YİĞİTAKÜ

1 OCAK – 31 ARALIK

2024

FAALİYET RAPORU

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YILLIK FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2024-31.12.2024
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	**Hukuki Statüsü:** Anonim Şirket **Kurulduğu Ülke:** Türkiye
Şirket Adresi	
Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji Batarya ve Plastik Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrikası	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr

İÇİNDEKİLER

3 GENEL BİLGİLER

6 BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ

20 YİĞİT AKÜ HAKKINDA

32 FAALİYETLER

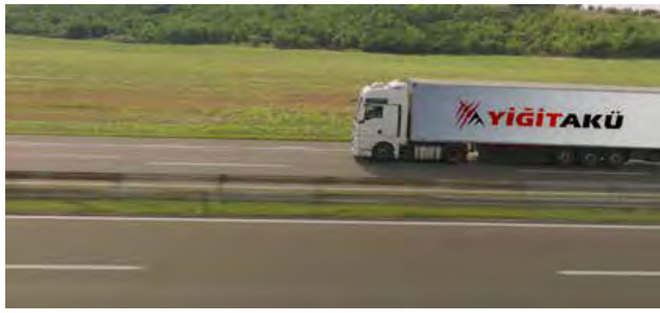
52 EKONOMİK GELİŞMELER / SEKTÖR

56 KURUMSAL YÖNETİM

82 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

94 FİNANSAL ANALİZ

104 İLİŞKİLİ TARAFLAR



BİR BAKIŞTA YİĞİT AKÜ

5
Ana Marka

5 Kıtada 100' den
Fazla Ülkeye İhracat

4 Fabrika

Yarım Asırlık
Tecrübe

6.000'i aşan
Tali Bayi

1280
Çalışan

60'dan Fazla
Ana Bayi

2024 yılında üretim miktarında %14.54 artış sağlanmıştır.

Ciro
9,97 Milyar TL

Aktif Büyüklüğü
7.88 Milyar TL

Özkaynaklar
5,17 Milyar TL

BATARYA CLOUD TAKİP SİSTEMİ

“Güçlü sermaye, sağlam gelecek!”

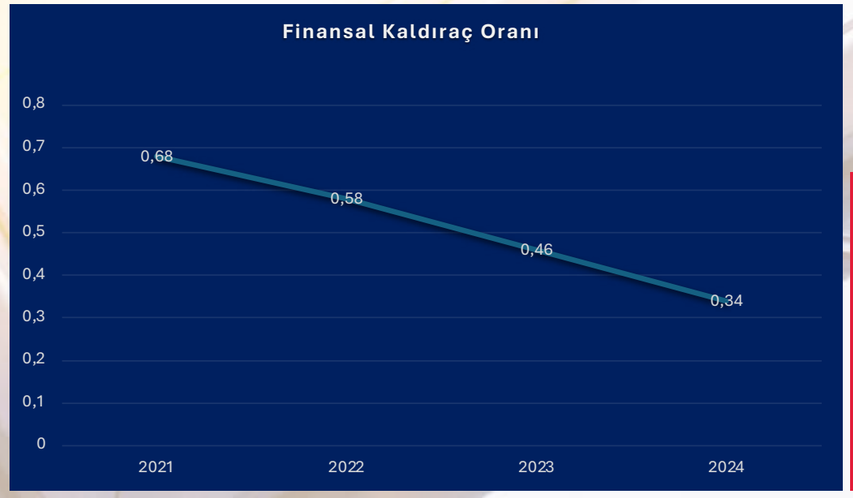
Şirket olarak, güçlü finansal yapımızı koruyarak her yıl özkaynaklarımızı istikrarlı bir şekilde artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, özkaynakların toplam varlıklar içindeki payı artarak şirketimizin finansal sağlamlığını ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini güçlendirmektedir.

2024 yılı itibarıyla özkaynaklarımız, bir önceki yıla kıyasla **%72,1** artarak 5.173.201.016 TL’ye ulaşmıştır.

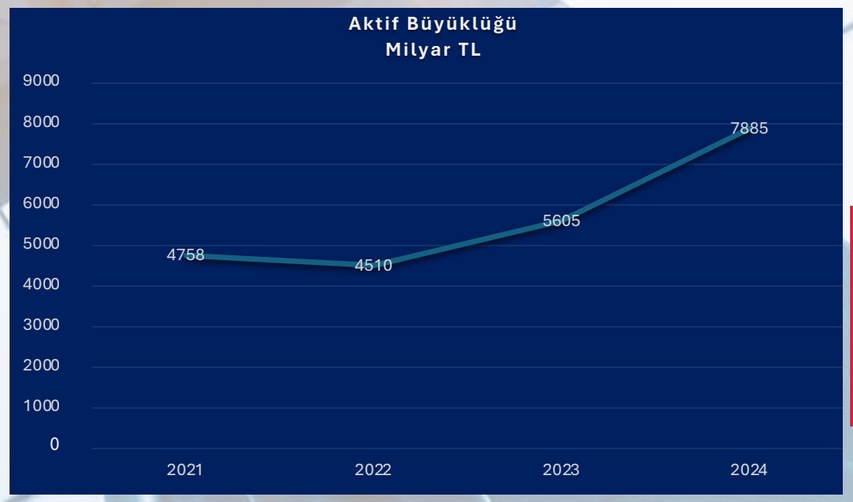
2024 yılında özkaynaklarımızın toplam varlıklara oranı, bir önceki yıla kıyasla **%22,2** artış göstererek **%66** seviyesine ulaşmıştır.

Bu yükseliş, Şirketimizin borçluluğunu azaltarak finansal bağımsızlığını güçlendirdiğini ve özkaynak odaklı büyüme stratejisini başarıyla sürdürdüğünü göstermektedir.

Finansal kaldıraç oranının bir önceki yıla kıyasla %26 azalması, Şirketimizin borçluluğunun azaldığını ve finansal yapısının güçlendiğini göstermektedir. Bu durum, şirketimizin dış finansmana bağımlılığını düşürdüğünü, özkaynaklarını daha etkin kullandığını ve risk yönetimini başarılı bir şekilde sürdürdüğünü ortaya koymaktadır. Aynı zamanda, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisine uygun olarak daha sağlam ve dirençli bir finansal yapıya sahip olduğunu kanıtlamaktadır.

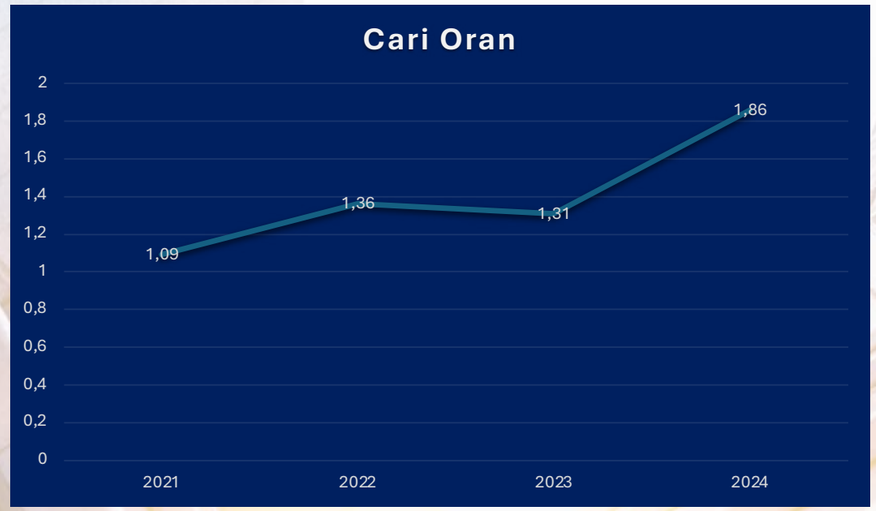


Finansal kaldıraç oranının bir önceki yıla kıyasla **%26** azalması, Şirketimizin borçluluğunun azaldığını ve finansal yapısının güçlendiğini göstermektedir.



2024 yılı itibarıyla aktif büyüklüğümüz, bir önceki yıla kıyasla **%40,6** artarak 7.885.018.237 TL’ye ulaşmıştır.

Şirketimiz, güçlü likidite yönetimi ve finansal istikrarıyla cari oran ve likidite oranını istikrarlı bir şekilde artırmaktadır. Bu yükseliş, şirketin finansal esnekliğini artırırken, kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama gücünü ve yatırım kabiliyetini daha da sağlamlaştırmaktadır.



Şirketimizin cari oranı 2023'te 1,31 iken, 2024'te 1,86'ya yükselerek **%42** artış göstermiştir.

Likidite oranımız 2023'te 0,77 iken, 2024'te **1,29**'a yükselerek stok hariç likit varlıkların borçları karşılama kapasitesi %**67,5** artırmıştır.

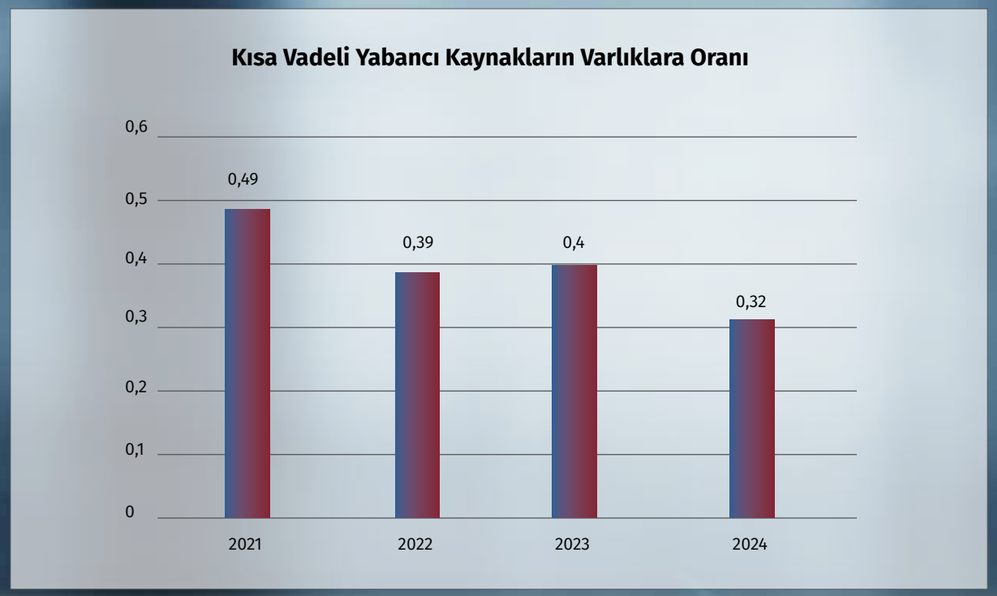
“Güçlü finansal yapı, sürdürülebilir büyüme!”

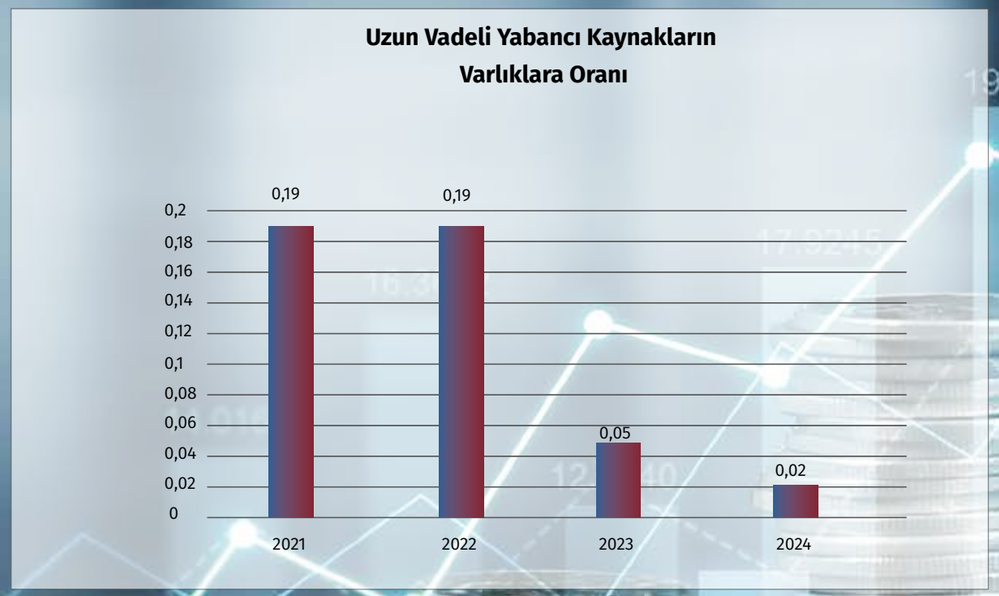
Yiğit Akü olarak, borçluluğumuzu her yıl kontrollü bir şekilde azaltarak finansal yapımızı daha da güçlendiriyoruz. Kısa ve uzun vadeli yabancı kaynakların toplam varlıklara oranındaki düzenli düşüş, Şirketimizin özkaynak odaklı büyüme stratejisinin ve güçlü bilanço yönetiminin bir göstergesidir.

1. Üretim süreçlerinde sağlanan verimlilik artışı
2. Güçlü tedarik zinciri yönetimi
3. Küresel talebe yönelik stratejik planlamalar

Neticesinde;

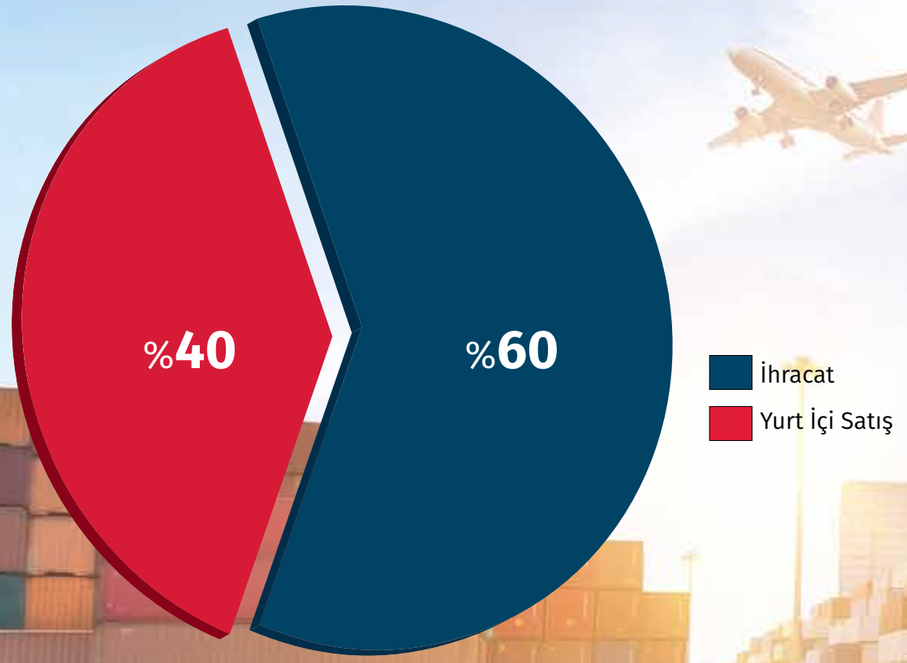
Şirketimiz, 2024 yılında toplam 5.489.310 adet akü üreterek, bir önceki yıla kıyasla üretim miktarını % 14,54 oranında artırmıştır.



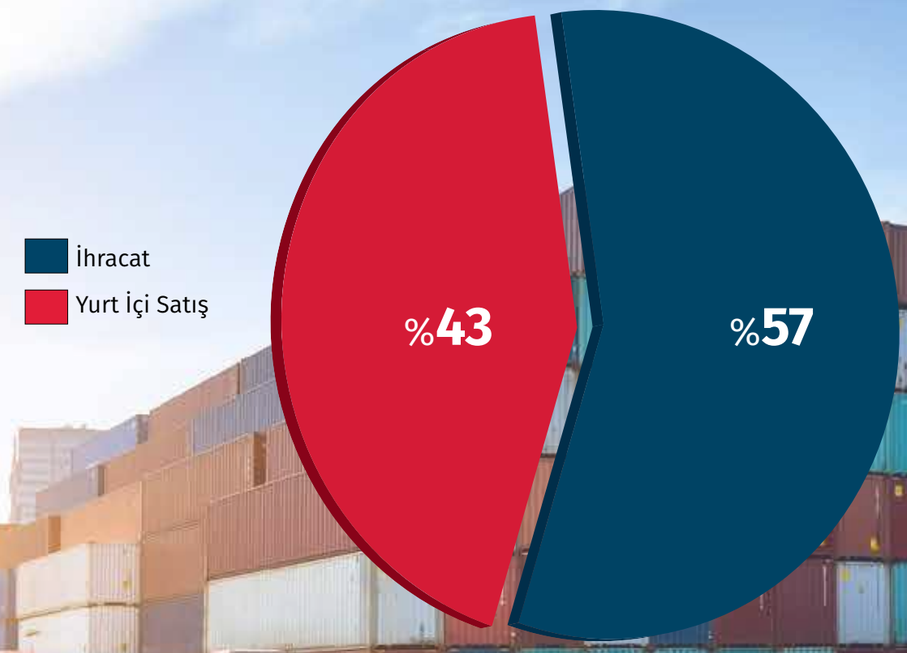


Şirketimizin ihracat odaklı büyüme stratejisi, brüt satışlar içindeki yurt dışı payının her yıl artmasını sağlamaktadır. Küresel pazardaki güçlü konumu ve genişleyen dağıtım ağı sayesinde, ihracat gelirleri şirketin toplam satışlarının en büyük itici gücü haline gelmiştir.

2024 BRÜT SATIŞLAR



2023 BRÜT SATIŞLAR



2024 Brüt Satışlar
10.130.684.143 TL

2024 İhracat
6.120.213.049 TL

2024 Yurt İçi Satışlar
4.010.471.094 TL

2023 Brüt Satışlar
9.599.783.849 TL

2023 İhracat
5.480.809.123 TL

2023 Yurt İçi Satışlar
4.118.974.726 TL

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

TANER YİĞİT
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız hızla değişiyor. Enerji depolama çözümleri, sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşüm ekseninde kritik bir rol oynarken, biz de Yiğit Akü olarak sektördeki öncü konumumuzu koruyarak küresel ölçekte büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz. 1976 yılında küçük bir atölyede başlayan yolculuğumuz, bugün 78.356 metrekarelik üretim tesislerinde yıllık 7 milyon akü üretim kapasitesine sahip, 5 kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yapan küresel bir marka haline gelmemizle taçlanmıştır.

Son yıllarda küresel ekonomi, enerji dönüşümü ve sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda büyük bir değişim sürecinden geçmektedir. Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve akıllı enerji yönetimi gibi alanlar, enerji depolama sektörünü yeniden şekillendiriyor. Yiğit Akü olarak bu değişimin tam merkezinde yer alıyor, inovatif ve sürdürülebilir enerji depolama çözümleriyle sektöre yön vermeye devam ediyoruz.

Bugün, otomotiv, endüstriyel, yenilenebilir enerji ve savunma sanayine yönelik geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerle sadece bir üretici değil, aynı zamanda küresel bir çözüm ortağı konumundayız. Dünyada ilk kez mikroçip ile veri toplayan akü üretimi gerçekleştiren şirket olarak AR-GE alanında önemli bir fark yaratırken, start-stop aküler, jel aküler ve lityum-iyon batarya sistemleri gibi ileri teknoloji çözümlerimizle sektördeki liderliğimizi pekiştiriyoruz.

Bu çerçevede, AR-GE yatırımlarımızı artırarak, enerji depolama sektöründe çığır açacak teknolojilere odaklanıyoruz. Elektrikli araçlar ve savunma sanayisi için yüksek kapasiteli lityum-iyon bataryalar üretmeye yönelik çalışmalarımız hızla devam ediyor. NATO ülkelerine yönelik askeri akü çözümleri ve yenilenebilir enerji depolama sistemleriyle Türkiye'nin savunma ve enerji bağımsızlığına katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

Yiğit Akü olarak, büyüme hedeflerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle destekliyoruz. ISO 14001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 gibi uluslararası çevre ve iş sağlığı yönetim sistemleri sertifikalarımızla çevre dostu üretimi teşvik ediyor, sıfır atık politikasıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Endüstri 4.0 entegrasyonu, robot destekli insansız üretim modelleri ve yenilikçi enerji yönetim sistemleri ile verimliliği en üst seviyeye çıkarıyoruz.

Önümüzdeki dönemde Türkiye'de ve global pazarlarda büyümeye devam ederek, AR-GE merkezimizde geliştirdiğimiz yenilikçi teknolojilerle sektörümüze öncülük etmeyi sürdüreceğiz. Elektrikli araçlar, akıllı şebekeler ve yenilenebilir enerji depolama sistemleri gibi geleceğin enerji çözümlerine yatırım yaparak, Şirketimizi küresel bir güç haline getirme hedefimiz doğrultusunda ilerleyeceğiz.

Bu başarı hikâyesini birlikte yazmamızı sağlayan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, bayilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Sizlerin güveni, bizleri daha büyük hedeflere taşıyor. Geleceğin enerji teknolojilerini şekillendirmek için hep birlikte daha güçlü adımlarla ilerleyeceğiz.

Saygılarımla.

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

Yiğit Akü, 1976 yılında Hamit YİĞİT, Mahmut YİĞİT ve Eyüp YİĞİT tarafından kurulmuş olup, bugün küresel akü sektörünün öncü markalarından biri haline gelmiştir. 80 metrekarelik bir atölyede başlayan yolculuğu, bugün 78.356 metrekarelik modern üretim tesislerinde yıllık 7.000.000 akü üretim kapasitesine sahip büyük bir sanayi gücüne dönüşmüştür. Otomotiv, endüstriyel, yenilenebilir enerji ve savunma sanayine yönelik yenilikçi ve çevre dostu enerji depolama çözümleri sunan şirket, 7 yıldır Türkiye'nin akü sektöründeki ihracat lideridir.

Kuruluşunun ilk yıllarında Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ile yapılan anlaşma, Yiğit Akü' nün otomotiv sektöründe orijinal ekipman tedarikçisi (OEM) olarak güçlenmesini sağlamıştır.

1990'lı yıllarda büyümesini hızlandıran Şirket, Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisine taşınarak üretim kapasitesini artırmış ve AR-GE çalışmalarına ağırlık vermeye başlamıştır. 2011 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen AR-GE Merkezi ile inovasyonu iş süreçlerinin merkezine koyan Yiğit Akü, dünya genelinde patentli teknolojileriyle fark yaratmaktadır.

Dünyada ilk kez mikroçip ile veri toplayan akü üretimini gerçekleştiren Şirket, elektrikli araçlara yönelik ileri teknoloji batarya sistemleri geliştirmekte ve robot destekli insansız üretim modellerine yatırım yapmaktadır. Jel akü teknolojisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarının verimli kullanımını sağlarken, askeri savunma sanayine özel akü çözümleri ile NATO ülkelerinin resmi tedarikçisi konumundadır.

Türkiye, Fransa ve İtalya gibi birçok ülkede stratejik ortaklıklar kurarak savunma sanayi alanında kritik ürünler üretmektedir.

Bugün Yiğit Akü, 5 kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yaparak dünya genelinde 500'den fazla aktif müşteriye hizmet vermektedir. Şirket, Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç olmak üzere beş tescilli markasıyla hem yurt içinde hem de global pazarlarda güçlü bir marka değeri yaratmaktadır. Türkiye'de ise 60'ın üzerinde ana bayi ve 6.000'i aşan tali bayi ile geniş bir satış ve dağıtım ağına sahiptir.

Yiğit Akü, ISO 14001, ISO 16949, ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 gibi uluslararası kalite sertifikalarına sahip olup, çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek düşük karbon salınımı ve sıfır atık hedefiyle üretim süreçlerini yönetmektedir. 2008 yılında yenilenebilir enerji sektörüne yönelik endüstriyel akü üretimine başlayan şirket, elektrikli araçlar, güneş ve rüzgâr enerjisi depolama sistemleriyle Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Geleceğe yönelik sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda yüksek AR-GE yatırımları yapmaya ve global pazarlarda genişlemeye devam eden Yiğit Akü, yenilikçi teknolojiler ve çevre dostu enerji depolama çözümleriyle sektördeki liderliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

7 Yıldır Türkiye'nin **Akü İhracat Lideri!**

NATO Onaylı Akü Teknolojisiyle **Savunma Sanayinin Güvencesi!**

Düşük Karbon, Sıfır Atık: Çevre Dostu Enerji Çözümleri!

Yıllık 7 Milyon Akü Üretim Kapasitesiyle Güce Güç Katıyoruz!

KİLOMETRE TAŞLARI

1976
Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin Kuruldu

1980
OEM'de Küresel Tedariğe Başlangıç

2000
AR-GE Çalışmalarına Ağırlık Verilerek Üniversitelerle İş Birliği Yapılmaya Başlandı

2003
Makine Ve Ekipman Yatırımı Yapılarak Akü Üretim Kapasitesi Arttırıldı

2008
Yenilenebilir Enerji Kaynakları için Endüstriyel Akü Üretiminin Başlaması

Enerji Depolanmasını Sağlayan Jel Akü Ürün Yelpazesine Eklendi

2009
Dünyanın İlk Mikroçip ile Veri Toplayan Akıllı Aküsü Üretildi

Sincan Organize Sanayi Bölg. Yeni Üretim Tesisi 2.Fabrika Olarak Kullanıma Alındı

2011
Ar-Ge Merkezimiz, Sanayi Bakanlığı'nın Desteği ile Oluşturuldu

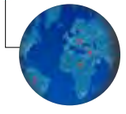
Plastik Üretim Tesisinin Devreye Alınıp Kutu ve Kapak Üretimine Başlandı

2012
Endüstriyel Akü Üretimine Yönelik Bir Fabrika Daha İnşa Edildi

2013
%100 Yerli Prototip Lityum-İyon Hücre Üretildi

2014
Start&Stop Akü ve Akü Kapaklarının Üretimine Başlandı

2016
5 Kıtada 90'dan Fazla Ülkeye İhracat

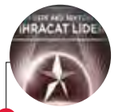


2017
İleri Teknoloji Batarya Ve Plastik Fabrikasının İnşaatına Başlandı

2018
İleri Teknoloji Batarya Bölümü Hücre Üretiminin Yanı Sıra Tüm Elektrikli Araçlara Enerji Sağlayan Ürün Haline Geldi

2019
EFB Technology ile Stop-Start Akü Üretimine Başlandı

2021
Lojistik Merkezi Ve Makine Üretim Fabrikası Satın Alındı



2023
7 yıldır Üst Üste İhracat Lideri

2024
1.917.963 Bireysel Yatırımcı, 566 Şirket Çalışanı ve 118 Kurumsal Yatırımcının Hisse Alımı Yaptığı Başarılı Halka Arz Süreci

Lityum Akü üretimi için Saray Ankara'da Fabrika Binası Satın Alındı

VİZYONUMUZ

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye'de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

MİSYONUMUZ

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Adil Davranma
- Sürekli Gelişim
- Şeffaflık
- Gizlilik
- Yenilikçilik
- İnsancıl Davranış
- Hesap Verilebilirlik
- Sürdürülebilirlik
- Güvence
- Katılımcılık
- Verimlilik

ETİK DEĞERLERİMİZ

Tedarikçilerden veya müşterilerden herhangi bir hediye talep etmemek. (Çalışanın iradesi dışında olası gelebi lecek değerli hediyeler (Bir firmadan bir yıl içinde (son 12 ay içinde), toplamda 200 USD bedel üzeri) firmanın demirbaşına teslim edilmek üzere IK ya bildirilir).

Müşterilerden veya tedarikçilerden kişisel borç veya başka türlü menfaat oluşturabilecek veya yanlış anlamalara açık konularda taleplerde bulunmamak (kişisel gıda, mal veya hizmet alımı dahil. Bu tür talepler "parasını ödeyeceğim" diye belirtilse bile istenmez).

Çalışanların ve müşterilerin sağlık ve güvenlik koşullarını riske etmemek.

Şirket bilgilerini dışarıya deşifre etmemek, görev ile ilgili konuları şirket dışında konuşmamak, tartışmamak ve herhangi bir olumsuz yoruma sebebiyet vermemek, her zaman her yerde şirketi en iyi şekilde temsil etmek.

Şirket çıkarlarını korumak, şirket değerini artırmaya yönelik çalışmak.

Dürüst, disiplinli, özverili ve çalışkan olmak.

Şirket çıkarlarını ve birey çıkarlarını çatıştırmamak. (YİĞİT AKÜ'de çalışan tüm beyaz yakalı personel kendine ait veya yakınlarına ait olup bizzat kendisinin ilgilendiği özel iş yapamaz.)

Şirket kaynaklarının etkin ve doğru kullanımında azami dikkati göstermek, gereksiz harcamalardan kaçınmak. Şirket mal varlığını ve kaynaklarını kişisel çıkarlar doğrultusunda kullanmayıp, kullanımını engellemek.

Yatırımcılarla ve hissedarlarla olan ilişkilerde ayrım gözetmeksizin bağlı olunan tüm yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uygun davranmak.

Müşterilerinin problemlerine karşı duyarlı davranmak, müşterileri ile arasında güvene dayalı bir ilişkinin oluşması için çaba harcamak.

Yasal gereklere ve mevzuatlara uymak.

Müşterilerini, sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, yarar ve riskler gibi konularda açık ve net olarak bilgilendirmek.

Çalışanlara iş güvenliği ve iş sağlığı kurallarına uygun çalışma ortamı sağlamak.

Çalışanlarına eğitim, kariyer, işe alım ve terfi gibi konularda adil davranmak, eşit olanaklar sunmak.

Her iş için uygun sayıda çalışanın istihdamına özen göstermek, mesai saatlerinin bilincinde olarak hareket edilmesine dikkat etmek.

Her çalışanın yıllık izin kullanımının öneminin bilincinde olarak izin kullanımının düzenli olarak gerçekleşmesini sağlamak.

Kurumsal Yönetim İlkeleri konusunda çalışanlarını bilgilendirmek, şirket içerisinde benimsenmesini sağlamak ve bu ilkelere tam uyum gösterilmesini gözetmek.

Kamuya sunmuş olduğu her türlü bilginin anlaşılır, doğru, açık, zamanında ve eksiksiz olmasını sağlamak.

Şirket etik kurallarına uyumunu gözetmek, uyulmadığının fark edilmesi halinde yetkili mercilere başvurmak.

Hiçbir şekilde siyasi, dini, ırksal vb ayrım gözetmemek ve ayrımcılık yapmamak.

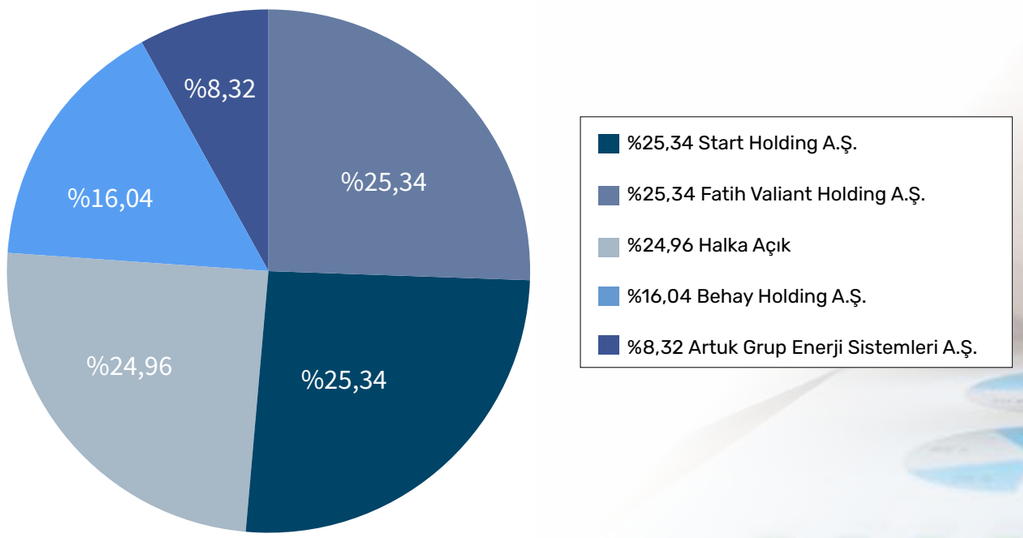
YİĞİT AKÜ'NÜN ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Pay Sahibi	Pay Grubu	Halka Arz Sonrası	
		TL	%
Fatih Valiant Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Start Holding A.Ş.	A	16.630.000	5,53
	B	59.520.000	19,81
Behay Holding A.Ş.	A	11.740.000	3,91
	B	36.460.000	12,13
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	A	5.000.000	1,66
	B	20.000.000	6,66
Halka Açık Kısım		75.000.000	24,96
TOPLAM		**300.500.000**	**100,00**



YİĞİT AKÜ HİSSE PERFORMANSI

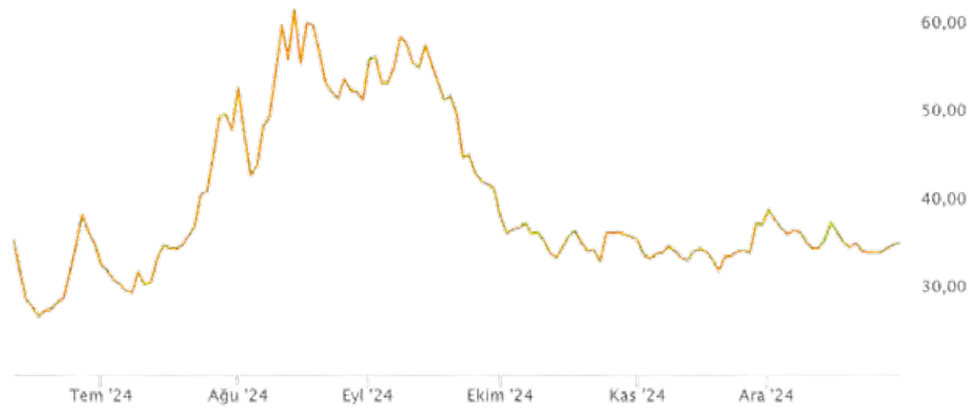
2024 yılı ikinci çeyrek itibariyle Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 34,68 TL baz fiyat, "YIGIT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlayan hisse senedinde 31.12.2024 seans kapanışını 35,32 TL olarak gerçekleşmiştir.

Halka Açıklık Oranı
%24,96

Borsa Kodu
YIGIT

Borsada Dahil Olduğu Endeksler
BIST SINAİ/ BIST YILDIZ / BIST TÜM-100 / BIST HALKA ARZ / BIST TÜM / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST METAL EŞYA, MAKİNE



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Yiğit Akü olarak, en büyük gücümüzün çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini, yenilikçi yaklaşımını ve küresel pazardaki gücünü, yetkin, motive ve işine bağlı çalışanlarımız sayesinde başarıyla sürdürüyoruz. Çalışan memnuniyetini yalnızca bir hedef değil, kurumsal başarımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, çalışanlarımızın yalnızca mesleki gelişimlerini değil, aynı zamanda iş-yaşam dengelerini ve genel refahlarını desteklemeyi temel ilke olarak benimsiyoruz. Fiziksel, finansal ve sosyal refahlarını artıran uygulamalar ve yan haklarla çalışanlarımıza değer katıyor, mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sunarak iş yerindeki verimliliklerini ve şirketimize olan bağlılıklarını artırıyoruz.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın gelişimini ve refahını destekleyen uygulamalarımız şu alanlara odaklanmaktadır:

Sürekli Eğitim ve Gelişim Programları:
Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için çeşitli eğitim ve sertifikasyon programları sunuyoruz.

Kariyer Yönetimi ve İç Terfi Olanakları:
Performansa dayalı kariyer yönetim sistemimizle çalışanlarımızın şirket içinde yükselmelerini teşvik ediyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkesi:
Fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyerek tüm çalışanlarımızın eşit koşullarda çalışmasını sağlıyoruz.

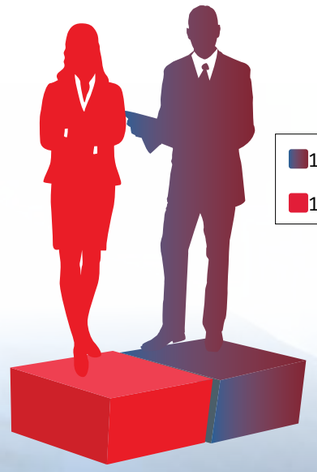
Yan Haklar ve Sosyal Destekler:
Yemek ve ulaşım desteği gibi çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıran yan haklar sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları:
Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını sağlamak için uluslararası standartlara uygun İSG politikaları uyguluyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon Programları:
Sosyal etkinlikler, ödüllendirme sistemleri ve çalışan katılımını teşvik eden uygulamalar ile kurumsal aidiyeti güçlendiriyoruz.

ÇALIŞAN SAYISI VE EĞİTİM DURUMU

Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağının bilinci ile iyi eğitimli, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.



1115 Erkek Çalışan

165 Kadın Çalışan

Toplam
1280 Çalışan

290
BEYAZ YAKALI

990
MAVİ YAKALI

Sürdürülebilir Büyümeyi İnşa Ederken

En Değerli Kaynağımız; Çalışanlarımız

YİĞİT AKÜ FAALİYET RAPORU

FAALİYETLER

Yiğit Akü A.Ş, otomotiv, endüstriyel, savunma sanayi ve yenilenebilir enerji sektörlerine yönelik yenilikçi enerji depolama çözümleri sunan küresel bir marka olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 78.356 metrekarelik modern üretim tesisinde, yıllık 7.000.000 akü üretim kapasitesine ulaşarak, küresel pazardaki gücünü artırmaktadır.

Şirketin köklü sanayi yolculuğundaki önemli dönüm noktalarından biri, 1980 yılında "Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş." ile yapılan sözleşme ile orijinal ekipman tedariğine başlanmasıdır. Bu iş birliği, Yiğit Akü' nün otomotiv sektöründeki OEM (Orijinal Ekipman Üreticisi) kimliğini güçlendirmiş ve şirketin üretim altyapısını genişletmesine olanak tanımıştır.

Şirket, 5 kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yapmakta, yurt dışında 500'den fazla aktif müşteriye hizmet vermektedir. Türkiye genelinde 60'ın üzerinde ana bayi ve 6.000'i aşan tali bayi ile geniş bir satış ve dağıtım ağına sahiptir. Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç markalarıyla küresel pazarlarda güçlü bir marka değeri yaratmaktadır.

Yiğit Akü, üretim süreçlerinde Endüstri 4.0 teknolojilerini entegre ederek akıllı üretim modelleri geliştirmektedir. Robot destekli üretim sistemleri, verimlilik artırıcı dijitalleşme uygulamaları ve karbon ayak izini minimize eden çevre dostu üretim süreçleri ile sektörde fark yaratmaktadır.

AR-GE yatırımları, Yiğit Akü' nün büyüme stratejisinin temelini oluşturmaktadır. 2009 yılından itibaren yürütülen AR-GE çalışmaları kapsamında, lityum pil üretim tesisi bünyesinde Distalong markası adı altında farklı kimyada lityum tabanlı hücreler geliştirilmiş ve üretime başlanmıştır. Dünya pazarında patenti Yiğit Akü'ye ait olan, mikroçip ile veri toplayan akü üretimi gerçekleştirilerek sektöre yön veren bir inovasyona imza atılmıştır. 2013 yılında elektrikli araçlar için lityum batarya üretimine geçiş yapan şirket, bu alandaki yatırımlarını hızla sürdürmektedir.

Savunma sanayii alanında NATO ülkeleri ve Türk Silahlı Kuvvetleri için geliştirdiği yüksek dayanıklılığa sahip askeri akü çözümleriyle, stratejik öneme sahip bir tedarikçi konumundadır. Geliştirilmiş Islak Tip Akü (EFB), Start-Stop Aküler ve Jel Aküler gibi ileri teknolojiye sahip enerji depolama çözümleri ile global pazarda rekabet avantajı elde etmektedir.

Şirket, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, elektrikli araçlar ve yenilenebilir enerji depolama sistemlerine yönelik yatırımlarını artırmaktadır. ISO 14001, ISO 16949, ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001 ve OHSAS 18001 gibi uluslararası kalite belgelerine sahip olan Yiğit Akü, çevresel sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek sıfır atık ve düşük karbon salınımı politikalarını üretim süreçlerine entegre etmektedir.

Önümüzdeki dönemde, elektrikli araçlar, taşınabilir bataryalar ve yenilenebilir enerji depolama sistemleri gibi geleceğin enerji çözümlerine yönelik yatırımlarını artırarak, küresel pazardaki liderliğini daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Yiğit Akü, yenilikçi teknolojileri, güçlü altyapısı ve çözüm odaklı iş modeliyle sektöründe fark yaratmaya devam edecektir.

1280 Çalışan	4 Fabrika	5 Ana Marka	48 Yıllık Tecrübe
5 Kıta	100+ Ülkeye İhracat	60+ Ana Bayi	6000+TALİ Bayi

ÜRETİM PORTFÖYÜ

1-ENDÜSTRİYEL AKÜLER

Jel Aküler

Diğer kurşun asit akülerine göre daha uzun ömürlü ve titreşimli-hareketli uygulamalarda kullanılmaya daha uygun akülerdir. Bu akülerin genel özelliği asit sızdırmaması ve gaz çıkışının yok denecek kadar az olmasıdır. Bu yüzden rafta bekleme ömürleri uzundur ve güvenlidir. Alternatif enerji kaynaklarının (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanımı için enerjinin depolanmasını sağlamaktadır. Güneş enerjisi sistemleri ile yat, tekne ve deniz ulaşım araçlarında (marine akü) kullanılmaktadır. Amper aralığı; 40-235 Ah' ye kadar tüm tipler ürün gamında mevcuttur.

Absorbed Glass Mat (AGM) (Emdirilmiş Cam Elyaf) Aküler

Diğer akü türlerine göre sıcak ve soğuk çalışma şartlarına daha uygundur. Tamamen kapalı olan bu akü türü, bakım gerektirmemekte ve asit sızdırmayan tasarım özelliğiyle olası patlamalara karşı güvenlik valf sistemine sahiptir. Kendi kendine daha az deşarj olan bu akülerin montaj ve bakım gereksinimi de kolaydır. Alarm sistemleri, kesintisiz güç kaynakları (KGK – Uninterrupted Power Supply- UPS), haberleşme ekipmanları, kontrol ekipmanları, güvenlik ekipmanları ve oyuncaklar da kullanılmaktadır. Amper aralığı; 7-200 Ah' ye kadar tüm tipler ürün gamında mevcuttur.

Flat Flooded Plate (FFP) (Düz Plakalı) Aküler

Düz Plakalı (FFP) akü serisi, ağır hizmet uygulamalarında hafif/orta düzeyde kullanımına uygun akülerdir. Bu aküler, şarj ve deşarj döngülerinden kaynaklanan korozyon oluşumuna karşı dayanıklıdır. Tamamen geri dönüştürülebilir, derin döngülü bu aküler; şarj edildikten sonra saf su ile düzenli su ilavesine ihtiyaç duymaktadır. Golf araçları, temizlik araçları, kaldırma platformları, yer destek elemanları ve eğlence trenlerinde kullanılmaktadır. 6-8 voltaj değerli, amper aralığı; 170-330 Ah 'ye kadar tüm tipler ürün gamında mevcuttur.

Özel Seri VRLA Derin Deşarj Aküler

Akünün içindeki elektrolitin hareketsiz hale getirilmesi için kullanılan silika jel teknolojisi ile %50 derin deşarj performansı sağlayan, yüksek enerji yoğunluğuna sahip akülerdir. Jel teknolojisi, sıvı elektrolitin kısmen katılaşmasını sağlayan silika jel ile dengelendiği VRLA akü türüdür. Jel, sızıntıya karşı üstün direnç ve gelişmiş dayanıklılık ve akünün ömrü ve soğuk çevre koşullarında performansı düşmeden kullanım imkânı sunmaktadır. Sıvı formda olmak yerine, elektrolit jel benzeri bir kütleye çevrilir. Bu tip aküler, güvenli deşarj derinliğine izin veren, derin döngü özelliklerine sahip son derece sağlam bir enerji sistemidir. Basınç tahliye vanaları tasarımı sayesinde kapalı alanlarda da kullanılabilen bir aküdür. Ayrıca, sağlanan Watt/saat miktarı için en küçük hacim ve ağırlık oranına sahiptir. E-scooter, e-motosiklet, kar motoru, Otomatik Yönlendirilen Araçlar (AGV), temizlik araçları, jet ski ve e-tekerlekli sandalyelerde kullanılmaktadır. Amper aralığı; 35-125 Ah 'ye kadar tüm tipler ürün gamında mevcuttur.

Monotruck- Minitruck Aküler

Özel tasarlanmış tüplü plaka sayesinde, kullanım ömrü süresi boyunca aktif maddenin plakada kalması sağlanmıştır. Pozitif yüklü plakalar, enjeksiyon teknolojisi ile üretilmiş korozyona karşı dayanıklı ızgaralara sahiptir. Özel pasta formülüne sahip negatif yüklü plakalar yüksek performans sağlamaktadır. Negatif yüklü ızgaralar, aktif maddeyi ürün kullanım süresince taşıyacak tasarıma sahiptir. Yüksek korozyon direncine sahip ve minimum su kaybı sağlayan ızgara alaşımları optimize edilmiştir. Zorlu çalışma koşullarında kullanılan uygulamalar için standart kutup başına ek bir kurşun bağlantısı yapılarak vidalı tipe çevrilmektedir. Çift kutup başlı opsiyon olarak müşterilere sunulmaktadır. Oyuncak trenler, kaldırma araçları, temizlik makineleri ve golf araçlarında kullanılmaktadır. 190 Ah ve 240 Ah olan tipler ürün gamında mevcuttur.

Savunma Sanayi Aküleri

Savunma sanayi aküleri, Yiğit Akü'nün AR-GE çalışmaları sonucunda ürettiği uluslararası savunma sanayinde askeri amaçlı kullanılan akülerdir. İçerdiği elektrolit özel jel formülü ya da asit olabilecek şekilde üretilebilmektedir. Araçlarda yer alan elektronik donanım ve teçhizatların ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisini sağlamaktadır. Ca-Ca (kalsiyum) alaşımlı ızgara teknolojisiyle bakım gerektirmeyen yapıdadır. Askeri tip aküler, güçlendirilmiş iç yapıları ve darbelere karşı yüksek dayanımı gibi özellikleri sayesinde zorlu çalışma şartlarına uygundur. Standart akülere göre daha yüksek titreşim dayanımı sunmasıyla, engebeli arazilerde kullanım kolaylığı sağlamaktadır.

En ağır iklim, yol ve laboratuvar koşullarında test edilen askeri amaçlı aküler, çok hassas koşullarda üretilmektedir. Kamyon, tank, panzer ve zırhlı araçların görevlerini uygun bir şekilde yapabilmesine destek olmaktadır. Araçlarda haberleşme, navigasyon ve cihaz şarj sistemleri gibi birçok elektrik ihtiyacı olan donanım ve ekipman için gereken enerjiyi sağlamaktadır.

Motosiklet Aküleri

Amper aralığı; 4-24 Ah olan ürün çeşitliğine sahip bu aküler farklı model motosikletlerde güç kaynağı olarak kullanılmaktadır.

- Traksiyoner Akü (Sulu ve Jel) Hücresi (2V)
- Bu akülerin her bir hücresinde 2 voltluk bir enerji üretilmektedir. Sulu traksiyoner akü hücrelerinde 100 (C50) amperden 1550 (C5) ampere kadar elektrik akımı üretimi mevcuttur. Müşteri talebine göre 6V,12V, 24V değerlerinde plastik akü kutuları içinde hücre halinde veya paslanmaz açık kasalar içinde akü şeklinde üretim yapılmaktadır. Özellikle kapalı alanlarda kullanılan, elektrik enerjisi ile çalışan taşıma, istifleme ve temizleme araçlarında kullanılmaktadır.

Stasyoner Akü (2V)

Yüksek enerji yoğunluğuna sahip, çalışma ortam sıcaklığı -20° C ile + 55° C arasında değişen, tasarım ömrü 12 yıldan fazla olan akülerdir. Telekomünikasyon istasyonları, trafik sistemleri ve UPS sistemlerinde kullanılmaktadır. Kapasiteleri 150- 5.000 Ah arasında değişmektedir.

2- STARTER AKÜLER

Binek Araç Aküleri

Amper aralığı 36-100 Ah arasındaki aküleri kapsamaktadır. Kullanım ömrü boyunca bakım gerektirmeyen, uluslararası norm ve ölçüler ile her marka ve modele uygun tasarımı bulunmaktadır. Uzun ömürlüdür ve yoğun kullanım koşullarına dayanıklıdır. Her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü vardır. Ca-Ca (kalsiyum) alaşımlı güçlü plakalar içermektedir.

EFB Teknoloji Start Stop Aküler

Karbon salınımını ve yakıt tüketimini en aza indirmeyi hedefleyen ve genellikle start-stop özelliğine sahip araçlarda kullanılan geliştirilmiş sulu akülerdir. 4 kat daha uzun ömürlü olan, ürün izleme ve start-stop sistemlerine sahip, en yüksek standartlar ve şartlara uyumlu, çift kapaklı bakım gerektirmeyen kuru akülerdir. Ek olarak start-stop sistemi bulunan akülerde %25 ekstra marş gücü ve %50 yüksek şarj kabulü bulunmaktadır.

AGM Start-Stop Aküler

AGM aküler, start-stop özellikli araçlarda kullanım için geliştirilmiş akülerdir. AGM (Absorbed Glass mat-emdirilmiş cam elyaf) akülerin içerisindeki elektrolit separatörlere emdirilmiş olduğundan kuru akü olarak da anılmaktadır. Akü teknolojisinin geldiği son nokta olan bu aküler, çok yüksek performans ve standart akülere göre daha uzun kullanım ömrüne sahiptir. AGM akü EFB aküden farklı olarak start-stop sistemine sahip olmayan fren enerjisi geri kazanım sistemi dahilindeki araçlarda da kullanılabilmektedir.

Taksi Aküleri

Özel ızgara tasarımı ile korozyon direnci ve elektrik iletkenliği yüksek plakalar ile üretilmiş, uzun ömür ve yoğun kullanım koşullarına dayanıklı, zorlu şartlarda yüksek performans sağlayan akülerdir.

Hafif Ticari Araç Aküleri

Amper aralığı 100-135 Ah aralığında değişen aküleri kapsamaktadır. Arazi koşullarına uygun olarak üretilmiş güçlü plaka ve iç tasarıma sahip, kolay taşınabilir sap tasarımı ile her mevsim kullanıma uygun, zor şartlarda titreşime karşı ekstra dayanıklı, özel alaşımlı ızgara tasarımı ile en düşük su tüketimine ve üstün marş basma kabiliyetine sahip akülerdir. Tüm tarım amaçlı traktör, kamyonet, panelvan ve minibüs gibi araçlarda kullanılabilir ölçü ve tasarım üretilmektedir.

Ağır Hizmet Aküleri

Amper aralığı 135-240 Ah aralığında değişen aküleri kapsamaktadır. İçerdiği güçlü plakalar ağır hizmet koşullarına uygundur. Yüksek elektrolit hacmi, düşük iç dirence sahip özel elyaf katkılı separatörler ve dayanıklı kutup başı bağlantıları içermektedir. Titreşim ve ağır hizmet şartları altında yüksek çevrim ömrü, özel tasarımı ve alaşımlı ızgaralar ile maksimum korozyon direnci vardır. Ağır hizmet aküleri kamyon, tır, otobüs ve deniz taşıtlarında kullanılan (marine akü) aküleri kapsamaktadır.

Marine aküler, deniz araçları, yatlar ve tekneler için üretilen, özel alev tutucular ile maksimum güvenlik; plaka yapısıyla maksimum korozyon önleyici, deniz şartları ve sarsıntıya karşı ekstra dayanıklılık sunan ürünlerdir.

3- BATARYALAR VE ŞARJ ÜNİTELERİ

Lityum İyon Bataryalar

Yiğit Akü'nün lityum iyon batarya paketlerine yönelik AR-GE çalışmaları kapsamında geliştirdiği inovasyon ürünü, Distalong markası ile birçok sektördeki elektrikli araçlar ile entegre şekilde üretilmektedir. Bu batarya, yüksek voltaj stabilizasyonu ile her zaman tam güç ile çalışmaktadır. Hızlı şarj kabiliyeti ile üç kat daha uzun süre kullanım ömrü bulunmaktadır. Toksik madde ve gaz içermeyen yapısı ile güvenlidir. Dayanıklı kimya yapısı ile çok vardiyalı çalışmalarda uzun süre kullanım imkânı sunmaktadır.

Bakım gerektirmeyen kapalı hücre yapısına ve titreşim/darbeye dayanıklı mekanik iç yapıya sahip bu aküler, güvenli Batarya Yönetim Sistemi (BMS) teknolojisi ile çevre dostu kullanım sağlamaktadır.

Şirket tarafından üretilen lityum iyon batarya çeşitleri aşağıdaki gibidir.

Transpalet Araçlarına Özel Lityum Bataryalar

24V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak elektrikli transpaletlere uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

Forklift Araçlarına Özel Lityum Bataryalar

48V ve 80V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak elektrikli forkliftlere uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

Personel Yükselticilere Özel Lityum Bataryalar

24V ve 48V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak personel yükselticilere uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

Golf Araçlarına Özel Lityum Bataryalar

48V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak golf araçlarına uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

Temizlik Makinalarına Özel Lityum Bataryalar

24V ve 48V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak temizlik makinalarına uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

AGV/AMR/Akıllı Depo Sistemlerine Özel Lityum Bataryalar

24V ve 48V çalışma yoğunluğuna göre özel olarak AGV araçlara uygun ölçü ve spesifikasyonlarda lityum batarya üretilmektedir.

Ev Tipi (Home ESS) Depolama Sistemlerine Özel Lityum Bataryalar

Güneş panelinden alınan enerjinin depolanıp istenilen zamanda kullanılmasına yarayan ev tipi bir depolama sistemidir.

Taşınabilir UPS Sistemlerine Özel Lityum Bataryalar

Güneş panelinden alınan enerjinin depolanıp istenilen zamanda kullanılmasına yarayan ya da direkt olarak 220V şebekeden şarj edilebilen taşınabilir UPS sistemlerine özel olarak geliştirilen bu batarya üzerinde 220V AC çıkışlar, USB (Universal Serial Bus) çıkışları, çakmaklık gibi birçok çıkış olmakla beraber aynı zamanda istenilen zamanda iki ürünün paralel bağlanılmasına olanak tanıyarak gücü ikiye katlamak da mümkündür.

Batarya Yönetim Sistemi

BMS, lityum batarya paketlerinde akım, gerilim, sıcaklık, şarj durumu gibi değerlerin anlık olarak izlenmesini, optimal değerler aşıldığında sisteme müdahale edilerek sistemin korunmasını sağlamaktadır. Batarya yönetim sistemlerinin başlıca temel görevleri; batarya hücre ve modüllerini korumak, bataryanın uygun gerilim ve sıcaklık aralığında çalıştırılmasını sağlamak, bataryanın ömrünü uzatmak ve verimini artırmaktır. Bataryalarda bulunan PC (Personal Computer) modülü ile sürekli veri transferi sağlanmakta, batarya paketi ile senkronize halde sunulan Bluetooth uygulaması (Li-Mobile) ve kullanıcı arayüzü ile de anlık verilere kolay erişim imkânı sunulmaktadır. Li-Mobile bluetooth uygulaması, telefondan bataryanın durumunun takip edilebildiği bir modüldür. Uygulamanın kullanılabilmesi için tek şart bataryanın bluetooth bağlantısının olmasıdır. Bu modül sayesinde bataryanın sıcaklığı, bataryanın kapasite değerine bağlı olarak kullanım ömrü ve çalışma süresi gibi verilere kolaylıkla erişim sağlamaktadır. Forklift ve istifleme makinalarına, elektrik ile çalışan mekik makinalara, golf araçlarına, solar sistemlerine hizmet verilmektedir.

Lityum Demir Fosfat Bataryalar

Bu bataryalar, içerdikleri elementler itibariyle çevre dostu olup, daha yüksek performans ve kullanım ömrüne sahiptir. Elektrikli araç üretiminin artması ile birlikte hem daha verimli hem de çok daha düşük karbon emisyonlu lityum bataryalar, endüstriyel üretimde giderek önem kazanmaktadır. Yüksek geri dönüşüm özellikleriyle de üretimi esnasında oluşacak zararlı gaz salınımı en düşük seviyelerdedir.

Gümüş Çinko Bataryalar

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin bu alandaki ihtiyaçlarını karşılamak üzere gümüş çinko kimyasına sahip bataryaların geliştirme çalışmalarına başlanmıştır. Savunma sistemleri için üretilen birincil ve ikincil gümüş çinko piller sayılı Dünya ülkelerinin sahip olduğu bir teknoloji olup, seri imalat seviyesinde projeler üretilmeye başlanılmıştır. Savunma sistemleri için üretilen bataryalar, hava savunma sistemleri, su altı savunma sistemleri ve kara savunma sistemlerinin temel enerji ihtiyaçlarını karşılamak üzere üretilmektedir.

Diğer bataryalara göre yüksek çalışma voltajı, daha düz deşarj eğrisi, titreşime karşı direnç, darbeye dayanıklılığı vardır. Çok daha hafif olması ve daha az yer kaplaması ile sabit bir çalışma voltajı sağlamaktadır. Özelleştirilmiş hücre tasarımları ile yalnız savunma sistemlerinde değil hesap makinelerinde, kameralarda, saatlerde, tıbbi aletlerde, yazar kasalarda, yerleşik mikro bilgisayarlarda, ölçüm aletlerinde ve sensörlerde de yaygın olarak kullanılmaktadır.

CHARGE ION Şarj Cihazları

Yiğit Akü tarafından tasarlanmış ve tasarım patenti alınmış olan şarj istasyonlarıdır. Sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla ürün ve projeye özel geliştirilen CHARGE-ION sistemleri lityum akü kullanılan tüm elektrikli istif araçlarına uygun olarak geliştirilmiştir.

Sistem içerisinde bulunan şarj cihazı ile ana şebekeden çekilen enerji, şarj edilecek elektrikli aracın ilgili akü voltajına uygun şekilde (24V-48V-80V opsiyonları ile) dönüştürülür. Akülerin şarjında en önemli konu enerji verimliliği olduğundan CHARGE-ION istasyonunun enerji verimliliği %94 olarak tasarlanmıştır.

YARDIMCI ÜRÜNLER

1- Plastik Ürünler

Yiğit Akü gerek kendi üretiminde kullanmak gerekse müşterilerine sunmak üzere enjeksiyon kalıplarında akü kutularının, akü kapaklarının ve akü aksesuarlarının üretimini gerçekleştirmektedir.

Akü Kutuları

- Binek Araç Akü Kutuları
- Hafif Ticari Araç Akü Kutuları
- Ağır Hizmet Akü Kutuları

Akü Kapakları

- Binek Araç Akü Kapakları
- Hafif Ticari Araç Akü Kapakları
- Ağır Hizmet Akü Kapakları

Akü Aksesuarları

2-Makinalar

Akü üretim makinelerinin imalatını da gerçekleştiren firmamız aşağıda yer verilen makineleri üretmektedir.

- Giriş Asit Dolum Makinesi
- Şarj Tankı
- Akü Yükleme/Boşaltma Arabası
- Kapama Makinesi
- Akü Yıkama Makinesi
- Soğutma Havalandırma Kulesi
- Kompakt Bitirme Hattı
- Arıtma Sistemi ve Otomasyonu
- Asit Üretim Hattı

SATIŞ VE DAĞITIM KANALLARI

OEM (Orijinal Ekipman Tedariği)

Yiğit Akü, OEM (Orijinal Ekipman Tedariği), endüstriyel müşteriler, savunma sanayi, devlet ihaleleri ve telekomünikasyon sektörleri başta olmak üzere geniş bir müşteri yelpazesine hitap etmektedir. Türkiye ve dünya çapında önde gelen otomotiv, sanayi ve enerji firmalarına güvenilir akü çözümleri sunan şirket, küresel pazardaki güçlü tedarikçilerden biri konumundadır.

OEM alanında Yiğit Akü, otomotiv, ağır vasıta, iş makineleri, tarım ve yenilenebilir enerji sektörlerinde faaliyet gösteren birçok üreticiye orijinal ekipman akü tedariği sağlamaktadır. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa, Amerika ve Asya standartlarına uygun olarak üretilen aküler, global pazarda otomobil, kamyon, çekici, iş makineleri, traktör, otobüs, minibüs, kamyonet, motosiklet ve elektrikli araçlar için tercih edilmektedir. Bunun yanı sıra Yiğit Akü tarafından üretilen aküler jeneratör üreticileri, forklift üreticileri, güneş enerjisi sistemleri, enerji depolama santralleri, karavan ve özel araç segmentlerinde de yaygın olarak kullanılmaktadır.

1980 yılında Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ile yapılan anlaşma, Yiğit Akü'nün OEM alanındaki ilk büyük iş birliği olmuştur. Yaklaşık 45 yıldır Türk Traktör (New Holland, Case-I, CNH) marka traktörlerin tek tedarikçisi olarak faaliyetlerini sürdüren şirket, orijinal ekipman üretimi alanındaki uzmanlığını ve uluslararası pazardaki konumunu bu iş birlikleriyle pekiştirmiştir.

Endüstriyel müşteriler açısından Yiğit Akü, geniş bir sektörel dağılıma sahiptir. Yükleme ve kaldırma makineleri, savunma sanayi, devlet kurumları ve telekomünikasyon sektörü başlıca müşteri grupları arasında yer almaktadır. Traksiyoner ve FFP tipi aküler, yükleme ve kaldırma makineleri için kullanılırken, NATO standartlarına uygun jel ve AGM tipi aküler, savunma sanayinde özellikle zırhlı araçlarda tercih edilmektedir. Kamu ihaleleri kapsamında, T.C. Millî Savunma Bakanlığı başta olmak üzere çeşitli devlet kurumlarına yönelik askeri amaçlı aküler, kesintisiz güç kaynakları ve solar sistem aküleri tedarik edilmektedir.

Yiğit Akü, geniş ürün gamı ve yüksek kalite standartlarına sahip çözümleriyle, enerji depolama, marş ve servis aküsü ihtiyacına yönelik küresel ölçekte güçlü bir tedarik zinciri yönetimi sunmaktadır. Üretim kapasitesi, yenilikçi teknolojileri ve güvenilir iş ortaklıklarıyla küresel pazardaki liderliğini sürdürmeyi ve yeni pazarlara açılmayı hedeflemektedir.

Proje bazlı olarak ve sürekli çalışılan OEM müşterileri kategorilerine göre aşağıda belirtilmiştir.

OTOMOTİV FİRMALARI
- TOGG
- Oyak Renault
- Hyundai
- Tofaş
- Fiat
- KIA
- Peugeot
- Nissan

TRAKTÖR FİRMALARI
- Türk Traktör-New Holland
- Case-I
- CNH
- Tümosan
- Başak Traktör
- Tafe Traktör
- Massey Fergusson
- Same
- Hattat

İŞ MAKİNASI FİRMALARI
- Hidromek
- Çukurova
- Sanko
- CNH

JENERATÖR FİRMALARI
- Aksa Jeneratör
- Emsa Jeneratör
- Genpower Jeneratör
- Arken Jeneratör
- Güçbir Jeneratör

TİCARİ ARAÇ FİRMALARI
- Karsan
- BMC
- Otokar
- Ford Trucks
- Isuzu
- Man
- Iveco

TELEKOM FİRMALARI
- Turkcell
- Türk Telekom

SAVUNMA SANAYİ
- Millî Savunma Bakanlığı
- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii
- Aselsan
- BMC
- Roketsan
- Aspilsan
- Makine Kimya

İSTİFLEME ARAÇ FİRMALARI
- Hasel
- Still Arser
- Teknik İstif
- Makliftsan
- Boskar
- Sif Makine
- Toyota İstif
- Pegasolift

YURT İÇİ SATIŞ

Yiğit Akü, Türkiye genelindeki güçlü bayi ağıyla geniş kapsamlı bir yurt içi satış ve dağıtım organizasyonuna sahiptir. Şirketin yurt içi satış stratejisi, bölgesel ana bayiler aracılığıyla yürütülen güçlü bir distribütörlük modeli üzerine kuruludur. Türkiye genelinde 60'tan fazla ana bayi, belirlenen bölgesel sınırlar içinde faaliyet göstermekte olup, her biri kendi bölgelerindeki alt bayiler ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri ile entegre bir satış ve dağıtım yapısı oluşturmuştur.

Alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör ve kamyon tamircileri gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren işletmelerden oluşmaktadır. Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaşan geniş bayi ağı sayesinde, Yiğit Akü 'nün ürünleri ülke çapında etkin bir şekilde dağıtılmaktadır.

Her bayi ile genel satış sözleşmesi imzalanmakta olup, ticari risklerin minimize edilmesi amacıyla tüm bayiler için teminatlandırma sistemi uygulanmaktadır. Bayilere yönelik risk analizi yapılmakta, belirlenen teminat tutarları doğrultusunda sipariş süreçleri yönetilmektedir.

İç Satış Birimi tarafından satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yayınlanmakta ve anlaşma imzalayan bayiler, şirketin tescilli markalarına ait ürünleri satma yetkisi almaktadır.

Akü üretim süreçleri, ana bayilerden gelen talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler siparişlerini B2B Sistemi üzerinden, firmalarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile oluşturmaktadır. Yiğit Akü, tescilli markalarına ait ürünler için belirlenmiş fiyat listeleri ile çalışmakta olup, anlaşmalı bayilere belirlenen oranlarda iskonto ve ödeme avantajları sunmaktadır. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemeleri, piyasa koşulları, enflasyon, faiz oranları ve akü hammaddesi sektöründeki fiyat eğilimleri dikkate alınarak dinamik bir yapı içinde yönetilmektedir.

Yiğit Akü, güçlü bayi organizasyonu, müşteri odaklı iş modeli ve sağlam finansal altyapısı ile Türkiye akü pazarındaki lider konumunu korumakta ve sürekli olarak güçlendirmektedir.

YURT DIŞI SATIŞ

Yiğit Akü, küresel pazardaki güçlü varlığını tescilli markaları olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç ile sürdürmektedir. Bunun yanı sıra, uluslararası pazarlarda prestij sağlayan özel markalar için özel üretimler gerçekleştirerek ihracat kapasitesini artırmaktadır. Bugün itibarıyla Yiğit Akü, 5 kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yapmakta ve 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

2024 yılı itibarıyla satış hacmi bakımından en büyük 10 pazar sırasıyla Libya, İtalya, İngiltere, Azerbaycan, Şili, Dominik Cumhuriyeti, Irak, Mısır, Trinidad&Tobago ve Gürcistan olmuştur. Küresel ölçekte daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmak adına İngilizce, Almanca, Arapça, Rusça, İspanyolca ve Fransızca dillerinde müşteri iletişimi sağlanmaktadır.

Yiğit Akü'nün yurt dışı satış fiyatlandırma politikası, Londra Metal Borsası (LME) aylık kurşun ortalama fiyatlarına ve döviz kuru dalgalanmalarına göre belirlenmekte ve her ay düzenli olarak güncellenerek bayilere bildirilmektedir.

Yeni pazarlara açılma, marka bilinirliğini güçlendirme ve satış sürekliliğini sağlama amacıyla şirket, Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, AAPEX Las Vegas gibi dünyanın önde gelen uluslararası fuarlarına düzenli olarak katılım sağlamaktadır.

2024 yılı küresel büyüme stratejisi kapsamında İskandinav ülkesi Finlandiya ve Uzak Doğu Asya ülkesi Tayland'da yeni bayilikler verilmiş ve bu pazarlara giriş sağlanmıştır. Özellikle Avrupa pazarında ihracat hacmi artırılarak küresel genişleme stratejileri doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Yiğit Akü, güçlü uluslararası satış ve dağıtım ağı, yüksek kaliteli ürünleri ve rekabetçi fiyatlandırma stratejileri ile küresel pazardaki liderliğini pekiştirmeye devam etmektedir.

YENİ İŞ İLİŞKİLERİ

24.06.2024 Şirketimiz ile Jiangxi Ganfeng Battery Technology Co. Ltd. arasında karşılıklı yarar ilkesi ve uzun vadeli gelişim stratejisi doğrultusunda lityum iyon pil hücresi, batarya modülleri, enerji depolama ve yönetim sistemleri üretimi ve lityum bataryaların geri dönüşümü alanında fabrika kurmak ve uluslararası pazarlarda stratejik iş birlikleri yapmak üzere bugün itibariyle görüşmelere başlanmıştır.

26.06.2024 Şirketimiz ile yurt içinde savunma sanayinde faaliyet gösteren bir şirket arasında 25.06.2024 (bugün) tarihi itibari ile Harp Bataryaları Tedariki konusunda sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme bedeli opsiyonlar ve KDV hariç 73.095.650,00 Euro olup, opsiyonlar dahil, KDV hariç 175.095.650,00 Euro 'dur.

16.08.2024 Yiğit Akü A.Ş. ve Ganfeng LiEnergy arasında karşılıklı yarar ilkesi ve uzun vadeli geliştirme stratejisi doğrultusunda sürdürülen müzakerelerin ardından, lityum iyon pil hücresi, pil modülleri, pil paketleri, enerji depolama sistemleri, pil yönetim sistemleri, enerji yönetim sistemleri, lityum iyon pillerin geri dönüşümleri konuları başta olmak üzere şirketlerin sahip olduğu küresel pazar alanlarını ve paylarını genişletmek, uluslararası ticareti ortaklaşa teşvik etmek ve uluslararası pazardaki etkiyi artırmak amacıyla aşağıdaki detayları yer alan konularda Stratejik İşbirliği Çerçeve Anlaşması imzalanmıştır.

Ganfeng LiEnergy 2011 yılında kurulmuş olup hisse senetleri Shenzhen borsasında kote olan Ganfeng Lithium Group'un bir yan kuruluşudur. Ganfeng Lithium Group lityum demir fosfat pil ürünlerinde küresel olarak ilk beş şirket arasında yer almaktadır. Ganfeng Lithium Group'un faaliyet alanları, lityum kaynak geliştirme, rafinasyon ve işleme, pil üretimi ve pil geri dönüşümüne kadar lityum pil tedarik zincirinin geniş bir bölümünü kapsamaktadır. Ganfeng LiEnergy grup içerisinde, katı hal pilleri, tüketici pilleri, küçük polimer pilleri, güç pilleri ve enerji depolama sistemleri alanında faaliyet göstermektedir.

Stratejik İş birliği Çerçeve Anlaşması kapsamında, taraflar Türkiye'de bir ortak girişim şirketi kurulması amaçlamaktadır. Kurulması planlanan ortak girişim şirketi, Türkiye'de lityum iyon pil üretim kapasitesi oluşturmaya ve Ganfeng LiEnergy tarafından sağlanacak olan ve ortak girişim şirketinin Türkiye' de kendisi tarafından üretilen lityum iyon pil ve ilgili ürünlerinin pazar gelişimine odaklanacaktır.

Ortak girişim şirketi, yaklaşık 500 milyon ABD doları toplam yatırımla Türkiye'de 5 GWh lityum pil üretim kapasitesi kurmayı amaçlamaktadır. 5 GWh tasarım kapasitesine sahip olacak fabrika, lityum pil hücresi üretim hatlarını içerecek ve pazar geliştirme planına uygun olarak belirlenecek pil paketi üretim hatlarını bünyesinde bulunduracaktır. Ölçeklenebilir bir kapasiteye sahip olacak olan üretim tesisinde üretilecek 100Ah, 280Ah, 314Ah lityum pil hücresi gibi ürünler, esas olarak Türk ve uluslararası enerji depolama sistemi (ESS) pazarlarını hedefleyecektir.

Yapılmış olan fizibilite çalışması sonucunda, üretim tesisinin AR-GE merkezi, teknik eğitim merkezi, giriş kontrol ve malzeme test merkezi, pil test merkezi, depolar ve ofis binalarından oluşması ve 132.200 metrekare kapalı alandan oluşması, toplam ekipman yatırımının yaklaşık 202.140.000 ABD doları olması, personel sayısının yaklaşık 400 olması öngörülmüştür.

Kurulacak olan ortak giriş şirketi yeni teknolojilere odaklanan, fikri mülkiyet haklarına başvuran ve katı hal pil teknolojisi (solid-state), yüksek güçlü pil teknolojisi (high-power batteries), denizcilik (sea and underwater system), havacılık ve uzay (aviation and aerospace) pil teknolojisi gibi ileri lityum pil teknolojisi alanında AR-GE projeleri yürüten bir AR-GE enstitüsü kurmayı amaçlamaktadır.

Söz konusu yatırıma ilişkin yapılan çalışmalarda, küresel lityum-iyon pil pazarının 2023'ten 2030'a kadar %15,70'lik bir yıllık bileşik büyüme oranına ulaşacağı, pazarın 2022'de 50 Milyar ABD doları değerinde olacağı ve projeksiyon döneminin sonunda 188 Milyar ABD dolarına ulaşacağı beklenmektedir. Türkiye'nin 3 yılda ihtiyaç duyduğu toplam enerji depolama pazarı yaklaşık 120 GWh'dir.

Ortak girişim şirketi, pazarın büyük bir bölümüne hâkim olan enerji depolama sistemleri başta olmak üzere birçok alanda faaliyet gösterecektir. Ayrıca her fabrika tarafından kullanılan elektrikli endüstriyel araçlar (forkliftler, çekiciler, AGV, golf arabaları, temizlik makineleri vb.) için özel ürünler, baz istasyonlarında ve telekom uygulamalarında kullanılmak üzere geliştirilen lityum piller, denizcilik uygulamaları için lityum piller, UPS uygulamaları için lityum piller, son kullanıcılar tarafından her an erişilebilen lityum piller de sağlayacaktır. Ürünlerin pazara girişi, ortak üretim tesisi yatırımının tamamlaması beklenmeden başlayacaktır.

Ortak girişim şirketinin özellikle Avrupa pazarına ihracata yönelik Türkiye'nin üretim kapasitesini artırması hedeflenmektedir. Ortak girişim şirketinin, yüksek öncelikli teknoloji alanlarında uzmanlaşmış projelere kapsamlı destek ve teşviklerin sağlandığı, özel ihtiyaçlara göre geliştirilen özel çözümlerin sunulduğu bir yatırım programı olan HIT-30 Programı kapsamında verilecek teşviklere de başvuracaktır.

20.09.2024 Şirketimiz tarafından 01.08.2024 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi" ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 20.09.2024 tarihi itibariyle sonuçlanmıştır. Şirketimiz 20 kalem için toplam 118.631.250,00 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

28.11.2024 16.08.2024 tarihinde Şirketimiz ile Ganfeng LiEnergy arasında stratejik iş birliği çerçeve anlaşması imzalanmış ve 16.08.2024 tarihinde Şirketimizin KAP sayfasında duyurulmuştur. Şirketimiz ile Ganfeng LiEnergy arasında bu kez 27.11.2024 tarihi itibariyle lityum pazarını genişletme konusunda yakın iş birliği için uzun vadeli bir stratejik ortaklık kurulmasına karar verilmiştir.

Söz konusu ortaklığın pil hücreleri, modüller, paketler, enerji depolama sistemleri, pil yönetim sistemleri, enerji yönetim sistemleri ve geri dönüşüm dahil iyonla ilgili ürünlerin üretimi konusunda faaliyet göstermesi planlanmaktadır.

Bu iş birliği ile Ganfeng LiEnergy'in endüstriyel zincirinin güçlü yönlerini ve ekolojik kaynaklarını Şirketimizin ise uzmanlığı ve uluslararası erişimiyle bir araya getirerek tamamlayıcı avantajlar elde edilmesi, Türkiye ve dünya çapındaki iş birliğinin genişletilmesi amaçlanmaktadır.

Konu ile ilgili gelişmeler Şirketimizin KAP sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

Yiğit Akü, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve uluslararası büyüme alanlarında stratejik adımlar atarak yatırım gücünü artırmaya ve pazar payını genişletmeye devam etmektedir. Özellikle lityum batarya ve enerji depolama sistemlerine yönelik projeleri, şirketin gelecekteki büyüme potansiyelini güçlendirmektedir.

RAPORLAMA DÖNEMİ İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞEN GELİŞMELER

03.06.2024 Halka arzda birim fiyat 34,68 TL olarak açıklanmış olup, halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli payların satışı gerçekleştirilmiş; buna göre halka arz büyüklüğü 2.601.000.000 TL olmuştur.

Halka arzda; Yurt İçi Bireysel Yatırımcılara nihai tahsisat tutarının yaklaşık 1,09 katı, Şirket Çalışanlarına nihai tahsisat tutarının yaklaşık 1,07 katı, Yurt İçi Kurumsal Yatırımcılara yaklaşık 4,29 katı oranında talep gelmiştir.

Payların işlem görmeye başlaması

03.06.2024 tarihi itibariyle Yiğit Akü'nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesinin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen 75.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 06.06.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 34,68 TL baz fiyat, "YIGIT.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

13.08.2024 Şirketimizin halka arz izahnamesinde "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında yer alan tamamlanma tarihi Temmuz 2024 olarak belirtilen toplam yatırım tutarı 289.500 USD olan akü kutu ve kapak kalıbı yatırımı tamamlanmıştır.

15.08.2024 Şirketimizin 01.08.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Mustafa TEPE	Mustafa TEPE
Mustafa TEPE	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
	Ramazan Erdem YİĞİT	

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) üyeliği gerçekleştirildi.

20.12.2024 Şirketimizin halka arz izahnamesinde "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında yer alan tamamlanma tarihi Eylül 2024 olarak belirtilen toplam yatırım tutarı 1.187.000 USD ve 545.000 EUR olan montaj hattı yatırımı tamamlanmıştır. Kurulumu ve devreye alması tamamlanan bu hatta 2 akü/dakika kapasite ile AGM aküler üretilecektir.

30.12.2024 Şirketimizin 24.05.2024 tarihinde KAP sayfasında yayınlanan Fon Kullanım Yeri Raporu'nun "3)Elde Edilecek Fonun Kullanım Yeri" başlıklı maddesinin b bendinde "Lityum Batarya Fabrikası Yatırımı" başlığı altında yer alan "Şirket, ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli izin ve onayların alınması sonrasında, net halka arz gelirinin %40'ına tekabül eden kısmı, söz konusu izinlerin temini, üretim tesislerinin inşa edilmesi, üretim hatlarının (anot ve katot üretim hatları, montaj hatları, hücre formasyon hatları, test ve değerlendirme merkezi) işletmeye alınması ile başta enerji depolama sistemleri olmak üzere elektrikli araçlar ile endüstriyel araç ve ekipmanların enerji ihtiyaçlarının karşılanması için üretilecek ürünler için değerlendirmeyi planlamaktadır. Orta ve uzun vadeli yatırım planları kapsamında 0,5 GWh kapasiteli tesisin devreye alınmasına müteakip tesislerin kapasitesinin 2,0 GWh seviyesine çıkarılması öngörülmektedir." açıklama çerçevesinde gerekli üretimin yapılması ve enerji depolama sisteminin kurularak faaliyete geçmesi amacıyla toplam 11.726 m^2 alana sahip Ankara, Kahramankazan, Saray Mahallesi, 3329 Ada 5 Parsel üzerindeki 2 katlı prefabrik sanayi yapısı ve arsası 222.000.000 TL + KDV bedelle satın alınmıştır. Söz konusu gayrimenkulün alım işlemlerine ilişkin tapu ve vb. işlemler bugün itibariyle tamamlanmıştır. Satın alma bedelinin 21.136.580,87 TL tutarı Derlas Elektrik Elektronik Otomotiv İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nden olan alacağımızdan mahsup edilecek olup geri kalan tutar ise sözleşmede belirtilen esaslar çerçevesinde Mart 2025 sonuna kadar ödenecektir.

Söz konusu alınan fabrika ile ilgili işlemler tamamlandıktan sonra halen üretim yapılan Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim tesisi bu adrese taşınacaktır.

Ayrıca:
AR-GE ekibimiz tarafından bir savunma sanayi şirketi ile seyir füzelerinin bataryaları konusunda yürütülen AR-GE çalışmaları neticesinde lityum iyon ürün prototipleri teslim edilerek seri imalat dönemi çalışmaları öncesi testler başlatılmıştır.
Satış ve Pazarlama ekibimiz tarafından global pazarlarda lityum ürünlerin satış ve pazarlama faaliyetlerini başlatmak üzere 2025 yılı fuar listeleri hazırlanmıştır. Ayrıca lityum akülerin satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında Marmara bölgesi için yeni bir bayilik anlaşması imzalanmıştır.

İleri emniyet önlemlerine ve yüksek güç yoğunluğuna sahip modül adı ile Türk Patent Enstitüsüne faydalı model başvurusu yapılmıştır. İlgili modül; savunma, havacılık ve uzay sanayiinde kullanıma uygundur.

Başta Avrupa ülkeleri olmak üzere yakın pazar odaklı bir büyüme stratejisinin sürdürülmesi yönünde görüş birliğine varıldı. Uluslararası piyasalarda başta enerji depolama sistemleri olmak üzere lityum batarya satışları için GANFENG şirketi ile pazar analizlerine devam edilmektedir.

Ev tipi enerji depolama sistemlerinde kullanılmak üzere geliştirilen 5 kW ve 10 kW kapasiteli ürünlerin piyasaya satışları başlamıştır.

Yeşil enerjiye büyük katkı sağlayacak enerji depolama sistemleri için Ganfeng Lithium Group ile Türkiye'de enerji ortak girişim şirketi kurmak üzere 'Stratejik İş birliği Çerçeve Anlaşması' imzalandı. Bu proje lityum iyon pillerin geri dönüşümleri de içermektedir.

ARGE merkezi içerisinde yürütülen projelerin çıktısı olarak "Yüksek Enerji Yoğunluğuna ve İleri Güvenlik Önlemlerine Sahip Lityum İyon Batarya Modülü" için tasarım ve patent tescili başvurusunda bulunulmuştur. Ürün savunma sanayiine özgü tasarlanmış, savunma sanayiinde yerli temin için üretilen bir üründür.

Yine Ar-Ge ekibimizin çalışmaları kapsamında TÜBİTAK SAVTAG programına proje başvurunda bulunulmuştur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) üyeliğimiz gerçekleşti.

Yiğit Akü, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve uluslararası büyüme alanlarında stratejik adımlar atarak yatırım gücünü artırmaya ve pazar payını genişletmeye devam etmektedir.

RAPOR DÖNEMİ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

28.01.2025 Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" Başlıklı 3.Maddesinde Yapılacak Değişiklik Hakkında;

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri 28.01.2025 tarihinde Şirket merkezinde toplanarak Şirketimiz Paylarının BIST Katılım Endeksinde yer alabilmesini teminen Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. Maddesinin 'Eski-Yeni Şekli' başlığı altında verildiği şekilde tadil edilmesine, idari süreçlerin tamamlanması için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer resmî kurumlara müracaat edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şirketimiz 28.01.2025 tarihi itibariyle Sermaye Piyasası Kurulu' na başvuruda bulunmuştur.

AMAÇ VE KONU	
ESKİ METİN	**YENİ METİN**
10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, ~~**damping**~~, tatil köyleri, restoran, ~~**bar**~~, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak ayni ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. ~~**Hamam, sauna, kaplıca, restoran, otel, motel, tatil köyü, kamping, plaj, gazino, pansiyon, devremülk, büfe ve ilgili mercilerden izin almak kaydıyla bar, diskotek, gece kulübü işletmeciliği yapmak, kurmak, kiralamak, kiraya vermek, almak-satmak.**~~ Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.	10) SPKn' nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, her türlü turistik veya transit konaklama tesisleri, turistik otel, motel, **camping**, tatil köyleri, restoran, cafe, plaj lokantası gibi turizm ile ilgili tesisler inşa etmek, işletmek, yatırım yapmak, kiraya vermek veya kiralamak. Turizm yatırımları ve işletmesiyle ilgili olarak ayni ve şahsi haklar kabul ve tesis etmek. Yurtiçinde veya yurtdışında her türlü turistik gezi ve turlar düzenlemek ve bu konu ile ilgili olarak araç satın almak-satmak, kiraya vermek, işletmek, ihaleye vermek, her türlü turistik hediyelik eşya imal etmek, almak-satmak, pazarlamasını ve ticaretini yapmak. Her türlü turizm hizmetlerini yapmak, turistik tesisleri işletmek bu amaçla ortaklıklar kurmak ve kurulmuş olan ortaklıklara iştirak etmek, turizmle ilgili olarak ihalelere girerek bu işlerin taahhüt edilmesi ve ilgili ihale işlerinin başkalarına ihaleye verilmesi devredilmesi. Bu işlerle ilgili olan gerekli yapılan araştırmalar sonucunda yapılması gereken yer altı ve yer üstü kazı çalışmalarını yapmak, yaptırmak ve ihaleye vermek. Yurtiçi ve yurtdışı turizm organizatörlüğü, temsilcilik ve acenteler almak, sergiler açmak, fuarlara katılmak.

17.02.2025 Şirketimiz, atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne 17.02.2025 (bugün) tarihi itibariyle üye olmuştur.

TAP
TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ

Dönem İçerisinde Tamamlanan ve Devam Eden Yatırımlar

Kapasite Artış Türü*	Konum	Yatırım Tutarı	Tamamlanma Yüzdesi %	Finansman Şekli
Rectifiers + HRD (14 Redresör) + 1 HRD	Merkez/Starter Fabrikası	550.000 USD	82%	%90 Kredi, %10 Özkaynak
SSJ 12 Adet Şarj Havuzu	Merkez/Starter Fabrikası	630.000 USD	%80	%100 Özkaynak
AGM 18 Adet Şarj Havuzu	Merkez/Starter Fabrikası	450.000 USD	%95	%100 Özkaynak
Akü Test Cihazı	Merkez Endüstriyel Fabrika	102.418 USD	%15	%100 Özkaynak

13.08.2024 Şirketimizin halka arz izahnamesinde "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında yer alan tamamlanma tarihi Temmuz 2024 olarak belirtilen toplam yatırım tutarı 289.500 USD olan akü kutu ve kapak kalıbı yatırımının tamamlandığı hususunda paydaşlarımız bilgilendirilmiştir.

20.12.2024 Şirketimizin halka arz izahnamesinde "6.2.2. İhraççı tarafından yapılmakta olan yatırımlarının niteliği, tamamlanma derecesi, coğrafi dağılımı ve finansman şekli hakkında bilgi" başlığı altında yer alan tamamlanma tarihi Eylül 2024 olarak belirtilen toplam yatırım tutarı 1.187.000 USD ve 545.000 EUR olan montaj hattı yatırımının tamamlandığı hususunda paydaşlarımız bilgilendirilmiştir. Kurulumu ve devreye alması tamamlanan bu hatta 2 akü/dakika kapasite ile AGM aküler üretilecektir.

28.02.2025 Şirketimizin Türkmenistan Caddesi no 27 adresinde bulunan Endüstriyel Fabrikası'nda yapılması planlanan akü üretim tesisi kapasite artışı ile ilgili olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne sunulan ÇED başvurusu yapılmış olup ilgili ;

https://eced-duyuru.csb.gov.tr/eced-prod/duyurular.xhtml

internet sitesinden yapılan duyuru aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

"ANKARA ili SİNCAN, ilcesinde

ANKARA il SİNCAN, ilce 1. ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ, TÜRKMENİSTAN CAD. NO: 27 (3012 ADA, 18 PARSEL) mevkiinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM SAN. TİC. A.Ş. tarafından yapılması planlanan AKÜ ÜRETİM TERSİSİ KAPASİTE ARTIŞI projesi ile ilgili olarak Bakanlığımıza sunulan ÇED Başvuru Dosyası Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği'nin 8. maddesi doğrultusunda incelenmiş ve başvurunun ÇED Genel Formatına uygun hazırlandığı anlaşılmış olup, projeye ilişkin ÇED Süreci başlatılmıştır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi süreci tamamlanana kadar, süreç ile ilgili her türlü bilgiler ve projeye ilişkin görüş, soru ve öneriler ANKARA Valiliğine (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü) veya Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına gönderilebilir. İlgililere ve kamuoyuna duyurulur."

ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü, kuruluşundan itibaren AR-GE faaliyetlerini iş modelinin temel unsurlarından biri olarak görmüş, sektördeki yenilikçi yaklaşımını sürekli olarak ileri taşımayı hedeflemiştir. Türkiye'de otomotiv ana sanayi ve yan sanayicilere yönelik tasarım ve ürün geliştirme çalışmalarıyla sektöre değer katan şirket, AR-GE faaliyetlerini farklı dönemlerde stratejik olarak çeşitlendirerek büyümesini sürdürmüştür.

2000 yılında, Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesisinde modern bir AR-GE Merkezi oluşturarak ürün geliştirme kapasitesini artırmış ve bu kapsamda üniversitelerle iş birlikleri kurmuştur.

2009 yılında ikinci fabrika olarak faaliyete geçen Merkez/ Starter Fabrika ile AR-GE çalışmalarına daha fazla kaynak ayıran şirket, dünya pazarında patenti Yiğit Akü 'ye ait olan mikroçip ile veri toplayan akü teknolojisini geliştirerek sektörde çığır açan bir yeniliğe imza atmıştır. 2011 yılında ise AR-GE Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından resmi destek alarak daha kapsamlı bir araştırma ve geliştirme ekosistemine dönüşmüştür.

Son beş yıl içinde, kavram geliştirme, tasarım, sürekli iyileştirme ve prototip üretimi alanlarında müşterilerine katma değer sağlayan inovatif çözümler sunan Yiğit Akü, satış sonrası (aftermarket) piyasalarından gelen talepleri ve piyasa araştırmalarını da Ar-Ge süreçlerine entegre ederek ürün geliştirme faaliyetlerini geniş bir perspektifte yürütmektedir.

Şirketimizin son dönemde ürün geliştirme faaliyetlerine ilişkin yararlandığı teşvik ve sübvansiyon tutarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Brüt Değeri	01.01.2024	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıkışlar	Transferler	31.12.2024
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	88.895.855	60.572.530	-	(50.150.430)	99.317.955
Program ve Yazılımlar	36.094.022	3.047.454	(40.546)		39.100.930
Tamamlanan AR-GE Projeleri (*)	140.269.305	-	-	50.150.430	190.419.735
Toplam	265.259.182	63.619.984	(40.546)		328.538.620

Yiğit Akü, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarlarını kullanarak tasarım ve geliştirme süreçlerini tamamen kendi bünyesinde gerçekleştirmekte ve AR-GE alanındaki liderliğini güçlendirmektedir.

2020 yılının üçüncü çeyreğinde, Türkiye'de proje sayısına göre ilk 100 firma arasında 31 projeyle 177'nci, patent sayısında ise ilk 50 firma arasında 43'üncü sırada yer alarak önemli bir başarı elde etmiştir. Ayrıca, tasarım tescil, marka ve faydalı model kategorilerinde de Türkiye'de AR-GE 250 listesinde yer alarak sektördeki yenilikçi konumunu pekiştirmiştir.

Yiğit Akü 'nün AR-GE yatırımları, şirketin maddi olmayan duran varlıklarının önemli bir kısmını oluşturan fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli ürün geliştirme projeleri ile güçlü bir inovasyon ekosistemine dönüşmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar kaleminin AR-GE'ye ilişkin rakamları şöyledir.

Yiğit Akü 'nün AR-GE Stratejileri ve Hedefleri

Şirketin modern AR-GE anlayışı çerçevesinde benimsediği temel stratejiler şu şekilde özetlenebilir:

- Uluslararası fonlardan yararlanarak AR-GE finansman desteğinin artırılması ve küresel iş birliklerinin güçlendirilmesi
- Tasarım partnerliği (co-design) çalışmalarını artırarak disiplinler arası bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak ve çok paydaşlı AR-GE projelerini teşvik etmek
- Enerji depolama sistemlerine yönelik projeleri üniversite, kamu ve sanayi iş birliğiyle hayata geçirerek ticarileştirme kapasitesini artırmak
- AR-GE altyapısını güçlendirmek için ileri teknolojiye sahip laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kapasitesini geliştirmek
- AR-GE ve iş birliği kültürünü tüm organizasyon yapısına entegre ederek inovasyon odaklı büyümeyi sürdürmek
- AR-GE'de akademik iş birliklerini artırarak, nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve akademik unvana sahip personel istihdamını teşvik etmek
- Sektörün AR-GE ihtiyaçlarına uygun şekilde, şirket içi eğitim programları ile teknik yetkinlikleri geliştirmek
- Şirketin AR-GE personel kapasitesini artırarak inovasyon süreçlerini hızlandırmak
- Fikri ve sınai mülkiyet haklarının artırılmasıyla, patent ve faydalı model sayısını yükseltmek ve ticarileşme potansiyelini güçlendirmek

Yiğit Akü, Türkiye'de ve dünya genelinde yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirme misyonuyla AR-GE yatırımlarına devam etmektedir. Geleceğin enerji teknolojilerini şekillendirmek için AR-GE ekosistemini genişletmeye, yenilikçi projeleri hayata geçirmeye ve sektördeki liderliğini pekiştirmeye kararlıdır.

ÖDÜLLER

Kıdem Ödülleri 2023

8.Ace Awards- ***Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülü***

Türkiye İhracatçılar Birliği (2021 yılı) ***Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi 169. SIRA/GENEL SIRALAMA***

ISO 500 (2021 yılı) ***Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu , 265.SIRA /GENEL SIRALAMA***

8. Verimlilik Proje Ödüllerinde ***Orta Ölçekli İşletmeler Katagorisinde 2.lik ödülü 2022***

Türkiye Sanayici ve İş Adamları Vakfı (TUSİAV) tarafından verilen (2022 yılı) ***Sanayide Yüksek Teknoloji Ödülü***

Turkishtime tarafından verilen (2021 yılı) ***AR-GE Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket Araştırması , 205. SIRA***

Türkiye İhracatçılar Birliği 2020 yılı Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı Listesi - ***16.SIRA /GENEL SIRALAMA***

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından verilen (2021 yılı) ***İhracatın Şampiyonları Altın Ödülü***

*OSGB üst Kuruluşu /****2021 Yılı OSB Yıldızları Araştırması***

EKONOMİK GELİŞMELER/ SEKTÖR

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM: 2024 YILI DEĞERLENDİRME

2024 yılı, küresel ekonominin pandeminin etkilerinden büyük ölçüde sıyrıldığı, ancak jeopolitik belirsizlikler, enerji maliyetleri ve tedarik zinciri dinamiklerinin küresel ekonomik dengeleri şekillendirdiği bir dönem olmuştur. IMF ve Dünya Bankası verilerine göre küresel büyüme %2,9 seviyelerinde gerçekleşirken, ülkeler arasındaki ekonomik performans farklılıkları dikkat çekmiştir.

ABD ekonomisi güçlü iç talep ve istihdam piyasasıyla büyümeye devam ederken, Avrupa'da enerji fiyatlarının baskısı ve sanayi üretimindeki yavaşlama ekonomik büyümeyi sınırlandırmıştır. Gelişen piyasalarda, Hindistan ve Güneydoğu Asya ülkeleri, yüksek iç talep ve yatırım girişleriyle güçlü bir ekonomik ivme yakalamıştır. Ancak, yüksek borçluluk ve artan sermaye maliyetleri nedeniyle bazı gelişmekte olan ülkelerde toparlanma daha sınırlı kalmıştır.

2024 yılında, enflasyonu kontrol altına almak, küresel merkez bankalarının temel önceliklerinden biri olmaya devam etmiştir. ABD Merkez Bankası (Fed), Avrupa Merkez Bankası (ECB) ve diğer önde gelen merkez bankaları, 2023'te uyguladıkları sıkı para politikalarının etkilerini değerlendirerek faiz oranlarını belirli seviyelerde tutma ve kademeli indirim sinyalleri verme eğiliminde olmuşlardır. Ancak, özellikle ABD ve Avrupa'da enflasyonun hedef seviyelerin üzerinde seyretmesi, merkez bankalarının temkinli hareket etmesine neden olmuştur. Gelişen ekonomilerde ise yüksek faiz oranlarının devam etmesi, para politikaları üzerindeki belirsizlikleri artırmış ve yabancı yatırımların seyrini doğrudan etkilemiştir.

2024 yılı, enerji fiyatlarının ve hammadde maliyetlerinin küresel sanayi üzerinde baskı oluşturduğu bir yıl olmuştur. Petrol ve doğal gaz fiyatlarındaki dalgalanmalar, özellikle enerji yoğun sektörlerde maliyet artışlarına neden olurken, bakır ve lityum gibi kritik minerallerin fiyatlarındaki yükseliş, yenilenebilir enerji ve batarya teknolojilerine dayalı sektörlerde maliyetleri yüksek tutmaya devam etmiştir.

Akü ve enerji depolama sektörünün temel hammaddeleri olan kurşun, lityum ve diğer metallerde yaşanan fiyat dalgalanmaları, üretim maliyetlerini doğrudan etkilemiştir.

Dünyada sürdürülebilir enerjiye geçiş süreci hızlanırken, elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerine yönelik artan talep, batarya teknolojileri için kritik olan minerallerin arz-talep dengesini küresel ölçekte yeniden şekillendirmiştir.

Küresel tedarik zincirleri, pandemi sonrası yaşanan şokların etkisini büyük ölçüde geride bırakmış olsa da jeopolitik gerilimler, ticaret savaşları ve enerji maliyetleri ticaret hacmi üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir. ABD ve Avrupa'nın Çin merkezli ticaret politikaları ve gümrük tarifeleri gündemde kalırken, Güneydoğu Asya ülkeleri ve Hindistan, tedarik zinciri dönüşümüne uyum sağlamak adına yeni yatırım alanları oluşturmuştur.

Yiğit Akü, küresel tedarik zincirlerindeki bu dönüşümleri yakından takip ederek, üretim süreçlerini esnek ve rekabetçi bir yapıda yönetmeye devam etmektedir. Şirketimiz, enerji depolama çözümlerindeki yenilikçi ürünleriyle küresel pazarlardaki güçlü konumunu korurken, artan hammadde fiyatları ve lojistik maliyetleri karşısında verimliliği artırmaya yönelik stratejiler geliştirmektedir.

Şirketimiz, küresel akü pazarındaki gelişmeleri ve sektördeki dönüşümü yakından izleyerek, yenilikçi ürün gamı ve güçlü AR-GE yatırımları ile rekabet avantajını artırmaya odaklanmıştır. Elektrikli araçlar, endüstriyel akü sistemleri ve yenilenebilir enerji projeleri için geliştirilen lityum bataryalar, şirketin uzun vadeli büyüme stratejisinin temel taşlarını oluşturmaktadır.

2024 yılında, Avrupa pazarında ihracat hacmini artıran Yiğit Akü, yeni pazarlara giriş yaparak küresel büyüme stratejisini daha da genişletmiştir. İskandinav ülkesi Finlandiya ve Uzak Doğu Asya ülkesi Tayland'da oluşturulan yeni bayilikler, şirketin uluslararası ağını güçlendirmesine katkı sağlamıştır.

Önümüzdeki dönemde, merkez bankalarının faiz politikaları, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve küresel tedarik zincirlerindeki dönüşümler, Yiğit Akü' nün büyüme stratejilerinde belirleyici olmaya devam edecektir. Şirket, sürdürülebilir enerji depolama çözümleri ve ileri teknolojiye dayalı üretim süreçleriyle, küresel pazardaki liderliğini pekiştirmeyi ve sektördeki rekabet avantajını daha da artırmayı hedeflemektedir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ: 2024 YILI DEĞERLENDİRME

2024 yılı, Türkiye ekonomisi açısından dengelenme sürecinin devam ettiği, enflasyonla mücadelenin ve sıkı para politikalarının belirleyici olduğu bir yıl olarak geride kaldı. Küresel ölçekte yaşanan faiz artışları, enflasyonist baskılar ve tedarik zinciri dönüşümleri, Türkiye ekonomisini de doğrudan etkileyen faktörler arasında yer aldı. Yıl boyunca ekonomik büyüme ivmesi korunurken, yüksek enflasyon ve para politikasındaki sıkılaşma süreci, iç tüketim ve yatırım ortamı üzerinde belirleyici oldu.

2023 yılındaki güçlü büyüme performansının ardından, 2024 yılında Türkiye ekonomisinin büyüme hızı görece daha dengeli bir yapıya evrildi. İç talebe dayalı büyüme modeli yerini yatırım, ihracat ve üretim odaklı bir stratejiye bırakmaya başlarken, sanayi üretimi ve ihracat artışı ekonomik büyüme üzerinde kritik rol oynadı. Ancak, yüksek enflasyon ve kredi maliyetlerindeki artış, iç tüketimi baskılayarak büyüme oranlarını sınırladı.

Türkiye'de enflasyon, 2024 yılı boyunca ekonomik yönetimin en büyük mücadele alanlarından biri oldu. 2023 yılı sonunda %60 seviyelerinin üzerinde seyreden enflasyon, sıkı para politikaları ve enflasyon beklentilerini yönetmeye yönelik adımlarla düşüş trendine girmeye çalıştı. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), yıl boyunca faiz artırımlarıyla enflasyonu kontrol altına almaya çalışırken, kur politikasının dengelenmesi ve yabancı yatırımcı ilgisinin artırılması açısından zorluklarla karşılaşıldı. Para politikasındaki sıkılaşma süreci, 2024 yılı boyunca devam etti ve faiz oranlarının iç talep üzerinde baskı oluşturarak ekonomik büyümeyi sınırladığı gözlemlendi.

Tedarik zinciri açısından Türkiye, Avrupa'nın en önemli üretim ve lojistik merkezlerinden biri olma konumunu korudu. Küresel tedarik zincirinde Çin'e olan bağımlılığın azalması ve Batı ülkelerinin üretim merkezlerini daha yakın bölgelere kaydırma eğilimi, Türkiye'nin orta ve uzun vadeli ticaret stratejisi açısından avantajını artırmasını sağladı. Ancak, artan enerji maliyetleri ve hammadde fiyatlarındaki oynaklık, sanayi üretiminde maliyet baskısını artırarak, ihracatçılar için kârlılığı sınırlayan bir unsur olmaya devam etti.

2024 yılı itibarıyla Türkiye'nin ihracatında katma değeri yüksek sektörlere yönelim, pazar çeşitlendirmesi ve ihracat finansmanına yönelik destek mekanizmaları önem kazandı. Avrupa Birliği ile Yeşil Mutabakat kapsamında uyum çalışmaları hız kazanırken, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir üretim odaklı yatırımlar dış ticaret politikalarında öne çıkan başlıklardan biri oldu. Ancak, küresel talepteki yavaşlama ve ana ticaret partnerlerindeki büyüme hızının düşmesi, Türkiye'nin ihracat performansını olumsuz etkiledi.

2024 yılı, Türkiye ekonomisinin küresel belirsizliklere rağmen dayanıklılığını sürdürdüğü ancak büyüme ile enflasyon arasındaki dengeyi sağlama konusunda zorluklarla karşılaşılan bir yıl oldu. Faiz, enflasyon ve döviz kuru dengesinin sağlanması, yatırım ortamının iyileştirilmesi ve dış finansman kaynaklarının sürdürülebilir hale getirilmesi, Türkiye'nin orta vadeli ekonomik istikrarı açısından belirleyici faktörler olarak öne çıktı.

Türkiye'nin sanayi, enerji, teknoloji ve finans sektörlerinde gerçekleştirdiği yapısal reformlar, uzun vadede sürdürülebilir büyüme ve ekonomik kalkınma açısından kritik rol oynarken, 2024 yılı enflasyonla mücadele ve ekonomik dengelenme yılı olarak kayıtlara geçti. Küresel ekonomik dinamiklerin ve iç piyasa koşullarının etkisiyle şekillenen bu süreç, 2025 yılına yönelik ekonomi politikalarının temel belirleyicisi oldu.

2024 YILI AKÜ SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRME

2024 yılı, Türkiye ekonomisinin dengelenme sürecini sürdürdüğü, enflasyonla mücadelenin ön planda olduğu ve sıkı para politikalarının sanayi üzerindeki etkilerinin hissedildiği bir yıl olarak geride kaldı. Küresel faiz artışları, enflasyonist baskılar ve tedarik zinciri dönüşümleri Türkiye'yi doğrudan etkilerken, sanayi üretimi ve ihracat odaklı büyüme modeli yıl boyunca ekonomik aktivitenin temel belirleyicisi oldu.

Bu gelişmeler, enerji depolama ve akü sektörü açısından hem fırsatlar hem de zorluklar barındıran dinamik bir ortam yarattı. Elektrikli araçların yaygınlaşması, yenilenebilir enerji projelerinin hız kazanması ve enerji depolama sistemlerine olan artan talep, sektörü destekleyen önemli unsurlar oldu. Ancak, hammadde fiyatlarındaki oynaklık, finansmana erişim zorlukları ve üretim maliyetlerindeki yükselişler, akü üreticileri için yönetilmesi gereken başlıca riskler olarak öne çıktı.

Akü üretiminde en büyük maliyet kalemlerinden biri olan kurşun, lityum ve diğer kritik metallerin fiyatları, 2024 yılı boyunca küresel piyasalardaki dalgalanmalardan etkilendi. Yılın ilk yarısında lityum ve kurşun fiyatları, küresel arz-talep dengesizlikleri nedeniyle artış gösterirken, yılın ikinci yarısında faiz artışlarının küresel büyüme beklentilerini sınırlamasıyla daha istikrarlı bir seyir izledi.

Ancak, Türkiye'deki döviz kuru dalgalanmaları ve lojistik maliyetlerindeki artışlar, üreticiler için maliyet baskısını artırmaya devam etti. Yiğit Akü, bu dönemde maliyet yönetimini optimize etmek amacıyla üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı yatırımlar gerçekleştirmiş ve yeni nesil akü teknolojilerine yönelik AR-GE faaliyetlerini hızlandırmıştır. Sanayide enerji fiyatlarının yükselmesi, özellikle büyük ölçekli üretim yapan akü üreticileri için önemli bir maliyet unsuru olmaya devam etti. Elektrik fiyatlarında süregelen artış, enerji yoğun üretim süreçlerine sahip firmaların operasyonel maliyetlerini artırırken, bu durum yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımları hızlandırdı.

2024 yılı itibarıyla, Yiğit Akü, sürdürülebilir üretimi teşvik etmek amacıyla fabrika çatılarında güneş enerjisi santralleri (GES) kurarak enerji maliyetlerini düşürme ve karbon ayak izini azaltma yönünde önemli adımlar atmıştır. Ayrıca, akü üretiminde geri dönüştürülmüş kurşun kullanımı ve düşük karbon salınımına sahip üretim süreçlerine yatırım yaparak, çevre dostu üretim anlayışını güçlendirmiştir.

Türkiye'nin akü ihracatı, 2024 yılında güçlü bir performans sergileyerek Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika pazarlarında büyüme göstermiştir. Elektrikli araçlar, endüstriyel enerji depolama sistemleri ve savunma sanayi için üretilen özel aküler, küresel talepte öne çıkan ürün grupları olmuştur. Özellikle Avrupa pazarında, Yeşil Mutabakat kapsamında karbon ayak izini düşürmeye yönelik düzenlemeler sıkılaşırken, sürdürülebilir üretim yapmayan firmalar için rekabetçi zorluklar ortaya çıkmıştır. Yiğit Akü, çevre dostu üretim stratejileri ve sürdürülebilir enerji yatırımlarıyla, Avrupa'daki düzenleyici değişimlere uyum sağlayarak rekabet avantajını artırmaktadır.

ABD, Avrupa ve Asya pazarlarında artan enerji depolama ihtiyacı, Yiğit Akü'nün yeni nesil lityum batarya üretimine yaptığı yatırımların önemini artırmıştır. Şirket, elektrikli araç bataryaları, yenilenebilir enerji depolama sistemleri ve savunma sanayi için geliştirdiği akülerle küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

2024 yılında, yüksek faiz oranları ve sıkı para politikaları, sanayi yatırımları açısından sınırlayıcı bir faktör olmuş, ancak ihracat teşvikleri ve devlet destekli finansman programları, sektörün büyüme ivmesini korumasına yardımcı olmuştur. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası gibi kuruluşlar tarafından sağlanan uzun vadeli finansman destekleri, özellikle ihracat yapan firmalar için önemli bir avantaj sunmuştur. Öte yandan, Türkiye'ye yönelik doğrudan yabancı yatırımlar, 2024 yılı boyunca dalgalı bir seyir izlemiş ve yatırımcıların faiz ve enflasyon politikalarına yönelik beklentileri, akü sektöründe yatırım hızını belirleyen kritik unsurlar olmuştur. Yılın son çeyreğinde Türkiye'de para politikalarında kademeli bir gevşeme sinyali verilmesi, 2025 yılına yönelik yatırım ortamına dair daha olumlu beklentiler yaratmıştır.

Akü üreticileri, 2024 yılı boyunca üretim süreçlerinde dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamalarına yönelik yatırımlarını artırmıştır. Akıllı üretim sistemleri, veri analitiği ve otomasyon teknolojileri yaygınlaşırken, bu yatırımlar operasyonel verimliliği artırmaya ve maliyet avantajı sağlamaya yönelik stratejik adımlar olarak değerlendirilmiştir. Yiğit Akü, üretim süreçlerinde sensör tabanlı kalite kontrol sistemleri, robotik üretim hatları ve akıllı fabrika yönetim çözümleri ile Endüstri 4.0 dönüşümünü hızlandırarak rekabet avantajını güçlendirmiştir.

2024 yılı, akü sektörü açısından küresel ihracatın güçlendiği, sürdürülebilir üretime yönelik yatırımların hız kazandığı ve dijitalleşmenin yaygınlaştığı bir yıl olmuştur. Ancak, yüksek maliyet baskıları, finansman zorlukları ve karbon düzenlemeleri, sektör oyuncularının rekabetçiliğini artırmak için yönetmesi gereken önemli faktörler olarak öne çıkmıştır. Yiğit Akü, sürdürülebilir üretim, maliyet optimizasyonu ve pazar çeşitlendirme stratejileriyle küresel rekabet avantajını koruyarak 2025 yılına güçlü bir şekilde girmeyi hedeflemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU								
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	**İcrada Görevli Olup/Olmadığı**	**Görevi**	**Bağımsız Üye Olup Olmadığı**	**Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi**	**Yer Aldığı Komiteler ve Görevi**	**Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler**	**Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı**	**Denetim, Muhasebe/ Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı**
MAHMUT YİĞİT	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye Değil	10.04.1990		Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür		Evet
EYÜP YİĞİT	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bağımsız Üye Değil	10.04.1990		Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür		Evet
HAMİT YİĞİT	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.04.1990		Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür		Evet
ALİ BİNGÖL	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	1.08.2024		Dış Ticaret firmasında kurucu,yönetici,inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.		Evet
DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	1.08.2024	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti.'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.	Hayır	Evet
MUSTAFA TEPE	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	1.08.2024	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Serbest Danışmanlık ve SMMM	Hayır	Evet

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Mahmut YİĞİT
Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğan Mahmut YİĞİT, 1966 yılında Ankara'ya gelerek iş hayatına torna tesviye sektöründe başlamıştır. 1976 yılında üç kardeşiyle birlikte Tunç Akü' yü kurarak girişimcilik yolculuğuna adım atmıştır. Sanayileşme sürecinde önemli bir dönüm noktası olarak 1979 yılında Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) ilk fabrika yatırımını gerçekleştirerek üretim kapasitesini artırmıştır. 1991-2004 yılları arasında Yiğit Akü 'nün Genel Müdürü olarak görev yapmış ve şirketin büyüme stratejilerinde kritik rol üstlenmiştir.

Misyonunu başarıyla tamamladıktan sonra, Yiğit Akü 'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam eden Mahmut YİĞİT, şirketin yurt içi ve yurt dışındaki ticari yapılanmasının ve geniş bayilik ağının oluşturulmasında stratejik bir rol üstlenmiştir. Sektörde teknolojik gelişmeleri ve inovasyonu yakından takip eden vizyoner liderliği ile, Yiğit Akü 'nün ileri teknoloji yatırımları ve sanayi dönüşüm süreçlerinde doğru kararların alınmasında yönetim iradesini ortaya koymuştur. Şirketin küresel rekabet gücünü artıran sürdürülebilir büyüme stratejilerinin hayata geçirilmesine liderlik etmeye devam etmektedir.

Eyüp YİĞİT
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğan Eyüp YİĞİT, 1971 yılında Ankara'ya gelerek iş hayatına abisi Hamit YİĞİT ile oto elektrik sektöründe adım atmıştır. 1976 yılında üç kardeşiyle birlikte Tunç Akü' yü kurarak akü sektörüne giriş yapmış, 1979 yılında ise Yiğit Akü 'nün temellerini atmıştır.

1980-1990 yılları arasında üretim, bakım ve planlama bölümlerinin yönetiminden sorumlu olmuş, bu süreçte şirketin üretim kapasitesini ve operasyonel verimliliğini artırmaya yönelik önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam eden Eyüp YİĞİT, Yiğit Akü 'nün üretim süreçleri, fabrika yatırımları ve teknik altyapısının geliştirilmesinde kritik bir rol üstlenmiştir. Özellikle fabrika kurulumları, makine ve ekipman yatırımları, iş süreçlerinin yönetimi ve üretim teknolojilerinin geliştirilmesi alanlarında uzmanlaşan Eyüp YİĞİT, Yiğit Akü 'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda gerçekleştirilen makine üretimi ve tasarım süreçlerinde aktif olarak görev almaktadır. Ayrıca, uluslararası pazarlarda know-how transferine dayalı üretim tesislerinde de önemli sorumluluklar üstlenerek, Yiğit Akü 'nün küresel teknoloji ihracatına katkı sağlamaktadır. Bunların yanı sıra, madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık gibi sektörlerde de faaliyet göstererek, sanayi ve üretim alanlarında geniş bir uzmanlık yelpazesine sahiptir.

Hamit YİĞİT
Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir'in Kızılca Köyü'nde doğan Hamit YİĞİT, 1963 yılında Ankara'da oto elektrik sektörüne çırak olarak adım atarak iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında kardeşleriyle birlikte oto elektrik ve bobinaj atölyesini kurarak girişimcilik yolculuğuna devam etmiş, 1976 yılında ise Tunç Akü' yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır.

1979 yılında Yiğit Akü 'nün kuruluşuyla birlikte şirketin ilk fabrikasını Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ne taşıyan Hamit YİĞİT, firmanın büyüme sürecinde önemli rol üstlenmiştir. Yiğit Akü 'nün sektördeki konumunu güçlendirmek amacıyla yurt içinde birçok platformda şirketi temsilen etkinliklere katılmış, şirketin yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerini yürütmüştür.

Özellikle, Yiğit Akü 'nün kurumsal kültürünün şekillenmesine ve şirket içindeki birimlerin bir aile kültürü etrafında bütünleşmesine öncülük etmiş, şirketin insan odaklı yönetim anlayışının gelişimine katkı sağlamıştır. Uzun yıllar Yiğit Akü' de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Hamit YİĞİT, sahip olduğu tecrübe ve vizyonuyla şirketin stratejik yönetiminde aktif rol almaya devam etmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Ali BİNGÖL
Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir'de doğmuş, 1985'te Kırşehir Lisesi'nden, 1989'da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Tariş Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996'da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yıllarında Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanı, 2010-2011'de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Vekili olarak Türkiye'nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişlerini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanlarında yayımlanmış çalışmaları bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yapmış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024'te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurarak yönetim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi vermektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü'nün stratejik yönetimine katkı sağlamaktadır.

Mustafa TEPE

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara'da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300'ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı'nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusundaki uzmanlığı ile Yiğit Akü 'nün finansal stratejilerine ve kurumsal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz. 08.07.2024

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz. 08.07.2024

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Taner YİĞİT	Genel Müdür	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
SAVAŞ SERKAN KIRAÇOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İdari)	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe ve İdari İşler Müdürü	
VOLKAN KARAHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi	AR-GE ve Mühendislik Müdürü	
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	BT ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
ESRA YİĞİT YILDIRIM	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	İş Kadını	Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Makine Mühendisi	Endüstriyel Fabrika Müdürü	
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın alma Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

Taner YİĞİT
Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğan Taner YİĞİT, 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Savaş Serkan KIRAÇOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı (İdari)

1974 yılında Ankara'da doğan Savaş Serkan KIRAÇOĞLU, 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996-1997 yılları arasında Nüve 'de Muhasebe Uzmanı olarak iş hayatına başlamış, 1997 yılında Yiğit Akü ailesine katılarak kariyerine burada devam etmiştir. Şirkette dört yıl boyunca Muhasebe Uzmanı olarak görev aldıktan sonra, 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak atanmıştır. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini alarak finansal yönetim alanındaki yetkinliğini artıran KIRAÇOĞLU, 2006 yılı itibarıyla muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerinin yönetimini de üstlenmiştir. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini alarak mali denetim alanındaki uzmanlığını daha da pekiştirmiştir.2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam eden KIRAÇOĞLU, muhasebe, idari işler, insan kaynakları, finans, revir, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), personel ve özlük işleri bölümlerinin süreç yönetimini üstlenmektedir.

ERP ve muhasebe paket programları konusundaki deneyimi ile iş süreçlerinde dijitalleşmeyi destekleyen Savaş Serkan KIRAÇOĞLU, Yiğit Akü 'nün finansal sürdürülebilirliği ve operasyonel verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalara liderlik etmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

Volkan KARAHAN
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğan Volkan KARAHAN, 2005 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2006-2011 yılları arasında Vestel'de profesyonel kariyerine başlayan KARAHAN, 2011 yılında Yiğit Akü bünyesine katılmıştır. 2011-2021 yılları arasında AR-GE ve Mühendislik Müdürü olarak görev yapan KARAHAN, şirketin AR-GE odaklı büyüme stratejilerinde önemli bir rol üstlenmiştir. 2021 yılından itibaren Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam eden KARAHAN, yatırımlar, üretim, AR-GE ve tedarik zinciri süreçlerinde geniş bir yönetim tecrübesine sahiptir.

Meslek hayatı boyunca fabrika kurulumları, yeni ürün geliştirme, süreç inovasyonu ve ileri teknoloji yatırımları alanlarında yurt içi ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmıştır. Savunma sanayii ve enerji depolama teknolojileri alanında yenilikçi projeleri hayata geçirmiş, Yiğit Akü 'nün Ar-Ge merkezi kurulum sürecine liderlik ederek şirketin teknolojik altyapısını güçlendirmiştir. Yiğit Akü 'nün yenilikçi üretim süreçlerini geliştirme, teknik yatırımları yönetme ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirme süreçlerinde kritik bir rol üstlenen KARAHAN, teknik bilgi birikimi ve mühendislik vizyonu ile şirketin global pazardaki rekabet avantajını artırmaya yönelik çalışmalara liderlik etmektedir. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Ramazan Erdem YİĞİT
Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Ramazan Erdem YİĞİT, 2009 yılında Yiğit Akü' de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamıştır. Bir yıl sonra Planlama bölümüne geçiş yaparak burada görev almış, 2012 yılında ise Finans bölümüne geçerek kariyerini finans ve mali yönetim alanında şekillendirmiştir. 2014 yılında Finans ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürlüğü görevini üstlenen YİĞİT, 2016-2017 yılları arasında Finans, Bilgi Teknolojileri (BT), Planlama ve Lojistik Müdürlüğü görevlerini bir arada yürütmüştür. 2014-2023 yılları arasında Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nü de sürdürmüş, finans ve dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmiştir. 2017 yılından itibaren Yiğit Akü' de Finans Müdürü olarak görevine devam eden YİĞİT, şirketin mali yönetim stratejilerini yönlendirmekte, finansal sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla yatırım, nakit akışı yönetimi ve risk analizleri konularında kritik kararlar almaktadır.

Bunun yanı sıra, 2012 yılından itibaren Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmış, 2018 yılından itibaren ise Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 2024 yılında yapılan Olağan Genel Kurul kararı doğrultusunda, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine atanmış olup, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyum sürecinde ve risk yönetiminde aktif rol almaktadır.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

Esra YİĞİT YILDIRIM
Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümü'nden mezun olan Esra YİĞİT YILDIRIM, 2008 yılında Yiğit Akü' de profesyonel iş hayatına başlamıştır. Kariyeri boyunca satın alma, ihracat, pazarlama, muhasebe ve finans gibi farklı departmanlarda görev alarak geniş bir deneyim kazanmıştır. 2017 yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak atanan YILDIRIM, 2020 yılı itibarıyla Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Bu süreçte, plastik enjeksiyon üretim süreçlerinin finansal yönetimi ve satın alma operasyonlarının etkin yönetimi konularında önemli sorumluluklar üstlenmiştir.

2023 yılı itibarıyla Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamış, grup şirketlerinin yönetim süreçlerine stratejik katkılar sunmaktadır.

Derya YİĞİT
Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Derya YİĞİT, 2016 yılında Amerika'daki Northeastern University'de yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 2017 yılında Yiğit Akü' de Finans Uzmanı olarak kariyerine başlayan YİĞİT, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika bünyesine geçerek Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Son altı yıldır, üretim finans yönetimi, satın alma stratejileri ve maliyet optimizasyonu süreçlerinde aktif rol almaktadır.

Bunun yanı sıra, Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Finansal yönetim, stratejik satın alma ve sürdürülebilir büyüme konularındaki uzmanlığı ile şirketin operasyonel ve mali süreçlerine önemli katkılar sağlamaktadır.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

Eyyüp ERDEM
Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Eyyüp ERDEM, akademik kariyerine Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde Yüksek Lisans Derecesi alarak devam etmiştir. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina' da Üretim Mühendisi olarak iş hayatına başlayan ERDEM, ardından Hidromek' te Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2001 yılında Yiğit Akü' ye Üretim Şefi olarak katılmış, üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik çeşitli projelerde görev almıştır. Farklı departmanlarda edindiği tecrübelerle, şirketin üretim süreçlerinde önemli katkılar sağlayan ERDEM, 2012 yılından itibaren Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Bu süreçte, endüstriyel akü üretim hatlarının modernizasyonu, üretim kapasitesinin artırılması ve operasyonel verimliliğin sağlanması konularında liderlik etmiştir. İleri düzeyde İngilizce bilen Eyyüp ERDEM, evli ve iki çocuk babasıdır.

YİĞİT AKÜ FAALİYET RAPORU

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yılın aynı dönemine göre %225 oranında artış göstermiştir:

Dönemler	31.12.2024	31.12.2023
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	55.078.457	16.903.592

KOMİTELER

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Dayanak

Bu çalışma esasları ile YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev, kapsam ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"),
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"),
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- SPK düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin (Esas Sözleşme)

İlgili hükümleri çerçevesinden Yönetim Kurulu'nun 15.08.2024 Tarih 2024/23 sayılı kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Kurumsal yönetim komitesinin amacı, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamaktır. Yönetim kurulu ile şirket paydaşları arasında güvene dayalı bir ilişki kurmak ve şirketin uzun süreli değer yaratma kapasitesini artırmaktır.

Madde 3: Kuruluş ve Üyelik

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler Komite'ye üye olabilir. İcra başkanı/genel müdür Komite 'de görev alamaz. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin Komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren Komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.

Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

Madde 4: Toplantı

Komite yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplan da alınır.

Madde 5: Görev ve Sorumluluklar

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket bünyesinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Pay sahipleriyle ilgili ortaklığa ulaşan şikâyetleri inceler, sonuca bağlanmasını sağlar.
- Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer hususlarda çalışmalar yapar.
- Kamuya yapılacak açıklamaların ve analist sunumlarının, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in "Kamuyu Aydınlatma Politikası"na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.
- Yetki ve sorumluluk alanına giren konularda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.
- Yaptığı çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesini sağlar.
- Çalışmalarını ve önerilerini rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.

Madde 6: Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı ilişkileri birimi, pay sahipleri ile Şirket arasındaki ilişkileri izlemek ve pay sâhiplerinin bilgi edinme haklarının gereklerini eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla çalışır.

Yatırımcı ilişkileri biriminin Şirket genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve faaliyetleriyle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor sunması zorunludur.

Yatırımcı ilişkileri birimi;

- İhtiyaç kadar personelle takviye edilir.
- Pay sahiplerinin bilgi taleplerinin, mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yerine getirilmesini sağlar.
- Mevzuat, Esas Sözleşme, kurumsal yönetim ilkeleri ve kamuyu aydınlatma politikası çerçevesinde yurt içinde ve yurt dışında periyodik yatırımcı bilgilendirme toplantıları düzenleyebilir veya düzenlenen toplantılara iştirak eder.
- Mevzuatın öngördüğü internet sitesi aracılığı ile yerli ve yabancı yatırımcılarla aktif iletişim sağlanması konusunda gerekli çalışmaları yapar.
- Kamuyu aydınlatmanın ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetir.
- Pay sahiplerine ve pay sahipleri ile Şirket arasında yapılan yazışmalara ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasına yardımcı olur.
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü şekilde hazırlanmasının sağlanması için önerilerde bulunur.
- Genel kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını takip eder, yardımcı olur.
- Genel kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlar.

Genel kurul toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla toplantı başkanına yardımcı olur ve gerekli çalışmaları yapar.

Madde 7: Aday Gösterme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Madde 8: Ücretlendirme

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; Komite, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesi, performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ödüllendirilmesi konusunda yaklaşım, ilke ve uygulamalarını Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak görüş belirler; alınan kararların gözetimini yapar ve uygulanmalarını takip eder. Komite, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Şirket'in yönetmelik ve uygulamaları ile uyumlu olmasını sağlar ve ücretlendirme politikasının Şirket çıkarlarıyla dengesini sağlamaya gayret eder ve sonuçları Yönetim Kurulu'na sunar.

Madde 9: Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Kurumsal Yönetim Komitesinin çalışma esasları 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur.

Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Yıl içerisinde 29 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup, Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından toplantılara %100 katılım sağlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	**Unvanı**	**Şirket ile İlişkisi**
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

Bu çalışma esasları ("Çalışma Esasları") YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'nin ("Komite") görev kapsamı ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu,
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"),
- II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ("Tebliğ")
- Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin ("Esas Sözleşme")

İlgili hükümleri çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun ("Yönetim Kurulu") 15.08.2024 tarih 2024/23 kararıyla Denetim Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Komite'nin başlıca amacı,

- Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının,
- Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının,
- Şirket'in iç kontrol ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin,
- Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir.

Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenir. Bu çerçevede Komite, Çalışma Esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 3: Görev ve Sorumluluklar

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri;

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerin kapsamının belirlenmesi,
- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması; Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komite'ye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.
- Şirket'in mali raporlarının doğruluğunu ve bütünlüğünü gözden geçirmek.
- İç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini değerlendirmek ve oluşan raporları değerlendirmek.
- Bağımsız denetçilerin bağımsızlığını sağlamak ve onların performansını değerlendirmek.
- Şirket'in risk yönetim politikalarını ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Şirket'in yasal düzenlemelere ve iç politikalarına uyumunu denetlemek.
- Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu'na değerlendirmelerini ve tavsiyelerini yazılı olarak bildirir.

Madde 4: Kuruluş ve Üyelik

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

- Olağan Genel Kurul toplantısında yeni Yönetim Kurulu göreve seçildiğinde, Yönetim Kurulu tarafından, ilgili Yönetim Kurulu görev süresi ile paralel olarak, Denetimden Sorumlu Komite'nin üyeleri belirlenir. Yerine yenisi seçilinceye kadar, eski komite üyelerinin görevleri devam eder.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Madde 5: Toplantılar

Denetim Komitesi yılda 4 kez toplanır. Ancak ihtiyaç duyulması halinde de toplanabilir. Toplantılara komite üyelerinin dışında finansal raporlama ve denetim süreçlerinde görev alan diğer yönetici ve iç ve dış denetçiler de davet edilir.

Madde 6: Rapor

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Madde 7: Bağımsız Denetim Kuruluşunun Seçimi,

Bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere Yönetim Kurulu onayına sunulur.

Komite, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin Yönetim Kurulu'na önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini Yönetim Kurulu'na raporlar.

Komite, finansal tablolar hakkındaki değerlendirmelerin tartışılması ve bağımsız dış denetçinin faaliyetleri hakkında bilgi alınması amacıyla bağımsız dış denetçiyi toplantılara davet edebilir.

Komite, bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları Komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.
Komite, yasal düzenlemeler çerçevesinde bağımsız dış denetçinin yeniden seçimine ilişkin sınırlamaları göz önünde bulundurur.

Madde 8: Tadil

Denetimden Sorumlu Komite'nin işbu çalışma esasları 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Denetim Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	**Unvanı**	**Şirket ile İlişkisi**
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

Bu Çalışma Esasları YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("Şirket") Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ("Komite") görev kapsamı ve çalışma esaslarını belirler.

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"),
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"),
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- SPK düzenlemeleri
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin (Esas Sözleşme)

İlgili hükümleri çerçevesinden Yönetim Kurulu'nun 15.08.2024 Tarih 2024/23 sayılı kararıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

Madde 2: Amaç

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi ile uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanmasında Yönetim Kurulu'na yardım eder ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirir.

Madde 3: Kuruluş ve Üyelik

Komite, en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir.

Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

İcra başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz. Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında belirlenir.

Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Madde 4: Toplantılar

Komite, en az iki ayda bir kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır.

Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Madde 5: Görev ve Sorumluluklar

Komite, aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen görevler ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi,
- Risk yönetimi sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanmasıdır.
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlamak ve Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.

Madde 6: Tadil

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları 15.08.2024 tarih ve 2024/23 Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esaslarında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	**Unvanı**	**Şirket ile İlişkisi**
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

POLİTİKALAR

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Madde 1: Amaç ve Kapsam

YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("Şirket"), işbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ile uyumlu olarak tam ve zamanında kamuyu bilgilendirir.

Şirket Bilgilendirme Politikasının amacı, tabii olduğu düzenlemelerle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm paydaşlarına tam, doğru, zamanında, şeffaf, düşük maliyetle ve eşit koşullarda bilgiye erişim sağlamaktır. Ancak, ticari sır kapsamındaki bilgiler mevzuatta belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya duyurmaktan imtina edebilir.

Madde 2: Yetki ve Sorumluluk

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulur ve uygulanır. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikada değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Bilgilendirme Politikası ve bu politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket'in internet sitesinde yayımlanır.

Bilgilendirme Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.

Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın iş birliği içinde bu görevlerini yerine getirirler.

Madde 3: Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

İşbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketimiz tarafından kullanılan bilgilendirme yöntemi ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Özel durum açıklamaları (Elektronik ortamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilir.)
- Periyodik olarak açıklanan finansal raporlar, bağımsız denetim raporu, faaliyet raporları ile yıllık ve ara dönem raporları (Elektronik ortamda KAP'a gönderilir)
- Sermaye Piyasası Düzenlemeler uyarınca Merkez Kayıt Sistemi (MKS) ve Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcı (MTHS) sistemler vasıtasıyla duyurulan izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Şirketin internet sitesi (www.yigitaku.com)
- Ticaret Sicil Gazetesi aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri
- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan açıklamalar
- Broşür ve kataloglar ile yapılan ilanlar
- Reuters, Foreks, Bloomberg gibi veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar

Madde 4: Bilgilendirme Toplantıları veya Basın Toplantılarında Açıklanan Sunum ve Raporlara İlişkin Esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenlerinden veya diğer iletişim yollarından da yararlanılabilir.

Bu duyuruların öncesinde veya eş zamanlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'da açıklama yapılır ve Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

Madde 5: Şirket hakkında Basın-Yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

İlk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde; Şirket paylarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarına etkisi değerlendirilir ve gerekli görüldüğü hallerde, erteleme kararı alınmış olsa dahi bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda derhal sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapılır.

Basın-yayın organlarında çıkan ancak özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin Şirket isterse açıklama yapabilir.

Bu açıklamalar basınla yazılı veya sözlü iletişim şeklinde olabileceği gibi Şirket'in internet sitesi (www.yigitaku.com) aracılığıyla da kamuya duyurulabilir.

Madde 6: Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Alınan Tedbirler

Şirket yöneticileri ve söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler, Şirket tarafından düzenlenen 6 aylık ve yıllık finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen süre içerisinde, Şirket paylarında veya bu paylara dayalı sermaye piyasası araçlarında işlem yapamazlar.

Şirket'in bağlı ve hâkim ortaklıklarının yöneticileri ile Şirket le bağlı ve hâkim ortaklıklarında pay sahibi olmaları nedeniyle içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler de bu yasak kapsamındadır.

Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır.

İçsel bilgiye sahip Şirket çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinden KAP'a açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler. Şirket nam ve hesabına çalışanlar tarafından istenmeden içsel bilginin gizlilik anlaşması olmayan üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşılırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

Madde 7: İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Esaslar

Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", Şirket' in yönetim kurulu üyelerini, yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirket'in içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirket'in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen dar kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri, Komite üyeleri, Mali İşler yetkilileri olarak belirlenmiştir.

Madde 8: Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara ihraççının gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeleri sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde, Yönetim Kurulu kararı ile kamuya açıklanabilir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, Yönetim Kurulu kararı ile yetkilendirilecek kişiler tarafından, basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar veya diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

Madde 9: Şirket İnternet Sayfası

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket'in (www.yigitaku.com) adresinde yer alan internet sayfası etkin olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde; TTK, SPK ve ilgili mevzuat gereğince yer alması gereken bilgi ve belgelere yer verilir. İnternet sayfası devamlı surette geliştirilir ve güncellenir.

Madde 10: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu kâr payı dağıtım politikası, YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı dağıtımına ilişkin esasları belirler. Bu politikaya ilişkin esaslar, Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç

Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirket' in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, Şirket'in mali hedeflerine, büyüme stratejilerine ve hissedarların beklentilerine göre yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtımı anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kâr Payı Dağıtımı Esasları

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, Şirket'in faaliyet performansı, ekonomik şartları, yatırım politikası, mali durum ve büyüme stratejisi, piyasa gelişmeler gözetilerek belirlenen kâr dağıtım önerisini Genel Kurul'a sunmaktadır.

Kâr payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumluluk veya olumsuzluk olması, Şirketimiz gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirket'in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi ya da ikili dağıtım şeklinde ve/veya bu üç yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Şirket'in kârı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtıma konu olur.

Dağıtılabilir kârın %5'i sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket' in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kâr matrahına eklenir.

Net dönem kârından, yukarıda belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521' inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde pay grupları arasında imtiyaz yoktur. Kâr payı, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'a önerdiği kâr dağıtım teklifi, ülke ekonomisi ve Şirketimizin finansal durumu gözetilerek, pay sahiplerinin beklentileri ve Şirketimizin yatırım gereksinimleri arasındaki hassas denge gözetilerek belirlenmektedir.

Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Madde 4: Kamuyu Aydınlatma

Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi kâr dağıtım tablosuyla birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur.

Genel Kurul'da ilgili mevzuat hükümler dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla gönderilen özel durum açıklamasıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesiyle pay sahiplerine duyurulur.

Ayrıca işbu Kâr Dağıtım Politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur. İşbu Kâr Dağıtım Politikası, genel kurulun onayını müteakip Şirket' in internet sitesinde (www.yigitaku.com) kamuya açıklanır.

Madde 5: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

BAĞIŞ ve YARDIM POLİTİKASI

Madde 1: Kapsam ve Dayanak

Bağış ve yardım politikası, YİĞİT AKÜ MALZEME NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' nin ("Şirket") ilgili mevzuat kapsamında yapabileceği yardım ve bağışlara ilişkin esasları belirler. Bu politika 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, II-19.1 Sayılı Kâr Payı Tebliği ve ilgili ve diğer sermaye piyasası mevzuatı kapsamında hazırlanmıştır. Şirket bağış ve yardımlar konusunda, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde bulunan ilkelere uyum konusunda azami özen gösterir.

Madde 2: Bağış ve Yardım Esasları

Şirket, genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulması kaydıyla, kamuya yararlı derneklere, vakıflara birliklere, kâr amacı gütmeyen kuruluşlara, üniversite, okullara ve diğer özel ve resmi kuruluşlar ile organizasyonlardan herhangi bir karşılık beklenmeksizin, II-19.1 Sayılı Kâr Payı Tebliği 'n de ve diğer sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar dâhilinde yardım ve bağış yapabilir.
Tüm bağışlar, Şirket' in benimsediği etik ilkeleri ile değerleri ve şirketin vizyon ve misyonu göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve ayni olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul'da belirlenir. Şirket, Bağış ve Yardım Politikasındaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Şirket tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Madde 3: Onay

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistemi ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderler) şirket tarafından karşılanabilir.

Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi, adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefler doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır. Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, sağlanan diğer menfaatler ile ilgili toplam miktarların bilgisi faaliyet raporunda yer alır.

Bu Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 31.12.2024 itibariyle 3.806.715 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşılıp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

01.01.2024 – 31.12.2024 hesap döneminde içerisinde 24.506.067 TL bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'Çalışana Değer' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR

Genel Kurul bilgileri ve alınan kararlar

Şirketimizin 01.08.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine 2 (iki) yıl süreyle; Mahmut YİĞİT (Fatih Valiant Holding A.Ş. Temsilcisi), Eyüp YİĞİT (Start Holding A.Ş. Temsilcisi), Hamit YİĞİT (Behay Holding A.Ş. Temsilcisi), Ali BİNGÖL (Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş. Temsilcisi), Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN (Bağımsız Üye) ve Mustafa TEPE (Bağımsız Üye) seçilmiştir.

Şirketimizin 15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komite üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Mustafa TEPE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mustafa TEPE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mustafa TEPE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ramazan Erdem YİĞİT	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kâr payı dağıtım işlemlerine ilişkin bildirim

Şirketimiz 08.07.2024 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 14'üncü maddesi çerçevesinde;

Şirketimiz yönetimi tarafından hazırlanan ve Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin, TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolar ile yasal kayıtlara göre oluşan finansal tabloların incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 592.054.248,00.-TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu; bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 13.650.061,09 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin olarak 578.404.186,91 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

Yasal Kayıtlara göre tutulan ve enflasyona göre düzeltilmemiş 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait "Dönem Vergi Gideri" ayrıldıktan sonra 273.001.221,85 TL tutarında "Net Dönem Karı" oluştuğu, bu tutardan TTK'nın 519. maddesi uyarınca hesaplanan 13.650.061,09 TL tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 259.351.160,76 TL tutarında "Net Dağıtılabilir Dönem Karı" oluştuğu dikkate alınarak

Kâr dağıtımında 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Yasal Kayıtların esas alınması, 2023 yılı karından kâr dağıtımı yapılmaması,

"Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra kalan 259.351.160,76 TL tutarındaki karın geçmiş yıl karlarına eklenmesi,

Hususlarının 01.08.2024 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Tarafından Düzenlenen Rating Bilgilendirme Formu

RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2024
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.- Kamuyu Aydınlatma Platformu

"Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz Inş. San. ve Tic. A.Ş." JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Mevsimsellik etkisi nedeniyle 2023 yılı 1. çeyrekte olduğu gibi 2024 yılı 1. çeyrekteki faaliyet zararı ve net zararlara rağmen, 2023 yılında iyileşen karlılık metrikleri,
- İç kaynak üretimiyle beslenen güçlü özkaynak tabanı,
- 2023 yılı itibarıyla tatmin edici düzeydeki kaldıraç metrikleri,
- 2024 yılının 2. çeyreğinde gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonların likidite yönetimine katkı sağlamasının beklenmesi,
- Teminatlı yapısı ve yaygın müşteri tabanı sayesinde şüpheli ticari alacakların düşük seviyede kalmasıyla güçlenen aktif kalitesi,
- Sektördeki uzun süreli deneyimi ve başarılı geçmiş performansı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum düzeyi,
- İhracat pazarlarındaki jeopolitik riskler ve nakliye sorunlarının, 2023 yılında satış hacminde ve hasılatta düşüşe neden olmuş olması,
- ÇSK (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) hassasiyetleri kapsamında sektörün değişen dinamiklerinin yarattığı sermaye harcaması ve buna bağlı olarak negatif düzeyde gerçekleşen faaliyetlerden serbest nakit akışın borçlanma ihtiyacı yaratıyor olması,
- Öncü ekonomik göstergeler küresel çapta ekonomik yavaşlamaya işaret ederken, miktarsal sıkılaştırma tedbirlerinin yurt içinde tüketim artışını kısıtlamayı ve yumuşak iniş sağlamayı hedeflemesi.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında **"Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz Inş. San. ve Tic. A.Ş."**nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **'AA- (tr)'** olarak teyit edilmiş ve tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	:	**AA- (tr)** / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	:	**J1+ (tr)** / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	:	**BB** / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	:	**BB** / (Stabil Görünüm)

NOT: *JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihraççının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.*

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Şevket GÜLEÇ
Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür

Telif hakkı © 2007, JCR Eurasia Rating. Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No: 1 / F F2 Blok Kat: 2 34485 Sarıyer / İstanbul / Türkiye Telefon: +90 (212) 352.56.73 Faks: +90 (212) 352.56.75 İzinsiz çoğaltılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır. Tüm bilgiler JCR Eurasia Rating'in güvenilir olduğuna inandığı kaynaklardan ve Şirket tarafından sağlanan bilgi / açıklamalardan alınmıştır. Ancak, JCR Eurasia Rating bu bilgilerin gerçekliğini, doğruluğunu ve yeterliliğini garanti etmez. JCR Eurasia Rating derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve ihraççının kredibilitesine ilişkin objektif ve bağımsız görüşlerdir ve herhangi bir menkul kıymetin alınması, elde tutulması veya satılması veya tahvil çıkarılması için bir yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Bu derecelendirme raporu, SPK (Sermaye Piyasası Kurulu), BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından tescil edilen ve onaylanan metodolojiler ve uluslararası kabul görmüş derecelendirme ilke ve yönergeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, NRSRO (Ulusal Olarak Tanınan İstatistiksel Derecelendirme Kuruluşu) düzenlemeleri kapsamında değildir.
http://www.jcrer.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik politikamız dört temel prensip üzerine inşa edilmiştir.

Çevresel sürdürülebilirlik → Enerji verimliliği, su yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılması ile doğal kaynakların korunması

Sosyal sürdürülebilirlik → Çalışan refahı, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile toplumsal katkı sağlanması

Yönetişimsel sürdürülebilirlik → Şeffaf yönetim, etik iş uygulamaları ve güçlü risk yönetimi mekanizmaları

Ekonomik sürdürülebilirlik → Uzun vadeli finansal istikrar, verimli kaynak yönetimi ve küresel büyüme stratejileri

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yenilenebilir Enerji ve Karbon Yönetimi

- Sincan OSB'de bulunan iki fabrikamızda toplam 1.173 MW ve 0,692 MW'lik çatı GES (Güneş Enerjisi Santrali) sistemleri kurulmuştur.
- Bu projeler sayesinde elektrik tüketimimizi azaltarak karbon salınımını düşürüyor ve sürdürülebilir üretime katkıda bulunuyoruz.
- Düşük karbonlu üretim için enerji yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Su Yönetimi ve Verimli Kullanım

- Üretim süreçlerimizde su geri kazanım sistemleri kullanarak su tüketimini optimize ediyoruz.
- Atık su arıtma sistemlerimiz ile çevresel etkimizi en aza indiriyoruz.
- Su kaynaklarının verimli kullanımı için inovatif çözümler geliştiriyoruz.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

- Atık pillerin toplanması, taşınması ve bertarafı konusunda, Türkiye'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş tek kuruluş olan Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneğine üyeyiz.
- Geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Plastik, metal ve diğer atıkların yönetim süreçlerini sürekli iyileştiriyoruz.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü olarak, çalışanlarımızın refahını, iş sağlığını ve gelişimini destekleyen projeleri önceliklendiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

İSG kültürünü geliştirmek için düzenli eğitim programları ve risk değerlendirmeleri yapıyoruz.

Çeşitlilik ve Kadın Liderliği

Yiğit Akü, yönetim kadrosunda kadın liderlerin aktif rol almasını desteklemektedir.

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen eğitim ve mentorluk programları yürütüyoruz.

Eğitim ve Çalışan Gelişimi

Teknik ve mesleki gelişim eğitimleri, staj programları ve iç eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyoruz.

- Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konularında farkındalık programları düzenliyoruz.

YÖNETİŞİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyüme hedeflerine bağlı bir şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

- 2023 yılına ait 'Sürdürülebilirlik Raporumuz' 19.09.2024 tarihinde KAP'ta yayınlanmıştır. (https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335873)
- Risk yönetimi ve etik iş ilkelerine bağlı kalarak, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik odaklı yürütüyoruz.

Yeşil Mutabakat ve ESG Uyumu

- Yeşil Mutabakat kapsamında düşük karbonlu üretime uyum sağlamak için yatırımlarımıza devam ediyoruz.
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliğimiz ile sürdürülebilirlik konusunda sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yiğit Akü'nün sürdürülebilir büyüme stratejisi, küresel pazarlardaki güçlü konumunu koruyarak, finansal istikrarını ve uzun vadeli yatırım planlarını desteklemeye dayanmaktadır.

Finansal Dayanıklılık ve Yatırım Stratejileri

- Finansal yönetim süreçlerinde riskleri minimize eden ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan bir strateji benimsiyoruz.
- Yeni üretim tesisleri, AR-GE yatırımları ve yenilenebilir enerji projeleri ile küresel rekabetçiliğimizi artırıyoruz.

Küresel Pazarlarda Büyüme ve İhracat Odaklı Strateji

- Yiğit Akü'nün cirosunun büyük bir kısmı ihracattan sağlanmaktadır.
- Geniş uluslararası bayi ağı ve ticari ortaklıklarımız sayesinde küresel pazardaki varlığımızı sürekli olarak genişletiyoruz.

Verimli Kaynak Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- Üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş kurşun ve plastik kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilir kaynak kullanımı ve düşük maliyetli, yüksek verimli üretim politikaları ile rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ İLKELERİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde döngüsel ekonomi ilkeleri bulunmaktadır. Bu yaklaşım, kaynakların etkin kullanımını ve atıkların minimize edilmesini hedefler. Üretim süreçlerimizde malzeme verimliliğini artırarak, atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüşümünü teşvik ediyoruz. Ürünlerimizde geri dönüştürülebilir materyaller kullanarak çevresel etkileri azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, satın alma ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilir alternatifleri tercih ederek kaynak kullanımını optimize ediyoruz.

DAHA YAŞANABİLİR BİR GELECEK VE GÜÇLÜ BİR EKONOMİ

Yiğit Akü, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçiminin merkezine koyarak, sektöründe öncü bir konumda olmaya devam etmektedir.

Çevreye saygılı üretim	Sürdürülebilir finansal yönetim	Çalışan odaklı iş modeli	Şeffaf ve etik yönetim

ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Yiğit Akü, sürdürülebilir bir gelecek için çevre ve iş sağlığı güvenliği konularına büyük bir önem vermektedir. Şirketimiz, tüm üretim faaliyetlerini yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmayı ve tüm paydaşlarımızla çevre ve iş sağlığı güvenliği bilincini arttırmak hedeflenmiştir.

Yiğit Akü olarak, aşağıdaki politikaları benimseyerek çevre ve iş sağlığı güvenliği konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz:

Yasal Uygunluk: Tüm faaliyetlerimizde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uymayı ve bu uygunluğu düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi taahhüt ederiz.

Çevresel Koruma: Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkacak atıklar ve emisyonlarla ilgili çevre kirliliği etmenlerine karşı kaynağında önleyici tedbirler alır, atıkların ve emisyonların azaltılmasını ve yönetimini sağlarız.

Atık Yönetimi: Atıkların hammadde ve kaynaklarından alımından başlayarak azaltılmasını, yasal düzenlemelerde belirtilen metotlar ile ayrıştırılmasını ve geri kazanımı mümkün olan atık akülerini APAK Yönetmeliği'ne uygun olarak toplar ve geri kazanım firmalarına ulaştırırız.

Enerji ve Su Tasarrufu: Sürdürülebilirlik için enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemlerini geliştirir, enerji ve malzemenin verimli kullanımını teşvik ederiz.

Acil Durum Yönetimi: Çevre ile ilgili acil durumları belirleyerek analiz eder ve risklerin azaltılmasını sağlarız. Ayrıca, büyük endüstriyel kazalar ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli çalışmalar yaparız.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği: Çalışanlarımıza yasal mevzuatlara uygun, can ve mal bakımından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunar, meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için sürekli risk analizi yapar ve etkin önlemler alırız.

Eğitim ve Bilgilendirme: Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemleri hakkında sürekli güncel bilgiler sunar, eğitimler veririz.

Sürekli İyileştirme: Her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek İSG sistemimizi sürekli geliştirmeyi ve bu doğrultuda çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi düzenli aralıklarla kontrol ederek güncel tutmayı taahhüt ederiz.

Şeffaflık ve Kamuoyu Bilgilendirmesi: Talep edildiğinde çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerimizi kamuoyu incelemesine açık tutarız ve çevre bilincini artırmak için şirket çalışanlarının örnek bir tutum sergilemesini sağlarız.

Yiğit Akü olarak, çevre ve iş sağlığı güvenliği alanındaki bu politikaları benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Yiğit Akü, çalışanları için sektörün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket' in stratejik hedefleriyle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanmaktadır. Yiğit Akü'nün çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan iş ortamı, Şirket'in sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip oluşturabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılmaktadır.

Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağının bilinci ile iyi eğitimli, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir.

İşe Alım Süreci:
Yiğit Akü olarak, iş gücümüzü en yetenekli ve uygun adaylarla güçlendirmek için titiz bir işe alım süreci yürütüyoruz. Şirketimizde, kariyerlerine değer katacak ve potansiyellerini en üst seviyeye çıkaracak yeni yetenekler arıyoruz. İşe alım sürecimiz, şeffaflık ve adillik prensiplerine dayanarak, adaylarımıza en iyi deneyimi sunmayı amaçlar.

Başvuru Kanalları: İlk buluşmamız, başvuru kanallarımız üzerinden gerçekleşir:

- Kariyer.net Mavi Yaka İş İlanı
- Kariyer.net Beyaz Yaka İş İlanı
- LinkedIn

Tanışma Mülakatları: İlgili birim yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları işe alım uzmanlarımızla yapılan tanışma mülakatları, adayın yetkinliklerini ve uygunluğunu değerlendirmeye yöneliktir.

Testler ve Görev Tanımları: Adaylarımız, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak testlerden geçirilir ve uygun görev tanımları oluşturulur.

Üst Yönetim Mülakatları ve İş Teklifi: Karşılıklı beklentilerin sonuç bulduğu adaylar, üst yönetim mülakatlarına katılır ve onay sonrası iş teklifi yapılır.

Eğitim Süreci: Sürekli Gelişim ve Eğitim
Yeni takım arkadaşlarımız, Yiğit Akü'de oryantasyon süreciyle eğitime başlar ve bu eğitim, yaşam boyu bir süreç olarak devam eder. Eğitim ihtiyaçları, yıllık anketler ve geri bildirimlerle belirlenir. İç eğitim programlarımız, global eğitimciler tarafından desteklenir ve dijital platformlarda yürütülen eğitimlerle, çalışanlarımızın bilgi ve becerileri güncel tutulur. Eğitimler, sürekli bilgi aktarımı ve etkileşim sağlayarak etkili bir öğrenim deneyimi sunar.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimiz
Yiğit Akü, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde tutar. İş sağlığı ve güvenliği için ayrılan bütçeyle, düzenli eğitimler ve süreç iyileştirmeleri yapılır. Bu sayede, iş kazaları ve meslek hastalıkları oranı sektördeki en düşük seviyelere çekilir.

Çalışanlarımıza sağladığımız güvenli ortam, onların verimli ve huzurlu bir şekilde çalışmalarını destekler.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimiz

Çalışan memnuniyeti, Yiğit Akü'nün başarısının temel unsurlarındandır. İnsana yatırım yaparak, yeni yetenekler yetiştirir ve gelişimlerini destekleriz. Çevre dostu politikalarımızla, üretim süreçlerimizi doğayı koruyacak şekilde şekillendiririz. İşe alım ve terfi süreçlerinde adil bir yaklaşım benimseyerek, performans değerlendirmelerinde bu adaleti sürdürürüz.

Ödül ve öneri sistemlerimiz, çalışanlarımızın başarılarını tanır ve gelişimlerini teşvik eder. Sosyal etkinlikler, yan haklar ve özel gün destekleriyle, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutarız.

- Eylül ayı itibariyle çalışan maaşlarına %15 ilave ara zam yapılmıştır.
- Çalışanlara maaş promosyonu verilmiştir.
- Ramazan Erzakı
- Yakacak Yardımı
- Prim
- Yemek Hizmeti
- Servis Hizmeti
- Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)
- Alışveriş Kartı (Dini Bayramlarda)

Tanımlanmış Fayda Planları

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışında kalan, işten ayrılma sonrası sağlanan planlardır. Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülüğü, her plan için çalışanların şimdiki ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetlerin karşılığında kazanacakları gelecekteki fayda tahmin edilerek ayrı hesaplanır. Bu fayda bugünkü değerinin belirlenmesi için iskonto edilir. Kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülmüştür. İskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimiyle aynı para biriminden çıkarılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir.

Hesaplama yıllık olarak yetkin bir aktüer tarafından öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama neticesinde Şirket lehine bir sonuç çıkarsa, kaydedilmiş varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekteki plandan iade veya katkı paylarından indirimler şeklinde sağlanacak faydaların bugünkü değerleri toplamıyla sınırlıdır. Ekonomik faydaların bugünkü değerini hesaplamak için Şirket'teki herhangi bir plana uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır.

Ekonomik fayda, planın ömrü süresince gerçekleştirilebilir veya plan yükümlülükleri yerine getirilebilir ise Şirket için mümkündür. Bir planın faydaları arttığında, artan faydanın çalışanların geçmiş hizmetleriyle ilgili olan kısmı faydaya hak kazanan kadar geçecek olan ortalama süre üzerinden doğrusal olarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Faydaya hak kazanıldığı anda, giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Şirket tanımlanmış fayda planlarından oluşan aktüerya kazanç ve kayıplarını doğrudan diğer kapsamlı gelire ve tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri kâr veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderlerine kaydeder.

Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemelerle ilgili kazanç veya zararları ilgili azaltma veya ödemeler gerçekleştiğinde Finansal tablolara yansıtır.

Azaltma veya ödemelerden kaynaklanan kazanç veya zararlar tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerinde meydana gelen değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri ve ilişkili aktüerya kazanç ve kayıplar ile daha önceden muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içermektedir.

Çalışanlara Sağlanan Diğer Uzun Vadeli Faydalar

Emeklilik planları dışında çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalarla ilgili net yükümlülük, çalışanların bu dönem ve geçmiş dönemlerdeki hizmetlerine karşılık kazanacakları gelecekteki fayda tutarıdır. Bu fayda bugünkü değerine indirgenmesi için iskonto edilir ve bu fayda ile ilgili herhangi bir varlığın gerçeğe uygun değeri faydanın belirlenen değerinden düşülür. İskonto oranı, vade tarihi yükümlülük vadelerine yakın olan ve faydaların ödenmesi beklenen para birimi ile aynı para biriminde çıkartılan ve bir kredi derecelendirme kurumundan kredi değerlendirmesi en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirisidir. Hesaplama öngörülen biri kredi yöntemi kullanılarak yapılır.

Aktüerya kazanç ve kayıplar ortaya çıktıkları dönemin kâr veya zararında muhasebeleştirilir.

İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket, uygulamada gerçekçi bir geri adım atma olasılığı olmaksızın ya normal emeklilik yaşından önce iş sözleşmesinin feshedilmesi veya gönüllü olarak işten ayrılmaların teşvik edilmesi amacıyla resmi bir detay plan taahhüt ettiğinde işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir. Gönüllü olarak işten ayrılmalar için ödenen işten çıkarma tazminatları, Şirket gönüllü işten ayrılma için bir teklifte bulunduğunda, teklifin kabul edileceği olası ise ve kabul edenlerin sayısı güvenilir olarak tahmin edebilecek ise gider olarak muhasebeleştirilir. Eğer tazminatlar rapor tarihinden itibaren 12 aydan fazla bir sürede ödenecekse bugünkü değerine iskonto edilir.

Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüerya değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.12.2024	31.12.2023
Kullanılmayan İzin Karşılığı	18.216.748	14.396.004
Kıdem Tazminatı Karşılığı	42.909.331	37.168.714
Toplam	**61.126.079**	**51.564.718**

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.12.2024	31.12.2023
Kıdem Tazminatı Karşılığı	21.950.248	33.981.860

Deneyim

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

Görüş

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2024, hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur;

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar,

Kızılırmak Mah., Muhsin Yazıcıoğlu Cad., No:39/A-14 Çankaya ANKARA
Telefon : 0 312 474 30 80 – Mail : info@deneyimbd.com.tr
Ankara - 439024

Deneyim

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir.

Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır,

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir;

– Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

– Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

– Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Harun Aktaş'tır.

3 Mart 2025, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

A Member of Nexia International

Sorumlu Denetçi, YMM

Harun Aktaş

Kızılırmak Mah., Muhsin Yazıcıoğlu Cad., No:39/A-14 Çankaya ANKARA
Telefon : 0 312 474 30 80 – Mail : info@deneyimbd.com.tr
Ankara - 439024

FİNANSAL ANALİZ

Finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Seri II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 23.11.2023 tarihinde ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca yapılan duyurularda; Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31.12.2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama "da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiği ile kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceği hususları kamuya ilan edilmiştir. Türkiye'deki yüksek enflasyonun son 3 yıl toplamında %100'ü aşması sebebiyle 2021 yılı itibarıyla finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre değil, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) doğrultusunda enflasyon etkilerine göre muhasebeleştirilmeye başlanmıştır. TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı söz konu finansal tabloların hazırlanmasında uygulanmıştır.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31.12.2024	2.684,55	1,0000
31.12.2023	1.859,38	1,4438

ÖZET BİLANÇO	31.12.2024	31.12.2023
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	55.219.766	56.204.353
Finansal Yatırımlar	1.500.763.360	53.019.600
Ticari Alacaklar	1.125.252.965	1.319.034.581
Diğer Alacaklar	64.499.826	39.405.581
Stoklar	1.440.896.169	1.220.004.745
Peşin Ödenmiş Giderler	388.909.641	281.811.504
Diğer Dönen Varlıklar	128.775.077	6.389.830
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	**4.704.316.804**	**2.975.870.194**
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	1.820.532	985.371
Diğer Alacaklar	13.572.397	12.789.487
Devam Eden Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	327.819.029	211.963.293
Maddi Duran Varlıklar	2.445.991.788	2.048.722.543
Kullanım Hakkı Varlıkları	15.703.247	24.939.676
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	226.196.732	193.631.646
Peşin Ödenmiş Giderler	110.349.950	74.820.842
Ertelenmiş Vergi Varlığı	39.247.758	62.117.121
TOPLAM VARLIKLAR	**7.885.018.237**	**5.605.840.173**

2024 yılı itibarıyla, Şirketimizin dönen varlıkları, bir önceki yıla kıyasla %58 oranında artış göstermiştir. Bu büyüme, özellikle finansal yatırımlardaki stratejik genişleme ve stok yönetiminde sağlanan etkinlik artışıyla desteklenmiştir. Şirketimiz likidite yönetimini güçlendirmek amacıyla dönen varlıklarını optimize etmiş ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik adımlar atmıştır. Bu kapsamda, stok yönetim süreçleri iyileştirilerek üretim ve tedarik zinciri üzerindeki maliyet baskıları minimize edilmeye çalışılmıştır.

Bu doğrultuda, Şirketimizin toplam aktif büyüklüğü %40,6 oranında artarak 7,88 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Bu büyüme, finansal yatırımlardaki genişleme, stok yönetiminde sağlanan verimlilik ve dönen varlıkların etkin kullanımı ile desteklenmiştir. Yiğit Akü, varlık yapısını güçlendirmeye yönelik stratejik adımları sayesinde operasyonel esnekliğini artırarak finansal sürdürülebilirliğini güçlendirmiştir.

ÖZET BİLANÇO	31.12.2024	31.12.2023
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	122.620.316	482.184.445
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	116.588.710	174.211.013
Diğer Finansal Yükümlülükler	15.260.821	8.427.016
Ticari Borçlar	1.311.961.015	860.142.384
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	82.770.230	68.014.369
Diğer Borçlar	-	583.601
Ertelenmiş Gelirler	777.172.599	568.321.668
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	847.863	-
Kısa Vadeli Karşılıklar	64.932.794	54.283.323
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	42.874.436	59.431.741
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**2.535.028.784**	**2.275.599.560**

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	153.841.493	274.554.132
Diğer Finansal Yükümlülükler	996.696	16.580.963
Uzun Vadeli Karşılıklar	21.950.248	33.981.860
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	21.950.248	33.981.860
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**176.788.437**	**325.116.955**

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	250.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	683.504.166	675.551.031
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	1.884.792.699	-
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(6.979.291)	(8.794.984)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	87.559.328	87.559.328
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	2.000.808.283	1.414.501.782
Net Dönem Kârı/Zararı	223.015.831	586.306.501
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	**5.173.201.016**	**3.005.123.658**
TOPLAM KAYNAKLAR	**7.885.018.237**	**5.605.840.173**

Bilançonun yükümlülükler bölümünde, büyümenin öncüsü özkaynak grubu olmuştur. 2024 yılı itibarıyla, Şirketimizin kısa vadeli yükümlülükleri %11,4 oranında artarken, uzun vadeli yükümlülüklerinde %45,6 oranında bir azalma görülmüştür. Özkaynak grubu ise %72,1 oranında büyüme kaydederek, Şirketimizin finansal yapısının güçlenmesine önemli bir katkı sağlamıştır. Bu büyüme, özellikle halka arzdan kaynaklı "Paylara İlişkin Primler" kalemi ve 2023 yılı net dönem kârının eklenmesiyle payı artan "Geçmiş Yıl Karları" kaleminden kaynaklanmıştır. Şirketimiz, güçlü özkaynak yapısı sayesinde finansal sağlamlığını artırarak, uzun vadeli borçluluğunu azaltmış ve sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklemiştir.

GELİR TABLOSU	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Hasılat	9.973.791.357	9.364.437.084
Satışların Maliyeti (-)	(8.924.945.127)	(7.699.906.844)
BRÜT KÂR	**1.048.846.230**	**1.664.530.240**
Genel Yönetim Giderleri (-)	(163.892.015)	(114.971.333)
Pazarlama Giderleri (-)	(426.523.309)	(448.383.892)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(65.640.970)	(52.049.578)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	269.295.149	473.453.201
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(336.931.289)	(497.588.168)
ESAS FAALİYET KÂRI	**325.153.796**	**1.024.990.470**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	414.317.698	642.032
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(768.808)	(10.803.504)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(906.878)	(2.699.653)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	**737.795.808**	**1.012.129.345**
Finansman Giderleri	(274.365.530)	(529.327.904)
Finansman Gelirleri	111.435.232	191.927.061
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(326.331.845)	(139.776.121)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI	**248.533.665**	**534.952.381**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(25.517.834)	51.354.120
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI	**223.015.831**	**586.306.501**
DÖNEM KÂRI	**223.015.831**	**586.306.501**

Gelir tablosu detaylı incelendiğinde, satışların maliyetinin hasılata oranında belirgin bir artış gözlemlenmiştir. 2023 yılında %82,2 olarak hesaplanan bu oran, 2024 yılında %89,4'e yükselmiştir.

Bu durum, artan üretim maliyetleri ve TL bazlı giderlerdeki yüksek enflasyonist baskılar nedeniyle Şirketimizin kârlılığının olumsuz etkilendiğini göstermektedir. Satış maliyetlerinin gelir artışına kıyasla daha hızlı yükselmesi sonucu, brüt kâr marjı 2023 yılında %17,8 seviyesindeyken, 2024 yılında %10,5'e gerilemiştir.

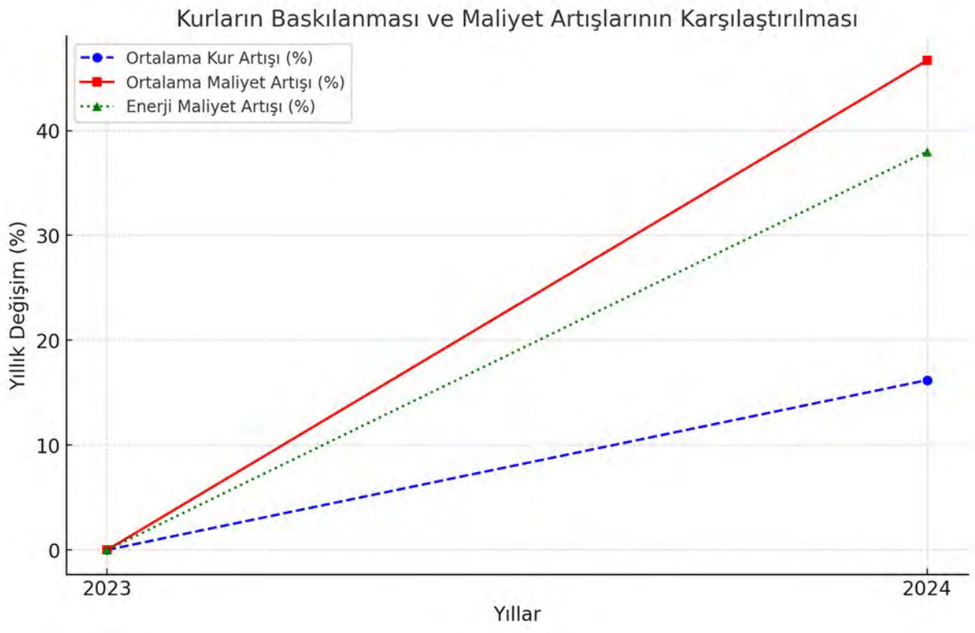
Bu düşüş, hammadde fiyatlarında küresel bazda yaşanan nispi gerilemeye rağmen, işçilik ve genel üretim giderlerindeki yüksek artıştan kaynaklanmaktadır. Özellikle, TL bazlı maliyetlerdeki yükselişin, döviz bazlı gelir artışını gölgede bırakması, Şirketimizin kârlılığını doğrudan baskılamıştır.

2024 yılı, Türkiye'de faaliyet gösteren ihracat yoğun sektörler için ekonomik dalgalanmaların en çok hissedildiği yıllardan biri olmuştur.

Enflasyonun yüksek seyretmesi, döviz kurlarındaki görece sınırlı artış, iş gücü ve enerji maliyetlerinin keskin yükselişi, küresel rekabette Türkiye'yi zorlayıcı bir konuma itmiştir.

İhracat yapan firmalar için döviz kuru dalgalanmaları büyük bir risk faktörüdür. Türkiye'deki ihracat yoğun sektörler, gelirlerini döviz bazlı elde ederken, işçilik, enerji ve operasyonel maliyetleri büyük ölçüde TL cinsinden karşılamaktadır. Bu nedenle, döviz kurundaki değişimler bu sektörlerin kârlılığını doğrudan etkiler. Türkiye gibi yüksek enflasyonlu ve dalgalı para politikalarına sahip ülkelerde, döviz kuru şokları veya döviz kuru politikaları ihracat yapan firmalar için büyük belirsizlikler yaratır.

Türkiye, uzun yıllardır tekstil, otomotiv, beyaz eşya ve makine imalatı gibi sektörlerde güçlü bir ihracat ülkesi olarak konumlanmış olsa da son yıllarda maliyet artışları ve rekabet dinamiklerindeki değişimler nedeniyle pazar payı kaybetmeye başlamıştır. Türkiye'de 2024 yılı itibarıyla döviz kurları enflasyon kadar hızlı artmamış, kontrollü bir şekilde yükseltilmeye çalışılmıştır. Bu durum, özellikle ihracat ağırlıklı sektörlerde kârlılığın düşmesine ve rekabet gücünün zayıflamasına neden olmuştur.



Grafikte de görüldüğü üzere;

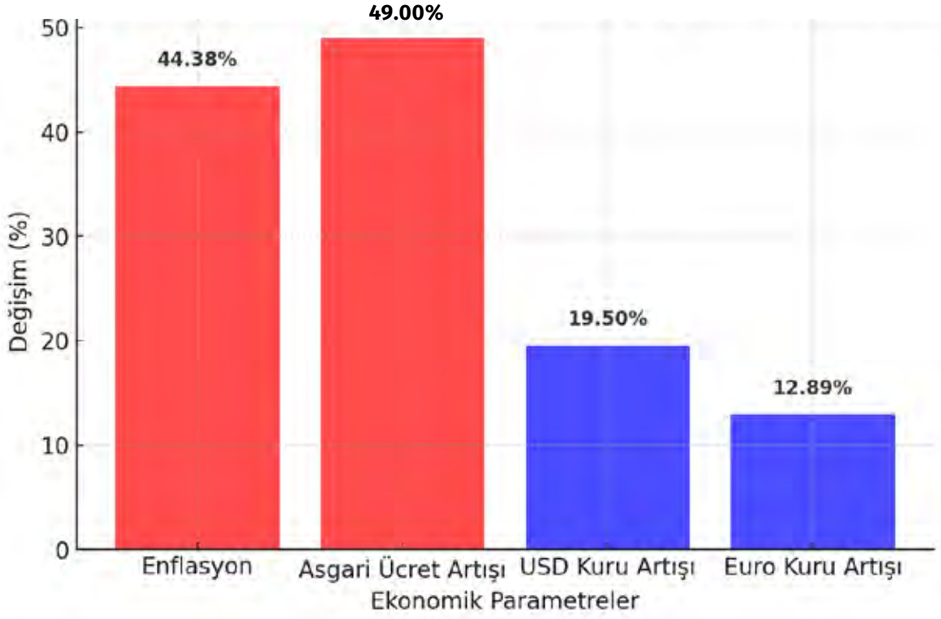
Döviz kuru ortalama artışı (Euro & USD)	İhracatçı sektörlerin maliyet artışı (Enflasyon & Asgari Ücret)	Enerji maliyet artışı:
%16,2	**%46,69**	**%38**

Uygulanan döviz politikasının sonuçları;

- Döviz kuru artarken, maliyetler döviz kurunun çok üzerinde artmıştır.
- Bu dengesizlik, ihracat yapan firmaların kârlılığının hızlı bir şekilde düşmesine neden olmuştur.
- İhracat yapan sektörler küresel rekabetçiliğini kaybetme riskiyle karşı karşıya kalmıştır.
- Eğer döviz kuruna müdahale edilerek baskılanır ve döviz kuru, enflasyon ve maliyet artışlarıyla paralel şekilde yükselmezse,şirketin TL bazındaki maliyetleri hızla artar, ancak gelirleri aynı hızla artmadığı için karlılıkta azalma yaşanır.
- Maliyetler hızla yükseldiği için karlılık erir.
- Rekabet gücü azalır, üreticiler üretimlerini yurt dışına taşımaya başlar.

Yiğit Akü, ihracat odaklı iş modeliyle gelirlerinin büyük kısmını döviz cinsinden elde eden, ancak üretim süreçlerinde önemli ölçüde TL bazlı maliyetlere katlanan bir Şirket olarak, 2024 yılı boyunca ekonomik dalgalanmalardan doğrudan etkilenmiştir.

DÖVİZ KURU ARTIŞLARI İLE ENFLASYON VE İŞÇİLİK ARTIŞLARI KARŞILAŞTIRMASI



2024 yılı enflasyonu %44,38, asgari ücret artışı %49 seviyesinde gerçekleşti.

- Buna karşılık, USD kuru %19,5, Euro kuru ise sadece %12,89 arttı.
- TL bazlı maliyetler döviz gelirlerine göre çok daha hızlı yükseldi.

Sonuç olarak, ihracat yapan şirketlerde kur baskılanması nedeniyle kâr rakamlarında ciddi düşüşler yaşanmıştır.

Satışların maliyetine ilişkin detaylar tabloda sunulmuştur;

ÜRETİM MALİYETİ	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023	Artış / Azalış %
Direkt İlk Madde ve Malzeme Giderleri	**5.601.860.636**	**6.850.249.763**	% 18 Azalış
Direkt İşçilik Giderleri	**675.722.971**	**298.232.234**	% 126 Artış
Genel Üretim Giderleri	**668.055.805**	**393.522.009**	% 69 Artış
Yarı mamul Kullanımı	**190.876.944**	**-167.372.388**	
Dönem başı Stok (+)	296.709.361	129.336.973	
Dönem sonu Stok (-)	-105.832.417	-296.709.361	
Üretilen Mamul Maliyeti	**7.136.516.356**	**7.374.631.618**	% 3 Azalış
Mamul Stoklarında Değişim	**83.491.292**	**-670.437.825**	
Dönem başı Stok (+)	725.879.979	55.442.154	
Dönem sonu Stok (-)	-642.388.687	-725.879.979	
A. SATILAN MAMUL MALİYETİ	**7.220.007.648**	**6.704.193.793**	% 8 Artış
Ticari Faaliyet			
Dönem başı Ticari Mallar Stoku (+)	33.967.301	45.996.429	
Dönem içi Alışlar (+)	1.233.950.968	676.548.731	
Dönem sonu Ticari Mallar (-)	-96.697.566	-33.967.301	
B. SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ	**1.171.220.703**	**688.577.859**	% 70 Artış
C. SATILAN HİZMET MALİYETİ	**526.079.331**	**306.481.732**	% 72 Artış
D. DİĞER SATIŞLARIN MALİYETİ	**7.637.445**	**653.460**	
SATIŞLARIN MALİYETİ (A+B+C+D)	**8.924.945.127**	**7.699.906.844**	% 14,8 Artış

Raporlama tarihi itibarıyla esas faaliyetlerden gelir ve giderlere ilişkin detay aşağıdaki gibidir:

Diğer Gelirler	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Ticari Faaliyetlerden Kur Farkı Gelirleri	**228.495.281**	**457.415.815**

Diğer Giderler	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Ticari Faaliyetlerden Kur Farkı Giderleri	**331.860.811**	**473.914.318**

2024 yılında 2023 yılına kıyasla Ticari Faaliyetlerden Kur Farkı Gelirleri %50 azalırken, Ticari Faaliyetlerden Kur Farkı Giderleri %30 azalmıştır.

NAKİT AKIŞI	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	**(1.291.739.417)**	**256.032.111**
Dönem net karı/(zararı)	**223.015.831**	**586.306.501**
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	(295.898.550)	**100.142.828**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	134.529.627	133.960.643
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	(71.703)	1.521.561
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler	(5.755.472)	(43.907.620)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	25.517.834	(51.354.120)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler	2.428.251	(10.161.472)
Parasal Kayıp/Kazanç	(452.547.087)	70.083.836
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(1.080.762.009)	(488.846.135)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	**(139.551.230)**	**(490.065.711)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	**1.413.030.112**	**227.139.391**
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C)	**(18.260.535)**	**(6.894.209)**
D. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	**17.275.948**	**16.344.434**
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	**(984.587)**	**9.450.225**
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	**56.204.353**	**46.754.128**
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	**55.219.766**	**56.204.353**

Pozitif bir nakit akışı, bir şirketin finansal sağlığının önemli bir göstergesidir. Yiğit Akü gibi üretim ve ihracat odaklı şirketler için pozitif nakit akışı, operasyonel sürdürülebilirlik ve büyüme açısından kritik avantajlar sağlamaktadır.

Pozitif Nakit Akışının Sağladığı Başlıca Avantajlar;

1. Likidite Güvencesi ve Operasyonel Esneklik
- Pozitif nakit akışı, şirketin günlük operasyonlarını sürdürmesi için yeterli likiditeye sahip olduğunu gösterir.
- Hammadde tedariki, işçilik ödemeleri ve operasyonel giderler rahatlıkla karşılanabilir.
- Acil finansal ihtiyaçlar ve beklenmedik harcamalar daha kolay yönetilir.

2. Borç Yönetiminde Güçlü Pozisyon
- Kısa ve uzun vadeli borçların geri ödenmesi için finansman sağlanır, faiz yükü azalır.
- Kredi itibarını artırarak şirketin daha uygun koşullarda borçlanmasına imkân tanır.
- Finansal yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi, şirketin güvenilir bir iş ortağı olmasını sağlar.

3. Yatırım ve Büyüme Fırsatları
- Pozitif nakit akışı, şirketin yeni yatırımlar yapmasını ve büyümesini destekler.
- Yeni üretim hatları, AR-GE projeleri ve kapasite artırımı için kaynak sağlar.
- Rekabet gücünü artırarak pazardaki konumunu güçlendirir.

4. Temettü ve Hissedar Değerinin Artışı
- Şirketin hissedarlarına düzenli temettü dağıtmasını sağlar.
- Şirketin finansal sağlığı iyi olduğu için yatırımcı güveni artar.
- Borsa performansını olumlu etkileyerek şirketin piyasa değerini artırabilir.

5. Finansal Dayanıklılık ve Krizlere Karşı Koruma
- Ekonomik dalgalanmalara, enflasyona ve döviz kuru değişimlerine karşı tampon görevi görür.
- Nakit rezervleri sayesinde maliyet artışları ve operasyonel zorluklar daha kolay yönetilir.
- Düşük faiz dönemlerinde stratejik yatırımlar için fırsat yaratır.

Finansal faaliyetler neticesinde gerçekleşen pozitif nakit akışı, Şirketimizin finansal gücünü korumasına, büyüme stratejilerini desteklemesine ve piyasa koşullarına daha dayanıklı hale gelmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle üretim maliyetlerindeki artışa rağmen finansal istikrarı sürdürmek, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Finansal Göstergeler	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Toplam Aktifler	7.885.018.237	5.605.840.173	4.510.141.507	4.758.353.804
Dönen Varlıklar	4.704.316.804	2.975.870.194	2.399.711.217	2.581.963.156
Duran Varlıklar	3.180.701.433	2.629.969.979	2.110.430.291	2.176.390.647
Kısa Vadeli Kaynaklar	2.535.028.784	2.275.599.560	1.753.472.851	2.350.093.421
Uzun Vadeli Kaynaklar	176.788.437	325.116.955	889.068.535	911.353.121
Özkaynaklar	5.173.201.016	3.005.123.658	1.867.600.121	1.496.907.261

**** TMS 29 gereği tüm tutarlar 31.12.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.***

Şirketimizin aktif toplamında, dönen varlıkların etkin kullanımı ile sürdürülebilir bir büyüme trendi gözlemlenmektedir. Dönen varlıklar, finansal yatırımların genişlemesi ve stok yönetimindeki etkinliğin artırılması sayesinde önemli bir yükseliş kaydetmiştir. Bu artış, şirketimizin güçlenen özkaynakları ile doğru orantılı olup, sağlam bir finansal yapı inşa edildiğini göstermektedir. 2024 yılı itibarıyla, şirketin toplam aktifleri içindeki özkaynak payı %65,6 seviyesine ulaşarak, finansal sağlamlığını ve bağımsızlığını koruduğunu ortaya koymaktadır.

Özkaynak ağırlıklı finansman yapısı, Şirketimizin uzun vadeli büyüme stratejilerini desteklerken, dış finansmana olan bağımlılığımızı azaltarak risk yönetimi açısından önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Finansal Oranlar ve Önemli Faaliyet Göstergeleri

Mali ve Likidite Oranları	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	1,86	1,31	1,36	1,09
Asit-Test (Likidite) Oranı	1,29	0,77	1,09	0,75
Nakit Oranı	0,02	0,02	0,01	0,03
Kaldıraç Oranı	0,34	0,46	0,58	0,68
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,66	0,54	0,41	0,31
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,32	0,4	0,39	0,49
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,02	0,05	0,19	0,19

**** TMS 29 gereği tüm tutarlar 31.12.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.***

Şirketimizin aktif toplamında, dönen varlıkların etkin kullanımı ile sürdürülebilir bir büyüme trendi gözlemlenmektedir. Dönen varlıklar, finansal yatırımların genişlemesi ve stok yönetimindeki etkinliğin artırılması sayesinde önemli bir yükseliş kaydetmiştir.

Bu artış, Şirketimizin güçlenen özkaynakları ile doğru orantılı olup, sağlam bir finansal yapı inşa edildiğini göstermektedir. 2024 yılı itibarıyla, toplam aktiflerin içindeki özkaynak payı %65,6 seviyesine ulaşarak, finansal sağlamlığını ve bağımsızlığını koruduğunu ortaya koymaktadır.

Özkaynak ağırlıklı finansman yapısı, Şirketimizin uzun vadeli büyüme stratejilerini desteklerken, dış finansmana olan bağımlılığını azaltarak risk yönetimi açısından önemli bir avantaj sunmaktadır.

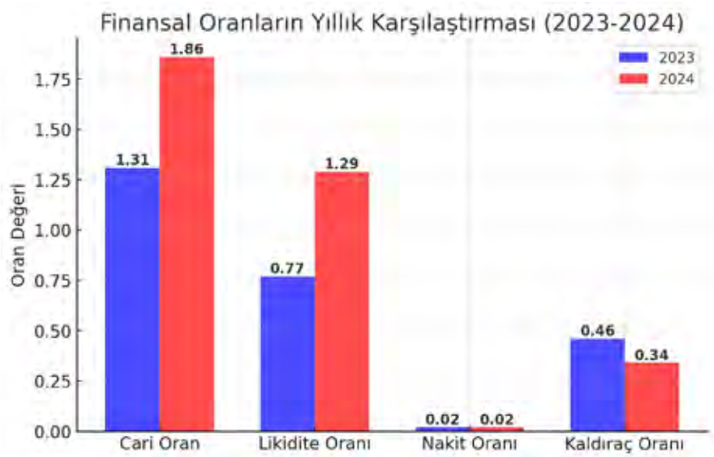
Cari Oran: 2023 yılında 1,31 iken, 2024 yılında 1,86'a yükselerek %42 oranında artış göstermiştir. Bu artış, şirketimizin kısa vadeli yükümlülüklerini daha rahat karşılayabileceğini göstermektedir.

Likidite Oranı: : 2023 yılında 0,77 seviyesindeyken, 2024 yılında 1,29'a yükselerek %67,5 oranında iyileşmiştir. Stokların dışında kalan dönen varlıkların kısa vadeli borçları karşılamadaki yeterliliğinin arttığını göstermektedir.

Nakit Oranı: 2023 yılında 0,024 iken, 2024 yılında 0,022'ye gerileyerek %8,3 düşüş göstermiştir. Bu durum, şirketimizin elindeki nakit rezervinin kısa vadeli yükümlülüklere kıyasla daha az olduğunu gösterse de, genel likidite oranındaki yükseliş finansal riskleri dengelemektedir.

Kaldıraç Oranı: 2023 yılında 0,46 seviyesindeyken, 2024 yılında 0,34'e gerileyerek %26 oranında azalmıştır. Bu düşüş, borçluluğun azaldığını ve Şirketimizin daha fazla özkaynak ile finanse edildiğini göstermektedir.

Yiğit Akü, 2024 yılı itibarıyla borçluluğunu azaltarak, özkaynaklarını güçlendirmiş ve likidite oranlarını iyileştirmiştir. Bu göstergeler, şirketimizin finansal yapısının sağlam olduğunu ve kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama kapasitesinin arttığını göstermektedir.



**** TMS 29 gereği tüm tutarlar 31.12.2024 tarihli satın alma gücü ile sunulmuştur.***

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic .A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket tüzel kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhrc. A.Ş.	İlişkili Şirket tüzel kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.
Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş.yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş. 'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

*Şirketimiz, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı gerçekleştirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	31.12.2024	31.12.2023
Alıcılar	**3.753.344**	**50.872.866**
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	703.797	2.887.575
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	-	1.474.161
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	2.922.743	5.776.105
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	-	40.735.025
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	126.804	-
Alacak Senetleri	**20.040.000**	**-**
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	20.040.000	-
Diğer Alacaklar	**-**	**7.960.533**
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	6.183.990
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	-	1.776.543
Verilen Sipariş Avansları	**121.665.524**	**-**
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	121.657.845	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	7.679	
Toplam	**145.458.868**	**58.833.399**

Kısa Vadeli Borçlar	31.12.2024	31.12.2023
Ticari Borçlar	**116.322.536**	**66.848.429**
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	9.500	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	116.313.036	66.515.780
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	-	332.649
Ortaklara Borç	**-**	**129.941**
Mahmut Yiğt	-	129.941
Alınan Sipariş Avansları	**225.131.069**	**-**
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	184.275.445	-
Albi Grup Inşaat. Ithalat. Ihacat. A.Ş.	40.855.624	-
Toplam	**341.453.605**	**66.978.370**

	31.12.2024	31.12.2023
Mal ve Hizmet Satışları	**1.214.176.375**	**851.599.289**
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	117.125	72.007
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	365.153.265	477.782.152
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	35.325.198	30.040.002
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	579.455.380	343.705.128
Albi Grup Inşaat. Ithalat. Ihacat. A.Ş.	229.824.285	
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	4.301.122	-
Mal ve Hizmet Alışları	**1.551.431.439**	**1.364.289.258**
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	12.080.755	9.118.988
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	569.104.927	1.093.416.456
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	1.524.048	2.358.169
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	968.721.709	259.395.645
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri (*)	**205.879**	**26.498.607**
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	29.232	11.510.277
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	34.768	116.065
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	141.879	14.872.265
Diğer Gelirler	**5.820.033**	**1.833.666**
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	139.965	18.122
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	-	509.585
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	-	663.597
Behay Holding A.Ş.	-	21.564
Fatih Vailant Holding A.Ş.	-	21.564
Start Holding A.Ş.	-	21.564
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	104.634	-
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	2.991.339	577.670
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	2.584.095	-
Toplam	**-331.640.910**	**-537.354.910**

YİĞİTAKÜ

www.yigitaku.com