

**“Garanti BBVA
Filo’da herkese
uygun bir
araç var.”**

**2024 Faaliyet
Raporu**

İçindekiler

6 Garanti BBVA Filo Hakkında

- 8 Vizyonumuz - Misyonumuz - Stratejimiz
- 9 Değerlerimiz
- 10 Kurumsal Profil
- 11 Hesap Dönemi
- 11 Yıllık Faaliyet Raporu Onayı
- 11 Sorumluluk Beyanı
- 11 Ortaklık Yapısı
- 12 Organizasyon Yapısı
- 13 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 14 Yönetim Kurulu
- 18 Üst Yönetim
- 20 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 22 Genel Müdür Mesajı

24 İnsan Kaynakları ve Eğitim

- 26 İnsan Kaynakları
- 27 Eğitim Politikası

28 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

- 30 Doğrudan Tahsilat Sistemi
- 31 İkinci El Online Satış Platformu

34 Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 36 Bağlılık Bilgileri
- 37 Kâr Dağıtım Politikası
- 38 Mevzuatsal Değişiklikler
- 38 İşletmenin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler
- 38 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 38 Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Yapısı
- 39 2024 Makroekonomik Görünüm ve 2025 Öngörülleri
- 40 Türkiye Ekonomisinde Öne Çıkanlar
- 42 Kredi Derecelendirme Notu
- 42 Türkiye'de Otomotiv Sektörü
- 43 Türkiye'de Filo Kiralama Sektörü
- 43 Garanti BBVA Filo Satış Adedi ve Müşteri Adedi Gelişimi
- 44 Finansal Duruma İlişkin Değerlendirme

50 Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmeleri

- 52 Sektörel Riskler
- 52 Ürün ve Hizmet Kaynaklı Riskler
- 52 RV (Kontrat Sonu İkinci El Araç Değeri) Belirlenmesine İlişkin Riskler
- 53 İkinci El Araç Satışına İlişkili Riskler
- 53 Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler
- 54 Finansal Riskler
- 55 Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
- 64 Yönetim Kurulu Toplantıları
- 64 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Yerine İdari Yaptırım ve Cezalar
- 64 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme
- 64 Bağış ve Yardımlar
- 64 Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları
- 64 Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

- 65 Esas Sözleşmede Değişiklikler
- 65 Hesap Döneminin Kapanmasından İlgili Finansal Tabloların Görüşüleceği Genel Kurul Toplantı Tarihine Kadar Geçen Sürede Meydana Gelen Önemli Olaylar
- 65 Yıl İçerisinde Yapılan Genel Kurullar
- 65 Önemli Miktarda Varlık Alım/Satışları
- 65 Yatırımlarda Teşviklerden Yararlanma Durumu
- 65 Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

66 İletişim

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri, Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

Garanti BBVA Filo 2024
sonu itibarıyla toplam
27.383 adetlik aktif araç
parkı ve 39,4 milyar TL
değerindeki aktif büyüklüğü
ile sektörün en güçlü
finansman imkanına sahip,
en güvenilir şirketlerinden
biri konumundadır.

**“Güçlü finansal
yapımız, teknolojiye
verdiğimiz önem ve
insan kaynağımıza
yaptığımız yatırımlar
fark yaratan hizmet
anlayışımızın
yapı taşlarıdır.”**



VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en beğenilen filo şirketi olmak.



MİSYONUMUZ

Güçlü finansal yapısı ve rakiplerinden farklılaşan hizmet anlayışıyla; müşterilerine, çalışanlarına, topluma ve çevreye sürekli değer katmak.



STRATEJİMİZ

Konusunda uzman kadrosu, müşterilerine beklentilerin üzerinde verdiği hizmet kalitesi ile filo sektöründe öncü olmak.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA stratejisini; müşterilerine karşı her zaman 'şeffaf', 'anlaşılır' ve 'sorumlu' bir yaklaşımla, ihtiyaçlarına uygun hizmetler sunarak müşteri deneyimini sürekli iyileştirmek ilkeleri üzerine yapılandırıyor. Müşterilerine kalıcı değer katma misyonuyla, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedefliyor.



DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA Filo, vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek üzere belirlediği stratejilerini, tüm çalışanlarının uyacağı kurumsal değerler doğrultusunda hazırlar. Bu değerler aynı zamanda, her kademede Garanti BBVA Filo çalışanı için iş ve yaşamlarında özümsemiş ve vazgeçilmez birer kuraldır.

Müşteri

Müşterilerimizin memnuniyetlerinin ve sadakatinin sağlanması için sorumluluk alır, yüksek enerjimiz, çevikliğimiz ve içtenliğimizle müşterilerimize ve çevremize değer ve mutluluk katmayı hedefleriz.

Kalite

Hizmetlerimizde her zaman en üstün kaliteyi sunmayı hedefleriz.

Centilmenlik

Müşterilerimiz ve çevremizle olan ilişkilerimizde saygı, güven ve dürüstlük esastır.

Yenilikçilik

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını iyi belirler, değer katacak yeni ürün ve hizmetler geliştiririz. Sektörde öncü oluruz.

Ulaşılabilirlik

Ürün ve hizmetlerimizin kolayca ulaşılabilir olmasına özen gösteririz.

Çevreye Duyarlılık

Çevreye zarar vermekten kaçınılır. Çevreye duyarlı proje ve teknolojik gelişmeleri takip eder, destekleriz.

Kurumsal Profil

Garanti BBVA Filo, güçlü ve yetkin kadrosu ile 2007'den bu yana müşterilerine, Türkiye'de satılan tüm marka ve model binek araçlar, 2019 yılı itibarıyla hafif ticari araç ve hibrit araçlar için filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerinden aldığı yönlendirmelerin avantajından da yararlanarak, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kiralama hizmeti vermektedir. Bugün itibarıyla, 27.383 adet araç parkı 39,4 milyar TL büyüklüğü ile Garanti BBVA Filo, sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetinin alınacağı servis noktasına kadar her detayı önceden planlamış, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini ve kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle müşterilerine kalıcı değer katmayı misyon edinmiştir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı,

gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu inovatif ürün ve hizmetler ile Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşmaktadır.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecraayı da, alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanmaktadır. Çesitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 3.100'ün üzerinde müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, hizmet verdiği geniş müşteri portföyüne, ihtiyaçları doğrultusunda filo yönetim hizmetlerinin yanı sıra, ikinci el binek araç satış hizmeti de vermektedir.

Hesap Dönemi

Yıllık Faaliyet Raporu, Garanti BBVA Filo'nun 01 Ocak 2024– 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait bilgileri doğrultusunda hazırlandı.

Yıllık Faaliyet Raporu Onayı

Yıllık Faaliyet Raporu 17.03.2025 06 numaralı karar ile Yönetim Kurulu tarafından oybirliğiyle onaylanmıştır.

Sorumluluk Beyanı

Yıllık faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair sorumluluk beyanı Şirket Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı tarafından imzalanmıştır. (Periyodik Mali Tablolar 17.03.2025; Yıllık Faaliyet Raporu 17.03.2025)

Ortaklık Yapısı

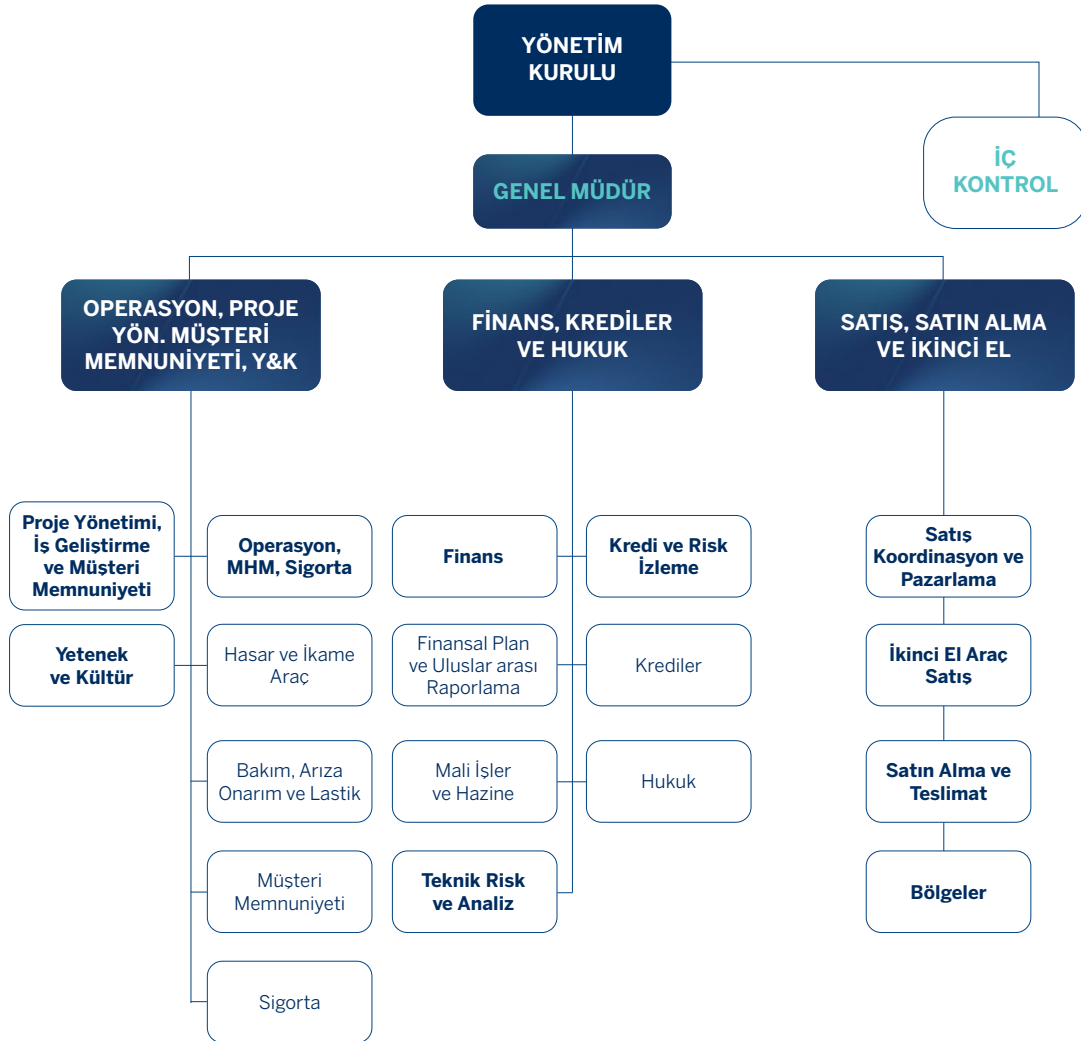
2007'de 1 milyon TL sermaye ile kurulan Garanti BBVA Filo, 2008'de sermayesini, 9 milyon TL artırarak 10 milyon TL'ye yükseltti.

Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'nin sahiplik oranı %100'dür.

Ortaklık yapısında dönem içerisinde değişiklik olmamıştır. İmtiyazlı paylar yoktur. Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı ve/veya rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Organizasyon Yapısı

Garanti BBVA Filo, 2024 yılını 88 kişilik personel kadrosu ile tamamladı.
(Garanti BBVA Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. dahildir.)



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Garanti BBVA Filo, hesap dönemi içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların toplamı 26.021.462 TL tutarındadır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu

Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşuyor. 2024 yılı içerisinde Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu'nda görev alan üyeler ve görev süreleri aşağıda belirtilmiştir.



Mahmut Akten

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Başlangıç Tarihi: 15.10.2024
Görev Bitiş Tarihi: -

Mahmut Akten, iş hayatına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin finans ve hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006'da McKinsey & Co danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde görev yaptı.

Mahmut Akten, Temmuz 2012'de Bireysel Kitle Bankacılığından sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Ocak 2017'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu oldu. Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yaptı.

Mahmut Akten, Haziran 2022 itibarıyla Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Bankacılık, finans ve işletmecilik alanlarında uzun yıllara dayanan tecrübeye sahip Mahmut Akten, Ağustos 2024 itibarıyla Garanti BBVA'nın Genel Müdürü oldu. Akten, aynı zamanda BBVA Türkiye Ülke Müdürü görevine de atandı.

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Akten aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi.



Cemal Onaran

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 23.03.2017
Görev Bitiş Tarihi: -

Cemal Onaran, iş hayatına 1990 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev yaptı. Ardından Ekim 2007'de kurulan Garanti BBVA Mortgage'ın ilk Genel Müdürü, 2012 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü olarak atandı. 17 Ocak 2017 yılında ise Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlendi. Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Cemal Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarına ek olarak Tüzel Müşteri ilişkileri ve Sürdürülebilirlik alanlarında da sorumlu olarak görev yapıyor. Onaran ayrıca Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstleniyor ve Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmakta. 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Cemal Onaran'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 34 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.



Aydın Güler

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 31.03.2017
Görev Bitiş Tarihi: -

Aydın Güler, 1990 yılında Garanti BBVA Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama ve Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Hazine'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Finansal Veri Performans Yönetimi ve Bütçe Planlama, Finansal Raporlama ve Muhasebe, Vergi Yönetimi, Aktif Pasif Yönetimi, Finans Projeler, Finans Operasyonel Risk ve Kontrol Uzmanlığı, Satın Alma, Kredi Kartı ve Üye İşyeri Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak görev yapıyor. Aydın Güler aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Mortgage, (tasfiye halinde) Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti Ödeme Sistemleri, Garanti Kültür, Garanti BBVA Finansal Teknolojileri, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstleniyor.



Osman Bahri Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 14.03.2014
Görev Bitiş Tarihi: -

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Garanti BBVA'daki kariyerine, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Kurumsal Pazarlama Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Araçlar lisanslarına sahip olan Turgut, Garanti BBVA Emeklilik, Garanti BBVA Portföy, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Dijital Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Kiralama ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi Üyelikleri; ÖRAV-Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelli Heyeti ve Denetim Komitesi Üyelikleri; WWF Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı)'de Denetim Komitesi Üyeligi ve IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de sürdürüyor.

Yönetim Kurulu



Sibel Kaya

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıcı: 31.01.2021

Görev Bitiş Tarihi: -

Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 yıllarında Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü.

2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanan Sibel Kaya, KOBİ Bankacılığı Pazarlama ve KOBİ Bankacılığı Saha ve Performans Yönetimi alanlarından sorumlu olarak görev yapıyor. Aynı zamanda Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstleniyor.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü mezunu olan Sibel Kaya, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işletme alanında MBA yaptı, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 26 yıllık tecrübeyle kariyerine devam ediyor.



Murat ATAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Göreve Başlama Tarihi : 19.11.2023

Görev Bitiş Tarihi: -

Murat Atay kariyerine 1993 yılında Garanti BBVA'da kurumsal ve kredi analisti olarak başladı. 2000- 2009 yıllarında Kurumsal Şube Müdürü, 2009-2012 yıllarında Garanti BBVA Romanya Genel Müdürü görevlerini üstlendi. Garanti BBVA Romanya Genel Müdürü olarak görev yaptığı dönemde Motoractive, Ralfi ve Domenia şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı görevini üstlendi. 2012-2020 yılları arasında da Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak görev yaptı. Murat Atay, 1 Ocak 2021 itibarıyla kredi riski yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine atandı. Atay bu görevinde Kredi Riski Yönetimi grubu altında Kurumsal ve Özellikli Krediler, Ticari Krediler; Bireysel ve KOBİ Krediler Risk Yönetimi grubu altında Risk Stratejileri, Kredi Politikaları Uygulama ve Analiz, Bireysel ve KOBİ Krediler Değerlendirme, Kurumsal ve Ticari Krediler Yapılandırma, Risk Planlama, İzleme ve Raporlama, Bölge Krediler Koordinasyon; Risk Projeler ve Kredi Riski Yönetimi İleri Analitik alanlarının sorumluluğunu üstleniyor. Aynı zamanda Garanti BBVA Leasing ve Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Garanti Kültür, Garanti BBVA Yatırım ve Garanti BBVA Romanya'da Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Yeditepe Üniversitesi Muhasebe yüksek lisansı ve İstanbul Okan Üniversitesi Banka ve Finans doktora mezunu olan Murat Atay'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 31 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.



Ayşegül Gülgör

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 09.02.2016

Görev Bitiş Tarihi: -

Ayşegül Gülgör, çalışma hayatına 1987 yılında Emlak Bank'ta MT olarak başladı. 1987- 1995 yılları arasında Türkiye Emlak Bankası Ankara, Diyarbakır ve İstanbul şubelerinde çalıştı. 1995-1996 yılları arasında Es bank Etiler Şubesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 1996-1999 yılları arasında çalıştığı Finans Bank'ta Şaşkınbakkal Şube Pazarlama Müdürü ve Kazasker Şube Müdürü olarak çalıştı. Ayşegül Gülgör, 1999 yılı itibarıyla Garanti BBVA'da çalışmaya başladı. 1999- 2004 yılları arasında İstanbul Anadolu Yakası'ndaki 45 şubenin KOBİ ve Bireysel Bankacılık iş kollarından sorumlu bölge müdürü oldu. 2004-2005 yılları arasında Genel müdürlük birim müdürü olan Ayşegül Gülgör, 2005-2016 yılları arasında İstanbul Anadolu Yakası'ndaki 29 şubeden sorumlu Bölge Müdürü oldu. Gülgör, 2016 Şubat'ta Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak atandı. 2024 yılında Garanti BBVA Filo Genel Müdürü görevinden ayrılan Gülgör, Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Ayşegül Gülgör'ün iş hayatında 35 yıllık deneyimi bulunuyor.



Burak Ali Göçer

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 25.12.2024

Görev Bitiş Tarihi: -

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı. Kariyerine önce Bayındırbank'ta hazine biriminde, daha sonra Oracle da CRM yazılımları konusunda danışman olarak devam etti. 2000 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'ne geçen Göçer, 2002 yılında Şubesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'da Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 2017 yılında Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü olarak atandı. 25 Aralık 2024 tarihinden itibaren Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Üst Yönetim

Garanti BBVA Filo Üst Yönetimi 4 üyeden oluşuyor. 2024 yılı içerisinde Garanti BBVA Filo Üst Yönetimi'nde görev alan üyeler ve görev süreleri aşağıda belirtilmiştir.



Burak Ali Göçer

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 25.12.2024

Görev Bitiş Tarihi: -

1

Gözde Midillioğlu

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 01.05.2012

Görev Bitiş Tarihi: -

2

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı. Kariyerine önce Bayındırbank'ta hazine biriminde, daha sonra Oracle'da CRM yazılımları konusunda danışman olarak devam etti. 2000 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'ne geçen Göçer, 2002 yılında Şubesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'da Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 2017 yılında Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü olarak atandı. 25 Aralık 2024 tarihinden itibaren Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

1974 yılında İstanbul'da doğdu. St. George Avusturya Lisesi ve Marmara Üniversitesi İşletme mezunu. 1997 yılında çalışma hayatına T. Garanti Bankası A.Ş.'de başlayan Midillioğlu, çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2004 yılında Garanti BBVA Leasing'de Bilgi Sistemleri ve Süreç Geliştirme Birim Müdürü olarak göreve başladı. 2012 yılı itibarıyla Garanti BBVA Filo'da Proje Yönetimi ve Müşteri Memnuniyeti, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Operasyon ve Müşteri Hizmetleri - Dokümantasyon Biriminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Koray Pişirici

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 15.08.2019

Görev Bitiş Tarihi: -

3

Yaman Doğansoy

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 01.03.2020

Görev Bitiş Tarihi: -

4

1976 yılında Adana'da doğdu. Akdeniz Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik bölümünden mezun oldu. Yüksek Lisans eğitimini Beykent Üniversitesi Pazarlama İletişimi bölümünde tamamladı. 2001 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik bünyesinde çeşitli görevleri yerine getiren ve son olarak Satış Birim Müdürlüğü yapan Koray Pişirici 2019 Ağustos ayı itibarıyla Satış, Pazarlama, Kurumsal Marka, İkinci el ve Satın Alma birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

1971 yılında İstanbul'da doğdu. Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1992 yılında İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başlamış, 1997-2001 yılları arasında Osmanlı Bankası'nda çeşitli görevlerde çalıştıktan sonra 2001 yılında Garanti BBVA bünyesine katılmıştır. 10 yıl Şube Müdürlüğü, ardından 8 yıl Bölge Müdürlüğü yapmıştır. Son olarak, İstanbul Avrupa 1 Bölge Müdürü iken Garanti BBVA Filo ailesine katılmıştır. 2020 Mart ayı itibarıyla Garanti BBVA Filo'da Krediler ve Risk İzleme, Mali İşler, Hazine, Teknik Risk ve Analiz ve Finansal Planlama ve Raporlama birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2024'te ekonomik görünüm, yüksek enflasyon, sıkılaşan finansal koşullar ve tedarik zincirindeki aksaklıklar gibi zorluklarla şekillendi. Bu dönemde araç tedarigi ve lojistik süreçlerde yaşayan güçlüklerin devam etmesi, kiralama hizmetleri sunan firmaların finansal modellerinin önemini bir kez daha gösterdi. Garanti BBVA Filo olarak, geniş araç parkımız ve yenilikçi çözümlerimizle sektördeki konumumuzu güçlendirdik. Araç filomuzu %8 büyüterek, kiralanan araç sayımızı 27.383'e taşıdık. Böylece müşteri tabanımızı genişletmeye ve en iyi hizmeti sunmaya odaklandık.

Müşterilerimizin beklentileri hızla dönüşürken, biz de hizmet modelimizi müşterilerimizin bakış açısıyla, onların memnuniyetini önceliklendirerek sürekli iyileştiriyoruz. Bu süreçte dijitalleşmenin sunduğu fırsatları en doğru ve verimli şekilde kullanarak, teknolojik altyapımızı sürekli geliştiriyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz bu hızlı, kolay ve kesintisiz hizmet modeliyle sektörde fark yaratıyoruz. Dijital platformlar üzerinden sağladığımız araç kiralama seçenekleriyle, sunduğumuz hizmetin erişim kolaylığını ve konforunu artırıyoruz. Bu sayede hem daha fazla müşteriye ulaşıyor, hem sunduğumuz

hizmetlerin yelpazesini genişletiyoruz. Gelecek dönemde de dağıtım kanallarımızı çeşitlendirmeye devam edeceğiz. Ayrıca, müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımımızla, en güncel gelişmeler doğrultusunda hizmet modelimizin dönüşümünü sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik, şirketimizin stratejik önceliklerinden biri olmaya devam ediyor. Bu bilinçle, çevreye duyarlı uygulamaları gözetiyor ve enerjiyi verimliliğini önceliklendiriyoruz. Otomotiv sektörü, sürdürülebilirlik alanında global ölçekte en önde gelen alanlardan biri. Biz de bu bağlamda, yenilikçi sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmeyi hedefliyoruz. Çevreye olan sorumluluğumuzu, hem topluma hem de müşterilerimize değer katacak projelerle birleştirmeye özen gösteriyoruz. Bu amaçla, sunduğumuz araç kiralama hizmetinin yanı sıra, araçların daha az karbon emisyonu bırakmasını sağlayacak araç parkı oluşturmaya da planlıyoruz. Bu şekilde sunduğumuz hizmeti, çevre dostu uygulamalarımızla bütünleştirmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,

Mahmut Akten
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2024, küresel ekonomideki gelişmeler ve toparlanma sürecinde dalgalanmaların yaşandığı bir yıl oldu. Ekonomik belirsizlikler ve riskler devam ederken, ülkeler büyümeyi destekleyecek yatırımlara odaklandı. Türkiye ekonomisi ise büyüme ve enflasyon dinamiklerinin şekillendirdiği bir seyir izledi. Birçok alanda yaşanan değişim otomotiv ve filo kiralama sektöründe de etkisini gösterdi. Tüm bu gelişmeler ışığında Garanti BBVA Filo olarak yılı, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda başarıyla geride bıraktık.

Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) 2024 yılı 4. çeyrek raporuna göre, Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı bir önceki yıla göre %0,5 büyüyerek 1.238.509 adet olarak gerçekleşti. Otomobil satışları, 2024 yılında geçen yıla göre %1,3 oranında artarak 980.341 adet olurken, hafif ticari araç pazarı da -%2,7 azalarak 258.168 adede ulaştı. 2024 yılı Aralık ayı otomobil ve hafif ticari araç pazarı 2024

yılı Aralık ayına göre %7,3 artarak 170.249 adet oldu. Otomotivde 10 yıllık ortalamalara göre değişim %49,6 artarak 134.811 adede, hafif ticari pazarda %22,8 artarak 35.438 adede ulaşmış olup tüm pazar 10 yıllık ortalamalara göre %43,1 artmış olup 170,249 adede ulaşmıştır.

Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği'nin (TOKKDER) 3. çeyrek sonu verilerine göre filo kiralama sektörünün kiradaki araç sayısı büyüklüğü, 2024 yılı 3. çeyrek sonuna kıyasla -%3,3 azalarak 217.314 adede geldi. Türkiye'de filo kiralama sektörü, TOKKDER'in verilerine göre, 2024 yılı 3. çeyrek sonunda 64,2 milyar Türk lirası tutarında yeni araç yatırımı yapan filo kiralama sektörünün aktif büyüklüğü 217,8 milyar Türk lirasına ulaştı.

TOKKDER'in verilerine göre 2024 3. Çeyrek sonunda müşteri adedi -%7,5 azalarak 22,717 adede gerilemiştir.

Garanti BBVA Filo olarak 2024, bizim için başarılı bir yıl oldu. Sürdürülebilir ve kârlı büyüme stratejimizle yılı 3.199 müşteri, 27.383 adetlik aktif araç parkı ile tamamladık.

2024 yıl sonu itibarıyla yapılan 14.000 kiralama sonucunda 2023 yıl sonuna göre %8 büyüme sağladık. Aktif büyüklüğümüzü 28,7 milyar TL seviyesine çıkartarak bu yıl da sektördeki pazar payımızı artırdık. TOKKDER verilerine 2023 sonu 11,2 olan pazar payımızı 2024 3. Çeyrek sonucunda 12,4 'e taşıdık.

Garanti BBVA ile 2021'de yaptığımız iş birliğiyle Türkiye'nin ilk Yeşil Doğrudan Tahsilat Sistemini (DTS) hayata geçirmiştik. 2024'te de Garanti BBVA Filo'dan kiralanan araçların %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması, kiralama bedellerinin Garanti BBVA DTS aracılığıyla ödenmesi halinde müşterilerimize daha avantajlı fiyatlar sunarak araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerini azaltmalarını teşvik etmeyi hedefledik.

Filomuzda bulunan 136 adet elektrikli, 2.037 adet hibrit araç, toplam aktif aracımızın %8'ini oluşturmaktadır.

İş hedeflerimizin yanı sıra kurumsal sorumluluğumuzun bilinciyle destek verdiğimiz projelere yenilerini ekledik. Bu kapsamda öğretmenlerin mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, çocukların nitelikli eğitime erişim hakkını koruma amacıyla 2008 yılında kurulan Öğretmen Akademisi Vakfı'na (ÖRAV) destek olduk. 100'den fazla ülkede faaliyet yürüten dünyanın en köklü ve en büyük doğa koruma kuruluşlarından WWF'e (Dünya Doğayı Koruma Vakfı) 2021 yılından beri verdiğimiz desteğe bu yıl da devam ettik.

Garanti BBVA Filo olarak, 2024 yılını başarıyla geride bırakmamızın arkasında, iştiraki olduğumuz Garanti BBVA'dan aldığımız güç, benimsediğimiz müşteri odaklı hizmet yaklaşımımız, müşterilerimizin bize duyduğu güven, sahip olduğumuz yetkin ve dinamik insan kaynağımız, sermaye gücümüz, gelişmiş risk yönetim sistemlerimiz ve dijital kanallardan müşterilerimizin hayatını kolaylaştıran yenilikler sunmamız yatıyor.

Paydaşlarımıza değer yaratma ve başarılarımızı sürdürülebilir kılmak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlayarak, onların beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve deneyimlerini sürekli olarak iyileştirmek için çalışıyoruz. Bu bağlamda geliştirdiğimiz yenilikçi çözümler de müşterilerimizin iş süreçlerine katkı sunma ve rekabet avantajı elde etmelerini sağlıyor. Teknolojideki gelişmeleri yakından takip ederek, sadece bir araç kiralama hizmeti sunmakla kalmayıp, müşterilerimize katma değer sağlayan bir çözüm ortağı olmaya devam edeceğiz.

Yalnızca ticari başarıya odaklı değil, topluma ve dünyamıza katkı sağlamaya yönelik projelerde yer almayı da sürdüreceğiz. Çalışanlarımızın gelişimi için sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatları ile birlikte, çevresel etkileri azaltmayı ve bu sayede, isimizin ötesinde anlamlı bir etki yaratmayı hedefliyoruz. 2025 yılının da şirketimiz ve tüm paydaşlarımız için başarılı ve verimli geçmesini diliyorum. Garanti BBVA Filo olarak, değerli müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızla birlikte yürüdüğümüz bu yolda, başarılarımızı paylaşmaktan, birlikte büyümekten büyük mutluluk duyuyoruz. Hep birlikte yeni başarılarla imza atmak için sabırsızlanıyoruz.

Saygılarımla,

Burak Ali Göçer
Genel Müdür

88 kişilik bir ekip olan
Garanti BBVA Filo'luların
yüksek performansları,
ihtiyaçlarına özel
gelişim çözümleri ile
desteklenmektedir.

**“Değerlerimiz, her
kademede ki Garanti
BBVA Filo çalışanı için
iş ve yaşamlarında
özümsenmiş ve
vazgeçilmez birer kural
niteliğindedir.”**

İnsan Kaynakları ve Eğitim

EĞİTİM POLİTİKASI

Garanti BBVA, 2024 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Çeşitlilik, teknolojik dönüşüm, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik gibi stratejik öncelikler doğrultusunda tasarlanan programlarla çalışanların becerileri geliştirilirken toplumsal sorumluluk hedeflerine katkı sağlanmıştır.

Oryantasyon Eğitimi

Yeni çalışanlar için düzenlenen “Aramıza Hoş Geldin” etkinlikleri, hızlı uyum ve sosyal entegrasyonu kolaylaştırarak bağlılık ve dayanışma kültürünü pekiştirmiştir. Bu eğitim ve etkinlikler, bireysel gelişimi teşvik ederken çalışan

bağlılığını artırarak organizasyonel başarıya katkıda bulunmuştur. 2024 yılı boyunca Aramıza Hoş Geldin etkinliklerine 3 çalışan dahil olmuştur.

Sürekli Gelişim Vizyonu

2024 yılı boyunca, yetkinlik gelişimini desteklemek için çeşitli adımlar atılmıştır:

- Sürdürülebilir eğitim sistemleri geliştirilerek eğitim ekosistemi zenginleştirilmiştir.
- Çalışanların kendi gelişim süreçlerinde daha fazla sorumluluk ve inisiyatif alması teşvik edilmiştir.
- Birbirinden öğrenme ve kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri artırılmıştır.
- Yeni yetkinlikler geliştirmeyi mümkün kılan rol ve beceri tabanlı eğitim programlarıyla gelişimi destekleme.

- Çalışanların sürekli öğrenme sürecinde proaktif ve lider bir rol üstlenmesini sağlayacak oyunlaştırılmış öğrenme ekosistemi güçlendirilmiştir.
- Bu çalışmalarla, Garanti BBVA'nın öğrenme ve gelişim süreçlerinde yenilikçi yaklaşımlar benimsenmiş ve sürdürülebilir bir gelişim kültürü inşa edilmiştir.

E-Eğitimler ve Sektöre Özel Saha Eğitimleri

Dijital Eğitim Platformu

Yenilikçi dijital öğrenme platformu Kampüs Garanti BBVA ile çalışanların ihtiyaç duydukları her an ulaşabildikleri 10.000'den fazla çözüm ve kişiselleştirme seçenekleri ile mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir.

Garanti BBVA dijital öğrenme platformuna eklediği yeni özellikler ile öğrenme deneyimini iyileştirmeyi sürdürmüştür. Bu özellikler ile birlikte çalışanlar; Dijital eğitimlerden kazandıkları puanları, kendi mesleki ve kişisel gelişimleri için eğitmen eşliğinde gerçekleşen eğitimlere harcaatabiliyor.

Eğitimde Çalışan Etkileşimi ve Göreve Özel Eğitimler

Hem web hem de mobildeki eğitim platformumuzda sunulan ve eğitim pazar yeri olarak konumlandığımız B-Token oyunlaştırma uygulamamız ile çalışanlara proaktif ve lider bir rol üstlenmesini sağlayacak bireyselleştirilmiş bir dijital öğrenme deneyimi

sunulmaktadır. Bu uygulama dijital eğitim tamamladıkça puan toplanarak, bu puanların farklı eğitimler için harcamasına olanak sağlayan sanal bir pazardır. 2024 yılında tüm çalışanlar eğitimin demokratikleştirilmesine fırsat sunan uygulamamız ile kendi gelişim yolculuklarının lideri olmuştur.

Yüz yüze eğitimlerle çalışanların profesyonel gelişimini desteklerken, aidiyet ve ekip ruhunu güçlendirmektedir. Etkileşimli sınıf içi eğitimler, bilgi paylaşımını teşvik ederken iş birliği ve kurumsal değerlerin benimsenmesine katkı sağlamıştır. 2024 yılında sınıf içi eğitimlerin sayısı artırılmıştır. Toplam 216 katılımcı ile 112 adet sınıf içi eğitim yapılmıştır.

Yeni Yetkinlik ve Beceriler Kazanımına Yönelik Eğitimler

Çalışanların tamamı, göreve özel eğitimlerinin yanı sıra farklı alanlarda kendilerini geliştirmeleri için sunulan seçmeli eğitimlere katıldı.

Mühendislik, Veri ve Bilgi Güvenliği alanlarında yetkin çalışanlar yetiştirmek amacıyla 2024'te de Data Eğitim programlarına devam edildi.

Garanti BBVA ve tüm grup şirketlerinde belirlenen kriterlere uygun çalışanların lisansüstü eğitim programlarına dahil olmalarını teşvik ederek hem kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak hem de şirketin uzmanlık ve inovasyon kapasitesini artırmak hedeflenmiştir.

2024 Çalışan Sayısı



31 Kadın



57 Erkek

Çalışan Yan Hakları



Servis



Sağlık Sigortası



Yemekhane



Hayat Sigortası

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında, çalışanların yeni beceriler kazanmaları ve sürdürülebilirlik odağında farkındalık düzeylerini artırmak için;

- İklim riski, sürdürülebilir finansman, çevresel ve sosyal kredi politikaları, enerji, kapsayıcı büyüme, sürdürülebilir yaşam konularında toplam 26 başlıkta eğitim sunulmaktadır.
- Sürdürülebilirlik eğitimlerini alan tekil çalışan sayısı 79'dur.
- 2024 yılında 6 modülden oluşan 'Yeşil Portföy' eğitimleri tasarlanmış ve çalışanlara sunulmuştur. Eğitim içeriğinin odaklandığı alan sürdürülebilir finansman, sürdürülebilirlik yatırımları ve iklim riskidir.
- 2024 yılında aynı zamanda tüm çalışanlar Denizdeki biyoçeşitlilik konusunda farkındalık yaratmak üzere seçmeli atanan 'Denizel Biyoçeşitlilik ve İstilacı Türler podcasti' tasarlanmıştır.
- Yine 2024 yılında kapsayıcı büyüme stratejik önceliğimiz kapsamında 'Kapsayıcı büyüme! Eğitimi' eğitim platformumuzda çalışanlara sunulmuştur.
- 2025 yılı sürdürülebilirlik eğitimleri stratejimiz kapsamında çalışanlara sunacağımız başlangıç ve orta seviyede yeni, güncel eğitimlerin tasarımı devam edecektir.

Zor Anlarda Değer Yaratan Eğitimler

Çalışanların ve ailelerinin olası afetlere hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla uzun süredir eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. "Öğrenerek İyileşeceğiz" mottosuyla hayata geçirilen proje, bültenler ve eğitim içerikleriyle deprem bilincinin artırılması hedeflenmiştir.

İlk aşamada psikolojik destek eğitimlerine, sonraki süreçte ise teknik bilinçlenme ve Aile Afet Planı eğitimlerine odaklanılmıştır. Gelecekte VR uygulamaları, simülasyonlar ve deneyim paylaşım seanslarıyla projenin kapsamı genişletilecektir. Çalışmalar, "Birlikte Güçlü, Depremde Bilinçli" mottosu altında sürdürülecektir.

2024 yılında toplam 79 çalışan Aile Afet Planı eğitimlerine dahil olmuştur.

Yabancı Dil ve Kişisel İlgil Alanlarına Yönelik Eğitimler

Çalışanların yabancı dil bilgilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla GETLingo ve Kampüs portalında yer alan içerikler sunulmaya devam edildi. İspanyolca ve İngilizce dil gelişimi için dış platform ve kurumlarla yapılan iş birliklerine devam edilerek çalışanların dil gelişimi desteklendi. İspanyolca çevirmenimiz ile çalışanların İspanyolca sohbet edebilecekleri bir ortam sunulan "Eat & Speak" İspanyolca dil gelişimi seansları da planlanarak gelişimlerine katkı sağlandı.

Çalışanlara farklı bakış açıları ve yeni beceriler kazandıran, ilgi alanlarını işleri ileri harmanlayarak hem kişisel gelişimlerine hem de müşteri ilişkilerinde güçlenmelerine imkan vermek amacıyla tasarlanan GETKültür eğitimlerine devam edildi. Mimar Sinan'ın İstanbul'undan İtalyan Mutfağına, sosyolojinin tarihsel ve düşünsel yolculuğundan Kadim Mısır'ın gizemli tarihine kadar birçok farklı içeriğin yer aldığı GETKültür eğitimlerini 2024 yılında 43 çalışan tamamlamış ve bu eğitimler çalışanlardan da çok yüksek oranda olumlu geri bildirim almıştır.

Her çeyrek farklı bir tema ile ilham veren konuşmacıların ağırlandığı Let's Talk etkinliği devam etti.

Çalışan Bağlılığı Kültür ve Çeşitlilik Odağı

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda derinleşmek ve farkındalık yaratmak amacı ile tasarlanan EşitBiz projesi kapsamında "Eşitliğin Farkındayım" eğitimi çalışanlara sunulmuştur.

Liderlerimizi Güçlendirme

Garanti BBVA, liderlik gelişim programları aracılığıyla organizasyonel başarının temel taşlarını güçlendirmeyi ve liderlerinin becerilerini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşımla, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak liderler yetiştirilirken, çalışanların da liderlik potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanınmaktadır.

Liderlik gelişimine verilen önem, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin liderlerini yetiştirme vizyonuna hizmet etmiştir. Bu yaklaşım, bireysel başarıları kurumsal başarıya dönüştürerek organizasyonun sürdürülebilir büyümesine ve rekabet gücüne katkı sağlamıştır.

Liderlerin deneyim sürelerine göre segmente edilen Liderlik Gelişim Programları, Liderlik Gelişim Kataloğu ve Liderlik Mesafe Tanıma Programları 2024 yılında da devam etti.

"The Good Manager" programı, liderlerin ekip yönetimi, stratejik düşünme ve değişim süreçlerini yönetme becerilerini geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır. İlham verici içerikler ve pratik uygulamalarla liderlik anlayışları zenginleştirilmiş, kazanımların ekip performansına olumlu yansıtılması hedeflenmiştir.

Program, bireysel liderlik becerilerini güçlendirmenin yanı sıra ekipler arası iş birliğini artırarak daha güçlü bir organizasyonel kültürün inşasına katkı sağlamıştır.

"LiderA" programı, çalışanların liderlik potansiyellerini keşfetmek ve stratejik alanlarda kullanmalarını sağlamak için tasarlanmıştır. Program, girişimcilik, sorumluluk alma ve yetkilendirme becerilerini geliştirmeyi hedeflemiştir.

Modüler yapısıyla özelleştirilmiş öğrenim deneyimi sunan LiderA, bireysel liderlik becerileri ve takım çalışması konularında çalışanlara önemli katkılar sağlamıştır.

“Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru belirlemek, hayatlarını kolaylaştıracak ve işlerine değer katacak ürün ve hizmetler geliştirmek en öncelikli görevimiz.”

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Garanti BBVA Filo, hesap dönemi içerisinde kullandığı bilgi teknolojileri ve sistem altyapısında çeşitli geliştirme ve yatırımlar gerçekleştirmiştir.

2025 yılında, dijitalleşme odağıyla müşterilerimizin hayatını kolaylaştıracak yenilikler yapmaya devam edilecektir.

Doğrudan Tahsilat Sistemi

Doğrudan Tahsilat Sistemi (DTS), faturaların vade sonunda müşteri tarafından tanımlanan hesaplarından ya da yeterli bakiye olmaması durumunda ürün özelinde tanımlanmış DTS kredileri kullanılarak otomatik olarak tahsil edildiği sistemdir.

Garanti BBVA Filo, ödeme kanallarını çeşitlendirebilmek adına 2016 yılında Garanti Bankası DTS (doğrudan tahsilat sistemi) ürününü müşterilerin kullanımına sunmuştur.

2019 yılı içerisinde Yapı Kredi Bankası ile doğrudan tahsilat sistemi kurulmuş ve üretime alınmıştır. 2020 yılı içerisinde ise Akbank A.Ş. ile entegrasyon tamamlanmış ve üretime alınmıştır. 2021 yılı içerisinde, Garanti BBVA ile yapılan iş birliği çerçevesinde müşterilerimize Türkiye'nin ilk Yeşil Doğrudan Tahsilat Sistemi hayata geçirilmiştir. Sürdürülebilirlik anlamında müşterileri teşvik etmeye hedefleyen bu ürün ile, Garanti BBVA Filo'dan kiralanan araçlarının %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması ve kiralama bedellerini Garanti BBVA DTS aracılığı ile ödenmesi halinde müşterilerimize ilgili sistemi daha avantajlı fiyatlarla sunarak müşterilerin araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerini azaltmalarını teşvik edilmesi hedeflenmiştir.

İkinci El Online Satış Platformu

Garanti BBVA Filo, 2017 yılı itibarıyla bireylerin İkinci El ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin şekilde karşılayabilmek amacıyla “İkinci El Garaj” markası altında hizmet vermektedir. Bireysel alıcılar, İkinci El araç satın alımlarını <https://ikincielgaraj.sahibinden.com/> linki üzerinden rahatlıkla gerçekleştirebilmektedir. İkinci El otomobilini güvendiği bir markadan, görerek satın almak isteyenler için İkinci El otomobil satış noktası İstanbul Maslak, Ataşehir ve Sancaktepe'de hizmet vermektedir. Geçmiş yıllarda toplam satışlarda %7 ile başlayan bireysel satış oranı, 2024 yılı sonunda %12,5 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca bankamız ile yapılan iş birliği ile perakende araç satın almak isteyen müşterilerimize özel kredi faiz oranı sunulmakta ve söz konusu hizmet noktaları aracılığı ile 2025 yılında da toplam ikinci el araç satışının %15'inin bireysel alıcılara gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Güvene dayalı yaklaşımımız ile Garanti BBVA markasının gücünü ön plana çıkararak daha fazla nihai tüketiciye ulaşılması planlanmaktadır.

“Müşterilerimizle ilişkilerimizdeki saygı, güven ve dürüstlük, uzun süreli iş birliğimizin en önemli parçası.”

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Garanti BBVA Filo, 2024 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde emsallerine aykırı olarak bu şirketler yararına bir işlem yapmamıştır. Dolayısıyla şirketin, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerle ilgili aldığı bir önlem veya zarar denkleştirmesi de bulunmamaktadır.

Bağlılık Bilgileri

01.01.2024 / 31.12.2024

Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu
Rapor Tarihi: 17.03.2025

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince düzenlemiş olduğu rapordur. Garanti BBVA Filo, 2024 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun, 13. maddesinde belirtilen, transfer fiyatlandırmasına ilişkin kurallara ve emsallere uygunluk ilkesine uygun hareket etmiştir.

Söz konusu yasal düzenlemeye göre, eğer kurumlar, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya

fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Alım, satım, imalat ve inşaat işlemleri, kiralama ve kiraya verme işlemleri, ödünç para alınması ve verilmesi, ikramiye, ücret ve benzeri ödemeleri gerektiren işlemler her hal ve şartta mal veya hizmet alım ya da satımı olarak değerlendirilir. Emsallere uygunluk ilkesi bir şirketin, bağlı şirket ve şubesi ile olan mal ve hizmet fiyatlandırmasının, arasında ilişki bulunmayan diğer şirketler gibi olması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Garanti BBVA Filo, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun, 13. maddesinde belirtilen, transfer fiyatlandırmasına ilişkin kurallara uygun hareket edebilmek için hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerin emsallerine uygunluk ilkesine uygun bulunmasına ve bu şirketler ile yapılan işlemlerin arasında ilişki bulunmayan diğer şirketler gibi olmasına dikkat etmiştir. Bu çerçevede Garanti BBVA Filo, 2024 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde emsallerine aykırı olarak bu şirketler yararına bir işlem yapmamıştır. Dolayısıyla şirketin, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerle ilgili aldığı bir önlem veya zarar denkleştirmesi de bulunmamaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kısıtlayıcı esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel

Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketimizin PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış finansal tablolarında beyan edilecek karın dağıtılmaması kararlaştırılmış olup Genel Kurul onayına sunulacaktır.

Mevzuatsal Değişiklikler

Vergi Usul Kanunu 555 Sıra No'lu Genel Tebliği ile 2024 yılında enflasyon düzeltmesi yapılmış ve enflasyon farkları mali kar/zarar hesaplamalarında dikkate alınmıştır.

İşletmenin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Garanti BBVA Filo, on binde 1,33 oranındaki hissesi ile Garanti Konut Finansmanı A.Ş.'nin ortağı ve yüzde yüz hissesi ile Garanti BBVA Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.'nin sahibi olup tüm taahhüt ettiği sermaye tutarını ödemiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Garanti BBVA Filo'nun kendi paylarına ilişkin iktisap ettiği bir bedel bulunmamaktadır.

Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Yapısı

Garanti BBVA Filo, etkin bir risk yönetimi sisteminin ve güçlü bir iç kontrol ortamının tesis edilmesini, sürdürülebilir büyüme ve gelişmenin en önemli temel taşlarından biri olarak görmektedir. Dünyada, finans ve filo kiralama sektörlerinde yaşanan gelişmeler ve giderek daha karmaşık hale gelen işlemler,

iç kontrol fonksiyonlarını, değer katma, risk azaltma, kurumsal yönetim ve risk yönetiminin vazgeçilmez tamamlayıcıları haline getirmiştir.

Şirkette İç kontrol fonksiyonları, icracı fonksiyonlardan bağımsız, Yönetim Kurulu'na Denetim Komitesi aracılığı ile bağlı olarak gerçekleştirilmekte; risk değerlendirmeleri uyarınca hazırlanan yıllık kontrol planı dahilinde şirketin iç kontrol sistemlerinin etkinlik ve verimliliği risk odaklı ve süreç bazlı bir yaklaşımla kontrol edilmektedir.

Garanti BBVA Filo'daki üçlü savunma hattını içeren İç Kontrol Modeli'ne göre yapılır: Birinci savunma hattı; Uyum ve Etik dahil olmak üzere, operasyonel risklerin yönetiminden sorumlu olan iş ve destek alanları, ürünler, faaliyetler, süreçler ve sistemlerden oluşur. Üçlü savunma hattı prensibine dayanan iç kontrol modelinde, iş süreçlerinde icrai görev yapan şirket personelinin, görev tanımları kapsamında yerine getirdikleri her türlü kontrol faaliyeti ile sistemsel ya da yönetsel tedbirler dahil olmak üzere, birinci savunma hattında gerçekleştirilen, risklerin giderilmesine veya azaltılmasına dönük tüm kontrol faaliyetleridir. İkinci savunma hattı; risk azaltma ve kontrol çerçevelerini tanımlayan ve birinci seviye tarafından uygulanan kontrolleri gözetken İç Kontrol Birimi'nden oluşur. Üçüncü savunma hattı ise; Birinci ve ikinci savunma hattı tarafından yürütülen faaliyetlere güvence sağlayan Ana Ortak T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'dır.

2024 MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE 2025 ÖNGÖRÜLERİ

Politika Değişiklikleri Eşliğinde Durağan Büyüme ve Gerileyen Enflasyon

2024 yılı, küresel ölçekte durağan büyümenin ve enflasyon eğilimlerinin düşüş yönünde devam ettiği bir yıl olarak öne çıktı. Büyük merkez bankaları, para politikalarında sıkı duruşlarını sürdürürken, enflasyon oranlarının gerilemesiyle yılın ilerleyen dönemlerinde bu sıkı duruşlarını gevşetmeye başladı ancak hizmet sektöründe süregelen enflasyon risklerine karşı tetikte olduklarına dair mesajlar verdi. Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'da tırmanan jeopolitik gerilim ve Amerika Birleşik Devletleri'nde, yeni Trump yönetimi ile birlikte ticaret politikalarında korumacılığın artacağı beklentisi küresel ticaret ve ekonomik istikrara dair endişeleri artırdı. Bu durum, 2025 yılında büyüme üzerinde aşağı yönlü ve enflasyon tarafında ise yukarı yönlü risklere işaret ediyor. Öte yandan, ABD Merkez Bankası'nın (FED) beklenenden daha sıkı bir politika duruşunu sürdürme olasılığı, yakın vadede gelişmekte olan piyasalara yönelik sermaye akımlarındaki toparlanma beklentimizi aşağı yönlü etkileyebilir.

2024 yılında büyük ekonomilerde para politikaları kademeli olarak gevşetildi. FED, faiz oranlarını Eylül ayına kadar %5,25-5,50 seviyelerinde tuttu, ancak enflasyonist baskıların azalmasıyla birlikte yılın ilerleyen dönemlerinde kademeli faiz indirimlerine başladı ve yılı %4,25-4,50 seviyelerinde kapattı. Avrupa'da, Avrupa Merkez Bankası (ECB) Haziran ayından itibaren her toplantıda faiz oranlarını 25 baz

puan indirerek yılı %3 mevduat fonlama oranıyla tamamladı. Zayıf kalan iç talep ile mücadele eden Çin ise, ekonomik aktiviteyi canlandırmak ve deflasyon risklerine karşı koymak için para politikasında gevşetici tedbirlerini sürdürdü ve yılı %3,1 ile tarihin en düşük kredi ana faiz oranı seviyesinde kapattı.

2024 yılında ekonomik faaliyet trendleri ülkeler arasında farklılık gösterdi. ABD ekonomisi, güçlü işgücü piyasası ve dayanıklı özel tüketim sayesinde %2,8 oranında büyüdü. Euro Bölgesi, yapısal zorluklar ve sıkılaşan finansal koşulların etkileri ile %0,7 gibi daha mütevazı bir büyüme oranı kaydetti. Çin ise, politika teşvikleri ve iç talepteki kademeli toparlanma sayesinde %5,0 büyüme kaydetti, fakat bu oran tarihsel ortalamalarının oldukça altında kaldı. Gelişmekte olan piyasalar için toparlanmanın devam ettiği bir yıl oldu; ancak yüksek enflasyon, zayıf döviz rezervleri ve borç yükleri ekonomik kırılganlıkları artırdı.

2025 projeksiyonlarımız, dünya ekonomisinin %3,1 büyüme oranıyla 2024'teki %3,2'nin biraz altında bir büyüme oranı kaydedeceğini öngörmekte. Yeni ABD yönetiminin özellikle Çin'e yönelik ithalat tarifelerini artıracak varsayımı altında, büyümenin ABD ekonomisinde 2025'te %2,5'e yavaşlamasını, Euro Bölgesi'nde %0,7'den %0,8'e hafif bir iyileşme göstermesini, Çin'de ise %5'ten %4,1'e yavaşlamasını bekliyoruz. Ancak bu tahminler üzerinde aşağı yönlü riskler bulunmaktadır. Özellikle yeni Trump yönetimi altında beklenenden daha yüksek gümrük vergileri ve daha katı düzenlemeler küresel tedarik zincirlerini bozabilir ve yatırımları azaltabilir.

Türkiye: Daha Yavaş Büyüme ve Enflasyonda Kademeli İyileşme

2024'ün ikinci yarısında, ortodoks politikalara dönüşün etkisiyle ekonomik dengelenme sinyalleri daha belirgin hale geldi ve ekonomik aktivitede yavaşlama yaşandı. 2023 yılında %5,1 yıllık büyüme kaydeden Türkiye ekonomisi, 2024 yılında %3,2 yıllık büyüme kaydetti. Daha sürdürülebilir bir büyüme kompozisyonuna yönelik değişim açıkça gözlemlendi: İç talebin büyümeye katkısı azalırken, net ihracatın katkısı arttı. Bununla birlikte, özel tüketimdeki kademeli yavaşlama, ekonomide daha hızlı bir dengelenmeyi engelledi. 2024'ün son çeyreğinde talep kaynaklı olarak büyümenin hızlandığını ve 2025'in ilk çeyreğinde de iç talebe ilişkin göstergelerin toparlanmaya devam ettiğini gözlemliyoruz. Mevcut toparlanmanın beklenenden daha hızlı olması, maliye politikasının 2025'in ilk aylarında genişlemeci kalmaya devam etme olasılığı ve reel faiz oranlarının önceki beklentilerimizden daha düşük olabileceği beklentileri etrafında 2025 GSYH büyümesinin 3,5% civarında gerçekleşebileceğini değerlendiriyoruz. Bununla birlikte, potansiyel ticaret savaşları ve ABD'de beklenenden daha yüksek olan faiz seviyesinden kaynaklanan küresel büyümeye yönelik aşağı yönlü riskler, Türkiye GSYH büyümesini etkileyebilecek aşağı yönlü faktörler arasında değerlendirilebilir.

Yıllık tüketici enflasyonu, yukarı yönlü maliyet baskısı, yılbaşındaki fiyat ayarlamaları, ikincil etkiler ve fiyatlama davranışlarındaki bozulmaların etkisiyle Mayıs ayında %75,5 ile

zirveye ulaştıktan sonra, sıkı para politikası, istikrarlı kur ve iç talepteki kısmi yumuşamanın etkisiyle 2024 sonunda %44,4'e geriledi. Bununla birlikte, çıpalanamamış enflasyon beklentileri, yüksek seyreden atalet ve yavaşlamakla birlikte hâlâ güçlü olan iç talep, enflasyon görünümü üzerinde yukarı yönlü riskler oluşturmaya devam ediyor. Ancak, daha koordine maliye ve para politikası ve reel kur değerlendirilmesi varsayımları altında, tüketici enflasyonunun 2025 sonunda %29 seviyesine yavaşlamasını bekliyoruz.

Eylül 2024 Para Politikası Kurulu (PPK) toplantısından itibaren TCMB, iletişim tonunu yumuşatmaya başladı ve Aralık ayında politika faizini 250 baz puan düşürerek %47,5'e indirdi. Ayrıca, 2025 yılı için PPK toplantı sayısı 12'den 8'e düşürüldü. Bu değişiklik, TCMB'ye para politikası kararlarının etkilerini daha geniş bir zaman diliminde gözlemleme fırsatı sunabilir. TCMB'nin ileriye dönük yönlendirmesi doğrultusunda, faiz indirim döngüsünün devam edeceğini ve politika faizinin 2025 sonunda %31,5 seviyesine ineceğini öngörüyoruz. Bu süreçte, TCMB'nin veri odaklı dengeli ve ihtiyatlı iletişimi, bankanın enflasyon görünümüne odaklanmak üzere toplantı bazında hareket edeceğine ve kalıcı bir bozulma öngörülmesi durumunda para politikası araçlarını etkin bir şekilde kullanacağına işaret ediyor.

İç talepteki kademeli yavaşlama, temel ithalat kalemlerinde düşüşe yol açarak dış ticaret dengesinde iyileşme sağladı. Enerji fiyatlarındaki düşüş enerji faturasını azaltırken; altın ithalatındaki yavaşlama ve turizm gelirlerindeki

artış cari dengeyi destekledi. Bu gelişmelerle, cari açık 2023'teki 40,5 milyar USD seviyesinden 2024'te yaklaşık 10 milyar USD'ye gerileyerek GSYH'nin %0,8'i seviyesinde gerçekleşti. 2025 yılında, zayıf dış talep ihracat performansı üzerinde aşağı yönlü riskler oluşturabilirken, iç talepteki iyileşmenin ithalatı destekleyebileceğini ve bu doğrultuda, cari açığın 2025'te -25.4 milyar USD'ye yükselerek GSYH'nin %1,6'sına denk geleceğini öngörüyoruz.

Merkezi Yönetim bütçe dengesi, 2024 sonu itibarıyla yıllıklandırılmış olarak 2,1 trilyon TL (GSYH'nin %4,9u) açık verdi. Ekonomik faaliyetin yavaşlaması nedeniyle gelirler zayıflarken, faiz ödemeleri, personel harcamaları ve cari transferlerin etkisiyle giderler hızlandı. Son Orta Vadeli Program (OVP) projeksiyonları, 2025 yılında sermaye harcamaları ve transferlerde tasarruflar yoluyla daha belirgin bir mali disiplini hedeflemekte. Ayrıca, ekonomik büyüme ılımlı olsa da vergi gelirlerinde hafif bir artış bekleniyor ve bütçe dengesini desteklemek için yeni gelir kaynakları öngörülüyor. Diğer yandan, Aralık 2024'te tahakkuk bazlı yine yüksek açık verilmesi, hükümetin harcamalarının kademeli şekilde sürebileceğini ve 2025'in başlarında mali genişlemenin devam edebileceğini gösteriyor. Genel olarak, bütçe açığının 2024'te GSYH'ye oran olarak %4,9 seviyesinden 2025'te %3,5'e gerileyeceğini bekliyoruz. Maliye politikasının enflasyonla mücadeleye daha fazla destek sağlaması beklenmekle birlikte, jeopolitik gerginliklerden ve olası korumacı politikalardan kaynaklanabilecek büyüme risklerini dengelemek amacıyla koruyucu önlemler de alınabilir.

Kredi Derecelendirme Notu

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. fonlama ihtiyacını karşılamak için, banka kredilerinin yanı sıra tahvil ve bono ihraçları da gerçekleştirmektedir. Buna bağlı olarak ihraç öncesinde JCR Avrasya Derecelendendirme A.Ş. tarafından derecelendirilmiştir.

Türkiye’de Otomotiv Sektörü

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, 2024 yılında bir önceki yıla göre %0,5 artarak 1.238.509 adet olarak gerçekleşti. Otomobil satışları, 2024 yılında geçen yıla göre %1,3 oranında artarak 980.341 adet olurken, hafif ticari araç pazarı da -% 2,7 azalarak

Kısa Dönem	Uzun Dönem	Görünüm	Açıklama
TR J1	TR A+	Stabil	Finansal yükümlülüklerini yerine getirme kabiliyeti yüksek. Derecelendirilen borçlar ve borçluların diğer borçlar ve borçlulara kıyasla ortalamanın üzerinde kredi kalitesini ifade eder.

258.168 adede ulaştı. 2024 yılı Aralık ayı otomobil ve hafif ticari araç pazarı 2023 yılı Aralık ayına göre %7,3 artarak 170.249 adet oldu. 2024 yılı Aralık ayında otomobil satışları bir önceki yılın aynı ayına göre %6,6 artarak 134.811 adet olurken, hafif ticari araç pazarı %9,9 artarak 35.438 adet oldu.

Otomobil ve hafif ticari araç pazarı, 10 yıllık Aralık ayı ortalama satışlarına göre %43,1 arttı. Otomobil pazarı, 10 yıllık Aralık ayı ortalama satışlara göre %49,9 artış gösterdi.

Otomobil pazarı segmentlere göre, pazarın %85,7’si vergi oranları düşük olan A, B ve C segmentlerindeki araçlar oluşturdu. C segmenti otomobiller 543,427 adetle %55,4 pay alırken, B segmenti otomobiller 291.689 adetle %29,8 pay aldı. Gövde tiplerine göre değerlendirildiğinde

ise en çok tercih edilen gövde tipi yine SUV otomobiller %56,8 pay, 556,468 adet oldu. %25,4 pay ve 248.902 adet satış ile Sedan, %16,8 pay ve 164.443 adet satış ile H/B otomobiller takip etti.

Motor tipine göre, benzinli otomobil satışları 588.914 adetle %60,1 pay, dizel otomobil satışları 95,985 adetle %9,8 pay, hibrit otomobil satışları 184.177 adetle %18,8 pay, otogazlı otomobil satışları 5,950 adetle %0,6 pay aldı. 105.315 adetle %10,7 pay ile elektrikli otomobil satışı gerçekleşti.

Motor hacmine göre ise, 1600cc altındaki otomobil satışları %12,3 azalarak %69,7 pay, 1600-2000cc aralığındaki otomobil satışları %1,9 artarak %0,6 pay ve 2000cc üstü otomobil satışları %19,7 azalarak %0,2 pay aldı.

Türkiye’de Filo Kiralama Sektörü

Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği’nin (TOKKDER) yayınladığı 2024 yılı 3. Çeyrek raporu ışığında;

Türkiye’de filo kiralama sektörü, 2024 yılı 3. Çeyrek, 48,328 adet yeni aracı filosuna kattı.

2024 yılı 3. Çeyrek sonu itibarıyla filo kiralama sektörünün kiradaki araç sayısı büyüklüğü, 2023 yılı 3. Çeyrek sonuna kıyasla %3,2 azalarak 217.314 adede geldi.

TOKKDER’in açıkladığı verilere göre, 2024 yılı 3. çeyrek sonunda 64,2 milyar Türk Lirası tutarında yeni araç yatırımı yapan filo kiralama sektörünün aktif büyüklüğü 217,8 milyar Türk lirasına ulaştı.

TOKKDER’in raporuna göre Renault, %17,9 pay ile Türkiye operasyonel kiralama sektörünün araç parkında en çok tercih edilen marka olmayı sürdürürken, %17,2 ile Fiat ikinci, %10,1 ile Toyota üçüncü, %9,7 ile Ford dördüncü sırayı aldı.

Sektörün araç parkının yaklaşık yarısı (%46,8) C segment araçlardan oluşurken, B segment araçlar %30,3, D segment araçlar ise %10,6 pay aldı.

Sektörün araç parkının %34,4’ünü dizel araçlardan oluşurken benzin ise %56,2’sini oluşturmaktadır. Manuel vites araçlar %20 pay, otomatik vitesli araçlar %80 pay aldılar.

Garanti BBVA Filo Satış Adedi ve Müşteri Adedi Gelişimi

Garanti BBVA Filo, kiraya verdiği araç adedini 2023 yıl sonuna göre %8,5 artırdı. Kâr ve aktif büyüklük oranında ciddi artış yaşandı.

TOKKDER’in açıkladığı Q3 verilerine göre; Garanti BBVA Filo, 2024 3.çeyrek sonu itibarıyla araç adedinde pazar payını %11,2’den %12,4’e taşıdı. Müşteri adedinde ise aynı dönem içerisinde %12,8’den, %14,2’ye taşıdı.

2024 yılı kapanış adetleri, 27.383 adet aktif araç ve 3.199 müşteri adedi olarak gerçekleşti.

Finansal Duruma İlişkin Değerlendirme

Garanti BBVA Filo'nun Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanan ve Bağımsız Denetimden geçen 2024 yılı konsolide mali tabloları aşağıdaki gibidir.

31.12.2024 TARİHLİ BİLANÇO (TFRS)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023
Dönen Varlıklar		5.798.640.521	4.333.353.425
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	137.144.427	353.378.435
Ticari Alacaklar	4	550.764.481	362.632.074
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	<i>4-23</i>	<i>7.270.628</i>	<i>2.045.941</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	<i>4</i>	<i>543.493.853</i>	<i>360.586.133</i>
Diğer Alacaklar	5	140.060	100.053
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	<i>5</i>	<i>140.060</i>	<i>100.053</i>
Türev Araçlar	25	163.701.985	416.882.438
<i>Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar</i>	<i>25</i>	<i>163.701.985</i>	<i>416.882.438</i>
Stoklar	8	2.911.272.950	1.325.672.584
Peşin Ödenmiş Giderler	9	712.809.701	469.163.138
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	<i>9</i>	<i>712.809.701</i>	<i>469.163.138</i>
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	15, 21	101.065.289	136.608.248
Diğer Dönen Varlıklar	15	1.221.741.628	1.268.916.455
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar</i>	<i>15</i>	<i>1.221.741.628</i>	<i>1.268.916.455</i>
Duran Varlıklar		33.558.263.679	33.409.357.119
Maddi Duran Varlıklar		33.466.719.236	33.337.943.695
<i>Operasyonel Kiralamaya Konu Varlıklar</i>	<i>10</i>	<i>32.882.325.398</i>	<i>32.806.558.201</i>
<i>Diğer Maddi Duran Varlıklar</i>	<i>11</i>	<i>584.393.838</i>	<i>531.385.494</i>
Kullanım Hakkı Varlıkları	2.4	7.838.399	13.583.490
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	83.705.755	57.829.882
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	<i>12</i>	<i>83.705.755</i>	<i>57.829.882</i>
Peşin Ödenmiş Giderler	9	289	52
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	<i>9</i>	<i>289</i>	<i>52</i>
TOPLAM VARLIKLAR		39.356.904.200	37.742.710.544

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2023
Kısa Vadeli Yükümlülükler		14.956.224.774	10.282.811.589
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6-7	1.077.764.731	1.018.864.650
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	<i>6-7</i>	<i>1.077.764.731</i>	<i>1.018.864.650</i>
<i>Banka Kredileri</i>	<i>6</i>	<i>1.077.764.731</i>	<i>282.685.107</i>
<i>İhrac Edilmiş Borçlanma Araçları</i>	<i>6-7</i>	<i>-</i>	<i>736.179.543</i>
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	9.971.186.670	5.254.596.108
<i>İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları</i>	<i>6-23</i>	<i>5.142.508.385</i>	<i>1.930.719.125</i>
<i>Banka Kredileri</i>	<i>6-23</i>	<i>5.133.543.756</i>	<i>1.603.701.604</i>
<i>Diğer Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları</i>	<i>6-7-23</i>	<i>8.964.629</i>	<i>327.017.521</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları</i>	<i>6-7</i>	<i>4.828.678.285</i>	<i>3.323.876.983</i>
<i>Banka Kredileri</i>	<i>6</i>	<i>4.828.678.285</i>	<i>2.943.507.484</i>
<i>İhrac Edilmiş Borçlanma Araçları</i>	<i>6-7</i>	<i>-</i>	<i>380.369.499</i>
Diğer Finansal Yükümlülükler	6	-	45.140.839
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	15	508.460	2.081.965
Ticari Borçlar	4	3.283.492.822	3.325.005.005
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>4-23</i>	<i>7.869</i>	<i>6.203.196</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>4</i>	<i>3.283.484.953</i>	<i>3.318.801.809</i>
Diğer Borçlar	5	881.580	828.380
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	<i>5</i>	<i>881.580</i>	<i>828.380</i>
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	9.405.587	5.628.539
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	9	544.770.598	478.275.505
<i>Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri</i>	<i>9</i>	<i>544.770.598</i>	<i>478.275.505</i>
Türev Araçlar	25	28.577.595	90.232.210
<i>Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar</i>	<i>25</i>	<i>28.577.595</i>	<i>90.232.210</i>
Kısa Vadeli Karşılıklar	14	27.078.230	24.546.970
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	<i>14</i>	<i>26.778.809</i>	<i>24.114.670</i>
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	<i>14</i>	<i>299.421</i>	<i>432.300</i>
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	15	12.558.501	37.611.418

Garanti BBVA Filo Hakkında	İnsan Kaynakları ve Eğitim	Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	
	Notlar	Bağımsız Denetimden Gecmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Gecmiş Önceki Dönem 31.12.2023
Uzun Vadeli Yükümlülükler		9.029.187.122	9.163.110.534
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6-7	5.807.983.096	5.851.973.696
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		2.907.823.995	4.507.383.264
Banka Kredileri	23	2.907.823.995	4.434.929.350
Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar		-	72.453.914
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		2.900.159.101	1.344.590.432
Banka Kredileri		2.900.159.101	1.344.590.432
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	15	2.713.468	6.053.080
Diğer Borçlar	5	13.905.000	5.938.514
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar	5	13.905.000	5.938.514
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	9	100.647.444	-
Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri	9	100.647.444	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	14	9.058.910	9.402.122
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	14	9.058.910	9.402.122
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	21	3.094.879.204	3.289.743.122

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmeleri	İletişim	
	Notlar	Bağımsız Denetimden Gecmiş Cari Dönem 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Gecmiş Önceki Dönem 31.12.2023
ÖZKAYNAKLAR	16	15.371.492.304	18.296.788.421
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		15.371.492.304	18.296.788.421
Ödenmiş Sermaye	16	10.000.000	10.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	16	159.940.931	159.940.931
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	16	(9.772.740)	(10.124.816)
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları veya Kayıpları	16	(9.772.740)	(10.124.816)
Kazançları/(Kayıpları)	16	(9.772.740)	(10.124.816)
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	16	194.288.123	287.340.831
-Riskten Korunma Kayıpları	16	194.288.123	287.340.831
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	16	4.339.839	4.339.839
Yasal Yedekler	16	4.339.839	4.339.839
Geçmiş Yıllar Karı	16	17.845.291.636	11.363.738.057
Net Dönem Karı	16	(2.832.595.485)	6.481.553.579
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		39.356.904.200	37.742.710.544

01.01.2024 / 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT GELİR TABLOSU (TFRS)

KÂR VEYA ZARAR KISMI	Notlar	Bağımsız Denetimden Gecmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Gecmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
Hasılat	17	13.991.370.230	11.737.369.487
Satışların Maliyeti (-)	17	(14.962.821.154)	(6.634.037.249)
BRÜT (ZARAR) / KÂR		(971.450.924)	5.103.332.238
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(549.978.010)	(346.197.287)
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	18	(5.083.498)	(3.992.619)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	19	221.514.242	246.282.617
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	19	(117.060.340)	(37.573.175)
ESAS FAALİYET (ZARAR) / KÂRI		(1.422.058.530)	4.961.851.774
Finansman Gelirleri	20	635.523.414	164.664.352
Finansman Giderleri (-)	20	(7.255.808.640)	(3.854.319.332)
Parasal Kazanç	27	5.058.873.288	5.753.459.080
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ (ZARAR) / KÂRI		(2.983.470.468)	7.025.655.874
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)		150.874.983	(544.102.295)
Dönem Vergi Gideri	21	(13.088.725)	(93.785.167)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	21	163.963.708	(450.317.128)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI) / KÂRI		(2.832.595.485)	6.481.553.579
DÖNEM (ZARARI) / KÂRI		(2.832.595.485)	6.481.553.579
Dönem Kârının/Zararının Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları		(2.832.595.485)	6.481.553.579

DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	Notlar	Bağımsız Denetimden Gecmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Gecmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		352.076	(5.291.366)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	14	469.435	(7.055.155)
Kâr veya Zararda yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	21	(117.359)	1.763.789
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)</i>	<i>21</i>	<i>(117.359)</i>	<i>1.763.789</i>
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		(93.052.708)	297.017.335
Riskten Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir	25	(124.070.277)	396.023.113
<i>Riskten Korunma Kazanç/(Kayıp)</i>	<i>25</i>	<i>(124.070.277)</i>	<i>396.023.113</i>
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire /(Gidere) İlişkin Vergiler	21.25	31.017.569	(99.005.778)
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)</i>	<i>21.25</i>	<i>31.017.569</i>	<i>(99.005.778)</i>
DİĞER KAPSAMLI (GİDER) / GELİR		(92.700.632)	291.725.969
TOPLAM KAPSAMLI (GİDER) / GELİR		(2.925.296.117)	6.773.279.548
Toplam Kapsamlı (Giderin)/Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(2.925.296.117)	6.773.279.548

Garanti BBVA Filo,
sektöründeki deneyim ve
uzmanlığı ile tüm riskleri
detaylıca değerlendirmekte,
önlem ve stratejilerini
bunları dikkate
alarak kurgulamakta,
gerekli olduğunca
güncellemektedir.

Riskler

Sektörel Riskler

Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere, kiralama yoluyla edinilen binek otomobillerin her birine ilişkin aylık kira bedelinin 37.000 TL'ye kadarlık kısmı gider olarak dikkate alınabileceği belirlendi.

Ürün ve Hizmet Kaynaklı Riskler

2024 yılında filo sektöründe ürün ve hizmet kaynaklı riskler arasında, elektrikli ve otonom araç teknolojilerinin henüz tam oturmamış olması nedeniyle yaşanabilecek yazılım, sensör ve batarya sorunları öne çıkıyor. Yedek parça tedarikinde yaşanabilecek gecikmeler, bakım sürelerini uzatarak operasyonel aksamalara yol açabilir. Yakıt ve enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, filo işletmecileri için öngörülemeyen maliyet artışlarına sebep olabilir. Ayrıca, sigorta maliyetlerinin yükselmesi, sözleşmelerdeki değişiklikler ve hizmet sağlayıcılarla yaşanabilecek sorunlar da finansal ve operasyonel riskleri artırabilir.

RV (Kontrat Sonu İkinci El Araç Değeri) Belirlenmesine İlişkin Riskler

Garanti BBVA Filo, kiralama öncesi, ikinci el değerin belirlenmesinde finansal parametreleri, göz önünde bulundurarak birden fazla kanalda gerçekleşmiş satış verilerinin analizini yapmakta ve aynı zamanda araçlarla ilgili marka, model, yaş, kilometre, hasar durumu bilgilerini de dikkate almaktadır. Finansal değişkenler ve araçlara ilişkin parametreler kullanılarak yapılan analizler sonucunda ikinci el değerliliği belirlenmekte ve belirlenen ikinci el değerleri aylık olarak piyasada gerçekleşen rayiç bedelleri ile karşılaştırılmaktadır. Tüm bu veriler RV Komitesine sunularak düzenli olarak takip edilmektedir. Fiyatlandırma belirlenirken kontrat kârlılığına bağlı fiyat analizleri de yapılarak fiyat belirleme süreci yürütülür. RV belirlenme sürecinde dönemlik finansal değişkenler, ikinci el araç satışlarındaki dalgalanmalar, vergisel değişikliklerin ikinci el araç satışlarına olumlu-olumsuz etkileri ve incelenen ikinci el satış datalarındaki olası hatalar belirlenen ikinci el satış rakamı için risk olarak değerlendirilebilir.

İkinci El Araç Satışına İlişkili Riskler

Filo kiralamada ikinci el değerinin belirlenmesi aşamasında, ikinci el araç satış riski ortaya çıkar. Söz konusu risk, araçlar kiraya verilirken öngörülen ikinci el değerinin (RV), ikinci el satışının üzerinde kalması veya gerçekleşen satıştan zarar edilmesidir. Bununla birlikte finansal değişkenler ikinci el piyasasını yakından ilgilendirmektedir. Finansal açıdan kur, piyasa faizi, vergisel düzenlemeler ön plandadır.

Araç tedarikindeki bulunurluk durumu, elektrikli araçlar ile ilgili fiyat politikaları ve vergi teşvikleri, Avrupa'daki araç satışlarının artış/azalışı piyasayı belirleyen diğer temel etkenler içindedir. Ayrıca son 2 yıldaki otomotiv sektörünü Çin pazarının domine etmeye başlaması ve daha rekabetçi bir satış stratejisi ile birlikte, gerek finansal gerekse üretimi etkileyen etmenlerde meydana gelecek değişkenler rayiçleri yukarı ya da aşağı yönlü etkileyecektir.

Garanti BBVA Filo, ikinci el değerinin belirlenmesinde finansal parametreleri göz önünde bulundurarak birden fazla kanalda gerçekleşmiş satış verilerinin analizini yapar ve aynı zamanda araçlarla ilgili marka, model, yaş, kilometre, hasar durumu bilgilerini de dikkate alır. Finansal değişkenler ve araçlara ilişkin parametreler kullanılarak yapılan analizler sonucunda ikinci el değerliliği belirlenir ve belirlenen ikinci el değerleri aylık olarak piyasada gerçekleşen rayiç bedelleri ile karşılaştırır. Tüm bu veriler İkinci El Satış Komitesine sunularak düzenli olarak takip edilir.

Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler

2024 yılında filo sektörünü etkileyebilecek dış kaynaklı riskler arasında ekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve döviz kurlarındaki artış nedeniyle yükselen araç, bakım ve sigorta maliyetleri öne çıkıyor. Jeopolitik krizler, savaşlar ve ticaret kısıtlamaları, yakıt fiyatlarını artırırken tedarik zincirinde aksamalara yol açabilir.

Çevresel riskler, doğal afetler ve karbon emisyon düzenlemeleri, filo yönetim maliyetlerini yükseltebilir. Teknolojik riskler arasında siber saldırılar, bağlantılı araçlardaki güvenlik açıkları ve yetersiz elektrikli araç altyapısı yer alıyor. Ayrıca, iş gücü sıkıntısı, sendikal sorunlar ve yeni hukuki düzenlemeler de operasyonel riskleri artırıyor.

FINANSAL RİSKLER

Likidite Riski

Garanti BBVA Filo, likidite riskinin yaratabileceği olumsuz etkilerden, çeşitlendirilmiş yurt içi borçlanma kaynakları ile korunmaktadır. Fonlama ihtiyacı kısa ve uzun vadeli bono, tahvil ihraçları ve TL borçlanma enstrümanlarıyla desteklenmektedir. 2021 yılında Garanti BBVA Filo “Likidite ve Fonlama Riski Politikası” uyarınca Likidite Acil Eylem Planı (LAEP) oluşturmuştur. LAEP standart yönetim tedbirlerinin uygulanmasına rağmen, kriz dönemlerinde, likidite ve fonlama riski yönetiminin önemli bir parçasıdır. LAEP tek seferlik kararların alınmasını sağlamak üzere politika ve prosedürleri içerir ve acil durum tedbirlerinin hızlı bir şekilde uygulanabilmesini ve planın aktivasyonundan sorumlu yetkilileri ve ilgili görev ve sorumlulukları belirterek iletişimin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.

Alacak Riski

Kredi riski, Garanti BBVA Filo'nun taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Firmaların kredilendirme işlemlerinde, kredi riskini risk sınırlandırmasına tabi tutmak amacıyla, karşı taraflara kredi limitleri belirlemekte ve bu limitlerin ötesinde kredi tahsisi yapmamaktadır. Kredi limitleri her bireysel müşteri, şirket, şirketler grubu, risk grupları için ürün bazında ayrı ayrı belirlenmektedir.

Kredi limitleri belirlenirken, müşterilerin mali gücü, ticari kapasiteleri, sektörleri, coğrafi bölgeleri, sermaye yapıları gibi birçok kriter bir arada değerlendirilmektedir. Müşterilerin mali yapılarının incelenmesi, ilgili mevzuat uyarınca, alınan hesap durumu belgeleri ve diğer bilgilere dayanılarak yapılır. Genel ekonomik gelişmelerin değerlendirilmesi ve müşterilerin mali bilgilerinde ve faaliyetlerinde meydana gelen değişikliklerin izlenmesi neticesinde, daha önce belirlenen kredi limitleri sürekli olarak revize edilmektedir. Kredilendirme işlemlerinde ürün ve müşteri bazında belirlenen limitler esas alınır. Müşterilerin finansal durumları, risk ve limit bilgileri, mevcut müşterilerin ödeme performansı ve ticari faaliyetleri sürekli analiz edilerek, anapara ve faiz ödemelerini yapıp yapmadıkları, ilgili birimler tarafından takip edilir.

Piyasa Riski

Ekonomik beklentiler, faaliyet gösterilen sektör ile ilgili gelişmeler ve ilgili mevzuata yönelik düzenlemeler sebebiyle fiyatlarda yaşanan değişiklikler ve faiz oranlarındaki değişimler piyasa riskini ortaya çıkarmaktadır.

Faiz Haddi Riski

Garanti BBVA Filo faiz riskini yönetebilmek adına vade / durasyon/ faiz farkı raporları hazırlamaktadır. Yapılan analizler, bilanço faiz riski ve likidite yönetiminde kullanılmaktadır. Şirket'in yapısal faiz oranı riskinin; risk profili ve Şirket'in iş stratejileri ile uyumlu seviyelerde kalmasını sağlamak amacıyla her ay ekonomik değer duyarlılığı ölçümü yapılmakta, faiz oranlarında oluşan ters yönlü hareketlerin, firmanın gelirlerinde ve ekonomik değerinde yaratacağı azalış ihtimali takip edilmektedir.

Kur Riski

Garanti BBVA Filo'nun yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli aktifleriyle, yabancı para cinsinden yükümlülükleri arasındaki fark “YP Net Genel Pozisyon” olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Garanti BBVA Filo, bilanço içi döviz pozisyon riskini yönetmek için swap ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri kullanılarak riskten korunma sağlamaktadır.

Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım

Gözetim amacı ile şirket bünyesinde oluşturulan on iki komite bulunmaktadır. Denetim ve Kurumsal Yönetim komiteleri aracılığı ile Yönetim kurulu şirketi gözetleyip denetlemektedir.

Komitelere ilişkin detay bilgiler şu şekildedir.

- Amaç ve sorumluluklar
- Komite üyeleri
- 2024 yılı komite toplanma adedi

Denetim Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere oluşturulan Denetim Komitesi;

- Muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma,
- İç kontrol ve iç denetim sistemi,
- Bağımsız dış denetim,
- Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Komite 2024 yılında 3 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Osman Bahri Turgut (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunulması ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasından sorumludur.

Komite 2024 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkanı) Osman Bahri Turgut (Yönetim Kurulu Üyesi)

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi'nin (APKO) temel hedefi ve amacı, aktif pasif yönetimi (likidite ve fonlama, faiz oranları ve kur oranları da dâhil) ve sermaye yönetimine ilişkin karar alma süreçlerinde, araç adetleri büyüme, karlılık analizleri ve şirketin tüm performans kriterlerini analiz ederek Genel Müdür'e yardımcı olmaktır.

Komite aşağıda belirtilen amaçlar etrafında yapılandırılmıştır:

- Kabul edilebilir risk seviyeleri dahilinde, planlı büyüme ile uyumlu belirli bir kârlılık seviyesini destekleyen, kaynakların yönetilmesi ve fonların kullanılmasına ilişkin politika uygulamalarının gözden geçirilmesi ve koordinasyonu,
- Kârlılığı ve gelir/gider kalemlerini izlemek ve analiz etmek,
- Sektör analizleri çerçevesinde araç parkı büyümesi ve karlılık takiplerini yapmak,
- Garanti Bankası ve Yönetim Kurulu tarafından tanımlanan risk profilleri ile birlikte, bilanço ve sermaye risklerini kontrol etmek için limitleri takip etmek,
- Finans piyasalarının ve makro değişkenlerin durumunu değerlendirmek,
- Karlılığa dayalı öz sermaye gelişimini izlemek ve takip etmek,
- Baz senaryo, olumsuz senaryo veya son derece olumsuz senaryolar için orta-vadeli sermaye ve likidite planlarını sorgulamak ve düzenli olarak izlemek.

Komite 2024 yılında 33 defa toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Cem Aytemur (Finans Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Haydar Uğur (Krediler ve Tahsilat Birim Müdürü), Emel Bülbül (Proje Yönetimi ve İş Geliştirme Birim Müdürü),Kaan Alpay (Satış Pazarlama Koordinasyon Müdürü), Temel Kerimoğlu (Bölge Müdürü), İbrahim Levent Öztürk (Bölge Müdürü), Emrah Sarısaltık (Avukat),Serkan Bilici (Bölge Müdürü), Erman Alkan (Bölge Müdürü), Gökem Bilgili (Bölge Müdürü)

Personel Komitesi

Personel komitesinin amacı; İnsan Kaynakları birimi tarafından pro-aktif bir yaklaşımla, tüm terfi adaylarını hazırlamaktır. Komite, terfiler için gerekli kriterleri belirleyerek adayların uygunluğunu değerlendirir. Yıl içinde boşalan veya ortaya çıkan yeni pozisyonlarla ilgili ihtiyaç güncellemek üzere personel komitesi ihtiyaç bazlı olarak da toplanabilir.

Komite 2024 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Miray Göksu (İnsan Kaynakları Kıdemli Yönetmeni)

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

Kurul, aşağıdaki konularda Komiteyi kendi adına yetkilendirmiştir:

Her risk türü için kurumsal risk politikaları dahil olmak üzere etkili bir işletme riski yönetim çerçevesi belirleyip yöneterek, risk yönetim politikalarını, uygulamalarını ve süreçlerini uygun bir şekilde denetlemek ya da onaylamak,

- Kurul tarafından onaylanan risk profiline uyumu ve Şirket risklerini izlemek,
- Risklerin yönetimi amacıyla Şirketin yeterli sistemler, çalışan ve genel kaynaklar bulunmasını sağlamak için gerekli adımları attığını teyit etmek,
- Şirket içerisinde risk yönetiminin ve kontrol modelinin anlaşılmasını ve organizasyonun bütün seviyelerinde uygulanmasını sağlayan bir risk kültürü geliştirmek,
- Komite, sorumluluklarını yerine getirirken, Şirketin faaliyetlerini yürürlükteki bütün kanun, yönetmelik ve düzenleyici politikalar veya rehberlere uygun olarak güvenli ve güçlü bir şekilde yürütmesini denetleme konusunda Kurul'a yardımcı olacaktır.

Komite 2024 yılında 3 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aydın Güler (Yönetim Kurulu Üye), Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Murat Atay (Yönetim Kurulu Üye), Sıdika Dizdar (Piyasa ve Yapısal Risk Müdürlüğü-Direktör), Hazine Birimi (Sekreteryası)

Risk Yönetim Komitesi

Şirket bünyesinde risk işlevinin komitesi olan Risk Yönetim Komitesi'nin ("RYK") amacı, delege edilen yetki kapsamında, Şirket'in olağan iş süreçlerinde karşılaştığı maddi risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ölçülmesi, planlanması ve yönetilmesi için gerekli stratejiler, politikalar, prosedürler ve altyapılar geliştirmektir.

Komite aşağıda belirtilen amaçlar etrafında yapılandırılmıştır:

- Bir risk iştahı çerçevesi oluşturmak da dahil olmak üzere Şirket çapında Risk Yönetimi yapısı, organizasyon yönetimi ve işlev yönetimine ait bir model, bir risk tespit ve takip modeli ve risklerin verimli ve şeffaf bir şekilde yönetilmesi için gerekli altyapı ve süreçler geliştirmek,
- Likidite, alacak, piyasa, faiz haddi, kur risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ölçülmesi, planlanması ve yönetimi. Şirket'in risklerine ilişkin bütün önemli konuları sürekli izlemek ve analiz etmek,
- Kurum içerisinde bir risk kültürü geliştirmek ve teşvik etmek,
- Üst yönetiminin risk modellerine, tasarımlarına ve işleyişine ilişkin yeterli anlayışa sahip olması,
- Şirketin risklerine ilişkin tüm önemli konuların düzenli olarak analiz edilmesi ve izlenmesi,
- Şirket yönetimine önemli risk konularına ilişkin rehberlik sağlamak.

Komite 2024 yılında 3 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Cem Aytemur (Finans Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Haydar Uğur (Krediler ve Tahsilat Birim Müdürü), Emrah Sarısaltık (Avukat), Enver Kaan Alpay (Satış Koordinasyon ve Pazarlama Birim Müdürü), Hazine Birimi

Etik ve Doğruluk Komitesi

Etik ve Doğruluk Komitesi'nin esas amacı, Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurumsal Etik ve Doğruluk bütünlüğünün sağlanmasına katkıda bulunmaktır. Temel fonksiyonu ise aşağıdaki sorumlulukları üstlenerek Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin verimli bir şekilde uygulanmasını garanti etmektir.

- BBVA Grubu içerisinde ortak bir etik ve doğruluk kültürü oluşturulması için yapılacak çalışmaları teşvik ve takip etmek,
- Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de homojen bir şekilde uygulandığından emin olmak; bu kapsamda ihtiyaç halinde açıklayıcı notları geliştirmek ve yaymak,
- Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin belirli hükümlerine uyuma yönelik muafiyet kriterlerini uygulamak,
- Şirketin disiplin kurallarına aykırılık teşkil ettiği varsayılan konuları Disiplin Komitesi'ne bildirmek ve konuya ilişkin devam eden

inceleme prosedürleri ve alınan aksiyonlar hakkında bilgi almak,

- Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. için önemli risk oluşturabilecek olay ve durumlar ile ilgili olarak, ivedilikle üst yönetime raporlamada bulunmak,
- Komite toplantılarında karar verilen eylemlere ilişkin takipte bulunmak,
- Etik ve Doğruluk İlkeleri'ne uyma ve dokümanı uygulamaya ilişkin önerilerin ve etik açıdan soru işareti yaratan davranışların çözümlenmesine yönelik gerekli tedbirlerin alınmasını teşvik etmek,
- Etik Bildirim Hattı'nın verimli bir şekilde işlenmesini sağlayarak güncelleme gerektiği düşünülen durumlarda gerekli tedbirleri almak,
- Sorumlu olduğu alanlara yönelik politika, prosedür, yönetmelik vb. dokümanların güncelleme gereksinimlerini takip etmek, güncelliğini sağlamak üzere aksiyon almak.

Komite 2024 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), İç Kontrol Birimi (Sekretarya)

Kurumsal Güvence Komitesi

Kurumsal Güvence Komitesi, mevcut ya da olası etkilerinden dolayı ilgili iş birimlerinin ve/veya Şirket'in amaçlarına ulaşmasında engel oluşturabilecek nitelikteki iç kontrol

problemlerinin, yeni ve değişen mevzuat başlıklarına ilişkin değerlendirmelerin, potansiyel ve gerçekleşen risk ve kayıp konularının üst yönetimin bilgisine sunulmasını ve üst yönetimin söz konusu önemli kontrol konularının çözümü için gerekli çalışmaları ve yönlendirmeleri yapmasını amaçlamaktadır. Komite kapsamına girebilecek olan konular başta uyum, finansal raporlama, risk yönetimi, operasyon riski, itibar riski, teknoloji ve fraud alanlarına ilişkin olmak üzere ancak bu alanlarla da sınırlı olmaksızın, Şirket için etki ve acilliklerine göre öncelik taşıdığı düşünülen tüm iç kontrol bulgu ve konularıdır.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Üst düzeyde takip gerektiren risklere ve kontrollere odaklanarak iç kontrol sistemi dahilindeki geliştirme gereklilikleri için en üst düzeyde koordinasyonu ve standardizasyonu sağlamak,
- Gündemine gelen ve sorumluluk alanına giren iç kontrol konularını / problemlerini görüşmek, önerilen tedbirleri ve aksiyonları değerlendirmek,
- Aksiyon planlarını inceleyerek risklerin istenilen derecede azaldığını izlemek,
- Çözüm için farklı birimlerin katkısının gerektiği durumlarda gerekli koordinasyonu sağlamak,

Komite 2024 yılında 3 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı)

RV Komitesi

RV Komitesi, şirketin RV politikasını belirler. Bu politika doğrultusunda süreci ve sonuçları kontrol eder, riskleri tespit ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Şirketin RV belirleme yöntemine karar vermek,
- Yöntem doğrultusunda belirlenen RV tutarlarını, gerçekleşen ikinci el satış fiyatları ile karşılaştırılması sonucu elde edilen analizi değerlendirmek,
- Tespit edilen riskler ve ileriye dönük stratejiler doğrultusunda aksiyon alınmasını sağlamak,
- RV belirleme yöntemleri ve sonuçları ile ilgili her türlü raporu ve bilgilendirmeyi talep etmek, araç marka modelleri ile ilgili RV değişikliklerini proje ya da genel değişiklik bazında onaylamak,
- Değişen ekonomik göstergeler ve parametreler doğrultusunda şirketin RV politikasını geliştirmek ve buna uygun hareket edilmesini sağlamak.

Komite 2024 yılında 12 kez toplanmıştır.

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Cem Aytemur (Hazine, Finansal Planlama, Muhasebe Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Yöneticisi), Cenk Soysal (Teknik Risk ve Analiz Kıdemli Yönetmeni)

Satın Alma Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de araç satın alımları ve araç satın alımına yönelik kesin siparişler, aşağıda belirtilen prosedür dahilinde Satın Alma Departmanının yetkisi ve sorumluluğundadır. Satın Alma Komitesi, araç alımlarının yöntemi, yetkili merciler tarafından onaylanması, takibini ve denetim standartlarını sağlamaktadır. Müşteri siparişine konu olmayan (stok) alımlar Satın Alma Departmanının önerisi ile Satın Alma Komitesi tarafından karara bağlanır. Satın Alma Komitesi tarafından karar verilen stok araç alımları tutanak altına alınır. Stok Satın Alım detayına ait maile Genel Müdür onayı alınarak işleme başlanır. Sipariş alımı için ise müşterinin sözleşme ve sipariş formunun gerekli kontrolleri ilgili birimler tarafından yapılması sonrası, sistem üzerinden approved edilmesi sonrası satın alma gerçekleşir. Tüm satın alımlar için (stok-sipariş) her çeyrek sonrasında tutanak hazırlanır, komite üyelerinden imza alınır. Satın Alma Komitesinde sipariş ve ödeme süreci ile ilgili aşamalar aşağıdaki gibidir.

- Araç siparişi, aracın satın alınacağı bayiye Garanti BBVA Filo sipariş formu ile birlikte bayinin daha önce gönderdiği proforma faturası ile birlikte geçerli.
- Bayi tarafından aracın teslimat öncesi incelemesi (PDI – Pre Delivery Inspection) yapıp teknik olarak iyi durumda olduğunun onayı verildiğinde, alım yapılan bayiye aracın faturasının kestirilerek gerekli vergi ve harçlarının yatırılmasına onay verilir.
- Stok alınan araçlar PDI işlemi öncesi fatura edilir. Araçların sevk işlemleri sonrasında incelemeleri tamamlanır.

- Araç Alım ve Satın Alma Komitesi Prosedürü Genel Müdür onayı ile yürürlüğe girer ve yapılacak değişiklikler Genel Müdür onayına tabidir.

2024 yılı sonuna doğru çıkan yönetmelik ve uygulamalar doğrultusunda satın alınan tüm araçlara Teslimat öncesinde UTTS ve GPS takılması için planlamalar ve akış belirlenmiş. GPS için gerekli hukuki ve teknolojik araştırmalar başlatılmış ve güvenlik tedbirleri alınmıştır.

Komite 2024 yılında 12 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Kaan Alpay (Satış Koordinasyon Birim Müdürü), Cem Aytemur (Finans Birim Müdürü)

İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi

İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi, şirketimizin kirada veya kiradan dönen araçlarının segment ve kondisyon durumuna göre, satış kanallarına ve piyasa şartlarına paralel olarak; satış fiyatlarının belirlenmesi, piyasa hareketlerine göre satış hızının ve satış kanallarının değerlendirilmesi ve 2.el pazarına ilişkin genel değerlendirmelerin yapılmasını amaçlamaktadır.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Satışa sunulacak araçların satış kanal ve fiyatlarını belirler.
- Kiradan dönen araçların satış kanallarını belirler. Uygun kondisyonlu araçların perakende kanalında satılması için yönlendirir.
- Satışa sunulmuş olan araçlarda tekrar kiralamaya konu olacak araçları belirlemektedir.
- Kirada olan araçlar ile ilgili varsa müşterilerin satın alma tekliflerini değerlendirir.
- 2.el portal üyelik şartlarını ve ihalelerde kullanılacak yetkileri belirler.
- İhalelerde gelen tekliflere göre kesin satış kararını onar.
- Bireysel kullanıcılardan gelen satın alma taleplerini değerlendirir.

Komite 2024 yılında 50 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Kaan Alpay (Satış Koordinasyon ve Pazarlama Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Cem Aytemur (Finans Birim Müdürü) Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Yöneticisi), Erdem Okan Büyükdurmuş (İkinci El Satış Birim Kıdemli Yönetmeni)

Fiyatlama Komitesi

Fiyatlama Komitesi, şirketin Fiyatlama politikasını belirler. Politika doğrultusunda süreci ve sonuçları kontrol eder, riskleri tespit ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar. Fiyatlama komitesi;

- Şirketin fiyatlama parametrelerini, teklif oluşturma sürecinde sistemde bulunan maliyetlerin güncel ve doğru olmasını sağlamak, tespit edilen riskler konusunda aksiyon alınmasını sağlar.
- Fiyatlama parametreleri ile ilgili her türlü raporu ve bilgilendirmeyi talep etmek ve fiyatlama parametrelerindeki değişiklik taleplerini proje ya da genel değişiklik bazında onaylamaktan sorumludur.
- Belirlenmiş analiz periyodunun dışında oluşabilecek piyasa koşulları ve şirket strateji değişikliği doğrultusunda, parametre analizleri güncellenerek komiteye sunulur.

Komite fiyatlama 2024 yılında , RV Komitesi' nin öncesinde fiyatlama stratejilerini, parametreleri ve finansal faktörleri görüşmek üzere “Fiyatlama Komitesi” olarak aynı gün, toplamda 12 kez toplanmıştır.

Toplantı dışındaki bilgilendirmeler yine mail yolu ile komiteye sunulmuştur.

Komite Üyeleri

Aysegül Gülgör (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Cem Aytemur (Hazine, Finansal Planlama, Muhasebe Birim Müdürü),

Olca Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Enver Kaan Alpay (Satış Koordinasyon ve Pazarlama Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Yöneticisi), Cenk Soysal (Teknik Risk ve Analiz Kıdemli Yönetmeni)

Disiplin Komitesi

Disiplin komitesi, kendisine iletilen konularda Şirket Etik İlkelerimiz ile Personel Yönetmeliği'nin ilgili maddelerini esas alarak gerekli incelemeleri yapar ve bir karara bağlar. Yasalara, şirketimiz Etik İlkeleri ile Personel Yönetmeliği'ne aykırı işlem, uygulama ve davranışları tespit etmesi halinde, bunları re'sen inceleyerek (gerekli gördüğü durumlarda İç Kontrol Birimi'nden de inceleme talebinde bulunarak) Personel Yönetmeliği'nde belirlenen idari yaptırımları uygular. Disiplin komitesi;

- Çalışanlarımızın gerek davranışları ve gerekse de uygulamaları ile şirketimiz Etik İlkeleri'ne bağlılıklarını temin etmek, bu bağlılığı izleme işlevini ve etik İlkelerimizi şirket genelinde ve çalışanlarımız nezdinde savunucu bir merci rolünü üstlenir,
- Şirket'in itibarının ve imajının yasalara, kamuoyuna ve müşterilerimize karşı yıpranmasına yol açabilecek her türlü davranış ve uygulamaya karşı tedbir alır ve bu tedbirleri şirket geneline duyurur,
- Gündeme aldığı dosyalarda gözlemlediği, iş akış süreçlerine ya da genel uygulamalara ilişkin sistematik sorunların veya aksaklıkların

giderilmesi için ilgili birimlerin gerekli tedbirleri almasını sağlar.

- Kapsamına giren bir konu olduğunda ya da üye değişikliği gerektiğinde toplanır.

Komite 2024 yılında 1 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Miray Göksu (Kıdemli İnsan Kaynakları Yönetmeni), Selen Ozan (İç Kontrol Yönetmeni)

İş Sürekliliği Komitesi

İş Sürekliliği Komitesi; Başkanlığını Genel Müdür'ün yaptığı Genel Müdür Yardımcıları ve Birim Yöneticileri ile Teknoloji Merkezi Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İş Sürekliliği Danışmanları üyeliğinden oluşmaktadır. İş sürekliliği alanında en üst yetkiye sahip komitedir.

İş sürekliliği yönetim sistemi; kuran, gerçekleştiren, işleten, izleyen, gözden geçiren, sürdüren ve iyileştiren bir yönetim sistemidir. Yönetim sistemi, kurumsal yapıyı, politikaları, planlama faaliyetlerini, sorumlulukları, prosedürleri, süreçleri ve kaynakları içerir.

İş Sürekliliği Komitesi, iş sürekliliği yönetim sisteminin kurulmasını, işletilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlar; iş sürekliliği yönetim sisteminin liderliğinden sorumludur.

1. Komitenin Kriz Dönemindeki Görevleri

1. Kriz durumunda ilk müdahale, kurtarma ve normale dönüş aşamalarını yönetmek
2. İlk müdahale sırasında yapılan durum tespitini değerlendirmek, süreklilik planının aktive edilmesi için gereken hazırlıkları başlatmak
3. Kurtarma planının devreye alınması ve geri dönüş kararları verildiğinde, planın devreye alınmasını sağlayan plan ekiplerini izlemek ve yönetmek
4. Planın işletilmesi esnasında karar noktalarında karar almak, gereken konularda karar konusunda bir üst komitenin desteğini almak
5. Kriz sırasında gözlemlediği gelişim alanlarının plan ekibi tarafından çalışılmasını sağlamak

2. Komitenin Kriz Dışı Durumlardaki Görevleri

1. Kendi alanları için ilk müdahale, kurtarma ve geri dönüş strateji ve çözümlerini belirlemek
2. Bu strateji ve çözümlerin uygulanması için gereken kaynakları sağlamak
3. Çözümlerin devreye alınması için gereken planların, plan ekibi tarafından oluşturulmasını sağlamak
4. Planların test ve tatbikatlarını gerçekleştirilmesini ve sonuçları doğrultusunda planları iyileştirilmesini sağlamak
5. Planların düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi ve güncel tutulmasını sağlamak

Komite 2024 Yılında 1 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Kutluhan Apaydın (TM - Kurumsal Çözümler ve Finansal Şirketler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı), Emel Bülbül (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme, Müşteri Memnuniyeti Birim Müdürü), Cem Aytemur (Finans Direktörü), Olca Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Kaan Alpay (Satış Koordinasyon ve Pazarlama Birim Müdürü), Haydar Uğur (Krediler ve Tahsilat Müdürü), Görkem Bilgili (Bölge Müdürü), Serkan Bilici (Bölge Müdürü), Temel Kerimoğlu (Bölge Müdürü), İbrahim Levent Öztürk (Bölge Müdürü), Erman Alkan (Bölge Müdürü), Hazal İnal Erdoğan (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme, Müşteri Memnuniyeti Uzmanı), Uğur Muhammet Yeşil (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme, Müşteri Memnuniyeti Yetkilisi), Miray Göksu (İnsan Kaynakları Kıdemli Yönetmeni), Emrah Sarısaltık (Avukat), Burçin Çimşit (TM - İş Sürekliliği), Sebnem Arasil (TM - İş Sürekliliği)

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu yıl içerisinde 3 kez toplantı yapmış ve yönetim kurulu üyelerinin tamamı söz konusu toplantılara katılmıştır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Yerine İdari Yaptırım ve Cezalar

2024 yılında herhangi bir ceza bulunmamaktadır.

Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme

Şirketin 2024 yıl sonu aktif büyüklüğü 39,4 milyar TL (2023: 37,7 milyar TL), öz kaynak büyüklüğü 15,4 milyar TL (2023: 18,3 milyar TL) ve net zararı (2,8) milyar TL'dir (2023: 6,5 milyar TL).

Şirketin aktif kârlılık oranı -%7,20 (2023: %17,17) ve öz sermaye kârlılık oranı -%18,43'tür (2023: %35,42). Şirket güçlü mali yapısı ve sürdürülebilir kârlılık ile büyümeye devam etmeyi hedeflemektedir.

Bağış ve Yardımlar

T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na 7.862,00 TL, WWF Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı'na yapılan toplam bağış tutarı 60.490,90 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı'na 41.860,00 TL olup bu tutarlar; bedelsiz, belli kullanım süreli araçların tahsisinden kaynaklı katlanılan maliyetlerdir. Türk Eğitim Vakfı'na 2.750,00 TL bağış yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları

Şirket aleyhine açılan çeşitli davalar için 299.421 TL (31 Aralık 2023: 432.300 TL) karşılık tutarını ilişikteki finansal tablolarda ilgili karşılık hesaplarında muhasebeleştirilmiştir.

Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz, Bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (Ernst & Young Global Limited) tarafından; altı aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime, 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime ayrıca üç ve dokuz aylık dönemlerde ise Garanti Bankası konsolidasyonu denetimine tabidir.

ESAS SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİKLER

Dönem içerisinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar

Bulunmamaktadır.

YIL İÇERİSİNDE YAPILAN GENEL KURULLAR

Şirket 07.06.2024 tarihinde 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısını gerçekleştirmiştir. Alınan kararlardan tamamı yerine getirilmiştir.

ÖNEMLİ MİKTARDA VARLIK ALIM/ SATIŞLARI

Yoktur.

YATIRIMLARDA TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU

Herhangi bir teşvikten yararlanılmamaktadır.

HİZMET ALINAN KURUMLARLA ÇIKAR ÇATIŞMASININ ÖNLENMESİ

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Yatırım Danışmanlığı, Derecelendirme ve diğer kurumlarla çıkar çatışmaları önlenmesi için karşılıklı yapılan sözleşmelerde gerekli düzenleme yapılmaktadır.

İletişim

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 10 Ocak 2007 tarihinde, “Araç Filo Kiralama Hizmetleri” alanında faaliyet göstermek üzere, Türkiye’de kuruldu.

İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı Garanti BBVA Filo’nun ticaret sicil numarası 611285’dir. Garanti BBVA Filo’nun Maslak, Ankara, Bursa, İzmir’de olmak üzere 4 adet şubesi bulunmakta olup, iletişim bilgileri aşağıdadır.

Adres

Çam Çeşme Mahallesi Tersane Caddesi
No:15 Pendik-İstanbul

Telefon

0216 625 43 00

Faks

0216 625 43 01

İnternet Sitesi

www.garantibbvafilo.com.tr

E-posta Adresi

Info@garantibbvafilo.com.tr

Vergi Dairesi

Boğaziçi Kurumlar

Vergi Numarası

389 066 3276

No	Şube	Adres Bilgileri
1	Ankara	Ankara 1 ve 2 Krediler Müdürlüğü Cinnah Caddesi No: 2 Kavaklıdere Çankaya/Ankara
2	Bursa	Marmara Bölge Müdürlüğü Fevzi Çakmak Caddesi No: 60 K:3 Osmangazi/Bursa
3	İzmir	Cumhuriyet Bulvarı No:20-20A Konak/İzmir
4	Maslak	Maslak Mah. Büyükdere Cad. No:245/1 Sarıyer /İstanbul

