GALATAWIND

2024
Faaliyet Raporu



2024 Faaliyet Raporu

İçindekiler

4 Yönetimin Mesajı

BİR BAKIŞTA GALATA WIND
10 Rakamlarla Galata Wind
12 Galata Wind Portföyü
14 Galata Wind Hakkında
16 Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi
20 ISO Entegre Yönetim Sistemi
22 Finansal Göstergeler
24 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı
29 Kâr Dağıtım Politikası
30 Kilometre Taşları

YÖNETİMDEN
34 Yönetim Kurulu
36 İcra Kurulu ve Üst Yönetim
38 Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi
45 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi
46 Risk Yönetimi
51 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

FAALİYETLERİMİZ
54 Türkiye Elektrik Piyasası
55 Portföyümüz
63 Yatırımlar
64 Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

GALATA WIND VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
68 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
69 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
71 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
73 Sürdürülebilirlik Yönetimi
85 Toplumsal Katılım
90 İnsan Kaynakları
98 İş Sağlığı ve Güvenliği
100 İş Etiği ve Davranış Kuralları

KURUMSAL YÖNETİŞİM RAPORU
104 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi
105 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
107 Menfaat Sahipleri
109 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
119 Bağımsızlık Beyanları

GENEL BİLGİLER
122 Şirket Hakkında Genel Bilgiler
122 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan
125 Yasal Açıklamalar
126 Bağışlar ve Yardımlar
127 Şirketler Topluluğu
128 Finansal Durum
128 Kâr Dağıtım Önerisi

EKLER
130 EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
131 EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
133 EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
134 EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
148 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Yönetimin Mesajı

Küresel ekonomide belirsizliklerin arttığı, sıcak bölgelerde dengelerin değiştiği, dünyayı tedirgin eden jeopolitik gelişmelerin gölgesinde geçen bir yılı geride bıraktık. Tüm dünyada yüksek enflasyonun zorlayıcı etkilerini yaşamaya devam ettiğimiz, küresel ticaretin daraldığı ve sıkı para politikalarının uygulandığı bir süreç yaşıyoruz. Ülkemiz ise etkili bir şekilde uygulanan Orta Vadeli Program (OVP) sayesinde, sıkı para politikasını kararlılıkla ve güçlü adımlarla sürdürüyor. Gerileyen yıllık enflasyonla etkilerini gördüğümüz dezenflasyon süreci devam ediyor ve enflasyonla mücadelede başarılı bir şekilde uygulanan sıkı para politikasının sonuçlarının yansımalarını adım adım görmeye başlıyoruz. Uluslararası Para Fonu'nun açıklamalarına göre küresel ekonomik büyüme, beklenenden daha istikrarlı ancak zayıf ilerliyor. Küresel piyasalardaki risk algısı hayli yüksek seyrediyor, dolayısıyla yatırımcılar da temkinli davranmaya devam ediyor.

Rusya-Ukrayna Savaşı'nın etkileri hem enerji hem de güvenlik alanında ciddi arayışları gündeme getirdi. Rusya'ya olan bağımlılığını azaltmak adına yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelimini artıran Avrupa, iklim değişikliğini durdurmak için de yenilenebilir enerji yatırımlarını teşvik etmeyi sürdürüyor. ABD'nin

yeni yönetiminin fosil yakıt üretiminde artışa yol açabilecek politikaları ve AB'nin sürdürülebilir enerji politikası, sektörde küresel ölçekte önemli gelişmelerin yaşanabileceğine işaret ediyor.

Enerji sektörü riskler kadar fırsatları da içinde barındıran, oldukça dinamik bir yatırım alanı olarak her geçen gün dönüşüyor. Yenilenebilir enerji ise iklim krizinin etkilerini derinden hissettiğimiz son yıllarda, bu dönüşümün tam da merkezinde yer alarak sürdürülebilir büyümenin anahtarı oluyor. Tüm dünyada yangın, kuraklık, sel gibi doğal afetlerin giderek artması, çevre dostu enerji kaynaklarına olan ihtiyacı çarpıcı bir şekilde gözler önüne seriyor. Günümüz enerji piyasalarındaki kırılganlık, enerji güvenliğinin önemini ve daha verimli, daha temiz enerji sistemlerinin enerji güvenliği risklerini nasıl azaltabileceğini de ortaya koyuyor.

Temiz enerji, benzeri görülmemiş bir hızla enerji sistemine giriyor ve bu projelere yatırım akışları her yıl 2 trilyon ABD dolarına yaklaşıyor. Bu rakam yeni petrol, gaz ve kömür tedarikine harcanan toplam miktarın neredeyse iki katı ve yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin bugünkü 4.250 GW seviyesinden 2030'da yaklaşık 10.000 GW'a çıkması anlamına geliyor. Birçok ülkede yeniden ilgi gören nükleer enerjiyle birlikte, düşük emisyonlu kaynakların 2030'dan önce dünyanın elektriğinin yarısından fazlasını üretmesi bekleniyor. Ülkemizde de bu alanda ciddi yatırımlar yapılıyor; 2035 yılı için rüzgâr ve güneş enerjisi kurulu gücünü 120.000 MW'a çıkarmak üzere stratejiler geliştiriliyor. Türkiye'nin 2035 yılına kadar karşılanması gereken hedeflerini ortaya koyan Ulusal Enerji Planı'nda, yenilenebilir enerjinin elektrik üretimindeki payının istikrarlı bir şekilde artması hedefi ön plana çıkıyor.

Türkiye, güncel verilerle Avrupa'nın en büyük beşinci yenilenebilir enerji kurulu gücüne sahip ve Avrupa'da son 6 yılda yenilenebilir enerji kurulu güç artışında 3. sırada yer alıyor. Son 10 yılda yenilenebilir enerjiye odaklanılmasının Türkiye'yi diğer ülkelerden ayrıştırdığını ve ülkemizi yenilenebilir enerji kapasitesi açısından dünyada 12. sıraya taşıdığını görüyoruz. Ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesinin gelecek 5 yıl içinde %64 büyümesi öngörülüyor ve yenilenebilir enerjide dünyanın en büyük 10 ülkesinden biri olmamız bekleniyor. Galata Wind olarak biz de bu atılıma katkı sağlamak ve daha yeşil, daha güvenli bir geleceğin tohumlarını atmak amacıyla ekonomideki zorlu koşullara rağmen yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyor, 20 yıla yaklaşan

Enerji sektörü riskler kadar fırsatları da içinde barındıran, oldukça dinamik bir yatırım alanı olarak her geçen gün dönüşüyor. Yenilenebilir enerji ise iklim krizinin etkilerini derinden hissettiğimiz son yıllarda, bu dönüşümün tam da merkezinde yer alarak sürdürülebilir büyümenin anahtarı oluyor.



2030 yılına kadar yurt dışındaki projelerimizle birlikte yenilenebilir enerji kapasitemizi 1.000 MW'ın üzerine çıkarmayı amaçlıyoruz. Galata Wind olarak bu planı gerçekleştirecek güce fazlasıyla sahibiz.

geçmişimizle ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında destek oluyoruz.

Yenilenebilir enerji alanında küresel bir oyuncu olma hedefiyle yürüttüğümüz çalışmalarımızda Galata Wind olarak başarılı bir yılı daha geride bıraktık. Geçtiğimiz yıl, hedeflerimiz doğrultusunda planladığımız yatırımlara devam ettik. Taşpınar Hibrit GES yatırımımız kapsamında 2024 yılında tamamlanan birinci fazın ardından ikinci faz da 2025'in ilk çeyreğinde devreye girmiş olacak. Ayrıca Mersin RES santralimize her biri 6,2 MW gücünde 6 adet daha türbin ekledik. Söz konusu kapasite artışlarının tam olarak devreye girmesiyle birlikte toplam kurulu gücümüz 350 MW'ın üzerine çıkacak.

2030 yılında global bir oyuncu olma hedefimiz açısından yeni yatırımlarımızı belirli bir program dahilinde hayata geçirmek bizim için büyük önem taşıyor. Bu bakış açısıyla, yatırımlarımız gelecek yıllarda da kararlılıkla devam edecek. Ankara'da ön lisansı için pay alımı yaptığımız 60 MW kurulu gücündeki depolamalı GES ile birlikte Türkiye'deki depolamalı santral ön lisanslarımızı 410 MW'a çıkardık. 2030 yılına kadar yurt dışındaki projelerimizle birlikte yenilenebilir enerji kapasitemizi 1.000 MW'ın üzerine çıkarmayı amaçlıyoruz. Galata Wind olarak bu planı gerçekleştirecek güce fazlasıyla sahibiz. Hayata geçirdiğimiz çok değerli projeler, gelecek için umut dolu olmamızı sağlıyor. Avrupa'daki çalışmalarımıza dair yeni gelişmeleri, önümüzdeki dönemde büyük bir heyecanla paylaşmayı umut ediyoruz.

2024 yılında rüzgâr santrallerimiz toplam 757.907 MWh, güneş santrallerimiz ise toplam 52.220 MWh elektrik üretimi gerçekleştirdi. %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek yaklaşık 456.000 ton karbon salımı azaltımı sağladık. "Temiz Enerji İçin Temiz Bir Gelecek" vizyonuyla yürüttüğümüz faaliyetlerimizi, dünyada kabul görmüş ve sektöründe uygulanabilir tüm küresel standartlara uygun ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla paylaştık.

Şirketimizin, uluslararası sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşları Sustainable Fitch ve Sustainalytics tarafından yapılan analizlerde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında öne çıkarak güçlü bir performans sergilemesi, Galata Wind'in hem Türkiye'de hem de dünya çapında sürdürülebilirlik liderleri arasında yer aldığını bir kez daha göstererek yeni hedeflerimiz için bizi motive etti. Sustainable Fitch'in EMEA bölgesinde "saf oyuncu" (pure-

player) etiketine sahip ikinci şirketiz; ESG derecelendirme sisteminde 13 Türk şirketi arasında ilk sırada yer alıyoruz. Sustainalytics'in 15,2 olarak belirlediği ESG Risk Derecelendirme Notu ile de elektrik hizmetleri sektöründe küresel olarak değerlendirilen 89 şirket arasında 17. sırada bulunuyoruz.

Çabalarımızın somut bir yansıması olarak, sürdürülebilirlik performansını değerlendiren uluslararası platformlar CSRHub ve LSEG'de de puanlarımızı büyük oranda artırdık. Ayrıca, kurumsal yönetim alanında da çıtayı yükselttik. Uyum derecelendirme notumuzun 9,52'den 9,57'ye yükselmesini, bu alandaki kararlılığımızı göstermesi açısından oldukça anlamlı buluyoruz. Yönetişim yapımızı sürekli olarak geliştirmeye devam ediyoruz; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze alarak ilerliyoruz.

Bu başarılarımızı, hiç şüphesiz güçlü ekip ruhumuza ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımıza borçluyuz. Birlikte başarma kültürüyle güçlü bir ekip dayanışması sergileyen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Daha büyük hedeflere ulaşmak için hep birlikte elimizden gelen çabayı ve gayreti göstermeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz. Sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yolunda, tüm paydaşlarımızın desteğiyle çıtamızı sürekli yükselterek küresel ölçekte başarılara ulaşacağımıza yürekten inanıyoruz.

Doğayı koruyarak üretmeye devam edeceğiz; yeşil ve güvenli bir geleceği inşa etmek, hepimizin emeği ve kararlılığıyla mümkün olacak.

Saygılarımızla,

Çağlar Göğüş
Yönetim Kurulu Başkanı

Burak Kuyan
İcra Kurulu Başkanı - CEO



Bir Bakışta Galata Wind

10 Rakamlarla Galata Wind

12 Galata Wind Portföyü

14 Galata Wind Hakkında

16 Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi

20 ISO Entegre Yönetim Sistemi

22 Finansal Göstergeler

24 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

29 Kâr Dağıtım Politikası

30 Kilometre Taşları

Rakamlarla Galata Wind

RÜZGÂR KURULU GÜÇ

ŞAH RES	TAŞPINAR RES	MERSİN RES	
105 MW	79 MW	62,7 MW	246,7 MW

GÜNEŞ KURULU GÜÇ

ERZURUM GES	ÇORUM GES	TAŞPINAR HİBRİT GES	
24,7 MW	9,4 MW	16,4 MW	50,5 MW

TOPLAM KURULU GÜÇ **297,2 MW**

ŞAH RES

35 adet Vestas V90
3 MW türbin

TAŞPINAR RES

14 adet Nordex N149
4,8 MW türbin

+ 2 adet Nordex N149 5,9
MW türbin

MERSİN RES

14 adet Vestas V90 3 MW
türbin

+ 6 adet Vestas V112 3,45
MW türbin

ERZURUM GES

Smart Solar 360/365 W
MonoPerc paneller

ÇORUM GES

JinkoSolar 320 W
Polikristal paneller

TAŞPINAR HİBRİT GES

Elin Sirius 550 W
Monoperc Halfcut paneller

Galata Wind Portföyü



TAŞPINAR RES

İşletmeye alınış tarihi: Ekim 2020

- **Kurulu Güç:** 79 MW
- **Türbin Adedi:** 16
- **Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 225.000**
- **Kapasite Kullanım Oranı:** %34*
- **Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO_2):** 125.000
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2030
- **Yerli katkı payı:** +21 USD/MWh - 2025 yılı sonuna kadar

TAŞPINAR HİBRİT GES

İşletmeye alınış tarihi: Aralık 2023

- **Kurulu Güç:** 16,4
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2030
- **Yerli katkı payı:** +21 USD/MWh - 2025 yılı sonuna kadar

ŞAH RES

Türkiye'nin en büyük 18. santrali

- **Kurulu Güç:** 105 MW
- **Türbin Adedi:** 35
- **Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh):** 330.000
- **Kapasite Kullanım Oranı:** %36*
- **Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO_2):** 170.000
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2021

ÇORUM GES

(Lisanssız)

- **Kurulu Güç:** 9,4 MW
- **Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh):** 14.000
- **Kapasite Kullanım Oranı:** %20,0*
- **Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO_2):** 7.000
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2027

MERSİN RES

Türkiye'nin verimliliği en yüksek santrallerinden biri

- **Kurulu Güç:** 62,7 MW
- **Türbin Adedi:** 20
- **Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh):** 215.000
- **Kapasite a Oranı:** %44*
- **Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO_2):** 110.000
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2020

ERZURUM GES

(Lisanssız - Aras Elektrik dağıtım bölgesindeki en verimli santraller arasında)

- **Kurulu Güç:** 24,7 MW
- **Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh):** 40.000
- **Kapasite Kullanım Oranı:** %23,0*
- **Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO_2):** 20.000
- **YEKDEM Bitiş Tarihi:** 2028

* Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

Galata Wind Hakkında



Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind, yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten bir şirket olarak, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Şirket, çevresel etkilerini minimize ederken, yenilikçi yatırımlarla büyümeyi sürdürmeyi ve temiz enerji üretimiyle ekonomik ve toplumsal kalkınmayı destekleyerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard, VCS ve IREC sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyüyle ülkemizin enerjide bağımsızlık hedefine katkı sağlarken, karbon emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etme hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Galata Wind ayrıca ev, okul, iş yerleri, akaryakıt istasyonları ve diğer farklı üretim binalarında güneş enerjisi sistemleri tasarlayarak kurum, kuruluş ya da bireylerin enerji ihtiyaçlarını yenilenebilir enerji üreterek karşılamaları için destek olmaktadır.

Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek karbon salımında yılda yaklaşık 430.000 ton azaltım sağlamaktadır. Toplam 297,2 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak ve çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi olmaktır.

Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr ve Hibrit Güneş Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

Rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında hizmete girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır. 2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında ise Mersin RES'e 20,7 MW daha yatırım yapılarak santralin toplam kurulu gücü 62,7 MW'a yükseltilmiştir.

Galata Wind, kendi geliştirdiği Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, üretim lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde santralin inşaatına başlamıştır. Taşpınar RES, 2021 Mart ayında tam kapasite olarak devreye alınmıştır. 2023 yılı sonunda Taşpınar RES'in kapasitesi 11,8 MW daha artırılmıştır. Ayrıca lisansı "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne çevrilerek tesise Hibrit GES eklenmesinin önü açılmıştır. Hibrit GES'in 16,4 MW'lık ilk fazı 2024 yılının başında devreye alınmıştır.

2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

2023 yılında açıklanan depolamalı elektrik üretim kapasiteleri için yapılan 550 MW'lık başvuru sonucunda, Galata Wind, toplam 350 MW'lık (300 MW rüzgâr + 50 MW güneş) üretim önlisansı almıştır. 2024 yılında ise, Ankara ilinde toplam kurulu güçleri 60 MWm / 60 MWe olan depolamalı güneş elektrik üretim santrali önlisansları, yapılan pay alım ve satım sözleşmesi ile Galata Wind bünyesine dâhil edilmiştir.

Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her tesis ve evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Şirket ayrıca, batarya sistemleri gibi alternatif ve daha özel teknolojiler üzerine de araştırma faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca, Galata Wind'in Hollanda merkezli %100 bağlı ortaklığı konumundaki Galata Wind Energy Global BV, Avrupa'da proje geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektörüne ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Vizyonumuz

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

Misyonumuz

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.

İlkelerimiz ve Vazgeçilmez Değerlerimiz

Galata Wind olarak, Doğan Holding'in

- **Kıymet biliriz,**
- **Yenilik katarız,**
- **Sorumlu ve şeffaf davranırız,**
- **İşimizi tutkuyla sahipleniriz,**
- **Birlikte başarırız,**

değerlerini benimsiyoruz.

Müşteri Memnuniyeti
Müşteri ve toplumun memnuniyeti tüm faaliyetlerimizin odak noktasıdır. Taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz tamamlayıp teslim ederiz.

Sürekli İyileştirme
Süreçlerimizi kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji performans göstergeleri ile takip eder, uygunsuzluklar daha oluşmadan sistemimizi sürekli iyileştirmeye çalışırız.

Yüksek Nitelikli Çalışanlar
Verdiğimiz tüm hizmetlerde konusuna hâkim, alanında bilgili, işini gerçekten seven, yaptığı her işten sorumluluk ve gurur duyan, nitelikli, kişisel çatışmalardan arınmış, hedeflere odaklı ve istekli bir takım olarak çalışırız.

İnsan ve Çevre Sağlığını Korumak
İş süreçlerimizde insan ve çevre sağlığı ile güvenliğini olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri azaltmayı, çalışanları ve toplumu bilinçlendirmeyi işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi



Ana faaliyeti kapsamında yenilenebilir enerji üretimine odaklanan Galata Wind, yenilenebilir enerji santrallerinin işletilmesi konusunda uzun yıllara dayanan bir deneyime sahiptir. Şirket, düşük borçluluk oranı ve güçlü sermaye yapısıyla, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışlarını destekleyen yatırımları daha düşük maliyetlerle yapabilecek ve yüksek operasyonel verimlilikle işletebilecek kapasiteye sahiptir.

Galata Wind'in stratejik hedefleri arasında yer alan en öncelikli konu yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncu olmaktır. Şirket, bu hedefe ulaşmak için belirli stratejik adımları benimsemektedir:

Türkiye'de ve dünyada önde gelen yenilenebilir enerji üreticilerinden biri olmak amacıyla potansiyel büyüme alanlarına odaklanmak

Galata Wind, büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla sektördeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket'in potansiyel büyüme alanları şu şekilde belirlenmiştir:

Kapasite Artışları

Şirket, hâlihazırda faaliyet gösterdiği santrallerin kurulu gücünü artırma potansiyeline sahiptir. Bu yönde başvuru süreçleri takip edilmekte ve gerekli kapasite artış başvuruları yapılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Alanında Yeni Şirket Satın Alımları ve/veya Proje Geliştirme

Şirket, satın alım ve proje geliştirme fırsatlarını değerlendirmek için bir iş geliştirme ekibi kurmuştur. Yatırım kriterlerine uyan yurt içindeki ve yurt dışındaki fırsatlar için piyasa sürekli takip edilmektedir.

Yeni Mevzuatların Getirdiği İş Modelleri

Türkiye elektrik sektörünün büyümesine paralel olarak yeni iş modelleri doğmakta ve mevzuatlar bu iş modellerine dayanak sağlayacak şekilde güncellenmektedir. Galata Wind, bu iş modellerinden sürdürülebilirlik stratejileri ile uyumlu ve paydaşlarına değer katacak doğru yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir. Şirket, bu kapsamda:

- Sahip olduğu rüzgâr santralleri bünyesinde Hibrit GES kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Taşpınar RES içinde ilk faz Hibrit GES kurulmuştur.
- Depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak için önlisans almıştır.
- Enerji Bakanlığı tarafından açıklanan rüzgâr ve güneş YEKA alanları içerisinden yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçlerini takip etmektedir.

Karbon kredisi satış gelirlerini artırmak

Şirket'in tüm santrallerinden Gold Standard, VCS ve IREC sertifikalarına sahip karbon kredileri elde edilmektedir. Şirket, dünyada yükselen bir değer olarak kabul edilen çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerle birlikte (Paris Anlaşması ve İklim Hedefleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması) karbon kredisi fiyatlarının ve dolayısıyla karbon kredisi gelirlerinin artmasını beklemektedir.

Operasyonel verimliliği optimize etmek

Operasyonel verimliliğini optimize etmeyi temel bir öncelik olarak gören Galata Wind, santrallerine yüksek kaliteli türbinler ve paneller temin etmekte, teknolojik gelişmeleri takip ederek en verimli sistemleri kullanmakta ve santrallerini sürekli ve tek bir merkezden izlemektedir. Şirket, bu yönde devamlı iyileştirme çalışmaları yapmakta ve olası üretim performansı geliştirme seçeneklerini değerlendirmektedir. Şirket, tüm santralleri için olabilecek en iyi emreamadelik oranlarında çalışmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanında örnek bir şirket olmak

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştiren Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma hedefiyle hareket etmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve performansı ile ilgili ayrıntılı bilgilere raporun "Galata Wind ve Sürdürülebilirlik" bölümünden ve 2022 yılından bu yana yayımlanan uluslararası standartlardaki sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik raporlarına Galata Wind'in kurumsal internet sitesinden erişim sağlanabilmektedir.

Galata Wind, sektördeki diğer şirketlerden farklılaşma ve sürdürülebilir kalkınmada öncü olma hedefiyle faaliyet stratejisini uluslararası kuruluşların denetimine açmış ve bu stratejinin hayata geçirilmesini garanti altına almak için şeffaf bir şekilde şu taahhütleri vermiştir:

- Yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmamak.
- Operasyonel karbon emisyonlarını (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlamak.
- Karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS süreleri sonuna kadar doğrulatıp karbon kredilerini onaylatmak.
- Sistemli bir atık yönetimi yaklaşımıyla atıklarını azaltmak.
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikasıyla değer zincirinde farkındalık yaratmak.
- Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulundurmak.

Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi

Galata Wind, sürdürülebilirlik derecelendirmelerini, iş stratejisinin etkisini ve bütüncül yönetim yaklaşımını uluslararası standartlara göre değerlendiren önemli bir araç olarak görmektedir. Bu derecelendirmeler Şirket'in çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansını objektif bir şekilde ölçerek paydaşlara şeffaf ve güvenilir bilgiler sunmaktadır. Sürdürülebilirlik derecelendirmelerinin sonuçlarını iş süreçlerinde değerlendirmek Galata Wind'in uzun vadeli büyüme hedeflerini desteklerken, iklim değişikliği, toplumsal fayda ve kurumsal yönetişimde en iyi uygulamaları benimseme kararlılığını güçlendirmektedir. Bu alandaki başarı, Şirket'in sektörde lider olma hedefini hayata geçirmek ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak için kritik bir rol oynamaktadır.

Galata Wind'in takip ettiği sürdürülebilirlik derecelendirmeleri, detayları ve skorlamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde yer aldığı gibi, yıl içinde KAP üzerinden açıklanmakta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde paylaşılmaktadır.

Gelir ve maliyetleri öngörülebilir tutmak

Galata Wind, YEKDEM fiyatları spot fiyatların üzerinde oldukça bu mekanizma dâhilindeki santrallerini süreleri boyunca YEKDEM'den yararlandıracaktır. Şirket, aksi durumda ya da YEKDEM sürelerinin sonunda santrallerinden yapacağı elektrik satışını, spot fiyata endeksli ikili anlaşmalar yoluyla yıllık olarak sabitlemeyi hedeflemektedir.

Şirket'in operasyonel giderlerinin ortalama %75'i doğrudan sözleşmeye veya tarifeye bağlıdır. Bu giderler bakım-onarım, arazi kira, iletim, dağıtım ve sigorta giderleridir.

Güçlü sermaye yapısını ve düşük borçluluk oranlarını sürdürmek

Galata Wind'in borçluluk seviyesi, BIST Elektrik Endeksi şirketleri ile karşılaştırıldığında en düşük seviyededir. Şirket, güçlü sermaye yapısı sayesinde yeni yatırımlarını kendi kaynakları ile yapabilecek kapasitededir. 2030 yılına kadar 297,2 MW kurulu gücünü 1.000 MW seviyesinin üzerine yükseltmeyi hedefleyen Şirket, bu hedefini gerçekleştirirken dahi Net Borç/FAVÖK oranını 3,5-4x seviyelerinin altında tutmayı planlamaktadır. Hâlihazırda bu oran sıfıra yakın bir seviyededir.

Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi



ISO Entegre Yönetim Sistemi

Saygın, güçlü ve güvenilir bir marka kimliğine sahip olan Galata Wind, tüm süreçlerinde entegre yönetim sistemleri kullanarak ve yasal yükümlülüklere öncelik vererek vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir. Galata Wind'in entegre yönetim sistemi aşağıdaki sertifikalar kapsamında merkez ofisi ve santrallerinin tamamını kapsamaktadır (faaliyetlerinin %100'ü):



- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2015 yılında alınan sertifikalar 3 yılda bir yenilenmekte ve her yıl ara denetime tabi tutulmaktadır. 2024 yılında ISO 9001/14001/45001/10002 sertifikalarının geçerlilik süresi 16.09.2025 tarihine kadar; ISO 50001 sertifikasının geçerlilik süresi de 05.11.2025 tarihine kadar uzatılmıştır.

Entegre Yönetim Modeli

Galata Wind, standartlaşma ve kalite kontrol mekanizmalarına verdiği önem nedeniyle, 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 50001:2018 Yönetim Sistemlerini tek bir çatı altında toplayarak ortak bir dokümantasyon sistemi oluşturmuştur. Şirket'in faaliyet amacı ve kurumsal stratejisi ile ilgili olan ve Entegre Yönetim Sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususlar belirlenmiştir. Bu dokümantasyon her yıl yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve gerekiyorsa revize edilmektedir.

Kurulan Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal/mevzuat şartlarını karşılamasını sağlamaktadır. Entegre Yönetim Sistemi'nin gerektirdiği süreçler detaylı bir şekilde tanımlamış olup, Şirket üst yönetimi Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirmesi için El Kitabı aracılığıyla taahhütlerinin yerine getirilmesine ilişkin kanıtları düzenli şekilde sağlamaktadır.



Saygın, güçlü ve güvenilir...

Galata Wind; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, her koşulda entegre kalite yönetim sistemleri uygulamalarını ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir.

Finansal Göstergeler

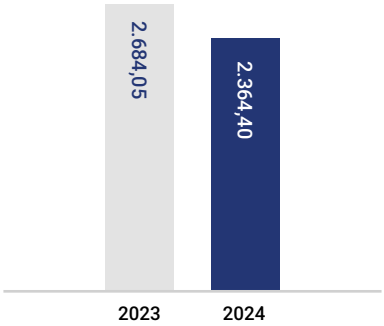
Yanda yer alan finansal verilerin; Şirket yönetiminin finansal durum ve faaliyetlerinin sonuçlarına yönelik yorum ve analizi çerçevesinde, Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar ile dâhil edilen diğer finansal bilgilerle birlikte takip edilmesi gerekmektedir.

	31.12.2024	31.12.2023
Konsolide Gelir Tablosu (mn TL)		
Hasılat	2.364,40	2.684,05
Brüt Kâr	1.241,27	1.596,46
Faaliyet Gelirleri/Giderleri (-)	-226,36	-128,70
Diğer Operasyonel Gelir/(Gider), net	110,81	658,38
Esas Faaliyet Kârı	1.125,72	2.126,15
EBITDA	1.635,81	2.028,54
Finansman Gelirler/(Giderler), net	77,33	-675,05
Net Dönem Kârı	834,41	900,27
Hisse Başına Kazanç (Kayıp)	1,55	1,67
Brüt Kâr Marjı (%)	52,50	59,48
EBIT Marjı (%)	47,61	79,21
EBITDA Marjı (%)	69,19	75,58
Net Kâr Marjı (%)	35,29	33,54
Konsolide Finansal Durum Tabloları (mn TL)		
Toplam Varlıklar	14.809,52	13.224,43
Dönen Varlıklar	1.617,44	471,27
Nakit ve nakit benzerleri	1.318,41	95,29
Duran Varlıklar	13.192,08	12.753,16
Maddi duran varlıklar	8.915,69	7.429,65
Maddi olmayan duran varlıklar	3.839,30	3.829,79
Toplam Yükümlülükler	4.352,86	3.070,57
Kısa Vadeli Yükümlülükler	806,93	563,89
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.545,93	2.506,67
KV & UV Banka Kredileri	2.200,85	1.066,29
Toplam Özkaynaklar	10.456,65	10.153,86
Net Borç	3.034,46	2.975,27
Net Finansal Borç*	882,44	970,99
Yatırım Tutarı (CapEx)**	2.004,88	1.900,04
Yeşil Yatırım Miktarı (mn TL)	1.988,80	1.896,47
İklim değişikliği için tahsis edilen operasyonel harcamalar (OpEx)	0,63	1,01
İklim değişikliği için tahsis edilen sermaye harcamaları (CapEx)	14,31	19,10
ROA (%)	5,63	6,81
ROE (%)	7,98	8,87
Net Finansal Borç / EBITDA (%)	0,54	0,48
Net Finansal Borç / Özkaynaklar (%)	0,08	0,10
Finansal Borç / Toplam Varlıklar (%)	0,15	0,08

* Kısa Vadeli Borçlanmalar. Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları. Uzun Vadeli Borçlanmalar ve Nakit ve Nakit Benzerleri dikkate alınmıştır.
** Maddi duran varlık ilaveleri dikkate alınmıştır.

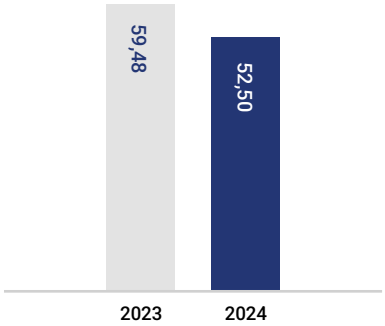
CİRO
(milyon TL)

2.364,40



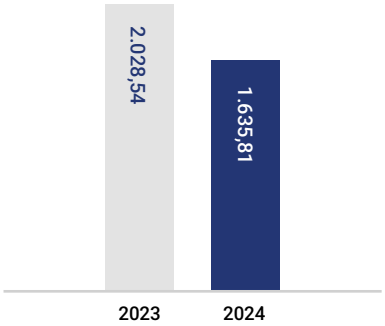
BRÜT KÂR MARJI
(%)

52,50



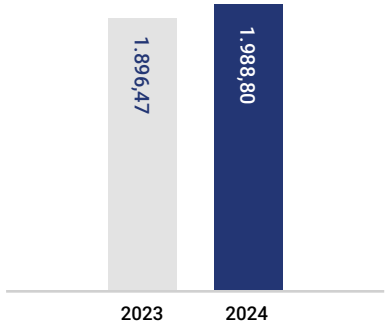
FAVÖK
(milyon TL)

1.635,81



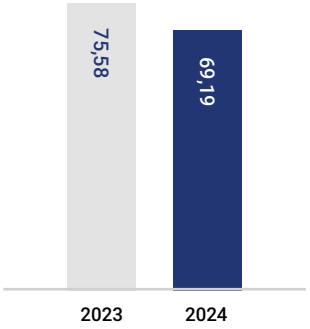
YEŞİL YATIRIM
(milyon TL)

1.988,80



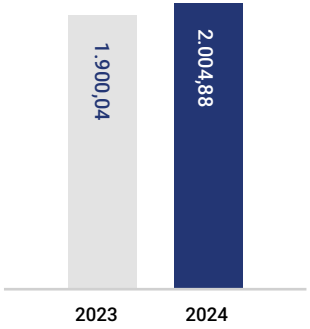
FAVÖK MARJI
(%)

69,19



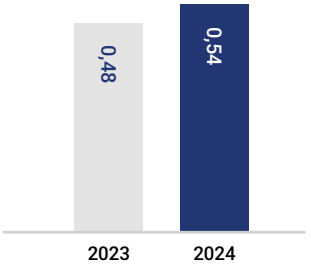
YATIRIM TUTARI
(milyon TL)

2.004,88



NET BORÇ/EBITDA

0,54



Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Yatırımcılarla yakın iletişim

+40
Alım-satım telekonferansı

4
Geniş katılımlı webinar

2
Sanal video konferans

+400
Şirket'i tanıtıcı e-posta

Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler

Şirketimizde yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler sorumlusu:

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Halide Müge Yücel
Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (207941)
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (701487)

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:
Telefon: +90 216 556 9474
E-posta: ir@galatawind.com.tr
Kurumsal internet sitesi: http://www.galatawindenerji.com

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nün amacı, Şirket'e ilişkin kamuya açıklanmamış veya ticari sır kapsamındaki bilgiler hariç olmak üzere, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde sermaye piyasaları yöneticileri, düzenleyici kurumlar ve yatırımcılarla iletişimi yönetmektir. Bölüm, bu kapsamda Şirket bilgilerini, bilgi eşitsizliğine yol açmadan doğru, tutarlı, zamanında ve çok taraflı paydaş katılımı stratejisine uygun olarak açıklamaktadır. Şirket ile sermaye piyasası düzenleyicileri ve katılımcıları arasında bir köprü görevi gören bölüm, ayrıca Şirket'in profilini yükseltmek, Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında iletişim ve bilgi akışı sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu ile yerli ve yabancı yatırımcılar ve hissedarlar arasında karşılıklı diyalog süreçlerini de yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü doğrudan CEO (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı) Burak Kuyan'a bağlıdır. H. Müge Yücel, Şirket'in Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerine uyumunu sağlamak, bölümün günlük faaliyetlerini oluşturmak, hissedar tabanını genişletmek ve kurumsal yönetimin yanı sıra Şirket içindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını koordine etmekten de sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal bir üyesi olan H. Müge Yücel, aynı zamanda söz konusu komite ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurumsal sekreterya görevlerini yürüterek her iki komite arasındaki bağlantının sağlanması için kritik bir rol üstlenmektedir.

Yatırımcı İlişkileri, 2024 yılında düzenlenen roadshow da dâhil olmak üzere yerli ve yabancı yatırımcılarla 40'ın üzerinde alım-satım telekonferansı, video konferans ve yüz yüze görüşme organize etmiştir. Yıl içinde üst yönetimin de yer aldığı 4 adet geniş katılımlı webinar düzenlenmiş, toplam 125 yerli analist ve portföy yöneticisine ulaşılmıştır. Bu görüşmelerde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonel performansının yanı sıra stratejisi, hedefleri, yatırımları ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi aktarılmıştır. Gelen tüm bilgi talepleri, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde herhangi bir ayrım gözetilmeksizin ve kamuya açık bilgiler doğrultusunda telefon, e-posta veya bire bir görüşmeler yoluyla cevaplanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü proaktif bir strateji uygulamaktadır. Bu kapsamda, yıl içinde Şirket'in kendi organize ettiği görüşmeler de dâhil olmak üzere, pek çok platformda pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak Şirket'in finansal, operasyonel ve yatırım faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Yerli kurumsal yatırımcılara yıl içinde iki kez sanal video konferans yoluyla bilgi verilmiştir. Yabancı yatırımcı tabanını oluşturmak ve genişletmek amacıyla uygulanan stratejik yaklaşım doğrultusunda Şirket'in faaliyetlerine ve büyüme vizyonuna uygun yatırımcı profiline odaklanılmıştır. Bu strateji kapsamında 400'ün üzerinde kuruma Şirket'i tanıtıcı e-postalar gönderilmiştir. Boston, Chicago, Frankfurt, Kopenhag, Londra, Miami, Milano, New York, Oslo, Paris, Stockholm, Tallinn, Toronto ve Varşova şehirlerinde yerleşik yabancı kurumlarla fiziki ve sanal ortamda iletişim kurularak Şirket'in tanıtımı yapılmıştır.

Yatırımcı ilişkileri stratejisi her iki yılda bir gözden geçirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Bu stratejinin bir parçası olarak dönemsel hazırlanan, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini ve hisse performansını kapsayan rapor Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesine sunulmaktadır. Yıl içinde Yönetim Kurulu'nun gündemine uygun olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine en az iki toplantıda yer verilmektedir. Günlük, haftalık ve aylık raporlar Yönetim Kurulu ve üst yönetimde bulunan ilgili üyelerin bilgisine sunulmaktadır.

2022 yılından beri sürdürülebilirlik çalışmalarını da yürüten bölümün yönetiminde, Şirket'in GRI standardına uygun olarak hazırlanmış ilk Sürdürülebilirlik Raporu Temmuz 2023'te yayımlanmıştır. Aynı zamanda SASB sektörel indeksini içeren ilk rapor olma özelliğini taşıyan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ile uyumlu olan rapor, 2023 verileri ile ESRS (European Sustainability Reporting Standard) beklentilerini karşılayan bir indeksi de içermektedir. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem gören Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha detaylı bilgiye Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünden ulaşılabilir. Galata Wind'in Sürdürülebilirlik Raporları Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü, pay sahiplerinin haklarının korunmasında ve bu hakların kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Pay sahiplerinin inceleme ve bilgi alma haklarında herhangi bir ayrım yapılmamaktadır. Ayrıca, açıklanmayan gizli bilgiler ile ticari sır niteliğindeki bilgilerin dışında kalan tüm bilgiler, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu nedenle kurumsal internet sitesi (www.galatawindenerji.com) bilgi ve açıklamalarla sürekli güncellenmekte, Türkçe ve İngilizce dillerinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

Özel denetçi atanmasını talep etme hakkı Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel olarak düzenlenmediği gibi, Şirket yönetimi de özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer almasa dahi, gerektiğinde Genel Kurul'dan özel denetçi atanmasını

Dünya finans merkezlerindeki kurumlarla tanıtım toplantıları

Boston, Chicago, Frankfurt, Kopenhag, Londra, Miami, Milano, New York, Oslo, Paris, Stockholm, Tallinn, Toronto, Varşova...

talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurul'un bu talebi kabul etmesi halinde Şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için Şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind'in 2023 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 18.04.2024 tarihinde saat 10.00'da Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet 26.03.2024 tarih ve 11051 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG), 26.03.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) usulüne uygun olarak yapılmıştır.

Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık Faaliyet Raporu, denetleme raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde 3 hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Burak Kuyan (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı); Sn. Bora Yalınay (Yönetim Kurulu Başkan Vekili); Sn. Özlen Ertuğrul Cendere (Baş Hukuk Müşaviri - İcra Kurulu Üyesi); Sn. Zeki Onur Aytekin (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı - İcra Kurulu Üyesi); Sn. Mehmet Ali Gürpınar (İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı - İcra Kurulu Üyesi) ve Sn. Müge Yücel (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, toplam 540.000.000 TL sermayeye tekabül eden 540.000.000 adet hisseden 19.632,659 adet asaleten, 391.479.407,395 adet vekâleten olmak üzere toplam 391.499.040,054 adet hisse temsil edilmiştir. Her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış ve toplantı sona ermeden önce oylar sayılarak ilan edilmiştir. Toplantı başkanı, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı vermiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul Toplantısı sırasında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her soruyu doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırmıştır. Toplantı sırasındaki sorular ile bu sorulara verilen cevaplar Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü'ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulduğu gibi Şirket merkezinde de incelenebilmektedir.

SPK'nın II-17.1 sayılı tebliği hükümleri uyarınca ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir. Dönem içinde yapılan bağışlar ve yararlanıcıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiş ve ayrıca yapılacak bağış limiti belirlenmiştir.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde oy haklarına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında her payın bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılmasına ilişkin SPK düzenlemeleri aynen uygulanmaktadır. Tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanlarında Şirket'in paylarının yapısı, payların sahip olduğu oy hakları ve oy imtiyazına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Bir paya bir oy hakkı verildiği ve herhangi bir pay sahibi grubuna oy imtiyazı tanınmadığı açıkça belirtilmiştir.

Genel Kurul Toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeler kapsamında temsil ettirebilirler. Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Esas Sözleşme'nin 14. maddesi uyarınca Şirket Genel Kurullarına elektronik ortamda katılabilmektedir. Esas Sözleşme'de azınlık haklarının kullanımında %5'in altında bir oran öngörülmese de Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre azınlık haklarının kullanılmasına azami özeni göstermektedir.

İmtiyazlı Paylar

Faaliyet Raporu'nun 28'inci sayfasında açıklanan mevcut ortaklık yapısına göre Şirket'te imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Hisse Performansı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hisseleri 22 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup hisse kapanış fiyatı 31 Aralık 2024 tarihinde 33,82 TL'dir. Şirket'in hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır.

2024 Hisse Performansı

İşlem Gördüğü Borsa:	Borsa İstanbul
İşlem Gördüğü Pazar:	Yıldız Pazarı
BIST İşlem Kodu:	GWIND
Reuters İşlem Sembolü:	GWIND.IS
Bloomberg İşlem Sembolü:	GWIND.TI
Halka Arz Tarihi:	22 Nisan 2021
Toplam Hisse Senedi (mn):	540
Fiili Dolaşım Oranı:	%30

Dahil olduğu endeksler

BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST KATILIM TUM / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST BALIKESİR / BIST HİZMETLER / BIST TEMETTÜ / BIST TÜM-100 / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM 100 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST 500 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST KATILIM TEMETTU

Kaynak: www.kap.org.tr

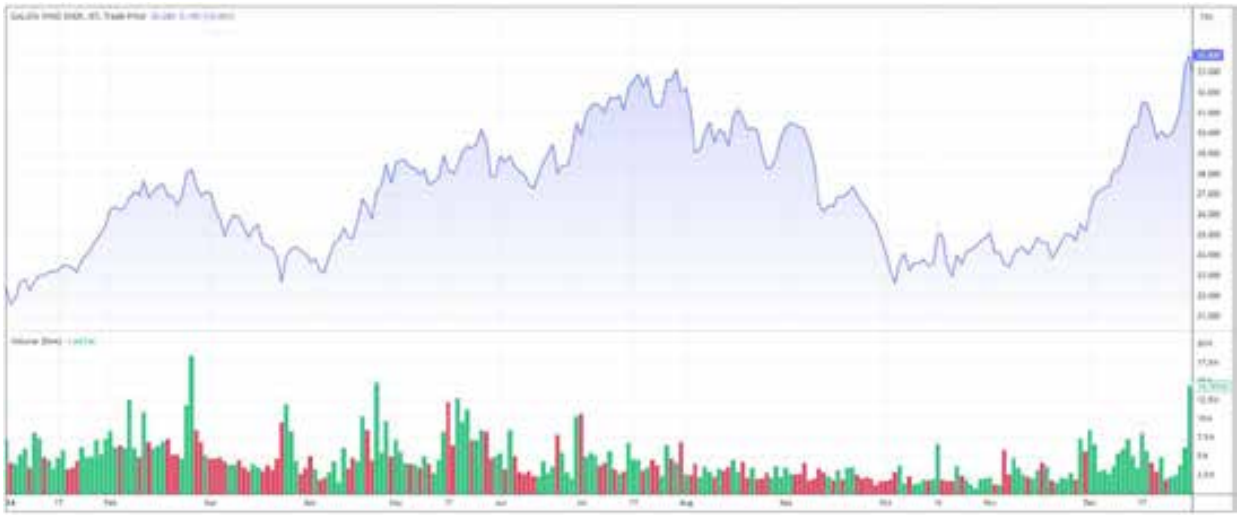
	TL	USD
Hisse Değeri (31.12.2024)	33,82	0,96
En Düşük (03.01.2024)	22,18	0,75
En Yüksek (30.07.2024)	34,08	1,03
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri (31.12.2024) (milyon)	18,262.8	517,6
Günlük ortalama işlem hacmi (milyon)	125,6	3,1

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Galata Wind'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticari Unvanı (*)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	378.000.000	70	70
Halka Açık Kısım	162.000.000	30	30
Toplam	540.000.000	100	100

2024 Hisse Grafiği



Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

31 Aralık 2024 - 27 Şubat 2025 tarihleri arasında gerçekleşen Duyuru ve Özel Durum Açıklamaları:

13.01.2025 - Alapınar RES Lisansı hakkında
Şirketimizin bağlı ortaklığı Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. bünyesindeki, Muğla ili sınırlarında faaliyet gösterecek olan EÜ/3519-37/2164 numaralı üretim lisansı bulunan Alapınar RES Projesi'nin 9 MWm / 6,8 MWe olan kurulu gücü, 25/12/2024 tarihli ve 1022535 sayılı EPDK Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı Olur'u ile 15,8 MWm / 13,6 MWe olarak tadil edilmiş ve projeye eklenen 1 adet ek kapasite türbin ile toplam türbin sayısı 3 adet olmuştur. İlgili karar Şirketimize Cuma günü (10.01.2025) tebliğ edilmiştir. 18.12.2024 tarihinde ÇED Olumlu Kararı verilen projemizde, Şirketimizin 2025 yılı yatırım planları dahilinde diğer izin süreçleri devam etmektedir.

05.02.2025 - Şah RES Lisansı hakkında
Şirketimize ait EÜ/1565-7/1139 numaralı üretim lisansı bulunan Şah RES Projesi için daha önce Enerji Piyasaları Düzenleme Kurumu (EPDK) nezdinde yapmış olduğumuz 1 adet 6,8 MWm / 6,8 MWe kurulu gücündeki ek kapasite türbin başvurumuz, 02/02/2025 tarihli ve 1046942 sayılı Daire Başkanlığı Oluru ile uygun bulunmuştur. Böylece Şah RES'in halihazırdaki kurulu gücü 111,8 MWm / 111,8 MWe olmuştur. İlgili karar Şirketimize Salı günü (04.02.2025) tebliğ edilmiştir. 20.01.2025 tarihinde ÇED Olumlu Kararı verilen projemiz kapsamında diğer izin süreçleri devam etmektedir. Eklenecek olan 1 adet türbinin yıllık yaklaşık 20 milyon kWh ek üretim katkısı sunması beklenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Galata Wind Enerji A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası

Galata Wind Enerji A.Ş. (“Şirket”), Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”); Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararını alır ve kamuya açıklar.

Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5’ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.
2. 1’inci madde kapsamında hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”ndan, çıkarılmış sermayenin %5’inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirket’in finansal tabloları, finansal yapısı ve yatırım planları ile genel ekonomik görünüm ve piyasa koşulları dikkate alınır.
3. Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak kamuya açıklanır.
4. Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
   a. düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı” dikkate alınır ve tamamı dağıtılır.
   b. yüksek olması durumunda 2’nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
5. Vergi Mevzuatı ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı (“Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği”) kapsamında tutulan yasal muhasebe kayıtlarına göre “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı” oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak kâr dağıtımı yapılmayabilir.
6. Hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
7. Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak ve Şirket Esas Sözleşmesi’nde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirket tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul tarafından belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar “Net Dağıtılabilir Kâr” matrahına eklenir.
8. Kâr payı dağıtımına, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları’nın izin verdiği sürelerde ve her hâlükârda en geç hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
9. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya “Bedelsiz Pay” şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir.
10. Şirket, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtımı yapabilir.

Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.

11. Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda "Kâr Payı Avansı" dağıtımı kararı alabilir ve "Kâr Payı Avansı" dağıtımı yapabilir.
12. Hisse değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtımı kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır. Bu durumda, "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" matrahı oluşsa dahi kâr dağıtımı yapılmayabilir veya yukarıda belirtilen kriterlere göre hesaplanan tutar ve orandan daha düşük tutar ve oranda kâr dağıtımı yapılması teklif edilebilir.

Kâr Dağıtımı

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"); Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri; Kurumlar Vergisi; Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklamış olduğumuz "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak; 18.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda çıkarılmış sermayenin %80,93'ü oranında olmak üzere, toplam brüt 437 milyon TL tutarında "nakit" kâr dağıtımı yapılmasına karar verilmiştir. Nakit Kâr Payı Hak Kullanımı 29.08.2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

TMS 29 kapsamında hazırlanan finansal tablolarda, brüt temettü tutarı endekslenmiş bakiyeler ile sunulmaktadır.

Kilometre Taşları

2006

- Şirket, GY Enerji Danışmanlık Proje Mühendislik Üretim Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti. olarak kuruldu.

2007

- Şirket ismi Galata Wind Enerji Ltd. Şti. olarak değiştirildi.

2012

- Şah RES lisansına sahip Şirket'in ünvanı Galata Wind Enerji A.Ş. olarak değiştirildi ve Doğan Grubu tarafından satın alındı.
- Mersin RES lisansına sahip Akdeniz Elektrik Üretim A.Ş., Doğan Grubu tarafından satın alındı.

2014

- Galata Wind ve Akdeniz Elektrik, Galata Wind bünyesinde birleştirildi. Mersin RES lisansı da Galata Wind tüzel kişiliğine geçti.

2017

- Mersin RES'te 21 MW'lık ek kapasite devreye alındı.

2018

- Çorum GES satın alındı ve bünyesinde faaliyet gösteren lisanssız santraller (8 adet) Galata Wind altında birleştirildi.

2019

- Erzurum GES satın alındı ve bünyesinde faaliyet gösteren lisanssız santraller (20 adet) Galata Wind altında birleştirildi.

2020

- 28.10.2020 tarihinde Taşpınar RES kısmi Bakanlık kabulü alarak üretime başladı.
- Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü satın alındı.

2021

- Taşpınar RES tam kapasite olarak devreye alındı.
- Şirket 22.04.2021 tarihinde GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2022

- Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin (Alapınar RES) payları devralındı.
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 45 milyon ABD doları tutarında yeşil kredi sözleşmesi imzalandı.
- Şirket, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,4 olarak belirlendi.
- Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu, sürdürülebilirlik politikaları yayınlandı ve ilk öncelik çalıştayı gerçekleştirildi.

2023

- 350 MW'lık 7 adet depolamalı elektrik üretim santrali (6 RES ve 1 GES) için önlisans alındı.
- Galata Wind'in %100 iştiraki olarak Hollanda'da 1 milyon EUR sermaye ile Galata Wind Energy Global BV şirketi kuruldu.
- Avrupa'da 300 MW'lık GES proje geliştirme sözleşmeleri imzalandı.
- 9,4 MW'lık Taşpınar Hibrit GES ve 13 MW'lık Taşpınar Ek Kapasite RES devreye alındı.
- Uluslararası standartlara uygun ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,52'ye yükseldi.

2024

- 25.03.2024 tarihinde Fransız Kalkınma Ajansı (AFD)'na bağlı Proparco ile 25 milyon USD tutarında yeşil kredi anlaşması imzalandı.
- 18.04.2024 tarihinde "Kurumsal Gönüllülük Politikası ve Prosedürü" yürürlüğe girdi.
- 14.06.2024 tarihinde 7 MW'lık Taşpınar Hibrit GES devreye alındı.
- 30.09.2024 tarihinde Türkiye'de sektörün ilk ESRS ve TSRS referansı veren sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.
- 14.08.2024 tarihinde Ankara ilinde toplam 60 MW kurulu gücüne sahip 2 adet Depolamalı Güneş Enerji Santrali projesi satın alındı.
- 14.11.2024 tarihinde Sustainable Fitch'in ESG Kuruluş Derecelendirmesi 76 puanı ile sonuçlandı.
- 20.12.2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,57'ye yükseldi.
- 26.12.2024 tarihinde Sustainalytics tarafından Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Derecelendirme Notu 15,2 olarak belirlendi.



Yönetimden

34 Yönetim Kurulu

36 İcra Kurulu ve Üst Yönetim

38 Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi

45 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

46 Risk Yönetimi

51 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Yönetim Kurulu



OZAN KORKMAZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

BORA YALINAY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

BURAK KUYAN
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

NESLİHAN SADIKOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

Çağlar Göğüş, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, ardından Florida Üniversitesi'nde MBA yapmıştır. İş hayatına 1996 yılında Coopers & Lybrand'da (şimdi PwC) Kıdemli Analist olarak başlamış, Arthur Andersen ve AT Kearney'de analist ve danışman olarak görev almıştır. 2000 yılında Peppers & Rogers Grubu'na katılmış, şirketin satışı sonrası EMEA ve diğer bölgelerden sorumlu Genel Müdürü olarak görev yapmıştır.

2015 yılında Hürriyet Gazetecilik'te Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Doğan Grubu'na katılan Göğüş, ardından İcra Kurulu Başkanı olmuştur. 2019'dan bu yana Doğan Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyesidir. Galata Wind Enerji Yönetim Kurulu Başkanı olan Göğüş, Doğan Grubu'ndaki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu görevlerini sürdürmektedir. Ayrıca SKD Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olup, Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Eş Başkanı olarak sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik etmektedir.

BORA YALINAY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bora Yalınay, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Denetim, finansal yeniden yapılandırma, yatırımcı ilişkileri, finansman, halka arz, maliyet optimizasyonu ve finansal planlama konularında 25 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine Deloitte İstanbul ofisinde başlamış, Deloitte Kanada'da da görev almıştır. Ülker Bisküvi'de CFO ve ardından Türkiye, Suudi Arabistan, Mısır, Romanya, Kazakistan, Lübnan ve Pakistan operasyonlarından sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2019'dan bu yana Doğan Holding'de CFO ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Galata Wind Enerji, Karel Elektronik, Ditaş, Doğan Dış Ticaret, Doruk Faktoring, Doğan Trend Otomotiv, Öncü Girişim Sermayesi ve D Gayrimenkul'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi olup SMMM belgesine sahiptir.

BURAK KUYAN
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Kariyerine Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de başlayan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Doğan Holding Enerji Direktörü, 2014'te Galata Wind Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, 2017'de ise Genel Müdür olarak atanmıştır. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Doğan Grubu'nun tüm enerji yatırım ve operasyonlarını yönetmektedir. Ayrıca Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.

NESLİHAN SADIKOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan Sadıkoğlu, Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olmuştur. Kurumsal iletişim, itibar ve kriz yönetimi, marka yönetimi, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarında 20 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine 1999 yılında CNN Türk Halkla İlişkiler biriminde başlamış, 2002'de Kurumsal İletişim Direktörü olmuştur. Vakko Holding, Step Halı, Doğan Burda Dergi Grubu ve Douglas Parfümeri Türkiye'de kurumsal iletişim ve pazarlama alanlarında yöneticilik yapmıştır.

2016 yılında Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak göreve başlayan Sadıkoğlu, 2017'den itibaren Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 2021'den bu yana Galata Wind Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca UN Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Üyesi olan Sadıkoğlu, 2020 yılında Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik Liderliği Programı'nı tamamlamıştır.

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hüseyin Faik Açıkalın, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık sektöründe 35 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine Interbank'ta başlamış, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1998'de Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldığı Dışbank'ta Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak atanmıştır. Bankanın 2005 yılında Fortis Grubu'na satışı sonrasında Fortisbank Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2007-2007 arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak çalışmış, 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su, Koç Finansal Hizmetler Murahhas Üyesi ve Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Bu dönemde, Yapı Kredi ve bankanın yurt içi / yurt dışı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2018'den bu yana Doğan Holding'de, 2021'den itibaren ise Galata Wind'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

OZAN KORKMAZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ozan Korkmaz, ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden mezun olmuş, aynı bölümde hidroelektrik enerji alanında yüksek lisans yapmıştır. Halen İTÜ Enerji Mühendisliği'nde doktora çalışmalarına devam etmektedir.

Enerji sektöründe 20 yılı aşkın deneyime sahip olan Korkmaz, APLUS Enerji, SmartPulse Teknoloji ve Sayax şirketlerinin Kurucu Ortağı ve İcra Kurulu Üyesidir. Şirketleri, Türkiye enerji piyasasında faaliyet göstermenin yanı sıra Avrupa'ya enerji hizmetleri ve yazılım ihracatı yapmaktadır. Uzmanlık alanları arasında enerji talep ve fiyat tahminleri, elektrik üretim yatırımları, santral optimizasyonu, iletim ve dağıtım tarifeleri ile yazılım geliştirme bulunmaktadır. Akademik çalışmaların yanı sıra birçok enerji projesinde danışman olarak görev almıştır. 2021'den bu yana Galata Wind Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

İcra Kurulu ve Üst Yönetim



ÖMER DOĞAN
Kamu İlişkileri Direktörü

MEHMET ALİ GÜRPINAR
COO, İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

ÖZLEN ERTUĞRUL CENDERE
CLO, Baş Hukuk Müşaviri

BURAK KUYAN
İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Genel Müdür

HALİDE MÜGE YÜCEL
Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

ZEKİ ONUR AYTEKİN
CFO, Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

BURAK KUYAN
CEO ve Genel Müdür

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Kariyerine Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de başlayan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Doğan Holding Enerji Direktörü, 2014'te Galata Wind Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, 2017'de ise Genel Müdür olarak atanmıştır. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Doğan Grubu'nun tüm enerji yatırım ve operasyonlarını yönetmektedir. Ayrıca Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.

ZEKİ ONUR AYTEKİN
CFO

Z. Onur Aytekin, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra KPMG'de bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. Banka, banka dışı mali kuruluşlar, otomotiv ve inşaat başta olmak üzere çeşitli sektörlerin bağımsız denetimini Müdür ve Kıdemli Müdür olarak gerçekleştirmiştir. 2014-2018 yılları arasında, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Kuehne+Nagel ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren İskan Gayrimenkul'de Finans Direktörü ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2018 yılında Doğan Yayınları'nda Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Aytekin, Aralık 2021'de Galata Wind'e CFO olarak atanmıştır.

ÖZLEN ERTUĞRUL CENDERE
CLO

Özlen Ertuğrul Cendere, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 2006 yılında Indiana University School of Law'da Hukuk Master'ını (LL.M.) Üstün Akademik Performans Ödülü ile tamamlamıştır. 2008 yılında Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Avukat olarak göreve başlamış, devam eden yıllarda Hukuk Müdürü ve Hukuk Kıdemli Müdürü görevlerine atanmış, enerji yatırımları başta olmak üzere pek çok projede rol almıştır. Başta kurumsal hukuk, sözleşmeler hukuku ve M&A alanında uzmanlaşan Cendere, Eylül 2019'da Galata Wind'e hukuk müşaviri olarak atanmıştır.

MEHMET ALİ GÜRPINAR
COO

M. Ali Gürpınar, 2009 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra enerji alanında yüksek lisans eğitimi almak üzere Nordic Five Tech (N5T) Programı'na girmeye hak kazanmıştır. 2011-2012 döneminde Stockholm'deki Kungliga Tekniska Högskolan'ın Sürdürülebilir Enerji Mühendisliği ve Kopenhag'daki Danmarks Tekniske Universitet'in Rüzgâr Mühendisliği bölümlerinden çift anadal ile mezun olarak "MSc. in Technology" derecesi elde etmiştir. Aynı sırada Risø-DTU Ulusal Sürdürülebilir Enerji Laboratuvarı'nda yüksek lisans tez öğrencisi olarak çalışmıştır.

Gürpınar, 2012 yılında Yönetici Adayı Programı kapsamında Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind'de Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Perakende elektrik satışı, portföy yönetimi, yurt içi ve yurt dışı elektrik ticareti, santral operasyonları, yeni yatırımlar ve iş geliştirme alanlarında farklı görevler üstlenmiştir. Gürpınar, aynı zamanda Türkiye Rüzgâr Enerji Birliği (TÜREB) ve Elektrik Üreticileri Derneği'nin (EÜD) üyesidir.

HALİDE MÜGE YÜCEL
Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü

H. Müge Yücel, 1999 yılında Michigan State Üniversitesi'nde Pazarlama alanında lisans eğitimini tamamlamış, Uluslararası Yönetim (2001) ve Uluslararası Finans (2003) alanlarında yüksek lisans yapmıştır. Yurt dışında mülkiyet yatırımı, stratejik yönetim ve finansman konularında 8 yıllık deneyim kazandıktan sonra, 2008'de Doğuş Otomotiv'e katılmış ve 14 yıl boyunca Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nı yönetmiştir. Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi ve Kurumsal Yönetişim Derecelendirmeden sorumlu kişi olarak görev almıştır.

Aralık 2021'de Galata Wind'de Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak atanan Yücel, Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri Üyesi olarak görev yapmaktadır. TÜYİD Yönetim Kurulu Üyesi ve TKYD üyesi olup, IR Impact'in (eski ismiyle IR Magazine) Yayın Kurulu'nda yer almaktadır. Yücel, Yönetişim, Risk ve Uyum Sertifikası'nın yanı sıra SPK İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçlar ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

ÖMER DOĞAN
Kamu İlişkileri Direktörü

Ömer Doğan, 2012 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. Mezun olduktan hemen sonra, KOSGEB destekli şirketinde futbol istatistikleri konusunda Ar-Ge çalışması yapmıştır. 2014 yılında LG-Samsung'un Ankara bölgesinde İstatistik Müdürlüğü yapan Doğan, 2015 yılında GAZBİR (Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği) ile enerji sektörüne giriş yapmış ve 2017 yılında Başkentgaz'da Tarife İşleri'nin yöneticiliğini üstlenmiştir. Doğan, 6 yıllık doğal gaz dağıtım sektörü tecrübesinin ardından 2020 yılında EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği) Genel Sekreteri olarak atanmıştır.

Ömer Doğan, Ekim 2023'te Galata Wind bünyesinde Kamu İlişkileri Direktörü olarak göreve başlamıştır. Aynı zamanda Ankara temsilcisi olan Doğan, tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki gelişmeleri yakından takip ederek Şirket'in yönetmelik ve mevzuat değişikliklerinde uyum süreçlerinden sorumludur. Sektörel birçok dernekte aktif görevleri bulunan Doğan, Ekim 2024'ten itibaren GÜYAD (Enerji Yatırımcıları Derneği) Başkan Yardımcılığını da yürütmektedir.

Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi



2024 Yılının Değerlendirmesi ve 2025 Beklentileri

Bu Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi (MD&A), Galata Wind'in konsolide finansal durumu, faaliyet sonuçları ve yatırımları ve sürdürülebilirlik stratejisi hakkında yıldan yıla bazı temel performans göstergelerindeki değişikliklere odaklanarak bir anlayış sağlamayı amaçlamaktadır. MD&A, bu Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Konsolide Finansal Tablolarımız ve beraberindeki Notlar ile birlikte okunmalıdır. Bu değerlendirme, riskleri ve belirsizlikleri içeren ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçek sonuçlarımız ise bu Faaliyet Raporumuzda ve ilgili farklı bölümlerde değerlendirilen açıklamaların yanı sıra "Risk Yönetimi" bölümü de dâhil olmak üzere çeşitli faktörlerin bir sonucu olarak bu verdiğimiz geleceğe yönelik beyanlarda öngörülenlerden önemli ölçüde farklılaşabilir.

Genel Değerlendirme

2024 yılı, Türkiye ve dünyada makroekonomik ve jeopolitik gelişmelerin damgasını vurduğu, yenilenebilir enerji sektörü açısından ise fırsatlar ve zorlukların bir arada yaşandığı bir yıl olmuştur. Türkiye'de artan enflasyon ve dalgalı döviz kurları, tüm sektörler gibi enerji piyasasını da etkilerken, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve ekonomik belirsizlikler, yatırım kararlarını daha stratejik bir şekilde ele almayı zorunlu kılmıştır.

Yenilenebilir enerji sektörü, küresel çapta olduğu gibi Türkiye'de de büyümeye devam etmiştir. Türkiye, güneş ve rüzgâr enerjisi alanında özellikle lisanssız üretim projeleri ve depolamalı elektrik üretim santralleriyle önemli ilerlemeler kaydetmiştir. 2024 yılında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın destekleyici politikaları ve yenilenebilir enerji kaynak alanı (YEKA) projelerindeki gelişmeler, sektörde yeni yatırımların önünü açmıştır. Ancak, izin süreçlerinde yaşanan bürokratik zorluklar ve tedarik zincirindeki aksamalar, proje geliştirme süreçlerini yavaşlatan önemli faktörler arasında yer almıştır.

2024 yılı, aynı zamanda iklim krizinin etkilerinin daha da belirginleştiği bir yıl olmuştur. Türkiye ve dünya genelinde kuraklık, orman yangınları ve seller gibi aşırı doğa olaylarının sıklığında artış yaşanmış; bu durum, yenilenebilir enerjiye olan ihtiyacı daha da acil hale getirmiştir. Türkiye, Paris İklim Anlaşması taahhütlerini yerine getirmek ve emisyon azaltım

hedeflerini karşılamak adına yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya yönelik politikalarını hızlandırmıştır. Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar'ın Kasım 2024'te açıkladığı Yenilenebilir Enerji Yol Haritası'na göre Türkiye'nin 2035 hedefleri arasında, halihazırda 31 GW civarında olan rüzgâr ve güneş kurulu gücünü 120 GW seviyesine çıkarmak bulunmaktadır. Bu hedef, 80 milyar ABD doları tutarında bir yatırımı da ülkemize getirecektir. Ayrıca her yıl en az 2.000 MW YEKA ihalesi yapılması, toplam 5 GW'lık denizüstü RES gücüne ulaşılması, ek hibrit kapasitelerin açıklanması ve ulusal şebekeye yönelik yeni hat ve trafo merkezi yatırımları da açıklanan 2035 Yol Haritası'nın önemli birer parçasıdır.

Jeopolitik açıdan, Rusya-Ukrayna Savaşı'nın devam eden etkileri, enerji güvenliğinin ve çeşitlendirilmiş enerji kaynaklarının önemini bir kez daha vurgulamıştır. Türkiye, bu bağlamda yenilenebilir enerji kaynaklarını artırarak enerji bağımsızlığını güçlendirme yönünde stratejik adımlar atmıştır.

Küresel düzeyde ise, yenilenebilir enerji maliyetlerinin düşmeye devam etmesi sektöre olan ilgiyi artırmış ve fosil yakıtlara kıyasla temiz enerji kaynaklarının daha rekabetçi hale gelmesini sağlamıştır. Türkiye de bu eğilimi takip ederek, yenilikçi enerji teknolojilerine yatırım yapmış ve uluslararası standartlara uygun enerji projelerini desteklemiştir.

Tüm bu gelişmeler ışığında, yenilenebilir enerji sektörü 2024 yılında hem Türkiye hem de dünya genelinde büyümeye ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda önemli bir rol üstlenmeye devam etmiştir. Bununla birlikte, ekonomik dalgalanmalar, şebeke entegrasyonu ve tedarik zinciri sorunları gibi zorlukların üstesinden gelinmesi, sektörün potansiyelini tam anlamıyla gerçekleştirebilmesi için kritik önem taşımaktadır.

İklim Değişikliği ve 2025 Yılı Beklentileri

2024 yılı, iklim değişikliği kaynaklı etkilerin Türkiye ve dünya genelinde daha da belirginleştiği bir yıl olmuştur. Aşırı hava olayları, deniz seviyelerindeki yükselme ve değişen yağış modelleri, iklim değişikliğinin fiziksel risklerini ele almayı her zamankinden daha acil hale getirmiştir. Türkiye'de özellikle kuraklık, ani yağışlar ve orman yangınları gibi aşırı doğa olayları, tarım ve enerji gibi kritik sektörleri doğrudan etkilemiş; bu durum, iklim krizine yönelik daha dayanıklı altyapı ve kapsamlı bir risk yönetimi ihtiyacını bir kez daha gündeme getirmiştir.

2024'te Avrupa, Amerika ve bazı Asya ülkelerindeki seçimler ve yeni yönetimlerin iklim politikalarına verdiği öncelik küresel enerji piyasalarını doğrudan etkilerken, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe uluslararası iş birliklerini artırması beklenmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat çerçevesinde Türkiye'den karbon ayak izini azaltan ürün ve hizmet talebi, sektörde yeni fırsatlar doğuracaktır. 2025 yılında yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu ile bu kanun kapsamında kurulacak olan Emisyon Ticareti Sistemi en önemli gelişmelerden biri olacaktır. Öte yandan, devam eden jeopolitik gerilimler ve enerji güvenliği konusundaki kaygılar, yenilenebilir enerjinin stratejik önemini daha da artırmıştır.

2025 yılında, şirketlerin sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal etkileri de içeren daha kapsamlı bir risk yönetimi modeline geçmesi beklenmektedir. İklim modelleme, esnek altyapı yatırımları ve karbon azaltımına yönelik yenilikçi

2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası hedefleri

1. Mevcut rüzgâr ve güneş kurulu gücünün **31 GW**'tan **120 GW**'a çıkarılması
2. **80 milyar** ABD doları tutarında yatırım
3. Her yıl en az **2.000 MW** YEKA ihalesi yapılması
4. Toplam **5 GW**'lık denizüstü RES gücüne ulaşılması
5. Ek hibrit kapasitelerin açıklanması

Küresel riskler artıyor

2024 yılı, yenilenebilir enerji sektörü açısından büyüme ve ilerlemeye yönelik gelişmeler kadar, küresel çapta bazı kritik risklerin etkilerinin de hissedildiği bir yıl olmuştur.

çözümler, şirketlerin hem iklim değişikliği ile mücadelede hem de rekabet avantajı elde etmede önemli araçları olacaktır. Türkiye'de bu kapsamda enerji depolama teknolojilerindeki gelişmeler ve güneş enerjisi yatırımları, sektörel dönüşümün temel yapı taşları olacaktır.

Yenilenebilir enerji sektörü, değer zincirindeki paydaşlarla daha güçlü iş birlikleri geliştirmeye devam edecektir. Hükümetler, özel sektör, tedarikçiler ve toplumun dâhil olduğu bu süreçte, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden bütünsel çözümler ön plana çıkacaktır. Bu iş birlikleri, 2025 yılında iklim değişikliğinin etkilerini azaltmakla kalmayıp, düşük karbonlu bir ekonominin sağladığı büyüme ve refah fırsatlarını da beraberinde getirecektir.

Sonuç olarak, iklim değişikliği ile mücadele sürecinde, Türkiye ve yenilenebilir enerji sektörü daha dirençli, sürdürülebilir ve inovasyon odaklı bir geleceğin inşasında kritik bir rol oynamaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Alanındaki Diğer Başlıklarda Beklentiler

Galata Wind, her yıl uluslararası standartlarda Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamakta ve bu kapsamda yıllık değerlendirme ve öngörülerini kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bununla birlikte, Şirket'in genel değerlendirmesine Faaliyet Raporu kapsamında da yer verilmektedir.

2024 yılı, yenilenebilir enerji sektörü açısından büyüme ve ilerlemeye yönelik gelişmeler kadar, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2024 Küresel Riskler Raporu'nda öne çıkan bazı kritik risklerin etkilerinin de hissedildiği bir yıl olmuştur. Özellikle enerji arz güvenliği, tedarik zincirindeki kırılganlıklar ve siber güvenlik tehditleri, sektörün operasyonel ve finansal yapısı üzerinde önemli bir etki yaratmıştır.

Kritik minerallerin tedariği ve yenilenebilir enerji projelerinde kullanılan bileşenlerin üretiminde yaşanan aksaklıklar, pek çok projede gecikmelere yol açmıştır. Jeopolitik gerilimler ve ekonomik belirsizlikler, özellikle Avrupa ve Asya pazarlarında bu durumun daha belirgin şekilde hissedilmesine neden olmuştur. Enerji depolama teknolojilerinde kullanılan lityum ve nikel gibi metallerin fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar yatırım maliyetlerini artırmış ve projelerin zamanında tamamlanmasını zorlaştırmıştır. Bu sorunlara rağmen, bazı bölgelerde yerel tedarik zinciri alternatifleri oluşturularak etkiler kısmen hafifletilmiştir.

Yenilenebilir enerji altyapısına yönelik siber saldırılar 2024 yılında artış göstermiştir. Özellikle enerji yönetim sistemlerini hedef alan saldırılar, üretim süreçlerinde kısa süreli kesintilere ve veri güvenliği sorunlarına yol açmıştır. Bu tehditlere karşı sektör genelinde alınan önlemler artırılmış, enerji şirketleri altyapılarını güçlendirmek ve güvenlik protokollerini güncellemek için ek yatırımlar yapmıştır.

2025, yenilenebilir enerji sektörü için yalnızca büyüme ve yatırım fırsatlarıyla değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik risklerinin yönetimiyle de şekillenecek kritik bir yıl olacaktır. İklim değişikliğinin yanı sıra tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve dijital güvenlik gibi başlıklar da sektörün gelişiminde belirleyici olacaktır. Özellikle tedarik zincirlerindeki kırılganlıklar ve yerel kaynakların kullanımı daha sistematik bir şekilde ele alınacaktır. Yenilenebilir enerji projelerinde kullanılan kritik minerallerin

sınırlı arzı, jeopolitik risklerin etkisiyle fiyat dalgalanmalarına neden olurken, bu durum şirketleri alternatif kaynaklar ve yerel üretim kapasitesine yatırım yapmaya yönlendirecektir. Bu adımlar, maliyetleri ve lojistik sorunları azaltarak sektörde daha dirençli bir yapı oluşturabilir.

2025 yılında siber güvenlik, sektörel öncelikler açısından en hassas başlıklardan biri olarak ön plana çıkacaktır. Akıllı şebekeler, enerji depolama sistemleri ve dijital enerji yönetimi gibi teknolojiler hızla yaygınlaşırken, bu sistemlerin siber saldırılara karşı dayanıklılığının artırılması gerekecektir. Enerji altyapısına yönelik siber saldırıların artması hem operasyonel kesintilere hem de ciddi finansal kayıplara yol açabileceğinden, şirketler bu alana önemli yatırımlar yapmak zorunda kalacaktır. Ayrıca, regülasyonların artan baskısıyla şirketlerin veri güvenliği standartlarına uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Finansal Beklentiler ile Gerçekleşmeler

2023 sene sonu ve 2024 yılı içerisinde devreye alınan Taşpınar Hibrit Faz 1 ve Taşpınar RES ek kapasite üretimlerinin etkisi ve genel olarak 2023 yılına kıyasla iklim koşullarının daha elverişli olması sebebi ile toplam elektrik üretimlerinde %11 artış meydana gelmiştir. 2022 yılında uygulamaya konulan AUF mekanizması 2023 yılında Ekim ayına kadar devam etti. PTF 2023 yıl aritmetik ortalamasında MW başına 97 USD seviyesinde seyrederken, yenilenebilir enerji üretim şirketleri ortalama MW başına 82 USD seviyesinde satış gerçekleştirdi. Ekim-Aralık 2023 döneminde ise, AUF uygulamasının kaldırılması ile birlikte, aritmetik ortalamada MW başına 75 USD'ye geriledi. 2024 yılında ise özellikle Avrupa TTF gaz fiyatlarınadaki gerileme, yurtiçindeki HES'lerin üretimleri ve talepteki daralmalar sebebi ile ortalama elektrik satış fiyatları 68 USD civarında gerçekleşti. YEKDEM kapsamındaki santrallerin net satış gelirleri ise Türk Lirası'nın Amerikan Doları karşısındaki %20 değer kaybı sebebi ile TL bazında geçen seneye kıyasla pozitif katkı sağladı. Üretimlerde 2023 yılına kıyasla %11 oranında artış, TL bazda PTF'nin 2023 yılına kıyasla %2,1 daha yüksek gerçekleşmesi ve döviz kurlarının yukarı yönlü seyrine rağmen, 2024 yılı elektrik satış gelirleri endekslenmiş 2023 elektrik satış gelirlerine kıyasla %10 azalarak 2.4 milyar TL seviyesinde gerçekleşti.Toplam satış hacminin ortalama %3-4'ünü oluşturan karbon kredisi satış gelirleri ise, gönüllü piyasalardaki fiyatların düşmesi ile Şirket tarafından ertelenen satışlar sebebi ile 2024 yılında gerçekleşmedi. Karbon kredisi satış gelirleri ile birlikte değerlendirildiğinde 2024 yılı net satış gelirleri geçen senenin aynı dönemine kıyasla %12 daha düşük gerçekleşmiş oldu.

2024 yılında amortisman hariç üretim maliyetleri, Sistem Kullanım ve Dağıtım bedellerine Temmuz 2024 ayında yapılan ek artışa rağmen, geçen senenin %4 altında gerçekleşti. Bu kapsamda amortisman harici MW başına satışların maliyeti geçen senenin aynı dönemine kıyasla %13 gerileyerek 629 TL olarak gerçekleşmiştir. Amortisman harici toplam operasyonel maliyetler ise ağırlıklı olarak yurtdışı projeler için alınan danışmanlık maliyetleri sebebi ile %11 artmıştır. Net satış gelirlerinde meydana gelen %12 daralma ve operasyonel maliyetlerde meydana gelen %11 artışında etkisi ile 2024 yılında Şirket EBITDA'sı %19 oranında azalarak 1.6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Elektrik satış fiyatlarındaki gerileme, yurtiçi enflasyon etkisi ile maliyetlerde meydana gelen artışlar ve yurtdışı operasyonlar için alınan danışmanlıklar operasyonel maliyetleri artırmış ve EBITDA marjı 2023 yılına

kıyasla azalarak %69,2 seviyesinde sonuçlanmıştır. Şirketimizin önemli kilit göstergelerinden biri olan Net Borç / EBITDA oranımız, bu yıl yapılan yatırımların ödemelerinin tamamı özkaynaklardan karşılandığı için 0,54 (2023: 0.48) net borç olarak gerçekleşmiştir.

Türk Lira'sının 2024 yıl sonunda, ABD dolarına karşı %19,7, Avroya karşı %12,8 değer kaybetmesi Galata Wind'in maliyetlerine olumsuz yönde baskı yaparken, özellikle YEKDEM kapsamındaki santrallerin gelirlerini artırıcı yönde de bir fırsat sağlamıştır. Bununla birlikte EUR bazlı krediler, Türk Lirası'nın EUR karşısındaki değer kaybı ile birlikte kur farkı gideri kaydedilmesine neden olurken, uygulanan doğal riskten korunma politikaları ve türev enstrümanlar ile bertaraf edilmiş, yatırım planlarında yapılan ötemeler ile mevcut nakdin doğru enstrümanlar ile değerlendirilmesi sağlanmıştır. Şirket Aralık 2024 ayında yurt içi bankalardan kısa vadeli 12 milyon USD ve EBRD'den uzun vadeli 30 milyon USD tutarında kredi kullanımı gerçekleştirmiştir. Kullanılan kredilere ilişkin olarak ağırlıklı olarak 2025 yılı içerisinde etkisi olabilecek kur ve faiz riski Şirket yönetimince değerlendirilerek gerekli enstrumanlar ile bertaraf edilmesi için pozisyon alınacaktır. Finansal piyasalardaki tüm olumsuzluklara rağmen, net finansman giderleri geçen senenin aynı dönemine kıyasla azalarak 198 milyon TL olarak sonuçlanmıştır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihinden başlayarak yıllık finansal raporlarında TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Şirket bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal raporlarının hazırlanmasında TMS 29 hükümlerini uygulamıştır. Şirket'in 2024 yılında operasyonel faaliyetlerinden yarattığı nakdi yatırımlarda kullanması, geçen seneye kıyasla daha düşük likidite bulundurması sebebi ile 2024 yılı finansallarında 275,3 milyon TL parasal pozisyon kazancı bulunmaktadır.

TMS 29 uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir. Bu kapsamda 2024 ve 2023 yılları içerisinde VUK uyarınca hazırlanan mali tablolar ile TFRS uyarınca hazırlanan mali tablolar arasındaki geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla, 257,8 milyon TL tutarında ertelenmiş vergi gideri oluşurken, 31 Aralık 2023 itibarıyla 289,9 milyon TL ertelenmiş vergi gideri oluşmaktadır.

2024 yılı içerisinde yukarıda vurgulanan nedenlerden EBITDA'da geçen seneye kıyasla azalma olmuş, finansman faliyetlerinden elde ettiğimiz pozitif değerler ile EBITDA'da geçen yıla kıyasla oluşan farkın kapanmasına çalışılmıştır. TMS 29 uygulamaları sebebi ile parasal pozisyon kazancı ve ertelenmiş vergi giderinin de etkisi ile net kârımız 2023 yılına oranla %7 azalarak 834,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Operasyon ve Yatırım Beklentileri ile Gerçekleşmeler

2024 yılında Galata Wind'in RES üretimi 2023 yılına kıyasla %11,7 artarak 757.907 MWh olurken, GES üretimi ise önceki yıla göre %2,1 artışla 52.220 MWh olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında projenin 16,4 MW'lık kısmını yılın başında devreye almıştır. Projedeki çalışmalar 2024 boyunca devam etmiş olup, ikinci fazın 2025 yılın başında faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Böylelikle Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı tamamlanmış olacaktır.

2024 yılında ayrıca Mersin Rüzgâr Enerji Santrali'nde (RES) 39 MWe'lık kapasite artırımı yapılması için çalışmalar sürdürülmüş ve santrale 6 adet Vestas V162 6,2 MW türbin eklenmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde kabulün yapılması planlanmaktadır.

Büyüme stratejimiz kapsamında hem yurt içi hem de yurt dışı operasyonlar için çalışmalar devam etmektedir. Avrupa yatırımları için iki farklı firma ile toplam 300 MW kapasiteli PV güneş enerji projesi geliştirilmesine yönelik görüşmeler sürmekte olup, bu faaliyetlerin 2025 yılında başlanması hedeflenmektedir.

Kapasite artışları kapsamında Şirket, 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile bir kredi anlaşması imzalamıştır. Anlaşma 45 milyon ABD doları tutarında ve 2031 yılı vadeli olup, halihazırda faaliyet gösteren Mersin ve Şah Rüzgâr Santrallerinde kapasite artış projelerini finanse etmek için kullanılacaktır. Şirket, kredi sözleşmesi kapsamında 2024



Yeni yatırımlara devam

Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında projenin 16.4 MW'lık ilk fazı yılın başında devreye alınmıştır.

yılı içerisinde 30 milyon ABD doları tutarında kredi kullanmıştır. Kredi sözleşmesinden kalan bedelin 2025 yılı içerisinde kullanılması planlanmaktadır.

2024 yılında, Fransız Kalkınma Ajansı'nın (AFD) özel sektöre bağlı bir iştiraki olan Société de Promotion et de Participation pour la Coopération Economique (Proparco) ile Taşpınar Hibrit GES projesi için 25 milyon ABD doları tutarında yeşil kredi anlaşması imzalanmıştır. Kredinin ilk 15 milyon dolarlık kısmının 17 MW'lık 1. faz için, kalan 10 milyon dolarlık kısmının ise projenin 2. fazı için kullanılması planlanmıştır. Taşpınar Hibrit projesinin tamamı Şirket kaynaklarından sağlanmış olup, likidite planları doğrultusunda 25 milyon ABD doları tutarındaki kredinin 2025 yılı içerisinde kullanılması planlanmaktadır.

2025 Beklentileri

Galata Wind'in büyüme stratejisi kapsamında yatırımlarının ivme kazanması beklenmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmeye devam edecektir. 2025 yılında özellikle Avrupa'da devam eden proje geliştirme faaliyetlerinin yatırım aşamasına taşınması hedeflenmektedir.

Türkiye'de, inşaat faaliyetlerine 2024 yılında başlanan Mersin RES'teki 39 MW'lık ek kapasite artırımı ve Taşpınar Hibrit GES'in ikinci faz projeleri için montaj çalışmalarında son aşamaya gelinmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde her iki projenin de faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak, 2022 yılında lisansı alınan Muğla ilindeki Alapınar RES için ÇED süreci olumlu şekilde tamamlanmıştır. 15,8 MWm / 13,6 MWe kurulu güce sahip Alapınar RES için 2025 yılında yatırımlara başlanması ve santralin yıl sonuna doğru devreye alınması planlanmaktadır.

Halihazırda Şirket'in portföyünde bulunan Şah RES'e 6,8 MW'lık 1 adet türbin eklenmesine yönelik çalışmalar sonucunda santralin kurulu gücü 111,8 MWm / 111,8 MWe olarak tadil edilmiş ve ek türbin için ÇED süreci olumlu şekilde tamamlanmıştır. Şah RES'teki ek kapasite için 2025 yılı son çeyreğinde yatırım faaliyetlerine başlanması planlanmaktadır.

Galata Wind, altyapıları hazır olan mevcut santrallerinde yapılan kapasite artışları ile hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek, böylece yeni yatırımlarla güç kazanarak 2025 hedeflerine ulaşabilecektir.

Galata Wind, finans dışı risklerin de dâhil edildiği bütüncül bir çevresel ve sosyal risk yönetimi modeli için çalışmalarını başlatmıştır. Galata Wind'in risk yönetimine ve Şirket'in karşılaşabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi bölümünden ve Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilir.

2025 yılı hedefleri
Yatırım Tutarı: 1,6 milyar TL
Yıllık Üretim: 900.000 - 980.000 MWh
Karbon Kredi Sertifika Üretimi: 400.000 - 450.000 ton
EBITDA Marjı: %70-75 aralığı

2025 yılındaki hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek bazı riskler
Jeopolitik riskler, enflasyonist ortam
Global piyasalardaki gelişmelere istinaden oluşabilecek korumacı politikalar ve likidite hareketleri
Kur dalgalanmaları ve enerji fiyatlarında azalma riski
İklim değişikliği, aşırı hava olayları ve mevsimsel döngülerde kayma
Bilgi güvenliği ve siber riskler
Diğer sürdürülebilirlik (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) riskleri

Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) kararı şu şekildedir: "Bankacılık sektöründeki toplam riski talep edilen kredi dâhil, Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdindeki en güncel bilgilere göre 500 milyon TL ve üzerinde olan bankalar ve finansal kuruluşlar dışındaki şirketlerin kredi kullanabilmesi için 30.06.2021 tarihine kadar Kurulca yetkilendirilmiş bir derecelendirme kuruluşundan derecelendirme notu almalarının zorunlu kılınmasına karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu derecelendirme notunun kredi başvuru tarihi itibarıyla Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12. maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde ve 15. maddesinin sekizinci fıkrasının (f) bendinde yer alan hükümler uyarınca geçerliliğini koruması gerektiğine karar verilmiştir."

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun (BDDK) 10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı kararı doğrultusunda Galata Wind, JCR Eurasia Rating iş birliği ile 2024 yılının ilk çeyreğinde derecelendirme sürecini tamamlamıştır. Galata

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu
AA (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu
J1+(tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu
BB / (Negatif Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu
BB / (Negatif Görünüm)

Wind'in konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendiren JCR, Galata Wind'in Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "AA (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak; kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "J1+ (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir. Öte yandan Şirket'in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları "BB/Negatif" olarak belirlenmiştir.

Şirket'in önemli güçlü yönleri, kısmi daralmaya rağmen dönemler itibarıyla istikrarlı kâr marjları; finansalları destekleyen güçlü kaldıraç metrikleri; düzenli temettü ödemesine rağmen güçlü özkaynak yapısı; FAVÖK üretimini desteklemesi beklenen yeni yatırımlar; finansman ihtiyacını uluslarası kaynaklardan karşılama kabiliyeti; kurumsal yönetim uygulamalarına yüksek düzeyde uyum; santrallerin verimliliğini destekleyen rüzgâr ve güneş enerjisi potensiyeli ile elverişli konum olarak belirlenmiştir. JCR tarafından belirlenen önemli kısıtlamalar arasında ise, türev araçlarla belirli ölçüde korunmasına rağmen esas olarak uzun vadeli ağırlıklı proje kredilerinden kaynaklanan döviz pozisyonuna maruz kalma riski; yenilenebilir enerji kaynaklarının hava koşullarına bağımlılığı ve iş stratejilerinde belirsizlik yaratan düzenleyici ortamdaki potansiyel değişiklikler öne çıkmıştır.

Yukarıdaki güçlü yönler ve kısıtlamalar dikkate alınarak, Galata Wind'in Uzun Vadeli Ulusal Notu AA (tr) olarak teyit edilmiştir. Sürdürülebilir operasyonel performansı, üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesinin sürdürülmesi ve son derece deneyimli ekibinin yanı sıra küresel çapta devam eden belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda Şirket'in Uzun Vadeli Yabancı notu "Negatif" olarak belirlenmiştir. Borç rasyosu düzeyi, kârlılık rasyoları ve Şirket'in bütçelenen tahminlerinin ulaşılabilirliği, bir sonraki dönemde değerlendirilecektir.

Risk Yönetimi

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik (çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum) risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında genel işletme yapısı ve süreçlerle ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır.

Galata Wind, risk yönetimi kapsamında Yönetim Kurulu seviyesinde risk gözetimini içeren kapsamlı bir risk yönetim çerçevesine sahiptir. Bağımsız ve/veya icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından risk denetimi sağlanırken, Şirket'in ön saflarında yer alan çalışanlar, risk yöneticileri ve iş birimi yöneticileri operasyonel riskleri belirleyip yönetmektedir. Üst yönetim seviyesinde, kontrol standartlarını belirleyen ve uyum süreçlerini denetleyen özel bir yapı bulunmakta olup, iç denetim fonksiyonu, risk yönetimi ve uyum süreçlerinin etkinliğini bağımsız olarak değerlendirmekte ve güvence sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçlerin bütünlüğü, tutarlılığı ve zamanında kullanılabilirliği Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli bir çalışan tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından yürütülen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO

doğrudan operasyonel süreçlere dahil olarak ikinci bir savunma hattı görevini üstlenmektedir. Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli olan çalışan ise bağımsız olarak iç denetim fonksiyonu, risk yönetimi ve uyum süreçlerinin etkinliğini üçüncü savunma hattı kapsamında değerlendirmekte ve güvence sağlamaktadır.

Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Bunun yanında Galata Wind, finans dışı risklerin de dâhil edildiği bütüncül bir çevresel ve sosyal risk yönetimi modeli için çalışmalarını başlatmıştır. Şirket, 2025 yılında finans dışı risk yönetiminin kapsamını küresel standartlara taşımak ve TSRS raporlamasına temel teşkil etmesi amacıyla risk ve fırsat çalışmasını gerçekleştirecektir. Çalışmanın sonuçları finansal etki alanı açısından da değerlendirilecek ve TSRS S1 ve S2 raporlamasının kapsamı genişletilecektir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2024 yılı konsolide finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirtildiği gibidir.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Galata Wind'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile sürdürülebilirlik ve uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

Risk Faktörleri

Galata Wind'in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı temel faktörler belirtilmektedir. İşletme geliştikçe Şirket'in riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte Şirket 2022 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini de uluslararası metodolojilere uygun biçimde belirlemiş ve bu öncelikli odak alanlarla ilgili risk ve fırsatlarını da internet sitesi üzerinden aksiyon planlarıyla birlikte yayınlamıştır. Galata Wind, risk yönetim modeli kapsamında finans dışı risklerin ele alınmasıyla ilgili çalışmalarını 2024 yılında genişleterek, iklim değişikliği riskine karşı yaklaşımlarını sürdürülebilirlik stratejileriyle paralel olarak ortaya koymuştur. Şirket, 2025 yılında çifte öncelik çalışmasını tamamlayarak raporlama zeminini bu çalışmanın sonuçlarına göre revize edecektir.

FİNANSAL RİSKLER

Galata Wind, faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dâhil), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket'in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kalınan çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır.

Kur Riski

Galata Wind, Şirket'in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlandırılmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatların tamamı günlük olarak dövize çevrildiği için kur riskini azaltmak amacıyla doğal riskten korunma mekanizması uygulanmaktadır.

Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkânlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Galata Wind, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmaktadır.

Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle yerine getirilememesini ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini de taşımaktadır. Galata Wind, bu riskleri sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat alarak karşılamaktadır.

Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Şirket, net borç/toplam sermaye oranını kullanarak sermaye yeterliliğini ve risklerini izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri, dönem kârı vergi yükümlülükleri, ertlenmiş vergi yükümlülükleri ile türev finansal araçlardan doğan yükümlülüklerin düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ana ortaklığa ait toplam özkaynak rakamıdır.

OPERASYONEL RİSKLER

Uyum Riski

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) aittir. Bu bağlamda Şirket, EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için iletim sistemi işletmecisi TEİAŞ ve dağıtım sistemi işletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür. Bunun dışında Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Nitelikli Çalışan Riski

Galata Wind'in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye çalışanlarına bağlıdır. Şirket'in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari görevlerde bulunan çalışanların nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati bir gerekliliktir. Bu nedenle deneyimli çalışanların istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Şirket'in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilir. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti, tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Galata Wind'in faaliyetlerini de etkileyebilecek olup Şirket, EPDK dâhil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirket'in enerji santralleri büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerindeki kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sınai, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. Bu sebeple santrallerin internet, sistem ve ağ altyapıları yedekli hale getirilmiştir. Belli aralıklarla fiziken kayıt alınmakta ve saklanmaktadır. Afet durumlarında devreye girecek Felaket Kurtarma (Disaster Recovery Site) projesi planlarak kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda, Şirket'in sahip olduğu sistemlerin sürdürülebilir hale getirilmesi ve kesintisiz iletişimin devam etmesi amaçlanmıştır. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur. 2024 yılında tüm Galata Wind çalışanları Bilgi Güvenliği online eğitimlerini tamamlamıştır.

Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, kamu kurumları ve enerji sektörü de dâhil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve uygulaması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021'de "Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi" yayımlanmıştır. Galata Wind, tüm siber güvenlik altyapısını bu rehber ile uyumlu hale getirerek 2024 yılında denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler her yıl tekrarlanacaktır.

Bununla beraber, EPDK'nın 2024 yılında yürürlüğe giren Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği kapsamında farkındalık çalışması yapılmış ve 2025 yılında gerçekleştirilecek denetime yönelik hazırlıklar tamamlanmıştır. Ayrıca, Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamında, Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak penetrasyon testlerinden geçmekte, tüm ağ iletişimlerini sürekli olarak izlemekte, analiz etmekte ve (gerekirse) sınırlandırmaktadır. Daha önceki dönemlerde sadece bilişim teknoloji (IT) sistemleri için yaptırılan penetrasyon testleri, 2024 yılında tüm IT ve operasyonel teknoloji (OT) sistemleri ile birlikte SCADA sistemleri için de yaptırılmış ve bundan sonraki dönemler için standart uygulama haline getirilmiştir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Galata Wind'de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, Şirket'in en yüksek çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) standartlarını korurken, yenilenebilir enerji sektörünü tedarik zinciriyle bir bütün halinde geliştirme misyonunun ayrılmaz bir parçasıdır.

Küresel tedarik zincirlerinin karmaşıklığı göz önüne alınarak, Galata Wind tedarik zinciri risk yönetiminde proaktif bir yaklaşım uygulanmaktadır. Galata Wind, tedarik zinciri ile ilişkili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasını içeren bir risk yönetimi yaşam döngüsü uygulamaktadır. Her tedarikçiye, coğrafi konumu, sağladığı malzeme veya hizmetlerin kritikliği ve ÇSY standartlarına uyumu gibi faktörlere dayalı olarak bir risk profili atanmaktadır. Tedarikçilerle; en küçük çalışma yaşı, işçi sözleşmeleri, işçi sağlığı ve iş yeri güvenliği koşulları gibi asgari standartlara uyulmasını güvence altına almak, çevresel etkileri iyileştirmek, daha yüksek seviyede çevresel sorumluluğu ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını teşvik etmek amacıyla iş birlikleri yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket'in elektrik üretim santralleri İSG açısından "çok tehlikeli" kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalar meydana gelebilmekte veya aksamalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgâr türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan riskler arasındadır. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanları arasında İSG bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Şirket bünyesindeki operasyonları sürekli denetleyen ve İcra Kurulu'na raporlayan kadrolu bir İSG uzmanı bulunmaktadır. Olası riskler, ISO 45001:2018 sertifikalı İSG Yönetim Sistemi kapsamında ayrıca sınıflandırılmakta ve izlenmektedir. Yıl içerisinde hazırlanan Acil Durum Eylem Planları ile Risk Değerlendirme Raporları hem santrallerden sorumlu olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) hem de bağımsız danışman firmalar nezdinde sürekli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu yönetici aynı zamanda Sürdürülebilirlik Konseyi üyesidir.

İklim Riski

Yenilenebilir enerji üretimi, iklim değişikliğinin getirdiği risklerden doğrudan etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının bir sonucudur ve küresel ısınma, güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirerek rüzgâr dinamiklerini dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak değerlendirmektedir. Şirket'in varlıkları, küresel ısınmanın bir sonucu olan kasırga ve hortum gibi ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve dolu fırtınası gibi sıcaklık dalgalanmalarından da zarar görebilir. Ayrıca, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ile istikrarsız güneş ışınları elektrik üretimini olumsuz etkileyebilir. Bu riskler, olası gelir kayıpları ve artan yatırım ile işletme maliyetleri açısından finansal olarak değerlendirilmektedir. Ek olarak, doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm zararlara karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır. Galata Wind'in İklim Değişikliği Politikası, internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu'na göre iklim değişikliğinin etkileri giderek artmakta ve bu durum yenilenebilir enerji sektörünü de etkilemektedir. Özellikle aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış, enerji üretim altyapısının dayanıklılığını test etmektedir. Bu nedenle, Şirketimiz iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla altyapı yatırımlarını ve sigorta kapsamını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind henüz bir iç denetim departmanı teşkil etmemiştir. Bununla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli bir çalışan tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve Şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliğine yönelik denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla 2024 yılında, Şirket'in entegre yönetim sistemine ve ilgili ISO standartlarına uygun olarak iç denetimler gerçekleştirilmiş, ayrıca enerji santrallerinin iş sağlığı ve güvenliği denetimleri yapılmıştır. Şirket'in kendi iç denetim departmanı olmadığından, konuyla ilgili çalışan doğrudan mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapmaktadır.

İç kontrol faaliyetleri devam eden bir süreç olduğu için, sistemin anlık değerlendirme ve incelemeleri için çeşitli önlemler mevcuttur. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO ise doğrudan operasyonel düzeyde çalışarak ikinci bir savunma hattı oluşturmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Değerlendirmeleri

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. 2024 yılında Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulan öneriler titizlikle izlenmiş ve uygulanmıştır.



Faaliyetlerimiz

54 Türkiye Elektrik Piyasası

55 Portföyümüz

63 Yatırımlar

64 Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Türkiye Elektrik Piyasası

Türkiye elektrik piyasası toplam kurulu gücü 2024 yılında bir önceki yıla göre %8,5 artarak 115.382 MW'a yükselmiştir (2023: 106.344 MW). Kurulu güç olarak Türkiye'deki en yüksek payı %27,9 ile hidrolik kaynaklı üretim alırken, tüm rüzgâr santrallerinin toplam güce katkısı %11 ve tüm güneş santrallerinin toplam güce katkısı %17 seviyesindedir.

2024 yılında Türkiye'deki elektrik üretimi bir önceki yıla göre %7 oranında artarak 348.906 GWh olmuştur (2023: 326.302 GWh). Bu üretimin %40,1'i doğal gaz ve ithal kömür kaynaklı olurken yerli kömürden üretim %13,7; hidrolik santrallerden üretim %21,6; rüzgâr santrallerinden üretim %10,6; jeotermal ile biyokütle santrallerinden üretim %5,7; güneş santrallerinden üretim ise %8,1 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

2024 yılında Türkiye genelinde elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %5,3 artarak 347.921 GWh'a yükselmiştir (2023: 330.308 GWh). Ülke talebinin %59,7'si yerli kaynaklar kullanılarak karşılanmıştır (2023: %56,5). Talep içindeki yenilenebilir enerji payı da %46 olmuştur (2023: %42,1).

2025 yılında Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) içinde 755 santral yer alacaktır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) yayımladığı nihai YEKDEM listesine göre başvurusu kabul edilen santrallerin toplam kurulu gücü yaklaşık 17.082 MWe olmuştur. Bu güç 2023 yılına göre %0,3'lük bir azalmaya karşılık gelmektedir (2023: 17.624 MWe).

Elektrik fiyatları 2024'te bir önceki yıla benzer bir ortalama ile seyretmiştir. Bir önceki yıla kıyasla %2,1 artış meydana gelmiş ve yıl ortalaması 2.236,0 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir (2023: 2.190,8 TL/MWh). Türk lirasının ABD doları karşısındaki değer kaybı sebebiyle, ABD doları bazında elektrik fiyatları %30 azalış göstererek 68,1 ABD doları/MWh olarak gerçekleşmiştir (2023: 96,8 ABD doları/MWh). Elektrik fiyatlarındaki durağan seyirde Türkiye'deki tüketimin artış göstermemesi önemli bir yer tutmaktadır. Ülkede yaşanan ekonomik darboğaz ve yüksek enflasyon özellikle büyük sanayi tesislerinde üretim faaliyetlerine sekte vurmuştur. Mevsimsel etkenler de fiyatların yönü ve seyri açısından önemlidir. 2024 yılı da daha önceki yıllar gibi yağışların daha az görüldüğü, yıl ortalamasında mevsim normallerinin üstünde sıcaklıkların hissedildiği ve aşırı hava olaylarının daha sık görüldüğü bir yıl olmuştur. Hidroloji ve rüzgâr trendlerinde mevsimler arası geçişmelerin ve kaymaların her yıl daha fazla gözlemlenmesi artık bir olgu haline gelmiştir.

Uluslararası piyasalarda ise petrol ve doğalgaz fiyatlarında ani ve önemli değişiklikler yaşanmamıştır. Petrol ve doğalgaz için marjinal üretim maliyetlerinin stabil kalması, elektrik fiyat ortalamasına ciddi bir etkisi olmamasını sağlamıştır. Ancak önümüzdeki dönemlerde tam tersi bir durumun da olabileceği düşünüldüğünde, enerji kaynaklarının yaklaşık yarısının ithal edildiği ülkemizdeki elektrik piyasası açısından yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının arz güvenliği ve enerji maliyetleri üzerindeki önemi yadsınamaz bir gerçek olarak ortaya çıkmaktadır.

Ülkemizin yenilenebilir enerjiyi destekleme mekanizmalarından biri olan YEKA'larda, daha önce açıklanan ve piyasanın yoğun ilgisini çeken denizüstü (offshore) rüzgâr YEKA alanları konusunda 2024 yılında da çalışmalar ilerlemiştir. Enerji Bakanlığı tarafından Bandırma, Gelibolu, Karabiga ve Bozcaada açıklarında belirlenen yaklaşık 2.000 km2'lik alanda 2035 yılına kadar 5GW'lık denizüstü rüzgâr kurulumu potansiyelinin bulunduğu belirtilmiştir. Ayrıca yine 2024 yılının son çeyreğinde, 2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası kapsamında, 1.200 MW rüzgâr ve 800 MW güneş YEKA alanları açıklanmıştır. 2025 Ocak ayında yapılan ihaleler neticesinde, rüzgâr YEKA'ları 5 ayrı bölgede 4 farklı şirket tarafından; güneş YEKA'ları ise 6 ayrı bölgede 6 şirket tarafından kazanılmıştır. Türkiye'nin 2035 rüzgâr ve güneş hedefleri ile 2053 net-sıfır hedeflerine ulaşması bakımından düzenlenen YEKA yarışmaları büyük önem taşımaktadır. Yol haritası kapsamında, Enerji Bakanlığı'nın açıkladığı plana göre her yıl 2.000 MW'lık YEKA ihalesi yapılması hedeflenmektedir.

Sektörümüzdeki en güncel konu olan depolamalı elektrik üretim tesislerinde, yıl sonu itibarıyla sektörden

yapılan yaklaşık 6.000 başvurudan yaklaşık 33,9 GW'lık kısmına önlisans verilmiş durumdadır. Önlisansların yaklaşık %56'sı rüzgâr, %44'ü ise güneş santrallerinden oluşmaktadır. Ayrıca yayımlanan mevzuatlar yoluyla depolama ünitelerinin hangi kriterlere göre kurulacağı, şebekeye bağlanacağı ve çalıştırılacağı belirlenmiştir.

Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali (RES) ve 3 adet Güneş Enerji Santrali (GES) bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 297,2 MW'dır. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2024 yılında toplam 757.907 MWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2024 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı %2,0 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı da %2,0 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2024 yılında toplam 52.220 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı %0,25 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı %0,2 olmuştur. Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES, 2024 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ve Şah RES ise elektriğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır.

Galata Wind Portföyü

RÜZGÂR OPERASYONLARI



Şah RES



Mersin RES



Taşpınar RES + Hibrit GES

GÜNEŞ OPERASYONLARI



Çorum GES



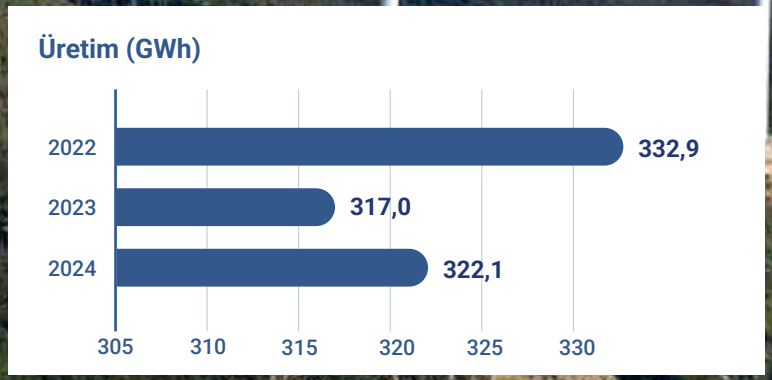
Erzurum GES



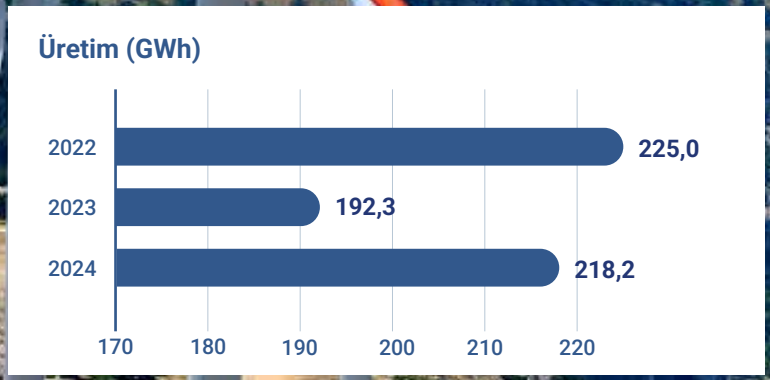
Sunflower Solar

Şah RES

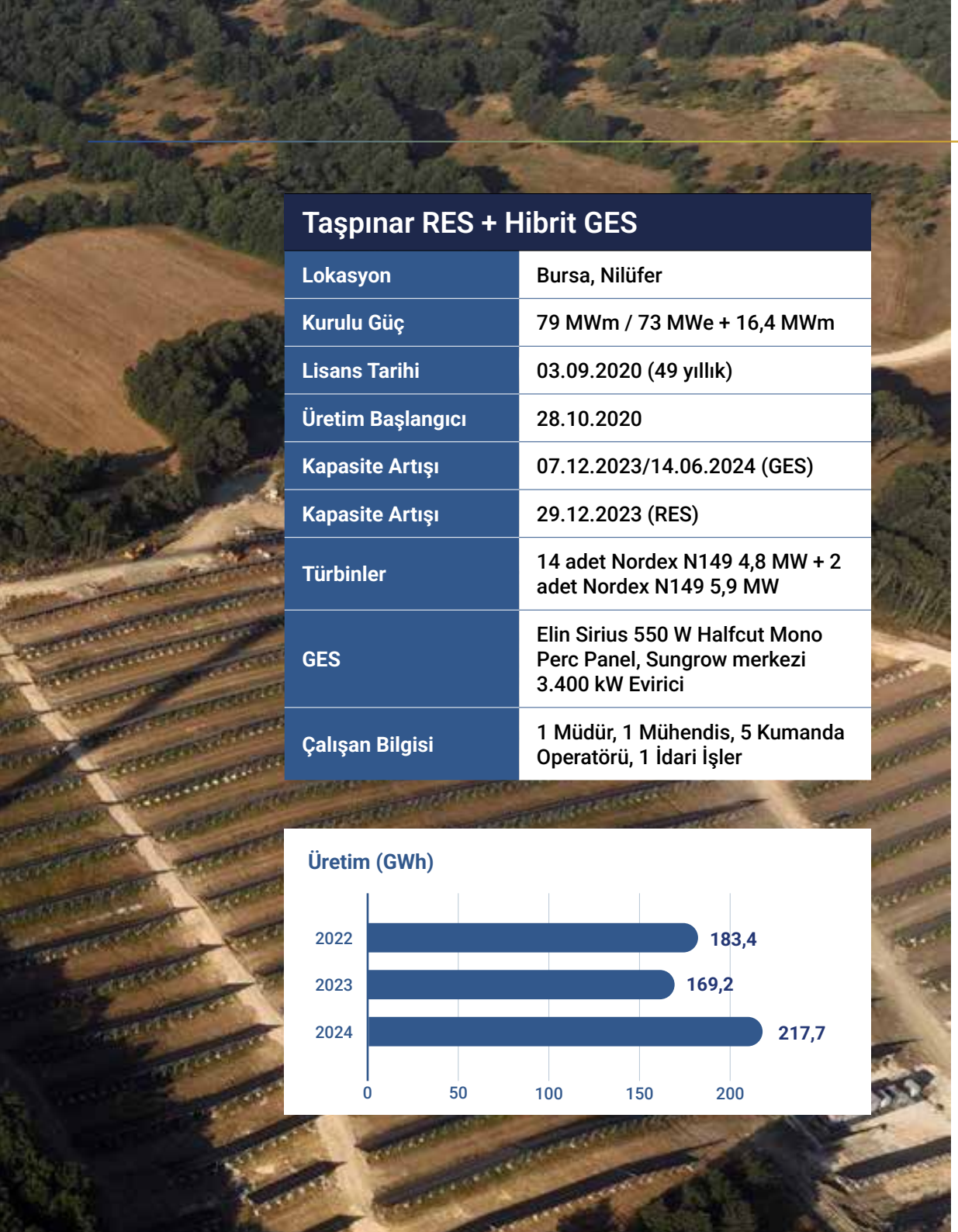
Lokasyon	Balıkesir, Bandırma
Kurulu Güç	105 MWm / 105 MWe
Lisans Tarihi	10.04.2008 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	19.05.2011
1. Kapasite Artışı	24.05.2013
Türbinler	35 adet Vestas V90 3 MW
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler



Mersin RES	
Lokasyon	Mersin, Mut
Kurulu Güç	62,7 MWm / 58,65 MWe
Lisans Tarihi	05.07.2007 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	19.03.2010
1. Kapasite Artışı	14.02.2013
2. Kapasite Artışı	08.12.2017
Türbinler	14 adet Vestas V90 3 MW + 6 adet Vestas V112 3,45 MW
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 1 Mühendis, 5 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler





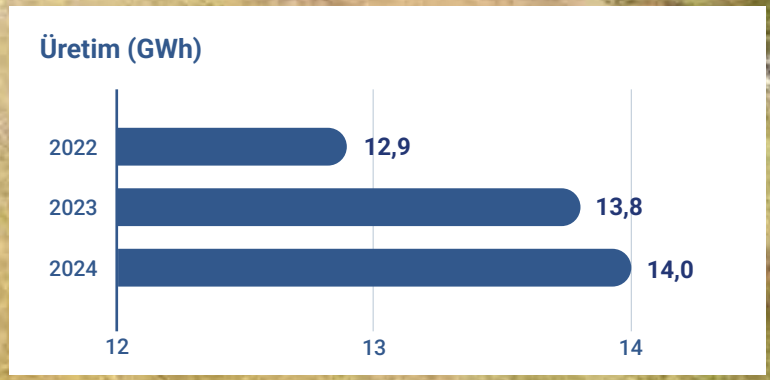


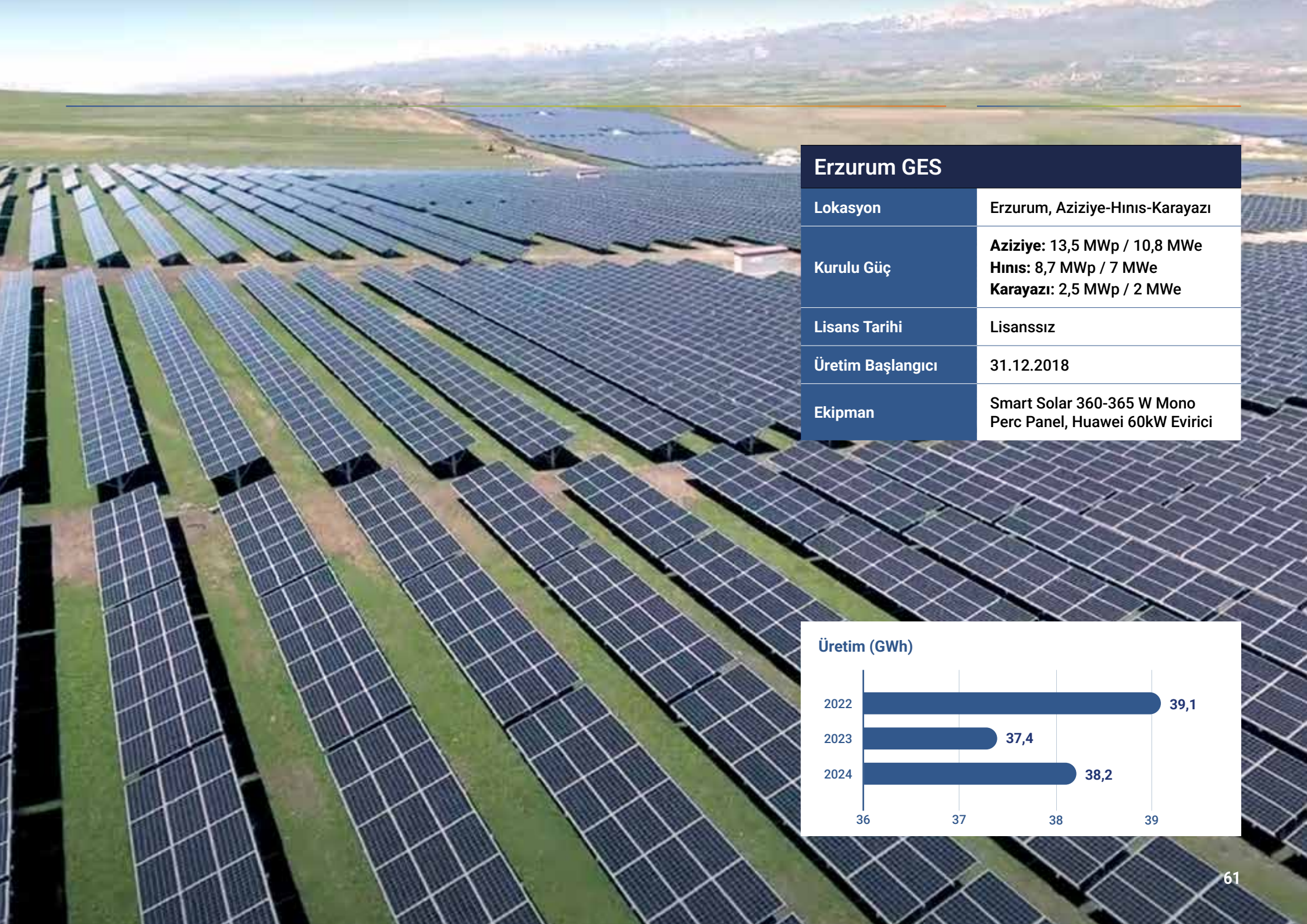
Taşpınar RES + Hibrit GES

Lokasyon	Bursa, Nilüfer
Kurulu Güç	79 MWm / 73 MWe + 16,4 MWm
Lisans Tarihi	03.09.2020 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	28.10.2020
Kapasite Artışı	07.12.2023/14.06.2024 (GES)
Kapasite Artışı	29.12.2023 (RES)
Türbinler	14 adet Nordex N149 4,8 MW + 2 adet Nordex N149 5,9 MW
GES	Elin Sirius 550 W Halfcut Mono Perc Panel, Sungrow merkezi 3.400 kW Evirici
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 1 Mühendis, 5 Kumanda Operatörü, 1 İdari İşler

Taşpınar RES'in lisanslı santrali içerisinde Hibrit GES kurmak için EPDK'ya yapılan başvuru neticesinde 05.08.2021 tarihli Kurul Kararı ile tesis "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne dönüştürülmüş ve 42,5 MW'lık izni alınmıştır. Hibrit GES'in 9,4 MW'lık kısmı 07.12.2023 tarihinde; 7 MW'lık kapasite ise Haziran 2024 tarihinde devreye alınmıştır. Geri kalan kapasite için inşaat süreçleri devam etmekte olup 2025 yılının başında tüm santralin devreye alınması planlanmaktadır. Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilebilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli emreamadelik ile çalışmasına ve kurulu güç sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevcut koşulların etkisi en aza indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilmektedir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılması planlanan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilecek elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

Çorum GES	
Lokasyon	Çorum, Merkez
Kurulu Güç	9,4 MWp / 8 MWe
Lisans Tarihi	Lisanssız
Üretim Başlangıcı	19.12.2017
Ekipman	Jinko Solar 320 W Polikristal Panel, SMA 60kW Evirici





Erzurum GES

Lokasyon	Erzurum, Aziziye-Hınıs-Karayazı
Kurulu Güç	**Aziziye:** 13,5 MWp / 10,8 MWe **Hınıs:** 8,7 MWp / 7 MWe **Karayazı:** 2,5 MWp / 2 MWe
Lisans Tarihi	Lisanssız
Üretim Başlangıcı	31.12.2018
Ekipman	Smart Solar 360-365 W Mono Perc Panel, Huawei 60kW Evirici

Sunflower Solar

%100 Galata Wind iştiraki olan Sunflower Solar, elektrik sektöründe dağıtık enerji, çatı üstü GES, depolama ve batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi daha niş ve inovatif alanlar ile ilgili çeşitli proje geliştirme ve kurulum çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, ticari ve endüstriyel çatı güneş projelerini 2018 yılından beri anahtar teslim olarak devreye aldığı 540 kWp ve projesini geliştirmiş olduğu 800 kWp portföyden daha yüksek bir hedefe çekmeyi ve her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamayı amaçlamaktadır. 2030 büyüme stratejisine daha fazla odaklanabilmek amacıyla Sunflower Solar'ın faaliyetleri yavaşlatılmıştır.



Yatırımlar

Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında, Aralık 2023 döneminde projenin 9,4 MW'lık kısmı devreye alınmış, Haziran 2024 döneminde ise 7 MW'lık kısım da devreye alınarak Faz-1 yatırımı tamamlanmıştır. 2024 yılının ilerleyen aylarında yatırımına başlanan Faz-2 için ise inşaat faaliyetleri son aşamasına gelmiştir. 2025 yılının ilk aylarında yapılacak Bakanlık Kabulü ile Taşpınar Hibrit GES yatırımı tamamlanacaktır. Tamamen devreye alındığında 42,5 MW kurulu gücünde olacak santral için yaklaşık 30 milyon ABD doları yatırım harcaması yapılmış olacaktır. Faz-2'nin yatırım harcamalarının çok büyük bir bölümü 2024 yılında yapılmıştır.

Mersin RES için EPDK'dan alınan 39 MW'lık kapasite artırım izni kapsamında da çalışmalar 2024 yılında devam etmiş ve türbin montajlarında son aşamaya gelinmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde yeni türbinlerin devreye alınması hedeflenmektedir. Projenin yatırım bütçesi yaklaşık 47 milyon ABD doları olmuştur.

Muğla ilindeki Alapınar RES ile ilgili izin süreçleri 2024 yılında da devam etmiştir. ÇED Olumlu kararı alınan ve 25.12.2024 tarihli EPDK'nın nihai lisans tadil kararı ile 15,8 MWm / 13,6 MWe kurulu güce çıkan Alapınar RES için 20 milyon ABD doları yatırım bütçesi öngörülmektedir. Santralin 2025 yılının son çeyreğinde faaliyete alınması hedeflenmektedir.

Kendi geliştirmiş olduğumuz ve 2023 yılında önlisansları alınan 7 adet (1 GES ve 6 RES) ve toplam 350 MW kurulu gücündeki depolamalı elektrik üretim santralleri için izin süreçleri 2024 yılında da devam etmiştir. Şirketimizin projelerine ek olarak, büyüme stratejimiz doğrultusunda, 14.08.2024 tarihinde önlisansları satın alınan Ankara ilindeki toplam 60 MW'lık 2 adet depolamalı GES için de izin süreçleri devam etmiştir. Toplam yatırım bedeli yaklaşık 465 milyon ABD doları olan ve Galata Wind'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda değerlendirilen projelerin yatırımlarının 2026 yılı ve sonrasında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Taşpınar Hibrit GES yatırımı

Faz-1 yatırımı 2024'te tamamlanmış, Faz-2 için de son aşamaya gelinmiştir.

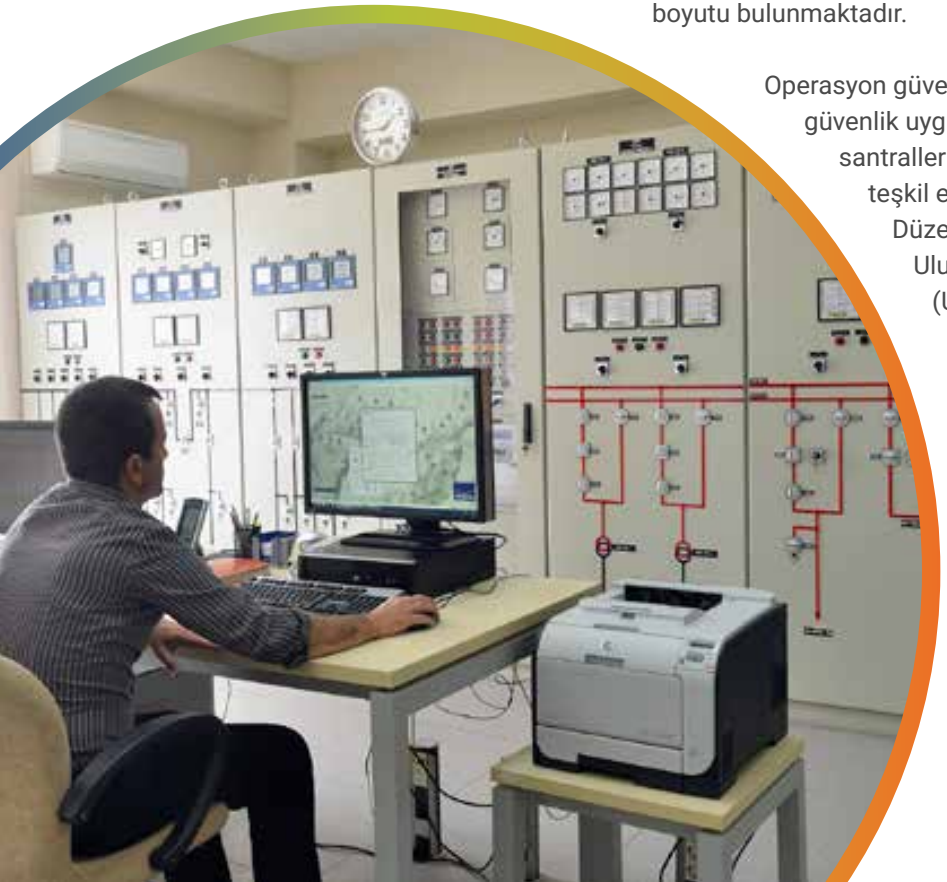
Mersin RES kapasite artırımı

Türbin montajlarında son aşamaya gelinmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde yeni türbinlerin devreye alınması hedeflenmektedir.



Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji alanı sebebiyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Enerji üretimi ve yönetimi, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir. Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır.



Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi ile EPDK'nın 2024 yılında yayımladığı Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği, enerji santralleri için birçok yeni yükümlülük ve denetim mekanizmaları içermektedir.

Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışma ve yatırımlara azami önem vermekte ve bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Tüm çalışanlara farkındalık eğitimi verilerek, siber farkındalığın artması sağlanmıştır. Yine bu kapsamda uygulanan oltalama çalışmaları ile farkındalığın daha da artırılması amaçlanmaktadır. Daha önceki yıllarda farklı platformlarda kullanılan EDR/XDR ürünleri tek bir platform altında toplanarak son kullanıcı ve sistem cihazlarının siber koruması en üst seviyeye çıkartılmıştır.

2024 yılında, santrallerde bulunan CCTV sisteminin yenileme çalışmaları tamamlanmıştır. Mevcut sistem değiştirilerek ve kapasitesi artırılarak fiziksel güvenlik en üst seviyeye çıkartılmıştır. Afet durumlarında devreye girecek Felaket Kurtarma (Disaster Recovery Site) projesi planlarak kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda, sahibi olduğumuz sistemlerin sürdürülebilir hale getirilmesi ve kesintisiz iletişimin devam etmesi amaçlanmıştır.

2024 yılında gerçekleştirilen CBDDO denetimleri ve ISO 27001 Sertifika denetlemelerinde herhangi bir majör bulgu çıkmamıştır. Ayrıca bu denetimlere ek olarak, EPDK'nın 2024 yılında yürürlüğe giren Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği kapsamında farkındalık çalışmaları yapılarak denetime hazır hale gelinmiştir. Söz konusu denetim 2025 yılında EPDK tarafından gerçekleştirilecektir.

Her yıl yapılan penetrasyon testlerine kapsam değişikliği ile devam edilmiştir. Daha önceki dönemlerde sadece bilişim teknoloji (IT) sistemleri için yaptırdığımız penetrasyon testi, 2024 yılında tüm IT ve operasyonel teknoloji (OT) sistemleri ile birlikte SCADA sistemleri için de yaptırılmış ve bundan sonraki dönemler için standart uygulama hale getirilmiştir. Yapılan testler sonucunda, sistemimizde herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Galata Wind, operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak için tüm Şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere 2021 yılından bu yana çalışmalarını sürdürmektedir. Galata Wind'in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. Masraf takip, fatura takip ve onay, ödeme/banka süreçleri, satın alma süreçleri, kontrat yönetimi, çalışan platformu, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama, merkezi finansal ve operasyonel raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri, süregelen çalışmalar sonucunda dijital ortama taşınmış ve gerekli yetkilendirmeler yapılarak tüm Galata Wind çalışanlarının kullanımına açılmıştır. 2024 yılında ayrıca, Güvenli Dosya Paylaşımı ve Güvenli Uzak Bağlantı platformları devreye alınmıştır. Bahsi geçen tüm bu projelerde mümkün olduğunca yerli firmalar ile çalışılmış, yerli yazılım ve donanım satın alınmış ve tüm sistemler on-prem olacak şekilde yapılandırılmıştır.

2024 yılında bilgi teknolojileri ve dijitalleşme yatırımları için 284 bin ABD doları harcanmış olup, 2025 yılında 700 bin ABD doları civarı bir bütçe ayrılmıştır.





Galata Wind ve Sürdürülebilirlik

68 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
69 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
71 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
73 Sürdürülebilirlik Yönetimi
85 Toplumsal Katılım
90 İnsan Kaynakları
98 İş Sağlığı ve Güvenliği
100 İş Etiği ve Davranış Kuralları

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Galata Wind olarak %100 yenilenebilir, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı elektrik üretmeye ve toplumların daha fazla temiz enerjiye ulaşmasında etkin rol oynayarak Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya yönelik çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik programı kapsamında eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimseyen Galata Wind, 2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliğe istinaden Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında 2024 yılı verilerini KAP üzerinden ve Faaliyet Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde açıklamıştır. Gönüllük esasına dayalı olan ve "Uy ya da Açıkla" prensibi ile raporlanması gereken çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanındaki beyanlara, ilgili çerçevede ve rapor ekindeki tabloda (EK-4) yer verilmiştir. 2022 yılındaki gelişmeler kapsamında Şirketimiz 2023 yılının ilk çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu da yayımlamıştır. 2024 yılında ikinci Sürdürülebilirlik Raporu TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ile ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ve SASB (Sürdürülebilirlik Raporlama Standarları Kurulu) tarafından yenilenebilir enerji sektörü için önerilen sektör kılavuzu ilkeleri gözetilerek yayımlanmıştır. 2024 yılında yayımlanan ikinci Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamı 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki performansları içermektedir.



Galata Wind'in ikinci sürdürülebilirlik raporu **TSRS, ESRS** ve **SASB** tarafından yenilenebilir enerji sektörü için önerilen sektör kılavuzu ilkeleri gözetilerek 2024 yılında yayımlandı.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Galata Wind olarak, çevre dostu olan yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimiyle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği sadece çevresel etki alanı yönetimi değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik dönüşümün bir parçası olma sorumluluğu olarak görüyoruz. Şirketimizin hedefi, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığıyla hareket ederek, enerji sektöründe yenilikçi ve öncü bir rol oynamaktır.

2024, Türkiye'de sürdürülebilir uygulamaları destekleyen önemli düzenlemelerin hayata geçtiği bir yıl olmuştur. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ve Türkiye Taksonomisi'nin yayınlanması, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını ulusal düzeyde daha şeffaf ve kıyaslanabilir hale getirme amacı taşımaktadır. Galata Wind de, bu yeni düzenlemelere entegre olarak stratejilerini ve raporlama yaklaşımlarını geliştirmiştir.

Sürdürülebilirliğe yaklaşımımız, ilk andan itibaren Şirket faaliyetlerimizin çift yönlü etkilerini ele almaya odaklanmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın iklim ve çevre üzerindeki olumlu etkilerini maksimize ederken, operasyonel süreçlerimizin sosyal ve ekonomik etkilerinin de sürekli iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda, sivil toplumla iş birliği yapılmış, çalışanlarımızın katılımı desteklenmiş ve enerji verimliliğini artıracak yenilikçi teknolojilere yatırımlar yapılmıştır.

Galata Wind'in sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken, AA1000SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) tarafından önerilen metodoloji kullanılmış,kilit paydaşların sosyal, çevresel ve ekonomik beklentilerinin yanı sıra sektörel öncelikler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu gibi çeşitli kaynakların risk bakış açısı ve göstergeleri de dikkate alınmıştır. Bunun yanında Galata Wind, Tek Yönlü Öncelik Belirleme Çalıştayı'nda çifte önceliklilik ilkesi doğrultusunda iklim değişikliğinin faaliyetlerine doğrudan etkisi ile Şirket'in faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisini de değerlendirmiş ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklamıştır. Öncelik yaklaşımını tüm yönleriyle güncellemek amacıyla, 2025 yılında Çift Yönlü Öncelik Belirleme Çalıştayı ve Çifte Öncelik Analizi sonuçları doğrultusunda kapsamlı bir değerlendirme yapılması ve yeni raporlama döneminde bu altyapının temel alınması planlanmaktadır.

Şirketin sürdürülebilirlik yönetim yapısı, stratejisi ve politikasına kurumsal web sitesi üzerinden ulaşılabilir.
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/yonetim-yapisi-strateji-ve-politikalar

Galata Wind BM SKA Uyum Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.



Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Şirket'in faaliyette bulunduğu sektör nedeniyle yasal düzenlemelere yüksek düzeyde uyum zorunluluğu bulunmaktadır. Bununla birlikte Galata Wind, tüm operasyonel süreçlerinde entegre yönetim sistemini öncelikli olarak kabul etmektedir. Şirket, genel merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001 ve 27001 ve Yenilenebilir Enerji Sertifikasyonlarına sahiptir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da almaktadır. Şirket'in öncelikli alanları doğrultusunda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tablosu internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Tabloya kurumsal internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani

Ayrıca BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İndeksi Galata Wind Sürdürülebilirlik Raporu ekinde ayrıntılı şekilde yer almaktadır. Galata Wind aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarına kurumsal internet sitesindeki Kurumsal Yönetişim bölümü altında bulunan Politikalar başlığı ile Sürdürülebilirlik başlığından ulaşılabilir:
https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Galata Wind'in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına yön veren ve Şirket'in Sürdürülebilirlik Raporları'nda ayrıntılı şekilde ele alınan öncelikli konular 2022 yılında yapılan Öncelik Çalıştayı'nda belirlenmiştir. Sosyal, çevresel, ekonomik, etik ve kurumsal yönetim alanlarında Şirket'in etki alanı ve paydaş beklentileri doğrultusunda yapılan bu çalışma öncesinde kilit paydaşlar da AA1000SES tarafından önerilen sistem kullanılarak önceliklendirilmiştir.

Belirlenen öncelikli konuların kapsamı mümkün olduğunca geniş tutulmuş ve Galata Wind'in tüm operasyonel merkezlerini içeren konu ve sorunlar üzerinde çalışılmıştır. Şirket'in tüm birim ve lokasyonlarından yönetici ve çalışanların katıldığı Öncelik Çalıştayı'nda merkeze alınan konular için aşağıdaki kaynaklar değerlendirilmiştir:

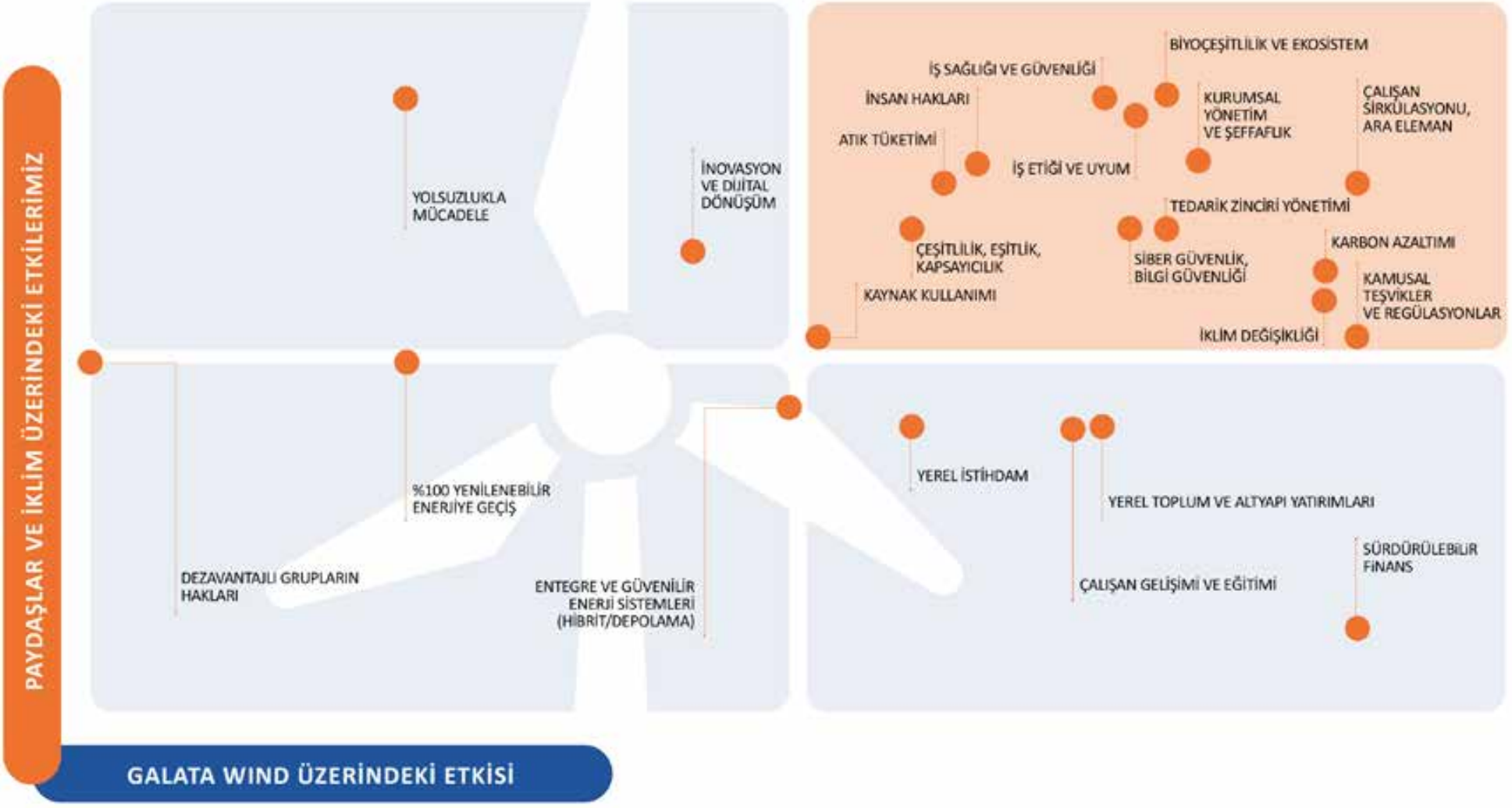
- Sektörel raporlar
- Emsallerin ESG öncelikleri
- Paydaşların çeşitli platformlarda Şirket'e ilettikleri beklentiler (anketler, toplantılar, sunumlar, iletişim araçları, vb.)
- Yasa ve yönetmeliklerin ESG bağlantıları
- SPK ve BIST beklentileri
- Analist ve derecelendirme kuruluşlarının beklentileri
- Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlar
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- BM İş Dünyası İçin İnsan Hakları Rehberi
- Doğan Holding öncelikleri

Galata Wind, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla sürdürülebilirlikle ilgili süreçleri ele almaya başladığı günden bu yana küresel standartların beklentilerini karşılamaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu standartların temelinde yatan unsur, şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel, ekonomik ve etik etki alanlarını yönetmek olduğu gibi, bu alanlarda paydaşlarının öncelikli kaygı ve beklentilerini de öğrenmek ve bu beklentiler doğrultusunda şeffaf ve sürdürülebilir bir şirket modeli yaratmaktır.

Aşağıda yer alan Öncelikli Odak Alan Matrisi, Galata Wind'in faaliyet gösterdiği sektörde kilit paydaşlarının sosyal, çevresel, ekonomik ve etik öncelik ve beklentileriyle, Şirket'in stratejik öncelikleri doğrultusunda yapılan değerlendirmelerin sonuçlarını içermektedir. Öncelikli alanlarla ilgili bilgileri Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan bu başlık altında ve Sürdürülebilirlik Raporlarında bulabilirsiniz:

https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/oncelikli-odak-alanlarimiz
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

GALATA WIND SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Galata Wind, iyi kurumsal yönetişimin bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirliği, paydaşlarının Şirket'e olan inancını ve güvenini artıran önemli bir unsur olarak kabul etmektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıklarında her geçen gün artan bir odaklanmayla paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmek ve hesap verebilirlik düzeyini artırmak, Şirket'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili yönetişim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda ("ÇSY konuları") Yönetim Kurulu'na yol gösterici olma görevi üstlenir.

Komite, sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmeleri ve/veya ÇSY konularındaki genel değişimleri, kilit konuları, Şirket'i doğrudan ilgilendiren başlıkları ve detayları izler, Yönetim Kurulu'na bu konularda bilgi verir ve rehberlik eder. Komite, Yönetim Kurulu'na ÇSY konularında Şirket'in daha fazla ilerlemesini desteklemek için neler yapılabileceği hakkında tavsiyelerde bulunur. Ayrıca ÇSY konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izler. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çeker ve ilgili birimlere yönlendirir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip eder.

Şirket'in İK, Finans ve SEÇ-K dâhil olmak üzere tüm birimlerinden yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir. 2024 yılında doğrudan sürdürülebilirlik konularından sorumlu bir Sürdürülebilirlik Yöneticisi'nin ataması yapılmıştır.

Yatırım Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu, Şirket'in yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



Yönetim Kurulu'na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanılması ve stratejik yatırımların Şirket'in çevresel, sosyal ve yönetişim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile Yatırım Komite'sini kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile Şirket'in yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir.

Komitenin amacı, Galata Wind'in yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket'in ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını, bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetilmesini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Paydaş Katılımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda Şirket'e ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar almakta ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atmaktadır. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver döngüsü" içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen ve alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.

Galata Wind Kilit Paydaşları



Paydaş Katılımı Stratejisi

Kilit paydaşlarla düzenli olarak beklenti sorgulayarak ''sor, öğren, yanıt ver'' döngüsü içinde diyalog halinde olmak. Sürekli iyileştirme ve şeffaflık odaklı bir stratejiyle paydaşların kaygı ve beklentilerine uygun olarak sürdürülebilirlik hedeflerini güncellemek.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde yatan "şeffaflık" ilkesi tüm paydaşlar için geçerlidir. Şirket, yanıt verebilirlik düzeyini daha ileri düzeye taşımak için çalışmalarına devam etmektedir.

Galata Wind'in kilit paydaşlarıyla diyalog platformları tablosuna kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi

Sürdürülebilirlik ve ESG Derecelendirmeleri

Galata Wind, 2024 yılında da önde gelen iki küresel değerlendirme kuruluşu olan Sustainable Fitch ve Sustainalytics'ten elde ettiği ESG Risk Derecelendirmeleri ile kendi sektöründe Türkiye'de ve dünyada sahip olduğu sürdürülebilirlik başarısını bir kez daha tescillemiştir.

Sustainable Fitch

Galata Wind, sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığı sayesinde, küresel sermaye piyasalarına yönelik kredi notları, yorumlar ve araştırmalar alanında lider bir kuruluş olan Sustainable Fitch tarafından 76 genel puanla '2' ESG Kuruluş Derecelendirmesi (ESG Entity Rating) ile ödüllendirilmiştir. Bu önemli derecelendirme, Galata Wind'i Sustainable Fitch'in EMEA bölgesinde "saf oyuncu" (pure player) etiketine sahip ikinci şirket konumuna taşımıştır.

Sustainable Fitch'in ESG derecelendirme sisteminde 13 Türk şirketi arasında ilk sırada yer alan Galata Wind, enerji sektöründe küresel çapta 150 şirket arasında da ilk %10 içinde konumlanarak uluslararası sürdürülebilirlik taahhüdünü pekiştirmiştir. Sustainable Fitch'in yaklaşık 800 şirketten oluşan geniş kapsamlı evreninde ise Galata Wind ilk %5 içinde yer alarak ESG standartlarında en yüksek performansı gösteren yenilenebilir enerji şirketleri arasındaki güçlü konumunu sürdürmüştür.

Galata Wind'in bu derecesi, özel yenilenebilir enerji girişimleri ve 2030 yılına kadar net sıfır emisyonu hedefleyen, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu güçlü sürdürülebilirlik stratejisi aracılığıyla iklim değişikliğinin azaltılmasına sağladığı önemli katkının altını çizmektedir.

Sustainalytics

Sustainalytics tarafından 2024 yılı Aralık ayında gerçekleştirilen analiz sonucunda, Galata Wind'in ESG Risk Derecelendirme Notu 15,2 olarak belirlenmiştir. Galata Wind, bu not ile elektrik hizmetleri (utilities) sektöründe küresel olarak değerlendirilen 89 şirket arasında 17. sırada yer almıştır. Sustainalytics, bu not doğrultusunda Galata Wind'in ESG faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskini "Düşük" kategorisinde değerlendirmeye devam etmiştir.

ESG derecelendirme alanında dünyanın lider bağımsız denetçi kuruluşu olan Sustainalytics'in Risk Derecelendirme analizleri, şirketlerin faaliyet gösterdiği sektöre özgü önemli ESG risklerine ne kadar maruz kaldığını ve bu riskleri ne derece etkili yönettiğini ölçmeye odaklanmaktadır. Önceki dönemde 7 başlık üzerinden yapılan değerlendirme, bu kez yeni metodoloji

Sustainable Fitch

Galata Wind, Sustainable Fitch tarafından **76 genel puanla '2' ESG Kuruluş Derecelendirmesi** (ESG Entity Rating) ile ödüllendirildi.

SUSTAINALYTICS

Galata Wind'in **ESG Risk Derecelendirme Notu 15,2** olarak belirlendi. Galata Wind, bu notla elektrik hizmetleri (utilities) sektöründe dünyada **89** şirket arasında **17.** sırada yer aldı.

CSRHUB®

Galata Wind, 2024 yılında yapılan değerlendirmede ESG notunu **44'ten 85'e** çıkardı.

çerçevesinde 9 başlık üzerinden gerçekleştirilmiştir. Galata Wind'in düşük risk kategorisindeki pozisyonunu koruması, Şirket'in sürdürülebilirlik ve yönetişim performansındaki başarısını bir kez daha ortaya koymuştur.

CSRHub

Galata Wind bağımsız, küresel bir ESG derecelendirme ve bilgi veri tabanı olan CSRHub tarafından 2024 yılında yapılan değerlendirmede de ESG notunu 44'ten 85'e çıkarmıştır.

2006 yılında kurulan ve 2021 yılından bu yana halka açık olan Galata Wind, portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmekte ve temiz bir gelecek için sadece sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Türkiye genelinde toplam 297,2 MW kurulu kapasiteye sahip üç rüzgâr ve iki güneş enerjisi santrali ile %100 yenilenebilir enerji üreterek yılda yaklaşık 430.000 ton karbon salınımının elimine edilmesini sağlayan Şirket, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini 1.000 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Karbon azaltım sertifikaları ve yenilikçi projeleriyle Galata Wind, uluslararası değerlendirme kuruluşlarının tescillediği yüksek ESG standartları ile Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişinde kilit bir rol üstlenmektedir.

Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilirliğin Şirket'in iş sürekliliği üzerindeki etkisi aynı zamanda çeşitli risk ve fırsatlar da yaratmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirliğini tehdit eden risklerin öngörülerek önlem mekanizmalarının geliştirilmesi ve hayata geçirilen aksiyonlarla ilgili hedeflerin yönetilerek izlenmesi, Galata Wind'in sürdürülebilirlikle ilgili yönetim yaklaşımının da temelini oluşturmaktadır.

Galata Wind, sürdürülebilir büyümeyi sağlamanın yanı sıra paydaşlarının beklentilerini karşılarken, faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel toplumun gelişmesi için de fırsatlar yaratmaya çalışmaktadır.

Galata Wind'in tüm sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansları ile ilgili kapsamlı bilgilere ve Sürdürülebilirlik Raporlarına Şirket'in kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

İklim değişikliği risk ve fırsatları ile ilgili bilgilere de yine Şirket'in kurumsal internet sitesindeki Fırsatlar alanında bulunan tablodan ve Sürdürülebilirlik Raporlarından ulaşabilirsiniz:
https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/risk-ve-firsatlar

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Çevresel Öncelikler				
Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	Yenilenebilir enerji üretiminin tüm yaşam döngüsü boyunca biyoçeşitlilik üzerinde etkileri vardır. Güneş panellerinin yapımından rüzgâr türbinlerinin devre dışı bırakılmasına kadar pek çok riskten söz edilebilir. Bu etkilerin çoğu olumlu etkiler olarak kabul edilmekle birlikte, üretim sahalarının çevresel analizinin ve ekosistem üzerindeki negatif etkilerinin doğru değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması önemlidir.	Yenilenebilir enerji üretiminin biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkileri iki yönden ele alınabilir. İklim değişikliği biyoçeşitliliğin azalmasında en önemli etkenler arasında yer alırken, aynı zamanda biyoçeşitliliğin kaybı da iklim krizine negatif etki yapmaktadır. 2050 yılına kadar iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini azaltmak ve insan faktörü kaynaklı karbon salımlarını net sıfıra düşürmek için bilinen en etkili yollardan birisi de yenilenebilir enerji üretimini artırmaktır.	ÇED süreçleri ve raporları Uluslararası finansman kuruluşları için hazırlanan Çevresel ve Sosyal Etki Analizi (ESIA) raporları ile ekindeki Çevre ve Sosyal Aksiyon Planı (ESAP) Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yatırım Komitesi çalışmaları Sürdürülebilirlik stratejisi Öncelikli odak alanları Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001) Rüzgâr santralleri için hazırlatılan Fiziksel İklim Riski Raporu Biyoçeşitlilik alanında Akdeniz Üniversitesi ile yapılan iş birliği Taşpınar RES'te 50 adet kuş yuvası ve 30 adet yarasa yuvasının yerleştirilmesi tamamlanmış olup, akademik izleme ve raporlaması periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.	Yenilenebilir enerji kombinasyonları ile çoğunlukla rüzgâr ve güneşten olmak üzere fosil yakıtların yerini alacak elektrifikasyon, ihtiyacımız olan enerjinin dörtte üçünü sağlayabilecek potansiyele sahiptir. Bu nedenle Galata Wind, fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını taahhüt etmiştir.
Atık Yönetimi	Yenilenebilir enerjinin yaşam döngüsü söz konusu olduğunda, atıkların nasıl bertaraf edileceği konusunda planlı ve sistemli bir yönetim sürecine ihtiyaç duyulmaktadır. Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji üretimi atık açısından, fosil yakıtlardan daha temiz olmakla birlikte, çevreyi kirletebilecek ve insan sağlığını etkileyebilecek kaynakların kullanılmasını da gerektirebilmekte ve atık yönetimi konusunda stratejik bir süreç yönetimi gerektirmektedir.	Yenilenebilir enerji altyapısının geliştirilmesinden ve kullanılmasından kaynaklanan atıklar, kaynak bakımından zengindir ve nadir toprak elementlerinin yanı sıra çelik, bakır ve cam gibi diğer değerli malzemeleri içerir. Avrupa Çevre Ajansı'na göre bu malzemelerin %95'i geri dönüştürülebilir malzemelerdir.	Atık yönetimi ve Atık Yönetim Planı Yaşam döngüsü analizleri Döngüsel ekonomi politikaları Sürdürülebilirlik stratejisi Tedarik zinciri yönetimi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Galata Wind, 2012 yılından bu yana en son teknoloji ürünlerle yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Atık Yönetim Sistemleri de bu teknolojik altyapıya uygun olarak yönetilmektedir. Ancak Şirket'in yaşam döngüsü ve döngüsel ekonomi stratejileri ve aksiyon planları ile ilgili hedefleri 2023 yılında açıklanmıştır. Süreçlerin sistemli bir şekilde yönetilmesi ve ISO 14001 denetimleri kapsamında atık yönetimi yapısının denetlenmesi düzenli olarak sağlanmaktadır. Rüzgâr santrallerimiz için Sıfır Atık Belgesi de alınmıştır.

Karbon Azaltımı	İklim değişikliği ile ilgili son gelişmeler ve dünya çapında artan karbondioksit (CO2) salımları, yenilenebilir enerjinin birincil enerji arzındaki payının artmasına rağmen, tüm ülkelerin gelecekte enerji sektörünü karbondan arındırmak için çabalarını önemli ölçüde artırması gerektiğini göstermektedir.	Elektrik sektörü, diğer sektörlere göre dekarbonizasyonun ilk sağlanacağı sektör olarak kabul edilmektedir. Gelecekte ısınma, ulaşım ve sanayi sektörlerinde elektrik kullanım payının artacağı öngörüsü, elektrik sektörünün karbondan arındırılmasını daha acil hale getirmektedir. Bu nedenle yenilenebilir enerji sektörünün büyümesi, dekarbonizasyon için öncelikli görünmektedir.	Yeni yatırımlar Büyüme stratejileri 2050 yılında tüm süreçlerde %100 yenilenebilir enerjiye geçiş hedefi Farkındalık çalışmaları İş birlikleri	Sürdürülebilir finans Yeşil tahvil Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birlikleri Karbon kredisi ürünü
İklim Değişikliği	Enerji tüketimi, iklim değişikliği ile ilgili hem sorunun hem de çözümün bir parçası olarak tam merkezde yer almaktadır. Isınma ve elektrik enerjisi için fosil yakıtlardan üretilen enerji, bugün karbon salımlarının en büyük kaynağı kabul edilmektedir (küresel sera gazı salımlarının %75'inden fazlası ve tüm CO2 salımlarının yaklaşık %90'ı). Bununla birlikte iklimsel faktörlerin farklılaşması, güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi gibi doğal kaynakların da mevsimsel olarak değişiklik göstermesine ve üretim hedeflerinin iklim değişikliğine bağlı değişen güç faktörleri nedeniyle risk taşımasına neden olmaktadır.	Küresel nüfusun yaklaşık %80'i net fosil yakıt ithalatçısı olan ülkelerde yaşamaktadır. Bu durum, diğer ülkelerden gelen fosil yakıtlara bağımlı yaklaşık 6 milyar insan olduğu anlamına gelmektedir ve bu da onları jeopolitik şoklara ve krizlere karşı savunmasız hale getirmektedir. Buna karşılık, yenilenebilir enerji kaynakları tüm ülkelerde mevcuttur ve potansiyellerinden henüz tam olarak yararlanılamamaktadır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA), dünyada kullanılan elektriğin %90'ının 2050 yılına kadar yenilenebilir enerjiden gelebileceğini tahmin etmektedir. Yenilenebilir enerji kaynakları kapsayıcı ekonomik büyümeyi, yeni istihdamı ve yoksulluğun azaltılmasını desteklerken, ülkelerin ekonomilerini çeşitlendirmesine ve fosil yakıtların öngörülemeyen fiyat dalgalanmalarından korunmalarına izin vererek, ithalat bağımlılığından kurtulmalarının yolunu sunmaktadır.	Yenilenebilir enerji üretiminde büyüme ve yatırım odaklı stratejiler Dekarbonizasyon hedefleri Sürdürülebilirlik stratejisi ve iş birlikleri Uluslararası finansman kuruluşları için hazırlanan Çevresel ve Sosyal Etki Analizi (ESIA) raporları ile ekindeki Çevre ve Sosyal Aksiyon Planı (ESAP) Rüzgâr santralleri için hazırlatılan Fiziksel İklim Riski Raporu Biyoçeşitlilik alanında Akdeniz Üniversitesi ile yapılan iş birliği Taşpınar RES'te 50 adet kuş yuvası ve 30 adet yarasa yuvasının yerleştirilmesi tamamlanmış olup, akademik izleme ve raporlaması periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.	Yeni yatırımlar Karbon pazarı Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Yeşil tahvil Sürdürülebilirlik hedefleri
Kaynak Kullanımı	Doğal kaynakların olduğu kadar yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak da sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Sadece karbon salımlarının azaltılması değil, tüm doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması yaşadığımız gezegenin giderek azalan doğal kaynaklarının korunmasını sağlamak için önceliklidir.	Doğal kaynakların kullanımını verimli hale getirmek süreçlerin optimizasyonunu, verimli kaynak yönetimini ve farkındalığı artıran unsurlardır. Bunun yanında kaynakların verimli kullanımı Galata Wind için yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi alanların da stratejik olarak yönetilmesini sağlamaktadır.	Entegre Yönetim Sistemleri Sürdürülebilirlik hedefleri Verimlilik çalışmaları Eğitim ve farkındalık çalışmaları Yatırım planları	Yenilenebilir enerji kullanımını tüm operasyonel süreçler için 2050 yılına kadar %100'e çıkartmak Atık yönetimi Geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejileri

%100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Hedefi	Kurumların yenilenebilir enerjiye geçiş için somut hedefler belirlemesi, orta ve uzun vadede operasyonlarını sürdürülebilir süreçlerle yönetmelerini ve küresel ya da ulusal iklim hedeflerine uygun biçimde beklentilerini ve taahhütlerini ortaya koymalarını sağlamaktadır. Bununla birlikte fosil yakıtlardan üretilen enerjinin yaygınlığı, üretim maliyetleri vb. gibi faktörler nedeniyle %100 yenilenebilir enerjiye geçişi uzun vadeye yaymayı gerektiren pek çok faktör bulunmaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji sektöründe diğer sektörlere nazaran daha yavaş bir teknolojik ilerleme söz konusudur.	İklim açısından güvenli bir geleceğe ulaşabilmek için karbonsuzlaştırma önemlidir. Önemli salım kaynağı olan fosil yakıtlardan uzaklaşmanın yanı sıra şirketlerin değişen enerji arzı nedeniyle yenilenebilir enerjiye yönelmesi rekabet avantajı sağlamakta, fosil yakıt kullanımı kaynaklı risklerini azaltarak yakıt tedariki ve maliyetlerinde düşüş sağlamalarına, hissedarların ve yatırımcıların sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentilerini karşılayarak hisse değerlerini artırmalarına ve itibarlarını olumlu yönde geliştirmelerine de olanak vermektedir.	Karbon ayak izinin hesaplanması çalışmaları Sürdürülebilirlik stratejileri ve politikaları Kaynak kullanımını azaltma hedefleri Çevre Yönetim Sistemi Enerji Yönetim Sistemi	Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları ile sürdürülebilirlik yönetimine geçiş, hedefler ve taahhütler Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Yeşil tahvil
Sosyal Öncelikler				
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yenilenebilir enerji sektöründe çalışanların karşılaştığı tehlikeler, genellikle benzer iş alanlarında çalışan insanların yaşadığı evrensel sorunlardır. Bununla birlikte, rüzgâr gibi temiz enerji alternatiflerinin, operatörler ve teknisyenler için güvenlik risklerini artıran belirli riskleri vardır. Yenilenebilir enerji sektörü de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehditlerden bağışık değildir.	Yenilenebilir enerji sektörü, önümüzdeki yıllarda petrol, kömür ve doğal gaz üretimini geride bırakmaya hazırlanmaktadır. Güneş, rüzgâr ve su enerjisinin üretim ve kullanımı arttıkça, sektör büyümeye devam edecek ve dünyanın her yerinde insanlara daha fazla iş olanağı sağlayacaktır. Bu nedenle, çalışanlarımız için sağlıklı ve mutlu iş ortamları yaratabilmek ve bir güvenlik kültürü oluşturmak çok önemlidir. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sağlanan her türlü gelişme, eğitim ve öğrenme alanı, çalışanların şirkete olan bağlılığı üzerinde olumlu etki yaratmaktadır. Bununla birlikte şirketin iş sürekliliği üzerindeki olumlu etkileri nedeniyle finansal bir değer de ifade etmektedir.	İş sağlığı ve güvenliği politikaları ISO 45001 İSG taahhütnamesi Eğitim programları İç denetimler	Çalışan memnuniyeti anketleri Paydaş katılımı diyalog platformları Tedarik zincirinde iyileştirme programları

İş Etiği ve Uyum	Küresel enerji sektöründe, şirketlerin uyum, şeffaflık ve dürüstlük düzeylerini geliştirme sorumlulukları giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Katı düzenlemeler ve yasal, çevresel ve sosyal uyumla ilgili beklentiler, enerji sektörünün gündeminin önemli bir parçasıdır. Uyum risklerinin akılcı yönetimi, hesap verebilirliği artıran bir unsurdur ve iş değeri yaratır. Bu nedenle, faaliyette bulunduğumuz sektörün iş etiği ve uyumla ilgili etkili politikalar oluşturması ve etik davranışları iş yapış biçimine yön veren günlük uygulamalarına yerleştirmesi gerekmektedir.	Şirketlerin tüm etik kurallara uyarak paydaşlarının beklentilerini karşılamalarına yönelik politika ve prosedürlerini içeren bu öncelikli alan aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik, denetim ve ilerleme, yasa ve yönetmeliklere uyumun sağlanmasıyla pek çok yasal sıkıntıdan şirketi uzak tutma gibi avantajları içermektedir. Galata Wind, kurulduğu günden bu yana iştiraki olduğu Doğan Holding'in tüm etik ilke ve prensiplerini iş süreçlerinde uygulayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.	Etik ilke ve prensipler Etik süreçlerin tasarımı Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası Uyum politikaları ve süreçleri İç denetim süreçleri	Yasa ve yönetmeliklere uyum Çalışan memnuniyeti Müşteri bağlılığı Etik süreçlerin gözden geçirilmesi ve politikaların düzenlenmesi Etik ve uyum eğitimleri Sürdürülebilirlik endeksleri
İnsan Hakları	Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak Galata Wind'in amacı insan haklarına saygılı ve sorumluluk sahibi iş ortakları ile paydaşlarının güvenine dayalı bir iş ilişkisi sürdürerek büyümektir. Bu nedenle Şirket, tüm stratejik kararlara çeşitliliğin dâhil edilmesi ve yeşil enerjiye adil bir geçiş sağlanması için yerel toplumla iş birliği içinde olmak ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya kurma çabalarında aktif rol oynamak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. Her sektörde olduğu gibi çalışanlarından başlamak üzere operasyonlarını sürdürdüğü bölgelerde insan haklarına aykırı her türlü uygulamayı engellemek için süreçlerini gözden geçirmekte, iş planlarını bu bakış açısıyla yapmaktadır.	İnsan hakları vazgeçilmez bir unsur olarak Şirket'in tüm iş süreçlerinde etkili biçimde dikkate alınmaktadır. Şirket, paydaşlarının güvenini sarsacak hiçbir iş ilişkisi ya da uygulamaya izin vermeyen politika ve prosedürlerle bu stratejiyi devam ettirmektedir. Galata Wind, sektör için kritik bir unsur haline gelen insan hakları konusunda paydaş beklentilerini karşılayan, yanıt verilebilirliği artıran yeni düzenlemelerle bu alandaki gelişmelerde de aktif rol oynamaya devam edecektir.	Etik ilke ve prensipler İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası İnsan Kaynakları Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Yatırım Komitesi Denetim süreçleri	Etik süreçlerin gözden geçirilerek "BM Özel Sektör için İnsan Hakları" ilke ve prensiplerini de içeren durum değerlendirmesi çalışmasını başlatmak Üçüncü partilerle iş ilişkilerinde tüm süreçlerde insan hakları ile ilgili göstergelerin izlenmesi
Çalışan Sirkülasyonu ve Ara Eleman	Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirkete bağlılığını artırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak, bu alandaki stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Sektörün en önemli öncelikleri arasında yer alan teknik ara eleman yetiştirilmesi, uluslararası standartlarda eğitim almaları ve sürekli gelişen sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde kendilerini geliştirmeleri için destek verilmesi stratejik eylem planlarında yer almaktadır.	Yetişmiş çalışanların bağlılığının yüksek olmasının şirketin hem finansal hem de finans dışı göstergelerinde olumlu etki yaratan bir unsur olduğu bilinmektedir. Bununla birlikte üniversitelerle iş birliğinin devam ettirilmesi ve sektördeki potansiyel çalışan profilinin şirkete yönlendirilmesi de insan kaynakları alanında fırsat yaratan unsurlar arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıracak faaliyetler İş sağlığı ve güvenliği İnsan kaynakları uygulamaları Üniversite iş birlikleri	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikalarının gözden geçirilerek güncellenmesi İnsan Hakları Politikası Eğitim ve öğrenme programları Meslek Liseleri ile iş birlikleri

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık	İnsan haklarının temel ilkeleri arasında yer alan çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık sadece Galata Wind için değil, aynı zamanda iştiraki olduğumuz Doğan Holding'in de öncelikleri arasında bulunmakta ve Şirketimizden beklentileri içinde yer almaktadır. Bu doğrultuda riskleri öngörerek gerekli iş planlarını yapmak, kadın çalışan ve yönetici oranlarını yükseltmek, sektörde oldukça az olan kadın çalışanların mesleki gelişimlerine destek olmak gibi konular Galata Wind'in odak alanları arasında yer almaktadır.	Şirket'te çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin tam olarak yerleşmesi ve bu alanda sürekli ileriye doğru adımlar atılması tüm paydaşlar tarafından beklentilerin karşılanması anlamına gelirken, aynı zamanda Şirket'in kültüründe ve gelişiminde de pozitif değişime katkı sağlamaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Galata Wind'in bu konuda taahhüdünü yerine getirme yükümlülüğü de bulunmaktadır.	Ölçme ve değerlendirme sistemleri İnsan Kaynakları Politikası Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası Ücretlendirme Politikası	Kadın çalışan ve yönetici artırma hedefleri Sürdürülebilirlik stratejisi İnsan Hakları Politikası Etik Kod çalışmaları
Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele her sektörde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de önemli bir risk olarak yer almaktadır. Bu kapsamda ele alınan risk, etik süreçlerde, uyum mekanizmalarında ve tedarik zinciri yönetiminde dikkate alınarak risk yönetiminin ve denetim süreçlerinin bir parçası haline getirilmelidir.	Yolsuzlukla mücadele konusunda gelişmiş izleme ve denetim mekanizmaları ile tüm paydaşlar tarafından desteklenen politikaların hayata geçirilmesi, şirketin uyum risklerini azaltarak paydaş güvenini sağlamasına, emsalleri arasında farklılaşmasına, finansal desteklerin gerektirdiği kriterleri sağlayarak finansmana erişimin kolaylaşmasına yardımcı olmaktadır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Etik Kod çalışmaları Uyum eğitimleri Etik ilke ve prensipler	Sürdürülebilir finans Etik politikaların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi Etik Kod çalışmalarının başlatılması
Çalışan Gelişimi ve Eğitimi	Tüm ekonomilerde uzun süreli pandemi ve uzaktan çalışma ile iyice belirginleşen kaliteli çalışanın dikkatini çekme ve şirketlere bağlılığını artırma konusu önemli risk başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle çalışan gelişimi ve eğitimi konusu, belirli teknik uzmanlık ve deneyimin önemli unsurlardan birisi olduğu yenilenebilir enerji gibi sektörler için özellikle öncelikli bir konu haline gelmiştir. Güneş ve rüzgâr enerjisi ile üretim yapan enerji sektörünün küresel kurulu kapasitesinin 2021'den 2030'a kadar dört katına çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu büyük artış, kalifiye çalışan ihtiyacının karşılanmasında önemli sıkıntılar yaşanacağını ve şirketlerin önlem mekanizmalarını hızla hayata geçirmesinin gerekliliğini de ortaya koymaktadır.	Yetişmiş ve kaliteli çalışanların şirkete bağlılığının artmasının hem çalışan sirkülasyonunun düşürülmesinde ve şirketin potansiyel çalışanlar için ilgi odağı haline gelmesinde hem de şirketin eğitim maliyetlerinin düşmesinde etken olduğu bir gerçektir. Bu fırsatların değerlendirilmesi için şirketin mevcut çalışanların eğitim ve gelişimini sektörün ihtiyaçlarına göre izleyerek yeni politikalarla düzenlemesi, bu konuda çok değerli geri bildirimler içeren çalışan görüşlerine sıklıkla başvurması stratejik beklentiler arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıran faaliyetler ve hedefler Odak noktası çalışanlar olan insan kaynakları politikaları	Çalışan katılımı teşvik Çalışan Konseyi Çalışan memnuniyeti anketi Performans yönetimi Çalışanlar ve iş ortamı politikaları Öneri sistemi

Yerel Toplum ve Altyapı Yatırımları	Yenilenebilir enerji şirketleri faaliyette bulundukları bölgelerde ek değer sağlayabilir ve ayrıca geniş bir paydaş grubundan kaynaklanan risk ve fırsatları daha iyi yönetebilirler. Sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek şirket için de fırsatlar yaratabilirler. Bu kapsamda etki değerlendirme çalışmalarının önemi büyüktür.	Yenilenebilir enerji sektörünün etki analizlerinin kapsamlı planlanması ve değerlendirme kriterlerinin küresel standartları baz alarak geliştirilmesiyle, şirketlerin öngörülmesi mümkün olan riskleri paydaş katılımı stratejileriyle faydaya çevirmesi, tüm tarafların kazanması mümkün olan altyapı yatırımları gerçekleştirmesi ve yerel toplum desteğiyle bu projeleri hayata geçirmesi sağlanabilmektedir.	Etki analizi Kapsamlı etki değerlendirme çalışmaları Uluslararası standartlara ve kodlara uyum Paydaş katılımı stratejileri Farkındalık çalışmaları Yerel idarelerle iş birliği	Sürdürülebilirlik politikaları Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Sürdürülebilirlik endeksleri Yatırımcı beklentileri
Dezavantajlı Grupların Hakları	Yenilenebilir enerjinin adil dağıtılması ve uygun fiyatlarla toplumun her kesiminden insanın bu kaynağa ulaşmasının sağlanması, sadece insan haklarıyla ilgili değil, aynı zamanda iklim değişikliğinden doğrudan etkilenen dezavantajlı toplumlarla da doğrudan ilgilidir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli hedefleri arasında yer alan unsur, kırsal alanlarda operasyonlarını sürdüren tüm enerji şirketleri için etkili bir risk unsuru olarak ele alınmalı ve yönetilmelidir.	Temiz ve yenilenebilir enerjiye eşit haklarla erişim sağlamak ekonomik ve finansal anlamda da önemli bir kalkınma eylemi olacaktır. Bu gereksinimin hızla hayata geçirilmesi için uzun vadeli, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler üretilmesi, yatırımların teşvik edilmesi, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi sağlayacak gerekli yasa ve yönetmeliklerin çıkartılması gerekmektedir. İklim değişikliğinin etkilerine en fazla maruz kalan dezavantajlı toplumların temiz ve yenilenebilir enerjiye kolay ve ekonomik şartlarla ulaşmasını sağlamanın en temel yolu temiz enerji üretiminin desteklenmesinden geçmektedir.	İş birlikleri Çevre Etki Değerlendirme çalışmaları Kamu politikalarına destek Uluslararası iş birlikleri Sürdürülebilir finans araçları Yeşil tahvil	Sürdürülebilirlik politikaları Yatırım Komitesi çalışmaları Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Paydaş katılımı stratejileri
Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler				
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	Dijital dönüşüm çağına ait sektörlerden birisi olan yenilenebilir enerji sektörü bu dönüşüm ve değişimin aktörlerinden birisi olmak durumundadır. Dinamik şekilde büyüyen güneş ve rüzgâr enerjisi sektörlerinde enerjiyi depolama ve tedarik zincirinde güvenliği sağlama gibi dijital dönüşümün bir parçası olmayı gerektiren ana sorunlar bulunmaktadır. Yeni enerji ekonomisi olarak adlandırılan 21. yüzyılda sorunların çözümünde dijital teknolojiyi kullanmak ve inovasyonu şirket stratejilerinin ana eksenine koymak zaruri bir durum haline gelmiştir.	Tüm operasyonel ve stratejik hedeflerin dijital süreçlerinin planlanması, verimlilik çalışmalarına dâhil edilmesi, çalışanların inovatif düşünce şeklinin teşvik edilmesi ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen esnek yapıların oluşturulması şirketleri sürdürülebilir kılan ana unsurlar arasında yer almaktadır. Bu alandaki gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneği olan şirketler hem yatırımcılar için cazip hale gelmekte hem de emsallerinden hızla farklılaşmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır.	Dijital dönüşüm strateji ve politikaları Süreç analizleri Yalın uygulamalar Öneri sistemleri	Dijital dönüşüm projeleri Veri toplama süreçlerinin dijitalleşmesi Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları Eğitim ve öğrenme süreçleri

Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık	Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik küresel çabalarda kritik bir role sahiptir. Ancak yönetişim alanında yaşanan zorluklar ve şeffaflık konusunda eksikler, sektörün büyümesini engelleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Finansmanın giderek daha fazla sürdürülebilirlik arayışı içinde olması ve somut hedeflerle şeffaflığın finansal bir değer olarak ekonomilerde yer bulması nedeniyle yenilenebilir enerji sektöründe kurumsal yönetim ve şeffaflık temel paydaş beklentileri arasında yer almaktadır.	Kurumsal yönetim ve şeffaflık, risk yönetimi ve tüm paydaşlar için değer üretme fırsatları sunması nedeniyle yatırımcılar tarafından öncelikli sayılmaktadır. Uluslararası standartların ve finansörlerin kurumsal yönetimi ve şeffaflığı geliştirmeye yönelik çalışmaları, özellikle gelişmekte olan pazarlarda özel sektör yatırımlarını teşvik etmektedir. Yatırımcılar, çevresel ve sosyal risklerini yönettiğini kanıtlayan ve sürdürülebilirlik performanslarını sürekli iyileştirmeye odaklanan şirketlere daha fazla güven duymaktadır.	Kurumsal Yönetişim Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik stratejileri Raporlama faaliyetleri Sürdürülebilirlik derecelendirmeleri	Sürdürülebilirlik stratejileri Risk yönetim modellerine finans dışı risklerin de dâhil edilmesiyle ilgili çalışmalar Paydaş katılımı stratejileri Sürdürülebilirlik Raporu yayınlama hedefi Endeks çalışmaları
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kriterleri baz alınarak yönetilmesi ve süreçlerin bu kriterlerin dâhil edildiği denetimlerle tamamlanması öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer almaktadır. Avrupa'da çıkan yeni yasalar doğrultusunda enerji sektörünün de dâhil olduğu pek çok sektörde tedarik zincirinde durum değerlendirmesini yasal bir zorunluluk olarak kabul eden yeni gelişmelerin yansımaları hızlı bir biçimde sektörde etkisini gösterecek ve yatırımcı beklentileri arasında yer alacaktır.	Şirketlerin sürdürülebilirliğinin sadece kendi strateji ve politikalarını hayata geçirerek sağlanamayacağı açıktır. Değer zincirinin her halkasında sürdürülebilirlik risklerinin azaltılması şirketin iş sürekliliğini sağlarken önemli bir paydaş beklentisini de karşılamaktadır.	Ölçme ve değerlendirme faaliyetleri Etik Kod çalışmaları Politika ve prosedürler Satın alma politikası Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi stratejileri Tedarik Zinciri Yönetimi Prosedürü	Sürdürülebilirlik stratejisi Uyum çalışmaları Paydaş katılımı Risk yönetimi
Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği	Ülkeler fosil yakıt kullanımından uzaklaşmaya çalıştıkça yenilenebilir enerji sektörü daha önemli hale gelmektedir. Ancak sektörün hızlı büyümesi siber güvenlik ve bilgi güvenliği göz önünde bulundurularak yönetilmelidir. Aksi takdirde enerji santrallerinden akıllı sayaçlara kadar sektörün yaşam döngüsünde yer alan her türlü güvenlik açığının büyük riskler doğurması mümkündür.	Dünya çapında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sağlanması, yenilenebilir enerji varlıklarının giderek daha fazla kritik altyapı varlığı olarak değerlendirilmesine neden olmaktadır. Bu riskleri hafifletmek için, yenilenebilir enerji sektöründe yer alan şirketlerin siber güvenlik açıklarına ilişkin net bir anlayış geliştirmeleri, riskleri minimize etmek için gerekli adımları planlamaları ve siber tehdit ortamına uygun olarak siber güvenlik yaklaşımlarını geliştirmeleri gerekmektedir.	Risk yönetimi çalışmaları Dijital dönüşüm projeleri CBDDO, EPDK, ISO 27001 denetimleri	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik politika ve eylem planları

Entegre ve Güvenilir Enerji Sistemleri	Karbon nötr olma hedefi entegre enerji sistemlerinin güvenilirliği için risk oluşturmaktadır. Bu nedenle IES projelerinin kapsamlı risk değerlendirmesinin yapılması yatırımcıların ana beklentileri arasında yer almaktadır.	Entegre ve güvenilir enerji sistemleri, yenilenebilir enerji sektörünün geleceğinde fırsatlar yaratacak unsurlar barındırmaktadır. Ancak bu süreçte sistemlerin tasarımları, işletilmesi ve planlamaları çok taraflı faydaları öngörülerek analiz edilmeli ve bu karmaşık yapıların riskleri minimize edilmelidir.	Risk yönetimi çalışmaları İş birlikleri	Operasyonel stratejiler Ön değerlendirme ve etüt çalışmaları
Kamusal Teşvikler ve Regülasyonlar	Gelişmekte olan ülkelerde yenilenebilir enerjiyle ilgili regülasyonların ve teşviklerin gelişmiş ülkelerin gerisinde kalması, Türkiye'deki sektör oyuncuları için risk oluşturmaktadır. Ancak halka açık şirketlerde beklentilerin yüksek olması, yasa ve yönetmeliklerin de ötesinde performans beklentileri şirketlerin vizyonlarını geniş tutmaları ve küresel gelişmeleri iyi ve zamanında takip etmeleri anlamına gelmektedir.	Küresel standartları ve kodları rehber alarak planlanan stratejiler ve verilen taahhütler uluslararası teşviklerin yolunu açmakta ve şirketin büyüme hedeflerini daha kısa sürede yakalamasını sağlamaktadır.	Kamu iş birlikleri Uyum süreçleri Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlara uyum Sürdürülebilirlik stratejileri	Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği Yeşil tahvil
Yerel İstihdam	Hem yatırım hem de istihdam sağlama açısından önümüzdeki yıllarda hızla büyümesi beklenen yenilenebilir enerji sektörü, istihdam açığına çözüm bulmakla ilgili paydaşlarıyla koordinasyon sağlamalıdır. 2030 yılına kadar enerji sektöründe 14 milyon yeni istihdam olanağı öngörüldüğü belirtilmektedir. Yenilenebilir enerji sektörü bu konuda hazırlıklarını yapmalı, faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel istihdama katkıda bulunmak için yeni çözümlerle yeni iş birliklerine gitmelidir.	Yerel istihdama sağlanan katkının, dolaylı ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak anlamına geldiğini biliyoruz. Bununla birlikte faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yerel istihdam, "sosyal onay" adına da önemli ve olumlu katkı sağlayan bir başlık olarak değerlendirilmektedir.	İnsan Kaynakları Politikası Çalışanlar ve İş Ortamı Politikası Sürdürülebilirlik stratejisi İş birlikleri Paydaş katılımı	Eğitim ve öğrenme araçlarının geliştirilmesi Paydaş diyalog platformları ve geri bildirim mekanizmaları Yerel idareler ve üniversitelerle iş birlikleri
Sürdürülebilir Finans	Yeşil enerji olarak adlandırılan yenilenebilir enerji üretimi doğrudan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgilidir. Bunun yanında fosil yakıt kullanımı sadece çevresel bir sorun değil, aynı zamanda ekonomik bir problem olarak da toplumların ve ekonomilerin karşısında durmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminin kamu kuruluşları tarafından teşvik edilmesi ve uluslararası yatırımcıların beklentilerini karşılayacak gelişmelerin sektöre entegre edilmesi için gerekli yapıların oluşturulması önceliklidir.	Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili süreçleri şirketin yönetim mekanizmalarına entegre edebilen yenilenebilir enerji şirketlerinin sürdürülebilir finans kaynaklarına ulaşımı mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda gereken düzenlemeler ve yapısal değişiklikler yapılmalıdır.	Sürdürülebilirlik yönetimi Sürdürülebilirlik Komitesi Yatırım Komitesi Sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalar Öncelikli odak alan çalışması	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik hedefleri Yeşil tahvil Uluslararası finansman kuruluşları ile iş birliği

Toplumsal Katılım

İnsan Hakları Politikası

Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa'da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarımızın tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. İnsan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerde bulunmamak için gerekli çalışma yöntemleri geliştirilmektedir. Galata Wind, çalışanlarına din, etnik köken, dil, ırk, yaş, ten rengi, uyruk, sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit davranmaktadır. Şirket, çalışanlarına her türlü taciz, istismar, sömürü ve şiddetten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekte, zorunlu veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermemektedir. Şirket'in bu konudaki ayrıntılı politikası www.galatawindenerji.com kurumsal internet sitesinde bulunabilir.

Toplumsal Katılım Politikası

Galata Wind'in toplumsal katılım politikası doğrudan temiz enerji üretimiyle toplumsal kalkınmanın bir parçası olmayı ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı sağlamayı içermektedir. Toplumsal katılım, içinde yaşadığımız ve faaliyette bulunduğumuz toplumun Galata Wind'in etki alanı doğrultusunda beklentilerini karşılamak ve onların kaygılarına yanıt verebilir olmak, bu beklentiler ışığında şeffaflığını her geçen gün artırmak ve sürekli geri bildirim mekanizmaları kullanarak toplumun kaygılarını anlamaktır. Bu doğrultuda Şirket'in sosyal onay yaklaşımı ve önceliği Faaliyet Raporu'nun ilgili başlığında detaylı biçimde açıklanmıştır.

Toplumsal Katılım Programları

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır. Galata Wind, bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplumun Şirket'ten beklentilerini öncelikler doğrultusunda karşılayabilmek amacıyla çeşitli toplumsal farkındalık programlarını gönüllü çalışanları aracılığıyla yürütmektedir. Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.
- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.
- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılamaya çalışmak.

Kurumların çalışanları arasında toplumsal farkındalığı geliştirmek, faaliyette bulunulan bölgelerde yaşayan toplumun sorunlarına karşı duyarlı olmak ve toplumsal sorumluluk bilinci



gelişmiş çalışanlarla toplumsal sorunların çözümünde bir parça olmak amacıyla Galata Wind kurumsal gönüllülük programlarını da teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandıran Galata Wind'in en önemli öncelikleri arasında hem içerde hem de dışarda "enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği" başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir. Bu amaçla kurulan "Pozitif Enerji Elçileri" gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirket'e olan bağlılığını geliştiren gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind'in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik önceliklerin yanı sıra faaliyette bulunulan bölgelerde toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.

Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına daha fazla katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 2024 yılında Gönüllülük Politikası ve Prosedürü devreye alınmıştır. Gönüllülük saatini artırmak ve çalışanların toplumsal katkı tarafında aktif rol almasını teşvik etmek için tüm çalışanlar için yıllık 20 saat gönüllülük izni tanımlanmıştır.

Galata Wind, gönüllülük faaliyetleri ile yaptığı çalışmalar neticesinde Great Place To Work şirketinin listeleri arasında olan "2024 En İyi İşverenler - Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük Listesi"ne girmeye hak kazanmıştır.

2024 yılında Pozitif Enerji Elçileri Platformu aracılığı ile yapılan etkinliklerin verileri aşağıda yer almaktadır.

Gönüllülük Projesi	Yer	Tarih	Saat	Katılımcı Sayısı	Toplam Yıllık Saat
Taşpınar RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Taşpınar Santrali	Her gün	1	1	360
Bandırma RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Şah RES	Her gün	1	1	360
Erzurum GES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Erzurum Santrali	Her gün	0,5	1	180
Bursa Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine saha eğitimi	Taşpınar Santrali	1 gün	5	6	30
Taşpınar Kuş ve Yarasa Evleri Projesi	Taşpınar Santrali		90	6	540
				Toplam Gönüllük Saati	**1.470**

Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarında "Şikâyet Defteri" açan Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte, bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

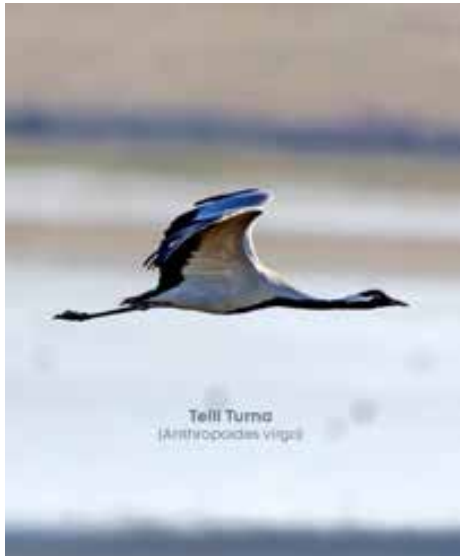
Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 3000 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı Koruma Müdürlüğü'ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES'in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Şah RES'in bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir. Bölgede bulunan ve Türkiye'de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi'nde çalışan 5 çalışanın giderlerini Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 ayıya ve diğer yaban hayvanlarına güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayıların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES'te belirli aralıklarla IFC's Environmental and Social Performance Standards'a (Uluslararası Finans Kuruluşu Çevresel ve Sosyal Performans Standartları) uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürüterek ilgili kurumlara raporlamaktadır.

Galata Wind, 2023 yılında başlattığı **Biyoçeşitlilik Programı** ile Taşpınar hibrit santral sahasındaki kuş ve yarasa popülasyonunu destekliyor.





Çevre ve Toplum Programları

Biyoçeşitlilik Programı

Taşpınar RES/GES Hibrit Santrali Doğal Yaşam Desteklenmesi, Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Programı

Galata Wind, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, Taşpınar hibrit santral sahasında kuş ve yarasa popülasyonunu desteklemek amacıyla 2023 yılında 3 yıl boyunca devam edecek olan Biyoçeşitlilik, Çevresel ve Kapsayıcılık Programı'nı başlatmıştır. Program kapsamında, alanında uzman isimlerden Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve ekibi ile düzenli olarak kontroller ve çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmaların bir parçası olan "Taşpınar RES/GES Hibrit Santrali Doğal Yaşamın Desteklenmesi, Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Projesi" ile mevcut fauna alanındaki biyoçeşitliliğin korunarak kuş ve yarasa popülasyonlarının artırılması, ekosistemin korunması ve dengelenmesi hedeflenmektedir. 3 yıl devam edecek çalışma kapsamında, santral sahasında yer alan ormandaki çeşitli noktalara 50 adet kuş ve 30 adet yarasa yuvası yerleştirilmiştir. Böylece kuş ve yarasaların ağaçlara zarar veren böceklerle beslenerek böcek popülasyonunu kontrol altında tutması ve ağaçların sağlıklı kalmasına katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında yuvaların periyodik olarak izlenmesi sürdürülmektedir. Proje ilerledikçe yuvaların sayısı da artırılacaktır.

Çalışma kapsamında Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve yarasa uzmanı Doç. Dr. Tarkan Yorulmaz'dan akademik destek alınmış olup, kuş ve yarasa yuvalarının imalatı Gemlik Açık Cezaevi Marangozhanesi'nde yaptırılmıştır. Bu sayede cezaevindeki kişilere de sosyal destek sağlanmıştır. Proje kapsamında, 2024 yılında yapılan akademik gözlemler sonucunda, doğaya yerleştirilen kuş ve yarasa yuvalarında, Paridae familyasından bir kuş türü olan mavi baştankara (Cyanistes caeruleus) ve büyük baştankara (Parus major) ile Pipistrellus sp. yarasa türünün yuvalandığı gözlemlenmiştir. 2025 yılında da yuvaların takip ve raporlanmasına devam edilecektir.

Galata Wind çalışanları, kuş ve yarasa yuvalarının yerleştirilmesi ve izlenmesi süreçlerine 2024 yılında toplam 540 saat gönüllülük saati ile destek vermiştir.

Kurumsal Gönüllülük Programları ve Sponsorluklar

Spora ve patili dostlara destek

Her zaman gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali'nin bulunduğu Nilüfer ilçesinin Sultanlar Ligi'nde yer alan Nilüfer Belediyespor Kadın Voleybol Takımı ve Nilüfer Belediyespor Kadın Hentbol Takımı'nın sponsorudur. Galata Wind çalışanları, yakınlarıyla birlikte 2024 yılında da takımı tribünden desteklemiştir.

Galata Wind, Taşpınar RES, Bandırma Şah RES ve Erzurum GES santrallerinde gerçekleştirdiği "Patili Dostlarımızı Koruyoruz" projesi ile onların doğal ekosistemde yaşamlarını sürdürmelerini sağlamakta, biyoçeşitliliğin ve hayvan haklarının korunmasına destek olmaktadır. 2024 yılında proje özelinde üç santral toplamında 720 saat gönüllülük saati ile çalışmalara destek verilmiştir.

İş Birliklerimiz

Yuvam Dünya Derneği

Galata Wind, Eylül 2023'ten itibaren çatı destekçisi olduğu Yuvam Dünya Derneği ile iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, ekosistemin korunması ve biyoçeşitliliğin artırılması amacıyla farkındalık artırma ve eğitim çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Galata Wind, üyesi olduğu SKD Türkiye'nin Yenilenebilir Alt Çalışma Grubu ile iş birliği yaparak yenilenebilir enerji regülasyonları ve finansmanı, e-mobilite, enerji depolama ve batarya teknolojileri gibi konuları kapsayan bir webinar serisini hayata geçirmiştir. İlk webinar'da, Galata Wind Genel Müdür Yardımcısı Ali Gürpınar konuk konuşmacı olarak yer almıştır. Webinar, tüm sektör çalışanlarının katılımına açık olarak yayınlanmıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ZES Güneş Arabası Ekibi ve Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rüzgâr Arabası Ekibi

Galata Wind, sağlıklı bir gezegen ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma vizyonu ile bu alanda çalışan, geliştiren ve üreten üniversite öğrencilerine destek olmaya devam etmektedir.

Şirket, İTÜ ZES Güneş Arabası ekibinin 21-22 Eylül 2024'te Belçika'daki Circuit Zolder'in eski F1 pistinde gerçekleşen "iLumen European Solar Challenge (IESC) 2024" yarışmasına katılmasına destek vermiştir. İki yılda bir gerçekleşen IESC, güneş enerjili otomobiller için dünyadaki tek 24 saatlik dayanıklık yarışıdır. Yarışa katılan güneş arabaları yarış pistinde tüm gün boyunca düşük güç tüketimi ve aerodinamik özellikleriyle potansiyellerini sergileyebilmekte ve şarj için sadece iki kez durabilmektedir. Yarışmada ülkemizi temsil eden İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi "National Champion" kupasını kazanmıştır.



Galata Wind, YTÜ Rüzgâr Enerjisi Kulübü üyelerinin rüzgâr enerjisiyle çalışan arabalarıyla Hollanda Den Helder'de gerçekleşen "Racing Aeolus 2024" yarışmasına katılmalarına da destek vermiştir. Racing Aeolus, 5,3 km uzunluğundaki deniz setinde düzenlenen rüzgâr ve teknolojiyi birleştiren bir yarışmadır. 2025 yılında üniversitelerle yapılan iş birliği ve projelerin devam etmesi planlanmaktadır.

İnsan Kaynakları

Eşit İşe Eşit Ücret Yaklaşımı

Galata Wind, Ücret Politikası'nda da belirttiği gibi "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimsemiştir. Galata Wind'de çalışan haklarına değer verilmekte ve aynı iş yerinde çalışan ve benzer kategoride iş yüküne sahip olan kişilere eşit ücret verilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Bu nedenle Şirket, çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri ile performans ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmuş ve çalışanlara duyurmuştur. Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınmakta ve yıllık ücret artışları işverenin uygun göreceği dönemlerde ücretlere yansıtılmaktadır.

İnsan Kaynakları

Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirket, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir. Galata Wind, Doğan Grubu'nun bir parçası olarak Grubun İnsan Kaynakları kültürü ve politikasını benimsemiştir. İnsan Kaynakları Politikası'na www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilmektedir.

Galata Wind, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda; çevreye ve doğaya saygılı, toplumsal farkındalığı yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını kazanmayı, bu kaynağın eğitim ve gelişimine katkıda bulunarak başarının ödüllendirildiği doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak, iş-özel hayat dengesini de gözeterek farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izlemektedir.

İşe Alım ve İşveren Markası

Galata Wind, 2024 yılında da ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. İşveren markası çalışmaları kapsamında, 2024 yılında üniversite ilişkilerine de oldukça önem verilmiş; ODTÜ Mülakat Günleri, YTÜ Rüzgâr Günleri ve Kariyer Günleri, İTÜ Kariyer Günleri ve Hacettepe Üniversitesi Kariyer Günleri gibi etkinliklere panel konuşmacısı olarak ve mülakat simülasyonları ile katılım sağlamıştır.

Performans Yönetim ve Geri Bildirim Süreci

Yapılan işin adil bir şekilde değerlendirilmesi, geri bildirim sürecinin devamlılığı, değerlendirme sonuçlarının gerek maddi olarak gerekse kariyer imkânları ve gelişim açısından çalışanlara adil şekilde yansıtılması ve takdir edilmesi, Galata Wind'in İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında önem verdiği başlıklardır. Performans Yönetim Sistemi'nin uygulanmasına 2024 yılında da tüm çalışanların katılımıyla devam edilmiştir.

Bunun yanında olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulmuş bir geri bildirim kültürünün öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu düşüncesiyle 2022 yılında devreye alınan ve çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sisteminin devamlılığı sağlanmıştır. Bu kapsamda çalışanlar hedef gerçekleştirme döneminde yöneticisini lider yetkinlik modelini kapsayan bir anket yöntemi ile değerlendirmiş, ekibi üç kişiden fazla olan yöneticilere anket sonuçları anonim olarak İK birimi tarafından iletilmiştir. Anket sonuçları geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2025 yılındaki liderlik gelişim programlarına da hizmet edecektir.

Ayrıca 2024 yılında tüm Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere (n-1 yöneticiler) tarafsız bir firma aracılığı ile 360 derece geri bildirim sistemi uygulanmış ve ilgili yöneticiler için gelişim planları oluşturulmuştur.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanların gelişimine önem veren Galata Wind, 2024 yılında da eğitim programlarını sürdürmüştür. Galata Wind'in üç yöneticisi, 2021 yılında ICF eğitimleri doğrultusunda aldıkları koçluk sertifikası ile 2024 yılında kurum içi koçluk seanslarına devam etmiştir.

Kurum içindeki farklı kuşakların birbirlerinin beklentilerini daha iyi anlaması ve daha uyumlu hareket etmesini sağlamak amacıyla Tersine Mentorluk Programı'nı hayata geçiren Galata Wind, 2024 yılında X kuşak yöneticilere 90 ve sonrası doğumlu mentorlar atayarak gelişim yolculuklarını desteklemeye devam etmiştir.







Ayrıca, 2024 yılında kadınların kariyer gelişimine katkı sağlamak için "Kadın Lider Gelişim Programı" kapsamında üç n-2 kadın yöneticimiz eğitimlere katılmıştır. 2025 yılında ise bu eğitimlere katkı sağlamak amacıyla kadın mentörlük programlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Tüm bunlara ek olarak, hem santrallerde hem de merkezde yasal olarak alınması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Yangın, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yöneticiliği gibi zorunlu eğitimlere devam edilmiştir. Teknik eğitimler ise Kurumsal Sürdürülebilirlik, Etik ve İtibar gibi tüm çalışanların katıldığı eğitimler ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmesine yönelik bireysel eğitimleri kapsamaktadır.

2024 yılında Taşpınar Hibrit, Şah Res ve Mersin Mut santrallerimizdeki tüm çalışanlara ve tedarikçi çalışanlarına toplam 114 saat sürdürülebilirlik eğitimleri verilmiştir.Bu eğitimlerin sürdürülebilirlik kültürünün içselleştirilmesinde ve çalışan farkındalığını teşvik etmek anlamında etkileri görülmüştür.

Aşağıdaki tabloda Galata Wind çalışanlarının 2024 yılında almış olduğu eğitimler ve ortalama eğitim saati kadın ve erkek çalışan ayrımı ile gösterilmektedir.

Galata Wind, her periyodik ISO 9001/14001/45001/10002/50001 Kalite, Çevre, İş Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Enerji Yönetim Sistemleri denetimi sürecinde ilgili çalışanlarına Entegre Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Tasarrufu ve Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi, İç Denetim ve Müşteri Memnuniyeti gibi konularda iç eğitimler vermektedir. 2024 yılında İSG zorunlu eğitimleri, lokasyon bazlı İSG uzmanı ve iş yeri hekimlerince verilmiştir.

2024	Toplam Eğitim Saati			2024 Çalışan Sayısı Ortalama			Kişi Başı Ortalama		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yasal Zorunlu Eğitimler Toplam	56	956	1.012	19	53	72	3	18	14
Kişisel Gelişim Toplam	18	201	219	19	53	72	1	4	3
Liderlik Eğitimleri Toplam	238	134	372	19	53	72	13	3	5
Yabancı Dil Toplam	1.344	2.496	3.840	19	53	72	71	47	53
Teknik Eğitim Toplam	80	242	322	19	53	72	4	5	4
Toplam	**1.736**	**4.029**	**5.765**	**19**	**53**	**72**	**91**	**76**	**80**

Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Sistemi

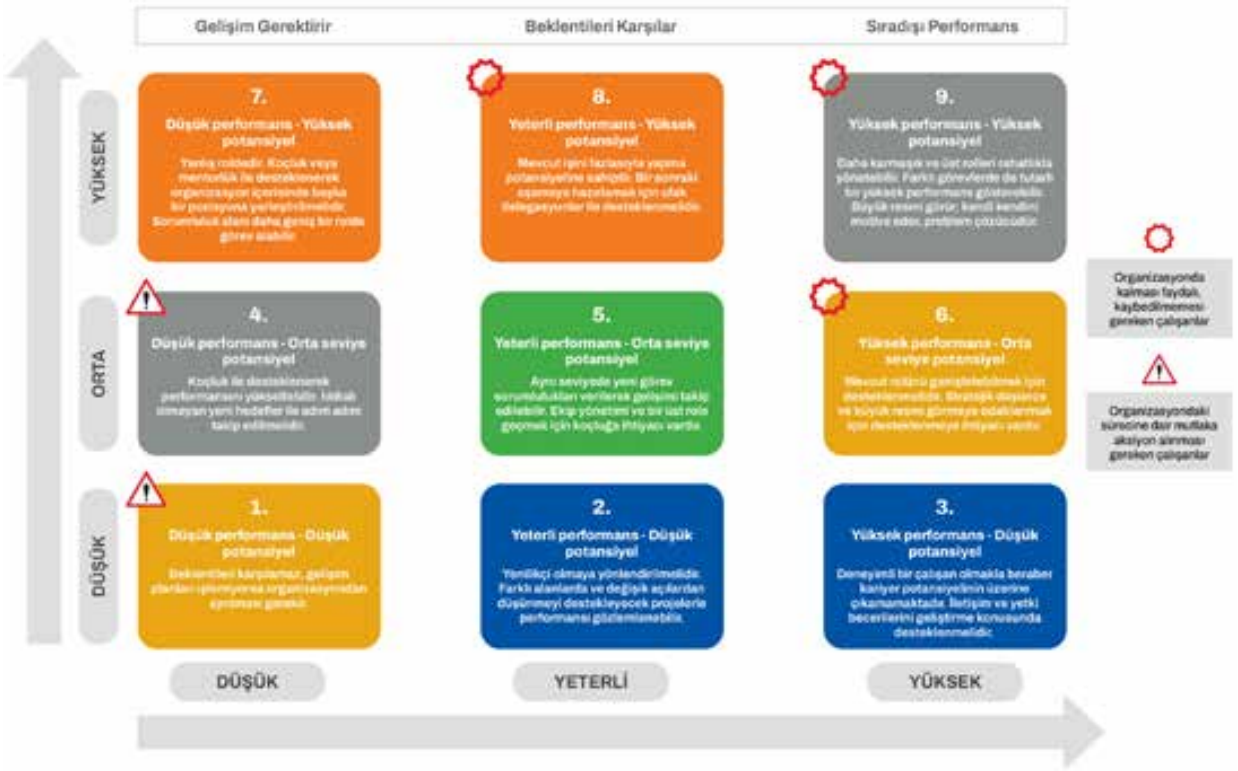
2021 yılında hayata geçen 9 kutucuk Yetenek Yönetimi Sistemi, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Aynı zamanda kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi, "Kritik Rol Belirleme" anketi yoluyla sürmüştür. Genç yetenek belirleme çalışmalarına da potansiyel değerlendirme anketleri aracılığıyla devam edilmiştir.

Ağustos ayı itibarıyla tüm n-1 ve n-2 yöneticiler, İK Bölümü aracılığı ile kendi çalışanlarına yönelik 39 soruluk bir yetkinlik soru anketi yapmıştır. Çalışanların potansiyellerinin değerlendirildiği bu anket sayesinde 2023 yılı performans çıktıları ile n-1 ve n-2 düzey çalışanların kutucukları belirlenmiştir. Üst yönetim ile yapılan kalibrasyon ve yetenek yönetimi toplantıları ile, ilgili çalışanların gelişim alanları tespit edilmiş ve 2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında da liderlik programlarına katkı sağlayacak şekilde planlamalar yapılmıştır.

2024 yetenek yönetimi toplantısında aynı şekilde kritik roller ve bu rollerin yedeği olabilecek çalışanlar üzerinde değerlendirme yapılmıştır. 2024 yılı itibarıyla Galata Wind bünyesinde n-1 ve n-2 çalışanlarla beraber, Yönetim Kurulu Üyelerinin de yedekleri belirlenmiş olup, ilgili yöneticilerin ve çalışanların gelişim alanları ve kariyer planlamaları ile ilgili yol haritaları hazırlanmıştır.

2024 yılında yetenek yönetimi kapsamında 4 çalışan daha genç yetenek havuzuna dâhil edilmiştir.

Galata Wind Yetenek Yönetimi 9 Kutucuk Sistemi



Esnek izinle hayata daha fazla zaman



İş-Özel Hayat Dengesi

2024 yılında Çarşamba günleri evden çalışma ve "Esnek Çalışma Saatleri" uygulamasına devam edilmiştir. Ayrıca özel gün ve vefat gibi durumlara yönelik İK politikaları geçerliliğini sürdürmüştür.

Galata Wind, 2024 yılında "Esnek İzin" uygulamasını başlatmış olup, çalışanların iş-özel hayat dengesine önem verdiğini bu uygulama ile de ortaya koymuştur. 2024 yılında hayata geçen "Babalık İzni" ile yasal babalık izin süresi genişletilerek 10 güne çıkarılmıştır. Yıllık iznini dolduran çalışanlara yönelik "Yıllık Ödül İzni" uygulaması ile çalışanların özel hayata daha fazla teşvik edilmesi amaçlanmış, ayrıca kapsayıcılık ilkesini vurgulayan "Pati ve Refakat İzni" hayata geçirilmiştir.

Kültür ve Çalışan Bağlılığı

Galata Wind çalışanlarının tüm süreçlerde etkin rol alması ve diyalog odaklı geri bildirim mekanizmaları yoluyla görüş ve önerilerinin dikkate alınması, bir yenilenebilir enerji şirketi olan Galata Wind'in başarısının kritik bir bileşenidir. Sürdürülebilirlik alanında öncü rol üstlenme vizyonuyla birlikte Galata Wind, motivasyonu yüksek ve üretken bir iş gücünü teşvik eden, uluslararası standartlarla uyumlu, kapsamlı bir "Çalışan Katılımı Politikası"nı 2024 yılında hayata geçirmiştir.

Çalışan Katılım Politikası'nın bileşenleri öneri sistemi, yöneticiler ile toplantılar, çalışan komiteleri, çalışma grupları, çalışan bağlılığı ve memnuniyet anketleridir.

Galata Wind, mevcuttaki çalışan bağlılığı ve kültürünü ölçümlemek, bu konuda gerekli aksiyonları almak ve sürdürülebilir kılmak için çalışanların katılımıyla 2024 yılında GPTW anketini yeniden gerçekleştirmiştir. Anketin sonuçları tüm çalışanlara duyurulmuş olup, aksiyon planları yine çalışan görüşleri ve geri bildirimleri ile yapılan "Çalışan Kültürü" çalıştayları ile belirlenmiştir. Galata Wind, katılımcı yönetim kültürünü her konuda uygulamaya devam etmektedir.

GPTW aracılığıyla yapılan "Great Place to Work" kültür anketine %98 oranında katılım sağlanmıştır. İlgili kurumun %65 skorunu başarı olarak gördüğü ankette, Galata Wind %83 başarı skoru ile "Great Place to Work" sertifikası almaya hak kazanmıştır. GPTW kurumunun geri bildirimlerine göre Galata Wind adalet, eşitlik ve iş birliği gibi önemli değerlerde ortalamanın üzerinde puan almıştır. Ayrıca, Galata Wind'in inisiyatifi ile eklenen sürdürülebilirlikle ilgili sorularda da ortalamanın üzerinde skorlar elde edilmiştir. Ayrıca anket sonuçlarına göre Galata Wind 2024 yılında "Best Workplaces for Women" listesinde yer almaya hak kazanmıştır.

Galata Wind, 2024 yılında çalışanların yan hak politikalarında ve fiziksel ortamlarında iyileştirmeler yapmıştır. Bu aksiyonların da anket sonuçlarına pozitif yansıdığı görülmektedir. Şirket, GPTW başarı skorunu 2025 yılında daha da yukarı çıkarmak için çalışmalarını sürdürecektir. Ayrıca 2025 yılında, Çalışan Katılımı Politikası kapsamında kurulan "Çalışan Konseyi"nin çalışmaları ve aksiyon planlarının hayata geçmesi sağlanacaktır.

Çalışan Konseyi'nin Amaçları

Sürdürülebilir Çalışma Kültürü

Şirketimizde güven, şeffaflık ve dayanışmayı temel alan uzun vadeli bir çalışma kültürü inşa etmek.

Katılımcı Politikalar

Çalışanlarımızın düşüncelerini, önerilerini ve yaratıcı fikirlerini iş süreçlerine entegre etmek.

Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik

Daha çevre dostu uygulamalar ve toplumsal kalkınma programları hayata geçirmek.

İlham Veren Projeler

İş yerimizi hepimiz için daha iyi bir yer haline getirecek yenilikçi projeleri geliştirmek ve uygulamak.

Çalışan Profili ve Kadının Güçlendirilmesi

Her zaman alanında en donanımlı çalışanlarla yoluna devam etmeyi, sürekli değer yaratabilmenin en etkili koşulu olarak gören Galata Wind, kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi her zaman takdir etmekte, aynı zamanda öğrenme arzusu olan gençlerin dinamizmine ve hevesine de değer vererek destek olmaktadır. Şirket, eğitimin başarının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanmakta ve bu nedenle çalışanları arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenimi teşvik etmektedir.

Kadının güçlendirilmesi, Galata Wind'in temel yaklaşımlarından biridir. Şirket, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmekte ve mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektöre katılımını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, halka arzı sırasında, iki yıl içinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranını %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın yönetici bulundurmayı taahhüt etmiştir. Şirket her iki taahhüdünü de 2022 yılında yerine getirmiştir.

2024 yıl sonu itibarıyla Galata Wind'in 68 çalışanı bulunmaktadır. Çalışan profiline ait bazı temel göstergelere sonraki sayfalarda yer verilmiştir.

Görev Dağılımı	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Hizmetli			3	
İdari Eleman / Yönetici Asistanı	2	1	2	
Kumanda Operatörü			18	
Stajyer		2		
Uzman Yardımcısı	3	1		
Mühendis	2			2
İşletme Şefi			1	
Doktor*		1		
Uzman	2	2		
Kıdemli Uzman	1	1		
Müdür Yardımcısı		1		
Müdür	5	2	2	
Kıdemli Müdür	4	4		
Direktör	1	2		
Genel Müdür Yardımcısı	2			
Genel Müdür	1			
Toplam	**23**	**17**	**26**	**2**
Genel Toplam	**40**		**28**	

Yönetici Profili	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Yönetim (Direktör, GMY, GM)	4	2		
Orta Yönetim (Müdür Yrd., Müdür, Kıd. Müdür)	9	7	2	
Toplam	**13**	**9**	**2**	
Genel Toplam	**22**		**2**	

Çalışan Profili	Merkez	Santral
Mavi Yaka	0	3
Gri Yaka	2	18
Beyaz Yaka	38	7
Genel Toplam	**40**	**28**

Cinsiyet Profili	Çalışan	%
Erkek	49	%72
Kadın	19	%28
Genel Toplam	**68**	**%100**

Eğitim Profili			
Seviyeler	**Cinsiyet**	**Çalışan**	**%**
İlkokul	E	2	%3
	K	-	-
Ortaokul	E	1	%1
	K	-	-
Lise	E	-	-
	K	2	%3
Meslek Lisesi	E	13	%19
	K	-	-
Yüksek Okul	E	8	%12
	K	-	-
Üniversite	E	18	%26
	K	11	%16
Yüksek Lisans	E	6	%9
	K	6	%9
Doktora	E	1	%1
	K		
Genel Toplam		**68**	**%100**

Yaş Profili								
Yaş	**30 ve altı**	**31 - 35**	**36 - 40**	**41 - 45**	**46 - 50**	**51 ve üstü**	**Toplam**	**Ortalama Yaş**
Sayı	14	12	13	12	12	5	68	38

Galata Wind'in çalışan sirkülasyon oranı, Şirket'in çalışanlarına verdiği değeri ve pozitif bir çalışma ortamı sağlamak için sergilediği çabayı göstermektedir. Son 3 yıldaki çalışan sirkülasyonu tablosu aşağıda yer almaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu Tablosu					
Yıl	**Ortalama Çalışan Sayısı**	**İşe Alım Sayısı**	**Değişim (%)**	**İşten Ayrılma Sayısı***	**Değişim (%)**
2022	53	10	%19	8	%15
2023	54	13	%23	9	%16
2024	68	17	%25	5	%7
Genel Ortalama	**59**	**13**	**0**	**7**	**%12**

* *2023 yılında 3 çalışanımızın emeklilik (1 EYT, 1 normal emeklilik), 3 çalışanımızın da taşeron kadrosuna geçişi nedeniyle çıkışı yapılmıştır. Emeklilik ve taşeron geçişleri işten çıkış oranına dahil edilmemektedir. 3 ayrılışın 3'ü de gönüllü işten ayrılmadır.*

2024 yılında ayrılışlardan 1'i emeklilik, 2'si Doğan Holding kadrosuna nakil yoluyla geçiştir. 1 çalışanımız vefat etmiştir. Gönüllü işten ayrılma sayımız 1'dir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerinde ve merkez ofisinde bulunan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2023 yılında yenileyerek 3 yıl daha uzatmıştır. Şirket 2024 yılında belge dış denetiminden başarıyla geçmiş olup, belge geçerlilik tarihi 16.09.2025 olarak güncellenmiştir.

Çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademeden en üst kademeye kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır. Tüm çalışanlar, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir.

Galata Wind, İSG konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve bu alandaki iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirket, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktadır.

Galata Wind'in İSG yönetiminde temel amacı, iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit ederek risklerin önüne geçmek, çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmektir. Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak, çalışanlarını İSG konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunluğu olduğu İSG eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. Şirket, ilgili eğitim faaliyetlerini belirli aralıklarla gözden geçirerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedeflemektedir.

Galata Wind'in santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İSG şartlarının sağlanmasına çok daha titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de belirli aralıklarla iç eğitimler vermektedir. İSG uygulamalarını OSGB firmaları aracılığıyla yürütmekte olan Galata Wind, ayrıca kendi bünyesinde İSG sertifikalı bir çalışan istihdam ederek santrallerini periyodik denetimlerden geçirmeye başlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına yönelik İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Şirket, bu eğitimleri vermeyi ve prosedürleri denetlemeyi hem bir yasal sorumluluk hem de operasyonel önceliği olarak görmektedir. 2024 yılında yasal olarak zorunlu İSG eğitimleri lokasyon bazında İSG uzmanı ve iş yeri hekimlerince verilmiştir.

İSG eğitimleri; temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, ilk yardım, yangın güvenliği, yangın-tahliye tatbikatları, arama kurtarma, yüksekte çalışma, kişisel koruyucu donanımlarım kullanımı, defibrilator (OED) kullanımı, iş kazaları, çalışan temsilcisi, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

Galata Wind, kendi çalışanları dışındaki alt yüklenicilerini de İSG eğitimleri konusunda kendi standartlarını uygulamaya zorunlu kılmaktadır. Alt yükleniciler için İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerli olduğundan eğitimler rotasyon şeklinde verilmektedir.

Servis bakım ve onarımdan sorumlu çalışanlar için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri yandaki tabloda verilmiştir.

Güvenlik görevlileri için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri yandaki tabloda verilmiştir.

2024 İSG Eğitimleri (Galata Wind çalışanları)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	200	8	25
Mersin RES	144	9	16
Taşpınar RES	128	8	16
Merkez	248	31	8

2024 İSG Eğitimleri (Servis, Bakım ve Onarım Çalışanları)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	112	7	16
Mersin RES	80	5	16
Taşpınar RES	80	5	16
Genel Toplam	**272**	**31**	**16**

2024 İSG Eğitimleri (Güvenlik Görevlileri)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	60	5	12
Mersin RES	60	5	12
Taşpınar RES	76	8	12
Erzurum GES	216	18	12
Çorum GES	48	4	12
Genel Toplam	**480**	**40**	**12**

İş Etiği ve Davranış Kuralları

Davranış Kuralları

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığı günden bu yana, Grubun değerlerini ve önceliklerini derinden benimsemiş ve sahiplenmiştir. Etik davranış kuralları, Şirket ve menfaat sahipleri için önemli olan belirli konulara yönelik temel ve ortak bir yaklaşım oluşturmaktadır. Çalışanlar, iş ortakları ve kurum arasında yaşanabilecek emsal çıkar çatışması senaryoları kurallar içinde sunulmakta ve çalışanların uyması gereken ilke ve kuralları da içermektedir. 2021 yılından bu yana, Galata Wind de dâhil olmak üzere, Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir.

Etik ihlal E-posta adresi: **etik@doganholding.com.tr**

Galata Wind'de İş Etiği

Galata Wind, günümüzde toplumların hak ettiği ve insana yaraşır en temiz enerji türü olan rüzgâr ve güneş enerjisi üretmektedir. Bu nedenle Şirket, yenilenebilir enerji ürün ve hizmetlerinin maliyet, kapasite, güvenilirlik, performans ve diğer özelliklerini doğru ve dürüst bir şekilde temsil etmeyi, paydaşlarını bu doğrultuda bilgilendirmeyi ve şeffaflığını da bu anlayışla en üst düzeye taşımayı taahhüt etmektedir.

Galata Wind'in İş Etiği yaklaşımı aşağıdaki şekilde tanımlanmış ve yönetilmektedir:

- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na uygun olarak yürütürüz.
- Etik İlke ve Davranış Kurallarımız, iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm üçüncü tarafların çalışanları da dâhil olmak üzere Galata Wind yöneticileri ve çalışanları için geçerlidir.
- Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiriz.
- İş ortamımızı ve tüm iş ilişkilerimizi açık ve dürüst iletişim beklentisiyle düzenleriz.
- Yasal beklentilerin de üzerinde bir İş Etiği anlayışıyla hareket ederiz.
- Etik açıdan mükemmel bir iş ortamı yaratabilmenin ön koşulunun çalışanlarımızın endişe ve kaygılarını, saygı, açıklık ve iş birliği kültürüyle iletebilecekleri mekanizmalar yaratmak ve süreçler tasarlamak olduğunun bilincindeyiz.

Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na buradan ulaşabilirsiniz.
https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/etik-ilke-ve-davranis-kurallari/

Galata Wind Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası'na interner sitesinden ulaşabilirsiniz.
https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları

Galata Wind olarak yeni AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi'ni (CSRD) ve bunun temelini oluşturan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nı (ESRS) taslak çalışmalar itibarıyla izliyoruz. AB Direktifi'nin ve Türkiye için de artık geçerli olan ESRS Standartları'nın sürdürülebilirlikle ilgili bilgilerin daha dengeli, şeffaf ve tutarlı bir şekilde açıklanmasını sağlayacağına ve daha güçlü bir sürdürülebilirlik yönetişimi ve kurumsal yönetimi teşvik edeceğine inanıyoruz.

2022 yılı performansımızı raporladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nda biz de SASB'nin (Sustainability Accounting Standards Board) önerdiği ve TSRS tarafından da desteklenen sektörel göstergeleri kullanmıştık. 2024 yılı raporlarıyla zorunlu hale gelecek bu raporlama standardını 2023 yılı performansımız için kullanarak bir ön hazırlık niteliğinde paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz.




GALATAWIND

Kurumsal Yönetişim Raporu

104 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

105 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

107 Menfaat Sahipleri

109 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

119 Bağımsızlık Beyanları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş. (“Galata Wind”), Nisan 2021’deki halka arzından sonra Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni uygulamaya başlamıştır. Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen notu veren bir sistemdir.



Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin çalışma, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmaktadır. Bu sonuç, Galata Wind’in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne ne kadar uyum sağladığını ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde bulunmaya hak kazandığını göstermektedir. Şirket, Aralık 2022’den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde işlem görmeye başlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, 22 Nisan 2021 (Ticker: GWIND) tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine tabidir. Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") uyarınca eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiştir. Buna göre Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 24. Maddesinde, "Şirket ve organları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyar. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması ve Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde önemli görülen işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur," denilmektedir.

Kurul karar organının 25.01.2024 tarih ve 6/121 sayılı kararına göre Galata Wind, 2024 hesap döneminde BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriter ile değerlendirilmiştir. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin yanı sıra yine Kurul tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları incelenmiş olup, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,57 olarak revize edilmiştir. Bu sonuç, Şirket'in oluşabilecek riskleri tespit ettiğini ve kontrol edebilmekte olduğunu, Şirket'te pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu ve Yönetim Kurulu'nun yapısı ve çalışma koşullarının ilkelere büyük ölçüde uygun olduğunu göstermektedir. Böylelikle Galata Wind, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirme Raporu'na Şirketimizin kurumsal internet sitesinin Kurumsal Yönetişim sekmesindeki "Raporlar" başlığından ulaşmak mümkündür.
https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/raporlar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not (100 üzerinden)
Pay Sahipleri	0,25	**94,84**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	**98,57**
Menfaat Sahipleri	0,15	**99,06**
Yönetim Kurulu	0,35	**92,76**

Galata Wind, zorunlu ilkelere uymak için azami gayreti göstermekte olup, önümüzdeki dönemde zorunlu olmayan ilkelerin de hayata geçirilmesini hedeflemektedir.

Hâlihazırda uygulamaya alınan ilkelerin yanı sıra henüz uygulanmayan ilkelerde herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamıştır. Bu bağlamda, henüz uygulanmayan ilkeler aşağıda özetlenmiştir. Esas Sözleşme'de bir hüküm veya uygulama bulunmamasına karşın, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

Genel Kurul Toplantıları, toplantı davetlerinde söz edildiği şekliyle, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmakta, Esas Sözleşme'de yer almamaktadır.

Şirket, azlık hakların kullandırılmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekliyle, sermayenin 20'de 1'inden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması koşuluna yönelik Esas Sözleşme'de bir düzenleme mevcut değildir.

Şirket, Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür'ün yetkilerini net bir biçimde ayırmış olup, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu ayrıştırmaya ilişkin ayrıca bir düzenleme mevcut değildir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın akabinde Yönetim ve Temsile İlişkin Esas ve Usuller Hakkında İç Yönerge'de tadile gidilerek, İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür ile Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevlerinin fiili durumu yansıtacak şekilde ayrıştırılması planlanmaktadır.

18.04.2024 tarihindeki Olağan Genel Kurul'da bir (1) kadın Yönetim Kurulu Üyesi tekrar seçilmiş ve böylece kadın Yönetim Kurulu üye oranı %15 seviyesinde yer almaya devam etmiştir. Şirket'in 13.02.2023 tarihinde KAP üzerinden açıkladığı bir Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası mevcuttur. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tüm komitelerde görev alması tercih edildiğinden 4.5.5 nolu ilkeye kısmen uyulmaktadır.

Kurumsal Yönetişim İlkeleri'nin 4.6.5 nolu maddesi uyarınca Genel Kurul'da belirlenen Yönetim Kurulu Üye ücretleri (huzur hakkı) yıllık Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. Mevcut durum itibarıyla Şirket yönetimi, Murahhas Yönetim Kurulu Üyesi'nin ve Üst Düzey Yöneticilerinin mali haklarını rekabet gücü kapsamında ticari sır olarak değerlendirmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerine (Genel Kurul tarafından belirlenen huzur hakkı dâhil) ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücretler Faaliyet Raporu'nda kamuya toplam tutar olarak açıklanmaktadır.

Şirket'in gelecekte kurumsal yönetişim uygulamalarında, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planı olduğunda gerekli açıklamalar yapılacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Şablonu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Şablonu'na (KYBF), Kamuya Açıklama Platformu'nda yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir. (https://www.kap.org.tr/en/sirket-bilgileri/ozet/4969-galata-wind-enerji-a-s)

Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi, Şirket'in hedeflerine veya faaliyetlerine ulaşılmasıyla ilgili kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumaktadır. Menfaat sahiplerinin haklarının ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaması durumunda, menfaat sahiplerinin hakları iyi niyet ilkeleri çerçevesinde ve Şirket'in imkânları dâhilinde korunmaktadır.

Galata Wind, 2022 yılında oluşturmak için çalışmalara başladığı Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi modeli için kapsamlı bir kilit paydaş çalışması gerçekleştirmiştir. Uluslararası kabul görmüş paydaş katılımı standardı AA1000SES metodolojisine uygun olarak gerçekleştirilen çalışma sonucunda Galata Wind'in kilit paydaşları Hissedarlar ve Yatırımcılar, Tedarikçiler, Müşteriler, Çalışanlar, Fikir Liderleri, Sektörel Kuruluşlar, Devlet Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar ve Yerel Toplum olarak belirlenmiştir.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak kullanılmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yatan "şeffaflık" ilkesi Şirket'in tüm paydaşları için geçerlidir ve yanıt verebilirlik düzeyini daha ileriye taşımak için çalışmalar sürmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını sağlayacak kanalların uygulanmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesi kapsamında sürekli iyileştirmeler ve en iyi uygulamalar dikkate alınmaktadır. Bilgilendirme Politikası, Galata Wind'in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, Şirket'e yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluca "Menfaat Sahipleri") ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.

Pay sahipleri

Pay sahiplerinin katılımı ve haklarının korunması, ilgili yasa ve düzenlemelerle güvence altına alınmıştır. Hem hâkim pay sahipleri hem de hâkim olmayan pay sahipleri, Şirket yönetim süreçlerine Genel Kurul Toplantıları aracılığıyla aktif olarak katılım sağlamaktadır. Bu toplantılarda, tüm pay sahiplerinin Şirket kararları üzerinde söz sahibi olmaları ve yönetimle etkileşimde bulunmaları teşvik edilmektedir.

Müşteriler

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda müşteri memnuniyeti ve yasal gereklilikler her zaman ön planda tutulmaktadır. Şirket, saygın, güçlü ve güvenilir yapısıyla müşterilerinin istek, öneri ve şikâyetlerini karşılamak ve hem daha iyi hizmet vermek hem de sektördeki öncü duruşunu sürdürmek için kalite standartlarını daha da yukarıya taşımak amacıyla "Müşteri Memnuniyeti Politikası"nı oluşturmuştur. Şirket, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

Çalışanlar

Galata Wind, genel prensip olarak, çalışanlarının bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyabilecekleri bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Çalışan katılımı Şirket kültürünün önemli bir parçasıdır ve Şirket, çalışanların kendilerini bireysel ve profesyonel olarak geliştirebilecekleri uygun bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışanlara gelişim ve eğitim imkânlarının yanı sıra yüksek performansın ödüllendirilmesi ve performansı beklenenin altında olanlara doğru ve yapıcı geri bildirimlerin sağlanması konusunda fırsatlar sunulmaktadır. Mevcut çalışan performans değerlendirmesinin olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulduğu bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu kabul edilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, 2022 yılında çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmış ve 2024 yılında da uygulanmaya devam edilmiştir. 360 derece değerlendirme çalışmaları kapsamında ise 2024 yılında n-1 seviyesinde uygulama yapılmış, geribildirimler verilerek, gelişim planları oluşturulmuştur. 2024 yılında hayata geçen "Çalışan Katılımı Politikası" kapsamında çalıştaylar yapılarak bir çalışan konseyi oluşturulmuştur. Bununla birlikte 2023 yılında çalışanların istek, öneri ve görüşlerinin uygun ve verimli bir şekilde iletilmesi için oluşturulan ve çevrim içi platform olan öneri sistemi, kapsayıcılık ilkesi kapsamında tüm çalışanlar tarafından kullanılmaktadır. Şirket içi iletişime verilen önem ile, yapılan üst yönetim toplantıları, periodik departman toplantıları ve geribildirim oturumları yeniden gözden geçirilerek yapılandırılmış şekilde uygulanmaya başlamıştır. Çalışan Katılımı Politikası kapsamında 2025 yılında çalışanların yönetim kararlarında aktif rol almasını sağlayacak uygulamalara ve bu konuda teşvik mekanizmaları oluşturulmasına devam edilecektir. Ayrıca çalışanların iş-özel hayat dengesini korumak ve teşvik etmek için "Esnek İzin Süreci" devreye alınmıştır.

Dış Kaynaklı Hizmetler (Tedarikçi ve Taşeronlar)

Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışan ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in iştigal ettiği iş sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir. Galata Wind'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile ilgili çalışmaları kapsamlı olarak etik süreçleri de içine alacak şekilde 2023 yılında başlatılmış olup, 2025 yılında devreye alınmak üzere risk yönetim süreçleriyle paralel olarak ilerlemektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nun İşlevi

Yönetim Kurulu, Şirket'e liderlik etmek ve uzun vadede pay sahibi değeri sağlamak birincil hedefiyle Şirket'in yönetim organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, düzenli olarak toplanıp Şirket gözetim ve yönetimine yönelik politikalar oluşturarak Şirket'in risk, büyüme ve getirisini optimum düzeyde ve dengede tutmaktadır. Şirket'in vizyonu, misyonu ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterleri doğrultusunda alınan stratejik kararlar, Yönetim Kurulu'nun uzun vadeli faydaları gözeterek şirketi yönetmesini ve temsil etmesini sağlar.
Bu süreçte, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde hareket edilmesi için rasyonel ve ihtiyatlı risk yönetimi esas alınır. Yönetim Kurulu ayrıca Şirket'in faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenleme ve politikalara uygunluğunu denetlerken, Şirket'in iklim risklerini ve sürdürülebilirlik fırsatlarını dikkate alan kararlarla uzun vadeli değer yaratımına odaklanmaktadır. Ayrıca, Şirket'in ihtiyaç duyduğu insan gücü ve finansal kaynakların teminini desteklemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu'nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticilerin performansını izlemekte, ödül ve ücretlendirme politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmakta ve Şirket üst yöneticileri için yedekleme, kariyer ve gelişim planlarının uygulanmasını sağlamaktadır. Ayrıca, üst düzey yeteneklerin Şirket'e çekilmesi ve elde tutulmasında da rol almaktadır.
Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabileceğinden, gerek görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme'nin 9, 10, 12 ve 23'üncü maddelerinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun bazı çalışma esas ve usulleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,
- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Şirket'in Yönetim Kurulu bir (1) başkan, bir (1) başkan vekili ve dört (4) üye olmak üzere altı (6) üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşabilir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu'nda bir (1) icrada görevli olan ve beş (5) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekleri karşılanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve ilkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir (1) kadın üye görev yapmaktadır.

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm'de detayları verilen Yönetim Kurulu üye seçim sürecinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir.

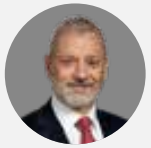
Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve seçimi hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır. İcracı görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin yedeklemesinde Şirketimizin ana ortağı Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de görev yapmış veya halen görev yapmakta olan, Esas Sözleşme'de sayılan nitelikleri haiz, deneyimli ve donanımlı üst düzey yöneticilerden yararlanılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi gereksinimi ve yedeklemesi ise yine Esas Sözleşme'de sayılan niteliklere haiz, özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde deneyimli, Şirketimizin vizyon ve amaçlarına katkı sağlayacak kişilerden oluşturulan bir havuz yoluyla karşılanmaktadır.

18 Nisan 2024 tarihli ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Çağlar Göğüş, Bora Yalınay, Burak Kuyan, Neslihan Sadıkoğlu, Hüseyin Faik Açıkalın ve Ozan Korkmaz Yönetim Kurulu Üyeliğine, Genel Kurul tarihinden itibaren bir (1) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Çağlar Göğüş Yönetim Kurulu Başkanı, Bora Yalınay da Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir. Yeni seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri için oryantasyon programı düzenlenecek olup, bu program, üyelerin Şirket işleyişi ve kurumsal kültürle bütünleşmelerini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu oryantasyon, üyelerin görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmak amacıyla önemlidir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri "Yönetim Raporu" başlıklı Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitesinde "Yönetim Kurulu" başlıklı Kurumsal Yönetişim menüsünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyimleri

Şirket'in tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, üst düzey liderlik ve kurumsal yönetişim deneyimlerinin yanı sıra stratejik düşünme, iletişim ve ekip çalışması becerileri taşımaktadır. Yandaki tablo, Yönetim Kurulu Üyelerinin önemli bilgi ve deneyime sahip olduğu, Galata Wind'in faaliyetlerinin gözetimi için önem taşıyan farklı alanları özetlemektedir.

	 **Çağlar Göğüş** *Başkan*	 **Bora Yalınay** *Başkan Vekili*	 **Burak Kuyan** *Murahhas Üye*	 **Neslihan Sadıkoğlu** *Üye*	 **Hüseyin Faik Açıkalın** *Bağımsız Üye*	 **Ozan Korkmaz** *Bağımsız Üye*
Komite Başkanlığı	Yatırım				Denetimden Sorumlu, Riskin Erken Saptanması, Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetişim
Görev Süresi Başlangıç	2019	2021	2012	2021	2021	2021
Finansal Uzmanlık	●	●	●	●	●	●
Sektör Deneyimi			●			●
Uluslararası Uzmanlık	●	●			●	
Teknoloji/Dijital Medya	●			●		●
Sürdürülebilirlik	●	●	●	●	●	●
Genel Deneyim (yıl olarak)	27	26	21	24	36	16

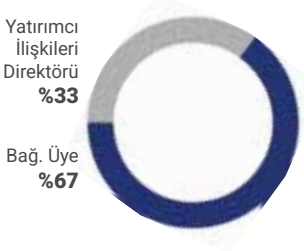
Yönetim Kurulu

2 Bağımsız Üye,
4 Yönetim Kurulu Üyesi



Kurumsal Yönetişim Komitesi

2 Bağımsız Üye,
1 Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi



Riskin Erken Saptanması Komitesi

1 Bağımsız Üye,
2 Yönetim Kurulu Üyesi



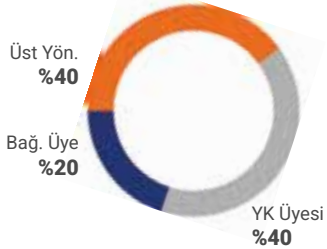
Denetimden Sorumlu Komite

2 Bağımsız Üye



Sürdürülebilirlik Komitesi

1 Bağımsız Üye, 2 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Üst Yönetici



Yatırım Komitesi

2 Yönetim Kurulu Üyesi
3 Üst Yönetici



Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu'nun toplantı usulleri Esas Sözleşme'nin 12. maddesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesine imkân verecek sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konulara ilişkin bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanacak şekilde toplantıdan makul bir süre önce Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Şirket merkezinde düzenlenmektedir. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde veya başka bir şehirde toplantı düzenlenmesi de mümkündür. Yönetim Kurulu'na seçilen yeni üyelere, yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısı kapsamında Şirket işlerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanmış olan oryantasyon programından bahsedilir ve oryantasyon süreci başlatılır.

Yönetim Kurulu, 2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla olmak üzere 28 kez toplanmış ve karar almıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyelerin görüşleri de diğer üyelerin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine işlenmektedir. Olumsuz oy kullanan üyelerin, gerekçelerini belirterek tutanağı imzalamaları zorunludur. Şirket'in operasyonel sonuçları, performans göstergeleri ile finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır ve hiçbir üyenin veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları mevzuata ve Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerine uygun olarak düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin 2024 yılı Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%86
Ozan Korkmaz	%89

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir.

Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca uzmanlar, Denetimden Sorumlu Komite dışındaki komitelerin üyesi olabilmektedir.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, komitelere her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin görüşlerini alabilir. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

Zorunlu komiteler haricinde 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitesi kurulmuştur. 13.05.2024 tarihli KAP açıklamasında bu komitelerin üyelerine yer verilmiş olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ozan Korkmaz (Üye • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktan sorumludur. Komite, bu alanlarda yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda Şirket tarafından geliştirilen sistem ve süreçleri gözden geçirmekte, değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları'na göre hareket etmektedir. Üyelerden en az biri denetim/muhasebe ve finans konularında 5 yıllık deneyime sahiptir. Komite üyeleri, üye sayısı ve görev süreleri ile ilgili her türlü değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Komite'nin görev süresi Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile paraleldir.

Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört (4) defa, en az üç (3) ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Finansal raporun kabulüne ilişkin Komite toplantısının, finansal raporun kamuya açıklanmasından en geç bir iş günü önce yapılmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, mali bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, kendi görev ve sorumlulukları ile yaptığı değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu ile Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetmenlerinin görüşleri ile desteklenen yazılı değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında sekiz (8) kez toplanmıştır. Yapılan dört (4) toplantıda ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII/128.1 Sayılı Hisse Senedi Tebliği'nin 29/5'inci maddesinde belirtilen halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır. Bu değerlendirmelerin sonucunda Komite üyeleri, halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporunu hazırlamış ve kabul etmiştir.

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Ozan Korkmaz (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hüseyin Faik Açıkalın (Üye • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Halide Müge Yücel (Üye • Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlamasından sorumlu olup, ayrıca yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirket'in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa bunun nedenlerini ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Komite, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetişim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını denetlemektedir. Komite, iyi yönetim uygulamalarına sahip olmanın öneminin ve faydalarının, Şirket yönetimi tarafından Şirket çalışanları ile paylaşıp paylaşmadığını ve Şirket'te verimli ve etkin bir "kurumsal yönetişim kültürü"nün yerleşip yerleşmediğini takip etmektedir. Komite, Şirket'in tüm iştirakleri de dâhil olmak üzere, Şirket'in performansını artırmaya yönelik iyi yönetim uygulamalarının altyapısının sağlıklı işleyişi, çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Komite, yönetim ile ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri incelemekte, sonuca bağlanmasını sağlamakta ve çalışanların bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin etmektedir.

Komite hâlihazırda "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görev ve sorumluluklarını da yerine getirmektedir. Bu nedenle Komite, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayların belirlenmesi, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirilmesi konularında da çalışmaktadır. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, Yönetim Kurulu üye ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler geliştirmektedir. Komite gerekli gördüğü takdirde İnsan Kaynakları Bölümü'nün görüş ve önerilerini almaktadır. Yönetim Kurulu'nun yapısını ve verimliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bu konuda yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, kamuya açıklanmak üzere Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetişim Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, vb. hazırlamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında düzenlenmesi gereken bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanmasını takip emekte, bunlarda yer alan bilgilerin doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların, başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemektedir. Ayrıca, Şirket'in ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliği konularında alınacak tedbirleri, uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemektedir.

Komite, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite Başkanı da dâhil olmak üzere üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte iki (2) üye icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, üçüncü üye II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü'dür.

Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin iki üyeden oluşması durumunda her iki üyenin de icrada görevli üye olmaması, ikiden fazla üye olması durumunda ise üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üye olması gerekmektedir. Hâlihazırda Komite, oluşumunda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun hareket etmektedir. Komite, üç (3) ayda bir olmak üzere yılda en az dört (4) defa toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. 2024 yılında Komite üç (3) defa toplanmış, tespitleriyle ve alınan kararlarıyla Yönetim Kurulu'nu düzenli olarak bilgilendirmiştir. Yatırımcı İlişkileri Birimi her toplantıda faaliyetleri hakkında Komite'yi bilgilendirmekte ve yatırımcılardan aldığı geri bildirimleri aktarmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu'na iki defa sunum yapmıştır. Komite, gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında Kurumsal

Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin yorumlarını Yönetim Kurulu'na aktarmıştır. Bilgilendirme kapsamında dünya çapındaki Kurumsal Yönetim İlkelerindeki iyi uygulamaların tespit edilmesi ve Şirket'e uygulanabilirliğin araştırılması istenmiştir. Ancak kurumsal yönetim yapısında bir değişiklik öngörülmemektedir.

2024 yılında Kurumsal Yönetişim Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Ozan Korkmaz	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Halide Müge Yücel	%100

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Bora Yalınay (Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Neslihan Sadıkoğlu (Üye • Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktadır. Komite, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirliğe etkisi olabilecek finans dışı risklerin etkin bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi, belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonların tasarlanması, uygulanması ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesinin yanı sıra gerekli gördüğü durumlarda risk izleme işlevinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir.

Komite, iki (2) ayda bir (1) kez Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanmaktadır. Komite, çalışmalarının etkinliği için gerekli gördüğü her zaman toplanabilir. Komitenin tüm çalışmaları tutanağa yazılmakta, Komite üyeleri tarafından imzalanmakta ve saklanmaktadır. Komite Başkanı, Komite toplantısı sonrasında Komite'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na yazılı bir rapor sunmakta ve Komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu Üyelerine ve denetmene yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olacak şekilde üç (3) üyeden oluşmaktadır. Komite, 2024 yılında toplam altı (6) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca ilgili risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2024 yılında Riskin Erken saptanması Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Bora Yalınay	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100

Sürdürülebilirlik Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Neslihan Sadıkoğlu (Üye • Yönetim Kurulu Üyesi)
Bora Yalınay (Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Halide Müge Yücel (Üye • Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)
Mehmet Ali Gürpınar (Üye • İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Nisan 2022'de kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve çalışma esasları 26.08.2022 tarihinde belirlenmiş, görev ve çalışma esaslarına uygun olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yeniden teşkil edilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları uyarınca Şirket, genel stratejisini, hedeflerini ve planlarını belirlerken sürdürülebilirlikle ilgili konuları dikkate almakta, izlemekte ve değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in politika, prosedür ve uygulamalarında sürdürülebilirlik ve ESG konuları ile ilgili önemli başlıkların, risk taşıyan unsurların, genel sektör ya da yatırımcı beklentilerinin dikkate alınmasını izlemekte, değerlendirmekte ve gerektiğinde rehberlik görevini üstlenmektedir.

Komite, Şirket'in finans-dışı raporlamalarının yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, Şirket'in sürdürülebilirlik ve ESG konularındaki paydaş beklentilerine, strateji ve politikalarına uygunluğunu gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Şirket'in ESG konularıyla ilgili kamuya beyan ettiği tüm belge ve açıklamaları, Sürdürülebilirlik Raporlarını, entegre raporları, Kurumsal Yönetişim Komitesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarını izlemekte ve onaylamaktadır. Ayrıca Komite, Şirket'in çevresel etki alanını azaltmak ve yönetmek amacıyla hayata geçirilen girişimleri izlemekte ve gözden geçirmektedir. Komite, ESG konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izlemektedir. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çekmekte ve bu konuları ilgili birimlere yönlendirme görevini üstlenmektedir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip etmektedir.

Denetçiler, kamu, değerlendirme ve derecelendirme kuruluşları gibi harici kurum ve kuruluşlar tarafından Şirket'in ESG ve sürdürülebilirlik performansıyla ilgili yapılan herhangi bir incelemeyi, değerlendirmeyi, denetim sonuçlarını yakından izlemekte ve Yönetim Kurulu'nu bu konularla ilgili bilgilendirmektedir. Komite'nin görevlerinin arasında ayrıca Şirket'in insan kaynakları politikaları, çalışan katılımı ve refahı, kariyer gelişimi, eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik gibi konulardaki performansını, hedeflerini ve aksiyon planlarını izlemek ve ESG beklentilerini karşılamalarını sağlayabilmek için ilgili birimleri bilgilendirmek ve yöneticileri takip etmek de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sosyal girişimlerle iş birliklerini, gönüllülük platformlarını, taahhütlerini, sosyal onay mekanizmalarını izlemekte ve bu konularda Şirket'in öncelikli odak alanları doğrultusunda performans gösterebilmesi için gerekli düzenlemelere liderlik etmektedir. Finans dışı risk yönetimi mekanizmalarının oluşturulması ve çalıştırılması, Etik Kod ve iş etiği ile ilgili uyum süreçleri, satın alma ve tedarikçi ilişkilerinde sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi gibi ESG ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ile koordinasyonun kurulmasını sağlamakta, birim ve departmanlara rehberlik etmektedir. Komite, Şirket'in kilit paydaşlarının, küresel standartlara uygun öncelikli konularının belirlenmesi gibi ESG önceliklerini düzenli olarak izlemekte ve yenilenmesi gereken süreçlerle ilgili görüş bildirmektedir. Komite ayrıca, Şirket'in paydaş katılımı stratejilerinin oluşturulması ve hayata geçirilmesi gibi süreçleri yönetmekte, izlemekte ve hedefleri takip etmektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite Başkanı da dâhil olmak üzere beş (5) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte üç (3) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, diğer iki (2) üye icrada görevli olan İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü'dür. Komite yılda en az dört (4) kez toplanır. Komite yıl içinde yeniden teşkil edildiğinden 2024 yılında bir (1) kez toplanmıştır.

2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Bora Yalınay	%100
Halide Müge Yücel	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

Yatırım Komitesi

Çağlar Göğüş	(Komite Başkanı • Yönetim Kurulu Başkanı)
Bora Yalınay	(Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Burak Kuyan	(Üye • Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi)
Zeki Onur Aytekin	(Üye • Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)
Mehmet Ali Gürpınar	(Üye • İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yatırım Komitesi'nin amacı, Şirket'in yatırım kararlarını alırken süreçleri doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket'in ESG risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetimini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na Komite'nin yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, Riskin Erken Saptanması Komiteleri, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Komite, Şirket'in işinin doğası ve faaliyetleri gereği maruz kaldığı risklerle orantılı bir yatırım stratejisi ve politikası geliştirmek için üst yönetimle birlikte çalışmakta ve bu konuda uygun tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite, Şirket'in yatırım stratejisini ve politikasını düzenli olarak gözden geçirmek, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanlarda ve Şirket'in stratejik hedeflerini düzenleyen yasal mevzuatlarda, uymak zorunda olduğu standart ve kodlarda, paydaş beklentilerinde veya başka şekillerde meydana gelebilecek değişikliklerle uyum sağlamak ve bu değişikliklere uygun biçimde yatırımların tutarlılığını sağlamakla görevlidir. Komite ayrıca Yönetim Kurulu'na Yatırım Politikası'nda yapılması gereken değişiklikleri önermektedir. Komite, Şirket'in yatırım faaliyetlerini denetlemekte, yatırım performansını ölçen ve değerlendiren uygun süreçlerin oluşturulmasını sağlamaktadır.

Zorunlu komiteler kapsamında olmamakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu'nun daimi komitelerinden birisidir. Yatırımlara yönelik tüm süreçlerin yönetimini Komite üstlenmekle birlikte, yatırım kararları Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Komite'nin başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı üstlenmektedir. Komite'nin toplam beş (5) üyesi bulunmaktadır. Komite, ikisi (2) icrada görevli olmayan, diğerleri ise icrada görevli olan üyelerden oluşmaktadır. Komite, yılda en az dört (4) kez toplanır. 2024 yılında Komite on üç (13) kez toplanmıştır.

2024 yılında Yatırım Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Zeki Onur Aytekin	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

Yönetim Kurulu'nun Performans Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nda her bir üyenin görev süresi Genel Kurul'da belirlendiği şekilde bir yıldır. Şirket'in adil ve şeffaf bir çalışma kültürünü benimsemiş olması sebebiyle, Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirmesi, görev süresi sonunda öz değerlendirme anketi yöntemi kullanılarak yapılmaktadır. Öz değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu'nun yapısı ve süreçleri değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme modelinde Yönetim Kurulu'nun ana görev ve sorumlulukları bir bütün olarak ele alınmaktadır. Kullanılan mekanizmada yıl içinde Yönetim Kurulu performansının mevcut durumu tespit edilmekte, gelişmeye açık yönler için de ölçümleme sunulmaktadır. Hâlihazırda yılın başında yürütülen değerlendirme sürecinde, Yönetim Kurulu Üyeleri bireysel bakış açılarını ve Yönetim Kurulu'nu bir bütün olarak değerlendirmektedir. Bu değerlendirme sonucunda, Yönetim Kurulu komitelerinin etkin bir şekilde çalıştığı ve hızlı karar alma mekanizmalarının verimli bir şekilde işlediği tespit edilmiştir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu toplantı sürelerinin daha verimli kullanılması ve karar alma süreçlerinin daha da iyileştirilmesi amacıyla bazı düzenlemeler yapılmıştır. Genel olarak, bu değerlendirme sürecinde elde edilen bulgular ve öneriler, bir sonraki seçilen Yönetim Kurulu için uygulanmaya başlanarak sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Dünyadaki trendleri takip eden Yönetim Kurulu, bu süreçte uyum çerçevesinde performans değerlendirme sürecinde etkinlik, şeffaflık ve kapsayıcılığı esas almaktadır. Şirket'in Performans Yönetim Sistemi'nin önümüzdeki dönemlerde 360 dereceye taşınması ile birlikte öz değerlendirme anketi de geliştirilecektir. Bu sayede, Yönetim Kurulu Üyelerinin icra görevi üstlenen yönetim kadroları tarafından da değerlendirilmesi sağlanacaktır. Böylelikle, Yönetim Kurulu'nun hesap verebilirlik ve etkinlik standartları daha da yükseltilecektir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin bilgiler, raporun Genel Bilgiler bölümünde "Ücretlendirme" başlığı altında yer almaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN
(Aslında imza vardır)

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

OZAN KORKMAZ
(Aslında imza vardır)



Genel Bilgiler

Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

122 Şirket Hakkında Genel Bilgiler

122 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

125 Yasal Açıklamalar

126 Bağışlar ve Yardımlar

127 Şirketler Topluluğu

128 Finansal Durum

128 Kâr Dağıtım Önerisi

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Şirket Ünvanı:	Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
Şirket Adresi:	Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
Telefon:	(0216) 556 9000
Faks:	(0216) 556 9327
Kurumsal İnternet Sitesi:	www.galatawindenerji.com
E-posta:	ir@galatawind.com.tr
Kuruluş:	11.04.2006
Ticaret Sicil No:	648259 - 0
MERSİS No:	0-3880-6730-9700012
Vergi Dairesi:	Üsküdar Vergi Dairesi
Vergi Numarası:	3880673097
Ödenmiş Sermayesi:	540.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	1.000.000.000 TL
İşlem Görülen Borsa:	Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)
BIST İşlem Kodu:	GWIND
İlk Halka Arz Tarihi:	22.04.2021

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde istihdam edilen çalışan sayısı 68 kişidir (31 Aralık 2023: 54 kişi). Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 3 mavi, 20 gri ve 45 beyaz yaka çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 4 mavi, 20 gri ve 30 beyaz yaka).

Ücretlendirme

Galata Wind, ücret politikasını performans değerlendirme sisteminin çıktılarına ve güncel pazar trendlerine göre belirlemekte ve düzenli olarak revize etmektedir. Galata Wind, Şirket'teki iç dengeleri korumak için "eşit işe eşit ücret" felsefesini gözeterek, kişiye göre değil, görev tanımına göre bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yıllık ücret artışları, işverenin gerekli gördüğü dönemlerde, Şirket üst yönetiminin onayı ile çalışanların ücretlerine yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlar, görev seviyelerine göre sunulan yan hak paketlerinden yararlanmaktadır.

Şirket Genel Kurulu her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin ücret, hak ve yan haklarını kararlaştırmaktadır. Yönetim Kurulu'nun icrada görevli üyelerine, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte aldıkları "huzur hakkı"nın yanı sıra, Şirket'teki görevleri nedeniyle aylık ücret ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir. Bunun yanı sıra üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer çalışan, performansları doğrultusunda ek "prim"

Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler

Ad & Soyad	Görevi	Başlangıç Tarihi	Görev Süresi (yıl)	İcrada Görevli Olan / Olmayan	Şirket Dışında Alınan Görevler
Çağlar Göğüş	Başkan	18.04.2024	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanı - CEO, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri
Bora Yalınay	Başkan Vekili	18.04.2024	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Üyesi - CFO, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyelikleri
Burak Kuyan	Murahhas Üye	18.04.2024	1	İcrada görevli	Galata Wind Enerji A.Ş. İcra Kurulu Başkanı, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Grup Şirketlerinde ve İştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	18.04.2024	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	18.04.2024	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri; Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş., Migros Turk A.Ş., Karsu Tekstil A.Ş., Global Yatırım Holding A.Ş.
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	18.04.2024	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri: APLUS, SmartPulse Teknoloji, Sayax

Yönetimde Söz Sahibi Olan Çalışan

Ad & Soyad	Görevi	Eğitim
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	Ekonomi, MBA
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO); Hukuk İşlerinden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi	LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO); İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgâr)
Ömer Doğan	Kamu İlişkileri Direktörü	İstatistik
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü; Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

veya "ödül" almaya hak kazanabilmektedir. Kilit yönetici çalışana yapılan ödemeler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 24: İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirket'in 2024 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket, 2022 yılında Taşpınar Hibrit GES Projesi için toplam 458.836.061 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Belge halen geçerlidir. Belge kapsamında güneş panelleri, eviriciler, çelik konstrüksiyon ve trafo ekipmanları için gümrük vergisinden muafiyet ve KDV istisnası hakkı kazanılmış olup, bu kalemlerin tamamı için teşviklerden faydalanılmıştır.

Şirket, 2023 yılında Mersin RES Ek Kapasite Projesi için toplam 689.000.000 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Belge halen geçerlidir. Belge kapsamında türbin ekipmanları (kule ve kule ekipmanları, kanatlar, nasel, SCADA ve jeneratörler) için gümrük vergisinden muafiyet ve KDV istisnası hakkı kazanılmış olup, bu kalemlerin tamamı için teşviklerden faydalanılmıştır.

Yatırımlar

Şirket, 2024 yılında santral yatırımları, karbon kredi sertifikası yatırımları, IT ekipmanı, yazılım güncellemeleri ve demirbaş satın alma maliyetleri dâhil olmak üzere sabit kıymetlere 2.005 milyon TL yatırım yapmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri, Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in ilişkili taraflarla yıl içinde gerçekleştirdiği işlemlere dair detaylı bilgiler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 24: İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Şirket'in Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)	Şirket'le İlişkisi
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten sistem kurulumu	2.000.000	2.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı	8.000.000	8.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Galata Wind Energy Global B.V.	Avrupada proje geliştirme faaliyeti	1.000.000	1.000.000	EUR	100	Bağlı Ortaklık

Yasal Açıklamalar

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Galata Wind, hesap dönemi içinde herhangi bir özel veya resmi denetime tabi tutulmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar ve bu davalar için ayrılan karşılıklar, davanın niteliğine göre belirlenmektedir. Bu karşılıklara ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 11 - Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler" başlığı altında bulunabilir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılan davaların tutarı 576 bin Türk Lirasıdır (31 Aralık 2023: 1.366 bin TL).

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

5 Ocak 2022'de Şirketimiz ile ilgili olarak EPDK'nın Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin ilgili mevzuata göre ihtar edilmesi ile kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak YEK toplam bedelinin EPİAŞ tarafından tahsil edilmesine yönelik Kurul kararları verilmiştir. Bu Kurul kararlarına karşı süresi içinde Ankara İdare Mahkemesi nezdinde idari işlemlerin iptali için davalar açılmıştır. Tahsilat ile ilgili Kurul kararları yargılama süreçlerinin neticesinde iptal edilmiştir.

2 Kasım 2023 tarihinde EPDK tarafından; yukarıda belirtildiği şekilde iptal edilen Kurul kararlarıyla aynı içerikte Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak bu kere YEKDEM kapsamında bulunduğu her bir uzlaştırma dönemi için kendisine ödeme yapılan birim fiyat ile ilgili uzlaştırma dönemi piyasa takas fiyatı ve sistem marjinal fiyatından küçük olan arasındaki fark ve fazladan yapılan üretim miktarları kullanılarak hesaplanan bedelin; hesaplanacak faiziyle birlikte EPİAŞ tarafından tahsil edilmesine ilişkin olarak yeni Kurul kararları alınmıştır. Bu Kurul kararlarının iptali için Ankara İdare Mahkemesi nezdinde süresi içinde davalar açılmıştır. Bu kararlar da yapılan ilk derece yargılamasında Ankara İdare Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. EPDK tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

Dönem içinde, yukarıda belirtilen Kurul kararları haricinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları Hakkında Bilgilendirme

Varlık alış veya satışlarına ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 8 - Maddi Duran Varlıklar" ve "Dipnot 9 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar" başlıkları altında yer almaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Raporlama döneminde Şirket ile yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer hizmetleri sunan firmalar arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirket Etik Kuralları doğrultusunda, sözleşmeler ve Şirket içi faaliyetler yoluyla çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Bulunmamaktadır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılma ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesine İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirket'in ulaşamadığı hedefler ve yerine getirmediği Genel Kurul kararları olmamıştır. Şirket'in 2024 yılına genel bakış ile ilgili detaylı bilgiye Yönetim Raporu bölümündeki "Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi" alt başlığından ulaşılabilir.

Gelecekte Ortaklığın Yönetim Uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bir Değişiklik Yapma Planının Olup Olmadığına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Olağanüstü Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

2024 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Bağışlar ve Yardımlar

Galata Wind'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bağış ve Yardım Politikası'nda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 2024 yılında yapılan bağışlar aşağıda belirtilmiştir:

Bağış ve Yardımlar	Tutar (TL)	Kategori
Mut Belediye Başkanlığı	6.585.000	Belediye **6.585.000**
Aydın Doğan Vakfı	6.000.000	Vakıf & Dernek **6.476.597**
Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği	400.000	
İzmir Mağara Araştırma Derneği	76.597	
Nilüfer Belediyespor Kulübü Derneği	4.027.552	Spor **4.159.079**
Sarı Lacivert Derneği	106.270	
Yeniyenice Spor Kulübü	25.257	
Öğrenci Bursu	1.874.569	Eğitim **2.333.371**
İTÜ Mezunları Eğitim Vakfı	313.437	
Çorum Köy Okulu Yapımı	112.246	
ODTÜ Geliştirme Vakfı	22.586	
Türk Eğitim Vakfı	9.357	
Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği	1.176	
Diğer	144.449	Diğer Bağışlar **144.449**
Toplam	**19.698.495**	

Şirketler Topluluğu

Şirket'in Faaliyet Raporu ve Sadakat Raporu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK'nın 199/4 maddesi çerçevesinde herhangi bir talebi olmamıştır.

Bir önceki faaliyet yılında hâkim şirket, hâkim şirkete bağlı şirket veya ona bağlı şirket lehine hâkim şirket yönetiminde yapılan her türlü hukuki işlem ve hâkim şirket veya bağlı bir şirket lehine alınan veya kaçınılan herhangi bir tedbir veya tazmin edilmesi gereken herhangi bir önlem işlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de tazmin edilecek bir kayıp yoktur.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise, bir önceki faaliyet yılında ana şirketle ve ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirket veya ana şirket yönetimindeki bir bağlı şirket yararına yapılan hukuki işlemler ve ana şirket veya ona bağlı bir şirket yararına alınan veya kaçınılan diğer tüm tedbirler:

Galata Wind'in, ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirketin talimatıyla, ana şirketin veya bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki davası bulunmamakta olup, bir önceki faaliyet yılında şirket veya bağlı ortaklığı lehine açılan veya kaçınılan ya da tazmin edilmesi gereken herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise; yukarıda sözü edilen davanın açıldığı veya tedbirin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda bildikleri durum ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı tedbirin alınıp alınmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan tedbirin şirkete zarar verip vermediği, şirket zarara uğramışsa tazmin edilip edilmediği:

Galata Wind, raporun yukarıdaki maddesinde belirtildiği gibi herhangi bir işlem yapmadığı için tazmin edilmesi gereken bir kayıp bulunmamaktadır.

Finansal Durum

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

31.12.2024 tarihi itibarıyla özkaynaklarımız 10.457 milyon TL olup, 540 milyon TL olan çıkarılmış sermayemizin %1.836 üzerindedir. Bu oran, borçlanmadan teminat ve güvence altına alınmış güçlü özkaynak yapımızın bir göstergesidir. Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalmadığı veya borca batık olmadığı tespit edilmiştir. Şirket, nakit ve finansal borçlarının vade yapısı, faiz riskleri, kur riskleri gibi finansal risk yönetimi unsurları açısından sürekli izlenmesi ile güçlü ve sağlam bir finansal yapıya sahip olup, mevcut finansal yapının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.

Finansal göstergelerin özeti 22. sayfada, finansal indikatörler ise 23. sayfada yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Kâr dağıtım önerisi Genel Kurul çağrısı ile birlikte yayınlanacaktır.

Varsa ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tescili ve halka arz başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Nisan 2021 tarihinde onaylanmış ve Şirket hisseleri 22 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Ekler

130 EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

131 EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu

133 EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

134 EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

148 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

EK 1
Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

GALATA WIND ENERJİ A.Ş.
FİNANSAL RAPOR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 27.02.2025
KARAR SAYISI: 2025/03

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin;

a) 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9 uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 31.07.2024 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Tabloları,

b) Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu,

c) SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan;

i) Sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2019/02 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile

ii) ii) Sunum esasları SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SİUÇ")

tarafımızdan incelenmiş olup görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

- Konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,

- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Tabloların; Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirket'in işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

Hüseyin Faik AÇIKALIN	**Ozan KORMAZ**	**Zeki Onur AYTEKİN**	**Burak KUYAN**
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	**Denetimden Sorumlu Komite Üyesi**	**Genel Müdür Yardımcısı - CFO**	**Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi - CEO**
(aslında imza vardır)	(aslında imza vardır)	(aslında imza vardır)	(aslında imza vardır)

EK 2
Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No:1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291003497600016
Ticari Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2024–31/12/2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2024–31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 27 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 21 Mart 2024 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketine, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden her biri ayrı ve bağımsız ilişkin olmaktadır. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız hukuki kişiliğe sahiptir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret edin.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçin.

Deloitte.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Tovil'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Cem Tovil, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2025

EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No:1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291003097600018
Ticari Sicil No: 304099

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2023 yılı faaliyetlerini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığı'nın Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi H.Faik Açıkalın tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Bora Yalınay ve Neslihan Sadıkoğlu'nun komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite; 2024 yılında 16 Şubat 2024, 26 Nisan 2024, 28 Haziran 2024, 12 Eylül 2024, 9 Aralık 2024 ve 25 Aralık 2024 tarihlerinde olmak üzere 6 kez toplanmıştır.

Deloitte, Bağımsız muvazzamın gücü kendisine, olası Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketine, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız hukuki tüzel kişilikler. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet vermemektedir. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret edin.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited'in üyesi) ile iletişime geçin.

Deloitte.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2024 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Cem Tovil, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2025

EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
	A. GENEL İLKELER						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	●				Galata Wind, AA1000SES Standardına uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız ve raporlarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır. 2023 yılında Şirket iklim değişikliğinden kaynaklı olası risklerini ve önemli riskleri azaltma stratejilerini de 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Risk Yönetimi, Sayfa 25-30; Önceliklerimiz, Sayfa 32-34; Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar, Sayfa 13; Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa 14 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu. Ayrıca resmi web sitesindeki "Risk ve Fırsatlar" sekmesinde de risk ve fırsatlara ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/risk-ve-firsatlar
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası, vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır	https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıklandığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2024 yılı Eylül ayında yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA uyumlu hedeflerini kamuya açıklamıştır.	2024 yılı BM SKA uyumlu hedefleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10'da bulabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Raporlarına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	●				2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Kurumsal Yönetim, Sayfa36-43; Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 43-45 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleşmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve yönetim kuruluna toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır. 2023 yılında ise ilgili komite 1 kez, 2024 yılında xxxx kere toplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi; Kurumsal Yönetim Sayfa 36-43; Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 43-45 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 10 Web sitemiz üzerinden de ulaşabilirsiniz https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda son üç yılı baz alarak açıklamaya çalışmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfav78-105 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 12-13 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet Raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 yılı sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporunu faaliyet raporundan bağımsız olarak 2025 yılında internet sitesi üzerinden paydaşlarına ulaştıracaktır. Ancak faaliyet raporunda ve internet sitesinde de ilgili paydaşların ulaşabileceği bilgiler yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 68-89

A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	●				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 10 Web sitemiz üzerinden de ulaşabilirsiniz https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	●				Bu bilgiler sürdürülebilirlik raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Ek 1, GRI Index, Sayfa 114-154 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda bağımsız doğrulama almıştır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Bağımsız Doğrulama Beyanı, Sayfa 163 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 Standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	●				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre Yönetim Sistemi, Sayfa 55, 100 Çevre Yönetim Sistemi https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Web sitesi politikalar Çevre Yöntim Sistemi ve ISO 14001 https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 78 - 82

B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			●		Henüz açıklanmamıştır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 47-57, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 47-57, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96; Müşteriler, 97 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaş Katılım Platformaları, 16-18, Paydaş Katılım Stratejisi, 15, İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57. Üyelikler ve İş Birliklerine websitesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/sosyal-etki-alani/uyelik-ve-isbirlikleri
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji olaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 47-57, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer ver vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda GHG metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 12 -13 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa: 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu BM SKA Etki Alanı ve Hedeflerine websitesinde de ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (BM SKA) Uyumlu Hedeflerimiz, Sayfa 10, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Indeksi Sayfa 105-106 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu BM SKA Etki Alanı ve Hedeflerine websitesinde de ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa: 47-57; Kilit Performans Göstergeleri, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve "sosyal onayı" yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa: 47-57; Kilit Performans Göstergeleri, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi, vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		●			Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa: 47-57; Kilit Performans Göstergeleri, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	●				Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle iştigal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 430 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 14
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma, vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	●				Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Yönetimi, Sayfa 55; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.Galata Wind %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yıllık yaklaşık 430.000 ton karbon emisyonunu azaltmaktadır. Hedefimiz 2025 yılına kadar yenilenebilir kurulu gücümüzü 550MW'a çıkartmak ve operasyonlarımızdan kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlamaktır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3; Operasyonel Veriler, Sayfa 23; Finansal Veriler, Sayfa 24; İş Modelimiz ve Değer Zinciri, Sayfa 30-31; İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 47-57 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3; Operasyonel Veriler, Sayfa 23; Finansal Veriler, Sayfa 24; İş Modelimiz ve Değer Zinciri, Sayfa 30-31, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 47-57 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin öneminin farkındadır. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, Sayfa 33, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 47-57, Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45; Risk yönetimi Sayfa 25-30; Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa: 79-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 43, 45, 47

B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 43, 45, 47
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.Karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Operasyonel Veriler, Sayfa 23; Finansal Veriler, Sayfa 24; İş Modeli, Sayfa 50-52; Karbon Kredisi Satışı, Karbon Offsetleme, Sayfa 51-52 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	●				Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi, 55; İklim ve Çevre, 47-57; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi - https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
	C. SOSYAL İLKELER						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır. Birleşmiş Milletler İş Dünyası için İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni rehber alarak 2024 yılında insan hakları önceliklerimizi belirlemeyi hedeflemektedir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 61; İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-60 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikasına web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		●			Tedarik Zincirinde İnsan Haklarıyla ilgili çalışmalara 2024 yılında başlanmıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 61 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, Sayfa 59-60, Tedarik Zinciri Yönetiminde İnsan Hakları, Sayfa 62, Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikasına web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	●				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 61; İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, Sayfa 59-60, Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 62, Toplumsal Katılım Programları, 70-74 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikasına web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	●				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 61; İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-60 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikasına web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına Şirket'in çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	●				Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışanlarımız, 62-70, Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92, https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 yılında Çalışan Katılımı Politikasını kamuya beyan etmiştir; İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası; Ücret Politikası; İnsan Hakları Politikası https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar İlgili politikalara web sitesindeki politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz.

C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	●				Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışanlarla Diyalog ve Şikayet Mekanizmaları, sayfa 60; İç Denetim, sayfa 100 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●				Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33, Çalışan Katılımı, 65-67, Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
C1.6	İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasının geçerlilik süresi 21.09.2024'e kadar yenilenmiştir. 2024 yılında ise tüm sertifikalar 3 yıllığına yenilenmiştir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 63-65, İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, Sayfa 93-94 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, Sayfa 77 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Poltikası; Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası; Bilgi Güvenliği Yönetim Sitemi https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
C1.8	Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				İnternet Sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Etik ve Uyum, Sayfa 46 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmamızı tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2024 yılında 35 çalışanımızla toplam 1470 gönüllülük saatine ulaştık. Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir. 2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanmıştır. Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gönüllülük prosedürü hazırlanmıştır. 2024 yılında platform gönüllülerine "kurumsal gönüllülük" eğitimi verilecektir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3, Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa: 14; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 43-45; Toplumsal Katılım Programları, Sayfa: 71-73; Politikalarımız, sayfa 45; Toplumsal Katılım gönüllü çalışan KPI, Sayfa 92 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu 2024 Faaliyet Raporu, Toplumsal Katılım, 85-89, Pozitif Enerji Elçisi Programlarının detayları 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 86'da, Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin sayısı 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 92'de yer almaktadır.BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	●				2024 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanacaktır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 43 - 45, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Eğitimler, Sayfa 82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket'in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu'nda da ilgili konu açıklanmıştır. GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından "müşteri" kapsamında değerlendirilebilmektedir. Galata Wind 2024 yılında Müşteri memnuniyet politikası tanımlamış ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Sertifikasına sahip olmuştur.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Müşteriler Sayfa: 97; İndeks, Sayfa 114-155 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Müşteri Memnuniyet Politikasına ve ISO 10002 Sertifikasına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar - Müşteri memnuniyet Politikası

C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir. Paydaş katılım stratejisi ve paydaş katılım platfromları 2023 yılı SürdürülebilirlikRraporunda açıklanmıştır. Şirketin paydaşlarıyla diyalog platformları ve bu konularda Galata Wind'in yanıtı hakkında daha ayrıntılı bilgi internet sitesinde Paydaş Katılımı bölümünde bulunabilir.	Paydaş katılım stratejisi ve paydaş katılım platfromları 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu Sayfa: 15-16-17-18 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Web sitesi Paydaş Katılım Platfromları https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen ilk rapordur. Galata Wind dünyada en çok kullanılan raporlama standardı olmasından dolayı, 2023 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. SASB sektörel göstergeleri, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Yönetmeliği (CSDD)3, IFRS S1 ve S2 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve İklimle İlgili çıklamalar), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri ve beklentileri de öncelik çalışması sırasında dikkate alınmıştır. Avrupa Komisyonu'nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen Şirketimiz, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir. Bunu 2023 Sürdürülebilirlik raporunda açıklamıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa: 12-13 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK, YEYKAD üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetişim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. Galata Wind UNGC imzacısı ve UNGC Türkiye Derneği üyesidir. SKD ve Yuvam Derneği üyelikleri ile toplum ve gezegen üzerinde çevre ve sosyal etki yatırımını somut şekilde artırarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaya çalışmaktadır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 12-13 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Üyelikler ve İş Birliklerine web sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/sosyal-etki-alani/uyelik-ve-isbirlikleri
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş ve çalışmalar yürütülmüştür.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda ikinci sürdürülebilirlik raporunu da yayınlamıştır.	2024 Faaliyet Raporu, 70
	D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	●				Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaş Katılımı Stratejisi, Sayfa: 15-16 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu, Web sitesi Paydaş Katılım Platfromları https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi

D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	●				Galata Wind sürdürdüğü iş faaliyetleri ile toplum ve gezegen üzerindeki çevresel ve sosyal etki yatırımını artırmak için topumsal katılım programları yürütmektedir. Çalışanları aktif katılımı, farkındalık ve sürdürülebilirlik eğitimleri toplumsal kalkınmanın önemli bir parçası olarak görülmektedir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda Toplumsal Katılım Programları açıklanmıştır. Çalışanların aktif katılımını sağlamak için Şirket Pozitif Enerji Elçileri programını başlatmıştır. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. 2024 yılında 35 çalışanımız gönüllülük programına aktif katılmış ve çeşitli girişimlere toplam 1290 saat katkıda bulunmuştur. Şirket 2024 yılında sahalarda ve merkez ofiste Sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemiştir. Düzenleen eğitimlerin detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanacaktır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3, Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa: 14; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 43-45; Toplumsal Katılım Programları, Sayfa: 71-73; Politikalarımız, sayfa 45; Toplumsal Katılım gönüllü çalışan KPI, Sayfa 92 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu 2024 Faaliyet Raporu, Toplumsal Katılım, 85-89, Pozitif Enerji Elçisi Programlarının detayları 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 86'da, Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin sayısı 2024 Faaliyet Raporu, Sayfa 92'de yer almaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani