

SERİ: II, NO 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2024

YÖNETİM KURULU

YIL SONU FAALİYET RAPORU

04.03.2025



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Özgür Beşikçioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 4 Mart 2025

CEO'nun Mesajı

Sayın Hissedarlarımız,

Enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün öncüsü Prysmian'ın Türkiye operasyonu Türk Prysmian Kablo olarak, "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuz doğrultusunda 2024 yılını da büyük başarılarla tamamladık. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme, inovasyon ve çalışan gelişimi alanlarında attığımız adımlarla sektördeki liderliğimizi pekiştirdik.

2024 yılı, küresel ekonomideki belirsizlikler, jeopolitik gerginlikler ve yüksek enflasyon gibi zorluklarla geçti. Ancak tüm bu olumsuzluklara rağmen, hedeflerimizi gerçekleştirerek ve planlarımızın sonucunu alarak büyümemizi sürdürdük. Üretim kapasitemizi artırırken, tedarik zinciri süreçlerimizi optimize ederek enerji verimliliğini sağlamaya yönelik projeler gerçekleştirdik. 2035 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda çevresel etkimizi azaltmaya ve yenilikçi çözümlerle sektörümüzde fark yaratmaya devam ettik.

Sürdürülebilir bir gelecek için çalıştık.

Prysmian'ın 2035 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2'de net sıfır, 2050'ye kadar ise Kapsam 3'te net sıfır olma taahhüdünü destekledik. 2024 yılında enerji tüketimimizi optimize ederek 2.627.583 kWh elektrik, 353.569 m³ doğal gaz ve 123.360 litre yakıt tasarrufu sağladık. İlave olarak üretim hatlarımızda enerji tasarrufu sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz çeşitli projeleri hayata geçirdik.

Enerji verimliliği alanında elde ettiğimiz başarılı sonuçları Türkiye genelindeki farkındalık çalışmalarımızla güçlendirdik ve 2024 yılında "Türkiye'nin ilk EN-VERİM 100 Araştırmasında" aldığımız sonuç ile sektör lideri olduğumuzu bir kez daha gösterdik.

Dijitalleşme ve inovasyonla 2024'te dönüşümü hızlandırdık

Dijitalleşme, 2024 yılında da öncelikli konularımız arasında yer aldı. Kablo sektörünün öncüsü olma sorumluluğumuz ile sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönelik yatırımlarımıza devam ettik.

Bu kapsamda, çevreci etiketleme sistemimiz E Path'i hayata geçirerek, karbon ayak izimizi minimize eden ve döngüselliği destekleyen yeni nesil kablo çözümleri sunduk. Avrupa Birliği'nin eko-etiket yönetmeliği ile uyumlu olarak tasarlanan E Path etiketi, sürdürülebilirlik, güvenilirlik ve kalite temelinde geliştirildi. Türk Prysmian Kablo'nun bu etiketi taşıyan ürünleri, kablo sektöründe yeşil etiket kriterine uygun ilk ürünler arasında yer alıyor. E Path, yalnızca çevreye duyarlılık değil, aynı zamanda sektör için yeni bir standart oluşturma amacı taşıyor.

Güçlü iş ortaklıklarıyla sektöre değer katmayı sürdürdük

Türk Prysmian Kablo olarak, 2024 yılında Uluslararası Enerji Fuarlarına katılarak sektördeki yeniliklerimizi tanıttık. Şirketimizin enerji dönüşümündeki kritik rolünü vurguladığımız bu fuarlarda, çevreci ve verimli kablo çözümlerimizi sergiledik.

Ayrıca, bayilerimizle gerçekleştirdiğimiz 2024 Yetkili Satıcılar Toplantısı'nda hedeflerimizi ve geleceğe yönelik stratejilerimizi paylaştık.

Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımları ile verimliliği artırdık

Dijitalleşme 2024 yılında da öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer almaya devam etti. Kablo sektörünün öncüsü olarak, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarında yatırımlarımızı artırarak sürekliliği sağlıyoruz.

Türk kablo sektöründe öncü olan Online Kablo Eğitimi ile 10 yıldır sektör profesyonellerine doğru kablo seçimi konusunda yol gösterici olmaya devam ediyoruz. Tüm iş süreçlerinde dijitalleşmeye odaklanan şirketimizin ücretsiz olarak verilen online eğitimlerinden, bugüne kadar yaklaşık 4.000 kişi yararlandı.

Devreye aldığımız Tartım Projesi ile fazla malzeme kullanımını önlerken, Dijital Bakım Planlaması Projemiz ile de bakım süreçlerimizi daha sistematik hale getirerek üretim verimliliğimizi artırdık.

5.000 metrekarelik alanı kapsayan ve Prysmian'ın dünya çapındaki 26 Ar-Ge merkezinden biri olarak Türkiye'ye olan yatırım ve bağlılığını temsil eden Mudanya Ar-Ge merkezimizde 2024 yılında da yeni projeler geliştirmeye devam ettik.

Yeni kurumsal kimliğimizle değişen dünyaya uyum sağladık

2024 yılının başında, Prysmian olarak kurumsal kimliğimizi yenileyerek, marka değerimizi daha da güçlendirdik. Bu değişim ile, değişen dünya koşullarına uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda vizyon ve misyonumuzu daha güçlü bir şekilde yansıtmayı amaçladık. Yenilenen kimliğimiz, sektördeki liderliğimizi ve inovatif yaklaşımımızı simgeledi.

"Connect to Lead" felsefemizle, yeni vizyonumuzu hayata geçirdik. Yeni kurumsal kimliğimiz ile sadece görünümümüzü değil, aynı zamanda stratejik yönelimlerimizi de güçlendirdik.

Toplumsal dayanışma için önemli adımlar attık

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezine daima toplumsal dayanışmayı da dahil ettik. 11 ilimizi etkileyen 6 Şubat 2023 depremleri sonrasında, arama-kurtarma çalışmalarından deprem yaralarının sarılması sürecine kadar seferber olduk. Depremi hemen ardından oluşturulan gönüllü ekip bölgede arama-kurtarma faaliyetlerinde ve ihtiyaçların belirlenmesinde aktif görev aldı. Acil ihtiyaçları karşılamak üzere arama-kurtarma faaliyetlerinden başlayarak, çocuklarla vakit geçirme ve ihtiyaç sahiplerine yemek dağıtımı gibi geniş bir yelpazede etkinlik gösterdik. Yürüttüğümüz çalışmalara ek olarak Prysmian'ın ve çalışanlarının da desteğiyle Adıyaman'ın Tut ilçesinde 150 konteynerden oluşan "Prysmian Köyü"nü hayata geçirdik. Önümüzdeki süreçlerde de bu tür zorluklarla mücadele etme kararlılığımızı ve topluma karşı duyarlılığımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

En değerli varlığımız çalışanlarımızla birlikte büyümeye devam ettik

Sektöre yön veren yenilikçi ürünlerimiz ve öncü olmamızı sağlayan sürdürülebilirlik ve dijitalleşme çalışmalarımıza ek olarak, insan kaynağımız ve işveren markamızla da öne çıkıyoruz. Çalışanlarımızın en önemli değerlerimiz olduğu bilinciyle çalışan memnuniyeti, sağlığı, güvenliği ve birlikte büyüme projelerine imza atıyoruz.

İş kazalarını azaltmaya yönelik sıfır ve ötesi anlayışı çerçevesinde Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi programımız kapsamında 2024 yılında 13.000 saat eğitim gerçekleştirdik ve 206 adet gözlem yaptık. Çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamaya devam ederek 2024 yılında Türk Prysmian Kablo Üretim Akademisi aracılığıyla 1114 saat eğitim düzenledik.

Grubumuz, her zaman en değerli yatırımı olarak gördüğü çalışanlarını teşvik eden ve motivasyonlarını artıran yenilikçi yaklaşımlarla fark yaratmaya devam ediyor. Hisse bazlı ücretlendirme ve kar paylaşım planı ile Türk Prysmian Kablo çalışanları Prysmian'ın kazancına ortak olmaya devam ediyor. Bu sayede çalışan aidiyet ve memnuniyetinin de çok daha artmasını hedefliyoruz. Ayrıca çağın gereklerini yakından takip eden vizyoner anlayışımızla, esnek çalışma düzenini Türkiye'de hayata geçirerek çalışanlarımızın özel yaşam ve iş dengelerini daha iyi korumalarına olanak sağlıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği de her zaman önceliğimizde olmaya devam ediyor. 2024 yılında üst düzey yöneticilerimizin yüzde 51'i, yeni işe giren beyaz yaka çalışanlarımızın da yüzde 39'u kadınlardan oluştu.

Gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarımızı "hep daha iyiye" prensibiyle geliştirmeye, ülkemizin ekonomisine ve toplumumuza sürekli değer katmaya devam edeceğiz. Türk Prysmian Kablo olarak sürdürülebilir enerji altyapılarında öncü rol oynamaya devam edeceğiz. Dijitalleşme ve inovasyon alanlarında yatırımlarımızı artırarak çevre dostu teknolojiler geliştirmeyi ve net sıfır hedefimize daha hızlı ulaşmayı amaçlıyoruz.

Başarılarımızda emeği geçen tüm çalışanlarımıza, bizlere olan desteklerinden ötürü iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Türk Prysmian Kablo CEO'su Daniele Mazzarella

GENEL BİLGİLER

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 30.000 çalışanı ve 50’den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian’nın Türkiye operasyonudur.

Firma, Prysmian bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 16 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar ürün yelpazesi içinde yer almaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000’in üzerinde farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler hayata geçirerek tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian’ın kurulu kapasitesi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Kapasite kullanımı 2024 yılında %71 olan ve Prysmian içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden şirketin, 2024 yılında toplam 14.323.612.636-TL olan cirosunun yaklaşık %29’unu İhracat işlemleri oluşturmaktadır. Türk Prysmian inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye’de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir. Bugün firma, Türk Cumhuriyetleri ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 50’den fazla ülkeye İhracat yapmaktadır.

Prysmian’nın dünya çapında toplam 26 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian’ın Mudanya’da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Mudanya Ar-Ge merkezi içerisinde yer alan Malzeme Teknolojileri Deney Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından, TS EN ISO/IEC 17025 “Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı” akreditasyon sertifikasıyla tescillenmiştir. TÜRKAK tarafından verilen sertifika, Türk Prysmian laboratuvarında ‘yanma testleri’ konusunda gerçekleştirilecek olan deney sonuçlarının güvenilir ve uluslararası geçerliliğe de sahip olduğunun simgesi niteliğindedir.

Borsa İstanbul’da işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni, sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

Faaliyet raporumuz 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ilişkindir.

Çıkarılmış Sermayesi: 216.733.652 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı:1.300.000.000 TL

Şirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:**Merkez Adresi:** Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA**Tel:** +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024**Şube Adresi:** Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No: 74d İç Kapı No: 21 Şişli / İstanbul**Tel:** +90 212 393 7700 **Fax:** +90 212 393 7762**Ticaret Sicil No:** M0153/Bursa Merkez**Mersis No:** 086005137400023**Internet sitesi:** www.prysmian.com.tr

Şirket'in bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet türleri	Esas faaliyet konuları
Türk Prysmian-Prysmian Powerlink DB.KAB.19 İşi Adi Ortaklığı	Satış	Enerji kabloları satışı

1- ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR, VİZYONU VE MİSYONU

Prysmian olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimî olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

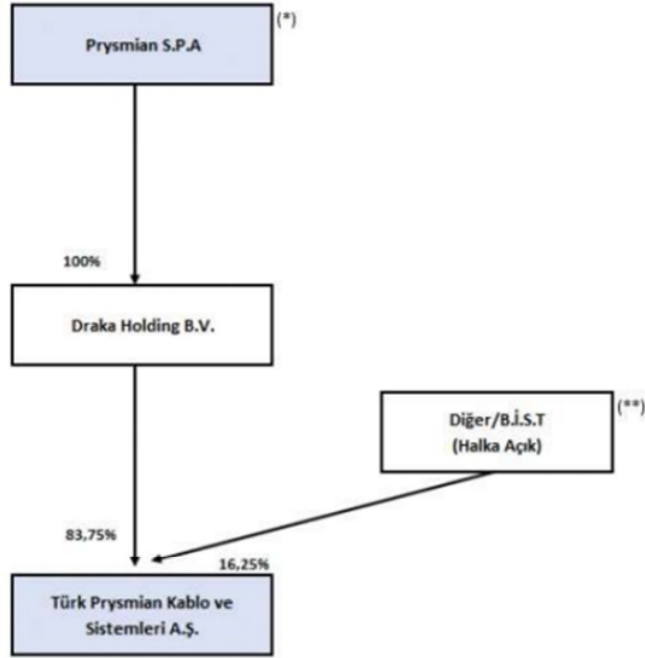
Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

2- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.12.2024 itibarıyla Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	181.506.654
Diğer*	16,25	35.226.998
Sermaye	100,00	216.733.652

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.



*Pysmian S.P.A., borsaya kote bir şirkettir ve %100'ü İtalya'daki Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

**2016 yılında SPK'nın 21.07.2016 tarihli basın duyurusu göz önüne alınarak başlatılan geri alım programı çerçevesinde geri alınan paylarla sermayenin %0,705'i Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye; %15,549'u Üçüncü Kişiler'e aittir.

YÖNETİM KURULU VE ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI

31.12.2024 raporlama tarihi itibarıyla Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

POZİSYON	ÜYELER	<u>Görev Süresi</u>	<u>Genel Kurul Tarihi</u>
Yönetim Kurulu Başkanı	Halil İbrahim KONGUR	1 yıl	28.03.2024
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Daniele Lorenzo Mazzarella	1 yıl	02.09.2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Marcelo De PAOLA	1 yıl	28.03.2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Maria Cristiana Bifulco	1 yıl	28.03.2024
Yönetim Kurulu Üyesi	Giacomo SOFIA	1 yıl	28.03.2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mine AYHAN	1 yıl	28.03.2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	1 yıl	28.03.2024
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet GÖÇMEN	1 yıl	28.03.2024

Halil İbrahim Kongur

Yönetim Kurulu Başkanı

Halil İbrahim Kongur, Prysmian ailesine 1986 yılında katılmış olup, 2003-2022 yılları arasında Fabrika Direktörlüğü görevini yürütmüştür. Eylül 2022’den bu yana Akademi Danışmanlığı görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak, 2015 yılı Ocak ayı itibarıyla, Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Kongur, sorumluluğunu aldığı bu görevler öncesinde, Türk Prysmian Kablo bünyesinde Planlama Mühendisi, Lojistik Müdürü, Üretim Müdürü ve Satınalma Direktörü olarak çalışmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Kongur, daha sonra Berlin Teknik Üniversitesi’nde İmalat Teknolojileri dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Daniele Mazzarella

Yönetim Kurulu Başkan Vekili & CEO

1996 yılında İtalya Bocconi Üniversitesi’nden mezun olan Daniele Mazzarella, 1997’de iş hayatına adım attı. 1997’de Thyssen Krupp Group’ta Kontrolör olarak görev aldı ve 1999’da Yönetim Raporlaması Kontrolörü olarak atandı. 2000 yılında Pirelli Kabel şirketinde Kıdemli Kontrolör olarak çalışan Mazzarella, 2003 yılında Prysmian SpA’de Lojistik Kontrolörü olarak göreve başladı. 2007 yılında Prysmian Finlandiya CFO’su, 2011 yılı sonrasında ise Prysmian Kuzey Amerika ve ardından 2018’de Prysmian Güney Avrupa Bölge CFO’su olarak çalışmalarını sürdürdü. Prysmian çatısı altında geçirdiği 24 yıllık deneyiminde farklı görevlerde yer alan ve 2018’den beri Prysmian’ın Güney Avrupa Bölge CFO’luğunu üstlenen Daniele Mazzarella, 2024 Eylül itibarıyla Prysmian Türkiye CEO’su olarak göreve başlamıştır.

Marcelo De Paola

Yönetim Kurulu Üyesi

Marcelo De Paola, Pontificia Universidade Catolica of Sao Paulo Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve IBEMEC'te Finans MBA diplomasına sahiptir. Marcelo'nun kariyeri 35 yıl önce Pirelli'de finansal analist olarak başladı. Şirkette geçirdiği yıllar boyunca finans, BT ve kurumsal ilişkiler sektörlerinden sorumlu olmuş ve ülke müdürlüğü pozisyonuna kadar yükselmiştir. Brezilya, Arjantin, İtalya ve Meksika'da bu tür faaliyetlerden sorumlu olmuştur. Ayrıca dünya çapında uygulamaya konulan yeni SAP sürecinin oluşturulmasından da sorumlu olmuş ve İtalya'dayken, Prysmian'ın halka arzını gerçekleştiren ve grubun yeni raporlama modelini tanımlayan ekipte görev almıştır. Marcelo De Paola, Temmuz 2020'den beri Prysmian'ın México'daki CEO'sudur. Şu anda 6 tesisi ve 1.800'den fazla çalışanı yönetmektedir. Marcelo, daha önce Prysmian'ın Latin Amerika bölgesi CFO'su olarak görev yapmaktaydı. Marcelo'nun görevleri arasında, şirketin muhasebe ve hazine bölümleri, finansal planlama, vergi operasyonları ve iş desteği yer alıyordu.

Maria Cristiana Bifulco

Yönetim Kurulu Üyesi

2000 yılında Milan'da bulunan Bocconi Ticaret Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek onur derecesiyle mezun oldu ve 2005 yılında Londra'da bulunan Kingston Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Danışman (Milan'da Eos) ve Analist (Londra'da Bloomberg Financial Services) olarak çalıştıktan sonra, 2006 yılında Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmaya başladığı IW Bank SpA'da, 2007 yılı Mayıs ayında Bankanın İtalyan Borsası'nın Expandi piyasasında borsaya kotasyonunu takip etme şansı buldu. 2008 yılında Snam SpA'da başlangıçta Finansal Piyasalar Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu, daha sonra da yurt dışı ve birleşme ve satın alma projelerinin koordinasyonundan ve yurt dışı iştiraklerin satın alınmasının izlenmesinden sorumlu Yurt Dışı Bağlı Ortaklıklar Sorumlusu (İngiltere'de Interconnector, Fransa'da T.I.G.F.) olarak yeni mesleki görevlere başladı. 2013 yılında, diğer görevlerinin yanında, şirketin çoğunluk hisselerinin Holding'den (Fineldo) Whirlpool'a satış süreciyle ilgili gerekli ön incelemeden sorumlu olduğu Indesit Company SpA'da Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu oldu. 2014 yılı Eylül ayında, Bifulco halen devam eden yeni bir mesleki deneyime yelken açarak, Grup Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü göreviyle Prysmian SpA'ya katıldı. Grubun Mali İşler Direktörüne bağlı olarak çalışan Bifulco, Yatırımcı İlişkileri görevlerinin yanında Kurumsal Yönetişim Faaliyetler ve Özel Projeler (2018 sermaye artırımı, tahvil ihraç prospektüsleri, şirket birleşmeleri ve satın almalarına yönelik ön incelemeler) sorumluluklarını yürütmektedir.

Giacomo SOFIA

Yönetim Kurulu Üyesi

Giacomo Sofia, Napoli Federico II Üniversitesi'nden Makine Mühendisliği alanında yüksek lisans derecesine ve Milano Bocconi Üniversitesi'nden Executive MBA derecesine sahiptir. 20 yılı aşkın süredir Prysmian bünyesinde hem Milano Genel Merkezinde hem de Grubun farklı Bölgelerinde çok sayıda liderlik görevi üstlenmiştir. Stratejik Planlama ve Endüstriyel Yatırımlar Kurumsal departmanında çalışmaya başladıktan sonra, Romanya COO'su olarak atanmadan önce Budapeşte merkezli Orta Doğu Avrupa Lojistik Direktörü olarak görev yaptı. Prysmian'ın Avrupalı en büyük rakiplerinden biri olan Draka'yı satın almasının ardından, yeni kurulan Telekom Bölümü'nün Tedarik Zinciri Direktörü olarak Hollanda'ya taşındı. 2014 yılında Kurumsal liderlik rollerine dönen Giacomo Sofia, Küresel Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı ve ardından Küresel Üretim Başkan Yardımcısı oldu. 2018 yılında, Prysmian'ın ikinci büyük satın alması olan American General Cables'ın alınmasının ardından, merkezi Cincinnati (Ohio) yakınında bulunan Kuzey Amerika işletmesini yönetmek üzere tasarlanan yeni organizasyonun COO'su olarak atandı. Bugün Küresel Ticari Operasyonlardan Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak Milano'ya geri döndü. Giacomo Sofia aynı zamanda Prysmian Spa'nın alt holding şirketi olan Prysmian Cables and Systems'in CEO'su olarak görev yapmakta olup, Prysmian tarafından kontrol edilen diğer bazı şirketlerde de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Mine Ayhan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mine Ayhan, 35 yılı aşkın sigorta ve reasürans sektöründeki deneyimiyle, kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve teknik uzmanlık alanlarında güçlü bir kariyere sahiptir. Allianz ve Yapı Kredi Sigorta'da önemli görevlerde bulunduktan sonra, Generali Türkiye'de 15 yıl boyunca üst düzey yöneticilik yapmış ve bu süre zarfında CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Bu süreçte, şirketin büyüme, dijitalleşme ve müşteri odaklı dönüşüm süreçlerine liderlik etmiş, sektörde önemli başarılarla imza atmıştır. Mühendislik sigortaları alanında uzman olup, özellikle enerji, PPP ve BOT projeleri için risk yönetimi ve teknik sigorta çözümleri geliştirme konularında derin bilgi sahibidir.

Uluslararası arenada da etkili bir yönetici olan Ayhan, Europ Assistance Türkiye'de CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış, ayrıca Europ Assistance Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini üç yıl sürdürmüştür. Bunun yanı sıra, Paris merkezli Europ Assistance S.A. Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak küresel ölçekli yönetim süreçlerinde aktif rol oynamıştır. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nda kadın girişimciliğini destekleyen projelerde yer almakta, ayrıca SEV Vakfı Okulları, TSEV ve İtalyan Ticaret Odası'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Tarsus Amerikan Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu olan Ayhan, Financial Times Board Director Programme kapsamında verilen FT Non-Executive Director Diploma'sına sahiptir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme alanlarında uluslararası düzeyde yetkinlik kazandıran bu diploma, bağımsız yönetim kurulu üyeleri için önemli bir referans niteliğindedir. Uluslararası Kadınlar

Federasyonu (IWF) ve Chartered Institute of Logistics and Transport (FCILT) üyesi olan Ayhan, aynı zamanda mentorluk faaliyetleri ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamaktadır.

Ebgü Senem Demirkan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

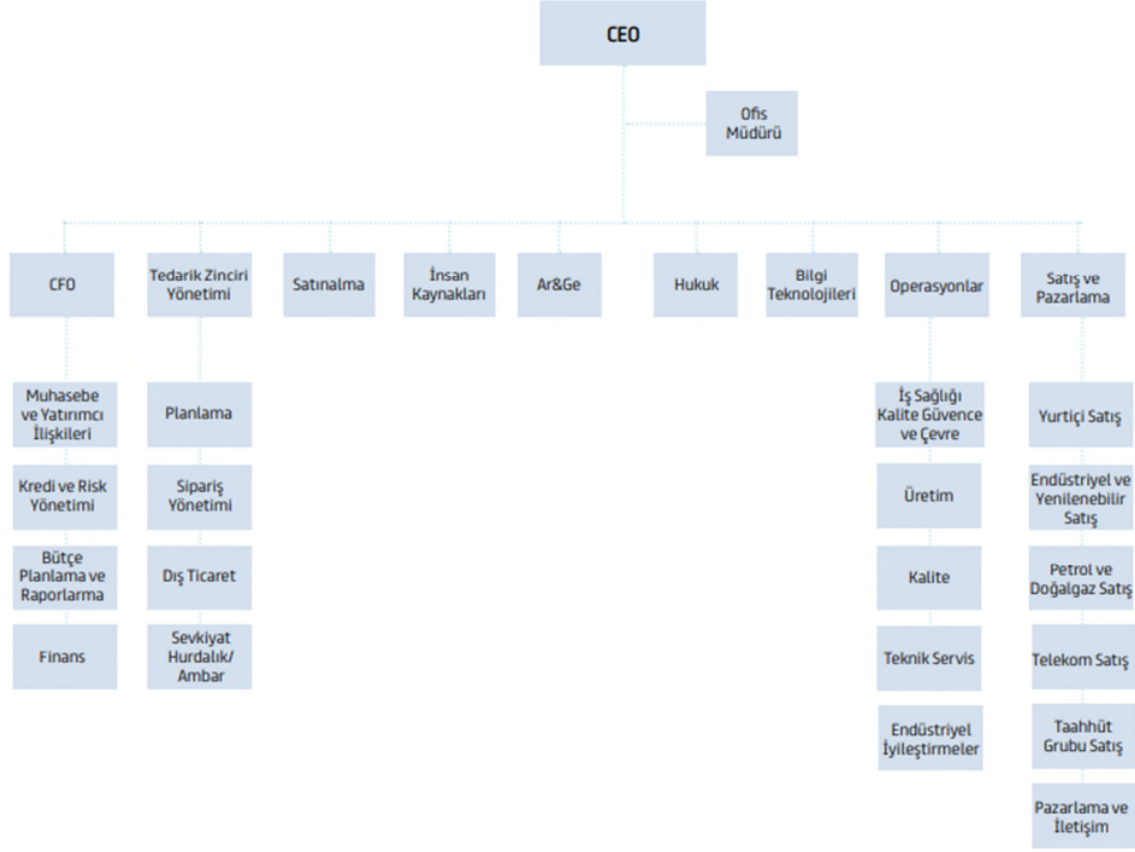
Ebgü Senem Demirkan, 1993 senesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Meslek Personeli olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-2005 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme ve Ortaklıklar Finansmanı Dairelerinde görev almıştır. 2002-2003 yılları arasında ABD'de University of Pennsylvania Wharton School'da Sermaye Piyasası eğitim programına katılmış, 2005-2016 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Koordinatörü, 2016-2020 yılları arasında Yaşar Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Danışmanı olarak görev yapmıştır. Mart 2016 – Mart 2017 döneminde Oyak Asya Çimento A.Ş.'de, Mart 2018 – Mart 2019 döneminde Bosch Fren Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.'de, Mart 2018 – Nisan 2022 döneminde Tukaş Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. Nisan 2021'den bu yana Dinamik Isı Makine Yalıtım Malzemeleri Sanayi ve Tic. A.Ş.'de, Mayıs 2023'ten bu yana Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta ve Sekans Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Ltd. Şti.'nde Yönetici Ortak olarak çalışmaktadır.

Mehmet GÖÇMEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Göçmen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına 1983 yılında, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.'de Proje Yöneticisi olarak başlamış olup aynı şirket bünyesinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 1996 yılında ise kariyerine Lafarge Group'ta Genel Müdür olarak devam ederek Başkan Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding A.Ş.'ye geçerek 2008 yılına kadar Akçansa Çimento'da Genel Müdür olarak görev almıştır. Ardından aynı şirkette 2008-2011 yılları arasında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak, 2009-2014 yılları arasında Çimento İş Birimi Başkanı ve 2014-2017 yılları arasında da Enerji İş Birimi Başkanı olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında ise CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini ifa etmiştir. 2019'dan itibaren halen sırasıyla; Trakya Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Coşkunöz Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Saint-Gobain and Dalsan JV'de Yönetim Kurulu Üyesi, Çalık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Credia Partners bünyesinde Danışman olarak çalışmaktadır.

Organizasyon Yapısı



Sektörel Değerlendirme

2024 yılı küresel ekonomi açısından oldukça hareketli geçmiş, birçok zorluğa rağmen önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl olmuştur. Merkez bankaları, enflasyonu kontrol altına almak için sıkı para politikaları uygularken, bölgesel gerilimlerin enerji piyasaları üzerindeki etkisi devam etmiş ve birçok ülke yenilenebilir enerji yatırımlarına hız vermiştir. Dijital ekonomi, özellikle Asya-Pasifik bölgesinde büyümenin önemli itici güçlerinden biri olmuştur. Pandemi sonrası başlayan tedarik zinciri sorunları, özellikle teknoloji sektöründe çip tedariki konusunda devam etmiştir. Ayrıca, artan doğal afetler ve iklim değişikliğinin ekonomik maliyeti, tarım sektöründe kuraklıklar ve gıda fiyatlarının yükselmesi gibi sorunlara yol açmıştır. Genel olarak, 2024 yılı zorluklarla dolu bir yıl olmasına rağmen dijitalleşme ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Küresel ticaret yatay seyrederken Türkiye ekonomisi 2024 yılında aktivitenin yavaşladığı, büyüme hızının düştüğü bir görünüm sergilemiştir. Bu zorlu dönemde yüksek enflasyonla mücadele kapsamında alınan önlemler ekonomide yavaşlamaya ve iç talepte daralmaya sebep olurken artan bölgesel gerilim, kur politikası ve yüksek enerji maliyetleri ihracat pazarlarında da yeni risklerin oluşmasına ve hem Türkiye ekonomisi hem de kablo sektörü için belirsizliğin artmasına sebep olmuştur.

Büyük deprem felaketinin ardından hız kazanan kentsel dönüşüm ve yeniden inşa süreçleri nedeniyle inşaat sektörü hareketlenmiş olsa da aynı dönemde enflasyon ile mücadele kapsamında faiz oranlarında artışa gidilmesi finansal koşulları ve krediye erişimi zorlaştırmıştır. Bu durum da, yıl boyunca genel ekonominin üzerinde performans sergileyen sektörün dalgalı bir seyir izlemesine sebep olmuştur.

2024 yılı boyunca devam eden iç piyasa talep yetersizliği kablo sektöründe rekabetin artmasına sebep olurken fiyatların dalgalanması, vadelerin uzaması ve ödemelerin gecikmesi sektörü ihracata yönlendirmiştir. İç piyasadaki bu eğilimin ve fiyat üzerindeki baskının bir süre daha devam etmesi beklenmektedir. Kablo sektörü ihracatı ise, Türkiye ekonomisi için önemli bir değer olan 3 milyar dolar seviyesinde son iki yıldır istikrarlı seyretmektedir. Ancak, ihracat pazarlarındaki gelişmeler ve yüksek bölgesel jeopolitik gerilim sonucu oluşan ambargo uygulamaları gibi sebepler, şirketlerin ihracat performansını etkilemektedir. Öte yandan, finansal piyasalarda bankaların kredileri sıkılaştırıp kredi verme iştahlarının çok azalması ve sınırlı miktarda bulunabilen kredilerin de çok yüksek oranlarda verilmesi zaten çok düşük kâr marjıyla hareket eden sektör şirketlerinin faaliyet karlılıklarını olumsuz etkilemektedir.

Önümüzdeki sürece ilişkin belirsizliğin yanı sıra hammadde, enerji ve lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar, jeopolitik risklerin yarattığı tedarik zinciri sorunları ve yüksek enflasyon hammaddesini büyük oranda ithal

eden kablo sektörü için ciddi bir baskı yaratmaktadır. Kablo üretiminde kullanılan bakır, alüminyum gibi metaller ile PVC, polietilen gibi polimer malzemelerin döviz bazında işlem görmesi nedeniyle sektör kur hareketlerinden olumsuz etkilenmektedir. Maliyetlerin büyük bir kısmının döviz, satışların ise Türk Lirası ve vadeli olduğu koşullarda bu tür dalgalanmaların yaşanması sektörü yıpratmaktadır.

Dünya’da ve Türkiye’de yaşanan durgunluğa rağmen, Türkiye’deki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının günden güne artmaya devam etmesi ve dolayısı ile Türkiye’nin enerji konusunda bölgedeki önemli aktörlerden birisi haline gelmesi, kablo sektörünün gelişimini de olumlu yönde desteklemektedir. Yeşil ekonomi, enerji dönüşümü ve karbon azaltımı hedefleri iş hayatında gündemin en önemli konuları olarak hayatımızdaki yerini alırken; sektörde çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemlere yatırım yapan, evrene karşı sorumluluk bilinci olan, hem dünyanın hem de endüstrinin yararına olacak yenilenebilir enerji projelerine odaklanan, sürdürülebilirlik bakış açısına sahip olan, iklim değişikliğine yönelik ticari politikalar geliştirebilen ve tüm çalışmalarında sürdürülebilirliği odak noktasına alan firmalar küresel gelişmelerden en az etkilenen ve daha uzun vadede sektöre hizmet eden firmalar olacaktır.

Kablolarda, insan can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaması, yangına karşı performanslarının geliştirilmiş olması, daha çok veriyi daha hızlı ve daha az yer kaplayarak iletebilecek şekilde tasarlanmış olması gibi özellikler aranmaktadır. Ülkemizin önde gelen kablo üreticileri, üretici dernekleri ve ilgili resmi kurum ve kuruluşlar standart dışı kablolarla karşı da ciddi bir mücadele başlatmıştır. Daha güvenli ve verimli bir dünyada yaşayabilmek amacıyla; yüksek performanslı ve toplam maliyette avantaj getirecek çözümlerin tercih edilmesi, doğru kablo kullanımı hakkında sektörün bilinçlendirilmesi, piyasada kullanılan kabloların standartlara uygunluğunu sağlayacak piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi ve Türkiye’de satılan bazı kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalığın artırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

Ar-Ge Faaliyetleri

Türk Prysmian Kablo enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe, inovasyon ve gelişmedeki liderliğini son teknoloji kullanıcıları ile buluşturarak, rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; verimli, etkin, üstün ve çevreye duyarlı ürün ve sistem çözümleri üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya’da bulunan Araştırma&Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylı Ar-Ge merkezi olmakla birlikte uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konularında lider Prysmian Ar-Ge ailesi içinde bulunan 26 Ar-Ge merkezden birisidir. Mudanya Ar-Ge Merkezi, sektördeki kapsamlı laboratuvar altyapısı ve gerçekleştirdiği araştırma geliştirme faaliyetler ile Türk Kablo Sektörü’ne de öncülük etmektedir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı ve Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Proses Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR - Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" alt yapısına sahiptir.

Araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda, Türk Kablo Sektörü'nde CPR sertifikasını alan ilk firma olan ve bu konudaki uzmanlığı ile sektörün öncülüğünü üstlenen Türk Prysmian Kablo CPR çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Demiryolu sektöründe gittikçe artan CPR taleplerini karşılamaya yönelik, üst seviye CPR performansına sahip kablolar geliştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim santralleri ve Data Center gibi yatırım alan tesislerde kullanılan kabloların üst seviye yanma performansı B2 ve C CPR sınıfında olup aynı zamanda damlama sınıfı d0 ve d1 seviyesinde olması beklenmektedir. Benzer şekilde petrokimya tesislerinde de üst düzey CPR performansına sahip kabloların kullanımı yaygınlaşmaktadır. Bu kapsamda yenilikçi malzeme geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. Kontrol, enstrümantasyon ve enerji kablo gruplarında yeni CPR aileleri oluşturularak, sertifikalandırma çalışmaları yürütülmektedir.

İhracat pazarlarını arttırmaya yönelik alçak gerilim enerji kabloları için sertifikalandırma çalışmalarımız hız kazanmıştır. Ayrıca gemi kabloları özelinde mevcut sertifikalarımıza ilaveten Lloyd's Register sertifikası almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Büyük veri yönetimi konuları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Bu alanda, bir çok ülkede büyük veri merkezleri kurulmaktadır. Veri merkezlerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hem enerjilendirme hem veri transferi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Bu sektörde Avrupa pazarında oluşan talepler hedeflenmiştir.

Demiryolu sektöründe Amerika, Avrupa, Asya ve Avustralya gibi geniş pazarlara kablo ihracatı sağlayabilmek adına araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmüş, yeni ürün grupları geliştirilmiş ve gerekli onaylar alınmıştır. Ürün çeşitliliğini arttırmaya ve yeni pazarlara ulaşmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Fiber optik kablo çözümlerinde, merkez R&D ile ortak projeler yürütülerek yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çalışmalar çerçevesinde, mm2 başına fiber sayılarını artırma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ar-Ge merkezimiz sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına yoğun olarak devam etmektedir. Daha sürdürülebilir bir ürün için çok katmanlı bir çalışma başlatılmıştır. Ürünlerin, karbon ayak izi hesaplanmakta ve azaltılması için yeni malzeme ve teknolojiler araştırılmaktadır. Çevreye zarar veren tüm toksik ürünler, REACH ve RoHS

kapsamında, ve aday listelerinde güncel takip edilmekte ve malzeme teknolojilerinde bu bilgi kullanılmakta, bu listelerde yer alan ürünler kullanılmamaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında önem arz eden yenilenebilir enerji kabloları ve yüksek verimli kablo çalışmaları devam etmektedir. Endüstriyi gerçek, standartlaştırılmış ve kabul edilebilir bir yeşil etiketleme sistemine doğru yönlendirmek hedeflenmektedir. Bu sistemin amacı gerçek çevreci ürünleri tanımlamak ve müşterilere güvenilir bilgiler sunmaktır. Yeşil etiketleme (E-Path) kriterlerini referans alarak, tedarik zinciri boyunca çevre dostu en iyi uygulamalar için ortak bir dil oluşturmak amaçlanmıştır. E-Path kapsamında kabloların sınıflandırılması için çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Mudanya Ar-Ge Merkezi ile teknolojiye ve inovasyona yatırımını arttıran Türk Prysmian Kablo, kullanıcıları teknolojik yeniliklerle beraber üstün performanslı ürünlerle buluşturarak, ülkemizin rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, kablo sektöründeki ilk T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi'nde, 2016 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. İnovasyon ve ürün geliştirme çalışmalarına ek olarak, tamamlanmış 7 adet Tübitak Projesi, 11 patenti bulunmaktadır. Üniversiteler ile yakın iş birliği artarak devam etmektedir. Bu kapsamda yeni görev alan Ar-Ge personellerinin de yüksek lisans eğitimlerine başlamasıyla üniversite-sanayi iş birliğimiz hız kazanmıştır. Ar-Ge merkezi kapsamında 2024 yılı itibarıyla tamamlanan 9 adet, 2025 itibarıyla devam etmekte olan 8 projemiz bulunmaktadır.

Türk Prysmian Kablo, Ar-Ge Merkezi'nde yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan inovatif çözümler üretmeye devam etmektedir. Enerji, fiber ve haberleşme kablolarında, kullanıcı ve endüstri ihtiyaçlarına göre, dünyadaki değişik zorlu coğrafya, çevre ve kullanım şartlarına uygun yenilikçi, rekabetçi, son teknoloji ürünü, kullanıcı dostu, yüksek performanslı çözümler geliştirilmektedir. Geliştirilen bu çözümler arasından, özellikle demiryolu sinyalizasyon kabloları, petrokimya sektörü için alçak gerilim ve fiber optik kabloları, mini tüplü fiber optik kablolar, savunma sanayi ve vagon kabloları, yangına dayanıklı demiryolu -fiber optik- ve petrokimya sektörü özel kablolar ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'nun ürün ve test güvenilirliğine verdiği önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 29'a çıkmıştır ve kapsam geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

2024 - Yıllık Gerçekleşme

2024 yılı Türkiye'de yüksek enflasyon ve buna karşılık olarak para politikasındaki sıkı duruşun etkisinin yoğun bir şekilde hissedildiği bir yıl olarak kayıtlara geçti, 2023 yılının ikinci yarısından başlayan faiz artışları 21 Mart'ta politika faizinin %50'ye yükseltilmesiyle zirve noktasına ulaştı ve neredeyse bütün yıl boyunca aynı seviyede kaldı. TCMB Aralık PPK toplantısında politika faizini 2,5 puan indirimle %47,50 seviyesine çekti ve yıl boyunca kur artışlarının enflasyonun altında seyretmesi sağlandı. 2024 yılının ilk yarısında enflasyonda görece yüksek bir seyir izlerken, ikinci yarıda baz etkisi ve TCMB'nin kararlı duruşuyla ivmesini aşağı çevirmişti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Aralık aylık enflasyonunu %1,03 olarak açıkladı ve bu veriyle 2024 yılı enflasyonu %44,38 ile TCMB beklentilerine yakın olarak gerçekleşmiş oldu, Aralık ayı aylık enflasyon ise Mayıs 2023 ten bu yana kaydedilen en düşük enflasyon oranı olarak kayıtlara geçmiş oldu. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %25,88 ile ulaştırma sektörü oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %91,64 ile eğitim oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre en çok azalan ana grup %-0,67 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %2,78 ile ev eşyası oldu.

Diğer taraftan Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) ise 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,40 artış, bir önceki yılın Aralık ayına göre %28,52 artış, bir önceki yılın aynı ayına göre %28,52 artış ve on iki aylık ortalamalara göre %41,10 artış gösterdi. Sanayinin dört sektörünün yıllık değişimleri; madencilik ve taş ocakçılığında %36,17 artış, imalatda %30,02 artış, elektrik, gaz üretimi ve dağıtımında %11,21 artış ve su temininde %34,48 artış olarak gerçekleşti.

Türkiye ekonomisi yılın son çeyreğinde %3 büyüyerek Gayrisafi Yurt İçi Hasıla (GSYH) 2024 yılında %3,2 artmış oldu. Kişi başına GSYH 2024 yılında cari fiyatlarla 507 bin 615 TL, ABD doları cinsinden 15 bin 463 olarak hesaplandı. Üretim yöntemine göre cari fiyatlarla GSYH, 2024 yılında bir önceki yıla göre %63,5 artarak 43 trilyon 410 milyar 514 milyon TL oldu. Genel olarak enflasyonla mücadele politikaları, 2024 yılında ekonomik aktivite üzerinde bir miktar yavaşlamaya neden oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,5 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %6,9 iken kadınlarda %11,4 olarak tahmin edildi. İstihdam edilenlerin sayısı 2024 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre 54 bin kişi azalarak 32 milyon 718 bin kişi, istihdam oranı ise 0,1 puan azalarak %49,5 oldu. Bu oran erkeklerde %66,9 iken kadınlarda %32,4 olarak gerçekleşti.

Türkiye'de ikamet eden nüfus, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bir önceki yıla göre 292 bin 567 kişi artarak 85 milyon 664 bin 944 kişi oldu. Erkek nüfus 42 milyon 853 bin 110 kişi olurken, kadın nüfus 42 milyon 811 bin 834 kişi oldu. Diğer bir ifadeyle toplam nüfusun %50,02'sini erkekler, %49,98'ini ise kadınlar oluşturdu. TÜİK verilerine göre yıllık nüfus artış hızı 2023 yılında binde 1,1 iken, 2024 yılında binde 3,4 oldu.

Kur korumalı mevduatlarda ekonomi yönetimi yeni tedbirlere devam ederken, düşüş ivmesinde de hızlanma görüldü. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) verilerine göre, kur korumalı mevduat stoğu 1,13 trilyon TL seviyesine geriledi. Yıl içinde yaşanan diğer bir gelişme ise S&P ve Fitch'in Türkiye'nin kredi notunu yükseltmeleri oldu.

Küresel ekonomilerde ise ,ABD'de Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) Aralık 2024'te aylık % 0,4, yıllık % 2,9 ile beklentilere paralel arttı. Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) öncü verilerine göre, Avro Bölgesindeki yıllık enflasyon oranı Aralık 2024'te Kasım 2024'teki %2,2 seviyesinden %2,4'e yükseldi. OECD tarafından Aralık

ayında yayınlanan tahmini verilere göre küresel ekonomik büyüme 2024'te %3,2 olarak gerçekleşirken ABD ekonomisi %2,8 büyürken, Avro Bölgesi'nde büyüme %0,8 seviyesinde kaldı. Çin ekonomisi ise %4,9'luk büyüme oranı kaydetti.. Seçimler yılı olarak kaydedilen 2024 yılında odaklanılan en önemli seçim ise Kasım ayında gerçekleştirilen ABD Başkanlık Seçimleri oldu. Donald Trump'ın yeniden başkan seçilmesi; uluslararası ticaret, güvenlik politikaları ve küresel ittifaklara ilişkin kararların ve bu kapsamda belirsizliklerin takip edileceği bir döneme işaret etti.

2025 Yılı Beklentiler-Tahminler

Türkiye 2024 yılını genel anlamda enflasyonla mücadele ile geçirirken 2025'inde zorlu bir yıl olması bekleniyor. Enflasyon tarafında yavaşlama beklentisi öne çıkarken büyüme performansında ise beklentiler en düşük % 2,6 ve en yüksek % 4 arasında tahmin ediliyor. 2025-2027 dönemini içeren Orta Vadeli Program'da (OVP) büyüme hedefi bir önceki programa göre yüzde 0,5'lik bir düşüş öngörülerek, % 4 olarak belirlenmiştir. Buna karşılık öne çıkan tahminlerde ise TCMB'nin piyasa katılımcıları anketinde ise 2025 yılı büyüme beklentisi % 3,2'den %3,1'e düşerken, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) raporunda ise Türkiye'nin 2025 yılı büyüme tahmini, % 3 olarak açıklandı.

Enflasyon tarafında ise 2024 yılında tepe noktasını gören enflasyonun, 2025 yılı boyunca hafifleyecek ancak çift haneli rakamlarda kalmayı sürdürmesi beklenecek. 2024 yılına % 64,86 düzeyinde başlayan yıllık enflasyon yılının ilk yarısında yüksek bir seyir izleyerek, Mayıs ayında % 75,45 ile yılın zirve görerek, ikinci yarıda baz etkisi ve TCMB'nin sıkı duruşuyla yönünü aşağı çevirdi.

OVP'de 2025 yılı için TÜFE beklentisi % 17,5 olarak revize edilirken TCMB' de 2025 yıl sonu enflasyon tahminini % 14'ten % 21'e yükseltti. TCMB'nin piyasa katılımcıları anketinde ise enflasyon beklentisi % 27,07 olarak açıklandı.

En son TCMB piyasa katılımcıları anketine göre cari yıl sonu döviz kuru (ABD Doları/TL) beklentisi bir önceki anket döneminde 43,03 TL iken, son ankete göre 42,89 TL olmuştur. Ayrıca 12 ay sonrasına yönelik enflasyon beklentisi ocak ayında %27,07 seviyesinden %25,38 düzeyinde inerken, 24 ay sonrasına yönelik enflasyon beklentisi ise %18,47 seviyesinden %17,72'ye geriledi. Katılımcıların 2025 büyüme tahmini %3,1 seviyesinde sabit kalırken, 2026 yılına ilişkin büyüme beklentisi %3,9 düzeyinde oluştu.

2025 yılında iktisadi faaliyetin, dolayısıyla GSYİH seyrinin dezenflasyon sürecine bağlı olacağı belirtilebilir. Enflasyonun hedeflenen seviyelere inebilmesi için sıkı parasal duruşun bir süre daha devam etmesi gerektiği, ancak enflasyon patikasının hedeflerle uyum göstermesi durumunda faiz indirimlerinin gündeme gelebileceği değerlendirilmektedir. 2025 yılında küresel ticarete rekabet gücünün artırılması amacıyla yeşil ve dijital dönüşümü sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi ve ihracatçı firmaların dönüşümü desteklenmesi için çalışmaların ve entegrasyonun ön plana çıkması bekleniyor.

Dünya Bankası, Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda enflasyon ve faiz oranlarının kademeli olarak düşmesiyle küresel ekonomik büyümenin 2025 ve 2026'da geçen yıl olduğu gibi % 2,7 büyümesinin beklendiği kaydedildi. Raporda Avro Bölgesi ekonomisinin büyüme beklentisinin ise 2025 yılı için % 1, ABD ekonomisinin % 2,3, Çin ekonomisinin ise % 4,5 büyüyeceğini öngördü.

IMF, küresel ekonomide büyümenin tarihsel ortalamasının altında kalacağını öngörmeye devam ediyor. IMF, Dünya Ekonomik Görünüm Raporu Ocak güncellemesinde küresel büyümenin hem 2025 hem de 2026'da yüzde 3.3 olacağını ve tarihsel (2000-19) ortalama olan yüzde 3,7'nin altında kalacağını öngördü. 2025 yılının ikinci çeyreğinde ABD'nin Çin'e yönelik gümrük tarifelerini %60'a, diğer ülkeler için %10'a çıkaracağı olası bir ticaret savaşı ABD'de enflasyonu artırabilir ve küresel büyümeyi zayıflatabilir. ABD'deki göçmen kısıtlamaları, temel sektörlerde iş gücü piyasalarını zorlayarak enflasyonist baskıları artırabileceği belirtirken, 2025 yılında ayrıca Orta Doğu'da ABD'nin İran'a karşı tutumunu sertleştirmesinin, büyümeyi yavaşlatabileceği ve petrol fiyatlarını artırabileceği tahmin ediliyor.

SKDM'nin 2025 yılında karbon raporlama zorunluluğunu uygulamaya geçirmesi ve 2026'da karbon fiyatlandırmasıyla tam kapasite devreye girmesi, AB'nin Türkiye gibi büyük ticaret partnerlerini yeni düzene uyuma zorluyor. Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik standartlarını sıkılaştırması, Türkiye'nin toplam ihracatında %40'lık paya sahip olan bu pazarda rekabetçiliğini koruyabilmesi için yeşil üretim teknolojilerine yatırım yapmasını stratejik bir gereklilik haline getiriyor ve daha fazla yapısal reform ve yatırım ihtiyacını ortaya koyuyor.

Faaliyet Sonuçları Hakkında Özet Bilgi

ÖZET BİLANÇO

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Dönen varlıklar	4.682.636.093	7.082.671.874
Duran varlıklar	801.593.039	1.321.640.976
Toplam varlıklar	5.484.229.132	8.404.312.850
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.505.134.358	6.649.716.898
Uzun Vadeli Yükümlülükler	95.493.417	218.853.332
Özkaynaklar	883.601.357	1.535.742.620
Toplam Kaynaklar	5.484.229.132	8.404.312.850

ÖZET GELİR TABLOSU

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
Hasılat	14.323.612.636	18.007.801.884
Satışların maliyeti (-)	-12.644.509.750	-16.288.771.436
Brüt kar	1.679.102.886	1.719.030.448
Faaliyet Giderleri	-2.840.950.233	-1.679.969.496
Esas faaliyet kar/zarar	-1.161.847.347	39.060.952
Finansman geliri/(gideri) öncesi kar	-1.158.862.810	47.304.720
Yatırımlardan elde edilen gelir	2.984.537	8.243.768
Finansman (gelir/gideri)	-54.432.660	-623.665.470
Parasal Kazanç	449.069.796	474.825.549
Vergi öncesi zarar	-764.225.674	-101.535.201
Vergi geliri / (gideri)	36.843.271	-23.873.694
Dönem karı / (zararı)	-727.382.403	-125.408.895

Net dönem zararımız 1 Ocak - 31 Aralık 2024 faaliyet döneminde (727.382.403) TL olarak gerçekleşmiştir.

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla herhangi bir banka kredi borcu yoktur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ihracat kredisi taahhüt borcu 8.862.879.- EUR bulunmaktadır.

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,04	1,07
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,84	0,82
Toplam Yükümlülükler / Özsermaye	5,21	4,47

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Brüt Kar/Net Satışlar	11,72%	9,55%
Faaliyet Karı/Net Satışlar	(8,11)%	0,22%

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türkiye’de 50 yıllık aşkın tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir.

Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir. Şirket’in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri’nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup’a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup ‘un şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan Borsa İstanbul A.Ş. (“Borsa İstanbul”) Kurumsal Yönetim Endeksi’ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında 10 üzerinden 7,76 (%77,58) Kurumsal Yönetim notu ile 23’üncü şirket olarak dahil olmuştur.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Notu		
Ana bölümler	Ağırlık	Not (%)
Pay Sahipleri	25%	95,90%
Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25%	98,41%
Menfaat Sahipleri	15%	98,14%
Yönetim Kurulu	35%	92,29%
Toplam	100%	95,60%

2024 yılında Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yukarıda özeti sunulan “Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu” ana başlıkları altında Türkiye’de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) lisansı ile kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetinde bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, 10 üzerinden 9,56(%95,60) Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla koruyarak devam etmiş ve bir kez daha belgelemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nun tam metnine Şirketimiz “Yatırımcı İlişkileri” web sayfasındaki (www.prysmian.com.tr) “Kurumsal Yönetim” başlığı altından ulaşılabilir.

2024 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2024 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Ayrıca 2024 yılında içsel bilginin gizliliğinin korunması ve bilgi suistimalinin önlenmesi odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır. Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.

Şirket 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır. Uyumu zorunlu olmayan ve hali hazırda uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.

4.4.2. : numaralı ilkeye ilişkin olarak ; yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmamaktadır.

4.4.7.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5.: numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

4.6.1.:numaralı ilkeye ilişkin olarak Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformundaki şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen “Şirket Mali İşler Direktörlüğü” bünyesinde “Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü” kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri bölümünden sorumlu yöneticilerin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Ünvanı:	Tel:	E-mail
Sarah Lynn Snyder	Mali ve İdari İşler Direktörlüğü	(224) 270 3082	tpks@prysmian.com
Ayşe Çiğdem Çelikkalek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(224) 270 3000	tpks@prysmian.com

Bu bölümün temel amacı pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmasını ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlemin alınmasını sağlamaktır. Bu çerçevede belli başlı görevleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.

- f) Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- g) Sermaye piyasası uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.
- h) Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, gizli veya ticari sır niteliğinde olan bilgileri hariç tutmak kaydıyla, eşitlik prensibi gözeterek en kısa sürede cevap verilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde Şirket'in 07/03/2018 tarih ve 2018/07sayılı yönetim kurulu kararı ile oluşturulan "Kar Dağıtım Politikası" 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kar Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, Kar Dağıtım Politikası, aşağıdaki gibidir;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde; Şirketin yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük beklentisinin izin verdiği ölçüde kâr dağıtım kararı verilir. Kâr dağıtımında pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında denge tutarlı bir biçimde gözetilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın; dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki Sermaye Piyasası mevzuatına uygun teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur."

01.01.2024- 31.12.2024 faaliyet dönemi içinde kar dağıtımı yapılmamıştır. Şirket Yönetim Kurulunun Kar Dağıtım Teklifine ilişkin 04/03/2025 tarih ve 2025/7sayılı kararı aşağıda yer almaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları/Rehberleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas

Sözleşmesinin ilgili hükümler ve kamuya açıklanmış bulunan “Kâr Dağıtım Politikası” dikkate alınarak yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde; Şirketimizin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap döneminde, I-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolara göre -727.382.403 TL zarar “Net Dönem Zararı”, Vergi Usul Kanunu’na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise -198.281.392 TL “Net Dönem Zararı” olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına, bu önerinin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına aşağıda imzası bulunan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkileri tespit edilmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında da enerji tasarrufu sağlayacak projeler üretmektedir.

Şirketimiz aleyhine, çevre kirliliği nedeniyle, herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz kendisinden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertarafını sağlamaktadır. Şirketimiz 2020 tarihli Temel Seviye Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

Şirketimiz 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporlarını yayınlamıştır.

Şirketimiz sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve Prysmian Grubu prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetleri destekleyerek ve zaman zaman da kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı ayni ve nakdi bağışlar ve katılımlar ile yerine getirmektedir.

Bkz. Prysmian Grup Değerleri ve Etik Kodu / Madde 5 -Topluluklar ve Madde 8- Çevre

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu’nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirket Ana Sözleşmesi’ne göre Şirketin işleri, idare ve temsili, 5 ila 9 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilir

Yönetim Kurulu

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Halil İbrahim Kongur		X	
Başkan Vekili	Daniele Lorenzo Mazzarella	X		
Üye	Marcelo De Paola		X	
Üye	Maria Cristina Bifulco		X	
Üye	Giacomo Sofia		X	
Üye	Mine Ayhan			X
Üye	Mehmet Göçmen			X
Üye	Ebgü Senem Demirkan			X

POZİSYON	ÜYELER	İLK ATAMA	EN SON ATAMA
Başkan	Halil İbrahim Kongur	30.03.2012	28.03.2024
Başkan Vekili	Daniele Lorenzo Mazzarella	02.09.2024	02.09.2024
Üye	Marcelo De Paola	28.03.2024	28.03.2024
Üye	Maria Cristina Bifulco	08.07.2020	28.03.2024
Üye	Giacomo Sofia	29.03.2023	28.03.2024
Üye	Mine Ayhan	30.03.2020	28.03.2024
Üye	Mehmet Göçmen	28.03.2024	28.03.2024
Üye	Ebgü Senem Demirkan	28.03.2024	28.03.2024

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Mine Ayhan	Ebgü Senem Demirkan	Mehmet Göçmen
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği

zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2024 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup; bu toplantılara Yönetim Kurulu Üyeleri'nin %62,5 fiziki olarak katılmıştır.

Gündemleri nedeniyle toplantıya fiziki katılım sağlayamayan üyeler, online uygulamalar (Teams) üzerinden katılım gerçekleştirmişlerdir.

Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. Maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri hususu, her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimizin onayına sunulmaktadır.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2013/02 sayılı ve 31.01.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Komitelerin hangi üyelerden oluşacağı 2024/15 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Adı-Soyadı	Nitelikleri
Denetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Denetim Komitesi (Başkan)	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi (Başkan)	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi	Ayşe Çiğdem Çelikkilek	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Başkan)	Mine AYHAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ebgü Senem DEMİRKAN	Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mehmet GÖÇMEN	Bağımsız Üye

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	5	3	3

Denetim Komitesi Üyeleri: Mehmet Göçmen, Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi	6	3	3

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Mine Ayhan, Ebgü Senem Demirkan, Mehmet Göçmen

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	3	2

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Ebgü Senem Demirkan, Mine Ayhan, Ayşe Çiğdem Çelikkilek

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki “Yatırımcı İlişkileri” bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Grup içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış,
- Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Blkz. Prysmian Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2024 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Group bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket’in dahili kontrol sistemi Şirket’in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu’nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetim Komitesi üç Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin üçü de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetim Komitesi, SPK’nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket’in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetim Komitesi’nin gayesi Yönetim Kurulu’na Şirket’in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket’in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian’ın İç Denetleme Departmanı da, Bağımsız Denetim Şirketi’nin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Azaya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız Denetim Şirketi PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.pwc.com/tr/tr> ve vergi denetleme firması KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. hakkında bilgiler: <http://www.kpmg.com.tr>

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian , faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünleşik risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

Etik Kurallar

Prensip ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri- şeffaflık, hakkaniyet ve bağlılık- kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana gitmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipler uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir “enstrümanlar” topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini “yapmak” ve uygun olmayan davranış biçimini de “yapmamak” diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysmian, Personel ve İşe Alma, Satın alma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuraları ve yapıyı belirler. Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket’in intranet sayfasında çalışanlara sunulur.

Ayrıca, **Bkz.** Prysmian [Etik Değerler & Dürüstlük \(prysmian.com.tr\)](https://prysmian.com.tr)

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

1- Şirket Aleyhine Açılan Ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

Şirketimizin olası risklere karşın ayırmış olduğu dava risk karşılıkları mali tablo dipnotlarımızda belirtildiği gibi 4.692.557.-TL olup Şirketimizin mali durumunu önemli ölçüde etkileyecek boyutta bir dava bulunmamaktadır

2- Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket Ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari Veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

3- Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

28 Mart 2024 tarihinde 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 05.04.2024 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.prysmian.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur

2024 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4- Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 faaliyet dönemi içinde Şirket esas sözleşmesinde değişiklik yapılmamıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline, www.prysmian.com.tr, www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

5- Dönem İçerisinde Yapılan Yardım Ve Bağışlar

2024 yılında yapılacak olan bağışların üst sınırı Şirketimizin 28.03.2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 1.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Şirketimiz tarafından, 01.01.2024-31.12.2024 ara hesap döneminde dönemde nominal tutarlar esas alındığında aynı ve nakdi bağış kapsamında 84.148.-TL bağış yapılmıştır. Ayrıca şirket çalışanlarının çocuklarına 450.000.-TL eğitim bursu ödemesi yapılmıştır.

6- Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim Ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılında Vergi Denetim Kurulu tarafından ‘2019 yılını kapsayan sınırlı KDV iadesi denetimi gerçekleştirilmiş ve Vergi Denetim Kurulu tarafından rapora bağlanmıştır. Rapora göre herhangi olumsuz görüş ve cezai müeyyide oluşmamıştır.

7- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

8- Şirketin Yatırım Danışmanlığı Ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları Ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

9- Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket’in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 04/03/2025 tarihli Rapor’da “Şirket’in hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket’i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır” denilmektedir.

10- Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama –

31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 216.733.652 TL'dir. 2024 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 883.601.357 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

11- İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2024 tarihinde Sona Eren Yıla Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

12-Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 585'dir. (31 Aralık 2023:589) Şirket tüm çalışanlara yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca ofis çalışanlarına şirketin yan hak planlaması doğrultusunda sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır. Bunlara ek olarak, esnek çalışma uygulaması, süt izninin toplu kullanımı ve doğum iznine ilave edilmesi, kadın çalışanların doğum izin süreci sonrasındaki pozisyonunu koruma, çalışan çocuklarının eğitime yönelik burs programları, yöneticiler ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik global liderlik gelişim programları da uygulanmaktadır. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmesi gereğince faydalar sağlanmaktadır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

31/12/2024

Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar	14.780.889
Diğer uzun vadeli faydalar	35.059
Genel Toplam	14.815.948

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir. 2024 yılı döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 1.350.000.-TL brüt huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2024 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi

bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Birleşik Metal İş Sendikası ile Şirketimizin üyesi bulunduğu MESS -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmesi gereğince; Şirketimizin de içinde bulunduğu, 1 Eylül 2023 - 31 Ağustos 2025 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi şirketimizde uygulanmaktadır.

YATIRIM TEŞVİK UYGULAMALARI

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi teşviklerinden faydalanılmaktadır.

Şirket 10.10.2022 tarihinde İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması kapsamında “İzole edilmiş tel ve kablo imalatı” na ilişkin bölgesek yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30’luk yatırıma katkı oranına sahiptir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Türkiye’yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağıyoruz

Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

Türk Prysmian Kablo olarak Türkiye’de 60 yıllık köklü bir geçmişe sahip olmanın ve global olarak 130 yılı aşan deneyime sahip olan Prysmian’ın bir parçası olmanın verdiği güçle, sürdürülebilir bir şirket olma hedefimizde kararlı bir şekilde ilerliyoruz. Bu amaç doğrultusunda, işimizin her alanına ve gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlere ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da entegre ederek, içinde bulunduğumuz bu kültürel dönüşüm sürecini sağlam bir planla dinamik bir şekilde yönetiyoruz.

Bu dönüşüm, ancak stratejik bir yaklaşımla; şirket olarak geleceği sağduyulu bir şekilde planlayarak, kurum içindeki ve dışındaki paydaşları sürece dahil ederek ve görüşlerini alarak, endüstriyi ve global ekonomiyi yakından takip ederek ve hem işletmeye hem de çevreye ve topluma hizmet eden bir eylem planını benimseyerek başarılabilir. Bu doğrultuda çalışmak en temel gidişatımızdır.

İlkelerimiz:

Sürdürülebilirlik tartışmaları, işletmeleri daha uzun vadeli adımlar atmaya zorluyor. Emisyonlar, su, kimyasal yükler çevreye zarar vermeye devam ederken; gezegenimiz de sınırlarına ulaşıyor.

Türk Prysmian olarak her gün; sorumlu bir şekilde üretim çalışmalarımıza devam ederken sıfır karbonlu enerji sistemlerine geçerek, gezegenimizi korumaya ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeye dair verdiğimiz sözün bilincinde işe ediyoruz.

Çevreyi korurken üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların korunduğundan emin olmak ve iş yeri güvenliğini garanti etmek üzere yerel topluluklarla iletişim kuruyoruz. Sosyal sorumluluğumuzun bilincinde olarak, yaşadığımız toplumda sosyal ve kültürel yaşamı destekleyen projeler geliştiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Bağlılığımız:

Birleşmiş Milletler “10 Yıllık Eylem Planı”, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin ortaya çıkardığı tüm zorluklara somut çözümler tanımlar.

Türk Prysmian Kablo, SKA5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA8 (İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar), SKA12 (Bilinçli Üretim ve Tüketim), SKA13 (İklim Eylemi) hedeflerinin yerine getirilmesinde rol alarak, sivil toplum için yeni bir kalkınma modeline geçişin temel itici güçleri olan enerji iletimi ve dağıtımı ve telekomünikasyon alanında altyapıların inşa edilmesine ve iyileştirilmesine katkıda bulunarak küresel gündem hedeflerine ulaşılmasını desteklemeye kararlıdır.

Uygulama Planımız:

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz planlama çalışmasını takip eden dönemde, proje fizibiliteleri gözden geçirilmiş ve seçilen projeler için planlamalar oluşturulmuş; bütçe, takım, kaynak ve proje planları oluşturulmuştur. 2021 Ocak ayı itibarıyla da bu proje çalışmaları başlamıştır. 2022 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzla neticelendirilen bu süreç, 2023 yılında ikinci raporumuz ve ardından 2024 yılında üçüncü raporumuzun da yayınlanmasıyla birlikte tüm paydaşlarımıza ulaşmayı hedefleyecek şekilde ilerlemektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, CEO liderliğinde Sürdürülebilirlik komitemiz ile birlikte aylık olarak takip edilmektedir.

Şu ana kadar gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz:

- Tüm çalışmalarımız, vizyonumuzda belirttiğimiz dört ana başlık altında yer almaktadır ve ilgili hedeflerimizi ilerletecek şekilde uygulanmaktadır.
- Sürdürülebilirlik konusunda belirlenen proje önceliklerimiz şöyledir:
- Enerji verimliliğine ve enerjinin yenilenebilir kaynaklara dönüşmesine yönelik uygulamalar,
- Su ve diğer kaynak verimliliklerine yönelik uygulamalar,
- Ürünlerimizin yaşam döngü analizlerini gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin işleyişini oluşturmak ve mevcut yönetim sistemlerimiz ile entegre etmek,
- İçinde yaşadığımız toplum ve topluluklara pozitif etki yaratacak uygulamalar,
- Çalışan mutluluğumuz ve verimliliğimize yönelik uygulamalar.

Bu projelerin bütün detaylarına Sürdürülebilirlik Raporlarımızda yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik girişimlerimiz doğrultusunda özellikle endüstriyel kablolar ürün yelpazemizde yer alan yenilenebilir enerji ürünleri konusuna odaklanıyoruz. Bugüne kadar, güneş enerjisi projeleri için temin ettiğimiz kablo hacmi yaklaşık 40 milyon metreye ulaşmıştır. Diğer bir deyişle, bu projeler çerçevesinde, dünyanın çevresini bir kez dolaşmaya yetecek miktarda kablo temin ettiğimizi söyleyebiliriz. Bu da yaklaşık 9 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacı anlamına gelmektedir. 2021 yılında başlattığımız ve her yıl ilerlettiğimiz sürdürülebilirlik projelerimizle 2035 yılı Kapsam 1 ve 2'deNet Sıfır hedefimize adım adım yaklaşmaktayız. Bu alana yapılan yatırımlarla hayata geçirilen bu projeler sayesinde, 2021 yılından bugüne kadar yaklaşık 6.029 ton CO2 emisyonunu önledik. Bu başarı; doğal gaz tüketiminin yaklaşık 677 bin Sm3, elektrik tüketiminin yaklaşık 8.037 bin kWh ve motorin tüketiminin ise yaklaşık 425 bin litre azaltılmasıyla sağlandı.

Türk Prysmian Kablo, kurulduğu ilk günden bu yana birçok konuda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Toplumun sosyal gelişimi için başta eğitim olmak üzere toplumsal ihtiyaçları karşılamak üzere farklı çalışmalara imza atmaktadır. Türk Prysmian Kablo olarak, 11 ilimizi etkileyen 6 Şubat 2023 depremleri sonrasında, arama-kurtarma çalışmalarından deprem yaralarının sarılması sürecine kadar seferber olduk. Felaketin ilk gününden itibaren 18 kişilik arama ve kurtarma ekibimiz sahadaydı ve felaketten etkilenenlere yardım etmek için yorulmadan çalıştı. Çabaları iki vatandaşın başarılı bir şekilde kurtarılmasıyla sonuçlandı ve zorluklar karşısında adanmışlıklarını ve becerilerini gösterdi. Ayrıca binlerce depremzedenin temel ihtiyaçlarının karşılanmasının önemini de farkındaydık. Ekibimiz sıcak yemek dağıtımından yiyecek ve giyecek teminine kadar çok sayıda girişimi destekledi. Yürüttüğümüz çalışmalara ek olarak Prysmian'ın ve çalışanlarının da desteğiyle Adıyaman'ın Tut ilçesinde 150 konteynerden oluşan "Prysmian Köyü"nü hayata geçirdik.

2023 yılında Prysmian koşu ekibi, otizmli çocuklar yararına düzenlenen bir etkinlikte yer alarak önemli bir sosyal sorumluluk projesine katkıda bulundu. Otizmli çocukların yoğun, sürekli ve özel eğitimlere ulaşabilmeleri için düzenlenen yardımseverlik koşusunda adımlarımızı atarak, daha fazla otizmli çocuğun eğitime erişimine ve otizm farkındalığının artmasına destek sağladık. Böylece, toplumsal farkındalığı artırırken, otizmli çocuklarımızın geleceğine katkıda bulunmanın gururunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin tüm şirket genelinde yayılımını sağlamak ve bu girişimin kültürel bir dönüşüm yolculuğu olduğunu tüm çalışanlarımıza aktarmak için 2023 yılında "Ambassadors' Talks" etkinliklerimize başladık. Bu etkinlikler tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak üzerine planlandı. Sürdürülebilirlik elçilerimiz odak noktalarımız olan Karbon Ayak İzimizi Azaltma, Kaynaklarımızın Döngüsel Kullanımı, İş Modelimizi Geliştirme ve Çalışanlarımızın Geleceği konularında hazırladıkları sunumlar ile hem hayata geçirdikleri projelerini anlattılar hem de bu çalışmaların şirketimizin stratejik yol haritasına etkisini paylaşarak şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırdılar. Etkinlik sonlarında dinleyicilere günün konusu olan sürdürülebilirlik temalarına ilişkin hazırladığımız mini bir yarışma ile farkındalık seviyesi artırılarak çalışanlar arasında sinerjik bir ortam yaratılmış oldu.

Sürdürülebilirlik Günü, elçilerimizin yıl boyunca gerçekleştirdikleri çalışmaların değerli bir çıktısı olan raporumuzu kutlamak ve önümüzdeki dönem için yol haritamızı belirlemek amacıyla düzenlenen özel bir etkinlikti. Dört farklı

çalışma grubunda etkin bir şekilde görev alan elçilerimiz, bu özel günde genel müdürümüz, fabrika direktörümüz ve tüm sürdürülebilirlik komitesi ile bir araya gelerek sürdürülebilirlik yolculuklarına dair deneyimlerini paylaştılar. Bu buluşma, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileriye taşımak için önemli bir fırsat sundu.

Türk Prysmian Kablo olarak 8 Ekim’de Mudanya sahilinde 6 dalgıç çalışanımız ve profesyonel dalış eğitmenleri ile birlikte geniş çaplı bir deniz altı ve sahil temizliği gerçekleştirerek önemli bir çevre sorumluluğuna imza attık

“Önce insan” yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliği kapsamında 0 hata 0 kaza en öncelikli konumuzdur. Sıfır ve Ötesi girişiminin temel amacı; yöneticilerin iş güvenliği sistemine katılımlarını ve taahhütlerini artırmak, iş güvenliği liderlerinin fonksiyonel liderlik yetkinliklerini artırmak, kültürel farklılıkları azaltarak grup yaklaşımı geliştirmek, kendimize ve birbirimize sahip çıkacağımız bir iş güvenliği kültürü geliştirmektir. Bu hedefimiz doğrultusunda, başladığımız Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi-İletişimi projesi ile şirketin en üst yöneticisinden en alt kademeye kadar tüm çalışanları kapsayan eğitim faaliyetlerine başladık. Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi-İletişimi projesi ile şirketin en üst yöneticisinden en alt kademeye kadar tüm çalışanları kapsayan eğitim faaliyetlerine başladık. 2022 yılında 1872 saat kaydettiğimiz bu eğitim programına hem ofis hem saha çalışanları yüz yüze katıldı. 2023 yılı için de bu dönüşüm yolculuğumuzun devam niteliğindeki 5130 saat eğitim gerçekleştirdik. 2023 yılında toplamda Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi kapsamında 174 adet gözlem yaptık.

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur. Bu çerçevede SPK’nın “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde” belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanması hedeflenmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

PRYSMIAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Prysmian Sürdürülebilirlik kavramını DNA’sının bir parçası yapmak adına yoğun olarak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Prysmian Sürdürülebilirlik Stratejisi “Etki Yaratma” modeli üzerine kurulmuştur.

Bu model; faaliyetlerinin etkilerini analiz ederek iyileştirme alanları belirlemeyi hedefler. Ölçülebilirlik ilkesiyle, stratejinin etkisi sürekli olarak izlenir ve geliştirilir. Etki yaratma modeli; 4 alandan oluşmaktadır:

1. Prysmian ve Değer Zinciri
2. Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler

3. Performans Göstergeleri Ölçme ve İzleme

4. Prysmian İnovasyon Süreçleri ve Hedefleri

Prysmian, sürdürülebilirlik alanında liderlik hedefiyle 2021 yılında iki ana hedefe odaklandı:

İklim Değişikliği ve Sosyal Gelişim. Bu hedeflerin yönetişimini bağımsız olarak sağlamak amacıyla, Mart 2020’de ÇYS (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) konularının denetimini üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi’ni kurdu. Bu Komite, grubun uzun vadeli hedeflerinin belirlenmesine güçlü bir şekilde katkıda bulundu ve tüm süreçlere ait performans göstergelerinin belirlenmesini sağladı.

İklim Hedefi;

İklim stratejisi; Paris Anlaşması hedefleri ile uyumlu “Bilim Temelli” hedefleri benimsemektedir. Bu kapsamda, Prysmian, iklim hedeflerini Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ne onaylatmıştır. Bilime Temelli Hedefler girişimi, etkili bir Net-Sıfır stratejisi için gereklilikleri tanımlar. Grubumuz iş dünyası için 1,5 C° birlikteliğinin imzacısıdır.

Prysmian, 2023 yılında Sermaye Piyasaları Günü’nde, 2027 gibi hedeflenenden erken bir tarihte Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %45’lik bir azalma ve Kapsam 3 emisyonlarında %23’lük bir azalma öngördüğünü paydaşlarına duyurdu. Prysmian; SBTi tarafından onaylanan %47 emisyon azaltım hedefi yerine 2030’da Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %55 ile %60 arasında bir emisyon azaltım hedefi koyacağını açıkladı . Bu hedef, Grubun çevre üzerindeki etkisini daha etkin çözümler uygulayarak operasyonlarını karbondan arındırma sürecinde olan kararlılığını destekliyor.

Kapsam 1: Şirketimizin doğrudan saldıgı veya kontrol ettiğı kaynaklardan doğan sera gazı emisyonlarımız,

Kapsam 2: İthal/satın alınan elektrik, ısı veya buharın üretilmesiyle ilgili dolaylı emisyonlarımız,

Kapsam 3: Şirketin faaliyetlerinden Kapsam 2’de belirtilenler hariç olmak üzere dolaylı olarak kaynaklanan emisyonları içerir. Bu, yukarı değer zinciri (tedarik) ve aşağı değer zinciri (ürün ve hizmetlerinin sağlanması) yönlerinde tüm emisyonları kapsar. 2022 yılında Prysmian, performans göstergeleri arasına Kapsam 3 takibini de almıştır.

Prysmian İklim hedefi kapsamında Türk Prysmian Kablo da ayak izini azaltacak projeler yapmaktadır.

Aylık sürdürülebilirlik toplantılarında karbon ayak izi hedeflerini ve güncel durumu tüm temsilciler ile paylaşmaktadır.

Türk Prysmian Kablonun sürdürülebilirlik sürecindeki temel odaklarından biri olan iklim değişikliği ve de karbonizasyon çalışmalarıdır ve bu kapsamda tüm etki alanını kapsayacak çalışmalara devam etmektedir.

Sosyal Hedef;

Prysmian Sosyal Hedefi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında 2030 taahhütlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda, çeşitlilik ve kapsayıcılık, eşitlik, toplumların güçlenmesi, çalışan bağlılığı ve çalışan gelişimi en önemli konular olarak belirlenmiştir. Prysmian, proaktif bir yaklaşımı sahiplenerek çeşitlilik, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliğini her seviyede önemseyen ve kadını güçlendiren bir şirket olma yolunda kararlı adımlar atmaktadır.

Sosyal Hedefler ile ilgili detaylara ve de Prysmian Sürdürülebilirlik yaklaşımına Sustainability: report and responsibility | Prysmian adresinden ulaşabilirsiniz.

Prysmian tarafından belirlenen orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi tüm bölge yapılanmalarına yansımıştır.

Global çerçevede belirlenen hedefler ile sürdürülebilirlik tüm bölge yapılanmalarında takip edilmektedir.

Türk Prysmian Kablo; Prysmian Sosyal Hedefleri ile uyumlu olarak ve en büyük değerinin insan olduğu bilinci ile tüm paydaşlarını kapsayacak çalışmalar yapmaya devam etmektedir. Değer zincirinin tüm ağına etkisini artırabilmek adına sürdürülebilirlik kapsamında paydaş analizleri, seminerler, eğitimler gibi katılımı ve aidiyeti artıracak aktiviteler yapmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Yaptığımız tüm çalışmalarla, Türk Prysmian Kablonun 60 yıllık değerlerini ve kültürünü göz önüne alarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şu şekilde ortaya koyuyoruz:

Tüm paydaşlar ve gezegen için ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek; "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlar Bağılıyoruz" şeklinde tanımladığımız misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim yaparak, yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sağlamayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

Sürdürülebilirlik Yönetim Planımız kapsamında yapılan her faaliyette çevresel, ekonomik ve sosyal konuları önceliklendirmekte ve sorumlu üretim felsefesini her alanda benimsemekteyiz.

2019 yılından bu yana başlattığımız sürecimizde sektörümüze liderlik etmenin gururunu yaşıyoruz ve 2030 Net Sıfır hedefimize doğru emin adımlarla yol alıyoruz.

İş modelimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz ve sürdürülebilir yarınlar için hep birlikte çalışıyoruz.

Türk Prysmian Kablo olarak 2024 yılında çalışmalarımıza “İmzanı at.” planımız ile belirlediğimiz dört ana başlık altında devam ettik. Bu dört temel başlık altında olduğumuz çalışma ekiplerimiz ile “Geleceğin Çağdaşı” olma yolunda sürdürülebilirlik gerekçemizi şu şekilde ortaya koymaktayız.

Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz

Daha az kaynak kullanarak verimli üretim, yenilenebilir enerjiye dönüşüm ile Net Sıfır hedefimiz için çalışıyoruz.

Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz

Doğal kaynakların tükenmesini ve doğal çevrenin zarar görmesini önlemek için kaynaklarımızı koruyoruz ve yeniden kullanıyoruz.

İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz.

Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz

“Önce insan” mottomuzla çıktığımız yolculuğumuzda kapsayıcılık ve çeşitlilik şirketimizin temel ilkeleri arasındadır. Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi günden güne geliştirerek, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet etmek için çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz 2019 senesinde Türk Prysmian Kablo CEO’su liderliğinde başlatılarak, halen yönetim ekibimiz seviyesinde yürütülmektedir. 2020 yılında oluşturduğumuz “İmzanı at.” Sürdürülebilirlik Planımız ile şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanları analiz edilmiş olup, 2030 Hedeflerimiz belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonunda sistemin sponsoru CEO’dur.

CEO ve şirketin kritik fonksiyonlarının liderleri ile oluşturulan Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi, her ay gelişmeyi düzenli olarak gözden geçirir, ilerlemeye yönelik kararlar alır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi süreçleri kapsamında ilerleme ve kararlar kayıt altına alınır.

Sürdürülebilirlik Komitesi yanı sıra, kurumun farklı birim ve fonksiyonlarını temsil eden Sürdürülebilirlik Elçileri, 2021 yılından bugüne sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ilerlemesinde en çok katkısı olan kişilerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Liderleri ve Sürdürülebilirlik Elçileri toplantıları düzenli olarak gerçekleşir ve düzenli aralıklarla CEO’ya geri bildirimler aktarılır.

Türk Prysmian Kablo tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi aynı zamanda MEART

Sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumludur. Prysmian tarafından tüm yönetim bölgelerine verilen sürdürülebilirlik hedefleri, Türk Prysmian Kablo tarafından da sahiplenilmiştir. Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Liderleri ve Elçileri, MEART Sürdürülebilirlik Komitesi’nde de etkin rol almaktadır.

MEART Bölge CEO’sunun sponsorluğunda oluşturulan MEART Sürdürülebilirlik Organizasyonu düzenli olarak toplanarak hedefler ve projelerdeki ilerlemeleri gözden geçirir. Türk Prysmian Kablo, MEART Sürdürülebilirlik Organizasyonu’nda CEO ve ilgili tüm departman yöneticileri tarafından temsil edilir.

RİSK YÖNETİMİ

Prysmian ERM Risk Yönetim sistemi; Yönetim Kurulu’nun stratejik kararlar almasını sağlayacak ve bu kapsamda kılavuzlar oluşmasına zemin oluşturacak sistematik araçlara ve düzenli bilgi akışına bağlı olarak geliştirilmiştir.

Prysmian, risk yönetiminde kurumsal olarak geliştirilmiş “Kurumsal Risk Yönetimi (ERM)” modelini benimsemektedir. 2021 yılından başlayarak, iklim değişikliği ve enerji geçişine odaklanan dikkatli bir risk analizini TCFD-İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi ile uyumlu olarak gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirerek dekarbonizasyon politikaları geliştirilmiştir. Konu ile ilgili detaylı bilgi için www.prysmian.com.tr sayfasını ziyaret edebilirsiniz. 2023 yılında güncellenen risk ve fırsat çalışmasına “2023 Prysmian Sürdürülebilirlik Raporundan ulaşabilirsiniz.

2014 yılında onaylanan İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemine ilişkin esaslar, benimsenen Kurumsal Risk Yönetim modelini resmileştiren Grup ERM Politikasının bir parçasıdır. Bu model, üst yönetim ve orta/uzun vadeli iş hedeflerimiz ve stratejilerimiz tarafından yönlendirilen yukarıdan aşağıya bir yaklaşımı benimser. Bu yaklaşım, Grup için potansiyel olarak önemli olan her türlü risk ve fırsatı kapsar. Bu riskler ve fırsatlar, Prysmian’ın iş modelinin

özelliğini yansıtan beş grupta gösterilir: Stratejik Riskler, Finansal Riskler, Operasyonel Riskler, Hukuki ve Uyum Riskleri, Planlama ve Raporlama Riskleri.

ERM süreci, Prysmian ve bağlı kuruluşlarının karşılaştığı temel risklerin zamanında belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesinden sorumlu olan CRO (Chief Risk Officer - Risk Sorumlusu) tarafından yönetilir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerden oluşan bir Risk Yönetim Komitesi de ERM sürecini CRO aracılığıyla denetler ve ERM sürecinin dinamik kalmasını sağlar. CRO, bu değişiklikler hakkında üst yönetime yılda en az iki kez olmak üzere periyodik olarak rapor verir. Her yıl, Grubun ana iş/fonksiyon yöneticileri, en önemli risk faktörlerini belirleme ve değerlendirme sürecine katılır. Burada, iklim değişikliği dahil olmak üzere tüm ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) kapsamındaki ana konular gözden geçirilir.

Türk Prysmian Kablo olarak, tüm bu risk yönetim süreçlerinin sonuçlarına dayalı olarak operasyonel ve süreç risklerini etkin bir şekilde yönetmekteyiz. Şirket içi süreçlerin aksamalarından, risklerinden, fırsatlarından, yerel ve global gelişmelerden kaynaklanan tüm düzenlemeleri operasyonel ve süreç risk planımıza entegre ediyoruz. Yapılan risk yönetim çalışmalarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında kontrol ediyor ve üst yönetim önderliğinde süreçlerimizi ilerletiyoruz.

YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Türk Prysmian Kablo bünyesinde tüm yönetim sistemlerimizi entegre bir yapı ile yürütmekteyiz:

Türk Prysmian Kablo bünyesinde mevcut sistemler; ISO 50001: 2011, ISO:17025:2013, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 27001:2013,ISO 10002:2013 'dür.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

“Türkiye’yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz” misyonu ile hareket ettiğimiz bu yolculukta paydaşlarımız ile anlamlı ilişkiler kurmak bizler için çok önemlidir. Bu çerçevede, 2019 yılında başlattığımız önceliklendirme çalışmamızı 2022 yılında dış paydaşların da katılımını sağlayarak geliştirdik.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmak üzere değer zinciri içerisinde yer alan paydaşların görüşlerini almak amacıyla kapsamlı bir çalışma yürüttük. Bu çalışma ile tüm paydaşlarımızın için en büyük etkiyi ve değeri ortaya çıkartacak ekonomik, çevresel ve sosyal konuları ele aldık. Geri bildirimi alınan paydaş grupları içerisinde; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş birlikleri, taşeronlar, iş ve yönetim paydaşları yer aldı. Bu paydaş gruplarına özel olarak sürdürülebilirlik alanında beklentilerini içeren öncelikli konu anketleri düzenledik.

Bu anketler aracılığıyla; yaklaşık 400 temel paydaş görüşünü almayı başardık.

Paydaş katılımı, şirketlerin başarısının temelini oluşturur. Çünkü değer, yalnızca kurumda yer alan herkes ortak bir amaç yaratma sürecine dahil olduğunda maksimum seviyede yaratılabilir. Bizim için başarının anahtarı, paydaş katılımını sadece bir risk yönetimi aracı olarak görmek yerine, kurumsal stratejik planlamamızın vazgeçilmez bir parçası haline getirmek ve paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde sürdürmektir. Web sitemize eklediğimiz “Sürdürülebilirlik” sekmesi ile bu alanda attığımız adımları tüm paydaşlarımızla paylaşmaktayız.

Paydaş anket çalışmamızda paydaşlarımıza yandaki tabloda listelenen ve Sürdürülebilirlik Elçilerimiz ile yaptığımız önceliklendirme analizimizin çıktıları olan temel konuları öncelik bakımından değerlendirmelerini ve bizden beklentilerini sorduk:

- Güçlü Finansal Performans
- Yerel İstihdama Katkı
- Ürün ve Hizmet Çeşitliliği
- Marka Yönetimi
- Finansal Risklerin ve Nakit Akışının İyi Yönetimi
- Pazar Varlığı ve Müşteri Sayısı
- Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Çalışan Mutluluğu
- İş ve Özel Hayat Dengesi
- Çalışan Katılımı ve Yetenek Geliştirme
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları ve İşçi Haklarına Saygı
- Anti-Rekabetçi Davranışlardan Kaçınma
- Kriz ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- Ücret Politikasında Şeffaflık
- Yerel Topluma Katkı
- Müşteri Memnuniyeti ve Sadakati
- Yeni Ürün ve İnovasyon
- Dijital Hizmetler
- Düşük Karbonu Destekleyen Ürünler (EPD, Ekolojik Etiket)

Öncelikli konu listemizi belirlememize yardımcı olan bu süreç sonrasında her bir paydaş grubumuz ile temasa geçerek, öncelikli konu matrisimizi oluşturduk. Belirli konular farklı paydaş grupları için daha önemli olmakla birlikte, bunların üzerimizdeki etkileri stratejik olarak farklılık göstermektedir.

Aşağıdaki öncelikli konu matrisine göre, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz üzerinde en fazla etkiye sahip en önemli konular şu şekilde tanımlanmıştır:

1. İnsan Hakları ve İşçi Haklarına Saygı
2. Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
3. Düşük Karbonu Destekleyen Ürünler (EPD, Ekolojik Etiket)
4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

5. Müşteri Memnuniyeti ve Sadakati
6. Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri
7. İş ve Özel Hayat Dengesi

TÜRK PRYSMIAN KABLO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Türk Prysmian 2019 yılında başladığı Sürdürülebilirlik Yolculuğunda ulaşmak istediği vizyondan geri gelerek bir planlama metodolojisi kullanmış olup, vizyonumuzun bize gösterdiği noktaya odaklı, net, ölçülebilir hedefler koyarak ve buradan başlangıç noktamıza geri gelerek yapılan çalışmalarla başarılabileceğini biliyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunda güvenilir bir yaklaşım oluşturmak için hedefler belirlemenin ve bunlara yönelik ilerlemeyi izlemenin önemi büyüktür. Uzun vadeli hedeflerin yanı sıra kısa vadeli hedeflere ulaşma konusunda da Prysmian oldukça kararlıdır ve Türk Prysmian Kablo olarak bizler de bu hedefleri kendi performans göstergelerimize dahil ederek süreçlerimizi güncelledik.

Çalışmalarımız ile MEART Bölge stratejisinin gelişmesine katkı sağlarken aynı zamanda Sign It hedeflerimiz doğrultusunda da projeler geliştirdik. Hedeflerimizin detaylarına Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.

Yıllık Faaliyet Raporu’nun Hukuki Dayanağı:

Grubun 01.01.2024-31.12.2024 Yılı Hesap Dönemine Ait Yıllık Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu’nun 516 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518 inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın hazırladığı “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ’in” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporu’nun Hazırlanma İlkeleri:

Yıllık faaliyet raporu, şirketin ilgili hesap dönemine ait iş ve işlemlerinin akışını, her yönüyle finansal durumunu, şirketin hak ve yararını da gözetecek şekilde, doğru, eksiksiz, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmaktadır. Yıllık faaliyet raporunda, yanıltıcı, abartılı ve yanlış kanaat uyandırıcı, gerçeğe aykırı ifadelere yer verilmemiştir. Yıllık faaliyet raporu, ortakların, şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye tam ve doğru bir şekilde ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmasına özen gösterilmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporu’nun Onayı:

Grubun 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait faaliyet raporu, Şirket Yönetim kurulu üyeleri tarafından 04.03.2025 tarihinde imzalanarak onaylanmıştır.