

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 31 MART 2025

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2025 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler	2
2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	4
3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri	4
4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	5
5. Finansal Durum	10
6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi.....	12
7. Diğer Hususlar.....	12
8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum	14

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 127350
Mersis No	: 0454001967900016
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 4540019679
Merkez Adresi	: Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	: www.sabanci.com

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye'de tescil edilmiş olup Türkiye'nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu'na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding'in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, sanayi, yapı malzemeleri, dijital teknolojiler ve perakendedir.

Sabancı Holding'in merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com'dur. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 64.519'dir. (31 Aralık 2024: 64.705).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye piyasası mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding'in tescil edilmiş 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.100.375.969 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 210.037.596.918 (31 Aralık 2024: 210.037.596.918) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

31 Mart 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding'in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	31 Mart 2025	Pay (%)	31 Aralık 2024
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	13,90	291.901	13,90	291.901
Serra Sabancı	7,02	147.371	7,02	147.371
Suzan Sabancı Sabancı	6,84	143.673	6,84	143.673
Çiğdem Sabancı Bilen	6,84	143.673	6,84	143.673
Diğer	65,40	1.373.758	65,40	1.373.758
Ödenmiş Sermaye	100,00	2.100.376	100,00	2.100.376
Geri alınmış paylar nominal (-)(*)		(32.541)		(32.541)

(*) Şirket Yönetim Kurulu tarafından 9 Kasım 2021 tarihli toplantı ile SAHOL pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle SAHOL paylarının gerçeğe uygun değerine kavuşturularak net aktif değer iskontosunun azaltılması, pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 21 Temmuz 2016 ve 25 Temmuz 2016 tarihli duyuruları çerçevesinde pay geri alımı yapılmasına karar verilmiştir. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla ilgili karar kapsamında geri alınan payların tutarı 4.850 Bin TL'dir. (31 Aralık 2024: 4.850 Bin TL).

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Exsa sermayesinde mevcut bulunan payları karşılığında, birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımını sonucunda, Çimsa'ya 27.691 Bin TL nominal değerli SAHOL payları tahsis edilmiştir. Konsolide olarak Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından geri alınmış payların nominal değeri 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla 32.541 Bin TL'dir.

1. Genel Bilgiler (devamı)

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- **Hayri ÇULHACI** - Başkan ve Murahhas Üye
- **Erol SABANCI** - Başkan Vekili
- **Serra SABANCI** - Üye
- **Suzan Sabancı SABANCI** - Üye
- **Elçin Melisa Sabancı TAPAN** - Üye
- **Cenk ALPER** - Üye ve CEO
- **Hüseyin GELİS** - Üye (Bağımsız)
- **Mehmet KAHYA** - Üye (Bağımsız)
- **Tayfun BAYAZIT** - Üye (Bağımsız)

Sabancı Ailesi tarafından kontrol edilen Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak CEO, Finans Grup Başkanı (CFO), Sektör Grup Başkanları ile Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı ve İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı'ndan oluşan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- **Cenk ALPER** - CEO
- **Burak Turgut ORHUN** - Malzeme Teknolojileri Grup Başkanı
- **Cevdet ALEMDAR** - Mobilite Çözümleri Grup Başkanı
- **Filiz KARAGÜL TÜZÜN** - Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Bölüm Başkanı
- **Fuat ÖKSÜZ** - Denetim Başkanı ve Genel Sekreter
- **Gökhan EYİGÜN** - Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı
- **Hakan BİNBAŞGİL** - Bankacılık Grup Başkanı
- **Haluk DİNÇER** - Finansal Hizmetler Grup Başkanı
- **Kıvanç ZAIMLER** - Enerji Grup Başkanı
- **Max SPEUR** - Dijital Grup Başkanı
- **Nusret Orhun KÖSTEM** - Finans Grup Başkanı
- **Şebnem ÖNDER** - Hukuk ve Uyum Bölüm Başkanı
- **Yeşim ÖZLALE ÖNEN** - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Bölüm Başkanı ve Direktör seviyelerindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

1. Genel Bilgiler (devamı)

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler (devamı)

Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- **Derya ÖZET YALGI** – Sürdürülebilirlik Direktörü
- **Devrim Mehmet BAYKENT** – Hazine ve Kurumsal Finansman Direktörü
- **Duygu KAYAN BULUT** – Marka İletişim Direktörü
- **Erdem ERDOĞAN** – Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Huriye PANDUL** – Grup Finansal Kontrol Direktörü
- **İlker YILDIRIM** – Muhasebe Direktörü
- **Kerem TEZCAN** – Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Metin DEMİREL** – Dijital Direktörü
- **Murat GENÇER** – Risk Direktörü
- **Mustafa ÖZTURAN** – Çalışan Deneyimi ve Çalışma İlişkileri Direktörü
- **Olcay GÜRDAL** – Güvenlik Koordinatörü
- **Seçkin YELMEN** – Yatırımlar ve M&A Direktörü
- **Seval KOR** – İnsan Kaynakları Direktörü
- **Şerafettin KARAKIŞ** – Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı
- **Taner AYTan** – Denetim Direktörü
- **Yeliz ERİNÇKAN** – Strateji ve İnovasyon Direktörü

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter, Grup Başkanları, Bölüm Başkanları ve Birim Direktörleri olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar emeklilik ve transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve izin ödemelerini içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Holding'in 31 Mart 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	163.282	435.268
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	42.725	7.866
Diğer uzun vadeli faydalar	2.677	2.221
Toplam	208.684	445.355

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 31 Mart 2025 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 91.358 Bin TL (31 Mart 2024: 93.501 Bin TL)'dir.

31 Mart 2025 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme faaliyet yatırımları 445.662 Bin TL (31 Mart 2024: 683.464 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda Bağlı Ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları	Kayıtlı olduğu ülke
Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Agesa")	BİST	Bireysel Emeklilik	Finansal Hizmetler	2.148	Türkiye
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	15.904	Türkiye
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	847	Türkiye
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa")	BİST	Ticaret	Diğer	11.610	Türkiye
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento	Malzeme Teknolojileri	2.440	Türkiye
Dx Technology Services and Investment BV ("Dx BV")	-	Bilgi Teknolojileri	Dijital	676	Hollanda
Cimsa Building Solutions B.V. ("CBS")	-	Çimento	Malzeme Teknolojileri	1001	Hollanda
Sabancı İklim Teknolojileri A.Ş. ("İklim Teknoloji")	-	Enerji	Enerji	11	Türkiye
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye	Malzeme Teknolojileri	4668	Türkiye
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Dijital	3143	Türkiye
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	6	Türkiye
Temsa Motorlu Araçlar Pazarlama ve Dağıtım A.Ş.	-	Ticaret	Mobilite Çözümleri	45	Türkiye

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı):

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2025		31 Aralık 2024	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Bağlı ortaklıklar				
Agesa	40,37	40,37	40,36	40,36
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
Aksigorta	36	36	36	36
Carrefoursa	57,12	57,12	57,12	57,12
Cimsa Building Solutions B.V.	100	71,38	100	71,38
Çimsa	63,52	58,1	63,52	58,1
Dx BV	100	100	100	100
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Teknosa	50	50	50	50
Tursa	100	100	100	100
SabancıDX	100	100	100	100
Sabancı İklim Teknolojileri	100	100	100	100
Temsa Motorlu Araçlar	100	100	100	100

İş Ortaklıkları:

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette buldukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa")	BİST	Çimento	Malzeme Teknolojileri	Heidelberg Materials	2.342
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik	Mobilite Çözümleri	Bridgestone	3.583
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji	Enerji	E.ON SE	11.099
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji	Enerji	E.ON SE	2.636
Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları")	-	Otomotiv	Mobilite Çözümleri	Škoda a.s.	1.879

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2025		31 Aralık 2024	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
İş Ortaklıkları				
Akçansa	39,72	39,72	39,72	39,72
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40	40	40	40
Enerjisa Üretim	50	50	50	50
Temsa Ulaşım Araçları	50	50	50	50

b) Yatırım Harcamaları

31 Mart 2025 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 17.466.600 bin TL (31 Mart 2024: 19.454.865 bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 5.850.105 bin TL (31 Mart 2024: 6.260.194 bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

6 Ocak 2025 tarihli açıklamaya göre; Kordsa Genel Müdürü 6 Ocak 2025 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup, Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grup Başkanı ve Kordsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta olan Burak Turgut Orhun, 6 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Kordsa Genel Müdürlüğü pozisyonuna atama yapılana kadar, mevcut pozisyonlarına ek olarak İcra Kurulu Başkanlığı görevini icra edecektir.

22 Ocak 2025 tarihli açıklamaya göre; Agesa %100 oranında bağlı ortaklığı olan Medisa Sigorta AŞ'de pay başına 1 TL'den 650.000.000 TL nominal değerli 650.000.000 TL sermaye artırım kararı almıştır. İlgili otoritelerden alınacak izinler sonrası gerçekleştirilecek sermaye artırım neticesinde, söz konusu şirketin sermayesi 1.150.000.000-TL'ye ulaşacak olup, işlem sonrasında Agesa'nın Medisa Sigorta AŞ'deki %100 oranındaki ortaklık payı değişmeyecektir. Agesa'nın 28 Şubat 2025 tarihli açıklamasında; sermaye artırımının tamamlandığı ve Agesa'nın Medisa'daki ortaklık payının değişmediği bildirilmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler(devamı)

19 Şubat 2025 tarihli açıklamaya göre; Agesa Yönetim Kurulu'nun 10 Nisan 2023 tarihli kararıyla başlatılan Geri Alım Programı'nın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1198 sayılı İlke Kararı uyarınca, Genel Kurul tarihi itibarıyla sona erecek olması nedeniyle, pay geri alımı yapılabilmesi için Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi amacıyla "Pay Geri Alım Programı"nın 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir. Sona erme süresi 10 Nisan 2026 olarak belirlenen söz konusu Geri Alım Programı kapsamında, geri alıma konu olabilecek azami pay miktarı 16.300.000 TL (nominal), geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ise 640.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

27 Şubat 2025 tarihli açıklamaya göre; JCR Avrasya Derecelendirme (JCR Eurasia) tarafından yapılan gözden geçirme çalışması neticesinde Sabancı Holding'in Uzun Vadeli Ulusal Notu "AAA(tr)" ve Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1+(tr)" teyit edilmiş ve not görünümleri "Stabil" olarak korunmuştur.

4 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Kordsa'nın bağlı ortaklığı PT Indo Kordsa üretim tesislerinin bulunduğu Endonezya Bogor kentinde meydana gelen sel felaketinden üretim tesislerinin etkilendiği, ilgili bölgede üretim operasyonlarını geçici olarak durdurduğu, bu durumun PT Indo Kordsa'nın müşterileri ve iş ortakları nezdinde "mücbir sebep" teşkil ettiği, operasyonların tekrar başlatılması için temizlik ve onarım işlemlerinin sürdürüldüğü, çalışanların can kaybı olmadan güvenli bir şekilde tahliye edildiği ifade edilmiştir.

10 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Rekabet Kurumu tarafından, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un ("Kanun") 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak, Kanun'un 41. maddesi uyarınca, aralarında Carrefoursa'nın da bulunduğu hızlı tüketim malları sektöründe faaliyet gösteren bazı perakendeci ve üretici/tedarikçi teşebbüsler hakkında soruşturma açılmasına karar verildiği hususu, aykırılık anlamına gelmemek kaydıyla, Carrefoursa'ya bildirilmiştir.

10 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Rekabet Kurumu tarafından, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un ("Kanun") 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak, Kanun'un 41. maddesi uyarınca, aralarında Teknosa'nın da bulunduğu teknoloji perakendeciliği sektöründe faaliyet gösteren bazı perakendeciler ve bir tedarikçi teşebbüs hakkında soruşturma açılmasına karar verildiği hususu, aykırılık anlamına gelmemek kaydıyla, Teknosa'ya bildirilmiştir.

11 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Sabancı topluluğunun yeni ekonomi odaklı büyüme ve sürdürülebilirliğe öncülük etme stratejisiyle uyumlu olarak, sermayesini temsil eden paylarının %50'si dolaylı olarak Sabancı Holding'e ait olan Enerjisa Enerji Üretim A.Ş. (Enerjisa Üretim)'nin Türkiye yenilenebilir enerji pazarındaki lider konumunun güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda, Enerjisa Üretim, beş bölgede toplam 1.200 MW kapasite için düzenlenen Rüzgar Enerjisi Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı - 2024 ihalesine katılım göstermiştir. Bu ihale neticesinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın olurlarıyla Edirne (410 MW) ve Balkaya (340 MW) bölgelerine ilişkin olarak YEKA kullanım hakkı sözleşmeleri imzalanmıştır. Balkaya ve Edirne bölgelerinde yatırımlara başlamak üzere, toplamda 750 MW kapasite için türbin tedarik, kurulum ve bakımına ilişkin iş ilişkileri tesis edilmiştir. Balkaya ve Edirne projelerinin 2027 yılının son çeyreğine kadar kademeli olarak tamamlanması hedeflenmektedir. Daha önceki ihalelerle hak kazanılan ve yatırımları devam eden YEKA RES - 2 kapsamındaki 1.000 MW kurulu gücündeki kapasite ise kademeli olarak devreye alınmaktadır. Devam eden yatırımların tamamlanması ve devreye alınacak kapasite artışları ile birlikte Enerjisa Üretim'in 2028 yılı sonu itibarıyla en az 6.250 MW'lık kurulu güce ulaşarak Türkiye'de özel sektör elektrik üretiminde lider konumunu güçlendirmesi hedeflenmektedir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler(devamı)

18 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Çimsa'nın 15 Nisan 2024 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, Eskişehir fabrikasında 14,2 MWp DC kurulu güce sahip ve yıllık yaklaşık 19 milyon kwh elektrik üretecek Güneş Enerji Santrali (GES) Tesisi yatırımı tamamlanarak devreye alınmıştır. Devreye alınan GES santrali Eskişehir fabrikasının enerji maliyetlerinin düşürülmesinin yanında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) verilen karbon emisyonu azaltımı hedeflerine de olumlu katkısı olacaktır.Devreye alınan yeni Güneş Enerji Santrali ile birlikte elde edilecek elektriğin Eskişehir Fabrikası'nın toplam yıllık elektrik tüketiminin %14'ünü karşılaması beklenmektedir.

25 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; 2004 yılında, Sakıp Sabancı'dan sonra Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Sn. Güler Sabancı, Şirket'in 27 Mart 2025 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurulu (Genel Kurul) ile birlikte görevi bırakarak Yönetim Kurulu'ndan ayrılmıştır. Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Murahhas Üyeliği'ne, Genel Kurul'da yapılan Yönetim Kurulu seçimi ve görev dağılımını takiben, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olan Sn. Hayri Çulhacı gelmiştir. Sn. Hayri Çulhacı yaklaşık 35 yıldır Sabancı Topluluğu'nda bulunmakta olup, Sabancı Holding'te Yürütme Kurulu Üyeliği, Akbank Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ile Sabancı Holding ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıştır.

26 Mart 2025 tarihli açıklamaya göre; Agesa Yönetim Kurulu'nun 26 Mart 2025 tarihli kararıyla, Şirket'in bireysel emeklilik, hayat sigortası ve ferdi kaza sigortası alanlarındaki faaliyetlerine ek olarak sağlık alanında faaliyet gösterebilmesi amacıyla Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na hastalık/sağlık branşı ruhsat başvurusunda bulunulmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na hastalık/sağlık branşında ruhsat başvurusu yapılacak ve ilgili ruhsatın teminine bağlı olarak Agesa hastalık/sağlık branşında faaliyetlerine başlayacaktır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Toplam Gelirler	250.615.195	237.217.620
Brüt Kar	54.677.092	62.982.543
Faaliyet Karı	18.334.445	25.891.129
Vergi Öncesi Kar/Zarar	1.707.893	-6.930.502
Vergiler	(6.175.484)	(7.830.207)
Net Dönem Karı/Zararı	(4.467.659)	(14.760.709)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(1.527.884)	(7.349.826)
Ana Ortaklık Payları	(2.939.775)	(7.410.883)
Faaliyet Karlılığı	7%	11%
Net Dönem Karlılığı	-2%	-6%
	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Toplam Varlıklar	3.303.328.519	3.382.983.247
Toplam Özkaynaklar	490.206.855	520.940.139
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	294.881.539	311.762.704

31 Mart 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Toplam borçlar	2.813.121.664	2.862.043.108
Nakit ve nakit benzerleri	182.865.394	123.027.081
Net borç	2.630.256.270	2.739.016.027
Özkaynak	490.206.855	520.940.139
Yatırılan sermaye(*)	3.120.463.125	3.259.956.166
Net borç/yatırılan sermaye oranı	84%	84%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

5. Finansal Durum (devamı)

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

31 Mart tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %6 artışla 250.615.195 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, 18.334.445 bin TL konsolide faaliyet karı ve 2.939.775 bin TL konsolide net zarar elde etmiştir. Sabancı Holding'in toplam varlıkları 31 Mart 2025 itibarıyla, 3.303.328.519 TL, toplam konsolide ana ortaklığa ait özkaynakları ise 294.881.539 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2025'in ilk çeyreğinde Akbank, müşteri kazanımı konusundaki ivmesini devam ettirmiştir. İlgili dönemde 100 bin yeni müşteri kazanan Banka'nın toplam aktif müşteri tabanı 14,6 milyona ulaşmıştır.

Sabancı Holding **Enerji Grubu**, üretim işinde geçtiğimiz yıl bakımlar sebebiyle düşük gerçekleşen üretim hacmine kıyasla, 2025 yılının ilk çeyreğinde üretim hacmini artırmıştır. Kuraklık nedeniyle azalan hidroelektrik üretimi ve karlılık ile geçtiğimiz yıla kıyasla daha düşük gerçekleşen dispatch (ikincil piyasa faaliyetleri) olumsuz etkisine rağmen, YEKDEM riskten korunma kontratlarının 2024 yılı sonunda vadesinin dolmasıyla birlikte faaliyet karına pozitif katkı gözlemlenmiştir. Dağıtım faaliyetlerinde faaliyet giderleri verimliliği artışı ve Perakende hizmet kolunda daha yüksek hizmet geliri elde edilmesi ile birlikte Enerji Grubu'nun 2025 yılının ilk çeyreğinde kombine faaliyet karı geçtiğimiz yıla göre 11% artmıştır.

Mobilite Çözümleri Grubu'nda 2025 yılının ilk çeyreğinde dirençli kalan ihracat satış hacmine rağmen; lastik iş kolunda iç pazarda özellikle ticari segmentte düşük seyreden talep ve pazardaki rekabetin fiyatlama ve marjlara olumsuz etkisi nedeniyle kombine faaliyet kârı, geçen yılın aynı dönemine göre %31 düşüş göstermiştir. Sabancı Topluluğu'nun Mobilite Çözümleri şirketleri, yaygın uluslararası satış ve hizmet ağı sayesinde lastik ve ticari araç sektörlerinde küresel pazarlarda önemli oyuncular arasında yer almaktadır. Bu iş kolu, değişen operasyonel modellere uyum sağlayarak ve yeni müşteri deneyimleri tasarlayarak güçlenmektedir. Ana odak noktasında sürdürülebilirlik, inovasyonun ticarileştirilmesi, ileri veri analizi, sahada etkin dijitalleşme, çevik maliyet ve tedarik zinciri yönetimini stratejik öncelikleri olarak belirleyen Mobilite Çözümleri şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerde ülkemize liderlik edecek başarılı uygulamalar gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Malzeme Teknolojileri Grubu'nun çimento iş kolunda, 2025 yılının ilk çeyreğinde iç pazardaki olumsuz hava koşulları ve bayram tatilleri satış hacminde düşüşe yol açarken enflasyonun üzerinde kalan maliyet baskılarına karşın fiyatlama tarafındaki sınırlı hareket alanı etkileri düşen enerji maliyetleri ve uygulanan verimlilik odaklı maliyet önlemleri sayesinde kısmen sınırlandırılmıştır. Lastik güçlendirme iş kolunda ise Mart ayı başında Endonezya tesisinde yaşanan sel felaketi nedeniyle üretim kesintisi yaşamış; buna ek olarak küresel pazarlardaki süregelen fiyat rekabeti iş kolunu olumsuz etkilemeye devam etmiştir. Tüm bu gelişmeler sonucunda, segmentin kombine faaliyet kârı, geçen yılın aynı dönemine göre %44 azalış göstermiştir. Bu iş kolu, pazardaki güçlü konumunu korumak amacıyla sürdürülebilir malzeme çözümlerine odaklanan, küresel ölçekte bilinirliği yüksek bir portföy oluşturmayı hedeflemekte; bu doğrultuda çalışmalarını sürdürülebilirlik ekseninde yoğunlaştırmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, portföye dahil edilen yeni şirketler aracılığıyla ilerleme kaydedilmektedir.

Finansal Hizmetler Grubu'nda, hayat iş kolunda BES ürününün ve Kredi Bağlantılı Hayat Sigortası'nın pozitif teknik kar etkisi gerçekleşmiştir. BES ürününün ertelenmiş gelir rezervlerinin yükümlülük tarafında parasal olmayan kaleminden parasal olarak değerlendirilmeye başlanması ile faaliyet karı pozitif etkilenirken, Kredi Bağlantılı Hayat Sigortası'nın prim kazanma vadeleri kısalması kaynaklı teknik kar karşılıklarının düşüşü ile birlikte faaliyet karına pozitif etki etmiştir. Hayat dışında ise sermaye tüketimi yüksek ve karı düşük ürün portföyünde azaltım sürerken; düşük finansal gelirlerin karlılık üzerinde negatif etkisi olmuştur. Tüm bu etkilerle, Finansal Hizmetler Grubu geçtiğimiz yıl kaydedilen kombine faaliyet zararına kıyasla önemli ölçüde artış kaydederek 2025 yılının ilk çeyreğinde faaliyet karı getirmiştir. Grup, müşteri odaklı yaklaşımlar doğrultusunda; dijitalleşme, inovasyon, analitik ve yapay zekâ gibi yeni nesil teknolojilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda şirketler arası sinerjiyi artırmaya yönelik inisiyatifler geliştirmektedir.

5. Finansal Durum (devamı)

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Dijital Grubu, ürün miksinde karlılığa odaklanan bir büyüme yaklaşımı sergilese de zayıflayan elektronik perakendeciliği talebinin etkisiyle, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre kombine gelirlerde daralma kaydedilmiştir. Kontrollü ve efektif gider yönetimi ve ürün miksindeki iyileşmenin faaliyet karı marjına olumlu etkisine rağmen, düşük elektronik perakendeciliği talebi faaliyet karı seviyesinin negatif gerçekleşmesine neden olmuştur. Grup, Sabancı Topluluğu'nun portföy yönetim stratejileri doğrultusunda, mevcut dijital işleri büyütme ve bu alandaki yeni yatırımları ve girişimleri hızlandırmaya yönelik faaliyetlerine devam etmektedir.

c) Kâr Dağıtım Politikası

Sabancı Holding kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5'inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem karının %20'sine kadar nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Sabancı Holding'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr dağıtım politikasında kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding esas sözleşmesinin 35'inci maddesinde ve kâr dağıtım politikasında yer almaktadır. Politika metnine <https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/tr> adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2025 döneminde 1 kere toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri hakkında görüşmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Sanayi, Yapı Malzemeleri, Finansal Hizmetler ve Dijital Teknolojiler faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdüreceği şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2025 ara hesap döneminde 10.291 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır. (1 Ocak-31 Mart 2024: 23.149 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2025 ara hesap döneminde bağış bulunmamaktadır.

7. Diğer Hususlar (devamı)

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Kurumsal Yönetim Atama ve Ücretlendirme Komitesi'nin önerisi doğrultusunda; Sabancı Holding Finansal Hizmetler Grup Başkanı olarak görev yapan Haluk Dinçer'in, 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olması nedeniyle 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sabancı Holding Finansal Hizmetler Grup Başkanlığı'nın ve Bankacılık Grup Başkanlığı'nın tek bir yapı altında yürütülmesine, bu doğrultuda Sabancı Holding Bankacılık Grup Başkanı olarak görev yapan Hakan Binbaşgil'in Sabancı Holding Bankacılık ve Finansal Hizmetler Grup Başkanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

Sabancı Holding'in stratejik öncelikleri doğrultusunda, ana işlerin büyütülmesi ve yeni büyüme platformlarına yönelik yatırım odağının güçlendirilmesi amacıyla organizasyonel gözden geçirme gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, Mobilite Çözümleri Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Cevdet Alemdar görevinden ayrılmış olup, Mobilite Çözümleri Grup Başkanlığı yapılanması sona erdirilerek Brisa'nın Malzeme Teknolojileri Grup Başkanlığı, Temsa Ulaşım Araçları'nın Enerji Grup Başkanlığı, Temsa Motorlu Araçlar'ın Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı altında faaliyetlerine devam etmesine karar verilmiştir. Ayrıca, Teknosa ile Carrefoursa da faaliyetlerini Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı bünyesinde sürdürecektir. Öte yandan, Denetim Başkanlığı ve Genel Sekreterlik fonksiyonlarının ayrılarak yürütülmesine; bu kapsamda Fuat ÖKSÜZ'ün Denetim Başkanı olarak görevine devam etmesine, Şerafettin KARAKIŞ'ın Genel Sekreter olarak atanmasına ve Erdem ERDOĞAN'ın Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi üyeliğine atanmasına karar verilmiştir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Topluluğu, kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarının, günümüz ekonomilerinde sürdürülebilir temelli bir büyüme için bir zorunluluk olduğunu idrak etmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun ana ortaklığı olarak faaliyetlerini sürdüren ve payları Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören Sabancı Holding, yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir.

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde Sabancı Holding'in Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 68 adet ilkenin 59'una tam uyum durumu devam ederken; bunlardan 3'üne kısmi uyum sağlayabilmiş ve 2'sine ise hiç uyum sağlayamamıştır. Geriye kalan 4 ilkenin kapsamına giren işlemler 2024 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 4 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir. Böylelikle, Sabancı Holding'in 2024 yılı için Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda raporlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %86,8 tam uyum ve %4,4 kısmi uyum olarak gerçekleşmişken uyumsuz olunan ilkelerin oranı yalnızca %2,9'dir.

Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 3 Mart 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiştir. 2025 yılının birinci çeyreğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Holding, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymaya azami gayreti göstermektedir. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve gereken saygıyı gösterir. Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Sabancı Holding, iklim aciliyetinin çözümü için öncü adımlar atmak, insan ve toplum odaklı pozitif etkisini artırmak ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmek üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Sabancı Holding, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum (devamı)

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu (devamı)

2024 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin 54'üne tam uyum ve 1'ine kısmi uyum sağlamışken, geriye kalan 1 ilkenin ilgisiz olduğu değerlendirilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

2024 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 3 Mart 2025 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. 2025 yılının ilk çeyreğinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

c) Diğer Kurumsal Faaliyetler

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2025 döneminde 2 kere toplanmıştır. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması ve geliştirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin takibi, Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında etkinlik ve verimlilik analizinin yapılması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi vb. konularını görüşmekte ve kurumsal yönetim pratiklerine ilişkin iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 31 Mart 2025 tarihleri arasında bir defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Denetim Komitesi'nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir. Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket'in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu'na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding'in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

Son olarak, 2025 yılının birinci çeyreği itibarıyla Sabancı Holding'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Sabancı Holding tüzel kişiliği, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Yönetimi hakkında herhangi idari veya adli bir yaptırım ile karşılaşmamıştır.

7 Mayıs 2025
Cenk ALPER
Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Nusret Orhun KÖSTEM
Finans Grup Başkanı