KALİTE, GÜVEN, İNOVASYON:

Kale Seramik







2024 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Bir Bakışta Kaleseramik
14 2024 Yılı Gelişmeleri
16 Kale Grubu Hakkında
22 Kaleseramik Hakkında
24 Vizyon ve Değerlerimiz
26 Stratejimiz
27 Ortaklık Yapısı
28 Operasyon Haritası
30 Dünyada Kaleseramik
32 Kilometre Taşları
34 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
36 Ödüller ve Başarılar
37 Sertifikalar ve Belgeler
38 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yönetim
40 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
42 Yönetim Kurulu
45 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
46 Genel Müdür'ün Mesajı
48 Üst Yönetim
49 Organizasyon Şeması

2024 Faaliyetleri
50 2024 Yılı Sektör Değerlendirmesi
54 Üretim Tesisleri
56 Ürün ve Hizmetler
58 Pazarlama ve Satış
62 Yatırımlar
64 Ar-Ge Faaliyetleri
68 Bilgi Teknolojileri
70 İnsan Kaynakları

Sürdürülebilirlik
74 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
80 İş Sağlığı ve Güvenliği
82 Çevre
84 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim
88 Bağlı Şirket Raporu
88 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
89 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri
90 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
92 Diğer Açıklamalar
93 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
94 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
105 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
106 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
115 Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
116 Yıllık Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
117 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

Finansal Bilgiler
119 1 Ocak - 31 Aralık 2024 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim

1957’de Türkiye’nin ilk seramik karo üreticisi olarak doğduk ve yarım asırdan fazla süredir yaşam alanlarına güzellik katıyoruz.

Türkiye’de seramik sektörüne getirdiğimiz yenilikçi bakış açısı, 67 yıldır tasarım ve inovasyon odaklı büyümemize yön veriyor. Seramik dünyasına öncülük ederken, son teknolojiyi kullanarak geliştirdiğimiz yeni ürün ve tasarımlarla sektörümüzün standartlarını yükseltiyoruz. Geleceğin mekanlarını tasarlarken çevreye ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızdan da ödün vermiyoruz.

GÜÇLÜ YATIRIMLAR, SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Yatırımlarımız ile gelişmeye ve sürdürülebilir olarak büyümeye devam ediyoruz. Kalesinterflex ve T-One yatırımlarımızla geleneksel seramik uygulamalarının dışına çıkarak yeni kullanım alanları ile daha geniş kitlelere ulaşıyoruz. Uluslararası pazarlardaki büyüme hedefimiz doğrultusunda Orta Doğu ve ABD pazarında etkili bir strateji izlemeyi planlıyoruz. Irak'taki yeni fabrikamızla Orta Doğu'daki varlığımızı güçlendiriyoruz.

230
milyon ABD doları

SON 5 YILDA YATIRIMLARA AYRILAN TOPLAM BÜTÇE



GELECEK İÇİN HIZLI DÖNÜŞÜM

Rekabet gücümüzü artırmak amacıyla Kaleseramik'i hızlı bir dönüşümle geleceğe hazırlıyoruz. Operasyonel süreçlerimizde pürüzsüz bir yapıya bürünerek, gelen taleplere hızlı ve etkili çözümler sunmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda iş süreçlerimizi sadeleştiriyor, teknolojik ve inovatif altyapımızı sürekli geliştiriyor ve ekiplerimizin yetkinliklerini en üst seviyeye taşıyoruz.



1,6
milyar TL
TOPLAM YATIRIMLAR



MÜŞTERİ ODAĞINDA DERİNLEŞME

Müşterilerimize daha iyi hizmet sunmak için pazarlama organizasyonumuzu yeniden yapılandırdık. Yeni yapılanmamız ile topluluk odağında uzmanlaşarak müşteri gruplarımızın ihtiyaçlarını anlamayı, onlara özel çözümler sunmayı hedefliyoruz.

%21,7

KARO ÜRÜN GRUBUNDA KALESERAMİK TUTARSAL PAZAR PAYI

Kaynak: GfK







KÜRESEL PAZARLARDA ODAKLANMA

Dünya çapında daha fazla müşteriye ulaşmak için ihracat stratejilerimizi geliştiriyor, hedef ülkelerimizdeki pazar dinamiklerini analiz ediyoruz. Cersaie ve Coverings gibi stratejik fuarlara katılımımızın yanı sıra, lokal fuarlarda da yer alarak geniş bir müşteri kitlesine ulaşmayı hedefliyoruz.

80+

İHRACAT YAPILAN ÜLKE SAYISI


Kale

SERAMİĞİN GELECEĞİ: BÜYÜK EBAT PORSELEN PLAKA

Türkiye'nin en büyük porselen plakası olan Kalesinterflex ürünümüzün 120x120 cm'den 162x323 cm'ye uzanan geniş ebat seçenekleri ve 3 mm'den 20 mm'ye kadar değişen kalınlıklarıyla, yaşam alanlarının yanı sıra mobilya ve mutfak tezgahları gibi alanlarda da ilham veren çözümler sunuyoruz. Türkiye genelindeki 533 satış noktamızla yeni müşteri gruplarına ulaşıyor, Kalesinterflex'in sınırsız tasarım olanaklarını daha geniş kitlelere sunuyoruz. Üretim kapasitemizi artırmak ve teknolojik altyapımızı geliştirmek için yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

15
milyon avro
SYSTEM CERAMICS SPA İŞ BİRLİĞİ YATIRIM TUTARI

10
milyon ABD doları
SITI B&T GROUP SPA İŞ BİRLİĞİ YATIRIM TUTARI



BANYO ÜRÜNLERİNDE BÜTÜNSEL YAKLAŞIM

Banyo alanındaki modernizasyon çalışmalarımızla üretim kapasitemizi %30 oranında artırarak pazardaki konumumuzu güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Geliştirdiğimiz bütünsel banyo çözümlerimiz ile müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarını tek bir noktadan karşılamayı hedefliyoruz.

56
milyon m^2
SERAMİK KAPLAMA MALZEMESİ ÜRETİM KAPASİTESİ

1,1
milyon adet
VİTRİFİYE ÜRETİM KAPASİTESİ

76
bin modül
BANYO MOBİLYASI ÜRETİM KAPASİTESİ



2024 YILI GELİŞMELERİ

Kaleseramik, stratejik yatırımlarla **üretim gücünü artırmaktadır.**

Kaleseramik, 80'den fazla ülkeye ihracat yapan bir marka olarak yurt dışı yatırımlarına bir yenisini ekleyerek, **Irak'taki ilk üretimini gerçekleştirmiştir.**

Büyük ebatlı porselen plaka üretiminde kapasite artışı

Kaleseramik, Kalesinterflex'in üretim kapasitesini artırma hedefiyle seramik üretim teknolojisinin liderlerinden System Ceramics Spa ile toplam 15 milyon avro tutarında bir yatırım anlaşmasına imza atmıştır. Bu stratejik yatırım, 100x300 cm ve 120x360 cm gibi büyük ebatlı porselen plaka üretim kapasitesinin %50 oranında artırılmasını amaçlamaktadır.

2025 itibarıyla iki aşamada tamamlanacak yeni üretim hattı devreye alındığında, büyük ebatlı porselen plaka üretim kapasitesi yıllık 1,6 milyon m²'den 2,4 milyon m²'ye çıkacak, toplam porselen plaka üretim kapasitesi ise 5,6 milyon m²'ye ulaşacaktır. Bu adım, Kaleseramik'in büyük ebatlı porselen plaka üretiminde küresel ölçekteki konumunu daha da güçlendirirken, estetik açıdan daha nitelikli ve özgün ürünler geliştirme yetkinliğini de geliştirecektir.

Granit üretimimizi Yeni Supera Hattı ile güçlendirdik

Kaleseramik, Seramik Bayramı'nda gerçekleştirdiği yatırımlar kapsamında, granit üretim tesislerinde İtalyan SITI B&T Group S.p.A. iş birliğiyle Supera Üretim Hattı'nı devreye almıştır. Parlak Sırlı Porselen Üretim Sistemi çerçevesinde hayata geçirilen bu yenilikle 120x280 cm, 120x120 cm ve 60x120 cm ebatlarında üretim yapılarak ürün çeşitliliği artırılacaktır. Pazar taleplerine daha hızlı yanıt verilmesini sağlayacak bu adım sayesinde, 2025 yılı tahmini cirosunun %10-15'inin bu ürünlerden elde edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, eski granit üretim hattına yönelik 10 milyon ABD doları tutarındaki yenileme ve geliştirme çalışmaları, Şirket'in üretim kapasitesini artırırken müşteri beklentilerine daha etkin yanıt vermesini sağlayacaktır.

Irak'ta çok anlamlı bir tarihte üretime başladık

Kaleseramik, 80'den fazla ülkeye ihracat yapan bir marka olarak yurt dışı yatırımlarına bir yenisini ekleyerek, Irak'taki ilk üretimini gerçekleştirmiştir. Bağdat merkezli Al-Sadaf Porselen ile yapılan ortaklık kapsamında, 19 Mayıs gibi anlamlı bir tarihte üretime başlanmıştır. Kalebodur markasıyla, Irak pazarının en çok talep gören 60x120 cm ve 60x60 cm ölçülerinde, 8 farklı seride üretim yapılmaktadır. Mevcut yıllık 2,5 milyon m²'lik üretim kapasitesinin, pazar dinamiklerine bağlı olarak 7 milyon m²'ye çıkarılması ve ürün portföyünün genişletilmesi hedeflenmektedir. Bu yatırımla, yıllık satış gelirine 20 milyon ABD doları katkı sağlanması öngörülürken, Kaleseramik, Irak'ta porselen üretiminde öncü adımlar atarak uzun vadeli büyüme yolunda kararlı bir şekilde ilerleyecektir.

2 mm kalınlıktaki süper ince porselen plaka üretimine başladık

Kaleseramik, yalnızca 2 mm kalınlığında süper ince porselen plaka üretimine başlayarak üretim teknolojisinde önemli bir aşama kaydetmiş ve yıl boyunca sektöre yön veren yeniliklerine bir yenisini daha eklemiştir. Hafifliği ve inceliğine rağmen dayanıklılıktan ödün vermeyen bu yenilikçi ürün, seramik sektöründe sınırları yeniden tanımlarken, müşterilere sunduğu değerle de fark yaratmaktadır. Şirket'in yeni ve özgün sürdürülebilirlik anlayışıyla üretilen bu plaka, %33 daha az ham madde tüketimiyle enerji tasarrufu sağlarken, çevresel etkiyi de önemli ölçüde azaltmaktadır.

120x280 cm ebadındaki Türkiye'nin yeni porselen karosunu pazara sunduk

Kaleseramik, 2024 yılında yenilikçi ürün gamını genişleterek, seramik dünyasına yeni ebatlar kazandırmıştır. "Kalebodur, Seramik Budur" sloganıyla Türkiye'de seramik ile özdeşleşen Kalebodur, büyük fikirleri şekillendiren yeni porselen karo ölçülerini tüketicilerle buluşturmuştur. Modern mimariye estetik ve işlevsellik katan yenilikleriyle öne çıkan marka,



bu kez mimarların yaratıcılık sınırlarını genişleten 120x280 cm ebatındaki Türkiye'nin yeni porselen karosunu beğeniye sunmuştur.

Türkiye'nin ilk porselen tezgahı T-One ile devrim niteliğinde bir yeniliğe imza attık

Kaleseramik, 2024 yılında pazara sunduğu yenilikler arasında yer alan Türkiye'nin ilk porselen tezgahı T-One ile fark yaratmıştır. Kalesinterflex'in üstün özelliklerinden yola çıkılarak tasarlanan T-One Porselen Tezgah, dayanıklılığı, estetik görünümü, hijyenik yüzeyi ve kişiselleştirilebilir renk seçenekleriyle büyük ilgi görmüştür. 162x323 cm ebatı ve 12 mm - 20 mm kalınlık seçenekleriyle profesyoneller ve dekorasyon tutkunları için esnek çözümler sunan T-One, sürdürülebilir üretim teknolojileriyle tasarlanarak ham madde ve enerji kaynaklarını verimli kullanmakta, sağlıklı ve doğa dostu yaşam alanları oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

İSO 500 ve Fortune 500 listelerinde yer aldık

Kaleseramik için 2024, yeni yatırımlar ve pazara sunduğu yenilikçi ürünlerin yanı sıra, başarılı performansının prestijli ödüllerle ve gurur veren gelişmelerle tescillendiği bir yıl olmuştur. Şirket, Türkiye sanayisinin en değerli şirketlerini bir araya getiren İstanbul Sanayi Odası (İSO) 500 ve Fortune 500 listelerinde yer alarak sektördeki güçlü konumunu bir kez daha kanıtlamıştır. 2023 yılı performansıyla İSO'nun hazırladığı sanayinin "En"leri listesinde 211'inci sırada, Türkiye'nin en büyük 500 şirketini kapsayan Fortune 500'de ise 223'üncü sırada yer almıştır.

iF Design Award'dan ödülle döndük

Kaleseramik, 2024 yılında Kalesinterflex markasının doğadan ilham alan Earth Koleksiyonu ile iF Design Award 2024 ödülüne layık görülmüştür. Sakin, modern ve doğal öğeleri bir araya getiren koleksiyon, mekanlara estetik bir dokunuş sunmaktadır. Bu ödül, Kaleseramik'in tasarım ve inovasyon alanındaki küresel etkisini bir kez daha kanıtlamıştır.

ACIMAC ve IEG tarafından En İyi Şirketler Özel Jüri ödülüne layık görüldük.

Kaleseramik, seramik sektörüne yön veren yenilikçi projeleri ve stratejik yatırımlarıyla, Türk seramik endüstrisinin küresel ölçekteki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, ACIMAC ve IEG tarafından Ceramic World Review dergisi iş birliğiyle düzenlenen, sektörün en prestijli organizasyonlarından biri olan TecnAwards 2024'te "Partner Country Türkiye – En İyi Şirketler" Özel Jüri Ödülü'ne layık görülmüştür. Çalışmalarının sektör tarafından da takdir edildiğini ortaya koyan bu başarılar, Kaleseramik'in yenilikçi yaklaşımını pekiştirirken, geleceğe yönelik motivasyonunu da artırmaktadır.

Ar-Ge merkezimiz ECerS'e katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı oldu

Türkiye'de yapı sektörünün ilk Ar-Ge merkezi olarak 1975 yılında kurulan Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, Avrupa Seramik Topluluğu'na (ECerS) katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı olmuştur. Bu üyelik sayesinde Ar-Ge laboratuvarı, ECerS sistemindeki genç araştırmacılara destek sunarken, Avrupa Birliği Hibe Projeleri kapsamında laboratuvar hizmeti talep eden birimlere ve Avrupa Seramik Araştırma Grupları ile yürütülecek iş birliklerine de kapılarını açmaktadır.

Kalesinterflex ile 59 üründe Uluslararası NSF Sertifikası aldık

2024 yılında, sürdürülebilir üretim teknolojileriyle ve Türkiye'de üretilen ilk ve tek en büyük porselen plaka olan Kalesinterflex ile geliştirilen 59 ürün, tasarım, hijyen, sağlık, güvenilirlik ve kalite standartlarını karşılayarak Uluslararası NSF Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

KALE GRUBU HAKKINDA

Kale Grubu, insana ve çevreye duyarlı yaklaşımıyla sürdürülebilir değer üretmekte, **ekonomik ve toplumsal alanlarda güçlü bir etki yaratmaktadır.**

5
bin+
ÇALIŞAN

Yapı ürünleri grubunda Avrupa'nın 4'üncü, dünyanın ise en büyük 21'inci üreticisi konumunda yer alan Kale Grubu, **yapı kimyasalları alanında Türkiye pazar lideridir.**

Dr. (h.c.) İbrahim Bodur tarafından 1957 yılında temelleri atılan Kale Grubu, 26 şirketi ve 5 bini aşkın çalışanıyla seramik üretimi, yapı kimyasalları, madencilik, lojistik ve havacılık sanayii gibi birçok sektörde faaliyet göstermektedir.

Yapı ürünleri grubunda Avrupa'nın 4'üncü, dünyanın ise en büyük 21'inci üreticisi konumunda yer alan Kale Grubu, yapı kimyasalları alanında Türkiye pazar lideridir.

1987 yılında havacılık sektörüne adım atan Kale Grubu, dünyanın önde gelen havacılık şirketlerinin birinci sıra tedarikçileri arasında yer almakta ve Türkiye'de birçok önemli projenin ana paydaşı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sanayici mirası ve girişimcilik vizyonuyla hareket eden Kale Grubu, insana ve çevreye duyarlı yaklaşımıyla sürdürülebilir değer üretmekte, ekonomik ve toplumsal alanlarda güçlü bir etki yaratmaktadır.

Kale Grubu'nun topluma katkılarını kalıcı hale getirmek amacıyla 1991 yılında kurulan Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı, eğitim ve istihdam alanında faaliyet göstermektedir. Bunun yanı sıra, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkı sunmayı misyon edinen Kale Grubu, özgün ve ilham verici projeleri destekleyerek yaratıcı bireyler ve topluluklarla iş birliği içinde çalışmaktadır.

Kale Grubu Kilometre Taşları

1957
Türkiye'nin ilk seramik fabrikası

1961
Türkiye'de ilk elektrikli izolatör üretimi

1962
Türkiye'nin ilk seramik ihracatı

1972
Türkiye'de ilk yer karosu porselen karo üretimi

1973
Türkiye'nin ilk yapı kimyasalları fabrikası

1975
Yapı sektöründe ilk Ar-Ge merkezi

1987
Türkiye'de %100 yerli sermaye ile ilk havacılık projesi

1991
Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV)

2004
F-35 projesine parça üretimi

2005
Dünyanın en ince seramiği Kalesinterflex'in üretimi

2010
Uçak motoru parçası üretimi için Pratt & Whitney şirketi ile ortak yatırım

2019
Türkiye'nin ilk Turbo Jet Motoru'nun tasarımı

Kale Tasarım ve Sanat Merkezi (KTSM)

2020
Türkiye'de Sağlık Ürün Deklarasyonu'nu (HPD) alan ilk firma

İyi Bak Dünyana hareketinin başlangıcı

2021
Kalekim'in halka arzı

KTJ-3200 Turbo Jet Motoru'nun seri üretime geçişi

2022
Kalekim & Lyksor ortaklığı

2023
Kaleseramik'in halka arzı

Kaleseramik yeni üretim hattı (1,5 milyon m^2)

2024
Kale Arge isim değişikliği: Kale Jet Motorları



KALE GRUBU HAKKINDA

Türkiye'nin lider **seramik üreticisi**

47
bin ton
KALE FRİT FRİT ÜRETİM KAPASİTESİ

Kale Maden, 1 milyon ton yıllık **ortalama satış miktarına sahiptir.**

Kaleseramik'in ürünleri **80'den fazla ülkede** tüketicilerle buluşuyor.

Grup Şirketleri

Yapı Malzemeleri

Kaleseramik
- Türkiye'de lider, Avrupa'nın en büyük 4. dünyanın en büyük 21. seramik üreticisi
- Ürünleri 80'den fazla ülkede tüketicilerle buluşuyor
- Yer karosu, duvar karosu, slab ve porselen tezgâh, seramik kaplama malzemeleri, banyo mobilyası, seramik sağlık gereçleri, banyo mobilyaları, tamamlayıcı ürünler, aksesuar ve armatürler olmak üzere geniş ürün yelpazesi

Kale Maden
- 52 adet ruhsat sahası
- 713 km² ruhsat alanında faaliyet
- 7 farklı şehirde 22 aktif ocak
- 200 bin ton öğütme ve 2,5 milyon ton kırma kapasitesi
- 1 milyon ton yıllık ortalama satış miktarı
- 12 farklı mineral grubunda üretim (Kaolen, Kil, Kuvars, Feldspat, Kalsit, Dolomit, Sileks, Halloysit, Granit, Perlit, Kalker, Siyenit)

Kale Frit
- Türkiye'nin en büyük ve modern frit üretim tesisi, Avrupa'nın sayılı üreticileri arasında
- 47 bin ton frit üretim kapasitesi ile Kale Grubu'nun yer ve duvar seramik ürünlerine yarı mamul frit temini
- Ürün gamında özel ürünleri de barındıran Kale Frit, Türkiye'nin ilk ve tek yerli granilya frit üreticisi
- Sürekli güncellenen seramik karo ve seramik sofra eşyası sektörlerindeki ürünlerin yanı sıra 180'den fazla frit çeşidiyle tüm seramik üreticilerine hızlı ve yenilikçi ürünler





Kalekim'in üretim kapasitesi **1 milyon tonun üzerindedir.**

80+

KALEKİM'İN İHRACAT YAPTIĞI ÜLKE SAYISI

Yapı Kimyasalları

Kalekim

- Türkiye'nin ilk seramik yapıştırma harcı üretimi
- 400'den fazla ürün çeşidi ve yılda 1 milyon tonun üzerinde üretim kapasitesiyle seramik yapıştırıcıları, derz dolguları, su yalıtımı, performans onarım çözümleri, seramik temizlik ve bakım malzemeleri, endüstriyel zemin kaplamaları, ısı yalıtım sistemleri
- Bi'Boya ve Kale markası altında 50 bin ton boya ve sıva kapasitesiyle de iç ve dış cephe boyaları ve dekoratif dış cephe sıvaları
- Özel dokuları ve eşsiz tasarımlarıyla dekoratif kaplamanın yeni markası Visuelle
- 80'den fazla ülkeye ihracat

Kalekim Lyksor

- Yapı kimyasalları ve beton teknolojileri alanında 25 yılı aşkın tecrübe

Havacılık

Kale Havacılık

- %100 Türk sermayesi ile kurulmuş olan ilk havacılık sanayi şirketi
- Dünyanın en büyük havacılık şirketlerinden Boeing, Spirit, Honeywell, Heroux Devtek, Hutchinson-PFW, KAI, ve CTRM yapısal parça ve alt montaj tedarikçisi
- Geçmişte F-35 programının önde gelen tedarikçisi
- Kale Jet Motorları kritik parça üreticisi
- Boeing'in B737, B747, B767, B777, B787 gibi tüm ticari uçakları ve Airbus'ın A320, A321 ve A220 ailelerine dahil tüm uçaklarının tedarik zincirinin kritik paydaşlarından birisi
- Boeing Krueger Flap ve Uplock mekanizmaları gibi mekanik montaj parçaları üreticisi
- 2012, 2015, 2016 yılları Boeing Performans Mükemmellik Ödülü
- 2015 Northrop Grumman Platin Tedarikçi Ödülü
- 2021'den bugüne Boeing Premier Bidder kategori seviyesinde ana alt yüklenicisi

KALE GRUBU HAKKINDA

Kalenakliyat, 200 bin m² açık ve kapalı alanlarında **çeşitli ürün grupları için depolama hizmeti vermektedir.**

Kale Pratt & Whitney, **RTX Platinum Supplier ödülü sahibidir.**

Kale Jet Motorları, Gaz Türbin Sistemleri **konusunda mükemmeliyet merkezidir.**

Kale Pratt & Whitney
- %51 Kale, %49 Pratt & Whitney ortaklığı
- Pratt & Whitney'in yeni nesil ticari uçak motoru olan GTF modeli için parça üretimi
- Türkiye'de ve Avrupa'da sayılı üretim teknolojilerine sahip
- Pratt & Whitney'in dijital fabrika olarak belirlediği 5 firmadan biri
- RTX Platinum Supplier ödülü sahibi
- Great Place to Work ödülü sahibi

Kale Jet Motorları
- Özgün olarak geliştirilen Türkiye'nin ilk kalifiye Turbojet motoru KTJ-3200'ün seri üretimi ve teslimatları
- Şirketin edindiği bilgi ve tecrübeyle geliştirdiği yeni Turbojet Motorlar KTJ-1750 ve KTJ-3700 için uçuş ve geliştirme testleri
- Gaz Türbin Sistemleri konusunda mükemmeliyet merkezi
- Gaz türbinli motorlar için Türkiye'nin ilk ve tek İrtifa Test Sistemi ve diğer özel motor testleri için altyapılar
- Geniş danışmanlık ağıyla desteklenen, yarısından fazlası mühendislerden oluşan yaklaşık 250 kişilik çalışan kadrosu

Hizmet

Kalenakliyat
- 500 araçlık sözleşmeli kara yolu filosu, 65 adet özmal yük vagonu ve iki adet özmal kuru yük gemisinden oluşan filo
- Kara, demir ve denizyolu ve entegre taşıma modlarını kullanarak yıllık iki milyon ton taşıma performansı
- 200 bin m² açık ve kapalı alanlarında çeşitli ürün grupları için depolama hizmeti
- Türkiye genelinde tüm taşımacılık modlarının kullanıldığı geniş dağıtım ağı ile komple, parsiyel ve mikro dağıtım hizmeti
- 2009 yılından bu yana Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- 2017 yılından itibaren Çevre Yönetim Sistemi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi

Bodur Gayrimenkul Geliştirme
- Kale Grubu şirketlerine ait gayrimenkul portföyünün etkin yönetimi
- Grup şirketlerine yönetim, danışmanlık, kontrol ve proje geliştirme konularında destek
- İstanbul Kartal'da hayata geçirilen ilk konut projesi; Daire Kartal



KALESERAMİK HAKKINDA

Kaleseramik, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir üretim teknolojisi ve **yenilikçi yaklaşımıyla sektörü ilklerle buluşturmaktadır.**

KURULUŞ TARİHİ

1957

56

milyon m^2

ÜRETİM KAPASİTESİ

Kaleseramik, Türkiye'de seramik sektörünün kuruluşuna ve gelişimine öncülük eden bir marka olarak, Kale Grubu'nun Kurucusu ve Onursal Başkanı merhum İbrahim Bodur tarafından 1956 yılında kurulmuştur. 1957 yılında Türkiye'nin ilk seramik karo üreticisi olarak Çanakkale Seramik Fabrikaları'nın temeli atılmıştır. Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ve Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş., 2000 yılında tek çatı altında birleşerek "Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş." adını almıştır.

Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir üretim teknolojisi ve yenilikçi yaklaşımıyla sektörü ilklerle buluşturan Kaleseramik, bugün bünyesinde güçlü markalar barındırmaktadır. Çanakkale Seramik, özgün tarz arayanlar için kaliteli ürünleriyle stil sahibi mekânlar yaratırken; Kalebodur, köklü marka deneyimini ürün gamına yansıtarak geliştirdiği yenilikçi çözümlerle hem sektöre hem de mimarlık kültürüne yön vermektedir. Kalesinterflex, büyük ebatlı ve yenilikçi tasarım olanaklarıyla seramik kaplama ürünlerini alışılmış kullanım alanlarının dışına taşırken; Kale Banyo, çevre ve insan sağlığına duyarlı ürünleriyle banyo tasarımına modern bir bakış açısı kazandırmaktadır. T-One ise mutfak keyfini benzersiz bir deneyime dönüştüren yenilikçi yaklaşımıyla yaşam alanlarını yeniden tanımlamaktadır.

Kaleseramik, üretim faaliyetlerini Çanakkale Çan ve Semedeli, Yozgat Yerköy ve Balıkesir Bandırma'daki dört farklı lokasyonda sürdürmektedir. 2023 Ceramic World Review (CWR) raporuna göre, yıllık 56 milyon m^2 üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın 4'üncü, dünyanın ise 21'inci en büyük seramik kaplama malzemesi üreticisi konumundadır. 4.500'den fazla ürün çeşidiyle seramik kaplama malzemeleri, seramik sağlık gereçleri, armatür ve banyo mobilyası alanlarında sektöre öncülük etmekte, her yıl yaklaşık 200 yeni ürünü pazara sunmaktadır. Şirket, zengin ürün gamını Türkiye'nin yanı sıra 80'den fazla ülkede tüketicilerle buluşturmaktadır.



Kaleseramik, yurt içi ve yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda 27 Temmuz 2023'te Şirket paylarının %21,25'lik kısmını halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 2024 yılında İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 211'inci sırada, Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye iş birliğiyle hazırlanan Fortune 500 listesinde ise 223'üncü sırada yer almıştır. Temel finansal göstergeler üzerinden hazırlanan bu listelerde üst üste yer alarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasındaki konumunu korumaktadır.

Kaleseramik, üretim süreçlerini daha iyi bir dünya hedefiyle sürekli geliştirerek seramik sektöründeki öncü konumunu güçlendirmektedir. 2019 yılında başlattığı Dijital Dönüşüm programıyla organizasyon yapısını daha çevik hale getiren, veriye dayalı yönetim anlayışıyla rekabetçiliğini artıran ve operasyonel verimliliğini güçlendiren Şirket, 2024 yılında hayata geçirdiği 13 yeni proje ile bu dönüşüm sürecini kararlılıkla sürdürmektedir.

Şirket'in inovasyon stratejisi, temel değer önerileri ve stratejik hedefleri doğrultusunda şekillendirilmekte olup, iç ve dış paydaşlara en yüksek faydayı sağlayacak odak alanlar ve yenilikçi çözümler üzerine kurgulanmaktadır. "Gelişim" ve "Dönüşüm" olmak üzere iki temel eksende ele alınan inovasyon stratejisi, kurum içinde yaratıcı düşünce kültürünün yayılımını, paydaş etkileşimi ve açık inovasyon süreçlerini, mevcut ürün ve hizmetlerin mükemmelleştirilmesini ve yeni ürün, hizmet ve iş modellerinin geliştirilmesini kapsamaktadır. Aynı zamanda, üretim süreçlerinden nihai ürünlere, hizmet yapısından iş modellerine kadar geniş bir perspektifte çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı dönüşüme öncülük edilmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirliği stratejik önceliklerinden biri olarak benimseyen Kaleseramik, dekarbonizasyon yol haritasını oluşturma ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında sürdürülebilir değer yaratma amacıyla çalışmalarını hızlandırmaktadır. Üretimden iş modellerine kadar tüm süreçlerini bu doğrultuda şekillendiren Şirket, temiz enerjiye geçiş, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarını merkeze alan yaklaşımlar geliştirerek uzun vadeli dönüşümünü sürdürmektedir.

VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Türkiye seramik **sektörünün öncüsü**

“Mutluluk veren yaşam alanları yaratmak için ilham ve cesaret vermek” davamız ışığında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

VİZYONUMUZ

“Yaşam alanlarına yeni anlamlar katmak”

Kuzey Yıldızı vizyonumuz ve “Mutluluk veren yaşam alanları yaratmak için ilham ve cesaret vermek” davamız ışığında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

DEĞERLERİMİZ

- Güven Yaratırız
- Kararlı ve Azimli Davranırız
- Sorumluluk Alırız
- İş Birliği Yaparız
- Öncülük Ederiz
- Girişimciliğin Önünü Açarız

STRATEJİMİZ

Müşterilerin tercih ettiği **marka**



Kaleseramik'in stratejik iş planında iç ve dış tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu temel stratejik öncelikler şu temel ilkelerden oluşmaktadır:

- Müşterilerin tercih ettiği, güvendiği, tavsiye ettiği ilk marka olmak
- Mükemmellik ile kârlılığı artırmak
- Çalışana değer sunma ve yetenek yönetimi
- Global pazarlarda pazar payı artışı
- Yeni iş alanları geliştirmek ve büyümek

Şirket, temel stratejilerini hayata geçirmek amacıyla her önceliğine yönelik projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır. Bu stratejik önceliklerini Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Sürdürülebilirlik faaliyetleriyle desteklemekte olup, her aşamada bu alanlardan faydalanmaktadır.

Kaleseramik, birbirinden güçlü yönleri ile faaliyetlerini başarıyla sürdürüyor

Kale Grubu'nun amiral gemisi Kaleseramik, Türkiye'de 123 ana bayi, 349 tali bayi ve 6 Kaleseramik mağazası ile yaygın dağıtım ağına sahiptir.

Kaleseramik'in güçlü yönleri:

- Yaygınlık: Kanal gücü
- Köklü Şirket & Prestijli Markalar
- Global marka bilinirliği: %54 Kale markalı ihracat
- Üretici olmak: Verimlilik & know-how & hizmet şirketleri
- Servis ağı
- Mağaza yapısı
- Kale Core ile sektörün ilk dijital deneyim platformu
- Bütünsel banyo portföyü sunan iki markadan biri olmak
- Slab üretimi
- Farklı sektörler ve kullanım alanlarına yönelik çalışma vizyonu, mutfak tezgâhı,/ vb. iş alanlarında var olma
- Proseste enerji tüketimini azaltmaya yönelik Ar-Ge ve diğer proje çalışmaları
- Kale'nin iş yapış biçiminde sürdürülebilirlik önceliği

ORTAKLIK YAPISI



Sermayesi 514.778.660,51 TL* olan Kaleseramik'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı Soyadı / Ünvanı	Sermaye Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	315.205.880,62	61,23	61,23
Victory International AG	74.000.000,00	14,38	14,38
Diğer	125.572.779,89	24,39	24,39
Toplam	**514.778.660,51**	**100,00**	**100,00**

** Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.07.2023 tarih ve 38/789 sayılı kararı ile onaylanan İzahname çerçevesinde; Şirket'in 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 405.388.195,51 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, mevcut ortakların rüçhan haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle 514.778.660,51 TL'ye çıkartılması nedeniyle, artırılan 109.390.465,00 TL nominal değerli sermayeyi temsil eden paylar 20-21 Temmuz tarihlerinde Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da satılmış, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 514.778.660,51 TL'ye yükselmiştir.*

OPERASYON HARİTASI

Türkiye çapında **yaygın hizmet ağı**

TÜRKİYE'DE KALESERAMİK

Bölge Müdürlükleri, Bayiler, Tali Bayiler, Kale Mağazaları, Yapı Marketler

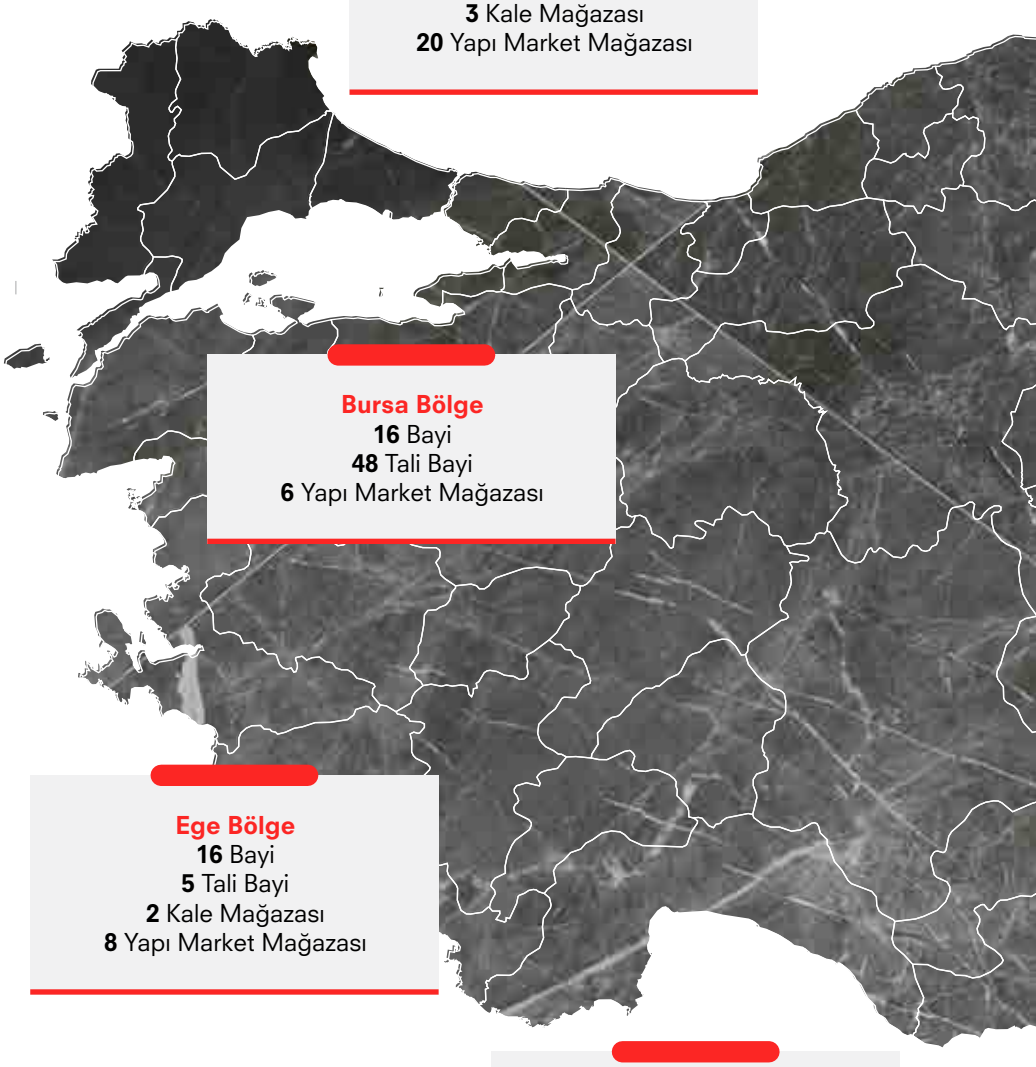
Fabrikalar

Çan
- Yer Karosu Fabrikası-1
- Yer Karosu Fabrikası-2
- Yer Karosu Fabrikası-3
- Yer Karosu Fabrikası- 4
- Duvar Karosu Fabrikası-1
- Duvar Karosu Fabrikası-2
- Slab-Sinterflex Fabrikası - 1
- Slab-Sinterflex Fabrikası -2
- Trim Fabrikası
- Dekor Fabrikası
- Nem Kontrollü Karo Fabrikası
- Sanat Seramikleri Fabrikası
- Frit Fabrikası
- Sodyum Silikat Fabrikası
- Yer Karosu Masse Fabrikası
- Duvar Karosu Masse Fabrikası
- Granit Masse Fabrikası
- Yer Karosu Sır Fabrikası
- Duvar Karosu Sır Fabrikası
- Kesme Fabrikası
- Seramik Kaplama Malzemesi (SKM) Kalıp Fabrikası
- Dijital Boya Üretim Fabrikası

Semedeli
- Vitrifiye Fabrikası
- Akrilik Fabrikası
- Klozet Kapağı ve SSG Kalıp Fabrikası

Bandırma
- Mobilya Fabrikası

Yozgat
- Yerköy Yer/Duvar Karosu Fabrikası



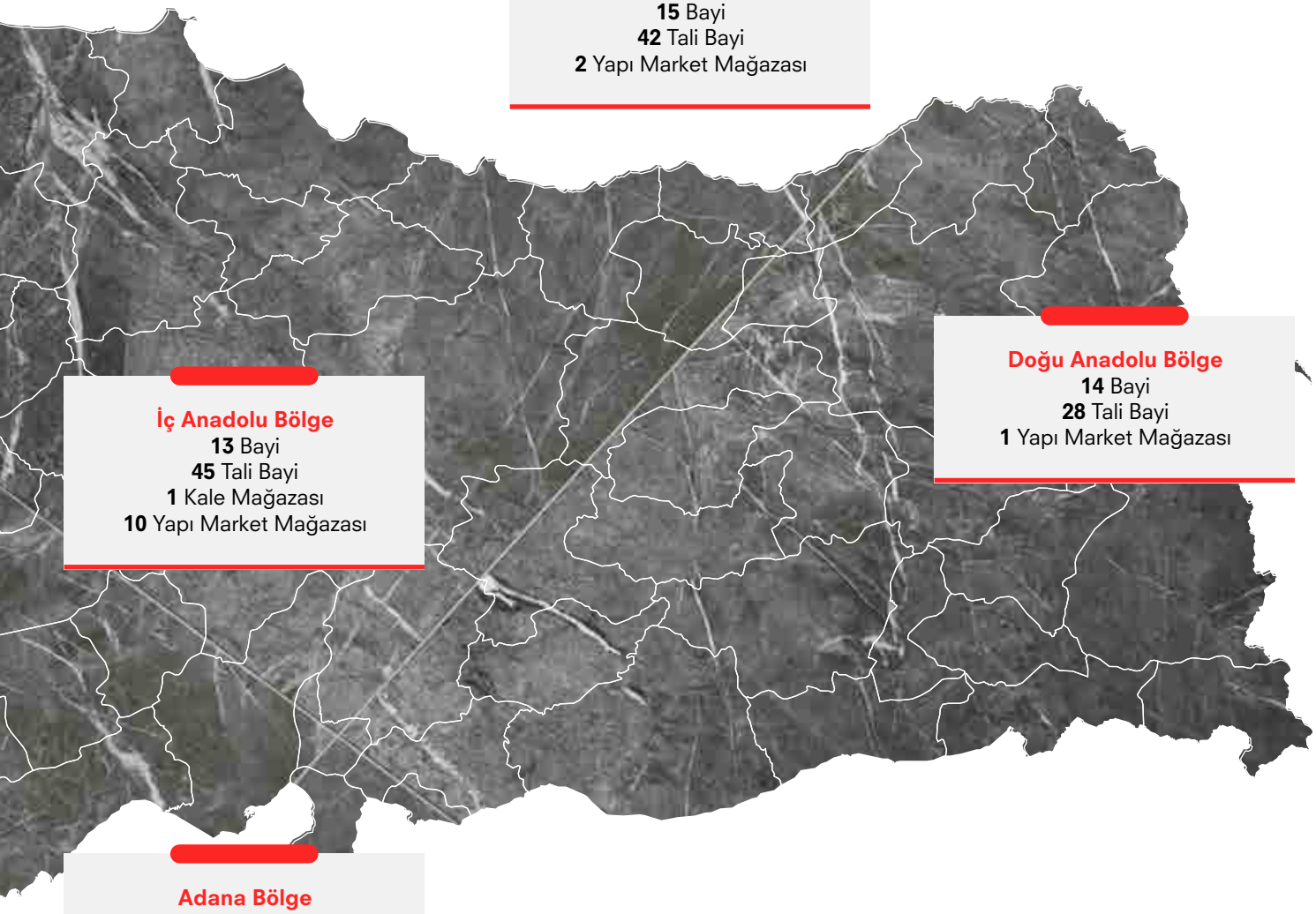
İstanbul Bölge
31 Bayi
98 Tali Bayi
3 Kale Mağazası
20 Yapı Market Mağazası

Bursa Bölge
16 Bayi
48 Tali Bayi
6 Yapı Market Mağazası

Ege Bölge
16 Bayi
5 Tali Bayi
2 Kale Mağazası
8 Yapı Market Mağazası

Akdeniz Bölge
6 Bayi
23 Tali Bayi
5 Yapı Market Mağazası

Karadeniz Bölge
15 Bayi
42 Tali Bayi
2 Yapı Market Mağazası



İç Anadolu Bölge
13 Bayi
45 Tali Bayi
1 Kale Mağazası
10 Yapı Market Mağazası

Doğu Anadolu Bölge
14 Bayi
28 Tali Bayi
1 Yapı Market Mağazası

Adana Bölge
12 Bayi
10 Tali Bayi
3 Yapı Market Mağazası

DÜNYADA KALESERAMİK

80'den

FAZLA ÜLKEYE İHRACAT





KİLOMETRE TAŞLARI

Irak fabrikasında **üretime başlandı**

1956
- Çanakkale Seramik Fabrikaları Ltd. Şti. kuruldu.

1957
- Seramik karo üretecek fabrikanın temeli atıldı.

1958
- 1956 yılında limited olarak kurulan Şirket, anonim şirkete dönüşerek ünvanı Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. oldu.

1962
- Şirket ilk seramik karo ihracatını gerçekleştirdi.

1972
- Yer karosu üreticisi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. kuruldu.

1987
- Kalefrit Silikat Mamülleri Sır ve Boya Sanayi Ticaret A.Ş. kuruldu.

1992
- Granit seramik üretimine başlandı.

1993
- Semedeli vitrifiye fabrikası üretime başladı.

1994
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

1999
- Kalevit Saniter Seramik Sanayi A.Ş. ve Campania Roca Radiadores SA şirketi arasında RocaKale ortaklığı başladı.

2000
- Duvar karosu şirketi olan Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ile yer karosu şirketi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş., Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. olarak tek çatı altında birleşti.

2004
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2005
- Türkiye'de ilk ve tek büyük ebatlı porselen plaka üretimine imkan sağlayan Kalesinterflex teknolojisine yatırım yapıldı ve Slab-Sinterflex üretimine başlandı.

2007
- Yerköy fabrikası kuruldu ve üretime başladı.
- Bandırma mobilya fabrikası üretime başladı.
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2011
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.
- Bir İtalyan seramik karo şirketi ilk kez bir Türk şirketi tarafından satın alındı ve Kale Italia kuruldu

2012
- Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin kısmi bölünmesiyle Bodur Proje Gayrimenkul İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

2013
- Kalevit Saniter Seramik Sanayi A.Ş., Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ile birleşti ve birleşmeyle birlikte vitrifiye, akrilik küvet, duş teknesi, duş sistemleri, gömme rezervuar, banyo ve mutfak mobilyaları üretimi Şirket'in faaliyet alanına eklendi.
- Kaleseramik tesisi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Türkiye'nin En Verimli Endüstriyel Tesisi" seçildi.

2014
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2015
- Slab-Sinterflex 2 fabrikasının temeli atıldı.

2016
- Seramik kaplama malzemelerinin tamamı için Greenguard Gold Sertifikası alındı.
- Slab-Sinterflex 1 fabrikasına eklenen ikinci üretim hattı devreye girdi.

2017
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2021
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde Ar-Ge kategorisinde birincilik elde edildi.
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçiş tamamlandı.
- 160x320 cm boyutunda ve 6, 10, 12 & 20 mm kalınlıklarında Türkiye'nin ilk ve en büyük porselen plaka yatırımı yapıldı.

2022
- Slab-Sinterflex 2 Fabrikası'nda yeni üretim hattı yatırımına başlandı.

2023
- Halka arz edilerek Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı.
- Slab-Sinterflex 2 Fabrikası'nda yeni slab-sinterflex üretim hattı devreye alındı.
- Irak'ta Al-Sadaf şirketine ortak olundu.
- İlk sürdürülebilirlik raporunu yayımlandı.

2024
- Kalesinterflex büyük ebatlı porselen plaka üretimi için 15 milyon avro tutarında yatırım anlaşmasına imza atıldı.
- İtalyan SITI B&T Group S.p.A. firmasıyla Granit üretim tesislerinde kurulması planlanan "Supera Üretim Hattı" için anlaşma imzalandı ve 27 Temmuz'da temeli atıldı.
- Irak'taki Al-Sadaf ortaklığıyla kurulan fabrikada üretime başlandı.
- Kalesinterflex markasıyla 2 mm süper ince porselen plaka üretimine geçildi.
- Şirket, ISO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 211'inci, Fortune 500 listesinde 223'üncü sırada yer aldı.
- Kaleseramik, ACIMAC ve IEG tarafından "En İyi Şirketler Özel Jüri Ödülü"ne layık görüldü.
- Kalesinterflex ile 59 üründe uluslararası NSF sertifikası alındı.
- Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, ECerS'e katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı oldu.

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Kaleseramik, 2024'te **27,7 milyon m² seramik üretimi gerçekleştirmiştir.**

2024

15,5
milyar TL

TOPLAM AKTİFLER

2024

7,3
milyar TL

TOPLAM ÖZKAYNAKLAR

2024

9,9
milyar TL

SATIŞLAR

2024

27,7
milyon m²

SERAMİK ÜRETİMİ

2024

68,3
bin adet

MOBİLYA ÜRETİMİ

2024

691,8
bin adet

VİTRİFİYE ÜRETİMİ

** Aktifleştirme dahil.*



2024

14

milyon TL

BRÜT KÂR

2024

1,6

milyar TL

YATIRIMLAR

2024

252

milyon TL

AR-GE HARCAMALARI*

** Aktifleştirme öncesi.*

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ödüller ile taçlanan bir yıl

TecnAwards 2024'te Özel Jüri Ödülü

Kaleseramik, ACIMAC ve IEG tarafından, Ceramic World Review dergisi iş birliğiyle düzenlenen ve Rimini'de gerçekleşen TecnAwards 2024'te "Partner Country Türkiye – En İyi Şirketler" Özel Jüri Ödülü'ne layık görülmüştür.

Ar-Ge'de küresel bir güç

Türkiye'de yapı sektörünün ilk Ar-Ge merkezi olarak 1975 yılında kurulan Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, Avrupa Seramik Topluluğu'na (ECerS) katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı olmuştur. Bu üyelik kapsamında Ar-Ge laboratuvarı, ECerS sistemindeki genç araştırmacılara destek sunarken, Avrupa Birliği Hibe Projeleri kapsamında laboratuvar hizmeti arayışındaki birimler ve Avrupa Seramik Araştırma Grupları ile iş birliklerine de açık hale gelmiştir.

İSO 500 ve Fortune 500 listelerinde güçlü konum

Kaleseramik, Türkiye sanayisinin en değerli şirketlerinin yer aldığı İstanbul Sanayi Odası (İSO) 500 ve Fortune 500 listelerinde 2023 yılı performansıyla üst sıralarda yer almıştır. İSO tarafından açıklanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 211'inci, Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye iş birliğiyle hazırlanan Fortune 500 listesinde ise 223'üncü sırada yer almıştır. Son iki yıldır bu prestijli listelerdeki konumunu koruyarak Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasındaki yerini pekiştirmiştir.



Yılın Su Yönetimi Markası Ödülü

Kaleseramik, Pazarlama Türkiye'nin İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri kapsamında düzenlenen İklim ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'nde, "Yılın Su Yönetimi Markası" kategorisinde Bronz Ödül almaya hak kazanmıştır.

Sürdürülebilir Mimari İletişime Katkı Ödülü

Bu yıl 29'uncusu düzenlenen Altın Çekül Ödül Töreni kapsamında, Prof. Dr. Celal Abdi Güzer'in moderatörlüğünü yaptığı "Kalebodur'la Mimarlar Konuşuyor" projesi, "Sürdürülebilir Mimari İletişime Katkı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Etkin iletişim çalışmalarımız ödüllendirildi

2024 yılında Kaleseramik, Marketing Türkiye ve Boom-Sonar iş birliğiyle hayata geçirilen, Türkiye'nin en kapsamlı reklam ve pazarlama iletişimi ödülleri olan Brandverse Awards 2024'te iki büyük ödüle layık görülmüştür. Çanakkale Seramik ve Kale Banyo markaları ile "SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri - Yapı Malzemeleri" kategorisinde Altın ve Gümüş Ödül kazanılmıştır.

iF Design Award Ödülleri'nde önemli başarı

Kaleseramik'in inovasyon ve sürdürülebilirlikle birleştirerek tasarım alanında yarattığı etki 2024 yılında Şirket'e önemli bir ödül daha kazandırmıştır. Kalesinterflex'in doğadan ilham alan Earth Koleksiyonu, iF Design Award 2024 ödülünün sahibi olmuştur.

SERTİFİKALAR VE BELGELER

Sertifikalarla tescillenen başarı

Ürün Sertifikaları

Ürün	Standart No
Seramik Kaplama Malzemeleri	TSE Çift Yıldız Belgelendirme Kriteri-UB-YLD-YMS-BK-006 CSTB 377 8-Fransa Ürün Uygunluk Standardı ISO 13006 / EN 14411 Seramik karolar-Tarifler, sınıflandırma, karakteristikler, performans sürekliliğinin değerlendirilmesi ve doğrulanması ve işaretleme Israel Standard No. 314 GB 6566 (Çin Standardı)
Sinterflex	TS EN 14411 Seramik karolar-Tarifler, sınıflandırma, karakteristikler, performans sürekliliğinin değerlendirilmesi ve doğrulanması ve işaretleme
Mobilya	TS EN 14749 Mobilya-Ev ve mutfak muhafaza dolapları ve tezgâhları-Emniyet gereklilikleri ve deney yöntemleri
Vitrifiye	TS EN 14055+A1 WC ve pisuvar rezervuarları TS EN 997 Tek parça ve takım klozetler-Sifonlu TS EN 14688 Sağlık gereçleri-Lavabolar-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS EN 13407 Asma pisuvarlar-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS EN 14528 +A1 Bideler-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS 13420 Pencereler-Değişik iklimler arası davranış-Deney yöntemi TS 799 Alaturka hela taşları TS EN 249 Sıhhi tesisat-Çapraz bağlı dökme akrilik plakalardan yapılmış duş tekneleri-Özellikler ve deney metotları TS EN 198 Sıhhi tesisat-Döküm akrilik levhalardan ara bağlantı yapılarak imal edilen banyo küvetleri-Özellikler ve deney metotları Klozet-Lavabo-Duş Teknesi (NF 017)
Armatür	TS EN 817 Sıhhi tesisat armatürleri-Mekanik karıştırıcılı bataryalar (PN 10)-genel teknik özellikleri Waterlabel sertifikası

Sistem Sertifikaları

Sertifika Adı	Standart No
Kalite Yönetim Sistemi	ISO 9001
Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14001
İş Sağlığı Güvenliği	ISO 45001
Enerji Yönetim Sistemi	ISO 50001
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	ISO 10002
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 27001
Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi	
Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası	

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket Yönetim Kurulu'nun 19.03.2021 tarihli ve 21 sayılı kararı ile; SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- En az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunmak

görevlerini yapmak suretiyle Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak üzere Şirket Mali İşler Müdürlüğü'ne bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuş ve 25.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, Kurumsal Finans Direktörü Veli Ömercik, Yatırımcı İlişkileri Birim Sorumlusu ile buna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğini yürütmek üzere görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi personeline ait bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Veli Ömercik	Yatırımcı İlişkileri Birimi Sorumlusu	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / Kurumsal Yönetim Derecelendirme - Lisansı	207678/927354
Orkun İnanbil	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	-	-

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

Adres : Levent Mahallesi Prof. Ahmet Kemal Aru Sokak No: 4 İç Kapı No: 1 Beşiktaş/İstanbul
Tel : 0212 3715253
Faks : 0286 4168833
E-posta adresi : yatirimci@kaleseramik.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2024 yılı içinde yürütülen faaliyetlerine ilişkin hazırlanan raporu, 14.02.2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin uygun görüşü ile Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

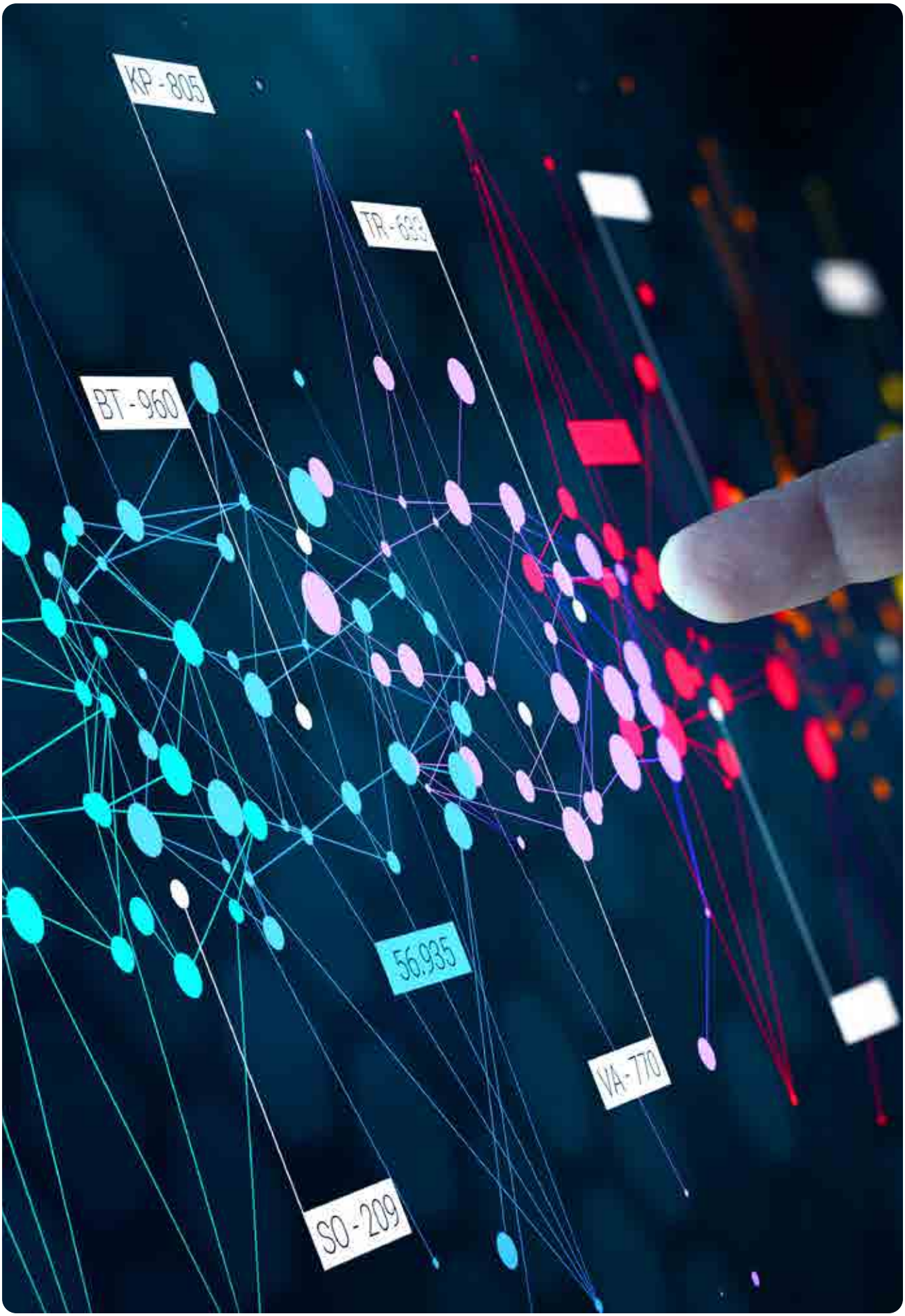
Kaleseramik paydaşlarına elektronik posta, telefon, telekonferans, fiziki toplantı, kurumsal yatırımcı sunumu, finansal sonuç sunumları, ara dönem faaliyet raporları ve internet sitesi aracılığıyla da düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25/01/2024 tarih ve 6/121 sayılı kararı uyarınca, Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince 1. grup şirket olarak tanımlanmasıyla beraber, ilgili mevzuat uyarınca Şirket'in yatırımcı ilişkileri internet sitesinin İngilizcesi hazırlanmış, KAP açıklamaları İngilizce de yayınlanmaya başlanmıştır.

Kaleseramik Hisse Performansı*

	2023	2024
En düşük fiyat (TL)*	27,39	32,10
En yüksek fiyat (TL)*	126,87	82,41
Yıl sonu fiyatı (TL)*	64,08	35,32
Yıl sonu fiyatı (TL) - Düzeltilmemiş	64,35	35,32
Çıkarılmış sermaye (Bin TL)	514.778,66	514.778,66
Piyasa Değeri (Bin TL) - Yıl Sonu	33.126.007	18.181.982
Piyasa Değeri (Bin ABD Doları) - Yıl Sonu	1.126.838	516.192

**Dağıtılan kâr payı sebebiyle geriye dönük düzeltilmiştir.*


KP - 805
BT - 960
56.935
SO - 209
VA - 770

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Global marka yolculuğumuzu **yeni yatırımlarla destekliyoruz.**

"56 milyon m²'lik üretim kapasitemizle Türkiye'nin sektör lideriyiz."

Zeynep Bodur Okyay
Kale Grubu Başkanı ve CEO



9,9
milyar TL
NET SATIŞLAR

Değerli Paydaşlarımız,

Türk seramik sektörü, teknolojik yatırımlarını sürdürerek, ürün çeşitliliğini artırarak ve ihracat pazarlarını genişleterek global pazardaki konumunu her geçen gün güçlendiriyor. Bugün seramik kaplama malzemeleri üretiminde Avrupa'da 3'üncü, dünyada 10'uncu sırada yer alıyoruz. Ayrıca ihracatta yerli kaynakları en çok kullanan ve ithal ürünlere bağımlılığı en az olan sektörlerden biri olarak, Türkiye ekonomisine önemli bir katkı sağlıyoruz. Yeniden şekillenen dünya pazarında ve tedarik zincirinde Türk seramiklerinin kalıcı olarak yer alabileceğine dair inancım tam. Biz de sektörün lider şirketi olarak gerek yatırım gerekse yenilikçi ürün ve tasarımlarla buna öncülük ediyoruz.

Global yolculuğumuz sürüyor

2024, bizim için de zorluklarla mücadele ederken öğrendiğimiz, kendimizi geliştirdiğimiz bir yıldı. Her zaman olduğu gibi, kurucumuz merhum İbrahim Bodur'un yolumuzu aydınlatan değerlerini benimseyerek, işimizi büyütmenin, ülkemize ve milletimize daha faydalı olabilmenin arayışı içinde olduk. Global marka yolculuğumuzu yeni yatırımlarla desteklerken, sektöre öncülük eden yenilikler sunduk ve başarılarımızı prestijli ödüllerle taçlandırdık.

Ceramic World Review 2023 raporuna göre, küresel ve ulusal pazardaki tüm zorluklara rağmen, 56 milyon m²'lik üretim kapasitemizle Türkiye'nin sektör lideri, Avrupa'nın en büyük 4'üncü, dünyanın ise 21'inci en büyük seramik kaplama malzeme üreticisi konumundayız. 80'den fazla ülkede tüketicilerle buluşan ürünlerimizle, Türkiye'den dünyaya uzanan güçlü bir marka olarak, küresel pazarlardaki etkimizi daha da büyütmeye ve sektöre yeniliklerimizle yön vermeye kararlıyız.

Yeni yaşımızı yeni yatırımlarla kutladık

Bu yıl, 67'nci yaşımızı ve Seramik Bayramımızı geleneksel hale getirdiğimiz üzere yeni yatırımlarla kutladık. Yatırım yaparak büyümeyi ilke edinen bir grup olarak, son beş yılda toplamda 230 milyon ABD dolarlık yatırım gerçekleştirdik. Özellikle büyük ebatlı porselen plaka üretimine yönelik stratejik yatırımlarımızın, küresel rekabet gücümüzü daha da ileriye taşıyacağına inanıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi ve özgün ürünler geliştirerek, markamızın küresel konumunu geliştirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir üretim öncelikli hedefimiz...

Sürdürülebilir üretim, artık yalnızca bir tercih değil, tüm sektörler için kaçınılmaz bir sorumluluk. Grup olarak benimsediğimiz İyi Bak Dünyana stratejisi doğrultusunda, sürdürülebilir bir gelecek için etki odaklı döngüsel projelere ve yatırımlara öncelik veriyoruz. Tüm operasyonlarımızda ve yatırımlarımızda daha iyi bir dünya için değer üretmeyi hedefliyor, tasarım aşamasından itibaren sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze alıyoruz.

2023 yılında devreye aldığımız üçüncü Sinterflex hattı, sıfır atık, düşük enerji tüketimi ve tam dijitalleşme hedeflerimize yönelik önemli bir adım. Bu yatırımla, standart üretime kıyasla birim ürün başına karbon emisyonunu %42 azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir yansıması olan 2 mm süper ince plaka ürünümüz, %33 daha az hammadde kullanımı sağlarken enerji tasarrufu ve çevresel etkiyi azaltma açısından önemli bir avantaj sunuyor.

Toplumsal gelişime katkı sunuyoruz

Tüm bunların ötesinde, bu topraklarda doğmuş bir şirket olarak, toplumsal yatırımlarımızı pozitif etki ve ortak fayda odağında şekillendiriyoruz. Kadın emeğinin toplumsal hayatta hak ettiği yeri almasını en büyük önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu vizyonla hayata geçirdiğimiz Atölye Kale'nin başarısı hepimiz için büyük bir gurur kaynağı. Aynı şekilde, altı yıl önce bizim de cesaretlendirmemizle kendi kooperatiflerini kuran Nevruz Köyü Kadınları, kadın emeğinin en güzel örneklerini sergiliyor.

Katma değeri yüksek iş alanlarına odaklanacağız

Kaleseramik, bugüne kadar olduğu gibi yenilikçi ve çevreci ürünleri, topluma dokunan sosyal faydaya dönük projeleriyle ana faaliyet alanlarını destekleyen ve geliştiren katma değeri yüksek iş alanlarına odaklanmaya devam edecek.

2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışma ve projelerde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, yöneticilerimize, Kaleseramik'e güç katan tüm yatırımcılarımıza, desteklerini esirgemeyen paydaşlarımıza ve bize güvenen tüm müşterilerimize teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Zeynep Bodur Okyay
Yönetim Kurulu Başkanı
Kale Grubu Başkanı ve CEO

YÖNETİM KURULU



Zeynep Bodur Okyay
Yönetim Kurulu Başkanı
Kale Grubu Başkanı ve CEO
1964 yılında İstanbul'da doğan Zeynep Bodur Okyay, 1985 yılında İtalyan Lisesi'ni bitirdikten sonra 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1990-1992 yılları arasında Harvard Üniversitesi'nde lisansüstü yönetici yetiştirme programına katılmıştır.

1992-1993 yılları arasında Çanakkale'nin Çan ilçesindeki Çanakkale Seramik Fabrikaları'nın üretim birimlerinde Yönetici Adayı olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1995 yılında Kale Grubu'nun Pazarlama Şirketleri İcra Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı'na atanan Zeynep Bodur Okyay, 2007 yılından bu yana Kale Grubu Başkanı ve CEO'su olarak görevini sürdürmektedir.

Zeynep Bodur Okyay pek çok sivil toplum ve uluslararası kuruluşların yönetim kademelerine yer alarak aktif katkı sunmaktadır. 2013-2022 yılları arasında iki dönem üst üste İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanlığı'nı üstlenen Zeynep Bodur Okyay, hâlihazırda Global İlişkiler Forumu Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyeliği ve İcra Kurulu Üyeliği, DEİK Türkiye-Fas İş Konseyi Başkanlığı, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Etki Yap Danışma Kurulu, Carnegie Europe Danışma Kurulu üyelikleri görevlerine devam etmektedir. G20 süreçlerine 2015 Türkiye'nin Dönem Başkanlığı döneminden bu yana aktif olarak destek olan Zeynep Bodur Okyay son olarak Brezilya Dönem Başkanlığı boyunca B20 "Kadın Çeşitlilik Kapsayıcılık Eylem Konseyi Eş Başkanlığı" görevini 2024 yılı boyunca sürdürecektir.

Türk-İtalyan ilişkilerine yaptığı katkılar ve hizmetler nedeniyle 2006 yılında İtalyan Devleti tarafından "Caveliere di Lavora" nişanı ile taltif edilen Zeynep Bodur Okyay, 2014 yılında da "Ufficiale Ordine al Merito della Repubblica Italiana" üst düzey devlet nişanını almıştır. 2010 yılında Türkiye ve Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki ilişkilere bulunduğu katkılardan dolayı "Türkiye in Europe" kapsamında verilen Franco Nobili Ödülü'ne layık görülmüştür. Zeynep Bodur Okyay'a aynı yıl, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Üstün Hizmet Ödülü verilmiştir.

Kurucuları arasında bulunduğu Harvard Mezunlar Derneği'ndeki çalışmaları ile Harvard Üniversitesi'nde Türk Kürsüsü kurulmasına da destek veren Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu bünyesinde de Türkiye'nin eğitim, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak amacıyla pek çok öncü programa Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak liderlik etmektedir.

Çok iyi derecede İtalyanca ve İngilizce bilen Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Osman Okyay ile evli ve bir çocuk annesidir.



Cengiz Solakoğlu
Başkan Yardımcısı- Bağımsız Üye
1943 Erzurum doğumlu Cengiz Solakoğlu, 1964 yılında İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1967 yılında Beko Ticaret'te satış elemanı olarak iş hayatına atılmıştır. 60 yaş sınırı nedeniyle 38 yıl çalıştığı Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'ndan 2004 yılında emekli olmuştur.

Solakoğlu, İstanbul Ticaret Odası'nda üç dönem (toplam 20 yıl) Meclis Üyeliği görevinde bulunmuş, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nda iki dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) kurucuları arasında yer alan Cengiz Solakoğlu, kuruluşundan bugüne kadar aralıksız olarak Yönetim Kurulu'nda yer aldığı vakıfta toplam 10 yıl Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Solakoğlu, 2004 Yılında Ekonomist Dergisi tarafından Yılın Sivil Toplum Önderi ödülünü almıştır.

Emekli olduktan sonra CS Danışmanlık firmasını kuran Cengiz Solakoğlu, halen ŞOK Marketler A.Ş., Bizim Toptan A.Ş., Seç Marketler A.Ş.'nin ve Kalekim Lyksor'un Yönetim Kurulu Başkanlığı, Kaleseramik ve Zülfikarlar Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Lila Kâğıt A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Kadri Tarık Özçelik
Başkan Yardımcısı
1962 yılında doğan Tarık Özçelik Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı bölümde yüksek lisans yapan Özçelik, Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak görev yapmıştır. 1988 yılında Çanakkale Seramik Fabrikaları Bilgi İşlem Bölümü'nde programcı olarak göreve başlamış ve sonrasında Üretim Planlama Bölümü'nde görev almıştır. 1995 ve 2001 yılları arasında Kale Pazarlama Genel Müdürlüğü görevini yürüten Özçelik, 2004 yılına kadar Pazarlama Grup Başkanlığı, 2004-2013 yılları arasında ise Seramik Grup Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Özçelik, 2013 yılından 1 Mart 2024 tarihine kadar, Üretim Sistemleri ve Operasyonel Gelişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır.



Haluk Alperat
Yönetim Kurulu Üyesi
Kale Grubu Başkan Yardımcısı/Finans
1965 İstanbul doğumlu Haluk Alperat, 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1990 yılında ise Bilkent Üniversitesi'nde MBA'ini tamamlamıştır. İş hayatına İnterbank'ta başlayan Alperat, 1990-1993 yılları arasında İnterbank'ın Sermaye Piyasaları'nda çalışmıştır. 1993-1996 yıllarında Finansbank'ta Kurumsal Finansman Bölümü'nde çeşitli pozisyonlarda bulunurken, son olarak Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 1996-1999 yıllarında Global Menkul Değerler Kurumsal Finansman Bölümü'nde ve Uluslararası İş Geliştirme Bölümü'nde Direktör Yardımcısı olarak çalışan Alperat, aynı zamanda yurt dışı iştiraklerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında ise Raymond James Türkiye Kurumsal Finansman Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür.

2003-2007 döneminde Denizbank'ın iştiraki olan Ekspres Yatırım'da Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Haluk Alperat, şirketin TMSF'den faal olmayan bir durumda satın alınmasından itibaren kurucu CEO olarak görev yapmıştır. Görevli olduğu dönemde Denizbank Yatırım Grubu (Ekspres Yatırım ve Deniz Yatırım) işlem hacmi bazında, dört yıl üst üste (2003, 2004, 2005 ve 2006), Türkiye'nin lideri olmuştur. Kurumsal Finansman alanında birçok halka arz ve M&A projesinde görev alan Alperat, Denizbank'taki çalışma süresinde de Denizbank'ın kendi halka arzının yanı sıra çeşitli halka arzlar ve Türk Telekom özelleştirmesinde önemli görevler üstlenmiştir. Ekspres Yatırım'ın Denizbank'ın iştiraki olarak banka ile birlikte, yüksek bir değer artışı ile Dexia Bank'a satışı projesinde rol almıştır.

2007 yılında Kale Grubu'na katılan Haluk Alperat CFO-Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Alparat, aynı zamanda Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Holding'de İcra Kurulu Üyesi'dir.



Adile Esra Tözge
Yönetim Kurulu Üyesi
1966 yılında İzmir'de doğan Esra Yazıcı Tözge, 1984 yılında İzmir Amerikan Kız Lisesi'ni bitirdikten sonra 1988 yılında İstanbul Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yılın Ağustos-Aralık döneminde Kopenhag Danimarka'da Lyac Power Şirketi Finans departmanında staj yapmıştır.

1989-1997 Yılları arasında Henkel Turyağ İzmir'de Planlama ve Kontrol, Lojistik Kontrol ve Satış bölümlerinde çeşitli görevler üstlenen Tözge, son olarak Zincir Mağazalar Satış Müdürü olmuştur. 1997-2001 yılları arasında Saint Gobain Weber İzmir'de Pazarlama Müdürü olarak çalışmıştır. 2001-2002 yılları arasında Henkel KGaA Düsseldorf, Barem Research International İstanbul için bazı projelerde danışmanlıklar yapmıştır.

2002 Nisan ayında Kale Grubu'na katılarak, 2007 yılına kadar Kalekim ve Kaleterasit şirketlerinde, 2007-2015 yılları arasında da Kale Grubu Başkanı Zeynep Bodur Okyay'a danışmanlık görevinde bulunmuştur. Tözge, 2015-2022 yılları arasında, Kale Grubu Kurumsal Gelişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır.



Osman Okyay
Yönetim Kurulu Üyesi - Kale Grubu Başkan Vekili
1966 yılında İstanbul'da doğan ve ilk, orta ve lise eğitimini İzmir'de tamamlayan Osman Okyay, daha sonra Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. ABD'de University of New Hampshire'dan Makina Mühendisliği alanında Master derecesi bulunan Okyay, 1990-1993 yılları arasında Digital Equipment Corporation şirketinin İstanbul ofisinde, önce Teknik Servis Mühendisi, daha sonra ise Teknik Servis Planlama Yöneticisi olarak görev almıştır.

1994 yılında Kale Grubu'na katılan Okyay, aynı yıl Koç Üniversitesi'nde yöneticiler için açılan İşletme Yüksek Lisans Programı'ndan dersler almıştır.

1994 yılında Kalekalıp A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevi ile Kale Grubu'nda çalışmaya başlayan Okyay, 1997 yılında Kalekalıp A.Ş. Genel Müdürlüğü, 2000 yılında ise Kale Grubu Teknik Bölüm Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Osman Okyay halen Kale Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Teknik Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Kale Grubu'na katılımından sonra, grubun yüksek teknoloji alanlarına yönelmesi için gayret gösteren Okyay, grubun Robotik ve Otomasyon, Endüstriyel Enerji Ekipmanları, Yazılım ve Simülasyon, Yüksek Teknoloji Seramikleri, Savunma ve Havacılık Sanayi gibi alanlardaki yatırımlarını yönlendirmiş ve yönetmiştir.

Kale Grubu'nun General Electric, Pratt & Whitney, Rolls Royce gibi dünyanın dev şirketleri ile ortaklıklar yapmasını sağlayan Okyay, grubun yine Savunma ve Havacılık sanayinde Lockheed Martin, Boeing, Airbus, Northrop Grumman gibi sektörün lider şirketlerinin direkt alt yapımcısı konumuna gelmesinde rol oynamıştır.

Okyay, Kale Grubu'ndaki görevlerinin yanı sıra bazı diğer kuruluş ve STK'larda da aktif görevler icra etmektedir.

Türkiye ile ABD'nin ekonomik alanda model ortaklık oluşturmasını desteklemek amacı ile kurulmuş olan Türk-ABD İş Konseyi'nin 2013-2015 yılları arası Türk Kanadı Başkanlığı'na seçilen Okyay, halen Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye-Birleşik Krallık İş Konseyi Başkanlığı, Türkiye-ABD ve Türkiye-Kanada İş Konseyleri Yürütme Kurulu Üyeliği, Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Yönetim Kurulu Üyeliği, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanlığı, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, OYAK Genel Kurul Üyeliği, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği ve Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi Vakfı Mütevelli Heyet Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir.

YÖNETİM KURULU



Fahri Okan Böke
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)
1965 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Fahri Okan Böke, Texas A&M Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans ve master eğitimini tamamlamıştır.

Bankacılığa 1991 yılında Citibank New York'ta başlayan Böke, 1993-1998 yılları arasında Interbank'ta Hazine Birimi'nin hemen hemen her bölümünde görev almış, 1998-2001 yılları arasında Körfezbank Hazine Müdürü, 2001-2004 döneminde ise TAİB'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 2004-2006 OSC Financial Consulting'de ortak, 2006-2008 yıllarında ise TSKB Hazine Müdürü olarak görev yapmıştır.

2009 yılında GFC Menkul Değerler-ODL Securities ortaklığına Genel Müdür olarak transfer olan Fahri Okan Böke, dört yıl boyunca BloombergHT TV'de piyasa yorumcusu olarak hizmet vermiştir.

Böke, halen kurucu ortağı olduğu Ceres Finansal Danışmanlık şirketinde varlık yönetimi yapmakta ve önemli uluslararası bankalara danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.



Arzu Erdem
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)
1983 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi'nden mimar olarak mezun olan Prof. Dr. Arzu Erdem, aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde 1985 yılında "Yüksek Lisans Programı"nı, Fen Bilimleri Enstitüsü'nde ise 1995 yılında 'Doktora Programı"nı tamamlamıştır. Kariyerine 1986 yılında STFA Yapı Yatırımları A.Ş. 'de Projeler Koordinatörü olarak başlayan Arzu Erdem, 1991-1992 yıllarında University of California, Los Angeles Graduate School of Architecture and Urban Planning'de Misafir Araştırmacı olarak görev almıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi'nde 1988-2017 yılları arasında Araştırma Görevlisi, Yardımcı Doçent, Doçent ve Profesör olarak görev alan Arzu Erdem, aynı üniversitede 2012-2013 yıllarında Mimarlık Bölüm Başkanı olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Abdullah Gül Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Kurucu Dekanlığı görevini üstlenmiştir. 2017 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nden emekli olmuştur. Emeklilik sonrasında 2017- 2023 yılları arasında Kadir Has Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekan'ı ve eğitimden sorumlu Rektör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Halen, İstinye Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekanı ve Mimarlık Bölümü'nde Öğretim Üyesi olarak çalışma hayatını sürdürmektedir. Arzu Erdem'in, ulusal ve uluslararası düzeyde akademik ve mesleki araştırmaları, görevleri, yarışma jüri üyelikleri, katıldığı ve ödüller aldığı yarışma projeleri, profesyonel mimari projeleri, uygulamaları, çalışmaları, çok sayıda bilimsel makale ve bildirisi ile sunumları bulunmaktadır. 2013- 2018 yılları arasında Uluslararası Venedik Mimarlık Bienali'nin Türkiye Bilim Komitesi'nde yer almıştır. Doğal hayat ve bio-çeşitlilik konularında çalışma ve araştırmaları bulunan Rubicon Foundation (Hollanda) ile SEV Vakfı'nın yönetim kurulunda görev yapmakta olan Arzu Erdem, İTÜ Geliştirme Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi'dir. Arzu Erdem 2018-2024 yılları arasında İş GYO'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış ve bu süre içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi olarak yönetim etkinliklerine destek sağlamıştır.



Şerife Ebru Doğruol Aygil
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)
Ebru Doğruol, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, İşletme Yüksek Lisans derecesini (EMBA) 2001 yılında Koç Üniversitesi'nden almıştır. Pfizer bünyesine 1994 yılında katılmış ve Türkiye organizasyonunda satış, pazarlama, stratejik planlama, iş geliştirme, finans rollerini takiben çeşitli global yöneticilik pozisyonlarında giderek artan sorumluluklar almıştır.

2009'dan itibaren bölgesel (Gelişen Pazarlar, Çin, Gelişmiş Pazarlar) ve global pazarlama sorumluluklarını geniş bir tedavi alanı ve ürün yaşam döngüsü yelpazesinde sürdürürken, komplex organizasyonlar kurmuş ve yönetmiş, stratejiler ve iş modelleri geliştirmiş, yeni ürünler sunmuş, iş geliştirme ve büyüme inisiyatiflerine liderlik etmiştir. 2018'de aşı grubuna geçerek aralarında covid aşısının da olduğu birçok ürünün global sorumluluğunu almıştır. 2021'den itibaren Gelişen Pazarlar ve Çin'den sorumlu Aşı Pazarlama Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmaktadır. Pfizer'e katılmadan önce kariyerine 1992'de Netaş'ta imalat mühendisi olarak başlamıştır. Ebru, 23.03.2022 tarihinde Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevine seçilmiş olup, halen görevine devam etmektedir. Profesyonel görevlerinin yanında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Danışma Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mentorluğunu halen değişik platformlarda sürdürmekte, özellikle çocukların eğitimi ve kadınlara eşit fırsatlar konularını desteklemektedir. Ebru, 2 erkek çocuk annesidir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu	Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevi	Şirket Dışındaki Görevleri
H. İbrahim Bodur Holding AŞ adına tescil edilen Zeynep BODUR OKYAY	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	Bağımsız Üye Değil	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Cengiz SOLAKOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Grup içi ve grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Kadri Tarık ÖZÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye Değil	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Haluk ALPERAT	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Adile Esra TÖZGE	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman OKYAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Fahri Okan BÖKE	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	
Arzu ERDEM	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Şerife Ebru Doğruol AYGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	10.06.2024	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Mevcut Esas Sözleşme'ye göre Şirket'in işleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az sekiz (8) en çok dokuz (9) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmekte olup, Şirket'in 10.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurulu toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere, 4'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 üyelik için seçim yapılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır.

Esas Sözleşmeye göre Yönetim Kurulu'nun sermaye piyasası mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Kaleseramik'te Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, Tebliğ'de öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Komite başkanlıkları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nce yürütülmektedir. Komitelere ait çalışma esasları Şirket Yönetim Kurulu'nun 15.03.2023 tarih ve 1804 sayılı yönetim kurulu kararı ile onaylanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri kapsamında, Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri, 10.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da görüşülerek kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri gerektirdiği sürece toplanır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. 2024 yılında Yönetim Kurulu 6 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiş olup, katılım oranı %100 olmuştur. Alınan kararların tamamına bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri katılmış olup, herhangi bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi; ilgili yasal mevzuatın Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin önem arz eden bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Stratejik Planlama Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır. Şirket. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Şirket Stratejik Planlama Müdürü görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya merkezin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde yapılmaktadır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile kamuya duyurulmakta, Türkçe internet sitesinden, Şirket'in KAP sitesindeki sayfaya yönlendirme yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde görev ve yetkilerini kullanmaktadır. Şirket'i temsil yetkisi Yönetim Kurulu İç Yönergesi ve imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde olmaktadır.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Türk seramik sektörünün lideri olarak 2024 yılında **ülke ekonomisine katkı sağladık.**

"Ar-Ge merkezimiz Avrupa Seramik Topluluğu'na (ECerS) katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı oldu.

Timur Karaoğlu
Kaleseramik Genel Müdürü

1,6
milyar TL
TOPLAM YATIRIM



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılını geride bırakırken, küresel ekonomideki dalgalanmalara ve jeopolitik gelişmelere rağmen, Kaleseramik olarak güçlü performansımızı koruduk. Türk seramik sektörünün lider kuruluşu olarak, yerli kaynak kullanımına verdiğimiz önem ve minimum dışa bağımlılık politikamızla ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam ettik.

Stratejik yatırımlarla üretim gücümüzü artırıyoruz

2024 yılı, Kaleseramik'in üretim kapasitesini ve teknolojik altyapısını güçlendiren önemli yatırımlara imza attığı bir dönem oldu. System Ceramics Spa ile gerçekleştirdiğimiz 15 milyon avro değerindeki stratejik iş birliği, seramik sektöründe yeni bir dönemin kapılarını araladı. Bu yatırım sayesinde, büyük ebatlı porselen plaka üretiminde çığır açan 2 mm kalınlığındaki süper ince porselen plaka teknolojisini ülkemize kazandırdık.

Üretim kapasitemizi artırma hedefimiz doğrultusunda İtalyan SITI B&T Group S.p.A. ile hayata geçirdiğimiz "Supera Üretim Hattı" projemiz, granit üretimimize yeni bir soluk getirdi. Bu modern üretim hattı sayesinde, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek 120x280 cm ebadında porselen karo üretimini başlattık. Bu gelişme, hem sektördeki lider konumumuzu pekiştirdi hem de müşterilerimize sunduğumuz ürün çeşitliliğini zenginleştirdi.

Kaleseramik olarak büyüme hedeflerimiz doğrultusunda sürdürdüğümüz yatırım çalışmalarımız sadece bunlarla sınırlı değil. Seramik sağlık gereçleri ve vitrifiye alanlarında başlattığımız modernizasyon çalışmalarımız sayesinde, üretim kapasitemizi %30 oranında artırdık. Yozgat tesisimiz başta olmak üzere tüm üretim tesislerimizde planlanan parlatma yatırımları ise ürün kalitemizi daha da yükseltecek. Bu kapsamlı yatırım programı, Kaleseramik'in sadece ulusal değil, uluslararası pazarlarda da rekabet gücünü artırmayı amaçlıyor.

Uluslararası pazarlarda güçlü büyüme

Irak pazarındaki Al-Sadaf Porselen ile imzaladığımız ortaklık aşaması kapsamında, 19 Mayıs tarihinde Irak'ta üretime başlayarak üretim faaliyetlerimize yeni bir boyut kazandırdık. Bu yatırım, sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmayıp, bölgesel varlığımızı güçlendiren önemli bir üs haline getirdi. Yurt dışı faaliyetlerimizi yeni mağaza ve bayiliklerle genişletirken, İtalya'daki Cersaie, Amerika'daki Coverings ve Fransa'daki Ideobain fuarlarında en yeni ürünlerimizi global pazarla buluşturduk. Ayrıca Türkiye'nin seramik sektöründeki en büyük ticari platformlarından biri olan Unicera'ya bu yılki katılımımızla da yine sektörün güncel ihtiyaçlarına ve beklentilerine yanıt veren tasarımlarımızla fark yaratmayı başardık.

Bu etkinlikler, uluslararası arenadaki rekabet gücümüzü ve inovasyon kabiliyetimizi sergilememiz açısından önemli platformlar oldu.

İnovasyon ve Ar-Ge'de öncü adımlar

Ar-Ge merkezimizin Avrupa Seramik Topluluğu'na (ECerS) katılan ilk ve tek Türk laboratuvarı olması, teknolojik gelişimimizin önemli bir göstergesi oldu. Türkiye'nin ilk porselen tezgahı T-One'ın uluslararası NSF Sertifikası alması, kalite standartlarımızın global ölçekte tescillenmesi anlamına geliyor. Çanakkale Seramik markamızla 40x120 cm'lik yeni seramik karo serisini pazara sunarak, ürün gamımızı genişletmeye devam ettik.

Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, tüm operasyonlarımızın merkezinde yer almaya devam ediyor. Enerji verimliliği, su tasarrufu ve karbon ayak izimizin azaltılması konularında önemli projeler hayata geçirdik. Teknoloji ve dijitalleşme alanında sektöre öncülük eden yaklaşımımız, üretim süreçlerimizin modernizasyonundan satış ve pazarlama stratejilerimize kadar tüm iş süreçlerimizi kapsıyor.

Başarılarımız ve aldığımız ödüller

2024 yılında sergilediğimiz güçlü performans, İSO 500 ve Fortune 500 listelerinde yer almamızı sağlarken, küresel ölçekteki konumumuzu daha da pekiştirdi. ACIMAC ve IEG tarafından "En İyi Şirketler Özel Jüri Ödülü"ne layık görülmemiz, sektördeki liderliğimizin uluslararası arenada da kabul gördüğünü ve takdir edildiğinin başka bir tescili oldu. Brandverse Awards ve iF Design Award gibi prestijli organizasyonlardan aldığımız ödüller ise tasarım ve inovasyon alanındaki başarımızın somut birer kanıtı olarak öne çıkıyor.

2025 hedeflerimiz ve stratejik planlarımız

Önümüzdeki dönemde, yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürmeyi planlıyoruz. Üretim kapasitemizi artırırken, yeni pazarlara açılma ve mevcut pazarlardaki payımızı büyütme hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam edeceğiz. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız, sürdürülebilirlik odaklı projelerimiz ve dijital dönüşüm çalışmalarımız, 2025 stratejimizin temel taşlarını oluşturuyor.

Bu başarılı performansın arkasında, özverili çalışanlarımız, güvenilir iş ortaklarımız ve bize inanan müşterilerimiz var. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, kurucumuz merhum İbrahim Bodur'un "Vatanını en çok seven, görevini en iyi yapandır" ilkesi doğrultusunda, ülkemize ve sektörümüze değer katmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımıza güvenleri ve destekleri için teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Timur Karaoğlu
Kaleseramik Genel Müdürü

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi
Timur Karaoğlu	Genel Müdür
Tuğrul Selvi	Kale Al-Sadaf Genel Müdürü
Süleyman Soysal	Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
Cemşit Baylan	Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
N. Onur Özdemir	Yurt İçi Piyasalar Satış Genel Müdür Yardımcısı

Timur Karaoğlu
Genel Müdür
Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde 1998 yılında lisans eğitimini, 2000 yılında da İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Yönetim, iş geliştirme, pazarlama ve satış stratejileri geliştirme ve uygulama konularındaki tecrübeleriyle öne çıkan Timur Karaoğlu, 2001 yılında Kale Grubu şirketlerinden Kale Pazarlama'da Kalekim Ürün Sorumlusu olarak iş hayatına başlamıştır.

2007 yılında İstanbul Kültür Üniversitesi MBA programını bitiren Timur Karaoğlu, Kale Pazarlama Şirketi'nde Satış Müdür Yardımcılığı pozisyonunda 4 yıl çalışmıştır. Şubat 2008'de Kaleseramik'te başladığı Dağıtım Kanal Satış Müdürlüğü görevini 2013 yılına kadar sürdürmüştür. 2018 yılına kadar Perakende Piyasalar Başkan Yardımcısı ve Yurt İçi Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018'de Kalekim Satış & Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Karaoğlu, 21 Ekim 2019 tarihinden itibaren Kalekim Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Timur Karaoğlu, Mart 2024 tarihi itibarıyla Kaleseramik Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

Tuğrul Selvi
Kale Al-Sadaf Genel Müdürü
1974 yılı doğumlu Tuğrul Selvi, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Selvi, Kaleseramik'te 1996 yılında Enerji ve Çevre Yöneticisi olarak başladığı iş hayatında daha sonra 2020 yılından bu yana Karo Fabrikalar Direktörü olarak görev yapmıştır.

Tuğrul Selvi, 2024 yılı Ekim ayından itibaren de mevcut görevine ek olarak Kale Al-Sadaf Genel Müdürü görevini üstlenerek Kaleseramik Karo Fabrikalar Direktörü/Kale – Al-Sadaf Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

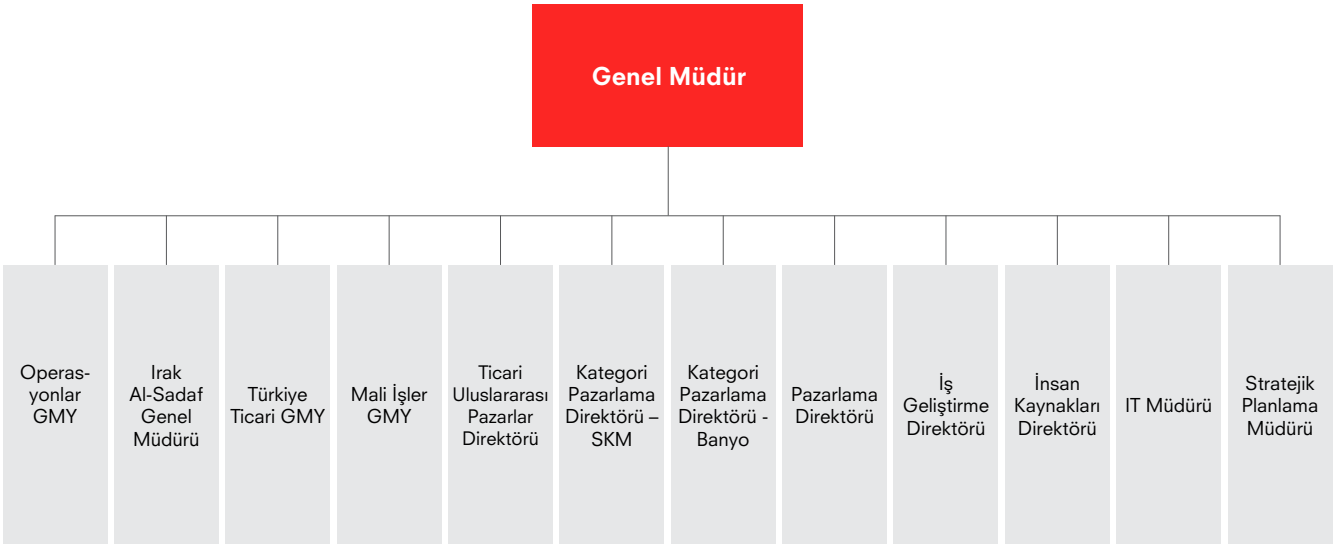
Süleyman Soysal
Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
1970 yılı doğumlu olan Süleyman Soysal, Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun olmuştur. 1994 yılında Kale Grubu şirketlerinden Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş.'de işe başlamıştır. Askerlik görevinin ardından 1996 yılında Kalebodur Seramik A.Ş.'de devam ettiği iş hayatında 2000 yılı itibarıyla Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'de görev almıştır. Teknik, İş Geliştirme, Üretim ve Yönetim konularındaki tecrübeleri ile öne çıkan Soysal, 2011 yılında Üretimler Müdürü, 2013 yılında Fabrikalar Direktörü, 2015 yılında Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Süleyman Soysal, 2017 yılı itibarıyla Kaleseramik Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Cemşit Baylan
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi'nde Ekonomi, yüksek lisansını ise İstanbul Üniversitesi'nde Finans alanlarında tamamlayan Cemşit Baylan, kariyerine 1992 yılında KPMG'de Denetim Asistanı olarak başlamıştır. Burada çalıştığı altı yıllık sürede Denetim Müdürü pozisyonuna yükselmiş, 1998-2003 yılları arasında ise Karamancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Asistanlığı yapmıştır. 2003-2010 yılları arasında lojistik ve gayrimenkul sektörlerindeki çeşitli şirketlerde Finans Direktörlüğü görevlerini üstlenen Baylan, 2010 yılında Kale Ailesi'ne katılmıştır. Kale Grubu'nun yapı kimyasalları sektöründeki lider firması Kalekim'de Finans Direktörlüğü görevini dokuz yıl başarıyla sürdüren Cemşit Baylan, 2019 yılından itibaren Grubun yapı malzemeleri sektöründeki bir diğer lider firması olan Kaleseramik'te Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

N. Onur Özdemir
Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı
Lisans eğitimini 2005 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde alan Onur Özdemir, 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi üzerine Yüksek Lisans eğitimini, 2017 yılında ise Michigan Üniversitesi'nde Entegre Tedarik Zinciri Yönetimi Master Programı'nı tamamlamıştır.

Yönetim, Tedarik Zinciri, Satış Kanal Yönetimi ve Satış Stratejileri Geliştirme ve Uygulama konularındaki tecrübeleriyle öne çıkan Özdemir, Kaleseramik'te 2004 yılında Proje Satış Sorumlusu olarak başladığı iş hayatında daha sonra sırasıyla 2008-2010 yılları arasında Export Lojistik Yöneticisi, 2010-2012 yılları arasında Sipariş Yönetimi ve Lojistik Grup Yöneticisi, 2012-2013 yılları arasında Kanal Geliştirme ve Satış Destek Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Tedarik Zinciri Geliştirme Müdürü, 2017-2019 yılları arasında Dijital Dönüşüm Proje Yönetim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2019 yılı Aralık ayında Yurt İçi Piyasalar Satış Direktörlüğü görevini üstlenen Onur Özdemir, 2023 yılı başından itibaren de Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir

ORGANİZASYON ŞEMASI



2024 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

Türkiye finansal **istikrarını güçlendirmiştir.**

Türkiye, 2024 yılı sonunda **faiz indirim sürecine girmiştir.**

2024 yılı, küresel enflasyon ve faiz oranlarında düşüş sürecinin başladığı bir yıl olurken, 2025 yılında da kademeli faiz indirimlerinin devam etmesi beklenmektedir. Türkiye, 2024 yılı sonunda faiz indirim döngüsüne girerken, Kasım ayında Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) Donald Trump'ın başkan seçilmesiyle birlikte büyüme odaklı politikalar gündeme gelmiştir. Küresel çapta faiz indirimlerine yönelik beklentiler artarken, piyasalarda yeni bir yön arayışı sürmektedir.

ABD'de 2025 yılı itibarıyla komşu ülkelere yönelik gümrük vergisi uygulamalarının başlaması, kısa vadede Türk üreticileri için avantaj yaratabilecek bir gelişme olarak değerlendirilse de, ilerleyen dönemde Türkiye'ye yönelik benzer gümrük vergilerinin getirilmesi potansiyel bir risk unsuru olarak öne çıkmaktadır. ABD ile Çin arasındaki ticaret savaşları devam ederken, Çin'in büyüme politikaları küresel ekonomik dengeler açısından önemli bir belirleyici olmaya devam etmektedir.

Avrupa'da ise iki yıl üst üste yaşanan negatif büyümenin ardından, siyasi belirsizlik ve ekonomik durgunluk devam etmektedir. Türk ihracatçılar için önemli bir gösterge olan Euro/Dolar (EUR/USD) paritesinin 2025 yılında zayıf seyretmesi beklenmektedir. Avrupa Merkez Bankası (ECB) faiz indirimlerine devam etse de, güçlü Avrupa ekonomilerinde siyasi dalgalanmalar ve ekonomik belirsizlikler etkisini sürdürmektedir.



%3,2

IMF 2025 YILI KÜRESEL BÜYÜME TAHMİNİ

%3,2

TÜRKİYE EKONOMİSİ 2024 YILI BÜYÜMESİ

262

milyar ABD doları

TÜRKİYE'NİN 2024 YILI İHRACATI

Asya'da ise küresel trendlerin aksine Japonya Merkez Bankası'nın (BoJ) faiz artırımlarına gitmesi dikkat çekmektedir. 2025 yılı faiz politikalarının, 2024 yılı Ağustos ayında yaşanan gelişmeler kadar güçlü bir etki yaratmayacağı öngörülmektedir.

Uluslararası Para Fonu (IMF), 2025 yılı küresel büyüme tahminini 0,1 puan aşağı yönlü revize ederek %3,2 seviyesine çekmiştir. TÜİK tarafından açıklanan 2024 yılı verilerine göre, Türkiye ekonomisi (GSYH) bir önceki yıla göre %3,2 büyümüştür.

Türkiye Ekonomisi

Türkiye, seçim sürecinin geride kalması ve rasyonel ekonomi politikalarının uygulanmasıyla birlikte finansal istikrarını güçlendirmiş ve 2024 yılı sonunda faiz indirim sürecine girmiştir. 2025 yılında enflasyonun gerilemesiyle birlikte faiz indirimlerinin de devam etmesi beklenmektedir. Yılın ilk yarısının zorlu geçmesi öngörülse de, ikinci yarıda ekonomik görünümün daha olumlu olması beklenmektedir.

2024 yılında %42'lik enflasyon oranıyla Türkiye, dünya genelinde en yüksek enflasyona sahip ikinci, Avrupa'da ise ilk sırada yer almıştır. Ekonomik büyüme ise yılın üçüncü çeyreğinde %2,1 seviyesinde gerçekleşirken, 2020'nin ikinci çeyreğinden bu yana en yavaş çeyreklik genişleme kaydedilmiştir. Yüksek faiz politikalarının etkisiyle, 2024 yılında büyüme üzerinde baskı yaratan koşullar belirginleşirken ekonomik aktivitede kademeli bir soğuma gözlemlenmiştir.

Sanayi üretim endeksi, 2024 yılında dört ay üst üste yıllık bazda daralma kaydetmiştir. Öte yandan, Türkiye'nin ihracatı 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla %2,5 artarak 262 milyar ABD dolarına yükselmiş ve 2023 yılındaki sınırlı büyümenin üzerinde bir performans sergilemiştir.



2024 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

Seramik endüstrisi, üretim kapasitesini artırmakta ve **inovasyon odaklı yatırımlarla uluslararası pazardaki rekabet gücünü yükseltmektedir.**

330
bin
DOLAYLI İSTİHDAM

40
bin
DOĞRUDAN İSTİHDAM

Türkiye seramik endüstrisi, **1 milyar ABD dolarını aşan ihracata sahiptir.**

2025 yılı itibarıyla, yakın coğrafyalarda süregiden çatışmaların sona ermesiyle inşaat, altyapı, turizm ve dış ticaret gibi alanlarda Türk üreticileri için yeni fırsatlar doğması beklenmektedir. Ayrıca, kentsel dönüşüm projeleri ve deprem bölgesinin yeniden inşa süreci de ekonomik büyümeye katkı sağlayacaktır.

Seramik Sektörü

Seramik sektörü, yarattığı katma değer açısından Türkiye'nin önde gelen endüstrileri arasında yer almakta olup, ihracatta yerli kaynakları en çok kullanan ve ithal ürünlere bağımlılığı en az olan sektörlerden biridir. Bu özelliğiyle Türkiye ekonomisine sağladığı katkı oldukça önemlidir.

Türkiye'nin en köklü ve hızla gelişen sektörlerinden biri olan seramik endüstrisi, her yıl ürün gamını genişleterek üretim kapasitesini artırmakta ve inovasyon odaklı yatırımlarla uluslararası pazardaki rekabet gücünü yükseltmektedir.

Yaklaşık 2 milyar ABD dolarlık işlem hacmi ve 1 milyar ABD dolarını aşan ihracatıyla Türkiye'nin stratejik endüstrileri arasında yer alan sektör, doğrudan 40 bin, dolaylı olarak ise 330 bin kişiye istihdam sağlamaktadır. Günümüzde seramik kaplama malzemeleri üreten firmalar 113 ülkeye, seramik sağlık gereçleri üreten firmalar ise 95 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Artan üretim kapasitesi, modern teknoloji yatırımları ve yüksek kalite standartları sayesinde Türkiye seramik sektörü, küresel pazardaki rekabet gücünü istikrarlı şekilde artırmaktadır.

Sektörün lokomotif ürünü olan seramik karo, 1990 yılından itibaren yapılan yatırımlarla Türkiye'yi dünya seramik üretiminde önemli bir oyuncu haline getirmiştir. ACIMAC raporuna göre, Türkiye 2023 yılında gerçekleştirdiği 372 milyon m^2'lik üretimle seramik kaplama malzemeleri (SKM) üretiminde Avrupa'nın üçüncü, dünyanın onuncu büyük üreticisi konumunda yer almaktadır. Aynı zamanda, seramik karo ihracatında Avrupa'nın üçüncü, dünyanın yedinci büyük ihracatçısı olarak konumlanmaktadır.

Seramik sağlık gereçleri (SSG) de Türkiye'nin küresel ölçekte güçlü olduğu sektörlerden biridir. Büyük ölçüde yerli girdilere dayalı üretim modeliyle, istihdam yaratma ve döviz girdisi sağlama açısından ülke ekonomisinde stratejik bir rol üstlenmektedir. Türkiye, yıllık yaklaşık 22 milyon adet üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük seramik sağlık gereçleri üreticisi konumundayken, 8 milyon adet ihracat ile miktar bazında Avrupa'nın bir numaralı ihracatçısı olarak öne çıkmaktadır.

İnşaat Sektörü

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Türkiye İMSAD) tarafından yayımlanan sektör raporuna göre, 2023 Haziran ayında uygulamaya alınan sıkılaştırma politikalarının kısıtlayıcı etkilerine rağmen, inşaat sektörü 2024 yılında %9,3 büyüme kaydetmiştir. Bu büyümede, deprem bölgesindeki yatırımlar, kentsel dönüşüm projeleri ve kamu altyapı yatırımları belirleyici olmuştur.

Faiz oranlarında kademeli bir gevşemeye rağmen 2025 yılında enflasyonla mücadele kapsamında sıkı para politikasının devam etmesi beklenirken, inşaat sektörünün %5,0 büyüme göstermesi öngörülmektedir. Deprem bölgesindeki alt ve üst yapı yatırımlarının büyümeye 2 puan, kentsel dönüşüm projelerinin 1,5-2,0 puan, kamu altyapı yatırımlarının ise 1,0 puan katkı sağlaması beklenmektedir. Özel sektör yatırımlarının özellikle yılın ikinci yarısında hızlanmasıyla birlikte sektöre 0,5-1,0 puan ek katkı yapacağı tahmin edilmektedir. Tüm bu gelişmeler ışığında, 2025 yılında inşaat sektörünün %5-6 aralığında büyümesi olası görülmektedir. Ayrıca, komşu ülkelerdeki gelişmelerin de sektör üzerinde olumlu etkiler yaratabileceği öngörülmektedir.

2024 yılında inşaat üretiminde bina inşaatları sürükleyici olmuştur. Yıllık %18,4 oranında artış gerçekleşen bina inşaatları özellikle deprem bölgesindeki konut ve konut dışı binaların inşaatlarından olumlu etkilenmiştir. Bina dışı yapılar büyük ölçüde altyapı inşaatlarından oluşmaktadır. 2024 yılında bina dışı yapılar inşaatları da reel olarak %8,5 büyüme göstermiştir. Merkezi hükümet ile yerel yönetimlerin altyapı yatırımları belirleyici olmaktadır.

İnşaat malzemesi sanayi üretimi, ilk çeyrekte %10,9 yükselmiş, ikinci çeyrekte %3,9, üçüncü çeyrekte de %2,2 azalmıştı. Son çeyrekte ise üretim %1,0 artmıştır.

İnşaat sektöründe, 2024 yılı genelinde 11 alt sektörde üretim artarken, 11 alt sektörde de üretim azalmıştır. 2024 yılında inşaat camları üretimi %13,0 ve demir çelik inşaat ürünleri üretimi %12,4 artmıştır. 2024 yılında seramik kaplama malzemeleri üretimi %22,1 ve seramik sağlık gereçleri üretimi ise %25,6 azalmıştır.

UNICERA 2024

2024 yılında Türkiye'de seramik sektöründe önemli gelişmeler yaşanmıştır. Bu gelişmeler arasında sektörün sürdürülebilirlik ve yenilikçi tasarımlar üzerine odaklanması, önemli fuarlar ve yatırımlar öne çıkmaktadır.

UNICERA 2024, Türkiye seramik sektörünün en büyük ticari platformlarından biri olarak, sektörün uluslararası pazardaki büyümesine katkıda bulunmaktadır. Fuarda, Türkiye ve dünyanın önde gelen markalarının son teknoloji ürünleri sergilenmiştir. Bu etkinlik, sürdürülebilirlik ve geri kazanımın öne çıktığı bir dönemde düzenlenmiştir. Fuar ayrıca, Türkiye seramik sektörünün gelişiminde önemli bir rol oynamaktadır.



ÜRETİM TESİSLERİ

27,7 milyon m² seramik kaplama malzemeleri üretimi

2024 yılında, üretim hatlarında yapılan revizyonlarla **üretim esnekliği artırılmıştır.**

Kaleseramik, yurt içinde Çanakkale (Çan ve Semedeli), Balıkesir (Bandırma) ve Yozgat (Yerköy) tesislerinde üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Yıllık 56 milyon m² üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın dördüncü ve dünyanın 21'inci büyük seramik kaplama malzemesi üreticisi konumunda yer almaktadır.

- Seramik kaplama malzemeleri kapasite kullanım oranı, 2024 yılında %49,4 olarak gerçekleşmiştir. Üretim miktarı, önceki yıla kıyasla %20,0 azalarak 27,7 milyon m² olmuştur.
- Vitrifiye kapasite kullanım oranı %60,7 olarak kaydedilirken, üretim miktarı %10,4 düşüşle 691,8 bin adede gerilemiştir.
- Mobilya kapasite kullanım oranı %81,3 seviyesinde gerçekleşmiş, üretim miktarı ise önceki yıla göre %22,0 artarak 68,3 bin modül olmuştur.

Şirket'in Çanakkale Çan'daki yerleşkesinde yer alan Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde kurulan yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, 27 Temmuz 2023 tarihinde devreye alınmıştı. Yıllık 1,5 milyon m² üretim kapasitesine sahip hat, 160x320 cm (6-10-20 mm) ve alt ebatlarda üretim yapmaktadır. Ürünlerin %70'i ihracat pazarlarına yönelik olarak üretilmektedir. Bu yatırım ile sıfır atık, düşük enerji kullanımı ve tam dijitalleşme yoluyla standart üretime kıyasla birim ürün başına %42 daha az karbon emisyonu salımı hedeflenmektedir. Yaklaşık 34,2 milyon avroluk yatırım, iç kaynaklar ve kredi ile finanse edilmiştir.

2024 yılında, üretim hatlarında yapılan revizyonlarla üretim esnekliği artırılmış, pazarın ana ebadı olan 60x120 cm üretim kapasitesi güçlendirilmiştir. Bandırma'daki mobilya fabrikasında makine revizyonları gerçekleştirilmiş, üretim hatları yenilenmiştir. Semedeli'de bulunan banyo fabrikasında ise üretim verimliliğini artırmak amacıyla kamara ve kurutma fırını ile basınçlı döküm makinesi yatırımı yapılmıştır.

Mevcut Slab-Sinterflex 1 Fabrikası'nda, daha katma değerli sinterflex ürünleri üretmek amacıyla makine ve hat revizyonu ile kapasite artışı yatırımına başlanmıştır. 2025 yılı Mayıs ayında devreye alınması planlanan bu yatırımla, fabrikanın birinci hattında kapasite 800 bin m²'den 1,2 milyon m²'ye çıkarılarak %50 artış sağlanacaktır. Yatırımın tamamlanmasının ardından, fabrika içerisindeki ikinci hattın benzer bir revizyon sürecine alınması planlanmaktadır. 2026 yılı başında tamamlanması hedeflenen bu yatırım ile ikinci hattın kapasitesi de 800 bin m²'den 1,2 milyon m²'ye yükseltilerek %50 kapasite artışı sağlanacaktır. Slab-Sinterflex yatırımları kapsamında toplam 15 milyon avro yatırım harcaması planlanmaktadır.

2025 yılı ilk çeyreğinde, 120x280 cm, 120x120 cm ve 60x120 cm ebatlarında slab üretimi yapacak 5,54 milyon avroluk Supera hattı yatırımı devreye alınacaktır. Bu hat ile 120x280 cm ve 120x120 cm ebatlarında yıllık 2,4 milyon m², full 60x120 cm üretimiyle ise yıllık 2,8 milyon m² üretim kapasitesine ulaşılması hedeflenmektedir.





Şirket'in ana ürün gruplarında, üretim ve kapasite kullanım oranları şu şekildedir:

	2023	2024	Değişim (%)
Seramik Kaplama (bin m²)	34.628,5	27.687,4	-%20,0
Vitrifiye (bin adet)	772,5	691,8	-%10,4
Mobilya (bin adet)	56,0	68,3	%22,0

Lokasyon	Açık Alan (m²)	Kapalı Alan (m²)
Çan	441.631	366.967
Semedeli	189.281	59.957
Yozgat	179.790	25.649
Bandırma	38.498	12.115

** Üretim alanları, ofis ve diğer kullanımda olan tüm kapalı alanları ifade eder.*

ÜRÜN VE HİZMETLER

Teknoloji ve tasarımla **sürdürülebilir çözümler**

Seramik ürün grubunda pazar trendleri ve ihtiyaçları doğrultusunda optimizasyon ve **sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.**

Kaleseramik, 2024 yılında da üretim süreçlerinde teknoloji ve tasarımı bir araya getirerek sürdürülebilir çözümler geliştirmeye devam etmiş, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda genişleyen ürün portföyüyle sektörde fark yaratmıştır.

Dönem içerisinde, 160x320 cm ebatında, portföy ihtiyaçları ve 2024 trendleri doğrultusunda yeni ürün çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Teknolojileri ile öne çıkan Black Swan, Terra Rosa ve Patagonia Flower serileri portföye eklenmiştir. Ayrıca, warm minimalism konseptine uygun olarak geliştirilen Borgogna Stone çalışmaları Cersaie Fuarı'nda tanıtılmıştır. Pazardaki uygun fiyatlı tezgâh ihtiyacına yönelik olarak 80x320 cm ebatında dört yeni seri tasarlanmış, bunlardan üçünün üretimi tamamlanarak pazara sunulmuştur. 2 mm ürün geliştirme çalışmaları 100x300 cm ebatında gerçekleştirilmiş, prototipler Cersaie ve Unicera fuarlarında sergilenmiştir. 12 mm kalınlığında Genesis teknolojisi ile üç yeni seri geliştirilmiş, ilk üretimi tamamlanan Calacatta Extra, Calacatta Oro ve Constantinapole ürünlerinin lansmanları Cersaie Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir.

Slab ve Kalesinterflex ürün gamında, pazar ihtiyaçları doğrultusunda optimizasyon, sürekli iyileştirme ve kalite standartlarına uyum çalışmaları yürütülmüştür.

Yeni duvar karosu ebatı olan 40x120 cm ürünlerinin lansmanı Unicera Fuarı'nda gerçekleştirilmiştir. Çanakkale Seramik markası altında 8 seri ve 44 SKU; Edilcuoghi markası altında klasik, avangarde ve cement/stone tipolojilerini yansıtan 3 seri ve 22 SKU olmak üzere yeni ürünler duvar karosu portföyüne eklenmiştir.

40x80 cm ebatlı duvar karosu portföyüne Vincent ve Vetra serileri eklenmiştir. Vetra serisi, mermer trendini modern bir yaklaşımla yaşam alanlarına taşırken, Vincent serisi, degrade renk trendini kullanarak mekânlara çağdaş bir görünüm kazandırmaktadır.

30x60 cm ebatlı duvar karosu serileri gözden geçirilerek portföy optimize edilmiştir. Edilcuoghi markası ile 7x28 cm ölçülerinde, sırlı granit özelliğine sahip, mat ve parlak yüzey seçenekleri sunan Terra Arte serisi geliştirilmiştir.

Küçük ebatlı karo trendi doğrultusunda, 10x14 cm altıgen formunda, mat yüzeyli ve rölyefli dekor içeren Armonia serisi portföye dahil edilmiştir. Geçme taş tipolojisinde yer alan 30x60 cm ebatındaki Strato serisi ise kotto, kahve ve bej renk alternatifleriyle tüketicilerin beğenisine sunulmuştur.

Son dönemde tüketiciler tarafından ilgi gören Basel ve Capella serileri, 40x80 cm duvar karosu portföyünden 60x120 cm porselen portföyüne eklenmiştir.

Trono Duvar Önü Monoblok Rezervuar, asma ve yerden klozet seçenekleriyle Pallisandro KSFX modelinde geliştirilmiş olup, hem 3/6 litre hem de su tasarruflu 2,5/4 litre seçenekleriyle devreye alınmıştır. Trono modelleri, gömme rezervuar ve asma klozet kullanımını mümkün kılarak tadilat ihtiyacını ortadan kaldırmaktadır. Daha uzun kullanım ömrü ve iyileştirilmiş gövdesiyle Triton serisi gömme rezervuar sistemleri pazara sunulmuştur.

Banyo bataryalarında D-Luna serisi ve Tandem armatür serisine Krom, Siyah ve Altın ankastre banyo bataryaları eklenmiştir. Rain serisine renkli sürgülü el duşu takımları ve duş barları dâhil edilmiştir. D300 serisi aksesuar ürünleri portföye kazandırılmıştır.



Armatür grubunda 10 model, gömme rezervuar grubunda 29 model, duş sistemlerinde 13 model, aksesuar grubunda ise 8 model portföye eklenmiştir.

Seramik Sağlık Gereçleri (SSG) ürün portföyü, yenilikçi ve fonksiyonel çözümlerle genişletilmiş olup, kullanıcı konforu, hijyen ve fonksiyonelliği ön planda tutan yeni ürünler devreye alınmıştır. Fonksiyonelliği, hijyeni ve konforu bir arada sunan Smartx akıllı klozet kapağı geliştirilmiş, hijyen standartlarını yükselten bu yenilikçi ürün pazara sunulmuştur.

Smart hijyen anlayışını bir adım ileri taşıyan D-Luna ve Optimum klozet serileri, tam kanalsız yapılarıyla hijyen ve temizlik beklentilerini üst seviyeye taşımaktadır. Smart Akış Yıkama Sistemi ile donatılan bu modeller, üstün temizlik avantajı sağlamaktadır.

Lüks segmentte, klasik ve modern tasarım anlayışını bir araya getiren Edilcuoghi serisi, beyaz ve siyah renk seçenekleriyle banyo dekorasyonuna zarafet katmaktadır. Klasik ve modern tasarımın mükemmel birleşimini sunan bu seri, banyo mekânlarına şıklık kazandırmaktadır.

Daha da geliştirilen Zero 2.0 serisi, 6 renk alternatifi ile banyo tasarımına şıklık ve fonksiyonellik katmaktadır. Ada armatür bantlı lavabolar ve pisuvarlar portföye eklenmiş, 6 renk seçeneği ile sunulan pisuvar ara bölmeleriyle banyo alanlarında estetik ve işlevsellik bir arada sunulmuştur.

Sinterflex teknolojisiyle üretilen KSFX pisuvar ara bölmeleri, banyo tasarımında yeni bir dönemin kapılarını aralamakta olup, 3 farklı model ve yüzey seçeneği ile pazara sunulmuştur.

2024 yılı itibarıyla toplam 57 model SSG portföyüne eklenmiş, banyo ürünleri alanında önemli bir genişleme sağlanmıştır.

Lüks segment portföyünü güçlendirmek amacıyla banyo mobilyaları kategorisinde önemli bir genişleme gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda, Edilcuoghi, Ombra ve Zenith serileri toplam 40 model ile portföye dahil edilmiştir. Orta-üst segmentin fonksiyonel ürün çeşitliliğini artırmak adına Sole ve Fold Pro serileri 65 model ile pazara sunulmuştur. Proje bazlı çalışmalarda tüketici beğenisini kazanan 8 modellik Line serisi de portföye eklenmiştir.

2024 YILINDA PORTFÖYE EKLENEN BANYO ÜRÜNLERİ İLE BÜTÜNSEL ANLAMDA MÜŞTERİLERİN İHTİYAÇLARI KARŞILANMAYA DEVAM EDİLMİŞTİR.

Marka, trend, renk ve stil çeşitliliğini artırmak amacıyla Volo serisi 12 model ile lanse edilmiştir. Lüks segmentteki ürün portföyü ise I-con serisi ile genişletilmiş olup, 12 model ile pazara sunulmuştur.

2024 yılı itibarıyla toplam 8 yeni seri ve 120 model ile banyo mobilyası kategorisindeki çeşitlilik artırılmış, bu adımlarla markanın rekabet gücü pekiştirilmiş ve müşteri taleplerine daha geniş bir yelpazede cevap verilmesi sağlanmıştır.

PAZARLAMA VE SATIŞ

Müşteri odaklı **pazarlama ve satış hamleleri**

Kaleseramik'in geniş ürün yelpazesinin daha kolay keşfedilmesi için interaktif ve **kullanıcı dostu deneyim sunan çözümler hayata geçirilmiştir.**

Kaleseramik, 2024 yılında pazarlama stratejilerini dijital ve geleneksel kanalları bir araya getirerek daha geniş bir etki alanına taşımış, müşteri odaklı iletişim hamleleriyle marka bilinirliğini güçlendirmiştir. Stratejik yaklaşımlar sayesinde satış süreçleri daha verimli hale getirilirken, müşteri ilişkileri de derinleştirilmiştir.

Güçlü Markalar, Etkin İletişim

Banyo mobilyaları ürün grubunda, tüketicilere özel indirim ve ücretsiz montaj kampanyaları 2024 yılında da devam etmiş, bu kampanyalar tüm iletişim kanallarında etkili bir şekilde duyurulmuştur. Kale Banyo'nun sosyal medya hesaplarında sürdürülebilirlik, su ve enerji tasarrufu gibi konulara odaklanan içerikler üretilmiş, reklam destekleriyle daha geniş kitlelere ulaştırılmıştır. IKEA ile devam eden ürün sponsorluğu iş birliği sürdürülürken, banyo ürün kataloğu güncellenerek kale.com.tr'de yayına alınmıştır.

Kale markalı banyo ürünlerine yönelik indirim kampanyası, Kasım ayında "Kale'den Banyolarda Sonbahar Şenliği" mottosuyla %50'ye varan indirim oranıyla, Aralık ayında ise "Yeni Yılda Banyonuzda Yeniliğe Yer Açın" mottosuyla %40'a varan indirim oranıyla duyurulmuştur. Kampanya, sosyal medya paylaşımlarının yanı sıra arama motoru reklamlarıyla da desteklenmiştir.

Çanakkale Seramik, küçük ebatlı seramik koleksiyonları için hazırlanan broşürlerle yeni ürün lansmanlarını desteklemiş, sosyal medya ve e-posta pazarlama kampanyalarıyla hedef kitlesine ulaşmıştır. 40x120 cm ve 40x80 cm ebatlı yeni koleksiyonların tanıtımı için kapsamlı bir iletişim planı hazırlanmış, Çanakkale Seramik ve Kalebodur'un yenilikçi ürünleri sosyal medya, e-mailing ve basılı materyallerle etkin şekilde duyurulmuştur.

Kalebodur 120x280 cm büyük ebat koleksiyonu için çevrimiçi, çevrimdışı, teşhir ve basılı tüm çalışmalar tamamlanmıştır. Yeni katalog için hazırlık süreci tamamlanmış olup, katalog web sitesinde yayınlanmıştır. 2025 yılı içinde yapılacak lansman için hazırlıklar sürdürülmektedir.

T-One Porselen Tezgah, mutfakta estetik ve işlevselliği bir araya getiren yenilikçi yaklaşımını, ünlü isimlerle hayata geçirdiği "Tezgâh Üstü Sohbetler" YouTube serisiyle geniş kitlelere ulaştırmaktadır. Arda Türkmen, Çiğdem Seferoğlu, Claudio Chinali, Kerem Bürsin, Mustafa Otar, Doğa Rutkay Aziz ve Andaç Yeşilyurt gibi alanında başarılı isimlerin mutfakta T-One tezgâhlarıyla yaşadığı deneyimler, lezzet dolu sohbetler eşliğinde izleyicilere ulaştırılmaktadır. Büyük ilgi gören bu serinin 2025 yılında da devam etmesi planlanmakta olup, Ayşe Arman, Aslıhan Gürbüz ve Engin & Beyza Hepileri gibi isimlerle yeni bölümler üzerinde çalışılmaktadır.

Dönem içerisinde ayrıca, T-One'un kalite ve hijyen standartlarını belgeleyen NSF sertifikası duyurusu, tüm iletişim kanallarında vurgulanarak ürünün güvenilirliği ve üstün hijyen özellikleri ön plana çıkarılmıştır. Yeni T-One kataloğu web sitesinde yayınlanarak, tüketicilerin en güncel ürün bilgilerine ve tasarım seçeneklerine kolayca ulaşması sağlanmıştır.

Deneyim Mağazacılığı ile Etkileşimimizi Geliştiriyoruz

2024 yılında müşteri deneyimini fiziksel ortama taşıyan teşhir konsept çalışmaları genişletilmiş, büyük ebat porselen plakaların sergilendiği özel showroomlar oluşturulmuştur. Levent Genel Merkez binasında açılan showroom, büyük ebat ürünlerin mimarlar, tasarımcılar ve son kullanıcılar tarafından deneyimlenmesini sağlamıştır. Bu doğrultuda bayilerde de benzer çalışmalar başlatılmış, İzmir Mağazası, Masse ve Ermak bayilerinde uygulamalar tamamlanmıştır. Fulya Mağazası, Çalık Dekor ve Dubai Al Shaibani bayilerinde ise çalışmalar devam etmektedir.

Kaleseramik, Almanya'nın Köln kentinde Sandbau GMBH distribütörlüğü ile yeni bir bayi açmış, bu gelişmeyi yurt içi basın ve Almanya'daki sektörel yayınlarla geniş bir kitleye duyurmuştur. Yıl içerisinde ayrıca, yurt içi ve yurt dışında 105 noktada teşhir hizmeti verilmiş, büyük ebat porselen plakalar için özel sergileme alanları tasarlanmıştır.



Mimarlık ve Tasarım Dünyasıyla Sinerjik İş Birliklerimiz

Mimari dünyayla güçlü bir bağ kuran Kaleseramik, tasarım ve yapı sektörüne yön veren projeleriyle bilgi paylaşımını ve ilham verici iş birliklerini sürdürülebilir bir zemine taşımaktadır. Prof. Dr. Celal Abdi Güzer moderatörlüğünde devam eden "Kalebodur'la Mimarlar Konuşuyor" serisinin 117. bölümü tamamlanmış ve 2025 yılı için kitaplaştırma süreci planlanmıştır. Yine dönem içerisinde 2018'de hayata geçirilen ve 2019'a kadar devam eden "Yapıları Konuşuyoruz" serisine yeniden başlanmış, 24. bölümü tamamlanmıştır.

Cüneyt Özdemir'in moderatörlüğünde devam eden "Kalebodur'la Mimarlık" serisinin 423. bölümü izleyicilerle buluşmuş olup, sektör profesyonelleriyle mimarlık dünyasının güncel konularını ele alan yeni bölümler için çekimler sürmektedir. 2012 yılından bu yana mimari ekosistemde güçlü bir iletişim ağı kuran Kaleseramik, 37.500 kişilik mimari topluluğa düzenli olarak e-bültenler ile ulaşarak sektördeki yenilikleri ve ilham verici projeleri paylaşmaktadır. İç Mimarlar Derneği ve İdealist iş birliğiyle düzenlenen söyleşiler, atölyeler ve dijital video içerikleriyle mimarlık ve tasarım dünyasının gelişimine katkı sağlanmaktadır.

T-One porselen tezgâhların üretim süreçlerini mimar ve uygulayıcı firmaların doğrudan deneyimleyebilmesi için Çan Fabrikası'nda özel ziyaret programları düzenlenmiştir. Bu ziyaretlerde, üretim süreçleri detaylı şekilde aktarılmış, teknik ve estetik özellikler hakkında geri bildirimler alınmıştır. Bunun yanı sıra, mimarlık ofisleriyle düzenli olarak mağaza etkinlikleri düzenlenmekte, B2B görüşmeleri ve fabrika ziyaretleri sürdürülmektedir.

Bunların yanı sıra, mimarlık ve tasarım alanındaki arşiv çalışmalarına katkı sunan Salt Mimarlık Arşivi, Arkiv ve Archiproducts gibi sponsorluk iş birlikleri de sürdürülmektedir.

Dijital Dönüşüm ile Satış Kanallarında Yeni Bir Dönem

Kaleseramik, 2024 yılında E-ticaret kanallarında Google ve Meta platformlarında performans odaklı reklam yatırımları yapmış, bu sayede potansiyel müşterilerin markayla daha etkili şekilde etkileşime geçmelerini sağlamıştır.

Şirket, yeni nesil dijital katalog platformu devreye alarak müşterilerin ürünlere ve hizmetlere daha hızlı erişmelerini sağlamıştır. Dijital dönüşüm stratejisi kapsamında, Kaleseramik'in geniş ürün yelpazesinin daha kolay keşfedilmesi için interaktif ve kullanıcı dostu bir deneyim sunan çözümler hayata geçirilmiştir. Pazarlama otomasyon sistemleriyle müşteri etkileşimleri artırılmış, CRM entegrasyonları sayesinde satış sonrası süreçler daha verimli hale getirilmiştir.

KALESERAMİK, 37.500 KİŞİLİK MİMARİ TOPLULUĞA DÜZENLİ OLARAK E-BÜLTENLER İLE ULAŞMAKTADIR.

Kullanıcılara yenilenmenin kolaylığını göstermek ve satın alma kararlarını hızlandırmak amacıyla Kale Core platformu geliştirilmiş, PIM projesi kapsamında ana ürün verileri optimize edilerek dijital varlıklarda paylaşılmıştır.

PAZARLAMA VE SATIŞ

Prestijli fuarlara **katılım sağlandı**

Kaleseramik, yenilikçi ürünlerini uluslararası arenada sergileyerek **sektör profesyonelleriyle bir araya gelmiştir.**



Önemli Sektör Etkinliklerine Katılarak Küresel Arenada Varlığımızı Güçlendiriyoruz

Kaleseramik, 2024 yılında seramik ve yapı malzemeleri sektöründeki küresel varlığını güçlendirmek adına prestijli fuarlara katılım sağlamış, yenilikçi ürünlerini uluslararası arenada sergileyerek sektör profesyonelleriyle bir araya gelmiştir.

Nisan ayında ABD Atlanta'da düzenlenen Coverings Fuarı'nda Kalesinterflex markasıyla yer alarak, Amerika pazarına yönelik 160x320 cm ebatlı ürünlerini tanıtmıştır. Fuara özel olarak yürütülen iletişim stratejileri kapsamında, Tile International Dergisi'nde ilan ve editoryal tanıtımlar gerçekleştirilmiş, fuar öncesinde, esnasında ve sonrasında sosyal medya iletişim çalışmaları ve doğrudan mailing kampanyaları ile geniş bir kitleye ulaşılmıştır.

Eylül ayında İtalya'nın Bologna kentinde düzenlenen Cersaie Fuarı'nda Kalesinterflex, T-One ve Kalebodur markalarıyla güçlü bir varlık gösterilmiş, 2024'ün teması olarak belirlenen "Natural Balances" konseptiyle doğaya duyarlı tasarımlar öne çıkarılmıştır. Ünlü İtalyan mimar Paolo Cesaretti ve Kaleseramik Konsept ve Görsel Tasarım Ekibi'nin iş birliğiyle tasarlanan stant, estetik ve inovasyonu bir araya getiren büyük ebat porselen plaka çözümleriyle ziyaretçilerden büyük beğeni toplamıştır. Kalesinterflex'in 2 mm inceliğindeki yeni ebadı "İnce Detaylarla Büyük Farklar" söylemiyle tanıtılmış, Tile International ve CWR dergilerinde ilan ve editoryal tanıtım çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Fuar alanındaki outdoor ve dijital reklam alanları kullanılarak görünürlük artırılmış, fuar süresince ve sonrasında hedef kitleye yönelik mailing çalışmalarıyla yaygın bir etkileşim sağlanmıştır.

Ekim ayında Paris'te gerçekleşen Idéobain Banyo ve Tasarım Fuarı'nda, yeni banyo mobilyaları, yenilikçi vitrifiye ürünleri ve UPEC sertifikalı karo ürünleri sergilenmiş, 120x280 cm ebatlı yeni koleksiyonlar Avrupa pazarına sunulmuştur.

Kasım ayında ise Türkiye'nin en büyük seramik fuarı olan UNICERA 2024'te Çanakkale Seramik, Kalebodur, Kalesinterflex, Edilcuoghi ve T-One markalarıyla yer alınmıştır. "Natural Balances" temasıyla hazırlanan fuar standı, Kalesinterflex'in üstün nitelikleri ve geniş kullanım alanlarını vurgulayan yenilikçi bir konseptle ziyaretçileri ağırlamıştır. 120x280 cm ve 40x120 cm gibi yeni ebatlı ürünler tanıtılmış, 2 mm süper ince porselen plakalar Türkiye'de ilk kez UNICERA standında sergilenmiştir. Fuara yönelik olarak Timder Dergisi'nde editoryal içerikler yayımlanmış, outdoor reklam alanları ile görünürlük artırılmış ve Zeynep Bodur Okyay'ın röportajı ile marka vizyonu fuar ziyaretçileriyle buluşturulmuştur.

Ödüllerle Tescillenen Başarılarımız

Kaleseramik, 2024 yılında da inovasyon, tasarım ve sürdürülebilirlik konularındaki liderliğini perçinleyen önemli başarılar elde etmiştir. Şirket, Marketing Türkiye ve Boom-Sonar iş birliğiyle gerçekleştirilen Türkiye'nin en kapsamlı reklam ve pazarlama ödülleri Brandverse Awards 2024'te, Çanakkale Seramik ve Kale Banyo, SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nin "Yapı Malzemeleri" kategorisinde Altın ve Gümüş ödüller almıştır.

Kalesinterflex'in doğadan ilham alan Earth Koleksiyonu, tasarımın küresel etkisini kanıtlayan iF Design Award 2024 ödülüne layık görülmüştür. Kale Banyo ise Pazarlama Türkiye tarafından düzenlenen İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde "Yılın Su Yönetimi" kategorisinde bronz ödül kazanmıştır.

Şirket ayrıca, 29. Altın Çekül Ödülleri'nde "Kalebodur'la Mimarlar Konuşuyor" projesi ile Sürdürülebilir Mimari İletişime Katkı ödülünün sahibi olmuştur.

Satış Sonrası Hizmetler ve Müşteri Odaklı Pazar Araştırmaları

Kaleseramik, müşteri deneyimini geliştirmek ve satış süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla düzenli olarak pazar araştırmaları gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda dönem içerisinde, büyük ebat uygulayıcılarının ihtiyaçlarına yönelik analizler yapılmış, bayi memnuniyeti ve bayi çalışanlarının beklentileri değerlendirilmiştir.

Karo ve vitrifiye ustalarının tüketiciler ve diğer paydaşlarla olan ilişkisini anlamak amacıyla kapsamlı bir segmentasyon araştırması yürütülmüş, ustaların satın alma süreçlerindeki etkisini artırmaya yönelik stratejiler belirlenmiştir.

Kaleseramik, satış sonrası hizmetlerde müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak için güçlü bir servis ağıyla hizmet sunmaktadır. Türkiye genelinde 135 yetkili servis istasyonu ile 77 il merkezinde geniş bir kapsama alanı sağlanırken, 12 yeni servis istasyonu daha eklenerek hizmet ağı genişletilmiştir. Yıl boyunca gerçekleştirilen 117 servis istasyonu denetimi, kalite standartlarının korunmasını sağlarken, hizmet performansı hedeflerin üzerinde gerçekleşmiştir.

KALESINTERFLEX'İN DOĞADAN İLHAM ALAN EARTH KOLEKSİYONU, TASARIMIN KÜRESEL ETKİSİNİ KANITLAYAN IF DESIGN AWARD 2024 ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.



YATIRIMLAR

Kapasite artışı projeleri devreye alındı

2024 yılında stratejik iş birliklerinin yanı sıra üretim süreçlerini **optimize eden yeni yatırımlar hayata geçirilmiştir.**

Kaleseramik, uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda, yatırım stratejisini sadece kapasite artışıyla değil, aynı zamanda yenilikçi üretim teknolojileri, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendirerek sektördeki liderliğini pekiştirmeye devam etmektedir. 2024 yılında, 2023'te temelleri atılan kapasite artışı projeleri devreye alınırken, stratejik iş birliklerinin yanı sıra üretim süreçlerini optimize eden yeni yatırımlar hayata geçirilmiştir.

Bu doğrultuda, Şirket 1,2 milyar TL tutarında maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı gerçekleştirmiştir. Yatırım bütçesinin yaklaşık %70'i yeni ve satış getirici projelere, %10'u maliyet optimizasyonuna, %5'i dijital dönüşüm uygulamalarına ayrılmış, kalan bölüm ise operasyonel sürekliliği destekleyen idame yatırımları için kullanılmıştır. Böylece hem büyümeye yönelik stratejik adımlar atılmış hem de mevcut üretim altyapısı güçlendirilerek uzun vadeli değer yaratılmıştır.

Önümüzdeki dönemde de yatırımlar, sürdürülebilirlik odaklı projelerle desteklenerek devam edecektir. 2025-2030 yılları arasında yaklaşık 150 milyon ABD doları tutarında yatırım planlanmakta olup, bu süreçte yeni kapasite artışı projeleri, üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve satış getirici yatırımların tamamlanması hedeflenmektedir. 2025 yılında devreye alınacak sürdürülebilirlik projeleriyle karbon emisyonunun azaltılması önceliklendirilecek, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar hız kazanacaktır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerjiye geçişi desteklemek amacıyla GES (Güneş Enerji Santrali) yatırımı için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir.







AR-GE FAALİYETLERİ

Yenilikçi fikirler hayata geçiyor

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2024 yılında ulusal ve uluslararası fon ve **destek programlarına başvurular gerçekleştirmiştir.**

Güçlü Ar-Ge Yapısı ile Fark Yaratan Çalışmalar

1957 yılına kadar uzanan geçmişi ile Cumhuriyet tarihinin en önemli sanayi hamlelerinden biri ve ilk seramik üreticisi olan Kaleseramik, tasarım ve inovasyonu odağına alan bir Ar-Ge yaklaşımı benimsemekte; değişen dünya dinamikleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda yenilikçi fikirleri hayata geçirerek, rekabet gücünü artıran projelere imza atmaktadır.

Artan rekabet ortamında araştırma, teknoloji geliştirme ve inovasyon ihtiyacını karşılamak için 2012 yılında kurulan Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, ‘maliyet’, ‘kalite’, ‘verimlilik’, ‘ürüne değer/fonksiyonellik katmak’, ‘yeni kullanım alanları geliştirmek’ başlıklarıyla 5 ana eksen etrafında proje bazlı faaliyetler yürütmektedir.

Ar-Ge Merkezi’nin kurulduğu günden bu yana gerçekleştirdiği projeler, toplam 143,3 milyon TL tasarruf sağlarken, 2024 yılı özelinde ise bu katkı 21,7 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir.

Ulusal ve Uluslararası Destek Programları

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2024 yılında inovasyon yetkinliklerini geliştirmeye yönelik projeleri için ulusal ve uluslararası fon ve destek programlarına başvurular gerçekleştirmiştir.

Uluslararası Destekli Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Sanayi ve enerji sektörlerinde emisyonları azaltma ihtiyacı giderek daha fazla önem kazanırken, Kaleseramik Ar-Ge Merkezi de bu alanda sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönelik çalışmalara katılım sağlamaktadır. Şirket, hidrojen gazının sanayi ve enerji uygulamalarında kullanımını sağlayarak bölgesel bir “hidrojen ekonomisi” oluşturmayı amaçlayan Hidrojen Vadisi projesinin paydaşlarından biridir. HY South Marmara projesi, Avrupa Birliği Horizon programı kapsamında yürütülen ve Güney Marmara Bölgesi’nde yenilikçi enerji çözümlerine odaklanan bir projedir. Toplam bütçesi 36 milyon avro olan proje, Türkiye’de Avrupa Birliği’nden tek seferde alınan en yüksek hibe olan 7.455.625 avroluk fonu almaya hak kazanmıştır.





Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2024 yılında Interreg-Next Med çağrısına 6 konsorsiyum üyesi ile birlikte başvuruda bulunmuştur. 3 milyon avro bütçeye sahip olan proje, Akdeniz Bölgesi'ndeki seramik karo fabrikalarında karbon emisyonlarını düşürmeye yönelik teknoloji geliştirme çalışmalarını içermektedir. Proje, ön değerlendirme sürecini başarıyla geçmiş ve 80 puan almıştır. Sonuçların 2025 yılı Mart ayında açıklanması beklenmektedir.

Bir diğer Avrupa Birliği destekli proje başvurusu EUROKANET kapsamında yapılmıştır. "Slab Hatları için Kuru Granülasyon Teknolojilerinin Geliştirilmesi" konusundaki proje, 4 farklı konsorsiyum üyesiyle birlikte yürütülmektedir. 2025 yılı Nisan ayında projenin ilk aşama değerlendirme sonuçlarının açıklanması beklenmektedir.

Ulusal Destekli Sayem-Hamle-TÜBİTAK Projeleri

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2024 yılı içerisinde Sayem 1832 ve Sayem 1833 projelerine toplamda iki başvuru gerçekleştirmiştir. Aralık 2024 itibarıyla Sayem 1832 başvurusu olan "Kuru Granül Hazırlama Teknolojisi ile Duvar Karosu Üretimi" başlıklı proje, hakem süreçlerini başarıyla tamamlayarak hibe desteği almaya hak kazanmıştır. 2025-2026 yılları arasında bu proje kapsamında Dünya Bankası'ndan 21 milyon TL hibe desteği sağlanması planlanmaktadır. Proje, yeşil dönüşüm kriterlerini karşıladığı takdirde ek fon desteği de alabilecektir.

Sayem 1833 kapsamında geliştirilen "Çanakkale Yeşil Dönüşüm Ekosistem Projesi"nin proje koordinatörlüğü Kaleseramik Ar-Ge Merkezi tarafından yürütülmektedir. Toplam bütçesi 300 milyon TL olan proje, yedi farklı alt başlıkta sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar içermektedir.

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2024 yılında TÜBİTAK 1515 "Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destek Programı"na da başvuruda bulunmuştur. 2025-2030 yılları arasında en az 15 farklı öncül Ar-Ge projesini Türkiye ve uluslararası akademik iş birlikleri ile yürütmeyi hedeflemektedir. Başvurunun ilk aşaması başarıyla tamamlanmış olup, ikinci aşama için hazırlık süreci devam etmektedir. Proje desteği alınması halinde, beş yıl boyunca her yıl 15 milyon TL hibe desteği sağlanması öngörülmektedir.

Bunun yanı sıra, 2024 yılının son çeyreğinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Hamle Destek Programı" kapsamında iki ayrı başvuru yapılmıştır. Başvuruların değerlendirme süreci TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığı'nın öngördüğü takvim doğrultusunda ilerlemekte olup, hakem ve izleme süreçleri devam etmektedir.

21,7

milyon TL

AR-GE MERKEZİ PROJELERİNDEN 2024 YILINDA ELDE EDİLEN TASARRUF

Üniversitelerle İş Birliği

Kaleseramik, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesi gibi Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle iş birlikleri yürütmektedir. Ayrıca, İspanya'daki Jaume ve Zaragoza Üniversiteleri ile Avrupa ölçeğinde ortak projeler geliştirilmektedir. Seramik Araştırma Merkezi (SAM), BOREN ve Institute Technology Ceramica (ITC) gibi uluslararası araştırma merkezleriyle de ortak çalışmalar sürdürülmektedir.

AR-GE FAALİYETLERİ

Yerli teknolojilere **yatırım yapıldı**

Kaleseramik, 2024 yılında İSO tarafından düzenlenen İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında, **"Çevre Dostu Uygulama" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.**

Güçlü Laboratuvar Altyapısı

Ar-Ge faaliyetlerinin temelini, Kaleseramik'in güçlü laboratuvar altyapısı oluşturmaktadır. Bu laboratuvarlar, ham madde, malzeme, su/atık su ve nihai ürünlerin fiziksel, kimyasal ve mineralojik analizlerini gerçekleştirmektedir. 2019 yılından bu yana TÜRKAK tarafından belgelendirilen laboratuvar, TS EN ISO 17025 akreditasyonuna sahip olup, kimyasal analiz, atık su ve seramik nihai ürünleri başlıklarında 32 test/analizi kapsamaktadır. 2024 yılında altyapıya, tersine mühendislik çalışmaları, farklı dijital baskı makine kafalarıyla laboratuvar bazlı testler yapabilen Inktester ve mukavemet cihazı gibi yeni ekipmanlar eklenerek merkez daha da güçlendirilmiştir.

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2014 yılında European Ceramic Society (ECerS) rehberine dahil edilen ilk ve tek Türk laboratuvarı olmanın gururunu taşımaktadır. Ayrıca, kimyasal analiz, atık su ve seramik nihai ürünleri ana başlıklarında 32 test/analiz akreditasyonunu kapsayan TS EN ISO 17025 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi için üçüncü çevrim süreci başlatılmıştır.

2024 Ödülleri

Kaleseramik, 2024 yılında İSO tarafından düzenlenen İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında, "Çevre Dostu Uygulama" kategorisinde "Piezo Seramik Kompozit Malzemeler Üretimi ile Elektrik Üretimi ve Depolanması" projesiyle birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Patent ve Bilimsel Yayınlar

Patent ve faydalı model başvuruları, Ar-Ge yetkinliğinin önemli göstergeleri arasında yer almaktadır. 2024 yılı itibarıyla Kaleseramik Ar-Ge Merkezi'nde toplam patent sayısı 14'e, faydalı model başvurusu ise 14'e ulaşmıştır.

Bilimsel yayınlar, Ar-Ge faaliyetlerinin akademik ve sektörel gelişime katkısını gösteren önemli unsurlardan biridir. Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, bugüne kadar 100'ün üzerinde bilimsel yayına imza atmıştır. 5-6 Mart 2024 tarihlerinde Castellón, İspanya'da düzenlenen 18. Dünya Seramik Kaplama Kalite Kongresi (QUALICER 2024)'nde Kaleseramik, sponsor olarak yer almış, Seramik Ar-Ge Merkezi Direktörü Dr. Kağan Kayacı, İnovasyon Yönetimi Paneli'nde davetli konuşmacı olarak katılmıştır. Ayrıca, bu prestijli etkinlikte 3 bilimsel makale sözlü olarak sunulmuştur.

Bunun yanı sıra, Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, XVIII. International Mineral Processing Symposium – Eskişehir etkinliğinde sponsorluk desteği sağlamış ve 2 sözlü sunum gerçekleştirmiştir.

2024 Yılı Ar-Ge Proje Çalışmaları

Ham Madde Projeleri

Sektör raporları, yeni ham madde kaynaklarının araştırılması ve mevcut sahaların modellenmesi konularını gelişim alanı olarak öne çıkarmaktadır. Bu doğrultuda, SSG ve SKM süreçlerinde kullanılan ithal kaolen ve killerin yerine alternatif yerli kaynaklar geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir. Özellikle metakaolen-kalsine kaolenin seramik, boya ve çimento sektörlerinde önemli bir ham madde olacağı öngörülerek, Ar-Ge Merkezi ve Kalemaden iş birliğiyle bu alanda kapsamlı araştırmalar yürütülmektedir.

Enerji Tasarrufu Projeleri

Seramik endüstrisinin enerji verimliliği odaklı dönüşümü kapsamında, 2024 yılında doğal gaz tüketimini azaltmaya yönelik püskürtmeli/dikey kurutuculu yanma sistemleri için oksijen zenginleştirme çözümleri üzerine çalışılmıştır. Ayrıca, fabrika baca atık ısılarının geri kazanımıyla ilgili projeler geliştirilmiştir.

Ürün ve Teknoloji Geliştirme Çalışmaları

Kaleseramik, küresel pazarda rekabet gücünü artırmak ve müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılamak amacıyla yenilikçi ürün ve üretim teknolojileri geliştirmeye devam etmektedir. Yeni nesil porselen plaka ve slab üretiminde kullanılan gelişmiş dekorasyon teknikleri, estetik ve fonksiyonelliği bir araya getirerek ürün portföyünü genişletmektedir.

2024 yılı itibarıyla, 6 mm ve 12 mm kalınlıklarda toplam 33 seri ve 69 SKU yeni ürün geliştirilmiş, 100x300 cm ve 120x360 cm ebatlarında dünyanın en ince porselen plakaları üretilmiştir. Ayrıca, yerli üretim kapasitesini artırmaya yönelik adımlar atılmış, duvar karosu, Kale Atölye ve trim üretim süreçlerinde yeni ürün modelleme faaliyetleri sürdürülmüştür.

Teknoloji geliştirme projeleri kapsamında, lazer sinterleme teknolojisi üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmiş ve seramik yüzeylerinin işlenmesine yönelik Ar-Ge faaliyetleri başlatılmıştır. Türkiye'de ilk kez uygulanacak bu teknoloji, geleneksel pişirme yöntemleriyle karşılaştırmalı olarak analiz edilmektedir.

Üretimde Verimlilik ve Yerlileşme Odaklı Yatırımlar

Üretim süreçlerinde maliyet ve verimlilik avantajı sağlayan yerli teknolojilere yatırım yapılmıştır. Bu doğrultuda, Yeni Nesil Yerli Seramik Rulolu Fırınların Geliştirilmesi projesi kapsamında tasarım süreci tamamlanırken, yerli kalite ayrım ve paketleme makinesi devreye alınmıştır. 2025 yılı itibarıyla bu teknolojilerin üretim süreçlerine entegrasyonu hedeflenmektedir.

Bunun yanı sıra, ithal edilen dijital efekt ve boya malzemelerinin yerlileştirilmesi amacıyla Dijital Efekt Hazırlama Tesisi kurulmuş, Granit ve Sinterflex fabrikalarında kullanımına başlanmıştır. Prototip Mineral Zenginleştirme Tesisi devreye alınarak, ham madde optimizasyonuna yönelik test süreçleri başlatılmıştır.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Dijital çözümler **hayata geçirildi**

2024 yılında SAP Kârlılık ve Performans Yönetimi **(PaPM) Modülü yaygınlaştırılmış ve etkin kullanımı sağlanmıştır.**

Günümüzde dijital dönüşüm, iş süreçlerinde hız, verimlilik ve sürdürülebilir başarıyı sağlamanın en kritik unsurlarından biri haline gelmiştir. Kaleseramik, operasyonel mükemmellik anlayışıyla dijitalleşmeyi merkeze alarak yeni nesil teknoloji yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir.

2024 yılında kârlılığı etkileyen faktörlerin detaylı analizi ve dağıtım modellerinin anahtar kullanıcılar tarafından etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayan SAP Kârlılık ve Performans Yönetimi (PaPM) Modülü yaygınlaştırılmış ve etkin kullanımı sağlanmıştır.

Değişen ve farklılaşan müşteri ihtiyaç ve beklentilerine bütünsel bir bakış açısıyla yanıt veren dijital çözümler, Salesforce altyapısı ile hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, yurt içi ve yurt dışı bayi portalları ile bayi çalışan platformlarının kullanımı sürdürülmüştür. 2024 yılında Mobil Usta Kulübü projesi sisteme eklenmiş olup, 2025 yılında B2B ticari esnekliği artırmaya yönelik yeni adımlar planlanmaktadır.

Kurumsal web sitesi ve e-ticaret dinamiklerine uygun online satış süreçleri, Kale.com.tr'ye eklenen yeni fonksiyonlarla geliştirilmiştir. Tüm paydaşlar için değer yaratan ve kullanıcı deneyimini iyileştiren Kale Core uygulamasının 2.0 versiyonu tamamlanmıştır. Bu sürüme İngilizce dil seçeneği, "evinde gör" özelliği ve yeni koleksiyonlar eklenmiştir. 2025 yılında Kale.com.tr ve Kale Core 2.0'da planlanan iyileştirme adımları devam edecektir.

Dijital dönüşüm yol haritasında önemli bir yere sahip olan Üretimde Dijitalleşme hedefi doğrultusunda "Kale 99" projesi, pilot uygulama olarak granit fabrikasında başlatılmıştır. Proje kapsamında, proses parametrelerinin stabilizasyonu ve verimlilik artışı amacıyla veri toplama ve analiz çalışmaları tamamlanmıştır. Granit fabrikasının IoT altyapısı ile kalite problemlerinin önceden tahmin edilmesini sağlayan Kale 99 Predictive Quality (Önkestirimci Kalite) projesi de hayata geçirilmiş, sistem üretim ortamına entegre edilerek kalite sorunlarının gerçek zamanlı olarak ilgili iş birimlerine raporlanması sağlanmıştır. Kale 99 Granit Devam Fazı kapsamında Endüstri 4.0 odaklı çalışmalar sürdürülmüştür. Bu doğrultuda, Kaleseramik'in karo üretim süreçlerinde iş emirleri bazında tüm üretim hatlarının takibi sağlanmış; her bir karonun izlenebilirliğine yönelik üretim kontrol ve takip sistemi kurulmuştur. Sistemde toplanan veriler ERP sistemine entegre edilerek grafik tabanlı raporlama mekanizması oluşturulmuştur. Granit fabrikasında Masse ve Sır dahil olmak üzere ikincil işlemleri kapsayan tüm fazların canlı kullanımı başlamıştır. 2025 yılında, ikincil işlemlerin yanı sıra diğer fabrikalara yaygınlaştırma sürecinin devam etmesi planlanmaktadır.



Tedarikçi yönetim süreçlerini güçlendirmek amacıyla Supplier Relationship Management (SRM) dijital uygulaması devreye alınmıştır. Tedarikçilerin iş stratejileri doğrultusunda güçlü yönlerinin ve yetkinliklerinin sistematik olarak değerlendirilmesine, iş birliklerinin planlanmasına ve süreçlerin daha etkin yönetilmesine olanak tanıyan bu uygulamanın 2025 yılında etkin kullanımına yönelik entegrasyon çalışmaları devam edecektir.

Kaleseramik'in iştiraki olan Kaleseramik Irak'ta da SAP ERP'nin efektif kullanımı devam etmektedir.

Kaleseramik'in tüm ürün gruplarının yönetimine yönelik Product Lifecycle Management (PLM) Projesi, Frit kategorisi için de devreye alınmıştır. 2025 yılında PLM uygulamasının süreçlerin dijitalleşme adımlarıyla genişletilmesi planlanmaktadır.

Satış ve operasyon planlaması (S&OP) süreçlerinde veri analitiği modellerinin kullanımını artırmak amacıyla, Talep Tahminleme Modeli oluşturularak tahminleme süreçlerine başlanmıştır. 2025 yılında modelin daha ileri seviye iyileştirme adımlarıyla geliştirilmesi planlanmaktadır.

Performans ölçüm altyapısını güçlendirmek ve Kaleseramik KPI/PI'larının şeffaf şekilde izlenebilirliğini sağlamak amacıyla geliştirilen KaleKokpit platformunun kullanımı sürdürülmektedir.

İş akış süreçlerinin dijitalleşmesini hızlandırmak için E-flow altyapısı oluşturularak, departmanların onay süreçleri ve bilgi paylaşımı dijital ortama taşınmıştır. Robotic Process Automation (RPA) uygulamaları devreye alınarak OGS/HGS ödemeleri, POS mutabakat işlemleri ve e-irsaliye, e-fatura girişleri gibi süreçlerin SAP sistemine entegrasyonu sağlanmıştır.

İŞ AKIŞ SÜREÇLERİNİN DİJİTALLEŞMESİNİ HIZLANDIRMAK İÇİN E-FLOW ALTYAPISI OLUŞTURULARAK, DEPARTMANLARIN ONAY SÜREÇLERİ VE BİLGİ PAYLAŞIMI DİJİTAL ORTAMA TAŞINMIŞTIR.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışma kültürü sürekli gelişiyor

Kaleseramik'te yetenek yönetimi, her çalışanın **bir yetenek olduğu anlayışıyla şekillendirilmiştir.**

KALESERAMİK, ÇALIŞANLARIN ŞİRKET HEDEFLERİNE ODAKLANMASINI SAĞLAYAN, YÜKSEK PERFORMANSI TEŞVİK EDEN VE BAŞARIYI ÖDÜLLENDİREN BİR KÜLTÜR OLUŞTURMAYI AMAÇLAMAKTADIR.

Kaleseramik, insan odaklı yönetim anlayışıyla çalışanlarıyla birlikte geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir. Şirket'in yetkinlik bazlı insan kaynakları uygulamaları, doğru yeteneklerin kazanılmasını, çalışanların en uygun pozisyonlarda değerlendirilmesini ve sürekli gelişimlerinin desteklenmesini sağlamaktadır. Performans yönetimi süreçleri, bireysel ve kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde yürütülerek sürdürülebilir başarıya katkı sunmaktadır.

Kale Grubu'nun kültürel dönüşüm vizyonu doğrultusunda Kaleseramik, işin geleceğine uyum sağlamakla kalmayıp, çalışma kültürünü sürekli geliştirerek daha ileriye taşımayı hedeflemektedir.

İşe Alım

Şirket'in işe alım süreçleri, işin gereklilikleri ve yetkinlikleriyle örtüşen, etik değerlere sahip, kurum kültürüne uyumlu ve gelişime açık bireylerin şirkete kazandırılmasını hedeflemektedir. Pozisyonun gerekliliklerine bağlı olarak aday değerlendirme sürecinde genel yetenek testi, yabancı dil seviye belirleme testi, kişilik envanteri, değerlendirme merkezi uygulamaları ve yetkinlik bazlı mülakatlar gibi sistematik yöntemler uygulanmaktadır. Sürecin sonunda, tüm değerlendirmeler doğrultusunda en uygun adaya iş teklifi yapılmaktadır.

Yetenek Yönetimi

Kaleseramik'te yetenek yönetimi, her çalışanın bir yetenek olduğu anlayışıyla şekillendirilmiştir. Bu doğrultuda, işin gerekliliklerine uygun yetkinlik, bilgi ve beceriye sahip bireylerin gruba kazandırılması, grupta tutulması ve yeteneklerinin etkin bir şekilde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Yetenek yönetimi süreci, Grubun gelecek nesillerini ve geleceğin iş liderlerini yetiştirmek amacıyla, grup genelinde koordine edilen bütünsel ve sistematik uygulamaların tamamını kapsamaktadır. Aynı zamanda, çalışanların gelişim planları doğrultusunda performanslarının artırılması ve çalışan beklentileri ile Şirket hedeflerinin dengelenmesi de yetenek yönetimi sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Öğrenme ve Gelişim

Şirket'in öğrenme ve gelişim yaklaşımı, tüm çalışanlara mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında eğitim ve gelişim çözümleri sunarak sürekli öğrenme kültürünü desteklemektedir. Bu doğrultuda, öğrenen organizasyon anlayışının güçlendirilmesi, çalışanların edindikleri bilgileri uygulayarak paylaşmalarının teşvik edilmesi ve iş tatmini ile motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Yönetim Süreci

Kaleseramik, çalışanların Şirket hedeflerine odaklanmasını sağlayan, yüksek performansı teşvik eden ve başarıyı ödüllendiren bir kültür oluşturmayı amaçlamaktadır.

Performans yönetim sistemi, çok boyutlu ve hedef bazlı bir değerlendirme yaklaşımına dayanmaktadır. Çalışanların bireysel katkıları objektif kriterlerle ölçülmekte, aynı zamanda Şirket'in uzun vadeli stratejik hedefleriyle uyum içinde hareket etmesi sağlanmaktadır.



İş Değerleme ve Ücret Yönetimi

Kaleseramik, eşit işe eşit ücret ilkesini benimseyerek, ücretlendirme süreçlerini performansa dayalı bir yaklaşımla yürütmektedir. Ücret politikası belirlenirken piyasa analizleri, Şirket'in mevcut durumu, sektördeki konumu ve finansal gücü dikkate alınmaktadır.

Şirket stratejileri doğrultusunda, işlerin organizasyona sağladığı göreceli değeri ölçmek amacıyla tüm çalışanları kapsayan bir iş değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Bu sistemde görevler, belirlenen iş aileleri çerçevesinde kademelendirilerek gruplandırılmaktadır.

Ücret yönetim sisteminin temelini oluşturan iş kademeleri, iş değerlendirme süreçleri sonucunda belirlenmektedir. Değerlendirmeler, ünvandan ve bireysel faktörlerden bağımsız olarak işin içeriğine, kurumsal hedeflere sağladığı katkıya ve sorumluluk seviyelerine göre yapılmaktadır. Bu süreçte, uluslararası standartlara sahip HAY İş Değerleme Sistemi kullanılmaktadır.

İş değerleme çalışmalarının ardından piyasa araştırmalarıyla yurt içi ücret piyasaları yakından takip edilmekte, elde edilen veriler doğrultusunda rekabetçi ve adil ücret politikaları oluşturulmaktadır.

Kariyer Yönetimi

Şirket'te terfi, atama, kademe artışı ve rotasyon süreçleri, bütünsel ve objektif bir insan kaynakları yaklaşımıyla yürütülmektedir. Bu süreçlerde, performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları esas alınmaktadır.

Çalışanların kariyer hedefleri, eğitim ve gelişim programları, performans yönetimi ve yetkinlik yönetimi uygulamaları ile desteklenmektedir. Yönetim Kariyer Yolu, çalışanların daha üst pozisyonlara geçişinde gerekli koşulları sağlamakla birlikte, yönetim ve liderlik becerilerini geliştirmeye odaklanan bir yapı sunmaktadır. Teknik Kariyer Yolu ise Ar-Ge ve mühendislik gibi uzmanlık gerektiren alanlarda derinlemesine bilgiye sahip çalışanların yönlendirildiği bir kariyer modelidir. Çalışanlar, yetkinlik değerlendirme sonuçlarına göre bu iki kariyer yolundan biri doğrultusunda yönlendirilerek kariyer gelişimleri planlanmaktadır.

Personel ve İşçi Hareketleri, Çalışanlara Sağlanan Haklar

Kaleseramik, çağdaş yönetim anlayışı doğrultusunda, yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlara uygun şekilde çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, dünyada kabul görmüş ücret yönetim modeline ek olarak, lokasyona özel kira ve yol yardımı, hayat sigortası, yemek ve gıda desteği, doğum ve evlilik yardımları, yıllık izin ücreti, askerlik yardımı, yakacak desteği, Kurban ve Ramazan Bayramı ikramiyeleri, mavi yakalı çalışanlara yönelik ikramiye desteği ve çalışanların tercihine sunulan yan hak paketi gibi çeşitli sosyal haklar sağlanmaktadır. Yan hak paketi kapsamında; özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik sistemi (BES), sosyal yardım, eğitim yardımı, ramazan erzak çeki, kurban yardımı ve tatil desteği gibi seçenekler sunulmaktadır. Ayrıca, kıdem ve ihbar tazminatı, yasal düzenlemeler çerçevesinde çalışanlara ödenmektedir.

Çalışan destek programları kapsamında, yeni doğan bebek sahibi olan çalışanlara çocuk bezi ve alt açma minderi hediye edilmekte, 15 günden uzun süre raporlu olan çalışanlar ziyaret edilmektedir. İşe yeni başlayan beyaz yaka çalışanlara ise "Hoş Geldin Paketi" sunulmaktadır.

2024 yılı itibarıyla çalışanlara yönelik servis hizmeti uygulaması devam etmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Yetenek yönetimi **çalışmaları tamamlandı**

2024 yılı boyunca tüm çalışanlara Değerlerle Yaşamak ve **Çalışmak Eğitimi verilmiştir.**

Eğitim Çalışmaları

Kaleseramik, çalışanlarının gelişimini önceliklendirerek beyaz yaka çalışanlar için Geleceğin Kaleleri programı kapsamında Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Akademisi 2.0 eğitimlerini sunmaktadır. Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen bu program, değişen dünya dinamiklerine ve sektör trendlerine en iyi şekilde uyum sağlanmasını amaçlamaktadır. Ayrıca, ÇOMÜ Sanayi İş Birliği Protokolü çerçevesinde MBA programı ve diğer üniversitelerde yürütülen yüksek lisans destek programı devam etmektedir. Mavi yakalı çalışanların mesleki gelişimini desteklemek amacıyla ise Kale Grubu'nun geleceğe hazırlık vizyonuna katkı sağlayan eğitimler sürdürülmektedir.

Kale Grubu değerlerinin kurum içinde yaşatılmasını sağlamak ve çalışanların değerlerle uyumlu davranışları içselleştirmesine katkıda bulunmak amacıyla yıl boyunca tüm çalışanlara Değerlerle Yaşamak ve Çalışmak Eğitimi verilmiştir.

Çalışanların yetkinlik gelişimlerini kesintisiz sürdürebilmeleri, diledikleri zaman ve mekânda ihtiyaç duydukları eğitimleri alarak kendi gelişimlerine odaklanabilmeleri amacıyla hayata geçirilen LMS sistemi Kale Kampüs'ün kullanım oranını artırmak için teşvik çalışmaları yıl boyunca devam etmektedir.

2022 yılında başlatılan Kale Masters Programı kapsamında, iç eğitmenlik sürecinde 24 çalışan bilgi ve deneyimlerini aktararak eğitmen olarak kariyerlerine devam etmeye başlamıştır.

İç İletişim

Z kuşağının iş hayatına katılımıyla birlikte, farklı nesillerin aynı çalışma ortamında yer almasıyla iç iletişim süreçlerinde yeni ihtiyaçlar doğmuştur. Çalışanların sürekli ve etkin iletişim ihtiyacına yönelik iyileştirmeler yapılmış, özellikle yeteneklerin ilgisini çekmek ve yeni çalışanları bünyeye kazandırmak amacıyla iç iletişim stratejileri güncellenmiştir. Çeşitli iletişim kanalları üzerinden yürütülen çalışmalar, yetenek yönetiminde önemli bir faktör haline gelirken, ayrıca çalışanların sosyalleşmelerine ve hobilerini gerçekleştirmelerine olanak tanıyan sosyal kulüpler yeniden aktif hale getirilmiştir.

Süreç İyileştirmeleri

Stratejik planlar ve sektördeki gelişmeler doğrultusunda, pazar trendlerine hızlı uyum sağlamak amacıyla satış ve pazarlama organizasyon yapısı yeniden düzenlenmiştir. Bu çerçevede, organizasyon kanal-müşteri sahipliği (Ticari TR ve Ticari UP), ürün sahipliği (Kategori Pazarlama) ve marka-tüketici-profesyonel etkileyicilerin yönetimi (Pazarlama) alanlarında dengeli bir yapı oluşturacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

İş sürekliliğini sağlamak ve iş gücü açığından kaynaklanabilecek riskleri en aza indirmek amacıyla 2024 yılı yetenek yönetimi çalışmaları tamamlanmıştır. Kritik pozisyonların belirlenmesiyle başlayan süreçte, bu pozisyonların teknik gereklilikleri tanımlanmış ve 4 Box metodolojisi doğrultusunda yetenek kategorileri oluşturulmuştur. Yedekleme planları hazırlanmış, ilgili pozisyonlara yönelik teknik ve yetkinlik bazlı gelişim ihtiyaçları tespit edilerek bireysel gelişim planları oluşturulmuştur.

2025 hedefleri

Çalışanların beklenti, ihtiyaç ve motivasyon kaynakları hızla değişirken, insan kaynakları süreçleri sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda şekillendirilerek Şirket'in dönüşüm ve büyüme stratejileriyle uyumlu hale getirilmektedir.

2025 yılında Şirket'in organizasyonel çeviklik ve yetkinlik gelişimini sağlamak amacıyla planladığı faaliyetler şunlardır:

- Süreçlerde ve ekip çalışmalarında Agile ve Yalın yönetimi kullanımı
- Yetenekleri çekmek ve elde tutmak için çalışmalar yapmak ve yetenek yönetimi proje çıktılarına uygun aksiyonları hayata geçirmek
- İşveren markası çalışmaları



Kaleseramik Çalışan Sayısı

Beyaz yaka	512
Mavi yaka	2.461
Toplam	**2.973**

Çalışanların Yaş Dağılımı

Yaş	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
18-20 yaşa kadar	0	25	25
21-25 yaşa kadar	18	240	258
26-30 yaşa kadar	78	292	370
31-35 yaşa kadar	88	356	444
36-40 yaşa kadar	87	498	585
41-50 yaşa kadar	173	897	1.070
51-60 yaşa kadar	64	148	212
60 yaş ve üstü	4	5	9
Toplam	**512**	**2.461**	**2.973**

Çalışanların Eğitim Durumu

Eğitim Düzeyi	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Lisans ve Üstü	430	59	489
Ön lisans	47	308	355
Meslek Lisesi	4	559	563
Lise	28	886	914
İlköğretim	3	649	652

Cinsiyet Bazlı Çalışan Sayısı

Cinsiyet	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	173	590	763
Erkek	339	1.871	2.210

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Toplumsal değer yaratma sorumluluğu

Bireyden topluma uzanan bilinçli bir dönüşüm başlatmak amacıyla **"İyi Bak Dünyana" hareketi hayata geçirilmiştir.**



Kaleseramik, Kale Grubu'nun köklü mirasının bir parçası olarak, üretimi ve büyümeyi yalnızca ekonomik kazanımlarla değil, toplumsal değer yaratma sorumluluğuyla ele almaktadır. Türkiye başta olmak üzere faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde etki alanını genişletmekte, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlarken iş süreçlerini ortak fayda yaratacak şekilde yapılandırmaktadır.

Kale Grubu, insan odaklı yaklaşımını kurumsal kültürünün temel taşı olarak benimsemektedir. Üretimin geleceğini, çözüm odaklı ve sürdürülebilir bir sistem anlayışıyla inşa etmekte, çevresel ve sosyal etkileri titizlikle değerlendirerek sorumlu bir yönetim anlayışıyla hareket etmektedir. Bu kapsamda, bireyden topluma uzanan bilinçli bir dönüşüm başlatmak amacıyla "İyi Bak Dünyana" hareketi hayata geçirilmiştir. İlhamını, küresel ölçekte yaşanan dönüşümlerden ve bu süreçlerin bireyler üzerindeki etkilerine dair içgörülerden alan hareket, küçük bireysel değişimlerin birleşerek büyük ölçekli bir iyileşmeye dönüşebileceği anlayışına dayanmaktadır.

Kale Grubu, dünya üzerinde yaşanan tüm sorunların ve eşitsizliklerin herkes tarafından hissedildiği yakın dönemde, tüm paydaşlarına "İyi Bak Dünyana" çağrısında bulunarak, dünyada nelerin iyileştirebileceğine dair esin kaynağı olmayı amaçlamaktadır. İyi Bak Dünyana, her bir bireyin önce kendisinden, kendi alışkanlıklarından, kendi evinden başlayarak; kendi etki alanında, iş yerinde, sokağında, mahallesinde, şehrinde, ülkesinde ve nihayetinde gezegende, elinin değdiği her mekânda özen duygusuyla fark yaratmasını hedeflemektedir.

Kale Grubu 2024 yılında güncellediği Sürdürülebilirlik Stratejisini, Grup genelinde faaliyet gösterdiği sektörler ve küresel sürdürülebilirlik gündemi odağında gelişen yeni yaklaşımları ve bu gelişmelerin faaliyetler üzerindeki etkilerini yakından takip ederek ve olası riskleri analiz ederek geliştirmiştir.

Bu doğrultuda, sürekli değişen küresel gündem ve iklim krizinin çevresel ve sosyal etkilerine karşı daha dirençli bir yönetim yaklaşımı benimsenmiş, faaliyet gösterilen sektörlerdeki liderliğin sürdürülmesi hedeflenmiştir. Güncellenen Sürdürülebilirlik Stratejisi; Kültürel Dönüşüm, Enerji ve Kaynakların Yönetimi, Sürdürülebilir İş Modeli ve Toplumsal Fayda odak alanları üzerine inşa edilmiştir.

Kültürel Dönüşüm: Kaleseramik, işin geleceğini gözeten, yeni düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen bir şirket olarak, çalışanlarının gelişimini ve dönüşümünü önceliklendirmektedir. İnsan odaklı iş uygulamalarını esas alarak, toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğinin benimsendiği kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve bu sayede en çok tercih edilen şirketlerden biri olmayı hedeflemektedir. Küresel sürdürülebilirlik ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda, mevcut çalışanların geleceğin yetkinliklerine tam uyum sağlaması ve stratejik öneme sahip yeni yeteneklerin organizasyona kazandırılması amacıyla eğitim ve gelişim programları geliştirilmektedir. Sürekli değişen küresel gündeme karşı dayanıklı ve çevik bir yönetim anlayışı benimsenerek, verimliliği ve etkinliği artıran organizasyonel süreçler tasarlanmakta, bu süreçlerde yeni nesil dijital araçlardan



yararlanılmaktadır. Dinamik ve farklı iş deneyimi fırsatları sunan bir model ile etki odaklı kültürel dönüşüm, grup şirketlerinin tamamına entegre edilmektedir.

Enerji ve Kaynakların Yönetimi: Kaleseramik, faaliyetlerinin çevresel etkilerini dikkatle analiz ederek, net pozitif etki vizyonuyla hareket etmektedir. Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve döngüsel ekonomi odaklı yatırımları artırmak için somut adımlar atmaktadır. Operasyonlarda yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırarak, değer zinciri boyunca atıkları en aza indirmek ve geri kazanımı artırmak amacıyla projeler geliştirmektedir. Şirket, döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerine entegre ederek, geri dönüştürülebilir ürünler tasarlamaya odaklanmaktadır.

Kaleseramik, doğal kaynakların, özellikle suyun, etkin ve verimli kullanımını önceliklendirmekte, adil tedarik süreçleriyle temin edilmesini ve sorumlu tüketimini destekleyen projeleri hayata geçirmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, çevresel sürdürülebilirliği güçlendirirken her aşamada pozitif etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli: Kaleseramik, işinin devamlılığını güvence altına almak ve değişen küresel dinamiklere karşı dayanıklı bir yönetim anlayışı oluşturmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı işlerden elde edilen gelirleri artırma hedefi doğrultusunda, çevresel ve sosyal konulara odaklanan yeni iş modellerine yatırım yapmakta, sürdürülebilir iş süreçleri, ürünler ve hizmetler geliştirmektedir. Ar-Ge ve inovasyon odaklı yaklaşımla, yeni teknolojileri merkeze alan iş modelleri oluşturmakta ve sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinin tamamına yayarak tüm paydaşların bu süreçte gelişimini ve dönüşümünü desteklemektedir.

Kaleseramik, sürdürülebilirlik stratejisinin ve iş anlayışının tedarik zinciri boyunca tüm paydaşları tarafından benimsenmesini hedeflemektedir. "İyi Bak Dünyana" hareketi ve sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde belirlenen kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine 2030 yılına kadar %100 uyum sağlaması amaçlanmakta, bu doğrultuda tedarikçi denetimlerini sistematik hale getirmek için çalışmalar sürdürülmektedir.

KALESERAMİK, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKI SAĞLAYAN TOPLUMSAL PROGRAMLARA ODAKLANMAKTADIR.

Her yıl, tedarikçi gelişim ve iyileştirme süreçleri kapsamında mevcut tedarikçilerin yaptığı iyileştirmeler, alternatif tedarikçilerin belirlenmesi, yeni ürünlerin Ar-Ge çalışmaları ve tedarikçi süreçlerinin benchmark analizleriyle toplam satın alma cirosunun %2'sine varan iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal Fayda: Kaleseramik, Grup şirketlerini ortak paydada birleştiren, pozitif etki odaklı ve ortak fayda temelinde geliştirilen toplumsal yatırımlarda öncü olmayı hedeflemekte, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayan toplumsal programlara odaklanmaktadır. Çalışan gönüllülüğünü de içeren toplumsal yatırım projeleri geliştirerek, stratejik iş birlikleriyle toplumsal faydayı artırmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Değer zincirinde **sürdürülebilir gelecek**

Kaleseramik, tüm stratejik planlama süreçlerinde olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejisini de Kale Grubu ile entegre bir şekilde yürütmektedir.

Kale Grubu, "toplumsal yatırımlarının inkübasyon merkezi olma" misyonunu üstlenen Kale Tasarım ve Sanat Merkezi aracılığıyla yeni nesil yeteneklerin kendilerine alan bulmasını desteklemektedir. 2017 yılından bu yana, üretilen değerin toplumla paylaşılmasını sağlayan ve birlikte gelişime imkân tanıyan İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödül Programı ile toplumsal sorunlara odaklanan girişimleri desteklemekte, girişimlerle iş birlikleri kurarak marka değerini güçlendirmektedir.

Kaleseramik Vakfı, geliştirdiği programlarla yeni yetenekleri desteklerken, onları potansiyel birer Kale çalışanı olarak sahiplenmekte ve Kale Grubu İnsan Kaynakları başta olmak üzere çeşitli iş birlikleriyle genç istihdamını teşvik eden inisiyatifler geliştirmektedir. Yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleri sayesinde paydaşlarla iletişim güçlendirilerek, toplumsal fayda bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Kaleseramik, tüm stratejik planlama süreçlerinde olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejisini de Kale Grubu ile entegre bir şekilde yürütmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken paydaşlarıyla gerçekleştirdiği analizler doğrultusunda sektörel gerçeklikleri ve değişen küresel dinamikleri göz önünde bulundurarak, sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde tüm değer zincirinde sürdürülebilir bir geleceği güvence altına almayı hedeflemektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve diğer ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendleriyle uyumlu bir yapıya sahip olan Kaleseramik Sürdürülebilirlik Stratejisi, Kale Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımına çerçeve oluşturmak, faaliyet gösterdiği her alanda ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan ortak değer üretmek ve bu alanda yeni bir bakış açısı geliştirmek amacıyla 2021 yılında başlatılan "İyi Bak Dünyana" hareketini referans alarak hazırlanmıştır.





Şirket, Kaleseramik ve paydaşları açısından en yüksek etkiyi ve değeri yaratacak sosyal, çevresel, yönetimsel ve ekonomik öncelikleri belirleyerek, geniş bir örneklem üzerinden paydaş görüşlerini stratejik süreçlere dahil etmektedir. Paydaşların Kaleseramik'in çalışmaları ile ilgili görüşlerine başvurularak, öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

İyi Bak Dünyana hareketinin dört etki alanı ve öncelikli konuları çerçevesinde 2030 hedefleri oluşturulmuş, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın sekiz maddesi ile sürdürülebilirlik hedefleri, projeler ve aksiyonlar ilişkilendirilmiştir.

Bunlar;

Kültürel Dönüşüm

- Kritik pozisyonların çalışan devir oranının %5'in altında olmasının sağlanması
- Kurumsal gelişim programları devir oranı
  - Geleceğin Kaleleri Programı devir oranının %5'i geçmemesi
  - Kalegends Programı devir oranının %30'u geçmemesi
- Dijital Dönüşüm Sürdürülebilirlik Endeksi skorunu her yıl artırmak
- Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarını Türkiye'nin en iyi şirketleri arasına çıkartmak
- Kaza sıklık hızını her yıl bir önceki yıla göre %2,5; kaza ağırlık oranını her yıl bir önceki yıla göre %2 azaltmak

Enerji ve Kaynakların Yönetimi

- 2021 yılına göre doğrudan sera gazı salımlarını 2030'a kadar %25 düşürmek
- Yenilenebilir elektrik kullanımını 2030'a kadar %100'e çıkarmak
- 2021 yılına göre üretimdeki su kullanımını 2030 yılına kadar %25 azaltmak
- 2021 yılına göre kapalı döngü üretim oranını 2030 yılına kadar %100 artırmak

Sürdürülebilir İş Modeli

- 2021 yılına göre sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmet yatırımlarını 2030'a kadar %30 artırmak
- Tedarik zinciri içindeki kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine uyumunu 2030'a kadar %100 sağlamak
- Kullanılan elektriğin 2030'a kadar %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan üretimini sağlamak

Toplumsal Fayda

- Toplumsal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl FAVÖK'ün asgari %0,5'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak etki yatırımı/ toplumsal yatırım programlarına ayırmak

Kale Grubu, işin geleceğini gözeten, yenilikçi düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen, kapsayıcı ve dinamik bir yapı içinde girişimciliği destekleyen, yeteneklerin kendi potansiyellerini gerçekleştirme fırsatı bulduğu güvenilir ve tercih edilen bir şirketler grubu olmayı hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, Sabancı EDU iş birliğiyle hayata geçirilen "Geleceğin Kaleleri Lider Gelişim Programı" ile Kale Grubu şirketlerinde orta kademe yönetici rollerinde görev yapan ve yetenek havuzunda bulunan çalışanların gelişimi desteklenmektedir. Bir yıl süren bu program, Grubu geleceğe taşıyacak liderleri içeriden yetiştirmek, yeni çağın gereksinimlerine uygun yetkinlikler kazandırmak ve ortak bir dil ve kültür oluşturmak amacıyla uygulanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kale Kampüs Online Gelişim Platformu

Çalışanlara sunulan bütünsel faydayı artırmak amacıyla **online eğitim platformu Kale Kampüs devreye alınmıştır.**

Kalegends Genç Yetenek Programı, Kale Grubu'nun yeni nesil duyarlı liderlerini yetiştirmek amacıyla genç yeteneklere ulaşarak onları yakından tanımakta ve çok yönlü gelişim programlarıyla destekleyerek kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamaktadır.

Çalışanlara sunulan bütünsel faydayı artırmak amacıyla online eğitim platformu Kale Kampüs devreye alınmıştır. Kale Kampüs Online Gelişim Platformu ile çalışanların eğitime zaman ve mekân fark etmeksizin erişimi sağlanmış, platformda etkileşimli e-öğrenme içerikleri, video eğitimler, canlı sanal sınıflar, sınıf içi eğitimler, makaleler, blog yazıları, TED Talks videoları, film önerileri ve kitap özetleri gibi geniş kapsamlı gelişim kaynakları sunulmuştur. Yetkinlik gelişimi, mesleki ve teknik eğitimler, kişisel gelişim ve liderlik eğitimleri ile yasal ve zorunlu eğitimler gibi farklı kategorilerde içerikler yer almakta, Kale Kampüs üzerinden çalışanlara verilen eğitimlerin performansları takip edilmektedir.

Kaleseramik, Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi Projesi olan HY South Marmara-Güney Marmara Hidrojen Vadisi Projesi'ne paydaş olmuştur. Endüstride fosil yakıt kullanımını azaltmayı ve yeşil hidrojenin yaygınlaştırılmasını hedefleyen bu önemli proje, Horizon Europe-Ufuk Avrupa programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

Proje kapsamında, Çan'daki tesislerde dört yıl boyunca yeşil hidrojen kullanılarak üretim yapılması ve karbon emisyonlarının dörtte bir oranında azaltılması hedeflenmektedir. Şirket, hidrojenli yakma sistemleri kapsamında rol alarak, fırınlarda yakıt olarak kullanılan doğal gazın kısmen hidrojen ile ikame edilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Seramik karoların sinterleme süreçlerinde hibrit yakıt kullanımını geliştirmeyi amaçlayan proje, 2023 yılında onaylanmış olup, hayata geçirilmesi için resmi süreçler başlatılmıştır.





Sanayide yeşil dönüşüm açısından bir dönüm noktası olan bu projenin, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedeflerine önemli katkılar sağlaması beklenmektedir. Aynı zamanda, sektörün bu alandaki gelişimine yön veren bir rehber niteliği taşıyan proje, yalnızca yeşil binalar inşa etmek isteyen mimar ve mühendisler için değil, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlayan herkes için örnek teşkil etmektedir. Kaleseramik, HY South Marmara-Güney Marmara Hidrojen Vadisi Projesi kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir.

Kaleseramik, yaşam alanlarına yeni anlamlar kazandırma vizyonuyla şekillenen Kuzey Yıldızı yaklaşımının temel değerlerinden biri olan inovasyonu merkeze alarak, 2024 yılında üretimde verimlilik ve süreç geliştirmeye yönelik çalışmalarına ağırlık vermiştir. Bu doğrultuda, kurum içinde yaratıcı düşünce kültürünün yayılımını destekleyerek kültürel dönüşümü hızlandırmış, paydaş etkileşimini güçlendirmiş, mevcut ürün, süreç ve hizmetlerin iyileştirilmesi ile yeni ürünler, hizmetler ve iş modellerinin geliştirilmesine odaklanmıştır.

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) tarafından hazırlanan ve Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarının iklim teknolojileri alanındaki yenilikçi projelerini bir araya getiren "İklim Teknolojileri Vaka Çalışmaları" çalışmasında, Kaleseramik inşa edilmiş çevre alanında yer alarak bu önemli platformda temsil edilmiştir. İklim krizi ile mücadele, emisyon azaltımı, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi uygulamaları ve inovasyon odaklı projeler hakkında detaylı bilgilere, çalışmanın yayımlandığı ttgv.org.tr/yayinlar/iklim-teknolojileri-vaka-calismalari bağlantısından ulaşılabilmektedir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında, Kaleseramik "Seramik ve Piezoseramik Kaplama Malzemelerinden Elektrik Üretimi ve Depolanması" projesi ile Çevre Dostu Uygulama Kategorisi'nde birincilik ödülüne layık görülmüştür. Bu proje ile yenilikçi çözümlerle karbon emisyonlarında azaltım hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

KALESERAMİK, 2024 YILINDA ÜRETİMDE VERİMLİLİK VE SÜREÇ GELİŞTİRMEYE YÖNELİK ÇALIŞMALARINA AĞIRLIK VERMİŞTİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Güvenliğinin Kale'siyiz

2024 yılı itibarıyla **toplam 5.724 ekipmanın kontrolü gerçekleştirilmiştir.**

4.900

2024'TE İSG EĞİTİMİ VERİLEN KİŞİ SAYISI

Kaleseramik, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) temel bir değer olarak görmekte ve yalnızca çalışanları için değil, ekosistemindeki tüm bireyler için güvenli ve sağlıklı iş ortamları yaratmayı hedeflemektedir. "İş Güvenliğinin Kale'siyiz" sloganı ile hareket eden Şirket, İSG hedeflerini üst yönetim ve grup düzeyinde takip etmekte, iş sağlığı ve güvenliğini en önemli önceliklerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda, insan hayatının hiçbir iş hedefiyle kıyaslanamayacak kadar değerli olduğu anlayışı benimsenmekte, çalışanların daha güvenli bir ortamda görev yapabilmeleri için tüm tedbirler alınmaya devam edilmektedir.

Şirket'te iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyumlu olarak yürütülmekte, düzenli denetimlerle etkinliği takip edilmektedir. İş kazalarının önlenmesi, sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulması ve güvenlik bilincinin artırılması amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Çalışan katılımının teşvik edildiği iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde, risk değerlendirmeleri ve tehlike analizleri yapılarak önleyici tedbirler geliştirilmektedir.

Hastalık, yaralanma ve acil durum gibi can ve mal güvenliğine yönelik riskleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Ölçülebilir ve uygulanabilir hedefler belirlenerek iş sağlığı ve güvenliği performansının gelişimi takip edilmekte, düzenli gözden geçirme ve izleme faaliyetleri ile süreçler iyileştirilmektedir. Ayrıca, paydaşlardan gelen öneri ve beklentiler dikkate alınarak uygulamalara yön verilmektedir.

Bu kapsamda, operasyonel kontrolü artırmak ve güvenlik kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla haftalık iç denetimler gerçekleştirilmektedir. İş sahasındaki uygunsuzlukların ve "ramak kala" durumlarının hızlı bir şekilde tespit edilerek müdahale edilmesini sağlamak için "Ramak Kala Bildirim Hattı" aktif olarak kullanılmaktadır.

2024 Yılında Gerçekleştirilen Çalışmalar

Kaleseramik, 2024 yılında da iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda hareket etmiştir. Çalışanların kişisel koruyucu donanımlara kolay ve hızlı erişimini sağlamak amacıyla KKD otomatları kullanılmakta, yangın güvenliği kapsamında tesislerde bulunan kumanda odalarındaki elektrik panolarına otomatik yangın söndürme sistemleri entegre edilmektedir. Acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye planları gözden geçirilerek revize edilmiş, büyük araç geçişinin yoğun olduğu alanlarda sesli ve görsel güvenlik sistemleri ile önlemler artırılmıştır.

Şirket genelinde kullanılan ekipmanların düzenli periyodik kontrolleri yapılmakta olup, 2024 yılı itibarıyla toplam 5.724 ekipmanın kontrolü gerçekleştirilmiştir.

Çalışan sağlığını destekleyen uygulamalar çerçevesinde, İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile kanser taramaları yapılmış; 40 yaş üstü kadın çalışanlara mamografi ve smear testi, 45 yaş üstü tüm çalışanlara ise kolon kanseri taraması kapsamında gaitada gizli kan testi uygulanmıştır.

Kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önlemeye yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, fabrikalarda manuel terapist ile gerçekleştirilen uygulamalar devam etmektedir. Bu sayede, kas spazmı gibi erken dönemde müdahale edilmesi gereken rahatsızlıklarda %80 oranında iyileşme sağlanmaktadır.

Şirket'te iş güvenliği bilincini ve farkındalığını artırmak üzere iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri devam etmektedir. 2024 yılında tüm lokasyonlarda toplam 4.900 kişiye 50.090 saat eğitim verilmiştir.

İSG kapsamında verilen eğitimler

Lokasyon	Bölge	Eğitime Katılan Sayısı	Toplam Eğitim (Adam x Saat)
İstanbul	Levent Merkez	105	840
Çanakkale	Çan	3.891	36.458
Çanakkale	Samedeli	650	9.120
Yozgat	Yerköy	156	2.496
Balıkesir	Bandırma	98	1.176

2025 Yılı Yatırım Planları

Önümüzdeki dönemde, çatılarda yaşam hattı kurulumlarının tamamlanması, yeni devreye alınan ekipmanlar için gürültü izolasyonlu kabinlerin montajının gerçekleştirilmesi ve müteahhit ile ziyaretçilerin kullanımına yönelik dijital sisteme geçiş çalışmalarının tamamlanarak devreye alınması hedeflenmektedir.



ÇEVRE

Çevre konusunda **öncü adımlar**

Fırınların yakma sistemlerinde oksijen oranı %20-21'den %24-25 seviyelerine çıkarılmış ve **böylece doğal gaz tüketimi %17 oranında azaltılmıştır.**

YAPILAN YATIRIMLAR VE GELİŞTİRİLEN REÇETE ÇALIŞMALARI İLE SON ÜÇ YIL İÇİNDE GERİ KAZANIM İÇERİĞİ %100 ARTIRILMIŞTIR.

Başta iklim krizi olmak üzere küresel ölçekte etkisini giderek artıran çevresel sorunlar, kaynak kullanımında verimliliğin sağlanmasını, yenilenebilir enerjiye geçişi, döngüsel ekonomi fırsatlarının artırılmasını ve temiz teknolojilere yönelmeyi kaçınılmaz hale getirmektedir. Kaleseramik, sürdürülebilirliği temel bir iş prensibi olarak benimsemekte ve bu doğrultuda belirlenen hedefler ile sektöründe öncü adımlar atmaktadır.

Şirket, çevresel sürdürülebilirlik kapsamında belirlediği hedefler doğrultusunda, sera gazı emisyonlarını azaltmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını artırmak, kapalı döngü üretim oranını yükseltmek ve kaynak kullanımında verimlilik sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. 2030 yılına kadar doğrudan sera gazı salımlarını 2021 yılına kıyasla %25 azaltmayı, üretimdeki su tüketimini %25 düşürmeyi ve kapalı döngü üretim oranını %100 artırmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte, 2030 yılına kadar kullanılan elektriğin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması planlanmaktadır.

Üretim tesislerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler sonucunda, Kaleseramik tesisi 2013 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Türkiye'nin En Verimli Endüstriyel Tesisi" seçilmiştir. Üretim süreçleri şeffaflaştırılarak, tüm ürünler için bağımsız kuruluşlar tarafından onaylı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Sertifikası alınmıştır. 2013 yılından bu yana tüm seramik ürünleri bu sertifikaya sahiptir. Aynı zamanda, Şirket'in tüm seramik kaplama malzemeleri en yüksek iç hava kalitesi standartlarını karşılayarak "Greenguard Gold" sertifikası almaya hak kazanmıştır. Duvar karosu ürün grubunda ise Sağlık Ürün Deklarasyonu (HPD) Sertifikası alan ilk seramik üreticisi olmuştur.

Su, Enerji ve Ham Madde Verimliliği

Büyük ölçüde yerel ham madde kaynakları kullanılarak üretim gerçekleştiren seramik endüstrisi için geri kazanım çalışmaları, sektörde sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek açısından büyük önem taşımaktadır. Kaynakların korunması, özellikle su rezervlerinin giderek daha kritik hale geldiği günümüzde, ülkenin doğal su varlıklarının sürdürülebilirliğine de katkı sağlamaktadır.

Tüm operasyonel süreçlerde kaynak verimliliği esas alınmakta ve üretim süreçlerinde malzeme odaklı geri kazanım çalışmaları artırılmaktadır. Bu kapsamda yapılan yatırımlar ve geliştirilen reçete çalışmaları ile son üç yıl içinde geri kazanım içeriği %100 artırılmıştır. Böylelikle, doğal kaynakların korunmasına önemli bir katkı sağlanmıştır.

Ham madde ediniminden bakım ve laboratuvar çalışmalarına kadar üretimin farklı aşamalarında kaçınılmaz olarak ortaya çıkan atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak geri kazanılmakta ve yeniden üretime dahil edilmektedir. Üretim alanlarında yüksek verimli ekipman kullanımı ve aydınlatma uygulamaları ile doğal kaynak tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır.

Atık ısı yönetimi de kaynak verimliliği kapsamında önemli bir uygulama alanı olarak öne çıkmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık ısı, kurutma proseslerinde değerlendirilerek doğalgaz tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, atık ısının organik tarım üretimi yapan sera tesislerinde



kullanımı ile döngüsel ekonomi uygulamalarına katkı sunulmaktadır.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, üretim hatlarında enerji tasarrufu sağlamak ve emisyonları azaltmak adına fırınların yakma sistemlerinde oksijen oranı %20 -21'den %24-25 seviyelerine çıkarılmış ve böylece doğal gaz tüketimi %17 oranında azaltılmıştır.

Atık yönetimi uygulamaları ile atıkların çevresel etkilerini en aza indirerek, kaynakların korunmasına katkı sağlayan Kaleseramik, aynı zamanda, atıkların ekonomiye kazandırılması amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmektedir. 2024 yılı içinde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, toplanan mavi kapaklar Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne bağışlanarak toplumsal farkındalık yaratılmıştır.

Akıllı Ürünlerle Çevreyi Koruyoruz

Kaleseramik'in "Smart" (akıllı) felsefesi ile tasarladığı çevreci ve tasarrufa yönelik ürünler, tüketicilere ve iş ortaklarına sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. "Kale Smart Yıkama Sistemli Asma Klozet", su tasarrufu sağlayan inovatif tasarımıyla Türk yapı sektörünün en prestijli ödüllerinden biri olan "Altın Çekül" Ödülü'ne layık görülmüştür.

Çevre dostu üretim teknolojisiyle fark yaratan Kalesinterflex, standart seramik karolara kıyasla daha az enerji ve ham madde kullanılarak üretilmekte, böylece çevresel etkileri minimize etmektedir. Kaleseramik tarafından geliştirilen Kaleguard Defence, bakteriler ve Covid-19 gibi zararlı mikroorganizmalar üzerinde etkinliği kanıtlanmış bir teknoloji olup, yüzeylerde hijyen sağlayarak sağlık standartlarını yükseltmektedir. Cura Tile by Kale, iç mekân hava kalitesini artıran, kullanıcı sağlığını ve doğal çevreyi koruma amacı taşıyan bir inovatif ürün serisi olup, hem çevreye duyarlı endüstrileşmenin hem de sürdürülebilir kentleşmenin önünü açmaktadır. İnce kesitli Smartedge lavaboları ise konvansiyonel lavabo üretimine kıyasla ham madde ve enerji tasarrufu ile doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır.

2025 ve Sonrası İçin Planlanan Çevresel Yatırımlar

Kaleseramik, sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda enerji verimliliğini artırırken, temiz teknolojilere geçiş ve alternatif enerji kaynaklarının kullanımına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. 2030 yılına kadar doğrudan sera gazı salımlarını 2021 yılına kıyasla %25 azaltmayı hedefleyen Şirket, bu doğrultuda üretim süreçlerinde enerji kullanımını optimize etmek ve yeni teknolojileri devreye almak üzere araştırmalar yürütmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede yalnızca enerji tasarrufu değil, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş de öncelikli bir konu olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar kullanılan elektriğin %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmekte olup, güneş enerjisi santrali (GES) yatırımları 2025-2030 dönemi için planlanmış ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmek ve üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla kapalı döngü üretimin artırılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda, su tüketiminde %25 tasarruf sağlama hedefi doğrultusunda, mevcut arıtma tesislerinde arıtılarak deşarj edilen suyun üretimde yeniden kullanılmasına yönelik teknik araştırmalar devam etmekte ve bu alanda yatırımlar planlanmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Bireylerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı

Kaleseramik, topluma değer katma misyonu doğrultusunda, Dr. (h.c) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV) aracılığıyla eğitim ve istihdam alanlarında sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Burs programları, meslek edindirme kursları, sanayi-üniversite iş birlikleri ve eğitim altyapı yatırımları gibi çeşitli projelerle bireylerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanmakta, toplumsal kalkınma desteklenmektedir.

KSV, sürdürülebilir bir etki yaratma hedefiyle, öğrencilerin ve genç profesyonellerin eğitim ve kariyer yolculuklarında yanlarında yer almakta; gönüllülük projeleri, mentorluk programları ve teknik eğitimlerle sosyal faydayı artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Eğitim ve istihdam odaklı tüm bu faaliyetler, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na doğrudan katkı sağlamaktadır.

Kale Banyo'dan Nyoro Bamba Köyü'nde Bin Kişiye Temiz Su Umudu

Kale Banyo, İyi Bak Dünyana felsefesi doğrultusunda, Afrika'nın en yoksul ülkelerinden Gambiya'daki su kuyusu projelerine bir yenisini daha ekleyerek Aralık ayında Nyoro Bamba köyünde yeni bir su kuyusu açmıştır. Bu proje ile yaklaşık bin kişinin temiz suya erişimi sağlanmıştır.

Kale Banyo'nun "Yaşam İçin Su, Dünya İçin İyilik" hareketi, Gambiya'da dokuzuncu durağına ulaşmıştır. Sürdürülebilir ve toplumsal fayda sağlayan projelere öncülük eden Kale Banyo, bu hareketi Gambiya'nın farklı bölgelerine yaymaya devam etmektedir. Sen De Gel Derneği iş birliğiyle yürütülen proje kapsamında açılan yeni su kuyusu, bölge halkının temiz suya erişimini kolaylaştırarak yaşam kalitesini artıran önemli bir adım olmuştur.

İBSG Topluluk Destek Programı, Unutmadıkça Umutlanıyoruz Etkinliğiyle Tamamlandı

İBSG Topluluk Destek Programı, İBSG Programı Ödülleri'nin kazananları ve finalistlerinden oluşan topluluğa yönelik bir hibe programı olarak hayata geçirilmiştir. 6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli olarak 11 ili etkileyen depremin yol açtığı çok yönlü sorunlara sürdürülebilir çözümler geliştirmek amacıyla oluşturulan program kapsamında, toplam 2 milyon TL değerinde hibe desteği, İBSG topluluğundan girişimlere tahsis edilmiştir.

Desteklenen girişimler:
- Erişilebilir Her Şey
- Anlatan Eller
- Tospaa
- Blindlook
- Roof Coliving
- Microfon
- Joon & This is Mana





%32,5

İBRAHİM BODUR SOSYAL GİRİŞİMCİLİK PROGRAMI 2024 YILI BAŞVURU SAYISI ARTIŞ ORANI

İlk periyodu, 8 Haziran 2023'te düzenlenen Hayata Değer ekosistem buluşmasıyla başlatılan program, 1 Şubat 2024'te gerçekleşen "Unutmadıkça Umutlanıyoruz" kapanış etkinliğiyle tamamlanmıştır. Programın çıktıları, "Unutmadıkça Umutlanıyoruz: Afet Sonrası Çalışmalar Raporu" başlığıyla yayımlanmıştır.

İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı

İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı Ödülleri, herhangi bir sürdürülebilir kalkınma amacı kısıtlaması olmaksızın Erken Aşama, İş Birliği, İleri Aşama ve Gençlik kategorilerinde sosyal girişimleri, etki odaklı girişimleri ve girişimci adaylarını ödüllendirirken; finalist ve kazanan girişimlerden oluşan topluluğun kapasite geliştirme ve finansal ihtiyaçlarına da destek olarak girişimcilik yolculuklarının her aşamasında yanlarında olmuştur. Bu kapsamda 2024 yılında 8. Yıl Ödülleri gerçekleştirilmiştir.

Toplamda 316 başvuru alınmış, bir önceki yıla kıyasla başvuru sayısında %32,5 artış sağlanarak program tarihindeki en yüksek ikinci başvuru hacmine ulaşılmıştır. Seçici kurul değerlendirme toplantısının ardından, Erken Aşama, İleri Aşama, Gençlik ve İş Birliği kategorilerinde ödüle layık görülen dört girişim/girişimci, düzenlenen ödül töreninde İBSG ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Girişim	Kategori	Statü	Ödül
Blueit	İleri	Kazanan	250.000 TL
Harcy	Erken	Kazanan	250.000 TL
Moritoys	İş Birliği	Kazanan	250.000 TL
Overcamp	Gençlik	Kazanan	50.000 TL

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Mentorluk Programı **başvuruya açılmıştır**

BURS PROGRAMLARI

Bursiyer Gelişim Programı
Dr. (h.c) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV), bursiyerlerine yalnızca maddi destek sağlamakla kalmayıp, sosyal ve mesleki gelişimlerini de desteklemek amacıyla Bursiyer Gelişim Programını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, gençlerin iyi olma hallerini desteklemek amacıyla LifeClub ile iş birliği gerçekleştirilmiş; iş birliği çerçevesinde üçüncü sınıf ve üzerindeki 135 bursiyer, bir yıl boyunca mobil erişimle psikolog, diyetisyen ve spor programlarından faydalanmıştır.

Bursiyerlerin kariyer yolculuklarına rehberlik etmek amacıyla "Sen Yolun Başında, KSV Yanı Başında" Mentorluk Programı başvuruya açılmıştır. Kale Grubu çalışanları, İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı ekosisteminde yer alan sosyal girişimciler ve iş dünyasından profesyonellerin katılımıyla bir mentor havuzu oluşturulmuş, 44 mentor ve 44 menti eşleşerek mentorluk süreci başlatılmıştır.

Gönüllülük Çalışmaları
3 Kasım İstanbul Maratonu'nda bursiyerler ve Kale Gönüllüleri, Toplum Gönüllüleri Vakfı yararına koşarak 1.062.326 TL kaynak yaratılmasına katkıda bulunmuştur.

Ayrıca, AbilityPool platformu aracılığıyla 67 KSV bursiyeri, 128 sosyal sorumluluk projesinde aktif rol alarak toplam 70 saat gönüllülük çalışması gerçekleştirmiştir.

Meslek Edindirme Kursları

Tamamlanan/Devam Eden Meslek Edindirme Kursları

- 6 Kasım 2023 tarihinde Adıyaman'da Perre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İnşaat Teknolojisi alanı öğrencilerine yönelik başlatılan Seramik Karo Kaplamacılığı Meslek Edindirme Kursu, 19 Ocak 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Kurs sonunda 21 öğrenci başarıyla mezun olmuştur.
- 8 Kasım 2023 tarihinde Gaziantep'te Üçoklar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İnşaat Teknolojisi alanı öğrencilerine yönelik başlatılan Seramik Karo Kaplamacılığı Meslek Edindirme Kursu, 1 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Kurs sonunda 20 öğrenci başarı göstermiştir.
- Adıyaman Perre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 1 Temmuz - 30 Ağustos 2024 tarihleri arasında İnşaat Boyacılığı Meslek Edindirme Kursu düzenlenmiştir. 176 saatlik (22 gün) eğitim süresince, 5 sivil ve 15 Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) öğrencisinden oluşan 20 kursiyer, inşaat boyacılığı alanında kapsamlı bir eğitim almıştır. MESEM öğrencileri, hem sahada çalışarak deneyim kazanmakta hem de haftada bir gün eğitimlerini sürdürmektedir. Kurs kapsamında, boya uygulamaları Adıyaman Merkez Yenigüven İlkokulu ve Anasınıfı, Zey Ortaokulu ve Yukarıkuşakkaya Ortaokulu ve Anasınıfı gibi ihtiyacı olan köy okullarında gerçekleştirilmiştir. Kalekim tarafından boya uygulamalarında kullanılan tüm el aletleri, araç-gereçler, kursiyer kıyafetleri ve yüzey hazırlık ürünleri sağlanmış olup, kurs sonunda tüm katılımcılara Vakıf-Kalekim-Kaleseramik Genel Müdürleri tarafından imzalanan katılım sertifikaları takdim edilmiştir.



Deprem Bölgesi Çalışmaları
Deprem bölgesine yönelik destek çalışmaları kapsamında, ABD merkezli Mars şirketi tarafından gönderilen konteynerlerin AFAD'a teslim süreci tamamlanmıştır. Ayrıca, Almanya'dan gelen giysi konteynerlerinin teslim alınması, teslim tutanaklarının düzenlenmesi ve ilgili kurumlara ulaştırılması sağlanmıştır.

KSV tarafından Hatay, Kahramanmaraş, Adıyaman ve Malatya'ya tahsis edilen konteynerlerin yerinde tespit çalışmaları gerçekleştirilmiş, mevcut durumlarını içeren kapsamlı bir rapor hazırlanarak sunulmuştur. Bununla birlikte, Hatay Valiliği'ne teslim edilen konteynerler ile çamaşır ve kurutma makinelerinin son durumu yerinde incelenmiştir.

İstanbul Üniversitesi Eğitimleri
2014 yılından bu yana devam eden İstanbul Üniversitesi Pazarlama MYO öğrencilerine yönelik Yapı Malzemesi dersi, 4 Ocak 2024 itibarıyla tamamlanmıştır. 2014-2024 yılları arasında 10 dönem boyunca verilen derslere toplam 231 öğrenci katılmıştır.

Dönem	Öğrenci Sayısı
2014-15	15
2015-16	17
2016-17	30
2017-18	46
2018-19	25
2019-20	33
2020-21	20
2021-22	16
2022-23	15
2023-24	14



BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklara bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 6 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2025 tarihli Rapor'da, "2024 faaliyet yılında Şirketimizin, gerek hâkim ortağı H. İbrahim Bodur Holding A.Ş / hakim teşebbüs, gerekse hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş / hakim teşebbüs'ün bağlı şirketleri ile gerekse, hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş / hakim teşebbüs'ün yönlendirmesiyle hakim ortak/hakim teşebbüs ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem, hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş./hakim teşebbüs'e ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2024 faaliyet yılında gerek hakim ortağımız/hakim teşebbüs ve gerekse hakim ortağımızın/hakim teşebbüsün bağlı şirketleri ile Şirketimiz arasında olan ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerinin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir." denilmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterleri içeren Şirket "Ücretlendirme Politikası", Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.03.2023 tarih ve 1789 sayılı kararı ile kabul edilmiş ve Şirket kurumsal internet sitesinde ilan edildikten sonra, 10.03.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunularak görüş bildirme imkânı tanınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmekte, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

Finansal tablo dipnotlarında Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler yapılmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullandırılmamakta, kâr payı ödemesi yapılmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 12 aylık dönemde, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağladığı faydalar toplamı 58.991.200 TL'dir. (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 65.362.222 TL).

İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

İç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

İç denetim faaliyetlerinde fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Şirket'in iç denetim faaliyetleri Kale Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Kale Holding İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) kriterleri doğrultusunda İç Denetim Bölümü faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygunluğu KPMG tarafından 2020 yılında yapılan Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışmaları neticesinde belgelenmiş olup, belge geçerliliği devam etmektedir.

2024 denetim programı; risk odaklı denetim planı çalışmasına dayalı olarak oluşturulmuştur. İlgili çalışmada; önceki denetim raporlarının risk seviyeleri, aksiyon takip tamamlanma oranları, denetim sıklığı, önemli organizasyonel/sistemsel değişiklikler gibi kriterlere ek olarak, CEO, Denetim Komitesi, Strateji/Risk Bölümü'nün görüşleri (Ekonomik, Siyasi ve Kurumsal Riskler) de dikkate alınmıştır.

2024 yılı denetim planı kapsamında iştirak şirketleri süreç değerlendirme denetimleri, satınalma süreçleri, alacak yönetimi, üretim planlama, stok yönetimi süreçleri başta olmak üzere yıllık denetim planına uygun olarak denetim ve inceleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bunlara ek olarak sürekli denetim yaklaşımının bir parçası olarak 2024 yılı içerisinde yeni senaryo analizleri ve veri analizi projeleri başlatılmıştır.

2024 yılı içerisinde planlı denetim faaliyetlerine ek olarak önceki dönemde gerçekleştirilen denetimlerde not edilen geçmiş dönem bulgularının tamamlanma durumları sahada yapılan incelemelerle takip edilmiştir.

Kale Holding İç Denetim Bölümü tarafından, Denetim Komitesi'ne, denetim faaliyetleri ve gelişim alanlarına dair her çeyrek sonunda raporlama yapılmaktadır.

Denetimden sorumlu Komite, Şirket'in üç bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşmakta olup, yürütülen iç denetim çalışmalarını yakından takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri yapmaktadırlar.

RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. olarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Komite, beş Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır ve Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'i etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması ve tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı içinde beş adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, bütün üyelerin katılımı ile toplanmakta ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar alınmaktadır. Komite kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir.

Kaleseramik Genel Müdürü, Şirket Yönetim Kurulu adına, kurumsal risk yönetim sürecinin Şirket içerisinde uygulanmasından ve kurumsal risklerinin yönetilmesinden en yüksek seviyede sorumludur. Kurumsal risk yönetimi sürecindeki tüm çalışmaların Şirket genelinde yürütülmesinden Stratejik Planlama Müdürü sorumludur ve Şirket'i etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamaktadır.

Her bir kurumsal risk için sorumlular belirlenmekte ve risklere ilişkin yapılacak olan tüm çalışmalar onlar tarafından yürütülmektedir. Kurumsal risklerin sorumluları risklere yönelik gerekli önlemleri almak, aksiyonları belirlemek, erken uyarı mekanizmasını çalıştırmak ve öngörülmeyen yeni bir risk doğduğunda Stratejik Planlama Müdürlüğünü haberdar ederek acil aksiyonların alınmasını sağlamakla sorumludur. Aynı zamanda ilke olarak tüm Kaleseramik çalışanları yaptıkları işlerde var olan riskleri öngörmek, değerlendirmek, işin gerektirdiği şekilde ve şirket menfaatlerini koruyacak yönde hareket etmekle sorumludur.

Kaleseramik'in risk yönetiminde ana amacı stratejileri ve hedefleriyle uyumlu olacak şekilde, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyonların önceden alınmasını sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş., stratejik hedeflerini gerçekleştirmek ve Şirket'in uzun dönem sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için dünyadaki global riskleri, sektörel ve endüstriyel riskleri gözetmekte, risk yönetimi sürecini global seviyedeki en iyi uygulamaları dikkate alarak uygulamaya geçirmektedir.

Kaleseramik Risk Yönetimi Politikası gereğince; ekonomik, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla;

- Stratejik ve operasyonel hedeflere ulaşmasına engel olabilecek kurumsal ve süreç risklerini tanımlar.
- Belirlemiş olduğu riskleri değerlendirir ve ihtiyaçları doğrultusunda gerekli aksiyonları alır.
- Risklerini yönetirken ilgili standartlara ve mevzuatlara uygun hareket eder.

Kurumsal risklerin etki ve olasılık analizleri yapılmakta; belirlenen beşli skalalar doğrultusunda dereceleri belirlenmekte ve önceliklendirmektedir. Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; üst yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Özellikle derecesi yüksek ve çok yüksek risklerin risk cevabı belirlenmekte, riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanmaktadır. Kurumsal riskler yıl içerisinde ilgili risk sorumluları tarafından sürekli gözden geçirilmekte ve aksiyon sahipleri tarafından aksiyonlar uygulamaya alınmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi süreci içinde özel olarak takip edilen riskler ve 2024 yılında ele alınan uygulamalar aşağıda özetlenmiştir.

Dünyada ve Kaleseramik'te Öne Çıkan Riskler

Kaleseramik her yılın başında yeni dönem kurumsal risklerini belirleme çalışması yapmakta ve yıl içinde faaliyetleri sırasında maruz kalınan/kalınabilecek olan riskleri listesine ilave ederek, bunlara yönelik çalışmalarını yapmaktadır. Yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte ve uzun vadede Şirket'e olası etkileri değerlendirilmektedir. Süreçte yapılan tüm çalışmalar hem Yönetim Kurulu hem de Riskin Erken Saptanması Komitesi ile paylaşılmakta, onların da görüş ve önerileri alınmaktadır. Risklerini belirlerken teknolojik, çevresel, toplumsal, jeopolitik ve ekonomik boyutlarda inceleme yaparak, burada meydana gelecek riskler ile ilgili Şirket'i hazır hale getirici aksiyon çalışmalarını yürütmektedir. Stratejilerinin hayata geçmesine engel olacak risklerini belirlemekte ve tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalarını yapmaktadır.

İlgili dönem içerisinde Kaleseramik'in içinde bulunduğu sektörün ve Türkiye'nin kriz durumunun yaratacağı olumsuzluklar en önemli risk gündemi olarak takip edilmiş, bu riskin etkisini azaltacak aksiyonlar için büyük çaba sarfetmiştir. Riskin yaratacağı etkilerin şirketin sürdürülebilir kalma koşullarına zarar vermemesi adına önemlerini almak üzere çalışmıştır.

Kaleseramik faaliyetlerini, toplumun sürdürülebilir kalkınmasına destek olacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik risklerine de önem vermektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapmakta, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütmektedir. Bu konuda Şirket'teki ve toplumdaki bilinç seviyesini artırıcı çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla devam ettirmektedir. Küresel gündem, iklim değişiklikleri ve sürdürülebilirlik öncelikleri dikkate alınarak çevre etkileri, kaynakların doğru kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borçluluk ve ileriye dönük tüm beklentileri de dikkate alarak risk envanterleri oluşturulmaktadır.

Alacak Riskleri ve Finansal Riskler

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. alacak riskleri, Alacak Risk Komitesi tarafından yönetilmektedir. Şirketin satışları bayi kanalı üzerinden müşterilere ulaşmakta, ticari ilişkileri bayiler ile olmakta, bayi alacakları da alınan teminatları ile garanti altına alınmaktadır. Aylık konsolide alacak riskleri Şirket üst yönetiminden oluşan komitelere raporlanmakta ve belirlenen metodoloji çerçevesinde izlenen riskler değerlendirilerek ilgili komiteler tarafından onaylanmaktadır. Alacak risklerinin kapsamlı analizine destek olmak amacıyla, müşteri bazında risk skorları hesaplanmakta ve bütün süreç ERP ortamında konsolide olarak izlenebilmektedir.

Bununla birlikte alacak ve borç vadelerinin uyumlandırılması ve etkin stok yönetimi ile kısa vadeli likidite yönetimi yapılmakta ve bilançoda herhangi bir risk unsurunu bertaraf etmek üzere hesaplanmış nakit seviyesinin korunması sağlanmaktadır.

DİĞER AÇIKLAMALAR

2024 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ
Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER
Şirketin pay geri alım programı bulunmamaktadır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER
Şirket aleyhine açılmış ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

2024 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER
Şirket, 2024 yılında herhangi bir özel ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz payları, 27 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Bu tarih itibarıyla Şirket, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması sebebiyle, piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur.

2023 hesap dönemi bitimini takiben SPK'nun 2024 yılı için şirketlerin dahil oldukları gruplara ilişkin belirlemesi çerçevesinde, Şirketimizin dahil olduğu 1. grup kapsamında, uygulanması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun 30.04.2024 tarih ve 1947 sayılı kararı ile bağımsız Yönetim Kurulu adaylarının uygunluğu konusunda SPK'na başvurulmuş, SPK'ndan bağımsız adaylar için herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir.

Şirket 10.06.2024 tarihli olağan genel kurul toplantısında, esas sözleşme hükümleri çerçevesinde 9 kişiden oluşan yönetim kuruluna, 1 yıl süre ile görev yapmak üzere sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsızlık kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanlarını sunan 4 bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimi yapılmıştır.

Şirket pay sahiplerine karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup, Şirket esas sözleşme hükümleri çerçevesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır.

2024 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür.

Bu kapsamda; 2024 yılı faaliyet raporunda, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklikle yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere yönelik uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmış, henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

Yıl içerisinde de, Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında yatırımcı ilişkileri sitesinin İngilizce versiyonu hazırlanmış ve devreye alınmıştır. KAP üzerinden yapılan açıklamalar 2024 yılı başından itibaren İngilizce olarak da yayınlanmaktadır.

27.01.2025 özel durum açıklamamız ile kamuya duyurduğumuz üzere, Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum derecesinin bağımsız kuruluşlarca değerlendirilmesi için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate) ile bir yıl geçerli sözleşme imzalamıştır.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; aşağıdaki bazı gönüllü ilkelere tam uyum henüz sağlanmamış olup, tam olarak uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiştir. Bağış ve yardımların toplam tutarı açıklanmakta, bağış bazında tutar ve bundan yararlananlar hakkında da Genel Kurul'da pay sahiplerinin talebi üzerine detaylı bilgi verilmektedir.

1.5.2. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuatta öngörülen genel hükümler geçerlidir ve bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.

3.3.5. ve 3.3.8. numaralı ilkeye ilişkin olarak, şirket içinde çalışanlara yönelik olarak gerekli bilgilendirme mekanizmaları kurulmuş olup, şirkette herhangi bir sendika yapılanması söz konusu değildir.

4.2.8. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket tarafından yönetici mesleki sorumluluk sigortası ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, değerlendirilmektedir.

4.4.7. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere faaliyet raporlarında yer verilmektedir.

4.5.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı itibarıyla mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.

4.6.1. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamaktadır.

4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www. kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiştir. Bağış ve yardımların toplam tutarı açıklanmakta, bağış bazında tutar ve bundan yararlananlar hakkında da Genel Kurul'da pay sahiplerinin talebi üzerine detaylı bilgi verilmektedir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuatta öngörülen genel hükümler geçerlidir. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Henüz uygulaması olmamıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Şirket içinde çalışanlara yönelik olarak gerekli iletişim mekanizmaları kurulmuştur. Öte yandan, herhangi bir sendika yapılanması veya sendikasyona tabilik yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirkette toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Diğer yandan, bahsi geçen konularda engelleyici bir düzenleme de bulunmamaktadır
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirket tarafından yönetici mesleki sorumluluk sigortası ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, değerlendirilmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Bütün yönetim kurulu üyeleri fiziksel olarak toplantılara katılmışlardır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere faaliyet raporlarında yer verilmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu konuda alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Bulunmamaktadır.
1.2. Bilgi Alma Ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287244
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantılar	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası https://www.kale.com.tr/bagis-ve-yardim-politikasi
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172846
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	10 Haziran 2024 tarihinden gerçekleştirilen 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına Yönetim Kurulu üyelerimiz, hissedarlarımız, Bağımsız Denetim Şirketi Sorumlu Denetçisi ve Şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%61,23
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası https://www.kale.com.tr/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar payı dağıtılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
10.06.2024	0	%79,40	%1,56	%77,84	https://www.kale.com.tr/genel-kurul	https://www.kale.com.tr/genel-kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1297506-

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	www.kale.com.tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.kale.com.tr/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme, Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Kale Grubu Etik Hat İletişim Kanalları üzerinden gelen bildirimler, gizlilik esaslarına göre kayıt altına alınarak Kale Grubu Etik Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.kale.com.tr/etik-hat etikhat@kale.com.tr (212) 3715450

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Müdür ve üzeri pozisyonları için belirlenen yetenek kategorileri ve yedekleme planları Şirket Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://kalegrubu.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-uygulamalari
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kale Holding tarafından tüm Grup şirketleri için uygulanmak üzere belirlenen ve Şirket internet sitesinde yayınlanan bir Etik Kodlar Yönetmeliği bulunmaktadır. https://www.kale.com.tr/etik-kodlar-yonetmeligi
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kale Holding tarafından tüm Grup şirketleri için uygulanmak üzere belirlenen ve Şirket internet sitesinde yayınlanan bir Etik Kodlar Yönetmeliği bulunmaktadır. https://www.kale.com.tr/etik-kodlar-yonetmeligi
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.kale.com.tr/surdurulebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Bu konuda gereken tüm yükümlülükler yerine getirilmektedir. Holding grup şirketleri denetim faaliyetleri kapsamında, önleyici ve caydırıcı denetlemeler yapılmakta, kurum içi kontrol bilincinin ve tedbirlerinin güçlendirilmesine yardımcı olunmaktadır.
4. YÖNETİM KURULU – I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Zeynep Bodur Okyay
İcra başkanı / genel müdürün adı	Timur Karaoğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.kale.com.tr/cesitlilik-ve-kapsayicilik-politikasi
Kadın üyelerin sayısı ve oran	4 (%44)

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	**İcrada Görevli Olup Olmadığı**	**Bağımsız Üye Olup Olmadığı**	**Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi**	**Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı**	**Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği**	**Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı**	**Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı**
Zeynep BODUR OKYAY	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	-	-
Cengiz SOLAKOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.03.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287244-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kadri Tarık ÖZÇELİK	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	-	-
Haluk ALPERAT	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	-	Evet
Osman OKYAY	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	-	-
Adile Esra TÖZGE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	-	-
Fahri Okan BÖKE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.03.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287244	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Arzu ERDEM	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.06.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287244	Değerlendirildi	Hayır	-
Şerife Ebru Doğruol AYGİL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.06.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287244	Değerlendirildi	Hayır	-

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Fiziki olarak 6 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172846

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Komiteleri – I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	**Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı**	**Komite Üyelerinin Adı Soyadı**	**Komite Başkanı Olup Olmadığı**	**Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı**
Denetim Komitesi	-	Cengiz SOLAKOĞLU	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Fahri Okan BÖKE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Arzu ERDEM	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Arzu ERDEM	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Şerife Ebru Doğruol AYGİL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Adile Esra TÖZGE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Veli ÖMERCİK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Orkun İNANBİL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Fahri Okan BÖKE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cengiz SOLAKOĞLU	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Şerife Ebru Doğruol AYGİL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Adile Esra TÖZGE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Abdullah ÇEREKÇİ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU – III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesinin faaliyetleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkanın Mesajı & Genel Müdürün Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası https://www.kale.com.tr/ucretlendirme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri – II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	**Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı**	**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı**	**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı**	**Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı**	**Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı**
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%40	2	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%80	%60	5	5

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

2025'te yayımlayacağı üçüncü sürdürülebilirlik raporu ile Kaleseramik, sürdürülebilirlik yolculuğundaki ilerlemeleri detaylı bir şekilde sunmayı ve gelecekteki adımlarını güçlendirmeyi planlamaktadır.

Kaleseramik; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenlerin dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları sahiplenerek ve takip ederek çalışmalarına devam etmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında belirtilen ilke ve iyi uygulamaların çoğunluğu Kaleseramik tarafından mevcut durumda yönetilmekte olup konu ile ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda değerlendirildiğinde, SPK'nın hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde, "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile belirtilen ilkelerin tamamına yakınında uyum sağlanmıştır. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar, 2024 yılı Kaleseramik Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümüne, 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'na ve aynı zamanda Kaleseramik'in kurumsal web sayfalarına atıfta bulunarak paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır.

Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

B.19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yenilenebilir enerji hedeflerimiz doğrultusunda yatırım fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

B.23 ve B.24 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır. Biriken/satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

C2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksinde yer almak üzere başvuruda bulunulmuş olup 2025 ilk dönemde açıklanması beklenmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Kaleseramik; Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Genel Müdür liderliğindeki sürdürülebilirlik komitesi aracılığı ve Kale Holding yaklaşımını temel alarak yönetmektedir. Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Kurumsal Yönetişim bölümünde yer verilmiştir.	2024 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik bölümü 2023 Sürdürülebilirlik Raporu
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik entegre yönetim sistemleri yaklaşımı ile ele almakta olup, ilgili politikalara web sitesinden ulaşılabilmektedir. https://cdn.kale.com.tr/pol_gen_eys_kaleseramikpolitikasi.pdf	www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY konularındaki hedefler belirlenmiş olup 2022 ve 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporlarında yer verilmiştir.	2024 Faaliyet Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				İyi Bak Dünyana hareketi çerçevesinde sürdürülebilirlik bakış açısının tüm Grup şirketleri ve paydaşları tarafından benimsenmesi ve hedefler doğrultusunda ilerlenmesi amacıyla yönetişim mekanizması oluşturulmuştur. Bu yönetişim mekanizması; Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Müdürü, Grup İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim ve Etki Yatırımları Direktörü, Tematik Çalışma Grupları, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Komitesi, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Liderleri, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Kale Seramik Vakfı KSV, İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik İBSG, Kale Tasarım ve Sanat Merkezi KTSM, Kale Gönüllüler Platformundan oluşmaktadır. 2022, 2023 Sürdürülebilirlik Raporlarında Kurumsal Yönetişim bölümünde yer verilmiştir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2024 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Stratejik plan değerlendirme toplantılarında sürdürülebilirlik gündemi kurumsal yönetim altında yer alır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Öncelikli konular ve bu kapsamda hazırlanan eylem planları 2024 yılında yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporunda da yer alacaktır.	2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY kilit performans göstergeleri takip edilerek her yıl gözden geçirilmektedir.	2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına, faaliyet raporunda yer verilmiştir.	2024 yılı Faaliyet Raporu, Ar-Ge faaliyetleri
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır.	2024 yılı Faaliyet Raporu
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik'in katkıda bulunduğu Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ve 2024 yılı Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			x		Böyle bir yasal süreç mevcut değildir.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Bağımsız üçüncü tarafça doğrulama bulunmamaktadır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Kaleseramik'te ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi mevcuttur.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu	

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik dengeli kurum karnesinde sürdürülebilirlik hedeflerini içeren sürdürülebilirlik endeksi oluşturulmuştur. Ayrıca süreç performans göstergelerinde çevresel hedeflere yer verilmektedir. İlgili performans göstergeleri çalışanların bireysel hedef kartları ile ilişkilendirilmiştir.	2024 Faaliyet Raporu
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Öncelikli olarak belirlenen çevresel konuların iş hedefleri ve stratejilere entegre edilmiştir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik öncelikli konular içinde Tedarikçi yönetimi ve Müşteri odaklılık yer almaktadır.	2022, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu/ Öncelikli Konular, 2023 Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik Bölümü
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Yönetim sistemleri kapsamında tüm lokasyonlarda düzenli olarak iç ve dış denetimler (iç tetkikler, saha denetimleri, TSE tetkikleri, Bakanlık ve İl Müdürlükleri denetimleri, çevre bileşik denetimleri, vb.) gerçekleştirilerek sistem işleyişi kontrol edilmektedir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				3 lokasyonda Sera gazı emisyon raporları hazırlanarak doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Kapsam-1 ve kapsam-2 emisyonları, enerji, su, atık yönetimi gibi çevresel konulara ait veriler takip edilmektedir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Hesaplama metodolojisi olarak Greenhouse Gas Protocol (GHG) kullanılmıştır.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik, Ar-Ge Faaliyetleri
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarik edilen girdi ve ürün taşımacılığına yönelik kapsam 3 emisyonlarının takibi ve azaltılması hedefli çalışmalar yürütülmektedir.	2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			x		Yenilenebilir enerji kullanımı bulunmamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları planlama aşamasında olup hazırlıkları devam etmektedir.	2024 Faaliyet Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x					2024 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü 2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			x		Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığı için Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			x			
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			x			
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x					2024 Faaliyet Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları web sitesinden duyurulmuştur.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları web sitesinden duyurulmuştur. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası belirlenmiş ve web sitesinde paylaşılmıştır.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x					https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları Kale Grubu web sitesinden duyurulmuştur.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x					2024 Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları bölümü
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x					2024 Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları bölümü
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x					2024 Faaliyet Raporu/İnsan Kaynakları bölümü
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi mevcuttur. Entegre Yönetim Sistemleri uygulaması kapsamında Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturulmuştur.	2024 Faaliyet Raporu https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, İş Sağlığı ve güvenliği bölümü 2024 Faaliyet Raporu
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Bilgi güvenliği ve kişisel verileri koruma politikası oluşturulmuştur.	https://www.kale.com.tr/bilgi-guvenligi-politikasi
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x					
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	x				2024 Faaliyet Raporu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Toplumsal Fayda bölümü	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x					

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetim Sistemi mevcuttur. Entegre Yönetim Sistemleri uygulaması kapsamında Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturulmuştur.	https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 Faaliyet Raporu
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Sürdürülebilirlik Raporu
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmek üzere başvuruda bulunulmuş olup 2025 yılının ilk döneminde açıklanması beklenmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Paydaş beklentileri ve küresel trendleri göz önünde bulundurarak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin 2022 yılında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.	2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, Stratejimiz Bölümü 2023 Sürdürülebilirlik Raporu
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x					2024 Faaliyet Raporu

ANA SÖZLEŞME'DE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

2024 yılında Şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 11.03.2025

KARAR SAYISI : 2068

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunun ("Finansal Tablolar") ve yıllık faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış ara hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Cengiz SOLAKOĞLU
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Fahri Okan BÖKE
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Arzu ERDEM
Denetim Komitesi Üyesi

Cemşit BAYLAN
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 OCAK- 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın kaydedilmesi	
Grup, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde 9.948.731.835 TL tutarında hasılat elde etmiştir. Konsolide finansal tablolara ait Dipnot 2.3 ve Dipnot 21'de belirtildiği üzere; hasılat güvenilir bir şekilde ölçülebildiğinde ve işlemlerden kaynaklanan ekonomik faydaların Grup tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda kaydedilmektedir. Grup için hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından en önemli ölçüm kriteridir. Ayrıca kaydedilen hasılatın dönemsellik ilkesine göre tutarlı bir şekilde kaydedilmesi Grup'un ürün teslimatına ilişkin müşterilerine karşı farklı edim yükümlülüklerinin bulunmasından dolayı önemli bir risktir. Bu sebeplerden dolayı hasılatın kaydedilmesi kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Hasılatın denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Önemli gelir akışlarına ait faturalama, fiyat değişikliklerinin onaylanması, alacakların takip edilmesine ilişkin alt süreçler de dahil olmak üzere bağımsız denetçi olarak belirlediğimiz süreçler uçtan uca anlaşılmıştır. - Bilgi teknoloji ("BT") uzmanlarımızın yardımıyla yönetimin program erişim, program değişikliği ve bilgisayar çalışma ile ilgili BT genel ortamına ilişkin iç kontrollere ilişkin tasarımlar değerlendirilmiş olup ilgili süreçler uçtan uca anlaşılmıştır. - Müşteri faturalarının oluşturulmasının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testler yapılmış ve bu faturalar müşteriden yapılan tahsilatlarla, sözleşme veya satış emirleriyle karşılaştırılarak test edilmiştir. - Hesap dönemleri öncesi ve sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsellik ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testler yapılmıştır. - Grup'un müşteri sözleşmelerinden kaynaklanan edim yükümlülüklerinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi ve buna göre TFRS 15 'Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat' Standardı uyarınca muhasebeleştirilmesi kontrol edilmiştir. - Dipnot 2.3 ve Dipnot 21'de yer alan açıklamaların yeterliliği tarafımızdan değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU 1- 2

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU 3

KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU 4

KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU 5

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....6

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR.....7 –68

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 31 Aralık 2023
Varlıklar			
Dönen varlıklar		**7.154.259.051**	**10.214.049.698**
Nakit ve nakit benzerleri	5	1.458.210.162	3.294.106.690
Ticari alacaklar		1.938.591.709	2.480.020.281
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*6*	*12.616.793*	*34.093.339*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*7*	*1.925.974.916*	*2.445.926.942*
Diğer alacaklar		93.931.632	190.234.536
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*93.931.632*	*190.234.536*
Stoklar	9	3.319.171.261	3.954.159.372
Peşin ödenmiş giderler	10	255.592.359	208.048.611
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	28	65.034.406	31.127.692
Diğer dönen varlıklar	18	23.727.522	56.352.516
Duran varlıklar		**8.321.202.172**	**7.834.114.106**
Finansal yatırımlar	3	63.897.342	75.274.015
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	3	21.740.140	19.300.512
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	317.749.022	353.842.153
Maddi duran varlıklar	12	6.564.696.656	5.927.733.356
Maddi olmayan duran varlıklar		525.051.944	402.539.542
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	*13*	*525.051.944*	*402.539.542*
Kullanım hakkı varlığı	14	96.362.510	64.509.756
Peşin ödenmiş giderler	10	61.742.665	-
Ertelenmiş vergi varlığı	28	669.501.893	990.250.633
Diğer duran varlıklar		460.000	664.139
Toplam varlıklar		**15.475.461.223**	**18.048.163.804**

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 31 Aralık 2023
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		**6.834.930.823**	**5.260.578.727**
Kısa vadeli borçlanmalar	15	4.283.318.022	2.087.898.500
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		288.698.894	499.651.612
- Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	*15*	*258.505.998*	*477.731.997*
- Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	*15*	*30.192.896*	*21.919.615*
Türev finansal yükümlülükler	19	-	8.840.835
Ticari borçlar		1.836.393.690	1.959.412.342
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*6*	*158.629.911*	*138.210.157*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*7*	*1.677.763.779*	*1.821.202.185*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	17	154.527.458	175.585.612
Diğer borçlar		19.238.080	3.969.710
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*8*	*19.238.080*	*3.969.710*
Ertelenmiş gelirler	10	189.753.722	470.856.139
Kısa vadeli karşılıklar		41.988.062	38.064.580
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*17*	*19.745.259*	*12.272.196*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*16*	*22.242.803*	*25.792.384*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18	21.012.895	16.299.397
Uzun vadeli yükümlülükler		**1.350.937.542**	**1.566.659.980**
Uzun vadeli borçlanmalar		831.645.670	850.043.702
- Uzun vadeli borçlanmalar	*15*	*765.101.372*	*823.745.935*
- Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	*15*	*66.544.298*	*26.297.767*
Ticari borçlar		138.383.802	335.131.227
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*7*	*138.383.802*	*335.131.227*
Uzun vadeli karşılıklar		380.908.070	381.485.051
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*17*	*380.908.070*	*381.485.051*
Özkaynaklar		**7.289.592.858**	**11.220.925.097**
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**7.220.572.063**	**11.220.925.097**
Ödenmiş sermaye	20	514.778.661	514.778.661
Sermaye düzeltme farkları	20	8.285.125.328	8.285.125.328
Pay ihraç primleri	20	4.898.051.248	4.898.051.248
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı (giderler)		(751.024.761)	(593.815.402)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları(kayıpları)		*(745.661.036)*	*(597.121.658)*
-Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar)		*(5.313.564)*	*3.446.474*
- Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		*(50.161)*	*(140.218)*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(222.184.181)	(176.140.054)
- Yabancı para çevirim farkları		*(222.184.181)*	*(176.140.054)*
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	20	256.283.858	247.688.230
Geçmiş yıllar (zararları)		(2.079.107.327)	(2.381.061.897)
Net dönem karı (zararı)		(3.681.350.763)	426.298.983
Kontrol gücü olmayan paylar	**20**	**69.020.795**	**-**
Toplam kaynaklar		**15.475.461.223**	**18.048.163.804**

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden geçmiş Cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	21	9.948.731.835	14.024.533.498
Satışların maliyeti (-)	21	(9.934.489.446)	(11.818.947.191)
Brüt kar		**14.242.389**	**2.205.586.307**
Genel yönetim giderleri (-)	22	(736.223.385)	(832.324.751)
Pazarlama giderleri (-)	22	(1.567.069.402)	(1.605.695.364)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	22	(163.052.316)	(101.608.769)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	24	509.586.446	1.896.899.682
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	24	(711.260.425)	(1.016.020.434)
Esas faaliyet karı/(zararı)		**(2.653.776.693)**	**546.836.671**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	25	18.685.228	169.736.652
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	25	(68.055.484)	(49.000.349)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarından paylar	3	2.349.571	2.188.937
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü kazançları (zararları) ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	7	(34.393.792)	(84.501.485)
Finansman gelirleri/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)		**(2.735.191.170)**	**585.260.426**
Finansman gelirleri	26	1.145.072.741	657.947.208
Finansman giderleri (-)	26	(2.351.178.530)	(1.965.243.317)
Net parasal pozisyon kazançları	27	570.393.093	1.268.586.470
Vergi öncesi kar/(zararı)		**(3.370.903.866)**	**546.550.787**
Vergi geliri/(gideri):			
- Dönem vergi (gideri)	28	-	(105.548.092)
- Ertelenmiş vergi (gideri)	28	(367.734.280)	(14.703.712)
Net dönem kar/(zararı)		**(3.738.638.146)**	**426.298.983**
Dönem karının (zararının) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(57.287.383)	-
Ana ortaklık payları		(3.681.350.763)	426.298.983
Ana ortaklık paylarına ait pay başına kazanç/(kayıp)	29	(2,237)	0,268

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Diğer kapsamlı gelir /(gider) kısmı			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**(157.209.359)**	**(253.984.437)**
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi sonrası		*90.057*	*493.430*
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları vergi sonrası		*(148.539.378)*	*(239.742.017)*
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar), vergi sonrası		*(8.760.038)*	*(14.735.850)*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		**(68.684.740)**	**(102.704.879)**
- Yabancı para çevrim farkları		*(68.684.740)*	*(102.704.879)*
Diğer kapsamlı gider		**(225.894.099)**	**(356.689.316)**
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		**(3.964.532.245)**	**69.609.667**
Toplam kapsamlı gelirin (giderin) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(79.927.996)	-
Ana ortaklık payları		(3.884.604.249)	69.609.667

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler						
				Yeniden değerleme ve ölçüm kazanç/kayıpları									
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primi	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları(kayıpları)	Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar)	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş paylar (+/-)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar (zararları)	Net dönem karı/(zararı)	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	**405.388.196**	**8.196.102.243**	**687.081.897**	**(357.379.641)**	**18.182.324**	**(633.648)**	**(73.435.175)**	**206.257.389**	**(5.398.291.685)**	**3.143.948.333**	**6.827.220.233**	**-**	**6.827.220.233**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	41.430.841	3.102.517.492	(3.143.948.333)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(239.742.017)	(14.735.850)	493.430	(102.704.879)	-	-	426.298.983	69.609.667	-	69.609.667
Nakdi sermaye artışı (Dipnot 20)	109.390.465	89.023.085	-	-	-	-	-	-	-	-	198.413.550	-	198.413.550
Pay bazlı işlemler nedeniyle meydana gelen artış (Dipnot 20)	-	-	4.210.969.351	-	-	-	-	-	-	-	4.210.969.351	-	4.210.969.351
Kâr payı hariç pay sahiplerine yapılan diğer ödemeler	-	-	-	-	-	-	-	-	(85.287.704)	-	(85.287.704)	-	(85.287.704)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	**514.778.661**	**8.285.125.328**	**4.898.051.248**	**(597.121.658)**	**3.446.474**	**(140.218)**	**(176.140.054)**	**247.688.230**	**(2.381.061.897)**	**426.298.983**	**11.220.925.097**	**-**	**11.220.925.097**
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	**514.778.661**	**8.285.125.328**	**4.898.051.248**	**(597.121.658)**	**3.446.474**	**(140.218)**	**(176.140.054)**	**247.688.230**	**(2.381.061.897)**	**426.298.983**	**11.220.925.097**	**-**	**11.220.925.097**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	8.595.628	417.703.355	(426.298.983)	-	-	-
Toplam kapsamlı gider	-	-	-	(148.539.378)	(8.760.038)	90.057	(46.044.127)	-	-	(3.681.350.763)	(3.884.604.249)	(79.927.996)	(3.964.532.245)
Bağlı ortaklık edinimi (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5.678.955)	(5.678.955)
Kar payları (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	(115.748.785)	-	(115.748.785)	-	(115.748.785)
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	154.627.746	154.627.746
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	**514.778.661**	**8.285.125.328**	**4.898.051.248**	**(745.661.036)**	**(5.313.564)**	**(50.161)**	**(222.184.181)**	**256.283.858**	**(2.079.107.327)**	**(3.681.350.763)**	**7.220.572.063**	**69.020.795**	**7.289.592.858**

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnotlar	Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(1.929.644.445)**	**208.394.311**
Dönem karı/(zararı)		**(3.738.638.146)**	**426.298.983**
Dönem karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		**1.401.339.033**	**706.868.691**
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	827.574.474	713.017.410
Alacaklarda düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler	7	34.393.792	84.501.485
Stoklarda değer düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler	9	(30.255.398)	(124.885.799)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar/iptali ile ilgili düzeltmeler	17	67.079.982	111.438.891
Dava karşılıkları/iptali ile ilgili düzeltmeler	16	4.454.523	(23.929.922)
Diğer karşılıkları/iptali ile ilgili düzeltmeler	16	895.897	(16.853.984)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(1.145.072.741)	(657.947.208)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	1.728.448.668	1.202.754.873
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/ kazançları ile ilgili düzeltmeler		(8.840.835)	(26.863.521)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	25	-	(80.380.880)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	28	367.734.279	120.251.804
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları/kazançları ile ilgili düzeltmeler	25	8.788.398	(61.745.493)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	3	(2.349.571)	(2.188.937)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		190.322.920	377.146.554
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/kazançlar ile ilgili düzeltmeler	25	44.407.489	28.837.787
Parasal pozisyon kazanç ve kayıplarıyla ilgili düzeltmeler		(686.242.844)	(936.284.369)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		**642.815.089**	**(279.399.426)**
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki artış/azalış	6	21.476.546	(32.292.975)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki artış/azalış	7	538.194.190	138.321.377
İlişkili olmayan taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış/azalış	8	96.302.904	251.541.076
Stoklardaki artışlar/azalışlar ile ilgili düzeltmeler	9	665.243.509	171.136.543
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/azalış	10	(109.286.413)	18.280.509
Faaliyetlerde ilgili diğer varlıklardaki artış/azalış	18	32.829.133	164.249.971
İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış/azalış	6	20.419.754	(91.591.790)
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış/azalış	7	(340.185.831)	(361.434.685)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/azalış	10	(281.102.417)	(587.467.969)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/azalış	17	(21.058.154)	51.616.201
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/azalış ile ilgili düzeltmeler	8	15.268.370	(1.740.412)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış/azalış	18	4.713.498	(17.272)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**(1.694.484.024)**	**853.768.248**
Vergi iadeleri/ödemeleri	28	(33.906.714)	(105.548.092)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(201.253.707)	(539.825.845)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		**(1.576.494.900)**	**(1.424.662.807)**
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları	11,12,25	16.971.814	(24.474.427)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11, 12	(1.593.466.714)	(1.711.808.349)
Diğer nakit giriş/çıkışları		-	311.619.969
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**2.649.462.002**	**5.013.972.885**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	15	6.347.953.933	7.110.830.904
Alınan faiz		1.119.623.539	645.214.118
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybına yol açmayan şekilde ortaklık payları değişmelerinden kaynaklanan nakit girişleri	20	154.627.746	-
Ödenen temettü	20	(115.748.785)	-
Ödenen faiz		(1.765.836.757)	(1.215.453.701)
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	15	(3.091.157.674)	(5.850.713.633)
Pay ve diğer özkaynağa dayalı araçların ihracından kaynaklanan nakit girişleri	20	-	4.210.969.351
Nakit sermaye arttırımı	20	-	198.413.550
Diğer nakit çıkışları		-	(85.287.704)
Yabancı para çevrim farkları ve parasal kayıp etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/azalış		**(856.677.343)**	**3.797.704.389**
Yabancı para çevrim farkının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		***7.865.564***	***68.846.942***
Parasal kayıp		***(1.012.533.951)***	***(1.138.348.739)***
Nakit ve nakit benzerlerindeki net değişim		**(1.861.345.730)**	**2.728.202.592**
Nakit ve benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	**5**	**3.281.222.662**	**553.020.070**
Nakit ve benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	**5**	**1.419.876.932**	**3.281.222.662**

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'nin ilk seramik karo üreticisi olan Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. 1957 yılında, ilk yer karosu üreticisi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ise 1972 yılında kurulmuştur. Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ve Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. 2000 yılında Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ("Kaleseramik" veya "Şirket") altında birleşmişlerdir. Kaleseramik, bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) ana faaliyet konusunu duvar karosu, yer karosu, granit seramik, izolatör, frit ve banyo ve mutfak mobilya ve aksesuarları üretimi, satışı ve dağıtımı oluşturmaktadır. Şirket ana ortağı H. İbrahim Bodur Holding A.Ş. olup nihai olarak Bodur ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket Türkiye'de kayıtlıdır ve tescil edilmiş adresi
Büyükdere Caddesi Kaleseramik Binası 34330 Levent, İstanbul'dur.

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıklar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia(***)	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.(***)	Rusya	Üretim	100,00	100,00
Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Limited Şirketi (*)	Irak	Üretim	49,00	49,00
Kaleseramik Seramik Ticareti ve Üretimi Limited Şirketi (**)	Irak	Pazarlama	100,00	100,00

31 Aralık 2023	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00

(*) Grup Yönetim Kurulu'nun 14 Eylül 2023, 20 Eylül 2023 ve 28 Kasım 2023 tarihli yönetim kurulu kararları çerçevesinde yapılan görüşme ve müzakerelerin değerlendirilmesiyle, Irak pazarında, seramik kaplama malzemeleri sektöründe Grup'un büyümesine katkıda bulunmak amacıyla merkezi Irak/Bağdat'da kurulu, 1.000.000.000 Irak Dinarı sermayeye sahip net varlığı (8.229.488) TL tutarındaki "Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Ltd. Şti." unvanlı Şirket'in, sermayesini temsil eden paylarının %49'unun, Grup tarafından 15.090.997 TL bedel karşılığında satın almıştır. Grup, Şirket'i TFRS 10'a kapsamında tam konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirmiştir. Bu doğrultuda oluşan (5.678.955) TL kontrol gücü olmayan paylar "bağlı ortaklık edinim" etkisi olarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. Grup, 14 Şubat 2024 tarihli yönetim kurulu kararı ile Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Ltd. Şti.'nin sermayesi 12.465.554.122 Irak Dinarı'na (260.908.223 TL) yükseltmiştir. Şirket hissesi oranında sermaye artırımına katılmış olup 5.618.121.520 Irak Dinarı karşılığı 153.487.022 TL tutarındaki nakit ödemeyi gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda kontrol gücü olmayan paylarda, payları oranında sermaye artırımına katılmış olup ilgili 154.627.746 TL'lik tutar kontrol gücü olmayan paylar "bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış" etkisi olarak özkaynak hareket tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

(**) Şirket, Grup tarafından 5 Şubat 2024 tarihinde Irak pazarında seramik kaplama malzemeleri sektöründe Grup'un büyümesine katkıda bulunmak amacıyla Irak/Erbil' de kuruldu. Şirket 28.889 TL sermayeye sahiptir.

(***) Şirketlerin herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Şirket'in finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan iştirakleri muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal yatırımlar, türev araçlar ile yatırım amaçlı gayrimenkuller ve işletme birleşmeleri uygulamasına dahil olan varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup'un konsolide finansal tabloları, Yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 11 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Grup Yönetimi'nin ve bazı düzenleyici organların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları yayımlandıktan sonra değiştirmeye yetkileri vardır.

Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Grup ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur.

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmiştir. Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmez. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ('fonksiyonel para birimi'). Konsolide finansal tablolar, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların fonksiyonel para birimi raporlama para biriminden farklı ise, raporlama para birimine aşağıdaki şekilde çevrilir (hiçbirinin para birimi hiperenflasyonist bir ekonominin para birimi değildir):

- bilançodaki tüm varlıklar bilanço tarihindeki döviz alış kuru kullanılarak çevrilir, yükümlülükler ise bilanço tarihindeki satış kuru kullanılarak çevrilir;
- kar veya zarar tablosundaki gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak çevrilir; ve
- ortaya çıkan kur çevrim farkları özkaynaklarda ayrı bir kalem olarak (yabancı para çevrim farkları) gösterilir ve diğer kapsamlı gelire dahil edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi" ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, TL'nin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme katsayısı	3 yıllık bileşik enflasyon oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, finans sektörü faaliyetlerinden alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve özkaynak kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Konsolide bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin konsolide gelir tablosuna etkisi olanlar dışında, konsolide gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının konsolide finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazancı hesabına kaydedilmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

a) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler**; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, TMSK (Türkiye Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

b. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yeni yayımlanan ancak Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından henüz mevzuata kazandırılmayan standartlarda UFRS modifikasyonu korunmuştur.

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir).

  Bu değişiklikler:

  - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
  - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
  - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
  - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

- **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler** – 11. Değişiklik; Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

  - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
  - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
  - TFRS 9 Finansal Araçlar;
  - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
  - TMS 7 Nakit Akış Tablosu.

- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

  - kar veya zarar tablosunun yapısı
  - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
  - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar**: **Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

  - Kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
  - UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

  Grup, yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirmekte olup geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmekte.

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları

Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii Yönetim Kurulu olup bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının %10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir.

Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, bilanço tarihindeki satınalma gücünde ifade edilen elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve kalıcı değer kayıplarının düşülmesi ile bulunan net değerleri ile gösterilmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılan veya idari amaçlı kullanılacak ve inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Beklenen faydalı ömür, artık değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların, tahmin edilen ekonomik ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Yıllar
Yer altı ve yer üstü düzenleri	4-50
Binalar	4-50
Tesis, makine ve cihazlar	4-50
Taşıtlar	4-10
Demirbaşlar	3-50
Özel maliyetler	5

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın net defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve cari dönemde ilgili yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, bilanço tarihindeki satınalma gücünden ifade edilen elde etme maliyetlerinden birikmiş itfa payı ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi olmayan duran varlıkların ortalama itfa süreleri 5 yıldır.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile kayıtlı değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Geliştirme maliyetleri

Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri ve araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

Markalar

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen markalar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle, ayrı olarak elde edilen markalar maliyet değeriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Markalar 9 yıl içerisinde doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, bilanço tarihindeki satınalma gücünden ifade edilen elde etme maliyeti bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Kiralama yükümlülüklerin yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira Yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,
(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yönteme göre gider olarak kaydedilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" ve "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Bilanço tarihi itibarıyla Şirket satılmaya hazır finansal varlığı bulunmamaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır. Şirket, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

Muhasebeleştirme ve ölçme

Normal yoldan alınan ve satılan finansal varlıklar, alım satımın yapıldığı tarihte kayıtlara alınır. Alım satım yapılan tarih, Grup'un varlığı alım satım yapmayı taahhüt ettiği tarihtir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar hariç diğer finansal yatırımlar ilk olarak gerçeğe uygun değerine işlem maliyeti eklenmek suretiyle kaydedilir. Finansal varlıklardan doğan nakit akış alım hakları sona erdiğinde veya transfer edildiğinde ve Grup tüm risk ve getirilerini transfer ettiğinde, finansal varlıklar bilanço dışına çıkartılır. Satılmaya hazır finansal varlıklar müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilmektedirler. Krediler ve alacaklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri ile muhasebeleştirilmektedir.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Tahsil imkânının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirler hesabına kaydedilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, vadesiz mevduat ve vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, nakde kolayca çevrilebilen ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal borçlar

Finansal borçlar alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. Finansal borçlardan kaynaklanan finansman maliyetleri, özellikli varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özellikli varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özellikli varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer borçlanma maliyetleri oluştuğu dönemde gelir tablosuna kaydedilir.

Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da bilanço tarihindeki satın alma gücünde ifade edilen maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlenir. Maliyet, ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklara dahil edilen maliyeti oluşturan unsurlar direkt malzeme, direkt işçilik ve genel üretim giderleridir. Kredi maliyetleri stok maliyetlerine dahil edilmemektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satışların maliyeti hesabına kaydedilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesi, her yıl için konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerleme firmaları tarafından yapılmaktadır.

Sonraki dönemlerde, yatırım amaçlı gayrimenkulün gerçeğe uygun değerindeki değişimden kaynaklanan kazanç veya kayıp, oluştuğu dönemde kar veya zarar ile ilişkilendirilmektedir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Türev araçlar

Vadeli döviz sözleşmeleri de dahil olmak üzere türev finansal araçlar, finansal tablolara gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde yine gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlenir. Türev finansal araçlarından elde edilecek kar veya zararların finansal tablolara yansıtılması, türev finansal araçlarının sınıflandırmasına göre değişmektedir. Türev finansal araçlar her ne kadar Grup'un risk yönetimi çerçevesinde kullanılsalar da riskten korunma muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle finansal tablolara ilk olarak alım sırasında oluşan masrafları da içeren gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlenir. Bu enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar işlemin nevine göre sınıflanarak kar veya zarar olarak konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Dönem vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan diğer kapsamlı gelir veya özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte sırasıyla diğer kapsamlı gelir veya özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Yönetim, yürürlükte olan vergi kanunlarının yoruma açık olması durumunda vergi beyanını periyodik olarak değerlendirir ve gerekli görülen durumlarda vergi otoritelerine ödenecek tutarlar için karşılık ayırır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Bununla birlikte, işletme birleşmeleri dışında hem ticari hem de mali karı veya zararı etkilemeyen varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınması durumunda ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü mali tablolara alınmaz. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Grup'un aktifinde iki yıldan uzun süre ile tutulan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %50'lik kısmı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü üzere sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süre ile pasifte özel bir fon hesabında tutulması şartı ile vergiden istisnadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Aktüeryal varsayımlarla gerçekleşen arasındaki farklar ile aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerden doğuran yeniden ölçüm kazançları ve kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir. Geçmiş hizmet maliyetleri oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplanması TMS 19 uyarınca bağımsız bir aktüer firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ücretli izin karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin hak kazanıp kullanmadığı yıllık izin sürelerine ilişkin yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Karşılıklar, koşullu varlık ve borçlar

a) Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akımlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

b) Koşullu varlıklar ve borçlar

Koşullu borçlar, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp, ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

Hasılatın kaydedilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır. Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

a) farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya
b) büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikaları (Devamı)

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

a) Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayarak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile
b) Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

Faiz geliri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ve ilgili finansal varlıktan beklenen ömrü boyunca elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın net defter değerine getiren etkin faiz yöntemi esas alınarak ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Temettü geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,4

(i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikaları (Devamı)

Temettü borçları

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet bağışları, bağışların alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Maliyetlere ilişkin devlet bağışları, karşılayacakları maliyetlerle eşleştikleri ilgili dönemler boyunca tutarlı bir şekilde gelir olarak muhasebeleştirilir. Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin devlet bağışları, ertelenmiş gelirler olarak sınıflandırılır ve faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman uygulanarak gelir tablosuna alacak kaydedilir.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net dönem karının, ilgili dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Nakit akış tablosu

Grup, net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akışlarının tutar ve zamanlamasında değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tabloların ayrılmaz bir parçası olarak nakit akış tablosu düzenlemektedir. Döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetleri olarak sınıflandırılmaktadır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlardan, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyebileceği değerlendirilen önemli olanları konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlık ve borçların açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlardan farklılık gösterebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Şüpheli alacak karşılığı

Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin raporlama tarihleri itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. TFRS 9'a göre, Grup, alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararları veya ömür boyu beklenen kredi zararları olarak kayıtlarına almaktadır. Grup, kolaylaştırılmış yöntemi uygulayıp ve ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları muhasebeleştirmiştir.

b) Stok değer düşüklüğü karşılığı

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak, stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranına ilişkin veriler kullanılıp, katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır.

c) Varlıkların faydalı ömürleri

Şirket'in varlıklarının kalıntı değerleri ve faydalı ekonomik ömürleri, varlığın iktisap tarihinde Şirket Yönetimi tarafından belirlenir ve düzenli olarak uygunluğu açısından gözden geçirilir. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirler. Bu değerlendirme, Şirket'in benzer varlıklarla ilgili deneyimlerine dayanır. Bir varlığın faydalı ömrü belirlenirken, Şirket ayrıca piyasadaki değişimler veya gelişmeler sonucu varlıkların teknik ve/veya ticari olarak kullanılamaz hale gelmesi durumunu da göz önünde bulundurur.

d) Ertelenmiş vergi varlıkları

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğu ölçüde ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 28).

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır.

2.6 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un 13.162.054.323 TL tutarında kullanılmamış nakdi kredi limiti bulunmaktadır ve bu tutar, gerektiğinde likidite ve operasyonel nakit akışı ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılabilir. Grup yönetimi, işletmenin sürekliliğine ilişkin bir değerlendirme yapmış ve faaliyetlerini sürdürme yeteneği üzerinde önemli bir belirsizlik oluşturabilecek herhangi bir hususun bulunmadığı sonucuna varmıştır.

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

a) Finansal yatırımlar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Borsada işlem gören	63.086.439	74.463.112
Aktif bir piyasası olmayan	810.903	810.903
Toplam	**63.897.342**	**75.274.015**

Borsada işlem gören finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Şişe Cam A.Ş.	22.562.401	35.948.966
Sumaş Suni Tahta ve Mobilya Sanayi A.Ş.	31.600.800	26.960.137
Akçansa Çimento Sanayi Ticaret A.Ş.	7.591.763	8.665.195
Bagfaş Bandırma Gübre Sanayi A.Ş.	1.331.475	2.888.814
Toplam	**63.086.439**	**74.463.112**

Finansal yatırımların dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**75.274.015**	**94.411.483**
Gerçeğe uygun değer değişimi	(11.376.673)	(19.137.468)
31 Aralık	**63.897.342**	**75.274.015**

Aktif bir piyasası olmayan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

b) Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**19.300.512**	**16.618.145**
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	2.349.571	2.188.937
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	90.057	493.430
31 Aralık	**21.740.140**	**19.300.512**

İştiraklerin finansal tablolarıyla ilgili özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		
	Toplam varlıklar	**Toplam Yükümlülükler**	**Etkin hisse payı ve oy hakkı (%)**
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	156.225.037	99.188.899	38
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	482.984	150.946	20
Toplam	**156.708.021**	**99.339.845**	

1 Ocak - 31 Aralık 2024	**Hasılat**	**Kar veya zarar payları**	**Diğer kapsamlı gelir/(gider) payları**
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Tic.	404.775.241	6.227.773	236.991
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	-	(84.915)	-
Toplam	**404.775.241**	**6.142.858**	**236.991**

	31 Aralık 2023		
	Toplam varlıklar	**Toplam Yükümlülükler**	**Etkin hisse payı ve oy hakkı (%)**
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	155.878.776	105.404.318	38
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	633.892	32.801	20
Toplam	**156.512.668**	**105.437.119**	

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Hasılat	Kar veya zarar payları	Diğer kapsamlı gelir/(gider) payları
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Tic.	418.136.184	5.804.403	1.298.499
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	-	(83.682)	-
Toplam	**418.136.184**	**5.720.721**	**1.298.499**

b) Bağlı ortaklıklar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıklar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in Sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00
Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Limited Şirketi	Irak	Üretim	49,00	49,00
Kaleseramik Seramik Ticareti ve Üretimi Limited Şirketi	Irak	Pazarlama	100,00	100,00

31 Aralık 2023	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İcra Komitesi, Grup'un karar almaya yetkili merciidir. Yönetim faaliyet bölümlerini, İcra Komitesi tarafından bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla incelenen raporlara dayanarak belirlemiştir.

İcra Komitesi, Grup'u coğrafi açıdan değerlendirmektedir. Yönetim coğrafi olarak Türkiye Irak ve İtalya'daki performansı takip etmektedir. İcra Komitesi, coğrafi bölümlerin performansını vergi öncesi kar ile takip etmektedir.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

İtalya coğrafi bölümü, TFRS 8'de belirlenen ölçütlere göre raporlanabilir bir bölüm olmamasına rağmen İcra Komitesi tarafından büyüme potansiyeli ve Grup'un gelirlerine gelecekte önemli katkı sağlayacağı beklentisi nedeniyle yakın olarak takip edildiğinden yönetim tarafından ayrı bir bölüm olarak raporlanmasına karar verilmiştir.

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Toplam bölüm hasılatı	**Bölümler arası hasılat**	**Grup dışı müşterilerden hasılat**
Türkiye	9.897.746.360	-	9.897.746.360
Irak	50.985.475	-	50.985.475
İtalya	-	-	-
Toplam	**9.948.731.835**	**-**	**9.948.731.835**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Toplam bölüm hasılatı	**Bölümler arası hasılat**	**Grup dışı müşterilerden hasılat**
Türkiye	14.024.533.498	-	14.024.533.498
İtalya	-	-	-
Toplam	**14.024.533.498**	**-**	**14.024.533.498**

b) Diğer gelir ve gider açıklamaları

1 Ocak - 31 Aralık 2024	**Türkiye**	**İtalya**	**Irak**	**Toplam**
Amortisman ve itfa payı gideri	(807.443.248)	-	(20.131.226)	(827.574.474)
Faiz geliri/(gideri), net	(583.375.927)	-	-	(583.375.927)
Vergi geliri/(gideri)	(367.734.280)	-	-	(367.734.280)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	2.349.571	-		2.349.571

1 Ocak - 31 Aralık 2023	**Türkiye**	**İtalya**	**Irak**	**Toplam**
Amortisman ve itfa payı gideri	(713.017.410)	-	-	(713.017.410)
Faiz geliri/(gideri), net	(544.807.665)	-	-	(544.807.665)
Vergi geliri/(gideri), net	(120.214.274)	(37.530)	-	(120.251.804)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	2.188.937	-		2.188.937

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

c) Varlıklar

	31 Aralık 2024		
	Toplam varlıklar	**Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar**	**Duran varlık alımları**
Türkiye	15.462.568.067	21.740.140	1.246.075.942
İtalya	1.964.192	-	-
Irak	584.222.867	-	347.390.772
Rusya	16.055.568	-	-
Toplam	**16.064.810.694**	**21.740.140**	**1.593.466.714**
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(589.349.471)	-	-
Toplam varlıklar	**15.475.461.223**	**21.740.140**	**1.593.466.714**

	31 Aralık 2023		
	Toplam varlıklar	**Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar**	**Duran varlık alımları**
Türkiye	18.064.353.436	19.300.512	1.711.808.349
İtalya	1.938.310	-	-
Rusya	22.031.978	-	-
Toplam	**18.088.323.724**	**19.300.512**	**1.711.808.349**
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(40.159.920)	-	-
Toplam varlıklar	**18.048.163.804**	**19.300.512**	**1.711.808.349**

d) Yükümlülükler

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Türkiye	8.083.881.042	6.828.777.086
Irak	448.887.977	-
İtalya	230.672.541	294.704.133
Rusya	15.750.522	17.413.814
Toplam	**8.779.192.082**	**7.140.895.033**
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(593.323.717)	(313.656.326)
Toplam yükümlülükler	**8.185.868.365**	**6.827.238.707**

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	2.592.464	2.868.001
Bankalar	1.443.410.256	3.286.579.499
- Vadesiz mevduat	*39.135.753*	*186.455.755*
- Vadeli mevduat	*1.404.274.503*	*3.100.123.744*
Diğer (*)	12.207.442	4.659.190
Toplam	**1.458.210.162**	**3.294.106.690**
Faiz tahakkuku	(38.333.230)	(12.884.028)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	**1.419.876.932**	**3.281.222.662**

(*) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla diğer nakit ve nakit benzerleri üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla nakit akış tablosuna baz nakit ve nakit benzerleri 553.020.070 TL'dir

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Vade	Faiz oranı (%)	Döviz Cinsi	Döviz miktarı	TL miktarı	Orjinal para birimi cinsinden faiz tahakkuku	Faiz tahakkuku (TL)	31 Aralık 2024
2 Ocak 2025	1,50	USD	200.000	7.044.660	8	289	7.044.949
2 Ocak 2025	1,00	EUR	20.000	734.858	1	20	734.878
2 Ocak 2025	48,75	TL	39.200.000	39.200.000	52.285	52.285	39.252.285
2 Ocak 2025	49,00	TL	308.207	308.207	412	412	308.619
2 Ocak 2025	48,50	TL	118.653.548	118.653.548	158.688	158.688	118.812.236
15 Ocak 2025	50,50	TL	1.200.000.000	1.200.000.000	38.121.535	38.121.536	1.238.121.536
				1.365.941.273		**38.333.230**	**1.404.274.503**

Vade	Faiz oranı (%)	Döviz Cinsi	Döviz miktarı	TL miktarı	Orjinal para birimi cinsinden faiz tahakkuku	Faiz tahakkuku (TL)	31 Aralık 2023
2 Ocak 2024	2,50	USD	57.752	1.700.102	12	354	1.700.456
2 Ocak 2024	0,02	EUR	21.657	705.449	-	-	705.449
2 Ocak 2024	41,00	TL	48.150.320	48.150.320	162.143	162.143	48.312.463
2 Ocak 2024	40,00	TL	2.990.793.341	2.990.793.341	9.826.029	9.826.029	3.000.619.370
14 Şubat 2024	47,00	TL	45.890.504	45.890.504	2.895.502	2.895.502	48.786.006
				3.087.239.716		**12.884.028**	**3.100.123.744**

6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	12.374.567	-
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	33.820.926
Diğer	242.226	272.413
Toplam	**12.616.793**	**34.093.339**

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.	95.044.715	53.914.891
Kale Holding A.Ş.	25.642.940	65.278.603
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	24.402.254	-
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.096.224	7.392.514
Kaleseramik Özel Organize Sanayi Bölgesi	4.850.654	4.956.880
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	-	2.654.570
Seramik Araştırma Merkezi A.Ş.	84.780	19.481
Diğer	508.344	3.993.218
Toplam	**158.629.911**	**138.210.157**

c) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.(*)	348.268.682	393.935.051
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	20.797.021	125.506.580
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm A.Ş.	7.328.544	8.696.778
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.359.811	5.217.270
Kale Holding A.Ş.	1.689.975	4.791.647
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	464.552	78.151
Diğer	2.681.719	4.381.054
Toplam	**383.590.304**	**542.606.531**

(*) Tutar frit satışından oluşmaktadır.

6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm A.Ş.(*)	795.401.611	734.762.995
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.(**)	615.661.184	1.522.644.787
Kale Holding A.Ş.(***)	306.199.646	358.497.414
Kale Seramik Özel Organize Sanayi Bölgesi	38.046.413	82.623.943
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	20.194.683	24.288.571
Kalebodur Gayrimenkul Tic. A.Ş.	15.400.443	-
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	1.738.106	25.857.756
Diğer	5.270.575	3.450.924
Toplam	**1.797.912.661**	**2.752.126.390**

(*) Nakliyat hizmeti vermektedir.
(**) Hammadde alımı yapılmaktadır.
(***) Bilgi Teknolojileri desteği, yönetim danışmanlığı vb. sağlanmaktadır.

e) Finansal yatırım alımı

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş. (*)	-	85.287.704
Toplam	**-**	**85.287.704**

(*) Grup 9 Ocak 2023 tarihli ve 1.786 numaralı yönetim kurulu kararı uyarınca H. İbrahim Holding A.Ş.'ye ait 300 adet intifa senedinin iptal edilerek alınmasına karar vermiştir. Intifa senedi, Türk Ticaret Kanunu'nun 503. Maddesi'nde tarif edildiği üzere, sahibine pay sahipliği hakkı vermeyen, ancak kara katılma hakkı veren menkul kıymet türüdür.

f) Üst yönetime sağlanan faydalar

Üst yönetim; Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Grup tarafından üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatler (kıdem) aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	54.187.535	64.043.029
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar	4.803.665	1.319.193
Toplam	**58.991.200**	**65.362.222**

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar	841.708.960	822.947.315
Alacak senetleri	795.407.765	1.109.290.352
Banka garantili alacaklar	429.184.637	672.257.885
Eksi: şüpheli alacak karşılığı	(140.326.446)	(158.568.610)
Toplam	**1.925.974.916**	**2.445.926.942**

Beklenen kredi zararları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**158.568.610**	**145.504.054**
Şüpheli alacak karşılık gideri	58.850.215	108.534.136
Konusu kalmayan karşılıklar	(24.456.423)	(24.032.651)
Yabancı para çevrim farkları	693.778	7.239.408
Parasal kayıp kazanç	(53.329.734)	(78.676.337)
31 Aralık	**140.326.446**	**158.568.610**

31 Aralık 2024	Vadesi geçmemiş	Vadesi 1 - 30 gün geçmiş	Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	Vadesi 3 aydan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu brüt bakiye	1.670.221.185	165.341.492	29.222.198	201.516.487	2.066.301.362
Beklenen kredi zararları	-	-	-	(140.326.446)	(140.326.446)
					1.925.974.916

31 Aralık 2023	Vadesi geçmemiş	Vadesi 1 - 30 gün geçmiş	Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	Vadesi 3 aydan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu brüt bakiye	2.098.459.840	203.285.623	66.023.888	236.726.201	2.604.495.552
Beklenen kredi zararları	-	-	-	(158.568.610)	(158.568.610)
					2.445.926.942

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari borçlar		
Satıcılar	1.734.242.774	1.856.809.138
Gider tahakkukları	3.596.531	24.363.562
Eksi: tahakkuk etmemiş finansman gideri	(60.075.526)	(59.970.515)
Toplam	**1.677.763.779**	**1.821.202.185**

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ticari borçlar		
Satıcılar	151.742.053	388.450.442
Eksi: tahakkuk etmemiş finansman gideri	(13.358.251)	(53.319.215)
Toplam	**138.383.802**	**335.131.227**

8. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar:		
Vergi dairesinden alacaklar	91.432.917	109.477.646
Diğer	2.498.715	80.756.890
Toplam	**93.931.632**	**190.234.536**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar:		
Alınan depozito ve teminatlar	4.246.006	3.968.681
Diğer(*)	14.992.074	1.029
Toplam	**19.238.080**	**3.969.710**

(*) Irak'ta yer alan borçlardan oluşmaktadır.

9. STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	422.308.863	363.730.043
Yarı mamuller	206.241.716	257.376.483
Mamuller	2.123.801.174	2.774.621.699
Ticari mallar	256.548.398	247.910.995
Yoldaki mallar	437.132.780	467.637.220
Eksi: stok değer düşüklüğü karşılığı	(126.861.670)	(157.117.068)
Toplam	**3.319.171.261**	**3.954.159.372**

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**157.117.068**	**282.002.867**
Stok değer düşüklüğü karşılık gideri/(konusu kalmayan karşılık)	(30.255.398)	(124.885.799)
31 Aralık	**126.861.670**	**157.117.068**

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:		
Verilen avanslar (*)	218.283.409	174.792.557
Gelecek aylara ait giderler	37.308.950	33.256.054
Toplam	**255.592.359**	**208.048.611**

(*) İlgili tutar ana olarak stok alımlarına istinaden verilen avanslardan oluşmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:		
Verilen avanslar (*)	56.702.665	-
Gelecek yıllara ait giderler	5.040.000	-
Toplam	**61.742.665**	**-**

(*) İlgili tutar ana olarak sabit kıymet alımlarına istinaden verilen avanslardan oluşmaktadır.

b) Ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar (*)	189.753.722	470.856.139
Toplam	**189.753.722**	**470.856.139**

(*) Alınan avanslar başlıca Grup'un bayilerinden almış olduğu tutarlardan oluşmaktadır.

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2024	2023
1 Ocak	**353.842.153**	**297.387.007**
Gerçeğe uygun değer değişimi (Not 25)	(8.788.398)	61.745.493
Yabancı para çevrim farkı	(27.304.733)	(5.290.347)
31 Aralık	**317.749.022**	**353.842.153**

Grup'un İstanbul'da 4 adet bina ve Rusya'da 9 adet, Tekirdağ'da 3 adet, İstanbul'da 1 adet ve Çanakkale' de 1 adet olmak üzere toplamda 14 adet arsasının gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ölçümleri Seviye 2'dir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl içerisinde yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira geliri veya doğrudan giderleşen maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Arazi ve arsalar	397.823.711	2.033.674	-	-	399.857.385
Yer altı ve yer üstü düzenleri	1.319.238.586	-	(188.918.054)	104.310.061	1.234.630.593
Binalar	3.506.308.935	-	(198.723.642)	64.477.766	3.372.063.059
Tesis, makine ve cihazlar	15.863.636.878	1.277.212	(2.213.487.602)	832.800.461	14.484.226.949
Taşıtlar	30.734.593	-	(2.104.627)	6.645.298	35.275.264
Demirbaşlar	482.031.014	8.631.384	(78.996.813)	39.518.762	451.184.347
Özel maliyetler	127.978.517	38.903	(39.486)	70.070.084	198.048.018
Yapılmakta olan yatırımlar	752.026.556	1.423.460.799	-	(1.179.379.631)	996.107.724
Toplam	**22.479.778.790**	**1.435.441.972**	**(2.682.270.224)**	**(61.557.199)**	**21.171.393.339**
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yer üstü düzenleri	(1.017.227.813)	(34.753.524)	187.807.877	-	(864.173.460)
Binalar	(2.087.828.540)	(81.239.018)	158.750.297	-	(2.010.317.261)
Tesis, makine ve cihazlar	(12.888.725.944)	(510.020.159)	2.193.269.961	-	(11.205.476.142)
Taşıtlar	(29.023.257)	(1.763.858)	2.104.627	-	(28.682.488)
Demirbaşlar	(403.619.258)	(32.268.531)	78.920.986	-	(356.966.803)
Özel maliyetler	(125.620.622)	(15.499.393)	39.486	-	(141.080.529)
Toplam	**(16.552.045.434)**	**(675.544.483)**	**2.620.893.234**	**-**	**(14.606.696.683)**
Net defter değeri	**5.927.733.356**				**6.564.696.656**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Arazi ve arsalar	397.823.711	-	-	-	397.823.711
Yer altı ve yer üstü düzenleri	1.209.008.257	-	-	110.230.329	1.319.238.586
Binalar	3.391.829.011	122.000	(37.310.934)	151.668.858	3.506.308.935
Tesis, makine ve cihazlar	14.299.644.794	-	(89.867.528)	1.653.859.612	15.863.636.878
Taşıtlar	30.144.768	399.508	-	190.317	30.734.593
Demirbaşlar	444.184.564	18.133.696	(383.720)	20.096.474	482.031.014
Özel maliyetler	127.978.517	-	-	-	127.978.517
Yapılmakta olan yatırımlar	1.153.273.723	1.534.798.423	-	(1.936.045.590)	752.026.556
Toplam	**21.053.887.345**	**1.553.453.627**	**(127.562.182)**	**-**	**22.479.778.790**
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yer üstü düzenleri	(988.845.646)	(28.382.167)	-	-	(1.017.227.813)
Binalar	(2.041.589.231)	(79.634.977)	33.395.668	-	(2.087.828.540)
Tesis, makine ve cihazlar	(12.571.910.196)	(406.420.007)	89.604.259	-	(12.888.725.944)
Taşıtlar	(27.942.178)	(1.081.079)	-	-	(29.023.257)
Demirbaşlar	(374.661.550)	(29.156.603)	198.895	-	(403.619.258)
Özel maliyetler	(119.683.187)	(5.937.435)	-	-	(125.620.622)
Toplam	**(16.124.631.988)**	**(550.612.268)**	**123.198.822**	**-**	**(16.552.045.434)**
Net defter değeri	**4.929.255.357**				**5.927.733.356**

Maddi duran varlıklara ilişkin dönem amortismanlarının detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	627.212.799	519.706.776
Pazarlama giderleri	7.860.379	12.376.186
Genel yönetim giderleri	30.731.525	11.618.057
Araştırma ve geliştirme giderleri	9.739.780	6.911.249
Toplam	**675.544.483**	**550.612.268**

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Bilgisayar yazılımları	204.253.542	-	(26.642.617)	18.305.786	195.916.711
Geliştirme maliyetleri	907.421.585	158.024.742	(20.379.819)	43.251.413	1.088.317.921
Toplam	**1.111.675.127**	**158.024.742**	**(47.022.436)**	**61.557.199**	**1.284.234.632**
Birikmiş itfa payı:					
Bilgisayar yazılımları	(100.083.624)	(14.582.728)	26.640.304	-	(88.026.048)
Geliştirme maliyetleri	(609.051.961)	(82.484.498)	20.379.819	-	(671.156.640)
Toplam	**(709.135.585)**	**(97.067.226)**	**47.020.123**	**-**	**(759.182.688)**
Net defter değeri	**402.539.542**				**525.051.944**

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Bilgisayar yazılımları	204.253.542	-	-	-	204.253.542
Geliştirme maliyetleri	749.066.863	158.354.722	-	-	907.421.585
Toplam	**953.320.405**	**158.354.722**	**-**	**-**	**1.111.675.127**
Birikmiş itfa payı:					
Bilgisayar yazılımları	(81.726.336)	(18.357.288)	-	-	(100.083.624)
Geliştirme maliyetleri	(551.885.407)	(57.166.554)	-	-	(609.051.961)
Toplam	**(633.611.743)**	**(75.523.842)**	**-**	**-**	**(709.135.585)**
Net defter değeri	**319.708.662**				**402.539.542**

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin dönem itfaların detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	848.592	2.760.948
Pazarlama giderleri	608.463	1.037.670
Genel yönetim giderleri	6.776.366	10.194.327
Araştırma ve geliştirme giderleri	88.833.805	61.530.897
Toplam	**97.067.226**	**75.523.842**

14. KULLANIM HAKKI VARLIĞI

	31 Aralık 2024		
	Binalar	**Taşıtlar**	**Toplam**
Maliyet değer			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	227.263.829	192.945.655	420.209.484
Girişler	68.272.372	18.543.147	86.815.519
31 Aralık 2024	**295.536.201**	**211.488.802**	**507.025.003**
Birikmiş amortismanlar:			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(224.609.989)	(131.089.739)	(355.699.728)
Dönem gideri	(16.165.242)	(38.797.523)	(54.962.765)
31 Aralık 2024	**(240.775.231)**	**(169.887.262)**	**(410.662.493)**
Net defter değeri	**54.760.970**	**41.601.540**	**96.362.510**

	31 Aralık 2023		
	Binalar	**Taşıtlar**	**Toplam**
Maliyet değer			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	212.926.087	147.129.082	360.055.169
Girişler	14.337.742	45.816.573	60.154.315
31 Aralık 2023	**227.263.829**	**192.945.655**	**420.209.484**
Birikmiş amortismanlar:			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(173.850.861)	(94.967.567)	(268.818.428)
Dönem gideri	(50.759.128)	(36.122.172)	(86.881.300)
31 Aralık 2023	**(224.609.989)**	**(131.089.739)**	**(355.699.728)**
Net defter değeri	**2.653.840**	**61.855.916**	**64.509.756**

Kullanım hakkı varlıklara ilişkin dönem amortismanlarının detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Satışların maliyeti	6.636.619	13.940.780
Pazarlama giderleri	28.413.072	56.025.713
Genel yönetim giderleri	18.687.888	15.371.316
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.225.186	1.543.491
Toplam	**54.962.765**	**86.881.300**

15. BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2024		
	Faiz aralığı (%)	**Orijinal tutarı**	**TL karşılığı**
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	26,93 -55,00	2.172.259.765	2.172.259.765
TL tahvil ihraçları	45,88	655.208.290	655.208.290
ABD Doları banka kredileri	6,50-7,70	41.332.015	1.455.849.967
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			**4.283.318.022**
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	8,5-58,05	59.164.635	59.164.635
ABD Doları banka kredileri	7,13-11,27	3.898.664	137.323.794
Avro banka kredileri	6,72-6,74	1.687.879	62.017.569
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	35,12-41,89	30.192.896	30.192.896
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			**288.698.894**
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	8,5-58,05	14.907.954	14.907.954
TL tahvil iihraçları	51,95	400.000.000	400.000.000
ABD Doları banka kredileri	7,13-11,27	7.051.504	248.377.243
Avro banka kredileri	6,72-6,74	2.771.044	101.816.175
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14,30-39,40	66.544.298	66.544.298
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			**831.645.670**
Toplam borçlanmalar			**5.403.662.586**

	31 Aralık 2023		
	Faiz aralığı (%)	**Orijinal tutarı**	**TL Karşılığı**
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	26,93 -52,01	1.817.233.579	1.817.233.579
ABD Doları banka kredileri	9,50-9,75	2.714.145	115.357.979
Diğer kısa vadeli borçlanmalar			
Kredi kartları	19	155.306.942	155.306.942
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			**2.087.898.500**
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	8,5-46,34	181.023.916	181.023.916
ABD Doları banka kredileri	8,28 -11,27	5.213.170	221.572.822
Avro banka kredileri	7,05-7,07	1.597.610	75.135.259
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	35,10	21.919.615	21.919.615
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			**499.651.612**
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	8,5-39,95	171.142.452	171.142.452
ABD Doları banka kredileri	8,28 -11,27	10.756.562	457.180.899
Avro banka kredileri	7,05-7,07	4.155.293	195.422.584
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	35,10	26.297.767	26.297.767
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			**850.043.702**
Toplam borçlanmalar			**3.437.593.814**

15. BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kredi borçlanmalar tablosu aşağıdaki gibidir:

	Krediler	Kira Yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2024	**3.389.376.432**	**48.217.382**	**3.437.593.814**
Dönem içi nakit girişleri	6.347.953.933	-	6.347.953.933
Dönem içi nakit çıkışları	(3.017.560.770)	(73.596.904)	(3.091.157.674)
Kiralama yükümlülüklerine giriş	-	86.815.519	86.815.519
Kur farkı	244.553.667	-	244.553.667
Faiz tahakkuku	(175.302.867)	49.920.957	(125.381.910)
Parasal kazanç	(1.482.095.003)	(14.619.760)	(1.496.714.763)
31 Aralık 2024	**5.306.925.392**	**96.737.194**	**5.403.662.586**
Nakit ve nakit benzerleri			1.458.210.162
Net borç			**3.945.452.424**

	Krediler	Kira Yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2023	**3.359.665.973**	**67.341.812**	**3.427.007.785**
Dönem içi nakit girişleri	7.110.830.904	-	7.110.830.904
Dönem içi nakit çıkışları	(5.782.417.318)	(68.296.315)	(5.850.713.633)
Kiralama yükümlülüklerine giriş	-	60.154.315	60.154.315
Kur farkı	520.911.562	-	520.911.562
Faiz tahakkuku	(84.369.543)	19.208.261	(65.161.282)
Parasal kazanç	(1.735.245.146)	(30.190.691)	(1.765.435.837)
31 Aralık 2023	**3.389.376.432**	**48.217.382**	**3.437.593.814**
Nakit ve nakit benzerleri			3.294.106.690
Net borç			**143.487.124**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli finansal borçların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2025	-	456.373.532
2026	618.122.246	193.668.290
2027	142.205.060	122.989.716
2028	50.035.235	54.029.867
2029	21.283.129	22.982.297
Toplam	**831.645.670**	**850.043.702**

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	21.346.906	25.792.384
Bakım ve onarım gider karşılığı	895.897	-
Toplam	**22.242.803**	**25.792.384**

Dava karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**25.792.384**	**76.094.118**
(Konusu kalmayan) /karşılık gideri (Not 24)	4.454.523	(23.929.922)
Parasal kazanç	(8.900.001)	(26.371.812)
31 Aralık	**21.346.906**	**25.792.384**

Bakım ve onarım gider karşılığı karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**-**	**21.248.095**
Karşılık gideri	895.897	(16.853.984)
Parasal kayıp kazanç	-	(4.394.111)
31 Aralık	**895.897**	**-**

b) Koşullu varlıklar ve borçlar

Grup'un alınan teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Orijinal para cinsi	Orijinal tutarı	TL karşılığı	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Alınan TRİ	TL	2.926.668.331	2.926.668.331	3.489.930.261	3.489.930.261
Toplam			**2.926.668.331**		**3.489.930.261**

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

Grup'un verilen TRİ pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		
	Orijinal para cinsi	**Orijinal tutarı**	**TL karşılığı**
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	2.600.228.660	2.600.228.660
	ABD Doları	6.779.467	238.795.200
	Avro	7.506.940	275.826.745
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı			
i. Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
Toplam			**3.114.850.605**

	31 Aralık 2023		
	Orijinal para cinsi	**Orijinal tutarı**	**TL karşılığı**
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	1.000.967.038	1.000.967.038
	ABD Doları	6.733.467	286.189.258
	Avro	9.646.940	453.693.626
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı			
i. Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-
Toplam			**1.740.849.922**

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	86.277.299	130.628.015
Birikmiş izin yükümlülüğü	64.871.203	43.770.537
Personele borçlar	3.378.956	1.187.060
Toplam	**154.527.458**	**175.585.612**

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personel ikramiye karşılığı	19.745.259	12.272.196
Toplam	**19.745.259**	**12.272.196**

Personel ikramiye karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak	**12.272.196**	**93.840.292**
Karşılık gideri	19.745.259	16.039.495
Yapılan ödemeler	(8.500.000)	(74.434.100)
Parasal kazanç	(3.772.196)	(23.173.491)
31 Aralık	**19.745.259**	**12.272.196**

c) Çalışanlara sağlanan faydalar ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	380.908.070	381.485.051

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde hesaplanmaktadır.

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Ödenecek tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 46.655,43 TL (31 Aralık 2023: 35.058,58) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İskonto oranı	27,50%	25,00%
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı	95,40%	93,68%

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**381.485.051**	**609.053.963**
Hizmet maliyeti	47.334.723	95.399.396
Faiz maliyeti	87.993.821	52.462.454
Yapılan ödemeler	(192.753.707)	(465.391.745)
Yeniden ölçüm kayıpları	192.908.283	311.353.269
Parasal kazanç	(136.060.101)	(221.392.286)
31 Aralık	**380.908.070**	**381.485.051**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aşağıdaki önemli varsayımlara duyarlılık analizi yapılmıştır:

31 Aralık 2024	Faiz Oranı		Enflasyon Oranı	
Duyarlılık Seviyesi	%1 Artış	%1 Azalış	%1 Artış	%1 Azalış
Değişim	(99)%	11%	11%	(10)%
Kıdem Tazminatı Yükümlülüğüne Net Etkisi	(35.524.002)	41.026.690	41.910.023	(36.730.672)

31 Aralık 2023	Faiz Oranı		Enflasyon Oranı	
Duyarlılık Seviyesi	%1 Artış	%1 Azalış	%1 Artış	%1 Azalış
Değişim	(10)%	11%	11%	(10)%
Kıdem Tazminatı Yükümlülüğüne Net Etkisi	(36.258.369)	42.182.881	42.923.807	(37.367.289)

18. DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden katma değer vergisi ("KDV")	21.540.532	54.880.478
Diğer	2.186.990	1.472.038
Toplam	**23.727.522**	**56.352.516**

b) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	21.012.895	16.299.397
Toplam	**21.012.895**	**16.299.397**

19. TÜREV VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Rayiç Değerler		Rayiç Değerler	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Yabancı para forward işlemleri	-	-	-	8.840.835
Toplam	**-**	**-**	**-**	**8.840.835**

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un sermayesi ihraç edilmiş ve her biri 0,3127595 TL nominal değerde 1.645.924.817 adet (31 Aralık 2023: 0,3127595 TL; 1.645.924.817 adet) hisseden oluşmaktadır. Grup'un hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2023	Ortaklık payı (%)
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	315.205.881	61,23	315.205.881	61,23
Halka açık kısım	109.390.465	21,25	109.390.465	21,25
Victory International AG	74.000.000	14,38	74.000.000	14,38
Dr.(H.c.) Hatice Zeynep Bodur Okyay	8.049.677	1,56	8.049.677	1,56
Zehra Sevim Bodur	3.595.307	0,7	3.595.307	0,7
Dr.(H.c) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı	2.912.683	0,57	2.912.501	0,57
Süleyman Bodur	174.193	0,03	174.193	0,03
Diğer ortaklar	1.450.455	0,28	1.450.637	0,28
Toplam	**514.778.661**		**514.778.661**	
Sermaye düzeltme farkları	8.285.125.328		8.285.125.328	
Ödenmiş sermaye toplamı	**8.799.903.989**		**8.799.903.989**	

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Şirketin 10 Mart 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında esas sözleşmesinin 6. maddesi hükmünde yapılan değişiklikle 5 yıllık süre (2023 - 2027) için mevcut 497.957.727 TL kayıtlı sermaye tavanının 1.000.000.000 TL'ye çıkartılmasına karar verilmiştir. İlgili karar 14 Mart 2023 tarihinde tescil edilmiş olup 14 Mart 2023 tarihli Ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Ayrıca Grup'un, 14 Nisan 2023 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında, 1.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının içerisinde 405.388.195,51 TL olan çıkarılmış sermayenin, tamamı nakden karşılanmak üzere 26 Temmuz 2023 tarihinde 109.390.465 TL (endeksli tutar: 198.413.550 TL) nakit olarak arttırılarak 514.778.660,51 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Grup payları, 25,00 TL hisse fiyatı, %21,25 halka açıklık oranı ve brüt 2.734.761.625 TL (endekslenme öncesi) halka arz büyüklüğü Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 13 Temmuz 2023 tarihi itibariyle onaylanmış olup 27 Temmuz 2023 tarihi itibariyle Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Grup 9 Ocak 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca H. İbrahim Holding A.Ş.'ye ait 300 adet intifa senedinin iptal edilerek alınmasına karar vermiştir. İntifa senedi, Türk Ticaret Kanunu'nun 503. Maddesi'nde tarif edildiği üzere, sahibine pay sahipliği hakkı vermeyen, ancak kara katılma hakkı veren menkul kıymet türüdür. İntifa senedi bedeli 17 Mayıs 2023 tarihinde ödenmiştir.

b) Pay ihraç primleri

Şirket'in 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 405.388.196 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, mevcut ortakların rüçhan haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle 514.778.661 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 109.390.465 TL nominal değerli sermayeyi temsil eden yeni payların halka arz edilmesiyle brüt 2.734.761.625 TL halka arz geliri elde edilmiştir. Halka arz maliyeti olan 93.173.983 TL'si sonrası net halka arz geliri 2.641.587.642 TL olmuştur (TÜFE'ye göre endeksli tutar: 4.210.969.351 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yukarıda bahsi geçen yedeklerin "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Bu yedekler, yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmekte olup, TFRS çerçevesinde yapılan değerlendirmelerde ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kâr zararlarıyla ilişkilendirilir. Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2024 (TFRS uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	514.778.661	8.285.125.328	8.799.903.989
Pay ihraç primi	2.639.497.177	2.258.554.071	4.898.051.248
Yasal yedekler	44.044.061	212.239.797	256.283.858

31 Aralık 2024 (VUK uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	514.778.661	3.295.460.220	3.810.238.881
Pay ihraç primi	2.639.497.177	2.164.621.965	4.804.119.142
Yasal yedekler	44.044.061	278.540.486	322.584.547

d) Kar payı dağıtımı

Hisse senetleri borsada işlem görmeyen anonim ortaklıkların birinci temettüyü nakden dağıtmaları esastır. Ancak, bu ortaklıklardan Seri: IV, No:39 sayılı İhraççıların Muafiyet Şartlarına ve Kurul Kaydından Çıkarılmalarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 4. maddesinde yer alan bağımsız denetim muafiyeti kapsamına girmeyenler, birinci temettüyü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtabilirler. Birinci temettü kısmen veya tamamen hisse senedi biçiminde dağıtmak isteyen ortaklıkların, yıllık olağan genel kurul toplantısı için Türk Ticaret Kanunu'nun 368. maddesinde öngörülen toplantıya davete ilişkin sürenin başlangıç tarihinden en az bir ay önce, biri Türkiye çapında yayın yapan iki günlük gazetede bu Tebliğin 1 numaralı ekinde yer alan forma uygun olarak yapılacak bir ilanla ortaklarından talep toplamaları zorunludur. Talep toplama süresi en az 15 gün olmalıdır. Talepte bulunmayan ve/veya bulunamayan ortakların iradeleri temettünün nakden ödenmesi şeklinde değerlendirilir. Esas sermaye sistemindeki ortaklıklarda, toplanan talepler dikkate alınarak birinci temettünün kısmen veya tamamen hisse senedi biçiminde dağıtılması yönünde talep oluşması durumunda, sermaye artırımının karara bağlanacağı genel kurula davete ilişkin süreler çerçevesinde madde tadil tasarısı için SPK'dan uygun görüş alınır. Ortaklıkların esas sözleşmelerinde birinci temettü oranının gösterilmesi zorunludur. Ortaklıkların birinci temettü tutarı, hesap dönemi kârından kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra kalan dağıtılabilir kârın %20'sinden az olamaz.

Hisse senetlerine ilişkin temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Esas sermaye sistemindeki ortaklıklarca ihraç edilen hisse senetleri sermaye artırımının tescil edildiği hesap dönemi itibarıyla temettüye hak kazanır.

Kayıtlı sermaye sistemindeki ortaklıklarca ihraç edilen hisse senetleri, yeni pay alma hakkına ilişkin sirkülerin yayımlandığı hesap dönemi itibarıyla temettüye hak kazanır. Bu ortaklıkların nakdi sermaye artırımı nedeniyle ihraç edecekleri hisse senetlerinin satış süresi içinde hesap dönemi sona ererse, hesap döneminin son gününü takip eden tarihten başlamak üzere, hisse senetleri geçmiş hesap dönemlerine ilişkin kâr payı kuponları iptal edilerek satılır.

Grup'un 2024 yılı kar dağıtımına konu dağıtılabilir dönem karı bulunmamaktadır. (2023: Bulunmamaktadır). Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla nominal ve endeksli olarak sırasıyla 100.000.000 ve 115.748.785 TL temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

e) Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların ödenmiş/çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık dışı paylara isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda "kontrol gücü olmayan paylar" kaleminde gösterilir. Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı gelir veya giderlerinden ana ortaklık dışındaki paylara isabet eden kısım toplam kapsamlı gelir/(gider) kaleminden sonra toplam kapsamlı gelirin/(giderin) dağılımı altında kontrol gücü olmayan paylar adıyla gösterilir.

Grup, 16 Ocak 2024 tarihinde Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Ltd. Şti.'nin çıkarılmış sermayesinin %49'unu toplam 15.090.997 TL karşılığında satın almıştır. Grup, Şirket'i TFRS 10 kapsamında tam konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirmiştir. Bu doğrultuda oluşan (5.678.955) TL kontrol gücü olmayan paylar "bağlı ortaklık edinimi" etkisi olarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

Grup, 14 Şubat 2024 tarihli yönetim kurulu kararı ile Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Ltd. Şti.'nin sermayesi 12.465.554.122 Irak Dinarı'na yükseltmiştir ((260.908.223) TL). Şirket hissesi oranında sermaye artırımına katılmış olup 5.618.121.520 Irak Dinarı karşılığı 153.487.022 TL tutarındaki nakit ödemeyi gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda kontrol gücü olmayan paylarda, payları oranında sermaye artırımına katılmış olup ilgili 154.627.746 TL'lik tutar kontrol gücü olmayan paylar "bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış" etkisi olarak özkaynak hareket tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

21. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	8.274.457.844	11.667.566.048
Yurtdışı satışlar	2.220.170.180	3.194.561.168
Satıştan iadeler ve satış iskontoları	(545.896.189)	(837.593.718)
Hasılat, net (*)	**9.948.731.835**	**14.024.533.498**

(*) Satışların tamamı anlık satışlardan oluşmaktadır.

21. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satışların maliyeti

İlk madde ve malzeme giderleri	2.596.091.859	4.248.458.870
Genel üretim giderleri	2.336.247.015	3.507.622.653
Endirekt işçilik giderleri	738.954.012	796.457.576
Doğrudan işçilik giderleri	721.147.343	649.053.196
Amortisman giderleri	489.340.610	322.574.815
Yarı mamul stoklarındaki değişim	51.134.767	64.592.237
Mamul stoklarındaki değişim	708.847.221	111.918.710
Satılan mamullerin maliyeti	**7.641.762.827**	**9.700.678.057**
Satılan ticari malların maliyeti	860.157.014	977.864.600
Diğer maliyetler	1.432.569.605	1.140.404.534
Çalışmayan kısım gideri (*)	*902.659.753*	*266.917.897*
Yarı/aramamül satışı	*336.783.562*	*774.398.641*
Stok değer düşüklüğü/ (Konusu kalmayan karşılık)	*(30.255.398)*	*(124.885.799)*
Diğer	*223.381.688*	*223.973.795*
Satışların maliyeti	**9.934.489.446**	**11.818.947.191**
Brüt kar	**14.242.389**	**2.205.586.307**

(*) 145.357.400 TL'si amortisman giderlerinden oluşmaktadır (2023: 213.833.689 TL).

22. FAALİYET GİDERLERİ

a) Pazarlama giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan faydalar	540.141.585	529.117.445
Nakliye gideri	386.280.312	425.329.281
Reklam gideri	291.708.329	290.395.010
Satış kampanya gideri	128.818.475	127.111.857
Amortisman ve itfa payı gideri	36.881.914	69.439.569
Seyahat gideri	26.667.892	46.352.594
İletişim gideri	11.889.903	10.627.508
Enerji gideri	3.991.052	3.936.405
Diğer	140.689.940	103.385.695
Toplam	**1.567.069.402**	**1.605.695.364**

22. FAALİYET GİDERLERİ (Devamı)

b) Genel yönetim giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yönetim hizmeti gideri (*)	352.248.217	353.867.874
Çalışanlara sağlanan faydalar	205.353.781	328.084.910
Amortisman ve itfa payı gideri	56.195.779	37.183.700
Danışmanlık gideri	48.613.683	24.369.753
İletişim gideri	14.794.623	27.298.500
Seyahat gideri	8.438.504	8.585.489
Diğer	50.578.798	52.934.525
Toplam	**736.223.385**	**832.324.751**

(*) Kale Holding tarafından Grup'a yansıtılan yönetim giderlerinden oluşmaktadır.

c) Araştırma ve geliştirme giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Amortisman ve itfa payı gideri	99.798.771	69.985.637
Çalışanlara sağlanan faydalar	32.821.718	10.725.897
Proje malzeme giderleri	14.233.921	8.033.944
Bakım onarım giderleri	1.991.891	1.954.996
Danışmanlık gideri	780.932	501.117
Diğer	13.425.083	10.407.178
Toplam	**163.052.316**	**101.608.769**

23. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

a) Amortisman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Üretilen malın maliyeti	634.698.010	536.408.504
Araştırma ve geliştirme giderleri	99.798.771	69.985.637
Pazarlama giderleri	36.881.914	69.439.569
Genel yönetim giderleri	56.195.779	37.183.700
Toplam	**827.574.474**	**713.017.410**

23. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

b) Çalışanlara sağlanan faydalar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Üretilen malın maliyeti	1.460.101.355	1.445.510.772
Pazarlama giderleri	540.141.585	529.117.445
Genel yönetim giderleri	205.353.781	328.084.910
Araştırma ve geliştirme giderleri	32.821.718	10.725.897
Toplam	**2.238.418.439**	**2.313.439.024**

24. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı geliri	274.998.433	775.391.085
Türev gerçeğe uygun değer farkı	126.254.293	1.011.994.863
Reeskont faiz geliri	58.793.900	53.019.037
Grup dışı hizmet gelirleri	21.114.918	20.344.989
Sigorta hasar tazminat geliri	1.140.719	6.601.351
Konusu kalmayan dava karşılıkları (Not 16)	-	23.929.922
Diğer	27.284.183	5.618.435
Toplam	**509.586.446**	**1.896.899.682**

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Reeskont faiz gideri	(396.063.223)	(189.253.855)
Kur farkı gideri	(226.950.905)	(747.547.861)
Bağış ve yardım gideri	(19.692.320)	(61.885.910)
Dava karşılık gideri (Not 16)	(4.454.523)	-
Diğer	(64.099.454)	(17.332.808)
Toplam	**(711.260.425)**	**(1.016.020.434)**

25. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış karı	14.859.597	20.162.562
Kira gelirleri	2.608.866	4.251.394
Hazine bonosu satış karları	1.216.765	3.196.323
Kur korumalı mevduat gelirleri	-	80.380.880
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	-	61.745.493
Toplam	**18.685.228**	**169.736.652**

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararı	59.267.086	49.000.349
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer azalışı	8.788.398	-
Toplam	**68.055.484**	**49.000.349**

26. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Faiz geliri	1.145.072.741	657.947.208
Toplam	**1.145.072.741**	**657.947.208**

b) Finansman giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Faiz gideri	(1.728.448.668)	(1.202.754.873)
Banka komisyon gideri	(378.176.196)	(237.561.335)
Kur farkı gideri	(244.553.666)	(524.927.109)
Toplam	**(2.351.178.530)**	**(1.965.243.317)**

27. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	**(532.862.914)**
Stoklar	580.888.616
Peşin ödenmiş giderler	17.632.228
Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar	491.940.780
Diğer finansal yatırımlar	40.359.146
Ertelenmiş vergi varlıkları	629.689.295
Alınan avanslar	(670.383)
Ödenmiş sermaye	(248.444.500)
Paylara ilişkin primler	(1.135.609.048)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	119.761.072
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(16.250.598)
Geçmiş yıllar karları	(1.012.159.522)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	**1.103.256.007**
Hasılat	(1.428.349.614)
Satışların maliyeti	2.151.161.457
Araştırma ve geliştirme giderleri	(29.882.289)
Pazarlama giderleri	195.221.616
Genel yönetim giderleri	69.231.310
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	11.142.674
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(8.202.158)
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü kazançları/(zararları)	(4.201.565)
Finansman gelir/giderleri	147.134.576
Toplam	**570.393.093**

28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait kar veya zarar tablolarında yer alan vergi gelir ve giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem vergi (gideri)	-	(105.548.092)
Ertelenmiş vergi (gideri)	(367.734.280)	(14.703.712)
Toplam vergi geliri/(gideri)	**(367.734.280)**	**(120.251.804)**

28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

a) Kurumlar vergisi

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem vergi gideri	-	(105.548.092)
Mahsup edilecek geçici vergi ve tevkifat	65.034.406	136.675.784
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	**65.034.406**	**31.127.692**

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 7456 sayılı kanunla Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32'nci maddesinde yapılan değişiklikle kurumların 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançları yüzde 25 oranında kurumlar vergisine tabi olacaktır. Diğer bir deyişle kurumlar vergisi için 2023 ve 2024 yılları genel oranı yüzde 25'tir. Ancak yine aynı madde uyarınca payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilen kurumların paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanmaktadır. İlave olarak İhracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı (2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlar için), 5 puan indirimli uygulanmaktadır. Benzer şekilde sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına da kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. İtalya, Rusya, Irak 'da kurumlar vergisi oranları sırasıyla %24, %20 ve %15'tir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (AR-GE indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimî temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

1 Ağustos 2010 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 6009 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme gereğince hak kazanılan yatırım indirimi tutarları yıl sınırlaması olmaksızın kullanılabilecektir. Ayrıca indirim sonrası kazanç üzerinden yürürlükteki vergi oranına göre %23 kurumlar vergisi hesaplanacaktır. 6009 sayılı Kanunla yapılan düzenleme 2010 yılı kazançlarına uygulanmak üzere 1 Ağustos 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17 inci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25 inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kamuoyunda "Af Kanunu" olarak bilinen kanun teklifine verilen önerge ile yeni bir madde eklenmiş ve kurumlar vergisi mükelleflerine ek bir vergi getirilmiştir. Bu ek verginin matrahı ise kurumlar vergisi beyannamesi üzerindeki indirim ve istisnalar şeklinde tanımlanmıştır. Söz konusu vergi, ihdas edilen yeni bir vergidir. Kanun teklifinin tamamı üzerindeki görüşmeler tamamlanmış ve ek vergi düzenlemesi yasalaşmıştır. Mezkûr madde 7440 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanması ile yürülüğe girmiştir. Düzenleme ile şirketler 2022 yılı kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde indirim konusu yapacakları istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisi matrahı üzerinden %10 (kapsamda olmayan ve %5 oranına tabi olan istisnalar da bulunmaktadır) oranında ek vergi ödeyeceklerdir. Mezkûr ilave verginin 2022 yılı kurumlar vergisi karşılıklarına ise etkisi olmamıştır. Zira, Kanun metnine göre ilgili vergi dönem kazancından bağımsız olarak yararlanılan indirim ve istisna tutarı baz alınarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında beyan edilecek, yine 2023 Nisan ve Ağustos aylarında iki eşit taksitle ödenmiş, 2023 yılı yasal defterlerine kayıt edilmiş ve yine Kanun metnine göre vergi matrahının tespitinden gider olarak dikkate alınmamıştır.

2022 Kurumlar Vergisi Beyannamesi ile 5 Mayıs 2023 tarihinde 58.807.160 TL tahakkuk eden deprem vergisinin %50'si 5 Mayıs'ta ödenmiş olup kalan tutar 31 Ağustos 2023 tarihinde ödenmiştir.

Türkiye, 16 Temmuz 2024'te TBMM'ye sunulan Kanun Teklifi ile OECD'nin Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi düzenlemelerini (Sütun 2) benimsemeye başlamıştır. Bu düzenlemeler, 2 Ağustos 2024 tarih, 32620 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Kanun ile yürürlüğe girmiştir. Türkiye'deki uygulama, OECD'nin Sütun 2 Model Kuralları ile büyük ölçüde uyumlu olup kapsam, muafiyetler, konsolidasyon, vergi hesaplamaları ve beyan süreleri gibi konularda benzerlikler göstermektedir. Hesaplama detayları ve uygulama yöntemiyle ilgili ikincil düzenleme henüz yayınlanmamıştır. Türkiye'nin özgün durumları ve mevcut teşvikler gibi spesifik konuların ise ilgili Bakanlığın ikincil mevzuatı ile netleştirilmesi beklenmektedir. Söz konusu değişikliklerin Grubun finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Ayrıca, 7524 sayılı Kanun'un 36. maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanunu'na "Yurt içi asgari kurumlar vergisi" başlıklı 32/C maddesi eklenmiştir. Yurt içi asgari kurumlar vergisi uygulamasına ilişkin olan bu düzenlemeye göre, 32 ve 32/A maddeleri çerçevesinde hesaplanan kurumlar vergisi, indirim ve istisnalar uygulanmadan önceki kurum kazancının %10'undan az olmayacaktır. Söz konusu düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayım tarihinde yürürlüğe girmiştir. Konuya ilişkin 28 Eylül 2024 tarih, 32676 sayılı Resmî Gazete'de 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait beklenen ve gerçekleşen vergi geliri/(gideri) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vergi öncesi (zarar)/kar	(3.370.903.866)	546.550.787
Yürürlükteki vergi oranları üzerinden hesaplanan vergi geliri/(gideri) (%23, %23)	775.307.889	(125.706.681)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(52.052.495)	(161.576.213)
İstisnaların ve indirimlerin etkisi	-	160.353.221
Üzerinden ertelenmiş vergi yaratılan yatırım teşvik indirimleri	212.865.962	93.512.276
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan geçici ve kalıcı farklar	(510.450.667)	15.153.190
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların yeniden değerleme etkisi	-	167.914.452
Vergi oranı değişikliği etkisi	-	140.933.563
Deprem vergisi etkisi	-	(84.905.055)
Parasal kayıp kazanç	(803.972.370)	(329.381.699)
Diğer	10.567.402	3.451.142
Toplam vergi geliri/(gideri)	**(367.734.279)**	**(120.251.804)**

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ler ve vergi mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı	87.608.856	87.741.562
Teşvikli yatırımlar	701.009.974	704.776.327
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	1.222.120	(2.826.081)
Stoklar	(10.505.755)	(7.368.615)
Karşılıklar	42.604.380	52.256.246
Maddi, maddi olmayan duran varlıklar ile yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki farklar	(158.226.547)	154.955.871
Diğer, net	5.788.865	715.323
Ertelenmiş vergi varlığı, net	**669.501.893**	**990.250.633**

28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri ve varlıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**990.250.633**	**918.847.007**
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(367.734.280)	(14.703.712)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	46.985.540	67.209.634
Yabancı para çevrim farkları	-	18.897.704
31 Aralık	**669.501.893**	**990.250.633**

Yatırım teşvik sistemi kapsamında elde edilen vergi avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 701.009.974 TL (31 Aralık 2023: 704.776.327 TL, nominal: 488.144.012 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 212.865.962 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2024 cari dönem etkisi) tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkân sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 10 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 10 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

29. PAY BAŞINA KAZANÇ/KAYIP

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Ana ortaklığa ait dönem (zararı)/karı	(3.681.350.763)	426.298.983
Dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	1.645.924.817	1.591.229.585
Ana ortaklık paylarına ait pay başına kazanç/(kayıp)	**(2,237)**	**0,268**

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Risk Faktörleri

Grup, faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır.

Grup'un risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin Grup finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerini asgari seviyeye indirmek üzerine odaklanmaktadır.

i) Kur Riski

Grup, ABD Doları ve Avro başta olmak üzere yabancı paralardan kaynaklanan kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Türk Lirası cinsinden ifade edilmiş döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2024			
		TL Karşılığı	**ABD Doları**	**Avro**	**Diğer**
1.	Ticari alacaklar	456.054.997	7.842.217	3.618.125	1.059.667
2a.	Parasal finansal varlıklar	12.911.334	253.375	74.678	28.088
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	442.371.282	1.605.959	1.010.758	7.784
4.	**Dönen varlıklar (1+2+3)**	**911.337.613**	**9.701.551**	**4.703.561**	**1.095.539**
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a.	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	**Duran varlıklar (5+6+7)**	-	-	-	-
9.	**Toplam varlıklar (4+8)**	**911.337.613**	**9.701.551**	**4.703.561**	**1.095.539**
10.	Ticari borçlar	692.579.274	5.255.103	13.604.019	172.357
11.	Finansal yükümlülükler	1.655.191.330	45.230.679	1.687.879	-
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	**Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)**	**2.347.770.604**	**50.485.782**	**15.291.898**	**172.357**
14.	Ticari borçlar	138.383.802	-	3.766.273	-
15.	Finansal yükümlülükler	350.193.418	7.051.504	2.771.044	-
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	**Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)**	**488.577.220**	**7.051.504**	**6.537.317**	**-**
18.	**Toplam yükümlülükler (13+17)**	**2.836.347.824**	**57.537.286**	**21.829.215**	**172.357**
19.	**Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)**	-	-	-	-
19a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	-	-	-	-
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	-	-	-	-
20.	**Parasal kalemler net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu 9-18+19)**	**(1.925.010.211)**	**(47.835.735)**	**(17.125.654)**	**923.182**

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

		31 Aralık 2023			
		TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1.	Ticari alacaklar	498.956.309	5.152.342	4.194.418	1.529.957
2a.	Parasal finansal varlıklar	133.691.426	946.782	1.986.127	808
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	112.601.347	569.530	1.817.139	54.298
4.	**Dönen varlıklar (1+2+3)**	**745.249.082**	**6.668.654**	**7.997.684**	**1.585.063**
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a.	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	**Duran varlıklar (5+6+7)**	**-**	**-**	**-**	**-**
9.	**Toplam varlıklar (4+8)**	**745.249.082**	**6.668.654**	**7.997.684**	**1.585.063**
10.	Ticari borçlar	459.471.285	4.037.847	9.752.217	155.215
11.	Finansal yükümlülükler	412.066.060	7.927.315	1.597.610	-
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	**Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)**	**871.537.345**	**11.965.162**	**11.349.827**	**155.215**
14.	Ticari borçlar	335.131.227	-	7.113.116	-
15.	Finansal yükümlülükler	652.603.483	10.756.562	4.155.293	-
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	**Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)**	**987.734.710**	**10.756.562**	**11.268.409**	**-**
18.	**Toplam yükümlülükler (13+17)**	**1.859.272.055**	**22.721.724**	**22.618.236**	**155.215**
19.	**Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)**	**1.213.548.548**	**22.170.000**	**5.768.000**	**-**
19a	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	-	-	-	-
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	1.213.548.548	22.170.000	5.768.000	-
20.	**Parasal kalemler net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu 9-18+19)**	**99.525.575**	**6.116.930**	**(8.852.552)**	**1.429.848**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tablosu aşağıda gibidir:

		31 Aralık 2024			
		Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
		Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1.	ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(133.661.092)	133.661.092	-	-
2.	ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3.	**ABD Doları net etki (1+2)**	**(133.661.092)**	**133.661.092**	**-**	**-**
	Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
4.	Avro net varlık/yükümlülüğü	(62.924.619)	62.924.619	-	-
5.	Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6.	**Avro net etki (4+5)**	**(62.924.619)**	**62.924.619**	**-**	**-**
	Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
7.	Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	4.084.692	(4.084.692)	-	-
8.	Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9.	**Diğer döviz kurları net etki (7+8)**	**4.084.692**	**(4.084.692)**	**-**	**-**
	Toplam (3+6+9)	**(192.501.019)**	**192.501.019**	**-**	**-**

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

		31 Aralık 2023			
		Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
		Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1.	ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	25.998.488	(25.998.488)	-	-
2.	ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3.	**ABD Doları net etki (1+2)**	**25.998.488**	**(25.998.488)**	-	-
	Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
4.	Avro net varlık/yükümlülüğü	(41.633.373)	41.633.373	-	-
5.	Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6.	**Avro net etki (4+5)**	**(41.633.373)**	**41.633.373**	-	-
	Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
7.	Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	3.931.153	(3.931.153)	-	-
8.	Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9.	**Diğer döviz kurları net etki (7+8)**	**3.931.153**	**(3.931.153)**	-	-
	Toplam (3+6+9)	**(11.703.732)**	**11.703.732**	-	-

ii) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunan varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz riskine açıktır. Grup, varlık ve yükümlülüklerinin faiz oranlarını dengede tutmak ya da riskten korunma amaçlı finansal araçlar kullanmak suretiyle bu riski yönetmektedir.

Borçlanmalarla ilgili olan faiz oranlarının bir kısmı piyasada geçerli olan faiz oranlarına dayanmaktadır. Bundan dolayı Grup ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Grup'un faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan piyasa riskinden etkilenmesi öncelikli olarak borç yükümlülükleriyle ilişkilidir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		
	Sabit faizli	**Değişken faizli**	**Toplam**
Finansal varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	1.404.274.503	-	1.404.274.503
Finansal yükümlülükler:			
Borçlanmalar	(3.053.826.595)	(2.349.835.991)	(5.403.662.586)

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023		
	Sabit faizli	**Değişken faizli**	**Toplam**
Finansal varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	3.100.123.744	-	3.100.123.744
Finansal yükümlülükler:			
Borçlanmalar	(1.928.124.984)	(1.509.468.830)	(3.437.593.814)

Değişken borçlanma oranına sahip borçlanmaların 1.173.320.146 TL'lik kısmı (31 Aralık 2023: 794.111.698 TL) ABD Doları, 158.949.790 TL'lik kısmı (31 Aralık 2023: 270.557.844 TL) Avro cinsindendir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla faiz oranlarının 1 puan artması durumunda konsolide kapsamlı gelir tablosu aşağıdaki şekilde etkilenecektir. Analiz yapılırken, başta döviz kurları olmak üzere diğer bütün değişkenlerin sabit kaldığı varsayılmıştır.

	31 Aralık 2024	**31 Aralık 2023**
Değişken faizli finansal araçlar		
Borçlanmalar	(23.824.726)	(15.304.337)

iii) Fiyat Riski

Fiyat riski borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklardan kaynaklanmaktadır. Grup fiyat riskini, satılmaya hazır finansal varlıkların işlem gördüğü Borsa İstanbul'da oluşan fiyat endekslerinin analiz edilmesi yoluyla takip etmektedir.

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Kredi Riski

Finansal varlıkların sahipliği, karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Grup'un kredi riski, ağırlıklı olarak ticari alacaklardan doğmaktadır. Grup, bayilerinden doğabilecek bu riski, bayiler için belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlayarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki	Finansal
31 Aralık 2024	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**	**yatırımlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**12.616.793**	**1.925.974.916**	**-**	**93.931.632**	**1.443.410.256**	**63.897.342**
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	***1.881.134.716***	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	12.398.807	1.600.754.182	-	93.931.632	1.443.410.256	63.897.342
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	*1.462.468.547*	-	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	217.986	325.220.734	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	*418.866.169*	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	140.326.446	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(140.326.446)	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki	Finansal
31 Aralık 2023	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**	**yatırımlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**34.093.339**	**2.445.926.942**	**-**	**190.234.536**	**3.286.579.499**	**75.274.015**
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	***2.445.926.942***	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	33.847.635	2.098.459.840	-	190.234.536	3.286.579.499	75.274.015
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	*2.098.459.840*	-	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	245.704	347.467.102	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	*347.467.102*	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	158.568.610	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(158.568.610)	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Likidite Riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Konsolide bilançoya yansıyan türev olmayan finansal yükümlülüklerin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024				
Türev olmayan finansal yükümlülükler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**
Borçlanmalar	5.306.925.392	5.496.407.099	1.137.810.977	3.526.950.453	831.645.669
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	96.737.194	191.525.277	16.150.223	48.450.670	126.924.384
Ticari borçlar	1.974.777.492	2.048.211.269	1.612.346.353	284.122.863	151.742.053
Diğer borçlar	19.238.080	19.238.080	19.238.080	-	-
Toplam	**7.397.678.158**	**7.755.381.725**	**2.785.545.633**	**3.859.523.986**	**1.110.312.106**

	31 Aralık 2023				
Türev olmayan finansal yükümlülükler	**Defter değeri**	**Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)**	**3 aydan kısa (I)**	**3-12 ay arası (II)**	**1-5 yıl arası (III)**
Borçlanmalar	3.389.376.432	3.740.463.553	1.084.051.070	1.680.681.152	975.731.331
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	48.217.382	87.920.211	9.992.128	29.976.387	47.951.696
Ticari borçlar	2.294.543.569	2.407.833.299	2.019.382.857	-	388.450.442
Diğer borçlar	3.969.710	3.969.710	3.969.710	-	-
Toplam	**5.736.107.093**	**6.240.186.773**	**3.117.395.765**	**1.710.657.539**	**1.412.133.469**

30.2 Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Grup yönetimi, eğer var ise karını dağıtmayıp, Grup'un büyümesini finanse etmekte kullanmaktadır. Yakın gelecekte, adi hisse senetleri için nakit temettü dağıtımı beklenmemektedir. Eğer olursa, gelecekteki temettü dağıtımları yönetim kurulunun takdiriyle gerçekleşecektir.

30. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net yükümlülük/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam borçlanmalar	5.403.662.586	3.437.593.814
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(1.458.210.162)	(3.294.106.690)
Net borç	3.945.452.424	143.487.124
Toplam özkaynaklar	7.289.592.858	11.220.925.097
Toplam sermaye	11.235.045.282	11.364.412.221
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	**%35,33**	**%1,26**

31. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup gerçeğe uygun değer ölçümlerini, her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır:

Seviye 1: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.

Seviye 2: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.

Seviye 3: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	63.086.439	-	810.903	63.897.342
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	317.749.022	-	317.749.022
Borçlanmalar	-	(4.147.678.734)	-	(4.147.678.734)
Toplam	**63.086.439**	**(3.829.929.712)**	**810.903**	**(3.766.032.370)**

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	74.463.112	-	810.903	75.274.015
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	353.842.153	-	353.842.153
Borçlanmalar	-	(3.471.475.156)	-	(3.471.475.156)
Türev finansal yükümlülükler	-	(8.840.835)	-	(8.840.835)
Toplam	**74.463.112**	**(3.126.473.838)**	**810.903**	**(3.051.199.823)**

32. RAPORLAMA DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ DENETİM ÜCRETLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal bağımsız denetim hizmetleri	4.849.211	7.093.189
Toplam	**4.849.211**	**7.093.189**

33. BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

10 Ocak 2025 tarihinde, Grup Yönetim Kurulu tarafından, Grup Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesi kapsamında Yönetim Kuruluna tanınan yetkiye dayanarak, Grup'un 3.000.000.000 TL'ye kadar, farklı vadelerde, TL cinsinden, yurtiçinde bir veya birden fazla seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere borçlanma aracı ihraç etmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, ihraç koşullarının belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin yürütülmesi amacıyla Grup yönetimi yetkilendirilmiş olup, ihraç belgesinin onaylanması için 10 Ocak 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

……..

İLETİŞİM

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2024 - 31.12.2024
Ticaret Unvanı:	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi Anonim Şirketi
Şirket Genel Müdürlük Adresi:	Levent Mh., Prof. Ahmet Kemal Aru Sokak, No :4 İç Kapı No:1 Beşiktaş İSTANBUL
Ticaret Sicil:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 71314
Vergi Dairesi:	İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
Vergi Numarası:	2290004296
Mersis No:	0229000429600015
İnternet Sitesi:	www.kale.com.tr
Telefon:	+90 212 371 52 53
Faks:	+90 286 416 88 33
Çağrı Merkezi:	0850 800 52 53
Yatırımcı İlişkileri İletişim:	yatirimci@kaleseramik.com.tr

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

Kale Seramik