VESTEL

Elektronik 2024 Entegre Faaliyet Raporu

DÜNYANIN TEKNOLOJİ ŞİRKETİ

ZORLU

İÇİNDEKİLER

10 Kısaca Vestel
12 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler
14 Vestel Elektronik'in Ortaklık Yapısı
15 Vestel Elektronik'in Rekabet Avantajları
16 Vestel'den Tüm Dünyaya...
20 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
22 Yönetim Kurulu
24 CEO'nun Mesajı
26 Üst Yönetim
30 2024 Yılında Öne Çıkanlar
32 Vestel Entegre İş Modeli
34 Vestel'in Değer Zinciri
36 Stratejik Yaklaşım
38 Önceliklendirme Analizi
46 Sürdürülebilirlik Yönetimi
50 Etik İlkeler
52 Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar
66 2024 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi
74 Finansal Performans
80 Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
81 Üretim ve İnovasyon Gücü
98 Çalışanlar
110 İş Sağlığı ve Güvenliği
112 Toplumsal Destek
114 Tedarik Zinciri
118 Net Sıfır Şirket
119 Net Sıfır Yolculuğu
124 Döngüsel Ekonomi
127 Su Yönetimi
128 AB Taksonomisi
130 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
131 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler
140 Kalite ve Ürün Güvenliği
144 Müşteri Deneyimi
148 İştirakler
152 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
160 Kurumsal Yönetim
160 İç Denetim Faaliyetleri, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi
165 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
166 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
172 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
178 Yönetim Kurulu'nun Yapısı
179 Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
180 Yönetim Kurulu Komiteleri
184 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
188 Ekler
188 Ek 1: Rapor Hakkında
189 Ek 2: Paydaş İlişkileri
194 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler
195 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi
197 Ek 5: Ödüller
199 Ek 6: Performans Göstergeleri
204 Ek 7: Raporlama Prensipleri
214 Ek 8: Sınırlı Güvence Raporu
219 Ek 9: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Tablosu
220 Ek 10: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
228 Ek 11: TCFD İndeksi
229 Ek 12: SASB İndeksi
230 Ek 13: ESRS Uyum Tablosu
234 Ek 14: Sürdürülebilirlikle İlgili Riskler ve Fırsatlar
242 Ek 15: GRI Endeksi
248 Finansal Raporlar
248 Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
249 Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
251 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
Yatırımcı Bilgileri

Global Bir Teknoloji Şirketi

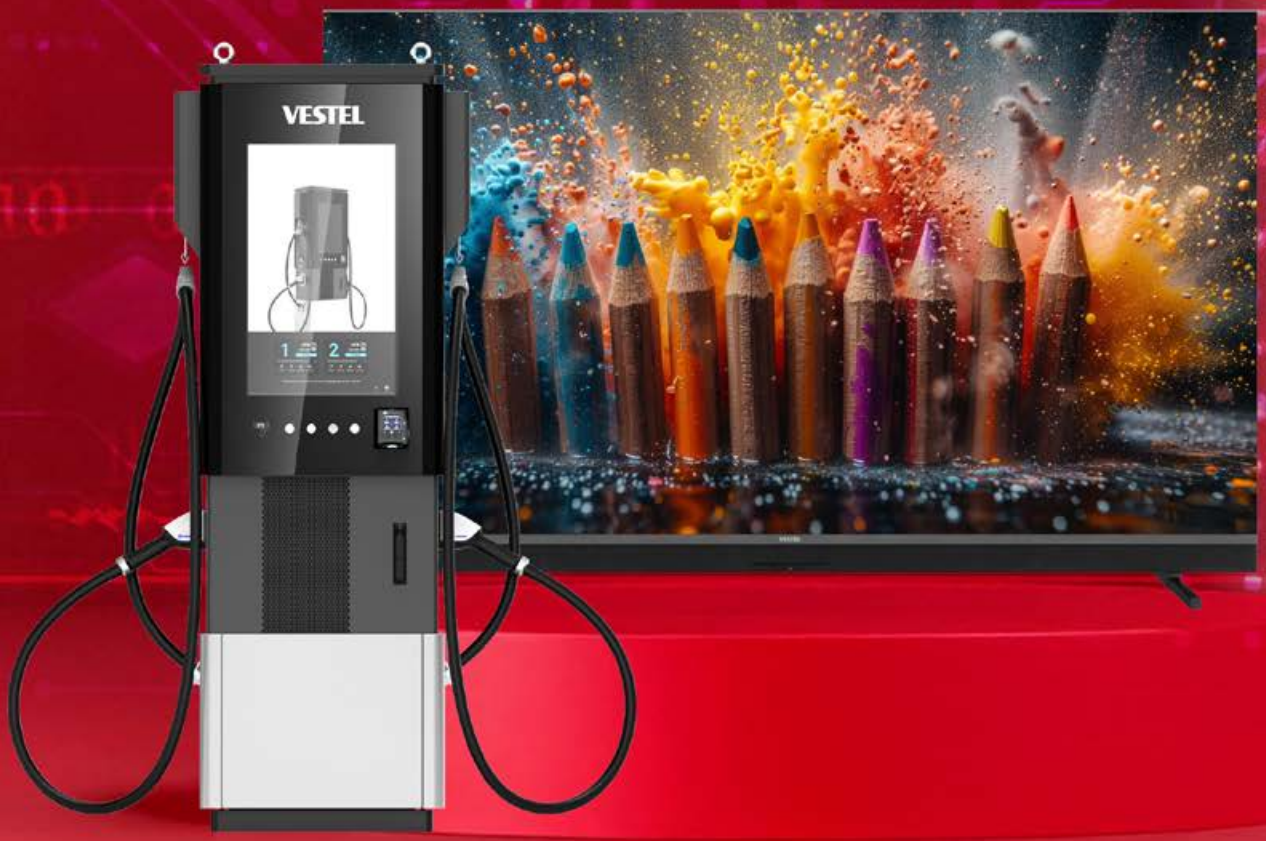
Türkiye'nin en değerli üç markasından biri olarak küresel bir teknoloji şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Uzun yıllardır ülke ekonomisine değer katma yolunda üretim, istihdam ve ihracatta sürdürülebilirliğe odaklanıyor, kurulduğumuz günden bu yana bu topraklarda üreterek kazandığımızı yine bu topraklara değer katmak için kullanıyoruz.

Yeni yapılanmamız ile daha çevik, daha global ve daha hızlı bir şirket olmayı hedeflerken, Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda yeni yatırım alanlarına yönelerek, yeni pazarlara açılarak ve markamızı globalde daha güçlü bir konuma taşıyarak büyümemizi sürdürüyoruz.

VESTEL 4.0: GLOBAL DÖNÜŞÜMLE GELECEĞE

Dünya, jeopolitik gelişmeler, ekonomik dalgalanmalar ve teknolojik dönüşümlerle hızla değişirken, bu süreç şirketler için hem riskler hem de yeni fırsatlar doğuruyor. Vestel olarak, bu değişimi yalnızca takip eden değil, onu yönlendiren bir şirket olmayı hedefliyoruz. Kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak, bu dönüşümü rekabet avantajına dönüştürecek stratejik adımları atıyoruz.

Yeni organizasyon yapımız, verimlilik, çeviklik ve sürdürülebilir büyüme ilkeleri üzerine inşa ediliyor. Süreç bazlı yönetim anlayışımızla operasyonlarımızı daha etkin hale getirirken, yenilikçi iş modellerimizle global pazardaki konumumuzu güçlendiriyoruz. Teknoloji ve inovasyona dayalı yatırımlarımızla Vestel'in geleceğini bugünden inşa ediyor, dönüşümü fırsata çeviriyoruz.



KÜRESEL GÜÇ, STRATEJİK BÜYÜME

Vestel olarak, küresel ve yerel pazarlarda güçlü bir marka ekosistemi oluşturma hedefiyle stratejik dönüşüm sürecimizi sürdürüyoruz. Rekabet avantajımızı artırmak ve global pazarlarda daha etkin bir konum elde etmek için yeni yapılanmamız doğrultusunda ilerliyor, önümüzdeki üç yıl içinde marka ve piyasa değerimizi iki katına çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, büyüme stratejimizi üç temel eksene oturtuyoruz:
Yeni iş alanlarına yatırım yaparak portföyümüzü genişletmek,
ODM ve OEM iş modellerimizle güçlü olduğumuz pazarlardaki konumumuzu korurken, Vestel markası ile büyüme stratejimizle stratejimizle yeni coğrafyalara adım atmak, Vestel'e ait lisanslı markalarla sürdürülebilir büyümeyi sağlamak.

2024 yılında Almanya'da açılan Vestel Express mağazamız, Vestel markası ile büyüme stratejimizin ve Avrupa'daki genişleme vizyonumuzun somut bir örneği. Küresel pazardaki etkinliğimizi artırırken, müşteri deneyimini iyileştirme ve Vestel markasını daha da güçlendirme hedefiyle kararlı adımlarla ilerliyoruz. Global büyüme yolculuğumuzda, inovasyon ve sürdürülebilirliği merkezimize alarak geleceği bugünden şekillendiriyoruz.

AR-GE, İNOVASYON, TASARIM VE HAYATA DOKUNAN TEKNOLOJİ

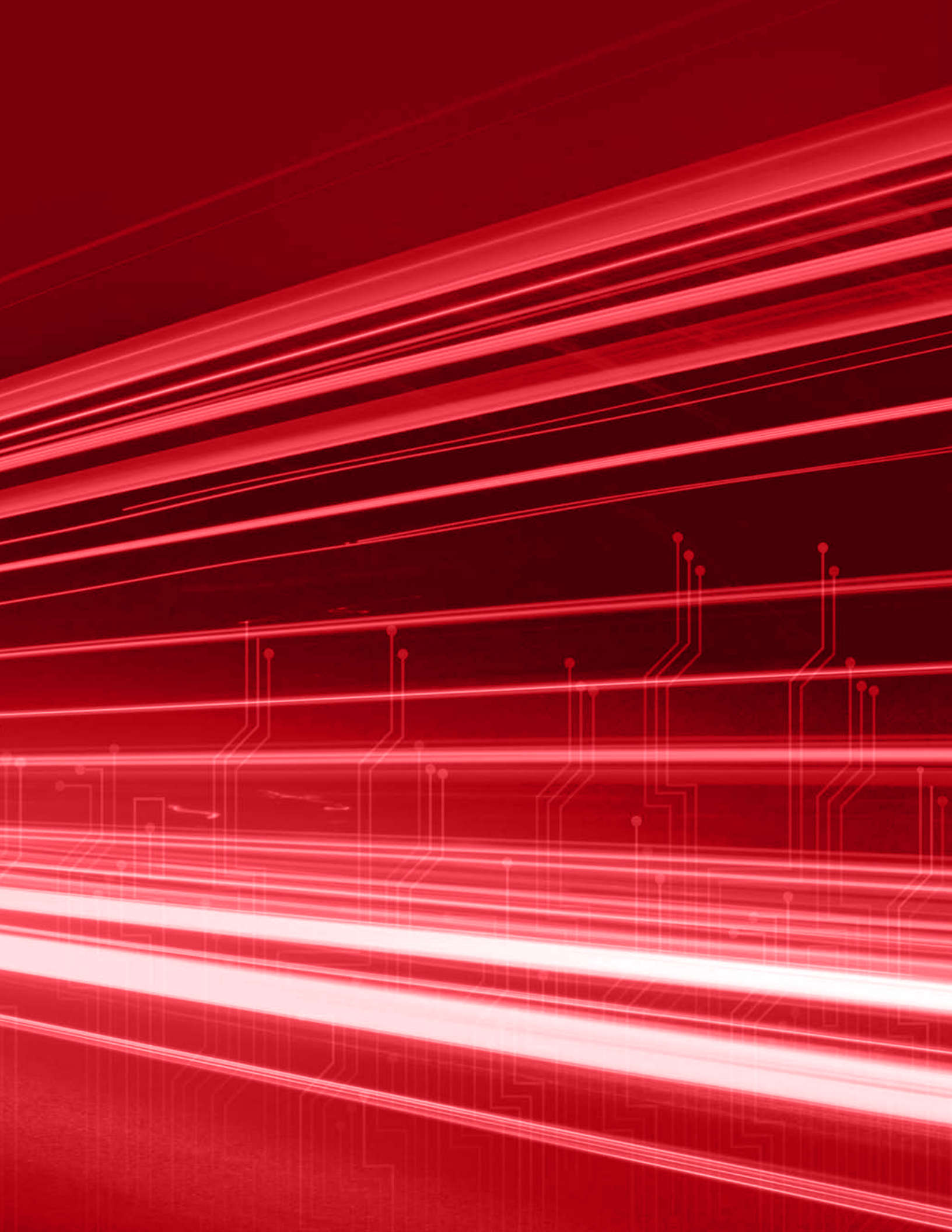
Vestel olarak, inovasyon, tasarım ve teknolojiyi stratejik büyüme yolculuğumuzun merkezine koyuyoruz. Yapay zekâ, IoT ve akıllı yaşam ekosistemleriyle entegre çözümler sunuyor, küresel ölçekte teknolojiye yön veren bir şirket olarak konumlanıyoruz. Tüketici elektroniğinden beyaz eşyalara, akıllı cihazlardan ileri mühendislik teknolojilerine kadar geniş bir ürün yelpazesiyle sektörde fark yaratıyoruz. İnovasyonu tasarım gücümüzle birleştirerek uluslararası arenada rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

Teknolojiyi yalnızca geliştiren değil, insan hayatına dokunan ve değer yaratan çözümlere dönüştüren bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Geleceğin akıllı dünyasını inşa ederken, Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla sürdürülebilir büyümeyi destekliyor, küresel teknoloji ekosisteminde öncü rolümüzü pekiştiriyoruz.

YENİ ALANLARA YATIRIM

Vestel olarak, teknoloji odaklı yeni iş alanlarına yatırım yaparak sürdürülebilir büyümemizi güçlendiriyoruz. Mobilite sektöründe, elektrikli araç komponentleri, şarj istasyonları ve enerji depolama çözümlerimizi Vestel Mobilite çatısı altında birleştirdik. Bugüne kadar 4 kıtada 35 ülkede 250 binden fazla şarj soketi kurarak sürdürülebilir ulaşım ekosistemine katkı sağladık.

Sağlık teknolojilerinde, dijital sağlık çözümlerine yatırım yaparak herkes için daha sağlıklı ve güvenli bir yaşam hedefiyle ilerliyoruz. Geleceğin teknolojilerini bugünden şekillendirerek, Vestel'i küresel arenada daha güçlü bir konuma taşıyoruz.



KISACA VESTEL

Dünya çapında bir teknoloji üreticisi

20 bine yakın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel", "Vestel Elektronik", "Vestel Şirketler Grubu" veya "Şirket"); elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 20'si yurt dışında olmak üzere, toplam 31 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını 160'dan fazla ülkede farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bine yakın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer - ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer alırken, Türkiye TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel, küresel pazarda, ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, satın aldığı bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla markalı satış da yapmaktadır. Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyonda ve Daewoo ile hem beyaz eşya hem televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Vestel'in pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %40'ını gerçekleştirirken, 26 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu unvanını korumaktadır.

VESTEL CITY

Vestel, Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'ın dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisidir.

31
Şirket

~20 bin
Çalışan

160+
Ülkede Faaliyet

Başarılı finansal performans

Vestel, 2024 yılında da güçlü ürün yelpazesi ve geniş üretim kapasitesi ile zorlu piyasa koşullarına rağmen başarılı finansal sonuçlara imza atmıştır.

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
Net Satışlar	162.016	**142.736**
İhracat oranı	%63	**%59**
Brüt Kar	36.055	**29.809**
Brüt Kar Marjı	%22,3	**%20,9**
Faaliyet Karı*	8.808	**3.535**
Faaliyet Kar Marjı	%5,4	**%2,5**
FAVÖK*	15,024	**8.598**
FAVÖK Marjı	%9,3	**%6,0**
Net Kar	3.366	**-10.847**
Net Kar Marjı	%2,1	**-%7,6**

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	3.313	**2.720**
Ticari Alacaklar	25.737	**20.210**
Stoklar	33.945	**27.467**
Dönen Varlıklar	69.453	**55.939**
Maddi Duran Varlıklar	50.015	**56.602**
Toplam Duran Varlıklar	111.281	**118.555**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	112.814	**95.900**
Uzun Vadeli Yükümlülükler	8.927	**26.187**
Özkaynaklar	58.993	**52.407**
Net Finansal Borç*	39.163	**58.866**

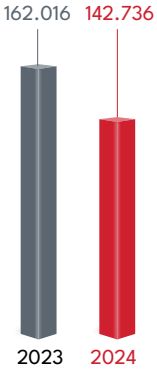
*Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	10.195	**-3.461**
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-11.125	**-11.207**
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	2.002	**15.093**

*Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

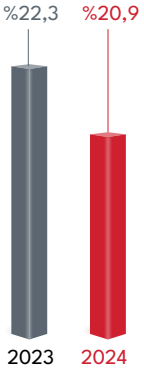
Net Satışlar (milyon TL)

2024 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş konsolide satış gelirleri 143 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

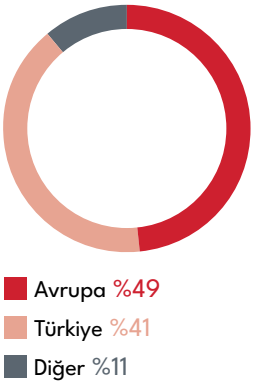


Brüt Kâr Marjı (%)

Artan personel maliyetlerinin etkisiyle brüt kâr marjı %22,3'ten %20,9'a düşmüştür.

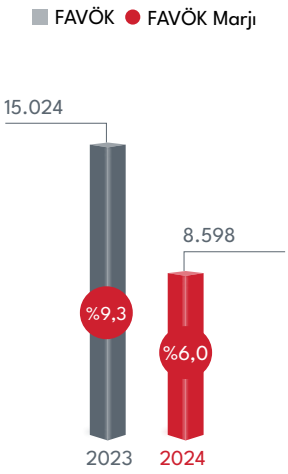


Satışların Coğrafi Dağılımı (%)



FAVÖK* ve FAVÖK Marjı (milyon TL), (%)

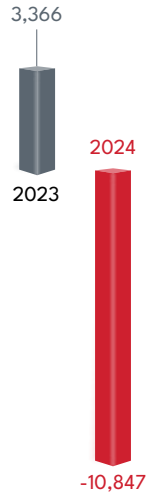
FAVÖK 8,6 milyar TL olurken, FAVÖK marjı %6,0 olarak gerçekleşmiştir.



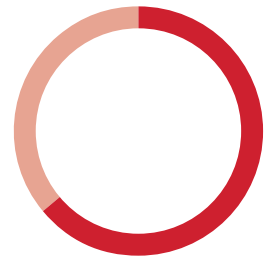
*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Net Kâr (milyon TL)

2024 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 10,8 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.



Satışların Bölümlere Göre Dağılımı (%)



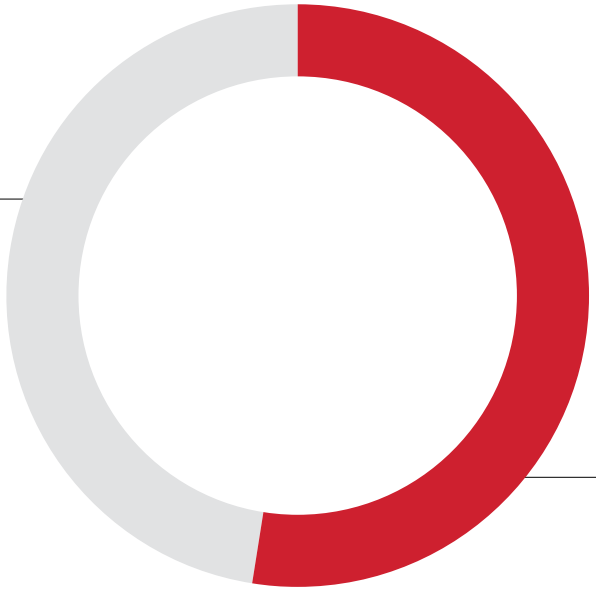
VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	**335.456.275**	**100,00**

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk Lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Zorlu Holding AŞ'nin 2024 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %55,69'dan %52,77'e gerilemiştir.

%52,77
Zorlu Holding AŞ



%47.23
Diğer Ortaklar
(Halka Açık)

VESTEL ELEKTRONİK'İN REKABET AVANTAJLARI

Yenilikçilik

- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşterileri için yeni bir değer yaratma, tüketici ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma,
- Elektrikli araç ekosistemine yönelik çözümler, EV şarj istasyonları, yüksek kapasiteli enerji depolama sistemleri gibi yenilikçi ürünleri sunma,
- Türkiye'de lider şarj istasyonu üreticisi olarak yaklaşık 30 ülkeye ihracat yapmanın küresel pazarlar için sağladığı avantaj.

Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.

Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/ komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner hacminde önemli bir paya sahip olunması,
- Farklı ve karma lojistik modellemelerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtıma kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
- Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçişte Öncülük

- Düşük karbonlu ve çevresel etkiyi azaltan ürünler sunulması,
- Bilime Dayalı Hedefler Girişimi tarafından onaylanan 2030 emisyon azaltım ve 2050 tüm değer zincirinde net sıfır hedefleri,
- Karbonsuzlaşma Stratejisinin hayata geçirilmesi.

Dijital Dönüşümde Öncülük

- Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Endüstri 4.0 dönüşümü,
- Dijitalleşen iş süreçleri,
- Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 12 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

Vestel City Manisa

İhracat Yapılan Ülkeler

Dış Ticaret Ofisleri

İngiltere
Fransa
Almanya
İspanya
Hollanda
Rusya
Kazakistan
Romanya
Polonya
Birleşik Arap Emirlikleri
Amerika Birleşik Devletleri
İsveç

>160
Ülkeye İhracat

12
Dış Ticaret Ofisi

1.382
Yurt İçi Vestel Mağazası

Türkiye'de Vestel

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır.

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.

Türkiye Satış Yapılanması

- 1.382 Vestel Mağazası (180 Vestel Ekspres ve 35 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 954 Regal Mağazası (Showroom, Karışık ve Çeyiz statülerinde)
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com

Satış Sonrası Hizmetler

- Çağrı Merkezi
- 396 Yetkili Servis
- 6 Merkez Servis
- 1 KEA (Küçük Ev Aletleri) Üssü
- 3 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Vestel olarak tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda, ülke ve bölge bazlı marka açılım stratejileri geliştirmeye devam edeceğiz.

Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 12 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine özgün tasarım üreticisi (Original Design Manufacturer - ODM) hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.
Vestel, küresel satış faaliyetlerine ek olarak, 2024 yılında "Lokalden Globale" stratejisi doğrultusunda global satış sonrası hizmetlerini Müşteri Hizmetleri organizasyonu bünyesinde yürütmeye başlamıştır. Bu strateji kapsamında, yurt içi ve yurt dışı hizmet faaliyetlerinin standartlarının uyumlaştırılması, hizmet sağlayıcılarının optimizasyonu, son kullanıcılara sunulan çağrı merkezi ve dijital hizmetlerin geliştirilmesi, eğitim faaliyetlerinin artırılması ile teknik yönlendirme ve bilgilendirme süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır.

Global veri analitiği çerçevesinde 5 milyon veri analiz edilerek teknik trendler yakından takip edilmekte ve erken uyarı mekanizmaları geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, hem operasyonel mükemmeliyeti artırmayı hem de sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamayı hedeflemektedir.

Vestel, bu stratejisiyle 12 ülkedeki yurtdışı ofislerinin satış sonrası hizmet organizasyonlarını 41 ülkede 400'ün üzerinde yetkili servis, yedek parça tedarikçisi ve çağrı merkezi iş ortağıyla birleştirerek, yurtdışındaki ürünlerin satış sonrası hizmet süreçlerini organize etmektedir.

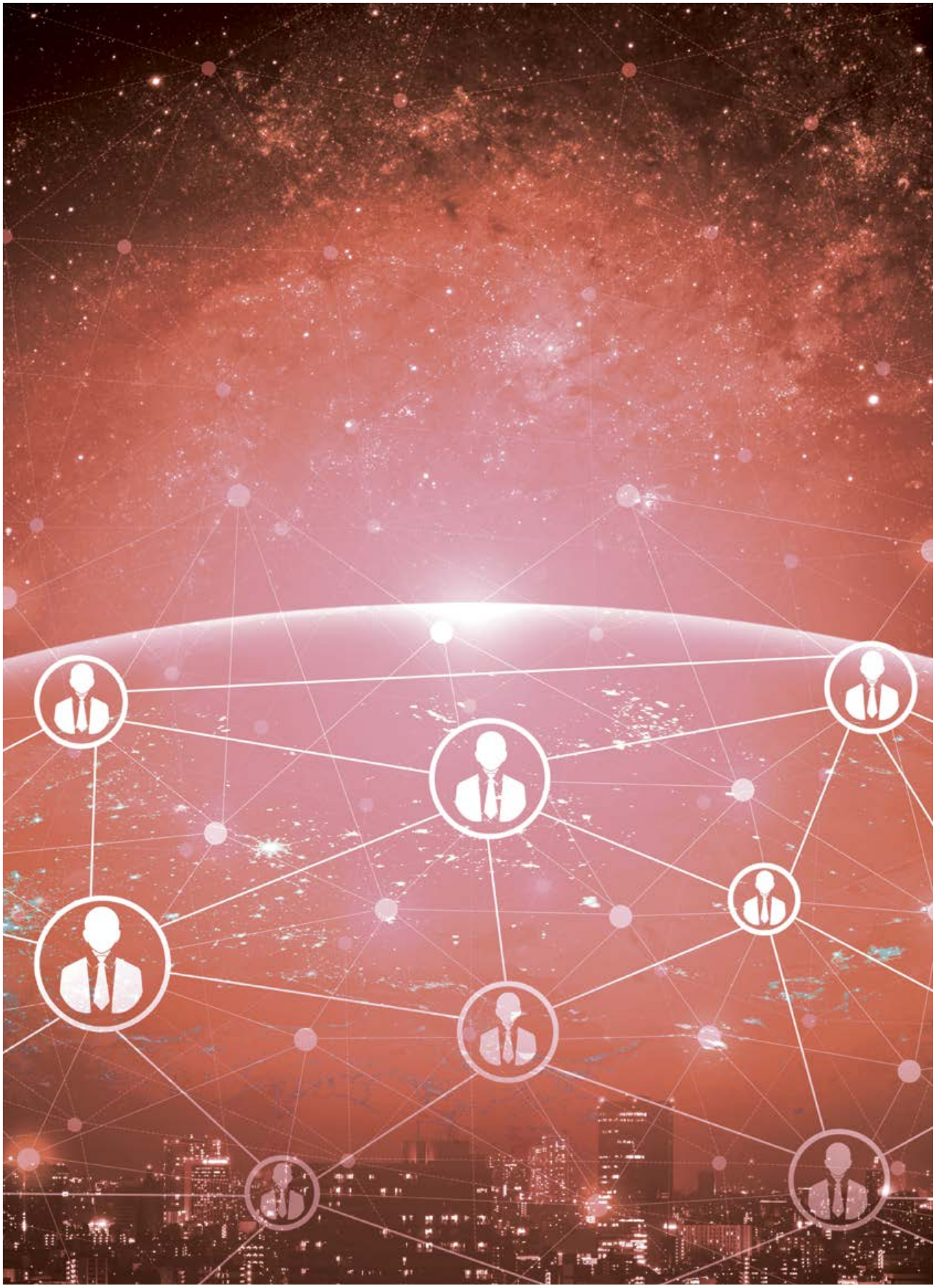
Vestel, şirket değerini arttırmaya yönelik önemli adımlar atmaya başladığı bir yılı geride bırakmıştır. Bu hedefini yeni iş alanlarına yatırım, yeni coğrafyalara açılım, başta Vestel olmak üzere kendi markaları ve lisanslı markalarıyla büyüme ve yeni iş birlikleri kurma stratejisi sayesinde gerçekleştirmektedir.

Öncelikli olarak küresel pazarlardaki büyüme stratejisine kendi markalarıyla kararlılıkla ilerlemektedir. Bu stratejinin önemli adımlarından biri, Vestel markasıyla Avrupa pazarına güçlü bir giriş yapmak ve Vestel'in Avrupa'daki varlığını daha güçlü hale getirmektir. Öte yandan ODM (Original Design Manufacturer) Vestel'in çok güçlü olduğu bir stratejidir. Toshiba, Sharp, Daewoo, JVC, Telefunken gibi önemli markalarla bulunan lisans anlaşmaları Vestel'in büyüme stratejisinde önemli yer tutmaktadır. Vestel'in en önemli planlarından biri de lisanslı markaları ile yeni coğrafyalara açılmak ve mevcut pazarlardaki etkinliğini artırmaktır.

Yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetlerini bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürüten Vestel'in satış-dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Romanya, İsveç, Rusya, Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

Türkiye'de yaklaşık üç yıl önce başlayan Vestel Ekspres mağaza konsepti, geleneksel alışverişi dijital deneyim ile birleştirerek mağazacılık konseptine yeni bir bakış açısı getirmiştir. 2024'te bu başarıyı Avrupa'ya taşıyarak, Berlin'in en işlek caddelerinden biri olan Friedrichstraße'de Avrupa'nın ilk 'Vestel Express' mağazası açılmıştır. Ayrıca, Eylül ayı itibarıyla faaliyete geçen Avrupa'daki ilk online mağazası **www.vestel.com/de** ile Alman tüketiciler, Vestel'in ileri teknoloji ürünlerine kolaylıkla erişebilme imkanına sahip olmaya başlamıştır.

Vestel tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda ülke ve bölge bazlı marka açılım stratejileri geliştirmeye devam edecektir.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Sürdürülebilir başarı, güçlü yarınlar

Dünya standartlarında üretim anlayışımız, yenilikçi ve kaliteli ürünlerimiz ile küresel pazarlarda öncü bir konumda yer alıyor, teknoloji ihracatında ülkemizi gururla temsil ediyoruz.

Vestel, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım attı.

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya standartlarında üretim anlayışımız, yenilikçi ve kaliteli ürünlerimiz ile küresel pazarlarda öncü bir konumda yer alıyor, teknoloji ihracatında ülkemizi gururla temsil ediyoruz. Sadece bugünü değil, geleceği de inşa eden bir şirket olarak, küresel dönüşüm süreçlerini yakından takip ediyor, stratejik yatırımlarımızla sektörümüze yön veriyoruz. Güçlü vizyonumuz ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle, dünya çapında pazarı yönlendiren bir şirket olarak konumumuzu daha da sağlamlaştırıyoruz.

2024 yılı, küresel ölçekte jeopolitik belirsizliklerin, tedarik zinciri kırılganlıklarının ve ekonomik dalgalanmaların yoğun olarak hissedildiği bir yıl oldu. Rusya-Ukrayna savaşı, Süveyş Kanalı ve Kızıldeniz'deki güvenlik tehditleri ve küresel enflasyonist baskılar, dünya ekonomisini zorlarken Türkiye ekonomisi de bu gelişmelerden doğrudan etkilendi. Makroekonomik göstergeler enflasyonu en önemli gündem maddelerinden biri haline getirirken, büyüme oranlarında da dalgalanmalar yaşandı. Küresel ekonomiler açısından enflasyonla mücadelenin devam ettiği ve büyümenin sürdürülebilir kılınmasının önem kazandığı bir dönemden geçtik. Böylesine dinamik bir ortamda, çevik bir yapı sergileyerek, riskleri doğru yöneten ve fırsatları hızla değerlendiren bir strateji benimsedik.

Bu esnek ve çevik yapımız sayesinde, 2024 yılında önemli başarılara imza attık. Vestel olarak, ham maddemizin büyük bir kısmını Uzak Doğu'dan tedarik ederken, ihracatımızın büyük bölümünü Avrupa pazarına gerçekleştiriyoruz. Bu nedenle, tedarik zinciri yönetimi, operasyonel verimlilik ve risk yönetimi her zamankinden daha kritik hale geldi. Biz de özellikle, yakın coğrafyalardan ve dost ülkelerden tedarik stratejimizle tedarik zinciri kesintilerini en aza indirirken, operasyonel esnekliğimizi artırdık. Çevik yapımız, dijital dönüşüm odaklı iş modelimiz ve inovasyon gücümüz sayesinde istikrarlı performansımızı sürdürdük. 2024 yılında yaklaşık 2,4 milyar dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki ihracat şampiyonluğumuzu sürdürdük ve 26'ncı kez sektörümüzün ihracat gelirleri en yüksek şirketi olduk. Ayrıca, ülke geneli ihracat sıralamasında 6'ncı sırada yer aldık. Türkiye'nin En Değerli Markaları araştırmasında 2024 yılında da ilk üçte yer almamız, başarılı faaliyetlerimizin en önemli göstergelerinden biridir. Önümüzdeki üç yıl içinde verimlilik artışını ve ciro büyümemizi kaldıraç olarak kullanarak şirket değerimizi iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. Bunu da yeni iş alanlarına yatırım, farklı coğrafyalara açılım ve stratejik işbirlikleri kurarak gerçekleştiriyoruz. Almanya'da açtığımız ilk 'Vestel Express' mağazamız, doğrudan tüketiciyle buluşma konusundaki kararlılığımızın da bir yansımasıdır. Yanı sıra Akıllı TV ekosisteminde daha güçlü bir oyuncu olma vizyonumuz doğrultusunda, Vidaa platformuna ortaklık için iyi niyet anlaşması imzaladık. Bu adım, Vestel'in dijital dünyadaki konumunu güçlendirecek ve kullanıcı deneyimini ileriye taşıyacak. Küresel büyüme stratejimizin bir diğer önemli adımı ise Kuzey Avrupa'daki varlığımızı güçlendirmek için İsveç merkezli Cylinda AB'yi bünyemize katmamız oldu. Bölgesel tüketici beklentilerine odaklanan stratejimiz sayesinde uzun vadeli büyüme vizyonumuzu daha da sağlamlaştırıyoruz.

2024'ün en çarpıcı küresel olaylarından biri ise rekor sıcaklıklar ve artan aşırı hava olayları oldu. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'nda, önümüzdeki 10 yılın en büyük riski olarak "aşırı hava olayları" gösteriliyor. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha kararlı ve hızlı bir şekilde hayata geçirmemiz gerektiğini bir kez daha ortaya koyuyor. Vestel olarak, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında verdiğimiz taahhütle net sıfır hedefimize önemli bir adım attık. 2024 yılı itibarıyla, SBTi tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Ayrıca, iklim risklerinin etkilerini tespit etmek ve yönetmek amacıyla TCFD önerilerini referans alarak kapsamlı analizler gerçekleştirdik. Ayrıca Vestel, risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsedi.

Ürün ve hizmetlerinden, fabrikalarına kadar uzanan sürdürülebilirlik anlayışıyla Vestel, çevresel etkisini azaltmayı ve topluma katkı sağlamayı amaçlıyor. Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım sağlıyoruz. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacıları arasında yer alıyoruz. Tüm bu başarılar, sürdürülebilir büyüme stratejimizin bir yansıması olarak önümüzdeki dönemde daha büyük hedefler için bizi cesaretlendiriyor.

Değişen dünyada, güçlü bir vizyonla hareket ederek yalnızca bugünün değil, geleceğin de teknolojisini şekillendiriyoruz. Tüm emek ve çabalarının karşılığı olarak Vestel, uluslararası pazarlarda büyüme stratejilerini güçlendirerek kritik gelişmelere imza atıyor, küresel sürdürülebilirlik endekslerinde önemli başarılar elde ediyor.

Bu başarıda emeği geçen, hayallerimizi paylaşarak yanımızda olan tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve sosyal paydaşlarımıza da buradan bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU

AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma ve e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

AYŞEGÜL İLDENİZ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İldeniz, 1998 yılında katıldığı küresel mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Sn. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen Sn. İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

OLGUN ZORLU
Yönetim Kurulu Üyesi
Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Olgun Zorlu, Meta Nikel Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

BEKİR CEM KÖKSAL
Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding CEO'su, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ile Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

MÜMİN CENGİZ ULTAV
Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlayan Cengiz Ultav, Hollanda Philips International Institute'de eğitimine devam etmiştir. Akabinde Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının BT ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. NCR firmasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Sun Microsistemler AŞ'de Genel Müdür rollerini üstlendiği dönemlerde aynı zamanda Koç, Sabancı ve Eczacıbaşı Gruplarına danışmanlık hizmetleri veren Cengiz Ultav, 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılmasının ardından, Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiş ve akabinde görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. TTGV'de (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Sn. Ultav, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) için Vietnam'da danışmanlık yaparak yerel elektronik endüstrisinin geliştirilmesi için bir çalışma yürütmüştür. Microsoft'un Çözüm Geliştirme Disiplini konusunda sertifikalı danışmanları arasında yer alan Cengiz Ultav, Türkiye Bilişim Vakfı ve Unix Kullanıcıları Derneği kurucu üyelerindendir ve TÜBİSAD tarafından "Yaşam Boyu Hizmet Ödülü" ile ödüllendirilmiştir.

ADNAN YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Maliye Bölümü'nden mezun olan Adnan Yıldırım, Vanderbilt Üniversitesi'nde Ekonomik Kalkınma Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Sn. Yıldırım'ın Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlayan mesleki hayatı, Hesap Uzmanları Kurulu'ndaki on yıllık kariyerinin ardından Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı'na atanmasıyla devam etmiştir. Adnan Yıldırım, 1996 ve 2001 yılları arasında EGS Grubu'nda Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. Denizli ve İpekyolu Serbest Bölgelerinin kurucusu olan Yıldırım, söz konusu bölgelerin işletici şirketlerinin yönetiminde yer almıştır. Adnan Yıldırım, Pamukkale Danışmanlık ve Batı Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim firmasını kurmuştur. Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Odası, İzmir Ticaret Borsası, İzmir'deki Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler gibi önde gelen kurum ve kuruluşlara danışmanlık hizmetleri de vermiştir. Sn. Yıldırım, 2014-2015 yılları arasında Ekonomi Bakan Yardımcılığı görevini yürütmüş, Haziran 2016'dan Kasım 2016'ya kadar Ekonomi Bakanlığı'nda Baş Danışman olarak görev yapmıştır. Adnan Yıldırım 2016-2019 yılları arasında Türk Eximbank'ta Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir.

EMİN ATAÇ
Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Emin Ataç, 1 yıl Arçelik, 2 yıl Ford Otosan ve 10 yıl Toyota'da Türkiye Satın Alma Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2003 yılında Toyota Motor Europe Brüksel'de görevlendirilmiştir. Toyota'nın Avrupa projelerinde çeşitli kategorilerin satın alma ve yan sanayi stratejilerini yöneten Emin Ataç, 2012 yılından itibaren Toyota'nın Avrupa, Türkiye ve Rusya operasyonlarının tüm Parça ve Komponent Satın Almalarından Sorumlu Direktör olarak görev yapmıştır. 2015 yılında Türkiye'ye geri dönen Sn. Ataç, 2,5 yıl Coşkunöz Holding'de Genel Koordinatör (CEO) olarak görev yaptıktan sonra 3 yıl süre ile Türkiye'de otomotiv ve otomotiv dışı sektörlerde faaliyet gösteren çeşitli firmalarda YK Üyeliği/ Yönetim Danışmanlığı yapmıştır. Emin Ataç 2021 yılından itibaren Farplas Otomotiv firmasında CEO görevini yürütmektedir. Melek yatırımcı ve iç girişimci kimliği ile de tanınan Sn. Ataç, Arya Yatırım Platformu üyesi olup, derneğin, melek yatırımcılık, çeşitlilik, kapsayıcılık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve mentorluk aktivitelerine de yoğun destek vermektedir.

Teknolojiyle geleceği şekillendiriyoruz

2024 yılında 2,4 milyar dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat liderliğimizi koruduk ve 26'ncı kez sektörümüzün ihracat şampiyonu olduk.

Uzun yıllardır sektöre yaptığımız yatırımlar, tüketici elektroniği alanındaki bilgi birikimimiz, elektrikli otomotiv ekosistemindeki avantajlarımız ve küresel iş birliklerimiz bizi bu hedefe taşıyacak.

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ekonomiler açısından enflasyonla mücadelenin devam ettiği, büyümeyi sürdürmenin hedeflendiği, jeopolitik risklerin yarattığı belirsizlik ortamının yönetilmesine odaklanılan bir dönem oldu. Yüksek faiz ortamı tüketici harcamaları ve yatırımlar üzerinde baskı yaratmaya devam ederken enflasyon trendlerinde gözlenen iyileşme, özellikle gelişmiş ülkelerde faiz indirimlerine temkinli bir şekilde başlanmasına olanak sağladı. Jeopolitik gerilimler enerji fiyatlarında dalgalanmalara yol açarken tedarik zincirlerini de etkilemeye devam etti. Korumacı ticaret politikalarının, önümüzdeki dönemde de küresel ticaret açısından risk ve fırsatları beraberinde getirmesi beklenmektedir. Öte yandan, yapay zeka alanında rekabetin hız kazanması, bu konunun önümüzdeki dönemde dijitalleşme yolculuğunda kritik bir rol oynayacağını gösteriyor. Biz de, Vestel olarak değişen dünyadaki fırsatlara odaklanmak ve riskleri yönetmek için stratejilerimizi yeniden gözden geçirdik, global dönüşümü ve dijitalleşmeyi odağımıza alarak faaliyetlerimize devam ettik.

Avrupa beyaz eşya pazarı, 2023 yılındaki yaklaşık %7 oranında küçülmesinin ardından kademeli olarak toparlanmaya başladı. Pazar 2024 yılında %2 oranında büyüdü. Pandemi döneminde yaşanan güçlü büyümenin ardından 2021 yılından itibaren küçülmeye başlayan Avrupa TV pazarı da 2024 yılında toparlanmaya başladı ve %5 oranında büyüme gerçekleştirdi.

Yurt içi pazar sıkı para politikalarına ve düşen satın alma gücüne rağmen dirençli duruşunu 2024 yılında sürdürdü. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2024 yılında %7 oranında büyüdü. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %11 olarak gerçekleşti. Türkiye TV pazarı ise 2024 yılında yaklaşık %8 oranında küçüldü.

Enflasyon düzeltmesini içeren (TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) mali tablolarımıza göre konsolide ciromuz 2024 yılında reel bazda 142,7 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK 8,6 milyar TL olmuştur.

Geride bıraktığımız yıl Vestel için yalnızca başarılarla dolu bir dönem değil, aynı zamanda geleceğe yönelik cesur adımlar attığımız bir dönüm noktası oldu. Yaklaşık 2,4 milyar dolarlık ihracat gelirimizle 26'ncı kez sektörümüzün en çok ihracat gerçekleştiren şirketi olduk ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından belirlenen listede de en çok ihracat yapan altıncı şirket olarak yerimizi aldık. Ancak küresel ekonomik dalgalanmalar, tedarik zinciri riskleri ve sektördeki dönüşümler, çevik ve dayanıklı bir yapı sergilememiz gerektiğini ortaya koydu.

Vestel olarak, önümüzdeki üç yıl içinde verimlilik artışını ve ciro büyümemizi kaldıraç olarak kullanarak şirket değerimizi iki katına çıkarmayı amaçlıyoruz. Bunu yeni iş alanlarına yatırım, yeni coğrafyalara açılım, Vestel ve Vestel'e ait lisanslı markalarla büyüme ve yeni iş birlikleri kurma stratejilerimiz sayesinde gerçekleştireceğiz. Küresel büyüme yolculuğumuzda önemli kilometre taşları olarak gördüğümüz Avrupa'daki omni-channel stratejimiz ve Almanya'da açtığımız ilk 'Vestel Express' mağazamız ile küresel pazardaki hedeflerimiz için çalışmaya devam ediyoruz. Avrupa'daki online mağaza girişimlerimiz de doğrudan tüketiciyle buluşmamızı sağlayarak markamıza değer katıyor. Ayrıca, akıllı TV ekosisteminde daha etkin bir oyuncu olma hedefimiz doğrultusunda, dünyanın önde gelen TV platformlarından Vidaa'ya ortak olmak üzere bir iyi niyet anlaşması imzaladık. Bu potansiyel ortaklık, 'platformların platformu' olma vizyonumuzun önemli bir parçasını oluşturuyor.

Bu yılın önemli atılımlarından biri olarak, küresel büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, Kuzey Avrupa pazarındaki markalı varlığımızı güçlendirmek amacıyla İsveç merkezli Cylinda AB'nin tüm hisselerini satın aldık. Tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici

alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda, ülke ve bölge bazlı markalı açılım stratejileri geliştirmeye önem veriyoruz. Bu yatırımla, Vestel'in uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisine katkı sağlayarak, Kuzey Avrupa ülkelerindeki pazar payımızı artıracağız.

Tedarik zinciri yönetimi, son yıllarda artan jeopolitik riskler, iklim değişikliği ve küresel arz-talep dengesizlikleri nedeniyle daha da kritik bir hale geldi. 2024 yılında karşılaşılan tedarik zinciri kesintilerini sürdürülebilir tedarik anlayışımızı güçlendirerek ve uzun vadeli riskleri minimize etmeye odaklanarak çözümlüyoruz. Yakın coğrafyadan tedarik ve dost ülkelerden tedarik stratejilerimizle bu sorunların üstesinden gelmeyi başardık. Bu yaklaşım, operasyonel esnekliğimizi artırırken yeni pazarlara açılmamız için de önemli fırsatlar sundu. Amerika pazarı bu stratejimizin merkezinde yer alıyor. Önümüzdeki dönemde belirlediğimiz yeni yol haritası doğrultusunda, 2028 yılı itibarıyla Amerika'ya yönelik ihracatımızı beş katına çıkarmayı hedefliyoruz. Bunun yanında, Kuzey Amerika, Afrika, Körfez Ülkeleri ve Türk Cumhuriyetleri gibi hızlı büyüyen pazarlar, hedeflediğimiz pazarlar arasında yer alıyor. Uluslararası pazarda bu bölgelerde yeni iş birlikleri kurarak varlığımızı güçlendireceğiz.

Dijital dönüşüm, yapay zekâ ve otonom sistemler gibi teknolojiler iş yapış biçimimizi hızla değiştirirken, Vestel olarak bu dönüşümü bir fırsat olarak görüyor ve öncüsü olmayı sürdürüyoruz. Akıllı çözümlerimiz ve inovasyon odaklı yaklaşımımız ile müşterilerin hızla değişen beklentilerini karşılarken aynı zamanda sektördeki rekabet avantajımızı koruyoruz. Vestel ürünleri, kullanıcıların günlük yaşamlarını kolaylaştıran, enerji tasarrufu sağlayan ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen akıllı teknolojiler barındırıyor. Vestel olarak kurduğumuz uluslararası iş birlikleri de bu süreçte kritik bir rol oynuyor. Home Connectivity Alliance (HCA) ve Connectivity Standard Alliance (CSA) gibi global inisiyatiflerin aktif bir üyesi olarak, akıllı cihazların birbirleriyle sorunsuz bir şekilde entegre olmasına katkı sağlıyoruz.

Elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemleri alanında Vestel Mobilite markamız altında yaptığımız yatırımlar, sektörde büyük yankı uyandırdı. Avrupa'da elektrikli araçlara olan talebin artması, Vestel Mobilite'nin üssel bir büyümeye ulaşması için kritik bir fırsat sunuyor. 2030 yılında sektörün 580 milyar dolarlık bir pazar büyüklüğüne ulaşacağı öngörülürken, Vestel Mobilite olarak biz de bu pazarda üssel bir büyüme hedefliyoruz. Gelecek üç yılda Vestel Mobilite'nin piyasa değerini milyar doların üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

Uzun yıllardır sektöre yaptığımız yatırımlar, tüketici elektroniği alanındaki bilgi birikimimiz, elektrikli otomotiv ekosistemindeki avantajlarımız ve küresel iş birliklerimiz bizi bu hedefe taşıyacak. 2024 IFA Fuarı'nda

sergilediğimiz şarj istasyonları, otomotiv elektroniği ve enerji depolama çözümlerimiz bu alandaki iddiamızı pekiştirirken, Togg ile iş birliğimiz yerli ve yenilikçi teknoloji üretme vizyonumuzu ve otomotiv elektroniği alanındaki yetkinliğimizi destekliyor.

Vestel Mobilite olarak, DC hızlı şarj istasyonlarında sunduğumuz teknolojilerle sektörde fark yaratıyoruz. 60 kW, 120 kW, 180 kW, 240 kW ve 400kW güç kapasitesine sahip istasyonlarımız, 720 kW ultra hızlı şarj çözümlerimizle destekleniyor. Bu istasyonlar, şarj sürelerini 15 ila 45 dakika arasına indirerek hem bireysel hem de filo kullanıcılarına yüksek verimlilik sunuyor. Geleceğe yönelik hedeflerimiz arasında 2025 yılında piyasaya sürmeyi planladığımız 1 MW kapasiteli ultra hızlı şarj istasyonları bulunuyor. Bu yeni nesil istasyonlar, sadece binek araçlar için değil, toplu taşımada kullanılan elektrikli filo araçları için de çözüm sunacak.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde Vestel olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. 2030 yılına kadar taahhüt ettiğimiz karbon emisyonları azaltım hedeflerimiz Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. Bu doğrultuda 2021 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar kapsam 1 ve 2'de sera gazı emisyonlarını yüzde 42 oranında azaltmayı, kapsam 3'te ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonları aynı dönemde yüzde 25 azaltmayı taahhüt ediyoruz. SBTi onaylı emisyon azaltım hedeflerimize ve 2050 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda ürünlerin ve üretim süreçlerinin karbonsuzlaşmasına ilişkin yol haritamızı hayata geçiriyor ve ilgili yatırımlarla bu geçiş sürecini destekliyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ekseninde gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon emisyonlarını azaltma hedeflerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Zeytin çekirdeklerinden üretilen biyoplastiklerin beyaz eşya ve televizyonlarda üretiminde kullanımını artırarak çevre dostu bir yaklaşıma öncülük ettik.

Vestel olarak, cinsiyet eşitliğini ve yetenek geliştirme programlarını şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak ele alıyoruz. Kadın çalışan oranımızı 2030'a kadar %40'a çıkarma hedefimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

2024 yılı içerisinde FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'ne girme başarısı gösterdik. S&P Global'in 2024 yılı değerlendirmesinde aldığımız skor ile S&P Global The Sustainability Yearbook-2025'te en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer aldık. Küresel sürdürülebilirlik endekslerinde göstermiş olduğumuz performanslar sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların somut göstergeleri oldu. Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi güçlendirme, çevresel etkilerimizi en aza indirme ve karbonsuz bir geleceğe katkı sağlama yönündeki çabalarımız ile Vestel Elektronik olarak sektörde dönüşümün öncülerinden olmaya devam edeceğiz. 2024 yılında elde ettiğimiz başarılar, Vestel ailesinin özverili çalışmasının ve geleceğe olan bağlılığının bir sonucu. Paydaşlarımızın desteğiyle, Vestel olarak daha büyük başarılara imza atacağımıza inanıyorum.

ERGÜN GÜLER
CEO

ÜST YÖNETİM

ERGÜN GÜLER
İcra Kurulu Başkanı
Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan ve Stanford University'nin Stanford Lead programına katılım gösteren Ergün Güler Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006 - 2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü olarak atanan Sn. Güler, Ekim 2012'den Eylül 2023'e kadar Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Ergün Güler 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır

BEKİR CEM KÖKSAL
İcra Kurulu Üyesi
1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding CEO'su, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ile Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

NECMİ KAVUŞTURAN
İcra Kurulu Üyesi
Necmi Kavuşturan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Sn. Kavuşturan, 1985 yılında İnterbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta Management Trainee eğitimleri, açık performans sistemleri ve toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Kavuşturan, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Necmi Kavuşturan, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

ALP DAYI
İcra Kurulu Üyesi
1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. Sn. Dayı 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 1999 yılında Vestel Şirketler Grubu'na katılan ve son olarak Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Alp Dayı, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

BÜLENT KİRACIOĞLU
Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü

Bülent Kiracıoğlu 2001 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 2003-2015 yılları arasında yerli ve çok uluslu farklı bankalarda kurumsal bankacılık alanında çalışmıştır. 2015 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda Merkezi Finans Müdürü olarak çalışmaya başlayan Sn. Kiracıoğlu, 2019 yılında Finans Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. Bülent Kiracıoğlu, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

HASAN UĞUR
Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Ar-Ge ve Üretim Genel Müdürü

Hasan Uğur, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinası Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. Sn. Uğur sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Hidrolik Sistem Tasarım Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2013-2019 yılları arasında Buzdolabı Fabrikaları'nda Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Uğur, Şubat 2019-Eylül 2023 arasında Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Eylül 2023 - Ocak 2025 arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Hasan Uğur, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Ar-Ge ve Üretim Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

ENDER YÜKSEL
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Ender Yüksel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Yüksel, 1995-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Uzmanı, 1997-2000 yılları arasında ise Vestel Elektronik Arge Departmanı'nda Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2000-2005 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Müdürü olarak görev yapan Sn. Yüksel, 2005 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2014 yılında Vestel Elektronik Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev değişikliği yapmıştır. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevinde bulunmuştur. Ender Yüksel, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

NEZİHE DUYGU BADEM UYLUKÇUOĞLU
Pazarlama Genel Müdürü

Lisans ve yüksek lisans eğitimini (MBA) Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlayan Duygu Badem Uylukçuoğlu, profesyonel iş hayatına 2010 yılında Vestel'de 1. MT programı ile başlayıp, MT Programı'nı birincilikle tamamladıktan sonra aynı yıl Vestel'de Pazarlama Uzmanı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Pazarlama Yöneticisi olarak devam ettiği Vestel kariyerinde, 2016-2019 yılları arasında Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. Kasım 2019'da Vestel Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Badem Uylukçuoğlu, 1 Aralık 2023 tarihinden itibaren mevcut sorumluluklarına ürün yönetiminin ve endüstriyel tasarımının da eklenmesi ile Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM

İNAN ULAŞ ÖZCAN
Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü

Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ulaş Özcan 2022 yılında Stanford Üniversitesi'nde Lead Executive Programı'nı tamamlamıştır. Vestel'deki kariyerine 1998 yılında Tayvan Ofis Yöneticisi olarak başlayan Sn. Özcan Vestel'in ilk Uzak Doğu ofisini kurmuş ve daha sonra 2001-2003 yılları arasında Satın Alma ve Kaynak Araştırma Müdürü olarak Hong Kong'da, 2004-2008 yılları arasında da Satın Alma ve Kaynak Araştırma Direktörü olarak Shanghai'da görev yapmıştır. 2008 yılında Ürün Tedarikinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Sn. Özcan Aralık 2018 tarihi itibarıyla Asya Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak atanmış ve kaynak araştırma, satın alma ve Uzak Doğu'daki mühendislik hizmetlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut görevlerine ek olarak Vestel'in Asya Pasifik Bölgesi'ndeki satışlarından da sorumlu olmuştur. Ulaş Özcan, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

ÖZGÜR YILMAZ
Vestel Müşteri Hizmetleri ve Kalite Genel Müdürü

Özgür Yılmaz 1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998-2001 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde atak helikopterleri üzerine çalışmıştır. 2002 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinası Tasarım Mühendisi olarak göreve başlayan Sn. Yılmaz, sonrasında sırayla, Ar-Ge Mekanik Tasarım Şef Mühendisi, Ar-Ge Müdürü, Çamaşır Makinesi ve Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Özgür Yılmaz, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Müşteri Hizmetleri ve Kalite Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

SEÇKİN MAZLUM GENÇOĞLU
Satış Genel Müdürü (Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika)

Seçkin Gençoğlu, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2000 yılında ise Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans diploması almıştır. Vestel Şirketler Grubu'na 2000 yılında Dış Ticaret Ürün Yönetimi bünyesinde başlamış, 2017 yılından itibaren Beyaz Eşya Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Gençoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika Bölgelerinden sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

TARIK LELOĞLU
Satış Genel Müdürü (Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs)

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'den lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Bölümü'nden yüksek lisans derecelerine sahip olan Tarık Leloğlu, Vestel kariyerine 1997 yılında Ankara Satış Uzmanı olarak başlamıştır. 2000 yılında Satış Müdürü olan Leloğlu, 2008-2016 yılları arasında Bölge Müdürü, 2016-2023 yılları arasında da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Tarık Leloğlu, 1 Aralık 2023 itibarıyla Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs bölgelerinden sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

ZEYNEP TARHAN
Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü

Zeynep Tarhan, 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun olmuş; 2006 yılında ise İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları bünyesinde çalışma hayatına başlayan Sn. Tarhan, Vestel ve grup şirketleri İnsan Kaynakları bölümlerinde farklı görevler üstlenmiştir. Sn. Tarhan, 2019 yılında Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne atanmıştır. 1 Eylül 2024 tarihi itibarıyla ise Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

ÖNER TEKİN
Vestel Teknoloji, Lentatek & AYESAŞ Genel Müdürü

Öner Tekin lisans eğitimini 1998 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında, yüksek lisans eğitimini 2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında tamamlamıştır. Doktora eğitimini ise Yıldız Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında sürdürmektedir. Sn. Tekin, 1998-2017 yılları arasında NETAŞ Telekomünikasyon A.Ş. bünyesinde en son Kamu, Savunma ve Telekom Sektörü Genel Müdür Yardımcılığı ve İcra Kurulu Üyeliği ile Kron Telekomünikasyon A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılında Lentatek ve AYESAŞ şirketlerinin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyeliğinin yanında Vestel Ventures Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Öner Tekin, Lentatek & AYESAŞ Genel Müdürlüğü görevlerine ilave olarak 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Teknoloji'den sorumlu Genel Müdürü olarak atanmıştır. Sn. Tekin, SASAD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. TESİD, İTÜ-ETA Vakfı gibi STK'larda çeşitli görevler üstlenmiş olup, halen SSI Denetim Kurulu Üyesidir.

2024 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

İnovasyonun öncüsü Vestel

Vestel, 2024 yılında birçok farklı kategoride uluslararası ödüller alarak başarılarını güçlendirmiştir.

Vestel 26 Yıldır Elektrik-Elektronik Sektörünün İhracat Şampiyonu

2023'te gerçekleştirdiği yaklaşık 2,4 milyar dolarlık ihracatla elektrik-elektronik sektöründeki birinciliğini 2024 yılında da koruyan Vestel, bu alanda 26'ncı defa şampiyonluğu üstlendi. Bugün yüzde 59 olan ihracat oranıyla, dünyanın 160'tan fazla ülkesine ürün ve teknolojilerini götüren Vestel, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından belirlenen ve Türkiye'de en çok ihracat yapan şirketlerin yer aldığı genel sıralamada da 6'ncı oldu.

Vestel'in Bilime Dayalı Hedefleri Onaylandı

Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi), Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın 2030 yılına kadar emisyon azaltma hedefine ulaşmak amacıyla verdiği taahhütleri onayladı. Vestel, 2021 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar kapsam 1 ve 2'de sera gazı emisyonlarını yüzde 42 oranında azaltmayı, kapsam 3'te ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonları aynı dönemde yüzde 25 azaltmayı taahhüt ediyor.

Vestel, Türkiye'nin En Değerli Markaları Arasında İlk 3'te

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance, "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasının 2024 sonuçlarına göre Vestel, 917 milyon dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer almıştır. İki sene üst üste sıralamada üçüncülüğünü koruyan Vestel, yüksek marka değerini ve marka sıralamasını istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir.

Vestel'in Sürdürülebilirlik Skorlarında Uluslararası Başarı

Vestel Elektronik S&P Global'in 2024 yılı listesinde 69 puan alarak geçtiğimiz yıla göre skorunu yükseltti. Refinitiv (LSEG) kuruluşunun değerlendirmesinde ise 7 puanlık yükselişle bu sene 85 puana ulaştı. Vestel Elektronik bu LSEG skoru ile dünyada ÇSY alanında en iyilerin yer aldığı A seviyesine yükseldi.

Vestel, IFA 2024'te gücünü gösterdi

Türkiye'de sektörünün çeyrek asrı aşkın süredir ihracat şampiyonu Vestel, dünyanın en önemli fuarlarından Uluslararası Tüketici Elektroniği Fuarı'nda (IFA 2024), dünyanın dört bir köşesine sunduğu ürün ve teknolojileriyle bu yıl 32'nci kez sahne aldı. Vestel, üç bin metrekarelik alanında sürdürülebilir geleceği destekleyen ve müşteri deneyimini artıran, teknoloji, tasarım ve sürdürülebilirlik konseptinde çok sayıda ürün sergiledi.

200 Milyonuncu Televizyon

Vestel, Manisa'daki ana üretim merkezi Vestel City'de 200 milyonuncu televizyonunu üretti. Vestel bugün Türkiye TV ihracatının yüzde 90'ını gerçekleştiriyor.

Vestel'den Aslı Filinta imzalı yeni ürün serisi

Türkiye'nin teknoloji devi Vestel, bu toprakların kültürel mirasını gelecek nesillere aktarmak amacıyla, ünlü tasarımcı Aslı Filinta ile Retro Ailesi için yeni bir seri hazırladı. Beyaz eşyaların üretiminde kadın sanatçılar görev alırken, ürünlerin her birinde özel el işçiliği ile boyama ve farklı teknikler kullanıldı. Küçük ev aletlerinin de yer aldığı retro serisinin tasarımlarıyla Anadolu'nun kadim mirası motifler nesilden nesile aktarılacak.

Vestel FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde

Vestel, FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetişim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'ne girmeye hak kazandı.

Vestel Elektronik'e 'Sürdürülebilirlik Yönetimi' ödülü

Vestel Elektronik, İstanbul Sanayi Odası'nın, sürdürülebilirliği odağına alan sanayi tesislerine verdiği 'Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde 'Sürdürülebilirlik Yönetimi' kategorisinde ödüle layık görüldü.

Vestel Avrupa'daki ilk mağazasını Berlin'de açtı

Vestel, Avrupa pazarındaki büyüme hedefleri doğrultusunda önemli bir adım atarak Berlin'deki ilk mağazasını 'Vestel Express' konseptinde açtı. Aynı zamanda, Avrupa'daki ilk online mağaza "www.vestel.com/de" de Eylül ayı itibarıyla faaliyete geçti.

Sürdürülebilirlik Veri Bilimi ile Buluştu

Çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri dijital bir veri platformu olan MAP aracılığı ile takip edilmeye ve raporlanmaya devam ediyor.

Vestel Dünyanın Önde Gelen TV Platformlarından Vidaa'ya Ortak Oluyor

Vestel VIDAA International Holdings BV'nin yüzde 4,6 hissesini satın almak için iyi niyet anlaşması imzalayarak dünyanın en hızlı büyüyen akıllı TV platformlarından Vidaa'nın hissedarları arasına giriyor. Bu satın alma Vestel'in küresel arenadaki büyüme stratejisi doğrultusunda önemli bir adım olarak görülüyor.

Vestel Mobilite'den akıllı şarj çözümleri için İngiltere'de stratejik yatırım

Mobilite sektörünün önde gelen şirketlerinden Vestel Mobilite, 26-28 Kasım 2024 tarihleri arasında İngiltere'nin başkenti Londra'da düzenlenen London Electric Vehicle Show 2024'te yer aldı.
Vestel Mobilite etkinlik kapsamında, İngiltere merkezli EVC ve enerji yönetimi yazılım şirketi Electric Miles'ın yatırımcıları arasına katıldığını duyurdu.

Vestel - TÜV SÜD Product Service GmbH İş Birliği

Vestel, test ve sertifikasyon alanında TÜV SÜD Product Service GmbH ile stratejik iş birliği yaparak Türkiye'deki ses, görüntü ve bilgi teknolojisi cihazlarının ürün güvenliği ve elektromanyetik uyumluluk testlerini, TÜV SÜD Product Service GmbH adına Vestel laboratuvarlarında gerçekleştirecek.

VESTEL ENTEGRE İŞ MODELİ

Girdiler

Finansal Sermaye
- Toplam sermaye ve varlıklar
- Güçlü ve sürdürülebilir likidite pozisyonu
- Farklı finansman araçlarının kullanımı (Yurt içi / yurt dışı banka kredileri, sermaye piyasası ürünleri vb)

İnsan Sermayesi
- Yetkin üst yönetim ve yönetim kurulu
- 19.509 yetkin çalışan
- 916 taşeron çalışan 4.801 yetkili servis çalışanı
- %14 yönetim kurulu kadın üye oranı

Fikri Sermaye
- 1.583 kişilik Ar-Ge ekibi
- 30 yılı aşkın sektörel bilgi birikimi ve inovasyon kapasitesi
- 2 milyar 561 milyon TL Ar-Ge harcaması

Üretilmiş Sermaye
- 1,3 milyon m^2 alana sahip Vestel City'de yer alan 9 fabrika ile beraber toplam 14 fabrika
- 1.382 Vestel mağazası, 954 Regal mağazası ve 10 VsOutlet
- 1,6 milyar TL tesis, makine ve cihaz yatırımı

Sosyal ve İlişkisel Sermaye
- 40'ın üzerinde sektörel dernek ve girişim ile iş birlikleri
- 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı
- Türkiye'de 2 milyon bireysel ve küreselde 3.000'e yakın kurumsal müşteri
- 4.426 toplam tedarikçi; 3.262 yerel tedarikçi; 261 kritik tedarikçi
- 396 yetkili servis
- Şeffaf ve hesap verebilir yatırımcı ilişkileri
- Güçlü marka kimliği ve algısı

Doğal Sermaye
- 433.717 ton ham madde girdisi
- 356.867 MWh enerji kullanımı
- 1.510.208 m^3 su çekimi

Müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi ve dijital ürün ve hizmetler tasarlamak

Büyük ölçekli, akıllı tesislerde esnek ve çevik üretim yapmak

Değişen sosyo-ekonomik koşullar ve tedarik zincirleri

Çatışmaların etkisiyle değişen jeopolitik dengeler ve etkilenen ticari ilişkiler

KÜRESEL TREND VE GELİŞMELER

Stratejik Yaklaşım

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM
Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek

NET SIFIR ŞİRKET
Net Sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek

En iyi müşteri deneyimi odaklı satış ve satış sonrası hizmetler sunmak

Dijitalleşme trendinin daha da hızlanması ve müşterilerin değişen beklentileri

İklim krizi, azalan kaynaklar, biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER
Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek

Çıktılar

Ürünler
- TV
- Dijital Ekran Çözümleri
- Set Üstü Kutu
- Mobil Ürünler
- Elektrikli Araç Şarj Cihazı
- Araç İçi Ekranlar ve Elektronik/Telematik Kontrol Üniteleri (Otomotiv Elektroniği)
- LED Aydınlatma
- Batarya Çözümleri
- Elektronik Kart
- Buzdolabı
- Derin Dondurucu
- Bulaşık Makinesi
- Çamaşır Kurutma Makinesi
- Pişirici Cihazlar
- Klima
- Termosifon
- Aşı Saklama Dolabı
- Küçük Ev Aletleri

Hizmetler
- Akıllı ve dijital çözümler
- Müşteri hizmetleri
- Hijyen çözümleri

Atık ve Salımlar
- 120.377 ton kapsam 1&2 karbon salımı
- 67.492 ton atık

Yaratılan Etki

Finansal Sermaye
- 31.12.2024 itibarıyla 23,9 milyar TL piyasa değeri
- 10,8 milyar TL net zarar
- 142,7 milyar TL ciro
- 8,6 milyar TL FAVÖK
- Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmalarıyla 747 milyon TL tasarruf
- 93,0 milyar TL'lik ihracat
- 6,8x Net finansal borç / FAVÖK oranı

İnsan Sermayesi
- %35 kadın çalışan oranı
- %5,80 yüksek performanslı çalışan devir oranı
- 27,23 kayıp zamanlı kaza sıklık oranı
- Çalışan başına yılda 18 saat eğitim

Fikri Sermaye
- Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 59 ödül
- 137 patent başvurusu
- 202 tescillenen patent
- 192 aktif çalışılan Ar-Ge projesi
- Vestel, 917 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasından biri

Sosyal ve İlişkisel Sermaye
- Yurt içinde 88 müşteri memnuniyet puanı
- Yurt içinde 93,6 Vstar müşteri memnuniyeti skoru
- 23 milyon TL toplumsal yatırım
- 2.054 saat gönüllü çalışma
- Açık inovasyon kapsamında iş birliği yapılan 20 üniversite
- Tedarikçilere verilen 3.728 saat eğitim

Doğal Sermaye
- 2021 yılına göre sera gazı yoğunluğunda %34 azaltım
- 13.278 MWh enerji tasarrufu ile 14.527 ton karbon emisyonu azaltımı
- 2021 yılına göre birim ürün başına düşen enerji miktarında %6 azaltım
- 188 MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- %93 oranında atık geri dönüşümü
- Döngüsel ekonomi kapsamında yenilenen 82.616 adet ürün
- 6.027 ton işlenmemiş plastik azaltımı
- 18.289 ton geri dönüştürülmüş karton kullanarak 310.913 ağacın kesilmesinin önlenmesi

VESTEL'İN DEĞER ZİNCİRİ

1. Ar-Ge ve Ürün Tasarımı

1.583 kişilik Ar-Ge ekibimiz ile düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan, fayda yaratan ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

2.Tedarik Zinciri Yönetimi

4.426 tedarikçimizden başından sonuna tüm tedarik süreçlerinde sosyal ve çevresel standartlarımıza ve etik ilkelerimize uygun bir şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

3.Üretim

Manisa'da 1,3 milyon m^2 alan üzerine kurulmuş olan Vestel City üretim tesisimizde, yalın üretim ilkelerimiz ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedefliyoruz.

4.Lojistik

Lojistik süreçlerimizde daha düşük emisyonlu yakıt kullanımı ile ürünlerimizin minimum çevresel etkiyle dağıtılmasını sağlıyoruz.

5.Pazarlama ve Satış

Çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejimiz kapsamında, 1.382 yurt iç mağazası, yaklaşık 2.500 yurt dışı mağazası ve satış noktamız ile geniş bir tüketici kitlesine erişiyoruz.

6.Tüketici (Ürün) Kullanımı

Ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca sebep olduğu çevresel etkiyi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

7.Satış Sonrası Hizmetler

Çağrı Merkezi, 396 Yetkili Servis, 6 Merkez Servis, 1 Küçük Ev Aletleri (KEA) Üssü ve 3 Geri Kazanım ve Merkezi Onarım Birimi ile gerçekleştirdiğimiz satış sonrası hizmet ağımız ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşıyor, müşteri deneyimini iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

8.Kullanım Ömrünün Sonu

Ürünlerin kullanım ömrünün sonunda yeniden kullanım ve geri dönüşüm seçeneklerini değerlendiriyor, uygun parçaların ve ürünlerin geri dönüşümlerini gerçekleştiriyoruz

STRATEJİK YAKLAŞIM

Geleceğe yön veren stratejiler

Vestel, güçlü teknoloji sermayesiyle hem çevreye hem de topluma değer katmayı hedeflemektedir.

VİZYON:
Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak

Strateji Alanı	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm	Net Sıfır Şirket	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
	• Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek • Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymak ve Şirketin dünya pazarındaki payını artırmak • İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulamak • Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydaya odaklanmak	• Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek • Önce Şirketin kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşmak • Şirketin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini iyileştiren döngüsel modeller hayata geçirmek	• Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek • Yeni fikirler ve iş modelleri ortaya çıkarmak • Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak dijital servis platformları geliştirmek • Çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sunmak
İlgili Öncelikli Konu	• Ar-Ge ve İnovasyon • Dijitalleşme • Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sorumlu Tedarik Zinciri	• İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş • Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	• Ar-Ge ve İnovasyon • Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi • Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler • Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
Hedef	• 2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranına ulaşmak • 2030 yılına kadar tüm kritik tedarikçilerin Tedarik İlkeleri'ne %100 uyumunu sağlamak	• 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır şirket olmak	• 2030 yılına kadar Türkiye'de online ciro oranını %25'e çıkarmak
İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)			

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu kültürü tüm şirkete yayarak çalışanların yetkinliklerini yüzyılın yeni ihtiyaçlarına uygun olarak geliştiren Vestel, operasyonlarında dijital ve teknolojik yenilikleri hayata geçirmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimserken insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi

Net Sıfır Şirket

Azalan doğal kaynaklar ve iklim kriziyle mücadelede rol almanın kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, bu sorumluluktan hareketle net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, hem ürünleri hem de operasyonlarında döngüsel modelleri hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Doğal Sermaye

Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler

Vestel, sürdürülebilir bir toplumun inşasında, sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmakta, çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan, hayatı kolaylaştıran ve herkes tarafından erişilebilir çözümler üretmeyi temel hedefleri arasında görmektedir. Ortaya çıkan ihtiyaçları belirlemeye ve bunlara yeni fikirler ve iş modelleri ile yanıt vermeye odaklanan Vestel, müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, paydaş görüş ve beklentilerini dikkate alarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki önceliklerini çifte önemlilik yaklaşımıyla belirlemiştir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

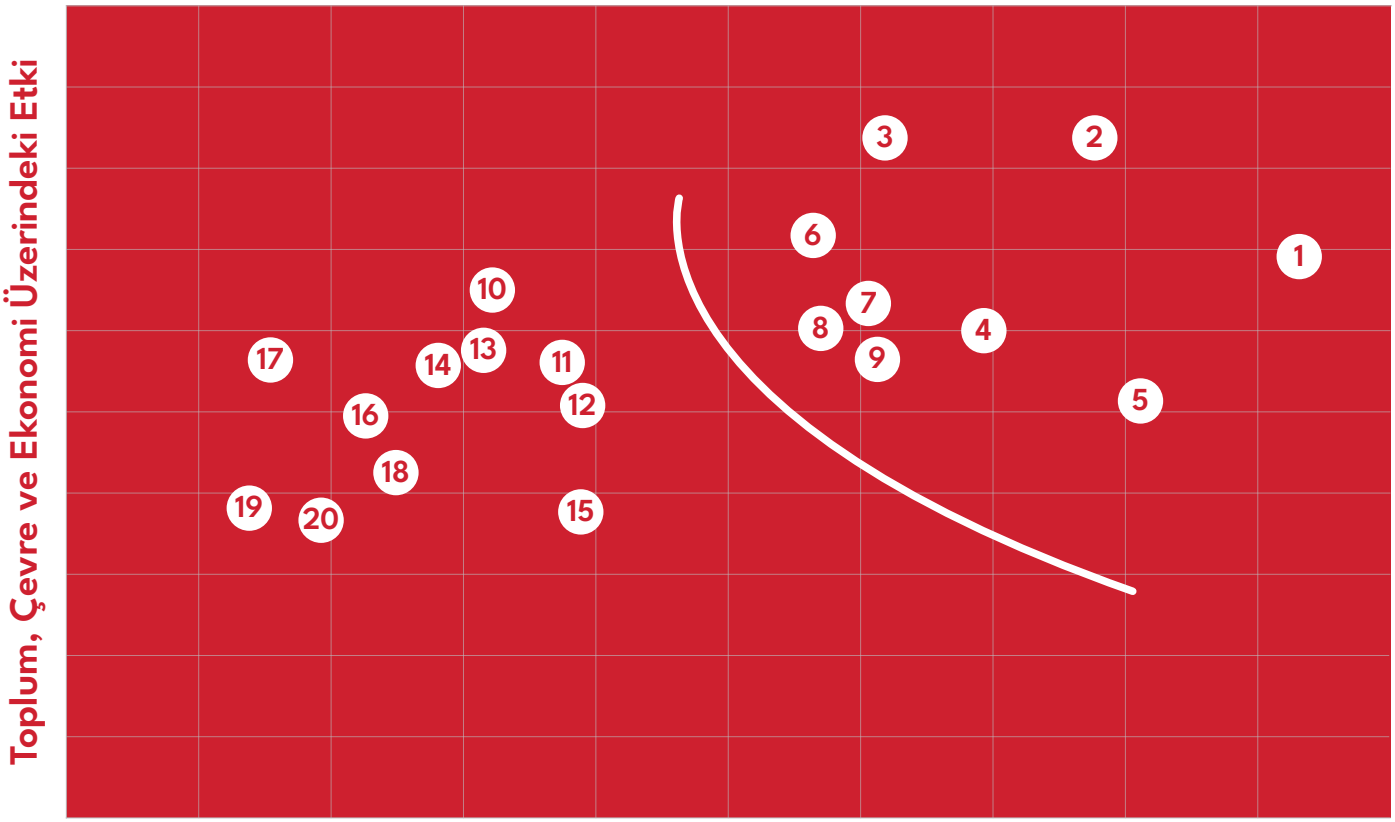
Önceliklendirme analizi sürecinde ilk olarak geniş bir literatür taramasıyla Şirketin faaliyet gösterdiği sektör için ilgili konuları içeren uzun konu listesi oluşturulmuştur. 2021 yılında, toplam 2.372 paydaşın görüşleri alınarak kapsamlı bir paydaş analizi yapılmış ve farklı paydaş grupları online anketler aracılığıyla konu listesini önceliklendirmiştir. Ayrıca dış trend analizinde uluslararası ve sektörel girişim ve derneklerin raporları, küresel trendler, sürdürülebilirlik endeks kriterleri ve diğer sektör oyuncularının önceliklerinden yararlanılmıştır.

Dış trend analizi ve paydaş görüşleri, paydaş önceliklerinin belirlenmesine; Vestel iş stratejisi, yönetici görüşleri, dört aşamalı etki analizi ve **Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030** stratejisi ise Vestel'in önceliklerinin belirlenmesine katkı sağlamıştır. Her iki alanda öne çıkan ortak konular ise öncelikli konuları oluşturmuştur. Yönetici görüşlerini belirlemede Vestel Şirketler Grubu'ndaki 12 genel müdür ve 1 yönetim kurulu üyesi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilirken, 31 genel müdür yardımcısının görüşleri online anketler aracılığıyla toplanmıştır. Dört aşamalı etki analizinde ise her konu; finansal etki ve riskler, yasal mevzuata ilişkin etkiler, inovasyon fırsatları ve sektörel örnekler ve rekabet avantajı açısından değerlendirilmiştir.

Vestel, 2024 yılında öncelikli konularını çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımına uyumlu bir şekilde, paydaş beklentileri, yönetici görüşleri ve küresel trendler dikkate alınarak güncellemiştir. Küresel trendler değerlendirilirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) başta olmak üzere güncel standartların ve endekslerin beklentileri gözden geçirilmiştir. Vestel'in finansal etkileri belirlemek için 5 yönetici ve 2 yatırımcı ile detaylı görüşmeler gerçekleştirilerek konuların şirket için nasıl risk ve fırsatlar yarattığına dair görüşleri toplanmıştır. Çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştirilen etki, risk ve fırsatlar değerlendirmesi ise, Vestel'in finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra Vestel'in toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkilerini de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye imkân sağlamaktadır. Etki değerlendirmesinde, her konunun etkisi pozitif ve/veya negatif olması, etkinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı temelinde analiz edilmiştir. Küresel riskler ve fırsatlar ayrıca dikkate alınarak, belirlenen konuların önemlilik düzeylerinin belirlenmesinde katkıda bulunmuştur. Bu çerçevede, risk ve fırsat yönetimi, öncelikli konuların sıralamasını şekillendirmekte ve Vestel'in uzun vadeli stratejik önceliklerini desteklemektedir. 2024'te güncellenen analiz sonucunda;

- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi en öncelikli konu olarak belirlenmiştir
- Çok yüksek öncelikli konu sayısı, Veri Güvenliği ve Siber Riskler konusunun dahil olmasıyla 9'a çıkmıştır.
- Konu sayısı 2021 yılındaki analize göre iki konu azaltılarak 20'ye düşmüştür.
- Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu konusu, Yetenek Yönetimi ile birleştirilerek ortak değerlendirmeye alınmıştır.
- Paydaş Etkileşimi ve İş Birlikleri konusu öncelikli konular listesinden çıkarılmıştır.

Çifte önemlilik yaklaşımı ve sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilip onaylanmıştır.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

1 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
2 Ar-Ge ve İnovasyon
3 İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş
4 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
5 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
6 Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
7 Sorumlu Tedarik Zinciri
8 Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler
9 Veri Güvenliği ve Siber Riskler

Yüksek Öncelikli Konular

10 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
11 Kurumsal Yönetim
12 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
13 İş Sağlığı ve Güvenliği
14 Su ve Atık Su
15 Entegre Risk Yönetimi
16 Etik, Uyum ve Şeffaflık
17 İnsan Hakları
18 Sorumlu Hammadde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Orta Öncelikli Konular

19 Biyoçeşitlilik
20 Toplumsal Yatırım Programları

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel, paydaş beklentileri ile titizlikle belirlemiş olduğu stratejik öneme sahip öncelikli konularını; açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koymuştur.

Vestel öncelikli konularını Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında ele almıştır. Gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen Vestel'in çok yüksek öncelikli konularına yönelik açıklamalar Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (ESRS) esas alarak yapılmaktadır. Vestel, ESRS E1 – İklim Değişikliği, ESRS E5 – Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, ESRS S1 – Kendi İş Gücü, ESRS S2 – Değer Zincirindeki Çalışanlar, ESRS S4 – Tüketiciler ve Son Kullanıcılar, ve ESRS G1 – İş Etiği konuya özgü standartlara uygun şekilde raporlanmakta ve her bir standardın açıklama gerekliliklerine uygun şekilde kamuyla paylaşılmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli Konu	Önemi	Etkilenen Paydaşlar	İlgili Bölüm
Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi	Müşteriler dijitalleşmeye paralel olarak yeni teknolojiye sahip dijital ürün ve hizmetler talep etmektedir. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren dijital ürünler geliştirmek hızlı dönüşen sektörde öncü olabilmek için temel gereklilikler arasında yer almaktadır.	Müşteriler, çalışanlar	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Ar-Ge ve İnovasyon	Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	2050 yılına kadar küresel ısınmanın 1,5 ˚C'nin altında tutulması ve iklim krizinin yarattığı etkilerin en aza indirilebilmesi için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak büyük önem taşımaktadır. Şirketin ürün portföyü ve operasyonlarında attığı adımlar sıfır karbon ekonomisine geçişte kilit rol oynamaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Dijitalleşmenin özellikle COVID-19'la birlikte hız kazanmasıyla birlikte birçok iş ve iş tanımı dönüşmektedir. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekmektedir. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük eden bir şirket olmaya devam edebilmek için en doğru yeteneği bulmak, yeteneklere yeni yüzyılın gerekliliklerine göre yatırım yapmak kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar	Çalışanlar
Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi	Müşterilere her zaman yenilikçi ürünler ve en iyiyi sunarak yüksek müşteri memnuniyetini korumak iş başarısının sürekliliğinde kilit rol oynamaktadır.	Müşteriler	Müşteri Deneyimi
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli atıkların değersiz görüldüğü, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bir model olarak öne çıkmakta ve ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara yönelik bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılabileceği şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi öne çıkmaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin yönetimi faaliyetlerin devamlılığı ve şirket itibarı açısından oldukça önemli bir konuma sahiptir. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performansın takibi başarılı bir tedarik zinciri yönetiminin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır.	Tedarikçiler	Tedarik Zinciri
Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler	Vestel, enerji ve su verimliliği yüksek, karbon emisyonlarını azaltan, geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilen ürünler ile çevresel etkisini düşürürken; engelli bireyler ve dezavantajlı grupların yaşamını kolaylaştıracak çözümlerle sosyal faydayı artırmayı amaçlamaktadır.	Müşteriler, toplum	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Veri Güvenliği ve Siber Riskler	İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi siber riskleri beraberinde getirmektedir. Bu risklerin etkin yönetimi, dijitalleşen iş modellerinin devamlılığını sağlamak için temel bir gerekliliktir.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Kurumsal Değer Yaratımı İçin Önemlilik Ölçütleri	İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Ar-Ge ve İnovasyon	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Vestel'e Etkisi	Sıfır karbon ekonomisine geçiş, Vestel'in rekabetçiliğini artırmak ve uzun vadeli büyüme potansiyelini güçlendirmek için stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Başta Avrupa olmak üzere dünyada düşük karbonlu ürünlere olan talep yükselmekte ve şirketlerin emisyonlarını azaltma baskısı giderek artmaktadır. Bu durum, Vestel'in gelecekteki itibarı ve satışları açısından önem oluşturmaktadır. Detaylı bilgi raporun **Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde** bulunmaktadır.	Bir teknoloji şirketi olan ve yenilik odaklı bir sektörde faaliyet gösteren Vestel için Ar-Ge ve inovasyon, hem yeni ürünler geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik öneme sahiptir. Vestel'in Ar-Ge çalışmalarının sürekliliğini sağlayamaması, Şirketin pazardaki rekabet gücünü ve finansal performansını etkileyebilir.	Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemek, Vestel'in kurumsal kültürünü olumlu etkilemektedir. Çeşitli bakış açıları ve deneyimlerin eksikliği, yenilikçilik ve verimlilikte azalmaya yol açabilir. Vestel'in itibarını olumsuz etkileyerek hem pazar payında kayıplar hem de potansiyel yeteneklerin çekilmesi konusunda zorluklar yaşanmasına sebep olabilir.
Çevre, Toplum ve Ekonomi üzerindeki etkisi	Rekor kıran yüksek sıcaklıklar iklim krizinin etkilerini giderek daha belirgin hale getirmekte, afetler ve aşırı hava olayları giderek daha sık yaşanmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelede atılan adımlar, özellikle Vestel'in geniş ürün yelpazesi dikkate alındığında, Şirketin Kapsam 3 emisyonları üzerinden önemli bir etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle Vestel için iklim üzerindeki etkilerini yönetmek, Paris Anlaşması ile verilen küresel ısınmanın 1,5 C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda katkı sağlamak önemli bir alandır.	Vestel'in Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve ev yaşamına dokunarak, insanların günlük hayatlarında ve çevresel etkilerinde önemli bir fark yaratabilme potansiyeline sahiptir. Bu çözümler hem çevresel etkileri azaltmayı destekler hem de toplum refahını artırır, aynı zamanda şirketin rekabet gücünü arttırarak ekonomik büyümeye katkı sağlar.	Çeşitli bir işgücüne yatırım yapmak, Vestel'in 19.509 çalışanının ve onların ailelerinin yaşam kalitesini iyileştirerek aynı zamanda toplumsal dönüşümde de etkili olmaktadır. Toplumda daha adil ve eşitlikçi bir yapı oluşturmak, toplumsal refahı ve ekonomik büyümeyi desteklemektedir.
Etkilenen Paydaşlar	Tüm paydaşlar / toplum	Çalışanlar, müşteriler	Çalışanlar
Değer Zincirindeki Etki	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri / Operasyonlar	Operasyonlar
Strateji	Vestel "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin hayata geçirmeye başlamaktadır. Bu doğrultuda aksiyonları, üretimden daha az sera gazı emisyonuna neden olan teknolojilere geçiş yapmak, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak, enerji verimliliğini ve yüksek enerji verimliliğine, daha az su tüketimine, daha az karbon emisyonuna ve düşük çevresel etkiye sahip ürünler üretmektir.	Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. 1.583 kişilik ekibi ile 36 yıldır Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sürdürmektedir.	Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Şirket genelinde işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu benimsenmektedir.
Hedefler	Vestel'in Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan 2030 yılına kadar emisyon azaltım hedefleri bulunmaktadır. Bu doğrultuda Vestel; - Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında baz yıla (2021) göre 2030'da %42 azaltım, - Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında ise baz yıla (2021) göre 2030'da %25 oranında azaltım hedeflemektedir.	2025 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından 190 proje yürütülmesi hedeflenmektedir.	Vestel'in kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmak STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36'ya çıkarmak
Performans	Vestel, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda 2024 yılında, baz yıl olan 2021'e göre Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %21 azaltım gerçekleşmiştir. Kapsam 3'te ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlarda 2024 yılında %16 azaltım gerçekleşmiştir	2024 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı 192 olarak gerçekleşmiştir.	Vestel'in 2024 yılında kadın çalışan oranı %35, STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı ise %28 olarak gerçekleşmiştir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel'in 2023 yılında belirlediği öncelikli konular dahilinde sürdürülebilirliğe verdiği önem ve kaydettiği ilerleme, dönüştürücü sonuçlar ile birleşerek sürdürülebilirlik performansını güçlendirmiştir.

Dış Paydaşlar İçin Öncelikli Konuların Etki Analizi

	Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler	ARGE ve İnovasyon
Dış Paydaşlar İçin Öncelikli Konular	Vestel'in geniş bir kitleye ulaşan ürünleri temel etki alanlarını oluşturur. Vestel, çevresel ve sosyal etkisini ürünleriyle azaltmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı ve hayatı akıllı, yüksek kaliteli ve güvenli ürünlerle kolaylaştırmayı hedeflemektedir. Vestel'in Kapsam 3 emisyonları arasında en büyük pay, satılan ürünlerin kullanım ömrü boyunca oluşturduğu emisyonlardan kaynaklanmaktadır. Bu çevresel etkileri azaltmak amacıyla Vestel, düşük karbonlu ürünlerden elde edilen gelir oranını izlemektedir. Vestel, düşük karbonlu ürünlerini şu şekilde tanımlamaktadır: Türkiye ve Avrupa'daki GfK verilerine dayalı olarak, toplam satılan ürünler arasında ortalama enerji sınıfının (EEI) altında kalan televizyon ürünleri, fosil yakıtlar yerine elektrik kullanan şarj cihazları ve bataryalar, elektrik tasarrufu sağlayan LED aydınlatma ürünleri, düşük karbonlu ürünler olarak tanımlanmaktadır. Ayrıca, Avrupa dışındaki ülkelerde satılan ürünler de dahil olmak üzere, sektörde satılan ürünlerin 2024 yılı itibarıyla ortalama enerji ve su tüketiminden daha az tüketim yapan ürünler bu kategoriye dahil edilmektedir.	Vestel bir teknoloji şirketi olarak, Ar-Ge ve inovasyon, yeni ürünler geliştirme ve operasyonları dönüştürme açısından kritik öneme sahiptir. Vestel'in Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve hanelere dokunarak insanların günlük yaşamlarında ve çevresel etkilerinde önemli farklar yaratma potansiyeline sahiptir. Bu tür çözümler, çevresel etkilerin azaltılmasına destek olmanın yanı sıra toplumun refahını artırır ve şirketin rekabet gücünü yükselterek ekonomik büyümeye katkıda bulunur. Vestel, girişimcilerin Ar-Ge faaliyetlerini desteklemek amacıyla kurduğu %100 iştirak şirketi Vestel Ventures Ar-Ge AŞ aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri düzey malzemeler, akıllı şehirler, akıllı evler ve akıllı fabrikalar gibi alanlarda gerçekleştirilen faaliyetlere katkı sağlamaya devam etmektedir. Bu bağlamda, Vestel, girişimcilere ürün geliştirme sürecinin tüm aşamalarında – ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran arayüzü tasarımı, prototip üretimi, test, sertifikasyon ve üretim gibi – bilgi birikimini ve tesislerini sunmaktadır.
Çıktı Metriği	Vestel'in 2024'te satılan düşük karbonlu ürünlerin sonucunda önlenen emisyonlar (metrik ton): 558.965	Vestel Ventures'tan yatırım alan girişim sayısı: 35
Etki Değerlemesi	Etki değerlemesi, karbonun sosyal maliyeti baz alınarak yapılmaktadır. **EPA'nın Karbon Gazlarının Sosyal Maliyeti** konulu raporuna göre, bu maliyet, CO_2 başına 208 dolardır (Kısa vadeli oran %2,0).	Etki değerlemesi, finanse edilen girişimlerin mevcut piyasa sermayelendirmesi baz alınarak yapılmaktadır.
Etki Metriği	Önlenen karbonun sosyal maliyeti: 558.965*208 = 116.264.766 USD	Yatırım yapılan girişimlerin 2024 yılı itibariyle piyasa değeri: 332.977.330 USD

2030 HEDEFLERİ

Konu	Hedef	Birim	Hedef	Baz yıl: 2021 Performansı	2024 Performansı	Baz yıla göre değişim	İlgili SKA
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %42 azaltım	tCO_2e	2030	153.170	120.377	%21 ↓	
	Enerji yoğunluğunda (birim ürün başına) %30 azaltım	Enerji (kWh)/ birim ürün (adet)	2030	18	17	%6 ↓	
Su ve Atık Su	Birim üretim başına çekilen su miktarını %35 azaltmak	Çekilen su litre/ birim ürün (adet)	2030	70,84	72,27	%2 ↑	
	%50 geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmak	Geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su (m^3)/Toplam su çekimi (m^3)	2030	%0,03	%5,51	%5,48 ↑	
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Düzenli depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarını sıfırlamak	Atık miktarı (Ton)	2025	84	0,9	%99 ↓	
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Toplam iş gücünde %40 kadın çalışan oranına ulaşmak	Kadın çalışan oranı	2030	%34	%35	%1 ↑	
	Yönetici (Sorumlu ve üstü) pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %28'e çıkarmak	%	2030	%23	%27	%4 ↑	
	İlk kademe yönetim (Sorumlu) seviyesinde çalışan kadın oranını %34'e çıkarmak	%	2030	%30	%32	%2 ↑	
	Orta kademe yönetim (Müdür) seviyesinde çalışan kadın oranını (müdür) %21'e çıkarmak	%	2030	%16	%20	%4 ↑	
	Üst kademe yönetim (GMY, GM, İcra Kurulu) seviyesinde çalışan kadın oranını %26'ya çıkarmak	%	2030	%14	%15	%1 ↑	
	Gelir getiren pozisyonlardaki yönetim seviyesinde kadın çalışan oranını %33'e çıkarmak	%	2030	%26	%31	%5 ↑	
	STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36'ya çıkarmak	%	2030	%27	%28	%1 ↑	
Yetenek Yönetimi	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini (İSG dâhil) 20 saat üzerine çıkarmak	Saat	2030	17	18	%6 ↑	
Toplumsal Yatırım Programları	Toplumsal yatırımların FAVÖK içindeki payını %1'e çıkarmak	Yıllık %	2030	%0,3	%0,2	%0,1 ↓	

*Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı; raporlama döneminde, Şirketin Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki kadın çalışan sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.

STRATEJİK YAKLAŞIM

2024 yılında Vestel Elektronik S&P Global sürdürülebilirlik anketinde 69 puan alarak sektöründe öncü şirketlerden biri olma başarısını elde etmiştir.

Vestel Elektronik S&P Global The Sustainability Yearbook-2025'te en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer almıştır.

DAHİL OLUNAN GİRİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

	2023 Puanı	2024 Puanı
LSEG	78	85*
S&P Global CSA	65	69
CDP İklim Değişikliği	B	A-
CDP Su Güvenliği	C	B
EcoVadis	57	64

* 24.02.2025 tarihli LSEG skorunu yansıtmaktadır.

Vestel farklı paydaşlarla beraber çalışmanın ve çok paydaşlı girişimlerde yer almanın öncelikli konularında performansı iyileştirmek ve sektörel dönüşümü tetiklemede kilit olduğuna inanmaktadır. Vestel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPs) desteklemekte ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer almaktadır. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır. Vestel'in 2030 yılına yönelik emisyon azaltım hedefleri Bilime Dayalı Hedefler Girişimi tarafından 2024 yılında onaylanmıştır. Hedeflerin SBTi tarafından doğrulanması ile azaltım planı ve ilgili yatırımlar hayata geçirilmeye başlanmış olup mevcut çalışmalar hızlanarak devam edecektir.

Vestel Elektronik farklı girişimleri desteklemenin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularındaki başarılı performansı ile farklı endekslerde yer almaktadır. Vestel Elektronik 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almakta, LSEG derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı 85 puanla küresel bazda sektördeki 100 şirket arasında 2. sırada bulunmaktadır. Vestel Elektronik 2024 yılında S&P Global kurumsal sürdürülebilirlik değerlendirmesinde 69 puan alarak sektöründe ikinci sırada yer almıştır. Vestel Elektronik bu skoru ile 62 sektörden 7.690 firmanın değerlendirildiği ve 780 firmanın seçildiği S&P Global The Sustainability Yearbook-2025'te en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer almaya hak kazanmıştır. 2024 yılında Vestel Elektronik'in CDP İklim Değişikliği skoru A-, CDP Su Güvenliği skoru ise B seviyesine yükselmiştir. Vestel Elektronik'in EcoVadis skoru ise 64'e yükselmiştir.

DESTEKLENEN VEYA ÜYE OLUNAN GİRİŞİMLER

United Nations Global Compact

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

SCIENCE BASED TARGETS

İPG İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
EQUALITY MEANS BUSINESS
UN WOMEN
UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak vizyonu ile hareket eden Vestel için çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetişim yapısı büyük önem taşımaktadır.

Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Elektronik'in İcra Kurulu Başkanı ve bir YK üyesi yer almaktadır. Komitenin kararları YK'ye raporlanmakta ve aynı zamanda YK düzeyindeki diğer komitelere de katkı sağlamaktadır. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Toplantı sıklığı her yıl Komite üyelerinin önerisi ve Komite başkanının onayıyla belirlenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi iklim değişikliği ile ilgili konuların, risk ve fırsatların da etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. İklim değişikliği konularından en üst düzeyde CEO sorumludur. YK ise verilen karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamakla yükümlüdür. İklime dair diğer konular Sürdürülebilirlik Komitesi'nde rutin olarak gündem maddelerinde yer almaktadır. Komite kararları tüm Vestel genel müdürleri aracılığı ile ilgili birimlere yaygınlaştırılmakta bu sayede iklim, çevre, iş sürekliliği, itibar, sürdürülebilirlik konuları komite kararları doğrultusunda üst düzeyde karar alma süreçlerinde etkin olarak şirket gündemine alınmaktadır.

İklimle İlgili Teşvikler

Sürdürülebilirlik başlıklarındaki performans göstergeleri Vestel bünyesinde CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda her yıl değişmekle birlikte konu ile ilgili Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı düzeyi yöneticilerin performans karnelerinde %5 - %10 aralığında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekip çalışanlarının hedef kartları da sürdürülebilirlik hedeflerine paralel yıllık göstergeler ve hedefler içermektedir.

Vestel Elektronik'in sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, sürdürülebilirlik bağlamındaki risk ve fırsatlarını belirlemek ve aynı zamanda tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin tamamına entegre etmek amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları şu şekildedir;

1. Sürdürülebilirlik çalışmalarının takibi:

1.1. İklim değişikliği dahil sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarının gözden geçirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması.

1.2. Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi ve Yönetim Kurulu'na mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunulması.

2. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu:

2.1. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirlerin alınması ve Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi.

3. Genel değerlendirme, öneriler ve diğer faaliyetler:

3.1. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerin sunulması.

3.2. Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği sürdürülebilirlikle bağlantılı konular hakkında önerilerin sunulması.

3.3. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel ve uluslararası üyelik ve iş birliklerinin önerilmesi.

3.4. Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonunu oluşturan "Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi ve Uzun Vadeli Stratejik Hedefler" ve Zorlu Holding AŞ'nin bu hedefleri gerçekleştirmek üzere oluşturduğu "Sürdürülebilirlik Eylem Adımları" ile ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ilişkin değerlendirme ve geri bildirim oluşturulması, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hedeflerinin takibi, performans ölçütlerinin belirlenmesi ve performansın doğru ve tutarlı bir şekilde ölçülmesinin sağlanması.

3.5. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik konularının takip edilmesi.

3.6. Gerekli durumlarda sürdürülebilirlikle ilgili konuların yer aldığı platformlarda temsiliyet sağlanması.

3.7. Sürdürülebilirlik konularına ilişkin alt çalışma gruplarının çalışmaları hakkında bilgi edinilmesi, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce incelenmesi.

4. Raporlama ve İletişim

4.1 Yönetim Kurulu Sekreteri tarafından toplantı tutanağı oluşturulması ve Komite üyelerinin onayına sunulması.

4.2 Komitenin çalışmaları hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarının Komite Başkanı tarafından takip eden ilk toplantıda Yönetim Kurulu'na sunulması.

Vestel Elektronik, Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım ve katkı sağlamaktadır. Şirket, yenileyici iş modelleri yaklaşımı ile geleceğe hazırlanmak ve insan odaklı ekosistemler geliştirmek ana stratejileri altında çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik hedefleriyle Akıllı Hayat 2030 vizyonunu uyumlu hale getirerek Zorlu Holding'in genel hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Vestel Elektronik'in dahil olduğu çalışmaların detaylarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK YAKLAŞIM

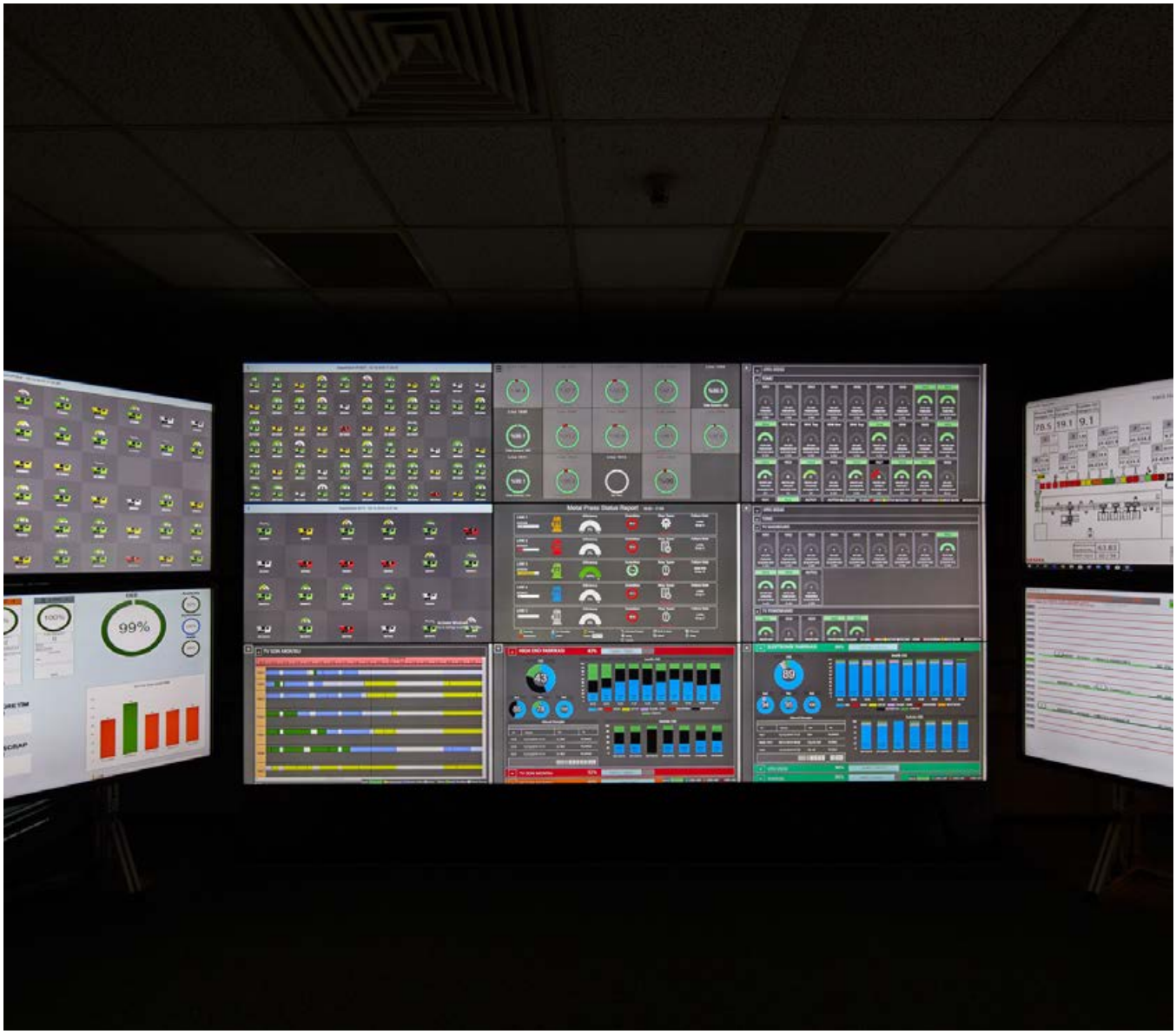
Vestel Şirketler Grubu'nda sürdürülebilirlik konularının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır.

2023'ten itibaren Vestel, tüm çevresel, sosyal ve yönetişim sürdürülebilirlik göstergelerini ve hedeflerini bir dijital platform üzerinden takip ederek kurum içinde raporlamaya başlamıştır.

Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Vestel Şirketler Grubunda sürdürülebilirlik konularının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürlüğü 2021 yılında çalışmalara başlamış olup doğrudan CEO'ya bağlı bir birim olarak faaliyetlerini devam ettirmektedir. Sürdürülebilirlik Müdürlüğünün görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirliği süreçlerde ana strateji olarak uygulamak,
- Vestel Şirketler Grubunun karbonsuzlaşma stratejisini hayata geçirmek,
- Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısı gündemlerini belirlemek,
- Sürdürülebilirlik Komitesi kararlarını uygulamak,
- Vestel Şirketler Grubu entegre faaliyet raporlarını hazırlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili yeni raporlama mevzuatlarına uyum sürecini yönetmek,
- Zorlu Holding sürdürülebilirlik müdürlüğü ile Vestel Şirketler Grubu arasında iletişim noktası olarak görev yapmak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili veri/bilgi toplama süreçlerini iyileştirmek,
- Şirketin sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmek, raporlamak ve iyi uygulamaları paylaşmak,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylem planlarını hazırlamak ve/veya koordine etmek, eylem planlarını uygulamak, hedefler doğrultusunda ilerlemeyi izlemek ve anahtar performans göstergeleri (KPI) üzerinden sonuçları raporlamaktır.



Vestel'de, çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlandı.

Vestel'de Sürdürülebilirlik Veri Yönetimi

Vestel'de, çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlanmıştır.

Organizasyonların modern veri bilimi teknolojilerini kullanarak operasyonları boyunca değer odaklı dönüşümü tetiklemelerine yardımcı olma misyonu ile hareket eden, sürdürülebilirlik odaklı bir veri bilimi platformu olan MAP360 ile yapılan iş birliği ile tüm Vestel Sürdürülebilirlik hedefleri kolaylıkla raporlanıp takip edilebilmektedir.

CEO ve Genel Müdürlerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne üç ayda bir yapılan raporlamalar, yıllık olarak Vestel'in farklı birçok biriminden temin edilen sürdürülebilirlik verileri MAP360 aracılığı ile kolaylıkla yönetilebilmektedir. Vestel bu sayede çevresel, sosyal ve yönetişimsel tüm hedeflerini şirket içerisinde yaygınlaştırmakta, görünür kılmakta ve her seviyede takip edebilmektedir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Beyaz Eşya, etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşlarının Etik İlkeler'e uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır.

ETİK İLKELER

Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir. Zorlu Holding Etik İlkeleri; Holding ve bünyesindeki tüm Grup şirketlerinde temel prensipleri, değerleri ve iş yapış şekillerini düzenlemektedir. "Doğruluk" ve "dürüstlük" temel taşları ile oluşturulan vazgeçilmez kurallar bütünü olan Etik İlkeler; şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Tüm çalışanları kapsadığı gibi tedarikçiler, iş ortakları, bayiler, yetkili satıcılar ve yetkili servisler başta olmak üzere tüm paydaşlar için de bağlayıcı bir nitelik taşımakta olan Etik İlkeler, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler'e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Rüşvet dâhil her türlü yolsuzlukla mücadelede, Etik İlkeler'in yanı sıra, Zorlu Holding iç denetim mekanizması, bağımsız kuruluş denetimleri, bilgi yönetim sistemleri gibi araçlardan da yararlanılmaktadır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne **buradan** ulaşılabilir.

Etik İlkelere Uyum

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konularda karşılaştıkları uygunsuzlukları bildirmek ve/veya danışmak için Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta ile (etik@vestel.com.tr, etik@zorlu.com) ve günün her saatinde 0 212 456 23 23 veya 0 850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla ulaşabilmektedir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve yaşatılması amacı ile kurulmuş olan Etik Kurul, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlığında; Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı, Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı ve Zorlu Holding Denetim Grup Başkanı'ndan oluşmaktadır.

Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen bildirimler (şikayet, ihbar ve iddialar); Yönetim Kurulu'na direkt bağlı olan Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı tarafından değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte, listelenmekte ve Etik Kurul'a raporlanmaktadır. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışan/kişilerin kimliğinin hukuki/yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulması esastır. Çalışanlara bildirimleri nedeni ile misilleme yapılması yasaktır.

Etik ilkelere aykırılık, yolsuzluk vb. tüm durumlar için kullanılabilecek Etik Bildirim Hattı; bağımsız bir şekilde denetlenerek, gizlilik çerçevesinde kontrol edilmektedir.

Etik Bildirim Hatlarına ulaşan şikayet, iddia ve ihbar hakkında gereken çalışma, inceleme veya soruşturmalar bağımsız bir bölüm olan Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı'na bağlı İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından tarafsızlık ve gizlilik prensipleri ile yürütülür. Etik İlkelere aykırı işlem ve eylem olduğunun tespit edilmesi halinde bu duruma ilişkin rapor veya Etik İlkeler'e aykırı davranışın saptanamadığına ilişkin inceleme sonucu İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından ilgili şirket Genel Müdürü, Sektör Başkanı, Etik Kurul üyeleri ile birlikte Yönetim Kurulu üyeleri ve CEO'ya iletilir.

2024 yılında Vestel Grubu için gelen 23 bildirimin 11 tanesi yolsuzluk kapsamında değerlendirilmiş, 3 tanesi için denetim çalışması gerçekleştirilmiş çözüme ulaşmıştır. çalışana yaptırım (iş akdi feshi/ yazılı uyarı) uygulanmıştır. 8 tanesine ilişkin süreç devam etmektedir. Yolsuzluk ile alakalı bir önceki yıldan da çözüme kavuşan 2 bildirim olmuş ve 3 kişi için yaptırım uygulanmıştır. 8 tanesi için süreç devam etmektedir.

Vestel için 2024 yılında çevresel ve yönetişim (yolsuzluk dâhil) konularında dava bulunmamaktadır. Sosyal konularda sonuçlanan toplam 167 dava bulunmaktadır.

Vestel, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-eğitimi vermektedir. Etik İlkeler hakkında farkındalığı artırmayı amaçlayan bu eğitimlerde, çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu ilkelere uygun şekilde nasıl düzenleneceği anlatılmaktadır. Etik İlkeler Eğitimi Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülmekte olup, Holding Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Grup Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonuyla hazırlanmıştır ve uygulanmaktadır. 2024 yılında 1.092 kişiye toplam 1.102 kişi*saat etik ilkeler eğitimi verilmiştir.

Proaktif risk yönetimi

Vestel, finansal ve ÇSY dayanıklılığını korumak adına küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir şekilde yönetirken; ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

2024 yılında küresel düzeyde yaşanan politik, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmeler bütün sektörleri etkilediği gibi elektrik-elektronik sektörünü de etkilemeye devam etmektedir. Geçtiğimiz senelerde olduğu gibi bu sene de süren jeopolitik riskler küresel tedarik zinciri kesintilerine sebep olurken aynı zamanda maliyetleri artırarak sınır ötesi operasyonları ve ticaret dinamiklerinin bozulmasına sebep olmaktadır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan ekonomik belirsizlik ise önemli bir risk faktörü olarak öne çıkarken küresel enflasyon, döviz kuru dalgalanmaları ve finansal istikrarsızlığa sebep olmaktadır. Dünya Meteoroloji Örgütü'nün (WMO) 2024 yılının sanayi öncesi sıcaklıkların 1,5 derece üzerinde, kayıtlara geçen en sıcak yıl olduğunu doğrulaması iklim krizi etkilerinin günden güne arttığını göstermektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu'nda hem kısa hem de uzun vadede iklim krizine ilişkin çevresel riskleri ilk sıralarda konumlandırmasıyla ise Paris Anlaşması hedefine ilişkin sektörel çalışmalar hız kazanmaktadır, bu dönüşüm risk ve fırsatları beraberinde getirmektedir.

2024 senesinin elektronik sektörünün dönüşümünü destekleyecek en önemli trendlerinden biri Yapay Zeka ve Otomasyon olarak öne çıkmaktadır. Yapay zeka, ürün geliştirme, üretim süreçleri ve müşteri hizmetlerinde yenilik yaratırken, operasyonel verimliliği artırmak ve tedarik zincirlerini sağlamlaştırmak için kritik bir rol oynamaktadır. Değişen müşteri talepleri ve beklentilerini karşılamak amacıyla yapay zeka tabanlı yenilikleri benimseyen şirketler, yeni nesil akıllı ve kişiselleştirilmiş hizmet sunan ürünler geliştirerek müşteri deneyimini ileriye taşımakta ve iyileştirmektedir.

Dijitalleşme ve yapay zekanın hayatımızın her alanında kullanımının artmasıyla beraber siber güvenlik tehditlerini de beraberinde getirmesi güçlü güvenlik önlemleri almayı zorunlu hale getirmektedir.

Vestel, yıl boyunca finansal ve ÇSY eksenlerindeki dayanıklılığını sürdürmek için küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeye, ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

VESTEL'DE RİSK YÖNETİMİ

Vestel, faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeye yarayan kurumsal risk yönetimi bakış açısı ile bütünsel bir yönetim yaklaşımı sunarak hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı amaçlamaktadır.

Vestel, risk yönetim yaklaşımını mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir. Yıl boyunca, başlıca risklere yönelik risk iştahı ve risk yönetimi sistematik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin her departmanı ve fonksiyonu karşı karşıya kaldığı/kalabileceği riskleri izleyerek, değerlendirmekte; aksiyonlarını oluşturarak uygulamaktadır.

Vestel'de risk yönetiminin kritik bir parçası olarak şirketin risk iştahı ve toleransı belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Şirketin taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Vestel Şirketler Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Vestel Şirketler Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Vestel, uluslararası gelişmeleri ve sektörel trendleri, risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik başarısını korumaktadır.

Kurumsal risk yönetimi çerçevesinin ISO 31000 uluslararası standardına ve COSO çerçevesine uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılarak, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir bileşeni olarak tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amaçlanmaktadır. Kurumsal risk yönetimi seçeneklerine ilişkin yeterli düzeyde gözetim işlemleri için, birim risk yönetimi çerçevesi ana riskler, ortaya çıkan (gelişmekte olan) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili bölümler, risk değerlendirme sonuçları, belirlenen risk azaltma aksiyonları ve bu hücrelerin statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) toplantıları 2024 yılında planlanan ve düzenli olarak yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel içerisinde sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının takibi konusunda, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü ile birlikte bütüncül olarak şirketin risk ve fırsatları içerisinde önceliklendirilmesi konularında aktif rol almaktadır. Bu sayede risklerin sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da içerecek şekilde konsolide ve bütüncül olarak şirket genelinde takip edilmesi, önceliklendirilmesi ve sürdürülebilirlik risklerinin genel risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi sağlanmaktadır. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) önerilerini referans alan Vestel'de, iklim riskleri ve fırsatları belirlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, İSY Komitesi, kurumsal risk yönetimi süreçleri aracılığı ile de bu risk ve fırsatlar üst yönetimin stratejik kararlarında doğrudan etkili olmaktadır.

Vestel risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsemiştir. Kurumsal risk yönetimi sisteminin temel niteliklerinden biri insanlar tarafından gerçekleştirilmesi ve her iş adımında karar verilmesidir; dolayısıyla etkin bir kurumsal risk yönetimi sistemini uygulamak ve sürdürmek konusunda tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının görev ve sorumlulukları vardır. Kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır.

Vestel Beyaz Eşya'da, tüm süreçlerde olduğu gibi, ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde de yönetimsel, operasyonel, finansal ve diğer ilgili riskler süreç bazlı olarak risk değerlendirme tablolarına göre belirlenmektedir.

VESTEL'DE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Zorlu Grubu kurumsal risk yönetimi sistemi aşağıdaki standartları dikkate alır; ancak Grubun ana ihtiyaçları gözetilerek çerçeve geliştirilir ve her yıl gözden geçirilir.

- ISO 31000 (2018), ISO'dan uluslararası standart ilkeleri, çerçevesi ve risk yönetimi süreci
- COSO KRY entegre çerçevesi (2017 ve 2022), uluslararası genel kabul görmüş, kurumsal çapta bir risk yönetiminin ideal tipik organizasyon yapısını ve sürecini tanımlayan çerçeve
- IIO (Uluslararası İç Denetçiler Örgütü)

Ürün ve Hizmet Geliştirme Süreçlerinde Risk Kriterlerinin Entegrasyonu

Vestel Elektronik'te, tüm süreçlerde olduğu gibi, ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde de yönetimsel, operasyonel, finansal ve diğer ilgili riskler süreç bazlı olarak risk değerlendirme tablolarına göre belirlenmektedir. Belirlenen yüksek risk unsurları için ilgili risk yönetim stratejileri doğrultusunda aksiyonlar alınmakta ve süreçlerin etkin yönetimi sağlanmaktadır. Ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde, ürün gruplarına özel projelerde riskler farklı yöntemlerle (FMEA, DFM, DFT vb.) analiz edilmekte ve gerekli önlemler tanımlanmaktadır. Bu çerçevede, risk yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla periyodik izleme ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Tanımlanan risklerin minimize edilmesi amacıyla, akredite iç laboratuvarlarda veya uygun dış laboratuvarlarda gerekli testler gerçekleştirilmekte ve ilgili standartlar ile regülasyonlara uyum doğrulanmaktadır.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

- Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
- İletişim ve Danışma
- Risk Değerlendirme
- İzleme ve Gözden Geçirme
- Risk Yönetim Stratejileri
- Raporlama

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTALLEŞME		Etki	Vade
Risk Tanımı	Günümüzde pandemi ile hızla değişen sektör ve tüketici ihtiyaçlarına cevap verebilmek için tüm süreçlerin dijital dönüşüm kapsamında yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Endüstri 4.0, Nesnelerin İnterneti, Akıllı Ev Sistemleri, Büyük Veri ve Yapay Zekâ gibi dijital teknolojiler daha yaygın hale gelerek müşteri deneyimini iyileştirmekte ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Mevcut iş yapış şekillerini ve sektörün tüm dinamiklerini değiştiren yeni sektörler yaratacak kadar büyük ve etkili yeni teknolojiler ve inovasyonlar konusunda çözüm yaratamama önemli bir risk olarak belirmektedir. Yapay zekânın hızlı gelişimi ile yapay zekâ sohbet robotları ortaya çıkmış olup bu teknolojiler giderek daha popüler hale gelmeye devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler 2025 Raporu'na göre, yapay zekâ tarafından oluşturulan yanlış bilgi ve dezenformasyon önümüzdeki 2 yıl içinde en büyük küresel risk olarak değerlendirilmektedir.	Orta	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	Vestel'in veri analitiği, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), yapay zekâ gibi araçları etkin kullanamaması nedeniyle Şirketin verimliliğinin ve performansının düşmesi Sektörde talep gören hızlı, bağlantılı ve akıllı ürün ve hizmetleri müşterilere zamanında ve yeterli performansta sunamaması sonucu ciro ve pazar kaybı Dijitalleşmenin süreçlere entegre edilememesi sonucu rakiplere oranlara maliyetlerin artması Dijital kanalların ve platformların müşteri etkileşiminde etkin kullanılamaması sonucu Vestel'in satış ve pazarlama fırsatlarını kaçırması		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	Vestel'de Veri Bilimi Departmanı'nın kurulması ve dijital çözümlerin tasarlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Vestel, Vestel Akıllı Yaşam çatısı altında nesnelerin interneti (IoT) yaklaşımını ana stratejilerden biri olarak belirlemiştir. IoT verileri doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerin geliştirilmesi süreci başlatılmış, IoT ekipleriyle projeler yürütülmektedir. Kullanıcıların anlık olarak destek alabileceği kanallar oluşturulmuş, kullanıcıya özel bilgilendirme mekanizmaları kurulmuştur. Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Destek Merkezi ve e-randevu gibi dijital araçlarla müşteri deneyimini iyileştirmektedir. 2023'te başlatılan Vestel Asistan projesi, müşterilere 7/24 yapay zekâ tabanlı destek sağlamaktadır. 2025 yılı için aşağıdaki çalışmalar planlanmıştır. Voice-Bot, Speech Analytics, Teknisyen Asistan, Yapay Zeka Temelli Yorum Yönetimi ve Bilgi Bankası, IFS PSO. Ayrıca, Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe özel dijital uygulamalar kullanılmaktadır. VeeZy, enerji yönetimi, akıllı yaşam ve satış sonrası destek gibi hizmetler sunmaktadır. Yapay zekâ tabanlı veeChef, veeAssist ve Vestel AI gibi projeler ise müşteri deneyimini geliştirmek için çeşitli dijital hizmetler sağlamaktadır. Müşteri etkileşimini artırmak için müşteriye özel ve genel push notification, Story ve izinli iletişim kampanyaları devreye alınmıştır.		
Fırsatlar	Veri analitiği, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), CRM, büyük veri (big data) gibi teknolojiler ile müşterilere sunulan kişiselleştirilmiş ürün, deneyim ve hizmetlerin zenginleştirilerek yeni müşteriler kazanılması Müşterilere sunulan yenilikçi dijital ürün ve hizmetlerle (IoT, AI sistemleri olan bağlı ve akıllı ürünler, en ileri teknolojiye sahip ürünler, dijital asistan vb.) büyümenin sağlanması ve pazar payının artırılması Üretimde dijital araçların entegre edilmesiyle verimlilik, hız ve maliyet avantajı sağlanması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

SİBER RİSKLER		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı Küresel Riskler Raporu 2025'e göre siber casusluk ve savaş riskleri kısa ve uzun vadede ilk 10 küresel risk arasında görülmektedir. İş süreçlerinin ve ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda veri güvenliği ve gizliliği başta olmak üzere siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Dışarıdan ve içeriden gelebilecek saldırılar ile bilgi sistemleri üzerindeki gizli / kritik bilgi ve belgelere yetkisiz erişim, bozulma, hasar, virüs vb. güvenlik açıklarının önlenmesi konusunda başarısız olunması, sistem, süreç veya organizasyon ile ilgili gerekli önlemlerin alınamaması, ağın saldırı, virüs, vb. nedenlerle zarar görmesi, gizli / kritik bilgi ve belgelerin kaybı, çalınması veya dışarı sızması önemli bir risk olarak belirmektedir.	Orta	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	Yoğun kimlik avı ve spam etkinliği, kötü niyetli dış aktiviteler, oltalama[1] ve sosyal mühendislik ile bağlantılı siber saldırıların Vestel'e finansal ve itibar kayıplarına neden olması Riskli yazılım ve uygulamaların kullanımı, online ödeme işlemcileri, bağlantılı veri tabanı teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri, iletişim araçları riskleri sonucu Vestel'in performansının ve veriminin düşmesi Veri sızıntısı, kesintiler ve siber saldırılar gibi olaylar sonucu Vestel'in mali kayıp, itibar kaybı, müşteri kaybı yaşaması ve cezai yaptırımlara maruz kalması		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	Vestel'de siber tehdit istihbaratı yönetimi büyük önem taşımaktadır. Tehdit istihbaratı hizmetleri ile dark web platformları periyodik olarak taranmakta; Şirketi ilgilendiren veri ihlalleri durumunda gerekli bilgilendirmeler yapılarak zamanında aksiyon alınması sağlanmaktadır. Vestel'de periyodik tarama yönetimi, açıklık ve zafiyetler için hayata geçirilen periyodik çalışma ve uyarılar ile etkin bir süreç yönetimi hayata geçirilmektedir. Spam etkinliğinin ve kötü amaçlı yazılımların önüne geçmek için e-posta güvenliği ve son kullanıcı antivirüs ve saldırı önleme sistemi (IPS) kullanılarak riskler en aza indirilmektedir. Dış dünyaya servis edilen uygulama ve platformların, küresel piyasalarda yayınlanmış zafiyetleri takip edilmekte, güvenlik senaryoları versiyon güncellemeleri ile hayata geçirilmektedir. Vestel'de uygulamaların dış dünyaya servisi öncesi alınan iyileştirme ve kontrol süreçlerinin (tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirmeler) yanı sıra DNS, SPF, SSL, DDOS vb. güvenlik çözümleri ile servislere erişimlerin kontrolü sağlanmaktadır. Çoklu kimlik doğrulama hizmetleri ve güvenlik mimarileri uygulanarak kritik verilere erişim izole edilmektedir. Vestel'de dış tehdit ve aktörlere karşı sistematik altyapı iyileştirmeleri yapılmakta ve danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Kapsamlı saldırı tespit sistemlerinin kullanıldığı Vestel'de hizmeti engelleme saldırısı (DDOS) kullanımı, yük dengeleyici (Load Balancer), güvenlik duvarı (Firewall) kullanımları ile riskler kontrol edilebilir boyutlarda yönetilmektedir. Vestel'de Siber Güvenlik Eylem Planı hazırlanarak hızlı aksiyon, yol haritası ve çözüm noktalarında önemli aşamalar kaydedilmiştir. Tüm envanteri kapsayacak siber sigorta alımına yönelik çalışmalar ise devam etmektedir.		
Fırsatlar	Güçlü siber güvenlik yapısının kurumsal itibarı güçlendirmesi Siber risklere karşı ürün geliştirilerek yeni iş alanları açılması		

[1] Oltalama (phishing) dolandırıcılar tarafından kullanıcı hesaplarına rastgele e-posta gönderilerek yapılan bir çevrimiçi saldırı türüdür.

PLASTİK VE ATIK KİRLİLİĞİ		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan atıkların etkili bir şekilde yönetilememesi, geri dönüşüm eksiklikleri ve doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılamaması gibi durumlar beraberinde riskler meydana getirmektedir. Plastik tüketiminin artması ve mikroplastikler plastik kirliliğini acil bir çevre sorunu haline getirirken; hızla gelişen teknoloji ve tüketim alışkanlıkları ise elektronik atıkları dünyanın bir diğer en hızlı artan atık çeşitlerinden biri haline getirmiştir. İçerdikleri zararlı maddeler nedeniyle uygun olmayan şekilde imha edildiklerinde, bu atıklar, plastik atıklar gibi çevre, insan sağlığı ve biyoçeşitliliği tehdit etmektedir. Hem plastik hem döngüsel ekonomiye yönelik regülasyonların giderek artması ise çeşitli riskler doğurmaktadır.	Orta	Orta-uzun
Riskin olası etkileri	Atık oluşumunu azaltarak, döngüselliği artırmayı hedefleyen yeni düzenlemelerin (Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-tasarım Regülasyonu, Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Regülasyonu) önümüzdeki dönemlerde eko-tasarım gerekliliklerine göre düzenlenen, yeni potansiyel vergilendirmeler ortaya koyarak Vestel'in finansallarını olumsuz etkilemesi Birincil plastik azaltımı için geri dönüştürülmüş plastik ham maddeye talebin artması ile geri dönüştürülmüş plastik maliyetlerinin yükselmesi ve tedarik problemleri yaşama olasılığı Geri dönüştürülmüş plastiğe bağlı ürünlerde oluşabilecek kalite ve dayanıklılık sorunlarının Vestel'in üretim ve ticaret döngüsünde aksaklıklar meydana getirmesi Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifinden kaynaklı ürünlerin dayanıklılığı, onarılabilirliği ve içerdikleri tehlikeli maddelerin varlığı gibi faktörleri göz önünde bulundurarak yaşam döngüsü yaklaşımına dayalı uygulamalardan doğabilecek ek vergilerin Vestel'in ve ODM müşterilerinin finansallarını olumsuz etkilemesi		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, tasarım ve ar-ge çalışmalarında eko-tasarım gerekliliklerini gözeterek çevreye en az zararlı etki yapacak ürünler tasarlamaya devam etmektedir. Bu doğrultuda vergilendirmelere tabi olan gereklilikleri takip ederek, gerekli çalışmalara yön vermektedir. Yeni tedarikçiler ve alternatif malzemelerle ilgili çalışmalar artırılmaktadır. Ar-Ge ve kalite süreçlerinde teknik yeterliliğin artırılması ve laboratuvar yatırımlarının yapılması sağlanmaktadır. Ürünlerin dayanıklılığını ve tamir edilebilirliğini geliştirmek adına çalışmaların yürütülmesi ve bu uygulamalar ile vergi indirimlerinden faydalanılması planlanmaktadır.		
Fırsatlar	AB Yeşil Mutabakatı kapsamında döngüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlanması Yeni regülasyonlara erken uyum sağlanarak uyum maliyetlerinin ve olası ek finansal yüklerin azaltılması ve ceza riskinin kalkması Yeniden kullanılabilir, onarılabilir, dayanıklı ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerle maliyet avantajı sağlanması ve bu konulara duyarlı müşterilerin Vestel'e çekilmesinin yanı sıra ikinci el ve kiralamaya yönelik modellerle yeni iş alanları açılması Ham maddelerin yeniden kullanılarak üretimdeki ham madde maliyetlerinin azaltılması Döngüsel ekonomi, e-atık ve plastik kirliliğine çözüm getiren yenilikçi ürünlerle büyüme alanları yaratılması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

YETENEK		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Dijitalleşme, iş dünyasında artan bir yetenek ihtiyacına yol açarken, özellikle mühendislik ve teknoloji sektörlerinde bu talep daha belirgin hale gelmektedir. Ancak, teknoloji yeteneklerinin belirli pazarlarda yoğunlaşması, şirketleri önemli bir yetenek açığı (talent gap) riski ile karşı karşıya bırakmaktadır. Küresel Riskler Raporu 2025'e göre yetenek kıtlığı Türkiye'nin karşı karşıya olduğu ilk 5 risk arasındadır. Bu nedenle, özellikle mühendislik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketlerin, yeni yetenekleri çekme, mevcut yetenekleri elde tutma, upskilling (geliştirme) ve reskilling (yeniden eğitim) uygulamalarına büyük önem vermeleri gerekmektedir. Ayrıca pandemi sonrası döneminde, esnek çalışma saatleri ve mekanları, yeni teknolojilere adaptasyon ve inovasyonu teşvik etme gibi çevik (agile) çalışma kültürünün yaygınlaşması, bu değişime ayak uyduramayan şirketler için risk oluşturmaktadır.	Orta	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	Vestel'in strateji ve hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak yeteneklerin çekilememesi, mevcut yetkin insan kaynağının elde tutulamaması/yedeklenememesi Çevik ve esnek çalışma kültürüne ayak uyduramama sonucu Vestel'in mevcut yeteneklerini kaybetmesi veya yeni yetenekleri çekememesi Vestel'in sunduğu ücretlendirme, yan haklar, eğitimler ve kariyer planlama gibi alanlarda yetersiz kalması ile çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin azalması ve devir oranının artması Vestel'de yetkinlik ihtiyacına cevap vermeyen bir İK yapısının gelişmesi ile pozisyonların uzun süre boş kalması ve ilgili yeteneğin doğru pozisyona yerleştirilememesi Mevcut roller için değişen gereksinimlere cevap verecek becerilere ulaşma (upskilling) veya yeni bir iş için yeni beceriler öğrenme eğitimlerinin (reskilling) eksik kalması ile Vestel'in yetenek havuzunun zayıflaması Dijitalleşme ve inovasyon için gerekli yeni becerilere ulaşamama sonucu Vestel'in yeni ürün geliştirme ve inovasyon kapasitesinin zayıflaması		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	İş dünyasının gerektirdiği yeni beceri ve yetkinlik setleriyle uyumlu, Grubun stratejik hedefleri doğrultusunda yetkinliklerinin geliştirilmesi ve yeni yetkinliklerin kazandırılmasına yönelik politika ve uygulamalar yürütülmektedir. Mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. Çalışan memnuniyeti Vestel İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı Projeleri (İçten Sohbetler, Kıdem Plaketleri ve Ödülleri, Yılbaşı Çekilişleri, Hoş geldin paketi vb.) ile desteklenmektedir. İşe alım süreçlerinin kısaltılması/iyileştirilmesinin yanı sıra rotasyon/görev değişikliği sistemi ile çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. Beyaz Yaka Yetenek ve Kariyer Yönetimi projesinin çıktıları kullanılarak etkin yetenek yönetimine odaklanılmaktadır. Çalışanlara yönelik gelişim temelli eğitim projeleri uygulanmakta, bölüm ve şirket bazında upskilling ve reskilling eğitimleri sunulmaktadır.		
Fırsatlar	Dijital, akıllı ürün sunmada ve inovasyon kapasitesini geliştirmede rekabet gücü sağlaması Potansiyelini tam olarak gerçekleştiren, yetenekli bir işgücü ile Vestel'in verimliliğini ve finansal performansını güçlendirmesi Çalışan devir hızının azalması ile Vestel'in maliyetlerinin azalması ve Şirket itibarının artması		

TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Pandemi, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği ve yükselen enflasyon küresel tedarik zincirindeki kırılganlıkları ve riskleri açıkça gözler önüne sermiş; yarı iletken gibi önemli bir girdide yaşanan küresel arz eksikliği bu alandaki risklerin yönetiminin çok daha kritik hale geldiğini işaret etmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının ardından, Süveyş Kanalı'ndaki güvenlik krizi denizyolu taşımacılığında rota değişikliğine neden olarak küresel tedarik zincirlerini tehdit etmektedir. Deniz seferi sürelerinin uzamasıyla maliyet artışları ve tedarikte aksamalar yaşanması beklenmektedir. Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek olası insan hakları ve çevre ihlallerini önlemek amacıyla Almanya Tedarik Zinciri Yasası, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (CSDDD) gibi düzenlemeler iş dünyasının birtakım yükümlülükler altına girmesine sebep olmaktadır. Tedarik zinciri riskleri aşağıdaki ana kategorilerde ele alınmaktadır. **Arz riski:** Vestel'in tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarikçilerden zamanında/eksiksiz ürün tedarik edilememesi riski **Talep riski:** Ani büyük şoklar (örneğin salgın hastalık, savaş vb.) sebebiyle müşteri talebinde ani azalış veya artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel'in piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesi riski **Çevresel riskler:** İklim krizi ve çevresel sorunların getirdiği problemlerle Vestel tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları vb. riskler **İş ve finansal riskler:** Tedarik zincirinde artan maliyetler, Vestel'in tedarikçilerinde meydana gelebilecek finansal istikrar kaybı, organizasyonel hatalar vb. sebepler dolayısıyla oluşan riskler **Uyum riskleri:** Tedarik zincirinde insan hakları (çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi), çatışma mineralleri (Kalay, Tungsten, Tantal, Altın (3TG)), etik ve çevresel konularla ilgili yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle ortaya çıkan riskler	Orta	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve tedarikçilerden zamanında/kritik ürün tedarik edememe sonucu faaliyetlerin ve üretimin etkilenmesi Operasyonlarda ve değer zincirindeki olası insan hakları, çevresel, etik ihlallerin Vestel'in itibarını olumsuz etkilemesi Yasal düzenlemelere uyumsuzluk sonucu tedarikçilere para cezası verilmesi		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, tedarik ettiği malzemeler için alternatif malzeme çalışmaları yaparak, birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır. Tedarikçilerin ÇSY performanslarını belirleme ve iyileştirme amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı uygulanmaktadır. Kısa dönemde riskin arttığı durumlarda, daha hızlı tedarik sağlama stratejilerine odaklanılmaktadır. Ani şok durumlarında, malzemeler alternatif kullanım yerlerine yönlendirilmektedir. Mal tedarikinde oluşabilecek belirsizliklere karşı ise güvenlik stokları yaklaşımı benimsenmektedir. Tek kaynak tedarikçi risklerini azaltmak için sourcing ofisleri ve komponent bölümleri sürekli projeler yürütmektedir. TM ve SNC programları vasıtasıyla tedarikçilerin malzeme sağlama sürekliliği anlık olarak izlenmektedir.		
Fırsatlar	Vestel tedarik zincirinde sorumlu ve sürdürülebilir tedarik ilkelerinin benimsenmesi suretiyle ÇSY performansının ve sektördeki rekabetçiliğinin artması Etkili bir tedarik zinciri yönetiminin Vestel'in finansal performansına katkı sağlaması Tedarikçilerle kurulan iyi ilişkiler ve etkin yönetim Vestel'in itibarını artırması ve yeni iş ilişkileri kurmasını kolaylaştırması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim Riskleri

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu 2025'e göre aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü ve doğal sistemlerde yaşanan kritik değişimler 10 yıllık vadede tehdit oluşturan risklerin başında gelmektedir. İklim riskleri, iklim değişikliği kaynaklı yıkıcı felaketlere ve değişen hava olaylarına karşı kırılganlık yaratmaktadır. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yaptığı çalışmalara göre iklim değişikliğinin insanlar ve ekosistem üzerine etkisi beklenenden daha geniş ve şiddetlidir. Ayrıca, sıcaklıkların artmasıyla bu etkilerin daha da artması **beklenmektedir.**[2]

Şirketlerin, iklimle ilgili riskleri ve fırsatlarını tüm paydaşlarına açıklamasını zorunlu hale getirmek hedefiyle yayınlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S2 İklim Bağlantılı Beyanlar ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 (TSRS) şirketlerin geçiş ve fiziksel riskler kapsamında risk ve fırsatlarını açıklamalarını gerektirmektedir. Bu kapsamda Vestel'in iklim bağlantılı riskleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Vestel, iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek amacıyla yıllık bazda senaryo analizleri gerçekleştirmektedir. Bu analizlerde IEA 2DS, RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 gibi uluslararası kabul görmüş senaryoları kullanarak, geçiş ve fiziksel riskleri kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Analizler, 2025, 2030, 2040 ve 2050 zaman dilimlerini kapsamakta olup, operasyonel süreçlerin tamamını içermektedir. Su yönetimi açısından ise WRI Aqueduct senaryoları kullanılarak su kıtlığı riskleri analiz edilmekte ve su geri kazanım projeleri uygulanmaktadır. Senaryo analizleri, şirketin iş modeli ve stratejik planlamasına entegre edilerek, uzun vadeli dirençliliğin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

Vade	Zaman aralığı
Kısa vade	0-3 yıl
Orta vade	3-10 yıl
Uzun vade	10-20 yıl

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	**Riskin Tanımı**	**Etkinin Açıklaması**	**Etki**	**Vade**	**Vestel'in Yanıtı**
Politika Riski	İklim değişikliğine katkıda bulunan faaliyetleri sınırlamak ve/veya iklim değişikliğine uyumu teşvik etme hedefiyle birçok regülasyon ve politika hızla yürürlüğe girmektedir.	AB tarafından çamaşır makineleri, buzdolapları gibi ev aletlerine getirilen eko-tasarım çerçeveleri ve Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Gereklilikleri Regülasyonu gibi yeni kurallar, enerji verimliliği kapsamında ürünlerin çevresel etkisini azaltmayı ve ürünleri enerji tasarruflu hale getirmeyi gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede, ihracatının %80'ini Avrupa ülkelerine gerçekleştiren Vestel'in de regülasyonlara uyum sağlayamaması durumunda pazar kaybı yaşama veya cezalarla karşılaşma riski bulunmaktadır	Düşük	Kısa-Orta	Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) hedefi doğrultusunda Kapsam 3 emisyonlarının en yüksek kısmını oluşturan ürün emisyonlarının da azaltımı üzerine çalışmaktadır. Vestel, en yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayarak, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimalarını rekabetçi ve satılabilir maliyetlerle piyasaya sunmaktadır. Vestel ürünlerini yüksek enerji sınıflarına denk gelecek şekilde tasarlamaktadır. Ayrıca ürünlerin dayanıklılığı, tamir edilebilirliğinin artırılması ve ürünün yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu karbon ayak izinin azaltılması için tasarım çalışmalarına devam etmektedir. Detaylı bilgi raporun **Hayatı Kolaylaştıran Erişilebilir ve Akıllı Çözümler** bölümünde bulunmaktadır.

[2] 10 Big Findings from the 2023 IPCC Report on Climate Change, World Resources Institute

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	**Riskin Tanımı**	**Etkinin Açıklaması**	**Etki**	**Vade**	**Vestel'in Yanıtı**
Yasal Risk	İklim değişikliğiyle ilgili yasal düzenlemelerin sıkılaşması veya yeni düzenlemelerin getirilmesi yasal riskler oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki konulan taahhütlerin ve hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda ceza, yaptırım ve davalar ile karşı karşıya kalınabilir.	İklim bağlantılı yasal riskler, çevresel düzenlemelerin değişmesi veya sıkılaşması, karbon vergileri veya emisyon kotaları gibi yeni yasal düzenlemelerin getirilmesi gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır. Ayrıca AB'de müzakere aşamasında olan yeşil aklamanın önlenmesine dair mevzuatlar sıkı önlemler getirmektedir. Bu tür riskler şirketler için üretim maliyetlerini arttırabilir, cezai yaptırımlar, itibar kaybı ve iş sürekliliği sorunları gibi olumsuz etkilere yol açabilir. Bunun yanında yanlış iklim değişikliği beyanları ve iklim değişikliğine yol açma sebebiyle tüketicilerin veya diğer paydaşların dava açması durumunda, Vestel'in finansal ve itibari zararları da söz konusu olabilir.	Orta	Orta	Vestel, ulusal mevzuatın yanı sıra AB mevzuatı ve uluslararası yasal düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlamak ve olası etkilerini azaltmak için sürekli olarak regülasyonları takip etmekte ve gereken kaynakları tahsis etmektedir. Bu kapsamda, ürün tasarımından üretim süreçlerine, atık yönetiminden enerji verimliliğine kadar geniş bir yelpazede önlemler almaktadır. Bulunduğu yeşil beyanlarda, tüketiciyi yanlış yönlendirme ihtimali olan uygulamalardan kaçınmakta ve bu beyanların kanıtlanabilir olmasına önem vermektedir.
Piyasa Riski	Tüketici davranışları ile belirli mallar, ürünler ve hizmetler için yaşanan arz ve talep değişimleri, pazar payı ve rekabet riskleri yaratmaktadır. Bunun yanı sıra, satın alma süreçlerinde ve ham madde kaynaklarında iklimle ilgili risklerle bağlantılı yaşanan arz ve talep dengesizlikleri, tedarik zinciri aksamaları gibi unsurlar da piyasayı etkilemektedir.	Özellikle alüminyum ve demir-çelik gibi emisyon yoğunluğu yüksek olan sektörlerdeki karbonsuzlaşma girişimleri ve 2026 yılı itibarıyla SKDM (Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması)'den kaynaklanacak maddi yükümlülüklerin devreye girmesi Vestel'in girdi maliyetlerinin artışına sebep olabileceği için finansal risk teşkil etmektedir. Bununla birlikte tüketici tercihlerindeki yeni trendlerle beraber düşük karbonlu ve çevresel etkisi düşük ürünlere doğru yönelim de artmaktadır. Vestel'in bu trendlerin gerisinde kalması durumunda pazar payını kaybetme riski bulunmaktadır.	Orta	Orta	Vestel, "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" odak alanı çerçevesinde tüketici beklentilerini dinleyerek ürettiği ürünlerle çevresel etkiyi azaltmaya ve müşterilerinin hayatını kolaylaştırmaya odaklanmaktadır. Demir-çelik, alüminyum ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte genişleyecek SKDM kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak ve dolaylı emisyonların izlenmesine yönelik programların geliştirilmesi için çalışılmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	**Riskin Tanımı**	**Etkinin Açıklaması**	**Etki**	**Vade**	**Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı**
Teknoloji Riski	Düşük karbonlu ve enerji verimli bir ekonomik modele geçişteki en önemli araçlar arasında teknolojik gelişmeler yer almaktadır. Rekabet gücü, üretim ve dağıtım maliyetleri ve son kullanıcıların ürün ve hizmetlere olan talebi teknolojik gelişmelerle şekillenmektedir.	Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır. Bununla birlikte enerji ve kaynak verimliliği sağlayan ürün teknolojilerinin veya üretimde verimlilik sağlayan teknolojilerin yetersiz kalması operasyon maliyetlerini artırabilir ve pazar kaybına neden olabilir.	Orta	Orta	Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanmakta ve odak alanlarından biri olarak almaktadır. Yenilikçi ürünlerle ise enerji tüketimini azaltmayı ve kaynak verimliliğini desteklemektedir. Vestel Ventures aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.
İtibar Riski	Şirketler tarafından düşük karbonlu ekonomiye geçiş için sunulan yetersiz katkı ve/veya iklim hedeflerinin başarısız olmasının paydaşlar ve şirket imajı nezdinde yarattığı etkileri kapsamaktadır.	Vestel'in iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, küresel ve sektörel gelişmelere uyum sağlayamaması itibarının olumsuz etkilenmesine ve pazar kaybına neden olabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Vestel'de iklim riski ile bağlantılı olarak, karbon emisyonunu azaltacak çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon projesi üzerinde çalışılmaktadır. Vestel'in 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi bulunmaktadır. Ayrıca Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) onaylı hedefi kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır. Detaylı bilgi raporun **Net Sıfır Şirket** bölümünde bulunmaktadır.

Fiziksel Riskler					
Ana Risk Faktörü	**Riskin Tanımı**	**Etkinin Açıklaması**	**Etki**	**Vade**	**Vestel'in Yanıtı**
Kronik Fiziksel					
Su Stresi	Su riski, şirketin faaliyet gösterdiği bölgede su kaynaklarının yetersizliği, kuraklık veya su kalitesi sorunlarını içermektedir.	Dünya Kaynakları Enstitüsü **Su Risk Atlası'na** (WRI Aqueduct) göre Vestel City bulunduğu bölge itibarıyla yüksek su riskine sahiptir. Avrupa'nın en büyük fabrikalarından biri seçilen Vestel City'de yaşanacak suya erişim problemleri özellikle boyahane operasyonlarında su kesintileri sonucu operasyonların kesintiye uğramasına neden olabilir. Bununla birlikte su stresinin yüksek olduğu dönemlerde maliyet artışı yaşanabilir.	Düşük	Orta	Vestel yağmur suyu toplama ve atık su geri kazanımına yönelik projeler yürütmektedir. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ileri su arıtma tesisinden geri dönüştürülmüş su satın alınması yönünde çalışmalar yürüten Vestel su kalitesine yönelik periyodik su kalitesi analizleri gerçekleştirmektedir.
Akut Fiziksel					
Aşırı Hava Sıcaklıkları	İklim kriziyle birlikte hava sıcaklıkları gittikçe artmaktadır. Aşırı hava koşulları hem beşeri hem doğal sistemleri yoğun olarak etkilemektedir.	Aşırı hava sıcakları üretim tesislerine, depolama alanlarına ve taşıma süreçlerine zarar verebilmektedir. Elektronik ürünlerin üretim sürecinde kullanılan hassas ekipmanlar, yüksek sıcaklıklara maruz kaldığında performanslarını kaybedebilir veya arızalanabilir. Vestel ürünlerinde arıza ve bozulmaların oluşması marka itibarını olumsuz etkileyebilir ve ek finansal yüke sebep olabilir. Sıcak hava dalgalarının etkileriyle soğutma maliyetleri artabilir.	Düşük	Orta	Vestel, ürün portföyündeki her bir ürünü maruz kalabileceği en yüksek ve en düşük ısı seviyeleri bağlamında sistematik testlere tabi tutmaktadır. Vestel ürün tasarımlarının günümüz hava koşullarına daha uygun bir şekilde yapılması için Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Hava sıcaklıklarının yüksek seviyeye çıktığı dönemlerde ürünlerin çalışma performansının düşmesi, bozulması ve arızalanması gibi risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.
Sel, Orman Yangını, Aşırı Hava Olayları	Küresel iklim değişikliği kapsamında orman yangınları, sel, hortum, dolu yağışı gibi aşırı hava olaylarının artması beklenmektedir.	Vestel'e yakın ormanlarda ve elektrik iletim hatlarında aşırı sıcaklığa bağlı olarak çıkabilecek yangınlar, üretimin durmasına ve dolayısıyla finansal kayıplara neden olabilir. Üretim tesislerinin selden veya orman yangınlarından zarar görmesi sonucu operasyonların aksaması, satın alma, lojistik ve bayi operasyonlarının aşırı hava olaylarından etkilenmesi durumunda tedarik ve lojistik süreçlerinin kesintiye uğraması, sigorta maliyetlerinin artması ve müşterilere ürün teslimatının gecikmesi aşırı hava olaylarının bir sonucu olarak ek finansal yük yaratabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Her türlü olası acil durum doğa olayı için alınacak aksiyonlara Acil Durum Eylem Planında detaylı olarak yer verilmiştir. Plan içerisinde acil durum öncesi ve sonrası yapılması gerekenler paylaşılmıştır. Belirtilen aşırı yağış olaylarının olumsuz etkilerinden korunmak için çatı oluklarının düzenli temizlenmesi, yeni yağmur rögarlarının kurulması, rögar temizliklerinin düzenli yapılması gibi aksiyonlar alınmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel İklim Fırsatları

İklim değişikliği önemli riskler yaratırken bu doğrultuda hızlı adapte olan şirketler için önemli fırsatlar da barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri şirketler için yeni pazarlar açmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu fırsatlar, daha verimli ve yenilikçi ürünler ve hizmetler sunma, maliyetleri düşürme ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi teşvik etme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle, Vestel, iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yanı sıra, iklim fırsatlarını da değerlendirmektedir.

Fırsatlar	Fırsatın Açıklaması	Vestel'in Aksiyonları
Enerji Kaynağı	Emisyon azaltım stratejilerinde kritik rol oynayan yenilenebilir enerji kaynakları, enerji maliyetlerini uzun vadede azaltmakta ve küresel enerji krizlerine karşı şirket dayanıklılığını artırmaktadır.	Vestel, 2050 net sıfır hedefine ulaşma stratejisi kapsamında yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktadır. Bu doğrultuda Şirketin yenilenebilir enerji satın alması veya üretmesi için çalışmalar yürütülmektedir.
Ürün ve Hizmetler	Tüketici tercihlerinde düşük ve/veya sıfır emisyonlu ürünlere doğru gerçekleşen değişimle birlikte bu alanda yapılan yatırımlar şirketlere pazar ve gelir artışı sağlamaktadır.	Vestel, iklimlendirme çözümleri, yenilenebilir enerjiye yönelik çözümler, enerji ve su verimliliği yüksek ürünler, elektrikli araç şarj cihazları ve bataryalar gibi iklim değişikliğine yönelik azaltım ve adaptasyonu sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yatırım yapmaktadır.
Dayanıklı Tedarik Zinciri	Şirketlerin sürdürülebilirlik ilkelerine daha fazla odaklanmaları ve bu alanda yüksek performans göstermeleri, müşterilerin ve yatırımcıların ilgisini çekmekte, marka itibarını artırmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Ayrıca, dayanıklı tedarik zinciri uygulamaları, şirketlerin riskleri azaltmasına ve kriz durumlarında daha dirençli olmalarına olanak sağlamaktadır.	Tedarikçilerin iklim değişikliği risklerini azaltacak yatırımlar yapmaları desteklenerek tedarik zinciri boyunca oluşması muhtemel iş kesintisi ve fiyat/arz dalgalanmalarına karşı dayanıklılık oluşturulmaktadır. İklim değişikliği performansında rekabet avantajı sağlanarak karbon maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Ortaya Çıkan Riskler

Hızlı Değişen Teknolojiler - Yapay Zekâ (AI) Gelişimi	
Riskin Kategorisi	**Teknolojik**
Riskin tanımı	Yapay zeka (AI) teknolojisinin hızlı gelişimi, yenilikçi ürünler geliştirme, iş süreçlerini optimize etme ve operasyonel verimliliği artırma fırsatları sunarken, beraberinde çeşitli riskler de getirmektedir. Bu riskler arasında veri güvenliği ihlalleri, etik sorunlar ve düzenleyici uyumsuzluklar öne çıkmaktadır. Teknolojinin hızına ayak uydurulamaması, rekabet avantajının kaybedilmesine neden olabilmektedir. Özellikle yeni teknolojilerin ürün ve süreçlere zamanında ve etkin şekilde entegre edilememesi, müşteri memnuniyetinin azalmasına ve piyasa konumunda gerilemeye yol açabilmektedir.
Riskin olası etkileri	AI destekli cihazların (örneğin akıllı ev asistanları) pazarda hızla standart hale gelmesi, bu ürünleri sunamayan şirketlerin tüketiciler tarafından tercih edilmemesine ve pazar payı kaybına yol açabilmektedir. AI tabanlı sistemlerin yanlış yapılandırılması veya otomasyon eksiklikleri ise şirketleri siber saldırılara karşı savunmasız hale getirebilmektedir. KVKK gibi düzenlemelere uyulmaması, ağır para cezalarına, sistemlerin devre dışı kalmasına ve iş süreçlerinin aksamasına neden olabilmektedir. Bu riskler yalnızca finansal kayıplarla sınırlı kalmayıp, itibar kaybı ve yasal yaptırımlar gibi çok boyutlu etkiler taşımaktadır.
Riski önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, sektördeki yenilikleri, değişiklikleri ve trendleri yakından takip etmek için düzenli olarak fuarlara katılım sağlamaktadır. Güçlü Ar-Ge yapısı sayesinde gerektiğinde hızlıca geliştirmeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Vestel'in kendi Mekanik, Optik, Elektronik, Audio, Video ve Yazılımlara sahip olması, yeni teknolojileri hızla ürün gamına dahil etmesine olanak tanımaktadır. Olumsuz etkileri en aza indirmek için proaktif stratejiler geliştirilerek teknolojik önlemler, organizasyonel politikalar ve uyumluluk çabalarını bir arada yürütülmektedir. Güvenlik altyapısının kurulması, sürekli izleme ve değerlendirme faaliyetleriyle desteklenmektedir. Çalışanların siber tehditlere karşı farkındalığını artırmak için düzenli eğitim ve uygulamalar yapılmaktadır.

ABD Yaptırımları; Uzak Doğu Merkezli Firmaların Rekabet Gücü	
Riskin Kategorisi	**Ekonomik**
Riskin tanımı	ABD yaptırımları, Uzak Doğu merkezli firmaların küresel ticaret ağlarındaki rekabet dengesini değiştirmektedir. Uzak Doğu pazarlarındaki arz fazlası, bu firmaları alternatif pazarlara yönelmeye, yerel inovasyonları artırmaya ve bölgesel iş birliklerini güçlendirmeye itmektedir. ABD yaptırımları sonrası Avrupa pazarına yönelen Uzak Doğu merkezli firmaların agresif fiyat politikaları, yenilikçi ürün stratejileri ve hızlı üretim kapasitesi, Avrupa pazarındaki mevcut oyuncuların konumunu tehdit etmektedir. Uzak Doğu merkezli markaların uygun fiyatlı ve teknoloji odaklı ürünleri, Avrupa tüketicilerinin ilgisini çekerek yerleşik markaların müşteri bağlılığını kaybetme riskini artırmaktadır.
Riskin olası etkileri	Uzak Doğu firmalarının düşük maliyetli ve teknoloji odaklı ürünlerle Avrupa pazarında hızla yer edinmesi, yerel ve küresel oyuncuların pazar payını kaybetmesine neden olabilmektedir. Fiyat hassasiyeti yüksek tüketicilerin bu firmalara yönelmesi, rekabet avantajını koruyamayan şirketlerin uzun vadede pazardan çekilmesine veya operasyonlarını küçültmesine yol açabilmektedir. Agresif fiyatlandırma stratejileri, Avrupa'da faaliyet gösteren diğer şirketleri fiyatlarını düşürmeye zorlayabilmektedir. Bu durum kar marjlarının azalmasına ve maliyet yönetiminin zorlaşmasına neden olmaktadır. Fiyat odaklı rekabet, kalite ve inovasyona yapılan yatırımları sınırlayarak şirketlerin rekabet gücünü zayıflatabilmektedir.
Riski önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, fiyat rekabetine karşı kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik gibi farklılaştırıcı unsurlara odaklanmaktadır. Bu stratejinin bir parçası olarak, 'Fashion for Home, Passion for Life' mesajıyla Almanya Berlin'de ilk fiziki mağaza açılmıştır. Avrupa'daki ilk online mağazanın açılması, kesintisiz site deneyimi, gelişmiş müşteri desteği, güvenli alışveriş imkanı ve kapsamlı teslimat çözümleri sunarak Vestel markasının Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirmektedir. İsveçli beyaz eşya şirketi Cylinda'nın satın alınması, Vestel'in Kuzey Avrupa pazarındaki varlığını artırmayı ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı desteklemektedir.

Küresel pazarda sağlam adımlar

Vestel, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, 2024 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payını artırmaya devam etmiştir.

Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa'da talep 2024 yılında da baskı altında kalmaya devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı, 2023 yılındaki %7'lik küçülmenin ardından devam eden yüksek faiz ortamı, artan yaşam maliyetleri ve jeopolitik belirsizliklerine rağmen 2024 yılında %2,4 (12 aylık) büyüme göstermiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında Fransa %0,4 ile tek daralan Pazar olurken, İngiltere, İspanya ve İtalya pazarları ise %4 civarında bir büyüme göstermiştir.

Vestel pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında, 2024 yılında da Avrupa dışı pazarlara uygun ürünler geliştirmeye ve pazara sunmaya devam etmiş ve özellikle Afrika ve Kuzey Amerika bölgelerinde güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Ancak, yıl içinde bazı önemli pazarlarda yaşanan olumsuz makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler 2024 yılında bu büyümeyi sınırlandırmıştır.

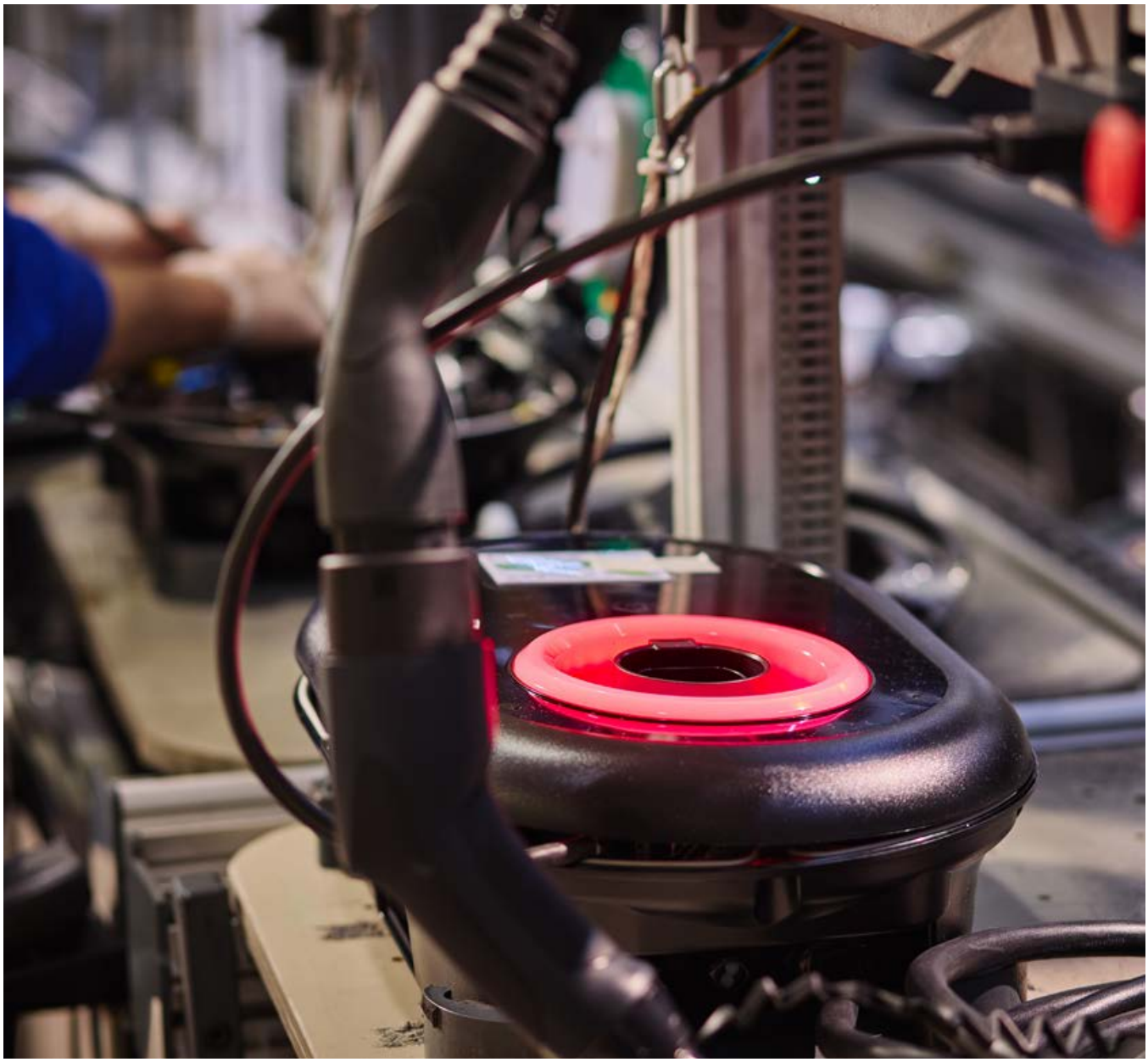
Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBESD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda artan talebe rağmen 2024 yılında önceki yıla göre %3 (12 ay verisi) azalışla 22,4 (12 aylık) milyon adede gerilemiştir.

Yurt dışı pazarlardaki durumun aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, 2024 yılında %2 oranında büyüme sergilemiştir. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili olmuştur. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2024 yılında %6,7 oranında büyüme gösterirken 4 ana ürünü kapsayan verilere göre %4,6 oranında küçülme göstermiştir. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme %11 olarak gerçekleşmiştir. Vestel'in 2024 yılı yurt içi beyaz eşya satışları pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, 2024 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payını artırmaya devam etmiştir. Yıl içinde

- çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan "Soğuk Hijyen Programı" ,
- Rainfall teknolojisi ile A-%65 enerki sınıfına sahip çamaşır makinası,
- Multi-Inverter+ teknolojisi ile A+++ -%20 enerji sınıfına sahip pazarda bilinen en yüksek enerji verimli kurutma makinesi,
- Nem kontrol sistemi ile gıdanın tipine göre optimum nem oranının meyve ve sebzeler için sağlandığı buzdolapları,
- Plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler,
- Geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler,
- SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen bulaşık makinesi ürün ailesi,
- Filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren ve bu sayede kullanıcı dostu bir ürün ailesi sunan Auto Clean Filter teknolojisi

gibi özellikler pazara sunulmuştur.



Vestel Beyaz Eşya, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli olarak güncelleyen Şirket, Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu sağlayarak kaynakları verimli kullanan teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesine ayırmaktadır.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderek önem kazanmasıyla birlikte, Vestel ürettiği ürünlerde ve ürün ambalajlarında kullandığı malzemelerde bu doğrultuda değişiklik yapmaktadır. Doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanmaya başlamış olup 2025 yılında da biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Beyaz eşyada 2021 yılında başlatılan kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşası ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmış ve 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla eski fabrikadan taşınan hatlar da dahil olmak üzere fabrikadaki tüm üretim hatları devreye alınmıştır. Böylece kapasite artırım program kapsamındaki ilk etap yatırımlar tamamlanmış ve Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında artmıştır.

Vestel Beyaz Eşya, Asya, Afrika ve Amerika pazarlarındaki büyüme ve faaliyet gösterdiği coğrafyayı genişletme hedefi doğrultusunda 2025 yılında da bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Şirket, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

2024 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel, daralan pazarda büyüme stratejisini sürdürmek için TV platform iş birliklerini genişletmektedir.

10 yılı aşkın süredir Türkiye pazarında faaliyet gösterilen Küçük Ev Aletleri ve Elektrikli Süpürge ürün gamları 2024 yılında tüketici beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre şekillendirilmeye devam etmiştir.

TELEVİZYON

Düşük ekonomik büyüme ve yüksek enflasyon nedeniyle 2024 yılı televizyon ürün grubu için zorlu bir yıl olarak öne çıkmaktadır. LCD TV ekran fiyatlarının Şubat 2024'te toparlanması beklenirken, panel üreticileri ve TV üreticileri arasındaki gerilim bu süreci etkileyerek fiyatların stabil hale gelmesini geciktirmiştir. İlk çeyrekte panel üreticileri üretim-talep dengesi stratejisini uygulamaya çalışmış, ancak son kullanıcı talebindeki yavaşlama ve TV pazarındaki yoğun fiyat rekabeti, üreticilerin zarar etmesine yol açmıştır. Bu durum, LCD TV panel fiyatlarının Temmuz 2024'ten itibaren düşmesine ve bu düşüşün yılın son çeyreğinde yavaşlamasına neden olmuştur.

Pazarın genelinde küçük boyutlu TV (32-43 inç) sevkiyatlarında düşüş gözlemlenirken, büyük boyutlu TV (58 inç ve üzeri) segmenti büyümeye devam etmektedir. 2025 yılında bu büyük boyutlu panellerin sevkiyatının 61 milyon adede ulaşması ve toplam LCD TV panel sevkiyatının %26'sını oluşturması beklenmektedir.

Vestel, daralan pazarda büyüme stratejisini sürdürmek için TV platform iş birliklerini genişletmektedir. Vidaa, Tivo, Android TV/Google TV ve Fire TV gibi platformlarla ortaklık kurarak müşteri taleplerini karşılamayı hedeflemektedir. Ayrıca, Vidaa platformunda %4,64 oranında hisse yatırımı yapmak için iyi niyet anlaşması imzalayarak, hızla büyüyen ve dünya genelinde ikinci sırada yer alan bu platformdan pay sahibi olma stratejisini benimsemiştir.

KÜÇÜK EV ALETLERİ

10 yılı aşkın süredir Türkiye pazarında faaliyet gösterilen Küçük Ev Aletleri ve Elektrikli Süpürge ürün gamları 2024 yılında tüketici beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre şekillendirilmeye devam etmiştir.

Elektrikli süpürgelerde temizliğin yeni devri Vestel'de diyerek, toz torbalı ve toz torbasız süpürgeler gibi konvansiyonel ürünlerin yanında artış gösteren bir trende sahip şarjlı süpürgeler ve robot süpürgeler ürün gamlarımızı geliştirerek, ıslak-kuru çalışma özelliğine sahip şarjlı süpürge kategorisine giriş yapılmıştır.

Elektrikli mutfak aletlerinde evin yardımcıları blender ve mikser grupları, çay ve tost makineleri gibi ürün kategorilerinde yeni ürünler geliştirilmiştir. Bunun yanında Vestel Retro Serisindeki renk çeşitliliğini artırılmıştır.

Türkiye ve Avrupa pazarında yüksek paya sahip olan kahve makineleri kategorisinde European Coffee Brewing Centre (ECBC) tarafından Golden Cup sertifikasına sahip ilk yerli marka olarak Vestel Brew 50 modeli ürün gamına katılmıştır.

2024 yılı itibariyle Avrupa pazarı ve faaliyet gösterilen diğer pazarlara küresel açılım için ilk adımlar atılmıştır. Almanya ve İngiltere öncelikli olmak üzere EU5 ülkelerinde Vestel ve lisanslı Sharp markalarıyla, İsveç'te Cylinda markasıyla, Polonya'da Vestfrost markasıyla markalı büyüme hedefleri geliştirilmiştir.

DİJİTAL EKRAN ÇÖZÜMLERİ

2024 yılı, Dijital Ekran Çözümlerimiz için önemli bir büyüme yılı olmuştur. En yüksek sevkiyat, ABD'ye yapılmış olup, Almanya ve Birleşik Krallık'ın ardından Japonya dördüncü sırada yer alırken, Hindistan ise beşinci en büyük sevkiyat pazarı olmuştur. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla ilk kez sevkiyat yapılan ülkeler arasında Estonya, Moldova, Sri Lanka ve Kuzey Makedonya yer almaktadır.

Güney Amerika pazarında ise yeni iş birlikleri sayesinde Panama, Kolombiya, Şili ve Uruguay gibi ülkelere de ürün sevkiyatları yapılmaya başlanmıştır. Bunun yanı sıra, 4 yeni OEM markasıyla iş birliği yapılmaya başlanmıştır.

2024 yılında, vitrin önü ekranları ve dinamik seri akıllı tahtaları devreye alınmış ve tüm profesyonel seri ürünlerde rekabetçi ürün geçişleri gerçekleştirilmiştir. Bu adımlar, dijital ekran çözümleri alanındaki pazar payını artırmaya yönelik stratejik hamleler olarak önemli bir yer tutmaktadır.

OTOMOTİV ELEKTRONİĞİ

Otomotiv endüstrisi, köklü bir değişim geçirerek tamamen yeni bir ekosisteme doğru evrilmektedir. Bu dönüşüm, "CASE" olarak adlandırılan dört ana başlık etrafında şekillenmektedir: Connected (Birbirine Bağlı), Autonomous (Otonom), Shared (Paylaşımlı) ve Electric (Elektrikli Araçlar). Günümüz araçları, yüksek teknolojili cihazlara dönüşürken, bu yeni nesil araçlarda elektronik, yazılım, batarya, şarj ekipmanları, dijital gösterge ekranları, kamera ve sensör gibi teknolojiler rekabet açısından kritik bir rol oynamaktadır. Elektrikli araçlardaki elektronik bileşenlerin toplam maliyet içindeki payının 2030 yılı itibarıyla %60'ı aşması beklenmektedir.

Vestel Mobilite, otomotiv endüstrisindeki bu paradigma değişimini fırsata çevirerek, Türkiye'nin otomotiv sanayisindeki dışa bağımlılığını azaltma, yerel bilgi birikimini artırma ve Avrupa'daki OEM'ler için alternatif bir tedarikçi olma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, bilgi-eğlence sistemleri (IVI), araç içi kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleriyle sektöre yenilikçi çözümler sunmaktadır. 8 inçten 29 inçe kadar LCD ve OLED ekran seçenekleriyle farklı ihtiyaçlara cevap vermektedir.

Yüksek performanslı işlemciler, Android Automotive ve QNX işletim sistemleri, GMSL3 gibi haberleşme protokolleri ve enerji verimliliğini artıran micro-LED ekran teknolojileri, Vestel Mobilite'nin sunduğu ileri teknolojiler arasında yer almaktadır. Yapay zeka tabanlı veri işleme sistemleriyle sürüş güvenliğini artıran çözümleri de şirketin sektördeki konumunu güçlendirmektedir.

Vestel Mobilite, otomotiv üreticilerinin dijital dönüşüm süreçlerinde stratejik bir teknoloji ortağı olarak, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, ISO, IATF gibi uluslararası standartlara uygun ürünler geliştirmektedir. Şirket, ALM, PLM, AUTOSAR ve ASpice gibi sektör standartlarına uyum sağlayarak süreçlerini sürekli iyileştirmektedir.

2024 yılında Vestel Mobilite, IFA ve IAA Transportation Hannover gibi önemli fuarlarda yeni ekran teknolojilerini, yazılım tanımlı araç çözümlerini ve bağlanabilirlik sistemlerini sergileyerek sektördeki kararlılığını ortaya koymuştur. Ayrıca, dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin Ar-Ge merkezlerinde düzenlediği "Teknoloji Günü" etkinlikleriyle ürünlerini tanıtmış ve 2025 stratejik planları doğrultusunda küresel otomotiv üreticileri ve yan sanayi şirketleriyle iş birliklerini sürdürmeye devam etmektedir.

2024 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel'in ürettiği şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÇÖZÜMLERİ

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Şirket, halihazırda pazara sunduğu 7,4kW – 22kW arası güçlerde bireysel ve ticari kullanıma uygun tek soketli AC Rhea, Zenith ve Libra serisi, AC Quatro serisi ve çift soketli AC Rigel Dual, AC Gemini Dual serileri ile AC tipi şarj cihazlarının seri üretimine devam etmektedir. 2024 yılında AC Quatro ve AC Gemini Dual serilerini devreye alarak bireysel ve ticari kullanıma yönelik AC şarj portföyünü genişletmiştir. Ayrıca mevcut AC Rhea, Zenith ve Libra serisinin yeni nesil versiyonunun geliştirme süreçleri devam etmekte olup 2025 yılında satışa sunulması planlanmaktadır. Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Bu kapsamda;

- İngiltere'de zorunlu hale getirilen akıllı şarj ve siber güvenlik gereklilikleri için adaptasyon süreçleri tamamlanmıştır.
- Fransa'da evlerde kullanılan Linky elektrik sayaçlarına entegrasyon tamamlanarak "Linky" sertifikalı EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanmıştır. Vestel'in AC tipi şarj cihazı dünyada "Linky" sertifikası alan ilk şarj cihazı olmuştur.
- Almanya'da kamuya açık alanlarda kullanımı zorunlu olan "Eichrecht" sayaç ve ölçüm uygulamasının sertifikasyon süreci AC Rhea,Zenith ve Libra ürünleri sonrasında AC Gemini Dual çift soketli AC ürünü için de tamamlanmıştır.
- ABD pazarı için gerekli olan "UL" sertifikasyon süreci tamamlanmış ve pazarda satışa başlamıştır.
- Vestel'in AC tipi şarj istasyonları için, son kullanıcıların kullanımını kolaylaştırmak ve şarj işlemlerini takip edebilmelerini sağlamak amacıyla geliştirdiği "Drive Green Next" mobil uygulamasında sunduğu özellikleri yurtiçinde kullanılan "Vestel Akıllı Yaşam" mobil uygulamasına entegre etmiştir.

Yeni nesil şarj istasyonlarında daha kapsamlı akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve araçtan şebekeye güç aktarımını destekleyen ISO 15118 gereksinimleri tamamlanmıştır.

Vestel'in ürettiği şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. AC şarj istasyonları güneş paneli sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

Araç şarj teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte daha hızlı şarj istasyonlarına olan gereksinim artmaktadır. Vestel bu ihtiyacı karşılamak üzere portföyünde bulunan maksimum 180 kW güce sahip DC ürünlerini geliştirerek 160 kW-400 kW'a kadar konfigüre edilebilen yeni nesil ultra hızlı şarj istasyonu DC Sirius'u devreye almıştır.

2025 yılı içerisinde 720 kW ve 1.000 MW olmak üzere uydu tipi hızlı şarj istasyonu olan DC Stella ve 40 kW güce sahip duvar tipi DC ürünü DC Vesper'i devreye alacaktır.

Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyunculardan biri olmak için Vestel enerji depolama alanında çalışmalarına devam etmektedir.

BATARYA ÇÖZÜMLERİ

Vestel, yeni iş kolları arasında yer alan elektrikli bisiklet bataryası alanında proje bazlı ve uzun dönemli iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Şirket bu projelerde, en başından itibaren bisiklet üreticileriyle iş birliği yaparak son kullanıcılara en iyi deneyimi yaşatacak batarya çözümlerini pazar beklentisinin üzerindeki kalite standartları ve Vestel mühendislerinin geliştirmiş olduğu son teknolojik özelliklerle sunmaktadır.

Pandemi döneminde elektrikli bisiklet satışlarında görülen hızlı büyümenin ardından talepteki sert gerilemeyle birlikte sektörde bir stok fazlası oluşmuştur. Pazar 2024 yılı itibariyle hareketlenmeye başlamış ve 2025 yılı itibariyle daha da iyileşmesi beklenmektedir.

Önde Gelen Bisiklet Üreticileri ve Drive System Sağlayıcılarıyla Projeler

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2023 ve 2024 yıllarında sektördeki önemli üreticiler tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilecek Vestel bataryalı bisikletlerin 2025 yılı başında Avrupa ve 2026 yılında Avrupa'nın yanı sıra Kuzey Amerika'da da satışa sunulması beklenmektedir. Büyük oyuncuların özel tasarım bataryalarına ek olarak, Vestel'in tasarlamış ve üretmekte olduğu raf ürünlerinin de Avrupa ve Türkiye'de birçok bisiklet üreticisine satışlarına başlanmıştır.

Enerji Depolama Sistemleri

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin arttırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumlarında yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyunculardan biri olmak için Vestel enerji depolama alanında çalışmalarına devam etmektedir.

Telekom Sektörüne Özel Batarya Çözümleri

Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlamıştır. 2024 yılı içerisinde Türkiye'deki bazı GSM operatörlerinde kurulum yapılarak teknik onay alınmıştır. Belli başlı Avrupa ve Afrika ülkelerinde pilot kurulumlar yapılmış ve teknik onay aşamaları devam etmektedir.

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte yüzde 80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir. Önümüzdeki dönemde 5G dönüşümünün başlamasıyla birlikte baz istasyonlarında kullanılan mevcut jel akülerin daha az bakım gerektiren, daha uzun ömürlü ve enerji yoğunluğu daha yüksek olan lityum iyon bataryalarla değiştirilmesi beklenmektedir.

2024 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

AKILLI YAŞAM ÇÖZÜMLERİ

Yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır. Drive Green ile Elektrikli Şarj Cihazları için ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Vestel, If This Then That (IFTTT) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından şarkı çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Akıllı yaşam ekosisteminde kullanıcıların karşılaştığı temel sorunlardan biri, farklı markaların kendi uygulamaları üzerinden hizmet sunmasıdır. Home Connectivity Alliance (HCA) yönetim kurulu üyesi olan Vestel, Samsung ile gerçekleştirdiği iş birliğiyle, HCA standartlarına uygun entegrasyon sayesinde dünya genelinde iki firma arasında en geniş ürün kontrol seçeneklerini hayata geçirmiştir. Bu entegrasyon ile Samsung SmartThings uygulaması üzerinden tüm Vestel akıllı beyaz eşyaları, Vestel VeeZy uygulaması üzerinden ise tüm Samsung akıllı beyaz eşyaları kontrol etmek mümkündür. Vestel, diğer HCA üyesi firmalarla entegrasyon çalışmalarını da sürdürmektedir.

Home Connectivity Alliance (HCA), 2024 Ocak ayında farklı firmalar arasındaki enerji yönetimi spesifikasyonlarını yayınlamış ve bu sayede enerji yönetimini destekleyerek sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur. Vestel, farklı üreticiler ve ekosistemler arasındaki iletişim altyapısı bariyerlerini kaldırmayı hedefleyen Connectivity Standards Alliance (CSA) bünyesinde de aktif olarak yer almaktadır. Ayrıca, akıllı ürünler ve ekosistemler arasındaki uyumu artırarak son kullanıcılara fayda sağlamayı amaçlayan Matter Çalışma Grubu'na katılan Vestel, ürünlerini Matter uyumlu hale getirmek için geliştirmeler yapmaktadır. Vestel, ürün ve dijital hizmetlerinin farklı ürün grupları ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlarken, IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanmayı hedefleyen projelerine devam etmektedir. Şirket, enerji yönetimi senaryolarında yer almak için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Vestel hazırladığı bulut altyapısı sayesinde anlaşmalı olduğu tüm otomotiv firmalarına benzer çözümleri sunabilmektedir. Vestel, bu projesiyle CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200'den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Yapay zekayı bir ürün olarak ele alarak, müşterilerimizin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlerimize sorunsuz bir şekilde entegre ediyoruz.

Yapay Zeka

Yapay zekayı bir ürün olarak ele alarak, müşterilerimizin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlerimize sorunsuz bir şekilde entegre ediyoruz. Stratejimiz, yapay zekayı uçtan uca bir hizmet olarak değerlendirip, bu teknolojilerle tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını akıllıca anlayan, çözümler sunan ve değer yaratan hizmetler sunmaktır. Bu kapsamda odak alanlarımız; yapay zeka destekli süreçlerle karar destek sistemleri geliştirmek ve iş yönetimi gerçekleştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş ürünler geliştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş uygulamalar hayata geçirmek ve yapay zeka ekosistemi içerisinde yer almaktır.

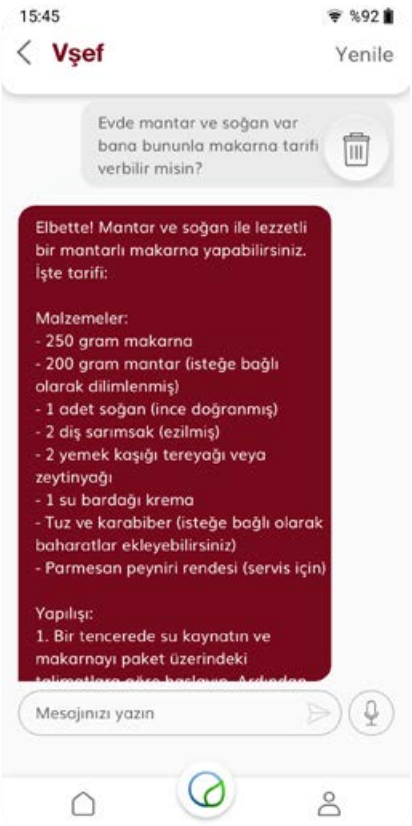
Hayata geçirdiğimiz yapay zeka teknolojileri arasında Vestel Asistan, Vşef ve Vasistan yer almaktadır. Vestel Asistan, kullanıcıların Vestel ürünleri ve hizmetleri hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olan bir yapay zeka teknolojisidir. Siparişler, kampanyalar ve satış sonrası hizmetler hakkında sorularınıza yanıt alabileceğiniz Vestel Asistan'a, web sitelerimizden ve Vestel Akıllı Yaşam mobil uygulaması üzerinden erişebilirsiniz.

Vşef, kullanıcı tercihleri doğrultusunda tarifler sunan bir yapay zeka teknolojisidir ve mobil uygulamalarımız üzerinden yapay zeka tabanlı bir mutfak deneyimi sunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. Vşef, kullanıcıların tarif keşfetme şeklini devrim niteliğinde değiştiren bir mutfak yardımcısı olarak çalışır. Sonsuz çevrimiçi aramalar yapma ihtiyacını ortadan kaldırır; kullanıcıların anında tarif önerileri almasını sağlayarak yemek yapma sürecini hızlandırır ve zamandan tasarruf etmelerini sağlar. Sohbet botunun çeşitli tarifler sunma yeteneği, kullanıcıları ellerindeki malzemeleri kullanarak yeni ve yaratıcı yemekler keşfetmeye teşvik eder.

Şef Gibi Pişir, ünlü şeflerin mutfaklarından çıkmış adım adım pişirme algoritmaları ile gurme lezzetleri son kullanıcıların evine getirir. Her tarif, şeflerin kendi mutfaklarında yemeği hazırlarken kullandıkları teknikleri birebir yansıtacak şekilde titizlikle hazırlanır. Bu eşsiz deneyim, müşterilerinize profesyonel pişirme sırlarını sunar, gurme mutfağın inceliklerini keşfetmelerine yardımcı olur ve yemeklerini bir üst seviyeye taşımalarını sağlar.

Vasistan, mobil uygulamalarımız aracılığıyla ürünlerin kullanımıyla ilgili bilgileri sağlayan bir yapay zeka teknolojisidir. Vasistan, kullanıcıların yardım için kullanım kılavuzlarını incelemesine gerek kalmadan kesintisiz bir destek deneyimi sunar. Hızlı ve uygun çözümler sunarak sorun giderme sürecini kolaylaştırır. Geleneksel müşteri desteğinin aksine, Vasistan 7/24 erişilebilir olup, kullanıcıların ihtiyaç duydukları her an ürün hakkında yardım almasını sağlar.

Vestel IoT Arge ekibi, CXO Medya tarafından düzenlenen, 150 şirketin katıldığı ve 300 projenin yarıştığı "Future of AI & Cloud" etkinliğinde "Üretken Yapay Zekalı Vestel AI" projesiyle birincilik ödülüne layık görüldü. Ürünlerle ilgili bilgileri hızlı ve doğru şekilde sunan bu avatar, gerçek bir insan gibi yanıt verebilme özelliğiyle katılımcılara gerçekçi bir etkileşim deneyimi yaşatıyor. Vestel'in yenilikçi yapay zekâ çözümlerindeki başarısını temsil eden bu proje, gerçekçi etkileşim, hızlı ve doğru bilgi sağlama, verimlilik, teknoloji odaklılık gibi faydalar da sağlıyor.

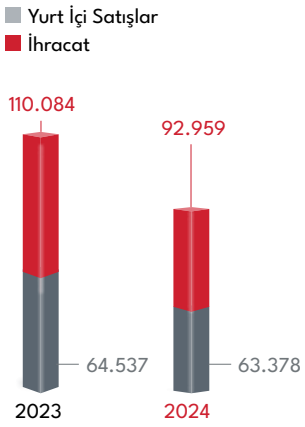


Güçlü finansal performans

Vestel, 2024 yılında da güçlü ürün yelpazesi ve geniş üretim kapasitesi ile zorlu piyasa koşullarına rağmen başarılı finansal sonuçlara imza atmıştır.

Vestel toplam satışlarının %49'unu Avrupa ülkelerine, %41'ini yurt içine, %11'ini ise diğer ülkelere yapmıştır.

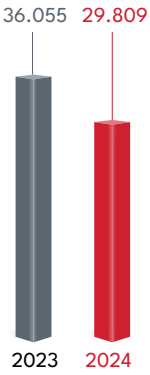
Brüt Satış Gelirleri (milyon TL)



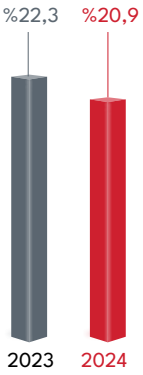
2024 yılında brüt satış gelirleri 156 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 93 milyar TL'si (%59'u) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %49'u Avrupa ülkelerine, %41'i yurt içine, %11'i ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri 2024 yılında 143 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Brüt Kâr (milyon TL)

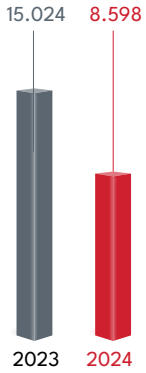


Brüt Kâr Marjı (%)



Artan personel maliyetleri nedeniyle brüt kâr marjı %22,3'ten %20,9'a düşmüştür.

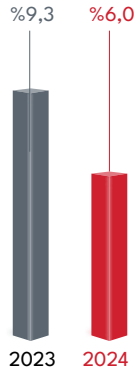
FAVÖK (milyon TL)*



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

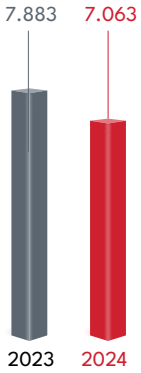
Enflasyona göre düzeltilmiş FAVÖK 8,6 milyar TL olurken, FAVÖK marjı %6,0 olarak gerçekleşmiştir.

FAVÖK Marjı* (%)



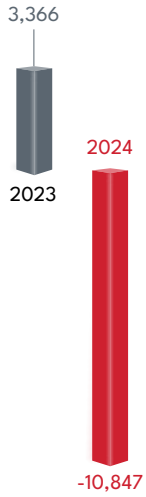
*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Yatırım Harcaması (Milyon TL)



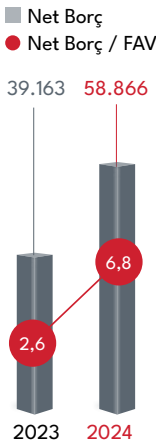
Yatırım harcamalarının %26'sı arsa ve bina yatırımı, %21'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %18'i makine ve teçhizat alımları, %15'i kalıp yatırımları ve %20'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

Net Kâr (milyon TL)



2024 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 10,8 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.

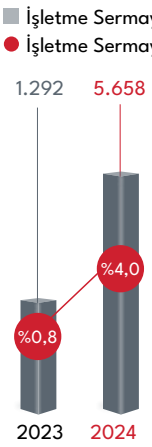
Net Borç (milyon TL) ve Net Borç/FAVÖK* (%)



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler FAVÖK'e dahil edilmemiştir. Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat net borç hesaplamasına dahil edilmemiştir.

2024 yılında Net Borç/FAVÖK oranı 6,8x olarak gerçekleşmiştir.

Net İşletme Sermayesi (milyon TL) ve Net İşletme Sermayesi/Satışlar (%) İşletme Sermayesi



FİNANSAL PERFORMANS

Vestel, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-özkaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Kilit Noktalar

1. İhracat Odaklı Büyüme

Yurt dışı satışlar, toplam satış gelirlerinin %60-65'ini oluşturmaktadır. Satışların çoğu Batı Avrupa'ya gerçekleştirilirken özellikle beyaz eşyada Afrika, Asya ve Amerika pazarlarındaki büyüme devam etmektedir.

2. Risk Dengeleme

Yüksek miktardaki dövize dayalı ihracat gelirleri ile bilanço, nakit akışı ve stratejik risk dengelemeyi içeren aktif riskten korunma stratejisi Şirketi dövizdeki dalgalanmalara karşı korumaktadır.

3. Fabrika Çatılarına Güneş Paneli Kurulumu

Vestel, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlamaktadır. Yapılan yatırımlar doğrultusunda, 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı olarak 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlamaktadır. Bu yatırım 2024 yılı içerisinde başlamış, 2025 Nisan ayında tamamlanması hedeflenmektedir. Mevcutta bulunan Vestel Beyaz Eşya, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurulu güneş panelleri ile 2024 yılında 188 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetimi

Bir şirketin iş hacmini genişletirken gerekli finansmanı minimum düzeyde tutması için işletme sermayesi yönetimi büyük önem taşımaktadır. Vestel, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-özkaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

İşletme sermayesinde, belirlenen hedefler doğrultusunda, yıl içerisinde görülen yüksek seviyelere göre yılın ikinci yarısında iyileşme sağlanmıştır. 2024 yılında net işletme sermayesi/net satışlar oranı %4,0 seviyelerinde gerçekleşmiştir. Tahsilat ve ödeme süreleri ve stokta kalma sürelerinin optimizasyonuyla işletme sermayesi yönetimi odakta olmaya devam edecektir.

Nakit yönetimi, bir işletmenin nakit akışını kontrol etme, planlama yapma ve optimize etme gibi süreçlerden oluşmaktadır. Bu süreçler işletmelerin likiditesini korumak, finansal sağlığını sürdürmek ve operasyonel etkinliğini artırmak amacıyla uygulanmaktadır. Nakit yönetimi ile şunlar amaçlanmaktadır:

- Doğru miktarda paranın, doğru zamanda, doğru yerde bulundurulması,
- Ödemelerin zamanında ve etkin bir şekilde yapılması,
- Oluşan likiditenin değerlendirilmesi,
- Nakit giriş ve çıkış zamanlarının denk hale getirilmesi,
- Borçlanmanın ve borçlanma maliyetinin azaltılması,
- İşlem maliyetinin azaltılması,
- Nakit akışında, planlama ile gerçekleşen arasındaki sapmaların tespit edilerek gerekirse revize edilmesi,
- Nakit akışının hazırlanması,
- Yönetime günlük bazda yıllık nakit programının ve gün sonu likiditesinin raporlanması.

Vestel finansal yönetimde tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının fayda sağlayacağı çözümler ile işletme sermayesi ihtiyacını optimal düzeyde tutmayı amaçlamaktadır.

Ticari Finansman Uygulamaları

Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır. En sade şekliyle alıcı tarafından onaylanmış faturalara karşılık, kredilendirme sürecine gerek olmaksızın rekabetçi fiyatla ve teminatsız şekilde tedarikçinin finansmana erişiminin sağlanması hedeflenmiştir. Vestel'in ödeme performansı da tedarikçileri için her zaman bir finansal güvence olmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir.

Piyasa şartları sürekli olarak takip edilip beklentilere göre proaktif yönetim anlayışı benimsenerek maliyet planlaması güncellenmekte ve dış kaynak risklerinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

a. Kur Riski

Yabancı para birimleri ile yapılan işlemler nedeniyle oluşan döviz kuru riskinin yönetiminde ana prensip, net kâr düzeyinde kurdaki dalgalanmalardan en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Vadeli döviz işlemleri ile kur riski minimum düzeyde tutulmaktadır. Türev işlemlere ek olarak doğal hedge kapsamında bilanço pozisyonları sürekli olarak değerlendirilip aksiyon alınmaktadır.

Piyasa şartları sürekli olarak takip edilip beklentilere göre proaktif yönetim anlayışı benimsenerek maliyet planlaması güncellenmekte ve dış kaynak risklerinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

b. Faiz Riski

Değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanma nedeniyle faiz riski oluşmaktadır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin tutar ve vadeleri dengelenerek bilanço içi yöntemlerle veya türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Bu çerçevede ana hedef faiz riskinin potansiyel etkisinin önceden takip edilmesi ve borçlanma maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulmasıdır.

c. Likidite Riski

Gerçekleşen ve planlanan nakit akışları düzenli olarak takip edilerek olası likidite riskleri önceden tespit edilip çözümler üretilmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vade uyumlarının sağlanması ile nakit pozisyonunun devamlılığı sağlanmaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel'in piyasa değeri 31.12.2024 itibarıyla 23,918 milyar TL'dir.

Vestel Elektronik Hissesi

Kâr Payı Dağıtımı

Vestel Elektronik Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir.

Şirket'in 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem karı 1.449.625.000 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ("VUK")'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise enflasyon düzeltmesi öncesi net dönem zararı 1.688.979.363 TL olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde ve Yönetim Kurulu'nun Şirket'in VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabilir karı bulunmaması nedeniyle kar dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ilişkin 03.05.2024 tarih ve 2024/25 sayılı kararı kapsamında 2023 yılı hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifin kabulüne Genel Kurul'da mevcudun oy birliği ile karar verildi.

2024 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi	15.843.748.199
Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)	103,00
Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)	44,90
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	71,30
Piyasa Değeri* (Milyon TL)	23.918

*31.12.2024 tarihi itibarıyla

Vestel Elektronik Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmektedir. 2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri de 2006 yılından bu yana BIST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

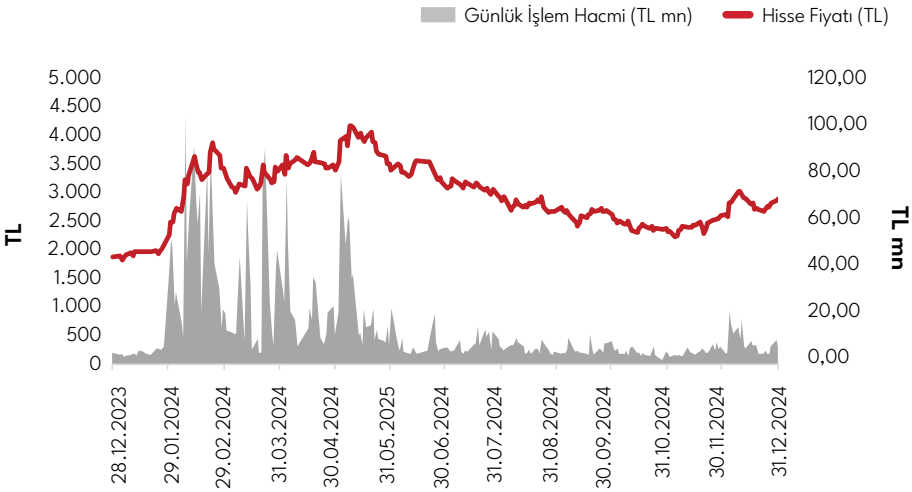
2024 yıl sonu itibarıyla, Yıldız Pazar'da işlem gören Vestel Elektronik, BIST 50, BIST 100, BIST 500, BIST Tüm, BIST 100-30, BIST Yıldız, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Metal Eşya, Makine, BIST Manisa, BIST Sınai, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Sürdürülebilirlik Katılım, BIST Katılım 30, BIST Katılım 50, BIST Katılım 100, BIST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015 yılından beri yer almaktadır.

Vestel Elektronik Hisse Performansı ve Relatif Performans

Vestel Elektronik - Relatif Performans

Vestel Elektronik - Hisse Performansı ve İşlem Hacmi



Vestel Elektronik'in 2024 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri 23,9 milyar TL'dir.

Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması yaklaşık 663 milyon TL olmuştur.

Vergi Uygulaması

Vestel, faaliyette bulunduğu ülkelerde yürürlükte olan yerel ve/veya uluslararası vergi ve diğer mali yükümlülüklere ilişkin mevzuat hükümlerinin lafzı ve ruhuna uygun hareket etmekte olup; bu kapsamda Vestel Şirketler Grubu bünyesinde yer alan ilişkili taraflar arasında gerçekleştirilen mal ve hizmet alım ve satımlarında uygulanacak bedelin tespitinde emsallere uygunluk ilkesine bağlı kalmakta ve bu bağlılığın kanıtı niteliğini taşıyan transfer fiyatlandırması raporlarını (CbCR, Master file, Local file) faaliyette bulunduğu ülkelerde vergi otoritelerinin bilgisine sunmaktadır.

Vestel faaliyetlerini icra ederken; kazanç aktarımı ve vergi planlaması gibi amaçlarla faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği mal ve hizmet teslimlerinde transfer bedelinin düşük vergili ülkelere/ bölgelere kaydırılması hususundan kaçınmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ticari ve yatırım kararlarında vergi cenneti kabul edilen bölgeleri değerlendirme kapsamına almamaktadır. Diğer taraftan, Şirketin elde ettiği gelirin çok önemli bir kısmı aktif nitelikli gelirlerden oluşmakta olup, faaliyetlerin icrasında vergisel açıdan iktisadi, ticari ve teknik icaplara aykırı uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Ayrıca, vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü hem Zorlu Holding bünyesinde yer alan Denetim Grubu Başkanlığı hem de bağımsız denetim kuruluşlarınca yapılmakta olup, denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Küresel ölçekte dijitalleşme ile ortaya çıkan yapay zeka, nesnelerin interneti (IoT) ve büyük veri analitiği gibi teknolojik yenilikler, iş modellerini ve yaşam biçimlerini köklü bir şekilde dönüştürmektedir. Bu dönüşümde insan odaklı yaklaşımlar; kapsayıcılık ve yetenek yönetimi gibi alanlarda öne çıkmaktadır.

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin dönüştürücü etkisini öncelikle çalışanlardan başlayarak tüm organizasyona yaymayı hedeflemekte, bu kültürü yalnızca kendi yapısıyla sınırlı tutmayarak değer zinciri genelinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimsemektedir. İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri süreçlerine entegre eden Vestel, dönüşüm kültürünün sağladığı ivmeyle küresel pazardaki varlığını güçlendirmekte ve rekabetçiliğini artırmaktadır.

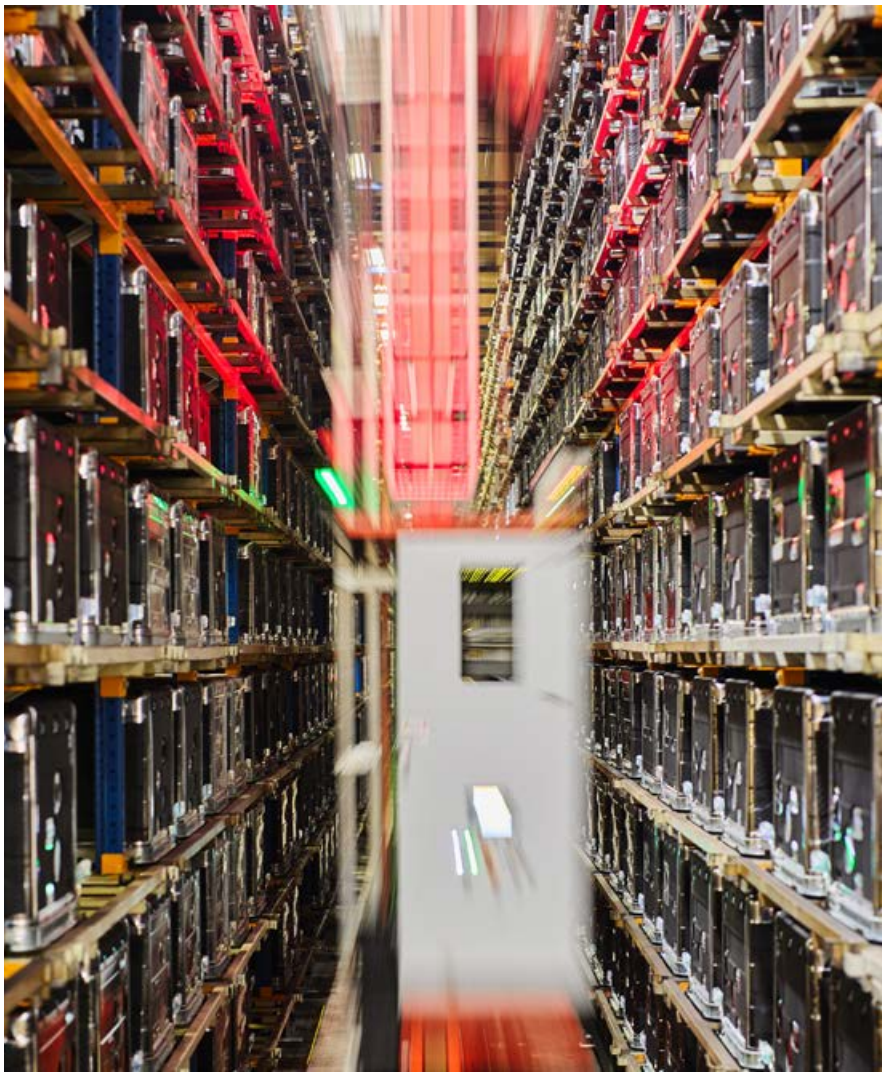
1.583
kişilik
Tam Zamanlı
Ar-Ge Çalışan Sayısı

2,6
milyar TL
Toplam Ar-Ge
Harcaması

202
Tescilli Patent
Sayısı

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Vestel, yüksek teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen elektronik üreticileri arasındadır. Değişen küresel trendler ve müşteri taleplerine uyum sağlamak için dijitalleşme, otomasyon ve yapay zeka gibi teknolojileri üretim süreçlerine entegre ederek operasyonlarını dönüştürmektedir. Ar-Ge ve inovasyonu şirket kültürünün merkezine koyan Vestel, yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve kullanıcı deneyimi alanlarında değer yaratmaktadır. 37 yıllık tecrübesiyle, yaklaşık 1.600 kişilik Ar-Ge ekibini küresel trendlere uyum sağlayacak şekilde ihtiyaç duyulan eğitimlerle desteklemekte ve teknolojik gelişmelere öncülük etmektedir.



ENDÜSTRİ 4.0

Değişen küresel trendler ve gelişen teknolojiler dolayısıyla şirketlerin operasyonlarında üretim metotlarını yeniliklere uyumlanacak şekilde değiştirmeleri gerekmektedir. Bu doğrultuda, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak, kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel'in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, çeşitli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu ekipler, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, otomatik yönlendirilmiş malzeme taşıma araçları (AGV) ve otonom mobil robot (AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yürütmektedir. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Bakım (TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, alanında uzman çalışan kadrosuyla uluslararası üretim teknolojilerini takip ederek inovatif bir yaklaşımı benimsemektedir.

Vestel Elektronik, yalın üretim ilkeleri ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedeflemektedir.

ELEKTRONİK FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel, sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonu ile, Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlayan ilk üretim tesisinin Vestel City olması adına dijital dönüşüm çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Dijital dönüşüm, değer zincirindeki her bir sürecin otomasyon sistemlerine dâhil edilmesi ilkesine dayanmaktadır. Tüm bu sistemlerin gerçek zamanlı iletişim kurarak akıllı ve kendi kendini yöneten makine - makine etkileşimlerine dayanan bütünleşmiş bir yapıya dönüşmesi ise Akıllı Fabrika olarak tanımlanmaktadır. Vestel Elektronik'in Endüstri 4.0 uygulamaları, dijital bileşenlere ek olarak akıllı fabrika uygulamaları ve robotların fiziksel varlığı ile de gelişmeye devam etmektedir. Vestel yapmış olduğu yatırımlar ile 2015'ten bu yana dönüşümünü çok büyük oranda tamamlanmıştır.

Otomasyon Faaliyetleri

Vestel Otomasyon Bölümü, üretim süreçlerinde verimliliği artırmak, kayıpları en aza indirmek ve teknolojik yenilikleri entegre etmek amacıyla Endüstri 4.0 ve otomasyon uygulamalarını hayata geçirmektedir. Ürün çeşitliliği ve farklı üretim modellerine uyum sağlamak için tam otomatik ve hibrit üretim sistemleri tasarlanmakta, bu sistemler esnek üretime, düşük maliyetle yüksek kaliteli üretime, izlenebilirliğe ve hızlı uyarlanabilirliğe uygun şekilde geliştirilmektedir.

Otomasyon Bölümü ekibi, mühendis ve teknisyenlerden oluşan uzman kadrosuyla mekanik ve elektrik projelerinin tasarımı, yazılımı, simülasyonu ve kurulumu gibi alanlarda çalışmaktadır. 2D/3D tasarım, 3D simülasyon/analiz, kamera uygulamaları, robot ve programlama, Otomasyon Bölümü'nün başlıca faaliyet alanlarını oluşturmaktadır. Hayata geçirilen otomasyon sistemleri; düşük toleranslarda hatasız üretim, zorlu ortamlarda güvenli üretim, tekrarlı üretimlerde yüksek kalite, hızlı veri işleme ile optimize süreçler ve ergonomik çalışma ortamları sunmaktadır.

2024 yılında Otomasyon Bölümü; 33 endüstriyel robot, 6 kartezyen, 20 adet kamera, 23 adet kurum içinde imal edilen makine ve 32 adet dış kaynaktan temin edilen makinelerin birleşiminden oluşan 91 adet projenin devreye alınmasını gerçekleştirmiştir. 2024 yılında Otomasyon Bölümü'nün devreye aldığı 91 projenin 69'unu yeni projeler oluştururken geri kalanları revizyon, taşıma, tasarım ve Ar-Ge çalışmalarını içermektedir.

Sistem Geliştirme Faaliyetleri

Vestel Endüstriyel Yazılım ve Sistem Geliştirme Bölümü, farklı iş organizasyonlarının ihtiyaçlarına yönelik özel yazılım çözümleri ve iş zekası uygulamaları geliştirerek, operasyonel süreçlerin dijital platformlarda yönetilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, tüm iş süreçleri daha verimli ve şeffaf bir şekilde izlenebilir hale gelmektedir.

Bölüm, karmaşık endüstriyel verilerin toplanması, işlenmesi ve görselleştirilmesi için yazılım sistemleri geliştirirken, üretim operasyonları ve ürün doğrulama süreçlerinde otomasyon ekipmanları ve makine katmanlarının iş akışını optimize etmektedir. Ayrıca, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla izlenebilirlik, raporlama ve sistemsel geliştirmeler konusunda çözümler sunulmaktadır.

VEPS Akademi, üretim hatlarında verimliliği artırarak kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen, mavi yaka çalışanların öncelikli olarak dâhil olduğu bir eğitim programıdır.

Vestel, dijital ortamda kağıt ve diğer sarf malzemelerinin tüketimini azaltmak, yazılım destekli raporlama ve anlık veri görselleştirme ile tekrarlayan süreçleri otomatikleştirerek personel verimliliğini artırmakta, bu sayede daha yüksek beceri gerektiren özel görevler için insan gücü kullanılmasını sağlamaktadır. İzlenebilirlik ve kalite doğrulama fonksiyonları sayesinde ise hatasız ve kayıpsız üretim hedefleri gerçekleştirilmekte, sürekli iyileştirmeler elde edilmektedir.

2024 yılında 9 farklı iş zekası, endüstriyel iş akış yönetimi ve izlenebilirlik uygulaması hayata geçirilmiştir. 2017 yılından bugüne kadar geliştirilen toplam endüstriyel uygulama sayısı ise 108 olarak gerçekleşmiştir.

Yalın Üretim Faaliyetleri

Vestel Elektronik fabrikaları bünyesinde faaliyet göstermekte olan Yalın Üretim Bölümü; yalın üretim ilkelerine dayanmakta olan Vestel Electronics Production System (VEPS) çerçevesinde, üretim operasyon süreçleriyle direkt ve dolaylı bağlantılı olan kayıpların "Yalın Üretim Metot ve Araçları" kullanılarak tespit edilmesi ve giderilmesi için, çalışanlara mentorluk yapmakta ve uygulamalar için düzenli olarak destek vermektedir.

2024 yılında, 160 süreç iyileştirme çalışması tamamlanmış, çalışanlara toplam 26.506 saat eğitim verilmiş ve 2.353 "Çalışan Geri Bildirim Kartı" toplanmıştır. Ayrıca, fabrikalarda 210 müşteri, kamu kurumu ve firma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Yalın Üretim Bölümünün faaliyetleri arasında üretim süreçlerindeki kayıpları azaltmak için Yalın Üretim Performans Raporları hazırlanması, süreç iyileştirme çalışmalarının planlanması ve ilgili bölümler tarafından planlara uygun şekilde gerçekleştirilmesinin sağlanması bulunmaktadır. Her fabrikada uygulanan "Örnek Hat/Model Hat" çalışmalarıyla sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

VEPS Akademi kapsamında, mevcut çalışanlar için temel, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmekte; yeni işbaşı yapan personel için ise üretim sahasındaki ekipmanlara yönelik teorik ve pratik eğitimler verilmektedir. Çalışan geri bildirim kartları düzenli olarak değerlendirilmektedir ve çözüme kavuşturulması için gerekli destekler verilmektedir.

Sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) faaliyetlerini yakından takip eden Yalın Üretim Bölümü, güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemekte, iş kazalarına yönelik önleyici ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Ayrıca, Vestel Elektronik fabrikalarında gerçekleştirilen yenilikçi üretim teknolojileri ve uygulamaları tanıtmak amacıyla görsel içerikler ve videolar hazırlanmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik, ürünlerinin tasarımından üretimine kadar olan sürecin tüm detaylarıyla takibini yapabilmek ve müşterilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye taşıyabilmek için İzlenebilirlik Sistemleri'ni kullanmaktadır.

Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

BEYAZ EŞYA FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel deneyimli yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon, bakım ve yatırım teknik kadro altyapısıyla otomasyon araçlarını en etkin şekilde kullanarak Endüstri 4.0 dönüşümünü yürütmektedir. Kendi bünyesinde geliştirdiği bilgi birikimi ve üretim kabiliyeti sayesinde, doğrudan ve dolaylı tüm üretim süreçlerine otomasyon teknolojilerini kısa sürede ve düşük maliyetlerde entegre edebilmektedir. Son 10 yılda yapılan yatırımlarla üretim kapasitesi %88 artarken, otomasyon teknolojileri sayesinde işçilik oranındaki artış %40 ile sınırlı tutulmuştur. Endüstri 4.0 yatırımlarından elde edilen başarılı sonuçlar otonom üretime yönelik otomasyon çalışmalarını güçlendirmektedir.

Otonom üretim: Üretim süreçlerini baştan sona otonom hale getirme hedefiyle Endüstri 4.0 yatırımlarına öncelik verilmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerini insan müdahalesine minimum düzeye indiren ve enerji verimliliğiyle öne çıkan "karanlık fabrika" modeline adım adım yaklaşılmaktadır. Vestel, üretim hatlarında 200'den fazla noktada kullanılan otonom robotik sistemlerle montaj, besleme, istifleme, parça işleme, paketleme ve gruplama gibi birçok süreci insansız bir şekilde gerçekleştirmektedir. İnsana bağımlılığı azaltan bu sistemler, enerji ve kaynak tüketimini optimize ederken iş süreçlerini hızlandırmaktadır.

Akıllı lojistik sistemleri: Üretim ve depolar arasındaki malzeme transfer süreçleri otonom olarak yönetilmektedir. Bu süreçlerin otomatikleştirilmesi, üretim hızındaki değişkenliklerin, izlenebilirlik kayıplarının, iç trafik sorunlarının ve iş güvenliği risklerinin önüne geçmektedir. Fabrikalarda kullanılan 120'den fazla Akıllı Otomatik Yönlendirmeli Araç (AGV), malzeme taşıma işlemlerini insansız bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirketin geliştirdiği merkezi yazılım sistemiyle kontrol edilen bu araçlar, rota takibi, trafik yönetimi ve engelleri aşma gibi görevleri başarıyla yerine getirmektedir. Ayrıca modüler yapısıyla farklı fabrika ortamlarına hızlı ve esnek bir şekilde adapte olabilmektedir.

Otomatik kalite kontrol sistemleri: Vestel, yerel ve uluslararası pazarlara sunduğu ürünlerde kalite standartlarını koruyarak müşteri memnuniyetini artırmak için yenilikçi teknolojilerden yararlanmaktadır. Yapay zeka ve makine öğrenmesi ile desteklenen görüntü işleme teknolojileri sayesinde, ürünlerin kalite kontrolü tamamen otomatikleştirilmiştir. Vestel'in kendi bünyesinde geliştirdiği bu sistemler hata oranlarını minimize ederek marka güvenilirliğini güçlendirmektedir.

Akıllı depolama: Vestel, artan üretim kapasitesine paralel olarak depolama ihtiyaçlarını karşılamak için mevcut alanların verimli kullanılmasını önceliklendirerek maliyetleri düşürmeyi ve lojistik operasyonları optimize etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Otomatik Depolama ve Geri Alma Sistemi (ASRS) teknolojilerine yatırım yapan Vestel, depo alanlarının tavan yüksekliğini tam kapasite kullanarak yer tasarrufu sağlamaktadır. ASRS sayesinde, hızlı ve güvenli malzeme transferi, enerji tasarrufu ve izlenebilirlik gibi önemli avantajlar elde edilmiştir.

Yapay zeka entegrasyonu: Görsel kalite kontrol, otonom test süreçleri ve veri yönetimi, yapay zeka destekli sistemlerle yürütülmektedir. Bulut tabanlı çözümlerle tedarikçi ve yan sanayi süreçlerini de kapsayan kompakt bir ekosistem oluşturulurken, sanal ve artırılmış gerçeklik uygulamalarıyla çalışan eğitimi ve kalite kontrol süreçleri desteklenmektedir. Simülasyon yazılımları sayesinde tasarlanan sistemlerin ön test ve analizleri sanal ortamda gerçekleştirilmektedir.

2.561 milyon TL Toplam Ar-Ge Harcaması

%1,8 Ar-Ge Harcamasının Ciroya Oranı

AR-GE VE İNOVASYON

Vestel, inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve yaklaşık 1.600 kişilik Ar-Ge ekibinden almaktadır.

Ar-Ge bünyesindeki ekipler yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel Elektronik Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuştur. Şirket, 2024 yıl sonu itibarıyla 21 tasarım ödülü almıştır.

Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenerek şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır.

Vestel, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2024 yılında Vestel düşük karbonlu ürün gelişimi için 795.889.511 TL bütçe harcaması yapmıştır. 2024 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 747 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

	2023	2024
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.821	1.583
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.269.069	2.560.832
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2,0	%1,8

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır.

AR-GE ÇALIŞMALARI

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir. Bu doğrultuda Vestel, tasarladığı ve hayata geçirdiği projeler ile yenilikçiliği ve verimliliği ön plana almakta ve bu projelerdeki başarıları ile bakanlığın düzenlediği organizasyonlarda da yer almaktadır.

Vestel, Otomotiv Ekran Teknolojileri, Yeni Nesil Vestel TV ve Akıllı Yaşam Ekosistemi projeleri ile 2024 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve katma değerli, yüksek teknolojili ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" teşvik programına başvuruları tamamlamıştır.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır.

Vestel Elektronik 2024 yılında kriterleri karşılayan buluşlar için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 21 EP patent başvurusu, Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 21 TR patent başvurusu ve Amerika Birleşik Devletleri Patent ve Marka Ofisi'ne (USPTO) 4 patent başvurusu yaparak toplam 46 patent başvurusunda bulunmuştur ve 50 patenti (9 EP, 9 DE, 9 TR, 9 GB, 1 CN, 1 KR, 5 US, 7 JP) tescil almıştır.

2024 yılında Vestel Beyaz Eşya ise Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 61 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 14 patent başvurusu ve Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16 Avrupa patenti (EP) başvurusu olmak üzere toplamda 91 patent başvurusu yapmıştır ve 152 patenti tescillenmiştir.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

	2021	2022	2023	2024
Vestel Elektronik Patent Başvuru Sayısı	205	182	153	137
Vestel Elektronik Alınan Patent Sayısı	60	180	150	202

Vestel Elektronik'te Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Şirket bünyesinde, Zorlu Holding'in de çalışmalarına bağlı olarak açık inovasyon uygulamaları bulunmaktadır. Holding bünyesinde yürütülen Parlak Bi Fikir programı kapsamında Vestel'in çalışanları da aktif olarak rol oynamaktadır.
Vestel Elektronik bünyesinde bulunan ortak alanda beyin fırtınası çalıştayları yapılmasını teşvik etmek üzere ortak bir alan yaratılmıştır. Öte yandan, özellikle dışarıdan gelen Ar-Ge fikirleri ve bu fikirleri hem üst yönetime hem de Ar-Ge bünyesinde bulunan ilgili birime yönlendirebilmek adına bir çalışan, gelen fikirlerin değerlendirilmesi ve sürecin takibi için köprü görevi görerek çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanı sıra özellikle Ar-Ge biriminde bulunan ve müşteriler ile ortak çalışmalar yürüten Proje Yönetim Ofisi'nin (PMP) fikirleri de üst yönetim tarafından yakından takip edilmektedir.

Vestel, Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Vestel, 2024 yılında devam eden dört aktif Horizon 2020 programı kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, AB Politikalarında Vestel Elektronik'in alanını ilgilendiren konularda Digital Europe platformu aracılığıyla öneri metinleri sunulmuştur.

2024 yılı içerisinde 3 "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programı başvurusu, 1 TÜBİTAK 1831-Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı başvurusu, 2 TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu ve 45 paydaş ile 2 TÜBİTAK 1833-SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu tamamlanmıştır. TÜBİTAK 1831- Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı kapsamında Üniversite Sanayi İş birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) koordinatörlüğünde 26 paydaş kurum ve 77 uzman ile geniş kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunulan proje kabul edilmiştir. Proje kapsamındaki danışmanlık çalışmaları devam etmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği: Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Üniversite öğrencilerine staj ve uygulamalı eğitim olanakları sağlanarak, genç yeteneklerin sanayi deneyimi kazanmasına destek olunmaktadır. Akademik araştırmaların sanayiye aktarılması ve patentlenmesi sürecinde üniversitelerle ortak çalışmalar gerçekleştiren Vestel, ayrıca akademik yayınlar, kariyer günleri, danışma kurulları, öğrenci kulüpleri ve projelerin desteklenmesi gibi faaliyetlerle bu iş birliğini güçlendirmektedir.

Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerindeki uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte, geliştirilen yazılım ve donanımlar aracılığıyla yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Vestel, üniversitelerin Sanayi Odaklı Bitirme Tezi çalışmalarına da destek olmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirilerek, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmalar ve yeni teknolojiler, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkenin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunulmaktadır.

Erasmus+ programı kapsamında Vestel Elektronik koordinatörlüğünde, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Ticaret birlikteliğinde Mesleki Eğitim Alanındaki Erasmus Akreditasyonu ile 2021 yılından bu yana proje çalışmalarına devam edilmektedir. Bu kapsamda yurt dışında pek çok kurum ile üniversite sanayi iş birlikleri çalışmaları yürütülmektedir.

Proje bazlı iş birliği çalışmaları kapsamında medikal teknolojiler, batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemleri, otomotiv elektroniği, yeşil dönüşüm/sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinde dijitalleşme, yenilikçi ekran teknolojileri alanlarında da iş birlikleri geliştirilmiştir. 2024 yılında uzun süredir üzerinde çalışılan TÜBİTAK projelerinin çalışmaları devam etmiştir. Vestel Elektronik, TÜBİTAK'ın Sanayi Doktora programı olan 2244 kapsamında, Özyeğin Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile iki projenin; TÜBİTAK'ın Üniversite Sanayi İşbirlikleri programı olan 1505 kapsamında ise İstanbul Medipol Üniversitesi ile yürüttüğü projenin çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel - Optik Tasarım Grubu, Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Projeleri kapsamında Bilkent Üniversitesi - Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ile uzun zamandır stratejik ortaklık içerisinde bulunmaktadır. Bu ortaklık doğrultusunda birçok projeye imza atılmış ve TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında destek almaya hak kazanan "İleri Malzeme Yüksek Teknoloji Platformları ile Elektronik ve Optik Bileşen Üretimi için Stratejik Ar-Ge Birliği" platformunda iş birliği devam etmektedir. Ayrıca Vestel, Nanome firması ile iş birliği başlatmış ve firmaya yatırım yaparak, paydaşı olmuştur. Bu stratejik ortaklıklar sayesinde Vestel, Kuantum Nokta (KN) nanokristallerinin geliştirilmesi ve ileri ekran teknolojilerine uygulanması konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Vestel, UNAM ve Nanome ile kurduğu iş birlikleri sayesinde ileri teknolojilerin transferi, akademik çalışmaların ürün olarak endüstriye aktarımı ve katma değeri yüksek ürünlerin yerli ve seri üretiminin sağlanması için önemli adımlar atmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik ve Mobilite kapsamında Horizon Europe, Chips JU, Eureka, Erasmus + gibi Avrupa Teknoloji Platformları çerçevesinde uluslararası ortaklarla Ar-Ge projeleri yürütmektedir.

Vestel, 2024 yılında batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj sistemleri (EVC), otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak aktif şekilde proje başvuruları gerçekleştirmiştir.

Ayrıca 2024 yılında TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında Ankara Üniversitesi koordinatörlüğünde 9 paydaş ile "Sürdürülebilir Çiftçilikte Görüntü İşleme ve Yapay Zeka" projesi, Ege Üniversitesi koordinatörlüğünde 11 paydaş ile "Hassas Veri Paylaşım Ağı Sisteminin Geliştirilmesi" projesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi koordinatörlüğünde 16 paydaş ile "IoT entegrasyon, gözlem ve yönetim platformu" projesinin başvuruları tamamlanmıştır.

Uluslararası Teknoloji Platformları: Vestel Elektronik ve Mobilite kapsamında Horizon Europe, Chips JU, Eureka, Erasmus + gibi Avrupa Teknoloji Platformları çerçevesinde uluslararası ortaklarla Ar-Ge projeleri yürütmektedir. Avrupa Komisyonu sıralamasında, kendi ölçeği ve sektöründe ilk üç şirket arasında yer alan Vestel, 2024 yılı itibarıyla dört aktif Horizon 2020, iki Erasmus+ ve dört Eureka projesini sürdürmektedir. Ayrıca, sürdürülebilir enerji odaklı EUROGIA kapsamında başvurusu yapılan bir proje Eureka etiketi almış olup ulusal değerlendirme süreci devam etmektedir. Bunun yanı sıra Vestel, UNDP İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirilmesi Projesi kapsamında düzenlenen eğitim programlarına aktif olarak katılmaktadır.

Vestel, 2024 yılında batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj sistemleri (EVC), otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak aktif şekilde proje başvuruları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda ondan fazla Horizon Europe, iki Erasmus+ ve üç EUREKA proje başvurusu yapılmıştır. EUREKA kapsamında, ikili iş birliği çağrıları ve teknoloji platformları aracılığıyla oluşturulan küme programları Vestel'in öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Dernek ve Girişimler: Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek amacıyla, Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD), Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESD), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Manisa Ar-Ge ve Tasarım İş Birliği Platformu (MATİP) bünyesinde başkanlık düzeyinde görev alan Vestel, bunun yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) sektör meclislerinde de faaliyet alanlarına yönelik mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirmekte, süreçleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

2022 yılında kabul alan TÜBİTAK 1601 - Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı-1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı kapsamında, Vestel Elektronik'in 2024 yılında da aktif çalışmaları devam etmektedir. TÜBİTAK, bu çağrı ile girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerini desteklemeyi hedeflerken çağrı sonucunda belirlenen Uygulayıcı Kuruluşların, girişimcilerin iş fikirlerini nitelikli iş planlarına dönüştürecekleri özgün, etkili ve uygulanabilir mekanizmalar oluşturmaları ve yürütmelerini beklemektedir.

Endüstriyel Ortaklar: Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmakta; Google, Amazon, Vidaa, Xperi, Roku, Sky, Netflix, Disney, Digiturk, Mediatek, Novatek, Realtek, Broadcom, Qualcomm, Viaccess, Irdeto, Nagra, gibi kuruluşların da yer aldığı 80'in üzerindeki endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği: Vestel bünyesinde yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan %100 bağlı ortaklığı Vestel Ventures Ar-Ge AŞ ile yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran ara yüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürün geliştirmenin tüm aşamalarında Vestel in bilgi birikimi ve tesis olanakları girişimcilerin kullanımına açılmaktadır.

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri: Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkan çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Vestel, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için akademi, kamu kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla iş birliği yaparak ortak değer yaratmayı hedeflemektedir. Açık inovasyon yaklaşımıyla bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden şirket, çevre, insan ve sürdürülebilirlik odaklı projelerde yenilikçi fikirlerin gelişimine olanak sağlamaktadır. Bu strateji, yalnızca Vestel'in değil, paydaşlarının da çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini olumlu yönde artırmayı mümkün kılmaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliğine stratejik bir öncelik veren Vestel, lisans, lisansüstü, TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında akademik bilgi ve endüstriyel deneyimi birleştiren projeler yürütmektedir.

Bu çerçevede, Yeditepe Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve İzmir Ekonomi Üniversitesi gibi yerel kurumların yanı sıra Cenevre Üniversitesi ve Fraunhofer Institute gibi uluslararası araştırma merkezleriyle iş birliği içerisindedir.

Vestel, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda, TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı ve 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı ile EUREKA ve İkili İş Birliği platformlarında projeler geliştirmektedir. Proje başvurularının yanı sıra, gelecekteki çağrılara yönelik hazırlıklar devam etmektedir. Ayrıca, lisansüstü tez çalışmaları ve ortak araştırma projeleri kapsamında akademik iş birlikleri sürdürülmektedir.

Vestel, TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge projeleriyle teknoloji odaklı ürün geliştirmeyi desteklemekte ve iş ortaklarının rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Üniversite İş Birlikleri

Vestel, Ar-Ge kapasitesini güçlendirmek amacıyla makine mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği, enerji, çevre teknolojileri ve bilgi teknolojileri gibi stratejik alanlarda uzmanlaşmış üniversite ve akademisyenlerle iş birliği yapmaktadır. Bu süreçte akademik bilginin endüstriyel süreçlere entegrasyonu sağlanarak yenilikçi ürün ve süreçler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Vestel, öğretim üyelerinin danışmanlığında yürütülen projeleri lisans ve lisansüstü düzeyde tez çalışmalarıyla ilişkilendirerek hem akademik çıktılar üretmekte hem de genç yeteneklerin Ar-Ge süreçlerine katılımını desteklemektedir. 2024 yılı itibarıyla, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde toplam 12 bitirme tezi projesi tamamlanmıştır. Bu çalışmalar, Vestel'in yenilikçi projelerine değer katarken üniversite öğrencileriyle güçlü bir bağ kurulmasını sağlamaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, 2024 yılında dergi ve platformlarda yayımlanan 25 bildiri/makale ile sektöre katkı sağlanmıştır.

Vestel, iş birliği projelerini her yıl kongre, konferans ve sempozyumlarda sunarak sektör içi ve dışı etkileşimi artırmaktadır. Bu etkinlikler sayesinde projelere farklı bakış açıları kazandırılmakta, bilgi paylaşımı ve akademik etkileşim güçlendirilmektedir. Ayrıca, 2024 yılında dergi ve platformlarda yayımlanan 25 bildiri/makale ile sektöre katkı sağlanmıştır. Vestel, akademik etkileşimleri artırmak amacıyla her yıl bu platformlarda daha fazla yer almakta, aynı zamanda ithal ürünlerin yerlileştirilmesi ve Endüstri 4.0 gibi konularda çalıştaylar düzenlemektedir.

Üniversite Sanayi İş Birliği kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

- Dokuz Eylül Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Beyaz Eşya ve Ev Elektroniği Sektörü Sarf Malzemelerinin Sürdürülebilir Üretimi kapsamında protokol imzalanmış olup birlikte yürütülmesi muhtemel projeler görüşülmektedir.
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile gerçekleştirilen Co-Op (Cooperative Education Program) dersleri kapsamında lisans öğrencileri, Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi projelerine dahil olmaktadır. Bu iş birliği her yıl devam etmektedir.
- Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen Vestel - Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri, 2018 yılından bu yana devam etmektedir. Yılda 12 ders olarak düzenlenen seminer programı ile 2024 yılı itibarıyla toplamda 35 öğrenciye bilgi ve deneyim kazandırılmıştır. Öğrencilerin Vestel'e gerçekleştirdiği ziyaretlerle program verimli bir etkileşim zemini oluşturmuştur.
- Vestel ve Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi iş birliğiyle üniversite öğrencilerine hayat boyu öğrenme desteği sağlanmaktadır.

Vestel ve Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi iş birliğiyle üniversite öğrencilerine hayat boyu öğrenme desteği sağlanmaktadır.

- Yapılan protokol kapsamında ortak eğitim, araştırma projeleri, konferanslar, webinarlar, sertifikalı eğitim programları ve mentorluk faaliyetleri düzenlenmektedir. 2024 yılında, İK Dijitalleşme ve Veri Analitiği dersi akademisyenlerle birlikte hazırlanmış ve bazı haftalarda konuk eğitmenler ders vermiştir. Derse 10 öğrenci katılmıştır. Gelecek dönemlerde farklı ders içerikleri süreç devam edecektir.

- Vestel Beyaz Eşya, her yıl düzenlenen Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (USİMP) etkinliğine katılarak üniversitelerin Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO) ile etkileşimlerini artırmaktadır. Etkinlikte olası iş birlikleri ve araştırma alanları üzerine görüşmeler yapılmaktadır. Aynı zamanda Vestel, bu alandaki faaliyetlerini geliştirmek için mevzuat, regülasyon ve standartları yakından takip etmektedir.

- Ege Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244 - Sanayi Doktora Programı projeleri yürütülmektedir.

- Vestel Beyaz Eşya, Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) yürütücülüğünde gerçekleştirilen TÜBİTAK 1601 BİGG Uygulayıcı Kuruluş Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında farklı sektörlerden konsorsiyum ortakları ile yenilikçi çalışmalar yürütmektedir. Program kapsamında girişimcilere mentorluk sağlayarak yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesine ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

- Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 1505 - Üniversite-Sanayi İşbirliği programı kapsamında Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

- TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı kapsamında Ege Üniversite ile gerçekleştirilmek üzere proje başvurusu yapılmıştır.

- Çukurova Üniversitesi ile biyogaz çalışmaları kapsamında görüşmeler devam etmektedir.

- Sabancı Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi ile biyobazlı malzemeler ve temiz enerji teknolojileri alanlarında iş birliği görüşmeleri devam etmektedir.

- Vestel Beyaz Eşya, Green Digital Action COP29 Bildirgesi'ne uygunluk sağlamış ve COP29 konferansında Azerbaycan iş birliğiyle gerçekleştireceği "Karbon Yakalama Teknolojisi Geliştirme Fonu" projesini sunmuştur.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, üniversitelerle gerçekleştirdiği iş birliklerinin yanı sıra uluslararası platformlarda da çeşitli projeler yürütmekte, farklı sektörlerden katılımcılarla konsorsiyumlar oluşturmaktadır.

Vestel, yeni standartların belirlenmesinde aktif rol alırken, enerji verimliliği, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarında öne çıkarak sektörel iş birliklerini güçlendirmektedir.

Diğer İş Birlikleri

Vestel Beyaz Eşya, üniversitelerle gerçekleştirdiği iş birliklerinin yanı sıra uluslararası platformlarda da çeşitli projeler yürütmekte, farklı sektörlerden katılımcılarla konsorsiyumlar oluşturmaktadır.

M-ERA.NET Call 2020 çağrısı kapsamında kabul edilen "Biyoteknolojik Buzlanma Önleyici Kaplama (BioAFC)" projesi ile ileri malzeme teknolojileri alanında ulusal stratejilerin uyumlaştırılması ve sektördeki rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. TÜBİTAK 1071 Uluslararası Araştırma Destek Programı kapsamında desteklenen projenin ortakları arasında Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji ve Araştırma Merkezi, Kansai Altan Boya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Kaunas University of Technology bulunmaktadır. Proje ile buzdolabı evaporatörlerinde buzlanmayı önleyici biyo-kaplama teknolojisi geliştirilerek enerji tüketiminin azaltılması ve malzeme kullanımının optimize edilmesi hedeflenmektedir.

EUREKA-Xecs 2021 çağrısı kapsamında kabul edilen "Dijital Biyobelirteç Ekosistemi ile E-sağlık Servisleri" projesinde, sağlık verilerinin akıllı cihazlarla toplanıp entegre bir platform üzerinden doktor ve hastaya sunulması hedeflenmektedir. Dijital sağlık çözümlerine katkı sağlayan bu proje ile kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Uluslararası konsorsiyum projelerinin yanı sıra, KA121-VET programı kapsamında yürütülen hareketlilik projeleriyle, mesleki eğitimde yer alan öğrenciler ve çalışanlar yurt dışındaki meslektaşlarının iş süreçlerini gözlemleyerek deneyim kazanmaktadır. Bu faaliyetler, Vestel Beyaz Eşya'nın teknik çalışanlarının gelişimine ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İş birliği yapılan Borçelik, Biolive, Coşkunöz, Basell, Arcelor Mittal, 3M, Celanese gibi firmalarla bilgi alışverişi yaparak ürün ve süreç inovasyonuna katkı sağlanmaktadır. Ayrıca Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil, Zorlu Enerji şirketleri ile Ar-Ge projeleri sürdürülmektedir.

APPLIA, TURKBESD, ISO, CEN ve CENELEC gibi sektörel üyelikler sayesinde sektörel politika ve standartlara doğrudan erişim, yenilikçi ürünlerin ulusal ve uluslararası alanda tanınması, pazar uyumluluğu ve sürdürülebilirlik odaklı projelere katılım fırsatları elde edilmektedir. Vestel, bu üyeliklerle teknik komitelere ve çalışma gruplarına katılarak bilgi paylaşımı yapmakta, sektör trendlerini takip etmekte ve düzenleyici süreçlere katkıda bulunmaktadır. Yeni standartların belirlenmesinde aktif rol alırken, enerji verimliliği, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarında öne çıkarak sektörel iş birliklerini güçlendirmektedir.

Kurumiçi Girişimcilik: Parlak Bi'Fikir

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir'e Vestel şirketleri de katılmaktadır. Şirketlerde inovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi, sorunlara kalıcı çözümler bulabilmek ve bu çözümleri teknolojiyle birleştirerek etki ve erişim alanını geliştirmek üzere başlatılan programda, "parlak bir fikri" olan Zorlu çalışanları, çeşitli değerlendirmelerden geçmekte ve değerlendirmeleri geçenler, Zorlu Holding'den yatırım alarak fikirlerini hayata geçirmek üzere desteklenmektedir.

Program kapsamında yatırım alan takımlar, Zorlu Holding'in %25 ortaklığında birer girişim (start-up) kurmuşlardır. Girişimler, ortaklık kapsamında Zorlu Holding'den hukuk, muhasebe, insan kaynakları, finans, iletişim gibi başlıklarda da destek alabilmektedir.

Parlak Bi'Fikir kapsamında gerçekleştirilen iki döngüden yatırım alarak girişimcilik yolculuğuna adım atan girişimler; Abilitypool, Be Right Back, Conectohub, Geliver ve Ne Ekersen olmuştur. Programın ikinci döngüsünün ardından girişimcilik yolculuğuna Vestel bünyesinde iç proje olarak devam etmesi kararlaştırılan Selffix de çalışmalarına devam etmektedir.

ABILITYPOOL

Kurumların çalışanlarının farklı yeteneklerini keşfederek, gönüllülük yönetimini daha etkin yürütmelerini sağlayan dijital platform Abilitypool, 2020 yılından başlayarak çalışmalarına aktif bir şekilde devam etmektedir. Kurum çalışanları veya üyelerini, sivil toplum kuruluşlarıyla yine kurum çalışanlarının veya üyelerinin oluşturduğu gönüllülük projeleriyle tek bir ortamda bir araya getiren Abilitypool, 2024 yılında da müşteri portföyüne birçok yeni kurum katarak yaratılan sosyal ayak izini artırmıştır. Aynı zamanda web sitesi üzerinden STK'lara bağış yapma ve İyilik Mağazası'ndan satın alınan ürünlerle STK'ların gelir elde etmesini sağlama konusundaki yeni ürünlerini hayata geçirmiştir.

CONECTOHUB

Conectohub, ekiplerin hedef odaklı olarak iş birliği içerisinde çalışmasına ve aynı anda pek çok farklı işi yürütüp takip etmesine olanak tanıyan bir uygulamadır. Proje Yönetimi, Sosyal İntranet ve Kurum İçi İletişim Uygulaması olmak üzere üç ayrı fonksiyonu bulunan Conectohub, 2024'te faaliyetlerine devam etmiştir.

BRB

Teknoloji girişimi BeRightBack (BRB), yeterli güçte donanımı bulunmayan oyuncuların oyunları yüksek kalite konfigürasyonlarla oynayabilmeleri için ihtiyaç duydukları oyun bilgisayarlarına internet üzerinden ulaşabilmelerini sağlarken, güçlü bilgisayar sahiplerinin de bilgisayarlarını paylaşarak gelir elde etmelerini amaçlamaktadır.

GELİVER

KOBİ ve e-ticaret satıcılarının dinamik bir şekilde kargo fiyatlarını görebileceği, farklı kargo şirketlerinden indirimli fiyatlar alabileceği ve süreçlerini optimize edebileceği platformun geliştiricisi Geliver, Vestel Ventures'ın yatırımıyla birlikte ekibini büyüterek ürününü hazır hale getirmiştir. Geliver 2023'te üründe müşterilerin sisteme kolayca entegre edilmesi üzerine geliştirmeler yapmanın yanı sıra, cirosunu istikrarlı bir biçimde büyüterek, yüksek müşteri bağlılığı yaratmayı başarmış ve günlük gönderim sayısını artırmıştır. 2024'te istikrarlı büyümesini sürdüren Geliver, anlaşma yaptığı kargo şirketlerinin sayısını artırarak müşterilerine sunduğu hizmetin kapsamını ve kalitesini geliştirmiştir. Müşteri hizmetleri kalitesini artırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmekte ve ekip kapasitesini genişletmektedir.

NE EKERSEN

Tarım sektöründeki tüm paydaşların ihtiyaç duyacağı hizmetleri tek bir mobil platformdan karşılamalarını sağlayarak tarımın daha verimli hale gelmesini amaçlamaktadır.

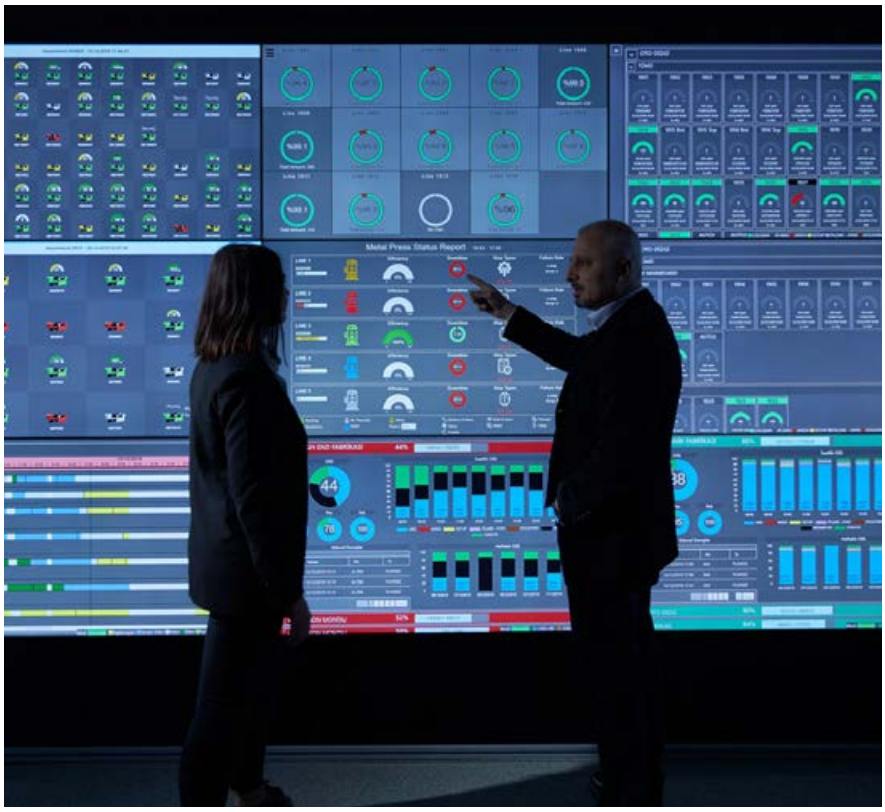
SELFFIX

Zorlu Holding ve Vestel yöneticilerinin destekleriyle iç proje olarak çalışmalarına devam etmeye hak kazanan Selffix, şirketlerin müşterilerine artırılmış gerçeklik, gerçek zamanlı dosya paylaşımı, uzaktan uzman desteği sunmalarını sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu hizmetleriyle elektronik ürünlerin ömrünü uzatırken, verimlilikte iyileştirmeler yapan Selffix, uluslararası fuarlarda ve etkinliklerde sergilenmiştir. 2024'te Selffix üzerinden yapılan görüşme süresi düzenli olarak artış göstermiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir.

Siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler 30 yıllık teknoloji deneyimi olan Vestel Teknoloji Genel Müdürlüğü sorumluluğundadır.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem üretim süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijital dönüşümü entegre etmektedir. Üretim süreçlerindeki dönüşüm ve dijitalleşme Endüstri 4.0 kapsamında hayata geçirilmektedir. Gerçekleştirilen diğer çalışmalar ve devam eden yatırımlar arasında; müşterilere daha iyi bir ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek bulunmaktadır.

Veri Yönetimi

Günümüzde, gelişen teknolojilerle birlikte ortaya çıkan "yoğun veri üretimi" ve bu "verilerin anlamlandırılması" giderek önem kazanan bir çalışma alanıdır. Endüstriyel iş akış süreçlerine ait, ihtiyaç duyulan verilerin uygun yöntemlerle toplanması, ayıklanması, normalize edilmesi, doğru ve güvenli şekilde saklanması, işlenerek anlamlandırılması ve gerçek zamanlı olarak görselleştirilmesi, endüstriyel işletmelerin bu verilerden sağlayabileceği kazanımlar açısından büyük önem taşımaktadır. Üretim Hattı İş Planlaması, Hat Dengeleme ile üretim ekiplerinin kayıplarının azaltılması verimlilik artışına katkı sağlamaktadır. "Hassas Bilgi ve Doğrulama" gerektiren iş süreçlerinde insan kaynaklı hataların oluşmasını önlemek üzere geliştirilmiş özel yazılım sistemleri kullanılmaktadır.

Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel Elektronik, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir. Müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik satış sonrası hizmetlerde ve bayi süreçlerinin yönetilmesinde veri biliminden faydalanmaktadır. Destek Merkezi isimli web sitesine yeni fonksiyon ve çözümler eklenerek işlemleri yürütebilme, akıllı ürünleri Akıllı Yaşam uygulaması ile yönetebilme imkanı verilirken Vestel Asistan gibi yeni çözümlerle müşterilere dijital bir deneyim sunulmaktadır. Bununla birlikte tüm temas noktalarından kullanıcıların yaşadıkları deneyime dair geri bildirimleri dijital olarak toplanarak deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Vestel Asistan, satış öncesi, satın alma anı ve satış sonrası tüm etkileşimlerde Vestel Beyaz Eşya'nın dijital ekosisteminin tamamlayıcısı olarak, hizmette kolaylık ve hız sağlayan, müşteri iletişimini dinamik kılan, ilk temasta çözüm hedefiyle müşteri taleplerine anında doğru yönlendirmeler sunan yeni bir iletişim kanalı projesi olarak devreye alınmıştır. Bu sayede müşteri temsilcisine bağlanmadan hızlı anlık çözümler yapay zeka temelli Asistan sayesinde müşterilere sunulmakta ve dakikalar içerisinde soruları yanıt bulmaktadır. Globalleşme stratejimizle birlikte Almanya'daki müşterilerimize hizmet veren **vestel.com/de** web sitemizde de Almanca dilde Asistan hizmeti hayata geçirilmiştir.

Mağazalarda Trafik Takibi: Vestel mağazalarının girişinde yer alan cihazlar aracılığıyla mağaza trafik takibi yapılmaktadır. Müşteri trafik ölçümüyle günün yoğun saatleri ve haftanın hareketli günlerindeki veriler tutularak bu veriler analiz edilmektedir. Bu sayede ortak trendler belirlenerek mağaza trafiği arttırılırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında tüketici davranışlarına dair içgörü edinilerek müşterilerin tercih ve algılarına yönelik hizmetler geliştirilmektedir.

Dijital Etiketler: Fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik olarak değiştirmeye olanak tanıyan dijital etiketlerle çalışan iş yükü azalmakta ve müşteriye en doğru fiyat ve kampanyalar sunulmaktadır. Fiziksel ve online mağazaların fiyatlarını aynı anda güncelleme imkânı sunarak çok kanallı (omni-channel) dönüşüme de katkı sağlayan dijital etiketlerin, 2025 yılında tüm kurumsal mağazalarda yer alması için altyapı çalışmalarına devam edilmektedir.

Görüntülü Teknik Destek: Müşteriler ihtiyaç duydukları teknik konularda iletişim merkezimizdeki teknik ekiplerimizle görüntülü görüşme yaparak destek almakta ve bu sayede yetkili servis hizmetine gerek kalmadan sorunları evlerinde ürünün yanındayken çözmeleri sağlanmaktadır. Asistan üzerinden ya da iletişim merkezine iletilen taleplerde, üründeki sorunun çözümü mümkün ise müşterilerimize görüntülü teknik destek teklif edilmektedir ve kabul eden müşterilerimize görüntülü şekilde uzaktan bağlanarak çözüm sunulmaktadır.

Gelen arıza taleplerinin %74'ünde yetkili servise gerek kalmadan başarılı çözüm gerçekleşmiştir. Görüntülü Teknik Destek Hizmeti ile Vestel, 2024 Hammers En İyi Müşteri Deneyimi Ödülünü almıştır.

Sesli Bot v: Sesli Bot uygulamamızın fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup önümüzdeki dönemde kullanımına başlanması hedeflenmektedir. Uygulama sayesinde çağrı merkezi arandığında bekleme olmadan sesli bot teknolojisiyle müşteri talepleri çözülebilir hale gelecektir.

Veri Güvenliği ve Siber Riskler

İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi, çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler 30 yıllık teknoloji deneyimi olan Vestel Teknoloji Genel Müdürlüğü sorumluluğundadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerin bilgi gizliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. Avrupa Birliği Siber Güvenlik Yasası (EU Cybersecurity Act) ve Ulusal Standart ve Teknoloji Enstitüsü (National Institute of Standard and Technology - NIST) standartlarına uygun şekilde Acil Olay Müdahale Politikası oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi kapsamında; hazırlık, uyumluluk ve denetim yapma yükümlülüğünü tamamlamış olan, Rehber'de atıf olunan BİGDES sisteminin 2024 yılı Şubat ayında açılması ile birlikte tüm dokümantasyon Dijital Dönüşüm Ofisi'ne iletilmiştir.

2024 yılında 5.454 kişiye toplam 5.487 saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.

Gizlilik Politikası: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınmaktadır. Kişisel verileri işlenen ilgili kişilere KVKK uyarınca gerekli aydınlatmalar yapılmakta ve gerekli haller için açık rızaları alınmaktadır. İnternet sitesinde yer alan **Vestel Gizlilik Politikası** ile gerekli bilgilendirmeler tüm kişilere açık şekilde gerçekleştirilmektedir.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır. Zorlu Holding Veri Koruması Müdürlüğü kişisel verilerin korunması ve gizlilik konularından sorumlu olarak çalışmaktadır. Gizlilik ihlali durumlarında, ihlal edenler için Disiplin Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (detaylı bilgi için Etik İlkeler'e **buradan** ulaşabilirsiniz). Gizlilik politikası uyumluluğunun denetimleri yapılmaktadır. 2024 yılında veri ihlaline ilişkin herhangi bir durum yaşanmamıştır; bu doğrultuda Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildirimi yapılan herhangi bir veri ihlali de bulunmamaktadır.

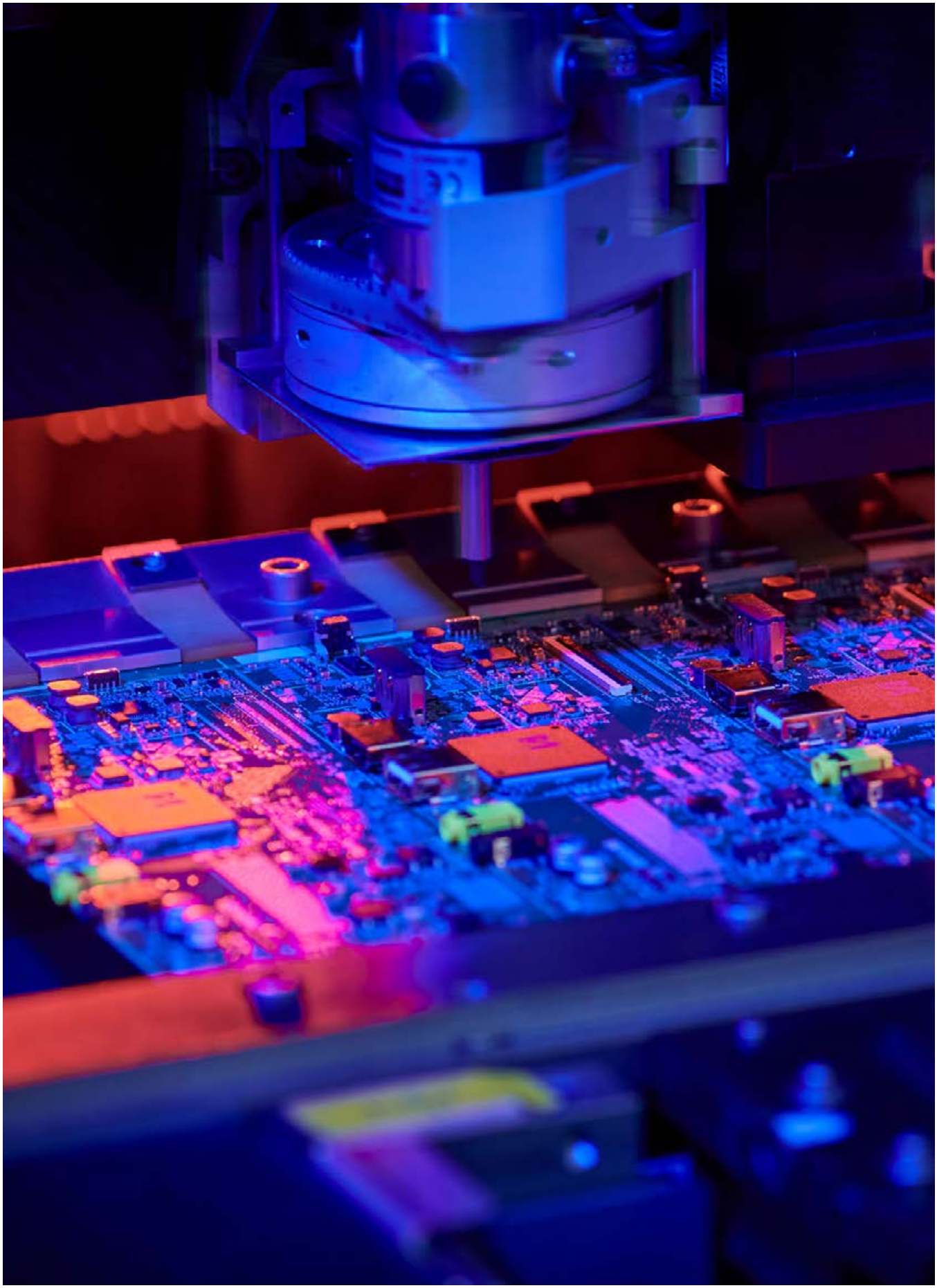
Operasyonlarda siber risklere karşı alınan önlemler: Dışarıdan şirket sistemlerine erişimler sadece SSL VPN (güvenli uzaktan bağlantı) üzerinden yapılmaktadır. Tüm sistemlere erişimler izlenip kayıt altına alınmaktadır. Saldırı Tespit Sistemleri (IPS) ve Güvenlik Duvarı (Firewall) kullanılmakta, karşılaşılan anomalilere hızlıca müdahale edilmektedir. Sistemler için üreticiler tarafından yayınlanan güvenlik yamaları da test edilerek uygulanmaktadır.

Ürünlerde Siber risklere karşı alınan önlemler: Vestel, internete bağlanabilen cihazlar ve Nesnelerin İnterneti (IoT) çözümleri kapsamında her bir bileşen için sürekli olarak risk ve tehdit analizleri yapmaktadır. Bu analizlere dayanarak belirlenen riskler için teknik önlemler ve çözümler tasarlanmaktadır.

IoT cihazlarının güvenliği için, özellikle tüketici odaklı ürünlerde ETSI 303645 Siber Güvenlik Standartları doğrultusunda test altyapıları ve güvenlik senaryoları geliştirilmiştir. Tüm yeni ürün, yazılım ve çözüm versiyonlarında bu testler düzenli olarak uygulanmakta ve sonuçlara göre tasarımlar geliştirilerek önlemler alınmaktadır. Ayrıca, IoT cihazlarının bağlı olduğu bulut tabanlı çözümlerde, olası saldırıların tespiti ve önlenmesi için güvenlik mekanizmaları ile sürekli izleme yapılmaktadır.

Son dönemde ortaya çıkan güvenlik ihlalleri, genellikle üçüncü taraf yazılımlar ve kütüphanelerdeki zafiyetlerden kaynaklanmaktadır. Vestel, bu tür yazılımlar üzerinde test gruplarıyla birlikte kapsamlı zafiyet analizleri gerçekleştirerek önleyici tedbirler almaktadır. Sahadaki cihazların güvenlik seviyelerini korumak ve oluşabilecek açıkları gidermek amacıyla tüm Vestel IoT cihazları ve yazılımları uzaktan güncellenebilir hale getirilmiştir.

Vestel, ev ağı ve IoT cihazları için siber güvenliği sağlamayı amaçlayan İngiltere ve AB regülasyonlarına uyum süreçlerini başlatmış, bu kapsamda gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almıştır. Ayrıca, siber güvenlik araştırmacıları ve kullanıcılar için geri bildirimde bulunabilecekleri bir çevrimiçi platform geliştirme çalışmaları devam etmektedir. IoT cihazlarının güvenlik seviyesini belgelemek adına, Ortak Kriterler (Common Criteria) kapsamında sertifikasyon süreçlerini tamamlamış ve müşterilerine güvenliğin öncelikli olduğu bir deneyim sunmuştur.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir.

ÇALIŞANLAR

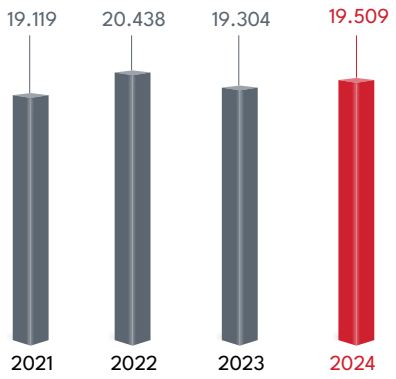
İnsan sermayesi, Vestel'in değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

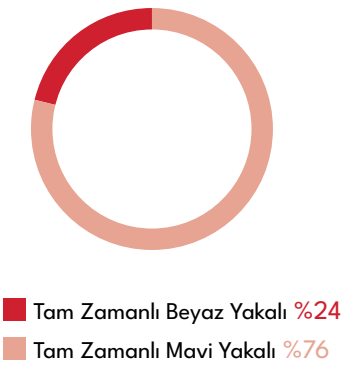
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE KAPSAYICILIK

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in **Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu** ve **Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin** imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel'in her düzey çalışanında toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmak amacıyla sorumluluk alınmaktadır. Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur.

Toplam Çalışan Sayısı



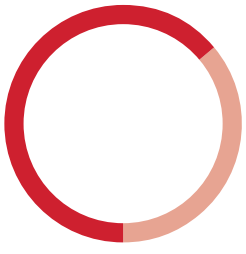
Kategoriye Göre Çalışan Oranı



Vestel, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

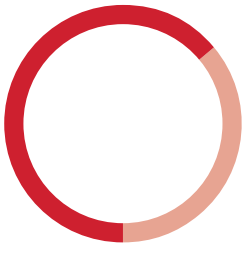
Bu kapsamda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan **Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası** yayımlanmıştır. 2024 yılında 8.000 kişiye 8.310 kişi*saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası 2023 yılında alınmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü" yayımlanmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, **Akıllı Hayat 2030 web sitesi** üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Doğum ve ebeveynlik izninden 2024 yılında 233 kadın ve 491 erkek çalışan faydalanmıştır. 2024 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %49'sı iş başı yaparak çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur. Manisa'daki üretim tesislerinde tüm kadın çalışanların ulaşabileceği noktalarda emzirme odaları bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde tüm anne odaları standartlar çerçevesinde gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı



Erkek %65
Kadın %35

Cinsiyete Göre Yönetici Oranı



Erkek %73
Kadın %27

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel; insana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Türkiye'de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri'nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik'te 11 ve Vestel Beyaz Eşya'da 20 olmak üzere toplam 31 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır.

KADIN/ERKEK ÜCRET ORANLARI

Dağılım	Baz Maaş				Baz Maaş+Nakit Teşvikler			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Üst düzey	%103	%102	%103	%106	%105	%97	%100	%119
Yönetici	%92	%92	%94	%90	%90	%92	%93	%89
Yönetici olmayan beyaz yaka	%95	%97	%92	%88				
Yönetici olmayan mavi yaka	%90	%87	%85	%84				
Yönetici olmayan toplam	%91	%91	%87	%87				
Tüm çalışanlar	%84	%85	%83	%83				

* Baz maaş için; Fiili Ücretler Toplamı baz alınmıştır.
* Nakit teşvikler için; Ücret Farkı (Net) Brütü baz alınmıştır.
* Hesaplama: (Kadın ücret ort./Erkek ücret ort.)*100

Ortalama Cinsiyet Maaş Farkları	2021	2022	2023	2024
Ortalama cinsiyet ücret farkı	%21	%18	%20	%20
Medyan cinsiyet ücret farkı	%16	%15	%17	%20
Ortalama bonus farkı	%20	%17	%17	%19
Medyan bonus farkı	%3	%4	%7	%5

* Bonuslar için yine ücret farkı (net) brütü baz alınmıştır.
* Bonuslar hariç olan hesaplamalarda toplam brüt ücretler baz alınmıştır.
* Hesaplama: [1-(kadın ücret ort./erkek ücret ort)]*100

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi, engelli bireylerin çalışma hayatına aktif katılımlarını desteklemeyi ve önlerindeki engelleri kaldırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sağır ve konuşma engellilere yönelik eğitimler verilerek, iş gücüne katılımları teşvik edilmektedir. 2015 yılında başlatılan projede, Türkiye'deki 17 özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılmış ve mezun olan öğrencilerden başvuru yapanlara öncelik tanınmıştır. 2024 itibarıyla, ortalama 179 engelli çalışanla, toplam çalışan sayısının %3,3'ünü engelli bireyler oluşturmaktadır. Bu proje çerçevesinde, engelli çalışanların fabrika içi ve dışındaki her türlü ihtiyaçlarını karşılamak için işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Türkiye'de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri'nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik'te 11 ve Vestel Beyaz Eşya'da 20 olmak üzere toplam 31 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.

Toplam istihdam sağlanan engelli çalışan sayısı 454'tür.

İnsan Hakları ve Durum Tespiti Süreçleri

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği **"Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası"** ve **"Zorlu Holding Etik İlkeleri"** ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarını gözetme konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

01.01.2024- 31.12.2025 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Mavi yakalı personelin %93'ü toplu iş sözleşmesine dahil olmuştur.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel'de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçakçılığına sıfır tolerans gösterilmektedir.

Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar devam etmektedir. Vestel'in üretim tesislerinde insan haklarına yönelik uyum ise müşteriler tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri (BSCI, SEDEX vb.) kapsamında denetlenmektedir. Sedex Members Ethical Trade Audit denetimi, çalışma koşulları, işçi hakları, çevresel yönetim ve iş etiği gibi dört temel alanda değerlendirme yapmaktadır. BSCI (Business Social Compliance Initiative) denetimleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına dayanarak işletmelerin sosyal sorumluluk kriterlerine uygunluğunu değerlendirmektedir. 2024 yılında tüm tesislerde üçüncü taraf denetimi gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, müşteri taleplerine bağlı olarak ek etik ve sosyal uygunluk denetimleri de yürütülmektedir. Bu süreçlerde çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, ayrımcılık karşıtı uygulamalar ve çevresel sürdürülebilirlik gibi kritik konular değerlendirilmiştir. Bu denetimler sonucunda toplam 21 adet uygunsuzluk tespit edilmiş olup bunların:

- 10'u giderilmiş,
- 11'i iyileştirme sürecinde,
- Açık (devam eden) uygunsuzluk bulunmamaktadır.

Denetimlerde öne çıkan alanlar ve alınan aksiyonlar:

Denetim Kategorisi	Tespit Edilen Uygunsuzluklar	Giderildi	İyileştirme Sürecinde	Alınan Aksiyonlar
Sosyal Yönetim Sistemi	Çalışma saatleri sistemi	2	2	Fazla mesai raporlaması yakından takip edilmektedir.
Çalışan Katılımı ve Korunması	Eğitim eksiklikleri	1	0	Eksik eğitimler tamamlanmıştır.
Adil Ücretlendirme	Yaşanabilir ücret hesaplaması	3	0	Güncellenmiş ve uygulanmaktadır.
İnsana Yakışır Çalışma Saatleri	Fazla mesai süreleri	9	8	Fazla mesai için uyarı sistemi kurulmuş, üretim ve planlama ekipleri tarafından takip edilmektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çevresel ölçümler	6	1	Eksik iç ortam ölçümleri tamamlanmıştır.

Denetim sonuçları İnsan Hakları Komitesi tarafından değerlendirilmiş, ilgili departmanlar tarafından düzeltici ve önleyici eylem planları oluşturulmuştur. Vestel, çalışan haklarını gözetmeye ve etik operasyonel süreçlerini geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

2024 yılı içinde Vestel Elektronik bünyesinde şikayet ve önerilerin değerlendirildiği İnsan Hakları Komitesi her üç ayda bir toplanarak çalışanlar tarafından iletilen şikayet ve önerileri, insan hakları çerçevesinde değerlendirerek, alınabilecek aksiyonlar üzerinde çalışmaktadır.

Eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, çocuk işçi ve/veya zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin detaylı bilgi için **Etik İlkeler'i** inceleyebilirsiniz.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Vestel’de yetenek yönetimi süreçleri insan kaynakları analitiği yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel; her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini **Etik İlkeler** kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı’na yapabilmektedir. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyete konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek ilgili kişilere gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel’in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği’nde paylaşılmaktadır. 2024 yılında Vestel’de tespit edilen bir ayrımcılık ve taciz vakası bulunmamaktadır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek yönetimini şirket başarısında ve inovasyon kapasitesinde önemli bir kriter olarak konumlandırmaktadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak Vestel’in en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır. Vestel’de yetenek yönetimi süreçleri insan kaynakları analitiği yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Performans Yönetimi

Vestel’de performans yönetim sistemi insan gücünün değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve gerek kurumun gerekse kurumu oluşturan bireylerin hedefleri yönünde ilerlemesi amacıyla her yıl uygulanmaktadır. Performans Yönetim sürecine tüm beyaz yaka çalışanlar dâhil edilmektedir. Vestel, temel yetkinlikleri olan öğrenme ve gelişim, birlikte çalışma, sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık özelinde çalışanlarının gelişimini izlemeye ve desteklemeye devam etmektedir. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi kapsamında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek ve aynı organizasyondaki çalışanlar izafi olarak sıralanarak nihai performansları elde edilmektedir.

Hedef ve yetkinlik bazlı performans yönetim sistemi dahilinde ölçümlenebilir objektif göstergeler üzerinden yıl başında hedefler belirlenerek, yıl ortasında gerçekleşen ara dönem hedef ve performanslar takip edilmektedir.

Yıl sonunda da ulaşılan değerlerin sisteme girilmesi ve yetkinliklerin değerlendirilmesi ile her bir çalışan için mutlak performans sonucu elde edilmektedir. Vestel'de düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine katılan toplam çalışan sayısı 2024 yılında 4.058 olmuştur. Vestel, çalışanların kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir. Kariyer yönetimi konusunda Terfi ve Yatay İlerleme Yönetmeliği Şirket portalı üzerinden yayımlanmakta, çalışanlar için erişilebilir olması sağlanmaktadır.

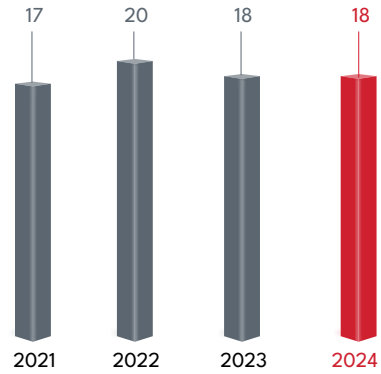
Rotasyon Uygulamaları

Vestel, etkin insan kaynakları yönetiminde yenilikçi bakış açılarını şirket kültürünün bir parçası haline getirmeye odaklanmaktadır. Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve insan kaynağı ihtiyacı esas olarak şirket içi insan sermayesi ile karşılanmaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmek, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmek ve şirket verimliliği ile çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla organizasyonlar arası görev değişikleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında toplam 258 çalışan görev ve bölüm değişikliği yapmıştır.

EĞİTİMLER

Vestel'de hem iç hem de dış eğitmenlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır. Yetkin insan kaynağına duyulan ihtiyacın durmaksızın arttığı günümüz şartlarında, çalışanlara yönelik eğitim yatırımları bölüm, departman ve projeler özelinde hayata geçirilmektedir. Gelişime yapılan yatırım yalnızca Vestel çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, bayi ve servis çalışanlarını da içermektedir. Çalışanların aldıkları eğitimler yaş, cinsiyet, kıdem ve eğitim türüne göre gruplanarak analiz edilmektedir. 2024 yılında çalışan başına ortalama 18 saat eğitim verilerek çalışan başına 815 TL eğitim bütçesi ayrılmıştır. 2024 yılında sürdürülebilirlik başlığı altında 8.848 çalışana toplam 7.034 kişi*saat "Sürdürülebilirlik", "Çevre" ve "Sıfır Atık" konularında eğitim verilmiştir.

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, çalışanlarının kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir.

Çalışan Gelişim Eğitimleri

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimler almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2024 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 14.733 kişi*saat eğitim alan 122 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 436 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 78 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 52 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

"Üniversite kampüsünü şirkete getirme" vizyonuyla hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel mühendislerine iç akademisyen olma imkânı da sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilen ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar, misafir öğretim üyesi olarak görevlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2024-2025 akademik yılında da iç akademisyenler Vestel Teknoloji Akademisi'nde ders vermeye devam etmiştir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2024 yılında genel müdürlük çalışanlarına, Vestel mağaza çalışanlarına, Vestel Geleneksel Kanal ve Regal iş ortakları / çalışanlarına ve Zorlu Holding çalışanlarına yönelik 25 farklı eğitim ve gelişim programı düzenlemiştir. Bu programlar dahilinde "Satış-Pazarlama", "Yönetim Becerileri", "Yetkinlik Gelişimi", "Finans" ve "Ürün Eğitimleri" alanlarında 73 farklı konu başlığında 112 sınıf içi eğitim gerçekleştirilmiş ve toplam 555,5 saatlik eğitim verilmiştir. Bu eğitimlere 4.354 katılımcı katılmış ve toplamda 12.176 kişi*saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca 47 farklı eğitmenle iş birliği yapılmış ve eğitimler sonrasında uygulanan katılımcı memnuniyet anketlerine göre %97 memnuniyet oranı elde edilmiştir. Eğitimlerde Net Promoter Score (NPS) ortalaması ise 82 olarak kaydedilmiştir. Sınıf içi eğitimlerle, tekil olarak 260 genel müdürlük, 223 Vestel mağaza ve 987 geleneksel kanal katılımcısına eğitim verilmiştir.

Yıl boyunca sınıf içi ve çevrimiçi eğitimlere ek olarak, çalışanların bütünsel gelişimini desteklemek amacıyla Zorlu Akademi ve vpa.com.tr eğitim platformları üzerinden farklı konularda video, makale ve dökümanlar paylaşılmıştır. 2023 yılında 357 içeriğe sahip olan platformlar, 2024 yılında; ürün eğitimi, SalesTalks, operasyonel süreçler ve yetkinlik gelişimi içerikleri eklenerek zenginleştirilmiştir. Bu doğrultuda toplam 2.298 dakikalık 308 yeni video hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Videolar haricinde ürün özelliklerine dair 54 yeni doküman ve farklı konu başlıklarında 20 yeni makale özetlenerek eğitim platformlarına eklenmiştir.

Zorlu Akademi platformu ile 729 Vestel Mağaza çalışanına ve 618 genel müdürlük çalışanına ulaşılmıştır. Geleneksel kanal iş ortakları ve çalışanları için özel olarak oluşturulan vpa.com.tr platformu ile ise 1.904 kişiye erişilmiştir. 2024 yılı içinde Vestel Perakende Akademisi ekibi farklı bölgelerde bulunan 57 mağazayı ziyareti ederek hedef kitlesi ile birebir temas kurmuş, eğitim programlarını bu görüşmeler doğrultusunda planlamıştır.

2024 yılında vpa.com.tr platformunda 1.904 kayıtlı kişi bulunmaktadır. Platformda 1.837 katılımcı, toplamda 2.099 kişi*saat online eğitime katılmıştır. Platformdaki içerikler 71.803 kez izlenmiş veya okunmuştur, videolar toplamda 314.311 dakika izlenmiştir.

2024 yılında Vestel Mağaza çalışanlarından Bölge Yetkililerine yönelik olarak, "Potansiyelini Keşfet: Kendine, Ekibine ve İşine Değer Kat" adlı bir eğitim verilmiştir. Mağaza Yetkilileri için koçvari liderlik, müşteri çatışmaları yönetimi, müzakere teknikleri ve zaman yönetimi konularında eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Satış Danışmanlarına yönelik satış becerileri, zor müşterileri yönetme, proaktif yaklaşım, ikna ve müzakere gibi konuları kapsayan eğitimler de düzenlenmiştir. 2024 yılında açılan Berlin mağazası çalışanları için ise, ihtiyaçlarına yönelik ürün ve satış eğitimleri verilmiştir.

2023 yılında başlatılan Satış İngilizcesi Gelişim Programı, tüm mağaza çalışanlarını kapsayarak devam etmiştir. Program kapsamında temel seviyeyi tamamlayan çalışanlar için İleri Satış İngilizcesi eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin dışında, konuşma pratiği yapılmasını desteklemek amacıyla tüm katılımcılara açık Speaking Club buluşmaları düzenlenmiştir. 2024 yılında geleneksel kanal iş ortakları ve çalışanları için uzun yıllardır devam eden "Bayi Sahipleri" programı; ürün eğitimleri, iş ve insan yönetimi eğitim ve seminerleri, finansal analiz ve ürün eğitimleri ile devam etmiştir. 2022 yılında başlatılan Kadın İş Ortakları Programı kapsamında 2024'te "Yeni Nesil Liderlik" eğitimleri verilmiştir. 2023 yılında başlatılan "2. Nesil Geleneksel Kanal İş Ortakları" programı 2024'te "İş ve Yönetim Simülasyonu" eğitimi ile devam etmiştir. "Regal İş Ortakları" programında bu sene de finans, müşteri analizi gibi başlıklara odaklanılmıştır.

İş ortakları, koordinatörler ve satış danışmanları ile kurulan en büyük temas noktası vpa.com.tr'dir. 2023 yılında aktifleştirilen platformda hedefler doğrultusunda finans, ürün eğitimi, tüketici alışkanlıları gibi başlıklarda online seminerler düzenlenmiştir. Platformda ayrıca katılımcıların öğrenme gelişimini sağlamak amacı ile yıl boyunca 97 adet pop-up quiz gerçekleştirilmiştir.

Genel müdürlük çalışanlarından, Müdür hedef kitlesi için "Yeni Nesil Yetkinlikler" semineri ve "Gerçek Diyaloglar" programı gerçekleştirilmiştir. Yönetici hedef kitlesi için geri bildirim, kurum içi güven ve takımdaşlık temalı eğitimler düzenlenmiştir. 2022'nin ikinci yarısında başlatılan "Katalog Programı" 2024'te 16 eğitimle katılımcılara sunulmuştur. Bu yılın ihtiyaçları arasında, değişen ve gelişen Vestel'in ışığında "Davranış Analizi", "Değişim Yönetimi", "Çoklu Satış Zekası", "Bütünsel Zeka", "Durumsal Liderlik", "Yaratıcı Zeka", "Müzakere Yönetimi", "Proaktif İletişim ve Varsayımsız İletişim", "Stratejik Fikir Satma Atölyesi", "Temel Finans", "Finansal Tablo Okuma", "Zor ve Cesur Diyaloglar", "Sunum Teknikleri" ve "Perakendede Yapay Zeka" gibi başlıklar yer almıştır. Katalog Programı ile 252 katılımcıya ulaşılmıştır.

2024 yılında farklı birimlerden gelen 11 eğitim talebi karşılanmıştır. Bu talepler arasında "Agile 101" ve "Scrum Metodolojisi", "Tedarik Zincirlerinde Planlama ve Optimizasyon", iletişim temelli eğitimler, hukuk eğitimleri, Vestel markasının pazarlamasını geliştirecek sertifika programı, tüketici davranışlarına yönelik seminerler bulunmaktadır. Veri Bilimi ekibinin dijitalleşme süreçlerine katkı sağlayacak eğitim platormu desteği sağlanmıştır.

Kurum içi Yapay Zeka Farkındalığı ekibi kurularak, farklı birimlerden çalışanların da desteği ile Vestel Ticaret A.Ş. özelinde yapay zekanın kullanım alanları ve şirket içi yapay zeka uygulamaları gibi konularda seminer düzenlenmiştir.

2019 yılında başlayan Kurum içi Koçluk Projesi kapsamında 2024'te Koçluk eğitimi yapılmış, 11 yeni koç projeye katılmıştır. 2024 itibarıyla projenin yetiştirdiği 54 koç 196 koçluk görüşmesi yapmıştır.

Kurum içi Yapay Zeka Farkındalığı ekibi kurularak, farklı birimlerden çalışanların da desteği ile Vestel Ticaret A.Ş. özelinde yapay zekanın kullanım alanları ve şirket içi yapay zeka uygulamaları gibi konularda seminer düzenlenmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, çalışan gelişimine vermiş olduğu önemle çeşitli uygulamalar sunmaktadır.

Vestel Servis Akademisi

Vestel Servis Akademi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2024 yılında 4.230 çalışana 198.491 kişi*saat eğitim vermiştir. Vestel Servis Akademi TS ISO 29993 Belgesi'ne sahip olan Türkiye'deki ilk eğitim programı olma özelliğine sahiptir.

Ulusal Ajans tarafından ilk defa 2021 yılında hizmet ve üretim sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların da başvurusuna açılan Erasmus+ KA121-VET projesi için Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Ticaret AŞ 3'lü konsorsiyum olarak akreditasyon almıştır. Vestel Servis Akademi koordinasyonunda 2023 yılında toplam 24 teknisyen Almanya'da Elektrikli Araç Şarj İstasyonları (EVC) hakkında ve 5 eğitmen ise Almanya Dual Mesleki Eğitim Sistemi hakkında eğitim almıştır.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Mavi yaka ekip ve vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu, içerdiği modüllerle katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hizalanması sağlanmaktadır. 2024 yılında toplamda 240 ekip/vardiya liderine 5 modül altında 10.395 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Vestel Akademi Eğitim Platformu

Vestel, 2024 yılında çalışanlara yönelik dijital eğitim platformlarına bir yenisini daha eklemiştir. Vestel Akademi Eğitim Platformu, özellikle saha çalışanlarını hedef alarak, mikro öğrenme modelini şirket bünyesinde uygulamaya koymuştur. Saha çalışanlarına özel olarak tasarlanan içerikler, günlük operasyonlara uygun pratik bilgileri içermekte ve mikro öğrenme modeli ile öğrenme süreçleri optimize edilmektedir. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak, Çevre ve Sıfır Atık gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Vestel Akademi Eğitim Platformu üzerinden 8.696 saha çalışanına 8.864 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Zorlu Akademi Eğitim Platformu

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu, tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmaktadır. Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların profesyonel gelişimine odaklanan eğitimler de yer almaktadır. Geniş bir konu yelpazesini kapsayan eğitimler ile çalışanların iş dünyasındaki güncel gelişmelerle uyumlu olmaları, kurum kültürüne aktif bir şekilde katkı sağlamaları, yetkinliklerini geliştirilmeleri ve iş performanslarını optimize etmeleri amaçlanmaktadır. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Etik İlkeler, Çevre, Finansal Okuryazarlık ve İnovasyon Kültürü gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. 2024 yılında Zorlu Akademi Eğitim Platformu üzerinden 6.329 ofis çalışanına 31.746 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Vestel & Ege Üniversitesi İş Birliği: Vestel İşletmecilik Seminerleri

Vestel, Ege Üniversitesi ile işbirliği protokolü imzalayarak Ege Üniversitesi İİBF İşletme dördüncü sınıf öğrencilerinin ilk dönem dersi olarak İşletmecilik Seminerleri dersini yürütmektedir. Ders, her hafta konuya ilişkin Vestel'den konusunda uzman katılımcıların yer aldığı içerikler ile toplam 12 hafta sürmektedir. Program kapsamında, Vestel'de fabrika gezileri de düzenlenmekte, öğrencilere staj imkanı tanınmaktadır. İşletmecilik seminerleri dersi kapsamında, uzmanlar tarafından ele alınan konular arasında; sürdürülebilirlik, inovasyon, uluslararası pazarda satış ve iş geliştirme, insan kaynaklarında dijitalleşme, pazar araştırması, borç / alacak yönetimi, müşteriyi anlama ve süreç yönetimi gibi konular yer almaktadır.

Vestel, "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla üniversite kampüslerinde işveren markası yolculuğuna devam etmektedir.

Onboarding (Oryantasyon) Programı

Yeni çalışanlara Vestel kültürünü tanıtmak ve çalışanların işe uyum süreçlerini hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen Onboarding Programı, her yıl yenilik ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. İşe başlangıç ve uyum sürecini kolaylaştırmak ve Vestel kültürünü tanıtmak Onboarding Programı'nın ana hedefleridir. 2020 yılından itibaren online bir platform üzerinden uygulanmaya devam edilen Onboarding Programı, Kutup Yıldızı mentorluk uygulaması ile entegre edilmiştir.

Kutup Yıldızı Mentorluk uygulaması ile oryantasyon paralelinde üç ay boyunca gönüllü olarak çalışacak olan Kutup Yıldızları departman yöneticilerinin önderliğinde seçilmekte ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bilgilendirilmektedir. 2024 yılında toplam 290 Kutup Yıldızı yeni çalışma arkadaşlarına rehberlik etmiştir.

Genç yeteneklere yönelik programlar

Vestel, "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla üniversite kampüslerinde işveren markası yolculuğuna devam etmektedir. Şirket, nitelikli adaylara üniversite kampüslerinde erişmeyi ve yeteneklerin istihdamını sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla üniversitelerle yakın iş birliği içinde olup kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları gibi çeşitli projeler düzenlenmektedir. 2024 yılında 20 üniversite, 5 ajans ve 4 lise ile toplamda 74 etkinliğe katılarak işveren markasını çok sayıda üniversite öğrencisi ile bir araya getirme imkânı bulan Vestel, ek olarak genç yeteneklerin kazanılması için Vestel Management Trainee ve Vestel Staj Programları gibi programlar da yürütmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel düzenli aralıklarla uygulanan Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanakları, çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Vestel Kampüs Çalışmaları

Vestel, kampüslerdeki işveren markası yolculuğuna 2021 yılından itibaren "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla devam etmekte; nitelikli ve doğru adaylara, mezun olmadan üniversite kampüslerinde ulaşmayı ve yetkin insan kaynağının istihdam edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bir diğer amacı ise, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projeler gerçekleştirmektir. Vestel 2024 yılında, üç üniversite ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Co-op projesi ve bitirme tezi anlaşması gerçekleştirmiştir.

Vestel Management Trainee Programı (VESTalent)

Vestel Management Trainee (MT- Yönetici Yetiştirme) Programı, yeni mezun gençleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir programdır. Dört aylık süreç, akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve staj aşamalarından oluşur. Bu programla şirket kültürünü tanıyan, sektörde bilgili genç yönetici adayları yetiştirilmekte ve Vestel'e değer katacak yeni projeler geliştirilmektedir. 2024 yılında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 21 yeni mezun, Koç Üniversitesi iş birliğiyle bu programa katılmıştır.

15. Vestel MT Programı 2024 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 21 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 18 farklı başlıkta 5.947 kişi*saat eğitim almıştır.

Vestel Staj Programı

Vestel Şirketler Grubu bünyesinde her yıl mühendislik öğrencilerine üretim ve Ar-Ge alanlarında, iktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerine ise Mali İşler, Satış ve İnsan Kaynakları departmanlarında olmak üzere kısa dönemli staj imkânları sunulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığının rekabet gücünü, finansal performansını ve işveren olarak itibarını artırmasına olanak sağlayacağı inancıyla çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, adil bir şekilde çalışan haklarını geliştirmeye, iş ve hayat dengesini sağlayan uygulamaları hayata geçirmeye, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik teknolojik altyapı yatırımları yapmakta ve çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel düzenli aralıklarla uygulanan Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanakları, çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmakta olup; sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırılımları da dikkate alınarak detaylı olarak paylaşılmaktadır. 2024 yılında yapılan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketine katılım oranı %75 olarak gerçekleşmiş olup anket sonucunda çalışan bağlılığı oranı %44, çalışan memnuniyet oranı ise %55 olmuştur. Beyaz yaka çalışan grubunda ise söz konusu ankete katılım oranı %87 olarak gerçekleşmiş, çalışan bağlılığı oranı %39, çalışan memnuniyeti oranı %53 olmuştur. Çalışan memnuniyetine ilişkin 2024 yılı hedefi ise %60'tır. Bu araştırma kapsamında çalışanlara iş memnuniyet durumu, çalışma amaçları, işleriyle ilgili mutlulukları ve stres yönetimi ile ilgili başlıkları içeren kapsamlı sorular sorulmaktadır. Araştırma sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırılımları dikkate alınarak paylaşılmaktadır. Ayrıca mobil kiosk uygulaması aracılığıyla kurumsal portal üzerinden Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi ile tüm çalışanların

anonim olarak çalışma koşullarına dair talepleri ve şikâyetleri toplanmaktadır. Gelen talep ve şikâyetlere yönelik olarak gerekli aksiyonlar alınarak çalışanlara geri bildirim yapılmaktadır.

Çalışanların katıldığı, etkileşim kurduğu ve şirketle ilgili bilgilendirmelerin paylaşıldığı; "İçten Sohbetler", "Uzman Sohbetler" ve "Gündem & Merhaba" gibi etkinliklerin talep doğrultusunda veya uygunluk olduğunda 2025 yılında da sürdürülmesi planlamaktadır.

Yan Haklar

Çalışanlara ortak yan haklar olarak ulaşım, yemek, kreş ve kreş servisi desteği, başarılı çocukları için Zorlu Holding Mehmet Zorlu Vakfı'ndan eğitim bursu, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, yeni doğan hediye paketi ve çeyrek altın tutarında nakit desteği, yılda iki adet alışveriş çeki, yüksek lisans ve doktorasını tamamlayanlara ek ödeme, okuyan çocuğu olan herkese eğitim destek ödemesi, engelli çocuğu olanlara her ay maddi destek, Vestel City içindeki spor salonunu kullanım hakkı ve Vestel markalı ürünlerde indirim sunulmaktadır. İş ve hayat dengesi çözümlerinde ek olarak, mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır.

Vestel'de doğum öncesi ve sonrası çalışma şartları ve izin kullanımı yönetmeliği bulunmaktadır. Kadın çalışanın doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmaması esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenmektedir. Kadın çalışan sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirmesi halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar (37. hafta) işyerinde çalışabilmektedir. Bu durumda, çalıştığı süreler doğum sonrası sürelere eklenmektedir. Erkek çalışanlar, eşinin doğum yapması halinde 5 günlük babalık izni hakkından yararlanmaktadır.

İş ve Hayat Dengesi

Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için geliştirilen "Viva!" Projesi, 2020 yılında Zorlu Holding bünyesindeki "Birlikte İyiyiz" Projesi ve Wellbees uygulamasına entegre edilerek uygulanmaya başlanmıştır.

Birlikte İyiyiz Projesi

- Fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korumaya yönelik etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı yaşam konulu seminer ve atölye çalışmalarını,
- Etkinlik duyurularının yer aldığı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik e-posta içeriklerini ve bildirimlerini,
- "Vestelli olmak, daha iyi yaşamak demek" mottosunun benimsenmesini ve bunun için yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalık artırıcı bilgi paylaşımlarını,
- Şirket kültürünün yaygınlaşması ve İnsan Kaynakları ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendiren paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Vestel'in fiziki koşullarını iyileştirebilmek için gerekli olan önerileri ve uygulamaları kapsamaktadır.

Birlikte İyiyiz Projesi'ne ek olarak çalışanlara ücretsiz psikolog, beslenme uzmanı ve spor hocası desteği de sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için basketbol, dans, doğa sporları, fotoğrafçılık, müzik ve koşu kulüpleri kurulmuştur.

Çalışan Gönüllülüğü ve Topluma Katkı

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında bu çalışmalarda 486 Vestel Elektronik çalışanı gönüllü olarak toplam 2.054 saat katılım göstermiştir.

Vestel Elektronik çalışanlarının da yer aldığı Vestel Kıvılcımları'nın katılımı ile 2024 yılında çevre belediyelerle iş birliği çerçevesinde Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının en önemli sebeplerinden biri olan cam atıkların temizlenmesi için Manisa'da çevre temizliği projeleri düzenlenmiştir. Buna ek olarak Sokak Hayvanlarını Koruma Günü kapsamında sokakta yaşayan hayvanların beslenmesi, Koruncukköy'deki kız çocukları ile Renklerle Hayal Gücümüzü Keşfediyoruz projesi ve Manisa Huzurevi'ndeki büyüklerimiz ile bez çanta boyama projesi gibi toplamda 20 gönüllülük çalışması gerçekleştirilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama hedefi doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarını titizlikle yürütmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların karşılaşabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Vestel'in İSG hedefleri arasında yer almaktadır.

Vestel Elektronik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama hedefi doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarını titizlikle yürütmektedir. Tüm çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer bireylerin karşılaşabileceği potansiyel risklerin önceden belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi Vestel Elektronik'in temel öncelikleri arasındadır.

Çalışanların karşılaşabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Vestel'in İSG hedefleri arasında yer almaktadır. Bir iş kazası meydana geldiğinde kaza geçiren çalışanın yanı sıra, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sendika temsilcisi ile birlikte kazanın nedenlerinin tespiti ve tekrarlanmaması için kapsamlı bir inceleme süreci yürütülmektedir. Bu analiz sonucunda, kazanın kök nedenlerine yönelik çözümler geliştirilmekte ve alınması gereken önlemler tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üretim sahası ve ortak kullanım alanlarındaki tüm potansiyel riskler, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimi ve ilgili bölüm yetkilileri tarafından sürekli değerlendirilmekte, tespit edilen riskler için en hızlı ve etkin çözümler uygulamaya konularak çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Vestel Elektronik İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Vestel Elektronik, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında çalışan katılımını destekleyen bir yapı oluşturmuştur. Sendika temsilcileri, sahada tehlike kaynaklarının tespiti, risk analizlerine katılım ve çalışan taleplerinin iletilmesi gibi süreçlerde aktif rol oynamakta; önerilerini toplantılar aracılığıyla yönetimle paylaşmaktadır. Çalışanlar, güvensiz durum ve davranışlar, potansiyel riskler ve önerilerini İSG Yönetim Sistemi portalı ve bildirim noktaları üzerinden iletebilmekte, bu bildirimler uzmanlarca hızla değerlendirilmekte ve önlemler uygulanmaktadır.

Vestel Elektronik, tüm çalışanlarına yaptıkları işe uygun ve uluslararası standartlara uyumlu kişisel koruyucu donanımları sağlamaktadır. Donanımların standartlara uygunluğu düzenli olarak kontrol edilmekte, çalışanların bu donanımları doğru ve etkin bir şekilde kullanmaları için eğitimler verilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlar düzenli olarak periyodik sağlık muayenelerine tabi tutulmaktadır. Periyodik sağlık muayenesi doğrultusunda gerekli iş düzenlemeleri işyeri hekimi tarafından yapılmakta, bu sayede meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önlenmesine katkı sağlanmaktadır. Basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi hizmetleri sunulmakta, yalnızca ileri tetkik ve tedavi gerektiren durumlarda çalışanlar üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir.

Fabrika sahalarında kullanılan ekipmanların güvenliği, planlı bakım çalışmalarıyla sağlanmakta ve iş süreçlerinde kullanılan teknolojiler sürekli iyileştirilmektedir. Ayrıca, iş hijyeni ölçümleri akredite kuruluşlar tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilmekte ve tespit edilen uygunsuzluklar için gerekli önlemler alınmaktadır.

Kimyasal maddelerin iş süreçlerinde kullanımı öncesinde kapsamlı teknik değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu kimyasallar İSG birimi, yönetim sistemleri ve çevre birimleri ve ilgili bölüm sorumlularının onayıyla fabrikaya kabul edilmektedir. Çalışanların kimyasal maddeleri güvenle kullanabilmesi için güvenli çalışma eğitimleri düzenlenmektedir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir. Mevzuat gereği tüm çalışanlara temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte, çalışma yerleri değişenler için ilave oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir. Ayrıca, kullanılan makinelerin güvenli kullanımı, kimyasal maddelerle çalışma prosedürleri ve ekipmanlarla ilgili spesifik eğitimler sunulmaktadır.

Acil durum ekiplerine dahil olan çalışanlar için ilk yardım, yangınla mücadele ve kimyasal sızıntılara müdahale konularında özel eğitimler sağlanmakta; çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla haberli ve habersiz yangın, deprem ve tahliye tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Vestel Elektronik, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine uygun standartları koruyarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmektedir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 161.765 kişi*saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

İSG Performans Göstergeleri	Çalışanlar				Taşeronlar				Toplam			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Ölümlü Kaza Sayısı	0	4	0	0 ✓	0	0	0	0 ✓	0	4	0	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı[3]	24,90	26,48	23,14	27,23 ✓	17,56	11,26	20,04	11,63 ✓	24,46	25,59	23,02	26,29 ✓
Kaza Ağırlık Oranı[4]	0,20	0,71	0,19	0,22 ✓	0,07	0,09	0,21	0,04 ✓	0,19	0,67	0,19	0,21 ✓
Meslek Hastalığı	0	1	0	0 ✓	0	0	0	0 ✓	0	1	0	0 ✓
Kaza Sıklık Oranı	52,21	51,66	66,77	74,76 ✓	34,39	50,32	67,17	75,79 ✓	51,15	51,59	66,79	74,82 ✓
Kaza Sayısı	2.298	2.391	3.030	3.113 ✓	96	143	188	202 ✓	2.394	2.534	3.218	3.315 ✓
Kayıp İş Günü Sayısı	11.804	43.705	11.808	12.004 ✓	523	360	485	126 ✓	12.327	44.065	12.293	12.130 ✓

[3] Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi
[4] Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önüne alarak farklı sosyal ve çevresel konularda topluma katkısını genişletmeyi sürdürmektedir.

TOPLUMSAL DESTEK

Vestel, Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleriyle topluma değer katmaya devam etmektedir.

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önüne alarak farklı sosyal ve çevresel konularda topluma katkısını genişletmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetleri dünyadaki paydaş temelli dönüşüme yanıt veren, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yürütülmektedir. Zorlu Holding Toplumsal Yatırım İlkeleri'ne **buradan** ulaşılabilir.

Vestel, 2024 yılında toplumsal projelere toplam 23 milyon TL tutarında katkı sağlamıştır.

Sponsorluklar

Vestel, çeşitli branşlarda yaptığı sponsorluklarla spor dünyasına katkı sunmayı hız kesmeden sürdürmektedir. Son sekiz yılda Türk voleyboluna büyük destek veren Vestel, 2024-2025 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir. Aynı zamanda Vestel, Erkek Milli Takımının göğüs sponsoru olarak formalarında yer alacak ve TVF'nin ana sponsorları arasında yerini koruyacaktır. Sponsorluk anlaşması kapsamında, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak anılacak ve İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılacaktır.

"Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi iletişim faaliyetlerine devam edilerek Türkiye'de voleybola destek sağlanmaktadır. Vestel'in iletişim çalışmaları, bugüne kadar toplamda 100'den fazla ödül almış ve sektörün en başarılı işleri arasında yer almıştır.

2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile yapılan anlaşma ile Vestel, "Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuş ve bu sponsorluğu 2024 yılında da devam ettirmiştir. FIG (Uluslararası Cimnastik Federasyonu) tarafından Antalya'da düzenlenen ve dünya çapında pek çok başarılı cimnastikçinin katılım gösterdiği Artistik Cimnastik World Challenge Cup turnuvası Vestel'in ana sponsorluğunda Vestel Artistik Cimnastik World Challenge Cup olarak düzenlenmiş olup dünyada 109 farklı ülkede canlı olarak yayınlanmıştır. Tokyo Yaz Olimpiyatları'nda cimnastik alanında performans gösteren sporcularımızın elde ettiği tarihi başarıyı ve pandemi zorluklarıyla mücadele ederek bu zaferi nasıl kazandıklarını anlatan "Eclipse" filmine sponsor olunmuştur.

"Şampiyonlar Vestel kullanır" sözüyle yola çıkılan "Şampiyonlar Evi" projesi ile Vestel ürünleri ve İlkin Aydın, Elif Şahin, Mete Gazoz, Efe Mandıracı, İbrahim Çolak, Aysu Türkoğlu, Barış Telli gibi değerli sporcular bir araya getirilmiştir. Şampiyonlar evi projesi ile spor ve sporcuların gelişimi için attığı adımları pekiştirirken şampiyonlara yakışır teknolojiler de tüketiciler ile buluşturulmuştur.

Olimpiyat, Dünya ve Avrupa Şampiyonu milli okçumuz Mete Gazoz ve Açık su yüzme Triple Crown unvanına sahip en genç Türk sporcu ve Kuzey Kanalı'nı yüzerek geçen ilk Türk kadın sporcu Aysu Türkoğlu ile bireysel sponsorluklar yapılmıştır.

Vestel ayrıca, 2024 yılında Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu'nun ana sponsoru olarak sporun demokratikleşmesine, kapsayıcılığına ve herkesin erişebilirliğine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Spor alanında devam eden sponsorluklar arasında Denizli Merkezefendi Basketbol Kulübü ve Göztepespor da bulunmaktadır.

Sanata olan desteği kapsamında Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasındadır.

Elim Sende

2021 yılında başlayan Elim Sende projesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Projenin iki aşaması bulunmaktadır:

- İlk aşamada fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik ve sözlü istismara veya şiddete uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci aşamada, kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutun beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve çocukların yaşam kalitesinin artırılması, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğinin geliştirilmesi, şiddet mağduru kadınlara yönelik toplumsal ve kurumsal destek verilmesi, bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlanması, şiddet mağduru kadınların mesleki eğitimlerle niteliklerinin artırılması, kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve bu şekilde fırsat ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. 2024 yılında proje kapsamında herhangi bir talep gelmemiştir. Taleplerin olması durumunda projeye devam edilecektir.

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocukların Robotik Kodlama ve Tasarım Becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla "Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri" projesini hayata geçirmiştir. Proje kapsamında dokuz ayrı robotik kodlama atölyesi açılmıştır. Atölyelerde kullanılan tüm ekipmanlar Vestel Beyaz Eşya ürünlerinden geri dönüştürülerek üretilmiştir.

Proje, 3 ayrı saygın kurum tarafından takdir edilerek ödüllendirilmiştir. The Hammers Awards'ta "Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekip Ödülü"ne, Dünya Gazetesi tarafından düzenlenen Toplumsal Fayda Ödülleri'nde "Yaratıcı Gönüllülük Ödülü"ne ve ÇEVKO Vakfı tarafından "Çevre Konulu Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kategorisinde "Yeşil Nokta Sanayi Ödülü"ne layık görülmüştür.

SosyalBen Vakfı BEGEM Spor Atölyesi

Vestel, Sosyalben Vakfı ile yapmış olduğu iş birliğiyle 6 Şubat depremlerinden etkilenen Hatay ve Adıyaman'da, 7-13 yaş aralığındaki çocukların sosyal ve fiziksel beceri kaybını önlemek ve bu becerileri geliştirmek için SosyalBen Vakfı tarafından kurulan 'Beceri Geliştirme Merkezi'nin (BEGEM) destekçileri arasında yer alıyor. Toplam sekiz konteynerden oluşan Hatay ve Adıyaman'daki merkezlerin açılışı Nisan ayında gerçekleşmiştir. Merkezlerde uzman eğitmenlerce çocuklara spor, resim, müzik, icat, oyun atölyeleri verilmektedir. Merkez, çocukların farklı deneyimleri etkin şekilde yaşamalarına, daha küçük gruplarda birbirleriyle doğal ilişkiler kurmalarına, uzun süreli atölye çalışmalarıyla tasarlanmış eğitimler sayesinde problem çözmelerine, karar ve sorumluluk almalarına, kendilerini ifade etmelerine, özgüven gelişimlerine ve birbirlerinden öğrenmelerine fırsat tanımayı amaçlamaktadır. Sporun insanlar üzerindeki birleştirici ve iyileştirici gücüne olan inancıyla Vestel, projenin spor ayağına destek vererek 1 yıl boyunca BEGEM spor atölyesi sınıflarının sponsoru olmuştur.

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi, Vestel'in tasarım odaklı yaklaşımını vurgulayan, sürdürülebilirlik ve kültürel miras temalarını bir araya getiren bir iş birliğiyle ortaya çıkmıştır. Ünlü tasarımcı Aslı Filinta, çini, minyatür ve hat sanatı gibi geleneksel Türk el sanatlarını modern bir yorumla beyaz eşyalara yansıtmış, bu süreçte geleneksel Türk Sanatları mezunu kadın sanatçılar ürünleri elle boyamıştır. Bu seri, Vestel'in yerli ve milli kimliğini, Anadolu kültürüyle harmanlayarak, ürünleri sadece işlevsel cihazlar olmaktan çıkarıp, sanatsal bir kimlikle buluşturmayı amaçlamıştır.
Vestel, bu projeyle kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılmasını, sanata, kültüre ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemiştir. Proje boyunca güçlü bir lansman stratejisi izlenerek, Vestel X Aslı Filinta Retro serisi TV, açıkhava ve dijital mecralarda geniş çapta tanıtılmıştır. Aslı Filinta ile yapılan iş birliği ve lansman iletişimi sonrası yürütülen araştırmada tüketicilerin %62'si «Vestel Aslı Filinta Retro serisi» ürünlerini incelediğini belirtmiştir. Bu proje ile tüketicilerin Vestel markalı ürünleri kullanmaya ve tavsiye etmeye olan motivasyonunun önemli ölçüde arttığı görülmüştür. İş birliğinin tüketicilerde markanın "özgün ve ilham verici tasarımlar" sunma algısını güçlendirdiği ortaya konmuştur.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, tedarik zincirini tehdit eden riskleri ve iyileştirme sağlanabilecek alanları belirleyerek tedarik zinciri kesintilerinin önüne geçebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ

Vestel, çeşitlendirilmiş tedarik ağı, esnek üretim altyapısı ve yenilikçi tedarik stratejileri sayesinde, lojistik aksaklıkların ve maliyet artışlarının etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

2024 yılında, küresel ekonomik dalgalanmalar, devam eden jeopolitik gerilimler ve doğal afetler, tedarik zinciri yönetiminde yeni zorlukları beraberinde getirmiştir. Süveyş Kanalı ve diğer stratejik lojistik noktalarında yaşanan geçici kapanmalar, enerji krizleri ve tedarik zinciri maliyetlerindeki artış, birçok sektör için belirsizlik yaratmıştır. Ayrıca, gelişmiş ülkelerdeki emisyon azaltım hedefleri ve sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlar, tedarik zincirlerinde dönüşümü zorunlu kılmıştır. AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD), bu regülasyonlardan biridir ve şirketlerin tüm değer zincirlerinde insan hakları ve çevresel etkiler konusunda kapsamlı bir durum tespiti yapmasını gerektirmektedir.

Vestel, bu zorlukların üstesinden gelmek ve tedarik zincirini daha dirençli hale getirmek için risk ve fırsatlarını değerlendirmekte ve proaktif yönetim yaklaşımlarını güçlendirmektedir. Çeşitlendirilmiş tedarik ağı, esnek üretim altyapısı ve yenilikçi tedarik stratejileri sayesinde, lojistik aksaklıkların ve maliyet artışlarının etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Vestel, kalite, maliyet, güvenlik, lojistik ve sürdürülebilirlik önceliklerini gözeterek tedarik zincirinin her aşamasında iyileştirmeler yapmaktadır ve operasyonel verimliliği artırmaktadır.

Teknoloji ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyen Vestel, tedarik zincirinin dijitalleşmesine yönelik yatırımlar da gerçekleştirmektedir.

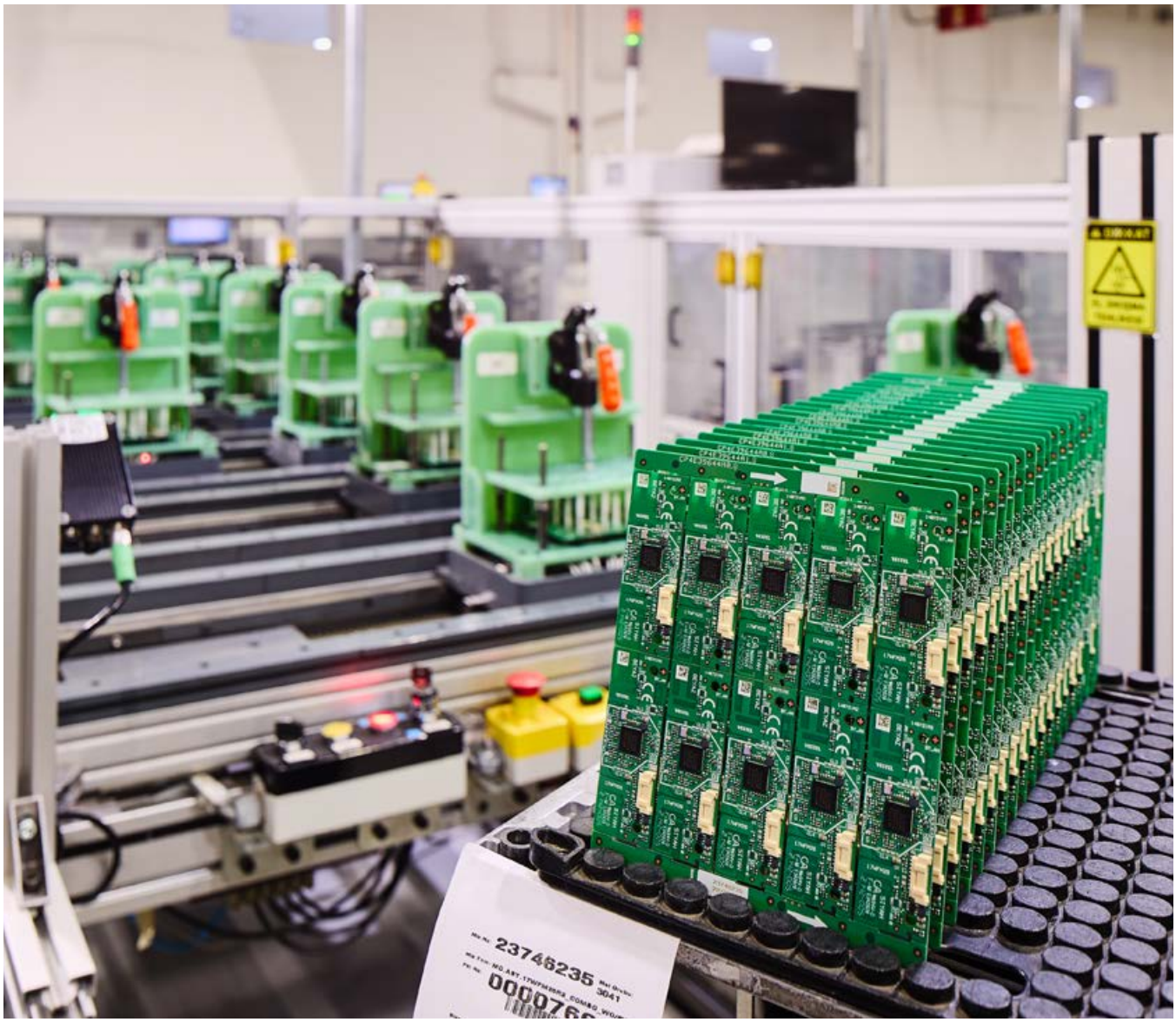
Yerel Ekonomiye Katkı ve Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

Vestel, yerel tedarikçilere öncelik vererek hem tedarik sürekliliğini sağlamakta hem de yerel ekonomik kalkınmayı desteklemektedir. 2024 yılında, yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yerli üretimle ikamesine yönelik projelerde önemli ilerlemeler kaydedilmiş, yerel tedarikçilerin tedarik zincirindeki payı artırılmıştır. 2024 itibarıyla Vestel'in tedarikçilerin %74'ü yerel tedarikçilerden oluşmuş, yapılan ödemelerin %40'ı yerel tedarikçilere gerçekleştirilmiştir.

Operasyonel Verimlilik ve Kritik Tedarikçi Yönetimi

Vestel, artan maliyetlerin ürün fiyatlarına yansımasını en aza indirmek için operasyonel verimlilik projeleri geliştirmektedir. 2024 itibarıyla, Vestel Şirketler Grubu'nun kritik iş süreçleri üzerinde etkisi olan 262 tedarikçi belirlenmiştir. Bu tedarikçiler, yüksek hacimli alım yapan, ikâme edilmesi güç ürün ve hizmetler sağlayan, otomotiv ve diğer stratejik sektörler için kritik malzemeleri temin eden firmalardır.

	2021	2022	2023	2024
Vestel Kritik Tedarikçi Sayısı	224	256	281	262
Vestel Toplam Tedarikçi Sayısı	4.750	5.178	3.515	4.426



Vestel Elektronik, tedarik zincirinde Zorlu Holding Tedarik İlkeleri doğrultusunda hareket ederek ödemelerini düzenli ve zamanında tamamlamayı taahhüt etmektedir. Doğrudan, dolaylı ve lojistik satın alımlarda, en yaygın kullanılan ödeme vadeleri 1 ile 6 ay arasında değişiklik göstermektedir.

Fabrikaların tedarik planlama ekipleri düzenli olarak bir araya gelerek farklı fabrikalarda standart süreçlerin ortaklaşması için çalışmalar yürütmekte ve tedarik zinciri çalıştay gruplarında en iyi uygulamaları paylaşmaktadır. Tedarik zincirinin tüm adımları detaylı bir şekilde analiz edilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Tedarik Zincirinde Değerlendirme ve Denetim

Tüm Vestel Grubu şirketleri, önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçilerinin, uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile **Zorlu Holding AŞ Tedarik İlkeleri'ne** uyumunu başlıca sorumlulukları arasında görmektedir.

Tedarikçilerden **Vestel Satın Alma Portal**'nda halka açık olarak yayınlanan Tedarik İlkeleri'ni kabul etmeleri ve tedarikçi yönetim sistemi olan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC) sistemine kaydolmaları talep edilmektedir.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayan ve Vestel'in tedarikçilerden beklediği başlıca ilkeleri içeren Tedarik İlkeleri'ne **buradan** erişebilirsiniz.

	2020	2021	2022	2023	2024
Vestel Elektronik Tedarikçi Denetimleri	225	414	473	509	93
Vestel Beyaz Eşya Tedarikçi Denetimleri	14	35	281	250	173

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel birlikte çalıştığı tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki performans ve stratejilerinin takip etmektedir.

Tedarikçilerin seçimi konusunda Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü uygulanmaktadır. Tedarikçinin yönetim sistemleri, teknolojik seviyesi, finansal gücü, tedarikçi ilişkileri, kurumsal sosyal sorumluluk politikaları ve ilkelerine uygunluk, çevresel uygulamaları gibi farklı kriterler göz önünde bulundurulmakta; ayrıca, insan haklarına uyum, yasalara uyum, çocuk işçi çalıştırmama, eşitlik ve ayrımcılık gibi konularda tam uyum beklenmektedir.

Özdeğerlendirme Anketleri

Vestel, tedarikçi seçim sürecinde ÇSY kriterlerine büyük önem vermektedir. Bu anlayış doğrultusunda, sürecin ilk adımı olan yeni tedarikçi öz değerlendirme anketi 2024 yılının dördüncü çeyreğinde devreye alınmıştır. Tedarikçi türüne göre 7 farklı kategoriye uygun olarak hazırlanan anketler, Şirket Profili, Tedarik Zinciri Profili, Kalite Profili ve ÇSY Profili olmak üzere dört ana başlık üzerinde kurgulanmıştır.

Anketlerde ÇSY ile ilgili sorulara yer verilmiş olup, bu sorulara istenmeyen yanıtlar veren tedarikçiler, iyileştirme faaliyetlerini belgeleyene kadar Vestel onaylı tedarikçi statüsü kazanamamaktadır. Belirtilen iyileştirme faaliyetleri yerine getirilmediği ve belgelenmediği takdirde, ilgili tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır.

Tedarikçi seçimlerinde gözetilen çevresel kriterler arasında çevre yönetim sistemi standardına sahip olma ve kimyasal kullanımı gibi unsurlar yer alırken sosyal kriterler kapsamında çalışma koşulları, insan hakları ve çocuk işçiliği gibi konular ele alınmaktadır. Bu yaklaşımla, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve etik standartların en üst düzeyde tutulması hedeflenmektedir.

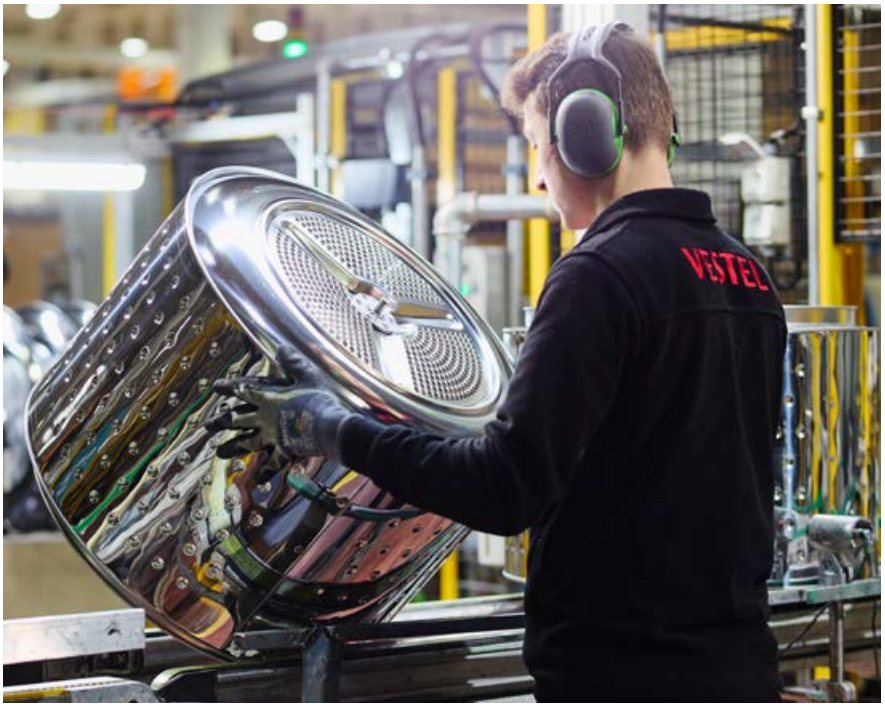
Tedarikçi Karnesi

Otomotiv tedarikçilerinin performanslarını değerlendirmek için kullanılan tedarikçi karnesi 2024 yılında geleceğe yönelik öngörüler elde edilecek şekilde güncellenmiştir. Dört ana sütun üzerine yapılandırılan yeni tedarikçi karnesi; kalite performansı, lojistik performansı, satın alma ticari performansı ve tedarikçinin sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik performansı tedarikçi karnesine %10 oranında etki etmektedir. 2025 yılında tedarikçi karnesinin kapsamı genişletilerek tüm tedarikçiler bu sürece dahil edilecektir

Kalite Denetimleri

Kalite denetimleri kapsamında, 2024 yılında Vestel, 903 tedarikçisine 1.806 kişi*saat eğitim vermiştir. Kalite standartlarını izleyebilmek adına ise 67 tedarikçiye kalite denetimleri gerçekleştirmiştir.

	2020	2021	2022	2023	2024
Eğitim Verilen Toplam Tedarikçi Çalışan Sayısı	2.060	2.045	1.428	1.499	3.006
Tedarikçi Çalışanlarına Verilen Toplam Eğitim Saati	6.208	6.168	4.902	4.441	3.728



Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı

Vestel, tedarikçilerinin ÇSY alanındaki performanslarını ve stratejilerini takip ederek tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir. Tedarikçilerden, çalışanlarının insan haklarını gözetme, sağlık ve güvenlik önlemleri sağlama, yolsuzluk ve rüşvete karşı sistemler oluşturma gibi kritik alanlarda performanslarını iyileştirmeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçilerin sürdürülebilirlik süreçlerine etkin şekilde katılımını sağlamak ve mevcut seviyelerini analiz ederek gelişimlerine destek olmak amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir. Program stratejik düzeyde yönetim kurulu seviyesinde kurulan sürdürülebilirlik komitesi tarafından yönetilmektedir.

Program, tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını artırmayı, performanslarını değerlendirmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, tedarikçilerden, belirlenen platform ve yazılımlar aracılığıyla düzenli olarak ÇSY verilerini Vestel ile paylaşmaları ve bağımsız değerlendirme kuruluşlarının gerçekleştirdiği analizlere katılım sağlamaları talep edilmektedir. Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı eğitim ve denetim olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır:

1. Eğitim: Vestel, Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında verdiği eğitimlerle tedarikçilerinin kalite seviyesini artırmayı ve ÇSY performanslarını geliştirmeyi hedeflemektedir. Eğitim içerikleri, çocuk işçiliği, çalışma saatleri, örgütlenme özgürlüğü, ücretler ve kazançlar, insancıl muamele, ayrımcılık yapmama, iş güvenliği, acil durum, çevre, atık yönetimi, enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, fikri mülkiyet, sorumlu tedarik, gizlilik, risk değerlendirmesi, eğitim, çalışan geri bildirimi, tedarikçi sorumluluğu, zorla çalıştırma, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, ifade özgürlüğü gibi başlıkları kapsamaktadır. Program kapsamında 2024 yılında 34 kritik tedarikçiye sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir.

2. Denetim: Kritik tedarikçilere yönelik iş etiği ve ÇSY kapsamında online değerlendirmeleri bağımsız bir üçüncü taraf denetim kuruluşu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Eğitim ve denetim süreçlerinin ardından tedarikçi sürdürülebilirlik puanları hesaplanmakta ve bu puanlar tedarikçi puan kartlarına yansıtılmaktadır.

2024'te yapılan değerlendirme sonuçlarına göre, tedarikçilerin ortalama puanı 83/100 olmuştur. Değerlendirme gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %86'sı değerlendirmeyi başarı ile tamamlamıştır. Başarısız olan tedarikçilerin açık aksiyonları izlenmekte ve 90 gün içerisinde kapatılması beklenmektedir. Tespit edilen uygunsuzlukların %23'ü tedarikçiler tarafından belirlenen sürede giderilmiştir. 2024 yılında, Vestel'in 45 kritik tedarikçisi bu değerlendirmeyi tamamlamıştır.

2025 yılında da kalan tüm kritik tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi planlanmaktadır. Tüm kritik tedarikçilerin ÇSY denetimlerinden geçmesine yönelik çalışmalar Vestel Yönetim Sistemleri Müdürlüğü ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir. Program kapsamında 159 Vestel tedarikçisinin sürdürülebilirlik denetimi tamamlanmıştır.

Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Dünya genelinde yüksek riskli çatışma bölgelerinde çıkarılan 3TG mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın) ve kobalt, elektronik ve dayanıklı ev aletleri üretiminde önemli bir yere sahiptir. Vestel, bu minerallerin tedarikinde Birleşmiş Milletler'in yönergelerine ve kısıtlamalarına uymayı, bu temel ham maddeleri yüksek riskli çatışma bölgelerinden veya çatışmayı finansal olarak destekleyecek şekilde satın almamayı taahhüt etmektedir.

Bu kapsamda Vestel çatışma minerallerine yönelik aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir:

- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi,
- Tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- Tedarikçilerin Vestel politikalarına uygun çatışma mineralleri ile ilgili politikaları benimsemeleri,
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde koordineli çalışılarak, gerekirse riskli tedarikçiler ile iş birliğinin durdurulması ve düzenli olarak durum bilgisinin paylaşılması.

Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde ve kısıtlı malzeme listesinde çatışma mineralleriyle ilgili yasal yükümlülükler ve uyulması beklenen sorumluluklar belirtilmektedir. Vestel Elektronik'te malzeme gruplarına göre hammaddeler belirlenmekte ve çatışma minerali içeren malzeme tedarikçileri tespit edilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'da ise zararlı kimyasalların test sürecinde, tedarik edilen ürünlerdeki hammaddeler incelenerek çatışma minerali içerenler belirlenmektedir. Bu tedarikçilerden, Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (CMRT) doldurmaları ve bu süreci her yıl tekrar etmeleri talep edilmektedir.

Vestel Elektronik ve Vestel Mobilite, 2024 yılında 15 tedarikçiden taahhüt almıştır. Vestel Beyaz Eşya ise 25 tedarikçiden aynı taahhüdü sağlamıştır. Ayrıca, Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında da 2024 itibari ile Vestel Elektronik'te 78, Vestel Beyaz Eşya'da 110 tedarikçiden taahhüt alınarak çatışma minerallerine karşı sorumluluk anlayışı güçlendirilmiştir.

NET SIFIR ŞİRKET

Azalan doğal kaynakların ve iklim kriziyle mücadelenin kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yatırımlar yapmakta ve yenileyici iş modellerini hayata geçirmektedir.

Artan çevresel sorunlarla mücadele kapsamında tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için döngüsel modelleri hayata geçirmektedir.

%34
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğunda Baz Yıla (2021) Göre Azalışı

%20
Enerji Yoğunluğunda Baz Yıla (2021) Göre Azalış

%14
Su Yoğunluğunda Baz Yıla (2021) Göre Azalış

NET SIFIR YOLCULUĞU

Vestel Şirketler Grubu küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir.

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

2024, küresel ölçekte en sıcak yıl olarak kayıtlara geçti ve ortalama sıcaklık, ilk kez sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerine çıktı. Yaşanılan rekor sıcaklıklar, kontrol edilemeyen yangınlar, yükselen deniz seviyeleri ve seller, iklim krizinin giderek artan ve yıkıcı etkilerini vurgulamaktadır. Dünya çapında hem bu etkileri hafifletme hem de uyum stratejilerine olan ihtiyaç artmaktadır. Bu kapsamda, net sıfır karbonlu ekonomiye geçişte yeni ve temiz teknolojiler, yeşil finansman ve döngüsel ekonomi gibi uygulamalar büyük önem kazanmaktadır.

Karbon bütçesinin tahmin edilenden daha hızlı azaldığı göz önüne alındığında, sera gazı emisyonlarını en kısa sürede net sıfıra indirmek kritik önem taşımaktadır. Bu amaçla, ülkeler tarafından ilan edilen net sıfır hedefleri giderek yaygınlaşmaktadır. Hükümetlerin bu taahhütlerinin özel sektöre yansımaları ve bu yansımaların getirdiği azaltım yükümlülükleri, her sektörün iklim stratejisini bilimsel hedefler ve sektör-spesifik aksiyonlarla değerlendirmesini gerektirmektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Şirketler Grubu küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42, Kapsam 3 emisyonlarında ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar (Kategori 11) için %25 azaltım taahhüt etmektedir. Vestel'in 2030'a yönelik bu emisyon azaltım hedefleri 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative - SBTi) tarafından onaylanmıştır. Bu hedeflere ulaşmak için kapsamlı bir karbonsuzlaşma yol haritası ve anahtar aksiyonlar belirlenmiştir.

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir.

Vestel Ar-Ge bütçesinde, enerji verimliliği yüksek ürünlerin geliştirilmesine pay artırılırken yenilenebilir enerji projeleri ve karbon dengeleme kredileri gibi araçlarla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik yatırımlar planlanmaktadır.

Vestel, Kapsam 1 ve 2 olarak adlandırılan operasyonel salımlarda hedeflenen azaltım miktarına aşağıda sıralanan farklı araçlardan gelen çeşitli katkılarla ulaşacaktır.

- **Enerji Verimliliği:** Vestel Beyaz Eşya'da enerji ve süreç verimliliği yatırımları ile 2030 yılı için Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %10,2 oranında azaltım sağlanması hedeflemektedir. Elektronik üretim birimindeki benzer yatırımlar ise %9 ek azaltım sağlayacaktır.
- **Yenilenebilir Enerji:** Tesis çatılarında kurulacak fotovoltaik (PV) sistemler, Vestel Beyaz Eşya'nın 2030 Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %20,4 oranında azaltacak, elektronik biriminde ise %2 oranında katkı sağlayacaktır.
- **I-REC Sertifikaları:** Doğrudan yenilenebilir enerji üretiminin sınırlı olduğu durumlarda, I-REC sertifikaları kullanılarak Kapsam 2 emisyonları azaltılacaktır. Bu kapsamda, Vestel Beyaz Eşya'da %17, elektronik biriminde ise %22,4 oranında azaltım öngörülmektedir.

Vestel'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde en büyük payı Kategori 11 olarak geçen satılan ürünlerin kullanımı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olarak üç ana alana odaklanılmaktadır.

- **Kapsam 3 Azaltımları:** Ürün kullanım aşamasında enerji verimliliğini artırarak ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlanarak 2030 yılına kadar Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında %25 azaltım hedeflenmektedir. Ayrıca, karbon dengeleme kredileri ile satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar azaltılacaktır.

Bilim Temelli Hedefler'in onaylanmasının ardından yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin uygulanması hız kazanmıştır.

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimli üretim süreçleri ve ürün inovasyonlarına odaklanan sermaye harcamalarıyla emisyon azaltımını sağlamayı hedeflemektedir.

2024 CDP raporlamasında Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın skoru A- olmuştur.

Ar-Ge bütçesinde, enerji verimliliği yüksek ürünlerin geliştirilmesine pay artırılırken yenilenebilir enerji projeleri ve karbon dengeleme kredileri gibi araçlarla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik yatırımlar yapılmaktadır.

Yakın gelecekte belirli bir iç karbon fiyatı uygulanmayacak olsa da projelerin genel emisyon azaltım yol haritasıyla uyumlu olmasını sağlamak için bir değerlendirme çerçevesi uygulanması planlanmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler yönetici özetine **buradan** ulaşabilirsiniz.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2023 yılının değerlendirildiği 2024 CDP raporlamasında Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın skorları A- olmuştur.

Vestel Elektronik'in 2024 CDP raporuna **buradan** ulaşabilirsiniz.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Vestel, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlamaktadır. Vestel, kurduğu 142 kWp'lik güneş paneli ile 2024 yılında 188 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir. Şirket yatırımlarını artırarak 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı hedeflemektedir. Bu yatırım 2024 yılı içerisinde başlamış olup 2025 Nisan ayında tamamlanması planlanmaktadır. Yatırımın gerçekleşmesi ile kurutma makinası fabrikasının %85-90'ı tüm Vestel Beyaz Eşya tüketiminin %6'sı karşılanacaktır.

Enerji Verimliliği

Net sıfır yol planının önemli bir adımını enerji verimliliği oluşturmaktadır. Anlık veri izleme sistemleri sayesinde enerji tüketimini takip etmek ve yüksek tüketim noktalarını belirlemek, etkili azaltım projelerinin tasarlanmasını mümkün kılmaktadır. Veri İzleme ve Kontrol Merkezi'nde online olarak anlık bütün enerji noktalarının tüketimleri izlenmekte ve bu doğrultuda aksiyon alınmaktadır.

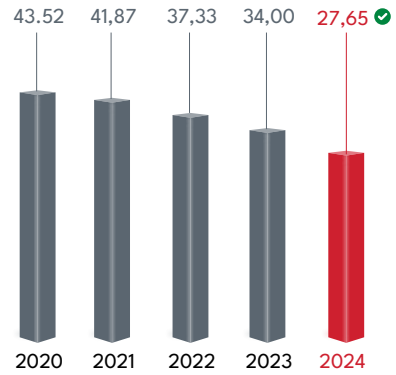
Bilgi sistemleri veri merkezleri mümkün olduğunca konsolide sunucular üzerinde çalıştırılmaktadır. Bu kapsamda fiziksel sunucu sayısı en aza indirilerek sanal sunucular kullanılmakta ve daha az enerji tüketilmektedir. Ayrıca, veri merkezlerindeki soğutma sistemlerinde sadece gerekli alanların soğutulması sağlanmaktadır.

2024 yılında Vestel Şirketler Grubunda toplam 38 kaizen ve enerji verimliliği projesi hayata geçirilerek 13.278 MWh enerji ve yaklaşık 25 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler sayesinde toplam 14.527 ton emisyon önlenmiştir.

Enerji verimliliğini operasyonel faaliyetlerinin yanı sıra ürünlerine de yansıtan Vestel, 2024'te Türkiye'de satılan ürünlerin enerji tüketimlerinde 2023 yılına göre çamaşır kurutma makinelerinde %0,5, çamaşır makinelerinde %5,49, bulaşık makinelerinde %3,73 iyileşme sağlanmıştır.

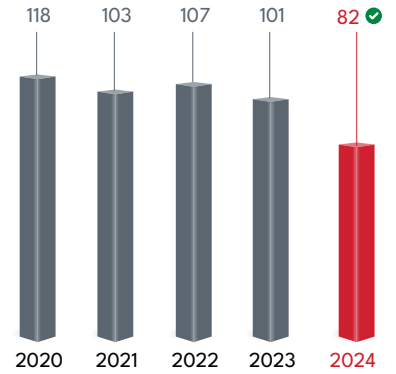
Vestel'de çalışanlara yönelik olarak enerji verimliliği, enerji politikası konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" verilmektedir. 2024 yılında 5.350 çalışan toplam 3.772 kişi*saat enerji verimliliği konusunda eğitim almıştır.

Sera Gazı Yoğunluğu* (ton CO_2/mUSD)



**Sera Gazı Yoğunluğu, Kapsam 1 ve 2 emisyonları toplamı üzerinden hesaplanmıştır*

Enerji Yoğunluğu (MWh/mEUR)



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, sera gazı emisyonlarını azaltma kapsamında regülasyonlara da uyum sağlayarak, çeşitli uygulamaları devreye alıp performans göstergelerini güncellemektedir.

Vestel, ürünlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek ve daha sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmek amacıyla ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları gerçekleştirmektedir.

LCA Çalışmaları

Vestel, ürünlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek ve daha sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmek amacıyla ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bu analizler, ürünlerin ham madde temininden atık yönetimine kadar her aşamadaki çevresel etkilerini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Ürün	Hammadde	Üretim	Taşımacılık	Ürün Kullanımı	Kullanım Ömrü Sonu	Toplam
Televizyon	%30	%0,6	%1,4	%67	%1	%100
AC Elektrikli Araç Şarj İstasyonu	%35	%0,4	%0,8	%63	%0,8	%100
Çamaşır Makinesi	%18,06	%1,16	%0,56	%80,14	%0,08	%100

"Cradle to grave (Beşikten mezara)" yaklaşımıyla hammadde temini ve tedariki, üretim, taşımacılık, ürün kullanımı ve kullanım ömrü sonu aşamalarındaki etkiler analiz edilmiştir. IPCC 2021 GWP100 ve CML-IA metodolojileri kullanılarak küresel ısınma (GWP), asitlenme (AP), su kullanımı (WDP) ve toksisite gibi kategoriler incelenmiştir. Sonuçlara göre, hammadde ve kullanım aşaması çalışmada en yüksek çevresel etkiye sahip fazlar olarak saptanmıştır.

Lojistik

Değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşmada lojistik operasyonlarında düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük iyileştirmelerinin yapılması önemli rol oynamaktadır. Paketleme iyileştirme çalışmaları ile Uzak Doğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde konteyner, tır ve intermodal transferlerdeki yer kaybı en aza indirilmektedir.

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %55 oranında azaltma hedefinin bir parçası olarak 16 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır. SKDM ile AB içinde 2005 yılından bu yana uygulanan Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) eşdeğer bir karbon fiyatlandırmasının, kapsamda yer alan ürünlerin ithalatı aşamasında da uygulanması planlanmaktadır. 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak şekilde sadece raporlama yükümlülüğünü içeren bir geçiş dönemi başlamıştır. Avrupa Birliği, karbon kaçağını önlemek için SKDM kapsamındaki temel ürünler olan çimento, demir-çelik, alüminyum, hidrojen ve elektriğin, diğer aşağı akış ürünlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesini değerlendirmektedir. Bu süreçte, paydaşların görüşlerinin alındığı bir istişare süreci yürütülmektedir.

Bu bağlamda SKDM'nin mevcut gereklilikleri doğrultusunda Vestel ürünlerinde kullanılan Çimento, Demir-Çelik, Alüminyum, Hidrojen ve Elektrik ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte SKDM'nin genişleyecek kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak programların geliştirilmesi, dolaylı emisyonların izlenebilmesi için tedarik zinciri yönetimi sisteminin kurulması vb. projeler uygulamaya geçirilmektedir.

NET ZERO 2050

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel'de atıkların %93'ü geri dönüştürülmekte ve üretimden çıkan atıklar ile atık kutuları oluşturularak geri kazanılmaktadır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, küresel atık problemi ve aşırı kaynak kullanımının önüne geçmede kritik bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modellerinin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Tasarımdan ürünlerin kullanım ömrünü tamamlamasını kapsayan döngüsellik uygulamaları onarım, azaltma, yeniden kullanma, geri ve ileri dönüşüm gibi ilkeleri teşvik etmektedir.

Vestel, tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için birçok yenilik çalışması yürüterek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. 2024 yılında Vestel Elektronik olarak Atık İthalatçı Kayıt Belgesi alınmış olup Ar-Ge çalışmalarımız için geri dönüştürülmüş plastik hammadde temini sağlanmıştır.

Satış sonrası aşamasında onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması ve yeniden kullanıma hazır olmasını sağlamaktadır. Maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçalar tamir esnasında erişilebilir olacak şekilde tasarlanmaktadır. Ürünlerin onarılarak tekrar kullanıma kazandırılması desteklenmekte ve bu konuda çalışmalar sürdürülmektedir.

Atık Yönetimi

Vestel'de üretim kaynaklı atıkların %93'ü geri dönüştürülmekte ve çamaşır makinesi tamburu gibi parçalar ile atık kutuları oluşturularak geri kazanılmaktadır.

Türkiye'de ilk olarak, 2021 itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürünlerinin ambalajlarında FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş karton kullanılmaya başlanmıştır. Bu uygulama 2022 yılında Türkiye'de satılan tüm Vestel markalı beyaz eşya ürünlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2024 yılında 6.349 tonu FSC logolu olmak üzere 18.289 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılmıştır.

Sıfır Atık

Vestel, Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atık oluşumunu önleme, azaltma, geri dönüştürme ve geri kazandırma odaklı faaliyetlerini önceliklendirmektedir. Üretim aşamalarında oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılıp geçici depolama alanlarında saklanmakta ve Atık Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak lisanslı atık firmalarına gönderilmektedir. Düzenli denetimlerle atıkların geri dönüştürüldüğü ve geri kazanıldığı kontrol edilmektedir. Sıfır Atık uygulaması ve döngüsellik vizyonu kapsamında gıda atıkları da değerlendirilmektedir. 2024 yılında atıklardan elde edilen 367 kg kompost Vestel'in kendi yeşil alanlarında kullanılmış; 96,14 ton gıda atığı da sokak hayvanları için bağışlanmıştır.

Elektronik Atıklar

Vestel tüm faaliyetlerinde atık oluşumunu mevcut en iyi teknolojileri kullanarak önlemeyi, önlenemediğinde ise atıkları azaltmayı, yeniden kullanmayı, geri dönüştürmeyi ve son seçenek olarak geri kazanıma göndermeyi hedeflemektedir. Üretim ve Ar-Ge gibi ekiplerden gelen elektronik atıklar Vestel in ilgili ekipleri tarafından incelenmekte, yeniden kullanılabilecek malzemeler ayıklanmaktadır. Fabrikada değerlendirilemeyen malzemeler lisanslı geri kazanım firmasına gönderilmektedir.

Vestel tüm faaliyetlerinde atık oluşumunu mevcut en iyi teknolojileri kullanarak önlemeyi, önlenemediğinde ise atıkları azaltmayı, yeniden kullanmayı, geri dönüştürmeyi ve son seçenek olarak geri kazanıma göndermeyi hedeflemektedir.

Elektronik atıklar geri dönüşüm hizmet sağlayıcısı firma tarafından ayrıştırılmakta, bir kısmı doğrudan geri kazanım bir kısmı da kırılarak yakıt üretimi için işlenen atıklar ile karıştırılarak yakıt geri kazanımı şeklinde geri kazanılmaktadır.

2024 yılında Vestel operasyonları sonucu ortaya çıkan elektronik atık miktarı 802 ton olmuştur.

Ürün Geri Kazanım ve Onarımı

Vestel, Malzeme İnceleme ve Geri Kazanım Projesi ile arızalı malzemelerin ve ürünlerin onarılarak tekrar kullanımını sağlamaktadır. Yetkili servisler sahada değiştirilen arızalı parçaların toplanmasından sorumlu iken, Geri Kazanım Birimi, toplanan arızalı parçaların tamir edilerek tekrar yedek parça olarak kullanılması ve sisteme kazandırılması sürecinde rol oynamaktadır.

2024 yılında 26.971 adet yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 10,8 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Tamir edilemeyen parçalar ise hurda sınıflarına göre ayrıştırılarak geri dönüşümü gerçekleştirilmektedir. Hurdaya çıkarma işlemi geri dönüşüm sürecine giren ürün sayısı ile eş değer olup, proje kapsamında 2024 yılında elde edilen net gelir 2 milyon TL olmuştur. Bu uygulamalar, şirket için mali değeri olan parçaların geri kazanılmasıyla ekonomik kazanç sağlarken, aynı zamanda elektronik atık miktarını azaltarak çevresel etkileri azaltmaktadır.

Garanti kapsamında değişimi yapılan ürünler Vestel City içindeki Değişim Ürünleri Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) gelmekte ve onarılabilir olanlar Yenileme Merkezlerinde, Merkezi Onarım ve Geri Kazanım Merkezlerinde yenilenmekte ve Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2024 yılında 3.197 ton ağırlığında toplam 82.616 adet ürün yenilenerek ekonomiye geri kazandırılmıştır. Yenilenemeyen ürünler ise lisanslı geri dönüşüm firması ile geri dönüştürülmektedir.

Ürün geri kazanımı ve onarımı vizyonu ve AB Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) yönetimi kapsamında Vestel; TV, klima, bulaşık makinesi, buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutma makinesi, elektrikli fırın, ankastre fırın, ocak ve su ısıtıcısından oluşan 10 ürününü, bağımsız laboratuvarlarda yeniden kullanım/geri dönüşüm açısından değerlendirilmeye tabi tutmuştur. 10 farklı ürün grubundan seçilen ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranları değerlendirmeler sonucu hesaplanmıştır.

Ürün	Geri Dönüştürülebilirlik Oranı (%)
Buzdolabı	83
Çamaşır Makinesi	95
Çamaşır Kurutma Makinesi	86
Bulaşık Makinesi	81
Ankastre Fırın	94
Elektrikli Fırın	91
Ocak	84
Klima	80
Su Isıtıcı	95
TV (43")	83
EVC	98

Geri Dönüştürülebilirlik Oranı= (Geri Dönüştürülen Parçaların Ağırlığı / Ürün toplam Ağırlığı) (%)

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, döngüsel ekonomiyi üretim operasyonlarının odağına alarak; çevresel etkisini büyük bir oranda azaltmaya yönelik çalışmaktadır.

Evsel Dönüşüm Projesi

Evsel Dönüşüm Projesi ile tüketiciler elektronik atıkların geri dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler ve beyaz eşyalar, Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden teslim alınarak uygun koşullarda geri dönüştürülmektedir. 2024 yılında müşteriler, toplamda 1.130 adet ürün ile bu sürece katılım sağlamıştır.

Vestel&ecording İş Birliği

Vestel, ecording iş birliğiyle ecoDrone'lar ulaşılması zor alanlara tohum atışları gerçekleştirerek bu bölgelerin yeniden ağaçlandırılmasını ve doğal dengenin korunmasına katkı sunmaktadır. Proje kapsamında 500.000 tohum topu 3 ayrı operasyonla toprağa ekilmiştir.

Tohum ekim operasyonları, Orman Genel Müdürlüğü'nün uygun gördüğü alanlarda, Artvin Çoruh Üniversitesi Orman Fakültesi akademisyenlerinin teknik danışmanlığıyla yürütülmektedir. Bu süreçte ecoDrone'lar 84 uçuş gerçekleştirmiş, 62.500 m^2'lik alanı taramış ve yeniden ormanlaştırılmasında rol almıştır. Yapılan ekim çalışmalarının sonucu olarak 40 yılda 17.500 tonun üzerinde CO_2 salımının önlenmesi beklenmektedir.

Tohum toplarının hazırlanması sürecinde ise sürdürülebilir gelir imkânı sağlanarak farklı bölgelerden 7 kadına istihdam sağlanmıştır. Bu çalışma, hem ekosistemin korunmasına hem de toplumsal faydaya katkı sunmaktadır.

İkinci El Telefon Yenileme

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın yayınladığı Yenilenmiş Ürün Yönetmeliği kapsamında Vestel Müşteri Hizmetleri akıllı telefon ve tablet ürünlerinin yenilemesini yaparak satışa sunmaktadır. Yenilenen ürünler www.yineyenimarket.com sitesi üzerinden satışa sunulmaktadır. Yeni bir iş modeli olarak hayata geçen bu uygulama ile finansal kazanç sağlanırken e-atıkların oluşması da engellenmektedir. 2023 yılında yenilenmiş ürünleri kiralama uygulaması aynı websitesi üzerinden hayata geçirilmiştir. 2024 yılında ise 190 adet yenilenmiş ürün kiralanmıştır.

Plastik Azaltımı

Vestel, plastik kullanımını azaltmak amacıyla alternatif malzeme uygulamaları, Ar-Ge projeleri ve tasarım değişiklikleri gibi çözümler geliştirmektedir. Geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını artırırken aynı zamanda yenilikçi ambalaj tasarımları ile tek kullanımlık plastikleri azaltmaktadır. Bu kapsamda, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirmeyi ve döngüselliği hedeflemektedir. Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde plastik yerine alternatif malzemelere yatırım yaparak plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Pirinç kabuğu, portakal kabuğu ve zeytin çekirdeği gibi biyo-bazlı hammadde içeren malzemelerin buzdolabında kullanımı yaygınlaştırılmaktadır. 2023 yılında kullanılan bazı parçaların üretiminde geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı plastiklerin kullanım onayları alınmıştır. Makinelerin farklı parçalarında da geri dönüştürülmüş plastik kullanımı artmaktadır.

Biolive & Vestel Ventures İş Birliği

Vestel, Vestel Ventures şirketi aracılığı ile startup aşamasında Biolive firmasına yatırım yaparak büyümesine destek olurken Biolive firması ile yeni biyoplastikler geliştirip bunları ürettiği ev cihazlarında kullanarak, saf plastik hammadde tüketimini azaltıp plastiklerin çevreye zararlarını minimize etmeye çalışmaktadır.

Ar-Ge tasarım değişikliği projeleriyle 2024 yılında 370,5 ton plastik azaltımı gerçekleşmiştir. Ambalaj malzemelerinde 74 ton, ürünlerde ise 296,5 ton plastik azaltımı yapılmıştır. Azaltımalrın yanı sıra 5.656,5 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak toplam 6.027 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.

SU YÖNETİMİ

Vestel, tüm faaliyetlerinde %50 oranında geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmayı hedeflemektedir. 2024 yılında bu oran %5,51 olarak gerçekleşmiştir.

Su stresi, belirli bir süre boyunca su ihtiyacı, mevcut su kaynaklarını aştığında veya su kalitesinin kötüleşmesi gibi nedenlerle su kullanımının kısıtlanması ve arzı karşılamaması durumudur. Türkiye, su stresi yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır. Vestel tesislerinin bulunduğu Manisa, World Resource Institute (WRI)'e göre su riski bakımından yüksek risk seviyesine sahiptir. Etkili su yönetimi, özellikle yüksek riskli bölgelerde, kritik bir öneme sahiptir.

Vestel, üretim süreçlerinde kullandığı suyu, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) şebeke suyundan ve kuyu suyundan karşılamaktadır. Su kaynakları üzerindeki baskının bilincinde olan Vestel, buna bağlı olarak etkisini su geri kazanım modellerini hayata geçirerek iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Üretim süreçlerinde en büyük risklerden biri olarak görülen su konusunda tüketimin en aza indirilmesine odaklanılmaktadır. Bunu başarabilmek için su tasarrufu projelerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve sudan geri dönüşümle yararlanılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Su yönetimiyle ilgili tüm süreçlerini CDP'ye raporlamakta olan Vestel'in su ayak izi ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde bağımsız üçüncü taraflara doğrulatılmaktadır. Atık sular ise yine Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) arıtma tesisine deşarj edilmektedir.

Vestel Elektronik, su hatlarındaki iyileştirmeler, sensörlü veya zaman ayarlı muslukların kullanılması ile yıllık 28.800 m^3 su tasarrufu sağlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, en çok su tüketen süreçlerini belirleyerek su tasarrufu projelerine dört odak nokta üzerinde odaklanmıştır.

2023 yılında devreye alınan projeler ile;

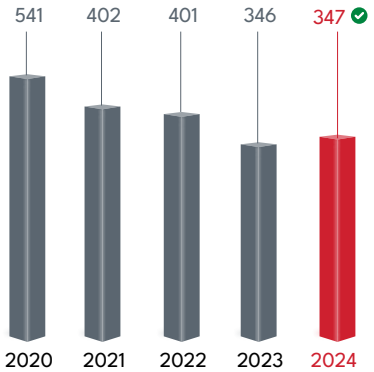
- Boyahane su tüketimini yılda 30.000 tondan 6.000 tona düşürülerek %80,
- Kule suyu geri dönüşüm sistemi ile yılda 37.000 tondan 17.400 tona düşürülerek %53,
- Bahçe suyu tüketimi yılda 70.000 tondan 9.800 tona düşürülerek %86,
- Yağmur suyu toplama projesi ile 50.000 m^2'lik alanda yılda 9.193 m^3 su tasarrufu sağlanmıştır.

2024 yılında ise Yüksek kapasiteli ısı pompası kullanılarak kompresör atık ısısının geri kazanılması ile 25.000 ton su tasarrufu yapılmıştır.

Devreye alınan kule, ters osmoz saf su üretim cihazında uygulanan atık su geri kazanım projesi, soğutma kuleleri ve boyahane atık su geri kazanım sistemleri ile toplam 125.383 m^3 su ve 1,8 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Vestel'de su yönetimi, su kullanımı, su ayak izi, Vestel fabrikalarında suyun yolculuğu konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi" bilinçlendirme kapsamında yapılmaktadır. 2024 yılında bu kapsamda 5.350 çalışan toplam 3.772 kişi*saat eğitim almıştır.

Su Yoğunluğu (m^3/mUSD)



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, global bir elektronik ve beyaz eşya üreticisi olarak, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda enerji verimliliği ve ürün etiketleme gibi yerel mevzuatlara uyum sağlamak zorundadır.

AB TAKSONOMİSİ

AB Taksonomisi, ekonomik faaliyetlerin çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu değerlendirmek için oluşturulmuş bir sınıflandırma sistemidir. Avrupa Komisyonu, AB Taksonomisi'ni, sürdürülebilir yatırımları ölçeklendirmek ve 2050 yılına kadar AB'nin karbon nötr olmasını sağlamak için önemli bir araç olarak belirlemiştir.

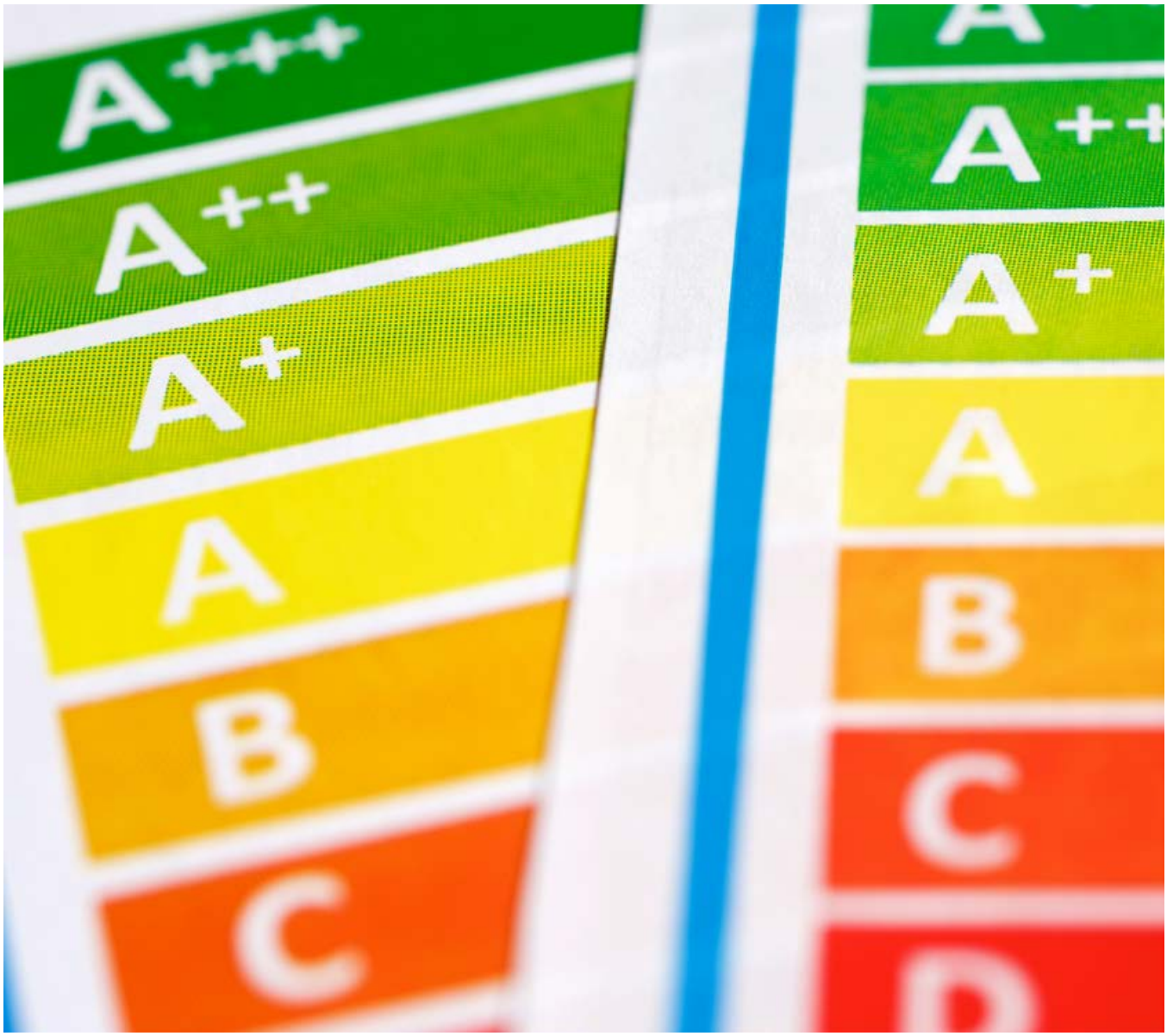
Bu düzenleme, şirketlerin ekonomik faaliyetlerinin, gelirlerinin (ciro), sermaye harcamalarının (CapEx) ve işletme giderlerinin (OpEx) ne ölçüde taksonomi ile uyumlu olduğunu raporlamalarını gerektirmektedir. Vestel, bu kapsamda hem uygun hem de uyumlu faaliyetlerini değerlendirmekte ve raporlamaktadır.

Taksonomiye uygun bir ekonomik faaliyet, ilgili düzenlemelerde tanımlanan kriterlere uygun olarak sınıflandırılmış bir faaliyettir. Taksonomiye uyumlu bir ekonomik faaliyet ise uygun bir faaliyetin, taksonominin altı çevresel hedefinden en az birine önemli ölçüde katkıda bulunması, diğer hedeflere ciddi zarar vermemesi ve minimum güvence şartlarını karşılaması durumunda tanımlanmaktadır.

Taksonomisi Raporlama Kapsamı

Vestel, enerji verimliliği yüksek ürünlerini ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun çözümlerini, Avrupa Birliği üye ülkeleri, Büyük Britanya, Norveç, İsviçre, Arnavutluk, Bosna-Hersek, İzlanda, Kosova, Karadağ, Makedonya, Sırbistan, Ukrayna ve Türkiye pazarlarında sunmaktadır. Bu pazarlar, **Regulation (EU) 2017/1369** çerçevesinde belirlenen enerji etiketleme standartlarına uygun olarak değerlendirilmiştir.

Vestel, global bir elektronik ve beyaz eşya üreticisi olarak, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda enerji verimliliği ve ürün etiketleme gibi yerel mevzuatlara uyum sağlamak zorundadır. Beyaz eşya ürünleri için küresel ölçekte geçerli bir performans standardı bulunmamakla birlikte, farklı pazarlar arasında önemli standart farklılıkları bulunmaktadır. Bu durum, Vestel'in her bir pazarın gerekliliklerine uygun ürünler geliştirmesini ve bu standartlara uyumlu çözümler sunmasını gerektirmektedir.



Enerji verimliliği kriterleri belirlenirken, ürün gruplarının enerji etiketlerini değerlendirmede Avrupa Enerji Etiketleme Ürün Kaydı (EPREL) sistemi kullanılmıştır.

Ekonomik Faaliyetlerin Değerlendirilmesi

Vestel'in ekonomik faaliyetleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında AB Taksonomisi (EU 2020/852) ve ilgili Delegated Acts (EU 2021/2139, EU 2021/2178, EU 2022/1214 ve EU 2023/2486) doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Vestel'in öncelikli ekonomik faaliyetleri şunlardır:

İklim Değişikliğinin Etkilerinin Azaltılması

3.4. Bataryaların İmalatı
7.4. Binalarda (ve binalara bağlı park alanlarında) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı
Döngüsel Ekonomiye Geçiş

1.2. Elektrikli ve elektronik ekipmanların imalatı

2024 yılı itibarıyla Vestel'in AB Taksonomisi'ne uygun ekonomik faaliyetlerinden elde edilen ciro, sermaye harcamaları (CapEx) ve işletme harcamaları (OpEx) hesplanmakta olup paylaşılması hedeflenmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, ürün ve çözümleriyle geniş kitlelere dokunarak etki alanını güçlendiren bir markadır. Çevresel etkileri azaltan ürünleriyle sosyal fayda yaratmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt vermeyi ve akıllı, kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle hayatı kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Vestel, sunduğu tüm çözümlerin toplumun her kesimi için erişilebilir olmasına önem göstermektedir.

Müşteri deneyimini odağına alan Vestel, dijital servis platformlarına sürekli bir şekilde yatırım yaparak yenilikçi bir teknoloji şirketi kimliğini pekiştirmektedir. Performansını sürekli iyileştirmeyi hedefleyen, yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörde öne çıkmaktadır.

%32,99
Düşük Karbonlu Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Ciroya Oranı

88/100
Müşteri Bağlılığı Puanı

%5,5
Geri Kazanılan Su Kullanım Oranı

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Vestel, ürün ve çözümleriyle fayda yaratma hedefi doğrultusunda ürünlerinde yüksek enerji ve su verimliliğine, plastik kirliliğini azaltmaya, yeni regülasyonlara uymaya, tüketicilerin hayatını kolaylaştırmaya ve engellilerin ihtiyaçlarına uygun ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Vestel, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda değişen tüketici beklentilerini doğru bir şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir.

Vestel, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan ve enerji verimliliği sertifikalı ürünlerin gelirlerinin cirodaki oranını takip etmektedir.

Ürün Kategorisi	Gelirlerdeki Oran (%)
Düşük Karbonlu Ürünler*	%32,99
Çevresel Etkiyi Azaltan Ürünler**	%34,63
Enerji Verimliliği Sertifikalı Ürünler***	%16,44

**: Türkiye ve Avrupa GfK verilerine göre satılan toplam ürünlerin enerji sınıfı (EEI) ortalamasının altında kalan TV ürünleri, fosil yakıt yerine elektrik kullanımını sağlayan elektrikli şarj cihazları ve bataryaları, elektrik kullanımında tasarruf sağlayan LED aydınlatma ürünleri sürdürülebilir ürün ve düşük karbonlu ürün olarak tanımlanmıştır. Aynı zamanda, Avrupa dışındaki ülkelerde dahil olmak üzere, tüm ürünler için, Avrupa'da sektöründe 2023 yılında satılan ürünlerin tüketim ortalamaları baz alınarak, sektör ortalamasından daha az enerji ve su tüketen ürünler bu kategoride yer almaktadır.*

***: Çevresel etkisi azaltılmış ürünler olarak, doğal kaynak kullanımını aza indiren ürünler ve çevresel etkiyi azaltan teknolojilere sahip ürünler değerlendirilmektedir. Bu teknolojilere örnek olarak, otomatik deterjan dozajlama özelliğine sahip çamaşır makineleri, atık suyu tekrar kullanan su geri kazanım tanklı bulaşık makineleri, gıda atığını azaltan poşet vakumlama özelliğine sahip ve mayalama özelliğine sahip buzdolapları ile indüksiyon teknolojisini kullanan ocaklar gösterilebilir.*

****: Beyaz eşya ürünlerinde tüketilen elektrik miktarları, farklı ülke regülasyonlarına uygun olarak belgelenmekte ve beyan edilmektedir. Bu kapsamda, beyaz eşya ürünlerinde bulunan enerji etiketlerinden Avrupa'da kullanılan ENERGY LABEL (EU), Amerika ve Kanada pazarı için ENERGY STAR, Avustralya pazarı için ENERGY RATING (AUS) gibi etiketler örnek olarak gösterilebilir.*

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, üretim süreçlerinde yenilikçi teknolojilere öncelik vererek çevresel ve sosyal açıdan olumlu etkiler yaratan projeleri hayata geçirmektedir.

Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK

Vestel Elektronik & DVB-I
Geleceğin televizyon sistemi olarak gösterilen İnternet Protokolü Televizyonu (IPTV) sisteminin yaygınlaşması, özellikle 2030 ve sonrasında birçok ülkede yaşanacak dijital yayıncılık sistemlerinin dönüşümünü göstermektedir. Bu bağlamda Vestel, Avrupa'daki yeni yayıncılık standardı olan DVB-I denemeleri ve konsept çalışmalarında aktif bir rol üstlenmektedir.

Vestel, İtalyan yayıncıların yeni Akıllı TV ürünlerini pazarda test etmelerine olanak tanıyan, yeni Avrupa DVB-I standardıyla uyumlu ilk Akıllı TV'yi İtalya'da piyasaya sürmek için çalışmalarına başlamıştır.

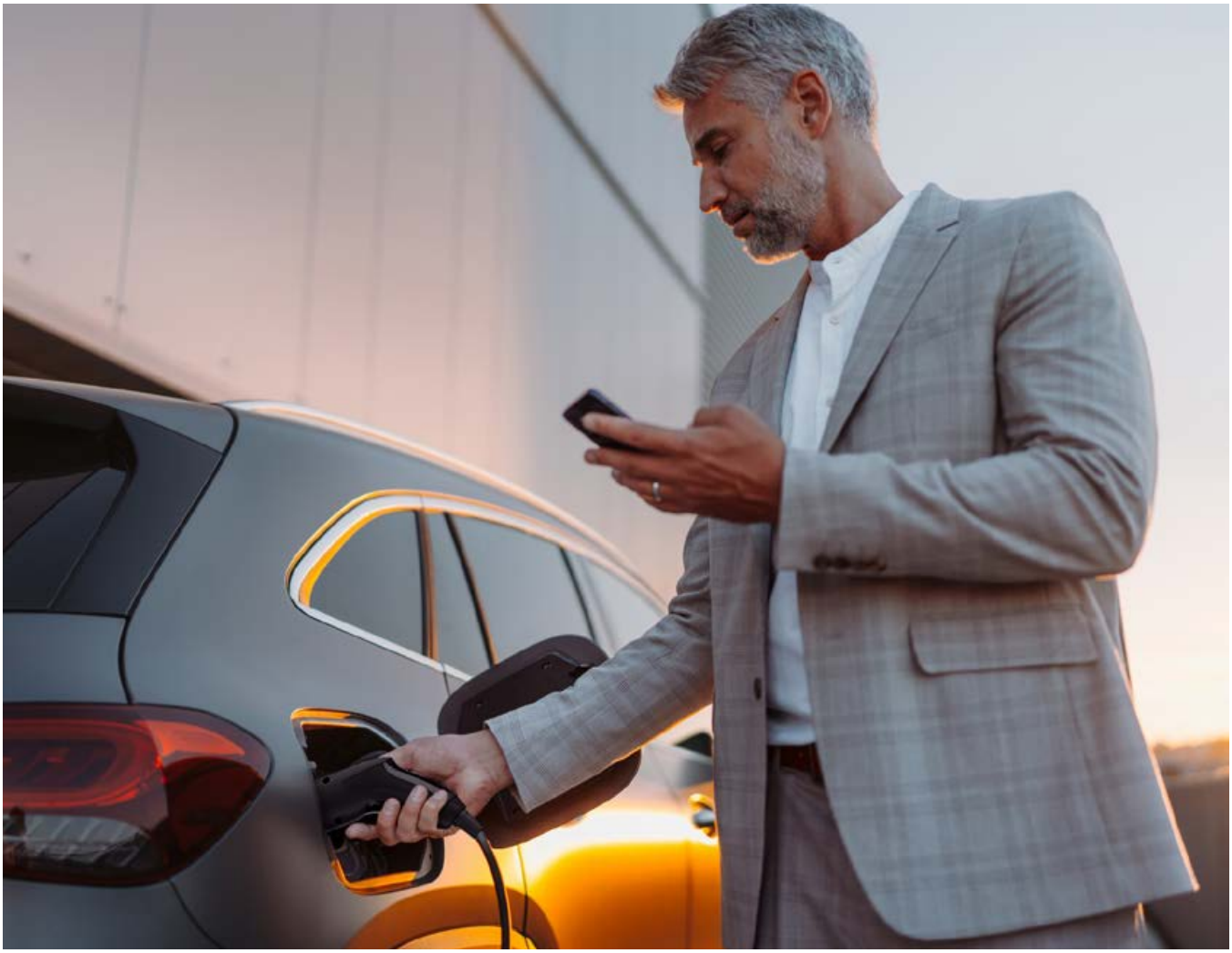
Bu yeni teknoloji, izleyicilerin yayınlanan kanalları daha yüksek ses ve görüntü kalitesinde alabilmelerine ve daha fazla ücretsiz kanaldan faydalanmalarına olanak tanıyacaktır. Standart yayın alımının sorunlu olduğu durumlarda bile televizyon izlemeyi sağlamak için yayın ağlarını tamamlayan DVB-I Pilotu projesinde Vestel, Almanya'da önemli bir ortak olarak yer almaktadır.

LED Aydınlatma Ürünleri
Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır. Bu ürünler %40'a varan oranda enerji tasarrufu sağlamakta, cıva içermeyen yapılarıyla çevreye ve insan sağlığına zarar vermezken 100 bin saatten fazla kullanım ömrüyle atık oluşumunu azaltmaktadır.

Ayrıca akıllı aydınlatma ara yüzü sayesinde, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve kısılması ile ilave enerji tasarrufu sağlanabilmektedir. Vestel'in LED aydınlatma armatür dönüşümü ile yollarda gerekli olan ışık dağılımı ve ışık akısı seviyesi sağlanarak trafik ve yaya güvenliğinin artırılmasına da katkı sunulmaktadır. Vestel, Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ) ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen, Türkiye'deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan geleneksel sokak armatürlerinin LED'e dönüştürülmesi projesini yakından takip etmektedir. Proje kapsamında ürünlerine ilk onay verilen firmalar arasında Vestel de yer almaktadır.

Elektrikli Araç Şarj Cihazları
Küresel sera gazı salımlarının yaklaşık %16'sı ulaşım kaynaklıdır. Bu nedenle, iklim krizi ile mücadelede elektrikli araçların kullanımının yaygınlaşması kritik bir rol oynamaktadır. Net sıfır ekonomiye geçişte önemli bir rol oynayan ve giderek yaygınlaşan elektrikli araçlar şarj istasyonu ihtiyacını da artırmaktadır.

Şarj istasyonlarının kamusal alanlarda yaygınlaşması, mevcut tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılamanın yanı sıra elektrikli araç kullanımının artışını da desteklemektedir. Bu kapsamda, Vestel Elektronik, ürettiği elektrikli araç şarj cihazları ile kurumsal müşterilerin çözüm ortağı olmakta ve tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Seri üretime geçilen şarj üniteleri ile hem Türkiye'de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunulmaktadır.



Seri üretime geçilen şarj üniteleri ile hem Türkiye'de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunulmaktadır.

Batarya Teknolojileri

2018'de başlatılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen Batarya Yönetim Sistemi (BMS) donanımı ve yazılımlarıyla Vestel, müşteri ihtiyaçlarına yönelik daha verimli ve uzun ömürlü Li-ion batarya paketleri tasarlayıp üretmiştir. Bu adımla Vestel, ilk yerli elektrikli bisiklet bataryası üreticisi olmuştur. Güvenlik, performans ve kalitenin yanı sıra, son kullanıcıların sürekli olarak değişen beklentileri ve ihtiyaçları da de tasarım süreçlerine dahil edilmiştir.

Bataryalar, zorunlu olan EN62133 sertifikasyonuna ek olarak, endüstrinin yakın gelecekte zorunlu kılacağı EN50604-1 sertifikasyonuna da sahiptir. Ayrıca, dayanıklılığı artırmak için UV ışınlarına dayanıklı malzemeler kullanılmış ve uzaktan satış sonrası servis hizmeti için Bluetooth modülü eklenmiştir. Vestel'in Li-ion batarya teknolojisi, elektrikli bisikletlerin yanı sıra kablosuz şarjlı elektrik süpürgeleri ve solunum cihazları gibi çeşitli ürünler için de kullanılmaktadır.

Telekom sektörü için geliştirilen batarya tasarımları, baz istasyonları gibi kritik altyapılar için enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Vestel'in batarya teknolojisi, diğer enerji sistemleriyle uyumlu hale getirilerek, yenilenebilir enerji alanında da depolama ihtiyacını karşılayabilecek esneklikte tasarlanmıştır. Bu gelişmelerle Vestel, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu ürünlerini tüketicilerle buluşturmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA

Hayatı Kolaylaştıran Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır. Tüketici ihtiyaç ve taleplerini dinleyerek bu doğrultuda ürünler geliştiren Vestel Beyaz Eşya;

- Özel sterilizasyon sistemine sahip UV-C teknolojili Gün Işığı-Pro ürünler,
- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan Soğuk Hijyen Programı,
- Her yıkamadan önce yumuşatıcı ve deterjan ekleme ihtiyacını ortadan kaldıran Dose-On teknolojisi,
- Bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçerek uygun deterjan miktarını belirleyen ve 20 kullanıma kadar tekrar deterjan doldurulmasına gerek kalmayan AutoDose teknolojisi,
- Su ve deterjan karışımını, tamburun içindeki 20 farklı noktadan çamaşırların üzerine püskürterek etkin bir yıkama sağlayan Hydroboost teknolojisi,
- 38 desibelde çalışan sessiz çamaşır ve bulaşık makineleri,
- Küçük alanlarda etkili kullanım için 7 kg kapasiteye sahip düşük derinlikli makineler,
- Evcil hayvan tüylerini etkin bir şekilde çamaşırlardan uzaklaştıran Pet Hair Shield çamaşır makinesi ve kurutma makinesi,
- Spor ayakkabıları özel olarak geliştirilen aparatı ve yıkama programı vasıtasıyla narin ve etkin şekilde temizleyen Washoes çamaşır makinesi,
- Geleneksel kurutma yöntemlerine kıyasla içerisindeki ısıtıcısı sayesinde plastik bulaşıklarda dahi verimli sonuçlar alınan Pyrodry kurutma teknolojisi,
- Filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren Auto Clean Filter teknolojisi,
- İçerisindeki sensörler ile su sertlik seviyesini ölçebilen ve bu sayede tuz seviyesini ayarlayarak cam bulaşıklardaki çizilmeleri önleyen Auto Glass Safe teknolojisi,
- Meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini koruyan gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod teknolojisi,
- Buzdolabında homojen hava dağılımı sağlayarak gıdaların tazeliğini daha uzun süre koruyan 360° Taze Hava teknolojisi,
- Meyve ve sebzelerin olgunlaşma sürecini takip ederek, tazelik düzeyleri hakkında kullanıcıları bilgilendiren FreshCheck koku sensörü,
- Hamur, yoğurt, kefir, sirke ve turşu gibi mayalama işlemi gerektiren yedi farklı gıdanın; otomatik olarak ayarlanan sıcaklık ve süre fonksiyonları ile kolay bir şekilde hazırlanıp saklanmasına olanak sağlayan yeni nesil MAYA buzdolabı,
- Hem hava temizleyici hem de klima konforunu bir arada sunan NEFES klima,
- Plastik kullanımını azaltan (EPS) - Free (Genleştirilmiş Polistiren İçermeyen) paketleme teknolojisi geliştirmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.

Enerji Tasarruflu Ürünler

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır.

Ürünlerinin enerji verimliliğini sürekli artırmayı amaçlayan Vestel Beyaz Eşya'nın tasarladığı ve üretimini yaptığı ürünler aşağıda sunulmaktadır:

- HeatWrap teknolojisine sahip fırınlar eş zamanlı olarak beş farklı tepsiyi eşit şekilde pişirebilmekte, indüksiyon ocaklar gazlı ocaklara göre çok daha yüksek ısı verimliliği sağlamaktadır.
- Rainfall teknolojisi ile birlikte A enerji sınıfından %65 daha tasarruflu, pazarda en az enerji tüketen çamaşır makineleri, ayrıca yük algılama teknolojisi sayesinde hem enerji hem de su tüketimini optimum seviyede tutarak tasarruf sağlamaktadır.
- Çamaşır kurutma makineleri MultiInverter+ teknolojisi ve A+++ -%20 enerji değeri ile pazarda en düşük enerji sınıfına sahip ürünlerdir.
- Kırışıkları azaltan, hijyenik sonuçlar ortaya koyan Sonic Steam teknolojisi ile çamaşırlar kurutma sonrasında ütüye %50 daha az ihtiyaç duymaktadır.
- SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi bulunmaktadır.
- Buzdolabında tüketici ihtiyacına göre bölmelerini dönüştüren DuoMode teknolojisi, dondurucu bölme kullanılmadığı durumlarda kapatılma veya soğutucuya dönüştürülebilme imkânı sağlamaktadır. Valf yönlendirmesi ve paralel çevrim sayesinde dondurucu ve soğutucu bölmenin bağımsız çalışması enerji tasarrufunu sağlarken, hava kanalı tasarımıyla dengeli soğutma elde edilmektedir. Ürün geri dönüştürülebilir plastik ve mekanik parçaların kullanımı ile de öne çıkmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.
- Bulaşık makineleri için tasarlanan ve geliştirilen çift su tankı teknolojisi ile Yeni Enerji Regülasyonu'na göre A enerji sınıfına (Eski regülasyona göre A+++ -%33 enerji sınıfı) sahip modellerin sayısı artırılmıştır. Bu teknoloji sayesinde pazardaki B enerji sınıflı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Bulaşık makinelerinde, pazardaki enerji verimli ürünlere olan artan talebini karşılamak amacıyla "C" enerji sınıflı rekabetçi ürünler geliştirilmiştir. Bu sayede pazardaki D enerji sınıflı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya'nın iklimlendirme ürünleri yüksek ısıtma ve soğutma verimlilik değerlerinin yanı sıra muadil sistemlere göre sağladığı ortalama %30-%40 enerji tasarrufu ile öne çıkmaktadır. Ayrıca süreçlerde kullanılan kaynakların optimizasyonu ile çevresel etkisinin azaltılmasına yönelik projeler de yürütülmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir.

Su Tasarruflu Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makineleri üretmektedir.

- Şirketin ürün portföyünde "Waterbox" teknolojisi sayesinde yıkama başına %45 su tasarrufu sağlayarak 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri bulunmaktadır.
- "Aquazone" teknolojisi geleneksel teknolojilere göre yıkama başına 3 litreye kadar su tasarrufu sağlamaktadır.
- "Rainfall" teknolojisi ile çamaşır makineleri, yaklaşık %35 su tasarrufu sağlayarak su tüketimi yıkama başına 32 litreye kadar düşmektedir.

2022 yılında başlatılan su geri kazanım sistemi, çamaşır kurutma makinesinde biriken temiz suyun çamaşır makinesinde kullanılmasıyla, her çalıştırmada hane başına 5,5 litre ve yılda toplamda 1.210 litre su tasarrufu sağlamaktadır.

Plastik Kirliliğini Azaltan Ürünler

Plastik bazlı malzemelerden üretilen kıyafetlerin yıkanması sırasında ortaya çıkan mikroplastikler, atık sulara ve sonrasında akarsular ile denizlere karışarak su kirliliğinin artmasına ve su ekosisteminde bozulmalara yol açmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir. Çevreye karışan mikroplastiklerin önlenmesi amacıyla geliştirilen ve patent başvurusu yapılan mikrofiber filtre sistemine sahip çamaşır makineleri ile Vestel Beyaz Eşya, su kirliliğini azaltmayı hedeflemektedir.

Yeni Regülasyonlara Uyum

Vestel Beyaz Eşya, farklı pazarlarda yürürlüğe girecek yeni mevzuatlara uygun, çevresel etkisi düşük ve yüksek teknik standartlara sahip ürünler geliştirmeye odaklanarak hem sürdürülebilirliği hem de tüketici memnuniyetini önceliklendirmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin 2030 yılı hedeflerine ve enerji verimliliği standartlarına yönelik çalışmaları, yenilikçi ve çevresel etkisi düşük ürün geliştirme çabalarının öne çıktığını göstermektedir.

Vestel Beyaz Eşya, farklı pazarlarda yürürlüğe girecek yeni mevzuatlara uygun, çevresel etkisi düşük ve yüksek teknik standartlara sahip ürünler geliştirmeye odaklanarak hem sürdürülebilirliği hem de tüketici memnuniyetini önceliklendirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, AB'nin yeni enerji sınıfı regülasyonları doğrultusunda ıslak ve soğuk ürün gruplarını (çamaşır, bulaşık makineleri ve buzdolapları) üst düzey enerji verimliliği sınıfında üretime hazır hale getirmiştir. Amerika, Orta Doğu ve Afrika gibi bölgelerde yürürlüğe giren enerji verimliliği regülasyonlarına uygun bir şekilde ürün tasarımı ve üretimi tamamlanmıştır. 2025 yılında devreye girecek sıcak ve iklimlendirme ürün gruplarına yönelik regülasyonlar için ise çalışmalar devam etmektedir. 2024'te yürürlüğe giren yeni Eko Tasarım kurallarıyla Vestel, ürünlerin tamirini kolaylaştıracak şekilde tasarım güncellemeleri yapmış ve yedek parça temin sürelerini iyileştirmiştir. Bu adımlar, ürünlerin ömrünü uzatarak atık miktarını azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, kullanımı yasaklanan kimyasal maddeler ve sürdürülebilirlik taahhütlerini göz önünde bulundurarak alternatif malzemeler üzerinde araştırmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar, ürünlerin güvenlik ve performans açısından mevcut standartları koruyarak çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda, buzdolabı, kurutucu ve klima ürün gruplarında kullanılan florlu gaz soğutucu akışkanın yerine negatif etkisi daha düşük olan ve enerji verimliliği yüksek yeni akışkan kullanımına ilişkin çalışmalara devam edilmektedir.

Son yıllarda artan e-ticaret gerekliliklerine de tam uyum göstermeyi amaçlayan Vestel Beyaz Eşya, devreye giren yeni regülasyonlara, yönetmeliklere ve direktiflere göre de ürün güvenliğini sağlamak adına çalışmalarına AB Komisyonları, üye paydaşlar ve Türkiye Cumhuriyeti Bakanlıkları ile koordinasyon halinde devam etmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, kapsayıcılık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda, Vestel.com.tr'de tüm kullanıcılar için eşit bir deneyim sunmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni 2018 yılında İstanbul, Avcılar'da hizmete açan Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir.

ENGELLİLERE YÖNELİK ÜRÜN VE HİZMETLER

Vestel Erişilebilirlik Projesi

Vestel, kapsayıcılık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda, Vestel.com.tr'de tüm kullanıcılar için eşit bir deneyim sunmayı hedeflemektedir. Türkiye'de yaklaşık 1 milyon, dünyada ise 284 milyon görme engelli bireyin olduğu gerçeğinden hareketle, web sitesinde erişilebilirlik standartları en üst seviyeye çıkarılmaktadır. Eklenti ile görme ve bilişsel engelli bireyler için ekran okuyucu uyumları, sesli yönlendirmeler ve alternatif metin çözümleri sunulmaktadır.

Vestel.com.tr'yi ziyaret eden kullanıcılar, erişilebilirlik eklentisi ile deneyimlerini kişiselleştirebilmektedir. Metin Boyutu ve Boşluğu Ayarlama, Disleksi Fontu, Satır Yüksekliği, Ekran Okuma, Resim Betimleme, Kontrast Ayarlama, Büyüteç, Animasyon Durdurma gibi fonksiyonlarla Görme Bozuklukları, Motor Beceri Bozukluğu, Disleksi, Bilişsel & Öğrenme bozukluğu, Renk Körlüğü, DEHB, Nöbet & Epileptik zorluklar gibi farklı profillere uygun çözümler sağlanmaktadır.

Vestel, bu proje ile dijital erişilebilirliği artırarak görme engelli bireylerin yaşam kalitesine katkıda bulunmayı ve e-ticaret süreçlerini herkes için erişilebilir hale getirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda, toplumsal eşitliğe destek olmakta ve dijital dünyadaki engellerin kaldırılmasını hedeflemektedir.

Vestel&BlindLook İş Birliği

Vestel, görme engelli tüketicilerin ihtiyaçlarını önemseyen bir üretici olarak herkes için daha erişilebilir ve daha eşit bir dünya yaratma vizyonu kapsamında %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook ile iş birliği yürütmektedir. BlindLook'un yapay zekâ ve sesi birleştirerek geliştirdiği dünya sayesinde görme engellilerin Vestel ürünlerine, hizmetlerine ve **vestel.com.tr**'ye engel tanımadan erişebilmesi sağlanmaktadır.

Görme engelli kullanıcılar, Audio Simulation teknolojisi ile uygulamaya entegre edilen tüm hizmet ve ürünlerden faydalanabilmektedir. Ürüne ait tüm fonksiyonlar uygulama üzerine kaydedilmekte, eş zamanlı olarak kullanıcıya sesli yönlendirme yapılmaktadır. Yapay zekâ asistanı sayesinde Vestel ürünleri görme engelliler için betimlenmektedir. Vestel, sunulan bu kapsayıcı hizmet ile EyeBrand Sertifikası sahibi markalardan biri olmuştur.

Engelsiz Yetkili Servisler

Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni 2018 yılında İstanbul, Avcılar'da hizmete açan Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir. Engelsiz yetkili servislerde ön kapı giriş rampası, engelsiz tuvalet ve lavabo, görme engelliler için sarı yönlendirme parkeleri, işitme engelliler için işaret dili bilen müşteri temsilcisi, yönlendirme levhaları gibi düzenlemeler bulunmaktadır. Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre Engelsiz Yetkili Servis unvanını almaya hak kazanmaktadır. Buna göre 114 Vestel yetkili servisi Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır. 2024 yılı itibarıyla açılan her yeni yetkili servis en az bir yıldız seviyesinde hizmet vermeye başlamaları yönünde yönlendirilmektedir.

AKILLI VE BAĞLANTILI ÜRÜNLER

Dijitalleşme, günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası haline gelirken, ürünlerdeki dijital teknolojilerin kullanımı da giderek artmaktadır. Bu gelişim, akıllı ve internet bağlantılı teknolojilerin hızla ilerlemesini sağlarken, tüketicilerin benimseme oranlarını ve talep seviyelerini de artırmaktadır. Tüketicilerin temel beklentilerinin dijital çözümler üzerine yoğunlaşması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojilere dayalı yeni modellerin yayılmasını teşvik eden bir fırsat yaratmaktadır. Vestel, tüm akıllı ürünleri ve dijital hizmetlerini IoT ve Dijital Strateji Departmanı aracılığıyla koordine etmektedir.

Vestel, büyük veri üzerine uzun süredir devam eden Ar-Ge çalışmaları sonucunda Android ve Amazon Fire TV gibi internet tabanlı TV ürünlerini pazara sunmuştur. Akıllı TV'ler üzerinden hedef odaklı reklam gösterimi, ses tanıma teknolojilerinin Vestel ürünleri aracılığı ile yayılmasının sağlanması, bulut üzerinde tutulan verinin analizi ve kullanılır hale getirilmesi, abonelik yoluyla tüketiciye ek servis sağlanması gibi yeni gelir kaynakları yaratabilecek teknolojiler eklenmiştir.

Akıllı ürünlerde kullanıcı deneyimini iyileştirmek için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve müşterinin ihtiyaç duyduğu her durumda destek olmaktadır. Daha esnek ve çevik bir yapı ile akıllı ürünlerden alınan verilerle müşterinin sorunu fark etmesine gerek kalmadan yetkili servislerde kayıt oluşturulmakta, kullanıcı alışkanlıkları tahmin edilmektedir. Bu verilerden hareketle, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları oluşturulmasına devam edilmektedir.

Yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Vestel, If This Then That (IFTTT) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından şarkı çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Togg

Vestel, ürünleri ile başlattığı süreci akıllı şehir çözümleri ile genişletmekte ve Türkiye'nin elektrikli otomobil markası Togg ile ortak projeler gerçekleştirmektedir. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda yürüttüğü faaliyetlerle veri güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandıran Vestel, tüm bağlantılı ürünlere hizmet verebilen, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmeye odaklanmaktadır.

Yapay Zekâ (AI) Projeleri

Vestel, mobil uygulamaları aracılığıyla son kullanıcıların yaşamlarını kolaylaştırmayı hedeflerken, aynı zamanda dijitalleşme ile değer yaratan yapay zekâ servislerini de hizmetlerine eklemek için çalışmalarını sürdürmekte ve kurum içi projelerine yapay zekâ teknolojisini entegre etmektedir.

veeChef: Gastronomi meraklıları için geliştirilen Tarif ve Yemek Asistanı veeChef, dünya genelinde herkesin gastronomik deneyimini zenginleştirmeyi amaçlamaktadır. Yapay zekâ tarafından desteklenen bu hizmet, kullanıcıların ellerindeki malzemelere göre uygun tarifler ve pişirme önerileri sunmaktadır.

veeAssist: Ürünle ilgili tüm bilgilerin toplandığı kullanım kılavuzlarının etkinliğini artırmak amacıyla geliştirilen veeAssist yapay zekâ tabanlı dijital hizmeti, son kullanıcılarla etkileşim kurarak ihtiyaçlarına özet bir şekilde yanıt vermeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte doğal dil işleme teknolojisi kullanılarak kullanım kılavuzlarına kolay erişim ve kullanım imkânı sunulmaktadır.

Vestel Akıllı Sağlık®: Vestel Akıllı Sağlık® ürün grubunda yer alan akıllı saat, akıllı tartı, akıllı uyku ışığı ürünleri ve bu cihazların bağlandığı Vestel Akıllı Sağlık mobil uygulamasıyla kullanıcılara daha sağlıklı ve zinde bir yaşam için gerekli hareket, su tüketimi, uyku kalitesi, vücut kitle endeksi gibi veriler sağlanmaktadır.

Connectivity Standards Alliance ve Matter Çalışma Grubu

Vestel, Connectivity Standard Alliance (CSA) çatısı altında, akıllı ev teknolojileri ve Nesnelerin İnterneti (IoT) için evrensel standartların belirlenmesine odaklanan 600'den fazla küresel şirket arasında yer almaktadır. Oluşan yeni fırsatların yakından takip edilmesi ve bu fırsatların yaratılmasında Vestel'in etkisinin artırılması için teknoloji devlerinin de kurucuları arasında bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) bünyesine yönetim kurulu seviyesinde, Connectivity Standards Alliance (CSA) tarafında ise katılımcı üye seviyesinde rol üstlenilmektedir.

Üstlenilen yeni roller sayesinde, Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleri ile başlatılan iş birliklerinin daha da ileriye taşınması amaçlanmaktadır. CSA, farklı markaların cihazlarının uyumlu çalışmasını sağlayarak küresel güvenlik ve güvenilirlik standartlarını oluşturmak amacıyla 2022 yılında ilk "Matter" spesifikasyonlarını duyurmuştur.

Matter, farklı marka ve tipteki akıllı cihazların sorunsuz bir şekilde birbiriyle iletişim kurmasını sağlayarak kullanıcıların cihazlarını özgürce seçip bir araya getirmelerine imkân tanımaktadır. Böylece, evlerdeki IoT teknolojisini daha verimli ve kullanıcı dostu hale getirmektedir.

Vestel'in Matter destekli ürünleri için yürüttüğü multidisipliner ekip çalışması son hızla devam etmekte ve 2025 yılında bu ürünlerin lansmanı planlanmaktadır. Matter Destekli Vestel ürünleri, kullanıcılara farklı akıllı ev platformlarından Vestel ürünlerini kontrol etme imkânı sunmanın yanı sıra, diğer şirketlerin ürünlerini kontrol etmek için de Vestel çözümlerinden yararlanma fırsatı sağlamaktadır. Kullanıcılar, evlerindeki farklı markalara ait cihazları birlikte yönetebilir hale gelmektedir.

VeeZy Life

VeeZy mobil uygulaması ile akıllı ürünlerin kontrollerini sağlayan hizmetler, VeeZy Life ile birleştirilerek Akıllı Yaşam mobil uygulamasına dönüştürülmüştür. Bu alanda sunulan tüm dijital hizmetler, VeeZy Life sekmesi altında tek bir başlık altında toplanmıştır. Burada, tüketiciler dijitalleşen dünyanın avantajlarını takip edebilmekte ve bu avantajlardan kolayca yararlanabilmektedir.

VeeZy mobil uygulamasının Dijitalleşen Satış Sonrası Destek özelliği ile teknisyenler evlere gitmeden önce sorunu belirleyebilmekte, çözümü hızlandırarak müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

VeeZy Enerji Yönetimi, akıllı ürünlerin enerji tüketimini takip etme, enerji tasarrufu ile ilgili öneriler sunma, geçmiş dönemlerle karşılaştırma yapma, enerji tüketimi için üst limit belirleme ve bu tüketimin elektrik faturasına etkisini gözlemleme gibi birçok imkân sunmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir.

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Vestel'in üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır.

Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu ürünler tasarlamak, müşteri beklentilerine cevap vermek ve iç değerlendirmeler sonucunda belirlenen standartlara uygun ürünleri müşterilere sunmak amacıyla çalışmaktadır.

Kalite Yönetimi

Vestel'in üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır. Ürünler ve üretim süreçleri düzenli olarak test edilerek ürün güvenliği ve kalitesi daima üst düzeyde tutulmaktadır. Ürünün kalitesini etkileyecek risk ve fırsatlar belirlenerek gerekli önlemler alınmakta ve izlenmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Vestel'in tüm süreçlerinde kalite standartlarına uygun hareket etmesine rehberlik etmektedir.

Vestel'in Kalite Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Kalite Yönetim Sistemleri'nin etkinliğini sağlamak için gerekli bütün prosedürler, talimatlar, kalite planları çevrimiçi bir dokümantasyon sistemi üzerinden takip edilmekte ve düzenli olarak güncellenmektedir. Kaliteli ürün üretme hedeflerine ulaşmak için belirlenen hedefler doğrultusunda aylık istatistik raporları, toplantı tutanakları, ilerlemelerin hedeflerle karşılaştırıldığı değerlendirmeler, iç tetkik sonuçları ve iyileştirici faaliyetler bu sistem üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Ürünler kalite bakımından uluslararası standartlara uygun olarak kontrol edilmekte ve fabrika içinde gerekli test ekipmanlarıyla test edilmektedir. Ürünlerin elektrik güvenlik testleri, üretim hatları içerisinde belirlenmiş numune oranına göre düzenlenmekte, seri üretimler sürekli olarak denetlenmektedir. Son üç yıl içerisinde kalite ve güvenlik sebebiyle geri çağrılan veya toplanan bir ürün olmamıştır.

Çalışanlar, ürün kalitesi ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilirken, eğitimlerle bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanların farkındalığını artırmak için Kalite Günü etkinlikleri düzenlenmektedir. Yeni başlayan tüm çalışanlara kalite konusunda eğitimler verilerek kurum içindeki kalite standartlarının benimsenmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılında çalışanlara toplam 6.943 kişi 10.137 kişi*saat kalite ve ürün güvenliği eğitimi verilmiştir.

Yönetmelikler ve Batarya Standartları

Vestel, ürünlerini üretirken uluslararası standartlara ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaktadır. Bu yönetmelikler, tüketicilerin sağlık ve güvenliğini korurken, çevreye olan etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Alçak Gerilim Yönetmeliği (LVD) 2014/35/EU

Alçak Gerilim Yönetmeliği, doğru akımda 75-1500 V ve alternatif akımda 50-1000 V aralığında çalışan elektrikli ekipmanların güvenliğini düzenlemektedir. Bu ekipmanlar, insanlar, evcil hayvanlar ve mallar için yüksek düzeyde sağlık ve güvenlik gereksinimlerini karşılayacak şekilde üretilir. Yönetmeliğe uygun olarak üretilen ürünler, akredite laboratuvarlarda test edilip onaylandıktan sonra piyasaya sunulur. Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı, 27 Ocak 2012 tarihinde akredite edilmiş ve resmi olarak "Akredite Laboratuvar" statüsüne kavuşmuştur.

Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği (EMCD) 2014/30/EU

Elektromanyetik uyumluluk, bir cihazın ışıma veya iletim yoluyla diğer benzer cihazlarla etkileşim yaratmamasını sağlamaktadır. Aynı zamanda yönetmelik kapsamında cihazın, çevresindeki elektromanyetik girişimlere karşı işlevini bozmayacak bir dayanıklılık göstermesi gerekmektedir.

Vestel ürünleri, Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği kapsamında, dış kaynaklı elektromanyetik etkilere karşı yüksek bağışıklığa sahip olacak şekilde tasarlanır. Aynı zamanda, ürünlerin farklı geniş bant frekanslarında çevreye ve insanlara zarar verebilecek elektromanyetik gürültü yayılımı en aza indirilir. Bu ürünler, gerekli testlerden geçip onay aldıktan sonra piyasaya sunulmaktadır.

Radyo Ekipmanı Yönetmeliği (RED) 2014/53/EU

Radyo Ekipmanı Yönetmeliği 2014/53/EU, radyo ekipmanlarının piyasaya sunulması için bir düzenleyici çerçeve sağlamaktadır. Bu yönetmelik, güvenlik, sağlık, elektromanyetik uyumluluk ve radyo spektrumunun verimli kullanımıyla ilgili temel gereklilikleri belirler ve bu alanda tek bir pazar oluşturur. Vestel ürünleri, bu yönetmelik kapsamında, Wi-Fi, Bluetooth, LTE ve NFC gibi transmisyon yapan yüksek teknoloji radyo ekipmanları için standartlara uygun olarak üretilir ve onaylandıktan sonra piyasaya sunulur.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir

Vestel, batarya regülasyonları çerçevesinde ürünlerini gelecekte beklenen düzenlemelere uygun şekilde üretmekte, böylece herhangi bir riske karşı uygunluğu sağlamaktadır.

Batarya Direktifi 2020/0353 (COD)

Yeni 2020/0353(COD) Batarya Direktifi, ESS sistemleri, LMT bataryaları (Hafif Taşıma Araçları), SLI bataryaları (Marş, Aydınlatma ve Ateşleme), endüstriyel piller, e-bisikletler ve elektrikli araç bataryaları gibi tüm batarya türlerini kapsamaktadır. Yeni düzenlemeye göre, şarj edilebilir endüstriyel piller ve 2 kWh'in üzerinde kapasiteye sahip dahili depolamalı elektrikli araç bataryalarına ilişkin bilgi ve veriler sağlanacaktır. Bu bilgiler, standartlara uygun olarak üçüncü tarafların erişimine açık ve kolayca aranabilir şekilde sunulacaktır.

Yeni direktifte öne çıkan önemli noktalar:

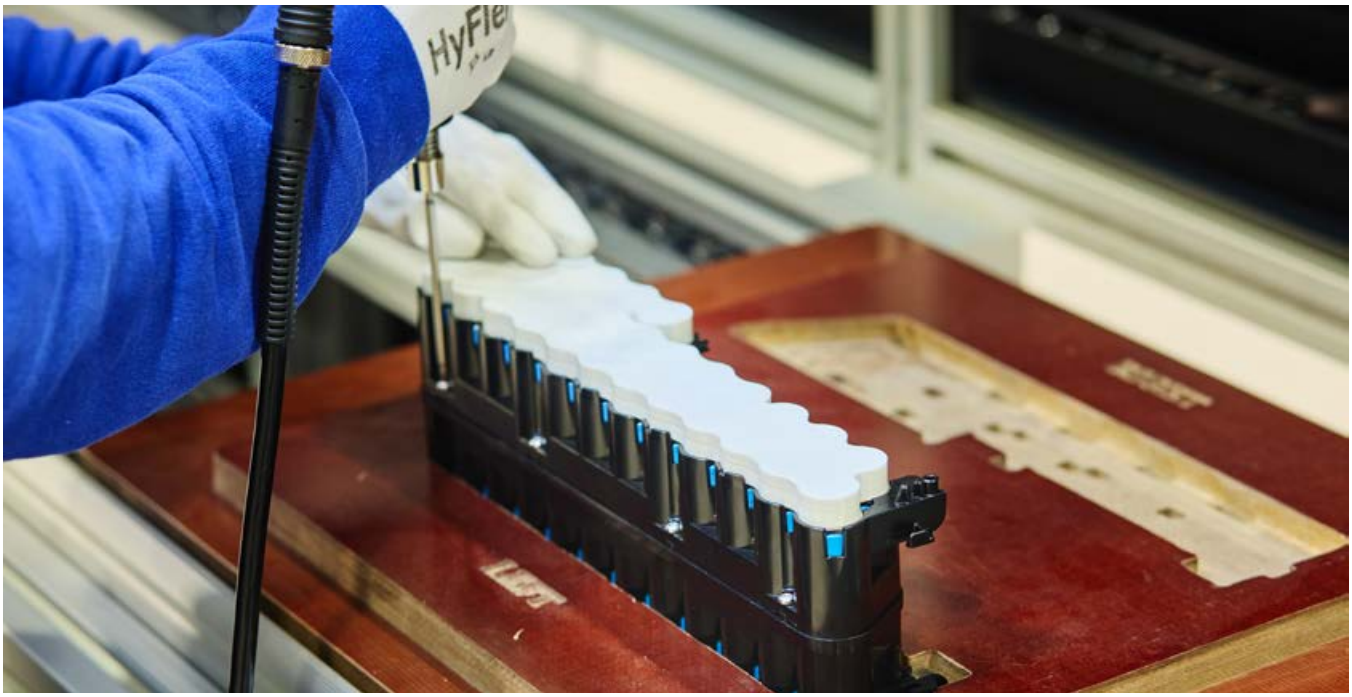
- Piller için güçlendirilmiş tasarım ve etiketleme gereksinimleri
- Piller için geliştirilmiş güvenlik standartları ve sürdürülebilirlik
- Belirli piller için minimum geri dönüştürülmüş içerik gereksinimlerinin getirilmesi
- Karbon ayak izi
- Dijital "Pil Pasaportu"dur.

Vestel, batarya regülasyonları çerçevesinde ürünlerini gelecekte beklenen düzenlemelere uygun şekilde üretmekte, böylece herhangi bir riske karşı uygunluğu sağlamaktadır.

Kimyasal Yönetimi

Vestel, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir. Çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek malzeme ve maddelerin kullanımından kaçınan Vestel, tedarikçilerinden de aynı yaklaşımı beklemektedir.

Tedarik edilen ürün gruplarına bağlı olarak, tedarikçilerden istenilen çeşitli belgeler bulunmaktadır. Güncellenen Kısıtlı Malzemeler Listesi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tedarikçilerin bu listeye tam uyum sağlamaları talep edilmektedir. Tedarikçilerin Avrupa Birliği tarafından hazırlanan Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılması (RoHS) Direktifi'ne uyumluluğunu gösteren test raporuna, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH)'e uygunluğuna, akredite kuruluşlardan alınmış batarya test raporlarına ve Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Listesi (SVHC)'de yer alan zararlı kimyasallar kullanmadıklarını bildiren deklarasyon ve test raporlarına sahip olmaları zorunlu tutulmaktadır. Tedarikçilere, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği REACH Tüzüğü'ne uyum kapsamında hazırlanan 30105 sayılı Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK)'e ilişkin bilgilendirme yapılmakta ve kapsama giren tedarikçilerin kayıt işlemlerini tamamlamaları gerekmektedir.



Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarları'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir.

Ürün Güvenliği Testleri

Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarları'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir. Laboratuvarlardaki çalışmalar ile ürünler; sahada elektrik çarpması, yangın, devrilme, aşırı ısınma ya da patlama gibi insan hayatını tehdit eden tüm risklere karşı uluslararası standartlar çerçevesinde test edilmektedir. Ürün Güvenliği Laboratuvarları, Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV), INTERTEK, CVC, DEKRA ve UL gibi bağımsız onay ve sertifikasyon kuruluşları tarafından yetkilendirilmiştir. Laboratuvarlar, yeterli altyapısı, tecrübesi ve akreditasyon kapsamı dâhilinde şirket dışına da hizmet vermektedir.

Vestel Beyaz Eşya ürün güvenliği ile ilgili olarak birçok sertifikaya sahip olup detaylar aşağıda listelenmiştir.
- IEC/EN 60335-1, IEC/EN60335-2-24, IEC/EN60335-2-40, IEC/EN60335-2-21, IEC/EN60335-2-7, IEC/EN60335-2-11, EC/EN60335-2-6, ve IEC/EN60335-2-5 ürün güvenliği standartlarına göre olan CB rapor ve sertifikaları,
- EMC rapor ve sertifikaları,
- Kimyasal raporlar (RoHS, REACH, vb.),
- İlgili markete göre güvenlik rapor ve sertifikaları, örneğin ABD pazarı için UL 60335-1 ve UL 60335-2-24 standartlarına göre UL raporu, UL 858 standardına göre ETL raporu ve CSA/ANSI Z21.1 standardına göre CSA raporu, Suudi Arabistan pazarı için SASO 167-168 standardına uygun SASO raporu ve GMARK sertifikası, Avustralya pazarı için CSA/ANSI Z21.1 ve CSA/ANSI Z21.1 standardına uygun BSI raporu.

Vestel Elektronik ise ürün güvenliği kapsamında Intertek Semko, VDE, Türkak, ILAC, TÜV Rheiland, SIQ sertifikalarına sahiptir. Önümüzdeki dönemde ise TÜV SÜD, CSA sertifikaları alınması planlanmaktadır.

2024 yılında, beyaz eşya, TV, uydu alıcısı, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi farklı ürün gruplarına ait birçok ürünümüz akredite test laboratuvarlarında ilgili standartlara göre test edilip onaylanmıştır. Laboratuvarda görev alan mühendisler, aynı zamanda uluslararası standartların oluşturulmasında rol oynamakta, akreditasyon kapsamındaki standartlarda edindikleri tecrübeyle Türk Standartları Enstitüsü (TSE), Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) gibi kurumlarda eğitim vermektedir.

Tüm laboratuvarlarla ilgili detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Müşteri memnuniyetini ve sadakatini sürekli artırmayı hedefleyen Vestel, sunduğu hizmetleri sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Müşteri memnuniyetini ve sadakatini sürekli artırmayı hedefleyen Vestel Beyaz Eşya, dijital ve akıllı çözümlerle kişiye özel ve kesintisiz hizmet sunmaktadır. Türkiye genelinde yılda yaklaşık 1 milyondan fazla bireysel ve 1.200'den fazla kurumsal müşteriye hizmet veren şirket, sunduğu hizmetleri sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır. Müşteri yönetimi süreçlerinde uluslararası standartlar göz önünde bulundurulmakta olup Vestel Müşteri Hizmetleri ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için performans takibi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, müşteri memnuniyeti de her temas noktamızda önemli bir başarı kriteri olarak yer almakta ve müşteri hizmetleri organizasyonu içinde her kademeden yöneticinin hedeflerinde yer almaktadır. Vestel'den onarım ve montaj hizmeti almış bir müşterilere aldıkları her hizmet sonrasında SMS yolu ile dijital anket gönderimi yapılmaktadır. Yine çağrı merkezi ve yazılı kanal temas noktalarımızda müşterinin memnuniyeti dijital kanallarla ölçülmektedir. Ayrıca montaj ve onarım hizmeti alan bir müşteri grubu içinde telefon yoluyla memnuniyet anketi yapılmaktadır. Elde edilen veriler ile Müşteri Deneyim Endeksi hesaplanmakta ve her ay düzenli olarak raporlanmaktadır. Hedef, 90'a kadar olan puanlarda performansı artırmak, 90-100 aralığındaki memnuniyet ve bağlılık puanlarını ise korumaktır. Ayrıca, Vestel Müşteri Hizmetleri'ne iletilen şikâyet sayısında bir önceki yıla göre %3,5 oranında bir azalma yaşanmıştır. Tüm şikayetlerin yedi gün içinde çözüme kavuşturulması hedeflenmektedir.

Vestel Müşteri Memnuniyeti Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

	2020	2021	2022	2023	2024
Müşteri bağlılığı	87	90	89	90	88
Memnuniyet ve bağlılık anketine katılan müşteri sayısı	933	2.309	3.199	2.964	3.230
VStar* Müşteri memnuniyeti				96	91
VStar* Müşteri memnuniyeti anketine katılan müşteri sayısı				588.545	465.525

Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır.

Bayi ve Distribütör Ağı

Vestel, Türkiye genelinde 1.382 Vestel mağazası ve 954 Regal satış noktası ile birlikte 9 Finlux distribütörüne sahiptir. Vestel, Avrupa'da iştirakleri, distribütörler veya zincir mağazalar aracılığıyla, tüketici elektroniğinde lisansladığı 5 global markanın ve beyaz eşya ürün grubunda lisansladığı 3 global markanın yanı sıra; 700'den fazla ODM (original design manufacturer) markanın 1.400'den fazla dağıtım kanalında satışını gerçekleştirmektedir. Vestel Ticaret'in Avrupa dışında ise Vestel, Regal, Vestfrost ve Finlux markalarıyla elektronik ve beyaz eşya ürünlerinin satışını gerçekleştiren 50 distribütörü, 100'e e yakın exclusive satış noktası ve 2.000+ alt bayisi ve satış noktası bulunmaktadır. Vestel, tüketici elektroniği ve e-mobilite alanlarında yenilikleri sergilemek için yurt dışında düzenlenen fuarlara düzenli katılım göstererek ürün grubu ve teknolojilerini tanıtmaktadır.

Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır. Bu destek, mağaza odaklı ürün seçimi, mağaza ciro hedefleri, bayi stok eritme ve iletişim desteği olmak üzere dört ana alanda gerçekleşmektedir. Yürütülen çalışmalarla mağaza trafiği, marka bilinirliği ve perakende satışların artması sağlanmaktadır.

"Odak İl" çalışması ile seçili illerdeki bayilerde satışları artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri ve kampanyalar düzenlenmektedir.

İş ortaklarımızın iş süreçlerine katkı sunmak amacı ile Vestel Perakende Akademisi olarak; vizyonumuz kapsamında 2024 yılında da eğitim faaliyetlerimiz devam etmiştir. Yıl boyunca gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri kapsamında 370 farklı Vestel bayisine ve 24 farklı Regal bayisine erişim sağlanmıştır. Dijital eğitim platformumuz vpa.com.tr aracılığı ile 2024 yılı boyunca ürün, satış, iletişim, yönetim ve strateji gibi farklı başlıklarda olmak üzere toplamda 239 eğitim videosu paylaşılmıştır. İş Ortaklarımızın yönetsel ve finansal yetkinliklerini arttırmak amacı ile Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile e-devlet onaylı online sertifika programı tasarlanıp ilgili içerikler platforma yüklenmiştir. Yıl boyunca bayi satış danışmanı, koordinatör ve bayi sahibi hedef kitlelerine özel olarak yüklenen video içerikler ile 5.239 kişi*saat eğitim gerçekleşmiştir. Video eğitimlerden sonra uygulanan katılımcı memnuniyet anketlerine göre %98 memnuniyet oranı elde edilmiştir. NPS (tavsiye) skoru ise 96 olarak raporlanmıştır. Ayrıca kayıtlı video eğitimler haricinde Vestel ve Regal bayileri için toplamda 15 adet canlı eğitim içeriği gerçekleşmiştir. Bu eğitimler ile toplamda 1931 kişiye 2.402 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Eğitimlerle ilgili detaylı bilgiye **Çalışanlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

MAĞAZA DENEYİMİ

Vestel, tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman en üst düzeyde tutmayı önceliklendirmektedir. Müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla, tüketicilerin taleplerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını yakından takip etmektedir. Vestel, kullanıcı deneyimi araştırma metodolojilerinden A/B testi gibi yöntemleri kullanarak tüketici tercihlerini ve alışkanlıklarını etkin bir şekilde belirlemeye odaklanmaktadır.

Yeni Nesil Mağazacılık Anlayışı: Vestel Ekspres

2020 yılında dijital teşhir uygulamasına sahip, küçük metrekareli Vestel Ekspres mağaza konseptini hayata geçiren Vestel, müşterilere dijital ekranlar üzerinden alışveriş deneyimi ve hızlı teslimat gibi hizmetler sunmakta, müşteri deneyimini iyileştirmekte ve farklılaştırmaktadır. İstanbul, İzmir, Bolu, Bursa ve Antalya başta olmak üzere birçok ilde hayata geçirilen yeni nesil Vestel Ekspres Mağaza konsepti ile değişen alışveriş alışkanlıklarına cevap verilerek online satın alma deneyimi fiziksel perakendeyle buluşturulurken, tüketicilere istedikleri ürünü anında bulma, hızlı karşılaştırma ve aynı gün teslimat ve montaj gibi olanaklar sunulmaktadır. Vestel Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe uygun özel dijital uygulamalar geliştirilerek tüketici deneyiminin artırılması hedeflenmektedir. 2024 yıl sonu itibarıyla 184 Vestel Ekspres mağazası bulunmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır.

Yeni Bir Mağaza Konsepti: Kafe Vesto
Müşterilerin mağaza deneyimini geliştirmek amacıyla kafe ve mağaza konseptlerinin birleştirildiği Kafe Vestolar hayata geçirilmiştir. İstanbul'da Beşiktaş, Zorlu Center ve Levent 199, İzmir'de Karşıyaka ve Alsancak, Bursa'da ise Osmangazi'de hizmet veren Kafe Vesto'lar, müşterilere keyifli bir zaman geçirme imkânı sunmanın yanı sıra Vestel ürünlerini tanımalarına olanak sağlamakta ve ziyaretçilere yeni tatlarla buluşma fırsatı sunmaktadır.

Vestel Proje Ortağım
Müşterilere sonuç odaklı ve etkili çözümler sağlama hedefiyle ortaya çıkan Vestel Proje Ortağım, LED Aydınlatma, İklimlendirme, Otel & İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlükleri'nin tek bir çatı altında birleşmesiyle oluşmuştur. Vestel Proje Ortağım ile kamu ve özel sektör projelerinde tasarım aşamasından başlanarak tüm ihtiyaçlara tek elden profesyonel ve en uygun çözümler sunulmaktadır.

Bu kapsamda, kurumsal müşterilerin ihtiyaçları, istekleri ve mevcut problemleri analiz edilerek belirlenmekte ve ihtiyaca uygun ürünler tasarlanmaktadır.

Vestel International
https://vestelinternational.com/
web sitesi; Vestel'in kurum gücünü, ileri teknoloji ve inovasyon odaklı vizyonunu yansıtmak üzere, yatırımcı ilişkileri web sitesi de bünyesine dahil edilerek yeniden tasarlanmıştır. Kullanıcı deneyimini ön planda tutan bu yeni tasarımla, özellikle mobil kullanımda erişilebilirliği artırarak daha kolay ve bütüncül bir deneyim sunmaktadır.

E-ticaret
Değişen tüketici alışkanlıkları ve hızla artan dijitalleşmenin bir sonucu olarak tüm dünyada e-ticaret sektörü büyümeye devam etmektedir. E-ticaret, perakendecilerin stratejilerinde önemli değişikliklere neden olurken birçok perakende şirketi çok kanallı bir varlık oluşturmaya ve internet platformlarına fiziksel mağazalar kadar önem vermeye başlamıştır. Müşteri deneyimi ve kullanım kolaylığında öne çıkan e-ticaret platformları, müşteriye fayda yaratma noktasında gelişim göstermeye devam etmektedir.

Bu vizyon doğrultusunda Vestel, her adımda müşterisini ön planda tutarak yenilikçi uygulamalar ve hizmetlerle kesintisiz, kaliteli bir müşteri deneyimi sunmayı hedeflemektedir. Entegre perakende yaklaşımıyla, müşterinin ihtiyaçlarına odaklanan bir alışveriş anlayışını benimsemektedir. Vestel, müşteri yolculuğunu zenginleştirmek için hem Vestel.com.tr'de hem de önde gelen online pazaryeri sitelerindeki kurumsal mağazalarında alışveriş deneyimini iyileştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

2024 yılı itibarıyla Vestel, Almanya'da hayata geçirdiği web sitesi **https://www.vestel.com/de** ile birlikte global e-ticaret vizyonunu genişletmiştir. Mağaza içi akıllı ekran çözümleriyle desteklenen bu yapı, bütünleşik perakende anlayışı sayesinde fiziksel ve dijital kanalı entegre ederek müşterilere uçtan uca kesintisiz bir alışveriş deneyimi sunmaktadır.

Bulut tabanlı e-ticaret altyapısı sayesinde teknik ihtiyaçlara daha etkin bir şekilde yanıt veren Vestel, online müşteri verisini merkezileştirerek hizmetlerini güvenli bir alışveriş platformu altında birleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, entegre perakende yaklaşımı ve çoklu kanal stratejisiyle, müşterilere geniş kapsamlı bir Vestel deneyimi sunularak müşteri yolculuğu sürekli geliştirilmektedir.

Güvenli alışveriş için Güven Damgası, ETBİS QR kodu ve tamamlanan Güvenlik Testi Raporu sayesinde e-ticaret altyapısı güçlendirilmiştir.

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır. Belirlenen kriterlere uyum gösteren bayilere Vestel Yetkili Online Bayi unvanı vererek tüketicilere Vestel güvencesiyle alışveriş yapma imkânı tanımaktadır. Ayrıca, sunduğu satış ve satış sonrası hizmetlerle Vestel standartlarını korumaktadır. Müşteri odaklı bir yaklaşımla Online Ekosistemi'ni güçlendirmeye ve geliştirmeye devam eden Vestel, Yetkili Online Bayi projesi ile sektöründeki rakiplerinden ayrışarak entegre perakende anlayışıyla bayilerini online satış kanallarında desteklemekte; tüketicinin tercih ettiği tüm kanallarda müşteri deneyimini geliştirmeye, güvenli alışveriş ve ayrıcalıklı hizmetler sunmaya devam etmektedir.

Vestel, tüketicilerin daha esnek seçeneklere ihtiyaç duyduğu dünyada, müşteri yolculuğunun her adımında hem online hem fiziksel mağazalarıyla tüketicilerin yanında olmak için hizmetlerini çeşitlendirmektedir. Tüketiciler istedikleri ürüne web sitesinden ulaşabilmenin yanında, Stok Bul hizmeti ile ilgilendikleri ürünün hangi mağazada olduğunu görebilmektedir. Siparişlerinin teslimatı ve kurulumu için istedikleri gün ve saatte e-randevu oluşturabilen müşteriler, detaylı kargo takibi ile siparişlerinin teslimata kadar tüm adımlarını internet sitesinden takip edebilmektedir. Kurulum gerektirmeyen ürünler online kanallardan satın alınsa dahi kurumsal mağazadan iade edilebilmektedir. İnternet sitesinden iade talebi oluşturulması durumunda yetkili servis aracılığıyla iade edilecek ürünler müşterilerin kapısından teslim alınmaktadır. Müşterilere, çoklu kredi kartı hizmeti ile farklı kartlarla ödeme imkanı sunulmaktadır. Aynı zamanda hem vestel.com.tr hem de seçili mağazalarımızda alışveriş kredisi seçeneği sunarak müşterilere ödeme kolaylığı sağlanmaktadır.

Online kanallardan verilen siparişler, Vestel akıllı sipariş algoritması, geniş bayi ve servis ağı sayesinde tüketiciye en yakın ve uygun olan mağazaya yönlendirilerek 24 saat içinde ürün teslimatı ve kurulumu sağlanmaktadır. **24 Saatte Teslim** adı verilen bu uygulama ile tüketicilere ürünler hızlı ve güvenli şekilde ulaştırılmaktadır.

Vestel, müşterilerin satın alma kararlarını diğer kullanıcıların deneyimlerinden faydalanarak daha bilinçli şekilde vermelerini desteklemek için yorum projesini hayata geçirmiştir. Bu proje, farklı bakış açılarıyla samimi, şeffaf ve güvenli bir alışveriş ortamı sunmayı hedeflerken, aynı zamanda marka imajını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Müşteri değerlendirmeleri düzenli olarak analiz edilmekte, bu analizler doğrultusunda ürün ve hizmetlerdeki gelişim alanları belirlenerek müşterilere daha iyi bir deneyim sunulması hedeflenmektedir.

Canlı Mağaza hizmeti ile tüketicilerin, kurumsal mağaza satış uzmanları ile görüntülü görüşme yapmasına, ürünleri görmesine ve ürünler hakkında bilgi alabilmesine olanak sağlanmakta, fiziki mağaza deneyimi bir tuşla ulaşılabilecek kadar yakınlarına taşınmaktadır.

Artırılmış Gerçeklik (AR) teknolojisinden yararlanarak hayata geçirilen Evinde Gör projesi ile müşterilerin satın almak istediği ürünleri, evlerindeymiş gibi görmeleri sağlanmaktadır. Ürünlerin 360 derece görselleri sayesinde tüketiciler hem ürünleri tüm ayrıntılarıyla inceleyebilmekte hem de evlerinde konumlandırmak istedikleri alanda nasıl duracağını önceden deneyimleyebilmektedir.

Vestel Asistan projesi ile satış öncesi, satış ve satış sonrasında müşterilere 7/24 yanıt veren bir yapay zekâ asistanı devreye alınmıştır. Vestel Asistan, müşteri yolculuğunun tüm adımlarında bilgi ve hizmet üretecek şekilde tasarlanmış ve bu doğrultuda geliştirilmektedir. Vestel, insan kaynağını daha katma değerli işlere yönlendirme olanağını teknoloji kullanımı ile desteklemektedir. Vestel Asistan hizmeti üzerinden müşteri Hizmetleri ile doğrudan iletişim kurulabilmektedir. Vestel Asistan destek hizmeti hem vestel.com.tr, hem de WhatsApp kanalı üzerinden müşterilerimize sunulmaktadır.

Dijital Dosyam hizmeti ile vestel.com.tr üyeleri, satın aldıkları ürünlerle ilgili kalan garanti süreleri, kullanım kılavuzları, fatura bilgileri, kargo durumu, seri numaraları gibi ihtiyaç duydukları tüm bilgilere tek bir platformda üzerinden ulaşabilmektedir.

Destek Merkezi

Vestel web sitesi kullanıcı dostu bir arayüzle yenilenip "Destek Merkezi" adıyla hizmete sunulmuştur. Bu platform, müşterilerin teknisyene ihtiyaç duymadan 600'den fazla bilgi ve çözüm içeriğiyle ürün arızalarını çözmelerini, ürün özelliklerini incelemelerini ve https://www.vestel.com.tr/ yönlendirmesiyle alışveriş yapmalarını sağlamaktadır. Ayrıca arıza ve montaj kaydı oluşturma, ek garanti ve bakım taleplerine erişim gibi birçok işlemi de dijital ortamda sunarak çevresel etkisi düşük bir hizmet modeli geliştirmektedir.

Yeni hizmet modelimiz **"Kur-Çalıştır"** ile müşteriler, televizyon, buzdolabı ve derin dondurucu gibi ürünlerini birkaç adımda kendileri kurabilmektedir. Bu uygulama saha ziyaretlerini azaltarak karbon salınımını düşürürken aynı zamanda müşterilere zaman kazandırmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-uplar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır.

İŞTİRAKLER

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirketidir. Vestel Ventures, bugüne kadar 35 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracağına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır. Şirket, pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-uplar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.

Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmakta; ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerikadaki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilirken araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.

2022 yılı sonunda kurulan, Vestel Ventures ortaklığıyla yönetilen Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu Rierino, Mindsite, Megafortuna, Brandefense, Novus gibi teknolojik yönü güçlü 7 girişime yatırım yaparak girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamıştır.

Vestel Ventures hakkında ayrıntılı bilgiye ve desteklediği projelere **buradan** ulaşabilirsiniz.

META NİKEL KOBALT MADENCİLİK

Manisa'nın Gördes ilçesinde Türkiyenin ilk nikel-kobalt maden işletmesi olarak kurulan Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META), Türkiye'de nikel madenciliğinin öncüsü olarak topraktan aldığı cevheri işleyen ve kapalı sistem çalışan, modern ve yeni nesil madencilik yaklaşımı ile faaliyet göstermektedir. Zorlu Grubu, 2016 yılında META'nın hisselerinin tamamını satın almıştır. META'nın %50 hissesi ise 2018'de Vestel Elektronik tarafından Zorlu Grubu'ndan satın alınmıştır. META, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

META, maden arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak'ta da nikel rezervleri bulunmaktadır. Eskişehir'de cevher üretim faaliyetlerine devam eden META, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiyenin çeşitli bölgelerinde nikel ve kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Nikel, paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte batarya ömrünün artırılması için yapılan çalışmalarda kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesine paralel, batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak artırılması ile nikele olan talebin hızla büyümesi beklenmektedir.

META, daha önce belirlediği hedefler doğrultusunda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerini almaya devam etmektedir. Bu belgeler, META'nın kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği alanındaki kararlılığını ve taahhüdünü göstermektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

META, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir bir yaşam için faaliyetlerini gözden geçirmekte ve yenilemektedir.

Kullanım alanı artan bataryaların, kullanım ömrünü doldurması ile ortaya çıkan atık bataryaların ve batarya üretim zayiatlarının çevreye ve ekonomiye zarar vermesini önlemek, içeriğindeki değerli metalleri geri kazanmak ve kaynakların sürdürülebilirliğini desteklemek amacı ile batarya atıklarının geri dönüşümü üzerine çalışmalar sürdürülmektedir.

META, 2024 yılı içerisinde OECD Durum Tespiti Rehberi, AB Pil Yönetmelikleri ve IRMA Kritik Gereksinimleri kapsamındaki müşteri denetimlerini başarıyla tamamlamıştır. Bu denetimler, uluslararası standartlara uygunluğumuzu pekiştirerek, risk yönetimini güçlendirmiştir.

Müşteriler ile olan ilişkileri daha da kuvvetlendirmek ve operasyonel şeffaflığı artırmak amacıyla, denetim bulguları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin uluslararası standartlara uygunluğunu sağlamak, sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmek ve tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşların sosyal ve çevresel etkilerini değerlendirerek, hedeflerimizi periyodik olarak gözden geçirmekteyiz.

Ar-Ge kapsamında farklı konularda, farklı metotlar kullanılarak çalışmalar yürütülmüş, maden, kimya, metalürji ve malzeme alanlarında projeler tamamlanmıştır. Yürütülen çalışmaların kapsamı genel olarak yeni ürün geliştirme, proses iyileştirme, maliyeti düşürme, nadir toprak elementleri (NTE) kazanımı, değerli metal tuzlarının eldesi, altın kazanımı ve metalik ürün eldesi üzerine olmuştur. Ek olarak Türkiye'deki ve Dünya'daki bilimsel çalışmaların yakından takip edilmesi konu başlıklarının çeşitlendirilmesinde de önemli rol oynamıştır.

Araştırma ve Geliştirme kültürünün oluşturulması, proje sayısı ve araştırma alanlarının arttırılması, ulusal ve uluslararası teşviklerden faydalanılması adına açık çağrılar ve uygun projeler takip edilmektedir. Her biri makale, yayın ve patent niteliğinde olan çalışmalar için uygun bildiler yazılmakta, sunulmakta ve patent başvuruları sürdürülmektedir.

Ar-Ge projeleri kapsamında;
Ara üründen (MHP – Mixed Hydroxide Precipitate – Karışık Hidroksit Çökeleği) havacılık ve savunma endüstrisinde kullanılacak ham maddelerin yerli ve millileştirilmesi kapsamında yüksek saflıkta metalik nikel ve kobalt uç ürünlerin eldesi süreçleri yürütülmektedir.

Teknolojik gelişmelerle doğru orantılı olarak artan enerji ihtiyacını ve elektrikli araçlar, akıllı telefonlar, bilgisayarlar gibi birçok teknolojik cihazın ihtiyaç duyduğu enerjiyi şarj edilebilir NMC tipi lityum-iyon pillerden sağlamaktayız. NMC tipi lityum iyon piller için, katot aktif malzeme üretiminde kullanılan ana hammaddeler olan nikel, kobalt ve mangan bileşiklerini cevherimizden batarya kalitesinde elde ederek, katot aktif malzeme üretim süreçlerini yürütmekteyiz.

Kullanım alanı artan bataryaların, kullanım ömrünü doldurması ile ortaya çıkan atık bataryaların ve batarya üretim zayiatlarının çevreye ve ekonomiye zarar vermesini önlemek, içeriğindeki değerli metalleri geri kazanmak ve kaynakların sürdürülebilirliğini desteklemek amacı ile batarya atıklarının geri dönüşümü üzerine çalışmalar sürdürülmektedir.

Hidrometalurjik tesis (HPAL) atık suyunun depolandığı Atık Depolama Tesisi (ADT) barajının safsızlık içeriğinin giderilerek katma değerli ürün eldesi ve suyun geri dönüşümlü olarak prosese kazandırılması doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Çalışmaların başarıya ulaşması akabinde çiçekli göletinden su alınması ihtiyacı ortadan kalkacak ve atık olarak nitelendirilen kısımdan katma değerli ürün elde edilmesi ile ekstra bir gelir kaynağı sağlanacaktır.

Ayrıca tesiste kapasite ve verimi arttırmak adına ön liç ve tank liçi çalışmaları da sürdürülmektedir. MHP üretim kapasitesinin arttırılması kapsamında Tank Liçi Projesi projelendirme çalışmalarına başlanmıştır. Bu projenin hayata geçmesi ile birlikte nikel üretim kapasitesi 17.000 ton Ni metal eşleniği kapasitesine ulaşacaktır.

Yeni yatırım projeleride göz önünde bulundurularak 1 milyon ton/yıl üretim kapasiteli kükürt hammaddesine dayalı asit tesisi yatırımı planlanmaktadır.

Mevcut prosesimizde cevherde bulunan "Ca ve Mg "elementleri asit tüketimini arttırmakta ve MHP üretim maliyetini de yükseltmektedir. Cevherdeki asit tüketen elementlerin HPAL öncesinde uzaklaştırılarak geri kazanılması hedeflenmekte olup projenin ARGE çalışmaları devam etmektedir. Bu proje ile MgO ve CaO satışı ve asit tüketiminin azalmasına bağlı olarak MHP üretim maliyetinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

META hakkında ayrıntılı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

LENTATEK

Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ (Lentatek), çeyrek asıra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzay Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Yeni teknolojilere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Lentatek, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında özgün ürünler tasarlayıp geliştirmeye devam etmektedir. Her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği sistemlerine Ar-Ge yatırımları yaparak, savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atmış olan Lentatek, üniversite sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödülle tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve yeşil enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır.

AYESAŞ, yeni nesil savunma sanayii platformları için Konsol ve Kabinet, yüksek teknolojili Elektronik Kartlar ve Kablaj tasarlayıp üretmektedir. Bunların yanı sıra, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita, Görev Planlama Sistemleri çeşitli platformlar için Arayüz Yazılımları geliştirmektedir. Bu sayede, Türkiye'de ve dünyada savunma ve havacılık sektörünün lider şirketlerinin çözüm ortağı konumundadır. Aynı zamanda, 35 yılda edindiği tecrübeyi, sivil alanlarda da kullanarak, Kaza Uyarı Cihazı geliştirmekte ve son teknoloji Raylı Sistem çözümleri sunmaktadır.

AYESAŞ hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

GENEL BİLGİLER	
Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2024 - 31.12.2024
Ticaret Unvanı:	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	2.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	335.456.275 TL
Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri:	Merkez Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00 Manisa Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi Cumhuriyet Bulvarı No: 19 Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Manisa Teknokent Şubesi Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Manisa Korumalı İşyeri Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sk. No: 17/2, İç Kapı No: 4 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Yazılım Merkezi Şubesi Çınarlı Mahallesi, Şehit Polis Fethi Sekin Sokak No: 5 İç Kapı No: 901 Konak/İZMİR Tel: (0236) 233 01 31
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

31.12.2024 itibarıyla, Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

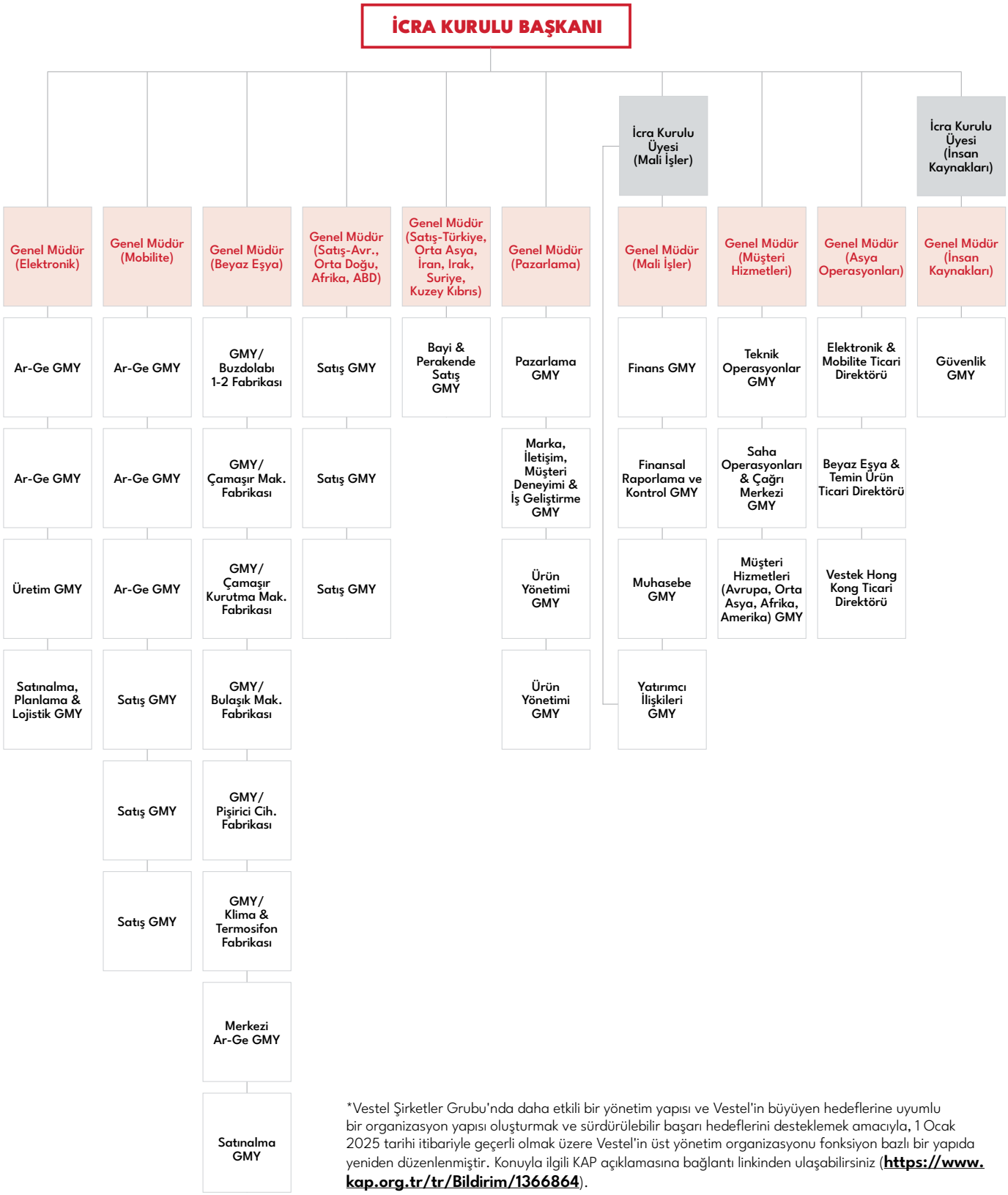
Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	335.456.275	100,00

Zorlu Holding AŞ'nin 2024 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %55,69'dan %52,77'e gerilemiştir.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK ORGANİZASYON YAPISI



*Vestel Şirketler Grubu'nda daha etkili bir yönetim yapısı ve Vestel'in büyüyen hedeflerine uyumlu bir organizasyon yapısı oluşturmak ve sürdürülebilir başarı hedeflerini desteklemek amacıyla, 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle geçerli olmak üzere Vestel'in üst yönetim organizasyonu fonksiyon bazlı bir yapıda yeniden düzenlenmiştir. Konuyla ilgili KAP açıklamasına bağlantı linkinden ulaşabilirsiniz (**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1366864**).

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye selefinin süresini tamamlar.

Şirketin 29 Mayıs 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi		Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması	Vestel Elektronik Dışında Görev Aldığı Halka Açık Şirketler
		Başlangıç	Bitiş				
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ayşegül İldeniz	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ, Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Holding CEO'su ve Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Mümin Cengiz Ultav	Yönetim Kurulu Üyesi	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Adnan Yıldırım	Yönetim Kurulu Üyesi	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Batı Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim AŞ'de kurucu ortak, Pamukkale Danışmanlık AŞ'de kurucu ortak, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret AŞ, Alkim Kağıt Sanayi ve Ticaret AŞ, Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Agrilink Tarım Ürünleri Hayvancılık Turizm Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret AŞ, Alkim Kağıt Sanayi ve Ticaret AŞ
Emin Ataç	Yönetim Kurulu Üyesi	29 Mayıs 2024	2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Farplas Otomotiv CEO'su	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler
Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri
Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu
Yönetim Kurulu 2024 yılı içerisinde 12 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %90 olmuştur.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi
Ergün Güler	İcra Kurulu Başkanı/CEO
Bekir Cem Köksal	İcra Kurulu Üyesi
Alp Dayı	İcra Kurulu Üyesi
Necmi Kavuşturan	İcra Kurulu Üyesi
Bülent Kiracıoğlu	Mali İşler Genel Müdürü
Ender Yüksel	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Hasan Uğur	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Ömer Hakan Kutlu	Vestel Mobilite Elektroniği Genel Müdürü
Nezihe Duygu Badem Uyrukçuoğlu	Pazarlama Genel Müdürü
Seçkin Mazlum Gençoğlu	Satış Genel Müdürü (Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika)
Tarık Leloğlu	Satış Genel Müdürü (Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs)
Ulaş Özcan	Asya Operasyonları Genel Müdürü
Özgür Yılmaz	Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü
Zeynep Tarhan	Vestel İnsan Kaynakları Genel Müdürü

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler
Vestel Mali İşler Genel Müdürü Sn. Alp Dayı, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Vestel Finans Genel Müdür Yardımcısı Sn. Bülent Kiracıoğlu, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Vestel Mali İşler Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Vestel İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Sn. Zeynep Tarhan, 1 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Vestel İnsan Kaynakları Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Vestel Şirketler Grubu'nda daha etkili bir yönetim yapısı ve Vestel'in büyüyen hedeflerine uyumlu bir organizasyon yapısı oluşturmak ve sürdürülebilir başarı hedeflerini desteklemek amacıyla, 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle geçerli olmak üzere Vestel'in üst yönetim organizasyonu fonksiyon bazlı bir yapıda yeniden düzenlenmiştir. Konuyla ilgili KAP açıklamasına bağlantı linkinden ulaşabilirsiniz (**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1366864**).

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler
31.12.2024 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 19.509'dur.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

29 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2024 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapmasında korunmakta ve gözetilmektedir. 01.01.2024- 31.12.2025 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında 1.Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Toplu İş Sözleşmesinin toplam 40 maddesi içerisinde personel ve işçiye sağlanan Hak ve Menfaatler açıklanmaktadır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2024 - 31.12.2024 hesap döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 29 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleşen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 80.000 TL üyelik ücreti (huzur hakkı) ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2024 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklar toplam 296.487 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m^2)
TV	312.171
Beyaz Eşya	640.873
Dijital Ürünler	76.722
Toplam	**1.029.766**

2024 yılında beyaz eşya üretiminde kapasite kullanım oranı %71 olarak gerçekleşmiştir (2023 KKO: %76). Televizyon üretiminde ise 2023 yılında %62 olan kapasite kullanım oranı 2023 yılında %54 olarak gerçekleşmiştir.

Üretim

2024 yılında Şirketin üretim adetleri geçen yıla göre %5 oranında azalış göstermiştir.

Satışlar

Yılın ilk 12 ayında brüt satışlar 156.337.065 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 92.959.206 bin TL'si yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %49'u Avrupa ülkelerine, %41'i yurt içine, %11'i ise diğer ülkelere yapılmıştır. Bu dönemde yurt içi satış gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre reel bazda %2 azalış, yurt dışı satış gelirleri ise %16 oranında azalış göstermiştir.

2024 yılında net satış gelirleri 2023 yılına göre reel olarak %12 azalırken, adet satışlar ise sabit kalmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

Yılın ilk 12 ayında toplam 7.062.982 bin TL (201 milyon USD) tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Yatırım harcamalarının %21'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %18'i makine ve teçhizat alımları, %26'sı arsa ve bina yatırımı, %15'i kalıp yatırımları ve %20'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketin önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024		31.12.2023	
Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	**Oy Hakkı (%)**	**Etkinlik Oranı (%)**	**Oy Hakkı (%)**	**Etkinlik Oranı (%)**
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,3	77,3	77,3	77,3
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland B.V.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	100	100	100	100
Vestel USA	100	100	100	100
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	100	100	100	100
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (**)	100	100	-	-
Cylinda AB(*)	100	100	-	-
Vestel Trade India Private Ltd.	100	100	-	-
Vestel Hong Kong Ltd.	100	100	-	-

(*) 31 Mayıs 2024 tarihi itibari ile finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle Elektroskandia Sverige AB'nin Cylinda AB'de sahip olduğu ve Cylinda AB'nin 25.000 İsveç Kronu (SEK) sermayesini temsil eden, her biri 1 İsveç Kronu (SEK) nominal değer de toplam 25.000 adet paylarının tamamının, toplam 69.464.282 İsveç Kronu (SEK) (6,08 milyon EUR) bedelin nakden ve peşinen ödenmesi suretiyle, Grup'un bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından satın alınmasına karar verilmiş olup pay devir işlemleri 4 Haziran 2024 tarihinde tamamlanmıştır.
(**) 4 Aralık 2024 tarihi itibarı ile Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ'nin sahip olduğu Levent Baza Gayrimenkul Yatırım AŞ'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamının 192.100 bin TL tutarındaki kısmının Grup'un bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ tarafından nakden, 310.364 bin TL tutarındaki kısmının ise, Vestel Ticaret AŞ'nin alacaklı bulunduğu Zorlu Holding AŞ tarafından, söz konusu alacağa mahsuben ödenmek suretiyle toplam 502.464 bin TL peşin bedel karşılığında satın alınmasına karar verilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2024 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 29 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 29 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2024 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 22.795.481 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2024 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Vestel Elektronik, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirketidir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2024 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2024 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Vestel Elektronik'in yurt içinde nitelikli yatırımcılara ihraç ettiği borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade Süresi (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Oranı Türü	Faiz Oranı (%)	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRSVSTL22412	8.02.2024	384	26.02.2025	370.000.000	Değişken	İlk Kupon için %47,50 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %47,50 Yıllık Basit ile TLREF + %2(BIST TLREF Endeksi Değişimi + 200 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı	Çeyreksel	Vadesinde
TRFVSTL12527	21.08.2024	161	29.01.2025	220.000.000	Sabit	52% Basit faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVSTL12519	21.08.2024	161	29.01.2025	209.000.000	Sabit	52% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVEST22513	21.08.2024	175	12.02.2025	200.000.000	Sabit	52% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVEST22521	18.09.2024	147	12.02.2025	800.000.000	Sabit	52,5% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVEST42511	1.11.2024	175	25.04.2025	395.000.000	Sabit	51% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVSTL52515	26.11.2024	182	27.05.2025	675.000.000	Sabit	50% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRSVSTLA2514	5.12.2024	379	19.12.2025	340.000.000	Değişken	İlk Kupon için %49,50 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %48,50 Yıllık Basit ile TLREF + %0,25 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 25 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı	Çeyreksel	Vadesinde
TRFVSTL62514	12.12.2024	183	13.06.2025	224.000.000	Sabit	50% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRFVEST62519	27.12.2024	181	26.06.2025	800.000.000	Sabit	51% Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Kurumsal Kredi Notu	
JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	A (tr)/Negatif
JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	BB/Stabil
Fitch Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kredi Derecelendirme Notu	B+/Negative
Moody's İhraççı Kredi Derecelendirme Notu	B3/Durağan

JCR-Eurasia Rating Aralık ayında yaptığı periyodik gözden geçirme sürecinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A (tr)" ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise "Negatif" olarak belirlemiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise "BB / Stabil" olarak belirlenmiştir.

Uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings Kasım ayında yaptığı değerlendirme sonucunda Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Yerel Para Cinsinden kredi notunu "BB-"'den "B+"'ya revize etmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Yabancı Para Cinsinden kredi notu "B+" olarak korunurken, notların görünümleri "Negatif" olarak değiştirilmiştir.

Uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's Mayıs ayında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ihraççı kredi derecelendirme notunu B3 ve görünümünü Durağan olarak belirlemiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirket'in 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem karı 1.449.625.000 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ("VUK")'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise enflasyon düzeltmesi öncesi net dönem zararı 1.688.979.363 TL olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde ve Yönetim Kurulu'nun Şirket'in VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabilir karı bulunmaması nedeniyle kar dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ilişkin 03.05.2024 tarih ve 2024/25 sayılı kararı kapsamında 2023 yılı hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifin kabulüne Genel Kurul'da mevcudun oy birliği ile karar verildi.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2024 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ, İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ SİSTEMİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibari ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarı ile Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

12 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi), 1 SPK İleri Düzey Lisansı ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim Çalışmaları

Finansal Denetim Bölümü tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda 5 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) bulunmaktadır.

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Vestel Şirketler Grubu'nun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir. İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitapçığı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grubumuzda uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Vestel Şirketler Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komite (RESK) toplantıları 2024 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır; Sektör Başkanı daimi davetli olmakla birlikte şirket genel müdürleri ve fonksiyon liderleri toplantıya katılımcı olarak konu bazlı dahil edilebilmektedir. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklerde temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan **"Kurumsal Risk Yönetimi Politikası"** ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine **"Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"**nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Vestel Şirketler Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Vestel Şirketler Grubu'nda Sektör Başkanı'ndan başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Vestel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Vestel Şirketler Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı (risk alma isteği) ve risk toleransı (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistematiğinde, Vestel Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

"Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı"nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal **Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi** aşağıda özetlenmiştir

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsar.

Risk Değerlendirme: Riskler, belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken şirketin içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

- **Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- **Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.
- **Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

İş Sürekliliği Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından **İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri** belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 kez toplanmıştır.

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının bağımsızlık beyanlarını da içeren 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı'na Şirketin internet sitesinden (**https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-toplantilari/2023**) ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on altı yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 14 Şubat 2024 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,62 (%96,22) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

	Pay Sahipleri	Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Kurumsak Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu
Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu					
Ağırlık	%25	%25	%15	%35	%100
Alınan Not	95,81	98,44	99,51	93,52	96,22

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına **https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri** adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2024 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					01.01.2024- 31.12.2025 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. 1 adet temsilci odası oluşturulmuş sadece Vestel şirketlerine ait Türk Metal Sendikası Vestel Şubesi kurulmuştur.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					Zorlu Holding Etik İlker Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası Şikayet Dilek İstek Değerlendirme Sistemi uygulamaları ile gerekli önemler alınmaktadır.
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirketimiz çalışanların örgütlere katılma ve katılmama hakkına saygı duyar. İşyerinde Türk Metal Sendikası 01.01.2024-31.12.2025 tarihleri arasında 1.dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Sendika kapsamına giren çalışanların %99 üye olmuş, Personelimiz Şube ve temsilci odalarına her konuda ziyaret etmekte, Sendika temsilcileri yasal sendikal görevlerini yerine getirmekte, personel düzenlenen sendikal farkındalık ve teknik eğitimlere katılmaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Gelecekte yazılı politika oluşturulması hususu değerlendirilmektedir. Kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmak ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmak için tüm iş süreçlerinde Şirketin dolaylı hakim ortağı Zorlu Holding tarafından hazırlanan Eşit Bi'Hayat Manifestosu **(https://vestelinternational.com/Content/files/uploads/640/ZH_TCE_Manifesto.pdf)** rehber alınmaktadır. Zorlu Holding, şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde toplumsal cinsiyet dengesinin oluşması için kadın oranının %30'a yükseltilmesini amaçlayan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'deki kurucularından biri ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin de kurumsal destekçilerinden biridir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					2024 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılamayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X					Şirketimizle ilişkisi olmayan bağımsız bir danışmanlık şirketinden bağımsız yönetim kurulu adayı belirleme konusunda hizmet alınmıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 67 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 2 yatırımcı konferansına iştirak edilmiş, yurtdışında Eurobond ihracıyla ilgili bir roadshow düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281314**
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2024 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291713**
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292312**
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%52,77
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hisse ve Tahvil Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem karı 1.449.625.000 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ("VUK")'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise enflasyon düzeltmesi öncesi net dönem zararı 1.688.979.363 TL olarak gerçekleşmiştir. Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun Şirket'in VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabilir karı bulunmaması nedeniyle kar dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına ilişkin 03.05.2024 tarih ve 2024/25 sayılı kararı kapsamında 2023 yılı hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifin kabulüne Genel Kurul'da mevcudun oy birliği ile karar verildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292312**

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.05.2024	Yoktur.	%58,2555	%0,0008	%58,2547	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292312

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde "Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Çalışanlar ve Toplumsal Destek Bölümlerinde yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	45
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com; etik@vestel.com.tr 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanlardan gelecek şikâyet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan kurumsal portal kiosk mobil uygulaması üzerinde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Mutlu Çalışan Komitesi, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi, Disiplin Kurulu ve Yıllık İzin Kurulu. 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olarak toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup çalışanların temsil edilirliği artmıştır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonlarına (GMY ve üzeri) yönelik halefiyet planı Zorlu Grubu Üst Yönetim Yetenek Yönetimi uygulamaları kapsamında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" başlıkları altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik İlkeler başlığı altında yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Mayıs 2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Ayşegül İldeniz. 30.05.2024 tarihli ve 2024/34 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 1 yıllığına Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu müştereken veya Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu'dan herhangi birisi ile Alp Dayı ve Bekir Cem Köksal'dan herhangi birisi müştereken Şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	8
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ergün Güler
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1310408**
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 1 Oran: %14

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	23.12.1994	-	-	-	-
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1282588**	Değerlendirildi	Hayır	-
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	23.12.1994	-	-	-	-
Bekir Cem Köksal	İcrada görevli	Bağımsız Üye Değil	31.05.2023	-	-	-	Evet
Mümin Cengiz Ultav	İcrada görevli değill	Bağımsız Üye Değil	26.05.2011	-	-	-	-
Adnan Yıldırım	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	29.05.2024	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1282588**	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Emin Ataç	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	29.05.2024	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1282588**	Değerlendirildi	Hayır	-

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2024 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. 2024 yılında toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%90
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 16. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	**https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220052** **https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/267337** **https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348328** **https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348330** **https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348331**

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Emin Ataç	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayşegül İldeniz	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayça Ersoy	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Evet	Bağımsız yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Emin Ataç	Hayır	Bağımsız yönetim kurulu üyesi
Diğer	Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi	Ayşegül İldeniz	Evet	Bağımsız yönetim kurulu üyesi
Diğer	Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi	Emin Ataç	Hayır	Bağımsız yönetim kurulu üyesi
Diğer	Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi	Bekir Cem Köksal	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Emin Ataç	Evet	Bağımsız yönetim kurulu üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Ergün Güler	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun CEO'nun Mesajı, Finansal Performans ve 2024 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	**Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı**	**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı**	**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı**	**Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı**	**Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı**
Denetim Komitesi		%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%67	%67	5	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%100	6	6
Diğer	Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi	%67	%67	4	2
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	%50	%50	4	3

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

Vestel Elektronik, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili bağımsız üyeler arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri Şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup irdeleme yeteneği olan, Şirketin günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu'nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, en az bir, en çok üç yıl için seçilirler. Genel Kurul gerekli görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir; süresi biten üye tekrar seçilebilir. Yönetim Kurulunda bir üyelik boşaldığı takdirde Yönetim Kurulunca boşalan üyeliğe işbu esas sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurulda pay sahiplerinin oluru alınır. Genel Kurulca onaylanan üye selefinin süresini tamamlar.

Yönetim Kurulu toplantısı lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kere olmak üzere Şirket merkezinde yapılır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağrılır. Bundan başka, herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar verir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeleri saklıdır.

Vestel Elektronik'in Yönetim Kurulu'nda üçü bağımsız (%43) olmak üzere toplam yedi üye bulunmaktadır. 6 üye icrada görevli değildir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız üye adayları, kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmişlerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan değerlendirme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu'nda bir bağımsız kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %14'tür.

Yönetim Kurulu üyeleri 29 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görev süresi 11,9 yıldır.

Yönetim Kurulu üyelerinin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur. Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dâhili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Ayşegül İldeniz, Sn. Adnan Yıldırım ve Sn. Emin Ataç birden fazla komitede görev almaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Adnan Yıldırım'dır, diğer üye Sn. Emin Ataç'tır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Adnan Yıldırım	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ataç	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2024 yılında 5 kere toplanmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
  - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
  - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
  - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
  - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
  - Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşegül İldeniz tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 ve 1 Ocak 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşegül İldeniz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Adnan Yıldırım	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayça Ersoy	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında toplam 5 toplantı yapmıştır.
- 2024 yılında şirketimizle ilişkisi olmayan bağımsız bir danışmanlık şirketinden bağımsız yönetim kurulu adayı belirleme konusunda hizmet alınmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
  - Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
  - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
  - Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
  - Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2024 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Adnan Yıldırım tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Emin Ataç'tır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Adnan Yıldırım	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ataç	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2024 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Tüm Seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
  - Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:
- o Önemsiz
- o Düşük
- o Orta
- o Yüksek
- o Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:
- o Çok Düşük İhtimal
- o İhtimal
- o Mümkün
- o Muhtemel
- o Neredeyse Kesin

- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;

  - o Kurumsal Risk Yönetimi Risk Değerlendirme Kriterleri
  - o İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler
  - o Vestel Kurumsal Risk Yönetimi Çalışmaları ve Yol Haritası
  - o Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Güncel Durum ve Gelişmeler Bilgilendirmesi
  - o İş Sürekliliği Yönetim Aksiyonları Güncel Durum ve Gelişmeler
  - o Vestel Grubu Beyaz Eşya Kurumsal Risk Değerlendirme Sonuçları

2024 yılında, Türk Ticaret Kanunu'nun 366. maddesinin 2. fıkrası kapsamında, alacağı tavsiye niteliğinde kararlar ile Yönetim Kurulu'nun üst gözetim sorumluluğunu yerine getirmesine yardımcı olmak amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi

Komitede Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek en az bir bağımsız üye, icrada görevli olmayan üyeler ve icracı üyeler yer alabilir. Komite başkanlığı, bağımsız üye tarafından yürütülür.

Komite, yatırımları (M&A projeleri dahil) düzenli olarak gözden geçirir. Yönetim Kurulu yetkisindeki yatırım projelerini Yönetim Kurulu onayı öncesinde değerlendirerek Komite'nin tavsiye görüşünü oluşturur. Yatırım bütçesinin kullanımına ilişkin öncelikler konusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunur. Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği diğer stratejik konularda çalışmalar yapar. Vestel'in mevcut işlerini ve stratejik inisiyatiflerini etkileyecek gelişmeleri tartışır ve değerlendirir. Stratejik planların gelişimini üç ayda bir gündemine alır ve değerlendirir. Stratejik hedeflerin gerçekleşmeleri altı ayda bir ara dönem raporu olarak sunulur. Stratejik hedefler doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili öneriler sunar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşegül İldeniz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ataç	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Cem Köksal	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Komitede Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek en az bir bağımsız üye, icrada görevli olmayan üyeler ve icracı üyeler yer alabilir. Komite başkanlığı, bağımsız üye tarafından yürütülür.

Komite güncel gelişmeleri takip ederek sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarını gözden geçirir, önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, farklı alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerini sunar. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel uluslararası üyelik ve iş birliklerini önerir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Emin Ataç	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ergün Güler	Komite Üyesi	İcra Kurulu Başkanı

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İldeniz'in, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adnan Yıldırım ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine (Yönetim Kurulu'nun 1 Ocak 2025 tarihli kararıyla Sn. Serap Mutlu yerine Sn. Ayça Ersoy atanmıştır),
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adnan Yıldırım'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emin Ataç'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adnan Yıldırım'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ataç'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (**https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri**) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2024 yılında, Türk Ticaret Kanunu'nun 366. maddesinin 2. fıkrası kapsamında, alacağı tavsiye niteliğinde kararlar ile Yönetim Kurulu'nun üst gözetim sorumluluğunu yerine getirmesine yardımcı olmak amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun 10 Haziran 2024 tarihli kararı ile;

Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi Başkanlığı'na Sn. Ayşegül İldeniz'in komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emin Ataç ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'ın seçilmelerine,

- Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emin Ataç'ın, komite üyeliğine ise Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı Sn. Ergün Güler'in seçilmesine karar verilmiştir.

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2024 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 3 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 1 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 1 kez,
- Denetim Komitesi 5 kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez,
- Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi 4 kez
- Sürdürülebilirlik Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2024 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMZSILIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Emin Ataç

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Adnan Yıldırım

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") belirtilen kriterler kapsamında (Tebliğ'in 6'ncı maddesinin beşinci fıkrası çerçevesinde; Sayın Sermaye Piyasası Kurulu'nun oluru alınmak ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 numaralı maddesinin aşağıdaki (g) bendi hükmünde öngörülen kriterden 1 yıla kadar geçici bir süre ile sınırlı olmak üzere muaf tutulmam kaydıyla) "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Ayşegül İldeniz

EKLER

EK 1: RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin paydaşları için uzun vadeli değer yaratan iş modelini ve stratejisini, öncelikli konularını ve gelecek planlarını içermektedir. Rapor finansal bilgilerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı yönetişim, strateji, risk yönetimi ve ölçütler ve hedefleri de kapsamaktadır.

Kapsam

Bu rapordaki bilgi ve veriler aksi belirtilmedikçe Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve bağlı ortaklıklarının verilerini ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Çevresel performans göstergeleri Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. Vestel Elektronik'in yedi fabrikası (elektronik kart, EPS, plastik, ön montaj, High-End, dijital fabrika ve ürün yenileme alanı) Manisa Organize Sanayi Bölgesi içinde yer almaktadır. Elektrikli araç şarj cihazı, set üstü kutu, LED aydınlatma ve batarya üretimi konusunda faaliyet gösteren Vestel Komünikasyon fabrikası Ege Serbest Bölgesi'ndedir. Vestel Beyaz Eşya ise Vestel City içindeki altı üretim tesisinde (Buzdolabı I-II Fabrikaları, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası, Klima - Termosifon - Pişirici Cihazlar Fabrikası) üretim yapmaktadır.

Raporda Kullanılan Standart ve İlkeler

Bu rapor, Entegre Raporlama Çerçevesi'ne ve GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında belirlenen önemlilik değerlendirmemiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik beyanlarımızı şekillendiren temel sürdürülebilirlik konuları ele alınmıştır.

Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" rapor hazırlama sürecinde esas alınmıştır. Rapor, Vestel Beyaz Eşya'nın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki ilerlemelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) olan katkılarını da içermektedir. UNGC ilkelerine istinaden hazırlanan tablo Ek 9'da sunulmaktadır.

Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum için çalışmalarına devam etmektedir. Bu konuda detaylı bilgiye Ek 10'da yer alan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'ndan ulaşılabilmektedir. Ayrıca, SASB Elektronik Üretim Hizmetleri ve Özgün Tasarım Üretimi standardında belirtilen metrikler sürdürülebilirlik beyanlarımıza dahil edilmiştir.

EK 2: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaşlarla olan iletişim ve iş birlikleri Vestel'in değer yaratma modelinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Farklı paydaşlarla farklı kanallardan diyalog kurulmakta ve paydaşların görüşleri karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi ile çalışanlar, tedarikçiler, analistler, yatırımcılar, müşteriler, yetkili bayi ve servisler, üniversiteler, sektörel dernek ve girişimler, STK'lar, medya ve yerel yönetimlere ulaşılarak paydaşların Vestel'in sürdürülebilirlik öncelikleri hakkındaki fikirleri alınmıştır. Vestel, bu önceliklere göre şekillendirdiği stratejisi altında her yıl performansını entegre raporu aracılığıyla kamuyla paylaşmayı hedeflemektedir. Vestel, çok paydaşlı girişimlere katılarak dernek ve girişimlerde yer almakta, kamu politikalarının geliştirilme sürecine de katkı sağlamaktadır. Şirket 2019 yılından beri TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda aktif olarak rol almaktadır. 2020 yılında ana çalışma grubuna ek olarak yeni kurulan Döngüsel Ekonomi Alt Çalışma Grubu'na da katılan Vestel, 2021 yılından bu yana ise Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması, AB ve Uluslararası Ar-Ge Destek Programları alt çalışma gruplarında yer almaktadır.

Vestel, sürdürülebilirlik ve döngüselliği ilke edinerek bu çerçevede paydaşları ile aktif politikalar yürütmekte olduğu pek çok platformda yer almaktadır. Avrupa Beyaz Eşya Üreticiler Derneği (APPLiA), TOBB, İSKİD, TÜSİAD ve TÜRKBESD başta olmak üzere Avrupa'daki bir çok ulusal oluşum da dahil, pek çok platformun çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat politikası kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmekte, bu kapsamda yeşil ve dijital dönüşüm odaklı stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda TÜRKBESD'de 2023 yılının son çeyreğinde kurulan 'Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Görev Gücü' başkanlığı Vestel Beyaz Eşya tarafından yürütülmektedir. Ayrıca çevre ile ilgili düzenlemeler kapsamında, florlu sera gazlarının kontrol altına alınması ve emisyon azaltımı amacı ile yürütülen politika ve mevzuat geliştirme çalışmalarına katılımını İSKİD F-Gaz Çalışma Grubu üzerinden sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılından bu yana, European Union Joint Research Center (JRC) önderliğinde yürütülen Enerji Akıllı Ürün (Energy Smart Appliances, ESA) için Davranış Kuralları (Code of Conduct, CoC) politikasının geliştirilmesi sürecinde gönüllü olarak sektör paydaşları ile birlikte yer almaktadır. Bu 'Davranış Kuralları'nın amacı, AB pazarına sunulan müşterek çalışabilir ESA'ların tarifini yapmak ve bu ürünlerin sayısını artırmaktır. Bu sayede yakın gelecekte enerji kullanımının tüm enerji sistemi üzerindeki çevresel etkisinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Enerji akıllı ürünlerin, akıllı enerji şebeke yönetim sistemi ile daha az karbon emisyonu ortaya çıkarmaları beklenmektedir. Geçtiğimiz yıl 1.0 versiyonu ile başlanılan, Vestel olarak paydaş olduğumuz ESA projesinde ikinci faza geçilmiştir. 18 Eylül 2024 tarihinde Brüksel, Belçika'da, Enerji Akıllı Ürünlerin birlikte çalışabilirliği için ortak bir çerçeve oluşturmayı amaçlayan Davranış Kuralları projesinin ikinci aşamasının başlangıç çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştay, projenin hedeflerini tanıtmak ve gelecekte yapılacak çalışmalara yön vermek amacıyla düzenlenmiştir. Vestel ESA'nın ikinci fazı olan CoC 2.0'a da paydaş olmuştur. ESA kapsamının genişletilerek enerji yönetim sistemleri, fotovoltaik invertörler (PVI) ve elektrikli araç şarj cihazlarını (EVC) içermesi ve yeni çözümler ve protokoller doğrultusunda CoC'nin ilk versiyonunun güncellenmesi değerlendirilmiştir. Enerji yönetim sektöründen geniş bir katılımla gerçekleşen çalıştay, sunumlar, tartışmalar ve katılımcılar arasında iş birliği fırsatları yaratan bir platform sağlamıştır.

Vestel Beyaz Eşya, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, hidrojen teknolojileri ve benzeri birçok alanda etkili çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, ikili ve çoklu iş birlikleri ve konsorsiyumları içeren Horizon programları, TÜBİTAK destekleri, üniversiteler ve sektörün önde gelen firmalarıyla ortak projeler geliştirerek çalışmalarına devam etmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda potansiyel proje ve iş birliği fırsatlarını değerlendirme süreçlerini yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya, çevresel etkileri azaltmak ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla hidrojen kullanımı, biyogaz üretimi, metan ve oksijen karışımının ev tipi ocaklarda kullanılması, ısı pompası teknolojileri gibi projeler ve temiz enerji alanında eğitim faaliyetleri yürütmektedir. TÜBİTAK 1832 SAYEM çağrısı kapsamında oluşturulan endüstri-akademi konsorsiyumu ile hidrojen teknolojilerinin geliştirilmesi hedeflenirken, fabrika yemek atıklarından biyogaz üretimiyle enerji dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. Aynı zamanda, ürünleri için düşük emisyonlu yakıt sistemleri üzerine çalışılmakta ve üniversite öğrencilerine temiz enerji teknolojileri konusunda eğitim verilerek, akademik bilgi birikiminin endüstriyel uygulamalara taşınması teşvik edilmektedir. Karbonsuzlaşma hedefleri kapsamında enerji verimliliği yüksek, düşük karbon salımlı ısı pompası teknolojileri üzerine AR-GE faaliyetleri sürdürülmekte olup, Vestel Beyaz Eşya çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmaya kararlıdır. Vestel Beyaz Eşya yürütülen ve başvuruları devam eden projeler için hem iç hem dış paydaşlarıyla güçlü bir etkileşim ve iş birliği süreci yürütmektedir.

Vestel CEO'su TURKTRADE yönetim kurulu üyesidir.

EKLER

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Çalışanlar	Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar, Şirket portalı) Anketler, görüş ve tavsiye kioskları Eğitimler Yıllık şirket toplantıları Entegre raporlar Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları Endüstriyel Mükemmellik Prensipleri	Günlük	• Çalışanlar ile e-mail, SMS, Vestel Kurumsal Portal ve çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) üzerinden bildirimler ile her türlü duyurunun paylaşılması • Çalışanların şikayet, öneri ve sorularının çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) aracılığıyla toplanması, cevaplanması ve takip edilmesi	• Çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) üzerinden alınan öneri, şikayet ve soruların kategorize edilerek raporlanması • Bu veriler ışığında stratejik kararların oluşturulması	• Çalışanlardan alınan geribildirimler doğrultusunda, gerekli durumlarda aksiyonlar alınması
Sektörel Örgüt ve Dernekler, STKlar, Uluslararası Kuruluşlar	Mesleki ve profesyonel derneklerde üyelik Mesleki ve sektörel derneklerde yönetim kurulu başkanlığı Entegre raporlar Araştırma raporları Seminer ve zirve katılımları	Aylık	• Sektörel bilgi paylaşımı ve ortak projeler geliştirme • İş birlikleri için fırsatların değerlendirilmesi Liderlik rolü üstlenerek sektöre yön verme • Kuruluşlar arası iş birliğini güçlendirme • Sektörel gelişmelere dair analiz ve öneriler • Ulusal ve uluslararası düzeyde trend analizleri • Sektörel güncellemelerin takip edilmesi • Küresel gelişmelere entegre olunması ve deneyim paylaşımı	• Ortak projeler ve etkinliklerin hayata geçirilmesi • Sektör içi dayanışmanın güçlenmesi • Sektöre yön veren stratejik adımlar atılması • Kuruluşların etkinliğinin artırılması • Veri temelli stratejik kararların oluşturulması • Sektörün mevcut durumunun analiz edilerek yol haritası çizilmesi • Küresel network'ün genişletilmesi • Teknolojik ve sektörel yeniliklerin kurum içinde uygulanması	• Dernek üyelerinden gelen önerilerin projelere yansıtılması • Sektörel taleplere uygun aksiyonların alınması • Alınan geri bildirimlerle sektörel sorunlara çözüm üretilmesi
Tedarikçiler	Tedarik İlkeleri Eğitimler Denetim ve sayımlar Dönemsel değerlendirme toplantıları Duyurular Entegre raporlar	Haftalık, Aylık, Çeyreklik	• Tedarikçiler Vestel'e başvuru yaptıklarında tedarik ilkeleri dokümanının online olarak • standart şekilde sunulması • Tedarikçiler ile satın alım yapılan kategoriye göre haftalık, aylık ve çeyreklik periyotlar ile market durumu ve ticari konularda görüşme yapılması • Direkt malzeme satın alınan tüm tedarikçilerin kalite güvence ekipleri tarafından firma lokasyonunda denetlenmesi ve ziyaret edilmesi • Yan sanayi firmalar için dönemsel olarak sayımlar ve mutabakatlar için firma ziyareti düzenlenmesi • Kritik tedarikçiler ile üçüncü taraf denetim firması ile birlikte İş etiği ve sürdürülebilirlik konularında denetimler ve eğitimler gerçekleştirilmesi • Otomotiv tedarikçilerine skor kartlar düzenlenip tedarikçiler ile paylaşılması	• Fiyat, forecast, market değişimleri gibi anlık tepki verilmesi gereken konularda daha iyi bir iş birliği • Tedarikçilerimizde yaratılan sürdürülebilirlik farkındalığı • Kalite ve tedarik sürekliği • İşbirliği ve partnerliklerde artan sinerji	• Denetim faaliyetleri sonucu gelişim alanları için aksiyonların alınması • Tedarikçi bildirimlerinin satın alma yönetimince değerlendirilmesi, • Stratejik satın alma hedeflerin yeniden düzenlenmesi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Yatırımcılar, Hissedarlar ve Analistler	KAP açıklamaları Basın açıklamaları Yatırımcı İlişkileri web sitesi Entegre raporlar Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları Telefon görüşmeleri Video konferanslar Yatırımcı konferansları ve roadshowlar Genel Kurul toplantıları Yıllık ve ara dönem mali tabloları ve faaliyet raporları Yatırımcı sunumları Aracı kurum raporları	Günlük / Çeyreklik / Yıllık	• Halka açık finansal ve operasyonel bilgiler • Şirket stratejisi • Şirket operasyonlarıyla ilgili önemli gelişmeler • Sektör, regulasyon ve rekabet gelişmeleri • Kurumsal Yönetim konuları • Makroekonomik gelişmeler • Sürdürürülebilirlik çalışmaları • Diğer yatırımcı soruları	• Şirket stratejisi, finansalları ve operasyonlarının yatırımcı ve analistler tarafından anlaşılması • Yatırımcı güveninin desteklenmesi • Yatırımcıların yatırım kararlarına destek • Hisse değerinde dalgalanmaların minimize edilmesi	• Geri bildirimlerin üst yönetim seviyesinde değerlendirilmesi • Geri bildirimlerin Kurumsal Yönetim Komitesi'nde değerlendirilmesi • Geri bildirimlerin Yönetim Kurulu seviyesinde değerlendirilmesi
Kamu Kurumları	Birebir ziyaretler İlgili kurumlarla ekip toplantıları Raporlar, analizler Kamu etkinlikler	Aylık	• İlgili kamu kurumlarına özel projelerin tanıtımı • Mevzuata uygunluk ve ortak projeler üzerine görüşmeler • Bölgesel kalkınma ve kamu destekli projelerle ilgili iş birlikleri • Kamu-özel sektör ortaklıklarının geliştirilmesi • Bakanlıklar ve yerel yönetimlerle ortak etkinliklere katılım • Çalıştaylar, seminerler ve bölgesel kalkınma toplantıları • Sosyal sorumluluk projelerinin kamuya tanıtılması	• Kamu kurumlarıyla ilişkilerin güçlenmesi • Projelerin kamu tarafından desteklenmesi için yol haritası oluşturulması • Ortak projelerin daha hızlı hayata geçirilmesi • Kamu kurumlarından alınan rehberlik ve önerilerle projelerin iyileştirilmesi • Kamuya açık projelerde marka bilinirliğinin artması • Kamu politikalarına olumlu katkı sağlayan etkinlik sonuçları	• Geri bildirimlere göre stratejik hedeflerin yeniden düzenlenmesi • Kamu yetkililerinin değerlendirmelerine göre iş birliği süreçlerinin iyileştirilmesi • Analizlerin kurumlar arası iş birliği için zemin oluşturması • Kamu etkinliklerinde daha etkili iletişim stratejilerinin geliştirilmesi
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar İlanlar Sosyal medya Web sitesi Basın toplantıları Fuar ziyaretleri Rapor ve araştırmalar	Haftalık	• Yeni ürün ve teknolojilerin tanıtımı • Şirketin büyüme stratejileri • Sürdürülebilirlik çalışmaları • İş birlikleri ve ortaklık duyuruları • Ürün kampanyaları • Markanın bilinirlik artırma çalışmaları • Öne çıkan teknolojiler ve yenilikler • Etkileşim odaklı kampanyalar • Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin duyurulması • Marka imajının güçlendirilmesi • Sektör trend analizleri • Kurumsal sürdürülebilirlik ilerlemeleri • İnovasyon ve Ar-Ge sonuçları	• Medya görünürlüğünde artış • Hedef kitleye ulaşım oranı • Kamuoyu farkındalığı ve bilinirlik kazanımı • Basında çıkan haber sayısı • Katılımcıların geri dönüşleri • İş birlikleri ve anlaşma potansiyelleri • Beğeni, paylaşım, yorum gibi etkileşim metrikleri • Takipçi sayısındaki artış Kullanıcıların sıklıkla dile getirdiği sorunlar ve öneriler • Sayfa ziyaretçi oranları • Dönüşüm oranlarının artışı • Kullanıcı geri bildirimlerine dayalı iyileştirmeler	• Haberlerdeki ton ve geri bildirim analizleri Olumlu/olumsuz medya görünürlüğü değerlendirmesi • Kampanya sonrası müşteri davranış analizi • Ürün/marka algısındaki değişim • Kullanıcı deneyimi ve erişilebilirlik geri bildirimlerine dayalı güncellemeler • Yeni içerik ve sayfa talepleri doğrultusunda optimizasyon • Yeni müşteri ve iş ortaklarından gelen talepler • Pazardaki eksik ve fırsat alanlarının tespiti

EKLER

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Tüketiciler ve Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar Kurumsal müşterilerle birebir toplantılar İlanlar Sosyal medya Web sitesi Müşteri hizmetleri Entegre raporlar	Günlük	• Yeni ürün duyuruları • Müşteri memnuniyeti ve başarı hikayeleri • Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projeleri • Kampanya ve özel teklifler • İş birliği ve çözüm önerileri • Özel hizmet talepleri • Geri bildirim toplama ve beklenti analizi • Çağrı merkezi ve canlı destek üzerinden gelen talepler • Şikayet ve öneri takibi • Sorun çözüm oranlarının iyileştirilmesi	• Medyada marka görünürlüğünün artması • Ürün ve hizmetlere olan talepte yükseliş • Tüketici güveninin pekiştirilmesi • Bireysel çözümler üretilmesi • Kurumsal iş birliği fırsatlarının artırılması • Geri bildirimlere dayalı iyileştirme adımlarının • belirlenmesi • Kampanya dönüşüm oranlarının yükselmesi • Satışların ve müşteri erişiminin artması • Çözüm süresi ve memnuniyet oranının artışı • Sorunların tekrarlanmasını önleyecek aksiyonların alınması	• İletilen mesajların etkisinin ve kamuoyunun tepkisinin değerlendirilmesi • Olumlu/olumsuz geri bildirimlere göre iletişim stratejisinin güncellenmesi • Müşteri talepleri ve geri bildirimlere dayalı ürün/ hizmet iyileştirmeleri yapılması • Özel çözümler için aksiyon planları oluşturulması • Kampanya performansı ve müşteri ilgisinin analiz edilmesi • İlan içerikleri ve görsel stratejilerin optimize edilmesi • Sorun çözümlerinde hız ve verimlilik artırılması • Geri bildirimlerden öğrenilerek süreç iyileştirmeleri yapılması • Stratejik planlamada geri bildirimler baz alınarak karar mekanizmaları desteklenmesi • Geri bildirimlerden hareketle müşteri memnuniyetini artıracak aksiyonların belirlenmesi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Yerel Toplum	Düzenli ziyaretler Entegre raporlar Seminer ve eğitim faaliyetleri Sosyal sorumluluk projeleri	Üç Ayda Bir	• Toplumun ihtiyaçlarının yerinde gözlemlenmesi • Yerel sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirilmesi • Paydaşlarla sürdürülebilir iletişim sağlanması • Sosyal projelere yönelik performans analizleri • Yerel toplum geri bildirimlerinin değerlendirilmesi • Mesleki gelişim ve istihdama yönelik eğitimler • Sürdürülebilirlik ve çevre bilincini artırmaya yönelik seminerler • Teknolojik yenilikler hakkında bilgilendirme toplantıları • Çevre temizliği, ağaçlandırma ve geri dönüşüm projeleri • Eğitim, sağlık ve spor alanlarında yerel topluma destek • Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık faaliyetleri	• Toplum ihtiyaçlarına uygun projelerin geliştirilmesi • Toplum-marka ilişkilerinin güçlendirilmesi • Sosyal sorumluluk stratejilerinin güçlendirilmesi • Eğitim sonrası yerel istihdamda artış sağlanması • Toplumda bilinç ve bilgi düzeyinin yükseltilmesi • Toplum yaşam kalitesinin artırılması • Çevreye ve yerel kalkınmaya katkıda bulunulması	• Yerel toplumdan alınan geri bildirimlerle projelerin iyileştirilmesi • İhtiyaç analizlerine dayalı yeni projeler oluşturulması • Performans değerlendirmeleri doğrultusunda aksiyon planlarının güncellenmesi • Etkinliklerin toplumsal fayda açısından yeniden yapılandırılması • Eğitim içeriklerinin toplumsal ihtiyaçlara göre düzenlenmesi • Katılımcı geri bildirimleriyle programların daha etkili hale getirilmesi
Üniversiteler	Üniversite kariyer etkinlikleri Üniversite ve öğrenci kulübü sponsorlukları Rapor ve araştırmalar Ortak girişim ve projeler	Aylık	• Eğitim-Öğretim yılı içerisinde düzenlenmesi planlanan kariyer etkinliklerine ilişkin toplantıların gerçekleştirilmesi • Planlanan etkinliklerin detaylarının (katılım sağlayacak öğrenci profili, etkinliğin kapsamı, katılımcı diğer firmalar vb.) öğrenilmesi ve katılım sağlayıp sağlamama noktasında onay aşamasına geçilmesi	• Şirketimizin belirlediği stratejiler doğrultusunda yetenek çekimi kapsamında çeşitli üniversite kariyer etkinliklerine katılım sağlanması ve yetenek çekimi kapsamında öğrencilerin staj ve iş imkanlarından yararlanmasının sağlanması	• Katılım sağlanan etkinliklerde üniversite öğrencilerinin geri bildirimlerinin alınması

EKLER

EK 3: ÜYE OLUNAN DERNEKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası	Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
APPLiA	Muradiye Organize Sanayi Bölgesi
Avere Elektronik Mobilite Derneği	Open Charge Alliance
Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği (AGİD)	PWC
Birleşmiş Markalar Derneği	Reklamverenler Derneği
CHAdeMO Association	SAFE EV
Charging Interface Initiative	Society for Information Display
Çağrı Merkezleri Derneği	Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	TechUK
Digital Illumination Interface Alliance	Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)
DVD Copy Control Association	Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESD)
European Telecommunications Standards Institute (ETSI)	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
HDR10+	Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)	UHD Alliance
İnteraktif Reklamcılar Derneği	Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Derneği
İstanbul Sanayi Odası	WIFI Alliance
İstanbul Ticaret Odası	Wireless Power Consortium
İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)	World Design Organization
İzmir Ticaret Odası	Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Zincir Mağazalar Derneği
Manisa Organize Sanayi Bölgesi	

	2021	2022	2023	2024
Üyelikler için harcanan miktar (TL)	1.623.104	3.505.554	6.494.081	12.591.484

EK 4: ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÇEVRE YÖNETİMİ

Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütülen faaliyetler, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standartları, 14046 Su Ayak İzi Standartları, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Vestel Elektronik'te IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın Entegre Yönetim Sistemleri (çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kalite) Politikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sertifika	Sertifikanın Kapsadığı Tesis Oranı[5] (%)
ISO 9001	100
ISO 14001	100
ISO 14064	100
ISO 27001	60
ISO 45001	100
ISO 50001	93
IATF 16949	7

[5]Sertifikalı tesis oranı için Vestel Şirketler Grubu'nun fabrikaları ve iç depoları kapsama dâhil edilmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Komünikasyon'da Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevre yönetimini Vestel Elektronik Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Kalite Grup Müdürlüğü'ne bağlı Yönetim Sistemleri ekibi yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya Çevre Koordinasyon Grubu, Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevresel konuların daha geniş bir yapı ile ele alınmasını sağlamaktadır. Çevre yönetimini ise Vestel Beyaz Eşya Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Yönetim Sistemleri ve Müşteri İlişkileri Müdürü üstlenmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, tüm çevresel çıktıları ISO 14001 standardına göre analiz edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda aylık ve yıllık olarak çeşitli raporlamalar yapılmaktadır. Aylık olarak, atık su kirlilik analizleri, enerji ve su tüketimi, su ve karbon ayak izi, motorin kullanımı ve tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları takip edilmektedir. Çevre mevzuatı kapsamında bu bilgiler aylık değerlendirme raporunda belirtilmektedir. Çevresel verileri toplamak ve hesaplamak için çevre izleme ve ölçme takip programları kullanılmaktadır. Enerji ve su tüketimi ile ilgili veriler faturalardan ve sayaçlardan, atıklar ise kayıt sisteminden takip edilmektedir. Elektronik ve beyaz eşya fabrikalarında karbon ayak izi ISO 14064 standardına göre; su ayak izi ise ISO 14046 standardına göre raporlanmakta ve bağımsız üçüncü taraflara doğrulatılmaktadır.

2024 yılında toplam 19.762.604 TL çevre yatırımı ve harcaması yapılmıştır.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen başta Çevre Kanunu olmak üzere bağlı olunan tüm ulusal yasalara uyum sağlamanın yanı sıra Avrupa'da ve küreselde sektöre yönelik var olan aşağıdaki yasal düzenlemelere de tam uyum sağlanmaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklilikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Her ürün grubu özelinde düzenlenmiş geçerli enerji etiket regülasyonları,
- 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri.

EKLER

Biyoçeşitlilik

Vestel'in üretim alanlarının yer aldığı Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) ve Ege Serbest Bölgesi'nde (ESBAŞ), bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilecek canlı türleri ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumlar bulunmamaktadır. Tüm üretim tesisleri kuruluş aşamasında ve proses değişikliği ve/veya kapasite artışı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliği (ÇED) uyarınca incelenmiş, inşaat ve işletme faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkiler değerlendirilmiştir. Şirketin faaliyet sahasında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önce yapılan çevresel etki değerlendirmeleri sonucu belirlenmiştir. Üretim tesislerinin Organize Sanayi Bölgesi ve Serbest Bölge içinde kurulu olması, faaliyet gösterilen yerlerin sanayi alanı olması ve faaliyet gösterilen alanların 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması dolayısıyla flora-fauna çalışması gerçekleştirilmemektedir. Vestel, alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

Hava Salımları

Sera gazı salımlarının yanı sıra üretim süreçleri sonucunda çeşitli hava salımları oluşmaktadır. Salımları yasal mevzuat sınırlarında tutmak için Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü yapılmaktadır. 2024 yılı değerlerinin temini için ilgili çalışmalar yürütülmektedir.

Yıllık toplam hava salımları[6] (ton)	2020	2022
NOx	33,85	43,47
SOx	0,14	0,77
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	-	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	3,32	9,44
Toz (PM)	12,27	39,05

[6] Yasal uyumluluk kapsamında ölçüm iki yılda bir yapılmaktadır. Perflorokarbon salımı bulunmamaktadır.

Atık Su Deşarjı

Manisa yerleşkesinde bulunan fabrikalarda, evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak Manisa OSB tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri 15 günde bir MOSB tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir. İzmir'de bulunan fabrikada ise, evsel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan İzmir Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak İzmir ESBAŞ tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri her yıl ESBAŞ tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

Atık Su Deşarj Değerleri (mg/l)	2022	2023	2024
Kimyasal oksijen ihtiyacı (COD)	768	717	711,6
Toplam askıda katı maddeler (Total Suspended Solids)	180	167	193,6

EK 5: ÖDÜLLER

Tasarım Ödülleri
Plus X Awards Türkiye'nin teknoloji devi Vestel, dünyanın en prestijli tasarım ve inovasyon ödülleri arasında gösterilen Plus X Awards'ta EVC12 Vesper DC Elektrikli Araç Şarj Cihazı ile 'Yüksek Kalite, Tasarım, Kullanım Kolaylığı, İşlevsellik ve Sürdürülebilirlik' kategorilerinde olmak üzere 5 ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Block TV ve VOi Eco Uzaktan Kumanda ürünleri ile "Yüksek Kalite, Tasarım, Kullanım Kolaylığı ve İşlevsellik" kategorilerinde olmak üzere toplam 4'er ödül kazanmıştır.
Vestel Elektronik'e 2024 Yılın En İyi Markası Ödülü Vestel Elektronik dünyanın en büyük tasarım ve inovasyon yarışması olan Plus X Awards'da "Tüketici elektroniği" kategorisinde 2025 Yılının En İyi Markası ödülünü kazanmıştır.
International Design Awards Vestel, dünyanın önde gelen ödül programlarından International Design Awards'ta tüketici elektroniği, çevreci tasarım ve otomotiv ürünleri kategorilerinde toplam 9 ödüle layık görüldü. Şirket, sürdürülebilirlik ve yenilikçi tasarım anlayışıyla öne çıkan ürünleriyle 1 Altın, 1 Gümüş ve 7 Bronz ödül kazandı.
European Product Design Award Vestel, Avrupa'nın en prestijli tasarım ödüllerinden biri olan European Product Design Award'da, üstün tasarım anlayışıyla geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle toplam 8 ödül kazandı. Vestel, ev ürünleri, tüketici elektroniği, konsept tasarımlar ve otomotiv teknolojileri kategorilerinde ödüle layık görüldü.
Good Design Awards Türkiye'nin teknoloji devi Vestel, tasarım ve inovasyon alanındaki üstün başarısıyla uluslararası ödül platformlardan Good Design Awards'da toplam 7 ödüle layık görülmüştür. Yenilikçi ve estetik tasarımlarıyla öne çıkan TV ve elektrikli araç şarj cihazları ödüllerin sahibi oldu.
Which? Dergisi'nden Vestel Beyaz Eşya'ya 11 Ödül İngiltere pazarındaki en önemli bağımsız tüketici değerlendirme kuruluşu Which? Dergisi'nde, Vestel Beyaz Eşya, Best Buy, Great Value ve Eco Buy kategorilerinde toplam 11 ödül kazanmıştır.
iF Design Awards Vestel, 2023 yılında dünyaca ünlü tasarım yarışması iF Design Awards'ta VeeZy mobil uygulamasıyla UX Design kategorisinde 1 ödül kazanmıştır. Ayrıca Vestel'in envanter takibi sistemli dört kapılı buzdolabı, mikrofiber filtreli çamaşır makinesi ve sonic wash teknolojili B serisi bulaşık makinesi de 3 ödül ile ödüllendirilmiştir.
Dijitalleşme-Teknoloji-Sürdürülebilirlik Ödülleri
Vestel'e Düşük Karbon Kahramanı Ödülü Tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkesi etrafında şekillendiren Vestel, 9. İstanbul Karbon Zirvesi'nde "Eko-tasarım ambalaj çözümleri ile sürdürülebilir paketleme" projesiyle "Düşük Karbon Kahramanı" ödülünü kazanmıştır.
Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi'ne İnovasyon Ödülü Vestel Beyaz Eşya, ürettiği teknolojilerle sürdürülebilir yaşamı destekleyen Vestel'in çamaşır yıkama işlemi sonrasında mikrofiberlerin doğaya salınmasına engel olan 'Aqua Mikrofiber Filtre' teknolojisine sahip çamaşır makinesi, sürdürülebilirlik konusunda dünyanın önde gelen prestijli organizasyonlarından Sustainability Environmental Achievement and Leadership'in (SEAL) düzenlediği yarışmada 'Sustainable Product' (Sürdürülebilir Ürün) ödülünü almaya hak kazandı.
Çetin Ceviz Proje Yöneticisi Ödülleri Türk Proje Yöneticileri Meslek Enstitüsü NORM-TPYME tarafından 11.si düzenlenen Çetin Ceviz Proje Yöneticisi Ödüllerinde, Vestel Elektronik bu yıl da 2 farklı ödüle layık görüldü."Otomotivde Yerli Üretime Destek Projesi / TOGG Hatlarının Kurulumu- En İyi Proje" ve "En İyi Erkek Proje Yöneticisi" dalında ödül kazandı.
Vestel'e En İyi Makine Firması Ödülü 2024 yılında altıncısı düzenlenen Hacettepe Üniversitesi Kristal Geyik Ödülleri'nde Vestel "YILIN EN İYİ MAKİNE FİRMASI" ödülünü almıştır.
Toplumsal Fayda Ödülleri Dünya Gazetesi olarak ülke çapında sosyal sorumluluk bilincini artırmak, etkisi güçlü, sürdürülebilir çalışmalarla kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla başlayan ve önümüzdeki yıllarda da gelenekselleşmesini hedeflenen Toplumsal Fayda Ödülleri 2024'te Vestel Beyaz Eşya, Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri projesi ile Yaratıcı Gönüllülük Çalışmaları kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

EKLER

Müşteri Hizmetleri Ödülleri
Stevie Ödülleri Vestel Müşteri Hizmetleri, Stevie Ödülleri'nde "Beyaz Eşya Analitiği" projesiyle Altın ödül, "Beyaz Eşya Ürünlere Yazılım Yükleme: Veslink" ve "Sinyal Yok" projeleriyle Bronz ödül kazanarak toplam 1 Altın ve 2 Bronz ödüle layık görülmüştür.
Altın Kulaklık Ödülü Vestel, Müşteri Deneyimi Yönetimi ve Teknolojileri Derneği'nin düzenlediği 6. Altın Kulaklık Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür. Vestel Çağrı Merkezi'nde görevli Müşteri Temsilcisi Simge Pirinççi, 'En Samimi Müşteri Deneyimi Hikayesi' kategorisinde Altın Kulaklık Ödülü kazanmıştır.
Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri Vestel'in Müşteri Hizmetleri, Awards International'ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nin (TCXA'23) 'Müşteri İçgörüsü ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı' kategorisinde Altın, 'En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme' kategorisinde ise Gümüş ödül almıştır.
Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Müşteri Hizmetleri uçtan uca hizmet kalitesi uygulamaları ile Bronz ödülün sahibi olmuştur.
Globee Ödülleri Dünyanın dört bir yanından markanın katıldığı Globee Sales, Marketing, Customer Success and Operations Awards ödül programında yarışan Vestel, müşteri hizmetleri programlarıyla 1 Altın ve 1 Gümüş ödülü almaya hak kazanmıştır.
Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri
Kristal Elma Ödülleri Vestel, Türkiye'de pazarlama iletişiminin yaratıcılık düzeyini yükseltmek, ajansların, çalışanların ve uygulamaya katkıda bulunan diğer tarafların özgün başarılarını belgeleyen ve her yıl "Reklamcılar Derneği" tarafından düzenlenen Kristal Elma'da 4 ödüle layık görülmüştür.6
Felis Ödülleri Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde Vestel, 2023 yılında 1 ödül almıştır.
Ace of Mice Vestel, Toplantı ve etkinlik sektörünün sürdürülebilir büyümesine yön vermeyi, sektöre hizmet veren kurum ve kuruluşlar için mükemmelliğe ulaşma arzusu yaratmayı ve Türkiye MICE sektörünün bilinirliğini küresel ölçekte arttırmayı hedefleyen Age of MICE 'den 2 ödüle layık görülmüştür.
Hammers Awards Vestel, her yıl sektöre örnek olacak, sektörün tüm taraflarının ders çıkarabileceği ufuk açan vakalar etrafında pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers'ta toplam 12 ödüle layık görülmüştür.
Gigi Awards Pazarlama İletişimcileri Derneği'nin öncülüğünde düzenlenen GIGI Ödülleri, pazarlama dünyasına yeni bir soluk getirecek ve sektörde dikkat çeken başarıları ödüllendirme misyonunu üstleniyor. Vestel Gigi Ödüllerinden 5 ödülle dönmüştür.
A Awards Açıkhava sektöründe yapılan işlerin ödüllendirildiği A Awards'ta Vestel 6 ödül almıştır.
Brandverse Ödülleri Vestel, eski ve yeni nesil tüm pazarlama, iletişim ve reklam çalışmaları ile markaların dünyasını 360 derece kapsayarak yıl boyunca başarı gösteren proje, marka ve ajansları ödüllendiren Bradverse Ödülleri'nden 10 ödül almıştır.
MMA Smarties Awards MMA Smarties Awards ,yıllardır iş sonuçlarını artıran ve yaşamları olumlu yönde etkileyen yenilikçi stratejiler ve teknolojiler aracılığıyla olağanüstü pazarlama başarılarını öne çıkarıyor ve ödüllendiriyor. Bu ödüller, pazarlama dünyasında, sektörün en etkili ve yaratıcı çözümlerini ön plana çıkarıyor. Vestel olarak Emerging Tech Marketing / Programmatic kategorisinden bir ödül kazandık.
Mixx Awards Dijital yaratıcılık ve sonuçları üzerine odaklanan MIXX Awards, dijital reklamları stratejiden yaratıcı çalışmaya ve uygulamaya, medya planlamasından entegrasyona, verimlilikten yatırımın geri dönüşüne kadar tüm katmanlarıyla değerlendiren tek yarışmadır. Bu yarışmada Vestel 2 ödülle layık görülmüştür.
Diğer Ödüller
Vestel, Elektrik-Elektronik sektöründe elde ettiği 2,4 milyar dolarlık ihracat geliri ile aralıksız 26 kez ihracat şampiyonu olmanın yanı sıra, ülke genelinde en çok ihracat yapan 6'ncı şirket olmuştur.
Vestel, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin başarılı ihracatçılara verdiği 'İhracatın Metalik Yıldızları' ödüllerinde demir çelikten mamul ürün ihracatı kategorisinde birinci olmuştur.
Boyahane bölümünde Hat Dönüşüm ve Entegrasyon projesini hayata geçiren Dönüşüm Liderleri ekibi, Çetin Ceviz Proje Yöneticisi Ödüllerinde En İyi Proje Ekibi dalında ödül almıştır.
Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Elektronik Yönetim Sistemleri ekibi SUMARS projesi gümüş ödüle layık görülürken, Vestel Müşteri Hizmetleri ekibi ise Uçtan Uca Hizmet Kalitesi ile KalDer 2023 Yılın Başarılı Ekibi Bronz Ödülünün sahibi oldu.
Manisa Teknokent II. İnovasyon ve Teknoloji Ödülleri 2024' te Fikri Mülkiyet ve Ticarileşme kategorilerinde ikincilik ödüllerini Vestel Beyaz Eşya kazanmıştır.
OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeler Üst Kuruluşu) OSB YILDIZLARI araştırmasında 2024 yılı tüm kategorilerinde ödül alan Vestel Beyaz Eşya özel ödül ile birlikte 6 ödül almaya hak kazanmıştır. OSB'lerde; En çok Ar-Ge harcaması yapan kategorisinde üçüncülük, En çok satış yapan firmalar arasında ikincilik ve En çok ihracat yapan, En çok istihdam sağlayan ve En çok kadın istihdamı sağlayan firma kategorilerinde birincilik alan Vestel Beyaz Eşya aynı zamanda En başarılı firmalar arasında da birincilik ödülüne layık görülmüştür.

EK 6: PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Şirketler Grubu'nun konsolide verileridir. Göstergelere yurt dışı iştirakler dahil edilmemiştir. 2021 - 2023 yılları arasında işaretlenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2024 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	6.408 ✓	12.288 ✓	6.767 ✓	13.209 ✓	6.477 ✓	12.290 ✓	6.688 ✓	12.274 ✓
Toplam	**18.696** ✓		**19.976** ✓		**18.767** ✓		**18.962** ✓	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yakalı	1.209 ✓	2.509 ✓	1.363 ✓	2.817 ✓	1.287 ✓	2.681 ✓	1.588 ✓	2.876 ✓
Mavi Yakalı	5.199 ✓	9.779 ✓	5.404 ✓	10.392 ✓	5.190 ✓	9.609 ✓	5.100 ✓	9.398 ✓

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Süreyle Çalışanlar	3.878 ✓	6.307 ✓	3.979 ✓	6.867 ✓	3.840 ✓	6.637 ✓	3.926 ✓	5.663 ✓
5-10 Yıl Süreyle Çalışanlar	1.843 ✓	2.968 ✓	1.951 ✓	3.035 ✓	1.681 ✓	2.673 ✓	1.357 ✓	2.420 ✓
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışanlar	687 ✓	3.013 ✓	837 ✓	3.307 ✓	956 ✓	2.980 ✓	1.405 ✓	4.191 ✓
Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	5 ✓	6 ✓	5 ✓	6 ✓	5 ✓	6 ✓	5 ✓	8 ✓

Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	90 ✓	397 ✓	134 ✓	577 ✓	130 ✓	495 ✓	149 ✓	555 ✓
30-50 Yaş Arası	3.489 ✓	7.214 ✓	3.769 ✓	7.780 ✓	3.530 ✓	7.236 ✓	3.681 ✓	7.285 ✓
30 Yaş ve Altı	2.829 ✓	4.677 ✓	2.864 ✓	4.852 ✓	2.817 ✓	4.559 ✓	2.858 ✓	4.434 ✓

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	6 ✓	38 ✓	12 ✓	61 ✓	10 ✓	39 ✓	11 ✓	45 ✓
30-50 Yaş Arası	157 ✓	526 ✓	168 ✓	529 ✓	135 ✓	419 ✓	169 ✓	463 ✓
30 Yaş ve Altı	11 ✓	21 ✓	9 ✓	18 ✓	14 ✓	25 ✓	16 ✓	21 ✓
Toplam	**759** ✓		**797** ✓		**642** ✓		**725** ✓	

EKLER

Kategorilere Göre Yöneticiler	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	114	268	120	274	113	267	142	300
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	54	280	61	296	39	178	47	188
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	6	37	8	38	7	38	7	41
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	50	143	52	145	41	113	68	150
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%30		%30		%30		%32	
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%16		%17		%18		%20	
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%14		%17		%16		%15	
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%26		%26		%27		%31	

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Math) (STEM) Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	523	1.439	583	1.589	524	1.408	573	1.478
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı	%27		%27		%27		%28	
Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	320	1.202	349	1.344	326	1.276	308	1.275
Engelli Çalışan Sayısı	127	329	135	330	134	324	142	312

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	1	10	1	6	1	6	7	5
30-50 Yaş Arası	453	846	565	871	452	676	902	693
30 Yaş ve Altı	1.248	2.483	1.317	2.811	1.227	2.221	2.908	1.765
Toplam	**5.041**		**5.571**		**4.583**		**6.280**	

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar ve Çalışan Devri	2021	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	%26	%22	%31	%32
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%24	%19	%27	%27
İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı	%19	%15	%6	%62
İşten Ayrılan Kadın Oranı	%31	%36	%34	%37

Doğum İzni	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar	257	501	289	550	273	566	233	491
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar	163	501	176	550	99	566	115	491

Performans Değerlendirmesi	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	1.060	2.280	1.202	2.432	1.243	2.562	1.428	2.630

Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	430	567	512	594	386	500	434	482
Toplam	**997**		**1.106**		**886**		**916**	

Çalışan Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara Verilen Eğitim Saati	323.891	408.769	342.131	341.712

Taşeron Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Taşeronlara Verilen Eğitim Saati	50.811	29.549	230	26.045

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	139.035	150.991	134.522	161.766
Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	3.750	4.738	2.748	8.758

Çevre ve Atık Eğitimleri	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çevre Atık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	-	-	1.339	2.351	2.372	4.875	3.201	5.648

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Elektronik (yedi fabrika), Vestel Komünikasyon (bir fabrika), Vestel Beyaz Eşya (altı fabrika) olmak üzere, Vestel Şirketler Grubu'nun tüm üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. 2021 - 2023 yılları arasında işaretlenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2024 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

Enerji Tüketimi (MWh)	2021	2022	2023	2024
Doğal Gaz	90.753	89.204	89.739	86.602
Motorin	3.600	1.890	1.950	1.603
Elektrik	203.879	209.469	211.992	208.723
Yenilenebilir Enerji (Elektrik)	76	175	170	188
Buhar	56.733	58.462	67.144	48.971
Sıcak Su	20.231	18.292	16.838	10.781
Toplam	**375.272**	**377.492**	**387.868**	**356.867**

Sera Gazı Salımları (ton CO_2e)[7]	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1[8]	20.780	19.839	19.153	17.388
Kapsam 2[9]	132.390	111.721	112.644	102.990
Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	153.170	131.560	131.797	120.377
Kapsam 3[10]	15.174.094	14.573.406	12.024.226	11.164.690
Kategori 1			1.010.238	676.597
Kategori 2			9.695	34.183
Kategori 4			95.038	94.472
Kategori 5			1.649	1.856
Kategori 6			1.450	1.488
Kategori 7			8.195	14.089
Kategori 9			245.146	90.119
Kategori 11			10.636.061	10.247.358
Kategori 12			16.753	4.528

[7]Vestel, karbon ayak izini GHG Protocol standardı doğrultusunda hesaplamış ve TS EN ISO 14064-1 standarttaki "9.3 Sera gazı raporunun içeriği" maddesindeki gerekliliklere uygun bir biçimde raporlamıştır. Tier 1 metoduyla ilerlenen karbon ayak izi hesaplamalarında emisyon faktörleri için IPCC 5th Assessment Report esas alınmıştır. IPCC raporundan tespit edilemeyen emisyon faktörleri için, DEFRA, EPA ve Ecoinvent version 3.6 kaynaklarından faydalanılmıştır.
[8]Kapsam 1: Tüketilen doğal gaz, süreç ve tesislerdeki yakıtlar, soğutucu gazlar gibi direkt emisyonlar
[9]Kapsam 2: Vestel Elektronik'te satın alınan elektrik, buhar ve ısı enerjisi; Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'da satın alınan elektrik ve ısı enerjisi
[10]Kapsam 3: 2021 yılı hesaplamaları kategori 1, 4, 6, 7 ve 11 için yapılmıştır. 2022 yılı hesaplamaları kategori 11 için yapılmıştır.
Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Su Çekimi (m^3)	2021	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	794.548	792.127	884.185	1.078.635
Yeraltı Suyu	677.700	618.917	435.582	421.294
Yağmur Suyu	-	1.263	9.193	10.279
Toplam Su Çekimi	1.472.248	1.413.507	1.328.960	1.510.208
Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	1.325.023	1.271.077	1.156.937	1.285.956
Toplam Net Su Tüketimi[11]	147.225	142.430	132.949	224.252
Geri Kazanılan Su Miktarı	465	25.158	111.027	83.231

[11]Toplam Net Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi - Deşarj Edilen Su
Su ayak izi ISO 14046 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Atık Miktarı[12] (ton)	2021	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	**2.342**	**2.328**	**1.801**	**2.579**
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık	858	836	868	756
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	1.400	1.446	933	1.822
Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık	84	46	1	0,9
Toplam Tehlikesiz Atık	**64.215**	**63.108**	**66.559**	**64.913**
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık	3.243	3.270	4.114	4.295
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	59.400	58.383	62.445	60.618
Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık	1.572	1.453	0	0
Toplam Atık Miktarı	**66.558**	**65.436**	**68.361**	**67.492**
Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık	60.801	59.829	63.378	62.440
Toplam Bertaraf (İmha) Edilen Atık	5.757	5.605	4.982	5.052
Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık	1.656	1.499	1	0,9
Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Atık	4.101	4.106	4.981	5.051
Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	%91	%91	%93	%93

[12]Atıklar yerleşke dışında geri dönüştürülmekte veya bertaraf edilmektedir.

Ham Madde Tüketimi[13] (ton)	2021	2022	2023	2024
Çelik	242.614	242.104	289.287	225.743
Plastik	179.119	181.886	189.959	160.637
Cam	46.535	48.553	36.772	16.995
Kâğıt - Karton	28.897	29.333	26.477	21.586
Alüminyum	4.036	5.410	4.393	7.753
Bakır	1.405	1.852	1.150	1.003

[13]Hazır alınan komponentlerin ham maddeleri analize dâhil edilmemiştir.

EKLER

EK-7: VESTEL ELEKTRONİK 2024 ENTEGRE FAALİYET RAPORU – RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Bu raporlama prensipleri ("Prensipler"), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Vestel Elektronik") Vestel Elektronik 2024 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensipte yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi çevresel göstergeler Şirket'in Türkiye'deki operasyonlarını kapsamaktadır.

Sosyal göstergeler Vestel Elektronik'in yurtdışı iştirakler hariç konsolide verilerini kapsamaktadır. Sosyal göstergeler kapsamında yer alan şirketler sırasıyla Vestel Elektronik San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Beyaz Eşya San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Mobilite San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şube'dir. Çevresel göstergeler ise Vestel Elektronik'in tüm üretim tesislerini ve iç depolarını oluşturan Vestel Elektronik San. Ve Tic. A.Ş., Vestel Mobilite San. Ve Tic. A.Ş. ve Vestel Beyaz Eşya San. Ve Tic. A.Ş. şirketlerini kapsamaktadır. Taşeronların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere taşeronlar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Enerji tüketimi (MWh)**	
	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Motorin (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı ve fabrika araçlarının (off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Buhar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, buhar miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Sıcak Su (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, sıcak su miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Beyaz Eşya Şirket'ine ait güneş panellerinden elde edilen, Vestel veri tabanı portalı ile takip sisteminden üretilen miktarı takip edilen, yenilenebilir enerji üretim miktarını ifade eder.
	Toplam (MWh)	Raporlama döneminde, doğalgaz, motorin, elektrik, buhar, sıcak su ve yenilenebilir enerji tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh / Milyon USD)	Raporlama döneminde, toplam enerji tüketiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Sera Gazı Salımları (ton CO_2e)	
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğalgaz miktarı, servis sağlayıcıların faturalarından takip edilen şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör (motorin), hareketli yanmalı fabrika araçları ve kimyasal (soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler) kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 2 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in elektrik, buhar ve sıcak su tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Emisyonları ve Kapsam 2 Emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e (milyon USD)	Raporlama döneminde, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Kapsam 3 – Kategori 1 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorileri içerisinde Kategori 1'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in satın aldığı tüm mal ve hizmet alımlarından, kiralık depo hizmeti ve şebeke suyu tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 2 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 2'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in satın aldığı tüm sermaye varlık alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 4 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 4'te yer alan, Şirket tarafından satın alınan ürünlerin Şirket'in tedarikçileri ile kendi operasyonları arasında (Şirket'in sahibi olmadığı veya kontrol etmediği araç ve tesislerde) nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 5 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 5'te yer alan, Şirket'in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplamaya elektrikli aletler, karışık kâğıt ve karton, ahşap, madeni yağ, karışık metal, cam, karışık plastik, evsel atık, pil, tıbbi atıklar ve karışık tehlikeli atık türleri ile atık su deşarjından kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 6 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 6'da yer alan, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirket'in faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlardan, taksi kullanımlarından ve konaklamalardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 7 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 7'de yer alan, servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe geliş gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 9 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 9'da yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Yalnızca satış sonrası ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları içermektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 11 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 11'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü boyunca kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 12 Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 12'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü sonunda oluşan atıkların bertarafından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
	Su Çekimi(m^3)	
	Şebeke Suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Yeraltı Suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur toplama tanklarındaki akış ölçerlerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalından takip edilen, tüketilen yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve Şebeke Suyu'nun MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen, deşarj edilen atık su miktarını ifade eder. Vestel Mobilite San. Tic. A.Ş'nin Şebeke Suyu çekiminin yaklaşık %90'ının atık su olduğu varsayılmıştır.
	Toplam Net Su Çekimi (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Su Çekimi miktarından, Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su Miktarı (m^3)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri kazanım ünitelerindeki sayaçlarla takip edilen, üretimde tekrar kullanılan, yıl içerisindeki toplam geri kazanılan su miktarını ifade eder.
	Su Yoğunluğu (m^3 / milyon USD)	Raporlama döneminde, toplam su çekiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Atık Miktarı (ton)	
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen ve Entegre Çevre Bilgi Sistemine beyan edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı, Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
Çevresel	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2024 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile enerji üretimi amacıyla geri dönüştürdüğü atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2024 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2024 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "D" kodu ile düzenli depolamaya & katı atık sahasına gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş atık işleme lisanslı firmalardan alınan mutabakat ve irsaliye & kantar fişleri takip edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık miktarı, Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık miktarlarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, enerji üretimi amacı ile geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, düzenli depolama ve bertaraf işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Tehlikeli Atık miktarı ve Toplam Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Atık miktarından, Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık ve Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık toplamını ifade eder.
	Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Geri Dönüştürülen Atık miktarının, Toplam Atık miktarına oranını ifade eder.
Sosyal	Cinsiyete göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2024 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade eder.
	Kategoriye göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, kıdem yılı 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri olan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, 31.12.2024 itibarıyla çalışma süreleri baz alınarak ortalama süresi hesaplanan çalışan sayısını kadın ve erkek kırılımında ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayılarını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2024 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı kırılımları ile alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayılarını toplam,kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Kategorilere Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, İlk kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, İşveren vekili olarak; İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı unvanlarındaki yöneticiler, Satın alma departmanı yöneticileri, Mali işler departmanı, finans bölümü yöneticileri ve Dış ticarette görev alan tüm müdür pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının, Toplam yönetim seviyesindeki çalışanlara oranını ifade eder.
	Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, çalıştığı organizasyon Ar-Ge departmanı olan ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında günlük 7,5 saat haftalık ise 45 saat çalışma ile tanımlanan tam zamanlı çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan kadın çalışan sayısının, STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısına oranını ifade eder.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, şirketin ilk kademe, orta kademe, üst kademe tanımları içerisinde yer almayan çalışanlarının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Terfi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen,31.12.2024 itibarıyla raporlama dönemi içerisinde terfi alan kadın ve erkek çalışan sayılarının, toplam terfi alan çalışan sayısına oranını cinsiyet kırılımında ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırılımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kendi isteği ile ayrılan kırılımında takip edilen kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst yönetim onayı dahilinde görev değişikliği / rotasyon ve Şirket içi terfi duyuruları ile takip edilen iç adaylarla doldurulan açık pozisyon sayısının, toplam açık pozisyon sayısına oranını ifade eder.
	İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, 31.12.2024 itibarıyla işten ayrılan kadın sayısının, işten ayrılan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık izninden dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in yıl sonu performans değerlendirme döneminde işe başlangıç tarihi itibarıyla 6 ayını doldurmuş beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme", yıl başı performans dönem açılışı itibarıyla aktif beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Hedef & Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme" olarak performans değerlendirme formları ile takip edilen 2 farklı değerlendirme sistemi kapsamındaki kişi sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Taşeron Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarında Şirket için çalışan toplam çalışan sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket bünyesindeki İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatidir.
	Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve firmalarının, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. için çalışan personellerine verdiği ve kayıt altına aldığı, İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatini ifade eder.
	Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, Şirket tarafından Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. personellerine verilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Çevre, Sıfır Atık ve Sürdürülebilirlik Eğitimi alan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**İSG Performans Göstergeleri**	
	Ölümlü Kaza Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Ölümlü İş Kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Meslek Hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder.
	Kaza Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, ölümle, işgünü kaybıyla, sınırlı işgünü kaybıyla ve tıbbi tedaviyle sonuçlanan, , Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen olay sayısını ifade etmektedir.
	Kayıp Gün Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün sayısını ifade etmektedir.
	Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmaların çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, işgünü kaybıyla sonuçlanan kayıp zamanlı iş kazası sayılarının toplamının, 1.000.000 ile çarpılıp, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam yaralanma oranı (Kaza sıklık oranı) (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, toplam iş kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 ile çarpılıp, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Kaza ağırlık oranı (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, toplam iş kaza sayılarının sonucu toplam kayıp iş günü toplamının, 100 ile çarpılıp, Şirket'in (Toplam çalışma günü-Çalışma Olmayan Gün sayısı) bölümünü ifade eder.

EKLER

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi (MWh)

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Lt-MWh = MWh x 0.01008 (motorin)

Kapsam 1 Emisyonları (tCO_2e)
Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, doğalgaz miktarı, motorin miktarı, şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör (motorin), proseste kullanılan LPG, hareketli yanmalı fabrika araçları ve kimyasal (soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler) kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir

Formül:
Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi *Emisyon Faktörü*Yükseltgenme Faktörü
Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı*Net Kalorifik Değer (TJ)
Yükseltgenme Faktörü = 1

GWP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO_2-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kaynağı	NKD	Yoğunluk	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Doğalgaz (sm^3)	34,54 TJ/10^6 m^3	0,094 m^3/kWh	0,182	$kgCO_2e$/kWh	IPCC 6th AR
Jeneratör – Dizel (lt)	43 TJ/Gg	0,845 kg/lt	2.722,00	$kgCO_2e$/litre	IPCC 6th AR
Proseste Yakıt Tüketimi - LPG	47,31 TJ/kton	_	2.988 ,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları – Benzin (lt)	44,8 TJ/kton	0,775 kg/lt	2.506,00	$kgCO_2e$/litre	IPCC 6th AR
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları – Dizel (lt)	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lt	2.756,00	$kgCO_2e$/litre	IPCC 6th AR
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - LPG	47,31 TJ/kton	_	3,07	$kgCO_2e$/kg	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Fabrika Araçları – Hareketli Yanmalı – Dizel (on-road) (lt)	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lt	2.756,00	$kgCO_2e$/litre	IPCC 6th AR
Fabrika Araçları – Sabit Yanmalı – Dizel (off-road) (lt)	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lt	3,00	$kgCO_2e$/litre	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar – R22	-	-	1.960,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar – R32	-	-	771,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar – R410A	-	-	2.256,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar –R134A	-	-	1.530,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar –407-C	-	-	1.908,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar –407-A	-	-	2.262,2	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar –600-A	-	-	0,006	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Soğutucu Gazlar – SF6	-	-	24.300,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR
Yangın Tüpleri - CO_2	-	-	1,00	$kgCO_2e$/kg	IPCC 6th AR

Kapsam 2 Emisyonları (tCO_2e)

Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına, Şirket'in Elektrik, Buhar ve Sıcak Su tüketimleri kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:
Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*Yükseltgenme Faktörü
Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı*Net Kalorifik Değer (TJ)
Yükseltgenme Faktörü= 1

Emisyon Kaynağı	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Elektrik	0.442	$kgCO_2e/kWh$	Türkiye Şebeke Elektrik Emisyon Faktörü Bilgi Formu
Sıcak Su	0.1797	$kgCO_2e/kWh$	Defra 2024 -Heat and Steam
Buhar	0.1797	$kgCO_2e/kWh$	Defra 2024 – Heat and Steam

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları ($tonCO_2e$)
Şirket'in Kapsam 3 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen

- Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler
- Kategori 2: Şirket'in sahip olduğu ve kullandığı Sermaye Malları
- Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
- Kategori 5: Şirket'in faaliyetleri sonucu oluşan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü
- Kategori 6: Şirket Çalışanlarının iş seyahatleri
- Kategori 7: Personel Servisleri
- Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
- Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı
- Kategori 12: Ürünlerinin kullanım ömrünün sona ermesi halinde atık haline gelmesi ve bertarafı

kategorilerinden oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri ,birimleri ve referansları "kapsam 3 kategorileri" tablosunda belirtilmiştir.

Formül:
Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü

Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler
Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde doğrudan kullanılan, direkt satın alımlarından oluşan Vestel Elektronik ve Mobilite için elektronik kapasitörler ve elektrikli bileşenler gibi (dirençler, bobinler, transformatörler, konektörler ve diğer bileşenler vs.), Vestel Beyaz Eşya için hammadde metaller ve elektronik bileşenler (çelik sac, metal döküm, plastik parçalar, anakart ve inventörler vs.) üretim malzemelerini ve doğrudan üretim sürecinde yer almamakla birlikte, işletmenin faaliyetlerini destekleyen ürün ve hizmetlerden oluşan endirekt satın alımlar ve şebeke suyu hizmeti satın alımlarının üretimi ve işlenmesi süreçlerinde oluşan enerji tüketimi ve karbon ayak izi kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kategori 2: Şirket'in Sahip Olduğu ve Kullandığı Sermaye Malları
Şirket'in raporlama döneminde, doğrudan sahip olduğu üretim süreçlerinde, hizmet sunumunda ve operasyonlarında kullandığı makine, ekipman ve binalar gibi sabit kıymet alımlarından kaynaklı oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
Şirket tarafından ithal edilen hammadde, metal, plastik, elektronik bileşenler ve ambalaj malzemelerinin üretim yerinden işletmeye ulaşana kadar olan tedarik süreci boyunca gerçekleşen taşımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Tedarik süreci gemi, uçak, tren ve kamyonlarla yapılmaktadır.

Kategori 5: Şirket'in faaliyetleri sonucu oluşan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü
Şirket'in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü sonrası oluşan sera gazı emisyonunu kapsamaktadır. Hesaplamaya elektrikli aletler, karışık kâğıt ve karton, ahşap, karışık metal, karışık plastik, evsel atık, pil, tıbbi atıklar ve karışık tehlikeli atık türleri ile atık su deşarjından kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir.

Kategori 6: Şirket Çalışanlarının İş Seyahatleri ve Konaklama
Şirket çalışanlarının iş seyahati için uçuşları ve konaklamaları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonunu kapsamaktadır. Emisyon hesaplaması yapılırken tek seferlik ulaşım için yapılan sefer sayıları ayrı şekilde hesaplanıp ve toplanmaktadır.

Kategori 7: Personel Servisleri
Şirket çalışanlarının işe geliş ve gidişleri için sağlanan servis araçları ve taksi kullanımları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

EKLER

Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
Şirket tarafından üretilen ürünlerin ihracatı, lokal tedarik merkezlerine dağıtımı, perakende satışları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Teslimat süreci gemi, uçak, tır, tren ve kamyonlarla yapılmaktadır.

Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı
Şirket tarafından üretilip son ürün olarak satılan ürünlerin satış ve kullanım süresi boyunca Vestel Elektronik ve Mobilite için TV, VS, STB, EVC ve batarya ve Vestel Beyaz Eşya için bulaşık makinesi, fırın, kurutma makinesi, buzdolabı, klima, termosifon ve çamaşır makinesinin kullanım ömürleri 10 yıl olarak belirlenmiştir) tüketilen doğalgaz, elektrik ve LPG sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Enerji tüketimleri ürün tipine göre değişkenlik göstermektedir.

Kategori 12: Ürünlerinin kullanım ömrünün sona ermesi halinde atık haline gelmesi ve bertarafı
Şirket tarafından üretilip son ürün olarak satılan ürünlerin Vestel Elektonik ve Mobilite için TV, VS, STB, EVC ve batarya, Vestel Beyaz Eşya için bulaşık makinesi, fırın, kurutma makinesi, buzdolabı, klima, termosifon ve çamaşır makinesinin kullanım ömürleri sonrası ortaya çıkan karışık elektronik atıkların ve metallerin (ürünlerin ortalama ağırlıkları baz alınmıştır) geri dönüşümü sonucu sera gazı emisyonunu kapsamaktadır.

Kapsam 3 Kategorileri	Emisyon Faktörü Birimi	Referans Kaynağı
Kategori 1 – Satın Alınan Mal ve Hizmetler	$kgCO_2e$/USD	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.3
Kategori 2 – Sermaye Varlıkları	$kgCO_2e$/USD	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.2
Kategori 4 – Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	tCO_2e/ton*km	DEFRA 2024, Freighting goods
Kategori 5 – Operasyonlarda Oluşan Atıklar	$kgCO_2e$/ton	DEFRA 2024, Waste Disposal
Kategori 6 – İş Seyahatleri	Uçuşlar: $kgCO_2e$/km Konaklama: $kgCO_2e$/oda adet	DEFRA 2024, Business Travels, Air DEFRA 2024, Hotel Stay
Kategori 7 – Çalışanların İşe Gidiş Gelişi	$kgCO_2e$/km	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Kategori 9 – Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	$kgCO_2e$/ton*km	DEFRA 2024, Freighting Goods
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Elektrik	$tonCO_2e$/kWh	Türkiye: Türkiye Elektrik Emisyon Faktörü & IEA Emissions Factors Diğer Ülkeler: Ember Climate
Kategori 12 – Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	$kgCO_2$/kg	DEFRA 2024, Waste Disposal

Toplam Tehlikeli Atık (ton)

Formül:
Toplam Tehlikeli Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık

Toplam Tehlikesiz Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikesiz Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık + Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık + Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık

Toplam Atık (ton)

Formül:
Toplam Atık (ton) = Toplam Tehlikeli Atık + Toplam Tehlikesiz Atık

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:
Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) = Toplam Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık

2. Sosyal Göstergeler

Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Formül:
Toplam çalışma süresi (kadın) / Toplam Kadın Çalışan Sayısı
Toplam çalışma süresi (erkek) / Toplam Erkek Çalışan Sayısı

Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

İlk (Alt) Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:
İlk (Alt) Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / İlk (Alt) Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Sayısı / STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı

Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%) Kadın

Formül:
Toplam Kadın Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı /(Toplam Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı)

Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%) Erkek

Formül:
Toplam Erkek Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı /(Toplam Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı)

Toplam Erkek Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı /(Toplam Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı)
Terfi Oranı (%)

Formül:
Terfi Alan Kadın Çalışan Sayısı / Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı
Terfi Alan Erkek Çalışan Sayısı / Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:
İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:
Gönüllü İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)

Formül:
İç Adaylarla Doldurulan Çalışan Sayısı / Toplam Açık Pozisyon Sayısı

İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)

Formül:
İşten Ayrılan Kadın Sayısı / İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı

2.1 Sosyal Göstergeler - İSG Performans

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (%)

Formül:
(Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Saati)

Toplam Yaralanma Oranı (%)

Formül:
(Toplam İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Saati)

Kaza Ağırlık Oranı (%)

Formül:
(Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EKLER

EK 8: SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Vestel Elektronik 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 111., 121., 127., 199., 200., 201., 202., 202., 203. sayfalarında bulunan ve "✅" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- **Sosyal Performans Göstergeleri**

- Cinsiyete göre çalışanlar (#)
- Kategoriye göre çalışanlar (#)
- Çalışma sürelerine göre çalışanlar (#)
- Ortalama çalışma süresi (yıl) (#)
- Cinsiyete ve yaşa göre çalışanlar (#)
- Cinsiyete ve yaşa göre yöneticiler (#)
- Kategorilere göre yöneticiler (#)
- Gelir getirici pozisyonlarda yönetim seviyesinde çalışan sayısı (#)
- Yönetim seviyesinde kadın çalışan oranı (%)
- Gelir getiren pozisyonlarda yönetim seviyesinde kadın çalışan oranı (%)
- STEM pozisyonlarındaki çalışan sayısı (#)
- Ar-Ge departmanında tam zamanlı çalışan kişi sayısı (#)
- STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı (%)
- Engelli çalışan sayısı (#)
- Yönetici olmayan çalışan oranı (%)
- Terfi oranı (%)
- Cinsiyete ve yaşa göre yeni işe alınan çalışanlar (#)
- Çalışan devir oranı (%)
- Gönüllü ayrılan çalışan devir oranı (%)
- İç adaylarla doldurulan açık pozisyonların oranı (%)
- İşten ayrılan kadın oranı (%)
- Ebeveynlik iznine ayrılan çalışanlar (#)
- Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı (#)
- Taşeron çalışan sayısı (#)
- Çalışanlara verilen eğitim saati (saat)
- Taşeronlara verilen eğitim saati (saat)
- Taşeron çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- Çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- Çevre eğitimi alan çalışan sayısı (#)
- Ölümlü kaza sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Kaza ağırlık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Meslek hastalığı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Kaza sıklık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Kaza sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- Kayıp iş günü sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)

Çevresel Performans Göstergeleri

- **Enerji Tüketimi (MWh)**

o Doğalgaz (MWh)
o Motorin (MWh)
o Elektrik (MWh)
o Buhar (MWh)
o Sıcak su (MWh)
o Yenilenebilir enerji (MWh)
o Toplam (MWh)
o Enerji yoğunluğu (MWh / milyon USD)

- **Sera Gazı Salımları (tCO_2e)**

o Kapsam 1 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 2 emisyonları (tCO_2e)
o Toplam sera gazı salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO_2e)
o Sera gazı yoğunluğu (tCO_2e / milyon USD)
o Kapsam 3 – Kategori 1 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 2 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 4 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 5 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 6 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 7 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 9 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 11 emisyonları (tCO_2e)
o Kapsam 3 – Kategori 12 emisyonları (tCO_2e)

- **Su Çekimi (m^3)**

o Şebeke suyu (m^3)
o Yeraltı suyu (m^3)
o Yağmur suyu (m^3)
o Toplam su çekimi (m^3)
o Şebekeye deşarj edilen atık su (m^3)
o Toplam net su çekimi (m^3)
o Geri kazanılan su miktarı (m^3)
o Su yoğunluğu (m^3 / milyon USD)

EKLER

- **Atık Miktarı (ton)**

o Toplam tehlikeli atık (ton)
o Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
o Geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikeli atık (ton)
o Toplam tehlikesiz atık (ton)
o Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan tehlikesiz atık (ton)
o Geri dönüştürülen tehlikesiz atık (ton)
o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık (ton)
o Toplam atık
o Toplam geri dönüştürülen / geri kazanılan atık (ton)
o Toplam bertaraf edilen atık (ton)
o Toplam düzenli depolamaya / katı atık sahasına gönderilen atık (ton)
o Toplam enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık (ton)
o Atıkların geri dönüşüm oranı (%)

Güvence raporumuz yalnızca 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✅" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✅" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 204., 205., 206., 207., 208., 209., 210., 211., 212., 213. sayfalarında bulunan Ek-7: Vestel Elektronik 2024 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

EKLER

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

EK 9: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME TABLOSU

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık, Etik İlkeler
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 30.01.2024 tarihinde Şirket ile Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık Etik İlkeler, Tedarik Zinciri
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Net Sıfır Şirket Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Çevre Performans Göstergeleriü
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Net Sıfır Şirket Ek 2: Paydaş İlişkileri Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Net Sıfır Şirket Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkeler

EKLER

EK 10: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				ÇSY konularına ilişkin riskler ve fırsatlar Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar: Sayfa 52
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları Çalışanlar ve Kalite ve Ürün Güvenliği bölümlerinde açıklanmış olup Yönetim Sistemleri Politikasına **buradan**, Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına **buradan** ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98 Kalite ve Ürün Güvenliği: Sayfa 140
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen hedefler entegre faaliyet raporunun Stratejik Yaklaşım bölümünde genel olarak ele alınmış, Hedefler ve Gerçekleşenler tablosunda detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 36 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 43
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlere yönelik kurgulanan yönetişim yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 46
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 46
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Strateji alanları ve eylem planları Stratejik Yaklaşım bölümünde sunulmuştur.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 36
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 6'da detaylı olarak verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler EK 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 199

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Söz konusu süreçler, ürün ve hizmetlere yönelik açıklamalar Üretim ve İnovasyon Gücü, Net Sıfır Şirket, Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Ürünler bölümlerinde yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 81 Net Sıfır Şirket: Sayfa 118 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 130
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu kapsamında öncelikli konularda yaklaşım, performans, hedefler ve eylemler şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 43
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Rapor genelinde hayata geçirilen projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hangi alt hedeflerine katkı sağladığı belirtilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 36
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/ veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Etik İlkeler bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 50
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel performans göstergeleri, sosyal performans göstergeleri, karbon ve su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 199
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 1, Ek 4 ve Ek 6 bölümlerinde gerekli açıklamalar verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 188 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195 Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 199

EKLER

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Performans sistemi kapsamına dahil edilen sürdürülebilirlik kriterleri olmakla beraber bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 46
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 118
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarik Zinciri bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 114
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket, Ek 2 ve Ek 3'te açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 118 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 189 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 194
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde artış ve azalışlar detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 43

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde ilerleme durumları detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 119 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 43
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x				İklim krizi ile mücadele stratejisi Net Sıfır Yolculuğu bölümünde detaylı olarak aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 119
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketin çevreci ürün ve uygulamalarına ilişkin tüm detaylar Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler bölümünde ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler: Sayfa 131
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 114
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 118
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları son 3 yıl için Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x				Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 118 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Yolculuğu bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 119

EKLER

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Net Sıfır Yolculuğu ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 119 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji Verimliliği bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Enerji Verimliliği: Sayfa 121
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer almaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 202
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				x	Vestel karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				x	Satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				x	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 118 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde açıklanmış olup Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası, Zorlu Holding Etik İlkeleri ve Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. **Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası** **Etik İlkeler** **Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu**	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98 Tedarik Zinciri: Sayfa 114
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98 Tedarik Zinciri: Sayfa 114

EKLER

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde aktarılmış, ilgili veriler ise Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 110 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 199
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde, kaza istatistikleri Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 110 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 199
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Veri Güvenliği ve Siber Riskler bölümünde açıklanmış olup Gizlilik Politikası ve Aydınlatma Metni Linkleri aşağıda paylaşılmıştır. **Gizlilik Politikası** **Aydınlatma Metni**	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Veri Güvenliği ve Siber Riskler: Sayfa 95
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x				Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alan iş yapış şeklini benimsemektedir. Zorlu Holding Etik İlkelerine **buradan** ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 50
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	x				Toplumsal Destek bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Destek: Sayfa 112
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x				ÇSY konusundaki bilgilendirme ve eğitimler Sürdürülebilirlik Yönetimi, Etik İlkeler, Çalışanlar ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 46 Etik İlkeler: Sayfa 50 Çalışanlar: Sayfa 98 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 195

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Müşteri Deneyimi başlığında detaylandırılmış olup Müşteri Memnuniyeti Politikasına **buradan** ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Müşteri Deneyimi: Sayfa 144
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Paydaş İlişkileri Ek 2'de detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 189
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x				Benimsenen uluslararası raporlama standartları Ek 1: Rapor Hakkında ve Net Sıfır Yolculuğu bölümünde verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 188 Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 119
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler Ek 3'te verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 194
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için yapılanlar Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 46
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Önceliklendirme analizi 2.372 paydaşın görüşü doğrultusunda yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Önceliklendirme Analizi: Sayfa 38 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 189
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Etik İlkeler, Çalışanlar ve Toplumsal Destek bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 50 Çalışanlar: Sayfa 98 Toplumsal Destek: Sayfa 112

EKLER

EK 11: TCFD İNDEKSİ

TCFD Önerileri	Açıklamalar	Referans
Yönetişim	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetişim yapısını açıklayın.	46-49
	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	46-49, 52-54
Strateji	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın.	60-64
	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun is, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	60-64
	2C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	60-64
Risk Yönetimi	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	60-64
	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	60-64
	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	60-64
Metrik ve Hedefler	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	43, 60-64
	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	40, 202
	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	43

EK 12: SASB İNDEKSİ

Muhasebe Metriği	Kod	Referanslar
Su Yönetimi		
(1) Toplam su çekimi, (2) Toplam su tüketimi; her birinin, Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	TC-ES-140a.1	"1) Su Yönetimi s. 127, Çevresel Performans Göstergeleri s. 203 2) Vestel Elektronik CDP Su Güvenliği Programı 2024, 9.2.4"
Atık Yönetimi		
(1) Üretimden kaynaklanan tehlikeli atık miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde	TC-ES-150a.1	Çevresel Performans Göstergeleri s. 203
İşgücü Uygulamaları		
"(1) İş durdurma sayısı ve (2) toplam boşta gün sayısı"	TC-ES-31 Oa.l	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-111
İşgücü Koşulları, Sağlık ve Güvenlik		
"(1) Toplam kaydedilebilen kaza oranı (TRIR) ve (2) ramak kala olay sıklık oranı (NMFR) (a) çalışanlar ve (b) taşeronlar için"	TC-ES-320a.1	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-111
(1) Kuruluşun tesislerinin ve (2) Birinci Kademe tedarikçi tesislerinin, RBA Onaylı Denetim Süreci ((VAP) veya eşdeğeri kapsamında denetlenen tesislerin yüzdesi, (a) tüm tesisler ve (b) yüksek riskli tesisler için.	TC-ES-320a.2	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-111
(1) RBA Onaylı Denetim Süreci (VAP) veya eşdeğerindeki uyumsuzluk oranı ve (2) (a) öncelikli uyumsuzluklar ve (b) diğer uyumsuzluklar için ilişkili düzeltici önlem oranı; (i) kuruluşun tesisleri ve (ii) kuruluşun 1. Kademe tedarikçi tesislerinin ayrı ayrı ayrıştırılmasıyla	TC-ES-320a.3	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-111
Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi		
Geri kazanılan ömrünü tamamlamış ürünlerin ve e-atıkların ağırlığı; geri dönüştürülen yüzde	TC-ES-41 Oa.l	Döngüsel Ekonomi s. 124
Malzeme Tedariki		
Kritik malzemelerin kullanımıyla ilişkili risklerin yönetiminin tanımı	TC-ES-440a.1	Çevresel Performans Göstergeleri s. 203

EKLER

EK 13: ESRS UYUM TABLOSU

ESRS Standard	DR	Tanım	Sayfa Numarası
ESRS 2	BP-1	Sürdürülebilirlik Beyanının Hazırlanmasına İlişkin Genel Esaslar	188
ESRS 2	BP-2	Belirli Durumlara İlişkin Açıklamalar	188
ESRS 2	GOV-1	İdari, Yönetim ve Denetim Organlarının Rolü	46-49, 180-187
ESRS 2	GOV-2	İdari, Yönetim ve Denetim Organlarına Sağlanan Bilgiler ve İşletmenin Ele Aldığı Sürdürülebilirlik Konuları	46-49
ESRS 2	GOV-3	Teşvik Planlarında Sürdürülebilirlikle İlgili Performansın Entegrasyonu	46
ESRS 2	GOV-4	Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Beyanı	101
ESRS 2	GOV-5	Sürdürülebilirlik Raporlamasına İlişkin Risk Yönetimi ve İç Kontroller	46-49
ESRS 2	SBM-1	Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri	32-37
ESRS 2	SBM-2	Paydaşların Çıkarları ve Görüşleri	189-193
ESRS 2	SBM-3	Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar ile Bunların Strateji ve İş Modeli ile Etkileşimi	38-42, 52-65
ESRS 2	IRO-1	Önemli Etkileri, Riskleri ve Fırsatları Belirleme ve Değerlendirme Sürecinin Tanımı	38-42
ESRS 2	IRO-2	İşletmenin Sürdürülebilirlik Beyanı Kapsamında Ele Alınan ESRS Açıklama Gereklilikleri	40, 188
E1	E1-1	İklim Değişikliğini Azaltmaya Yönelik Geçiş Planı	119-121
E1	E1-2	İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Uyumuna İlişkin Politikalar	119-121
E1	E1-3	İklim Değişikliği Politikalarına İlişkin Faaliyetler ve Kaynaklar	119-121
E1	E1-4	İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Uyumuna İlişkin Hedefler	43, 119-121
E1	E1-5	Enerji Tüketimi	120-121, 202

ESRS Standard	DR	Tanım	Sayfa Numarası
E1	E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve Toplam Sera Gazı Emisyonları	202
E1	E1-7	Karbon kredileriyle finanse edilen sera gazı giderimleri ve sera gazı azaltım projeleri	-
E1	E1-8	İç karbon fiyatlandırması	-
E1	E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden ve potansiyel iklimle ilgili fırsatlardan kaynaklanan öngörülen finansal etkiler	60-64
E5	E5-1	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Politikalar	124-126
E5	E5-2	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi ile İlgili Faaliyetler ve Kaynaklar	124-126
E5	E5-3	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Hedefler	43,124-126
E5	E5-4	Kaynak Girdileri	124-126
E5	E5-5	Kaynak Çıktıları	124-126
E5	E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan kaynaklanan öngörülen finansal etkiler	57
S1	S1-1	Kendi İş Gücüne İlişkin Politikalar	98-102
S1	S1-2	Kendi İş Gücü ve Çalışan Temsilcileri ile Etkileşim Süreci	98-102
S1	S1-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreci ve Kendi İş Gücünün Endişelerini İletme Kanalları	98-102
S1	S1-4	Kendi İş Gücü Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	98-102, 110-111
S1	S1-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	43
S1	S1-6	İşletme Çalışanlarının Özellikleri	98-99, 199-200

EKLER

ESRS Standard	DR	Tanım	Sayfa Numarası
S1	S1-7	İşletmenin Kendi İş Gücünde Yer Alan Çalışan Olmayan Kişilerin Özellikleri	201
S1	S1-8	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı ve Sosyal Diyalog	101, 156
S1	S1-9	Çeşitlilik Ölçütleri	199-200
S1	S1-10	Adil Ücretlendirme	101
S1	S1-11	Sosyal Koruma	156
S1	S1-12	Engelli Çalışanlar	100, 200
S1	S1-13	Eğitim ve Beceriler	102-107, 201
S1	S1-14	İSG Metrikleri	110-111
S1	S1-15	İş Yaşam Dengesi Metrikleri	109
S1	S1-16	Ücret Ölçütleri (Ücret Farkı ve Toplam Ücretlendirme)	100
S1	S1-17	Olaylar, Şikayetler ve Ağır İnsan Hakları İhlalleri	51, 101
S2	S2-1	Değer Zinciri Çalışanlarına İlişkin Politikalar	114
S2	S2-2	Değer Zinciri Çalışanları ile Etkileşim Süreçleri ve Etkiler Üzerine Değerlendirmeler	114-117, 190
S2	S2-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreçleri ve Değer Zinciri Çalışanlarının Endişelerini İletme Kanalları	50
S2	S2-4	Değer Zinciri Çalışanları Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	110-111, 117
S2	S2-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	110, 43

ESRS Standard	DR	Tanım	Sayfa Numarası
S4	S4-1	Tüketiciler ve Son Kullanıcılara İlişkin Politikalar	140, 144
S4	S4-2	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar ile Etkileşim Süreci	144, 92
S4	S4-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreci ve Tüketiciler ile Son Kullanıcıların Endişelerini İletme Kanalları	50
S4	S4-4	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	140-151
S4	S4-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	43, 144
G1	G1-1	Kurumsal Kültür ve İş Etiği Politikaları	50-51
G1	G1-2	Tedarikçilerle İlişkilerin Yönetimi	114
G1	G1-3	Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi ve Tespiti	50-51
G1	G1-5	Siyasi Etki ve Lobi Faaliyetleri	-
G1	G1-6	Ödeme Uygulamaları	115

EKLER

EK 14: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR

Risk Kimliği: TR ETS Riski

Açıklama	Vestel'in operasyonlarının büyük çoğunluğu Türkiye'de gerçekleşmektedir ve kısa vadede, emisyon yoğun üretim tesisleri için uygulanması beklenen Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nden (TR ETS) etkilenme olasılığı oldukça yüksektir. Düzenlemenin yürürlüğe girmesiyle birlikte, Türkiye'de Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'ne (EU ETS) benzer bir sistem benimsenmiş olacaktır.
Finansal Pozisyona Etkisi	TR ETS'nin uygulanmasıyla birlikte Vestel, özellikle Kapsam 1 emisyonları için karbon fiyatlandırmasına tabi olacaktır. Bu durum, şirketin üretim faaliyetlerinde doğrudan maliyet artışına yol açabilir. İlk aşamada ücretsiz emisyon hakları tahsis edilecek ve karbon fiyatları düşük tutulacak olsa da bu geçici durum uzun vadede Vestel'in finansal performansı ve nakit akışları üzerinde olumsuz bir etki yaratabilir. Zamanla ücretsiz emisyon haklarının azaltılması ve karbon fiyatlarının yükselmesi beklenmektedir. Bu durum, Vestel'in işletme maliyetlerini artırabilir ve kârlılığını düşürebilir. Ayrıca, karbon fiyatlarındaki dalgalanmalar, bütçe planlaması ve nakit akışı yönetiminde belirsizlik yaratabilir. Özellikle üretim tesislerinde emisyon azaltıcı yatırımlar yapılmadığı takdirde, karbon maliyetlerinin gelecekte şirketin finansal durumuna daha büyük bir yük getirmesi beklenmektedir. Bu riskler, Vestel'in sermaye harcamalarını ve uzun vadeli finansal stratejilerini yeniden değerlendirmesini gerektirebilir.
Beklenen Finansal Etki	1.686.250 TL
Finansal Etki Açıklaması	Vestel'in son yıllardaki ortalama Kapsam 1 emisyonları yaklaşık 19.000 tCO_2e olarak hesaplanmıştır. TR ETS kapsamında yapılacak değerlendirmeler bu miktar üzerinden gerçekleştirilecektir. TR ETS'nin ilk aşamasında, üreticilere Kapsam 1 emisyonlarının %75-100'ü oranında ücretsiz tahsisat sağlanması öngörülmektedir. Buna göre, en kötü senaryoda Vestel, Kapsam 1 emisyonlarının %25'lik kısmı için ödeme yapmakla yükümlü olacaktır. Vestel'in ortalama Kapsam 1 emisyonlarının %25'ini ödemesi gereken senaryoda, şirketin yükümlülüğü 4.750 tCO_2e olarak hesaplanmaktadır: (19.000 tCO_2e) × (25%) = 4.750 tCO_2e TR ETS kapsamında ilgili karbon miktarının vergilendirileceği ve yetkililer tarafından ton başına 10 € vergi öngörüldüğü belirtilmektedir. Bu durumda, Vestel'in ilk aşamada karşılaşabileceği riskin maliyeti şu şekilde hesaplanmaktadır: (4.750 tCO_2e) × (10 €/tCO_2e) = 47.500 € Bu maliyet ortalama EUR/TRY kuru üzerinden 1.686.250 TL'ye karşılık gelmektedir.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	12.835.441 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	TR ETS'den asgari düzeyde etkilenmek amacıyla Vestel, Kapsam 1 emisyonlarını azaltmaya yönelik çeşitli projeler yürütmektedir. Bu projeler arasında boyama fırınlarındaki sıcaklığın düşürülmesi, çevrimiçi enerji tüketim sisteminin uygulanması ve farklı sistemlerin test edilmesi gibi önlemler yer almaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen 4 farklı projeye ait toplam yatırım maliyeti 12.835.441 TL olarak hesaplanmıştır.
Yanıt Açıklaması	Vestel, boyama fırınlarındaki sıcaklığın düşürülmesi, çevrimiçi enerji tüketim izleme sisteminin kurulması ve en etkili çözümleri belirlemek amacıyla farklı sistemlerin test edilmesi gibi önlemleri hayata geçirilmiştir.

Risk Kimliği: Su Riski

Açıklama	Su riski, şirketin faaliyet gösterdiği bölgede su kıtlığı, kuraklık veya su kalitesi sorunları gibi konuları içermektedir.
Finansal Pozisyona Etkisi	Şirketin su stresi nedeniyle karşılaşacağı beklenen etki, operasyonel aksamalara bağlı olarak artan maliyetlerdir.
Beklenen Finansal Etki	2.244.314.680 TL
Finansal Etki Açıklaması	Su sıkıntısı yaşanan bir bölgede bulunması nedeniyle Vestel, günlük veya kısa vadeli üretim kesintileri riskiyle karşı karşıyadır. Özellikle Vestel City fabrikaları, WRI endeksinin iyimser, kötümser ve işlerin olağan akışına dayalı senaryolarına göre %75'in üzerinde su kıtlığı riski taşıyan bir bölgede bulunmaktadır. 7-11 günlük bir üretim kesintisi durumunda, üretim durmalarına bağlı olarak toplam cironun yaklaşık %2-3'ü oranında net satış kaybı riski oluşabilir.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	36.000.000 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Şirket, su tüketimini ve deşarj verilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürekli olarak sürdürmektedir. Maliyet, 2023-2027 yılları arasında planlanan ve uygulanan su verimliliği projelerinin toplam maliyetini ifade etmektedir.
Yanıt Açıklaması	Su verimliliği projeleri kapsamında, kapasite artırımı, su geri dönüşüm tesislerinin kurulması, soğutma kulelerinin değiştirilmesi, soğutma kulesi atık suyunun üretim sürecinde kullanılması ve boyama tesisinde geri dönüşüm sistemlerinin kurulması gibi çalışmalar yürütülmektedir.

EKLER

Risk Kimliği: SKDM Riski

Açıklama	Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yer alan Karbon Sınır Düzenleme Mekanizması (CBAM), belirli karbon yoğun malların ithalatçılarını, ithal edilen ürünlerin gömülü emisyonlarını raporlamaya ve bu emisyonları yansıtan sertifikalar almaya zorlamaktadır. Başlangıçta AB CBAM, demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen gibi sektörleri kapsayacaktır. İlk uygulama yıllarında Avrupa Komisyonu, CBAM'ı değerlendirecek ve dolaylı emisyonları ve karbon kaçağı riski taşıyan diğer ürün ve hizmetleri kapsayacak şekilde genişletmeyi önerebilir. Bu mekanizmanın ithalatçılar için maliyetleri artırması beklenmektedir, çünkü CBAM sertifikalarının fiyatı AB ETS tahsis fiyatlarıyla uyumlu olacaktır ve bu da ithal çelik ve diğer hammaddelerin daha pahalı hale gelmesine yol açacaktır. Vestel'in ana hammaddelerinden biri olan çeliğin yıllık ortalama kullanım miktarı yaklaşık 250.000 ton olup, şirketin faaliyetlerinde doğrudan bir maliyet artışı riski öngörülmektedir.
Finansal Pozisyona Etkisi	CBAM'ın yürürlüğe girmesi, Vestel'in finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerinde önemli bir maliyet artışı riski yaratabilir.
Beklenen Finansal Etki	887.500.000 TL
Finansal Etki Açıklaması	Vestel, toplamda 250 bin ton çelik hammaddesi satın almıştır. Demir ve çelik sektörü, CBAM kapsamında değerlendirilen bir ürün grubudur. Bu nedenle CBAM vergilendirmesi kapsamında çelik için 2 tCO_2/ton hesaplaması yapılmıştır. Avrupa karbon piyasasında fiyatlar 50-60 €/tCO_2 aralığında tahmin edilmektedir. Bu bağlamda, tüm ilgili değerler çarpılarak Vestel'in CBAM vergilendirme yükümlülüğü hesaplanmış ve raporlama para birimi olan TL'ye dönüştürülmüştür.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	168.476.356 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Vestel, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını azaltmak için 26 iyileştirme çalışması yürütmektedir. Bu 26 ayrı projeye yapılan toplam yatırım 168.476.356 TL olarak hesaplanmıştır.
Yanıt Açıklaması	Vestel, çevresel performansını artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamak için bu iyileştirme çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

Risk Kimliği: UK - SKDM Riski

Açıklama	Birleşik Krallık hükümeti, 1 Ocak 2027'de yürürlüğe girmesi planlanan kendi CBAM önerisini yayımlamıştır. Bu mekanizma, Birleşik Krallık'a yapılan ithalatları kapsayacak ve alüminyum, çimento, seramik, gübre, cam, hidrojen, demir ve çelik gibi sektörleri içerecektir. Özellikle Birleşik Krallık CBAM'ı, AB'den farklı olarak seramik ve cam ürün gruplarını da kapsayacaktır. İthalatçılar, Birleşik Krallık hükümetine CBAM vergisi ödemek zorunda olacak ve bu da hammadde ve ara ürün maliyetlerini artıracaktır.
Finansal Pozisyona Etkisi	Vestel için çelik (%34,4), alüminyum (%2,7), beton (%6,2) ve cam (%3,6) gibi hammaddeler, CBAM nedeniyle doğrudan maliyet artışı riski taşıyan unsurlar arasındadır.
Beklenen Finansal Etki	3.673.043 TL
Finansal Etki Açıklaması	Buzdolabı raflarında kullanılan cama uygulanan verginin neden olduğu doğrudan maliyet artışı aşağıdaki şekilde hesaplanabilir: Öncelikle, yıllık olarak Birleşik Krallık'ta satılan toplam buzdolabı sayısı belirlenir ve her buzdolabında bulunan cam rafların ortalama ağırlığı ile çarpılarak toplam kullanılan cam miktarı tahmin edilir. Daha sonra, bu miktardaki camın neden olduğu ortalama CO_2 emisyonu hesaplamaya dahil edilir. Son olarak, bu toplam değer, ticarete konu olan karbon tahsis bedelinin yaklaşık maliyeti ile çarpılarak yıllık 103.466 € seviyesinde bir maliyet artışı hesaplanır. (Birleşik Krallık'ta satılan yıllık buzdolabı sayısı) × (Her buzdolabındaki cam rafların ortalama ağırlığı) × (Cam için ortalama CO_2 emisyonu) × (Ticari karbon tahsis maliyeti) = 103.466 € / yıl. Bu hesaplama sonucunda, toplam yıllık ek maliyet 3.673.043 TL olarak tahmin edilmektedir.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	12.035.565 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Buzdolaplarında cam raflardan tel raflara (veya şeffaf plastik raflara) geçişin maliyet hesaplaması, yıllık olarak İngiltere'de satılan toplam buzdolabı sayısını belirlemekle başlamaktadır. Daha sonra bu rakam, her buzdolabında bulunan ortalama cam raf sayısıyla çarpılarak değiştirilecek toplam cam raf miktarı tahmin edilir. Sonrasında cam rafları tel raflarla değiştirmenin birim başına yaklaşık maliyetinin dikkate alınması gerekir. Ek olarak, bir cam rafın ortalama maliyeti denkleme dahil edilir. Bu değerler çarpıldığında, bu geçişin tahmini toplam maliyeti yılda 339.030 € olarak hesaplanmaktadır.
Yanıt Açıklaması	Cam vergisi riskine karşı alınan önlem, buzdolaplarında kullanılan geleneksel cam rafların tel raflar veya şeffaf plastik raflar (GPPS) gibi alternatif malzemelerle değiştirilmesini içermektedir. Bu stratejik karar, cam kullanımına olan bağımlılığı azaltarak cam vergisinin getirdiği mali yükü en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Tel veya plastik rafların kullanımı, daha hafif olmaları, artırılmış dayanıklılık sunmaları ve uzun vadede potansiyel olarak daha düşük üretim maliyetlerine sahip olmaları gibi ek avantajlar sağlayabilir.

EKLER

Risk Kimliği: Tek Kullanımlık Plastik Riski

Açıklama	Avustralya'da, tek kullanımlık plastiklere ilişkin eyalet bazlı farklı uygulamalar bulunmaktadır. Batı Avustralya'da plastik ambalaj yasakları, Çevre Koruma Yönetmelikleri 2018 kapsamında düzenlenmekte olup, 1 Temmuz 2025 itibarıyla genişletilmiş plastik ambalajlardan yapılmış kesilmiş veya şekillendirilmiş ambalajları yasaklamaktadır. Bu bağlamda, EPE, EPP, EPS gibi genişletilmiş ambalajların tümü yasak kapsamına girecektir. Ancak 45 kg'ın üzerindeki ürünlerin ambalajları bu yasaktan muaf tutulmuştur. Bu nedenle, ağır ürün modelleri (örneğin French Ban) için herhangi bir risk bulunmamaktadır. Ancak, harici tedarikçilerden temin edilen yedek parçalar için hala bir risk bulunmaktadır.
Finansal Pozisyona Etkisi	Harici tedarikçilerden satın alınan yedek parçalar nedeniyle potansiyel gelir kaybı riski bulunmaktadır.
Beklenen Finansal Etki	1.655.578 TL
Finansal Etki Açıklaması	Avustralya'daki potansiyel gelir kaybı şu şekilde hesaplanmaktadır: 155.454 € (Batı Avustralya'daki yedek parça satışlarından elde edilen yıllık gelir) × %30 (EPS ambalajına sahip yedek parçalar) = 46.636 € / yıl
Risk İçin Yanıt Maliyeti	1.453.973 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Batı Avustralya'daki yedek parça maliyet artışı şu şekilde hesaplanmaktadır: 3 € (yedek parça başına ortalama maliyet artışı) × 45.508 (Batı Avustralya'da satılan yıllık yedek parça adedi) × %30 (EPS ambalajına sahip yedek parçalar) = 40.957 € / yıl
Yanıt Açıklaması	Vestel'in tedarik departmanı, yedek parça tedarikçilerini yasak hakkında bilgilendirmiştir. Belirli yedek parçaların maliyetleri, ambalaj öğelerinin değiştirilmesi nedeniyle artış gösterebilir.

Fırsat Kimliği: Düşük Karbonlu Ürünler

Açıklama	Vestel, ürün ve çözümleriyle fayda yaratma ve 2050 net sıfır emisyon hedefini gerçekleştirme amacı doğrultusunda düşük karbonlu ürünler geliştirmekte ve düşük karbonlu ürünlerden elde edilen gelirin toplam ciro içindeki oranını takip etmektedir. Düşük karbonlu ürünler şu şekilde tanımlanmaktadır: • Türkiye ve Avrupa'daki GfK verilerine göre, satılan toplam ürünlerin ortalama enerji sınıfı (EEI) altında olan TV ürünleri, fosil yakıtlar yerine elektrik kullanan şarj cihazları ve piller ile elektrik tasarrufu sağlayan LED aydınlatma ürünleri sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünler olarak kabul edilmektedir. • Ayrıca, Avrupa dışındaki ülkelerde satılan ürünler de dahil olmak üzere, sektör ortalamasına göre daha az enerji ve su tüketen ürünler de 2024 yılında Avrupa'da satılan ürünlerin ortalama tüketimi temel alınarak bu kategoriye dahil edilmektedir.
Finansal Pozisyona Etkisi	Düşük karbonlu ürünler, toplam gelire pozitif katkı sağlamaktadır.
Beklenen Finansal Etki	47.095.273.360 TL
Finansal Etki Açıklaması	Düşük karbonlu ürünlerden elde edilen gelir, toplam gelirin %32,99'una karşılık gelmektedir. Finansal etki tutarı: 142.736.499.000*0,3299 = 47.095.273.360 TL
Risk İçin Yanıt Maliyeti	795.889.511 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Vestel, düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2024 yılında bu bütçe 795.889.511 TL olarak belirlenmiştir.
Yanıt Açıklaması	Vestel, çevresel etkisini azaltarak toplumsal fayda sağlamayı, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı ve akıllı, yüksek kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle yaşamı kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

EKLER

Fırsat Kimliği: Yenilenebilir Enerji

Açıklama	Vestel, yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile sıfır karbon ekonomisine geçişe katkıda bulunmaktadır.
Finansal Pozisyona Etkisi	Güneş paneli yatırımları satın alınan elektrik maliyetlerini azaltacaktır.
Beklenen Finansal Etki	35.646.000 TL
Finansal Etki Açıklaması	2024 – 2025 yıllarında kurulacak güneş panelleri ile 11.882 MWh elektrik üretilmesi planlanmaktadır. Elektrik faturası maliyet tahmini: 35.646.000 TL.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	228.265.000 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Vestel Beyaz Eşya çamaşır kurutma fabrikasının çatılarına güneş panelleri kurulacaktır. Güneş paneli kurulum maliyeti: 228.265.000 TL (6.430.000 €).
Yanıt Açıklaması	Vestel, güneş enerjisi kullanımını ek tesislere yayarak enerji maliyetlerini ve karbon emisyonlarını azaltmayı amaçlamaktadır.

Fırsat Kimliği: Yedek Parça Geri Kazanımı

Açıklama	Vestel, Malzeme Denetim ve Geri Kazanım Projesi kapsamında kusurlu malzeme ve ürünlerin onarımını ve yeniden kullanımını sağlamaktadır. Yetkili servisler, sahada değiştirilen kusurlu parçaların toplanmasından sorumlu olurken, Geri Kazanım Birimi, bu parçaların onarılması, yedek parça olarak tekrar kullanılması ve sisteme kazandırılması görevini üstlenmektedir. Garanti kapsamında değiştirilen ürünler, Vestel City'de bulunan Yedek Ürün Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) teslim edilmekte ve onarılabilir durumda olanlar Yenileme Merkezleri, Merkezi Onarım ve Geri Kazanım Merkezleri'nde yenilenerek Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2024 yılında toplam 82.616 ürün yenilenerek ekonomiye kazandırılmıştır. Yenilenemeyen ürünler ise lisanslı geri dönüşüm şirketleri aracılığıyla geri dönüştürülmektedir.
Finansal Pozisyona Etkisi	Toplanan kusurlu parçaların onarılması, yedek parça olarak tekrar kullanılması ve sisteme kazandırılması sayesinde Vestel ek tasarruf sağlamaktadır.
Beklenen Finansal Etki	10.800.000 TL
Finansal Etki Açıklaması	2024 yılında 26.971 adet yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 10,8 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.
Risk İçin Yanıt Maliyeti	4.000.000 TL
Maliyet Hesaplama Açıklaması	Yenileme operasyonu için ayrı bir alan tahsis edilmiştir. Personel ve ekipman dahil olmak üzere bu sürecin Vestel'e maliyeti 4 milyon TL olmuştur.
Yanıt Açıklaması	Satış sonrası süreçte Vestel, ürünlerin kullanım ömrünü uzatmak, onarılabilirliğini kolaylaştırmak ve yeniden kullanıma hazır hale getirmek amacıyla onarım, yeniden kullanım ve yenileme faaliyetleri yürütmektedir. Ar-Ge çalışmalarıyla maliyetleri azaltarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımını kolaylaştırmak için tüm parçalar erişilebilir şekilde tasarlanmaktadır. Ürünlerin onarımı ve yeniden kullanımı teşvik edilmekte olup, bu alandaki çalışmalar devam etmektedir.

EKLER

EK15: GRI ENDEKSİ

GRI İçerik İndeksi	
Kullanım bildirimi	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2024 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanılmıştır	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Genel bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	10-11, 16-17	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	188	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	188	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden yapılan bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	214	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	10-11, 16-17, 32-35, 156-158	
	2-7 Çalışanlar	98-109, 199-201	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	199-201	
	2-9 Yönetişim yapısı	22-23, 26-29, 153, 154-155, 169-171, 175-187	
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	177-178	
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	177-178	
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	46-47	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	46-47	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	46-47	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	165	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	162-164	
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	22-23, 154-156	
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	169-171	
	2-19 Ücret politikaları	100-101, 189 **https://www.vestel.com.tr/content/kurumsalpolitikalar**	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	167-168	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	21, 24-25, 36-37	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	**https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar**	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	**https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar**	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	36-37, 52-65	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	99-101, 144	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	50-54, 162-164	
	2-28 Kurumsal üyelikler	194	
	2-29 Paydaş katılımı	189-183	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	101	
Öncelikli konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	38-39	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	39-42	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	38-43	
Tedarikçi uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 114-117	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	114	
Yolsuzlukla mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	50-51	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	50-51	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	50-51	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	51	
Rekabete aykırı davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	50-51	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	50-51	
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	79	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	79	
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	79, 160	

EKLER

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	124-126	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	124-126, 203	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	124-126, 203	
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 119-121	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	202	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	202	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	120-121	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	135	
Su ve atık sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	127	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	127, 196	
	303-3 Kaynağından çekilen su	203	
	303-4 Su deşarjı	203	
	303-5 Su tüketimi	203	
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 119-122	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	202	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	202	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	202	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	121	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	119-121, 202	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	196	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 124-126	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	124-126	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	124-126	
	306-3 Atık üretimi	203	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	203	
	306-5 Bertaraf edilen atık	203	
Tedarikçilerin çevresel değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 114	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	114-117	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	114-117	
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 98-100	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	199-201	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	109	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	109, 201	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	110-111	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	110-111	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	110-111	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	110-111	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	110-111	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	110-111, 201	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	110-111	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	110-111	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	111	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	111	

EKLER

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Eğitim ve öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	102-103	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	103	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	102-108	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	102-103	
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	98	**https://vestelinternational.com/Content/files/uploads/640/ZH_ETIK_ILKELER-new.pdf**
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	99	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	100	
Ayrımcılığın önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	98, 101-102	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	98, 102	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. **https://vestelinternational.com/Content/files/uploads/640/ZH_ETIK_ILKELER-new.pdf**
Tedarikçilerin sosyal değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-43, 114	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	114-117	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	114-117	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Kamu politikaları			
GRI 415: Kamu Politikaları 2016	415-1 Siyasi destekler	Vestel herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir	
Müşteri sağlık ve güvenliği			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları"	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Pazarlama ve etiketleme			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği	95, 128-129, 195	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Müşteri gizliliği			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.	

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 10.03.2025
KARAR SAYISI : 2025/9

Şirketimiz Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümleri ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiğini,
b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Adnan YILDIRIM	**Emin ATAÇ**	**Bülent Kiracıoğlu**
Denetim Komitesi Başkanı	Denetim Komitesi Üyesi	Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024

HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların gerçeğe uygun değer ölçümleri **(Dipnotlar 2 ve 13)**	

Dipnot 2'de açıklandığı üzere Grup, konsolide finansal tablolarında TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardının ilgili hükümlerine göre, arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaları gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirmektedir.
 	
İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 13 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle yaptığı değerlemeler sonucunda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların taşınan değerlerindeki toplam değer artışı vergi öncesi 5.614.690 bin TL olup 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle söz konusu varlıkların toplam taşınan değerleri 43.375.219 bin TL'dir.
 	
Söz konusu değer artışı ilişikte yer alan konsolide finansal durum tablosunda özkaynaklar altında yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları/ azalışları" hesabında, ertelenmiş vergi etkisi düşülerek muhasebeleştirilmiştir.
 	
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların toplam değerinin Grup'un varlıklarında önemli bir paya sahip olması ve uygulanan değerleme tekniklerinin, emsal fiyatlar ile m2 başına inşaat maliyetleri gibi önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümleri tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.
	Denetim çalışmalarımızda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar için yapılan değerleme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
	
	• Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir.
	
	• Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun kullandığı verilerin tutarlılığı, Grup'un kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir.
	
	• Grup yönetiminin ve Grup yönetimi tarafından atanmış bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun kullandığı varsayım ve yöntemlerin değerlendirilmesi amacıyla, örneklem yoluyla seçilen değerleme raporlarının incelenmesi için denetim ekibimize SPK gayrimenkul değerleme akreditasyonu ve lisansına sahip bağımsız gayrimenkul değerleme kuruluşu dış uzman olarak dahil edilmiş ve gerçekleştirilen seçimler sonucunda aşağıdaki denetim prosedürleri dış uzman yardımıyla gerçekleştirilmiştir:
	
	  • Değerleme raporlarında yer alan arazilerin konum, mülkiyet ve metrekare bilgilerinin tapu kayıtları ile karşılaştırılması.
	  • Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların niteliklerinin değerlendirilmesi.
	  • Kullanılan değerleme yöntemlerinin ve tahminlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi.
	
	• Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin ilişikte yer alan konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS açısından uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği **(Dipnotlar 2 ve 8)**	
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 19.063.375 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar finansal durum tablosunun önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş tahsilat performansları, kredibilite bilgileri, vade analizleri ile alacaklara ilişkin anlaşmazlık ve davaları göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek ve alternatif denetim prosedürleri yoluyla test edilmiştir. • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırılması analiz edilmiştir. • Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. • Müşterilerden alınan teminatlar ve alacak sigortaları örneklem yoluyla test edilmiştir. • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. • Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel bilgiler değerlendirilmiştir. • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 10 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇOLAR) 260-263
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU 264-265
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU 266
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU 267-269

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU 270-271
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 271-297
DİPNOT 3 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR 298-300
DİPNOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA 301-302
DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 303
DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLAR 304-308
DİPNOT 7 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI 308-311
DİPNOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR 312-313
DİPNOT 9 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR 313-314
DİPNOT 10 STOKLAR 315
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER 315
DİPNOT 12 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR 316
DİPNOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR 317-320
DİPNOT 14 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER 320
DİPNOT 15 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI 321
DİPNOT 16 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR 322
DİPNOT 17 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI 323
DİPNOT 18 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR 323-325
DİPNOT 19 TAAHHÜTLER 325
DİPNOT 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR 326-327
DİPNOT 21 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER 327-328
DİPNOT 22 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ 328-330
DİPNOT 23 HASILAT 331
DİPNOT 24 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER 331-332
DİPNOT 25 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ 332-333
DİPNOT 26 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER 334
DİPNOT 27 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ 335
DİPNOT 28 PARASAL KAYIP KAZANÇ 336
DİPNOT 29 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) 336-341
DİPNOT 30 PAY BAŞINA KAZANÇ 342
DİPNOT 31 TÜREV ARAÇLAR 342
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 343-352
DİPNOT 33 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) 352-354
DİPNOT 34 BİLANÇO TARİHİ SONRASI OLAYLAR 355

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	*2.720.031*	*3.313.035*
Finansal Yatırımlar		92.236	51.011
Ticari Alacaklar		20.210.352	25.736.818
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*7*	*1.146.977*	*659.150*
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*8*	*19.063.375*	*25.077.668*
Diğer Alacaklar		2.467.470	3.256.566
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	*7*	*1.040.620*	*1.283.979*
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*9*	*1.426.850*	*1.972.587*
Türev Araçlar	*31*	554.155	270.141
Stoklar	10	27.467.413	33.944.827
Peşin Ödenmiş Giderler		1.599.074	2.200.208
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	*7*	*510.454*	-
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	*11*	*1.088.620*	*2.200.208*
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	29	32.763	20.037
Diğer Dönen Varlıklar		795.068	660.461
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	*21*	*795.068*	*660.461*
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		**55.938.562**	**69.453.104**
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		508.695	417.626
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	12	5.055.946	8.456.656
Ticari Alacaklar		564	1.186
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*8*	*564*	*1.186*
Diğer Alacaklar		43.964.483	41.583.229
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	*7*	*43.863.204*	*41.534.562*
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*9*	*101.279*	*48.667*
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	1.598.625	-
Maddi Duran Varlıklar	13	56.601.625	50.014.842
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	2.451.238	1.777.425
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	6.769.450	5.650.681
Peşin Ödenmiş Giderler		1.604.735	3.379.798
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	7	*779.779*	*2.861.748*
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	*824.956*	*518.050*
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		**118.555.361**	**111.281.443**
TOPLAM VARLIKLAR		**174.493.923**	**180.734.547**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	37.349.932	34.741.743
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		37.349.932	34.741.743
Banka Kredileri	*6*	*33.179.394*	*29.282.881*
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	*6*	*324.243*	*333.460*
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	*6*	*3.846.295*	*5.125.402*
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		5.202.032	4.078.214
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		5.202.032	4.078.214
Banka Kredileri	*6*	*2.830.621*	*4.078.214*
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	*6*	*2.371.411*	-
Diğer Finansal Yükümlülükler		*996.781*	*1.818.741*
Ticari Borçlar		43.619.062	60.589.668
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	*7*	*162.431*	*162.466*
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*8*	*43.456.631*	*60.427.202*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	1.187.997	1.317.388
Diğer Borçlar		218.496	20.453
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	*9*	*218.496*	*20.453*
Türev Araçlar	31	216.008	904.331
Ertelenmiş Gelirler		677.763	1.549.434
İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		-	*5.807*
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	9	*677.763*	*1.543.627*
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	29	17.170	22.622
Kısa Vadeli Karşılıklar		3.689.604	4.291.163
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*18*	*3.689.604*	*4.291.163*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		2.724.989	3.480.337
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	*21*	*2.724.989*	*3.480.337*
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		**95.899.834**	**112.814.094**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		19.034.203	3.656.019
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		19.034.203	3.656.019
Banka Kredileri	*6*	*1.936.598*	*2.696.240*
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	*6*	*911.300*	*959.779*
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	*6*	*16.186.305*	-
Diğer Finansal Yükümlülükler		204.992	371.075
Ticari Borçlar		122.946	257.246
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*8*	*122.946*	*257.246*
Uzun Vadeli Karşılıklar		2.789.662	2.786.530
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*20*	*2.189.507*	*2.282.417*
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	*18*	*600.155*	*504.113*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	29	4.023.265	*1.837.582*
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		11.850	18.533
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		*11.850*	*18.533*
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		**26.186.918**	**8.926.985**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		**122.086.752**	**121.741.079**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		**44.734.592**	**52.040.254**
Ödenmiş Sermaye	22	335.456	335.456
Sermaye Düzeltme Farkları		22.548.527	22.548.527
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		14.679.546	11.197.539
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		14.679.546	11.197.539
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	*22*	*16.805.105*	*13.053.398*
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		*(2.125.559)*	*(1.855.859)*
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		2.330.493	2.173.005
Yabancı Para Çevrim Farkları		*2.140.956*	*2.323.749*
Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)		127.356	(238.573)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		*127.356*	*(238.573)*
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		62.181	87.829
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)	*22*	*62.181*	*87.829*
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		1.809.347	1.809.347
Yasal Yedekler	*22*	*1.809.347*	*1.809.347*
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları		14.051.915	11.883.429
Net Dönem Karı veya Zararı		(11.020.692)	2.092.951
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**7.672.579**	**6.953.214**
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		**52.407.171**	**58.993.468**
TOPLAM KAYNAKLAR		**174.493.923**	**180.734.547**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 10 Mart 2025 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	23	142.736.499	162.015.698
Satışların Maliyeti	23	(112.927.251)	(125.960.525)
BRÜT KAR		**29.809.248**	**36.055.173**
Genel Yönetim Giderleri	25	(4.230.891)	(4.098.647)
Pazarlama Giderleri	25	(19.790.832)	(20.349.227)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	25	(2.252.683)	(2.799.570)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	26	4.074.625	3.038.755
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	26	(11.994.332)	(22.956.848)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		**(4.384.865)**	**(11.110.364)**
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Zararlarından Paylar	12	(3.515.707)	1.271.375
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		**(7.900.572)**	**(9.838.989)**
Finansman Gelirleri	27	14.006.373	26.610.648
Finansman Giderleri	27	(24.023.510)	(26.479.315)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	28	7.852.397	14.060.718
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / ZARARI		**(10.065.312)**	**4.353.062**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(781.853)	(987.362)
Dönem Vergi Gideri	29	(21.083)	(464.990)
Ertelenmiş Vergi Geliri / Gideri	29	(760.770)	(522.372)
DÖNEM KARI / ZARARI		**(10.847.165)**	**3.365.700**
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		173.527	1.272.749
Ana Ortaklık Payları	30	(11.020.692)	2.092.951
Nominal Bedeli 1 Kr Olan Pay Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	30	**(0,3285)**	**0,0624**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER) KISMI		**(10.847.165)**	**3.365.700**
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		**4.316.692**	**10.250.716**
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	13	5.614.690	12.811.566
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(398.778)	(639.142)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar		53.561	(267.703)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		**(952.781)**	**(1.654.005)**
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi		(1.052.476)	(1.919.025)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		99.695	265.020
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		**253.952**	**654.145**
Yabancı Para Çevrim Farkları		(244.165)	886.686
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		(34.197)	(41.577)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		616.524	99.061
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		616.524	99.061
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar		61.372	(267.703)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		**(145.582)**	**(22.322)**
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		8.549	10.394
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi		(154.131)	(32.716)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		**4.570.644**	**10.904.861**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		**(6.276.521)**	**14.270.561**
Toplam Kapsamlı Gelirin / (Giderin) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		1.029.141	2.564.186
Ana Ortaklık Payları		(7.305.662)	11.706.375

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/ Azalışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Yabancı Para Çevrim Farkları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	Riskten Korunma Kazanç / Kayıpları	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/ Kayıplar	Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç / Kayıpları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı Zararı	Birikmiş Karlar	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
Önceki Dönem																				
1 Ocak -31 Aralık 2023																				
Dönem Başı Bakiyeler		**335.456**	**22.548.527**	**3.980.423**	**(1.543.402)**	**2.437.021**	**2.437.021**	**1.704.765**	**(307.761)**	**(307.761)**	**119.012**	**119.012**	**1.516.016**	**1.809.347**	**11.037.842**	**(160.744)**	**10.877.098**	**39.523.465**	**4.118.230**	**43.641.695**
Transferler		-	-	(192.470)	-	(192.470)	(192.470)	-	-	-	-	-	-	-	31.726	160.744	192.470	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	9.301.778	(336.621)	8.965.157	8.965.157	618.984	60.466	60.466	(31.183)	(31.183)	648.267	-	-	2.092.951	2.092.951	11.706.375	2.564.186	14.270.561
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.092.951	2.092.951	2.092.951	1.272.749	3.365.700
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	9.301.778	(336.621)	8.965.157	8.965.157	618.984	60.466	60.466	(31.183)	(31.183)	648.267	-	-	-	-	9.613.424	1.291.437	10.904.861
Kar Payları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(165.099)	(165.099)
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler		-	-	(36.333)	24.164	(12.169)	(12.169)	-	8.722	8.722	-	-	8.722	-	813.861	-	813.861	810.414	435.897	1.246.311
Dönem Sonu Bakiyeler		**335.456**	**22.548.527**	**13.053.398**	**(1.855.859)**	**11.197.539**	**11.197.539**	**2.323.749**	**(238.573)**	**(238.573)**	**87.829**	**87.829**	**2.173.005**	**1.809.347**	**11.883.429**	**2.092.951**	**13.976.380**	**52.040.254**	**6.953.214**	**58.993.468**
Cari Dönem																				
1 Ocak -31 Aralık 2024																				
Dönem Başı Bakiyeler		**335.456**	**22.548.527**	**13.053.398**	**(1.855.859)**	**11.197.539**	**11.197.539**	**2.323.749**	**(238.573)**	**(238.573)**	**87.829**	**87.829**	**2.173.005**	**1.809.347**	**11.883.429**	**2.092.951**	**13.976.380**	**52.040.254**	**6.953.214**	**58.993.468**
Transferler		-	-	(75.535)	-	(75.535)	(75.535)	-	-	-	-	-	-	-	2.168.486	(2.092.951)	75.535	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	3.827.242	(269.700)	3.557.542	3.557.542	(182.793)	365.929	365.929	(25.648)	(25.648)	157.488	-	-	(11.020.692)	(11.020.692)	(7.305.662)	1.029.141	(6.276.521)
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(11.020.692)	(11.020.692)	(11.020.692)	173.527	(10.847.165)
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	3.827.242	(269.700)	3.557.542	3.557.542	(182.793)	365.929	365.929	(25.648)	(25.648)	157.488	-	-	-	-	3.715.030	855.614	4.570.644
Kar Payları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(309.776)	(309.776)
Dönem Sonu Bakiyeler		**335.456**	**22.548.527**	**16.805.105**	**(2.125.559)**	**14.679.546**	**14.679.546**	**2.140.956**	**127.356**	**127.356**	**62.181**	**62.181**	**2.330.493**	**1.809.347**	**14.051.915**	**(11.020.692)**	**3.031.223**	**44.734.592**	**7.672.579**	**52.407.171**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(3.460.598)**	**10.194.526**
Dönem Karı / Zararı		(10.847.165)	3.365.700
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		(10.847.165)	3.365.700
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		**2.810.113**	**(15.551.549)**
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	13	5.063.432	6.216.690
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		170.101	(332.851)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	8,9	317.904	(406.032)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	(147.803)	73.181
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		1.778.969	1.466.955
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	667.369	743.727
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		45.029	(33.497)
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		872.604	1.291.589
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		193.967	(534.864)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		6.751.506	3.377.057
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27	(5.281.652)	(4.676.443)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	27	12.033.158	8.053.500
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler		(4.295.637)	(11.543.660)
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(355.813)	(428.509)
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(355.813)	(428.509)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		3.515.707	(1.271.375)
İştiraklerin Dağıtılmamış Karları İle İlgili Düzeltmeler		3.515.707	(1.271.375)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	29	781.853	987.362
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		116.374	(82.642)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		116.374	(82.642)
Kar (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler	5	10	20
Parasal (Kazanç) / Kayıp İle İlgili Düzeltmeler		(10.716.389)	(13.940.596)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**5.059.956**	**23.467.778**
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)		(132.294)	1.064.860
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(3.054.210)	(10.950.208)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(792.497)	(688.880)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(2.261.713)	(10.261.328)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(122.161)	(297.033)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(122.161)	(297.033)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		6.625.217	(1.452.173)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(86.270)	(1.202.623)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		1.782.151	34.295.211
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		57.280	113.460
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		1.724.871	34.181.751
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		316.276	759.806
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		234.535	18.850
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		234.535	18.850
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		(453.861)	(297.713)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış)		(49.427)	1.528.801
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(409.205)	(462.380)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		359.778	1.991.181
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**(2.977.096)**	**11.281.929**
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(448.154)	(847.340)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	29	(35.348)	(240.063)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(11.206.630)**	**(11.124.910)**
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğurmayan Satışlara İlişkin Nakit Girişleri		-	1.246.311
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(438.668)	-
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Sermaye Avansı Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(64)	(811.025)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		(78.095)	96.844
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		(78.095)	96.844
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(7.062.982)	(7.882.819)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	13	(5.310.469)	(5.647.863)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	(1.752.513)	(2.234.956)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(3.626.821)	(3.774.221)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(3.387.946)	(4.022.723)
Verilen Diğer Nakit Avans ve Borçlar		(238.875)	248.502
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**15.092.586**	**2.002.087**
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	6	80.356.208	70.044.952
Kredilerden Nakit Girişleri		54.936.308	61.488.060
İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri		25.419.900	8.556.892
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(52.678.790)	(60.198.717)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(45.245.830)	(59.326.482)
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları	6	(6.816.000)	(2.607.394)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Giriş Çıkışları		(616.960)	1.735.159
Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(427.603)	14.792
Ödenen Temettüler	7	(309.776)	(165.099)
Ödenen Faiz		(12.201.853)	(8.026.630)
Alınan Faiz		354.400	332.789
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		**(1.013.231)**	**(1.576.765)**
YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		**(587.873)**	**(505.062)**
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(5.121)	124.976
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		**(592.994)**	**(380.086)**
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	3.313.003	3.693.089
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		**2.720.009**	**3.313.003**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi ve İzmir Ege Serbest Bölgesi'nde üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %47,23'tür. (2023: %44,31).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 19.509'dur. (31 Aralık 2023: 19.304).

Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronica SRL	Romanya	Satış
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	Hizmet
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	Polonya	Satış
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	Satış
Vestel U.S.A.	Amerika	Satış
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (**)	Türkiye	Gayrimenkul
Vestel Trade India Private Ltd.	Hindistan	Satış
Vestel Hong Kong Ltd.	Çin	Satış
Cylinda AB (*)	İsveç	Satış

DİPNOT 1 – GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Üretim / Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Maden
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Otomotiv

(*) 31 Mayıs 2024 tarihi itibari ile finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle Elektroskandia Sverige AB'nin Cylinda AB'de sahip olduğu ve Cylinda AB'nin 25.000 İsveç Kronu (SEK) sermayesini temsil eden, her biri 1 İsveç Kronu (SEK) nominal değerde toplam 25.000 adet paylarının tamamının, toplam 69.464.282 İsveç Kronu (SEK) (6,08 milyon EUR) bedelin nakden ve peşinen ödenmesi suretiyle, Grup'un bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından satın alınmasına karar verilmiş olup pay devir işlemleri 4 Haziran 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

(**) 4 Aralık 2024 tarihi itibarı ile Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ'nin sahip olduğu Levent Baza Gayrimenkul Yatırım AŞ'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamının 192.100 TL tutarındaki kısmının Grup'un bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ tarafından nakden, 310.364 TL tutarındaki kısmının ise, Vestel Ticaret AŞ'nin alacaklı bulunduğu Zorlu Holding AŞ tarafından, söz konusu alacağa mahsuben ödenmek suretiyle toplam 502.464 TL peşin bedel karşılığında satın alınmasına karar verilmiştir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

Vestel Elektronik'in konsolide finansal tabloları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") ve UFRS Yorumlama Komitesi tarafından yayımlanan ve UFRS'ye göre raporlama yapan şirketler için geçerli olan yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır. Finansal tablolar, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan UFRS'ye uygundur. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları, aksi belirtilmedikçe, sunulan yıllar için tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen parasal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak 29 No'lu Uluslararası Muhasebe Standardı ("UMS") "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uyarınca enflasyon düzeltmesine tabi tutularak hazırlanmıştır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.1 Uygunluk beyanı (Devamı)

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen yatırım amaçlı gayrimenkuller, finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup'un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını bulundukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TFRS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tabloların UFRS'ye uygun olarak hazırlanması, belirli kritik muhasebe tahminlerinin kullanılmasını gerektirir. Ayrıca, Grup'un muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetimin muhakemesini kullanmasını gerektirir. Yüksek derecede yargı veya karmaşıklık içeren alanlar veya varsayım ve tahminlerin konsolide finansal tablolar açısından önemli olduğu alanlar Not 2'de açıklanmıştır.

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından açıklanan Türkiye geneli tüketici fiyat endekslerine göre, Mart 2022 itibarıyla üç yıllık kümülatif enflasyon oranı %100'ün üzerine çıktığı için, Türkiye 30 Nisan 2022 tarihinden itibaren UMS 29 kapsamında yüksek enflasyonlu bir ekonomi olarak değerlendirilmelidir.

Şirket, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tablolarının da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup şirket bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden (TÜFE) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,0000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,4438	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,3790	%156

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal yükümlülük pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazanç hesabına kaydedilmiştir.
- Grup, arazileri, yer üstü düzenlerini, binalarını, yatırım amaçlı gayrimenkullerini yeniden değerleme politikası çerçevesinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmektedir. TMS 29'daki geçiş hükümlerinin bir parçası olarak, özkaynaklar altında muhasebeleştirilen ilgili yeniden değerleme fonları, 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçmiş yıllar karlarına yeniden sınıflandırılmıştır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.3 Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik'in fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden sunulmuştur. Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe en yakın bine yuvarlanmıştır.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri, özkaynaklar altında gösterilen nakit akış ve net yatırımın yabancı para riskinden korunmasının etkin kısmı haricinde, konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan ortaklık ve iştiraklerin finansal tablolarının çevrimi

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Sözkonusu şirketlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise aylık ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir).

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerdeki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bağlı ortaklıkların kapsamlı gelir kalemleri üçer aylık dönemler itibarıyla ortalama döviz kurları kullanılarak (ortalama döviz kurlarının kur dalgalanmalarını makul bir şekilde yansıtmadığı durumlarda, işlemler işlem tarihindeki döviz kurları kullanılarak) TL'ye çevrilmiş ve daha sonra TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye Tüketici Fiyatları Endeksi ("TÜFE")'nden elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak TMS 29'a uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkanını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel

Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları Dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kayıtlı değerleri, her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri veya gerçeğe uygun değer eksi satış maliyetinden yüksek olanı ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden gelecekte elde edilmesi beklenen nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kayıtlı değerinin, geri kazanılabilir değerinden fazla olması durumunda değer düşüklüğü muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri kar veya zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarda, önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri, değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda her raporlama döneminde yeniden değerlendirilir. Geri kazanılabilir tutarın belirlenmesinde kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda değer düşüklüğü iptal edilir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğü zararı konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenen kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı pay toplamı %20'nin altında olan veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı, teşkilatlanmış piyasalarda işlem gören ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenebilen finansal varlıklar, konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kar veya zarar tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

31 Aralık 2024 itibarıyle Grup'un Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş., Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş., Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş., net varlık pozisyonu değerlendirilerek konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak muhasebeleştirilmiştir. (31 Aralık 2023: Sıfır). Grup'un söz konusu şirketlere yönelik herhangi bir sermaye tamamlama taahhüdü yoktur.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

Aşağıdaki paragrafta belirtilen değişiklikler dışında, sunulan dönemlere ilişkin finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

KGK tarafından yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi" doğrultusunda nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal pozisyon kazanç kayıplarının nakit akış tablosunda gösterimi gerçekleştirilmiş olup uygulama rehberinde yer alan 3. yaklaşım doğrultusunda enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisinin ilgili faaliyet sınıfına atfedilmesi ve nakit ve nakit benzerlerine ilişkin enflasyon etkisinin ayrı olarak sunumu gerçekleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 Nakit Akış Tablosunda "İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler" ile "Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler" arasında 13.609.866 TL sınıflanma yapılmış, ilgili sınıflamalar 2024 satın alım gücüne getirilmiştir. "İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları"nda herhangi bir değişiklik olmamıştır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle İlgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir. İlgili standart değişikliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği**; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. (erken uygulamaya izin verilir.) Bu değişiklikler:

  - Elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
  - Bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
  - Nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
  - Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

- **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
  - UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
  - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
  - UFRS 9 Finansal Araçlar;
  - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
  - UMS 7 Nakit Akış Tablosu.

- **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

  - Kar veya zarar tablosunun yapısı
  - İşletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
  - Genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

● **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- Kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

(a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
(b) Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
(c) Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
(d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
(e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, beyaz eşya, tüketici elektroniği, klima ve ev aletleri üretimi ve satışına ilişkin hasılatı muhasebeleştirmektedir. Satışlar, ürünlerin toptancıya teslim edilmesi, toptancının ürünleri satacağı kanal ve fiyat üzerinde tam bir takdir yetkisine sahip olması ve toptancının ürünleri kabul etmesini etkileyebilecek yerine getirilmemiş bir yükümlülüğün bulunmaması gibi ürünlerin kontrolünün devredildiği durumlarda muhasebeleştirilir. Teslimat, ürünlerin belirli bir yere sevk edilmesi, eskime ve kayıp risklerinin toptancıya devredilmesi ve toptancının satış sözleşmesine uygun olarak ürünleri kabul etmesi, kabul hükümlerinin sona ermesi veya Grup'un kabul için tüm kriterlerin karşılandığına dair objektif kanıtı olması durumunda gerçekleşir.

Ürünler genellikle toplam satışlara dayalı olarak geriye dönük hacim indirimleri ile satılmaktadır. Bu satışlardan elde edilen gelir, sözleşmede belirtilen fiyat üzerinden, tahmini hacim indirimleri düşüldükten sonra muhasebeleştirilir. İndirimleri tahmin etmek ve karşılamak için beklenen değer yöntemi kullanılarak birikmiş deneyimler kullanılır ve gelir, yalnızca önemli bir geri dönüşün gerçekleşmeyeceği kuvvetle muhtemel olduğu ölçüde muhasebeleştirilir. Raporlama dönemi sonuna kadar yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilere ödenecek beklenen hacim indirimleri için bir iade yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Piyasa uygulamaları ile tutarlı olarak, önemli bir finansman unsuru bulunmadığı kabul edilmektedir. Grup'un standart garanti koşulları kapsamında hatalı ürünleri tamir etme veya değiştirme yükümlülüğü bir karşılık olarak muhasebeleştirilir (Not 18). Bu varsayımın geçerliliği ve tahmini iade tutarı her raporlama tarihinde yeniden değerlendirilir.

Bir alacak, mallar teslim edildiğinde muhasebeleştirilir, çünkü bu, bedelin koşulsuz olduğu noktadır, çünkü ödemenin yapılması için sadece zamanın geçmesi gerekmektedir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetlerin müşteriye devri ile müşteri tarafından ödeme yapılması arasındaki sürenin bir yılı aştığı herhangi bir sözleşme olmasını beklememektedir. Sonuç olarak, Grup işlem fiyatlarının hiçbirini paranın zaman değerine göre düzeltmemektedir.

Başka bir tarafın bir müşteriye mal veya hizmet sağlamaya dahil olması durumunda, Grup, vaadinin niteliğinin, belirtilen mal veya hizmetleri kendisinin sağlaması veya diğer tarafın bu mal veya hizmetleri sağlamasını ayarlaması için bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler. Grup, taahhüt edilen bir mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Asil olan bir grup bir edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde, bu mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarını hasılat olarak muhasebeleştirir. Grup, edim yükümlülüğünün mal veya hizmetlerin başka bir tarafça sağlanmasını düzenlemek olması durumunda aracıdır.

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre değerlenir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılan değerleme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden müteakip dönem amortismanları düşülmek suretiyle konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Yeniden değerlemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerlemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerlenmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Arazi ve arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar dışındaki maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL'nin alım gücüyle ifade edilen maliyet değerlerinden, birikmiş itfa payları ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ile binalar ve yeraltı yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, öz kaynaktaki yeniden değerleme fonuna kaydedilir. Yeniden değerleme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlenen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlenmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arsalar amortismana tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arsa yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 37 yıl
Binalar	10 - 52 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 30 yıl
Taşıt araçları	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlenmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerleme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup- kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a) Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

b) Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

c) Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,

d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,

b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,

c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve

c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 20 yıl arasında değişmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.4 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Grup'un sahip olduğu yatırım amaçlı gayrimenkuller TMS 40 "Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller" standardı çerçevesinde gerçeğe ugun değerleriyle ölçülmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine kira elde etmek veya değer kazanımı amacıyla veya her ikisi için tutulan araziler ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değer yöntemi ile değerlenir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki bir değişiklikten kaynaklanan kazanç veya zarar, oluştuğu dönemde kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkul, ancak ve ancak gayrimenkulle ilgili gelecekteki ekonomik yararların işletmeye girişinin muhtemel olması ve yatırım amaçlı gayrimenkulün maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması durumunda varlık olarak kayıtlara alınır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.5 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağının belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştukları anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştukları anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların önemli bir finansman bileşeni içermemesi nedeniyle değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçmiştir. Buna göre Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmekte ve hesaplamalarında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri dikkate almaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup tarafından sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsili ve finansal varlıkların satışı amacıyla elde tutulan varlıklar gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür.

Eğer yönetim bu varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmayı planlamıyorsa, duran varlık olarak sınıflandırılırlar. Grup, özkaynak araçları için ilk muhasebeleştirme sırasında bir seçim yapar ve gerçeğe uygun değer kazanç ve kayıplarının sunumu için kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelir tablosunu tercih eder.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

I. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ve para swaplarından oluşmaktadır.

II. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal varlıklar" kalemini içermektedir. Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar satıldığında, diğer kapsamlı gelirde sınıflandırılan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan kazanç veya kayıplar geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir.

Grup'un türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi: (Devamı)

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

(a) Korunan kalemle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:

(i) Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve

(ii) Korunma işleminin başından itibaren korunan kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim,

(b) Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

(c) Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.8 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dâhil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkan veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

2.5.10 Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup' un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir. Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

2.5.11 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair gerçeğe uygun bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.11 Devlet teşvik ve yardımları (Devamı)

Devlet teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.12 Pay başına kayıp / kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem karı ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, konsolide net kârın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Türkiye'de şirketler, mevcut hissedarlarına birikmiş karlardan veya enflasyon düzeltmesi farklarından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("bedelsiz hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.5.13 Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.5.14 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak Not 18'de açıklanmaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel hale gelmesi halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara alınır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Endüstriyel bölümler brüt kar seviyesine kadar ölçülürken, coğrafi bölümler yalnızca hasılatla ölçülür. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Tüketici ve mobilite elektroniği, diğer gelirler
- Beyaz eşya

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

2.5.16 Netleştirme / mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Grup'un normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.17 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.18 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; olaylara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.19 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır.

2.5.20 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özellikli varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikli varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

Borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine göre düzeltilip aktifleştirildiği parasal olmayan kalemlerde, borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine isabet eden kısmı ayrıştırılarak giderleştirilir.

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i.Arsalar ile binalar, yerüstü düzenleri ve yatırım amaçlı gayrimenkul yeniden değerlenmesi

Grup'un arsalar ile binalar, yerüstü düzenleri, yatırım amaçlı gayrimenkul 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 13, Dipnot 14).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi, arsalar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller için ise emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak hâlihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup arsalar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m^2 satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dâhilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerleme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortismana tabi tutulduktan (herhangi bir değer artışı varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	**Para Birimi**	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TL	77,3	77,3	77,3	77,3
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	RUB	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	EUR	100	100	100	100
Vestel France SA	EUR	100	100	100	100
Vestel Holland B.V.	EUR	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	EUR	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	GBP	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel UK Ltd.	GBP	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	GBP	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	RUB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	RUB	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	KZT	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	PLN	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	AED	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	CNY	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	RON	100	100	100	100
Vestel USA	USD	100	100	100	100
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	USD	100	100	100	100
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	TL	100	100	-	-
Vestel Trade India Private Ltd.	INR	100	100	-	-
Vestel Hong Kong Ltd.	CNY	100	100	-	-
Cylinda AB	SEK	100	100	-	-

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	7.672.579	7.066.479
31 Aralık 2024 - 2023 tarihli kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	1.029.141	2.564.186

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlenmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen varlıklar	31.412.895	38.253.662
Duran varlıklar	40.158.725	35.255.384
Kısa vadeli yükümlülükler	(32.100.393)	(36.400.106)
Uzun vadeli yükümlülükler	(5.626.589)	(5.937.881)
Net varlıklar	**33.844.638**	**31.171.059**

Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	75.327.153	88.171.978
Vergi öncesi kar	132.585	7.941.820
Vergi geliri / (gideri)	133.243	(1.120.711)
Net dönem karı	265.828	6.821.109
Toplam kapsamlı gelir	4.040.038	12.385.909

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Özet nakit akış tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme faaliyetleri:		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	3.974.863	2.323.917
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	**7.741.435**	**5.641.269**
Yatırım faaliyetleri:		
Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	**(4.495.005)**	**(2.732.824)**
Finansman faaliyetleri:		
Kredilerden nakit girişleri	9.603.163	8.224.244
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(4.445.275)	(11.587.479)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	**(2.883.821)**	**(2.744.153)**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	1.053.269	1.376.836
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	1.092.117	1.053.269

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır.

Birincil Raporlama Biçimi – Endüstriyel Bölümler

	Tüketici, mobilite elektroniği ve diğer	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2024			
Satış gelirleri	50.948.417	91.788.082	142.736.499
Satışların maliyetleri	(41.962.721)	(70.964.530)	(112.927.251)
Brüt kar	**8.985.696**	**20.823.552**	**29.809.248**
Amortisman ve itfa payları	**2.249.388**	**2.814.044**	**5.063.432**
1 Ocak -31 Aralık 2023			
Satış gelirleri	57.901.518	104.114.180	162.015.698
Satışların maliyetleri	(51.012.937)	(74.947.588)	(125.960.525)
Brüt kar	**6.888.581**	**29.166.592**	**36.055.173**
Amortisman ve itfa payları	**3.449.847**	**2.766.843**	**6.216.690**

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Bölüm Yatırım Harcamaları:

	Tüketici, mobilite elektroniği ve diğer	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2024	2.760.338	4.302.644	7.062.982
1 Ocak -31 Aralık 2023	2.204.846	5.677.973	7.882.819

Bölüm satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Türkiye	63.377.859	64.537.038
Avrupa	76.096.776	88.156.861
Diğer	16.862.430	21.927.494
Bölüm brüt satışlar toplamı	**156.337.065**	**174.621.393**
İndirimler (-)	(13.600.566)	(12.605.695)
Net satışlar toplamı	**142.736.499**	**162.015.698**

1 Ocak- 31 Aralık 2024 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 92.959.206 TL'dir. (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 110.084.355 TL). İhracat tutarının %66'sı EUR bazında, %24,'ü USD bazında, %10'u ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir. (1 Ocak – 31 Aralık 2023: %67 EUR, %22 USD, %11 diğer)

DİPNOT 5- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	9.586	20.870
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	*2.189.635*	*2.978.857*
- Vadeli mevduat	*268.330*	*131.815*
Çek ve senetler	169.582	22.608
Diğer hazır değerler	82.876	158.853
	2.720.009	**3.313.003**
Bloke mevduat	22	32
Nakit ve nakit benzerleri	**2.720.031**	**3.313.035**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 267.354 TL ve 14.500 bin KZT tutarlarında vadeli mevduatı bulunmaktadır.

(31 Aralık 2023: 108.645 TL ve 48.500 bin RUB).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir risk bulunmamaktadır. Nakit ve nakit benzerlerinin gerçeğe uygun değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden geliri de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
TL	%44,85	%34,45
RUB	-	%10,00
KZT	%12,50	-

Grup'un vadesiz mevduatlarının yabancı para detayı Dipnot 32'de açıklanmıştır.

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	33.179.394	29.282.881
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	2.830.621	4.078.214
Uzun vadeli ihraç edilen borçlanmaların kısa vadeli kısmı (*)	2.371.411	-
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	324.243	333.460
Kısa vadeli ihraç edilen borçlanma senetleri (*)	3.846.295	5.125.402
	42.551.964	**38.819.957**
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	1.936.598	2.696.240
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	911.300	959.779
İhraç edilen borçlanma senetleri (*)	16.186.305	-
	19.034.203	**3.656.019**

* Grup tarafından 8.02.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 370.000 TL tutarında 384 gün vadeli, 3 ayda bir ödemeli TRSVSTL22511 ISIN kodlu tahvilin vadesi 26.02.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %55,13 olarak belirlenmiştir.

* 21.08.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 200.000 TL tutarında 175 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVEST22513 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 12.02.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %52 olarak belirlenmiştir.

* 21.08.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 209.000 TL tutarında 161 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL12519 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 29.01.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %52 olarak belirlenmiştir.

* 21.08.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 220.000 TL tutarında 161 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL12527 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 29.01.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %52 olarak belirlenmiştir.

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

* 18.09.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 800.000 TL tutarında 147 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL22521 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 12.02.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %52,5 olarak belirlenmiştir.

* Grup, 15 Mayıs 2024 tarihinde 450 milyon Dolar ve 50 milyon dolar olmak üzere toplamda 500 milyon dolar tutarında, İrlanda Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faiz ödemeli bono ihraç etmiştir. Bonunun vadesi 15 Mayıs 2029 olup, kupon faiz oranı %9,75 'tir. İlgili bono ihracında Vestel Ticaret AŞ ve Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ garantör konumundadır.

* 1.11.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 395.000 TL tutarında 175 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVEST42511 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 25.04.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %51 olarak belirlenmiştir.

* 26.11.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 675.000 TL tutarında 182 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL52515 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 27.05.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %50 olarak belirlenmiştir.

* 5.12.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 340.000 TL tutarında 379 gün vadeli, 6 ayda bir ödemeli TRSVSTLA2514 ISIN kodlu tahvilin vadesi 19.12.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %49,5 olarak belirlenmiştir.

* 12.12.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 224.000 TL tutarında 183 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL62514 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 13.06.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %50 olarak belirlenmiştir.

* 27.12.2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 800.000 TL tutarında 181 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVEST62519 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 26.06.2025 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %51 olarak belirlenmiştir.

Grup'un söz konusu bonoyla ilgili olarak hesaplanması gereken bir takım finansal rasyoları bulunmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle bu rasyolardan bazıları belirtilen limitlerin üzerinde sonuçlanmış olup bu durumun 31 Aralık 2024 konsolide finansal tablolara etkisi bulunmamaktadır.

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%9,10	290.887	10.281.052	%10,48	317.322	13.511.309
- EUR	%8,33	180.988	6.660.793	%10,12	105.507	4.970.915
- TL	%34,56	16.193.111	16.193.111	%37,80	9.923.686	9.923.686
- CNY	-	-	-	%7,96	145.484	876.971
- GBP	%7,50	1.000	44.438	-	-	-
			33.179.394			**29.282.881**

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%10,40	67.608	2.389.524	%11,03	28.587	1.217.211
- EUR	-	-	-	%10,96	14.190	668.556
- TL	%26,06	441.097	441.097	%29,96	2.192.447	2.192.447
Kısa vadeli kısmı			**2.830.621**			**4.078.214**
- USD	%12,54	24.157	853.800	%11,21	15.690	668.067
- EUR	-	-	-	%10,96	6.135	289.048
- TL	%20,65	1.082.798	1.082.798	%20,65	1.739.125	1.739.125
Uzun vadeli kısmı			**1.936.598**			**2.696.240**
			4.767.219			**6.774.454**

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 17.838.640 TL'dir (31 Aralık 2023: 18.407.982 TL)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin (bonolar hariç) ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	786.804	1.422.304
İki yıl ve üzeri	1.149.794	1.273.936
	1.936.598	**2.696.240**

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlama tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
3 aydan kısa	3.670.847	7.566.868
3-6 ay arası	5.700.786	4.476.016
6-12 ay arası	8.467.007	6.365.098
	17.838.640	**18.407.982**

Krediler için verilen teminatlar Dipnot 18'de açıklanmıştır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	**39.162.973**	**47.301.841**
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	81.775.525	70.044.952
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(52.061.830)	(61.933.876)
Kiralama işlemlerinden borçlar	(427.603)	14.792
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	2.768.018	5.044.203
Tahakkuk eden faiz değişimi	(331.907)	977.974
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	592.994	380.086
Parasal kazanç / (kayıp)	(12.612.012)	(22.666.999)
Dönem sonu itibarıyla net finansal borç	**58.866.158**	**39.162.973**

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
ZES Dijital Ticaret A.Ş. (1)	219.459	36.312
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (1)	432.439	277
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4)	430.982	556.397
Diğer ilişkili kuruluşlar	64.097	66.164
	1.146.977	**659.150**

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (1)	13.048	25.261
Zorlu Holding A.Ş. (2)	66.341	58.280
Diğer ilişkili kuruluşlar	83.042	78.925
	162.431	**162.466**

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4)	1.040.620	1.283.979
	1.040.620	**1.283.979**

Şirket'in 31 Aralık 2024 itibarıyla USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %9 ve TL cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %50'dir. (31 Aralık 2023: USD %8, TL: %50).

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Holding A.Ş. (2)	13.905.851	16.360.377
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4)	16.854.719	14.523.448
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A. Ş. (4)	13.102.634	10.650.737
	43.863.204	**41.534.562**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %9, TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %50'dir. (31 Aralık 2023: USD %8, TL: %50)

e) İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (1)	-	2.716.819
Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (1)	742.614	-
Diğer	37.165	144.929
	779.779	**2.861.748**

f) İlişkili taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (1)	493.473	-
Diğer ilişkili kuruluşlar	16.981	-
	510.454	**-**

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satışlar		
ZES Dijital Ticaret A.Ş. (1)	921.334	489.936
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4)	1.585.318	1.464.318
Diğer ilişkili kuruluşlar	76.106	129.485
	2.582.758	**2.083.739**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faaliyet giderleri		
Zorlu Holding A.Ş. (2)	707.570	557.446
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (1)	220.340	204.968
Diğer ilişkili kuruluşlar	207.674	219.871
	1.135.584	**982.285**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	226.384	892.031
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	37.098	32.822

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansal gelirler		
Zorlu Holding A.Ş. (2)	4.211.111	7.821.707
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (4)	4.688.153	7.556.415
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (4)	3.368.200	5.277.760
Diğer ilişkili kuruluşlar	-	932.906
	12.267.464	**21.588.788**
Finansal giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	12.650	9.558
	12.650	**9.558**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kontrol gücü olmayan paylara yapılan temettü ödemesi	**309.776**	**165.099**

h) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler Dipnot 18'de açıklanmıştır.

i) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarına sağlanan faydalar 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 296.487 TL (1 Ocak -31 Aralık 2023: 333.284 TL)'dir.

j) İlişkili taraflardan finansman gelirleri finansman amaçlı verilen borçlardan kaynaklanan faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

(1) Zorlu Holding Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Bağlı Ortaklık, (4) İştirak

DİPNOT 8 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (Dipnot 7)	*1.146.977*	*659.150*
- Diğer taraflardan	*18.498.188*	*22.889.667*
Çek ve senetler	1.205.063	2.458.616
Diğer	77.340	117.092
	20.927.568	**26.124.525**
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Diğer taraflardan	(213.145)	(205.321)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(504.071)	(182.386)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	**20.210.352**	**25.736.818**
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Çek ve senetler	564	1.186
Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı	**564**	**1.186**

Grup yönetimi, ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimini ve ileriye yönelik tahminlerini göz önünde bulundurarak karşılık ayırmaktadır. Grup yönetimi TFRS 9 kapsamında beklenen kredi zararları modeline göre karşılık değerlendirmesi yapmış ve 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle ilave herhangi bir şüpheli ticari alacak riski tespit etmemiştir.

DİPNOT 8 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (Dipnot 7)	*162.431*	*162.466*
- Diğer taraflara	*43.447.925*	*60.418.843*
Diğer	8.706	8.359
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	**43.619.062**	**60.589.668**
Uzun vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- Diğer taraflara	*122.946*	*257.246*
Uzun vadeli ticari borçlar toplamı	**122.946**	**257.246**

DİPNOT 9 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Resmi dairelerden alacaklar	1.004.378	1.613.593
İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 7)	1.040.620	1.283.979
Verilen depozito ve teminatlar	226.417	330.076
Diğer çeşitli alacaklar	196.266	29.238
	2.467.681	**3.256.886**
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(211)	(320)
	2.467.470	**3.256.566**

DİPNOT 9 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	36.356	29.766
İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 7)	43.863.204	41.534.562
Diğer çeşitli alacaklar	73.202	30.852
	43.972.762	**41.595.180**
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.279)	(11.951)
	43.964.483	**41.583.229**
Kısa vadeli diğer borçlar		
Diğer borçlar		
- Diğer taraflara	218.496	20.453
	218.496	**20.453**
Ertelenmiş gelirler		
- Diğer taraflardan	677.763	1.543.627
	677.763	**1.543.627**

DİPNOT 10 – STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	13.734.897	17.338.823
Yarı mamul	693.245	833.374
Mamul	11.796.053	14.629.217
Ticari mal	1.558.551	1.609.749
Diğer stoklar	47.484	44.284
	27.830.230	34.455.447
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(362.817)	(510.620)
	27.467.413	**33.944.827**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 95.383.286 TL'dir (2023: 108.260.252 TL).

Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoğu bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

DİPNOT 11 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen sipariş avansları	319.746	1.757.563
Peşin ödenen giderler	764.064	430.112
Verilen iş avansları	4.810	12.533
	1.088.620	**2.200.208**
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	527.109	430.805
Peşin ödenen giderler	297.847	87.245
	824.956	**518.050**

DİPNOT 12 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	%	Tutar	%	Tutar
İştirakler				
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%23	5.055.946	%23	8.456.656
		5.055.946		**8.456.656**

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş." nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırım olan TOGG'un 1 Ocak- 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	**8.456.656**	**5.452.167**
Kar/zararlarından paylar	(3.515.707)	2.227.461
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	114.933	(33.997)
Sermaye Artışı	64	811.025
31 Aralık itibarıyla bakiye	**5.055.946**	**8.456.656**

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2024
Maliyet / yeniden değerlenmiş değer							
Arsalar	19.780.422	398.185	-	(13.669)	-	5.619.141	25.784.079
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	623.228	-	-	(41.481)	5.569	21.188	608.504
Binalar	14.477.868	604.568	(182)	448.381	3.521.950	(1.567.706)	17.484.879
Özel maliyetler	1.999.984	16.056	(1.503)	(971.683)	389	-	1.043.243
Tesis, makine ve cihazlar	48.236.872	1.592.974	(691.330)	(210.837)	612.641	-	49.540.320
Taşıtlar	92.812	4.392	(5.418)	(1.142)	17	-	90.661
Mobilya ve demirbaşlar	8.298.496	484.600	(18.374)	(33.767)	117.541	-	8.848.496
Diğer maddi varlıklar	19.966	-	-	-	-	-	19.966
Yapılmakta olan yatırımlar	2.563.531	2.209.694	-	(836)	(4.262.357)	-	510.032
	96.093.179	**5.310.469**	**(716.807)**	**(825.034)**	**(4.250)**	**4.072.623**	**103.930.180**
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	47.137	24.658	-	(12.912)	-	(20.303)	38.580
Binalar	565.844	709.883	(182)	709.882	-	(1.521.764)	463.663
Özel maliyetler	1.640.136	74.838	(1.026)	(887.370)	-	-	826.578
Tesis, makine ve cihazlar	36.318.558	2.716.573	(677.071)	(203.268)	-	-	38.154.792
Taşıtlar	73.811	7.481	(3.867)	(558)	-	-	76.867
Mobilya ve demirbaşlar	7.412.885	382.583	(17.040)	(30.319)	-	-	7.748.109
Diğer maddi varlıklar	19.966	-	-	-	-	-	19.966
	46.078.337	**3.916.016**	**(699.186)**	**(424.545)**	**-**	**(1.542.067)**	**47.328.555**
Net kayıtlı değer	**50.014.842**						**56.601.625**

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2023
Maliyet / yeniden değerlenmiş değer							
Arsalar	7.599.683	-	-	97.945	-	12.082.794	19.780.422
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	661.591	3.474	-	(44.284)	1.282	1.165	623.228
Binalar	12.259.287	226.777	(64)	(468.427)	2.218.716	241.579	14.477.868
Özel maliyetler	1.855.143	137.391	(563)	(1.206)	9.219	-	1.999.984
Tesis, makine ve cihazlar	45.126.443	2.325.315	(1.447.085)	(215.259)	2.447.458	-	48.236.872
Taşıtlar	85.072	8.283	(2.496)	(904)	2.857	-	92.812
Mobilya ve demirbaşlar	7.876.444	370.063	(28.290)	(10.798)	91.077	-	8.298.496
Diğer maddi varlıklar	19.966	-	-	-	-	-	19.966
Yapılmakta olan yatırımlar	4.764.410	2.576.560	-	-	(4.777.439)	-	2.563.531
	80.248.039	**5.647.863**	**(1.478.498)**	**(642.933)**	**(6.830)**	**12.325.538**	**96.093.179**
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	44.124	30.110	-	(4.395)	-	(22.702)	47.137
Binalar	614.317	570.674	(7)	(155.814)	-	(463.326)	565.844
Özel maliyetler	1.562.391	78.915	(159)	(1.011)	-	-	1.640.136
Tesis, makine ve cihazlar	34.693.520	3.292.210	(1.437.057)	(230.115)	-	-	36.318.558
Taşıtlar	71.130	6.048	(2.496)	(871)	-	-	73.811
Mobilya ve demirbaşlar	7.061.860	388.565	(26.603)	(10.937)	-	-	7.412.885
Diğer maddi varlıklar	19.966	-	-	-	-	-	19.966
	44.067.308	**4.366.522**	**(1.466.322)**	**(403.143)**	**-**	**(486.028)**	**46.078.337**
Net kayıtlı değer	**36.180.731**						**50.014.842**

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların yeniden değerlemeye tabi tutulmamış maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	1.727.604	13.713.881
Birikmiş Amortisman (-)	-	(2.704.989)
Net defter değeri	**1.727.604**	**11.008.892**

31 Aralık 2023	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	1.325.421	8.619.697
Birikmiş Amortisman (-)	-	(2.386.779)
Net defter değeri	**1.325.421**	**6.232.918**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde 3.000.000 TL ipotek bulunmaktadır. (2023: 4.331.363 TL).

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satılan malın maliyeti	2.860.157	3.905.954
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.165.414	1.569.834
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	899.590	514.791
Genel yönetim giderleri	138.271	226.111
	5.063.432	**6.216.690**

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	25.784.079	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	18.093.383	-

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	19.780.422	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	15.101.096	-

DİPNOT 14 – YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2024	İlaveler	31 Aralık 2024
Arsalar	-	299.483	299.483
Binalar	-	1.299.142	1.299.142
Net kayıtlı değer	**-**	**1.598.625**	**1.598.625**

DİPNOT 15 – KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arsa ve binalar	3.419.824	1.198.902	(60.075)	4.558.651
Taşıtlar ve makinalar	678.019	56.610	(1.218)	733.411
	4.097.843	**1.255.512**	**(61.293)**	**5.292.062**
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	1.756.879	475.376	(8.957)	2.223.298
Taşıtlar ve makinalar	563.539	54.186	(199)	617.526
	2.320.418	**529.562**	**(9.156)**	**2.840.824**
Net kayıtlı değer	**1.777.425**			**2.451.238**

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arsa ve binalar	2.637.825	812.556	(30.557)	3.419.824
Taşıtlar ve makinalar	628.312	49.707	-	678.019
	3.266.137	**862.263**	**(30.557)**	**4.097.843**
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	1.348.415	439.021	(30.557)	1.756.879
Taşıtlar ve makinalar	489.340	74.199	-	563.539
	1.837.755	**513.220**	**(30.557)**	**2.320.418**
Net kayıtlı değer	**1.428.382**			**1.777.425**

DİPNOT 16 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2024
Maliyet						
Diğer haklar	866.809	396	-	(8.293)	-	858.912
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	17.249.206	1.473.563	(19.218)	-	-	18.703.551
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.677.454	278.554	(1.739)	(9.876)	4.250	2.948.643
	20.793.469	**1.752.513**	**(20.957)**	**(18.169)**	**4.250**	**22.511.106**
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	728.090	34.705	-	(8.196)	-	754.599
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	12.447.171	427.814	-	-	-	12.874.985
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.967.527	155.335	(299)	(10.491)	-	2.112.072
	15.142.788	**617.854**	**(299)**	**(18.687)**	**-**	**15.741.656**
Net kayıtlı değeri	**5.650.681**					**6.769.450**

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2023
Maliyet						
Diğer haklar	866.673	1.571	-	(1.435)	-	866.809
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	15.209.873	2.039.333	-	-	-	17.249.206
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.488.440	194.052	(2.026)	(9.842)	6.830	2.677.454
	18.564.986	**2.234.956**	**(2.026)**	**(11.277)**	**6.830**	**20.793.469**
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	694.621	34.748	-	(1.279)	-	728.090
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	11.239.643	1.207.528	-	-	-	12.447.171
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.883.483	94.672	-	(10.628)	-	1.967.527
	13.817.747	**1.336.948**	**-**	**(11.907)**	**-**	**15.142.788**
Net kayıtlı değeri	**4.747.239**					**5.650.681**

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, mobilite, buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

DİPNOT 17 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

i) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,

ii) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,

iii) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (Dipnot 29)

iv) Dâhilde işleme izin belgeleri,

v) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak – Teydeb'den alınan nakit destek,

vi) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,

vii) Sigorta primi işveren hissesi desteği,

viii) T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality)

ix) Faiz desteği

DİPNOT 18– KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	1.699.502	1.718.499
Diğer gider karşılıkları	1.874.369	2.462.210
Dava karşılıkları	115.733	110.454
	3.689.604	**4.291.163**
Uzun vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	600.155	504.113
	600.155	**504.113**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 115.733 TL'dir (31 Aralık 2023: 110.454 TL)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

b) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Teminat mektupları	5.545.175	5.272.131
Çek ve senetler	3.258.355	2.983.301
İpotek ve kefaletler	7.050.029	6.484.658
	15.853.559	**14.740.090**

Yukarıdaki tablo, Grup'un almış olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından alınan teminatların tutarı 356.521.444 TL'dir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİK")

Grup tarafından verilen TRİK'ler	USD ('000)	EUR ('000)	GBP ('000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2024					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	518.359	2.135	-	6.638.006	25.037.356
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	2.572.245	193.450	52.611	22.311.973	122.682.227
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	59.579	-	-	15.868	2.121.616
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	59.579	-	-	15.868	2.121.616
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	**3.150.183**	**195.585**	**52.611**	**28.965.847**	**149.841.199**

(*) Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

DİPNOT 18 –KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİK") (Devamı)

Yukarıdaki tablo, Grup'un vermiş olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarların dan düşük olanların üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından verilen teminat, rehin, ipotek ve kefalet tutarları 7.403.813 bin USD, 489.191 bin EUR, 52.650 bin GBP ve 41.424.401 TL karşılığı toplam 323.446.346 TL'dir.

Grup tarafından verilen TRİK'ler	USD ('000)	EUR ('000)	GBP ('000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2023					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	509	2.135	-	4.359.383	4.481.646
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	2.182.426	148.778	60.346	20.417.197	123.631.900
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	36.565	-	-	29.020	1.585.926
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	36.565	-	-	29.020	1.585.926
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	**2.219.500**	**150.913**	**60.346**	**24.805.600**	**129.699.472**

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %4'tür. (31 Aralık 2023: %3).

DİPNOT 19 – TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 2.633.587 bin USD (31 Aralık 2023: 3.121.967 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 695.839 bin USD, 335.927 bin EUR, 139.822 bin GBP, 26.121 bin PLN, 100.568 bin SEK ve 1.940.500 TL alım taahhüdü karşılığında 589.656 bin USD, 507.886 bin EUR, 90.040 bin GBP, 47.893 bin PLN, 953.771 bin RUB ve 181.368 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2023: 1.068.802 bin USD, 227.544 bin EUR, 135.899 bin GBP, 21.625 bin PLN, 156.580 bin CNY alım taahhüdü karşılığında 419.731 bin USD, 704.294 bin EUR, 142.433 bin GBP, 60.525 bin PLN, 987.000 RUB ve 4.029.267 TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

DİPNOT 20 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele borçlar	653.601	738.006
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	534.396	579.382
	1.187.997	**1.317.388**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	**2.189.507**	**2.282.417**

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, Şirket ve Türkiye'de kurulu bağlı ortaklıklarının çalışanlarından 7 tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödemesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için bir aylık brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 TL/yıl tavanına (31 Aralık 2023: 33.914,33 TL/yıl - 31 Aralık 2024 satın alım gücünde).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %26,71 enflasyon oranı ve %11,54 iskonto oranı varsayımına göre, %2,47 (31 Aralık 2023: enflasyon oranı; %49,25, iskonto oranı %23,60 ve reel iskonto oranı %3,72) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

DİPNOT 20 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan tam 46.655,43 TL tavan tutarı (1 Ocak 2024: 50.617,15 TL-31 Aralık 2024 satın alım gücünde) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla bakiye	**2.282.417**	**2.949.939**
Dönem içerisindeki artış	291.364	484.413
Dönem içerisindeki ödemeler	(448.154)	(847.340)
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	398.778	639.142
Faiz maliyeti	376.005	259.314
Parasal kazanç / (kayıp)	(710.903)	(1.203.051)
31 Aralık itibarıyla bakiye	**2.189.507**	**2.282.417**

DİPNOT 21 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer dönen varlıklar		
Devreden KDV	233.097	68.944
Tedarikçilerden prim ve teşvik tahakkukları	174.488	202.634
Diğer	387.483	388.883
	795.068	**660.461**

DİPNOT 21 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer yükümlülükler		
Ödenecek vergi ve fonlar	1.305.498	1.788.090
Diğer	1.419.491	1.692.247
	2.724.989	**3.480.337**

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	2.000.000	2.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Holding A.Ş.	%52,77	%55,69	177.019	186.815
Diğer ortaklar (Halka açık)	%47,23	%44,31	158.437	148.641
	%100	**%100**	**335.456**	**335.456**

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	1.809.347	1.809.347

Şirket'in yasal kayıtlarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş aşağıdaki tutarların, TMS 29 kapsamında TÜFE'ye göre düzeltilmiş tutarlara dönüştürülmesi sonucunda ortaya çıkan farklar Geçmiş Yıllar Karları kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

	Üfe Endeksli Yasal Kayıtlar	Tüfe Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/Zararlarında Takip Edilen Farklar
Sermaye Düzeltmesi Farkları	30.463.337	22.548.527	7.914.810
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	2.385.753	1.809.347	576.407

e) Değer artış fonları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal varlıklar değer artış fonu	62.181	87.829
Duran varlıklar değer artış fonu	16.805.105	13.053.398
	16.867.286	**13.141.227**

f) Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

f) Kar payı dağıtımı (Devamı)

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca % 5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

e) Paydaşlarla kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

DİPNOT 23 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurt içi satış geliri	63.377.859	64.537.038
Yurt dışı satış geliri	92.959.206	110.084.355
Brüt satış geliri	**156.337.065**	**174.621.393**
Satışlardan indirimler (-)	(13.600.566)	(12.605.695)
Net satış geliri	**142.736.499**	**162.015.698**
Satışların maliyeti	(112.927.251)	(125.960.525)
Brüt kar	**29.809.248**	**36.055.173**

DİPNOT 24 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	95.383.286	108.260.252
İşçi ve personel giderleri	16.882.152	15.906.638
Amortisman ve itfa payları	5.039.450	6.206.946
İhracat, nakliye, depolama giderleri	5.352.772	7.265.598
Garanti ve montaj giderleri	4.703.843	4.477.913
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	1.985.212	1.438.378
Diğer	9.854.942	9.652.244
	139.201.657	**153.207.969**

DİPNOT 24 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	35.934	30.353
	35.934	**30.353**

DİPNOT 25 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşçi ve personel giderleri	1.745.046	1.633.158
Amortisman ve itfa payları	138.271	226.111
Danışmanlık giderleri	660.843	439.001
Bilgi işlem giderleri	416.008	427.889
Vergi, resim ve harçlar	134.177	83.481
İhracat, nakliye, depolama giderleri	77.617	81.224
Diğer	1.058.929	1.207.783
	4.230.891	**4.098.647**

DİPNOT 25 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İhracat, nakliye, depolama giderleri	5.028.406	6.911.517
Garanti ve montaj giderleri	4.703.843	4.477.913
İşçi ve personel giderleri	4.298.544	4.206.510
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	1.977.501	1.433.613
Amortisman ve itfa payları	899.590	514.791
Diğer	2.882.948	2.804.883
	19.790.832	**20.349.227**

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Amortisman ve itfa payları	1.165.414	1.569.834
İşçi ve personel giderleri	646.654	669.905
Diğer	440.615	559.831
	2.252.683	**2.799.570**

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	1.572.520	720.430
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	1.597.923	1.863.750
Diğer gelirler	904.182	454.575
	4.074.625	**3.038.755**

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	2.769.397	1.697.315
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	7.350.823	19.903.052
Diğer giderler	1.874.112	1.356.481
	11.994.332	**22.956.848**

DİPNOT 27 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kambiyo karları	7.091.701	17.635.795
Türev finansal araçlar geliri	1.633.020	4.298.410
Faiz gelirleri	5.281.652	4.676.443
	14.006.373	**26.610.648**

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kambiyo zararları	5.538.446	10.032.076
Türev finansal araçlar giderleri	4.017.123	6.754.771
Faiz giderleri	12.033.158	8.053.500
Komisyon ve diğer finansman giderleri	2.434.783	1.638.968
	24.023.510	**26.479.315**

DİPNOT 28 – PARASAL KAYIP KAZANÇ

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	**5.568.041**
Stoklar	3.468.790
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar, finansal yatırımlar, bağlı ortaklıklar	2.639.711
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11.366.865
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.133.375
Sermaye Düzeltme Farkları	(7.034.019)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(568.832)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	63.963
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(556.152)
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	(4.945.660)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	**2.284.356**
Hasılat	(18.059.235)
Satışların Maliyeti	15.492.940
Genel Yönetim Giderleri	488.802
Pazarlama Giderleri	2.375.421
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	128.270
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	(645.885)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	1.339.802
Finansman Gelirleri	(1.639.054)
Finansman Giderleri	2.803.295
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	**7.852.397**

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kurumlar vergisi karşılığı	17.170	22.622
Peşin ödenen vergiler	(32.763)	(20.037)
Kurumlar vergisi karşılığı - net	**(15.593)**	**2.585**
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(4.023.265)	(1.837.582)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri - net	**(4.023.265)**	**(1.837.582)**

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrası uyarınca; kurumlar vergisi, mükelleflerin bir hesap dönemi içinde elde ettikleri safi kurum kazancı üzerinden hesaplanır. Aynı maddenin 2.fıkrası uyarınca 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun ticari kazanç hakkındaki hükümleri de dikkate alınarak, ticari kazanca kanunen kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi ile istisna kazançların ve indirimlerin ticari kazançtan indirilmesi suretiyle safi kurum kazancına ulaşılır.

7456 sayılı Kanunun 21. Maddesiyle 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32. Maddesinde yapılan değişiklikle bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri dışındaki kurumlar vergisi mükelleflerinin 2024 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde safi kurum kazançları üzerinden %25 oranında kurumlar vergisi alınır.

Kurum kazancı üzerinden alınan kurumlar vergisi dışında, kurumların karlarının tamamının veya bir kısmının kar dağıtımına konu edilmesi halinde Stopaj Gelir/Kurumlar Vergisi yükü ortaya çıkabilir. Tam mükellef kurumlar tarafından;

- Tam mükellef gerçek kişilere,
- Gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olmayanlara,
- Gelir vergisinden muaf olanlara,
- Dar mükellef gerçek kişilere,
- Gelir vergisinden muaf olan dar mükelleflere,
- Kurumlar vergisinden muaf olan kurumlara,
- Türkiye'de bir iş yeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç olmak üzere dar mükellef kurumlara veya kurumlar vergisinden muaf olan dar mükelleflere,

Türkiye'de, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi yürürlüğe girmiştir. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanacaktır. Bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Kurumlar, 1 Ocak 2025 tarihinden geçerli olmak üzere elde ettikleri kazançları üzerinden uygulama başlayacağı için, 31 Aralık 2024 tarihli finansallarda cari dönem vergi gideri üzerinde etkisi olmayacaktır. Öte yandan, Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları'nın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmekte olup önemli bir etkisi bulunmayacağı tespit edilmiştir.

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kar dağıtımı yapılması halinde %10 oranında Stopaj Gelir/Kurumlar Vergisi ödenir. Türk Vergi Mevzuatı'na göre karın sermayeye eklenmesi kar dağıtımı olarak değerlendirilmez.

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile 15 Temmuz 2023 tarihinde aktifinde olup aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğaçn kazançların %25'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren aktife alınan taşınmazların satışından doğan kazançlara kurumlar vergisi istisnası uygulanmaz.

Türk Vergi Mevzuatı'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(21.083)	(464.990)
Ertelenen vergi gideri / geliri	(760.770)	(522.372)
Toplam vergi gideri / geliri	**(781.853)**	**(987.362)**

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vergi öncesi dönem karı	**(10.065.312)**	**4.353.062**
Yerel vergi oranı	%25	%25
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	2.516.328	(1.088.266)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(315.785)	(495.127)
Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları	(878.927)	(86.767)
Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar	(184.449)	(1.258.058)
İndirim ve istisnalar	592.319	1.296.988
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	1.067.181	2.327.181
Mali zarar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı	174.853	-
Üzerinden vergi hesaplanmayan mali zararlar (*)	(1.914.833)	-
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi etkisi	-	310.154
Diğer	424.107	190.135
Parasal kazanç/kayıp	(2.262.647)	(2.183.602)
Toplam vergi gideri	**(781.853)**	**(987.362)**

(*) Grup Vergi Usul Kanununa göre düzenlenen 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ait finansallarda net dönem zararı gerçekleşmiş olup, cari yıl zararları üzerinden vergi hesaplanmamıştır.

Grup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenen vergi varlıkları / (yükümlülükleri)				
Kıdem tazminatı karşılığı	(2.189.507)	(2.282.417)	547.377	570.604
Yatırım teşvik indirim uygulaması	-	-	1.201.998	1.070.975
Garanti karşılığı	(2.299.657)	(2.222.612)	574.914	555.653
Şüpheli alacak karşılığı	(504.071)	(182.386)	126.018	45.596
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	38.776.155	25.959.977	(8.078.974)	(4.933.193)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	2.342.532	2.587.955	(585.633)	(646.989)
Türev işlem gider karşılığı	338.147	(634.190)	(84.537)	158.548
Mali zarar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	-	174.853	-
Ar-ge indirimi	-	-	1.480.735	1.261.538
Diğer	(2.479.936)	(318.736)	619.984	79.686
			(4.023.265)	**(1.837.582)**

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ayrıca finansal tablolarda, 30 Aralık 2023 tarih ve 32415 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun tebliği ile enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi de yer almaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibari ile Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 1.201.998 TL tutarında vergi avantajı ertelenmiş vergi aktifi olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Şirket, muhasebenin ihtiyatlılık ilkesi paralelinde ve yapmış olduğu bütçe doğrultusunda önümüzdeki yıllar içerisinde faydalanmayı beklediği yatırım teşviklerinden kaynaklanan vergi avantajını mali tablolarında ertelenmiş vergi varlığı olarak muhasebeleştirilmiştir. Bununla beraber Grup'un kullanmaya hak kazandığı 4.244.964 TL tutarındaki vergi avantajı muhasebenin ihtiyatlılık prensibi uyarınca ertelenmiş vergi aktifinde muhasebeleştirilmemiştir.

DİPNOT 29 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Grup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net ertelenmiş vergi yükümlüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(4.023.265)	(1.837.582)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı, 1 Ocak	**(1.837.582)**	**(23.563)**
Dönem ertelenmiş vergi geliri	(760.770)	(522.372)
Özkaynaklara yansıtılan	(1.098.363)	(1.676.327)
Yabancı para çevrim farkları	(326.550)	384.680
Dönem sonu ertelenen vergi yükümlülüğü, net	**(4.023.265)**	**(1.837.582)**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan mahsup edilebilecek mali zararların en son kullanım yılı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2029	699.412	-
	699.412	**-**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ana ortaklık payına düşen net kar	(11.020.692)	2.092.951
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (yüz adet)	33.545.600	33.545.600
Pay başına kazanç	**(0,3285)**	**0,0624**

DİPNOT 31 – TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
		Rayiç Değerler		Rayiç Değerler
	Kontrat tutarı	Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Varlıklar / (Yükümlülükler)
Türev araçlar varlıkları:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	6.013.452	56.911	13.205.863	201.173
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	14.496.921	497.244	11.118.817	68.968
Türev araçlar yükümlülükleri:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	21.174.257	(212.391)	14.836.104	(232.808)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	282.767	(3.617)	25.480.166	(671.523)
	41.967.397	**338.147**	**64.640.950**	**(634.190)**

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net finansal borç / yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	61.586.167	42.475.976
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 5)	(2.720.009)	(3.313.003)
Net borç	**58.866.158**	**39.162.973**
Toplam özkaynaklar	52.407.171	58.993.468
Yatırılan sermaye	**111.273.329**	**98.156.441**
Net borç/yatırılan sermaye oranı	**53%**	**40%**

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2024	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2024 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**1.146.977**	**19.063.939**	**44.903.824**	**1.528.129**	**2.457.965**	**262.066**
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(15.228.827)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.146.977	13.514.455	44.903.824	1.528.129	2.457.965	262.066
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(11.481.659)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	5.549.484	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(3.747.168)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	504.071	-	8.490	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(504.071)	-	(8.490)	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2023	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2023 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**659.150**	**25.078.854**	**42.818.541**	**2.021.254**	**3.110.672**	**202.363**
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(16.954.891)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	659.150	12.084.058	42.818.541	2.021.254	3.110.672	202.363
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(10.833.777)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	12.994.796	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(6.121.114)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	254.738	-	12.271	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(254.738)	-	(12.271)	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	2.240.281	3.752.736
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	2.096.265	2.756.107
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	652.837	4.373.532
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	300.931	2.112.421
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	259.170	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	**5.549.484**	**12.994.796**

Grup'un ilişkili taraflarından olan ticari olmayan alacaklarının faiz, vade unsurları dahil olmak üzere koşulları piyasa koşullarına ve yapılan stratejik planlara göre gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler düzenli olarak yapılmaktadır.

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	61.586.167	65.788.846	12.918.109	32.963.790	18.745.757	1.161.190
Ticari borçlar	43.742.008	44.045.131	39.270.003	4.307.918	384.725	82.485
Diğer borçlar ve yükümlülükler	218.496	218.496	218.496	-	-	-
	105.546.671	**110.052.473**	**52.406.608**	**37.271.708**	**19.130.482**	**1.243.675**
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		41.967.397	34.189.639	7.777.758	-	-
Türev nakit çıkışları		(41.405.376)	(34.007.512)	(7.397.864)	-	-
	(338.147)	**562.021**	**182.127**	**379.894**	**-**	**-**

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	42.475.976	48.965.875	13.998.216	28.719.802	4.023.627	2.224.230
Ticari borçlar	60.846.914	60.982.033	51.098.503	9.098.705	619.773	165.052
Diğer borçlar ve yükümlülükler	20.453	20.453	20.453	-	-	-
	103.343.343	**109.968.361**	**65.117.172**	**37.818.507**	**4.643.400**	**2.389.282**
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		64.640.950	41.251.381	23.389.569	-	-
Türev nakit çıkışları		(59.783.803)	(36.613.151)	(23.170.652)	-	-
	634.190	**4.857.147**	**4.638.230**	**218.917**	**-**	**-**

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	138.209	248.494	1.356.827	15.361.607
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	16.274	18.480	5.725	1.258.762
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	94.101	2.125	-	3.397.976
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**248.584**	**269.099**	**1.362.552**	**20.018.345**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	1.163.262	8.966	-	41.369.609
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**1.163.262**	**8.966**	**-**	**41.369.609**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.411.846**	**278.065**	**1.362.552**	**61.387.954**
10. Ticari Borçlar	708.949	234.192	81.036	33.756.815
11. Finansal Yükümlülükler	408.492	182.740	-	21.162.930
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	2.490	1.282	-	135.187
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**1.119.931**	**418.214**	**81.036**	**55.054.932**
14. Ticari Borçlar	-	3.340	-	122.920
15. Finansal Yükümlülükler	482.124	5.570	-	17.245.084
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**482.124**	**8.910**	**-**	**17.368.004**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**1.602.055**	**427.124**	**81.036**	**72.422.936**
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük)Pozisyonu(19a+19b) (*)	**106.183**	**(171.959)**	**1.504.244**	**(1.137.773)**
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	695.839	335.927	10.281.454	47.171.544
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(589.656)	(507.886)	(8.777.210)	(48.309.317)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(84.026)**	**(321.018)**	**2.785.760**	**(12.172.755)**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	**(190.209)**	**(149.059)**	**1.281.516**	**(11.034.982)**
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	**-**	**-**	-	**338.147**
23. İhracat	324.690	1.026.778	4.727.281	92.959.206
24. İthalat	1.275.441	165.953	64.106	51.250.506

(*) Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonlarından oluşmaktadır.

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi tarihi değerler)	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi endeksli değerler)
1. Ticari Alacaklar	92.538	238.713	1.575.155	12.075.124	17.433.916
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	27.790	8.261	2.081	1.089.263	1.572.664
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	68.685	893	-	2.051.052	2.961.284
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**189.013**	**247.867**	**1.577.236**	**15.215.439**	**21.967.864**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	18.643	3.115	-	650.277	938.862
7. Diğer	819.838	51	-	24.136.218	34.847.575
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**838.481**	**3.166**	**-**	**24.786.495**	**35.786.438**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.027.494**	**251.033**	**1.577.236**	**40.001.934**	**57.754.301**
10. Ticari Borçlar	857.466	187.826	154.204	31.571.227	45.582.150
11. Finansal Yükümlülükler	345.908	118.528	599.569	14.668.741	21.178.548
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	80	1.415	-	48.528	70.064
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**1.203.454**	**307.769**	**753.773**	**46.288.497**	**66.830.763**
14. Ticari Borçlar	-	5.460	-	178.174	257.246
15. Finansal Yükümlülükler	15.690	16.633	-	1.005.474	1.451.691
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**15.690**	**22.093**	**-**	**1.183.648**	**1.708.936**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**1.219.144**	**329.862**	**753.773**	**47.472.145**	**68.539.701**
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük)Pozisyonu(19a+19b)	**649.071**	**(476.750)**	**108.175**	**3.692.531**	**5.331.231**
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	1.068.802	227.544	5.896.185	44.841.898	64.742.181
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(419.731)	(704.294)	(5.788.010)	(41.149.367)	(59.410.951)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**457.421**	**(555.579)**	**931.638**	**(3.777.680)**	**(5.454.168)**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	**(210.293)**	**(81.943)**	**823.463**	**(8.120.488)**	**(11.724.260)**
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	**-**	**-**	**-**	**(439.254)**	**(634.190)**
23. İhracat	541.555	1.533.534	9.851.005	76.246.912	110.084.355
24. İthalat	1.404.462	207.252	542.079	39.158.737	56.536.903

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
31 Aralık 2024	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(681.235)	681.235	(681.235)	681.235
USD riskinden korunan kısım	(762.113)	762.113	(232.619)	232.619
USD net etki	**(1.443.348)**	**1.443.348**	**(913.854)**	**913.854**
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(550.413)	550.413	(550.413)	550.413
EUR riskinden korunan kısım	388.433	(388.433)	(274.786)	274.786
EUR net etki	**(161.980)**	**161.980**	**(825.199)**	**825.199**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	128.152	(128.152)	128.152	(128.152)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	216.277	(216.277)	364.474	(364.474)
Diğer net etki	**344.429**	**(344.429)**	**492.626**	**(492.626)**

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
31 Aralık 2023	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(823.905)	823.905	(823.905)	823.905
USD riskinden korunan kısım	7.512	(7.512)	1.071.085	(1.071.085)
USD net etki	**(816.393)**	**816.393**	**247.180**	**(247.180)**
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(373.525)	373.525	(373.525)	373.525
EUR riskinden korunan kısım	229.008	(229.008)	(1.442.142)	1.442.142
EUR net etki	**(144.517)**	**144.517**	**(1.815.667)**	**1.815.667**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	118.890	(118.890)	118.890	(118.890)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	288.566	(288.566)	879.222	(879.222)
Diğer net etki	**407.456**	**(407.456)**	**998.112**	**(998.112)**

DİPNOT 32 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	268.330	131.815
Finansal borçlar	43.747.527	27.458.794
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	17.838.640	15.017.182

Değişken faizli finansal borçlar için 31 Aralık 2024 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi dönem karı 178.386 TL (2023: 166.167 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (5 no'lu dipnot), ticari alacaklar (7 ve 8 no'lu dipnotlar) ve diğer alacaklar (9 no'lu dipnot) itfa edilmiş maliyet bedelinden, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak, türev araçlar (31 no'lu dipnot) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Grup'un finansal yükümlülükleri finansal borçlar (dipnot 6), ticari borçlar (dipnot 7 ve 8) ve diğer borçlardan (dipnot 9) oluşmakta olup etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmekte, türev araçlar (dipnot 31) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmaktadır.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 ve 2023 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	554.155	-	554.155
Finansal yatırımlar	43.400	-	-	43.400
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(216.008)	-	(216.008)

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	270.141	-	270.141
Finansal yatırımlar	60.062	-	-	60.062
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(904.332)	-	(904.332)

Grup'un arsa ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2) (Dipnot 2.6.i).

DİPNOT 34 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un Hollanda'da kurulu, bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından İtalya kanunları uyarınca kurulmuş ve kayıtlı adresi Milan, olan Gruppo Industriale Vesit S.p.A.'nın her biri 1 Euro nominal değerli 120.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte 120.000 Euro bedelin peşin ödenmesi suretiyle satın alınmasına ve bu amaçla taraflar arasında bir pay devir sözleşmesi akdedilmesine karar verilmiş olup, pay devri 9 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2024 - 31.12.2024
Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 335.456.275 TL

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 456 22 00

Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA
Tel: (0236) 233 01 31

BAĞIMSIZ DENETÇİ

PwC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
Tel: (212) 326 60 60
Faks: (212) 326 60 50

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri adresindeki web sitesinden ulaşılabilmektedir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Murat Ali Aslanhan

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Tel: (236) 233 01 31
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çağlayan Karataş

Sürdürülebilirlik Müdürü
Tel: (236) 233 01 31
E-posta: surdurulebilirlik@vestel.com.tr

VESTEL