

## KALYON GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ ÜRETİM A.Ş. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

### 1. Kapsam ve Yasal Dayanak

Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş. (“Şirket”) kar dağıtım politikası, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“Kurul”) Kar Payı Tebliği (II-19.1) (“Tebliğ”), Kurul’un II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan işbu Kar Dağıtım Politikası, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanır ve yapılacak ilk Genel Kurul’da ortakların bilgisine sunulur ve yürürlüğe girer. Kar Dağıtım Politikası’nda değişiklik olması durumunda Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yeni metin genel kurul onayına sunulacak ve onayı müteakiben KAP’ta ve Şirket internet sitesinde kamuya duyurulacaktır.

### 2. Amaç

Kar dağıtım politikasının amacı, Şirket’in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket’in kar dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket’in gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kar dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kar dağıtım konusunda SPKn, TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Kurul’un II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

### 3. Yetki ve Sorumluluk

Şirket’in Kar Dağıtım Politikası’nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kar Dağıtım Politikası’nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun kararını takiben genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Onaylanmasını müteakiben Politika KAP ve Şirket internet sitesinde ([www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com)) yayımlanır.

### 4. Kâr Dağıtım İlkeleri

Şirket Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı, diğer ilgili mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi’nin 17 (*Kârın Tespiti ve Dağıtım*) maddesi çerçevesinde Şirket Genel Kurulu’na sunulacak kar dağıtım önerisini oluşturur.

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimizin sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dâhil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir.

Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilecek kârın oranı, her yıl Yönetim Kurulu’nun önerisi ve Genel Kurul’un onayıyla belirlenebilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtım yapılmamasına karar verilebilir.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizde kâr payı imtiyazına sahip pay bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısının yapıldığı mali yıl sonuna kadar tamamlanması hedeflenmekte olup kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

## 5. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 17 (*Kârın Tespiti ve Dağıtımı*) maddesinde kar dağıtımına ilişkin esaslara yer verilmektedir.

*“Şirket kâr tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.*

*Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:*

*Genel Kanuni Yedek Akçe:*

*(a) Sermayenin %20'sine (yüzde yirmi) ulaşınca kadar, %5'i (yüzde beş) kanuni yedek akçeye ayrılır. Birinci Kâr Payı:*

*(b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.*

*(c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.*

*İkinci Kar Payı:*

*(d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.*

#### *Genel Kanuni Yedek Akçe:*

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i (yüzde beş) oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u (yüzde on), TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.”

#### **6. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları**

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 18 (Kârın Pay Avansı) maddesine göre:

“Genel Kurul, TTK, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kâr payı avansı dağıtılabilmesi için Genel Kurul kararı ile ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.”

*İşbu Kar Dağıtım Politikası, 18 / 07 / 2025 tarih ve 2025 / 19 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir. Politika, Şirket'in gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin görüşlerine sunulacak olup Genel Kurul kararı ile yürürlüğe girecektir. Politika, onaylanmasını müteakip Şirket internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Bu Politika'da yapılacak değişiklikler de aynı usulle yürürlüğe girer ve duyurulur.*