

ALTIN YUNUS FAALİYET RAPORU

2024





KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Adalet Mah. Manas Bulvarı, No:39
Folkart Towers, B Kule, Kat: 35
Bayraklı 35530 İzmir
Tel +90 232 464 2045
Fax +90 232 464 2145
www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Diğer Husus

Şirket'in 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporu başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 8 Mayıs 2024 tarihinde bu faaliyet raporunun uygunluğu hakkında olumlu görüş verilmiştir.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

İsmail Önder Ünal, SMMM
Sorumlu Denetçi
3 Mart 2025
İzmir, Türkiye

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2024 - 31.12.2024

Ticaret Unvanı

Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü - 35041 K-581

Kayıtlı Sermaye Tavanı

125.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

25.000.000 TL

İletişim Bilgileri**Şirket Merkezi ve Otel**

Altın Yunus Mah. 3215 Sokak No: 38

35930 Çeşme, İzmir - Türkiye

Tel : +90 (232) 723 12 50

Faks: +90 (232) 723 22 52

E-posta: info@altinyunus.com.tr

Altın Yunus Apart

Altın Yunus Mahallesi 3402 Sokak No: 2

35930 Çeşme, İzmir - Türkiye

İnternet Sitesi - Sosyal Medya

www.altinyunus.com.tr

www.altinyunusplus.com

facebook.com/altinyunusresort

facebook.com/altinyunusbanquetcatering

instagram.com/altinyunushotelcesme

instagram.com/altinyunushomes

instagram.com/palmetspa

instagram.com/altinyunusbanquetcatering

instagram.com/bakuslunalounge

x.com/altinyunushotel

linkedin.com/company/altin-yunus-cesme-resort-&-thermal-hotel/

Youtube/@CesmeAltinYunus

İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	2
Yönetim Kurulu	4
Üst Yönetim ve Komiteler	5
Şirket Profili	6
Şirket Ortaklık Yapısı	6
Yaşar Topluluğu	7
Şirket Tarihinin Satır Başları	7
Bir Bakışta Altın Yunus ve 2024	8
Rekabet Avantajları	10
Sektöre Bakış	12
2024 Faaliyetleri	14
Hizmetler	16
Altın Yunus Misafirleri	19
Tedarikçilerle Güçlü İş Birliği	21
Altın Yunus Ailesi	22
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	24
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	31
Belgeler ve Sertifikalar	31
Kurumsal Yönetim Uygulamaları ve Finansal Bilgiler	32
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	53
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	55

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Türkiye'nin turizm sektöründeki büyüme ve çeşitlenme stratejilerinin başarılı bir şekilde uygulandığını ve ülkemizin küresel turizm pazarındaki rekabet gücünü artırdığını görmek memnuniyet verici.



Değerli Paydaşlarımız,

Turizmin ülkemiz ekonomisindeki öneminin arttığı bir yılı geride bıraktık. Pandemiden en fazla etkilenen sektörlerin başında gelen turizm sektörü, 2024 yılındaki büyümesiyle son 5 yıldaki zorlu dönemi geride bıraktı. Ülkemizde turizm gelirleri, bir önceki yıla kıyasla %8,3 artarak 61 milyar dolar seviyesine ulaştı, ziyaretçi sayısında ise %9 artış oldu.

Türkiye'nin turizm sektöründeki büyüme ve çeşitlenme stratejilerinin başarılı bir şekilde uygulandığını ve ülkemizin küresel turizm pazarındaki rekabet gücünü artırdığını görmek memnuniyet verici. Yeni otel açılışları, altyapı projeleri ve dijitalleşme alanlarındaki yatırımlar ile sektörümüzde rekabet artıyor. Sürdürülebilir turizm, sektörümüzün odak alanlarından biri haline geldi. Diğer yandan, turizmdeki çeşitlenme de büyümeyi olumlu etkiliyor. Sağlık turizmi, gastronomi turizmi gibi yükselen alanlardaki potansiyel dikkat çekiyor. Bu alanlarda yapılan tanıtımlar ve yenilikçi projelerle sektör, farklı turist gruplarına hitap etmeyi amaçlıyor. Ülkemizde turizm sektörünün büyümesinde, yatırımların, sürdürülebilir turizm projelerinin ve dijital dönüşüm süreçlerinin katkıları büyük olacaktır.

1974 yılında Türkiye'nin ilk birinci sınıf tatil köyü olarak kurulan Altın Yunus Çeşme, 50 yıldır yüksek hizmet kalitesi, misafir memnuniyetini odağına alan yaklaşımı ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmesine verdiği önemle Çeşme'nin ve bölgenin turizm alanında büyümesine ve gelişmesine katkı sağlıyor.

Altın Yunus Çeşme, yarım asrı aşkın deneyimi ve %100 misafir memnuniyetini hedefleyen hizmetler sunarak 2024 yılında 311,1 milyon TL'lik net satış rakamına ulaştı. Yenilikçi hizmet

anlayışımız ile misafirlerimize daha iyi hizmet sunmak hedefiyle 31,4 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirdik. Yıl boyunca rutin bakım ve yenileme çalışmalarımız sonucunda odalarda ve sosyal alanlarda yenileme çalışmalarını sürdürdük ve tesisimizin altyapısında modernizasyon çalışmalarına devam ettik. Bunları yaparken sürdürülebilirlikten asla ödün vermedik.

Ülkemizin sürdürülebilir turizm hedefine, tedarikten hizmete kadar tüm süreçlerimizde sürdürülebilirliği gözeterek katılıyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevre dostu projelere yatırım yapıyor, sadece bugün değil gelecekte de sektöre değer katmayı amaçlıyoruz. Sektöründe öncülüğü üstlenerek Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nı almaya hak kazanan ilk tesislerden olduk. Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik anlayışı ve hedefleri doğrultusunda ilerlerken, sera gazı salımı, enerji ve su kullanımı ve atıkların azaltımı Altın Yunus'un öncelikli hedefleri arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik hedeflerimize tedarikçilerimizi de dahil ediyor, satın alma süreçlerimizde hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlayacak tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz.

2024 yılında stratejilerimizi küresel trendlere, sektörel önceliklere ve değişen müşteri beklentilerine uygun olarak şekillendirdik. Deniz turizminin yanı sıra sağlık, kongre ve organizasyon turizminde de tercih edilen bir tesis olarak misafirlerimize huzurlu, konforlu, güvenilir ve keyifli bir tatil deneyimi sunduk.

Dijitalleşme, 2024 yılında en önemli gündem maddelerimizden biri olmaya devam etti. Teknolojik altyapımızı geliştirerek, daha verimli ve etkili hizmeti sunmak için çalıştık. Mobil uygulamalar ve online hizmet platformlarıyla yaptığımız iş birlikleri ile,

müşterilerimizin yaşamını kolaylaştırmayı, hayal ettikleri tatile daha kolay, daha hızlı ulaşmalarını sağladık. Tüm bu gelişmelerle hem operasyonel verimliliğimizi hem de misafir memnuniyetini artırdık.

2024 yılında da yenilik arayışımızı sürdürdük. Altın Yunus'un eğitim ve gastronomi mutfağı konsepti "Cook & Social"ı ilk kez misafirlerimize sunduk. Mutfak sanatlarına ilgi duyan misafirlerimize yönelik konseptimiz, yemek yapmayı keyifli bir sosyal aktivite haline getiriyor. Cook & Social kapsamında amatör ya da profesyonel ayırt etmeksizin tüm mutfak tutkunları, deneyimli şefler eşliğinde yemek yapmayı öğrenirken keyifli bir ortamda sosyal etkileşim imkânı da buluyor.

Hijyenin üst düzeyde tutulduğu bir termal tesis olarak yıl boyunca SPA merkezimiz ve havuzlarımızla sağlık turizminde de kaliteli hizmet sunmaya devam ettik. Profesyonel ve turizm alanında deneyimli çalışanlarımız, deneyimlerini yıl boyunca tüm organizasyonlara yansıtarak bu alandaki uzmanlığını ortaya koydu.

Hedeflerimize birlikte yürüdüğümüz, Altın Yunus Çeşme'yi geleceğe taşımak için çalışan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

E. FEYHAN YAŞAR

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Yönetim Kurulu



E. FEYHAN YAŞAR
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



İDİL YİĞİTBAŞI
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ



PELİN FERAH LOKMANHEKİM
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ



FARUK COŞKUN BEDÜK
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ



ÖZGÜR BURAK AKKOL
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



YILMAZ GÖKOĞLU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



KEMAL EROL
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

* Yönetim Kurulu öz geçmişleri sayfa 33-35'de yer almaktadır.

Yetki Sınırları:

Gerek Yönetim Kurulu Başkanı ve gerekse Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerinde ve Esas Sözleşmemizin 10. ve 11. maddelerinde belirlenen yetkilere haizdirler.

Üst Yönetim ve Komiteler

YÖNETİM KURULU VE GÖREV SÜRELERİ

ADI SOYADI	UNVANI	GÖREV SÜRESİ
E. FEYHAN YAŞAR	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	31.05.2024 - 31.05.2025
İDİL YİĞİTBAŞI	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ	31.05.2024 - 31.05.2025
PELİN FERAH LOKMANHEKİM	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	31.05.2024 - 31.05.2025
FARUK COŞKUN BEDÜK	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	31.05.2024 - 31.05.2025
ÖZGÜR BURAK AKKOL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	31.05.2024 - 31.05.2025
YILMAZ GÖKOĞLU	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	31.05.2024 - 31.05.2025
KEMAL EROL	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	31.05.2024 - 31.05.2025

► ÜST YÖNETİM	ADI SOYADI	GÖREVİ
	SERKAN ASLAN*	GENEL MÜDÜR

► DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	ADI SOYADI	GÖREVİ
	FARUK COŞKUN BEDÜK	BAŞKAN
	PELİN FERAH LOKMANHEKİM	ÜYE
	KEMAL EROL	ÜYE

► KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	ADI SOYADI	GÖREVİ
	FARUK COŞKUN BEDÜK	BAŞKAN
	PELİN FERAH LOKMANHEKİM	ÜYE
	KEMAL EROL	ÜYE
	YILMAZ GÖKOĞLU	ÜYE
	CAN KADRİ SARICI	ÜYE

► RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	ADI SOYADI	GÖREVİ
	PELİN FERAH LOKMANHEKİM	BAŞKAN
	FARUK COŞKUN BEDÜK	ÜYE
	KEMAL EROL	ÜYE
	YILMAZ GÖKOĞLU	ÜYE

* 1 Temmuz 2024 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak görev yapmak üzere Serkan Aslan'ın atanmasına karar verilmiştir.

Şirket Profili

Hizmette üstün kalite anlayışıyla misafirlerini ağırlayan, konaklama konseptlerinde sunduğu çeşitlilik ile dikkat çeken Altın Yunus, 50 yıldır Ege’de turizm sektörünün öncü temsilcisi olmaya devam ediyor.

Altın Yunus, Ege’nin en gözde destinasyonlarından Çeşme’de, çok özel konumuyla, 50 yıldan bu yana Türk misafirperverliğinin nadide bir temsilcisi olarak faaliyetini sürdürüyor. Kurulduğu günden bu yana Türkiye’de turizm ve otelcilik sektörünün parlayan yıldızı olan Altın Yunus, Kalem Burnu’ndaki tam donanımlı tesisiyle yerli ve yabancı misafirlerinin gözdesi olmaya devam ediyor. Benzersiz konum avantajıyla hava, deniz ve karadan ulaşım sağlanan Altın Yunus, üstün konukseverlik anlayışıyla sektöründe süregelen öncü rolünü koruyor. Türkiye’nin ve Orta Doğu’nun 1.100 yatak kapasiteli ilk 1. sınıf tatil köyü unvanını (5 yıldızlı termal otel) taşıyan Altın Yunus, sahip olduğu hizmet kültürüyle konuklarının beklentilerini eksiksiz karşılıyor.

Altın Yunus’un Ege Bölgesi’nde turizm sektöründeki yenilikçiliği, gelenekselleşen konuk ağırlama kültürü ve sektör için adeta bir okul görevi görmesi, bölgedeki insan kaynaklarının gelişmesinde ve sektöre kazandırılmasında önemli rol oynuyor. Genç yetenekler açısından gelişim merkezi olarak kabul gören Altın Yunus, sunduğu istihdam olanaklarıyla, Turizm Otelcilik Bölümü mezunlarının ve öğrencilerinin deneyim kazanmak istedikleri tesislerin başında geliyor. Örnek gösterilen yönetim ve organizasyon yapısıyla Altın Yunus, istihdam olanağı sunduğu çok sayıdaki turizm çalışanlarıyla ve yöneticileriyle bugüne dek hem Türkiye’de hem de özellikle Ege Bölgesi’nde turizm sektörünün gelişip büyümesine önemli katkılar sundu. Yerli ve yabancı turistlere üstün kalitede hizmet sunarak ülkenin gelişimine ve tanıtımına katkı sağlayan Altın Yunus, bugüne dek çok sayıda siyasetçi, diplomat, bürokrat, sanatçı ve sporcuyla ağırlamanın gururunu yaşıyor.

Uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yapan Tesis, sunduğu hijyenik, güvenli, rahat, huzurlu ve konforlu hizmetiyle ayrıca dört

mevsim boyunca düğün, toplantı, konferans, kongre gibi etkinliklerin de adresi olmaya devam ediyor.

Yarım asır önce hizmet vermeye başladığı günden bu yana yenilikçilik anlayışından ödün vermeden hizmet sunan Altın Yunus, bir üyesi olduğu Yaşar Topluluğu’ndan aldığı güçle de yurt genelinde turizm sektörünün kalite çitasını zirveye çıkarıyor. Pek çok açıdan örnek gösterilen Altın Yunus, 140 bin m² genişlikte kurulu alanıyla Ege’nin eşsiz ruhunu ve tarzını yansıtıyor. Çağın gerekliliklerini yerine getiren ve düzenli olarak yatırımlarla kendini yenileyen Tesis, turizmdeki yeni yönelimleri ve akımları yakından takip ederek hizmet kalitesini her geçen gün artırıyor. Misafirlerinde rahatlık ve özgürlük duygusu uyandıracak yeni konseptler geliştiren Altın Yunus, geniş hizmet yelpazesıyla konuklarının memnuniyetini sağlıyor.

Mavi Bayraklı, 250 metre uzunluğundaki benzersiz doğal plajı, kendine ait özel marinası, 9 restoranı, 8 konferans salonu ve PALMET SPA merkeziyle Tesis, çeşitlenen beklentilere ve taleplere cevap veriyor. Tüm misafirlerine kusursuz bir konaklama deneyimi vadeden Altın Yunus, dönemin koşullarına uygun konseptler geliştirerek turizm yönelimlerine yön vermeyi sürdürüyor. Doğru zamanda doğru yatırımlar yapan Altın Yunus, tesisinin gerekli bölümlerini düzenli olarak yenileyerek misafir konforundan ve hizmet kalitesinden ödün vermeden çalışıyor. Hizmet kalitesiyle uluslararası standartlara uyum sağlayan Tesis, ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında faaliyetlerini sürdürüyor.

Hizmet yelpazesini, çevresel etkileri en aza indirerek günden güne geliştirilen Altın Yunus, Topluluğun sürdürülebilirlik anlayışını çerçeve edinerek; enerji tasarrufu, geri dönüşüm ve atıkların yerinde bertarafı gibi çevresel konulara da titizlikle yaklaşıyor.

Ortaklık Yapısı

Altın Yunus’un payları Borsa İstanbul Ana Pazar’da “AYCES” sembolüyle işlem görmektedir. Şirket paylarına ilişkin imtiyazlar hakkında bilgiler faaliyet raporunun Hukuki Açıklamalar bölümünde yer almaktadır.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI(%)	PAY TUTARI (TL)
YAŞAR HOLDİNG A.Ş.	61,86	15.464.863,04
KOÇ HOLDİNG A.Ş.	30,00	7.499.999,61
DİĞER	8,14	2.035.137,35
TOPLAM	100,00	25.000.000,00



Pay verileri ve yatırımcı açıklamalarına QR code’u telefonunuza okutup ulaşabilirsiniz.

Yaşar Topluluğu

Altın Yunus Çeşme, “Durmaksızın çalışmak, üretmek, ülkesine yararlı olmak” prensibi ve “daha iyi bir yaşam sunma” idealiyle Türkiye ekonomisine, topluma ve çevreye değer katan Yaşar Topluluğu’nun bir üyesi olarak faaliyetlerine devam ediyor.

Türkiye’nin sanayileşme sürecine öncülük eden topluluklardan olan, gıda, içecek ve boya sektörlerinin öncüsü Yaşar Topluluğu, bugün 21 şirketi, 25 fabrika ve tesisi, 2 vakfı ve 7.000 çalışanı, 1.000’i aşkın bayisi ve tüm faaliyetleriyle ulaştığı 200.000’i aşkın satış noktasıyla ülke ekonomisinin lider sanayi topluluklarından biri olmayı sürdürüyor.

Tüm paydaşlarına “daha iyi bir yaşam sunma” idealiyle çalışan Topluluk, ana iş kolları olan gıda, içecek ve boyanın yanı sıra turizm, dış ticaret, bilgi teknolojileri, temizlik kağıtları ve enerji sektörlerinde de faaliyet gösteriyor. Yaşar Holding iştiraklerinden Pınar Süt, Pınar Et, Pınar Su ve İçecek, Dyo Boya, Viking Kağıt ve Altın Yunus Çeşme’nin payları Borsa İstanbul’da işlem görüyor.

Sektörlerinin Öncüsü Markalar...

Bağlılığı ve aidiyeti yüksek çalışanları ve iş ortaklarıyla ulusal ve uluslararası pazarlarda güçlü markalar yaratmayı, ürün ve hizmetlerini sunmayı sürdüren Yaşar Topluluğu, dijital

dönüşüm, kültürel dönüşüm ve kurum içi girişimciliği destekleyen girişimcilik ve inovasyon projeleri ile geleceğine yön vermeyi hedefliyor.

Sürdürülebilirliği stratejik bir hedef olarak gören Yaşar Topluluğu, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ele alıyor. Tüm şirketlerinin iş yapış biçimlerini şekillendiren bir unsur olarak, sürdürülebilirlik çalışmaları ile yarattığı değeri büyütebilmek ve daha fazla fayda sağlayabilmek için tüm paydaşlarını sürdürülebilirlik anlayışı ve hedeflerine ortak etmeyi amaçlayan Yaşar Topluluğu, kurumsal değerleri olan “Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz”, “Operasyonel Mükemmeliyetçiliğimiz”, “İnsan Kaynağımız”, “Etik Duruşumuz”, “Çevresel ve Sosyal Sorumluluğumuz” değerleri ile Türkiye ve dünya için değer yaratmaya, tüm paydaşlarına daha iyi bir yaşam sunmak için çalışmaya devam ediyor.



Yaşar Topluluğu hakkında detaylı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.



Şirket Tarihinin Satır Başları

Altın Yunus’un temeli, Kalem Burnu’nda 21 Aralık **1972**’de atıldı. 18 aylık inşaat sürecinin ardından 10 Haziran **1974** yılında hizmete açıldı. **1984** yılında Türkiye turizmi için devrim sayılacak NATO toplantısına ev sahipliği yaptı. Aynı yıl Türkiye’nin ilk rüzgâr türbini Altın Yunus’ta faaliyete geçti. **1987** yılında Altın Yunus hisseleri, Borsa’da işlem görmeye başladı. **2004** yılında 250 metre uzunluğundaki kum plajına Mavi Bayrak aldı. Avrupa Yelken Şampiyonası’na ev sahipliği yaparak **2014** yılında dünyaca ünlü sporcuları ağırladı. **2018** yılında PALMET SPA yenilendi ve hizmete girdi. Öncü ve yenilikçi Tesis’te **2019** yılında Elektrikli Araç Şarj Ünitesi kuruldu. **2023** yılında Çeşme’de %100 Sürdürülebilir Turizm Sertifikası’nı (3. Aşama) alan ilk tesis oldu. **2024** yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri alındı. Aynı yıl, Cook&Social Eğitim Mutfağı faaliyete geçti.

Turizm Sektöründe İmza Atılan “İlk”ler

- Türkiye’nin ve Orta Doğu’nun ilk 1.100 yataklı birinci sınıf tatil köyü
- Türkiye’ye yat turizmi ve deniz sporlarını kazandıran ilk tesis
- Çeşme’nin şifalı sularını misafirlerinin kullanımına açan ilk tesis
- “Açık büfe” konseptini Ege’de uygulayan ilk tesis
- İskandinavya ve Avrupa ülkelerinden turist ağırlayan ilk tesis
- Rüzgâr enerjisini kullanan ilk tesis (1984)
- Çeşme’de %100 Sürdürülebilir Turizm Sertifikası’nı (3. Aşama) alan ilk tesis

Bir Bakışta Altın Yunus ve 2024

Altın Yunus farklı profillerden misafir gruplarına, geleneksel konukseverliğin sıcaklığını koruyarak her ayrıntıyı düşünen kurumsal anlayışıyla yüksek kaliteyi, konforu ve keyfi önceliklendiren hizmetler sunmaya devam etti.



YÜKSELEN KALİTE

Altın Yunus 2024 yılında, müşteri memnuniyetini odağına alarak 31,4 milyon TL'lik yatırım hayata geçirdi. Tesis, bu sayede kalite standartlarını yükseltirken, iş süreçlerini sürdürülebilirlikle uyumlu şekilde yürüttü.

Tenis tutkunu konuklarının memnuniyetini artırmak üzere 2023 yılında kortlarını yenileyen Altın Yunus, bu sayede 2024 yılında da tenise ilgi duyan misafirlerinin ilgi odağı oldu.

İÇ PAZAR SATIŞLARI

214 MİLYON TL

NET SATIŞ TUTARI

311,1 MİLYON TL

DIŞ PAZAR SATIŞLARI

12,8 MİLYON TL

2024 YATIRIM TUTARI

31,4 MİLYON TL



2024 YILI FİNANSAL PERFORMANS

(Milyon TL)	01.01.2024-31.12.2024	01.01.2023-31.12.2023
Net Satışlar	311,1	322,6
Brüt Satış Kârı	59,7	86,7
Brüt Kâr Marjı	%19	%27

(Milyon TL)	31.12.2024	31.12.2023
Özkaynaklar	3.714	3.454
Aktifler	983.224.208	771.464.167
Toplam Yükümlülükler/Özkaynak Oranı	0,26	0,22

Rekabet Avantajları



Denize sıfır tesisi, Mavi Bayraklı doğal plajı, benzersiz konumu, konforlu ortak alanları ve sağladığı ulaşım kolaylığıyla Altın Yunus, 2024 yılında da dünyanın dört bir yanından gelen misafirlerine keyif dolu deneyimler sundu.

BENZERSİZ KONUM VE OLANAKLAR

- 250 metre uzunluğunda Mavi Bayraklı doğal plaj
- 140 bin m2 alan üzerine kurulu denize sıfır; hijyenik, geniş, ferah, konforlu, rahat ve donanımlı tesis
- Termal havuz
- Havalimanına, şehir merkezine, ören yerlerine, diğer yerleşimlere ve antik kentlere ulaşım kolaylığı
- Çeşme'nin merkezine ve Alaçatı'ya eşit mesafe
- Denizden kolay ulaşım olanağı

ULUSLARARASI STANDARTLAR

- 440 oda ve 10 havuz
- Dünya mutfaklarından farklı ve zengin seçenekler sunan birinci sınıf 9 restoran
- Kongre ve toplantı organizasyonlarına üst düzey hizmet sunan, tam donanımlı 8 konferans salonu
- 180 yat kapasiteli özel marina
- ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi belgeli üstün hizmet kalitesi
- Güvenli Turizm Sertifikası
- Sıfır Atık Belgesi
- %100 Sürdürülebilir Turizm Sertifikası (3. Aşama) satış süreçleri
- Cook & Social Uygulama Mutfağı

EGE'DEN YÜKSELEN KÖKLÜ MARKA

- Yarım asırlık sektörel deneyim
- Güçlü marka imajı
- Geleneksel Türk misafirperverliği
- Yüksek kaliteli hizmet kültürü
- Dijital ve geleneksel mecralarda yaygın iletişim faaliyetleri
- İç ve dış pazarlarda güçlü çözüm ortaklıkları ve acentelerle sürdürülebilir iş birlikleri
- Yerel ve küresel paydaş iş birlikleri
- Sürdürülebilir misafir portföyü yaratan "Sadakat" programı
- Online rezervasyon sistemi
- Uluslararası online rezervasyon sistemleriyle uyum

Sektöre Bakış

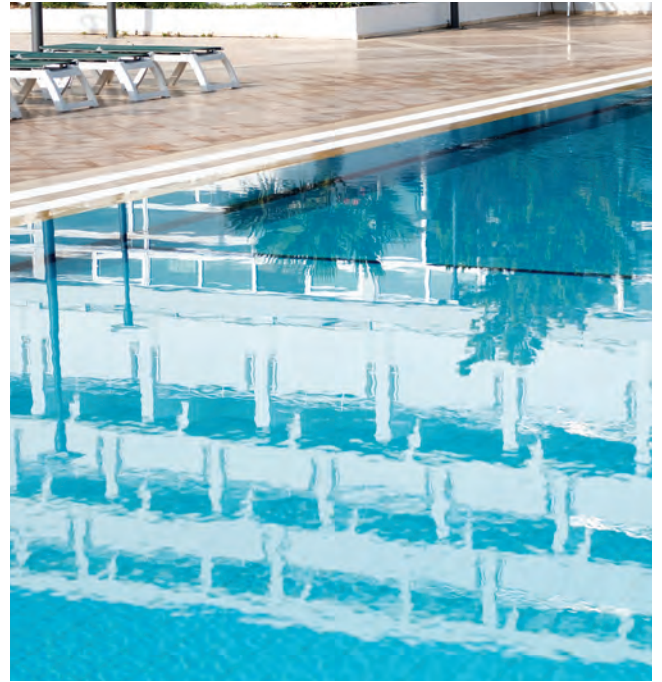
Küresel turizm sektörü, 2024 yılında pandemi öncesindeki seviyenin neredeyse %99'una ulaşmayı başardı. Türkiye'de turizm gelirleri ise bir önceki yıla kıyasla %8,3 artarak 61 milyar dolara ulaştı.

Küresel Turizm Sektörü

2024 yılında uluslararası turist sayısı 2019 öncesi seviyelerinin neredeyse %99'una ulaştı. Uluslararası turizm gelirleri olağanüstü bir büyüme kaydetti ve çoğu destinasyonda pandemi öncesi seviyeleri aştı

- 2024 yılında dünya genelinde yaklaşık 1,4 milyar uluslararası turist (gecelemeli ziyaretçi) kaydedildi bunun 2023 yılına göre %11, yani 140 milyon daha fazla olduğu tahmin ediliyor.
- Bu gelişmede, pandemi sonrası Avrupa'daki güçlü talebin ve küresel olarak büyük kaynak pazarlarından gelen sağlam performansın etkisi büyük. Diğer taraftan, Asya ve Pasifik'teki destinasyonların devam eden artışlarının da etkisi bulunuyor. Artan hava yolu bağlantısı ve vize kolaylığı da (Türkiye hariç) uluslararası seyahati destekledi
- Orta Doğu, 2019'la karşılaştırıldığında en güçlü performans gösteren bölge olmaya devam etti; uluslararası varışlar 2024'te pandemi öncesi seviyelerin %32 üzerine çıkarken, 2023'e kıyasla %1 arttı.
- Avrupa, 2019'a göre %1, 2023'e göre ise %5 daha fazla ziyaretçi ağırlarken, Afrika'da 2019'a göre %7, 2023'e göre ise %12 daha fazla ziyaretçi artışı görüldü.
- Amerika kıtası pandemi öncesi gelenlerin %97'sini, Asya ve Pasifik ise %87'sini geri kazandı.
- Alt bölgelere göre, Kuzey Afrika (+%22) ve Orta Amerika (+%17) 2024'te 2019'a göre en güçlü performansı gösterdi.

Kaynak: <https://www.unwto.org/un-tourism-world-tourismbarometer-data>



Türkiye'de Sektör

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre; 2024 yılında Türkiye'nin turizm geliri, bir önceki yıla kıyasla %8,3 artışla 61 milyar 103 milyon 419 bin dolara ulaştı. Elde edilen bu gelirin 43 milyar 92 milyon 544 bin dolarını kişisel harcamalar, 17 milyar 404 milyon 474 dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

Türkiye'den çıkış yapan turist sayısı, 2024'te bir önceki yıla göre %9 artarak 62 milyon 232 bin 447 kişiye yükseldi. Bunların %15,4'ini (9 milyon 599 bin 727 kişi) yurt dışında ikamet eden vatandaşlar oluşturdu.

Bu dönemde kişi başına geceleme yapanların gecelik ortalama harcaması 97 dolar, yurt dışında ikamet eden vatandaşların gecelik ortalama harcaması ise 63 dolar oldu.

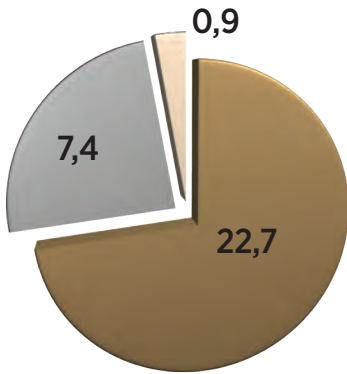
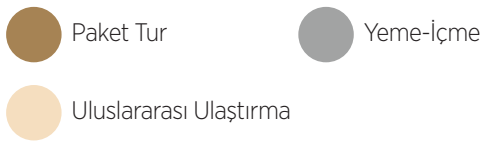
Ülkemizi ziyaret eden turistlerin ortalama geceleme sayısı 2024 yılında 7,7 iken 2023 yılında 7,1'e geriledi.

Bu yıl ziyaretçilerden elde edilen turizm geliri içerisindeki paket tur harcamalarının payı %28,8; yeme içme harcamalarının payı %19,4; uluslararası ulaştırma harcamalarının payı ise %12,5 oldu. Bir önceki yıla göre paket tur harcamaları %22,7; yeme içme harcamaları %7,4 ve uluslararası ulaştırma harcamaları ise %0,9 arttı.

2024 yılında turizm giderleri %8,2 azalarak 7 milyar 741 milyon 2 bin dolar oldu. Bunun 6 milyar 312 milyon 625 bin dolarını kişisel harcamalar, 1 milyar 428 milyon 377 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

2024 yılında yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı bir önceki yıla göre %2,9 artarak 11 milyon 390 bin 520 kişi oldu. Bu grubun kişi başı ortalama harcaması 680 dolar olarak gerçekleşti.

2024 yılında ülkemize en çok ziyaretçi gönderen ülkeler arasında Rusya başta olmak üzere, Almanya, İngiltere (Birleşik Krallık), Bulgaristan ve İran yer aldı (TÜİK). Toplam turist sayısı ise 62.269.890'a ulaştı.



2024 Faaliyetleri

Altın Yunus, yenilikçiliği odağına alarak 31,4 milyon TL yatırımla kalite standartlarını yükseltti. Hizmet çitasını her yıl biraz daha yukarı taşıyan Tesis, 2024 yılını 311,1 milyon TL net satış rakamıyla kapattı.

TURİZMDE KALİTENİN EGE'DEKİ ADRESİ

Pazarlama stratejilerini her yıl gözden geçiren Altın Yunus, yeni oluşan yönelimler ve talepler doğrultusunda seçkin ve kaliteli hizmet sunmaya 2024 yılında da devam etti. Konuklarının konfor ve mutluluğunu odağına alan Tesis, satış rakamlarını Euro para birimi üzerinden belirleyerek yıl boyunca dinamik bir fiyat politikası izledi. Güncel gelişmeler doğrultusunda piyasa koşullarını yakından takip eden Altın Yunus, hizmet kalitesindeki yüksek standartlarından ve yenilikçi vizyonundan taviz vermeksizin çalışmalarını sürdürdü.

Her yıl daha da büyüyen toplantı, etkinlik, konferans ve fuar (MICE) segmentinde önemli organizasyonlara ev sahipliği yapan Altın Yunus, banket ve catering faaliyetlerinde de yine en dikkat çeken prestijli davetlerin adresi oldu. Geleneksel hale gelen “Baküs Yaz Konserleri” ile fark yaratan Tesis, konuklarına unutulmaz Ege akşamları yaşattı.

“Sürdürülebilir Turizm Sertifikası” kriterlerini eksiksiz yerine getirerek hizmette kalite çitasını zirvede tutan Altın Yunus, toplam 69 bin 108 geceleme sayısı ile 2024 yılını kapattı. Ağırlıklı olarak yerli misafirlerin konuk edildiği dönemde Altın Yunus’un pazar dengesi %95 iç pazar, %5 ise dış pazar olarak gerçekleşti.

Dijitalleşme çalışmaları devam eden tesiste, çalışanlar ve misafirler arası teması en aza indiren “QR Kod Sistemi” 2024 yılında da kullanılmaya devam edildi.

Geleneksel olarak “Oda Kahvaltısı” ve “Yarım Pansiyon” hizmet veren Tesis, son yıllarda yükselişe geçen “uzun dönem konaklama” trendi doğrultusunda, Marin Plus ve Beach Plus apartlarını “Altın Yunus Homes” konseptinde “Room Only” (Sadece Oda) olarak misafirlerine sunmaya



devam etti. Yenilikçi hizmet anlayışı doğrultusunda Tesis, Çeşme bölgesinde ikamet eden veya tesiste konaklayan beyaz yaka uzaktan/evden çalışanlar için hayata geçirilen “Altın Yunus Work Inn” konseptini de 2024 yılında sürdürdü.

2024 YATIRIMLARI

Altın Yunus, yüksek ve kalıcı misafir memnuniyeti hedefli büyüme / gelişim stratejisi doğrultusunda, 2024 yılında 31,4 milyon TL'lik yatırımla hizmet ve kalite standartlarını bir üst seviyeye taşımaya amaçladı.

Tesis, stratejilerini; küresel trendlere, sektörel önceliklere ve değişen müşteri beklentilerine uygun olarak şekillendirdi. Bu doğrultuda, misafirlere huzurlu, konforlu, güvenilir ve keyifli bir tatil deneyimi sunma misyonuna sadık kaldı.

Dijitalleşme süreçleri, 2024 yılında Altın Yunus'un en öncelikli alanlarından biri oldu. Müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla hayata geçirilen yeni dijital altyapı projeleriyle rezervasyon süreçlerinden konaklama deneyimine kadar her adım daha hızlı ve kullanıcı dostu bir hale getirildi. Şirket, geliştirilen mobil uygulamalar ve online hizmet platformları sayesinde misafirlerine kişiselleştirilmiş ve anlık çözümler sunmayı hedefledi. Bu yatırımlar hem operasyonel verimliliği artırdı hem de misafir memnuniyetini en üst düzeye taşıdı.

Tesislerin rutin bakım ve yenileme çalışmaları kapsamında odaların, sosyal alanların ve altyapının modernizasyonu 2024 yılı boyunca devam etti. Bu çerçevede sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu sağlanırken, çevresel ayak izini azaltmak Altın Yunus'un öncelikleri arasında yer aldı.

Altın Yunus, geleceğe yönelik vizyoner yaklaşımları ve misafir memnuniyetini önceliklendiren yatırımlarıyla sektördeki lider konumunu pekiştirme kararlılığını koruyor.

GELECEK HEDEFLERİ

Altın Yunus, misafir memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve bireysel satışları artırmak adına, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı bir vizyon benimsiyor. Bu doğrultuda, şikayet, talep ve önerileri daha etkin şekilde yönetmek amacıyla devreye alınan kurumsal çağrı merkezini dijitalleşme projeleriyle güçlendirerek, süreçlerde verimliliği artırmayı hedefliyor.

MICE (Toplantı, Teşvik Gezileri, Kongreler ve Etkinlikler) segmentinde bölgenin lideri olan Altın Yunus, fiziksel ve çevrim içi toplantılara ev sahipliği yapmaya devam ederek, bu alandaki organizasyonların sayısını artırmayı ve stratejik iş birlikleri geliştirmeyi amaçlıyor. Şirket aynı zamanda, sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, etkinlik ve operasyon

süreçlerinde çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen yenilikçi çözümler uygulamaya almayı planlıyor.

Bölgedeki turizm potansiyelini artırmayı bir misyon olarak benimseyen Altın Yunus, iş ortakları ve acentelerle kurduğu iş birliklerini daha da güçlendirerek hem yerel ekonomiye hem de Türkiye'nin uluslararası turizm hedeflerine katkı sağlamayı sürdürüyor. Özellikle dijital kanallar üzerinden yürütülen pazarlama çalışmaları için daha fazla kaynak ayrılarak, yeni nesil teknolojilerle desteklenen yüksek verimli bir pazarlama stratejisi benimseniyor.

Yenilikçi ve öncü kimliğiyle fark yaratan Altın Yunus, dijitalleşme süreçlerinde sektörün lideri olmayı hedefliyor. Bu çerçevede, 2025 yılında, otel içerisindeki bilgisayar ve teknoloji altyapısının tamamen yenilenmesi, kullanıcı dostu Wi-Fi sistemlerinin modernizasyonu ve dijital araçların tüm operasyonel süreçlere entegre edilmesi planlanıyor. Böylece, hizmet kalitesinin artırılmasıyla birlikte enerji ve kaynak tüketiminde daha sürdürülebilir bir yaklaşım planlanıyor.

Altın Yunus, misafir geri bildirimlerini titizlikle değerlendiren ve bu veriler ışığında stratejik kararlar alan bir anlayışla, 2025 yılı sonuna kadar müşteri memnuniyetini %95 seviyesine yükseltmeyi hedefliyor. Bununla birlikte, karbon ayak izini azaltmak, enerji tasarrufu sağlamak ve atık yönetimi süreçlerini optimize etmek gibi sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması da öncelikli hedefler arasında yer alıyor.

2024 YILI YATIRIM TUTARI

31,4 MİLYON TL

NET SATIŞ TUTARI

311,1 MİLYON TL

Hizmetler

Altın Yunus, “kalıcı ve yüksek müşteri memnuniyeti” hedefiyle üst düzey konforlu konaklama deneyimi sunmak üzere tesislerinde yenileme ve iyileştirme çalışmalarına ara vermeden devam ediyor.

Her sektörde olduğu gibi turizm ve otelcilik sektöründe de sürdürülebilirlik, olmazsa olmaz bir unsur olarak yerini alıyor. Bu doğrultuda tüm görev ve sorumluluklarını yerine getiren Altın Yunus, çalışmalarını ve iyi uygulamalarını belgendirmeyi aksatmadan sürdürüyor.

Bu doğrultuda çalışmalar yapan Altın Yunus, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ve GSTC (Global Sustainable Tourism Council) tarafından konaklama tesislerinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla oluşturulan “Sürdürülebilir Turizm Sertifikası”nın 3. aşamasını, tüm kriterleri eksiksiz yerine getirerek Temmuz 2024’te aldı.

ODALAR

Oda Tipleri	Adet
Deluxe Oda	166
Superior Oda	153
Comfort Room	17
Golden Suite	2
Ocean Suite	6
Marin	5
Marin Plus	49
Altın Yunus Apart (Beach Plus)	42
Toplam	440

HAVUZLAR

Havuz Tipleri	m ²
Ana bina havuz	238
Plaj büyük havuz	222
Plaj küçük havuz	55
Çocuk havuzu	26
Kapalı havuz (Thalasso)	135
Soğuk şok havuzu	22
Kapalı havuz (termal havuz)	60
Açık havuz (termal havuz)	49
Ana bina kapalı havuz	48
Kapalı çocuk havuzu	16



YÜKSEK KALİTE STANDARTLARI

Yüksek kalitede hizmeti bir standart haline getiren Altın Yunus, misafirlerine eşsiz bir konaklama deneyimi sunmak için hizmet çitasını her yıl yükseltiyor. Tesis'in özel marinası, PALMET Spa Merkezi, Mavi Bayraklı Plajı ve farklı organizasyonlar için tasarlanmış salonları ile sunduğu üstün kaliteli hizmet, sektörün adeta bir standardı haline gelmiş bulunuyor.

TÜRKİYE'NİN İLK ÖZEL YAT LİMANI

180 yat kapasitesine sahip "Altın Yunus Marina", Türkiye'nin ilk özel yat limanı unvanını taşıyor. Marina, Altın Yunus konuklarının tesise denizden ulaşımını sağlarken, Ege'de seyreden yat ve teknelerin sıklıkla tercih ettikleri bir durak noktası olarak hizmet veriyor.

FARKLI BEKLENTİLERE UYGUN TATİL SEÇENEKLERİ

Çalışan mutluluğunu önemseyen kurumlarda, insan kaynaklarına yönelik organizasyonlar giderek daha fazla önem kazanıyor. Bu kapsamda çalışanlarını mini tatillerle ödüllendirmek isteyen kurumlar konaklamalı etkinlikler düzenliyor. Altın Yunus, kurumsal ihtiyaçlara, organizasyon ve etkinliklere yönelik hizmetleriyle konforlu tatilin adresi olarak yerini olmaya devam ediyor. Misafirlerinin ve kurumların, farklı konseptte etkinlik, tatil ve konaklama gereksinimlerini karşılayan Altın Yunus, doğayla iç içe ve dingin bir deneyim sunuyor.

Sağlıklı yaşam için fiziksel aktiviteden vazgeçmeyen konuklarına yönelik olarak Altın Yunus, tesislerinde spor olanakları sunuyor. Yenilenmiş tenis kortları, spor salonu, havuzu ve plajıyla Tesis, kardiyo dan yüzmeye dek birçok alanda konuklarına sağlıklı ve aktivite dolu bir konaklama deneyimi vadediyor.

Farklı konuk profillerine uygun seçenekler sunan Altın Yunus, çocuklu ailelerin ve balayı çiftlerinin de tercihi olmaya devam ediyor. Küresel trendler ve değişen konuk beklentilerine cevap vererek kişiye özel hizmet anlayışını turizm sektöründe kalıcı hale getiren Tesis'te, Türk ve dünya mutfaklarının en iyi örneklerinin sunulduğu lüks restoranlar yer alıyor.

EVDEKİ RAHATLIĞI ARATMIYOR: ALTIN YUNUS HOMES

Tatilde evindeymiş gibi rahat hissetmek isteyen konuklar "Altın Yunus Homes" konseptini tercih ederek "sağlıklı, keyifli ve güvenli konaklamanın tadını çıkarıyor. Ev rahatlığında tatil arayanların favori tatil merkezi olan Altın Yunus ilk olarak pandemi döneminde ortaya çıkan bu konsepti, konukların yüksek memnuniyetini sağlayarak ve geliştirerek uygulamaya devam ediyor. Kalıcı hale gelen bu konsept, en üst seviyede konfor, sağlık ve temizlik sunarken bu kapsamdaki konuklar tesisin tüm olanaklarından faydalanabiliyor.



Altın Yunus Homes konseptiyle ilgili detaylı bilgiye kare kodu telefonunuza okutarak ulaşabilirsiniz.

YENİ ÇALIŞMA DENEYİMİ: "WORK INN"

Dijitalleşen dünyanın son yıllardaki popüler yönetimlerinden biri olan uzaktan veya hibrit çalışma modelleri giderek daha fazla çalışan tarafından tercih ediliyor. Altın Yunus, ofisten bağımsız çalışabilen konukları için "Work Inn" adlı hizmetini sunmaya devam ediyor. Tesis, tüm konuklarına doğayla iç içe, dingin ve nezih bir konaklama deneyimi sunuyor.



Work Inn hizmetiyle ilgili detaylı bilgiye kare kodu telefonunuza okutarak ulaşabilirsiniz.



UNUTULMAZ ORGANİZASYONLAR

Altın Yunus, mezuniyet, düğün, nişan, seminer, konferans, iş toplantısı gibi çeşitli organizasyonlar için banket ve catering hizmeti sunmaya devam ediyor. Tesis'te müzikten yemeğe, dekorasyondan davet programına dek organizasyonun tüm ayrıntıları profesyonel bir ekip tarafından şirket bünyesinde veya gerekli durumlarda anlaşmalı kuruluşlar tarafından organize ediliyor.

KONGRE TURİZMİ

Türkiye, küresel sağlık sektöründe önemli oyuncuların biri olarak konumunu güçlendiriyor. Bu da sağlık turizminin sektörde önemli bir gelir kalemi olarak yerini koruması anlamına geliyor. Bununla beraber kongre turizmi, uluslararası fuarlar ve organizasyonlar da otelcilik sektörünün önemli girdi kaynakları olarak yerini koruyor. Profesyonel kadrosuyla deneyimini tüm organizasyonlara yansıtan Altın Yunus; Gardenya Balo Salonu, Okyanus, Deniz Kızı 1-2-3, Gerence 1-2-3 salonları ve açık alanlarda konferans ve kongre organizasyonlarına olanak sunuyor. Altın Yunus ayrıca, dileyen konuklarına bu tür etkinliklere yönelik danışmanlık ve organizasyon hizmeti de sağlıyor.

COOK & SOCIAL

Altın Yunus'un eğitim ve gastronomi mutfağı konsepti Cook & Social, 2024 yılında hizmet vermeye başladı. Altın Yunus, mutfak sanatlarına ilgi duyan misafirlerini yemek yapmayı keyifli bir sosyal aktivite haline getiren etkinliklerle buluşturuyor.

Bu konsept, katılımcılara deneyimli şefler eşliğinde yemek yapma deneyimi sunarken aynı zamanda keyifli bir ortamda sosyal etkileşim imkânı sağlıyor. Hem amatör hem de profesyonel mutfak tutkunlarına hitap eden Cook & Social, çeşitli mutfak tekniklerini, tarifleri ve sunum tekniklerini öğretmeyi amaçlıyor.

GURME KONUKLARA LEZZET ŞÖLENİ

Altın Yunus tesislerinde, Türk ve dünya mutfaklarından en iyi örneklerin sunulduğu 9 restoran hizmet veriyor. Zengin menülerle donatılmış bu lezzet noktaları, lezzet tutkunu konuklara hitap ediyor. Restoranlar, gıda güvenliğini esas alarak uluslararası üstün hijyen standartlarına uyumlu olarak rafine damak zevkine sahip konuklarına hizmet veriyor.



Restoran ve barlarla ilgili detaylı bilgiye kare kodu telefonunuza okutup ulaşabilirsiniz.

- Baküs Luna Lounge
- Marina Cafe & Bar
- Petunya Restoran
- Lobi Bar & Patisserie
- Manolya Restoran & Bar
- Palmet Cafe



BÜTÜNSSEL SAĞLIK İÇİN PALMET SPA

Dört mevsim boyunca konuklarına şifalı kaplıca suları ile konfor ve keyif sunan PALMET SPA, Altın Yunus tesislerinde konukların en sevdiği hizmet noktalarından biri olma özelliği taşıyor. Konuklar tesisin masaj, vücut bakımı, sauna, hamam gibi farklı hizmetleri sayesinde fiziksel ve ruhsal esenliklerini tatille birleştirebiliyor.

Ağırlıklı olarak kış sezonunda ilgi gören PALMET SPA, konuklarına Ege Denizi suyunun 30-32 derece sıcaklığa ulaştırılarak sunulduğu "thalasso terapi" uygulamalarıyla fark yaratıyor. SPA kapsamında konuklar ayrıca, Ilıca bölgesinde yer alan 37-40 derece şifalı termal suların kullanıldığı havuzlardan da dilediklerince faydalanıyor.

Uzak Doğulu profesyonel terapistlerin görev aldığı PALMET SPA'da masajın yanı sıra güzellik uzmanları tarafından vücut bakımı gibi hizmetler de veriliyor. Tesis'te, geleneksel Türk Hamamı, sauna, spor salonu, yoga, pilates ve reformer ile egzersiz olanakları da buluyor.



PALMET SPA ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu telefonunuza okutup ulaşabilirsiniz.

FAVORİ DESTİNASYON: ÇEŞME

Türkiye'nin ve dünyanın en sevilen tatil yerlerinden biri olan Çeşme, eşsiz doğası, avantajlı konumu, tarihi ve kültürel özellikleriyle adeta bir marka haline geldi. Çeşme'nin marka değerine yakışan yüksek kalite standartları ile güven duyulan bir turizm markası olan Altın Yunus, geniş hizmet seçeneğiyle başta İzmir, İstanbul, Ankara, Bursa olmak üzere iç pazarda birçok şehirden konuklar tarafından tercih ediliyor.

Altın Yunus Misafirleri

Dijital kanallara ve sosyal medyaya ağırlık veren Altın Yunus, hedef kitlesine yönelik tanıtım faaliyetleri ve sadakat programları sayesinde misafirleriyle arasındaki bağı kuvvetlendirdi.

YERLİ VE YABANCI MİSAFİRLER

Altın Yunus, çevreye verdiği değeri Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'yla belgeliyor. Konuklarının duyduğu güvene layık bir tesis olmanın gururuyla faaliyetlerini sürdüren Tesis, yüksek hizmet kültürü, konumu, yiyecek ve içecek ürünlerindeki kalitesiyle ve güler yüzlü insan kaynağıyla 2024 yılında da turizm sektörünün en çok tercih edilen tesislerinden biri oldu.

Yıl boyunca çoğunlukla yerli misafirleri konuk eden Altın Yunus, iş, sağlık ya da tatil amacıyla kısa ya da uzun süreli konaklama yapan misafirlerini ağırladı. 2024 yılında Tesis, başta Almanya, Hollanda ve Amerika olmak üzere dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen misafirlere de ev sahipliği yaptı.

İLETİŞİM VE PAZARLAMA ÇALIŞMALARI

Altın Yunus 2024 yılında konuklarına yönelik iletişim faaliyetlerini dijital kanallar ve geleneksel mecralar aracılığıyla yürüttü. Ulusal fuarlara katılan Altın Yunus, büyük tur operatörleriyle bağlantılarını geliştirdi, yerel ve küresel pazar payını artırarak yeni pazarlara ulaşmayı hedefledi. Şirket, yerli ve yabancı müşteri kitlesine ulaşabilmek için sosyal medya, yazılı medya ve dış alan reklamlarından yararlandı.

Altın Yunus kongre, toplantı, seminer ve etkinlik alanında faaliyet gösteren MICE acentelerine yönelik ziyaretlerini gerçekleştirerek iş birliklerini güçlendirdi.

İç pazar, dış pazar, münferit ve grup satışlarını artırmak amacıyla 2024 yılı boyunca Satış Ziyaretleri (Sales Call) ve Tele Marketing çalışmaları hayata geçirildi.

2024 Yılında Yer Alınan Fuar ve Organizasyonlar

- Antalya Turizm Fuarı
- 18. Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi
- Emitt Fuarı
- Utrecht Turizm Fuarı- Hollanda

- ATM Dubai - BAE
- İstanbul Turizm Fuarı

ÇEVİRİM İÇİ KANALLARA YÖNELİK İŞ BİRLİKLERİ

Altın Yunus, online satış kanallarına yönelik acente çalışmalarını 2024 yılında da sürdürdü. Tesis, e-satış kanalında Expedia, Hotelbeds, Sun Hotels (Webbeds), Booking.com, Odamax, Otel Z, OTS, C Trip, Agoda, Ostrovok gibi online acentelerle iş birliklerini sürdürdü.

İç pazarda ise ETS, Jolly Tours, Coral Turizm, Tatil Sepeti, Setur, Tatilbudur, Touristica ve Gezinomi ile iş birliklerine devam edildi. Altın Yunus, yıl boyunca, "online" rezervasyon kanallarını "Kanal Yönetimi" sistemiyle düzenli şekilde takip etti. Tesis ayrıca, misafir geceleme sayısını artırmaya yönelik kampanya ve programlar düzenledi. Şirket, dış pazarda Anex, DER TOURISTC (Reve), Sun Hotels (Webbeds), Open Travel (MTS), W2M (World to Meet), Odeon, Diana, Peninsula, Hotelbeds, Kilit Global, GTS Travel, All Tours, Prime ve Suntalya ile ortak çalışmalar yaptı.

ONLINE SATIŞ VE REZERVASYON

Online rezervasyon sistemiyle müşterilerinin taleplerini karşılamaya 2024 yılında da devam eden Altın Yunus'un güçlü dijital altyapısının ürünü olan online rezervasyon sistemi ile misafirler aracısız ve doğrudan rezervasyon yapabiliyor.

Online rezervasyon sisteminin yanı sıra Altın Yunus'un Sanal POS uygulaması, Çağrı Merkezi'nden de rezervasyon yapılmasını kolaylaştırıyor. Düzenli olarak güncellenen internet sitesi www.altinyunus.com.tr üzerinde yenilenen online rezervasyon sistemi ve dijitalleşen Altın Yunus Çağrı Merkezi'nden yapılan oda satışlarıyla münferit segment payının artırılması hedefleniyor.

KAZANDIRAN SADAKAT PROGRAMI

“Konakladıkça Kazandıran Altın Yunus Plus Sadakat Programı” 2024 yılında da konuklara çeşitli avantajlar sunmaya devam etti. Programın 2024 yılında toplam üye sayısı 57 bin 72’ye ulaştı. Program kapsamında konaklama boyunca yapılan harcamalarından puan kazanan misafirler, bu puanları bir sonraki konaklamada kullanabiliyor. Çeşitli kampanyalarla yıl boyunca yeni üyeleri programa dahil eden Altın Yunus, farklı hediye seçenekleri sunarak konuklarının sadakatini güçlendirdi. Program kapsamında kazanılan puan ve harcamalar www.altinyunusplus.com platformundan kontrol edilebiliyor.



Altın Yunus Plus Sadakat Programı ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu telefonunuza okutup ulaşabilirsiniz.

DİJİTAL KANALLARDA İLETİŞİM VE PAZARLAMA

Hedef kitlesine ulaşmayı ve marka bilinirliğini artırmayı amaçlayan Altın Yunus, dijital trendler doğrultusunda 2024 yılında iletişim faaliyetlerine devam etti. Kampanya ve yenilikler konusunda bilgi akışı sağlamak için dijital iletişimi önemseyen Şirket, 2024 yılında da pazarlama faaliyetlerine ağırlık vererek özellikle sosyal medyadaki varlığını güçlendirdi. Kurumsal iletişim stratejisi kapsamında etkin ve planlı paylaşımlar yapan Altın Yunus, samimi bir dil geliştirerek hedef kitlesiyle bağını güçlendirdi. Baküs Luna Lounge etkinliklerinin yanı sıra Palmet SPA ve Altın Yunus Homes konseptinin tanıtımı öne çıkarıldı ve bunun için özel tanıtım videolarından yararlanıldı. Dijital mecralarda daha etkin pazarlama faaliyetlerinde bulunan Şirket, yeni nesil sosyal medya ve pazarlama ürünlerinden de faydalandı.

Sosyal medya stratejisi ve dijital mecralardaki pazarlama faaliyetlerinde genç ve alım gücü yüksek müşteri kitlesi hedeflendi. Bu amaçla video içerikli paylaşımlar ve tesisi yansıtan zengin görseller kullanıldı.



Bu çalışmalar sonucunda 2024 yılında farklı kitlelerden çok sayıda yeni misafirle bağlantı kurulması sağlanırken sosyal medya kanallarında yaklaşık 80 bin takipçi sayısına ulaşıldı. Pazarlama faaliyetleriyle erişilen 13-65 yaş aralığındaki hedef kitlenin %49,5’ini kadınlar, %50,5’ini erkekler oluşturdu.

2024 yılı pazarlama stratejileri kapsamında yerli ve yabancı yorum sitelerindeki puanların da yükseltilmesine öncelik verildi. Misafir Memnuniyet Platformu ile gerçekleştirilen çözüm ortaklığı kapsamında müşterilerden gelen sorular hızlıca cevaplanırken geri bildirimler dikkatle incelendi.

Müşteri deneyimiyle doğru orantılı olan bu puanlamalar, potansiyel konuklar için referans oluşturduğundan tüm sorular ve yorumlar titizlikle yanıtlandı.

Tedarikçilerle Güçlü İş Birliği

Altın Yunus, Yaşar Topluluğu'nun etik değerleriyle örtüşen tedarikçilerle çalışarak sürdürülebilir iş birliklerini destekliyor.

Altın Yunus, konuklarına üst düzey kaliteli hizmet sunmak üzere gereksinimlerini; çevreye duyarlı, hijyenik, güvenli ve yüksek kalite performans sergileyen tedarikçilerinden karşılıyor. Yerel ve uluslararası düzeyde kendini ispatlamış tedarikçileri tercih eden Altın Yunus, satın alma işlemlerinin tümünde kalite standartlarına uygun sertifikasyonu olan ve sürdürülebilirlik hassasiyetine sahip kurumlarla çalışıyor. Şirket, tedarikçilerinin de Yaşar Topluluğu'nun etik hassasiyetlerini taşımasını önemsiyor.

Tesis, ürün ve hizmet alımını şu kriterler çerçevesinde gerçekleştiriyor:

- Ürün veya hizmetin talep edilen kalite şartlarına uygunluk
- Zamanında temin ve teslimat koşullarına uygunluk
- Değişim ve iade şartlarında esneklik
- Önerilen ödeme şartlarına uygunluk
- Bölgeye özgü ürünlerin yerel tedarikçilerden temini

Bu kriterlerle uyum gösteren tedarikçilerle çalışan Altın Yunus, çevresel etkilerini de gözетerek satın alımlarında geri dönüşebilir paketlemeye sahip ürünleri tercih ediyor.

Altın Yunus, geçen yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da satın alım sonrası ürünlerin teslim alınmasında ve tesise girişinde sağlık ve hijyen koşullarına özen göstermeye devam etti.

TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE DENETİMLERİ

Altın Yunus'un tedarikçileriyle iş birliğinde süreklilik ve istikrar esas alınıyor. Bu doğrultuda kurumsal yapıya sahip tedarikçilerle çalışmayı hedefleyen Şirket, düzenli denetimler gerçekleştirerek kalite standartlarını en üst seviyede tutuyor. Altın Yunus, tedarikçi denetim formu çerçevesinde, kalite gerekliliklerinin yanı sıra gıda güvenliği, hijyen, çevresel sorumluluk, ticari dürüstlük ve yasalara uyum gibi kriterleri inceliyor. Şirket, bu denetimler sonucunda, kalite ve güvenilirlik açısından en uygun olan tedarikçilerle çalışıyor. Tedarikçilerden güvenlik, peyzaj, aktivite hizmetleri gibi satın alımlarda referans talep ediliyor, ayrıca resmî kurumlardaki yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları da bekleniyor.

TEDARİKÇİ SAYISI

374



Altın Yunus Ailesi

Çalışan bağlılığı ve mutluluğunu insan kaynakları politikasının merkezinde konumlandıran Altın Yunus, sürdürülebilir başarı yolculuğunda atılan her adımın odağına insanı alıyor.

Yaşar Topluluğu'nun insan kaynakları politikası doğrultusunda, çalışanlarını ailenin bir mensubu olarak gören Altın Yunus, 2024 yılı boyunca nitelikli insan kaynağının konuklarına verdiği üstün hizmetin olumlu sonuçlarını, alınan müşteri geri bildirimleriyle doğruladı. Altın Yunus düzenlenen iç eğitimler ile çalışanlarının gelişimini hedeflerken, çalışanlar edindikleri bilgi ve deneyimi hizmet kalitesinde artış ile konuklara yansıtarak misafir memnuniyetinin artmasını sağladı.

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI

Yaşar Topluluğu'nun üyesi Altın Yunus, insan kaynakları politikasını; yenilikçi, motivasyonu ve performansı yüksek, kalifiye iş gücünü istihdam etmek ve bu iş gücünü sürdürülebilir kılarak bağlılığını artırmak hedefiyle yönetiyor. Yaşar Topluluğu'nda cinsiyet, milliyet, ırk, din, etnik köken, yaş, inanç, dil, cinsel yönelim, medeni hal, engellilik durumu, sosyal veya ekonomik durum ya da politik görüş gibi konularda herhangi bir ayırım gözetilmeksizin her adaya eşit fırsat sunuluyor. Altın Yunus tüm faaliyetlerinde olduğu gibi insan kaynakları yönetiminde de evrensel ilkelere uygun bir yaklaşım izliyor. İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi, atama, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışanlara fırsat eşitliği tanınıyor. Çalışanlarla imzalanan sözleşmelere riayet ediliyor. İmzalanan tüm sözleşmeler, mevzuata ve Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun hazırlanıyor.

Altın Yunus, "Bilim, Birlik, Başarı" ilkesi ışığında pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterleriyle oluşturduğu insan kaynaklarını güçlendirmek ve geliştirmek için, insan odaklı, bilgi paylaşımını esas alan, birlik ruhuna değer veren, bilime dayalı tüm gelişmelere açık, katılımcı yönetim anlayışıyla başarı odaklı çalışmayı benimseyen, eğitimli ve deneyimli bireyleri bir araya getiriyor.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sağlamak üzere çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlerken, çalışanlarının hem kişisel hem profesyonel gelişmelerinin desteklenmesi adına eğitim faaliyetlerine katılımlarını destekliyor. Şirket, Topluluk içerisinde

sürdürülen yetenek yönetimi, gelişimi ve mentorluk gibi programlarla başlangıç seviyesinden üst yönetime kadar tüm kademelerden çalışanlarının gelişimini destekleyen projelere katılım sağlıyor.

Altın Yunus; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve ILO Sözleşmeleri gibi uluslararası geçerliliği bulunan ilkelerin yanı sıra Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuatlarla uyumlu olarak çalışmalarını sürdürüyor. İlke ve politikalara uygun olarak hazırlanan "İş Etiği Kuralları Kılavuzu" kurumsal internet sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşıyor.

Altın Yunus, Yaşar Topluluğu'nun bir üyesi olarak, iş sağlığı ve güvenliğine azami önem gösteriyor. Tesis, iş sağlığı ve güvenliğinin yalnızca fiziksel koruma ekipmanlarıyla sağlanamayacağını bilinciyle, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'nı tüm çalışanlarla paylaşıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmesi ve bilgilendirilmesi adına sürekli eğitimler düzenliyor.

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMALARI

Altın Yunus, 2024 yılında ortalama 167 çalışanıyla hizmet sundu. Şirket, insan kaynaklarının iş sağlığı ve iş güvenliği alanında donanımlı olmalarını sağlamak amacıyla kurum içi faaliyetlerine ve eğitimlere büyük önem veriyor. İSG'yi önceliklendiren Şirket, misafirlerine ve çalışanlarına ihtiyaç anında hizmet vermesi amacıyla doktor ve hemşire istihdam ediyor. Tesis'teki olası iş kazalarının önüne geçebilmek için tüm önlemleri eksiksiz alan Altın Yunus, yıl boyunca İş Güvenliği Uzmanlığı hizmeti olarak sunulan "Ramak Kala Raporları"nı dikkate alıyor. Tesis'te periyodik olarak yangın, deprem ve tahliye tatbikatları gerçekleştiriliyor. Tatbikatlarda çalışanların kullanması için kişisel koruyucu donanımlara ilişkin eğitimler de veriliyor. Eğitimi alan çalışanlar, acil

durumlarda ne yapılması gerektiğini bilerek, olası süreçleri yönetme becerisi kazanıyor.

2024 yılında İSG kapsamında yapılan çalışmalar

- İnsan kaynaklarına yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri artırıldı.
- Düzenli ve sürekli tekrarlar çalışanların pratik bilgileri güçlendirildi.
- Risk bertarafı konusunda en riskli tespitlerden başlanarak aksiyonlar hayata geçirildi. Önceden belirlenen risklerin takibi yapıldı.
- Tehlike tespit formları düzenlendi.
- Tesis ve çalışanların kullanımındaki cihaz ve alanlarda gerekli olan rutin kontroller yapıldı. Yangın söndürme tüpleri kontrol edildi.
- Atıkların güvenli şekilde geri dönüşümüne ve yerinde bertarafına ilişkin eğitimler verildi.
- Mekanik ve elektrik konularında periyodik kontroller yapıldı.
- Acil Eylem Planı'na yönelik, tatbikat ve eğitimler gerçekleştirildi.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

- Yıl genelinde çalışanların genel katılımına açık, kişisel ve mesleki eğitimler düzenlendi. Departman yöneticileri tarafından bu eğitimlerin çıktıları takip edildi. Tüm departmanlarda mesleki eğitimler gerçekleştirildi. İSG eğitimleri tüm çalışanlara zorunlu olarak verildi.
- Genel Müdürün katılımıyla her departmanın tüm kademelerinden çalışanlara yönelik toplantılar yapıldı.
- Şirketin verdiği maddi sosyal yardımlardan farklı olarak tüm çalışanlara Yılbaşı ve Ramazan ayında gıda ürünlerinden oluşan hediye paketleri verildi.
- Geleneksel yılbaşı hediye çekilişi yapıldı. Firmalardan gelen hediyeler çalışanlara dağıtıldı.
- Sezon sonunda tüm çalışanların katılımıyla Altın Yunus Ailesinin keyifli anlar yaşadığı Barbekü Partisi düzenlendi.
- Her ay, doğum günü olan çalışanlara doğum günü kutlaması yapıldı. Toplu olarak pasta kesimi gerçekleştirildi.
- Ramazan ayında oruç tutan çalışanlara yönelik iftar yemeği düzenlendi.

- Çalışanların motivasyon ve birliktelik duygusunu artırmak amacıyla çeşitli turnuvalar ve yarışmalar düzenlendi.
- Mesleki ve özel günlere ait kutlamalar yapıldı.

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ ÇALIŞMALARI

İnsan kaynaklarının yetkinlik ve kişisel gelişimini kurumsal gelişimin temeli olarak kabul eden Altın Yunus, kalite standartlarını korumak ve daha da yükseltmek için çalışanlarını; iyi eğitim almış, gelişime açık, takım ruhuna önem veren bireylerden seçmeye özen gösteriyor. Her dönemde çalışanlarının mesleki, teknik ve bireysel gelişimlerine yönelik eğitimler almasını sağlayan Şirket, sosyal konulara yönelik farklı eğitimlerden yararlanma fırsatı da sunuyor.

Altın Yunus çalışanlarının bireysel gelişimi için 2024 yılında çalışma düzeni, çevrenin korunması ve tasarruf eğitimleri, yiyecek içecek servisi ve mutfak sanatları eğitimi, misafir karşılama ve uğurlama, satış paketleri ve misafir iletişimi, kültürler eğitimi, kurumsal kültür eğitimi ve iletişim yöntemleri ile misafir iletişimi eğitimi, kişisel bakım ve hijyen, misafir beklentileri, pişirme teknikleri, sunum teknikleri, besin zehirlenmeleri, çocuk istismarı, doğal ve kültürel miras, ilk yardım eğitimi verilmiştir.

Elektronik ortamda geliştirilen eğitim altyapısıyla Altın Yunus, görev aldıkları pozisyonlara göre 2024 yılında kişi başına ortalama 16,35 saat ve toplamda 2.600 saat eğitim verdi.



Altın Yunus İnsan Kaynakları Politikası'na kare kodu telefonunuza okutup ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



Türkiye’de turizm sektörünün öncü kuruluşlarından olan Altın Yunus Çeşme, sürdürülebilir turizmi destekleyen, çevreye duyarlı, yerel kültürü koruyan, toplumun refahını gözeten ve ekonomiye katkı sunan yaklaşımı ile faaliyetlerini sürdürüyor.

Sürdürülebilirlik çalışmalarıyla uluslararası standartları sağlayan ve üçüncü aşama Sürdürülebilir Turizm Sertifikası’nı ilk yılında (2023) almaya hak kazanan Altın Yunus Çeşme, bu sertifika ile çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağladığını da gösteriyor. Kuruluşuyla sektörünün öncüsü olan Altın Yunus Çeşme, jeotermal enerji kullanımının artırılması, gıda israfının önlenmesi ve plastik kullanımının azaltılması başta olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamalarıyla sektörüne öncülük etmeyi ve sektörünü geliştirmeyi sürdürüyor.

Yaşar Topluluğu’nun Sürdürülebilirlik Politikası ve önceliklerini rehber olarak sürdürülebilirlik stratejisini oluşturan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı temel alarak hedeflerini belirleyen Altın Yunus, Topluluğun “daha iyi bir yaşam için tüm paydaşlarına iyi bakma” felsefesini tedarik zincirinden tüketiciye kadar tüm süreçlerine yansıtıyor.

Yaşar Holding’in 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni (BM KİS) imzalamasıyla, Altın Yunus Çeşme’nin de içinde bulunduğu on şirketinin sürdürülebilirlik performansına, 2009-2010 İlerleme Bildirimi Raporları ve 2011 yılından itibaren yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporları’nda yer veriliyor. Küresel Raporlama İnisiyatifi’nin (GRI) temel standartlarına uyumlu olarak Topluluğun sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda hazırlanan Yaşar Sürdürülebilirlik Raporu’nda, Yaşar Topluluğu şirketlerinin sürdürülebilirlik modeli, politikaları ve performansları, “işe iyi bakmak”, “çalışanlara iyi bakmak”, “topluma iyi bakmak”, “iş ortaklarına iyi bakmak” ve “çevreye iyi bakmak” başlıkları altında paylaşıyor. Altın Yunus Çeşme’nin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerçekleştirdiği çalışmalar Yaşar Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alıyor. Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ve Topluluğun İlerleme Bildirimi(KİS) ve Sürdürülebilirlik Raporları’na kurumsal internet sitesi (www.yasar.com.tr) üzerinden erişilebiliyor.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, Yaşar Topluluğu’nun Yaşar Sürdürülebilirlik Raporu’nda sürdürülebilirlik performansları yer alan on şirketinin sürdürülebilirlik liderlerinin üyesi olduğu Yaşar Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülüyor. Altın Yunus Sürdürülebilirlik Lideri’nin de üyesi

olduğu Yaşar Sürdürülebilirlik Komitesi’ne Yaşar Holding İcra Başkanı liderlik ediyor. 2024 yılında 22 kez toplanan Komite, sürdürülebilirlik alanında dünyada ve Türkiye’de gerçekleşen gelişmelerin ve iyi uygulamaların paylaşıldığı toplantılarla Topluluk şirketlerinde hizalanmayı da sağlıyor. Toplantılarda ayrıca, sektördeki güncel gelişmeler, yasal düzenlemelerdeki değişiklikler ve sürdürülebilirlik projelerindeki ilerlemeler değerlendiriliyor.

Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket Sürdürülebilirlik Komitesi ve komite altında yapılandırılmış İklim Krizi Çalışma Grubu ve “Eşit Yaşar’ız” Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, Topluluğun ve Şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolundaki ilerlemeyi takip ediyor. Topluluk genelinde sürdürülebilirliğin gelişimine öncülük ediliyor ve önceliklendirilen iklim kriziyle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında şirketlerdeki gelişmeler izlenerek iyi uygulamaların şirketler arasında yaygınlaştırılması sağlanıyor. Farklı departmanlardan ve çeşitli kademelerden çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla oluşturulan, üç ayda bir yapılan toplantılarda sürdürülebilirlik çalışmalarını değerlendiren Komite, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında risk ve fırsatların değerlendirilmesi, politika, hedef ve stratejilerin gözden geçirilmesi çalışmalarını sürdürürken, iyileştirmeye yönelik aksiyonların alınmasını ve sürdürülebilirlik performansının takibini sağlıyor. Altın Yunus Çeşme Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket Genel Müdürü’ne bağlı olarak çalışmalarını sürdürüyor. Altın Yunus Çeşme Yönetim Kurulu, öncelikler doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin yönetimine ve Yaşar Topluluğu Sürdürülebilirlik Politikası’nın uygulanmasına liderlik ediyor.

Altın Yunus Çeşme tüm süreçlerde verimlilik hedefiyle daha az kaynak tüketen hizmet ve süreçler geliştirmeye devam ederken, faaliyetinin çevreye olan etkisini enerji, su ve atıklarını yöneterek ve azaltarak kontrol ediyor. İklim krizinden en fazla etkilenen sektörlerden olan turizm sektöründe faaliyet gösteren Altın Yunus Çeşme, iklim değişikliğini sadece çevresel değil ekonomik ve toplumsal risk olarak değerlendiriyor.

Tüm değer zinciri boyunca yapılan risk değerlendirmeleri ile

karbon ve su ayak izinin azaltılmasına, etkin atık yönetimi politikaları ile çevresel performansın iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürüten Altın Yunus'un yıllık bazda takip edilen sera gazı emisyonu, su ve atık verileri Şirket internet sitesinde ve faaliyet raporunda yer alıyor. Kapsam-1 ve Kapsam-2 detayında sunulan sera gazı hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri, UN Climate Change (UNCC)'de yayımlanan Türkiye Ulusal Envanter Raporu'ndan (TR NIR) alınıyor.

Türkiye'de faaliyet gösteren kurumların çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarını şeffaf bir şekilde raporlamaları için belirlenen standartlar bütünü olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları(TSRS) kapsamında raporlama hazırlık çalışmalarını 2024 yılı boyunca sürdüren Altın Yunus, sürdürülebilirlik performansının gelişerek devam etmesini hedefliyor.

Sürdürülebilirliği bütünsel bir yaklaşımla ve tüm paydaşlarla birlikte ele alınması gereken stratejik bir öncelik olarak gören Altın Yunus Çeşme, Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olarak tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik anlayışının yerleşmesini ve sadece şirketin sürdürülebilirlik performansının değil, paydaşlarının ve sektörünün sürdürülebilirlik performansının da iyileştirilmesini hedefliyor. Şirket, belirlenen hedefler doğrultusunda harekete geçerek paydaşlarını da dahil ettiği yapıyla etki alanını genişletiyor.

Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması ve tedarik zincirinin yönetimi ile sürdürülebilir turizme de katkı sağlayan Şirket, başta tedarikçileri olmak üzere iş ortaklarının seçimine de önem veriyor. Tedarikçilerinin performansını tedarikçi denetim formu ve kriterleri ile denetleyen Altın Yunus Çeşme, sürdürülebilir bir gelecek için gıda güvenliği, hijyen, çevresel sorumluluk, ticari dürüstlük, adil çalışma standartları, insan haklarına uyumu öncelikleri arasında görüyor.

2016 yılında başlatılan "Yaşar Sürdürülebilirlik Yarışması" ve ilki 2018 yılında düzenlenmeye başlanan "Yaşar Sürdürülebilirlik Günü" organizasyonunun yeni içeriklerle zenginleştirilmesi ve güncellenmesi çalışmaları devam ederken, düzenlenen eğitimler ile sürdürülebilirlik bilincinin tüm Topluluk şirketleri ile birlikte Altın Yunus Çeşme çalışanları arasında da yerleşmesi ve yaygınlaştırılması sağlanıyor.

Sürdürülebilirlik, Yaşar Topluluğu bünyesindeki kurumsal girişimcilik faaliyetlerinin de temel unsurlarından biri olarak öne çıkıyor. Yaşar Topluluğu'nda kurum içi girişimciliği desteklemek amacıyla 2023 yılında başlatılan Yaşar IDEA

Programı, enerji verimliliği, atık azaltımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik, vb. sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet eden projelerle Topluluğun sürdürülebilirlik anlayışına da katkı sağlıyor.

Çevre Yönetimi

Altın Yunus, iklim krizinin turizm sektörü üzerindeki etkilerinin bilinciyle sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerinin temel taşlarından biri olarak benimsiyor. Altın Yunus, çevresel sorumluluğunu ciddiyetle ele alarak, hizmet süreçlerinin çevreye olan etkilerini minimize etmeyi hedefliyor. Bu doğrultuda, enerji, su ve atık yönetimi alanlarında sürekli iyileştirme çalışmalarını sürdürüyor.

Altın Yunus, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltma, atıkları kaynağında ayrıştırma ve doğru bertaraf yöntemleri geliştirme çalışmalarına devam ediyor. Ayrıca, jeotermal enerjinin kullanımını artırarak enerji verimliliğini sağlamayı, su tüketimini azaltmayı ve atık suların geri kazanımını teşvik etmeyi amaçlayan projelerini sürdürüyor. Altın Yunus bu adımlar ile çevresel etkiyi minimize ederken, çevresel sürdürülebilirliği hedefliyor.

Altın Yunus, çevre ve enerji verimliliği çalışmalarıyla ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalarını almaya hak kazandı.

Sürdürülebilirliği stratejik bir hedef olarak gören, çevresel sürdürülebilirliğe ve enerji verimliliğine verdiği önemi ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) sertifikalarını alarak gösteren Altın Yunus, enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

- Altın Yunus Çeşme olarak temel hedefimiz en üst seviyede misafir memnuniyeti sağlamaktır. Bu hedef doğrultusunda gelecek nesillere sürdürülebilir ve güzel bir dünya bırakabilmek adına sosyal, çevresel, kültürel ve ekonomik sorumluluklarımızın bilincinde tüm hizmetlerimiz ve faaliyetlerimizde yasal düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz.
- Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve yaban hayatın korunması, doğal kaynak tüketimlerinde tasarruf sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temel prensiplerini oluşturmaktadır.

ÇEVRE KORUMA POLİTİKASI

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar, çevreye etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların gerektiği kadar kullanılmasının çevreye olan etkilerini azaltacağımızı biliriz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımıza çevre konusunda eğitim vermeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.
- Biyoçeşitlilik ve yaban hayatı korumaya özen gösteririz.
- Otel olarak yaban hayatın izlenmesi de dahil olmak üzere yaban hayata etki eden mevcut yerel/ bölgesel, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin ve yönergelerin farkındayız ve bunlara uyarız.
- Yaban hayatın ve nesli tükenen türlerin korunması için gerekli önlemleri alır, tüm operasyonlarımızda olduğu gibi satın alma süreçlerinde de yaban hayatın korunmasını gözetir, misafir, çalışan ve diğer bütün paydaşlarımızın bu hassasiyeti göstermesini bekleriz.

Sertifikaların kazanılması, otelin enerji tasarrufu sağlama ve doğal kaynakları koruma noktasındaki kararlılığını gösterirken, bu adımlar, Altın Yunus'un sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirerek, sektöründe örnek bir işletme olma yolunda ilerlemesini sağlıyor. Misafirlerine sadece iyi bir tatil imkanı sunmakla kalmayan Altın Yunus, aynı zamanda çevresel etkisini en aza indirmek için çeşitli sürdürülebilirlik uygulamalarına imza atıyor.

2023 yılında sürdürülebilirlik temelli denetimlerden geçerek Sürdürülebilir Turizm Sertifikası almaya hak kazanan Altın Yunus, sektörünün sürdürülebilirlik konusunda gelişmesine de öncülük etmeyi sürdürüyor. Sürdürülebilir turizm için önemli bir adım olan sertifika, yerel ekonomiye katkı sağlamayı, turizmin toplum ve çevre üzerindeki etkilerini yönetmeyi, biyoçeşitliliği ve doğal kaynakları korumayı, kültürel mirası gelecek nesillere aktarmayı ve misafirlerin yaşam kalitesini artırmayı amaçlayan ve tüm süreçlerini bu amaçlar doğrultusunda yöneten konaklama tesislerine, tur operatörlerine ve destinasyonlara veriliyor.

Enerji Yönetimi ve Sera Gazı Salınımı

Altın Yunus, sürdürülebilirlik çalışmalarında enerji yönetimi ve verimliliğine odaklanarak enerji verilerini izliyor, raporluyor ve belirlediği hedeflerle kaynakları verimli bir şekilde kullanmayı amaçlıyor.

Yenilenebilir enerji kullanımını artırma hedefiyle otel ısıtmasında jeotermal enerjiyi de kullanan Altın Yunus'un 2024 yılı enerji kullanımında jeotermal enerjinin toplam enerji kullanımı içindeki payı % 21,6 olarak gerçekleşti. Altın Yunus, iklim krizini çevresel, sosyal ve ekonomik etkileriyle önemli bir risk olarak ele alıyor ve bu konuda gelişmeleri yakından takip ediyor. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak hesaplayan Altın Yunus, aynı zamanda Kapsam-3 emisyon hesaplama çalışmalarına da devam ediyor.

Kapsam 1 emisyonları 2022 yılında 1339 tCO₂e/yıl, 2023'de 579 tCO₂e/yıl olarak ölçülmüştü. 2024 yılında ise 641 tCO₂e/yıl olarak ölçümlendi. Kapsam 2 emisyonları ise 2022 yılında

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

- Enerjimizi verimli kullanarak ve enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik hedefler belirleyerek dünyamızı olası tehlikelerden koruyoruz.
- Hem doğaya karşı sorumluluklarımızı hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasal düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımının azaltımı ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmalarını gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Enerji tüketimimizi enerji türüne (elektrik, LNG, jeotermal, mazot vb.) göre ölçer, raporlar ve hedefler koyarız.
- Enerji yönetimi çalışmalarımıza çalışanlarımızın katılımını teşvik eder, eğitim programlarımızla çalışanlarımızın ortak hedeflerimizle ilgili bilgilendirilmesini ve bilinçlenmesini hedefleriz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konuda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKASI

- Süreçlerimizde sürdürülebilirliği ve iklim kriziyle mücadeleyi odağımıza alırız.
- Enerji kaynaklarının hızla tükenmesinin yol açtığı olumsuzlukların, iklim değişikliğinin ve fosil yakıtların çevreye verdiği zararın farkında olarak hareket ederiz.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesini ve kullanımının artırılmasını hedefleriz.
- Karbon ayak izimizi hesaplar, raporlar ve azaltmak için çaba gösteririz.

1817 tCO₂e/yıl, 2023'de 2074 tCO₂e/yıl olarak ölçülmüştü. 2024 yılında ise 2167 tCO₂e/yıl olarak ölçümlendi. Sera gazı yoğunluğu 2022 yılında 0,043 tCO₂e/geceleme, 2023'de 0,035 tCO₂e/geceleme olarak hesaplanmıştı. Sera gazı yoğunluğu 2024 yılında ise 0,038 tCO₂e/geceleme olarak hesaplandı.

Tedarik zincirinde, en kaliteli ürünleri en iyi fiyatla temin ederek, tedarikçilerinin sera gazı salımlarını azaltmalarına katkı sağlıyor ve çevre dostu bir yaklaşım sergiliyor. Ayrıca, tesis içindeki misafir transferlerini elektrikli araçlarla sağlayan Altın Yunus'ta, elektrikli araç kullanan misafirlerinin araçlarını şarj edebilmesi için kurulan elektrikli araç şarj istasyonu, hizmet vermeye devam ediyor.

Atık Yönetimi

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni 2021 yılında kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanan Altın Yunus, atıklarını türlerine göre ayırarak lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiyor. Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi'ne de sahip olan Altın Yunus, tehlikeli atıklarının geri dönüşümünü ve bertarafını, Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Anlaşma (ADR) kapsamında, lisanslı araçlarla yapıyor. Atık yönetimi anlayışını misafirlerinin de benimsemesini sağlamak ve farkındalık oluşturmak amacıyla, genel alanlarda atık ayırma kutuları kullanılıyor.

Altın Yunus, atık yönetimi çalışmalarında tek kullanımlık plastikleri azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor. 2024 yılında da odalardaki tek kullanımlık şampuan, duş jeli gibi ürünleri büyük ambalajlı alternatiflerle ve buklet ürünlerindeki plastik ambalajları kraft kağıtlı ürünlerle değiştirmeye devam



ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

- Sürdürülebilir çevre anlayışı doğrultusunda hizmet ve sunum süreçlerimizin çevre üzerindeki etkisini asgariye indirmeyi öncelikli amacımız olarak belirleriz.
- Çevre kirliliğini önlemek amacıyla atıkları kaynağında azaltmaya, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların gerektiği kadar kullanılmasının atık miktarını azaltacağını biliriz.
- İşletmemize aldığımız malzemelerde "geri dönüşüm" ve "çevre dostu" etiketi olanları tercih etmeye çalışarak doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- Tek kullanımlık malzemeler yerine büyük ambalajlı ürünler tercih ederek doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim eder kayıtlarını muhafaza ederiz.

eden Altın Yunus, serviste kullanılan plastik pipetleri kağıt pipetlerle değiştirmeye devam ediyor.

Tehlikeli atık miktarı 2022 yılında 3,7 ton, 2023'de 2,9 ton olarak ölçülmüştü. 2024 yılında ise %7 azaltım gerçekleştirilerek 2,7 ton olarak ölçümlendi. Tehlikesiz atık miktarı ise 2022 yılında 7,5 ton, 2023'de 3,4 ton olarak ölçülmüştü. 2024 yılında ise %9 azaltım gerçekleştirilerek 3,1 ton olarak ölçümlendi.

Atık Çözüm Sistemi'ni kullanarak etkin bir gıda atık yönetimi sağlayan Altın Yunus, mutfakta üretim ve planlamayı optimize ederek gıda israfını önlemeye yönelik çalışmalarına da devam ediyor.

Su ve Atık Su Yönetimi

Yaşamın ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği için kritik öneme sahip su kaynaklarının korunması için su yönetimini büyük bir sorumlulukla ele alan Altın Yunus Çeşme, doğal su kaynaklarını koruyarak ve kullanım dengesini gözeterek yasal düzenlemelere uygun hareket ediyor ve verimliliği ön planda tutarak doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmaya devam ediyor.

Toplam su tüketimi 2022 yılında 228 Ml iken 2023'de 372 Ml olarak ölçülmüştü. 2024 yılında 360 Ml olarak ölçümlendi. Altın Yunus, Çeşme bölgesinde termal su sağlayan ÇEŞTAŞ'tan temin ettiği termal suları, otel ısıtmasında kullanırken ve termal havuzlarda misafirlerine sunarken, misafir kullanımı sonrasında Su Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak belirlenen deşarj limitlerini gözeterek suyu deşarj ediyor. Deşarj edilen sulardan her ay numune alınarak, akredite kuruluşlarda analiz edilmesi sağlanıyor. Denize deşarj edilen su miktarı 2022 yılında 174 Ml iken 2023'de 236 Ml olarak ölçülmüştü. 2024 yılında 226 Ml olarak ölçümlendi.

Altın Yunus, tesiste meydana gelen evsel atık suları yasal mevzuatlara uygun olarak atık su arıtma tesisinde işliyor ve bu arıtılmış suları bahçe sulamasında kullanmaya devam ediyor. Bahçe sulama için geri kazanılan su miktarı ise 2022 yılında 68 Ml iken 2023'de 48 Ml olarak ölçülmüştü. 2024 yılında 63 Ml olarak ölçümlendi. Su tasarrufu sağlama hedefiyle odalarda bulunan çevre kartları aracılığıyla misafirlerinden havlu değişimi taleplerini alan Altın Yunus, misafirlerini de suyun verimli kullanımı ve su tasarrufu çalışmalarına dâhil ediyor. Ayrıca, peyzaj düzenlemelerinde az suya ihtiyaç duyan bitkiler ve volkanik pomza taşları tercih edilerek su kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması amaçlanıyor.

KALİTE ODAKLI ÇALIŞMALAR

ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında gıda ve hijyen şartlarını yerine getiren Altın Yunus, tedarikçilere uygulanan düzenli denetimlerle konuklara sunulacak tüm ürün ve hizmet temininde yüksek kalite standardını koruyor. Tesis, sorumlu ve istikrarlı çalışmayı prensip edinerek tedarikçi şirketlerle yaptığı iş birlikleri ile sürekli müşteri memnuniyetine katkı sağlıyor.

Hizmet anlayışında sürdürülebilirliği sağlama ve %100 müşteri memnuniyetine ulaşma hedefiyle çalışmalarına yön veren Altın Yunus, ihtiyaca uygun yenilikçi çözümler sunmaya 2024 yılında da devam etti. Dijital mecralar ve anketler aracılığıyla tesiste yaşadıkları deneyimlere ilişkin ziyaretçilerden geri bildirimler alındı.

Altın Yunus, "Misafir Memnuniyet Ölçüm Sistemi" ile ziyaretçilerinin değerlendirmelerini ve geri bildirimlerini yakından takip ediyor. Kullandığı uluslararası platformlar aracılığıyla dijital mecralardaki yorumlara da ulaşan Altın Yunus, sektör ve müşterilerine dair elde ettiği değerli verilerle hizmet kalitesini geliştiriyor. Alanında uzman bir ekip tarafından değerlendirilip yorumlanan dijital anket verileri, doğru ve etkin pazarlamayla satış faaliyetlerinin düzenlenmesinde de yol haritası olarak kullanılıyor.

- Bu bağlamda, 2023 yılında 926 yorum üzerinden %83.54 düzeyinde misafir memnuniyeti elde eden Altın Yunus, 2024 yılında dijital anketler aracılığıyla misafirlerinden gelen 609 yorum üzerinden % 85.52 misafir memnuniyeti elde ederek memnuniyet oranını artırdı.
- En yaygın kullanılan Google, Tripadvisor, Holidaycheck ve Booking online yorum sitelerinden yapılan hesaplamalarda ise misafir memnuniyeti seviyesi şu şekilde gerçekleşti:
- Booking: 2023 yılında 60 yorum bazında 10 üzerinden 7,4 puan elde edilirken bu oran 2024 yılında aynı kalarak 83 yorum bazında 10 üzerinden 7,7 oldu.
- Google: 2023 yılında 326 yorum bazında 5 üzerinden elde edilen 4,1 puan 2024 yılında değişmeyerek 369 yorum bazında 5 üzerinden 4,1 oldu.
- Tripadvisor: 2023 yılında 20 yorum bazında 5 üzerinden 3,5 olan puan, 2024 yılında değişmeyerek 51 yorum bazında 5 üzerinden 3,5 oldu.
- Holidaycheck: 2023 yılında toplam 3 yorum bazında 6 üzerinden 4,1 olan puan, 2024 yılında 1 yorum bazında 6 üzerinden 4,5'e yükseldi.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal fayda sağlamayı kurumsal kimliğinin bir parçası olarak benimseyen Altın Yunus, kurumsal sosyal sorumlulukta da sektöründe öncülüğü sürdürüyor.

Toplumsal katkı bilinciyle hareket eden ve kurumsal vatandaşlık sorumluluğunu yerine getiren Altın Yunus, turizmin gelişimine katkıda bulunmayı sürdürüyor. Kurulduğu günden bu yana sektöre nitelikli iş gücü ve iyi yetişmiş turizm profesyonelleri kazandırmayı amaçlayan Altın Yunus, 2024 yılında 40 öğrenciye staj fırsatı sundu.

Çeşitli alanlarda yürütülmekte olan özel projelere de destek veren Altın Yunus, 2024 yılında da yemek artıklarını bağışlayarak hayvanlara gıda desteği vermeye devam etti.

ÖĞRENCİLERE STAJ İMKANI

40
ÖĞRENCİ

Belge ve Sertifikalar

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi (2022)
- Mavi Bayrak Belgesi (2004)
- Güvenli Turizm Sertifikası (2020)
- Sıfır Atık Belgesi (2021)
- Sürdürülebilir Turizm Sertifikası (3. Aşama)
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi (2024)
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi (2024)



KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI VE FİNANSAL BİLGİLER

Yönetim Kurulu

E. Feyhan Yaşar

Yönetim Kurulu Başkanı

Feyhan Yaşar iş hayatına 1978 yılında Yaşar Topluluğu şirketlerinden DYO'da başladı. Daha sonra Yaşar Topluluğu'nda finans ve yönetim alanlarında yönetici olarak yer aldı. Selçuk Yaşar'ın Onursal Başkan olmasından sonra 2004-2009 yılları arasında, Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi. Uzun yıllar Topluluk şirket Yönetim Kurulları'nda görev yapan Feyhan Yaşar 2014 - 2021 arası Yaşar Holding Başkan Vekilliği görevini üstlendi.

Feyhan Yaşar Ocak 2022 tarihi itibarıyla Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Ayrıca Topluluk şirketlerinin Yönetim Kurulları'nda da görev almaktadır. İş hayatının yanı sıra eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında toplumun gelişimine destek olan çok sayıda sivil toplum kuruluşunda aktif görev alan Feyhan Yaşar, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İdare Heyeti Başkanı, Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi ve Yaşar Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi'dir.

İş hayatının yanı sıra TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) İçecek Sanayi Meclis Başkanlığı, DEİK Danimarka İş Konseyi Başkanlığı görevlerinde bulunmuş, World Economic Forum (WEF) Üyeliği ile yıllık DAVOS toplantılarına katılım göstermiştir.

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Katar İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi, SEV Mütevelli Heyet Üyesi, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Mütevelli Heyet Üyesi; TÜSİAD, SETBİR ve ESİAD üyesi ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyet Üyesidir. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından yürütülen, İzmir-Seferihisar'da yer alan Teos Antik Kenti kazılarına 2011 yılından beri bireysel destek vermekte olan Feyhan Yaşar, 2014 yılından bu yana Lüksemburg Fahri Konsolosu'dur. Mayıs 2021 yılında Lüksemburg Büyük Dükaliği tarafından yaptığı hizmetler için "Order of the Oak Crown – Meşe Tacı Nişanı" ile onurlandırılmıştır.

Feyhan Yaşar, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamış, yüksek lisansını da Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Anabilim dalında yapmıştır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

İdil Yiğitbaşı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1982 İzmir Amerikan Kız Lisesi mezunu olup, 1986 yılında Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nde lisans, Aralık 1989'da Indiana Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1986 yılında Yaşar Topluluğu'nda Başkanlık Asistanı olarak başlayan İdil Yiğitbaşı, 1990-1995 yılları arasında Sistem ve Mali Analiz Koordinatör Yardımcılığı, 1995 yılında Pınar Gıda Grubu Koordinatörlüğü, 1997-2001 yılları arasında Pınar Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı ve 1 Şubat 2001 - 31 Ocak 2006 tarihleri arasında Pınar Gıda Grubu Süt ve Süt Ürünlerinden sorumlu Başkan Yardımcılığı ve Topluluk şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2003-2009 yılları arasında Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili, 2009-2015 yılları arasında Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. İdil Yiğitbaşı, Nisan 2015 tarihinden bu yana Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Yaşar Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri görevlerini sürdürmektedir. İdil Yiğitbaşı, Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı Başkanı, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Başkan Yardımcısı, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ve İzmir Kültür, Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV) Yönetim Kurulu Üyesi, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Birleşik Krallık İş Konseyi Yürütme Kurulu (DEİK), Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) Danışma Kurulu, Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD), Türkiye Süt, Et, Gıda Sanayicileri ve Üreticileri Birliği Derneği (SETBİR), Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESİAD), TAİDER (Aile İşletmeleri Derneği), Reklamverenler Derneği (RVD) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir.

Pelin Ferah Lokmanhekim**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1982 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 1987 yılında Enka Dış Ticaret A.Ş.'de Operasyon Yetkilisi ve Satış Temsilcisi olarak başlamıştır. 1988 yılında Vakıf Finansal Kiralama Satış ve Pazarlama Temsilcisi, 1989-1992 yılları arasında Vakıf Leasing'de Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. 1992'de Tekstilbank İştiraki olan Rant Finansal Kiralama'da Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamış; bu kurumda 1997 yılına kadar sırasıyla satış, pazarlama, daha sonra finansı da kapsayacak şekilde Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1997 yılında Dış Ticaret Finansal Kiralama'da Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Dışbank'ın ortaklık yapısının değişmesi nedeniyle 2005-2011 yılları arasında; 5 yılı Fortis Finansal Kiralama'da, son bir yılı BNP Parisbas Finansal Kiralama olmak üzere aynı görevlerde bulunmuştur. 2001-2006 yıllarında Leasing ve Factoring şirketlerinde eş zamanlı olarak Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Dışbank; Belçika - Hollanda ortaklı Fortisbank'a satıldıktan sonra Factoring tarafındaki görevini bırakmıştır. Fortis Lease Holding bünyesinde, Fortisbank'taki görevine 2011 yılına kadar devam etmiştir. 2011-2018 yıllarında Alternatif Finansal Kiralama'da Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. IFLA (International Finance & Leasing Association) bünyesinde toplantı katılıp komitelerde yer almıştır. Pelin Lokmanhekim, kariyerinin 21 yılında Türk ortaklı ve yabancı ortaklı şirketlerde CEO olarak çalışmıştır. Aynı zamanda Finansal Kiralama Derneği'nde ve sonrasında Finansal Kurumlar Birliği'nde Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Profesyonel hayatı sonrası koçluk eğitimleri ve sertifikaları almıştır. Kariyer ve performans koçluğu yanı sıra bireysel koçluk da yapmaktadır.

Faruk Coşkun Bedük**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünde lisans derecesini tamamladı. İş yaşamına 1990 yılında Colgate Palmolive Türkiye'de pazarlama bölümünde Ürün Müdürü olarak başlayan Coşkun Bedük, 1993 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'nda İpek Kağıt bünyesinde çalışmaya başlamış ve otuz yıl boyunca Eczacıbaşı Topluluğu'nda çeşitli kuruluşlarda görev yapmıştır. Bu süre içinde İpek Kağıt ve Eczacıbaşı Girişim Pazarlama'da hızlı tüketim ürünlerinde pazarlama ve satış alanında yöneticilikler yapan Coşkun Bedük 1999 yılında Eczacıbaşı-Schwarzkopf'da kurucu Genel Müdür olmuştur. Sonraki dönemde sırasıyla Kanyon Yönetim ve Pazarlama, Eczacıbaşı-Beiersdorf, Eczacıbaşı Hijyen Ürünleri ve Eczacıbaşı-Giesecke Devrient'de Genel Müdürlük, Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri Grubunda Pazarlama Grup Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Yöneticilik yaptığı kuruluşlarda Hızlı Tüketim Ürünleri, Gayrimenkul Geliştirme/ Yönetim ve Ödeme Sistemleri alanlarında uzmanlık kazanmıştır. Profesyonel yaşamını sürdürürken Harvard Business School'da Strategic IQ ve Building&Sustaining Competitive Advantage programlarını tamamlamıştır. Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu'nda görev almış, Alışveriş Merkezleri Yatırımcıları Derneği'nde (AYD) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Özgür Burak Akkol**Yönetim Kurulu Üyesi**

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA'den mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam ediyor. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Yılmaz Gökoğlu**Yönetim Kurulu Üyesi**

İlk, orta ve lise eğitimini İzmir'de tamamlayan Yılmaz Gökoğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat-Maliye Bölümü'nden 1977 yılında mezun oldu. 1978 - 1982 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yaptı. Maliye Bakanlığı'ndaki görevinden ayrılarak, 1983 yılında Yaşar Topluluğuna Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak katılan Yılmaz Gökoğlu, 1988 -1990 yıllarında Dyosad A.Ş.'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, 1990-1995 yıllarında Tuborg A.Ş.'de Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlendi. 1995 yılından itibaren Yaşar Holding A.Ş.'de sırası ile Denetim Koordinatörlüğü, Mali İşler ve İştirakler Koordinatörlüğü, Temmuz 2000 tarihinden itibaren Mali İşler ve İştirakler Başkan Yardımcılığı ve Nisan 2001'den itibaren de mevcut görevlerine ek olarak Denetim Başkan Yardımcılığı'na atandı. Nisan 2007 tarihinde Yaşar Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi. Nisan 2009 - Nisan 2014 tarihleri arasında Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlendi. Yaşar Holding'de Yönetim Kurulları Genel Sekreterliği görevini de yürüten Yılmaz Gökoğlu, Topluluk bünyesinde bulunan diğer şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyesi ve Komite Üyesi olarak görev almaktadır. Aynı zamanda, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İdare Heyeti Üyesidir. Yeminli Mali Müşavirler Odası Üyeliği, Hesap Uzmanları Derneği Üyeliği, Mülkiyeliler Birliği Derneği Üyeliği bulunmakta olup, geçtiğimiz yıllarda Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyeliği de yapmıştır. Yılmaz Gökoğlu, Bağımsız Denetçi ve Yeminli Mali Müşavirlik lisanslarına da sahiptir.

Kemal Erol**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1954 Ankara doğumlu olan Kemal Erol, 1975 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. Aynı yıl (1975-1977 yılları arasında) Hukuk Fakültesi'nin ilk master öğrencisi olarak ilk yüksek lisans derecesini almıştır. Uşak ve Araklı (Trabzon)'da Hakimliklerinden sonra 1981-1989 arasında Yargıtay Tetkik Hakimliği yapmıştır. İngiltere'de Norwich ve Londra'da eğitim gören Kemal Erol, Amsterdam Üniversitesi'ne devam ederek „Avrupa Topluluğu ve Türk Rekabet Mevzuatlarının Karşılaştırılması“ isimli tezi ile Avrupa Topluluğu Hukuku alanında ikinci Yüksek Lisans derecesini almıştır. Daha sonra Ankara Üniversitesi'nden üniversitenin ilk Avrupa Toplulukları Hukuku Doktoru ünvanını almıştır. Adalet Bakanlığı Avrupa Topluluğu Koordinasyon Dairesinin kurucularından olmuş,1989-1997 arasında Türk mevzuatının Avrupa Birliği'ne uyumu çalışmalarına katkıda bulunmuştur. Kurucusu olduğu Rekabet Kanunu'nun hazırlanmasındaki katkılarının bir sonucu olarak, Yargıtay kontenjanından seçildiği ilk Rekabet Kurulunda üye ve ikinci Başkan olarak 1997-2003 Mart arasında 6 yıl görev yapmıştır. Emekli olduktan sonra 2003-2006 yılları arasında Koç Holding A.Ş.'nin Baş Hukuk Müşavirliği görevini yürütmüş, 1 Mart 2006 tarihinde kendi isteğiyle bu görevinden de ayrılarak Dr. Kemal Erol Hukuk Bürosunu kurmuştur. Çeşitli üniversitelerde öğretim üyeliğinin ve mahkemelerde bilirkişilik görevinin yanı sıra TUSİAD, TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği), Rekabet Derneği ve diğer derneklerde aktif rol almıştır. Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.'nin 2024 yılı Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiş olup halen bu görevini sürdürmektedir.

Şirket'in de içinde bulunduğu Yaşar Topluluğu'nda, yönetim kurulu üyelerinin başka Topluluk şirketlerinde de yönetim kurulu üyesi olarak bulunması ve bu şirketler arasında TTK madde 395/1 kapsamında değerlendirilebilecek muhtelif işlemler olması mümkündür. Ancak, bu kapsamda değerlendirilebilecek işlemlerin tarafları sadece Topluluk şirketleri olup, her bir şirketin genel kurulunda da gerekli izinler alınmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ, İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

RİSK YÖNETİMİ

Yaşar Topluluğu bünyesinde bulunan şirketlere uygulanacak Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin kapsamı, çalışma usul ve esasları Yönetmelik çerçevesinde tespit edilmiştir. Bu kapsamda risk yönetimi faaliyetlerinin hangi çerçevede yapılması gerektiği, risk yönetimiyle ilgili görev ve sorumluluklar, süreçler, raporlar, güven prosedürleri ve risk yönetimi terminolojisi oluşturulmuştur.

Şirket'te "Kurumsal Risk Yönetimi", risklerin tanımlandığı, analiz edildiği, kontrol edilerek izlendiği sistematik bir süreç olarak uygulanmaya başlanmıştır. Bu yöntem beklenmedik olumsuz neticeli olaylardan kaynaklanan maliyetleri ve şirketimiz varlık değerlerine olan etkilerini en düşük seviyeye indirebilme gücüne sahiptir.

Şirketin Risk Yönetim Politikası

Şirket Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere, Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etki ve olasılığını en aza indirecek risk yönetimi stratejilerini benimsemekte ve bu kapsamda gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışmaları

Riskin Erken Saptanması Komitesi, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Risk yönetimi politika ve prosedürleri çerçevesinde önceliklendirilmiş risk envanterinin oluşturularak, uygun risk stratejilerinin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınarak sonuçların izlenmesi yönünde kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi çalışmaları komite tarafından izlenmekte ve gerekli yönlendirmelerde bulunmaktadır.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/ Özkaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Topluluk geneli benimsenen risk yönetim politikası ve prosedürleri çerçevesinde Şirket'in tüm faaliyetleri yönünden risk envanterinin oluşturulması ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu kapsamda Şirket'in maruz kaldığı riskler;

- Stratejik, operasyonel, finansal, dış kaynaklı ve uyum ana başlıkları altında gruplandırılarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmekte,

- Önem arz eden risklere yönelik mevcut kontroller tasarım ve uygulama açılarından gözden geçirilmekte ve en uygun strateji ve aksiyonlar belirlenmekte,

- Aksiyon uygulama sonuçları takip edilmekte ve

- Sonuçlar ve olası gelişmeler ilgili birimlere raporlanmakta ve değerlendirilmektedir.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Kontroller; Şirket'in hedeflerine ulaşmasını olumsuz yönde etkileyecek olayları ortadan kaldırmaya veya etki ve olasılığını azaltmaya yönelik her türlü uygulama olarak tanımlanabilir. İş süreçlerine yönelik standart tanımlar, politika ve prosedürler, görev tanımları, yetkilendirme yapıları iç kontrol sistemini oluşturmaktadır. Bu çerçevede Şirket'in işlerini etkin ve verimli çerçevede yürütmesi için önleyici/tespit edici ve iyileştirici olmak üzere bütün kontrol sistemleri yönetim tarafından kurulmuştur.

Şirket bünyesinde oluşturulmuş olan iç kontrol sistemleri ile operasyonların etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, yasal düzenlemelere uygunluk ve bu konularda güvence sağlanması amaçlanmaktadır. Söz konusu kontrol sistemleri aynı zamanda Şirket'in varlıklarını, itibarını ve kârlılığını da korumaktadır.

Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi esas itibarıyla Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Denetim Komitesi vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite söz konusu fonksiyonu yerine getirirken, Topluluk Denetim Direktörlüğü, Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik kapsamında tasdik işlemlerini gerçekleştiren kuruluşların bulgularından faydalanır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında; Şirket mevcut risk yönetimi sisteminin etkinliği ve iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliği değerlendirilmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır. Ayrıca, bu kapsamdaki tespit ve önerilere yönelik gerekli aksiyonların belirlenmesi ve uygulanması süreçleri yakından takip edilmektedir.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Şirket Olağan Genel Kurul toplantısı 31 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır. 2024 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199. Madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

01 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemlerle ilgili gerekli açıklamalar işbu raporda yer almaktadır. Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan işbu raporda Şirket'in hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunulabilmektedir. Şirket tarafından 2024 yılı içinde bağış yapılmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

2024 yılı içerisinde Şirket aleyhine ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte açılan bir dava yoktur.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Herhangi bir esas sözleşme değişikliği yoktur

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar internet sitemizde yer alan Ücret Politikası çerçevesinde belirlenmektedir. 31.12.2024 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri ödemeler toplamı 10.134.912 TL'dir.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca olağan denetimler yapılmış olup tarafımıza resmi olarak yapılmış önemli bir bildirim bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Şirketin Danışmanlık ve Derecelendirme Hizmeti Aldığı Kurumlarla Arasında Yaşanan Çıkar Çatışmaları Hakkında Bilgi

2024 yılı içerisinde hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 3.714.149.462 TL olan özkaynak seviyesi ile 25.000.000 TL olan çıkarılmış sermayenin varlığının fazlasıyla korunduğu görülmektedir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket'in Ana Sözleşmesi madde 7'de Yönetim Kurulu'na aday gösterme konusunda aşağıdaki imtiyaz mevcuttur:

"Yönetim Kurulu 5 üyeden oluştuğu takdirde 2 üye A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, 1 üye B grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, 1 üye C grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve

1 üye D grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu 7 üyeden oluştuğu takdirde 3 üye A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, 2 üye B grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, 1 üye C grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve 1 üye D grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulu karar verdiği takdirde Murahhas üye seçebilir. Ancak, Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas üye A grubunu temsil eden üyeler arasından belirlenir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas üye seçiminde 3/4 ekseriyet şarttır.”

Oy hakkının kullanımına ilişkin olarak her bir payın bir oy hakkı vardır. Şirket’in karşılıklı iştirak içinde olduğu bir şirket bulunmamaktadır. Şirket esas sözleşmesinde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu çalışma esasları Şirket Esas Sözleşmesi Madde 9’da aşağıdaki şekliyle düzenlenmiştir:

“Yönetim Kurulu şirket işleri ve işlemleri gerektirdikçe toplanır. Ancak, en az ayda bir defa toplanması mecburidir.

Yönetim Kurulu Başkanı veya herhangi bir üye, yazılı olarak Yönetim Kurulunu toplantıya çağırabilir. Toplantı, tarihinden en az iki hafta önce taahhütlü mektupla toplantı gündeminin üyelere gönderilmesi gerekir.”

Yönetim Kurulu’nun çalışma esasları ve 2024 yılı faaliyet dönemi çalışmalarına ilişkin detaylar şunlardır:

Faaliyet dönemi içinde Yönetim Kurulu 28 defa toplanmıştır. Toplantılara genellikle bütün üyeler katılmaktadırlar. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sermayenin %25’ini kapsayacak şekilde sigorta ettirilmiştir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi’nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu Komiteleri faaliyetlerini yerine getirirken şirketimizin internet sitesinde de yer alan çalışma esaslarını takip etmektedirler.

Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı’nı Faruk Coşkun Bedük, Komite Üyeliklerini Pelin Ferah Lokmanhekim ve Kemal Erol yürütmektedir. Her üç üye de icracı olmayan ve bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Denetimden Sorumlu Komite toplantıları en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere gerçekleştirilir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılı içerisinde dört kere toplanmış ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu

ile paylaşmıştır. Komite faaliyetleri kapsamında; Şirket yöneticilerinden faaliyetler ve iç kontrol sistemlerine ilişkin, bağımsız denetçilerden de denetim bulgularına ilişkin bilgiler alınmıştır. Komite ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar; bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun çalışmaları komitenin gözetiminde gerçekleştirilir; kamuya açıklanacak yıllık ve ara mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu’na bildirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı’nı icracı olmayan ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Faruk Coşkun Bedük, Komite Üyeliklerini icracı olmayan ve bağımsız yönetim kurulu üyeleri Pelin Ferah Lokmanhekim, Kemal Erol , icracı olmayan yönetim kurulu üyesi Yılmaz Gökoğlu ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Can Kadri Sarıcı yürütmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa gerçekleştirilir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket’te Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını belirler ve Yönetim Kurulu’na iyileştirici önlemler alınmasını önerir. Kurumsal Yönetim Komitesi, yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi’nin görevleri kapsamında, Yönetim Kurulu’na uygun adayları saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi ve ödüllendirilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Ayrıca yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi görevleri kapsamında, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumludur. Komite Başkanlığı’nı icracı olmayan ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Pelin Ferah Lokmanhekim, Komite Üyeliklerini icracı olmayan ve bağımsız yönetim kurulu üyeleri Faruk Coşkun Bedük, Kemal Erol ve icracı olmayan yönetim kurulu üyesi Yılmaz Gökoğlu yürütmektedir.

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü,

yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda; Denetimden Sorumlu Komitenin, şirketin muhasebe sisteminin ve finansal bilgilerinin denetimini ve kamuya açıklanmasının etkinliğinin gözetimini sağladığı ve bu konudaki tespit, görüş ve önerilerini düzenli olarak şirket yönetim kuruluna sunduğu, Kurumsal Yönetim Komitesinin, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun güçlendirilmesi konusunda tespitler yaparak bunları öneriler ile birlikte yönetim kuruluna sunduğu, Riskin Erken Saptanması Komitesinin, iç kontrol ve risk yönetim süreçlerinin etkinliği ile risklere yönelik erken uyarı sistemleri ve modellerine ilişkin yapının gözden geçirdiği ve riskleri saptadığı değerlendirilmiştir.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, Şirketin vizyonu, büyüme ve kârlılık beklentileri doğrultusunda, kurumsal strateji ve hedefleri oluşturur. Söz konusu stratejilere yön verecek prensipler üst yönetimce belirlenir ve aylık toplantılarda hedeflere ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş performans değerlendirilir.

Kâr Dağıtım Politikası

Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Mevzuatı doğrultusunda hazırlanmış olan 2013 ve izleyen yıllara ilişkin Kâr Dağıtım Politikası 2013 yılı Olağan Genel Kurulu'nun onayına sunulularak kamuya açıklanmış olup sözkonusu bilgiye Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.altinyunus.com.tr) yer alan yatırımcı ilişkileri sayfasında Türkçe ve İngilizce olarak ulaşılabilir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

ALTIN YUNUS ÇEŞME TURİSTİK TESİSLER A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğunu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Kemal EROL



BAĞIMSIZLIK BEYANI

ALTIN YUNUS ÇEŞME TURİSTİK TESİSLER A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğunu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Faruk Coşkun BEDÜK



BAĞIMSIZLIK BEYANI

ALTIN YUNUS ÇEŞME TURİSTİK TESİSLER A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğunu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Pelin Ferah LOKMANHEKİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

ALTIN YUNUS TURİSTİK TESİSLER A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

a) ALTIN YUNUS ÇEŞME TURİSTİK TESİSLER A.Ş. ("Şirket"), 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur.

b) Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. Uygulamaya geçirilmemiş olan uygulanması zorunlu olmayan ilkeler bazında gerekçeler aşağıda açıklanmış olup, mevcut durum itibarıyla söz konusu hususların, önemli bir çıkar çatışmasına yol açmadığı düşünülmektedir.

Henüz uyum sağlanamayan, zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin Kurumsal Yönetim Tebliği madde 8 uyarınca

Şirketimizce yapılması gereken açıklamalar ilke bazında aşağıda sunulmaktadır:

1.3.11 Şirketimiz Esas Sözleşmesinde genel kurula menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmamaktadır. Genel kurul toplantılarımıza bağımsız denetim firması yetkilileri de iştirak etmekte olup, diğer menfaat sahipleri ve medyadan katılım konusunda bir talep şirketimize ulaşmamıştır.

1.5.2 Genel uygulamalara paralel olarak, azlığa genel düzenlemelerdeki hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimizin sermaye yapısı ve halka açıklık oranı çerçevesinde uygulamanın bu şekilde devamı öngörülmektedir.

4.3.9 Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir politika oluşturulmamıştır, ancak yönetim kurulumuzda halihazırda 3 kadın üye mevcuttur.

4.4.7 Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda yer verilmek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

4.5.5 Şirketimiz yönetim kurulunda üç bağımsız üye bulunmakta olup, bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev alması komiteler arası iletişim ve iş birliği imkanını artırmaktadır.

4.6.1 Yönetim kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5 Genel uygulamalar paralelinde, yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/855-altin-yunus-cesme-turistik-tesisler-a-s>).

SPK'nın 2 Ekim 2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile Sürdürülebilirlik İlkelerinin de eklenmesi ve 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporu içerisinde (sayfa 45-51) yer almakta olup, Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmaktadır. İlgili rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/855-altin-yunus-cesme-turistik-tesisler-a-s>).

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

UYUM DURUMU							
İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (CSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 10 Topluluk şirketinin sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Altın Yunus'un da dahil olduğu bu rapor, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımı, stratejileri, çalışmaları ve performans sonuçlarını paydaşlarla paylaşmak amacı ile hazırlanmıştır.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi (Sayfa 27-37) Risk Yönetimi (Sayfa 66-67) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
A1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından CSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Yaşar Topluluğu Sürdürülebilirlik Politikası ve Şirket politikaları çerçevesinde stratejiler ve hedefler belirlenmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilir Kalkınma Politikası (Sayfa 28-29) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
A1.2.	CSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓			Rakamsal hedefler kamuya açıklanmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1.	CSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile CSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa 32) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
A2.1.	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa 32) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
A2.2.	CSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Topluma İyi Bakmak (Sayfa 104-151) Çevreye İyi Bakmak (Sayfa 158-173) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
A2.3.	CSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		✓				
A2.4.	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 47-49, 55, 142) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

		UYUM DURUMU					
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkeler uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
A3. Raporlama							
A3.1.	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
A3.2.	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum (Sayfa 30-31) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
A3.3.	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				Şirketin aleyhine açılan önemli davalara ilişkin bilgilere Faaliyet Raporunda Hukuki Açıklamalar’da yer verilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Hukuki Açıklamalar (Sayfa 37-39)
A4. Doğrulama							
A4.1.	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		✓			Sürdürülebilirlik çalışmaları ve bu çalışmalar sonucundaki performans takibi yapılsa da, bağımsız üçüncü tarafça bir doğrulama, veriler üzerinde yapılmamaktadır.	Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında,Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			✓		ISO 14001 belgesi bulunmamaktadır. Diğer yönetim sistemleri ve ürün/hizmet uygunluk belgeleri ile çevre alanında yapılan çalışmalar Yaşar 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanmıştır.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 116-118) Çevreye İyi Bakmak (Sayfa 158-173) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında (Sayfa 3-4) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓				
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Çevreye İyi Bakmak (Sayfa 158-173) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

		UYUM DURUMU					
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
B7.	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu İş Ortaklarına İyi Bakmak (Sayfa 152-157) Çevreye İyi Bakmak (Sayfa 158-173) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Tedarikçilerle Güçlü İş Birliği (Sayfa 21) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Paydaş Diyalogu (Sayfa 69-71) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B9.	Çevresel göstergeler ((Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			✓		Altın Yunus'un sera gazı emisyonu, su ayak izi hesaplamaları, enerji verimliliği ve atık yönetimine ilişkin çalışmalarına Altın Yunus web sitesinde yer verilmektedir. Sera gazı emisyonlarına ilişkin Kapsam 1 ve Kapsam 2 hesaplamaları yapılmakta olup Kapsam 3'ün hesaplanması yönünde çalışmalar devam etmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B10.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında (Sayfa 2-3) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporunda belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			✓		Çevresel verilerdeki gelişim takip edilmekte ve kamuya açıklanmaktadır.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Sayfa 162-165) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

UYUM DURUMU							
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
B14.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (CSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓					
B15.	Cevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			✓		Cevresel etkiyi azaltmaya yönelik projeler yürütülmekte olup, projelerin detaylı sonuçları kamuya açıklanmamıştır.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporunda belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			✓		LNG kullanımı ile buhar üretimi yapılmakta olup kullanılan LNG miktarı emisyon hesabına dahil edilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Tesiste jeotermal enerjiden yararlanılmakta olup, kullanımın artırılması planlanmaktadır.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 47) İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Sayfa 162-165) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			✓		Tesiste jeotermal enerjiden yararlanılmakla birlikte, kullanım verileri açıklanmıştır.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 169) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			✓		Enerji verimliliği çalışmaları yapılmakta olup elde edilen azaltım miktarları kamuya açıklanmamıştır.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 48,49,55) Çevre, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Sayfa 162-165) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporunda belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29)
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		✓			Şirket, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

		UYUM DURUMU					
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		✓			İlgili rapor yılı içerisinde karbon kredisi kullanımı gerçekleşmemiştir.	
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		✓				
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1.	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 2-3, 32, 64-65, 82-103) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23)
C1.2.	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında, Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri web sitesinde ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 82-99, 152-157) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları https://yatirim.altinyunus.com.tr/UserFiles/YasarToplulugusEtigiKurallari-2021.pdf Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.3.	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 53, 82-99) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.4.	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında, Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri web sitesinde ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 82-99) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları https://yatirim.altinyunus.com.tr/UserFiles/YasarToplulugusEtigiKurallari-2021.pdf Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.5.	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 82-99) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

		UYUM DURUMU					
İkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 64-65, 82-99) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları https://yatirim.altinyunus.com.tr/UserFiles/YasarToplulugulsEtigiKurallari-2021.pdf
C1.5.	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 82-99) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.6.	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 100-103) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.6.	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 100-103, 177) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C1.7.	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Altın Yunus Web Sitesi https://altinyunus.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu.aspx
C1.8.	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında ve Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 64-65) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları https://yatirim.altinyunus.com.tr/UserFiles/YasarToplulugulsEtigiKurallari-2021.pdf
C1.9.	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			✓		Toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk kapsamındaki çalışmalara Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında yer verilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 142) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Sayfa 30-31)
C1.10.	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 46, 84, 92-93) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Ailesi (Sayfa 22-23) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORLAMASI

UYUM DURUMU							
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir							
	İLKELER	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI DA BELİRTİLMELİDİR)/ BAĞLANTI
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1.	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Altın Yunus Misafirleri (Sayfa 19-20) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C2.2.	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında ve Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Paydaş Diyalogu (Sayfa 69-71) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Kurumsal Yönetim - Bilgilendirme Politikası https://yatirim.altinyunus.com.tr/yatirim.aspx
C2.3.	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2021 Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında (Sayfa 2-3, 178-187) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C2.4.	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarında, Altın Yunus Faaliyet Raporlarında ve Altın Yunus web sitesinde belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında (Sayfa 2-3) Yasar Topluluğu Hakkında (Sayfa 8-9) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa 24-29) Altın Yunus Web Sitesi https://www.altinyunus.com.tr/surdurulebilirlik.aspx
C2.5.	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		✓			İlgili rapor yılında yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1.	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				Yasar 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi (Sayfa 27-37) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
D2.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓				Yasar Holding Sürdürülebilirlik Raporları ve Altın Yunus Faaliyet Raporlarında belirtilmektedir.	Yasar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Sayfa 56, 142) https://www.yasar.com.tr/tr/images/pdf/Yasar-2023-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf Altın Yunus 2024 yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Sayfa 30-31)

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.'nin 03.03.2025 tarih ve 2025/6 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş olan 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotlarıyla birlikte finansal durum tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özsermaye değişim tablosu ile yönetim kurulu faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

1. Tarafımızdan incelendiğini,
2. Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
3. Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tablolarımızın işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporumuzun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı çerçevesinde 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak hazırlanmış olan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun ("KYBF") tarafımızca incelendiğini ve söz konusu raporların SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ile anılan kararda belirlenmiş usul ve esaslara uygun hazırlanmış olduğunu,

Beyan ederiz.

Saygılarımızla,

ALTIN YUNUS ÇEŞME TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

Faruk Coşkun BEDÜK
Denetim Komitesi Başkanı

Pelin Ferah LOKMANHEKİM
Denetim Komitesi Üyesi

Kemal EROL
Denetim Komitesi Üyesi

Serkan ASLAN
Genel Müdür



www.altinyunus.com.tr

