ATP

# 2024 FAALİYET RAPORU

**Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi**

**01.01.2024 – 31.12.2024**

Ticaret Unvanı

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

365504 / 313086

Kayıtlı Sermaye Tavanı

200.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi

93.750.000 TL


**Merkez:**

Dikilitaş Mah. Emirhan Cad.
Atakule No: 109
34349 Beşiktaş - İstanbul
**0 (212) 310 65 00**

**Şube:**

İTÜ Arı Teknokent - 2A Blok
No:4/1 Kapı: 801
34469 Sarıyer - İstanbul
**0 (212) 310 65 00**

**İletişim:**

info@atptech.com
www.atptech.com


## Markalarımız

ATP

ATP Zenia ATP Tradesoft ATP Digital ATP GreenX

## Bağlı Ortaklıklar

ATP GSYO

TRADESOFT

Zenia

KA

# İÇİNDEKİLER

## Kurumsal Profil 004

**007** Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
**009** Genel Müdür Mesajı
**011** Küresel Büyüme
**013** Sürdürülebilir İş Modeli
**014** Öne Çıkan Referanslarımız
**015** Kurumların Stratejik BT İş Ortağı: ATP
**019** Ata Holding
Köklü Geçmişten Küresel Başarıya
**021** Kilometre Taşları
**023** Kurumsal Değerler
**025** Yönetim Kurulu - Komiteler
**027** Üst Yönetim
**029** Sermaye ve Ortaklık Yapısı
**035** Bir Bakışta 2024
**037** Fark Yaratan Üstünlükler
**039** Güven Odaklı Yaklaşım
**041** Sektörler ve Çözümler

## 2024 Yılı Faaliyetleri 057

**057** 2024 Faaliyetleri
**063** Yatırımlar ve Ar-Ge Çalışmaları
**069** Güçlü İş Birlikleri
**073** Müşteri İlişkileri
**077** Sürdürülebilirlik
**091** Pazarlama Faaliyetleri
**095** İnsan Kaynakları
**099** Organizasyon Yapısı
**101** Kurumsal Sosyal Sorumluluk

## Kurumsal Yönetim 105

**107** Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları
**109** Yönetim Kurulu Faaliyetleri
**109** Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri
**110** Yönetim Kurulu Bünyesinde
Oluşturulan Komiteler
**113** Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
**115** Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
**118** Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler
**119** Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler
**121** Pay Sahipleri
**123** Diğer Hukuki Açıklamalar
**126** Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
**127** Finansal Bilgiler
**129** Kâr Dağıtım Politikası
**130** Kâr Dağıtım Önerisi
**131** Kâr Dağıtım Tablosu
**133** Bağımsızlık Beyanları
**135** Sorumluluk Beyanları
**137** Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna
İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
**139** Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
**149** Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
**159** Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

## Finansal Bilgiler 171

**173** Bağımsız Denetçi Raporu
**177** Konsolide Finansal Tabloların
Bağımsız Denetimi

# KURUMSAL
# PROFİL

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

**Değerli Yatırımcılarımız, Paydaşlarımız ve Çalışanlarımız,**

Teknolojinin hızla evrildiği, iş yapış modellerinin ve küresel ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği bir dönemin içindeyiz. Yapay zekâ ve bulut bilişim teknolojileri, iş dünyasında dönüşümün itici güçleri olarak dijitalleşmenin sadece bir rekabet avantajı olmaktan çıkarak işletmelerin ticari yaşamları için bir gerekliliğe dönüşüyor. Bu süreç, şirketlerin sadece mevcut operasyonlarını değil, geleceğe yönelik stratejik vizyonlarını ve yönetsel yapılarını yeniden tanımlamalarını zorunlu kılacaktır. Teknolojiyi etkin kullanan, çevik yönetsel yapılar oluşturanlar ve inovasyonu stratejisinin merkezine yerleştiren kurumlar değişim dalgasında fark yaratmayı başararak sürdürülebilirliklerini sağlayacaklardır.

2024 yılında ATP, dönüşümlerin sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek için atılımlar gerçekleştirdi. Yapay zekâya yapılan yatırımlarını artırdı ve kendi sistemlerinde etkili bir şekilde kullanmaya başlayarak kendi verimliliğini artırdı. Öğrenimlerini müşterilerine yansıtarak onların başarılarını da destekledi. Çin'de yürüttüğümüz kapsamlı operasyonlar sayesinde, dünyanın önde gelen teknoloji pazarındaki çözümleri ve öğrenimlerini müşterilerine sunmayı sürdürdü. Asya-Pasifik pazarının lider bulut hizmetleri sağlayıcısı Alibaba Cloud ile Çin'deki iş birliğini Türkiye'ye taşıyarak, ülkemizde hızla büyüyen bulut teknolojileri sektörüne katkılarda bulunmak için distribütörlük anlaşması gerçekleştirdi.

Global açılımında ATP, geçen yıl içinde önemli adımlar atma başarısını gösterdi. Yeni ülkeleri portföyüne katarak daha geniş coğrafyalarda küresel ölçekte büyüme potansiyelini artırdı. 2025 ve sonrasında, kazanılan fırsatlar ve edinilen tecrübelerle yeni pazarlara açılım süreçlerinin ivme kazanacağı ve etkimizin global ölçekte genişleyeceğine inanıyoruz. ATP'nin global açılımı müşteri kazanımları ile kısıtlı kalmamakta. İş birlikleri sayesinde, Ar-Ge çalışmalarında yetenekli kaynaklara ulaşarak, küresel ölçekte en yenilikçi ve rekabetçi çözümleri oluşturmakta.



*"Global açılımında ATP, geçen yıl içinde önemli adımlar atma başarısını gösterdi. Yeni ülkeleri portföyüne katarak daha geniş coğrafyalarda küresel ölçekte büyüme potansiyelini artırdı. 2025 ve sonrasında, kazanılan fırsatlar ve edinilen tecrübelerle yeni pazarlara açılım süreçlerinin ivme kazanacağı ve etkimizin global ölçekte genişleyeceğine inanıyoruz."*

Günümüz iş dünyasında giderek önem kazanan sürdürülebilirlik ATP için de önde gelen bir konu. Teknoloji şirketleri için uzun vadeli büyümenin yanı sıra toplumsal değer yaratmayı destekleyen girişimler kritik önem arz etmekteler. ATP geliştirdiği çözümler, toplum ve çevreye yönelik yatırımlarıyla sürdürülebilir ve verimli bir geleceğe katkı sağlamaya devam etmektedir.

Geleceğe yön veren bir teknoloji şirketi olarak ATP, sermaye piyasaları, konuk ağırlama ve enerji alanlarındaki konumunu daha da güçlendirmeyi, Ar-Ge yatırımlarını artırmayı ve yeni nesil teknolojilerle müşterilere değer yaratmayı sürdürecektir. Değişime yön veren yenilikçi çözümlerle, yapay zekâ ile dijital dönüşümün ivme kazandığı yolculuklarda güvenilir iş ortağı olma misyonunu kararlılıkla sürdürecektir.

Bu başarı yolculuğunda bizlerle birlikte yürüyen tüm yatırımcılarımıza, paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür ederim. Teknolojinin dönüştürücü gücüyle büyümeye ve geleceği şekillendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Korhan KURDOĞLU**
**Yönetim Kurulu Başkanı**

# GENEL MÜDÜR MESAJI

**Değerli Hissedarlarımız, Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,**

2024, ATP için belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda sürdürülebilir büyüme kaydettiğimiz başarılı bir yıl oldu. Türkiye ekonomisinin sıkı para politikaları ve enflasyonla mücadele önceliği doğrultusunda şekillendiği bu dönemde, çeşitlendirilmiş iş modelimiz ve global operasyonlarımız sayesinde istikrarlı bir büyüme kaydettik. Çözümlerimizi ileriye taşıyacak yatırımları artırarak sürdürürken, verimliliğimizi artıran teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak kârlılığımıza olumlu yansıtmayı başardık.

Finansal sonuçlarımız, bu sene de Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (IAS 29) doğrultusunda hesaplandı. 2024 yılı konsolide satış gelirlerimiz reel bazda 1.97 milyar TL'ye ulaşırken, net kârımız %157 artarak 457,2 milyon TL olarak gerçekleşti. Önümüzdeki dönemlerde enflasyon ve döviz kuru arasındaki senkronizasyonun normalleşmesi, gelirlerinin %60,2'si yabancı para cinsinden olan şirketimizin finansallarına pozitif yönde yansıyacaktır.

Yapay zekânın ivme kazandığı ve her alanda dönüştürücü bir rol oynadığı bir yılı geride bıraktık. Önümüzdeki dönemde bu ivmenin daha da artacağı ve yapay zekâyı etkin kullanan şirketlerin rekabette öne çıkacağı açıkça görülmektedir. Bu değişim, artık müşterilerinin dijital dönüşümünü gerçekleştiren teknoloji şirketleri için de geçerli. Yapay zekâ ve sektörel çözümlerle entegre olan bulut teknolojileri, şirketlerin operasyonel verimliliğini önemli ölçüde artırırken, yönetsel yapıları da yeniden şekillendirmektedir. Hiyerarşik yapıların küçüldüğü, çevik takımlardan oluşan ve yeni teknoloji araçlarına hızla adapte olabilen yapıların kazanacağı gelecekte, kendi dönüşümlerimizi de sürdüreceğiz.

Ar-Ge ve pazarlama çalışmalarımızla markalarımızın çözümlerini çeşitlendirmekte ve adresledikleri pazarları büyütmekteyiz. Sermaye piyasalarında, çözümlerimizin Azerbaycan pazarında kullanımıyla ATP Tradesoft markamızın global açılımını gerçekleştirdik. Çin ve Türkiye başta olmak üzere beş ülkede faaliyet gösteren konuk ağırlama markamız ATP Zenia, Güney Afrika, Botsvana ve Zambiya'yı da hizmet verdiği ülkeler listesine ekledi. 2024 yılında gelirlerimizin %29,5'ini uluslararası pazarlardan elde ettik.

Yeni yılda, ATP Zenia'nın global açılımını genişleterek Afrika ve Asya-Pasifik pazarlarında yeni ülkelere giriş yapmayı ve müşteri portföyümüzü büyütmeyi hedefliyoruz. Karbon ve yeşil enerji sertifika ticareti markamız ATP GreenX, oluşturduğumuz iş birlikleriyle Avrupa Birliği pazarlarını platformumuza entegre etme yönünde önemli adımlar atıyor. Ayrıca, Asya-Pasifik pazarlarının lider bulut hizmetleri sağlayıcısı Alibaba Cloud ile imzaladığımız distribütörlük anlaşmasıyla, 2028 yılında 3 milyar USD olacağı tahmin edilen Türkiye bulut pazarından pay alacak yapıyı oluşturmaktayız.



> ***"Çeşitlendirilmiş iş modelimiz ve global operasyonlarımız sayesinde istikrarlı bir büyüme kaydettik. Çözümlerimizi ileriye taşıyacak yatırımları artırarak sürdürürken, verimliliğimizi artıran teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak kârlılığımıza olumlu yansıtmayı başardık."***

Ar-Ge yatırımlarımız sayesinde, hizmet verdiğimiz sektörleri yeniliklerle ileriye taşımakta ve müşterilerimizin iş modellerini farklılaştırmalarını sağlamaktayız. Sermaye piyasaları için oluşturmakta olduğumuz, sektörü 2030 sonrasına taşıyacak ve 2025 yılında müşterilerle buluşturacağımız yeni platformumuz, ATP'nin yeni sektörlere açılımını da destekleyecek kapasiteye de sahip olacak. Yapay zekâ, nesnelerin interneti ve robotik süreç yönetimi teknolojileriyle, müşterilerin sistemlerinden elde ettikleri gerçek zamanlı verileri aksiyonlara çeviren, gerekli yerlere ileten ve takip eden çözümler oluşturmaktayız. Otonom robot çözümlerimizle rutin işleri üstlenerek, kaynakların katma değerli yüksek işlere kaydırılmasını sağlamaktayız.

Çözümlerimizde son kullanıcı deneyimini odağımızda tutmaktayız. Sermaye piyasalarında yeni nesil mobil çözümümüzü zenginleştirirken, konuk ağırlama sektöründe hızlı geri dönüşüm sağlayan sipariş verme kiosklarının sayısını %64 artırdık. Hızlı servis restoranlarında masa servisi deneyimi yaşatan NLX çözümümüzü yaygınlaştırmaktayız. Çözüm portföyümüze, kuryelerin işini kolaylaştıran ve paket takibini destekleyen akıllı teslimat kutularını ekledik. Orta ölçekli müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak ve hitap ettiğimiz pazarı büyüten yeni Bulut POS sistemini müşterilerimizin kullanımına açtık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda belirlediğimiz alanlarda somut adımlar attık. Çevre Şehircilik Bakanlığı'ndan ÇED ve Çevre İzin Lisans Belgesi'ni aldık. Çevre Yönetim Sistemi'ni kurarak, ISO14001 sertifikasını almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik uyum raporu kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda 12 maddeye daha uyum sağladık. "İnsan ve Toplum Odaklılık" stratejimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Core Talent genç yetenek programımıza bu yıl 11.000'in üzerinde başvuru aldık ve programımızın kapasitesini genişlettik.

Önümüzdeki çalışma döneminde, pazar potansiyelimizi artıran yenilikçi çözümler geliştirmeye ve küresel büyümemizi istikrarlı bir şekilde sürdürmeye odaklanarak yeni başarılara imza atmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, bize güvenen ve desteklerini sürdüren hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve özverili çalışmalarıyla şirketimizi ileriye taşıyan tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Ümit Cinali**
**CEO**

# KÜRESEL BÜYÜME

***ATP, Türkiye'nin önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, inovatif çözüm portföyü, teknik yetkinlikleri ve süreç mühendisliği yaklaşımıyla yurt içindeki başarılı büyümesini küresel pazarlara taşımaktadır. Çin, Hollanda ve Malta'da şirketleri bulunan ATP, sunduğu stratejik ve operasyonel avantajlarla uluslararası pazarlarda güçlü bir büyüme performansı sergilemeye devam etmektedir.***

Çeşitlendirilmiş iş modeli ve sektörel uzmanlığı ile global ölçekte faaliyetlerini genişleten ATP, stratejik yatırımları ve iş birlikleri doğrultusunda yeni pazarlara açılarak uluslararası varlığını güçlendirmiştir.

Türkiye, Çin, Hollanda ve Malta'daki şirket faaliyetlerine ek olarak, 2024 yılında Güney Afrika, Botsvana, Zambiya ve Azerbaycan pazarlarına da giriş yapmıştır. Bu genişleme, şirketin uluslararası pazarlardaki etkinliğini artırırken gelir yapısında da önemli bir dönüşüm sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla ATP'nin toplam gelirlerinin %29,5'i uluslararası pazarlardan elde edilirken, gelirlerinin %60,2'si döviz bazlı olarak gerçekleşmiştir.

ATP, küresel büyüme stratejisi doğrultusunda Alibaba Cloud ile distribütörlük anlaşması imzalayarak iş ortaklıklarını daha da güçlendirmiştir. Bu kapsamda, Alibaba Cloud'un ileri seviye bulut bilişim çözümleri, ATP'nin güçlü teknolojik altyapısı ve uzmanlığı ile Türkiye pazarına sunulmuştur. Böylece şirket, çözüm portföyünü genişletirken Türkiye ile Çin arasındaki teknoloji iş birliklerine de katkıda bulunmuştur.

ATP, küresel pazarlardaki büyüme hamleleriyle operasyonlarını daha kapsamlı bir yapıya kavuşturmuş, gelir kompozisyonunu güçlendirmiş ve uluslararası iş birlikleriyle teknoloji ekosistemindeki konumunu pekiştirmiştir.

ATP, Çin, Hollanda ve Malta'daki şirketleriyle küresel ölçekte faaliyet gösterirken, sunduğu yenilikçi çözümlerle uluslararası pazarlarda büyümeye ve rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

2024 sonunda Türkiye, Çin ve EMEA'da 1.000'i aşkın müşteriye ulaşan şirket, gelirlerinin %30'unu yurt dışından elde etmiştir. Yenilikçi çözümleriyle küresel varlığını güçlendiren ATP, Türkiye'nin teknoloji ihracatına katkı sunmaktadır.

2024'te Güney Afrika, Botsvana, Zambiya ve Azerbaycan pazarlarına giren ATP, Alibaba Cloud ile distribütörlük anlaşması yaparak iş ortaklıklarını güçlendirmiş, gelirlerinin %60'ını döviz bazlı elde etmiştir.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

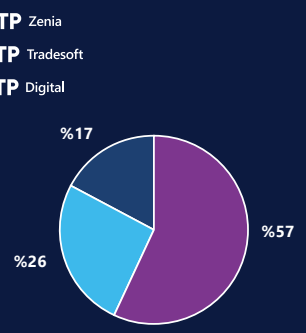
ATP, büyüme stratejisini yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri üzerine inşa ederek müşterilerine rekabet avantajı sunarken, paydaşları ve toplum için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Sektörel çeşitlendirmeye öncelik veren şirket, yazılım çözümlerini büyük ölçüde kiralama modeliyle sunmaktadır. Bu iş modeli, müşterilere yüksek teknolojiye dayalı çözümleri ilk yatırım maliyeti olmaksızın kullanma imkânı sağlarken, düzenli ve öngörülebilir bir gelir akışı oluşturmaktadır. Tekrarlayan gelir modeliyle finansal sürdürülebilirliğini güçlendiren ATP, uzun vadeli büyümesini sağlam temeller üzerine inşa etmektedir.

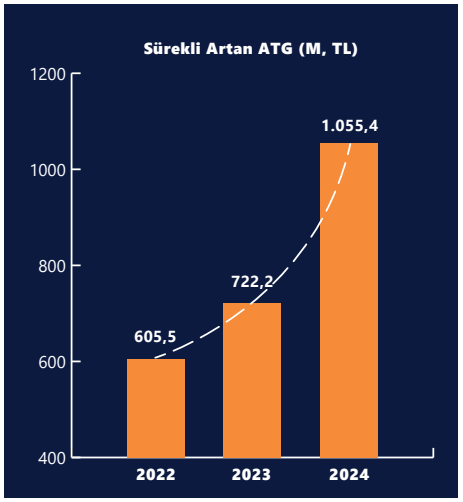
Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen temel unsur olarak Ar-Ge yatırımlarına öncelik veren şirket, küresel teknoloji trendlerini yakından takip ederek yenilikçi çözümler geliştirmekte ve portföyünü sürekli güncellemektedir. Bu sayede müşterilerine sunduğu katma değeri artırırken, rekabet gücünü de pekiştirmektedir.

ATP kurumsal değerlerinin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmek amacıyla iş süreçlerini ve ürünlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden tasarlamaktadır. Çevre dostu uygulamaları teşvik eden şirket, teknoloji odaklı dönüşüm sürecini yalnızca finansal başarıyla değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle de şekillendirmektedir.

**Artan ATG*'lerle Yüksek Öngörülebilirlik**

**2024 ATG Dağılımı**




2024

| ATG Gelirler | Toplam Gelir İçindeki ATG Gelir Payı | Büyüme |
|---|---|---|
| **1.055,4 Milyon TL** | **%54** | **%46 YOY** |

***Aylık Tekrarlayan Gelirler**



# ÖNE ÇIKAN REFERANSLARIMIZ

# Kurumların Stratejik BT İş Ortağı: ATP

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş., finans, konuk ağırlama ve enerji başta olmak üzere çeşitli alanlarda faaliyet gösteren kurumsal şirketlerin kritik iş süreçlerine yönelik yenilikçi yazılım, platform ve hizmetler geliştiren lider teknoloji şirketlerinden birisidir.

2021 yılında Borsa İstanbul'da (BIST: ATATP) halka arz olan ATP, ATP Zenia, ATP Tradesoft, ATP Digital ve ATP GreenX markalarıyla kurumsal müşterilerine stratejik BT iş ortaklığı sunarak operasyonel verimliliklerini artırmalarını, rekabet avantajı kazanmalarını ve inovasyon kapasitelerini güçlendirmelerini sağlamaktadır. ATP'nin sunduğu çözümler, şirketlerin gerçek potansiyellerini ortaya çıkarmalarına olanak tanırken, sürdürülebilir büyüme ve dijital dönüşüm yolculuklarında onlara rehberlik etmektedir.

**Uzmanlaşmış Markalar, Kapsamlı Çözümler**

ATP, uzman markaları ve yetkin kadrosuyla yenilikçi teknolojiler, dikey uzmanlıklar ve operasyonel deneyim sunarak müşterilerine esneklik, çeviklik ve rekabet avantajı kazandırmaktadır. Finans sektörüne yönelik yazılım çözümleri geliştiren ATP Tradesoft, aracı kurumlar, fon yönetimi ve portföy yönetimi alanlarında sunduğu çözümlerle Borsa İstanbul'daki işlem hacminin %51'ini yönetmektedir. Restoran yönetimi ve sipariş teslimat çözümleri alanında faaliyet gösteren ATP Zenia, 3.300'den fazla lokasyonda küresel restoran markaları tarafından tercih edilmektedir. Dijital dönüşüm alanında uçtan uca çözümler sunan ATP Digital, bugüne kadar 600'den fazla dijital dönüşüm projesine imza atmıştır.

Sürdürülebilir teknoloji çözümleriyle fark yaratan ATP GreenX ise Türkiye'nin ilk dijital yeşil ve karbon sertifika ticaret platformunu hayata geçirmiştir.

Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 1.000'den fazla referansa sahip olan ATP, süreç mühendisliği yetkinlikleri ve uygulamalı deneyimleriyle kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm süreçlerini etkin bir şekilde yönetmelerine destek olmakta ve sürdürülebilir büyüme fırsatları yaratmaktadır. ATP, Ar-Ge çalışmalarıyla bilimsel literatüre katkı sağlayarak hizmet sunduğu sektörlerin gelişimine de destek vermektedir.



***ATP, uzmanlaşmış markaları ve yetkin profesyonel kadrosuyla yenilikçi teknolojiler, dikey uzmanlıklar ve operasyonel deneyim sunarak müşterilerine esneklik, çeviklik ve rekabet avantajı kazandırıyor.***

**Dijital Dönüşümde Stratejik Güç**

ATP, dijital dönüşümün hızla şekillendirdiği iş dünyasında yenilikçi teknolojileriyle kurumlara stratejik değer katmaktadır. Yapay zekâ, makine öğrenimi ve iş zekâsı alanlarında geliştirdiği ileri düzey uygulamalarla veriyi stratejik bir varlığa dönüştürerek, müşterilerinin hızlı ve doğru kararlar almasını sağlamaktadır. Bu sayede, iş süreçlerinde verimlilik artışı sağlanırken operasyonel maliyetler düşürülmekte ve rekabet gücü artırılmaktadır.

Sürekli yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak müşteri deneyimini mükemmelleştirmeyi hedefleyen ATP, gelişmiş dijital altyapılar ve bulut tabanlı hizmetlerle esneklik, ölçeklenebilirlik ve güvenlik avantajları sunmaktadır. Bu yaklaşım, kurumların değişen iş ihtiyaçlarına hızla uyum sağlamalarını ve dijital dönüşüm süreçlerini kesintisiz sürdürmelerini mümkün kılmaktadır.

Finans, konuk ağırlama ve enerji sektörlerinde sunduğu çözümlerle dijital dönüşüme rehberlik eden ATP, finans sektöründe dijital bankacılık hizmetlerini güçlendirirken, konuk ağırlama sektöründe operasyonel verimlilik ve müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Enerji sektöründe ise sürdürülebilir enerji yönetimi ve karbon ayak izi hesaplamaları için yenilikçi dijital hizmetler sunarak dönüşümü desteklemektedir.

Kurumsal müşterilerine dijital dönüşüm yolculuklarında stratejik iş ortaklığı sunan ATP, süreç mühendisliği yetkinlikleriyle iş süreçlerini daha verimli, esnek ve çevik hale getirmektedir. Ayrıca, değişim yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirmeleri için metodolojik yaklaşımlar sunarak müşterilerini geleceğe hazırlamaktadır.

ATP, yenilikçi teknolojileri ve sektörel uzmanlığı ile dijital dönüşümde öncü rol üstlenmekte ve müşterilerinin sürdürülebilir büyüme elde etmelerine katkı sağlamaktadır.

*ATP, inovasyon odaklı iş stratejisi, güçlü kurumsal yapısı ve müşteri odaklı yaklaşımı ile dijital dönüşümün geleceğini şekillendirmeye devam ediyor.*

**Küresel Vizyonla Büyüyen Teknoloji Gücü**

ATP, küresel pazarlardaki varlığını güçlendirmek ve yüksek katma değerli teknoloji hizmetleri sunmak amacıyla stratejik yatırımlar gerçekleştirmektedir. Yenilikçi çözümleri ve sektörel uzmanlığı ile uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmayı hedefleyen ATP, yurt dışı yatırımlarıyla küresel genişleme stratejisini güçlendirmiştir.

2019 yılında Avrupa'daki varlığını artırmak ve dijital dönüşüm çözümlerini küresel ölçekte yaygınlaştırmak amacıyla Hollanda'da Zenia Technologies BV ve Malta'da Zenia Limited şirketlerini kurarak Avrupa pazarında stratejik bir konum elde etmiştir. Bu yatırımlar, ATP'nin Avrupa'daki müşterilerine daha yakın olmasını ve yerel ihtiyaçlara hızlı ve etkin çözümler sunmasını sağlamıştır. Zenia markası altında sunduğu yenilikçi teknolojilerle müşteri deneyimini mükemmelleştiren ATP, Avrupa pazarındaki rekabet gücünü artırırken, yeni iş fırsatlarını değerlendirme ve büyümesini hızlandırma imkânı bulmuştur.

2020 yılında Asya Pasifik bölgesinde büyümesini desteklemek ve dünyanın en büyük teknoloji pazarlarından biri olan Çin'de etkin bir şekilde yer almak amacıyla Şanghay merkezli TS China şirketinin %51 hissesini satın alarak Asya'daki varlığını güçlendirmiştir. Çin pazarına yaptığı bu stratejik yatırım ile yerel müşteri taleplerine uyum sağlayan esnek çözümler sunarak kısa sürede Çin'in öncü teknoloji firmaları arasında kendine güçlü bir yer edinmiştir. ATP, bu girişimiyle Asya Pasifik bölgesindeki büyümesini hızlandırmış ve inovasyona dayalı çözümleriyle bölgesel pazarda dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmiştir.

Küresel büyüme stratejisinin temelinde inovasyon, yerel pazarlara adaptasyon ve stratejik iş birlikleri bulunmaktadır. ATP, farklı coğrafyalarda değişen müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilmek için esnek iş modelleri ve güçlü yerel iş ortaklıkları geliştirmektedir. Teknolojik yatırımlarını artırarak dijital altyapısını güçlendiren ATP, yapay zekâ, makine öğrenimi ve iş zekâsı alanlarında sunduğu çözümlerle küresel ölçekte dijital dönüşümde öncü rol oynamaktadır.

ATP'nin küresel büyüme vizyonu, sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı sağlamaya odaklanmaktadır. Şirket, yüksek katma değerli çözümleriyle sadece mevcut pazarlarda büyümeyi hedeflemekle kalmayıp, aynı zamanda yeni pazarlara açılarak küresel teknoloji ekosisteminde güçlü bir oyuncu olmayı amaçlamaktadır. ATP, inovasyon odaklı iş stratejisi, güçlü kurumsal yapısı ve müşteri odaklı yaklaşımı ile dijital dönüşümün geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir.



**Teknoloji ve Yetkin İnsan Kaynağına Yatırım**

Yenilikçiliği ilke edinen ATP, teknolojiye ve yetkin insan kaynaklarına yaptığı yatırımlarla alanında liderliği ve öncülüğü devam ettirmektedir. Yaptığı iş birliklerinin yanı sıra insan kaynaklarına ve teknolojiye yönelik artan yatırımlarıyla, müşterilerin güncel gereksinimlerini eş zamanlı olarak tespit etmektedir. ATP, insan kaynakları havuzunu daha da zenginleştirmek ve genç yetenekleri keşfetmek amacıyla oluşturduğu Core Talent programıyla, 2024 yılında da kabiliyetli, yeni üniversite mezunlarını bünyesine katmaya devam etmiştir.

Güçlü bir inovasyon kapasitesine sahip olan ATP, yeni iş birlikleri ve ortaklıklarıyla küresel büyümesini güçlenerek sürdürmektedir. Bu amaçla, küresel fırsatlara açık, şirkete stratejik katkı sağlayacak ve büyüme potansiyeli bulunan teknoloji ağırlıklı girişimlere yatırım yapmaktadır.

# ATA HOLDİNG KÖKLÜ GEÇMİŞTEN KÜRESEL BAŞARIYA

***Dört kıtada, sekiz ülkede faaliyet gösteren Ata Şirketler Grubu'nun teknoloji alanındaki temsilcisi ATP, gücünü ait olduğu çatının 55 yıllık köklü geçmişinden almaktadır. Bu güçlü temeller, ATP'nin bilgi, beceri ve deneyim odaklı büyüme stratejisiyle küresel arenada önemli bir oyuncu olarak yer almasını sağlamaktadır.***

Ata Şirketler Grubu'nun temelleri, 1969 yılında kurulan Seri İnşaat'a dayanmaktadır. Atatürk Barajı'nı inşa ederek başladığı yolculuğunu, finanstan teknolojiye, gıdadan lojistiğe, gayrimenkul geliştirmeden yapı malzemeleri üretimine, tekstilden turizme ve dış ticarete kadar geniş bir yelpazede sürdürmektedir. Bugün, Ata Holding sahibi veya çoğunluk hissedarı olduğu 30'dan fazla şirketle, dört kıtada büyümesini sürdürmekte ve 60 binden fazla çalışanıyla ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Ata Holding, dijitalleşmenin getirdiği fırsatları değerlendirerek, grup şirketlerinin gelişim ihtiyaçlarını karşılamak ve teknolojik yetkinliğini artırmak amacıyla ATP'yi (ATA Teknoloji Platformları) kurmuştur. Kuruluşundan itibaren finans sektöründe stratejik çözümler geliştiren ATP, kısa sürede tercih edilen bir bilgi teknolojileri iş ortağına dönüşmüş ve lider konumunu pekiştirmiştir.

Zamanla yazılım ve hizmet portföyünü genişleten ATP, altyapı hizmetleri, hızlı restoran çözümleri, dijital dönüşüm danışmanlıkları ve yenilikçi yazılımlarla kapsamını büyütmüştür. Sahip olduğu bilgi birikimi ve tecrübesiyle ATP, yurt içinde ve yurt dışında birçok kuruma hizmet vermektedir.

Ata Holding



## *Atatürk Barajı'ndan Teknoloji Hizmetlerine: Yarım Yüzyılı Aşan Yatırım ve Başarı Yolculuğu*

**Yenilikçi Vizyonla Geleceğe Güçlü Adımlar**

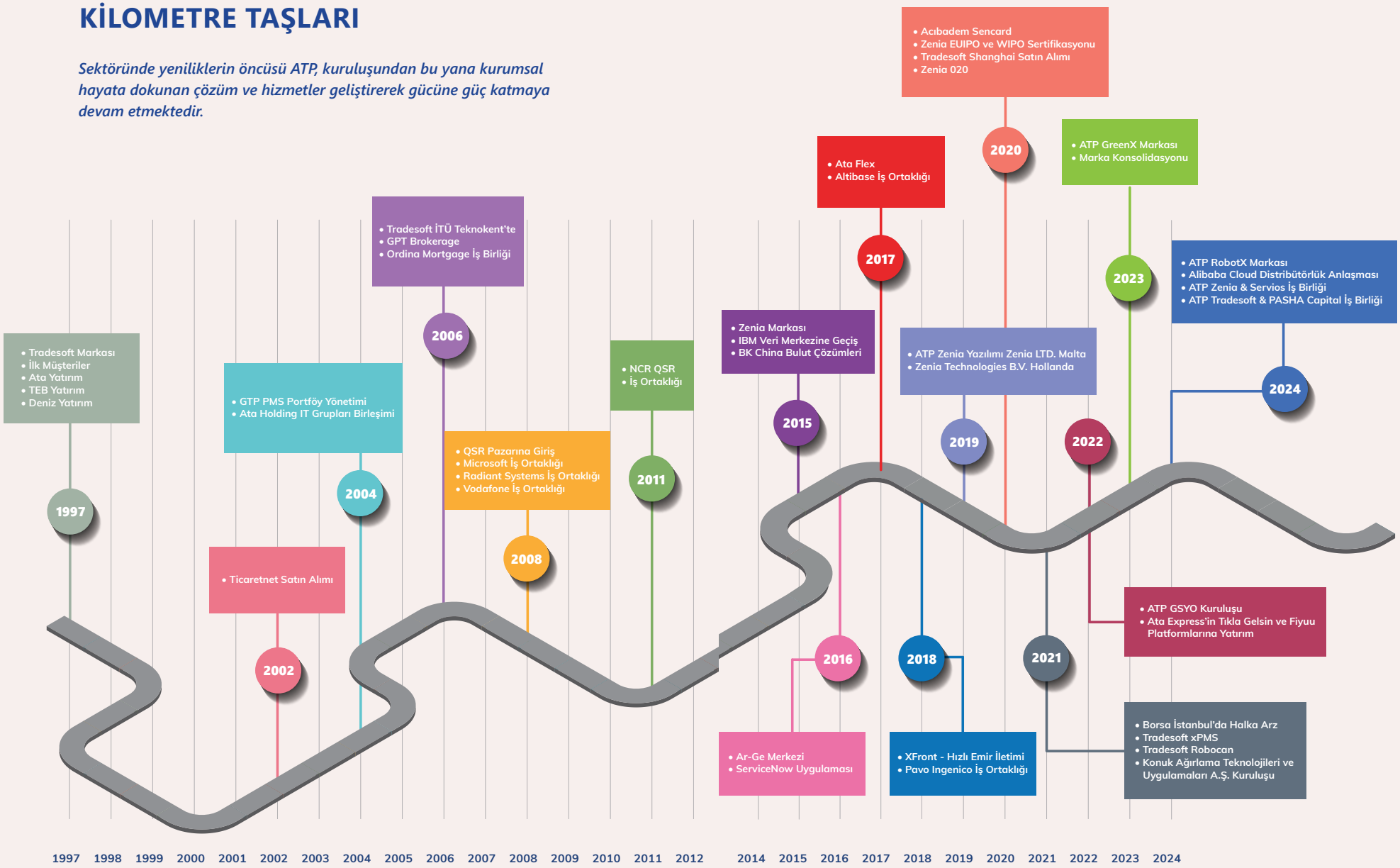
2021 yılında ATP'nin halka arz edilmesiyle birlikte, Ata Holding Türkiye'nin teknoloji alanındaki girişimlerinin küresel piyasalara açılmasına öncülük etmiştir. Bu stratejik adım, ATP'nin uluslararası pazarlarda büyümesini desteklerken, Ata Holding'in yenilikçi vizyonunu güçlendirmiştir.

Ata Holding, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda teknolojiyi etkin şekilde kullanmakta ve teknolojik yetkinliklerini sürekli geliştirmektedir. İnovasyona dayalı büyüme stratejisiyle küresel rekabet gücünü artırırken, geleceğe güçlü adımlarla ilerlemektedir.

Yarım yüzyılı aşkın süredir başarıyla süren bu yolculuk, Ata Holding'in köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe emin adımlarla ilerlemesini sağlamaktadır. Ata Holding, yenilikçi vizyonu ve stratejik yatırımlarıyla büyümesini sürdürürken, ATP ise teknoloji alanındaki öncülüğü ile bu vizyonu desteklemektedir.

# KİLOMETRE TAŞLARI

*Sektöründe yeniliklerin öncüsü ATP, kuruluşundan bu yana kurumsal hayata dokunan çözüm ve hizmetler geliştirerek gücüne güç katmaya devam etmektedir.*



# KURUMSAL DEĞERLER

**Yenilikçilik.** *Geleceği Hedefliyoruz!*

Bir adım önde olmak için bilginin ve hep daha iyiyi hedeflemenin gücüne inanıyoruz. Öğrenip gelişerek daha yeniye ulaşıyoruz. Hayalimizdeki iyi gelecek için birlikte çalışıyoruz!

**Sürdürülebilir Gelişim.** *Dönüşüme Odaklanıyoruz!*

Bilginin paylaştıkça çoğalacağına inanıyoruz. ATP'yi ve bizi daha ileriye taşımanın yollarını birlikte arıyoruz. Gelişimi sürekli kılmak için zamanın ruhunu ve dönüşümü hedefliyoruz.

**Sorumluluk.** *Takım Gücüne İnanıyoruz!*

Sorunlara daima sorumluluk ilkesi ve ekip ruhuyla yaklaşıyoruz. "Ben değil, biz" anlayışıyla hareket ederek takıma odaklanıyor ve başarı yolculuğunda birlikte karar alıyoruz.

**Proaktif İletişim.** *Deneyimlerimizi Paylaşıyoruz!*

Farklı fikirlerin ve paylaşmanın gücünü birlikte keşfediyoruz. Yaratıcı ve değişime açık olmanın temelinde diyaloğun ve iletişimin önemini benimsiyoruz. Deneyimlerimizi paylaşarak yarını birlikte şekillendiriyoruz!

*"Sen de bize katıl, bizden öğren, bize öğret. Birlikte fark yaratalım."*

***ATP, temel değerlerinden ödün vermeden, sürekli gelişim ve öğrenme süreciyle ilerleyerek yenilikçi ürün ve hizmetleriyle yaşamları dönüştürmeye ve anlamlı bir etki yaratmaya devam etmektedir. "Sen de bize katıl, bizden öğren, bize öğret. Birlikte fark yaratalım" prensibiyle hareket eden ATP, bu yaklaşımıyla kurumsal yönetim anlayışında insana verdiği önemi ve odağını bir kez daha ortaya koymaktadır.***

# YÖNETİM KURULU ve KOMİTELER

## Korhan Kurdoğlu
**Yönetim Kurulu Başkanı**

1987 yılında Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Korhan Kurdoğlu, yüksek lisansını Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler alanında tamamlamıştır. 1991 yılında kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlendiği ilk şirketi olan Ata Yatırım'ı, daha sonra teknoloji, finans, turizm, inşaat, gıda ve gayrimenkul gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren diğer şirketleri izlemiştir. 1998 yılında finans ve teknoloji şirketlerinin Ata Holding çatısında; 2013 yılında da gıda grubu şirketlerinin TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. adı altında toplanmasına öncülük etmiştir. TFI-TAB Gıda Yatırımları'nın kurucu üyesi olan Korhan Kurdoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO olarak görev yapmaktadır. Kurdoğlu ailesine ait birçok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olan Korhan Kurdoğlu, 35 şirketin de kurucu ortağıdır. Ayrıca, Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Çin İş Konseyi Başkanı olan Kurdoğlu, TÜSİAD Çin Çalışma Grubu Başkanlığı'nı da yürütmektedir.

## Erhan Kurdoğlu
**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olan Erhan Kurdoğlu, TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. 1987 ve 1991 yılları arasında Ata İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir. 1995-1997 yılları arasında sırayla kurduğu Ekurus Wood Jsc, Ekurus Dış Ticaret ve Ekur İnşaat ile Rusya'da inşaat faaliyetlerini sürdürmüştür. Kurdoğlu ayrıca KOÇ-ATA Çiftliği'nin ve ATA Holding ve Sancak Grubu ortaklığıyla hayata geçirilen AtaSancak Acıpayam Tarım İşletmesi'nin kurucularındandır. TAB Gıda'nın çatı şirketi TFI TAB Gıda Yatırımları bugün Türkiye ve Çin başta olmak üzere 5 ülkede 3 bin 200'ü aşkın restoran ve 55 bin çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

## Tuncer Köklü
**Yönetim Kurulu Üyesi**

Teknoloji ve otomotiv sektörlerindeki deneyimlerinin ardından, Ata Grubu şirketlerinden Ata Yatırım'a 1995 yılında katılan Tuncer Köklü, görevi süresince Ata Yatırım'ın yeniden yapılanması, Ata Online Menkul Kıymetler A.Ş., Ata Portföy Yönetimi A.Ş. ve ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. şirketlerinin kurulması ve grubun teknoloji şirketlerinin yapılandırılması görevlerinde yer aldı.
1999 yılından bu yana grubun holding şirketi olan Ata Holding'de koordinatör olarak görevine devam eden Tuncer Köklü, halen Ata Grubu'ndaki çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında görev yapmaktadır. Bahçeşehir Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin çeşitli fakültelerinin danışma kurullarının yanı sıra, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), TÜSİAD – Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu ve Çin Network'ü gibi üyeliklerinin dışında, Birleşmiş Milletler UNITAR CIFAL İstanbul Danışma Kurulu üyeliğini yürütmüştür. İstanbul Üniversitesi'nde Mühendislik eğitiminin ardından, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde ikinci üniversite eğitimini tamamlamakta olan Tuncer Köklü, aynı zamanda Stanford Business School – Strategic Human Capital Management ve Harvard Business School – Strategic Management programlarını tamamlamıştır. Hâlen Plymouth University / MLA College – İngiltere'de start-up şirketleri ile ilgili doktora başlangıç süreci devam etmekte olan Tuncer Köklü, Bahçeşehir Üniversitesi'nde Yapay Zekâ Lab. Bölüm Başkanlığını yürütmüştür. Bu görevi kapsamında, üniversite-sanayi iş birliği ile yaratılan "FuturaBox – Tomorrow's Solutions" yapay zekâ çözümleri yazılımının da kurucusu ve tasarımcısıdır.

## Dr. Cemil Müjdat Altay
**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde yüksek lisans yapan Dr. Cemil Müjdat Altay, kariyerine 1978-1979 yıllarında TÜBİTAK'ta araştırma asistanı olarak başlamıştır. 1981 yılında Netaş'a Ar-Ge Mühendisi olarak katılan Altay, şirketin Ar-Ge bölümünde değişik kademelerde çalıştığı 16 yıl süresince, birimin özgün ürün tasarım projelerini hayata geçirerek büyümesinde kilit roller üstlenmiştir. Cemil Müjdat Altay, 2002 yılında Netaş'ta Türk Telekom Satış ve Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 2004 yılında Netaş CEO'su olarak atanan Altay, şirket'in ürün sağlayıcı kimliğinden, Ar-Ge yapısı güçlü sistem entegratörü kimliğine geçişini hedeflemiş; aynı dönemde Nortel'in VoIP (Voice over IP) teknolojileri için dünya çapında "Mükemmeliyet Merkezi"nin Netaş'ta kurulmasına liderlik etmiştir. Bu dönemde Netaş Ar-Ge'de çalışan mühendis sayısı 1.000'i bulmuştur. Netaş'taki Nortel hisselerinin OEP (One Equity Partner) tarafından satın alınması sonrasında, Altay "Netaş'ta Dönüşüm" dönemini başlatarak, kurumlara yönelik sistem entegrasyonunda faaliyet gösteren Probil şirketinin satın alınmasına öncülük etmiştir. Gerçekleştirilen inorganik büyüme sonrasında Netaş, Türkiye'nin lider sistem entegratörü hâline gelmiştir. Dr. Cemil Müjdat Altay, Türkiye'nin elektronik ve bilgi teknolojilerine yapmış olduğu katkılar nedeniyle 2020 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından fahri doktora unvanına layık görülmüştür.

## Prof. Dr. Nafiz Arıca
**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1991 yılında Deniz Harp Okulu'ndan Elektrik-Elektronik lisans derecesi alan Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Komutanlığında dört yıl süreyle muhabere ve harekât subaylığı görevlerini yerine getirmiştir. 1995 yılında hem yüksek lisans hem de doktora derecesini aldığı ODTÜ (Orta Doğu Teknik Üniversitesi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümüne katılmıştır. 1998 yılında hazırladığı tez, ODTÜ'de "Yılın Tezi" olarak ödüllendirilmiştir. 2006-2008 yılları arasında doktora sonrası araştırma çalışmalarını, Beckman Enstitüsü Illinois Üniversitesi, Urbana- Champaign, IL ve Naval Postgraduate School, Monterey, CA Bilişim Bilimi Bölümünde gerçekleştirmiştir. 2004-2013 yılları arasında Deniz Harp Okulu Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi ve Bölüm Başkanı olarak çalışan Prof. Dr. Arıca, daha sonra Bahçeşehir Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak göreve başlamıştır. 2014-2022 yılları arasında Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı görevlerini yürüten Nafiz Arıca, 2022 yılında Piri Reis Üniversitesi'ne geçiş yaparak Bilişim Sistemleri Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak çalışmalarına devam etmiştir. Aynı yıl Piri Reis Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Dr. Arıca'nın mevcut araştırmaları; yapay zekâ, makine öğrenme ve bilgisayarla görü alanlarında nesne tespit, tanıma ve takip, İHA'lar (İnsansız Hava Aracı) için yol planlama ve yüz ifadesi analizi konularını içermektedir. IEEE ve ACM üyesidir. Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Gücü Kulübünde 25 sene voleybol takımında oynamış ve beş kez Ordu Milli olmuştur.

### KOMİTELER

**Denetimden Sorumlu Komite**

| | |
|---|---|
| Dr. Cemil Müjdat Altay | *Başkan* |
| Prof. Dr. Nafiz Arıca | *Üye* |

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

| | |
|---|---|
| Prof. Dr. Nafiz Arıca | *Başkan* |
| Tuncer Köklü | *Üye* |
| Burcu Nergiz | *Üye* |

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

| | |
|---|---|
| Dr. Cemil Müjdat Altay | *Başkan* |
| Tuncer Köklü | *Üye* |

# ÜST YÖNETİM

## Ümit Cinali | Genel Müdür, CEO

Lisans eğitimini Massachusetts Institute of Technology Makine Mühendisliği Bölümünde tamamladıktan sonra Harvard Business School'dan MBA derecesi ile mezun olan Ümit Cinali, profesyonel iş hayatına Raychem Corporation'da Telekomünikasyon Bölümü Pazarlama Müdürü olarak başlamıştır. Melard Technologies, Fitlinxx ve Exenet Technologies firmalarında üst düzey yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Kurucu ortağı olduğu EXENET LCC'de CEO olarak görev yaptıktan sonra, Cisco Türkiye'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2014 yılında ATP ailesine katılan Cinali, CEO görevini üstlenmiştir. Bilişim, iletişim teknolojileri ve telekomünikasyon alanlarında 30 yılı aşkın tecrübesi bulunan Cinali, kariyeri boyunca Amerika, Avrupa ve Türkiye'de önemli pozisyonlarda çalışmıştır. Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nda Yönetim Kurulu Üyesidir. Cinali, ana dili seviyesinde İngilizce bilmektedir.

## Ceyhan Er | Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, CFO

Ceyhan Er, Marmara Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1981'de Yapı Kredi Bankası'nda başlamış, 1990'da Çarmen Menkul Değerler'de Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1994'te ATA Yatırım'a katılan Er, 1996-1998 yıllarında aracı kurumlar için geliştirilen yazılım projesinde kritik bir rol üstlenmiş, bu proje daha sonra ATP adıyla bağımsız bir şirket haline gelmiştir. ATA Yatırım'da çalışırken, Ata Online ve Ata Portföy'ün kuruluş süreçlerinde yer almıştır. 1994-2018 yılları arasında ATA Yatırım, Ata Online, Ata Portföy ve ATA GYO'da Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Marmara Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde Sermaye Piyasası Lisanslama konularında eğitmenlik yapmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları konusundaki uzmanlığı sayesinde birçok uzman ekibe danışmanlık desteği sağlamıştır. 2018'de ATP'ye katılan Er, şirketin halka arz sürecini yönetmiş, Malta ve Hollanda'daki iştiraklerinin kuruluşlarını gerçekleştirmiştir. Türkiye'de Konuk Ağırlama Teknolojileri A.Ş. ve ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin kuruluşlarını yürütmüştür. Hâlen ATP Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta ve Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir.

## İlyas Daşkaya | Yazılım Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, CTO

Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olan İlyas Daşkaya, daha sonra Technische Universität Braunschweig'de Informatik alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Daşkaya, sermaye piyasaları ve kritik finans uygulamalarının geliştirilmesi konularında 15 yıldan fazla tecrübeye sahiptir. Almanya'da başladığı kariyerine Türkiye'de devam eden ve 2018 yılından bu yana Tradesoft'ta Yazılım Geliştirmeden Sorumlu Direktör olarak görev yapan Daşkaya, banka, aracı kurum ve portföy yönetimi şirketlerinden oluşan 50'yi aşkın kuruma yönelik uçtan uca yazılım çözümlerinin tasarım ve geliştirme süreçlerini yönetmiştir. Şu an ATP'de Yazılım Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

## Seda Erdem Yılmaz | İK Genel Müdür Yardımcısı, CHRO

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve İşletme Bölümleri çift ana dal programından "Onur" derecesiyle mezun olan Seda Erdem Yılmaz, Fulbright bursuyla ABD'de Tulane Üniversitesi'nde MBA derecesini tamamlamıştır. Ernst & Young, Peppers & Rogers ve PwC gibi danışmanlık şirketlerinde hem ABD hem de Türkiye'de strateji ve yönetim danışmanlığı faaliyetlerinde bulunmuştur. Yılmaz, Ata Holding'e Stratejik Planlama Müdürü olarak katılmış ve 2017 yılından bu yana Başkanlık Ofisi Direktörü olarak görev yapmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi'nde stratejik planlama konusunda eğitim de vermiştir. TÜSİAD Çin Network üyesi olan Yılmaz, AmCham Turkey'de (Türk – Amerikan Ticaret Odası) üye olarak Ata Grubu'nu temsil etmektedir. Hâlen ATP'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

## Dr. Murat Aras | Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, CMO

İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nden mezun olan Dr. Murat Aras, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA yapmış ve Kadir Has Üniversitesi'nde Amerikan Kültürü ve Edebiyatı alanında doktora derecesi almıştır. Türkiye'nin ilk dış kaynaklı çağrı merkezi olan Vodatech'te Çağrı Merkezi ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapan Aras, Peppers & Rogers ve Eurosis Consulting'de İhtisas Uzmanı ve Kıdemli Yönetim Danışmanı olarak çalışmıştır. Kurucusu olduğu MANNAGENN bünyesinde, başta BT şirketleri olmak üzere telekomünikasyon, perakende, lojistik, endüstriyel üretim, kamu ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlere yönetim danışmanlığı hizmetleri sunmuştur. Strateji, pazarlama, organizasyon ve iş süreçleri konularında uzman olan Aras, Hasso Plattner Enstitüsü'nden İş Süreçleri Modelleme ve Analiz Sertifikası'na sahiptir. Microsoft, Alibaba Cloud, VMware, Cisco, Dell EMC, HP, HPE gibi BT sağlayıcılarının yanı sıra Deloitte, Bilişim 500 ve ContactCenterWorld gibi kuruluşlardan ekip üyesi olarak 50'den fazla ödül kazanmıştır. Dr. Murat Aras Almanca ve ana dili seviyesinde İngilizce konuşmaktadır.

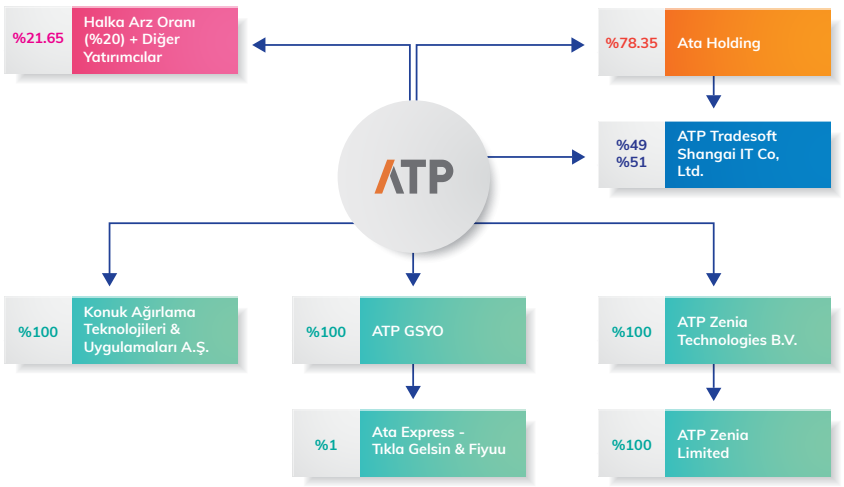
## Onur Yavuz | Bağlı Ortaklık Genel Müdür, CEO

İstanbul Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü 2008'de tamamlayan Onur Yavuz, aynı yıl Softtech'te Yazılım Mühendisi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Ardından aynı şirkette Yazılım Analistliği yapan Yavuz, 2013 yılından 2018 yılına kadar ise Softtech Mimari Ekibi ve Softtech DevOps Ekibi'nde yöneticilik yapmıştır. 2018 – 2022 yılları arasında kariyerine Softtech Çin Ofisi'nin Genel Müdürü olarak devam eden Yavuz, 1 Temmuz 2022 itibarıyla ATP China şirketinin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Yavuz, Çin teknoloji ekosisteminde 2018 yılından bu yana Ar-Ge ve iş birliği çalışmaları yürütmekte; bankacılık, gıda perakende, hazır giyim perakende, otomotiv ve üretim sektörlerinde hizmet veren kurumsal müşterilerin inovasyon yolculuğuna katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Çin dışına açılım hedefleyen Çinli teknoloji şirketlerine müşteri kazanımı, prototip geliştirme, ürün özelleştirme ve teknoloji iş birliği konularında danışmanlık vermektedir.TÜSİAD Çin Network'ünün ve DTİK Çin Yönetim Kurulu'nun üyesi olan Yavuz, aynı zamanda Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Danışma Kurulunda yer almakta ve ekosistemdeki çeşitli girişimlere mentörlük vermektedir.

## Alp Can Gökdeniz | Bağlı Ortaklık Genel Müdür, CEO

Bilgi Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümünden mezun olan Alp Can Gökdeniz, 2022 yılında ATP GSYO'ya katılmıştır. Daha önce Ata Yatırım, Garanti Yatırım ve Turkish Yatırım'da toplam 17 yıl yatırım bankacılığı alanında çalışmış ve toplam değeri 4 milyar ABD dolarını aşan çeşitli projelerde görevler almıştır. Bu projeler arasında, ATV & Sabah Medya Grubu'nun Turkuvaz Medya Grubu tarafından satın alınması, GEMPORT Konteyner Limanı'nın çoğunluk hisselerinin Yıldırım Holding tarafından satın alınması, Rumeli Holding Çimento Fabrikaları'nın satışı, Türkerler Holding'e ait Şanlıurfa Çimento'nun Limak Holding'e satışı ve Essilor & Luxottica'nın Merve Optik'teki hisselerinin satışı gibi birleşme ve satın alma işlemleri bulunmaktadır. Halka arz aracılık kapsamında ise ATP, TAV Havalimanları, Türk Telekom'un halka arzlarında roller üstlenmiştir. Özel sektör borçlanma aracı ihraçları alanında da Netlog Lojistik, Ata GYO ve Ata Yatırım'ın borçlanma aracı ihraçları gibi projelerde yer almıştır.

# SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI

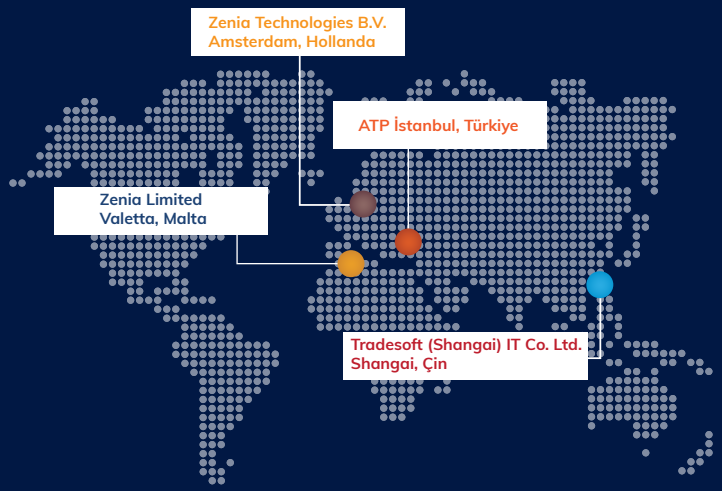


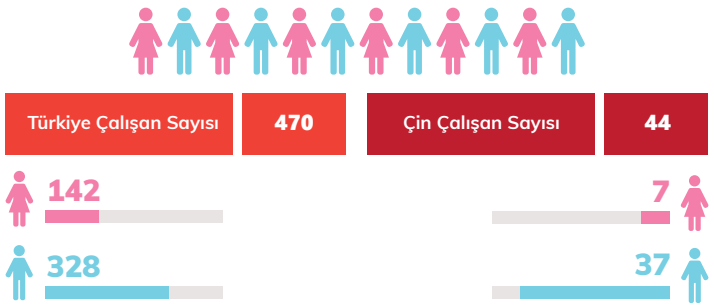



**ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı (ATP GSYO)**

ATP, yenilikçi çözümler konusundaki liderliğini teknoloji ve yeteneğe yaptığı yatırımlarla geliştirmektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında ATP'nin stratejik ekosistemine yönelik yenilikçi teknoloji çözümleri sağlama ve potansiyeli yüksek girişimlere yatırım yapma amacıyla ATP GSYO kurulmuştur. ATP GSYO, girişimlerin büyümesine destek olmayı ve grup şirketlerinin teknolojik avantajlarını artırarak rekabet güçlerini yükseltmeyi hedeflemektedir.

ATP GSYO, 2024 yılı boyunca yapay zekâ ve büyük veri, robotik ve otomasyon, food-tech ve bulut mutfak, fin-tech, agro-tech ve lojistik ile sürdürülebilirlik teknolojileri gibi farklı dikeylerde 68 girişimle görüşmeler gerçekleştirmiş, bunlardan 14'ü ile stratejik iş birlikleri kurarak yatırım fırsatlarını değerlendirmiştir. Ayrıca, 9 girişim sermayesi (VC) firması ile finansal ve operasyonel stratejiler geliştirilmiştir. Şirketin portföyündeki Ata Express'in %1'lik hissesine sahiptir. Stratejik yatırımlarını desteklemek amacıyla, ATP GSYO çıkarılmış sermayesini 60 milyon TL'den 125 milyon TL'ye yükseltmek için 17 Eylül 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuş olup, onay sonrası nitelikli yatırımcı ortaklığı sürecinin tamamlanması hedeflenmektedir. 2024 yılı sonunda yasal kayıtlara göre şirketin finansal göstergeleri 79,54 milyon TL aktif toplam, 52,33 milyon TL özkaynaklar ve 4,05 milyon TL net kâr olarak gerçekleşmiş, ATP GSYO disiplinli portföy yönetimiyle yatırımlarının getirisini optimize etmeye devam etmiştir. 2025 yılı için belirlenen stratejik öncelikler arasında teknoloji odaklı girişim yatırımlarının artırılması, portföy şirketlerinin hızlı ve verimli şekilde ticarileştirilmesi, ATP ve Ata Grubu şirketlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan girişimlerin portföye dahil edilmesi ve Ata Express'in tam sahipliğe geçirilmesi yer almaktadır. ATP GSYO, yenilikçi ve rekabetçi bir ekosistem oluşturma vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.



# Tradesoft (Shangai) IT Co. Ltd.

Tradesoft (Shangai) IT Co. Ltd., ATP'nin Türkiye'de gösterdiği teknoloji alanındaki liderliğini global ölçeğe taşımak amacıyla 2014 yılında Çin'in Şanghay şehrinde kurulmuştur. Dünya'nın üretim, teknoloji ve inovasyon merkezlerinden biri olan Çin'deki bu yatırım, stratejik olarak hem grup şirketlerini desteklemek hem de dünyanın en büyük pazarı olan Çin'deki potansiyel müşterilere ve partnerlere erişimi hedeflemektedir. Tradesoft Shangai, kuruluşundan bu yana geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek, kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarına, esnek çeviklik kazanmalarına ve inovasyon performansı ortaya koymalarına yardımcı olmaktadır.

Çin teknoloji ekosistemini de yakından takip ederek, Çinli teknoloji şirketleriyle küresel ölçekte iş birlikleri geliştirmektedir. Tradesoft Shanghai, Uzak Doğu'da geliştirdiği yazılım çözümleriyle konuk ağırlama ve hızlı servis restoranlarına odaklanmış olup, Zenia çözümü Çin genelinde 1.500'den fazla lokasyonda kullanılmaktadır. Uygulamalı deneyimleri ve süreç mühendisliği yetkinlikleri sayesinde, dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmakta ve değişim risklerini stratejik fırsatlara dönüştürmektedir.

Burger King Çin'in stratejik iş ortağı olarak; dijital kanal uygulamaları, mobil çözümler, POS, kiosk, teslimat çözümleri, CRM, CDP, veri analitiği, robotik süreç otomasyonu, yapay zekâ, IoT ve bulut çözümleri sunarak dijital dönüşümünü güçlendirmektedir.

Tradesoft Shanghai, 2024 yılında Burger King'in dijital yetkinliklerini kapsamlı bir şekilde geliştirerek, sektörde lider seviyeye ulaşmasını sağlamıştır.

***Tradesoft Shanghai, Uzak Doğu'da konuk ağırlama ve hızlı servis restoranları için geliştirdiği Zenia çözümüyle 1.500'den fazla lokasyonda hizmet veriyor.***

- CRM 2.0 sistemi kullanıma sunularak yüz milyonlarca üyenin stabil şekilde çalışması sağlanmış ve kamuya açık alan ile özel alan entegre edilmiştir. Tüketiciler, Douyin, Meituan, Tmall ve Koubei'den aldıkları kuponları BKC'nin Mini-APP ve Native APP'inde kullanabilmiş, böylece tüketici deneyimi iyileşmiş, markanın özel alanına trafik çekilmiş ve tüketici yolculuğunun tüm aşamalarında veri takibi tamamlanmıştır.
- Pazarlama konfigürasyon platformu devreye alınarak, pazarlama aktivitelerinin konfigürasyon aracılığıyla oluşturulması mümkün hale getirilmiştir. Bu sayede, geliştirme süreci 2 haftadan 1 iş gününe indirilmiştir.
- Gerçek zamanlı mağaza raporu yayınlanarak, restoranların satış hacmini ve belirli ürünlerin satış durumunu anlık olarak takip edebilmesi sağlanmıştır.
- Yapay zekâ destekli otomatik mağaza garanti yanıt sistemi tamamlanarak, mağaza sorunlarının çözüm süresi hızlandırılmıştır.
- King Card ve ön ödemeli kartların tekil mağaza promosyon takibi tamamlanarak, mağazaların dijital projeleri teşvik etmesi için operasyonel destek sağlanmıştır.
- Satış hedefi takip sistemi geliştirilerek, kanal, bölge, şehir ve mağaza bazında satış hedeflerinin gerçekleşme durumu izlenebilir hale getirilmiştir.
- Tek bir büyük veri platformu inşa edilerek, sipariş bilgileri, temel mağaza verileri, operasyonel organizasyon yapısı, mağaza stokları ve aylık mağaza kâr/zarar bilgileri entegre edilmiştir. Böylece, her departman için birleşik bir veri analiz platformu oluşturulmuştur.

**Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.**

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları Anonim Şirketi, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir. Şirket, konuk ağırlama sektörüne yönelik yenilikçi teknolojiler geliştirmek amacıyla kurulmuş olup yazılım, donanım, süreç geliştirme ve diğer uygulamaların üretimi, test edilmesi, uygulanması ve geliştirilmesi gibi geniş bir faaliyet yelpazesine sahiptir.

Konuk ağırlama sektöründe verimliliği ve müşteri deneyimini üst seviyelere çıkarmayı amaçlayarak, yazılım ve teknoloji çözümleri üzerinden stratejik hizmetler sunmaktadır. Sağladığı çözümlerle müşterilerinin rekabet avantajlarını artırmasına olanak tanımakta, bu çözümleri potansiyel müşterilere gerçek ortamda göstererek etkileşimli bir pazarlama stratejisi izlemektedir. Günümüzde değişen tüketim alışkanlıkları ve artan müşteri beklentileri doğrultusunda, sektördeki işletmelerin adaptasyon sürecine önemli katkılar sağlamaktadır. ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak görülmekte olup uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, küresel pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş., özellikle yeme-içme sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların verimlilik ve kalite standartlarının yükseltilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Şirketin sağladığı Zenia Restaurant POS yazılım hizmetleri, işletmelerin müşteri odaklı, çok kanallı ve rekabetçi hizmet vermelerini desteklerken aynı zamanda hızlı ve doğru karar verme yeteneklerini artırmaktadır.

Zenia Restaurant POS kullanımıyla işletmeler, uçtan uca daha iyi bir müşteri deneyimi sağlayarak operasyonel verimliliklerini ve çevikliklerini sürekli olarak optimize etmektedirler. Şirket, bu sayede sektördeki liderliğini pekiştirirken iş ortaklarına ve müşterilerine sürdürülebilir fayda sunmaktadır.



**Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited**

ATP, Hollanda'nın dinamik ekonomisini ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek, global büyüme hedefleri doğrultusunda 30 Eylül 2019 tarihinde Zenia Technologies B.V. şirketini kurmuştur. Şirket, ATP'nin %100 pay sahibi olduğu bir bağlı ortaklık olup, ana faaliyet alanı olarak holding faaliyetleri yürütmektedir. ATP'nin global pazardaki etkinliğini artırma ve uluslararası iş kollarında rekabetçi bir konuma gelme hedeflerini desteklemektedir.

Zenia Technologies B.V., 24 Aralık 2019 tarihinde Malta'da Zenia Limited isimli başka bir şirket daha kurarak genişlemesini sürdürmüştür. ATP'nin şirkette %100 pay sahipliği bulunmaktadır. Zenia Limited, ATP'nin yurt dışı faaliyetlerini genişletme stratejisinin bir parçası olarak kurulmuş olup, dolaylı bağlı ortaklık olarak faaliyet göstermektedir.

ATP'nin bu iki şirket aracılığıyla yürüttüğü uluslararası faaliyetler, şirketin genel büyüme stratejisi ve küresel pazardaki varlığını güçlendirme çabaları açısından önem taşımaktadır. Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited üzerinden yürütülen operasyonlar, grup şirketlerine daha koordineli ve etkin bir yönetim sağlama, yeni pazar fırsatlarını değerlendirme ve iş süreçlerini uluslararası düzeyde optimize etme imkânı sunmaktadır.

Her iki şirket de ATP'nin global büyüme stratejisinde önemli bir rol oynamaktadır. Zenia Technologies B.V., holding faaliyetlerini yürütürken, Zenia Limited ise ATP'nin Avrupa ve çevresindeki pazarlarda etkinliğini artırma ve operasyonel verimliliği güçlendirme görevini üstlenmektedir. ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak değerlendirilmekte olup, uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, global pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

# BİR BAKIŞTA 2024

2.159,2
TOPLAM VARLIKLAR
(Milyon TL)

1.663,4
ÖZKAYNAKLAR
(Milyon TL)

387,6 M
NET NAKİT POZİSYONU
(Milyon TL)

357 M
ATP Zenia Toplam İşlem Adedi

1.361
ATP Zenia Kiosk Satış Sayısı

11 M
ATP Zenia Toplam Kiosk Kanalı İle Kesilen Fiş Adedi

98 M
ATP Zenia Toplam Online İşlem Adedi

%51
ATP Tradesoft Borsa İstanbul İşlem Hacim Payı*

*Rakip Sistemler İçerisinde

%29,5
YURT DIŞI GELİR PAYI
(Milyon TL)

%70,5
YURT İÇİ GELİR PAYI
(Milyon TL)

581,6
YURT DIŞI GELİRLER

1.970,2
GELİR
(Milyon TL)

457,2
DÖNEM KÂRI
(Milyon TL)

%157
DÖNEM KÂRI ARTIŞI
(Milyon TL)

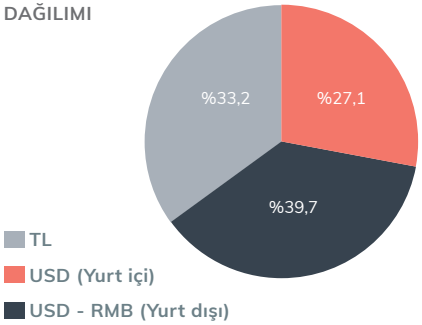
604,9 M
FAVÖK
(Milyon TL)

%43
FAVÖK MARJI
(Milyon TL)

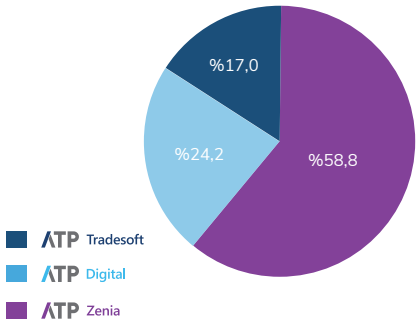
*ATP, yurt içinde ve yurt dışında milyonlarca insanın hayatını kolaylaştıran katma değerli çözümleriyle, 2024 yılını başarılı sonuçlarla tamamlamıştır.*

387,6 M TL
NET NAKİT POZİSYONU

PARA BİRİMİ BAZINDA GELİR DAĞILIMI




FAALİYET ALANLARI CİRO DAĞILIMI



# FARK YARATAN ÜSTÜNLÜKLER

*"ATP, lider ve güvenilir markaları, küresel iş birlikleri, Ar-Ge yatırımları, köklü kurumsal deneyimi ve yenilikçi teknolojileriyle hizmet verdiği alanlarda fark yaratmaya devam ediyor."*

## Lider Markalar

- Köklü geçmişinden gelen deneyim ve kurumsal süreçler
- Güncel gereksinimlere uygun geniş kapsamlı ve güvenilir hizmetler sunabilen organizasyonel yapı
- Uluslararası standartlara sahip marka yaratma ve uçtan uca çözüm üretme becerisi
- Borsa İstanbul işlem hacminin rakip sistemler içerisindeki payının %51'ini yöneten ATP Tradesoft
- Lider küresel restoran markalarının 3.300'ün üzerinde lokasyonunda kullanılan ATP Zenia
- Hayata geçirdiği 600'ü aşkın dijital dönüşüm projesiyle uçtan uca rehberlik sunan ATP Digital
- Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX

## Güçlü Referanslar

- Türkiye ve dünyanın lider markalarının tercihi
- Sürdürülebilir iş ortaklıkları
- Periyodik anketlerle tespit edilen yüksek müşteri memnuniyeti
- Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 1.000+ güçlü referans

## Küresel Büyüme Yolculuğu

- Malta, Hollanda ve Çin'de şirketler
- Türkiye ve Çin başta olmak üzere veri merkezlerinde bulunan bulut sistemleri
- Yurt içinde ve yurt dışında aktif ticari faaliyetler
- Değişime öncülük eden çözümler
- Küresel pazarlara hızlı girişi ve entegrasyonu sağlayan güçlü iş ortaklıkları
- Çin üzerinden Asya Pasifik pazarlarına erişim

## Sürdürülebilir İş Modeli

- Uzun vadeli yazılım lisans, bulut hizmet ve bakım-destek sözleşmeleri
- Düzenli olarak elde edilen yazılım kiralama ve destek gelirleri
- %60'ı yabancı kurdan oluşan ciro
- SPK ve BDDK tarafından denetlenen, standartlara uygun iş süreçleri
- Proje Yönetim Ofisi
- Yedekli altyapılar, hatlar ve sistemler; felaket kurtarma merkezleri
- Yeteneğe odaklı sistem ve programlar

## Ar-Ge ve İnovasyon

- Yatırım kararlarını destekleyen fırsat değerlendirme süreçleri
- Ar-Ge proje takip sistemleri
- Ürüne dönüştürülen fikirler ve ciroya dönüşen Ar-Ge yatırımları
- İTÜ Arı Teknokent ve ATP Ar-Ge merkezinde gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları
- 110 Ar-Ge projesi, 8 TÜBİTAK Projesi ve 27 Akademik Makale
- 4 adet patent başvurusu
- Akademi iş birlikleriyle gerçekleştirilen başarılı projeler

# SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME İÇİN GÜVEN ODAKLI YAKLAŞIM

*“ATP, güven, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla uzun vadeli iş birlikleri kurarak müşterilerinin verimliliğini artırıyor ve sürdürülebilir büyümelerine katkı sağlıyor.”*

ATP, kendisini müşterilerinin stratejik BT çözüm ortağı olarak konumlandırırken, çözüm ve hizmetlerini güven, kalite ve sürdürülebilirlik prensipleriyle sunmaktadır.

Karşılıklı güvene dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı hedefleyen ATP, işletmelerin verimliliğini artırmaya, ekonomik ve sosyal fayda sağlamaya yönelik kurumsal çözümler geliştirmekte ve hizmet verdiği müşterilerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Müşterilerinin sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla yenilikçi stratejiler geliştiren şirket, bu süreçte şeffaflık ve güvenilirlik ilkelerine bağlı kalarak iş ortaklarıyla güçlü ilişkiler kurmaktadır.

Etik değerler, sorumluluk bilinci ve kalite odaklı hizmet anlayışı ile hareket eden ATP, müşteri memnuniyetini en öncelikli hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu yaklaşımı sayesinde güvenilir iş ortakları arasında konumlanarak, iş dünyasında tercih edilen ve değer yaratan bir şirket olarak öne çıkmaktadır.

"Başarının kaynağı etkin iletişimdir" ilkesini benimseyen ATP, çalışanları, müşterileri ve paydaşları ile açık, dürüst ve sürekliliği olan bir iletişim modeli benimsemektedir. Bu yaklaşım, iş birliğini güçlendirmekte ve kurumsal hedeflere ulaşmada etkin bir rol oynamaktadır.

Çeyrek asrı aşan bilgi birikimi ve sektör deneyimiyle ATP, teknolojideki yenilikleri yakından takip ederek müşterilerinin ve paydaşlarının değişen ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunmayı amaçlamaktadır. İnovasyona dayalı yaklaşımını, sadece rekabet avantajı sağlamak için değil, aynı zamanda etik değerlere ve kurumsal ilkelere bağlılığının bir göstergesi olarak uygulamaktadır.

# SEKTÖRLER ve ÇÖZÜMLER

*ATP, yetkin ekipleri ve güçlü markalarıyla geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek, "Stratejik BT İş Ortağı" olarak hizmet sunduğu kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarını ve esnek çeviklik kazanmalarını sağlamaktadır.*

| ATP Tradesoft | ATP Zenia | ATP Digital | ATP GreenX |
|---|---|---|---|
| **MÜŞTERİ SAYILARI** | | | |
| 38 | 812 | 88 | 18 |
| **SEKTÖRLER** | | | |
| Dikey Çözümler<br>Finans | Dikey Çözümler<br>Konuk Ağırlama<br>& QSR | Yatay Çözümler<br>Lojistik \| Perakende<br>Üretim \| Tarım \| Kamu<br>Yan Haklar Yönetimi<br>Gıda \| Finans<br>Gayrimenkul \| Sağlık<br>Kamu ve Sivil Topl. Kuruluşları<br>Perakende \| Lojistik<br>Üretim | Lojistik<br>Enerji<br>Finans<br>Üretim |
| **ÇÖZÜMLER** | | | |
| Aracılık<br>Varlık Yönetimi<br>Konut Finansman<br>Alım-Satım<br>Portföy Yönetimi | POS<br>Arka Ofis<br>020 – Online Kanallar<br>Dijital Ekranlar/Kiosk<br>Mobil | ERP & CRM & HR<br>Microsoft Ekosistemi<br>Bulut Hizmetleri<br>Siber Ağ Güvenliği ve Yönetimi<br>Altyapı Sistem Mimarisi<br>Dijital Dönüşüm<br>İş Zekâsı Veri Analitiği<br>Robotik Süreç Otomasyonu | Blockchain<br>Dijital Cüzdan<br>Carbon Accounting Modülü<br>ESG Modülü<br>Dijital Karbon Yönetimi<br>Yeşil Enerji Sertifikaları |
| **FAALİYET ALANLARI** | | | |
| Danışmanlık<br>Yazılım Geliştirme<br>Entegrasyon<br>Proje Yönetim<br>Bakım & Destek<br>Test & Sürüm Yönetimi | Yazılım Geliştirme<br>Entegrasyon<br>Bulut Yönetimi<br>Proje Yönetimi<br>Bakım & Destek<br>Test & Sürüm Yönetimi<br>Saha Destek | Danışmanlık<br>Yazılım Geliştirme<br>Entegrasyon Servisleri<br>Proje Yönetimi<br>Bakım & Destek<br>Altyapı Bakım<br>Bulut Yönetimi<br>Lisans Yönetimi | Danışmanlık<br>Yazılım Geliştirme |



## ATP Zenia

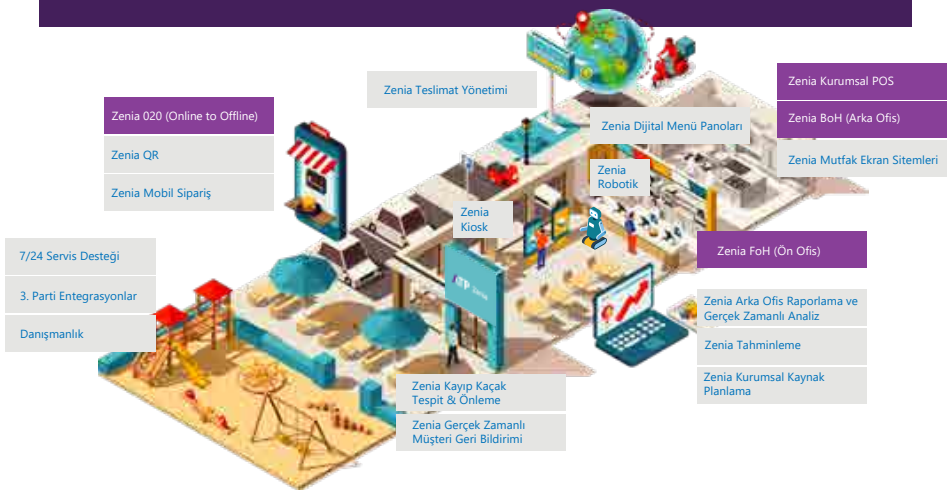
ATP Zenia, geliştirdiği yazılımlar, ileri teknoloji çözümleri ve stratejik hizmetleriyle konuk ağırlama sektörüne verimlilik, mükemmel müşteri deneyimi, hızlı ve doğru karar alma yeteneği kazandırmaktadır. Sağladığı yenilikçi avantajlarla müşterilerinin rekabet üstünlüğü elde etmelerini sağlamaktadır. Bulut hizmeti (SaaS) olarak sunulan Zenia POS, Zenia BoH, Zenia FoH ve Zenia O2O çok kanallı sipariş ve teslimat sistemleri, restoran zincirlerinin BT ihtiyaçlarını uçtan uca karşılamaktadır. Restoran POS, kiosk, restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş yönetimi çözümleri, operasyonel verimliliği artırarak dijital dönüşüm süreçlerini desteklemektedir.

Zenia'nın geliştirdiği rekabetçi çözümler, dünyanın önde gelen küresel markalarına hizmet vermektedir. Burger King, Popeyes, Arby's, Subway ve Sbarro gibi uluslararası zincirler, ATP Zenia'nın ileri teknoloji çözümleriyle operasyonel verimliliklerini optimize etmekte ve müşteri deneyimlerini mükemmelleştirmektedir.

**Küresel Başarı ve Operasyonel Güç**
ATP Zenia 2024 yıl sonu itibarıyla, 5 ülkede 812 müşteriye 3 binin üzerinde lokasyonda hizmet vermektedir. Zenia sistemleri üzerinden 2024 yılında 357 milyon işlem gerçekleştirilmiş; Zenia O2O sipariş kanalları üzerinden 98 milyon sipariş yönetilmiştir.

Türkiye'nin yeni gastronomi ve çekim merkezi Galataport İstanbul'daki restoranlarda aylık ortalama 30 bin müşteri ağırlanmaktadır. Bu lokasyonlar, ATP Zenia çözümlerinin sağladığı katma değeri gerçek ortamda sergileyerek potansiyel müşterilere yenilikçi teknolojilerin operasyonel etkisini doğrudan gösterme imkânı sunmaktadır.

ATP Zenia, yüksek verimlilik, mükemmel müşteri deneyimi ve operasyonel mükemmeliyet sağlayan çözümlerle, konuk ağırlama sektöründe dijital dönüşümü desteklemeye devam etmektedir. Teknolojik yenilikleri stratejik yaklaşımlarla birleştirerek, müşteri ihtiyaçlarına uyumlu ve esnek çözümler sunmayı hedeflemektedir.



*Zenia ile, her şey mümkün!*

## Uçtan Uca Çözüm Portföyü

**Zenia Enterprise Restaurant POS**
Değişen tüketim alışkanlıklarıyla birlikte konuk ağırlama sektörü dönüşüm geçirmektedir. Günümüz müşterileri, kaliteli ürün ve hizmetin yanı sıra üstün bir deneyim beklemektedir. Artan müşteri beklentileri ve fiyat hassasiyeti, mükemmellik kültürünü sürdürmeyi zorlaştırırken, rekabet ortamı hızlı ve veri odaklı karar almayı gerektirmektedir. Bununla birlikte, nitelikli insan kaynağını bulmak ve elde tutmak giderek güçleşmektedir.

ATP Zenia, konuk ağırlama sektörüne yönelik geliştirdiği yenilikçi teknolojilerle restoranların yaşanan bu değişime uyum sağlamalarını desteklerken, dönüşümlerine de öncülük etmektedir. Zenia Restaurant POS yazılımı, iş ortaklarının müşteri odaklı, verimli, kaliteli, hızlı ve doğru kararlar alabilmelerini mümkün kılarak uçtan uca daha iyi bir müşteri deneyimi sunmalarını sağlamaktadır.

Yeni nesil Zenia Restaurant POS, SaaS'ın çevikliği ve esnekliğiyle mükemmel bir müşteri deneyimi sunarken, müşteri-restoran etkileşimini de artırmaktadır. Bu sayede, operasyonların başarısı korunmakta, üretkenliği optimize etmenin yeni yolları araştırılmakta ve elde edilen sonuçlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Karar alma süreçleri için gelişmiş içgörüler ve objektif veriler sunulurken, çalışan motivasyonu ve performansı artırılarak insan kaynaklarının mevcut potansiyelinden daha fazla faydalanılması sağlanmaktadır. Zenia Restaurant POS ile arka ofiste (BOH) gerçekleşen üretim aşamasından ön ofiste (FOH) gerçekleşen teslimat sürecine kadar tüm işlemler kolaylıkla yönetilmekte ve O2O (Online to Offline) sipariş kanalları etkin bir şekilde entegre edilmektedir.

**Zenia Kiosk**
Zenia Kiosk, daha etkin bir müşteri deneyimi için geliştirilmiş dokunmatik ekranlar ve ödeme sistemleri içeren akıllı self servis uygulamasıdır. Bu hizmetle müşteriler için yeni bir kişisel sipariş kanalı sağlanmaktadır. Ödemeler kiosktan kolayca alınmakta ve özel atanmış işlem numaralarıyla siparişler takip edilebilmektedir. Kiosklar, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle entegre edilebilmekte, Android, iOS, Linux ve Windows dahil olmak üzere birden fazla platformda ve işletim sistemiyle çalışabilmektedir.

**Zenia QR**
Zenia QR, müşterilerin kendi mobil cihazlarını kullanarak sipariş verebilecekleri akıllı bir mobil uygulamadır. Böylece, müşterilere mobil cihazlarını kullanarak sipariş verebilecekleri alternatif ve sorunsuz bir kanal sunulmaktadır. Ödemeler kolayca alınmakta ve atanan numaralarla sipariş takibi sağlanmaktadır. QR içerikleri, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle tam olarak entegre edilebilmektedir.

**Zenia Self Order Mobile**
Zenia Self Order Mobile ile müşteriler, akıllı telefonlarından kolayca sipariş verebilmekte ve siparişleri teslim almaya hazır olduğunda bildirim alabilmektedir. Sipariş sıralarını azaltmayı hedefleyen bu uygulama, müşterilere mobil cihazlarını kullanarak alternatif ve sorunsuz bir ödeme kanalı sunmaktadır. Ödemeler kolayca alınmakta ve atanan sipariş numaralarıyla izleme gerçekleştirilmektedir. Sipariş içerikleri, POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle tam olarak entegre edilmektedir.

**Zenia Dijital Menü Panoları**
Zenia Dijital Menü Panoları, dijital çözümleriyle panoları etkili bir pazarlama kanalına dönüştürmektedir. Yeni nesil dijital menü panoları, merkezi olarak yönetilmekte ve fiyatlar ile promosyonlar restoranlar tarafından kolayca güncellenebilmektedir. Bu panolar sayesinde, ilgi çekici ve zengin içerikler oluşturularak etkili bir pazarlama kanalı olarak kullanılabilmektedir.

*ATP Zenia, konuk ağırlama sektörüne özel geliştirdiği yeni nesil teknolojilerle kurumsal işletmelerin müşterilerine mükemmel bir deneyim sağlamalarını öncülük ediyor.*

**Zenia Teslimat Yönetimi**
Zenia Teslimat Yönetimi çözümleri ile teslimatlar kolaylıkla optimize edilebilmektedir. Restoranlar, siparişlerin teslimatını kolayca takip edebilmekte, en uygun rota yönetimi ile teslimat noktalarını koordine edebilmekte ve üçüncü parti çevrim içi sipariş kanallarından gelen siparişleri tahmine dayalı olarak sıraya alabilmektedir. Teslimat operasyonlarının performansı izlenmekte, ölçülmekte ve optimize edilebilmektedir.

**Zenia 020**
Zenia O2O (Online-to-Offline), çoklu kanallardan gelen çevrim içi siparişleri restoran POS sistemine doğrudan entegre ederek, sipariş ve teslimatların tek merkezden yönetimini sağlayan gelişmiş bir platformdur. Zenia POS ile restoranlar, farklı kanallardan gelen siparişleri kolayca yönetebilmekte, hizmet kalitelerini artırmakta ve müşterilerine daha iyi bir deneyim sunmaktadır. Zenia O2O, çeşitli kanallardan gelen siparişleri tek bir platformda birleştirerek ürün, menü, promosyon, ödeme tipi ve fiyat bilgilerini ayrıca bir işleme ihtiyaç duymadan tüm kanallarda senkronize edebilmektedir.



*Restoran zincirlerinin BT ihtiyaçlarını uçtan uca karşılayan ATP Zenia, restoran POS, kiosk, restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş yönetimi çözümleriyle operasyonel verimliliği artırarak dijital dönüşüm süreçlerine katkı sağlıyor.*

**Zenia Mutfak Ekran Sistemleri (KDS)**
Zenia Mutfak Ekran Sistemleri (KDS), Windows ve Android işletim sistemleri üzerinde çalışarak mutfak süreçlerini optimize etmekte ve servis kalitesi ile hızını artırmaktadır. Bu sayede, restoranlar mutfaklarını ve üretim süreçlerini en verimli hale getirebilmektedir. Zenia KDS, ürün kalitesini geliştirirken insan kaynaklı hataları azaltmakta ve servis hızını artırmaktadır. Tüm bu iyileştirmeler, mutfak performansının izlenmesi ve analiz edilmesi ile sağlanmakta olup, sonuç olarak servis kalitesinde önemli iyileşmeler elde edilmektedir.

**Zenia Kayıp / Kaçak önleme**
Zenia Kayıp/Kaçak Önleme çözümleri, yapay zekâ (AI) ve makine öğrenmesi (ML) teknolojileri kullanarak olası kayıpları, işletmenin operasyonel verimliliği etkilenmeden önce analiz etmekte, tanımlamakta ve önlemektedir. Tüm işlemler, yapay zekâ algoritmaları, makine öğrenmesi ve önceden tanımlanmış senaryolarla değerlendirilmektedir. Bu çözümler sayesinde, mobil cihazlar kullanılarak verilere her yerden erişim sağlanmakta ve kayıpların önlenmesi için proaktif tedbirler alınabilmektedir.

**Zenia Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi**
Zenia Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi ile restoranlar, müşteri yorumlarını, taleplerini ve beklentilerini analiz ederek yeni ürünler ve hizmetler tasarlamak için ihtiyaç duydukları içgörülere ulaşabilmektedir. Bu sayede işletmeler, müşterilerinin ihtiyaçlarına ve tercihlerine uygun geliştirmeler yaparak rakiplerinin önüne geçme fırsatı elde etmektedir. ATP Zenia'nın bu çözümü ile erken uyarı işaretleri tespit edilmekte ve gerekli düzeltici önlemler alınarak müşteri sadakati, etkileşimi ve kazanımı artırılmaktadır.

**Zenia Arka Ofis Raporlama ve Gerçek Zamanlı Analiz**
Zenia Arka Ofis Raporlama ve Gerçek Zamanlı Analiz çözümleri, restoranların ham verilerini rafine analiz ve içgörülere dönüştürerek stratejik, taktiksel ve operasyonel kararlar almalarını desteklemektedir. İşletmeler, veri havuzundan etkin şekilde faydalanarak daha bilinçli kararlar verebilmektedir. Zenia ile restoranlar, ihtiyaç duydukları verilere her zaman, her yerden ve herhangi bir cihazdan gerçek zamanlı olarak erişebilmekte ve operasyon ekiplerine objektif bakış açıları sunarak doğru kararlar almalarını sağlamaktadır.

**Zenia Mobile Cihaz Yönetimi (MDM)**
Zenia Mobile Cihaz Yönetimi (MDM), restoran sektöründe kullanılan Android tabanlı cihazların yönetimi için geliştirilmiş web tabanlı bir uygulama sunmaktadır. Bu çözüm ile restoran işletmeleri, sistemlerine uzaktan erişebilmekte, uygulama yönetimi ve kural oluşturma işlemlerini kolayca gerçekleştirebilmektedir. Zenia MDM, Android cihazlarda etkili bir yönetim sağlayarak hizmet kalitesini artırmakta, restoran işletmelerinin verimliliğini yükseltmekte ve iş süreçlerini kolaylaştırmaktadır.

**Zenia Destek Merkezi (Zenia Support)**
Zenia Destek Merkezi (Zenia Support), restoran işletmelerinin Windows ve Linux tabanlı cihazlarına hızlı ve güvenli uzaktan erişim imkânı sunan web tabanlı bir uygulamadır. Bu platform sayesinde izleme, dosya transferi ve uzaktan erişim işlemleri kolayca gerçekleştirilmektedir. Zenia Destek Merkezi, çoklu dil desteği ile iletişimi kolaylaştırırken, kapsamlı log kayıtları sayesinde iş süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.



***ATP Zenia, müşterilerinin dijital dönüşüm yolculuğunda stratejik BT iş ortağı olarak konumlanarak, onları geleceğe bugünden hazırlıyor.***

**Expo Barkod Sistemi**
Expo Barkod Sistemi, adisyon ve mali fişte bulunan barkodlar ile sipariş takip ve teslimatını kolaylaştıran bir çözümdür. Siparişi hazırlayan personel, QR kodunu okuttuğunda, sipariş müşteri takip ekranında "hazır" olarak görüntülenir. Müşteri, mali fişi üzerindeki QR kodu okutarak siparişini teslim alır ve sipariş, müşteri ekranından otomatik olarak silinir. Paket servislerde de kullanılabilen bu sistem, sipariş hazırlandığında ve kurye teslimatta QR kodunu okutarak siparişi teslim almasını sağlar. Bu sayede hatalı teslimatların azaltılması, paket servislerde sipariş kaybının önlenmesi, teslimat sürecinin hızlandırılması, Expo cihazının etkin kullanımı ve müşteri takip ekranı ile daha iyi sipariş yönetimi sağlanmaktadır.

**Akıllı Kutu İle Teslimat**
Akıllı Kutu ile Teslimat, Gel Al ve Paket servis siparişlerinin elektronik kutular aracılığıyla QR kod okutarak teslim edilmesini sağlamaktadır. Kuryeler, paket servis siparişlerini QR kodlarını veya kendilerine iletilen sipariş kodlarını okutarak bu kutulardan kolayca teslim alabilmektedir.

**Hazırlama, Kullanım, Atık (HKA)**
HKA, garnitürlerin sürelerinin daha etkin takip edilmesini sağlayarak gıda güvenliği ve gıda kalitesinin daha etkili bir şekilde uygulanmasını hedeflemektedir. Bu çözüm ile yanlış kullanımların önüne geçilerek garnitürlerdeki atık miktarının minimum seviyeye indirilmesi amaçlanmaktadır. Anlık sistem üzerinden ürün güncelleme, ekleme ve silme işlemleri yapılabilirken, hatalı tarih ve zaman girişi de önlenmektedir. Ayrıca, süreçlerin raporlanabilir olması sayesinde restoranlar daha detaylı şekilde denetlenebilmektedir.

*ATP Tradesoft, servis odaklı mimarisi ile finans sektörüne özel çok katmanlı, esnek ve ölçeklenebilir platformlar geliştirerek sektörün dijital dönüşümüne öncülük etmektedir. Aracı kurum, fon ve portföy yönetimi çözümlerinde derin teknik yetkinliği, dikey uzmanlığı ve yenilikçi yaklaşımı ile finansal kuruluşların değişen ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunmaktadır.*

Borsa İstanbul işlem hacminin %51'ini yöneten ATP Tradesoft, bu güçlü konumu ile sermaye ve finans piyasalarına yönelik kapsamlı ve servis odaklı yazılım platformları sunmaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımı ve ölçeklenebilir hizmetleri sayesinde yüksek performans ve verimlilik sağlayarak finansal kurumların rekabet gücünü artırmaktadır.

Çok katmanlı aracı kurum, fon ve portföy yazılımları ile 38 firmaya danışmanlık, yazılım geliştirme, entegrasyon, proje yönetimi, yazılım bakım, test-sürüm yönetimi ve kullanıcı desteği sunan ATP Tradesoft, finansal kuruluşların dijitalleşme süreçlerini kesintisiz ve güvenilir bir şekilde desteklemektedir. Borsa İstanbul'da işlem gören Tradesoft sistemleri, 2024 yılında da işlem hacmi açısından liderliğini korumuştur.

Modüler platform yapısı sayesinde, sürekli değişen mevzuatlara hızlı uyum sağlama yeteneği ile aracı kurumlar ve portföy yönetim şirketleri için güvenilir bir çözüm ortaklığı sunmaktadır. Bu esneklik, operasyonel verimliliği artırırken mevzuata tam uyumu garanti altına almaktadır.

Yenilikçi ve modern teknoloji çözümleri ile dikkat çeken ATP Tradesoft, Ar-Ge faaliyetlerine ve yeni projelerine aralıksız devam etmektedir. Uzman ekipleri ve ileri teknoloji altyapısı ile finansal kuruluşların dijital dönüşümüne katkı sağlayarak sektörde öncü konumunu güçlendirmektedir.

## ATP Tradesoft Ürünleri ve Hizmetleri

### Yeni Jenerasyon Modüller

- **In Memory Emir Yönetim Sistemi**
- **In Memory Portföy Yönetim Sistemi**
- **Arka Ofis İşlem Otomasyon Platformu**

**Global Technology Platform (GTP) Yapısı**

**GTP Aracılık**

Organizasyon Yönetimi
Emir İletim ve Yönetim Sistemleri
Ödünç Modülü
Müşteri Risk Yönetimi
Kurumsal Finansman
Piyasa Yapıcılık
Tezgahüstü İşlem Platformu
Resmi Muhasebe ve Raporlama

**GTP Finansal Servisler Uygulama**

**Orta Katmanı**

Kurumsal Uygulama Geliştirme Mimarisi
Mesajlaşma ve Servis Veriyolu Bileşenleri
İş Kuralları ve İş Akışı Motoru
FinSuite Raporlama

**Mortgage Geliştirme Bloğu**

Ürün Ağacı Yönetimi
Skor Kartı
Kredi Risk Değerlendirme
Öneri Modülü Değerlendirme

**GTP Mimari Altyapı Bileşenleri**

Yüksek Etkileşimli Online
Alım-Satım Sistemi

**Varlık Yönetimi**

Borsa Yatırım Fonları
Fon Yönetimi
Katılım Fonları
Serbest Fonlar
Portföy Yönetimi
Uyumluluk Modülü

**Global Technology Platform (GTP)**
Global Technology Platform (GTP), ATP Tradesoft tarafından sermaye piyasalarında faaliyet gösteren aracı kurumlar, portföy yönetimi şirketleri, fon yönetimi şirketleri ve bankalar için geliştirilmiş kapsamlı ve yenilikçi bir yazılım platformudur. Esnek ve modüler yapısıyla GTP, hizmet verdiği kurumlara çok kanallı ve uçtan uca bütünleşik bir platform sunmaktadır. In-Memory mimarisine dayalı güçlü altyapısı sayesinde en karmaşık işlemleri dahi kolayca gerçekleştirmekte ve saniyede 5.000'in üzerinde emri uyumluluk kurallarına göre işleyebilmektedir.

ATP Tradesoft GTP, menkul kıymetler işlemlerini operasyondan emire, risk yönetiminden müşteri ve hesap takibine, muhasebeden detaylı raporlamaya kadar tüm aşamalarda tek bir noktadan yöneterek operasyonların daha verimli yürütülmesini, iş süreçlerinin otomatikleştirilmesini ve müşteri memnuniyetinin artırılmasını sağlamaktadır.

GTP, yerel mevzuatlara ve uluslararası standartlara tam uyumlu yapısıyla zaman ve görev odaklı kritik işlemleri performanstan ödün vermeksizin güvenilir ve denetlenebilir bir şekilde gerçekleştirmektedir. Yüksek uyumluluk seviyesi sayesinde kurumların risklerini etkin bir şekilde yönetmelerine olanak tanırken, müşterilerine rekabet avantajı kazandırmaktadır.

**XFront**
XFront, mevcut sistemleri, iş yapış şekillerini, kullanıcı alışkanlıklarını ve ara yüzleri değiştirmeden çekirdek sistemlere hız, güvenilirlik ve esneklik kazandıran bir yazılım platformudur. In-Memory Database OMS (Order Management System, emir yönetim sistemi) mimarisi üzerine kurgulanmış olan XFront, saniyede 5.000 emri işleme kapasitesi ile finans sektörü başta olmak üzere hız hassasiyeti yüksek ve işlem yapısı karmaşık sektörler için tasarlanmıştır.

GTP'den bağımsız olarak çalışabilen ve modüler yapıya sahip olan XFront, rakip sistemlerle entegre olabilmektedir. Dengeli, tahmin edilebilir ve ölçeklenebilir performans özellikleri sunarken, yük devretme (failover) ve yedekleme desteği sağlamaktadır. Tüm kanallarla uyumlu olan platform, operasyon sisteminde bağımsız çalışma imkânı sunmakta ve gerekli mevzuatlara tam uyumlu risk kontrollerini gerçekleştirmektedir. XFront, kompleks emir tiplerini destekleyerek Algo Emir için güçlü bir altyapı sunmakta ve yüksek performanslı işlem yapısını güvenilir şekilde yönetmektedir.

**XPMS**
XPMS, portföy yöneticileri için geliştirilmiş yeni nesil bir işlem platformudur ve tek bir platform üzerinden birden fazla aracı kuruma emir iletebilmektedir. XFront ile aynı In-Memory Database teknolojilerini paylaşan XPMS, işlem ve işlem sonrasında dinamik kurallara bağlı olarak gerçekleştirdiği uyumluluk kontrolleriyle uygunsuzlukları proaktif olarak denetlemektedir. Bu sayede, analiz ve raporlama ihtiyaçlarını karşılarken uyumluluktan ödün vermeden yüksek esneklik ve performans sunmaktadır.

XPMS, manuel süreç takibi nedeniyle portföy yöneticilerinin karşılaştıkları sorunlara hızlı işlem altyapısıyla çözüm getirmektedir. Karar Destek Sistemleri ile öne çıkan XPMS, farklı backoffice (arka ofis) sistemleriyle uyumlu çalışarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Yatırım fonu portföylerinin olası piyasa şoklarına karşı göstereceği getirileri hesaplayabilmesi için özellikle tercih edilen XPMS, rakip yatırım fonu portföyleri, menkul grubu veya menkul kıymetleri bazında analiz yapılmasına olanak tanımaktadır. Ayrıca piyasa şokları uygulanarak portföy getirileri hesaplanmakta, yönetilen fonların rakip yatırım fonlarıyla gruplanması, getiri karşılaştırması ve sıralaması işlemleri için detaylı raporlama sağlanmaktadır. Bu sayede, portföy yöneticileri stratejik kararlarını daha etkin bir şekilde alabilmektedir.



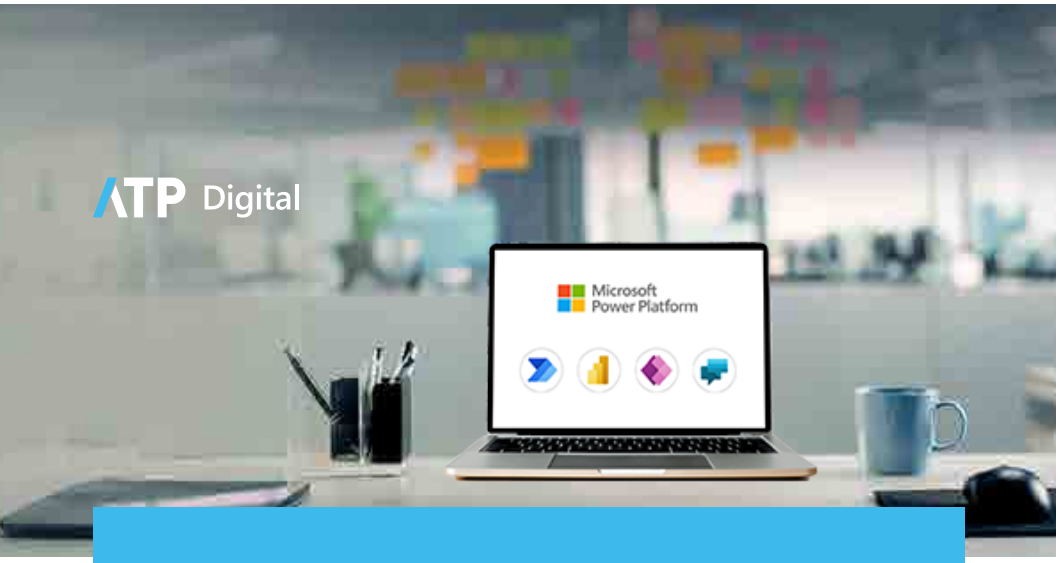
*ATP Tradesoft, aracı kurum, fon ve portföy yazılımlarındaki kapsamlı teknik yetkinliği, dikey uzmanlığı ve yenilikçi yaklaşımıyla sektörün dönüşümüne öncülük ediyor.*

**RoboCan**
RoboCan, kurumların dijital dönüşümünü hızlandırarak kaynak kayıplarının önüne geçmekte ve çalışanların stratejik öneme sahip alanlarda daha verimli kullanılmasını sağlamaktadır. Bu sayede, çalışan memnuniyeti ve verimliliği artarken, hatasız ve hızlı çalışan robotlar ile operasyonel riskler minimize edilmektedir. RoboCan, 2024 yılı sonu itibarıyla 350'nin üzerinde süreci başarıyla otomatikleştirmiştir.

**AlgoCan**
AlgoCan, ATP Tradesoft'un algoritmik hisse senedi işlemleri için geliştirdiği yazılım modülüdür. AlgoCan ile kurumlar, Borsa İstanbul'da TWAP (Time-Weighted Average Price) ve VWAP (Volume-Weighted Average Price) türündeki işlemleri daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirebilmektedir. Modül, düzenli olarak yapılan Ar-Ge çalışmalarıyla güncellenmekte ve yeni algoritmik işlem tipleri eklenerek gelişimini sürdürmektedir.

**Yeni Nesil Mobil Uygulama**
ATP Tradesoft'un 3. nesil mobil uygulaması olan ATP Tradesoft Open Mobile, en yeni teknolojiler kullanılarak oluşturulan katmanlarıyla 2023 yılında hizmet verilen kurumlar aracılığıyla yatırımcılarla buluşmuştur. Borsa İstanbul'da işlem gören hisse senetleri, vadeli işlem sözleşmeleri, varantlar ve TEFAS'ta işleme açık yatırım fonları gibi enstrümanlarla ilgili işlemler tek bir platformdan gerçekleştirilebilmekte olup, bu enstrümanlara ilişkin bilgilere ve grafiklere de kolayca erişim sağlanmaktadır. Ayrıca, işlem aracılığının yanı sıra, gerekli sözleşme onayları, risk profil testleri ve teminat yatırma-çekme işlemleri de aynı uygulama üzerinden yönetilebilmektedir. Böylece yatırımcılar, tüm yatırım süreçlerini uçtan uca ve pratik bir şekilde yönetme imkânı bulmaktadır.

**Test Otomasyonu**
Test Otomasyonu, ATP Tradesoft uygulamalarının yeni sürümlerini test etmek amacıyla tüm müşteriler için tek kod yapısı üzerinden yönetilen ve aynı zamanda kurum bazında özelleştirilebilen bir yapıya sahiptir. Kurumlara özel fonksiyonların etkilerini test eden bu ortam, otomatik olarak uygulanan regresyon test senaryolarıyla etkin ve güvenilir sonuçlar elde edilmesini sağlamaktadır. GTP, sanal şube ve mobil uygulamalar için her şirkete özel geliştirilmiş fonksiyon setleri ile temel fonksiyon setlerini deneyimlemek amacıyla test otomasyon servisi sunmakta ve böylece uygulamaların sorunsuz bir şekilde güncellenmesini ve kullanılmasını garanti etmektedir.




*ATP Digital ile Uçtan Uca Tüm Çözümler Tek Bir Noktada!*

ATP Digital, Türkiye, Çin ve uluslararası pazarlarda geliştirdiği yazılımlar, özelleştirmeler ve entegrasyonlarla kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik etmektedir. 2024 yılı itibarıyla, ERP ve CRM çözümlerinin ötesine geçerek siber güvenlik, bulut bilişim, robotik otomasyon, finansal teknolojiler, dijital dönüşüm ve iş zekâsı alanlarında güçlü bir ekosistem oluşturmuş ve kapsamlı teknoloji çözümleri sunmaya devam etmektedir.

ATP Digital, genişleyen hizmet portföyüyle farklı sektörlerdeki müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler sunmaktadır. Finans, gıda, lojistik, perakende, üretim, sağlık, tarım ve gayrimenkul gibi sektörlerde edindiği derinlemesine deneyim sayesinde, kurumların iş süreçlerini optimize ederek dijital dönüşüm yolculuklarını hızlandırmalarına destek olmaktadır. Bunun yanı sıra, sivil toplum kuruluşları için de yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek toplumsal fayda odaklı projelerde etkin rol oynamaktadır.

Bulut bilişim alanında Alibaba Cloud distribütörlüğü ile Türkiye pazarına yenilikçi çözümler sunan ATP Digital, Microsoft Azure ve üretici bağımsız bulut çözümleriyle geniş kapsamlı hizmetler sunmaktadır. Müşterilerinin BT altyapılarını modernize etmeleri ve operasyonel verimliliklerini artırmaları için kapsamlı danışmanlık ve teknoloji entegrasyonu hizmetleri sağlamaktadır. Ayrıca, yüksek güvenlikli ve ölçeklenebilir dijital çözümleriyle kurumsal ölçekli firmalar için altyapı ve sistem mimarisi çözümleri geliştirmektedir.

Dijital dönüşüm ve iş zekâsı alanında sunduğu yenilikçi çözümlerle veriye dayalı karar alma süreçlerini destekleyen ATP Digital, gelişmiş veri analitiği, robotik süreç otomasyonu ve siber ağ güvenliği hizmetleriyle kurumsal firmaların operasyonel verimliliklerini artırmaktadır. Palo Alto ve Forcepoint gibi küresel iş ortaklarıyla genişleyen siber güvenlik çözümleri sayesinde, müşterilerinin dijital varlıklarını en üst düzeyde koruyarak riskleri minimize etmektedir.

Finansal teknolojiler ve iş süreçleri otomasyonu konularında Robomotion ve Kayaport ile yapılan iş birlikleriyle, şirketlerin finansal yönetim ve operasyonel süreçlerini optimize eden yenilikçi çözümler sunulmaktadır. Çoklu banka hesap yönetimi, tahsilat süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve otomatikleştirilmiş süreç yönetimi gibi hizmetlerle müşterilerine operasyonel mükemmellik sağlamaktadır.

ATP Digital, sunduğu çözümlerle danışmanlık, yazılım geliştirme, entegrasyon hizmetleri, proje yönetimi, bakım & destek, altyapı bakım, bulut yönetimi ve lisans yönetimi alanlarında müşterilerine uçtan uca hizmetler sunmaktadır. Bu alanlardaki dikey uzmanlığı sayesinde, kurumsal müşteriler için dijital dönüşüm projelerini başarıyla yöneterek verimlilik ve rekabet avantajı elde etmelerini sağlamaktadır.

2024 yılında 88 müşteriye ulaşan ATP Digital, sunduğu yenilikçi çözümler ve güçlü iş birlikleriyle büyümesini sürdürmektedir. Teknolojik inovasyon ve stratejik iş birlikleriyle sektördeki konumunu güçlendirerek, müşterilerine yüksek katma değerli çözümler sunmaya devam etmektedir.

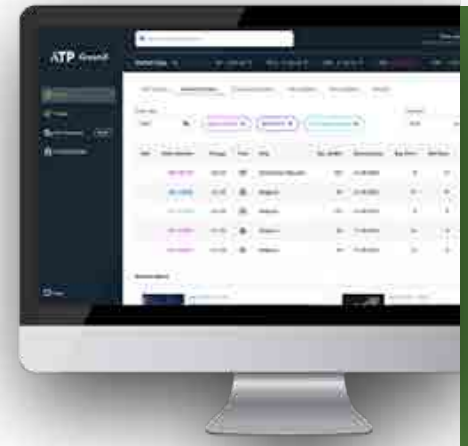
ATP Digital, dijital dönüşümde lider olma vizyonuyla, inovasyonu odağına alarak müşterilerinin iş süreçlerini daha verimli ve rekabetçi hale getiren çözümler sunmayı sürdürmektedir.

*ATP GreenX, yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran yenilikçi bir platform sunuyor.*

ATP GreenX, Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yerini geliştirerek, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımları tek bir platformda buluşturmaktadır. ESG odaklı dijital ekosistemin gücünü ortaya koyan platform, karbon yönetimi, yeşil enerji ticareti ve ESG performans takibini kolaylaştırarak şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir.

Lojistik, enerji, üretim ve finans gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren şirketlere; karbon ayak izlerini ölçme, azaltma ve dengeleme imkânı sunarken, yeşil enerji sertifikaları ve karbon kredileri ile çevresel etkilerini minimize etme olanağı sağlamaktadır. Blockchain tabanlı şeffaflık, dijital cüzdan entegrasyonu, karbon hesaplama ve ESG modülleriyle ulusal ve uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmakta; uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu ESG performans takibini destekleyerek çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında gelişimi kolaylaştırmaktadır.

ATP GreenX, uçtan uca karbon yönetimi, uluslararası sertifikalarla tam uyum ve rekabetçi sürdürülebilirlik çözümleri sunarak, şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarında daha güçlü ve çevre dostu adımlar atmalarına katkı sağlamaktadır.



## Çözümler ve Katma Değerler

**Blockchain ve Dijital Cüzdan Tabanlı Yeşil Enerji Pazar Yeri**
ATP GreenX'in yenilikçi modüllerinden biri olan yeşil enerji pazar yeri, blockchain teknolojisiyle desteklenmektedir. Tüm işlemlerin şeffaf, güvenli ve izlenebilir olmasını sağlayan bu teknoloji, dijital cüzdan entegrasyonu sayesinde kullanıcıların işlemlerini kolayca takip etmelerine ve doğrulamalarına olanak tanımaktadır. Böylece enerji piyasasında güven tesis edilirken, ödeme süreçlerinin hızlanması ve maliyetlerin düşmesi sağlanmaktadır.

**Carbon Accounting ve ESG Modülleri**
Platform, karbon ayak izi hesaplamalarını uluslararası standartlara (GHG Protocol, CDP, SBTi gibi) uygun olarak gerçekleştirmektedir. Şirketlerin tedarik zinciri boyunca saldıkları karbon emisyonlarını detaylı olarak izleyen sistem, çevresel performansın objektif verilerle değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. ESG performansının ölçülmesi ve raporlanması için sunulan otomatik araçlar, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini optimize etmelerine ve uluslararası raporlama standartlarına uyum sağlamalarına katkıda bulunmaktadır.

**B2B Dijital Ekosistem**
ATP GreenX, sürdürülebilirlik, karbon, yeşil finans ve emisyon yönetimi alanlarında dijital B2B hizmet sunan öncü bir platformdur. Platform, 140 kurumsal üye aracılığıyla yaklaşık 1.500.000 emir (MWh/ton$CO_2$ karışık) ve 290.000 işlem gerçekleştirmiştir. Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu kapasitesinin yaklaşık %10'una sahip elektrik üretim şirketleri GreenX platformuna kayıtlıdır. Bu veriler, ATP GreenX'in sektördeki güvenilirliğini ve etkinliğini ortaya koymakta ve iş ortaklarının beklentilerini karşılamada güçlü bir referans oluşturmaktadır.

**Teknolojik Altyapı ve Yenilikçi Yaklaşımlar**
- Gelişmiş Entegrasyonlar: Platform, mevcut kurumsal sistemlerle kolayca entegre olabilen, otomatik veri akışı ve gerçek zamanlı raporlama özelliklerine sahiptir.
- Veri Analitiği Destekli Raporlama: ESG ve karbon yönetimi verilerini detaylı analiz eden veri destekli modüller, firmaların stratejik kararlarını güçlendirmektedir.
- Güvenlik ve Şeffaflık: Blockchain teknolojisinin sunduğu güvenlik avantajları, tüm işlemlerin izlenebilir ve doğrulanabilir olmasını sağlayarak, yatırımcılar ve iş ortakları için güvenilirlik oluşturmaktadır.

Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu, SKDM ve Yeşil Dönüşüm politikaları, işletmelerin sürdürülebilirlik alanında uluslararası rekabette öne çıkmalarını zorunlu kılmaktadır. ATP GreenX, bu değişimlere uyum sağlayarak şirketlerin yasal gereksinimlere hızlıca adapte olmalarına ve rekabet avantajlarını koruyarak geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Platformun sunduğu dijital çözümler, şirketlerin karbon salınımını azaltmalarına, yeşil enerji yatırımlarını artırmalarına ve çevresel performanslarını sürekli olarak izlemelerine imkân tanımaktadır.

ATP GreenX, kurumsal üyelere ve stratejik iş ortaklarına sunduğu entegre dijital çözümler ile karbon yönetimi, yeşil finans ve ESG performansı konularında öncü bir platform olarak konumlanmaktadır.

Yenilikçi teknolojik altyapısı ve şeffaf işleyişiyle şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performanslarını artırmalarına destek vermektedir. Sürekli gelişim ve inovasyon odaklı stratejileriyle ATP GreenX, sürdürülebilir geleceğe yönelik yatırımları artırarak Türkiye'de ve global ölçekte fark yaratmaya devam etmektedir.

# 2024
# FAALİYETLERİ

## ATP Zenia

**1.158,6 milyon TL Ciro**
**%6 Ciro Büyümesi**

***ATP'nin restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş teslimat çözümleri markası Zenia, 2024 yılında %6 büyüyerek 1.158,6 milyon TL ciro elde etmiştir. Yıl boyunca geliştirdiği yazılımlar, teknoloji çözümleri ve stratejik hizmetleriyle konuk ağırlama sektörüne verimlilik, üstün müşteri deneyimi, hızlı ve doğru karar alma yetenekleri kazandırmaya devam etmiştir.***

- Zenia TAG, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla yeni bir ürün olarak geliştirilmiştir. Bu ürün, restoranlarda ürünlerin hazırlanış, kullanım ve atık süreçlerini otomatize ederek hata payını azaltmayı, son kullanım tarihi yaklaşan malzemeler için uyarı sistemi sunmayı ve böylece ürün tazeliği ile kalitesinin korunmasını sağlayarak atık miktarını azaltmayı hedeflemektedir.
- Zenia TAG ürün geliştirmesi tamamlanarak 6 restoranda kullanıma sunulmuştur. Ayrıca 50 şube için kurulum onayı alınmıştır.
- Yeni nesil hızlı servis restoranlarına yönelik POS çözümü NLX (Next Level Experience) ürün geliştirmeleri tamamlanmıştır. Bu yenilikçi çözüm, müşterilerin kendi kendine sipariş vermelerini kolaylaştıran kullanıcı dostu kiosk arayüzleri, masaya servis fonksiyonelliği ve çevrim içi siparişlerin otomatik kabulü gibi özelliklerle donatılmıştır. Ayrıca, restoran operasyonlarını daha verimli hale getirerek hizmet hızını artırmak ve müşteri memnuniyetini maksimize etmek amacıyla tasarlanmıştır.
- NLX'in etkinliği ve performansı, şu anda bir restoranda pilot uygulama ile test edilmektedir. Bu süreç, gerçek zamanlı geri bildirimler ve operasyonel iyileştirmeler için önemli veriler sağlayarak çözümün mükemmelleştirilmesini amaçlamaktadır.
- Restoranlarda kullanılan Paket Ekranları tamamen yenilenerek pilot restoranlarda test süreçleri tamamlanmıştır. Yenilenen ekranlar, kullanıcı bazlı yetki tanımları, dashboard ekranı, bilgilendirme ve duyuru bannerları, dinamik hava durumu tahminleri, adisyon düzenleme, ürün arama, restoranların açık/kapalı statülerinin görüntülenmesi ve chatbot gibi yeni fonksiyonları içermektedir.
- Yenilenen paket ekranları 10 restoranda aktif olarak kullanılmaktadır.
- Kurye Akıllı Teslimat Dolapları, güvenli teslimat, teslimat verimliliğinin artırılması, izlenebilirlik, bilgilendirme ve karbon ayak izinin azaltılması hedeflenerek tamamlanmıştır. Bu doğrultuda, sistem stabilitesini izlemek ve hızlı müdahale sağlamak amacıyla NOC (Network Operation Center) altyapısı kurulmuş ve izleme fonksiyonları devreye alınmıştır.
- Kurye Teslimat Dolapları 4 noktada hizmete başlamış olup, 30 restoran için kurulum onayı alınmıştır.
- Güney Afrika'nın önde gelen restoran zinciri Pie City için yürütülen proje kapsamında, POS yazılım geliştirmesi tamamlanmış ve 68 restoranda aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu çözüm, operasyonel verimliliği artırarak hızlı ve kesintisiz hizmet sunmayı hedeflemektedir.
- Pie City restoranlarında 52 dijital bilgilendirme ekranı, Zenia teknolojisiyle devreye alınmıştır. Bu ekranlar, dinamik içerik yönetimi ve etkili müşteri iletişimi sağlayarak Pie City'nin müşteri deneyimini zenginleştirmektedir.

## ATP Tradesoft

**335,8 milyon TL Ciro**
**%13,2 Ciro Büyümesi**

***ATP'nin finans sektörüne özel yazılım çözümleri markası Tradesoft, yeni ürün ve hizmetleriyle 2024 yılında %13,2 büyüyerek 335,8 Milyon TL ciro elde etmiştir.***

- 335,8 milyon TL olarak gerçekleşen yeni ürün ve proje satışları; banka entegrasyonu, yeni nesil mobil uygulama, yeni müşteri edinimi, yurtdışı hisse senedi piyasası entegrasyonu ile backoffice ve frontoffice tarafında yapılan projeleri kapsamaktadır.
- GTP Brokerage platformu, yeni bir aracı kurum tarafından kullanılmaya başlandı. 3 yeni banka entegrasyon projesi için kurumlarla anlaşma sağlanmıştır.
- Azerbaycan'ın en büyük aracı kurumlarından Pasha Capital Investment Company ile GTP platformu ve kanal uygulamalarının kullanımı üzerine sözleşme imzalanarak müşteri portföyüne dahil edilmiştir.
- XPMS uygulaması için bir portföy yönetim şirketiyle anlaşma sağlandı.Yeni Nesil Mobil Uygulama, 5 müşteri tarafından kullanılmaya başlandı. RoboCan, 14 kurumda 350'nin üzerinde süreci otomatikleştirmiştir.
- Türki Cumhuriyetler başta olmak üzere yurt dışı pazarlar portföye eklenmiştir.
- Sermaye piyasalarının gelişimini desteklemek amacıyla, Fintech firmalarının sektöre daha hızlı entegre olmasını sağlayacak Open API ve yurt dışı işlemlerinin Tradesoft platformları üzerinde gerçekleştirilmesini mümkün kılan projeler hayata geçirilmiştir.
- Geleceğin aracı kurum uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla GTP Plus projesi başlatılmıştır. GTP Plus, mevcut GTP yapısının performansını iyileştirmek, container mimarisine geçiş sağlamak ve SQL sunucusunun kaynaklarını daha verimli kullanmak amacıyla geliştirilmiştir.
- Gerçekleştirilen GTP Plus geliştirmeleri kapsamında, GTP.NET 8'e yükseltilmiş, GTP Application Service ve Request Broker Service container ortamlarda çalıştırılmaya başlanmış ve XHCP, event-driven bir mimariye geçiş yapmıştır.
- Yeni nesil aracı kurum uygulamasını geliştirmek üzere yeni çalışmalara başlanmıştır. Bu yeni uygulama, yerleşik çözümü geleceğe yönelik ve rekabetçi bir ürüne dönüştürme vizyonuyla tasarlanmakta olup, modernizasyon ve teknoloji yeniliği, maliyet azaltma ve geliştirme verimliliği, bulut hazırlığı ve gelir optimizasyonu, sağlam bir geliştirme platformu oluşturma, entegrasyon ve otomasyonun geliştirilmesi ile işletmeleri gelişmiş analitiklerle güçlendirme gibi konulara odaklanmaktadır.
- ATP Tradesoft, portföyünde 18 aracı kurum, 11 portföy yönetim şirketi, 5 banka ve 4 finansal kuruluş olmak üzere toplam 38 müşteri bulundurarak, finans sektöründeki varlığını güçlendirmeye devam etmektedir.

## ATP Digital

**475,8 milyon TL Ciro**
**%14,6 Ciro Büyümesi**

***Kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik eden ATP Digital, 2024 yılında güçlü iş ortakları, dikey uzmanlığı ve teknik yetkinliğiyle %14,6 büyüyerek 475,8 milyon TL ciro elde etmiştir.***

- Kurumsal şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarına uçtan uca rehberlik eden ATP Digital, 2024 yılında güçlü iş ortakları, dikey uzmanlığı ve teknik yetkinliğiyle %14,6 büyüyerek 475.8 Milyon TL ciro elde etmiştir.
- Alibaba Cloud ile yapılan distribütörlük anlaşmasıyla Türkiye pazarındaki varlık güçlendirilmiştir.
- Kayaport iş birliği ile Bulut Tahsilat ürünü entegre edilerek süreç otomasyonu sağlanmıştır.
- Robomotion iş birliğiyle ISS Türkiye'ye ilk satış yapılmış ve iş süreçleri otomatikleştirilmiştir.
- Palo Alto ile siber güvenlik alanındaki iş birliği genişletilerek, satış ve teknik ekipler eğitilmiştir.
- Bupa & Acıbadem iş ortaklığıyla senCard Flexi geliştirilmeye devam edilmiştir.
- ERP süreçlerinde, Microsoft Business Central ERP güncellemeleri yapılarak entegratör değişimleri sağlanmıştır.
- RFID & IoT alanlarında Stok Yönetimi ve Sabit Kıymet Envanter Yönetimi için Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır.
- İç iletişim ve sürekli öğrenme kültürünü destekleyen haber portalleri geliştirilmiştir.
- B2B organizasyonlarda aktif rol alınmıştır (TÜYİD, Perakende Günleri, Vodafone Müşteri Günleri, IBM– Barikat).
- Uyumsoft E-Arşiv çözümü, Microsoft Business Central ERP ile entegre edilmiştir.
- CRM geliştirmeleriyle, finans ve aracı kurumlara özel çözümler sunulmuştur.
- Tabnet projesinde, nakit akış yönetimi ve kullanıcı deneyimi iyileştirilmiştir.
- Özel müşteri portalında, raporlama ve veri analitiği geliştirmeleri yapılmıştır.
- Raporlama & Analitik süreçlerde, Power BI entegrasyonu sağlanarak HR ve finans raporlamaları optimize edilmiştir.
- İK Veri Analitiği & Yapay Zekâ entegrasyonu ile işe alım süreçleri hızlandırılmıştır.
- Pudu Robotics ile distribütörlük derecesinde iş birliği yapılmıştır.
- Robotik & IoT alanında, robot entegrasyonları ve yazılım geliştirmeleri gerçekleştirilmiştir.
- SAP & Robot entegrasyonu sağlanarak ERP veri akışı optimize edilmiştir.
- Temizlik robotları, atık algılama sensörleri ve IoT entegrasyonu ile akıllı atık yönetimi sağlanmıştır.
- Havacılık sektöründe, Asset Management entegrasyonu ile operasyonel verimlilik artırılmıştır.
- ATP RobotX, 100'den fazla demo çalışmasıyla inovatif çözümler sunmuştur.

## ATP GreenX

***Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımlarıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.***

- Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yeri ATP GreenX, sürdürülebilir operasyonları ve yeşil yatırımlarıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.
- 2024 yılı içerisinde yurtdışında karbon yönetim modülü ve ticaret platformunun kullanımı için pazar araştırmaları tamamlanmış, özellikle Avrupa pazarında kullanıma açılması amacıyla ürün geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.
- GreenX platformunun lisanslı OTC piyasasına entegrasyonu için Avrupa Enerji Borsası ve Almanya'da bulunan BaFin kurumu ile gerekli izin ve prosedürler konusunda görüşmeler yapılmış ve izin süreçlerine başlanmıştır.
- Faaliyet yılı boyunca banka, portföy yönetim şirketleri ve finansal kuruluşlar ile ESG yönetimi ve yeşil krediye kolay erişim konularında görüşmeler sürdürülmüştür.
- İş Bankası'nın GreenX platformuna kaydı tamamlanmış olup, dijital ürün çözümleri konusunda iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla görüşmelere başlanmıştır.
- Bayilik kanallarının çeşitlendirilmesi amacıyla Aksa, Aydem, Limak ve Akedaş ile görüşmeler yapılmış, Aksa ile tüm üyelerine karbon modülünün satışı konusunda iş birliğine varılmıştır. Sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.
- Karbon modül satışı, elektrik perakende şirketleri, bankalar ve benzeri bayi kanalları üzerinden gerçekleştirilecek şekilde bir iş modeli kurgusu hazırlanmıştır.
- İhraç modülü üzerinden gelen yeni emirlerle, 2024 sonu itibarıyla ATP GreenX platformu, 1.746.434 MWh'lik emir hacmine ulaşmıştır.
- İklim Değişikliği Başkanlığı ve Türk Standartları Enstitüsü ile Gönüllü Karbon Piyasası'nın çerçevesinin kurulmasına ilişkin çalışmalar sürdürülmüştür.
- EPİAŞ ile gönüllü karbon ve sertifika pazarına uluslararası entegrasyon için API bağlantısı konusunda anlaşmaya varılmıştır.
- Ticaret Bakanlığı ve EPDK ile görüşülerek, yeşil sertifikaların uzun vadeli elektrik enerjisi anlaşmalarına eşdeğer kullanımı ve karbon dengelemede bir araç olarak değerlendirilmesi konuları ele alınmıştır. Mevzuatsal gelişmeler yakından takip edilmektedir.
- 2024 sonu itibarıyla ATP GreenX platformuna toplam 113 üye kaydolmuştur. Bu üyeler arasında 23 enerji üretici ve 90 alıcı firma bulunmaktadır.
- 2024 yılında ATP GreenX platformu üzerinden gerçekleştirilen toplam sertifika satışı 300.790.322 MWh'ye ulaşmıştır.
- Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün %10'u, ATP GreenX platformuna dahil edilmiştir.
- 2024 yılında Türkiye'de gerçekleşen I-REC itfa oranlarının yaklaşık %2'si, ATP GreenX platformu aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

# YATIRIMLAR ve Ar-Ge ÇALIŞMALARI

***ATP, yürüttüğü Ar-Ge projeleri ile stratejik hedeflerine ulaşırken, müşterilerine rekabet avantajı sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeye ve dijital dönüşümde öncü olmaya devam etmektedir.***

Sektörel bilgi birikimi ve deneyimi sayesinde, veriyi doğru şekilde işleyerek karar mekanizmalarını güçlendiren ATP, bu doğrultuda 2024 yılı sonunda 271 Ar-Ge çalışanıyla hizmet verdiği sektörlere yönelik projeleri hayata geçirmiştir.

ATP, yenilikçi teknolojiler ve inovasyon odaklı yaklaşımı ile 8 TÜBİTAK ve 110 Ar-Ge projesini başarıyla tamamlamış, 2019-2024 döneminde 27 akademik makale yayınlamış ve 75 atıf alarak akademik dünyada da güçlü bir etki yaratmıştır. Ayrıca, 4 patent başvurusu yaparak fikir haklarını koruma altına almış ve teknoloji geliştirme alanında öncü bir konuma ulaşmıştır.

ATP'nin Ar-Ge merkezleri, sadece yeni fikirleri ürüne dönüştürmekle kalmayıp, aynı zamanda mevcut ürünlerin iyileştirilmesi ve pazara geçiş sürecinin sorunsuz ilerlemesi için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Bu süreçte, deneme, ölçümleme ve sahadan alınan geri bildirimlerle iyileştirme döngüsüne sadık kalınarak, ürünlerin verimliliği ve kullanıcı deneyimi artırılmaktadır.

Akademi kökenli insan kaynağını teknik uzmanlıklarla birleştiren ATP, yapay zekâ, makine öğrenmesi, tahminleme algoritmaları, büyük veri analizi, artırılmış gerçeklik, görüntü işleme ve derin öğrenme konularında çözümler geliştirerek dijital dönüşümde öncü rol oynamaktadır. Bu kapsamda, inovasyon odaklı projeleri ile sadece teknolojiyi takip etmekle kalmayıp, sektörde dönüşüm yaratan çözümler sunmaktadır.

ATP, stratejik Ar-Ge yatırımları ile bilgi birikimini hizmet verdiği sektörlerin ihtiyaçlarına göre şekillendirirken, teknoloji geliştirme ve inovasyon süreçlerini sürekli olarak ilerletmektedir. Dijitalleşmenin getirdiği değişimlere hızlı adapte olabilen yapısıyla, müşteri odaklı çözümler sunarak rekabet avantajını güçlendirmektedir.



**ATP 2024 yılında Ar-Ge yatırımlarını %44 oranında artırmıştır.**

ATP, 2024 yılında Ar-Ge yatırımlarını %44 oranında artırarak 456 milyon TL'ye çıkarmış ve bu yatırımların sonucu olarak 791 milyon TL ciro elde etmiştir. 2023 yılında ise 316 milyon TL yatırım ile 156 milyon TL ciro gerçekleştiren ATP, Ar-Ge odaklı büyüme stratejisi ile dijital dönüşümde önemli bir ivme kazanmıştır.

ATP, bilgi teknolojilerini “karar verme sürecinin merkezine” yerleştirmeyi hedefleyen çözümleriyle, karmaşık bilgileri çok hızlı ve çok boyutlu işleyerek şirketlerin rekabet gücünü artırmalarına katkı sağlamaktadır. Özellikle konuk ağırlama, lojistik ve perakende sektörlerinde, rekabet, maliyet ve verimlilik baskısı altındaki şirketlere dönüşüm süreçlerinde stratejik destek sunmaktadır.

Uzun vadeli yatırımları ile sektör dönüşümlerine liderlik eden teknolojilerin gelişiminde proaktif bir rol üstlenen ATP, inovasyon odaklı yaklaşımı sayesinde, sadece teknolojiyi takip etmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörde dönüşüm yaratan çözümler sunmaktadır.

Bilgi teknolojilerini karar verme sürecinin merkezine koyarak, müşteri odaklı ve rekabet avantajı sağlayan çözümler geliştiren ATP, dijitalleşmenin getirdiği değişimlere hızla adapte olabilen yapısıyla, sektörde öncü konumunu güçlendirmektedir.

## Ar-Ge Yatırımları

| Yatırım Tutarı TL | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| | 316.298.211 | 456.511.523 |

**Sektör Spesifik Ar-Ge ile Stratejik Büyüme**

ATP, sektörel gelişmeleri yakından izleyerek ve güncel ihtiyaçları anlayarak sektör spesifik Ar-Ge çalışmalarını şekillendirmektedir. 2024 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılarak, hem yurt içinde hem de yurt dışında sektör dinamiklerini takip etmiş hem de uzmanlığını geliştirme fırsatı bulmuştur.

Bu katılımlar sayesinde, kurumların güncel ihtiyaçlarını daha iyi analiz eden ATP, Ar-Ge projelerini bu ihtiyaçlara yanıt verecek şekilde konumlandırmaktadır. Sektöre özgü yenilikçi çözümler geliştirerek rekabet avantajı sağlayan şirket, teknolojik dönüşümün öncüsü olma vizyonunu güçlendirmektedir.

# ATP ArGe

## ATP Zenia

**POS Yazılımları**
BOH Bulut Çözümleri
**O2O Çözümleri**
Universal Arayüzler
**3. Parti Entegrasyonları**
Mobil Teknolojiler
**Analitik**
Veri Analizi/Tahminleme
**Android Kiosk ve KDS**

## ATP Tradesoft

**In-Memory İşlemler**
Mikro Servis Mimari
**RPA – Robot Otomasyon**
Mobil Teknolojiler
**Veri Yönetimi**
Mevzuat Uyumluluk
**AI, Machine Learning**
Open API

## ATP Digital

**Süreç Otomasyonu**
MS Dynamics NAV ERP
**MS Dynamics CRM**
RPA – Robot Otomasyon
**Web (e-commerce)**
İş Zekâsı
**ERP Lokalizasyon**
Sencard Flexi, Esnek Yan Haklar
**E-Dönüşüm**
Blockchain

## ATP GreenX

**Karbon Kredisi & Yeşil Sertifika Ticareti**
Blockchain Tabanlı Şeffaf Ticaret
**Karbon Ayak İzi Hesaplama & ESG Raporlama**
ETS & SKDM Uyum Yönetimi
**Veri Entegrasyonu & API Bağlantıları**
Dijital Cüzdan & Akıllı Sözleşmeler
**Kurumsal Sürdürülebilirlik & Net-Zero Stratejileri**
Piyasa Eşleştirme Motoru & Dinamik Fiyatlandırma
**Nihai Tüketici ve Satıcının Doğrudan Erişimi**
Düzenleyici Uyum & Uluslararası Raporlama Standartları

*ATP Ar-Ge merkezinde yürütülen çalışmalarla konuk ağırlama, lojistik, perakende sektörleri başta olmak üzere şirketler için rekabet, maliyet ve verimlilik projeleri geliştirilmektedir.*

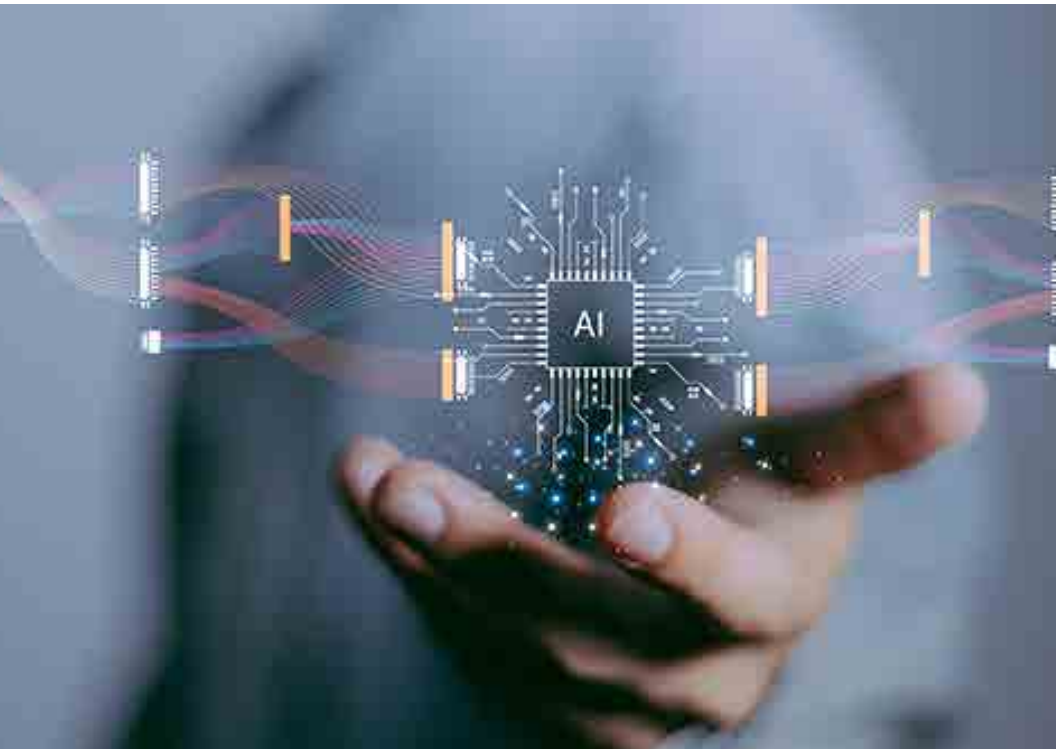
## 2024 Yılında Katılım Sağlanan Ar-Ge Etkinlikleri

***ATP, sektörel gelişmeleri yakından izlemek ve Ar-Ge stratejilerini güçlendirmek amacıyla 2024 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılım sağlamıştır.***

Katılım sağlanan etkinlikler, hem yurt içinde hem de yurt dışında teknolojik trendleri ve güncel ihtiyaçları yakından takip etme imkânı sunarken, aynı zamanda alanında derinleşme, yenilikçi çözümler üzerine fikir alışverişinde bulunma ve sektördeki önemli paydaşlarla stratejik iş birlikleri geliştirme fırsatı sağlamıştır. Bu etkinlikler, bilgi paylaşımını teşvik ederken, aynı zamanda küresel pazarlardaki dinamikleri anlama ve rekabet avantajı elde etme açısından da değerli kazanımlar sunmuştur.

ATP, bu katılımlar sayesinde kurumların değişen ihtiyaçlarını daha iyi analiz ederek, Ar-Ge projelerini bu ihtiyaçlara uygun şekilde şekillendirmiştir. Dijital dönüşümde öncü çözümler üretmeye devam eden ATP, yenilikçi teknolojileri takip etmekle kalmayıp, aynı zamanda sektörel dönüşümlere yön veren stratejiler geliştirmektedir.

Ar-Ge odaklı katılımlar, ATP'nin bilgi birikimini artırarak rekabet avantajı sağlayan çözümler geliştirmesine katkı sağlamış ve stratejik büyümesini desteklemiştir.




| Etkinlik | Tip | Yeri | Başlangıç | Bitiş |
|---|---|---|---|---|
| IEEE 10th International Conference on Applied System Innovation (ICASI 2024) | Konferans | Yurt Dışı | 17.04.2024 | 19.04.2024 |
| 32. IEEE Sinyal İşleme ve İletişim Uygulamaları Kurultayı | Konferans | Yurt İçi | 15.05.2024 | 18.05.2024 |
| ATP & Alibaba Cloud Hackathon | Hekaton | Yurt İçi | 25.05.2024 | 26.05.2024 |
| The AI for Good Global Summit | Sempozyum | Yurt Dışı | 28.05.2024 | 30.05.2024 |
| The 6th International Conference on Image, Video Processing and Artificial Intelligence (IVPAI 2024) | Konferans | Yurt Dışı | 21.07.2024 | 23.07.2024 |
| The 7th Asia Conference on Cognitive Engineering and Intelligent Interaction (CEII 2024) | Konferans | Yurt Dışı | 14.12.2024 | 16.12.2024 |

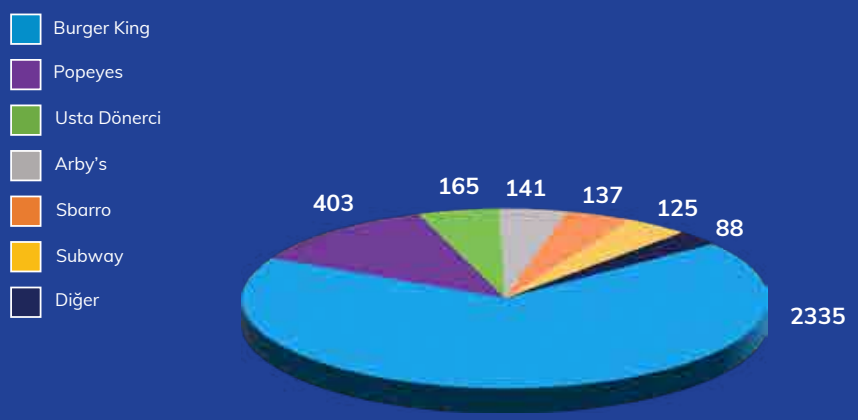
# GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ

ATP, dijital dönüşümde öncü olma vizyonu ve güçlü iş birlikleriyle inovasyon kapasitesini artırarak, 2024 yılında Türkiye'nin teknoloji ekosistemini güçlendiren stratejik iş birliklerine imza atmış ve yenilikçi ürün ve hizmetleriyle dikkat çekmeye devam etmiştir. İş birlikleri, ATP'nin sahip olduğu yenilikçi teknolojiler ve dikey uzmanlıklarla desteklenerek, müşterilerine sunduğu çözümlerin çeşitliliğini ve kapsamını genişletmiştir.

Teknolojik yenilikleri hızla uygulamaya geçirme yeteneğiyle öne çıkan ATP, iş ortaklarıyla kurduğu güçlü kanal yapısı sayesinde dijital dönüşüm süreçlerinde katma değer yaratan çözümler sunarak müşterilerinin rekabet gücünü artırmıştır. Stratejik iş birlikleri, sadece ürün ve hizmet portföyünü çeşitlendirmekle kalmamış, aynı zamanda ATP'nin inovasyona dayalı yaklaşımını daha da güçlendirmiş ve sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

2024 yılında hayata geçirilen iş birlikleri, ATP'nin Türkiye'nin dijital altyapısının gelişimine sağladığı katkıyı güçlendirmiş ve dijital dönüşümde öncü rolünü sürdürmesini sağlamıştır. Stratejik ortaklıklarını yenilikçi vizyonuyla birleştirerek sektördeki etkinliğini artıran ATP, müşterilerine sunduğu çözümlerle dijital dönüşümün geleceğine yön vermeye devam etmektedir.

**Zenia Restoranları Kullanan Marka Restoranları (2024 sonu itibarıyla)**




**Türkiye Teknoloji Ekosistemini Güçlendirecek İş Birliği: ATP ve Alibaba Cloud Distribütörlük Anlaşması**

ATP, 2024 yılında global teknoloji lideri Alibaba Cloud ile gerçekleştirdiği distribütörlük anlaşması kapsamında, bulut bilişim hizmetleri ve çözümlerini Türkiye'deki müşterilere sunmaya başlamıştır. İş birliğiyle birlikte ATP'nin çözüm ve hizmet portföyünün genişletilmesi ve Türkiye ile Çin arasında kurulan teknoloji köprüsünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

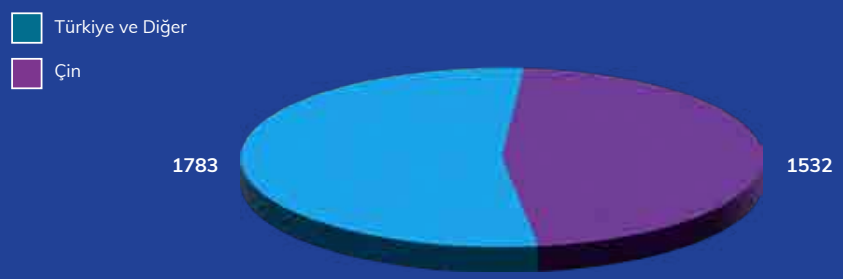
Türkiye pazarında stratejik olarak yalnızca iş ortakları kanalıyla büyüme hedeflenmekte olup, ATP'nin Alibaba Cloud ile gerçekleştirdiği iş birliği sayesinde Türkiye bulut pazarındaki rekabet gücünün artırılması, bulut bilişim dönüşümünün hızlandırılması ve pazardaki büyümenin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, Türk şirketlerinin uluslararası arenada daha etkin bir rol üstlenmelerine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ATP, buluta yalnızca hizmet olarak bakmamakta, çözümlerini Alibaba Cloud'un yenilikçi teknolojileriyle entegre ederek kısa sürede müşterilerine sunmayı planlamaktadır. Bu kapsamda, ekosistem geliştirme çalışmaları, eğitim programları ve kanal yatırımlarıyla iş ortaklarının yetkinliklerinin artırılması önceliklendirilmektedir.

Alibaba Cloud'un dünya standartlarındaki bulut altyapısı ve hizmetleri, veri güvenliği, maliyet optimizasyonu ve operasyonel esneklik konularında Türk şirketlerine önemli avantajlar sunmakta olup, Türkiye bulut bilişim pazarının küresel rekabet düzeyini yükseltmesi beklenmektedir. Türkiye'deki girişimciler ve yenilikçi işletmeler, Alibaba Cloud'un geniş hizmet portföyünden faydalanarak ürün ve hizmetlerini hızlı ve etkin bir şekilde hedef kitlelerine ulaştırma imkânına sahip olmaktadırlar.

ATP, Alibaba Cloud'un ileri teknolojilerinden faydalanarak Türkiye'deki bulut dönüşümünü iş ortaklarıyla birlikte gerçekleştirmeyi ve Türkiye'nin dijital dönüşüm yolculuğuna katkı sağlamayı hedeflemektedir.

**Zenia Restoranları Ülkelere Göre Lisans Dağılımı (2024 sonu itibarıyla)**



**ATP Zenia ve Servios İş Birliğiyle Afrika'da Dijital Restoran Yönetimi**

ATP, Güney Afrika'nın hızlı servis restoran çözümlerinde uzmanlaşmış teknoloji firması Serviostech PTY. LTD ile stratejik bir iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu iş birliği kapsamında, ATP Zenia'nın yeni nesil kurumsal restoran yönetimi çözümleri, Güney Afrika Cumhuriyeti, Botswana ve Zambiya başta olmak üzere üç Afrika ülkesinde restoran operatörlerinin kullanımına sunulmaktadır.

Anlaşma doğrultusunda, ATP Zenia çözümleri, Güney Afrika'nın önde gelen restoran zinciri Pie City'nin tüm şubelerinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 74 restorana ATP Zenia'nın yeni nesil hibrit bulut restoran yönetimi çözümleri entegre edilmiştir. Çözümlerin; satın alma, nakliye, envanter, ürün, fiyat, promosyon, operasyon, atık, raporlama ve analiz süreçlerini modernize ederek işletme verimliliğini artırması, müşteri deneyimini iyileştirmesi ve restoranların kârlılığına katkıda bulunması hedeflenmektedir.

ATP Zenia çözümleri, bulut hizmeti olarak sağlanmakta olup, internet kesintisi durumunda çevrim dışı çalışabilme özelliği ile operasyonel süreklilik sağlamaktadır. Ayrıca, kullanıcı dostu UI/UX tasarımı sayesinde, çalışanların sisteme hızlı bir şekilde uyum sağlaması ve operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

İş birliği kapsamında, Servios'un bölge dinamiklerine ve hızlı servis restoran (QSR) sektörüne hâkimiyeti ile ATP Zenia çözümlerinin bölgesel pazarlara daha hızlı adapte edilmesi ve yerel ihtiyaçlara göre uyarlanması sağlanmaktadır. Servios, ATP Zenia ürünlerinin lokal satış ve sonrası müşteri desteğini yürütmekte olup, yerel pazarda çözümün benimsenmesini desteklemektedir.

ATP, Servios ile gerçekleştirdiği stratejik iş birliği kapsamında, Güney Afrika, Botswana ve Zambiya başta olmak üzere, Afrika pazarında yenilikçi çözümlerini daha geniş bir müşteri kitlesine ulaştırmayı hedeflemektedir. Pie City ile başarıyla hayata geçirilen uygulamanın, bölgedeki diğer restoranlarda da yaygınlaştırılması planlanmakta ve bölgesel büyümenin desteklenmesi öngörülmektedir.

**ATP Tradesoft ve PASHA Capital:**
**Azerbaycan Finans Pazarında Stratejik İş Birliği**

2024 yılında, ATP Tradesoft ile Azerbaycan'ın önde gelen aracı kurumlarından PASHA Capital arasında stratejik iş birliği gerçekleştirilmiştir. İş birliği anlaşması, ATP'nin Azerbaycan finans pazarına attığı ilk adım olması açısından önemli bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır. Anlaşma, beş yıllık süreyi kapsamakta olup, ATP'nin yenilikçi finans çözümlerinin PASHA Capital operasyonlarına entegrasyonunu hedeflemektedir.

İş birliği kapsamında, PASHA Capital'e ATP Tradesoft'un GTP Brokerage platformu, sanal şube uygulamaları ve mobil çözümleri sağlanmaktadır. GTP Brokerage platformu, PASHA Capital'in stratejik hedeflerine uygun olarak Azerbaycan pazarına özelleştirilmekte ve Bakü Borsası ile entegre edilerek emir iletimi ve arka ofis süreçlerinin dijitalleştirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, platformun PASHA Bank ile bağlantılı olarak çalışması planlanmakta olup, müşteri ve hesap açılışı süreçlerinin hızlandırılması ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

PASHA Capital müşterilerinin, ATP Tradesoft'un mikro servis mimarisiyle geliştirilen yeni nesil mobil ve internet şubesi uygulamaları sayesinde finansal işlemlerini hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirmeleri sağlanmaktadır. Aynı zamanda, finansal super-app platformu aracılığıyla en yeni uygulamalardan faydalanmaları ve global finansal işlemlerde kolaylık elde etmeleri hedeflenmektedir.

İş birliği, ATP'nin Orta Asya bölgesindeki stratejik büyüme hedeflerine katkıda bulunmakta olup, şirketin yenilikçi teknolojilerini yurtdışı müşterilerine sunma vizyonunu güçlendirmektedir. ATP Tradesoft'un küresel finans pazarlarındaki rekabet gücünü artırarak uluslararası büyüme stratejilerini desteklemektedir ATP, Azerbaycan pazarındaki mevzuatlara uygun çözümler sunarak yerel ihtiyaçlara yanıt vermeyi ve bölgedeki finansal ekosistemin dijital dönüşümüne katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

ATP'nin yenilikçi teknolojilerini ve uzmanlığını Azerbaycan finans pazarına taşıyan iş birliği, müşteri memnuniyetini artırmaya ve operasyonel verimliliği güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

# MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

***Türkiye, Çin ve EMEA pazarlarına hizmet veren ATP, yetkin satış ve dağıtım ağı ile müşterilerine ulaşmaktadır.***

Günümüzde şirketler, ürün ve hizmetlerini yalnızca kendi perspektiflerinden değil, aynı zamanda müşterilerin değişen ihtiyaçları ve artan beklentileri doğrultusunda şekillendirmek zorundadır. Müşteri odaklı iş yaklaşımını benimseyen ATP, farklı segmentlerde, ürünlerde ve kanallarda düzenli olarak müşteri memnuniyetini takip ederek müşteri deneyimini iyileştirmeye odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, finansal performansını ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

**Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi**
ATP, müşteri geri bildirimlerine büyük önem vererek müşteri deneyimini sürekli geliştirmek için çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Gelen bildirimler ve değişiklik talepleri, Değişiklik Talepleri Kurulu tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve bu talepler doğrultusunda çözümler üretilmektedir. ATP, talepleri şeffaf, hızlı ve güvenilir bir şekilde yönetmekte ve alınan kararları müşterileriyle paylaşarak çözüm alternatifleri sunmaktadır.

**Kalite Ölçümlemesi**
ATP, sürdürülebilir hizmet kalitesini sağlamak amacıyla periyodik müşteri anketleri düzenlemektedir. Elde edilen veriler, analitik çalışmalarla değerlendirilip aksiyon planları oluşturularak uygulanmaktadır. Ayrıca, Service Level Agreements (SLA'lar) ile müşteri süreçlerini yönetmekte ve anlık performans takibi yapmaktadır.

**Müşteri Hizmet Modeli**
ATP Tradesoft, sektör deneyimli satış elemanlarıyla direkt satış modeli benimserken, ATP Zenia'nın satışları kanal iş ortakları tarafından gerçekleştirilmektedir. İş ortakları aynı zamanda entegrasyon, konfigürasyon ve orta düzey bakım işlemlerini yürütmektedir.

**PMO (Proje Yönetim Ofisi)**
PMO, hem ATP hem de müşteriler için takvim ve bütçe kontrolü yapmakta ve haftalık raporlama ile yönetimi bilgilendirmektedir. Olası sorunlar hızlıca ele alınarak çözümler sağlanmaktadır.

**Entegre Sistem Yaklaşımı**

COVID-19 salgını, dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırarak şirketlerin iş yapma modellerinde köklü değişimlere yol açmış ve teknoloji çözümlerine olan talebi artırmıştır. Bu değişim, verimlilik, veri yönetimi ve maliyet avantajı sağlayan çözümleri stratejik bir öneme taşımıştır. Yazılım sektörü, dijitalleşmeyi destekleyerek finansal ve finansal olmayan performansı etkileyen güçlü bir sektör haline gelmiştir. Aynı zamanda Çevre-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) entegrasyonu ile sürdürülebilir değer yaratmakta ve toplumsal fayda sağlamaktadır.

ATP yazılım, inovasyon, Ar-Ge gücü, dijital yetkinlikler, finansal kaynaklar ve paydaş iletişimi gibi kritik unsurları kullanarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamakta ve entegre iş modeliyle değer yaratmaktadır. Şirketin iş modeli üç aşamadan oluşmaktadır: Müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, yazılım ve hizmet geliştirme ve satış sonrası hizmetler. Bu süreçte çevik organizasyon yapısı ve güçlü iş birlikleriyle sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.

ATP, "Geleceği birlikte yazma" vizyonuyla müşteri ve çalışan deneyimini sürekli iyileştirerek inovasyon ve yaratıcılığı teşvik etmektedir. Şirket, geniş paydaş ekosistemi ile topluma katkı, çevreye duyarlılık ve şirketin geleceğine yatırım yaparak sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanmaktadır. Bu entegre yaklaşım, ATP'nin küresel amaçlara katkı sağlayarak uzun vadeli başarı elde etmesini sağlamaktadır.



**Sürdürülebilir İş Modeli**

ATP'nin sürdürülebilir iş modeli anlayışı, ekonomik, sosyal ve çevresel hedeflere odaklanarak paydaşların katılımıyla planlanan ve uygulanan entegre bir iş modelini ifade etmektedir. Bu yaklaşım, orta ve uzun vadeli stratejilerin belirlenmesini ve paydaşların rollerinin net bir şekilde tanımlanmasını içerir. ATP, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirerek gelir istikrarını sağlamayı ve sektörel çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

Tekrarlayan gelir modelleri sayesinde stabil ve sürdürülebilir kârlılık elde edilmektedir. Şirket, müşterileriyle uzun dönemli sözleşmeler yaparak yazılım hizmetlerini aylık faturalama yöntemiyle sunmaktadır. Ayrıca, lisans satışı, gelir paylaşımı ve hacim bazlı satın alma modelleri ile müşteri ihtiyaçlarına uygun çeşitli seçenekler sağlamaktadır.

ATP'nin sürdürülebilir iş modeli, tekrarlayan gelirler, çeşitlendirilmiş iş modelleri ve uzun vadeli müşteri ilişkileri ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı desteklemektedir. Bu entegre yaklaşım, şirketin ekonomik istikrarını korurken, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluklarını da yerine getirmesini sağlamaktadır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

**Sürdürülebilirlik Yaklaşımı**

ATP, küresel çapta sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek amacıyla güçlü bir stratejik yaklaşım benimsemekte ve etkin risk yönetimi ile veriye dayalı karar alma süreçlerini sürekli olarak güçlendirmektedir. Yönetim kurulu, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularını öncelikli olarak belirleyerek, bu konulara ilişkin riskleri ve fırsatları analiz etmekte ve ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları geliştirmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda belirlenen küresel amaçlara kararlılıkla ilerleyerek, sürdürülebilir değerler yaratılması ve bu değerlerin uzun vadeli hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Küresel eğilimler ve sürdürülebilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak stratejiler sürekli güncellenmekte ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

ATP'nin faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olduğu değerlendirilmekte ve bu amaçlarla ilişkili olan hedefler belirlenerek tüm stratejiler ve eylemler bu doğrultuda şekillendirilmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak amacıyla belirlenen somut ve ölçülebilir hedeflerle değer zincirindeki her paydaşın ihtiyaçları karşılanarak küresel ölçekte pozitif bir etki yaratılması hedeflenmektedir.

ATP, sektörde öncü bir konuma sahip olarak, sürdürülebilir bir dünya yaratma ve kurumsal mirasını geleceğe taşıma sorumluluğunun bilincindedir. Yenilenebilir enerji kullanımını daha verimli hale getirmek, karbon salınımını azaltmak, çevre dostu ürünler geliştirmek ve topluma fayda sağlayacak projeler yürütmek gibi hedeflerle çevre yönetimi alanındaki taahhütlerini yerine getirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta ve sürdürülebilir çevresel etkinin minimize edilmesi için güçlü bir yönetim yapısı oluşturulmaktadır.

Bu taahhütler doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansı ve eylemleri şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılmakta, doğru ve yeterli bilgi sunulması hedeflenmektedir. ATP, yalnızca kendi operasyonlarını değil, aynı zamanda sunduğu hizmetleri ve geliştirdiği ürünleri de sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirerek, müşterilerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmalarına yardımcı olmaktadır. Bu doğrultuda, gezegen ve toplum için uzun vadeli faydalar sağlanması, kaynakların daha verimli kullanılması ve doğal çevrenin korunması amaçlanmaktadır. Ayrıca, toplumsal sorumluluk projeleriyle yerel toplulukların sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlanmakta ve bu çalışmalar hem küresel hem de yerel düzeyde sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Stratejinin merkezinde yenilikçilik, insan ve toplum odaklılık ile geleceğe uygunluk yer almaktadır. Yenilikçilik alanında, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak yeni ürün ve hizmetler geliştirilerek iş hacminin büyütülmesi ve yenilikçi iş birlikleri ile farklı iş modellerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

İnsan ve toplum odaklılık kapsamında, çalışanların sağlığı ve mutluluğu ön planda tutularak, gelişimlerine yönelik yatırımlar yapılmakta ve çeşitlilik teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda, kadın çalışan oranının artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşılması, çalışanların aile yaşamını desteklemek amacıyla esnek çalışma koşulları sunulması planlanmaktadır. Ayrıca, toplumsal projelere yatırım yapılarak, yerel toplulukların sağlık, eğitim ve yaşam standartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Geleceğe uygunluk bağlamında ise, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı çözümler geliştirilmekte ve bu süreçle iş, müşteri ve ekosistem için sürdürülebilir sonuçlar yaratılması amaçlanmaktadır. ATP, sürdürülebilir kalkınma ilkelerini benimseyerek çevresel ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmekte ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı sürdürmektedir.



**Sürdürülebilirlik Yönetişimi**

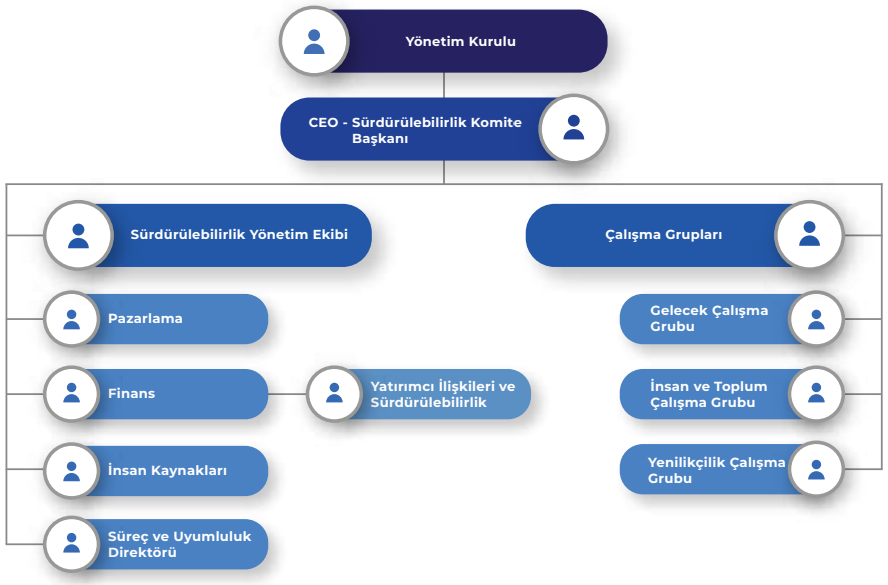
ATP'nin sürdürülebilirlik yönetişim modeli, CEO liderliğinde ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin katkılarıyla en üst yönetim tarafından etkin bir şekilde yönlendirilmekte ve denetlenmektedir. Sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi ve şirket yapısına entegre edilmesi sürecinde merkezi bir rol üstlenen Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm iş birimlerinde yatay ve dikey olarak içselleştirilmesini sağlamaktadır. Bu süreçte, sürdürülebilirlik stratejileri üst yönetim tarafından benimsenmekte ve denetlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, belirlenen stratejilerin ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde aktif bir rol oynamakta olup, bu hedeflerin etkin bir şekilde uygulanması ve izlenmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin başarıyla hayata geçirilebilmesi amacıyla Komite bünyesinde farklı alanlarda uzmanlaşmış Çalışma Grupları oluşturulmuştur. Bu gruplar, Yenilikçilik, İnsan ve Toplum Odaklılık ve Geleceğe Uygunluk temaları çerçevesinde faaliyet göstererek, stratejilerin uygulanması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için önerilerde bulunmaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularındaki öncelikli sorunlar, şirketin genel iş hedefleri ve stratejilerine entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik stratejileri belirlenirken, menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmakta ve bu doğrultuda stratejik kararlar alınmaktadır. Bu yaklaşım, tüm paydaşların beklentilerini karşılamaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmekte ve şirketin sürdürülebilirlik performansının her açıdan güçlenmesini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi, tüm iş birimlerinde üst düzey yöneticilerin hedef kartlarına entegre edilerek sürdürülebilirlik skor kartları aracılığıyla yakından takip edilmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlenen aksiyonların etkin bir şekilde izlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlayan güçlü bir yönetim yapısı sunmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



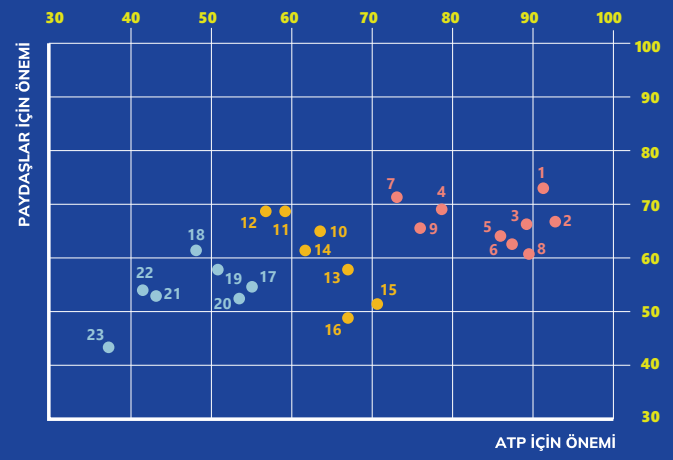

### Önceliklendirme Analizi

ATP, sürdürülebilirlik stratejisini geliştirirken çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etkilerini dikkate alarak, küresel ve sektörel analizler ile paydaş beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sektöre özgü standartlar (SASB, Digital Europe, Dünya Ekonomik Forumu gibi) referans alınarak önceliklendirme analizi yapılmakta ve bu analiz sonucunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması hedeflenmektedir.

Önceliklendirme süreci, küresel trendler ve sektörel şartlar doğrultusunda yapılan literatür taramaları ile başlamaktadır. Elde edilen veriler doğrultusunda odaklanılması gereken alanlar belirlenmekte ve bu konular, paydaşlarla yapılan anketler ve birebir görüşmelerle doğrulanmaktadır. Geri bildirimler toplandıktan sonra, her bir konu detaylı bir şekilde ele alınarak şirketin sürdürülebilirlik stratejisine nasıl entegre edileceği analiz edilmektedir.



## Önceliklendirme Matrisi




**ÖNCELİKLİ KONULAR**

23- Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
22- İş Sağlığı ve Güvenliği
21- Paydaş Katılımı
20- Atık Yönetimi
19- Döngüsel Ekonomi
18- Su Yönetimi
17- Entegre Risk Yönetimi

**YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR**

16- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım
15- Organizasyonel Gelişim ve Kültür
14- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
13- Toplumsal Yatırımlar
12- İklim Eylemi
11- Enerji Verimliliği
10- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

**ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR**

9- İşin Geleceği
8- Yetenek Yönetimi
7- Yenilenebilir Enerji
6- Yenilikçi İş Birlikleri
5- Etik, Uyum, Şeffaflık
4- Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı
3- Veri Güvenliği
2- Dijital Dönüşüm
1- Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik

Elde edilen bulgulara dayanarak, sürdürülebilirlik stratejisinin yönlendirilmesi için kritik alanlar belirlenmekte ve bu alanlar öncelik sırasına göre sınıflandırılmaktadır. Bu sınıflandırma, "Çok Yüksek Öncelikli", "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli Konular" olmak üzere üç ana kategoriye ayrılmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını kolaylaştıracak şekilde aksiyon planlarının geliştirilmesine olanak tanımaktadır. Bu sistematik yaklaşım, ATP'nin sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için stratejik bir temel oluşturmaktadır.

## Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

| | Öncelik Sırası | Öncelikli Konu | Nasıl Tanımlıyoruz? | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|---|---|---|---|---|
| Çok Yüksek Önceliklı | 1 | **Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik** | Sürdürülebilir yeni iş trendleri, çevresel ve sosyal faydayı artırmaya yönelik yenilikçi ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları. | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI |
| | 2 | **Dijital Dönüşüm** | Teknolojik ilerlemelerin, iş süreçlerinin dijitale dönüşümünü hızlandırması sonucunda geleneksel manuel işlemlerin yerini yavaş dijital yöntemlere bırakması. | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 13 İKLİM EYLEMİ; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| | 3 | **Veri Güvenliği** | Organizasyon ve paydaşlar için önemli olan kişisel ve ticari verilerin korunması ve güvenli bir şekilde saklanması. | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI |
| Çok Yüksek Önceliklı | 4 | **Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı** | Çalışanların maddi ve manevi ihtiyaçlarını karşılayarak memnuniyet ve bağlılıklarını artıran uygulamalar yapılması. | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| | 5 | **Etik Uyum ve Şeffaflık** | İletişim ve etkileşimlerde yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, haksız rekabet gibi meseleler dahilinde yasalara tam uyum ve etik prensiplere bağlılık, şeffaf iletişim, düzenli raporlama ve bilgi paylaşımı yapılması, kurumsal sorumluluğun ve toplumsal taahhütlerin bir parçası olarak ilke edinilmesi, paydaşlar için adil ve saygın bir çalışma ortamının temelinin oluşturulması. | 13 İKLİM EYLEMİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| Çok Yüksek Önceliklı | 6 | **Yenilikçi İş Birlikleri** | Sürdürülebilirlik konusunda daha geniş çapta katkı sağlamak adına, çeşitli girişimlere katılım ve stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi , paydaşlarla düzenli ve sistemli bir etkileşim ağı kurma, organizasyonumuzun değer zincirinde yer alan ve faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşların ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan değerlendirilmesi. | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |



## Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

| | Öncelik Sırası | Öncelikli Konu | Nasıl Tanımlıyoruz? | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|---|---|---|---|---|
| Yüksek Önceliklı | 7 | **Yenilenebilir Enerji** | Binaların enerji verimliliğinin artırılması ve alternatif, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi, sürdürülebilir bir çevre bilincinin aşılanması. Binaların enerji ihtiyaçlarını karşılarken çevresel etkilerin azaltması ve daha temiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapma. | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 13 İKLİM EYLEMİ |
| | 8 | **Yetenek Yönetimi** | Mevcut ve gelecekteki çalışanların beceri ve uzmanlık düzeylerinin, şirketin şimdiki ve gelecekteki gereksinimleriyle uyumlu bir şekilde, maksimum verimlilikle değerlendirilmesi ve geliştirilmesi. Şirketin sürekli değişen iş dünyası taleplerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmesi. | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 10 EŞİTSİZLİĞİN AZALTILMASI |
| | 9 | **İşin Geleceği** | Şirketin mevcut ve potansiyel iş alanlarına yönelik yeni iş trendlerine ve sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak, çeşitli çalışma ve iş yapma yeteneklerinin sürekli geliştirilmesi ve bu yetenekleri destekleyecek bir ortamın oluşturulması. Bu strateji, organizasyonun değişen piyasa koşullarına ve çevresel sorumluluklara etkin bir şekilde adapte olmasının sağlanması. | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI |
| | 10 | **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** | Tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve etik standartların dikkatlice uygulanması ve tedarik zincirinin her aşamasının izlenebilirliğinin güçlendirilmesi. Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) standartlara uygun olarak, tedarik zinciri içindeki tüm faaliyetlerin, değerlendirmelerin ve yönlendirmelerin kapsamlı bir şekilde ele alınması, sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zincirinin oluşturulması. | 13 İKLİM EYLEMİ; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| | 11 | **Enerji Verimliliği** | Enerji verimliliğini maksimize etmek için iş süreçlerinin ve ekipmanların sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi. Enerji tüketiminin etkin yönetimi ve azaltılması, kaynakların daha verimli kullanımı ve çevresel etkinin minimize edilmesi | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 13 İKLİM EYLEMİ; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |

## Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

| | Öncelik Sırası | Öncelikli Konu | Nasıl Tanımlıyoruz? | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|---|---|---|---|---|
| Yüksek Öncelikli | 12 | **İklim Eylemi** | İklim değişikliğinin etkilerinin, küresel, sektörel ve kurumsal düzeyde kapsamlı bir şekilde analiz edilmesi, bu etkilerin minimize edilmesi için stratejilerin geliştirilmesi ve iklim değişikliğine uyum sağlamak adına gerekli çalışmaların yapılması. | 13 İKLİM EYLEMİ |
| Yüksek Öncelikli | 13 | **Toplumsal Yatırımlar** | Organizasyonun mevcut ve potansiyel yatırımlarının, toplum yararına katkı sağlama potansiyelleri açısından değerlendirilmesi ve bu doğrultuda ortak değer yaratma prensibiyle hareket edilerek toplumsal fayda sağlayacak yatırımların önceliklendirilmesi. Yatırım yapılan alanlarda toplumsal gereksinimlerin ve beklentilerin dikkate alınmasını ve karşılıklı fayda sağlayacak projelerin geliştirilmesini sağlayacak hedef çalışmaların yapılması | 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI<br>11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR |
| Yüksek Öncelikli | 14 | **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** | Organizasyon içindeki tüm çalışma ortamları ve değer zincirinde, kişilerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan eşit muamele görmelerinin güvence altına alınması.<br>Tüm bireylerin eşitlik ve saygı çerçevesinde değerlendirildiği, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir iş ortamı oluşturulması | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ<br>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI |
| Yüksek Öncelikli | 15 | **Organizasyonel Gelişim ve Kültür** | Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) konuları ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, organizasyon içindeki tüm çalışanların bu konularda bilinçlendirilmesi ve yetkinliklerinin artırılması. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve bu konulara ilişkin daha derin bir anlayış ve uygulama yeteneği geliştirmek için stratejilerin belirlenmesi | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| Yüksek Öncelikli | 16 | **Sürdürülebilir Finansman & Sorumlu Yatırım** | Mevcut ve gelecekteki yatırımların değerlendirilmesinde, sürdürülebilir finansman olanaklarının, Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) standartlar ve ekonomik performans göstergeleri dikkate alınarak keşfedilmesi, geliştirilmesi ve bu olanakların organizasyonun iyileştirilmesi, kapasite artırımı ve dönüşüm süreçlerinde etkin bir şekilde kullanılması.<br>Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve finansal performansı artırmak için bütünsel bir strateji sağlanması | 13 İKLİM EYLEMİ<br>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI<br>11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR |
| Yüksek Öncelikli | 17 | **Entegre Risk Yönetim** | Finansal, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) risklerinin bir bütün olarak ele alındığı, sistematik bir yaklaşımla yönetildiği bir süreç olarak tanımlanmak. Bu süreçte, riskler sadece bireysel olarak değil, birbirleriyle olan ilişkileri ve şirket üzerindeki toplu etkileri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmektedir. Hedefimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hem bugünkü hem de gelecekteki risklere karşı dirençli ve esnek bir yapı oluşturarak uzun vadeli değer yaratmaktır. | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |



## Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

| | Öncelik Sırası | Öncelikli Konu | Nasıl Tanımlıyoruz? | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|---|---|---|---|---|
| Öncelikli | 18 | **Su Yönetimi** | Su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, suyun korunması ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi . Bu yaklaşımla, suyun işletmemiz için hayati öneminin bilinciyle hareket ederek, su tüketimimizi minimize etmeyi, su kaynaklarını korumayı ve suyla ilgili riskleri yönetmeyi hedeflemek. | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM<br>6 TEMİZ SU VE SANİTASYON |
| Öncelikli | 19 | **Döngüsel Ekonomi** | Kaynak kullanımını minimize ederek ve atıkları azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen bir yaklaşım olarak tanımlanmaktadır. Yazılım ve teknoloji çözümlerimizi tasarlarken, ürünlerin ömrünü uzatmayı, kaynakları yeniden kullanmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemek. Hem ekonomik verimliliği artırmak hem de çevresel sürdürülebilirliği desteklemek. | 13 İKLİM EYLEMİ<br>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM |
| Öncelikli | 20 | **Atık Yönetimi** | Atıkları azaltmayı, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemlerini uygulamayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemek. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, toplumda çevre bilincini artırmayı ve atık yönetimi konusunda eğitim ve farkındalık çalışmalarını desteklemeyi amaçlarız. Atık yönetiminde, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kaynakların verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi hedeflenerek çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak. | 13 İKLİM EYLEMİ |
| Öncelikli | 21 | **Paydaş Katımı** | Paydaşlarının görüş ve önerilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejilerini daha etkili bir şekilde oluşturmak ve uygulamak. Hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği destekleyen çözümler geliştirmeyi hedeflemek. | 17 AMAÇLARIN GERÇEKLEŞMESİ İÇİN ORTAKLIKLAR |
| Öncelikli | 22 | **İş Sağlığı ve Güvenliği** | İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak, çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını amaçlar. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli olarak gözden geçirir ve iyileştirir, eğitim programları düzenler ve riskleri minimize eden önlemler alır. Bu yaklaşımla, hem çalışanlarının sağlığını korur hem de sürdürülebilir bir iş ortamı yaratır. | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM<br>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| Öncelikli | 23 | **Yerel Sosyo-Ekonomik Etki** | Yerel topluluklarla iş birliği yapmayı, yerel istihdamı artırmayı ve ekonomik kalkınmayı desteklemeyi amaçlar. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve yerel girişimlere verdiği destekle toplulukların refahını ve sosyal dayanışmasını güçlendirmeyi hedefler. Hem yerel hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlar. | 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI<br>11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR |

**Paydaş Katılımı**

ATP, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken paydaşlarının görüş ve beklentilerini aktif şekilde dikkate almakta ve paydaş katılımını sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için önemli bir araç olarak kullanmaktadır. Paydaş analizi, AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun olarak gerçekleştirilmekte ve stratejik öncelikler belirlenirken farklı paydaş gruplarından gelen geri bildirimler toplanarak değerlendirilmektedir.

Paydaşlar; doğrudan ve dolaylı ekonomik etkiye sahip olanlar (çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler gibi), yeni perspektifler sunanlar (sivil toplum kuruluşları) ve diğer ilgili taraflar olarak üç ana kategoride sınıflandırılmaktadır.

Paydaş katılım süreci, periyodik anketler, bire bir görüşmeler ve etkinliklerle sürdürülmekte olup, bu süreç paydaşların ihtiyaçlarını doğru bir şekilde anlamak, sürdürülebilirlik stratejilerini iyileştirmek ve paydaş memnuniyetini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Paydaşlardan toplanan geri bildirimler, stratejik planlama ve önceliklendirme analizlerine entegre edilmekte ve böylece daha etkili karar alma süreçleri oluşturulmaktadır.

Ayrıca, ATP, sektörel iş birlikleri yaparak çevresel ve sosyal sorunlara yönelik çözüm arayışlarına katkı sağlamakta ve bu iş birlikleri sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Müşteri memnuniyeti ve güvenliği konusunda güçlü bir yaklaşım benimsenmekte; düzenli olarak geri bildirimler alınarak müşteri talepleri değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu yaklaşım, ATP'nin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaş ilişkilerinde şeffaflık, güven ve etkin iletişim ilkelerine dayalı olarak uzun vadeli başarı sağlamaktadır.

**Kurumsal Yönetim**

ATP, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdü ile yürütmekte olup, etik iş yapma anlayışını ATP İş Etiği Kuralları üzerine inşa etmektedir. Bu kurallar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, paydaşlar ve kamu ile olan ilişkileri düzenleyerek etik ilkelere uyumu güvence altına almaktadır. Yönetim Kurulu, etik kuralların uygulanmasını denetleme, gözden geçirme ve geliştirme sorumluluğunu üstlenmekte ve tüm operasyonların yasal mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve şirketin etik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamaktadır.

Çalışanlar ve paydaşlar, etik kurallara uygun davranmaları için teşvik edilmekte, bu doğrultuda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve yönlendirilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin etik değerlere olan bağlılığını güçlendirmekte ve kurumsal yönetim yapısını desteklemektedir.

2024 yılı itibarıyla, çevresel ve toplumsal sorunlara duyarlılığı artırmak amacıyla ilgili kuruluşlar, dernekler ve sivil toplum örgütleriyle iş birliği yapılması hedeflenmiş ve enerji sektöründe EDİDER üyeliği ile I-REC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikası alınarak bu alanda ilk adımlar atılmıştır. Ayrıca, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri alınarak çevresel ve bilgi güvenliği taahhütleri somutlaştırılmıştır.

ISO 27001, bilgi güvenliğini sağlamaya yönelik uluslararası bir standart olarak şirketin veri koruma ve güvenlik önlemleri konusunda en yüksek düzeyde uyumu güvence altına almaktadır. 2025 yılı itibarıyla, bu tür iş birliklerinin ve üyeliklerin artırılması planlanmaktadır.

ATP, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak çevresel, sosyal ve yönetişimsel konularda herhangi bir dava ile karşı karşıya kalmamış olup, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla bu ilkeleri etkin bir şekilde uygulamaktadır. 2024 yılı raporunda, şeffaflık anlayışı çerçevesinde üçüncü sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmakta ve bu raporun, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartlarının "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanması öngörülmektedir.

2022 ve 2023 yıllarında hazırlanan raporlar GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmış olup, 2024 yılı itibarıyla raporlama TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) kriterlerine göre de yapılacak ve küresel raporlama standartları ile uyumlu bir yaklaşım benimsenerek sürdürülebilirlik stratejisinin ilerlemesi düzenli olarak raporlanacaktır.

Bu raporlama süreci, ATP'nin sürdürülebilirlik taahhüdü çerçevesinde, bir zorunluluk değil, tüm paydaşlarla şeffaf ve açık iletişim kurma ilkesinin bir göstergesi olarak yürütülmektedir.

**Sürdürülebilir Organizasyon**

ATP, sürdürülebilirlik anlayışını organizasyon yapısının her aşamasına entegre ederek, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ön planda tutan bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik, insan kaynakları stratejisinin temelini oluşturmuş ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik prensiplerini içeren bütüncül bir yaklaşım benimsenmiştir. Çalışanlara sağlıklı bir çalışma ortamı, adil iş şartları, destekleyici liderlik anlayışı, gelişim fırsatları ve etkili iletişim sunularak, işyerinde daha keyifli bir deneyim yaşamaları ve bağlılıklarının artırılması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilir insan kaynakları politikaları; çalışanların gelişimini destekleyen esnek çalışma modelleri, aktif katılımı teşvik eden uygulamalar ve sürekli iletişimi önemseyen bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla yemek kartı desteği, yol ve otopark ücreti katkıları, ekonomik değişimlere uygun ara zam, esnek çalışma saatleri, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), uzaktan, hibrit ve ofis çalışma seçenekleri gibi avantajlar sunulmakta, wellness olanakları ve eğitimlerle çalışanların gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların dilek ve şikayetlerini anonim olarak iletebileceği platformlar ve açık iletişim kanalları sağlanarak organizasyon içinde şeffaf bir kültür oluşturulmaktadır.

Eğitim ve gelişim alanında, çevrim içi, yüz yüze ve atölye sınıfları gibi çeşitli yöntemlerle çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi sürdürülmektedir. ATP Eğitim Platformu, yeni eğitim programlarıyla zenginleştirilmiş olup, çalışanlar liderlik ve mentörlük süreçlerinden, globalleşme hedefleri doğrultusunda İngilizce eğitim desteğinden yararlanmaktadır. Teknolojik yenilikler ve bilgi güvenliği konularında iç eğitimler düzenlenmekte, çevre bilincini artırmaya yönelik "Sıfır Atık Eğitimi" gibi sürdürülebilirlik odaklı programlarla çevresel sorumluluk yerine getirilmektedir.

Yetenek ve kariyer yönetimi süreci, dijitalleşme stratejisi doğrultusunda çevrim içi platformlar üzerinden yürütülmekte, çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmaları için bireysel gelişim planları oluşturulmakta ve terfi süreçleri belirlenen yetkinlikler doğrultusunda izlenmektedir. Çalışanlar, teknik ve yönetsel kariyer yolları arasında tercihler yaparak gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde ilerletmektedir.

Kadın çalışanların iş gücündeki temsilini artırmak, çeşitliliği ve eşitliği teşvik etmek amacıyla, kadınların liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almasını sağlamak üzere stratejik adımlar atılmaktadır. Pandemi sonrası dönemde uzaktan ve hibrit çalışma modellerine hızla adapte olan ATP, çalışan memnuniyetini artırmak ve esneklik sağlamak amacıyla çeşitli çalışma seçenekleri sunmakta ve genç yeteneklerin gelişimini destekleyen Core Talent programı ile şirket kültürünü güçlendirmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın çalışanların iş gücündeki temsilini artırmak için sürdürülen çalışmalar, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerine katkı sağlamaktadır.

2024 yılında kazanılan prestijli ödüller, sürdürülebilir insan kaynakları ve yönetim stratejilerinin başarısını vurgulamakta olup, sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışının etkisini ve çalışan memnuniyetine verilen önemin göstergesi olarak önemli bir yer tutmaktadır.



## Çevresel Performans Göstergeleri

### Karbon Ayak İzi

| | SERA GAZI SALINIMLARI (tCO2 e) | | |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Kapsam 1 | 50.57 | 79.50 | 81.01 |
| Kapsam 2 | 75.26 | 74.29 | 67.57 |
| **Toplam** | **125.83** | **153.79** | **148.23** |

| YAKIT TÜKETİMİ (Litre) | | | |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Dizel | 16.582 | 27.720 | 16.463 |
| Benzin | 2.763 | 1.500 | 14.005 |
| **Toplam** | **19.345** | **29220** | **30.468** |

| YAKIT TÜKETİMİ (MWh) | | | |
|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Dizel | 163 | 272.880 | 160.114 |
| Benzin | 25 | 13.332 | 149.725 |
| **Toplam** | **188** | **286.212** | **309.839** |

| ENERJİ TÜKETİMİ (MWh) | | |
|---|---|---|
| 2022 | 2023 | 2024 |
| **Satın Alınan Elektrik (MWh)** | | |
| 168,37 | 168,85 | 153,36 |

| SU ÇEKİMİ (m3) | | |
|---|---|---|
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 877,53 | 995,20 | 1.019,85 |

| ATIKLAR | YIL / KG |
|---|---|
| Elektronik Atıklar | 410 |
| Tehlikesiz Atık Metal | 440 |
| Kağıt | 2.800 |
| Plastik | 385 |

## Performans Karnesi

ATP, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında bütüncül bir yaklaşım benimseyerek, çevresel etkilerini azaltmak için yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle kalmayıp, bu alandaki taahhütlerini sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla, çevresel etki yönetimi, kaynak kullanımı, enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve sıfır atık gibi alanlarda somut uygulamalar hayata geçirilmekte ve doğa dostu iş süreçleri benimsenerek kaynaklar daha verimli kullanılmaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımı, su kaynaklarının etkin yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile çevresel etkiler en aza indirilmektedir. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluğun iş süreçlerine entegre edilmesini ve sürdürülebilirlik vizyonunun hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

ATP, sera gazı emisyonlarını hesaplamak için GHG Protokolü'ne dayanan bir metodoloji uygulamakta ve sera gazı salımlarını azaltma konusunda kararlılıkla hareket etmektedir. 2024 yılı itibarıyla, toplam Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları sırasıyla 81,01 tCO2e ve 67,57 tCO2e olarak hesaplanmıştır. Bu veriler, şirketin yenilenebilir enerji kullanımını artırma hedeflerini desteklemektedir.

Döngüsel ekonomi modelini benimseyerek sıfır atık yaklaşımını uygulayan ATP, atıklarını geri dönüştürülebilir malzemeler olarak yönetmekte ve bu doğrultuda çevresel etkilerini en aza indirmektedir. 2024 yılı itibarıyla, atıkların %89,84'ü tehlikesiz, evsel atıklardan oluşmakta olup, 2800 kg kâğıt ve 385 kg plastik atık geri dönüştürülerek çevre projelerine katkı sağlanmıştır. Elektronik atıklar, lisanslı atık yönetim firmalarına teslim edilerek geri kazanılmakta, sıfır atık yönetmeliği doğrultusunda ofislerde bireysel çöp kutuları kaldırılmış ve tek kullanımlık plastik şişe ile kağıt bardak kullanımı sonlandırılmıştır. Tıbbi atıkların toplanması için özel yöntemler uygulanarak atık oluşumu en aza indirilmektedir. Atıklar, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamlı atık yönetimi süreci, çevreye olan olumsuz etkileri azaltarak çevresel sorumluluğun güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Hibrit çalışma modeliyle su tasarrufu sağlayan ATP, suyun verimli kullanımı için stratejiler geliştirmiş ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamıştır. 2025 yılı itibarıyla su yönetimini daha etkili hale getirmek için çalışmalar sürdürülmektedir. Enerji verimliliği kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımını artırma ve enerji tüketimini optimize etme hedefleri doğrultusunda çevre dostu iş süreçleri uygulanmaktadır.



***ATP, sürdürülebilir bir gelecek için stratejik adımlar atarak yenilenebilir enerji, karbon salınımının azaltılması ve toplumsal projelerle küresel ölçekte değer yaratıyor.***

Çevresel etkilerin daha etkin bir şekilde yönetilebilmesi amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta ve bu doğrultuda altyapı çalışmaları hızlandırılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla ISO 14001 belgesi alınarak çevresel performans izlenmekte, iyileştirilmekte ve yönetilmektedir. Bu sertifika, çevreye duyarlı iş süreçlerinin sistematik bir şekilde izlendiğini, çevresel performansın sürekli olarak iyileştirildiğini ve uluslararası çevre standartlarına uyum sağlandığını kanıtlamaktadır. Bu adım, çevresel etkilerin minimize edilmesine yönelik kararlılığı güçlendirmektedir.

ATP'nin çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik çabaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, ekolojik sürdürülebilirlik ilkelerinin iş modeline entegre edilmesini sağlamaktadır. Şirket, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesine katkıda bulunurken, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği de göz önünde bulundurmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, çevre dostu iş süreçlerini güçlendirmekte ve toplumsal faydayı artırmaya yönelik stratejik adımlarla sürdürülebilirlik vizyonunu hayata geçirmektedir.

# PAZARLAMA FAALİYETLERİ

ATP Zenia ATP Tradesoft ATP Digital ATP GreenX

***ATP, 2024 yılında stratejik BT iş ortağı olma misyonuna bağlı kalarak, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda pazarlama faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde sürdürmüştür.***

ATP, 2024 yılında organize ettiği etkinlikler, sponsorluk faaliyetleri, basın toplantıları, canlı TV yayınları ve özel haberlerle pazarlama faaliyetlerini aktif bir şekilde sürdürmüştür. Yıl boyunca yurtiçi ve yurtdışında toplam 9 kurumsal ölçekte etkinlik gerçekleştiren ATP, 40 yazılı basın ve 1.302 dijital medya haberinde yer almış, hayata geçirdiği halkla ilişkiler çalışmaları sayesinde toplam 2 milyon 11 bin 544 kişiye erişim sağlamış, iş ortağı yönetimi faaliyetleri kapsamında 4 yeni anahtar iş ortağı kazanarak ekosistemini daha da güçlendirmiştir.

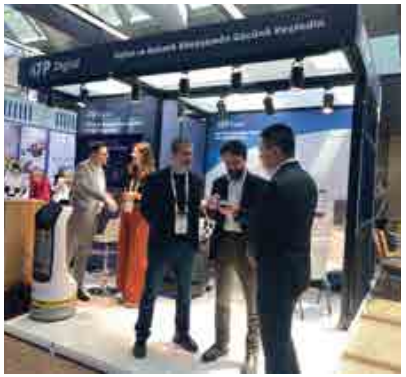
Bir önceki yıl markalarını tek çatı altında birleştiren ATP, ATP Tradesoft, ATP Zenia, ATP Digital ve ATP GreenX markalarının hizmet verdikleri dikeydeki öncü konumunu pekiştiren pazarlama iletişimi stratejileri uygulamıştır. Dijital pazarlama kampanyalarıyla müşteri etkileşimini artırarak ATP çatı markasının ve alt markalarının bilinirliğini güçlendirmiştir. Sosyal medya, içerik pazarlaması ve hedeflenmiş dijital reklamlarla müşteri yolculuğunu kişiselleştirerek daha etkili deneyimler sunmuştur.

Veriye dayalı pazarlama yaklaşımıyla kampanya performansını yükselten ve etkileşim oranlarını artıran ATP, dijitalleşmenin ve yapay zekânın sunduğu yeni fırsatları etkin bir şekilde değerlendirerek aynı kaynaklarla daha geniş kitlelere, daha inovatif yollarla ulaşmayı başarmıştır.

**Alibaba Cloud ile Sektörde Fark Yaratan Güçlü Adımlar**

ATP, 2024 yılında Alibaba Cloud'un Türkiye yetkili distribütörü olarak yazılım ve teknoloji sektörünün bulut ve yapay zekâ yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan önemli kurumsal etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. Alibaba Cloud ile geliştirdiği stratejik iş birliği çerçevesinde, Türkiye'de bulut bilişim dönüşümünü hızlandırmayı hedefleyen ATP, Türkiye'nin dijital dönüşüm potansiyeli, ENS (Edge Node Service) hizmeti ve bulut çözümlerinin sektörel etkilerini ele alan "ATP Alibaba Cloud Zirvesi"ni düzenlemiştir.

ATP, Alibaba Cloud iş birliğiyle organize ettiği "ATP Alibaba Cloud Hackathon"u ile yazılım dünyasının yaratıcı zihinlerini bir araya getirmiştir. Üniversite öğrencileri, yazılımcılar ve girişimcilerin yoğun ilgi gösterdiği bu etkinlikte, katılımcılar yapay zekâ, büyük dil modelleri ve grafik üretimi gibi alanlarda yeteneklerini sergilemiş, Alibaba Cloud altyapısını kullanarak gerçek dünyadaki problemlere ticari ve sosyal etkisi olan çözümler geliştirme fırsatı bulmuştur. Etkinlikte birinci olan takım Çin seyahati kazanmış, ödül kapsamında Alibaba Cloud'un Hangzhou'da düzenlediği APSARA konferansına katılarak teknolojideki en son yenilikleri yerinde görme ve Shanghai'da bulunan ATP China ofisini ziyaret etme şansı yakalamıştır.



Ayrıca, teknoloji profesyonellerine yönelik olarak Alibaba Cloud ile ortaklaşa düzenlenen “ATP Alibaba Cloud Academy” ücretsiz bulut bilişim eğitimi büyük ilgi görmüştür. Üç gün süren bu kapsamlı eğitim programı, dijital dönüşüm sürecinde bulut teknolojilerinin artan önemine odaklanarak, katılımcılara derinlemesine teknik yetkinlikler kazandırmıştır.

ATP, bulut bilişim alanındaki uzmanlığını IDC Hybrid Cloud Konferansı’nda, Alibaba Cloud ile birlikte "Premier Partner" olarak sergileyerek sektördeki konumunu daha da güçlendirmiştir. Bu etkinlik, ATP’nin bulut teknolojileri alanındaki liderliğini pekiştiren ve iş ortaklarıyla stratejik iş birlikleri geliştirmesine zemin hazırlayan önemli bir platform olmuştur.

**Küresel Arenada Büyük Başarı**

Alibaba Cloud ile yıl boyunca güçlü ve stratejik bir iş ortaklığı sürdüren ATP, Endonezya’nın Bali kentinde düzenlenen “Alibaba Cloud Global Partner Summit 2024” zirvesinde, MEA bölgesindeki en iyi dört iş ortağından biri seçilerek uluslararası düzeyde büyük bir başarıya imza atmıştır.

**Etkinlik ve Sponsorluk Faaliyetleri**

Türkiye’nin ilk dijital yeşil enerji pazar yeri ATP GreenX’in ana sponsorluğunda gerçekleşen “2. Yeşil Enerji Zirvesi”, Türkiye enerji sektörünün karşı karşıya olduğu Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve bu mekanizmanın sektörel etkilerini ele almıştır.

ATP’nin finans sektörüne özel yazılım çözümleri markası ATP Tradesoft, “Üçüz Dönüşümün Kesişim Noktası: Sermaye Piyasaları” temasıyla bu yıl sekizincisi düzenlenen “Türkiye Sermaye Piyasaları Kongresi”nde Fiziki Stant Sponsoru olarak yer almış ve katılımcılara sunduğu yenilikçi çözüm ve hizmetlerini tanıtmıştır.

Kurumsal şirketlerin uçtan uca dijital dönüşüm süreçlerine rehberlik eden ATP Digital, perakende ve e-ticaret sektörlerinin en büyük buluşması kabul edilen "Perakende Günleri 2024" etkinliğinde yer alarak yenilikçi çözümlerini ve hizmetlerini sektördeki paydaşlarla buluşturmuştur.

**Webinarlar ile Dijital Dönüşümde Bilgi Paylaşımı**

ATP, düzenlediği webinar etkinlikleriyle uzmanlığını ve yenilikçi çözümlerini katılımcılarla paylaşarak dijital dönüşümdeki en son gelişmeler ve uygulamalar hakkında kapsamlı bilgiler aktarmıştır. Müşteri deneyimi alanında, iş ortağı Pisano ile birlikte düzenlenen “Veriden Aksiyona Müşteri Deneyimi” webinarında, CRM ve CXM entegrasyonunun iş büyümesine etkisi detaylı şekilde ele alınmıştır. “Yapay Zekâ Çağında Büyük Dil Modelleri (LLM)” webinarında, büyük dil modellerinin iş dünyasındaki etkileri ve gelecekteki kullanım alanları katılımcılarla paylaşılmıştır.

# İNSAN KAYNAKLARI

ATP Merkezi İnsan Kaynakları, 2024 yılında "teknoloji sektöründe en çok tercih edilen teknoloji şirketi olma" hedefiyle, üstün ürün ve hizmet sunmanın ancak yetenekli ve yüksek bağlılık gösteren çalışanlarla mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları uygulamaları; kariyer yollarının değişen iş dinamiklerine uygun şekilde yeniden yapılandırılması ve çalışan odaklı deneyim uygulamalarının devreye alınması ile sektörde önemli bir değer yaratmaya devam etmektedir.

**Yetenek Yönetimi**

ATP, çalışanlarının gelişim ve dönüşümünü destekleyen yetenek yönetimi stratejileri doğrultusunda, kariyer yollarını yeniden yapılandırmıştır. Kariyer yolları sayesinde çalışanlar, kariyerlerinde ilerlemek için kendilerinden beklenenleri ve ilerleyebilecekleri rolleri net bir şekilde görebilmektedir. Kariyer yolları kapsamında roller arası geçiş kriterlerinin bulunması, terfi ve görev değişikliği süreçlerini şeffaf ve adil bir hale getirmektedir. Şeffaf ve açık iletişim yaklaşımını benimseyen ATP, kariyer yolundaki güncellemeleri düzenli olarak çalışanlarıyla paylaşarak onlara kariyer gelişimlerinde destek olmayı sürdürmektedir.

Great Place To Work.® Certified ŞUB 2024-ŞUB 2025 TÜRKİYE ™

Yılda iki kez gerçekleşen yetenek kurulları kapsamında yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenir. Çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları için çalışanlar ve yöneticileri ile bir araya gelinerek gelişim alanları belirlenir ve bireysel gelişim planları oluşturulur. Bireysel gelişim planları kapsamında çalışanların gelişim ve ilgi alanlarına özel olarak eğitim programları tasarlanır. ATP, sürdürülebilir gelişimi amaçlayan projeler sayesinde hem bireysel hem de kurumsal hedeflere ulaşma yolunda önemli adımlar atmaktadır.



**Yetenek Kazanımı**

2024 yılında, en uygun insan kaynağını en kısa sürede organizasyona kazandırmayı hedefleyen vizyon doğrultusunda; yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı, işveren markası stratejileri, çalışan ve aday deneyimi, gelişim ve performans yönetimi süreçlerine yönelik kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Genç yeteneklere özel olarak tasarlanan Core Talent Genç Yetenek Programı'nın yanı sıra, üniversite ve kampüs iş birlikleri ile üniversite öğrencileriyle çeşitli platformlarda etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Teknoloji alanında çalışan veya çalışmayı hedefleyen tüm yetenekli adaylarla etkileşim kurmak ve ATP'nin dünyasını yakından tanıtmak amacıyla dijital platformlar üzerinden kapsamlı iletişim çalışmaları yürütülmüştür.

LinkedIn, Instagram ve anlatsin.com olmak üzere üç dijital kanal üzerinden marka bilinirliğini artırmak ve genç ile deneyimli yeteneklere ulaşmak amacıyla işveren markası stratejisi doğrultusunda sosyal medya strateji planı oluşturularak çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

**Genç Yetenek Programı**

ATP, genç yeteneklere güvenerek onlara fırsatlar sunmayı teşvik etmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen ATP Core Talent Genç Yetenek Programı, yeni mezun işe alımlarını içermekte olup her yıl istihdam sağlamaktadır. Ağırlıklı olarak bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, yönetim bilişim sistemleri ve matematik mühendisliği gibi sayısal bölümlerde 3. veya 4. sınıfta okuyan ya da lisansüstü eğitimine devam eden öğrenciler, gerçek projelerde tam zamanlı görev alarak iş dünyasına güçlü bir başlangıç yapmaktadır. Yabancı dil testi, teknik test ve değerlendirme merkezi mülakatı aşamalarında başarılı olan adaylar, ATP'de tam zamanlı ya da yarı zamanlı olarak çalışmaya başlarlar. Genç yetenekler, işe başladıkları günden itibaren gerçek projelerde yer alarak, eğitimler, workshoplar, lider buluşmaları ve mentörlük desteği ile profesyonel gelişim sürecine dahil olarak kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapma fırsatı yakalarlar.

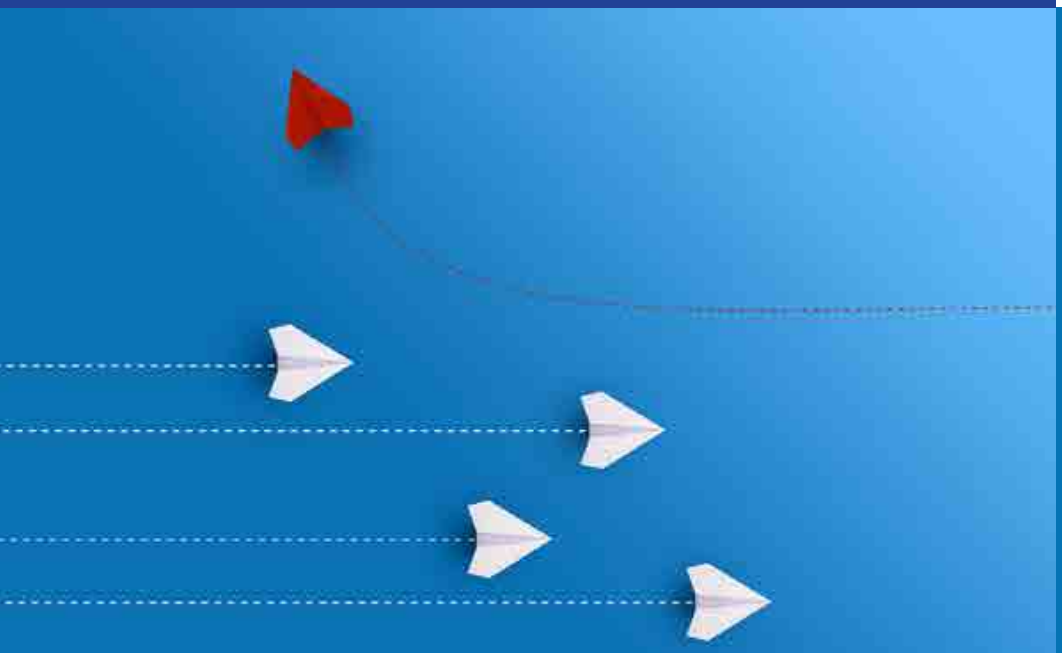
**Gelişim**

ATP, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim metotları geliştirmektedir. Çalışanların öğrenme süreçlerini etkin bir şekilde yöneterek, kolektif bilgi paylaşımını teşvik eden ve bireysel ihtiyaçlara odaklanan eğitim programları sunmaktadır. Çevrim içi, yüz yüze ve atölye sınıfları gibi çeşitli yöntemlerle çalışanların yetkinliklerini artıran ATP, sürekli gelişimi odağına alarak profesyonel potansiyelin en üst seviyeye çıkarılmasını hedeflemektedir.

Liderler için düzenlenen liderlik eğitimleri ve mentörlük süreçleri ile yönetsel becerilerin gelişimi desteklenirken, çalışanlarının teknik becerilerini geliştirmek amacıyla .NET Core, Kubernetes, Microservices, İş Analizi, Proje Yönetimi ve Advanced SQL eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında hayata geçirilen ATP Training Platform, 2024 yılında da eğitim kataloğuna yeni içeriklerin eklenmesiyle daha da zenginleştirilmiştir. Çalışanların bireysel gelişim ihtiyaçlarına yönelik eğitim atamaları platform üzerinden gerçekleştirilmiş, teknoloji trendlerine uyum sağlamak adına NFT, ChatGPT ve Big Data gibi iç eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca üniversite iş birlikleri ve yüksek lisans ya da doktora teşvikleri ile çalışanların gelişimini sürdürmesine destek verilmiştir.

Aynı zamanda 2024 yılında "Finansal piyasaların dinamiklerine hâkim, bilgi ve deneyimiyle sektöre yön veren profesyoneller yetiştirerek sermaye piyasalarının geleceğine katkı sağlamak" misyonuyla Tradesoft Akademi hayata geçirilmiştir. Tradesoft Akademi, Sermaye Piyasaları Teknolojileri alanında sektördeki şirketlere hizmet veren ilk akademi olma özelliğine sahiptir.

Tradesoft Akademi, deneyimli profesyonellerin gelişim ihtiyacını merkeze alarak finansal piyasalardaki hızlı değişimlere uyum sağlamaları için onlara teorik bilgi ve pratik deneyimi bir arada sunar. Bu kapsamda, sermaye piyasası emir akış yapıları, organizasyon yönetimi ve yatırım fonları işlemleri gibi konularda eğitimler vererek katılımcılara hem sektörel bilgi aktarır hem de iş süreçlerine doğrudan katkı sağlayacak yetkinlikler kazandırır. Tradesoft Akademi, sektördeki bilgi ve deneyim eksikliğini gidermeye yönelik stratejik bir dönüşüm ajandası ortaya koyarak, finansal piyasalarda nitelikli insan kaynağının gelişimine katkıda bulunmaya devam etmektedir.





**Çalışan Deneyimi**

ATP, çalışan deneyimini merkeze alarak yetkin, öğrenmeye açık ve sorumluluk bilinci yüksek bir ekip ile başarının sürdürülebilir olduğuna inanır. Bu doğrultuda, çalışan gelişimini destekleyen, esnek ve yenilikçi çalışma ortamları sunar.

Yeni işe başlayan çalışanlar için dijitalleşmiş bir oryantasyon süreci sunan ATP, çalışanlarını sekiz haftalık bir program ile şirket kültürüne adapte eder. Oryantasyon sürecinde eğitimler, yöneticilerle buluşmalar ve mentörlük programlarıyla çalışanların gelişimi desteklenir. Böylece yeni çalışanların ortama ve kültüre hızlıca adapte olmaları sağlanır.

Çalışan deneyimi projeleri kapsamında, çalışanların birbiriyle daha iyi iletişim kurmasına olanak sağlayacak özel günlerde fiziki ve online etkinlikler organize edilmiş, çalışanlara ATP kültürünü daha yakından deneyimleme fırsatı sunulmuştur.

ATP'nin sunduğu yan haklar kapsamında otopark ücreti desteği, esnek çalışma saatleri, indirimli eğitim olanakları, şirket katkılı BES, hibrit ve uzaktan çalışma seçenekleri, özel gün hediyeleri ve çalışan esenliğine yönelik uygulamalar bulunmaktadır. Ayrıca, çalışanların farklı deneyimler yaşamasını sağlayan SenCard Flexi esnek yan haklar platformu da kapsamı genişletilerek devreye alınmıştır.

ATP, çalışanlarını merkeze alan ve onların gelişimini odağına alan bir şirket olarak, güçlü bir çalışan deneyimi sunmaya devam etmektedir.

**Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti**

ATP, 2024 yılında bağımsız bir kurum olan Great Place To Work Türkiye araştırmasına katılarak, çalışan bağlılığı ve memnuniyetine verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır. İkinci kez Great Place To Work sertifikası alarak, çalışanları tarafından tercih edilen bir işveren olduğunu belgeleyen ATP, işveren markası olarak kalitesini ve cazibesini güçlendirmiştir.

Çalışan odaklı yönetim anlayışı ve katılımcı kurum kültürü ile çalışan memnuniyetini artıran ATP, şeffaf iletişim, kariyer gelişim olanakları ve inovasyonu destekleyen çalışma ortamı ile çalışan bağlılığını güçlendirmektedir. Ekip ruhunu ve motivasyonu artırmaya yönelik uygulamaları sayesinde, yüksek performanslı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaktadır.

ATP, Great Place To Work sertifikası ile insan kaynağına yaptığı yatırımları tescillemiş ve sektörde tercih edilen işveren konumunu daha da pekiştirmiştir. Çalışan bağlılığına verdiği önem ve çalışanlarının mutluluğunu önceliklendiren yaklaşımı ile kurumsal büyümesini desteklemeye ve yetkin insan kaynağını çekmeye devam etmektedir.

# ORGANİZASYON YAPISI

## Birlikte Başaralım Stratejisiyle Süren Kariyer Yolculuğu

"Birlikte Başaralım" Stratejisiyle Süren Kariyer Yolculuğu Eşitlik ve çeşitlilik ilkesini benimseyen ATP, işe alımlarda ırk, dil, din ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin doğru işe doğru insan yaklaşımıyla adayları değerlendirmektedir.

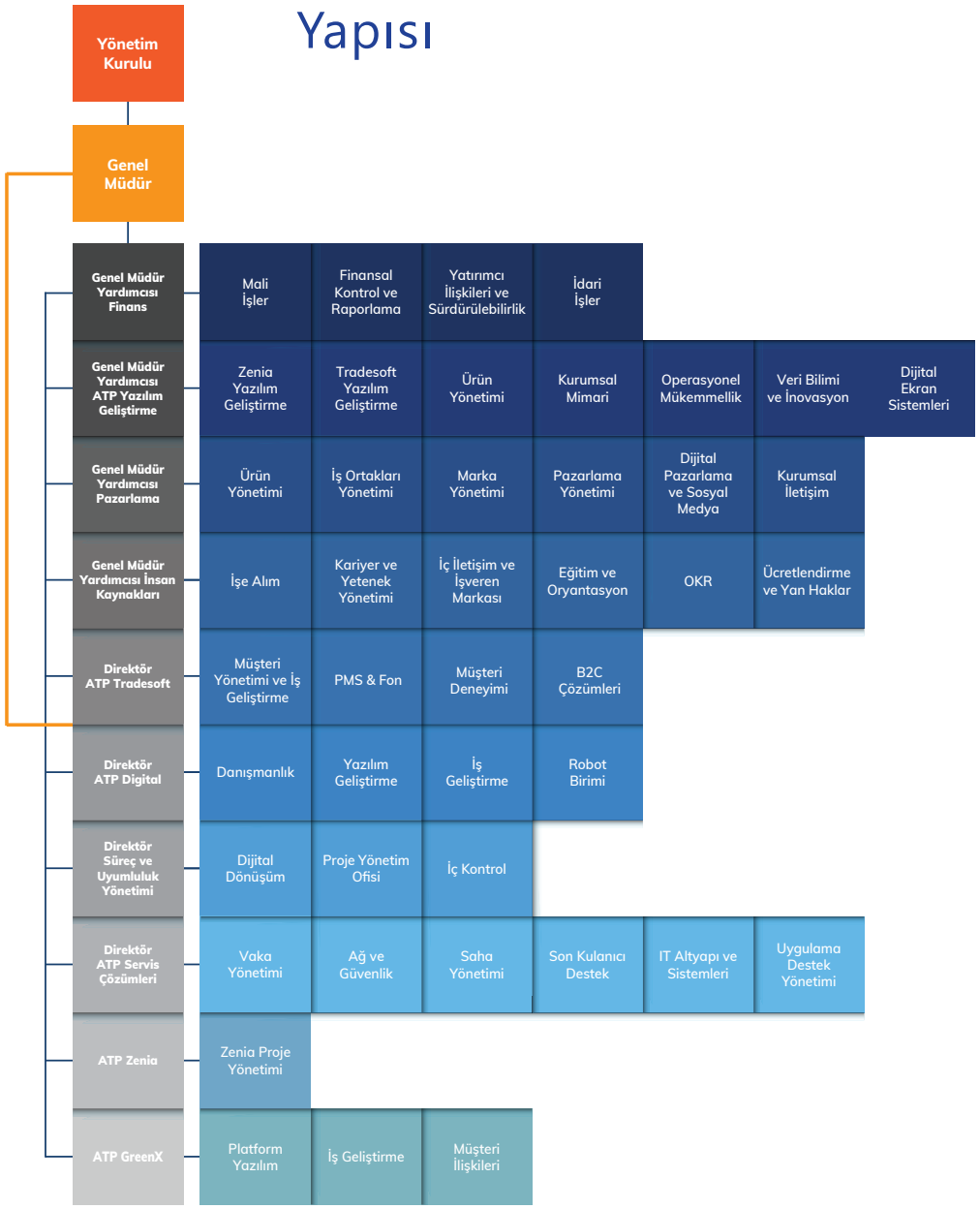
"Bize katıl, bizden öğren, bize öğret, birlikte başaralım" mottosuyla ilerlemeye ve becerilerini geliştirmeye istekli adayları bünyesine katan ATP, inovatif, takım çalışmasının önemini bilen ve kurum değerlerini yaşatacak çalışanlarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

ATP, LinkedIn, kariyer.net platformu ve internet sitesindeki İnsan Kaynakları bölümünden iş fırsatlarını paylaşmaktadır. Ayrıca "Adayım Var" uygulaması üzerinden mevcut çalışanların İnsan Kaynaklarına aday önerilerini ulaştırabilmelerine olanak tanımaktadır. İşe alım sürecine katkı sağlayan bu uygulamaya destek veren çalışanlar ödüllendirilmektedir.

ATP'de işe alım süreci aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen mülakatlarla pozisyon bazında teknik testler uygulanmakta olup, ihtiyaca göre genel yetenek testi ve kişilik envanteri de kullanılmaktadır. Pozisyona bağlı olarak Değerlendirme Merkezi de sürece dahil edilmektedir.



# Organizasyon Yapısı



# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ATP, öncü konumunu yalnızca sektörel başarılarıyla değil, toplum ve bireyler üzerinde yarattığı olumlu etkilerle de güçlendirmektedir. Faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal faydayı önceliklendirerek, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaktadır. 2024 yılında "Daha Güzel Bir Gelecek İçin" vizyonuyla faaliyetlerine başlayan ATP Sosyal Sorumluluk Topluluğu, Çocuk ve Toplum, Hayvan Hakları ve Çevre alanlarında birçok önemli projeye imza atmıştır. Bu projelerle ATP, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmenin yanı sıra, sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturarak uzun vadeli başarıyı hedeflemektedir. ATP'nin bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak toplumsal eşitsizlikleri azaltmayı amaçlamaktadır.

**Deprem Bölgesindeki Çocuklara Destek**

ATP, depremden etkilenen bölgelerdeki çocuklara moral vermek ve onların yanında olduğunu hissettirmek amacıyla Hatay'ın Narlıca Ortaokulu'nda bir etkinlik düzenlemiştir. Gönüllü çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen bu etkinlikte, çocuklara yeni yıl hediyeleri gönderilerek onların mutluluğuna ortak olunmuştur. Etkinlik sadece bireysel yardımlar sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda toplumda pozitif bir etki yaratmayı hedeflemektedir. ATP, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, toplumsal dayanışmayı güçlendirmeyi ve çocukların umutlarını yeşertmeyi amaçlamaktadır. ATP'nin gönüllü çalışanlarının katılımı, şirketin sosyal sorumluluk projelerine olan bağlılığını ve topluma katkı sağlama misyonunu güçlendirmektedir.

**Türk Eğitim Vakfı'na Destek**

ATP, nitelikli eğitimin önemine olan inancıyla, ekonomik zorluklar yaşayan gençlere eğitim desteği sunmaktadır. Türk Eğitim Vakfı ile iş birliği yaparak sağladığı maddi destekler, gençlerin eğitimlerini kesintisiz sürdürmelerine ve daha iyi bir geleceğe adım atmalarına olanak tanımaktadır. İş birliği, sadece bireysel başarıları desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal gelişimi de güçlendirmeyi hedeflemektedir. ATP, eğitime yaptığı katkılarla gençlerin hayallerini gerçekleştirmelerine ve toplumun geleceğine yatırım yapmaya devam etmektedir. Eğitimde fırsat eşitliği ilkesini benimseyen ATP, gençlerin potansiyellerini ortaya çıkarmalarını destekleyerek, sosyal sorumluluk anlayışıyla toplumun ilerlemesine katkı sağlamaktadır.



**Koruncuk Vakfı'na Teknolojik Destek**

ATP, sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda Koruncuk Vakfı'na teknolojik altyapı desteği sunarak vakfın çalışmalarına katkı sağlamaktadır. ATP tarafından geliştirilen güvenli CRM sistemi, gönüllüler ve bağışçılar ile etkili iletişim kurulmasını sağlarken, çocukların eğitim süreçlerinin dijital ortamda daha verimli ve organize bir şekilde takip edilmesine olanak tanımaktadır. Bu iş birliği, Koruncuk Vakfı'nın çocukların eğitimine verdiği önemi dijital çözümlerle destekleyerek, iletişim ağını güçlendirip bağış yönetimini daha etkili hale getirmektedir. ATP'nin sunduğu yenilikçi teknolojiler sayesinde, çocukların eğitim yolculukları daha yakından izlenip desteklenmekte, böylece sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adım atılmaktadır. ATP, teknolojiyi toplumsal fayda için kullanma misyonuyla Koruncuk Vakfı'nın yanında yer alarak, çocukların geleceğine katkıda bulunmaya devam etmektedir.

**Kadın İş Gücüne Destek**

ATP, bilişim sektöründe kadın çalışan sayısını artırmak ve cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaparak "Kadın Bursiyer Programı"nı hayata geçirmiştir. Program, bilişim alanında kariyer yapmak isteyen üniversite öğrencilerine finansal destek sunmanın ötesinde, onların iş dünyasına daha güçlü adımlarla geçiş yapmalarını sağlamak için mentorluk desteği de vermektedir. Kadın Bursiyer Programı, öğrencilere sektörün dinamiklerini yakından tanıma fırsatı sunarken, profesyonel yetkinliklerini geliştirmelerine de olanak tanımaktadır. Program kapsamında sağlanan mentorluk desteği, katılımcıların kariyer yolculuklarında karşılaşabilecekleri zorlukları aşmalarına yardımcı olmayı ve onları sektörün gelecekteki liderleri olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir.

ATP, kadınların bilişim sektöründe daha fazla yer almasını teşvik ederek, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmakta ve geleceğin teknolojilerini şekillendirecek yetenekleri desteklemektedir. Bu iş birliği ile kadınların kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına olanak sağlayarak, bilişimde eşit ve sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adım atmaktadır.

**Kurtaran Ev Derneği'ne; Sokak Hayvanlarına Destek**

ATP, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek Kurtaran Ev Derneği'ne destek vermekte ve sokak hayvanlarının daha iyi yaşam koşullarına kavuşması için çalışmalar yürütmektedir. Bu iş birliği kapsamında, barınma koşullarının iyileştirilmesi ve sokak hayvanlarının ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmektedir.

ATP'nin sağladığı destek, yalnızca fiziksel barınakların iyileştirilmesiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda sokak hayvanlarının sağlık ve bakım süreçlerinin daha sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine de katkı sağlamaktadır. Hayvanların güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşaması için gerekli olan malzemelerin temini ve bakım hizmetlerinin geliştirilmesi, bu çalışmaların önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Bu anlamlı iş birliği ile ATP, sokak hayvanlarının daha iyi koşullarda yaşamlarını sürdürebilmeleri için Kurtaran Ev Derneği ile el ele vererek, toplumsal duyarlılığı artırmayı ve hayvan dostlarımızın geleceğine umut olmayı hedeflemektedir.



**İBB ile Çevre Temizliğine Destek**

ATP, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği yaparak düzenlediği kıyı temizliği etkinlikleriyle çevre bilincini artırmayı ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu etkinlikler, toplumun her kesiminden gönüllülerin katılımıyla gerçekleştirilmekte ve İstanbul'un kıyı bölgelerindeki atıkların toplanarak çevre kirliliğinin azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Kıyı temizliği etkinlikleri, yalnızca fiziksel temizlikle sınırlı kalmayıp, çevre bilincini güçlendirmeyi ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, çevre koruma konusunda bilinçlenirken, aynı zamanda doğal yaşam alanlarının korunmasına destek olmaktadır.

ATP'nin çevreye duyarlı yaklaşımı ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yürüttüğü bu iş birliği, sürdürülebilir bir çevre için önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve çevre temizliği konularında farkındalığı artırarak, daha yeşil ve temiz bir İstanbul için katkı sunmaya devam etmektedir.

**Çocuk Evlerine Destek**

ATP, desteğe ihtiyaç duyan çocukların gelişimini desteklemek amacıyla Çocuk Evleri'nde çeşitli atölyeler düzenlemektedir. Bu atölyeler, çocukların kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlarken, onların yaratıcılıklarını keşfetmelerine ve yeteneklerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Atölyeler, çocukların öğrenme süreçlerini eğlenceli ve interaktif hale getirmeyi hedeflemektedir. ATP, bu destekle çocukların daha iyi bir geleceğe hazırlanmasına katkı sunarken, onların potansiyellerini keşfetmelerine ve hayata güçlü adımlarla başlamalarına olanak sağlamaktadır. Çocuk Evleri'ne yönelik bu sosyal sorumluluk çalışmalarıyla, daha aydınlık bir gelecek için yatırım yapmaya devam etmektedir.

# KURUMSAL
YÖNETİM

## Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirket payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı vardır. A grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları da bulunmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve SPK'da belirtilen nisaplar ile seçilecektir. Söz konusu A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu Başkanı A Grubu Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

**İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerinin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:**

| Pay Sahibi | Grubu | Pay Tutarı (TL) | Sermaye Oranı (%) | Oy Hakkı | Oy Hakkı Oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| Ata Holding* | A | 10.000.000 | 10,67 | 50.000.000 | 37,38 |
| Ata Holding* | B | 63.455.000 | 67,68 | 63.455.000 | 47,44 |
| Diğer | B | 1.485.000 | 1,65 | 1.485.000 | 1,16 |
| Halka Arz Edilen | B | 18.810.000 | 20,00 | 18.810.000 | 14,02 |
| **TOPLAM** | | **93.750.000** | **100,00** | **133.750.000** | **100,00** |

**Ata Holding payları Kurdoğlu Ailesi üyelerine aittir.*

## İştirak ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır. Grup, hisselerin çoğunluğuna veya yönetimine sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında 1'i dolaylı olmak üzere 5 bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

| Bağlı Ortaklık Unvanı | Coğrafi Bölüm | Kuruluş Tarihi | Faaliyet Konusu | Ödenmiş Çıkarılmış Sermayesi | Şirketin Sermayedeki Payı | İştirak Oranı % 2024 | İştirak Oranı % 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tradesoft (Shanghai) IT Co., Ltd. | Çin | 2014 | Teknoloji | 170.000 USD | 86.700 USD | 51 | 51 |
| Zenia Technologies B.V. | Hollanda | 2019 | Teknoloji | 20.000 EURO | 20.000 EURO | 100 | 100 |
| Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. | Türkiye | 2021 | Gıda ve Teknoloji | 100.000 TL | 100.000 TL | 100 | 100 |
| ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. | Türkiye | 2022 | Girişim sermayesi yatırımları ve sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyü işletmek | 60.000.000 TL | 60.000.000 TL | 100 | 100 |
| Zenia Limited (Dolaylı Bağlı Ortaklık) | Malta | 2019 | Teknoloji | 11.080 USD | 11.080 USD | 100 | 100 |



**Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd.**

ATP, 30.12.2020 tarihinde 30.000.000 TL bedelle Çin'de mukim Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd. hisselerinin %51'ini Ata Holding A.Ş.'den satın almıştır. Tradesoft (Shangai) It Co., Ltd., ATP'nin doğrudan kontrol gücüne sahip yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Tradesoft (Shangai)'in ana faaliyet konusu bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır.
**Merkez adresi: Floor 7, Block 3, Xinglian Scientific Research Building No.1535, HongMei Road, Shanghai 200233, P.R.China**

**Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited**

ATP'nin %100 pay sahipliği oranıyla 30.09.2019 tarihinde Hollanda'da kurduğu 20.000 Euro sermayeli Zenia Technologies B.V. şirketi ile doğrudan ortaklığı bulunmaktadır. Hollanda'da kurulan bu şirketin 24.12.2019 tarihinde Malta'da %100 pay sahipliği ile kurduğu 11.080 USD sermayeli Zenia Limited şirketi ATP'nin dolaylı yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Zenia Technologies B.V.'nin ana faaliyet konusu holding faaliyetleri yürütmektir.
**Merkez adresi: Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands**
Zenia Limited yazılım satışı yapılmaktadır.
**Merkez adresi: 6, Sqaq ix-Xatt Nru. 2, Pieta PTA 1611, Malta**

**Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.**

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ne aittir. Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurt içi/yurt dışı müşterilere sunmak amacıyla kurulmuştur.
**Şirket adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No: 109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul**

**ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.**

Şirket, 22 Nisan 2022 tarihinde İstanbul/Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP'ye aittir. Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") düzenlemelerine tabi olup, SPK'nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları'na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur. Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır.
**Merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No: 109 İç Kapı No: 15 Beşiktaş / İstanbul**

## Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nde, bu üyelerin nasıl seçilebileceği belirtilmiştir. 2 Aralık 2024 tarihli gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, Yönetim Kurulu üyeleri arasından, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip 2 bağımsız üye seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Tebliğ'de belirlenen "bağımsızlık kriterleri"ni tam olarak taşımaktadır. Bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporunda yer verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 3 yıldır.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde ve her halükârda, kanun ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirlenen asgari nisaplara göre toplanmakta ve karar almaktadır. Yönetim Kurulu 2024 yılı içerisinde fiziki ve dijital kanallar aracılığıyla olmak üzere toplam 18 toplantı yapmış ve üyelerin toplantılara katılımı ortalama %93 olarak gerçekleşmiştir.

| İsim | Görev | Ortaklık Dışında Aldığı Görevler |
|---|---|---|
| **Korhan Kurdoğlu*** | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim Kurulu Başkanı: Ata Holding A.Ş.- ATP Yazılım Ve Teknoloji A.Ş.- Ata Sancak Acıpayam Tarım İşletmesi Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Entegre Harç Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Ata Express Elekt. İlet. Tan.Paz. Dağ. San. Ve Tic. A.Ş.- Ata Gayrimenkul Geliştirme Yatırım Ve İnşaat A.Ş.- Arbeta Turizm Organizasyon Ve Ticaret A.Ş.- İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş.- Ata İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Ata Bridge Dış Ticaret A.Ş.- Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.- Ata GYO A.Ş.- Atp Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Zenia Ltd.- Zenia Technologies B.V.- Tradesoft Shanghai IT Co.Ltd. Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Fasdat Gıda- Fasdat Sebze- TFI TAB Gıda- TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yön.Kur.Başkan Yrd. Müştereken: Ekur Et Entegre Sanayi ve Ticaret A.Ş.- AtaKey- Ekmek Unlu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi: Bedela İnşaat Ve Ticaret A.Ş.- Donna Giyim Sanayi Ve Ticaret A.Ş.- Işık Ata Turizm Ve Ticaret A.Ş.- Kurdoğlu İnşaat Turizm Ticaret A.Ş. |
| **Erhan Kurdoğlu*** | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Yönetim Kurulu Başkanı: TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. - TFI Tab Gıda - Atakey Patates Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.- Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon Danışmanlık Organizasyon Sanayi Ve Dış Ticaret A.Ş.- Fasdat Gıda Dağıtım Sanayi veTicaret A.Ş. - Ekur Et Entegre Sanayi Ve Ticaret A.Ş. - Ekmek Unlu Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi - Mes Mutfak Ekip. San ve Serv. Hizm. Tic. A.Ş – Ata Portföy Yönetimi A.Ş. - Işık Ata Turizm ve Tic.A.Ş. - Ata GYO A.Ş. - Ekur İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Burger King Çin (Pangea Foods China Holdings Ltd. (Cayman Şirketi)- Fasdat Sebze Yönetim Kurulu Üyesi: Ata Holding A.Ş. - Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat. A.Ş. - Bedela İnşaat ve Tic A.Ş. - Entegre Harç San A.Ş., - Donna Giyim San. A.Ş. - Seri İnşaat ve Tic. A.Ş. - Kurdoğlu İnşaat Tur. Tic. A.Ş. – İzmir Enternasyonel Otelcilik A.Ş. -Ata İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Ata Express - Pangea Foods SPC (Cayman şirketi) - Pangea Foods ChinaIntermediate Ltd. (Cayman Şirketi)<br>YK Üyesi (Tüzel kişi üye şirketi temsilen): TFI Asia Holdings Coöperatief U.A - TFI Asia Holdings B.V. |
| **Tuncer Köklü*** | Yönetim Kurulu Üyesi | Seraş Servis Organizasyonları ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Entegre Harç San. Ve Tic. A.Ş. - Ata Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Ata Holding A.Ş. Koordinatör, Odine Solution Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. |
| **Dr. Müjdat Altay*** | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi |
| **Prof. Dr. Nafiz Arıca*** | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Piri Reis Üniversitesi Rektörü, Bilgi Sistemleri Mühendisliği Öğretim Üyesi |

** Yönetim Kurulu Üyeleri, 2 Aralık 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.*



## Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

ATP'nin 4 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından gerçekleşen ilk Genel Kurul'un tescilinden sonra 31.12.2021 tarihinde komiteler oluşturulmuştur. Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarının Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

## Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) VII.128-1 sayılı Pay Tebliği ("Tebliğ")'nin paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlaması ve söz konusu raporun ortaklığın internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nda yayımlanması zorunluluğu kapsamında; yıl içerisinde finansal tabloların yayınlanmasının akabininde iki ayrı rapor oluşturarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Ayrıca bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşünü Yönetim Kurulu'na bildirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 5 adet toplantı yapmıştır.

**Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:**

| Adı Soyadı | Komite'deki Unvanı | Unvanı | İcracı/ İcracı Değil |
|---|---|---|---|
| **Dr. C. Müjdat Altay** | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |
| **Prof. Dr. Nafiz Arıca** | Üye | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |

- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerini belirleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak
- Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek
- Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılan tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek
- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması
- Şirket çalışanlarının, muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerinin mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyip, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na bildirmek
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir. Ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Komite, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 5 adet toplantı yapmıştır.

**Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:**.

| Adı Soyadı | Komite'deki Unvanı | Unvanı | İcracı/ İcracı Değil |
|---|---|---|---|
| Prof. Dr. Nafiz Arıca | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |
| Tuncer Köklü | Üye | Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |
| Burcu Nergiz | Üye | Yatırımcı İlişkileri Sürdürülebilirlik Direktörü | - |

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak
- Kamuya açıklanacak Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum raporlarını gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanamadığı konularda çalışma yaparak, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak
- Kurumsal yönetim uygulamaları konusundaki gelişmeleri takip ederek, gerekli görülenlerin Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na önerilerini sunmak.
- Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve gereken uyarılarda bulunmak
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmaları yapmak
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmek,
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit etmek, doğru şekilde tanımlamak, ölçmek, değerlendirmek, izlemek



## Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesinde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplanmıştır.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:**

| Adı Soyadı | Komite'deki Unvanı | Unvanı | İcracı/ İcracı Değil |
|---|---|---|---|
| Müjdat Altay | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |
| Tuncer Köklü | Üye | Yönetim Kurulu Üyesi | İcracı Değil |

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve gereken uyarılarda bulunmak
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmaları yapmak
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmek, SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit etmek, doğru şekilde tanımlamak, ölçmek, değerlendirmek, izlemek

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabi olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir. Şirket, faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn), SPK Düzenleme ve Kararlarına, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket'in 31.12.2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., Sermaye Piyasası Kurulu (SPKu) Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması zorunlu olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmiştir. Konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

**1.4.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'in A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir B Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmemektedir.

**1.5.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'de azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapısı, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

**1.7.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak, A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme'de mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

**2.1.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak, kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirket internet sitesine tüm bölümlerin İngilizcesi eklenmiş olup, bazı ek dokümanların İngilizcesi henüz eklenmemiştir. İlerleyen dönemde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir.

**3.1.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak, menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürler Şirket'in kurumsal internet sitesinde henüz yer almamakta olup, Şirket iç iletişim portalında ilgili politika ve prosedürler yer almaktadır. İlerleyen dönemde internet sitesinde ilgili politika ve prosedürlerin yer alması için çalışmalara başlanacaktır.

**4.2.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir.

**4.3.9** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır.

**4.4.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamasına ilişkin henüz yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Gündemde görüşülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkân verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

**4.4.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşme haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

**4.4.7** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Genel Bilgi Formu'nda ve faaliyet raporunda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

**4.5.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

**4.6.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilebilecektir.

**4.6.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlere kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda yer verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya pararel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

Hâlihazırda uygulanmaya alınmış ilkelerin yanı sıra yukarıda açıklamaları bulunan henüz uygulanmakta olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirket'in 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır.

ATP'nin 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Faaliyet Raporu'nun ekinde, Şirket'in kurumsal internet sitesindeki (www.atptech.com) Yatırımcı İlişkileri bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) kurumsal internet sitesinden (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

ATP, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen prensipleri dikkatle izlemekte ve sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulamaları benimsemeyi hedeflemektedir. Bu uyum, ATP'nin sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uygun şekilde gerçekleştirmesi anlamına gelmektedir. SPK'nın 2020 yılında yürürlüğe koyduğu çerçeve, "uy ya da açıkla" yaklaşımını benimsemiş olup, zorunlu olmayan ilkeleri içermektedir. ATP, belirtilen ilkelere her yıl daha fazla uyum sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini güçlendirmeyi amaç edinmiştir. Şirket, sosyal ve çevresel sorumluluk alanlarında önemli adımlar atmaktadır ve sürdürülebilir bir gelecek için çaba göstermektedir.

ATP, SPK'nın belirlediği Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir. Ancak, ulusal ve uluslararası belirsizlikler ile mevcut yapıya tam olarak uymayan bazı ilkeler nedeniyle tam uyum sağlanamamıştır. 2022 yılında, güncel gelişmelere ve paydaş beklentilerine göre sürdürülebilirlik öncelikleri yeniden değerlendirilmiş ve önemli çıktılar kamuoyu ile paylaşılmıştır. ATP, henüz tam uyum sağlanamayan ilkelerde önemli bir risk faktörü bulunmamaktadır. Ancak, bu risk faktörleri bertaraf edilecek ve üzerinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu durumun çevresel ve sosyal risk yönetimi üzerindeki etkilerini yakından takip etmektedir.

Tam uyum sağlanamayan başlıca ilkelerle ilgili detaylı açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

**A1.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yılında tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme projesi çerçevesinde, ÇSY politikaları geliştirilmekte ve bu politikaların 2025 içinde kamuoyu ile paylaşılması amaçlanmaktadır.

**A2.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; ATP bünyesinde, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirmek, strateji ve politikalarını belirlemek, hedefler koyup bunlara yönelik eylem planları geliştirmek, performansı izlemek ve denetlemek amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite, Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunarak rehberlik etmekte ve çalışmaların 2024 yılı içinde kamuya duyurulması planlanmaktadır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme çalışmasının ardından, bu çalışmaların uygulanması ve ilerleyişinin gözden geçirilmesi süreci Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor edilecektir.

**A2.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri belirlenmiş olup, bu stratejiler doğrultusunda öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir. Çevre ve enerji konularında bazı uygulama ve eylem planları bulunmakta olup, çalışmalar devam etmektedir.

**A2.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ar-Ge departmanı ve diğer tüm departmanlar, GreenX projesi kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili iyileştirme faaliyetlerine odaklanmaya devam etmektedir. Eko-inovasyona dayxalı Ar-Ge çalışmaları, emisyon azaltımı için yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri ve sıfır atık uygulamaları gibi faaliyetler yürütülmektedir ve bu çalışmalar devam etmektedir. 2024 yılında IREC sertifikasının alınması planlanmaktadır.

**A3.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde herhangi bir dava süreci bulunmamaktadır.

**A4.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, karbon emisyonlarını GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde izlemeye yönelik karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ancak, sera gazı izleme, raporlama ve doğrulama sürecine ilişkin zorunlu sektörler yönetmeliğinin EK-1 faaliyet kategorilerinde yer alınmadığı için doğrulama işlemi gerçekleştirilmemiştir.

**B1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda çevre yönetimi alanındaki politika, uygulamalar ve eylemler detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, ATP, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarına başlamıştır.

**B2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre ile ilgili kanunlar ve diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olması sağlanmaktadır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "Rapor Hakkında" bölümünde bu konuya yer verilecek ve raporun kamuya açıklanması planlanmaktadır.



**B4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla tüm departmanlar için bireysel hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. 2025 yılı itibarıyla çevresel konulara yönelik bir teşvik sistemi oluşturulması planlanmaktadır. 2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında, Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenecek ve süreç tamamlandığında teşvik çalışmalarına başlanması öngörülmektedir.

**B5** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Mevcut çalışmalar, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde özetlenmiştir. Detaylı bilgilere ise 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

**B8** numaralı ilkeye ilişkin olarak; EDİDER üyeliği ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde, çevre alanında faaliyet gösteren kamu ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine aktif katılım sağlanmıştır. Bu süreçte, çevre politikalarının şekillendirilmesinde yer alarak, söz konusu kurumlarla stratejik işbirlikleri geliştirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

**B9** İlgili tüm çevresel göstergelere ait güncel ve geçmiş yıllara ait performans verileri, 2024 Faaliyet Raporu'nda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

**B10** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde sunulmuştur. Daha ayrıntılı bilgilere ise, 2025 yılı içerisinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

**B12** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Çevresel etkilerin ölçülmesi amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu ve tehlikeli atık miktarları hesaplanmakta ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanacaktır. Doğadaki ayak izlerini azaltmaya yönelik yıllık hedefler belirlenmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra, hedefler oluşturulacak ve kamuyla paylaşılması planlanmaktadır.

**B13** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılı içinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve politikasında iklim krizi stratejisi vurgulanmış ve belirlenmiştir. Bu stratejinin çerçevesi netleştirildikten sonra, ilgili öncelikli konulara yönelik hedefler ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir.

**B14** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş olup, 2025 yılında sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra gerekli programlar ve prosedürler üzerinde çalışmalar başlatılacaktır.

**B15**numaralı ilkeye ilişkin olarak; Bu konuda çalışmalar yürütülmekte olup 2025 yılında raporda yayınlanacaktır.

**B16** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde ele alınmış olup, daha detaylı bilgilere 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

**B17** numaralı ilkeye ilişkin olarak; bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir.

**B18** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılında I-REC sertifikası alınmış olup, fizibilite aşamasında olan ek yenilenebilir enerji yatırımları için çalışmalar devam etmektedir.

**B19** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır.

**B20** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 Faaliyet Raporu'ndaki KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmış olup, enerji verimliliği projeleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

**B22** numaralı ilkeye ilişkin olarak; ATP, henüz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.

**B23** numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi yoktur. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik alınacak önlemler arasında karbon kredi alınması planlanmaktadır.

**B24** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanılmamaktadır.

**C1.6** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir.

**C2.**2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Paydaşlarla yürütülen iletişim, hangi paydaşlar ile hangi konularda ve hangi sıklıkta gerçekleştirildiğine dair bilgiler, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanmıştır. Bu süreçlerin daha da detaylandırıldığı ve güncellenmiş bilgilere yer verileceği açıklamalar ise 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılacaktır.

**C2.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Uluslararası raporlama standartlarına uygun olarak, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalara ve süreçlere ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Ayrıca, 2025 yılı içinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, bu konular daha kapsamlı bir şekilde ele alınacak ve detaylı bir şekilde sunulacaktır.

**C2.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik alanında benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluşlar, komiteler ve ilkeler, Faaliyet Raporu'nda özet bir şekilde yer almıştır. Bu konular, Sürdürülebilirlik Raporu'nda ise daha ayrıntılı bir şekilde ele alınacak ve kapsamlı bir biçimde sunulacaktır. Ayrıca, ATP'nin misyon, vizyon ve değerlerine en uygun aktif üyeliklerin başlatılması amaçlanmaktadır.

**C2.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, "Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve sürdürülebilirlikle ilgili Kritik Performans Göstergeleri (KPG'lar) için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanan Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) stratejisi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı itibariyle sürdürülebilirlik endeksi başvuru çalışmaları başlatılmış olup, bu endekse dahil edilme hedefi güdülmektedir."

Şirket, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu faaliyet raporuna eklemiştir. Bu rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da erişim sağlanabilir.



**Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler**

Bilişim sistemleri ve teknolojilerindeki hızlı gelişim ve değişim ile birlikte çeşitli ağ yapıları, işletim sistemleri ve iş uygulamaları ortaya çıkmaktadır. Bu çeşitlilik içerisinde kurumlar bilişim sistemlerini organize ederken bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği özel önem kazanmaktadır.
Mevcut iş süreçleri çerçevesinde; bilginin toplanması, işlenmesi, saklanması, dağıtımı ve kullanımına yönelik insan kaynağı, operasyonel faaliyetler, süreçler ile bunlarla etkileşim içinde bulunan bilgi teknolojileri yapısı; bilgi güvenliği açısından kritik önem taşımaktadır ve mevcut güvenlik risklerinin yönetilmesi ihtiyacının doğmasına sebep olmaktadır. ATP Bilgi Güvenliği Politikası; bilgi varlıklarına yönelik risklerin yönetilmesi, ATP'nin yatırımcı, müşteri ve paydaşlarına verdiği hizmetlerin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesi ve bilgilerin yasal mevzuat hükümlerini de dikkate alarak "gizlilik", "bütünlük" ve "erişilebilirlik" ilkelerine göre yönetilmesini sağlamak amacı ile üst yönetim desteği ile oluşturulmuştur.
ATP'nin BT kaynaklarına ve sistemlerine erişimi olan tüm ATP personeli ile yarı zamanlı personel, stajyer, ziyaretçiler, destek alınan firma personeli ve ATP'nin BT kaynaklarına erişim gereksinimi olan tüm taraflar iş amacıyla sınırlı kalmak şartıyla ilgili olduğu alanlarda ATP Bilgi Güvenliği Politikasının tüm maddelerine istisnasız uymakla yükümlüdür.
ATP, bilgi güvenliği fonksiyonunun düzgün şekilde işletilmesi, güvenlik gereksinimlerinin değerlendirilerek gerekli kaynak ve koordinasyon ihtiyaçlarının zamanında tahsis edilebilmesi amacı ile BT Yönetişim Komitesi'ni görevlendirmiştir.

ATP, kurmuş olduğu bilgi güvenliği yapısı ile temel olarak;

- Tabi olunan mevzuatlar, sözleşme kapsamındaki yükümlülükler ile bilgi güvenliği yönetim sistemi gerekliliklerinin yerine getirilmesini sağlamak amacı ile süreçler dokümante edilmekte, rol ve sorumluluklarını belirleyerek belirli periyotlarda gözden geçirmekte ve ilgili tüm paydaşlara duyurulması için gerekli faaliyetleri yürütmektedir.
- Kritik bilgi ve verinin; gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla gerekli teknik ve idari güvenlik tedbirleri belirlemekte, belirlenen tedbirlerin uygulanması için yürütülecek süreç ve faaliyetler tasarlanmakta, tanımlanmakta, yürütülmekte ve raporlanmaktadır.
- Çalışanlarını, müşterilerini ve Şirket itibarını koruma prensibiyle çalışmalarını yürüten ATP, bilgi güvenliği ve bilgi varlıklarının korunması konularında çalışanların farkındalığını arttırmak amacıyla periyodik eğitimler düzenlemektedir. Bilgi güvenliği politika ve standartları ile birlikte, bilgi güvenliği ve verilerin korunması için alınması gereken önlemler ve bireysel sorumluluklar çerçevesinde farkındalık eğitimleri, oltalama e-postaları, test, afiş vb. farklı yöntemler kullanılarak kurum çalışanlarına periyodik bilgi verilmektedir.
- Kurumsal uygulamaların, kurum ağının ve sistem bileşenlerine yönelik tehditlerin zamanında tespit edilmesi amacıyla katmanlı güvenlik mimarisi esas alınarak ağ güvenliği yapısı tesis edilmekte, güvenlik zafiyeti tarama araçları ile periyodik tarama yapılarak düzeltici ve iyileştirici önlemler ivedilikle alınmakta, faaliyetleri kesintiye uğratabilecek ya da önemli ölçüde etkileyebilecek durumların ortaya çıkmasını engellemek amacı ile uygulanması gereken politika ve süreçler tanımlanmaktadır.
- Bilgi varlıklarını korumak için, ISO 27001:2022 standardının tüm kontrol maddelerini ve global ölçekte kabul görmüş NIST, CIS Benchmark, GDPR/KVKK, Cloud Security Alliance ibi ev cut uygulamaları dikkate alarak bilgi varlıklarının saklanması, iletilmesi, değiştirilmesi, erişilmesi, işlenmesi faaliyetlerinin kontrol altına alınması için gerekli süreçleri tasarlamaktadır. Süreçler ve sistemler üzerinde kullanılacak yetkilerin; görevler ayrılığı prensibi doğrultusunda tanımlanmasına özen gösterilmektedir.
- Kurum bilgi varlıklarına yönelik risklerin sistematik olarak yönetilmesi amacı ile; risklerin tanımlanması, tespit edilmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve tanımlı olan süreçler çerçevesinde risklere ilişkin aksiyonların belirlenmesi süreçlerini kurumsal risk yönetimi yapısı çerçevesinde etkin şekilde yönetmektedir. Risk ve Fırsat yönetimi aksiyonları ISO 27001:2022 beklentilerine uygun yönetilmektedir.
- KVKK gerekliliklerini de yerine getirerek; faaliyetlerinin yürütülmesinde kullandığı verilerin taşındığı, iletildiği, işlendiği, saklandığı ve yedek olarak tutulduğu ortamlarda veri gizliliğini ve veri bütünlüğünü sağlayacak gerekli teknik ve idari tedbirleri almaktadır.
- Bilgi güvenliği olay yönetimine ilişkin aksiyonların zamanında alınması ve raporlamaların gerçekleştirilmesi amacı ile gerekli altyapının oluşturulmasını sağlamaktadır. Yaşanan bilgi güvenliği olaylarının sonradan incelenmesine ve bunlar hakkında güvenilir delillerin elde edilmesine imkân sağlayacak nitelikte iz kayıt mekanizmasının tesis edilmesini desteklemektedir.
- Kritik bilgi sistemlerinin fiziksel güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli teknik ve idari önlemleri almaktadır

.

ATP, bilgi güvenliği politikasına uyumun desteklenmesi ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda düzenli olarak iç ve akredite kurumlar tarafından düzenlenen dış denetim çalışmalarının gerçekleştirilmesini sağlayarak denetim sonuçlarının üst yönetim tarafından gözden geçirilmesini sağlayacak planlamaları gerçekleştirir.

## Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

ATP; faaliyetlerin sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk ve fırsatların zamanında tespit edilmesi, doğru şekilde tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacı ile kurumsal risk yönetimi yapısını oluşturmuştur. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında yönetim sistemlerine yönelik mevcut ya da potansiyel risklerin ve karşılaşılan fırsatlar en uygun şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Tespit edilen risklerin etkisini en aza indirecek risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve bu çerçevede gerekli risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup, gerçekleştirilen çalışmalar Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır.

**Risklerin Kayıt Altına Alınması**
ATP'nin sahip olduğu bilgi varlıkları kritiklik seviyesine göre kayıt altına alarak bu varlık sınıfı ve ilgili süreçler üzerinde gerçekleşebilecek tehditler ve bu tehditlerin gerçekleşmesine sebep olabilecek zayıflıklar belirlenir.

**Risk Analizi ve Değerlendirmenin Yapılması**
Tehdidin gerçekleşmesi durumunda kurumun ne kadar zarar göreceği, yani tehdidin işe etkisi gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından değerlendirilir. Mevcut zayıflıklar dikkate alındığında tehdidin gerçekleşme olasılığı belirlenir. Risk ve fırsatlar için kabul edilebilir risk eşiği tanımlanıp, hesaplanarak kabul eşiği üzerindeki risk ve fırsatlar için risk işleme kararı verilerek risk tedavi aksiyonları uygulanır. Risk hesaplama tablosu riskin etki değeri ve olasılığına göre puanlanır. Gerçekleştirilen tüm aksiyonlar kayıt altına alınır ve düzenli olarak izlenir ve raporlanır.

**Operasyonel riskler**
Operasyonel riskler, bir firmanın işleyişini, müşteri memnuniyetini ve belirlenen kalite, maliyet ve zaman hedeflerine ulaşma yeteneğini olumsuz etkileyebilecek faktörler olarak tanımlanabilir. Bu riskler, işletmenin günlük faaliyetlerindeki verimliliği ve sürekliliği bozabilecek unsurlardır.

ATP, risk yönetimi faaliyetleri çerçevesinde operasyonel riskleri kayıt alarak risklere yönelik süreçleri ve kontrol noktalarını belirleyerek risk önleyici aksiyonları almaktadır. Felaket ya da kriz durumlarında etkin süreç yönetimi için iş sürekliliği ve kurtarma planlarını test etmekte ve tatbikatlar yapmaktadır. Operasyonel faaliyetler sırasında potansiyel sorunları önlemek için sistemleri sürekli izlemekte, erken uyarı mekanizmalarını kullanmakta ve yedekleme faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca, olağanüstü durum merkezi ve ikincil merkezlerle aktif çalışma ortamını sürekli sağlamayı hedeflemektedir.

Dış hizmet alımlarında da risk değerlendirme yapılmakta ve tedarikçi kaynaklı riskleri yönetmek için süreçler geliştirmektedir. Tedarikçilerin yeterlilik, uyum, güvenlik ve iş sürekliliği kriterlerini değerlendirerek risklere karşı aksiyon planları geliştirmekte ve sözleşme süreçlerini etkin bir şekilde yürütmektedir.

**Uyum risk yönetimi**
ATP, bilgi güvenliği başta olmak üzere yasal ve sözleşmelerle tabi olunan yükümlülüklere uyumunu güvence altına almayı hedeflemektedir. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim sisteminin kurumsal güvenlik standartlarıyla uyumunu sağlamak ve bilgi sistemleri denetim sürecinin etkinliğini arttırarak müdahaleleri azaltmak amacıyla uygulanan kontroller bu çerçevede yürütülmektedir.

Şirket, tüm yasal şartları ve sözleşme gerekliliklerini kayıt altına almakta, hukuk birimi desteğiyle bu şartları takip edip güncellemektedir. Çalışanlara ilişkin İş Kanunu hükümleri ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelere bağlı yükümlülükler uygulanmaktadır. Üçüncü taraflar, şirketle yapılan sözleşmelere ve Bilgi Güvenliği Taahhütnamesine uymakla yükümlüdür.

ATP, kişisel verilerin korunması, fikri mülkiyet haklarına uyum konularında çalışanlarını ve üçüncü tarafları bilgilendirmekte, bu konularda uyumu zorunlu kılmaktadır. Risk yönetimi çalışmaları, bu yasal uyum gerekliliklerine yönelik olası zararları önlemek için yürütülmektedir. Risklerin kaydedilmesi, değerlendirilmesi ve önleyici faaliyetlerin planlanması, ATP'nin risk yönetimi prosedürlerine göre yapılmaktadır.

ATP, iç politika ve prosedürlerinde uygunsuzlukların önlenmesi, kontrolü ve tespiti ile ilgili süreçleri ve yaptırımları tanımlamıştır. Uyum çalışmaları, bağımsız kişi veya kuruluşlar tarafından periyodik olarak gözden geçirilmekte, uygunsuzluklar ve iyileştirme önerileri raporlanmakta ve ilgili birimlerce gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

**Finansal risklerin yönetimi**
Şirket, faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar. Şirket bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

**Sermaye risk yönetimi**
Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmaya özen göstermekte ve sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Üst Yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Üst Yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Şirket sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.
Şirket Risk Yönetim Politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

**Yabancı para pozisyon riski yönetimi**
Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle kur riskine maruzdur ve kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir. Şirket ayrıca kur değişimi riskine karşı türev finansal enstrümanlar da kullanmaktadır.

**Karşı taraf riski yönetimi**
Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

**Likidite riski ve yönetimi**
Şirket, nakit akışlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcıların erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

**Faiz riski**
Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

## Pay Sahipleri

**Yatırımcı İlişkileri Bölümü**
ATP ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde; mevcut ve potansiyel paydaşlara şeffaf ve düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Yasal mevzuata uyumlu adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşımı sergileyen Yatırımcı İlişkileri Bölümü, bu hedefi gerçekleştirmek için Şirket menfaat sahiplerine tam ve doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmakta ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi başta olmak üzere farklı görevler de üstlenmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi, SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek ve yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkileri yürütmek de Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri arasında yer almaktadır. ATP'nin 04 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından, yasal mevzuat ve yükümlülükler kapsamında 2021 yılı Eylül ayında lisanslı personele sahip Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

**Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:**

**Ceyhan ER**
Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

**B. Burcu Nergiz**
Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Lisans Belgesi Türü: Sermaye Piyasası Faaliyetleri
Düzey 3 Lisansı/ 213335
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 702497
Kredi Derecelendirme Lisansı / 603614

**Ali Erdener**
İç Denetim Uyum Direktörü

**Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:**

Tel : 0212 310 65 00
Faks : 0212 310 65 64
E-Posta : yatirimci@atptech.com

Yıl içerisinde yatırımcılarla telefon görüşmeleri ve mailleri, yılda en az 4 defa gerçekleştirdiğimiz webcastler, birebir toplantılar ve grup toplantıları ile 100'ü aşkın görüşme yapılmıştır. Webcast yayınlarına katılım sağlayamayan yatırımcı ve analistler için yatırımcı sunumları ve finansal basın bültenleri ATP internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde yayımlanmıştır. Bu paylaşımların düzenli olarak yılda en az dört kez yapılmasına devam edilmektedir. Toplantıların yanı sıra yıl boyunca hem kurumsal hem de bireysel yatırımcılardan ve hisse senedi analistlerinden gelen çok sayıda soru telefon ve e-posta yoluyla yanıtlanmıştır.

Şirketimizin 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 2 Aralık 2024 tarihinde saat 14:00'de Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Atakule No:109 Balmumcu Beşiktaş, İstanbul adresinde gerçekleşmiştir. Şirket yıl içerisinde Kâr Dağıtım Politikası, uzun vadeli şirket stratejisi, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak 18 Aralık 2024 tarihinde net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 29.691.976,33 TL nakit brüt kâr payı dağıtmıştır.

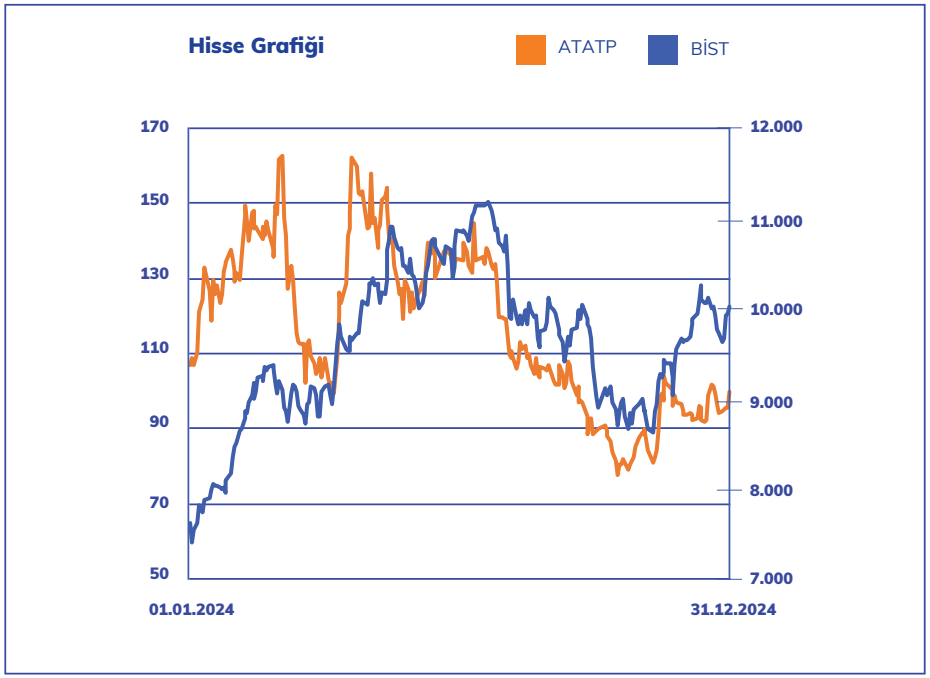
ATP, yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere uymuştur. Zorunlu olmayan ilkelere ise önemli ölçüde tam uyum hedeflenmekte olup, bu doğrultuda çalışmalara devam edilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uyumuna ilişkin detaylı bilgilere faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 2 Ekim 2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu kapsamda faaliyet raporunun "Sürdürülebilirlik İlkerleri Uyum Beyanı" bölümünde kapsamlı bilgi verilmiştir.



**Sermaye Piyasası Araçları**
ATP payları, Borsa İstanbul'da 2021 yılı itibarıyla 'ATATP' koduyla işlem görmektedir. ATP'nin ödenmiş sermayesi 93,75 Milyon TL'dir. Şirketin 2023 yıl sonunda 9.150 Milyon TL olan piyasa değeri, 2024 yıl sonu itibarıyla 9.890 Milyon TL piyasa değerine ulaşmıştır.

Şirket'in Borsa İstanbul'da dahil olduğu endeksler; BIST Tüm-100, BIST Istanbul, BIST Yıldız, BIST Katılım Tüm, BIST 500, BIST Tüm, BIST Bilişim, BIST Teknoloji, BIST Temettü endekslerinde yer almaktadır. 2024 yılında BIST 100 endeksi %32, BIST Teknoloji endeksi ise yılı %46 oranında değer artışıyla tamamlamıştır. Yıl içerisinde en düşük 77,51 TL, en yüksek 162,49 TL seviyesini gören ATP hisselerinin değer kazancı ise önceki yılın kapanışına kıyasla %8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

| | 2024 | 2023 | Değişim |
|---|---|---|---|
| BIST 100 Endeksi Yıl Sonu | 9.830,6 | 7.470,2 | %32 |
| BIST Teknoloji Endeksi Yıl Sonu | 13.942,6 | 9.541,3 | %46 |
| ATP Hisse Değeri Yıl sonu (TL) | 105,5 | 97,6 | 8% |
| ATP Hisse Değeri En düşük (TL) | 77,51 | 13,92 | 457% |
| ATP Hisse Değeri En Yüksek (TL) | 162,49 | 127,90 | 27% |
| Piyasa Değeri Yıl Sonu (Milyon TL) | 9.890 | 9.150 | 8% |



**Diğer Hukuki Açıklamalar**

**Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin açıklama:**

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 30 günlük fiyat istikrarı süreci içinde halka arzda satışa aracılık eden İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Şirket hesabına 437.714 adet ATATP hisse senedini 10.415,298 TL'ye satın almıştır. Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin 211.211,50 nominal tutarın karşılığı 33.649,233 TL olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır. (31.12.2023: 35.145.631 TL)

**Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:**

Şirket 2024 faaliyet dönemi içerisinde kanuni yükümlülükler dışında özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

**Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında açıklamalar:**

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamakta olup Şirket'in davalarına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir.
Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla 1.804.048 TL Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. (31 Aralık 2023: 3.722.015 TL)
Şirket ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 769.569 TL dava karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2023: 970.835 TL)

**Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklama:**

Bulunmamaktadır.

**Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:**

Yıl içerisinde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiş olup, belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

**Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula ilişkin açıklama:**

2024 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**Bağış ve Yardımlar:**

2024 yılında Türk Eğitim Vakfı'na 4.000 TL, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na
14.300 TL, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'na 25.000 TL, Kurtaran Ev Derneği'ne 25.000 TL, İTÜ Maden Fakültesine 30.000 TL, Uçak Teknisyenleri Derneği 40.000 TL, İTÜ Kariyer Merkezi 72.000 TL,Koruncuk Vakfı'na 100.000 TL ve Enerjide Dijitalleşme Derneği'ne 191.382 TL olmak üzere toplam 501.682 TL bağış yapılmıştır. (31 Aralık 2023: 973.200 TL)

**Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:**

Şirket, şirketler topluluğuna bağlı değildir.

**İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler:**

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 38. maddesinde yer almaktadır.



**Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:**

Bulunmamaktadır.

**Dönem içinde Esas Sözleşme'de yapılan değişiklikler ve nedenleri:**

2024 yılı içerisinde Şirket esas sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

**Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:**

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.

| İlgili Kanunlar | 31.12.2024 Tutar (TL) | 31.12.2023 Tutar (TL) |
|---|---|---|
| 5746 sayılı Kanun'dan Yararlanılan Teşvikler | 63.366.237 | 28.015.795 |
| 4691 sayılı Kanun Gelir Vergisi Teşviki | 39.883.294 | 19.497.093 |
| 4691 sayılı Kanun KDV Teşviki | 63.784.524 | 30.453.763 |
| 4691 sayılı Kanun Damga Vergisi Teşviki | 1.135.712 | 562.829 |
| **TOPLAM** | **168.169.767** | **78.529.480** |

**Personel sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçilere sağlanan hak ve menfaatler:**
**Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:**

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.Şirket'in toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, yemek, bireysel emeklilik sistemi işveren katkısı, özel sağlık sigortası, performans primi, Ar-Ge personeli için Ar-Ge teşvikleri, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir. Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup")'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personel sayısı 514'tür. (31 Aralık 2023: 457 kişi).

| | Personel Sayısı 31.12.2024 | Personel Sayısı 31.12.2023 |
|---|---|---|
| ATP | 430 | 371 |
| Bağlı Ortaklıkları | 84 | 86 |
| **TOPLAM** | **514** | **457** |

**Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler:**

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.

**Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:**

Karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

**Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler:** Yıl içerisinde önemli bir organizasyon değişikliği olmamıştır.

**Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:**

Bulunmamaktadır.

**Yönetim organı üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar:**

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere fayda ve ücretler toplamı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 52.008.041 TL'dir (31 Aralık 2023: 50.544.653 TL).

**İç Denetim:**
İç denetim birimi; kurumun gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin niteliklerini dikkate alarak, risk tabanlı bir metodoloji ile operasyonların verimliliği ve etkinliğini artırmaya yönelik denetim faaliyetlerini yürümekten ve dış denetim çalışmalarını koordine etmekten sorumludur. Yürütülen denetim çalışmaları sonucunda, tespit edilen bulguların raporlamaları gerçekleştirilmekte ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik takip çalışmaları yürütülmektedir.

Tradesoft'un Finans sektöründe yar alan müşterileri için geliştirdiği teknolojiler, başta GTP ürün ailesi olmak üzere servis ve hizmetler özelinde yürütülen bağımsız denetim çalışmaları, ISAE 3402 Tip 2 Bağımsız Denetim Raporu ile, Şirket'in COBIT 4.1 (Control Objectives for Information and Related Technology) çerçevesinin yanında Banka Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun (BDDK) yayınlamış olduğu Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e uygun bir şekilde raporlanarak söz konusu raporun müşteriler ile paylaşılması sağlanmıştır. Bu rapor ile; Tradesoft'un kontrol ortamına ilişkin müşterilere bağımsız güvence sunulmuş ve mevzuatsal yükümlülükler doğrultusunda tarafların denetim eforlarının azaltılması sağlanmıştır.

**İç Kontrol:**
ATP İç Kontrol Sistemi, kurum varlıklarının korunmasını, faaliyetlerinin etkin ve verimli şekilde kanun ve ilgili mevzuatlara, kurum içi politika ve prosedürlere uygun olarak yürütülmesini, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlayarak faaliyetleri yürütürken kontrollü ve etkin bir ortamın oluşmasını güvence altına almayı amaçlar.

İç Kontrol birimi; ATP varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde yasalara, ilgili mevzuatlara ve ATP politika ve kurallarına uygun olarak yürütülmesi, bilgi güvenliği ve raporlama sisteminin güvenirliğinin, bütünlüğünün ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğinin sağlanmasına yönelik olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği standartlarına uygun, genel kabul görmüş mesleki standartlar ve iş etiği kuralları çerçevesinde, proaktif ve önleyici bir yaklaşımla izleme, inceleme, değerlendirme ve yönetim kademelerine eş zamanlı, tarafsız ve objektif raporlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu; iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacı ile Denetimden Sorumlu Komite'yi görevlendirmiştir. Bu çerçevede; iç kontrol, iç denetim ve uyum faaliyetleri risk odaklı bir yaklaşımla, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesine katkıda bulunacak şekilde gerçekleştirilir ve Komite seviyesinde takip edilmektedir.



## Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

**Araştırma Giderleri**
Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmaktadır, bu safhada katlanılan araştırma giderleri oluştuğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

**Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri**
Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağının belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Şirket'in aktifleştirilen geliştirme maliyetleri proje bazında izlenmektedir. Projelerin oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve projelerle doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetler (kira, danışmanlık, vb.) çeşitli dağıtım anahtarlarına göre projelere dağıtılarak aktifleştirmek sureti ile itfa edilmektedir.
Şirket'in aktifleştirilen projelerinin bir bölümü Şirket merkezindeki Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen yazılım projelerinden diğer kısmı ise İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yapılan yazılım projelerinden oluşmaktadır. Tüm projelerin itfa süreleri 5 yıldır.

**Grup'un ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:** Grup'un, toplam yatırım harcamalarının kırılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

| Yatırım Türü | 2024 Yılı Tutarı (TL) | 2023 Yılı Tutarı (TL) |
|---|---|---|
| Tesis, Makine ve Cihazlar | 197.725 | 1.166.481 |
| Demirbaşlar | 5.602.162 | 6.880.099 |
| Özel Maliyetler | 2.215.559 | 121.246 |
| Haklar | 12.653.359 | 45.540.665 |
| Geliştirme Giderleri | 456.167.490 | 314.426.481 |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 1.166.019 | 1.319.325 |
| **TOPLAM** | **478.002.314** | **369.454.297** |

## Finansal Bilgiler

| Özet Bilanço Kalemlerine İlişkin Bilgiler (TL) | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Dönen Varlıklar | 1.049.692.408 | 1.107.412.957 |
| Duran Varlıklar | 1.109.556.788 | 707.880.289 |
| **Toplam Varlıklar** | **2.159.249.196** | **1.815.293.246** |
| Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar | 442.302.070 | 510.698.204 |
| Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar | 53.521.186 | 24.693.040 |
| Toplam Yükümlülükler | 495.823.256 | 535.391.244 |
| Özkaynaklar | 1.663.425.940 | 1.279.902.002 |
| **Toplam Kaynaklar** | **2.159.249.196** | **1.815.293.246** |

| Özet Gelir Tablosu Kalemlerine İlişkin Bilgiler | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Gelirler | 1.970.214.802 | 1.806.656.340 |
| Maliyetler | -872.923.878 | -969.605.726 |
| Brüt Kâr - Zarar | 1.097.290.924 | 837.050.614 |
| Faaliyet Kârı - Zararı | 414.181.281 | 262.723.589 |
| FAVÖK | 604.856.728 | 427.895.377 |
| Net Dönem Kârı - Zararı | 457.152.422 | 177.889.730 |
| Net Dönem Kârı - Zararı (Ana Ortaklık Payı) | 437.055.730 | 157.149.893 |

Şirket'in, 31.12.2024 tarihli ve 2023 yıl sonu karşılaştırmalı konsolide bilanço verilerine bakıldığında; aktif büyüklüğünün %19 artarak 2.159,2 milyon TL, özkaynaklarının 2023 yılı yıl sonu verilerine göre %30 artarak 1.663,4 milyon TL olduğu görülmektedir.

**Şirket'in 2024 yılı Ocak - Aralık dönemi konsolide gelir tablosu verilerine bakıldığında bir önceki yılın aynı dönemine göre;**

Gelirler %9 artarak 1.970,2 milyon TL,
Brüt Kâr %31 artarak 1.097,3 milyon TL,
Faaliyet Kârı %58 artarak 414,2 milyon TL,
Faiz Amortisman Vergi Öncesi Karı (FAVÖK) %41.4 artarak 604.8 milyon TL,
Net Dönem Kârı %157 artarak 457,2 milyon TL (Ana Ortaklık Payı %178 artarak 437.1 milyon TL) olarak gerçekleşmiştir.

| Verimlilik | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| **Aktif Devir Hızı = Net Satışlar - Toplam Aktifler** | 0,91 | 1,00 |
| **Kârlılık** | | |
| **Brüt Kâr Marjı** | 56% | 46% |
| **FAVÖK** | 31% | 24% |
| **Net Dönem Kârı Marjı** | 23% | 10% |
| **Özkaynak Kârlılığı** | 27% | 14% |
| **Toplam Aktif Kârlılığı** | 21% | 10% |
| **Kaldıraç & Likidite** | **2024** | **2023** |
| **Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar** | 0,30 | 0,42 |
| **Özkaynaklar / Toplam Aktifler** | 0,77 | 0,71 |
| **Cari Rasyo=Toplam Dönen Varlıklar / Toplam KV Borçlar** | 2,37 | 2,17 |

**Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:**

Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

**Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:**

Faaliyet raporunun Finansal Durum bölümünde de görüleceği üzere Şirket'in finansal yapısına ilişkin önemli bir negatif gösterge bulunmamaktadır.

## Kâr Dağıtım Politikası

**1. Kapsam ve Yasal Dayanak**
Kâr Dağıtım Politikası, ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı Kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.
Politika'nın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

**2. Amaç**
Kâr Dağıtım Politikası'nın amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve Kâr dağıtımı anlamında yatırımcılara Kârşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

**3. Kâr Payı Dağıtımı Esasları**
Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir.
İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %30'luk kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtımı kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

**4. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları**
Şirket Genel Kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden nakden dağıtılır. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

**5. Kamuyu Aydınlatma**
Kâr dağıtımlarına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi veya k payı avansı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur. İşbu politika, Genel Kurul'un onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.



## Kâr Dağıtım Önerisi

**Yönetim Kurulu'nun Kâr Dağıtım Önerisi Toplantı Tarihi: 05.11.2024**
**Karar No.: 2024/13**
**Gündem: 2023 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi**

Şirketimizin 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karının 99.943.954 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 199.454.724 TL olduğunu tespit etmiştir.

2023 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 22.maddesi'ne ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak kar dağıtım önerisinin 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

**Bu çerçevede;**
**1)** 2023 yılı safi karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarındaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı, sermayenin %20'lik sınırına ulaşmadığı için, 2023 yılı için genel kanuni yedek akçe ayrılması,

**2)** 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ilişkin Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %31,67'sine ve net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 29.691.976,33 TL nakit brüt kar payı dağıtılması,

**3)** 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %31,67, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda temettü ödenmesi,

**4)** 7/3/2024 tarihli 2024/14 nolu SPK basın bülteninde Kurul karar organının 7/03/2024 tarih ve 14/382 sayılı kararlarına uygun şekilde kar dağıtımının; Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablo karından düşük olan, TFRS esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karı üzerinden yapılmasına,

**5)** Kar payı dağıtımının 18.12 2024 tarihinde yapılması,

**6)** Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlarda enflasyon muhasebesi uygulamaları gereği dönem net karı, enflasyon farkları ve geçmiş yıl zararlarının mahsubundan sonra kar dağıtımının "olağanüstü yedekler" hesabı kullanılarak muhasebe kayıtlarının yapılması, hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına, mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

## Kâr Dağıtım Tablosu

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. 2023 YILI KAR DAĞITIM TABLOSU (TL)

| | |
|---|---|
| 1 Ödenmiş çıkarılmış sermaye | 93.750.000 |
| 2 Genel kanuni yedek akçe (Yasal kayıtlara göre) | 8.486.458 |
| Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımıda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi. | Yoktur |

| | | SPK'ya Göre | Yasal Kayıtlara (YK) Göre |
|---|---|---|---|
| 3. | Dönem Kârı | 109.419.782 | 208.930.551 |
| 4. | Vergiler (-) | 0 | 0 |
| 5. | Net Dönem Kârı (=) | 109.419.782 | 208.930.551 |
| 6. | Geçmiş Yıllar Zararları (-) | 0 | 0 |
| 7. | Genel Kanuni Yedek Akçe (-) | 10.446.528 | 10.446.528 |
| 8. | NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=) | 98.973.254 | 198.484.024 |
| 9. | Yıl içinde Yapılan Bağışlar (+) | 970.700 | 970.700 |
| 10. | Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | 99.943.954 | 199.454.724 |
| 11. | Ortaklara Birinci Kâr Payı | 4.687.500 | 4.687.500 |
| | - Nakit | 4.687.500 | 4.687.500 |
| | - Bedelsiz | 0 | 0 |
| 12. | İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | 0 | 0 |
| 13. | Dağıtılan Diğer Kâr Payı | 0 | 0 |
| 14. | İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | 0 | 0 |
| 15. | Ortaklara İkinci Kâr Payı | 25.004.476 | 25.004.476 |
| 16. | Genel Kanuni Yedek Akçe | 2.969.198 | 0 |
| 17. | Statü Yedekleri | 0 | 0 |
| 18. | Özel Yedekler | 0 | 0 |
| 19. | OLAĞANÜSTÜ YEDEK | 66.312.080 | 168.792.047 |
| 20. | Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar | 0 | 0 |

## Kâr Payı Oranları Tablosu

| Grubu | | Toplam Dağıtılan Kâr Payı | | Toplam Dağıtılan Kâr Payı / Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | 11 TL Nominal Değerli Hisseye İsabet Eden Kar Payı | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Nakit | Bedelsiz | Oranı | Tutarı (TL) | Oranı |
| BRÜT | A | 3,167,144 | - | 1.60 | 0.3167 | 31.67 |
| | B | 26,524,832 | - | 13.36 | 0.3167 | 31.67 |
| | **TOPLAM** | **29,691,976** | **-** | **14.96** | **0.3167** | **31.67** |
| NET* | A | 3,167,144 | - | 1.60 | 0.3167 | 31.67 |
| | B | 23,872,349 | - | 12.03 | 0.2850 | 28.50 |
| | **TOPLAM** | **27.039.493** | **-** | **13.62** | **0.2727** | **28.84** |

(*)- A grubu pay sahibi tam mükellef tüzel kişi olduğu için, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.
- B grubu hisseler için net temettü tutarı, tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %10 stopaj oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de işyeri veya daimi temsilcisi vasıtasıyla gelir elde eden dar mükellef kurumlara yapılan nakit kar payı ödemeleri üzerinden %10 oranında vergi kesintisi yapılmayacaktır.

## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

**Bu kapsamda;**
**a)** Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
**b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
**c)** Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
**ç)** Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
**d)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
**e)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
**f)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
**g)** Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
**ğ)** Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
**h)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

**Cemil Müjdat ALTAY (*)**

*(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.*



## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

**Bu kapsamda;**
**a)** Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
**b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
**c)** Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
**ç)** Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
**d)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
**e)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
**f)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
**g)** Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
**ğ)** Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
**h)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

**Nafiz ARICA (*)**

*(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.*

## Finansal Raporlar Sorumluluk Beyanı

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. FİNANSAL RAPORUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN**

**KARAR TARİHİ: 04.03.2025**
**KARAR SAYISI: 3**

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun, KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kapsamlı Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve Özkaynak Değişim Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ("Finansal Raporlar")'ın, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Raporlar'ın konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin aktifi, pasifi, finansal durumu ve kar-zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

**bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Cemil Müjdat ALTAY(*)** | **Nafiz Arıca(*)** | **Ümit CİNALİ(*)** | **Ceyhan ER(*)** |
| Denetim Komitesi Başkanı | Denetim Komitesi Üyesi | Genel Müdür | Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler |

*(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.*



## Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş. FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN**

**KARAR TARİHİ: 10.03.2025**
**KARAR SAYISI: 4**

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu(SPK)'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, ilgili hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi Beyanı'nı da içeren yıllık Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF");

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Faaliyet Raporu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

**bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Cemil Müjdat ALTAY(*)** | **Nafiz Arıca(*)** | **Ümit CİNALİ(*)** | **Ceyhan ER(*)** |
| Denetim Komitesi Başkanı | Denetim Komitesi Üyesi | Genel Müdür | Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler |

*(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.*

## Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.**
**Genel Kurulu'na;**

**Görüş:**

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte 'Grup' olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

**Görüşün Dayanağı:**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz:**

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup Yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

**a)** Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
**b)** Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
**c)** Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

**GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.**
**An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL**

**Metin ETKİN**
**Sorumlu Ortak Başdenetçi**

**İstanbul, 10 Mart 2025**

*(*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır..*

| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI** | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | ✔ | | | | | |
| **1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI** | | | | | | |
| 1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | | | | | ✔ | |
| **1.3. GENEL KURUL** | | | | | | |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | ✔ | | | | | |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | ✔ | Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır. |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | ✔ | | | | | |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | ✔ | | | | | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | ✔ | | | | | |



| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **1.4. OY HAKKI** | | | | | | |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | ✔ | | | | | |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | | | ✔ | | | Şirketin A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir (B) Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda esas sözleşmede imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmemektedir. |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | | | | | ✔ | Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığı bulunmamaktadır. |
| **1.5. AZLIK HAKLARI** | | | | | | |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir. | ✔ | | | | | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | ✔ | | | Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlıkhakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapımız, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir. |

| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **KÂR PAY HAKKI** | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | ✔ | | | | | |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | | | | | ✔ | Kâr dağıtımı yapılmıştır. |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | ✔ | | | | | |
| **PAYLARIN DEVRİ** | | | | | | |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | | | ✔ | | | A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme' de mevcut değildir.Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı paylarındevrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir. |
| **2.1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ** | | | | | | |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | ✔ | | | | | |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | ✔ | | | | | |





| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | | ✔ | | | | Tüm bölümlerin İngilizcesi internet sitesinde bulunmakta olup bazı ek dokumanların İngilizceleri eklenmemiştir. İlerleyen dönemlerde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir. |
| **2.2. FAALİYET RAPORU** | | | | | | |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir. | ✔ | | | | | |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir. | ✔ | | | | | |
| **3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI** | | | | | | |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | ✔ | | | | | |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | ✔ | | | | | |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | ✔ | | | | | |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | ✔ | | | | | |

| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ** | | | | | | |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | ✔ | | | | | |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | ✔ | | | | | |
| **3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI** | | | | | | |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsenmiştir. | ✔ | | | | | |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | ✔ | | | | | |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | ✔ | | | | | |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | ✔ | | | | | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | ✔ | | | | | Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır. |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | | ✔ | | | | Görev tanımları detaylı biçimde oluşturulmuş sistem değişikliği sebebiyle bazı çalışan grupları hariç henüz tüm çalışanlara duyurulmamıştır. |



| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | ✔ | | | | | |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | ✔ | | | | | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | ✔ | | | | | |
| **3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER** | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | ✔ | | | | | |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | ✔ | | | | | |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | ✔ | | | | | |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | ✔ | | | | | |
| **3.5. ETİK KURALLARI ve SOSYAL SORUMLULUK** | | | | | | |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | ✔ | | | | | |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | ✔ | | | | | |

| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ** | | | | | | |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | ✔ | | | | | |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulununşirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | ✔ | | | | | |
| **4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI** | | | | | | |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | ✔ | | | | | |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | | | ✔ | | | Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halindeYönetim Kurulu Üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir. |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | ✔ | | | | | |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | ✔ | | | | | |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | ✔ | | | | | |





| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır | ✔ | | | | | |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | ✔ | | | | | |
| **4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI** | | | | | | |
| 4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | | | ✔ | | | Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için asgari %25' lik bir hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/mu-hasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | ✔ | | | | | |
| **4.4. YÖNETİM KURULUNUN TOPLANTILARININ ŞEKLİ** | | | | | | |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | ✔ | | | | | |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | | | ✔ | | | Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamasına ilişkin henüz yazılı bir düzenlememiz bulunmamaktadır. Gündemde görüşülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkan verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelenmesine sunulmaktadır. |
| 4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | ✔ | | | | | |

| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | ✔ | | | | | |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | | | ✔ | | | Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşmemiz haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır. |
| 4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | ✔ | | | | | |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | ✔ | | | | Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığını değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir. |
| **4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER** | | | | | | |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | ✔ | | | Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | | | | | ✔ | |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | ✔ | |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | ✔ | | | | | |



| | UYUM DURUMU | | | | | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| **4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR** | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | | ✔ | | | Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilecektir. |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir | ✔ | | | | | |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | ✔ | | | | Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerek genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya pararel hareket edilmesi hedeflenmektedir. |

| PAY SAHİPLERİ | |
|---|---|
| **1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması** | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | 12 |
| **1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı** | |
| Özel denetçi talebi sayısı | 0 |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | 0 |
| **1.3. Genel Kurul** | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892 |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | Sunulmuştur. |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1336076 |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Bağış ve Yardım Politikası |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/981025 |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Genel Kurul toplantılarına katılım esas sözleşmenin 17. Maddesinde düzenlenmektedir. Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır. |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Bağımsız denetim şirketi temsilcisi ve Şirket çalışanları gibi bazı menfaat sahipleri Şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul'a gözlemci olarak katılmışlardır. |





| **1.4. Oy Hakları** | |
|---|---|
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Evet (Yes) |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | Ata Holding A.Ş. 10.000.000 Adet A Grubu imtiyazlı paya sahiptir. Ata Hoding A.Ş.'nin imtiyazlı paya ilişkin oy oranı : %37,38'dir. |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | %78,35 |
| **1.5. Azlık Hakları** | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır (No) |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | - |
| **1.6. Kâr Payı Hakkı** | |
| Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Kar Dağıtım Politikası |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Kâr Payı Dağıtılması Kararı Almıştır. |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | - |

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

**Genel Kurul Toplantıları**

| | |
|---|---|
| Genel Kurul Tarihi | 02/12/2024 |
| Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | 0 |
| Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | %83 |
| Doğrudan temsil edilen payların oranı | %4 |
| Vekaleten Temsil Edilen Payların Oranı | %79 |
| Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem madde-siyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul |
| Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul > Toplantı Tutanağı |
| Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | 13 |
| Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | 0 |
| KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1366485 |

| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK | |
|---|---|
| **2.1 Kurumsal İnternet Sitesi** | |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Yatırımcı İlişkileri |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Yatırımcı İlişkileri > Ortaklık Yapısı |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe - İngilizce |



## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 2.2 Faaliyet Raporu | |
|---|---|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyeliklerinin Nitelikleri Bölümü ile Bağımsızlık Beyanları Bölümü'nde yer almaktadır. |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır. |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyeliklerinin Nitelikleri Bölümü'nde yer almaktadır. |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır. |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk |

| 3. MENFAAT SAHİPLERİ | |
|---|---|
| **3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası** | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Çalışan Tazminat Politikası |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | 0 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvan | ATP Etik Kurulu |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | Web: ataetikhat.com.tr Telefon: 0850 822 38 45<br>e-mail: atagrubu@etikhat.com |

| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
|---|---|
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | Ağırlıklı olarak şirket içi kanalımız olan ATP Dokümantasyon sistemimizde bu bilgiler yer almaktadır. Kurumsal internet sitemizde de bazı iç düzenlemelere yer verilmiştir. Yatırımcı İlişkileri başlığı altında bulunan Üst Yönetim Bilgileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Etik İlkeler başlıklarında çalışanların katılımına dair bilgiler bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik başlığı altında da ilgili alandaki organizasyon yapısı belirtilmiştir. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, ATP Sürdürülebilirlik Öncelikli Hedefler Çalışma Grupları |
| **3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası** | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | 2024 Mayıs ayında terfi sürecine giren çalışanlar, yöneticilerinin online sistem üzerinden yaptığı öneriler doğrultusunda yedekleme planına dahil edilmiştir. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | ATP Kariyer > Sık Sorulan Sorular > İşe Alım Süreci ve ATP'li olmak, Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > İnsan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunuyor. |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > İnsan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | 0 |
| **3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Etik İlkeler |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Sürdürülebilirlik başlığı altında Sürdürülebilirlik Raporları, Sürdürülebilirlik Politikası başlıkları altında gösterilmektedir. |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | ATP İş Davranış Kuralları içerisinde tanımlanmaktadır. |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 4.YÖNETİM KURULU-I | |
|---|---|
| **4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları** | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Yoktur |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır (No) |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet (Yes) |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 0 |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Yönetim kurulu başkanın adı | Korhan Kurdoğlu |
| İcra başkanı/genel müdürün adı | Ümit Cinali |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişi değildir. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1231011 |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Bulunmamaktadır. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır. |

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

**Yönetim Kurulunun Yapısı**

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendiril-mediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Korhan KURDOĞLU | İcrada Görevli | Bağımsız üye değil | 24/02/1997 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| Erhan KURDOĞLU | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye değil | 24/02/1997 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| Tuncer KÖKLÜ | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye değil | 29/05/2017 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| Cemil Müjdat ALTAY | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye | 03/12/2021 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |
| Nafiz ARICA | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye | 03/12/2021 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1353892 | Değerlendirildi | Hayır | Hayır |



## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 4. YÖNETİM KURULU-II | |
|---|---|
| **4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli** | |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 18 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %93 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Evet |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır, üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerini sağlayacak sürelerde sunulmasına dikkat edilmektedir. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgiler Esas Sözleşmemizin 12. maddesinde belirlen-miştir. Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Esas Sözleşme |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Üyelerin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır. |
| **4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler** | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987451 |

-

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

**Yönetim Kurulu Komiteleri -I**

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|---|---|---|---|---|
| Denetim Komitesi | - | C. Müjdat ALTAY | Evet | Yönetim kurulu üyesi |
| Denetim Komitesi | - | Nafiz ARICA | Hayır | Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Nafiz ARICA | Evet | Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Tuncer KÖKLÜ | Hayır | Yönetim kurulu üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | B. Burcu NERGİZ | Hayır | Yönetim kurulu üyesi değil |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | C. Müjdat ALTAY | Evet | Yönetim kurulu üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Tuncer KÖKLÜ | Hayır | Yönetim kurulu üyesi |

| 4. YÖNETİM KURULU-III | |
|---|---|
| **4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II** | |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com ) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları |

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
|---|---|
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı | Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Yılı Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim > Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. |

**Yönetim Kurulu Komiteleri -II**

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|
| Denetim Komitesi | - | %100 | %100 | 5 | 5 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | %100 | %33 | 5 | 5 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | %100 | %50 | 6 | 1 |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | A. Genel İlkeler | | | | | | |
| | A1. Strateji, Politika ve Hedefler | | | | | | |
| A1.1 | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.aptech.com/yatirimci-iliskileri/sirket-politikalari/ |
| A1.2 | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi çerçevesinde, ÇSY politikaları oluşturulmakta olup, bu politikalar 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde açıklanacaktır. | |





| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | A2. Uygulama/İzleme | | | | | | |
| A2.1 | A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.aptech.com/wp-content/uploads/12SURDURULEBILIRLIK-POLITIKASI-.pdf |
| | A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır. | | | ✔ | | 2025'te tamamlanacak ÇSY stratejisi sonrasında, ilgili faaliyetler başlatılacak ve ilerleme düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanacaktır. | |
| A2.2 | A.2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2024 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri oluşturulmuş olup, öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Çevre, Enerji ve yönetişim alanlarında ise bazı uygulama ve eylem planları mevcut olup, çalışmalar devam etmektedir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| A2.3 | A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | A3. Raporlama | | | | | | |
| A2.4 | A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | AR-GE departmanı başta olmak üzere tüm departmanlar, GreenX projesi kapsamında hizmetlerin sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Eko-inovasyon odaklı AR-GE faaliyetleri, emisyon azaltımı için yapılan yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri ve sıfır atık uygulamalarısürdürülmektedir. Ayrıca 2024 yılı itibariyle IREC ertifikası hak kazanılmış, çevre yönetim sistemi kurulmuş ve ISO 14001 sertifikası alınmıştır. | |
| | A3. Raporlama | | | | | | |
| A3.1 | A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| A3.2 | A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| A3.3 | A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | | | | ✔ | 2024 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava söz konusu değildir. | |
| | A4. Doğrulama | | | | | | |
| A4.1 | A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | 2024 yılına ait karbon emisyon-larımız GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır. Sera gazı izleme ve raporlaması ve doğrulan-masına ait zorunlu sektörler yönet-meliğin EK-1 faaliyet kategorilerinde olmadığı için doğrulama yapıl-mamıştır. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |





| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B1 | B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90<br><br>ww.atptech.com /wp-content/up-loads/14001.pdf |
| B2 | B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Çevreyle ilgili kanunlar ve düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumu sağlanmaktadır. Bu süreçler, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "Rapor Hakkında" bölümünde detaylı bir şekilde açıklanacaktır. | |
| B4 | B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla tüm departmanlar için bireysel hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. 2025 yılı itibarıyla çevresel konulara yönelik bir teşvik sistemi oluşturulması planlanmaktadır. 2025 yılı içinde tamamlanacak ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında, Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenecek ve süreç tamamlandığında teşvik çalışmalarına başlanması öngörülmektedir. | |
| B5 | B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Mevcut çalışmalar, Faaliyet Raporu'ndaki " Sürdürülebilirlik" bölümünde özetlenmiştir. Detaylı bilgilere ise 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B7 | B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 73 |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B8 | B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | EDİDER üyeliği ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde, çevre alanında faaliyet gösteren kamu ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine aktif katılım sağlanacaktır. Bu süreçte, çevre politikalarının şekillendir-ilmesinde yer alarak, söz konusu kurumlarla stratejik işbirlikleri geliştirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi planlanmak-tadır. | |
| B9 | B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 ( Doğru-dan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Igili tüm çevresel göstergelere ait güncel ve geçmiş yıllara ait performans verileri, 2024 Faaliyet Raporu'nda karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B10 | B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Faaliyet Raporu'ndaki " Sürdürülebilirlik" bölümünde sunulmuştur. Daha ayrıntılı bilgilere ise, 2025 yılı içerisinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |





| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B11 | B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B12 | B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Çevresel etkilerin ölçülmesi amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu ve tehlikeli atık miktarları hesaplanmakta ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanacaktır. Doğadaki ayak izlerini azaltmaya yönelik yıllık hedefler belirlenmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra, hedefler oluşturulacak ve kamuyla paylaşılması planlanmaktadır. | |
| B13 | B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2024 yılı içinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve politikasında iklim krizi stratejisi vurgulanmış ve belirlen-miştir. Bu stratejinin çerçevesi-netleştirildikten sonra, ilgili öncelikli konulara yönelik hedefler ve eylem planlarının 2025 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir. | https://ww-w.atptech.com /wp-con-tent/uploads/ 12SURDU-RULEBILIR-LIK-POLITIKA-SI-.pdf |
| B14 | B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimu-ma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş olup, 2025 yılında sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra gerekli programlar ve prosedürler üzerinde çalışmalar başlatılacaktır. | |
| | B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonları bulunmamaktadır. | |
| B15 | B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Bu konuda çalışmalar yürütülmekte olup 2025 yılında raporda yayınlanacaktır. | |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B16 | B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde ele alınmış olup, daha detaylı bilgilere 2025 yılında yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir. Ayrıca, GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B17 | B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır. | | | | ✔ | Bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir | |
| B18 | B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2024 yılında I-REC sertifikası alınmış olup, fizibilite aşamasında olan ek yenilenebilir enerji yatırımları için çalışmalar devam etmektedir. | |
| B19 | B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır. | |
| B20 | B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2024 Faaliyet Raporu'ndaki KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmış olup, enerji verimliliği projeleriüzerinde çalışmalar devam etmektedir. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B21 | B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| B22 | B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap &Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | | | | ✔ | ATP, henüz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. | |





| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | B. Çevresel İlkeler | | | | | | |
| B23 | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi yoktur. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik alınacak önlemler arasında karbon kredi alınması planlanmaktadır. | |
| B24 | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | | ✔ | | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanılmamaktadır. | |
| B25 | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| | C. Sosyal İkeler | | | | | | |
| | C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | |
| C1.1 | C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.aptptech.com/wp-content/uploads/8INSAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf |
| C1.2 | C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | ✔ | | | | | https://www.aptptech.com/wp-content/uploads/8INSAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | C. Sosyal İkeler | | | | | | |
| | C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | |
| C1.3 | C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8INSAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf |
| C1.4 | C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.atptech.com/wp-content/uploads/8INSAN-HAKLARI-KAPSAYICILIK-POLITIKASI-TR.pdf |
| C1.5 | C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 95, 97, 98, 124 |
| | C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları) Sayfa 95 |
| | C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 98 |
| C1.6 | C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.atptech/wp-content/uploads11IS-SAGLIGI-VE-GUVENLIGI-.pdf |
| | C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | 2025 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir. | |





| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | C. Sosyal İkeler | | | | | | |
| | C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | |
| C1.7 | C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.atptech.com/wp-content/uploads/7BILGI-GUVENLIGI-POLTIKASI-TR.pdf |
| C1.8 | C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | https://www.atptech.com/wp-con-tent/uploads/etik_ilkeler_0.pdf |
| C1.9 | C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 95,96,97,101 |
| C1.10 | C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| | C. Sosyal İkeler | | | | | | |
| | C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler | | | | | | |
| C2.1 | C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 73,74 |
| C2.2 | C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| C2.3 | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. | | ✔ | | | Faaliyet Raporu'ndaki " Sürdürülebilirlik" bölümünde, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalara ve süreçlere ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Ayrıca, 2025 yılı içinde yayımlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda, bu konular daha kapsamlı bir şekilde ele alınacak ve detaylı bir şekilde sunulacaktır. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| C2.4 | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. | | ✔ | | | Sürdürülebilirlik alanında benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluşlar, komiteler ve ilkeler, Faaliyet Raporu'nda özet bir şekilde yer almıştır. Bu konular, Sürdürülebilirlik Raporu'nda ise daha ayrıntılı bir şekilde ele alınacak ve kapsamlı bir biçimde sunulacaktır. Ayrıca, ATP'nin misyon, vizyon ve değerlerine en uygun aktif üyeliklerin başlatılması amaçlanmaktadır. | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

| | İlkeler | UYUM DURUMU | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| C2.5 | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | | ✔ | | | Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve sürdürülebilirlikle ilgili Kritik Performans Göstergeleri (KPG'lar) için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanan Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) stratejisi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı itibariyle sürdürülebilirlik endeksi başvuru çalışmaları başlatılmış olup, bu endekse dahil edilme hedefi güdülmektedir. | |
| | D. Kurumsal Yönetim İlkeleri | | | | | | |
| D1 | D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur. | ✔ | | | | | 2024 Faaliyet Raporu Sayfa 77-90 |
| D2.1 | D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | ✔ | | | | | |

# FİNANSAL BİLGİLER

## Bağımsız Denetçi Raporu

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**Genel Kurulu'na;**

**Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**

**Görüş**
ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

**Görüşün Dayanağı**
Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**Kilit Denetim Konuları**
Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

| Maddi Olmayan Duran Varlıklar<br>Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.05 ve 19'a bakınız.<br>İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıkların Testi/ Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri | Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı |
|---|---|
| Grup; TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" Standardında yer alan açıklamalar doğrultusunda teknik anlamda tamamlanmış, kullanıma hazır hale gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını düşündüğü projeler için, yazılım geliştirme aşamasında yaptığı harcamaları geliştirme faaliyetleri kapsamında aktifleştirmektedir (Dipnot 2.09.05).<br>Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ilgili projede çalıştığı zamana göre hesaplanan ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır.<br>Aktifleştirme hesaplamaları ve itfası konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlarda olması ve yönetimin bu konudaki tahminlerini içermesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. | Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:<br><br>-Araştırma giderleri ile geliştirme giderlerinin ayırt edilmesine ilişkin çalışma yapılmış ve araştırma giderlerinin gider yazılma durumu kontrol edilmiştir.<br>-Yönetim ile görüşülerek geliştirme faaliyeti kapsamında değerlendirilen projelerin TMS 38, "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardında yer alan aktifleştirilme kriterlerini karşılama durumu sorgulanmıştır.<br>-Bu kapsamda projelerin gelecekte sağlayacakları ekonomik faydalara ilişkin tahminler ve öngörülen itfa süreleri yönetimle değerlendirilmiştir.<br>-Personel maliyetleri dışında aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ile doğrudan ilişkilendirilen diğer giderlerin içerikleri sorgulanmıştır.<br>-Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir. |



**Hasılat**

| Konsolide Finansal Tablolara İlişkinDipnot 2.09.01 ve 28'e bakınız.<br>Hasılatın Kaydedilmesi | Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı |
|---|---|
| Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır.<br><br>Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır.<br><br>Hasılatın konsolide finansal tablolar içindeki tutarsal büyüklüğü, yazılım proje gelirleri ve hizmet satışlarından elde edilen hasılatın "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca zamanında ve doğru bir şekilde tahakkuk ettirilmesi ve kayıtlara alınması tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir. | Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak hasılatın denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:<br><br>-Uyguladığımız denetim prosedürleri, gelirlerin kaydedilmesine ilişkin iç kontrollerin ve sürecin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerden oluşmaktadır.<br>-Geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yazılımlara ilişkin hasılat ile özel yazılım proje gelirlerinin doğrulanması için, işin tamamlanma durumu ve dönemselliği dikkate alınarak muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan dökümanlar örnekleme yöntemiyle test edilmiştir.<br>-Tamamlanmayan projelere ilişkin kesilen faturaların ertelenmiş gelirler hesaplarına alınma durumu kayıtlar sorgulanmış ve test edilmiştir.<br>-Satış sonrası destek, bakım ve danışmanlık hizmetinden elde edilen gelirler de, sözleşme esaslarına bağlı olarak ve dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak hizmet satış gelirleri kontrol edilmiştir.<br>-Müşteri teyit mektupları temin edilerek doğrulamalar sağlanmıştır.<br>-Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir. |

| TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması<br>Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.02'ye bakınız.<br>Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması | Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı |
|---|---|
| Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.<br><br>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2024 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2024 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir.<br>Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.02'de yer almaktadır. | - Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:<br>- Grup Yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,<br>- Grup Yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,<br>- Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,<br>- GrupYönetimi kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,<br>- Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,<br>- Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,<br>- TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. |

**Diğer Hususlar**

Grup Yönetimi, dipnot 41'da sunulan FAVÖK hesaplamasını içeren bilgilerden sorumludur. Bu dipnotta sunulan bilgiler, konsolide finansal tabloların bir parçasını oluşturmamaktadır. Konsolide finansal tablolar hakkındaki sonucumuz dipnot 41'da sunulan bilgileri kapsamamakta olup bunlar üzerine herhangi bir güvence vermemekteyiz.

**Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup Yönetimi; finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



- Konsolide Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

**Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler**

**1)** 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 4 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

**2)** TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

**3)** TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 4 Mart 2025

# ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ
# ANONİM ŞİRKETİ

## 01 OCAK - 31 ARALIK 2024
## HESAP DÖNEMİNE AİT

## KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

## VE

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**

**İÇİNDEKİLER** **SAYFA**


BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO) ... 1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU ... 3
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU ... 4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU ... 5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR İLE İLGİLİ DİPNOTLAR ... 6-62

1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU ... 6
2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR ... 8
3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ ... 27
4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR ... 28
5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA ... 28
6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ... 28
7 FİNANSAL YATIRIMLAR ... 29
8 KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR VE UZUN VADELİ BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI ... 30
9 DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER ... 30
10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR ... 30
11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR ... 31
12 TÜREV ARAÇLAR ... 32
13 STOKLAR ... 32
14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI ... 32
15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER ... 33
16 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR ... 34
17 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER ... 34
18 MADDİ DURAN VARLIKLAR ... 34
19 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR ... 35
20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR ... 36
21 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI ... 36
22 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER ... 37
23 TAAHHÜTLER ... 40
24 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR ... 40
25 CARİ DÖNEM VERGİSİ İLE İLGİLİ VARLIKLAR VE BORÇLAR ... 41
26 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER ... 41
27 ÖZKAYNAKLAR ... 41
28 SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ ... 45
29 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ... 45
30 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER ... 45
31 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER ... 46
32 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / GİDERLER ... 47
33 FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ ... 47
34 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR ... 48
35 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR ... 48
36 GELİR VERGİLERİ ... 48
37 PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP ... 51
38 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI ... 52
39 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ ... 55
40 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) ... 60
41 TFRS AÇIKLAMA ZORUNLULUKLARINA EK AÇIKLAMALAR ... 62
42 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR ... 62
43 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR ... 62

**BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**Genel Kurulu'na;**

**Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**

**Görüş**

**ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket")**'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır), 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

**Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**Kilit Denetim Konuları**

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

**Kilit Denetim Konuları**

| **Maddi Olmayan Duran Varlıklar** | |
|---|---|
| Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.05 ve 19'a bakınız. | |
| **İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıkların Testi/ Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri** | **Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı** |
| Grup; TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" Standardında yer alan açıklamalar doğrultusunda teknik anlamda tamamlanmış, kullanıma hazır hale gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını düşündüğü projeler için, yazılım geliştirme aşamasında yaptığı harcamaları geliştirme faaliyetleri kapsamında aktifleştirmektedir (Dipnot 2.09.05).<br>Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ilgili projede çalıştığı zamana göre hesaplanan ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır.<br>Aktifleştirme hesaplamaları ve itfası konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlarda olması ve yönetimin bu konudaki tahminlerini içermesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. | Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:<br>-Araştırma giderleri ile geliştirme giderlerinin ayırt edilmesine ilişkin çalışma yapılmış ve araştırma giderlerinin gider yazılma durumu kontrol edilmiştir.<br>-Yönetim ile görüşülerek geliştirme faaliyeti kapsamında değerlendirilen projelerin TMS 38, "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardında yer alan aktifleştirilme kriterlerini karşılama durumu sorgulanmıştır.<br>-Bu kapsamda projelerin gelecekte sağlayacakları ekonomik faydalara ilişkin tahminler ve öngörülen itfa süreleri yönetimle değerlendirilmiştir.<br>-Personel maliyetleri dışında aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ile doğrudan ilişkilendirilen diğer giderlerin içerikleri sorgulanmıştır.<br>-Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir. |

| **Hasılat** | |
|---|---|
| Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.01 ve 28'e bakınız. | |
| **Hasılatın Kaydedilmesi** | **Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı** |
| Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır.<br>Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır. | Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak hasılatın denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:<br>-Uyguladığımız denetim prosedürleri, gelirlerin kaydedilmesine ilişkin iç kontrollerin ve sürecin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerden oluşmaktadır.<br>-Geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yazılımlara ilişkin hasılat ile özel yazılım proje gelirlerinin doğrulanması için, işin tamamlanma durumu ve dönemselliği dikkate alınarak muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan dökümanlar örnekleme yöntemiyle test edilmiştir. |

| | |
|---|---|
| Hasılatın konsolide finansal tablolar içindeki tutarsal büyüklüğü, yazılım proje gelirleri ve hizmet satışlarından elde edilen hasılatın "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca zamanında ve doğru bir şekilde tahakkuk ettirilmesi *ve* kayıtlara alınması tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir. | -Tamamlanmayan projelere ilişkin kesilen faturaların ertelenmiş gelirler hesaplarına alınma durumu kayıtlar sorgulanmış ve test edilmiştir.<br><br>-Satış sonrası destek, bakım ve danışmanlık hizmetinden elde edilen gelirler de, sözleşme esaslarına bağlı olarak ve dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak hizmet satış gelirleri kontrol edilmiştir.<br><br>-Müşteri teyit mektupları temin edilerek doğrulamalar sağlanmıştır.<br><br>-Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir. |

| **TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması** | |
|---|---|
| Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.02'ye bakınız. | |
| **Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması** | **Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı** |
| Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.<br><br>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2024 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2024 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir.<br><br>Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.02'de yer almaktadır. | - Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:<br><br>- Grup Yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,<br><br>- Grup Yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,<br><br>- Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,<br><br>- GrupYönetimi kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,<br><br>- Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,<br><br>- Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,<br><br>- TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. |

**Diğer Hususlar**

Grup Yönetimi, dipnot 41'da sunulan FAVÖK hesaplamasını içeren bilgilerden sorumludur. Bu dipnotta sunulan bilgiler, konsolide finansal tabloların bir parçasını oluşturmamaktadır. Konsolide finansal tablolar hakkındaki sonucumuz dipnot 41'da sunulan bilgileri kapsamamakta olup bunlar üzerine herhangi bir güvence vermemekteyiz.

**Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup Yönetimi; finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

**Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler**

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 4 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

**GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.**
**An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL**

**Metin ETKİN**
**Sorumlu Ortak Başdenetçi**
**İstanbul, 4 Mart 2025**

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA**
**KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)**
*(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)*

| | Notlar | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| **VARLIKLAR** | | | |
| **Dönen Varlıklar** | | **1.049.692.408** | **1.107.412.957** |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 6 | 387.616.109 | 442.121.821 |
| Finansal Yatırımlar | 7 | - | - |
| Ticari Alacaklar | 10 | 558.669.867 | 566.017.202 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar* | *10* | *460.100.070* | *429.864.797* |
| *İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar* | *10-38* | *98.569.797* | *136.152.405* |
| Diğer Alacaklar | 11 | 32.800.938 | 31.536.870 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar* | *11* | *3.989.845* | *2.725.777* |
| *İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar* | *11-38* | *28.811.093* | *28.811.093* |
| Türev Araçlar | 12 | - | - |
| Stoklar | 13 | 32.220.091 | 54.074.178 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 15 | 35.904.896 | 9.661.588 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler* | *15* | *35.904.896* | *9.661.588* |
| *İlişkili Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler* | *15-38* | - | - |
| Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar | 25 | 211.866 | 516.195 |
| Diğer Dönen Varlıklar | 26 | 2.268.641 | 3.485.103 |
| **Toplam** | | **1.049.692.408** | **1.107.412.957** |
| | | | |
| Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar | 35 | - | - |
| | | | |
| **Duran Varlıklar** | | **1.109.556.788** | **707.880.289** |
| Ticari Alacaklar | 10 | - | 3.215.019 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar* | *10* | - | - |
| *İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar* | *10-38* | - | *3.215.019* |
| Diğer Alacaklar | 11 | - | - |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar* | *11* | - | - |
| *İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar* | *11-38* | - | - |
| Finansal Yatırımlar | 7 | 25.551.822 | 22.573.840 |
| Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar | 16 | - | - |
| Maddi Duran Varlıklar | 18 | 20.469.362 | 20.653.132 |
| Kullanım Hakkı Varlıkları | 14 | 60.035.988 | 5.954.228 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 19 | 912.764.444 | 579.298.259 |
| *Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar* | *19* | *912.764.444* | *579.298.259* |
| *Şerefiye* | *19* | - | - |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 15 | 25.607.385 | 13.443.131 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler* | *15* | *25.607.385* | *13.443.131* |
| *İlişkili Taraflardan Peşin Ödenmiş Giderler* | *15-38* | - | - |
| Ertelenmiş Vergi Varlığı | 36 | 65.127.787 | 62.742.680 |
| Diğer Duran Varlıklar | 26 | - | - |
| **TOPLAM VARLIKLAR** | | **2.159.249.196** | **1.815.293.246** |

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA**
**KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)**
*(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)*

| | Notlar | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| **KAYNAKLAR** | | | |
| **Kısa Vadeli Yükümlülükler** | | **442.302.070** | **510.698.204** |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar | 8 | - | - |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | 8 | 24.751.917 | 9.031.835 |
| Diğer Finansal Yükümlülükler | 9 | - | - |
| Ticari Borçlar | 10 | 277.098.552 | 360.105.732 |
| *İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar* | *10* | *269.425.732* | *353.595.020* |
| *İlişkili Taraflara Ticari Borçlar* | *10-38* | *7.672.820* | *6.510.712* |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 20 | 32.206.869 | 28.075.939 |
| Diğer Borçlar | 11 | 19.773.430 | 34.396.394 |
| *İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar* | *11* | *19.773.430* | *26.284.422* |
| *İlişkili Taraflara Diğer Borçlar* | *11-38* | - | *8.111.972* |
| Devlet Teşvik ve Yardımları | 21 | - | - |
| Ertelenmiş Gelirler | 15 | 50.506.382 | 39.692.296 |
| *İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler* | *15* | *13.030.072* | *35.889.789* |
| *İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler* | *15-38* | *37.476.310* | *3.802.507* |
| Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü | 36 | 7.325.777 | 14.535.763 |
| Kısa Vadeli Karşılıklar | 22 | 30.639.143 | 24.860.245 |
| *Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar* | *22* | *769.536* | *970.835* |
| *Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar* | *22* | *29.869.607* | *23.889.410* |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 26 | - | - |
| **Toplam** | | **442.302.070** | **510.698.204** |
| | | | |
| Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklara İlişkin Yük. | 35 | - | - |
| | | | |
| **Uzun Vadeli Yükümlülükler** | | **53.521.186** | **24.693.040** |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar | 8 | 39.460.837 | 8.952.697 |
| Diğer Finansal Yükümlülükler | 9 | - | - |
| Ticari Borçlar | 10 | - | 2.462.467 |
| *İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar* | *10* | - | *2.462.467* |
| *İlişkili Taraflara Ticari Borçlar* | *10-38* | - | - |
| Uzun Vadeli Karşılıklar | 22-24 | 14.060.349 | 13.277.876 |
| *Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar* | *22* | - | - |
| *Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar* | *24* | *14.060.349* | *13.277.876* |
| Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | 36 | - | - |
| Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | 26 | - | - |
| **Toplam Yükümlülükler** | | **495.823.256** | **535.391.244** |
| | | | |
| **ÖZKAYNAKLAR** | | **1.663.425.940** | **1.279.902.002** |
| **Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar** | | **1.611.692.551** | **1.240.186.373** |
| Ödenmiş Sermaye | 27 | 93.750.000 | 93.750.000 |
| Sermaye Düzeltme Farkları | 27 | 271.152.344 | 271.152.344 |
| Geri Alınmış Paylar (-) | 27 | (33.649.233) | (35.145.631) |
| Paylara İlişkin Primler (İskontolar) | 27 | 669.789.490 | 669.789.490 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | 27 | (10.488.069) | (8.873.008) |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | 27 | 62.432.693 | 98.287.920 |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | 27 | 76.901.660 | 64.982.332 |
| Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları | 27 | 44.747.936 | (70.906.967) |
| Net Dönem Karı veya Zararı | 27 | 437.055.730 | 157.149.893 |
| **Kontrol Gücü Olmayan Paylar** | **27** | **51.733.389** | **39.715.629** |
| **TOPLAM KAYNAKLAR** | | **2.159.249.196** | **1.815.293.246** |

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT**
**KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU ve DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**
*(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)*

| | Notlar | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01.01.2024 31.12.2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01.01.2023 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| Hasılat | 28 | 1.970.214.802 | 1.806.656.340 |
| Satışların Maliyeti (-) | 28 | (872.923.878) | (969.605.726) |
| **Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar (Zarar)** | | **1.097.290.924** | **837.050.614** |
| **BRÜT KAR / (ZARAR)** | | **1.097.290.924** | **837.050.614** |
| | | | |
| Pazarlama Giderleri (-) | 29-30 | (21.602.231) | (20.029.736) |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | 29-30 | (525.865.089) | (418.112.314) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | 29-30 | (171.018.192) | (137.494.205) |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | 31 | 108.908.695 | 121.617.382 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | 31 | (73.532.826) | (120.308.152) |
| **ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)** | | **414.181.281** | **262.723.589** |
| | | | |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler | 32 | 36.074.723 | 19.221.023 |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-) | 32 | (774.918) | - |
| **FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KAR/(ZARARI)** | | **449.481.086** | **281.944.612** |
| | | | |
| Finansman Gelirleri | 33 | 130.020.513 | 115.882.999 |
| Finansman Giderleri (-) | 33 | (44.586.612) | (6.891.535) |
| Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) | 34 | (61.880.898) | (200.266.288) |
| **SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)** | | **473.034.089** | **190.669.788** |
| | | | |
| **Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri** | **36** | **(15.881.667)** | **(12.780.058)** |
| - Dönem Vergi (Gideri) Geliri | | (19.167.291) | (23.431.047) |
| - Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri | | 3.285.624 | 10.650.989 |
| **SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)** | | **457.152.422** | **177.889.730** |
| | | | |
| **DÖNEM KARI / (ZARARI)** | | **457.152.422** | **177.889.730** |
| **Dönem Karının / (Zararının) Dağılımı** | | **457.152.422** | **177.889.730** |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | 20.096.692 | 20.739.837 |
| Ana Ortaklık Payları | | 437.055.730 | 157.149.893 |
| | | | |
| **Pay Başına Kazanç** | 37 | | |
| Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç | | 4,6619 | 1,6763 |
| Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç | | - | - |
| | | | |
| **DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER) KISMI** | | | |
| **Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar** | | **(1.615.061)** | **(3.604.654)** |
| -Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları) | | (2.112.243) | (4.565.298) |
| -Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler | | 497.182 | 960.644 |
| *-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları /(Kayıpları), Vergi Etkisi* | | *497.182* | *960.644* |
| **Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar** | | **(43.934.159)** | **9.818.453** |
| -Yabancı Para Çevrim Farkı | | (43.934.159) | 9.818.453 |
| | | | |
| **DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)** | | **(45.549.220)** | **6.213.799** |
| | | | |
| **TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)** | | **411.603.202** | **184.103.529** |
| **Toplam Kapsamlı Dönem Kar / (Zararının) Dağılımı** | | **411.603.202** | **184.103.529** |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | 12.017.760 | 21.853.495 |
| Ana Ortaklık Payları | | 399.585.442 | 162.250.034 |

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT**
**KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU**
*(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)*

| | | | | | | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler | | Birikmiş Karlar | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem** | **Notlar** | **Ödenmiş Sermaye** | **Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları** | **Geri Alınmış Paylar** | **Pay İhraç Primleri / İskontoları** | **Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları** | **Yabancı Para Çevrim Farkları** | **Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler** | **Geçmiş Yıllar Kar/Zararları** | **Net Dönem Kar/Zararı** | **Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar** | **Kontrol Gücü Olmayan Paylar** | **Özkaynaklar** |
| **01.01.2023 (Dönem Başı)** | **27** | **93.750.000** | **271.152.344** | **(43.409.131)** | **669.789.490** | **(5.268.354)** | **89.583.125** | **58.685.143** | **25.077.694** | **(31.710.077)** | **1.127.650.234** | **29.317.484** | **1.156.967.718** |
| Transferler | | - | - | - | - | - | - | 14.560.689 | (46.270.766) | 31.710.077 | **-** | - | **-** |
| Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış/(Azalış) | | - | - | 8.263.500 | - | - | - | (8.263.500) | 8.263.500 | - | **8.263.500** | - | **8.263.500** |
| Kar Payı | | - | - | - | - | - | - | - | (57.977.395) | - | **(57.977.395)** | (11.455.350) | **(69.432.745)** |
| **Toplam Kapsamlı Gelir** | | **-** | **-** | **-** | **-** | **(3.604.654)** | **8.704.795** | **-** | **-** | **157.149.893** | **162.250.034** | **21.853.495** | **184.103.529** |
| *- Net Dönem Kar Zararı* | | - | - | - | - | - | - | - | - | *157.149.893* | ***157.149.893*** | *20.739.837* | ***177.889.730*** |
| *- Diğer Kapsamlı Gelir* | | - | - | - | - | *(3.604.654)* | *8.704.795* | - | - | - | ***5.100.141*** | *1.113.658* | ***6.213.799*** |
| **31.12.2023 (Dönem Sonu)** | **27** | **93.750.000** | **271.152.344** | **(35.145.631)** | **669.789.490** | **(8.873.008)** | **98.287.920** | **64.982.332** | **(70.906.967)** | **157.149.893** | **1.240.186.373** | **39.715.629** | **1.279.902.002** |

| | | | | | | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler | Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler | | Birikmiş Karlar | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem** | **Notlar** | **Ödenmiş Sermaye** | **Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları** | **Geri Alınmış Paylar** | **Pay İhraç Primleri / İskontoları** | **Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları** | **Yabancı Para Çevrim Farkları** | **Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler** | **Geçmiş Yıllar Kar/Zararları** | **Net Dönem Kar/Zararı** | **Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar** | **Kontrol Gücü Olmayan Paylar** | **Özkaynaklar** |
| **01.01.2024 (Dönem Başı)** | **27** | **93.750.000** | **271.152.344** | **(35.145.631)** | **669.789.490** | **(8.873.008)** | **98.287.920** | **64.982.332** | **(70.906.967)** | **157.149.893** | **1.240.186.373** | **39.715.629** | **1.279.902.002** |
| Transferler | | - | - | - | - | - | - | 13.415.726 | 143.734.167 | (157.149.893) | **-** | - | **-** |
| Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış/(Azalış) | | - | - | 1.496.398 | - | - | - | (1.496.398) | 1.496.398 | - | **1.496.398** | - | **1.496.398** |
| Kar Payı | | - | - | - | - | - | - | | (29.575.662) | - | **(29.575.662)** | - | **(29.575.662)** |
| **Toplam Kapsamlı Gelir** | | **-** | **-** | **-** | **-** | **(1.615.061)** | **(35.855.227)** | **-** | **-** | **437.055.730** | **399.585.442** | **12.017.760** | **411.603.202** |
| *- Net Dönem Kar Zararı* | | - | - | - | - | | | - | - | *437.055.730* | ***437.055.730*** | *20.096.692* | ***457.152.422*** |
| *- Diğer Kapsamlı Gelir* | | - | - | - | - | *(1.615.061)* | *(35.855.227)* | - | - | - | ***(37.470.288)*** | *(8.078.932)* | ***(45.549.220)*** |
| **31.12.2024 (Dönem Sonu)** | **27** | **93.750.000** | **271.152.344** | **(33.649.233)** | **669.789.490** | **(10.488.069)** | **62.432.693** | **76.901.660** | **44.747.936** | **437.055.730** | **1.611.692.551** | **51.733.389** | **1.663.425.940** |

İlişikteki açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

**ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ**
**1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT**
**KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**
*(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak, enflasyon etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)*

| | Notlar | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01.01.2024 31.12.2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01.01.2023 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| **İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI** | | **697.960.433** | **648.948.793** |
| Dönem Karı (Zararı) | | 457.152.422 | 177.889.730 |
| *Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)* | | *457.152.422* | *177.889.730* |
| *Durdurulan Faalyetlerden Dönem Karı (Zararı)* | | - | - |
| **Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler** | | **314.641.097** | **435.347.979** |
| Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler | 14,18,19 | 155.375.642 | 145.950.765 |
| Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler | | 100.526 | 39.227.358 |
| *Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler* | *10* | *(773.904)* | *1.944.945* |
| *Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler* | *19* | *874.430* | *37.282.413* |
| Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler | 22-24 | 20.197.496 | 23.532.544 |
| *Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler* | *22-24* | *20.100.382* | *23.598.200* |
| *Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler* | *22* | *97.114* | *(58.581)* |
| *Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler* | | - | *(7.075)* |
| Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler | 10,33 | (124.480.640) | (86.802.954) |
| *Faiz Gelirleri/Giderleri ile İlgili Düzeltmeler* | *33* | *(123.965.498)* | *(84.503.314)* |
| *Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri* | *10* | *(1.986.278)* | *(3.035.281)* |
| *Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri* | *10* | *1.471.136* | *735.641* |
| Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler | | - | - |
| Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler | 36 | 15.881.667 | 12.780.058 |
| Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler | | 774.918 | (782.999) |
| Parasal Kayıp/ Kazanç ile ilgili düzeltmeler | | 246.791.488 | 301.443.207 |
| **İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler** | | **(195.885.256)** | **(46.666.738)** |
| Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler | 10 | (167.144.768) | (245.273.629) |
| Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler | 11 | (19.813.668) | (12.517.026) |
| Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler | 13 | 5.232.907 | (32.181.547) |
| Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler | 10 | 27.995.321 | 201.261.399 |
| Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler | 11 | 1.568.245 | (6.289.570) |
| Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış) | 15 | (45.509.430) | (9.671.081) |
| Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış) | 15 | (11.828.007) | 34.612.455 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış) | 20 | 13.323.262 | 17.294.525 |
| İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler | | 290.882 | 6.097.736 |
| **Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları** | | **575.908.263** | **566.570.971** |
| Alınan Faiz | 33 | 123.965.498 | 84.503.314 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler | 22 | (1.913.328) | (2.125.492) |
| **YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI** | | **(553.530.918)** | **(445.734.190)** |
| Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları | 14,18,19 | (544.962.227) | (450.185.821) |
| Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri | 14,18,19 | 1.347.980 | 14.816.421 |
| Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları) | 7 | (9.916.671) | (10.364.790) |
| **FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI** | | **(63.036.971)** | **(44.793.074)** |
| Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları | 8 | (33.461.309) | 13.184.321 |
| Ödenen Temettüler | 27 | (29.575.662) | (57.977.395) |
| **YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)** | | **81.392.544** | **158.421.529** |
| **YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ** | | - | - |
| **NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)** | | **81.392.544** | **158.421.529** |
| **NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAZANÇ ETKİSİ** | | **(135.898.256)** | **(183.760.633)** |
| **DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ** | **6** | **442.121.821** | **467.460.925** |
| **DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ** | **6** | **387.616.109** | **442.121.821** |

İlişik açıklayıcı notlar bu konsolide tabloların tamamlayıcısıdır.

## 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket" veya ATP A.Ş.) 24 Şubat 1997 tarihinde kurulmuştur.

Şirket, İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'na 365504 / 313086 sicil numarası ile kayıtlıdır.

Şirket'in "ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları Üretim Pazarlama ve Ticaret Anonim Şirketi" isimli unvanı iletişimde kolaylık sağlaması ve faaliyet konusunu daha etkin bir şekilde ifade etmesi amacıyla kısaltılarak "ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiş olup, 24.04.2023 tarihinde 10817 sayılı Ticaret Sicil Gazatesi ile tescil ve ilan olmuştur.

Şirket'nin ana faaliyet konusu ticari yazılımlar dahil, bilgisayar yazılımları ve bulut sistemleri üzerinden servis edilen yazılımları üretmek, pazarlamak, satışlarını gerçekleştirmek, gerektiğinde kurulumlarını yapmak, kullanıcı eğitimini destekleyecek dokümantasyonu sağlamak; bilgisayar ve altyapı donanım, 3. parti yazılımların ve çevre ünitelerinin alımı, satımı, ithali ve ihracatını yapmak, satış sonrası gereken destek hizmetlerini sunmak veya tedarik etmek, teknik servis ve hizmetler konusunda kullanıcılar tarafından iletilen düzeltme ve çözüm talepleri hakkında açılan vakaları değerlendirerek gerekli çözümleri yaratmak veya sağlamak; ve araç, tesisat, teçhizat, makine, mağaza, teşhir yerleri, satış mağazaları inşaa ve tesis etmek veya satın almak, kiralamak ve bunları işletmektir.

Şirket'in dönem sonları itibariyle sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

| **ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.** | **31.12.2024** | | **31.12.2023** | |
|---|---|---|---|---|
| **Ortaklar** | **Tutarı** | **Oranı (%)** | **Tutarı** | **Oranı (%)** |
| ATA HOLDİNG A.Ş. | 73.455.000 | 78,3520 | 73.455.000 | 78,3520 |
| Halka Açık Kısım | 18.810.000 | 20,0640 | 18.810.000 | 20,0640 |
| Ümit CİNALİ | 750.000 | 0,8000 | 750.000 | 0,8000 |
| Korhan KURDOĞLU | 236.250 | 0,2520 | 236.250 | 0,2520 |
| Erhan KURDOĞLU | 236.250 | 0,2520 | 236.250 | 0,2520 |
| Tuna KURDOĞLU | 101.250 | 0,1080 | 101.250 | 0,1080 |
| Yurdanur KURDOĞLU | 101.250 | 0,1080 | 101.250 | 0,1080 |
| Seniha Ece KURDOĞLU | 60.000 | 0,0640 | 60.000 | 0,0640 |
| **Sermaye Toplamı** | **93.750.000** | **100,00** | **93.750.000** | **100,00** |
| Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | 271.152.344 | | 271.152.344 | |
| **Toplam** | **364.902.344** | | **364.902.344** | |

Şirket'in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No:109/A Atakule Beşiktaş / İstanbul'dur.

Teknokent Şube; Reşitpaşa Mah. Katar Cad. Arı Teknokent 2 Binası A Blok No:4/1 İç Kapı No: 801 Sarıyer/İstanbul

Şube 1 Kasım 2005 tarihide kuruluş kararı alınmasına ilişkin bildirim 5 Ağustos 2005 tarihli ve 6362 sayılı ticaret sicil gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirket, 29.12.2020 tarihinde Halka Açılma amaçlı Esas Sözleşme Değişikliği ve Kayıtlı Sermaye sistemine geçiş için Sermaye Piyasası Kurumu'na ("SPK") başvuruda bulunmuş ve Şirket'in söz konusu başvurusu SPK'nın 25 Mart 2021 tarih ve 15/474 sayılı toplantısında olumlu karşılamıştır. Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E işlem koduyla Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in dönem sonları itibariyle bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklık"), bunların faaliyette bulunduğu ülkeler ve iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

| Bağlı Ortaklık Unvanı | Coğrafi Bölüm | Kuruluş Tarihi | İştirak Oranı 2024 (%) | İştirak Oranı 2023 (%) |
|---|---|---|---|---|
| Tradesoft (Shanghaı) It Co., Ltd. (Doğrudan) | Çin | 2014 | 51 | 51 |
| Zenia Technologies B.V. (Doğrudan) | Hollanda | 2019 | 100 | 100 |
| Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.(Doğrudan) | Türkiye | 2021 | 100 | 100 |
| Zenia Limited (Dolaylı) | Malta | 2019 | 100 | 100 |
| ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.(Doğrudan) | Türkiye | 2022 | 100 | 100 |

Bundan sonra Şirket ve Bağlı Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda ve dipnotlarında "Grup" olarak ifade edilecektir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 514 kişidir (31.12.2023 : 457 kişi).

Grup'un bağlı ortaklıklarına ilişkin faaliyet konuları hakkındaki özet bilgiler aşağıda açıklanmıştır:

**Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd.**

Şirket, Ata Holding A.Ş. tarafından 18.09.2014 tarihinde kurulmuştur. Şirket, 31.12.2020 tarihinde ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olmuştur.

Şirket'in %51'i ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.kalan %49'u Ata Holding A.Ş.'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır.

Şirket'in merkez adresi; 1535 Hongmei Rd. Block:3, Floor 7 Xinglian Scientific Research Building Shanghai 200233, P.R.China'dir.

Şirket'in dönem sonu itibarıyla 44 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 48 kişi).

**Zenia Technologies B.V.**

Şirket; 27 Eylül 2019 tarihinde Hollanda' da kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; holding faaliyetleri yürütmektir.

Şirket'in merkez adresi ; Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands'dır.

Şirket'in çalışanı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

**Zenia Limited**

Şirket; 24 Aralık 2019 tarihinde Malta'da kurulmuş olup tamamı Zenia Technologies B.V'ye aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; yazılım satışı yapılmaktadır.

Şirket'in merkez adresi ; 6, Sqaq ix-Xatt Nru. 2, Pieta` PTA 1611, Malta' dır.

Şirket'in çalışanı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

**Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.**

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ne aittir.

Şirket'in ana faaliyet konusu; konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurtiçi/yurtdışı müşterilere sunmaktır.

Şirket'in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No:109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul'dur.

Şirket'in dönem sonu itibarıyla 31 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 29 kişi).

**ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.**

Şirket, 22 Nisan 2022 tarihinde İstanbul/Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ne aittir.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun düzenlemelerine tabi olup SPK'nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları'na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur.

Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır.

Şirket'in kayıtlı merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No:109 İç Kapı No: 15 Beşiktaş / İstanbul'dur.

Şirket'in dönem sonu itibarıyla 9 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2023: 9 kişi).

**Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması**

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar 4 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

## 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

### 2.01 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Grup'un, Türkiye'deki merkezi ve bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak Türk Lirası ("TL") tutulmakta ve hazırlamaktadır. Yurtdışında faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ise ticari sicillerinin kayıtlı olduğu ülkelerde geçerli olan kanun ve mevzuat hükümleri çerçevesinde ve faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden muhasebe kayıtlarını tutmaktadırlar.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Geçerli Fonksiyonel ve Sunum Para Birimi

Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin fonksiyonel ve sunum para birimi olan "TL" kullanılarak sunulmuştur. Grup'un konsolide finansal tablolarındaki rakamların kuruş haneleri tam sayıya yuvarlanmıştır.

Grup'un Çin'de faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonksiyonel para birimi Çin Yuanı (RMB) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki RMB/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar içerisinde, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Çin Yuanı (RMB) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

| | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Çin Yuanı (RMB) Dönem sonu | 4,8063 | 4,1212 |
| Çin Yuanı (RMB) Ortalama | 4,5327 | 3,3233 |

Grup'un Hollanda'da faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonkisiyonel para birimi Euro (EUR) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki EUR/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar içerisinde, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Euro (EUR) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

| | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Euro (EUR) Dönem sonu | 36,7362 | 32,5739 |
| Euro (EUR) Ortalama | 35,4893 | 25,6839 |

Grup'un Malta'da faaliyet gösteren bağlı ortaklığının fonsiyonel para birimi Amerikan Doları (USD) olup TMS 21 uyarınca, bilanço kalemleri TL olarak sunulurken ilgili bilanço tarihindeki USD/TL kuruyla; gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemlerin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) veya ilgili dönemin ortalama kuruyla çevrilmiştir. Bu çevrimden oluşan kur farkları, özkaynaklar altında, diğer kapsamlı gelirin ayrı bir unsuru olarak "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Amerikan Doları (USD) dönem sonu ve yıllık ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

| | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Amerikan Doları (USD) Dönem sonu | 35,2803 | 29,4382 |
| Amerikan Doları (USD) Ortalama | 32,7984 | 23,7395 |

**2.02 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi**

***Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama***

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

| Tarih | Endeks | Düzeltme Katsayısı | Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı |
|---|---|---|---|
| 31 Aralık 2024 | 2.684,55 | 1,00000 | 291% |
| 31 Aralık 2023 | 1.859,38 | 1,44379 | 268% |
| 31 Aralık 2022 | 1128,45 | 2,37897 | 156% |

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumlarda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmaktadır.

- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

**2.03 Konsolidasyon Esasları**

**Bağlı Ortaklıklar,** Ana Ortaklık'ın ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ve/veya kontrol ettiği diğer şirketler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla; ya da (b) oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte mali ve işletme politikaları üzerinde fiili kontrolünü kullanmak suretiyle mali ve işletme politikalarını Ana Ortaklık'ın menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Bağlı Ortaklıklara ait finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Ana Ortaklık'ın sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaktan mahsup edilmektedir. Ana Ortaklık ile Bağlı Ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak elimine edilmektedir. Ana Ortaklık ve Bağlı Ortaklığın, Bağlı Ortaklıkta sahip olduğu hisselerin finansman maliyeti ile bu hisselere ait temettüler, sırasıyla, özkaynaktan ve ilgili dönem gelirinden çıkarılmıştır.

Aşağıda dönem sonları itibariyle Grup'un bağlı ortaklığındaki oy hakları, direkt ve dolaylı ortaklık oranları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

| Bağlı Ortaklığın Unvanı | Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Doğrudan Pay | Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Dolaylı Pay | Toplam Sahip Olunan Pay |
|---|---|---|---|
| Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd.(*) | %51 | - | %51 |
| Zenia Technologies B.V. | %100 | - | %100 |
| Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. | %100 | - | %100 |
| Zenia Limited | - | %100 | %100 |
| ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. | %100 | - | %100 |

(*) Grup'un, 30.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden , ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. (Şirket)'nin ana hissedarı olan Ata Holding A.Ş.'nin Tradesoft (Shangai) IT Co, Ltd.Şti'nde sahip olduğu payların %51'lik kısmının ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. tarafından satın alınmasına karar verilmiştir. Söz konusu alım işleminden kaynaklanan "Ortak Kontrol Altındaki İşletme Birleşmeleri Etkisi"; SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli ve 2024/14 nolu yayımladığı duyurusuna istinaden, "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" hesabında sınıflandırılmıştır.

**İştiraklerdeki yatırımlar;** Özkaynaktan Pay Alma Yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlarda, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmiştir. Grup, İştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece İştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda Özkaynak yöntemine devam edilmemiştir. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra makul değerinin güvenilir olarak ölçülebildiğinde makul değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

Özkaynak yöntemi, İştiraklerin başlangıçta elde etme maliyeti ile kaydedilerek, bu tutarın iştirakin özkaynağından ana ortaklığın payına düşen kısmı gösterecek şekilde artırılması veya azaltılması suretiyle konsolide finansal tablolara yansıtılması yöntemidir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı pay toplamı % 20'nin altında olan veya % 20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen, teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve makul değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Teşkilatlanmış piyasalarda işlem gören ve makul değeri güvenilir bir şekilde belirlenebilen gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosu ile muhasebeleştirilmektedirler **(Not 7)**.

Grup'un finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

| Unvanı | Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Doğrudan Pay | Ana Ortaklık Tarafından Sahip Olunan Dolaylı Pay | Toplam Sahip Olunan Pay |
|---|---|---|---|
| Ata Ekspress Elektronik İletişim Tanıtım Pazarlama Dağıtım A.Ş.(*) | - | %1 | %1 |

(*) ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.' nin finansal yatırımıdır.

**2.04 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Mali Tabloların Düzeltilmesi**

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması sonucunda tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında açıklanır.

Gerektiği durumlarda cari dönem finansal tablolarındaki sınıflandırma değişiklikleri, tutarlı olması açısından önceki dönem finansal tablolarına da uygulanır.

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmıştır. Grup, 31.12.2024 tarihi itibariyle konsolide finansal durum tablosunu, 31.12.2023 tarihi itibariyle hazırlanmış finansal durum tablosu ile; 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablolarını, nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, nakit akış ve özkaynaklar değişim tabloları ile karşılıklı olarak düzenlemiştir.

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Finansal tablo kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılır **(Not 2.02)**.

**2.05 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları**

Konsolide Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibari ile muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibariyle gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

**Gerçeğe uygun değer ölçümü**

Grup'un muhasebe politikaları ve açıklamaları finansal ve finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değer ile ölçülmesini gerektirmektedir.

Gerçeğe uygun değer, kullanılan değerleme tekniklerine göre aşağıdaki seviyeler şeklinde sınıflandırılmıştır:

1'inci seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci seviye: 1'inci sırada yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

a) Kıdem tazminatı yükümlülüğü aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir. Grup yönetimi tarafından her hesap döneminde bu oranlara ilişkin tahminler revize edilmiştir **(Not 24)**.

b) Sabit kıymetler doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismana tabi tutulmuştur. Beklenen faydalı ömür kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir **(Not 2.09.03-2.09.05)**.

c) Grup yönetimi **Not 22**'de detaylı olarak anlatılan davalar ile ilgili olarak hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri doğrultusunda en iyi tahminlerine dayanarak dava karşılığı ayırmaktadır.

d) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma söz konusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmıştır **(Not 10)**. Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibariyle varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Bilanço tarihi itibariyle ilgili karşılıklara ait bilgiler **Not 10**' da verilmiştir.

e) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleşebilir değerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır **(Not 13)**.

f) Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb. üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır. Grup, yazılım geliştirme proje gelirlerini bilanço tarihi itibarıyla sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma düzeyini esas alarak kayıt altına almaktadır. Tamamlanma düzeyi, bilanço tarihi itibarıyla verilen hizmetin sözleşmeye göre verilmesi gereken toplam hizmete oranlanmasıyla bulunur. Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır.

**2.06 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler**

Gerekli olması veya Grup'un finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte ise muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. Muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi finansal tablolarda geriye dönük olarak da uygulanır.

Grup'un cari ve önceki dönemde muhasebe politikalarında aşağıda açıklananlar dışında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

**2.07 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar**

Muhasebe tahminleri, güvenilir bilgilere ve makul tahmin yöntemlerine dayanılarak yapılır. Ancak, tahminin yapıldığı koşullarda değişiklik olması, yeni bir bilgi edinilmesi veya ilave gelişmelerin ortaya çıkması sonucunda tahminler gözden geçirilir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin etkisi, yalnızca bir döneme ilişkinse, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere de ilişkinse, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak, dönem karı veya zararının belirlenmesinde dikkate alınacak şekilde finansal tablolara yansıtılır.

Cari dönem faaliyet sonucuna bir etkisi olan veya sonraki dönemlere etkisi olması beklenen muhasebe tahminindeki bir değişikliğin niteliği ve tutarı finansal tablo dipnotlarında, gelecek dönemlere ilişkin etkinin tahmininin mümkün olmadığı haller dışında, açıklanır. Cari dönemde faaliyet sonuçlarına etkisi olması beklenen muhasebe tahmin değişikliği bulunmamaktadır.

**2.08 Netleştirme / Mahsup**

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

**2.09 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti**

Finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan önemli muhasebe politikalarının özeti aşağıdaki gibidir:

***2.09.01 Gelir Kaydedilmesi***

Gelirler; "TMS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında Grup'un müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Bu amaçla TFRS 15 hükümleri çerçevesinde hasılatın kayda alınmasında 5 adımlık bir süreç uygulanmaktadır.

- Müşteriyle yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmedeki ayrı performans kriterleri ve yükümlülüklerin belirlenmesi
- Sözleşme bedelinin tespit edilmesi
- Satış bedelinin yükümlülüklere dağıtılması
- Sözleşme yükümlülükleri yerine getirildikçe hasılatın kaydedilmesi

Grup; TFRS 15 uyarınca müşteri sözleşmelerinde taahhüt edilen edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde, bir başka değişle malların ve hizmetlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup edim yükümlülüklerini zamana yayılı veya belli bir anda kayıtlara almaktadır.

Sözleşmenin taraflarınca kararlaştırılan ödemelerin zamanlaması önemli bir finansal fayda sağlıyorsa, işlem bedeli belirlenirken taahhüt edilen bedelde paranın zaman değerinin etkisine göre düzeltme yapılmaktadır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, kolaylaştırıcı uygulamayı seçerek taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır.

Bazı önemli gelir grupları itibariyle ilave açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

***i) Yazılım Geliştirme Hizmetleri***

Grup'un ana faaliyet konusunu oluşturan yazılım geliştirme hizmetleri; adam saat üzerinden anlaşılıp müşteriye insan kaynağı sağlayarak verilen hizmetler ya da projelendirilmiş yazılım geliştirme hizmetlerden oluşmaktadır. Yazılım geliştirme hizmetlerinin kontrolü hizmet sağlandıkça müşteriye geçmekte ve müşteri bu edimden sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmektedir.

Sözleşmenin tamamlanma aşaması harcanan süreye bağlı olarak belirlenir ve sözleşmelerden elde edilen gelir, çalışma saatleri ve doğrudan giderler oluştukça sözleşme ücretleri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir.

Grup kısa süreli ve tek seferlik verdiği hizmetlerde ise geliri kontrol müşteriye geçtiğinde "zamanın belli bir anında" finansal tablolara almaktadır.

***ii) Aktifleştirilen Geliştirme Faaliyetlerinden Elde Edilen Hasılat***

Sipariş usulü alınan veya Grup içi yeni bir fikir ile başlatılan bir yazılım projesının geliştirilmesi sonucunda aktifleştirilme kriterlerini sağlayan ve birden fazla müşteriye satılabilir nitelikte olan geliştirme faaliyetlerinden elde edilen hasılat; işin tamamlandığı tarihte yani kontrol müşteriye geçtiği anda tahsil hakkının da elde edilmesi nedeniyle gelir olarak kaydedilmektedir. Birden fazla döneme sarkan aktifleştirilen yazılım projelerinde ise; edim yükümlülüğünün tamamının ifasına yönelik ilerleme makul bir şekilde ölçülebildiğinden zamana yayılı olarak hasılat kaydedilmektedir. Kesilen faturalara bağlı olarak tahakkuk eden hasılat tutarı ile maliyetler eşleştirilemiyorsa kesilen faturalar gelecek aylara ait gelirler hesabına alınmak suretiyle projenin bitiş tarihinde gelir kaydedilmektedir.

***iii) Özel Yazılım Proje Gelirleri***

Müşteri için özel olarak geliştirilen ve başka bir müşteriye satılmayacak nitelikte olan özel yazılım projelerinden elde edilen gelirler işin tamamlandığı tarih itibariyle kontrol hakkı müşteriye devredildiğinden tahsilata hak kazanılmasına bağlı olarak "zamanın belli, bir anında" gelir kaydedilmektedir.

Birden fazla döneme sarkan özel yazılım projelerinde ise; yapılan kısmi teslimlerle müşteri proje üzerinde kontrole sahip olduğundan kesilen faturaya bağlı olarak tahakkuk eden hasılat tutarı (projenin tamamlanan kısmına isabet eden giderlerle eşleştirilmek suretiyle) kısmi teslimin yapıldığı dönemde finansal tablolara alınmaktadır. Grup, kısmi teslim anına kadar tamamlanan edime karşılık müşteri ile mutabakata varılan ve/veya kesilen faturaya bağlı olarak hukuken tahsil hakkının bulunması dolayısıyla bu kısma isabet eden muhasebeleştirmekte olup; proje gelirinin tamamını "zamana yayılı "olarak hasılat kaydedilmiş olmaktadır.

***iv) Hizmet Gelirleri***

Grup müşterilerinin beklentisi doğrultusunda satış sonrası bakım, destek ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Bakım ve destek hizmetlerinin kontrolü hizmet sağlandıkça müşteriye geçmekte ve müşteri bu edimden sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmektedir. Bu nedenle bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsellik ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir. Grup bu durumda bakım ve destek edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemeyi makul biçimde ölçebildiği için faturalama ve tahsil hakkına sahip olduğu tutardaki hasılatı kayıtlarına almış olmaktadır.

***2.09.02 Stok Değerlemesi***

Grup'un stoklarının önemli bir bölümü ticari mallardan oluşmaktadır.

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

Stokların maliyetinin hesaplanmasında ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

***2.09.03 Maddi Duran Varlıklar***

Tarihi değerler, maddi duran varlığın iktisabı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. İktisap tarihinden sonraki maliyetler, sadece varlıkla ilgili gelecekteki ekonomik faydanın Grup'a akışının muhtemel olduğu ve varlığın maliyetinin güvenilir olarak ölçülebildiği durumlarda varlığın defter değerine ilave edilir veya ayrı bir varlık olarak kaydedilir. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır.

Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görünür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir. Sabit kıymetler doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismana tabi tutulmuştur.

Yedek parçalar ve malzemelerin bir dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir. Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların atık değerinin önemli tutarda olmadığı tahmin edilmektedir.

Sabit kıymetlerin faydalı ömürleri dikkate alınarak belirlenen amortisman oranları aşağıdadır:

| **Cinsi** | **Oran Aralığı (%)** |
|---|---|
| Tesis, Makina ve Cihazlar | 7-33 |
| Demirbaşlar | 6-50 |
| Özel Maliyetler | 20 |

Beklenen faydalı ömür, artık değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir. Arazi ve arsalar sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismana tabi değildir.

Sabit kıymetlerin satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar net defter değerleriyle satış fiyatının karşılaştırılması sonucunda belirlenir ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilir.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

***2.09.04 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller***

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Grup'un Yatırım Amaçlı Gayrimenkulleri bulunmamaktadır.

***2.09.05 Maddi Olmayan Duran Varlıklar***

Maddi olmayan duran varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, özellikle faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir.

**a.Satın Alınan Maddi Olmayan Duran Varlıklar**

Maddi olmayan varlıklar, maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler.

Beklenen faydalı ömür,kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişiklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

**b.İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıklar/ Araştırma Ve Geliştirme Giderleri**

i) Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmakta ve bu safhada katlanılan araştırma giderleri oluştuğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii) Geliştirme faaliyetleri kapsamındaki giderler:

*-Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri*

Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağının belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

*-Özel yazılım proje giderleri:*

Müşteri için özel olarak geliştirilen ve başka bir müşteriye satılmayacak nitelikte olan özel yazılım proje harcamaları işin tamamlandığı tarih itibariyle hasılatın gerçekleşmesine bağlı olarak gider kaydedilmektedir. TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standartına uygun olarak tamamlanma yüzdesi yönetimi kullanılarak kayıt altına alınmaktadır.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar yukarıda belirtilen şartları sağlayamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

**c.Maddi Olmayan Varlıkların Bilanço Dışı Bırakılması**

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup'un maddi olmayan duran varlıklar kalemi; iktisap edilmiş haklar ve bilgisayar programları ile işletme içinde yaratılan bilgisayar yazılımları ve programlarına ilişkin geliştirme maliyetlerini ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır. Geliştirme maliyetleri ile ilişkilendirilen devlet teşvikleri maddi olmayan varlıkların itfa süresine paralel gelir kaydedilmektedir.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir.

| **Cinsi** | **Ekonomik Ömür Aralığı (Yıl)** |
|---|---|
| Haklar | 1-16 |
| Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri | 5-15 |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 1-5 |

***2.09.06 Kiralama İşlemleri***

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

(a)Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

(b)Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

(c)Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması

(d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

***Kiracı Olarak Grup'un Kullanım Hakkı Varlığı***

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

(a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
(b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
(d) Dayanak varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restorasyonuyla ya da dayanak varlığın kiralama hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesine ilişkin restorasyonuyla ilgili olarak Grup tarafından katlanılacak tahmini maliyetler. Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihte ya da dayanak varlığı belirli bir süre kullanmasının sonucu olarak bu maliyetlere ilişkin yükümlülüğe katlanmaktadır.

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

(a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
(b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar'da yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutar.
Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü'nü uygular.

***Kira yükümlülüğü***

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
(b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
(c) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
(d) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
(b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
(c) Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

(a) Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
(b) Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

(a) Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

(b) Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

(a) Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve

(b) Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

**Kiraya Veren Olarak Grup**

Grup, kiralamaların her birini operasyonel kiralama ya da finansal kiralama olarak sınıflandırır.

Bir kiralama, dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerin önemli ölçüde devredilmesi halinde finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralama, dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirilerin önemli ölçüde devredilmemesi halinde, operasyonel kiralama olarak sınıflandırılır.

Grup, bir kiralama bileşeniyle birlikte bir ya da daha fazla ilave kiralama niteliği taşıyan veya taşımayan bileşen içeren bir sözleşme için, sözleşmede yer alan bedeli, TFRS 15, "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardını uygulayarak dağıtır.

***2.09.07 Varlıklarda Değer Düşüklüğü***

Şerefiye gibi sınırsız ömrü olan varlıklar itfaya tabi tutulmazlar. Bu varlıklar için her yıl değer düşüklüğü testi uygulanır. İtfaya tabi olan varlıklar için ise defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum veya olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır. Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

***2.09.08 Borçlanma Maliyetleri***

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

***2.09.09 Finansal Araçlar***

Finansal bir varlık veya finansal bir yükümlülük, sadece finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda finansal durum tablosuna alınmaktadır. Finansal araçların normal yoldan alımı veya satımı, işlem tarihinde ya da teslim tarihinde muhasebeleştirme yöntemlerinden biri kullanılarak finansal tablolara alınır veya finansal tablo dışı bırakılır. Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir. Finansal araçların ilk muhasebeleştirilmesinde, sınıflandırması, sözleşmeye bağlı şartlara ve ilgili iş modeline bağlıdır. TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat kapsamında değerlendirilen varlıklar dışındaki bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlık ve yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilmekte veya gerçeğe uygun değerden düşülmektedir.

Finansal araçların ilk muhasebeleştirilme esnasında hangi kategoride sınıflandırılacağı, sözleşmeye bağlı nakit akışların özelliklerine bağlıdır.

TFRS 9 kapsamında finansal varlıklar ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir.

Finansal varlıklar

Finansal yatırımlar, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınan finansal varlıklar haricinde, gerçeğe uygun piyasa değerinden alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamalar düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırımlar, yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Finansal varlıklar "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", "itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar " olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar

Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan ve finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumunda finansal varlık itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır. Etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti ile değerlemeye tabi tutulmakta ve varsa değer azalışı için karşılık ayrılmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak menkul değerlerden kazanılan faiz gelirleri dönem kar/zararında faiz geliri olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan ve buna ek olarak finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması durumlarında finansal varlık, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların müteakip değerlemesi gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Ancak, gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde tespit edilemiyorsa, sabit bir vadesi olanlar için iç verim oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden; sabit bir vadesi olmayanlar için gerçeğe uygun değer fiyatlandırma modelleri veya iskonto edilmiş nakit akış teknikleri kullanılarak değerlenmektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkul kıymetlerin etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kar veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıklar Değer Artış / Azalış Fonu" hesabı altında gösterilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar elden çıkarılmaları durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, dönem kar/zararına yansıtılmaktadır.

Geri alım ve satım sözleşmeleri

Geri almak kaydıyla satılan menkul kıymetler ("repo") konsolide finansal tablolara yansıtılır ve karşı tarafa olan yükümlülük müşterilere borçlar hesabına kaydedilir. Geri satmak kaydıyla alınan menkul kıymetler ("ters repo"), satış ve geri alış fiyatı arasındaki farkın etkin faiz yöntemine göre döneme isabet eden kısmının ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle nakit ve nakit benzerleri hesabına ters repo işlemlerinden alacaklar olarak kaydedilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü / beklenen zarar karşılığı

Her raporlama tarihinde, değer düşüklüğü kapsamındaki finansal aracın kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli bir artış olup olmadığı değerlendirilir. Bu değerlendirme yapılırken, finansal aracın temerrüt riskinde meydana gelen değişim dikkate alınır. Beklenen zarar karşılığı tahmini tarafsız, olasılıklara göre ağırlıklandırılmış ve geçmiş olaylar, mevcut şartlar ve gelecekteki ekonomik şartlara ilişkin tahminler hakkında desteklenebilir bilgiler içermektedir.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla kayıtlı değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler dönem kar zararında muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları haricinde, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalırsa ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte, yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Ticari alacaklar ve şüpheli alacak karşılıkları

Grup'un geleceğe dönük olarak nakit akış beklentisi içinde olmadığı ticari alacakları aktiften silinmektedir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir. Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler, sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.
Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Grup, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup, finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

***2.09.10 Kur Değişiminin Etkileri***

Yabancı para ile yapılan işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

***2.09.11 Pay Başına Kar / Zarar***

Pay başına kar, net karın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'de Şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

***2.09.12 Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar***

Bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Bilanço tarihi itibariyle söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların bilanço tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

Grup bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

***2.09.13 Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar***

Grup'un, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumunda ilgili yükümlülük, karşıık olarak mali tablolara alınır. Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelip gelmediğinin tespiti amacıyla sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur.
Şarta bağlı yükümlülük olarak işleme tabi tutulan kalemler için gelecekte ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelmesi durumunda, bu şarta bağlı yükümlülük, güvenilir tahmin yapılmadığı durumlar hariç, olasılıktaki değişikliğin meydana geldiği dönemin finansal tablolarında karşılık olarak kayıtlara alınır.

Grup şarta bağlı yükümlülüklerin muhtemel hale geldiği ancak ekonomik fayda içeren kaynakların tutarı hakkında güvenilir tahminin yapılmaması durumunda ilgili yükümlülüğü dipnotlarda göstermektedir.

Grup olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlık, şarta bağlı varlık olarak değerlendirilir. Ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeye girme ihtimalinin yüksek bulunması durumunda şarta bağlı varlıklar dipnotlarda açıklanır.

Karşılık tutarının ödenmesi için kullanılan ekonomik faydaların tamamının ya da bir kısmının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda tahsil edilecek olan tutar, bu tutarın geri ödenmesinin kesin olması ve tutarın güvenilir bir şekilde hesaplanması durumunda, bir varlık olarak muhasebeleştirilir.

***2.09.14 İlişkili Taraflar***

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı gruplar, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla girilen işlemler piyasa koşullarına uygun fiyatlarla gerçekleştirilmiştir.

***2.09.15 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler***

Gelir vergisi gideri, cari vergi gideri ile ertelenmiş vergi giderinin (veya gelirinin) toplamından oluşur.

*Cari vergi*

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır.

Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

*Ertelenmiş vergi*

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

*Dönem cari ve ertelenmiş vergisi*

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Finansal tablolarda yer alan vergiler, cari dönem vergisi ile ertelenmiş vergilerdeki değişimi içermektedir. Grup, dönem sonuçları üzerinden cari ve ertelenmiş vergi hesaplamaktadır.

*Vergi varlıklarında ve yükümlülüklerinde netleştirme*

Ödenecek kurumlar vergisi tutarları, peşin ödenen kurumlar vergisi tutarlarıyla ilişkili olduğu için netleştirilmektedir.

***2.09.16 Emeklilik ve Kıdem Tazminatı Karşılığı***

Türkiye'de geçerli iş kanunları gereği emeklilik ve kıdem tazminatı provizyonları ilişikteki konsolide finansal tablolarda gerçekleştikçe provizyon olarak ayrılmaktadır. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Standartı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Ekli konsolide finansal tablolarda kıdem tazminatı yükümlülüğü, gelecek yıllarda ödenecek emeklilik tazminatının bilanço tarihindeki değerinin hesaplanması amacıyla enflasyon oranından arındırılmış uygun faiz oranı ile iskonto edilmesi ile bulunan tutar olarak mali tablolara yansıtılmıştır. Emeklilik tazminat giderine dahil edilen faiz maliyeti faaliyet sonuçlarında faiz gideri olarak gösterilmektedir.

***2.09.17 Nakit Akım Tablosu***

Nakit ve nakit benzeri değerler konsolide finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Nakit akım tablosu için dikkate alınan nakit ve nakit benzeri değerler eldeki nakit, banka mevduatları ve likiditesi yüksek yatırımları içermektedir. Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

***2.09.18 Devlet Teşvik ve Yardımları***

Hükümet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirdiği ve bu teşvikin alınacağı ile ilgili makul bir sebep oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerle eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Hükümetin sağladığı teşviklerden elde edilen gelir uygun bir gider kaleminden indirim olarak muhasebeleştirilir.

**2.10 İşletmenin Sürekliliği**

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

**2.11 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları**

**Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar**

31 Aralık 2024 tarihi itibariyle sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

***a) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar***

- TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi finansmanı anlaşmaları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

***b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar***

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

***c) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler***

- TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

***d) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler***

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve TFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

## 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Ortak kontrole tabi olmayan işletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Grup, 30.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden , ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. (Şirket)'nin ana hissedarı olan Ata Holding A.Ş.'nin Tradesoft (Shangai) IT Co, Ltd.Şti'nde sahip olduğu payların %51'lik kısmının ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş. tarafından satın alınmasına karar verilmiştir. Söz konusu alım işleminden kaynaklanan "Ortak Kontrol Altındaki İşletme Birleşmeleri Etkisi"; SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli ve 2024/14 nolu yayımladığı duyurusuna istinaden, "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" hesabında sınıflandırılmıştır.

Cari dönem ve önceki dönemde İşletme Birleşmeleri bulunmamaktadır.

## 4 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer İşletmelerdeki Payları bulunmamaktadır.

## 5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un dönem sonları itibariyle bölümlere göre raporlama detayı aşağıdaki gibidir;

| | 01.01.2024-31.12.2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Açıklama** | **Türkiye** | **Avrupa** | **Çin** | **Düzeltme Eleminasyon** | **Toplam** |
| Hasılat | 1.462.062.830 | 172.718.243 | 481.878.432 | (146.444.703) | 1.970.214.802 |
| Satışların Maliyeti(-) | (603.258.684) | (91.737.436) | (324.372.461) | 146.444.703 | (872.923.878) |
| **Brüt Kar / (Zarar)** | **858.804.146** | **80.980.807** | **157.505.971** | | **1.097.290.924** |

| | 01.01.2023-31.12.2023 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Açıklama** | **Türkiye** | **Avrupa** | **Çin** | **Düzeltme Eleminasyon** | **Toplam** |
| Hasılat | 1.260.918.046 | 144.249.396 | 525.865.974 | (124.377.076) | 1.806.656.340 |
| Satışların Maliyeti(-) | (605.455.571) | (109.267.145) | (379.260.086) | 124.377.076 | (969.605.726) |
| **Brüt Kar / (Zarar)** | **655.462.475** | **34.982.251** | **146.605.888** | | **837.050.614** |

## 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un dönem sonları itibariyle Nakit ve Nakit Benzeri Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Kasa | 110.805 | 363.900 |
| Bankalar | 56.510.762 | 236.515.897 |
| *-Bankalar (Vadesiz Mevduat)* | *56.510.762* | *198.292.473* |
| *-Bankalar (Vadesi Üç Aya Kadar Olan Vadeli Mevduat)* | - | *2.128.731* |
| *-Bankalar (Bloke Mevduat) (**)* | - | *36.094.693* |
| Diğer Hazır Değerler (*) | 330.994.542 | 205.242.024 |
| **Toplam** | **387.616.109** | **442.121.821** |

(*) Cari dönemde diğer hazır değerlerin 328.226.226 TL'si Para Piyası Fonu, 2.581.707 TL'si Sekizinci Serbest Fon ve 186.609 TL'si diğer hazır değerlerden oluşmaktadır (31.12.2023 : 125.894.693 TL'si Para Piyası Fonu, 7.536.087 TL'si Sekizinci Serbest Fon, 71.599.746 TL'si İkinci Serbest Fon ve 211.498 TL'si diğer hazır değerlerden oluşmaktadır).

(**) Grup'un 31.12.2023 tarihi itibarıyla bloke mevduatı, Şirket'in bağlı ortaklığı ATP GSYO A.Ş.'nin sermaye arttırımında kullanılan sermaye avansından kaynaklanmaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle vadesiz ve vadeli mevduatlarının yabancı para ve Türk Lirası dağılımının TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

| Para Birimi | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| TL | 13.022.243 | 47.614.314 |
| USD | 9.980.440 | 88.015.089 |
| EURO | 6.765 | 198.483 |
| RMB | 33.501.314 | 100.688.011 |
| **Toplam** | **56.510.762** | **236.515.897** |

Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarının detayı aşağıda yer almaktadır.

| | 31.12.2024 | | 31.12.2023 | |
|---|---|---|---|---|
| **Para Cinsi** | **Tutar** | **Etkin Faiz Oranı** | **Tutar** | **Etkin Faiz Oranı** |
| TL | - | - | 2.128.731 | 17,50% |
| **Toplam** | **-** | | **2.128.731** | |

## 7 FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Finansal Yatırımları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Finansal Yatırımları aşağıda açıklanmıştır.

Grup'un finansal yatırımları gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak tasniflenmiş yatırımlardan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Finansal Yatırımları aşağıdaki gibidir;

| | Pay Oranı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| **Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlık** | | | |
| *Borsada işlem görmeyen:* | | | |
| Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş. (*) | 1% | 25.551.822 | 22.573.840 |
| **Toplam** | | **25.551.822** | **22.573.840** |

(*) Şirket'in, 12 Mayıs 2022 tarihinde TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.'den Ata Ekspres Elektronik A.Ş.' nin %1'lik kısmını satın almıştır. Şirket'in finansal yatırımlarında yer alan Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.' nin gerçeğe uygun değeri, Sermaye Piyasası Kurulu yetkilendirilmiş olan SGD Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. tarafından 20 Şubat 2025 tarihli raporunda tespit edilmiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla oluşan gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen finansal yatırımlar olarak tasniflenmiştir.

Şirket gerçeğe uygun değer farkını kar/zarara yansıtığı finansal varlığı olan Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.'ne özkaynak yeterliliğini sağlaması yönünde şirket payları oranında (%1 hisse oranı) 2.568.300 TL sermaye tamamlama fonu ödemesi yapmıştır. Cari dönemde finasal yatırımlardaki 2.568.300 TL tutarındaki artışın sebebi sermaye tamamlama fonu ödemesinden kaynaklanmaktadır.

## 8 KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR VE UZUN VADELİ BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Finansal Borçları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 24.751.917 | 9.031.835 |
| **Toplam** | **24.751.917** | **9.031.835** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Finansal Borçları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 39.460.837 | 8.952.697 |
| **Toplam** | **39.460.837** | **8.952.697** |

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyle Finansal Borçlarını oluşturan kiralama işlemlerinden borçlarına ilişkin vadeler aşağıdaki gibidir:

| Vade Dağılımı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| 0-3 ay | 5.131.340 | 2.619.734 |
| 4-12 ay | 19.620.577 | 6.412.101 |
| 1-5 yıl | 39.460.837 | 8.952.697 |
| **Toplam** | **64.212.754** | **17.984.532** |

## 9 DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa ve Uzun Vadeli Diğer Finansal Yükümlülükleri bulunmamaktadır.

## 10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Ticari Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | 460.100.070 | 429.864.797 |
| *-Alıcılar* | *462.456.816* | *429.850.248* |
| *-Alacak Senetleri* | *-* | *1.293.182* |
| *-Alacak Reeskontu (-)* | *(2.356.746)* | *(1.278.633)* |
| *-Şüpheli Ticari Alacaklar* | *1.804.048* | *3.722.015* |
| *-Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı (-)* | *(1.804.048)* | *(3.722.015)* |
| İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Not:38) | 98.569.797 | 136.152.405 |
| **Toplam** | **558.669.867** | **566.017.202** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Ticari Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | - | - |
| İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Not:38) | - | 3.215.019 |
| **Toplam** | **-** | **3.215.019** |

Grup'un 31 Aralık 2024 dönem sonu itibarıyla şüpheli ticari alacakları toplamı 1.804.048 TL (31.12.2023: 3.722.015 TL) olup, tamamı için karşılık ayrılmıştır.

**Şüpheli ticari alacaklar karşılığındaki hareketler:**

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Dönem Başı Bakiyesi | 3.722.015 | 2.928.130 |
| Konusu Kalmayan Karşılık (-) | (1.934.487) | (787.989) |
| Dönem Gideri | 1.098.992 | 2.732.935 |
| Çevirim Farkı | (14.328) | - |
| Enflasyon Etkisi | (1.068.144) | (1.151.061) |
| **Dönem Sonu Bakiyesi** | **1.804.048** | **3.722.015** |

Ticari alacakların tamamı teminatsızdır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Ticari Borçları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar | 269.425.732 | 353.595.020 |
| *-Satıcılar* | *274.267.727* | *357.718.069* |
| *-Borç Reeskontu (-)* | *(4.841.995)* | *(4.123.049)* |
| İlişkili Taraflara Ticari Borçlar (Not:38) | 7.672.820 | 6.510.712 |
| **Toplam** | **277.098.552** | **360.105.732** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Ticari Borçları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar | - | 2.462.467 |
| *-Satıcılar* | - | *2.577.028* |
| *-Borç Reeskontu (-)* | - | *(114.561)* |
| İlişkili Taraflara Ticari Borçlar (Not:38) | - | - |
| **Toplam** | **-** | **2.462.467** |

## 11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Diğer Alacakları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar | 3.989.845 | 2.725.777 |
| *-Verilen Depozito ve Teminatlar* | *820.959* | *1.088.929* |
| *-Vergi Dairesinden Alacaklar* | *1.382.380* | *1.636.848* |
| *-Personelden Alacaklar* | *4.907* | - |
| *-Diğer Alacaklar* | *1.781.599* | - |
| İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar (Not:38) | 28.811.093 | 28.811.093 |
| **Toplam** | **32.800.938** | **31.536.870** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Diğer Alacakları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa Vadeli Diğer Borçları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar | 19.773.430 | 26.284.422 |
| *-Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler* | *19.740.787* | *17.729.912* |
| *-Vad.Geç.Ert.veya Tak..Vergi ve Diğ.Yük.* | - | *8.445.838* |
| *-Diğer Borçlar* | *32.643* | *108.672* |
| İlişkili Taraflara Diğer Borçlar (Not:38) | - | 8.111.972 |
| **Toplam** | **19.773.430** | **34.396.394** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Uzun Vadeli Diğer Borçları bulunmamaktadır.

## 12 TÜREV ARAÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Türev Araçları bulunmamaktadır.

## 13 STOKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Stokları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlk Madde ve Malzeme | 986.552 | 976.926 |
| Ticari Mallar | 31.233.539 | 53.097.252 |
| **Toplam** | **32.220.091** | **54.074.178** |

## 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup'un dönem sonları itibarıyla Kullanım Hakkı Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

**31.12.2024**

| Maliyet | 01.01.2024 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Binalar | 40.266.042 | 63.744.794 | - | (244.208) | 103.766.628 |
| Taşıtlar | 18.170.435 | 21.618.106 | (18.056.240) | - | 21.732.301 |
| **Toplam** | **58.436.477** | **85.362.900** | **(18.056.240)** | **(244.208)** | **125.498.929** |

| Birikmiş Amortisman | 01.01.2024 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Binalar | (37.397.724) | (19.576.562) | - | 160.771 | (56.813.515) |
| Taşıtlar | (15.084.525) | (10.288.661) | 16.723.760 | - | (8.649.426) |
| **Toplam** | **(52.482.249)** | **(29.865.223)** | **16.723.760** | **160.771** | **(65.462.941)** |
| **Net Defter Değeri** | **5.954.228** | | | | **60.035.988** |

**31.12.2023**

| Maliyet | 01.01.2023 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Binalar | 35.455.511 | 17.238.717 | (12.337.036) | (91.149) | 40.266.043 |
| Taşıtlar | 14.041.458 | 6.608.361 | (2.479.384) | - | 18.170.435 |
| **Toplam** | **49.496.969** | **23.847.078** | **(14.816.420)** | **(91.149)** | **58.436.478** |

| Birikmiş Amortisman | 01.01.2023 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Binalar | (30.076.137) | (12.166.661) | 4.804.735 | 40.339 | (37.397.724) |
| Taşıtlar | (11.442.617) | (6.121.293) | 2.479.384 | - | (15.084.526) |
| **Toplam** | **(41.518.754)** | **(18.287.954)** | **7.284.119** | **40.339** | **(52.482.250)** |
| **Net Defter Değeri** | **7.978.215** | | | | **5.954.228** |

## 15 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Peşin Ödenmiş Giderleri ve Ertelenmiş Gelirleri aşağıda açıklanmıştır.

**Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler**

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 35.904.896 | 9.661.588 |
| *-Gelecek Aylara Ait Giderler* | *24.797.418* | *6.763.506* |
| *-Verilen Sipariş Avansları* | *11.107.478* | *2.898.082* |
| İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler (Not:38) | - | - |
| **Toplam** | **35.904.896** | **9.661.588** |

**Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler**

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 25.607.385 | 13.443.131 |
| *-Gelecek Yıllara Ait Giderler* | *25.607.385* | *13.443.131* |
| İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler (Not:38) | - | - |
| **Toplam** | **25.607.385** | **13.443.131** |

**Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler**

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler | 13.030.072 | 35.889.789 |
| *-Gelecek Aylara Ait Gelirler(*)* | *6.681.746* | *29.783.225* |
| *-Alınan Avanslar* | *5.798.211* | *5.540.146* |
| *-Alınan Diğer Avanslar* | *550.115* | *566.418* |
| İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler (Not:38) | 37.476.310 | 3.802.507 |
| **Toplam** | **50.506.382** | **39.692.296** |

(*) 2023 yılında satışına başlanan ve yaygınlaştırılması da sene sonuna doğru artan Kiosk ürünlerinin, 2024 yılında teslim edilmesi/kurulması planlanan kısmına ilişkin satışları içermektedir.

**Uzun Vadeli Ertelenmiş Gelirler**

Bulunmamaktadır.

## 16 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımları bulunmamaktadır.

## 17 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Yatırım Amaçlı Gayrimenkulleri bulunmamaktadır

## 18 MADDİ DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Maddi Duran Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

**31.12.2024**

| Maliyet Bedeli | 01.01.2024 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Tesis, Makine ve Cihazlar | 8.518.918 | 197.725 | - | (103.125) | 8.613.518 |
| Demirbaşlar | 84.563.218 | 5.602.162 | (69.749) | (144.628) | 89.951.003 |
| Özel Maliyetler | 25.086.659 | 2.215.559 | - | - | 27.302.218 |
| **Toplam** | **118.168.795** | **8.015.446** | **(69.749)** | **(247.753)** | **125.866.739** |

| Birikmiş Amortisman(-) | 01.01.2024 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Tesis, Makine ve Cihazlar | (7.623.178) | (427.611) | - | 103.125 | (7.947.664) |
| Demirbaşlar | (65.434.385) | (7.253.029) | 54.249 | 122.360 | (72.510.805) |
| Özel Maliyetler | (24.458.100) | (480.808) | - | - | (24.938.908) |
| **Toplam** | **(97.515.663)** | **(8.161.448)** | **54.249** | **225.485** | **(105.397.377)** |
| **Net Defter Değeri** | **20.653.132** | | | | **20.469.362** |

**31.12.2023**

| Maliyet Bedeli | 01.01.2023 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Tesis, Makine ve Cihazlar | 7.390.925 | 1.166.481 | - | (38.488) | 8.518.918 |
| Demirbaşlar | 77.729.554 | 6.880.099 | - | (46.435) | 84.563.218 |
| Özel Maliyetler | 24.965.413 | 121.246 | - | - | 25.086.659 |
| **Toplam** | **110.085.892** | **8.167.826** | **-** | **(84.923)** | **118.168.795** |

| Birikmiş Amortisman(-) | 01.01.2023 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Tesis, Makine ve Cihazlar | (7.286.784) | (374.885) | - | 38.491 | (7.623.178) |
| Demirbaşlar | (59.040.030) | (6.434.947) | - | 40.592 | (65.434.385) |
| Özel Maliyetler | (24.061.568) | (396.532) | - | - | (24.458.100) |
| **Toplam** | **(90.388.382)** | **(7.206.364)** | **-** | **79.083** | **(97.515.663)** |
| **Net Defter Değeri** | **19.697.510** | | | | **20.653.132** |

Aktif değerler üzerindeki sigorta tutarı **Not 22'**de mevcuttur.

Maddi Duran Varlıkların amortisman gideri ve itfa paylarının gider yerlerine göre dağılımı **Not 30**'da verilmiştir.

## 19 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Maddi Olmayan Duran Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

**Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar:**

**31.12.2024**

| Maliyet Bedeli | 01.01.2024 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | Değer Artışı /Azalışı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Haklar | 305.033.167 | 12.653.359 | - | (37.410.111) | - | 280.276.415 |
| Geliştirme Gideri(*) | 676.170.929 | 456.167.490 | - | - | (874.430) | 1.131.463.989 |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 3.075.300 | 1.166.019 | - | - | - | 4.241.319 |
| **Kapanış Bakiyesi** | **984.279.396** | **469.986.868** | **-** | **(37.410.111)** | **(874.430)** | **1.415.981.723** |

| Birikmiş Amortisman(-) | 01.01.2024 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Haklar | (180.623.432) | (26.217.399) | - | 19.112.829 | (187.728.002) |
| Geliştirme Gideri(*) | (222.879.952) | (90.088.459) | - | - | (312.968.411) |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | (1.477.753) | (1.043.113) | - | - | (2.520.866) |
| **Kapanış Bakiyesi** | **(404.981.137)** | **(117.348.971)** | **-** | **19.112.829** | **(503.217.279)** |
| **Net Defter Değeri** | **579.298.259** | | | | **912.764.444** |

**31.12.2023**

| Maliyet Bedeli | 01.01.2023 | İlave | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | Değer Artışı /Azalışı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Haklar | 265.603.076 | 45.540.665 | - | (6.110.575) | - | 305.033.166 |
| Geliştirme Gideri(*) | 370.135.054 | 314.426.481 | - | - | (8.390.608) | 676.170.927 |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 1.755.974 | 1.319.325 | - | - | - | 3.075.299 |
| **Kapanış Bakiyesi** | **637.494.104** | **361.286.471** | **-** | **(6.110.575)** | **(8.390.608)** | **984.279.392** |

| Birikmiş Amortisman(-) | 01.01.2023 | Dönem Amortismanı | Çıkışlar | Yabancı Para Çevirim Farkı | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Haklar | (140.956.117) | (43.797.824) | - | 4.130.508 | (180.623.433) |
| Geliştirme Gideri(*) | (146.920.682) | (75.959.268) | - | - | (222.879.950) |
| Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | (778.395) | (699.355) | - | - | (1.477.750) |
| **Kapanış Bakiyesi** | **(288.655.194)** | **(120.456.447)** | **-** | **4.130.508** | **(404.981.133)** |
| **Net Defter Değeri** | **348.838.910** | | | | **579.298.259** |

(*) Şirket, sipariş usulü alınan veya şirket içi yeni bir fikirle başlatılan yazılım projelerinin aktifleştirme kriterlerini sağlayan ve birden fazla müşteriye satılabilir nitelikte olan projeler aktifleştirmiştir. Söz konusu geliştirme giderleri TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Standardı'na uygun olarak işletmenin ilgili varlıktan ortaya çıkan gelecekteki ekonomik yararları kullanabilme ve başkalarının bu yararlara erişimini kısıtlama gücüne sahiptir.

**Şerefiye:**

Grup'un Şerefiyesi bulunmamaktadır.

Aktif değerler üzerindeki sigorta tutarı **Not 22'**de mevcuttur.

Maddi Olmayan Duran Varlıkların amortisman gideri ve itfa paylarının gider yerlerine göre dağılımı **Not 30**'da verilmiştir.

## 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Personele Borçlar | 8.527.453 | 7.567.101 |
| Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler | 10.640.633 | 198.798 |
| Ödenecek SGK | 13.038.783 | 20.310.040 |
| **Toplam** | **32.206.869** | **28.075.939** |

## 21 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa ve Uzun Vadeli Devlet Teşvik ve Yardımları bulunmamaktadır.

## 22 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

*i) Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar;*

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Dava Karşılığı | 769.536 | 970.835 |
| İzin Karşılıkları | 29.869.607 | 23.889.410 |
| **Toplam** | **30.639.143** | **24.860.245** |

Dönem sonları itibariyle dava karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Açılış** | **970.835** | **1.696.199** |
| Dava Karşılık Giderleri | 97.114 | 84.954 |
| Konusu Kalmayan Karşılık | - | (182.782) |
| Enflasyon Etkisi | (298.413) | (627.536) |
| **Toplam** | **769.536** | **970.835** |

Dönem sonları itibariyle izin karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir.

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Açılış** | **23.889.410** | **15.881.600** |
| İzin Karşılığı Gideri | 13.323.262 | 14.250.931 |
| Konusu Kalmayan Karşılık | - | - |
| Enflasyon Etkisi | (7.343.065) | (6.243.121) |
| **Toplam** | **29.869.607** | **23.889.410** |

*ii) Koşullu Varlık ve Yükümlülükler;*

**Şarta bağlı olaylar;**

Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava, icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2024 sonu itibariyle 1.804.048 TL (31.12.2023: 3.722.015 TL) Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. Grup ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 769.536 TL dava karşılığı ayırmıştır (31.12.2023: 970.835 TL).

*i) Pasifte Yer Almayan Taahhütler;*

| | | 31.12.2024 | | 31.12.2023 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Para Birimi | Orjinal Tutar | TL Karşılığı | Orjinal Tutar | TL Karşılığı |
| Verilen Teminat Mektupları | USD | 100.000 | 3.528.030 | 300.000 | 12.750.753 |
| Verilen Teminat Mektupları | TL | 108.000 | 108.000 | 155.929 | 155.929 |
| **Toplam Verilen Teminat Mektupları** | | | **3.636.030** | | **12.906.683** |
| Alınan Kefaletler | USD | 500.000 | 17.640.150 | 500.000 | 21.251.256 |
| Alınan Kefaletler | TL | 2.728.000 | 2.728.000 | 3.938.653 | 3.938.653 |
| **Toplam Alınan Kefaletler** | | | **20.368.150** | | **25.189.909** |

*ii) Grup'un Verdiği Diğer TRİ'lerin dağılımı ve özkaynaklara oranı:*

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle Grup'un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir.

| **Grup tarafından verilen TRİ' ler** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| A. Kendi tüzel kişiliği adına verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı | 3.636.030 | 12.906.683 |
| B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine | - | - |
| verilmiş olan TRİ' lerin toplam tutarı | - | - |
| C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin | - | - |
| borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| D. Diğer verilen TRİ' lerin toplam tutarı | - | - |
| i. Ana ortak lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri | - | - |
| lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine verilmiş olan TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| **Toplam** | **3.636.030** | **12.906.683** |

31 Aralık 2024 itibariyle Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ' lerin Grup özkaynaklarına oranı % 0'dır (31 Aralık 2023 : % 0).

*iii) Aktiflerin Sigorta Tutarı:*

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle Grup'un aktifler üzerindeki sigorta teminat tutarları aşağıdaki gibidir;

**31.12.2024**

| Sigorta Teminatı | Sigorta Konusu | Sigorta Bedeli | Başlangıç - Bitiş Tarihi |
|---|---|---|---|
| MERKEZ - Ofis Yangın Paket | Demirbaş, Dekorasyon | 5.153.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| Bilatefrik Tüm Adresler | Cam Kırılması | 14.000 TL | |
| | Taşınan Para Yıllık | 1.200.000 TL | |
| | Kiracı Mali Mesuliyet | 3.000.000 TL | |
| | Komşuluk Mali Mesuliyet | 3.000.000 TL | |
| TEKNOKENT - Ofis Yangın Paket | Demirbaş, Dekorasyon | 244.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| Elektronik Ekipman | Sabit Elektronik Cihaz | 7.913.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Hareketli Elektronik Cihaz | 12.144.000 TL | |
| İşveren Mali Mesuliyet | Şahıs Başına | 150.000,00 | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Olay Başına | 450.000,00 | |
| | Çalışan Sayısı | 318,00 | |
| | Yıllık Ücretler | 8.051.368,00 | |
| Ferdi Kaza | Vefat | 250.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Sürekli Sakatlık | 250.000 TL | |
| | Çalışan Sayısı | 318,00 | |
| 3. Şahıs Mali Mesuliyet | Olay Başına | 1.000.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Yıllık Toplam | 1.000.000 TL | |
| | Yıllık Ciro | 450.000.000 TL | |
| Emniyeti Suistimal | Olay Başına | 2.500.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Yıllık Toplam | 25.000.000 TL | |
| GALATAPORT Burger King | Muhteviyat | 7.778.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Emtea | 405.000 TL | |
| | Kasa | 18.000 TL | |
| | Cam Kırılması | 135.000 TL | |
| | Kar Kaybı | 1.215.000 TL | |

| Sigorta Teminatı | Sigorta Konusu | Sigorta Bedeli | Başlangıç - Bitiş Tarihi |
|---|---|---|---|
| | Makine Kırılması | 3.538.000 TL | |
| | Sabit Elektronik Cihaz | 561.000 TL | |
| | Seyyar Elektronik Cihaz | 300.000 TL | |
| GALATAPORT Popeyes | Muhteviyat | 5.950.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Emtea | 365.000 TL | |
| | Kasa | 12.000 TL | |
| | Cam Kırılması | 54.000 TL | |
| | Kar Kaybı | 675.000 TL | |
| | Makine Kırılması | 2.200.000 TL | |
| | Sabit Elektronik Cihaz | 435.000 TL | |
| | Seyyar Elektronik Cihaz | 300.000 TL | |
| Bilatefrik Tüm Adresler | Taşınan Para | 1.000.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Kiracı Mali Mesuliyet | 25.000.000 TL | |
| | Komşuluk Mali Mesuliyet | 25.000.000 TL | |
| İşveren Mali Mesuliyet | Şahıs Başına | 100.000,00 | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Olay Başına | 600.000,00 | |
| | Çalışan Sayısı | 28,00 | |
| | Yıllık Ücretler | 172.358,00 | |
| Ferdi Kaza | Vefat | 200.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Sürekli Sakatlık | 200.000 TL | |
| | Tedavi Masrafları | 14.000 TL | |
| | Çalışan Sayısı | 28,00 | |
| 3. Şahıs Mali Mesuliyet | Olay Başına | 5.000.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Yıllık Toplam | 5.000.000 TL | |
| | Yıllık Ciro | 32.000.000 TL | |
| Emniyeti Suistimal | Olay Başına | 2.500.000 TL | 01.01.2024-01.01.2025 |
| | Yıllık Toplam | 25.000.000 TL | |

**31.12.2023**

| Sigorta Teminatı | Sigorta Konusu | Teminat Tutarı | Başlangıç-Bitiş Tarihi |
|---|---|---|---|
| MERKEZ - Ofis Yangın Paket | Demirbaş, Dekorasyon | 4.959.409 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Cam Kırılması | 5.053 TL | |
| | Taşınan Para | 144.379 TL | |
| | Kiracı Mali Mesuliyet | 2.165.682 TL | |
| | Komşuluk Mali Mesuliyet | 2.165.682 TL | |
| Elektronik Ekipman | Sabit Elektronik Cihaz | 378.568 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Hareketli Elektronik Cihaz | 1.402.335 TL | |
| TEKNOKENT - Ofis Yangın Paket | Demirbaş, Dekorasyon | 234.835 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Cam Kırılması | 5.053 TL | |
| Elektronik Ekipman | Sabit Elektronik Cihaz | 6.761.194 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Hareketli Elektronik Cihaz | 9.555.214 TL | |
| İşveren Mali Mesuliyet | Şahıs Başına | 150.000 USD | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Olay Başına | 450.000 USD | |
| | Çalışan Sayısı | 318 | |
| | Yıllık Ücretler | 8.051.368 USD | |
| Ferdi Kaza | Vefat | 360.947 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Sürekli Sakatlık | 360.947 TL | |
| | Çalışan Sayısı | 318 | |
| 3. Şahıs Mali Mesuliyet | Olay Başına | 1.443.788 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Yıllık Toplam | 1.443.788 TL | |
| | Yıllık Ciro | 509.657.063 TL | |
| Emniyeti Suistimal | Olay Başına | 3.609.469 TL | 01.01.2023 - 01.01.2024 |
| | Yıllık Toplam | 36.094.693 TL | |
| GALATAPORT Burger King | Muhteviyat | 4.159.043 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Emtea | 216.568 TL | |
| | Kasa | 9.385 TL | |
| | Cam Kırılması | 72.189 TL | |

| Sigorta Teminatı | Sigorta Konusu | Teminat Tutarı | Başlangıç-Bitiş Tarihi |
|---|---|---|---|
| | Kar Kaybı | 649.704 TL | |
| | Makine Kırılması | 1.891.607 TL | |
| | Sabit Elektronik Cihaz | 299.957 TL | |
| | Seyyar Elektronik Cihaz | 160.165 TL | |
| GALATAPORT Popeyes | Muhteviyat | 3.181.376 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Emtea | 194.911 TL | |
| | Kasa | 6.064 TL | |
| | Cam Kırılması | 28.876 TL | |
| | Kar Kaybı | 360.947 TL | |
| | Makine Kırılması | 1.170.981 TL | |
| | Sabit Elektronik Cihaz | 232.483 TL | |
| | Seyyar Elektronik Cihaz | 160.245 TL | |
| Bilatefrik Tüm Adresler | Taşınan Para | 721.894 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Kiracı Mali Mesuliyet | 7.218.939 TL | |
| | Komşuluk Mali Mesuliyet | 7.218.939 TL | |
| İşveren Mali Mesuliyet | Şahıs Başına | 144.379 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Olay Başına | 866.273 TL | |
| | Çalışan Sayısı | 18 | |
| | Yıllık Ücretler | 231.006 TL | |
| Ferdi Kaza | Vefat | 144.379 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Sürekli Sakatlık | 144.379 TL | |
| | Tedavi Masrafları | 10.107 TL | |
| | Çalışan Sayısı | 18 | |
| 3. Şahıs Mali Mesuliyet | Olay Başına | 2.887.575 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Yıllık Toplam | 2.887.575 TL | |
| | Yıllık Ciro | 12.272.196 TL | |
| Emniyeti Suistimal | Olay Başına | 3.609.469 TL | 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| | Yıllık Toplam | 36.094.693 TL | |

## 23 TAAHHÜTLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Kısa ve Uzun Vadeli Taahhütleri bulunmamaktadır.

## 24 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Kıdem Tazminatı Karşılığı | 14.060.349 | 13.277.876 |
| **Toplam** | **14.060.349** | **13.277.876** |

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Bu tazminatlar, işten ayrılma veya çıkarılma tarihindeki ücret esas alınarak çalışılan her yıl için 30 günlük ücret üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı 46.655 TL (31 Aralık 2023: 35.058,58 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir.

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Açılış Bakiyesi** | **13.277.876** | **9.978.815** |
| Dönem İçi Ödeme | (1.913.328) | (2.125.492) |
| Dönem ve Faiz Gideri | 1.993.808 | 1.345.721 |
| Cari Hizmet Maliyeti | 1.643.366 | 1.759.683 |
| Ödeme/Faydaların Kısılması/İşten Çıkarılma Dolaysıyla Oluşan Kayıp | 1.027.704 | 1.676.564 |
| Aktüeryal (Kazanç)/Kayıp | 2.112.242 | 4.565.299 |
| Enflasyon Etkisi | (4.081.319) | (3.922.714) |
| **Kapanış** | **14.060.349** | **13.277.876** |

## 25 CARİ DÖNEM VERGİSİ İLE İLGİLİ VARLIKLAR VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Peşin Ödenen Vergiler | 211.866 | 516.195 |
| **Toplam** | **211.866** | **516.195** |

## 26 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Dönen Varlıkları aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Devreden KDV | 2.264.991 | 3.472.274 |
| İş Avansları | 3.650 | 12.829 |
| **Toplam** | **2.268.641** | **3.485.103** |

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Duran Varlıkları bulunmamaktadır.

Grup'un dönem sonları itibariyle Diğer Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükleri bulunmamaktadır.

## 27 ÖZKAYNAKLAR

*i) Kontrol Gücü Olmayan Paylar*

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların ödenmiş/çıkarılmış sermaye dahil bütün özsermaye hesap grubu kalemlerinden, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklar dışı paylara isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide bilançonun özsermaye hesap grubunda, "Kontrol Gücü Olmayan Pay" hesap grubu adıyla gösterilir. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle Kontrol Gücü Olmayan Payları 51.733.389 TL'dir (31.12.2023: 39.715.629 TL).

*ii) Sermaye / Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi/ Geri Alınmış Paylar*

31 Aralık 2024 tarihi itibariyle, Şirket'in sermayesi 93.750.000 TL'dir (31 Aralık 2023 : 93.750.000 TL).

Bu sermaye her biri 1 TL nominal değerde 10.000.000 adedi (A) Grubu pay, 83.750.000 adedi ise (B) Grubu pay olmak üzere toplam 93.750.000 adet paya bölünmüştür. (A) Grubu Paylar nama yazılı, (B) Grubu Paylar hamiline yazılıdır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.03.2021 tarih ve 14/474 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL olup bu sermaye herbiri 1 TL nominal değerde 200.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu durum 4 Mayıs 2021 tarih ve 10322 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ve tescil olmuştur.

Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

| **ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.** | **31.12.2024** | | **31.12.2023** | |
|---|---|---|---|---|
| **Ortaklar** | **Tutarı** | **Oranı (%)** | **Tutarı** | **Oranı (%)** |
| ATA HOLDİNG A.Ş. | 73.455.000 | 78,3520 | 73.455.000 | 78,3520 |
| Halka Açık Kısım | 18.810.000 | 20,0640 | 18.810.000 | 20,0640 |
| Ümit CİNALİ | 750.000 | 0,8000 | 750.000 | 0,8000 |
| Korhan KURDOĞLU | 236.250 | 0,2520 | 236.250 | 0,2520 |
| Erhan KURDOĞLU | 236.250 | 0,2520 | 236.250 | 0,2520 |
| Tuna KURDOĞLU | 101.250 | 0,1080 | 101.250 | 0,1080 |
| Yurdanur KURDOĞLU | 101.250 | 0,1080 | 101.250 | 0,1080 |
| Seniha Ece KURDOĞLU | 60.000 | 0,0640 | 60.000 | 0,0640 |
| **Sermaye Toplamı** | **93.750.000** | **100,00** | **93.750.000** | **100,00** |
| Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | 271.152.344 | | 271.152.344 | |
| **Toplam** | **364.902.344** | | **364.902.344** | |

Geri Alınmış Paylar

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Geri Alınmış Paylar (-) | (33.649.233) | (35.145.631) |
| **Toplam** | **(33.649.233)** | **(35.145.631)** |

Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin nominal tutarı 33.649.233 TL (31.12.2023: 35.145.631 TL) olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır.

Yıl İçinde Yapılan Sermaye Artışı:

Dönem içinde yapılan sermaye artışı bulunmamaktadır (31.12.2023: Bulunmamaktadır).

Ortaklık Yapısında Önemli Değişmeler:

Bulunmamaktadır.

*ii) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler*

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Yasal yedekler | 76.901.660 | 64.982.332 |
| **Toplam** | **76.901.660** | **64.982.332** |

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler, yasal yedeklerden oluşmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır.

İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

*iv) Geçmiş Yıl Kâr / Zararları*

Geçmiş Yıl Kâr/Zararları, Olağanüstü Yedekler ve Diğer Geçmiş Yıl Kar/Zararlarından oluşmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyle Grup'un geçmiş yıl karları / (zararları) detayı aşağıdaki gibidir:

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları) | 44.747.936 | (70.906.967) |
| **Toplam** | **44.747.936** | **(70.906.967)** |

*v) Paylara İlişkin Primler/İskontolar*

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Hisse Senedi İhraç Primi | 669.789.490 | 669.789.490 |
| **Toplam** | **669.789.490** | **669.789.490** |

*vi) Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler*

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderlerine ilişkin detay tablo aşağıdaki gibidir:

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Yabancı Para Çevrim Farkları | 62.432.693 | 98.287.920 |
| **Toplam** | **62.432.693** | **98.287.920** |

*vii) Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler*

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderlerine ilişkin detay tablo aşağıdaki gibidir:

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları | (10.488.069) | (8.873.008) |
| **Toplam** | **(10.488.069)** | **(8.873.008)** |

*viii) Diğer*

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyle özkaynak kalemleri aşağıda açıklanmıştır:

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Ödenmiş Sermaye | 93.750.000 | 93.750.000 |
| Sermaye Düzeltme Farkları | 271.152.344 | 271.152.344 |
| Geri Alınmış Paylar (-) | (33.649.233) | (35.145.631) |
| Paylara İlişkin Primler (İskontolar) | 669.789.490 | 669.789.490 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler | (10.488.069) | (8.873.008) |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler | 62.432.693 | 98.287.920 |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | 76.901.660 | 64.982.332 |
| Geçmiş Yıllar Kar / (Zararları) | 44.747.936 | (70.906.967) |
| Net Dönem Karı / (Zararı) | 437.055.730 | 157.149.893 |
| **Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı** | **1.611.692.551** | **1.240.186.373** |
| **Kontrol Gücü Olmayan Paylar** | **51.733.389** | **39.715.629** |
| **TOPLAM ÖZKAYNAKLAR** | **1.663.425.940** | **1.279.902.002** |

Enflasyon muhasebesi kapsamında açılış Geçmiş Yıllar Kar/Zararları üzerindeki 2024 ve 2023 yılı enflasyon etkisi aşağıdaki gibidir.

| | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Önceki Dönem Geçmiş Yıl Kar/Zararı | (49.111.768) | 10.541.403 |
| Net Dönem Kar/Zararından Transfer | 108.845.567 | (13.329.324) |
| Dönem İçi Transfer | 1.496.398 | (40.347.131) |
| Parasal Kayıp/Kazanç | (16.482.262) | (19.306.040) |
| Cari Satınalma Gücünden Sunum Etkisi | - | (8.465.875) |
| **Cari Dönem Geçmiş Yıl Kar Zararı** | **44.747.936** | **(70.906.967)** |

Sermaye düzeltme farkları, geri alınmış paylar, paylara ilişkin primler (iskontolar) ve kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin ÜFE ve TÜFE endekslenmiş değerlerinin mutabakatı tablosu aşağıdaki gibidir.

| | **ÜFE'ye Göre Hesaplanan Kayıtlar** | **TMS Finansal Tablolarda Yer Alan Kayıtlar** | **Geçmiş Yıl Kar/Zarar Farkı** | **Net Dönem Kar Zarar Farkı** |
|---|---|---|---|---|
| Sermaye Düzeltme Farkları | 288.913.887 | 271.152.344 | 17.761.543 | - |
| Geri Alınmış Paylar (-) | (43.155.864) | (33.649.233) | (9.503.743) | (2.888) |
| Paylara İlişkin Primler (İskontolar) | 783.805.395 | 669.789.490 | 114.015.905 | - |
| Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler | 68.835.289 | 64.982.332 | 3.850.069 | 2.888 |

## 28 SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Grup'un dönemler itibariyle Hasılat ve Satışların Maliyeti aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| Yurtiçi Satışlar | 1.412.390.337 | 1.200.679.531 |
| Yurtdışı Satışlar | 581.584.925 | 607.113.961 |
| Satıştan İadeler (-) | (23.760.460) | (990.918) |
| Satış İskontoları (-) | - | (146.234) |
| **Net Satışlar** | **1.970.214.802** | **1.806.656.340** |
| **Satışların Maliyeti (-)** | **(872.923.878)** | **(969.605.726)** |
| **Ticari Faal. Brüt Kar / (Zarar)** | **1.097.290.924** | **837.050.614** |

## 29 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Grup'un dönemler itibariyle Faaliyet Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-) | (21.602.231) | (20.029.736) |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | (525.865.089) | (418.112.314) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | (171.018.192) | (137.494.205) |
| **Toplam Faaliyet Giderleri (-)** | **(718.485.512)** | **(575.636.255)** |

## 30 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Grup'un dönemler itibariyle Niteliklerine Göre Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)** | **(21.602.231)** | **(20.029.736)** |
| Personel Giderleri | (17.464.782) | (15.161.037) |
| Reklam ve İlan Giderleri | (3.837.480) | (4.035.723) |
| Diğer Giderler | (299.969) | (832.976) |
| **Genel Yönetim Giderleri (-)** | **(525.865.089)** | **(418.112.314)** |
| Personel Giderleri | (327.012.788) | (238.126.565) |
| Danışmanlık Giderleri | (62.604.600) | (51.377.769) |
| Ofis Giderleri | (4.478.430) | (2.520.631) |
| Amortisman ve İtfa Payları Giderleri | (51.172.481) | (41.232.166) |
| İletişim Giderleri | (1.454.271) | (1.928.256) |
| Vergi, Resim ve Harç Giderleri | (2.890.210) | (529.205) |
| Sigorta Giderleri | (6.935.682) | (5.454.865) |
| Temsil ve Ağırlama Giderleri | (3.894.929) | (2.539.281) |
| Dışarıdan Sağlanan Hizmetler | (26.532.873) | (21.960.655) |
| Yakıt Giderleri | (833.196) | (562.105) |
| Bakım Onarım Giderleri | (4.595.341) | (2.104.030) |
| Tanıtım Gideri | (4.422.340) | (6.646.476) |
| Seyahat, Konaklama ve Toplantı Giderleri | (5.617.604) | (5.004.521) |
| Noter Gideri | (5.805) | (17.441) |
| Ortak Katılım Gideri | (1.869.117) | (2.224.875) |
| SPK Faliyet İzin Belgesi Giderleri | - | (685.040) |
| Diğer Giderler | (21.545.422) | (35.198.433) |

| | | |
|---|---|---|
| **Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)** | **(171.018.192)** | **(137.494.205)** |
| Personel Giderleri | (64.541.055) | (54.289.173) |
| Danışmanlık Giderleri | (1.952.905) | (314.311) |
| Ofis Giderleri | (208.739) | (499.237) |
| Amortisman ve İtfa Payları Giderleri | (90.088.459) | (75.959.268) |
| İletişim Giderleri | (84.342) | (64.721) |
| Vergi, Resim ve Harç Giderleri | (44.613) | (7.834) |
| Sigorta Giderleri | (3.997.307) | (3.265.042) |
| Temsil ve Ağırlama Giderleri | (4.542.863) | (225.251) |
| Dışarıdan Sağlanan Hizmetler | (2.441.516) | (1.375.823) |
| Yakıt Giderleri | (408.462) | (423.880) |
| Bakım Onarım Giderleri | (39.629) | (16.520) |
| Seyahat, Konaklama ve Toplantı Giderleri | (1.132.299) | (649.538) |
| Diğer Giderler | (1.536.003) | (403.607) |
| **Toplam Faaliyet Giderleri (-)** | **(718.485.512)** | **(575.636.255)** |

Amortisman giderleri ve itfa paylarının kar veya zarar tablosu hesaplarına kaydedildiği tutarlar aşağıda belirtilmiştir:

| **Hesap Adı** | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| Satışların Maliyeti (-) | (14.114.702) | (28.759.331) |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | (51.172.481) | (41.232.166) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | (90.088.459) | (75.959.268) |
| **Toplam** | **(155.375.642)** | **(145.950.765)** |

## 31 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER

Grup'un dönemler itibariyle Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir ve Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

| **Hesap Adı** | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| **Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler** | **108.908.695** | **121.617.382** |
| Konusu Kalmayan Karşılık Geliri | 1.934.487 | 970.771 |
| Satışlardan Elimine Edilen Faiz | 45.470.071 | 29.079.593 |
| Komisyon Geliri | 22.374.673 | 17.212.083 |
| Kur Farkı Gelirleri | 25.299.434 | 60.119.024 |
| Reeskont Geliri | 6.790.692 | 4.834.523 |
| Diğer | 7.039.338 | 9.401.388 |
| **Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)** | **(73.532.826)** | **(120.308.152)** |
| Şüpheli Alacak Karşılık Giderleri | (1.098.992) | (2.732.935) |
| Dava Karşılık Giderleri | (97.114) | (84.954) |
| Reeskont Gideri | (7.371.886) | (3.995.120) |
| Varlık Barışından Kaynaklanan Giderler | (1.738.315) | (11.707.522) |
| Alışlardan Elimine Edilen Faiz | (33.745.415) | (21.181.906) |
| Kur Farkı Giderleri | (20.265.397) | (71.634.515) |
| Komisyon Giderleri (-) | (8.377.736) | (7.970.974) |
| Diğer | (837.971) | (1.000.226) |
| **Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/(Giderler) (Net)** | **35.375.869** | **1.309.230** |

**Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler**

KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin Grup'un raporlama dönemine ait olarak aldığı bağımsız denetim hizmeti ücreti 3.636.174 TL +KDV'dir (31.12.2023 : 3.938.071 TL + KDV).

## 32 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / GİDERLER

Grup'un dönemler itibariyle Yatırım Faaliyetlerden Gelir ve Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler** | **36.074.723** | **19.221.023** |
| Menkul Kıymet Satış Karları | 35.940.663 | 17.710.813 |
| Duran Varlık Satış Karı | - | 782.999 |
| KKMH Faiz Geliri (*) | 48.991 | 210.565 |
| KKMH Kur Farkı Geliri (*) | 85.069 | 516.646 |
| **Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)** | **(774.918)** | **-** |
| Duran Varlık Satış Zararı | (774.918) | - |
| **Yatırım Faaliyetlerden Diğer Gelirler/(Giderler),(Net)** | **35.299.805** | **19.221.023** |

(*) KKMH: Kur korumalı vadeli mevduat hesabı.

## 33 FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

Grup'un dönemler itibariyle Finansman Gelirleri aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| Finansman Faaliyetlerinden Faiz Geliri | 124.089.859 | 87.272.230 |
| Finansman Faaliyetlerinden Kur Farkı Geliri | 5.930.654 | 28.610.769 |
| **Toplam** | **130.020.513** | **115.882.999** |

Grup'un dönemler itibariyle Finansman Giderleri aşağıda açıklanmıştır.

| Hesap Adı | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| Kur Farkı Gideri | (23.977.451) | (2.378.988) |
| Faiz Gideri | (20.479) | (12.864) |
| TFRS 16 Kapsamında Faiz | (14.220.670) | (2.966.617) |
| TFRS 16 Kapsamında Kur Farkı | (4.835.500) | - |
| Banka Komisyon ve Masraf Giderleri | (1.410.094) | (986.270) |
| Teminat Mektubu Giderleri | (119.352) | (392.231) |
| Diğer Giderler | (3.066) | (154.565) |
| **Toplam** | **(44.586.612)** | **(6.891.535)** |

## 34 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 dönemi net parasal pozisyon kazanç ve (kayıplarına) ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir:

| **Finansal Durum Tablosu Kalemleri** | **31.12.2024** |
|---|---|
| Stoklar | 18.861.634 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 15.998.815 |
| Finansal Yatırımlar, Bağlı Ortaklıklar | 6.938.688 |
| Maddi Duran Varlıklar | 11.264.840 |
| Kullanım Hakkı Varlıkları | 12.809.914 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 219.809.611 |
| Ertelenmiş Vergi Varlığı | 19.285.682 |
| Ödenmiş Sermaye | (112.162.734) |
| Geri Alınmış Paylar (-) | 10.802.973 |
| Paylara İlişkin Primler (İskontolar) | (205.878.152) |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | 2.727.362 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | 30.211.485 |
| Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | (19.974.100) |
| Geçmiş Yıllar Karları/Zararları | (26.509.128) |
| Diğer Varlık ve Yükümlülükler | 8.855.879 |
| **Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri** | |
| Hasılat | (175.236.134) |
| Satışların Maliyeti | 81.365.959 |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri | 8.439.465 |
| Pazarlama Giderleri | 2.526.969 |
| Genel Yönetim Giderleri | 42.278.437 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir/Giderler | (3.142.323) |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelir/Giderler | (1.301.608) |
| Finansman Gelir/Giderleri | (9.854.432) |
| **NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI /(KAYIPLARI)** | **(61.880.898)** |

## 35 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Grup'un dönem sonları itibariyle Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıkları bulunmamaktadır.

## 36 GELİR VERGİLERİ

Grup'un vergi gideri (veya geliri) cari dönem kurumlar vergisi gideri ile ertelenmiş vergi giderinden (veya geliri) oluşmaktadır.

| **Hesap Adı** | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| Dönem Vergi Gelir / (Gideri) | (19.167.291) | (23.431.047) |
| Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri) | 3.285.624 | 10.650.989 |
| **Toplam Vergi Gelir / (Gideri)** | **(15.881.667)** | **(12.780.058)** |

*i) Cari Dönem Yasal Vergi Karşılığı*

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla; 7394 sayılı kanunun 25 inci maddesiyle değişen fıkra; yürürlük 2024 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere kurumlar vergisi, kurum kazancı üzerinden % 25 oranında alınır (2023 yılında %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi,vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Vergi Karşılığı | 19.167.291 | 23.431.046 |
| Peşin Ödenen Vergiler (-) | (11.841.514) | (8.895.283) |
| **Toplam** | **7.325.777** | **14.535.763m** |

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

*Geçerli olan Kurumlar Vergisi oranları:*

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türkiye'de geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25'dir (31 Aralık 2023: %25). 7256 sayılı Kanun'un 35 inci maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32 nci maddesine eklenen altıncı fıkrada yer alan düzenlemeyle payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilen kurumların paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranının 2 puan indirimli olarak uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Türk vergi hukukuna göre, zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez. Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 20. maddesi uyarınca, kurumlar vergisi; mükellefin beyanı üzerine tarh olunur.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 30 Nisan tarihine kadar vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilirler. Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Grup'un cari dönem vergi karşılığı aşağıdaki şekilde hesaplanmıştır:

| | 01.01.2024<br>31.12.2024 | 01.01.2023<br>31.12.2023 |
|---|---|---|
| **Yasal Kayıtlardaki Ticari Kar / (Zarar)** | **531.241.467** | **286.497.396** |
| **Matraha İlaveler** | **51.620.437** | **43.047.386** |
| *Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler* | *51.620.437* | *43.047.386* |
| **Matrahtan İndirimler (-)** | **(297.476.359)** | **(148.595.897)** |
| *Diğer* | *(297.476.359)* | *(148.595.897)* |
| **Mahsup Edilecek Geçmiş Yıl Zararları** | - | - |
| **Kazancın Bulunması Halinde İndirilecek İndirim ve İstisna** | **(317.665.960)** | **(201.999.885)** |
| **Yasal Kayıtlardaki Mali Kar / (Zarar)** | **4.929.934** | **21.051.000** |
| **Vergi Matrahı,net** | **4.929.934** | **21.051.000** |
| **Hesaplanan Vergi** | **(1.232.483)** | **(1.695.297)** |
| Yurtdışı Bağlı Ortaklık Mali Kar /(Zarar) | 131.890.400 | 96.891.540 |
| **Yurtdışı Bağlı Ortaklık Vergi Karşılığı** | **(17.934.808)** | **(21.735.749)** |
| **Toplam Vergi Karşılığı** | **(19.167.291)** | **(23.431.047)** |

*Gelir Vergisi Stopajı:*

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tüm mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. 23 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Gelir vergisi stopaj oranı %10' dan %15'e çıkarılmıştır.

*ii) Ertelenmiş Vergi:*

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi aktifi ve pasifini muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Zamanlama farklılıkları, muhasebe ve vergi amaçlı kaydedilen gelir ve giderlerin yıllar arasında meydana gelen farklarından kaynaklanmaktadır.

| | Birikmiş Geçici Farklar | | Ertelenmiş Vergi Varlığı /(Yükümlülüğü) | |
|---|---|---|---|---|
| **Hesap Adı** | **31.12.2024** | **31.12.2023** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
| Sabit Kıymet / Amortisman | 190.691.811 | 207.838.173 | 43.743.658 | 47.838.923 |
| Alacak Reeskontu | 4.426.452 | 2.777.819 | 1.018.084 | 638.898 |
| Prekont (Borç Reeskontu) | (4.866.712) | (4.252.581) | (1.119.344) | (978.094) |
| Kıdem Tazminatı | 13.561.936 | 12.825.046 | 3.121.748 | 2.953.707 |
| Şüpheli Alacak Karşılığı | 190.952 | 196.219 | 43.919 | 45.130 |
| Dava Karşılığı | 769.536 | 970.835 | 177.629 | 223.292 |
| TFRS 9 | 807.703 | 1.535.499 | 185.772 | 353.165 |
| İzin Karşılığı | 29.557.787 | 23.774.162 | 6.800.487 | 5.469.827 |
| Kullanım Hakkı Varlıkları/Yükümlülükleri | 4.650.170 | 12.294.563 | 1.069.539 | 2.827.749 |
| Devreden ARGE | 41.260.429 | 6.628.650 | 9.489.899 | 1.524.589 |
| Kur Farkı Düzeltmesi | (13.932) | 80.007 | (3.205) | 18.401 |
| Diğer | 2.606.961 | 14.122.199 | 599.601 | 1.827.093 |
| **Toplam** | | | **65.127.787** | **62.742.680** |

| | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| Dönem Başı Ertelenmiş Vergi Varlığı / (Yükümlülüğü) | 62.742.680 | 48.235.443 |
| Sürdürülen Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri) | 3.285.624 | 10.650.989 |
| Yabancı Para Çevrim Farkı | 277.352 | (44.297) |
| Aktüeryal Kazanç / Kayıp Ertelenmiş Vergi Etkisi | 497.182 | 960.644 |
| Enflasyon Etkisi | (1.675.051) | 2.939.900 |
| **Dönem Sonu Ertelenmiş Vergi Varlığı / (Yükümlülüğü)** | **65.127.787** | **62.742.680** |

| **Vergi Karşılığının Mutabakatı:** | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| Sürdürülen Faaliyetlerden Elde Edilen Kar | 473.034.089 | 190.669.788 |
| Geçerli Vergi Oranı | 23% | 23% |
| Vergi Etkisi: | (108.797.840) | (43.854.051) |
| - Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kazanç İstisnası | 38.852.421 | 30.353.005 |
| - ArGe İndirimi | 73.063.171 | 46.137.633 |
| - Diğer İndirimler | 29.567.141 | 4.146.394 |
| - Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler | 11.822.973 | (9.900.898) |
| -Diğer | (60.389.534) | (39.662.141) |
| **Gelir Tablosundaki Vergi Karşılığı Gideri** | **(15.881.667)** | **(12.780.058)** |

## 37 PAY BAŞINA KAZANÇ / KAYIP

Pay başına kar miktarı, net dönem karının Şirket hisselerinin yıl içindeki ağırlıklı ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanır. Grup'un Hisse Başına Kazanç / Kayıp hesaplaması aşağıdaki gibidir.

| **Pay Başına Kazanç** | **01.01.2024 31.12.2024** | **01.01.2023 31.12.2023** |
|---|---|---|
| Dönem Karı / (Zararı) | 437.055.730 | 157.149.893 |
| Ağırlıklı Ortalama Pay Adedi | 93.750.000 | 93.750.000 |
| **Pay Başına Kazanç / (Kayıp)** | **4,6619** | **1,6763** |

## 38 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili Taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:

| | Alacaklar | | Borçlar | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **31.12.2024** | **Ticari Alacaklar** | **Ticari Olmayan Alacaklar** | **Ticari Borçlar** | **Ticari Olmayan Borçlar** | **Ertelenmiş Gelirler** |
| Arbeta Turizm Organizasyon Ve Tic.A.Ş. | 51.267 | - | 18.954 | - | - |
| Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım | 14.168.573 | - | - | - | - |
| Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.Ve İnş.A.Ş. | 407.081 | - | - | - | - |
| Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı | 41.203 | - | - | - | - |
| Ata Holding A.Ş. | 3.818.484 | 28.811.093 | - | - | - |
| Ata Portföy Yönetimi A.Ş. | 362.862 | - | - | - | - |
| Ata Sancak Tarım İşl.San.Ve Tic.A.Ş. | 1.617.985 | - | - | - | - |
| Ata Yatırım A.Ş. | 7.945.615 | - | - | - | - |
| Atakey Patates Gıda San.Ve Tic.A.Ş. | 1.401.101 | - | - | - | -- |
| Donna Giyim San Ve Tic.A.Ş. | 609.171 | - | - | - | - |
| Ekmek Unlu Gıda San.Ve Tic.A.Ş. | 2.367.351 | - | - | - | - |
| Ekur Et Entegre San.Ve Tic.A.Ş. | 2.471.743 | - | - | - | - |
| Ekur İnşaat San.Ve Tic.A.Ş. | 321.466 | - | - | - | - |
| Entegre Harç San.Ve Tic.A.Ş. | 2.257.451 | - | - | - | - |
| Fasdat Gıda Dağ.San. Ve A.Ş-Kıbrıs | 211.541 | - | - | - | - |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | 11.777.590 | - | 4.299.073 | - | - |
| Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.Ve Tic.A.Ş. | 293.360 | - | - | - | - |
| Keba Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş. | 103.807 | - | - | - | - |
| Kınık Maden Suları A.Ş. | 324.863 | - | - | - | - |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | 861.599 | - | 567.496 | - | - |
| Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon | 7.218.798 | - | - | - | - |
| Seraş Servis Organizasyonları Ve Tic.A.Ş. | - | - | 352.721 | - | - |
| Tab Georgıa Llc | 892.909 | - | - | - | - |
| Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi | 244.410 | - | - | - | - |
| Tab Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş. | 35.762.511 | - | 2.446.898 | - | 37.476.310 |
| Tab Limited Makedonıja Dooel Petrovec | 1.585.740 | - | - | - | - |
| Tfı Tab Gıda Yatırımları A.Ş. | 3.467.605 | - | 12.395 | - | - |
| TMS 21 | 53.417 | - | - | - | - |
| Alacak / Borç Reeskontu | (2.069.706) | - | (24.717) | - | - |
| **Toplam** | **98.569.797** | **28.811.093** | **7.672.820** | **-** | **37.476.310** |

| | Alacaklar | | Borçlar | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **31.12.2023** | **Ticari Alacaklar** | **Ticari Olmayan Alacaklar** | **Ticari Borçlar** | **Ticari Olmayan Borçlar** | **Ertelenmiş Gelirler** |
| Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım | 23.135.469 | - | - | - | - |
| Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.ve İnş.A.Ş. | 767.259 | - | - | - | - |
| Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı | 34.755 | - | - | - | - |
| Ata Holding A.Ş. (*) | 4.447.374 | 28.811.093 | 48.251 | - | - |
| Ata Portföy Yönetimi A.Ş. | 557.198 | - | - | - | - |
| Ata Sancak Tarım İşl.San.ve Tic.A.Ş. | 1.124.540 | - | - | - | - |
| Ata Yatırım A.Ş. | 16.852.631 | - | - | - | - |
| Atakey Patates Gıda San.ve Tic.A.Ş. | 544.835 | - | - | - | - |
| Bk (China) Holdings Co., Limited | 2.308.976 | - | - | - | - |
| Donna Giyim San ve Tic.A.Ş. | 292.308 | - | - | - | - |
| Ekmek Unlu Gıda San.ve Tic.A.Ş. | 1.006.454 | - | - | - | - |
| Ekur Et Entegre San.ve Tic.A.Ş. | 7.694.590 | - | - | - | - |
| Ekur İnşaat San.ve Tic.A.Ş. | 1.502.670 | - | - | - | - |
| Entegre Harç San.ve Tic.A.Ş. | 5.040.682 | - | - | - | - |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | 16.401.502 | - | 3.076.723 | - | - |
| Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.ve Tic.A.Ş. | 462.668 | - | - | - | - |
| Kınık Maden Suları A.Ş. | 115.819 | - | - | - | - |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | 2.169.144 | - | 256.786 | - | - |
| Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon | 11.231.411 | - | - | - | - |
| Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş. | - | - | 287.894 | - | - |
| Tab Georgıa Llc | 662.996 | - | - | - | - |
| Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi | 306.494 | - | - | - | - |
| Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 40.527.319 | - | 2.838.888 | 8.111.972 | 3.802.507 |
| Tab Limited Makedonıja Dooel Petrovec | 825.499 | - | - | - | - |
| TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş. | 2.854.017 | - | 17.139 | - | - |
| Alacak / Borç Reeskontu | (1.499.186) | - | (14.969) | - | - |
| **Toplam** | **139.367.424** | **28.811.093** | **6.510.712** | **8.111.972** | **3.802.507** |

(*) Ata Holding A.Ş, 30 Aralık 2023 tarihli yönetim kurulu kararıyla, TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.'nin sahip olduğu Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.'nin %99 oranındaki paylarını, Ata Ekspress Elektronik İletişim A.Ş.'nin paylarının %89'luk kısmı üzerinde TFI Tab Gıda tarafından ATP GSYO A.Ş. lehine tesis edilmiş olan opsiyon hakkının ve %10'luk kısmının ise her türlü takyidatan ari olarak devralınmasına karar vermiştir.

b) İlişkili Taraflardan Alımlar ve İlişkili Taraflara Satışlar:

**31 Aralık 2024**

| **İlişkili Taraflardan Alışlar** | **Ticari Mal** | **Kira** | **Hizmet** | **Toplam** |
|---|---|---|---|---|
| Arbeta Turizm Organizasyon ve Tic.A.Ş. | - | - | 9.271.260 | 9.271.260 |
| Ata Holding A.Ş. | - | 79.022 | 24.318.981 | 24.398.003 |
| Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş. | - | 7.354.600 | - | 7.354.600 |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | 32.564.328 | - | 10.716 | 32.575.044 |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | - | - | 338.380 | 338.380 |
| Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş. | - | - | 3.648.327 | 3.648.327 |
| Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. | - | 13.142.833 | 23.518.882 | 36.661.715 |
| TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş. | - | 126.314 | - | 126.314 |
| **Toplam** | **32.564.328** | **20.702.769** | **61.106.546** | **114.373.643** |

| İlişkili Taraflara Satışlar | Ticari Mal | Gayri Maddi Hak | Hizmet | Diğer | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| Arbeta Turizm Organizasyon ve Tic.A.Ş. | 15.940 | 391.849 | 18.308 | - | 426.097 |
| Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım A.Ş. | 2.456.531 | 7.971.119 | 46.808.149 | - | 57.235.799 |
| Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.ve İnş.A.Ş. | - | 55.698 | 490.942 | 2.387 | 549.027 |
| Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı | 94.905 | 39.921 | 440.392 | - | 575.218 |
| Ata Holding A.Ş. | 1.189.251 | 1.306.587 | 2.396.671 | 121.250.652 | 126.143.161 |
| Ata Portföy Yönetimi A.Ş. | - | 233.986 | 3.098.834 | - | 3.332.820 |
| Ata Sancak Tarım İşl.San.ve Tic.A.Ş. | - | 1.253.435 | 2.510.124 | - | 3.763.559 |
| Ata Yatırım A.Ş. | 550.806 | 33.530.609 | 17.291.394 | - | 51.372.809 |
| Atakey Patates Gıda San.ve Tic.A.Ş. | - | 414.921 | 1.284.879 | - | 1.699.800 |
| Donna Giyim San ve Tic.A.Ş. | - | 124.119 | 348.956 | - | 473.075 |
| Ekmek Unlu Gıda San.ve Tic.A.Ş. | - | 287.070 | 1.135.833 | - | 1.422.903 |
| Ekur Et Entegre San.ve Tic.A.Ş. | 3.430.403 | 947.394 | 2.669.980 | - | 7.047.777 |
| Ekur İnşaat San.ve Tic.A.Ş. | 805.251 | - | 223.590 | - | 1.028.841 |
| Entegre Harç San.ve Tic.A.Ş. | - | 4.665.269 | 5.773.520 | - | 10.438.789 |
| Fasdat Gıda Dağ.San. ve A.Ş - Kıbrıs | - | 230.201 | 5.257 | - | 235.458 |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | 369.004 | 14.767.826 | 47.881.179 | 374.109 | 63.392.118 |
| Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.ve Tic.A.Ş. | - | 262.690 | 584.562 | - | 847.252 |
| Kınık Maden Suları A.Ş. | 1.394.873 | - | 530.376 | - | 1.925.249 |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | - | - | 611.006 | - | 611.006 |
| Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon A.Ş. | 3.282.938 | 1.751.382 | 29.667.871 | - | 34.702.191 |
| Seraş Servis Organizasyonları ve Tic.A.Ş. | - | - | 665.084 | - | 665.084 |
| Tab Georgia Llc | - | - | 318.801 | - | 318.801 |
| Tab Gıda San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi | - | 119.276 | 612.968 | - | 732.244 |
| Tab Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 245.057.203 | 54.199.762 | 322.369.030 | - | 621.625.995 |
| Tab Limited Makedonija Dooel Petrovec | - | - | 840.000 | - | 840.000 |
| TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş. | 939.338 | 1.633.307 | 12.246.481 | 3.890 | 14.823.016 |
| **Toplam** | **259.586.443** | **124.186.421** | **500.824.187** | **121.631.038** | **1.006.228.089** |

**31 Aralık 2023**

| İlişkili Taraflardan Alışlar | Ticari Mal | Kira | Hizmet | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Arbeta Turizm Org.Ve Tic.A.Ş. | - | - | 5.711.741 | 5.711.741 |
| Ata Holding A.Ş. | - | 58.976 | 18.362.856 | 18.421.832 |
| Bedela İnşaat ve Ticaret A.Ş. | - | 6.655.705 | - | 6.655.705 |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | 31.089.440 | - | 47.245 | 31.136.685 |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | - | - | 213.886 | 213.886 |
| Seraş Servis Org. Ve Tic.A.Ş. | - | - | 3.998.703 | 3.998.703 |
| Tab Gıda San.Tic.A.Ş. | - | 8.952.611 | 36.668.655 | 45.621.266 |
| Tfi Tab Gıda A.Ş. | - | - | 133.576 | 133.576 |
| **Toplam** | **31.089.440** | **15.667.292** | **65.136.662** | **111.893.394** |

| İlişkili Taraflara Satışlar | Ticari Mal | Gayri Maddi Hak | Hizmet | Diğer | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| Arbeta Turizm Org.Ve Tic.A.Ş. | 33.015 | 658.117 | 271.763 | - | 962.895 |
| Ata Express Elektronik İletişim Tanıtım | 28.735.356 | 9.703.817 | 39.495.575 | - | 77.934.748 |
| Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat.Ve İnş.A.Ş. | - | 34.805 | 536.376 | - | 571.181 |
| Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. | - | 192.086 | 414.490 | - | 606.576 |
| Ata Holding A.Ş. | 3.353.831 | 562.673 | 1.524.234 | 86.888.994 | 92.329.732 |
| Ata Portföy Yönetimi A.Ş. | - | 277.713 | 2.855.877 | - | 3.133.590 |
| Ata Sancak Tarım İşl.San.Ve Tic.A.Ş. | - | 1.828.274 | 437.261 | - | 2.265.535 |
| Ata Yatırım A.Ş. | 9.965.144 | 17.147.623 | 23.308.590 | - | 50.421.357 |
| Atakey Patates Gıda Sanayi Tic. A.Ş | - | 485.785 | 126.814 | - | 612.599 |
| Bk (Hong Kong) Development Co., Limited | - | 9.099.573 | 520.377 | - | 9.619.950 |
| Donna Giyim San Ve Tic.A.Ş. | - | 287.308 | 187.658 | - | 474.966 |
| Ekur Et Entegre San.Ve Tic.A.Ş. | 1.001.785 | 674.848 | 2.956.264 | - | 4.632.897 |
| Ekur İnşaat San.Ve Tic.A.Ş. | 397.660 | - | 196.609 | - | 594.269 |
| Entegre Harç San.Ve Tic.A.Ş. | - | 4.337.013 | 6.363.724 | - | 10.700.737 |
| Ekmek Unlu Gıda San.Tic.A.Ş. | - | 198.108 | 121.167 | - | 319.275 |
| Fasdat Gıda Dağıtım San.Tic.A.Ş. | - | 10.610.480 | 34.304.757 | - | 44.915.237 |
| Fasdat Gıda Kıbrıs | - | 289.814 | 57.916 | - | 347.730 |
| Fasdat Sebze Doğrama Pak.San.Ve Tic.A.Ş. | - | 311.708 | 303.272 | - | 614.980 |
| Kınık Maden Suları A.Ş. | 408.137 | - | 270.694 | - | 678.831 |
| Mes Mutfak Ekipmanları San.A.Ş. | - | - | 822.491 | - | 822.491 |
| Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon | 203.102 | 1.531.499 | 37.351.662 | - | 39.086.263 |
| Seraş Servis Org. Ve Tic.A.Ş. | 1.374 | - | 628.303 | - | 629.677 |
| Tab Gıda San.Tic.A.Ş. | 196.846.540 | 41.984.996 | 287.409.509 | - | 526.241.045 |
| Tab Georgia Llc | - | 44.971 | 334.762 | - | 379.733 |
| Tab Gida San.Tic.A.Ş. Kıbrıs Şubesi | - | 132.839 | 604.332 | - | 737.171 |
| Tab Limited Makedonıja Dooel Petrovec | - | - | 711.373 | - | 711.373 |
| Tfi Tab Gıda Yatırımları A.Ş. | 17.951 | 20.601 | 103.707 | - | 142.259 |
| **Toplam** | **240.963.895** | **100.414.651** | **442.219.557** | **86.888.994** | **870.487.097** |

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler toplamı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 52.008.041 TL'dir (31 Aralık 2023 : 50.544.653 TL).

## 39 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Sermaye Risk Yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye yapısı Not 8'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, Not 6'da açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla Not 27'de açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır. Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi öz sermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır. Grup'un özkaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir. Grup risk yönetim politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

Grup'un dönem sonları itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|---|---|
| Toplam borçlar | 495.823.256 | 535.391.244 |
| Eksi: Hazır değerler | (387.616.109) | (442.121.821) |
| Net borç | 108.207.147 | 93.269.423 |
| Toplam öz sermaye | 1.663.425.940 | 1.279.902.002 |
| Toplam sermaye | 1.771.633.087 | 1.373.171.425 |
| Net Borç / Toplam Sermaye Oranı | 6,11% | 6,79% |

Yabancı Para Pozisyonu

Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Grup, döviz cinsinden kredileri, alacak ve borçları nedeniyle net yabancı para açık pozisyonu taşımaktadır. Bu çerçevede, Grup, kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir.

**Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**

| Cari Dönem (31.12.2024) | Kar/Zarar | | Özkaynaklar | |
|---|---|---|---|---|
| | **Yabancı paranın değer kazanması** | **Yabancı paranın değer kaybetmesi** | **Yabancı paranın değer kazanması** | **Yabancı paranın değer kaybetmesi** |
| ABD Doları'nın % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | 1.783.709 | (1.783.709) | 1.783.709 | (1.783.709) |
| 2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **3- ABD Doları Net Etki (1+2)** | **1.783.709** | **(1.783.709)** | **1.783.709** | **(1.783.709)** |
| EURO'nun % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Euro net varlık/yükümlülüğü | 48.556 | (48.556) | 48.556 | (48.556) |
| 5- Euro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **6- Euro Net Etki (4+5)** | **48.556** | **(48.556)** | **48.556** | **(48.556)** |
| Diğer Yabancı Paraların % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 7- Diğer net varlık/yükümlülüğü | 3.350.131 | (3.350.131) | 3.350.131 | (3.350.131) |
| 8- Diğer riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **9- Diğer Net Etki (7+8)** | **3.350.131** | **(3.350.131)** | **3.350.131** | **(3.350.131)** |
| **TOPLAM (3+6+9)** | **5.182.396** | **(5.182.396)** | **5.182.396** | **(5.182.396)** |

**Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu**

| Önceki Dönem (31.12.2023) | Kar/Zarar | | Özkaynaklar | |
|---|---|---|---|---|
| | **Yabancı paranın değer kazanması** | **Yabancı paranın değer kaybetmesi** | **Yabancı paranın değer kazanması** | **Yabancı paranın değer kaybetmesi** |
| ABD Doları'nın % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | 9.923.755 | (9.923.755) | 9.923.755 | (9.923.755) |
| 2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **3- ABD Doları Net Etki (1+2)** | **9.923.755** | **(9.923.755)** | **9.923.755** | **(9.923.755)** |
| EURO'nun % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Euro net varlık/yükümlülüğü | 308.459 | (308.459) | 308.459 | (308.459) |
| 5- Euro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **6- Euro Net Etki (4+5)** | **308.459** | **(308.459)** | **308.459** | **(308.459)** |
| Diğer Yabancı Paraların % 10 Değişmesi halinde: | | | | |
| 7- Diğer net varlık/yükümlülüğü | 10.068.801 | (10.068.801) | 10.068.801 | (10.068.801) |
| 8- Diğer riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| **9- Diğer Net Etki (7+8)** | **10.068.801** | **(10.068.801)** | **10.068.801** | **(10.068.801)** |
| **TOPLAM (3+6+9)** | **20.301.015** | **(20.301.015)** | **20.301.015** | **(20.301.015)** |

**Döviz Pozisyonu Tablosu**

| | 31/12/2024 | | | | 31/12/2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **TL Karşılığı** | **Usd** | **Euro** | **RMB** | **TL Karşılığı** | **Usd** | **Euro** | **RMB** |
| 1. Ticari Alacaklar | 41.198.223 | 1.162.034 | 5.480 | - | 47.135.362 | 1.694.555 | 44.885 | - |
| 2a. Parasal Finansal Varlıklar | 43.626.041 | 286.788 | 184 | 6.970.292 | 188.944.841 | 210.594 | 3.938 | 11.032.150 |
| 2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Diğer | 2.553.735 | 55.563 | 16.155 | - | - | 53.254 | 16.155 | - |
| **4. Dönen Varlıklar Toplamı (1+2+3)** | **87.377.999** | **1.504.385** | **21.819** | **6.970.292** | **236.080.203** | **1.958.403** | **64.978** | **11.032.150** |
| 5. Ticari Alacaklar | - | - | - | - | 3.253.950 | 285.042 | - | - |
| 6a. Parasal Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. Diğer | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **8. Duran Varlıklar Toplamı (5+6+7)** | **-** | **-** | **-** | **-** | **3.253.950** | **285.042** | **-** | **-** |
| **9. Toplam Varlıklar (4+8)** | **87.377.999** | **1.504.385** | **21.819** | **6.970.292** | **239.334.153** | **2.243.445** | **64.978** | **11.032.150** |
| 10. Ticari Borçlar | 33.073.255 | 926.818 | 8.586 | - | 33.746.979 | 344.529 | - | - |
| 11. Finansal Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | 2.480.781 | 70.190 | - | - | - | 310.841 | - | - |
| 12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **13. Kısa Vadeli Yük. Toplamı (10+11+12)** | **35.554.036** | **997.008** | **8.586** | **-** | **33.746.979** | **655.370** | **-** | **-** |
| 14. Ticari Borçlar | - | - | - | - | 2.577.020 | 250.052 | - | - |
| 15. Finansal Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **17. Uzun Vadeli Yük. Toplamı (14+15+16)** | **-** | **-** | **-** | **-** | **2.577.020** | **250.052** | **-** | **-** |
| **18. Toplam Yükümlülükler (13+17)** | **35.554.036** | **997.008** | **8.586** | **-** | **36.323.998** | **905.422** | **-** | **-** |
| **19. Bilanço dışı Türev Araçlarının Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)** | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19b. Hedge Edilen Toplam Yük. Tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)** | **51.823.963** | **507.377** | **13.233** | **6.970.292** | **203.010.155** | **1.338.023** | **64.978** | **11.032.150** |
| **21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)** | **51.823.963** | **507.377** | **13.233** | **6.970.292** | **203.010.155** | **1.338.023** | **64.978** | **11.032.150** |
| **22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri** | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **23. İhracat** | **13.417.180** | **367.058** | **12.719** | **-** | **10.741.358** | **82.519** | **-** | **-** |
| **24. İthalat** | **84.456.136** | **2.364.554** | **28.145** | **-** | **20.577.851** | **224.434** | **25.018** | **-** |

Kredi riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup’un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir **(Not 10)**.

**FİNANSAL ARAÇ TÜRLERİ İTİBARİYLE MARUZ KALINAN KREDİ TÜRLERİ**

| **31.12.2024** | **Alacaklar** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Ticari Alacaklar** | | **Diğer Alacaklar** | | | | |
| | **İlişkili** | **Diğer** | **İlişkili** | **Diğer** | **Dip Not** | **Bankalardaki Mevduat** | **Dip Not** |
| **Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)** | **98.569.797** | **460.100.070** | **28.811.093** | **3.989.845** | **10-11** | **56.510.762** | **6** |
| *- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| **A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri** | **98.569.797** | **460.100.070** | **28.811.093** | **3.989.845** | **10-11** | **56.510.762** | **6** |
| **B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| **C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| *- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| **D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| *- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)* | - | *1.804.048* | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Değer Düşüklüğü (-)* | - | *(1.804.048)* | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Değer Düşüklüğü (-)* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| **E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |

| **31.12.2023** | **Alacaklar** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Ticari Alacaklar** | | **Diğer Alacaklar** | | | | |
| | **İlişkili** | **Diğer** | **İlişkili** | **Diğer** | **Dip Not** | **Bankalardaki Mevduat** | **Dip Not** |
| **Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)** | **139.367.424** | **429.864.797** | **28.811.093** | **2.725.777** | **10-11** | **236.515.897** | **6** |
| *- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| **A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri** | **139.367.424** | **429.864.797** | **28.811.093** | **2.725.777** | **10-11** | **236.515.897** | **6** |
| **B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finasal varlıkların defter değeri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| **C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| *- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| **D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |
| *- Vadesi Geçmiş (brüt defter değeri)* | - | *3.722.015* | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Değer Düşüklüğü (-)* | - | *(3.722.015)* | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Vadesi Geçmemiş (brüt defter değeri)* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Değer Düşüklüğü (-)* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| *- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı* | - | - | - | - | ***10-11*** | - | ***6*** |
| **E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar** | - | - | - | - | **10-11** | - | **6** |

**Likidite riski ve yönetimi**

Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

**Likidite riski tabloları**

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Aşağıdaki tablo, sözleşme uyarınca gelecek dönemlerde nakit olarak ödenecek, Grup'un türev niteliğinde olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin TL bazında vade dağılımını göstermektedir.

**31.12.2024**

| Sözleşme Vadeleri | Defter Değeri | Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı | 3 aydan kısa | 3-12 ay arası | 1-5 yıl arası |
|---|---|---|---|---|---|
| **Türev Olmayan Finansal Yüküm.** | **398.557.045** | **454.084.662** | **348.429.458** | **40.562.857** | **65.092.347** |
| Kira Yükümlülükleri | 64.212.754 | 119.740.371 | 14.085.167 | 40.562.857 | 65.092.347 |
| Ticari Borçlar | 277.098.552 | 277.098.552 | 277.098.552 | - | - |
| Diğer Borçlar | 57.245.739 | 57.245.739 | 57.245.739 | - | - |

**31.12.2023**

| Sözleşme Vadeleri | Defter Değeri | Sözleşme Uyarınca Nakit Çıkışlar Toplamı | 3 aydan kısa | 3-12 ay arası | 1-5 yıl arası |
|---|---|---|---|---|---|
| **Türev Olmayan Finansal Yüküm.** | **414.949.125** | **430.903.889** | **401.639.755** | **13.088.209** | **16.175.925** |
| Kira Yükümlülükleri | 17.984.532 | **33.939.296** | 4.675.162 | 13.088.209 | 16.175.925 |
| Ticari Borçlar | 362.568.199 | **362.568.199** | 362.568.199 | - | - |
| Diğer Borçlar | 34.396.394 | **34.396.394** | 34.396.394 | - | - |

Faiz Riski

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

**Faiz Pozisyonu Tablosu**

| **Sabit Faizli Finansal Araçlar** | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Finansal Varlıklar | 330.994.542 | 207.370.755 |
| Finansal Yükümlülükler | - | - |
| **Değişken Faizli Finansal Araçlar** | | |
| Finansal Varlıklar | | |
| Finansal Yükümlülükler | | |

**Rayiç Değer**

Rayiç değer, bir varlığın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satımına konu olan fiyatını ifade eder. Yabancı para cinsinden olan finansal varlıklar ve yükümlülükler bilanço tarihindeki piyasa fiyatlarına yaklaşan döviz kurlarından çevrilmiştir.Aşağıdaki metodlar ve varsayımlar rayiç değeri belirlemenin mümkün olduğu durumlarda her bir finansal aracın rayiç değerini tahmin etmekte kullanılmıştır.

**Finansal Varlıklar**

Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit benzeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

**Finansal Yükümlülükler**

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin rayiç değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Kısa vadeli olmaları sebebiyle ticari borçların rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

## 40 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Grup'un finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grup'un faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

**Finansal araçların gerçeğe uygun değeri**

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

**Parasal varlıklar**

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

**Parasal borçlar**

Finansal borçlar ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

| 31.12.2024 | İtfa edilmiş değerlerden gösterilen diğer finansal varlıklar | Krediler ve alacaklar | Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar | Gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar / (yükümlülükler) | İtfa edilmiş Değerlerden gösterilen diğer finansal yükümlülükler | Kayıtlı değer | Gerçeğe uygun değer | Dipnot |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Finansal varlıklar** | | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzerleri | 387.616.109 | - | - | - | - | 387.616.109 | 387.616.109 | **6** |
| Ticari alacaklar | 558.669.867 | - | - | - | - | 558.669.867 | 558.669.867 | **10** |
| Diğer alacaklar | 32.800.938 | - | - | - | - | 32.800.938 | 32.800.938 | **11** |
| Finansal yatırımlar | - | - | - | 25.551.822 | - | 25.551.822 | 25.551.822 | **7** |
| **Finansal yükümlülükler** | | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | - | - | 64.212.754 | 64.212.754 | 64.212.754 | **8** |
| Ticari borçlar | - | - | - | - | 277.098.552 | 277.098.552 | 277.098.552 | **10** |
| Diğer finansal yükümlülükler | - | - | - | - | 57.245.739 | 57.245.739 | 57.245.739 | **11** |

| 31.12.2023 | İtfa edilmiş değerlerden gösterilen diğer finansal varlıklar | Krediler ve alacaklar | Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar | Gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar / (yükümlülükler) | İtfa edilmiş Değerlerden gösterilen diğer finansal yükümlülükler | Kayıtlı değer | Gerçeğe uygun değer | Dipnot |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Finansal varlıklar** | | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzerleri | 442.121.821 | - | - | - | - | 442.121.821 | 442.121.821 | **6** |
| Ticari alacaklar | 569.232.221 | - | - | - | - | 569.232.221 | 569.232.221 | **10** |
| Diğer alacaklar | 31.536.870 | - | - | - | - | 31.536.870 | 31.536.870 | **11** |
| Finansal yatırımlar | | - | - | 22.573.840 | - | 22.573.840 | 22.573.840 | **7** |
| **Finansal yükümlülükler** | | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | - | - | 17.984.532 | 17.984.532 | 17.984.532 | **8** |
| Ticari borçlar | - | - | - | - | 362.568.199 | 362.568.199 | 362.568.199 | **10** |
| Diğer finansal yükümlülükler | - | - | - | - | 34.396.394 | 34.396.394 | 34.396.394 | **11** |

Rayiç değer, bilgili ve istekli taraflar arasında, piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleşen işlemlerde, bir varlığın karşılığında el değiştirebileceği veya bir yükümlülüğün karşılanabileceği değerdir.

Grup, finansal araçların tahmini rayiç değerlerini halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Bununla birlikte, piyasa bilgilerini değerlendirip rayiç değerleri tahmin edebilmek, yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Grup'un cari bir işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olamaz.

Finansal Varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerle diğer finansal varlıklar dahil olmak üzere maliyet bedeli ile gösterilen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin kısa vadeli olmaları ve muhtemel zararların önemsiz miktarda olabileceği düşünülerek kayıtlı değerlerine yaklaştığı öngörülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

Seviye 1: Finansal varlık ve yükümlülükler birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.

Seviye 2: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık yada yükümlülüğün 1. Kategoride belirtilen borsa fiyatından başka direkt yada endirekt olarak piyasada gözlemlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.

Seviye 3: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık yada yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

## 41 TFRS AÇIKLAMA ZORUNLULUKLARINA EK AÇIKLAMALAR

Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kar (“FAVÖK”), TFRS tarafından tanımlanmamaktadır. FAVÖK, Grup tarafından, net dönem karından/ (zararından), finansman gelirleri çıkarılarak ve vergi geliri/(gideri), amortisman ve itfa payları, finansman giderleri, kıdem tazminatı ve izin gider karşılığı eklenerek hesaplanmaktadır. Açıklanan FAVÖK tutarları Grup yönetimi tarafından Grup’un faaliyet performansının daha iyi anlaşılması ve ölçülmesi için ayrı olarak gösterilmiştir.

| | **31.12.2024** | **31.12.2023** |
|---|---|---|
| Net Dönem Karı / (Zararı) | 457.152.422 | 177.889.730 |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri) | 15.881.667 | 12.780.058 |
| Finansman Gelirleri | (130.020.513) | (115.882.999) |
| Finansman Giderleri (-) | 44.586.612 | 6.891.535 |
| Amortisman ve İtfa Payları Giderleri (Dipnot 30) | 155.375.642 | 145.950.765 |
| Net Parasal Pozisyon Kazançları /(Kayıpları) (Dipnot 34) | 61.880.898 | 200.266.288 |
| **FAVOK** | **604.856.728** | **427.895.377** |

## 42 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2025 tarihinde dolan Ortaklık kayıtlı sermaye tavanının 2025-2029 yılları için 450.000.0000.-TL'ye yükseltilmesi ve bu çerçevede Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin ekteki şekilde tadiline karar vermiştir. Kurul Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2025 tarihinde dolan Ortaklık kayıtlı sermaye tavanının 2025-2029 yılları için 450.000.000.-TL'ye yükseltilmesi ve bu çerçevede Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin ekteki şekilde tadiline karar vermiştir. Karar ile ilgili uygun görüş alınabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 19.02.2025 tarihinde başvuruda bulunulmuştur. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanının 450.000.000 TL'ye artırılmasına ve geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılmasına ilişkin esas sözleşme değişiklik tasarısı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.02.2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-68236 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.

## 43 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

ATP

# FAALİYET RAPORU 2024