İŞ YATIRIM

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1 OCAK 2024 – 31 ARALIK 2024

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Talar Gül, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2025

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

1 OCAK 2024-31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE İLİŞKİN

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GENEL DEĞERLENDİRME 4
2. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER 5
3. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU 8
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ 9
5. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI 11
6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI 14
7. VARLIK YÖNETİMİ 16
8. YURT İÇİ ÜRÜN GELİŞTİRME, SATIŞ VE KURUMSAL İLETİŞİM 16
9. KURUMSAL MÜŞTERİLERE SATIŞ 17
10. KURUMSAL FİNANSMAN 18
11. ARAŞTIRMA 20
12. RİSK YÖNETİMİ 20
13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU 21
14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ 22
15. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ 69

1. GENEL DEĞERLENDİRME

2024 yılının genelinde Orta Doğu ve Doğu Avrupa'da yaşanan savaşlar, dezenflasyon süreci, gelişmiş ülkelerin faiz indirim döngüleri ve ABD başkanlık seçimleri yakından takip edilirken, yapay zeka alanındaki büyük atılımlar, yeşil enerji ve elektrikli araç gibi sektörlerde Çin'in agresif politikaları ile Almanya'daki imalat sektörü durgunluğunun şirket bilançoları üzerindeki olumsuz etkileri piyasaların gündeminde yer alan başlıca konular olarak öne çıkmıştır.

Avrupa Merkez Bankası (ECB), G3 merkez bankaları arasında öncü olarak 2024 Mayıs sonundan bugüne kadar 160 baz puan faiz indirmiş, yılın ikinci yarısında ABD Merkez Bankası (FED) 100 baz puan, İngiltere Merkez Bankası (BoE) ise 50 baz puan faiz indirimleriyle döngüye katılmıştır.

Uluslararası Para Fonu (IMF) 2025 Ocak ayı raporunda 2024 yılında küresel reel büyüme tahmini %3,2 olarak açıklanırken, 2025 yılı büyümesi önceki rapora göre 0,1 yüzde puan artışla %3,3 olarak güncellenmiştir. 2025 yılı tahminleri ABD, Çin ve Rusya için yukarı yönlü olurken Avro Bölgesi, Almanya ve Fransa kaynaklı olarak aşağı yönlü revize edilmiştir.

En büyük ticaret ortağımız Avrupa'da ekonomik yavaşlamanın Türkiye'de büyüme, ihracat ve istihdam tarafında olumsuz etkileri olması beklenmektedir. Ancak 2024 yılının ikinci çeyreğinde başlayan iktisadi faaliyetteki yavaşlamanın esas nedeninin enflasyonla mücadele amacıyla yürütülen sıkı para politikası olduğu değerlendirilmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), 2024 yılı Mart ayında politika faizini 500 baz puan artırarak %50'ye çıkarmış ve ardından 8 ay boyunca bu düzeyi korumuştur. Kredi miktar kısıtları ve parasal aktarımı destekleyici likidite önlemleriyle beraber değerlendirildiğinde para politikasının ekonomiyi yavaşlatıcı ve enflasyonu düşürücü etkisinin güçlü olduğu görülmüştür. Türkiye ekonomisi 2024 yılında %3,2 reel büyüme kaydetmiştir. 2025 yılında ise %3,5 reel büyüme öngörülmektedir.

TCMB politika faizini Aralık 2024 ve Ocak 2025'te 250'şer baz puanlık adımlarla %45 düzeyine çekmiştir. Enflasyondaki gerilemeyle beraber TCMB'nin 2025 yılının sonuna kadar 1500 baz puan ilave indirimle politika faizini %30'a çekeceği tahmin edilmektedir.

Sıkılaşan para politikası, nominal kur istikrarı ve 2024 yılında asgari ücrete ara zam yapılmaması gibi unsurlar neticesinde Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) enflasyonu 2024 sonunda %44, 2025 Şubat ayında ise %39 düzeyine gerilemiştir. 2025 sonuna kadar yıllık TÜFE enflasyonunun %28'e gerileyeceği öngörülmektedir.

Sıkı para politikasına rağmen bankaların takipteki kredi oranlarındaki bozulmanın sınırlı olması ve görece düşük toplam borçluluk, finansal istikrarsızlık endişelerini azaltmaktadır. Türkiye'nin toplam döviz açığı 2018 kur şoku öncesi seviyelerinin belirgin oranda altındadır. Yüksek faiz ortamında yurt içi yerleşik yatırımcıların Türk lirası cinsi sabit getirili yatırım araçlarına yöneldiği, kur üzerinde baskı yaratacak tasarruf davranışının zayıfladığı görülmektedir.

Parasal sıkılaşma ve nominal kur istikrarı ortamında finansman girişi, ters dolarizasyon ve düzelen cari denge TCMB rezervlerinde istikrarlı bir yükseliş getirmiştir. Dış kırılganlığın azalmasıyla üç uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu da 2024 yılında Türkiye'nin kredi notunu yükseltmiştir.

2. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulu

Ebru Özşuca	Yönetim Kurulu Başkanı
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Kenan Ayvacı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi
Aydın Özcan[1]	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri 15 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da 30 Nisan 2025 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvacı aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

[1] *Sn. Aydın Özcan, 25.11.2024 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa eden Sn. Işıl Dadaylı'nın yerine Yönetim Kurulumuz tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere aynı tarihte Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.*

Yürütme Kurulu

Kenan Ayvacı - Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Murat Kural - Genel Müdür Yardımcısı
Fatih Mehmet Yılmaz - Genel Müdür Yardımcısı
Serhat Devecioğlu - Genel Müdür Yardımcısı
Orhan Veli Canlı - Genel Müdür Yardımcısı
Enver İlkay Dalkılıç - Genel Müdür Yardımcısı
Evren Arslan - Genel Müdür Yardımcısı
Şant Manukyan - Genel Müdür Yardımcısı

Sn. Kenan Ayvacı, Yönetim Kurulumuzun 27.10.2023 tarihli kararıyla, 01.02.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür olarak atanmıştır.

Şirketimizde Direktör unvanıyla görev yapmakta olan Sn. Enver İlkay Dalkılıç Yönetim Kurulumuzun 01.02.2024 tarihli kararıyla, Sn. Evren Arslan Yönetim Kurulumuzun 22.05.2024 tarihli kararıyla, Sn. Şant Manukyan Yönetim Kurulumuzun 25.12.2024 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmışlardır.

Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Özgür İlke Yerlikaya 07.02.2025 tarihi itibariyle görevinden istifaen ayrılmış, Sn. Burak Kınalılar ise Yönetim Kurulumuzun 21.02.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben 01.04.2025 itibariyle Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Çıkarılmış Sermaye : 1.500.000.000.-TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı : 3.000.000.000.-TL

Paylara İlişkin Bilgi

Ortaklık Yapısı (31.12.2024 - Kamuyu Aydınlatma Platformu)

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı/Oy Hakkı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş.*	986.169.427,08	65,74
Diğer	513.830.572,92	34,26
Toplam	**1.500.000.000**	**100,00**

** Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin ortaklık yapısına www.isbank.com.tr internet sitesinden erişilebilir.*

İş Yatırım'da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi*

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000**	0,01	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	1.499.850.000	99,99	Yoktur.	438.158.573 adet pay borsada işlem görmekte olup fiili dolaşım oranı %29,2'dir.
	Toplam	**1.500.000.000**	**100,00**		

** 31.12.2024 tarihli Merkezi Kayıt Kuruluşu verisidir.*
***Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.*

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İlk İşlem Görmeye Başladığı Tarih	Cari Dönemde İşlem Gördüğü Pazar ve Endeksler
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası - BIST Mali / BIST Yıldız / BIST 100 / BIST 100-30 / BIST Temettü / BIST Temettü 25 / BIST Sürdürülebilirlik / BIST Tüm / BIST Aracı Kurum
Borçlanma Araçları	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası - Kesin Alım Satım Pazarı / Nitelikli Yatırımcıya İhraç Pazarı
Yatırım Kuruluşu Varantları	01.11.2010	Pay Piyasası - Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı

3. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU

Özet Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	67.515.726	58.510.139
Duran Varlıklar	3.143.067	2.120.015
Toplam Varlıklar	**70.658.793**	**60.630.154**
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	41.279.397	35.287.113
Uzun Vadeli Yükümlülükler	528.450	436.481
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	2.241.676	1.845.070
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	26.609.270	23.061.490
Toplam Kaynaklar	**70.658.793**	**60.630.154**

Özet Kar Zarar Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Satış Gelirleri, Net	3.626.510	6.997.125
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	11.907.511	9.541.666
Hizmet Gelirleri, Net	5.823.112	6.403.586
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	1.899.354	760.079
Brüt Kar	**23.256.487**	**23.702.456**
Faaliyet Giderleri	(5.119.150)	(5.187.337)
Diğer Faaliyet Gelirleri/(Giderleri), Net	412.630	1.381.183
Faaliyet Karı	**18.549.967**	**19.896.302**
Özkaynak Yön. Değ. Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	208.988	104.346
Finansman Gelirleri/(Giderleri), Net	364.129	786.371
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(8.301.334)	(7.417.304)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/Zararı	**10.821.750**	**13.369.715**
Vergi Gideri	(5.164.180)	(5.022.750)
Dönem Karı/Zararı	5.657.570	8.346.965
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	151.433	348.712
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	**5.506.137**	**7.998.253**
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	3,6708	5,3322

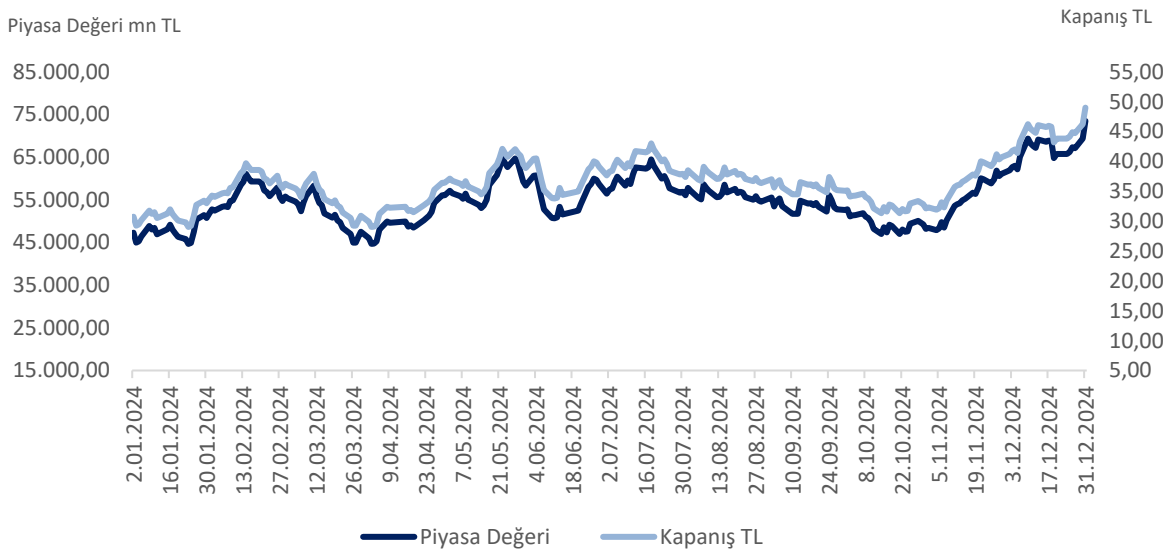
Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına *www.isyatirim.com.tr* adresinden ulaşılabilmektedir.

Bazı Finansal Oranlar (Konsolide)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,64	1,66
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	1,45	1,43

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

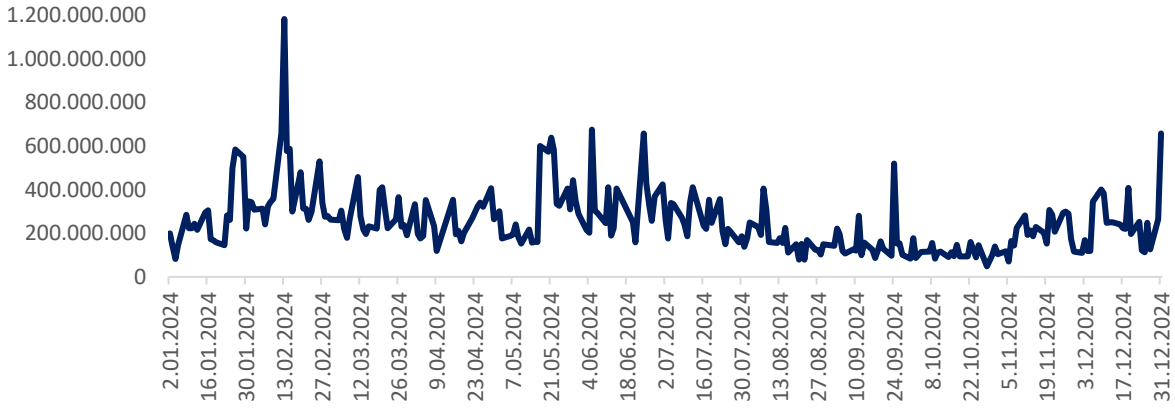
2024 yılında Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerinin etkin olarak gerçekleştirilmesine devam edilmiştir. Dönem içinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılarla fiziki/video-konferans şeklinde bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

ISMEN payları yılı 49,00 TL fiyat seviyesi ve 73,5 milyar TL piyasa değerinde kapatırken, %57 getirisi ile yatırımcılarına 2024 yılında BIST 100 endeksi getirisinin 25 yüzde puan üzerinde kazanç sağlamıştır.



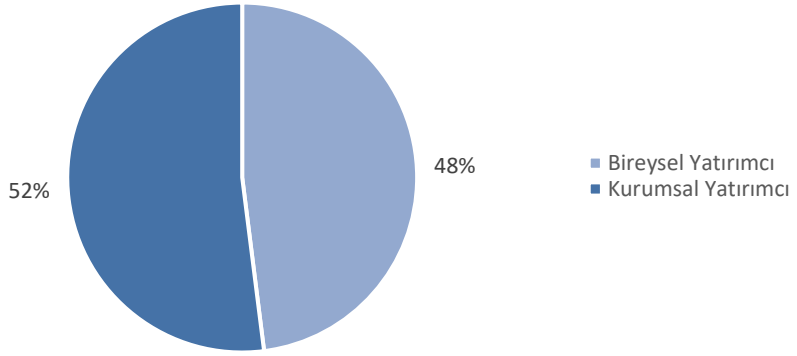
ISMEN Fiyat Performansı 1 Ocak-31 Aralık 2024

ISMEN paylarının günlük ortalama işlem hacmi 2024 yılında 248 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.



ISMEN Günlük İşlem Hacmi (TL) 1 Ocak-31 Aralık 2024

Yılın sonu itibariyle İş Yatırım sermayesinin %29,2'sini oluşturan fiili dolaşımdaki payların %52'si yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcı sahipliğinde, %48'i ise bireysel yatırımcı sahipliğindedir.



ISMEN Fiili Dolaşım Sahipliği - 31 Aralık 2024

15 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda temettü politikamıza uygun olarak alınan kar dağıtım kararına göre, 2023 yılı dağıtılabilir karın brüt 1.600.000.000 TL'si 29 Mayıs 2024 tarihinden itibaren pay sahiplerine nakit kar payı olarak dağıtılmıştır. Ayrıca, Vergi Usul Kanunu'nun 325/A ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10'uncu maddeleri hükümleri çerçevesinde 899.750.000 TL ve Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'un 3'üncü maddesi uyarınca 250.000 TL olmak üzere toplam 900.000.000 TL'nin girişim sermayesi fonu yatırımlarında kullanılmak üzere özel fon olarak ayrılmıştır.

İş Yatırım raporlama döneminde kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirketin AAA olan uzun vadeli ulusal kredi notu ve A1+ olan kısa vadeli ulusal kredi notu, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından 14 Eylül 2024 tarihinde stabil görünümle teyit edilmiştir.

İş Yatırım kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini eksiksiz olarak yerine getirmiş ve elektronik ortamı etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanmaya devam etmiştir.

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	İştirak Sermayesi	Doğrudan Pay Oranı (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.	6.500.000 GBP	100,0	6.500.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yön. A.Ş.	18.000.000 TL	100,0	18.000.000 TL
Levent Varlık Kiralama A.Ş.*	100.000 TL	100,0	100.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.**	230.000.000 TL	85,1	195.828.571 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	150.000.000 TL	70,0	105.000.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,0	21.654.290 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,9	46.454.100 TL

** Levent Varlık Kiralama A.Ş.'nin 100.000 TL olan sermayesi tamamı Şirketimiz tarafından karşılanmak suretiyle 250.000 TL'ye çıkarılmış olup, 06.08.2024 tarihinde tescil edilmiştir.*
***Yönetim Kurulumuzun 12.12.2024 tarihli kararı uyarınca Efes Varlık Yönetim A.Ş.'nin 130.000.000 TL olan sermayesinin 230.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla yapılan bedelli sermaye artırımına payımız oranında katılım sağlanmıştır. Konsolide payımız %91,1'dir.*

Yönetim Kurulumuzun 16.04.2024 tarihli kararıyla yeni kurulan ELÜSMARKET Ürün Piyasası Aracı Kurumu Anonim Şirketi'ne 5,2 milyon TL sermaye ile %24,24 oranında iştirak edilmiş olup, 15.08.2024 itibariyle taahhüt edilen sermayenin tamamı ödenmiştir. Şirket 29.04.2024 tarihinde tescil edilmiştir.

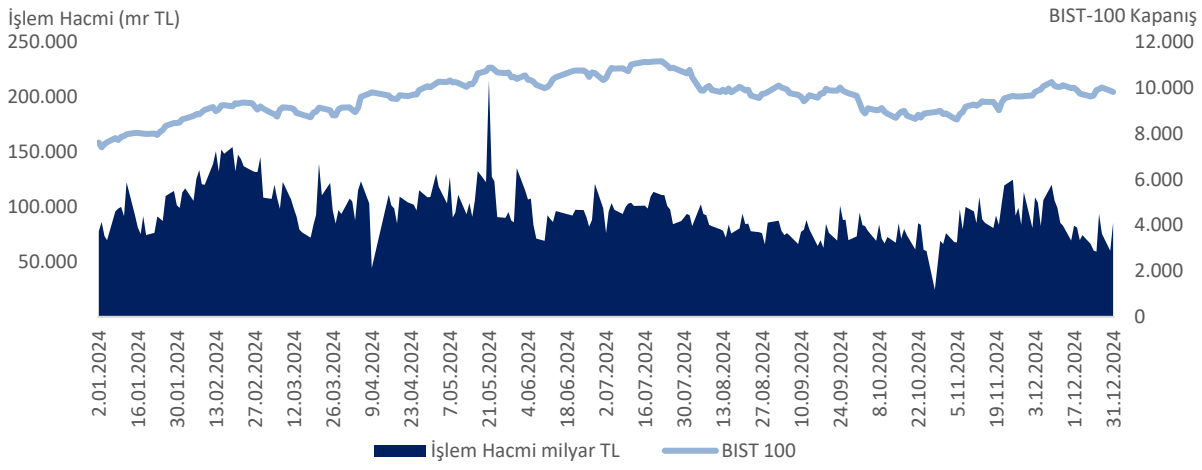
5. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI

Pay Piyasası

BIST 100 endeksi (Endeks) 2024 yılına TCMB'nin para politikasındaki sıkılaşma ve sadeleşme adımlarının da etkisiyle güçlü başlamıştır. Yurt dışındaki yüksek risk iştahı da iç piyasaya olumlu yansımış ve endeks ilk çeyreği %22 artışla 9.142 puandan kapatmıştır. Kurdaki volatilitenin azalmasıyla TCMB rezervlerini güçlendirmeye başlamış ve Türkiye'nin 5 yıllık kredi risk priminde [CDS] önemli gerileme yaşanmıştır. Yılın ikinci çeyreğinde bu dinamiklerle bankalar ve holdingler önemli performans sergilemiş ve endeks Mayıs ayında 11.088 puanı görerek tarihsel zirvesini kırmıştır. Yılın ilk yarısını %43 getiri ve 10.648 puandan kapatan endeks, ABD'de yaklaşan seçimin getirdiği belirsizlik ortamı nedeniyle azalan küresel risk iştahına karşın kredi derecelendirme kuruluşlarından gelen olumlu raporlar ve beklenen not artırımları ile üçüncü çeyrekte tarihsel zirvesine yakın seviyelerde işlem görmüştür. Ancak, dezenflasyon sürecine ilişkin verilerin dirençli gelmesi, olası faiz indirimlerini geciktirebileceği değerlendirilmeleriyle üçüncü çeyreği, ikinci çeyreğe göre %9 düşüşle 9.669 seviyesinden kapatmıştır.

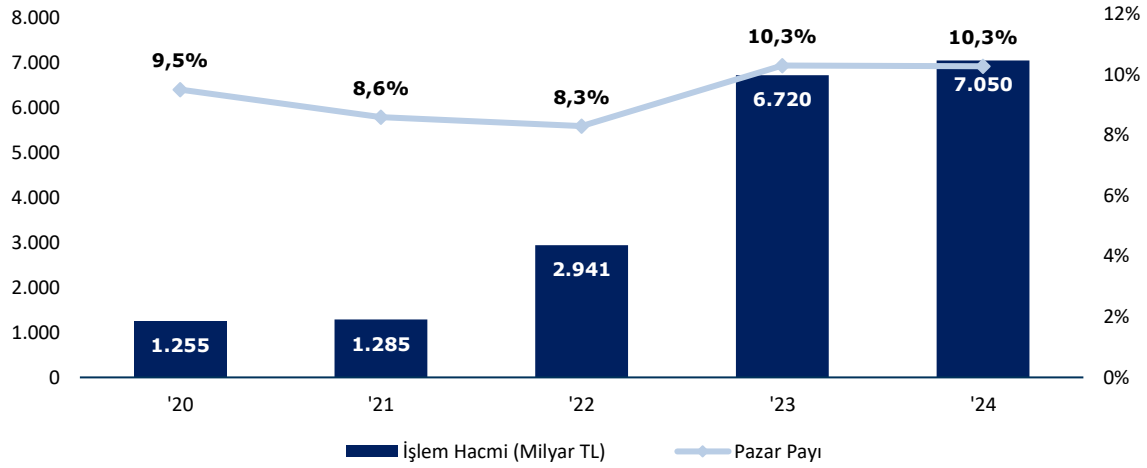
Ortadoğu'daki savaş ortamının yayılma riski nedeniyle Ekim ayında pay piyasaları olumsuz etkilenirken coğrafi yakınlığı nedeniyle Borsa İstanbul Pay Piyasası bundan en çok etkilenen piyasa olmuştur. ABD ekonomisinde sert iniş riskinin artması ve yurt içindeki zayıf verilerin etkisiyle satışlar devam etmiş ve endeks Ekim ayında aylık %8,5 gerilemiştir. FED'in birbirini izleyen üçüncü toplantıda da faiz indirimi kararı alması ve TCMB'nin de Aralık ayında faiz indirim döngüsüne başlayacağı beklentileriyle Kasım ayının başlarından itibaren Pay Piyasası'nda görülen yukarı yönlü hareket Aralık ayının ortalarına kadar sürmüştür. Endeks bu dönemde en yüksek 10.277 puanı görürken, dördüncü çeyrek başındaki tüm kayıplarını telafi etmiş ve yılın sonlarına doğru görülen kar realizasyonlarıyla birlikte 2024 yılını 9.831 puandan kapatarak yılın genelinde %32 getiri sağlamıştır.

2025 yılında yurt içinde dezenflasyon sürecine ilişkin veriler, TCMB'nin faiz indirim kararları ile şirketlerin finansal performansları yakından takip edilecektir. Yurt dışında ise ABD politikaları başta olmak üzere küresel gelişmeler ile FED'in 2025 yılı faiz patikasının Pay Piyasası performansında etkili olacağı değerlendirilmektedir.



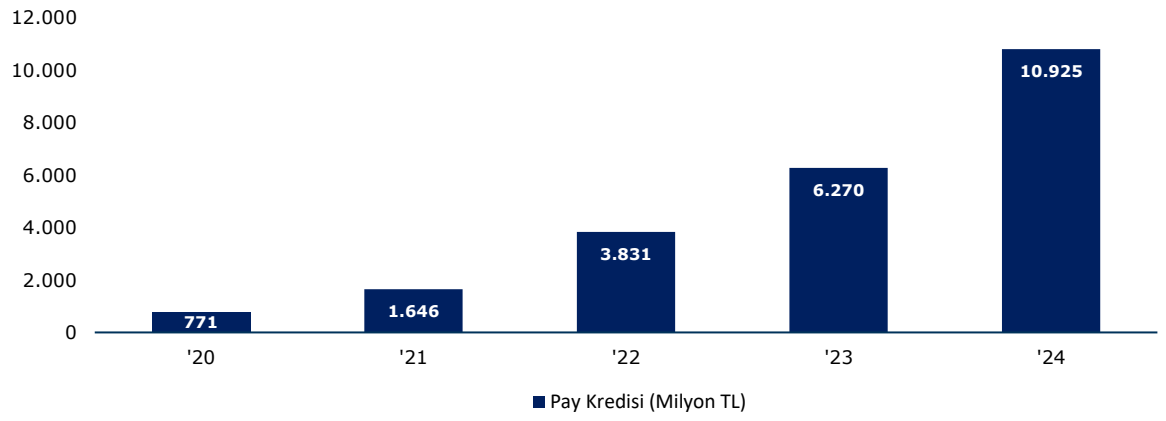
BIST 100 Endeksi 1 Ocak-31 Aralık 2024 Performansı

İş Yatırım, 2024 yılında 7.050 milyar TL işlem hacmi ve %10,3 pazar payı ile Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda üçüncü sırada yer almıştır.



İş Yatırım Pay Piyasası İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Kredili menkul kıymet işlem (pay) kredisi büyüklüğümüz ise 2024 sonu itibariyle 2023 sonuna göre %74 artışla 10,9 milyar TL seviyesine yükselmiştir.



İş Yatırım Pay Kredisi Büyüklüğü

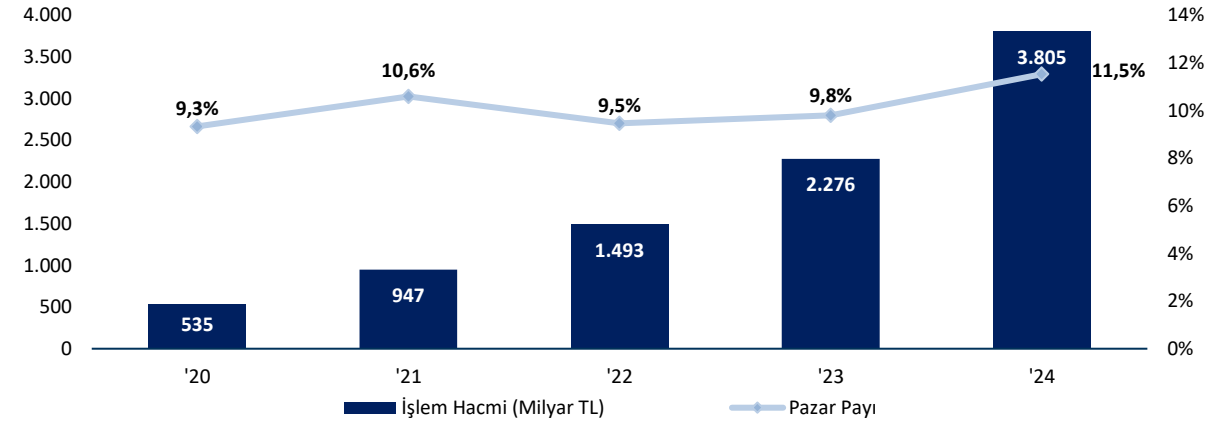
Borçlanma Araçları Piyasası

Hazine ve Maliye Bakanlığı, açıkladığı iç borç stratejileri doğrultusunda 2024 yılı boyunca 1,8 trilyon TL, 1,2 milyar EUR, 2,3 milyar USD ve 131,8 ton altın cinsi borçlanma gerçekleştirmiştir. TL cinsi yapılan iç borçlanmanın %53'ü sabit kuponlu tahvillerden, %21,2'si TLREF'e endeksli devlet tahvillerinden, %7,3'ü değişken faizli devlet tahvillerinden, %8,4'ü TÜFE'ye endeksli devlet tahvillerinden, %4,6'sı kira sertifikalarından, %5,5'i ise kuponsuz kıymetlerden oluşmuştur.

Yılı %40 bileşik faiz seviyesinden açan 2 yıllık gösterge tahvil Mart ayında %48,2 ile yılın en yüksek seviyesini görmüştür. TCMB'nin Aralık ayındaki faiz indirimi kararıyla birlikte 2 yıllık gösterge tahvil alıcılı seyrederek yılı %40,6 seviyesinde kapatmıştır. 10 yıllık gösterge tahvil ise yılı %27 bileşik faiz seviyesinden açmış olup Kasım ayında %31,3 ile yılın en yüksek seviyesini görürken, yılı %28,8 seviyesinde kapatmıştır.

Türev Piyasalar

2024 yılında VİOP toplam işlem hacmi 33.027 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. İş Yatırım, bu dönemde 3.805 milyar TL işlem hacmi ve %11,5 pazar payı ile işlem hacminde ikinci sırada yer almıştır.



İş Yatırım VİOP İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

İş Yatırım VİOP'un lider katılımcılarından biri olarak piyasa etkinliğini sürdürmüştür.

VİOP'ta pay vadeli ve endeks opsiyon kontratlarında piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilmiştir. İş Yatırım, 2024 yılında endeks vadeli sözleşmelerinde ikinci sırada yer alırken, pay opsiyon sözleşmelerinde hacim lideri olmuştur.

Varant Piyasası'ndaki öncü ve lider konumumuz %56 pazar payı ile 2024 yılında da devam etmiştir. Bu dönemde piyasaya sürülen dayanak varlıklarımız ile birlikte dört farklı dayanak varlık grubunda 40 farklı dayanak varlıkta piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilmiştir. Ayrıca, Şubat ayında ihraç edilen dayanak varlığı bakır olan varantlar ürün portföyümüze eklenmiştir.

İş Yatırım, son 14 yıldır "İş Varant" markasıyla Türkiye'de Varant Piyasası'nın oluşması ve derinlik kazanması için büyük emek harcamaktadır. Varant Akademi, isvarant.com, İş Varant Mobil uygulaması ve Varant Destek Hattı'ndan yatırımcılara sunulan içerikle şeffaf, ulaşılabilir ve kolay anlaşılabilir bir piyasa oluşturulması sağlanmıştır.

Diğer yandan, sosyal medya aracılığıyla Varant Piyasası'na ilişkin bilgilendirme videoları ile yatırımcıların varantlara yatırım yaparken kendi beklentileri doğrultusunda etkin yatırım stratejileri oluşturabilmelerine yardımcı olunması hedeflenmektedir. Geçtiğimiz yıllarda varant yatırımcılarının ilgisine sunulan İş Varant Mobil uygulamamızla ilgili geliştirme sürecine, yatırımcıların geri bildirimleri doğrultusunda devam edilmiştir. İş Varant Mobil uygulaması ile yatırımcılar İş Yatırım'ın ihraç ettiği varantları anlık fiyatlarla takip edebilmekte, akıllı varant filtresi ile kendilerine uygun varantı seçebilmekte, hedef fiyat hesaplayabilmekte, eğitim içerikleri ve demo hesap imkanından yararlanarak varantlar konusunda tecrübe kazanabilmektedirler. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde, Herkese Borsa uygulaması üzerinden İş Yatırım'ın ihraç ettiği varantlarda komisyonsuz işlem yapabilme ayrıcalığı sağlanmıştır.

6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

Eylül ayında faiz indirimine başlayan FED, yılın sonu itibariyle toplam 100 baz puan indirim gerçekleştirmiştir. Son çeyrekte enflasyonun yeniden yükselişe geçmesi ile Başkanlık seçiminden sonra uygulanacak gümrük vergisi gibi ekonomi politikalarının enflasyon üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturabileceği endişeleri nedeniyle 2025 yılına ilişkin oluşan faiz indirim beklentileri zayıflamış ve ABD tahvilleri çoğunlukla satıcılı işlem görmüştür. Bu süreçte gelişen ülke risk primleri de çoğunlukla yükselme eğiliminde olurken, Türkiye 5 yıl vadeli risk primi (CDS) yılı 262 seviyesinde kapatmıştır.

Uluslararası Pay Piyasaları

FED'in sıkılaştırma adımlarının sonuna geldiği ve yılın ikinci yarısında gevşeme adımlarına başladığı 2024 yılında, ABD'de büyüme ve istihdam göstergeleri beklentilerin üzerinde gelişirken, Çin'de ve Avrupa'da daha olumsuz veriler görülmüştür. ABD'de hanehalkı tüketim iştahı gücünü korurken faiz hassasiyeti yüksek sektörlere olan talepte yavaşlama eğilimi devam etmiştir. Teknoloji şirketlerinin yapay zeka gelişmelerine bağlı olarak öne çıktığı bu dönemde, piyasa değeri yüksek şirketler endekslerdeki yükselişlerde etkili olmuştur. S&P 500'de en çok değer kazanan iletişim teknolojileri ve

bilgi işlem sektörleri olmuştur. 2024 yılında ABD'de Dow Jones %12, S&P 500 %23 ve Nasdaq %24 değer kazanırken, Avrupa'da Euro Stoxx 50 %8, Frankfurt Dax %18 artış kaydetmiştir. Çin'de ise Hang Seng %17 yükselirken Japonya'da Nikkei %19 değer kazancı ile yılı tamamlamıştır.

Uluslararası Vadeli İşlemler (Futures & LME)

2024 yılında emtia piyasalarında faiz indirimleri, jeopolitik gerilimler, ABD'deki siyasi belirsizlikler ve küresel resesyon endişeleri nedeniyle dalgalanmalar görülmüştür. FED'in faiz indirimlerinin ardından talebin artacağı beklentisi, Çin'in ekonomiyi canlandırma çabaları, ABD yaptırımlarına karşılık vermesi ve iklim değişiklikleri fiyat dalgalanmalarını tetikleyen başlıca faktörler olmuştur. Özellikle yılın ilk aylarında yükseliş kaydeden baz metal fiyatları ikinci yarıdan itibaren düşüşe geçmiştir. Genel olarak jeopolitik riskler emtia fiyatlarını yükseltirken, FED'in faiz indirimlerini yavaşlatacağı beklentileri ve talepte Çin kaynaklı düşüş endişeleri piyasaları olumsuz etkilemiştir.

Brent petrol, resesyon korkuları ve Orta Doğu'da ateşkes umutlarıyla %3,1 düşerek varil başına 74 USD seviyelerine gerilemiştir. Zayıf Çin verileri ve Suudi Arabistan'ın üretimi artırma planları fiyatları aşağı çekerken, jeopolitik gelişmeler nedeniyle geçici toparlanmalar görülmüştür. Doğalgaz fiyatları Avrupa'daki stok durumu ve kullanım oranlarının etkisiyle yılı %44 yükselişle kapatmıştır.

Yeşil enerjiye geçiş, madencilik projelerinin eksikliği ve üretim kısıtlamaları yılın ilk yarısında bakır fiyatlarını desteklemiştir. Alüminyum ve çinko fiyatları da arz azalışıyla yükselirken, ABD ve İngiltere'nin Rus metallerine getirdiği yasaklar fiyat artışlarını tetiklemiştir.

Buğday, mısır ve soya fasulyesi fiyatları sırasıyla %12,2, %2,7 ve %22,8 düşüş kaydetmiş, kakao fiyatları kötü hava koşulları ve azalan stoklarla %178,2 artarken kahve fiyatları %69,8 yükselmiştir. Diğer yandan, şeker ve pamuk fiyatları sırasıyla %7 ve%15,5 düşmüştür.

Kaldıraçlı Alım/Satım İşlemleri

Küresel merkez bankalarının faiz politikalarına ilişkin beklentiler yılın genelinde fiyatlamalarda etkili olurken, özellikle son çeyrekte FED'in faiz indirimlerine yönelik beklentilerin zayıflaması ile Dolar Endeksi'nde sert artışlar görülmüştür. Bu artışların etkisi ile son çeyrekte hem G10 para birimleri hem de gelişmekte olan ülke para birimleri USD karşısında değer kaybetmiştir. Değerli metallerde satış baskısı görülse de ons altın güvenli liman özelliği ile yatay bir performansla yılı kapatırken ons gümüşte aşağı yönlü hareket izlenmiştir. Tüm bu gelişmelerle paralel, yılın genelinde olduğu gibi son çeyrekte de ons altın ve ons gümüş işlemlerinin toplamı, kaldıraçlı FX yatırımcı işlem hacminin büyük çoğunluğunu oluşturmuştur. EUR/USD paritesi işlemleri ise hacim sıralamasında altın ve gümüşü takip ederek 3. sırada yer almıştır.

CFD hacimleri Almanya endeks kontratlarında gerilerken ABD endeks kontratlarında önemli artış görülmüş, Brent CFD kontratlarında ise dikkat çeken bir değişiklik gözlenmemiştir. Son çeyrekte bir önceki çeyreğe göre Nasdaq ve Dow Jones kontratlarına olan ilgide bir miktar daralma gözlemlenirken S&P 500 kontratlarına olan ilgi sürmüştür. Nasdaq kontratları en hacimli kontratlar olmaya devam etmiştir. Yılın genelinde ikinci

çeyrek, CFD işlemlerinde en yüksek hacmin görüldüğü dönem olmuştur. Diğer yandan, DAX endeks kontratları toplam hacmin çok küçük bir kısmını oluşturmuştur.

İş Yatırım, dünyanın önde gelen otuzu aşkın borsasında pay, vadeli işlem sözleşmesi, opsiyon, fark sözleşmeleri ile altın, petrol vb. emtia gibi uluslararası sermaye piyasası araçlarında yatırımların değerlendirilmesine aracılık etmektedir. İş Yatırım'ın uluslararası piyasalar platformu olan TradeMaster International, dünyadaki yatırımcıların, küresel piyasalardaki gelişmeleri detaylı ve anlık olarak takip edebilmelerini sağlayan ve bu bilgiler ışığında, dünyadaki birçok farklı borsada günün 24 saati kolay ve hızlı bir biçimde işlem yapılabilmesine olanak sağlamaktadır.

7. VARLIK YÖNETİMİ

Varlık Yönetimi faaliyetleri 2024 yılında gelişimini sürdürmüş, İş Portföy tarafından yönetilen konsolide varlık büyüklüğü yıllık %127 artışla 764,8 milyar TL'ye yükselmiştir. Pazar payı ise %11,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %181 artışla 489,8 milyar TL olurken pazar payı %10,6 olarak gerçekleşmiştir. Yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü ise yıllık %67 artışla 220,9 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %18 olmuştur.

Fon Türleri	Yönetilen Varlık Büyüklüğü (Milyon TL)*		Yıllık Değişim
	31.12.2023	**31.12.2024**	**(%)**
Yatırım Fonları	174.211	489.837	181
Emeklilik Fonları	132.635	220.949	67
Diğer	30.726	54.022	76
Toplam	**337.572**	**764.808**	**127**

**Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen varlık büyüklüğü.*

8. YURT İÇİ ÜRÜN GELİŞTİRME, SATIŞ VE KURUMSAL İLETİŞİM

İş Yatırım yıl boyunca yurt içi ürün geliştirme, satış ve kurumsal iletişim çalışmalarını aralıksız sürdürmüştür.

2024 yılında yenilenen mobil uygulamamız TradeMaster Mobile, eklenen yeni fonksiyonlar ile yatırım dünyasındaki geniş işlem seçeneğini sunmanın yanı sıra, yeni kullanıcı dostu ara yüzü ile yatırımcılara kişiselleştirilebilir bir deneyim sağlamaktadır.

TradeMaster Mobile anlık bildirim (Push) özelliği ile araştırma analistleri ve uluslararası piyasalar uzmanları tarafından üretilen kısa vadeli stratejiler, Mart ayında yatırımcılarımızla paylaşılmaya başlanmıştır.

F-Ray Fintech iş birliği ile geliştirilen "Research Master", TradeMaster WEB platformunda yatırımcıların kullanımına sunularak İş Yatırım müşterilerinin, Borsa İstanbul, NASDAQ ve NYSE borsalarında işlem gören şirketlere dair finansal oranlar, sektörel getiri karşılaştırması, halka arz ve temettü gibi çok çeşitli veriye hızlıca ulaşabilmeleri sağlanmıştır.

İlk çeyrekte uygulama marketlerde ve web'de hizmete açılan, zengin dijital işlem seçenekleri sunan yeni nesil işlem platformumuz "Herkese Borsa"ya olan ilgi ise günden güne artış göstermektedir.

Satış organizasyonumuz bu dönem de büyümeye devam etmiştir. 2024 yılında Tuzla, Çorlu, Boğaziçi ve Etiler şubelerimizin açılması ve Çorlu Şubemizle birleştirilmesi nedeniyle Bahçeşehir Şubemizin faaliyetinin sonlanması ile şube sayımız 33 olmuştur.

Şirketimizin ürün ve hizmetlerinin tanıtımına dijital platformlarda devam edilmiştir. YouTube kanalımız 240.637 abone, X (Twitter) hesabımız ise 374.900 takipçi ile yılı tamamlamıştır. 2024 yıl sonu BoomSocial verilerine göre YouTube kanalımız Youtube Türkiye Finans liginde altıncı, X (Twitter) hesabımız ise Türkiye Finans liginde de yine altıncı sırada yer almıştır.

9. KURUMSAL MÜŞTERİLERE SATIŞ

Yurt İçi Kurumsal Müşterilere Satış

İş Yatırım 2024 yılında portföy yönetim şirketlerine, kolektif yatırım kuruluşları, sigorta ve reasürans şirketleri, bireysel emeklilik şirketleri, emekli sandıkları, vakıflar ve diğer sermaye piyasası kurumlarının yanı sıra, kurumsal müşterilere ve aile ofislerine de yatırım danışmanlığı ve aracılık hizmetlerini sunmaya devam etmiştir.

Kurumsal müşterilerle uluslararası piyasalar ve araştırma uzmanlarımızın katılımıyla ekonomi ve piyasaların gündemine paralel bilgilendirme toplantıları düzenlenmeye devam edilmiştir.

Yurt Dışı Kurumsal Müşterilere Satış

İş Yatırım yurt dışı kurumsal satış çalışmaları kapsamında uluslararası yatırımcılarla yakın iş birliği içinde çalışmıştır.

Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda yurt dışı yerleşik yatırımcı aktivitesi yılın genelinde düşük seviyelerde gerçekleşirken sahiplik oranı 2024 yılının sonunda %37 olmuştur.

Dönem içinde küresel ve yurt içi gelişmelerin etkileri ile şirket performanslarının değerlendirilmesi amacıyla yurt dışı yerleşik yatırımcılar ile Borsa İstanbul'un önde gelen bazı şirketleri bir araya getirilerek İstanbul, Kuzey Avrupa ve Londra'da bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

VİOP'ta ise 2024 yılı yabancı yatırımcı işlem hacmi 2023 yılına göre %49 artış gösterirken, toplam işlem hacminin %43'ünü oluşturmuştur.

10. KURUMSAL FİNANSMAN

Pay Halka Arzları

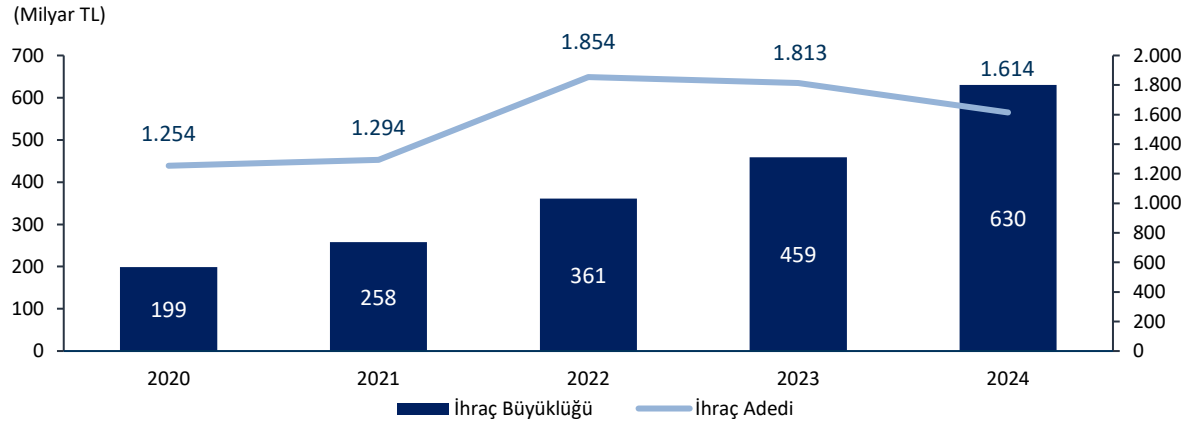
2024 yılında piyasada toplam 59,5 milyar TL büyüklüğünde 34 adet pay halka arzı gerçekleşmiştir.

Bu dönemde Şirketimiz tarafından 3 milyar TL büyüklüğündeki Mogan Enerji Yatırım Holding A.Ş., 3,7 milyar TL büyüklüğündeki IC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş. ve 4,2 milyar TL büyüklüğündeki Koton Mağazacılık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmak üzere 3 adet pay halka arzına konsorsiyum lideri olarak aracılık edilmiş ve işlem büyüklüğüne göre %18,3 paya sahip olunmuştur.

Konsorsiyum lideri olarak aracılık ettiğimiz halka arzların yanı sıra, toplam arz büyüklüğü 41,7 milyar TL olan 22 adet pay halka arzına da konsorsiyum üyesi olarak aracılık edilmiştir.

Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları

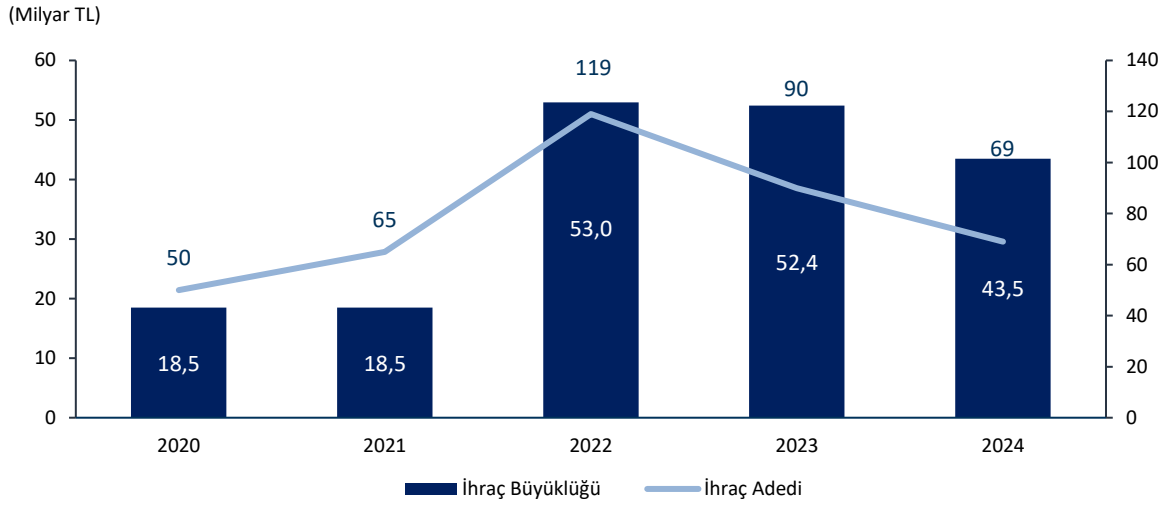
Piyasada özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının toplam büyüklüğü yılın genelinde 1.614 adet ihraç için yıllık %37,3 artışla toplam 630 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü ve İhraç Adedi (Tahsisli Satış Hariç)

Birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %29,1'ini, banka dışı finansal kuruluşlar %52,2'sini, reel sektör ise %18,7'sini gerçekleştirmiştir. Ağırlıklandırılmış ortalama vadelere bakıldığında bankaların 154 gün, bankacılık dışı finansal kuruluşların 182 gün ve reel sektör şirketlerinin ise 291 gün vadeli olarak borçlandığı gözlenmiştir. Bu ihraçların 1.567 adedi nitelikli yatırımcılara satış, 47 tanesi ise halka arz yöntemiyle gerçekleşmiştir.

İş Yatırım 2024 yılında nominal büyüklüğü 43,5 milyar TL olan 69 adet ihraca aracılık ederek dönemi %6,9 pazar payı ile tamamlamıştır.



İş Yatırım'ın Aracılık Ettiği Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü (Tahsisli satışlar hariç)

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2024 yılında B&D işlemlerinde e-ticaret, inşaat malzemeleri ve çimento, akaryakıt dağıtım, lojistik, marina, yazılım ve teknoloji alanları öne çıkarken, kamuya açıklanan verilere göre yaklaşık 8,2 milyar USD büyüklüğüne ulaşan 240'ın üzerinde B&D işlemi gerçekleşmiştir (2023 yılı: 174 B&D işlem için 7,7 milyar USD). Yerli ve yatırımcıların işlem büyüklüğünde payları neredeyse eşitken, işlem adetlerinde yerli yatırımcıların payı %61 olmuştur.

Fonların yeni yatırım arayışları olmakla birlikte, mevcut portföylerindeki şirketleri satma ya da özellikle halka arz yoluyla paylarını azaltma/çıkış yöntemine başvuruları devam etmektedir.

2025 yılında B&D işlemlerinde hareketliliğin devam etmesi beklenmektedir. Özellikle sanayi, teknoloji, yenilenebilir enerji, inşaat sektörlerinin öne çıkması beklenmektedir.

İş Yatırım 2024 yılında;

- Ekofood Tarım ve Gıda A.Ş., TAG Tarım Arge Gıda A.Ş. ve Gurme 212 Pazarlama A.Ş. grup şirketleri paylarının tamamının Slovenya merkezli uluslararası gıda şirketi Eta Group'a satışında, şirketlerin ortaklarına satıcı taraf danışmanlığı,
- Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'nin tarım makinesi ve ekipmanları ile yedek parçalarının üretimi, yurt içi ve yurt dışı satışı ve pazarlaması faaliyetlerinde bulunan Kayhan Ertuğrul Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Kayhan Ertuğrul Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Terramak Tarım Makinaları Dış Ticaret A.Ş. paylarının tamamının satın alımı işleminde Türk Traktör'e alıcı taraf danışmanlığı

hizmeti vermiştir.

11.ARAŞTIRMA

İş Yatırım makroekonomi ve pay piyasaları alanlarında katma değeri yüksek raporlar üretmenin yanı sıra, Borsa İstanbul Pay Piyasası fiili dolaşım değerinin %62'sini oluşturan 65 şirket için düzenli olarak rapor üreterek "Al-Sat-Tut" şeklinde öneriler sunmaya yıl boyunca devam etmiştir.

"Al" tavsiyesi verilen şirketler arasından en cazip olanların seçilmesiyle oluşturulan model portföy, 2024 yılında BIST 100 endeksinin %11 üstünde performans göstermiştir.

Kurumsal ve nitelikli yatırımcılara yönelik makroekonomi raporlarının yanında pay ve sabit getirili menkul kıymet stratejileriyle ilgili kapsamlı Türkçe ve İngilizce raporlar hazırlanmıştır.

Yurt içinde kurumsal yatırımcılar ve portföy yönetim şirketleriyle strateji toplantıları düzenlenmiştir. Yurt içi ve yurt dışı satış faaliyetlerine aktif katılım bu dönemde de devam etmiştir. Borsaya kote şirketlerin yabancı yatırımcılara tanıtımı amacıyla yatırımcı bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Satış ekipleriyle beraber yatırımcılarla ülkenin makroekonomisi, payların görünümü ve stratejilerle ilgili toplantılar düzenlenmiştir.

Sermaye piyasalarındaki gelişime paralel olarak izleyen dönemlerde sermaye piyasası araçları ve makroekonomik beklentiler hakkındaki görüş ve raporlara olan ihtiyacın artacağı düşünülmektedir.

12. RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi Müdürlüğü, yasal ve içsel sınırlamalara uyum ile Şirket'in maruz kaldığı riskler konusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aylık toplantılarla düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmiştir. Komite, Şirket'in faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan piyasa, aktif-pasif, kredi, operasyon ve diğer risklere ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur.

Kurum portföyünün piyasa riskinin hesaplanmasında "Riske Maruz Değer (RMD)" metodolojisi kullanılmaktadır.

Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından, Şirket'in piyasa yapıcılığı işlemleri, para piyasası faaliyetleri, korunma (hedge) pozisyonları ve tüm alım-satım işlemlerinden kaynaklanan toplam riski günlük olarak hesaplanıp, bölümler bazında ayrıştırılarak ilgili yöneticilerin bilgisine sunulmaktadır.

RMD ölçümlerinin etkinliğini sınamak amacıyla Geriye Dönük Test çalışmalarına (backtesting) devam edilmiştir. Olağan dışı piyasa hareketlerinde Şirket portföyünün ne seviyede etkileneceğini tespit etmek ve olası zararların önüne geçmek amacıyla stres testleri ve senaryo analizleri uygulanmış ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Şirket risk raporları aylık olarak, iştiraklerimizin risk ölçümlerini de içeren konsolide risk raporları ise üç aylık dönemler itibariyle ana hissedarımız İş Bankası'nın bilgi ve değerlendirmesine sunulmuştur.

13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Türkiye'ye yönelen uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, gelişmekte olan ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının önemini daha da artırmıştır. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde "İş" ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olan ilkelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu olmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde, belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yürüten İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında sürdürülebilir kurumsal yönetime uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" ile 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı karar uyarınca gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunu gösteren "Sürdürülebilirlik Raporu" 04.03.2025 tarihinde https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1533-is-yatirim-menkul-degerler-a-s **adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Gerekli durumlarda bunlarla ilgili güncellemeler yapılmaktadır.**

14.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmek adına attığı adımlar sonucunda Ekim 2022 itibariyle kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilen İş Yatırım'ın Faaliyet Raporu'nda, Şirket'in bütün organizasyonuna ve kurumsal yapısına ilişkin iş modeli, operasyonel ve finansal gelişimi ile sürdürülebilirlik ilkelerine (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) uyum seviyesi paydaşların bilgisine sunulmuştur.

İş Yatırım, faaliyetlerinin iç ve dış paydaşları için yarattığı değerin sürdürülebilir kılınmasında önceliklerini (i)operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir finansal performans, (ii)nitelikli insan kaynağı, insan hakları ve çalışan hakları, (iii)etik değerlere ve mevzuata uyum ile yolsuzlukla mücadele, (iv)bilgi güvenliği ve iş sürekliliği, (v)dijitalleşme ve teknolojik altyapı, (vi)etkin iç denetim ve risk yönetimi, (vii)faaliyetlerimiz çerçevesinde yenilenebilir enerji tedariğini artırmak olarak değerlendirmektedir. İş Yatırım, söz konusu öncelikler kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli risklerini ve fırsatlarını da cari dönem itibariyle değerlendirmiştir.

A. Genel İlkeler

İş Yatırım, Türkiye sermaye piyasalarının öncü kurumu olarak kurucusu İş Bankası'ndan aldığı bankacılık disiplini ile daha yaşanabilir bir gelecek için çaba göstermeyi öncelikli sorumluluğu olarak görür.

Şirket içinde bulunduğu çevreyi ve ekosistemi önemseyerek "bilinçli yatırım" anlayışı ile faaliyet göstermekte, projelerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda hayata geçirmektedir.

İş Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın ayrılmaz parçası ve tamamlayıcısı niteliğinde olan;

- İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası,
- Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile
- Hediye ve Ağırlama Politikası

Yönetim Kurulu kararı ile öncelikli görülen çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları çerçevesinde oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının ana hatlarını belirleyen Sürdürülebilirlik Politikası, bu alandaki çalışmaların başarılı ve etkin bir şekilde hayata geçirilmesi için ihtiyaç duyulan çerçeveyi oluşturur.

İş Yatırım'da Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikaların Genel Müdürlük birimleri tarafından uygulanması, sürdürülebilirlik uygulamalarından da sorumlu olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Bu Politikalar, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu

tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarının icra organları içerisindeki koordinasyonu ise, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sağlanır.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uzun vadeli değer üretmek amacıyla çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte Şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına uygulanmasının sağlanması, bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla 2021 yılında Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik uygulamalarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın başkanlığında Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim ve Dijital Varlıklar, İnsan Kaynakları, Mevzuat Uyum, Kurumsal Mimari ve Performans Yönetimi ile Finansal Raporlama yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması, çalışmaların sonucunda hazırlanacak gelişim raporunun da yılda bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulması esastır.

Sürdürülebilirlik Kurulu dönem içinde 9 Mayıs, 6 Eylül, 3 Aralık ve 27 Aralık tarihlerinde toplantılarını gerçekleştirmiş, İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum seviyesi, ilerleme gösterilen konular, kısa-orta-uzun vadede geliştirilebilecek konular ile ulusal ve uluslararası gelişmeler ile raporlama standartları hakkında değerlendirmeler yapmıştır.

Söz konusu toplantılarda; GRI Standartları ve IFRS Foundation bünyesinde yer alan Entegre Raporlama Çerçevesi doğrultusunda hazırlanan ve yayımlanan İş Yatırım 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu, UN Global Compact üyesi olarak BM'ye sunulan Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu (CoP), İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik öncelikleri ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum seviyesi, İş Yatırım'ın paydaş iletişimi kanalları ve sıklığı, İlerleme gösterilen ve kısa-orta-uzun vadede geliştirilebilecek konular, Londra Borsası Grubu (LSEG) tarafından yürütülen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi skorlama süreci ve alınan notlar, raporlama standartlarında meydana gelen değişiklikler ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası oluşturulması ve açıklanması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız kapsamında çalışanlara sunulan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimi", Sabancı Üniversitesi koordinasyonunda çalışmalarını yürüten Yüzde 30 Kulübü Türkiye'nin girişimi ile şirketlerin yönetim kademelerinde kadın-erkek dağılımındaki dengenin önemine dikkat çekilmesine ilişkin yürütülen proje kapsamında "Şirketlerin Yönetim Kurullarında ve Üst Düzey Pozisyonlarında Kadınların Temsilinin Artırılmasını Önemsiyoruz" Bildirgesi'ne imzacı olunması, Yönetim Kurullarında Kadın (Women on Board) 2023 Raporu ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Rehberi 2024 Trend Raporu değerlendirmeleri, çevresel restorasyon/temizlik projesinin gerçekleştirilmesi, COP29 Debrief toplantısı ile COP29 sonuçlarının değerlendirilmesi, sera gazı raporlama süreci ile sera gazı salımı azaltım hedefi oluşturulması gibi konu başlıkları ele alınmış, değerlendirmelerde bulunulmuş ve aksiyon noktaları belirlenmiştir.

2024 yılına ilişkin gelişim raporu, 22 Ocak 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Gerçekleştirilen çalışmalar doğrultusunda, İş Yatırım'ın mevcut kilit performans göstergeleri Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında yeniden tasnif edilmeye başlanmıştır.

İş Yatırım'ın operasyonel ve finansal durumu, konumu, performansı ve gelişimi hakkındaki bilgi ve açıklamalar her çeyrek hazırlanan ve farklı paydaşların ihtiyaçlarını

doğrudan karşılar nitelikte bir iletişim platformu olan internet sitesinde yayımlanmaktadır. Bu bilgiler arasında finansal tablolar, faaliyet raporları ve yatırımcı sunumları yer almaktadır.

İnternet sitesi ayrıca bütün menfaat sahiplerine genel mahiyette, kurumsal politikalardan Genel Kurul bilgilerine kadar her türlü nitelikli bilgiyi sunan etkin bir bilgilendirme aracı konumundadır.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY bağlamında yürütülen çalışmalar ve elde edilen sonuçlar da aynı kapsamda ele alınmakta, gerek internet sitesinde gerekse raporların ilgili bölümünde yer almaktadır.

İş Yatırım, şeffaflık konusuna verdiği önem çerçevesinde önemli her türlü gelişmeyi zamanında, tam, doğru ve her paydaş için eş anlı ulaşılabilir olarak internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklayarak paydaşların bilgisine sunmaktadır.

İş Yatırım'ın faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda raporlama döneminde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirket aleyhine dava açılmamış, sürdürülebilirlik politikaları açısından faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

Paydaş kitlesi ile olan ilişkilerin sürekli geliştirilmesi, İş Yatırım'ın başarısına katkıda bulunmaktadır. Paydaşlarla ilişkiler, etkin bir sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk stratejisinin belirlenmesi ve uygulanabilmesi açısından önem taşımaktadır. Söz konusu ilişkiler, kurumsal strateji önceliklerinin belirlenmesine ve politikaların geliştirilmesine de yardımcı olmaktadır. Bu ilişkiler kapsamında İş Yatırım, ekonomik ortamın sunduğu sürdürülebilir gelişme fırsatlarını tanımlamakta ve geliştirdiği çok yönlü iş birlikleriyle paydaş refahına ve ekonomik gelişmeye katkısını artırmaktadır.

İş Yatırım, paydaşları ile sürdürülebilir bir diyalog içinde olmaya büyük önem vermektedir. Şirket, paydaş iletişimi sürecinden elde ettiği geri bildirimleri, stratejik önceliklerin belirlenmesi, politikaların oluşturulması, iş modelinin tasarlanması, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi gibi pek çok alanda girdi olarak kullanmaktadır.

İş Yatırım, faaliyet döngüsü ve politikalarının uygulanması kapsamında BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunduğu alanları tanımlamıştır. Şirket, listede sunulan SKA'ların önerdiği hedefleri gözeterek hareket etmekte ve ilgili alanlarda değer üretmektedir.

Nitelikli Eğitim		Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		Sorumlu Üretim ve Tüketim	
Erişilebilir ve Temiz Enerji		İklim Eylemi	
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		Karasal Yaşam	
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	
Eşitsizliklerin Azaltılması		Amaçlar İçin Ortaklıklar	

İş Yatırım dünyanın en kapsamlı kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında kümelenen 10 İlkesinin iş dünyasında yaygınlaşması ve iyi uygulamaların artması amacıyla dünya genelinde çalışmalar yürüten "UN Global Compact" imzacısıdır. İş Yatırım'ın başvurusu 6 Aralık 2023 tarihinde kabul edilmiş; aynı doğrultuda, yine Aralık ayında Global Compact Türkiye ağı olan Küresel İlkeler İmzacıları Derneği'ne de üye olunarak, 2023 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik İlerleme Bildirimi Raporu (CoP) UN Global Compact'a Temmuz 2024'te sunulmuştur.

Şirketimizin faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirketimiz aleyhine dava açılmamış, Sürdürülebilirlik Politikalarımız açısından faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma da maruz kalınmamıştır.

İş Yatırım'ın Üyesi Olduğu İnisiyatifler	
TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği)	DEİK
UN Global Compact	TSPB (Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği)
Küresel İlkeler İmzacıları Derneği	Global İlişkiler Forumu

İş Yatırım Paydaş İletişimi Kanalları ve Sıklığı

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Ana Sermayedar Türkiye İş Bankası A.Ş.	Raporlamalar, risk yönetimi, denetim ve konsolidasyon süreçleri	Aylık, çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sosyal sorumluluk projeleri vb. iş birlikleri	Gerekli her durumda
Diğer Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Performans sunumları ve bilgilendirme toplantıları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Finansal raporlar ve özel durum açıklamaları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim raporları	Yılda 1 defa
	Genel Kurullar ve diğer bilgi edinme süreçleri (e-posta, telefon vb.)	Yılda 1 Olağan Genel Kurul ve gerekli her durumda bilgi edinme
	Sosyal medya hesapları (Instagram, YouTube, Facebook, Twitter, LinkedIn) ve internet sitesi	Sürekli

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İç düzenleme ve Kurum Politikalarının yazılı bildirimi	Sürdürülebilirlik stratejisi açısından gerektiği durumlarda
	Çalışan buluşmaları	Yılda 3-4 defa
	Özel gün etkinlikleri (Çalışanlar ve aileleri için)	Yılda 3-4 defa
	Performans değerlendirme süreçleri	Yılda 2 defa
	Çalışan memnuniyet anketi	Yılda 1 defa
Müşteriler	Müşteri tanıma süreçleri	Gerekli her durumda
	Müşteri Memnuniyeti Anketi	Gerekli her durumda
	Yatırım Danışmanları	Gerekli her durumda
	Dijital işlem kanalları	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon ve sosyal medya kanallarımız	Gerekli her durumda
İş Ortakları	İş ortaklığı gözden geçirme süreçleri	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon, yüz yüze ve online görüşmeler	Gerekli her durumda
Tedarikçiler	Tedarikçi gözden geçirme süreçleri	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon, yüz yüze ve online görüşmeler	Gerekli her durumda

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Düzenleyici Kuruluşlar, Borsalar ve Kamu Kurumları	Aracı kurum olarak yürütülen faaliyetler ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yapılan toplantı, iletilen görüş ve değerlendirmeler	Gerekli her durumda
	Halka açık bir şirket olarak ilgili düzenlemeler çerçevesinde yapılan toplantı, iletilen görüş ve değerlendirmeler	Gerekli her durumda
STK'lar ve Üniversiteler	Kurumsal sorumluluk projeleri ile yürütülen faaliyetler kapsamında iş birlikleri	Gerekli her durumda
Tüm Paydaşlar	Faaliyet/Sürdürülebilirlik/Entegre raporlar, finansal tablolar ve bağımsız denetim raporları, yatırımcı sunumları ve diğer bilgilendirme dokümanları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sosyal medya hesapları ve internet sitesi	Haftada ortalama 10 defa
	Sosyal sorumluluk projeleri	Yılda ortalama 4-5 defa
	Ticaret ve Sanayi Odaları ile gerçekleştirilen ekonomi panelleri/seminerleri ile değerlendirme toplantıları	Yılda ortalama 4-5 defa
	Üniversitelerle iş birliği içinde gerçekleştirilen paneller/seminerler ile değerlendirme toplantıları	Yılda ortalama 4-5 defa
	Yazılı ve görsel basın	Gerekli her durumda

İş Yatırım'ın Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önceliklerimiz	İş Yatırım için önemi
Operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir finansal performans	İşin gerçekleştirilmesi için gereken insan kaynağı, finansal, entelektüel kaynaklar ve diğer bütün kaynakların en etkin şekilde kullanılarak rekabet gücünün pekiştirilmesi ve finansal performansın devamlılığını sağlar.
Nitelikli insan kaynağı, insan hakları ve çalışan hakları	İş Yatırım'ın en önemli varlığı olan çalışanlarla; eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayırımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı tedbir alınması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, halefiyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nın çizdiği çerçeve bağlamında ilişki kurulur.
Etik değerlere ve mevzuata uyum ile yolsuzlukla mücadele	Faaliyetlerin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Etik Kurallar esas alınır.
Bilgi güvenliği ve iş sürekliliği	Faaliyetlerin ve sunulan hizmetlerin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini teminen iş sürekliliği çalışmaları yürütülür, çalışma ortamında bilgi güvenliği sağlanır.
Dijitalleşme ve teknolojik altyapı	Teknolojinin ürün, hizmet ve iş süreçlerine entegre edilmesi suretiyle elde edilen verimlilik artışı ile İş Yatırım'ın rekabet gücüne katkıda bulunulur.
Etkin iç denetim ve risk yönetimi	Tüm faaliyetlerin yönetim stratejisi ve politikalara uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilmesi sağlanarak maruz kalınabilecek riskler belirlenir ve yönetilir.
Faaliyetlerimiz çerçevesinde yenilenebilir enerji tedariği	İş Yatırım, küresel iklim krizi bağlamındaki sorumluluğunun farkında olarak, genişleyen organizasyon yapısında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırmayı hedefler. Bu doğrultuda Sera Gazı Raporunu web sitesinde kamuya açıklar. İş Yatırım ayrıca, Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar 2019 temel yılına göre %76,78 oranında azaltım yapmayı taahhüt etmiştir.

Değer Üretme Modeli

Faaliyetlerimize ve geleceğimize etki eden konular

- Durgunluk
- Faiz oranları
- Döviz kurları ve emtia fiyatlarında dalgalanma
- İklim krizi
- Küresel ve jeopolitik gelişmeler

İş Yatırım Değer Üretme Alanı ve Bileşenleri

Paydaşlarımız

- Sermayedarlar
- Yatırımcılar
- Çalışanlar
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Tedarikçiler
- Düzenleyici Kuruluşlar ve Borsalar
- Kamu Kurumları
- STK'lar
- Üniversiteler

Faaliyetlerimiz

- Yatırım Danışmanlığı
- Sermaye Piyasası Araçlarının Alım Satımına Aracılık
- Menkul Kıymet Kredileri
- Pay Halka Arzlarına Aracılık
- ÖST İhraçlarına Aracılık
- Birleşme & Devralma Danışmanlığı
- Finansal Yatırımlar ve Hazine İşlemleri

Kaynaklarımız

- Sermayedarlar
- Çalışanlar
- Teknolojik Altyapı
- Finansal Kaynaklar
- Marka ve İtibar
- Entelektüel Birikim
- Doğal Kaynaklar
- İş ve Sosyal Ağımız
- Yenilenebilir enerji

Değer Önerilerimiz

- Nitelikli bilgi ve piyasa deneyimi ile metodik olarak sunulan yatırım danışmanlığı.
- Güçlü teknolojik alt yapı ve dijital inovasyonla yalın, hızlı, güvenilir ve kesintisiz olarak yurt içi ve yurt dışı piyasalara erişim ve işlem yapabilme.
- Portföy yönetimi hizmetleri.
- Ekonomik araştırmalar, sektör ve şirket raporları, temel analiz ve kısa vadeli yatırım önerileri.
- Menkul kıymet kredisi sağlanması.
- Şirketlere stratejik ortaklık danışmanlığı.
- Finansmana erişim konusunda şirketlere danışmanlık ve halka arzlara aracılık.
- Borsa şirketleri ile yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar arasında sağlanan bilgilendirme toplantıları.
- Girişim sermayesi yatırımlarının desteklenmesi.

Ülke ve Toplum İçin

- Tasarrufların ve yatırımların doğru yönlendirilmesine ilişkin yatırım stratejileri oluşturmak.
- Ürün ve hizmet geliştirilmesinde yenilikçi olmak.
- Adil rekabet ortamının oluşmasına katkı sağlamak.
- Finansal okur-yazarlık gelişimini desteklemek.
- Finansmana erişimi sağlamak.
- Sektörün finansal ve kurumsal yapısı ile itibarına katkı sağlamak.
- Girişim sermayesi yatırımlarına destek olmak.
- İstihdam ve uzman insan kaynağı yetiştirmek.
- Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak, emisyon salımını azaltmak.

Maliyet Tabanımız

- Ücret ve yan haklar.
- Teknolojik altyapı maliyetleri.
- Lisans ücretleri.
- Borsalar işlem, takas ve saklama ücretleri.
- Üstyapı kiraları.
- Dışardan sağlanan hizmetler.
- Diğer Genel Yönetim ve Pazarlama giderleri.

Kurumsal Yapılanmamız

Sürdürülebilirliği stratejik yönetim şekli olarak benimseyen Yönetim Kurulu gelişim, gözetim ve denetim fonksiyonlarını Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üzerinden yürütürken, sürdürülebilirlik uygulamalarının gelişimini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlama yapan Sürdürülebilirlik Kurulu üzerinden sağlar.

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir iş modeli hedefiyle organizasyonun tümünü kapsayan etkin risk yönetimi uygulanır.

Risk yönetimi faaliyetlerimiz ana ortağımızın konsolide risk politikaları gözetilerek uygulanır. Risk tanımlama, izleme, analiz, kontrol ve raporlama, entegre risk yönetim

sisteminin temelini oluşturur. Risk sadece matematiksel modellerle değil, uzman görüşü ile de ölçülür. Sürdürülebilirlik kaynaklı riskler belirlenir.

Ürettiğimiz ve Paylaştığımız Değerler

- Sermayedarlara ve pay sahiplerine kazandırılan faydalar (kâr payı vb.)
- Müşterilerin varlıklarının risk-getiri tercihlerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesi
- Sermaye piyasaları ve sektöre olan katkı
- SKA bağlantılı uygulama, hizmet ve sosyal projeler
- Çalışanlara sağlanan faydalar (eğitim, ücret ve yan haklar, kariyer)
- Sera gazı raporunun açıklanması
- Kağıt ve enerji tüketimini azaltan dijital işlemler
- Tedarikçiler ve diğer paydaşlarla oluşturulan iş birlikleri
- Bağış ve yardımlar
- Ödenen vergiler

Gelir Akımlarımız

- Yatırım Danışmanlığı
- Sermaye Piyasası Araçlarının Alım Satım işlemlerine Aracılık
- Menkul Kıymet Kredileri
- Pay Halka Arzlarına Aracılık
- ÖST İhraçlarına aracılık
- Birleşme & Devralma Danışmanlığı
- Finansal Yatırım, Hazine İşlemleri

Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkımız

- Şeffaf, hesap verebilir, sorumlu ve adil yönetim.
- İşe alım, eğitim ve kariyer planlamalarında fırsat eşitliği.
- Çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimi.
- Finansal okur yazarlığın artması.
- Yenilenebilir enerji kullanımını artırma.
- Dijitalleşme ve teknolojik altyapı gelişimi.
- Sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma farkındalığına katkı.
- Daha az kâğıt tüketimi ve atık oluşumu.
- İstihdam ve sürdürülebilir kârlılık.

B. Çevresel İlkeler

İş Yatırım, internet sitesinde açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası bağlamında, enerji tüketimi, su kullanımı, gaz salımı, atık oluşumu ve geri dönüşüm konusunda gelişim sağlamayı amaçlar.

İş Yatırım'ın faaliyetlerini yürüttüğü İstanbul, Levent'teki İş Kuleleri yerleşkesi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır.

Yerleşkede bulunan Kule 1 BREEAM In-use Excellent sertifikasına sahiptir.

Şirket, Genel Müdürlüğü'nün bulunduğu Kule 2 yerleşkesinin LEED-EBOM sertifikası başvurusu raporlama dönemi itibariyle onay aşamasındadır.

Diğer yandan, "Sıfır Atık Yönetimi" süreci çalışmalarına başlanmış olup, bu kapsamda Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca atık toplama yerlerinin ayrıştırılması ve atıkların sınıflandırılması yapılarak, işletme firmasının sıfır atık sertifikası alması için gerekli başvurular yapılmıştır.

İş Yatırım Genel Müdürlüğü ile aynı binada bulunan veri merkezinin Atlas Veri Merkezi'ne taşınma süreci 2021 yılında tamamlanmıştır. Atlas Veri Merkezi, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak yeşil bilgi teknolojileri uygulamaları gözetilerek özel olarak tasarlanmıştır.

Çevre dostu niteliğinin yanı sıra, yüksek teknoloji ve güvenlik standartlarına sahip olan Atlas Veri Merkezi, LEED v4 Gold for Data Centers ile sertifikalandırılmıştır ve Türkiye'de bu standartlardaki ilk veri merkezi konumundadır.

Şirketimizin veri merkezinin bulunduğu Atlas Veri Merkezi'nde;

- ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında tüm atıklar ayrıştırılmakta ve geri dönüşümleri sağlanmaktadır.
- Soğutma sırasında ortaya çıkan enerji ofis alanlarının ısıtmasında kullanılarak enerji tüketimi düşürülmektedir.
- BT kabinetlerinin bulunduğu veri salonları, paket tip soğutma cihazlarıyla kesintisiz ve yedeklilik prensibine göre hava ile soğutulmaktadır.
- Kabinetlerin soğutulmasının ardından ısınan hava, dış ortam havası ile karıştırılarak iklimlendirme sistemlerinin ısıtılmasında kullanılmakta ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Yağışlarla gelen yağmur suları toplanmakta, arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır.

Belirtilen bu özellikler sayesinde enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezinin Atlas Veri Merkezi'ne taşınması bu kapsamdaki operasyonların çevresel etkilerini minimum seviyeye indirmiştir. Taşınma sonrası veri merkezinde 2024 yılı elektrik tüketiminde taşınma öncesi dönem olan 2020 yılına göre %60 tasarruf sağlanmıştır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza ve iş dünyamıza etkilerinin ve yaratabileceği risklerin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır.

Şirket'in şubeleri dahil bütün organizasyonunun 2024 enerji tüketim verileri Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon verileri tablolarda sunulmaktadır. Emisyon ölçümlerine ilişkin metodoloji ve diğer detaylı bilgiye İş Yatırım internet sitesinde yer alan Sera Gazı Raporundan ulaşılabilir.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, MWh

Elektrik Tüketimi	2019 MWh	2020 MWh	2021 MWh	2022 MWh	2023 MWh	2024 MWh
Binalar yakıt & elektrik	**1.525,2**	**1.361,3**	**1.228,5**	**1.208,6**	**1.545,0**	**1.322,8**
Şebekeden satın alınan elektrik	1.101,5	978,5	300,1	353,9	510,9	44,1
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	372,5	312,5	678,8	981,0
Doğal gaz	413,6	371,1	551,0	542,2	355,3	297,1
Jeneratör (dizel)	10,1	11,7	4,9	0,0	0,0	0,6
Araç yakıtları	**719,6**	**502,7**	**506,4**	**404,8**	**471,1**	**671,2**
Dizel	234,4	267,2	333,5	137,1	140,7	167,0
Benzin	485,2	235,5	172,9	267,7	330,4	504,2
TOPLAM	**2.244,8**	**1.864,0**	**1.734,9**	**1.613,4**	**2.016,1**	**1.994,0**

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariki.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, GJ

Elektrik Tüketimi	2019 GJ	2020 GJ	2021 GJ	2022 GJ	2023 GJ	2024 GJ
Binalar yakıt & elektrik	**5.490,8**	**4.900,7**	**4.422,6**	**4.351,0**	**5.562,0**	**4.761,9**
Şebekeden satın alınan elektrik	3.965,6	3.522,7	1.080,3	1.274,2	1.839,2	158,9
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	1.341,2	1.125,0	2.443,8	3.531,6
Doğal gaz	1.489,0	1.336,0	1.983,5	**1.951,8**	1.279,0	1.069,4
Jeneratör (dizel)	36,2	42,0	17,6	0,0	0,0	2,0
Araç yakıtları	**2.590,6**	**1.809,6**	**1.823,0**	**1.457,4**	**1.696,1**	**2.416,5**
Dizel	843,7	962,0	1.200,7	493,5	506,7	601,3
Benzin	1.746,9	847,6	622,3	963,9	1.189,4	1.815,2
TOPLAM	**8.081,4**	**6.710,3**	**6.245,6**	**5.808,4**	**7.258,1**	**7.178,4**

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariki.

İş Yatırım Kapsamlara Göre Emisyonlar, tCO2e

Sera Gazı Emisyonları	2019 tCO_2e	2020 tCO_2e	2021 tCO_2e	2022 tCO_2e	2023 tCO_2e	2024 tCO_2e
Kapsam 1	275	211	247	216	197	237
Kapsam 2	566	467	137	124	47	20
Kapsam 3	103*	20*	21*	70**	198***	368***
GENEL TOPLAM	**944**	**698**	**405**	**410**	**442**	**625**

**Yalnızca iş seyahatleri (uçuşlar) Kapsam 3 (GHG Protokolü-Kategori 6) olarak hesaplanmıştır.*
*** Yalnızca şebeke suyu kullanımı ve iş seyahatleri (uçuşlar) kapsam 3 (GHG Protokolü- Kategori 5 ve 6) olarak hesaplanmıştır.*
**** Satın alınan mal (GHG Protokolü- Kategori 1a), sermaye malları (GHG Protokolü- Kategori 2), yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler (GHG Protokolü- Kategori 3), atıklar ve şebeke suyu (GHG Protokolü- Kategori 5), iş seyahatleri (Uçuşlar, GHG Protokolü- Kategori 6) kaynaklı emisyonlar hesaplanmıştır. 2023 yılına ait değer, Kapsam 3 Kategori 3 emisyonlarında yapılan güncelleme nedeniyle revize edilmiştir.*

Kapsam 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları: İş Yatırım'ın sahip olduğu ya da doğrudan kontrol ettiği tüm sabit ve hareketli emisyon kaynakları esaslı salımları ifade etmektedir. Tüm sahip olunan, kiralanmış varlıklar bu kaynaklara dahil edilmektedir. Kapsam sınırı 'kontrol' edilebilen tüm emisyon kaynakları olmaktadır. Bu kapsama, faaliyetler için kullanılan soğutma kaynaklarının gazları da dahil edilmektedir.

2024 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 1 emisyonları 237 tCO_2e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %14 azalmıştır.

Kapsam 2 – Dolaylı enerji sera gazı emisyonları: Faaliyetler için satın alınan enerji kaynaklı emisyonları ifade etmektedir. Bu kaynak kullanılan şebeke elektriği, ya da başka ısıtma/soğutma amaçlı enerji olarak söylenebilmektedir.

2024 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 2 emisyonları 20 tCO_2e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %96 azalmıştır.

Kapsam 3 – Diğer dolaylı sera gazı emisyonları: Firmanın faaliyetleri sonucu yol açtığı ve dolaylı enerji sera gazı emisyonları hariç, kendi kontrolü altındaki sera gazı emisyonları bu kapsamda belirtilmektedir. Bu emisyonlar firmanın temel faaliyetlerinin ilerisi ya da gerisindeki etkinliklerden, çalışan seyahatleri ya da alt-yüklenici faaliyetlerinden kaynaklanabilmektedir. Bu kapsamda karar parametresi eldeki verilerin düzeyi ve kalitesi olmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarından iş amaçlı uçuşlar veri kalitesi göz önünde bulundurularak 2019 yılı itibari ile envantere dahil edilmektedir. 2022 yılı itibari ile şebeke suyu kullanımı kaynaklı emisyonlar ve 2023 yılı itibari ile satın alınan mal sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler ve atıklar kaynaklı emisyonlar envantere dahil edilmiştir.

2024 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 3 emisyonları 368 tCO_2e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %257 artmıştır.

Sera gazı emisyon ölçümlerine göre 2024 yılı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 değerleri toplamda 625 tCO_2e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, referans yıl olan 2019 yılına göre %34 düşüktür.

2024 yılı toplam enerji tüketimi 7.178,4 GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer referans yıl olan 2019 yılına göre %11 oranında düşüktür.

İş Yatırım'ın 2024 yılı atık tüketimi 0,94 ton olarak gerçekleşmiştir. Şirket faaliyet döngüsü herhangi bir tehlikeli atık üretmemektedir.

İş Yatırım, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda, 2024 yılında faaliyete başlayan ve I-REC sertifikalı elektrik tüketimine geçen üç yeni şubesiyle birlikte toplam 981,0 MWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunmuştur. Yeni açılan dördüncü şube için de I-REC sertifikasyon sürecinin tamamlanması hedeflenmekte olup, bundan sonra açılacak tüm şubelerimizde sürdürülebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve çevresel etkilerin azaltılması için çalışmalara devam edilecektir.

Paris İklim Anlaşması, 2015 yılında imzalanan ve küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik bir dönüm noktası olan bir uluslararası anlaşmadır. Anlaşma, küresel sıcaklık artışını "2°C'nin altında" tutmak ve 1,5°C ile sınırlandırmak için çaba göstermeyi hedefler. Bu hedef, iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek ve daha sürdürülebilir bir geleceği mümkün kılmak için tüm ülkelerin ve sektörlerin harekete geçmesini zorunlu kılmaktadır.

İş Yatırım, Türkiye'nin de onayladığı Paris İklim Anlaşması doğrultusunda Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak, 2019 temel yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %76,78 oranında azaltım yapmayı taahhüt ederek, bu küresel hedefe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Azaltım Hedefi

	Baz yıl (2019)	Hedef Yıl (2030)	Azaltım (%)
Kapsam 1 (tCO2e)	275	148	46,20%
Kapsam 2 (tCO2e)	566	47	91,66%
Kapsam 1 ve 2 (tCO2e)	841	195	**76,78%**

Faaliyetlerini çevresel duyarlılıkla yürüten İş Yatırım, hizmetlerini sunmak için tedarik ettiği girdilerin arzını sağlayan kuruluşların da çevresel duyarlılığa sahip olmasını gözetmektedir. Bu çerçevede, önemli bir girdi olan I-REC sertifikalı elektrik tedariği ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001, ISO 50001 ve ISO / IEC 27001 gibi kalite standartlarına sahip bir kuruluştan tedarik edilmektedir.

Şirketimizin 2024 yılı toplam su tüketimi 2.831,1 m^3 olup, referans yıl olan 2019 yılına göre %19 azalmıştır. Su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır. 2023 yılında tüketilen su miktarı kadar atık su oluşmuştur. Su atıkları yerel yönetimler tarafından yönlendirilen arıtma tesisleri vb. altyapılara dökülmektedir.

İş Yatırım Su Tüketim Verileri, m^3

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi	3.476,5	2.039,6	1.920,8	1.820,0	2.365,0	2.831,1

İş Yatırım Genel Müdürlüğü'nün faaliyet gösterdiği Kule 2 yerleşkesi işletme firması ISO14001 sertifikasına sahiptir. Yerleşke genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaktadır.

İş Yatırım, 2024 yılında esas faaliyetleri yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak olan MOGAN Enerji Yatırım Holding A.Ş.'nin 3 milyar TL büyüklüğündeki ve IC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin 3,7 milyar TL büyüklüğündeki halka arzlarına konsorsiyum liderlerinden biri olarak aracılık etmiştir.

İş Yatırım, sermayesinin %70'ine sahip olduğu bağlı ortaklığı İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından önceki yıllarda kurulan "Altyapı Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Yenilenebilir Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", "Elektrikli Araçlar Karma Fon", "Yenilenebilir Enerji Karma Fon" ve "Kadın Hisse Senedi Fonu", "BIST Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonu" ile hayvancılık ve gıda sektörlerine yatırım yapma amacıyla kurulan "Agro Girişim Sermayesi Yatırım Fonu"na ilave olarak, 2024 yılında kurulan "İş Portföy Sürdürülebilirlik ve Tarım Fon Sepeti Fonu"nun müşterilerine sunulmasına aracılık etmiştir.

İş Yatırım, personel ulaşımı nedeniyle oluşabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla Genel Müdürlük çalışanlarına toplu taşıma (personel servisi) olanağı sunmakta olup, bu hizmet nedeniyle çalışan için oluşan ücretin %100'ünü teşvik amacıyla karşılamaktadır.

"Çevresel Restorasyon/Temizlik" ilkesi kapsamında, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sıfır Atık Kulübü iş birliği ile 2024 yılında Belgrad Ormanı'nda çevresel restorasyon ve temizlik projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamındaki atık toplama etkinliğinde, gönüllü İş Yatırımlılar olarak bir araya gelinmiş ve ormanlık alandaki atıkların yol açabileceği olumsuz etkilerin önüne geçilmeye çalışılmıştır. Etkinlik öncesinde İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. Osman Atilla Arıkan tarafından Sıfır Atık Eğitimi verilirken, çevre mühendisleri tarafından yapılan etki analizinde, toplanan atıklar sayesinde 21,58 Kg CO_2e'ye eş değer sera gazı salımının önüne geçilerek doğaya katkı sunulduğu belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik konularında farkındalık seviyesinin artırılması amacıyla toplumsal cinsiyet rolleri ve kalıp yargılar, cinsiyete dayalı ayrımcılık, cinsiyet eşitsizliğinin bireysel ve toplumsal etkileri, eşit fırsatlar ilkesi, OECD istatistikleri ve Türkiye'nin konumu, cinsiyet eşitliğinin bireyler, işletmeler ve toplum için önemi, yönetim kademelerindeki cinsiyet dengesizliği, cinsiyetçi söylemlere karşı mücadele, aile ve iş yaşamının dengelenmesi, kadınların liderlik pozisyonlarına gelmesini destekleme gibi konuları içeren "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimi" çalışanların bilgisine sunulmuş; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" hedeflerine katkı sağlayan bir proje daha gerçekleştirilmiştir.

Sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık işlemleri 20 adet self servis dijital işlem kanalı ve Yatırım Danışmanları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Daha az kâğıt tüketimi ve atık oluşumuna imkân sağlayan dijital uygulamalarımız kapsamında sözleşmeler elektronik ortamda imzalanabilmektedir. Ayrıca, dijital olarak uzaktan görüntülü görüşme ile gerçek kişi yeni müşteri kazanımına devam edilmiştir.

Karbonsuzlaşma odaklı çalışmalar kapsamında da satış/pazarlama süreçlerine yönelik araç filosu hibrit otomobil tercihi 2024 yılında da önemli inisiyatiflerden biri olmuştur.

İş Yatırım tarafından finansal danışmanlık hizmeti sağlanan firmalara gerekli görülmesi durumunda çevresel ve sosyal etkiler ile sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi

ve tedbir alınması konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Böylece müşteri ve sürece dahil olan diğer paydaşların da Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikamıza entegre edilmesi sağlanmaktadır.

İş Yatırım'ın sera gazı salımı karşılığında karbon dengeleme piyasasından henüz karbon kredisi kullanımı bulunmamaktadır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı salımını bundan sonraki dönemlerde de düzenli olarak ölçmek ve azaltım taahhütleri neticesinde azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba göstereceğini, kamuya açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası'nda beyan etmiştir.

C. Sosyal İlkeler

İş Yatırım'ın insan odağı, eşitlikçi, adil ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmak; çalışanların gelişimini destekleyip, potansiyellerini ortaya çıkarmaktır.

İş Yatırım, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere Ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen göstereceğini beyan ettiği, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nı oluşturmuştur. Politika, Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bu Politika gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim tarafından gerçekleştirilir.

Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, halefiyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın tam metnine internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilir.

Yeni işe başlayan çalışanlara ilk altı ay içinde yetkinliklerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması ve Şirket bağlılıklarının kuvvetlendirilmesi, Şirket hedef ve stratejisine odaklanmalarının sağlanması için uygulanan Mentorluk Programı'na 2024 yılında da devam edilmiştir. Program bir taraftan daha az deneyimli İş Yatırımlıların kariyer gelişimlerinde kendi potansiyellerini etkin bir şekilde çalışma hayatında ortaya koymalarına yardımcı olmakta, diğer taraftan mentor olan deneyimli personelin başkalarının gelişimine katkı sağlarken kendi yeteneklerini geliştirme fırsatı yakalamalarına, başkalarından öğrenme ve kişisel gelişim imkânı elde etmelerine olanak sağlamaktadır.

Kurumumuzda göreve başlayan tüm yeni çalışanların Kurumu, iş yapış şekillerini ve temel İnsan Kaynakları süreçlerini anlamalarına yardımcı olmak üzere "Oryantasyon Programı" mevcuttur. Çalışanların rol ve unvanları ile uyumlu teknik mesleki, yasal uyum, bilgi teknolojileri eğitimleri ile 2021 yılından bu yana düzenli olarak canlı dijital eğitimler kapsamında hayata geçirilen Sermaye Piyasası Faaliyetleri Lisanslama Sınavlarına Hazırlık Eğitimlerine katılmaları sağlanmaktadır.

İş Yatırım'a yeni katılan çalışanların Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar, Sermaye Piyasası Meslek Kuralları (Etik Değerler), Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanını Önleme Konulu Politikaları hakkında bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

2024 yılında İş Yatırım çalışanları tarafından ayırımcılık ya da kötü muamele konusunda herhangi bir şikâyet Şirket yönetimine iletilmemiştir.

2024 sonu itibariyle İş Yatırım'ın bütün organizasyon yapısında toplam çalışan sayısı 627'ye yükselmiştir. Kadın çalışan oranı raporlama döneminde %46'dır. Kadın çalışan oranı kıdemli yöneticilerde %41 ve orta düzey yöneticilerde %48 iken, bu iki grubun toplamı için %45'tir. Diğer yandan, 2024 genelinde yeni istihdam edilen çalışanlarda kadın çalışan oranı ise %35 olmuştur.

İş Yatırım'da 2024 yılında ortalama çalışma süresi 5,4 yıl olup, işten ayrılma oranı %11 olarak gerçekleşmiştir.[1]

İş Yatırım tarafından istihdam edilen çalışanların temel nitelikleri (yüksek öğretim mezuniyeti, mesleki lisanslama belgeleri, kıdem vb.) dâhil yasal çerçevesi sermaye piyasalarında faaliyet gösteren şirketlerin niteliklerinin tanımlandığı yasal mevzuata uyumludur. İş Yatırım'da çocuk işçi çalıştırılması personel yönetmeliği ve Şirket politikaları gereği kesinlikle yasaktır.

Ayrıca, İş Yatırım'da hiçbir surette zorla işçi çalıştırılmamakta olup, her türlü çalışma tamamen gönüllülük esasına dayalıdır.

İş Yatırım Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aykırı olan teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek, iyi niyetle Şirket'e ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.

İş Yatırım'da personelin ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, işveren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

Raporlama döneminde iş kazası nedeniyle önemli yaralanma ya da ölüm gibi ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmamıştır. Diğer yandan, yürütülen faaliyetler nedeniyle hiçbir İş Yatırım çalışanı iş günü kaybı yaşamamıştır.

Yeteneklerin keşfedilmesi, doğru yeteneklerin İş Yatırım'a kazandırılması ve rekabet gücünün sürdürülebilir kılınması, Şirket yetenek yönetimi anlayışının temelini tanımlar. Bu bağlamda, çalışan eğitimi temel bir araç olup iş/hayat dengesinin önemli bir unsurunu oluşturur.

İş Yatırım eğitim politikası sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimseyen çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak olarak tanımlar. Bu çerçevede, sunulan eğitimlerde bilgilendirmenin yanı sıra edinilen bilgi, beceri ve davranış biçimlerinin uygulamaya dönüştüğü ve işe transfer edilebilirliği önemsenmektedir.

---

[1] *1 İşten Ayrılma Oranı: [İşten Ayrılan Sayısı/Ortalama Çalışan Sayısı (Dönem Başı ÇS+Dönem Sonu ÇS) /2]*100*

Eğitim planlaması oluşturulurken çalışanlarımızın Şirket kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerinin sağlanması, mesleki yetkinliklerinin artırılarak görevlerinin en iyi şekilde yerine getirilmesine yardımcı olunması ve yöneticilik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenir.

Şirket, çalışanlarını ulusal ve uluslararası ölçekte eğitim ve sertifika programlarına katılmaları yönünde teşvik etmekte ve her türlü desteği sağlamaktadır.

2024 yılında da Şirket'in yönetsel stratejilerine paralel olarak çalışanların eğitim programlarına katılımının sağlanmasına devam edilmiştir. Eğitim faaliyetlerimiz kapsamında yönetim gelişimi programları, seminerler, teknik ve mesleki eğitim programları, bireysel katılımlı dış eğitimler hayata geçirilirken, dijitalleşen iş süreçleri ve teknolojik gelişmelere paralel olarak mesleki ve kişisel gelişim konularında ihtiyaç duyulacak bilgilere dilendiği zaman dilendiği yerden ulaşabilecek şekilde e-öğrenme platformu etkin olarak kullanılmıştır.

2024 yılında toplam 8.122 saatlik eğitim gerçekleştirilirken, çalışan başına ortalama 13 saatlik eğitim sunulmuştur.

2022'nin Ekim ayında faaliyete geçirilen #İşYatırımlıyım Kitap Kulübü, 2024 yılını 60 kişilik üye kadrosu ile 23. kitabını okuyarak tamamlamıştır. Üyelerimiz ortak belirledikleri kitapları okuyarak fiziki veya çevrimiçi gerçekleşen periyodik toplantılarda okunan kitaplar hakkındaki duygu ve düşüncelerini paylaşabilmektedir.

2024 yılında kurulan Satranç Kulübü, satranç öğrenmek ve pratik yaparak sosyalleşmek isteyen çalışanlarımız için faaliyete başlamıştır. Kulüp kapsamında profesyonel satranç eğitmenlerinden ders programları düzenlenmiş olup, devam eden kurum içi satranç turnuvalarıyla birlikte Kulüp üyeleriyle rutin toplantılar düzenlenerek faaliyetler devam etmektedir.

Bunların yanı sıra, yine 2024 yılında kurulan kürek ve yelken takımlarımızın yoğun eğitim faaliyetleri ardından faal olarak yarışmalara katılım sağlanmış ve kürek takımımız, kurum tarihimizde 2024 yılında ilk defa katıldığımız kurumlar arası kürek sporu yarışması Corporate Rowing'in altıncı sezonunda üçüncülük, Ekim ayında gerçekleşen Bodrum Cup'a ilk defa katılan yelken takımımız ise IRC sınıfında beşincilik derecesi elde etmiştir.

İş Yatırım'ın faaliyet gösterdiği sektör, personel niteliği ve personel sayısı açısından sendikalaşma ya da toplu iş sözleşmesi gibi oluşumlara ihtiyaç oluşturmamaktadır. 2024 yılında hiçbir Şirket çalışanı bir sendika tarafından temsil edilmemiştir. Bununla beraber, İş Yatırım'da bu konularda engelleyici herhangi bir düzenleme ya da uygulama bulunmamaktadır.

İş Yatırım'da çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri, uygulama esası olarak yazılı hale getirilmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

Performans değerlendirme sistemi, hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanların işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif analizler ve sentezler üzerine kurulmuştur.

Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için, çalışanların kariyer hedefleri ve gelişimleri göz önünde bulundurularak öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilmektedir. İşe alım politikaları oluşturulup kariyer planlamaları yapılırken eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlama ilkesi benimsenmiştir.

İş Yatırım insan kaynakları uygulamalarında dijitalleşme çalışmaları da yürütmektedir. Hayata geçirilen dijital süreçler sınırsız sayıda iş ilanı açmayı ve sınırsız sayıda aday başvurusunun alınabilmesine imkân sunmaktadır. Söz konusu uygulama üzerinden aday başvuru bilgileri toplanabilmekte, ihtiyaç duyulan kriterler bazında filtreleme yapılabilmekte, işe alım süreci ve iş ilanı ile uyumlu yetenek testi, kişilik envanteri ve mülakat uygulamalarının tamamının zaman ve mekândan bağımsız olarak dijital uygulama üzerinden gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.

İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayırımcılığı reddeden İş Yatırım'da çalışanlara Ücret Politikası, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ile Personel Yönetmeliği esaslarına göre ücretlendirme yapılır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası çerçevesinde öğrenim durumu ve deneyim gibi niteliklerle birlikte görev ve unvanın yanı sıra, Şirket'in ücretlendirme esasları dikkate alınarak iş sonuçları ve verimliliğe dikkat edilerek adil ve rekabetçi bir şekilde belirlenir.

Ücret artışları, çalışanların Şirket hedeflerine katkıları, performans hedeflerini gerçekleştirmeleri, sektörel ücret araştırmaları ve enflasyon oranı dikkate alınarak normal koşullarda yılda bir kez yapılır. Uygulanmakta olan Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketin kamuya açıklanan Ücret Politikası, her kademeden yönetici ve çalışan için geçerlidir.

Ücret Politikası'na göre sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Değişken ücretler ise, performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir.

Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket özsermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir. İş Yatırım Ücret Politikası'nın tam metnine internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da, 2024 yılında ücret ve benzeri haklar olarak toplam 2.363 milyon TL tutarında personel gideri gerçekleşmiştir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi ve bu konularda Yönetim Kurulu'na öneri sunulması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve sorumluluğundadır. Kurumsal Yönetim Komitesi bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in finansal hedeflerinin yanı sıra, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) uygulamalarındaki gelişimi dahil uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.

Çalışanlara sağlanan ek menfaatler kapsamında ücretsiz özel sağlık sigortası poliçesi sunulmaktadır. Bunun yanı sıra, 2024 yılında tüm çalışanlar ücretsiz olarak vefat ve maluliyet sigortası kapsamına alınmıştır. Ayrıca, Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşkede çalışanlarımızın ihtiyaç duyduklarında muayene olabileceği doktor ve sağlık personeli bulunmaktadır. Evlenme, doğum, doğal afet gibi durumlarda sosyal haklar ve ayrıca isteğe bağlı olarak işveren katkılı grup emeklilik planı gibi haklar ise, çalışanlara sağlanan yan haklardan bazılarıdır. Bu konular internet sitesi İnsan Kaynakları bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım'da üst düzey dahil yönetici görev değişiklikleri sürecinin yönetimde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması yapılır. Kritik pozisyonların çeşitli nedenlerle boşalması durumunda o pozisyonun mevcut personel tarafından doldurulması için çalışanların önceden belirlenmesi ve kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, bu planlamanın konusudur. Bu kapsamda, kilit pozisyonlara atanacak ve/veya terfi edecek yöneticilerin belirlenmesi, Şirket'in stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Sn. Kenan Ayvacı'nın 1 Şubat 2024 tarihinde Genel Müdür olarak atanmasına ilişkin Yönetim Kurulu kararının 27 Ekim 2023 tarihinde kamuya açıklanmış olması halefiyet planlaması kapsamında gerçekleşmiştir.

Daha az sera gazı salımı amacıyla gerekli durumlar dışında yurt dışı iş seyahatleri, toplantı, eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere fiziki katılım asgari seviyede sağlanmakta, özellikle şehir/ülke dışında gerçekleşen bu tür organizasyonlara tercihen online olarak iştirak edilmektedir.

2024 yılında, günümüz koşulları dikkate alınmak suretiyle haftanın belirli günlerinde ofiste, belirli günlerinde ise evde çalışılabilecek şekilde hibrit bir çalışma düzeni uygulanmasına devam edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. İSG konusunda çalışanlara 2024 yılında toplam 2.000 saatlik eğitim verilmiştir. İSG konusundaki iç düzenleme yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlara duyurulmuştur. İş Yatırım'da İSG Stratejisi ile bu konudaki yönetmelik uyarınca doktor, İSG uzmanı, işveren temsilcisi, çalışan temsilcisi ve insan kaynakları yöneticisinden oluşan İSG Kurulu tarafından belirlenmektedir. İSG kapsamında Şirket'te Arama Kurtarma ve İlk Yardım Eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

İş Yatırım'da her bir çalışanın İnsan Kaynakları Komitesi, birim yöneticileri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği bir iletişim kanalı mevcuttur.

Etik konularla ilgili iletilen şikâyetlerin incelenmesi, Denetimden Sorumlu Komite'nin sorumluluğundadır. Şirket'in etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gerekli inceleme ve değerlendirme yapıldıktan sonra gerekli görülmesi durumunda konu etik değerlerden sorumlu komite olan Denetimden Sorumlu Komite'ye aktarılarak Personel Yönetmeliği,

Şirket Politikaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır. Dönem içinde İş Yatırım'a etik konularında herhangi bir şikâyet ulaşmamıştır.

2024 yılında konusunda uzman danışman bir şirket aracılığı ile İş Yatırım çalışanlarının memnuniyet düzeyi bir anket ile ölçümlenmiştir. Ankete katılım oranı %93 olmuştur. Anket İş Yatırım'ın ilgili kurul ve komitelerinde değerlendirilmektedir.

İş Yatırım hayata geçirdiği toplumsal yatırımları ile geniş etki üretmeye ve paylaşmaya odaklıdır.

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan İş Yatırım'ın kurucusu ve ana hissedarı İş Bankası, çevre, eğitim, kültür, sanat ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir.

Bütün çalışanlarıyla topluma olan sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde hareket eden İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Söz konusu hedefi doğrudan geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın çalışmalarına destek vererek gerçekleştirmektedir.

İş Yatırım BM'nin İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme başlıklı 8 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı (SKA) destekler nitelikte üniversite öğrencilerinde finansal okur-yazarlığın artması ve sermaye piyasalarının dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitenin dahil olduğu "TradeMaster Kampüs" uygulamasını hayata geçirmiştir.

Üniversite öğrencilerine uygulamalı eğitim verilmesine yönelik finans laboratuvarları kurulmasını sağlayan TradeMaster Kampüs projesinde yer alan 50 üniversitemiz arasından gelen çeşitli konu başlıkları için konuşmacı taleplerine 2024 yılında da destek verilmiştir. Proje kapsamında yılda 2 defa üniversiteler arası düzenlenen sanal portföy yarışmamız Trademaster Yatırım Ligi'nin 16. ve 17.si 28 üniversiteden 317 grubun katılımıyla Ocak ve Haziran aylarında tamamlanmıştır.

Eskişehir Odunpazarı Modern Müze (OMM) ile devam eden iş birliğimiz kapsamında çocuklara yönelik yaratıcı sanat atölyeleri gerçekleştirilmiş, ayrıca Aralık 2024'te başlayan ve Ağustos 2025'e kadar OMM Eskişehir Modern Müzede binasındaki sanat ve teknolojiyi buluşturan dijital sanat sergisi VRROOM'un sponsorluğu üstlenilmiştir.

Ayvalık Kültür ve Sanat Vakfı ile 2023 yılında başlattığımız ve genç müzisyenleri desteklediğimiz ustalık sınıflarına yönelik eğitim sponsorluğumuza bu sene de devam edilerek Ayvalık Uluslararası Müzik Akademisi (AIMA) tarafından Ocak-Eylül döneminde düzenlenen Viyolonsel, Flüt, Klarnet, Keman, Piyano ve Viyola Masterclass'ları için "Eğitim Destekçisi" olunmuştur.

İş Yatırım, bütün paydaşlarıyla arasındaki hak ve sorumluluklarını hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk anlayışıyla yürütmektedir.

Şirket internet sitesinde müşteri şikâyetlerinin iletilebileceği adresler açık olarak belirtilmiş durumdadır.

"Yatırımcı Şikâyet ve Taleplerine İlişkin Uygulama Esasları" yazılı olarak oluşturulmuş ve müşteri şikâyetlerinin çözümü için Müşteri Çözüm Merkezi kurulmuştur.

İş Yatırım ayrıca "Yatırımcı Hakları", "Çıkar Çatışması" ve "Emir Gerçekleştirme" politikalarını internet sitesinde kamuya açıklamaktadır. Bunların yanı sıra, müşteriler kendilerine atanmış yatırım danışmanları aracılığı ile beklenti ve önerilerini de iletebilmektedirler. Dileyen kişiler sosyal medya hesaplarından da Şirket ile iletişim kurabilmektedir. İş Yatırım 2024 yılında, Ocak-Ekim döneminde hesap açan müşterilerine sunulan hizmetlerle ilgili memnuniyet anketi gerçekleştirmiş, ankette memnuniyet oranı 5 puan üzerinden ortalama 4,5 (%90) olmuştur.

Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Payları borsada işlem gören bir Şirket olarak gerek müşterilerle gerekse pay sahipleriyle sürekli temas kurulmakta ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Bunlara ilave olarak, ilgili sivil toplum kuruluşları ve kamu niteliğini haiz kuruluşlarla ilişkiler dengeli ve süreklilik esasına göre yürütülmektedir.

Paydaşlar arasında en önemli yere sahip olan çalışanların görev tanımlarından performans sistemine, mesleki gelişimlerinden çalışan haklarının kullanımına kadar şeffaf bir iletişim kurulmaktadır.

İş Yatırım finansal hizmetler alanında faaliyet göstermekte olup, bu kapsamda; bilişim saldırıları, donanım veya yazılım hataları, elektrik ve telekomünikasyon kesintileri, fiziksel saldırılar, doğal afetler, toplumsal olaylar, terör, bulaşıcı ve salgın hastalıklar gibi önceden tahmin edilebilen veya tahmin edilemeyen iç veya dış faktörler faaliyet döngüsüne olası sonuçları açısından kritik öneme sahiptir. Bu tip durumlar hasara uğrama ve potansiyel bir zarar ile karşılaşma ihtimalini ortaya çıkarmaktadır. İş Yatırım'da böylesi bir olumsuzluk durumunda iş sürekliliğini sağlamanın koşul ve gereklerini belirleyen "İş Sürekliliği-Acil ve Beklenmedik Durum Eylem Planı" oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Söz konusu eylem planı ile iş sürekliliğine tehdit oluşturabilecek olayların gerçekleşmesi durumunda iş süreçlerinin devamlılığının sağlanması, müşteri hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesi ve yasal mercilere ve üçüncü kişilere karşı olan sorumlulukların yerine getirilmesine dönük plan ve aksiyonlar belirlenmiş olup, bu çerçevede finansal, yasal ve itibari olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve Şirket varlıklarının en iyi şekilde korunmaya alınması hedeflenmiştir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında Şirket'in operasyonel ve finansal performansı hakkında bilgilendirme, kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamaları ile genel olarak pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordinasyonundan sorumludur. Yatırımcı İlişkileri, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerek telefon gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurt içi/yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferans/çevrimiçi toplantılar düzenlemektedir. Ayrıca, operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kar dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve

pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar çoğunlukla bire bir toplantı talep ederek sorularını yöneltmektedir. İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri yöneticileri ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri yöneticileri ve iletişim bilgileri

Fatih Mehmet Yılmaz

Genel Müdür Yardımcısı

Tel 212- 350 25 00

Faks 212- 350 25 01

E-Posta fyilmaz@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel 212 - 350 28 72

Faks 212 - 350 28 73

E-Posta oaltan@isyatirim.com.tr

Pelin Kıpçak

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

E-Posta yatirimciiliskileri@isyatirim.com.tr

Raporlama döneminde Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

İş Yatırım'da pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştırıcı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme'de düzenlenmemiştir. Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

Genel Kurul toplantılarına pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Genel Kurul toplantıları Esas Sözleşme'de belirtildiği şekilde Şirket merkezinin olduğu İstanbul'da yapılmaktadır. İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul toplantı daveti, ilan ve toplantı tarihi hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinde yapılır. Esas Sözleşme gereği her 1 TL itibari değerli pay 1 oy hakkı verir ve Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri sahip oldukları payların toplam itibari değeriyle orantılı olarak oy kullanırlar (bir payın bir oy hakkı vardır). Birikimli (kümülatif) oy kullanma hakkı bulunmamaktadır.

SPK'nın III-39.1 sayılı "Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliği"ne göre bir kişinin aracı kurumların borsada işlem gören paylarında aracı kurum sermayesinin %10'u veya daha fazlasını temsil eden payları edinmesi veya bir ortağa ait payların aracı kurum sermayesinin %10, %20, %33 veya %50'sini aşması sonucunu veren pay edinimleri, bu paylara bağlı temettü hariç, ortaklık haklarının kullanılabilmesi bakımından SPK'nın iznine tabidir. Buna göre, İş Yatırım'ın borsada işlem gören paylarında sermayenin %10'u ve daha fazlasını temsil eden payların edinilmesi durumunda SPK onayı alınmaksızın Genel Kurul'da oy hakkı kullanılamaz.

Genel Kurul'da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterilir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Toplantı başkanı Genel Kurul'da pay sahiplerince sorulan ve ticari sır/içsel bilgi kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul'da cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler, yatırımcı ilişkileri yöneticileri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul'da hazır bulunurlar. 15 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'da, toplantı tutanağında da detaylı olarak açıklandığı üzere, pay sahipleri tarafından yöneltilen girişim sermayesi yatırım fonu yatırımları ve kripto piyasası konulu sorulara Genel Müdürümüz Sn. Kenan Ayvacı tarafından yanıt verilmiştir. Genel Kurul harici zamanlarda da ayrıca, Bilgilendirme Politikamız gereği pay sahiplerimiz, yatırımcılar ve ilgili diğer taraflar gerek e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ve gerekse yüz yüze gerçekleştirilen toplantılarda soru, öneri ve eleştirilerini yöneltebilme imkânına sahiptirler. Bu doğrultuda, dönem içinde yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcı ile Şirket'in operasyonel ve performansı ile sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik 80 adet toplantı yapılmıştır. İlgili mevzuat çerçevesinde ve içsel bilginin korunması esaslarına göre gerekli bilgilendirme ve geri bildirim yapılmaktadır.

İş Yatırım, 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul'unu 15 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul için davet, gündem, vekaletname örneği ile pay sahipleri bilgilendirme dokümanı ilgili mevzuat ve SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul ve ilan tarihi hariç en erken üç hafta öncesinden açıklama kuralına uygun olarak 19 Mart 2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS) Türkçe ve İngilizce olarak ilan edilmiş, ayrıca nama yazılı pay sahiplerine mektupla toplantı gün ve gündemi bildirilmiştir. Genel Kurul'da aday gösterilen ve seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri de internet sitemizde yayımlanmıştır.

Olağan Genel Kurul'da hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, Şirket'in 150.000,00 TL'si A grubu, 1.499.850.000,00 TL'si B grubu olmak üzere toplam 1.500.000.000,00 TL itibari

değerli Şirket paylarının; 150.000,00 TL'si A grubu, 116.145.682,00 TL'si tevdi edilen olmak üzere 1.061.546.203,16 TL B grubu payların temsilen, 734.849,19 TL B grubu payların asaleten olmak üzere toplam 1.178.576.734,35 TL itibari değerli payların toplantıda temsil edildiği anlaşılmış ve böylece gerek ilgili kanun gerekse Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı nisabı sağlanmıştır.

Esas Sözleşme'nin 13/d maddesinde Genel Kurul toplantıları ve toplantılardaki karar nisabının, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi olduğu, Türk Ticaret Kanunu'nun 421'inci maddesinin 1. ve 3. fıkralarında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında ise Türk Ticaret Kanunu'nun 418. maddesindeki toplantı nisabının uygulanacağı belirtilmektedir. Buna göre Genel Kurullar, Türk Ticaret Kanunu'nda veya Esas Sözleşme'de daha ağır nisap öngörülmüş bulunan haller hariç, sermayenin en az dörtte birini karşılayan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin varlığıyla toplanır. Bu nisabın toplantı süresince korunması şarttır. İlk toplantıda anılan nisaba ulaşılamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi için nisap aranmaz. Kararlar toplantıda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile verilir. Kanunda veya Esas Sözleşme'de aksine hüküm bulunmadığı takdirde, Esas Sözleşme'yi değiştiren kararlar, şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği Genel Kurul'da, toplantıda mevcut bulunan oyların çoğunluğu ile alınır. İlk toplantıda öngörülen toplantı nisabı elde edilemediği takdirde, en geç bir ay içinde ikinci bir toplantı yapılabilir. İkinci toplantı için toplantı nisabı, şirket sermayesinin en az üçte birinin toplantıda temsil edilmesidir. Diğer yandan, Şirket'in işletme konusunun tamamen değiştirilmesi, imtiyazlı pay oluşturulması ve nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması konularıyla ilgili Esas Sözleşme değişikliği kararları, sermayenin en az yüzde yetmişbeşini oluşturan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin olumlu oylarıyla alınır.

Sermayenin artırılması halinde Esas Sözleşme'nin 8. maddesi uyarınca, mevcut pay sahiplerinin, Şirket sermayesindeki payları oranında, yeni pay alma konusunda rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan haklarının kullanılması ile ilgili şekil şartlarını Yönetim Kurulu tayin eder.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul için gündem önerisi verilmemiştir. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle bununla ilgili Genel Kurul gündemine giren konu olmamıştır. Elektronik Genel Kurul süreci fiziki Genel Kurul'la eş anlı olarak, başarıyla tamamlanmıştır.

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

15 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da 2023 yılında T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) 55.000.000 TL ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi'ne 45.468 TL olmak üzere toplam 55.045.468 TL tutarında bağış yapıldığı bilgisi verilmiştir. 2023 yılındaki 55.048.468 TL tutarındaki (enflasyona göre endekslenen tutar 82.448.967 TL) toplam bağış 2023 yılı satış hasılatının %0,01799'unu oluşturmuştur.

Genel Kurul toplantımıza sadece pay sahiplerimizin katılması esastır. Ancak, pay sahiplerimizin yanı sıra Genel Kurul toplantımıza söz hakkı olmaksızın gözlemci olarak katılma talebinin ortaklığımıza iletilmesine bir engel bulunmamaktadır. Genel Kurullarımıza derecelendirme uzmanları, denetçiler, grup çalışanları ya da diğer taraflardan söz hakkı olmaksızın gözlemci olarak katılımcı olmaktadır. Dönem içinde menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmemiştir.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kardan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kar Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kar dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmış olup, Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr/ www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kar dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket'in tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra, halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kâr payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,

b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirket'in mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel karlılık durumu

dikkate alınarak dağıtılabilir karın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Nakit kâr payı avansının dağıtılabilmesi için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kâr payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan karın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözeterek yerine getirir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat ve uluslararası en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesine azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de 2017 yılında yenilenmiş olup, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin "Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations" başlıklarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen bilgiler bulunmaktadır.

Faaliyet raporlarımızda ilgili mevzuat, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan bir olay meydana gelmemiştir. Yönetim organının faaliyet raporunda açıklanmasını uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

Menfaat Sahipleri

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım'la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamalarına eş anlı olarak internet sitemizden de erişim sağlanabilmektedir. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilmektedir.

Menfaat sahipleri, Şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir. Etik Değerler ile Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar Politikası hem internet sitesinde hem de Şirket içi iletişim sisteminde sürekli olarak yayımlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması

halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır. Böylelikle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikâyetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmemiştir.

Şirket'in Bilgilendirme Politikası kapsamında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında yatırımcılar tarafından yöneltilen soru, değerlendirme ve görüşler hakkında çeyrek dönemler itibariyle Yönetim Kurulu'na bilgi sunulmaktadır.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan Şirket çalışanlarının görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanların alınacak kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

İş Yatırım çalışanları menfaat sahiplerini oluşturan gruplar arasında çok önemli bir yere sahiptir. İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerinin ve değişen piyasa koşullarının analiz edilerek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçların en uygun şekilde karşılanacağı ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, Şirket'in kurumsal değerleri arasında yer almaktadır.

İş Yatırım'da müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür. Yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına göre seçilen üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine göre tespit edilir.

Esas Sözleşme gereği Şirket, dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri en çok üç yıldır. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri, yeniden Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilebilirler. Ancak, bağımsız üyeler için sermaye piyasası mevzuatı gereği son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapamama kısıtı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve Şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.

Raporlama döneminde, Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız toplam 9 üyeden oluşmuştur. Kurumsal yönetim düzenlemeleri çerçevesinde İş Yatırım Yönetim Kurulu bünyesinde

faaliyet gösteren 3 komite bulunmaktadır; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi.

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup İş Yatırım web sitesinde duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Cinsiyeti	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Komiteler ve Görevler	Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı / Yapılan Toplantı Sayısı
Ebru Özşuca[1]	Yönetim Kurulu Başkanı	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız üye değil	-	9/9
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	12/12
Kenan Ayvacı[2]	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Bağımsız üye değil	-	11/11
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	11/12
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12/12
Aydın Özcan[3]	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	2/2
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	12/12
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Akademisyen	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	12/12
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Büyükelçi (E)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/12
Hasan Cahit Çınar[4]	*Eski Yönetim Kurulu Başkanı*	*Erkek*	*Finans Sektörü Profesyoneli*	*Yönetim Kurulu Başkanı*	*Bağımsız üye değil*	-	*3/3*
Buğra Avcı[5]	*Eski Yönetim Kurulu Üyesi*	*Erkek*	*Finans Sektörü Profesyoneli*	*Yönetim Kurulu Üyesi*	*Bağımsız üye değil*	-	*3/3*
Işıl Dadaylı[6]	*Eski Yönetim Kurulu Üyesi*	*Kadın*	*Finans Sektörü Profesyoneli*	*Yönetim Kurulu Üyesi*	*Bağımsız üye değil*	-	*6/7*

[1] Sn. Ebru Özşuca, 15.04.2024 tarihli Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesini takiben 2024 yılında gerçekleştirilen 9 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

[2] Sn. Kenan Ayvacı, 01.02.2024 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasını takiben 2024 yılında gerçekleştirilen 11 toplantının tamamına katılmıştır.

3 Sn. Aydın Özcan, Yönetim Kurulumuz tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere 25.11.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasını takiben 2024 yılında gerçekleştirilen 2 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

[4] Sn. Hasan Cahit Çınar, 15.04.2024 tarihli Genel Kurul'a kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüş olup bu tarihe kadar, 2024 yılında gerçekleştirilen 3 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

5 Sn. Buğra Avcı, 15.04.2024 tarihli Genel Kurul'a kadar Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş olup bu tarihe kadar, 2024 yılında gerçekleştirilen 3 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

[6] Sn. Işıl Dadaylı, Yönetim Kurulu Üyeliği'nden 25.11.2024 tarihinde istifa etmiş olup bu tarihe kadar, 2024 yılında gerçekleştirilen 7 Yönetim Kurulu toplantısının 6'sına katılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri 15 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da 30 Nisan 2025 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvacı aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır. Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır. Yönetim Kurulu'nda Sn. Kenan Ayvacı dışında icracı üye bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken nitelikler Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenmiştir. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuzda 3 kadın üye görev yapmış olup, oranı %33'tür.

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğretim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir.

Ebru Özşuca

Yönetim Kurulu Başkanı

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ebru Özşuca, yüksek lisans programlarını Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı ile İngiltere, Southampton Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında tamamlamış, 2015 yılında ise Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamış, aynı Müdürlükte Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Ebru Özşuca, 2007- 2011 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Ürün Bölümü'nde ve 2011-2017 yılları arasında Hazine Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 28 Kasım 2017 tarihinden bu yana İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Özşuca, 15 Nisan 2024 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiş ve bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ebru Özşuca, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Milli Reasürans T.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ertuğrul Bozgedik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ertuğrul Bozgedik, 1986 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında II. Krediler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 1999 yılında I. Krediler Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2002 yılında Sorunlu Krediler Bölümü Bölge Müdürü ve 2004 yılında Kurumsal Krediler Müdürlüğü Bölüm Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2008 yılında Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan Bozgedik, 2011 yılında Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 31 Mart 2017 tarihinde İş Bankası Yönetim Kurulu Üyesi, 1 Nisan 2019 tarihinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilen ve 31 Mart 2020 tarihine kadar bu görevlerini sürdüren Ertuğrul Bozgedik, 29 Haziran 2020 tarihinden itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kenan Ayvacı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Tuba Tepret

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümü'nden mezun olan Tuba Tepret, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde ikinci lisans derecesini tamamlamıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. kariyerine Yenicami Şubesi'nde başlayan Tepret, 2011 yılında Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü'nde Birim Müdürü, 2017 yılında İstanbul Özel Bankacılık Şube Müdürü ve 2019 yılında ise Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü olmuştur. Tuba Tepret, 3 Temmuz 2019 tarihinden bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dr. Cansel Nuray Aksoy

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde 2018 yılında tamamlamıştır. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm programlarında aldığı görevlerle devam etmiştir. 2012 yılında İş Bankası İştirakler Bölümü'ne atanarak sırasıyla Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olmuştur. 2 Eylül 2022 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Aksoy, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi'dir. Cansel Nuray Aksoy İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Efes Varlık Yönetim A.Ş., Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş., Batı Karadeniz Elektrik Dağıtım ve Ticaret A.Ş., Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., Yüzüncü Yıl Teknoloji Girişimleri A.Ş., Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve TIBAS Ventures BV Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini yürütmektedir.

Aydın Özcan

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Aydın Özcan, İstanbul Bilgi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2004 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölümü'nde Yatırım Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Özcan, 2014 yılında aynı Bölümde Müdür Yardımcısı, 2019 yılında Birim Müdürü ve Ekim 2024'te Bölüm Müdürü olmuştur. Aydın Özcan, 25 Kasım 2024 tarihi itibariyle İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Hasan Emre Aydın

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Hasan Emre Aydın, Southern New Hampshire Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans ve Uluslararası Ticaret derecelerini tamamlamıştır. Bankacılık kariyerine 1992 yılında Societe Generale SA'de kurumsal kredi ve pazarlama bölümünde başlamıştır. Citibank NA, ABN AMRO NV ve Royal Bank of Scotland PLC'de kurumsal ve finansal kurumlar pazarlama, dış ticaret, nakit yönetimi, elektronik bankacılık ve yatırım bankacılığı alanlarında görevler almış, Genel Müdür Yardımcılıkları, Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Doğu Avrupa, Ortadoğu, Afrika bölge sorumluluklarını üstlenmiştir. Bankaların geleceğe dönük kredi kartları, şirketlerin yurt dışı satışlarından doğmuş akreditif bazlı, yurt içi satışları ile yaratılmış ticari alacak ve emtia stoklarının bir havuzda toplanmasıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet türetilmesi yöntemi uygulanarak uzun vadeli finansmanları, küresel ölçekte iş yapan Türk şirketlerinin nakit pozisyonlarının daha verimli bir yapıya kavuşturulması için teknoloji ve bankacılık ürünlerinin optimum uyumunun sağlanması, kurumsal bankacılık ürünlerinin dijital platformlara taşınması, küçük ve orta boy işletmelerin erken tahsilat imkanına erişebilmesi için uluslararası teknoloji platformları ile iş birliktelikleri alanlarında uluslararası ödül alan birçok projeyi hayata geçirmiştir. 2015 yılından itibaren ABD, İngiltere bazlı tedarik zinciri ve alacak finansmanı konularında faaliyet gösteren Ubiq ve Dataplan şirketlerinde Genel Müdürlük yapmıştır. 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Hasan Emre Aydın, aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir. Hasan Emre Aydın, İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra işletme sermayesi optimizasyonu ve finansmana kolay erişim konularında finansal teknoloji girişim şirketi Faturalab, bir aile şirketi olan Elsan Elektrik ve Ticaret A.Ş. ve Levent Varlık Kiralama A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde yapan Kara, yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nde, doktorasını New York Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlayarak 2002 yılında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda (TCMB) göreve başlamıştır. 2003 yılından itibaren TCMB'de çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunduktan sonra 2008-2012 yılları arasında Araştırma ve Para Politikası Genel Müdürü, 2012-2019 döneminde

Başekonomist olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Türkiye'de para politikası ve makro ihtiyati politikaların analiz, tasarım ve uygulaması ile bu politikaların iletişiminin yapılmasında önemli rol oynamıştır. 2012 yılında ekonomi Doçenti unvanı almıştır. New York Üniversitesi ve ODTÜ'de dersler veren Kara çok sayıda akademik konferans, panel ve uluslararası konferansa davetli konuşmacı olarak katılmıştır. Ulusal/uluslararası dergilerde ve kitaplarda Türkiye ekonomisi ve para politikası üzerine birçok eseri yayımlanmıştır. Eserlerine akademik yayınlarda 5000'den fazla atıf yapılmıştır. Central Bank Review editörlüğü, International Journal of Central Banking Yönetim Komitesi Üyeliği, ODTÜ Parlar Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği yapmıştır. 2020 Şubat ayından bu yana Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nde Merkez Bankacılığı ve Finansal Piyasalar Uygulaması Profesörü olarak görev yapan Kara parasal iktisat, Türkiye ekonomisi ve finansal piyasalar üzerine dersler vermekte olup 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Ali Hakan Kara aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır.

İzzet Selim Yenel

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

1956 yılında İstanbul'da doğan İzzet Selim Yenel, 1979 yılında Dışişleri Bakanlığı'na girdikten sonra 1981-1984 yılları arasında Paris'te OECD Türkiye Delegasyonu'nda ilk görevine atanmıştır. Türkiye'nin Kabil Büyükelçiliği'nde görev aldıktan sonra Dışişleri Bakanlığı'na geri dönerek New York'ta Birleşmiş Milletler Türkiye Delegasyonu'na atanmıştır (1988-1992). 1994-1999 yılları arasında Brüksel'de Türkiye'nin Avrupa Birliği Delegasyonu'nda görev yapan Yenel, Ankara'ya dönerek Türkiye'nin katılım sürecinin başlangıcına kadar AB meseleleri ile uğraşmıştır (1999-2005). Sonrasında Aralık 2005'te Viyana Büyükelçisi olarak atanan Yenel, Ekim 2009'da Dışişleri Bakanlığı İkili İşler ve Kamu Diplomasisi Müsteşar Yardımcılığı görevi için Ankara'ya geri dönmüştür. Aralık 2011 ile Ocak 2017 arasında Avrupa Birliği'ne Büyükelçi ve Türkiye Daimi Temsilcisi olarak atanmıştır. Yenel, daha sonra Temmuz 2018'de Dışişleri Bakanlığı ile birleşene kadar AB Bakanlığı'nda Bakanlık Müsteşarı olarak görev yapmıştır. 1 Ocak - 31 Aralık 2019 döneminde Karadeniz Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreter Birinci Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Ocak 2020'de Global İlişkiler Forumu İcra Kurulu Başkanlığı'na seçilmiştir. "Uzaklardaki Cinayet" başlıklı bilim kurgu kitabı bulunan ve son olarak Aralık 2022'de "Avrupa Birliği'nin Türkiye Sınavı" başlıklı kitabı çıkan Yenel, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. İzzet Selim Yenel aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 15 Nisan 2024 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Hasan Emre Aydın

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 15 Nisan 2024 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 15 Nisan 2024 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İzzet Selim Yenel

Organizasyon Şeması

Şirketimizin organizasyonu şeması internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Bilgiler bölümünde yayımlanmaktadır.

Yürütme Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Kenan Ayvacı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Mehmet Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Serhat Devecioğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Orhan Veli Canlı	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Enver İlkay Dalkılıç	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Evren Arslan	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Şant Manukyan	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-

-Sn. Kenan Ayvacı, Yönetim Kurulumuzun 27.10.2023 tarihli kararıyla, 01.02.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür olarak atanmıştır.

- Şirketimizde Direktör unvanıyla görev yapmakta olan Sn. Enver İlkay Dalkılıç Yönetim Kurulumuzun 01.02.2024 tarihli kararıyla, Sn. Evren Arslan Yönetim Kurulumuzun 22.05.2024 tarihli kararıyla, Sn. Şant Manukyan Yönetim Kurulumuzun 25.12.2024 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmışlardır.

- Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Özgür İlke Yerlikaya 07.02.2025 tarihi itibariyle görevinden istifaen ayrılmış, Sn. Burak Kınalılar ise Yönetim Kurulumuzun 21.02.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Kenan Ayvacı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş

ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024 itibariyle Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Murat Kural

Genel Müdür Yardımcısı

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini almıştır. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına kadar sürdürmüştür. Aynı yıl, Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçmiştir. 1999 yılında Kurumsal Finansman Müdürü olarak İş Yatırım'a katılmıştır. 2002 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Kural, Kurumsal Finansman faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini yürütmektedir. Murat Kural, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Fatih Mehmet Yılmaz

Genel Müdür Yardımcısı

Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Fatih Mehmet Yılmaz, 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Müfettişlik görevinin ardından 2007 yılında Finansal Yönetim Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2011 yılında ise aynı bölümde Birim Müdürü olmuştur. 2020 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Direktör olarak göreve başlayan ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Fatih Mehmet Yılmaz, Mali ve İdari İşler, Finansal Raporlama, Yatırımcı İlişkileri, Kredi ve Teminat Yönetimi, Mevzuat Uyum, Operasyon ve İnsan Kaynakları faaliyetleri ile bağlı ortaklıklarla koordinasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Fatih Mehmet Yılmaz, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Serhat Devecioğlu, CFA

Genel Müdür Yardımcısı

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Serhat Devecioğlu, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Hazine ve Portföy Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve 2018 yılında Müdür olarak atanmıştır. 2021 yılında Hazine'den sorumlu Direktör ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Serhat Devecioğlu, Hazine ve Portföy Yönetimi, Sayısal Stratejiler ve Arbitraj, Borsa İşlem Aracılığı, Pay Müdürlüğü ile Yatırım Teknolojileri faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Orhan Veli Canlı

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Orhan Veli Canlı, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Hisse Senetleri Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve aynı bölüme 2011 yılında Müdür olmuş, 2015 yılında ise Direktör olarak atanmıştır. Aralık 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Orhan Veli Canlı Araştırma, Kurumsal İletişim ve Dijital Varlıklar, Müşteri Çözüm Merkezi, Müşteri Deneyimi ve Veri Analitiği, Kurumsal Mimari ve Performans Yönetimi ile Dijital Yatırım Hizmetleri faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

Enver İlkay Dalkılıç

Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olan Enver İlkay Dalkılıç, çalışma hayatına Türkiye İş Bankası A.Ş. Fon Yönetimi Bölümü'nde başlamıştır. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'deki kariyerine 1998 yılında Uluslararası Sermaye Piyasaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başlayan Dalkılıç, aynı bölümde 2007 yılında Müdür, 2012 yılında ise Direktör olarak görevine devam etmiştir. Şubat 2024'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Enver İlkay Dalkılıç, Uluslararası Piyasalar SGMK ve FX, Finansal Kuruluşlar ile Yurtdışı Satış faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Evren Arslan

Genel Müdür Yardımcısı

1998 yılında İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Fizik Bölümü'nden mezun olan Evren Arslan, eğitiminin ardından kariyerine Vergi Daireleri Otomasyon Projesi ile başlamıştır. Farklı şirketlerin Bilgi Teknolojileri birimlerinde çalıştıktan sonra 2004 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nde Uzman olarak göreve başlamıştır. 2013 yılına kadar Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nde farklı unvanlarda görev yaptıktan sonra Proje Yönetimi Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanmış ve 2022 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görevine devam etmiştir. Ekim 2024'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Evren Arslan, Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

Şant Manukyan

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun olan Şant Manukyan aynı yıl fon yöneticisi olarak sermaye piyasaları kariyerine başlamıştır. 2002 yılında Cornell Üniversitesi Johnson Business School'da MBA eğitimini tamamlayan Manukyan, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Uluslararası Sermaye Piyasaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2019 yılında Müdür, 2021 yılında ise Direktör pozisyonuna atanmıştır. Ocak 2025 itibariyle Uluslararası Piyasalar Hisse ve Türev ile Kurumsal Firmalar ve Özel Bankacılık İş Geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım'da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kollarına entegre edilmiştir. Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünleşik çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite ve operasyonel risk sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur.

İş Yatırım'ın merkez dışı örgütleri dahil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında Şirket itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat Uyum Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlülükler, Şirket politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir.

Dönem içinde Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım olmamıştır. Dönem içinde iç denetim, bağımsız denetim ve Grup fonksiyonları dışında özel denetim gerçekleşmemiştir.

Diğer yandan, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Konsolidasyona dahil şirketlerin varlık ve borçları genel iç kontrol uygulamaları kapsamında denetlenmekte ve mutabakatlar sağlanmaktadır.

İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik kapsamında tanımladığı riskler ve yanıtları

İş Yatırım, öncelikleri, stratejileri ve hedefleri kapsamında sürdürülebilirlik risklerini

değerlendirmiş ve kurumsal yaklaşımını belirlemiştir.

Risklerin Tanımı	İş Yatırım Yaklaşımı
Döviz kurları, faiz oranları vb. finansal göstergelerde küresel/ulusal boyutta yaşanabilecek dalgalanmalar.	İş Yatırım'ın Risk Yönetimi Politikası ve entegre iş modeli çerçevesinde Şirket pozisyonları için korunma (hedge) işlemleri gerçekleştirilmektedir. Uygulanan korunma işlemleri sonucunda, finansal raporlarda da açıklandığı üzere, döviz kurları ve faiz oranlarında meydana gelen değişimlerin etkisi finansal büyüklüğe oranla önemsiz seviyede oluşmaktadır.
Sistemik riskler, jeopolitik gelişmeler, genel görünüm vb. nedenlerle sermaye piyasalarının olumsuz etkilenmesi.	Stratejik konsolidasyon yapısı çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı farklı piyasa, ürün ve faaliyet kollarından sağlanan gelir çeşitliliği sayesinde, Şirket'in herhangi bir ürün ya da piyasa aktivitesindeki daralmanın finansal performansın geneline etkisi sınırlı kalmaktadır.
Nitelikli insan kaynağında bozulma ve kilit çalışan kaybı.	İşe alım, eğitim ve kariyer planlamasında eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, her türlü ayırımcılığa karşı durulması, çalışan haklarına saygı gösterilmesi, yan haklar dahil adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, kişisel ve mesleki eğitim ile sürekli gelişime önem verilmesi, halefiyet planlaması gibi uygulamalarımız çalışan bağlılığına önemli katkı sağlamaktadır.
Deprem, yangın vb. acil ve beklenmeyen durumlar nedeniyle iş sürekliliğinin etkilenmesi.	İş Yatırım faaliyetlerinde ani ve planlanmamış bir kesintiye, iş kaybına veya krize neden olması muhtemel bir durumda risklerin ve sorunların yönetilebilmesi amacıyla alınacak tedbirleri ve gerçekleştirilecek öncelikli eylemlerini belirlemiş, İş Sürekliliği Planı'nı hazırlamıştır.
İklim değişikliği ve sera gazı emisyonları.	İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşama etkilerinin farkındadır. Şirket bu konuda sorumluluk alarak Sera Gazı Raporu'nu açıklamaktadır. Organizasyon genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariği artırılmakta, çalışanlarda sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma konularında farkındalığın artmasına yönelik projeler ve eğitimler gerçekleştirilmektedir. İş Yatırım ayrıca, Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar 2019 temel yılına göre %76,78 oranında azaltım yapmayı taahhüt etmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2024 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 03.03.2025

1. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.

2. 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak Şirketin finansal raporlarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel	Ali Hakan Kara
Üye	Üye	Başkan

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu normal şartlarda en az ayda 1 kez toplanır, gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir ve toplantı tarihinden en az 3 gün önce üyelerin bilgisine sunulur.

2024 yılında Yönetim Kurulu 12 kez toplanırken, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara ortalama katılım oranı %97 olmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden ya da kamuya açıklama yapılacak nitelikte karar/işlem bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır. Dönem içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar, kamuya açıklanan finansal tablo dipnotlarında detaylı olarak sunulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları, internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarara ilişkin grup sigortası bulunmaktadır.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin İş Yatırım dışında başka görevler alabilme konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım'da Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin bütün üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeliği'nin son bulmasıyla Komite üyelikleri de son bulmakta olup, Komite Üyeliği süresi Yönetim Kurulu Üyeliği süresi ile sınırlıdır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2024 yılında 12 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur. Denetimden Sorumlu Komite iç kontrole ilişkin konu ve süreçleri de her ay değerlendirmekte olup, 2024 yılında olağan dışı bir durum tespit etmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2024 yılında 7 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur.

Aday Gösterme Komitesi'nin sorumluluklarını da üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi raporlama döneminde Bağımsız Üyeler için hazırladığı Aday Değerlendirme Raporunu, Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2024 yılında 12 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç görülen konularda herhangi bir onaya bağlı olmaksızın bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Yönetim'in Stratejik Hedefler ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmesi

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım'ın faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere de yer verilmektedir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır.

Küresel ve bölgesel koşulların değişkenliğine karşın faaliyet ve gelir yapısındaki çeşitlilik, doğru planlama, operasyonel verimlilik ile risk yönetimi ve sürdürülebilirliğe dayalı stratejik yönetim anlayışı ile İş Yatırım'ın enflasyon muhasebesi uygulanmamış 2024 yılı solo net karı 2023 yılına göre %25 artarken ortalama özkaynak karlılığı %58 düzeyinde gerçekleşmiş, enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide net kârı ise 5.506 milyon TL olmuştur.

Yönetim Kurulu, Komitelerin de görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalar gerçekleştirdiği değerlendirmesinde bulunmuştur.

İş Yatırım ayrıca sermaye piyasalarının gelişimine katkı sağlamak bağlamında, BM'nin "Amaçlar İçin Ortaklıklar" başlıklı 17 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı destekler nitelikte faaliyetlerine ilişkin mevzuat değişikliği/revizyonu konularında Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne 2024 yılında 6 adet görüş/değerlendirme sunmuştur.

Vizyon
Türkiye'nin ve bölgenin, en çok tercih edilen, lider ve güvenilir yatırım kuruluşu olmak.

Misyon

- Her türlü yatırım bankacılığı hizmetini tek çatı altında sunmak.
- Nitelikli bilgi üretmek, bilgiye dayalı stratejiler oluşturmak ve değer yaratmak.
- Ürün ve hizmet geliştirmede yenilikçi olmak.
- Sermaye piyasalarının gelişmesine öncülük etmek.
- Teknolojik gelişmeleri takip etmek ve faaliyetlere uygulamak.
- Müşteri memnuniyetini sağlamak.
- Paydaşlara yaratılan değeri artırmak.

Kurumsal Değerler

***Müşteri Odaklılık*:** Müşterilerimize yakın olabilmek; onların beklentilerine uygun risk-getiri analizini doğru yapabilmek, bu analiz doğrultusunda müşterilerimizin varlıklarını artırmak amacıyla gerekli ve arzu edilen kalitede hizmet verebilmek.

***Piyasa Merkezlilik*:** Yurt içi ve uluslararası sermaye piyasalarını anlık olarak izleyerek, meydana gelen gelişmeler doğrultusunda yatırımcılarımız ve Şirketimiz için mümkün olan en yüksek katma değeri yaratabilmek.

***Dinamizm ve Yenilikçilik*:** Alanında uzman ve yetkin insan kaynağı ile piyasa koşullarına en uygun şekilde ve Şirket politikalarımıza sadık kalarak, değerlerimiz, hizmetlerimiz ve ürünlerimizin sürekli geliştirilmesi için tükenmeyen bir enerji ile hep daha iyiyi ve yeniyi aramak.

***Gizlilik*:** Müşterilerimizin kimlik ve işlemleri ile hisse değerimizi etkileyebilecek içsel bilgi niteliğini taşıyan konularda kanunlar, Şirket politikalarımız ve etik değerlerimiz kapsamında gizlilik esaslarına uymak.

***İtibar*:** Sermaye piyasalarında gururla temsil ettiğimiz "İş" markasının yarattığı güven ve başarı duygularının temsilcisi olmaya devam etmek.

***Çalışana Değer Vermek*:** Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile değerlerimize uygun olarak bünyemize kattığımız uzman personelimizin sürekli eğitimi ve gelişimini sağlamak; din, dil, ırk ve cinsiyet ayırımı yapmaksızın eşit koşullarda bulunanlara eşit haklar sağlayarak, rahat, güvenli ve belirli kariyer planı dâhilinde bir insan kaynakları politikası uygulamak.

***Ekip Çalışması*:** İş birliği ve iş bölümü anlayışını etkin bir paylaşma ve dayanışma becerisi ile sinerji yaratarak, verimliliği mümkün olan en üst düzeye çıkartabilmek.

***Yasalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik Değerlere Bağlılık*:** Yasalar ve etik değerlerimize uygun bir biçimde piyasa ve mali performansımızdaki başarının sürdürülebilir kılınması için şeffaf bir yönetim, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda en iyi uluslararası

uygulamayı gerçekleştirebilmek.

***Mükemmeliyetçilik*:** Hep mükemmel olmaya çalıştıkça, daha da iyi olunacağının bilincinde olmak.

***Objektiflik ve Tarafsızlık*:** Sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde müşteri ile ilişkilerin herhangi bir menfaat çatışmasına izin verilmeden yürütülmesi, pay sahiplerimizin doğru, tam ve zamanında bilgilendirilmesi ile piyasalara yönelik yorumlarımızın objektif bir anlayışla yerine getirilmesini sağlamak.

***Sosyal Sorumluluk*:** Büyüme ve kar etme amaçlarımızı yerine getirmeye çalışırken, başta çalışanlarımız, çevre ve diğer içsel ve dışsal unsurların maksimum fayda sağlaması için azami gayret göstermek.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret, prim, ikramiye ve huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit edileceği belirtilmektedir.

İş Yatırım'ın 15 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık brüt 100.000 TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırılmıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek özel durum açıklaması gerekse Şirket internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

2024 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri toplam faydalar 295,6 milyon TL'dir (enflasyona göre düzeltilmiş konsolide rakamdır).

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

15. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

Bağlı Ortaklık Raporu Sonucu

Şirketimiz ile ana ortağımız olan hakim şirket Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı grup şirketleri arasında 1 Ocak-31 Aralık 2024 faaliyet yılında gerçekleşen ticari işlemler Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hakim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimizin aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğratıcı bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon	: 0212 350 20 00
Faks	: 0212 350 20 01
E-posta	: bilgi@isyatirim.com.tr
Ticaret Sicil Numarası	: 358758-0
MERSİS Numarası	: 0481-0096-3940-0064
Şubeler	

https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2