

1 OCAK - 30 EYLÜL

2024

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

 **YİĞİTAKÜ**

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 30 EYLÜL 2024
FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2024-30.09.2024
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr



İÇİNDEKİLER

- 3 GENEL BİLGİLER
- 6 BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ
- 16 YİĞİT AKÜ HAKKINDA
- 26 FAALİYETLER
- 36 EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR
- 40 KURUMSAL YÖNETİM
- 58 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 68 FİNANSAL VERİLER
- 74 İLİŞKİLİ TARAFLAR

BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ



Ciro

6,47 Milyar TL

Brüt Kâr

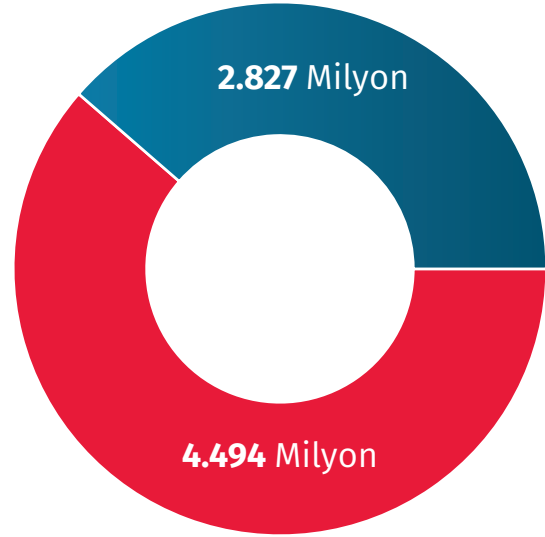
619 Milyon TL

FAVÖK

204 Milyon TL

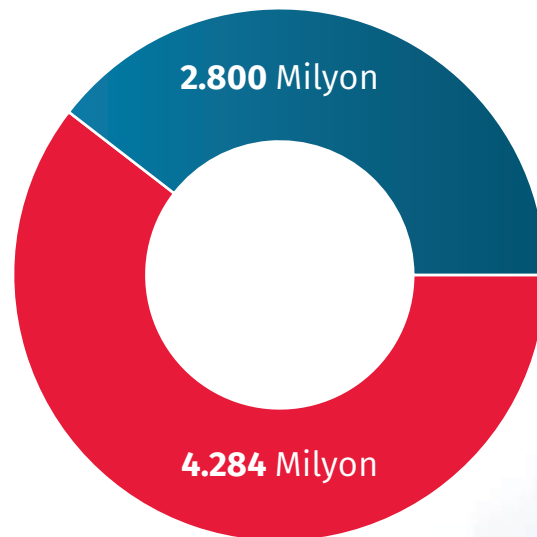
Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Özkaynaklar
(Milyon TL)



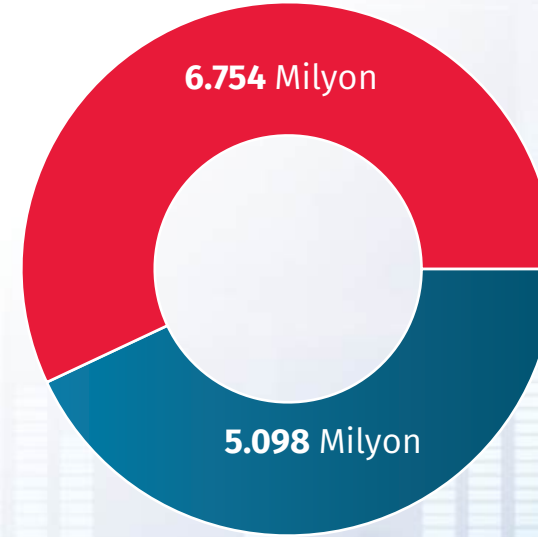
30.09.2024
31.12.2023

Dönen Varlıklar
(Milyon TL)



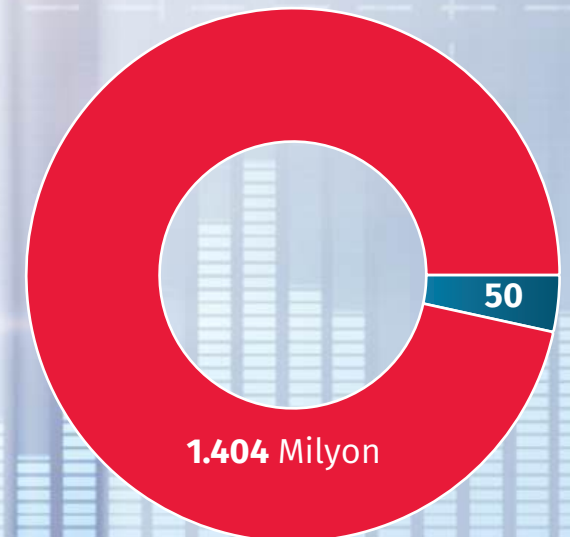
30.09.2024
31.12.2023

Toplam Varlıklar
(Milyon TL)



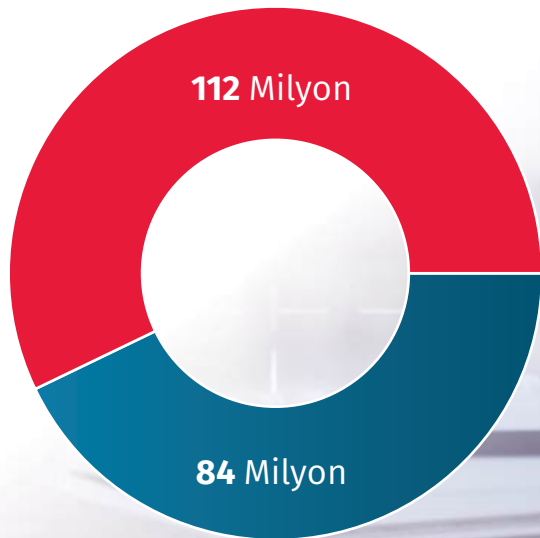
30.09.2024
31.12.2023

Finansal Yatırımlar
(Milyon TL)



30.09.2024
31.12.2023

Devam Eden Ar-Ge Projeleri
(Milyon TL)

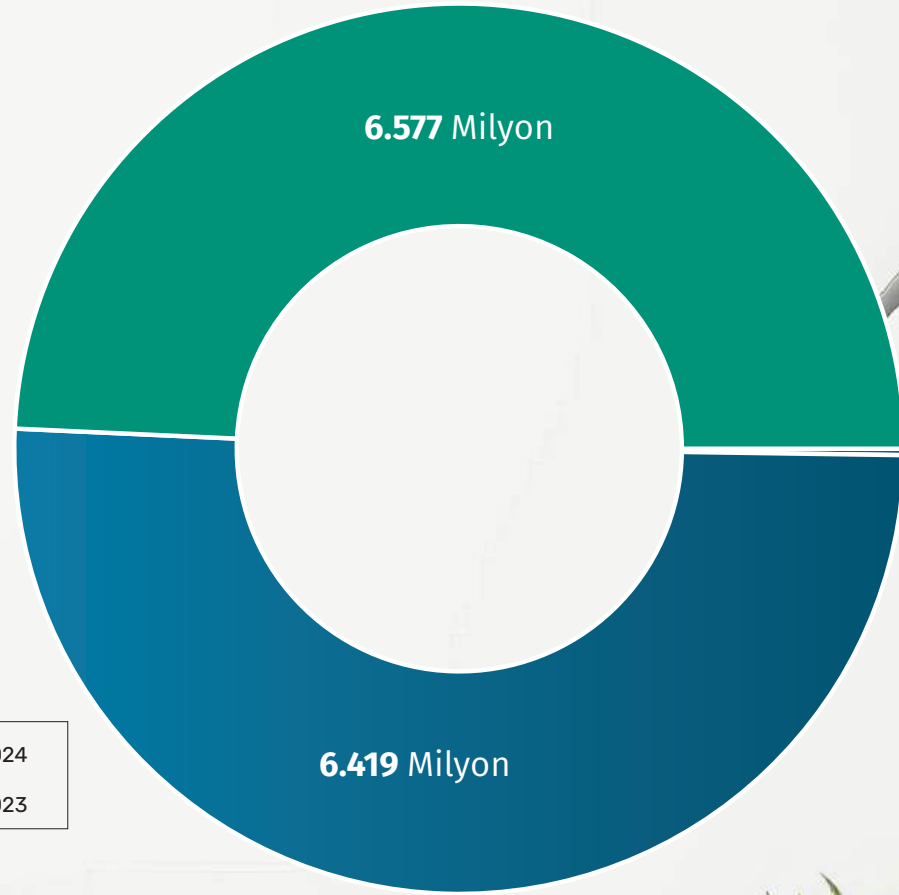


30.09.2024
31.12.2023

Sürdürülebilir Büyüme Odaklı Yaklaşım

Sürdürülebilir başarı ilkesi ile 7 yıl üst üste Akü Sektöründe ihracat şampiyonu olan Yiğit Akü, Eylül 2024 ihracat rakamında %8,1 artış sağlamıştır.

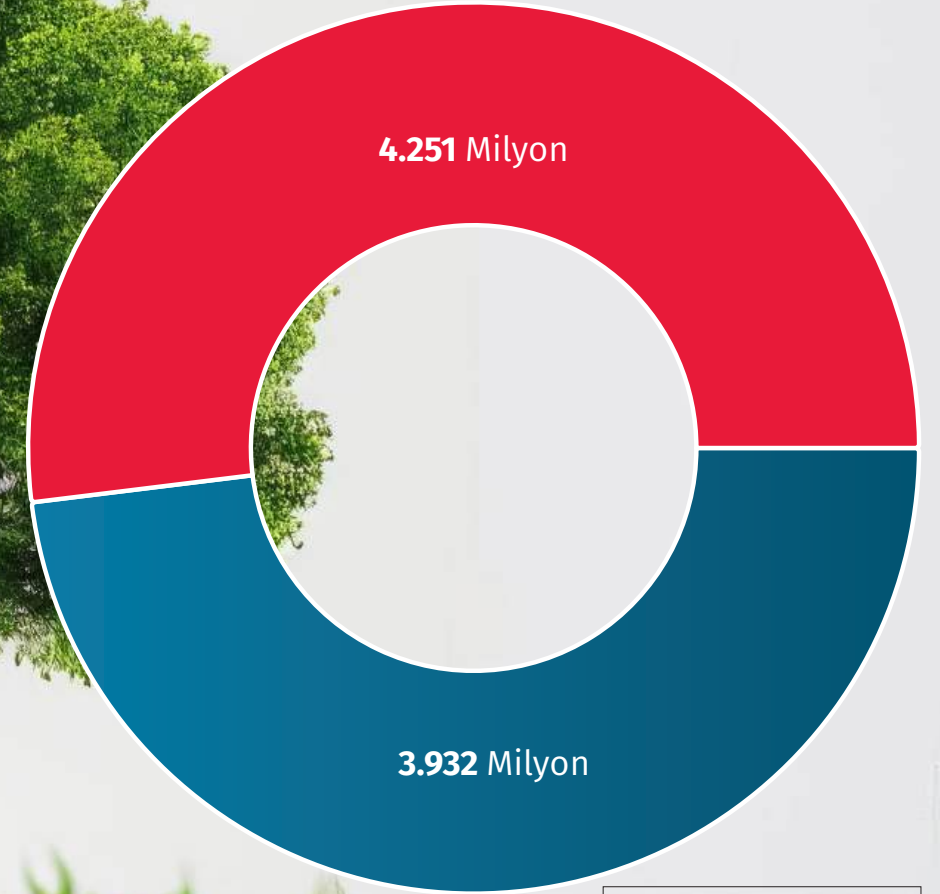
NET SATIŞLAR
(Milyon TL)



■ 1 Ocak- 30 Eylül 2024
■ 1 Ocak- 30 Eylül 2023

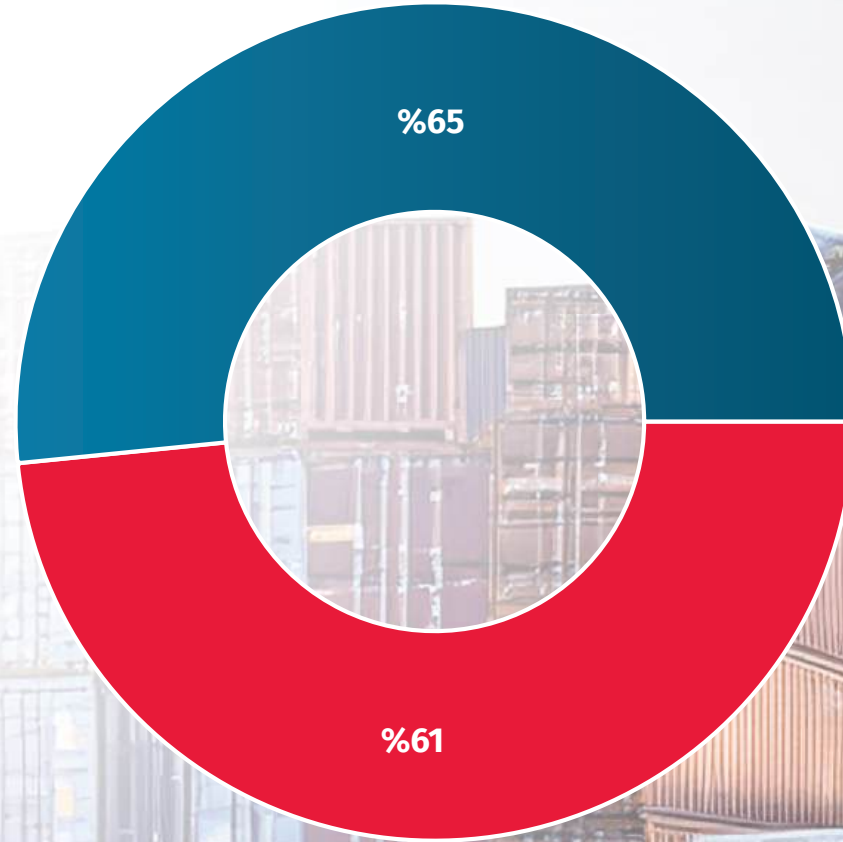
Hasılatını bir önceki döneme göre arttıran Şirketimiz, Sürdürülebilir Büyüme yolculuğuna devam etmektedir.

İHRACAT
(Milyon TL)



■ 1 Ocak- 30 Eylül 2024
■ 1 Ocak- 30 Eylül 2023

İHRACATIN HASILATA ORANI (%)



■ 1 Ocak - 30 Eylül 2023
■ 1 Ocak - 30 Eylül 2024

**Şirketin
Yurt Dışı Satışlarının
Hasılata oranı
%65'e yükselmiştir.**



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

TANER YİĞİT
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Yiğit Akü) olarak bugün gururla dile getirdiğimiz bir başarı hikayesine dönüşen yolculuğumuz 1976 yılında Ankara' da başlamıştır. Ülkemize ve dünyaya değer katan bir yapı haline gelmemiz, azim ve kararlılıkla atılmış adımların bir sonucudur.

1990 yılında "Yiğit Akü Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş." unvanıyla daha da güçlenen yapımız, bugünkü modern tesislerimizde dünya standartlarında üretim yapan bir şirkete dönüşmüştür.

AR-GE çalışmalarına verdiğimiz önemle, üniversiteler ile iş birliği yaparak 2000' li yıllarda inovasyonun öncüsü olmayı başardığımız bu süreçte hayata geçirdiğimiz projeler, ürün kârlılığı, verimlilik ve maliyet azaltma alanlarında önemli başarılar getirdi.

2024 yılı itibari ile 78.356 m² alana sahip modern üretim tesislerinde yıllık 7 milyon akü üretim kapasitesi ile faaliyetine devam eden şirketimiz global pazarda 5 kıtada 100' den fazla ülkeye hizmet sağlamaktadır.

Günümüzde gelişen dijital teknolojilerin de etkisiyle, gelecek yolculuğunun yaşam alanlarımıza ve iş yapma biçimlerimize etkisini tanımlayabilecek en doğru sözcük 'sürdürülebilirlik' olarak öne çıkıyor. Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında eğitimden, ekonomiye, çevre ve iklimden sağlığa kadar geniş yelpazede hedeflerini net şekilde belirlediği sürdürülebilirlik konusunun etkilerini, gerek gündelik hayatlarımızda, gerekse sosyal ve ekonomik boyutta çok katmanlı bir yapıda hissediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel, sosyal ve yönetim konuları ile ilişkilendirilen tüm riskleri etkin bir şekilde yönetirken, toplum için yarattığımız değeri en üst seviyeye çıkarmaya ve daha entegre, dijitalleştirilmiş ve verimli süreçlerle uzun vadede fırsatları başarıyla değerlendirmeye dayanıyor.

2024 yılının ilk 9 aylık dönemi; talep koşullarının zorlu seyrettiği, üretim, yeni sipariş, istihdam ve satın alma faaliyetlerindeki düşüşün hızlandığı bir dönemdir. Enflasyonun ise ılımlı düşüşlere rağmen hem girdi maliyetlerinde hem de nihai ürün fiyatlarında belirgin düzeyde kaldığı bir dönemdir. Bu gelişmelere bağlı

olarak İSO(Uluslararası Standart Organizasyonu) Türkiye İmalat PMI (Satın Alma Yöneticileri Endeksi) Eylül ayında 47,8 seviyesinden 44,3 seviyesine gerileyerek Mart 2020' den bu yana en düşük seviyesine inmiştir. İlk ve ikinci çeyreklerde ortalama 49,8 ve 48,5 seviyelerinde oluşan İSO imalat PMI, yılın üçüncü çeyreğinde ise ortalama 46,4 seviyesine inmiştir.

Ekonomi yönetiminin enflasyonu düşürmeye yönelik daraltıcı para politikaları uyguladığı bu dönemde, ülkemiz ekonomisi 2024 yılının ikinci çeyreğinde %2,5 oranında büyümüştür.

İhracatımız ise Eylül ayı itibariyle %3,4 oranında artarak 261,6 milyar dolara ulaşmıştır. Bu süreçte ithalatın ihracatı karşılama oranı %76,8' e yükselmiştir.

Öncü göstergeler yılın üçüncü çeyreğinde büyümede dengelenmenin sürdüğüne işaret ediyor. İç talebin büyümeye verdiği katkı gerilerken net dış talebin pozitif katkısı devam etmektedir. Bizlerde 'Yiğit Akü' olarak artan ihracat rakamlarımız ile sürdürülebilir büyüme hedefiyle ara vermeden üretmeye devam ediyoruz.

Sahip olduğumuz bilgi ve tecrübe birikimi, bireysel ve kurumsal sorumluluklarımızın farkında olarak, geleceğe umutla bakmamızı sağlıyor. Her yeni gün, bizi daha ileriye taşıyan, büyük ideallerimizi gerçekleştirme yolunda atılmış yeni bir adımdır. Biz, Yiğit Akü olarak, inancımız ve kararlılığımızla, enerjimizi daha iyi bir geleceğe adıyoruz.

Bu başarı hikayesinin her sayfasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve bize güvenen paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunar, birlikte daha nice başarılarla imza atmayı dilerim.

Genel Müdür
Taner YİĞİT

YİĞİT AKÜ HAKKINDA



1976 yılında kurulan Yiğit Akü son 7 yılda akü sektöründe üst üste ihracat şampiyonluğu başarısını elde etmiş bir şirkettir.

Temelleri Hamit YİĞİT, Mahmut YİĞİT ve Eyüp YİĞİT tarafından 1976 yılında atılan şirket 80 metrekarelik bir atölyede kurulmuştur. İlk imalathanelerinin kuruluşunu gerçekleştiren ortaklar 1980 yılında “Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.” ile sözleşme imzalayarak orijinal ekipman tedarikine başlamıştır.

1980’li yıllarda imalathanenin hızla büyümesi sonucunda akü üretim faaliyetleri Hamit Yiğit tarafından kurulan “Tunç Akü” gerçek kişi ticari işletmesinde sürdürülmüş ve Yiğit Akü’nün temelleri atılmıştır. Ardından “Yiğit Akümülatör ve Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.” unvanlı ortaklık 1.800.000 TL sermaye ile kurularak, akü üretim faaliyetlerine tüzel kişilik altında devam edilmiştir. “Yiğit Akümülatör ve Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.” unvanlı ortaklığın kuruluş esas sözleşmesi 08.03.1984 tarihinde tescil edilmiştir.

1990 yılına gelindiğinde ise “Aytaş Haddecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.” unvanlı ortaklık Yiğit Ailesi tarafından devralınmış ve ortaklığın unvanı “Yiğit Akü Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilerek, akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı “Endüstriyel Fabrika” olan tesiste devam edilmiştir. Unvan ve faaliyet konusu değişikliğine ilişkin esas sözleşme değişikliği 05.04.1990 tarihinde tescil edilmiştir.

2000’li yıllara gelindiğinde ise üniversiteler ile iş birliği yapılarak Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmak için şirket, makine ve ekipman yatırımı yapmıştır. Aynı dönemde bu yatırım gerçekleştirilmiştir.

2006 yılında tescil edilen esas sözleşme değişikliği ile Şirket’in ticaret unvanı değiştirilmiş ve günümüzde de kullanılan “Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olmuştur.

2008 yılında yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine başlanmıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO(Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü) ülkelerinin NATO tipi aküde resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir. Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri’nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE (Araştırma-Geliştirme) çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü’ye ait Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ’dan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlanmıştır.

2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir.

2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir.

2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebi ile start-stop akü üretimine başlanmıştır. Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

2017 yılında Yiğit Akü, günümüzdeki adı “İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası” olan tesisin inşaatına başlamıştır.

2018 yılında İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir.

2019 yılında ise EFB(Geliştirilmiş Islak Tip Akü) teknoloji ile start-stop üretimine başlanmıştır. İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

2021 yılında ‘Lojistik Merkezi’ ve ‘Makine Üretim Fabrikası’ tesislerinin satın alma işlemleri tamamlanmıştır.

2024 yılı için Yiğit Akü paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, ‘Sabit Fiyatla Talep Toplama’ yöntemiyle, 29-30-31 Mayıs 2024 tarihlerinde gerçekleşmiştir. 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar’ da 34,68 TL baz fiyat, ‘YIGIT.E’ kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Günümüzde, 78.356 metrekare alana sahip modern üretim tesislerinde yıllık 7.000.000 akü üretim kapasitesi ile sektördeki teknolojik yenilikleri başarıyla uygulamaktadır. Yiğit Akü, global pazarda 5 kıtada 100’den fazla ülkeye hizmet vererek 500’ün üzerinde aktif müşteriye ulaşmaktadır. Şirket, Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç olmak üzere beş tescilli markasıyla hem yurtiçi hem de yurtdışı pazarlarda ürünlerini sunmaktadır. Türkiye’de ise 60’ın üzerinde ana bayi ve yaklaşık 6.000 tali bayi ile geniş bir dağıtım ve satış ağına sahiptir.

Yiğit Akü, ISO 14001, ISO 16949, ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 gibi uluslararası standartlarda üstün kalite sertifikalarına sahip olup, aynı zamanda ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Belgesi ile müşteri odaklı yaklaşımını vurgulamaktadır. Yiğit Akü girişimci ruhu ve sürdürülebilirlik ilkesiyle sektördeki liderliğini korumak ve ileriye taşımak için çalışmalarına devam etmektedir. Yenilikçi teknolojiler ve çevre dostu ürünler geliştirme yönündeki çabalarıyla, global akü sektöründe kendine güçlü bir yer edinmektedir.

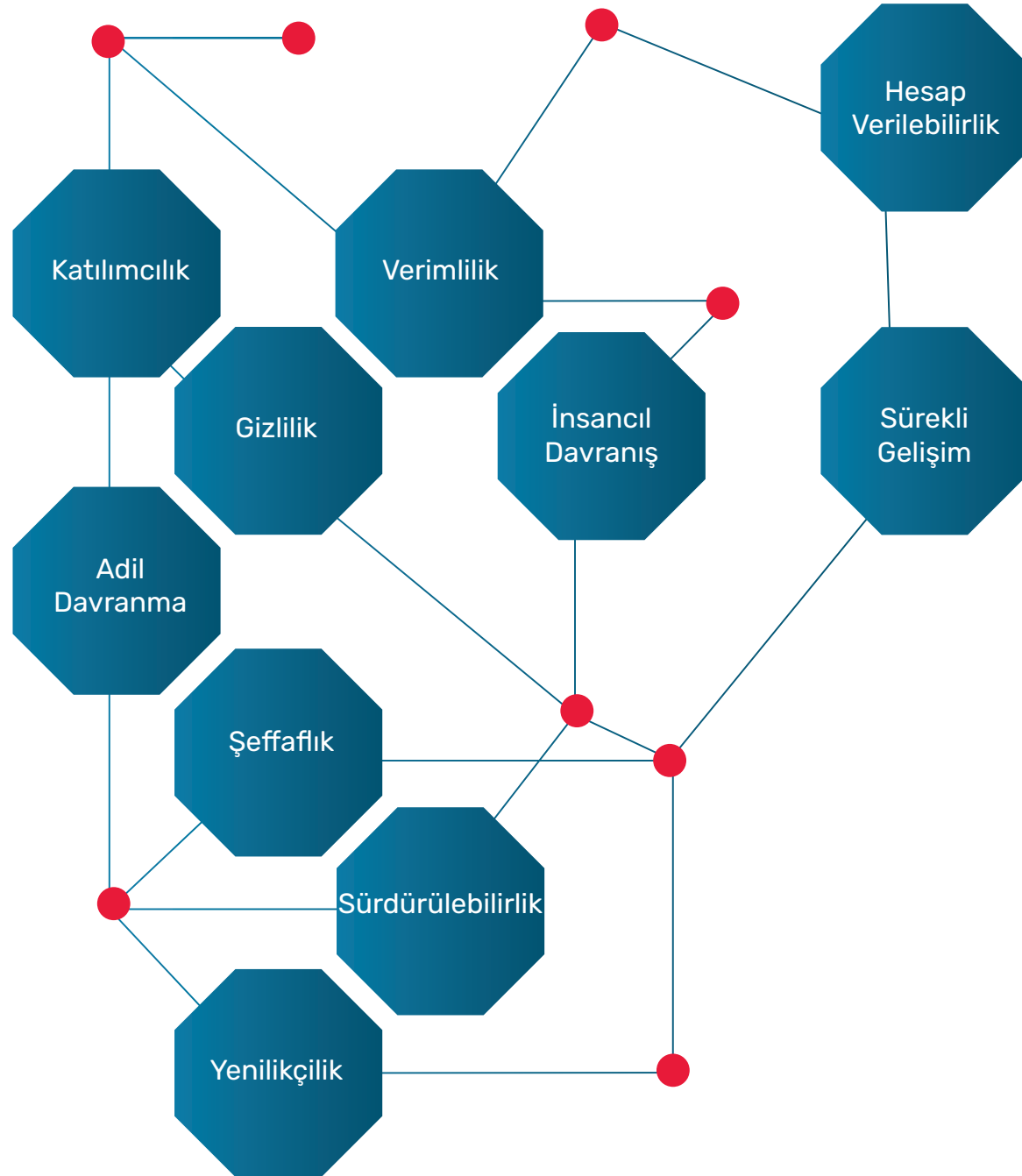
VİZYONUMUZ

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye’de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

MİSYONUMUZ

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ



AMACIMIZ

Nitelikli insan kaynağı, güçlü alt yapısı, ileriye hedefleyen düşünce biçimi ve sürdürülebilir üretim anlayışı ile dünyanın önde gelen enerji çözüm ortakları arasında yer almak.

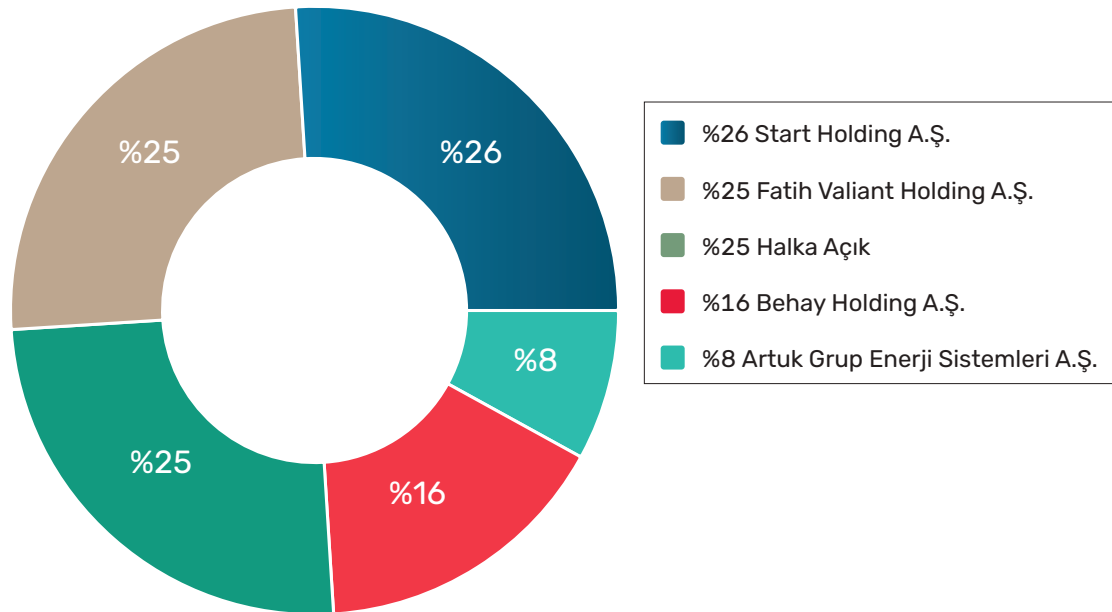
YİĞİT AKÜ' NÜN ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Pay Sahibi	Pay Grubu	Halka Arz Sonrası	
		TL	%
Fatih Valiant Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Start Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Behay Holding A.Ş.	A	11.740.000	3,91
	B	36.460.000	12,13
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	A	5.000.000	1,66
	B	20.000.000	6,66
Halka Açık Kısım		75.000.000	24,96
TOPLAM		300.500.000	100,00



YİĞİT AKÜ HİSSE PERFORMANSI

2024 yılı ikinci çeyrek itibariyle Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 34,68 TL baz fiyat, "YIGIT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

30.09.2024 seans kapanışını 44,39 ile gerçekleştiren Yiğit Akü hisse senedi halka arz fiyatına kıyasla %27,99 oranında artış sağlamıştır.

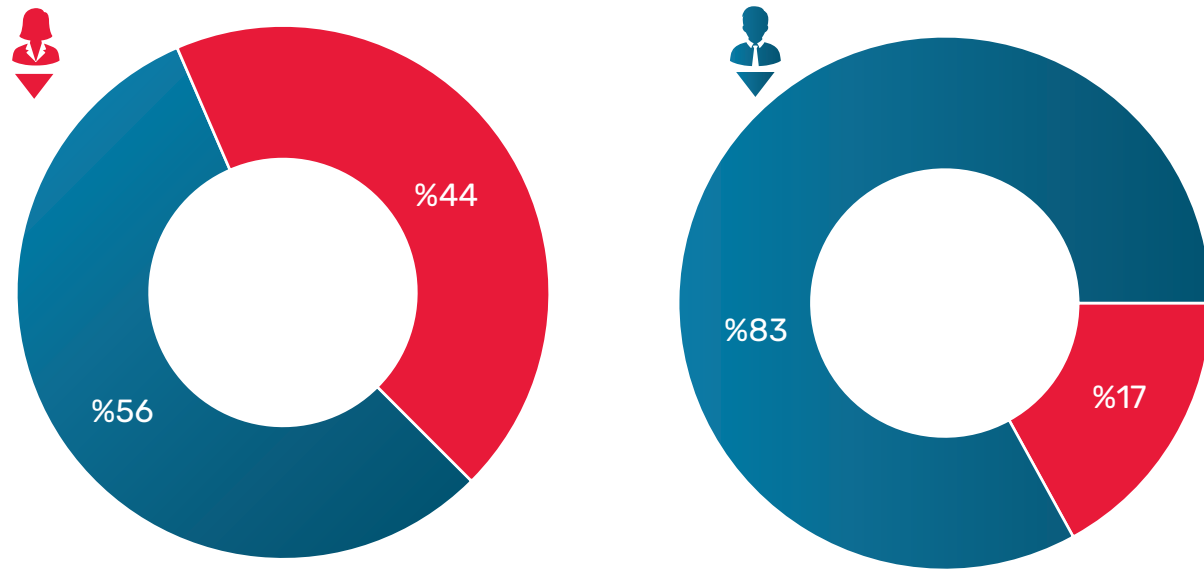
%27,99
oranında
artış
sağlamıştır

Halka Açıklık Oranı	Borsa Kodu	Borsada Dahil Olduğu Endeksler
%24,96	YIGIT	BIST SİNAİ / BIST YILDIZ / BIST TÜM-100 / BIST HALKA ARZ / BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST METAL EŞYA, MAKİNE



ÇALIŞAN SAYISI VE EĞİTİM DURUMU

Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağını bilinci ile iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.



■ %56 Mavi Yakalı
■ %44 Beyaz Yakalı

Toplam 187 kadın çalışanımızın % 44'i (84 kişi) beyaz yakalı, % 56'i (103 kişi) ise mavi yakalı olarak görev yapmaktadır.

■ %83 Mavi Yakalı
■ %17 Beyaz Yakalı

Toplam 1016 erkek çalışanımızın %17'si (164 kişi) beyaz yakalı, %83'ü (852 kişi) ise mavi yakalı olarak görev yapmaktadır.

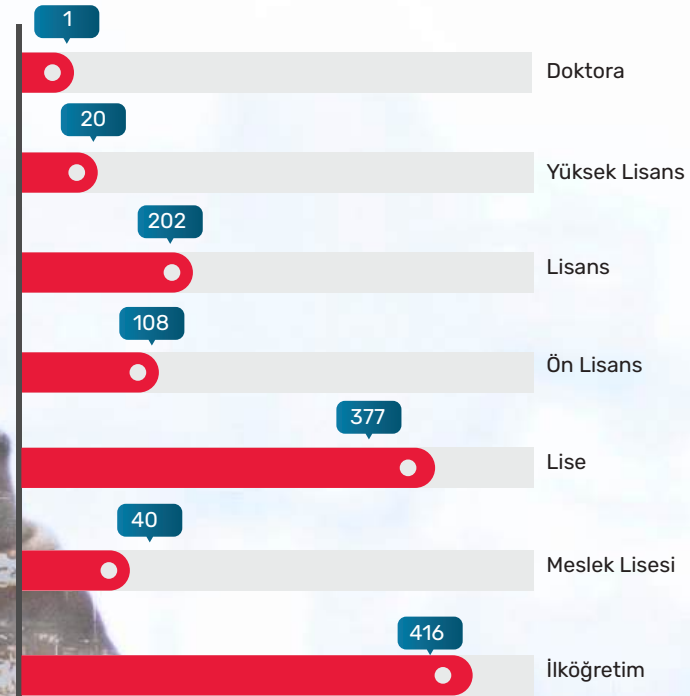
Çalışana Yatırım, Geleceğe Yatırım



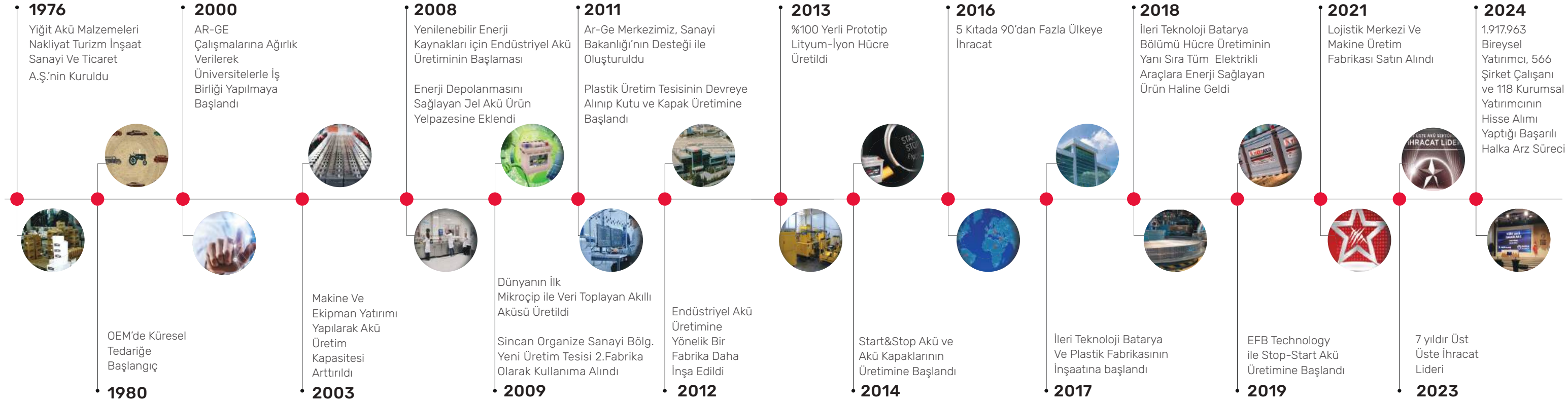
■ 1016 Erkek Çalışan
■ 187 Kadın Çalışan

Toplam •
1203 Çalışan

Sürdürülebilir
Büyümeyi İnşa Ederken
En Değerli Kaynağımız;
Çalışanlarımız



KİLOMETRE TAŞLARI



FAALİYETLER

1976 yılında Ankara’ da kurulan Şirketimiz bugün 78.356 metrekare alana sahip üretim üssü niteliğindeki fabrikasında faaliyetini sürdürmektedir. Yiğit Akü A.Ş. Ülkemizin güçlü yatırımcılarından birisi olarak üretimde en ileri teknolojiyi hayata geçirerek yıllık 7.000.000 akü üretim kapasitesine ulaşmıştır.

Global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100’den fazla ülkeye halen 500’ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışını yurtiçi ve yurtdışı alanda tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç markaları ile gerçekleştirmektedir. Yurtiçinde 60’ın üzerinde ana bayisi ve yaklaşık 6.000 tali bayi ile hizmet vermektedir. Ülkemizde ve dünyanın birçok ülkesinde en prestijli otomotiv firmalarına, endüstriyel ve Savunma Sanayine akü tedarigi sağlamaktadır.

Sahip olduğu lityum pil üretim tesisi bünyesinde 2009 yılından beri yürüttüğü AR&GE faaliyetleri sonucu Distalong

markası adı altında birçok farklı kimyada lityum tabanlı hücreler geliştirmiş ve dünya pazarında patenti Yiğit Akü’ ye ait Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlamıştır. İleri teknoloji üretimleri ve AR-GE çalışmaları sonucunda elektrikli araçlar için lityum bataryaları üretimini 2013 yılında gerçekleştiren Yiğit Akü A.Ş. lityum bataryaları üzerine yatırımlarını sürdürmektedir.

Ar-Ge, Ür-Ge (Üretim Geliştirme) ve teknolojik yatırımları ile yenilikçi, girişimci ve sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda; dünya norm ve standartlarına uygun ISO 14001, ISO 16949, ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 üstün kalite sertifikaları ile ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Belgesi’ne sahiptir.

Dünya akü sektöründe adından söz ettiren Yiğit Akü A.Ş., nitelikli insan kaynağı, güçlü alt yapısı, ileriye hedefleyen düşünce biçimi ve önemli yatırımları ile çözüm odaklı yaklaşımın önemli temsilcilerindendir.

ÜRÜN PORTFÖYÜ VE ÖZELLİKLERİ

Şirketimiz fili olarak her türlü akümülatörün imalat, ithalat, ihracat, alım ve satımının yapılması ile iştigal etmektedir.

Elektrik enerjisini kimyasal enerjiye çevirerek depolayan ve gerektiğinde kimyasal enerjiyi elektrik enerjisine dönüştüren, şarj edilebilir cihazlara akümülatör ya da kısaca akü denilmektedir. Akünün görevi marş motorunu, ateşleme sistemini, doğru akımla (DC) çalışan devreleri, ışık ve alıcıları beslemektir.

Şirketimiz tarafından üretimi ve satışı gerçekleştirilen ana ürün grupları endüstriyel aküler, starter aküler ve bataryalar ile şarj üniteleri grupları altında kategorize edilmektedir.

Şirketimiz buna ek olarak gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine nihai ürün olarak sunmak üzere plastik ürünler ve makina üretimi gerçekleştirmektedir. Aşağıdaki tabloda kategoriler altında üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlere yer verilmektedir.

Ana Ürünler		Yardımcı Ürünler		
Akü		Bataryalar ve Şarj Üniteleri	Plastik Ürünler	Makinalar
Endüstriyel Akü	Starter Akü			
Jel, AGM, VRLA Aküler	Binek Araç Aküleri	Lityum İyon Bataryalar	Akümülatör Kutuları	Giriş Asit Dolum Makinesi
Motosiklet Aküleri	Hafif Ticari Araç Aküleri	Lityum Demir Fosfat Bataryalar	Akümülatör Kapakları	Şarj Tankı
Traksiyoner Aküler	Ağır Hizmet Aküleri	Gümüş Çinko Bataryalar	Akümülatör Aksesuarları	Akü Yükleme/Boşaltma Arabası
Stasyonier Aküler		CHARGE ION Şarj Cihazları		Kapama Makinesi
				Akü Yıkama Makinesi
				Soğutma Havalandırma Kulesi
				Kompakt Bitirme Hattı
				Aritma Sistemi ve Otomasyonu
				Asit Üretim Hattı

AGM Akü; Emdirilmiş cam elyaf demektir. Kuru akü türüne dahildir. Yüksek güvenlik ve performansa sahip olması sayesinde yoğun olarak kullanılan bir akü cinsidir.

VRLA Akü; VRLA akü, yalıtılmış akü veya bakımsız akü olarak bilinen, şarj edilebilir kurşun asit akülerin bir çeşidi.

Traksiyoner Akü; Hareket ettirme ve çekme anlamlarını taşımaktadır. Traksiyoner akü ise forklift, taşıma bandı ve istif makineleri gibi hareketli araçlara uygun olacak şekilde tasarlanmış bir akü çeşididir.

Stasyonier Akü; Yüksek akım çekmek yerine sürekli olarak düşük akım çekeabilen akülerdir. Rüzgar Enerji Santralleri, Bilgi İşlem Odaları ve Kesintisiz Güç Kaynakları (UPS)

1203 Çalışan **4 Fabrika** **5 Ana Marka** **48 Yıllık Tecrübe** **5 Kıta** **100+ Ülkeye İhracat**



DÖNEM İÇERİSİNDEKİ GÜNCEL GELİŞMELER

Ar-Ge ekibimiz tarafından bir savunma sanayi şirketi ile seyir füzelerinin bataryaları konusunda yürütülen ar-ge çalışmaları neticesinde lityum iyon ürün prototipleri teslim edilerek seri imalat dönemi çalışmaları öncesi testler başlatılmıştır.

Satış ve Pazarlama ekibimiz tarafından global pazarlarda lityum ürünlerin satış ve pazarlama faaliyetlerini başlatmak üzere 2025 yılı fuar listeleri hazırlanmıştır. Ayrıca lityum akülerin satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında Marmara bölgesi için yeni bir bayilik anlaşması imzalanmıştır.

İleri emniyet önlemlerine ve yüksek güç yoğunluğuna sahip modül adı ile Türk Patent Enstitüsüne faydalı model başvurusu yapılmıştır. İlgili modül; savunma, havacılık ve uzay sanayiinde kullanıma uygundur.

Başta Avrupa ülkeleri olmak üzere yakın pazar odaklı bir büyüme stratejisinin sürdürülmesi yönünde görüş birliğine varıldı. Uluslararası piyasalarda başta enerji depolama sistemleri olmak üzere lityum batarya satışları için GANFENG şirketi ile pazar analizlerine devam edilmektedir.

Ev tipi enerji depolama sistemlerinde kullanılmak üzere geliştirilen 5 kW ve 10 kW kapasiteli ürünlerin piyasaya satışları başlamıştır.

Yeşil enerjiye büyük katkı sağlayacak enerji depolama sistemleri için Ganfeng Lithium Group ile Türkiye'de enerji

ortak girişim şirketi kurmak üzere 'Stratejik İş Birliği Çerçeve Anlaşması' imzalandı. Bu proje lityum iyon pillerin geri dönüşümleri de içermektedir.

ARGE merkezi içerisinde yürütülen projelerin çıktısı olarak "Yüksek Enerji Yoğunluğuna ve İleri Güvenlik Önlemlerine Sahip Lityum İyon Batarya Modülü" için tasarım ve patent tescili başvurusunda bulunulmuştur. Ürün savunma sanayiine özgü tasarlanmış, savunma sanayiinde yerli temin için üretilen bir üründür.

Yine Ar-Ge ekibimizin çalışmaları kapsamında TÜBİTAK SAVTAG programına proje başvurusunda bulunulmuştur.

2024 3. Çeyrekte Yiğit Akü 3 Çatı Güneş Enerji 320.225 kwh, Yiğit Akü 4 Santrallerinde 534.638 kwh yeşil enerji üretilerek şirket karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlandı.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) üyeliğimiz gerçekleşti.



Ganfeng ile stratejik iş birliği anlaşması imzalandı.

2024 3. çeyrekte yeşil enerji üretimi: 854.863 kWh.

YENİ İŞ İLİŞKİLERİ

Yiğit Akü A.Ş. ve Ganfeng LiEnergy arasında karşılıklı yarar ilkesi ve uzun vadeli geliştirme stratejisi doğrultusunda sürdürülen müzakerelerin ardından, lityum iyon pil hücresi, pil modülleri, pil paketleri, enerji depolama sistemleri, pil yönetim sistemleri, enerji yönetim sistemleri, lityum iyon pillerin geri dönüşümleri konuları başta olmak üzere şirketlerin sahip olduğu küresel pazar alanlarını ve paylarını genişletmek, uluslararası ticareti ortaklaşa teşvik etmek ve uluslararası pazardaki etkiyi artırmak amacıyla aşağıdaki detayları yer alan konularda Stratejik İşbirliği Çerçeve Anlaşması imzalanmıştır.

Ganfeng LiEnergy 2011 yılında kurulmuş olup hisse senetleri Shenzhen borsasında kote olan Ganfeng Lithium Group'un bir yan kuruluşudur. Ganfeng Lithium Group lityum demir fosfat pil ürünlerinde küresel olarak ilk beş şirket arasında yer almaktadır. Ganfeng Lithium Group'un faaliyet alanları, lityum kaynak geliştirme, rafinasyon ve işleme, pil üretimi ve pil geri dönüşümüne kadar lityum pil tedarik zincirinin geniş bir bölümünü kapsamaktadır. Ganfeng LiEnergy grup içerisinde, katı hal pilleri, tüketici pilleri, küçük polimer pilleri, güç pilleri ve enerji depolama sistemleri alanında faaliyet göstermektedir.

Stratejik İşbirliği Çerçeve Anlaşması kapsamında, taraflar Türkiye'de bir ortak girişim şirketi kurulması amaçlamaktadır. Kurulması planlanan ortak girişim şirket, Türkiye'de lityum iyon pil üretim kapasitesi oluşturmaya ve Ganfeng LiEnergy tarafından sağlanacak olan ve ortak girişim şirketinin Türkiye' de kendisi tarafından üretilen lityum iyon pil ve ilgili ürünlerinin pazar gelişimine odaklanacaktır.

Ortak girişim şirketi, yaklaşık 500 milyon ABD doları toplam yatırımla Türkiye'de 5 GWh(gigawatt-saat) lityum pil üretim kapasitesi kurmayı amaçlamaktadır. 5 GWh tasarım kapasitesine sahip olacak fabrika, lityum pil hücresi üretim hatlarını içerecek ve pazar geliştirme planına uygun olarak belirlenecek pil paketi üretim hatlarını bünyesinde bulunduracaktır. Ölçeklenebilir bir kapasiteye sahip olacak olan üretim tesisinde üretilecek 100Ah, 280Ah, 314Ah lityum pil hücresi gibi ürünler, esas olarak Türk ve uluslararası enerji depolama sistemi (ESS) pazarlarını hedefleyecektir.

Yapılmış olan fizibilite çalışması sonucunda, üretim tesisinin Ar-Ge merkezi, teknik eğitim merkezi, giriş kontrol ve malzeme test merkezi, pil test merkezi, depolar ve ofis binalarından oluşması ve 132.200 metrekare kapalı alandan oluşması, toplam ekipman yatırımının yaklaşık 202.140.000 ABD doları olması, personel sayısının yaklaşık 400 olması öngörülmüştür.

Kurulacak olan ortak giriş şirketi yeni teknolojilere odaklanan, fikri mülkiyet haklarına başvuran ve katı hal pil teknolojisi (solid-state), yüksek güçlü pil teknolojisi (high-power batteries), denizcilik (sea and underwater system), havacılık ve uzay (aviation and aerospace) pil teknolojisi gibi ileri lityum pil teknolojisi alanında Ar-Ge projeleri yürüten bir Ar-Ge enstitüsü kurmayı amaçlamaktadır.

Söz konusu yatırıma ilişkin yapılan çalışmalarda, küresel Lityum-İyon Pil Pazarının 2023'ten 2030'a kadar %15,70'lik bir yıllık bileşik büyüme oranına ulaşacağı, pazarın 2022'de 50 Milyar ABD Doları değerinde olacağı ve projeksiyon döneminin sonunda 188 Milyar ABD Dolarına ulaşacağı beklenmektedir. Türkiye'nin 3 yılda ihtiyaç duyduğu toplam enerji depolama pazarı yaklaşık 120 GWh'dir.

Ortak girişim şirketi, pazarın büyük bir bölümüne hakim olan enerji depolama sistemleri başta olmak üzere birçok alanda faaliyet gösterecektir. Ayrıca her fabrika tarafından kullanılan elektrikli endüstriyel araçlar (forkliftler, çekiciler, AGV, golf arabaları, temizlik makineleri vb.) için özel ürünler, baz istasyonlarında ve telekom uygulamalarında kullanılmak üzere geliştirilen lityum piller, denizcilik uygulamaları için lityum piller, UPS uygulamaları için lityum piller, son kullanıcılar tarafından her an erişilebilen lityum piller de sağlayacaktır. Ürünlerin pazara girişi, ortak üretim tesisi yatırımının tamamlaması beklenmeden başlayacaktır.

Ortak girişim şirketinin özellikle Avrupa pazarına ihracata yönelik Türkiye'nin üretim kapasitesini artırması hedeflenmektedir.

Ortak girişim şirketinin, yüksek öncelikli teknoloji alanlarında uzmanlaşmış projelere kapsamlı destek ve teşviklerin sağlandığı, özel ihtiyaçlara göre geliştirilen özel çözümlerin sunulduğu bir yatırım programı olan HIT-30 Programı kapsamında verilecek teşviklere de başvuracaktır.

Ayrıca yine üçüncü çeyrek içerisinde Şirketimiz tarafından 01.08.2024 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi" ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 20.09.2024 tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır. Şirketimiz 20 kalem için toplam 118.631.250,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

DÖNEM İÇERİSİNDE TAMAMLANAN VE DEVAM EDEN YATIRIMLAR

Kapasite Artış Türü	Konum	Yatırım Tutarı	Tamamlanma Tarihi	Tamamlanma Yüzdesi %	Finansman Şekli
Akü Test Cihazı	Merkez/Starter Fabrikası	550.000 USD	Ağu.24	75%	%90 Kredi, %10 Özkaynak
Şarj Havuzu Yatırımı	Merkez/Starter Fabrikası	1.080.000 USD	Eyl.24	70%	%100 Özkaynak
Montaj Hattı Yatırımı	Merkez/Starter Fabrikası	1.187.000 USD, 545.000 EUR	Eyl.24	95%	%90 Kredi, %10 Özkaynak

13.08.2024 tarihinde, Şirketimizin halka arz izahnamesinde “6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi” başlığı altında yer alan tamamlanma tarihi Temmuz 2024 olarak belirtilen toplam yatırım tutarı 289.500 USD olan akü kutu ve kapak kalıbı yatırımının tamamlandığı hususunda paydaşlarımız bilgilendirilmiştir.



SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Orijinal ekipman tedariği konusunda Türkiye’de üretim yapan birçok firmaya akü tedariği sağlanmaktadır. Başta Türkiye olmak üzere; Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına göre üretilen aküler tüm dünyada yaygın bir şekilde kullanılan otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlarda orijinal ekipman olarak yer almaktadır. Ayrıca birçok jeneratör firmasında, forklift üreticisinde, güneş enerjisi sistemlerinde, enerji depolama santrallerinde ve karavanlarda da Yiğit Akü tarafından üretilen aküler OEM olarak kullanılmaktadır.

Yaklaşık 40 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak hizmet vermeye devam eden şirketimiz, ilk orijinal ekipman tedariğine Türk Traktör Fabrikası ile başlamıştır.

Endüstriyel fabrika müşterileri ise yükleme kaldırma makine ithalatçıları ve üreticileri, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon olmak üzere 4 ana başlıkta birleşmektedir. Yükleme kaldırma ithalatçıları ve üreticilerine ilgili makinalar için traksiyoner ve FFP tiplerinde akü verilmektedir. Savunma sanayine ise NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler tedarik edilmektedir. Bu aküler çoğunlukla zırhlı araçlarda kullanılmaktadır. Devlet ihalelerinde ise kurumlara ait akü ihtiyaçlarına ihaleler kapsamında katılım sağlanarak, başta T.C. Millî Savunma Bakanlığı olmak üzere askeri amaçlı aküler ve kurumlara ait kesintisiz güç kaynakları, solar sistem aküleri tedariği yapılmaktadır. Tedariği sağlanan traksiyoner, FFP(Çift terminalli (kutup başlı) akülerdir), jel ve AGM aküler kullanım amacına göre enerji depolama, marşlama ve servis aküsü olarak kullanılmaktadır.

OTOMOTİV FİRMALARI

TOGG
Oyak Renault
Hyundai
Tofaş
Fiat
KIA
Peugeot
Nissan

TRAKTÖR FİRMALARI

Türk Traktör-New Holland
Case-I
CNH
Tümosan
Başak Traktör
Tafe Traktör
Massey Fergusson
Same
Hattat

İŞ MAKİNASI FİRMALARI

Hidromek
Çukurova
Sanko
CNH

JENERATÖR FİRMALARI

Aksa Jeneratör
Emsa Jeneratör
Genpower Jeneratör
Arken Jeneratör
Güçbir Jeneratör

TİCARİ ARAÇ FİRMALARI

Karsan
BMC
Otokar
Ford Trucks
Isuzu
Man
Iveco

TELEKOM FİRMALARI

Turkcell
Türk Telekom

SAVUNMA SANAYİ

Millî Savunma Bakanlığı
Türk Havacılık
ve Uzay Sanayii
Aselsan
BMC
Roketsan
Aspilsan
Makine Kimya

İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI

Hasel
Still Arser
Teknik İstif
Makliftsan
Boskar
Sif Makine
Toyota İstif
Pegasolift

YURT İÇİ SATIŞ

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak firmamızdan düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayımız 60'ın üzerindedir. Her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; firmamızın ürünleri Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaşmaktadır. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminatlandırılmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Firmamız ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar: Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak şirket adına tescil edilmiştir.

İç Satış Birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler firmamız tarafından üretilen ürünleri satmak üzere yetkilendirilir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden firmamıza ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B Sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Firmamızın tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

YURT DIŞI SATIŞ

Yurt dışı satışlar firmamızın tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalinca yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye halen 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

Yıllık bazda değerlendirildiğinde 2023 yılı satış büyüklüğü bakımından ilk 10 ülke; İtalya, Rusya, Irak, İngiltere, Mısır, Gürcistan, Şili, Moritanya, Katar ve Dominik Cumhuriyeti'dir. Hazır ve potansiyel müşterilerle; İngilizce, Almanca, Arapça, Rusça, İspanyolca ve Fransızca dilleri üzerinden iletişim kurulmaktadır.

Yurt dışı satışların fiyatları, Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.

Bu çeyrekte global büyüme stratejisi kapsamında İskandinav ülkesi olan Finlandiya ile Uzak Doğu Asya ülkesi Tayland'a yeni bayilikler verilmiş olup pazarlara giriş sağlanmıştır. İhracatta büyüme Avrupa pazarlarında gerçekleşmiştir.



60+
ANA BAYİ



**5 Ana
Marka**



6.000
Satış Noktası

5
Global
Marka

100+ Ülke

5 kıtada 100'den fazla ülkede
500'ün üzerinde aktif müşteri



ÖDÜLLER



Türk Traktör Sustainable Partnership Beyond Now-Supplier Day, 30-40-50 Yılı'nı Dolduran Tedarikçi Ödülleri, 1980'den Beri Akü Sektörü'ndeki Tek Tedarikçi (40 Yıllık Tedarikçi Ödülü)



Ankara Sanayi Odası tarafından verilen 60. Kuruluş Yılı Ödülleri'nde (2024 yılı) **En Çok Ülkeye İhracat Yapan Firma Ödülü**



ISO 500 (2022 yılı) **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu , 299. Sıra**



Türkiye Sanayici ve İş Adamları Vakfı (TUSİAV) tarafından verilen (2022 yılı) **Sanayide Yüksek Teknoloji Ödülü**



Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen – (2021 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 169. Sıra**

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen (2022 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 204.sıra**

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından verilen – (2023 yılı) **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi – 252. Sıra**



OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu) tarafından verilen (2021-2022-2023) OSB Yıldızları , akü sektöründe **OSB'lerde En Çok İhracat Yapan, OSB'lerde En Çok Satış Yapan, OSB'lerde En Çok İstihdam Sağlayan, OSB'lerde En Çok İstihdamını Arttıran, OSB'lerde En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan, OSB'lerde En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firma**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen (2022 yılı) **8. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Orta Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde İkincilik Ödülü**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen (2022 yılı) **8. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Orta Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde İkincilik Ödülü**



Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2021 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2022 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2023 yılı) **İhracatın Şampiyonları Altın İhracatçı Ödülü**



Turkishtime tarafından verilen (2021 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 205. Sıra**

Turkishtime tarafından verilen (2022 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 208. Sıra**

Turkishtime tarafından verilen (2023 yılı) **AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 216. Sıra**

EKONOMİK GELİŞMELER/SEKTÖR

GLOBAL EKONOMİ

ABD'de perakende satışların Temmuz'da beklentilerin üzerinde artış kaydetmesi resesyon endişelerini sınırlandırsa da aynı dönemde sanayi üretimi beklentilerin üzerinde daraldı.

Son Fed toplantısına ilişkin tutanaklarda yer alan ifadeler ve Fed Başkanı Powell' in Jackson Hole Sempozyumu'nda yaptığı açıklamalar, Fed' in Eylül'de faiz indirimine gitmesini piyasalarda ana senaryo haline getirdi.

ABD'de Nisan 2023-Mart 2024 dönemine ilişkin tarım dışı istihdam verilerinin aşağı yönlü revize edilmesi ve Temmuz ayına ilişkin enflasyon verilerinin genel olarak beklentilere paralel gerçekleşmesi de faiz indirimi yönündeki piyasa beklentilerini destekledi.

Euro Alanı'nda öncü verilere göre yıllık TÜFE enflasyonu Ağustos'ta %2,2 düzeyine gerileyerek üç yıldan uzun bir sürenin en düşük seviyesinde gerçekleşti. PMI verileri, bölgede imalat ve hizmet sektörlerindeki ayrışmanın Ağustos'ta devam ettiğini gösterdi.

Japonya ekonomisi ikinci çeyrekte tahminlerin üzerinde büyüdü. Japonya Merkez Bankası (BoJ) Başkanı Ueda'nın ay içinde basına yansıyan demeçleri, BoJ'un faiz artırımlarına devam edebileceğinin sinyalini verdi.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Türkiye İmalat PMI Eylül ayında 47,8 seviyesinden 44,3 seviyesine gerileyerek Mart 2020'den bu yana en düşük seviyesine indi. İlk ve ikinci çeyreklerde ortalama 49,8 ve 48,5 seviyelerinde oluşan imalat PMI, yılın üçüncü çeyreğinde ise ortalama 46,4 seviyesine indi. İmalat PMI Şubat ayından bu yana altı aydır aralıksız düşüş kaydetmekte ve 50 eşik değerinin altında yer almaktadır.

Veri ile birlikte açıklanan notta Eylül'de talep koşullarının zorlu seyrettiği ifade edildi. Notta; üretim, yeni siparişler, istihdam ve satın alma faaliyetlerindeki düşüşün bir önceki anket dönemine göre hızlandığı belirtilirken, enflasyonun ise ılımlı düşüşlere rağmen hem girdi maliyetlerinde hem de nihai ürün fiyatlarında belirgin düzeylerde kaldığı belirtildi.

Ağustos'ta emtia piyasaları dalgalı bir seyir izledi. Brent ham petrolün varil fiyatı Temmuz sonuna göre %2,4 düşüşle ayı 78,8 USD düzeyinde tamamladı.

ABD ekonomisine yönelik resesyon endişelerinin ağırlık kazanması yatırımcıların ekonomik aktiviteye ilişkin öncü göstergelere odaklanmasına neden oldu. Ancak, söz konusu dönemde yakından takip edilen arz ve talep göstergeleri, ekonomik faaliyete ilişkin net bir görünüm sağlayamadı. Temmuz ayında perakende satışlar önceki aya göre %1,0 ile beklentilerin oldukça üzerinde artış kaydetti. Perakende ticarete son 18 ayın en hızlı genişlemesine işaret eden veri, resesyon endişelerinin yatışmasını sağladı.

Buna karşın, aynı dönemde %0,6 ile beklentilerden hızlı daralan sanayi üretimi, talep yanlı iyimserliği sınırlandırdı. Ağustos PMI verileri ise sektörler arasındaki ayrışmanın derinleştiğine işaret etti. 47,9 ile beklentilerin altında kalan imalat sanayi PMI yıl içindeki en düşük seviyesine gerileyerek sektörde daralmanın ivmelendiğinin sinyalini verdi.

Hizmetler PMI ise 55,2 ile beklentileri aşarak sektörde faaliyet ortamının tahmin edilenin üzerinde bir ivmeyle iyileştiğini gösterdi.

Sektörel PMI endeksleri sonuçlarında ise takip edilen on sektörün hiçbirinde Eylül ayında istihdam artışı kaydedilmemiş olduğu vurgulandı. İstihdamın yaklaşık altı yıldır ilk kez tüm sektörlerde düşüş gösterdiği vurgulanırken, takip edilen on sektörün tamamında üst üste üçüncü ayda da yeni siparişlerin yavaşladığına yer verildi.

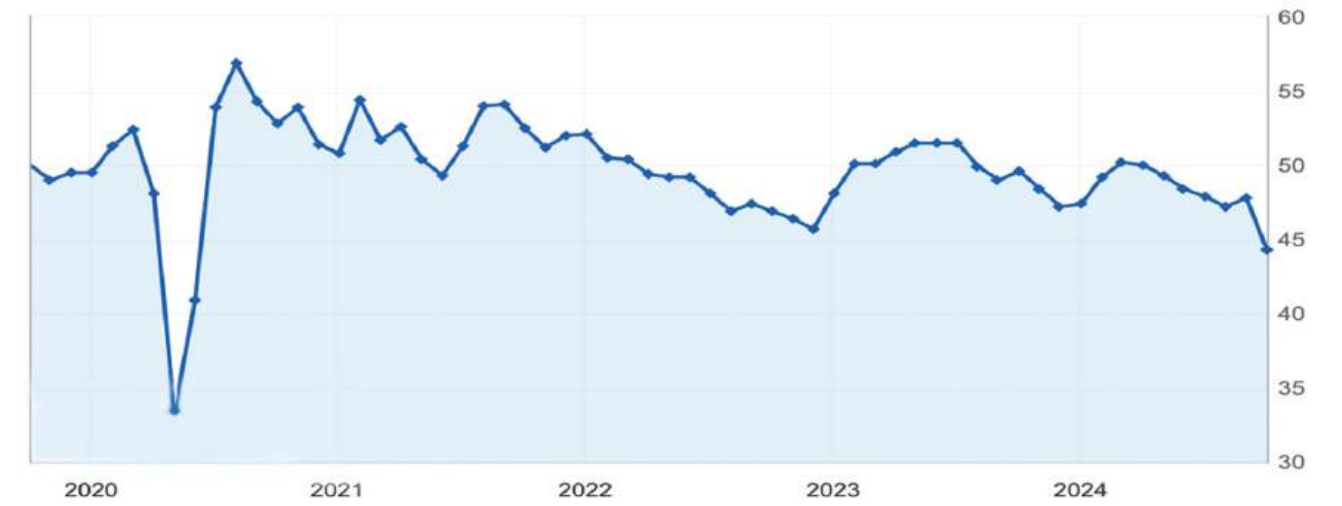
Tüketici Güven Endeksi ise Eylül ayında aylık %4 artarak 66,5 seviyesine çıktı. Tüketici Beklenti Endeksi bir önceki aya göre %2,4 azalarak 64,7 seviyesine inerken, içinde bulunulan dönemin dayanıklı tüketim malları ile otomobil ve konut alımı için uygunluğunu ölçmeye çalışan, dolayısı ile iç talebe yönelik önemli bir öncü gösterge niteliğinde olan Tüketim Eğilimi Endeksi %7,2 artışla 65 değerini aldı. Veri ile birlikte

açıklanan notta, mevcut faiz oranlarına göre hane halkı enflasyon beklentilerinde devam eden yüksek seyrin ve döviz kurlarındaki yatay görünümün son iki aydır tüketim eğilimini arttırdığına yer verildi.

Reel Kesim Güven Endeksi (RKGE) verileri de Eylül ayında ekonomik faaliyetteki zayıflamanın sürdüğünü göstermişti.

Arındırılmamış reel kesim güven endeksi (RKGE) Eylül ayında 98,5'ten 98,8'e yükselirken, üst üste ikinci ayında da 100 değerinin altında kalarak ekonomik faaliyete ilişkin güveninin azaldığı kötümser bir görünüme işaret etti. Mevsim etkilerinden arındırılmış endeks ise 98'den 98,2'ye sınırlı bir iyileşme gösterirken, burada da endeksin 100 değerinin altında kalmaya devam ettiği izlendi.

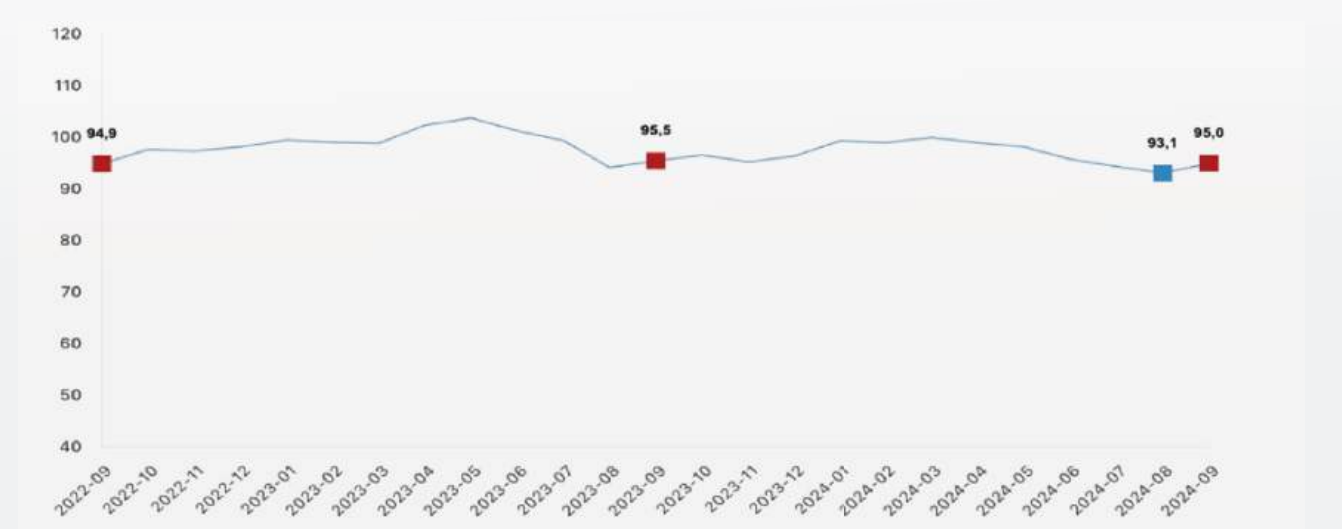
TÜRKİYE İMALAT PMI



Ekonomik güven endeksi ise Ağustos ayında 93,1 iken, Eylül ayında %2,0 oranında artarak 95,0 değerini aldı. Bir önceki aya göre Eylül ayında tüketici güven endeksi %2,4 oranında artarak 78,2 değerini, reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi %1,2 oranında artarak 99,2 değerini, hizmet sektörü güven

endeksi %0,6 oranında artarak 112,6 değerini, perakende ticaret sektörü güven endeksi %2,5 oranında artarak 110,6 değerini, inşaat sektörü güven endeksi %0,2 oranında azalarak 87,8 değerini aldı.

EKONOMİK GÜVEN ENDEKSİ, EYLÜL 2024



Kaynakça : İstanbul Sanayi Odası (ISO) <https://www.iso.org.tr/projeler/iso-turkiye-imalat-pmi/>

SEKTÖR ANALİZİ

Akü sektörü, küresel bazda teknolojik gelişimleri izleyen ve yatırımlarıyla bu yarışı yakalama çabasında olan görüntüsüyle, Türkiye'yi belki çok az sektörde olabilecek bir üstünlüğe taşımıştır. Akü endüstrisi küresel rakiplerini izleyen ihracatta varlığını hissettiren, kurumsallaşmayı üst seviyelerde geliştirmeye başlamıştır. Özellikle CIS (Rus Bağımsız Devletler Topluluğu), Ortadoğu ve Arap yarımadası ve Körfez bölgelerinde ağırlığını iyice hissettirmiştir.

2024 yılına gelindiğinde, akü sektörünün son dönemlerde gelişirken aşmakta zorlandığı en önemli iki konunun, "Araştırma Geliştirmedeki gerilik" ve "Dönüşümcü Liderliği kurumsallaştıramamak" olduğu düşünülmektedir. Bu eksiklikler ilgili firmaları yabancı yatırımcılara yönelterek sektördeki yerel varlığı kısmen veya tamamen sona erdirmektedir.

Sektörde faaliyet gösteren öncü şirketler tarafından yapılan yatırımların Akü sektöründe küresel rekabete uygun tesis ve teknoloji ile yapılmış olması diğer oyuncuları da tetikleyerek, Türkiye'nin küresel oyuncu olma umudunu beslemektedir. Türkiye Akümülatör sanayinin yaklaşık üretim kapasitesinin 35 milyon adet/yıl civarı olduğu, satışın ise 20 milyon adet civarı gerçekleştiğini hesaplayabiliriz.

Akümlatör sanayinin ihtiyacı olan kurşun metali, önemli ölçüde ithalat ve az bir kısmı yurt içindeki kullanılmış akülerin geri kazanımından elde edilmektedir. Yıllık geri kazanılabilir hurda akü miktarının (Starter, endüstriyel, vb.) yaklaşık 220.000 bin ton olduğu anlaşıyor. Maalesef bu miktarın neredeyse %30' u kayıt dışında ve iptidai koşullarda hem insana hem doğaya zarar veren işlemlerle ve yine kayıt dışı üretimden kar beklentisi olan üreticiler nezdinde gerçekleştiriliyor.

Geleceğe bakıldığında, bir yanda elektrikli araçların hızlı bir şekilde sektördeki payının artışı gerçekleşse de, kurşun asit akülerin kullanımının devam edeceği ve bu pazarlarda Türk firmalarının büyüyerek yer alabileceği potansiyel görülmektedir. Bu potansiyelden faydalanılabilmesi için firmalarımızın vizyon ve hedeflerde meydan okuyucu olması gerekmektedir. Ekiplerini geliştirmesi ve yetişmiş ekiplerin çeşitli sebeplerle başka sektörlere kaybedilmemesi en kritik konulardır.

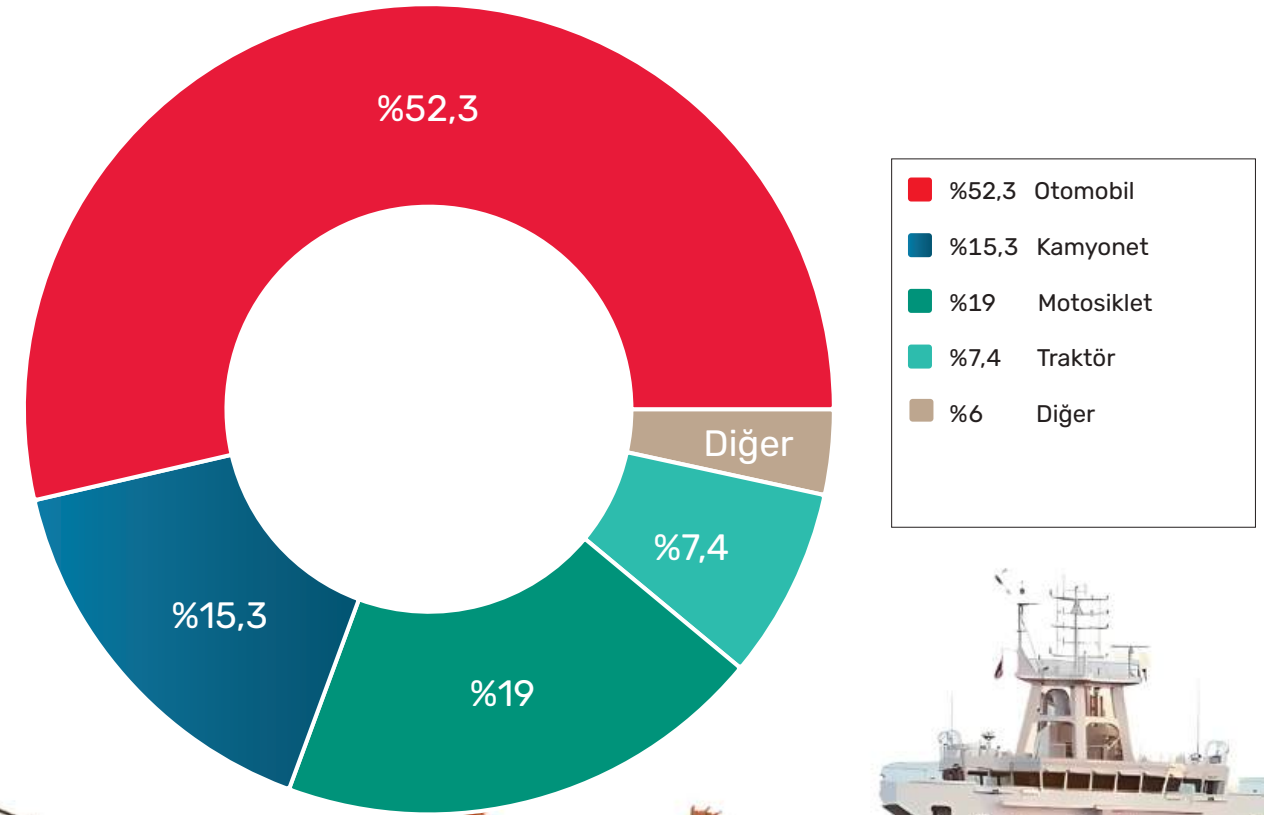
Akü sektöründeki firma ortakları değişen kuşaklar ile işin odağından uzaklaşma riskini, kurumsallaşmış dönüşümcü liderlik ile aşabilirse bundan en çok Türkiye kazanacaktır. Aksi takdirde katma değeri düşmüş, know how değeri kalmayan firmalara dönüşmesi önce kârlılığı veya ciroyu vuracak sonrada firmaların satılması, küçülmesi ve sonuçta el değiştirmesi veya kapanmasına kadar gidebilecektir.

Akü üretiminde geçmişte lider durumda olan bir çok ülke rekabeti sağlayamadığı için bugün tamamen (Starter Kurşun Asit konusunda) üretimin dışında kalmıştır (İngiltere, Fransa,...) Oysa bu ülkelerde kullanılmış aküden geri kazanım tesisleri gelişerek devam etmiştir. Akü sektöründeki sınırlı kârlılıklar adeta ip üstünde yürüyen cambazlar gibi, sürekli ve dinamik aksiyon kontrolü gerektirmektedir.

TÜİK verilerine göre 2024 yılında trafiğe kayıtlı araç toplamı 30.261.176 adettir. Sadece otomobil toplamı 15.826.595 adettir. Ülkemizin toplam nüfusu 85 milyon olduğuna göre yaklaşık 6 kişiye bir otomobil düşmektedir. Bu oran Avrupa'da (Almanya-Fransa) 2 kişiye birdir. Kişi başına düşen araç sayısı gelişmiş ülkelere göre son derece düşük bir orandır. Türkiye'nin gelişimine göre kişi başına düşen araç sayısının da artacağı dikkate alındığında, akü ve batarya sektörünün büyümeye açık bir sektördür.

Dileğimiz büyüyen Türkiye'nin büyüyen üreticilerinin sadece üretimi değil, bilgiyi ve marka gelişimini de elinde tutabilmeleri ve Türkiye'nin üretici gücü olmalarıdır. Bir ülkenin güçlü olabilmesi için o ülkenin özel sektörünün güçlü olması gerekir. Ülkemizdeki üreticilerin küresel başarıları ve yatırımcıların iştahı ülkemizin geleceğini etkileyecektir.

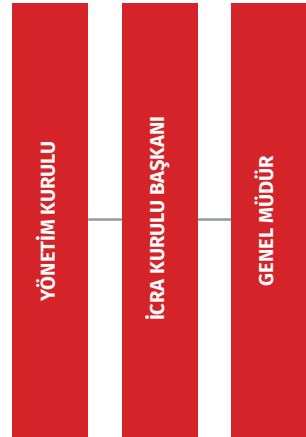
TRAFİĞE KAYITLI TAŞITLARIN DAĞILIMI, TEMMUZ 2024



Kaynakça : TÜİK

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Motorlu-Kara-Tasitlari-Temmuz-2024-53459#:~:text=Temmuz%20ay%C4%B1%20sonu%20itibar%C4%B1yla%20trafi%C4%9Fe%20kay%C4%B1tl%C4%B1%20milyon%20835%20bin,%250%2C2'dir.>

KURUMSAL YÖNETİM



YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yılın aynı dönemine göre %82,7 oranında artış göstermiştir:

Dönemler	30.09.2024	30.09.2023
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	27.363.556	14.973.482
Toplam	27.363.556	14.973.482



YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. İş hayatına torna tesviye ile başlamıştır. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurtdışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği şirketin teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.

“Yiğit Akü'nün temellerini sağlam ideallerle attık. Her zaman ileriye baktık, her adımımızı daha güçlü bir yarın için planladık. Bugün geldiğimiz noktada, yılların tecrübesiyle şekillenen bu yolculuğun ne kadar değerli olduğunu bir kez daha görüyorum.



Eyüp YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. Ankara'ya geldikten sonra abisi Hamit Yiğit ile birlikte oto elektrikçi de iş hayatına başlamıştır. 1976 yılında oto elektrik bünyesinde üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.

“Teknolojiye yaptığımız yatırımlarla, üretim ve lojistik süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Her yenilik, bizi global hedeflerimize bir adım daha yaklaştırıyor.



Hamit YİĞİT

Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da oto elektrik atölyesinde çırak olarak iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır.

Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtiçinde farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, şirketin yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü Şirketleri'nde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Yiğit Akü'deki aile kültürünü güçlendirerek, şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlıyorum. Bu bağlar, bizim en büyük değerimiz.

”



Ali BİNGÖL

Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl iş yaşamına 1999 yılında aile şirketlerinden Nazif Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti.'nde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamıştır. 2001 yılına kadar sürdürdüğü bu görev sonrası Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak görev almıştır. 2004-2008 arası New Holland Bölge bayiliği görevini üstlenmiştir. Daha sonra, 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak görevini sürdürmüştür. Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş. şirketini 2016 yılı itibarıyla kurmuş, inşaat ve ihracat üzerine faaliyetlerini sürdürmektedir.

“Ekip ruhuyla hareket ederek, enerjimizi hem içten hem de dıştan besliyoruz. Hep birlikte, sürdürülebilir bir geleceğe doğru adım adım ilerliyoruz.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğdu. 1989 yılında Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun oldu. Yüksek lisansını aynı üniversitede tamamladı ve doktora tezini Tarih Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine yaptı. 1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret uzman yardımcısı olarak kariyerine başladı ve 1996’da hazine uzmanı oldu. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı olarak görev yaptı. 2011-2018 yılları arasında Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı ve 2018-2023 döneminde Genel Müdür V., olarak görev yaptı. Ayrıca, 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi oldu. Genel müdürlüğü sırasında iki kitap yayımladı ve ekonomi gazetelerinde aylık yazılar yazdı. Halen özel bir üniversitede yüksek lisans dersi vermektedir. 17 Ocak 2024’te emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’nin kurucusu olarak danışmanlık faaliyetlerine devam etmektedir.

Yatırımlarımız ve stratejilerimizle, enerji sektöründe sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için durmaksızın ilerliyoruz.

”



Mustafa TEPE

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlamıştır. 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanı ile iş yeri açmıştır. Çeşitli STK’larda aktif görevler almıştır. Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde olup aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini devam ettirmektedir. 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını almıştır. Mesleki kariyerine Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ile belediye mevzuatı hakkında seminerler vererek devam etmektedir. 6 adet Büyükşehir Belediyesi’nin, 300’ün üzerinde ilçe belediyelerinin halen resmi olarak danışmanlığını yapmaktadır.

“

Yiğit Akü’de, her gün yenilikler peşinde koşuyoruz. Enerji dolu bir gelecek için sadece bir marka değil, aynı zamanda bir aile olmanın değerini biliyoruz. Birlikte büyüyerek, başarılarımızı paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Taner Yiğit

Genel Müdür

1983 yılında Ankara’da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi’nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü’de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamıştır. Çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2023 yılından itibaren Yiğit Akü’de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

“

İhracatla başlayan bu yolculukta, şimdi şirketin tüm operasyonlarını yönetmek gurur verici. Yiğit Akü’nün global başarılarını daha da ileri taşımaya kararlıyız



Savaş Serkan KIRAÇOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara’da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 Yılları arasında Nüve’de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü’de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl Muhasebe Uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik Belgesini almıştır. 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri ilerletmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Mali disiplin ve idari süreçlerle şirketin güvenilir bir geleceğe yürümesini sağlıyorum. Şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sunmak, her adımda önceliğimiz

”

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Volkan KARANAN

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge & Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında Yönetici Mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

“ Ar-Ge ve üretim süreçlerinde teknoloji ve yenilik önceliğimiz. Yiğit Akü'yü teknik açıdan geleceğe hazırlamak için yatırımlarımıza liderlik ediyoruz. ”



Ramazan Erdem YİĞİT

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürlüğü'nü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

Finansal yönetimdeki deneyimimizle, Yiğit Akü'nün stratejik büyümesini güvence altına alıyoruz. Aynı zamanda yeni projelerle geleceğe yatırım yapmaya devam ediyoruz. ”



Esra Yiğit YILDIRIM

Plastik Fabrika- Finans ve Satın Alma Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibarıyla Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibarıyla Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

“ Satın alma ve finans alanındaki bilgi birikimimle, operasyonel süreçleri optimize ediyoruz. Yiğit Akü'nün sürdürülebilir başarısı için sürekli yenilikçi çözümler üretiyoruz. ”



Derya Yiğit

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın Alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.

Finansal süreçlerimizi yenilikçi yaklaşımlarla optimize ederek, şirketlerimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyorum. Her karar, geleceği güvence altına almak için. ”

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Eyyüp ERDEM

Endüstriyel Grup Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde Yüksek Lisans Derecesi'ni almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına Üretim Mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibarıyla Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.

Endüstriyel Fabrikamızın tüm üretim süreçlerini, yenilikçi çözümler ve yüksek kalite standartlarıyla optimize ediyoruz. Üretim gücümüzü artırarak Yiğit Akü'yü global başarıya taşımak için kararlılıkla çalışıyorum.

”

START- STOP AGM AKÜ TEKNOLOJİSİ

YÜKSEK MARŞ GÜCÜ

UZUN ÇEVİRİM ÖMRÜ



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum” başlıklı 22'üncü maddesi uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır. Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşmeye aykırı sayılmaktadır.

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca dahil olduğu grup SPK tarafından ilan edilinceye kadar üçüncü grup içinde yer alacaktır. Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki söz konusu yükümlülöklere şirketin paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk Genel Kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlaması gerekmektedir. Bu bağlamda, şirket paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonra yapılacak ilk Genel Kurul itibarıyla II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sürecini tamamlamış olacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili maddesi aşağıdaki şekildedir.

“KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM” MADDE 22

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alman Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, işbu Esas Sözleşmeye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde, önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime İlişkin Düzenlemeleri' ne uyulur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ilişkin düzenlemelerine tabi olması durumunda, Yönetim Kurulu'nda görev alacak Bağımsız Üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime İlişkin Düzenlemeleri 'ne göre tespit edilir.”

Amaç

Kurumsal yönetim komitesinin amacı, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamaktır. Yönetim kurulu ile şirket paydaşları arasında güvene dayalı bir ilişki kurmak ve şirketin uzun süreli değer yaratma kapasitesini arttırmaktır.

Kuruluş ve Üyelik

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur.

Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler Komite 'ye üye olabilir. İcra başkanı/genel müdür Komite 'de görev alamaz. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP 'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin Komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren Komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Toplantı

Komite yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılr ve resmi onayı bir sonraki toplantıda alınır.

Görev ve Sorumluluklar

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket bünyesinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana

gelebilecek çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.

- Pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar.
- Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer hususlarda çalışmalar yapar.
- Kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in “Kamuyu Aydınlatma Politikası” na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.
- Yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Yaptığı çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesini sağlar.
- Çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.

Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı ilişkileri birimi, pay sahipleri ile Şirket arasındaki ilişkileri izlemek ve pay sâhiplerinin bilgi edinme haklarının gereklerini eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla çalışır.

Yatırımcı ilişkileri biriminin Şirket genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve faaliyetleriyle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi;

- İhtiyaç kadar personelle takviye edilir.
- Pay sahiplerinin bilgi taleplerinin, mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yerine getirilmesini sağlar.
- Mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenleyebilir veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Mevzuatın öngördüğü internet sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatmanın ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir.
- Pay sahiplerine ve pay sahipleri ile Şirket arasında yapılan yazışmalara ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasına yardımcı olur.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü şekilde hazırlanmasının sağlanması için önerilerde bulunur.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder, yardımcı olur.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.
- Genel kurul toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla toplantı başkanına yardımcı olur ve gerekli çalışmaları yapar.

Aday Gösterme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Ücretlendirme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; Komite, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesi, performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ödüllendirilmesi konusunda yaklaşım, ilke ve uygulamalarını Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak görüş belirler; alınan kararların gözetimini yapar ve uygulanmalarını takip eder. Komite, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Şirket'in yönetim ilke ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar ve ücretlendirme politikasının Şirket çıkarlarıyla dengesini sağlamaya gayret eder ve sonuçları Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Kurumsal Yönetim Komitesinin çalışma esasları Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur.

Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir. Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no' lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde “Tebliğ” yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir. KAP' ta paydaşlarımıza bilgi verilmiştir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1325306>)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz. 08.07.2024

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Mustafa TEPE

RISK YÖNETİMİ

Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur.

Yönetsel riskler şirket Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır.

Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini Üst Yönetim’e bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu’na önerilerde bulunmaktadır.

Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir. Şirketimizin karşılaşabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu’na tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulu’nca onaylanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Çalışma Usulleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin görev ve çalışma usulleri aşağıdaki şekildedir;

Komite şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378. Maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca kurulmuştur.

Yetki ve Kapsam: Komite, şirket çalışanları, iştirakler, iç ve dış denetçiler ve uzman kişilerle toplantılar yaparak bilgi alabilir ve danışmanlık hizmeti alabilir.

Komitenin Oluşumu ve Yapısı: Komite, Yönetim Kurulu tarafından seçilen en az üç üyeden oluşur. Başkan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmalıdır.

Görevleri;

- Risklerin erken teşhisi ve yönetimi konusunda Yönetim Kurulu’na yardımcı olmak.
- Risk yönetim sistemlerini gözden geçirmek ve strateji ve politikaları belirlemek.
- Şirketin risk yönetim kültürünü benimsemesini sağlamak.
- Komite, en az iki ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu’na sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Çalışma Usulleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin görev ve çalışma usulleri aşağıdaki şekildedir;

Komite şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378. Maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca kurulmuştur.

Yetki ve Kapsam: Komite, şirket çalışanları, iştirakler, iç ve dış denetçiler ve uzman kişilerle toplantılar yaparak bilgi alabilir ve danışmanlık hizmeti alabilir.

Komitenin Oluşumu ve Yapısı: Komite, Yönetim Kurulu tarafından seçilen en az üç üyeden oluşur. Başkan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmalıdır.

Görevleri;

- Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu’nda belirtilen görevler ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi,
- Risk yönetimi sistemlerinin Şirket’in kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanmasıdır.
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlamak ve Yönetim Kurulu’na sunmak.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu’na, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini

etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.

Komite, en az iki ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no' lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)

Ramazan Erdem YİĞİT (Finans Müdürü)

DENETİM KOMİTESİ

Komite'nin başlıca amacı,

- Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının,
- Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının,
- Şirket'in iç kontrol ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin,
- Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir.
- Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenir. Bu çerçevede Komite, Çalışma Esasları'nda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 3: Görev ve Sorumluluklar

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri;

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi,
- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komite'ye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.
- Şirket'in mali raporlarının doğruluğunu ve bütünlüğünü gözden geçirmek.

- İç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini değerlendirmek ve oluşan raporları değerlendirmek.
- Bağımsız denetçilerin bağımsızlığını sağlamak ve onların performansını değerlendirmek.
- Şirket'in risk yönetim politikalarını ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Şirket'in yasal düzenlemelere ve iç politikalarına uyumunu denetlemek.

Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu'na

değerlendirmelerini ve tavsiyelerini yazılı olarak bildirir.

Madde 4: Kuruluş ve Üyelik

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

- Olağan Genel Kurul toplantısında yeni Yönetim Kurulu göreve seçildiğinde, Yönetim Kurulu tarafından, ilgili Yönetim Kurulu görev süresi ile paralel olarak, Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri belirlenir. Yerine yenisi seçilinceye kadar, eski komite üyelerinin görevleri devam eder.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Madde 5: Toplantılar

Denetim Komitesi yılda 4 kez toplanır. Ancak ihtiyaç duyulması halinde de toplanabilir. Toplantılara komite üyelerinin dışında finansal raporlama ve denetim süreçlerinde görev alan diğer yönetici ve iç ve dış denetçiler de davet edilir.

Madde 6: Rapor

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Madde 7: Bağımsız Denetim Kuruluşunun Seçimi,

Bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere Yönetim Kurulu onayına sunulur.

Komite, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde

bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin Yönetim Kurulu'na önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini Yönetim Kurulu'na raporlar. Komite, finansal tablolar hakkındaki değerlendirmelerin tartışılması ve bağımsız dış denetçinin faaliyetleri hakkında bilgi alınması amacıyla bağımsız dış denetçiyi toplantılara davet edebilir.

Komite, bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları Komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir. Komite, yasal düzenlemeler çerçevesinde bağımsız dış denetçinin yeniden seçimine ilişkin sınırlamaları göz önünde bulundurur.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 30.09.2024 itibarıyla 2.750.040 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşılp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2024 – 30.09.2024 hesap döneminde içerisinde 15.264.338 TL bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Diğer Hususlar

Genel kurul bilgileri ve alınan kararlar

Şirketimizin 01.08.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.

a.Kurumsal Yönetim Komitesi

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)
Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)

b.Riskin Erken Saptanması Komitesi

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)
Ramazan Erdem YİĞİT (Finans Müdürü)

c.Denetimden Sorumlu Komite

Mustafa TEPE (Bağımsız Üye)
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye)

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Tarafından Düzenlenen Rating Bilgilendirme Formu



RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2024
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.- Kamuyu Aydınlatma Platformu

“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Mevsimsellik etkisi nedeniyle 2023 yılı 1. çeyrekte olduğu gibi 2024 yılı 1. çeyrekteki faaliyet zararı ve net zararlara rağmen, 2023 yılında iyileşen karlılık metrikleri,
- İç kaynak üretimiyle beslenen güçlü özkaynak tabanı,
- 2023 yılı itibarıyla tatmin edici düzeydeki kaldıraç metrikleri,
- 2024 yılının 2. çeyreğinde gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonların likidite yönetimine katkı sağlamasının beklenmesi,
- Teminatlının yapısı ve yaygın müşteri tabanı sayesinde şüpheli ticari alacakların düşük seviyede kalmasıyla güçlenen aktif kalitesi,
- Sektördeki uzun süreli deneyimi ve başarılı geçmiş performansı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum düzeyi,
- İhracat pazarlarındaki jeopolitik riskler ve nakliye sorunlarının, 2023 yılında satış hacminde ve hasılatla düşüşe neden olmuş olması,
- ÇSK (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) hassasiyetleri kapsamında sektörün değişen dinamiklerinin yarattığı sermaye harcaması ve buna bağlı olarak negatif düzeyde gerçekleşen faaliyetlerden serbest nakit akışın borçlanma ihtiyacı yaratıyor olması,
- Öncü ekonomik göstergeler küresel çapta ekonomik yavaşlamaya işaret ederken, miktarsal sıkılaştırma tedbirlerinin yurt içinde tüketim artışını kısıtlamayı ve yumuşak iniş sağlamayı hedeflemesi.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında “Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.”nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **'AA- (tr)'** olarak teyit edilmiş ve tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: AA- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

NOT: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihracının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

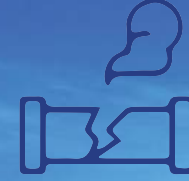
Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Şevket GÜLEÇ
 Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
 Genel Müdür

Telif hakkı © 2007, JCR Eurasia Rating. Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No: 1 / F2 Blok Kat: 2 34485 Sarıyer / İstanbul / Türkiye Telefon: +90 (212) 352.56.73 Faks: +90 (212) 352.56.75
 İzinsiz çoğaltılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır. Tüm bilgiler JCR Eurasia Rating'in güvenilir olduğuna inandığı kaynaklardan ve Şirket tarafından sağlanan bilgi / açıklamalardan alınmıştır. Ancak, JCR Eurasia Rating bu bilgilerin gerçekliğini, doğruluğunu ve yeterliliğini garanti etmez. JCR Eurasia Rating derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve ihracının kredibilitesine ilişkin objektif ve bağımsız görüşlerdir ve herhangi bir menkul kıymetin alınması, elde tutulması veya satılması veya tahvil çıkarılması için bir yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Bu derecelendirme raporu, SPK (Sermaye Piyasası Kurulu), BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından tescil edilen ve onaylanan metodolojiler ve uluslararası kabul görmüş derecelendirme ilke ve yönergeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, NRSRO (Ulusal Olarak Tanınan İstatistiksel Derecelendirme Kuruluşu) düzenlemeleri kapsamında değildir.
<http://www.jcrer.com.tr>

Yeşil Enerji Dönüşümü



**Zararlı Gaz Salınımı ve
Asit Sızıntısı Yoktur**



Çevre Dostu



**Maksimum 2 Saatte
Hızlı Şarj**



>3000 Cycle %80 DoD



Bakım Gerektirmez



**Özel Şarj Alanı
Gereksinimi Yoktur**



*Sürdürülebilirliği
Fark Et!*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik kavramı; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetimsel açıdan geniş uygulama alanlarına sahiptir.

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulama alanlarını genişleterek risklere karşı güçlü durabilen, sağlam ekonomik yapıya sahip, çevresel ve toplumsal duyarlılıklara ve ihtiyaçlara karşı sağ duyulu bir ortam oluşturabilmeyi başarmak ana hedefimizdir.

Tüm insanlığın ortak paydası olan dünyanın kıt kaynaklarının farkında olarak ve kaynakların etkin ve verimli kullanımında gelecek nesillere karşı olan sorumluluğunun bilinci içerisinde hareket edilir. Faaliyetler sonucu doğabilecek çevresel riskler, asgari düzeyde tutulmaya çalışılır, çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilir.

Çevre dostu teknolojik gelişmeler takip edilir ve çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşım desteklenir.

Yiğit Akü olarak, sürdürülebilirlik konusunu büyük bir ciddiyetle ele alıyor ve bu doğrultuda olan hedeflerimiz için kapsamlı çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Yönetim Kurulumuzca, uluslararası çevre standartları ve hedeflerine (SDG – Sustainable Development Goals) uyum sağlamak amacıyla süreçlerin takip edilmesi ve uygulanması için esaslar belirlenmiştir. Bu çerçevede, karbon ayak izimizi azaltarak temiz bir geleceğe

doğru yeşil adımlar atma hedefimiz doğrultusunda Sincan OSB’de bulunan iki fabrika binamıza 1.173 ve 0,692 MW’lık çatı GES sistemi kurduk. Bu projeler sayesinde enerji tüketimimizi ve karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltarak, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.

2023 yılına ait ‘Sürdürülebilirlik Raporumuz’ 19.09.2024 tarihinde KAP’ da yayınlanmıştır.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335873>)



SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM BATARYALAR

Üretimini sağladığımız Lityum bataryalar, yüksek enerji yoğunluğu, uzun ömür ve geri dönüştürülebilirlik özellikleri sayesinde çevre dostu bir enerji çözümü sunar. Bu bataryalar, enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izimizi küçültmeye yardımcı olurken, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliği de destekler.

Lityum bataryalar, forkliftler, temizlik makineleri, fabrika içi lojistik araçlar ve elektrikli araçlar gibi çeşitli sektörlerde geniş kullanım alanına sahiptir. Yenilikçi teknolojiler ve ileri düzey Ar-Ge çalışmalarımızla geliştirdiğimiz lityum bataryalar, enerji tasarrufu sağlar, operasyonel verimliliği artırır ve çevresel etkileri minimize eder. Yiğit Akü olarak, sürdürülebilir bir gelecek için lityum batarya çözümlerimizle hem çevreye hem de iş dünyasına değer katmaktan gurur duyuyoruz.

Döngüsel Ekonomi İlkelerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde döngüsel ekonomi ilkeleri bulunmaktadır. Bu yaklaşım, kaynakların etkin kullanımını ve atıkların minimize edilmesini hedefler. Üretim süreçlerimizde malzeme verimliliğini artırarak, atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüşümünü teşvik ediyoruz. Ürünlerimizde geri dönüştürülebilir materyaller kullanarak çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, satın alma ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilir alternatifleri tercih ederek kaynak kullanımını optimize ediyoruz.



İleri Teknoloji Lityum Bataryalar Hayatın Her Alanında!



SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Yiğit Akü, çalışanları için sektörün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket’ in stratejik hedefleriyle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanmaktadır.

Yiğit Akü’ nün çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan iş ortamı, Şirket’ in sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip oluşturabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılmaktadır.

Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağını bilinci ile iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.

İşe Alım Süreci:

Yiğit Akü olarak, iş gücümüzü en yetenekli ve uygun adaylarla güçlendirmek için titiz bir işe alım süreci yürütüyoruz. Şirketimizde, kariyerlerine değer katacak ve potansiyellerini en üst seviyeye çıkaracak yeni yetenekler arıyoruz. İşe alım sürecimiz, şeffaflık ve adillik prensiplerine dayanarak, adaylarımıza en iyi deneyimi sunmayı amaçlar.

Başvuru Kanalları: İlk buluşmamız, başvuru kanallarımız üzerinden gerçekleşir:

- Kariyer.net Mavi Yaka İş İlanı
- Kariyer.net Beyaz Yaka İş İlanı
- LinkedIn

Tanışma Mülakatları: İlgili birim yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları işe alım uzmanlarımızla yapılan tanışma mülakatları, adayın yetkinliklerini ve uygunluğunu değerlendirmeye yöneliktir.

Testler ve Görev Tanımları: Adaylarımız, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak testlerden geçirilir ve uygun görev tanımları oluşturulur.

Üst Yönetim Mülakatları ve İş Teklifi: Karşılıklı beklentilerin sonuç bulduğu adaylar, üst yönetim mülakatlarına katılır ve onay sonrası iş teklifi yapılır.

Eğitim Süreci: Sürekli Gelişim ve Eğitim

Yeni takım arkadaşlarımız, Yiğit Akü ‘de oryantasyon süreciyle eğitime başlar ve bu eğitim, yaşam boyu bir süreç olarak devam eder. Eğitim ihtiyaçları, yıllık anketler ve geri bildirimlerle belirlenir. İç eğitim programlarımız, global eğitimciler tarafından desteklenir ve dijital platformlarda

yürütülen eğitimlerle, çalışanlarımızın bilgi ve becerileri güncel tutulur. Eğitimler, sürekli bilgi aktarımı ve etkileşim sağlayarak etkili bir öğrenim deneyimi sunar.

Şirketimizde eğitim faaliyetleri hem dijital hem yüz yüze eğitimler ile ilerlemektedir. Eğitimlere yıllık planlı eğitim takvimi oluşturulurken belirlenen personeller yönlendirilmiştir.

Eğitim saatlerimiz;

TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
32.128 Saat	36.714 Saat	42.857 Saat

*Veri kümülatiftir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimiz

Yiğit Akü, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde tutar. İş sağlığı ve güvenliği için ayrılan bütçeyle, düzenli eğitimler ve süreç iyileştirmeleri yapılır. Bu sayede, iş kazaları ve meslek hastalıkları oranı sektördeki en düşük seviyelere çekilir. Çalışanlarımıza sağladığımız güvenli ortam, onların verimli ve huzurlu bir şekilde çalışmalarını destekler.

Çalışan Memnuniyeti: Başarı İçin En Önemli Unsur

Çalışan memnuniyeti, Yiğit Akü ‘nün başarısının temel unsurlarındandır. İnsana yatırım yaparak, yeni yetenekler yetiştirir ve gelişimlerini destekleriz. Çevre dostu politikalarımızla, üretim süreçlerimizi doğayı koruyacak şekilde şekillendiririz. İşe alım ve terfi süreçlerinde adil bir yaklaşım benimseyerek, performans değerlendirmelerinde bu adaleti sürdürürüz. Ödül ve öneri sistemlerimiz, çalışanlarımızın başarılarını tanır ve gelişimlerini teşvik eder. Sosyal etkinlikler, yan haklar ve özel gün destekleriyle, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutarız.

- Eylül ayı itibariyle çalışan maaşlarına %15 ilave ara zam yapılmıştır.
- Çalışanlara maaş promosyonu anlaşması için Bankalar ile görüşmeler devam etmektedir.
- Ramazan Erzaki
- Yakıt Yardımı
- Prim
- Yemek Hizmeti
- Servis Hizmeti
- Grup Emeklilik Sistemi BES
- Multinet (Dini Bayramlarda)

Tanımlanmış Fayda Planları

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışında kalan, işten ayrılma sonrası sağlanan planlardır. Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülüğü, her plan için çalışanların şimdiki ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetlerin karşılığında kazanacakları gelecekteki fayda tahmin edilerek ayrı hesaplanır. Bu fayda bugünkü değerinin belirlenmesi için iskonto edilir. Kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülmüştür. İskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimiyle aynı para biriminden çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir.

Hesaplama yıllık olarak yetkin bir aktüer tarafından öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama neticesinde Şirket lehine bir sonuç çıkarsa, kaydedilmiş varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekteki plandan iade veya katkı paylarından indirimler şeklinde sağlanacak faydaların bugünkü değerleri

toplamıyla sınırlıdır. Ekonomik faydaların bugünkü değerini hesaplamak için Şirket’teki herhangi bir plana uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır.

Ekonomik fayda, planın ömrü süresince gerçekleştirilebilir veya plan yükümlülükleri yerine getirilebilir ise Şirket için mümkündür. Bir planın faydaları arttığında, artan faydanın çalışanların geçmiş hizmetleriyle ilgili olan kısmı faydaya hak kazanan kadar geçecek olan ortalama süre üzerinden doğrusal olarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Faydaya hak kazanıldığı anda, giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket tanımlanmış fayda planlarından oluşan aktüerya kazanç ve kayıplarını doğrudan diğer kapsamlı gelire ve tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri kar veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderlerine kaydeder.

Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemelerle ilgili kazanç veya zararları ilgili azaltma veya ödemeler gerçekleştiğinde Finansal tablolara yansıtır. Azaltma veya ödemelerden kaynaklanan kazanç veya zararlar tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerinde meydana gelen değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri ve ilişkili aktüerya kazanç ve kayıplar ile daha önceden muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içermektedir.

Çalışanlara Sağlanan Diğer Uzun Vadeli Faydalar

Emeklilik planları dışında çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalarla ilgili net yükümlülük, çalışanların bu dönem ve geçmiş dönemlerdeki hizmetlerine karşılık kazanacakları gelecekteki fayda tutarıdır. Bu fayda bugünkü değerine indirgenmesi için iskonto edilir ve bu fayda ile ilgili herhangi bir varlığın gerçeğe uygun değeri faydanın belirlenen değerinden düşülür. İskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimi ile aynı para biriminde çıkartılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir. Hesaplama öngörülen biri kredi yöntemi kullanılarak yapılır.

Aktüerya kazanç ve kayıplar ortaya çıktıkları dönemin kâr veya zararında muhasebeleştirilir.

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket, uygulamada gerçekçi bir geri adım atma olasılığı olmaksızın ya normal emeklilik yaşından önce iş sözleşmesinin feshedilmesi veya gönüllü olarak işten ayrılmaların teşvik edilmesi amacıyla resmi bir detay plan taahhüt ettiğinde işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir. Gönüllü olarak işten ayrılmalar için ödenen işten çıkarma tazminatları, Şirket gönüllü işten ayrılma için

bir teklifte bulunduğu, teklifin kabul edileceği olası ise ve kabul edenlerin sayısı güvenilir olarak tahmin edebilecek ise gider olarak muhasebeleştirilir. Eğer tazminatlar rapor tarihinden itibaren 12 aydan fazla bir sürede ödenecekse bugünkü değerine iskonto edilir.

Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüerya değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	30.09.2024	31.12.2023
Kullanılmayan İzin Karşılığı	24.809.208	13.482.623
Kıdem Tazminatı Karşılığı	95.453.957	35.039.747
Toplam	120.263.165	48.522.370
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	30.09.2024	31.12.2023
Kıdem Tazminatı Karşılığı	40.139.903	31.976.910
Toplam	40.139.903	31.976.910

ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Yiğit Akü , sürdürülebilir bir gelecek için çevre ve iş sağlığı güvenliği konularına büyük bir önem vermektedir. Şirketimiz, tüm üretim faaliyetlerini yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmayı ve tüm paydaşlarımızla çevre ve iş sağlığı güvenliği bilincini arttırmak hedeflenmiştir.

Yiğit Akü olarak, aşağıdaki politikaları benimseyerek çevre ve iş sağlığı güvenliği konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz:

- **Yasal Uygunluk:** Tüm faaliyetlerimizde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uymayı ve bu uygunluğu düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.
- **Çevresel Koruma:** Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkacak atıklar ve emisyonlarla ilgili çevre kirliliği etmenlerine karşı kaynağında önleyici tedbirler alır, atıkların ve emisyonların azaltılmasını ve yönetimini sağlarız.
- **Atık Yönetimi:** Atıkların hammadde ve kaynaklarından alımından başlayarak azaltılmasını, yasal düzenlemelerde belirtilen metotlar ile ayrıştırılmasını ve geri kazanımı mümkün olan atık akülerini APAK yönetmeliğine uygun olarak toplar ve geri kazanım firmalarına ulaştırırız.
- **Enerji ve Su Tasarrufu:** Sürdürülebilirlik için enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirir, enerji ve malzemenin verimli kullanımını teşvik ederiz.

- **Acil Durum Yönetimi:** Çevre ile ilgili acil durumları belirleyerek analiz eder ve risklerin azaltılmasını sağlarız. Ayrıca, büyük endüstriyel kazalar ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli çalışmalar yaparız.
- **Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanlarımıza yasal mevzuatlara uygun, can ve mal bakımından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunar, meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için sürekli risk analizi yapar ve etkin önlemler alırız.
- **Eğitim ve Bilgilendirme:** Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemleri hakkında sürekli güncel bilgiler sunar, eğitimler veririz.
- **Sürekli İyileştirme:** Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek İSG sistemimizi sürekli geliştirmeyi ve bu doğrultuda çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi düzenli aralıklarla kontrol ederek güncel tutmayı taahhüt ederiz.
- **Şeffaflık ve Kamuoyu Bilgilendirmesi:** Talep edildiğinde çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi kamuoyu incelemesine açık tutarız ve çevre bilincini artırmak için Şirket çalışanlarının örnek bir tutum sergilemesini sağlarız.

Yiğit Akü olarak, çevre ve iş sağlığı güvenliği alanındaki bu politikaları benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR LİTYUM AKÜLER



Maksimum 2 Saatte Hızlı Şarj



Zararlı Gaz Salınımı ve Asit Sızıntısı Yoktur



Çevre Dostu



-20°C & +50°C Çalışma Sıcaklığı



>3000 Cycle %80 DoD



Bakım Gerektirmez



Özel Şarj Alanı Gereksinimi Yoktur



ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü, yarım yüzyıla yaklaşan işletme hayatı boyunca AR-GE faaliyetlerine her dönemde farklı bir değer atfetmiştir. AR-GE faaliyetlerinin ilk dönemlerinde özellikle Türkiye’de araç üreten ana sanayi ve yan sanayicilere konsept geliştirme dahil tasarım ve ürün geliştirme konularında hizmetler sunmuştur.

Bu faaliyetlerini 2000 yılı başına kadar şirketimiz içinde konuya ayrılan bölümde sürdürmüştür. AR-GE çalışmaları; 2000 yılında Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yerleşkemizde yer alan ve “AR-GE Merkezi” kavramına uygun tarzda yeniden düzenlenen faaliyet alanına kavuşturularak, ürün geliştirme kadrosunun da büyütülmesiyle farklı bir fazda değerlendirilmeye başlanmış ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birlikleri oluşturulmuştur.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü’ ye ait, Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır. 2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ’dan destek alınmıştır.

Özellikle son 5 yıl zarfında ve yeni Ar-Ge anlayışı çerçevesinde müşterilerine kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve ürün geliştirme ile prototip imali konularında önemli hizmetler sunulmuştur.

Şirketimizin son dönemde ürün geliştirme faaliyetlerine ilişkin yararlandığı teşvik ve sübvansiyon tutarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

İlgili Kanunlar (TL)	2023	2022	2021
5746 sayılı Kanun	1.898.346,88	970.017,78	540.112,41

Ayrıca satış sonrası (after market) piyasalarından gelen talep ve piyasa araştırmaları sonucunda tasarım ve ürün geliştirme çalışmaları daha geniş bir yelpaze içinde yürütülmeye başlanmıştır.

Yiğit Akü’ de Ar-ge büyümenin anahtarıdır

Dinamik ve güçlü bir ekiple, Ar-Ge alanındaki liderliğini güçlendiren Yiğit Akü, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarımızı kullanmak suretiyle tasarım ve geliştirme süreçlerini tamamen kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir. Yiğit Akü Ar-Ge merkezi bu sayede 2020 yılının üçüncü çeyreğinde, proje sayısında ilk 100 arasında 31 projeye

177’nci, patent sayısında ise üç patent ile ilk 50’de 43’üncü sırada yer almıştır. Tasarım tescil sayısında ise ilk 50 arasında dokuz tescil ile 28’inci, marka sayısında sekiz marka ile 32’inci, faydalı model sayısında ise iki model ile ilk 50’de 11’inci sırayı elde etmiştir.

Şirketimizin Maddi Olmayan Duran Varlıklarının önemli bir kısmı şirketin ürün geliştirme amacıyla yürüttüğü AR-GE projelerinin aktifleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar kaleminin AR-GE’ye ilişkin rakamları şöyledir.

Brüt Değeri	01.01.2024	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıkışlar	30.06.2024
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	83.650.948	28.433.057	-	112.084.005
Program ve Yazılımlar	33.964.454	3.047.454	(40.546)	36.971.362
Tamamlanan AR-GE Projeleri (*)	131.993.335	-	-	131.993.335
Toplam	249.608.737	31.480.511	(40.546)	281.048.702

Bütün bunların yanı sıra Şirketimizin AR-GE Merkezi bünyesinde gerçekleştirdiği konsept oluşturma, tasarım ve ürün geliştirme süreçlerine ilave olarak, satış sonrası (after market) piyasasından gelen geri bildirimler de yeniden organize edilen AR-GE Merkezi için önemli bir faaliyet alanı yaratmıştır.

Yiğit Akü, Türkiye’nin devamlı olarak yürütülen tasarım ve geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra, sektörde yeni ürünlerin seri üretime alınması sürecinin de yakından takip edilmesi ile AR-GE 250 listesindeki yerini perçinlemiştir.

Modern AR-GE anlayışımız çerçevesinde oluşan firmamızın stratejilerini ise aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür;

- Uluslararası destek fonları ile dış kaynaklı finansman desteğinin ve uluslararası iş birliklerinin artırılması
- Tasarım partnerliği (co-design) çalışmalarının artırılarak sektörler ve disiplinler arası bilginin yayılımını artırmak ve çok paydaşlı AR-GE projelerinin desteklenmesi

- Ticarileşmeyi artırmak amacıyla üniversite, kamu ve sanayinin bir araya geldiği platformlarda enerji depolama sistemlerine yönelik projelerin hayata geçirilmesi
- Mevcut fiziki araştırma altyapısı ve laboratuvarlar için ihtiyaç duyulabilecek altyapılar doğrultusunda geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi
- Faaliyet alanlarında akademik yetkinliği artırmak üzere akademik eğitimlerin özendirilmesi ve akademik unvana sahip insan kaynağının artırılması
- Sektörün AR-GE ihtiyaçları doğrultusunda insan kaynağı yetiştirilmesine yönelik Şirket içi eğitim programlarının oluşturulması
- Şirketin AR-GE personeli istihdam kapasitesinin artırılması
- Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları’ nın sayısının ve niteliğinin artırılarak ticarileşme potansiyelinin yükseltilmesi
- AR-GE ve iş birliği kültürünün firma içinde yükseltilmesi

LİTYUM AKÜLERDE YİĞİT AKÜ UZMANLIĞI

Yiğit Akü olarak, uzun süreli araştırma ve geliştirme faaliyetlerine dayanan bilgi birikimimizle, çeşitli sektörlerde özel batarya paketleri sunuyoruz.

Forkliftler, istifleme makineleri, transpaletler ve diğer lojistik araçlar başta olmak üzere geniş bir kullanım alanına sahip batarya paketlerini araçlara entegre etmeden önce teknik fizibilite çalışmaları yapıyor ve saha ekiplerimize teknik eğitimler veriyoruz. Ayrıca, Veri İzleme Merkezi ile batarya paketlerinin anlık durumlarını cep telefonundan takip edebileceğiniz çözümler de müşterilerimize sunulmaktadır.

Kurumumuzca, uluslararası çevre standartları ve hedeflerine (SDG – Sustainable Development Goals) uyum sağlamak amacıyla süreçlerin takip edilmesi ve uygulanması için esaslar belirlenmiştir. Bu çerçevede, karbon ayak izimizi azaltarak temiz bir geleceğe doğru yeşil adımlar atmaya hedefliyoruz. Enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden faaliyetler yürütmekteyiz. Enerji ihtiyacını karşılamak adına üretim temiz kapasitemizi artırırken, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi amaçlıyoruz.



FİNANSAL VERİLER

Yiğit Akü, yarım yüzyıla yaklaşan işletme hayatı boyunca AR-GE faaliyetlerine her dönemde farklı bir değer atfetmiştir. AR-GE faaliyetlerinin ilk dönemlerinde özellikle Türkiye’de araç üreten ana sanayi ve yan sanayicilere konsept geliştirme dahil tasarım ve ürün geliştirme konularında hizmetler sunmuştur.

Bu faaliyetlerini 2000 yılı başına kadar şirketimiz içinde konuya ayrılan bölümde sürdürmüştür.

AR-GE çalışmaları; 2000 yılında Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yerleşkemizde yer alan ve “AR-GE Merkezi” kavramına uygun tarzda yeniden düzenlenen faaliyet alanına kavuşturularak, ürün geliştirme kadrosunun da büyütülmesiyle farklı bir fazda değerlendirilmeye başlanmış ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birlikleri oluşturulmuştur.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim

tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü’ ye ait, Dünya’nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır. 2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ’dan destek alınmıştır.

Özellikle son 5 yıl zarfında ve yeni Ar-Ge anlayışı çerçevesinde müşterilerine kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve ürün geliştirme ile prototip imali konularında önemli hizmetler sunulmuştur.

Şirketimiz finansal tabloları TMS29 ‘Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama’ standardına uygun olarak hazırlanmıştır.

*TMS 29 gereği 31.12.2023 tarihli tüm tutarlar 30.09.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.

ÖZET BİLANÇO	30.09.2024	31.12.2023
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	99.034.006	52.888.264
Finansal Yatırımlar	1.404.485.429	49.891.413
Ticari Alacaklar	1.114.846.865	1.241.210.771
Diğer Alacaklar	44.634.448	37.080.629
Stoklar	1.139.948.583	1.148.023.760
Peşin Ödenmiş Giderler	453.313.681	265.184.462
Diğer Dönen Varlıklar	27.932.525	6.012.827
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	4.284.195.537	2.800.292.126

Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	682.490	927.233
Diğer Alacaklar	15.012.125	12.034.900
Devam Eden Sözleşmelerinden Alacaklar	-	23.343.175
Maddi Duran Varlıklar	2.097.611.261	1.951.314.952
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	191.672.480	182.207.269
Peşin Ödenmiş Giderler	103.839.239	70.406.369
Ertelenmiş Vergi Varlığı	61.517.914	58.452.174
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.470.335.509	2.298.686.072
TOPLAM VARLIKLAR	6.754.531.046	5.098.978.198

* TMS 29 gereği 31.12.2023 tarihli tüm tutarlar 30.09.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.

Şirketimizin 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla aktif büyüklüğünde 31 Aralık 2023 tarihli aktif büyüklüğüne oranla %32,4 artış sağlanmıştır. Toplam varlıkların artması Şirketin büyüdüğüne işaret eden göstergelerden bir tanesidir.

Şirketimizin aktif büyüklüğünde meydan gelen söz konusu artışın tamamına yakını Şirketimizin dönen varlıklar grubunda

yer alan Finansal Yatırımlar kaleminde meydana gelen artışından kaynaklanmakta olup, bu artış Şirketimizin paylarını halka arz etmesinden sağlanan fonların değerlendirilmesi sonucudur. Dönen varlıklar grubundaki artış, “cari oran, likidite oranı ve nakit oranı’nda iyileşme olarak karşımıza çıkmaktadır.

ÖZET BİLANÇO	30.09.2024	31.12.2023
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	167.620.634	453.735.285
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	159.446.266	163.932.463
Diğer Finansal Yükümlülükler	4.987.383	7.929.817
Ticari Borçlar	888.019.406	809.393.479
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	77.868.280	64.001.482
Diğer Borçlar	598.029	549.168
Ertelenmiş Gelirler	594.889.372	358.676.200
Kısa Vadeli Karşılıklar	123.013.205	51.080.575
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	30.182.262	55.925.234
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.046.624.837	1.965.223.703

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	162.469.098	258.355.280
Diğer Finansal Yükümlülükler	10.844.367	15.602.677
Uzun Vadeli Karşılıklar	40.139.903	31.976.910
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	213.453.368	305.934.867

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	250.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	625.447.352	620.942.985
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	1.773.588.841	-
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(39.302.824)	(10.173.607)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	82.393.277	82.393.277
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	1.884.656.973	1.341.216.261
Net Dönem Kârı/Zararı	(132.830.778)	543.440.712
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	4.494.452.841	2.827.819.628
TOPLAM KAYNAKLAR	6.754.531.046	5.098.978.198

Şirketimizin özkaynaklarında 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 31 Aralık 2023 tarihine göre %58,9 oranında artış sağlanmıştır. Özkaynaklarda sağlanan söz konusu artış Şirketimizin paylarının halka arz edilmesi suretiyle yapılan nakit sermaye artımından ve bu sermaye arttırımı sonucunda sağlanan emisyon priminden kaynaklanmış olup, sermaye artırımının da olumlu etkisi ile

özkaynakların toplam kaynaklar içindeki oranı %67 'e kadar yükselmiştir.

Tüm dünyada %70 "norm" kabul edilen borç/özkaynak oranı Şirketimizde %50 olarak 'norm' seviyesinden daha iyi bir seviyede gerçekleşmiş bulunmaktadır

30.09.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin net satış hasılatında bir önceki döneme göre yaklaşık %3,4 artış gerçekleşirken, aynı dönemde satışların maliyetinde %7,2 artış meydana gelmiş, bu da Şirketimizin brüt kâr marjında % 3'lük bir daralmaya neden olmuştur.

Esas faaliyet kâr' ı pozitif olan Şirketin FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) rakamı 204.477.919 TL' dir.

TMS 29 'Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama' standardının uygulanmaya başlanması ile finansal tablolarda Net Parasal Pozisyon Kazançları/Kayıpları hesaplanmaya başlanmıştır.

Net parasal pozisyon, parasal aktif ile parasal pasifler arasındaki farktır. Bu fark, belirli bir dönem boyunca parasal değerleri elde bulundurmaktan kaynaklanan kayıp/kazancı verir.

Net parasal pozisyon kârı/zararı, enflasyondan kaynaklanan kazanç/kayıp demektir.

Şirketimizin enflasyon muhasebesi uygulanması sebebiyle açıklanan zararı (132.830.778) TL'dir. Rakamlar incelendiğinde Şirketimizin maruz kaldığı **net parasal pozisyon zararı yaklaşık 326.481.228 TL'dir.**

GELİR TABLOSU		
	01.01.2024 30.09.2024	01.01.2023 30.09.2023
Hasılat	6.471.358.017	6.261.122.783
Satışların Maliyeti (-)	(5.852.079.405)	(5.457.311.628)
	619.278.612	803.811.155
BRÜT KÂR (ZARAR)	619.278.612	803.811.155
Genel Yönetim Giderleri (-)	(115.455.476)	(77.849.138)
Pazarlama Giderleri (-)	(246.398.687)	(412.591.504)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(50.271.946)	(31.732.196)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	188.334.811	359.553.609
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(272.870.622)	(414.881.794)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	122.616.692	226.310.132
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	498.988	2.239.517
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının iptalleri	(111.178)	(227.833)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	123.004.502	228.321.816
Finansman Giderleri	(236.486.917)	(220.272.171)
Finansman Gelirleri	319.257.667	106.284.961
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(326.481.228)	(179.458.684)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	(120.705.976)	(65.124.078)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(12.124.802)	(270.687.710)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(15.190.542)	(3.701.290)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	3.065.740	(266.986.420)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	(132.830.778)	(335.811.788)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	(132.830.778)	(335.811.788)

* TMS 29 gereği 31.12.2023 tarihli tüm tutarlar 30.09.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.

NAKİT AKIŞI		
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(1.364.349.030)	(129.890.962)
Dönem Net Kârı/(Zararı)	(132.830.778)	(335.811.788)
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	(89.587.046)	85.441.827
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(1.094.322.071)	112.656.037
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(28.163.089)	(65.163.138)
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	1.424.698.135	161.669.460
Yabancı Para Çevirim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/Azalış (A+B+C)	32.186.016	(33.384.640)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	32.186.016	(33.384.640)
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	52.888.264	43.995.606
F. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	13.959.726	14.680.785
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	99.034.006	25.291.751

Şirketlerin finansal yapısını değerlendirmek ve geleceğe yönelik stratejik kararlar almak adına önemli bir araç olan nakit akış tablosu, şirketlerin nakit giriş ve çıkışlarını sistematik bir şekilde gösteren kritik bir finansal rapordur.

İyi bir nakit akışı yönetimi, işletmenin kısa ve uzun vadeli borçlarını zamanında ödemesine yardımcı olur. Pozitif nakit akışı olan işletmeler yeni yatırımlara daha açık olur. Böylece yeni projeler geliştirerek iş gücünü genişletebilir.

Nakit akışımızın pozitif olması Yiğit Akü olarak gelecekte planlayacağımız yeni yatırım Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarında olumlu bir etken olacaktır.

Finansal Oranlar ve Önemli Faaliyet Göstergeleri

Mali ve Likidite Oranları	30.09.2024	31.12.2023	Yüzdesel Gelişme
Cari Oran	2,09	1,42	47%
Asit-Test (Likidite) Oranı	1,53	0,84	82%
Nakit Oranı	0,05	0,03	85%
Kaldıraç Oranı	0,33	0,45	25%
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,67	0,55	22%
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,30	0,39	23%
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,03	0,06	50%

Şirketimizin Cari oranı 2023 yılı üçüncü çeyreğinde 31.12.2023 yıl sonu rakamlarına göre %47 iyileşme göstererek 2,09'a yükselmiştir. Bu oranın genellikle 1 veya daha yüksek olması istenir. Çünkü bu durum şirketin borçlarını rahatlıkla karşılayabileceğini gösterir. Eğer cari oran 1'in altında ise, şirketin kısa vadeli borçlarını karşılamakta zorlanabileceğine işaret eder. Bu oranın 3'e yakın veya üzerinde olması ise şirketlerin likidite açısından çok güvenli olduğunu gösterse de, gereğinden fazla likit varlık bulundurduğunun da göstergesidir.

Şirketimizin 31.12.2023 tarihinde 0,84 olan Likidite oranı 30.09.2024 tarihinde %82 artış sağlayarak 1,53'e yükselmiştir. Bu oranın minimum 1 olması gerekir. Şirket'in önümüzdeki 12 ay içerisinde ödeyeceği borçlar kadar likit varlığı mutlaka bulunmalıdır. Cari oranın 1,5 üzerinde olması ise daha güvenli bir durumu ifade eder. Bununla birlikte cari oranın çok yüksek olması da pek doğru kabul edilmez.

Şirketler için en çok öneme sahip olan Nakit oranı stok satışının ve alacaklarının tahsilinin durması durumunda işletmenin kısa vadeli borçlarını ödeyebilme gücünü gösterir. En duyarlı likidite oranıdır. İdeal oran 0.20 ve üzeridir. Şirketimizin 31.12.2023 tarihinde 0,03 olarak hesaplanan nakit oranı 30.09.2024 tarihinde 0,05'e kadar yükselmiştir.

Kaldıraç oranının yüksek olması şirketin daha yüksek finansal riske sahip olduğunu gösterir. %70 üzeri kaldıraç oranına sahip şirketler riskli olarak sınıflandırılabilir. Daha muhafazakar yatırımcılar için ise bu oran %50 olarak kabul edilir. Şirketimizin

Şirketimizin Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri bakiyesi dönem başına göre %87,2 oranında artış göstermiştir.

2023 yılı üçüncü çeyreğinde 25.291.751 TL olan Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri bakiyesinin 2024 yılı üçüncü çeyreğinde % 291,5 oranında artış göstererek 99.034.006 TL rakamına ulaştığı görülmüştür.

Finansal Göstergeler	09.2024	2023	2022
Toplam Aktifler	6.754.531.046	5.098.978.198	3.123.799.354
Dönen Varlıklar	4.284.195.537	2.800.292.126	1.662.080.078
Duran Varlıklar	24.740.335.509	2.298.686.072	1.461.719.276
Kısa Vadeli Kaynaklar	2.046.624.837	1.965.223.703	1.214.484.590
Uzun Vadeli Kaynaklar	213.453.368	305.934.867	615.783.720
Özkaynaklar	4.494.452.841	2.827.819.628	1.293.531.044

Dönen varlıklardaki artış şirketin güçlenen özkaynakları ile doğru orantılıdır. Şirketin özkaynaklarının toplam aktif içerisindeki payı %67 oranındadır.

Finansal Göstergeler	01.01.2024 30.09.2024	01.01.2023 30.09.2023	01.07.2024 30.09.2024	01.07.2023 30.09.2023
Net Satışlar	6.471.358.017	6.261.122.783	2.475.804.766	2.205.677.972
Satışların Maliyeti	(5.852.079.405)	(5.457.311.628)	(2.436.134.318)	(1.854.066.740)
Brüt Kâr	619.278.612	803.811.155	39.670.448	351.611.232
Esas Faaliyet Kârı	122.616.692	226.310.132	(134.734.521)	131.766.350

Temel Rasyo ve Marjlar

Temel Rasyo ve Marjlar	09-2024	2023	2022
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	2,09	1,42	1,37
Özkaynaklar / Toplam Kaynaklar	0,67	0,55	0,41
Kısa Vadeli Borçlar / Özkaynaklar	0,45	0,69	0,94
Kısa Vadeli Borçlar / Toplam Kaynaklar	0,30	0,39	0,39
Uzun Vadeli Borçlar / Toplam Kaynaklar	0,03	0,06	0,06
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,33	0,44	0,59
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,50	0,80	1,41

Şirketimizin 01.01.2024 – 30.09.2024 faaliyet sonuçlarına ilişkin karlılık oranları da aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	09-2024	2023	2022
FAVÖK Marjı	0,03	0,13	0,04
Brüt Kâr Marjı	0,10	0,18	0,11
Faaliyet Kâr Marjı	0,02	0,11	0,05

* TMS 29 gereği 31.12.2023 tarihli tüm tutarlar 30.09.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.

İLİŞKİLİ TARAFLAR

İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde. Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili taraflara ait detay bilgiler ve ilişkinin kaynağı aşağıda sunulmuştur.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Bedriye Yiğit	İlişkili Kişi
Ayşe Yiğit	İlişkili Kişi
Taner Yiğit	İlişkili Şirket Ortağı
Fatih Valiant Holding A.Ş.	Ortak
Start Holding A.Ş.	Ortak
Behay Holding A.Ş.	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. hissedarı olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. hissedarları olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. hissedarı olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş.hissedarı olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. hissedarları olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. hissedarı olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Tüzel kişilere ait ortaklık yapısı aşağıda sunulmuştur.

Fatih Valiant Holding A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı	
	Tutarı (TL)	Oranı (%)
Mahmut Yiğit	50.000,00	100,00
Toplam	50.000,00	100,00

Start Holding A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı	
	Tutarı (TL)	Oranı (%)
Eyüp Yiğit	50.000,00	100,00
Toplam	50.000,00	100,00

Behay Holding A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı	
	Tutarı (TL)	Oranı (%)
Hamit Yiğit	50.000,00	100,00
Toplam	50.000,00	100,00

Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı	
	Tutarı (TL)	Oranı (%)
Yusuf Değirmen	100.000,00	100,00
Toplam	100.000,00	100,00

Şirketimiz, Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Madencilik Makine Enerji Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı da gerçekleştirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	30.09.2024	31.12.2023
Alıcılar	60.832.364	47.871.338
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	2.000.000	2.717.207
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	1.021.037	1.387.184
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	29.597.328	5.435.312
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	28.213.999	38.331.635
Diğer Alacaklar	-	7.490.857
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	5.819.150
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	-	1.671.707
Verilen Sipariş Avansları	209.658.705	-
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	174.848.809	-
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	84.603	-
Behay Holding A.Ş.	18.424	-
Fatih Vailant Holding A.Ş.	3.929	-
Start Holding A.Ş.	16.923	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	34.686.017	-
Toplam	270.491.069	55.362.195
Duran Varlıklar	30.09.2024	31.12.2023
Diğer Alacaklar	3.085.003	-
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	3.085.003	-
Toplam	3.085.003	-

Kısa Vadeli Borçlar	30.09.2024	31.12.2023
Ticari Borçlar	44.300	62.904.334
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	44.300	-
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	-	62.591.311
Ortaklara Borç	-	313.023
Mahmut Yiğit	90.871	122.274
Alınan Sipariş Avansları	90.871	122.274
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.377.354	-
Toplam	1.512.525	63.026.608

	01.01.2024 30.09.2024	01.01.2023 30.09.2023
Mal ve Hizmet Satışları	626.836.610	405.831.673
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	215.825.908	388.639.627
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	18.739.196	17.192.046
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	392.271.506	-
Mal ve Hizmet Alışları	910.974.980	816.357.013
Yiğit Tasarım Müh. Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	5.193.151	1.922.546
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	403.681.688	813.662.287
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.317.370	772.180
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	500.782.771	-
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri (*)	79.435	6.952.621
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	27.675	6.929.835
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	22.786
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	51.760	-
Diğer Gelirler	889.070	-
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	132.285	-
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	15.000	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	104.091	-
Kudret Metal İzabe San. ve Tic. A.Ş.	401.019	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	236.675	-
Toplam	(283.328.735)	(417.477.961)

* TMS 29 gereği 31.12.2023 tarihli tüm tutarlar 30.09.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.



www.yigitaku.com