



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2024 – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİ
YILLIK FAALİYET RAPORU

26.02.2025

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler
- 6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri
- 7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler
- 4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 6) Hukuki Konular
 - a) Davalar
 - b) İdari-Adli Yaptırımlar
- 7) Genel Kurullar
- 8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 9) Şirketler Topluluğu
 - a) İşlemler
 - b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti

- 2) Önemli Oranlar
- 3) Mali Güç
- 4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 6) Kar Payı Dağıtım
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi
- 3) İleriye Dönük Riskler

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
- 4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi
- 5) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler
- 7) Paydaşlara İlişkin Bilgi
- 8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Ek-1: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Ek-2: Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Ek-3: Sürdürülebilirlik Raporu

Ek-4: Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Ek-5: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2024 – 31.12.2024

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma-Balıkesir
Merkez Telefon	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0850) 2001052
İnternet Sayfası	www.banvit.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	8.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen

değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

31.12.2024 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Bruno Machado Ferla*	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.10.2024 – 09.05.2026
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 25.10.2024 tarihli kararı uyarınca Şirketimiz yönetim kurulu üyeliğinden istifa eden Fadi Felfeli yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Bruno Machado Ferla'nın yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Igor Fonseca Marti'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Bruno Machado Ferla'nın ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak (görev sürelerinin sonuna) 09.05.2026 tarihine dek görevlendirilmesine karar verilmiştir.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1351086>)

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiye Ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Meral Kurdaş, Ali Ferda Elerman ve Selim Taşo'nun bağımsızlık beyanları 09.05.2023 tarihli KAP duyurusu ekinde yayımlanmıştır. (www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1149237)

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	BRF – Uluslararası Pazarlar Finans Direktörü
Bruno Machado Ferla*	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	BRF- Kurumsal Hukuk ve Uyum Başkan Yardımcısı
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	BRF Chief Financial Officer
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority – Yatırım Direktörü
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority – Uzman
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Elerman Bağımsız Denetim SMMM – Yönetici Ortak
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Alliance Healthcare – Genel Müdür
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı Üyesi

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi 2024 yılı içerisinde 9 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılı içerisinde 6 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılı içerisinde 5 defa toplanmış ve SPK mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2024 yılı içerisinde 18 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantıların tamamına düzenli bir biçimde iştirak etmiştir

Üst Yönetim- 31.12.2024 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray Ilıksoy Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021
Erdal Elmas	Operasyonlar Direktörü	01.02.1995
Özlem Kutluk	İş Planlama ve Geliştirme Direktörü	12.01.2003
Jorge Luiz Biffi	AGRO Direktörü	18.09.2020

6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

14 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyelerine 2024 yılı için TTK'nın 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir.
Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışan statüsüne göre, baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, risk primi, evlenme ve doğum yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kar payından ödeme, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Mavi yaka personelleri arasında kuluçkahane tesisimizde çalışanların sendika kayıt süreci devam etmektedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2024- 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.12.2024	31.12.2023
Beyaz Yaka	670	642
Mavi Yaka	4464	4174
Toplam	5134	4816

8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1252093> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1252092> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır. Kurumsal Yönetim ile ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz unvanındaki "Sanayii" ibaresinin "Sanayi" olarak düzeltilmesi, Şirketimiz adresinin numarataj ile uyumlu hale getirilmesi, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2024-2028 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması, kayıtlı sermaye tavanının 8.000.000.000 (sekiz milyar) Türk Lirası'na arttırılması ve ilanlara ilişkin Esas Sözleşme maddesinin mevzuatla uyumlu olarak düzenlenmesi amacıyla Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 2., 3., 6. ve 24. maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkin Esas Sözleşme tadil tasarısı 14.05.2024 tarihli 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimiz tarafından onaylanmış olup genel kurul kararı Bandırma Ticaret Sicil

Müdürlüğü tarafından 23.05.2024 tarihinde tescil edilmiştir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin son hali KAP'ta yayımlanmıştır.
(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291935>)

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirket'in 14 Mayıs 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 83.500,00 TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 65.291.516 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 3.515.507,60 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 2024 yılında, üç bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 2.874.136,55 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

31.12.2023 – 31.12.2024 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	31.12.2024	31.12.2023
Yönetim Kurulu Üyeleri	2.874.136,55	2.186.903,13
Üst Düzey Yöneticiler	68.807.023,60	47.004.729,00
Toplam	71.681.160,15	49.191.632,13

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 12.937.861,33TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde, 30 adet yeni ürün ve 42 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %92,4 olarak gerçekleşmiştir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 67.784.232 TL'dir. (31 Aralık 2023: 396.842.754 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi “kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme” den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

2023 yılında konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, ancak 2024 yıl sonu itibariyle konsolidasyondan çıkarılan iştirakler aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları		Niteliği
			31.12.2024	31.12.2023	
Nutrinvestments B.V.	Hollanda	Holding Şirketi	%0,00	%100,00	Bağlı Ortaklık
Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji Üretimi	%0,00	%100,00	Bağlı Ortaklık

Nutrinvestments B.V.: Banvit'in, sermayesine %100 iştirak ettiği bağlı ortaklığı Nutrinvestments B.V., holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur. Şirketimizin %100 hissesine sahip olduğu ve 31.03.2023 tarihli açıklamada tasfiyesine karar verildiği ilan edilen Hollanda'da yerleşik, Nutrinvestments B.V. unvanlı bağlı ortaklığımızın tasfiye işlemleri tamamlanmış olup şirket Hollanda'da ticaret sicilinden 19.07.2024 tarihi itibariyle terkin edilmiştir. Konuya ilişkin bildirim KAP'ta yayımlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1314799>)

Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.: Banvit'in bağlı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır. Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.'nin faaliyetlerine devam etmesinde fayda görülmediğinden şirketin 4 Nisan 2024 tarihinde yapılan genel kurul toplantısından tasfiye işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir. Tasfiyesine karar verilen Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.'nin terkin işlemleri 09.09.2024 tarihinde tamamlanmış ve şirket tasfiye edilmiştir. Konuya ilişkin bildirim KAP'ta yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1332228>

4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 14.05.2024 tarihli 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemi finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton) belirlenmiştir.

Şirketimiz 2024 yılı hesap dönemi için 3568 sayılı Kanun, ilgili diğer kanunlar ve mevzuata uygun olarak yıllık kurumlar vergisi beyannamesi ve bunlara ekli mali tablolar ile bildirimlerin denetim ve tasdik işlerinin yapılması konusunda PWC YMM A.Ş. ile 30.01.2024 tarihinde sözleşme imzalamıştır.

6) Hukuki Konular

a) Davalar ve Soruşturmalar

Şirket Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Birimi ve şirket dışı uzman avukat görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 28.197.720 TL dava karşılığı söz konusudur. (31 Aralık 2023: 27.911.980,98 TL)

Rekabet Kurumu tarafından 19 Ocak 2024 tarihinde, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğini tespit etmek amacıyla Banvit'in de dahil olduğu belirli beyaz et üreticisi kuruluşlar hakkında resmi bir soruşturma başlatılmış ve Banvit'ten savunma beyanı talep edilmiştir.

Soruşturma süreci kapsamında, olası bir idari para cezası veya diğer finansal yükümlülüklerin kesin etkileri hakkında şu an için bir öngörude bulunmak mümkün değildir.

b) İdari-Adli Yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7) Genel Kurullar

Şirketimiz Olağan Genel Kurul toplantıları, Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'nın ilgili hükümlerine ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmakta olup, alınan kararlar şirketimizce zamanında yerine getirilmektedir. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin Olağan Genel Kurul toplantısı 14 Mayıs 2024 tarihinde yapılmıştır.

14 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2023 yılı karının dağıtılmamasına karar verilmiştir.

8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimizin 2024 yılı içinde kamu kurum ve kuruluşlarına; eğitim, yemek, kurumsal sosyal sorumluluk, bakım onarım vb. yardımlara ilişkin yapmış olduğu bağışların toplam tutarı 920.356.00TL'dir (2023: 1.566.805,23 TL). Buna ek olarak 1.744.590 TL tutarında sosyal sorumluluk projesine katkı sağlanmıştır (2023: 961.911,10 TL).

9) Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 31.12.2024 ve 31.12.2023 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	12.647.770.911	9.321.093.884
Duran Varlıklar	6.161.737.774	6.461.266.784
Toplam Varlıklar	18.809.508.685	15.782.360.668
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.766.598.111	8.151.548.090
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.038.774.141	1.275.966.512
Öz Kaynaklar	10.004.136.433	6.354.846.066
Toplam Kaynaklar	18.809.508.685	15.782.360.668

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Hasılat	31.533.780.551	30.788.565.934
Brüt Kar	7.390.174.757	3.652.939.425
FVÖK	4.445.142.172	1.246.004.485
FAVÖK	6.119.984.816	3.072.386.033
Net Dönem Karı	3.599.078.527	1.374.436.221

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Brüt Kar Marjı	23,43%	11,86%
FVÖK Marjı	14,10%	4,05%
FAVÖK Marjı	19,41%	9,98%
Net Kar Marjı	11,41%	4,46%
Hisse Başına Kar	34,71	13,74

3) Mali Güç

Şirketin sermayesinin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde karşılıksız kalmadığı ve şirketin borca batık olmadığı tespit edilmiştir.

4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

6) Kar Payı Dağıtımı

2024 yılına ilişkin kar payı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu'nun teklifi, ilgili kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilecek olup, yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

1968'de yem üreticisi olarak yolculuğuna başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine adım atarak sektörde öncü bir rol üstlenmiştir. Türkiye'de ilk kez temizlenmiş ve paketlenmiş taze pilici tüketicilerle buluşturan şirket, 2001 yılında İleri İşlem Tesisleri'nin devreye alınmasıyla ürün yelpazesini genişleterek nuget, döner, kebab, köfte gibi hazır ürünler ve şarküteri üretimine başlamıştır. Bandırma'daki ana

kampüsüne ek olarak İzmir ve Elazığ'da kurulan üretim tesisleriyle Banvit, hem yurt içinde hem de ihracat yaptığı ülkelerde milyonlarca tüketiciye ulaşmaktadır.

2024 Mayıs ayında 56. yaşını kutlayan Banvit, bütün ve parça piliç eti ürünleri, soslu ürünler, hazır pişmiş ürünler ve şarküteri grubu gibi geniş bir ürün yelpazesıyla müşterilerine günlük hizmet veren Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biridir. "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumunu güçlendirmek" vizyonu ile hareket eden Banvit, "Tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılamak; beslenme ihtiyaçlarına uygun olarak tüketicilerin hijyenik şartlarda üretilmiş, güvenilir hayvansal proteine ulaşmasına katkı sunmak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" misyonunu benimsemiştir.

Banvit, ana markasının yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik alt markalarıyla da hizmet vermektedir.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2024 yılı 12 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yıla göre %3,2 oranında artmıştır. İleri işlenmiş ürünlerde yeni yapılan hatların daha verimli kullanılmaya başlanılmasının etkisiyle ile geçen yıla göre %30,1'lik bir artış göstermiştir.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %11,7'si ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2024 yılında, geçen yıla göre %9,3 oranında artarken, ihracat rakamı %20,4 küçülmüştür.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %15 artarken, ihraç edilen miktarda ise %9'luk düşüş yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2024 yılı Ocak-Aralık ayları 2023 yılı aynı döneme göre %7,9 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2023 yılı ilgili dönemde 2,329 milyon ton iken 2024 yılı aynı döneminde 2,512 milyon ton seviyelerine yükselmiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma/İzmir/Elazığ (Piliç)	Bandırma (İleri İşlem)
Bütün Tavuk	Şarküteri (Salam, Sosis, Sucuk, Jambon)
Bonfile Tavuk Göğüs	Hazır Ürün (Çıtırlar, Burger, Köfte, Kebap, Özel ürünler)
Tavuk Göğsü	Çiğ Döner
Sırtlı Göğüs	Pişmiş Döner
Baget	
Kemikli Kalça	
Kemiksiz Kalça	
But	
Kalçalı But	
Kanat	
Ciğer	
Katı (Tavuk Taşlık)	
Tavuk Ayağı	
Diğer(Kanat ucu, Kuyruk, Mekanik sıyrılmış et)	
Mix Parça (Kebaplık, Çorbalık)	

11) Satışlardaki Gelişmeler

2024 ile 2023 dönemi değişimine Yurtiçi olarak ele alındığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2023 rakamlarına göre net ciroda %75,9 artış vardır.

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%70,7
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri)	%94,5
Toplam	%75,9

Yurtiçi olarak 2023 son çeyrek - 2024 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2023 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda **%69,1** artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%63,8
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%83,4
Toplam	%69,1

Yurtiçi olarak 2024 4. çeyrek - 2024 3. çeyrek ile kıyaslandığında ise net ciroda %8,8 artış gerçekleşmiştir.

2023/2024 değişimine Yurtdışı olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2023 rakamlarına göre net ciroda %22,3 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%-4,2
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%129,8
Toplam	%22,3

Yurtdışı olarak 2023 son çeyrek - 2024 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2023 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda **%31** düşüş vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%-54,7
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%48,8
Toplam	%-31,0

Yurtdışı olarak 2024 4. çeyrek - 2024 3.çeyrek ile kıyaslandığında ise net ciroda Irak pazarına ihracat kısıtı sebebiyle 3. çeyreğe göre % 13,7 düşüş gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelerle uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

3) İleriye Dönük Riskler

Piyasa / Fiyat Riskleri: Şirket faaliyet gösterdiği sektör sebebiyle üretim girdileri olan hammadde ve kur fiyatlarındaki dalgalanmalar, üretim çıktısı olan mamül et fiyatında meydana gelen dalgalanmalar ve perakende sektörde hızlı tüketime konu olması gereken ürünlerin üretiminde faaliyet göstermesinden dolayı fiyat değişim risklerine maruz kalmaktadır.

Kur Riski: Şirketin gerçekleştirdiği satış, tahsilat ve ödeme işlemlerinde (kredi geri ödemeleri, tedarikçi ödemeleri, enerji ödemeleri, diğer ödemeler vb.) fonksiyonel para birimi dışındaki para birimleri ile yapmaları durumunda kur riskine maruz kalmaktadır. Şirketin kur riski yönetiminde temel yaklaşımı, fonksiyonel para birimi dışında

gerçekleştirilen işlemlerde, ilgili işlemlerden kaynaklanan kur riskini türev işlemler aracılığı ile uygun finansal araçlar yardımıyla yönetmektedir.

Faiz Riski: Faiz oranlarında değişimler sonucunda şirketin finansman giderlerinde artış meydana gelebilir. Şirket faiz riskini, dengeli faiz yapısına sahip bir finansal varlık-yükümlülük portföyü oluşturarak yönetmektedir. Şirketimizin maruz kaldığı faiz risklerinin yönetilmesi amacıyla kredi portföyü ve nakit akış projeksiyonları esas alınarak durasyon hesaplanmakta ve olası faiz değişimlerinde yaşanacak kazanç/kayıp tutarları duyarlılık analizleri ile ölçülmektedir.

Likidite Riskleri: Şirketimiz verimliliğini artırmak amacıyla sürekli olarak gelişen üretim teknolojilerini bünyesine katmak ve artan talebi karşılayabilmek için kapasite artırmaya yönelik yüksek tutarlı yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırım maliyetlerinin bir kısmını satış gelirlerinden karşılarken bir kısmını da finansal piyasalardan temin etmektedir. Doğru planlama yapılmadığı durumlarda mali yükümlülükler zamanında, yeterli seviyede ve uygun maliyetle karşılanamayabilir. Bu nedenle şirket, likidite ihtiyaçlarını kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izleyerek yönetmektedir. Şirket; kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için uygun likidite riski yönetimi yapısı oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Karşı Taraf Riski: Karşılıklı finansal ilişki içinde olduğumuz tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucunda şirketimiz finansal açıdan zarara uğrayabilir. Şirketimizin karşı taraf riski yönetiminde temel yaklaşımı karşı taraf riskine maruz değerin dengeli ve ölçülebilir seviyede dağıtılmasıdır. Müşterilerimizin risk pozisyonları sürekli olarak izlenmekte ve limit aşımalarında teminat tamamlama çağrısı yapılmaktadır. Bu risklere ilave olarak oluşabilecek iç ve dış kaynaklı stratejik, operasyonel, finansal ve diğer alanlardaki riskler iç kontrol tarafından sürekli olarak takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve aşağıdaki şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir:

İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
İstanbul Kartal Satış Şubesi
Muğla Satış Şubesi
Fethiye Satış Şubesi
Bodrum Satış Şubesi

Trakya Satış Şubesi
Ankara Esenboğa Satış Şubesi
Ankara Satış Şubesi
Samsun Satış Şubesi
Kayseri Satış Şubesi
Kuşadası Satış Şubesi
Bursa Satış Şubesi
Kemerburgaz Satış Şubesi
Adana Satış Şubesi
Antalya Satış Şubesi
İzmir Yem Fabrikası Şubesi
İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
Elazığ Kesimhane Şubesi
Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
Elazığ Kuluçkahane Şubesi
Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
Bandırma Kuluçkahane Şubesi
Doğruca Yem Fabrikası Şubesi

2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve

konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya bulundukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri vermeye devam edilmektedir.

5) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek-3 olarak eklenmiştir.

6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ana ortağı TBQ Foods GmbH'dir. Şirket ile ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden bu notta açıklanmamıştır.

Şirket ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Federal Foods LLC⁽¹⁾	50.483.549	--
Federal Foods Qatar⁽¹⁾	38.502.484	--
Al Wafi⁽¹⁾	24.895.472	15.191.374
BRF Kuwait Food Management Co⁽¹⁾	19.713.176	--
Al Khan Foodstuff LLC⁽¹⁾	10.721.464	--
BRF Global GMBH⁽¹⁾		31.056.369
Toplam	144.316.145	46.247.743

İlişkili taraflardan ticari alacaklar genellikle son ürün, hammadde ve sabit kıymet satışı ve gönderilen sermaye avanslarından kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
BRF S.A. ⁽¹⁾	152.787.055	--
BRF Foods LLC⁽¹⁾	115.972.025	--
One Foods Holdings⁽¹⁾	25.265.392	--
BRF Global GMBH⁽¹⁾	1.122.605	--
Federal Foods Qatar⁽¹⁾	138.956	--
Toplam	295.286.033	

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alınan kredi ve faizlerinden ve sipariş avanslarından doğmaktadır.

İlişkili Taraflara Satışlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
BRF Global GMBH	368.801.446	44.615.432
Federal Foods LLC	113.265.333	--
BRF Kuwait Food Management Co	86.598.164	--
Federal- Foods Qatar	72.630.367	--
Al Wafi	75.000.914	2.928.562
Al Khan Foodstuff LLC	10.146.172	1.672
Toplam	726.442.396	47.545.666

İlişkili taraflara olan önemli satışlar genellikle hammadde ve son ürün ve hizmet satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraflardan Alımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
BRF S.A.	190.877.007	--
BRF Foods LLC	133.115.434	--
One Foods Holdings	29.000.216	--
BRF Global GMBH	5.607.458	--
Federal foods qatar	837.679	--
Federal Foods LLC	448.949	--
Toplam	359.886.744	--

İlişkili taraflardan olan alımlar genellikle kredi faizleri ve sabit kıymet alım işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla mevcut bakiyeler teminatsız ve ödemeleri nakit bazlıdır. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yılda, şirket ilişkili taraflardan alacaklarına ilişkin herhangi bir şüpheli alacak karşılığı ayırmamıştır (31 Aralık 2023: Yoktur).

7) Paydaşlara İlişkin Bilgi

Bulunmamaktadır.

8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. (“Şirket”), faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri aynen benimsenerek uygulanmaya çalışılmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmektedir. Mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda Şirketimizce azami özen ve gayret gösterilmiş olup; konuyla ilgili açıklamalara, faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)’nda ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)’nda yer verilmiştir.

Hali hazırda ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam etmektedir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

EK 2 – Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

26.02.2025

EK – 2: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. BRF'nin sürdürülebilirlik planı ve ilgili politikaları çerçevesinde ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) esaslarını Şirketimizin gelecek vizyonuna dahil etme taahhüdümüzü pekiştiriyoruz.

BRF'nin sürdürülebilirlik planına göre, değer zincirinin ve operasyonların tüm aşamalarında çalışma şeklimizin özeni, tarladan sofraya kadar devam etmektedir. Sürdürülebilirlik söz konusu olduğunda çevreye olan ilgimizi iki katına çıkarıyoruz.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

SKA-2 (Açlığa Son)

SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)

SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)

SKA-7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)

SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)

SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)

SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)

SKA-13 (İklim Eylemi)

SKA-15 (Karasal Yaşam)

SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

BRF'nin sürdürülebilirlik konusundaki kamuoyu ile paylaştığı 5 ana ilkesi;

- Çevreyi korumak ve eko verimli olmak,
- Farklılıkları kapsamak ve çoğulcu olmak,
- Hayvan refahını teşvik etmek,
- Küresel zorluklara karşı yenilikçi- sürdürülebilir çözümler elde etmek,
- Ortaklarımızla uyum içerisinde hareket etmek ve içinde bulunduğumuz toplulukları olumlu yönde etkilemek.

Ayrıca bu ilkeler etrafında oluşturduğu 22 sürdürülebilirlik taahhüdü bulunmaktadır.

Üye Olunan Dernekler ve Çalışma Grupları

Günümüz iş dünyasında, sektörel iş birliği ve koordinasyon daha fazla önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, üye olunan dernekler ve çalışma grupları, şirketler için önemli birer kaynak haline gelmiştir.

Öncelikle, sektörel iş birliği ve koordinasyonu kolaylaştırarak, benzer endüstriyel veya ticari faaliyetlerde bulunan şirketler arasında etkili iletişim ve iş birliği imkânı sunarlar. Bu iş birliği sayesinde, sektördeki gelişmeleri takip etmek ve ortak projelerde bulunmak mümkün olmaktadır.

Sektörel gündem konularını takip etmek, sektörel sorunları tartışmak ve çözüm yolları bulmak için önemli birer fırsat olarak bu girişimimizi sürdürmekteyiz. Çalışma grupları ile tüm üye şirketler bir araya gelerek ortak projeler, teknik geri bildirimler ve endüstriyel iş birliklerini daha efektif olarak yürütmekteyiz. Sektörel sorunların üstesinden gelmek ve sürdürülebilir çözümler bulmak için bu platformları önemli birer yapı olarak görmekteyiz.

Dernekler

- YASED-Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- BESD-BİR
- TOBB
- GGD (Gıda Güvenliği Derneği)
- TÜRKİYEM-BİR
- TUGİS
- DEİK
- TEİD

Çalışma Grupları

- Döngüsellik ve Gıda Atığı Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- İklim Değişikliği ve Kaynak Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Şeffaflık, İzlenebilirlik ve Sorumlu Tüketim (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Tarım (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Çevre Çalışma Grubu (BESD-BİR)

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

2.1 Hayvan Refahı

Üretim zincirimizin temeli hayvanlardır ve onların refahını garanti altına almak bizim için esastır. Bu nedenle, entegre bir yaklaşımla BRF içinde ve dışında hayvanların yaşam kalitesini iyileştirmek için her zaman çalışıyoruz. Hayvan istismarına karşı sıfır toleransımız var. BRF'de yürütülen Hayvan Refahı programı, üst düzey liderlik de dahil olmak üzere şirketin tüm düzeylerindeki çeşitli alanları ilgilendiriyor.

2024'te, tüm kümes hayvanı işleme ünitelerinde hayvan refahı için %100 sertifika elde ettik ve 2025'e kadar tüm üniteleri sertifikalandırma taahhüdümüzü ilettilik.

2.2 Çevre Yönetimi

Haziran 2024'teki Dünya Çevre Günü, çevresel yönlerle ilgili farkındalığın artırılmasıyla kutlandı. Tüm çalışanlarla web seminerleri, eğitimler ve diğer etkinlikler aracılığıyla etkileşim kurma fırsatı oldu.

Üretim tesislerimizde uyguladığımız “Çevresel Güzergah” programı, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirlik ilkesini güçlendirmek amacıyla uyguladığımız bir sistemdir. Bu program kapsamında bölge mühendislerimizin kontrol listelerinde belirlenen parametreler titizlikle incelenmektedir. Bu parametreler atık yönetimi, kimyasal ürünlerin yönetimi, prosedürler ve talimatlar gibi çevresel etkileri doğrudan etkileyen unsurları içermektedir. Kontrol listeleri ve bu parametrelere ilişkin detaylı inceleme ve değerlendirme sonuçlarına göre tesislerimizde gerekli olan düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenmektedir. Bu faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesini ve sonuçlarının takip edilmesini sağlamak amacıyla aylık izleme ve değerlendirme süreçleri düzenlenmektedir. Bu sayede tesislerimizde çevre performansını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkileri en aza indirmek için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çevre yönetiminin bir diğer girişimi ise çevresel faaliyetlerimizin aylık olarak takip edildiği bir kontrol listesine verdiğimiz tanım olan “ISA”dır. “ISA” kapsamında tüm sekmelerin sonuçlarının özetini ve kontrol edilen aya ait sonuçları görebiliriz. “Çevre ruhsatı, artezyen ruhsatları, ÇED, Emisyon raporları, çevre kanunu ve ilgili mevzuat hukuki olarak tabi olduğumuz konuların takibini içermektedir. Atık su ile ilgili olarak Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği uyarınca atıksu deşarj analiz sonuçlarımız aylık olarak yetkili laboratuvar tarafından yönetmelikte belirtilen yasal sınır değerlerle karşılaştırılmaktadır. Emisyonlar bölümünde Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında baca gazı emisyon sonuçlarımız yer almaktadır. Son bölüm, atık yönetimi kontrol listesidir, saha ziyaretlerimizde atık ayrıştırma ve geçici depolama alanlarına yönelik gözlemlerimizin raporlandığı, taşıma ve bertaraf takibinin yapıldığı bölümdür. Tüm bu kontroller sonucunda elde edilen toplam puan, aylık hedeflenen puanla karşılaştırılır.

a. Doğal Kaynaklar

Su

2024 yılında Bandırma merkez kampüsümüzde bulunan "Atıksu Geri Kazanım Tesisi" sayesinde arıttığımız suyun ortalama %50'sini kullanacağız. İçme suyu kalitesini geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atıksuyu geri dönüştürerek yeraltı su kaynaklarını korumaya devam ettik.

2025 yılına kadar tüm tesislerimizdeki su kullanımını, 2020 baz yılına göre %13 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Su kullanımını azaltma taahhüdümüzün bir sonucu olarak yıllık su tüketimi azaltma sonucumuz %13,73'tür. Banvit olarak bu sonucu bir yıl önce duyurmaktan gurur duyuyoruz.

Ağaçlandırma Projeleri

İlk olarak 2021 yılında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'nın, Sahil Yenice mahallesi ağaçlandırma sahasında Orman Genel Müdürlüğü destekleri ile 20 bin ağaçlık "Banvit BRF Ormanları" projesini hayata geçirdik.

2022 yılında ise Ege Orman Vakfı iş birliğinde Elazığ - Maden ve Manisa - Yunt Dağı ağaçlandırma sahalarında 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

Ayrıca Ege Orman Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına tesis ettiği "Yüzüncü Yıl Ormanları" projesi kapsamında, 2023 yılının Aralık ayında ise İzmit Taşköprü ağaçlandırma sahasında 10 bin fidanlık yeni bir orman oluşturduk.

2024 yılında ise yine Ege Orman Vakfı iş birliği ile Aydın İlimizin Köşk ilçesindeki ağaçlandırma sahasında 10.000 fidana daha can suyu verdik.

Böylece Banvit BRF Ormanları projemiz, 4. yılında, 5 farklı bölgede toplam 60 bin ağaca ulaşmış oldu.

b. Gıda İsrafının Azaltılması, Atık ve Ambalaj

Banvit BRF olarak gıda israfının önlenmesini de dikkate alarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeliyle çalışmaktadır. Üretim sürecinde ortaya çıkan tüm organik atıkları işleyen ve geri dönüştüren rendering tesisimiz bulunmaktadır. Burada ortaya çıkan hammadde üretimini satarak hayvan beslenmesine katkıda bulunuyoruz.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, gıda israfının azaltılmasına yönelik sürdürülebilirlik projemizden biri olan Akıllı Çocuk Sofrası'nın lansmanını 2022 yılının Mart ayında gerçekleştirdik. Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında "gıda israfının önlenmesi" olan bir kuruluş olarak, Akıllı Çocuk Sofrası projemizi başlattık. Çalışmalarımızda toplumumuz ve dünyamızın geleceğine olumlu katkılar sağlamak üzere, gıda israfının en çok gerçekleştiği noktalardan biri olan "evlere" odaklandık. Çocuklar ve ebeveynleri için bilinçli gıda tüketimi ile gıda israfı konularında alanlarında uzman danışmanlar tarafından hazırlanan faydalı içeriklere, projemize ait web sitemiz akillcocuksofrasi.com ve sosyal medya hesaplarımızda yer vermeyi sürdürüyoruz.

2024 yılında ise Gıda İçecek ve Tarım Politikaları Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen 3. Gıda İnovasyon Zirvesi kapsamındaki Gıda Plus Ödülleri'nde Akıllı Çocuk Sofrası projemiz "En Yenilikçi Gıda Okuryazarlığı Girişimi" kategorisinde ödüle değer görüldü.

Buna ilave olarak 21-22 Kasım 2024 tarihlerinde TÜGİS (Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası) ve Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliği ile düzenlenen 10. Sürdürülebilir Gıda Zirvesi'ne sponsor olarak destek verdik. Gerçekleştirilen konferansta Akıllı Çocuk Sofrası projemizin tanıtım standından katılımcılara projemiz hakkında bilgiler vererek, sorularını yanıtladık.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgelerine de sahip olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

c. Emisyon ve iklim

Ana şirketimiz BRF, Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ni (SBTi) takiben 2024 yılında Net Sıfır Yolunu onayladı. Sürecimizi derinlemesine değerlendirerek ve 1,5oC'lik bir hedefe bağlı kalarak BRF, Nero Sıfır hedefini 2050 olarak belirledi.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işimiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolündeki verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

Enerji

Kojenerasyon tesisinde doğal gazla elektrik ve ısı üreterek enerji kategorisinde CO2e emisyonumuzu azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten elde ettiğimiz ısı, proseslerde kullanılacak sıcak su ve buhar üretimini destekliyor.

2024 yılında, Türkiye genelindeki üretim tesislerimizde kullandığımız 68.866 MWh (megawatt-saat) elektrik enerjisini, I-REC sertifikası kapsamında yenilenebilir kaynaklardan tükettik. Bu kaynak garanti sertifikası sayesinde, bize sağlanan hidroelektrik ve güneş enerjisiyle üretilen elektrik enerjisinin izlenebilirliğine sahibiz.

2024 yılında, operasyonumuz hedefimize kıyasla %11 daha az doğal gaz enerjisi tüketti, bu da çevre için yaklaşık 4.613 tCO2eq daha az emisyon anlamına geliyor.

2.3 Dijital Dönüşüm

2024'te odak alanlarımızdan biri müşterilerimizdi. B2B uygulamasıyla Şikayet/Talep Yönetimi Projemizi tamamladık. Bu girişimle tüm talep yönetimi sürecimizi tek bir çözümde, küresel olarak standartlaştırdık ve birleştirdik. Ayrıca Satış operasyonu için servis sağlayıcıımızla Online Ödeme çözümünü uygulamaya aldık. Bu girişimle sahada kullandığımız cihazların sayısını optimize ettik. Ayrıca tahsilat operasyonumuzu basitleştirdik.

2.4 Kültür ve Katılım

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF İnsan Kaynakları olarak çalışanların şirketteki gelişiminin devamlılığı için çalışmalar aralıksız şekilde sürdürülmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri arasında görülen bir diğer konu da toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Banvit BRF, 2025 yılına kadar üst düzey kadın çalışan oranını %30'a çıkarmayı hedeflemektedir.

Hayata geçirilen eylemler kapsamında, kadın çalışanların gelişmesi ve kariyerlerinin liderlik yolunda hazırlanmasını amaçlayan "Kadın Olarak Liderlik Et" programı için kadın çalışanların katılımı desteklenmiştir ve bu program kadın çalışanların kariyerlerinde ilerlemesini teşvik etmek amacıyla devam etmektedir.

Çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik iş birliğini ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla “Banvit BRF Gönüllüleri Topluluğu” kurularak çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmektedir.

Çalışanlardan gelen taleplere istinaden güncel konular takip edilerek kişisel alanda markalaşan isimlerle webinar ve seminerler düzenlenmektedir.

Çalışanların yetkinliklerini geliştirebilmek amaçlı çeviklik, yalınlık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda birçok alanda eğitimler (zaman yönetimi, etkili sunum teknikleri, etkili iletişim ve liderlik gelişim programları) düzenlenmektedir.

Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, askerlik izni, tamamlayıcı sağlık sigortası, ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi/yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya bulundukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, esenliğini ve bütünlüğünü sağlamak, BRF için küresel bir önceliktir. Bu kapsamda kaza, olay ve kayıpların önlenmesi ve azaltılmasına yönelik direktifleri içeren ve insan yaşamının, varlıklarının korunmasına ilişkin risklerin yönetimine ilişkin sorumlulukları kapsayan Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikaları bulunmaktadır. Çalışanlarımıza yasal “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimleri, “ISO 45001” ve yapmış oldukları işlere özgü güvenlik eğitimleri verilmektedir.

Tüketicilerimize sağlıklı ve güvenilir lezzetler ulaştırmanın yolu, öncelikle üretim tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliğinden geçiyor. Bu bilinçle, Banvit olarak birincil hedeflerimizden biri de üretim tesislerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği’nin (İSG) sağlanması, bu konudaki bilinç düzeyinin artırılması ve gerekli kuralların en üst seviyede uygulanmasını desteklemektir.

Bu doğrultuda şirketimizde de Global İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı düzenli olarak kutluyoruz. Bu yıl Bandırma, Elazığ ve İzmir kampüslerimizde İSG Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler düzenledik.

Hafta içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği'nin önemini vurgulamak ve daha çok farkındalık yaratabilmek amacıyla kampüslerimiz içerisinde hafta boyunca çeşitli etkinlikler düzenledik.

“GÜVENLİKTE BİRLEŞTİK” temalı İSG Haftasında neler yaptık?

1- Yöneticilerimiz tarafından yapılan açılış konuşmalarıyla İş Güvenliği Haftası etkinliği başlatıldı.

2- Konusunda uzman konuşmacılar tarafından “Güvenlik Kültürü Ve Davranış Odaklı İş Güvenliği” webinarı yapıldı.

3- Ekip çalışmasını ve güvenlik bilincini arttıracak İSG oyunları yapıldı.

4- KKD kullanımıyla ilgili tedarikçi firmalar tarafından kampüs içerisinde stantlar kurularak eğitimler verildi.

5- Güvenlik kültürünü arttırmak ve çalışanlarda farkındalık oluşturulması için HSE temalı tiyatro oyunları gerçekleştirildi ve çalışanların katılımı sağlandı.

6- Alan yöneticileri ile birlikte çalışma alanlarında güvenlik yürüyüşleri yapıldı.

7- Uzman doktor ve diyetisyenler tarafından sağlık konulu eğitimler yapıldı.

8- Çalışma alanlarında uzman diyetisyenler tarafından vücut kütle index çalışmaları yapıldı.

9- Ergonomi eğitimleri yapıldı ve çalışma alanlarında ergonomi saha gözlemleri yapıldı.

10- Tesislerde acil durum farkındalığını arttırmak için yangın tatbikatları yapıldı.

2.5 Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik taahhütlerinin gelişimi Şirketimiz bünyesinde yer alan "Sürdürülebilirlik Komitesi"nde ilgili tüm departmanlardan yöneticiler ve sorumlu birim temsilcileri ile birlikte takip edilmektedir.

2.6 Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleşme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenen Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilmektedir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik gelişmelerinde herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

2.7 Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paylaşılarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir.

Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.