



DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31.12.2024 TARİHİNDE SONA EREN YILLIK FAALİYET
RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Dct Trading Dış Tic. A.Ş.
Genel Kurulu'na

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak,Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

1. Görüş

Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, Dct Trading Dış Tic. A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31.12.2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup' un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Nazım Hikmet
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ekonomide pandemi sonrası normalleşme sürecinin etkilerinin devam ettiği, aynı zamanda jeopolitik gelişmelerin (özellikle 2022 yılında başlayan Rusya-Ukrayna savaşı ve komşu coğrafyalardaki siyasi dalgalanmalar) dünya piyasalarında belirsizlik ve kırılganlığı artırdığı bir dönem olmuştur. Bu zorlu konjonktürde ülkemizin de enflasyon, döviz kurlarındaki dalgalanmalar, finansmana erişim ve değişen lojistik rotaları sebebiyle yükselen maliyetler gibi birçok kritik gündemle mücadele ettiğini belirtmek gerekir. Ancak makro ihtiyati tedbirler çerçevesinde alınan zor kararların kısmen de olsa olumlu sonuçlarının görülmeye başladığı 2024, aynı zamanda iş dünyası için de önemli dönüşüm fırsatları barındıran bir yıl olmuştur.

DCT Trading olarak, ülkemize ve toplumumuza duyduğumuz inançla çalışmalarımızı yoğun bir tempoyla sürdürdük ve uzun soluklu emeğimizin en önemli aşamalarından biri olan halka arz sürecimizi 31 Temmuz 2024 tarihinde başarıyla tamamladık. Kuruluşumuzun ilk yıllarında yalnızca 10 bin USD tutarındaki borç sermaye ile balya pamuk ticareti yaparken, bugün geldiğimiz noktada 406.000 yatırımcının katılımıyla DCTTR.E kodu altında Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem gören bir şirket haline geldik. Bu başarı, 20 yılı aşkın süredir inanç, azim ve titiz planlama ile sürdürdüğümüz çalışmalarımızın bir nevi taçlanmasıdır. Şirketimize güvenerek halka arzımıza katılan tüm yatırımcılarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

Halka arzla birlikte sermayemizin güçlenmesi ve artan sorumluluğumuzun bilinciyle 2024 yılının son döneminde de hedeflerimizi hayata geçirmek üzere yoğun bir çalışma temposu sürdürdük. Halka arz öncesinde belirlediğimiz 3 yıllık stratejik hedeflerimiz doğrultusunda; alım satımına aracılık ettiğimiz emtia portföyünü çeşitlendirmeyi, başta yapay zeka temelli olmak üzere tarım ve tarım dışı teknolojilere yatırım yapmayı, tarımdaki üretici fonksiyonunu ilave yatırımlarla güçlendirmeyi ve anlaşmalı tarım ile izlenebilirlik konusundaki deneyimlerimizi hem ülkemizde hem de Yunanistan'da yeni yatırımlarla zenginleştirmeye yönelik güçlü adımlar attık.

Bu hedeflere yönelik ilk adımlardan biri olarak, 2024 yılı Eylül ayında İzmir Teknopark'ta %60 hissesi DCT Trading'e ait olan Pulse Finansal Hizmetler ve Danışmanlık A.Ş. (Pulse)'yi kurduk. Pulse, başta ticarete konu edilen tarım emtiaları olmak üzere, yapılandırılmış borsalarda işlem gören finansal enstrümanların gelecek fiyatlarını yapay zeka ve makine öğrenmesi teknikleriyle tahminleyebilen modeller geliştirmektedir. Şirketin ilk ürünü "yatırımcı.AI", 2025 yılının ilk çeyreğinde kullanıma hazır hale gelecektir.



Pulse, üzerinde çalıştığı ürünler ile Accelarate İzmir programına kabul almıştır. Benzer bir bakış açısıyla Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. ve TRK Teknoloji firmalarından hisse alarak, farklı uzmanlıklara sahip takımların yer aldığı bir teknoloji ekosistemi oluşturma yolunda önemli adımlar attık.

Faaliyet konularımızı genişletme stratejisi çerçevesinde, inşaat sektörüne de tedarik hizmeti sunmaya başladık ve büyük inşaat gruplarının iş ortağı konumuna gelerek bilançomuza iklimsel risklerden görece bağımsız, süreklilik sağlayan gelir kaynakları ekledik. Bu bakış açımızla, savunma sanayini de hedefimize alarak iş birliğine imza attık ve faaliyet çeşitlendirme çalışmalarımıza devam ettik. Tarımsal üretici kimliğimizi ise bağlı ortaklığımız BLUEFARM üzerinden güçlendirmeye devam ettik ve 16.500 olan yaban mersini ağacı sayısını 2024 yılı sonu itibarıyla 48.000 düzeyine çıkararak kayda değer bir tonaj artışı sağladık. Bu yatırım sayesinde BLUEFARM, yalnızca Yunanistan'ın değil, yakın coğrafyadaki ülkeler arasında da lider yaban mersini üreticisi olma özelliğini pekiştirmiştir.

Yılın son altı ayında attığımız bu stratejik adımların yanı sıra; planlama aşamasında olan ve sonuçlandığında yatırımcılarımızın bilgisine sunacağımız farklı süreçleri de başlatmış bulunmaktayız. Önümüzdeki dönemde, halka arzdan aldığımız güç ve siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle şirketimize emanet edilen sermayeyi en verimli şekilde kullanmayı, sürdürülebilir büyümeye odaklanarak ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza değer katmayı sürdüreceğiz.

Her birinizin DCT Trading'e gösterdiği güven ve destek için teşekkür eder, bizlere duyduğunuz bu güveni boşa çıkarmamak adına aynı inanç, azim ve kararlılıkla çalışmalarımıza devam edeceğimizi önemle belirtirim.

Saygılarımla,

Levent Sadık Ahmet
Yönetim Kurulu Başkanı

İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	1
Şirket Hakkında	4
Misyon ve Vizyon	5
Kilometre Taşları	6
Genel Bilgiler	8
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	9
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	10
Yönetim Kurulu	16
Üst Yönetim	19
2024 Yılındaki Gelişmeler	20
Kurumsal Yönetim	22
Yönetim Kurulu Komiteleri	25
Sürdürülebilirlik	37
Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler	38
Finansal Tablolar	41

Şirket Hakkında

DCT Trading Dış Ticaret Anonim Şirketi, 2007 yılında İstanbul'da kurulmuş olup; pamuk, mısır, pirinç ve buğday gibi tarım emtialarının alım-satımı ve aracılık faaliyetlerinde uzmanlaşmıştır. Şirket, Yunanistan merkezli bağlı ortaklığı YAKA'nın sahibi olduğu modern tesisinde, başta kiraz ve yaban mersini olmak üzere taze meyvelerin kalite kontrol, kalibrasyon ve paketleme süreçlerini yöneterek Avrupa'daki zincir marketlere satışını gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda, yine Yunanistan merkezli bağlı ortaklığı BLUEFARM ile ülkenin en büyük yaban mersini üreticisi konumundadır.

Şirket, 2024 yılının son çeyreğinde alım-satımına aracılık ettiği emtialara, inşaat sektörüne özel ürünleri de eklemiştir.

Ana iş kolunu destekleyecek şekilde teknoloji yatırımlarına da önem veren DCT Trading, 2024 yılının son çeyreğinde İzmir Teknopark'ta Pulse Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. unvanlı bir şirket kurmuş; ayrıca yine emtia ticaretinde katma değerli çıktılar üreten Cotcast.AI ve TRK Teknoloji firmalarından hisse satın alarak yapay zeka ve makine öğrenimi tekniklerini emtia piyasaları ve diğer finansal enstrümanların gelecek fiyat tahminlerinde kullanmayı hedefleyen inovatif bir ekosisteme dahil olmuştur. Böylece pek çok emtia ve organize piyasalarda işlem gören çeşitli finansal enstrümanlar da Şirketin odak noktasına girmeye başlamıştır.

DCT Trading, 31 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirdiği halka arz ile DCTTR sembolüyle Borsa İstanbul'un Ana Pazarı'nda işlem görmeye başlamıştır. Şirket, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda değer yaratmaya odaklanarak hem ulusal hem de uluslararası arenada faaliyetlerini büyütmeye devam etmektedir.



➔ Misyon

DCT Trading iştimal konusu itibarıyla toprağa dayalı emtiala üretici ve tüketicilerin küresel ölçekte ihtiyaclarını sağlamak için köprü vazifesi görmektedir. Sadece ölkemizde değil, faaliyet gösterdiği her coğrafyada ticaret ve üretimde edildiği deneyimini iş ortaklarıyla paylaşma motivasyonu sayesinde üretimde verimlilik, ticarete güven ortamı tesis edilmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsama modern finans modelleri, risk yönetimi, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik perspektifini de dahil etmektedir. Yaratılan ekonomik değer kadar nüfusun, çalışanlarının ve tüm faydalanıcıların yaşamlarına değer katmak misyonu faaliyetlerimizin ayrılmaz bir bütünüdür.

➔ Vizyon

DCT Trading kurulduğu günden bu yana tarımsal emtia ticaretinde tedarikçilerin ve alıcılarının öncelikli tercih ettiği, güvenilir iş ortağı olmayı hedeflemiştir. Ölkemizin kalkınmasına katkı sağlamak ve büyüyen ekonomimize değer katmak vizyonu ile tarımsal emtia ticareti konusunda küresel düzeyde geliştirilen ilişkiler ile sektöre yön veren bir şirket olunmuştur. Sadece fiziki ürün tedarikçisi sıfatı ile yetinilmeyip satışa konu ettiği emtiaların global yapılandırılmış borsalarında risk yönetimi (hedging) süreçlerine de entegre olunmuş ve bu anlamda da paydaşları için ilave değer yaratmaktadır. Bu vizyon aynı zamanda ticarete konu ettiği ürün gruplarındaki global organizasyonların bilinen bir üyesi olması için atılan adımlar da sonuç vermiştir. Dünya nüfusundeki artış, değişen iklim koşulları, tarımsal üretimdeki verimliliklerin artırılması ve sürdürülebilir kılınması farkındalığı ile DCT Trading faaliyetlerini sadece tarımsal emtia ticareti yapan bir şirket kimliği ile sınırlamamış, en modern tekniklerle üretici vasfını da haiz olmuştur. Emtia üreticilerinin modern tarım teknolojileri ve verimlilik artışı için uzman ekibi ile sahadaki deneyimlerini paylaşmayı da faaliyetinin bir parçası olarak sürdürmektedir.

Kilometre Taşları

DCT Trading'in temelleri, 2002 yılında Levent Sadık Ahmet'in pamuk ticaretine başlamasıyla atılmıştır. Faaliyete geçtiği ilk yıldan itibaren uluslararası pamuk ticaretine yoğunlaşan Levent Sadık Ahmet, yıllar içerisinde ticarete konu ettiği pamuğun tonajını hızla artırmayı başarmış ve 2007 yılında DCT Trading'i kurarak işini kurumsal bir yapıya taşımıştır.

Şirket, ilk yıllarda yurt dışından ve özellikle Yunanistan'dan temin ettiği balya pamuğu, Türk iplik üreticileri ve tekstilcilere ulaştırarak sektörde güçlü bir yer edinmeye başlamış; takip eden dönemde ise Brezilya, Amerika, Türk Cumhuriyetleri ve Türkiye'den de pamuk tedarik ederek ticaret hacmini istikrarlı biçimde büyümüştür. Ülkemizde üretilen pamuğu da satın almaya başlayan Şirket, ihracatçı vasfını kazanmıştır. Yurt içinden satın aldığı pamuğu Çin, Hindistan, Vietnam, Pakistan ve Endonezya başta olmak üzere dünyanın pek çok ülkesine tüm lojistik süreçlerini de içerecek şekilde ihraç etmeye başlamış; böylece uluslararası pamuk ticaretinde önemli bir oyuncu haline gelmiştir.

DCT Trading, kuruluşundan itibaren odağında bulundurduğu tarım emtialarını zamanla çeşitlendirerek buğday, mısır, pirinç gibi diğer stratejik ürünlerin ticaretini de gerçekleştirmeye başlamış ve söz konusu emtiaları da ticaretinin odağına almıştır. Bu esnada uluslararası alanda kabul görmüş kurumlara üyelik ve sertifikasyon süreçlerini başarıyla tamamlayarak rekabet gücünü artırmıştır. Şirket, International Cotton Association (ICA) ve Better Cotton (BC) üyesi olmanın yanı sıra GOTS ve Control Union denetim süreçlerinden geçerek organik pamuk ticareti gerçekleştirebilen global bir yapı kazanmıştır. 2023 yılında aldığı AQSIQ (General Administration of Quality Supervision, Inspection and Quarantine) sertifikası sayesinde de Çin'in devlet teşekküllerine doğrudan pamuk tedarik edebilme kabiliyetine erişmiştir. Ticari faaliyetlerini yalnızca konvansiyonel yöntemlerle değil, aynı zamanda risk yönetimi (hedge) mekanizmalarını da aktif kullanarak yürüten DCT Trading, özellikle stokladığı pamukların olası fiyat dalgalanmalarından korunması amacıyla ABD merkezli Stonex firması ile çözüm ortaklığı yapmaktadır.

Levent Sadık Ahmet, Şirketin faaliyet alanlarını çeşitlendirmek ve sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla 2015 yılında Batı Trakya'da yatırım kararı alarak YAKA IKE'yi kurmuştur. Bu yatırımın ardında, bölge halkının çoğunlukla tarımla uğraşması ve sahip olunan itibari mirasın bölgeye katkı sunması yönündeki kararlılık etkili olmuştur. 2017 yılında faaliyete geçen dünya standartlarındaki kiraz işleme tesisi, AB normlarına uygun kalite kontrol ve gıda güvenliği sertifikasyon süreçlerini başarıyla tamamlayarak bölgedeki üreticileri sertifikalı tarım sistemine dahil etmiştir. Böylelikle YAKA, ağırlıklı olarak kiraz olmak üzere işlediği ürünleri Avrupa'nın önde gelen zincir marketlerine ihraç eden modern bir tesis konumuna yükselmiştir.

Üretim faaliyetlerine geçmek hedefiyle, 2021 yılında kurulan BLUEFARM IKE, yaklaşık 200 dönüm arazi üzerinde yaban mersini üretimi yapmaya başlayarak Yunanistan'ın ve yakın coğrafyanın en büyük yaban mersini üreticilerinden biri haline gelmiştir. Böylece, üretici vasfı da kazanılmıştır. YAKA ve BLUEFARM, bağlı ortaklık statüsündeki şirketler olarak sadece kendi üretim ve ticaret faaliyetlerini yürütmekle kalmayıp, Batı Trakya Türkleri başta olmak üzere bölge halkına modern tarım teknikleri ve teknolojik tarım modelleri konularında bilgi ve deneyim paylaşımında da bulunmaktadır.



Bu hedeflerin ilk adımı olarak, 2024 yılı Eylül ayında İzmir Teknopark bünyesinde %60 hissesine sahip olduğu Pulse Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. (Pulse)'yi kurarak ilk teknoloji yatırımını gerçekleştirmiş ve stratejik yatırımlarına yeni bir yön vermiştir. Pulse'ın temel faaliyet alanı; ticaret konu edilen tarım emtiaları başta olmak üzere, yapılandırılmış borsalarda işlem gören menkul kıymetler ile emtiaların gelecek fiyatlarının yapay zeka ve makine öğrenmesi teknikleri ile tahminleyen modeller geliştirmektir. Kuruluşu yeni olmasına rağmen finans ve teknoloji alanlarında sahip olduğu köklü deneyimi hızla ürüne dönüştüren Pulse, "Yatırımcı.AI" adlı ilk ürününü 2025 yılının ilk çeyreğinde piyasaya sürmeye hazır hale getirmiş; aynı zamanda Accelarate İzmir programına kabul edilerek inovasyon ve girişimcilik ekosistemindeki yerini güçlendirmiştir.

Yine benzer bir yaklaşımla, Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. ve TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş.'den alınan hisseler sayesinde, yapay zeka ve makine öğrenmesi teknikleri odağında farklı disiplinlerden uzmanların oluşturduğu geniş bir teknoloji ekosistemi oluşturulması yolunda önemli adımlar atılmıştır.

Alım-satımına aracılık edilen ürünler açısından, öncelikle inşaat sektörüne yönelik adımlar atılmış ve büyük inşaat gruplarının tedarikçisi olmuştur. Bu sayede özellikle tarımsal üretime dayalı iklimsel riskler daimi süren projelerle bilanço dinamikleri açısından süreklilik sağlanmıştır. Bu bakış açısı ile gerek sektör çeşitlendirilmesi gerekse stratejik sektörlerde yer alınması yönünde çalışmalar da devam etmektedir.

Tarımsal üretim kapasitesini artırma vizyonu doğrultusunda, bağlı ortaklık Bluefarm üzerinden yürütülen yatırımlar neticesinde 16.500 olan yaban mersini ağacı sayısı 2024 yılı sonunda 48.000'e çıkarılmıştır. Böylelikle yaban mersini üretiminden elde edilecek tonaj kayda değer biçimde artacak; şirketin konsolide hasılatı da olumlu yönde etkilenecektir. Bu büyüme, Bluefarm'ı yalnızca Yunanistan'ın değil, yakın coğrafyadaki ülkelerin de lider üreticisi olma konumunda daha da ileri taşımıştır. Ek olarak, Yunanistan'daki diğer bağlı ortaklığımız YAKA'nın çatısına güneş enerjisi panellerinin kurulması yönünde alınan karar da, gerek verimlilik gerekse çevresel etkilerin en aza indirilmesi açısından önemli bir karar olarak öne çıkmaktadır. Söz konusu yatırımın da önümüzdeki dönemde tamamlanması öngörülmektedir.

DCT Trading, uluslararası ticaret deneyimi, risk yönetimi becerisi ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyetlerini çeşitlendirmeye devam etmekte; sermaye piyasalarına açılmanın getirdiği kurumsal yönetim avantajları sayesinde de gelecek vizyonunu kararlılıkla hayata geçirmektedir. Şirket, modern tarım, teknoloji yatırımları ve küresel ölçekli iş birliği ağları sayesinde hem ekonomik değer yaratmayı hem de sektöründe öncü konumunu daha da sağlamlaştırmayı amaçlamaktadır.



Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı:	DCT Trading Dış Ticaret A.Ş.
Kuruluş Tarihi:	22.05.2007
Ticaret Sicil Bilgileri:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü (627108-0)
Vergi Kimlik Bilgileri:	Bakırköy V.D. (2721067626)
Mersis No:	0272106762600001
Merkez Adres:	Ataköy 7-8-9-10 Kısım Mah. Selenium Retro 9 A Blok K:16 D:118 Bakırköy / İstanbul
İletişim Bilgileri:	(212) 637 50 35 tel (212) 637 50 89 faks info@dcttrading.com.tr www.dcttrading.com.tr



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin çıkarılmış sermayesi, 31 Aralık 2024 itibarıyla toplam 130.000.000 Türk Lirası olup tamamı ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 100.000.000 adet paya ayrılmış olup, bu paylardan 35.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 65.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır.

İmtiyazlı Paylar

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı, Şirket yönetim kurulunun en az 5 en fazla 11 üyeden oluşacağı göz önünde bulundurularak, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'inci maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir: 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yeddi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi ve 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesi uyarınca, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

Şirketin sermaye yapısı ve ortaklık yapısı içinde dönem içinde gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

	31.12.2024	%	31.12.2023	%
Levent Sadık Ahmet	87.500.000	67,31	95.000.000	95,00
Şerike Moustafa	5.000.000	3,85	5.000.000	5,00
Halka açık kısım	37.500.000	28,85	--	--
Ödenmiş Sermaye	130.000.000		100.000.000	

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan bağlı ortaklıklar ile ortaklık oranları aşağıdaki gibidir.

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı(%)
Yaka IKE	Taze meyve işleme, paketleme ve ticareti	1.230.000	1.205.400	EUR	98
Bluefarm IKE	Kiraz ve yaban mersini gibi tarımsal ürünlerin üretimi, pazarlanması ve satışını	100.000	90.000	EUR	90
Pulse Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	Bilgisayar programlama faaliyetleri	2.500.000	1.500.000	TRY	60

YAKA IKE

DCT Trading'in %98 oranında bağlı ortaklığı olan YAKA IKE, taze meyve işleme, paketleme ve ticaret alanlarında faaliyet göstermektedir. Şirket, faaliyete geçtiği ilk dönemde bina, gıda güvenliği, kalite yönetim sistemi, operasyon ve paketleme süreçlerine yönelik gerçekleştirilen kapsamlı denetimleri başarıyla tamamlamıştır. Bu sayede YAKA, kiraz sektöründe Yunanistan'da BRC'de en yüksek seviye olan AA+ ve IFS'de ise %100 notunu alan ilk işletmelerden biri olarak dikkat çekmektedir.

YAKA, 2017 yılından itibaren 200'ü aşkın GLOBAL GAP sertifikalı yetiştirici ile çalışmakta; ayrıca BRC, IFS, EN ISO 22000, GRASP ve GLOBAL GAP gibi uluslararası standartlara uygunluğu tescil edilerek kiraz üretim ve ticareti faaliyetlerini sürdürmektedir. Bağlı ortaklığımız, söz konusu sertifikasyon süreçlerinde Yunanistan'da en yüksek notu alan tek; Avrupa genelinde de bu seviyede akreditasyona sahip birkaç tesisten biridir. Bu başarısı sayesinde Avrupa kıtasındaki zincir marketlerin tedarik standartlarını karşılamakta ve işlediği ürünleri kesintisiz bir şekilde pazara sunabilmektedir.

Şirket, Batı Trakya'da konumlanan tesisinde bölgedeki kiraz üreticilerinden ve Yunanistan'ın diğer bölgelerindeki üretici ile kooperatiflerden temin ettiği ürünleri, teknolojik optik kalibratör sistemi aracılığıyla kalite, renk, boyut ve benzeri kriterlere göre sınıflandırarak paketlemektedir. Avrupa Birliği sınırları içerisinde yer alması ve Yunanistan'daki geniş tedarikçi ağı sayesinde YAKA, AB ülkelerine kolaylıkla ticaret gerçekleştirebilmekte ve yeni pazarlara erişme konusunda stratejik avantaj elde etmektedir. Ayrıca frigo tır ve hava kargo yöntemleriyle Avrupa, Asya ve Balkan ülkelerine ihracat yaparak önde gelen market zincirlerine taze ürün tedarik etmektedir.

YAKA, bölgede sağlıklı tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla üreticilerine GLOBAL GAP sertifikasyon imkânı sağlamanın yanı sıra yıl boyunca tarımsal bakım programlarının takibi ve kontrolü gibi danışmanlık hizmetleri de sunmaktadır. Bu kapsamda 9 personel sürekli istihdam edilirken, kiraz sezonunun yoğun geçtiği Mayıs-Temmuz döneminde yaklaşık 100 ek çalışan görev almaktadır. Çalışanların %95'i Batı Trakya Türklerinden oluşurken, toplam çalışanların %85'i kadınlardan oluşmakta ve bu durum bölgenin sosyoekonomik gelişimine önemli katkı sağlamaktadır.

Tesisin bulunduğu Yaka bölgesi, Yunanistan'ın Gümölcine şehrinin kuzeybatısında, Rodop Dağları eteklerinde konumlanmakta olup, 100 yılı aşkın bir süredir kiraz yetiştiriciliğine ev sahipliği yapmaktadır. Rodop Dağları'nın sağladığı mikroklima etkisi, kışın soğuk rüzgârlardan koruma ve yazın gündüz sıcak, gece ise serin hava koşulları yaratarak Mayıs ayı başında erken hasat imkânı sunmaktadır. Bu doğal avantaj, YAKA'nın kiraz sektöründe rekabet gücünü artırmakta; bölgenin özel iklim şartları ve doğru seçilmiş çeşitlerin birleşimi sayesinde dayanıklı, tatlı ve yüksek kaliteli kirazlar elde edilebilmektedir.

Bölgenin adını taşıyan YAKA IKE, stratejik konumu, kapsamlı sertifikasyon süreçlerindeki başarısı ve modern üretim-paketleme altyapısıyla Avrupa ve Asya pazarlarında tanınan bir taze meyve tedarikçisi olmayı sürdürmekte; önemli fuarlara iştirak etmekte ve aynı zamanda iyi ve kontrollü tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına öncülük etmektedir.



BLUEFARM IKE

DCT Trading'in %90 oranında bağılı ortaklığı olan BLUEFARM IKE, tarımsal üretim, pazarlama ve satış faaliyetlerini yaban mersini ve kiraz gibi katma değeri yüksek ürünler üzerine yoğunlaştırmıştır. 2021 yılında kurulan şirket, satın alınan ve uzun süreli kiralanan yaklaşık 200 dönüm arazi üzerinde profesyonel bakım ve yetiştiricilik yöntemleriyle yaban mersini üretimi gerçekleştirmektedir.

Şirket, 2023 yılında yurt dışında yaban mersini konusunda uzman kuruluşlar ile iş birliği yaparak yeni bir bakım programı geliştirmiş, bu programı sahada uygulayarak ilk hasadını başarıyla elde etmiştir. Mevcut durumda ana odak noktası yaban mersini olmakla birlikte, YAKA IKE uzmanlarının teknik danışmanlığı kapsamında kurulan üretim bahçelerinde kiraz üretimi de sürmektedir. Bahçelerde Mart-Kasım ayları arasında bakım çalışmalarına ağırlık verilmekte; hasat dönemi ise Mayıs-Haziran-Temmuz aylarını kapsamaktadır. Bu yoğun sezonda yerel istihdama katkı sağlanarak yaklaşık 100 personel çalıştırılmakta; çalışanların %80'i kadın olup, bölge ekonomisine ve toplumsal kalkınmaya önemli ölçüde destek sunulmaktadır.

BLUEFARM'ın üretim kapasitesi, yeni ekimlerle ciddi oranda arttırılmıştır. Sezon başında 16.500 civarında yaban mersini fidanı ve 2.200 civarında kiraz ağacı bulunan bahçelere, 2024-2025 kış döneminde 33.000 ilave yaban mersini fidanı dikilmiştir. Son ekimle birlikte fidan sayısı 48.000 seviyesine ulaşmış olup, bu fidanların 4. yıllarını doldurduklarında yıllık ortalama 190 ton yaban mersini üretim kapasitesine ulaşmaları öngörülmektedir.

BLUEFARM'ın ilk hasadında yakaladığı verimlilik, bölgedeki diğer yetiştiricilerin de yaban mersini üretimine yönelmesine önayak olmuştur. Bu süreçte, BLUEFARM ve YAKA IKE bünyesindeki mühendisler, tarımsal verimliliği artırmak ve kaliteli üretim standardını yaygınlaştırmak amacıyla bölgedeki üreticilere danışmanlık hizmetleri vermektedir. Bu yaklaşım, şirketin bölge tarımına katkısını artırmakta ve uzun vadede sürdürülebilir bir üretim ekosistemi oluşturmaya yardımcı olmaktadır.



PULSE FİNANSAL TEKNOLOJİLER VE DANIŞMANLIK A.Ş.

DCT Trading'in teknoloji odaklı büyüme stratejisi kapsamında kurulan Pulse Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş., 10 Eylül 2024 tarihinde Ticaret Sicili'ne tescil edilerek İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü bünyesindeki Teknopark'ta faaliyete geçmiştir. Şirketin kuruluşu, DCT Trading'in tarım emtiası ticaretinde yıllara dayanan deneyimini yapay zeka tabanlı çözümlerle birleştirerek katma değerli hizmetlerin hem şirketin ticari iş ortaklarına hem de üçüncü taraf kullanıcılara sunulması amacıyla hayata geçirilen stratejik yatırımın ilk adımını temsil etmektedir.

Tarım teknolojileri (Agrotech) alanındaki bu önemli atılım, aynı zamanda DCT Trading'in kamuoyu ve yatırımcılarıyla daha önce paylaştığı yapay zeka temelli yatırımlara ilişkin vizyonun somut bir yansımasıdır. Pulse, öncelikli olarak tarım emtialarına odaklanmakla birlikte, kullanıcılarının yatırım kararlarını optimize etmek ve stratejik avantajlar elde etmelerini sağlamak üzere hisse senetleri ve yatırım fonları gibi geniş bir yelpazedeki finansal enstrümanların gelecek değerlerini tahminlemeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, platformda güçlü yapay zeka algoritmaları ve veri analitiği yöntemleri kullanılmaktadır.

Geliştirilen yapı sayesinde farklı risk profiline sahip yatırımcıların, toplulaştırılmış veri ve bilgilere tek noktadan erişimleri mümkün hale gelecektir. Böylelikle Pulse, yatırım süreçlerinde verimlilik ve şeffaflık sağlarken, DCT Trading bünyesindeki tarım emtiası tecrübesini yeni nesil teknolojilerle bir araya getirerek sektörde öncü bir konum edinmeyi hedeflemektedir.



İŞTİRAKLERİMİZ

COTCAST YAPAY ZEKA TEKNOLOJİ A.Ş.

Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş., TÜBİTAK desteği ile iki yıl süren yoğun çalışmalar sonucunda, New York Borsası'nda işlem gören pamuk emtiasına ilişkin vadeli işlem sözleşmelerinin izleyen beş günlük (T+5) kapanış fiyatını tahminleyebilen yapay zeka tabanlı bir platform geliştirmiştir. Tamamen Türk mühendislerin, yazılım uzmanlarının ve pamuk sektörü temsilcilerinin ortak deneyimleriyle oluşturulan bu model, dünyada bir ilk olma özelliği taşıması bakımından da büyük önem arz etmektedir.

Söz konusu platform, web, iOS ve Android uygulamaları aracılığıyla tüm dünyadaki pamuk sektörü paydaşlarına; özel ajanda, hava tahmini, ülkeler bazında üretim, stok, ihracat ve ithalat verileri, pamuk sektörüne ilişkin raporlar ve beş günlük pamuk vadeli işlem kontrat değerlerini tek bir uygulama üzerinden sunmaktadır. Bu kapsamda, sadece pamuk sektöründe faaliyet gösteren birey ve kurumlar değil, aynı zamanda vadeli işlem kontratları ile işlem yapan aracı kurumlar ve portföy yönetimi şirketleri açısından da kritik bir veri sağlayıcısı konumundadır. Gelecek dönemde platforma diğer tarımsal emtiaların da eklenmesiyle, uygulamanın çok daha geniş kitlelere erişmesi hedeflenmektedir.

DCT Trading olarak, ana ticaret kalemimiz olan balya pamuğun uluslararası piyasalardaki fiyatlaması, New York Borsası'nda işlem gören vadeli pamuk kontratlarının fiyat seviyelerine doğrudan bağlı olduğu için, ticari faaliyetlerimizi daha etkin ve kârlı yürütmek, riskleri minimize etmek amacıyla yapay zeka ve makine öğrenimi teknikleriyle tarımsal inovasyon konularında çalışan şirketleri yakından takip etmekteyiz.

Bu doğrultuda, halka arz sürecimizde kamuoyu ve yatırımcılarımızla paylaştığımız Sermaye Artırımından Elde Edilecek Fonun Kullanımına İlişkin Yönetim Kurulu Raporu'na da uygun şekilde, Yönetim Kurulumuz Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. (Cotcast AI) firmasına tohum yatırımı yapılmasına karar vermiştir. Gerek iş sonuçlarını doğrudan etkileme potansiyeli gerekse ticari deneyimlerimizle değer yaratma potansiyeli dikkate alınarak gerçekleştirilen bu yatırım çerçevesinde, Cotcast AI'nın %5 hissesi satın alınmıştır.



TRK TEKNOLOJİ YAZILIM ARGE A.Ş.

TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş., 2021 yılı Ocak ayında kurulan ve yapay zeka teknolojileri alanında faaliyet gösteren bir derin teknoloji şirkettir. Bünyesinde barındırdığı değerli bilim insanları, yazılımcılar ve akademisyenlerden oluşan uzman ekip, verimliliği artırmaya ve farklı sektörlerde iş süreçlerini kolaylaştırmaya odaklanan yenilikçi çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, yapay zeka ve karmaşıklık teorileri temel alınarak geliştirilen, A-TRK adı verilen yapay zeka robotu; belirlenen problemlerin tanımlanması, yorumlanması, çözüm üretilmesi ve öngörülerde bulunulması gibi çok yönlü işlevleri yerine getirebilmektedir.

A-TRK, ileri düzey matematiksel modeller kullanarak başta borsalar, altın, gümüş, pamuk, WTI ve Brent petrol gibi birçok emtianın geleceğini yüksek doğruluk oranlarıyla tahmin edebilmekte; bu sayede yatırımcılara kârlı sonuçlar elde etme imkânı sunmaktadır. Şirketimiz, yeni nesil dijital teknolojilerle ticari faaliyetlerini güçlendirme vizyonu doğrultusunda, özellikle üretken yapay zeka (Generative AI) ve derin öğrenme tabanlı emtia ile kur tahminlemesi, tarımsal inovasyon ve kurum içi verimliliği artırma çalışmalarını yakından takip etmekte; global ölçekte katma değer yaratacak iş birliği ve ortaklıklara odaklanmaktadır.

Bu kapsamda, LLM modelleri ve üretken yapay zeka (Generative AI) teknolojilerinden yararlanarak dijital kurumsallaşma süreçlerimizin performansını artırmayı hedeflemekteyiz. Şirketimizin uluslararası pazarlardaki gücünü bu dijital teknolojilerle daha da pekiştirmek amacıyla geliştirilen A-TRK robotu, bir Robo Advisor (yapay zeka tabanlı robot danışman) olarak kesintisiz erişilebilirlik sağlamaktadır. Ayrıca, otonom yapay zeka destekli karar mekanizmaları sayesinde duran varlıklarımızın daha etkin ve kârlı şekilde değerlendirilmesi ve ticari faaliyetlerimizin optimize edilmesine imkan tanınmaktadır.

Söz konusu vizyon çerçevesinde, Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin dijital teknoloji inovasyonları ile küresel rekabet gücünü artıracak stratejik bir adım atarak TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş.'ye yatırım yapma kararı almıştır. Yönetim Kurulumuz tarafından 12 Aralık 2024 tarihinde alınan kararla, 600.000 USD tutarında yatırım karşılığında TRK Teknoloji'nin %2 hissesinin satın alınmasına onay verilmiştir. 13 Aralık 2024 itibarıyla tamamlanan hisse devir işlemi, Şirketimizin yeni nesil teknolojiler alanında gücünü ve rekabet üstünlüğünü artırma hedefi doğrultusunda önemli bir kilometre taşı niteliğindedir.



Yönetim Kurulu

Levent Sadık AMET (Sadık AHMET) – Yönetim Kurulu Başkanı

1979 Yunanistan Komotini doğumlu olan Levent Sadık Amet (Sadık Ahmet), ilkokul ve ortaokul eğitimini Yunanistan'ın Komotini şehrinde tamamladıktan sonra Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve akabinde Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan University of California Irvine'de pazarlama ve yönetim eğitimi almıştır. DCT Trading Dış Ticaret Anonim Şirketi ile Yunanistan'da faaliyet gösteren YAKA, BLUEFARM ve Pulse Finansal Hizmetler şirketlerinin kurucusudur.

Sayın Sadık Ahmet, DCT Trading Yönetim Kurulu Başkanı olup, YAKA, BLUEFARM, PULSE ve Cotcast Yapay Zeka şirketlerinde DCT Trading'i temsilen yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır. Levent Sadık Amet (Sadık Ahmet), DEİK – Türk Yunan İş Konseyi'nin başkanlığını 3 yıl süre ile yapmış, halihazırda Dünya Türk İş Konseyi (DTİK) Balkanlar Masası Koordinatörüdür. Evli ve 2 çocuk babası olan Sadık Amet ileri düzeyde İngilizce ve Yunanca bilmektedir.

Serike MOUSTAFA – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1980 doğumlu olan Serike Moustafa, ilkokul, ortaokul ve lise eğitimini Yunanistan'ın Komotini şehrinde tamamladıktan sonra 2002 yılında İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2013 ve 2016 yılları arasında Medipol Üniversitesi'nde Homeopati sertifika programını tamamlamış ve ardından Schüssler Doku Mineralleri ve Bach Çiçek Terapisi eğitimleri almıştır. Medipol Üniversitesi Aromaterapi sertifikasyon programını da tamamlamış olup, Serike Moustafa aynı zamanda Fonksiyonel Tıp akademisi sertifikasına sahiptir. Günümüzde, Bakırköy'de bulunan Sadık Ahmet eczanesinin sahibidir ve mesul müdürü konumundadır. Evli ve 2 çocuk annesi olan Moustafa ileri düzeyde İngilizce ve Yunanca konuşmaktadır.

Sadıkhan SADIKAHMET – Yönetim Kurulu Üyesi

2004 Yunanistan Komotini doğumlu olan Sadıkhan Sadıkahmet, ilkokul ve ortaokul eğitimini Bahçeşehir Kolejinde, Lise eğitimini TED Atakent Kolejinde tamamlamıştır. Eğitimine Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde devam etmektedir. İleri düzeyde İngilizce ve Yunanca konuşmaktadır. DCT Trading Dış Ticaret A.Ş.'de dış ticaret uzmanlığı ve yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmektedir.

Doç. Dr. Mesut BAYRAKTAROĞLU – Yönetim Kurulu Üyesi

1978 yılında Bursa'da doğan Dr. Mesut Bayraktaroğlu orta öğrenimini Balıkesir Anadolu Lisesi ve Eskişehir Fen Lisesi'nde tamamladıktan sonra 2003 yılında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden (İngilizce) mezun olarak hekimliğe başlamıştır. 2010 yılında Yedikule Göğüs Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Göğüs Hastalıkları Uzmanlığı eğitimini tamamlamıştır. Halen Memorial Bahçelievler Hastanesi'nde Göğüs Hastalıkları Uzmanlığı, İstanbul Aydın Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Öğretim Görevliliği ve kurucusu olduğu MB Tıp Merkezi ve Sağlık Hizmetleri Ltd. Şirketi'nde yöneticilik yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk babası olan Mesut Bayraktaroğlu ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.



Alper UZUNYOL – Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul'da doğan Alper Uzunyol, orta öğrenimini Çağaloğlu Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra Marmara Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünde lisans eğitimini başarıyla tamamlamıştır. Ardından, yine Marmara Üniversitesi'nde Avrupa Birliği Siyaseti ve Uluslararası İlişkiler, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde de Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler alanlarında yüksek lisans yaparak akademik kariyerine devam etmiştir.

Alper Uzunyol, 2011 – 2025 yılları arasında çalıştığı İstanbul Ticaret Odası'nda çeşitli görevlerde bulunmuş, öncelikle Araştırma Uzmanı olarak başladığı görevine, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Birim Yöneticiliği pozisyonunda devam etmiştir. 2018 yılından itibaren İstanbul Ticaret Odası'nda Proje ve İş Geliştirme Müdürlüğü görevini üstlenmiş, burada farklı sektörlerle yönelik stratejik projeler geliştirmiştir. İstanbul Ticaret Odası'ndaki görevi sırasında, enerji, tekstil ve inşaat sektörleri gibi farklı alanlarda pek çok sektörün gerek mevzuatsal gerekse uygulama aşamalarında pek çok çalışmanın içerisinde çeşitli raporlar hazırlamıştır. Çin'den Kanada'ya kadar farklı coğrafyalarda çok sayıda uluslararası fuara katılım sağlayarak önemli iş birliklerine katkıda bulunmuştur.

Proje ve İş Geliştirme Müdürlüğü görevi ile de yerli üreticilerin gelişimini desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası birçok projede yer almış, üniversite & sanayi iş birlikleri, mesleki eğitim çalışmaları, tedarikçi günleri, yerleştirme çalışmaları, teşvik ve danışmanlık faaliyetleri ile Avrupa Birliği ve diğer ulusal ve uluslararası fon kaynakları ile bakanlıklar tarafından desteklenen projelerde koordinatörlük yapmıştır. Girişimcilik ekosisteminde de aktif bir şekilde yer alan Alper Uzunyol, TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu'nun koordinatörlüğünü yapmış ve bu alandaki ulusal ve uluslararası projeleri ekibi ile birlikte yürütmüştür. Ayrıca, UBI Global tarafından dünyanın en iyi 5 kuluçka merkezi arasında gösterilen Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi (BTM) jüri üyeliği gibi görevlerle girişimcilik ve start-up ekosistemine katkılarda bulunmuştur.

Aynı zamanda grup şirketimiz Pulse Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş. yönetim kurulu üyeliği ile İstanbul Ticaret Üniversitesi Avrupa Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu üyesidir. Halihazırda, Ekonomi Politik alanında doktora tez çalışmasına devam eden Alper Uzunyol, evli ve 1 çocuk babasıdır.

Özkan ARISÜT – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Özkan ARISÜT, 1985 tarihinde Nevşehir'de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Nevşehir'de okudu. 2009 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 2010 yılında Arısüt Hukuk Grubu'nu kurarak serbest avukatlık mesleğini icra etmeye başladı. Ticaret Hukuku, Gayrimenkul Hukuku, Miras Hukuku, İcra ve İflas Hukuku ve bilhassa Sigorta Hukuku alanlarında uzmanlaşmış olan Av. Özkan Arısüt, bu alanlarda 120 kişilik ekibiyle avukatlık faaliyetlerine devam etmektedir. Özkan Arısüt sigorta hukuku alanında Türkiye'nin birçok yerinde eğitim ve seminerler vermiş, genç meslektaşlarına öncülük etmiştir. Özkan Arısüt, Türkiye'nin önde gelen birçok filo kiralama şirketine danışmanlık ve avukatlık hizmeti vermektedir.



Doç. Dr. Uğur Yasin ASAL – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Bölüm Başkanı olarak görev yapmakta olan Doç. Dr. Uğur Yasin ASAL, İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Doktora Programını "Modern Uluslararası Sistemde Güç Dengesi Teorisinin Yeniden Kurgulanması: G20 Örneğinde Hiyerarşinin Hegemonyası" başlıklı tezi ile tamamlayan ASAL'ın "Rusya'nın Baltık Ülkeleri Dış Politikası: İşbirliği mi Anlaşmazlık mı?", "Türk Modernleşmesinde Devlet, Toplum ve Ekonomi" adlı kitapları, "Asya'da Güvenlik Sorunları ve Yansımaları", "Uluslararası İlişkilerin Temel Kavramları" ortak yazarlı kitap çalışmaları ile G20, Küresel Ekonomi Politik, Ticari Diplomasi ve Uluslararası İlişkiler üzerine yayımlanmış birçok bilimsel eseri bulunmaktadır. ASAL, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından desteklenen 'Digital Diplomacy: Building the Common Future with Technology' projesinin kurum koordinatörlüğü görevini sürdürmektedir. ASAL'ın TÜBİTAK projelerinde panelistlik görevleri ile Avrupa Birliği Projelerinde geniş bir araştırma tecrübesi bulunmaktadır.

Uluslararası İlişkiler Konseyi Derneği üyesi olan ASAL, 5. Dünya Su Forumu Parlamenter Asistanlığı görevi ile G20 Antalya Liderler Zirvesi ve G20-T20 Arjantin, Buenos Aires toplantılarında görev yapmıştır. Üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve ilgili platformlarda birçok konferans veren Doç. Dr. Uğur Yasin ASAL, küresel ekonomi politik ve uluslararası ilişkiler alanında akademik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmektedir.



Üst Yönetim

M. Armağan SARAÇOĞLU - CEO

1974 yılında doğan Saraçoğlu 1998 yılında Lefke Avrupa Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş yardımcısı unvanı ile çalışmaya başlamıştır. 2007 yılında İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'ne Müdür Yardımcısı, 2011 yılında İştirakler Bölümü'ne Banka ve Finans İştiraklerinden Sorumlu birim müdürü olarak atanmıştır. 2,5 yıllık görevi süresince Banka'nın iştiraklerinden İş Finansal Kiralama A.Ş., Arap Türk Bankası A.Ş., İş Faktoring A.Ş. ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda yönetim kurulu üyesi ve denetçi olarak görev yapmıştır. 2013 yılında İş Faktoring A.Ş.'ye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2018 yılında İş Bankası Lefkoşa Şubesi Müdürü olmuştur. 2021 yılında Q Yatırım Bankası'nın kuruluş projesini yönetmek üzere ülkeye dönmüştür. Banka'nın strateji çalışmasından başlayarak tüm kuruluş sürecini yönetmiş, kurucu genel müdür olarak görev almıştır. Mart 2024'te CEO olarak DCT Trading'de çalışmaya başlamıştır. Sayın Saraçoğlu aynı zamanda grup şirketimiz Pulse Finansal Teknolojiler'de yönetim kurulu üyesidir.

Tzichat SALICH - Genel Müdür

17 Ağustos 1964 Yunanistan doğumlu olan Tzichat Salich ilk ve orta öğretimini Yunanistan'da tamamlamış 1983 yılında Yunanistan Celal Bayar Lisesi'nden mezun olmuştur. Üniversite eğitimini 2009 yılında Boğaziçi Üniversitesi – İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/ Kamu Yönetimi alanında tamamlamıştır. 1992-2023 yılları arasında Operasyon Sorumlusu, Operasyon Müdürü, Nakliye Müdürü, Genel Müdür (Uluslararası Kara Nakliye), Genel Müdür (Uluslararası Nakliye Kara-Hava-Deniz) olarak görev yapmıştır. 2022 yılından bu yana DCT Trading Dış Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Çavuşoğlu - YAKA & BLUEFARM Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Çavuşoğlu 1980 yılında Gümölcine / Yunanistan'da doğmuştur. Atina Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2007 yılında mezun olan Çavuşoğlu 2007-2011 yılları arasında muhtelif şirketlerde inşaat mühendisi olarak çalışmıştır. 2011 yılında ortağı ile birlikte Ergonim Architects firmasını kurup, müteahhitliğe başlamıştır. Halen bu faaliyetini sürdüren Sayın Çavuşoğlu kuruluş yıllarından itibaren YAKA ve Bluefarm firmalarında ortak olarak da ticari faaliyetini genişletmiştir. Trakya İşadamları Derneği kurucu üyesi olan Mehmet Çavuşoğlu iyi derecede Yunanca ve İngilizce bilmektedir.

Barış Mustafa - YAKA & BLUEFARM Yönetim Kurulu Üyesi

1980 yılında doğan Barış Mustafa, 2001 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olduktan sonra Gümölcine'de mali müşavir yardımcısı olarak iş hayatına başlamıştır. 2007 yılından itibaren Yunanistan'da kendi mali müşavirlik ofisi bulunan Mustafa, 2015 yılında kurulan YAKA IKE meyve paketleme tesisinde ve 2021 yılında kurulan Blue Farm Tarımsal Üretim şirketinde kurucu ortak olmuştur.

Onur Mustafa Ahmet - YAKA & BLUEFARM Genel Müdürü

1979 yılında Yunanistan'da Gümölcine'de (Komotini) doğan Onur Mustafa Ahmet, 2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2003-2007 yıllarında, İstanbul'da tekstil sektöründe mümessil Ultimo firmasında lojistik departmanında çalışmıştır. 2008 yılında Yunanistan'da askerlik hizmetini tamamladıktan sonra 2012 yılına kadar Gümölcine'de Paratiritis gazetesinde çalışmıştır. 2012 yılında Gümölcine'deki Trakya Democritus Üniversitesi Ekonomi Bölümü Yüksek Lisansı Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014-2020 yıllarında Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği'nde Ekonomi Koordinatörü olarak çalışmış olup, 2020 yılından itibaren de YAKA ve BLUEFARM şirketlerinde Genel Müdürlük görevini sürdürmektedir.

2024 Yılındaki Gelişmeler

Bağlı Ortaklık YAKA GES Yatırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, halka arz fon kullanımı kapsamında, bağlı ortaklığımız YAKA IKE firmasının Yunanistan'da kurulu fabrika binasının çatısına GES yaptırılması kararını almıştır.

Yıllık 150.000 KWS elektrik tüketimi olan paketleme tesisinde kurulacak GES sisteminde depolamalı model tercih edilmiş olup üretim fazlası elektrik kamuya satılacaktır. 110.000 Euro'ya mal olacak yatırım sayesinde yıllık 16.000 Euro enerji maliyeti avantajının sağlanacağı hesaplanmaktadır. Yatırımın depolamalı sistemle yapılması, 2025 yılı Ocak ayında açılacak Avrupa Birliği yeşil enerji hibe programına başvurularak yatırımın %20'sine hibe desteği alınacak olması nedeniyle tercih edilmiş olup hibe programı sayesinde yatırımın geri dönüş süresinin 5,5 yıl olacağı hesaplanmaktadır.

Tarım Teknolojilerine Yeni Yatırım

"Tarımın dünyaya açılan kapısı" mottosuyla gelişimini sürdüren Şirketimiz, bu kapsamda son dönemde yeni yatırımlarını duyurmaktadır. Yönetim Kurulumuz, Halk Yatırım'a ait "Fonla Büyüsün" Kitle Fonlama Platformundaki Bombus AI Yapay Zeka Teknolojileri Şirketi A.Ş.'nin projesi "Agroculus Yapay Zeka Destekli Topraksız Tarım Sera Teknolojileri Sistemi" yatırımına katılma kararı almıştır.

Agroculus Yapay Zeka Destekli Topraksız Tarım Sera Teknolojileri Sistemi projesi, topraksız tarım alanında sürdürülebilir ve verimli tarım uygulamalarını desteklemek amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında ulaşılmak istenen temel hedef, ürünlerin büyüme ve olgunlaşma süreçlerini izlemek, hastalıkları erken tespit etmek, verim kayıplarını azaltmak ve dijital kontrol mekanizmasını oluşturmaktır. Görüntü işleme algoritmaları ile çalışmalara öncelikle domates ürünü ile başlanmış olup sonraki aşamalarda, çilek ve diğer topraksız tarım bitkileri (biber, salatalık, dolmalık biber, karpuz, kavun vb.) sınıflandırılarak hastalık ve kalite durumları belirlenecektir. Proje, aynı zamanda erken hastalık tespiti ve uyarı sistemi de sunarak tarım süreçlerini optimize etmeye yardımcı olmaktadır.

Şirketimiz, 17.12.2024 tarihinde, "Agroculus Yapay Zeka Destekli Topraksız Tarım Sera Teknolojileri Sistemi" projesinden 105.000 TL karşılığı 35.000 adet pay almıştır.

Üretim Faaliyetlerimiz

Şirketimiz Fon Kullanım Yeri Raporu'nda halka arz gelirlerinin %10'luk kısmının "YAKA ve/veya BLUEFARM'ın mevcut meyve üretim kapasite ve verimlilik artışına yönelik yatırımlar ve GES yatırımları" için ayrılacağı kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bu kapsamda bağlı ortaklıklarımızdan BLUEFARM IKE'nin mevcutta 16.500 adet olan yaban mersini ağaç sayısının 48.000'in üzerine çıkarılması için yapılan çalışmalar tamamlanmıştır. Yapılan yatırım sadece ağaç sayısının artırılmasına yönelik olmamış, aynı zamanda verimli ve sürdürülebilir bir üretim için gereken tarım teknolojileri en modern hali ile kullanılmıştır.

Yapılan ilave yatırım ile yaban mersini üretim kapasitemiz, ağaçların tam kapasite ürün vereceği 4 yılında %500'lük artışla toplam 200 ton seviyesine ulaşacaktır.



Ürün Portföyümüz ve Çeşitlendirme Faaliyetleri

Yeni Tarım Emtiası Ticareti – TÜRİB Üyeliği

Şirketimizce alım satım kanallarının güçlendirilmesi çalışmaları kapsamında Türkiye Ürün İhtisas Borsası üyeliği süreci tamamlanarak ilk işlemlerin yapıldığı yıl olmuştur.

Başta buğday, mısır olmak üzere tarımsal ürünlerin lisanslı depoya teslimi sonrasında oluşturulan Elektronik Ürün Senetleri (ELÜS) Türkiye Ürün İhtisas Borsası'nda (TÜRİB) işlem görmektedir. 2018'de kurulan TÜRİB'de 2023 yılında 17 farklı tarımsal üründe 82 milyar TL işlem hacmi gerçekleşmiştir. Ürünler için 45 ilde 186 lisanslı depo işletmesi 10 milyon ton üzeri saklama kapasitesi ile hizmet vermektedir. 2025 yılında vadeli işlem piyasasının devreye alınması hedeflenmektedir.

Üyeliğin yapılmasının akabinde Şirketimizde daha önce ürün gamımızda yer almayan buğday satışı ile ilk işlem gerçekleştirilmiştir. TÜRİB kapsamında 2024 yılı işlem hacmimiz toplam 4.000 ton olmuştur.

Yeni iş kolu: İnşaat malzemeleri

Sürdürülebilir büyüme stratejimizin bir uzantısı olarak, emtia ticaretinde uzun yıllara dayanan deneyime sahip olan Şirketimiz, ürün portföyünü, yeni ürün alım satımları ile sürekli zenginleştirmektedir. Bu kapsamda; Şirketimiz inşaat sektörüne yönelik demir, çimento ve sair sarf malzemelerinin alım satımına başlayarak yeni iş ilişkileri geliştirmiştir.



Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

DCT Trading Dış Ticaret Anonim Şirketi, 31 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirdiği halka arz ile DCTTR sembolüyle Borsa İstanbul'un Ana Pazarı'nda işlem görmeye başlamıştır. Şirket, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda ekonomik değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, SPK'nın yayınlamış olduğu Kurumsal yönetim ilkelerini kendisine hedef olarak belirlemiş ve her yıl daha iyi kurumsal yönetim uygulamalarını gerçekleştirmek için kendisine bir yol haritası çizmiştir.

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, şirketimizin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.03.2025 tarihli ve 2025/8 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1.4.1 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	Hayır	Şirketin sermayesi A Grubu nama yazılı ve B grubu hamiline yazılı olmak üzere iki ayrı pay grubuna bölünmüştür. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.5.2 Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2.1.1 Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	Kısmen	Şirketimizin 2024 yılında halka arz olması nedeniyle, sıkça sorulan sorular sitemizde henüz yayınlanmamaktadır. Önümüzdeki yıl, bu belgeler oluşturularak internet sitemizin yatırımcı ilişkileri başlığı geliştirilecektir.
2.1.4 Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Kısmen	Şirketimizin internet sitesi İngilizce olarak da mevcut olmakla birlikte Yatırımcı ilişkileri başlığının İngilizce olarak hazırlanmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	Kısmen	Şirketimiz payları 31.07.2024 tarihinde işlem görmeye başlamış, komiteler ise 11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulda kurulmuştur. Bu nedenle 2024 yılı faaliyet raporunda komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine yer verilmemiştir. Bununla birlikte faaliyet raporu yatırımcıların komiteler konusunda birçok soruya cevap bulabilecekleri bir kapsamda hazırlanmıştır. Önümüzdeki dönemde bu bilginin de faaliyet raporuna eklenmesi planlanmaktadır.
3.1.3 Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Kısmen	Sermaye piyasası mevzuatına istinaden hazırlanan kar dağıtım, bilgilendirme, ücret ve bağış politikaları internet sitemizde yayımlanmakla birlikte diğer politikalarımız henüz hazırlanmamıştır. Küçük bir ekip olmamız ve güçlü kurum kültürünün bunu telafi ettiği düşünülmektedir. Ancak, halka arzla birlikte hızlanan kurum kimliği çalışmalarının bir uzantısı olarak ve ürün portföyümüzün gelişmesi nedeniyle, yatırımcılarımızın dışındaki diğer menfaat insan kaynakları departmanı oluşturularak konuyla ilgili çalışmalar planlanmaya başlayacaktır.

İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
3.1.4 Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerinin yatırımcı ilişkileri e-postası, internet sitemizdeki iletişim formu ve açık kapı politikamız sayesinde üst yönetime doğrudan bildirimlerini yapabilmelerine rağmen bağımsız bir taraf tarafından işletilen etik hattımız bulunmamaktadır. Gelen tüm bildirimlere şeffaf bir şekilde cevap verilmesi nedeniyle böyle bir etik hattına şimdiye dek gerek görülmemiş olup önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep oluşması veya gereklilik görülmesi durumunda bu konu tekrar değerlendirilecektir.
3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket için yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Kısmen	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
3.3.1 Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	Hayır	Şirketimiz bugüne kadar çalışan sayımızın az olması nedeniyle, insan kaynaklarına ilişkin konuları yazılı olarak belirlememiştir. Güçlü kurum kültürümüzün bunu telafi ettiği düşünülmektedir. Halka arzla birlikte hızlanan kurum kimliği çalışmalarının bir uzantısı olarak, İnsan kaynakları departmanı oluşturularak konuyla ilgili çalışmalar planlanmaya başlayacaktır.
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	Hayır	Şirketimiz bugüne kadar çalışan sayımızın az olması nedeniyle, insan kaynaklarına ilişkin konuları yazılı olarak belirlememiştir. Güçlü kurum kültürümüzün bunu telafi ettiği düşünülmektedir. Halka arzla birlikte hızlanan kurum kimliği çalışmalarının bir uzantısı olarak, İnsan kaynakları departmanı oluşturularak konuyla ilgili çalışmalar planlanmaya başlayacaktır.
3.3.3 Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	Hayır	Şirketimiz bugüne kadar çalışan sayımızın az olması nedeniyle, insan kaynaklarına ilişkin konuları yazılı olarak belirlememiştir. Güçlü kurum kültürümüzün bunu telafi ettiği düşünülmektedir. Halka arzla birlikte hızlanan kurum kimliği çalışmalarının bir uzantısı olarak, İnsan kaynakları departmanı oluşturularak konuyla ilgili çalışmalar planlanmaya başlayacaktır.
3.3.6 Görev ve tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	Kısmen	Şirketimiz yeni halka arz olduğundan ve çalışan sayısının düşük olmasından kaynaklı bu konuya dair çalışmalarını 2025 yılının ilk yarısında tamamlanacak şekilde planlama yapmıştır.
3.3.7 Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	Kısmen	Şirketimiz yeni halka arz olduğundan ve çalışan sayısının düşük olmasından kaynaklı bu konuya dair çalışmalarını 2025 yılının ilk yarısında tamamlanacak şekilde planlama yapmıştır.
3.5.1 Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Hayır	Şirketimiz bugüne kadar çalışan sayımızın az olması nedeniyle etik kod hazırlamaya gerek görmemiştir. Güçlü kurum kültürümüzün bunu telafi ettiği düşünülmektedir. Halka arzla birlikte hızlanan kurum kimliği çalışmalarının bir uzantısı olarak, etik kodumuzun hazırlanması planlanmaktadır.
4.3.9 Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Hayır	Yönetim kurulunda kadın üye oranı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemekle birlikte halihazırda yönetim kurulumuzda kadın üye bulunmaktadır ve kadın üye oranı %14'tür. Ancak yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci buna uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.
4.4.2 Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Hayır	2024 yılı içinde halka arz olmamız ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetim kurulu yapısını 2024 yılında gerçekleştirilen genel kurulda kurmuş olmamız nedeniyle bu kapsamda bir süre belirlememiş olmasına rağmen yönetim kurulu üyelerinin karar vermelerini kolaylaştıracak bilgi ve belgeler hazır olur olmaz üyelere e-posta ile paylaşılmaktadır. Önümüzdeki dönemde bu konunun yönetim kurulunun gündemine getirilmesi planlanmaktadır.
4.4.5 Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirmiştir.	Hayır	Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetim kurulu yapısı 2024 yılında genel kurulda seçilen bağımsız üyelerin katılımıyla gerçekleşmiş olması nedeniyle yönetim kurulu toplantılarıyla ilgili bir düzenleme henüz yapılamamıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulunun toplantılarının etkin bir şekilde yönetilmesi için azami özen gösterilmiştir. Önümüzdeki dönemde bu konu yönetim kurulunun gündemine getirilecektir.
4.4.7 Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kısmen	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
4.5.5 Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede yer almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup birden fazla komitede görev alan üyelerin, birbiriyle bağlantılı konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağladıkları değerlendirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya olanak verdiği görülmekte olup önümüzdeki dönemde bir değişiklik planlanmamaktadır.
4.6.1 Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetim kurulu yapısının 2024 yılında genel kurulda seçilen bağımsız üyelerin katılımıyla gerçekleşmiş olması nedeniyle yönetim kurulu performans değerlendirmesi konusuyla ilgili bir çalışma yapılamamıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulunun verimliliğini artırmak için azami özen gösterilmiştir. Önümüzdeki dönemde bu konunun yönetim kurulunun gündemine getirilmesi planlanmaktadır.
4.6.5 Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Şirketimizin Ücret Politikası internet sitemizde yayımlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması için çalışma yürütülmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu raporumuza, <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/8acae2c48c3efac00190dade5a963277> linkinden ulaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu 11.10.2024 tarihinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca kurulmuş olup aynı tarihli yönetim kurulu kararıyla kabul edilen komitelere ait çalışma esasları KAP'ta duyurulmuştur. Komite çalışma esasları aynı zamanda internet sitemizde de yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Yönetim Kurulunun 11.10.2024 tarihli kararıyla; Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Uğur Yasin Asal ve Sayın Özkan Arısüt'ün iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline Uğur Yasin Asal'ın Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Uğur Yasin Asal - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Özkan Arısüt - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahip değildir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılı içinde Yönetim Kurulu'na üç bildirimde bulunmuştur; bunlardan biri Denetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirim olup diğer ikisi Pay Tebliği'ne istinaden hazırlanan Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu ve Fon Kullanımına İlişkin Rapordur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulunun 11.10.2024 tarihli kararıyla; Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Uğur Yasin Asal'ın, Sayın Alper Uzunyol'un, Sayın Sadıkhhan Sadıkahmet'in ve Selçuk Özerk Erk'in iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sayın Uğur Yasin Asal'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine ve Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Yönetim Kurulu; 21.10.2024 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Selçuk Özerk Erk'in Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne ve yerine Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Eser Taşçı'nın atanmasına karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Uğur Yasin Asal- Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Alper Uzunyol - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Sadıkhan Sadıkahmet- Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Eser Taşcı - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü)

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılı içinde Yönetim Kurulu'na bir bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulunun 11.10.2024 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Uğur Yasin Asal, Sayın Özkan Arısüt ve Muzaffer Armağan Saraçoğlu'nun iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Özkan Arısüt'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 23.12.2024 tarihli kararıyla; Muzaffer Armağan Saraçoğlu'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

Özkan Arısüt - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Uğur Yasin Asal - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı içinde Yönetim Kurulu'na, 11 Kasım 2024 tarihinde, şirket içindeki mevcut risk yönetim sistemlerine dair bir bildirimde bulunmuştur.



Denetimden Sorumlu Komitenin Faaliyetleri ve Toplantı Sonuçları

11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyelerinin atanması gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte; yönetim kurulunun aynı tarihli toplantısıyla atanan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri, 2024 yılındaki ilk toplantılarını 11 Kasım 2024 tarihinde, üçüncü çeyrek finansal raporlarının açıklanması öncesinde gerçekleştirmiştir.

Bu toplantıda 30.09.2024 tarihli finansal rapor ve dipnotları gözden geçiren komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğinin gözetiminin komite tarafından gerçekleştirildiğine ve şirket yönetimince hazırlanan ve kamuya açıklanacak 2024 yılı 1 Ocak – 30 Eylül dönemi mali tablolarının şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygun ve doğru olduğuna dair yönetim kuruluna bildirimde bulunmuştur.

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirket Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Komiteler başlığı altında sunulmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

1 Ocak 2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 ve madde 10 kapsamına girecek nitelikte bir işlem olmamıştır.



Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısı 11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 2023 faaliyet raporu ve finansalları kabul edilmiş, yönetim kurulu üyeleri seçilmiş ve yönetim kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı belirlenmiştir. Genel kurulda ayrıca, Eren Bağımsız Denetim A.Ş. 2024 yılı denetçisi olarak seçilmiştir.

Dönem içerisinde 16.01.2024 tarihinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. Toplantıda ana sözleşme değişikliği kabul edilmiştir.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

11 Ekim 2024 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2024 yılı bağış üst limiti 5.000.000 TL olarak belirlenmiştir. 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 döneminde 127.069,82 TL tutarında bağış yapılmıştır. Bu bağışların kırılımına aşağıda yer verilmiştir:

Yönetim Kurulu Hakkında Ek Bilgiler

11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında aşağıda adlarına ve görevlerine yer verilen yönetim kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir:

Adı Soyadı	Görevi	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Görev Süresi
Levent Sadık Amet(Sadık Ahmet)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	11.10.2024-11.10.2027
Serike Moustafa	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	11.10.2024-11.10.2027
Sadıkhan Sadıkahmet	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	11.10.2024-11.10.2027
Mesut Bayraktaroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	11.10.2024-11.10.2027
Alper Uzunyol	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	11.10.2024-11.10.2027
Uğur Yasin Asal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	11.10.2024-11.10.2027
Özkan Arısüt	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	11.10.2024-11.10.2027

Yönetim Kurulu 11.10.2024 tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Sayın Levent Sadık Amet (Sadık Ahmet)'in, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na Serike Moustafa'nın seçilmesine karar vermiştir.



BAĞIMSIZLIK BEYANI

13 Eylül 2024

Dct Trading Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan ve dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim ve sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyesi hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesi yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

UĞUR YASİN ASAL



13 Eylül 2024

Dct Trading Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan ve dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim ve sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi, (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

ÖZKAN ARISÜT



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulda; yönetim kurulu üyelerinden; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 450.000,00 TL, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'na aylık net 105.000,00 TL, Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 35.000,00 TL huzur hakkı ödenmesine, belirlenen huzur hakları dışında herhangi bir hak verilmemesine karar verildi.

Grup'un Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerine 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 10.673.066 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Hukuki Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2024 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçilere sağlanan hak ve menfaatler

31.12.2024 tarihi itibarıyla Dct Trading'in personel sayısı 23'dür.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanan Ücretlendirme Politikası Dct Trading web sitesinde yayınlanmaktadır.

Personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:



Ücret ve ücretle ilgili esaslar: Normal ücret, yıllık ücret zammı, fazla mesai, bayram mesaisi ve hafta tatili çalışmaları.

Ek Ödemeler: Yıllık izin ücreti, ulaşım yardımı, yemek yardımı.

İzinler: Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri.

Kıdem tazminatı karşılığı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 1.066.746 TL olarak hesaplanmıştır.

Derecelendirme Notları

Dönem içerisinde alınmış bir derecelendirme notu bulunmamaktadır.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dct Trading'in 26.01.2024 tarihinde yaptığı Olağanüstü Genel Kurul ile Esas Sözleşmenin; Şirketin Unvanı (Madde 2), Amaç ve Konu (Madde 3), Şirketin Merkezi ve Şubeleri (Madde 4), Şirketin Süresi (Madde 5), Sermaye (Madde 6), Yönetim Kurulu ve Süresi (Madde 7), Şirketin Yönetimi ve Temsili (Madde 8), Yönetim Kurulu Toplantıları (Madde 9), Genel Kurul (Madde 10), Bilgi Verme, Kamuyu Aydınlatma ve İlanlar (Madde 11), Hesap Dönemi (Madde 12), Karın Tespiti ve Dağıtımı (Madde 13), Kar Payı Avansı (Madde 14), Sermaye Piyasası Aracı İhracı (Madde 15), Şirket Paylarının Devri (Madde 16), Bağımsız Denetim (Madde 17), Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum (Madde 18), Bağışlar (Madde 19), Azlık Hakları (Madde 20), Şirketin Sona Ermesi ve Tasfiyesi (Madde 21), Esas Sözleşmenin Değiştirilmesi (Madde 22), Kanuni Hükümler (Madde 23) değiştirilmiş, genel kurul kararı 05.02.2024 tescil edilmiş olup 08.02.2024 tarih ve 11018 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Şirketimizin 16.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında çıkarılmış sermayemizin 100.000.000,00 TL'den 130.000.000,00 TL'ye artırılması nedeniyle 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'inci maddesinin 7'nci fıkrası ve VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1 (c) ve (ç) maddeleri kapsamında genel kurul kararı aranmaksızın tescil edilmesi gereken Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin hazırlanan tadil taslağı uygun görüşlerinin alınması amacıyla 29.08.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ("Kurul") yapılan başvuru, Kurul'un E-29833736-105.01.02.01-60500 sayılı ve 01.10.2024 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Spk izin yazısına istinaden Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil metni İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 10.10.2024 tarihinde tescil edilmiş olup, 10.10.2024 tarihli ve 11183 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.



Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler

Şirketimiz 2024 yılı içinde bağımsız denetim hizmeti almıştır. Bu hizmet SPK tarafından yetkilendirilen bir bağımsız kurumdaki alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirketin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

DCT Trading Dış Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 37.500.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı 2024 yılında tamamlanmış olup Şirketin sermayesini temsil eden 130.000.000 TL nominal değerli paylar Borsa İstanbul Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 31.07.2024 tarihinden itibaren Ana Pazar'da 14 TL baz fiyat, "DCTTR.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 26.01.2024 tarihinde gerçekleştirilen genel kurul toplantısında onaylanan Kar Dağıtım Politikası aşağıda yer almaktadır:



DCT TRADING DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ("ŞİRKET") KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtımı konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekteştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.dcttrading.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunularak, Şirket internet sitesinde (www.dcttrading.com.tr) yayımlanır.

3. Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.



Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydıyla ödenir. Kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

4. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 13. Maddesinde düzenlenmiştir.

"Şirketin karın tespiti ve dağıtımı hususunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur. Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman bedelleri gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zaruri olan harcamaları, Şirket tarafından ödenmesi zorunlu olan tüm vergiler, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Net dönem kârının %5'i, sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr payı:

b) Kalan miktarın varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr payı:

d) Genel kurul, net dönem kârından (a), (b) ve (c) bentlerindeki tutarlar düşüldükten sonra kalan tutarın kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtılmasına veya dağıtılmayarak yedek akçe olarak ayrılmasına karar vermeye yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.



Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınmaz.”

5. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Ana Sözleşmesi'nin “Kâr Payı Avansı” başlıklı 14. maddesine göre,

“Genel kurul, SPKn, SPK düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.”

2023 Yılına İlişkin Kar Dağıtımı

Yönetim Kurulumuzun 03.09.2024 tarihli, Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenlemeleri/Kararları, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi, Vergi Usul Kanunu (VUK) ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Kar Dağıtım Politikası'na uygun olarak; Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak; Ortaklarımıza dağıtılacak olan kar payı toplamının 4.430.520,00 TL, Toplam Dağıtılan Kar Payı/Net Dağıtılabilir Dönem Karı oranının %91,34 (1,00 TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,0340809 TL, temettü oranının brüt %3,40) olarak tespit edilmesine ilişkin kar dağıtım önerisi 11.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında onaylanmış olup Yönetim Kurulu kar dağıtım kararına ilave olarak kar dağıtımının 3 eşit taksitte, 31.10.2024, 29.11.2024 ve 31.12.2024 tarihlerinde ödenmesi kararlaştırılmış olup bu rapor tarihi itibarıyla kar dağıtımı tamamlanmıştır.



Sürdürülebilirlik

DCT Trading olarak, finansal büyümeyi sadece ekonomik başarıyla sınırlı görmüyor, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkiyi de gözetiyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz, doğal kaynakların etkin kullanımı, yenilikçi çözümlere destek ve sorumlu yatırım kararlarıyla geleceğe değer katmayı amaçlamaktadır.

Doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı, uzun vadeli ekonomik istikrarın temel taşlarından biridir. Çevresel sürdürülebilirliği gözeterek yapılan yatırımlar, ekosistemlerin korunmasına ve kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına katkı sağlar. Bu doğrultuda, DCT Trading olarak çevresel etkileri minimize eden ve yenilikçi yaklaşımlar sunan yatırımlara öncelik veriyoruz.

Toplumsal refahını artırmaya yönelik sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçasıdır. Eğitime ve bireysel gelişime yapılan yatırımlar, geleceğin bilinçli ve donanımlı bireylerini yetiştirmek adına büyük önem taşır. Bu kapsamda, üniversite öğrencilerine yönelik verdiğimiz Dr. Sadık Ahmet Bursu ile genç yeteneklerin akademik ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlıyor, onların daha güçlü bir gelecek inşa etmelerine destek oluyoruz.

Ayrıca, sürdürülebilir yatırım prensiplerimizi, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde oluşturuyoruz. Yatırımlarımızı, çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak şekillendiriyor; etik değerleri önceliklendiriyoruz.

DCT Trading olarak, ekonomik kazanç ile çevresel ve toplumsal sorumluluğun uyumlu bir şekilde yürütülmesi gerektiğine inanıyor ve geleceğe değer katan projeleri desteklemeye devam ediyoruz.



Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş.'den Ek Hisse Alımına Karar Verilmesi

Şirketimizin emtia piyasalarında gücünü artıracakı düşünülen teknoloji firmalarına ortak olma stratejisi çerçevesinde Yönetim Kurulumuz 12.12.2024 tarihinde; TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş. firmasından %2 oranında hisse alınmasına karar vermiş ve 13.12.2024 tarihinde hisse devir işlemleri tamamlandığı aynı tarihli duyuru ile kamuya duyurulmuştur.

Yönetim Kurulumuz kararıyla; TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş. firmasından ilave %2 hisse daha satın alınarak toplam ortaklık payının %4'e yükseltilmesine karar verilmiştir. Hisse devrine ilişkin sözleşmenin imzalanması konusunda icra kuruluna yetki verilmiş olup gelişmeler mevzuata uygun bir biçimde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

TRK Teknoloji Yazılım Arge A.Ş. (TRK Teknoloji), Ocak 2021'de kurulan ve yapay zeka teknolojisi geliştiren bir derin teknoloji firmasıdır. Şirket, birçok değerli bilim insanı, yazılımcı ve akademisyenden oluşan uzman ekibiyle, birçok alanda iş süreçlerini kolaylaştırmak, verimliliği artırmak ve hızlı çözümler sunmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Söz konusu çalışmalar kapsamında, yapay zeka ve karmaşıklık teorilerini kullanarak, ihtiyaç duyulan problemleri tanımlayan, algılayan, yorumlayan ve çözüm üretebilen, aynı zamanda öngörülerde bulunabilen A-TRK adını verdiği yapay zeka robotunu geliştirmiştir.

A-TRK, emtiaların geleceğini yüksek doğruluk oranlarıyla tahmin edebilen ileri düzey matematiksel hesaplamalar yapmaktadır. A-TRK, borsalar, altın, gümüş, pamuk, WTI ve Brent petrol gibi birçok emtiada başarılı tahminlerde bulunarak yatırımcılarına kârlı sonuçlar elde ettirmektedir.

Hisse devir işlemi 09.01.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş.'nin Satın Alınması İşleminin Tamamlanması

Şirketimizce 30.10.2024 tarihinde yapılan bildirimle; Yönetim Kurulumuzca Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. firmasından %5 hisse alımını konusunda yatırım kararı alındığı, satın alma sürecinin Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. tarafından düzenlenecek genel kurul sonrasında tamamlanacağı kamuya duyurulmuştur.

Cotcast Yapay Zeka Teknoloji A.Ş. firmasının genel kurulu 27.12.2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup Şirketimizce iktisap edilecek hisseler de dahil olmak üzere, esas sözleşme değişikliği genel kurul tarafından onaylanmıştır. Genel kurulun tescili tamamlanmış olup 10.01.2025 tarihli ve 11247 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.



Savunma sanayiine yönelik ürün tedariki

DCT Trading; her türlü ticari emtia ürün, madde ve malzemenin toptan, perakende iç ve dış ticaretini yapmak üzere faaliyet göstermektedir. En önemli ticaret kalemimiz pamuk iken diğer tarımsal ürünler de portföyümüzde yer almaktadır. 22 Ekim 2024 tarihli duyurumuz ile inşaat sektörüne yönelik ürün tedariki yapılacağı yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Bu alandaki başarılı işlemlerimiz devam ederken büyüme stratejimizin devamı olarak Yönetim Kurulu toplantısında "savunma sanayiine yönelik ürün tedariki yapılması konusunda" karar alınmıştır. Bu amaçla hammadde ve mamul tedariki yapılacak ve ardından hedef şirketlere satışı gerçekleştirilecektir. Karara göre ayrıca Şirkete katma değeri artırmak için savunma sanayi şirketleri ile iş birlikleri ve proje ortaklıkları konuları gündemde olacaktır.

Bu doğrultuda; savunma sanayi faaliyetlerine yönelik ilk adım atılarak, bünyesinde bulunan 4 şirketi ile 1988 yılından beri faaliyette olan "Norm Sanayi Ürünleri İmalat ve Dış Ticaret Şirketi" (Norm Technologies) ile 05.02.2025 tarihinde iş birliği protokolü imzalanmıştır (İnternet adresi: www.normltd.com).

Savunma sanayindeki uzmanlığı ile dikkat çeken Norm Technologies, özellikle Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik, Nükleer (KBRN) savaş maddelerine karşı koruyucu sistemler ve Balistik Koruyucu Ürünleri yerli olarak üretmekte ve savunma sanayi alanında geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle tanınmaktadır. Firma, bu alandaki ulusal ve uluslararası standartları karşılayan ürünlerle sağlıklı çözümler üretmektedir.

İş birliği kapsamında ilk etapta; Norm Technologies'in özellikli kumaş bazlı ekipman üretimine uygun kalite, miktar ve standartta pamuğun Şirketimiz tarafından ülkemiz ve dünyadaki diğer üretici ülkelerden tedarikinin sağlanması gerçekleşecektir. Özellikle dumansız barut üretiminde kullanılan nitroselüloz, pamuktan elde edilmektedir.

İkinci etapta; Şirketimizin 20 yılı aşkın global pazarlama ve satış deneyimi ile Norm Technologies'in üretimini gerçekleştirdiği ekipmanların farklı pazarlarda satışı gerçekleştirilecektir. Bu noktada başta balkan ülkeleri olmak üzere, tüm dünyada daha fazla pazarda satışı konusunda çalışmalar sürdürülecektir.

Üçüncü etapta ise; bu stratejik iş birliğinin mühimmat ve mühimmat bileşenlerinin tedariki başta olmak üzere farklı savunma sanayi projeleri ile zenginleştirilmesi hedeflenmektedir.



Lisanslı Depoculuk Başvurusu Yapılmasına İlişkin Karar Alınması

Şirketimizce halka arzdan elde edilen fonun bir bölümü ile depo yatırımı yapılacağı izahnamemiz kapsamında yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştu. Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantısında; 1 milyon TL sermayesinin tamamı DCT Trading tarafından ödenecek bir şirket kurularak, lisanslı depo kuruluş izni için T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunulmasına karar vermiştir. Kuruluş izni alınmasını müteakip fiziki depo yatırımı için çalışmalara başlanacaktır.

DCT Trading olarak yıllardır balya pamuk ticareti ana işlerimizden biri olmuştur. Hassas bir ürün olan pamuğun, global standartlara uygun ve sigortalanabilir ortamlarda stoklanması, ürünlerin güvenliği ve risk yönetimi açısından önem arz etmektedir. Bu nedenle uzun yıllardır yurt içinden satın aldığımız pamuklar, maliyetli olmasına rağmen lisanslı depolarda kiralanan alanlarda muhafaza edilmektedir.

Ülkemizde "Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu"nun 2005 yılında yayınlanmasından beri sürekli gelişen başarılı bir ekosistem oluşmuştur. Bu sistemin temeli olan Lisanslı depoculuk; depolamaya uygun nitelikte ve standardize edilebilmesi mümkün olan tarım ürünlerinin sınıf ve kalitelerinin yetkili sınıflandırıcı olarak isimlendirilen laboratuvarlarca belirlenmesini, modern altyapıya sahip sağlıklı ortamlarda depolanmasını, bu ürünlerin ticaretinin ürünün mülkiyetini temsil eden ürün senetleri vasıtasıyla TURİB (Türkiye ürün ihtisas borsasında) bünyesinde yapılabilmesini öngören bir sistemdir.

Lisanslı depoculuk faaliyeti sayesinde; stoklanacak olan ürünlerin standardizasyonu sağlanacak, alternatif olarak farklı firmalara da stoklama hizmeti verilerek Şirketimiz bilançosuna katma değerli gelir yazılacaktır.

Yeni şube açılışı

Şirketimiz Yönetim Kurulu 05.03.2025 tarihinde; Ataköy 7-8-9-10 Kısım Mahallesi Selenium Retro 9 A Blok K:3 D:38 Bakırköy / İstanbul adresinde şube açılmasına karar vermiştir.

DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ő. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31.12.2024 VE 31.12.2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR	Dipnot Referansı	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	141.645.872	116.224.868
Finansal Yatırımlar	6	292.461.135	2.314.275
Ticari Alacaklar		230.973.192	620.915.700
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	230.973.192	620.915.700
Diğer Alacaklar		48.469	--
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	4 - 10	35.000	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	13.469	--
Stoklar	11	122.258.589	1.163.518.208
Peşin Ödenmiş Giderler	12	7.398.519	5.760.870
Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar	12	2.925.435	79.499
Diğer Dönen Varlıklar	20	129.310.685	109.923.110
Toplam Dönen Varlıklar		927.021.896	2.018.736.530
Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		297.091	179.163
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	297.091	179.163
Finansal Yatırımlar	6	100.348.964	--
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	13	74.495.000	84.988.564
Maddi Duran Varlıklar	14	198.347.690	213.484.328
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	19.029.352	25.372.575
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		259.160	225.138
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	259.160	225.138
Ertelenen Vergi Varlığı	28	7.200.882	2.251.505
Toplam Duran Varlıklar		399.978.139	326.501.273
TOPLAM VARLIKLAR		1.327.000.035	2.345.237.803

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ő. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31.12.2024 VE 31.12.2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAYNAKLAR	Dipnot Referansı	31.12.2024	31.12.2023
Kısa Vadeli Yükümlölükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	248.610.728	639.926.397
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	7	2.901.724	13.240.062
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlölükler	8	113.719	139.506
Ticari Borçlar		76.371.172	999.301.691
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	76.371.172	999.301.691
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	3.483.995	1.626.931
Diğer Borçlar		97.140.272	77.771.099
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	4 - 10	3.788.476	5.117.696
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	10	93.351.796	72.653.403
Ertelenmiş Gelirler	12	3.358.200	149.534.059
Dönem Karı Vergi Yükümlölükleri	28	9.016.748	20.763.446
Kısa Vadeli Karşılıklar		378.606	245.369
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18	378.606	245.369
Diğer Kısa Vadeli Yükümlölükler	20	3.453.864	42.261
Toplam Kısa Vadeli Yükümlölükler		444.829.028	1.902.590.821
Uzun Vadeli Yükümlölükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	20.596.940	--
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlölükler	8	2.358.224	3.164.826
Diğer Borçlar		4.096.990	6.410.594
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	10	4.096.990	6.410.594
Uzun Vadeli Karşılıklar		1.066.746	983.097
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	1.066.746	983.097
Ertelenmiş Vergi Yükümlölüğü	28	60.857.511	53.096.448
Toplam Uzun Vadeli Yükümlölükler		88.976.411	63.654.965
Özkaynaklar			
Ana Ortaklığı Ait Toplam Özkaynaklar		789.414.297	373.846.466
Ödenmiş Sermaye	21	130.000.000	100.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	21	106.918.812	103.279.241
Paylara İlişkin Primler / (İskontolar)		397.944.275	--
Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmeleri		(36.372.665)	(36.372.665)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	21	143.098.150	139.015.450
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		1.323.279	(21.206.768)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	21	18.203.587	15.656.601
Geçmiş Yıllar Karları /(Zararları)	21	71.363.870	62.371.960
Dönem Net Karı/(Zararı)		(43.065.011)	11.102.647
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	21	3.780.299	5.145.551
Toplam Özkaynaklar		793.194.596	378.992.017
TOPLAM KAYNAKLAR		1.327.000.035	2.345.237.803

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ő. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
01.01.-31.12.2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE İLİŞKİN
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem
	Dipnot Referansı	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2023
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	22	2.509.285.320	2.217.329.327
Satışların Maliyeti (-)	22	(2.541.024.551)	(2.123.991.805)
BRÜT ZARAR		(31.739.231)	93.337.522
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	19 - 23	(73.690.517)	(16.816.920)
Genel Yönetim Giderleri (-)	19 - 23	(67.046.822)	(39.016.186)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	16.342.840	54.692.140
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(25.711.611)	(36.242.342)
ESAS FAALİYET ZARARI		(181.845.341)	55.954.214
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	136.326.723	11.093.344
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(13.860.899)	(10.693.603)
FİNANSMAN GİDERLERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/(ZARARI)		(59.379.517)	56.353.955
Finansman Gelirleri	26	63.188.836	19.325.384
Finansman Giderleri (-)	26	(97.558.701)	(128.720.039)
Parasal Kayıp /Kazanç	32	49.557.054	94.939.983
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		(44.192.328)	41.899.283
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		(292.046)	(31.875.924)
- Dönem Vergi Gideri/Geliri	28	(9.016.748)	(20.754.022)
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	28	8.724.702	(11.121.902)
DÖNEM KARI/(ZARARI)		(44.484.374)	10.023.359
Dönem Karının /(Zararının) Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(1.419.363)	(1.079.288)
- Ana Ortaklık Payları		(43.065.011)	11.102.647
Pay Başına Kayıp		(0,3823)	0,3766
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	29	(0,3823)	0,3766
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	27	298.734	(304.228)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	27	5.547.299	24.296.002
Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler			
- Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri	27	(1.295.107)	(5.317.242)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan finansal Varlıklardan Birikmiş Kazançlar/Kayıplar	27	67.673.835	--
Yabancı Para Çevrim Farkı	27	(29.389.447)	50.455.124
Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler			
- Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri	27	(16.918.459)	--
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		25.916.855	69.129.656
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		(18.567.519)	79.153.015
Toplam Kapsamlı Gelirin /(Giderin) Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(2.115.252)	(95.192)
- Ana Ortaklık Payları		(16.452.266)	79.248.207

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ő. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
01.01.-31.12.2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE İLİŞKİN
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler					Birikmiş Karlar		Ana Ortaklığı Ait Toplam Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Ortak Kontrolde Tabi İşletme Birleşmeleri	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Fonu	Yeniden Ölçüm Kazanç/(Kayıpları)	Yabancı Para Çevrim Farkları	Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Birikmiş Kazançlar/Kayıplar	Paylara İlişkin Primler / (İskontolar)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları /(Zararları)	Net Dönem Karı/Zararı				
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	22.000.000	63.033.645	44.661.321	119.187.753	(810.868)	(14.235.013)	--	--	13.945.049	60.478.640	54.981.316	363.241.843	15.256.399	378.498.242	
Geçmiş yıl karı /(zararına) transfer	--	--	--	--	--	--	--	--	--	54.981.316	(54.981.316)	--	--	--	
Sermaye artışı															
- nakit	55.000.000	26.732.769	--	--	--	--	--	--	--	--	--	81.732.769	--	81.732.769	
- genel yedeklerden	23.000.000	13.512.827	--	--	--	--	--	--	--	(36.512.827)	--	--	--	--	
Temettü ödemesi	--	--	--	--	--	--	--	--	1.711.552	(16.659.381)	--	(14.947.829)	--	(14.947.829)	
Ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinin etkisi	--	--	(81.033.986)	--	--	--	--	--	--	--	--	(81.033.986)	--	(81.033.986)	
Yabancı para çevrim farkı	--	--	--	--	--	(53.212.529)	--	--	--	84.212	--	(53.128.317)	--	(53.128.317)	
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	--	2.948.129	--	(4.214.350)	--	--	--	--	--	(1.266.221)	(10.015.656)	(11.281.877)	
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	17.918.606	(228.170)	50.455.124	--	--	--		11.102.647	79.248.207	(95.192)	79.153.015	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	100.000.000	103.279.241	(36.372.665)	140.054.488	(1.039.038)	(21.206.768)	--	--	15.656.601	62.371.960	11.102.647	373.846.466	5.145.551	378.992.017	
Geçmiş yıl karı /(zararına) transfer	--	--	--	--	--	--	--	--	--	11.102.647	(11.102.647)	--	--	--	
Sermaye artışı															
- nakit (*) (dipnot 19)	30.000.000	3.639.572	--	--	--	--	--	--	--	--	--	33.639.572	--	33.639.572	
Temettü ödemesi	--	--	--	--	--	--	--	--	2.546.985	(7.041.293)	--	(4.494.308)	--	(4.494.308)	
Geçmiş dönem vergi düzeltmesi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	4.930.557	--	4.930.557	--	4.930.557	
Pay bazı işlemler nedeniyle meydana gelen artış (azalış)	--	--	--	--	--	--	--	397.944.275	--	--	--	397.944.275	--	397.944.275	
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	750.000	750.000	
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	3.858.648	224.050	(28.225.329)	50.755.376	--	--	--	(43.065.011)	(16.452.266)	(2.115.252)	(18.567.518)	
30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	130.000.000	106.918.812	(36.372.665)	143.913.137	(814.987)	(49.432.097)	50.755.376	397.944.275	18.203.587	71.363.870	(43.065.011)	789.414.297	3.780.299	793.194.596	

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

(*) Şirket'in sermaye arttırımı ve ortak satışı yoluyla satışa sunulan 1 TL nominal değerli 37.500.000 adet hissesi. Halka arz işlemleri sonucunda 30.000.000 TL'lik tutar sermaye artışında kullanılmış olup kalan kısım (397.944.275 TL) "Paylara İlişkin Primler / (İskontolar)" hesabına kaydedilmiştir. Halka arz kapsamında yapılan 39.370.164 TL tutarındaki giderler TMS 32 kapsamında bu hesaptan mahsup edilmiştir.

DCT TRADING DIŞ TİCARET A.Ő. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
01.01.-31.12.2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE İLİŞKİN
KONSOLİDE NAKİT AKIŐ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	01.01.-	01.01.-
	31.12.2024	31.12.2023
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŐLAR	372.047.946	(395.424.812)
Dönem Net Karı/(Zararı)	(44.484.374)	10.023.359
Dönem Net Kârı/Zararı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	10.592.555	16.736.094
Yatırım amaçlı gayrimenkul değerleme farkı	10.493.564	5.709.711
Finansman giderleri ile ilgili düzeltmeler	26.270.567	20.513.820
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		
- Kıdem tazminatı karşılığı	728.571	518.136
- Kullanılmamış izin karşılığı	237.350	162.599
- Stok gider karşılığı	1.022.831	--
Parasal kayıp / kazanç	35.318.603	22.651.034
Vergi gideri/geliri ile ilgili düzeltmeler	(27.447.312)	49.475.241
İşletme Sermayesindeki Değişim Öncesi Faaliyet Karı/(Zararı)	12.732.355	125.789.994
<u>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:</u>		
- Stoklardaki değişim	1.040.236.788	(981.982.884)
- Ticari alacaklardaki (artış) / azalış	389.942.508	(512.025.711)
- Faaliyetle ilgili diğer alacaklardaki (artış) / azalış	(21.191.621)	(101.288.764)
- Ticari borçlardaki artış / (azalış)	(922.930.519)	870.118.804
- Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış / (azalış)	(123.851.623)	204.705.668
Toplam Düzeltmeler	419.422.262	(404.706.252)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:		
- Vergi ödemeleri/iadeleri	(2.845.936)	(79.499)
- Ödenen kıdem tazminatı	(44.006)	(662.420)
İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Girişleri/(Çıkışları)	372.047.946	(395.424.812)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(352.977.410)	(9.669.781)
- Finansal yatırımlara ilişkin nakit girişleri / (çıkışları)	(322.821.989)	(1.343.355)
- Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(29.747.484)	(3.012.441)
- Maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(248.421)	(45.713)
- Diğer nakit girişleri/çıkışları	(159.516)	(5.268.272)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Çıkışları	(352.977.410)	(9.669.781)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	19.679.516	475.957.935
- Sermaye artışları	33.639.572	81.732.771
- Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	750.000	(11.281.877)
- Pay ve diğer özkaynağa dayalı araçların ihracından kaynaklanan nakit girişleri	397.944.275	--
- Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri / (çıkışları)	(408.160.023)	501.488.856
- Ortak kontrole tabi şirketlerin etkisi	--	(81.033.986)
- Temettü ödemeleri	(4.494.308)	(14.947.829)
Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Girişleri	19.679.516	475.957.935
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİŐİ	22.395.850	(1.083.177)
- Yabancı para çevirim farklarının etkisi	22.395.850	(1.083.177)

Kur Değişiminin Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	22.395.850	(1.083.177)
Nakit ve nakit benzerlerindeki enflasyon etkisi	(35.724.898)	(30.083.590)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış) (A+B+C+D)	61.145.902	69.780.165
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	116.224.868	76.528.293
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	141.645.872	116.224.868

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

Rasyolar

31.12.2024	
Cari Oran (Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	2,08
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar – Diğer Alacaklar – Stoklar – Peşin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar – Diğer Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,50
Özkaynaklar / Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler	1,78
Hazır Değerler / Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,32
Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Kaynaklar	0,41
Alacak Tahsil Süresi (Ortalama Ticari Alacaklar * 365 / Net Satışlar) – Gün	61,96
Stok Devir Süresi (Ortalama Stoklar / Satışların Maliyeti * 365) – Gün	92,35
Borç Ödeme Süresi (Ortalama Ticari Borçlar / Satışların Maliyeti * 365) – Gün	77,26
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	0,60
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,68
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar / Toplam Kaynaklar	0,34

İletişim

Merkez Adresi:

Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. No:16/1 iç Kapı No:118 Bakırköy/İstanbul

Birinci Ek Ofis Şubesi:

Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. No:16/1 iç Kapı No:77 Bakırköy/İstanbul

İnternet Sitesi:

<https://www.dcttrading.com.tr/>

MERSİS No:

0272106762600001

E-posta:

info@dcttrading.com.tr

yatirimciiliskileri@dcttrading.com.tr

Telefon ve faks numaraları

T: 0212 637 50 35

F: 0212 637 50 89

