

CREDITWEST FAKTORİNG A.Ş.

TURKRATING Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu: 8,87

Derecelendirme Dönemi:

2024-2025

Notun Açıklanma Tarihi:

14 Mayıs 2025

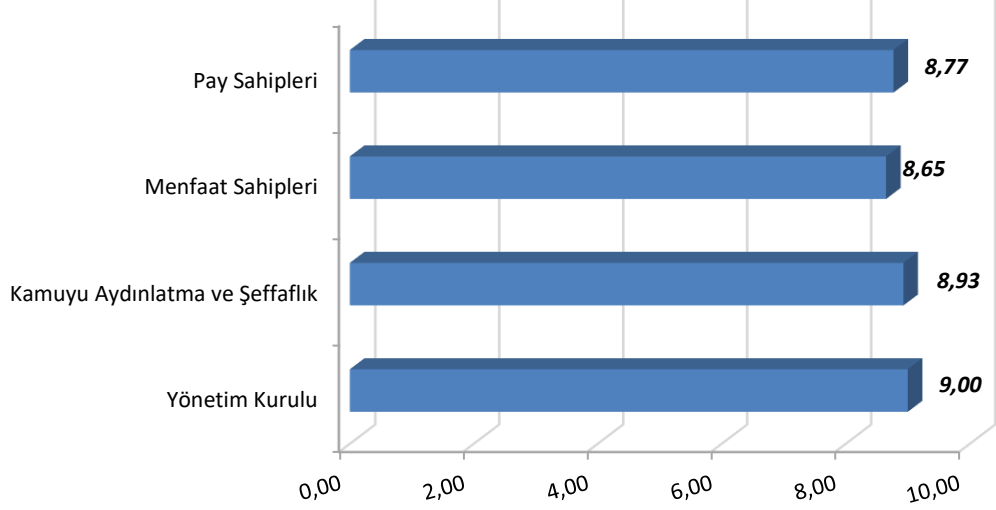
Notun Geçerlilik Süresi:

14 Mayıs 2026

Derecelendirme Uzmanı:

Tahir Murat Kahveci

tahir@turkrating.com



CREDITWEST FAKTORİNG A.Ş.

Büyükdere Caddesi No: 108 Enka

Binası Kat: 1 Esentepe Şişli /

İstanbul

Tel: +90 212 356 19 10

www.creditwest.com.tr

yatirimciiliskileri@creditwest.com.tr

YK BAŞKANI: Nusret ALTINBAŞ

GM: Dilber BIÇAKÇI

Yİ: Selin DURMAZ

Yİ İLETİŞİM : +90 212 356 19 10

Creditwest Faktoring A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notu 8,87 olarak teyit edilmiştir.

Creditwest Faktoring A.S. (Kısaca Creditwest Faktoring veya Şirket)'nin kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bu ilkeleri uygulanmadaki başarısı, faaliyetlerini kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde yürütme kararlılığı ve bu doğrultuda yapmış olduğu çalışmalar, notun belirlenmesinde en önemli faktörler olmuştur.

Creditwest Faktoring, Toprak Faktoring A.Ş. unvanıyla 1994 yılında kurulmuştur. 2003 yılında Altınbaş Holding A.Ş., Şirketin %85,0 hissesini satın alarak ana ortak haline gelmiştir. Kalan %15,0 hisse ise halka açık kısımdır. Şirketin unvanı 11.07.2012 tarihinde "Creditwest Faktoring A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Şirket, 1997 yılından beri Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, halka açık dört faktoring şirketinden biridir. 2024 yıl sonu itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %70,95'e yükselmiştir. Faktoring şirketlerinin gözetiminin BDDK'ya geçtiği dönemde, Şirket BDDK düzenlemelerine uyum sağlayarak, faaliyet izin belgesini Şubat 2008 itibarıyla almış ve sektörde bu belgeyi en erken alan faktoring şirketlerinden biri olmuştur. Aynı zamanda, 2008 yılında faktoring sektöründe ilk tahvil ihracını gerçekleştiren şirkettir. Creditwest Faktoring, ilk SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi raporunu da 24.06.2013 tarihinde almıştır. Ayrıca, ISO 9001 belgesini alan ilk faktoring şirkettir. 31.03.2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in Kocaeli ve Ankara'da yer alan iki şubesi ve 39 çalışanı bulunmaktadır.

İstanbul Uluslararası Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Tevfik
Erdönmez Paşa Sok. No:2 Gül Apt. D:18
34394 Şişli İstanbul

www.turkrating.com

Pay Sahipleri: Revize döneminde, Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve tüm haklarının korunması konusunda bir önceki dönemle aynı hassasiyeti gösterdiği gözlenmiştir. Şirket, hakların kullanılması konusunda tüm pay sahiplerine “eşit işlem ilkesi” çerçevesinde muamele etmektedir. Şirket, pay sahipleri ile ilişkilerini Yatırımcı İlişkileri Bölümü aracılığı ile yürütmekte olup, bu bölüm etkin şekilde çalışmaktadır. Genel kurullarda, toplantısı öncesi, süreci ve sonrası tüm çalışmalar ve işlemler mevzuata uygun ve tatmin edici şekilde gerçekleştirilmektedir. Şirket, kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası ve bilgilendirme politikası oluşturmuştur. Şirket’in hisse payları A grubu ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. A grubu pay sahiplerinin tek imtiyazı, Yönetim Kurulu üye seçimlerinde, Yönetim Kurulu üye sayısının bir fazlasını seçme hakkıdır. Azınlık haklarının, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmaması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından geliştirilmesi gereken başlıklardan biri olarak değerlendirilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: Revize döneminde, Şirketin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusunda mevcut uygulamalarını sürdürdüğü gözlenmiştir. Şirketin kurumsal internet sitesi, kamunun aydınlatılmasında etkin olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde; ticaret sicil bilgileri, güncel ortaklık ve yönetim yapısı, ana sözleşmenin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, izahname ve ihraç belgeleri, Genel Kurul toplantı bilgileri, kar dağıtım politikası ve etik kurallar yer almaktadır. Faaliyet raporu, kapsamlı ve bilgilendirici şekilde hazırlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu hazırlanarak kamuya açıklanmıştır. Ancak, faaliyet raporunda, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin kişi bazında yayınlanmamış olması, gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin kamuya açıklanmaması, finansal tablolar, bağımsız denetim raporları, dipnotlar ve özel durum açıklamalarının Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak hazırlanmamış olması, kurumsal internet sitesinin sadece Türkçe olarak hazırlanması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum bakımından geliştirilmesi gereken başlıklar olarak değerlendirilmiştir.

Menfaat Sahipleri: Revize döneminde, Şirketin menfaat sahiplerinin haklarına ilişkin mevcut düzenlemeleri ve sözleşmelerinde herhangi bir değişikliğe gitmediği; iyi niyet kuralları çerçevesinde menfaat sahiplerinin haklarını korumayı sürdürdüğü gözlenmiştir. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen hakları garanti altına alınmıştır. Şirket, Etik Değerler Politikası oluşturulmuş olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, menfaat sahipleriyle iletişimde etkin rol oynamaktadır. Türkiye standartlarına uygun olarak hazırlanan iş sözleşmeleri ile çalışanların hakları koruma altına alınmıştır. Üst yönetim kadrosunun %75,0’nin, orta kademe yöneticilerin %27,0’sinin ve toplam çalışanların %44,7’sinin kadın olması, olumlu olarak değerlendirilen hususlardandır. Ancak Şirketin yönetmeliklerinde ve kayıtlarında menfaat sahiplerinin yeterince kapsamlı ve net şekilde tanımlanmamış olması, ayrıca menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesine yönelik olarak şirket iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmesinde herhangi bir hüküm bulunmaması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından geliştirilmesi gereken unsurlar olarak ön plana çıkmaktadır.

Yönetim Kurulu: Revize döneminde, Şirket Yönetim Kurulu, faaliyetleri ve sorumlulukları konusunda herhangi bir değişikliğe gitmemiştir. Yönetim Kurulu, nitelikli ve deneyimli 7 üyeden oluşmakta olup, bunlardan 2’si bağımsız üyedir. Her üye bir oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısına(nisabı) ilişkin hükümlere esas sözleşmede yer verilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdürün yetkileri ayrıştırılmıştır. Yönetim Kurulu altında oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi etkin şekilde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu’nda iki kadın üye bulunmakta olup, Şirket %25’lik kriteri karşılamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecekleri zararlar, Şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta edilmiştir. Ancak, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin yıllık entegre faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmaması, kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından geliştirilmesi gereken hususlardan biri olarak değerlendirilmiştir.