

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2024 – 31.05.2025

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	1-5
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	5-6
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU.....	6-9
D. FİNANSAL DURUM	9-10
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	11-12
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	12-22
G. DİĞER HUSUSLAR.....	23-25

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

1. Görüş

Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile Bağlı Ortaklığı'nın ("Grup") 1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, "*Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı*" bölümünde belirtilen konunun olası etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Sınırlı Görüşün Dayanağı

Grup'un, 31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla, Finansal Durum Tablosu'nda yer alan Dönen Varlıklar altında "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" adıyla takip edilen toplam 3.961.313.428 TL (31 Mayıs 2023: 4.856.742.502 TL) tutarında ticari olmayan alacağı olup, söz konusu alacağın belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde 1.603.164.909 TL (31 Mayıs 2024: 1.417.563.058 TL) tutarında faiz geliri kaydetmiştir. Grup Yönetimi TFRS 9 Finansal Araçlar uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının geri kazanılabilirliğine ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Ağustos 2025 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Önemli Belirsizlik

Grup'un, 31 Mayıs 2025 tarihinde sona eren döneme ilişkin zararı 764.627.102 TL (31 Mayıs 2024: 2.149.086.389 TL kar) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 7.567.056.185 TL (31 Mayıs 2024: 5.666.912.385 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.189.534.513 TL (31 Mayıs 2024: eksi 1.430.226.298 TL)'dir. 31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 868.103.403 TL (31 Mayıs 2024: 908.784.872 TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Ayrıca söz konusu durum, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 376. maddesinde yer alan, bir şirketin borca batık durumda bulunduğu şüphesini uyandıran işaretler konusundaki düzenleme kapsamına girdiği için Yönetim Kurulu'nun anılan maddede belirtilen tedbirleri almasını gerektirmektedir. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

5. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdoğan Sağlam'dır.

İstanbul,
11 Ağustos 2025

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network



Erdoğan SAĞLAM , YMM
Sorumlu Denetçi

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/06/2024 – 31/05/2025

2. Şirket Bilgileri

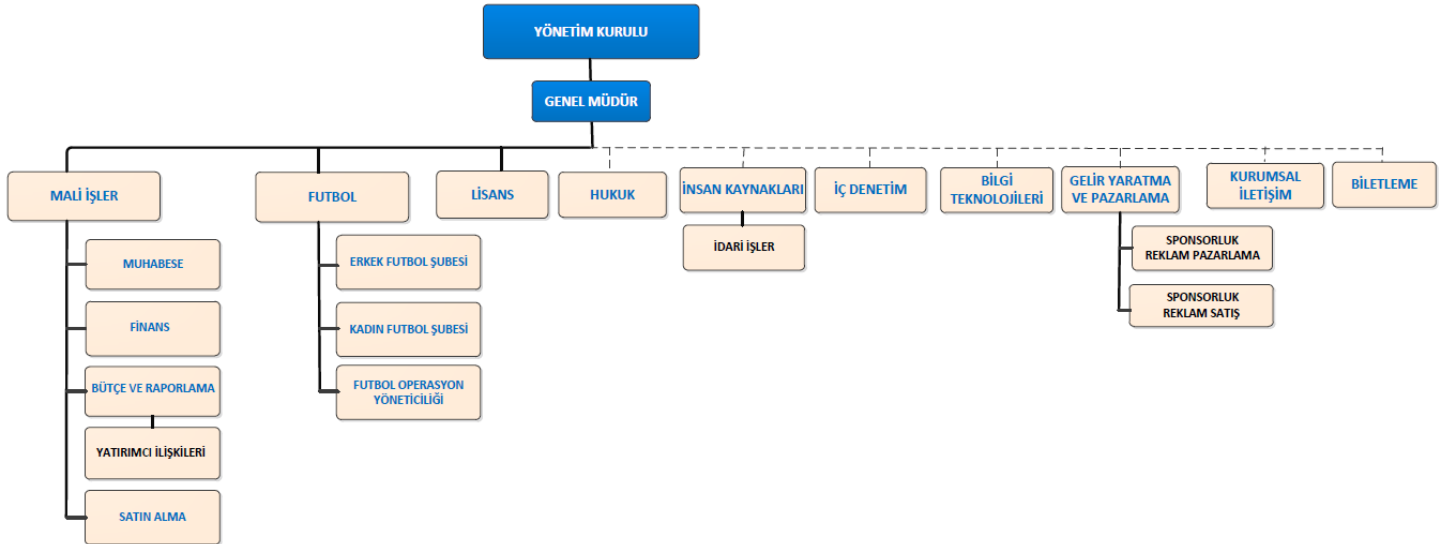
- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171
- **Merkez iletişim bilgileri:**
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadı Maraton Girişi
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56
yatirimciiliskileri@fenerbahce.org
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbfutbol>

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 250.000.000

Ortaklar	%	31 Mayıs 2025	%	31 Mayıs 2024
Fenerbahçe Spor Kulübü	62,27	155.669.797	67,07	66.383.828
Halka açık kısım	37,73	94.330.203	32,93	32.596.172
Toplam	100	250.000.000	100	98.980.000

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesinde belirtildiği üzere, (A) Grubu paylar, malikine Esas Sözleşme'nin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazına sahiptir. Şirket'in yönetim kurulu üye sayısının 9 (dokuz) ve 10 (on) olarak belirlenmesi durumunda 6 (altı) üye; 11 (on bir) olarak belirlenmesi durumunda 7 (yedı) üye; 12 (on iki) ve 13 (on üç) olarak belirlenmesi durumunda 8 (sekiz) üye; 14 (on dört) olarak belirlenmesi durumunda 9 (dokuz) üye; 15 (on beş) olarak belirlenmesi durumunda 10 (on) üye (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2023 Yılı Genel Kurulu 15/10/2024 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Y. Ali KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler
Nezih BARUT	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	02.08.2024/devam ediyor.	Abdi İbrahim İlaç Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Üyesi görevleri bulunmaktadır.
N. Erol BİLECİK	Yönetim Kurulu Üyesi	02.08.2024/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri
Fethi PEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Pekin & Pekin'in Yönetici Ortağı
S. Ergun ÖZEN	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Beymen Grup ve Dome Group Yönetim Kurulu Başkanlıkları; Fenerbahçe Spor Kulübü, Garanti BBVA, WeSoda ve Atombank Yönetim Kurulu Üyelikleri
Hamdi AKIN	Yönetim Kurulu Üyesi	02.08.2024/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri bulunmaktadır.
M. Hakan SAFİ	Yönetim Kurulu Üyesi	03.02.2025/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Safi Holding

			Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır.
Esin Güral ARGAT	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Gürrok Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri bulunmaktadır.
M. İlker DİNÇAY	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Nur Yapı ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri bulunmaktadır.
M. Kemal DANABAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve dış ticaret alanında çeşitli şirketlerde üst düzey görevleri bulunmaktadır.
A. Yavuz GÜNEŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Ortadoğu İnşaat ve Kargın Grup Yönetim Kurulu Başkanlıkları ile çeşitli derneklerde üst düzey yöneticilikleri bulunmaktadır.
Can GEBETAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Gayrimenko.com adlı internet sitesine sahip gayrimenkul alanında faaliyet gösteren bir şirketin kurucu ortağıdır.
Barış GÖKTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Göktürk Holding kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yükselen Çelik İcra Kurulu Başkanlığı ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri bulunmaktadır.
H.Çağatay ÖZDOĞRU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.07.2021/devam ediyor.	Esas Holding CEO ve Esas Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği
Şenol ŞANKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.10.2024/devam ediyor	Yeşim Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmaktadır. Çeşitli iş dernekleri ve federasyonlarında görevleri bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; H.Çağatay Özdoğru, Şenol Şankaya ve Can Gebetaş'tır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise Can Gebetaş, M.Hakan Safi, H.Çağatay Özdoğru, M.İlker Dinçay ve Onur Yavuz'dur.

Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Simla Türker Bayazıt'ın 02.08.2024 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Nezih Barut atanmıştır. Atama kararı 02.08.2024 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Acar Sertaç Komsuoğlu'nun 02.08.2024 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Hamdi Akın atanmıştır. Atama kararı 02.08.2024 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi Sayın Mehmet Salih Dereli'nin vefatı nedeniyle, TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca, Sayın Mehmet Salih Dereli'nin görevlerini devralmak üzere, Sayın Mustafa Hakan Safi atanmıştır. Atama kararı 03.02.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- Y. Ali Koç
- N. Erol Bilecik
- Nezih Barut
- Fethi Pekin

Grup'un 31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla 50 lisanslı futbolcu, 83 teknik kadro, 425 beyaz yaka ve 20 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 578'dir (31 Mayıs 2024: 78 lisanslı futbolcu, 111 teknik kadro, 422 beyaz yaka ve 17 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 628).

6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.06.2024 - 31.05.2025 özel hesap dönemi içerisinde 51 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2024 - 31.05.2025 özel hesap dönemi içerisinde 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	08/11/2021
İrfan Bahadır Baştüzel	Fenerium Genel Müdürü	23/08/2021

Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirketin, 15.10.2024 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2024 yılı için TTK'nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 38.608.343 TL'dir. (31 Mayıs 2024: 31.307.725 TL).

9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

- Şirket Yönetim Kurulu'nun 27.05.2024 tarihli kararı çerçevesinde; Şirketimizin kurumsallığını artırmak ve Yönetim Kurulu oluşumunda daha fazla sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurma amacıyla, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri kapsamında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "Paylar Türü ve Grubu" başlıklı 7. maddesi ile "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12. maddesinin, "Görev Dağılımı ve İcra ile Görevli Üyeler" başlıklı 13. Maddesi ile "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 15. maddesinin tadil edilmesine ilişkin, 23.07.2024 tarihinde Şirket merkezinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmış olup, tadil metninin kabulüne, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 22'nci maddesi hükmünde aranan karar nisabı sağlanmak suretiyle, mevcudun OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Ticaret Sicil Müdürlüğüne, 02.08.2024 tarihinde tescil edilmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 25.11.2024 tarihli kararı çerçevesinde; Şirketimiz özkaynaklarının güçlendirilmesi ve işletme sermayesi ihtiyacı gerekliliğinden hareketle; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Paylar" başlıklı 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden; 250.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 98.980.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 151.020.000 TL nakit (bedelli) olarak artırılarak 250.000.000 TL'sine yükseltilmesinde, sermaye artırım işlemlerinin tamamlanmasına bağlı olarak, Şirketimizin Esas Sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Paylar" başlıklı 6'ncı ve "Paylar/Türü ve Grubu" başlıklı 7'nci maddesi tadilinin onaylanmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvuru, Kurul tarafından 23.01.2025 tarihinde onaylanmış; Ticaret Sicil Müdürlüğüne, tescil ve ilan işlemleri 03.02.2025 tarihinde yapılmıştır.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.01.2025 tarihli kararı çerçevesinde; Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'nci maddesi hükmü ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde yeni bir 5 yıllık süre belirlenerek 2025-2029 yılları için , Şirketimiz mevcut 250.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanının 1.250.000.000 Türk Lirası'na artırılmasına ve bu çerçevede Şirketimiz esas sözleşmesinin "Paylar" başlıklı 6'nci maddesinin tadiline ilişkin, 19.02.2025 tarihinde Şirket merkezinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmış olup, tadil metninin kabulüne, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 22'nci maddesi hükmünde aranan karar nisabı sağlanmak suretiyle, mevcudun OYÇOKLUĞU ile karar verilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Ticaret Sicil Müdürlüğüne, 25.02.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

15/10/2024 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 10.000 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 15/10/2024 tarihinden itibaren 2024 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 10.000 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerine performans dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

01.06.2024-31.05.2025 döneminde Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 12.471.217 TL'dir. (31 Mayıs 2024: 11.450.820 TL)

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Transfer Faaliyetleri

Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Şirketimiz, 2024-2025 ve 2025-2026 futbol sezonları Futbol A takım teknik direktörlük görevi için Jose Mario Dos Santos Mourinho Felix ile sezonluk 10.500.000 Avro garanti ücret karşılığında anlaşmaya varmıştır.

Profesyonel futbolcu Çağlar Söyüncü'nün transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Club Atletico de Madrid kulübüne toplam transfer bedeli olan 8.500.000 Avro 4 sene içerisinde 7 taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Profesyonel futbolcu Allan Irene Saint-Maximin'in geçici transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. İmzalanan kiralama sözleşmesi kapsamında Al-Ahli kulübüne toplam 8.000.000 Avro, 4 eşit taksitle ödenecektir. İlgili sözleşme uyarınca, oyuncunun 2024-2025 sezonunda alacağı maaş Al-Ahli kulübü tarafından karşılanacaktır.

Profesyonel futbolcu Youssef En-Nesyri'nin transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Sevilla Football Club, S.A.D. kulübüne toplam transfer bedeli olan 19.500.000 Avro 4 sene içerisinde 8 taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Profesyonel Futbolcumuz Ferdi Erenay Kadioğlu'nun İngiliz Kulübü The Brighton and Hove Albion FC'ye, oyuncunun tarafımızla olan sözleşmesinin 30.000.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri The Brighton and Hove Albion FC tarafından ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, Futbolcunun performansına bağlı olarak The Brighton and Hove Albion FC tarafından, Kulübümüze azami 5.000.000 Avro bonus bedeli ödenecektir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; The Brighton and Hove Albion FC'nin elde edeceği transfer bedelinin %10'u sonraki satıştan pay olarak kulübümüze ödenecektir.

Profesyonel oyuncumuz Mert Hakan Yandaş ile 2024-2025 / 2025-2026 sezonlarında geçerli olmak üzere sözleşme yenilenmiştir.

Profesyonel futbolcu Levent Mercan'ın transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2024-2025 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Oğuz Aydın'ın transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2024-2025 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Cenk Tosun'un transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2024-2025 / 2025-2026 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcular Yiğit Fidan, Muharrem Çizgili ve Fırat Başkaya'nın transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2024-2025 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 4 Sezonluk sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcular Berkay İşcan, Arda İbrahim Akgün ve Metehan Kurt'un transferleri gerçekleştirilerek, futbolcularla 2024-2025 / 2026-2027 sezonlarını kapsayan 3 Sezonluk sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcularımızdan Umut Nayir, Tiago Çukur, Yusuf Kocatürk, Melih Bostan, Yiğit Efe Demir, Muhammet İmre ve Çağtay Kurukalıp'ın bonservis satışları gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Jinho Jo, Efekan Karayazı, Mustafa Emir Akyazı, Emir Ortakaya, Muhammet Doğukan Demir, Marius Tresor Doh, Çağrı Fedai, Aziz Evren Balaban, Emirhan Arkutcu ve Yiğit Efe Demir 1 yıl kiralık olarak gönderilmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Joao Pedro ve Miguel Crespo'nun sözleşmeleri feshedilmiştir.

Profesyonel Futbolcumuz Miha Zajc'ın kiralık olarak transferi için Fransız ekibi Toulouse FC ile 1 yıllık anlaşma sağlanmıştır.

Kulübümüz, AFC Fiorentina takımında forma profesyonel futbolcu Sofyan Amrabat'ı satın alma opsiyonu ile birlikte kiralık olarak kadrosuna katmıştır.

Profesyonel oyuncumuz İrfan Can Kahveci ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarında geçerli olmak üzere üç yıllık daha sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Diego Carlos Santos Silva'nın transferi konusunda kulübü Aston Villa FC ve kendisi ile anlaşmaya varılarak futbolcu ile 3,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcularımızdan Lincoln Henrique Oliveira dos Santos'un İngiltere Championship ekiplerinden Hull City AFC'ye sezon sonuna kadar kiralanması konusunda anlaşmaya varılmıştır.

Profesyonel futbolcularımızdan Samet Akaydin, Süper Lig ekiplerinden Çaykur Rizespor A.Ş'ye transfer olmuştur.

Profesyonel futbolcu Anderson Talisca Souza Conceição'nun transferi konusunda kulübü Al-Nassr FC ve kendisi ile anlaşmaya varılarak futbolcu ile 1,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Paris Saint-Germain FC takımında forma profesyonel futbolcu Milan Škriniar'ın 2024-2025 sezon sonuna kadar kiralık transferi için kulübü ve oyuncu ile anlaşma sağlanarak, futbolcu ile yarım sezonluk sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Ognjen Mimovic'in transferi konusunda kulübü FK Crvena Zvezda (Kızılyıldız) ve kendisi ile anlaşmaya varılarak futbolcu ile 4,5 yıllık sözleşme imzalanmış olup, Kulübümüz futbolcunun sezon sonuna kadar kiralık transferi için FK Zenit St.Petersburg Kulübü ile anlaşmıştır.

2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2025 tarihi itibarı ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Konsolidasyona Tabi iştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

6. Hukuki Konular

a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

➤ Önemli davalar

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2021 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

- Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "Paylar Türü ve Grubu" başlıklı 7'nci maddesi, "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12. maddesi, "Görev Dağılımı ve İcra İle Görevli Üyeler" başlıklı 13. maddesi ve "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 15. maddesinin tadili sebebiyle 23.07.2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleştirmiştir.

- Şirketimizin 01.06.2023 - 31.05.2024 dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 15.10.2024 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul Toplantımız İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğünce 25.10.2024 tarihinde tescil edilmiştir.
- Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde 2025-2029 yılları için , Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanının artırılması ve bu çerçevede Şirketimiz esas sözleşmesinin "Paylar" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili sebebiyle 19.02.2025 tarihinde Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleşmiştir.
- Genel Kurullara ilişkin toplantı tutanakları ve diğer bildirimler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Bulunmamaktadır.

9. Diğer Önemli Durumlar

Bulunmamaktadır.

D- FİNANSAL DURUM

Şirketimizin 2024-2025 sezonu faaliyetlerinin tam denetimi için BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi ile anlaşma yapılmış olup, yıllık faaliyet raporumuz ve mali tablolarımız bağımsız denetimden geçmiştir.

1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

(TL)	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
Dönen Varlıklar	6.702.147.246	7.224.245.059
Duran Varlıklar	5.858.499.046	4.054.111.292
Toplam Varlıklar	12.560.646.292	11.278.356.351
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.307.890.003	8.034.414.942
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.442.290.802	4.674.167.707
Özkaynaklar	(1.189.534.513)	(1.430.226.298)
Toplam Kaynaklar	12.560.646.292	11.278.356.351

Özet Gelir Tablosu (TL)

	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024
Satış Gelirleri	8.585.432.107	7.479.486.980
Faaliyet Zararı	(3.504.509.080)	(2.424.733.864)
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(681.490.426)	2.269.791.356
Dönem Karı/Zararı	(747.838.540)	2.226.847.120

Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nın 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, 10 Haziran 2021 tarihinde Ziraat Bankası, Halkbank, Denizbank ve Yapı ve Kredi Bankası'ndan oluşan konsorsiyum ile yapmış olduğu kredi yapılandırma anlaşmasına istinaden mevcut kredilerinin son ödeme vadesini 31 Mayıs 2030'a kadar yapılandırmıştır. Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması kapsamında, Grup'un nakit akımının kontrol altında tutulması, futbol giderlerinde tasarruf edilmesi ve operasyonel gelir gider dengesinin sağlanması hedeflenmektedir.

Kar Payı Dağıtımı

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleşmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleşmektedir. 01.06.2024-31.05.2025 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Liglerinde mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz profesyonel erkek futbol takımı 2024-2025 Trendyol Süper Lig sezonunu 84 puanla 2. sırada tamamlamıştır. UEFA Avrupa Ligne ise son 16 turunda veda etmiştir.

Kadın futbol takımımız ise 2024-2025 Kadınlar Süper Ligi sezonunu 68 puanla 2. sırada tamamlamıştır.

5. İşletmenin Gelişimi

Profesyonel futbol takımımız 2025-2026 sezonunda Trendyol Süper Ligi'ni ve Ziraat Türkiye Kupası'nı şampiyon olarak bitirmeyi, katılım sağlayacağı UEFA organizasyonunda ise en üst sıralara ulaşmayı hedeflemektedir. Kadın Futbol takımımız ve diğer alt yapı takımlarımız da mücadele ettikleri liglerde şampiyonluk hedeflemektedir.

E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. Risk yönetimi politikası

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; A.Yavuz Güneş, Hamdi Akın, M.İlker Dinçay'dır

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 6 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken tespiti, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet: Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Ligleri'nde, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

Transfer Bedelleri ve Takım Uyumu:

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Yayın Gelirleri:

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İklim Değişikliği ve azalan doğal kaynakların olumsuz etkileri konusunda artan farkındalık sürdürülebilirlik kavramını öne çıkarmaktadır. Çevrenin korunması, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim bileşenlerinden oluşan Sürdürülebilirlik tüm sektörler için hedef haline gelmiştir.

UEFA, 2030 Futbol Sürdürülebilirlik Stratejisini açıklamıştır. Bu stratejiye yönelik klavuzlarını anlatan “UEFA Sustainable Infrastructure Guidelines” yayınlamıştır. Ve sürdürülebilirlik konusunda katılımcı kulüplerden projeler beklemektedir. Bu nedenle ana ortağımız Fenerbahçe Spor Kulübü ile birlikte şirketimiz Fenerbahçe Futbol A.Ş de gerek UEFA gerek KGK ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde, sürdürülebilirlik konusunda çalışmalara başlamıştır.

29/12/2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları belirlenmiş ve uygulama kapsamındaki işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. TSRS’ye uygun Sürdürülebilirlik Raporları 01.01.2024 tarihi ve sonrası başlayan hesap dönemlerinden itibaren uygulanacaktır.

2024 yılına ait sürdürülebilirliğe ilişkin faaliyet sonuçlarının 2025 yılında raporlanmaya başlaması ile birlikte söz konusu raporlar zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulacaktır. Yönetim Kurulu’nun 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, konuyla ilgili araştırmalarını , Denetim Komitesi ve bütçe raporlama ekibiyle beraber yürütmüş, bu süreçte KGK tarafından yetkili şirketler ile görüşmeler yapılmıştır.

Neticede, 08.08.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.’nin, Şirketimizin 01.06.2024-31.05.2025 tarihlerini kapsayan özel hesap dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini yürütecek denetçi olarak seçilmesi hususunun Olağan Genel Kurula teklif edilmesine karar verilmiştir.

Bu kapsamda TSRS uyumlu kapsamlı sürdürülebilirlik raporu ayrıca hazırlanacak olup, Yönetim Kurulu faaliyet raporu içerisindeki sürdürülebilirlik bölümü önceki dönemlerde olduğu gibi sunulmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik politikalarımız iki ana başlık altında yürütülmektedir.

A. İnsan Haklarına Saygı

- Çocuk ve Gençleri Koruma: Gençlik ve Çocuk Kulübü, altyapı sporcuları
- Eşitlik: 2008 yılından bu yana HeForShe, kulüp çalışanları arasında cinsiyet eşitliği
- Tüm Yetenekler İçin Futbol: Spor okulları, futbol akademisi, kadın futbol takımları
- Dayanışma: Derneklerimiz, iş ortaklarımız, taraftarlarımız (en gencinden en yaşlısına)

B. Çevreye Saygı

- Döngüsel Ekonomi: Şirket çalışanlarımızın katkısı, taraftar desteği, Fenerium
- İklim Duyarlılığı: Kağıt kullanımını azaltmak, Fenerium ürünlerinin üretimi, tüketim duyarlılığı, yağmur suları kullanımı, güneş enerjisi verimliliği

- Sürdürülebilir Etkinlik: Karbon ayak izi duyarlılığı, çevre bilinci geliştirmeye yönelik sosyal sorumluluk projeleri
- Sürdürülebilir Altyapı: Tesislerde sıfır atık sertifikası, yeni projelerde sürdürülebilir tesis altyapısı için planlama, sürdürülebilir ekosistemin oluşturulması

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket'in ve bağlı ortaklığı olan Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Fenerium" 'un yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

A. İNSAN HAKLARINA SAYGI

İŞ GÜVENLİĞİ

Saha Denetimleri Uygunsuzluk Tespitleri

Mart 2024 – Haziran 2025 tarihleri arasında tüm tesislerde geniş çaplı saha denetimleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan saha denetimlerinde 106 adet uygunsuzluk tespit edilmiştir. Tespit edilen uygunsuzluklar Perfektive sistemine girilerek ilgili tesis yöneticileri ve sorumlulara bildirimi yapılmıştır.

Temel İlk Yardım Eğitimleri

Haziran 2024, Temmuz 2024, Aralık 2024 ve Mart 2025 tarihlerinde 4 adet Temel İlk Yardım eğitimi düzenlenmiştir. İlk Yardım Eğitimlerine 19 kişi katılmıştır. 19 kişiden 15 kişi belge almaya hak kazanmıştır.

Dijital Süreçler

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında kullanmış olduğumuz Perfektive yazılımı ile SAP İ.K. modülü arasındaki entegrasyon süreci 10.05.2024 tarihinde tamamlanarak canlıya alınmıştır. Entegrasyon aktif olarak çalışır durumdadır. Türkiye çapında yer alan tüm Fenerium mağazaları da entegrasyonla beraber Perfektive sistemine dahil edilmiştir.

Entegrasyonun tamamlanmasıyla beraber Temel İSG Eğitimleri, işe giriş ve periyodik muayene eksiklerinin tamamlanması amacıyla bütün olarak tekrar planlama yapılmaktadır. Geçmişe yönelik basılı işe giriş muayenelerine ait belgelerin Perfektive sisteminde kayıt altına alınması sürecinde Futbol A takımı hariç tüm belgeler kayda alınmış olup kalan belgeler için kayıt çalışmaları devam etmektedir.

İç Yönerge ve Prosedürler

1. Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü

Fenerbahçe Spor Kulübü, Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde gerçek veya tüzel kişiler ile sözleşmeli veya sözleşmesiz,akdettiği hizmet, satın alma, kiralama, teknik servis, bakım-onarım, inşaat, sahne kurulumu, tadilat ve diğer sözleşmeleri gereği yüklenici firmanın veya alt yüklenici firmaların işçi çalıştırma zorunluluğunun olması halinde, Yüklenici firma ve/veya Alt Yüklenicilerin, İşveren ve çalışanlarının uyması zorunlu olduğu iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin çerçevesini belirlenmesi ve kişilerin yetki ve sorumlulukların belirlemek amacı ile **Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü** oluşturulmuştur. Prosedür 12.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Prosedür e-posta yoluyla yapılan duyuru ile tüm çalışanlara iletilmiş ve intranette yayınlanmıştır.

2. İç Yönerge

Fenerbahçe Spor Kulübü , Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması için alınacak önlem ve yöntemleri belirlemek amacıyla mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışan ve temsilcilerinin eğitimi, bilgilendirilmesi, görüşlerinin alınması, iş güvenliği

kurullarının oluşturulması, periyodik bakım ve kontrollerin düzenli olarak yapılması, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılacak birim, yönetici ve çalışanların belirlenmesi kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergesi hazırlanmıştır. İç Yönerge 12.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. İç Yönerge e-posta yoluyla yapılan duyuru ile tüm çalışanlara iletilmiş ve intranette yayınlanmıştır.

İş Ekipmanları Periyodik Kontrolleri

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereğince Fenerbahçe Spor Kulübü ve Bağlı Şirketlerine ait tüm tesislerde Haziran – Temmuz 2024 tarihlerinde elektrik tesisatı ve mekanik iş ekipmanların periyodik kontrolleri ilk defa geniş kapsamlı olarak yapılmıştır. Yapılan kontroller sonucunda tüm iş ekipmanlarının listesi çıkartılmış ve Perfektive sistemine dahil edilmiştir.

Pintest firması tarafından yapılan periyodik kontroller sırasında 1480 adet ekipmanın kontrolü ve ölçümü yapılmıştır. Yapılan kontroller sonucunda 1480 adet iş ekipmanının 856 adeti kullanıma uygun, 624 adeti kullanıma uygun değildir olarak belirtilmiştir. 2025 yılı periyodik kontrolleri Temmuz – Ağustos döneminde yapılacak şekilde planlanmıştır.

Ortam Ölçümleri

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmeliği gereğince Fenerbahçe Spor Kulübü ve bağlı şirketlerine ait tesislerde Mart – Nisan 2025 tarihlerinde Aydınlatma, Gürültü, Termal Konfor ve Toz ölçümleri 81 farklı noktadan yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Mayıs 2024 – Haziran 2025 tarihleri arasında Fenerbahçe Spor Kulübü ve bağlı şirketlerinde çalışan 129 personele 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince çalışanlara verilmesi gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmiştir. Eğitimler planlanmaya ve gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın kuruma olan bağlılıklarını arttırmak ve hayatlarına dokunmak adına geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, KoçAilem uygulaması ve yol ücreti uygulamaları iyileştirilerek devam etmektedir.

Fenerbahçe ve Bağlı Şirketler Çalışan Bağlılığı Araştırması 2024-2025 skoru %52, Futbol A.Ş. skoru %63, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru ise, %49 olarak gerçekleşmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Birlikte Eşitiz

Hakim ortağımız Fenerbahçe Spor Kulübü'nde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi" kurulmuştur. Toplumsal cinsiyet farkındalığı, erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çabalara katılımı ve kadınlara yönelik şiddetle mücadele konularında kapasite geliştirme eğitimleri tamamlanmış, ayrıca kapasite geliştirme eğitimlerinin diğer bir parçası olarak; medya ve iletişim profesyonellerinin becerilerinin geliştirilmesi amacıyla Sporda toplumsal cinsiyete duyarlı habercilik eğitimleri verilmiştir. Tüm bu çalışmalar devam ederken, ülke çapında savunuculuk ve iletişim kampanyalarını ise eş zamanlı olarak yürütülmüştür.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini Fenerbahçemizin kültürü haline getirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak için ikincisi düzenlenen iç eğitimlik eğitimleri 2024 yılında tamamlanmış ve gönüllü olan 18 iç eğitimimiz ile birlikte kulüp çalışanlarımıza Toplumsal Cinsiyet Eşitliği seminerleri düzenlenmiştir.

İlk olarak Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ile 2022 yılı iş birliğimizde temelleri atılan, Sporda Koruma politika belgesinin geliştirilmesi çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca düzenlenen iki eğitim ile Koruma Politikasının gerekliliğini ve kurumdaki işlevinin kavranması konusunda gelişim sağlanması amaçlanmıştır.

Yetenek Yönetimi

1. Yeteneğin Çekilmesi / İşveren Markamız

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz ve her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonlarımızı birlikte hayata geçiriyoruz.
- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için farklı kanallardan tanıtım yaparak temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılması sağlanır. İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma

Eğitimler:

Çalışanlarımıza sunduğumuz tüm eğitim ve gelişim olanaklarını **Koç Akademi** çatısı altında topladık. KoçAkademi, teknolojiyen kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, özel bir online video eğitim platformudur. Söz konusu eğitim platformu sayesinde tüm çalışanlarımız istedikleri zaman istedikleri eğitime sınırsız erişim sağlayabiliyorlar.

İşe yeni başlayan arkadaşlarımızın kurumumuza uyum sürecini hızlandırmak adına bir dizi çalışmamız bulunuyor. Oryantasyon süreci kapsamında öncelikle İnsan Kaynakları tarafından detaylı bir Kulüp Tanıtımı ardından İş Güvenliği ve İş Sağlığı Eğitimleri ile devam etmektedir. Ayrıca yeni işe başlayan arkadaşlarımızı buddy'leriyle tanıştıırıyoruz. Buddy, yeni başlayan arkadaşlarımıza temel hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapıyor, kendisinin yeni ailesindeki ilk arkadaşı oluyor.

Çalışan Değer Önermesi:

Çalışma arkadaşlarımızın iş dışında da, keyifli vakit geçirmelerini ve kendilerini özel hissetmelerini istediğimiz için KoçAilem ile iş birliğimiz bulunuyor, KoçAilem'e hiçbir ücret ödmeden üye olarak birbirinden özel fırsatların keyfini çıkarabilirler.

Tüm çalışanlar, Fenerbahçe Ailesinin bir parçası olarak ayrıcalıklı indirim oranlarına sahiptir. Bağlı şirketlerde eğitim, sosyal tesisler ve mağazacılık ile ilgili indirim oranlarından faydalanabilmekteler.

Üniversiteler ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışan ve çalışan yakınlarının eğitim olanaklarından indirimli olarak faydalanma imkanı sağlamaktayız.

Her yıl düzenlenen Emeğe Saygı Töreni ile birlikte 10 yıl ve üzeri çalışanlara kuruma verdikleri hizmet ve katkıları için ödüllendirme yapılmaktadır.

Kariyer Yönetimi:

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimini önemsiyoruz. Bu kapsamda kulüp içindeki ihtiyaçlarımızı da göz önünde bulundurarak kendilerine, yetkinliklerine uygun olacak şekilde terfi ve rotasyon yoluyla kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Organizasyonda meydana gelen fırsatların, kurumda mevcut potansiyel çalışanların gelişimi de göz önünde bulundurularak, planlı bir şekilde doldurulması ve kurum bazında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla kariyer yönetimi süreçleri uygulanır.

Kurum içerisinde boş olan pozisyonu doldurmak amacıyla potansiyel çalışanlar arasında bulunan ve yöneticileri tarafından ilgili pozisyona önerilen adayların, İnsan Kaynakları ve üst yönetim tarafından yapılacak değerlendirmeler neticesinde boş pozisyona uygun bulunmasıyla atama yapılır.

Bu doğrultuda, çalışanların, gelecekte alabilecekleri sorumluluklar değerlendirilerek, kurumun İnsan Kaynakları planlamasına uygun olarak yeterliliklerini geliştirmeleri de hedeflenir, desteklenir ve takibi gerçekleştirilir.

Bölümler Arası Transfer:

Bölümler arası transfer, çalışanın belirli bir bölüm ile kısıtlı kalmayarak başka bir bölümde çalışması için yapılmış bir düzenlemedir. Bu uygulamanın amacı İnsan Kaynakları planlamasına esneklik kazandırmak ve çalışanların kendilerini mevcut yürütmekte olduğu işlerden farklı fonksiyonel alanlarda da geliştirmelerini sağlamaktır.

Rotasyon:

Kurumun gelecekteki yönetici gereksinimlerine katkı sağlayacak adayları geliştirmek amacıyla; çalışanların, mevcut işlerinin yanı sıra, diğer alanlarda da gelişmeleri hedeflenmiştir. Böylece gelecekte gereksinim duyulacak yeterliliklerin kazandırılması ve fonksiyonel bilgi birikiminin organizasyonun bütün kademelerine yayılması amacıyla belirli sürelerle çalışanlar asıl konularının dışında da görevlendirilirler.

Kurum İçi Boş Pozisyonların Duyurulması:

Kurum içerisinde yeni açılan veya boşalan pozisyonların kurum içi kaynaklarla doldurulması belirli pozisyonlara yönelik, çalışan ihtiyacını karşılamak için kurum dışı kaynaklara yönelmeden önce kurum içi çalışan kaynağı öncelikli olarak incelenir. Bu sebeple kurum içi iç iletişim araçları ile pozisyonlar çalışanlara duyurulur.

Performans Yönetim Sistemi:

Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. de 2023 yılı itibarıyla “Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi” olan OKR kullanılmaya başlanmış ilk performans değerlendirme sonuçlarımız 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla alınmıştır. Söz konusu Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi, stratejik hedeflere ulaşabilmek adına kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliğini adil ve objektif kriterler kullanılarak nasıl ölçümleneceği konusunda yol gösterici çok önemli bir araçtır.

B. ÇEVREYE SAYGI

Dereagzı Lefter Küçükandonyadis Tesisleri Sıfır Atık Belgesi Raporu

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Sıfır Atık Yönetmeliği" kapsamında, kulübümüzün Dereagzı Lefter Küçükandonyadis Tesisleri için yapılan başvuru sonucu 24.01.2025 tarihinde "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır. Bu belge, çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir gelecek

vizyonuna sahip olan Fenerbahçe Spor Kulübü ile Şirketimizin bu alandaki kararlılığını ve liderliğini belgelemektedir.

1. Sıfır Atık Belgesi Alım Süreci

Belge alım sürecinin özet durumu aşağıdaki gibidir;

Mevcut Durum Analizi

- Tesiste oluşan atık türlerinin ve miktarlarının belirlendi,
- Atık toplama, taşıma, depolama ve bertaraf süreçlerinin gözden geçirildi,

Gerekli Altyapının Oluşturulması

- Atıkların türlerine göre ayrıştırılması için geri dönüşüm kutuları ve konteynerler yerleştirildi,
- Personelin ve sporcuların atık yönetimi konusunda bilgilendirilmesi ve eğitimi sağlandı,

Atık Yönetim Planının Hazırlanması

- Tesisin atık türlerine göre yıllık atık miktarları ve yönetim stratejileri belirlendi,
- Geri kazanım yöntemleri planlandı,

Başvuru Süreci

- Bakanlık sistemine kayıt yapıldı,
- Gerekli evraklar ile başvuru tamamlandı

Denetim ve Belgelendirme

- Bakanlık denetçileri tarafından tesis yerinde incelendi
- Gerekli kriterlerin sağlandığı tespit edilerek belge onaylandı

2. Belgenin Önemi ve Kulübümüz ile Şirketimize Sağlayacağı Faydalar

Çevresel Faydalar

- Atıkların doğaya karışmasının önlenmesi
- Geri dönüşüm oranlarının artırılması
- Doğal kaynakların korunmasına katkı

Kurumsal İmaj ve Sosyal Sorumluluk

- Kulübün çevreye duyarlı ve sürdürülebilirlik ilkesine bağlı bir kurum olduğunu göstermesi
- Taraftar nezdinde çevre bilincini artırma,
- Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde referans belge niteliği taşıması,

Yasal ve Mali Faydalar

- Çevre mevzuatına uygunluk sayesinde olası cezai yaptırımların önlenmesi
- Geri dönüşüm sayesinde atık maliyetlerinin azaltılması, ilerleyen zamanlarda bu atıklardan gelir elde edebilme,
- Gelecekte çevre dostu sponsorluk fırsatlarının artırılması.

3. Gelecek Adımlar ve Öneriler

- Diğer Tesislerde Yaygınlaştırma: Ülker Spor ve Etkinlik Salonu ve Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu için de süreç başlatılmıştır.
- Taraftar Katılımı: Taraftarın katılımıyla “Sıfır Atık Günü” gibi etkinlikler düzenlenebilir.
- İletişim ve Tanıtım: Kulüp medya kanallarında bu başarının duyurulması çevre duyarlılığı açısından farkındalık oluşturacaktır.
- Sürekli İyileştirme: Atık yönetim süreçleri yılda en az bir kez gözden geçirilmeli, ekstra ne yapılabilir üzerinde çalışılmalıdır.

Bu sürecin devamlılığı ve yaygınlaştırılması, kulübümüzün ve şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini pekiştirecektir.

COP29 Katılım Raporu – Bakü İklim Deklarasyonu

Fenerbahçe Spor Kulübü, Avrupa Kulüpler Birliği (ECA) üyesi olarak, 16 Kasım 2024 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen COP29 (29. BM İklim Değişikliği Konferansı) kapsamında gerçekleştirilen özel bir oturuma katılım sağlamıştır. Bu etkinlikte, iklim değişikliğiyle mücadelede futbolun dönüştürücü gücüne vurgu yapılmış ve "Futbol Kulüpleri İklim İttifakı" (Football Clubs Climate Alliance – FCCA) adı altında önemli bir deklarasyona imza atılmıştır.

1. Katılımın Kapsamı

Etkinlik, COP29 Başkanlığı ve ECA üyesi Qarabağ FK ev sahipliğinde düzenlenmiş olup, futbol kulüplerinin sürdürülebilirliğe katkılarını güçlendirmek amacıyla organize edilmiştir. Fenerbahçe'nin yanı sıra etkinliğe katılan ve bildirgeyi imzalayan kulüpler aşağıdaki gibidir;

- Liverpool FC
- Atletico Madrid
- Tottenham Hotspur
- FC Porto
- Udinese Calcio
- Real Betis
- Malmö FF
- Galatasaray
- Regatas do Flamengo
- Qarabağ FK

2. Bakü İklim Deklarasyonu

İmzalanan bildirge ile futbol kulüpleri aşağıdaki temel konularda ortak taahhütte bulunmuştur

Ortak Hedefler ve Taahhütler:

- Karbon emisyonlarının %30 oranında azaltılması (2030 hedefi)
- Futbol Kulüpleri İklim İttifakı'nın (FCCA) kurulması
- İklim değişikliği konusunda farkındalık yaratma
- UNFCCC'nin "Sports for Climate Action" girişimiyle iş birliği

- İklim eylemi için bilgi paylaşımı ve iş birliği
- Sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması

Deklarasyon, futbolun küresel etkisi sayesinde daha geniş kitleleri harekete geçirme gücüne sahip olduğunu ve kulüplerin çevresel sorumluluklarını artırma çağrısı yaptığını vurgulamaktadır.

3. Fenerbahçe Açısından Önemi

Fenerbahçe'nin bildirgeye imza atması, aşağıdaki açılardan stratejik ve değerlidir:

Kurumsal İtibar ve Liderlik

- Fenerbahçe, uluslararası arenada çevresel duyarlılığı yüksek, sorumluluk sahibi bir kulüp olarak konumlanmaktadır.
- Türkiye'den bildirgeye imza atan iki kulüpten biri olması, kulübümüzün çevre odaklı vizyonunu vurgulamaktadır.

Sürdürülebilirlik Vizyonu ile Uyum

- Kulübümüzün Dereağzı Tesisleri için aldığı Sıfır Atık Belgesi gibi adımlarla tutarlıdır.
- Gelecek kuşaklara temiz bir çevre bırakma vizyonuna katkı sağlar.
- Sporcularımızı genç yaşta eğitmeye olanak sağlar.

Uluslararası İş Birlikleri ve Projeler

- UNFCCC, ECA ve diğer büyük kulüplerle sürdürülebilirlik konusunda ortak projelerde yer alma olasılığı artmaktadır.
- Kulüp, "Sports for Climate Action" çerçevesinde resmi destekçi olarak tanınabilecek potansiyele sahiptir.

Farkındalık ve Taraftar Katılımı

- Taraftarları çevre konusunda bilinçlendirme projeleriyle sosyal sorumluluk alanında örnek teşkil edebilir.
- "Futbol ve Çevre" temalı kampanyalar başlatılabilir.

COP29 kapsamında imzalanan Bakü İklim Deklarasyonu, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün çevreye duyarlılık konusundaki kararlılığını uluslararası ölçekte tescillemiştir. Kulübümüz, bu alanda örnek teşkil ederek hem spor hem de çevre alanında lider konumunu pekiştirmektedir.

FENERIUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Fenerium olarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğunu taşıdığımızın farkındayız. Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bir arada ele alan bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütmeyi hedefliyoruz.

Fenerium olarak, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, tedarikçilerimizden çevre dostu uygulamalara uyum sağlamalarını ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun davranmalarını bekliyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarla birlikte hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz.

Bunlara ek olarak, lojistik, üretim ve diğer iş süreçlerimizde karbon ayak izimizi azaltmak adına en temel adımlardan biri olan karbon ayak izi hesaplamasını gerçekleştirmek üzere somut hedefler belirledik. Bu bağlamda; enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak adına stratejiler geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi öncelikli hedeflerimiz olarak belirledik. Aynı şekilde, atık üretimini en aza indirmek, atıkları etkin bir şekilde yönetmek ve geri

dönüşümü teşvik etmek amacıyla somut hedefler belirledik ve bu doğrultuda çeşitli önlemler almaktayız. Bu kapsamda, ambalaj malzemelerimizi azaltmak, geri dönüştürülebilir ambalajları tercih etmek ve mümkün olan her alanda çevre dostu uygulamalara yönelmeyi kendimize ilke edindik.

Aynı zamanda, çalışanlarımızı ve müşterilerimizi çevre konularında bilgilendirmek için 2025 yılı içerisinde çeşitli eğitim ve iletişim programları düzenlemeyi planlıyoruz.

İş süreçlerimizin her adımında sürdürülebilirliği temel alan bir yaklaşım benimseyerek, çevresel performansımızı sürekli gözden geçirip geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Odak Alanımız	Öncelikli Konular	Stratejilerimiz	Katkı Sağlanan Birimler
Doğayla uyumlu stratejiler benimsiyoruz.	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yapısının Oluşturulması	1)Sürdürülebilirlik komitele rinin belirlenmesi ve çalışma sistemat iğinin tanımlanması 2)Fenerium sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması 3)Fenerium'un karbon ayak izinin ölçülmesi ve emisyon sıfırlama hedeflerinin belirlenmesi	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 13 KURUM İÇİ EĞİTİM
	Kurum İçi Eğitim ve Farkındalık	1)Tüm çalışanlar için sürdürülebilirlik eğitimlerinin planlanması ve gerçekleştirilmesi	8 KURUM İÇİ EĞİTİM
	Operasyonel Çevresel Uygulamalar	1)Atık yönetimi sistemle rinin geliştirilmesi 2)Teknolojik kumaşların kullanılmaya başlanması	3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
	Tedarik Zinciri ve Paydaş Yönetimi	1)Sürdürülebilirlik çalışmalarının tedarikçilere yayılımının sağlanması	8 KURUM İÇİ EĞİTİM
	Sürdürülebilir Mağazacılık ve Ürün Geliştirme	1)Yeşil mağaza konseptinin geliştirilmesi ve uygulanması 2)Sürdürülebilir temalı ürünler geliştirme	13 KURUM İÇİ EĞİTİM 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

1. Sürdürülebilir Ürünler

3.1. REPREEVE Geri Dönüşümlü Formalar :

2022 yılı içinde , PET şişelerin geri dönüşümü ile elde edilen polyester ipliklerden üretilmiş kumaşlar kullanılarak tasarlanıp satışa sunulan FB BEKO'nun "Yeşil Çubuklu" forması , 2023 yılı içinde tekrar taraftarlarla buluşmuştur. 2024-2025 sezonunda da "Yeşil Çubuklu" forma yeni sezon için tekrar satışa sunulmuştur. 14 Atık Pet Şişe geri dönüşümü, 1 forma!



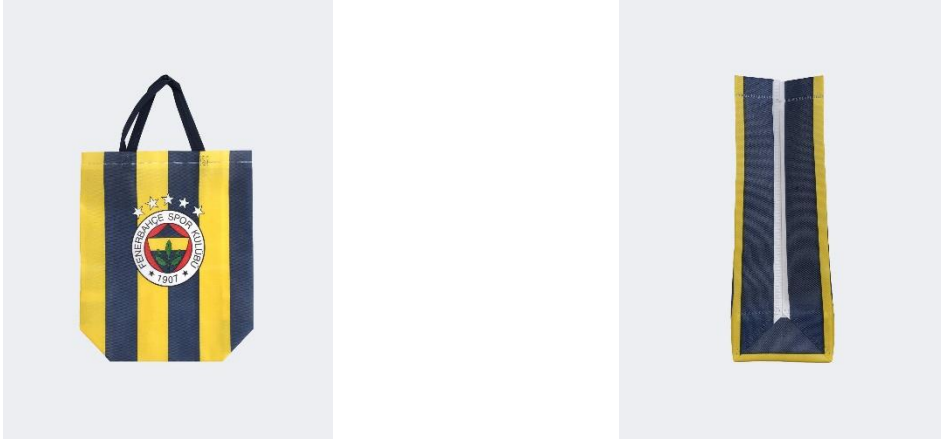
3.2. Geri Dönüşümlü Kağıt : Fenerium; 2024 yılı itibariyle ürünlerin üzerinde kullanılan Ürün Marka kartlarında %100 geri dönüşümlü, FSC Belgeli ürünleri kullanmaya başlamıştır.



3.3. Geri Dönüşümlü Kumaş : 2024 Sezonu Kış koleksiyonu için Aktif Grup ürünlerinde kullanılan Polyester İpliklerin tamamı %100 Geri Dönüşümlü olarak üretilmesi planlanmıştır. Bu amaçla; Geri Dönüşüm kumaş ve iplik konusunda uzman, tam entegre tesislere sahip olan iş ortaklarımızla süreç yönetilmektedir. Ayrıca ürünlerin asma kartları ve kumaş içeriklerinde tüketiciyi bilgilendirmek üzere net bir ibare ile belirtilmiştir.

3.4. Geri Dönüşümlü Tela Çanta:

Fenerium Mağazalarında satışa sunulan 2 model Tela Çanta %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



3.5. Geri Dönüşümlü Poşet ve Ambalaj:

Fenerium Mağazalarında kullanılan Poşetler, Fenerium'un satın almış olduğu ürünlerin ambalajları %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



3.6. Geri Dönüşümlü Poşet ve Ambalaj:

Fenerium Deposundan sevk edilen ürünler için kullanılan kolileri tamamı %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.

2. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Eğitimleri

Fenerium 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik konularına yönelik tüm çalışanlarına “Sürdürülebilirlik Eğitimleri” düzenleyecektir. Buna ilave olarak, çalışanlardan oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri oluşturularak, kılavuzlar hazırlanacaktır. Oluşturulacak komiteler:

Yönetişim : Kuruluşun amacı yönetimi hesap verebilirliği, kuruluşların nasıl amaç belirledikleri, sorunlu bir şekilde yönetildikleri ve riskleri nasıl yönettikleri ile ilgili ölçütleri içerir.

Gezegen : Kuruluşun mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını desteklemek için gezegeni korumada ki rolü ; bu alan sera gazı emisyonlarını, arazi korumasını ve su tüketimi konusundaki ölçütlerini içerir.

İnsan : Kuruluşun çeşitli, güvenli ve kapsayıcı işyerlerini yaratma konusunda çalışanlarına karşı sorumluluğu ; bu alan çeşitlilik, ücret eşitliği, güvenlik, eğitim ve insan hakları ile ilgili ölçütleri içerir.

Refah : Kuruluşun etkilediği ve etkilendiği topluluklar için ekonomik, teknolojik ve sosyal gelişimdeki rolü ; bu alan istihdamı, ödenen vergileri ve AR-GE harcamaları ile ilgili konulardaki ölçütleri içerir.

DİJİTALLEŞEN FENERBAHÇE

PDKS (Personel Devam Kontrol Sistemi) (2.dönem)

FBSK ve Futbol A.Ş ile diğer bağlı şirketlerinin merkezinde yer alan İnsan Kaynakları birimi için geliştirilen ve yenilenen Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS), dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda önemli bir adım olmuştur.

Yeni sistem sayesinde personelin işe giriş, çıkış ve mesai içi hareketleri hem kullanıcı kartı hem de çalışanların telefonlarındaki uygulama aracılığıyla dijital olarak kayıt altına alınmakta, tüm veriler merkezi bir sistem üzerinden anlık olarak takip edilebilmektedir.

Bu uygulama;

- İnsan kaynakları operasyonlarının hızlanmasını,
- Verimliliğin artmasını,
- Veri doğruluğunun güvence altına alınmasını sağlamıştır.

PDKS, sadece operasyonel kolaylık değil, aynı zamanda kulübümüzün dijital dönüşüm yolculuğuna stratejik bir katkı sunmuştur.

Dijital Finansal Süreçler: E-Ödeme, EHO ve E-Mutabakat Sistemleri(1. Ve 2.dönem)

Kulübümüzün dijital dönüşüm stratejisi doğrultusunda, FBSK ve Futbol A.Ş ile diğer bağlı şirketlerin muhasebe ve finans operasyonlarını daha verimli ve hızlı bir şekilde yönetebilmek amacıyla üç önemli dijital sistem devreye alınmıştır:

- E-Ödeme (Elektronik Ödeme Sistemi)
- EHO (Elektronik Hesap Özeti Sistemi)
- E-Mutabakat (Elektronik Mutabakat Sistemi)

G- DİĞER HUSUSLAR

1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2025 ve 31 Mayıs 2024 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
FBSK (*)	44.237.899	-
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	5.806.229	6.682.614
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yönetim Hizmetleri A.Ş. (**)	51.000	2.959.376
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	593	-
Diğer	572.412	701.603
	50.668.133	10.343.593

Ticari Olmayan Alacaklar	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
FBSK (*) (***)	3.961.313.428	4.854.543.839
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)(***)	-	47.273
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşl. San. Tic. Ltd. Şti. (**)(***)	-	2.151.390
	3.961.313.428	4.856.742.502

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***) Grup'un ilgili şirketlerden ticari olmayan söz konusu alacaklarının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, birinci çeyrek için %52,79 , ikinci çeyrek için %52,20 , üçüncü çeyrek için %50,82 , dördüncü çeyrek için %45,97'dir. (31 Mayıs 2024: Birinci çeyrek: %11,51, ikinci çeyrek: %22,56, üçüncü çeyrek %39,22 , dördüncü çeyrek %47,37).

b) 31 Mayıs 2025 ve 31 Mayıs 2024 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt. İşl. San. Tic. Ltd. Şti. (**)	31.760.410	-
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	23.123.085	3.250.863
Radio Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	1.179.386	-
FBSK (*)	-	4.634.709
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	-	974.456
Diğer	-	1.344.769
	56.062.881	10.204.797

Ticari Olmayan Borçlar	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
Yıldırım Ali Koç	50.012.655	56.776.229
	50.012.655	56.776.229

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

c) 31 Mayıs 2025 ve 31 Mayıs 2024 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
FBSK (*)	1.027.240	1.390.935
	1.027.240	1.390.935
İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2025	31 Mayıs 2024
FBSK (*) (**)	615.505.719	11.938.825
	615.505.719	11.938.825

(*) Ana ortaklık

(**) Grup ile FBSK arasında imzalanan 01.01.2004 tarihli lisans kiralama bedeli sözleşmesi, sözleşmenin sona erme tarihi olan 30.11.2033 tarihinden itibaren 31.05.2044 tarihine kadar uzatılarak yeniden değerlendirilmiştir.

İlişkili taraflara satışlar, ağırlıklı olarak isim hakkı, reklam ve ürün satışlarından oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alımlar, ağırlıklı olarak tesis kullanım giderleri ve futbol takımı giderlerinden oluşmaktadır.

d) 31 Mayıs 2025 ve 31 Mayıs 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024
FBSK (*)	111.839.536	113.192.223
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt. İşl. San. Tic. Ltd. Şti. (**)	30.396.103	28.581.607
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	9.257.941	18.722.881
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	1.887.161	1.081.337
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	718.209	1.305.693
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	16.896	25.467
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	554	2.187
	154.116.400	162.911.395
İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024
FBSK (*)	84.921.685	89.320.538
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	29.526.513	24.493.840
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	11.288.389	11.508.299
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	1.797.476	-
Radyo Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	953.318	1.516.817
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt. İşl. San. Tic. Ltd. Şti. (**)	517.569	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	-	32.928
	129.004.951	126.872.422

İlişkili Taraflardan Finansman Gelirleri	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024
FBSK (***)	1.603.164.909	1.405.016.734
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş.	-	9.909.048
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş.	-	1.958.375
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti.	-	678.901
	1.603.164.909	1.417.563.058

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***) Grup'un ilgili şirketlerden olan alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. (Birinci çeyrek: %52,79 , İkinci çeyrek: %52,20 , Üçüncü çeyrek: %50,82 , Dördüncü çeyrek: %45,97) (31 Mayıs 2024: Birinci çeyrek: %11,51, İkinci çeyrek: %22,56 , Üçüncü çeyrek: %39,22 , Dördüncü çeyrek: %47,37)

2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklıların, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar

Profesyonel futbolcu Milan Skriniar'ın transferi konusunda kulübü Paris Saint-Germain FC ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2025-2026 sezonundan itibaren 4 sezon boyunca sezonluk net 8.000.000 Avro ödenecektir.

Şirketimiz ile Chobani firması arasındaki görüşmeler sonucunda 2025-2026 sezonundan itibaren 5 + 5 sezon geçerli olmak üzere stadyum isim sponsorluğu ve 2+3 sezon geçerli olmak üzere Futbol A takımı Avrupa forma göğüs sponsorluğu için sözleşme imzalanmıştır. 2025-2026 Futbol Sezonu ve devam eden sezonlar için stadyum isim ve sponsorluk bedeli 10.000.000 Euro olarak belirlenmiştir. 2025-2026 Futbol Sezonu için Futbol A takımı Avrupa forma göğüs sponsorluğu bedeli ise 4.000.000 Euro olarak belirlenmiştir. Devam eden sezonlar için minimum 4.000.000 Euro olmak üzere Şampiyonlar Ligi veya Avrupa Ligi katılımına göre değişiklik gösterecektir.

Şirketimizin 1.250.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 250.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 1.000.000.000 TL bedelli olarak , %400 oranında artırılarak 1.250.000.000 TL'ye yükseltilmesi için yaptığımız başvuru sonuçlanmış olup, tescil işlemleri 04.08.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

Y.Ali KOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

Fethi PEKİN
Yönetim Kurulu Üyesi