | Yazılım |
| Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş. | Türkiye | Maden |
| Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Türkiye | Otomotiv |

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

Vestel Elektronik'in konsolide finansal tabloları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") ve UFRS Yorumlama Komitesi tarafından yayımlanan ve UFRS'ye göre raporlama yapan şirketler için geçerli olan yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır. Finansal tablolar, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan UFRS'ye uygundur. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları, aksi belirtilmedikçe, sunulan yıllar için tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen parasal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak 29 No'lu Uluslararası Muhasebe Standardı ("UMS") "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uyarınca enflasyon düzeltmesine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup'un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını buldukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TFRS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Konsolide finansal tabloların UFRS'ye uygun olarak hazırlanması, belirli kritik muhasebe tahminlerinin kullanılmasını gerektirir. Ayrıca, Grup'un muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetimin muhakemesini kullanmasını gerektirir. Yüksek derecede yargı veya karmaşıklık içeren alanlar veya varsayım ve tahminlerin konsolide finansal tablolar açısından önemli olduğu alanlar Not 2'de açıklanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından açıklanan Türkiye geneli tüketici fiyat endekslerine göre, Mart 2022 itibarıyla üç yıllık kümülatif enflasyon oranı %100'ün üzerine çıktığı için, Türkiye 30 Nisan 2022 tarihinden itibaren UMS 29 kapsamında yüksek enflasyonlu bir ekonomi olarak değerlendirilmelidir.

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup şirket bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden (TÜFE) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

| Tarih | Endeks | Düzeltilme Katsayısı | Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı |
|----------------|----------|----------------------|-----------------------------------|
| 31 Aralık 2023 | 1.859,38 | 1,00000 | %268 |
| 31 Aralık 2022 | 1.128,45 | 1,64773 | %156 |
| 31 Aralık 2021 | 686,95 | 2,70672 | %74 |

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (Devamı)

- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, [konsolide] gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.
- Grup, arazileri, yer üstü düzenlerini ve binalarını yeniden değerlendirme politikası çerçevesinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmektedir. TMS 29'daki geçiş hükümlerinin bir parçası olarak, özkaynaklar altında muhasebeleştirilen ilgili yeniden değerlendirme fonları, 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçmiş yıllar karlarına yeniden sınıflandırılmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla UFRS'ye göre hazırlanmış konsolide finansal tabloları 5 Nisan 2024 tarihinde onaylanmış olup söz konusu UFRS mali tablolarda UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardının ilk uygulandığı tarih 1 Ocak 2021'dir. Söz konusu standardın geçiş hükümleri "<https://www.vestelyatirimciliskileri.com/finansal-bilgiler/ufrs-finansal-tablolar.aspx>" adresinden ulaşılabilir olan konsolide finansal tablolara aynı tarih itibarıyla yansıtılmış olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TFRS'ye göre hazırlanmış konsolide finansal tablolarda TMS 29'un uygulanmasına dair ayrı bir geçiş tarihi belirlenmemiştir.

2.1.3 Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik'in fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden sunulmuştur. Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe en yakın bine yuvarlanmıştır.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri, özkaynaklar altında gösterilen nakit akış ve net yatırımın yabancı para riskinden korunmasının etkin kısmı haricinde, konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

iii) **Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan ortaklık ve iştiraklerin finansal tablolarının çevrimi**

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Söz konusu şirketlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise aylık ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir).

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerdeki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

2.1.3 Kullanılan para birimi (Devamı)

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu bağlı ortaklıkların kapsamlı gelir kalemleri üçer aylık dönemler itibarıyla ortalama döviz kurları kullanılarak (ortalama döviz kurlarının kur dalgalanmalarını makul bir şekilde yansıtmadığı durumlarda, işlemler işlem tarihindeki döviz kurları kullanılarak) TL'ye çevrilmiş ve daha sonra TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye Tüketici Fiyatları Endeksi ("TÜFE")'nden elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak TMS 29'a uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

Ortalama ve bilanço tarihindeki kurların kullanılmasından kaynaklanan kur farkları özkaynaklar altında "yabancı para çevrim farkları" hesabına dahil edilmiştir.

2.1.4 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) **Bağlı ortaklıklar**

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkanını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemlerde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları Dipnot 3'te verilmektedir.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/ (zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmaması zararlarından kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri, her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri veya gerçeğe uygun değer eksi satış maliyetinden yüksek olanı ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden gelecekte elde edilmesi beklenen nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerinin, geri kazanılabilir değerinden fazla olması durumunda değer düşüklüğü muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri kar veya zarar hesaplarında muhasebeleştirilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Değer düşüklükleri kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda, önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri, değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda her raporlama döneminde yeniden değerlendirilir. Geri kazanılabilir tutarın belirlenmesinde kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda değer düşüklüğü iptal edilir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğü zararı konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenen kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı pay toplamı %20'nin altında olan veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı, teşkilatlanmış piyasalarda işlem gören ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenebilen finansal varlıklar, konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kar veya zarar tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12'de değişiklik, - Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketlerin ilk muhasebeleştirmede eşit tutarlarda vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara yol açan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamasını gerektirmektedir.
- **TMS 12'de değişiklik - Uluslararası vergi reformu - ikinci sütun model kuralları;** Ertelenmiş vergi istisnası ve istisnanın uygulandığına ilişkin açıklama derhal yürürlüğe girecektir. Diğer açıklama yükümlülükleri 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler şirketlere, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesinde geçici bir kolaylık sağlamaktadır. Değişiklikler ayrıca etkilenen şirketler için tarifeli açıklama gereklilikleri getirmektedir. Grup üzerindeki etkisi değerlendirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, tedarikçi finansman anlaşmalarının şeffaflığını ve şirketin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kalınan likidite riski üzerindeki etkilerini artırmak için açıklamalar gerektirmektedir. Açıklama gereklilikleri, UMSK'nın yatırımcıların bazı şirketlerin tedarikçi finansman anlaşmalarının yeterince görünür olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine bir cevap niteliğindedir.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- (b) Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- (c) Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, beyaz eşya, tüketici elektroniği, klima ve ev aletleri üretimi ve satışına ilişkin hasılatı muhasebeleştirmektedir. Satışlar, ürünlerin toptancıya teslim edilmesi, toptancının ürünleri satacağı kanal ve fiyat üzerinde tam bir takdir yetkisine sahip olması ve toptancının ürünleri kabul etmesini etkileyebilecek yerine getirilmemiş bir yükümlülüğün bulunmaması gibi ürünlerin kontrolünün devredildiği durumlarda muhasebeleştirilir. Teslimat, ürünlerin belirli bir yere sevk edilmesi, eskime ve kayıp risklerinin toptancıya devredilmesi ve toptancının satış sözleşmesine uygun olarak ürünleri kabul etmesi, kabul hükümlerinin sona ermesi veya Grup'un kabul için tüm kriterlerin karşılandığına dair objektif kanıtı olması durumunda gerçekleşir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat (Devamı)

Ürünler genellikle toplam satışlara dayalı olarak geriye dönük hacim indirimleri ile satılmaktadır. Bu satışlardan elde edilen gelir, sözleşmede belirtilen fiyat üzerinden, tahmini hacim indirimleri düşüldükten sonra muhasebeleştirilir. İndirimleri tahmin etmek ve karşılamak için beklenen değer yöntemi kullanılarak birikmiş deneyimler kullanılır ve gelir, yalnızca önemli bir geri dönüşün gerçekleşmeyeceği kuvvetle muhtemel olduğu ölçüde muhasebeleştirilir. Raporlama dönemi sonuna kadar yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilere ödenecek beklenen hacim indirimleri için bir iade yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Piyasa uygulamaları ile tutarlı olarak, önemli bir finansman unsuru bulunmadığı kabul edilmektedir. Grup'un standart garanti koşulları kapsamında hatalı ürünleri tamir etme veya değiştirme yükümlülüğü bir karşılık olarak muhasebeleştirilir (Not 18). Bu varsayımın geçerliliği ve tahmini iade tutarı her raporlama tarihinde yeniden değerlendirilir.

Bir alacak, mallar teslim edildiğinde muhasebeleştirilir, çünkü bu, bedelin koşulsuz olduğu noktadır, çünkü ödemenin yapılması için sadece zamanın geçmesi gerekmektedir.

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetlerin müşteriye devri ile müşteri tarafından ödeme yapılması arasındaki sürenin bir yılı aştığı herhangi bir sözleşme olmasını beklememektedir. Sonuç olarak, Grup işlem fiyatlarının hiçbirini paranın zaman değerine göre düzeltmemektedir.

Başka bir tarafın bir müşteriye mal veya hizmet sağlamaya dahil olması durumunda, Grup, vadinin niteliğinin, belirtilen mal veya hizmetleri kendisinin sağlaması veya diğer tarafın bu mal veya hizmetleri sağlamasını ayarlaması için bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler. Grup, taahhüt edilen bir mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asıldır. Asil olan bir grup bir edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde, bu mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarını hasılat olarak muhasebeleştirir. Grup, edim yükümlülüğünün mal veya hizmetlerin başka bir tarafça sağlanmasını düzenlemek olması durumunda aracıdır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden müteakip dönem amortismanları düşülmek suretiyle konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Yeniden değerlemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerlemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerlendirilmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Arazi ve arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar dışındaki maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL'nin alım gücüyle ifade edilen maliyet değerlerinden, birikmiş itfa payları ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ile binalar ve yeraltı yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, öz kaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arsa yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

| | Ekonomik Ömür |
|------------------------------|---------------|
| Yeraltı ve yerüstü düzenleri | 5 - 33 yıl |
| Binalar | 10 - 36 yıl |
| Özel maliyetler | 3 - 10 yıl |
| Makine, tesis ve cihazlar | 2 - 30 yıl |
| Taşıt araçları | 5 - 10 yıl |
| Döşeme ve demirbaşlar | 5 - 14 yıl |

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğunda gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup- kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 20 yıl arasında değişmektedir.

Grup - kiralayıcı olarak

Grup'un kiralayıcı olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

a) Araştırma ve geliştirme giderleri (Devamı)

- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştukları anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştukları anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

| | Ekonomik Ömür |
|------------------------|---------------|
| Haklar | 2 - 15 yıl |
| Geliştirme maliyetleri | 2 - 10 yıl |
| Diğer | 2 - 15 yıl |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.5 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların önemli bir finansman bileşeni içermemesi nedeniyle değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçmiştir. Buna göre Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmekte ve hesaplamalarında geçmiş kredi zararları deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri dikkate almaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup tarafından sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsili ve finansal varlıkların satışı amacıyla elde tutulan varlıklar gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür.

Eğer yönetim bu varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmayı planlamıyorsa, duran varlık olarak sınıflandırılırlar. Grup, özkaynak araçları için ilk muhasebeleştirme sırasında bir seçim yapar ve gerçeğe uygun değer kazanç ve kayıplarının sunumu için kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelir tablosunu tercih eder.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.5 Finansal araçlar (Devamı)

- I. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ve para swaplarından oluşmaktadır.
- II. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal varlıklar" kalemini içermektedir. Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar satıldığında, diğer kapsamlı gelirden sınıflandırılan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan kazanç veya kayıplar geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Grup'un türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.3 Finansal araçlar (Devamı)

c) Türev finansal araçlar ve finansal risikten korunma muhasebesi: (Devamı)

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

- (a) Korunan kalemlerle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:
- (i) Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve
 - (ii) Korunma işleminin başından itibaren korunan kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim,
- (b) Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.
- (c) Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

2.5.6 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.7 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dâhil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.8 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.8 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkan veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

2.5.9 Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir. Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.10 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair gerçeğe uygun bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.11 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem karı ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, konsolide net kârın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Türkiye'de şirketler, mevcut hissedarlarına birikmiş karlardan veya enflasyon düzeltmesi farklarından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("bedelsiz hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.5.12 Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.5.13 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak Not 18'de açıklanmaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel hale gelmesi halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara alınır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.14 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Endüstriyel bölümler brüt kar seviyesine kadar ölçülürken, coğrafi bölümler yalnızca hasılatla ölçülür. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Tüketici ve mobilite elektroniği
- Beyaz eşya

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

2.5.15 Netleştirme / mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Grup'un normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.16 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; olaylara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.18 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır.

2.5.19 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özelliği varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikle varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

Borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine göre düzeltilip aktifleştirildiği parasal olmayan kalemlerde, borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine isabet eden kısmı ayrıştırılarak giderleştirilir.

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 13).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi, arsalar için ise emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirilmesi yapılarak hâlihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dâhilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortismanına tabi tutulduktan (herhangi bir değer artışı varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.
- Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.
- Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| Konsolide edilen bağlı ortaklıklar | Para Birimi | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | Oy hakkı | Etkinlik oranı | Oy hakkı | Etkinlik oranı |
| Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. | TL | 77,33 | 77,33 | 80,66 | 80,66 |
| Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. | TL | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Ticaret A.Ş. | TL | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel CIS Ltd. | RUB | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office (**) | EUR | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel France SA | EUR | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. | EUR | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Germany Branch Office | EUR | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Cabot Communications Ltd. | GBP | 90,80 | 90,80 | 90,80 | 90,80 |
| Vestel UK Ltd. | GBP | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. UK Branch Office | GBP | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş. | TL | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Trade Ltd. | RUB | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Intertechnika LLC | RUB | 99,9 | 99,9 | 99,9 | 99,9 |
| Vestel Central Asia LLP | KZN | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Holland B.V. Poland Branch Office (*) | PLN | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronics Gulf DMC | AED | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd. | CNY | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel Electronica SRL | RON | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Vestel USA | USD | 100 | 100 | 100 | 100 |

(*) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı; Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddzial w Polsce'ye devredilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

(**) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") İspanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Iberia S.L. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Iberia S.L.'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin İspanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sucursal En España'ya devredilmiştir.

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar | 4.894.403 | 2.621.429 |
| Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir | 1.776.013 | 110.798 |

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolara ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| Dönen varlıklar | 26.495.350 | 28.346.800 |
| Duran varlıklar | 24.418.676 | 17.443.660 |
| Kısa vadeli yükümlülükler | (25.211.536) | (30.365.082) |
| Uzun vadeli yükümlülükler | (4.112.711) | (1.870.939) |
| Net varlıklar | 21.589.779 | 13.554.439 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Özet kapsamlı gelir tablosu:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| Hasılat | 61.069.905 | 59.583.113 |
| Vergi öncesi kar | 5.500.684 | 466.115 |
| Vergi geliri | (776.232) | (254.327) |
| Net dönem karı | 4.724.452 | 211.788 |
| Toplam kapsamlı gelir | 8.578.759 | (750.869) |

Özet nakit akış tablosu:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| <u>İşletme faaliyetleri:</u> | | |
| İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler | 197.540 | 1.797.542 |
| İşletme faaliyetlerinden nakit akışları | 3.907.270 | 2.950.418 |
| <u>Yatırım faaliyetleri:</u> | | |
| Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları | (1.892.815) | (5.160.669) |
| <u>Finansman faaliyetleri:</u> | | |
| Alınan banka kredileri | 5.696.297 | 11.390.048 |
| Kredi geri ödemeleri | (8.025.750) | (3.120.555) |
| Ödenen temettüler | (543.419) | (1.406.251) |
| Finansman faaliyetlerinden nakit akışları | (1.900.663) | 2.210.274 |
| Dönem başı nakit ve nakit benzerleri | 953.628 | 305.359 |
| Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri | 729.518 | 953.628 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır.

Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

| | Tüketici ve mobilite elektroniji | Beyaz eşya | Toplam |
|-----------------------------------|--|-------------------|-------------------|
| 1 Ocak -31 Aralık 2023 | | | |
| Satış gelirleri | 40.103.900 | 72.111.834 | 112.215.734 |
| Satışların maliyetleri | (35.332.713) | (51.910.393) | (87.243.106) |
| Brüt kar | 4.771.187 | 20.201.441 | 24.972.628 |
| Amortisman ve itfa payları | 2.389.442 | 1.916.378 | 4.305.820 |
| 1 Ocak -31 Aralık 2022 | | | |
| Satış gelirleri | 41.278.770 | 69.846.170 | 111.124.940 |
| Satışların maliyetleri | (35.028.898) | (57.206.357) | (92.235.255) |
| Brüt kar | 6.249.872 | 12.639.813 | 18.889.685 |
| Amortisman ve itfa payları | 1.863.021 | 1.914.431 | 3.777.452 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Bölüm Yatırım Harcamaları:

| | Tüketici ve mobilite elektroniji | Beyaz eşya | Toplam |
|------------------------|-------------------------------------|------------|-----------|
| 1 Ocak -31 Aralık 2023 | 1.527.126 | 3.932.693 | 5.459.819 |
| 1 Ocak -31 Aralık 2022 | 1.743.983 | 5.123.320 | 6.867.303 |

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Bölüm satışları | | |
| Türkiye | 44.699.811 | 36.466.092 |
| Avrupa | 61.059.434 | 66.488.222 |
| Diğer | 15.187.478 | 15.393.463 |
| Bölüm brüt satışlar toplamı | 120.946.723 | 118.347.777 |
| İndirimler (-) | (8.730.989) | (7.222.837) |
| Net satışlar toplamı | 112.215.734 | 111.124.940 |

1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 76.246.912 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 81.881.685 TL). İhracat tutarının %67'si EUR bazında, %22,4'ü USD bazında, %10,6'sı ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2022: %68,7 EUR, %25,3 USD, %6 diğer).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| Kasa | 14.455 | 5.188 |
| Bankalar | | |
| - Vadesiz mevduat | 2.063.224 | 2.005.463 |
| - Vadeli mevduat | 91.298 | 353.846 |
| Çek ve senetler | 15.659 | 74.195 |
| Diğer hazır değerler | 110.025 | 119.225 |
| | 2.294.661 | 2.557.917 |
| Bloke mevduat | 22 | 36 |
| Nakit ve nakit benzerleri | 2.294.683 | 2.557.953 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 75.250 TL ve 48.500 bin RUB tutarlarında vadeli mevduatı bulunmaktadır. (31 Aralık 2022: 1.003 bin USD, 96.696 TL, 4.200 bin EUR, ve 60.000 bin RUB).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir risk bulunmamaktadır. Nakit ve nakit benzerlerinin gerçeğe uygun değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden geliri de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

Etkin faiz oranları

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----|----------------|----------------|
| EUR | - | %0,01 |
| TL | %34,45 | %18,00 |
| USD | - | %0,04 |
| RUB | %10,00 | %4,50 |

Grup'un vadesiz mevduatlarının yabancı para detayı Dipnot 30'de açıklanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Kısa vadeli finansal borçlar | | |
| Kısa vadeli banka kredileri | 20.281.985 | 29.112.556 |
| Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı | 2.824.663 | 2.301.781 |
| Kısa vadeli kira yükümlülükleri | 230.962 | 230.795 |
| İhraç edilen borçlanma senetleri | 3.549.970 | 1.877.100 |
| | 26.887.580 | 33.522.232 |
| Uzun vadeli finansal borçlar | | |
| Uzun vadeli banka kredileri | 1.867.476 | 1.143.322 |
| Uzun vadeli kira yükümlülükleri | 664.765 | 654.687 |
| | 2.532.241 | 1.798.009 |

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| Para birim | 31 Aralık 2023 | | | 31 Aralık 2022 | | |
|------------|--|----------------|-------------------|--|----------------|-------------------|
| | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Orijinal tutar | TL tutar | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Orijinal tutar | TL tutar |
| - USD | %10,48 | 317.322 | 9.358.238 | %8,27 | 235.849 | 7.279.541 |
| - EUR | %10,12 | 105.507 | 3.442.968 | %8,75 | 64.505 | 2.122.631 |
| - TL | %37,80 | 6.873.369 | 6.873.369 | %16,75 | 19.407.973 | 19.407.973 |
| - CNY | %7,96 | 145.484 | 607.410 | %4,55 | 68.467 | 302.411 |
| | | | 20.281.985 | | | 29.112.556 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| Para birim | 31 Aralık 2023 | | | 31 Aralık 2022 | | |
|--------------------------|--|----------------|------------------|--|----------------|------------------|
| | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Orijinal tutar | TL tutar | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Orijinal tutar | TL tutar |
| - USD | %11,03 | 28.587 | 843.068 | %6,74 | 13.104 | 404.458 |
| - EUR | %10,96 | 14.190 | 463.057 | %5,37 | 20.097 | 661.321 |
| - TL | %29,96 | 1.518.538 | 1.518.538 | %14,82 | 1.236.002 | 1.236.002 |
| Kısa vadeli kısmı | | | 2.824.663 | | | 2.301.781 |
| - USD | %11,21 | 15.690 | 462.718 | %8,18 | 36.142 | 1.115.533 |
| - EUR | %10,96 | 6.135 | 200.201 | - | - | - |
| - TL | %20,65 | 1.204.557 | 1.204.557 | %15,00 | 27.787 | 27.789 |
| Uzun vadeli kısmı | | | 1.867.476 | | | 1.143.322 |
| | | | 4.692.139 | | | 3.445.103 |

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 12.749.785 TL'dir (31 Aralık 2022: 17.138.426 TL)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen | 985.120 | 749.372 |
| İki yıl ve üzeri | 882.356 | 393.950 |
| | 1.867.476 | 1.143.322 |

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlandırma tarihleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------|-------------------|-------------------|
| 3 aydan kısa | 5.240.984 | 6.162.759 |
| 3-6 ay arası | 3.100.190 | 4.432.596 |
| 6-12 ay arası | 4.408.611 | 5.230.576 |
| 1 yıldan uzun | - | 1.312.495 |
| | 12.749.785 | 17.138.426 |

Krediler için verilen teminatlar Dipnot 17'da açıklanmıştır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmalarından kaynaklanan finansal taahhütlerini yerine getirmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| 1 Ocak itibarıyla net finansal borç | 32.762.324 | 27.142.986 |
| Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri | 48.514.717 | 50.170.431 |
| Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | (42.896.802) | (35.357.441) |
| Kiralama işlemlerinden borçlar | 10.245 | 272.128 |
| Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları | 3.493.729 | 2.730.721 |
| Tahakkuk eden faiz | 677.367 | 1.296.517 |
| Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim | 263.256 | (3.096.746) |
| Parasal kazanç/ (kayıp) | (15.699.676) | (10.396.272) |
| Dönem sonu itibarıyla net finansal borç | 27.125.160 | 32.762.324 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1) | 15.240 | 14.484 |
| Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4) | 385.373 | 165 |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 55.929 | 52.656 |
| | 456.542 | 67.305 |

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|----------------|----------------|
| ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (1) | 17.496 | 18.746 |
| Zorlu Holding A.Ş. (2) | 40.366 | 22.722 |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 54.666 | 31.137 |
| | 112.528 | 72.605 |

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------|------------------|
| Vestel Ventures A.Ş. (3) | - | 1.226.622 |
| Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4) | 889.313 | 1.001.513 |
| | 889.313 | 2.228.135 |

Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %8 ve TL cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %50'dir (31 Aralık 2022: USD %7, TL: %25).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Zorlu Holding A.Ş. (2) | 11.331.567 | 10.647.491 |
| Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4) | 10.059.268 | 9.349.907 |
| Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A. Ş. (4) | 7.376.941 | 7.055.278 |
| | 28.767.776 | 27.052.676 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %8, TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %50'dir (31 Aralık 2022: USD %7, TL: %25).

e) İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|------------------|----------------|
| Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (1) | 1.881.730 | - |
| Diğer | 100.381 | - |
| | 1.982.111 | - |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

f) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|--|--|
| Satışlar | | |
| Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (1) | - | 380.485 |
| ZES Dijital Ticaret A.Ş. (1) | 339.341 | 142.945 |
| Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (1) | - | 120.383 |
| Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1) | - | 115 |
| Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4) | 1.014.220 | 125.242 |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 89.684 | 32.554 |
| | 1.443.245 | 801.724 |
| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
| Faaliyet giderleri | | |
| Zorlu Holding A.Ş. (2) | 386.100 | 301.070 |
| ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (1) | 141.965 | 204.063 |
| Zorlu Gayrimenkul Gel. ve Yat. A.Ş. (1) | - | 34.777 |
| Zorlu Air Havaçılık A.Ş. (1) | - | 19.376 |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 152.288 | 130.703 |
| | 680.353 | 689.989 |
| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler | | |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 617.841 | 22.401 |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler | | |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 22.733 | 44.785 |

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|--|--|
| Finansal gelirler | | |
| Zorlu Holding A.Ş. (2) | 5.417.491 | 4.764.523 |
| Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4) | 5.233.744 | 4.368.298 |
| Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4) | 3.655.496 | 2.395.368 |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 646.152 | 433.536 |
| | 14.952.883 | 11.961.725 |
| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
| Finansal giderler | | |
| Diğer ilişkili kuruluşlar | 6.620 | 992 |
| | 6.620 | 992 |
| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
| Kontrol gücü olmayan paylara yapılan temettü ödemesi | 114.351 | 243.384 |

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

h) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler Dipnot 17'da açıklanmıştır.

i) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarına sağlanan faydalar 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 230.840 TL (1 Ocak -31 Aralık 2022: 133.301 TL)'dir.

j) İlişkili taraflardan finansman gelirleri finansman amaçlı verilen borçlardan kaynaklanan faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Kısa vadeli ticari alacaklar | | |
| Cari hesap alacakları | | |
| - İlişkili taraflardan (Dipnot 7) | 456.542 | 67.305 |
| - Diğer taraflardan | 15.853.901 | 16.092.096 |
| Çek ve senetler | 1.702.893 | 2.150.173 |
| Diğer | 81.101 | 192.986 |
| | 18.094.437 | 18.502.560 |
| Ertelenmiş finansman gideri (-) | | |
| - Diğer taraflardan | (142.210) | (165.790) |
| Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-) | (126.325) | (254.738) |
| Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı | 17.825.902 | 18.082.032 |
| Uzun vadeli ticari alacaklar | | |
| Çek ve senetler | 821 | 111 |
| Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı | 821 | 111 |

Grup yönetimi, ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimini ve ileriye yönelik tahminlerini göz önünde bulundurarak karşılık ayırmaktadır. Grup yönetimi TFRS 9 kapsamında beklenen kredi zararları modeline göre karşılık değerlendirmesi yapmış ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilave herhangi bir şüpheli ticari alacak riski tespit etmemiştir.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Kısa vadeli ticari borçlar | | |
| Cari hesap borçları | | |
| - İlişkili taraflara (Dipnot 7) | 112.528 | 72.605 |
| - Diğer taraflara | 41.941.635 | 35.583.975 |
| Diğer | 5.790 | 8.115 |
| | 42.059.953 | 35.664.695 |
| Ertelenmiş finansman geliri (-) | | |
| - Diğer taraflara | (94.179) | (104.265) |
| Kısa vadeli ticari borçlar toplamı | 41.965.774 | 35.560.430 |
| Uzun vadeli ticari borçlar | | |
| Cari hesap borçları | | |
| - Diğer taraflara | 178.174 | 301.331 |
| Uzun vadeli ticari borçlar toplamı | 178.174 | 301.331 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Kısa vadeli diğer alacaklar | | |
| Resmi dairelerden alacaklar | 1.117.611 | 1.650.000 |
| İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 7) | 889.313 | 2.228.135 |
| Verilen depozito ve teminatlar | 228.618 | 272.073 |
| Diğer çeşitli alacaklar | 20.251 | 150.440 |
| | 2.255.793 | 4.300.648 |
| Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-) | (222) | (147.674) |
| | 2.255.571 | 4.152.974 |
| | | |
| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| Uzun vadeli diğer alacaklar | | |
| Verilen depozito ve teminatlar | 20.617 | 55.111 |
| İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 7) | 28.767.776 | 27.052.676 |
| Diğer çeşitli alacaklar | 21.369 | 13.868 |
| | 28.809.762 | 27.121.655 |
| Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-) | (8.278) | (13.640) |
| | 28.801.484 | 27.108.015 |
| | | |
| Kısa vadeli diğer borçlar | | |
| Diğer borçlar | | |
| - Diğer taraflara | 14.166 | 4.598 |
| | 14.166 | 4.598 |
| | | |
| Ertelenmiş gelirler | | |
| - Diğer taraflardan | 1.069.151 | 2.064.309 |
| | 1.069.151 | 2.064.309 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - STOKLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| İlk madde ve malzeme | 12.009.261 | 10.790.482 |
| Yarı mamul | 577.214 | 679.003 |
| Mamul | 10.132.526 | 10.250.514 |
| Ticari mal | 1.114.949 | 1.158.994 |
| Diğer stoklar | 30.671 | 61.712 |
| | 23.864.621 | 22.940.705 |
| Stok değer düşüklüğü karşılığı (-) | (353.667) | (384.872) |
| | 23.510.954 | 22.555.833 |
| | 1 Ocak - | 1 Ocak - |
| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| 1 Ocak itibarıyla bakiye | 384.872 | 320.742 |
| Dönem içinde ayrılan karşılıklar | 163.691 | 188.032 |
| Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar | (113.004) | (90.780) |
| Yabancı para çevrim farkları | 35.161 | 46.552 |
| Parasal kazanç/ (kayıp) | (117.053) | (79.674) |
| 31 Aralık itibarıyla bakiye | 353.667 | 384.872 |

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 74.983.497 TL'dir (2022: 81.069.122 TL).

Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoğu bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|------------------|----------------|
| Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler | | |
| Verilen sipariş avansları | 1.217.328 | 627.280 |
| Peşin ödenen giderler | 297.905 | 353.502 |
| Verilen iş avansları | 8.681 | 7.889 |
| | 1.523.914 | 988.671 |
| Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler | | |
| Sabit kıymet alımları için verilen avanslar | 298.386 | 853.143 |
| Peşin ödenen giderler | 60.427 | 21.687 |
| | 358.813 | 874.830 |

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEREN YATIRIMLAR

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|--|----------------|------------------|----------------|------------------|
| | % | Tutar | % | Tutar |
| İştirakler | | | | |
| Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş. | %50 | - | %50 | 1.347.022 |
| Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. | %23 | 5.857.271 | %23 | 3.776.294 |
| | | 5.857.271 | | 5.123.316 |

Grup'un yeni nesil teknolojilere yatırım yaparak iş kollarını çeşitlendirme ve karlı bir şekilde büyüme stratejisi kapsamında, 2018 yılında Zorlu Holding A.Ş. iştiraki olan ve nikel-kobalt madenciliği alanında faaliyet gösteren Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi ("META") satın almıştır.

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş." nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

Özkaynak yönetimiyle değerlendirilen yatırımlardan META'nın 1 Ocak- 31 Aralık 2023 ile 1 Ocak- 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Açılış bakiyesi | 1.347.022 | 2.003.747 |
| Kar/zararlarından paylar | (911.206) | 71.383 |
| Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar | (185.417) | 55.848 |
| Yabancı para çevrim farkları | (250.399) | (783.956) |
| 31 Aralık itibarıyla bakiye | - | 1.347.022 |

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırım olan TOGG'un 1 Ocak- 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Açılış bakiyesi | 3.776.294 | 2.214.904 |
| Kar/zararlarından paylar | 1.542.790 | 506.154 |
| Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar | (23.547) | (1.263) |
| Sermaye Artışı | 561.734 | 1.056.499 |
| 31 Aralık itibarıyla bakiye | 5.857.271 | 3.776.294 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

| | 1 Ocak 2023 | İlaveler | Çıkışlar | Yabancı para çevrim farkları | Transfer | Maddi duran varlık değer artışı | 31 Aralık 2023 |
|---|-------------------|------------------|--------------------|------------------------------|----------------|---------------------------------|-------------------|
| Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer | | | | | | | |
| Arsalar | 5.263.712 | - | - | 67.839 | - | 8.368.816 | 13.700.367 |
| Yeraltı ve yerüstü düzenleri | 458.233 | 2.406 | -- | (30.672) | 888 | 807 | 431.662 |
| Binalar | 8.491.059 | 157.071 | (44) | (324.443) | 1.536.733 | 167.323 | 10.027.699 |
| Özel maliyetler | 1.284.914 | 95.160 | (390) | (835) | 6.385 | -- | 1.385.234 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 31.255.594 | 1.610.566 | (1.002.284) | (149.093) | 1.695.165 | -- | 33.409.948 |
| Taşıtlar | 58.923 | 5.737 | (1.729) | (626) | 1.979 | -- | 64.284 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 5.455.403 | 256.314 | (19.594) | (7.479) | 63.082 | -- | 5.747.726 |
| Diğer maddi varlıklar | 13.829 | -- | -- | -- | -- | -- | 13.829 |
| Yapılmakta olan yatırımlar (*) | 3.299.938 | 1.784.584 | -- | -- | (3.308.962) | -- | 1.775.560 |
| | 55.581.605 | 3.911.838 | (1.024.041) | (445.309) | (4.730) | 8.536.946 | 66.556.309 |
| Birikmiş amortisman | | | | | | | |
| Yeraltı ve yerüstü düzenleri | 30.561 | 20.855 | - | (3.044) | - | (15.724) | 32.648 |
| Binalar | 425.490 | 395.262 | (5) | (107.920) | - | (320.910) | 391.917 |
| Özel maliyetler | 1.082.147 | 54.658 | (110) | (700) | - | - | 1.135.995 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 24.029.516 | 2.280.259 | (995.338) | (159.383) | - | - | 25.155.054 |
| Taşıtlar | 49.266 | 4.189 | (1.729) | (603) | - | - | 51.123 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 4.891.204 | 269.129 | (18.426) | (7.575) | - | - | 5.134.332 |
| Diğer maddi varlıklar | 13.829 | - | - | - | - | - | 13.829 |
| | 30.522.013 | 3.024.352 | (1.015.608) | (279.225) | - | (336.634) | 31.914.898 |
| Net kayıtlı değer | 25.059.592 | | | | | | 34.641.411 |

*Yapılmakta olan yatırımların önemli bir kısmı yeni bulaşık makinesi fabrikası yatırımından oluşmaktadır. Yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman maliyeti bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

| | 1 Ocak 2022 | İlaveler | Çıkışlar | Yabancı para çevrim farkları | Transfer | Maddi duran varlık değer artışı | 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------|------------------|------------------|------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------------|
| Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer | | | | | | | |
| Arsalar | 4.668.250 | - | - | (580.016) | - | 1.175.478 | 5.263.712 |
| Yeraltı ve yerüstü düzenleri | 596.880 | 693 | - | (30.378) | 536 | (109.498) | 458.233 |
| Binalar | 10.150.258 | 39.271 | (6.810) | (813.149) | 55.344 | (933.855) | 8.491.059 |
| Özel maliyetler | 1.247.562 | 121.297 | (78.285) | (5.660) | - | - | 1.284.914 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 29.253.998 | 1.645.637 | (280.266) | (71.366) | 707.591 | - | 31.255.594 |
| Taşıtlar | 55.666 | 5.088 | (1.406) | (425) | - | - | 58.923 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 5.068.235 | 391.763 | (15.612) | (23.116) | 34.133 | - | 5.455.403 |
| Diğer maddi varlıklar | 13.829 | - | - | - | - | - | 13.829 |
| Yapılmakta olan yatırımlar | 255.237 | 3.859.850 | (17.451) | - | (797.698) | - | 3.299.938 |
| | 51.309.915 | 6.063.599 | (399.830) | (1.524.110) | (94) | 132.125 | 55.581.605 |
| Birikmiş amortisman | | | | | | | |
| Yeraltı ve yerüstü düzenleri | 26.571 | 32.867 | - | (6.249) | - | (22.628) | 30.561 |
| Binalar | 352.504 | 385.746 | (10) | (78.230) | - | (234.520) | 425.490 |
| Özel maliyetler | 1.107.722 | 61.876 | (76.525) | (10.926) | - | - | 1.082.147 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 22.324.630 | 1.939.490 | (272.996) | 38.392 | - | - | 24.029.516 |
| Taşıtlar | 46.899 | 4.135 | (1.387) | (381) | - | - | 49.266 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 4.658.760 | 251.050 | (15.286) | (3.320) | - | - | 4.891.204 |
| Diğer maddi varlıklar | 13.828 | 1 | - | - | - | - | 13.829 |
| | 28.530.914 | 2.675.165 | (366.204) | (60.714) | - | (257.148) | 30.522.013 |
| Net kayıtlı değer | 22.779.001 | | | | | | 25.059.592 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların yeniden değerlemeye tabi tutulmamış maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | Arsalar | Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri |
|--------------------------|----------------|--------------------------------------|
| Maliyet | 918.017 | 5.970.197 |
| Birikmiş Amortisman (-) | - | (1.653.137) |
| Net defter değeri | 918.017 | 4.317.060 |

| 31 Aralık 2022 | Arsalar | Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri |
|--------------------------|----------------|--------------------------------------|
| Maliyet | 918.017 | 4.821.493 |
| Birikmiş Amortisman (-) | - | (1.583.808) |
| Net defter değeri | 918.017 | 3.237.685 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde 3.000.000 TL ipotek bulunmaktadır (2022: Bulunmamaktadır).

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Satılan malın maliyeti | 2.698.603 | 2.470.383 |
| Araştırma ve geliştirme giderleri | 1.087.303 | 810.877 |
| Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri | 356.556 | 260.611 |
| Genel yönetim giderleri | 156.609 | 212.964 |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite) | 6.749 | 22.617 |
| | 4.305.820 | 3.777.452 |

| 31 Aralık 2023 | Seviye 1 | Seviye 2 | Seviye 3 |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Maddi duran varlıklar | | | |
| Arsalar | - | 13.700.367 | - |
| Binalar ve yerüstü düzenleri | - | 10.459.361 | - |
| 31 Aralık 2022 | Seviye 1 | Seviye 2 | Seviye 3 |
| Maddi duran varlıklar | | | |
| Arsalar | - | 5.263.712 | - |
| Binalar ve yerüstü düzenleri | - | 8.949.292 | - |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

| | 1 Ocak 2023 | İlaveler | Çıkışlar | 31 Aralık 2023 |
|---|------------------|----------------|-----------------|------------------|
| Maliyet | | | | |
| Arsa ve binalar | 1.827.017 | 562.794 | (21.164) | 2.368.647 |
| Taşıtlar ve makinalar | 435.183 | 34.428 | - | 469.611 |
| | 2.262.200 | 597.222 | (21.164) | 2.838.258 |
| Birikmiş itfa ve tükenme payları | | | | |
| Arsa ve binalar | 933.943 | 304.076 | (21.165) | 1.216.854 |
| Taşıtlar ve makinalar | 338.928 | 51.392 | - | 390.320 |
| | 1.272.871 | 355.468 | (21.165) | 1.607.174 |
| Net kayıtlı değer | 989.329 | | | 1.231.084 |
| | 1 Ocak 2022 | İlaveler | Çıkışlar | 31 Aralık 2022 |
| Maliyet | | | | |
| Arsa ve binalar | 1.079.653 | 747.364 | - | 1.827.017 |
| Taşıtlar ve makinalar | 413.924 | 24.691 | (3.432) | 435.183 |
| | 1.493.577 | 772.055 | (3.432) | 2.262.200 |
| Birikmiş itfa ve tükenme payları | | | | |
| Arsa ve binalar | 571.838 | 362.105 | - | 933.943 |
| Taşıtlar ve makinalar | 248.934 | 92.825 | (2.831) | 338.928 |
| | 820.772 | 454.930 | (2.831) | 1.272.871 |
| Net kayıtlı değer | 672.805 | | | 989.329 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

| | 1 Ocak 2023 | İlaveler | Çıkışlar | Yabancı para çevrim hakları | Transfer | 31 Aralık 2023 |
|--|-------------------|------------------|----------------|------------------------------|--------------|-------------------|
| Maliyet | | | | | | |
| Diğer haklar | 600.277 | 1.088 | - | (994) | - | 600.371 |
| Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri | 10.534.702 | 1.412.488 | - | - | - | 11.947.190 |
| Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 1.723.550 | 134.405 | (1.403) | (6.816) | 4.730 | 1.854.466 |
| | 12.858.529 | 1.547.981 | (1.403) | (7.810) | 4.730 | 14.402.027 |
| Birikmiş itfa payı | | | | | | |
| Diğer haklar | 481.110 | 24.067 | - | (886) | - | 504.291 |
| Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri | 7.784.831 | 836.361 | - | - | - | 8.621.192 |
| Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 1.304.543 | 65.572 | - | (7.361) | - | 1.362.754 |
| | 9.570.484 | 926.000 | - | (8.247) | - | 10.488.237 |
| Net kayıtlı değeri | 3.288.045 | | | | | 3.913.790 |
| | 1 Ocak 2022 | İlaveler | Çıkışlar | Yabancı para çevrim farkları | Transfer | 31 Aralık 2022 |
| Maliyet | | | | | | |
| Diğer haklar | 606.498 | 574 | - | (6.795) | - | 600.277 |
| Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri | 9.818.601 | 688.220 | - | 27.881 | - | 10.534.702 |
| Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 1.599.054 | 114.910 | (63) | 9.555 | 94 | 1.723.550 |
| | 12.024.153 | 803.704 | (63) | 30.641 | 94 | 12.858.529 |
| Birikmiş itfa payı | | | | | | |
| Diğer haklar | 463.409 | 24.002 | - | (6.301) | - | 481.110 |
| Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri | 7.216.167 | 568.664 | - | - | - | 7.784.831 |
| Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 1.265.453 | 54.691 | (63) | (15.538) | - | 1.304.543 |
| | 8.945.029 | 647.357 | (63) | (21.839) | - | 9.570.484 |
| Net kayıtlı değeri | 3.079.124 | | | | | 3.288.045 |

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmî Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (Dipnot 27)
- Dâhilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak - Teydeb 'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Kısa vadeli borç karşılıkları | | |
| Garanti ve montaj giderleri karşılığı | 1.190.272 | 1.120.480 |
| Diğer gider karşılıkları | 1.705.382 | 1.350.281 |
| Dava karşılıkları | 76.502 | 99.703 |
| | 2.972.156 | 2.570.464 |
| Uzun vadeli borç karşılıkları | | |
| Garanti gider karşılığı | 349.160 | 249.928 |
| | 349.160 | 249.928 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 76.502 TL'dir (31 Aralık 2022: 99.703 TL)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla garanti ve montaj karşılıpının hareketleri aşağıdaki gibidir;

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 Ocak itibarıyla bakiye | 1.370.408 | 1.544.099 |
| İlaveler | 3.101.504 | 1.965.400 |
| Ödemeler / çıkışlar | (2.206.920) | (1.458.407) |
| Parasal kazanç/ (kayıp) | (725.560) | (680.684) |
| 31 Aralık itibarıyla bakiye | 1.539.432 | 1.370.408 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

b) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| Teminat mektupları | 3.651.597 | 3.622.978 |
| Çek ve senetler | 2.066.302 | 3.433.116 |
| İpotek ve kefaletler | 4.491.421 | 4.326.868 |
| | 10.209.320 | 11.382.962 |

Yukarıdaki tablo, Grup'un almış olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından alınan teminatların tutarı 202.526.651 TL'dir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİK")

| Grup tarafından verilen TRİ'ler | USD ('000) | EUR ('000) | GBP ('000) | TL | Toplam TL değeri |
|---|------------------|----------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 31 Aralık 2023 | | | | | |
| A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 509 | 2.135 | - | 3.019.407 | 3.104.089 |
| B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*) | 2.182.426 | 148.778 | 60.346 | 14.141.412 | 85.630.248 |
| C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - | - | - | - |
| D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı | 36.565 | - | - | 20.100 | 1.098.448 |
| i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - | - | - | - |
| ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 36.565 | - | - | 20.100 | 1.098.448 |
| iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - | - | - | - |
| Toplam | 2.219.500 | 150.913 | 60.346 | 17.180.919 | 89.832.785 |

(*) Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

Yukarıdaki tablo, Grup'un vermiş olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından verilen teminat, rehin, ipotek ve kefalet tutarları 6.253.522 bin ABD Doları, 476.481 bin Euro, 60.450 bin GBP ve 24.463.721 TL karşılığı toplam 226.712.186 TL'dir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

d) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİK") (Devamı)

| Grup tarafından verilen TRİ'ler | USD ('000) | EUR ('000) | GBP ('000) | TL | Toplam TL değeri |
|--|------------------|---------------|------------|------------------|-------------------|
| 31 Aralık 2022 | | | | | |
| A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 3.625 | 4.227 | - | 39.671 | 290.654 |
| B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 2.226.653 | 83.116 | 450 | 6.921.021 | 78.399.068 |
| C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam | - | - | - | - | - |
| D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı | 34.991 | - | - | 31.938 | 1.111.944 |
| i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - | - | - | - |
| ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 34.991 | - | - | 31.938 | 1.111.944 |
| iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - | - | - | - |
| Toplam | 2.265.269 | 87.343 | 450 | 6.992.630 | 79.801.666 |

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %3'tür. (31 Aralık 2022: %4).

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 3.121.967 bin USD (31 Aralık 2022: 5.331.164 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 1.068.802 bin USD, 227.544 bin EUR, 135.899 bin GBP, 21.625 bin PLN ve 156.580 bin CNY alım taahhüdü karşılığında 419.731 bin USD, 704.294 bin EUR, 142.433 bin GBP, 60.525 bin PLN, 987.000 RUB ve 4.029.267 TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2022: 813.078 bin USD, 173.310 bin EUR, 79.849 bin GBP, 23.186 bin PLN, 66.896 bin CNY ve 5.563.115 TL alım taahhüdü karşılığında 559.982 bin USD, 540.395 bin EUR, 84.901 bin GBP, 87.098 bin PLN ve 3.178.893 TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Personele borçlar | 511.160 | 451.240 |
| Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri | 401.293 | 296.778 |
| | 912.453 | 748.018 |

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Kıdem tazminatı karşılığı | 1.580.853 | 2.043.194 |

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, Şirket ve Türkiye'de kurulu bağlı ortaklıklarının çalışanlarından 7 tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödemesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için bir aylık brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık

%49,25 enflasyon oranı ve %23,60 iskonto oranı varsayımına göre, %3,72 (31 Aralık 2022: enflasyon oranı; %7,02, iskonto oranı %9,16 ve reel iskonto oranı %2,) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan tam 35.058,58 TL tavan tutarı (1 Ocak 2023: tam 19.982,83 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 Ocak itibarıyla bakiye | 2.043.194 | 1.048.101 |
| Dönem içerisindeki artış | 335.515 | 108.541 |
| Dönem içerisindeki ödemeler | (586.887) | (104.889) |
| Aktüeryal (kazanç) / kayıp | 442.684 | 1.154.187 |
| Faiz maliyeti | 179.607 | 150.434 |
| Parasal kazanç/ (kayıp) | (833.260) | (313.180) |
| 31 Aralık itibarıyla bakiye | 1.580.853 | 2.043.194 |

DİPNOT 20 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Diğer dönen varlıklar | | |
| Devreden KDV | 47.752 | 36.019 |
| Tedarikçilerden prim ve teşvik tahakkukları | 140.349 | 69.949 |
| Diğer | 269.348 | 153.992 |
| | 457.449 | 259.960 |
| Diğer yükümlülükler | | |
| Ödenecek vergi ve fonlar | 1.238.471 | 984.532 |
| Diğer | 1.172.089 | 1.022.395 |
| | 2.410.560 | 2.006.927 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| Her bir hisse için 1 Kr nominal değer | | |
| Kayıtlı sermaye tavanı | 2.000.000 | 2.000.000 |
| Çıkarılmış sermaye | 335.456 | 335.456 |

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

| | Oran | | Tutar | |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| Zorlu Holding A.Ş. | %55,69 | %60,95 | 186.815 | 204.460 |
| Diğer ortaklar (Halka açık) | %44,31 | %39,05 | 148.641 | 130.996 |
| | %100 | %100 | 335.456 | 335.456 |

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler") (Devamı)

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------|----------------|----------------|
| Yasal yedekler | 1.253.194 | 1.253.194 |

Şirket'in yasal kayıtlarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş aşağıdaki tutarların, TMS 29 kapsamında TÜFE'ye göre düzeltilmiş tutarlara dönüştürülmesi sonucunda ortaya çıkan farklar Geçmiş Yıllar Karları kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

| | Üfe Endeksli Yasal Kayıtlar | Tüfe Endeksli Tutarlar | Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Farklar |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------|--|
| Sermaye Düzeltmesi Farkları | 24.195.389 | 15.514.508 | 8.680.881 |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | 1.900.221 | 1.253.194 | 647.027 |

e) Değer artış fonları

| | | |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Finansal varlıklar değer artış fonu | 60.832 | 82.430 |
| Duran varlıklar değer artış fonu | 9.041.079 | 2.756.931 |
| | 9.101.911 | 2.839.361 |

f) Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

f) Kar payı dağıtımı (Devamı)

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca % 5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kar payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Paydaşlarla kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. hariç 114.351 TL tutarında temettü dağıtma kararı almıştır.

Şirket'in TMS 29 enflasyon muhasebesine ilk geçiş kapsamında TFRS uyarınca hazırlanan bilançosunda oluşan "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" kaleminin detayları aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2022 | 1 Ocak 2022 | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2022 |
|--|---|--|---|--|
| | Enflasyon muhasebesi öncesi tutar | Enflasyon muhasebesi sonrası tutar | Enflasyon muhasebesi öncesi tutar | Enflasyon muhasebesi sonrası tutar |
| Geçmiş Yıllar Karları/Zararları | 3.027.783 | 6.903.949 | 3.347.431 | 7.645.059 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - HASILAT

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Yurt içi satış geliri | 44.699.811 | 36.466.092 |
| Yurt dışı satış geliri | 76.246.912 | 81.881.685 |
| Brüt satış geliri | 120.946.723 | 118.347.777 |
| Satışlardan indirimler (-) | (8.730.989) | (7.222.837) |
| Net satış geliri | 112.215.734 | 111.124.940 |
| Satışların maliyeti | (87.243.106) | (92.235.255) |
| Brüt kar | 24.972.628 | 18.889.685 |

DİPNOT 23 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri | 74.983.497 | 81.069.122 |
| İşçi ve personel giderleri | 11.017.297 | 8.741.387 |
| Amortisman ve itfa payları | 4.299.071 | 3.754.835 |
| İhracat, nakliye, depolama giderleri | 5.032.317 | 6.168.763 |
| Garanti ve montaj giderleri | 3.101.504 | 1.965.400 |
| Reklam, tanıtım, promosyon giderleri | 996.253 | 1.015.769 |
| Diğer | 6.685.362 | 6.633.436 |
| | 106.115.301 | 109.348.712 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 21.023 | 25.682 |
| | 21.023 | 25.682 |

DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| İşçi ve personel giderleri | 1.131.162 | 854.943 |
| Amortisman ve itfa payları | 156.609 | 212.964 |
| Danışmanlık giderleri | 304.062 | 321.061 |
| Bilgi işlem giderleri | 296.365 | 236.747 |
| Kira ve ofis giderleri | 141.248 | 131.101 |
| Vergi, resim ve harçlar | 57.821 | 153.108 |
| Sigorta giderleri | 56.258 | 74.632 |
| Seyahat giderleri | 37.603 | 33.153 |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler | 20.709 | 7.831 |
| Diğer | 636.978 | 395.699 |
| | 2.838.815 | 2.421.239 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| İhracat, nakliye, depolama giderleri | 4.787.073 | 5.901.806 |
| Garanti ve montaj giderleri | 3.101.504 | 1.965.400 |
| İşçi ve personel giderleri | 2.913.524 | 2.307.766 |
| Reklam, tanıtım, promosyon giderleri | 992.953 | 1.012.439 |
| Amortisman ve itfa payları | 356.556 | 260.611 |
| Diğer | 1.942.724 | 1.557.670 |
| | 14.094.334 | 13.005.692 |

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Amortisman ve itfa payları | 1.087.303 | 810.877 |
| İşçi ve personel giderleri | 463.991 | 412.568 |
| Diğer | 387.752 | 463.081 |
| | 1.939.046 | 1.686.526 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri | 498.986 | 246.756 |
| Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri | 1.290.875 | 4.806.318 |
| Karşılıkların iptali | 40.862 | 51.711 |
| Diğer gelirler | 273.988 | 722.165 |
| | 2.104.711 | 5.826.950 |

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri | 1.175.599 | 1.392.474 |
| Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri | 13.785.304 | 13.455.074 |
| Karşılık giderleri | 27.645 | 20.548 |
| Diğer giderler | 911.884 | 603.187 |
| | 15.900.432 | 15.471.283 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kambiyo karları | 12.214.951 | 11.408.004 |
| Türev finansal araçlar geliri | 2.977.176 | 5.846.712 |
| Faiz gelirleri | 3.239.009 | 2.807.965 |
| | 18.431.136 | 20.062.681 |

b) Finansman giderleri:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kambiyo zararları | 6.948.443 | 8.207.260 |
| Türev finansal araçlar giderleri | 4.678.507 | 6.100.758 |
| Faiz giderleri | 5.578.036 | 4.317.466 |
| Komisyon ve diğer finansman giderleri | 1.135.186 | 762.610 |
| | 18.340.172 | 19.388.094 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|--------------------|-----------------|
| Kurumlar vergisi karşılığı | 224.451 | 27.972 |
| Peşin ödenen vergiler | (222.661) | (84.360) |
| Kurumlar vergisi karşılığı - net | 1.790 | (56.388) |
| Ertelenmiş vergi yükümlülükleri | (1.272.751) | (16.320) |
| Ertelenmiş vergi varlıkları | - | - |
| Ertelenmiş vergi yükümlülükleri - net | (1.272.751) | (16.320) |

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrası uyarınca; kurumlar vergisi, mükelleflerin bir hesap dönemi içinde elde ettikleri safi kurum kazancı üzerinden hesaplanır. Aynı maddenin 2.fıkrası uyarınca 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun ticari kazanç hakkındaki hükümleri de dikkate alınarak, ticari kazançta kanunen kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi ile istisna kazançların ve indirimlerin ticari kazançtan indirilmesi suretiyle safi kurum kazancına ulaşılır.

7456 sayılı Kanunun 21. Maddesiyle 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32. Maddesinde yapılan değişiklikle bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri dışındaki kurumlar vergisi mükelleflerinin 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde safi kurum kazançları üzerinden %25 oranında kurumlar vergisi alınır.

Kurumlar vergisi oranına ilişkin yukarıda belirtilen değişiklik 1 Ekim 2023 tarihinden verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere hüküm ifade edecektir. Bu tarihten önce verilen beyannamelere ilişkin olarak kurumlar vergisi oranı %20 oranı uygulanmaktadır.

Kurum kazancı üzerinden alınan kurumlar vergisi dışında, kurumların karlarının tamamının veya bir kısmının kar dağıtımına konu edilmesi halinde Stopaj Gelir/Kurumlar Vergisi yükü ortaya çıkabilir. Tam mükellef kurumlar tarafından;

Ayrıca konsolide finansal tablolarda, 30 Aralık 2023 tarih ve 32415 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun tebliği ile enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi de yer almaktadır.

- Tam mükellef gerçek kişilere,
- Gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olmayanlara,

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

- Gelir vergisinden muaf olanlara,
- Dar mükellef gerçek kişilere,
- Gelir vergisinden muaf olan dar mükelleflere,
- Kurumlar vergisinden muaf olan kurumlara,
- Türkiye'de bir iş yeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç olmak üzere dar mükellef kurumlara veya kurumlar vergisinden muaf olan dar mükelleflere,

Kar dağıtımı yapılması halinde %10 oranında Stopaj Gelir/Kurumlar Vergisi ödenir. Türk Vergi Mevzuatı'na göre karın sermayeye eklenmesi kar dağıtımı olarak değerlendirilmez.

Kurumlar hesap dönemlerinin ilk 9 ayı için belirlenen üçer aylık dönem kazançları üzerinden 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nda belirtilen esaslara göre ve kurumlar vergisi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17'inci gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile 15 Temmuz 2023 tarihinde aktifinde olup aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %25'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren aktife alınan taşınmazların satışından doğan kazançlara kurumlar vergisi istisnası uygulanmaz.

Türk Vergi Mevzuatı'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir ve beyan edilen kurumlar vergisi aynı süre içinde ödenir.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Cari dönem kurumlar vergisi gideri | (322.063) | (38.618) |
| Ertelenen vergi gideri | (361.806) | (110.017) |
| Toplam vergi gideri | (683.869) | (148.635) |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Vergi öncesi dönem karı | 3.015.028 | 340.121 |
| Yerel vergi oranı | %25 | %23 |
| Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri | (753.757) | (78.228) |
| Kanunen kabul edilmeyen giderler | (342.936) | (222.121) |
| Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları | (60.097) | (31.807) |
| Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar | (871.359) | (614.453) |
| İndirim ve istisnalar | 898.323 | 401.816 |
| İndirimli kurumlar vergisi avantajı | 1.611.858 | 1.199.169 |
| Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi etkisi | 214.819 | (118.365) |
| Diğer | 131.692 | 357.220 |
| Parasal kazanç/kayıp | (1.512.412) | (1.041.866) |
| Toplam vergi gideri | (683.869) | (148.635) |

Grup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

| | Kümülatif geçici farklar | | Ertelenen vergi | |
|---|--------------------------|----------------|--------------------|-----------------|
| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| Ertelenen vergi varlıkları / (yükümlülükleri) | | | | |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (1.580.853) | (2.043.194) | 395.213 | 408.639 |
| Yatırım teşvik indirim uygulaması | - | - | 741.782 | 878.182 |
| Garanti karşılığı | (1.539.432) | (1.370.408) | 384.858 | 274.082 |
| Şüpheli alacak karşılığı | (126.325) | (254.738) | 31.581 | 50.947 |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark | 17.980.467 | 10.849.839 | (3.416.841) | (1.830.019) |
| Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark | 1.792.476 | 1.349.022 | (448.119) | (269.804) |
| Türev işlem gider karşılığı | (439.254) | (804.661) | 109.814 | 160.932 |
| Ar-ge indirimi | - | - | 873.770 | 487.074 |
| Diğer | (220.764) | (757.699) | 55.191 | (176.353) |
| | | | (1.272.751) | (16.320) |

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşmaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ayrıca finansal tablolarda, 30 Aralık 2023 tarih ve 32415 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun tebliği ile enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi de yer almaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 741.782 TL tutarında vergi avantajı ertelenmiş vergi aktifi olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Grup, muhasebenin ihtiyatlılık ilkesi paralelinde ve yapmış olduğu bütçe doğrultusunda önümüzdeki yıl içerisinde faydalanmayı beklediği yatırım teşviklerinden kaynaklanan vergi avantajını mali tablolarında ertelenmiş vergi varlığı olarak muhasebeleştirilmiştir. Bununla beraber Grup'un kullanmaya hak kazandığı 3.557.930 TL tutarındaki vergi avantajı muhasebenin ihtiyatlılık prensibi uyarınca ertelenmiş vergi aktifinde muhasebeleştirilmemiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Cari dönem içerisinde kullanılan yatırım teşvik belgesinden kaynaklı vergi avantajı toplamı 708.501 TL'dir.

Grup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar | (1.272.751) | (16.320) |
| Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar | - | - |

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Dönem başı, 1 Ocak | (16.320) | (117.099) |
| Dönem ertelenmiş vergi geliri | (361.806) | (110.017) |
| Özkaynaklara yansıtılan | (1.161.062) | (139.678) |
| Yabancı para çevrim farkları | 266.437 | 350.474 |
| Dönem sonu ertelenen vergi yükümlülükleri, net | (1.272.751) | (16.320) |

DİPNOT 28 - DİPNOT 28 - PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Ana ortaklık payına düşen net kar | 1.449.625 | (111.335) |
| Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (yüz adet) | 33.545.600 | 33.545.600 |
| Pay başına kazanç | 0,0432 | (0,0033) |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - TÜREV ARAÇLAR

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|-------------------|---|-------------------|---|
| | Kontrat tutarı | Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler) | Kontrat tutarı | Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler) |
| Türev Araçlar Varlıkları: | | | | |
| Alım satım amaçlı | | | | |
| Vadeli yabancı para işlemleri | 9.146.679 | 139.337 | 7.121.955 | 161.131 |
| Çapraz döviz swap işlemleri | | | | |
| Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı | | | | |
| Vadeli yabancı para işlemleri | 7.701.144 | 47.769 | 4.900.810 | 15.545 |
| Türev araçlar yükümlülükleri: | | | | |
| Alım satım amaçlı | | | | |
| Vadeli yabancı para işlemleri | 10.275.821 | (161.248) | 6.512.363 | (357.503) |
| Çapraz döviz swap işlemleri | | | | |
| Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı | | | | |
| Vadeli yabancı para işlemleri | 17.648.139 | (465.112) | 15.913.965 | (623.834) |
| | 44.771.783 | (439.254) | 34.449.093 | (804.661) |

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç/ yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Toplam finansal borçlar (Dipnot 6) | 29.419.821 | 35.320.241 |
| Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 5) | (2.294.661) | (2.557.917) |
| Net borç | 27.125.160 | 32.762.324 |
| Toplam özkaynaklar | 40.860.209 | 30.227.224 |
| Yatırılan sermaye | 67.985.369 | 62.989.548 |
| Net borç/yatırılan sermaye oranı | 40% | 52% |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2023 | Alacaklar | | | | | |
|--|------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------------|----------------|
| | Ticari Alacaklar | | | | Diğer Alacaklar | |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | Bankalardaki mevduat | Diğer |
| 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) | 456.542 | 17.370.181 | 29.657.089 | 1.399.966 | 2.154.522 | 140.161 |
| - Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (11.743.341) | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | 456.542 | 8.369.692 | 29.657.089 | 1.399.966 | 2.154.522 | 140.161 |
| - Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (7.503.719) | - | - | - | - |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri | - | - | - | - | - | - |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri | - | 9.000.489 | - | - | - | - |
| - Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (4.239.622) | - | - | - | - |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | (126.325) | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | 126.325 | - | 8.500 | - | - |
| - Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | (8.500) | - | - |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | Alacaklar | | | | | |
|---|------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------------|----------------|
| | Ticari Alacaklar | | | | Diğer Alacaklar | |
| | İlişkilitaraf | Diğertaraf | İlişkili taraf | Diğertaraf | Bankalardaki mevduat | Diğer |
| 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski(A+B+C+D) | 67.305 | 18.014.823 | 29.280.811 | 1.980.178 | 2.359.309 | 198.644 |
| - Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (12.123.273) | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansalvarlıkların net defter değeri | 67.305 | 9.336.203 | 29.280.811 | 1.980.178 | 2.359.309 | 198.644 |
| - Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (7.943.295) | - | - | - | - |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansalvarlıkların defter değeri | - | - | - | - | - | - |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarında defter değeri | - | 8.678.619 | - | - | - | - |
| -Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (4.434.713) | - | - | - | - |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| -Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | - | - | 161.314 | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | 254.738 | - | (161.314) | - | - |
| - Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı | - | (254.738) | - | - | - | - |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş | 2.599.230 | 3.529.200 |
| Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş | 1.908.942 | 1.983.068 |
| Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş | 3.029.207 | 2.421.261 |
| Vadesi üzerinden 1 yıldan fazla geçmiş | 1.463.110 | 745.090 |
| Toplam vadesi geçen alacaklar | 9.000.489 | 8.678.619 |

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

Grup olağan faaliyetleri kapsamında mal alımları için kullandığı akreditiflerini ticari borçlar altında sınıflandırmıştır. Söz konusu akreditiflerin tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 15.332.511 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.423.298 TL).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

| Sözleşme uyarınca vadeler | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3 - 12 ay arası | 1 - 5 yıl arası | 5 yıldan uzun |
|---|-------------------|--|-------------------|-------------------|------------------|------------------|
| Türev olmayan finansal yükümlülükler | | | | | | |
| Banka kredileri ve kiralama borçları | 29.419.821 | 33.914.872 | 9.695.481 | 19.891.984 | 2.786.855 | 1.540.552 |
| Ticari borçlar | 42.143.948 | 42.237.535 | 35.391.978 | 6.301.969 | 429.269 | 114.319 |
| Diğer borçlar ve | 14.166 | 14.166 | 14.166 | - | - | - |
| | 71.577.935 | 76.166.573 | 45.101.625 | 26.193.953 | 3.216.124 | 1.654.871 |
| Türev finansal araçlar | | | | | | |
| Türev nakit girişleri | | 44.771.783 | 28.571.639 | 16.200.144 | - | - |
| Türev nakit çıkışları | | (41.407.613) | (25.359.096) | (16.048.517) | - | - |
| | 439.254 | 3.364.170 | 3.212.543 | 151.627 | - | - |

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

| Sözleşme uyarınca vadeler | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3 - 12 ay arası | 1 - 5 yıl arası | 5 yıldan uzun |
|---|-------------------|--|--------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Türev olmayan finansal yükümlülükler | | | | | | |
| Banka kredileri ve kiralama borçları | 35.320.241 | 36.922.595 | 3.495.394 | 31.358.634 | 2.068.567 | - |
| Ticari borçlar | 35.861.761 | 36.356.487 | 28.754.252 | 7.191.400 | 236.446 | 174.389 |
| Diğer borçlar ve yükümlülükler | 4.598 | 4.598 | 4.598 | - | - | - |
| | 71.186.600 | 73.283.680 | 32.254.244 | 38.550.034 | 2.305.013 | 174.389 |
| Türev finansal araçlar | | | | | | |
| Türev nakit girişleri | | 34.449.093 | 23.041.402 | 11.407.691 | - | - |
| Türev nakit çıkışları | | (38.194.305) | (27.961.735) | (10.232.570) | - | - |
| | 804.661 | (3.745.212) | (4.920.333) | 1.175.121 | - | - |

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2023 | USD (Bin) | EUR (Bin) | Diğer (TLkarşılığı) | TL Karşılığı |
|---|------------------|------------------|------------------------|--------------------|
| 1. Ticari Alacaklar | 92.538 | 238.713 | 1.575.155 | 12.075.124 |
| 2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil) | 27.790 | 8.261 | 2.081 | 1.089.263 |
| 2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - |
| 3. Diğer | 68.685 | 893 | - | 2.051.052 |
| 4. Dönen Varlıklar (1+2+3) | 189.013 | 247.867 | 1.577.236 | 15.215.439 |
| 5. Ticari Alacaklar | - | - | - | - |
| 6a. Parasal Finansal Varlıklar | - | - | - | - |
| 6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | 18.643 | 3.115 | - | 650.277 |
| 7. Diğer | 819.838 | 51 | - | 24.136.218 |
| 8. Duran Varlıklar (5+6+7) | 838.481 | 3.166 | - | 24.786.495 |
| 9. Toplam Varlıklar (4+8) | 1.027.494 | 251.033 | 1.577.236 | 40.001.934 |
| 10. Ticari Borçlar | 857.466 | 187.826 | 154.204 | 31.571.227 |
| 11. Finansal Yükümlülükler | 345.908 | 118.528 | 599.569 | 14.668.741 |
| 12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | 80 | 1.415 | - | 48.528 |
| 12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - |
| 13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12) | 1.203.454 | 307.769 | 753.773 | 46.288.497 |
| 14. Ticari Borçlar | - | 5.460 | - | 178.174 |
| 15. Finansal Yükümlülükler | 15.690 | 16.633 | - | 1.005.474 |
| 16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - |
| 16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - |
| 17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16) | 15.690 | 22.093 | - | 1.183.648 |
| 18. Toplam Yükümlülükler (13+17) | 1.219.144 | 329.862 | 753.773 | 47.472.145 |
| 19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu(19a+19b) (*) | 649.071 | (476.750) | 108.175 | 3.692.531 |
| 19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı | 1.068.802 | 227.544 | 5.896.185 | 44.841.898 |
| 19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı | (419.731) | (704.294) | (5.788.010) | (41.149.367) |
| 20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19) | 457.421 | (555.579) | 931.638 | (3.777.680) |
| 21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a) | (210.293) | (81.943) | 823.463 | (8.120.488) |
| 22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri | - | - | - | (439.254) |
| 23. İhracat | 541.555 | 1.533.534 | 9.851.005 | 76.246.912 |
| 24. İthalat | 1.404.462 | 207.252 | 542.079 | 39.158.737 |

(*) Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonlarından oluşmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | USD (Bin) | EUR (Bin) | Diğer (TLkarşılığı) | TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi tarihi değerler) | TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi endeksli değerler) |
|---|-----------------|------------------|---------------------|--|--|
| 1. Ticari Alacaklar | 92.683 | 263.765 | 587.424 | 7.578.567 | 12.487.426 |
| 2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil) | 21.100 | 26.982 | 10.514 | 942.932 | 1.553.697 |
| 2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - |
| 3. Diğer | 40.192 | 832 | - | 768.108 | 1.265.634 |
| 4. Dönen Varlıklar (1+2+3) | 153.975 | 291.579 | 597.938 | 9.289.607 | 15.306.757 |
| 5. Ticari Alacaklar | - | - | - | - | - |
| 6a. Parasal Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - |
| 6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | 4.595 | 10.569 | - | 296.611 | 488.735 |
| 7. Diğer | 783.367 | 51 | - | 14.648.648 | 24.137.005 |
| 8. Duran Varlıklar (5+6+7) | 787.962 | 10.620 | - | 14.945.259 | 24.625.740 |
| 9. Toplam Varlıklar (4+8) | 941.937 | 302.199 | 597.938 | 24.234.866 | 39.932.496 |
| 10. Ticari Borçlar | 677.301 | 217.665 | 95.485 | 17.129.632 | 28.224.995 |
| 11. Finansal Yükümlülükler | 248.953 | 84.602 | 183.531 | 6.536.488 | 10.770.362 |
| 12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | 277 | 805 | - | 21.265 | 35.039 |
| 12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - |
| 13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12) | 926.531 | 303.072 | 279.016 | 23.687.385 | 39.030.396 |
| 14. Ticari Borçlar | - | 9.157 | - | 182.873 | 301.325 |
| 15. Finansal Yükümlülükler | 36.142 | - | - | 677.012 | 1.115.532 |
| 16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - |
| 16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - |
| 17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16) | 36.142 | 9.157 | - | 859.885 | 1.416.857 |
| 18. Toplam Yükümlülükler (13+17) | 962.673 | 312.229 | 279.016 | 24.547.270 | 40.447.254 |
| 19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük)Pozisyonu(19a+19b) | 253.096 | (367.085) | (206.830) | (2.796.817) | (4.608.397) |
| 19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı | 813.078 | 173.310 | 2.073.924 | 20.765.640 | 34.216.151 |
| 19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı | (559.982) | (540.395) | (2.280.754) | (23.562.457) | (38.824.548) |
| 20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19) | 232.360 | (377.115) | 112.092 | (3.109.221) | (5.123.154) |
| 21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a) | (25.331) | (20.599) | 318.922 | (609.015) | (1.003.491) |
| 22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri | - | - | - | (488.345) | (804.660) |
| 23. İhracat | 614.513 | 1.589.196 | 2.421.546 | - | 81.881.685 |
| 24. İthalat | 1.279.169 | 264.044 | 157.073 | 25.932.596 | 42.729.895 |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

| | Kar/ Zarar | | Özkaynaklar | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| 31 Aralık 2023 | | | | |
| USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| USD net varlık/yükümlülüğü | (570.656) | 570.656 | (570.656) | 570.656 |
| USD riskinden korunan kısım | 5.203 | (5.203) | 741.858 | (741.858) |
| USD net etki | (565.453) | 565.453 | 171.202 | (171.202) |
| EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| EUR net varlık/yükümlülüğü | (258.712) | 258.712 | (258.712) | 258.712 |
| EUR riskinden korunan kısım | 158.616 | (158.616) | (998.860) | 998.860 |
| EUR net etki | (100.096) | 100.096 | (1.257.572) | 1.257.572 |
| Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü | 82.346 | (82.346) | 82.346 | (82.346) |
| Diğer para birimleri riskinden korunan kısım | 199.867 | (199.867) | 608.969 | (608.969) |
| Diğer net etki | 282.213 | (282.213) | 691.315 | (691.315) |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| | Kar/ Zarar | | Özkaynaklar | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| 31 Aralık 2022 | | | | |
| USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| USD net varlık/yükümlülüğü | (69.233) | 69.233 | (69.233) | 69.233 |
| USD riskinden korunan kısım | (610.344) | 610.344 | (610.344) | 610.344 |
| USD net etki | (679.577) | 679.577 | (679.577) | 679.577 |
| EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| EUR net varlık/yükümlülüğü | (31.159) | 31.159 | (31.159) | 31.159 |
| EUR riskinden korunan kısım | (29.331) | 29.331 | (29.331) | 29.331 |
| EUR net etki | (60.490) | 60.490 | (60.490) | 60.490 |
| Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde | | | | |
| Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü | 19.028 | (19.028) | 19.028 | (19.028) |
| Diğer para birimleri riskinden korunan kısım | (63.635) | 63.635 | 543.176 | (543.176) |
| Diğer net etki | (44.607) | 44.607 | 562.204 | (562.204) |

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Sabit faizli finansal araçlar | | |
| Vadeli mevduatlar | 91.298 | 353.846 |
| Finansal borçlar | 16.670.036 | 18.181.814 |
| Değişken faizli finansal araçlar | | |
| Finansal borçlar | 12.749.785 | 17.138.427 |

Değişken faizli finansal borçlar için 31 Aralık 2023 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi dönem karı 140.651 TL (2022: 166.167 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (5 no'lu dipnot), ticari alacaklar (7 ve 8 no'lu dipnotlar) ve diğer alacaklar (9 no'lu dipnot) itfa edilmiş maliyet bedelinden, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak, türev araçlar (29 no'lu dipnot) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Grup'un finansal yükümlülükleri finansal borçlar (dipnot 6), ticari borçlar (dipnot 7 ve 8) ve diğer borçlardan (dipnot 9) oluşmakta olup etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmekte, türev araçlar (dipnot 29) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Bilançoda gerçeğe uygun değerlerle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | Seviye 1 | Seviye 2 | Seviye 3 | Toplam |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Finansal varlıklar | | | | |
| Türev finansal varlıklar | - | 187.106 | - | 187.106 |
| Finansal yatırımlar | 41.600 | - | - | 41.600 |
| Finansal yükümlülükler | | | | |
| Türev finansal yükümlülükler | - | (626.360) | - | (626.360) |
| 31 Aralık 2022 | Seviye 1 | Seviye 2 | Seviye 3 | Toplam |
| Finansal varlıklar | | | | |
| Türev finansal varlıklar | - | 176.676 | - | 176.676 |
| Finansal yatırımlar | 116.000 | - | - | 116.000 |
| Finansal yükümlülükler | | | | |
| Türev finansal yükümlülükler | - | (981.337) | - | (981.337) |

Grup'un arsa ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2) (Dipnot 2.6.i).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yönetim Kurulumuz tarafından, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 11'inci maddesinde verilen yetkiye istinaden, Sermaye Piyasası Kurulu'nun onay tarihinden itibaren 1 yıllık dönem içerisinde, bir veya birden fazla ihraç yoluyla Türkiye dışında satılmak üzere gerçekleştirilecek, toplamda 500.000.000 ABD Doları veya muadili tutara kadar borçlanma aracı ihracı yapılabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve sair kurum ve kuruluşlara her türlü başvuru ve işlemin yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar kapsamında 14.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ihraç belgesini onayını müteakiben ihraç tarihindeki piyasa koşulları göz önünde bulundurularak ihraca ilişkin nihai tutar, vade ve faiz belirlenerek ihraç için nihai karar verilecektir.

Borçlanma aracı ihracının alınan kredi derecelendirme hizmetinin sonucu ve piyasa şartlarının uygunluğunun değerlendirilmesine kadar belirsizlik taşımasından dolayı borçlanma aracı ihracına yönelik finansal danışmanlık ve kredi derecelendirme hizmeti sözleşmelerinin akdedilmesine ve borçlanma aracı ihracının değerlendirilmesine yönelik Şirketimiz kararı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar Tebliği'nin 6'ncı maddesi kapsamında, 18.12.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ihraç kararı alınincaya kadar ertelenmiştir.

21.03.2019, 07.12.2020, 27.01.2023 ve 29.11.2023 tarihli KAP açıklamalarımıza istinaden; Danıştay 13. Dairesi 10.04.2023 tarih ve 2023/206 E., 2023/1767 K. sayılı kararıyla, Rekabet Kurumu ve Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret)'in temyiz başvurularını kabul ederek istinaf kararının bozulmasına, Rekabet Kurulu'nun kararının hukuka uygun olduğuna ve dosyanın Vestel Ticaret ve Whirlpool (Whirlpool Ev Aletleri Pazarlama ve Ticaret AŞ ve Whirlpool Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ) lehine karar verilmek üzere tekrar İstinaf Mahkemesi (Ankara 8. İdari Dava Dairesi)'ne gönderilmesine karar vermişti. Danıştay'ın bozma kararına istinaden dosya Ankara 8. İdari Dava Dairesi'ne gönderilmiş ve Danıştay'ın bozma kararının gereğinin yerine getirilmesini teminen, Whirlpool ve Vestel Ticaret hakkında başlatılan soruşturma Rekabet Kurumu'nun 23- 37/689-238 sayılı kararı ile sonlandırılmıştı. Geline aşamada Ankara 8. İdari Dava Dairesi 2023/1627 E. ve 2024/395 sayılı kararı ile Danıştay 13. Dairesi'nin bozma kararına uyarak davacıların istinaf başvurusunun reddine karar vermiştir. Böylelikle Whirlpool'un Türkiye'deki faaliyetlerini sonlandırma kararı alması nedeniyle, pazardaki mevcut Whirlpool ürünlerinin satış sonrası hizmetlerinin Vestel Ticaret tarafından yerine getirilmesine ilişkin anlaşma Ankara 8. İdari Dava Dairesi kararıyla da hukuka uygun bulunmuştur. Usulen söz konusu karara karşı temyiz yolu açıktır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

| | |
|-----------------------------|---|
| Kullanım bildirimi | Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2023 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır. |
| GRI 1 kullanılmıştır | GRI 1: Temel 2021 |

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|--------------------------------------|---|--|--|
| Genel bildirimler | | | |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Kurum Profili | 10-11, 16-17 | |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | 180 | |
| | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi | 180 | |
| | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | Yeniden yapılan bir beyan bulunmamaktadır. | |
| | 2-5 Dış Denetim | 203 | |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | 10-11, 16-17, 32-33, 151-153, | |
| | 2-7 Çalışanlar | 96-107, 189-191 | |
| | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar | 109, 189-191 | |
| | 2-9 Yönetişim yapısı | 20-21, 26-29, 147, 148-150, 165-167, 171-178 | |
| | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | 171-172 | |
| | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı | 171-172 | |
| | 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | 44-45 | |
| | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | 44-45 | |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | 44-45 | |
| | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | 161 | |
| | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci | 156-158 | |
| | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri | 20-21, 148-150 | |
| | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | 165-167 | |
| | 2-19 Ücret politikaları | 98-99,179 https://www.vestel.com.tr/content/kurumsalpolitikalar | |
| | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç | 163-164 | |
| | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı | - | Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır. |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | 19, 23-25, 44-45 | |
| | 2-23 Politika taahhütleri | https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar | |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması | https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar | |
| | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | 44-45, 50-62 | |
| | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | 96-99, 138 | |
| | 2-27 Yasal mevzuata uyum | 48-51, 156-158 | |
| | 2-28 Kurumsal üyelikler | 184 | |
| | 2-29 Paydaş katılımı | 181-183 | |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. Çalışanları etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticiler tarafından çalışanlara bilgi verilmektedir. | |

GRI İÇERİK ENDEKSİ

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|--|---|--|-------------------------|
| Öncelikli konular | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | 36-37 | |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | 37-39 | |
| | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 36-41 | |
| Tedarikçi uygulamaları | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 112-115 | |
| GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | 112 | |
| Yolsuzlukla mücadele | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 48-49 | |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | 48-49 | |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim | 48-49 | |
| | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | 49 | |
| Rekabete aykırı davranış | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 48-49 | |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | 48-49 | |
| Vergi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 77 | |
| GRI 207: Vergi 2019 | 207-1 Vergi yaklaşımı | 77 | |
| | 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi | 77, 160 | |
| Malzemeler | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 122-123 | |
| GRI 301: Malzemeler 2016 | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme | 122-123, 134 | |
| | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri | 122-123, 134 | |
| Enerji | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 119, 192 | |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi | 192, 194, 201 | |
| | 302-2 Kurum dışı enerji tüketimi | 192, 194, 201 | |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | 40 | |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar | 40 | |
| | | | |
| Su ve atık sular | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 125 | |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 | 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi | 186 | |
| | 303-3 Kaynağından çekilen su | 40 | |
| | 303-4 Su deşarjı | 186 | |
| | 303-5 Su tüketimi | 125, 132 | |
| | | | |

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|--|--|-------------------------|
| Emisyonlar | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 117-118 | |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) | 40, 192 | |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | 40, 192 | |
| | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) | 40, 192 | |
| | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu | 40, 118 | |
| | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması | 40, 192 | |
| | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | 186 | |
| Atık | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 112 | |
| GRI 306: Atık 2020 | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler | 122-124 | |
| | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi | 122-124 | |
| | 306-3 Atık üretimi | 193 | |
| | 306-4 Bertaraf edilmiş atık | 193 | |
| | 306-5 Bertaraf edilen atık | 193 | |
| Tedarikçilerin çevresel değerlendirilmesi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 112 | |
| GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler | 112-115 | |
| | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | 112-115 | |
| İstihdam | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 96-98 | |
| GRI 401: İstihdam 2016 | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri | 189-191 | |
| | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | 106 | |
| | 401-3 Doğum/Ebeveyn İzni | 106, 191 | |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 108-109 | |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | 108-109 | |
| | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | 108-109 | |
| | 403-3 İş sağlığı hizmetleri | 108-109 | |
| | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim | 108-109 | |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | 108-109, 191 | |
| | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | 108-109 | |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar | 108-109 | |
| | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar | 109 | |
| | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları | 109 | |

GRI İÇERİK ENDEKSİ

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|--|--|---|
| Eğitim ve öğretim | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 100-101 | |
| | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | 101 | |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | 101-106 | |
| | 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi | 100-101 | |
| Çeşitlilik ve fırsat eşitliği | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 96 | https://www.vestelyatirimciliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | 97 | |
| | 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı | 98 | |
| Ayrımcılığın önlenmesi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 96, 99 | Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı | 96, 99 | https://www.vestelyatirimciliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf |
| Tedarikçilerin sosyal değerlendirilmesi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 38-41, 112 | |
| GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler | 112-115 | |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | 112-115 | |
| Kamu politikaları | | | |
| GRI 415: Kamu Politikaları 2016 | 415-1 Siyasi destekler | Vestel herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir | |
| Müşteri sağlık ve güvenliği | | | |
| GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği | 416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır. | |
| Pazarlama ve etiketleme | | | |
| | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği | 93, 185 | |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016 | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır | |
| | 417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır. | |
| Müşteri gizliliği | | | |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016 | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler | Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. | |

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2023 - 31.12.2023
Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 335.456.275 TL

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 456 22 00

Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA
Tel: (0236) 233 01 31

BAĞIMSIZ DENETÇİ

PwC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ

Kılıççali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
Tel: (212) 326 60 60
Faks: (212) 326 60 50

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin vestelya-tirimciiliskileri.com adresindeki web sitesinden ulaşılabilir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çağlayan Karataş

Sürdürülebilirlik Müdürü

Tel: (236) 233 01 31
E-posta: surdurulebilirlik@vestel.com.tr

VESTEL