

Hayat için enerji

Doğanın Ahengi,
Enerjinin Geleceği





İçindekiler

Giriş

- 10 Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
- 11 Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Genel Müdür'ün Mesajı

Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında

- 14 Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji
- 15 Aydem Holding Grup Şirketleri
- 17 Operasyon Haritası
- 18 Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler
- 19 Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar
- 20 Kilometre Taşları
- 22 2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
- 24 Başlıca Göstergeler
- 28 Ödüller ve Başarılar

Kurumsal Yönetim

- 29 Yönetim Kurulu
- 33 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 35 Üst Yönetim
- 36 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 37 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 38 Komiteler ve Politikalar
- 43 Genel Kurul
- 43 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
- 43 Derecelendirme Notları

Değer Yaratımı Yapısı

- 44 Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı
- 45 İş Modeli ve Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 46 Değer Yaratma Modeli
- 48 Risk Yönetimi ve Uygulamaları
- 58 Hedefler ve Performans Göstergeleri
- 59 Paydaş Katılımı ve Yönetimi
- 61 Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi
- 63 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı
- 66 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 71 Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

Dış Ortam

- 72 2024 Yılında Türkiye Ekonomisine ve Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

Finansal Varlıklar

- 74 Yatırımlar ve Faaliyet Alanları
- 77 Toplam Kurulu Güç

Operasyonel Varlıklar

- 79 Hidroelektrik Enerji Santralleri
- 82 Rüzgâr Enerji Santralleri
- 83 Hibrit Güneş Enerji Santrali
- 83 Jeotermal Enerji Santrali
- 84 Operasyonel Verimlilik
- 86 Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Bilgi ve İnovasyon Varlıkları

- 90 Ar-Ge ve İnovasyon
- 91 Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği
- 92 Dijital Dönüşüm
- 93 Altyapı ve Teknoloji
- 94 Veri Yönetimi

Çevresel Varlıklar

- 95 Çevre Yönetim Sistemi
- 96 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
- 98 Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri
- 102 TSRS 1 ve 2 Fırsat Değerlendirmeleri
- 105 Senaryo Analizi
- 107 İklim Geçiş Planı
- 109 Metrik ve Hedefler
- 110 Yenilenebilir Enerji Arzı
- 111 Emisyon Ticareti
- 112 Enerji Verimliliği
- 113 Su Kullanımı ve Yönetimi
- 115 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 116 Bıyoçeşitlilik

İnsan Kaynakları Varlığı

- 118 İnsan Kaynakları
- 120 Organizasyon Yapısı
- 121 Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
- 122 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
- 123 Yetenek ve Performans Yönetimi
- 124 İşe Alım Süreçleri
- 125 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 126 Çalışan Memnuniyeti
- 127 Ücretlendirme Yönetimi
- 128 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar
- 129 İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Varlıklar

- 132 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 133 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 135 Yerel Topluluklarla Etkileşim
- 135 Kurumsal Üyelikler

Diğer Hususlar

- 136 Hesap Döneminde Meydana Gelen Önemli Değişiklikler
- 137 2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
- 140 Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
- 140 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 140 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 140 2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
- 140 Şirket'in İktisat Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 141 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 141 Borçlanma Araçlarına İlişkin Bilgiler
- 141 Bağış ve Yardımlar
- 142 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
- 143 Diğer Konular

Finansal Bilgiler

- 144 2024 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 144 2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 145 Konsolide Sorumluluk Beyanı
- 145 2024 Yılı (Entegre) Faaliyet Raporu ve Yıllık Bağlılık Raporuna İlişkin Beyan
- 146 Yönetim Kurulu'nun Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü
- 147 Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi Tahsis ve Etki Raporu
- 147 31 Aralık 2024 Tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

- 148 Bağımsızlık Beyanları
- 149 Bağımsız Güvence Beyanı
- 150 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- 155 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
- 159 Performans Tabloları
- 162 GRI Endeksi
- 168 TSRS Endeksi
- 169 ESRS Endeksi
- 172 SASB Endeksi

İletişim

Arılar, doğa için büyük bir önem taşır. Hayatımızın vazgeçilmez ürünü olan balı üretmelerinin yanı sıra doğanın, ağaçların, oksijenin devamlılığında büyük rol oynarlar.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, temiz kaynaklardan enerji üreten santrallerimizde her üniteyi bir arı gibi görüyoruz. Santrallerimiz, iyi bir organizasyonla çalışarak, misyonlarımız doğrultusunda hayatın temel ihtiyaçlarından biri olan temiz enerjiyi üretiyor. Sürdürülebilir iş modelimizle 25 santralimiz, ülkemiz ve gezegenimiz için büyük değer yaratıyor. Tıpkı arılar gibi, daha fazlası ve daha iyisi için geleceğe kanat açıyoruz.

25 Santral Yenilenebilir enerji portföy çeşitliliği



Video röportaj için tıklayınız.

Çalışkan, işini iyi bilen bir organizasyon

Arılar çalışkanlıklarıyla kovanlarını sürekli geliştirir, üretimlerini de artırırlar. Biz de organizasyonumuzu, santrallerimizi, ekipmanlarımızı geliştirerek sürekli gelişimi hedefliyoruz.

Şirket olarak, çalışkan, azimli ve alanında uzman bir yapıdayız. Temiz enerji üretme misyonumuzla, şirketimizin ve ülkemizin hedeflerine kendimizi adadık. Santrallerimizi sürekli iyileştirme çalışmalarısıyla her zaman en yüksek verimlilikte işletmeye çalışıyoruz. 2024 yılında başlattığımız enerji sahalarının verimliliğini artırma çalışmaları kapsamında, dijital izleme ve optimizasyon sistemlerini aktif olarak kullanıyoruz. 25 santralimizin bakım süreçlerinde büyük veri ve yapay zekâ destekli tahmin sistemlerinden yararlanarak operasyonlarımızı daha verimli hale getirdik. Ayrıca, teknik ekiplerimizin yenilikçi teknolojilere adaptasyonunu hızlandırmak için eğitim programlarını sıklaştırdık. Süreç iyileştirmelerini de kesintisiz olarak devam ettiriyoruz.



%99,66

2024 yılı
"emre amadelik"
oranı



Video röportaj
için tıklayınız.



500

MWh

**Depolama
Kapasiteli Yatırım**

Yeni kaynakları keşif yeteneği

Arılar var olanla yetinmezler, çevrelerinde besleneceği yeni floralara yönelirler. Keşif, güç elde edilecek yenilenebilir enerji kaynakları için de önemlidir.

Enerji sektöründe inovasyon her zaman ön planda. Biz de Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yaratıcı çözümler ve teknolojik yeniliklerle enerjinin geleceğini şekillendiriyoruz. Hibrit proje yatırımlarına büyük önem veriyoruz. Yüzer Hibrit GES ve Karasal Hibrit GES projelerinin yanı sıra, daha fazla lokasyonda benzer hibrit projelerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe önemli yeri olan depolama çözümleri konusunda 500 MWh batarya tesisi yatırım çalışmaları sürüyor. Bu doğrultuda da yenilikçi depolama teknolojilerini araştırmaya devam ediyoruz.



Video röportaj
için tıklayınız.

Kolektif ruh, mükemmel organizasyon

Arılar denilince akla kolektif çalışma gelir. Biz de sektörümüzde arıların uyumu misali, organize bir şekilde, görev dağılımını iyi yaparak çalışıyor, verimliliği artırıyoruz.

Yenilenebilir enerji projelerimizde, büyük hedeflere ulaşmanın anahtarı olarak kolektif çalışma kültürünü benimsiyoruz. Güç birliğinin önemine inanarak, çalışanlarımızın aktif katılımı için somut adımlar atıyoruz. İş bölümünden kadro oluşumuna ve yönetim kararlarına kadar, her aşamada en doğru ve sinerjik etkiye odaklanıyoruz. Bu uyumlu çalışma anlayışı sadece iç süreçlerimizle sınırlı kalmıyor; tedarik zincirimizde de karbon emisyonlarının düşürülmesi için yerel kaynakları daha etkin kullanmayı ve kolektif iş birliğiyle olumlu sonuçlar elde etmeyi amaçlıyoruz.

32.621
Çalışanlar için eğitim
saati



Video röportaj
için tıklayınız.



553

Çalışan sayısı

Başarının doğal döngüsü

Sürdürülebilir başarı için arların doğayla uyumlu döngüsünden ilham alıyor, iş yaşam dengesini koruyarak herkesin bu döngüye katıldığı bir sistemle çalışıyoruz.

Santrallerimizde görev alan her bir çalışan, uzmanlığıyla hedeflenen verimliliğe önemli katkı sağlıyor. Doğaya sahip çıkma bilinciyle hareket eden ekibimiz, sürdürülebilir bir gelecek için temiz enerji üretiminde önemli roller üstleniyor. Çalışan Destek Programlarımız kapsamında, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla stres yönetimi ve psikolojik destek projelerini hayata geçiriyoruz. Esnek Çalışma Modelimiz ile çalışanlarımıza hibrit ve uzaktan çalışma imkânları sunarak, aidiyet ve motivasyonlarını artırıyor, iş süreçlerine daha yüksek katma değer sağlamalarına olanak tanıyoruz.



Video röportaj
için tıklayınız.

Düzenli, planlı, disiplinli çalışma

Arı kovanlarında üretimin devamlılığı için düzenli olarak temizlik ve onarımlar yapılır. Tıpkı santrallerimizde olduğu gibi...

Yenilenebilir enerji santrallerimizde bakım ve onarım süreçleri, enerji üretimimizin kesintisiz ve verimli olması için kritik öneme sahip. Bu süreçlerde, arızaları önceden tespit etmek ve hızlı müdahale sağlamak için sensör tabanlı bakım sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, Yaşam Döngüsü Yönetimi çerçevesinde, 1.180 MWm'lik kurulu gücümüzü sürekli kontrol altında tutuyoruz. Bu sayede olası verim düşüşlerini önleyerek, her bir modülümüzün maksimum verimle çalışmasını sağlıyoruz. Bu sistemler, tesislerimizin uzun ömürlü ve etkin bir şekilde çalışmasını garanti altına alıyor.



54.396

Toplam bakım onarım
çalışma saati



Video röportaj
için tıklayınız.



Doğanın benzersiz verimi

Arılar gibi doğadan aldığımızı sürdürülebilir gelecek için verime dönüştürüyor, hayata temiz enerji sunuyoruz.

%100 yenilenebilir üretim portföyümüzle, ülkemizin 10 farklı şehrinde sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Santrallerimizi çevresel etki değerlendirmelerini göz önünde bulundurarak doğayla daha uyumlu şekilde işletiyoruz. Yatırımlarımızda hibrit ve depolamalı yaklaşımlarımızın yanı sıra, sahalarımızın verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında Türkiye’de bir ilke imza atıyoruz. Uşak RES sahamızda gerçekleştirdiğimiz rüzgar kapasitesi artışı yatırımımız doğrultusunda, sahada yaptığımız ölçümler ve araştırmalarla en verimli alanlarda bulunan eski teknolojiye sahip 1,5 MW gücündeki 5 türbini, yeni nesil 6 MW gücündeki türbinlerle değiştirerek; rüzgarın doğal gücünü en verimli şekilde değerlendiriyoruz.

1.180

MWm

Toplam kurulu güç



Video röportaj
için tıklayınız.

Ekosistemin devamlılığına katkı

Nasıl ki arılar tozlaşma yoluyla ekosistemin devamlılığı için çalışıyorsa biz de yenilenebilir enerji yatırımlarımızla sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal, çevresel ve ekonomik açıdan her yatırımımızla olumlu etkiler yaratıyoruz. Farklı bölgelerdeki santrallerimizle yerel istihdamı artırıyor, ekonomiye katma değer sağlıyoruz. Tüm santrallerimizde sıfır atık uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı uluslararası standartlarla daha uyumlu hale getiriyoruz. Ayrıca, ürettiğimiz temiz enerjinin karbon piyasalarında etkin bir şekilde değerlendirilmesi için GS, VCS ve I-REC sertifikalandırmalarını gerçekleştiriyoruz. Türkiye'de hidroelektrik santrallerinden kaynaklı I-REC sertifikalarının yaklaşık %30'unu sağlayarak sektörde önemli bir rol üstleniyoruz.

557,5

tCO₂

Sağladığımız CO₂ düşüş oranı



Video röportaj için tıklayınız.



Biyoeeřitlilik kapsamında Türkiye'de bir ilk

Enerji üretim bölgelerimizde biyoeeşitliliği artırmaya yönelik önemli adımlar atıyoruz. Türkiye'de ilk kez uygulanan "Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi" kapsamında, Söke Rüzgar Santralimizde arı kolonilerinin performansı ile rüzgar santralinin etkisi arasındaki bağı bilimsel olarak araştırıyoruz. DAGEM ile iř birliği içinde yürüttüğümüz bu alışmada, arılı kovanların verimliliğini artırmak ve arıcılığı bölgede yaygınlaştırmak için yöre halkına yönelik eğitimler düzenliyoruz. Bu girişimlerle hem ekosistemi destekliyoruz hem de yerel halkın bu sürece aktif katılımını sağlıyoruz.



Video röportaj
iin tıklayınız.

Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik ve ÇSY Bağlamı

Aydem Yenilenebilir Enerji 2024 Entegre Faaliyet Raporu (Rapor), şirketin finansal olduğu kadar çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) alanlarında kaydettiği performansı, stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntısıyla ele almaktadır.

Şirket'in ÇSY performansına ilişkin ana açıklama kaynağı olan bu Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji internet sitesinde yer alan Politikalar ile değerlendirilmelidir.

Rapor Dönemi

Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen entegre iş modelini, risk ve fırsat yönetimini, önceliklerini, gelecek stratejilerini, paydaş iletişimini ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performans göstergelerini içermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Ekosistemi

Raporda yer alan bilgiler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Şirket'in bütünlüğünü doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla rapor içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paylarının tamamına sahip olduğu bağlı ortaklıkları olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş., Eytur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Başat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.

ve Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'ne ait bilgilere de yer verilmiştir.

Raporda kullanılan finansal raporlama ilkeleri doğrultusunda bağlı ortaklıkların finansal verileri performans rakamlarına dâhil edilerek paylaşılmıştır. Bu bağlamda raporda "Aydem Yenilenebilir Enerji", "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya paylaşılan içerik aksini gerektirmedikçe, Aydem Yenilenebilir Enerji ve konsolidasyona tabi bağlı kuruluşlarına aittir.

Standartlar ve Çerçeveseler

Aydem Yenilenebilir Enerji 2024 Entegre Faaliyet Raporu aşağıdaki standart, çerçeveseler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

- Global Reporting Initiative (GRI)
- United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs)
- United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs)
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Yenilenebilir Kaynaklar ve Alternatif Enerji (Güneş enerjisi teknolojisi ve proje geliştiricileri)
- Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)
- Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)
- Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik

SPK ve Faaliyet Raporu Referansları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum konularına dair açıklamalar raporda yer almaktadır.

Denetim Yaklaşımı

Raporda yer alan seçili ÇSY göstergeleri için bağımsız bir denetim kuruluşu olan Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi" dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3000" Revize) uygun sınırlı güvence beyanı alınmıştır.

Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanına raporun 145-146. sayfalarından ulaşılabilir. Raporda yer alan finansal bilgiler aynı bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. İlgili Bağımsız Denetçi Beyanları 146. sayfada yer almaktadır. Rapor genelinde işareti dış güvence almış değeri ifade eder.

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGG düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGG tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGG düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Şirket Hakkında

Ticaret İsmi: Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası: 13798
Şirket Tescil Tarihi: 06.07.1995
Şirketin Süresi: Süresiz
Mersis No: 0165003740400011
Vergi No: 1650037404
Vergi Dairesi: Denizli/Pamukkale Vergi Dairesi Müdürlüğü
Çıkarılmış Sermaye: 705.000.000,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000,00 TL

Aydem Hissesi Hakkında

Halka Arz Tarihi: 29 Nisan 2021
İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul
İşlem Kodu: AYDEM
ISIN: TREAYDM00024
İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar
Sektör: Elektrik Gaz ve Su/Elektrik Gaz ve Buhar
Bağımsız Denetim Kuruluşu: Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Dahil Olunan Endeksler

Borsa İstanbul Endeksleri (BIST):
BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (XUSRD)
BIST HİZMETLER (XUHIZ)
BIST TÜM-100 (XTUMY)
BIST KURUMSAL YÖNETİM (XKURY)
BIST ELEKTRİK (XELKT)
BIST DENİZLİ (XSDNZ)
BIST TÜM (XUTUM)
BIST 500 (XU500)
BIST YILDIZ (XYLDZ)

Global Endeksler:

FTSE4GOOD
FTSE World Europe
FTSE Emerging Minimum Variance
FTSE Emerging
FTSE All-World

İletişim

Kurumsal Web Sitesi: www.aydemyenilenebilir.com.tr
Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi: www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/
E-posta: yatirimciliskileri@aydemenerji.com.tr / investorrelations@aydemenerji.com.tr

Genel Merkez

Adres: Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1 Merkezefendi Denizli
Telefon: 0258 242 27 76

Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Genel Müdür'ün Mesajı

Türkiye'nin sadece yenilenebilir kaynaklardan oluşan en büyük portföyüne sahip şirketi olmanın bilinciyle, ülkemizin ve dünyanın temiz enerjiye geçiş sürecinde öncü rolümüzü sürdürüyoruz

1.180
MWm
Toplam kurulu güç

2024 yılında Uşak'ta yer alan 36 MW gücündeki ilave rüzgar kapasitemizin saha işlemleri tamamlandı.

Değerli yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve kıymetli çalışanlarımız;

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) raporlarında vurgulandığı gibi dünyamız, sıcaklık artışını sınırlayabilmek için kritik bir eşikte. 15,6 derecelik ortalama sıcaklık ile ülkemizde son 53 yılın 'en sıcak yılı' olarak kayıtlara geçen 2024 yılı, bu yolda atılan adımların hızlandırılması gerektiğini net bir şekilde ortaya koyan aşırı iklim olaylarına sahne oldu. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2025'te de önümüzdeki 10 yılda, aşırı hava olayları en kritik riskler arasında yer alıyor. Bu kritik eşikte, yenilenebilir enerji kaynaklarının hızlı bir şekilde devreye alınması ve temiz teknolojilere yapılan yatırımlar, iklim değişikliğini sınırlamak için elimizdeki en güçlü stratejilerden biri olarak öne çıkıyor.

Biz de Türkiye'nin sadece yenilenebilir kaynaklardan oluşan en büyük portföyüne sahip şirketi olmanın bilinciyle, ülkemizin ve dünyanın temiz enerjiye geçiş sürecinde öncü rolümüzü sürdürüyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ederken, Türkiye'nin 2035 enerji dönüşüm yol

haritasında belirlenen "120 bin MW rüzgâr ve güneş kurulu gücü" hedefine paralel olarak, ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yatırımlarımızı yalnızca kurulu gücümüzü artırmakla sınırlı tutmuyor, aynı zamanda santrallerimizde üretim verimliliğini en üst seviyeye çıkarmayı ve teknoloji kullanımını artırarak operasyonel mükemmelliği sağlamayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, tüm hidroelektrik santrallerimizin SCADA sistemlerini modernize etme çalışmalarını uluslararası yetkinliği ispatlanmış firmalarla birlikte 2024 yılında başlattık.

2024 yılı, sürdürülebilir bir gelecek için hayata geçirdiğimiz projelerin meyvelerini aldığımız ve aynı zamanda hedeflerimize kararlılıkla ilerlediğimiz bir yıl oldu. Uşak'ta yer alan 36 MW gücündeki ilave rüzgâr kapasitemizin saha işlemlerini tamamladık. Bir yandan Şanlıurfa'da yer alan 400 MW depolamalı GES projemizin ÇED sürecini yürütürken bir yandan da Kızılağaç'taki 100 MW gücündeki depolamalı RES projemizin ilk ölçüm dönemini tamamladık. Ayrıca Adıgüzel

ve Göktaş santrallerimizdeki göl alanı üzerine kurulacak yaklaşık 50 MW gücündeki yüzer GES projelerimiz için mühendislik çalışmalarına hız verdik.

Öte yandan finansal başarılarımızı sürdürülebilir büyüme stratejimizle destekleyerek, 2024 yılında yatırımcılarımıza ilk temettü ödememizi gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşadık. Aynı zamanda yurtdışı yatırımcılarımıza yönelik kupon ödemelerimizi tamamladık. Küresel yatırımcılar nezdinde şeffaf ve disiplinli finansal yönetim anlayışımızı sürdürerek, güçlü bir yatırımcı ilişkileri politikası izlemeye devam ediyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, paydaşlarımızın değerli katkılarıyla yalnızca bugünün değil yarının enerji ekosistemini şekillendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için yenilenebilir enerji alanında var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Bu yolda yanımızda olan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Serdar Marangoz
Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Genel Müdür'ün Mesajı

Doğru stratejilerle yılı başarılı bir biçimde geride bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

56

Milyar TL

Aktif büyüklük

%99,7 emre amadelik oranına ulaştık.

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, sürdürülebilir büyüme, enerji verimliliği ve teknoloji entegrasyonu alanlarında önemli ilerlemeler kaydettiğimiz, finansal performansımızı daha da güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. Doğru stratejilerle yılı başarılı bir biçimde geride bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Gururla paylaşmak isterim ki, ülkemizin 82,15 MW kurulu gücüyle en büyük hibrit güneş enerji santrali olan Uşak Hibrit GES'in ilk yıllık üretimini başarıyla tamamladık. Bu projemiz, operasyonel verimliliği artırmanın yanı sıra EBITDA'mıza da önemli katkılar sağladı. Hibrit enerji santrallerimiz ile hem güneş hem de rüzgâr enerjisinin gücünden faydalanarak, enerji üretimimizi optimize ediyor ve sürdürülebilir büyümemizi hızlandırıyoruz.

Rüzgâr Kapasite Artışı projelerimiz kapsamında da, 2023 yılında Uşak RES'te her biri 6 MW kurulu gücüne sahip 11 türbini ve Söke RES'te yine her biri 6 MW kurulu gücündeki 2 türbini devreye almıştık. Bu yatırımlarımız, 2024 yılında yıllık enerji üretimimize olumlu bir biçimde yansdı.

Finansal gücümüzü daha da pekiştirdik.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki en büyük ve öncü şirketi olarak, yatırımlarımızın meyvesini topladığımız 2024 yılında güçlü bir finansal performans sergiledik ve yılı 56 milyar TL'nin üzerinde aktif büyüklük ile 4 milyar 944 milyon TL FAVÖK (faiz, amortisman ve vergi öncesi kâr) ile tamamladık. Yatırımcı güvenini pekiştiren adımlarımız doğrultusunda, 2024 yılında ilk temettü ödememizi ve yurtdışı yatırımcılarımızın kupon ödemelerini gerçekleştirdik.

Dijital dönüşüm ile operasyonel mükemmelliğe ulaştık.

2024 aynı zamanda enerji sahalarımızın verimliliğini artırmak amacıyla dijital izleme ve optimizasyon sistemlerini devreye aldığımız bir yıl oldu. 25 santralimizin bakım süreçlerinde büyük veri ve yapay zekâ destekli tahmin sistemlerinden faydalanarak operasyonel mükemmeliyeti güçlendiriyoruz. Teknik ekiplerimizin yenilikçi teknolojilere yönelik eğitimlerini artırarak süreç iyileştirmelerine hız kazandırıyoruz. Bu kapsamda, %99,7 emre amadelik oranına ulaştık.

Uşak RES Kapasite Artışı ile Türkiye'de bir ilke imza attık.

Uşak RES kapasite artışı yatırımlarımız kapsamında, verimlilik odaklı yenilikçi bir yaklaşımla Türkiye'de bir ilke imza attık. Uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, enerji üretiminde en yüksek verimi sağlamak amacıyla eski teknoloji 1,5 MW'lık 5 türbini, 6 MW kurulu gücündeki daha yüksek kapasiteli olan yeni nesil türbinlerle değiştirdik. Bu dönüşümle sadece mevcut türbinlerin verimliliğini artırmakla kalmayıp, enerji üretim kapasitemizi de artırdık.

2025 yılında, 36 MW'lık Uşak kapasite artışının devreye alınması planlanıyor. Yatırım süreci tamamlanmış olup, şu an santralin devreye alınması için ilgili kurum onayı beklenmektedir. Ayrıca, 2025 yılı hedeflerimiz arasında mevcut yatırım projelerimizin lisans ve ÇED izin süreçlerine odaklanarak, bu projeleri ilerleyen yıllarda yatırıma hazır hale getirmek yer alıyor. Bununla birlikte, gerek Türkiye'de gerekse yurtdışında yeni yatırım fırsatlarını değerlendirerek büyüme stratejimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Genel Müdür'ün Mesajı

FTSE4Good Endeksi'nde puanımızı yükselttik. Bu başarıyla sürdürülebilirlik performansımızı küresel ölçekte bir kez daha taçlandırdık.

9,57
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Notu

CDP 2024 Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programı'nda, her iki kategoride birden üç yıl üst üste Global A List'te yer alan tek Türk şirketi olmanın gururunu yaşadık.

Sürdürülebilirlikte küresel liderlik

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizle, dünya genelinde 5.000'den fazla şirket ve finans kuruluşu arasında yer alıyoruz. Uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik stratejimizle iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstleniyoruz. Uluslararası çevre raporlama platformu Carbon Disclosure Project'in (CDP) 2024 Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programı'nda, her iki kategoride birden üç yıl üst üste Global A List'te yer alan tek Türk şirketi olmanın gururunu yaşadık. Bu başarı, su güvenliği ve iklim değişikliği alanındaki liderliğimizi ve çevresel taahhütlerimizi uluslararası arenada bir kez daha tescillenmesi açısından da ayrıca değerli.

Son 4 yılda santrallerimizden elektrik alan müşterilerimize 4 milyon I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sunduk. Hidroelektrik santrallerinden üretilen I-REC sertifikalarının yaklaşık %30'unu sağlayarak, sektördeki liderliğimizi ve yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Kurumsal yönetimde ve sürdürülebilirlik endekslerinde yükselen performansımızı koruyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı sadece çevresel boyutuyla değil, sosyal ve yönetsel boyutlarıyla da bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Küresel Endeks Sağlayıcı Financial Times Stock Exchange (FTSE) Russell tarafından oluşturulan ve çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) uygulamalarında başarılı şirketleri değerlendiren FTSE4Good Endeksi'nde puanımızı yükselttik. Bu başarıyla sürdürülebilirlik performansımızı küresel ölçekte bir kez daha taçlandırdık. Ayrıca Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını ölçen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alarak, Türkiye'de sürdürülebilirlik alanındaki öncü konumumuzu pekiştirdik.

Kurumsal yönetim alanındaki başarılarımıza yenilerini ekleyerek, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 'Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Notu'muzu 2024 yılında 9,57'ye

yükselttik. Yatırımcı ilişkileri web sitemiz ile Stevie International Business Awards®'ta 'Enerji' ve 'Kullanıcı Deneyimi' kategorilerinde Altın Stevie® ödüllerinin sahibi olduk. İlk Entegre Raporumuzla LACP 2023 Vision Awards'tan Platin dahil 6 ödül kazandık.

Topluma ve çevreye katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında, Uşak'ta 1,6 milyon dolarlık yatırımla 2023 yılında hibe ettiğimiz 3.065 panelden oluşan GES tesisi, 2024 yılındaki üretimiyle 546 ünitenin enerji ihtiyacını karşıladı. Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 çiftçiye 33 ton tritikale tohum desteği vererek 2024 yılında 300 tonun üzerinde ürün elde edilmesine katkı sağladık.

"Temiz nehirler, temiz gelecek" projemizle nehirlerdeki plastik ve diğer atıkları temizleyerek su kirliliğini azaltıyor, çevresel farkındalık yaratıyoruz.

Geleceğe güçlü adımlarla yürüyoruz.

Doğada kendi yansımamızı bulduğumuz, uyum ve verimliliğin simgesi olan arılar gibi, biz de yetkin kolektif gücümüz ve özverimizle değerlerimizi ileriye taşıyor, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. Bu vizyonu hayata geçirme heyecanımızı paylaşan tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederiz. Saygılarımla,

Uğur Yüksel
Genel Müdür
Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.

Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal yönetimdeki mükemmeliyet ve şeffaflık alanlarında en üst seviyeye ulaşmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ve insanlığın sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımaktadır.

2024 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %72'si (852,1 MWm) HES'lerden, %20'si (238,5 MWm) RES'lerden, %7'si (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %1'i (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karadeniz, Ege, Akdeniz ve Marmara bölgelerinde faaliyet gösteren santrallerinde Sıfır Atık Belgesi, Yenilenebilir Enerji (IREC) ve Emisyon Azaltım Sertifikalarına (VCS & GS) sahip çevreye duyarlı üretim modelleri uygulanmaktadır.

Güçlü işsel yetkinliklerle desteklenen büyüme

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimindeki 29 yıllık eşsiz deneyiminin yanında, 2 santrali hariç; tüm santrallerinin inşaat ve elektromekanik projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetlerini yetkin insan

kaynağıyla gerçekleştirmiştir. Şirket, santrallerindeki bakım çalışmalarının büyük çoğunluğunu yüksek teknoloji ve kaliteden yararlanan, alanında uzman bakım onarım ekipleri ile gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir kalkınmanın destekçisi bir kurumsal vatandaş

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ve insanlığın sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımak için 2020'de imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 2021 yılında katılımcısı olmuştur.

Şirket 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin yakın vadeli emisyon azaltımı ve Net-Sıfır taahhüdünün ve Holding çatısı altında Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin imzacıları arasına katılmıştır.

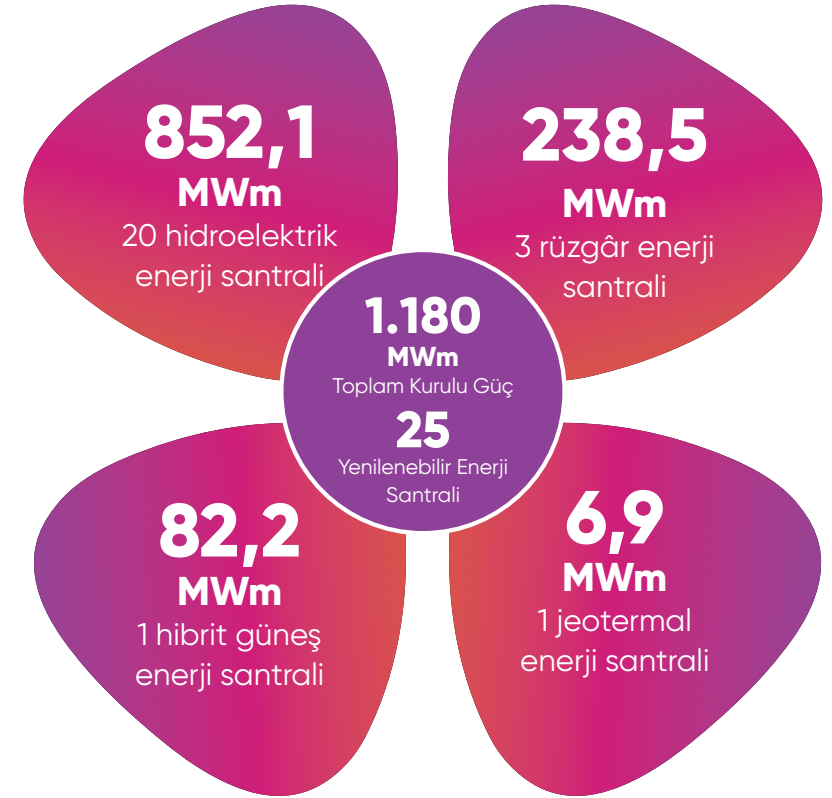
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda açıkça tanımlanmış ilkelere ve değerlere olan bağlılığını vurgulayan

Aydem Yenilenebilir Enerji, Küresel Raporlama İniyatifi Standartları (Global Reporting Initiative - GRI)'na uygun olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel çıktılarını 2019 yılından bu yana düzenli olarak paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji (AYDEM) Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görüyor.

2021 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiği işlem büyüklüğüyle son 3 yılın en büyük halka arzını başarıyla gerçekleştiren Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hisseleri "AYDEM" sembolü ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

2022 yılı Nisan ayında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan çalışmayla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini ilk kez derecelendiren Şirket, 10 tam puan üzerinden 9,48 elde



etmiş; bu sonucun ardından Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne de dahil olmuştur. 2023 yılında 10 üzerinden 9,56 olarak belirlenen Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum notu 2024 yılında ise 9,57 olarak belirlenmiştir. Bu gelişmeyi Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetimdeki mükemmeliyetinin ve şeffaflık alanında ulaştığı olduğu üst seviyenin göstergeleri olarak değerlendiriyoruz.



%100 yeşil enerji üretimine dayandırılmış, %73'ü YEKDEM'e tabi üretim ve coğrafi çeşitlilik avantajı Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelinin temelleridir. Şirket bu modeli yeni ve modern tesisleri ile desteklerken portföy çeşitliliği sağlayan yatırımlar ile geleceğe kararlılıkla ilerlemektedir.

Aydem Holding Grup Şirketleri

Aydem Enerji, yenilenebilir enerji üretiminin dışında sektörde sahip olduğu diğer şirket ve faaliyetlerle Türkiye'nin elektrik ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol almaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji

Kuruluş: 1995

Tamamı Yenilenebilir Enerji Üretim Portföyü:

25 (20 Hidroelektrik Enerji Santrali, 3 Rüzgâr Enerji Santrali, 1 Hibrit Güneş Enerji Santrali, 1 Jeotermal Enerji Santrali)

Toplam Kurulu Güç

1.179,63 MWm

ELEKTRİK DAĞITIM

ADM Elektrik Dağıtım

Kuruluş: 2008

Dağıtım Bölgesi:
Aydın, Denizli, Muğla

Türkiye'nin İlk Özel Elektrik Dağıtım Lisansına Sahip Şirketi

3,2

Milyon Nüfus

2,4

Milyon Abone

GDZ Elektrik Dağıtım

Kuruluş: 2013

Dağıtım Bölgesi:
İzmir, Manisa

6

Milyon Nüfus

3,9

Milyon Abone

ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ

Aydem Perakende

Kuruluş: 2008

Türkiye'nin İlk Özelleşen Perakende Şirketi
Türkiye'nin 81 ilinde Elektrik Tedarik Hizmeti
I-REC Sertifikalı Yeşil Enerji Satışı

2.227.603

Adet Noktada

1.601.761

İnsana Enerji

Gediz Perakende

Kuruluş: 2013

Türkiye'nin 81 ilinde Elektrik Tedarik Hizmeti
I-REC Sertifikalı Yeşil Enerji Satışı

3.387.744

Adet Noktada

2.552.783

İnsana Enerji

Diğer

Parla Solar

Kuruluş: 2014

Güneş Paneli Üretimi

32 Bin m²

Üretim Alanı

300 MWm

Üretim Kapasitesi

Elsan Elektrik Gereçleri

Kuruluş: 1980

Elektrik Gereçleri Üretim ve Satışı

30 Bin ton/yıl

Üretim Kapasitesi

%65

Satışların %65'i İhracat

GDZ Enerji

Kuruluş: 2014

**Operasyonel verimi artırmak
ve hizmet sektörü dinamiklerini
şekillendirmek**

Tümaş

Kuruluş: 1986

Türkiye'nin en büyük ilk doğal taş üreticisi,

**Türkiye ve yurt dışında
yüzlerce proje**



Türkiye'nin ilk ve öncü entegre enerji şirketi
12 binden fazla çalışanı
ile 20 milyondan fazla insanın hayatına enerji
ve güç katan bir topluluk

Aydem Holding Grup Şirketleri

Aydem, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceği için çalışırken yenilenebilir enerjiyi odağına alıyor.

Türkiye'de enerji sektöründe ezberleri yıkan yaklaşımı ve ilkleri hayata geçirme azmiyle elektrik üretimi, dağıtım ve perakende alanlarında faaliyet gösteriyor. 40 yılı aşkın köklü tarihinde olduğu gibi bugün de 12 bini aşkın çalışanıyla topluma ve çevreye duyarlı duruşuyla her zaman insanı merkeze alarak çalışıyor. Bugünü ve geleceği daha parlak kılmak için enerjiyi yenilikçi bir güce dönüştürüyor.

Türkiye'nin öncü enerji şirketi olarak, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceği için çalışırken yenilenebilir enerjiyi odağına alıyor; hidroelektrik, güneş, rüzgar ve jeotermal kaynaklardan enerji üretiyor. Hayata geçirdiği pek çok ilkle geleceğe iz bırakıyor, enerji sektöründeki ezberleri yıkıyor.

Türkiye'nin ilk ve öncü
ENTEGRE ENERJİ ŞİRKETİ

Portföyünün tamamı %100 yenilenebilir enerjiden oluşan Türkiye'nin en büyük şirketi

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

Türkiye'nin en büyük ilk üç
YENİLENEBİLİR ENERJİ PORTFÖYÜNDEN BİRİSİNE SAHİP

Türkiye'nin ilk özel sektör hidroelektrik santrali
BEREKET HİDROELEKTRİK SANTRALİ

Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi üretimi
PARLA SOLAR

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik dağıtım şirketi
ADM ELEKTRİK DAĞITIM

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik perakende şirketi

AYDEM ELEKTRİK PERAKENDE

Türkiye'nin ilk ve tek seferde 14 grup şirketiyle
"HARİKA BİR İŞ YERİ" SERTİFİKASI

Türkiye'nin ilk ve tek seferde 9 grup şirketiyle
"EN İYİ İŞVERENLER" LİSTESİNDE

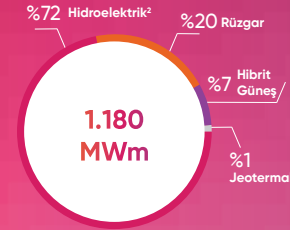
Türkiye'nin ilk en büyük hibrit güneş enerji santrali
UŞAK HİBRİT GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ





Operasyon Haritası

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklarından enerji üreten en büyük portföyü olarak Türkiye'de geniş bir coğrafyada enerji üretimi gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin Lider Yenilenebilir Enerji Firması¹

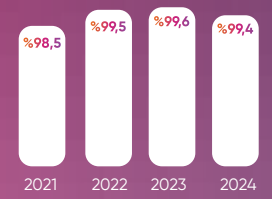
Hidroelektrik

Emre Amadelik Oranı (%)

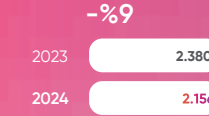


Rüzgar

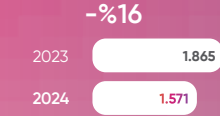
Emre Amadelik Oranı (%)



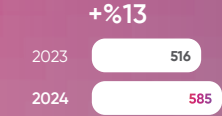
Toplam Üretim (GWh)



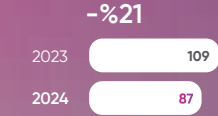
YEKDEM Hakkı Bulunan Santrallerden Üretim (GWh)*



YEKDEM Hakkı Olmayan Santrallerden Üretim (GWh)



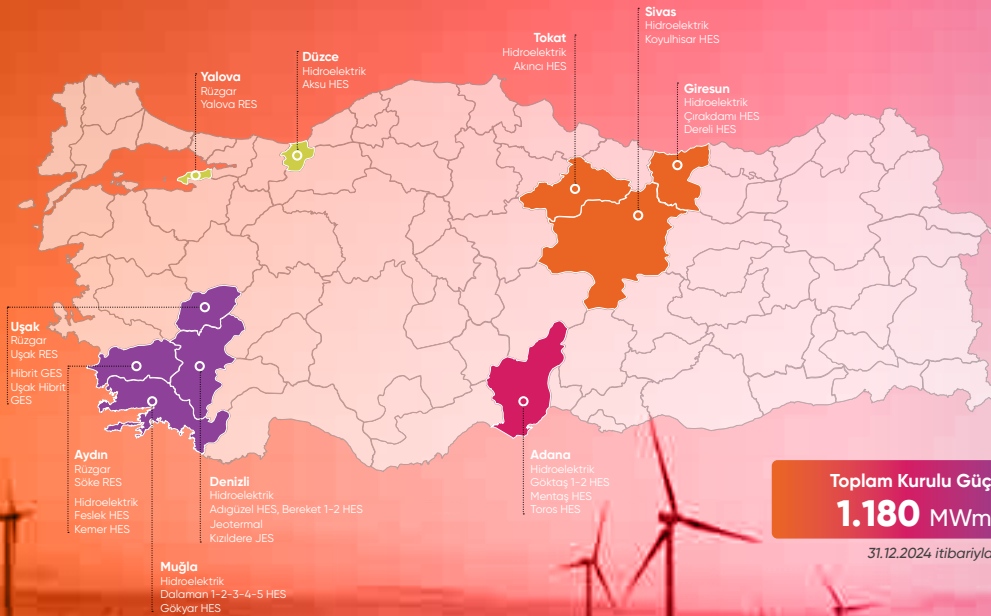
Santrallerin Ortalama Satış Fiyatı (USD / MWh)**



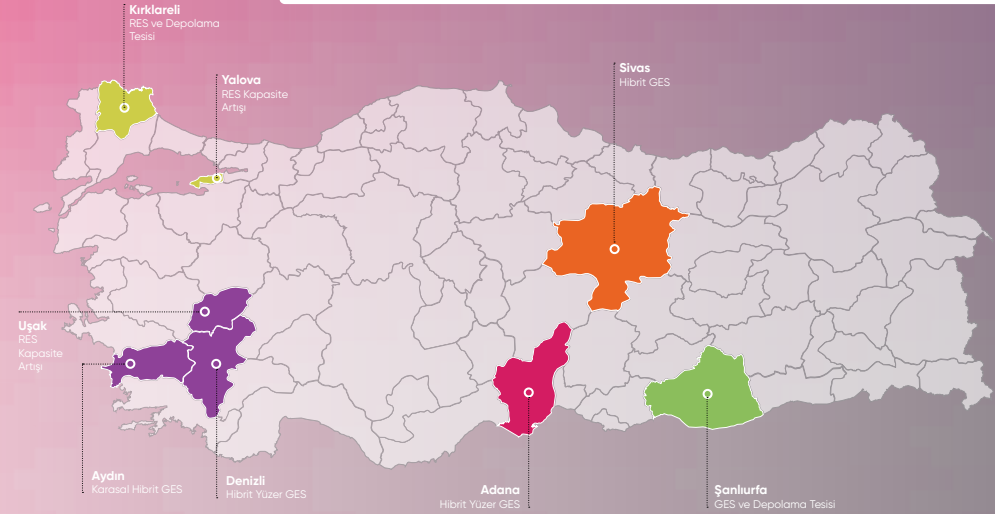
* YEKDEM'e tabi üretim oranı portföyde YEKDEM hakkı devam eden (güçlü yıl için YEKDEM'den çıkarılmasına bakılmaksızın) tüm santrallerin üretimlerini kapsamaktadır.

** Yan hizmet gelirleri dahil

Toplam Kurulu Güç - Bölgesel Dağılım



Gelecek Dönem Planlamaları



%8
Marmara

%22
Karadeniz

%32
Akdeniz

%38
Ege

Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler

Çalışan memnuniyetini önemseyen bir bakışla hayat için enerji üretiyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip ediyoruz.

VİZYON - MİSYON - STRATEJİ

Sosyal ve ekonomik etki alanlarını, tüm paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejimizi değerlendirerek geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik kültürümüz, "Sürdürülebilir bir gelecek için temiz enerji" vizyonumuz ve "Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji üreticisi olma" misyonumuz ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek çalışıyoruz. Yenilenebilir enerjiyi odağımıza alan anlayışımız ile, şirketimizi her zaman daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Geldiğimiz noktada başarılarımıza yenilerini ekleyerek, iç ve dış tüm paydaşlarımız nezdinde en yüksek değeri üretmek için çabalıyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki yenilikçi yatırımlarımız ile Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük özel şirketi olmaya ve sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz. Kurumsal odaklarımız arasında yer alan sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve insan odaklılığa bağlı olarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek veriyor ve yarınlara değer katmak üzere çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ile bugünün ve geleceğin "temiz enerjisi"ni üretirken, çevreye ve insana saygı duymak paydaşlarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmak ve paylaşmak, ekibimizi güçlendirmek, güçlü ve başarılı iş modelimiz ile geleceğin temiz enerjisini üretmek için çalışmaya devam ediyoruz.

Yenilikçiliğimizin desteğinde en öngörülmez zamanlarda dahi cesaret, çeviklik, irade ve olaylara farklı perspektiften bakan anlayışımızla Türkiye'yi birçok "ilke" buluşturduk.

Yenilikçi olmak bugün ve gelecek için daha iyisini ararken de temel hareket noktamızdır. Enerji pazarına yeni yaklaşımlarla şekil veren kurumsal

kültürümüz ile insanların enerjiye duyduğu ilgiyi teknolojik yeniliklerle dönüştüren, dijitalizasyon sayesinde enerjiyi hayatın her alanında daha etkin kılan bir anlayış ile hareket ediyoruz.

İşimiz, insan odaklılık anlayışımız çerçevesinde insana hizmet etmektir.

İnsan yaşamını daha kaliteli hale getirmek için çalışırken işimizin odağında bu anlayış yer alır. İnsanlara değer katarak gelişmeyi seçeriz.

Tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını öncelikli kabul eder ve dinleriz.

Müşteri ve paydaş ilişkilerini faaliyetlerimizin odak noktasında konumlarırken, aynı zamanda iş yeri güvenliği alanında en yüksek standartlarla çalışan, işveren markası olmanın tüm gereklerini gerçekleştiren, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini önemseyen bir bakışla hayat için enerji üretiyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumumuzu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştiren iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulamaya ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar

| Bağlı Ortaklıklar | Sahiplik (%) | | Başlıca Faaliyetler |
|---|----------------|----------------|--|
| | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 | |
| Ey-Tur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Ey-tur") / HES | 100 | 100 | Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi |
| Başat Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Başat") / HES | 100 | 100 | Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi |
| Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ("Sarı Perakende") | 100 | 100 | Elektrik ticareti |
| Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. | 100 | 100 | Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi |

| Sermaye ve Ortaklık Yapısı | 31 Aralık 2024 | | 31 Aralık 2023 | |
|-------------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------|
| | TL | % | TL | % |
| Hissedarlar | | | | |
| Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. | 574.975.680 | 81,55683 | 574.975.680 | 81,55683 |
| Halka Açık* | 130.000.000 | 18,43972 | 130.000.000 | 18,43972 |
| Diğer** | 24.320 | 0,00345 | 24.320 | 0,00345 |
| Toplam | 705.000.000 | 100 | 705.000.000 | 100 |

*Şirket paylarının BİST'te işlem görmeye başlamasını takiben geçen 30 günlük süre içerisinde Şirket payları üzerinde fiyat istikrarı işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. tarafından 18.679.595 adet pay alımı gerçekleştirilmiştir. Aydem Enerji Yatırımları A.Ş., Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'de ("AYDEM") sahip olduğu ve çıkarılmış sermayenin yaklaşık %2,65 ini temsil eden 18.679.595 adet B Grubu payın 1 Temmuz 2024 tarihinde kurumsal yatırımcılara satışını Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla gerçekleştirmiştir.

**Kocaeli Demir San. Tic. Ltd. Şti. (%0,00164), Mopak Kağıt Karton San. Tic. A.Ş. (%0,00164), Aciselsan Acıpayam Sel. San. Tic. A.Ş. (%0,00010) paylarından oluşmaktadır.



Kilometre Taşları

1995

- Aydem Yenilenebilir Enerji Denizli'de kurularak faaliyetlerine başladı.

1997

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Denizli'de Büyük Menderes Nehri'nin bir kolu olan Bereket sulama kanalı üzerinde, Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santrali olan Bereket 1'i kurarak üretime başladı.

1998

- Denizli'de kurulan Bereket 2 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

1999

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman Hidroelektrik Santrali'nin ilk bölümü üretime başladı.

2004

- Aydın'da kurulan Feslek Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2005

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman 1-2-3-4-5 Hidroelektrik Santrallerinin tamamı üretime başladı.

2006

- Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Gökyar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Adana'da Seyhan Nehri üzerinde kurulan Mentaş Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2008

- Denizli-Sarayköy'de kurulan Kızıldere Jeotermal Santrali üretime başladı.

2009

- Sivas'ta Kelkit Nehri üzerinde kurulan Koyulhisar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2012

- Giresun'da Aksu Nehri üzerinde kurulan Çırakdamı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Denizli'de kurulan Kumkısıp Biyogaz Enerji Santrali üretime başladı.

2013

- Adana'da kurulan Toros Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2014

- Giresun'da kurulan Dereli Hidroelektrik Santrali üretime başladı.
- Uşak-Banaz'da kurulan Uşak Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Düzce'de kurulan Düzce Aksu Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2015

- Aydın'da kurulan Söke Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Adana'da kurulan Göktaş 2 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2016

- Yalova-Armutlu'da kurulan Yalova Rüzgar Santrali üretime başladı.
- Adana'da kurulan Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2017

- Denizli'de Adıgüzel Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.
- Aydın'da Kemer Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.

2018

- Tokat'ta kurulan Akıncı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2020

- Şirket'in ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı ve rapor, League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP Ödülleri'nde "Gümüş Ödül"e layık görüldü.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin imzacısı oldu.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanında dünyanın en önemli bağımsız derecelendirme şirketlerinden Vigeo Eiris/Moody's tarafından Türkiye elektrik ve gaz hizmetleri sektörünün lideri seçildi.
- Tokat'ta kurulan Akıncı Hidroelektrik Santrali'nin resmi açılışı gerçekleştirildi.

2021

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work Enstitüsü® Türkiye'nin En İyi İşverenleri araştırmasında 100 şirket arasında 4. sırayı elde etti.
- 1,3 milyar TL'lik işlem büyüklüğüyle son 3 yılın en büyük halka arzı gerçekleştirildi.
- 750 milyon ABD dolarlık yeşil tahvil ihracı başarıyla gerçekleştirildi.



- Aydem Yenilenebilir Enerji, Moody's/Vigeo Eiris tarafından ESG kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda üst üste ikinci kez elektrik ve gaz hizmetleri sektöründe Türkiye birincisi seçilirken, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da sektör lideri oldu.
- Akıncı HES Projesi ile 3. kez düşük karbon kahramanı ödülünü aldı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2020 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı oldu.

- Aydem Yenilenebilir Enerji; hem Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği (Climate Change) hem de Su Güvenliği (Water Security) programları sonucunda derecesini "B Yönetim Seviyesi"ne yükseltti. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde (SER) ise "A- Liderlik Seviyesi"ne yükselterek, Türkiye'de 2021'de enerji üretim sektöründe en yüksek notu aldı.
- "ÇED Olumlu" kararının ardından Uşak RES'in mevcut lisans gücü 114,30 MWM'a ulaştı.

Kilometre Taşları

2022

- Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin imzacısı oldu.
- Karbon Saydamlık Projesi kapsamında, Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programlarında en yüksek puan olan "A Liderlik Seviyesi" derecesini elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022 yılında Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na bu iki kategorideki başarısıyla giren tek şirket oldu. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde (SER) ise "A-Liderlik Seviyesi"ni aldı.
- İlk Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,48 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne dâhil oldu.
- Aydem Holding çatısı altında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin imzacıları arasına katıldı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji yayınladığı üçüncü sürdürülebilirlik raporu olan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI onaylı olarak hazırladı.
- Uşak RES, Yalova RES ve Söke RES için Yardımcı Kaynak GES yatırım onayları alındı.
- Uşak RES Hibrit GES 82,15 MWm projesinin kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşmiştir.
- Üretim lisansı sona eren Kumkısık LFG Santrali, Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne devredildi.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ilk Faaliyet Raporu, LACP 2021 Vision Awards'tan 5 ödülle döndü.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great

- Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Bonds, Loans & Sukuk Turkey Awards 2022'de Yılın Halka Arzi İşlemleri kategorisinde Birincilik, Yılın Kurumsal Tahvil İhracı kategorisinde İkincilik Ödülü aldı.
- Sürdürülebilirlik Raporu, LACP 2021/22 Vision Awards'tan 2 ödülle döndü.
- Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 55. Sırada yer aldı.

2023

- Karbon Saydamlık Projesi kapsamında, Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programları'nda en yüksek puan olan "A Liderlik Seviyesi" derecesini ikinci kere elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na giren tek enerji şirketi olma unvanını koruyor.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, SBTi (Science Based Targets Initiative - Bilim Temelli Hedefler Girişimi) tarafından belirlenen kriter ve tavsiyelere uygun olarak sera gazı emisyon azaltım hedeflerini belirlemiş ve bu hedefler SBTi tarafından onaylanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, dünyada bilim temelli hedefleri belirlenen 5.000+ şirket ve finansal kuruluş arasında yerini aldı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük hibrit GES'i Uşak'ta devreye aldı. Şirket'in portföyündeki ilk güneş enerji kaynaklı santral olma özelliğini de taşıyor.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, her biri 6

- MWm gücünde olan 11 mor kanatlı yeni türbinler ile Uşak RES kurulu gücünü 2 kat artırarak 127,5 MWm'a yükseltti.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Söke'deki RES kurulu gücü her biri 6 MWm gücündeki iki yeni türbinle 57 MWm'a ulaştı.
- Tüm yatırım ve faaliyetlerinde sürdürülebilirliği gözeterek Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda gösterdiği başarılı performansı ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,56 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, alındığı tarih itibarıyla Elektrik Endeksinde yer alan şirketler arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken; Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.
- The 2023 Stevie International Business Awards® Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisinde Aydem Yenilenebilir Enerji, "Mor Türbin Kanatları Projesi" ile "Bronz Stevie®" ödülü aldı.
- İlk kez katılım sağlanan British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nde 51 puan ile en yüksek seviye olan "Distinction" (Üstün Başarı) derecesi. Türkiye enerji sektöründe "Distinction" ödülü alma başarısı gösteren tek şirket.
- Aydem Yenilenebilir Enerji yayınladığı dördüncü sürdürülebilirlik raporu olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI onaylı olarak hazırladı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.

- Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dâhil 6 Ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 71. sırada yer aldı.
- Faaliyet Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dâhil 6 ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 79. sırada yer aldı.

- Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerinin önleyeceği emisyon değerleri ile dördüncü kez Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından Düşük Karbon Kahramanı ödülü aldı.
- FTSE Russell ESG Derecelendirmesi ile 3.2 puan ile birlikte FTSE4Good Endeksi'ne dahil olduk.

2024

- 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notunu 9,57'ye yükselterek Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.
- The Stevie International Business Awards®'ta yatırımcı ilişkileri web sitesi ile 'Enerji' ve 'Kullanıcı Deneyimi' kategorilerinde 'Altın Stevie®' ödülleri sahibisi oldu.
- İlk Entegre Raporu ile LACP Vision Awards'tan Platin dâhil 6 Ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 61. sırada yer aldı.
- İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) her yıl düzenlediği Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Sürdürülebilirlik Yönetim kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibisi oldu.
- Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin (SÜT-D) düzenlediği 9. İstanbul Karbon Zirvesi'nde Söke RES Rüzgâr Kapasite Artışı projesi ile Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne layık görüldü.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, son 4 yılda müşterilerine 4 milyon I-REC sertifikası sağlayarak temiz enerji yolculuğuna öncü rol oynadı. Ülkemizdeki hidroelektrik kaynaklı oluşturulan I-REC sertifikalarının yaklaşık %30 unu sağladı.
- Uşak RES'te kapasite artışı kapsamında sahanın en verimli alanında yer alan eski teknoloji 1,5 MWm'lık 5 türbini, yeni teknoloji 6 MWm kurulu gücündeki türbinle değiştirerek Türkiye'de bir ilke imza attı. Eski 5 türbini ve yeni teknoloji 1 türbinin sahanın farklı yerlerinde kurulumunu tamamladı.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde "Global A Listesi"nde yer alan öncü şirketler arasında bulunmayı başarmış ve "CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Global Liderleri" ödülünü almıştır. Şirket, üst üste üçüncü kez her iki kategoride de Global A Listesi'ne girmeye hak kazanmıştır.
- FTSE Russell ESG Derecelendirmesi ile notumuzu 3.6 puan'a artırarak FTSE4Good Endeksi'nde yer almaya devam ettik.

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye’de hidroelektrik santrallerinden üretilen I-REC sertifikalarının yaklaşık %30’unu sağlayarak bu alanda önemli bir liderlik gösterdi.

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Enerji-Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde, en yüksek ödül olan "Platin Ödül" başta olmak üzere LACP 2024 Vision Awards'tan toplamda 6 ödül kazandı.

Aydem Yenilenebilir Enerji'den 4 Yılda 4 Milyon I-REC Sertifikası ile Sürdürülebilir Enerjiye Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, son 4 yılda santrallerinden elektrik alan müşterilerine, enerjinin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini belgeleyen 4 milyon I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sundu. Şirket, Türkiye’de hidroelektrik santrallerinden üretilen I-REC sertifikalarının yaklaşık %30’unu sağlayarak bu alanda önemli bir liderlik gösterdi. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiği enerjiyi I-REC sertifikalarına dönüştüren Aydem Yenilenebilir Enerji, başta kamu kuruluşları olmak üzere sanayi, tekstil,

otomotiv ve bankacılık sektörlerinde faaliyet gösteren geniş bir müşteri yelpazesine bu hizmeti sunuyor.

I-REC sertifikaları, firmalara yalnızca karbon emisyonlarını azaltma hedeflerine ulaşmada değil, aynı zamanda finansal tasarruf sağlama, marka değerini yükseltme ve pazarlama stratejilerini güçlendirme gibi birçok alanda avantaj sağlıyor.

Aydem Yenilenebilir Enerji'den Kurumsal Yönetimde Yeni Başarı: Uyum Notu 9,57'ye Yükseldi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Notu ile sektördeki başarısını bir kez daha kanıtladı. SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan rapora göre, Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu, 2023 yılında 9,56 iken 2024 yılında 9,57'ye yükseldi.

Bu skorla, Aydem Yenilenebilir Enerji, BIST Elektrik endeksinde yer alan şirketler arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket unvanını korudu ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaya devam etti.

İlk Entegre Raporuna LACP Vision Awards'tan Büyük Ödül

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası iletişim dünyasının prestijli organizasyonlarından biri olan LACP 2024 Vision Awards'a ilk kez yayınladığı entegre raporuyla katılarak büyük bir başarıya imza attı. Şirket, "Enerji-Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde, en yüksek ödül olan "Platin Ödül" başta olmak üzere toplamda 6 ödül kazandı.

Entegre raporuyla, şirketin finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki sürdürülebilirlik hedeflerini ve başarılarını kapsamlı bir şekilde ortaya koyan Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası arenada dikkat çeken bir başarıya ulaştı.

The Stevie International Business Awards®'tan Çifte Altın Ödül

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası alanda en prestijli iş ödüllerinden biri olarak kabul edilen The Stevie International Business Awards®'ta iki ayrı kategoride büyük bir başarıya imza attı. Şirket, yatırımcı ilişkileri web sitesi ile 'Enerji' ve 'Kullanıcı Deneyimi' kategorilerinde 'Altın Stevie®' ödüllerinin sahibi oldu.

Yenilikçi tasarımı ve kullanıcı odaklı yaklaşımıyla dikkat çeken web sitesi, hem enerji sektörüne özgü bilgi paylaşımında hem de yatırımcı ilişkilerinde uluslararası standartlarda bir örnek oluşturdu.

Aydem Yenilenebilir Enerji'den Türkiye'de Bir İlk: Uşak RES'te Yenilikçi Verimlilik Yaklaşımı

Aydem Yenilenebilir Enerji, Uşak RES'teki kapasite artışı yatırımı kapsamında, yenilikçi bir verimlilik yaklaşımını hayata geçirerek Türkiye’de bir ilke imza attı. Şirket, sahada uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretim elde

ettiği 1,5 MWm kurulu gücündeki 5 eski teknolojlü türbinin yerine, 6 MWm kurulu gücündeki 5 yeni türbin konumlandırdı. Aynı zamanda, 1 yeni türbin de sahanın farklı bir bölgesinde kurularak kurulum sürecini tamamladı. Bu öncü uygulama ile Aydem Yenilenebilir Enerji, hem mevcut türbinlerin verimini artırdı hem de enerji üretim kapasitesini önemli ölçüde yükseltti.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bu yatırım modeliyle yalnızca kapasite artışı sağlamakla kalmayıp, yenilikçi teknolojiler ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sektöre örnek bir uygulama sundu.

9,57

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde üst üste üçüncü kez Global A Listesi'ne girmeye hak kazandı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl düzenlenen Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında, Sürdürülebilirlik Yönetimi kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görüldü.

CDP Global A Listesi Başarısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde "Global A Listesi"nde yer alan öncü şirketler arasında bulunmayı başarmış ve "CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Global Liderleri" ödülünü almıştır. Şirket, üst üste üçüncü kez her iki kategoride de Global A Listesi'ne girmeye hak kazanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Yeşil Dönüşüm Ödülü

Aydem Yenilenebilir Enerji, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl düzenlenen Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında, Sürdürülebilirlik Yönetimi kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görüldü. Sürdürülebilirlik alanındaki yenilikçi ve etkili çalışmalarıyla fark yaratan şirket, Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedeflerine katkıda bulunmaya devam ediyor.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri, sanayi kuruluşlarının çevreye duyarlı, düşük karbonlu ve sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemeyi amaçlıyor.

Bu değerli ödül, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği liderliği bir kez daha taçlandırdı.

Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Söke RES ile 5. Kez "Düşük Karbon Kahramanı" Ödülü

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen 9. İstanbul Karbon Zirvesinde, Söke RES Rüzgâr Kapasite Artışı Projesi ile 5. kez Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne layık görüldü.

Bu ödül, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük karbonlu bir geleceğe yönelik yenilikçi projelerini ve çevresel sürdürülebilirliğe olan katkılarını bir kez daha tescilledi. Söke RES Rüzgâr Kapasite Artışı Projesi, yenilenebilir enerji üretim kapasitesini artırırken karbon emisyonlarının azaltılmasına sağladığı önemli katkı ile öne çıkıyor.



Başlıca Göstergeler

Santral Bazında Net Üretim (GWh)

| Santral Adı | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 | 2024 | 2024 | 2024 | 2024 |
|-----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | Gerçekleşen | | | | Gerçekleşen | | | | Gerçekleşen | | | | Gerçekleşen | | | | Gerçekleşen | | | |
| (GWh) | 1Ç Toplam | 1YY Toplam | 9A Toplam | YS Toplam | 1Ç Toplam | 1YY Toplam | 9A Toplam | YS Toplam | 1Ç Toplam | 1YY Toplam | 9A Toplam | YS Toplam | 1Ç Toplam | 1YY Toplam | 9A Toplam | YS Toplam | 1Ç Toplam | 1YY Toplam | 9A Toplam | YS Toplam |
| Bereket 1-2 HES | 5 | 6 | 8 | 10 | 4 | 5 | 6 | 8 | 4 | 6 | 6 | 9 | 4 | 6 | 7 | 10 | 4 | 5 | 5 | 8 |
| Feslek HES | 5 | 6 | 7 | 9 | 4 | 5 | 7 | 8 | 5 | 5 | 5 | 6 | 3 | 5 | 5 | 6 | 4 | 4 | 5 | 6 |
| Dalaman 1-5 HES | 23 | 50 | 72 | 75 | 15 | 45 | 63 | 66 | 31 | 60 | 83 | 86 | 2 | 27 | 54 | 61 | 24 | 52 | 69 | 74 |
| Gökyar HES | 9 | 14 | 16 | 20 | 9 | 12 | 14 | 19 | 12 | 18 | 20 | 25 | 6 | 12 | 14 | 20 | 8 | 12 | 14 | 20 |
| Mentaş HES | 39 | 70 | 87 | 101 | 27 | 48 | 66 | 77 | 43 | 60 | 78 | 90 | 19 | 45 | 59 | 78 | 24 | 41 | 58 | 63 |
| Koyulhisar HES | 3 | 58 | 132 | 177 | 12 | 47 | 95 | 101 | 38 | 76 | 143 | 197 | 27 | 97 | 171 | 244 | 84 | 143 | 184 | 223 |
| Toros HES | 83 | 188 | 217 | 231 | 27 | 74 | 81 | 94 | 75 | 174 | 196 | 207 | 19 | 84 | 99 | 114 | 23 | 73 | 81 | 89 |
| Aksu HES | 40 | 79 | 81 | 82 | 17 | 59 | 73 | 96 | 30 | 82 | 90 | 103 | 33 | 74 | 86 | 112 | 37 | 49 | 49 | 70 |
| Kemer HES | 0 | 19 | 57 | 57 | 0 | 14 | 35 | 35 | 10 | 35 | 92 | 92 | 0 | 4 | 37 | 37 | 0 | 21 | 34 | 34 |
| Adıgüzel HES | 0 | 25 | 29 | 29 | 0 | 5 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 8 | 8 |
| Çırakdamı HES | 32 | 92 | 96 | 100 | 12 | 56 | 62 | 78 | 18 | 90 | 99 | 113 | 26 | 112 | 124 | 132 | 13 | 50 | 55 | 64 |
| Dereli HES | 27 | 93 | 97 | 99 | 9 | 54 | 61 | 76 | 15 | 92 | 100 | 111 | 27 | 120 | 131 | 138 | 7 | 45 | 47 | 52 |
| Söke RES | 48 | 81 | 124 | 157 | 47 | 90 | 136 | 177 | 50 | 91 | 137 | 176 | 41 | 77 | 114 | 152 | 56 | 110 | 162 | 209 |
| Uşak RES | 49 | 72 | 102 | 131 | 46 | 79 | 111 | 154 | 38 | 69 | 110 | 156 | 43 | 95 | 187 | 268 | 83 | 184 | 282 | 379 |
| Yalova RES | 42 | 70 | 115 | 150 | 45 | 70 | 108 | 152 | 37 | 65 | 103 | 143 | 33 | 55 | 97 | 140 | 39 | 70 | 106 | 142 |
| Kızıldere JES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Akıncı HES | 89 | 180 | 288 | 362 | 29 | 92 | 165 | 177 | 68 | 139 | 238 | 317 | 50 | 193 | 308 | 420 | 134 | 228 | 293 | 355 |
| Göktaş 1 HES | 106 | 248 | 316 | 363 | 67 | 128 | 162 | 201 | 78 | 168 | 223 | 272 | 40 | 102 | 148 | 193 | 51 | 99 | 129 | 148 |
| Göktaş 2 HES | 142 | 327 | 417 | 417 | 90 | 172 | 218 | 270 | 109 | 229 | 303 | 368 | 53 | 138 | 200 | 260 | 72 | 137 | 182 | 213 |
| Toplam | 742 | 1680 | 2,261 | 2,636 | 457 | 1,053 | 1,467 | 1,793 | 661 | 1,457 | 2,024 | 2,469 | 421 | 1,241 | 1,837 | 2380 | 665 | 1,331 | 1,764 | 2,156 |

*Uşak Hibrit GES üretimleri dahil (2023 yılından itibaren)

Başlıca Göstergeler

Özet Konsolide Tablolar (TFRS)

| Özet Finansal Durum Tablosu (Milyon TL) | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Dönen Varlıklar | 6.818 | 6.841 |
| Duran Varlıklar | 49.604 | 73.443 |
| Toplam Varlıklar | 56.422 | 80.284 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 6.823 | 3.013 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 22.233 | 35.949 |
| Toplam Yükümlülükler | 29.056 | 38.962 |
| Özkaynaklar | 27.365 | 41.322 |
| Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar | 56.422 | 80.284 |

| Özet Kâr veya Zarar Tablosu (Milyon TL) | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 |
|---|-----------------|----------------|
| Hasılat | 6.584 | 9.181 |
| Satışların Maliyeti | (4.977) | (5.213) |
| Brüt Kâr | 1.607 | 3.967 |
| Genel Yönetim Giderleri | (644) | (912) |
| Esas Faaliyet Diğer Gelirleri, Net | 972 | 1.359 |
| Esas Faaliyet Kârı | 1.935 | 4.414 |
| Amortisman ve İtfa Giderleri | 3.009 | 3.075 |
| FAVÖK | 4.944 | 7.489 |
| FAVÖK Marjı | 75% | 82% |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler, Net | (19.013) | (4.848) |
| Finansman Giderleri, Net | (6.141) | (17.542) |
| Parasal Kazanç/(Kayıp) | 7.330 | 13.687 |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zararı) | (15.888) | (4.289) |
| Vergi (Gideri)/Geliri | 4.118 | 2.440 |
| Dönem Net Kârı/(Zararı) | (11.770) | (1.848) |

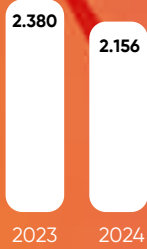


| Özet Kalemler | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| Gelir (milyon TL) | 6.584 | 9.181 |
| FAVÖK (milyon TL) | 4.944 | 7.489 |
| FAVÖK Marjı (%) | 75% | 82% |
| Nakit Dönüşüm (%) | 98,9% | 99,4% |
| Brüt Kâr (milyon TL) | 1.607 | 3.967 |
| Brüt Kâr Marjı (%) | 24% | 43% |
| Faaliyet Kârı (milyon TL) | 1.935 | 4.414 |
| Faaliyet Kâr Marjı (%) | 29% | 48% |
| Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL) | 3.373 | 2.916 |
| Dönem Net Kârı/(Zararı) (milyon TL) | (11.770) | (1.848) |
| Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK | 4,2 | 3,5 |
| Hisse Başına Kâr/(Zarar) (TL) | (16,84) | (2,64) |



Başlıca Göstergeler

Toplam Üretim (GWh)



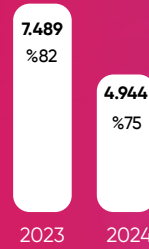
Santrallerin Ortalama Satış Fiyatı (ABD doları/MWh)*



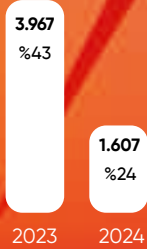
Gelir (milyon TL)



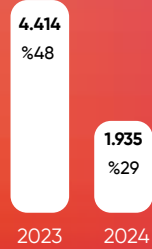
FAVÖK ve FAVÖK Marjı (milyon TL/%)



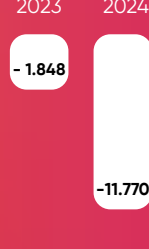
Brüt Kâr ve Brüt Kâr Marjı (milyon TL/%)



Faaliyet Kârı ve Faaliyet Kâr Marjı (milyon TL/%)



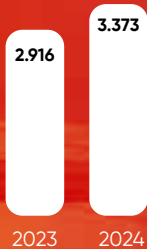
Dönem Net Kârı/Zararı (milyon TL)



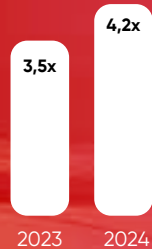
Nakit Dönüşümü (%)



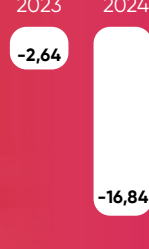
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)



Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK (x)



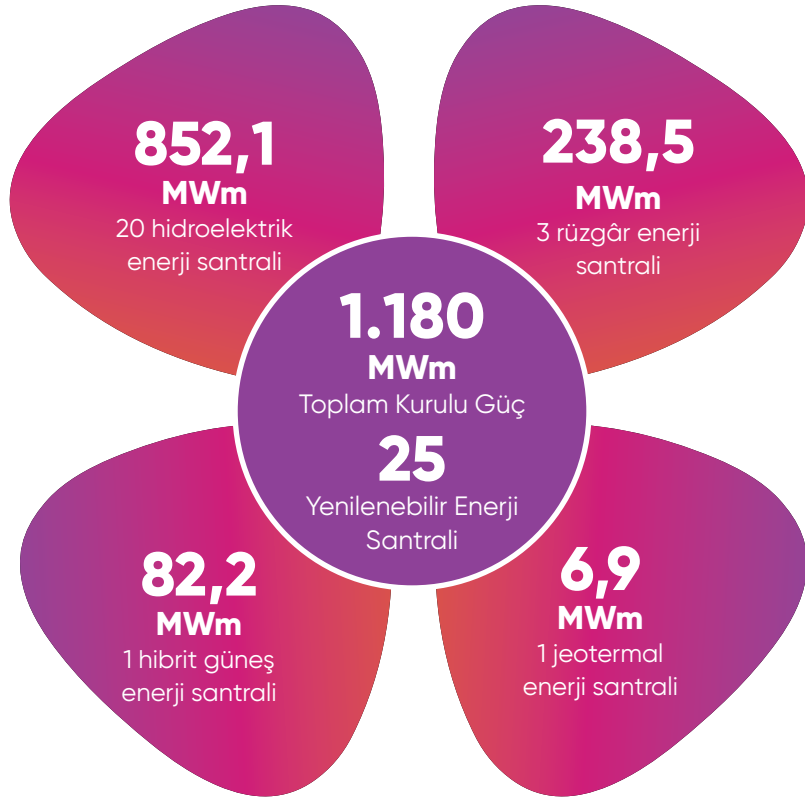
Hisse Başına Kâr/Zarar (TL)



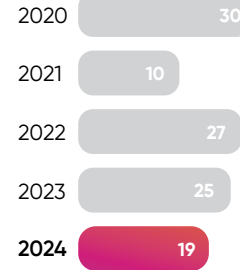
Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılında toplam gelirleri 6.584 milyon TL, FAVÖK'ü ise 4.944 milyon TL olarak gerçekleşti.

Başlıca Göstergeler

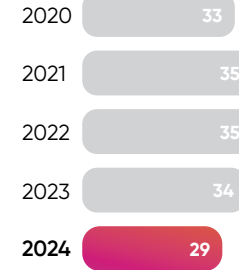
Aydem Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç ve Santral Sayısı



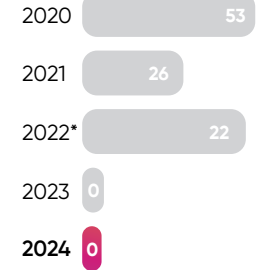
Kapasite Kullanım Oranı HES (%)



Kapasite Kullanım Oranı RES (%)



Kapasite Kullanım Oranı LFG (%)



| Elektrik Üretimi (MWh) | HES | RES | GES | LFG |
|------------------------|-----------|---------|---------|-------|
| 2020 | 2.197.022 | 438.427 | - | 2.957 |
| 2021 | 1.310.638 | 483.514 | - | 1.450 |
| 2022* | 1.996.634 | 474.724 | - | 617 |
| 2023 | 1.823.866 | 467.167 | 92.867 | - |
| 2024 | 1.428.499 | 602.951 | 127.493 | - |

*Aydem Yenilenebilir Enerji, LFG santralini kiralama süresinin sona ermesi nedeniyle 16.06.2022 tarihi itibarıyla Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne devretmiştir.

Ödüller ve Başarılar

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında da yurt içi ve dışında ödüller kazanmış, faaliyetleri paydaşları tarafından takdir edilmiştir.



The Stevie International Business Awards® Yatırımcı İlişkileri Web Sitesine 2 Altın Stevie®

The Stevie International Business Awards®'ta iki ayrı kategoride büyük bir başarıya imza attı. Şirket, yatırımcı ilişkileri web sitesi ile 'Enerji' ve 'Kullanıcı Deneyimi' kategorilerinde 'Altın Stevie®' ödüllerinin sahibi oldu.

2024 LACP Vision Awards'ta İlk Entegre Faaliyet Raporuna 6 Ödül

Enerji-Ekipman Hizmetler kategorisinde Platin Ödül, LACP 2024 Vision Awards Top 100 Dünya Sıralaması'nda 61'inci Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) Bölgesi Top 50 içerisinde 9'uncu, EMEA Bölgesi'nde Evinde En İyi Başarı Ödülü, Teknik Başarı Ödülü, Türkiye Top 20 listesi.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla (10 tam puan üzerinden) 9,57 puan ile BIST Elektrik Endeksi şirketleri arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken Borsa İstanbul kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.

4 Milyon I-REC Sertifikası

Son 4 yılda santrallerinden elektrik alan müşterilerine, enerjinin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini belgeleyen 4 milyon I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sundu. Türkiye'de hidroelektrik santrallerinden üretilen I-REC sertifikalarının yaklaşık %30'unu sağladı.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülü

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) düzenlediği Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Sürdürülebilirlik Yönetimi kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi oldu.

Rüzgar Kapasite Artışı Yatırımında Türkiye'de İlk Yenilikçi Verimlilik Yaklaşım Stratejisi

Uşak RES'teki kapasite artışı yatırımı kapsamında Aydem Yenilenebilir Enerji, sahada uzun süreli izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda, en verimli üretim elde edilen 1,5 MWm kurulu gücündeki 5 eski teknolojlili türbinin yerine, 6 MWm kurulu gücündeki 5 yeni türbini konumlandırdı. Yenilikçi verimlilik yaklaşımı ile Türkiye'de bir ilke imza attı.

Üçüncü kez CDP Global A Listesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde üst üste üçüncü kez Global A Listesi'ne girmeye hak kazandı.

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) "Düşük Karbon Kahramanı" Ödülü

Söke RES Kapasite Artışı projesi sayesinde önleyeceği emisyon değerleri ile 5. kez Düşük Karbon Kahramanı ödülünün sahibi oldu.

Yönetim Kurulu



Serdar MARANGOZ Yönetim Kurulu Başkanı

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olan Serdar Marangoz, yaklaşık 20 yıllık enerji sektörü tecrübesi bulunan kariyerine 2006 yılında Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliklerinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüten Marangoz, 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyor.

1 Kasım 2024 yılı itibarıyla Aydem Enerji'de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenen Marangoz, aynı zamanda vekaleten Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü görevini de yürütmektedir.



Uğur YÜKSEL Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür

Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşkın deneyime sahip Uğur Yüksel, Milli Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda Proje Müdürlüğü, Türkiye'nin ilk teknoparkının kuruluşunda yer aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdürlük görevlerini yürüttü. Türkmenistan'da Lotus Enerji Satınalma ve İş Geliştirme Direktörlüğü'nün yanı sıra Türkiye'de ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği Genel Sekreterliği görevlerinde bulundu.

2018 yılında Aydem Enerji Grubu'na katılan Yüksel, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi. Aynı yıl ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atandı. 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Yüksel, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev almaktadır.



Baran SALDANLI Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Denizli'de doğdu. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamladı. 2011 yılında Tümaş Mermer'de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende'de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği'nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü'nde görev aldı. 2015 – 2018 yılları arasında Adm Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürüttü ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katıldı.

Temmuz 2021'den bu yana Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Saldanlı, 1 Kasım 2024 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Baran Saldanlı, evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Asya Vuslat SALDANLI Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimini Denizli'de tamamlayan ve Washington, DC'de Mentora College'da bir yıl İngilizce eğitimi alan Asya Vuslat Saldanlı, George Mason Üniversitesi Sistem Mühendisliği Bölümü'nü tamamladı. Okulda özellikle yöneylem araştırması ve yenilenebilir enerji konularına yoğunlaşan Saldanlı, bitirme projesini uçan araçlardan oluşan bir ulaşım ağının geliştirilmesi ve optimizasyonu üzerine yaptı. Saldanlı, 2020 yılında mezun olduktan sonra Türkiye'ye döndü ve Aydem Enerji bünyesine katıldı.

Aydem Enerji'nin alt şirketlerinde çeşitli projelerde aktif olarak faaliyetlerini sürdüren Asya Vuslat Saldanlı, Aralık 2021'de şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.



Aslı YAĞLI DURMAZ Yönetim Kurulu Üyesi

İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aslı Durmaz, kariyerine 2012 yılında Aydem Enerji bünyesinde proje mühendisi olarak başladı. 2012-2014 yılları arasında hidroelektrik ve rüzgâr santrali projelerinde mühendislik koordinasyonu, planlama, saha yönetimi ve tasarım kontrolü görevlerini üstlendi. Ardından, 2014 yılında ABB Elektrik'te pazarlama alanında Ürün Müdürü olarak çalışmaya başladı. 2017 yılında ABB'nin Dijital Ürün ve Platformlarına Yönelik Pazar Geliştirme Müdürü görevine terfi eden Durmaz, 2022 yılı itibarıyla ABB S.p.A bünyesine geçerek Bergamo, İtalya'da Global Uygulama Mühendisi olarak görevini sürdürmektedir. Aslı Durmaz, Mart 2024'te Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Meydana Gelen Değişiklikler

*Sayın İdris Küpel'i'nin 31 Ekim 2024 tarihinde Şirket'teki görevlerinden ayrılmış olması nedeniyle Şirketin 17 Ekim 2024 tarihli kararına istinaden 1 Kasım itibarı ile Sayın Serdar Marangoz Yönetim Kurulu Başkanı olan Aydem Holding A.Ş.'nin gerçek kişi temsilcisi sıfatıyla atanmıştır.

* Sayın Serdar Marangoz'un 1 Kasım itibarı ile Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding A.Ş.'nin gerçek kişi temsilcisi olarak atanması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeliği sıfatı sona ermiş olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Baran Saldanlı Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

*Şirketimizin 2 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 2 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sayın Mehmet Özlükü'den başlanan Yönetim Kurulu Üyeliği görevine, Sayın Uğur Yüksel'in, ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere, 2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca atanmasına, Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımı kapsamında Sayın Uğur Yüksel'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Sayın Mehmet Özlükü, Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmış olup Şirketimizdeki Mali İşler Direktörlüğü görevine devam edecektir.

*Sayın Ersin AKYÜZ, 18.03.2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden ayrılmış olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Aslı YAĞLI DURMAZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu



Serpil DEMİREL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Serpil Demirel, ODTÜ Metalürji Mühendisliği bölümünden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 1993 yılında Eczacıbaşı bünyesindeki Doğa Madencilik Şirketi'nde satış mühendisi olarak başlayan Demirel, 1999-2004 yılları arasında pazarlama ve satış müdürü olarak görevini sürdürdü. 2004 yılında Eczacıbaşı bünyesinde Doğa Madencilik ve Esan şirketlerinin birleşmesiyle Esan'da çalışmaya başlayan Demirel, sırasıyla yurtiçi satış müdürlüğü, pazarlama satış müdürlüğü, pazarlama satış direktörlüğü ve genel müdür yardımcılığı görevini üstlendi. 1 Ocak 2015 - 31 Mart 2021 tarihleri arasında Esan'da önce genel müdür sonra CEO olarak çalıştı. Serpil Demirel, Haziran 2021'de Şirket'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.



Fatma Dilek BİL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimini ABD'de Northport High School, yüksek öğrenimini ise University of North Texas'da uluslararası finans ve uluslararası pazarlama üzerine tamamlayan Dilek Bil, American Express Bank, Koç-Amerikan Bank, BNP-AK-Dresdner ve Societe Generale'de kredi ve pazarlama alanlarında bankacılık yapmıştır. 1994 yılında Kangaroo İletişim ve Danışmanlık şirketini kuran Bil, 2012 yılına kadar birçok ulusal ve uluslararası markaya stratejik marka iletişimi ve yaratıcı reklam çözümleri konusunda hizmet verdi. 2012 yılından itibaren kurumlara sürdürülebilir kalkınma danışmanlığı yapmaktadır.

Purpose-Sustainable Ideas platformu kurucusu olup, Mentoro Platform ortaklarından. İş stratejileri ile sürdürülebilirlik stratejilerinin entegre olması, iç ve dış paydaşlarla iletişim, sürdürülebilirlik raporlaması, hedeflerin konulması, ölçülmesi odaklandığı alanlardır. İş dünyasının bu konuda yolunu açacak çözümler üretmektedir. 2016 senesi itibarıyla Akmerkez GYO Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir. Risk Komitesi Başkanlığı, Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri üyesi yapmaktadır.

WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesidir. Kurumsal yönetim ve risk konularını yönetmektedir. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanıdır, TGSD'yi temsilen GENÇ TGSD-Sürdürülebilirlik Platformu kurucu mentorudur.

UN Global Compact Türkiye üyesidir, Çevre Çalışma Grubunda çalışmaktadır. KAGİDER (Kadın Girişimciler Derneği) başkanlığı yapmış, Yüksek İstişare Kurulu Üyesidir. İtalya Kültür Bakanlığı'na bağlı "Accademia Italiana della Cucina İstanbul" Yönetim Kurulu Başkanidir. İtalya ve Türkiye arasında tarıma dayalı ekonomilerin ve gastro-ekonominin gelişmesine odaklı çalışmalar yapmaktadır.

Şarap Dostları Derneği'nin 1989 yılında kuruluşunda yer almış, Ocak 2020'den itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmaktadır. Bağcılığın ve şarap kültürünün gelişmesi misyonu ile çalışmalar yapmaktadır. FODER (Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği) kurucu üyesidir, 6 yıl Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır.

Galatasaray Spor Kulübü 35. Başkan danışmanıdır. Türkiye'de sürdürülebilirlik prensiplerini, iş stratejisine entegre ederek ekonomik, sosyal ve çevresel fayda yaratmanın önemine dikkat çekmek amacı ile, CNBC-e' de "Sürsün Bu Dünya!"® programını hazırlayıp sunmuştur. DEİK Türk-İngiliz İş Konseyi İcra Kurulu üyesi yapmış, "Grow with Turkey" platformunun kuruluşunda bulunmuştur. Faruk Bil ile evli, Ömer Fuad'ın annesidir.



Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hayati Öztürk, Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine, 1990 yılından beri borsada işlem gören ve Türkiye'deki büyük ölçekli tek petrokimya üreticisi olan Petkim'de 1977 yılında başladı ve burada çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra Petkim'in Ar-Ge, finans, projeler, yatırımlar, planlama, satış ve pazarlama gibi alanlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010-2012 yılları arasında Petkim'de Genel Müdür, 2012-2015 yılları arasında ise yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Ağustos 2017'ye kadar Türkiye'nin en büyük yabancı yatırımcısı olan SOCAR Türkiye'nin CEO danışmanı olarak çalışan Mehmet Hayati Öztürk, Nisan 2020'de Şirket'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu

Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu

| Adı - Soyadı | Görevi | Seçime Esas YK Kararı | Göreve Başlama Tarihi | Görev Sona Erme Tarihi |
|--|---|--|-----------------------|------------------------|
| Aydem Holding A.Ş. Gerçek Kişi Temsilcisi Serdar MARANGOZ | Yönetim Kurulu Başkanı (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen) | 17.10.2024 Tarih ve 2024/34 Sayılı YKK | 01.11.2024 | 29.03.2026 |
| Uğur YÜKSEL | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 02.01.2025 Tarih ve 2025/01 Sayılı YKK | 02.01.2025 | 29.03.2026 |
| Baran SALDANLI | Yönetim Kurulu Üyesi | 17.10.2024 Tarih ve 2024/34 Sayılı YKK | 01.11.2024 | 29.03.2026 |
| Asya Vuslat SALDANLI | Yönetim Kurulu Üyesi | 29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK | 29.03.2023 | 29.03.2026 |
| Aslı DURMAZ | Yönetim Kurulu Üyesi | 18.03.2024 Tarih ve 2024/10 Sayılı YKK | 18.03.2024 | 29.03.2026 |
| Serpil DEMİREL | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK | 29.03.2023 | 29.03.2026 |
| Fatma Dilek BİL | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK | 29.03.2023 | 29.03.2026 |
| Mehmet Hayati ÖZTÜRK | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK | 29.03.2023 | 29.03.2026 |

2024 yılı içerisinde 40 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.

| Yönetim Kurulu Özet Tablosu | Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye | Yönetim Kurulunda Kadın Üye | Yönetim Kurulunda İcra Üye | Yönetim Kurulunda İcra Olmayan Üye |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| Adet | 3 | 4 | 2 | 6 |
| Oran | %37,5 | %50 | %25 | %75 |





Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler

| Adı-Soyadı | Tüzel Kişi Üye Adına Hareket Eden Kişi | Cinsiyeti | Görevi | Mesleği | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler | Son Durum itibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı | Sermayedeki Payı (%) | Temsil Ettiği Pay Grubu | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığı Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Yer Aldığı Komiteler ve Görevi |
|------------------------------|--|-----------|----------------------------------|--------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|--|---|----------------------|-------------------------|---|---|---|---|---|
| AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ | SERDAR MARANGOZ | Erkek | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetici | 03/04/2020 | İcrada Görevli | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim Kurulu Başkanı: (i) GDZ Enerji Yatırımları A.Ş. (ii) Çates Elektrik Üretim A.Ş. (iii) Parla Solar Panel ve Hücre Üretim A.Ş. (iv) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. (v) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. (vi) Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş. (vii) YF Operasyonel Kiralama A.Ş. (viii) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş. (ix) Parla Enerji Yatırımları A.Ş. (x) Bereket Elektrik Tedarik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: (i) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ii) Tumaş Mermer San. ve Tic. A.Ş. (iii) Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. (iv) Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. | Evet | 81.56 | A | Bağımsız Üye Değil | | | | Yatırım Komitesi Başkanı |
| UĞUR YÜKSEL | | Erkek | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | Mühendis | 02/01/2025 | İcrada Görevli | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | | Evet | | | Bağımsız Üye Değil | | | | |
| ASYA VUSLAT SALDANLI | | Kadın | Yönetim Kurulu Üyesi | Mühendis | 20/12/2021 | İcrada Görevli Değil | Yönetim Kurulu Üyesi | Aydem Holding A.Ş. Sistem Mühendisi; Yönetim Kurulu Başkanı: Sürdür Store Tasarım Bilişim ve Ticaret A.Ş. | Hayır | | A | Bağımsız Üye Değil | | | | |
| MEHMET HAYATI ÖZTÜRK | | Erkek | Yönetim Kurulu Üyesi | Kimya Mühendisi | 03/04/2020 | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | | Evet | | | Bağımsız Üye | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608 | Değerlendirilmedi | Hayır | Yatırım Komitesi Üye - Denetim Komitesi Başkanı - Kurumsal Yönetim Komitesi Üye - Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı - Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Üyesi |
| SERPİL DEMİREL | | Kadın | Yönetim Kurulu Üyesi | Mühendis | 10/06/2021 | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | | Evet | | | Bağımsız Üye | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608 | Değerlendirilmedi | Hayır | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi - Yatırım Komitesi Üye - Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Üyesi - Denetim Komitesi Üyesi |
| FATMA DİLEK BİL | | Kadın | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetici | 10/06/2021 | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | (i) Purpose-Sustainable Ideas platformu kurucusu, (ii) Mentoro Platform ortağı, (iii) Akmerkez GYO Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, (iv) WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesi, (v) Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanı, (vi) UN Global Compact Türkiye üyesi, (vii) KAGİDER (Kadın Girişimciler Derneği) Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, (viii) Accademia Italiana della Cucina İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı, (ix) Şarap Dostları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, (x) FODER (Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği) kurucu üyesi | Evet | | | Bağımsız Üye | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608 | Değerlendirilmedi | Hayır | Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı - Denetim Komitesi Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi |
| ASLI DURMAZ | | Kadın | Yönetim Kurulu Üyesi | Elektrik Mühendisi | 19/03/2024 | İcrada Görevli Değil | Yönetim Kurulu Üyesi | ABB S.p.A.(Görevi : Global Uygulama Uzmanı) | Hayır | | | Bağımsız Üye Değil | | | | |
| BARAN SALDANLI | | Erkek | Yönetim Kurulu Üyesi | Mühendis | 17/10/2024 | İcrada Görevli Değil | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Başkanı: (i) Tumaş Mermer San. Ve Tic. A.Ş., Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: (i) Bereket Havaçılık A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi: (i) Aydem Holding A.Ş., (ii) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş., (iii) Çates Elektrik Üretim A.Ş., (iv) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş., (v) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş., | Evet | | | Bağımsız Üye Değil | | | | |

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerini ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin

Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Komite'de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri bulunmakta ve komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Risk Yönetimi Politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Aydem Yenilenebilir Enerji risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında,

doğurabileceği repütasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetiyoruz.

Ülkemizde yenilenebilir enerji üretimindeki öncü rolümüz sayesinde, temiz enerjiye destek veren yasal düzenlemeler ve teşviklerden bilfiil faydalanıyor ve bu düzenlemelerin sunduğu fırsatları zaman kaybetmeden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda; geçmişte yaptığımız öngörülül ve isabetli yatırımlarımızın bir göstergesi olarak; yenilenebilir enerji

kaynaklarından elde ettiğimiz 2024 yılı toplam net üretim miktarımızın %73'ü, yenilenebilir enerji üretimindeki hızlı büyümeyi teşvik etmek üzere oluşturulan ve 10 yıl süreli, dolara endeksli alım garantisi sunan, ülkemizdeki en önemli teşvik programı olan "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması"na (YEKDEM) tabi oldu ve bu sayede 2024 yılı gelirlerimizin %40'ını, dolara endeksli sabit bir fiyatlandırma ile elde ettik. Bu kapsamda, kur riskimizi yönetiyoruz.

Operasyonel riskleri yönetebilmek amacıyla; santrallerimizde düzenli olarak yapısal, hidrolik, jeolojik ve topografik olarak kontroller yapıyor ve aksiyon planlarımızı hazırlıyor ve hayata geçiriyoruz; santrallerimizde rüzgâr verilerinin takibi ve incelenmesini sürekli teknik ekiplerimizle yapıyoruz. Sürdürülebilir finansal başarı hedefimiz için; düzenli bakımlarımız, tüm verimlilik artırıcı etkili güçlendirme, rehabilitasyon çalışmalarımız ve yatırımlarımız sayesinde, enerji üretim verimliliğinin en önemli göstergelerinden biri olan ve santral tarafından enerji üretimi yapmaya hazır olunan zamanın, ilgili santralin teorik olarak enerji üretimi yapabileceği maksimum zamana oranını temsil eden emre amadelik oranımız; sektör ortalamasının çok üzerinde, %99,66 olarak gerçekleşmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yüksek kaliteli ve uzun ömre sahip ekipman ve makinelerle donatılmış modern santrallere sahibiz. Portföyümüzün genç santrallerden

oluşması ve ekipman, sistemlerimizde yaptığımız sürekli güncellemeler ile daha az bakım maliyetine maruz kalıyoruz, bu durumu stratejik bir avantaj olarak görüyor ve aynı zamanda teknolojinin düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızın ve iklim hedeflerimizin uygulanmasında kritik bir rolü olduğuna inanıyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, tüm santrallerimiz bazında hazırlanmış olduğumuz çevre ve sosyal yönetim planlarımızı uyguluyor, uygulamalarımızı düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Ayrıca, ülkemizde 2020 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan hibrit santralleri desteklemek amacıyla yasal düzenleme ile oluşturulan yeni teşvik mekanizmasının da kısa ve orta vadede olumlu sonuçlarını elde edebileceğimiz büyük bir fırsat olduğunu biliyoruz. Şirketlerin mevcut tesislerinin sahalarına yeni üretim tesisi kurmalarına ve bu yeni üretim tesisinin mevcut tesislerine ait lisanstaki kapasiteden yararlanmasına imkân veren bu mekanizma ile; tek bir enerji santralimizde birden fazla yenilenebilir enerji kaynağından faydalanmayı, iklim değişikliği risklerinden doğabilecek olumsuz etkileri bertaraf etmeyi, verimliliğimizi, toplam net üretimimizi ve gelirlerimizi ciddi anlamda yükseltmeyi hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

İç Denetim ve Kontrol Sistemi ile Bu Kapsamda Yürütülen Faaliyetler Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlamakta ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2024 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu

görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirketimiz büyük bir emek ve özveriyle çalışmalar sonucunda 29 Nisan 2021 tarihi itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul - Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış ve 1,3 milyar TL'lik büyüklüğü ile son üç yılın en büyük halka arzı olarak kayıtlara geçmiştir.

Ayrıca vadesi 5,5 yıl olan 750 milyon ABD dolarlık tahvilin yurt dışında satış ve ihracı 2 Ağustos 2021 tarihinde tamamlanmıştır. Tahvil ihracı ile elde edilen tutar ile Şirket'in bankalara olan kredi borcu tamamen ödenmiş olup, kalan tutar ise Şirket'in kurulu gücünü 2 katına çıkarma hedefi doğrultusunda önümüzdeki 3 yıl içerisinde kullanılacak şekilde planlama yapılmıştır. Dünya çapında önde gelen fon kuruluşlarının da dahil olduğu bu başarılı tahvil ihracı ile Şirket, üç yıl boyunca anapara ödemesi yapmayacak olup bu fon da aynı şekilde yatırımlarda kullanılmıştır.

Şirketimiz, 20 Mart 2021 tarihi itibarıyla finansal performansın daha sağlıklı sunulabilmesi ve operasyonların sonuçlarını daha gerçekçi yansıtabilmesi amacıyla nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamasına geçmiştir.

2024 yılında 2.156 GWh üretim gerçekleşmiş olup 6 milyar 584 milyon TL hasılat elde edilmiştir. Etkin portföy yönetimi ve yüksek emre amadelik oranlarının olumlu katkılarıyla FAVÖK'ümüz 4 milyar 944 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş olup %75 FAVÖK marjına tekabül etmektedir.

Şirket'in 2023 yılında 26 milyar 102 milyon TL olan net finansal borcu 2024 yıl sonunda 20 milyar 923 milyon TL, net finansal borç/FAVÖK oranı ise 4,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde; Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere beş adet komite bulunmaktadır.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez, Yatırım Komitesi üç ayda bir kez, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi de üç ayda bir kez toplanmaktadır.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunulmuştur.

Komitelere ilişkin ayrıntılı bilgiler

Şirket web sitesindeki <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu/komiteler> adresinde yer almaktadır.

Üst Yönetim



Uğur YÜKSEL Genel Müdür

Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşkın deneyime sahip Uğur Yüksel, Milli Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda Proje Müdürlüğü, Türkiye'nin ilk teknoparkının kuruluşunda yer aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdürlük görevlerini yürüttü. Türkmenistan'da Lotus Enerji Satınalma ve İş Geliştirme Direktörlüğü'nün yanı sıra Türkiye'de ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği Genel Sekreterliği görevlerinde bulundu.

2018 yılında Aydem Enerji Grubu'na katılan Yüksel, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi. Aynı yıl ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atandı. 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Yüksel, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.



Mehmet ÖZÜLKÜ Mali İşler Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Mehmet Özülkü, kariyerine 2005 yılında KPMG Türkiye'de Denetçi olarak başladı. Türk Telekom'da Ağustos 2009 - Ocak 2011 arasında Bütçe Planlama Uzmanı; Ocak 2011 - Mart 2013 arasında ise Planlama ve Raporlama Müdürü olarak çalıştı. Mart 2013 - Şubat 2018 arasında Enerco Enerji'de Finans ve Kontrol Müdürü, Şubat 2018 - Eylül 2018 arasında Gulf Cryo'da Finans Müdürü pozisyonlarında görev aldı. Eylül 2018 - Eylül 2019 tarihlerinde Vorwerk Grup'ta Finans Müdürü görevini yerine getirdikten sonra Ekim 2019 - Eylül 2022 arasında Enerjisa Üretim'de Finansal Planlama Müdürlüğü görevini üstlendi. Ekim 2022'de Aydem Enerji'de Termikler grubundan sorumlu Mali İşler Direktörü olarak başlayan Mehmet Özülkü, 1 Nisan 2024 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji Mali İşler Direktörü olarak atandı.



Erdem UYSAL Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü mezunu olan Uysal, kariyerine 2006 yılında Gama'nın yurtdışındaki endüstriyel tesis projesinde başladı. Ardından İtçtaş'ın yurtdışındaki kültür merkezi ve yaşam kompleksi projelerinde görev aldı. 2010 yılında Türkiye'ye dönüş yaparak Finansbank'ın proje finansman ekibinde çalıştı. Devamında İtçtaş'ın ve Rönesans'ın yurtiçi projelerinde proje yönetimi, bütçe, iş programı ve sözleşme yönetimi ile ilgili farklı görevler üstlendi. 2022 yılının Mayıs ayına kadar Rönesans'ta Varlık Yönetimi Direktörü görevinde, yatırım planları ve işletme bütçe süreçlerini yürüten Uysal, bu tarihte Aydem Enerji'ye katıldı. Uysal, 2023 yılı Ocak ayında Aydem Yenilenebilir Enerji Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü olarak göreve başladı.

Üst Yönetimde Meydana Gelen Değişiklikler

Sayın Serdar Marangoz'un 1 Kasım 2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı (Aydem Holding A.Ş.'nin gerçek kişi temsilcisi) olarak atanması nedeniyle Genel Müdürlük görevini de 31 Aralık 2024 tarihine kadar vekaleten yürütmüştür. 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük görevine Sayın Uğur Yüksel atanmıştır.

Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan Sayın Fırat Soğançık, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Şirketimizin 1 Nisan 2024 tarihli ve 2024/13 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, Sayın Mehmet Özülkü'nün Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirketimizde Bakım ve Proje Direktörü olarak görev yapan Sayın Hüseyin Günlü, 10 Kasım 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

Şirketimizde Operasyon Direktörü olarak görev yapan Sayın Adnan Can, 20 Kasım 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

Üst Yönetim

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel

| Adı-Soyadı | Görevi | Mesleği | Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler | Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler |
|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|---|
| UĞUR YÜKSEL | Genel Müdür | Mühendis | | |
| MEHMET ÖZÜLKÜ | Mali İşler Direktörü | Serbest Muhasebeci Mali Müşavir | Mali İşler Direktörü | |
| ERDEM UYSAL | Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü | İnşaat Mühendisi | Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü | |

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2024-31.12.2024 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerine sağlanan mali hakların toplam brüt tutarı 47.376.422 TL'dir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Şirket Esas Sözleşmesi ve II-17.1 Numaralı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre birinci grupta yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiki kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

- 1.4.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmakta olup;
- Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre;
- A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine,

- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına,
 - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine,
 - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine,
 - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımını, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine,
 - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına,
 - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine,
 - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışta A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine,
- ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırılması veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanununun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.

3.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket tüm faaliyetlerinde kalite, çevre, toplum ve çalışan sağlığına olan duyarlılığının

göstergesi olarak ISO 9001:Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Şirket kalite, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları ile müşteri ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt etmektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket'in yönetici sorumluluk sigortası bulunmakta birlikte Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak poliçe bedeli Tebliğ'de anılan oranın altındadır.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamış olup bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişlerine faaliyet raporumuzda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, Tebliğ uyarınca komitelerin başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmakta, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.

4.5.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; komitelerin herhangi bir kişi/kuruludan danışmanlık hizmeti almaması nedeniyle yıllık faaliyet raporunda danışmanlık hizmetinin bağımsızlığı hakkında bilgiye yer verilmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatler ile Tebliğ uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Kişisel Verileri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Şirket'in, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan ve 5 Nisan 2024 tarihinde kamuya açıkladığı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na göre kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,57 (10 üzerinden) olarak belirlenmiş olup, ana başlıklar itibarıyla; Pay Sahipleri 9,27, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 9,88, Menfaat Sahipleri 9,92 ve Yönetim Kurulu 9,42 şeklindedir. Şirket, 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

Şirket'in 2024 yılına ait "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına istinaden, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Platformu sayfasında (www.kap.org.tr) ve Şirket'in Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer alan [Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Raporları](#) sekmesinde yayınlanmıştır. İlgili rapor ve bilgi formuna ve dönem içerisindeki güncellemelerine, bildirim

sorguları sekmesinden detaylı sorgulama alanından Şirket ismi ve bildirim tipi ile konusu (Kurumsal Yönetim Bilgi Formu/ Kurumsal Yönetim Uyum Raporu) seçilerek ulaşılabilir.

Ek olarak, Şirket'in 2025 yılı içerisinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun artırılması amacıyla zorunlu olmayan ve uygulanmayan maddelere ilişkin bir aksiyon planı hazırlanmış olup bu konuda devreye alınabilecek tüm uygulamalar için gerekli tüm çalışmalara devam edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yeni tasarlanan Yatırımcı İlişkileri web sitemizin lansmanını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu gelişmiş kullanıcı dostu platform ile Şirket hakkında kurumsal yönetim açısından kapsamlı ve güncel bilgiler sağlayarak, yatırımcılar ve diğer ilgili tarafların erişimi kolaylaştırarak paydaşlarımızla açık ve zamanında iletişime öncelik vermeyi hedefliyoruz.

2024 yılında devreye aldığımız yeni Yatırımcı İlişkileri web sitemiz ile başvurduğumuz 2024 International Business Awards'ten "Enerji" ve "Kullanıcı Deneyimi" kategorilerinde iki "Altın Stevie®" ödülüyle onurlandırıldığımızı kamuoyuna gururla paylaşmak isteriz. Paydaşlarımızla şeffaflık ve açık iletişim konusunda kararlıyız. Yenilenen web sitemiz ile tüm paydaşlarımız için değerli bir kaynak sağlama konusunda süregelen kararlılığımızı devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Yatırımcı İlişkileri web sitemize <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/> adresinden erişebilirsiniz.

Komiteler ve Politikalar

Komiteler

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur. Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır. Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuat ve kurumsal etik kurallara uyumunun gözetimidir. Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Komite üyelerinden herhangi birisinin yönetim kurulu üyeliğinin sona ermesi veya sermaye piyasası mevzuatına göre bağımsız üye sıfatını kaybetmesi halinde Komite üyeliği de sona erer. Denetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Denetim Komitesi, ilişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir. Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmalarını ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Şirket'in iç denetim yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanın toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur. Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşun tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayını sunar. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığına tehdit edebileceği unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.
- Bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.

- Şirket'in bir önceki yıla ait kâr zarar tablosunda yer alan brüt karının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %3'ünü aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerlendirme raporunun hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerlendirme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerlendirme raporuna yapılan atıfları Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.
- İlgili çeyrek yıl finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler ve ilişkili taraf işlemlerine ilişkin yıllık incelemesinin ardından yönetim kuruluna bir rapor sunar.
- İç denetim faaliyetinin bağımsız ve tarafsız şekilde faaliyet gösterdiğini güvenceye alır. İç denetim sorumluluklarını, kaynaklarını, faaliyetlerini ve performansını sürekli olarak gözden geçirir. İç denetim yetki, sorumluluk ve süreçlerinin tanımlandığı yönetmelik ve prosedürleri gözden geçirir ve onaylar. İç denetim organizasyonu, çalışma prensipleri, yıllık denetim planı ve bu konularda gerçekleştirilen olası güncellemeleri gözden geçirir ve onaylar.

- Denetim esasları kapsamında gerekli bilgilere erişime ilişkin kısıtlamalarda dahil olmak üzere iç denetim faaliyetlerinin yürütümünde karşılaşılabilecek zorlukların gözetimini yapar. İç Denetim birimi tarafından hazırlanan raporları, bulguları, aksiyonları ve aksiyon durumlarını gözden geçirir.
- Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.
- Hem iç denetimin hem de bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar.
- Etik açıdan uygun olmayan işlemler, suistimale ilişkin politika ve prosedürleri gözden geçirir ve uygulanmasını sağlar. İlgili konuların komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaların kurulmasını gözetir.
- Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Şirket'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden mevzuata uyum kapsamındaki düzenlemelerine ilişkin raporlar alır.
- Gerekli hallerde iç denetim, bağımsız denetim ile, Şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve bu konuya ilişkin bulgu ve önerilerini yönetim kurulu ile paylaşır.

Komiteler ve Politikalar

- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kısıtlar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.
- Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla yönetim kurulu tarafından aulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve iş birliği içerisinde çalışır.
- Şirket'in paylarının halka arz edilmesinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde,

Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması, yatırımcı ilişkileri biriminin gözetiminin yapılması ve Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ne bırakılan görevlerin yerine getirilmesidir.

Komite, Yönetim Kurulu üyesi olan veya Yönetim Kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az üç üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yıl aşamalı ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri olanlar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, muhasebe, finans, denetim, hukuk, yönetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir. Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Kurumsal Yönetim Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesinin Kurumsal Yönetim Komitesi altında yürütülmesine başlanmıştır. Alınan bu kararlar birlikte; Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmakta ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemekte ve bunların gözetimini yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığını hususunu dikkate alarak değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi, buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Kurumsal Yönetim Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplantıda alınır. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Yönetim Kurulu'na üyelerin atanması için önerilerin hazırlanması,
- Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,
- Yönetim Kurulu'nda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,
- Kurumsal yönetim değerlendirme ve derecelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hususunda koordinasyon ve gözetim sağlanması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

Komiteler ve Politikalar

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmeye görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Risk Komitesi'nde risk görev alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışmalarını ile toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarına ilişkin tutanaklar Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanın toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine

dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematığı çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlanması,
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmaların yapılması ve Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmaların yapılması ve çalışmaların Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Risk iştahı kapsamındaki göstergelerin, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturularak Yönetim Kurulu onayına sunulması,

göstergelerin izlenmesi ve gerektiğinde sonuçların, değerlendirmelerin, tavsiyelerin Yönetim Kurulu'na sunulması,

- Şirket'in stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması,
- Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dahil olmak üzere şirketin risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirilmesi, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması,
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; şirketin normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasının sağlanması amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dahil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesinin sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve önerilmesi,
- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerinin oluşturulması için görüş sunulması,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirilmesi ve onaylanması, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi, öneriler sunulması,
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesinin değerlendirilmesi,

- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarının takip edilmesi, alınan aksiyonların etkililiğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetiminin yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Riskin Erken Saptanması Komitesi kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetilmesi,
- Teknik iflasın erken teşhis edilmesi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılmasının sağlanması ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi,
- Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir verilecek raporda durumun değerlendirilmesi, varsa tehlikelerin işaret edilmesi, buna ilişkin çarelerin gösterilmesi ve hazırlanan bu raporun bağımsız denetçi, Denetim Komitesi ve İç Denetim Birimi ile paylaşılması,
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, toplantı sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, gerekli gördüğü yöneticileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her üç ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'na sunulan söz konusu raporlar bağımsız

denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Yatırım Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan amaç ve konusuna uygun, 1 milyon ABD doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve takibi süreçlerinin yürütülmesidir. Yatırım Komitesi, en az üç kişiden oluşur.

Yatırım Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Yatırım Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Yatırım Komitesi toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Yatırım Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yatırım Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmalarını ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Yatırım Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Yatırım Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Komiteler ve Politikalar

Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır. Şirket'in mali işler direktörü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur. Yatırım Komitesi, Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştirakleri bünyesinde yapılacak Yatırım Projeleri'nin belirli Yatırım Kriterleri'ne göre değerlendirilmesi ve ilgili yatırıma ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na raporlar. İlgili raporlama, proje temel ve fizibilite analizleri, proje finansman analizleri, bütçe onayı ve Yatırım Kriterleri dikkate alınarak hazırlanır. Yatırım projelerine ilişkin yatırım kararı almak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Ancak Yönetim Kurulu, ilgili yatırım projesine ilişkin Yatırım Komitesi görüşü olmaksızın yatırım kararı alamaz.

Yatırım Projeleri'nin aşağıdaki kriterlere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir:

- Fosil yakıtların enerji üretiminde kullanıldığı santrallere yatırım yapılmaması;
- Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim ve sosyal politikalarıyla uyumlanan yatırım yapılmaması;
- Kredi sözleşmeleri dahil olmak üzere, mevcut sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerle çelişmemesi;
- İnşaat, geliştirme ve/veya yapım aşamasında olan herhangi bir varlığın, iç verim oranının (equity IRR) ABD doları cinsinden %10'dan az olmaması,
- Şirket'in uzun dönem politikaları ve büyüme planları bakımından stratejik ve önemli etkiye sahip olduğu

düşünülen yatırımlar hariç olmak üzere, herhangi bir varlığı yatırım tutarının, Toplam varlık değerinin %20'sinden fazla olmaması;

- İnşaat ve/veya yapım aşamasında olan varlıkların toplam yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %25'inden fazla olmaması;
- Tek bir müşteriden elde edilecek gelirlerin toplam gelirlerin %30'undan fazla olmaması suretiyle karşı taraf riskinin yoğunlaşmanın önlenmesi;
- UNESCO Dünya Mirası alanları veya doğa koruma için belirlenmiş alanlar üzerinde olumsuz etkisi olan projelere yatırım yapılmaması (örneğin, Ramsar Sözleşmesi kapsamında Uluslararası Öne Saha Sahip Sulak Alanlar) ve
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projelere yatırım yapılmaması.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik, yaşam, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, çevre düzenlemeleri ve faaliyetleri de dahil olmak üzere proaktif olarak emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır. Ek olarak, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet

sonuçları hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirmektir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, bir Yönetim Kurulu üyesi veya Genel Müdür, Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşur. Komiteye Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı'da katılarak gündemdeki konulara katkısını sunar ve toplantı notlarını kayda geçirir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü'nün de katılımı sağlanır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Komiteye başkanlık eder.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kayıtlı tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, kendi görev ve

sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Şirket'in SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü veya komite tarafından atanan bir üye veya Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekreteryası sorumludur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmak üzere şu görevleri yerine getirir:

- İSG Kurulu ve Yaşam Güvenliği Alt Komitesi ve saha personelinin gelen geri bildirimler dikkate alınarak, İSG performansı ve hedefleri;
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirilmenin sağlayacak çalışmalar;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimlerin değerlendirilmesi;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi;
- İSG kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi;
- İSG, çevresel ve sosyal konularda eğitim çalışmalarının takibi, raporlanması;
- İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamları oluşturmaya yönelik

çalışmaların takibi ve performans ölçümü amaçlı hedefler konulması ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin komite başkanı Yönetim Kurulu üyesine raporlanması;

- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerinin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi ve raporlanması;
- Proaktif risk önleme, aylık planlı emniyet kontrolleri, aylık yönetim İSG yürüyüşü, düzenleyici önleyici faaliyetleri, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığın artması;
- Sürdürülebilirlik raporu ve ESG skorlamaları.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Komiteleri içerisinde herhangi bir kişi/kurulardan danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

2024 yılı içerisinde komitelerin toplantı sayıları

2024 yılı içerisinde Denetim Komitesi 4 adet, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 adet, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi 4 adet, Yatırım Komitesi ise 1 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim komitelere bünyesinde yer alan ilgili komitelere katılım oranı 2024 yılı için %100 oranında gerçekleşmiştir.

Komiteler ve Politikalar

Politikalar

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet döngüsünü düzenleyen politikalara ulaşmak için aşağıda yer alan bağlantıya tıklayabilirsiniz.

<https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar>

Kâr Dağıtım Politikası

06.07.2020 Tarih ve 2020/27 sayılı YK Kararı ile Kabul edilen hali, 14.08.2020 tarihli Genel Kurul'da değiştirilerek onaylanmıştır.

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu kâr payı dağıtım politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") Esas Sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç

Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Mali imkânlar, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar, işbu politikanın uygulanması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranını belirlemektedir. Şüpheye mahal vermemek adına, kâr dağıtımının bu unsurlar ile örtüşmemesi ya da çelişmesi halinde, Şirket yönetim kurulunun kâr dağıtımını için öneride bulunmama ve genel kurulunun da kâr dağıtımına karar vermeme hakkı saklıdır.

Madde 4: Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kâr payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem kârından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez.

Bir hesap döneminde verilecek toplam kâr payı avansı tutarı;
a) Bir önceki yıla ait net dönem kârının yarısından,
b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem kârı hariç kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir.

Önceki hesap dönemlerinde ödenen kâr payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kâr payı avansı verilemez ve kâr payı dağıtılamaz.

Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz ve kâr payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

Madde 5: Kamuyu Aydınlatma Kâr Dağıtımlarına İlişkin Yönetim Kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.



Genel Kurul

12 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Şirketimize ilişkin tüm Genel Kurul Toplantısı bilgilerine aşağıda yer alan link üzerinden erişebilirsiniz. <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul>

29 Temmuz 2024 tarihinde Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilişkin detay bilgilere <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul> linki üzerinden erişebilirsiniz.

İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu'nun, bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlayan ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onay alınarak uygulanan Denetim Planı, şirketin stratejik

hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır. Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne ve İlgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçeveleri'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanmasının yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde, 2024 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Hukuk Denetimi, HES İşletme Operasyonları (Adana Havzası) Denetimi, Mali İşler Denetimi, BT Operasyonları ve Envanter Yönetimi Denetimi ve Yatırım Projeleri Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Derecelendirme Notları

Aydem Yenilenebilir Enerji 2024 yılında 2 farklı kredi derecelendirme kuruluşuyla derecelendirme süreci geçirmiştir. Alınan kredi derecelendirme not bilgileri tarih sırasına göre aşağıda yer almaktadır.

| FITCH RATINGS (05.11.2024) | |
|--|-----------------------|
| Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu | B / (Pozitif Görünüm) |

| JCR EURASIA RATING (30.05.2024) | |
|--|------------------------------|
| Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu | BB / (Stabil Görünüm) |
| Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu | BB / (Stabil Görünüm) |
| Uzun Vadeli Ulusal Notu | BBB+ (tr) / (Stabil Görünüm) |
| Kısa Vadeli Ulusal Notu | J2 (tr) / (Stabil Görünüm) |

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kredi derecelendirme notlarına ulaşmak için tıklayınız <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/hisse-ve-borclanma-aracлари/kredi-derecelendirme>

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan 5 Nisan 2024 tarihli derecelendirme raporunda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,57 olarak belirlenmiştir. Saha Rating tarafından hazırlanan raporda birlikte Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlandığı ortaya konulmuştur. Şirketimiz 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

SAHA Rating'in 100'er tam puan üzerinden değerlendirdiği başlıklar bazında derecelendirmenin sonuçlarına bakıldığında ise Pay Sahipleri bölümünde 92,66 puan elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji; Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde 98,79 puan, Menfaat Sahipleri bölümünde 99,24 puan, Yönetim Kurulu'nda ise 94,18 puan olarak önemli bir başarı göstermiştir. Alınan bu yüksek skor ile Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirmesi yapılan BIST Elektrik Endeksinde yer alan şirketler arasında en yüksek nota sahip şirketlerden biri olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetim derecelendirme notlarına ulaşmak için tıklayınız <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-uyum-derecelendirmesi>

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Raporlamalarına İlişkin Skorlar

Çevresel sorumluluklarını yerine getirme hedefi doğrultusunda hareket eden Şirketimiz; CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) Raporlamaları yapmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılında yapmış olduğu CDP – Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2024 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur.

Yine Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılında yapmış olduğu CDP – Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) Su Güvenliği (Water Security) Raporlaması sonucunda, ratingi,

"A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2024 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur.

Şirketimiz hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında "A Liderlik Seviyesi" notunu alarak Global A List'te kalmaya devam etmiştir. Şirketimiz 2024 yılında, ülkemizde tüm sektörler içerisinde hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Raporlamasında 3 yıl üst üste A Liderlik Seviyesi alan ve Global Leaders List (A List) 'te yer alan tek şirkettir.

Kurumsal Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY/ESG) Performansı

Aydem Yenilenebilir Enerji, bağımsız derecelendirme kuruluşu Moody's/Vigeo Eiris tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında, elde ettiği 65 puanla "A1 İleri Düzey" derecesini alarak Türkiye'de sektörünün lideri olma başarısını tekrarlamıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında yer alan 54 şirket arasında da birinci olmuştur. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin Türkiye'deki imzacıları arasında yer alan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2021 yılı ESG performans değerlendirilmesinde 8 puanlık artış ile skorunu 65'e yükseltmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, dünya çapında yaklaşık 5 bin şirketin değerlendirildiği sıralamada şirketlerin %98'ini geride bırakmayı başarmıştır.

FTSE Russell ESG Derecelendirmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı sadece çevresel boyutuyla değil, sosyal ve yönetsel boyutlarıyla da bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Küresel Endeks Sağlayıcı Financial Times Stock Exchange (FTSE) Russell tarafından oluşturulan ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) uygulamalarında başarılı şirketleri değerlendiren FTSE4Good Endeksi'nde puanımızı geçen yıla (2023 yılı) oranla yükselttik. Bu başarıyla sürdürülebilirlik performansımızı küresel ölçekte bir kez daha taçlandırdık.

FTSE Russell ESG Derecelendirmesindeki Yükselişimiz:

Çevre Puanı (Environment Score): 2,7'den 3,0'a yükseldi. Bu artış, çevresel etkimizi azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma konusundaki kararlılığımızı gösteriyor.

Sosyal Puan (Social Score): 2,9'dan 3,3'e yükseldi. Bu, çalışanlarımıza, topluma ve paydaşlarımıza verdığımız değerini bir yansımasıdır.

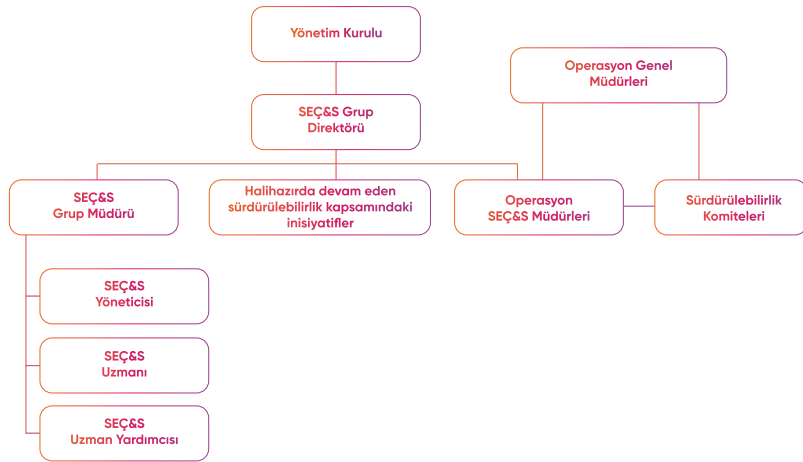
Yönetişim Puanı (Governance Score): 4,0'dan 4,5'e yükseldi. Bu, şeffaflık ve etik yönetim anlayışımızın bir göstergesidir.

Toplam ESG Puanı (Total ESG Score): 3,2'den 3,6'ya yükseldi. Bu, sürdürülebilirlik alanındaki genel performansımızın sürekli iyileştiğinin bir kanıtıdır.

Bu puan artışları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelinin merkezine yerleştirdiğini ve bu alanda sürekli gelişme kaydettiğini göstermektedir. Şirket, çevresel etkiyi en aza indirme, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı sağlama ve güçlü kurumsal yönetişim ilkelerini benimseme konularında kararlıdır.

Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yönetim yapısının temelinde, tüm operasyonlarına ve stratejik karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik prensiplerinin entegre edilmesi yer almaktadır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik ve çevre dostu enerji üretimini güçlü bir yönetim yapısıyla hayata geçirmektedir. Şirketin yönetim yapısının temelinde, tüm operasyonlarına ve stratejik karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik prensiplerinin entegre edilmesi yer almaktadır. Oluşturulan yapı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartlarına uygun şekilde tasarlanmış olup, şirketin faaliyetlerine rehberlik etmektedir.

Tüm komiteler doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor vermekte ve sürdürülebilirlik ile iklimle ilgili konuların yönetim mekanizmalarına entegrasyonunu aşağıdaki aksiyonlarla sağlamaktadır:

- Kurumsal hedeflerin ve performans hedeflerinin belirlenmesi,
- Kurumsal hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi,
- Hedeflerin uygulama ve performansının izlenmesi,

- Geçiş planının uygulanmasının izlenmesi,
- Büyük sermaye harcamalarının, satın almaların ve elden çıkarmaların denetlenmesi,
- Çalışan teşviklerinin yönlendirilmesi ve denetlenmesi,
- Risk yönetimi politikalarının gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- Stratejilerin gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- İş planlarının ve büyük çaplı eylem planlarının gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması,
- Yıllık bütçelerin gözden geçirilmesi ve rehberlik sağlanması.

Şirketin karşı karşıya olduğu tüm riskler, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine bağlı riskler dahil olmak üzere, finansal ve finansal olmayan boyutlarıyla kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir. Anahtar Risk Göstergeleri aracılığıyla risk profili aylık olarak takip edilirken, risklerin erken tespiti ve yönetimi için proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. Ayrıca, iklim değişikliği risklerinin ülkemiz ve şirketimiz üzerindeki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini yönetmek üzere stratejik adımlar atılmaktadır.

Bu kapsamda Şirket, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aracılığıyla sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları ele almakta, gerekli aksiyon planlarını hazırlamakta ve bu planları Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. 2024 yılında İklim ve Doğa Bağlantılı Risk ve Fırsatların Belirlenmesi Projesi tamamlanmış, TCFD (Task Force on Climate Related Disclosures) ve TNFD (Task Force on Nature Related Disclosures) temelli metodolojiler temelinde, şirketin çevresel ve operasyonel faaliyetleri ile stratejik planlamaları iklim değişikliği perspektifinden değerlendirilmiştir. ÇSY ve SEÇ kültürünün sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için şirket genelinde bir davranış temelli güvenlik yaklaşımı benimsenmiş, bu doğrultuda çalışanların katılımını teşvik eden bir süreç oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin sorumluluklar, görev tanımlarına ve iş süreçlerine Sürdürülebilirlik Yönetişim Prosedürü ve ilgili politikalar aracılığıyla entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Yönetişim Prosedürü içerisinde Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı tanımlanmış olup, belirlenen aksiyonlar doğrultusunda süreçlerin yönetilmesi sağlanmaktadır. İlgili organlar ve yetkililer tarafından belirlenen sorumluluklar, prosedür ve politikalar çerçevesinde düzenli periyotlarla yerine getirilmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Yatırım Komitesi, şirketin yatırım kararlarını çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine göre değerlendirmektedir. Şirketin vizyoner yaklaşımı, yenilenebilir enerji yatırımlarının

iklim değişikliğiyle mücadelede ve operasyonel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedeflemektedir. Komite, hibrit enerji santrali gibi yenilikçi projelerin hızla hayata geçirilmesi için çalışmalar yürütmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Şirketin iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki faaliyetleri, Türkiye'nin temiz enerji dönüşümünde öncü bir rol almasını sağlamaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşma süreçlerinin izlenmesi gibi kritik görevleri üstlenmekte ve iş planları, stratejiler ve büyük sermaye harcamaları gibi konularda entegre bir yönetim mekanizması sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki kilit performans göstergeleri (KPI'lar) sürekli olarak izlenmekte ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik performans değerlendirmeleri yapılmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki süreçler, tüm komitelerin koordinasyonu ve Yönetim Kurulu ile olan sıkı iş birliği sayesinde başarılı bir şekilde yürütülmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yönetim yapısındaki entegre yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik odaklı stratejiler etkin bir şekilde uygulamakta ve yenilenebilir enerji alanındaki lider konumunu güçlendirmektedir.

İş Modeli ve Sürdürülebilirlik Stratejisi

Aydem Yenilenebilir Enerji, geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek sürdürülebilirlik ilkelerini kurumsal stratejisine entegre etmekte, stratejisini çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri doğrultusunda belirlenen hedeflerle desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründeki öncülüğünü, çevresel ve toplumsal sorumluluklarını merkeze alan bir vizyonla sürdürmektedir. Şirket, 28 yıllık deneyimini yalnızca kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda paydaşlarına ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir değer kazandırmak için etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik planlarını şekillendiren ve geleceğe dönük her adımda rehberlik eden bir ilke olarak öne çıkmaktadır.

Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük şirketi olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji, ülke, çevre, çalışanlar ve paydaşlar için sürekli olarak ileriye gitmeyi hedeflemektedir. Bu sorumluluk bilinciyle hareket eden şirket, "her zaman daha ileriye" diyerek, sürdürülebilir bir gelecek için enerji üretimine devam etmektedir. Bu vizyon, şirketin tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesini ve bu doğrultuda hareket etmesini sağlamakta, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluk bilincini güçlendirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve enerji sektöründe lider bir rol oynamak için temel bir yapı taşı oluşturmaktadır.

Şirket, geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek sürdürülebilirlik ilkelerini kurumsal stratejisine entegre etmekte, stratejisini çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri doğrultusunda belirlenen hedeflerle desteklemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelini şekillendiren bu yapı, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilir büyümenin anahtarı olarak konumlandırılmaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetimi, şirketin stratejik planlamasında merkezi bir rol oynamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği, kaynak yönetimi, enerji verimliliği ve çevresel düzenlemelere uyum gibi kritik konularda sistematik bir değerlendirme süreci yürütmektedir. Yapılan değerlendirmeler, risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlarken, fırsatların yenilikçi projelere dönüştürülmesine de olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilirlik, şirketin iş modelinin temel taşlarından biri olmasının yanı sıra, operasyonel süreçlerin her aşamasına entegre edilmiştir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilikçi çözümler üretmek, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır. Şirketin stratejik bakış açısı sayesinde, değişen piyasa dinamiklerine hızlı bir şekilde yanıt verirken iş süreçleri daha verimli hale getirilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, stratejik karar alma süreçlerinde paydaşlarının beklentilerini dikkate alarak iş birliği içinde çalışmaktadır. Şirket, bu yaklaşımıyla hem pazar pozisyonunu güçlendirmekte hem de paydaş memnuniyetini artırmaktadır.

Şirketin dayanıklı iş modeli, çevresel düzenlemelere ve piyasa değişikliklerine hızlı uyum sağlayabilecek şekilde tasarlanmıştır. Bu kapsamda, sürekli iyileştirme ve inovasyon süreçleri,

teknolojik yeniliklerin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu yenilikçi yaklaşımla hem sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmekte hem de iş süreçlerini optimize etmektedir.

Türkiye'nin %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan en büyük şirketi olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe liderlik rolünü pekiştirmektedir. Şirket, "her zaman daha ileriye" ilkesiyle hareket ederek, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da karşılayacak sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, şirketin kadın istihdamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarını ön plana çıkarmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ni (WEPS) benimsemiş ve bu alandaki inisiyatiflerini "Eşit Hayat" projesiyle genişletmiştir. Kadınların ekonomik hayatta daha aktif bir rol üstlenmelerini savunan şirket, toplumsal dönüşüm için somut adımlar atmaktadır.

Toplum için değer yaratma misyonu doğrultusunda, Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği riskleriyle mücadelede öncü bir yaklaşım sergilemektedir. Şirket, sosyal sorumluluk bilinciyle toplumsal farkındalık artırıcı projeler yürütmekte ve gelecek nesillerin sürdürülebilir kalkınmadan eşit şekilde faydalanmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact - UNGC)'nin 10 ilkesine olan bağlılığını "İlerleme Bildirimi Raporu" ile şeffaf bir şekilde paylaşmakta ve taahhütlerini geliştirmektedir. Şirketin yatırım kararlarından operasyonel faaliyetlerine kadar her alanda sürdürülebilirlik anlayışını benimsemesi, enerji sektöründe liderliğini güçlendirmekte ve toplumsal fayda yaratma hedefine hizmet etmektedir.



Değer Yaratma Modeli

Değer yaratma modeli, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarına da odaklanarak geniş bir perspektif sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji: Sürdürülebilir Değer Yaratma Yaklaşımı

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme ve sektörel liderlik hedefleri doğrultusunda, kapsamlı ve çok boyutlu bir Değer Yaratma Modeli benimsemiştir. Oluşturulan değer yaratma modeli, şirketin finansal performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarına da odaklanarak geniş bir perspektif sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji "yenilenebilir kaynaklarla güçlenme ve sürdürülebilir geleceğe liderlik etme" odağında

stratejik önceliklerini hayata geçirmekte, yenilikçi iş modeliyle enerji sektöründe fark yaratmayı hedeflemektedir. Şirketin temel amacı, yenilenebilir enerji yatırımları ile sürdürülebilir dönüşümü sağlamak, değer zincirinde daha güçlü bir konum elde ederek çevresel, sosyal ve ekonomik katkılarını en üst seviyeye çıkarmaktır. Bu doğrultuda, stratejik iş gücü planlaması ile inovasyonu odağına alan teknolojik inovasyon yatırımları ile finansal ve operasyonel başarıyı sağlarken yarının enerji çözümlerine yön vermektedir.

Şirket "Yarının enerjisi için bugünden harekete geçiyoruz" prensibiyle,

sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yöneterek tüm paydaşları için yüksek çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu anlayışla, enerji üretim süreçlerinde sürekli gelişimi ve yenilikçi yaklaşımları önceliklendirerek, sürdürülebilir büyüme yolculuğunu hız kesmeden sürdürmektedir.

2024 yılında güncellenen önceliklendirme çalışmaları, kurumsal stratejilere entegre edilerek değer yaratma modelinin temel bir parçası haline getirilmiştir. Şirket, enerji üretim kapasitesini daha kârlı ve verimli hale getirirken, pazardaki fırsatları değerlendirerek büyüme hedeflerini genişletmektedir.

| | |
|---------------------------|---|
| Değer Yaratılan Paydaşlar | Çalışanlar, Yatırımcı ve Hissedarlar, Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler, tedarikçi ve Alt Yükleniciler, Toplum |
| Stratejik Odak Alanları | Güvenilir İş Modeli, Sorumlu Yönetim, Sürdürülebilir Gelecek |
| Güvenilir İş Modeli | İş Devamlılığı ve Güvenilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği |
| Sorumlu Yönetim | İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Eşit Hayat |
| Sürdürülebilir Gelecek | Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik |



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, yenilenebilir enerji yatırımları ile sürdürülebilir dönüşümü sağlamak, değer zincirinde daha güçlü bir konum elde ederek çevresel, sosyal ve ekonomik katkılarını en üst seviyeye çıkarmaktır.



Değer Yaratma Modeli

Girdiler



Üretilmiş Sermaye

- Enerji üretim tesislerinin inşaat ve mühendislik çalışmaları.
- İşletme ve bakım için kullanılan makine ve ekipmanlar.
- Enerji üretiminde kullanılan teknolojik sistemler.
- Şirketin ofis donanımları ve bilgi teknolojileri altyapısı.



Entelektüel Sermaye

- Şirketin sahip olduğu yenilenebilir enerji ile ilgili patentler ve fikri mülkiyet hakları.
- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgi ve teknolojiler.
- Şirketin iş süreçlerini ve verimliliğini artıran yazılımlar ve yönetim sistemleri.
- Personelin ve yöneticilerin sektörel deneyimi ve uzmanlığı.



Finansal Sermaye

- Yatırımcılardan sağlanan sermaye ve kredi olanakları.
- Enerji satışlarından elde edilen gelirler.
- Devlet teşvikleri ve yeşil finansman kaynakları.
- Enerji üretimi ve ticareti ile ilişkili finansal varlıklar ve yatırımlar.



İnsan Sermayesi

- Şirket çalışanlarının eğitim ve gelişim faaliyetleri.
- Teknik uzmanlık ve operasyonel beceriye sahip işgücü.
- Yönetim ve liderlik becerilerine sahip yönetici kadrosu.
- Şirket kültürü, etik standartlar ve çalışan memnuniyeti.



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Paydaşlar ve yerel topluluklarla kurulan güçlü ilişkiler.
- Sektördeki itibar ve marka güvenilirliği.
- İş birlikleri ve stratejik ortaklıklar.
- Güçlü müşteri ve tedarikçi ağları.



Doğal Sermaye

- Yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim ve bu kaynakların sürdürülebilir kullanımı.
- Karbon ve su ayak izinin yönetimi ve azaltılması için yapılan çalışmalar.
- Ekosistem ve biyoçeşitlilik üzerindeki olumlu etkiler.
- Atık yönetimi ve kirliliği azaltma politikaları.

Güvenilir İş Modeli

Sorumlu Yönetim

Sürdürülebilir Gelecek

İş Devamlılığı ve Güvenilirlik

İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı



İŞ MODELİ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Eşit Hayat

İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik

Çıktılar

- Toplam Kurulu Güç 1,179,63 MWm
- 852,1 MWm 20 hidroelektrik enerji santrali
- 238,5 MWm 3 rüzgâr enerji santrali
- 82,2 MWm 1 hibrit güneş enerji santrali
- 6,9 MWm 1 jeotermal enerji santrali
- Toplam Üretim 2,156 GWh
- 2027 yılı sonuna kadar yenilenebilir kurulu güç hedefi 1,838 MWm (Depolamalı Pil Tesis Yatırımları Dahil), 1,338 MWm (Depolamalı Pil Tesis Yatırımları Hariç)

- Emre Amadelik:
- Hidroelektrik santrallerinde %99,72;
- rüzgâr enerjisi santrallerinde %99,41;
- Uçak Hibrit GES santrallerinde %99,30
- Türbin ekipmanlarının Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) üzerinden sürekli takibi ile verimlilik artışı

- 6 milyar 584 milyon TL Gelir,
- 4 milyar 944 milyon TL FAVÖK,
- 687 milyon TL Toplam Yatırım Harcaması

- 819 Toplam İş Gücü
- 24 Kadın stajyer istihdamı
- Aydem Eşit Hayat
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations - Global Compact) İmzacısı
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) İmzacısı

- 1296 Yerel Tedarikçi Sayısı
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları 3. Kez A Skoru
- ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü
- The Stevie International Business Awards®: Yatırımcı İlişkileri Best Sitesine 2 Altın Stevie®
- LACP Vision Awards: 2023 Yılı Enetegre Raporuna 6 Farklı Kategoride Ödül

- SBTi Hedefi: 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %51 oranında azaltılma
- Kapsam 1-2 sera gazı emisyonlarında %5, toplam sera gazı emisyonlarında (Kapsam 1-2-3) 2023 yılına göre %87 azaltılma
- 581,318 IREC sertifikası
- 846,610 tCO₂e karbon kredisi
- 193,59 ton Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı
- RES sahalarında ornitolojik ve mammalojik izleme çalışmaları
- 14,358,118,74 TL Çevre Yatırımları ve Harcamaları

Katkı Verilen SKA'lar



Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimini şirket stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemiş ve uluslararası kabul görmüş prensipleri faaliyetlerine entegre ederek hem mevcut hem de potansiyel risk ve fırsatlara karşı kapsamlı bir mekanizma geliştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Yönetimi Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, şirketin risk yönetimi stratejisini, genel ilkelerini ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından, risk yönetiminden sorumlu yönetici veya hukuk ve uyum yöneticileri sorumludur. Risk yönetimi, değişken piyasa şartlarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek amacıyla günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya tamamen entegre edilmiştir. Risk yönetimi politikaları ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek, günümüzün değişken iş koşullarına ve rekabetçi piyasa dinamiklerine uygun hale getirilmektedir.

Risk yönetim yaklaşımı; şirketin karşılaşılabileceği tehditleri asgari seviyeye düşürmenin yanında, stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirme ve yenilikçi çözümler üretme olanağı sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Bu sayede, tüm operasyonel faaliyetler ve stratejik kararlar, şirketin risk iştahı doğrultusunda ilerlemekte ve bu çerçevede finansal performans ile itibar gibi kritik unsurlar güvence altına alınmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimine ilişkin plan ve politikaları, doğrudan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risk yönetiminin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilen bu komite, risk yönetimi stratejilerinin uygulanmasında merkezi bir rol oynamaktadır. Komite, yılda en az altı kez düzenli toplantılar yaparak, gerektiğinde daha sık bir araya gelmekte ve elde edilen bulguları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi yaklaşımı, sadece finansal riskleri değil, aynı zamanda itibar yönetimi, çalışan güvenliği, düzenleyici uyum ve çevresel etkiler gibi çok boyutlu riskleri de kapsamaktadır. Şirket, finansal olmayan bu unsurların da değer zinciri

üzerindeki etkilerini dikkate alarak, risklerin potansiyel sonuçlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmektedir. Şirketin risk ve fırsat temelli yaklaşımı, sürdürülebilir finansal performans ve büyüme hedeflerinin yanı sıra paydaş memnuniyetini artırma konusunda da önemli bir rol oynamaktadır.

Risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi kadar fırsatların değerlendirilmesi de Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelinde merkezi bir öneme sahiptir. Temiz enerjiye yönelik teşvikler ve yasal düzenlemeler, şirketin rekabet avantajını artırmak için birer fırsat olarak görülmekte ve bu fırsatlar zaman kaybetmeden değerlendirilmektedir. Şirket, uluslararası standartlara uygun yöntemleri referans alarak maruz kalınan riskleri ölçmekte ve izlemektedir.

Şirket, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, doğal afetlerin sıklığı ve etkisinin artması, ekonomik dengesizlikler ve dijitalleşme gibi faktörlerin oluşturduğu riskleri yakından takip etmektedir. Bu riskler, çeşitli senaryolar altında stres testlerine tabi tutulmakta ve sonuçlar doğrultusunda iş sürekliliği planları güncellenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu sayede operasyonel dayanıklılığını artırmakta ve piyasa koşullarına hızla uyum sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi yaklaşımı, sadece finansal riskleri değil, aynı zamanda itibar yönetimi, çalışan güvenliği, düzenleyici uyum ve çevresel etkiler gibi çok boyutlu riskleri de kapsamaktadır.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe liderlik hedefiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve bu kapsamda uzun vadeli hedeflerini, paydaşlarının ihtiyaçlarını ve piyasa dinamiklerini dikkate alarak belirlemektedir.

Raporlama döneminde Task-force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ve Task-force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) çerçeveleri doğrultusunda, şirketin iklim değişikliği ve doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini, bu etkilerin finansal performans üzerindeki olası sonuçlarını ve bu alanlarda geliştirdiği stratejik yanıtları raporlanmıştır. Belirlenen iklim ve doğa bağlantılı riskler ve fırsat alanları belirlenmiş, şirketin iklim geçiş planı doğrultusunda detaylandırılmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de Risk Yönetim Stratejisi

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi politikaları Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta ve riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Sekiz bileşenden oluşan bir strateji takip edilerek, Şirket'in hedeflerini etkileyebilecek mevcut ve olası riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir.

Yönetişim

Aydem Yenilenebilir Enerji'de yönetişim, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak için stratejik bir çerçeve sunmaktadır. Şirketin Yönetim Kurulu, risk yönetimi süreçlerinin üst

seviyede yürütülmesinden sorumludur ve bu süreçlere rehberlik eden Riskin Erken Saptanması Komitesi görevlendirilmiştir. Bağımsız bir yapıya sahip olan bu komite, stratejik hedeflere yönelik riskleri izlemek, değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na raporlamakla görevlidir.

Hedef Belirleme

Şirketin risk yönetim çerçevesi, stratejik hedefler doğrultusunda şekillendirilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe liderlik hedefiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve bu kapsamda uzun vadeli hedeflerini, paydaşlarının ihtiyaçlarını ve piyasa dinamiklerini dikkate alarak belirlemektedir. Belirlenen hedefler, risk iştahını tanımlayan ve stratejik planlamayı destekleyen temel göstergeler olarak kullanılmaktadır. Şirketin hedef belirleme süreci, risk ve fırsat yönetimi sistemine entegre edilerek, her iki alanın da stratejik karar alma mekanizmasına katkı sunması sağlanmaktadır.

Olay Saptama

Risk yönetiminin temel adımlarından biri olan olay saptama süreci, şirketin karşılaşılabileceği mevcut ve potansiyel risklerin tespit edilmesini içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel,

finansal, çevresel ve itibar gibi birçok alandaki riskleri erken bir aşamada belirlemek için gelişmiş analiz araçları kullanmaktadır. Riskler, anahtar risk göstergeleri ile izlenmekte ve stres testleri ile değerlendirilerek olayların etkileri tahmin edilmektedir. Tasarlanan süreç, risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesini ve beklenmedik durumlara hızlı yanıt verilmesini mümkün kılmaktadır.

Risk Değerlendirme

Risk değerlendirme süreci, tespit edilen risklerin etkilerinin ve olasılıklarının detaylı bir şekilde analiz edilmesini kapsamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu süreçte hem finansal hem de finansal olmayan etkileri dikkate alarak risklerin şirket üzerindeki potansiyel sonuçlarını değerlendirmektedir. Risklerin önceliklendirilmesi, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda alınması gereken aksiyonları belirlemektedir.

Riske Karşı Aksiyon Alma

Aydem Yenilenebilir Enerji, riskleri minimize etmek, transfer etmek, paylaşmak veya tamamen ortadan kaldırmak için stratejik aksiyonlar geliştirmektedir. Potansiyel yada karşılaşılan risklerin, fırsat alanlarına dönüştürülmesi için proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.



Kontrol Faaliyetleri

Risk yönetimi çerçevesinde oluşturulan kontrol faaliyetleri, belirlenen aksiyonların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu kapsamda iç kontrol mekanizmalarını düzenli olarak gözden geçirerek güncellemektedir. Kontrol faaliyetleri, operasyonel süreçlerin güvence altına alınmasını, mali performansın izlenmesini ve itibar yönetiminin sağlanmasını desteklemektedir. Ayrıca, şirket içindeki tüm birimlerin bu faaliyetlere katılımı teşvik edilerek, kontrol süreçlerinin etkinliği artırılmaktadır.

Bilgi ve İletişim

Şirket, iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir bilgi akışı sağlamak amacıyla güçlü bir iletişim altyapısı oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından hazırlanan raporlar, düzenli olarak Yönetim Kurulu'na iletilmektedir. Şirket içindeki birimler arasında bilgi paylaşımı hem risklerin erken tespitini hem de alınacak aksiyonların etkili bir şekilde uygulanmasını kolaylaştırmaktadır. Teknolojik çözümler ve dijitalleşme süreçleri, bilgi akışının hızlandırılmasını ve tüm süreçlerde veri odaklı kararların alınmasını desteklemektedir.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, şirketin genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm risk unsurlarını sistematik bir şekilde ele alarak, operasyonel süreçlerinin ve stratejik hedeflerinin her zaman en yüksek seviyede korunmasını sağlamaktadır.

Kontrol stratejisi, risklerin etkilerini azaltmaya yönelik tedbirlerin uygulanmasını içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu strateji kapsamında, iç kontrol sistemlerini güçlendirmekte, süreçler ve prosedürler oluşturarak risklerin etkilerini sınırlandırmaktadır.

Risk İzleme

Risk izleme, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sisteminin sürekli iyileştirilmesine olanak tanımaktadır. Tüm risk yönetim süreçleri, performans göstergeleri ve anahtar risk göstergeleri ile düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket, değişen piyasa koşulları, düzenleyici gereklilikler ve teknolojik yeniliklere uyum sağlamak için risk izleme sürecini dinamik bir yapıya sahiptir. Risklerin sürekli gözlemlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi, şirketin stratejik hedeflerine ulaşma yolunda karşılaşılabileceği engelleri en aza indirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, şirketin genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Finansal riskler, piyasa dalgalanmaları, kredi riskleri, faiz oranları ve döviz kurlarındaki değişiklikler gibi faktörlerden kaynaklanabilmektedir ve bu risklerin şirketin mali sağlığı ve nakit akışları üzerinde doğrudan etkisi olabilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ise çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve toplumsal beklentiler gibi konulardan kaynaklanabilmektedir ve bu riskler uzun vadede şirketin finansal performansını ve itibarını etkileyebileceği potansiyeline sahiptir.

Risk Değerlendirme Yapısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, kapsamlı risk değerlendirme süreçlerini, operasyonel mükemmellik ve stratejik karar alma süreçlerini destekleyen önemli bir yönetim aracı olarak görmektedir. Şirket, tüm risk unsurlarını sistematik bir şekilde ele alarak, operasyonel süreçlerinin ve stratejik hedeflerinin her zaman en yüksek seviyede korunmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi politikaları, Yönetim Kurulu liderliğinde ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından oluşturulmakta olup riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Komite, olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin, Şirket'te kabul edilecek, yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere yönelik risk yönetim stratejilerini değerlendirip önerilerde bulunma görevini üstlenmektedir.

Şirketin risk değerlendirme süreci, risklerin detaylı bir şekilde tanımlanması ile başlayarak, bu risklerin şirket hedeflerine olan etkisinin analiz edilmesi ve önceliklendirilmesi ile devam etmektedir. Her risk, şirketin belirlediği kriterler doğrultusunda kabul edilebilir veya kabul edilemez olarak sınıflandırılmaktadır.

Tespit edilen riskler, şirketin operasyonlarına ve stratejik hedeflerine yönelik olası etkileri göz önünde

bulundurularak ele alınmaktadır. Yönetilebilir düzeyde olan kabul edilebilir riskler, etkilerinin minimize edilmesi amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları ile ele alınır ve düzenli olarak izlenmektedir.

Yönetilebilir düzeyde olan kabul edilebilir riskler, etkilerinin minimize edilmesi amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları ile izlenmektedir. Bu tür riskler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük operasyonlarına entegre edilerek, şirketin iş sürekliliğini sağlamaya yönelik proaktif önlemlerle desteklenmektedir.

Kabul edilemez olarak sınıflandırılan riskler ise, daha ciddi müdahaleler ve ileri düzeyde yönetim stratejileri gerektirmektedir. Bu kapsamdaki riskler için şirket, kontrol, transfer ve kaçınma olmak üzere üç temel yaklaşım benimsemektedir.

Kontrol stratejisi, risklerin etkilerini azaltmaya yönelik tedbirlerin uygulanmasını içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu strateji

kapsamında, iç kontrol sistemlerini güçlendirmekte, süreçler ve prosedürler oluşturarak risklerin etkilerini sınırlandırmaktadır. Kontrol mekanizmaları, risklerin temel nedenlerine doğrudan müdahale ederek etkilerini hafifletmeyi amaçlamaktadır. Oluşturulan kontrol mekanizması, operasyonel süreçlerin ve stratejik planların sürdürülebilirliğini sağlamak için kritik bir öneme sahiptir.

Risk transferi, sigorta poliçeleri, tedarikçi sözleşmeleri veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar aracılığıyla risklerin başka taraflara devredilmesini kapsamaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal kayıplarını sınırlandırarak, riskin maliyetini paylaşmasına olanak tanımaktadır.

Kaçınma stratejisi, risklerin tamamen ortadan kaldırılmasını veya bu riskleri içeren faaliyetlerden vazgeçilmesini ifade etmektedir. Genellikle yüksek maliyetli ya da şirketin itibarı üzerinde ciddi etkileri olabilecek riskler için tercih edilmektedir.



Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda gelecekteki risklere karşı dayanıklılık geliştirmeyi de hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, riskli faaliyetleri sürdürmek yerine, bu tür durumlarda riski kaynağından yok ederek şirketin finansal ve operasyonel sürdürülebilirliğini korumayı hedeflemektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak risk yönetimini önceliklendirmekte ve bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aktif bir şekilde görevlendirmektedir. Şirketin varlığını, gelişimini ve devamlılığını tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, etkili bir risk yönetimi çerçevesi geliştirilmesi ve bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi, komitenin ana görevleri arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımla, Aydem Yenilenebilir Enerji, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda gelecekteki risklere karşı dayanıklılık geliştirmeyi de hedeflemektedir.

Komite, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliğine uyumlu bir şekilde kurulmuş olup, bağımsız bir yapı ile çalışmaktadır. Komite üyeleri, uzmanlıkları ve bağımsızlıkları göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır.

Oluşturulan yapı, karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlamaktadır. Ayrıca komitenin düzenli toplantılar yaparak elde edilen bulguları ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunması, stratejik risk yönetimi yaklaşımının dinamik bir şekilde işlenmesine olanak tanımaktadır.

Komitenin ana odak noktalarından biri, şirketin risk iştahına uygun bir stratejik plan oluşturmak ve bu planı periyodik olarak değerlendirmektir. Bu bağlamda, şirketin operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer riskleri tanımlanarak, bu risklerin potansiyel etkileri değerlendirilir ve uygun çözüm önerileri geliştirilir. Piyasa dalgalanmalarına karşı yapılan stres testleri hem mevcut finansal yapının hem de gelecekteki sermaye gerekliliklerinin değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi, risklerin belirlenmesinin yanı sıra etkin bir iç kontrol sisteminin kurulmasını ve uygulanmasını da içermektedir. Şirket, iç kontrol süreçlerini güçlendirerek, finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra itibar yönetimi gibi daha soyut risk alanlarında da proaktif önlemler almayı amaçlamaktadır.

Komite, risk yönetimi stratejilerinin şirket hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak amacıyla sürekli bir değerlendirme süreci yürütmektedir. Bu doğrultuda, risk politikaları belirlenmekte, risk göstergeleri izlenmekte ve gerekli durumlarda bu göstergeler güncellenmektedir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji projelerine yapılan yatırımların potansiyel iklim ve piyasa riskleri değerlendirilerek, bu projelerin uzun vadeli sürdürülebilirliğe katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi yaklaşımı, aynı zamanda fırsatların değerlendirilmesine yönelik bir çerçeve olarak da tasarlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler, şirketin yenilikçi çözümler geliştirme, enerji verimliliğini artırma ve piyasa liderliğini sürdürme hedeflerini desteklemektedir.

Risk yönetiminde insan faktörüne de büyük önem veren şirket, çalışanlarının farkındalığını artırmak ve risk yönetimi kültürünü yaygınlaştırmak için eğitim programları düzenlemektedir. Ayrıca, iş sürekliliği yönetimi çerçevesinde tüm operasyonların kesintisiz devamını sağlamak amacıyla detaylı planlar hazırlanmakta ve bu planlar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Risk Kategorileri

Aydem Yenilenebilir Enerji, şirketin devamlılığını, büyümesini ve hedeflerini tehlikeye atabilecek her türlü durumu risk olarak tanımlamakta ve bu risklere yönelik etkin önlemler almaktadır. Şirketin stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerini olumsuz etkileyebilecek riskler, aynı zamanda paydaşların gözünde şirketin itibarını zedeleyebilecek potansiyele de sahiptir. Bu nedenle, finansal ve finansal olmayan riskler kapsamlı bir şekilde analiz edilmekte, sürekli izlenmekte ve bu risklerin etkilerini minimize etmek için gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Risk yönetimi sürecinde, belirlenen riskler neden, olay ve sonuç odaklı bir yaklaşımla sınıflandırılmaktadır. Entegre risk yönetimi sistemi kapsamında, altı ana başlık altında ele alınan riskler, detaylı bir metodoloji ile yönetilmekte ve her biri için şirket stratejilerine uyumlu çözümler geliştirilmektedir. Bu yaklaşımla Aydem Yenilenebilir Enerji, mevcut risk alanlarını yönetirken gelecekte ortaya çıkabilecek potansiyel risklere karşı dayanıklılığını artırmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerjinin karşı karşıya olduğu altı temel risk

1. Stratejik Riskler
2. Operasyonel Riskler
3. İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler
4. Mevzuat Riskleri
5. Piyasa Riskleri
6. Kredi Riskleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme hedeflerini korumak ve güçlendirmek amacıyla çeşitli risk kategorilerini sistematik bir şekilde yönetmektedir. Şirketin karşı karşıya

olduğu altı temel risk türü, bu risklerin olası etkileri ve yönetim yaklaşımları aşağıda açıklanmıştır.

Stratejik Riskler

Şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini ve rekabetçi konumunu tehdit edebilecek unsurlar stratejik riskler kapsamında değerlendirilmektedir. Bahse konu riskler; piyasa eğilimlerindeki değişiklikler, teknolojiye yenilikler, rakiplerin stratejik hamleleri ve tüketici alışkanlıklarındaki dönüşümlerden kaynaklanabilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için piyasa eğilimlerini analiz etmekte, rekabetçi çevresini sürekli olarak gözlemlemekte ve gelişen teknolojilere yatırım yapmaktadır. Şirket, bu yöntemlerle proaktif yaklaşımlar geliştirmekte ve yenilikçi iş modelleri oluşturarak uzun vadeli stratejik hedeflerini desteklemektedir.

Operasyonel Riskler

Operasyonel süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, enerji üretim tesislerinde ekipman arızalarından, insan hatalarına kadar birçok farklı faktörden kaynaklanabilir. Bu tür riskler, şirketin verimliliğini düşürme potansiyeline sahiptir. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel riskleri en aza indirmek için düzenli bakım programları, sürekli izleme sistemleri ve etkili bir iç kontrol altyapısı geliştirmiştir. Özellikle santrallerde yapılan düzenli yapısal, hidrolik ve teknik kontroller, enerji üretim süreçlerinin sorunsuz işlenmesini sağlamaktadır. Emre amadelik oranlarını sektör ortalamalarının üzerinde tutarak operasyonel mükemmellik hedeflenmektedir.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli riskler olmak üzere zaman dilimleri bazında sınıflandırarak uygulamaktadır.

İstihdam, Güvenlik, İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler

İş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti ve çevresel uyum, bu kategoride ele alınan temel risk unsurlarıdır. İş kazaları, çalışan sağlığıyla ilgili sorunlar ve iş gücünde istikrarın sağlanamaması, şirket operasyonlarını ve itibarını etkileyebilir. Ayrıca çevresel düzenlemelere uyum sağlanamaması, şirketin faaliyetlerine yönelik ciddi yaptırımları beraberinde getirebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için düzenli eğitimler düzenlerken, çevresel riskleri azaltmak için yenilikçi teknolojiler kullanmakta ve düzenli denetimler gerçekleştirmektedir. Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalarını ise uluslararası standartlara uygun bir şekilde sürdürmektedir.

Mevzuat Riskleri

Enerji sektöründe, tabi olunan regülasyonlardaki değişiklikler şirketlerin faaliyetlerini doğrudan etkileyebilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji için, çevre mevzuatının sıkılaşması, emisyon limitlerinin düşürülmesi ve lisanslama gerekliliklerindeki değişiklikler bu tür riskler arasında yer almaktadır. Şirket, mevzuat risklerini yakından takip ederek uyum süreçlerini sürekli güncellemektedir.

Piyasa Riskleri

Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve tüketici davranışlarındaki değişiklikler piyasa risklerini oluşturmaktadır. Bu tür riskler, talep dalgalanmaları ya da fiyat değişikliklerinden kaynaklanabilir ve şirketin gelirlerini etkileyebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için enerji ticaretinde finansal araçlardan faydalanmakta ve talep yönetimi stratejileri geliştirmektedir. Ayrıca piyasa dinamiklerini sürekli analiz ederek ve esnek iş modelleri benimseyerek, bu tür değişimlere hızlı bir şekilde uyum sağlamaktadır.

Kredi Riskleri

Borçlanma maliyetlerindeki artış ve finansman erişimindeki zorluklar bu kategori altında değerlendirilir ve finansal istikrarı etkileyebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri dikkatli finansal planlama, borç yapılandırması ve faiz oranı riskini yönetme stratejileri ile ele almaktadır.

Sigorta Güvenceleri ve Maddi Risk Yönetimi

Doğal afetler ve acil durumların neden olabileceği maddi zararları ve iş kayıplarını en aza indirmek amacıyla, Aydem Yenilenebilir Enerji tüm santrallerini kapsamlı sigorta poliçeleriyle güvence altına almıştır. Bu poliçeler, operasyonların hızlı bir şekilde normale dönmeye olanak tanıırken, şirketin iş sürekliliği stratejisine katkı sağlamaktadır.

Risk Vadelerinin Değerlendirilmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli riskler olmak üzere zaman dilimleri bazında sınıflandırarak uygulamaktadır. Kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırılan bu riskler, şirketin operasyonel süreçlerinden stratejik hedeflerine kadar tüm alanları kapsamaktadır. Her bir zaman dilimi için özel yönetim planları oluşturularak, risklerin olası etkileri en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Kısa Vadeli Riskler (0-3 Yıl)

Kısa vadede karşılaşılan riskler, genellikle şirketin günlük işleyişini etkileyebilecek durumları içermektedir. Ani kesintiler, teknik ekipman sorunları, tedarik zincirindeki aksaklıklar ve piyasadaki kısa süreli dalgalanmalar bu tür risklere örnek olarak gösterilebilir. İlgili risklerin etkili bir şekilde yönetilebilmesi, hızlı karar alma mekanizmalarına ve dinamik süreçlere bağlıdır. Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonel süreçlere entegre ettiği izleme sistemleri, düzenli bakım çalışmaları ve hızlı aksiyon planları sayesinde bu tür risklerin etkilerini minimize etmektedir.

Orta Vadeli Riskler (3-10 Yıl)

Orta vadeli riskler, şirketin büyüme stratejilerini ve sektördeki pozisyonunu etkileyebilecek değişkenlerden kaynaklanmaktadır. Enerji sektöründeki regülasyon değişiklikleri, yenilikçi teknolojilere adaptasyon süreçleri veya

pazar koşullarındaki dönüşümlerin değerlendirildiği riskler, gelecekteki yatırımlar ve stratejik hedefler üzerinde etkili olabileceğinden, kapsamlı bir planlama süreci gerektirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, orta vadeli riskleri yönetmek için sektörel eğilimleri ve teknolojik yenilikleri sürekli analiz etmektedir. Şirket, pazar araştırmalarını detaylı bir şekilde yaparak stratejik esneklik sağlamayı ve rekabet gücünü korumayı hedeflemektedir.

Uzun Vadeli Riskler (10+ Yıl)

Uzun vadeli riskler, genellikle şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini ve çevresel etkilerini ilgilendiren geniş çaplı etkilerden kaynaklanmaktadır. Bu riskler arasında iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler ve uzun dönemli makroekonomik eğilimler yer almaktadır. Uzun vadeli risklerin etkisi, genellikle stratejik dönüşümleri gerektiren karmaşık sorunlarla ilişkilidir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu tür risklere karşı önlem almak için uzun vadeli bir vizyon oluşturmuş ve sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, karbon salımını azaltmayı ve çevresel düzenlemelere uyum sağlamayı içeren bu stratejiler, şirketin uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Önemli Risklerin Önceliklendirilmesi

Önemli risklerin önceliklendirilmesi, entegre risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve yönetim sisteminin temel adımları arasında yer almaktadır. Süreç çıktısı olarak, tanımlanan risk ve fırsatlar olasılıkları ve etkileri bazında değerlendirilmekte, önemli risk ve fırsatların belirlenmesi için finansal etkiler analiz edilmektedir. Risklerin önceliklendirilmesi aşamasında finansal ve operasyonel etkiler dikkate alınarak finansal etki seviyeleri belirlenmiştir.

Finansal Etki Seviyeleri:

Düşük Etki (Seviye 1): Cironun %0,01'ine denk gelen maliyetler ve/veya kayıplar
Orta Etki (Seviye 2): Cironun %0,1'ine denk gelen maliyetler ve/veya kayıplar
Yüksek Etki (Seviye 3): Cironun %1'ine denk gelen maliyetler ve/veya kayıplar

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risklerin yönetimini, kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda, risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi süreçleri, genel risk yönetimi ve iç kontrol sistemleriyle bütünleştirilerek şirketin işleyişine uyumlu hale getirilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevre Yönetim Sistemi'nin düzenli olarak takip edilmesi, uygulanması, kontrol edilmesi ve geliştirilmesini stratejik öncelikleri arasında tutmaktadır. Bu sorumluluk, tüm yönetim kademeleri arasında paylaşılmaktadır.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Yasal düzenlemelere uyum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, iklim ve çevre konularında stratejik kararlar almakta, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ise bu çalışmaların yönetimini üstlenmektedir. İklim ve çevre yönetimi faaliyetleri, uluslararası kabul görmüş ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde, Entegre Kalite Yönetim Modeli kapsamında yürütülmektedir.

İklim ve çevre performansı, kurumsal performans değerlendirme sistemlerinde yer almakta ve operasyon genelinde yasal gerekliliklerin ötesinde sürekli takip edilmektedir. Elde edilen sonuçlar, paydaşlara sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla raporlanmaktadır. Stres testleri ve senaryo analizleri gibi modern risk-fırsat değerlendirme araçları kullanılmakta ve finansal etkiler bakımından değerlendirilmektedir. Şirketin iklim risk ve fırsat portföyü, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında yayınlanmakta, iş planları ise 1,5°C Küresel Isınma Mücadele Senaryoları baz alınarak oluşturulmaktadır. Su ve karbon ayak izi envanterleri, ISO 14046

ve ISO 14064 standartlarına uygun olarak hesaplanmakta ve izlenmektedir. Ayrıca, biyoçeşitlilik takibi ve yönetimi için önemli adımlar atılmış, Su Yönetimi ve İklim Politikaları yayınlanmıştır. Bu politikalar, çevresel etkileri azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadelede şirketin taahhütlerini güçlendirmiştir.

Raporlama döneminde, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task-force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) ve Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task-force on Nature-related Financial Disclosures - TNFD), çerçeveleri kapsamında, Şirketin iklim değişikliği ve ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıkları, bu alanlardaki etkileri, riskleri ve fırsatları ile bunların finansal performansa potansiyel yansımaları değerlendirilmiş; bu çerçevede geliştirilen stratejik yaklaşımlar ele alınmıştır. Tespit edilen iklim ve doğa ile bağlantılı riskler ve fırsatlar şirketin iklim geçiş planıyla uyumlu bir şekilde detaylandırılmıştır.

Yasal düzenlemelere uyum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır. Şirket, iklim değişikliği ve çevre yönetimi ile ilgili yasal gereksinimlerin titizlikle takip edilmesini ve bu gereksinimlere tam uyum sağlamayı, operasyonel risklerini yönetmek için önemli bir unsur olarak kabul etmektedir. Bu süreçte, yasal düzenlemelere uygunluğun değerlendirilmesi ve düzenli aralıklarla bu değerlendirmelerin güncellenmesi ön planda tutulmaktadır.

Risk Değerlendirme Tablosu

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşılaşılabileceği riskli konular ve bu risklerin şirketin belirlediği altı temel risk türüyle olan ilişkileri, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Tablo, stratejik, operasyonel, istihdam/güvenlik/çevresel, mevzuat, piyasa ve kredi riskleri gibi çeşitli risk türlerini içermektedir. Her bir risk türü, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş stratejileri, operasyonel süreçleri ve finansal performansı üzerindeki etkileri açısından değerlendirilmiştir. Ayrıca, risklerin şirket üzerindeki olası etkileri

ve bu etkilerin nasıl yönetilebileceği konuları da tabloda ele alınmıştır. Yapılan analiz, şirketin risk yönetimi stratejisini belirlemek ve uygulamak için bir temel oluşturmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, şirketin genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Finansal riskler, piyasa

dalgalanmaları, kredi riskleri, faiz oranları ve döviz kurlarındaki değişiklikler gibi faktörlerden kaynaklanabilmektedir ve bu risklerin şirketin mali sağlığı ve nakit akışları üzerinde doğrudan etkisi olabilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ise çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve toplumsal beklentiler gibi konulardan kaynaklanabilmektedir ve bu riskler uzun vadede şirketin finansal performansını ve itibarını etkileyebilme potansiyeline sahiptir.



Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Değerlendirme Tablosu

| Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular | Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.) | Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.) | İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, işgücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.) | Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.) | Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilité ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.) | Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.) |
|--|---|---|--|---|--|--|
| Santrallerin işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır. | Beklenmedik yatırım harcamaları, şirketin uzun vadeli stratejik planlamasını etkileyebileceğinden stratejik riskleri de içerebilir. | Santrallerin işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi gibi faaliyetler ve bunlarla ilişkili beklenmedik kesintiler veya verim sorunları, operasyonel riskler kategorisinde değerlendirilir. | | | | Yatırım harcamalarının beklenenden yüksek çıkması durumunda, finansman ihtiyacının artması ve bu durumun şirketin kredi profiline etkisi nedeniyle kredi riskleri de bu durumla ilintilidir. |
| Şirket'in önemli santrallerinden birinin devre dışı kalması veya zarar görmesi, Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. | Önemli bir santralin devre dışı kalması, şirketin uzun vadeli hedeflerine ve stratejilerine etki edebilir. | Santrallerin devre dışı kalması veya zarar görmesi doğrudan operasyonel süreçlerle ilgilidir. | Santrallerin işletilmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir zarar, güvenlik ve iş sürekliliği ile ilgili riskleri de içerir. | | | |
| Şirket, mevcut ve gelecekteki faaliyetleri için ihtiyaç duyduğu teçhizat ve hizmetlerin temini ve sürdürülmesiyle ilgili belirli risklere tabidir. | Uzun vadeli faaliyet planlarının bu teçhizat ve hizmetlere bağımlılığı, stratejik risklerle ilişkilidir. | Teçhizat ve hizmetlerin temini ve sürdürülmesi, iş süreçlerinin bir parçası olarak operasyonel riskleri içerir. | | | Gerekli teçhizat ve hizmetlerin piyasa koşullarına bağlı olması, bu risklerin piyasa riskleriyle de ilintili olabileceğini gösterir. | |
| Şirket, tedarikçileriyle olan ilişkilerini sürdürümebilir. | Tedarik zinciri yönetiminin stratejik planlamada kilit bir rol oynaması nedeniyle ilişkilerin sürdürülebilmesi stratejik riskleri içerir. | Tedarikçi ilişkilerinin sürdürülebilirliği operasyonel işleyişin bir parçasıdır. | | | Tedarikçilerle ilişkiler, piyasa koşullarına ve tedarikçi pazarındaki dalgalanmalara bağlıdır, bu nedenle bu durum piyasa risklerini de beraberinde getirir. | |
| Şirket'in planladığı satın almalar tamamlanamayabilir veya tamamlanmış ise, ilgili satın alma beklenen yararı gösteremeyebilir. Satın almalar, Şirket'in yönetiminin odağının dağılmasına sebep olabilir ve Şirket'in borcunun özsermayeye oranını artırabilir. Söz konusu satın almaların başarısız olması durumu, Şirket'in kârlılığını azaltabilir. | Satın almaların planlanan yararı gösterememesi ve yönetimin odağının dağılması stratejik hedeflerle ilgili riskleri içerir. | Satın almaların başarısız olması operasyonel süreçler ve kârlılık üzerinde olumsuz etkiye sahip olabilir. | | | | Borç ve özsermaye oranının artması ve satın almaların finansal yükü, şirketin kredi profilini etkileyebilir. |
| Şirket'in Adıgüzel HES ve Kemer HES için işletme hakkının devri sözleşmesine herhangi bir şekilde uymaması, yetkili mercilerin tedbir almasına veya sözleşmeden doğan işletme hakkının iptaline neden olabilecektir. | Sözleşmelerin iptal edilmesi, şirketin uzun vadeli stratejik planlarını etkileyebilir. | İşletme haklarının iptali operasyonel faaliyetler üzerinde doğrudan etki yaratabilir. | | Sözleşmeye uyulmaması durumu, yasal yükümlülükler ve düzenleyici mercilerle ilgili mevzuat risklerini içerir. | | |
| Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santrallerinin inşaa edilmesi veya işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santrallerde üretim faaliyetinin durdurulması, maliyetlerin artmasına yol açabilecektir. | | Üretim faaliyetlerinin durdurulması, operasyonel süreçlere ve maliyet yapısına doğrudan etki edebilir. | Doğal çevreye verilen zararlar doğrudan çevresel risklerle ilgilidir. | Çevresel zararlardan kaynaklanan yasal işlemler ve uyumluluk zorunlulukları mevzuat risklerini içerir. | | |

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

| Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular | Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.) | Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.) | İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, işgücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.) | Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.) | Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilité ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.) | Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.) |
|---|--|---|--|---|--|---|
| Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir. | | Potansiyel kazalar sonucu iş faaliyetlerindeki kesintiler operasyonel riskleri içerir. | İşlemler sırasında meydana gelebilecek kazalar ve bunların insan sağlığına etkileri bu kategoriye girer. | Adli ve idari yaptırımlarla sonuçlanabilecek kazalar, mevzuat uyumluluğuyla ilgili riskleri de beraberinde getirir. | | |
| Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir. | Geniş kapsamlı risk yönetimi stratejisi ve sigorta planlamasının yetersiz olması uzun vadeli stratejik riskleri de içerebilir. | Beklenmedik mali yükümlülükler ve zararların finansal etkileri, şirketin kredi risklerini artırabilir. | | | | Beklenmedik mali yükümlülükler ve zararların finansal etkileri, şirketin kredi risklerini artırabilir. |
| Şirket'in faaliyeti, büyük ölçüde bilgi teknolojileri ("IT") altyapısına bağlıdır. Şirket'in IT sistem ve ağlarındaki gecikmeler, kesintiler veya bu sistem ve ağlara yapılabilecek siber-saldırımlar Şirket'in faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilir. | Siber güvenlik tehditleri ve bunların şirketin genel faaliyetlerine olan etkisi stratejik riskleri içerir. | IT altyapısındaki gecikmeler ve kesintiler doğrudan operasyonel risklerle ilişkilidir. | | | | IT sistemlerinin başarısızlığı, finansal işlemler ve raporlamalar üzerinde etkili olabileceği için kredi risklerini de etkileyebilir. |
| Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir. | Şirketin itibarı ve marka değeri, bu tür davranışlardan negatif etkilenebileceği için stratejik riskler de bu durumla ilintilidir. | Etik olmayan veya hukuka aykırı davranışlar iş süreçleri ve iç kontrollerle ilgili operasyonel riskleri içerir. | | Hukuka aykırı davranışlar yasal uyumluluk konularını etkilediği için mevzuat riskleriyle ilişkilidir. | | |
| Şirket, diğer ilişkili tarafların yanı sıra, dolaylı hâkim ortağı ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir. | İlişkili taraf işlemleri şirketin stratejik ilişkilerini ve itibarını etkileyebilir. | İlişkili taraflarla yapılan işlemler, operasyonel karmaşıklık ve çıkar çatışmaları riski oluşturabilir. | | | | İlişkili taraf işlemleri finansal şartlar ve kredi koşulları üzerinde etkili olabilir. |
| Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların şirket bünyesine dahil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. | Şirketin büyüme ve gelişim stratejilerini etkileyebileceği için stratejik risklerle ilişkilidir. | İş gücünün yönetimi, şirketin günlük operasyonlarının bir parçası olduğundan, personel değişiklikleri operasyonel riskleri de içerebilir. | Kilit personelin kaybı ve nitelikli iş gücünün temin edilememesi bu kategoriye dahildir. | | | |
| Şirket santrallerinde çalışan işçilerin sendikalarca temsil edilmesi, Şirket'in istihdama ilişkin masraflarını artırabilir. İş yavaşlatma eylemlerinin sayısının artması Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. | İş gücü ile ilgili süreçlerin ve sendikalarla ilişkilerin yönetimi, şirketin uzun vadeli iş stratejilerini etkileyebilir. | İş yavaşlatma eylemleri operasyonel süreçlerin aksamalarına yol açabilir. | Sendikaların temsili ve iş yavaşlatma eylemleri, iş gücü maliyetlerini ve iş güvenliğini etkileyebilir. | | | |



Risk Yönetimi ve Uygulamaları

| Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular | Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.) | Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.) | İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, işgücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.) | Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.) | Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilité ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.) | Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.) |
|--|--|--|--|--|---|--|
| Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamadaki değişiklikler, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir. | Şirketin finansal planlaması ve kârlılık hedefleri, vergi maliyetlerindeki artışlarla stratejik olarak etkilenebilir. | Vergi denetimlerinden kaynaklanan olası sorunlar operasyonel faaliyetleri etkileyebilir. | | Vergi mevzuatındaki değişiklikler ve vergi oranlarındaki artışlar doğrudan mevzuat risklerine işaret eder. | | |
| Şirket, alt yüklenicilerinin ilgili kanun ve yönetmeliklere aykırı hareketlerinden müştereken ve müteselsilen sorumludur. Alt yüklenicilerin faaliyetleri sonucu Şirket'in sorumluluğu doğabilir veya Şirket yasal takibe maruz kalabilir. | Yasal takibe maruz kalma ihtimali, şirketin genel stratejik pozisyonunu etkileyebilir. | Alt yüklenicilerin faaliyetleri ile ilgili riskler, şirketin operasyonel süreçlerini etkileyebilir. | | Alt yüklenicilerin yasalara aykırı faaliyetlerinden doğan sorumluluklar mevzuat risklerini oluşturur. | | |
| Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir. | Şirketin mali sağlamlığı ve borç yönetimi stratejisi, genel iş stratejilerini ve uzun vadeli finansal planlamayı etkiler. | Mali yükümlülüklerin yönetimi, operasyonel süreçlerin bir parçasıdır ve bu yükümlülükler operasyonel performansı etkileyebilir. | | | | Şirketin borç yükü ve mali yükümlülükleri doğrudan kredi riskleri ile ilişkilidir. |
| Şirket'in Eurobond yükümlülükleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir. | | Finansal taahhütlerin yerine getirilmesi, şirketin günlük operasyonel faaliyetlerini etkileyebileceğinden operasyonel riskleri içerir. | | Eurobond taahhütlere uyum, yasal düzenlemeler ve sözleşme şartları ile doğrudan ilişkilidir, bu nedenle mevzuat risklerini de beraberinde getirir. | | Eurobond yükümlülükleri ve ilgili taahhütler, şirketin finansman maliyetlerini ve borç yönetimini içeren kredi riskleri ile ilişkilidir. |
| Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir. | Finansman erişilebilirliği, şirketin genel büyüme ve satın alma stratejilerini etkileyebilecek bir faktördür. | | | | Piyasa koşullarındaki değişiklikler finansman bulma yeteneğini ve projelerin maliyetini etkileyebilir. | Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanmalar doğrudan kredi erişimini ve mali koşulları etkiler. |
| COVID-19 salgını da dahil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya mali durumunu olumsuz yönde etkileyebilir. | Uzun vadeli planlama ve geleceğe yönelik beklentiler, pandemi gibi belirsiz durumlar nedeniyle stratejik riskler altında olabilir. | Pandemi gibi global sağlık krizleri, operasyonel aksamalar ve iş sürekliliği sorunlarına yol açabilir. | Kamu sağlığı ile ilgili endişeler, çalışanların sağlığı ve iş yerindeki güvenlik prosedürlerini içerir. | | | |
| Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, büyük ölçüde (uygun miktarlarda su ve rüzgâr temini dahil) uygun meteorolojik koşullara dayanmaktadır. | | Uygun meteorolojik koşullara bağlı üretim süreçlerinin yönetimi operasyonel riskleri içerir. | Su ve rüzgâr gibi doğal kaynakların teminindeki belirsizlikler, çevresel risk faktörlerini artırabilir. | | Meteorolojik koşulların değişkenliği enerji piyasasındaki arz ve talebi etkileyebilir, bu da piyasa risklerini içerir. | |
| Elektriğe olan talep azalabilir. | Uzun vadeli gelir projeksiyonları ve büyüme hedefleri, talepteki değişimlerden etkilenebilir. | Talepteki azalma, operasyonel planlama ve kapasite kullanımını etkileyebilir. | | | Elektrik talebindeki azalma, piyasa talebinin ve enerji satışlarının bir göstergesidir ve dolayısıyla piyasa risklerini içerir. | |

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

| Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular | Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.) | Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.) | İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, işgücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.) | Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.) | Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.) | Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.) |
|---|--|--|--|---|--|---|
| Şirket'in faaliyetleri, santrallerinin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemelerin ve kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır. | Uzun vadeli operasyonel stratejiler, mevcut ve potansiyel mevzuat ve düzenleyici anlaşmalara bağlıdır. | İzin ve düzenlemelerin yönetimi ve bunların sürdürülmesi, operasyonel faaliyetlerin devamlılığı açısından önemlidir. | | Lisans, izin ve düzenlemeler ile zorunlu anlaşmalar, mevzuat ve yasal uyumluluğa ilgili riskleri ifade eder. | | |
| Elektrik piyasası fiyatları ve tahmini fiyatlar, önemli ölçüde değişkenlik gösterebilecektir. | Şirketin uzun vadeli finansal performansı ve stratejik planlama, piyasa fiyatlarındaki belirsizliklerden etkilenir. | Fiyat dalgalanmaları operasyonel planlamayı ve bütçelemeyi etkileyebilir. | | | Elektrik piyasası fiyatlarının ve tahminlerinin değişkenliği, piyasa riskleri kategorisine girer. | |
| Yenilenebilir enerji için sağlanan devlet desteğinin azaltılması veya kesilmesi ya da devletin enerji politikasındaki ve enerji mevzuatındaki diğer değişiklikler, Şirket'in gelecekteki yatırım ve büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecektir. | Devlet desteğinin azaltılması veya mevzuattaki değişiklikler, şirketin uzun vadeli stratejilerini ve büyüme potansiyelini etkileyebilir. | | | Enerji politikaları ve mevzuatındaki değişiklikler doğrudan yasal uyumluluk ve mevzuat riskleri ile ilişkilidir. | Devlet desteğinin değişmesi, piyasa koşulları ve şirketin gelir beklentileri üzerinde etkili olabilir. | |
| Şirket, YEKDEM teşviki kapsamındaki Tamamlama Ödemelerinde olası kur riskine tabidir ve Şirket'in santralleri için YEKDEM dönemi sona erdiğinde, Şirket'in kur riski artacaktır. | YEKDEM döneminin sona ermesi ve bunun finansal planlamaya etkisi, şirketin stratejik riskleri arasında değerlendirilebilir. | | | | YEKDEM teşvik sistemi ve kur değişimlerinin şirketin gelirleri üzerinde etkisi piyasa riskleri ile ilişkilidir. | Kur riskinin finansal etkileri, şirketin mali sağlığı ve kredi riskleri açısından önemlidir. |
| Şirket, yeni enerji santrallerinin geliştirilmesiyle ilgili önemli belirsizliklerle karşılaşabilir. Yeni projeler verimli olmayabilir, hiç tamamlanamayabilir ya da beklenen şekilde performans gösteremeyebilir. | Yeni projelerin belirsizlikleri ve performansı, şirketin uzun vadeli stratejik planlarını etkileyebilir. | Projelerin tamamlanma sürecindeki zorluklar ve performans sorunları operasyonel risklerle ilişkilidir. | | | Yeni projelerin piyasa beklentilerine uyum sağlayamaması veya verimlilik sorunları piyasa risklerini içerebilir. | |
| İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir. | Elektriğin satış kabiliyetine etki eden bu tür zorluklar, şirketin genel stratejik hedeflerine zarar verebilir. | İletim ve dağıtım şebekesine bağlanma sürecindeki zorluklar doğrudan operasyonel risklerle ilişkilidir. | | | Bu zorluklar şirketin elektrik satışlarını ve piyasadaki konumunu etkileyebilir. | |
| Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir. | | Tahsilat süreçlerinin yönetimi operasyonel faaliyetlerin bir parçasıdır ve bu nedenle operasyonel risklere de katkıda bulunur. | | | Piyasadaki genel likidite durumu ve müşterilerin ödeme kapasitesi piyasa risklerini etkileyebilir ve bu da tahsilat riskini artırabilir. | Tahsilat riski, müşterilerin borçlarını zamanında ve tam olarak ödememe riskini içerir ve bu da doğrudan kredi riskleriyle ilişkilidir. |

Hedefler ve Performans Göstergeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli stratejileri ve eylem planlarını geliştirmekte ve bu alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirliği iş stratejilerinin merkezine koyarak, çevresel, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarını entegre bir yaklaşımla ele almaktadır. Şirket, enerji üretim süreçlerini en verimli hale getirmek, doğal kaynakları korumak ve çevresel etkileri azaltmak için yenilikçi yöntemler uygulamaktadır. Bu çabalar, aynı zamanda maliyet etkinliğini artırarak uzun vadeli ekonomik faydalar sağlamayı hedeflemektedir.

Kaynakların verimli kullanılması, karbon emisyonlarının azaltılması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi gibi önlemlerle şirket, çevre üzerinde oluşabilecek olumsuz etkileri en aza indirmeye odaklanmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla doğanın korunmasını sağlarken, bu projelerden elde edilen ekonomik kazanımlar sayesinde sürdürülebilirlik anlayışını uzun vadede güçlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini de öncelikli bir değer olarak görmektedir. İş kazalarını önlemeye yönelik sıkı güvenlik protokolleri uygulamakta ve çalışanlarının iş

yerindeki refahını artırmak için çeşitli girişimlerde bulunmaktadır. Çeşitlilik ve eşitlik prensiplerini benimseyen insan kaynakları politikaları sayesinde, şirket içindeki tüm bireylerin yeteneklerini en üst seviyede kullanabilecekleri bir ortam yaratılmaktadır.

Şeffaflık ve etik değerler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yönetim anlayışını şekillendiren temel yapıtaşlarıdır. Etkili iç kontrol mekanizmaları ve güçlü bir yönetim yapısı, hem şirketin faaliyetlerini etik standartlara uygun şekilde yürütmesini hem de paydaşlarıyla güven temelli bir ilişki kurmasını sağlamaktadır. Yolsuzluk ve benzeri etik dışı uygulamalara karşı alınan önlemler, karar alma süreçlerinde açıklık ve hesap verebilirlik ilkelerinin tam anlamıyla uygulanmasına olanak tanımaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe lider bir konumda kalmanın yanı sıra toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliği tesis etmeyi amaçlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik performansını çeşitli kriterler bazında

ölçmekte ve bu doğrultuda hedefler belirlemekte, performans göstergelerini takip etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli stratejileri ve eylem planlarını geliştirmekte ve bu alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştirmektedir. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem ekonomik hem de sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Oluşturulan stratejiler ve eylem planları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yolculuğunda sürekli ilerlemesini sağlamakta ve şirketin hem şimdiki hem de gelecekteki nesiller için değer yaratımına katkıda bulunmaktadır.



Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre ve dinamik iletişim ağı, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarına duyarlı bir yönetim anlayışını güçlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, paydaşlarla iletişimi ve iş birliğini stratejik bir adım olarak değerlendirmekte ve çok yönlü bir iletişim ağı kurarak bu alanı güçlü bir şekilde yönetmektedir. Çalışanlarla olan etkileşim, Fikir Hattı, Enport Intranet Platformu, sosyal etkinlikler ve İKON uygulaması gibi araçlarla sürekli canlı tutulmaktadır. Bu kanallar hem bilgi akışını hızlandırmakta hem de çalışanların görüş ve katkılarının şirket stratejilerine entegrasyonunu sağlamaktadır.

Hissedarlar ve yatırımcılarla ilişkiler, düzenli toplantılar, yatırımcı ilişkileri web sitesi ve diğer iletişim kanalları aracılığıyla sürdürülmektedir. Genel kurul toplantıları ve anlık bilgilendirme mekanizmaları, finansal performans ve stratejik planlama konusunda şeffaflık sağlamaktadır.

Kamu kuruluşları, yerel yönetimler, tedarikçiler ve alt yüklenicilerle iş birliği, düzenli raporlama, görüşmeler ve e-ihale sistemleri gibi yöntemlerle güçlendirilmiştir. Oluşturulan iletişim

kanalları, sürdürülebilirlik standartlarının etkin bir şekilde uygulanmasını ve düzenlemelere tam uyumu desteklemektedir.

Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla olan iş birlikleri ise yenilikçi çözümler geliştirme ve bilgi paylaşımı odaklıdır. Finans kuruluşlarıyla ilişkiler şeffaf raporlama ve düzenli görüşmelerle yönetilirken, sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve sektör dernekleriyle olan temaslara, sosyal sorumluluk projelerinin kapsamını genişletmeye yöneliktir.

Toplumla olan iletişim, projeler ve toplantılarla sürdürülmekte, medya ve uluslararası müşterilerle ilişkiler, basın bültenleri, raporlar ve proje bazlı iş birlikleriyle yürütülmektedir. Bu iletişim ağı, şirketin küresel ölçekteki varlığını güçlendirmekte ve paydaş memnuniyetini artırmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin entegre ve dinamik iletişim ağı, şirketin sürdürülebilirlik

hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarına duyarlı bir yönetim anlayışını güçlendirmektedir. Bu yapı, şirketin stratejik ve operasyonel başarısında kritik bir rol oynamaktadır.

Hayata geçirilen çok katmanlı ve dinamik iletişim ağı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı kalmasını sağlamakta ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin başarılı bir şekilde uygulanmasına katkıda bulunmaktadır. Her bir iletişim kanalı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem içsel hem de dışsal iş birliğini ve angajmanını güçlendiren, stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşmasında temel bir rol oynamaktadır.



Paydaş Katılımı ve Yönetimi

| Paydaşlar | İletişim Kanalları | İletişim Sıklığı |
|---|---|------------------|
| Çalışanlar | Fikir Hattı | Sürekli |
| | Enport İtranet Platformu | Sürekli |
| | Sosyal etkinlikler | Sürekli |
| | Yönetim toplantıları | Sürekli |
| | Çalışan eğitimleri | Sürekli |
| | Proje grup toplantıları | Sürekli |
| | İKON uygulaması | Sürekli |
| Hissedarlar ve Yatırımcılar | Yönetim Kurulu toplantıları | Sürekli |
| | Komite toplantıları | 3 Ayda Bir |
| | Yatırımcı ilişkileri web sitesi | Sürekli |
| | Genel Kurul toplantıları | Yıllık |
| | E-posta, telefon ve görüşmeler | Sürekli |
| Holding ve Grup Şirketleri | Yönetim Kurulu toplantıları | Sürekli |
| | Genel Kurul toplantıları | Yıllık |
| Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler | Sürdürülebilirlik Raporu | Yıllık |
| | Faaliyet Raporu | 3 Ayda 1/Yıllık |
| | Online ve yüz yüze görüşmeler | Sürekli |
| Tedarikçi ve Alt Yükleniciler | Sürdürülebilirlik Raporu | Yıllık |
| | E-posta, telefon ve görüşmeler | Sürekli |
| | E-ihale | Sürekli |
| Banka ve Finans Kuruluşları | Online ve yüz yüze görüşmeler | Sürekli |
| | Kongreler | Sürekli |
| | Raporlamalar | Anlık |
| Üniversite ve Araştırma Kurumları ve Danışmanlar | Online ve yüz yüze görüşmeler | Sürekli |
| | Kongreler | Sürekli |
| Bağımsız Denetim ve Derecelendirme Kuruluşları | Online ve yüz yüze görüşmeler | Sürekli |
| | Kongreler | Sürekli |
| | Raporlamalar | Anlık |
| Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri | Sürdürülebilirlik Raporu | Yıllık |
| | Faaliyet Raporu | 3 Ayda 1/Yıllık |
| | Online ve yüz yüze görüşmeler | Sürekli |
| Toplum | Toplantılar ve yüz yüze görüşmeler | Anlık |
| | Projeler | Anlık |
| Medya | Sürdürülebilirlik Raporu | Yıllık |
| | Faaliyet Raporu | 3 Ayda 1/Yıllık |
| | Basın bültenleri | Sürekli |
| | Basın toplantıları ve yüz yüze görüşmeler | Anlık |
| | Sektörel toplantılar ve kongreler | Sürekli |
| Uluslararası Organizasyonlar | Projeler | Anlık |

Üyelikler ve İş Birlikleri

2024 yılsonu itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla aktif katılım gösterdiği dernek ve organizasyonlar:

| | |
|---|--|
| Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) | |
| Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB) | |
| Sürdürülebilir Kalkınma için İş Dünyası Derneği (SKD Türkiye) | |
| Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği (HESİAD) | |
| Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H ₂ Der) | |
| Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) | |
| Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) | |
| Jeotermal Elektrik Santral İşletmecileri Derneği (JED) | |
| Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) | |
| Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB) | |
| Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) | |
| Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) (Aydem Holding) | |
| Science Based Targets initiative (SBTi) | |

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirmek için kapsamlı bir çifte önceliklendirme analizi gerçekleştirmekte ve bu süreçte hem çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini hem de finansal etkileri dikkate almaktadır.

Çifte Önceliklendirme Yaklaşımı

Çifte önceliklendirme yaklaşımı Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarından biridir ve şirketin uzun vadeli değer yaratma hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Stratejik hedeflerin belirlenmesinde temel alınan sistematik ve kapsamlı yaklaşım, şirketin vizyonunu güçlendirirken çevresel, sosyal ve finansal açıdan sürdürülebilir bir gelecek inşa etmesine katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirmek için kapsamlı bir çifte önceliklendirme analizi gerçekleştirmekte ve bu süreçte hem çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini hem de finansal etkileri dikkate almaktadır. Yapılan değerlendirme, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin öncelikli konularını belirlemesine ve bu konuların şirket üzerindeki etkilerini anlamasına yardımcı olmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, öncelikli konularını belirlerken uluslararası standartları ve düzenlemeleri değerlendirmektedir. Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Avrupa Sürdürülebilirlik

Raporlama Standartları (ESRS) ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) gibi çerçeveler bu süreçte referans alınmaktadır. Bahse konu standart ve düzenlemeler şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için küresel gerekliliklere uyum sağlamasını ve uluslararası en iyi uygulamaları benimsemesini mümkün kılmaktadır.

Etki Açısından Önceliklendirme
Etki açısından önemlilik, şirketin faaliyetlerinin çevre, toplum ve yönetim üzerindeki geniş kapsamlı etkilerini değerlendirmeye odaklanmaktadır. Bu süreçte, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonlarının iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, doğal kaynakların korunması ve toplumsal katkılar üzerindeki etkileri analiz edilmiştir.

Finansal Açıdan Önceliklendirme
Finansal açıdan önemlilik, çevresel ve sosyal faktörlerin şirketin finansal performansı üzerindeki etkilerini değerlendiren bir çerçeve sunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu değerlendirmeyi yaparken, karbon vergisi veya yenilenebilir enerji teşviklerinde yapılacak değişikliklerin

şirketin maliyet yapısını ve gelir akışını nasıl etkileyebileceği, yenilenebilir enerji piyasasında oluşabilecek fiyat dalgalanmalarının şirketin finansal performansına yansımaları ile ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) performansının yatırımcı kararlarını ve kredi notlarını nasıl etkilediğine odaklanmıştır. Analiz süreci, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iç yönetim yapıları tarafından desteklenmiştir.

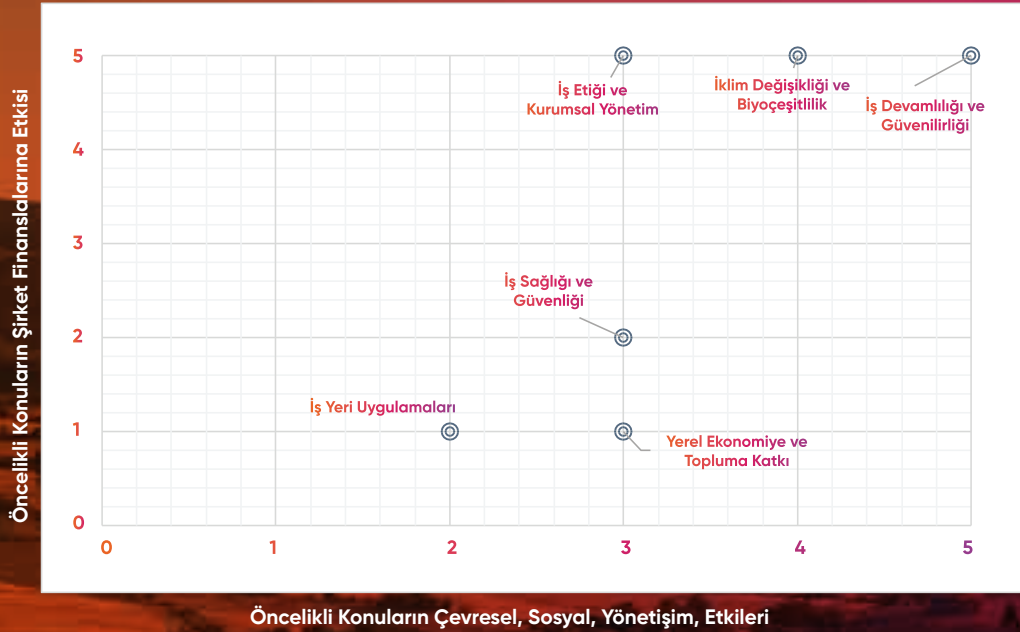
- **Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi**, şirketin faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini analiz etmiştir.
- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**, bu etkilerin şirketin finansal performansına olan yansımalarını değerlendirmiştir.
- **Yatırım Komitesi ve Yönetim Kurulu**, çift yönlü önemlilik analizine dayalı olarak stratejik kararlar almış ve bu konuları şirketin uzun vadeli planlamalarına entegre etmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Öncelikli Konuları ve Bu Konuların Kapsamı

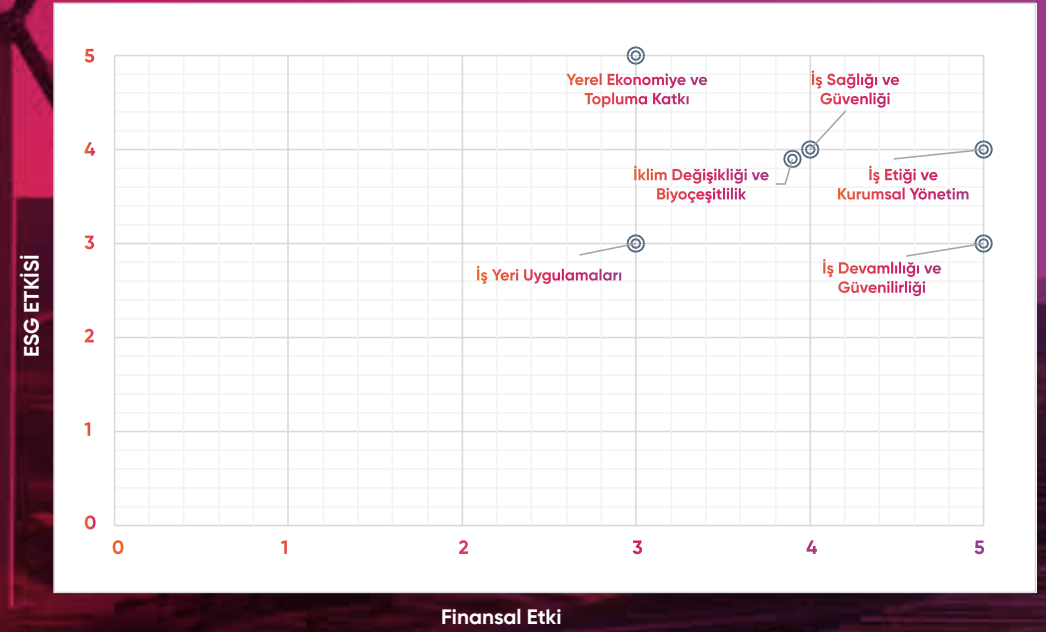
| Öncelikli Konular | Kapsam |
|-------------------------------------|---|
| İş Etiği ve Kurumsal Yönetim | İş Etiği Kurumsal Yönetim Risk Yönetimi Şeffaflık Yolsuzlukla Mücadele |
| İş Sağlığı ve Emniyeti | Afet ve Acil Durum Hazırlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Güvenlik |
| İş Yeri Uygulamaları | Kapsayıcı İş Yeri, Çeşitlilik ve Eşitlik Yetenek Yönetimi Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı |
| Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı | Altyapı Yatırımları Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Yerel Halkla İlişkiler |
| İş Devamlılığı ve Güvenilirlik | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Emre Amadelik ve İş Devamlılığı Verimli Yenilenebilir Enerji Arzı Ekonomik Performans İnovasyon Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği |
| İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik | İklim Değişikliği Sera Gazı Emisyonları Emisyon Ticareti Yenilenebilir Enerji Enerji Verimliliği Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi Biyoçeşitlilik Toprak Kirliliği Malzeme Tüketimi Su Verimliliği Su Kaynaklarının Korunması |

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

Çifte Önceliklendirme Analizi



Finansal Önceliklendirme Analizi



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına (SKA) katkıda bulunarak, enerji sektöründe inovasyon ve toplumsal gelişim odaklı projeler yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji çözümleri sunmayı ilke edinen, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe lider konumda bulunan bir şirket konumundadır. Yenilenebilir kaynakların etkin kullanımıyla karbon emisyonlarını azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına (SKA) katkıda bulunarak, enerji sektöründe inovasyon ve toplumsal gelişim odaklı projeler yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, temiz enerji üretiminin yanı sıra bu enerjinin etkili dağıtımını konusunda da sorumluluk almaktadır. Hayata geçirilen tüm projeler çevresel sürdürülebilirlik ve ekonomik verimlilik ilkeleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Bu sayede, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine destek verirken faaliyet gösterilen bölgelerdeki topluluklara da ekonomik ve sosyal katkılar sağlanmaktadır. Yenilikçi teknolojiler yakından takip edilerek, enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşüm için önemli adımlar atılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecine daha güçlü destek vermeyi amaçlamaktadır. Şirket, inovasyon ve teknolojik gelişmelere odaklanarak, sürdürülebilir enerji çözümleriyle temiz bir geleceğe katkı sunma hedefindedir.

7 ERGİLENER VE TEMİZ ENERJİ
Aydem Yenilenebilir Enerji, yatırımları ve iyileştirme projeleri ile fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmayı, çevreye duyarlı enerji çözümlerini yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlarla, enerji üretiminde karbon emisyonlarını azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi temiz enerji kaynaklarının kullanımını artırarak, enerji üretiminde sürdürülebilirliği sağlamaktadır.

Şirket, mevcut enerji santrallerinin kapasite artışına yönelik projeler geliştirirken, aynı zamanda hibrit enerji projelerine de yatırım yapmaktadır. Hibrit projeler kapsamında, mevcut hidroelektrik ve rüzgâr enerji santrallerine güneş enerjisi santralleri entegre edilerek, aynı alanda farklı kaynaklardan enerji üretimi sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, kaynak çeşitliliğini artırarak enerji verimliliğini yükseltmekte ve yenilenebilir enerji kapasitesinin daha etkin kullanılmasına olanak tanımaktadır.

Hidroelektrik, rüzgâr ve jeotermal enerji santrallerinde (HES, RES, JES) yapılan verimlilik artırıcı projelerle, enerji

üretiminin çevresel etkisi azaltılmakta, daha sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturulmaktadır. Yapılan iyileştirmeler, yenilenebilir enerjiye erişimi artırarak temiz enerjiye olan talebi karşılamaya destek olmaktadır.

9 SANAYİ ENERJİLERİ VE ALTYAPISI

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri, sürdürülebilir endüstriyel gelişimi ve altyapıyı destekleyerek, Türkiye'nin enerji ihtiyaçlarını karşılama noktasında önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, enerji sektöründe çevre dostu çözümler sunarak ekonomik büyümeyi teşvik etmekte ve sanayinin dönüşüm sürecine öncülük etmektedir.

Enerji üretim altyapısı, sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biridir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji santrallerinin kapasitelerini artırarak ve mevcut altyapıyı modernize ederek, enerji üretiminde daha güvenilir ve dayanıklı bir yapı oluşturmaktadır. Şirketin geliştirdiği hibrit projeler sayesinde, aynı sahada birden fazla enerji kaynağı bir arada kullanılarak enerji arz güvenliği güçlendirilmektedir. Bu projeler, şebeke stabilitesini artırırken, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmaktadır.

Ayrıca, yenilenebilir enerji tesislerinde akıllı izleme ve kontrol sistemleri kullanılarak,

Aydem
yenilenebilir enerji

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Aydem Yenilenebilir Enerji, yatırımları ve iyileştirme projeleri ile fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmayı, çevreye duyarlı enerji çözümlerini yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

üretim süreçleri daha verimli ve güvenli hale getirilmektedir. Durum İzleme Sistemleri (CMS) gibi teknolojiler sayesinde tesis performansı sürekli takip edilmekte, enerji kayıpları önlenmekte ve olası arızalar proaktif olarak yönetilmektedir. Bu tür uygulamalar, enerji altyapısının dayanıklılığını artırırken, sektörde teknolojik yeniliklerin önünü açmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri, sanayi tesislerinin düşük karbonlu enerjiye erişimini kolaylaştırarak, çevre dostu üretim süreçlerini teşvik etmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, sanayide enerji maliyetlerini azaltırken, karbon emisyonlarını da düşürmektedir. Bu durum, özellikle iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Ayrıca şirket, enerji sektöründe yenilikçiliği desteklemek amacıyla teknoloji yatırımlarına öncelik vermektedir. Yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve uygulanması, enerji üretim süreçlerinin daha verimli hale gelmesine katkıda bulunmakta, bu da ekonomik kalkınmayı ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.

Güçlü ve sürdürülebilir bir enerji altyapısı, sadece ekonomik değil, aynı zamanda toplumsal refah için de kritik öneme sahiptir. Aydem Yenilenebilir Enerji, projeleriyle yerel topluluklarda istihdam yaratmakta, yerel kalkınmaya destek olmakta ve eğitim, sosyal sorumluluk gibi alanlarda toplumsal katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretim kapasitesini artırarak iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol üstlenmektedir.



İklim değişikliğinin etkilerinden korunmak amacıyla, projelerin planlama ve uygulama aşamalarında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri detaylı bir şekilde yürütülmektedir.



İklim Eylemi

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretim kapasitesini artırarak iklim

değişikliği ile mücadelede etkin bir rol üstlenmektedir. Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirketin bu hedefe katkısı, yalnızca temiz enerji üretmekle sınırlı kalmayıp, sürdürülebilir kalkınma için stratejik birçok alana uzanmaktadır.

Enerji sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının büyük bir kısmını oluşturan önemli bir kaynaktır. Bu nedenle, fosil yakıtlardan çıkış sürecini hızlandırmak, iklim değişikliğini yavaşlatmak adına kritik önemdedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi yenilenebilir kaynaklardan enerji üreterek, fosil yakıt kullanımını ikame etmekte ve karbon emisyonlarını kayda değer ölçüde azaltmaktadır.

Şirketin geliştirdiği projeler sayesinde, enerji üretimi sırasında oluşan karbon yoğunluğu azalmakta, bu da Türkiye'nin karbonsuzlaşma hedeflerine doğrudan katkıda bulunmaktadır. Bu tür projeler ayrıca, uluslararası iklim finansmanı fırsatlarının değerlendirilmesini kolaylaştırmakta ve düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemektedir.

Yenilenebilir enerji, iklim değişikliği risklerine karşı dayanıklı bir enerji altyapısı oluşturulmasında önemli bir

rol oynamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretiminde kaynak çeşitliliği sağlayarak bu risklere karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturmakta, enerji arz güvenliğini artırmaktadır. Özellikle hibrit projeler ile birden fazla yenilenebilir enerji kaynağının bir arada kullanılması, enerji üretiminde sürekliliği sağlamaktadır.

Yalnızca yenilenebilir enerji üretmek değil, aynı zamanda enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırmak da iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir etkidir. Şirket, teknolojik alt yapısını güçlendirerek daha az kaynak kullanımıyla daha fazla enerji üretimi sağlamakta ve çevresel etkileri minimize etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğine sadece azaltım odaklı yaklaşmamakta, aynı zamanda uyum süreçlerini de önemsemektedir. İklim değişikliğinin etkilerinden korunmak amacıyla, projelerin planlama ve uygulama aşamalarında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri detaylı bir şekilde yürütülmektedir. Bu sayede, projelerin çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğu sağlanmakta ve iklim değişikliği risklerine karşı dayanıklılık artırılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği ile mücadelede ulusal ve uluslararası politikaların oluşturulmasına destek sağlamaktadır. Paris Anlaşması ve net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda, düşük karbonlu kalkınma stratejilerine uyum sağlamak ve yenilikçi iş modelleri geliştirmektedir.



Sorumlu Üretim ve Tüketim

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerji üretim süreçlerinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği teşvik eden uygulamaları hayata geçirmektedir.

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanması gibi birçok alanda aktif olarak sorumluluk üstlenmektedir.

Yenilenebilir enerji üretimi, fosil yakıtlar gibi sınırlı doğal kaynakları tüketmeden enerji üretmeyi sağladığı için çevresel etkileri büyük ölçüde azaltmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr, güneş ve hidroelektrik enerji üretiminde su, toprak ve hava kaynaklarının korunmasını önceliklendirmekte, bu kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetmektedir. Özellikle hidroelektrik santrallerde su yönetimi stratejileri geliştirilerek, su ekosistemleri üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Şirket, temiz enerji kaynaklarına dayalı üretimle fosil yakıtların enerji üretimindeki payını düşürmektedir. Bu yaklaşımla, sera gazı emisyonlarının azalmasını sağlamakta ve enerji üretim sürecinde çevresel ayak izini azaltmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sağladığı her bir yenilenebilir enerji, fosil yakıtların neden olduğu çevresel zararın önüne geçilmesine yardımcı olmakta ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir.

Enerji verimliliği, sorumlu üretimin temel unsurlarından biridir. Aydem Yenilenebilir Enerji, tesislerinde akıllı izleme ve performans yönetim sistemleri kullanarak enerji üretim süreçlerini optimize etmektedir. Kullanılan teknolojiler sayesinde, tesislerin enerji kayıpları minimize edilmekte, daha az kaynakla daha yüksek enerji üretimi sağlanmaktadır. Ayrıca, tesislerin işletiminde kullanılan ekipmanların ömrünü uzatmak ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla onarıcı bakım ve yenileme stratejileri uygulanmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji projeleri aracılığıyla istihdam yaratmakta, ekonomik büyümeyi sürdürülebilir bir temelde inşa ederek toplumsal kalkınmayı desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji tüketicilerine yönelik bilinçlendirme çalışmaları ile enerji tasarrufu ve sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarını teşvik etmektedir. Şirket, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve düşük karbonlu iş modellerinin benimsenmesi için iş ortakları ve müşterileri ile iş birliği yapmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe sorumlu üretim ve tüketim modellerini teşvik ederek geleceğe daha temiz bir dünya bırakma misyonunu sürdürmektedir.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji projeleri aracılığıyla istihdam yaratmakta, ekonomik büyümeyi sürdürülebilir bir temelde inşa ederek toplumsal kalkınmayı desteklemektedir.

Yenilenebilir enerji sektörü, hem ekonomik kalkınmanın hem de düşük karbon ekonomisine geçişin temel taşlarından biridir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu dönüşüm sürecinde iş gücü gelişimini, yerel kalkınmayı ve kaynak verimliliğini destekleyerek sektörel bir model oluşturmaktadır.

Enerji sektörü, geleneksel olarak fosil yakıtlara dayalı ekonomik modellerin merkezinde yer alırken, yenilenebilir enerji projeleri bu modeli dönüştürmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik sürdürülebilir kaynaklara yaptığı yatırımlarla, ekonomiye karbon ayak izi düşük çözümler sunmaktadır. Bu yatırımlar, enerji üretiminde dışa bağımlılığı azaltarak ekonomik güvenliği ve öngörülebilirliği artırmakta, böylece daha sürdürülebilir bir büyüme modeli oluşturmaktadır.

Yenilenebilir enerji projeleri, hem doğrudan hem de dolaylı olarak çeşitli sektörlerde istihdam yaratmaktadır. Santral inşaatı, işletmesi ve bakım süreçlerinde mühendislik, teknik hizmetler, tedarik zinciri yönetimi gibi birçok uzmanlık alanında iş fırsatları oluşmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu projelerde istihdam sağlarken yerel iş gücünü tercih etmekte ve toplulukların ekonomik refahını artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca şirket, çalışanlarının teknik bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla mesleki eğitim ve beceri geliştirme programları düzenlemektedir. Bu sayede, enerji

sektöründe sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek bir nitelikli iş gücü havuzu oluşturulmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının haklarını ve refahını önceliklendirerek insana yakışır iş koşulları sunmayı taahhüt etmektedir. Şirket, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli olarak iyileştirmekte, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Ayrıca, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen programlar ve iş-yaşam dengesi politikaları uygulanmaktadır. İşe alım, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için çeşitli politikalar benimsenmekte, kadınların sektörde daha aktif roller üstlenmesi teşvik edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ekonomik büyümeyi teşvik ederken çevresel sürdürülebilirliği önceliklendirerek, kaynak kullanımını optimize etmeyi hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji üretim süreçlerinde enerji verimliliği artırılmakta, bu da daha az kaynakla daha yüksek üretim sağlanmasına katkı sunmaktadır. Enerji üretim maliyetlerinin azalması, sektör genelinde ekonomik rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik sürdürülebilir kaynaklara yaptığı yatırımlarla, ekonomiye karbon ayak izi düşük çözümler sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Genel Bilgilendirme: Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerinin detaylarını her yıl Haziran ayında Sürdürülebilirlik Raporu ile yayınlamakta olup, Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan bilgiler bir önceki yıl verilerini kapsamaktadır.

| | | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|---|--|-------------|--------|-------|---------|--|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| A. Genel İlkeler | | | | | | | |
| A1. Strateji, Politika ve Hedefler | | | | | | | |
| A1.1 | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 44-57 |
| | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | İlgili politikalar web sitesinde yayınlanmaktadır. | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z |
| A1.2 | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 71-75, 107, 130-133 |
| A2. Uygulama/İzleme | | | | | | | |
| A2.1 | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 29-42 |
| | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır. | X | | | | Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, faaliyetleri ile ilgili çıktılarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 41 |
| A2.2 | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 71-75, 107, 130-133 |
| A2.3 | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır. | X | | | | ÇSY performans göstergeleri geçmiş yıllar karşılaştırması yapılarak Entegre Faaliyet Raporu'nda yayınlanmaktadır. | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 158-160 |
| A2.4 | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 79-135 |
| A3. Raporlama | | | | | | | |
| A3.1 | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 61-71 |
| A3.2 | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 63-65 |
| A3.3 | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | X | | | | ÇSY kapsamında herhangi bir dava bulunmamaktadır. | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 140 |

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|----------------------------|--|-------------|--------|-------|---------|---|--|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| A4. Doğrulama | | | | | | | |
| A4.1 | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | | 1- Karbon ayak izi kapsamında merkez ve tüm işletmelerin 2024 karbon ayak izi hesaplamaları, Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14064- 1 Standardına göre doğrulanmıştır. 2- Su ayak izi için merkez ve tüm işletmelerimizin 2024 hesaplamaları Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmıştır. 3- VCS ve GS'a kayıtlı projelerin belirli periyotlarda karbon kredileri Verified Carbon Standard ve Gold Standard şartlarına göre akredite olmuş bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 111 |
| B. Çevresel İlkeler | | | | | | | |
| B1 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 95 |
| B2 | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 10 |
| B3 | A2.1'de verilmiştir. | | | | | | |
| B4 | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Söz konusu ödüllendirme sistemlerine dahil edilen Çevresel hedefler kamuya açıklanmamaktadır. | |
| B5 | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 45-47 |
| B6 | A2.4'te verilmiştir. | | | | | | |
| B7 | Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 132 |
| B8 | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır. | | X | | | Politika oluşturulma süreçlerinde aktif olarak rol alınmamıştır. Çevre Konusunda Kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirlikleri ilgili linkte yer almaktadır. | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bizden-haberler |

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | UYUM DURUMU | | | | | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|-----|---|-------------|--------|-------|---------|---|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | AÇIKLAMA | |
| B9 | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 95-117 |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 95-117 |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 107-117 |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 107-117 |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science-Based Targets initiative –SBTi) imzacısı olarak iklim krizi için ortak bir strateji yürütülmektedir. | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararası-bilimtemelli-hedefler-nisiyatifi-nin-sbtimzac-s-y-z |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/44/cevre-politikasi |
| | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Konu ile ilgili olarak üçüncü taraflar için herhangi bir faaliyet yürütülmektedir. | |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 105-115 |
| B16 | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 158 |
| B17 | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır. | X | | | | Şirket sadece yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 14-24 |
| B18 | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 71-76 |
| B19 | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 158 |
| B20 | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 84 |
| B21 | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 158 |
| B22 | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 111 |

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|---|--|-------------|--------|-------|---------|---|--|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| B23 | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır. | X | | | | Karbon ticareti kapsamında gönüllü karbon piyasalarına karbon azaltım sertifikaları sunulmaktadır | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 111 |
| B24 | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Ortaklık içerisinde kamuya açıklanan karbon fiyatlandırma faaliyeti bulunmamaktadır | |
| B25 | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 95-117 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr |
| C. Sosyal İlkeler | | | | | | | |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | | |
| C1.1 | İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi |
| C1.2 | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 118-131 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z (İnsanKaynakları Politikası) |
| C1.3 | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 122 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi |
| C1.4 | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 118-131 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi |
| C1.5 | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/info/24/policies?hl=tr (İnsanKaynakları Politikası) |
| | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 121 (Etik Hattı Uygulamaları) |
| | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 126 |
| C1.6 | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/45/is-sagligi-ve-guvenligipolitikasi |
| | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 129-131, 159-160 |
| C1.7 | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/26/ki-isel-verilerin-korunmasi |

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa Numarası, İnternet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|---|---|-------------|--------|-------|---------|--|---|
| | | EVET | KISMEN | HAYIR | İLGİSİZ | | |
| C1.8 | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır | X | | | | https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/41/etik-kurallar-ve-calismalikeleri | |
| C1.9 | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 132-135 | |
| C1.10 | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 125, 159-160 | |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler | | | | | | | |
| C2.1 | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Şirket faaliyetleri sebebiyle, müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır | |
| C2.2 | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 60 | |
| C2.3 | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. | X | | | | GRI Standartları, CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) raporlamaları, ISO 14064-1, ISO 14046, ISO 9001, ISO 45001, ISO 5001, ISO 14001, ISO 27001 | |
| C2.4 | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 60 https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararası-bilimtemelli-hedefler-nisiyatifi-nin-sbtimzac-s-y-z | |
| C2.5 | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | X | | | | Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı ve Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (Science-Based Targets initiative, SBTi) imzacısı olarak, tüm yatırım ve faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği gözetiyoruz. Bu alanda gösterdiğimiz başarılı performans ile de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ve FTSE4Good Endeksi'ne dahil olduk. | |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri | | | | | | | |
| D1 | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 44-47 | |
| D2 | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X | | | | 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu , Sayfa 133-135 | |

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

2030 hedeflerine ulaşma yolunda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) odaklı bir yaklaşımla hareket eden Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir finansman araçlarını stratejik bir bileşen olarak benimsemektedir.

Sürdürülebilir Finansman ile Geleceğe Yatırım

Çevresel zorlukların hızla arttığı ve sürdürülebilir iş uygulamalarının her zamankinden daha önemli hale geldiği günümüzde, sürdürülebilir finansman, olumlu değişimi tetikleyen önemli bir araç olarak öne çıkmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu bilinçle, sürdürülebilir finansmanın stratejik hedeflere ulaşmadaki kritik rolünü iş yapış şekillerine entegre ederek yatırımlarını sürdürmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022 yılında başladığı SBTi (Science Based Target initiative) yolculuğunda taahhütlerin sisteme sunarak düşük karbonlu gelecek için çalışmalarını bir üst seviyeye taşımıştır. Bu kapsamda, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına daha fazla yatırım yapmayı hedefleyen Şirket, bu süreçte, güneş ve rüzgar enerjisi alanındaki yatırımları ile yenilenebilir enerji portföyünü genişletmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonlarını sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmek için sürdürülebilir finansman uygulamalarını etkin bir şekilde kullanmaktadır. Yeşil dönüşüm projeleri için finansman kaynaklarına erişim ve uluslararası standartlara uygun sertifikasyon uygulamaları ile bu yatırımların sürekliliğini sağlamaktadır. Şirket, finansal kaynak

yaratma sürecini, çevresel ve sosyal etkilerle uyumlu hale getirmek için teknik analizler ve uygun finansal çerçeveler oluşturmayı önceliklendirmektedir.

2024 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji, Uşak RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında ikinci faz yatırımı olarak 36 MW kapasiteli türbinlerin kurulumunu başarıyla tamamlamıştır. Bunun yanı sıra, 25 MW karasal hibrit GES, 53 MW yüzer hibrit GES, 400 MW depolamalı GES ve 100 MW depolamalı RES projeleri gibi yenilikçi enerji projelerin hayata geçirilmesi için de önemli adımlar atılmıştır.

Projelerin Topluma ve Ekonomiye Katkısı

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hayata geçirdiği projeler, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı desteklerken aynı zamanda topluma fayda sağlayarak ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır. Depolamalı enerji sistemleri ve hibrit projelerle enerji arz güvenliğini artıran şirket, aynı zamanda istihdam olanakları yaratarak yerel ekonomiyi desteklemektedir. Bu projelerde kullanılan yenilikçi teknolojiler, enerji verimliliğini artırırken enerji maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmakta ve Türkiye'nin enerji sektörü için örnek teşkil etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı projeleriyle Türkiye'nin enerji sektöründe dönüşümünü

desteklemekte ve düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmaktadır. Şirketin gelecek dönem için planladığı 25 MW Karasal Hibrit GES, 53 MW Yüzer Hibrit GES, 46 MW RES Kapasite Artışı, 400 MW Depolamalı GES ve 100 MW Depolamalı RES projeleri, sürdürülebilir enerji üretiminde ve SBTi Net Zero taahhütleri için önemli bir ilerleme sağlayacaktır. Hayata geçirilecek projeler hem çevresel faydalar yaratacak hem de ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecektir.

Uşak RES Kapasite Artışı Projesi, 2024 yılında inşaat ve montaj çalışmaları başarıyla tamamlanan 36 MW'lık ek kapasitesiyle Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşmasında önemli bir kilometre taşı olmuştur. Şirket, kapasite artışı yaptığı projelerle sadece Türkiye'nin yenilenebilir enerji portföyünü genişletmekle kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine de katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

Stratejik Hedefler

- Karbon emisyonlarının azaltılması ve Türkiye'nin net sıfır hedeflerine katkı sağlanması.
- Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasıyla enerji arz güvenliğinin desteklenmesi.
- Yerel ekonomilere katkıda bulunarak toplumsal kalkınmanın güçlendirilmesi.
- Teknolojik yenilikler ve depolama çözümleri ile enerji verimliliğinin artırılması.

Uygunluk Kriterlerine Göre Raporlanan Dağılım

| Öncelikli Konular | Tahsis Edilmeye Uygun Tutar (milyon ABD doları) | Tahsis Edilmeye Uygun Tutar (milyon Euro) | Tahsis Edilmeye Uygun Tutar (milyon TL) | ABD doları Karşılığı (milyon ABD doları) | Proje Sayısı |
|--|---|---|---|--|--------------|
| Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi) | 60,5 | 0,2 | 94,4 | 66,1 | 5 |
| Kapasite Artırımı (Rüzgâr Enerjisi) | 80,0 | 2,4 | 329,4 | 96,2 | 3 |
| Toplam Yatırım | 140,5 | 2,6 | 423,8 | 162,3 | 8 |



2024 Yılında Türkiye Ekonomisine ve Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

Türkiye ekonomisi 2024 yılında toparlanmaya çalışan küresel ekonomiye göre güçlü büyüme performansı sergilemiştir.

MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM

Küresel ekonomi

2024 yılında, ABD'nin görece güçlü performansı, enflasyonda sınırlı düşüş ve Çin ekonomisinin görece toparlanmasının etkisiyle iktisadi faaliyette olumlu havayı beraberinde getirmiştir. Ancak, küresel ölçekte direncini koruyan enflasyon ile mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikalarına bağlı olarak iktisadi faaliyet dünya ölçeğinde ılımlı seyretmiş ve ülkeler arasında dengeli bir görünüm oluşmamıştır.

Avro Bölgesinde imalat sanayii verilerinin daralmaya işaret etmesiyle Avrupa Merkez Bankası (AMB) uzun bir aradan sonra politika faizini indirmiştir. ABD Merkez Bankası (Fed) ise 2024 yılının ilk yarısında gerçekleşen verilere bağlı olarak faiz indirim döngüsüne Eylül 2024 ayı itibarıyla başlama kararı almıştır. Söz konusu gelişmelerle beraber önümüzdeki dönemlerde küresel çapta iktisadi faaliyette belirgin bir iyileşme beklenmemekte, faiz indirim döngüsü ve devam eden dezenflasyon sürecinin etkisiyle 2024 ve 2025 yıllarında küresel büyüme oranlarında nispeten yatay bir seyir beklenmektedir.

Yüksek frekanslı öncü verilerin de bir kısmı iktisadi faaliyette yatay bir görünüme işaret etmektedir. 2024 yılının kalan kısmında küresel enflasyonun seyri, Fed'in faiz indirim döngüsünün tamamlanma süresi, ABD, Almanya başta olmak üzere Avrupa Birliği (AB) dahil olmak üzere gelişmiş ülkelerdeki imalat sanayii görünümü, Çin'in gayrimenkul sektörü sorunları ve ekonomiyi canlandırmaya yönelik programları, otomotiv sektöründe ve diğer alanlarda görülen teknolojik değişimler ve jeopolitik gelişmeler ile emtia fiyatlarının yönü ekonomik görünümde belirleyici olacaktır. Küresel düzeyde yüksek seyreden hizmetler fiyatları ise küresel enflasyon açısından önemli bir risk faktörü olmaya devam etmektedir.

Yukarıda ifade edilen etmenler doğrultusunda 2023 yılında yüzde 3,3 oranında büyüyen küresel ekonominin, 2024 yılında yüzde 3,2 ve 2025 yılında yüzde 3,3 büyüme oranıyla ılımlı ve yatay bir görünüm arz edeceği tahmin edilmektedir.

Türkiye ekonomisi

2023 yılında küresel ölçekteki enflasyonla mücadele politikalarının neden olduğu zayıf dış talep koşulları

ve Şubat ayında yaşanan deprem felaketinin yol açtığı olumsuzluklara rağmen Türkiye ekonomisi güçlü görünümünü sürdürmüştü ve yüzde 5,1 oranında yüksek bir büyüme kaydetmiştir. Bu dönemde iktisadi faaliyet canlılığını devam ettirmiş, toplam sabit sermaye yatırım harcamaları büyümeye katkı sağlamaya devam etmiştir.

2024 yılında da, uygulanan dezenflasyonist politikaların gecikmeli etkisiyle büyümede yeniden dengelenmeyle birlikte özel tüketimin büyümeye katkısı azalırken net mal ve hizmet ihracatının büyümeye katkısında artış kaydedilmiştir. Böylece, büyüme kompozisyonunda daha dengeli bir görünümün tesis edilmeye başlandığı teyit edilmiştir.

Orta Vadeli Program (2025- 2027) hedefleri çerçevesinde 2024 yılının tamamında büyüme hızının yüzde 3,5 oranında gerçekleşmesi beklenmektedir. 2025 yılında ise ekonominin, uygulanan politikalar ve ılımlı bir şekilde toparlanması öngörülen dış talebin etkisiyle yeniden ivmelenerek yüzde 4,0 oranında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

Fiyat istikrarına yönelik kararlı para politikası, rezervlerde süregelen artış ve riskleri bertaraf etmeye yönelik makroihtiyati politikalar sayesinde, artan jeopolitik gerilimler ve diğer belirsizliklerle zaman zaman dalgalı seyreden küresel risk iştahına rağmen, yurt içi finansal piyasalardaki mevcut istikrar güçlenmiştir. Ekim 2023'ten itibaren Türkiye'nin risk primi önemli ölçüde gerilerken Türk menkul kıymetlerine yönelik yurt dışı yerleşiklerin talebi hızlı bir şekilde artmıştır. Yurt içi finansal piyasalarda

gözlemlenen olumlu görünümün etkisiyle hisse senedi ve DİBS yabancı sahipliği oranları son dönemlerin en yüksek seviyelerine çıkmış, döviz kuru oynaklığı özellikle yılın ikinci yarısından itibaren gerileyerek gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ortalamasına yakınsamayı sürdürmüştür. Ayrıca yine bu dönem de makro finansal istikrarı güçlendirmeye ve dayanıklılığı artırmaya yönelik uygulanan programlar sayesinde 2024 yılında 3 büyük kredi derecelendirme kuruluşu tarafından not artırımı yapılmıştır.

%3,2
2024 yılı küresel ekonomik büyüme

2024 Yılında Türkiye Ekonomisine ve Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

Ulusal Enerji Planı, 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonunun gerçekleştirilebilirliğini sağlamak için 2035'e kadar karşılanması gereken hedefleri ortaya koyuyor.



%57,06

Türkiye toplam kurulu güç içerisindeki yenilenebilir kaynakların payı

TÜRKİYE YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜ

Güncel istatistiklere göre Türkiye dünyada 11'inci ve Avrupa'da 5'inci yenilenebilir enerji kapasitesine sahip ülkedir.

Türkiye'nin son yıllarda yenilenebilir enerjiye odaklandığını ve diğer ülkelerden ayrıştığı görülmektedir. Türkiye'deki kurulu güç 2024 sonu itibarıyla 2023'e göre %3,9'luk artış ile 115,4 GW'a yükselmiştir. 2024 yılında Türkiye toplam kurulu gücü içerisindeki yenilenebilir kaynakların payı ise %59,2 ile 68,3 GW'dır. 2023 yılına göre toplam kurulu güçte 4,4 GW artış yaşanırken bunun 0,7 GW'lık fosil kaynak kaybı olurken 5,0 GW'lık yenilenebilir kaynak artışı oluşmuştur.

Türkiye ve Avrupa'da elektrik fiyatları 2023 yılında savaşın etkisini yitirmesi ve alınan önlemler sonucunda emtia fiyatlarında yaşanan düşüşe bağlı olarak düşüşe geçtikten sonra 2024 yılında bu düşüşe devam ederek normal seviyelere gelmiştir.

2024 yılında yeni yatırımlar ve düzenlemeler enerji sektörünün yeni teknolojiler ve oyuncularla beraber genişlemesini desteklemesi devam etmiştir. Diğer taraftan son dönemde

yerli yatırımcıların Türkiye'de batarya fabrikası projelerini hayata geçirdikleri ve güneş paneli hücresi üretim tesisi yatırımlarının tamamlanmaya başladığı izlenmektedir. Türkiye'de yenilenebilir enerji yatırımlarının büyüklüğü 50 milyar dolar seviyesini aşarken, kurulu güç kaynak ve il bazında farklılıklar göstermektedir.

Hibrit enerji santralleri devreye alınırken, depolamalı santral yatırımlarıyla ilgili olarak yeni mevzuat ve yönetmelikler girmeye başlamıştır. Bu yenilikler ile piyasanın düzenlenmesi ve yatırımların hızlanması öngörülmektedir. Tüm bu çabaların, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinden daha fazla yararlanmasına ve ülkenin enerjide bağımsızlığına kısa, orta ve uzun vadede önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Teknolojik gelişmeleri sistemine dahil etmeyi hedefleyen Türkiye'de 2022 sonundan itibaren tahsis edilen toplam 19 GW'lık depolamalı rüzgar enerjisi projeleri için 10 yıl içinde 19 milyar avroluk yatırım yapılacağı beklenmektedir.

Türkiye, yeşil dönüşüm taahhüdünü Mayıs 2022'de açıkladığı Ulusal Enerji Planı'nda ortaya koymuştur.

Ulusal Enerji Planı, 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonunun gerçekleştirilebilirliğini sağlamak için 2035'e kadar karşılanması gereken hedefleri ortaya koyuyor. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve kamuoyuna açıklanan senaryoya göre 2020-2035 döneminde elektrik kurulu gücü toplamda 189,7 GW'a, güneş enerjisinde 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisinde 29,6 GW'a ve nükleer enerjide 7,2 GW'a çıkmaktadır.

Yine aynı modele göre elektrik üretiminde kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payı %34,2'ye, yenilenebilir enerji kaynaklarının payı ise %54,7'ye yükselmektedir. Elektrik kurulu gücünde ise kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %43,5'e, yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise %64,7 düzeyine ulaşması öngörülmektedir. Bu senaryoya göre güneş enerjisi yenilenebilir kurulu güç içinde en büyük paya sahip olacaktır.

"Ulusal Enerji Planı'nda dikkat çeken hedefler arasında termal enerjiye bağlılığın azaltılması ve 2030 sonrası içinde elektrik üretiminde yenilenebilir enerji payının sürdürülebilir bir şekilde artması yer almaktadır.

Geliştirilmiş depolama teknikleri, ithalat kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve doğal gaz şebekesindeki esnekliğin, tedarikçilerle yapılan müzakerelerde ülkemizin konumunu güçlendirmektedir. Avrupa'nın hidrojen üretimi yatırımları konusundaki genişlemeci yaklaşımı ve Almanya'nın hidrojen projelerini finanse etme konusundaki motivasyonunun, Türkiye'nin başlıca AB ülkeleri için güçlü bir yeşil hidrojen tedarikçisi olarak ayrışmasını hızlandırabileceği de düşünülmektedir.

Elektrikli araç pazarının büyümesi de enerji sektörünün geleceğinde rol oynayacaktır. Türkiye elektrikli araç şarj pazarı büyüme potansiyeli taşımakta olup, birçok enerji, teknoloji ve otomotiv şirketi batarya üretim tesislerine odaklanmaya başlamıştır.

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplam 25 adet yenilenebilir enerji santrali işletmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 20 adet hidroelektrik enerji santrali (HES), 3 adet rüzgâr enerji santrali (RES), 1 adet hibrit güneş enerji santrali (GES) ve 1 adet jeotermal enerji santrali (JES) olmak üzere toplam 25 adet yenilenebilir enerji santrali işletmektedir. Şirket'in santralleri Karadeniz, Marmara, Akdeniz ve Ege bölgelerinde bulunmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Şirket'in kurulu gücü 1.180 MWm olup bunun yaklaşık %72'si HES'lerden ve %20'si RES'lerden, %7'si hibrit GES'ten ve geriye kalan kısmı da JES'ten (<%1) oluşmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, kullandığı kaliteli ve verimli teçhizat, dijitalleşme odağıyla sürekli geliştirdiği güçlü bilişim ve altyapı sistemleri, yüksek nitelikli insan sermayesiyle oluşturduğu işletme ve bakım ekipleriyle 2024 yılında santrallerinde %99,66'lık emre amadelik oranına ulaşmıştır.

Portföyünde her biri farklı akış karakteristikleri taşıyan 4 farklı hidrolojik bölgeye yayılmış 20 HES bulunmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Şirket HES'lerinin kurulu gücü 852,13 MWm'dir. HES kurulu gücünün %20'si (170 MWm) Ege Bölgesi'nde, %44'ü (375 MWm) Akdeniz Bölgesi'nde, %31'i (260 MWm) Karadeniz Bölgesi'nde

ve yaklaşık %5'i de (46 MWm) Marmara Bölgesi'nde bulunmaktadır. Farklı bölgelerde farklı mevsimsel değişkenlikler ve hidrolojik koşullar yaşandığı dikkate alındığında bu bölgesel çeşitlilik, yıl boyunca HES'lerden elde edilen toplam üretimin, değişken koşullardan minimum düzeyde etkilenmesi açısından Aydem Yenilenebilir Enerji'ye avantaj sağlamaktadır.

2023 yılı içinde 82 MWm GES, 78 MWm RES olmak üzere toplam 160 MWm kurulu gücünde yatırım Bakanlık Kabulü yapılarak devreye alınmış ve toplam enerji üretimine katkı sağlamıştır. Bu büyüme, şirketin kurulu gücünde %15,7'lik bir artışa isabet etmektedir. 2023 yılında devreye alınan ve Bakanlık Kabulü yapılan 11 türbin/66 MWm/52,8 MWe'lik projenin elektriksel kapasitesinin artışı için yapılan başvuru sonrası, 8 Mart 2024 tarihinde Bakanlık Kabulü yapılarak projenin elektriksel kurulu gücü 66 MWe'ye çıkartılmıştır. Uşak RES Kapasite Artışı Projesinin 6 türbin/36 MWm'lik 2. Fazının inşaat çalışmalarına 2024 yılı Mart ayında başlamıştır. 6 ay gibi bir sürede tamamlanan inşaat çalışmaları sonrası 2024 yılı Ağustos ayında yeni türbinlerin montajı

tamamlanmıştır. Montajı tamamlanan türbinler için Bakanlık Kabul süreçleri devam etmektedir.

2023 ve 2024 yıllarında Aydem Yenilenebilir Enerji, mevcut RES ve JES tesislerinin işletme ve bakım faaliyetlerinde bir dizi iyileştirme gerçekleştirmiştir. Bu iyileştirmeler, tesislerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaları en aza indirmek amacıyla yapılmıştır. Ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak kritik malzemeler yedeklenmiştir. Bu yaklaşım, olası arızalarda duruşların önüne geçmek ve üretim sürekliliğini sağlamak için önemli bir adımdır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, tesislerin düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerekli olduğunda hızlı müdahale edilmesini sağlar, işletme verimliliğini artırır. Türbin ekipmanları, Durum İzleme Sistemi (CMS) üzerinden sürekli olarak monitör edilmektedir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip edilerek majör arızaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrolü sağlanmaktadır. Termal

20
Hidroelektrik enerji santrali

3
Rüzgâr enerji santrali

1
Hibrit güneş enerji santrali

1
Jeotermal enerji santrali

kameralar ile yapılan kontroller, bağlantıların ve izolasyonların durumlarını da içerecek şekilde yapılarak, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemeyi amaçlamaktadır.

2023 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. tarafından, 100 MWm kapasiteli RES ile 100 MWh batarya ve 400 MWm kapasiteli GES ile 400 MWh batarya bütünlük depolama tesis

projeleri için ön lisans alınmıştır. Haziran 2023'te Kızılağaç RES projesi için Teknik Etkileşim Analizi sürecine başvuru yapılmıştır. Bu analiz, projenin enerji şebekesi üzerindeki etkilerini değerlendirmekte ve teknik uyumluluğunu sağlamaktadır. Ağustos 2023'te, bu projeler için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmıştır. Ön lisans projeleri kapsamında, mülkiyet ve diğer izin süreçleri üzerinde detaylı incelemeler ve değerlendirmeler yapılmıştır.

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Depolamalı RES projesi için rüzgâr ölçüm direği dikilmiş olup, 100 metre yüksekliğindeki bu direk tesisin kurulmasının planladığı bölgede minimum bir yıl boyunca rüzgâr verileri ölçülerek projeye ilgili analizler yapılmaktadır. Farklı bir lokasyondan da veri elde edilmesi ve her iki verinin de daha sağlıklı yorumlanması amacıyla 2024 yılı Aralık ayında ikinci bir rüzgâr ölçüm direği dikilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Her iki direkten elde edilecek verilerin analizleriyle tesisin fizibilitesi ve rüzgâr verimi ile ilgili analizler daha sağlıklı olarak yapılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2027 yılı sonuna kadar planladığı toplamda 657 MWm'lik yenilenebilir kurulu güç projeksiyonunun 500 MWm/500 MWh'lik kısmı bütünlük depolamalı yenilenebilir enerji üretim tesisi yatırımı, 82 MWm'lik kısmı kapasite artışı yatırımı, 53 MWm'lik kısmı Hibrit Yüzer GES yatırımı ve 24 MWm'lik kısmı da Karasal Hibrit GES'lerden oluşmaktadır. Bu projeksiyonlar, enerji üretim çeşitliliğini artırmaya ve enerji arzında devamlılığı

tesis etmeye yönelik hedefler doğrultusunda şekillenmektedir. Bu projelerin genel yatırım stratejisine etkisi, şirketin üretim portföyünü iklim şartlarından minimum düzeyde etkilenecek şekilde çeşitlendirme üzerine kurulmuştur. Bu strateji, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründeki rekabet gücünü artırmak ve daha dengeli, sürdürülebilir bir enerji üretim portföyü oluşturmak için kritik önem taşımaktadır. Enerji üretim kaynaklarının çeşitlendirilmesi, şirketin farklı iklim koşulları ve piyasa dalgalanmalarına karşı daha dayanıklı olmasını sağlamakta ve sürekli enerji arzını garanti altına almayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, aynı zamanda, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjinin verimliliğini artırma ve çevresel etkiyi azaltma hedefleriyle de uyumlu olup, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığını göstermektedir. 2027 yılına kadar planlanan bu projeler, şirketin uzun vadeli enerji stratejilerinin bir parçası olarak hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin devreye alınması planlanan hibrit güneş enerji santralleri ve rüzgâr santralleri için gerçekleştirilen Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

- Söke'deki 16,95 MWm kapasiteli hibrit GES projesi için 17 Ocak 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Koyulhisar HES'te planlanan 7,69 MWm kapasiteli hibrit GES projesi için 10 Mayıs 2023 tarihinde ÇED olumlu karar alınmıştır.
- Uşak RES'te planlanan 88 MWm kapasite artışı projesi için 1 Haziran 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Adıgözel HES hibrit yüzer GES projesi ve Göктаş HES hibrit yüzer GES projesi için ÇED süreçleri devam etmektedir.
- 100 MWm depolamalı RES ve 400 MWm depolamalı GES projeleri için başlatılan ÇED süreçleri devam etmektedir.

1,838 MWm

(Depolamalı Pil Tesis Yatırımları Dahil)

1,338 MWm

(Depolamalı Pil Tesis Yatırımları Hariç)

- ÇED süreci tamamlanan projelerde EPDK lisans derç işlemleri tamamlanmıştır.
- Uşak RES kapasite artışı projeleri ve Koyulhisar hibrit GES projelerinin arazi edinim süreçleri kapsamında kamulaştırma kararları alınmıştır.

Hibrit güneş santralleri ile rüzgâr kapasite artışı yatırım projelerinin ek borçlanma olmaksızın fonlanarak devreye alınması planlanmaktadır. Bunun için Şirket'in nakit üretim kapasitesi yeterli düzeydedir.



Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Planlanan Hibrit GES ve Kapasite Artışı Yatırımları

Yatırımın adı: Söke RES Hibrit GES (17 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Koyulhisar HES Hibrit GES (7,7 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Adıgüzel HES Hibrit Yüzer GES (45,2 MWp)

Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Göktaş HES Hibrit Yüzer GES (7,5 MWp)

Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 36 MWm

Yatırımın adı: Yalova RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 12 MWm

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 34 MWm

Yatırımın adı: Kızılağaç RES ve Depolama Üretim Tesisi

Depolama İlave Santral: RES

Planlanan Güç Artışı: 100 MWm/100 MWe

Yatırımın adı: Atlantis 1 GES (eski adı Keberli GES) ve Depolama Üretim Tesisi'

Depolama İlave Santral: GES

Planlanan Güç Artışı: 300 MWm/200 MWe

Yatırımın adı: Atlantis 2 GES (eski adı Güzelkuyu GES) ve Depolama Üretim Tesisi'

Depolama İlave Santral: GES

Planlanan Güç Artışı: 300 MWm/200 MWe

**Ocak 2025 itibarıyla.*

Toplam Kurulu Güç

Toplam Kurulu Güç - Detay

● Hidroelektrik² ● Rüzgar ● Jeotermal ● Hibrit Güneş

| PROJE ADI | KURULU GÜÇ (MWm) | LOKASYON | LİSANS BİTİŞ TARİHİ | YEKDEM BİTİŞ TARİHİ |
|-----------------------|------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| Bereket 1-2 HES | 3,15 | Denizli /Honaz | 18.11.2036 | |
| Dalaman 1-2-3-4-5 HES | 37,50 | Muğla / Dalaman | 18.11.2039 | |
| Feslek HES | 8,84 | Aydın / Kurtuluş | 18.11.2044 | |
| Mentaş HES | 49,60 | Adana / İmamoğlu | 18.11.2053 | |
| Gökyar HES | 10,95 | Muğla / Dalaman | 14.12.2044 | |
| Koyulhisar HES | 63,00 | Sivas / Koyulhisar | 10.02.2045 | |
| Düzce Aksu HES | 46,20 | Düzce / Gölyaka | 21.09.2055 | 31.12.2024 |
| Adıgüzel HES | 62,00 | Denizli / Güney | 05.05.2066 | |
| Kemer HES | 48,00 | Aydın / Bozdoğan | 05.05.2066 | |
| Akıncı HES | 99,00 | Tokat / Reşadiye | 12.04.2056 | 31.12.2028 |
| Toros HES | 49,99 | Adana / Karaisalı | 18.01.2056 | |
| Göktaş 1-2 HES | 275,60 | Adana / Kozan,Aladağ | 14.12.2055 | 31.12.2025 |
| Çırakdamı HES | 49,10 | Giresun / Dereli | 14.09.2053 | |
| Dereli HES | 49,20 | Giresun / Dereli | 06.12.2053 | 31.12.2024 |
| Uşak RES ¹ | 127,50 | Uşak / Banaz | 08.07.2057 | 31.12.2024 |
| Yalova RES | 54,00 | Yalova / Armutlu | 08.07.2057 | 31.12.2026 |
| Söke RES ³ | 57,00 | Aydın / Söke | 04.01.2061 | 31.12.2026 |
| Kızıldere JES | 6,85 | Denizli / Sarayköy | 17.07.2052 | |
| Uşak Hibrit GES | 82,15 | Uşak / Banaz | 08.07.2057 | 31.12.2024 |
| TOPLAM | 1.179,63 | | | |

Kaynak: Şirket Verileri

¹ 61,5 MWm'lik kısmı YEKDEM'e tabidir (kapasite artışı hariç)

²Nehir Tipi HES'ler; Gökyar HES, Dalaman 1-5 HES, Mentaş HES, Aksu HES, Akıncı HES, Dereli HES, Çırakdamı HES, Feslek HES, Bereket 1-2 HES, Koyulhisar HES, Toros HES ve Göktaş 2 HES'tir. Rezervuarlı HES'ler ise Kemer HES, Adıgüzel HES ve Göktaş 1 HES'tir.

³ 45,0 MWm'lik kısmı YEKDEM'e tabidir (kapasite artışı hariç)

Toplam Kurulu Güç

Lisans Ömrü Yüksek YEKDEM Garantili Genç Portföy

| Kalan Lisans Ömrü ¹ Yıllar | |
|---------------------------------------|------|
| Adıgüzel (62,0 MWm) | 41,4 |
| Kemer (48,0 MWm) | 41,4 |
| Söke (57,0 MWm) | 36,0 |
| Uşak GES (82,2 MWm) | 32,5 |
| Uşak (127,5 MWm) | 32,5 |
| Yalova (54,0 MWm) | 32,5 |
| Akıncı (99,0 MWm) | 31,3 |
| Toros (50,0 MWm) | 31,1 |
| Göktaş 1-2 (275,6 MWm) | 31,0 |
| Aksu (46,2 MWm) | 30,7 |
| Dereli (49,2 MWm) | 29,0 |
| Mentaş (49,6 MWm) | 28,9 |
| Çırakdamı (49,1 MWm) | 28,7 |
| Kızıldere (6,9 MWm) | 27,6 |
| Koyulhisar (63,0 MWm) | 20,1 |
| Gökyar (11,0 MWm) | 20,0 |
| Feslek (8,8 MWm) | 19,9 |
| Dalaman 1-2-3-4-5 (37,5 MWm) | 14,9 |
| Bereket 1-2 (3,2 MWm) | 11,9 |

● Hidroelektrik ● Rüzgar ● Jeotermal ● Hibrit Güneş

10 yıl

Rüzgâr santralleri
ortalama yaşı

33 yıl

Rüzgâr santralleri
kalan lisans ömrü

11 yıl

Hidroelektrik santralleri
ortalama yaşı²

30 yıl

Hidroelektrik
santralleri kalan
lisans ömrü

● Hidroelektrik ● Rüzgar

Kalan Yekdem Süresi^{1,3} Yıllar

| | |
|------------------------|-----|
| Akıncı (99,0 MWm) | 4,0 |
| Yalova (54,0 MWm) | 2,0 |
| Söke (45,0 MWm) | 2,0 |
| Göktaş 1-2 (275,6 MWm) | 1,0 |

Kaynak: Şirket bilgileri

¹31 Aralık 2024 itibarıyla

² 31 Aralık 2024 itibarıyla hesaplanan ortalama ömür şirketin kendisinin inşa ettiği tesislerin kurulu gücüne göre ağırlıklı ortalama ile hesaplanmıştır. (Özelleştirme yoluyla alınan Adıgüzel ve Kemer hidroelektrik santralleri hariç)

³ Son YEKDEM tarihi olarak yıl sonları baz alınmıştır.

1,8 yıl

Ortalama Kalan
YEKDEM Süresi³

Hidroelektrik Enerji Santralleri

Adana



Göktaş 1-2 HES

Göktaş 1-2 Hidroelektrik Santralleri, Adana ili Kozan ve Aladağ ilçelerinde Seyhan Nehri'nin Zamantı kolu üzerinde kuruludur. Kurulu güçleri 275,6 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 848,8 GWh'dir. Göktaş 2, 2015 yılında, Göktaş 1 ise 2016 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 108 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Göktaş 1 HES'te her biri 61,10 MWm gücünde 2 adet, Göktaş 2 HES'te her biri 76,70 MWm gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.



Mentaş HES

Mentaş Hidroelektrik Santrali, Adana'nın İmamoğlu ilçesinde Seyhan Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,6 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 121 GWh'dir. Santral, 2006 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 300 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Mentaş HES'te 3 adet 13,30 MWm ve 1 adet 9,60 MWm üretim gücünde olmak üzere toplam 4 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.



Toros HES

Toros Hidroelektrik Santrali, Adana ili sınırları içerisinde Çakıt Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 4999 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 210,5 GWh'dir. Santral, 2013 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 15,38 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Toros HES'te her biri 24,99 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

Aydın



Kemer HES

Aydın ili, Bozdoğan ilçesinde Akçay Çayı üzerinde kuruludur. Kamuya ait olan ve Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) tarafından işletilen Kemer Hidroelektrik Santrali, özelleştirme yoluyla 2017 yılının başında Aydem Yenilenebilir Enerji'ye geçmiştir. Toplam 48 MWm kurulu gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 102,4 GWh'dir. Proje tasarım debisi 61,74 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Kemer HES'te her biri 16 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.



Feslek HES

Aydın ili, Nazilli ilçesi sınırları içerisinde Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Toplam 8,84 MWm gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 21,2 GWh'dir. Santral 2004 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 40 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Feslek HES'te her biri 4,42 MWm gücünde toplam 2 adet yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Göktaş 1-2 HES

Kurulu Güç: **275,60 MWm**

Lisans Tarihi: **26.11.2020**

Kalan Lisans Süresi: **31 yıl**

Çalışan Sayısı: **38**

Mentaş HES

Kurulu Güç: **49,60 MWm**

Lisans Tarihi: **18.11.2004**

Kalan Lisans Süresi: **29 yıl**

Çalışan Sayısı: **22**

Toros HES

Kurulu Güç: **4999 MWm**

Lisans Tarihi: **18.01.2007**

Kalan Lisans Süresi: **31 yıl**

Çalışan Sayısı: **25**

Kemer HES

Kurulu Güç: **48 MWm**

Lisans Tarihi: **30.01.2020**

Kalan Lisans Süresi: **42 yıl**

Çalışan Sayısı: **17**

Feslek HES

Kurulu Güç: **8,84 MWm**

Lisans Tarihi: **14.11.2004**

Kalan Lisans Süresi: **20 yıl**

Çalışan Sayısı: **15**

Hidroelektrik Enerji Santralleri

Denizli



Bereket 1-2 HES

Türkiye'de devletin dışında ilk kurulan özel sektör santrali olan Bereket 1 ve 2 Hidroelektrik Santralleri, Büyük Menderes Nehri'nin kolu olan Çürüksu tarafından beslenen ve Denizli merkezden 5 km mesafede bulunan Bereket Sulama Kanalı üzerinde kuruludur. Toplam kurulu gücü 3,15 MWm olan santrallerin yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 14,1 GWh'dir. Santraller 1997 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 5,75 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Bereket I HES'te her biri 770 kW'e gücünde 2 adet, Bereket II HES'te her biri 805 kW'e gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 yatay eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Adıgüzel Hidroelektrik Santrali Denizli ili, Güney ilçesinde, Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 62 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 126,8 GWh'dir. Santral 1993 yılında işletmeye alınmış, 2017 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesine dahil olmuştur. Proje tasarım debisi 66 m³/s olarak hesaplanmıştır.



Adıgüzel HES

Adıgüzel HES'te her biri 31 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Adıgüzel Hidroelektrik Santrali Denizli ili, Güney ilçesinde, Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 62 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 126,8 GWh'dir. Santral 1993 yılında işletmeye alınmış, 2017 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesine dahil olmuştur. Proje tasarım debisi 66 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Düzce



Düzce Aksu HES

Düzce ili sınırları içinde Aksu Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 46,20 MWm kurulu gücündedir ve yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 133,6 GWh'dir. Santral 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 8 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Düzce Aksu HES'te her biri 23,10 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

Düzce Aksu Hidroelektrik Santrali Düzce ili, Düzce ilçesinde, Aksu Çayı üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 46,20 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 133,6 GWh'dir. Santral 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 8 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Giresun



Çırakdamı HES

Çırakdamı Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,10 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 152,5 GWh'dir. Santral, 2012 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 27,50 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Çırakdamı HES'te her biri 24,55 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Çırakdamı Hidroelektrik Santrali Giresun ili, Dereli ilçesinde, Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,20 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 149,7 GWh'dir. Santral, 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 21 m³/s olarak hesaplanmıştır.



Dereli HES

Dereli Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,20 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 149,7 GWh'dir. Santral, 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 21 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Dereli HES'te her biri 24,60 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Dereli Hidroelektrik Santrali Giresun ili, Dereli ilçesinde, Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,20 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 149,7 GWh'dir. Santral, 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 21 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Bereket 1-2 HES

Kurulu Güç: **3,15 MWm**

Lisans Tarihi: **18.11.2004**

Kalan Lisans Süresi: **12 yıl**

Çalışan Sayısı: **26**

Adıgüzel HES

Kurulu Güç: **62 MWm**

Lisans Tarihi: **30.01.2020**

Kalan Lisans Süresi: **42 yıl**

Çalışan Sayısı: **9**

Düzce Aksu HES

Kurulu Güç: **46,20 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **31 yıl**

Çalışan Sayısı: **15**

Çırakdamı HES

Kurulu Güç: **49,10 MWm**

Lisans Tarihi: **27.07.2023**

Kalan Lisans Süresi: **29 yıl**

Çalışan Sayısı: **13**

Dereli HES

Kurulu Güç: **49,20 MWm**

Lisans Tarihi: **27.07.2023**

Kalan Lisans Süresi: **29 yıl**

Çalışan Sayısı: **18**

Hidroelektrik Enerji Santralleri

Muğla



Dalaman 1-2-3-4-5 HES

Dalaman 1-5 Hidroelektrik Santralleri, Muğla ili sınırları içerisinde Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Her biri eşit güçte 5 adet santralden oluşmaktadır. Toplam kurulu gücü 37,5 MWm olan santrallerin, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 140,2 GWh'dir. Santraller, 1999-2005 yılları arasında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 64,5 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Dalaman 1-5 HES'te her bir santralde 3 adet 2,5 MWm'lik olmak üzere toplam 15 yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Gökyar Hidroelektrik Santrali, Denizli ve Burdur illerinden doğup Muğla ili sınırları içerisinde denize dökülen Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 10,95 MWm gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 41,4 GWh'dir. Proje tasarım debisi 66 m³/s olarak hesaplanmıştır.



Gökyar HES

Gökyar HES'te her biri 3,65 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Sivas



Koyulhisar HES

Koyulhisar Hidroelektrik Enerji Santrali, Sivas ilinin Koyulhisar ilçesinde Kelkit Akarsuyu üzerinde bulunmaktadır. 63 MWm kurulu kapasitesi ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 246,8 GWh'dir. Santral 2009 yılından beri faaliyettedir. Proje tasarım debisi 84 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Koyulhisar HES'te her biri 21 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Tokat



Akıncı HES

Akıncı Hidroelektrik Santrali, Tokat'ın Reşadiye ve Niksar ilçe sınırları içinden geçen Kelkit Irmağı'nın üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 99 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 423,1 GWh'dir. Santral 2018 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 105 m³/s olarak hesaplanmıştır.

Akıncı HES'te her biri 33 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Dalaman 1-2-3-4-5 HES

Kurulu Güç: **37,50 MWm**

Lisans Tarihi: **18.11.2004**

Kalan Lisans Süresi: **15 yıl**

Çalışan Sayısı: **64**

Gökyar HES

Kurulu Güç: **10,95 MWm**

Lisans Tarihi: **18.12.2004**

Kalan Lisans Süresi: **20 yıl**

Çalışan Sayısı: **22**

Koyulhisar HES

Kurulu Güç: **63 MWm**

Lisans Tarihi: **10.02.2005**

Kalan Lisans Süresi: **20 yıl**

Çalışan Sayısı: **31**

Akıncı HES

Kurulu Güç: **99 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **31 yıl**

Çalışan Sayısı: **17**

Rüzgâr Enerji Santralleri

Aydın



Söke RES

Aydın ili, Söke ilçesi sınırlarında kurulu olan Söke RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. Söke RES'te her biri 3 MWm gücünde 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin ve her biri 6 MWm gücünde Goldwind marka GW165-6 tipi türbin bulunmaktadır. 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin 2015 yılında devreye alınmıştır. Güç artış yatırımları kapsamında 2 adet Goldwind marka türbin Bakanlık kabul işlemleri 15.12.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafından ise ilgili türbin firmaları ile tam kapsamlı bakım ve onarım sözleşmeleri yapılmıştır. Ortalama %99,5'in üzerinde emre amadelige sahip olan Söke RES 2023 yılı emre amadelik değeri %99,4'tür. 2023 yılında kapasite artışı kapsamında 2 türbinin (2 x 6 MWm) daha devreye alınmasıyla birlikte toplamda 15 türbinden oluşan Söke Rüzgâr Elektrik Santrali'nin yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 202,8 GWh'dir.

Söke RES rüzgâr potansiyeli olarak Türkiye'nin önde gelen projelerindedir. Üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretimi ortalaması (run-rate) 202,8 GWh, %41 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firması ile tam kapsamlı bakım & onarım sözleşmesi yapılmış, yapılan çalışmalar Aydem Yenilenebilir Enerji ekipleri tarafından da denetlenmektedir.

Söke RES

Kurulu Güç: **57 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **36 yıl**

Çalışan Sayısı: **12**

Yalova



Yalova RES

Yalova ili, Armutlu ilçesi sınırları içinde kurulu olan Yalova RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. 36 rüzgâr türbininden oluşan Yalova RES'te, 36 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/89 tipi 24 türbin 2016, 18 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/82 tipi 12 türbin 2017 yılında işletmeye alınmıştır.

Toplam kurulu gücü 54 MWm, olan Yalova RES'in üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 130,0 GWh, %29 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektriksel yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım & onarım yapılmaktadır. Yalova RES'in 2023 yılı emre amadelik oranı %99,6'dır.

Yalova RES

Kurulu Güç: **54 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **33 yıl**

Çalışan Sayısı: **21**

Uşak



Uşak RES

Uşak ili Banaz ilçesi sınırları içinde kurulu olan Uşak RES yatırımına 2012 yılında başlanmıştır. Uşak RES, toplamda 52 adet türbinden oluşmaktadır. Bu türbinlerden, Sinovel marka SL1500/89 tipi 36 adedi 2014 yılında 54 MWm kapasiteyle, Sinovel marka SL1500/90 tipi 4 adedi 2020 yılında 6 MWm kapasiteyle ve yine Sinovel marka SL1500/90 tipi 1 adedi 2021 yılında 1,5 MWm kapasiteyle işletmeye alınmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen güç artış yatırımları kapsamında, Goldwind marka GW 165 tipi 11 türbin (11x6 MWm) işletmeye alınmış ve santral toplamda 127,5 MWm güce ulaşmıştır.

Uşak RES üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 215,0 GWh, %26 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım ve onarım yapılmaktadır. Uşak RES'in 2023 yılı faaliyet dönemi emre amadelik değeri %99,7'dir.

Uşak RES

İşletmedeki Kurulu Güç: **127,5 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **33 yıl**

Çalışan Sayısı: **29**

Hibrit Güneş Enerji Santrali

Uşak



Uşak RES Hibrit GES

Uşak RES işletmesine yardımcı kaynak olarak 82,15 MWm gücünde güneş panelleri montajı tamamlanmış olup santral hibrit niteliği kazanmıştır. Devreye alındığı tarih itibarıyla Türkiye'de kurulu gücü en yüksek hibrit güneş santrali konumundadır. (Uşak RES işletmesinde montajı tamamlanan 82,15 MWm gücünde hibrit güneş enerji santralinin 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşmiş ve devreye alınmıştır.)

Uşak RES Hibrit GES

İşletmedeki Kurulu Güç: **82,15 MWm**

Lisans Tarihi: **24.10.2019**

Kalan Lisans Süresi: **33 yıl**

Çalışan Sayısı: **Uşak RES çalışanları aynı proje için hizmet vermektedir.**

Jeotermal Enerji Santrali

Denizli



Kızıldere JES

Denizli ili Sarayköy ilçesinde kurulu olan ve yatırıma 2006 yılı itibarıyla başlanan Kızıldere Jeotermal Santrali, 4 Ocak 2008 tarihinde devreye alınmıştır. Kurulu gücü 6,85 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması 38 milyon kWh'dir. 2008 yılında işletmeye alınan santralde 2 adet Pentan tipi türbin bulunmaktadır. Jeotermal kaynağı başka bir firma tarafından sağlanan santral, belli dönemlerde üretim yapmış olup, günümüzde kaynak yetersizliği sebebiyle üretim yapamamaktadır. Bu süreçte Kızıldere JES, yine Şirket bünyesinde yer alan Sarayköy Isı Merkezi'ne sıcak su kaynağı temin etmektedir. Sarayköy Isı Merkezi ile 5.000 konut eşdeğeri (Sarayköy'ün yaklaşık %65'i) hanenin ısınması sağlanmaktadır.

Kızıldere JES

Kurulu Güç: **6,85 MWm**

Lisans Tarihi: **07.11.2019**

Kalan Lisans Süresi: **28 yıl**

Çalışan Sayısı: **12**

Operasyonel Verimlilik

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki operasyonel verimliliğinde, önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır.



2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki operasyonel verimliliğinde, önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır. Şirketin Hidroelektrik Santralleri (HES) ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) için uyguladığı bakım stratejileri, bu başarıda kilit rol oynamıştır.

HES operasyonlarında, daha önceki yıllarda olduğu gibi, planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar uygulanmıştır. Bu yaklaşım, santrallerin daima üretime hazır vaziyette tutulmasını ve üretim kayıplarının azaltılmasını sağlamıştır. Kestirimci bakım uygulamaları sayesinde, potansiyel sorunlar erken aşamada tespit edilip giderilerek, santrallerin sürekli ve etkin bir şekilde çalışması mümkün kılınmıştır.

RES'de planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar sayesinde santraller daima üretime hazır vaziyette tutulmuş ve üretim kayıplarında yüksek oranda azalma gözlenmiştir. Bu, planlı ve kestirimci bakım çalışmalarının verimliliğini gösteren önemli bir gelişmedir. Kestirimci bakım, rüzgâr türbinlerinin daha az arıza yapmasını ve böylece enerji üretiminin daha istikrarlı olmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr

enerjisi santralleri operasyonel süreçlerinde, planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını büyük bir özenle yürütmektedir. Bu sayede, santrallerin her zaman üretime hazır durumda tutulması sağlanmış ve bu yaklaşımın bir sonucu olarak üretim kayıplarında önemli ölçüde azalma kaydedilmiştir. Detaylı bakım programlarının uygulanması, enerji santrallerinin verimliliğini artırmakta ve olası arızaları önceden tespit ederek, beklenmedik duruşların önüne geçmekte etkili olmuştur.

2022, 2023 ve 2024 yılları üretim verileri incelendiğinde, Uşak RES 2022 yılında 155.949 MWh enerji üretimi gerçekleştirirken, bu rakam 2023 yılında yardımcı kaynak Hibrit GES'in ve kapasite artış yatırımlarının devreye

alınması ile 267.938 MWh'ye yükselmiş 2024 yılında da 379.893 MWh'ye ulaşmıştır. Yalova RES ise 2022 yılında 142.735 MWh üretim yapmışken, 2023 yılında 140.406 MWh ve 2024 yılında 141.838 MWh ile benzer bir üretim seviyesini korumaktadır. Söke RES'in üretimi 2022 yılında 176.040 MWh iken, 2023 yılında 151.690 MWh, 2024 yılında ise kapasite artış yatırımlarının da etkisiyle 208.713 MWh üretim yapılmıştır.

Santrallerimizde Enerji Verimliliği Projeleri kapsamında A++ Enerji (Beyaz Eşya) Dönüşümü ile yıllık yaklaşık 772 MWh enerji tasarrufu sağlanmış, aydınlatma sistemi LED dönüşümü projeleriyle de 580 MWh'lik yıllık enerji tüketim tasarrufu sağlandığı belirlenmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2022-2023-2024 Rüzgâr Enerjisi Santralleri Üretim Performansı

| İşletme Adı | 2024 Üretimler (MWh) | 2023 Üretimler (MWh) | 2022 Üretimler (MWh) |
|-------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Uşak RES | 379.893 | 267.938 | 155.949 |
| Yalova RES | 141.838 | 140.406 | 142.735 |
| Söke RES | 208.713 | 151.690 | 176.040 |

Operasyonel Verimlilik

Geliştirilmiş bakım ve onarım süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretimindeki sürekliliğini ve güvenilirliğini artırmakta, potansiyel arızaların önüne geçerek üretim kayıplarını azaltmaktadır.

2024 yılında, 2023 yılında Söke, Uşak ve Yalova'da kurulmuş olan Durum İzleme Sistemi (Condition Monitoring System, CMS) etkin bir şekilde kullanılmış, sistemin ürettiği verilerle rüzgâr türbinlerinde olası arızalar daha meydana gelmeden fark edilmiş ve gerekli müdahaleler yapılmıştır.

CMS sisteminin kurulması, türbinlerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu sistem sayesinde, türbinlerde meydana gelebilecek sorunlar erken aşamada tespit edilebilmekte, bu da beklenmedik duruşların önlenmesine ve enerji üretiminin daha istikrarlı hale gelmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, bu sistemle türbin bakım ve onarım işlemleri daha planlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bakım ve onarım süreçleri, HES ve RES operasyonları için özgün ve etkin yöntemlerle optimize edilmiştir. Bu optimizasyonlar, 2024 yılında da operasyonel verimliliği artırma konusunda büyük bir rol oynamıştır. Ayrıca HES ve RES operasyonlarında etkin bakım faaliyetlerine devam edilmiş bu bakım faaliyetleri sayesinde

santrallerimizin emre amadeliliği oldukça yüksek düzeylere sevk etmiştir.

Şirketin bakım stratejisinde, daha önce olduğu gibi SAP PM modülünün kullanılmasına devam edilmiş sistem kullanımında da yaygınlaştırılması için gerekli önlemler alınmıştır.

HES operasyonlarındaki bakım faaliyetleri; Aydem bünyesinde istihdam edilen, yetişmiş ve kendi konusunda uzmanlaşmış personeller marifeti ile yürütülmektedir.

RES operasyonlarında ise, rüzgâr türbinlerinin ve türbinler ile ilgili ekipmanların bakımları; üretici firmalarla yapılan anlaşmalar doğrultusunda üretici firma ve Aydem personeli tarafından müştereken yürütülmektedir. Bu işbirliği Know How transferini de sağlamakta, böylece yerli çalışanlarımız rüzgâr türbini bakımı konusunda bilgi ve birikimlerini artırmaktadır. Bu durum Aydem için olduğu kadar tüm ülkemiz için de bir değer oluşturmaktadır.

Şirket bünyesindeki bakım faaliyetlerinin etkinliğinin en önemli performans göstergesi santrallerin emre amadelik düzeyleridir. Aydem

Yenilenebilir Enerji bu performans göstergesinde standartların oldukça üzerinde bir düzeyde olup piyasadaki muadillerinin de ilerisinde yer almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, emre amadeliliği hem bir şirket hedefi olarak ele almakta hem de çalışanlarını emre amadelik belli düzeylerde tutmayı bireysel hedef olarak yönlendirmektedir. Aydem'in bu yaklaşımı şirket bünyesindeki tüm çalışanların emre amadelik hedefi etrafında birleşmesini sağlamaktadır.

Bu geliştirilmiş bakım ve onarım süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretimindeki sürekliliğini ve güvenilirliğini artırmakta, potansiyel arızaların önüne geçerek üretim kayıplarını azaltmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik lojistik operasyonları, Satınalma Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu operasyonlarda, işletmeler tarafından taşınacak malzemelerin ebatları, ağırlıkları ve varış destinasyonları Satınalma Müdürlüğüne bildirilerek, lojistik sürecinin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bakım ve onarım süreçleri, HES ve RES operasyonları için özgün ve etkin yöntemlerle optimize edilerek sürdürülmektedir.

Satınalma Müdürlüğü, nakliye hizmet alımlarını gerçekleştirerek lojistik işlemlerini yönetmektedir. Bu süreç, malzemelerin zamanında ve etkin bir şekilde taşınmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. İşletmelerden alınan detaylı bilgiler sayesinde, lojistik operasyonlarının daha planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.

Bu yaklaşım, malzeme taşıma süreçlerinin optimize edilmesine katkıda bulunmakta, böylece lojistik

maliyetlerin azaltılması ve operasyonel etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Satınalma Müdürlüğü'nün bu koordineli çalışması, tedarik zinciri yönetiminde verimliliği ve etkinliği artırmakta ve şirketin genel operasyonel performansına olumlu katkılar sağlamaktadır. Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik ve lojistik operasyonlarını sürekli geliştirmeye yönelik taahhüdünü göstermektedir.



Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, hedeflerine sağlıklı bir şekilde ulaşmak ve operasyonel verimliliğini sürekli olarak artırmak adına, uzman ekibiyle düzenli bakım ve onarım takibi gerçekleştirmekte ve yüksek teknolojiyi kullanmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin yüksek emre amadelik oranlarına ulaşmasını sağlamaktadır. İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir. Aynı zamanda, enerji çeşitliliğini ve verimliliğini artıracak projeler üretmeye ve yeni stratejiler geliştirmeye de önem verilmektedir.

Şirket, enerji verimliliği konusundaki çalışmalarını her yıl düzenli olarak iç ve dış denetimlere tabi tutmakta ve uygulamalarını ISO 50001 standartları kapsamında gerçekleştirmektedir. Enerji verimliliği projeleri periyodik olarak takip edilmekte ve sonuçları düzenli olarak yönetimle raporlanmaktadır.

Santraller ve teçhizatların bakımları, konuda yetkin ve nitelikli iş gücüyle yapılmaktadır. Düzenli bakımlar ve gerekli onarımlar sayesinde, santrallerin ve kullanılan teçhizatların ömrü ve verimlilik performansı artırılmakta, böylece emre amadelik oranı sürekli yüksek tutulmaktadır.

Uşak ve Yalova RES işletmelerinde, kritik ekipmanlar (kanat, dişli kutusu, jeneratör, kesici) için sıcak yedekler tutulmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, geçmişte kullanılan düşük üretim kapasiteli ve nispeten düşük verimli rüzgâr türbinlerinin yanına, tek türbinle daha yüksek güçler üretebilen yeni nesil rüzgâr türbinleri ekleyerek saha verimliliğini artırmakta ve araziye daha verimli kullanmaktadır. Bu yeni nesil türbinler, değişen kanat dizaynları ve genişletilmiş süpürme alanları sayesinde daha yüksek verimlilik sağlamaktadır.

Türkiye'de ilk kez yapılan ve deplase olarak adlandırılan işlemler rüzgâr verimi yüksek olan noktalardaki 1,50 MW kapasiteli 5 adet türbin sökülerek başka bir noktaya taşınmış, yerlerine 6 MW kapasiteli yeni türbinler yerleştirilmiştir. Bu sayede rüzgâr verimi yüksek olan bölgelerde birim alandan daha fazla üretim yapılması sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, emre amadelik ve iş devamlılığı konusunda belirli stratejiler izlemekte ve bu doğrultuda çeşitli adımlar atmaktadır. Şirketin bu konudaki yaklaşımı şu şekildedir:

- 1. Personel Eğitimi:** Operasyon güvenilirliğini sağlamak için, çalışanlara yönelik eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, personelin yetkinliklerini artırarak, olağanüstü durumlarda etkin müdahale yapabilme kapasitelerini geliştirmektedir.
- 2. Yedek Ekipman Stoklama:** Olağanüstü bir arıza durumuna hazırlıklı olmak için, termin süresi uzun olan elektrik ve mekanik ekipmanlar önceden belirlenerek yedek olarak stoklanmaktadır. Bu, beklenmeyen arızalara hızlı ve etkin bir şekilde müdahale etmeyi sağlar.
- 3. Kestirimci Bakımlar ve Periyodik Testler:** Beklenmeyen arızaları önlemek için kestirimci bakımlar yapılmakta ve yılbaşında periyodik test ve bakım takvimi hazırlanmaktadır. Belirlenen takvim dahilinde gerçekleştirilen test ve bakım işlemleri sayesinde, arıza tespit edilen parçalar yenileriyle değiştirilerek olası üretim kayıpları azaltılmaktadır.
- 4. Türbin Bakım Onarım Sözleşmeleri ve Cezai İşlem:** Türbin bakım onarım sözleşmelerine emre amadelik garantiler eklenmekte ve bu rakamların altında bir gerçekleşme olması durumunda türbin firmalarına cezai işlem uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, türbin firmalarının sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.

- 5. Yeni Teknolojiler ve İnovasyon:** Aydem Yenilenebilir Enerji, üretimin sürekliliğini sağlamak amacıyla geliştirmekte olan yeni teknolojileri ve inovatif çözümleri belirlemeyi ve uygulamayı hedeflemektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun elektrik ve mekanik ekipman kesintilerine karşı önlemleri ve yedek ekipman stok stratejilerini geliştirmiştir. Bu geliştirmeler hem Hidroelektrik Santralleri hem de Rüzgâr Enerji Santralleri için uygulanmıştır.

HES'lerde, şirket öncelikle santrallerdeki kritik ekipmanları tespit etmiştir. Bu tespit, ekipmanların arızalanması durumunda üretime ve makine-teçhizata olası olumsuz etkileri ve tedarik sürelerinin uzunluğu göz önünde bulundurularak yapılmıştır. Belirlenen kritik ekipmanlar tedbir olarak stoklara alınmış, bu sayede üretim sürekliliği sağlanmış ve üretim kayıplarının minimum düzeyde tutulması hedeflenmiştir.



Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerindeki operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak için planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını titizlikle yürütmektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki planlı ve plansız duruş sürelerine ilişkin ayrıntılı bilgileri, şirketin kayıtlarında detaylı bir şekilde tutulmakta ve izlenmektedir.

RES'lerde ise, ana ekipman yedekleri, sıcak yedek olarak bekletilmekte bu da olası arızalarda hızlı müdahale imkânı sağlamaktadır. Türbin üretici firmaları ile yapılan bakım ve onarım sözleşmeleri kapsamında, türbin içerisindeki ekipmanların yedek stok yönetimi firmalar tarafından yapılmakta ve sözleşmelerde belirtilen emre amadelik oranlarına göre bir bonus veya ceza sistemi uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonlarında, planlı ve plansız duruş sürelerini yakından takip ederek, enerji üretim süreçlerini optimize etme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Bu çerçevede, RES işletmelerinde gerçekleşen planlı duruş süresi, toplamda 6472,09 saat olarak kaydedilmiştir. Planlı duruş, santrallerin bakım ve onarım gibi rutin işlemleri için planlandığı süreleri ve bu süreçlerin etkin yönetimi, santrallerin uzun vadede daha verimli çalışmasını sağlamaktadır. Plansız duruş süresi ise toplam 3428,93 saat olarak gerçekleşmiştir. Plansız duruşlar, beklenmedik arızalar veya diğer dışsal faktörler nedeniyle santrallerin çalışmadığı süreleri ifade etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alanda yaptığı çalışmalar sayesinde, 2024 yılında plansız duruş sürelerinde

2023 yılına kıyasla yaklaşık %50'lik bir azalma gözlemlenmiştir. Plansız duruşların toplam adedi ise 677 olarak kayıt altına alınmıştır. Planlı ve plansız duruş sürelerinde yakalanan üstün performans, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin planlı, periyodik ve kestirimci bakım uygulamalarının etkinliğini göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimindeki süreklilik ve verimlilik konusunda yüksek standartları korumak amacıyla, santrallerinin emre amadelik oranlarını detaylı bir şekilde takip etmektedir. 2023 ve 2024 yıllarına ait emre amadelik değerleri incelendiğinde, Yalova Rüzgâr Enerji Santrali'nin (RES) emre amadelik oranı 2023 yılında %99,6 iken 2024 yılında %99,8 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlar, santralin sürekli olarak üretime hazır olduğunu ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir. Uşak RES için 2023 ve 2024 yıllarındaki emre amadelik değerleri sırasıyla %99,7 ve %99,8 olarak kaydedilmiştir. Bu istikrarlı oran, Uşak RES'in enerji üretimindeki güvenilirliğini ve sürekliliğini yansıtmaktadır. Söke RES ise 2023 yılında %99,4'lük bir emre amadelik oranı sergilemişken, bu oran 2024 yılında %99,7'ye yükselmiştir. Bu artış, Söke RES'in operasyonel performansında ve enerji üretimindeki

etkinliğinde gözle görülür bir iyileşmeyi işaret etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerindeki operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak için planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen bu bakım faaliyetleri, plansız duruş sürelerinde önemli bir azalma sağlamış ve bu da üretim kayıplarının minimum seviyelere indirilmesine katkıda bulunmuştur. Santral işletmeciliği ve operasyonel süreçler, bu sayede son derece verimli bir şekilde yürütülmüştür. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki planlı ve plansız duruş sürelerine ilişkin ayrıntılı bilgileri, şirketin kayıtlarında detaylı bir şekilde tutulmakta ve izlenmektedir. Yan sayfadaki tablo, Hidroelektrik Santraller bazında, 2024 yılına ait planlı ve plansız duruş sürelerini göstermekte ve şirketin süreç yönetimindeki şeffaflığını ve sürekli iyileştirme yönündeki kararlılığını ortaya koymaktadır. Bu tablo, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santrallerinin performansını izleme ve değerlendirme süreçlerinin bir parçası olarak düzenli olarak güncellenmekte ve operasyonel mükemmellik hedeflerine ulaşmak için stratejik karar alma sürecinde kullanılmaktadır.

2023 ve 2024 Yılları RES Emre Amadelik Oranları

| İşletme | 2023 | 2024 |
|------------|--------|--------|
| Uşak RES | %99,66 | %99,77 |
| Söke RES | %99,40 | %99,68 |
| Yalova RES | %99,60 | %99,78 |

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023-2024 HES Planlı ve Plansız Duruş Süreleri

| Planlı Duruş Süreleri (Saat) | | |
|------------------------------|----------|----------|
| Santral | 2023 | 2024 |
| Bereket-1 | 537:32 | 1011:09 |
| Bereket-2 | 894:55 | 1580:30 |
| Kemer | 3359:35 | 4783:00 |
| Akıncı | 577:00 | 170:00 |
| Düzce Aksu | 2827:00 | 2525:54 |
| Adıgüzel | 1002:00 | 1073:10 |
| Koyulhisar | 152:30 | 52:20 |
| Göktaş-2 | 346:10 | 178:52 |
| Göktaş-1 | 130:00 | 45:42 |
| Feslek | 5069:55 | 7971:38 |
| Mentaş | 373:05 | 2718:36 |
| Toros | 555:05 | 2116:57 |
| Dalaman-1 | 1149:08 | 1795:45 |
| Dalaman-2 | 2935:05 | 1410:32 |
| Dalaman-3 | 2547:45 | 511:02 |
| Dalaman-4 | 543:10 | 3128:20 |
| Dalaman-5 | 3828:07 | 2206:20 |
| Gökyar | 2384:57 | 3597:16 |
| Dereli | 4812:10 | 4162:20 |
| Çırakdamı | 3988:04 | 3027:59 |
| Toplam | 38013:13 | 44067:22 |

| Plansız Duruş Süreleri (Saat) | | |
|-------------------------------|--------|----------|
| Santral | 2023 | 2024 |
| Bereket-1 | 03:13 | 15:01 |
| Bereket-2 | 11:01 | 08:55 |
| Kemer | 00:00 | 00:10 |
| Akıncı | 21:05 | 00:15 |
| Düzce Aksu | 00:00 | 728:04 |
| Adıgüzel | 00:00 | 15:35 |
| Koyulhisar | 02:14 | 06:23 |
| Göktaş-2 | 180:30 | 00:00 |
| Göktaş-1 | 00:03 | 00:34 |
| Feslek | 123:02 | 22:26 |
| Mentaş | 82:53 | 160:56 |
| Toros | 01:08 | 06:17 |
| Dalaman-1 | 80:13 | 109:55 |
| Dalaman-2 | 43:02 | 99:26 |
| Dalaman-3 | 70:37 | 119:12 |
| Dalaman-4 | 56:57 | 73:51 |
| Dalaman-5 | 97:41 | 73:20 |
| Gökyar | 66:18 | 300:25 |
| Dereli | 50:03 | 8551:24 |
| Çırakdamı | 09:54 | 01:44 |
| Toplam | 899:54 | 10293:53 |

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinin etkinliğini ölçmek için farklı performans göstergelerini titizlikle takip etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik santralleri (HES) üzerinde yürütülen operasyonel faaliyetler kapsamında, planlı ve plansız duruş sürelerine dair detaylı bir analiz yapılmıştır. Bu analiz sonuçlarına göre, 2024 yılında toplam planlı duruş süresi 44067.22 saat olarak kaydedilmiştir. Aynı dönem içerisinde, plansız duruş süresi toplam 10293.53 saat olarak belirlenmiştir. Bu süreler, santrallerin ani durma anlarını (trip) ifade etmektedir. Bu kapsamda 583 duruş şaptanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılı emre amadelik oranları kaynak bazında değerlendirildiğinde; hidroelektrik santrallerinde %99,72 ve rüzgâr enerjisi santrallerinde %99,41, Uşak Hibrit GES santralinde %99,30 seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirketin HES ve RES portföyündeki yüksek emre amadelik oranları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santral yönetimindeki etkinliğini ve bakım stratejilerinin başarısını ortaya koymaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji bu oranları, santrallerin maksimum kapasitede verimlilik sağlaması ve minimum

kayıpla faaliyetlerini planlaması ve bakımları verimli sürdürmesiyle hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinin etkinliğini ölçmek için farklı performans göstergelerini titizlikle takip etmektedir. Bu göstergelerden biri olan EFOR oranı, enerji üretim santrallerinin zorunlu duruş sürelerinin toplam üretim süresine oranını ifade etmektedir. 2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin EFOR oranları, hidroelektrik santrallerinde %2,70 seviyesinde gerçekleşmiş, rüzgâr enerjisi santrallerinde %0,59, Uşak Hibrit GES'te ise bu oran %0,71 olarak kaydedilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük EFOR oranları, santrallerinin yüksek oranda emre amadelik gösterdiğini ve enerji üretiminin kesintisiz bir şekilde sürdürdüğünü göstermektedir. Bu durum, sürekli bakım ve iyileştirme süreçlerindeki verimlilik ve enerji üretimindeki sürekliliğe verdiği önemi yansıtmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu verimlilik göstergelerini kullanarak, operasyonel stratejilerini

sürekli iyileştirme ve enerji üretim kapasitesini en üst düzeye tutma amacını gütmektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji santrallerinin iş devamlılığını sağlamak için bir dizi yeni tedbir almıştır. Bu tedbirler, santrallerin sürekli ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaların önüne geçmek amacıyla tasarlanmıştır.

Öncelikle, ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak, kritik malzemelerin yedeklenmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım, olası arızalardan doğan duruşların önüne geçmek için önemli bir adımdır ve böylece üretim sürekliliği garanti altına alınmaktadır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, ekipmanların düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerektiğinde hızlı müdahale edilmesini sağlar, bu da iş devamlılığı için kritik bir önlemdir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılı emre amadelik oranları kaynak bazında değerlendirildiğinde; hidroelektrik santrallerinde %99,72 ve rüzgâr enerjisi santrallerinde %99,41, Uşak Hibrit GES santralinde %99,30 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Türbin ekipmanlarının Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) üzerinden sürekli monitör edilmesi de uygulanan bir diğer tedbirdir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip edilerek majör arızaların önüne geçilmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrol edilmesi de iş devamlılığı için alınan önemli tedbirler arasındadır. Termal kameralar ile yapılan kontroller, olası gevşek bağlantıları ve izolasyon

zayıflamalarını tespit ederek, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemektedir.

Bu yeni tedbirler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerinde iş devamlılığını sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak için attığı önemli adımları temsil etmektedir. Şirket, bu stratejilerle hem üretim sürekliliğini sağlamakta hem de olası arızaların etkilerini minimize etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, sektördeki gelişmeleri kendi projelerine entegre ederek sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini sürdürülebilir enerji hedefleri doğrultusunda şekillendirmekte ve bu alanda sektör liderliği hedeflemektedir. Şirket, yenilenebilir enerji projelerini daha verimli hale getirmek ve operasyonel süreçlerini sürekli iyileştirmek için bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket, Ar-Ge merkezine sahip olmamakla birlikte, ulusal ve uluslararası trendleri analiz ederek, sektördeki en son yenilikleri uygulama becerisiyle öne çıkmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin temel amacı, sektördeki gelişmeleri kendi projelerine entegre ederek sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktır.

Teknolojik Gelişmelerin Organizasyonel Yapıya Entegrasyonu

Aydem Yenilenebilir Enerji, güncel teknolojileri, sektördeki ilerlemeleri ve iyi uygulama örneklerini Yatırım ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne bağlı İş Geliştirme Birimi aracılığıyla takip etmektedir. Bu birim, yenilenebilir enerji sektöründeki teknolojik yenilikleri yakından takip ederek, elde edilen bilgi ve deneyimi şirket içindeki birimlerle paylaşmaktadır. İş Geliştirme Birimi ayrıca ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve sempozyumlara

katılarak sektördeki yenilikler hakkında bilgi sahibi olmakta ve bu bilgiyi şirket projelerine uyarlamaktadır. Bu süreçte, teknolojik çözümlerin şirket projelerine uygunluğunu değerlendirmek için fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2024 Yılında Hayata Geçirilen Projeler ve Başarılar

Aydem Yenilenebilir Enerji, Tüm RES sahalarında Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) projesini devreye alarak, operasyonel süreçlerde önemli bir iyileştirme sağlamıştır. Bu sistem, arızaların erken tespiti ve kestirimci bakım yoluyla enerji kayıplarını minimize etmeyi hedeflemektedir.

Hibrit ve Depolamalı Enerji Çözümleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, hibrit enerji sistemleri ve depolama teknolojileri alanındaki yenilikleri projelerine entegre etmeye devam etmektedir. Uşak RES Hibrit GES tesisinde, bifacial güneş panelleri ve ileri teknoloji izleme sistemleri kullanılarak güneş enerjisi üretiminde önemli verimlilik artışları sağlanmıştır. Ayrıca, rüzgar ve güneş enerjisiyle entegre bataryalı depolama tesisleri için alınan ön lisanslar, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşma yolunda atılan stratejik adımların bir göstergesidir. Depolama sistemleri, yenilenebilir enerji üretiminde arz sürekliliğini sağlama potansiyeli sunarak Aydem'in yenilikçi enerji projelerinde merkezi bir rol oynamaktadır.

Operasyonel Verimlilik ve Teknolojik Yatırımlar

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin teknolojik yatırımları, sadece operasyonel

iyileştirme sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda şirketin genel maliyetlerini de düşürmektedir. Hayata geçirilen yenilikçi projeler, hem çevresel etkileri azaltmakta hem de enerji üretim süreçlerini optimize etmektedir.

GES sahalarında Termal kameraya sahip dron ile sahadaki düşük verimliliğe sahip paneller tespit edilerek üretimde kaybı minimize edip operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sektördeki yenilikleri yakından izlemek amacıyla yurt içi ve yurt dışındaki konferans, fuar ve sempozyumlara katılım sağlamaktadır. Bu etkinlikler, şirketin sektördeki en son gelişmeler hakkında bilgi edinmesini ve bu bilgiyi iş geliştirme süreçlerine entegre etmesini sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji portföyünün genişletilmesi, etkinlikler sırasında yapılan iş birlikleri ve fikir alışverişleriyle desteklenmektedir.

İnovasyon Çalışmalarında Performans Yönetimi

Şirket, inovasyon projelerinin performansını yatırım öncesi yapılan öngörülerle yatırım sonrası elde edilen sonuçları karşılaştırarak değerlendirmektedir. Bu süreç, şirketin inovasyon faaliyetlerinde etkinliği artırmasını ve sürdürülebilir enerji dönüşümüne yönelik stratejilerini optimize etmesini sağlamaktadır. Uzman ekipler tarafından yapılan kapsamlı analizler, Aydem'in teknolojik yenilikler ve operasyonel süreçlerde sürekli gelişim hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla yalnızca mevcut siber güvenlik önlemlerini optimize etmekle kalmamakta, aynı zamanda bu süreçleri sürekli geliştirecek projelere de yatırım yapmaktadır.

Enerji sektörü, dijitalleşme ve otomasyonun giderek yaygınlaşmasıyla birlikte, siber güvenlik tehditlerine daha açık hale gelmiştir. Özellikle enerji üretim altyapıları, stratejik yapılardır. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin, bilgi güvenliği ve siber güvenlik süreçlerini güçlü bir şekilde yönetmesi kritik önem taşımaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, sektördeki bu gerekliliği öncelikli bir gündem olarak ele almış ve bilgi teknolojilerinin güvenliğini sağlamak için kapsamlı bir siber güvenlik yönetim stratejisi geliştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla yalnızca mevcut siber güvenlik önlemlerini optimize etmekle kalmamakta, aynı zamanda bu süreçleri sürekli geliştirecek projelere de yatırım yapmaktadır. Şirket, bilgi varlıklarının korunması için gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini temel olarak modern bir bilgi güvenliği altyapısı oluşturmuştur. Özellikle, global standartlara uyum sağlayan

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde süreçlerini düzenlemekte ve bu kapsamda kritik bilgilerin güvenliğini sürekli olarak iyileştirmektedir. Siber tehditlere karşı daha dayanıklı olmak için, operasyonel süreçlerde dijitalleşmeyi ileri taşıyan projelere imza atan Aydem Yenilenebilir Enerji, aynı zamanda çalışanlarının siber güvenlik farkındalığını artırmayı da öncelikli bir hedef olarak belirlemiştir. Düzenli eğitim programları, sosyal mühendislik testleri ve farkındalık kampanyaları, çalışanların olası tehditlere karşı proaktif bir yaklaşım benimsemesine olanak tanımaktadır.

Teknoloji, Eğitim ve Dayanıklılık Odaklı Süreçler

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektörüne yönelik siber tehditlerin artışına karşı, teknolojik yatırımlarını sürekli güncelleyerek sistemlerini güçlendirmektedir. Kritik sistemlerini yedeklemek ve operasyonel sürekliliği sağlamak amacıyla Felaket Kurtarma Merkezini devreye almıştır. Felaket Kurtarma Merkezi, sistem arızalarına

ve siber saldırılara karşı şirketin operasyonlarını %99 oranında kesintisiz bir şekilde sürdürebilmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, KVKK, EPDK ve Cumhurbaşkanlığı Siber Güvenlik Başkanlığı ile SPK gibi yasal düzenlemelere tam uyum sağlanması için oluşturulan iç kurullar, bilgi güvenliğine yönelik stratejik karar alma süreçlerini yönlendirmektedir. Siber güvenlikte proaktif bir yaklaşım benimseyen Aydem Yenilenebilir Enerji, yeni teknolojilerin entegrasyonu ve siber risk sigortası gibi ileri düzey koruma yöntemleri ile süreçlerini daha dirençli hale getirmiştir.

Kapsamlı ve dinamik yaklaşım sayesinde Aydem Yenilenebilir Enerji, sektördeki kritik altyapı güvenliğini sağlama konusunda örnek bir yönetim sergilemekte ve siber güvenlikteki başarısını enerji sektöründe sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirmektedir.



Dijital Dönüşüm

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimi süreçlerinde dijital dönüşümü bir öncelik olarak belirleyerek hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de müşterilere daha modern ve hızlı hizmet sunmayı hedeflemiştir.

Enerji sektörü, dijital dönüşümün sağladığı fırsatlar ve yenilikçi teknolojilerle büyük bir değişim sürecinden geçmektedir. Kritik altyapıları yönetmenin gerektirdiği titizlikle, dijital dönüşüm projelerinin hız ve inovasyon odaklı yaklaşımı arasında denge kurmak, sektörde faaliyet gösteren şirketler için önemli bir sorumluluk haline gelmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinde dijital dönüşümü bir öncelik olarak belirleyerek operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemiştir. Aynı zamanda iç paydaşları ile dönüşüm, inovasyon kapsamında projeler geliştirerek iş birimlerinin global bilgi teknolojileri altyapı ve çözümleri ile buluşmasını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, e-mobilite projeleri, dağıtık enerji üretim sistemleri ve enerji verimliliğine odaklanan çözümler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin inovasyon sürecinde önemli yer tutmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin dijitalleşme sürecinde geliştirdiği yenilikçi ve sürdürülebilir enerji yönetim sistemleri, enerji üretiminin anlık olarak izlenebilmesini sağlamakta ve santral yönetimini daha dinamik hale getirmektedir. Bakım süreçlerinde kullanılan raporlama araçları, santrallerin emre amadelik oranlarını yükseltirken, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çözümler, işletme maliyetlerini düşürmektedir. Özellikle güneş enerjisi sistemlerinde kullanılan yüksek teknolojlü izleme sistemleri, yenilenebilir enerji üretiminde önemli verimlilik artışları sağlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, hayata geçirdiği dijital dönüşüm projeleri ile iş süreçlerini optimize ederek, modern enerji yönetim sistemlerini daha etkin hale getirmiştir. Şirket, SAP Nakit Akış Yönetim Sistemi, Konsolide Finansal Raporlama Sistemi ve IFRS Raporlama Sistemi gibi dijital

çözümleri devreye alarak finansal süreçlerini daha entegre ve şeffaf bir yapıya kavuşturmuştur. Bu sistemler, mali raporlamaların doğruluğunu artırmak ve şirketin uluslararası standartlara uyumunu kolaylaştırmak için kritik bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda, enerji üretim tesislerindeki üretim süreçlerinin gerçek zamanlı izlenmesi ve raporlanması üzerine yapılan geliştirmeler, operasyonel performansın yanı sıra bakım ve arıza süreçlerinde etkinliği artırmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijitalleşme süreçlerini sadece şirket içi operasyonlarla sınırlı tutmayarak, enerji sektöründe liderlik rolü üstlenmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, yeni iş modelleri geliştirme, fonksiyonların ihtiyaçlarına yönelik dijital platformlar oluşturma ve inovasyonu destekleyen teknolojilere yatırım yapma hedeflerini gerçekleştirmektedir. Şirketin

bilgi teknolojileri ekibi, iş birliği ve süreç yönetimini geliştirmek için modern uygulamaları kullanırken, yenilikçi dijital çözümler sayesinde üretimde sürdürülebilirlik oranını artırmak için operasyonel süreçlerin doğru çözümler ile dijitalleşmesine odaklanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, dijitalleşme ve veri analitiğiyle iş süreçlerini optimize ederek rekabet

avantajı sağlamaktadır. Veri analitiği, operasyonel süreçlerde maliyet düşürme ve üretim optimizasyonuna, stratejik kararlarda ise yeni ürün ve hizmet geliştirilmesine katkı sunmaktadır. Gelişmiş teknolojilerle desteklenen veri yönetimi, sürdürülebilir büyümeyi ve sektördeki liderliği güçlendirmektedir.



Altyapı ve Teknoloji

Aydem Yenilenebilir Enerji, teknolojik altyapısını daha da güçlendirmeye ve yenilikçi çözümlerle sektördeki lider konumunu güçlendirmeye odaklanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim sistemlerinde kullanılan yazılım ve donanımları sürekli olarak güncel tutmaktadır ve bu sistemleri uluslararası standartlara uygun hale getirmektedir.

2024 yılı boyunca Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi teknolojileri altyapısını modernize etmeye ve yenilikçi çözümler geliştirmeye yönelik önemli projeler gerçekleştirmiştir. Bilgi Teknolojileri sistemlerinin sürekliliğini sağlamak için veri merkezlerini yenileme, kapasite artırımı ve gelişmiş yazılım entegrasyonu gibi yatırımlar yapılmıştır. Bu yatırımlar, iş süreçlerinin kesintisiz işleyişini sağlarken, operasyonel performansı da önemli ölçüde artırmıştır. Özellikle enerji üretim tesislerinde uygulanan anlık üretim izleme ve veri analitiği uygulamaları sayesinde, enerji üretim süreçlerindeki sorunlar erkenden tespit edilmekte ve operasyonel verimlilik kayıpları önlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim sistemlerinde kullanılan yazılım ve donanımları sürekli olarak güncel tutmayı ve bu sistemleri uluslararası standartlara uygun hale getirmektedir. Özellikle gelişmiş durum izleme sistemlerinin kullanımı, bakım ve raporlama süreçlerinin daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesine

imkân tanımaktadır. Ayrıca, altyapı yatırımları sayesinde şirket, operasyonel kırılganlıkları tamamen ortadan kaldırmaya da önemli ölçüde hafifletmiş ve enerji üretim süreçlerindeki riskleri minimize etmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, gelecekte de teknolojik altyapısını daha da güçlendirmeye ve yenilikçi çözümlerle sektördeki lider konumunu güçlendirmeye odaklanmaktadır. Veri merkezi yenilemeleri, kapasite artırımları ve enerji üretim süreçlerinde kullanılan yazılımların modernizasyonu, şirketin önümüzdeki yıllardaki teknoloji stratejilerinin temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, enerji üretim tesislerinde doğru ve kesintisiz veri akışı sağlayan sistemlerin geliştirilmesiyle raporlama süreçlerinin etkinliği de artmaktadır.



Veri Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri güvenliğini şirket stratejisinin önemli bir unsuru olarak görmekte ve bu alanda kapsamlı önlemler almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş süreçlerinin her aşamasında verinin değerini artırmaya odaklanmakta, topladığı verilerin analiz ve değerlendirme süreçlerini özenle kurgulamaktadır.

Enerji sektörünün hızla dijitalleşmesi, veri yönetimini sadece destekleyici bir süreç olmaktan çıkarıp stratejik bir avantaj haline getirmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu dönüşümü fark ederek veri yönetimini operasyonel ve stratejik hedeflere ulaşmak için kritik bir araç olarak konumlandırmıştır. Şirket, iş süreçlerinin her aşamasında verinin değerini artırmaya odaklanmakta, topladığı verilerin analiz ve değerlendirme süreçlerini özenle kurgulamaktadır. Veriler, üretim ve operasyonel süreçlerin iyileştirilmesinin yanında yeni hizmetlerin geliştirilmesinde ve risk yönetiminde de etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş süreçlerini daha etkin yönetmek ve verimliliği artırmak için ileri teknoloji sistemlerini kullanmaktadır. SAP ERP sistemi, finansal yönetimden tedarik zincirine, insan kaynaklarından arıza bakım süreçlerine kadar geniş bir yelpazede, şirketin operasyonlarını tek bir platformda entegre etmektedir. Bu sistem sayesinde, iş süreçleri daha şeffaf ve verimli bir şekilde

yürütülmekte, süreçlerin kesintisiz bir şekilde çalışması sağlanmaktadır. Ayrıca, gelişmiş veri görselleştirme araçları, analiz edilen verilerin daha anlaşılır bir şekilde sunulmasına olanak tanımaktadır. Bu araçlar, görsel temsil yöntemleri ile karmaşık verilerin daha kolay yorumlanmasını ve karar süreçlerinde daha etkin kullanılmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri güvenliğini şirket stratejisinin önemli bir unsuru olarak görmekte ve bu alanda kapsamlı önlemler almaktadır. Toplanan tüm veriler, yetkisiz erişim ve kötüye kullanıma karşı gelişmiş güvenlik sistemleri ile korunmaktadır. Ayrıca, veri doğruluğu ve bütünlüğünü sağlamak için düzenli olarak doğrulama süreçleri yürütülmekte, gerekli iyileştirmeler hızla tespit edilerek mevcut uygulama ve süreçlerde geliştirmeler de paralel olarak devam etmektedir. Bu çerçevede, veri toplama ve depolama süreçleri standartlaştırılmış ve sürekli izleme mekanizmaları ile desteklenmiştir.

Dijitalleşme ile Değer Yaratımı

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijitalleşme ve veri analitiğini birleştirerek iş süreçlerini optimize etmekte ve rekabet avantajı elde etmektedir. Veri analitiği, şirketin hem operasyonel hem de stratejik karar alma süreçlerini bilgiye dayalı hale getirmekte, böylece daha isabetli ve öngörülü adımlar atılmasını sağlamaktadır. Veri analitiği, operasyonel kararlarda üretim süreçlerinin optimize edilmesine ve maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlarken, stratejik kararlarda ise yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için yol göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri yönetimine verdiği önem ve geliştirdiği sistemler sayesinde, her bir verinin anlamlı ve değerli olmasını sağlayacak bir yapı oluşturmuştur. Gelişmiş teknolojik araçlarla desteklenen bu yaklaşım, şirketin iş süreçlerini optimize etmekte beraber sürdürülebilir büyümesini ve enerji sektöründeki lider konumunu da güçlendirmektedir.



Çevre Yönetim Sistemi

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görerek bu alandaki faaliyetlerini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görerek bu alandaki faaliyetlerini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirketin çevre yönetimi politikaları, tüm yönetim kademelerine entegre edilmiş ve Yönetim Kurulu'ndan operasyonel birimlere kadar geniş bir sorumluluk paylaşımı ile yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, çevresel konulara yönelik stratejik kararlar alırken, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ise bu çalışmaların yönetiminden sorumludur.

Uluslararası Standartlarla Uyumluluk ve Performans Takibi

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimi uygulamalarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmiştir. İlgili standartların gereklilikleri çerçevesinde, şirketin faaliyetleri düzenli olarak dış denetimlere tabi

tutulmuş ve uygunluk belgeleri yenilenmiştir. Ayrıca, çevre performansı göstergeleri, çalışanların bireysel hedeflerine dahil edilerek şirket genelinde çevresel bilincin artmasına olanak sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, karbon ve su ayak izi hesaplama süreçlerini, çevresel etkilerini ölçmek, kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerini desteklemek amacıyla karbon ve su yönetimi süreçlerini ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun olarak yeniden tasarlamıştır. Yapılan çalışmalar tedarik zincirini kapsayacak şekilde genişletilmiş, tedarik zinciri boyunca çevresel etkilerin değerlendirilmesini de kapsamıştır. Yapılan çalışmalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel performansını daha verimli bir şekilde izlemesine ve olası sorunlara hızlı müdahale etmesine olanak tanımıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimi uygulamalarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmiştir.

Bununla birlikte, şirket bünyesinde Uyum Müşavirliği kurulmuş olup, birimin Uyum Uygulama Politikası hazırlık sürecindedir. Şirketi ilgilendiren mevzuat değişiklikleri ile ilgili olarak sürekli ve güncel bilgilendirmeler Uyum Müşavirliği tarafından yapılmaktadır. Bu kapsamda tüm faaliyetler kapsamında çevre mevzuatı ile uyumlu hareket edilmesine yönelik bilgilendirmeler ve yönlendirmeler düzenli bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları kapsamında uluslararası raporlamalara uyumunu ve çevresel sorumluluklarını güçlendiren adımlar atmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimini güçlendirmek adına Su Yönetimi ve İklim Politikalarını yürürlüğe koyarak çevresel etkilerini azaltma konusundaki taahhütlerini bir adım öteye taşımıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme için risklere karşı dirençli, fırsatlara açık bir enerji dönüşümü yolunda ilerlerken iklim ve doğa odaklı stratejilerle geleceği şekillendirmektedir.

İklim Temelli Beyanlar ve Stratejik İyileştirmeler

Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir dönüm noktasıdır. Fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak atmosferdeki sera gazı konsantrasyonunu düşüren yenilenebilir enerji, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte kritik bir araç

olarak öne çıkmaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkılarla çevresel, sosyal ve ekonomik faydaları bir araya getiren sektör hem mevcut hem de gelecekteki nesiller için yaşanabilir bir dünya yaratmayı desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, uluslararası standartlara uyum sağlayarak CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlamalarında başarı sağlamıştır. Bu süreçler, karbon ve su ayak izi raporlamaları gibi yöntemlerle desteklenmiş ve şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmuştur. 2024 yılı itibarıyla, karbon emisyonları ve su kaynaklarının korunması ile ilgili analizler daha kapsamlı hale getirilmiş ve ilgili tüm paydaşların erişimine açık hale getirilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre yönetimini güçlendirmek adına Su Yönetimi ve İklim Politikalarını yürürlüğe koyarak çevresel etkilerini azaltma konusundaki taahhütlerini bir adım öteye taşımıştır. Bahse konu politikalar hem şirket içi

operasyonlarda hem de paydaşlarla iş birliği süreçlerinde çevresel bilinç ve sorumluluk oluşturulmasında önemli bir rol oynamaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir yönetim yaklaşımlarının geliştirilmesi için mevcut prosedürler güncellenmiş, yeni araçlar ve formlar entegre edilmiştir. Raporlama döneminde, TCFD (Task Force on Climate Related Disclosures) ve TNFD (Task Force on Nature Related Disclosures) çerçevelerine uyumlu olarak, iklim ve doğa temelli risk ve fırsatlar belirlenmiş, yönetim, strateji, risk yönetimi, metrik ve hedefler başlıklarında değerlendirilmeler yapılmıştır.

Yapılan tüm çalışmalar, sürekli iyileştirme odaklı yaklaşımıyla, çevresel etkilerini azaltmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak adına güçlü bir zemin hazırlamıştır.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

İklim Bağlantılı Riskleri Azaltma ve Uyum Stratejileri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirmek ve iklim değişikliği ile doğaya ilişkin risk ve fırsatları yönetmek amacıyla TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ve TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) çerçevelerini benimsemiştir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, şirketin hem finansal hem de operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma hedefine katkıları sağlamıştır.

TCFD Metodolojisi Çalışmaları

Yönetim ve Organizasyonel Yapı

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal düzeyde ele alarak bu sorumluluğu yönetim kuruluna ve ilgili komitelere entegre etmiştir. Şirketin üst düzey yönetimi, iklim değişikliğiyle bağlantılı stratejik kararların alınmasında aktif rol oynamaktadır.

Strateji ve Senaryo Analizleri

Şirket, iklim değişikliğinin etkilerini kısa, orta ve uzun vadeli iş planları üzerinde değerlendirmek için senaryo analizleri gerçekleştirmiştir. Bu analizlerde 1,5°C ve 2°C ısınma senaryoları kullanılmış ve geçiş riskleri ile fiziksel risklerin etkileri detaylı bir şekilde incelenmiştir. Özellikle hidroelektrik ve güneş enerjisi yatırımlarının bu senaryolar karşısındaki dayanıklılığı analiz edilmiştir.

Risk Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklimle ilgili riskleri, operasyonel ve stratejik düzeyde sistematik bir şekilde değerlendirmektedir. Fiziksel riskler arasında sel, kuraklık ve aşırı hava olayları yer alırken, geçiş riskleri arasında düzenleyici değişiklikler ve karbon fiyatlandırması gibi unsurlar ele alınmıştır. Risk yönetimi süreçleri, bu risklerin etkilerinin minimize edilmesini ve fırsatların değerlendirilebilmesini hedeflemektedir.

Metrikler ve Hedefler

Şirket, emisyon azaltımı için net hedefler belirlemiştir. 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %51, sermaye mallarından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını ise %30 oranında azaltmayı taahhüt etmiştir. Bu hedefler, düzenli olarak izlenmekte ve performans değerlendirmelerinde kullanılmaktadır.

TNFD Metodolojisi Çalışmaları

Doğa ile İlişkili Risk ve Fırsatlar

Aydem Yenilenebilir Enerji, doğadan gelen bağımlılıklarını ve operasyonlarının doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmiştir. Özellikle hidroelektrik santrallerin su kaynakları üzerindeki etkileri ve rüzgar türbinlerinin kuş popülasyonları üzerindeki potansiyel etkileri detaylandırılmıştır.

Yerel ve Bölgesel Değerlendirmeler

Şirket, lokasyon bazlı değerlendirmeler yaparak çevresel risklerin ve fırsatların haritalanmasını sağlamıştır. Bu süreçte kuraklık, sıcaklık artışları ve ekosistem değişiklikleri gibi faktörler analiz edilmiştir. Fotokapan projeleri ve ornitolojik izleme çalışmaları gibi uygulamalar, yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik önemli adımlar arasında yer almıştır.

Doğal Varlık Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, doğal kaynak yönetiminde yenilikçi yaklaşımlar benimsemiştir. Mansap ve memba su seviyeleri düzenli olarak izlenmekte, su kalitesi ile ilgili parametreler hassasiyetle takip edilmektedir. Bu çalışmalar, hem operasyonel süreçlerin çevresel etkisini azaltmakta hem de ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Eylem Planları

Şirket, biyoçeşitlilik ve su yönetimi gibi alanlarda sürdürülebilirlik hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler, operasyonel süreçlere entegre edilmekte ve paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Örneğin, rüzgar türbinlerinin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik koruma önlemleri geliştirilmiş ve uygulanmıştır.

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

| TSRS 1 - Geçiş Riskleri | | | | |
|--|-------------|---------------|-------------------------|--|
| Risk | Risk Vadesi | Risk Derecesi | Değer Zincirindeki Yeri | Mevcut İş Modeli ve Strateji |
| Yeni dönüşümlerin mevcut üretim süreçlerine entegrasyonunda (değişim-dönüşüm-yetenek yönetimi vb.) yaşanacak kısıtlar /sınırlamalar nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması ve/veya iç kaynağın (beşeri sermaye, mühendislik vb.) etkin yönetilememesi | Kısa-Orta | Düşük | Doğrudan Operasyonlar | <p>Yeni ekipmanlar ve teknolojilere adaptasyon sürecinde, montajdan devreye almaya kadar tüm aşamalar için ilgili personel eğitimleri düzenlenerek bilgi yedeklemesi sağlanmaktadır.</p> <p>GES'lerde en yeni teknolojilerin kurulumları gerçekleştirilmiş ve teknik ekiplerin bu teknolojilere adaptasyonu sağlanmıştır. Geçmiş dönemde ise, RES'lerde enerji verimliliği artırmak amacıyla türbin değişiklikleri yapılmıştır.</p> <p>Veri kontrolünü güçlendirmek amacıyla SCADA sistemine geçiş yapılmış olup, SCADA kullanımına yönelik personel eğitimleri planlanmaktadır.</p> <p>Yüzer GES ve hidrojen teknolojileri, Yatırım Birimi tarafından araştırılmakta ve bu doğrultuda firmalarla görüşmeler düzenlenerek fiyat analizleri yapılmaktadır. Yeşil finansmandan yararlanmak amacıyla yapılan yatırım değerlendirmelerinde, belirli koşullardan (örneğin, üretim kapasitesi sınırları veya ekipman tedariklerine getirilen kısıtlamalar) dolayı tedarikçi kaynaklarına erişimde zorluklar yaşanabilmektedir. Ayrıca, yeni teknolojilerin üretim süreçlerine dahil edilmesinde kurulum ve mühendislik bilgisi yetersizlikleri, bu teknolojilerde risk unsuru olarak değerlendirilebilmektedir.</p> <p>Yatırım birimleri, yeni dönüşümlerin mevcut süreçlere adaptasyonunda çevresel ve sosyal değerlendirmeleri prosedürlerine entegre etmektedir. Yeni dönüşümlerin uygulanmasında, çevresel faktörlerin yanı sıra sosyal faktörler de dikkate alınmakta; özellikle arazi seçimi, arazi edinimi ve korunan alanların yanı sıra ilgili toplulukların ihtiyaçlarını karşılama ve bölgesel gelişime katkı sağlama gibi önlemler değerlendirilmektedir. Bu süreç, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ile toplumsal faydaların en üst düzeye çıkarılması arasındaki dengenin gözetildiği bir yaklaşımla yürütülmektedir.</p> |
| Riskin Finansal Değerlendirmesi | | | | |
| <p>Şirket, yeni teknolojilerin entegrasyonunu desteklemek için eğitim ve altyapı yatırımları yaparak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Ancak tedarikçi erişimi, mühendislik gereklilikleri ve finansman kısıtları, dönüşüm süreçlerinde dikkate alınması gereken riskler arasındadır.</p> <p>Kısa vadede, geçiş sürecine bağlı ek mühendislik ve eğitim maliyetleri oluşabilir. Tedarik süreçlerindeki belirsizlikler, yatırım harcamalarında zamanlama değişikliklerine yol açabilir.</p> <p>Orta vadede, yeni teknolojilerin adaptasyonu tamamlandıkça işletme maliyetlerinin azalması beklenmektedir. Teknik ekiplerin yetkinliğinin artması, operasyonel aksaklıkları ve finansal kayıpları sınırlayacaktır.</p> <p>Uzun vadede, otomasyon ve ileri izleme sistemleri ile süreçler daha etkin yönetilecek, verim kayıpları azalacak ve finansal riskler düşecektir. Bu çerçevede, ilk aşamada ek maliyetler oluşsa da uzun vadede verimlilik artışı ve maliyet optimizasyonu sağlanacaktır.</p> | | | | |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

| TSRS 1 - Geçiş Riskleri | | | | |
|--|-------------|---------------|-------------------------|--|
| Risk | Risk Vadesi | Risk Derecesi | Değer Zincirindeki Yeri | Mevcut İş Modeli ve Strateji |
| Santrallerin işletme, bakım ve yenileme maliyetleri ile düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamaları | Kısa-Orta | Düşük | Doğrudan Operasyonlar | <p>HES ve RES'lerde uygulanan planlı, periyodik ve kestirimci bakım stratejileri operasyonel verimliliği önemli ölçüde artırmaktadır.</p> <p>HES operasyonlarında, SAP PM modülü etkin kullanılarak planlı ve kestirimci bakımlar düzenli şekilde uygulanmakta, böylece santrallerin üretime hazır kalması sağlanmakta ve üretim kayıpları azaltılmaktadır. Potansiyel sorunlar erken tespit edilerek sürekli ve etkin bir çalışma ile operasyonel maliyetler optimize edilmektedir.</p> <p>RES operasyonlarında, planlı ve kestirimci bakımlar, rüzgar türbinlerinin daha az arıza yapmasını ve enerji üretiminin istikrarlı olmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, detaylı bakım programlarıyla hem verimliliği artırmakta hem de beklenmedik duruşların önüne geçmektedir. Söke, Uşak ve Yalova'daki RES'lerde Durum İzleme Sistemi (CMS) ile operasyonel verimlilik artırılmaktadır. CMS, türbin ekipmanlarını uzaktan izleyip analiz ederek majör arızalar oluşmadan müdahale imkanı sunmakta, böylece beklenmedik duruşları önleyip enerji üretimini istikrarlı hale getirmektedir. Sistem, bakım ve onarım işlemlerini daha planlı ve verimli kılmaktadır.</p> <p>RES operasyonlarında, türbin bakımları üretici firmalarla iş birliği içinde yürütülmekte, ceza-ödül sistemi üreticileri proaktif olmaya teşvik etmektedir. Diğer ekipmanların bakımları ise şirket personeli tarafından etkin şekilde yönetilmektedir.</p> <p>Kızılağaç Depolamalı RES (DRES) projesi için rüzgar ölçüm direği dikilmiş olup, 100 metre yüksekliğindeki bu direk tesisin kurulmasının planladığı bölgede rüzgar verileri ölçülerek projeye ilgili analizler yapılmaktadır.</p> <p>Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında yeni yatırım projelerinde çevreci ve verimli türbin teknolojilerinin kullanımı konusunda önemli gelişmeler kaydetmiştir. Kapasite artış projelerinde kullanılan türbinler, Direct Drive teknolojisine sahip olup, bu teknolojiye dişli kutusu bulunmamaktadır. Direct Drive türbinlerin dişli kutusu bulunmaması, uzun vadede önemli çevresel avantajlar sunmaktadır. Özellikle, dişli kutusu için kullanılması gereken yağın bu türbinlerde olmaması, yağ atığı oluşumunu engellemektedir. Bu durum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel etkisini azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda olumlu bir adımdır. Ayrıca, bu türbinlerin kullanımı, bakım maliyetlerinin ve operasyonel zorlukların azalmasına da katkıda bulunmaktadır.</p> <p>Hibrit GES sahalarında, termal kameraya sahip drone kullanımıyla düşük verimlilikteki panellerin tespiti gerçekleştirilmekte ve bu sayede üretim kayıpları minimize edilerek operasyonel verimlilik artırılmaktadır.</p> |
| Riskin Finansal Değerlendirmesi | | | | |
| <p>Şirketin planlı ve kestirimci bakım stratejileri, operasyonel verimliliği artırarak beklenmedik maliyetleri minimize etmektedir. Son üç yılın bakım harcamaları incelendiğinde, yatırımların kontrollü olduğu ve maliyetlerin optimize edildiği görülmektedir.</p> <p>Kısa vadede, bakım süreçlerine bağlı olarak işletme giderlerinde dönemsel değişimler beklenmekle birlikte, etkin bakım uygulamaları sayesinde yüksek maliyetli arızaların önüne geçilmektedir.</p> <p>Orta vadede, yenilikçi türbin teknolojileri ve kestirimci bakım sistemleri ile bakım maliyetlerinin azalması, düşük verim kaynaklı kayıpların önüne geçilmesi öngörülmektedir.</p> <p>Uzun vadede, otomasyon ve modernizasyon yatırımları sayesinde bakım harcamalarının daha öngörülebilir ve sürdürülebilir hale gelmesi beklenmektedir. Mevcut stratejiler, finansal riskleri azaltarak maliyet etkinliği sağlamaya devam edecektir.</p> | | | | |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

| TSRS 2 Riskleri | | | | | | |
|---|-----------------|---------------------|-------------|---------------|--|--|
| Risk | Risk Kategorisi | Risk Alt Kategorisi | Risk Vadesi | Risk Derecesi | Değer Zincirindeki Yeri | Mevcut İş Modeli ve Strateji |
| İklim bağlantılı sebeplerle operasyonel faaliyetlerin aksaması veya meteorolojik koşullara bağlı üretim süreçlerinin kesintiye uğraması/durması | Fiziksel | Akut | Kısa-Orta | Düşük | Doğrudan Operasyonlar - Yukarı Yönlü Değer Zinciri | <p>Mevcut tesisler, beklenmeyen olaylara karşı hazır durumda olup, şartlara uygun olarak düzenli yenilemeler gerçekleştirilmektedir. Sorunlarla karşılaşıldığında, yeni imalatlar ve kaliteli materyallerle hızlı çözümler uygulanmaktadır. Kaliteli ekipman tercihi, tesislerin dayanıklılığını artıran önemli bir unsurdur.</p> <p>Rehabilitasyon departmanı, heyelan bölgelerinde tel çekim çalışmaları gibi doğrudan müdahalelerde bulunmaktadır. Yaşam güvenliği ve çevre komiteleri, afet yönetimi kapsamında heyelanla ilgili spesifik çalışmalar yürütmektedir. Şirketin sahip olduğu Çevre Koruma Güvenlik Sistemi (ÇEVKOGUS), yasal mevzuata uygun olarak uygulanmakta ve afet yönetimindeki etkinliği artırmaktadır. Ayrıca, tüm santrallerde Devlet Su İşleri (DSİ) onaylı taşkın uyarı sistemleri kurulmuştur. Dijital bakım sistemleri, bakım süreçlerinin verimliliğini artırarak operasyonel kesintileri azaltmaktadır.</p> <p>Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesindeki her bir üretim santrali, ilgili riskleri azaltmaya yönelik stratejiler doğrultusunda işletilmektedir. Bu kapsamda, her bir santral tipi özelinde HES Risk Azaltma ve Uyum Stratejileri, RES Risk Azaltma ve Uyum Stratejileri ve Hibrit GES Risk Azaltma ve Uyum Stratejileri başlıklarında kapsamlı değerlendirmeler yapılmıştır.</p> <p>Aydem Yenilenebilir Enerji, 2050 yılına kadar uzanan projeksiyonları dikkate alarak uzun vadeli kuraklık senaryolarını analiz etmektedir. Bölgesel kuraklık eğilimleri, üretim kapasitesini etkileyebilecek potansiyel riskler arasında yer almakta olup, bu konuda tüm bilimsel çalışmalar yakından takip edilmektedir. Ayrıca, bölgesel düzeyde kapsamlı çalışmalar yapılmakta ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmektedir. Üretim süreçlerindeki riskleri dengelemek amacıyla, HES santrallerine yüzer GES gibi diğer yenilenebilir enerji kaynaklarının dahil edilerek enerji üretim portföyü çeşitlendirilmektedir. Ayrıca Aydem Yenilenebilir Enerji Depolamalı GES ve Depolamalı RES projelerine yönelmiştir. Bu projelerin hayata geçmesiyle Aydem Yenilenebilir Enerji'nin HES üretimine bağımlılığı önemli oranda azalacaktır.</p> <p>Öngörülebilir şiddetli hava olayları öncesinde, HES'lerde kapakların kapatılması, su alımının durdurulması gibi önleyici tedbirler alınmaktadır. Santral çevresinde mevcut drenaj sistemleri fazla suyun toplanmasını ve pompalar aracılığıyla nehir yatağına aktarılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, fazla su savaklarla uzaklaştırılmakta ve su bırakılırken çevredeki hayvan ve insanların sağlığını korumak amacıyla uyarı sistemleri kullanılmaktadır. Savaklar aktifleşirken ve tesis çalışırken sesli uyarı sistemleri kullanılarak, çevre güvenliği sağlanmaktadır. Geçmiş yıllarda farklı meteorolojik koşulları temsil eden testler yapılmış, bu süreçte yeni önlemler alınarak istinat duvarları güçlendirilmiş ve su hızını dengeleyecek faaliyetler gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Izgara Temizlik Makinesi Projesi'nin sağladığı faydalar devam etmektedir. Proje, santral ızgarasına biriken atıkların ve yabancı maddelerin etkin bir şekilde temizlenmesini sağlayarak üretim sürekliliği ve operasyonel verimlilik artırılmıştır. Entegre ızgara temizleme makineleri sayesinde üretim kaybı azaltılmış, temizleme süresi 4 saatten 1 saate indirilmiştir.</p> <p>Üretim faaliyetinde bulunmayan veya çok düşük üretim kapasitesine sahip HES'ler mevcuttur. Üretim yapılmayan santraller arasında yer alan Adıgüzel Barajı ve HES, sulama öncelikli bir proje olup, DSİ Genel Müdürlüğü'nün talimatları doğrultusunda bu amaca yönelik olarak işletilmektedir. Santral dip savak hattının çıkışına yeni bir santral yapılmasıyla ilgili ön fizibilite çalışmaları devam etmekte, ayrıca baraj göl yüzeyinde bir Yüzer GES kurulması için proje geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.</p> <p>Deprem, rüzgar ve sel yükleri RES dizayn sürecinde dikkate alınmaktadır. Sistemler, 200 km/saat rüzgar hızına dayanacak şekilde tasarlanmakta olup, bu seviyedeki yükler afet koşullarına girmektedir. Önceki dönemlerde rüzgar nedeniyle yapısal hasar yaşanmamıştır. Yüksek rüzgar hızları saha testleriyle değerlendirilmiş ve cihazlar otonom olarak çalışmaktadır.</p> <p>Rüzgar hızlarındaki değişimlerin uzun vadeli analizleri yapılmakta ve meteorolojik veriler yakından izlenmektedir. Ayrıca, enerji üretim kapasitesindeki dalgalanmaları dengelemek için hibrit santrallerle enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesine odaklanılmaktadır.</p> <p>Aşırı yağışlar durumunda drenaj sistemleri yetersiz kalabilmekte, bu da toprak kaymalarına ve set bağlarını taşıyan sistemlerin zarar görmesine yol açabilmektedir. Bu durum üretim süreçlerinde aksamalara neden olmaktadır. Ancak, toprak kaymalarının sıklığını azaltmak amacıyla bitki örtüsüyle toprak güçlendirilmiş ve diğer santrallerde uygulanmayan bir öncü uygulama olarak GES'lerde drenaj kanalları inşa edilmiştir. Bu tedbirler ve yeni santrallerin güçlü dizayn prensipleri, eski santrallerin toprak adaptasyonu sayesinde, yeni yağış desenlerine bağlı olarak aynı sıklıkta toprak kayması beklenmemektedir. Akıncı Hibrit GES projesi için de toprak koruma süreçleri yürütülmüştür.</p> <p>GES sahalarında termal kameraya sahip drone ile sahadaki düşük verimliliğe sahip paneller tespit edilerek üretimde kayıp minimize edilerek operasyonel verimlilik sağlanmaktadır. Kurulan tesiste, güneşi takip eden tek eksen konstrüksiyon ve bifacial (çift yüzü) panel teknolojisi kullanılmıştır. Bu teknoloji, sabit konstrüksiyon sistemli ve monofacial (tek yüzü) güneş enerji santrallerine göre %20 daha fazla enerji üretimi yapılmasını hedeflemektedir. Tesiste, gün doğumuyla birlikte güneş ışınlarına göre hareket eden tek eksen konstrüksiyon sistemi sayesinde, gün boyu verimli bir şekilde enerji üretimi yapılmaktadır.</p> <p>Karasal ve Yüzer GES yatırım projeleri için teknik hazırlıklar ve Bakanlık Kabulü aşamaları devam etmektedir. Atlantıs 1 ve Atlantıs 2 Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali (DGES) yatırım projelerine yönelik arazi konumlandırma çalışmaları ve Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri tamamlanmış olup, bakanlık onayı beklenmektedir. Bu çalışmalar, projelerin en uygun lokasyonlarda gerçekleştirilmesi ve maksimum verimlilik sağlanması açısından kritik öneme sahiptir.</p> |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

| TSRS 2 Riskleri | | | | | | |
|--|-----------------|---------------------|-------------|---------------|---------------------------|---|
| Riskin Finansal Değerlendirmesi | | | | | | |
| <p>Şirketin yenilenebilir enerji portföyü kapsamında, hibrit GES ve RES'lerde üretim artışı sağlanmış olup, iklim değişikliğine bağlı operasyonel aksaklıklar nedeniyle finansal bir kayıp oluşmamıştır. Ancak HES'ler özelinde değerlendirildiğinde, 2023 yılında 1.823.866 MWh olan üretim miktarı, 2024 yılında 1.428.500 MWh seviyesine gerileyerek %21,68 oranında azalmıştır.</p> <p>HES'ler, 2023 yılında toplam gelirlerin %75'ini oluşturmuş olup, üretimdeki düşüş nedeniyle 2024 yılında bu oran %64'e gerilemiştir. Bu azalışın temel nedenleri, mevsimsel yağış değişiklikleri ve Aydem Yenilenebilir bünyesindeki 11 HES'in su stresi yaşayan bölgelerde konumlanmasıdır.</p> <p>Ancak kısa-orta ve uzun vadeli finansal değerlendirme çerçevesinde, şirketin yenilenebilir enerji yatırımlarına devam etmesi ve özellikle hibrit santraller ile depolama sistemlerinin kurulumu sayesinde, HES'lerdeki üretim azalmasının finansal etkisinin orta-uzun vadede sınırlı olacağı öngörülmektedir. Bu yatırımların devreye alınması, üretim kapasitesinin dengelenmesine katkı sağlayarak operasyonel risklerin finansal etkisini minimize edecektir.</p> | | | | | | |
| Risk | Risk Kategorisi | Risk Alt Kategorisi | Risk Vadesi | Risk Derecesi | Değer Zincirindeki Yeri | Mevcut İş Modeli ve Strateji |
| Meteorolojik koşulların değişkenliği sonucu enerji piyasasındaki arz ve talep dengesizlikleri | Geçiş | Piyasa | Kısa-Orta | Düşük | Aşağı Yönlü Değer Zinciri | Aydem Yenilenebilir Enerji, piyasa risklerini etkin bir şekilde hafifletmek amacıyla çeşitli finansal araçlardan ve stratejik talep yönetimi yaklaşımlarından faydalanmaktadır. Şirket, gün öncesi ve anlık piyasalara ilişkin detaylı üretim ve talep tahminleri hazırlayarak, bu tahminlerin doğruluğunu ve güncelliğini sağlamak adına düzenli analizler gerçekleştirmektedir. Hazırlanan tahminler ve üretim verileri, piyasa işleyişine katkı sağlamak ve şeffaflığı artırmak amacıyla belirli aralıklarla EPIAŞ ile paylaşılmaktadır. |
| Riskin Finansal Değerlendirmesi | | | | | | |
| <p>Şirketin çeşitlendirilmiş üretim portföyü, meteorolojik koşullardaki değişkenlik nedeniyle enerji piyasasında oluşabilecek arz-talep dengesizliklerinin finansal etkisini sınırlamaktadır.</p> <p>Kısa vadede, mevsimsel dalgalanmalara bağlı fiyat değişimleri görülse de, esnek üretim yapısı gelirlerdeki ani dalgalanmaları sınırlamaktadır.</p> <p>Orta vadede, hibrit santraller ve enerji depolama sistemlerinin devreye alınmasıyla arz-talep dengesizliklerinin finansal etkisinin azalması beklenmektedir.</p> <p>Uzun vadede, enerji portföyünün daha da çeşitlenmesiyle meteorolojik risklerin finansal etkisinin önemli ölçüde düşeceği öngörülmektedir.</p> | | | | | | |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

TSRS 1 ve 2 Fırsat Değerlendirmeleri

| Fırsatlar | Aksiyonlar |
|--|--|
| Değişen müşteri talebi ile birlikte yenilenebilir enerji talebindeki artışı karşılayarak pazar payının genişletilmesi | <p>Yenilenebilir enerjiye olan talebin artışı, şirketin gelirlerini ve karlılığını doğrudan etkilemektedir. 2024 yılında şirketin toplam geliri 5.123 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup, bu değer 2023'ün aynı dönemine kıyasla %25'lik bir düşüş göstermektedir. Ancak, yeni yatırımların devreye alınmasıyla birlikte, özellikle hibrit güneş ve rüzgar kapasitesindeki artışın, uzun vadede gelirleri artırması beklenmektedir.</p> <p>Şirketin mevcut kurulu gücü 1.180 MW olup, 2027 yılına kadar bu kapasitenin 1.338 MW seviyesine ulaşması hedeflenmektedir. Bu artışın, yıllık elektrik üretiminde büyüme sağlayarak pazar payını genişleteceği öngörülmektedir.</p> <p>Hidroelektrik santrallerin %75,9'u rezervuarlı olup, bu da mevsimsel değişkenliklere karşı daha stabil bir üretim yapısı sunmaktadır. Bu sayede elektrik satışlarına ek olarak yan hizmet gelirleri elde edebilmektedir. Ayrıca YEKDEM sonrası dönemde, depolama yetkinliği sayesinde spot satış fiyatının üzerinde satış kabiliyetine sahiptirler.</p> <p>Özellikle, şirketin 2024 yılı itibarıyla YEKDEM kapsamında kalan santrallerde ortalama 73 USD/MWh fiyat seviyesine sahip olması, Dolar bazlı geliriyle güçlü finansal profil sağlamaktadır.</p> <p>2011 yılından itibaren, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilere %100 yenilenebilir enerji sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, gönüllü karbon piyasalarında karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikaları sunarak, müşterilerinin karbon ayak izini azaltmalarına destek olmaktadır.</p> <p>Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikası satışlarından önemli bir kazanç sağlamıştır. Gelirlerden, 582.598 adet I-REC sertifikası satışından elde edilerek 4.616.354,39 TL olarak kaydedilmiştir. Eko-etiketli I-REC talepleri Gökyar HES'ten karşılanacaktır.</p> <p>Şirketin GS sertifikalı 2, VCS sertifikalı 7 santrali bulunmaktadır. VCS sertifikalı santrallerin onaylanmış karbon kredisi 551.009 tCO₂e, GS sertifikalı santrallerinki ise 301.321 tCO₂e'dir. 2024'te toplam 846.610 tCO₂e karbon kredisi onaylanmış, 1.440 ton karbon kredisi satışa sunulurak IREC satışları ile birlikte toplam 4.683.669,20 TL gelir elde edilmiştir.</p> |
| Çevresel ve sosyal performansın iyileştirilerek itibar kazanılması, marka değerinin artırılması ve yatırım/yatırımcı çekme potansiyelinin sağlanması | <p>Şirketin %100 yenilenebilir enerji üreticisi olması, uluslararası sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimini artırmaktadır. Özellikle çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan yatırımlar, yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman seçeneklerine erişim imkanı sunmaktadır.</p> <p>2024 yılında 750 milyon ABD Doları nominal değerli tahvillerin kupon ödemeleri kapsamında toplam 52,2 milyon ABD Doları ödeme gerçekleştirilmiştir. Tahvil sahiplerine düzenli ve zamanında ödeme yapılması, şirketin kredi güvenilirliğini ve yatırımcı ilgisini koruyarak finansal istikrarını ve yatırımcı güvenini artıran bir faktör olmaktadır.</p> <p>2024 yılında LACP Vision Awards'ta yayımladığı entegre rapor ile "Platin Ödül" dahil 6 ödül kazanmış, global sıralamalarda üst sıralarda yer alarak marka değerini artırmıştır.</p> <p>İSG uygulamalarıyla 2023 British Safety Council tarafından "Üstün Başarı" ödülüne layık görülmüştür. Şirketin BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good Endeksleri ve CDP A Liderlik seviyesinde yer alması, yatırımcı güvenini artırarak yeni yatırımların çekilmesine katkı sağlamaktadır.</p> |
| Olası bir Emisyon Ticaret Sistemine (ETS) tabi olma durumunda ek maliyet durumundan etkilenmeme | <p>Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirdiğinden, ETS kapsamında ek maliyetlere tabi olması beklenmemektedir. Bu durum, karbon fiyatlandırmasına bağlı maliyet artışlarından muaf olmasını sağlayarak finansal sürdürülebilirliğini desteklemektedir.</p> <p>ETS'ye tabi enerji üreticileri artan karbon maliyetlerini elektrik fiyatlarına yansıtmak zorunda kalırken, Aydem Yenilenebilir Enerji, fiyatlarını rekabetçi seviyede tutarak kar marjlarını koruyabilecektir. Aynı zamanda, karbon maliyetlerinden etkilenmeyen bir şirket olarak yatırımcılar için daha cazip bir seçenek haline gelmesi, finansman olanaklarına daha avantajlı koşullarda erişmesini sağlayabilir. Bu avantaj, şirketin piyasa konumunu güçlendirmesine ve uzun vadeli büyümesini desteklemesine katkı sunacaktır.</p> |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

TSRS 1 ve 2 Fırsat Değerlendirmeleri

| Fırsatlar | Aksiyonlar |
|--|--|
| <p>Hibrit GES gibi yeni ve daha verimli yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım yaparak operasyonel verimliliğin artırılması, üretim sürekliliği ve arz güvenliği sağlanması</p> | <p>Şirketin 2027 yılı sonuna kadar gerçekleştirmeyi planladığı 622 MW'lık yatırım kapasitesinin büyük bir kısmı hibrit projeler ve depolamalı sistemlerden oluşmaktadır. Bu kapsamda, hibrit GES'leri öncelikli projeler arasında yer almakta olup, operasyonel verimlilik açısından en avantajlı seçeneklerden biri olarak değerlendirilmektedir.</p> <p>Şirket, iki hibrit GES'i kademeli olarak operasyonlara dahil etmeyi planlamakta olup, bunlardan biri 2023 yılında işletmeye hazır hale gelmiştir. 2027 yılına kadar hibrit GES projelerine toplamda 958.060.266 TL'lik ek yatırım yapılması öngörülmektedir. 139,1 MWp kapasiteye sahip bir GES'in, minimum %20 verimlilik ve en az 75 USD/MWh fiyatı baz alındığında, yıllık yaklaşık 30 milyon USD gelir sağlaması beklenmektedir.</p> <p>Mevcut HES'lerde depolama yatırımı planlanmamakla birlikte, satın alınan HES'lerin hibrite dönüştürülmesi değerlendirilmektedir.</p> <p>Hibrit santraller, mevcut hidroelektrik ve rüzgar santralleriyle entegre çalışarak mevsimsel ve hava koşullarına bağlı üretim dalgalanmalarını azaltmaktadır. Risklerin bölgesel olarak dağıtılmasını sağlamak amacıyla santraller farklı coğrafi bölgelere yayılacak şekilde planlanmaktadır. Bu bağlamda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin planladığı yatırımlar şu şekildedir:</p> <ul style="list-style-type: none">76 MW hibrit güneş santrali,46 MW rüzgar santrali kapasite artışı,400 MW depolamalı güneş enerjisi santrali,100 MW depolamalı rüzgar santraliDevlet Su İşleri (DSİ) ön fizibilite raporlarına göre, Adıgüzel HES'in üretim kapasitesinin 69.754 MWh (46,21 MWp), Adıgüzel HES Hibrit GES'in kapasitesinin 36.379 MWh (24,10 MWp), ve Göktaş HES'in kapasitesinin 7.548 MWh (5,56 MWp) olması beklenmektedir. Bu yatırımlar tamamlandığında, toplam kurulu gücün 1.838 MW'a ulaşması beklenmektedir. <p>Planlanan hibrit güneş ve rüzgar kapasite artışı yatırımları tamamen Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iç kaynakları ve nakit akışları yoluyla finanse edilecektir.</p> <p>Yatırım maliyetleri 1,2 milyon USD/MWh seviyesinde öngörülmekte olup, finansal analizler devam etmektedir. Üretim gelir tahminleri, teknoloji seçimi ve montaj senaryoları doğrultusunda sürdürülmektedir.</p> <p>Hibrit yatırımların en önemli finansal avantajlarından biri, mevcut altyapının kullanılması nedeniyle yatırım maliyetlerinin düşük olmasıdır. Aynı şebeke altyapısını kullanarak yeni santral inşa etmek, bağımsız bir GES yatırımına kıyasla %40-50 daha düşük maliyetlidir.</p> <p>Hibrit projelerde gereken yatırım harcaması, projeden elde edilecek gelirin %15-20'sine denk gelirken, bağımsız projelerde bu oran %35-40 seviyesine çıkmaktadır.</p> <p>Hibrit santraller, üretim kapasitesini artırırken operasyonel maliyetleri düşürerek şirketin uzun vadeli karlılığını destekleyecektir.</p> <p>Depolama yatırımları ise, enerji arzında sürekliliği sağlayarak üretim kesintilerini en aza indirecek ve piyasa dalgalanmalarına karşı istikrarı oluşturacaktır.</p> |
| <p>Ekonomik durgunluk ve kredi-sermaye piyasalarındaki dalgalanmalara rağmen, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarına arz-talep dinamiklerindeki büyüme ile geçişin hızlanması ve artan bilinç düzeyi ile devletin bu alandaki yatırımları sermaye ve kredi tahsisinde öncelikli hale getirmesi ve arz-talep dinamiklerindeki büyüme ile birlikte potansiyel vergi indirimleri, yeşil finansman araçları ve devlet teşvikleri sonucu yatırım maliyetlerinin düşmesi</p> | <p>Aydem Yenilenebilir'in, yenilenebilir enerji üretimindeki öncü rolü sayesinde elde edilen avantajlar ile temiz enerjiye destek veren yasal düzenlemeler ve teşviklerin sunduğu fırsatlardan aktif olarak faydalanılmaktadır.</p> <p>Geçmişte gerçekleştirilen öngörülme ve isabetli yatırımlar sayesinde, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen 2023 yılı toplam net üretim miktarının %79,64'ü, yenilenebilir enerji üretimindeki büyümeyi desteklemek amacıyla oluşturulan ve 10 yıl süreyle dolara endeksli alım garantisi sunan "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması"na (YEKDEM) tabi tutulmuştur. Bu mekanizma sayesinde, 2023 yılı gelirlerinin %79,93'ü dolara endeksli sabit fiyatlandırma ile elde edilmiştir.</p> <p>2020 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan hibrit santralleri desteklemek amacıyla yürürlüğe giren yeni teşvik mekanizmasının kısa ve orta vadede olumlu sonuçlar doğurması beklenmektedir. Bu mekanizma ile mevcut tesis sahalarına yeni üretim tesislerinin kurulmasına ve bu yeni tesislerin mevcut lisans kapasitesinden yararlanmasına olanak tanınmıştır. Bu sayede, tek bir enerji santralinde birden fazla yenilenebilir enerji kaynağından faydalanılabilmesi, iklim değişikliği risklerinden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin bertaraf edilmesi ve verimlilik ile toplam net üretimin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, fırsatların değerlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmekte ve mevcut yatırımların stratejik etkileri artırılmaktadır.</p> |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

TSRS 1 ve 2 Fırsat Değerlendirmeleri

| Fırsat Değerlendirmeleri (TNFD, 2024) | | |
|---|--|---|
| Kategori | Doğa ile ilgili Fırsatlar | Sektör Örnekleri |
| Kaynak Verimliliği | Daha az doğal kaynak, daha az enerji gerektiren ve/veya doğa üzerinde daha düşük olumsuz etkiler yaratan daha verimli hizmetler ve süreçlere geçiş. | Hidroelektrik santrallerinin faaliyet gösterdiği nehirlerde çevresel akışları korumak, şirketler için önemli bir fırsat sunar. Çevresel akışlar, su seviyelerini yerli türlerin desteklenmesi ve doğal ekosistem süreçlerinin devam ettirilmesi için yeterli seviyede tutarak bir nehrin ekolojik sağlığını korumayı amaçlar. Bu uygulama, katı çevresel düzenlemelere uyumu kolaylaştırarak şirketleri sürdürülebilirlik alanında lider konuma taşıyabilir. Bu şekilde, enerji üreticileri sadece çevresel sorumluluklarını yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda yeşil enerji ve çevre dostu uygulamalar konusunda sektörde öne çıkabilirler. |
| Kaynak Verimliliği | Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması/olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. | Güneş panellerinin kurulumu, yerel biyoçeşitliliği destekleyecek şekilde, özellikle tozlayıcılar ve bazı özel bitki türleri açısından yapılandırılabilir. |
| Kaynak Verimliliği | Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. | Olgunlaşmış yenilenebilir enerji teknolojileri olan rüzgar ve güneş fotovoltaikleri (PV), doğa üzerinde en düşük etkiye sahip temiz ve uygun maliyetli enerji çözümleri sağlar. Organizasyonlar, yerel yenilenebilir enerji seçeneklerinin uygulanabilir olabileceği durumları göz önünde bulundurmalıdır. Bu tür yenilenebilir enerji teknolojileri, aynı zamanda en uygun maliyetli enerji seçenekleri olup, direnç oluşturabilir, enerji erişimi sağlayabilir, enerji açığını hafifletebilir ve fosil yakıtlara kıyasla daha büyük enerji güvenliği sunabilir. Yeterince büyük olduklarında, güneş ve rüzgar santralleri bitki örtüsünü için olumlu iklim sonuçlarına yol açabilir. Rüzgar ve güneşe odaklanan yenilenebilir enerjiye geçiş, çevresel etkileri önemli ölçüde azaltabilir. Bunlar arasında türler üzerindeki etkilerin azalması ve kirlilik, ekotoksiste ve tatlı su üzerindeki etkilerin genel olarak önemli ölçüde azalması yer alır. |
| Kaynak Verimliliği | Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. | Enerji üretimi ile doğa arasındaki ilişkinin, enerjinin kullanım verimliliğinin artırılması ve talebinin azaltılması yoluyla yeniden şekillendirilmesi. Bu, davranış değişikliği ve enerjiyi daha verimli bir şekilde depolayan ve ileten 'akıllı' elektrik şebekeleri gibi teknolojilerin kullanılması ile sağlanabilir. |
| Kaynak Verimliliği | Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. | Bir enerji santraline iklim dayanıklılığı yatırımı yapmak (örn. taşkın bariyerleri ve yükseltilmiş yapılar, bitkilendirme ve peyzaj değişiklikleri), işletme güvenilirliğini artırabilir, şiddetli hava olaylarından kaynaklanan riskleri azaltabilir ve sıklaşan düzenlemelere uyumu sağlayabilir. Bu tür yatırımlar, işletme kesintileri için onarım giderlerini en aza indirerek ve daha düşük sigorta primleri çekerek uzun vadeli maliyet tasarrufları sağlayabilir. |
| Kaynak verimliliği İtibar sermayesi Pazar | Doğaya olan olumsuz etkilerin azaltılması ve olumlu etkilerin artırılması yönünde süreçlere geçiş. Artan marka değeri. Yeni ve gelişmekte olan pazarlara erişim yoluyla artan gelirler. | Sürdürülebilir kentsel enerji çözümlerine yönelik artan talebi değerlendirerek, hem konut hem de ticari kullanım için özel olarak tasarlanmış yüksek verimlilik ve yenilenebilir enerji ürünleri, örneğin güneş panelleri, rüzgar türbinleri ve akıllı enerji sistemleri konusunda uzmanlaşabilir. |
| Sermaye akışı ve finansman | Doğa ile ilgili ve/veya yeşil fonlara, tahvillere veya kredilere erişim. | Enerji üreticileri, yeşil ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımların büyüyen pazarına giriş yapabilirler. Bu, yeşil ve biyoçeşitlilik tahvillerinin cazip doğası nedeniyle potansiyel olarak daha düşük maliyetlerle yeni bir sermaye kaynağı sağlayabilir. |
| İtibar Sermayesi | Çevresel varlıklar ve ekosistem hizmetleri üzerindeki etkiler nedeniyle organizasyon/markaya yönelik duyarlılıklarda olumlu değişiklikler yaratan eylemler, doğaya ve topluma fayda sağlar ve yerel ekonomik yetenekleri geliştirir. | Tarım ile güneş PV santrallerinin (yenilenebilir elektrik üretimi) kombinasyonu, organizasyonun itibarına yönelik olumlu etkilere sebep olur. |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Senaryo Analizi

Modern risk değerlendirme araçları kullanılarak tespit edilen risk ve fırsatlar finansal etkiler açısından değerlendirilmektedir.

İklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, değişen doğal afetler, ekonomik dengeler, teknolojik yenilikler ve dijitalleşme gibi faktörler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş süreçlerini etkileyebilecek riskler olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler çeşitli senaryolar altında değerlendirilmekte ve iş sürekliliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Tüm risk yönetimi çalışmaları kayıt altına alınmakta ve risk yönetimi günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya tamamen entegre edilmektedir. Modern risk değerlendirme araçları kullanılarak tespit edilen risk ve fırsatlar finansal etkiler açısından değerlendirilmektedir. İş planları, 1,5°C Küresel Isınma Mücadele Senaryoları'na göre oluşturulmaktadır.

TCFD İklim Senaryosu Kılavuzuyla Uyumlu Yukarıdan Aşağıya 'Normatif' Senaryo Analizi

Çevresel ve sosyo-ekonomik geleceğe dair "normatif" senaryolar, farklı küresel ısınma oranlarını ve sera gazı emisyonlarını azaltma yönündeki küresel çabaların ilerlemesini yansıtarak, küresel çabaların simülasyonlarını içeren iklim projeksiyonlarıyla birlikte kullanılmaktadır (örneğin, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli [IPCC]). Aydem Yenilenebilir Enerji, IPCC AR6 Çalışma Grubu'nun Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) senaryolarıyla uyumlu olarak, Türkiye'ye özgü niteliksel fiziksel ve geçiş risklerini de içeren iki iklim senaryosu altında gelecekteki fiziksel ve geçiş değişimlerini değerlendirmiştir.

| Senaryo Özeti AR6 Çalışması SSP Tabanlı Senaryolar | Tahmini Isınma (2041-2060) | Fiziksel Değişiklikler | Geçiş Değişiklikleri |
|---|----------------------------|---|--|
| <p>SSP1: Sürdürülebilirlik – Yeşil Yoldan Gitmek (Azaltım ve uyum için düşük seviyeli zorluklar) SSP1-1.9: Dünya, Paris Anlaşması hedeflerine uygun olarak, 2100 yılına kadar küresel ısınmayı 1,5°C ile 2°C arasında sınırlamayı hedefliyor. Emisyon azaltım politikaları, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonları başarmak amacıyla kararlı bir şekilde uygulanıyor.</p> | 1,6 °C | <ul style="list-style-type: none"> Akut: Şirketin hidroelektrik santralleri, ani hava olaylarından (örneğin aşırı yağışlar, sel) etkilenebilir. Drenaj sistemlerinin iyileştirilmesi ve toprak kaymasını önlemek için bitki örtüsü ile güçlendirme çalışmaları, aşırı yağış gibi akut fiziksel risklere karşı alınmış önlemlerdir. Kronik: Kuraklık gibi uzun vadeli iklim etkileri, hidroelektrik santrallerinin su kaynaklarını olumsuz etkileyebilir. Ancak, şirketin sahip olduğu rüzgar ve güneş enerjisi gibi diğer yenilenebilir enerji projeleri, su kaynaklarına bağımlılığı azaltarak bu riski dengeleyebilir. Bu çeşitlilik, toplam enerji üretim kapasitesinin sürdürülebilirliğini artırır. | <ul style="list-style-type: none"> Politika: Sürdürülebilir enerji politikalarının güçlenmesi, yenilenebilir enerji projeleri için finansman ve destek sağlayabilir. Ancak, bu dönemde su kullanımına yönelik kısıtlamalar, hidroelektrik santrallerinin işletme koşullarını zorlaştırabilir. 2050 yılına kadar uzanan uzun vadeli analizler ve ulusal politikalarla uyumlu Depolamalı RES ve GES projeleri, enerji geçiş politikalarına adaptasyonu destekler. Piyasa: Hidroelektrik enerjinin yanı sıra rüzgar ve güneş enerjisi gibi alternatif kaynakların gelişmesi, piyasa rekabetini artırabilir. Optimum enerji üretimi hedefi ve enerji portföyünün çeşitlendirilmesi, piyasadaki enerji talep dalgalanmalarına uyum sağlama kapasitesini artırır. İtibar: Çevresel etkiler toplumsal tepkilere neden olabilir. Ancak, sürdürülebilirlik odaklı projeler, SSP1 senaryosunda itibar kazancı fırsatlarını maksimize edebilir. Teknoloji: Yeni enerji teknolojilerinin gelişmesi, hidroelektrik santrallerinin verimliliğini artırabilir. Bu, şirketin teknoloji alanında inovasyonu teşvik etmesini gerektirir. Hibrid sistemler, enerji üretiminde esneklik sağlarken, daha verimli ve sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesine olanak tanır. |
| <p>SSP2: Yolun Ortası (Azaltım ve uyum için orta seviyeli zorluklar) SSP2-4.5: Mevcut politikalar ve taahhütlerin gelişmeden devam etmesi durumunda, 2100 yılına kadar küresel ısınma yaklaşık 3°C olabilir. Yeni enerji teknolojileri maliyetleri düşürse de, sınırlı politika müdahalesi inovasyon için yeterli teşvik sağlamıyor ve global geçişi koordine etmiyor.</p> | 2,0 °C | <ul style="list-style-type: none"> Akut: Mevcut politikaların devam etmesi, iklim değişikliği ile ilgili riskleri artırabilir. Aşırı hava olayları hidroelektrik ve rüzgar enerjisi projelerini olumsuz etkileyebilir. Akut iklim olayları, enerji üretiminde süreklilik sağlamakta zorlanmalara yol açabilir. Daha sık yaşanacak yoğun yağış ve taşkın riskleriyle başa çıkmak için sesli uyarı sistemlerinin kullanılması ve geliştirilmesi önem kazanacaktır. Kronik: Kuraklık ve su kaynaklarının azalması, hidroelektrik santrallerinin verimliliğini etkileyebilir. Ayrıca, rüzgar ve güneş enerjisi projelerinin de iklim değişikliği nedeniyle etkilenmesi, toplam enerji üretiminde belirsizlikler yaratır. Uzun vadede, bu durum, enerji arzında kesintilere neden olabilir. Depolamalı GES ve RES projelerine yapılan yatırımlar, kronik iklim etkilerine karşı dayanıklılığı artırır. | <ul style="list-style-type: none"> Politika: Politika müdahalelerinin sınırlı olması, şirketin yenilenebilir enerji projelerinin gelişimini zorlaştırabilir. Yenilenebilir enerji hedeflerine ulaşmak için gereken teşviklerin yetersiz olması, hidroelektrik santrallerinin gelecekteki finansmanını tehdit edebilir. Ayrıca, mevcut politikalar altında enerji geçişinin koordinasyonsuzluğu, sektörde belirsizlik yaratır. Piyasa: Alternatif enerji kaynaklarının maliyetlerinin düşmesi, piyasa rekabetini artırabilir. Ancak, sınırlı politika müdahalesi nedeniyle, bu durum, şirketin hidroelektrik santrallerinin pazar payını tehdit edebilir. Ayrıca, yenilikçi enerji çözümlerinin benimsenmemesi, piyasa dinamiklerinde olumsuz etkilere yol açabilir. Enerji verimliliği projeleri, piyasa koşullarına uygun olarak işletmenin maliyet avantajını sürdürmesine yardımcı olur. İtibar: Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılamazsa, toplumsal güven kaybı yaşanabilir. Bu, yatırımcı güvenini zayıflatabilir. Teknoloji: Yeni enerji teknolojilerinin yetersiz destek alması, hidroelektrik ve yenilenebilir enerji projelerinde inovasyonu zorlaştırabilir. Hibrid sistemler ve yenilikçi çözümler geliştirilmemesi durumunda, şirketin rekabet gücü tehlikeye girebilir. Ayrıca, mevcut teknolojilerin yeterince güncellenmemesi, verimliliği olumsuz etkileyebilir. |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Senaryo Analizi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejisi, yenilenebilir enerji portföyünü çeşitlendirerek iklim ve sürdürülebilirlik kaynaklı risklere karşı dirençliliği artırmayı hedeflemektedir.

TNFD Doğa Senaryosu Kılavuzuyla Uyumlu Aşağıdan Yukarıya 'Keşifsel' Senaryo Analizi

Doğa kaybı için birçok farklı küresel hedef bulunduğu ve bu konunun bölgesel olarak değişiklik gösteriyor olmasından dolayı, TNFD doğa senaryo analizinde farklı bir yaklaşım önermektedir. Bu "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı, gelecekteki kritik belirsizliklerin nasıl gelişebileceğini incelemek için "keşif" senaryolarını kullanır. TNFD'nin dikkate alınmasını önerdiği iki temel belirsizlik, ekosistem hizmetlerinin bozulma hızı ve piyasa ile piyasa dışı güçlerin uyumudur.

Senaryo 1 – Ahead of the Game

Bu senaryoda, karbon ve iklim konusunda alınan olumlu aksiyonlar, şirketin faaliyet gösterdiği enerji sektöründe çevresel ve finansal faydalar sağlayacaktır. Şirketin HES, RES ve hibrit GES projeleri, yeşil enerji politikalarına uyum sağladıkça değer kazanabilir ve operasyonel verimliliği artırabilir. Ayrıca, doğa dostu enerji kaynaklarına olan talep, şirketin itibarı ve finansal pozisyonu açısından olumlu bir etki yaratacaktır. Doğal kaynak kaybının düşük seviyede tutulması sayesinde, şirketin su kaynaklarına olan bağımlılığı azalacak ve kuraklık gibi riskler sınırlı kalacaktır.

Senaryo 2 – Go Fast or Go Home

Bu senaryoda, doğa krizleri ve eşğin üzerindeki çevresel etkiler, şirketin faaliyetlerini maddi risklere daha duyarlı hale getirebilir. Hidroelektrik projeler kuraklık nedeniyle üretim kesintileri yaşayabilirken, acil politika müdahaleleri ve sıkı çevre düzenlemeleri şirketin yatırım stratejilerini zorlayabilir. Şirket, doğa krizine karşı acil adımlar atarak, RES ve hibrit GES projelerini hızlandırarak daha dayanıklı bir portföy oluşturmalıdır. Aksi takdirde, doğaya yönelik farkındalık ve kamunun baskısı şirketin rekabet gücünü olumsuz etkileyebilir.

Senaryo 3 – Sand in the Gears

Bu senaryoda çevresel kaynakların hızla bozulması ve politika eksiklikleri şirketin operasyonlarında ciddi sorunlara yol açabilir. Hidroelektrik ve diğer yenilenebilir projeler için gerekli altyapı ve finansman yetersiz kaldığında, operasyonel maliyetler artacaktır. Şirketin iş sürekliliğini koruyabilmesi için operasyonel ve mali risklere karşı daha fazla kaynak ayırması gerekecektir. Çevresel bozulmanın hızlanması, su kaynaklarının azalmasına ve enerji üretim kapasitesinin azalmasına neden olabilir.

Senaryo 4 – Back of the List

Bu senaryoda doğa ve çevre, öncelik sıralamasında arka planda kalmaktadır. Karbon azaltım çabaları, doğrudan doğa kaybını önlemeye yeterince katkı sağlamazken, şirketin hidroelektrik ve yenilenebilir enerji projeleri kısa vadeli çevresel etkileri azaltmaya odaklanacaktır. Ancak, uzun vadeli sürdürülebilirlik planlarının eksikliği, doğa üzerindeki etkiyi azaltma fırsatlarını sınırlayabilir. Kuraklık gibi uzun vadeli riskler, su temini ve kaynak verimliliği açısından şirketin operasyonlarını tehdit edebilir.

Keşifsel senaryo analizi, ekosistem, piyasa ve piyasa dışı güçlerin doğa ve iklim üzerindeki etkilerini değerlendiren niteliksel senaryolara odaklanan, iç paydaşlarla gerçekleştirilen bir çalışmada ele alınmıştır. Yapılan değerlendirmede, 'Senaryo 1 – Ahead of the Game' en olumlu sonuçları sunan ve çevresel hedeflerle en yüksek uyumu gösteren senaryo olarak ilk sırada yer almaktadır. Bu senaryo, hem doğa hem de finansal kazanımlar açısından şirketin stratejik hedeflerine en yakın durumu temsil eder.

Dirençlilik

Şirketin stratejisi ve dirençliliği, yalnızca mevcut operasyonel zorlukların üstesinden gelmek için değil, aynı zamanda gelecekteki belirsizliklere karşı hazırlıklı olmak ve fırsatları değerlendirmek için kritik öneme sahiptir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çeşitlendirilmiş enerji portföyü, enerji depolama yatırımları ve çevresel risklere dayanıklı altyapı stratejileri, finansal istikrarı sürdürülebilir büyüme ile birleştiren temel unsurlardır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejisi, yenilenebilir enerji portföyünü çeşitlendirerek iklim ve sürdürülebilirlik kaynaklı risklere karşı dirençliliği artırmayı hedeflemektedir. Hidroelektrik, rüzgar ve hibrit güneş enerjisi projelerinden oluşan çeşitlendirilmiş yapı sayesinde, iklim değişikliğinin getirdiği değişken hava koşulları ve enerji talebindeki dalgalanmalara karşı esneklik sağlanmaktadır. Çeşitlendirilmiş yenilenebilir enerji portföyü, şirketin enerji arzını sürdürülebilir ve kesintisiz hale getirirken, hava koşullarına bağlı risklere karşı operasyonel esneklik sunmaktadır. Portföy çeşitliliği, farklı enerji kaynaklarının potansiyelinden en üst düzeyde yararlanılarak enerji üretiminde sürekliliğin sağlanmasına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, enerji depolama teknolojilerine yapılan yatırımlar, yenilenebilir enerji üretiminin sürekliliğini sağlamak ve talep dengesizliklerini yönetmek için kritik bir rol oynamaktadır. Bu teknolojiler, üretim kapasitesinin artan talebe göre optimize edilmesine olanak tanıırken, şirketin esnekliğini, finansal istikrarını koruma yeteneğini ve operasyonel verimliliğini artırmaktadır.

Altyapının dayanıklılığı, çevresel ve iklimsel risklerin operasyonel süreçler üzerindeki etkilerini en aza indirmek için kritik bir öneme sahiptir. Şirketin su kaynakları ve hava koşullarındaki belirsizliklere karşı dayanıklı altyapı geliştirme stratejileri potansiyel iklim risklerinin azaltılmasına katkı verdiği gibi üretim kapasitesinin korunmasına da olanak verir. Proje tasarımlarında, iklim etkilerinin göz önünde bulundurulması, özellikle su kaynakları ve hava koşullarındaki değişimlere karşı dayanıklı altyapı geliştirilmesini sağlamaktadır.

Su kaynakları ve hava koşullarındaki değişimlere dayanıklı altyapı geliştirme stratejileri, uzun vadeli dirençliliğin temel taşlarından biridir. Düzenli ve proaktif bakım planları, ekipman performansını optimize ederken, beklenmeyen arıza sürelerini en aza indirerek enerji arzında süreklilik sağlama konusunda kritik bir rol oynamaktadır.

Düzenli raporlamalarla faaliyetlerin çıktıları takip edilmekte ve sürdürülebilirlik ile iklimle yönelik belirlenen metriklerle şirketin performansı sürekli izlenmektedir. Bu sayede, stratejik hedeflere ne kadar yaklaşıldığı düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerektiğinde iyileştirmeler yapılmaktadır. Sürdürülebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar ve güçlü çevre politikaları, şirketin uzun vadeli büyümesini güvence altına alırken, finansal istikrarını da desteklemektedir. Bu kapsamlı strateji, şirketi gelecekteki çevresel ve politik değişimlere uyum sağlayacak bir konumda tutmaktadır.

İklim Geçiş Planı

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Net Sıfır Emisyon" hedefine ulaşmayı ve küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamaya yönelik çabalara liderlik bir sorumluluk olarak görmektedir.

Dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük zorluklardan biri olan iklim değişikliği, yalnızca çevremizi değil, gelecek nesillerin yaşam kalitesini de tehdit etmektedir. Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olan Aydem Yenilenebilir Enerji, bu küresel soruna karşı etkin ve kararlı bir şekilde hareket etmenin kritik önem taşıdığına bilincindedir. Aydem Yenilenebilir Enerji İklim Politikası, şirketin çevresel sorumluluğunu ve sürdürülebilir gelecek hedeflerini yansıtan temel bir rehberdir. İklim Politikası, mevcut operasyonlardan gelecekteki yatırımlara kadar tüm süreçlere entegre edilmiş bir yaklaşımı ortaya koymaktadır. Çalışanlar, paydaşlar ve toplumla kurulan iş birliğiyle, iklim değişikliğiyle mücadeledeki güçlü duruş her seviyede sahiplenilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji İklim Geçiş Planı, "Net Sıfır Emisyon" hedefine ulaşmak için sürekli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik somut ve iddialı hedefler belirlenirken, bu hedeflere ulaşma süreçleri şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını güçlendiren önemli adımlar atmıştır. Science Based Targets initiative (SBTi) tarafından onaylanan emisyon

azaltım hedefi, şirketin bu alandaki kararlılığını ve taahhüdünü uluslararası düzeyde ortaya koymuştur. Şirket, net sıfır hedefini 2024 yılında SBTi'ye resmi olarak ileterek bu konuda uzun vadeli stratejisini netleştirmiştir.

Geçiş Planının Temel Dayanakları ve Varsayımlar

Bilimsel Temelli Hedefler: İklim Geçiş Planı, SBTi tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerine dayanmaktadır. Şirket, net sıfır hedefini 2024 yılında SBTi'ye resmi olarak ileterek uzun vadeli stratejisini netleştirmiştir.

Temel Varsayımlar: 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar, mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %51 oranında azaltılması ve sermaye mallarından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 emisyonlarının %30 oranında azaltılması hedeflenmiştir. Uzun vadeli olarak ise, 2040 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşılması hedeflenmiştir. Bu hedeflere ulaşma süreçlerinde enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve düşük karbon teknolojilerine yatırım gibi stratejiler esas alınmaktadır.

Bağımlılıklar: Şirket, enerji verimliliği ve karbon azaltımı hedeflerine ulaşabilmek için teknolojik ilerlemeler, tedarik zinciri optimizasyonu ve iş birliğine dayalı projelere bağımlıdır.

Azaltım Yol Haritası

Kapsam 1-2 Emisyonları

- Tesislerde enerji verimliliğini artırmak için kullanılan ekipmanların daha verimli teknolojilere geçişini sağlamak,
- Biyoyakıtların veya düşük karbonlu alternatif yakıtların kullanılması,
- Şirket araçlarının elektrikli veya hibrit araçlara dönüştürülmesi,
- 2026 yılına kadar 500 MW'lık bir batarya tesisinin kurulması

Kapsam 3 Emisyonları

- Tedarikçilerden düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin kullanımının artırılması,
- Lojistik ve nakliye süreçlerini optimize edilerek yakıt tüketiminin ve emisyonların azaltılması,
- Atık yönetimi süreçlerinin optimize edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması,
- Çalışanlar ve müşterilerin düşük karbonlu seyahat alternatiflerini kullanmaya teşvik edilmesi ve dijital toplantılar ve uzaktan çalışma uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Karbon nötr veya düşük karbonlu projelere yatırım yapılması

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılı Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları 2023 yılına göre %5, toplam sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) ise %87 azalmıştır.

| Sera Gazı Emisyonları (Ton CO ₂ e) | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Kapsam 3 |
|---|----------|----------|------------|
| 2020 | 775,45 | 4.729,06 | 498,31 |
| 2021 | 1.364,72 | 3.534,47 | 960,94 |
| 2022 | 1.587,93 | 3.120,07 | 70.482,52* |
| 2023 | 1.802,51 | 2.617,49 | 66.028,25 |
| 2024 | 1.787,13 | 2.397,45 | 4.873,32 |

* Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinden kaynaklanmaktadır.

İklim Geçiş Planı

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonlarının karbon ayak izini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için stratejik projeler geliştirmekte, teknoloji yatırımları ve yenilikçi çözümlerle iklim hedeflerini desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iklim geçiş planı, emisyon azaltımının yanında düşük karbonlu iş modelleri ve yenilenebilir enerji odaklı projelerin hayata geçirilmesini de kapsamaktadır. Şirket, bu kapsamda operasyonlarının karbon ayak izini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için stratejik projeler geliştirmekte, teknoloji yatırımları ve yenilikçi çözümlerle iklim hedeflerini desteklemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin belirlediği yol haritası iklim değişikliğiyle mücadeledeki liderlik konumunu güçlendirirken belirlediği stratejilerle, hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlamaya devam etmesine olanak sağlayacaktır.

Yenilikçi Teknolojilere Yatırım

Aydem Yenilenebilir Enerji, yeni ve temiz enerji teknolojilerinin geliştirilmesini desteklemek için araştırma ve geliştirme çalışmalarına öncelik vermektedir. Akademik kurumlar ve araştırma kuruluşlarıyla

iş birliği yapılarak, yenilenebilir enerji projelerine öncülük edilmektedir.

Verimlilik ve İklim Etkilerine Uyum

Şirket, operasyonları boyunca alt yapı yatırımlarına ağırlık vererek iklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklı hale getirmekte, enerji verimliliği önlemlerini tüm süreçlerinde hayata geçirmektedir.

Şeffaflık ve İş Birliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim performansını ve sürdürülebilirlik hedeflerini yıllık raporlarla kamuoyu ile paylaşırken şeffaf bir iletişim politikası benimsemektedir. Kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar ve diğer paydaşlarla iş birliği yapılarak etkili iklim politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Şirket ayrıca, çalışanlarının iklim değişikliğiyle mücadele sürecine aktif katılımını teşvik etmektedir. Bireysel hedefler ve teşvik mekanizmalarıyla çalışanların sürece dahil olmasını sağlarken şirket kültüründe iklim farkındalığının artırılması sağlanmaktadır.

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."



Metrik ve Hedefler

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılı Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları 2023 yılına göre %5, toplam sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) ise %87 azalmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda, iklim değişikliği ile mücadelede ve enerji sektöründe yenilikçi çözümler geliştirme konusunda somut adımlar atmaktadır. Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı ve operasyonlarının verimliliğini artırmayı amaçlayan hedefler belirlemiştir. Bu hedefler, bilim temelli yöntemlerle desteklenmiş ve uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu şekilde yapılandırılmıştır.

Belirlenen hedefler, sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve çevresel farkındalık eğitimlerinin yaygınlaştırılması gibi stratejik önceliklere dayanmaktadır. Hedeflere ulaşmak için kullanılan metrikler, şirketin performansını sistematik olarak izlemeye ve raporlamaya olanak tanımaktadır. Her bir hedef, geçerli dönem, baz dönemi, dönüm noktaları ve ara hedefler çerçevesinde düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla stratejiler ve planlar tasarlayarak, bu alanlardaki performansını sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır. Şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlayan bu çalışmalar, aynı zamanda hem mevcut hem de gelecek nesiller için değer yaratımına katkıda bulunmaktadır.

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

| TSRS 2 Sektör Bazlı Metrikler | | | |
|---|--------------------|------------------|-------------------|
| Enjeri ve Emisyon Yönetimi | 2022 | 2023 | 2024 |
| Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO ₂) | 1.587,93 | 1.802,51 | 1.787,13 |
| Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO ₂) | 3.120,07 | 2.617,49 | 2.397,45 |
| Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) (ton CO ₂) | 70.482,52 | 66.028,25 | 4.873,32 |
| Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi | | | |
| Şirketin SBTi onaylı azaltım hedefi bulunmaktadır. İklim Geçiş Planı başlığında şirketin kısa ve uzun vadeli emisyon azaltım planları detaylı olarak ele alınmıştır. | | | |
| Su Yönetimi | 2022 | 2023 | 2024 |
| Çekilen Toplam Su (Bin metreküp (m ³)) | 10.855.357.553,467 | 9.670.239.498,54 | 10.905.755.961,04 |
| Tüketilen Toplam Su (Bin metreküp (m ³)) | 12.157,38 | 13.662,03 | 11.778,41 |
| Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi | %64 | %64 | %64 |
| Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı | - | - | - |
| Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması | | | |
| TSRS 2 Riskleri bölümünde su risklerini azaltma stratejileri detaylı olarak ele alınmıştır. | | | |
| Faaliyet Metrikleri | 2022 | 2023 | 2024 |
| Üretilen toplam elektrik (MWh) | 2.469.177 | 2.380.312 | 2.158.944 |
| Satın alınan toplam toptan elektrik (MW) | 125.577.000,00 | 143.605.376 | 147.131.610 |

Veri kalitesi hedeflerini karşılamak amacıyla zamanlama ve tutarlılık, bütünlük, karşılaştırılabilirlik, doğruluk ve şeffaflık kriterlerini içeren bir veri toplama stratejisi geliştirilmiş ve ham veriler envanter için kullanışlı bir forma dönüştürülmüştür. Envanter sürecinde, ilgili kategorilere özgü emisyon faktörleri aşağıdaki kaynaklardan seçilmiş ve kullanılmıştır:

- "Defra Environmental Reporting Guidelines: Including streamlined energy and carbon reporting guidance",
- "2019 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories",
- "2006 The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance",
- "ISO 14064-1"
- "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)".

¹25 santralin 16'sı yüksek su riski olan bölgelerde yer almaktadır. İlgili metrik için sadece HES'ler dikkate alınmıştır.

TSRS 2 Metrikleri

| Metrik | Mevcut Durum |
|---|-----------------------------------|
| İklimle ilgili geçiş riskleri—iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kırılğan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi | |
| İklimle ilgili fiziksel riskler—iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılğan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi | |
| İklimle ilgili fırsatlar— iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale getirilmiş varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi | |
| Sermaye dağıtımı—iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik dağıtılan sermaye harcaması, finansman veya yatırım miktarı | |
| Üst düzey yönetici ücretlendirmesinde iklim değerlendirmeleriyle bağlantılı oran | İklim değişikliği: %53 Su: %47 |

Yenilenebilir Enerji Arzı

Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından Türkiye'nin en büyük özel sektör şirkettir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından Türkiye'nin en büyük özel sektör şirkettir. 2024 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %72'si (852,1 MWm) HES'lerden, %20'si (238,5 MWm) RES'lerden, %7'si (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %1'i (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

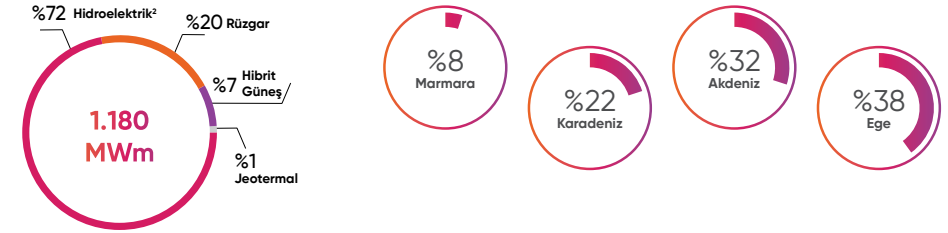
20 hidroelektrik enerji santrali (HES), 3 rüzgar enerji santrali (RES), 1 hibrit güneş enerji santrali (GES) ve 1 adet jeotermal enerji santrali (JES)'nden oluşan Şirket, genç portföyüyle temiz enerji üreterek Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır. 2024 yılında, YEKDEM'e (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) dahil olan santrallerin toplam kurulu güce oranı %28 olarak gerçekleşmiştir. Bu santraller arasında Dereli HES, Düzce Aksu HES, Söke RES, Yalova RES ve Uşak RES yer almaktadır.

Ayrıca, lisanslarına göre YEKDEM süresi devam eden ve YEKDEM'e dahil olma imkanı bulunan santrallerin kurulu gücünün toplam kurulu güce oranı ise %60 olarak hesaplanmıştır. Bu santraller; Akıncı HES, Göktaş-1 HES, Göktaş-2 HES, Dereli HES, Düzce Aksu HES, Söke RES, Yalova RES ve Uşak RES'ten oluşmaktadır.

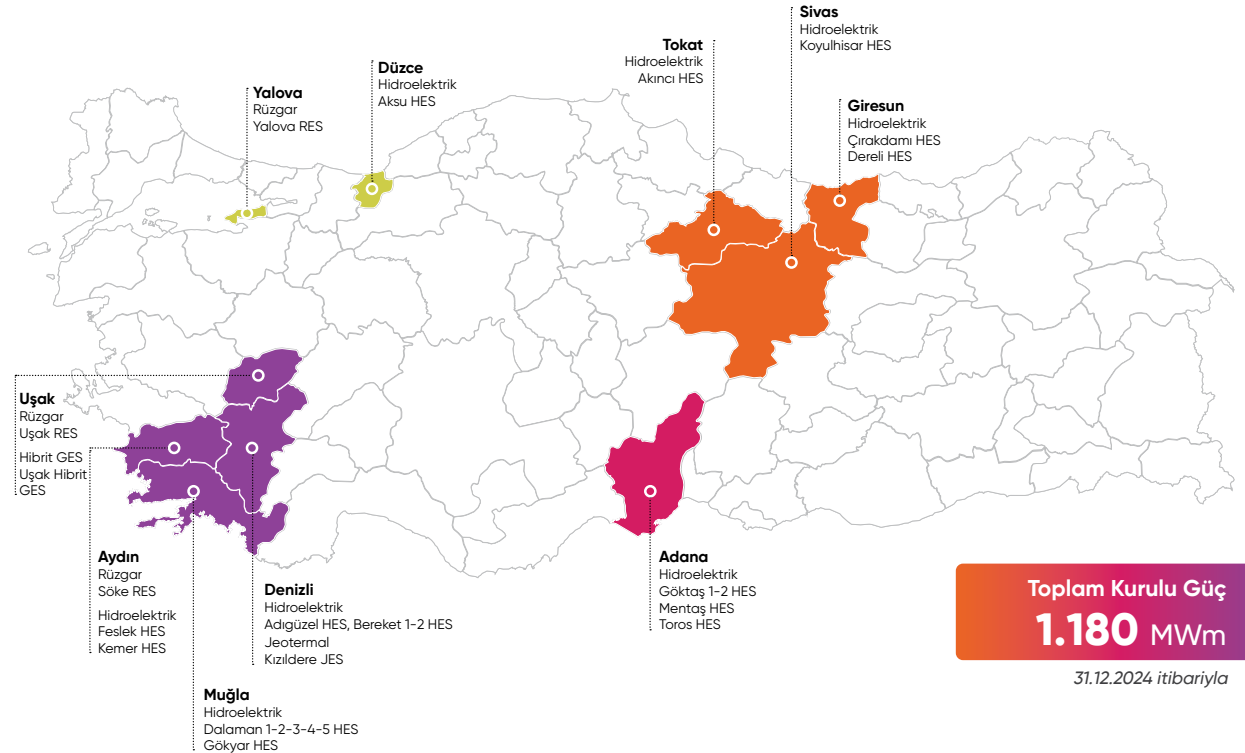
Şirket, yenilenebilir enerji üretim çeşitliliğini artırmak için yeni hibrit yatırımlar planlamaktadır. Bu kapsamda, stratejik satın alma, birleştirme ve hibrit yatırım projelerini hayata geçirmek üzere çeşitli kuruluşlar ve paydaşlarla iş birliği yapılırken, daha fazla kişiye yenilenebilir enerji ulaştırmak için sürekli çalışmalar yapılmaktadır.

Rüzgar enerji santrallerine hibrit güneş enerjisi, hidroelektrik santrallerine ise hibrit güneş veya hibrit rüzgar santrali yatırımları yapılmaktadır. Bu sistemler, mevsim, iklim ve aşırı hava koşullarının etkisini en aza indirmeyi hedeflemekte, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi sayesinde hem kapasite kullanım oranını hem de verimliliği artırmaktadır.

Türkiye'nin Lider Yenilenebilir Enerji Şirketi



Toplam Kurulu Güç - Bölgesel Dağılım



Toplam Kurulu Güç
1.180 MWm

31.12.2024 itibarıyla

Emisyon Ticareti

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji yönetimi uygulamalarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki yüksek etkisinin bilinciyle, operasyonlarında ve tüm tesislerinde en son teknolojiyi kullanarak sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir.

Yeşil enerji sertifikalarının tüketilen enerjinin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgelendirme sürecindeki önemi giderek artmaktadır. Türkiye'nin yalnızca yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük şirketi olan Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda lider bir rol üstlenmiş, 2020-2024 yılları arasında müşterilerine sağladığı 4 milyon I-REC sertifikası ile sektördeki konumunu güçlendirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, I-REC sertifikaları ile kamu kuruluşları ve şirketleri temiz enerji kullanımına teşvik etmeyi ve bu yolla Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Şirket, yenilenebilir enerji üretimini ve kullanımını artırmaya yönelik bu çalışmalarla hem ekonomiye hem de çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamaya devam etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir kaynaklardan elde ettiği enerjiyi uluslararası I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla tescillemiş ve bu

582.598
I-REC

2024 yılında müşteri ile buluşan sertifika

846.610
ton CO₂e

2024 yılında onaylanan karbon kredisi

sertifikaları kamu kuruluşları, sanayi, tekstil, otomotiv ve bankacılık gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalara sunmuştur. Şirket, bu dönemde sağladığı I-REC sertifikalarıyla, müşterilerinin çevresel, finansal, pazarlama ve itibar açısından önemli avantajlar elde etmesine katkıda bulunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılı içerisinde karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikası satışlarından elde edilen gelir konusunda önemli bir kazanç sağlamıştır. Bu kapsamda, şirket tarafından toplamda 582.598 I-REC sertifikası müşterisi ile buluşmuştur. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bu satışlardan elde edilen toplam gelir, 4.616.354,39 Türk Lirası olarak kaydedilmiştir. Aynı zamanda, etiketli I-REC sertifikası talep eden müşteriler için talepleri Gökyar HES santralinden karşılanacaktır. Şirketin Gold Standard'a kayıtlı 2, VCS'e kayıtlı ise 7 santrali bulunmaktadır. VCS sertifikalı santraller için onaylanmış karbon kredisi miktarı 551.009 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e), GS

sertifikalı santraller için ise 301.321 tCO₂e olarak kaydedilmiştir. Şirketin 2024 yılı içerisinde 846.610 ton CO₂e karbon kredisi onaylanmıştır. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde toplamda 1.440 ton karbon kredisi satışa sunulmuş ve diğer şirketlerin denkleştirmesine destek olmuştur. Bu satışlarla birlikte toplamda 4.683.669,20 TL gelir elde edilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirlik ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konusundaki taahhütleri doğrultusunda, ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı ve ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına uygun çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Enerji Verimliliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji yönetimi uygulamalarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki yüksek etkisinin bilinciyle, operasyonlarında ve tüm tesislerinde en son teknolojiyi kullanarak sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir.

Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji üretim şirketlerinden biri olan Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını ve etkin bir şekilde kontrol edilmesini stratejik bir öncelik olarak belirlemiştir. Şirket, enerji yönetimi uygulamalarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki yüksek etkisinin bilinciyle, operasyonlarında ve tüm tesislerinde en son teknolojiyi kullanarak sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm santrallerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak enerjiyi etkin bir şekilde yönetmekte, enerji verimliliği ve tasarrufu konularında düzenlediği eğitimlerle çalışanlarının bilgi birikimini artırmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı doğrultusunda enerji tüketimini düzenli olarak ölçmekte ve çevresel etkisini en aza indirmek amacıyla tüketimi azaltacak ve verimliliği artıracak projeler geliştirmektedir.

Enerji verimliliği ve emisyon azaltım faaliyetleri için özel bir bütçe ayıran şirket, bu alandaki projelerin geliştirilmesi ve uygulanması için kapsamlı bir süreç yürütmektedir. Enerji Yönetim Ekibi, çeşitli verimlilik projelerinin fizibilitesini değerlendirerek, çevresel ve finansal etkilerini analiz etmektedir. Bu projeler, şirketin üst yönetimi ve Genel Müdürü tarafından onaylandıktan sonra bütçe tahsis edilmekte ve uygulama aşamasına geçilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji yönetimi konusundaki bütüncül yaklaşımı, enerji yönetimi süreçlerinde inovasyonu ve sürdürülebilirliği bir araya getirerek hem çevresel etkileri azaltmakta hem de kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Kaynakların Verimli Kullanımı

Enerji tüketimini en aza indirmek ve mevcut kaynakları en etkin şekilde değerlendirmek için süreçlerde sürekli iyileştirme yapılmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminde teknolojik modernizasyon ve optimizasyon çalışmalarıyla verimlilik artırılmaktadır.

Enerji Performansının Sürekli İyileştirilmesi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde, enerji performansı sürekli izlenmekte ve iyileştirme hedefleri belirlenmektedir. Yönetim sistemi ile enerji verimliliği için yenilikçi çözümler operasyonlara entegre edilmektedir.

Enerji Verimli Ürün ve Hizmetlerin Tercih

Çevre dostu ve enerji tasarrufu sağlayan ürün ve hizmetler önceliklendirilmektedir. Bu yaklaşımla operasyonlar daha verimli hale getirilmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Enerji verimliliği çalışmaları, iklim değişikliği ile mücadele stratejisinin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılmasıyla karbon emisyonlarının düşürülmesi ve enerji yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.

Çalışan Katılımı ve Eğitim

Enerji verimliliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmekte ve tüm paydaşların sürece katkı sağlaması teşvik edilmektedir.



Su Kullanımı ve Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Yönetim Modeli ve uluslararası yönergeler doğrultusunda kapsamlı bir Su Yönetimi Politikası geliştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, suyun sürdürülebilir yönetiminin ekonomik büyüme, nüfus artışı, sanayileşme ve iklim değişikliğinin olumsuz etkileriyle giderek artan tarımsal, kentsel ve endüstriyel su ihtiyacını karşılamada kritik öneme sahip olduğunun farkındadır. Bu bilinçle, şirket, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Yönetim Modeli ve uluslararası yönergeler doğrultusunda kapsamlı bir Su Yönetimi Politikası geliştirmiştir. Bu politika, iklim bağlantılı risklerin su kaynaklarına etkilerini değerlendirirken, aynı zamanda operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesini sağlamaktadır. Şirket, su kaynaklarının etkin ve sorumlu kullanımını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sosyal paydaşlarla iş birliğini bu politikaların temel unsurları olarak benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel, sosyal ve finansal risklerin yanı sıra fırsatları da dikkate alarak, olumsuz dış etkilerin tespit edilmesi, yasal ve itibar risklerinin önceliklendirilmesi, bu risklerin azaltılması, izlenmesi ve raporlanması için uygun sistemler geliştirmektedir. Su yönetimi stratejileri ve performans hedefleri belirlenerek, bu hedefler kurumsal yönetim süreçlerine entegre edilmekte ve suyun etkin kullanımı hem doğrudan

operasyonlarda hem de tedarik zincirinde sağlanmaktadır.

Enerji üretimi için çekilen su dışında, su çekim ve kullanım miktarlarının azaltılmasına yönelik aksiyon planları oluşturulmakta; operasyonel su performansını iyileştirmeye yönelik politikalar ve stratejiler, şirket genelinde ve değer zincirinin tüm bileşenlerinde uygulanmaktadır. Belirlenen hedeflerin etkinliği, TPG'ler ile çevresel ve sosyal parametreler kullanılarak düzenli olarak izlenmekte ve uluslararası kabul görmüş raporlama standartları doğrultusunda paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir su yönetimi programlarının oluşturulması kapsamında, topluluklar, sivil toplum kuruluşları, değer zinciri paydaşları ve ilgili diğer kuruluşlarla aktif etkileşim içinde olunmaktadır.

Su Yönetimi Risklerinin Tanımı ve Değerlendirilmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, suyun sürdürülebilir yönetimini, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik planlamalarında da temel bir unsur olarak ele almaktadır. Şirketin su yönetimi politikası, çevresel,

düzenleyici ve mali kısıtlamaların yanı sıra su kaynaklarına olan iklim bağlantılı etkileri dikkate alarak oluşturulmuştur. TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de uygun olarak su yönetimi risklerini değerlendirmiş ve bu risklere karşı mevcut kontrolleri ile gelecekteki stratejilerini belirlemiştir.

Fiziksel riskler kapsamında, kuraklık, sel, su stresi çeken bölgelerde faaliyet gösterme, su kaynaklarındaki mevsimsel ve yıllık dalgalanmalar, ekosistem hizmetleri değişimi ile su kalitesinde yaşanan değişiklikler gibi hususlar değerlendirilmiştir. Ayrıca, iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki olası kısa, orta ve uzun vadeli etkileri de analiz edilmiş ve bu etkiler hem mevcut operasyonlarda hem de gelecekteki yatırım planlarında dikkate alınmıştır.

Geçiş riskleri bağlamında ise su maliyetlerindeki değişkenlikler, düzenleyici kurumların getirdiği sınırlamalar, toplum sağlığı ve güvenliği ve yerel topluluklar ile diğer paydaşların su kaynaklarının kullanım konusundaki beklentileri göz önüne alınmıştır. Bu unsurlar, şirketin yalnızca yasal uyum çerçevesinde değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk ve

%72
Hidroelektrik santrallerin toplam kurulu güç içindeki payı

itibar yönetimi bağlamında su yönetimi stratejilerini şekillendirmesinde önemli rol oynamaktadır.

Atık su yönetimiyle ilgili olarak, deşarj izinlerinin sürekliliği, mevzuata uyum ve suyun deşarj parametrelerinin kontrolü gibi teknik konular detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Bunun yanı sıra, yerel topluluklar ve diğer paydaşların algıları, şirketin sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda politikaların oluşturulmasında dikkate alınmıştır.

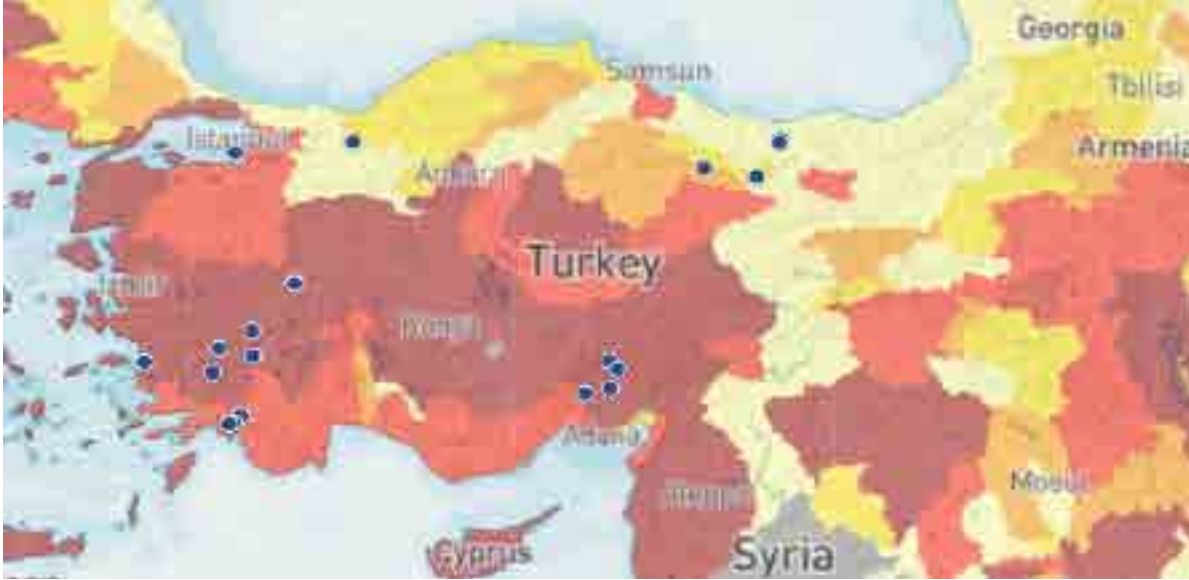
Su Yönetimi Performansı

Hidroelektrik santrallerde, mansap çevresel akışların sürekliliği sağlanarak, nehirlerin ekolojik dengesi korunmaktadır. Su Havzası

Otoriteleri tarafından tanımlanan insan geçim kaynaklarını ve refahını sürdürmek için gereken minimum su miktarı, zamanlaması ve kalitesi gibi gerekliliklere tam uyum sağlamakta ve su yönetimini titizlikle yürütülmektedir. Toplam kurulu gücün %72'si HES'lerden sağlanmakta olup, bu durum su yönetimini şirketin çevresel sorumluluklarının merkezine yerleştirmiştir.

Mansap ve memba su seviyeleri, su kalitesi ve miktarı, deşarj edilen su miktarları ve ekolojik akışlar ilgili santralin kurulu kapasitesine dayalı hesaplamalarla yıllık olarak izlenmekte ve mevzuat kapsamında olan çıktılar ilgili kamu otoritelerine raporlanmaktadır.

Su Kullanımı ve Yönetimi



2024 yılında toplam 14.273 m³ atık su, arıtma tesislerine gönderilerek deşarj edilmiştir.

Su Yönetimi Risk Değerlendirmesi

Yukarıda sunulan harita, WRI Aqeduct'un küresel su riski haritalama aracı kullanılarak oluşturulmuştur. Şirketin mevcut 24 santralinden 14'ünün yüksek su stresi bölgelerinde bulunması, özellikle HES'ler açısından su yönetiminin stratejik önemini artırmaktadır.

Su yönetimi kapsamında, çevresel kısıtlamalar HES'lerin operasyonel sürdürülebilirliği açısından kritik bir faktördür. Su kıtlığı yaşanan bölgelerde faaliyet gösteren HES'ler, mevsimsel ve yıllar arası

su seviyelerindeki değişimlerden etkilenerek üretim kapasitesinde dalgalanmalar yaşayabilir. İklim değişikliği nedeniyle artan kuraklık riski, su kaynaklarının azalmasına yol açarak hidroelektrik üretimini sınırlayabilir ve enerji arz güvenliği açısından ek önlemler gerektirebilir. Bu durum, su yönetiminde ileri düzeyde planlama ve adaptasyon stratejilerini zorunlu kılmaktadır.

Düzenleyici ve mali kısıtlamalar bağlamında, yüksek su stresi olan bölgelerde HES'lerin su kullanımı üzerindeki düzenleyici baskılar artabilir.

Su çekme hakları ve izin süreçleri daha sıkı denetimlere tabi tutulabilir. Yerel paydaşlar, sivil toplum kuruluşları ve düzenleyici otoriteler, su kaynaklarının korunmasına yönelik daha hassas politikalar talep edebilir. Su kıtlığının enerji üretimi üzerindeki olası etkileri, şirketin üretim verimliliğini ve maliyet yönetimini doğrudan etkileyebilir.

Şirketin su yönetimi stratejileri, su politikaları ve su verimliliğini artırıcı önlemleri, su stresine karşı dayanıklılığını artırmaktadır. Su kullanım verimliliğini artırmaya yönelik teknik çözümler ve yerel topluluklarla iş birliği içinde geliştirilen sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımları, şirketin operasyonel sürekliliğini ve uyumluluk kapasitesini güçlendirmeye devam edecektir.

"İnsana ve Doğaya Saygı" Odağıyla Stratejiler ve Hedefler

Aydem Yenilenebilir Enerji, Su Yönetim Politikasını kısa ve uzun vadeli planlar çerçevesinde belirlemiştir:

- Havza bazlı analizler doğrultusunda, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik stratejiler geliştirilmiş ve bu stratejiler operasyonlara entegre edilmiştir.
- Su yönetimi konusunda paydaşlarla şeffaf bilgi paylaşımı ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmiştir.
- Enerji üretimi için çekilen su haricindeki su tüketimi azaltılarak, daha az su tüketen yenilikçi süreçler ve ekipmanlar geliştirilmiştir.

2024 yılında, enerji üretimi için 10,9 milyar m³ su türbinlenmiş ve aynı miktarda su, kirlenmeden doğaya geri bırakılmıştır. Santrallerde enerji üretimi dışında kullanılan su miktarları detaylı ölçümlerle takip edilmiştir. 2024 yılı toplam su tüketimi 19,051,49 m³ olup üretim başına su tüketim miktarı 0,009 m³/MWh olarak hesaplanmıştır.

2024 yılında toplam 14.273 m³ atık su, arıtma tesislerine gönderilerek deşarj edilmiştir. Çevre mevzuatı gereği su kalitesi göstergeleri düzenli analizlerle takip edilerek pH, elektriksel iletkenlik, sıcaklık, çözünmüş oksijen ve yağ-gres gibi temel parametrelerin yanı sıra serbest klor, askıda katı madde, amonyum azotu, fosfat, nitrat, toplam azot ve toplam fosfor gibi genişletilmiş parametreler izlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, su yönetimi stratejilerini sürekli iyileştirmek, faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek ve uluslararası raporlama standartları doğrultusunda şeffaf bilgi paylaşımını sürdürmek için gerekli adımları atmaktadır. Su kaynaklarının korunması, sürdürülebilir bir gelecek için şirketin öncelikli hedeflerinden biri olmaya devam edecektir.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, geri dönüşüm uygulamaları sayesinde çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamıştır.

Enerji santrallerinin faaliyetlerinden kaynaklanan atıklar, tesislerdeki özel tehlikeli ve tehlikesiz atık depolama alanlarında kaynağında ayrıştırılarak yönetilmektedir. Bu atıklar, uygun şekilde ayrıştırıldıktan sonra düzenli olarak atık geri dönüşüm ve geri kazanım şirketlerine gönderilmektedir.

Üretimde olan tüm santraller için sıfır atık belgeleri alınmış, bu çerçevede atık yönetimi sürdürülmüştür. Faaliyetler sonucu oluşan toplam 29,8 ton tehlikeli ve 163,75 ton tehlikesiz atığın uygun koşullarda geri dönüşümü %100 oranında sağlanmıştır. Son üç yıl içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji, geri dönüşüm uygulamaları sayesinde çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamıştır. Kağıt ve karton atıklarının geri dönüşüm firmalarına gönderilmesiyle toplamda 23 ağacın kesilmesi önlenmiştir. Aynı dönemde, plastik atıkların geri kazanım firmalarına iletilmesi sonucu, yaklaşık 9,3 varil petrol kullanımından tasarruf edilmiştir.

Çalışanların evlerinde oluşan bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini önlemek ve farkındalık yaratmak amacıyla "Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi", başlatılmıştır. Toplanan bitkisel atık yağlar, lisanslı bir firmaya teslim edilerek geri dönüşüme kazandırılmıştır.

Son üç yıl içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji, geri dönüşüm uygulamaları sayesinde çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamıştır. Geçen yıla oranla tehlikeli atık miktarında %24,63 oranında bir azalma olmuştur.

Evlerde son kullanma tarihi geçmiş ilaçların toplanması" projesi ile, ilaçların çevreye zararlı etkilerini azaltılması hedeflenmiştir. Bu proje kapsamında, merkez ofis çalışanları tarafından getirilen son kullanma tarihi geçmiş yaklaşık 100 kg ilaç Merkezefendi Belediyesi'ne teslim edilmiş ve ilaçların güvenli bir şekilde bertarafı sağlanmıştır.

Denizli Merkezefendi Belediyesi ile işbirliği içinde "Sokak Hayvanları için Mama Projesi" aktif bir şekilde devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde yemekhaneden toplamda yaklaşık olarak 2400 kg çıkan yemek artığı sokak hayvanları için mamaya dönüştürülmüştür.

Aydem Yenilenebilir Enerji, paydaşları, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluklarla etkileşim içinde, sürdürülebilir atık yönetimi programları geliştirmeye devam etmektedir. Faaliyetlerinin yasal gerekliliklerin ötesinde, uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde yürütülmesi ve bu taahhütlerin kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılması, şirketin çevresel sorumluluk anlayışının temel taşları arasında yer almaktadır.

163,75 ton

Geride dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı

29,8 ton

Geride dönüştürülen tehlikeli atık miktarı

Biyçeşitlilik

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirliği ve biyçeşitliliğin korunmasını şirket politikalarının temel unsurlarından biri olarak belirlemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri kapsamında, çevresel riskler sürekli olarak takip ve analiz edilmekte ve etkinin en aza indirilmesi için planlamalar yapılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirliği ve biyçeşitliliğin korunmasını şirket politikalarının temel unsurlarından biri olarak belirlemiştir. Çevre politikasında, biyçeşitliliğin korunmasına yönelik detaylı ilkelere yer veren şirket, bu alandaki taahhüdünü somut projeler ve uygulamalarla desteklemektedir.

Şirketin faaliyetleri kapsamında, çevresel riskler sürekli olarak takip ve analiz edilmekte ve etkinin en aza indirilmesi için planlamalar yapılmaktadır. Biyçeşitlilik izleme ve koruma programları, mammaloji ve ornitoloji izlemeleri, ağaçlandırma ve bitkilendirme çalışmaları yürütülmekte ve sonuçları düzenli olarak takip edilmektedir. 2023 yılında, tarım vasıflı araziler için toprak koruma projelerinin hazırlanması sağlanmış ve orman vasıflı araziler için izin süreçlerinin yürütülmüştür. Hibrit proje yatırımlarıyla kullanılan arazilerden en yüksek verimlilikle faydalanılarak daha fazla enerji üretilmesi hedeflenmektedir. Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi, Yarasa Evleri Projesi, Fotokapan Projesi ve Mor Türbin Kanatları Projesi ile biyçeşitliliğin korunması yönünde faaliyetler geliştirilmiştir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen çevre eğitimlerine "Bölgenin Biyçeşitliliği" konusu eklenmiş, bu ekleme ile çalışanların ve

ilgili tarafların biyçeşitlilik konusunda bilinçlenmeleri ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir. Bu eğitimler hem şirket içinde hem de genel olarak toplumda biyçeşitlilik koruma bilincini güçlendirmekte ve sürdürülebilir çevre yönetimi anlayışını desteklemektedir.

Adana'daki Göktaş 1 HES çevresinde başlatılan Fotokapan Projesi, şirketin biyçeşitlilik alanındaki yenilikçi yaklaşımlarından biridir. Bu proje kapsamında, bölgeye yerleştirilen fotokapanlar aracılığıyla yaban hayvanlarının türleri ve popülasyonları izlenmektedir. Proje, ekosistemin korunması için stratejik bilgi sağlamanın yanı sıra çevresel yönetim politikalarına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr türbinlerinin kuş ve yarasa popülasyonları üzerindeki etkilerini düzenli olarak izlemek amacıyla ornitolojik ve mammolojik izleme çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, Avrupa Birliği Kuş ve Habitat Direktifleri'ne uygun olarak gerçekleştirilmekte ve türlerin korunması için önleyici tedbirlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Türkiye'de bir ilk olarak gerçekleştirilen "Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi" kapsamında, Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) ile arılı kovanlar arasındaki etkileşimlerin incelenmesi amacıyla Söke'de önemli bir çalışma başlatılmıştır. Kovan yerleştirme işlemleri tamamlanmış olup, projelerin ilerlemesi takip edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tarım zararlı böceklerle mücadelede biyolojik yöntemlere odaklanarak,

ekosistem içinde önemli bir role sahip olan yarasalar için Aydın ve Muğla'da "Yarasa Evi" projesini hayata geçirmiştir.

2013 yılında başlatılan Mor Türbin Kanatları Projesi kapsamında, Uşak ve Yalova'daki rüzgâr enerji santrallerindeki türbin kanatlarını mor renge boyamıştır. 2023 yılı kapasite artışı yatırımlarıyla Uşak RES'te 11 yeni türbine de uygulanmıştır. RES sahalarında yürütülen çalışmalar sonucunda sahaların biyçeşitlilik açısından düşük riskli sahalar olduğu gözlemlenmiş, ilkbahar ve sonbahar dönemlerinde önemli bir göç rotasına yakın olmadığı, tür ve birey sayılarının düşük olduğu, çarpışma modelince ortaya konulan sonuçlara göre çarpışma olasılığının düşük olduğu ve RES sahalarının 5 başlıkta da AB Komisyonu Kuş ve Habitat Direktifleri'ne uyumlu olduğu tespit edilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, biyçeşitliliğin korunması konusunda farkındalık yaratma ve kapasite geliştirme çalışmalarını da eş zamanlı yürütmektedir. Şirket, çalışanlarına yönelik eğitim programları düzenlemekte, faaliyet gösterilen bölgelerdeki biyçeşitlilik hakkında detaylı bilgi paylaşımı yapmaktadır. Düzenlenen eğitimler, çalışanların biyçeşitliliğin korunmasına yönelik bilgi ve farkındalıklarını artırmayı hedeflemektedir.

Bunun yanı sıra, Aydem Yenilenebilir Enerji, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik çeşitli projeler yürütmektedir. İş birlikleri, bölgesel çevresel sorunlara duyarlı çözümler geliştirilmesine ve biyçeşitliliğin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

Biyoçeşitlilik

Aydem Yenilenebilir Enerji, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik çeşitli projeler yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de Öne Çıkan Biyoçeşitlilik Projeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretiminde çevreye ve biyoçeşitliliğe duyarlı bir yaklaşımı benimseyerek, Söke, Uşak ve Yalova Rüzgar Enerji Santralleri (RES) ile sektöre öncülük etmektedir. Şirket, doğal çevrenin korunmasını iş stratejilerinin bir parçası olarak göreyerek enerji üretimini çevresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirmektedir.

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sorumluluk

Aydem Yenilenebilir Enerji, biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin ayrılmaz bir parçası olarak

görmektedir. Ege Bölgesi'nin zengin ekosistemine katkıda bulunan projeler, santrallerin faaliyet bölgelerinde yalnızca enerji üretimiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda doğal yaşamın korunmasını da hedeflemektedir. Bilimsel izleme ve analizler sayesinde, türlere özgü koruma önlemleri hayata geçirilmiştir.

Ornitolojik ve Mammalojik İzleme Çalışmaları

2024 yılında, ilkbahar ve sonbahar göç dönemlerinde Söke, Uşak ve Yalova RES sahalarında kapsamlı ornitolojik izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar, kuş türlerinin uçuş davranışlarını ve göç rotalarını detaylı bir

şekilde analiz etmiştir. Uzman biyologlar tarafından yürütülen izlemeler, özellikle korunması gereken türlere yönelik önlemler belirlemiştir. Türbinlerin yerleşimi ve çalışma saatleri, bilimsel modelleme yöntemleriyle optimize edilmiştir.

Santrallerde, yasa popülasyonlarının korunmasına yönelik akustik izleme cihazları ve uzman analiz yöntemleri kullanılmıştır. Bu çalışmalar, türbinlerin etkilerini en aza indireyecek somut adımların atılmasını sağlamıştır. Habitat kaybının minimize edilmesi ve yasa geçiş koridorlarının korunması, bu sürecin önemli bir parçası olmuştur.

| Proje | Konum | İzleme Kapsamı | Tespit Edilen Kuş Türleri | Tespit Edilen Yasa Türleri | Öne Çıkan Türler | Ana Bulgular & Öneriler |
|----------------|----------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|---|--|
| Söke RES | Söke/Aydın | İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri | 68 tür | 15 tür | Kara Leylek, Yılan Kartalı | Türbinlerin, habitatları en az etkileyecek şekilde konumlandırılması sağlandı. Göç yolları üzerinde risk minimizasyonu önerildi. |
| Uşak RES & GES | Banaz/Uşak | İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri | 74 tür | 11 tür | Kara Akbaba (EN), Küçük Akbaba (VU), Kara Leylek (VU) | Batı Paleartik göç yolları üzerinde kritik konumda. Biyolojik çeşitliliğin korunması için ek izleme ve önlemler önerildi. |
| Yalova RES | Armutlu/Yalova | İlkbahar & Sonbahar göç dönemleri | 47 tür | 8 tür | Kara Leylek, Yılan Kartalı, Ak Kuyruklu Kartal (IUCN Kırmızı Liste) | Türbinlerin uçuş davranışları ve çarpışma riski analiz edildi. Ekosistem korunmasına yönelik önlemler geliştirildi. |



İnsan Kaynakları

Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından ülkemizin en büyük özel sektör şirketi konumundadır.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji üreticisi olarak 553 çalışma arkadaşıyla birlikte ülkeyi hep daha iyiye götürmek için birlikte çalışmalarını sürdürmüştür. Şirketin ana hedefi, çalışanların mutlu olduğu, şirketi benimsedikleri ve herkesin dahil olmak isteyebileceği bir atmosfer yaratmaktır. Aydem Yenilenebilir Enerji, cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmakta; tüm çalışanların fikirlerinin önemli olduğu ve değer kattığı için takdir edildiği bir iş ortamı sunmaya odaklanmaktadır.

Kapsayıcı ve sürekli gelişimin desteklediği çalışma ortamında, çalışanların iş-özel yaşam dengesinin korunmasına özellikle dikkat edilmekte ve başarının bu koşullarda elde edileceğine inanılmaktadır. İnsan Kaynakları Politikaları, şirketin enerji sektöründeki öncü konumunu ve kapasitesini artırarak sürdürebilmesi ve paydaşların beklentilerini karşılayabilmek için gereken performans destekleyecek yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmıştır.

İnsan gücü yönetimi anlayışı, kurumun vizyonu ile paralel olarak enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkında ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı bir şekilde şirket değerleri ve kültürü çerçevesinde şekillenmektedir. Bu anlayış, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanların ve ekiplerin oluşturulmasını hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, hem çalışanlarının refahını ve gelişimini desteklemekte hem de sürdürülebilir enerji sektöründe liderliğini pekiştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji; cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm çalışanlarına ücretlendirme, performans değerlendirme ve kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma imkanları sunmaktadır. İç İşe Alım Prosedürü dahilinde grup şirketleri ya da şirket içi transferler de "doğru işe doğru insan" ilkesiyle

desteklenmektedir. Adil eğitim ve destek süreçleri oluşturulmuş, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlanmıştır. İş ortamında ayırım gözetmeksizin fırsat eşitliği yaratma önceliğiyle hareket edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İnsan Hakları Politikası, çalışanlar arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda müsamaha göstermeyerek, tüm çalışanların farklılıklarına değer vermek ve eşit haklar ile fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu çerçevede, şirket iş hayatında herhangi bir ayrımcılığa izin vermemekte, adil ve liyakate dayalı bir yaklaşımla hareket etmektedir. Engelli istihdamı da kanuni oranlar dikkate alınarak tüm süreçlere dahil edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm farklılıklara rağmen her çalışanın fikirlerinin önemli ve değerli olduğu, kapsayıcı, sürekli gelişime ve öğrenmeye açık bir iş ortamında çalışmalarını sürdürmektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, adalet ve liyakat merkezli çalışma ilkesini pekiştirmek için bir dizi önemli adım atmıştır. Şirket, hedeflerine ulaşmada kalifiye ve mutlu çalışanlarını kritik önemini vurgulamakta ve bu

yönünde çeşitli politika ve prosedürleri uygulamaya koymaktadır.

Bu kapsamda, Seçme-Yerleştirme ve Performans Yönetim Sistemi Prosedürleri ile şirket içi süreçlerde çalışanlar arasında eşitliği sağlamak odaklanılmaktadır. Terfi, Transfer ve Rotasyon Prosedürleri, terfi kriterlerinin güncellenmesi ve değerlendirme süreçlerinin şeffaf ve ölçülebilir bir metodoloji kullanılarak yapılması yönünde iyileştirilmiştir. Bu yaklaşım, çalışanların kariyer gelişimlerinde

adil ve objektif bir yaklaşım benimsenmesini sağlamaktadır.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, açıklık ve güvene dayalı iletişim politikalarında çeşitli gelişmeler kaydetmiştir. Bu gelişmeler, şirketin iç iletişiminin dinamik ve etkileşimli olmasını sağlamak ve çalışanların fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri ortamları teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

553
Çalışan sayısı

İnsan Kaynakları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarını ve potansiyel yetenekleri merkeze alarak, onların gelişimini ve şirkete olan bağlılıklarını artırma amacını göstermektedir.



Şirket bünyesinde, çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebilmeleri ve yönetimle etkileşimde bulunabilmeleri için **"Seni Dinliyorum", "Açık Kapı" ve "Yöneticiler Sahada"** gibi uygulamalar sürdürülmektedir. 2024 yılında "Genel Müdür ile Sohbetler" etkinliği kapsamında çalışanlarımız Serdar Marangoz ile doğrudan iletişim kurarak şirketimizin geleceği ve stratejileri hakkında bilgi almış görüş ve önerilerini paylaşmıştır. Bu uygulamalar, çalışanların seslerinin duyulmasını ve katılımcı bir çalışma ortamının sürdürülmesini sağlamaktadır.

İnsan Kaynakları ekibi, saha çalışanları ile düzenli olarak iletişime geçmek amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirmiş bu ziyaretlerde çalışan görüşmeleri yapmıştır. Bu görüşmeler çalışanların görüşlerini, önerilerini ve endişelerini belirlemek ve şirketin bu geri bildirimleri dikkate alarak çalışma ortamını iyileştirmesine yardımcı olmaktadır. Ayrıca 2024 yılında gerçekleştirilen "İç Müşteri Memnuniyet Anketi" ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün güçlü ve gelişime açık yanları tespit edilmiş buna bağlı aksiyon planları gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikalarının uygulanması ve gelişimi konusunda yeni ve önemli adımlar atmıştır. Bu

adımlar, şirketin iş sürekliliğini ve bilgi kaybı risk yönetimini güçlendirmeye odaklanmıştır ve şirketin işveren markasını daha da güçlendirmeyi hedeflemiştir.

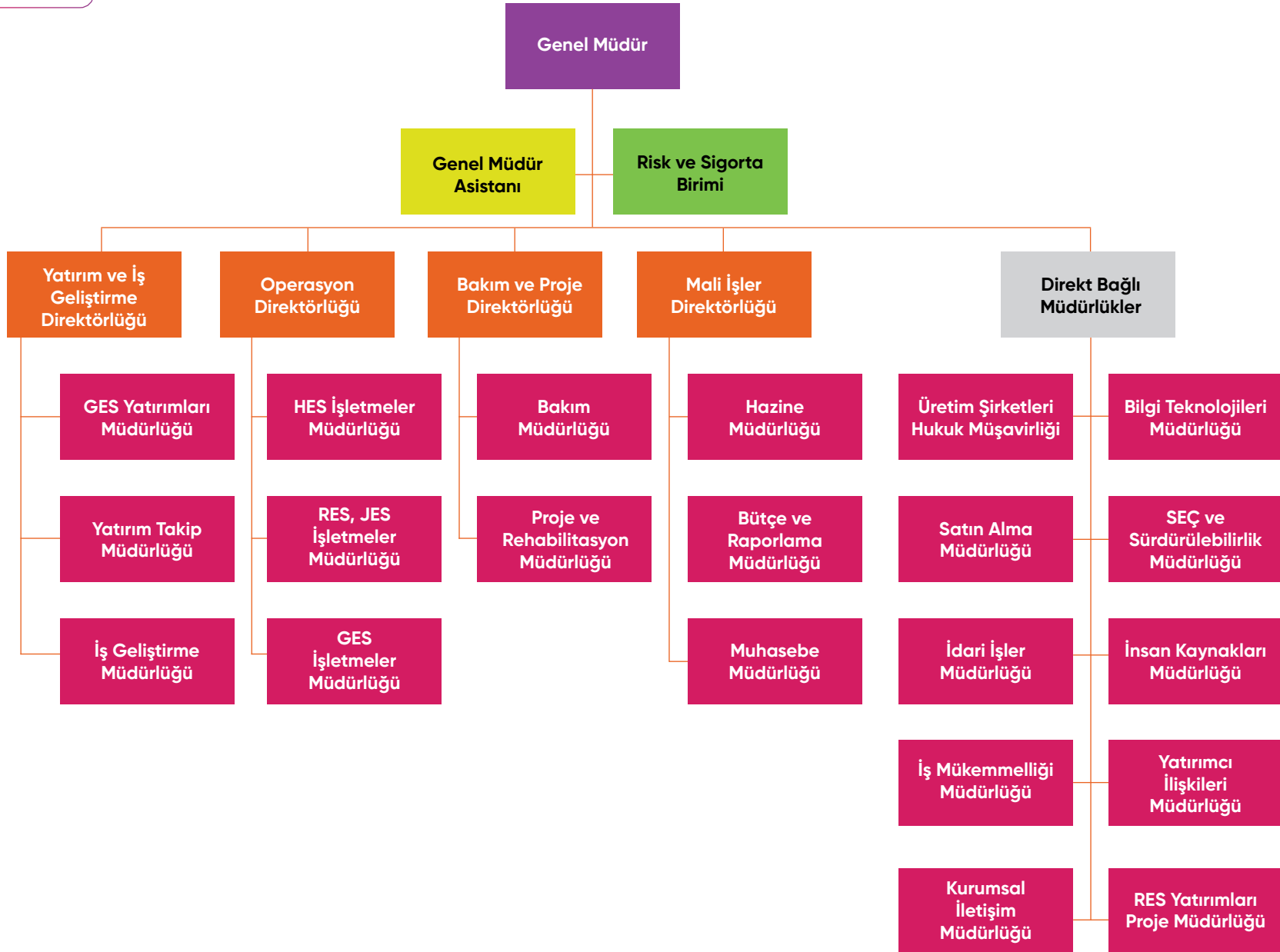
Ayrıca, şirketin işveren markası, "Gelecek, Başarı, Hayat" mottosu altında, güven ortamı ve takım olma bilinciyle yeniden yapılandırılmıştır. Bu işveren markası, "Duyarlı, Dinamik ve Hayata Dokunan" kurum değerleriyle birleştirilerek, şirketin hem iç hem de dış paydaşlarına yönelik çekiciliğini ve itibarını artırmak üzere yenilenmiştir. Marka, daha vizyoner, sürdürülebilir, enerjik, çevik ve gelişim odaklı bir strateji çerçevesinde 2024 yılı içinde yeniden yapılandırılmıştır.

Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarını ve potansiyel yetenekleri merkeze alarak, onların gelişimini ve şirkete olan bağlılıklarını artırma amacını göstermektedir. Şirketin yenilikçi insan kaynakları politikaları ve güçlü işveren markası, sektördeki rekabetçi konumunu desteklemekte ve çalışanlarının memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaktadır.

Çalışan Sayıları

| İşyerleri | Aralık 2024 |
|----------------|-------------|
| Adıgüzel HES | 9 |
| Akinci HES | 17 |
| Aksu HES | 15 |
| Ankara Büro | 2 |
| Bereket 1 HES | 15 |
| Bereket 2 HES | 11 |
| Çırakdamı HES | 13 |
| Dalaman 1 HES | 6 |
| Dalaman 2 HES | 10 |
| Dalaman 3 HES | 7 |
| Dalaman 4 HES | 5 |
| Dalaman 5 HES | 36 |
| Denizli Büro | 126 |
| Dereli HES | 18 |
| Feslek HES | 15 |
| Göktaş 1 HES | 21 |
| Göktaş 2 HES | 17 |
| Gökyar HES | 22 |
| Isı Merkezi | 13 |
| Kemer HES | 17 |
| Kızıldere JES | 12 |
| Koyulhisar HES | 31 |
| Mentaş HES | 22 |
| Sarayköy Büro | 6 |
| Söke RES | 12 |
| Toros HES | 25 |
| Uşak RES | 29 |
| Yalova RES | 21 |
| Genel Toplam | 553 |

Organizasyon Yapısı



Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerini ve iş ilişkilerini şirketin temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerini ve iş ilişkilerini şirketin temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu çerçevede, "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" adı altında bir dizi politika ve prosedür geliştirilmiş, bu kurallar çalışanların, iş ortaklarının ve şirket adına hareket eden tüm tarafların uyması gereken etik standartları belirlemiştir. Ayrıca, yolsuzlukla mücadeleye yönelik olarak hazırlanan "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" yürürlüğe girmiştir. Bu politikaların, çalışanlar ve iş ortakları tarafından benimsenmesi ve uygulanması beklenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı, şirket faaliyetlerindeki olası etik aykırılıkları veya yasa ihlallerini bildirmek üzere tasarlanmıştır. İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü ile Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü tarafından yönetilen bu hat, çalışanların ve üçüncü tarafların endişelerini iletebilecekleri bir platform sunmaktadır. Bildirimler, e-posta, telefon, sesli mesaj veya fiziki posta aracılığıyla alınırken 24 saat erişilebilir durumda olması sağlanmıştır. Gelen şikâyetler ve bildirimler, şirketin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve gerekirse uygun aksiyonlar alınmaktadır. 2024 yılında Etik Hattı

üzerinden herhangi bir şikâyet veya bildirim alınmamıştır.

Eğitimler ve Farkındalık Çalışmaları

2024 yılında, şirket içi etik bilincini artırmaya yönelik önemli adımlar atılmıştır. Tüm çalışanlar için düzenlenen "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Eğitimi", şirketin etik iş yapma kültürünü güçlendirme amacı taşımaktadır. Hazırlanan eğitim programı, çalışanların etik kurallar, çalışma ilkeleri ve yolsuzlukla mücadele politikaları konusunda bilinçlenmesine ve karşılaşabilecekleri etik ikilemler karşısında doğru kararlar alabilmelerine rehberlik etmektedir. Eğitim programları, şirket genelinde her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların bu değerleri içselleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Etik Bildirim Hattı:

Mail: etik@aydemenerji.com.tr

Telefon: 0 (850) 575 0 575

Posta ile gönderim: Adalet Mahallesi
Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1
Merkezefendi / Denizli (Etik Kurul Başkanlığı'na)

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı, şirket faaliyetlerindeki olası etik aykırılıkları veya yasa ihlallerini bildirmek üzere tasarlanmıştır.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Aydem Yenilenebilir Enerji, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı, iş süreçlerinin ve kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılıklarına bakmaksızın eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlama konusunu temel öncelikleri arasında görmektedir. Şirket, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı, iş süreçlerinin ve kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir. Bu değerler, şirket genelinde yaşatılmakta ve günlük iş akışlarının ayrılmaz bir parçası olarak uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlar arasında eşitliği ve kapsayıcılığı artırmak amacıyla bir dizi eğitim ve farkındalık çalışması gerçekleştirmektedir. Webinarlar, odak grup çalışmaları ve online öğrenme araçları gibi yöntemlerle çalışanların bilgi ve farkındalık düzeylerini artırılmaktadır.

Şirketin işe alım süreçlerinde cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar da öne çıkmaktadır. Yetenek havuzlarında kadın ve erkek adaylara eşit fırsatlar sağlanırken, değerlendiricilerin farkındalığı artırılmakta ve cinsiyetsiz özgeçmiş yaklaşımı benimsenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğini şirket politikalarının temel unsurlarından biri olarak benimsemiştir. Aydem Holding çatısı altında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ne (WEFs) imza atan şirket, bu prensipleri faaliyetlerine entegre ederek kadınların iş yaşamında daha fazla yer almasını teşvik etmektedir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde yayınlanan "Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü" bu alandaki somut adımlardan biridir.

Kadınların iş gücüne katılımını artırmak için stajyer alımlarına öncelik veren şirket, 2024 yılında 24 kadın stajyer istihdam ederek bu alandaki hedeflerini gerçekleştirmiştir. Şirket, aynı zamanda doğum izni ve esnek çalışma düzenlemeleri gibi uygulamalarla kadın çalışanlarının ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

İş Yaşam Dengesini Güçlendiren İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin doğum ve babalık izni politikaları, çalışanlarının aile yaşamlarına

büyük önem vermektedir. Anne ve baba olan çalışanlara yeni doğan çocuklarıyla kaliteli zaman geçirebilmeleri için uygun izin olanakları sağlanmaktadır. Annelik ve babalık izinleri hem annelerin hem de babaların aile içindeki rollerini güçlendirmek ve çocuklarıyla olan bağlarını kuvvetlendirmek amacıyla verilmektedir. Babalık izni, çalışanların çocukları doğduğunda yanlarında olabilmeleri için 5 iş günü olarak belirlenmiştir. Kadın çalışanlar için doğum izni, kadın çalışanların doğuma hazırlık ve doğum sonrası dönemde sağlıklarını ve çocuklarıyla bağlarını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. Çalışanlar, doktor raporuna dayanarak doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta izin hakkına sahiptir. Çoğul gebelik durumunda, annenin ekstra ihtiyaçları göz önünde bulundurularak doğum öncesi izin süresi 10 haftaya çıkarılabilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının kariyer fırsatlarına eşit şekilde erişimini sağlamak için adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmuştur. İşe yeni başlayan çalışanların uyum sürecini

24

Kadın stajyer istihdamı



kolaylaştırmak amacıyla hayata geçirilen "Aydem Start Programı" ile yeni çalışanlar, gönüllü rehberler aracılığıyla şirket kültürüne hızla uyum sağlamaktadır.

Yeni doğum yapan çalışanlara esnek çalışma imkanları sunulması ve çalışanların haklarının gözetilmesi,

şirketin bu alandaki hassasiyetini göstermektedir. Ayrıca, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen farkındalık kampanyaları ve etkinlikler, toplumsal bilinci artırmaya yönelik önemli adımlar olarak dikkat çekmektedir.

Yetenek ve Performans Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İnsan Hakları Politikası, çalışanlar arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda müsamaha göstermeyerek, tüm çalışanların farklılıklarına değer vermek ve eşit haklar ile fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yetenek ve performans yönetimi stratejileri ve politikaları, çalışanların memnuniyetini ve şirketin genel başarısını artırmaya yönelik kapsamlı ve şeffaf bir yaklaşımı temel alır. Bu kapsamda, şirketin Performans Yönetim Sistemi, çalışanların şirket hedeflerine olan katkılarının ve bu hedeflere ulaşım süreçlerinin objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesini içerir. Performans Yönetim Sistemi, çalışanların performansını değerlendirirken, şirketin genel hedefleri ve bireysel hedefler arasındaki uyumu sağlamaya odaklanır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yetenek ve performans yönetimi süreçlerinin etkinliğini ve etkilerini, kapsamlı ve çok yönlü bir yaklaşımla ölçmekte ve değerlendirmektedir. Bu süreçte, performans yönetim sisteminin bir parçası olan ara değerlendirme, oldukça önemli bir role sahiptir. Performans hedeflerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesi sırasında etkin geri bildirim süreçleri, sistemin

başarısını doğrudan etkilemektedir ve bu nedenle bu süreç büyük önem verilmektedir.

Performans değerlendirme sonuçları, şirketin çeşitli alanlarındaki karar alma ve planlama süreçlerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Değerlendirme sonuçları şu başlıklar altında kullanılmaktadır:

Çalışan Gelişim Planlamaları:

Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişim planlarının oluşturulmasında temel bir kaynak olarak kullanılmaktadır. Bu planlamalar, çalışanların yetkinliklerini ve kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla tasarlanmaktadır.

Eğitim İhtiyaç Analizi Çalışmaları:

Performans değerlendirme sonuçları, şirketin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve uygun eğitim programlarını geliştirmek için bir temel oluşturmaktadır.

Ücret Çalışmaları: Performans yönetim sistemi, ücretlendirme ve ödüllendirme sistemlerinin adil ve rekabetçi olmasını sağlamak için kullanılan verileri sağlamaktadır.

Terfi ve Rotasyon Kararları: Performans değerlendirmeleri, şirket içindeki terfi ve rotasyon kararlarında önemli bir rol oynamaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların yüksek performanslarının tanınması ve kariyer fırsatlarının adil bir şekilde sunulmasında kullanılmaktadır.

Bu çok boyutlu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, çalışanlarının performansını ve yeteneklerini etkin bir şekilde yönetmesine, geliştirmesine ve ölçmesine olanak tanımakta, şirketin genel başarısına ve sürekli gelişimine katkıda bulunmaktadır. Performans yönetimi süreçleri, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve iş gücünün potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmıştır.

İşe Alım Süreçleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, kadınların iş gücüne katılımını ve cinsiyetler arası fırsat eşitliğini destekleyen politika ve prosedürlerini İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almakta ve bu ilkeleri tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulamaktadır.

Adayların seçiminde cinsiyet, yaş, inanç, etnik köken, gibi faktörlerden bağımsız "doğru işe doğru insan" ilkesi benimsenmektedir.

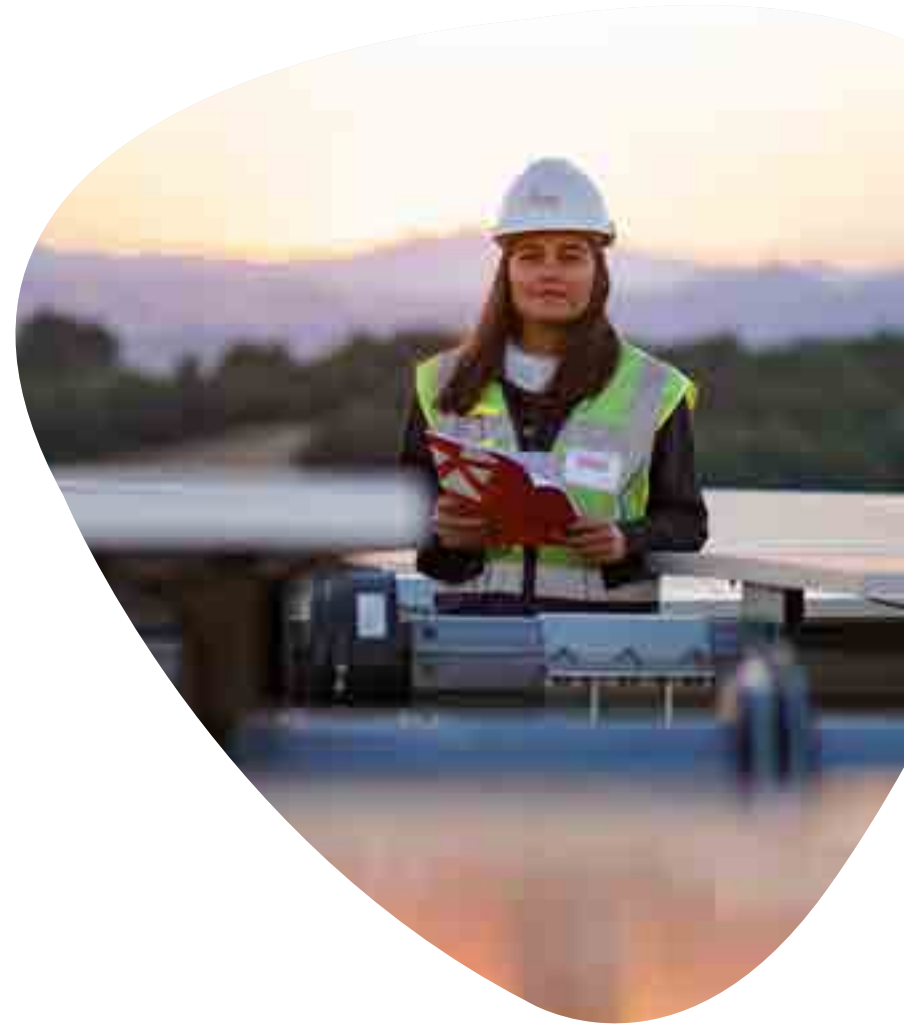
Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım stratejileri ve politikalarında, sektördeki lider konumunu sürdürebilmek için alanında kalifiye ve yüksek motivasyona sahip profesyonelleri bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bu süreç, adayların sadece mesleki bilgi ve becerilerini değil, aynı zamanda yaratıcılık, yenilikçilik ve takım çalışmasına uyum gibi kişisel yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak, şirket kültürü ve değerlerine uygun, potansiyeli yüksek bireylerin seçilmesini amaçlar. Şirket, adayların kariyer hedefleri ve gelişim planlarına uygun pozisyonlar sunarak, iş tatmini ve motivasyonlarını artırmanın yanı sıra, şirketin genel başarısına ve inovasyon kapasitesine katkıda bulunacak yetenekleri bünyesine kazandırmayı hedefler. İşe alım sürecinde şirket politikaları ve stratejileri gözetilerek, işin gerektirdiği niteliklere ve belirlenen yetkinliklere uygun adayların seçimi yapılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kadınların iş gücüne katılımını ve cinsiyetler arası fırsat eşitliğini destekleyen politika ve prosedürlerini İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almakta ve bu ilkeleri tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulamaktadır. İş ilanları, cinsiyet ayrımı içermeyen bir dil kullanılarak hazırlanmakta ve iç-dış iletişim kanalları aracılığıyla yayımlanmaktadır. İş tanımları ve aranan nitelikler, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımla oluşturulmakta, adayların özel hayatlarına ilişkin sorular sorulmamaktadır. Bu şekilde, Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım süreçlerinde çeşitliliği ve eşitliği teşvik ederek, daha yaratıcı ve üretken bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, şirketin işe alım stratejileri ve politikaları, sektördeki gelişmeler ve en iyi uygulamalar ışığında sürekli olarak güncellenmektedir. 2024 yılında Değerlendirme Merkezi Uygulayıcı eğitimi alan insan kaynakları profesyonelleri tarafından yönetici ve üzeri pozisyonlarda işe alım ve terfi süreçlerinde Değerlendirme Merkezi Uygulaması yapılmaktadır. Bu

çalışmanın amacı liderlik yetkinliklerini ölçümleyebilmek ve ihtiyaçlara uygun gelişim faaliyetlerini planlayabilmektir. Yapılan uygulama, terfi sürecinde olan çalışanların ve işe alım sürecindeki adayların yeteneklerini, becerilerini ve liderlik potansiyellerini daha derinlemesine değerlendirilmesini sağlayacak önemli bir adım olarak ön plana çıkmaktadır.

Şirket, İŞKUR ve çeşitli üniversiteler ile iş birliği içinde online ve yüz yüze gerçekleşen istihdam fuarlarına katılım sağlanmış şirketin tanıtımı yapılarak potansiyel çalışanlara ulaşılmıştır. Holding kapsamında şirketler bünyesine yeni yetenekleri kazandırmak amacıyla yürütülmekte olan ve 6 ay süren Enerjim Tamam Projesi 2024 yılında üçüncü etabını tamamlamıştır. Programa dahil olan genç yetenekler, program süresince bir iş geliştirme projesi hazırlamış ve projelerini sunmuştur. 2024 yılı mart ayında program katılımcılarından 1 kişi Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde işe başlamıştır.



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kurulmuş olup, 2024 yılında birçok önemli proje gerçekleştirilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kurulmuş olup, 2024 yılında birçok önemli proje gerçekleştirilmiştir. Şirket, mevcut liderlik programlarını daha etkin ve kapsamlı hale getirmeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda liderlik becerilerinin geliştirilmesi ile yöneticilerin değişen iş dünyasının gereksinimlerine uyum sağlayabilmesi için programlarını yeniden tasarlamıştır.

Yeni işe başlayan çalışanların şirket kültürüne ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak amacıyla kapsamlı bir 360 derece oryantasyon programı geliştirilmiştir. Bu program, çalışanların şirketin tüm yönlerini kapsamlı bir şekilde anlamalarını ve uyum sağlamalarını kolaylaştırmayı hedeflemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dijital platformlar ve araçlar kullanarak eğitim programlarını daha erişilebilir ve etkili hale getirmeyi planlamaktadır. Bu sayede, çalışanların zaman ve mekân sınırlamaları olmaksızın eğitimlere erişimleri kolaylaşmıştır. Bunun yanı sıra, şirket üniversitelerle iş birlikleri kurarak öğrencilere yönelik staj ve

eğitim programları geliştirmiştir. Bu programlar, genç yetenekleri sektöre kazandırmayı ve öğrencilere enerji sektörü hakkında pratik bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri, şirketin sürekli gelişimine ve çalışanların beceri gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla kritik bir rol oynamaktadır. Bu süreçler, performans dönemleri sırasında birebir görüşmeler ve eğitim programlarının tamamlanmasının ardından belirli bir süre geçtikten sonra gerçekleştirilen sistematik değerlendirmeler şeklinde işlemektedir.

Performans Dönemi Birebir Görüşmeleri

Çalışanların performans değerlendirme dönemlerinde yöneticileriyle gerçekleştirdikleri toplantılardır. Bu toplantılarda, çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçları, aldıkları eğitimlerin etkileri ve gelecekteki gelişim planları ele alınmaktadır. Yapılan görüşmeler, çalışanların kariyer hedefleri ve şirketin beklentileri arasındaki uyumu artırmak için önemli bir fırsat sunmaktadır.

Eğitim Programlarından Sonra Değerlendirme

Eğitim programlarının tamamlanmasından 120 gün geçtikten sonra, çalışanların eğitim programları hakkındaki düşünceleri ve deneyimleri sistem üzerinden değerlendirilmektedir. Yapılan değerlendirme, eğitimlerin uzun vadeli etkisini ölçmeye ve gelişim programlarının sürekli iyileştirilmesine yardımcı olmaktadır. Değerlendirme sonuçları, eğitim içeriklerinin ve yöntemlerinin daha etkili hale getirilmesi için kullanılmaktadır.

Geri bildirim süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemekte ve şirketin genel performansını artırmada önemli bir rol oynamaktadır. Geri bildirimler, şirketin eğitim ve gelişim programlarını sürekli olarak geliştirmesini ve çalışanların ihtiyaçlarına daha iyi cevap vermesini sağlamaktadır. Bu sayede, Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının becerilerini ve yetkinliklerini artırarak, sektörde rekabet avantajını koruyup geliştirebilmektedir.



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri, şirketin sürekli gelişimine ve çalışanların beceri gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla kritik bir rol oynamaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Aydem Yenilenebilir Enerji, temelini oluşturan Duyarlılık, Dinamiklik ve Hayata Dokunmak değerleriyle kurumsal kültürünü şekillendirmiş ve tüm faaliyetlerinde bu değerleri rehber edinmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının fikirlerini özgürce ifade etmelerine olanak tanıyan, başarılarını paylaşıyor kutlayan ve sosyal ihtiyaçlarına değer veren bu güçlü kurum kültürü, şirketin bir aile ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve bu doğrultuda sürekli olarak gelişmeye ve yenilenmeye odaklanmaktadır. Şirket, çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini destekleyerek, mutlu ve motive bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmak, onların seslerini dinlemek ve katılımcı bir kurum kültürü oluşturmak için çeşitli programlar ve projeler yürütmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini artırarak hem şirket içinde hem de dışındaki paydaşlarla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, şirket tarafından "Yaratıcı Drama Atölyeleri" ve "İletişim ve İlişki Yönetimi Eğitimleri" düzenlenmiştir. Bu etkinlikler, interaktif bir formatla gerçekleştirilmiş ve "yaşayarak öğrenme" mottosu ile hayata geçirilmiştir. İletişim eğitimleri ve atölyeleri, çalışanların birbirleriyle etkileşimini ve iş birliğini güçlendirmeyi, aynı zamanda motivasyonlarını artırmayı hedeflemektedir. Bu

çalıştaylar ve atölyeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimine önem verdiğini ve onları şirketin başarısında kritik bir unsur olarak gördüğünü göstermektedir. İletişim çalıştayları ve atölyeler, çalışanların birbirleriyle daha etkin bir şekilde iletişim kurmalarını, ekip içindeki uyumu artırmalarını ve böylece iş performanslarını ve genel iş tatminlerini yükseltmelerini sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında çalışanlarının taleplerini dinleme ve yanıtlama süreçlerinde önemli geliştirmelerde bulunmuştur. Bu süreçte, şirket çalışanların memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak için çeşitli faaliyetler düzenlemiştir. Çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebilmeleri ve yönetimle etkileşimde bulunabilmeleri için "Seni Dinliyorum", "Açık Kapı" ve "Yöneticiler Sahada" gibi uygulamalar sürdürülmektedir. Ayrıca "Genel Müdür ile Sohbetler" etkinliği kapsamında çalışanlarımız Serdar Marangoz ile doğrudan iletişim kurarak şirketimizin geleceği ve stratejileri hakkında bilgi almış görüş ve önerilerini paylaşmıştır.

İnsan Kaynakları ekibi, saha çalışanları ile düzenli olarak iletişime geçmek amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirmiş bu ziyaretlerde çalışan görüşmelerini yapmıştır. Bu uygulamalar, çalışanların seslerinin duyulmasını ve katılımcı bir çalışma ortamının sürdürülmesini sağlamaktadır.

Çalışanlarının fikirlerini özgürce ifade etmelerine olanak tanıyan, başarılarını paylaşıyor kutlayan ve sosyal ihtiyaçlarına değer veren bu güçlü kurum kültürü, şirketin bir aile ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmaya yönelik çabaları, şirketin çevresiyle kurduğu ilişkilere de yansımaktadır.

Ücretlendirme Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, ekonomik göstergeleri ve piyasa koşullarını yakından takip ederek, çalışanların piyasa konumlarını koruyacak şekilde ücret artış politikaları belirlemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikaları doğrultusunda, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme yaklaşımını benimseyerek, tüm çalışanlarına eşit ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Şirket, global pazar dinamiklerini ve iş gücü piyasasının güncel durumunu, bağımsız ücretlendirme danışmanlığı hizmetleri aracılığıyla değerlendirerek, performansa dayalı bir ücretlendirme sistemi geliştirmiştir. Geliştirilen sistem, cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, ulus ya da medeni durum gibi farklılıklar gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit muamele yapılmasını esas almaktadır.

Ücretlendirme politikası, Genel Müdür'den başlayarak tüm yönetim ve çalışanları kapsayan bir anlayışla, görev, sorumluluk ve yetkinliklere bağlı olarak

uygulanmaktadır. Ücretlendirme süreçlerinde, çalışanların performansları düzenli olarak değerlendirilmekte; mavi ve beyaz yaka çalışanlar için belirlenen hedeflere dayalı prim ödemeleri yapılmaktadır. Belirlenen primler, finansal performansın yanı sıra herhangi bir çevresel ve sosyal performans ayrımı yapılmaksızın, iş güvenliği, sosyal, çevresel ve yönetim konularını da içermektedir. Değerlendirme süreçlerinde teknik bilgi derinliği ve temel yetkinlikler öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ekonomik göstergeleri ve piyasa koşullarını yakından takip ederek, çalışanların piyasa konumlarını koruyacak şekilde ücret artış politikaları belirlemektedir. Böylece, ekonomik dalgalanmalara rağmen

çalışanlara istikrarlı ve güvenilir mali destek sağlanmakta, memnuniyet ve motivasyon artırılmaktadır.

Ücretlendirme yapısının oluşturulmasında, sektördeki emsal şirketlerin piyasa verileri temel alınmakta ve tüm süreçler titizlikle yürütülmektedir. Çalışanların mevcut piyasa konumları, ölçülebilir ve sistemli bir şekilde kayıt altına alınmakta, düzenli aralıklarla güncellenmektedir. Danışmanlık firmasıyla yapılan iş birliği kapsamında, organizasyonun ihtiyaçları ve piyasa koşulları dikkatlice incelenerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır.



Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına yönelik kapsamlı bir yan haklar politikası benimsemekte ve bu doğrultuda farklı izin ve sigorta seçenekleri sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına çeşitli sigorta ve tasarruf sistemleri sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına yönelik kapsamlı bir yan haklar politikası benimsemekte ve bu doğrultuda farklı izin ve sigorta seçenekleri sunmaktadır. Çalışanlar için evlilik, babalık, annelik, vefat, evlat edinme, çocuk bakım, süt izni gibi özel durumlar için yasal mevzuata uygun sürelerde izin hakkı tanınmakta, taşınma ve doğum günü gibi durumlar için de belirli izin günleri sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların sosyal ihtiyaçlarını karşılamaları amacıyla yöneticilerin onayı ile yılda 7 iş gününe kadar sosyal izin kullanabilme hakkı bulunmaktadır. Yeni doğum yapan kadın çalışanlar ve eşi doğum yapmış erkek çalışanlar için, görevlerinin hibrit veya uzaktan çalışma modeline uygun olması

durumunda, çocukları bir yaşına gelene kadar uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır.

Şirket, çalışanlarına çeşitli sigorta ve tasarruf sistemleri de sağlamaktadır. Hayat sigortası ve ferdi kaza sigortası seçenekleri çalışan gruplarına göre düzenlenirken, beyaz yaka çalışanlar için kademelere göre farklılık gösteren ek sağlık sigortası imkânı sunulmaktadır. Çalışanların sağlık sigortaları, ücretsiz izin dönemlerinde de geçerli olmaya devam etmektedir. Bunun yanı sıra, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu çerçevesinde, çalışanlar otomatik katılım sistemi (OKS) aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine dahil edilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı en temel öncelikleri arasında görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin sürekli gelişimini sağlamak amacıyla belirli periyotlarda iç ve dış denetimler gerçekleştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı en temel öncelikleri arasında görmektedir. Bu doğrultuda, olası riskleri en aza indirmek ve her koşulda çalışanlarının güvenliğini sağlamak amacıyla, afet ve acil durumlar için kapsamlı önlemler alınmakta ve yüksek düzeyde güvenlik standartları uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ulusal yasal mevzuat hükümleri, ILO direktifleri ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları çerçevesinde prosedür ve talimatlarını hazırlamakta ve bu doğrultuda faaliyetlerini yürütmektedir. Şirket, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler için güvenli, sağlıklı ve refah düzeyi yüksek bir iş ortamı sağlamayı öncelikleri arasında görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet alanlarında işin yürütülmesi sırasında oluşabilecek tehlikelerden kaynaklanan risklerin farkında olup, proaktif bir yaklaşım benimseyerek gerekli önlemleri almaktadır. Bu doğrultuda, şirket tarafından hazırlanan risk değerlendirmeleri dinamik bir yapıya sahiptir ve düzenli olarak güncellenmektedir. Risk değerlendirme güncellemeleri sırasında, saha uygulamalarında tespit edilen uygunsuzluklar dikkate alınmakta ve bu veriler ışığında gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Oluşturulan veya güncellenen risk analizlerinin sonuçları, çalışanlarla düzenli olarak paylaşılmakta ve bu analizler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği saha uygulamaları geliştirilmektedir.

Şirket, faaliyetlerinin gerçekleştirildiği tüm alanlarda tespit edilen tehlikelerin, tespiti yapan kişi tarafından yazılı olarak

bildirilmesini sağlamaktadır. Şirket, bildirilen hiçbir tehlikeyi kesin bulgular ve sonuçlar olmadan reddetmemekte, her durumu titizlikle değerlendirmektedir. Risk değerlendirme çalışmalarından önce, tehlikelerin tespitine yönelik çalışanlara yol göstermek amacıyla Tehlike Envanter Kontrol Listesi hazırlanmıştır. Bu kontrol listesi kapsamında belirlenen tehlikeler, Risk Değerlendirme Ekibi tarafından incelenmekte, risk puanları hesaplanmakta ve olası

sonuçlar değerlendirilerek uygun aksiyonlar alınmaktadır. Risk kontrol çalışmaları, risk kontrol hiyerarşisine uygun bir şekilde gerçekleştirilmekte ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin sürekli gelişimini sağlamak amacıyla belirli periyotlarda iç ve dış denetimler gerçekleştirmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı, emniyet, çevre ve sürdürülebilirlik konularında sistemli ve bilimsel çalışmalar yürüterek çalışanlarının güvenliği ve refahını ön planda tutmaktadır.

Bu denetimlerde, çalışanların faaliyetleri kapsamında prosedürlere uyumu ve işyerlerinin performansı değerlendirilmekte, ayrıca sağlık ve güvenlik sorumluları (çalışan temsilcileri) aracılığıyla tüm çalışanların görüşleri alınmaktadır.

Şirket, sağlık, emniyet, çevre ve sürdürülebilirlik (SEÇ ve Sürdürülebilirlik) kültürünün devamlılığını sağlamak için çalışan katılımını temel önceliklerinden biri olarak görmektedir. Çalışanlar, istek, görüş ve şikâyetlerini üst yönetime ve yöneticilere Çalışan Görüş Öneri Süreci, Etik Hattı, Fikir Hattı, Birebir Yaşam Güvenliği Konuşmaları, Seni Dinliyorum Görüşmeleri ve Memnuniyet Anketleri gibi platformlar aracılığıyla iletebilmektedir. Ayrıca, şirketin Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, çalışan katılımını sağlamak amacıyla çok yönlü iletişimi teşvik etmeyi öngörmektedir.

Şirketin bu yaklaşımı sayesinde, çalışanların şirket faaliyetlerine aktif katılımı desteklenmekte ve iş sağlığı, güvenliği ve performans kültürünün sürdürülebilirliğine katkı sağlanmaktadır.

Yönetişim Yapısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı, emniyet, çevre ve sürdürülebilirlik konularında sistemli ve bilimsel çalışmalar yürüterek çalışanlarının güvenliği ve refahını ön planda tutmaktadır. Bu kapsamda, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ile diğer birim müdürlüklerinden çalışanların yer aldığı 10 kişilik Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi, üç ayda bir saha denetimleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca, üst düzey yöneticiler üç ayda bir işyerlerine "Yönetim Yürüyüşü" düzenlemekte, bu faaliyetlerle işyerlerinin sağlık, güvenlik ve refah koşulları denetlenmekte, çalışma ortamı gözetimi yapılmakta ve çalışanlarla birebir görüşmeler

gerçekleştirilerek süreçlerin iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Şirket bünyesinde SEÇ Kurulu, üç ayda bir üyelerin salt çoğunluğuyla toplanmakta, sağlık, emniyet ve çevre konularındaki uygulamaların mevcut durumunu değerlendirerek iyileştirme ve geliştirme kararları almaktadır. Toplantılarda alınan kararlar ve aksiyon planlamaları, toplantı sonrasında tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Dokümantasyon Uzmanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Birimde ayrıca, bir A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı ve iki B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı görev yapmaktadır. SEÇ ve Sürdürülebilirlik ekibindeki tüm İSG profesyonelleri, uluslararası

geçerliliği olan NEBOSH Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifikası ile IOSH Managing Safely Sertifikası yeterliliklerine sahiptir.

İşyeri ve işletmeler için ayrıca beş farklı Ortak Sağlık Güvenlik Biriminden süre bazlı hizmet alınmaktadır. Tüm işletmeler ve Genel Müdürlük lokasyonlarında en az bir çalışan temsilcisi belirlenmiş olup, her işletmede sürecin yönetilmesi için Sürdürülebilirlik Lideri atanmıştır.

İyi Uygulama Örnekleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sağlık, güvenlik ve refah konularının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve sahiplenilmesi amacıyla çeşitli projeler ve etkinlikler hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, çalışanlarda liderlik bilincini geliştirmek ve iş sağlığı ile güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla "Liderlik Atölyesi" oluşturulmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijitalleşmeyi iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine entegre etmek amacıyla BT Müdürlüğü ile iş birliği içinde "Güvenlik Senin Elinde" projesini başlatmıştır. Bu proje sayesinde, işletmelerde yaşanan ramak kala olaylar ile tehlikeli durum ve davranış tespitleri, QR kodu ile dijital sistem üzerinden kayıt altına alınarak süreçlerin daha etkin bir şekilde izlenmesi ve iyileştirilmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek iş kazaları ve yüksek riskli tehlikeli olayların kök nedenlerini belirlemek amacıyla, şirket bünyesinde üst yöneticilerden oluşan kaza olay araştırma ekipleri oluşturmuştur. Holding genelinde bir araştırma ekip havuzu oluşturularak, ekip üyelerinin objektif bir bakış açısı sağlaması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, ekip üyeleri çalıştıkları şirketin dışındaki grup şirketlerinde meydana gelen olayların analiz ve değerlendirmelerini gerçekleştirmektedir.

Yapılan analizlerin sonuçları ve önerilen aksiyonlar, SEÇ Kurulu ile paylaşılmaktadır. SEÇ Kurulu, düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılarda bu değerlendirmeleri ve önerilen aksiyonları inceleyerek kararlar almakta, ardından alınan kararları tüm çalışanlarla paylaşmaktadır. SEÇ aylık göstergeleri raporunda, ramak kala olayları ve tehlikeli durum veya davranışlar düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, LTIFR (Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı) ve TRIFR (Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı) gibi performans göstergeleri de sürekli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonlarının sürekliliğini ve iş güvenliğini tehdit edebilecek doğal afetler ve acil durumlara karşı proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.

2024 yılında tüm çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği kültürü konu başlıklı webinar düzenlenmiştir. düzenlenen webinar ile şirket iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması kural setlerinin içselleştirilmesi sağlanmıştır.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü liderliğinde grup şirketlerinde en çok meydana gelen kaza türleri incelenmiş ve bu doğrultuda "Altın Kurallar" projesi hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında, iki ayda bir tüm çalışanlara Altın Kurallar çerçevesinde belirlenen eğitimler verilerek iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı artırılmıştır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerini online platformlara taşıyarak çalışanların farkındalık düzeylerini artırma yönünde önemli bir adım atmıştır. Oluşturulan platform, eğitimlerin erişilebilirliğini ve esnekliğini artırmış, tüm çalışanların İSG konusunda düzenli ve kapsamlı eğitim almasını mümkün kılmıştır. Online platformların kullanımı, eğitim içeriklerinin çeşitlendirilmesini ve sürekli güncellenmesini sağlamış, bu sayede çalışanlar güncel bilgilere kolaylıkla erişme imkanına kavuşmuştur.

Afet ve Acil Durumlara Hazırlık

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonlarının sürekliliğini ve iş güvenliğini tehdit edebilecek doğal afetler ve acil durumlara karşı proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. Şirketin güvenli ve güvenilir operasyon anlayışı, iş etiği temelinde şekillenmekte olup, afetlere karşı hazırlıklı olma hali ve tedarik zinciri sürekliliğini sağlama, iş devamlılığı stratejisinin kritik bir parçasını oluşturmaktadır.

Şirket, tüm santrallerinde ve genel merkezinde geçerli olan acil durum planlarını ve prosedürlerini sürekli güncel tutmaktadır. Çalışanların farkındalığını artırmak ve acil durumlara etkin müdahale becerileri kazandırmak amacıyla düzenli eğitim programları düzenlenmektedir. Bu eğitimler, yangın güvenliği ve acil durum müdahalesi gibi konuları kapsamakta ve çalışanların potansiyel risklere karşı daha hazırlıklı olmalarını sağlamaktadır. Ayrıca, periyodik olarak gerçekleştirilen tatbikatlar sayesinde, acil durum planlarının etkinliği test edilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kapsamlı Tatbikatlar ve Çıktıların Değerlendirilmesi

2024 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm santrallerinde gerçekleştirilen tatbikatlar, gerçeğe yakın senaryolar üzerinden uzmanlar tarafından tasarlanmıştır. Bu tatbikatlar, çalışanların bilgi ve becerilerini pekiştirmiş, acil durum müdahale kabiliyetlerini geliştirmiştir. Şirketin 25 lokasyonunda düzenlenen eğitimlere tüm çalışanlar katılmış, acil durum ekiplerinin eğitimi özel bir öncelik olarak ele alınmıştır. Tatbikatlardan elde edilen sonuçlar, acil durum müdahale planlarının sürekli iyileştirilmesi için değerlendirilmiş, aksiyon planları oluşturulmuş ve süreçlerde gerekli güncellemeler yapılmıştır.

İş Sürekliliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, Covid-19 salgını ve doğal afetler gibi olağandışı durumlara karşı hazırlıklı bir yaklaşım sergileyerek, 2024 yılında da operasyonel sürekliliği ön planda tutmayı sürdürmüştür. Şirket, Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında İş Sürekliliği Planı, Acil Eylem ve İş Kurtarma Planlarını uygulamaya hazır halde bulundurmaktadır. Bu kapsamlı planlar, salgın hastalıklar ve doğal afetler gibi beklenmedik durumlara karşı şirketin operasyonel dayanıklılığını artırmak için tasarlanmıştır. Şirket, pandemi döneminde geliştirdiği ve sürekli güncellediği Çıkış Planları sayesinde, olası salgın hastalıklar ve benzeri olağanüstü durumlara hızlı ve etkili yanıt verebilme yeteneğini güçlendirmiştir. Planların esnek yapısı, değişen koşullara hızlı uyum sağlanmasına olanak tanırken, şirketin hem kısmi hem de tam kapsamlı kriz yönetimi çözümleri uygulamasını mümkün kılmaktadır.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçileri çevresel, sosyal, yönetim ve sürdürülebilirlik (ÇSY) kriterleri temel olarak değerlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde titiz ve kapsamlı bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, bu süreçleri tedarikçi değerlendirme prosedürleri doğrultusunda yürütmekte ve SAP sistemi üzerinden detaylı raporlama yapmaktadır. Tedarikçiler, çevresel, sosyal, yönetim ve sürdürülebilirlik (ÇSY) kriterleri temel alınarak değerlendirilmektedir. Bu süreçte, tedarikçilerin çevresel etkileri, sosyal sorumluluk performansları, etik yönetim anlayışları ve sürdürülebilirlik yaklaşımları anketler aracılığıyla incelenmektedir.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel ve sosyal kriterleri esas olarak toplam 25 tedarikçiyi denetlemiştir. Bu tedarikçilerden 12'si 2024 yılı itibarıyla çalışmaya başlanan yeni tedarikçilerden oluşmaktadır. Şirketin bu değerlendirme ve denetim süreçleri, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkelerinin daha da güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

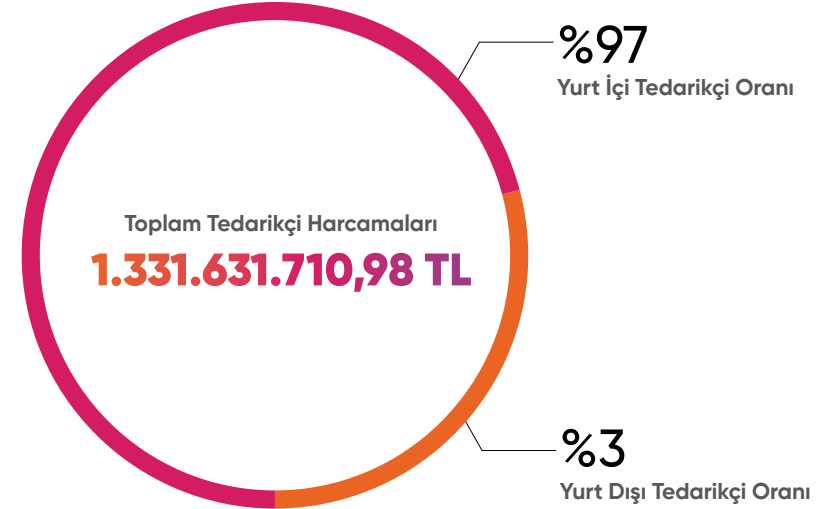
Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçi ilişkilerini değerlendirme süreçleri

sonucunda iki tedarikçisi ile iş ilişkisini sonlandırmıştır. Aynı dönemde, şirketin tedarikçi portföyüne 243 yeni tedarikçi dahil edilmiştir. Bu kapsamda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarikçi yönetimindeki titiz yaklaşımı, çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini esas olarak sürdürülebilir tedarik zinciri ilkelerini güçlendirmeyi hedeflemiştir.

Şirket, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve etik değerleri önceliklendiren bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda ISO 20400 Sürdürülebilir Satın Alma standardına yönelik farkındalık oluşturulması ve ilgili standardın gelecekteki satın alma operasyonlarına entegre edilmesi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tedarik zinciri ekibine özel eğitim programları düzenlenmekte, çevre, insan hakları, sürdürülebilirlik, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterler tedarikçi değerlendirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Ayrıca, tüm sözleşmelerde etik kurallara uyulmasının bir gereklilik olduğu açıkça belirtilmekte ve dış paydaşlara bu konuda düzenli bilgilendirme yapılmaktadır.

Yerel tedarikçilerle çalışmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin lojistik maliyetlerini düşürmek, kısa teslimat süreleri sağlamak ve hızlı çözümler geliştirmek açısından stratejik bir avantaj sunmaktadır. Yerel tedarikçilerle kurulan iş birlikleri, aynı zamanda kalite kontrolünü kolaylaştırırken, yerel ekonomiyi desteklemekte ve çevresel sürdürülebilirliği artırmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zinciri güvenliğini sağlamanın yanı sıra, inovatif ve yaratıcı çözümler geliştirilmesine de olanak tanımaktadır. Ayrıca, yerel üretim teşviklerinden faydalanma imkânı, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunurken maliyet avantajları ve operasyonel verimlilik sağlamaktadır. Şirketin 2024 yılı yerel tedarikçi oranı % 97 olarak gerçekleşmiştir. Yerel tedarikçileri sisteme dahil edebilmek için ulusal teklif sistemi kullanılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılı toplam tedarik harcamaları 1.331.631.710,98 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu harcamaların 945.301.953,51 TL'si (%71) yurt içi tedarikçilere yapılırken,



386.329.757,47 TL'si (%29) yurt dışı tedarikçilere yönlendirilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel tedarikçi portföyünü genişletmek ve satın alma süreçlerinde şeffaflık sağlamak amacıyla Pratis E-ihale sistemini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu sistem, tedarikçi havuzunun büyümesine olanak tanıırken, dijital ortamda düzenlenen ihaleler aracılığıyla daha güvenli, hızlı ve verimli süreçler sunmaktadır. Şeffaf bir değerlendirme ortamı sağlayan sistem, tekliflerin eşit şartlarda karşılaştırılmasına ve rekabetin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Tedarikçi İlişkilerinde Güçlü İletişim ve İş Birliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçi ilişkilerini geliştirmek ve sürdürülebilir iş birliğini güçlendirmek amacıyla etkin iletişim kanallarını kullanmaktadır.

Şirket, tedarikçilerden doğrudan geri bildirim almayı teşvik etmekte ve iletişim araçları aracılığıyla bu süreçleri detaylı bir şekilde yürütmektedir. Ayrıca, tedarikçilerin belirli zaman aralıklarında şirketi ziyaret etmeleri sağlanmakta ve bu görüşmelerde eksik yönlerin ve güçlü alanların karşılıklı olarak değerlendirilmesi desteklenmektedir.

Tedarikçi memnuniyetini artırmak amacıyla düzenli olarak anketler gerçekleştiren Aydem Yenilenebilir Enerji, bu anketlerden elde edilen verileri analiz ederek, sonuçlara göre aksiyon planları oluşturmakta ve süreçlerini sürekli iyileştirmektedir. Şirketin bu yaklaşımı, hem tedarikçilerin şirketle olan ilişkilerini güçlendirmekte hem de sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetimi için önemli bir temel oluşturmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdamı güçlendirmeye ve yerel halkın sosyoekonomik gelişimine katkı sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) politikalarını, enerjinin toplum üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak şekillendirmekte ve bu doğrultuda sürdürülebilir ve etkili projeler geliştirmektedir. "Toplumsal Hayata Saygı" temasını benimseyen şirket, enerjinin hayatın tüm alanlarındaki önemine dikkat çeken projelerle yerel toplulukları desteklemeye amaçlamakta, çevresel ve toplumsal sorumluluğu iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdamı güçlendirmeye ve yerel halkın sosyoekonomik gelişimine katkı sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, hassas toplulukları destekleyen projelere öncelik vermekte ve toplumun ihtiyaçlarına yanıt verebilecek sürdürülebilir inisiyatifler geliştirmektedir. Şirket, iş ve çevresel hayata saygı prensibiyle, toplumsal faydayı artırmayı hedefleyen projeleri operasyonlarına entegre ederek tüm paydaşlarıyla güçlü bir etkileşim kurmaktadır.

Mor Türbin Kanatları

2013 yılında başlatılan 'Mor Türbin Kanatları Projesi' ile Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgar santrallerinde türbin kanatlarını mor renge boyayarak, böcek ve kuş nüfusunun sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Türkiye'de bu alanda ilk olan proje, böcekleri takip eden yarasa ve kuşların türbinlere çarpma riskini azaltmıştır. Uşak ve Yalova'daki santrallerde 88 türbin kanadı mor renge boyanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dünyanın en büyük mor kanatlı türbinlerine sahip. Şirket, Mor Türbin Kanatları Projesi ile Stevie International Business Awards®'ın 20'ncisi gerçekleştirilen törende Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü'ne layık görülmüştür.

Balık Geçitleri ve Balık Asansörleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, hidroelektrik santrallerinde balık geçitleri ve balık asansörleri uygulamaları ile su yaşamının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Balık geçitleri, akarsulardaki yapısal engellerin balıkların

üreme alanlarına erişimini engellememesi için tasarlanmıştır. Göktaş Hidroelektrik Santrali'nde balık asansörleri ile balık popülasyonlarının sağlıklı şekilde devamı sağlanmaktadır.

Arıcılık Projesi

Söke Rüzgâr Enerji Santrali'nde başlatılan 'Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi' ile rüzgar santrali ve arı kolonileri arasındaki ilişki incelenmiştir. Türbinlerin altındaki ve daha düşük rakımlardaki kovanlarda yapılan saha gözlemleri, arıcılardan alınan geri bildirimler ve karşılaştırmalı ölçümler, arı kolonilerinin sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterdiğini ortaya koyulmuştur. Saha gözlemleriyle elde edilen bu veriler, daha kapsamlı bilimsel çalışmalar için bir temel oluşturmuştur. Türbin vibrasyonu arı kolonilerinin etkilerinin araştırılmasının yanı sıra bölgede proje kapsamında, arıcılar eğitilerek arıcılığın geliştirilmesi ve bölgedeki verimliliğin artırılması da hedeflenmiştir.

Fotokapan Projesi

Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali bölgesinde yerleştirilen fotokapanlar ile bölgedeki yaban hayatı izleniyor ve hayvan türleri hakkında veri elde edilmektedir. Bu sayede, yaban hayatı ve insan faaliyetleri arasındaki etkileşimler daha iyi yönetilebilecek ve ekolojik sürdürülebilirliğe katkı sağlanacaktır.

Yarasa Evleri Projesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, tarım zararlısı böceklerle mücadelede biyolojik yöntem olarak yarasa evleri projesini hayata geçirmiştir. Aydın ve Muğla'da yer alan santrallerde kurulan yarasa evleri ile tarım alanlarında böcek popülasyonunu kontrol ederek, kimyasal böcek ilaçlarına alternatif doğal bir yöntem sunulmaktadır.

Enerjimizle Gelecek İçin El Ele

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirliği ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini önceliklendirerek, enerji üretiminin ötesinde çevre sorunlarına karşı duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının yol açtığı zararları önlemeye katkıda bulunmak amacıyla, AKUT ile iş birliği içinde "Enerjimizle Gelecek İçin El Ele" isimli bir kurumsal sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Türkiye'de bu alanda ilk olma özelliğini taşıyan proje, yangınlara karşı etkin ve bilinçli müdahaleyi hedeflemektedir.

Proje kapsamında, şirketin faaliyet gösterdiği dört santral bölgesindeki yerel topluluklara, profesyonel yangın ekipmanları tedarik edilmiştir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının refahını ve psikolojik sağlığını ön planda tutarak, olağanüstü durumlarda çalışanlarına destek olma konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir.

AKUT'un uzman eğitimcileri tarafından verilen yangın müdahale eğitimleri ile yerel halk, yangınlara karşı hazırlıklı olma ve etkili müdahalede bulunma becerileri kazanmıştır. Bu eğitimlerin ardından, bölge halkından oluşturulan yangın müdahale ekipleri, yangınlara daha koordineli ve bilinçli bir şekilde müdahale edebilecek donanıma ulaşmıştır.

Projenin devam eden bir diğer önemli unsuru ise yerel topluluklara yönelik periyodik bilinçlendirme eğitimleridir. Bu eğitimler, yangınların önlenmesi ve doğru müdahale stratejilerinin geliştirilmesi için yerel halkın bilgi ve farkındalık düzeyini artırmayı amaçlamaktadır.

UN Women Kadına Yönelik Şiddete Karşı Farkındalık Aktivizmi

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal duyarlılığı kurumsal değerlerinin bir parçası olarak görerek, kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmayı temel hedeflerinden biri olarak belirlemiştir. Şirket, her yıl 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, merkez binasını turuncu renkle

ışıklandırılarak Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından yürütülen Aktivizm Kampanyası'na katılım sağlanmaktadır. Turuncu ışıklandırma, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık yaratma ve mücadele etme çabalarının global bir sembolü olarak kullanılmaktadır.

Çalışan Destek Hattı

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının refahını ve psikolojik sağlığını ön planda tutarak, olağanüstü durumlarda çalışanlarına destek olma konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir. Şubat ayında Türkiye'yi derinden etkileyen depremin ardından, deprem bölgesinde yaşayan çalışanlarına yönelik destek mekanizmalarını genişletmiştir. Bu kapsamda, "Çalışan Destek Hattı" ve "AVİTA Çalışan Destek Programı" daha kapsamlı hale getirilmiştir. Bu programlar, çalışanlara psikolojik ve duygusal destek sağlayarak, deprem nedeniyle yaşanan stres ve travmanın yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Çalışanların bu zorlu süreçte ihtiyaç duyduğu desteği almasını olanak tanıyan

bu girişimler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin insan odaklı yönetim anlayışını ve çalışanlarına olan bağlılığını göstermektedir. Şirketin genişlettiği destek programları, çalışanların hem bireysel iyilik hallerini hem de iş yaşamındaki motivasyonlarını artırarak, zorlu süreçlerin üstesinden gelmelerine önemli bir katkı sağlamaktadır.

Enerji Eğitimi ve Sosyal Kampanyaları

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji eğitimi kampanyaları ile dikkat çeken projelere imza atmış ve bu kapsamda eğitim odaklı çalışmalara aktif destek sağlamıştır. Şirket, eğitim alanında toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı hedefleyen girişimlerle, sosyal sorumluluk bilincini daha da ileri taşımıştır.

"Enerjimizle Geleceği Aydınlatıyoruz" kampanyası kapsamında, santrallerinin çevresindeki köy okullarına 1.000 adet kitap bağışında bulunarak, kırsal bölgelerde eğitim kaynaklarının artırılmasına yönelik önemli bir adım atmıştır. Proje, öğrencilere bilgiye erişim fırsatı sunarak,

eğitimde eşitliği teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi adına, şirket içinde 30 gönüllü çalışana "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimcileri" yetiştirilmesine yönelik özel eğitimler düzenlemiştir. Bu eğitimler, çalışanların konuya ilişkin farkındalıklarını artırmış, ilerleyen süreçte ise bu eğitimin Kırsalda Okuyan Öğrenciler Derneği (KODA) iş birliğiyle faaliyet bölgelerindeki öğretmen ve öğrencilere ulaştırılması hedeflenmiştir.

Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) gibi sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan iş birlikleri de Aydem Yenilenebilir

Enerji'nin sosyal sorumluluk projelerindeki etkisini güçlendirmiştir. LÖSEV ile gerçekleştirilen bağış ve hediye kampanyaları, toplumda dayanışma ruhunun yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmuştur.

Eğitime yönelik sürdürülebilir bir girişim olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından genel merkez ve santrallerde "Kitap Kumbaraları" projesi başlatılmıştır. Bu proje kapsamında, çalışanlar tarafından bağışlanan kitapların her yıl belirlenen köy okullarına ulaştırılması hedeflenmiştir. Bu girişim, okuma kültürünü teşvik ederken, kırsal bölgelerdeki çocukların bilgiye erişimini artırmayı amaçlamaktadır.



Yerel Topluluklarla Etkileşim

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla etkileşim stratejilerini etkin iletişim ve toplulukların ihtiyaçlarına duyarlılık üzerine kurmuştur. Şirket, santrallerinde görevli "Halkla İlişkiler Sorumluları" aracılığıyla yerel topluluklarla düzenli ve kesintisiz iletişim sürdürmektedir. Bu sürekli iletişim, yerel toplulukların seslerinin duyulmasını ve ihtiyaçlarının anlaşılmasını sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Aydem Yenilenebilir Enerji ayrıca, şikâyet ve öneri mekanizmalarını titizlikle yönetmekte, geri bildirimleri değerlendirerek hızlı çözümler üretmektedir. Bu süreç kapsamında, şirketin hem çalışanları hem de etkilenen yerel toplulukları kapsayan bir Şikâyet Prosedürü geliştirilmiş, her muhtarlığa şikâyetlerin iletilmesi için özel posta kutuları yerleştirilmiştir. Bu yaklaşım, yerel toplulukların endişe ve taleplerinin dikkate alındığını ve değer verildiğini göstermektedir.

Şirketin yerel topluluklarla ilişkilerini daha da güçlendiren bir diğer önemli adım ise, santral çevresindeki köylere düzenlenen ziyaretlerdir. Bu ziyaretler, uzman ekipler aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve yerel halkın talepleri ile görüşleri doğrudan alınmaktadır. Elde edilen bilgiler, santral çevresindeki yerel halkın sosyal hayatını iyileştirecek sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

Bu stratejiler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel topluluklarla sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler düzenleme hedefine hizmet etmektedir. Şirketin bu yaklaşımları, toplumsal sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak değerlendirilebilir ve yerel topluluklarla uzun vadeli, pozitif etkileşimlerin oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla etkileşim programlarında çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortaklık kurarak etkin ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu ortaklıklar, programların geniş bir etki alanına sahip olmasını ve yerel ihtiyaçlara doğru şekilde

yanıt verilmesini sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş birliği yaptığı başlıca kurum ve kuruluşlar şunlardır:

Yerel Yönetimler: Belediyeler ve ilçe yönetimleriyle iş birliği yaparak, yerel toplulukların ihtiyaç ve önceliklerini doğru şekilde anlamada ve bu ihtiyaçlara uygun projeler geliştirilmesi sağlamaktadır.

Kanaat Önderleri: Yerel topluluklarda etkili olan kanaat önderleriyle iş birliği yaparak, toplumun farklı kesimlerine ulaşmada ve yerel halkın güvenini kazanmada önemli bir rol oynamaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar): Çeşitli alanlarda faaliyet gösteren STK'larla ortak projeler geliştirerek, toplumsal sorunlara yönelik farkındalık yaratma ve çözüm üretme konularında şirketin etki alanını genişletmektedir.

Kamu Kurum ve Kuruluşları: Eğitim, sağlık, altyapı ve çevre gibi farklı alanlardaki kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapılan iş birliği, resmi destek ve kaynakların projelere dâhil edilmesini sağlayarak, projelerin kapsamını ve etkinliğini artırmaktadır.

Bu iş birlikleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel topluluklarla sürdürdüğü etkileşim programlarının çok yönlü ve kapsamlı bir şekilde yürütülmesine olanak tanımakta, yerel toplulukların gelişimine ve refahına katkı sağlama hedefine hizmet etmektedir. Aynı zamanda, şirketin yerel topluluklarla uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurma konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

Yerel Toplulukların Kalkınması Odaklı Projeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla iş birliği yaparak kalkınma odaklı projeler geliştirmektedir. Hayata geçirdiği projelerle, yerel halkın ihtiyaçlarını karşılamaya ve bölgesel gelişime katkı sağlamaya odaklanmıştır. İşte bu projelerden bazıları:

- Kızılcaören Köyü'nde 26 bin metrekare alanda kurulan ve 3.065 panel ile

1,84 MWe kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) tamamlanarak Uşak İl Özel İdaresi'ne devredilmiştir.

- Uşak İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve S.S. Çiftlik ve Karaköse Köyleri Sulama Kooperatifi iş birliğiyle gerçekleştirilen proje kapsamında, Cumhuriyet'in 100. yılı anısına 100 çiftçiye toplam 33 ton tritikale tohumu desteği sağlanmıştır.
- Uşak Banaz Meslek Yüksek Okulu için panel çit yapımı gerçekleştirilmiştir.
- Uşak'ın Banaz ilçesine bağlı Büyükturak, Paşacık, Çiftlik ve Karaköse köylerini kapsayan toplam 104 km uzunluğundaki arazi yolları düzeltilmiştir.
- Büyükturak Doğal Yaşam Köyü Projesi kapsamında ortaklık kurulmuştur.
- Büyükturak Aile Sağlık Merkezi'nin tefrişat ve tadilat işlemleri yapılmıştır.
- Büyükturak Kozviran Göleti'nin su tutma kapasitesi artırılmıştır.
- Büyükturak İlkokulu ve Ortaokulu'nun boyama işlemleri tamamlanmıştır.
- Çiftlik Köyü içme suyu sistemine Güneş Enerjisi Sistemi (GES) kurulumu yapılmıştır.
- Çiftlik Köyü için ortak kullanım fırını inşa edilmiştir.
- Karaköse Köy Konağı tamamlanarak hizmete açılmıştır.
- Akıncı HES bölgesinde bulunan Mutluca Köyü'nün su ihtiyacını karşılayan su deposu hijyen koşullarına uygun şekilde yenilenmiştir.
- Göktaş 1 HES bölgesinde yer alan Büyükçakır Mahallesi için güvenlik amacıyla kamera kayıt sistemi kurulmuş ve montajı tamamlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla güçlü iş birliği içinde çalışarak bölgesel kalkınmaya ve toplumun yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik taahhüdünü sürdürmektedir. Şirket, gerçekleştirdiği projelerle hem yerel toplulukların ihtiyaçlarını karşılamayı hem de sürdürülebilir gelişimi desteklemeyi amaçlamaktadır.

Kurumsal Üyelikler

Üyelikler ve İş Birliği

2024 yıl sonu itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla aktif katılım gösterdiği dernek ve organizasyonlar:

Paydaş Katılımı

- Elektrik Üreticileri Derneği (EUD)
- Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TUREB)
- Sürdürülebilir Kalkınma için İş Dünyası Derneği (SKD Türkiye)
- Hidroelektrik Santralleri Sanayi ve İş İnsanları Derneği (HESİAD)
- Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2ODer)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TUYİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

- Jeotermal Elektrik Santral İşletmecileri Derneği (JED)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS)
- Science Based Targets initiative (SBTI)

Bu iş birliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetimdeki taahhütlerini yerine getirme konusundaki kararlılığını göstermektedir ve şirketin sektördeki itibarını artırarak paydaşlarına değer katma hedefini desteklemektedir.

Hesap Döneminde Meydana Gelen Önemli Değişiklikler

- Şirketimizin ihraç etmiş olduğu nominal değeri 750 milyon ABD Doları ve vadesi 5,5 yıl (3,5 yıl ana para ödemesiz) olan yeşil tahvilin 2 Şubat 2024 tarihinde 5. kupon ödemesi gerçekleştirilmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden 18.03.2024 tarihli istifaya dilekçesiyle istifasını sunan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Ersin AKYÜZ'ün yerine ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sn. Aslı DURMAZ'ın atanmasına karar verilmiştir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji Yatırımcı İlişkileri web sitemiz 20 Mart 2024 tarihinde devreye alındı. Yatırımcı ilişkileri web sitemize <https://yatirimcilikileri.aydemyenilenebilir.com.tr/> adresinden erişebilirsiniz.
- Sayın Ersin AKYÜZ, 18.03.2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden ayrılmış olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Aslı Durmaz Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
- Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Fırat Soğançık, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Sayın Fırat Soğançık'a Şirketimiz için bugüne kadar yaptığı değerli çalışmalarından dolayı teşekkür eder, iş hayatında başarılarının artarak sürmesini dileriz. Şirketimizin 1 Nisan 2024 tarihli ve 2024/13 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, sayın Mehmet Özülkü'nün Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notu 05.04.2024 tarihi itibarıyla 9,57 olarak güncellenmiştir.
- Şirketimiz (Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.) JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiş olup, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu "BBB+ (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu "J2 (tr)" ve görünümleri "Stabil" olarak yatırım yapılabilir seviyede teyit edilmiştir. Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Cinsinden Kredi Notları ve görünümleri ise Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası notları ve görünümüne paralel olarak "BB/Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.
- 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 12 Haziran 2024 tarihinde Şirketimizin merkez adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanağı ve sonuçlara ilişkin detaylı bilgi Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu sayfasından ve/veya Yatırımcı İlişkileri web sitemizde yer alan Genel Kurul sayfasından erişebilirsiniz.
- Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ait finansal raporlarının denetlenmesi ve bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 1 (bir) yıl süreyle Denetçi olarak seçilmesine ilişkin 12 Haziran 2024 tarihli Genel Kurul Kararı 13 Haziran 2024 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 13 Haziran 2024 tarihli ve 11103 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.
- Aydem Enerji Yatırımları A.Ş., Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'de ("AYDEM") sahip olduğu ve çıkarılmış sermayenin yaklaşık %2,65 ini temsil eden 18.679.595 adet B Grubu payın satışını gerçekleştirmiştir. Satış kurumsal yatırımcılara Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla gerçekleştirilmiştir. Satış işlemi 28 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşmiş olup, takas işleminin ise 2 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleşmiştir.
- Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 29 Temmuz 2024 tarihinde Şirketimizin merkez adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanağı ve sonuçlara ilişkin detaylı bilgi Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu sayfasından ve/veya Yatırımcı İlişkileri web sitemizde yer alan Genel Kurul sayfasından erişebilirsiniz.
- Şirketimizin 29 Temmuz 2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında alınan kar dağıtım kararına istinaden brüt 384.758.014 TL tutarın nakden dağıtımının işbu olağanüstü genel kurul toplantı tarihi olan 30 Temmuz 2024 tarihi itibarı ile başlanması, ödemelerin 1 Ağustos 2024 tarihinde tamamlanması pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve oyçokluğu ile kabul edilmiştir
- Şirketimizin ihraç etmiş olduğu nominal değeri 750 milyon ABD Doları ve vadesi 5,5 yıl (3,5 yıl ana para ödemesiz) olan yeşil tahvilin 2 Ağustos 2024 tarihinde 6. kupon ödemesi gerçekleştirilmiştir.
- Sayın Galip Ayköse, 05.09.2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden ayrılmış olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Mehmet Özülkü Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
- Sayın İdris Küpeli'nin 31 Ekim 2024 tarihinde Şirket'teki görevlerinden ayrılmış olması nedeniyle Şirketin 17 Ekim 2024 tarihli kararına istinaden 1 Kasım itibarı ile Sayın Serdar Marangoz Yönetim Kurulu Başkanı olan Aydem Holding A.Ş.'nin gerçek kişi temsilcisi sıfatıyla atanmıştır.
- Sayın Serdar Marangoz'un 1 Kasım itibarı ile Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding A.Ş.'nin gerçek kişi temsilcisi olarak atanması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeliği sıfatı sona ermiş olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Baran Saldanlı Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
- Şirketimizde Bakım ve Proje Direktörü olarak görev yapan Sayın Hüseyin Günlü, 10 Kasım 2024 tarihi itibarı ile Şirketimizden ayrılmış ve görevi sona ermiştir.
- Şirketimizde Operasyon Direktörü olarak görev yapan Sayın Adnan Can, 20 Kasım 2024 tarihi itibarı ile Şirketimizden ayrılmış ve görevi sona ermiştir.

Not: 2024 yılı içerisindeki tüm özel durum açıklamalarımıza Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu sayfasından ve/veya Yatırımcı İlişkileri web sitemizde yer alan Özel Durum Açıklamaları sayfasından erişebilirsiniz.

www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/8acae2c4782a4d580178b56e7c5c4404

www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/ozel-durum-aciklamalari

2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

- Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (28 Ocak 2024 Tarihli ve 32443 Sayılı Resmî Gazete): Bu yönetmelik elektrik iletim lisansı sahibi, elektrik dağıtım lisansı sahibi, kabulü yapılmış ve işletmedeki kurulu gücü 100 MWe ve üzeri lisansa sahip her bir elektrik üretim tesisi sahibi tüzel kişilerin endüstriyel kontrol sistemlerinin güvenliğinin ve güvenilirliğinin sağlanmasına ilişkin uygulanacak hükümleri kapsamaktadır.
- Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 49)** (18 Ocak 2024 Tarihli ve 32433 Sayılı Resmî Gazete): Karşılığı Belirli Bir Ürün veya Hizmet Olan Kart, Şifre ve Kodlarda KDV Uygulaması hakkında hükümler içermektedir.
- Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karara İlişkin Tebliğ 'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (No: 2024-32/69)** (28 Şubat 2024 Tarihli ve 32474 Sayılı Resmî Gazete): Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karara İlişkin Tebliğ "in 8 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkraya "Ancak söz konusu sözleşmelere ilişkin aşağıda belirtilen haller dışında kalan ödeme yükümlülüklerinin Türk parası cinsinden yerine getirilmesi ve kabul edilmesi zorunludur." şeklinde yeni istisnalar eklenmiştir.
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Karar Sayısı: 8196)" ile "Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (23 Şubat 2024 Tarihli ve 32469 Sayılı Resmî Gazete): Muhasebe Yönetmeliğinde muhtelif maddelerinde değişiklikler yapılmasına ilişkindir.
- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ** (05 Mart 2024 Tarihli ve 32480 Sayılı Resmî Gazete): İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ'in muhtelif maddelerinde değişiklikler yapılmasına ilişkindir.
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 89 uncu Maddesinin İkinci Fıkrasına Göre Uygulanan Gecikme Cezası Oranının Yeniden Belirlenmesine İlişkin Karar (Karar Sayısı: 8256)** (12 Mart 2024 Tarihli ve 32487 Sayılı Resmî Gazete): 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 89/2 ye göre, Kurumun prim ve diğer alacakları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen kısmı sürenin bittiği tarihten itibaren ilk üç aylık sürede her bir ay için %3 (%2 idi) oranında gecikme cezası uygulanarak artırılır." şeklinde değiştirilmiştir.
- EPDK Kurul Kararı 14.03.2024 Tarih, 12495 Sayılı Kararı (16 Mart 2024 Tarihli ve 32491 Sayılı Resmî Gazete):** Teminat Usul ve Esaslar Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar kabul edilmiş olup bu karar ile teminatların dijital olarak sunulması uygulamasına geçildiğine ilişkin karardır.
- Anayasa Mahkemesinin 23/1/2024 Tarihli ve E: 2022/34, K: 2024/16 Sayılı Kararı (27 Mart 2024 Tarihli ve 32502 Sayılı Resmî Gazete):** Karar ile "7352 sayılı Vergi Usul Kanunu İle Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen geçici 14. Maddenin 6. Fıkrasında yer alan "(6) Türk lirası mevduat veya katılma hesabından vadeden önce çekim yapılması durumunda bu madde kapsamında istisna edilen tutarlar nedeniyle zamanında tahakkuk ettirilmeyen vergiler, vergi ziyai cezası kesilmek suretiyle gecikme faiziyle birlikte tahsil olunur." hükmündeki "vergi ziyai cezası kesilmek suretiyle" kısmının Anayasaya aykırı olduğuna ve iptaline" karar verilmiştir.
- TCMB Tebliği (1 Nisan 2024 Tarihli, 32507 Sayılı Resmî Gazete) :** Vadesine en çok 3 ay kalan senetler karşılığında yapılacak reeskont işlemlerinde uygulanacak iskonto faiz oranı yıllık yüzde 50,75, avans işlemlerinde uygulanacak faiz oranı ise yıllık yüzde 51,75 olarak tespit edilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı Genelgesi (2 Nisan 2024 Tarihli, 32508 Sayılı Resmî Gazete):** Sıfır Atık Çalışmaları kapsamında bina ve yerleşkeler ile mahalli idarelerde oluşturulacak sıfır atık yönetim sisteminin 9/8/1983 tarihli ve 2872 sayılı Çevre Kanunu, 12/7/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak kurulması gerekmekte olup bu sistemi kurmayan, kurup sıfır atık belgesi almayan ve/veya sıfır atık belgesi bulunmasına rağmen sıfır atık yönetim sistemini etkin bir şekilde uygulayan bina ve yerleşkeler ile mahalli idarelerde sıfır atık sistemi ile ilgili eksiklikler giderilecek, gerekli denetim ve takip titizlikle yapılacak, yükümlülüklerini yerine getirmekten imtina edenlere ilgili mevzuat hükümleri uyarınca idari yaptırım uygulanacağına ilişkin genelgedir.
- Cumhurbaşkanı Kararı (06.04.2024 Tarih, 32512 Sayılı Resmî Gazete):** Bağımsız Denetim Tabi Şirketlerin Belirlenmesine Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar'ın yürürlüğe girmesine ilişkindir.
- EPDK Kurul Kararı 25 Nisan 2024 Tarih, 12583 Sayılı Kararı (28 Nisan 2024 Tarihli, 32530 Sayılı Resmî Gazete):** Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 25/04/2024 tarihli toplantısında; 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun kapsamında, 2023 yılına ait Türkiye Ortalama Elektrik Toptan Satış Fiyatının (TORETOSAF) 222,96 kr/kWh olarak belirlenmesine, karar verilmiştir.
- Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:560) (30 Nisan 2024 Tarih, 32532 Sayılı Resmî Gazete):** 13 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (A) fıkrası ile geçici 33 üncü maddesi uyarınca, 2023 hesap dönemi sonunda ve düzeltme şartlarının gerçekleşmesine/varlığına bağlı olarak (geçici vergi dönemleri dâhil) izleyen hesap dönemlerinde enflasyon düzeltilmesine tabi tutulacak mali tablolar ve yapılacak düzeltme işlemlerinin usul ve esasları 30/12/2023 tarihli ve 32415 ikinci mükerrer sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 555) ile belirlenmiştir.
- (2) Mezkûr mevzuat uyarınca kapsam dâhilinde olan mükelleflerce 2024 hesap döneminin birinci geçici vergi döneminin (Ocak-Şubat-Mart) sonu itibarıyla, enflasyon düzeltilmesi yapılmaması bu Tebliğin amacını ve kapsamını oluşturmaktadır.
- Türk Ticaret Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (29 Mayıs 2024 Tarih, 32560 Sayılı Resmî Gazete):** Türk Ticaret Kanunu'nun muhtelif maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkindir.
- Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 561) (25 Mayıs 2024 Tarih, 32556 Sayılı Resmî Gazete):** 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasında "Mükelleflerin vergi tarhına esas olan beyanları, kesinleşen vergi ve cezaları ile vadesi geçtiği halde ödenmemiş bulunan vergi ve ceza miktarları Maliye Bakanlığınca açıklanabilir. Maliye Bakanlığı bu yetkisini mahalline devredebilir." hükmüne yer verilmiştir. Bu hüküm uyarınca, beyan edilen matrah üzerinden adına en fazla vergi tahakkuk eden gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin açıklanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi bu Tebliğin amaç ve kapsamını teşkil etmektedir.
- Cumhurbaşkanı Kararı (21 Mayıs 2024 Tarih, 32552 Sayılı Resmî Gazete):** 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 51. Maddesinin birinci fıkrasında yer alan gecikme zammı oranının her ay için ayrı ayrı %4,5 olarak değiştirilmesine karar verilmiştir.

2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

- Cumhurbaşkanı Kararı (21 Mayıs 2024 Tarih, 32552 Sayılı Resmî Gazete):** 3095 Sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanununun 1. Maddesinde düzenlenen kanuni faiz oranının, 1.6.2024 tarihinden geçerli olmak üzere yıllık %24 olarak uygulanmasına karar verilmiştir.
- Maden Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (11 Mayıs 2024 Tarih, 32543 Sayılı Resmî Gazete):** Maden Kanunu'nun muhtelif maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkindir.
- EPDK Kurul Kararı 2 Mayıs 2024 Tarih, 12608 Sayılı Kararı (7 Mayıs 2024 Tarih, 32539 Sayılı Resmî Gazete):** İletim Sistemi Sistem Kullanım ve Sistem İşletim Tariflerini Hesaplama ve Uygulama Yönetim Bildiriminin revize edilmesine karar verilmiştir.
- Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (25 Haziran 2024 Tarihli ve 32583 Sayılı Resmî Gazete):** Yönetmelik ile değişen, Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinin 25 inci maddesinin ikinci fıkrası metni şu şekildedir:

"Kullanıcı, ödeme bildiriminin tebliğ edildiği günü izleyen onbeş gün içerisinde bildirimde yer alan tutarı, TEİAŞ veya dağıtım şirketine öder. Ödemede gecikilen süre için 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 51 inci maddesine göre hesaplanan gecikme zammı uygulanır. İletim sistemi kullanıcıları hakkında bu oran 1.3 kat olarak uygulanır."
- EPDK Kurul Kararı 27 Haziran 2024 Tarihli ve 12716, 12717, 12718, 12719 Sayılı Kararları (29 Haziran 2024 Tarihli ve 32587 Sayılı Resmî Gazete):** Kurulun 27.06.2024 Tarihli ve 12716 sayılı kararı ile Gün Öncesi Piyasasında ve Dengeleme Güç Piyasasında Asgari ve Azami Fiyat Limitlerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esasların geçici 1. Maddesinin 5. Fıkrası 1.7.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "Bu fıkra hükmünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Kurul tarafından yeni bir karar alınincaya kadar; ilgili piyasalarda asgari fiyat limitleri 0 TL/ MWh, azami fiyat limitleri ise 3.000 TL/ MWh olarak uygulanır. Bu uygulama süresince bu Usul ve Esasların 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükümleri uygulanmaz." şeklinde değiştirilmiştir.

Kurulun 27.06.2024 Tarihli ve 12718 sayılı kararı ile Türkiye Elektrik İletim A.Ş. tarafından uygulanmakta olan iletim sistem kullanım ve sistem işletim tarifelerinin 1.7.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ekteki şekilde revize edilmesine karar verilmiştir.
- Elektrik Piyasası Ölçüm Sistemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (7 Haziran 2024 Tarihli ve 32569 Sayılı Resmî Gazete):** 28/12/2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasası Ölçüm Sistemleri Yönetmeliğinin geçici 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 2- (1) 1/9/2024 tarihine kadar EPIAŞ tarafından bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen kullanıcı mobil uygulaması ve internet sitesi kurulur.

(2) 1/10/2024 tarihine kadar elektrik dağıtım şirketleri tarafından bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen veriler EPIAŞ'a sağlanır."
- Enflasyon Düzeltmesi Uygulayan Şirketlerde Esas Alınacak Finansal Tablolara İlişkin Tebliğ (15 Haziran 2024 Sayılı ve 32577 Sayılı Resmî Gazete):** Bu Tebliğin amacı; 2023 yılı ve sonrasındaki hesap dönemlerinde uygulanacak enflasyon düzeltmesine ilişkin olarak genel kurul ve yönetim organınca esas alınacak finansal tabloların belirlenmesidir.

(2) Bu Tebliğ, 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununa, 3/6/2007 tarihli ve 5684 sayılı Sigortacılık Kanununa, 21/11/2012 tarihli ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanununa, 6/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununa ve 20/6/2013 tarihli ve 6493 sayılı Ödeme ve Menkul Kıymet Mutabakat Sistemleri, Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kuruluşları Hakkında Kanuna tabi şirketler bakımından öngörülen özel düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, finansal tabloları enflasyon düzeltmesine tabi olan 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda düzenlenen ticaret şirketlerini kapsar.
- Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (10 Temmuz 2024 Tarih ve 32598 Sayılı Resmî Gazete):** Yurtdışına veri aktarımına ilişkin düzenlemeler içermektedir.
- Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (24 Temmuz 2024 Tarih ve 32611 Sayılı Resmî Gazete):** Anonim şirket genel kurullarını ilgilendiren düzenlemeler içermektedir.
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun Geçici 67 nci Maddesinde Yer Alan Tevkifat Oranları Hakkında Karar (Karar Sayısı: 8775) (01 Ağustos 2024 Tarihli ve 32619 Sayılı Resmî Gazete):** Kurumal vadedi mevduat hesaplarındaki tevkifat oranlarına ilişkin değişiklikler içermektedir.
- 7524 Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (02 Ağustos 2024 Tarihli ve 32620 Sayılı Resmî Gazete):** Vergilendirmelere ilişkin yeni düzenlemeler içermektedir.
- Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (17 Ağustos 2024 Tarihli ve 32635 Sayılı Resmî Gazete):** Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 57 nci maddesinin birinci fıkrasına son cümlesinden önce gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

"Ancak (a), (b), (ç), (d), (f), (j) ve (k) bentleri haricinde yapılması planlanan ortaklık yapısı değişiklikleri, her defasında Kurul onayına tabidir. Bu kapsamda Kurul onayı alınmadan ortaklık yapısı değişikliği yapılması halinde söz konusu önlisans, Kanunun 6 nci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde iptal edilir."
- Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 563) (31 Ağustos 2024 Tarihli ve 32648 Sayılı Resmî Gazete):** Enflasyon düzeltmesi ile ilgili düzenlemeler içermektedir.
- Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 564) 3 Eylül 2024 Tarihli ve 32651 Sayılı Resmî Gazete:** (1) 213 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının Hazine ve Maliye Bakanlığına verdiği yetkiye istinaden;
 - o 2024 yılında yapılacak açıklamaların, vergi dairesinin ilan koymaya mahsus yerlerinde asılmak suretiyle 15/10/2024 ile 31/10/2024 tarihleri (bu tarihler dahil) arasında Türkiye genelindeki vergi dairelerinde, 1/11/2024 ile 15/11/2024 tarihleri (bu tarihler dahil) arasında ise Gelir İdaresi Başkanlığının internet sitesinde yapılması,
 - o Açıklama kapsamına, her bir vergi dairesine 5.000.000 TL ve daha fazla borcu olan veya bu tutar ve üzerinde kesinleşen vergi ve cezası bulunan mükelleflerin alınması,
 - o Yapılacak açıklamada, 31/12/2023 tarihi itibarıyla vadesi geldiği halde 30/9/2024 tarihi itibarıyla ödenmemiş bulunan ve nev'i itibarıyla Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 293) ile açıklama kapsamına alındığı belirtilen vergi ve cezalar ile 1/6/2023-31/5/2024 tarihleri arasında kesinleşen tarhiyatlara dikkate alınması,

2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

ç) Açıklanacak bilgiler, açıklamanın yapılacağı yer ve diğer hususlarda Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 293) ile belirlenen esaslara uyulması, ancak aynı Tebliğin "İnternet Ortamında Açıklama" başlıklı III/B bölümündeki hazırlanan listelerin gönderileceği adresler ile ilgili açıklamaları bakımından Defterdarlıkların Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 293)'nin (I-A) bölümüne göre hazırlanan listeleri Gelir İdaresi Başkanlığı (IV)'e ve (I-B) bölümüne göre hazırlanan listeleri Gelir İdaresi Başkanlığı Tahsilat ve İhtilaf İşler Daire Başkanlığına resmi yazı ekinde elektronik ortamda göndermelerine istinaden düzenlemeler mevcuttur.

- **Cumhurbaşkanı Kararı (07 Eylül 2024 Tarihli ve 32655 Sayılı Resmî Gazete):** Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2028) yayınlanmıştır.
- **Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (08 Eylül 2024 Tarihli ve 32656 Sayılı Resmî Gazete):** 6/6/2023 tarihli ve 32213 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliğinin 8 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan birinci tabloya eklemeler yapılmıştır.
- **Orman Kanunu'nun 17nci Maddesinin İkinci Fıkrasının Uygulanması Hakkında Yönetmelik (11 Eylül 2024 Tarihli ve 32659 Sayılı Resmî Gazete):** Bu Yönetmeliğin amacı 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununun 17 nci maddesinin ikinci fıkrasının uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek kapsamında düzenlenmiştir.

- **Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması Ve Doğrulamayı Kuruluşların Akreditasyonu Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (12 Eylül 2024 Tarihli ve 32660 Sayılı Resmî Gazete):** 2/12/2017 tarihli ve 30258 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması ve Doğrulamayı Kuruluşların Akreditasyonu Tebliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"aa) MEDAS: Merkezi elektronik doğrulamayı kuruluş atama sistemini,".

- **EPDK Kurul Kararı 19 Eylül 2024 Tarih, 12891 Sayılı Kararı (21 Eylül 2024 Tarihli ve 32669 Sayılı Resmî Gazete):** 2025 yılında uygulanacak iletim ek ücreti TEİAŞ İletim Tarifesi'nin %0,5 (binde beş)'i olarak belirlenmiştir.
- **Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 565) (25 Eylül 2024 Tarihli ve 32673 Sayılı Resmî Gazete):** Vergiye uyum maliyetleri ile bildirim verme yükümlülüğünün azaltılması amacıyla, 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 148, 149, 170/A ve mükerrer 257 nci maddelerinin Hazine ve Maliye Bakanlığına verdiği yetkiye dayanılarak yayımlanan muhtelif vergi usul kanunu genel tebliğleri ile bilanço esasına göre defter tutan mükelleflerin belirli bir haddi aşan mal ve hizmet alım ve satımlarına ilişkin olarak vermekle yükümlü oldukları Form Ba ve Form Bs bildirimlerinin verilmesine yönelik uygulamaya son verilmesine dair usul ve esasların belirlenmesi bu Tebliğin amaç ve konusunu oluşturmaktadır.

- **Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 483)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 566) (25 Eylül 2024 Tarihli ve 32673 Sayılı Resmî Gazete):** 30/9/2017 tarihli ve 30196 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 483)'ndeki bazı maddelerin değiştirilmesine ilişkindir.
- **Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 552)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 567) (25 Eylül 2024 Tarihli ve 32673 Sayılı Resmî Gazete):** 7/10/2023 tarihli ve 32332 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 552)'nin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasına "çalışanlarını" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve/veya 30/9/2004 tarihli ve 25599 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 340) kapsamında aralarında geçerli bir Elektronik Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi veya 30/7/1995 tarihli ve 22359 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 18) kapsamında gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri ile eklerinin tasdikine ilişkin sözleşme bulunan meslek mensubunu" ibaresi eklenmiştir.
- **Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 456)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 568) (25 Eylül 2024 Tarihli ve 32673 Sayılı Resmî Gazete):** 27/8/2015 tarihli ve 29458 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 456)'ndeki bazı maddelerin değiştirilmesine ilişkindir.

4054 Sayılı Kanun Uyarınca Anonim ve Limited Şirketlerin Yapacakları Ödemelere İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2017/4)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (No: 2024/2) (01.10.2024 tarih, 32679 sayılı Resmî Gazete): Merkezi Sicil Kayıt Sistemi ("MERSİS") üzerinden; (i) Yeni kurulacak olan anonim ve limited şirketlerdeki sermayelerinin ve (ii) Sermaye artırımında artan kısmın binde dördünün (Rekabet Kurumu Payı) üzerinde, MERSİS'in kullanıma uygun hale getirilmesi için Harç Takip Sistemi ("HTS") üzerinden tahsil edilebileceğine yönelik alternatif bir ödeme yolu tesis edilmiştir.

Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (5.10.2024 tarihli, 32683 sayılı Resmî Gazete) yenilenebilir enerji kaynak alanları ("YEKA") belirlenmesi, YEKA Yarışması ve başvurular hususunda da kapsamlı düzenlemeler mevcuttur.

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (10.10.2024 tarihli, 32688 sayılı Resmî Gazete) önlisans sahibi şirketlerde yüzde 10'un altındaki dolaylı ortaklık yapısı değişikliklerinde EPDK onayı mecburiyeti yürürlükten kaldırılmasına ilişkin düzenlemedir.

Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (14.11.2024 tarih, 32722 sayılı Resmî Gazete): İstinaf kanun yoluna başvuru sınırı, istinaf kanun yolu incelemesi esasları, uzlaşma ve arabuluculuk prosedürleri, İcra ve İflas Kanunu kapsamında açık arttırma usullerinde birtakım değişiklikler yapılmasına ilişkindir.

EPDK Kurul Kararı 07.11.2024 Tarih, 12989 Sayılı Kararı: Son Kaynak Tedarik Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ'in 5 inci ve 6 ncı maddelerinde yer alan mesken tüketici grubu ilişkin, tüketim miktarına ve Kurulca belirlenen katsayıya ilişkin kararı yayımlanmıştır.

Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik (15.10.2024 tarih, 32693 sayılı Resmî Gazete): Özellikle florlu sera gazları ve hidroflorokarbonlara ilişkin birtakım düzenlemeler mevcuttur.

Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 509)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 573) (12.11.2024 tarih, 32720 sayılı Resmî Gazete): e-Arşiv Fatura, e-İrsaliye, e-Dekont gibi elektronik belge uygulamalarına ilişkin düzenlemeler mevcuttur.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

2024 yılında Şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

2024 yılında şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava ve olası sonuçları bulunmamaktadır.

2024 yılı Faaliyet Raporu'nda bu kısımda yer alan dava ve olası sonuçlara ilişkin güncel gelişmeler aşağıdaki gibidir; Şirket, faaliyetlerin olağan akışı çerçevesinde, davalara ve idari işlemlere konu olabilmektedir. Dava ve talep konuları, başlıca iş hukukundan kaynaklı uyuşmazlıklar, ticari uyuşmazlıklar, idari işlemlerden kaynaklanan uyuşmazlıklar ile iş kazası nedeniyle tazminat talepleri gibi konular olmaktadır. Bu iddialar, Şirket'in mevcut ve eski çalışanları, taşeron firma çalışanları, yüklenici ve tedarikçiler, kamu kurumları, belediyeler veya diğer üçüncü kişiler tarafından ileri sürülebilmektedir. Örneğin; 2020 yılı sonunda ve 2021 yılı ilk çeyreğinde Dalaman, Ortaca ve Köyceğiz Belediyeleri tarafından Şirket'e ait Dalaman 1-2-3-4-5 HES ve Gökyar HES'lerin yapı ruhsatı olmadığı iddiası ile Şirket aleyhine toplam yaklaşık 34 milyon TL tutarlı idari para cezası şeklinde idari yaptırım kararı verilmiştir. Belediyeler tarafından idari yaptırım kararlarına karşı, işlemlerin iptali talebiyle Şirket adına Muğla İdare Mahkemeleri nezdinde toplam 96 adet iptal davası açılmış olup, mahkemelerce yapılan yargılama sonucunda davalar Şirket lehine sonuçlanmakta ve idari yaptırım kararlarının iptaline karar verilmektedir. Bu davalardan 95 dosyada, Şirket lehine işlemin iptaline dair mahkeme kararları

Şirket'e tebliğ edilmiş, sadece 1 dosyada, iptal talebinin reddine karar verilmiştir. Söz konusu idari işlemlerin iptaline dair verilen kararlardan, 13 adedi Danıştay'da temyiz incelemesinde, 82 adedinde ise iptal kararları kesinleşmiştir. Bu nedenle iptaline karar verilmiş olan belediyelerin idari yaptırım kararları nedeniyle Şirket tarafından herhangi bir ödeme veya ceza şeklinde, hukuki ve mali risk öngörülmemektedir.

2024 yılında mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Şirket'in doğrudan taraf olmadığı, ancak garantör ve kefalet kapsamında dolaylı olarak davalarda taraf olduğu konular da olabilmektedir. Örneğin, Aydem Grubu'nun bağlı ortaklarından Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ("Yatağan") ile Yüklenici firma GE Enerji Endüstri Ticaret ve Servis A.Ş. ("GE") arasında, belirli rehabilitasyon işlerin yapımı için imzalanan bir sözleşme kapsamında, Şirket'in garantörlüğü bulunmaktadır. Yatağan ile GE arasında çıkan uyuşmazlık sonucu, Yatağan ve Şirket'e karşı 9,7 milyon avro tazminat talebiyle 2020 yılı Ocak ayında GE Enerji tarafından alacak davası açılmıştır. 23.12.2023 tarihli mahkeme kararında, garantörlük sözleşmesinin Şirket yönünden geçerli olmadığı gerekçesi ile Şirket yönünden reddine karar verilmiş ve bu karar kesinleşmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır

2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Güney Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. (Ernst & Young) tarafından 30 Haziran 2024 (sınırlı denetim) ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla denetim çalışmaları yapılmıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

14 Şubat 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplamda 6.105.026 adet pay geri alınmıştır. 2024 senesinde pay geri alımı bulunmamaktadır.



İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in sermayesini temsil eden paylar A grubu ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Bu paylardan A grubu paylar üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve aşağıda yer alan konularda veto hakkı olmak üzere iki imtiyaz bulunmaktadır.

A grubu paylara tanınan imtiyaz ve kısıtlamalara ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir. Esas sözleşmenin "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. maddesi uyarınca:

Şirket'in yönetim kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren (i)'de belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul ve Toplantılar" başlıklı 14. maddesi uyarınca:

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket

genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren Esas Sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası,
- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, Esas Sözleşme'nin tadil edilmesi,
- Şirket'in işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi,
- Şirket'in, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımını, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi,
- İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması,
- Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren belirtilen konulara ilişkin, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekliliği, sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Şirket'in A grubu payları üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve yukarıda belirtilen konularda veto hakkı olmak üzere iki tür imtiyaz bulunmaktadır. Şirket'in mevcut durumda %59,57 oranında A grubu hissedarı bulunmaktadır.

Borçlanma Araçlarına İlişkin Bilgiler

Nominal değeri 750 milyon ABD doları ve vadesi 5,5 yıl (3,5 yıl ana para ödemesiz) olan tahvilin yurt dışında satış ve ihracı 2 Ağustos 2021 tarihinde tamamlanmıştır. Tahvil ihracı ile elde edilen tutar ile Şirket'in bankalara olan kredi borcunun tamamı geri ödenmiş olup, kalan tutar, Şirket'in kurulu gücünü 2 katına çıkarma hedefi doğrultusunda kullanılmaktadır.

Tahvil İhracına ilişkin detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İhraççı: Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.
İhraç Tutarı: 750.000.000 USD
Faiz Oranı: %7,75
ISIN Kodu: XS2368781477/US054644AA72
İhraç Tarihi: 02/08/2021
Vade Tarihi: 02/02/2027

Eurobond (Yeşil Tahvil) ihracına ilişkin Onaylı İhraç Belgesine ulaşmak için [tıklayınız](#).

Eurobond (Yeşil Tahvil) Prospektüsüne ulaşmak için [tıklayınız](#).

Not: Şirketimizin borçluluğunun azaltılması amacıyla Yönetim Kurulumuz tarafından 11 Mayıs 2022 tarihinde Eurobond geri alım kararı alınmıştır. Geri alım programı kapsamında Şirketimiz 11 Mayıs 2022-31 Aralık 2024 tarihleri arasında toplamda 60 milyon USD ödeyerek (%79,066 maliyetle) 75,9 milyon USD nominal tutarlı Eurobond geri alımı gerçekleştirmiştir.

Eurobond Kupon Ödemeleri

| Kupon Sıra No | Ödeme Tarihi | Ödemesi Gerçekleştirildi mi? |
|---------------|--------------|------------------------------|
| 1 | 02.02.2022 | Evet |
| 2 | 02.08.2022 | Evet |
| 3 | 02.02.2023 | Evet |
| 4 | 02.08.2023 | Evet |
| 5 | 02.02.2024 | Evet |
| 6 | 02.08.2024 | Evet |
| 7 | 03.02.2025 | Evet |
| 8 | 04.08.2025 | |
| 9 | 02.02.2026 | |
| 10 | 03.08.2026 | |
| 11 | 02.02.2027 | |
| 12 | 02.02.2027 | |

Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024) bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 2.221.614 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

*Şirketimizin 2 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 2 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sayın Mehmet Özülcü'den boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği görevine, Sayın Uğur Yüksel'in, ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere, 2 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca atanmasına, Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımı kapsamında Sayın Uğur Yüksel'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Sayın Mehmet Özülcü, Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmış olup Şirketimizdeki Mali İşler Direktörlüğü görevine devam edecektir.

*EPDK'nın 31/12/2024 tarihli Kurul kararı gereği; Göktaş HES projesi için verilen lisansın birden çok kaynaklı üretim tesisine dönüştürülmesi kapsamında yardımcı kaynak olarak 7,4965 MWM kurulu gücünde hibrit yüzer GES kurulumuna onay verilmiştir. Tesis devreye alındıktan sonra Göktaş HES'in toplam kurulu gücü 275,60 MWM'den 283,0965 MWM'e çıkacaktır. Göktaş HES yardımcı kaynağının devreye alınma süreci, yatırım planlamalarımıza uygun olarak ilerletilecektir.

*Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirme notunun yenilenmesi amacıyla, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile, 31 Ocak 2025 tarihinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.

*Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. ve "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. Maddelerinin yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru 27.11.2024 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğumuz başvuru ise 30.01.2025 tarihinde olumlu karşılanmıştır.

*03.02.2025 tarihinde, Şirketimizin 584.749.000,00 ABD Doları nominal değerli, 5,5 yıllık vadeli tahvilinin (XS2368781477) 7 nolu kuponunun ödemesi için 23.804.163,75 ABD Doları ve 1 nolu anapara taksidinin ödemesi için 61.430.100,00 ABD Doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılacak üzere transfer edilmiştir.

*03.02.2025 tarihinde, Şirketimizin 165.251.000,00 ABD Doları nominal değerli, 5,5 yıllık vadeli tahvilinin (US054644AA72) 7 nolu kuponunun ödemesi için 2.317.482,50 ABD Doları ve 1 nolu anapara taksidinin ödemesi için 5.980.600,00 ABD Doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılacak üzere transfer edilmiştir.

*Çevresel sorumluluklarını yerine getirme hedefi doğrultusunda hareket eden Şirketimiz; uluslararası çevre raporlama platformu CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su (Water Security) Raporlamaları yapmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılında yapmış olduğu CDP – Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2024 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur. Yine Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2024 yılında yapmış olduğu CDP – Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) Su (Water Security) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2024 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur. Şirketimiz hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Raporlamasında "A Liderlik Seviyesi" notunu alarak Global A List'te kalmaya devam etmiştir. Şirketimiz 2024 yılında, ülkemizde tüm sektörler içerisinde hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Raporlamasında 3 yıl üst üste A Liderlik Seviyesi alan ve Global Leaders List (A List) 'te yer alan tek şirkettir. Aynı zamanda, Şirketimiz 2024 yılında enerji sektöründe bu iki kategoride de A Liderlik Seviyesi alan tek şirkettir.

*14.02.2022 tarihinde Şirketimiz tarafından başlatılan Pay Geri Alım Programımız, Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) Madde 7/1'e istinaden sona ermiş bulunmaktadır.

*Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu Standard & Poor's (S&P) Global Ratings, 14 Şubat 2025 tarihli raporunda, Şirketimizin "B" olan uzun vadeli kredi notunu ve "Durağan" olan kredi notu görünümünü teyit etmiştir.

*Yönetim Kurulumuz, 27 Şubat 2025 tarihli kararı ile 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili mevzuat ve Şirketimizin ana sözleşmesinin 28. maddesi düzenlemeleri çerçevesinde, yurt içinde satışa sunulmaksızın yurt dışında satılmak üzere, bir veya birden fazla ihraç yoluyla gerçekleştirilecek, ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek çeşitli tertip ve vadelerde, sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip, toplamda 750.000.000,00 ABD doları (yedi yüz elli milyon Amerikan Doları) veya muadili yabancı para veya Türk Lirası tutarına kadar tahvil ihraç yapılmasına, bu kapsamda yabancı aracı kuruluşların ve bankaların yetkilendirilmesi için çalışmaların başlanmasına ve bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve sair kurum ve kuruluşlara her türlü başvurunun ve işlemin yapılmasına karar vermiştir. Bu kapsamda, Şirketimiz tarafından ihraç edilmesi planlanan tahvilin, "Rule 144A" ve/veya "Regulation S" formatında yurtdışında nitelikli yatırımcılara satışı konusunda Goldman Sachs International, Citigroup Global Markets Limited ve Morgan Stanley & Co. International plc yetkilendirilmiştir.

*Şirketimizin faaliyetleri hakkında yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımıza olan şeffaflık ve güncel bilgiye erişimi kolaylaştırmak adına Şirketimizin Ocak 2025 dönemi uzlaştırmaya esas net elektrik üretim verileri 28 Şubat 2025 tarihinde Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfası üzerinden pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur. Şirketimize ait enerji santrali bazında gerçek zamanlı elektrik üretim verilerine "EPIAŞ Şeffaflık Platformu" üzerinden de ulaşılabilir.

Diğer Konular

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

29 Temmuz 2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu'na ait kar dağıtımı ile ilgili teklifin karara bağlanmasına ilişkin düzenlenen toplantıda 15 Haziran 2024 Tarih ve 32577 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Enflasyon Düzeltmesi Uygulayan Şirketlerde Esas Alınacak Finansal Tablolara İlişkin Tebliğ'in 4/2.a maddesi uyarınca esas alınan finansal tablolara göre düzenlenen aşağıdaki Kar Dağıtım Tablosu uyarınca, nakden dağıtılabilir kar, yasal yedekler düşüldükten sonra kalan brüt 384.758.014 TL olarak tespit edildiğinden bu tutarın nakden dağıtımının yapılmasına, kar payı ödemelerine işbu olağanüstü genel kurul toplantı tarihi olan 29 Temmuz 2024 tarihi itibarı ile başlanması, ödemelerin 1 Ağustos 2024 tarihinde tamamlanması pay sahiplerinin onayına sunulmuş, 9 adet ret oyu karşılık 588.627.908 adet, kabul oyu neticesinde oyçokluğu ile karar verilmiştir.

Toplantıya ilişkin detay bilgilere <https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul> linki üzerinden erişebilirsiniz.

Diğer Haklar Yoktur.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek için Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi: Bulunmamaktadır. Buna ek olarak, Yönetim Kurulu komitelerinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organ Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler: Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2024-31.12.2024 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Borca Batıklık: Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacakların tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla grubun çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir.

Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığını inanmaktadır ve konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Analiz Yönetim Kurulu, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Rapor tarihi itibarıyla, Şirket'in 48.668.599.552 TL birikmiş kârı ve (11.770.278.365) TL net dönem zararı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 1.934.920.641 TL tutarında faaliyet kârı ve 4.943.713.735 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KMG") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KMG tarafından geliştirilen ve KMG'nin 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirket tarafından Olağan Genel Kurul Toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler

Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

İlave Bilgiler

Yoktur.

2024 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kâr Payı Rehberi'nin Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Genel Esaslar bölümünde yer alan 7. maddeye göre, dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabilir kârdan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarıdır.

Bu kapsamda; rapor tarihi itibarıyla Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından kar payı dağıtımı konusunda alınmış bir karar bulunmamaktadır.

2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

| AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. 2024 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU | | |
|--|--------------------|-----------------------------|
| 1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye** | | 705.000.000 |
| 2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) | | 82.340.067 |
| Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi | | Yoktur |
| | SPK'ya göre | Yasal Kayıtlara Göre |
| 3. Vergi Öncesi Dönem Karı/(Zararı) | (15.888.102.326) | (458.072.773) |
| 4. Ertelenmiş Vergi Gideri (-) | 4.117.823.961 | 0 |
| 5. Net Dönem Karı/(Zararı) (=) | (11.770.278.365) | (458.072.773) |
| 6. Geçmiş Yıllar Zararları (-) | | (8.580.345.588) |
| 7. Genel Kanuni Yedek Akçe Yasal Kayıtlara Göre | | 82.340.067 |
| 8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=) | | |
| 9. Yıl İçinde yapılan bağışlar (+) | | |
| 10. Birinci Temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net | | |
| 11. Ortaklara Birinci Temettü | - | - |
| - Nakit | - | - |
| - Bedelsiz | - | - |
| - Toplam | - | - |
| 12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | - | - |
| 13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.ne temettü | - | - |
| 14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü | - | - |
| 15. Ortaklara İkinci Temettü | - | - |
| - Nakit | - | - |
| - Bedelsiz | - | - |
| - Toplam | - | - |
| 16. Genel Kanuni Yedek Akçe | - | - |
| 17. Statü Yedekleri | - | - |
| 18. Özel Yedekler | - | - |
| 19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK | - | - |
| 20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar | - | - |

| AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. 2024 YILI KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU | | | | | |
|---|----------------------|----------|----------------------|--------------|-------|
| | TOPLAM DAĞITILAN KÂR | | TOPLAM DAĞITILAN KÂR | 1 TL NOMİNAL | |
| | NAKİT | BEDELSİZ | | TUTARI | ORANI |
| | (TL) | (TL) | (%) | (TL) | (%) |
| BRÜT | - | - | 0.00 | 0.000 | 0.00 |
| NET (*) | - | - | 0.00 | 0.000 | 0.00 |

*Net hesaplama, %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

**Tutar Tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 9.249.104.818 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

Konsolide Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ UYARINCA HAZIRLANAN KONSOLİDE SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların ve Entegre Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararının;

Karar Tarihi : 11.03.2025

Karar Numarası : 2025/05

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından incelemeye tabi tutulan 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte "Konsolide Finansal Durum Tablosu", "Kapsamlı Gelir Tablosu", "Nakit Akış Tablosu", "Özkaynak Değişim Tablosu", "Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı", "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu", "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi", kapsamındaki açıklamaları da içeren "Yönetim Kurulu Yıllık Entegre Faaliyet Raporu"nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- tarafımızca incelendiğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ve açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporlama Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr zararları ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
(T.C. Kimlik No.359*****800)
Aslında imza vardır.

Denetim Komitesi Üyesi
Fatma Dilek BİL
(T.C. Kimlik No.286*****554)
Aslında imza vardır.

Denetim Komitesi Üyesi
Serpil DEMİREL
(T.C. Kimlik No.112*****028)
Aslında imza vardır.

Şirket Genel Müdürü
Uğur YÜKSEL
(T.C. Kimlik No.254*****380)
Aslında imza vardır.

Finansal Raporlamalardan Sorumlu Yönetici
Mehmet ÖZÜLKÜ
(T.C. Kimlik No.297*****528)
Aslında imza vardır.

2024 Yılı (Entegre) Faaliyet Raporuna ve Yıllık Bağlılık Raporuna İlişkin Beyan

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş. 2024 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORUNA VE YILLIK BAĞLILIK RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

"Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

"Şirketimiz, hâkim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2024 - 31.12.2024 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2024 faaliyet döneminde hâkim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2024 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemden dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hâkim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz."

Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Holding A.Ş. Temsilen
Serdar MARANGOZ
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı & Genel Müdür
Uğur YÜKSEL
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Baran SALDANLI
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Asya Vuslat SALDANLI
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu Üyesi
Aslı DURMAZ
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serpil DEMİREL
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek BİL
Aslında imza vardır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
Aslında imza vardır.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Yıllık faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Onur Ünal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Onur Ünal, SMMM
Sorumlu Denetçi

11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye



Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi Tahsis ve Etki Raporu

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi kapsamında alınan bütçenin tamamı 2021, 2022 ve 2023 yılları içerisinde harcanmıştır.

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'na yukarıdaki kare kodu cihazınıza okutarak erişebilirsiniz.

<https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/finansal-sonuclar>

Bağımsızlık Beyanları

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

SERPİL DEMİREL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

FATMA DİLEK BİL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını, Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı, Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu, Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi, Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı, Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu, Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

MEHMET HAYATI ÖZTÜRK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Bağımsız Güvence Beyanı



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Bağımsız Güvence Raporu

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi Genel Kuruluna,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ('Rapor') Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ('Aydem Yenilenebilir Enerji') yönetiminin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ('2024 Entegre Faaliyet Raporu') yer alan Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi'nde ('Tahsis Raporu') aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgilerin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 71. sayfasında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 71. sayfasında bulunan Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Seçilmiş Bilgiler;

- Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)
 - o Proje Sayısı
 - o Tahsil Edilmeye Uygun Tutar
- Kapasite Artırımı (Rüzgar Enerjisi)
 - o Proje Sayısı
 - o Tahsil Edilmeye Uygun Tutar

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sorumlulukları

Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi Seçilen Bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamliği ve doğruluğundan sorumludur. Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2024 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından 2024 Aydem Yenilenebilir Yeşil Finansman Çerçevesi'nin ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracığımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Aydem Yenilenebilir Enerji yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Aydem Yenilenebilir Enerji 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Aydem Yenilenebilir Enerji dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak

11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

| 1. PAY SAHİPLERİ | |
|---|---|
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | Şirketimizin 2024 yılında gerçekleştirdiği tüm yatırımcı toplantıları fiziki veya elektronik ortamda çevrimiçi şekilde gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği/katıldığı yatırımcı konferansları, analist görüşmeleri ve yatırımcı (yerli ve yabancı) görüşmeleriyle birlikte toplamda 178 adet görüşme gerçekleştirilmiştir. |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı | |
| Özel denetçi talebi sayısı | Bulunmamaktadır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | Bulunmamaktadır. |
| 1.3. Genel Kurul | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | İlgili bilgilere https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden ulaşabilirsiniz. |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | Sunulmaktadır. |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1265231 |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1265231 |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Bağış ve Yardım Politikası |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | Halka arzdan önce, 14.08.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısı ile kabul edilmiştir. İlgili genel kurul toplantı tutanağına https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linki üzerinden erişebilirsiniz. |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Genel Kurul İç Yönergesine madde eklenmiş olup, genel kurul toplantı tutanaklarında konuya ilişkin bilgi verilmektedir. |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | 12.06.2024 tarihinde yapılan 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılanları gösterir hazırlanmış cetveline https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz. |

| 1.4. Oy Hakları | |
|---|---|
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Evet. (Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Evet. (Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.) |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | A Grubu pay sahipleri imtiyazlı paylardır ve %59,57 oranındadır. |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | %81,56 (Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.) |
| 1.5. Azlık Hakları | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır (Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanununun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.) |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | Bulunmamaktadır. |

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

| 1.6. Kâr Payı Hakkı | |
|---|--|
| Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Kâr Payı Dağıtım Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Kâr Payı Dağıtım Politikası |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | 12.06.2024 tarihinde yapılan 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait toplantı tutanağına https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz. |
| Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1298924 |
| Genel Kurul Toplantıları | |
| Genel Kurul Tarihi | 12.06.2024 |
| Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | 8 |
| Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | %86,87 |
| Doğrudan temsil edilen payların oranı | %0,79 |
| Vekaleten temsil edilen payların oranı | %86,08 |
| Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul |
| Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul |
| Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | 7 |
| Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | - |
| KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1298924 |
| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK | |
| 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi | |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Kurumsal İnternet Sitesi/Bilgi Toplumu Hizmetleri ve/veya Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri sekmesinde bulunmaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe - İngilizce |

| 2.2. Faaliyet Raporu | |
|---|---|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Ekler/Bağımsızlık Beyanları |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Toplumsal Varlıklar/Kurumsal Sosyal Sorumluluk |
| 3. MENFAAT SAHIPLERİ | |
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çalışan Tazminat Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Çalışan Tazminat Politikası |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | 2 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı | İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörü |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | https://www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri |

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
|--|---|
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Kaynakları Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Kaynakları Politikası |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | Sendika bulunan işyerlerimizde Sendika Şube Yönetim Kurulu tarafından işçiler arasından seçilen sendika temsilcisi ve diğer tüm işyerlerimizde çalışan temsilcisi bulunmaktadır. |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi yönetim kurulunun onayına tabi olup, süreç insan kaynakları politikası içerisinde yer almaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İşe Alım Süreci Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İşe Alım Süreci |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Hakları politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Hakları Politikası |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | 0 |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik, Genel Çevre Prosedürü Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik, Genel Çevre Prosedürü |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Disiplin Yönetmeliği mevcuttur. |
| 4. YÖNETİM KURULU-I | |
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Her yıl, yılın son haftasında içerisinde Yönetim Kurulu üyeleri ile birebir görüşmeler sağlanarak genel performans değerlendirilmesi yapılmaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet (12.06.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısında ibra edilmiştir.) |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim Kurulu Başkanı - Serdar MARANGOZ, Genel Müdür - Uğur YÜKSEL |

| | |
|---|---|
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 4 |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Aydem Holding A.Ş.'yi temsilen Serdar MARANGOZ |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Uğur YÜKSEL |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Hayır |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 4 kişi, %50 |

| Yönetim Kurulunun Yapısı | | | | | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|---|---|---|
| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | Serdar Marangoz | Baran Saldanlı | Uğur Yüksel | Asya Vuslat Saldanlı | Aslı Durmaz | Serpil Demirel | Fatma Dilek Bil | Mehmet Hayati Öztürk |
| İcrada Görevli Olup Olmadığı | Evet | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır |
| Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye | Bağımsız Üye | Bağımsız Üye |
| Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | 17.10.2024 | 17.10.2024 | 02.01.2025 | 29.03.2023 | 18.03.2024 | 10.06.2021 | 10.06.2021 | 3.04.2020 |
| Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | - | - | - | - | - | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286764 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286764 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286764 |
| Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | | | | | | Değerlendirildi | Değerlendirildi | Değerlendirildi |
| Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | | | | | | Hayır | Hayır | Hayır |
| Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı | Evet | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Evet | Evet | Evet |

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

| 4. YÖNETİM KURULU-II | | | | | |
|--|--|----------------------|-----------------|--|--|
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli | | | | | |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 40 | | | | |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %100 | | | | |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Evet | | | | |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | 3 | | | | |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/ Yönetim Kurulu Çalışma Esasları Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Çalışma Esasları | | | | |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Bulunmamaktadır. | | | | |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler | | | | | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Komiteler | | | | |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286764 | | | | |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-I | | | | | |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Kurumsal Yönetim Komitesi | | | | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | | |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Serpil Demirel | Mehmet Hayati Öztürk | Fatma Dilek Bil | Mehmet Yusuf Güngör (Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü) | |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Evet | Evet | Evet | Hayır | |

| Yönetim Kurulu Komiteleri-I | | | | | |
|---|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Denetim Komitesi | Denetim Komitesi | Denetim Komitesi | Denetim Komitesi | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | | |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Serpil Demirel | Mehmet Hayati Öztürk | Fatma Dilek Bil | | |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı | Hayır | Evet | Hayır | | |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Evet | Evet | Evet | | |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-I | | | | | |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Riskin Erken Saptanması Komitesi | Riskin Erken Saptanması Komitesi | Riskin Erken Saptanması Komitesi | Riskin Erken Saptanması Komitesi | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | | |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Serpil Demirel | Mehmet Hayati Öztürk | Fatma Dilek Bil | | |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı | Hayır | Evet | Hayır | | |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Evet | Evet | Evet | | |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-I | | | | | |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Yatırım Komitesi | Yatırım Komitesi | Yatırım Komitesi | Yatırım Komitesi | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | | |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Serdar Marangoz | Serpil Demirel | Mehmet Hayati Öztürk | Fatma Dilek Bil | |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Evet | Evet | Evet | Evet | |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-I | | | | | |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi | | | | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | | |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Serdar Marangoz | Serpil Demirel | Mehmet Hayati Öztürk | Fatma Dilek Bil | Hüseyin Gürarslan (SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü) |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | Hayır |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Evet | Evet | Evet | Evet | Hayır |

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

| | |
|---|---|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/ Denetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/ Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/ Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Riskin Erken Saptanması Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/ Kurumsal Yönetim Komitesi |
| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |

| | | | | | |
|--|---|------------------|----------------------------------|------------------|--|
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Ücretlendirme Politikası Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi/Kurumsal Yönetim/ Politikalarımız/Ücretlendirme Politikası | | | | |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | | | | |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-II | | | | | |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Kurumsal Yönetim Komitesi | Denetim Komitesi | Riskin Erken Saptanması Komitesi | | |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | | | | Yatırım Komitesi | Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi |
| İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | %75 | %100 | %100 | %75 | %40 |
| Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | %75 | %100 | %100 | %75 | %60 |
| Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | 5 | 4 | 6 | 1 | 4 |
| Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 |

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | X | | | | | |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | | X | | | | Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırım, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir. |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | X | | | | | |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir | | X | | | | Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerekçeleri ve gündemi belirterek, genel kurul toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanununun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir. |

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.6. KAR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | X | | | | | |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| 2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | X | | | | | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir. | X | | | | | |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | | | | | |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | | |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | X | | | | | |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | X | | | | | |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir. | X | | | | | |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | |

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | | X | | | | Müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır. |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlere ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| 3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ | | | | | | |
| 4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| 4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.7 -Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | | X | | | | Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır. |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | X | | | | | |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik ortamda katılım sağlamıştır. | X | | | | | |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | X | | | | | |

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---|----------|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | | |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | X | | | Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamıştır, ancak bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. | |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | X | | Ortaklık yapısı ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır. | |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | X | | | Danışmanlık hizmeti alınmadığından yer verilmemiştir. | |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | X | | | | | |

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|--|----------|
| | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | | X | | | | |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | X | | | Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmiştir. | |

Performans Tabloları

| Ekonomik Performans Verileri | 2020 ¹ | 2021 ¹ | 2022 ¹ | 2023 | 2024 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|------------------|
| Toplam Kurulu Güç (MwM) | 1.020,00 | 1.020,00 | 1.019,48 | 1.179,63 | 1.179,63 MW |
| Kapasite Kullanım Oranı HES (%) | 30 | 18 | 27 | 25 | 19 |
| Kapasite Kullanım Oranı RES (%) | 33 | 35 | 35 | 34 | 29 |
| Kapasite Kullanım Oranı GES (%) | - | - | - | - | 18 |
| Kapasite Kullanım Oranı LFG (%) | 53 | 26 | 22 | - | - |
| Toplam Enerji Üretimi (MWh) | 2.636.219 | 1.793.409 | 2.469.177 | 2.380.312 | 2.155.565 |
| HES'ten Elektrik Üretimi (MWh) | 2.197.022 | 1.310.639 | 1.996.634 | 1.823.866 | 1.428.498 |
| RES'ten Elektrik Üretimi (MWh) | 438.427 | 483.515 | 474.725 | 472.162 | 602.950 |
| GES'ten Elektrik Üretimi (MWh) | - | - | - | 87.872 | 127.493 |
| LFG'den Elektrik Üretimi (MWh) | 2.957 | 1.450 | 617 | - | - |
| JES'ten Elektrik Üretimi (MWh) | - | - | - | - | - |
| Planlı Duruş Süresi (saat) | 66079,81 | 59723,17 | 46.680 | 50.605 | 50.539,31 |
| HES | - | - | 45.378 | 38.013 | 44.067,22 |
| RES, JES, LFG | - | - | 1.302 | 12.592 | 6.472,09 |
| Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi) | 5205,79 | 14.414,32 | 14.908 | 7.725,66 | 13.722,46 |
| HES | - | - | 2348 | 899 | 10.293,53 |
| RES, JES, LFG | - | - | 12.560 | 6.826,66 | 3.428,93 |
| Plansız Duruş Adedi (trip adedi) | 2249 | 1334 | 5.044 | 1.256 | 1.260 |
| HES | - | - | 703 | 652 | 677 |
| RES, JES, LFG | - | - | 4.341 | 604 | 583 |
| Resmi zoraki duruş | 53 | 61 | 170 | | 33 |
| HES | - | - | 24 | 1 | 33 |
| RES, JES, LFG | 109,16 | 147,58 | 146 | 2 | 0 |
| Faaliyet Kârı (TL) | 683.241.931 | 450.168.938 | 4.716.291.228 | 4.414.260.025 | 1.934.920.641 |
| FAVÖK (TL) | 1.039.205.100 | 904.865.477 | 6.863.794.209 | 7.489.085.851 | 4.943.713.735 |
| Net Borç (TL) | 4.783.416.254 | 8.530.802.291 | 19.011.623.225 | 26.101.753.408 | 20.923.336.281 |
| Özkaynak Karlılığı (ROE) (%) | (12) | 0 | (17) | (4) | (43) |
| Toplam Varlıklar (TL) | 12.470.698.190 | 22.531.356.887 | 59.788.434.916 | 80.284.393.739 | 56.421.563.678 |
| Toplam Yatırım Miktarı (TL) | 74.590.248 | 358.975.553 | 2.245.851.364 | 3.108.452.041 | 686.943.032 |
| Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer – Net Satış Geliri (TL) | 1.340.375.223 | 1.240.753.398 | 7.565.576.718 | 9.180.783.497 | 6.583.577.587 |
| Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL) | 505.314.343 | 567.056.866 | 2.167.650.141 | 3.994.549.493 | 3.683.716.176 |
| Faaliyet masrafları (tedarik dâhil, ücretler hariç) | 264.501.448 | 275.837.180 | 1.579.803.893 | 2.335.635.862 | 1.861.075.969 |
| Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar | 68.320.010 | 95.242.652 | 331.303.826 | 714.760.039 | 750.852.212 |
| Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler | 169.453.885 | 191.493.371 | 587.846.248 | 834.268.676 | 1.069.566.381 |
| Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları | 3.039.000 | 4.483.663 | 1.809.435 | 109.884.916 | 2.221.614 |
| Tedarikçi Yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında) (TL) ² | 282.958.369 | 636.883.822 | 1.509.488.924 | 1.694.253.055 | 1.331.631.710,98 |
| Yerel Tedarikçi ³ | 265.290.348 | 373.201.590 | 1.474.944.970 | 1.602.460.006 | 945.301.953,51 |
| Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi ³ | 17.668.020 | 263.682.233 | 34.543.954 | 91.793.048 | 386.329.757,47 |
| Tedarikçi Yapısı (Tedarikçi Sayısı) | 856 | 879 | 1.136 | 1.275 | 1.334 |
| Yerel Tedarikçi | 842 | 843 | 1.111 | 1.251 | 1.296 |
| Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi | 14 | 36 | 25 | 24 | 38 |
| Devlet ve çeşitli uluslararası kurumlardan alınan teşvik ve fonlar (TL) ⁴ | 0 | 0 | 12.494.671,12 | 314.357.455,70 | 0 |

¹Rakamlar enflasyon düzeltmesine tabi değildir.

²Şirketin Denizli Büyükşehir Belediyesi ile olan sözleşmesinin 16.06.2022 tarihinde sona ermesi nedeniyle Kumkısıq LFG Santralinin üretim lisansı sona ermiş olup tesis Denizli Büyükşehir Belediyesine 16.06.2022 tarihinde devredilmiştir.

³İlgili kalemler enflasyon muhasebesi kapsamında endekslemeye tabi tutulmamıştır.

| Çevresel Performans Verileri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Toplam doğrudan enerji tüketimi (kWh) (yakıtlar bazında) | 2.403.556,44 | 2.919.241,81 | 2.830.330,00 | 3.409.265,78 | 3.344.884,43 |
| Motorin Tüketimi (kWh) | 2.072.864,68 | 2.778.160,24 | 2.627.620,00 | 2.768.874,62 | 2.526.419,42 |
| Benzin Tüketimi (kWh) | 120.413,35 | 99.124,81 | 161.880,00 | 605.482,37 | 780.676,19 |
| Doğalgaz tüketimi (kWh) | 210.278,41 | 41.956,76 | 40.830,00 | 34.908,79 | 37.788,82 |
| Toplam Enerji Tüketimi (kWh) (Elektrik) | 36.751.538,00 | 31.523.172,00 | 37.133.839,00 | 33.208.967 | 32.955.143 |
| Satın Alınan Enerji (MW) (Elektrik) | 143.676.027,80 | 107.781.309,21 | 125.577.000,00 | 143.605.376 | 147.131.610 |
| Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh) | 36.751.538,00 | 31.523.172,00 | 37.133.839,00 | 33.208.967 | 32.955.143 |
| RES, JES, LFG | 14.812.156,00 | 15.581.962,00 | 12.517.240,00 | 13.264.120 | 15.824.377 |
| HES | 21.939.382,00 | 15.941.210,00 | 24.616.599,00 | 19.944.967 | 17.130.767 |
| Üretim Başına Enerji Tüketimi (%) | | | | | |
| RES | 1,52 | 1,14 | 1,14 | 1,31 | 1,1 |
| LFG | 2,51 | 1,90 | 3,75 | - | - |
| HES | 0,80 | 0,88 | 0,89 | 0,88 | 0,9 |
| Toplam Enerji Tasarrufu (kWh) (verimlilik projeleriyle elde edilen) | - | 19.577.000 | 1.454.000 | 1.852.000 | 1.352.000 |
| Su Kullanımı (m³) | | | | | |
| Kuyu Suyu | 10.782,70 | 8.090,30 | 9.759,12 | 10.881 | 10.349,9 |
| Şebeke Suyu | 6.902,83 | 4.292,54 | 12.211,85 | 7.628 | 8.473,33 |
| Türbinlenen Su | 12,41 milyar m ³ | 7,84 milyar m ³ | 10,85 milyar m ³ | 9,67 milyar m ³ | 10,9 milyar m ³ |
| Geri Kazanılmış Su (tesis dışından geri kazanım) | 224,96 | 189,83 | 198,54 | 224,52 | 228,26 |
| Üretim Başına Su Tüketimi (m³/MWh) | | | | | |
| RES | 0,0024 | 0,0026 | 0,0035 | 0,0028 | 0,0031 |
| HES | 0,0056 | 0,0063 | 0,0041 | 0,0066 | 0,008 |
| JES | 571,37 | 468,16 | 1092,02 | 875,88 | 437,54 |
| Konsolide ⁴ | 0,0053 | 0,0056 | 0,0090 | 0,0079 | 0,009 |
| Taze su (≤1,000 mg/L Toplam Çözünmüş Katı Maddeler) | 13.865,72 | 10.038,67 | 13.607,01 | 14.520,41 | 13.712,18 |
| Toplam Atık Su Deşarjı (m ³) ⁵ | 1.334,00 | 3.627,00 | 9986,10 | 5.071,49 | 14.273,08 |
| Toplam Atık Miktarı (ton) ⁶ | 74,41 | 73,98 | 97,5 | 51,66 | 193,6 |
| Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton) | 2,00 | 6,00 | 70,1 | 12,07 | 163,751 |
| Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton) | 26,00 | 50,00 | 27,4 | 39,59 | 29,84 |

⁴Toplam üretim ve su tüketimi dikkate alınmıştır.

⁵Doğal alıcı ortamlara deşarj yapılmamakta, oluşan atık su depolanarak periyodik olarak atık su tesislerine transfer edilmektedir.

⁶Dönem içinde yaşanan belirsizlikler, yatırım sürecinden kaynaklanan inşaat çalışmaları nedeniyle gerçekleşmiştir. Fiziki yatırım süreci ardından atık düzeyinin normal seviyeye dönmesi hedeflenmektedir.

Performans Tabloları

| Enerji ve Emisyon Yönetimi | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|----------|----------|-----------|-----------|-----------------------|
| Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO ₂) | 775,45 | 1.364,72 | 1.587,93 | 1.802,51 | 1.787,13 |
| Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO ₂) | 4.729,06 | 3.534,47 | 3.120,07 | 2.617,49 | 2.397,45 |
| Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (Kapsam 3) (ton CO ₂) | 498,31 | 960,94 | 70.482,52 | 66.028,25 | 4.873,32 ⁷ |
| Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ /MWh) | 0,00 | 0,00 | 0,03 | 0,03 | 0,006 |
| Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

⁷Yatırım kapsamındaki inşaat faaliyetleri bittiği için değer azalmıştır. olarak değiştirilmelidir.

| Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|----------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| Ölçüm ve analiz maliyetleri | - | 91.200,00 | 72.244,00 | 100.450 | 2.117.501 |
| Toplam atık maliyetleri | - | 292.566,00 | 321.359,03 | 410.968 | 831.976 |
| Kimyasal giderleri | - | 15.000,00 | 3.500,00 | - | - |
| Belgelendirme ve izin giderleri | - | 201.652,00 | 372.816,00 | 2.567.693 | 4.952.028,95 |
| Danışmanlık ve eğitim maliyetleri | - | 1.022.660,00 | 1.798.998,00 | 2.445.352 | 6.456.172,79 |
| Bakım ve onarım giderleri | - | 23.500,00 | 20.229,00 | - | - |
| Yatırım maliyetleri | - | 925.900,00 | 354.000,00 | 200.000 | - |
| ESG konularında tedarikçilere verilen eğitim (insan*saat) | 1.137,01 | 217,71 | 226,00 | 2068 | 440 |
| Toplam sızıntı ve döküntü vakası (adet) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam sızıntı ve döküntü miktarı (ton) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Çevre eğitimi | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|------|--------|----------|----------|-------|
| Eğitim katılımcıları (insan sayısı) | - | 773 | 1.419 | 620 | 553 |
| Şirket çalışanları | - | 773 | 1.419 | 567 | 553 |
| Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı | - | 0 | 45 | 54 | 0 |
| Eğitim süresi (insan*saat) | - | 591,92 | 1.422,25 | 1.798,45 | 714,1 |
| Şirket çalışanları | - | 591,92 | 1.422,25 | 1.610,45 | 714,1 |
| Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı | - | 0 | 346 | 188 | 0 |
| Çevre kaza raporu | - | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Sosyal Performans Verileri | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--------|--------|--------|--------|-----------|
| Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (insan) | 539 | 540 | 571 | 562 | 553 |
| Ofis Çalışanı Kadın | 45 | 45 | 51 | 50 | 53 |
| Saha Çalışanı Kadın | 0 | 2 | 4 | 4 | 8 |
| Ofis Çalışanı Erkek | 78 | 81 | 94 | 97 | 81 |
| Saha Çalışanı Erkek | 416 | 412 | 422 | 411 | 411 |
| Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri - Toplam Saat (insan*saat) | 10.173 | 15.718 | 13.192 | 13.141 | 11.052 |
| Kadın | 826 | 695 | 1.815 | 2.644 | 2.226 |
| Erkek | 9347 | 15023 | 11.327 | 10.497 | 8.826 |
| Çalışan Başına Eğitim Saati (saat/çalışan) | 17,9 | 29,3 | 23,7 | 23,17 | 19 |
| Kadın | 16,5 | 13,4 | 34,2 | 48,07 | 34,78 |
| Erkek | 18,1 | 31 | 22,5 | 20,5 | 17,07 |
| Kayıtlı Kaza Frekansı | 5,77 | 3,36 | 1,60 | 3,32 | 1,70 |
| Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı | 0,82 | 0,84 | 0 | 0 | 0 |
| Mesleki Hastalık Oranı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ölümlü İş Kazası Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yaralanma Oranı | 5,77 | 3,36 | 1,6 | 3,32 | 1,70 |
| Doğrudan istihdam | | | 1,6 | 3,32 | 1,70 |
| Yüklenici firma çalışanı | | | 2,64 | 3,12 | 0 |
| Toplam Yaşanan İş Kazası Sayısı | 7 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| Beyaz yaka çalışanlar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mavi yaka çalışanlar | 7 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| Yüklenici firma çalışanları | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (insan*saat) | 18.062 | 19.378 | 24.402 | 24.411 | 14.646 |
| Doğrudan istihdam | 17.110 | 17.968 | 22.360 | 22.531 | 18.617,40 |
| Yüklenici firma çalışanı | 952 | 1.410 | 2.042 | 1.880 | 1.944 |

Performans Tabloları

| Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri- Katılımcı Sayısı | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Doğrudan İstihdam | 567 | 537 | 556 | 567 | 553 |
| Yüklenici firma çalışanı | | | 124 | 163 | 153 |
| Liderlik eğitimi alan çalışanlar | 0 | 250 | 207 | 14 | 56 |
| Kadın | 0 | 49 | 31 | 1 | 18 |
| Erkek | 0 | 201 | 176 | 13 | 38 |
| Mentorluk hizmeti alan çalışanlar | 5 | 0 | 1 | 4 | - |
| Etik konulu çalışan eğitimleri⁸ | | | | | |
| Toplam eğitim katılımcısı (insan) | 160 | 364 | 27 | 176 | 143 |
| Toplam eğitim saati (insan*saat) | 187 | 366 | 32 | 196 | 159 |
| Sürdürülebilirlik Eğitimleri (insan*saat) | | | | 585 | 185,7 |
| Sürdürülebilirlik Eğitimi | | | 80 | 417,3 | - |
| Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlaması Eğitimi | | | 34 | 6 | - |
| Kurumsal Sürdürülebilirlik | | | 360 | 40 | - |
| Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Eğitimi | | | 198 | 121,7 | - |
| Taciz, mobbing, baskı ve şiddetin engellemesi eğitimi alanlar | | | | | |
| Çalışanlar | | 21 | 67 | 4 | - |
| Yönetici | | 34 | 35 | 2 | - |
| Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı | 329 | 370 | 500 | 475 | 321 |
| Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (insan x saat) | 1.380 | 1.480 | 2.985 | 5.181 | 3.841 |

⁸Etik konulu çalışan eğitimleri içinde, iş etiği, suistimal, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları yer almaktadır.

| Çalışan Demografisi | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|-------|-------|-------|--------|
| Toplam İş gücü (Sayı) | 753 | 704 | 930 | 827 | 819 |
| Doğrudan İstihdam | | | | | |
| Kadın | 50 | 52 | 53 | 55 | 61 |
| Kadın (%) | 8,8 | 9,7 | 9,5 | 9,7 | 11 |
| Erkek | 517 | 485 | 503 | 512 | 492 |
| Erkek (%) | 91,2 | 90,3 | 90,5 | 90,3 | 89 |
| Yüklenici Firma Çalışanı | 186 | 167 | 374 | 260 | 266 |
| Doğrudan İş gücü (Sayı) | 567 | 537 | 556 | 567 | 553 |
| Kadın | 50 | 52 | 53 | 55 | 61 |
| Erkek | 517 | 485 | 503 | 512 | 492 |
| Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş gücü (Sayı) | | | | | |
| Belirsiz Süreli İş Akdi | 563 | 535 | 552 | 560 | 546 |
| Geçici İş Akdi | 4 | 2 | 4 | 7 | 7 |
| Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş gücü (Sayı) | | | | | |
| Eğitimsiz | 0 | 0 | 556 | 0 | 0 |
| İlköğretim | 99 | 79 | 77 | 75 | 71 |
| Lise | 213 | 202 | 213 | 224 | 211 |
| Ortaöğretim | 30 | 22 | 21 | 23 | 22 |
| Lisans | 118 | 113 | 117 | 116 | 115 |
| Yüksek Lisans | 6 | 12 | 16 | 11 | 15 |
| Yüksek Okul | 101 | 109 | 112 | 118 | 119 |
| Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş gücü | | | | | |
| 18-29 | 94 | 94 | 85 | 86 | 88 |
| 18-29 (%) | 16,6 | 17,5 | 15,3 | 15,2 | 16 |
| 30-39 | 217 | 207 | 219 | 207 | 200 |
| 30-39 (%) | 38,3 | 38,5 | 39,4 | 36,5 | 36 |
| 40-49 | 183 | 173 | 183 | 188 | 190 |
| 40-49 (%) | 32,3 | 32,2 | 32,9 | 33,2 | 34 |
| 50-59 | 60 | 52 | 57 | 73 | 64 |
| 50-59 (%) | 10,6 | 9,7 | 10,3 | 12,9 | 12 |
| 60+ | 13 | 11 | 12 | 13 | 11 |
| 60+ (%) | 2,3 | 2 | 2,2 | 2,3 | 2 |
| Düzenli performans değerlendirme geribildirimi verilen | | | | | |
| | | | 526 | 549 | 553 |
| Üst Yönetim Yapısı (Sayı) | | | | | |
| Kadın | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Erkek | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 |
| Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı) | | | | | |
| Kadın | 8 | 7 | 7 | 9 | 10 |
| Kadın (%) | 15,7 | 14 | 13,2 | 18,4 | 21 |
| Erkek | 43 | 43 | 46 | 40 | 38 |
| Erkek (%) | 84,3 | 86 | 86,8 | 81,6 | 79 |
| İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı) | | | | | |
| | 39 | 43 | 61 | 72 | 53 |
| İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı) | | | | | |
| | 23 | 19 | 28 | 39 | 61 |
| Çalışan Sirkülasyonu | | | | | |
| Kendi isteğiyle işten ayrılan kişi sayısı | 0,04 | 0,035 | 0,052 | 0,069 | 0,1072 |
| Şirket tarafından işten çıkarılan kişi sayısı | 18 | 9 | 11 | 18 | 34 |
| Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı | 5 | 10 | 17 | 21 | 27 |
| Kadın | 5 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| Erkek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı | | | | | |
| Kadın | 5 | 4 | 1 | 2 | 2 |
| Erkek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı | | | | | |
| Kadın | 7 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| Erkek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam engelli çalışan sayısı | 15 | 16 | 16 | 15 | 15 |
| Kadın | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Erkek | 15 | 16 | 16 | 14 | 14 |
| Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş gücü (Sayı) | 31 | 31 | 29 | 25 | 22 |

GRI Endeksi

| GRI İçerik Endeksi | | |
|---|---|--|
| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
| Kullanım bildirimi | Aydem Yenilenebilir Enerji 01/01/2024 - 31/12/2024 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır. | |
| GRI 1 | GRI 1: Kuruluş 2021 | |
| Uygulanan GRI Sektör Standardı | Bulunmamaktadır | |
| "Content Index - Essentials Service" hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır. | | |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Organizasyon detayları | 10, 14-17 |
| | 2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar | 10 |
| | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası | 10 |
| | 2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler | Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır. |
| | 2-5 Dış Güvence | 10 |
| | 2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri | 14, 19 |
| | 2-7 Çalışanlar | 118-119, 123-126 |
| | 2-8 Çalışan Olmayan İşçiler | 118-119 |
| | 2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi | 29 |
| | 2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi | Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Aydem Yenilenebilir Enerji; TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir. |
| | 2-11 En Yüksek Yönetişim Organi Başkanı | Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. |
| | 2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü | 29-34 |
| | 2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu | 29-34 |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü | 44 |
| | 2-15 Çıkar Çatışmaları | 37-38 |
| | 2-16 Kritik Konuların İletişimi | 60 |
| | 2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi | 29-34 |
| | 2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi | 29-34 |
| | 2-19 Ücretlendirme Politikaları | 127 |
| | 2-20 Ücret Belirleme Süreci | 127 |
| | 2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı | Aydem Yenilenebilir Enerji Gizlilik Politikası Gereği Açıklanmamaktadır. |
| | 2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi | 45 |
| | 2-23 Politika Taahhütleri | 38-42 |
| | 2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu | 38-42 |
| | 2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler | 58 |
| | 2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları | 126 |

GRI Endeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
|---|---|--|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum | Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır. |
| | 2-28 Kurumsal Üyelikler | 135 |
| | 2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı | 59-60 |
| | 2-30 Toplu İş Sözleşmesi | 124 |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli Konuların Belirleme Süreci | 61-62 |
| | 3-2 Öncelikli Konuların Listesi | 61 |
| Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı | | |
| Ekonomik Performans | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer | 74-78 |
| | 201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar | 98-104 |
| | 201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları | 98-104 |
| | 201-4 Devletten Alınan Mali Yardım | Aydem Yenilenebilir Enerji'nin rapor tarihi itibarıyla yararlanmış olduğu herhangi bir devlet teşviki bulunmamaktadır. |
| Pazar Konumu | | |
| GRI 202: Piyasa Varlığı 2016 | 202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları | Aydem Yenilenebilir Enerji'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir. |
| | 202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı | Aydem Yenilenebilir Enerji'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır. |
| Dolaylı Ekonomik Etkiler | | |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri | 74-78 |
| | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler | 74-78 |
| Satın Alma Uygulamaları | | |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | 132 |
| Yerel Toplulukların Hakları | | |
| GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016 | 411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları | Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır. |
| Yerel Topluluklar | | |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016 | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar | 135 |
| | 413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar | 135 |

GRI Endeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
|--|--|---|
| İş Etiği ve Kurumsal Yönetim | | |
| Yolsuzlukla Mücadele | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar | 121 |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim | 121 |
| | 205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler | 121 |
| Etik ve Uyum | | |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler | 121 |
| Ayrımcılığın Önlenmesi | | |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler | Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır. |
| Kamu Politikası | | |
| GRI 415: Kamu Politikası 2016 | 415-1 Siyasi katkılar | Aydem Yenilenebilir Enerji, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır. |
| Vergi | | |
| GRI 207: Vergi 2019 | 207-1 Vergiye Yaklaşım | 137-139 |
| | 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi | 137-139 |
| | 207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi | 137-139 |
| | 207-4 Ülke bazında raporlama | 10 |
| İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik | | |
| Materyaller | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 301: Materyaller 2016 | 301-1 Ağır ve hacim olarak kullanılan malzemeler | 115 |
| | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri | 115 |
| | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri | 115 |
| Enerji | | |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi | 112 |
| | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi | 112 |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | 112 |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | 112 |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma | 112 |

GRI Endeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
|-------------------------------|--|--------------------------------|
| Su ve Atıksular | | |
| GRI 303: Su ve Atıksular 2018 | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler | 113-114 |
| | 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi | 113-114 |
| | 303-3 Su çekme | 113-114 |
| | 303-4 Su tahliyesi | 113-114 |
| | 303-5 Su tüketimi | 113-114 |
| Biyoçeşitlilik | | |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel sahalar | 116-117 |
| | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | 116-117 |
| | 304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar | 116-117 |
| | 304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler | 116-117 |
| Emisyonlar | | |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları | 107 |
| | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları | 107 |
| | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları | 107 |
| | 305-4 sera gazı emisyon yoğunluğu | 159 Performans Tabloları |
| | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması | 107-109 |
| | 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları | 107-109 |
| | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | 107-109 |
| Atıklar | | |
| GRI 306: Atıklar 2020 | 306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi | 113-114 |
| | 306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar | 115, 158 |
| | 306-3 Önemli dökülmeler | 113-114 |
| | 306-4 Tehlikeli atıkların taşınması | 115 |
| | 306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri | 113-114 |

GRI Endeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
|--|---|--|
| İş Yeri Uygulamaları | | |
| Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği | 122 |
| | 405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı | Aydem Yenilenebilir Enerji'da cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır. |
| Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı | | |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016 | 407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler | Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olduğu bir vaka gözlenmemiştir. |
| Çocuk İşçi | | |
| GRI 408: Çocuk İşçi 2016 | 408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler | Aydem Yenilenebilir Enerji'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir. |
| Zorla ve Zorunlu Çalıştırma | | |
| GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016 | 409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler | 2024 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır. |
| Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi | | |
| GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler | 132 |
| | 308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler | 132 |
| İstihdam | | |
| GRI 401: İstihdam 2016 | 401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri | 124 |
| | 401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar | 128 |
| | 401-3 Ebeveyn İzni | 122-128 |
| Çalışan / Yönetim İlişkileri | | |
| GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016 | 402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri | 122-128 |
| Eğitim ve Gelişim | | |
| GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016 | 404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati | 125, 159 |
| | 404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları | 125 |
| | 404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi | 125 |

GRI Endeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak |
|--|---|--|
| İş Sağlığı ve Emniyeti | | |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | 129-131 |
| | 403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması | 129-131 |
| | 403-3 İş Sağlığı Hizmetleri | 129-131 |
| | 403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim | 129-131 |
| | 403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi | 129-131 |
| | 403-6 İşçi Sağlığının Teşviki | 129-131 |
| | 403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması | 129-131 |
| | 403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler | 129-131 |
| | 403-9 İş Sebepli Yaralanmalar | 159 |
| | 403-10 İş Sebepli Hastalıklar | 159 |
| İş Devamlılığı ve Güvenilirlik | | |
| Müşteri Sağlık ve Güvenliği | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi | 61 |
| GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016 | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | 129-131 |
| | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır. |
| Pazarlama ve Etiketleme | | |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016 | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler | 111 |
| | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır. |
| | 417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır. |
| Müşteri Gizliliği | | |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016 | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler | Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır. |
| Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi | | |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler | 132 |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | 132 |

**TSRS Endeksi**

| TSRS S1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler | Sayfa Numarası |
|--|-----------------------|
| Yönetişim | 44 |
| Yönetim kurulunun sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları gözetimi | 44 |
| Yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü | 44 |
| Strateji | 45 |
| Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar | 97-99, 102-104 |
| İş modeli ve değer zinciri | 45-47 |
| Strateji ve karar alma süreçleri | 45, 96-97 |
| Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları | 98-99, 102-103 |
| Dirençlilik | 106 |
| Risk yönetimi | 48-57 |
| Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri değerlendirme süreci | 48-57 |
| Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetme süreci | 48-53 |
| Sürdürülebilirlik risklerinin yönetim sürecinin genel risk yönetimine entegrasyonu | 48 |
| Metrikler ve hedefler | 109 |
| TSRS S2: İklimle İlgili Açıklamalar | Sayfa Numarası |
| Yönetişim | 44 |
| Yönetim kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatları gözetimi | 44 |
| Yönetimin iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü | 44 |
| Strateji | 45 |
| İklimle ilgili riskler ve fırsatlar | 100-104 |
| İş modeli ve değer zinciri | 45-47 |
| Strateji ve karar alma | 45, 96-97 |
| Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları | 100-103 |
| İklim dirençliliği | 106-107 |
| Risk yönetimi | 48-57 |
| İklimle ilgili riskleri değerlendirme süreci | 48-57, 105-106 |
| İklimle ilgili riskleri yönetme süreci | 48-53 |
| İklim risklerinin yönetim sürecinin genel risk yönetimine entegrasyonu | 48 |
| Metrikler ve hedefler | 109 |
| İklimle ilgili metrikler | 109 |
| İklimle ilgili hedefler | 109 |
| TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri | 109 |
| Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler | 109 |
| Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması | 109 |
| Su Yönetimi | 109 |
| Faaliyet Metrikleri | 109 |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

ESRS Endeksi

| Sürdürülebilirlik Beyanı | | | | |
|--------------------------|--|--------------|--|----------------|
| ESRS kodlaması | ESRS Konu Başlığı | Gösterge No. | Gösterge | Sayfa |
| ESRS 2 | ESRS 2 Ek C'de listelenen güncel ESRS'nin Uygulama Gereksinimleri kapsamında sağlanan bilgiler de dahil olmak üzere genel açıklamalar. | BP-1 | Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına ilişkin genel esaslar | 10 |
| | | BP-2 | Spesifik koşullara ilişkin açıklamalar | 10 |
| | | GOV-1 | İcrai, yönetsel ve denetleyici organların rolü | 29-32 |
| | | GOV-2 | İşletmenin icrai, yönetsel ve denetleyici organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları | 44 |
| | | GOV-3 | Sürdürülebilirlikle ilgili performansın şirkette uygulanan teşvik programlarına entegrasyonu | 29-32, 44, 127 |
| | | GOV-4 | Sürdürülebilirlik durum tespiti (due diligence) beyanı | 45 |
| | | GOV-5 | Sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin risk yönetimi ve iç kontroller | 44 |
| | | SBM-1 | Pazar konumu, strateji, iş modeli (modelleri) ve değer zinciri | 44-71 |
| | | SBM-2 | Paydaşların ilgili oldukları konular ve görüşleri | 59-60 |
| | | SBM-3 | Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeli/modelleri ile etkileşimi | 61 |
| | | IRO-1 | Önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirlemeye ve değerlendirmeye yönelik süreçlerin tanımı | 61 |
| | | IRO-2 | İşletmenin sürdürülebilirlik beyanlarının kapsadığı ESRS Açıklama Gereksinimleri | 10 |
| | | ESRS E1 | İklim değişikliği | ESRS E1-1 |
| ESRS E1-2 | İklim değişikliği ile mücadele ve uyuma ilişkin politikalar | | | 107 |
| ESRS E1-3 | İklim değişikliği politikalarıyla ilgili eylemler ve kaynaklar | | | 105-109 |
| ESRS E1-4 | İklim değişikliği ile mücadeleye ve uyuma ilişkin hedefler | | | 107-109 |
| ESRS E1-5 | Enerji tüketimi ve enerji karması | | | 112 |
| ESRS E1-6 | Brüt kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları | | | 107 |
| ESRS E1-7 | Karbon kredileri yoluyla finanse edilen sera gazı giderme ve sera gazı azaltım projeleri | | | 111 |
| ESRS E1-8 | Dahili karbon fiyatlandırması | | | 102 |
| ESRS E1-9 | Fiziksel ve geçiş riskleri ile iklimle ilgili potansiyel fırsatların beklenen mali etkileri | | | 98-104 |
| ESRS E2 | Kirlilik | ESRS E2-1 | Kirlilik ile ilgili politikalar | 95 |
| | | ESRS E2-2 | Kirlilik ile ilgili eylemler ve kaynaklar | 95, 113-115 |
| | | ESRS E2-3 | Kirlilik ile ilgili hedefler | 105-107 |
| | | ESRS E2-4 | Hava, su ve toprak kirliliği | 95-97 |
| | | ESRS E2-5 | Önem arz eden maddeler ve yüksek önem arz eden maddeler | 61 |
| | | ESRS E2-6 | Kirlilik ile ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler | 98-104 |
| ESRS E3 | Su ve deniz kaynakları | ESRS E3-1 | Su ve deniz kaynaklarına ilişkin politikalar | 113-114 |
| | | ESRS E3-2 | Su ve deniz kaynaklarına ilişkin eylem ve kaynaklar | 113-114 |
| | | ESRS E3-3 | Su ve deniz kaynaklarına ilişkin hedefler | 113-114 |
| | | ESRS E3-4 | Su tüketimi | 113-114 |
| | | ESRS E3-5 | Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler | 100-103 |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

ESRS Endeksi

| Sürdürülebilirlik Beyanı | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|--------------|--|----------|
| ESRS kodlaması | ESRS Konu Başlığı | Gösterge No. | Gösterge | Sayfa |
| ESRS E4 | Biyçeşitlilik ve ekosistemler | ESRS E4-1 | Geçiş planı; strateji ve iş modelinde biyçeşitlilik ve ekosistemlerin dikkate alınması | 116-117 |
| | | ESRS E4-2 | Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar | 116-117 |
| | | ESRS E4-3 | Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili eylem ve kaynaklar | 116-117 |
| | | ESRS E4-4 | Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili hedefler | 116-117 |
| | | ESRS E4-5 | Biyçeşitlilik ve ekosistem değişimine ilişkin etki ölçümleri | 116-117 |
| | | ESRS E4-6 | Biyçeşitlilik ve ekosistemle ilgili risk ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler | 116-117 |
| ESRS E5 | Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomi | ESRS E5-1 | Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomiyle ilgili politikalar | 115 |
| | | ESRS E5-2 | Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomiyle ilgili eylem ve kaynaklar | 115 |
| | | ESRS E5-3 | Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomiyle ilgili hedefler | 115 |
| | | ESRS E5-4 | Kaynak girişleri | 115 |
| | | ESRS E5-5 | Kaynak çıkışları | 115 |
| | | ESRS E5-6 | Kaynak kullanımından ve dögüsel ekonomiyle ilgili etkilerden, risklerden ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler | 115 |
| ESRS S1 | Kendi işgücü | ESRS S1-1 | Şirketin işgücüne ilişkin politikaları | 118-119 |
| | | ESRS S1-2 | Etkiler konusunda kendi çalışanları ve işçi temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri | 118-119 |
| | | ESRS S1-3 | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının endişelerini dile getirebilecekleri kanallar | 118-119 |
| | | ESRS S1-4 | Kendi işgücü üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi işgücüyü ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği | 122 |
| | | ESRS S1-5 | Kendi işgücünün karşılaştığı olumsuz maddi etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler | 123, 125 |
| | | ESRS S1-6 | İşletme çalışanlarının özellikleri | 122 |
| | | ESRS S1-7 | İşletmenin kendi işgücünden olmayan (taşeron) çalışanların özellikleri | 123 |
| | | ESRS S1-8 | Toplu pazarlığın kapsamı ve sosyal diyalog | 118-119 |
| | | ESRS S1-9 | Çeşitlilik metrikleri | 160 |
| | | ESRS S1-10 | Yeterli ücret | 127 |
| | | ESRS S1-11 | Sosyal koruma | 128 |
| | | ESRS S1-12 | Engelli bireyler | 122 |
| | | ESRS S1-13 | Eğitim ve beceri geliştirme metrikleri | 159-160 |
| | | ESRS S1-14 | Sağlık ve güvenlik metrikleri | 160 |
| | | ESRS S1-15 | İş-yaşam dengesi metrikleri | 160 |
| | | ESRS S1-16 | Ücretlendirme metrikleri (ücret farkı ve toplam ücret) | 158 |
| | | ESRS S1-17 | Olaylar, şikayetler ve ciddi insan hakları etkileri | 118-119 |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."



ESRS Endeksi

| Sürdürülebilirlik Beyanı | | | | |
|--------------------------|---------------------------------|--------------|--|---------|
| ESRS kodlaması | ESRS Konu Başlığı | Gösterge No. | Gösterge | Sayfa |
| ESRS S2 | Değer zincirindeki işçiler | ESRS S2-1 | Değer zinciri çalışanlarına ilişkin politikalar | 132 |
| | | ESRS S2-2 | Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri | 132 |
| | | ESRS S2-3 | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve değer zinciri çalışanlarının endişelerini dile getirebileceği kanallar | 132 |
| | | ESRS S2-4 | Değer zincirinde çalışanlar üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi işgücüsüyle ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği | 132 |
| | | ESRS S2-5 | Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler | 132 |
| ESRS S3 | Etkilenen topluluklar | ESRS S3-1 | Etkilenen topluluklarla ilgili politikalar | 133-135 |
| | | ESRS S3-2 | Etkilenen topluluklarla etkiler konusunda etkileşime geçme süreçleri | 133-135 |
| | | ESRS S3-3 | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve etkilenen toplulukların endişelerini dile getirebilecekleri kanallar | 133-135 |
| | | ESRS S3-4 | Etkilenen topluluklar üzerindeki maddi etkiler konusunda harekete geçmek, maddi riskleri yönetmeye ve etkilenen topluluklarla ilgili maddi fırsatları takip etmeye yönelik yaklaşımlar ve bu eylemlerin etkinliği | 133-135 |
| | | ESRS S3-5 | Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler | 133-135 |
| ESRS S4 | Tüketiciler ve son kullanıcılar | | | |
| ESRS G1 | İş davranışı | ESRS G1-1 | Kurum kültürü ve iş davranışı politikaları ve kurum kültürü | 29-32 |
| | | ESRS G1-2 | Tedarikçilerle ilişkilerin yönetimi | 132 |
| | | ESRS G1-3 | Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti | 121 |
| | | ESRS G1-4 | Doğrulanmış yolsuzluk veya rüşvet vakaları | 121 |
| | | ESRS G1-5 | Siyasi nüfuz ve lobi faaliyetleri | 121 |

"İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirketimiz KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde kamuya açıklayacaktır."

SASB Endeksi

| Konu | Metrik | Kategori | Ölçüm Birimi | Kod | Referanslar |
|--|--|--------------------|---|---------------|---|
| Üretim Sürecinde Enerji Yönetimi | (1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebekeden ve (3) yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektriğin yüzdesi | Nicel | Gigajoule (GJ), Yüzde (%) | RR-ST-130a.1 | Çevresel Performans Tabloları, sayfa 158 |
| Üretim Sürecinde Su Yönetimi | (1) Toplam su çekişi, (2) toplam su tüketimi; Yüksek veya aşırı yüksek su stresine sahip bölgelerin su tüketimdeki payları | Nicel | Bin metreküp (m ³), Yüzde (%) | RR-ST-140a.1 | Çevresel Performans Tabloları, sayfa 158 |
| | Su yönetimi ile ilgili risklerinin tanımı, söz konusu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler ve uygulamalar | Nitel ve Analiz | Yok | RR-ST-140a.2 | Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri, sayfa 100-101, Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa 113-114 |
| Tehlikeli Atık Yönetimi | Üretilen tehlikeli atık miktarı, tehlikeli atık geri dönüştürme yüzdesi | Nicel | Metrik ton (t), Yüzde (%) | RR-ST-150a.1 | Çevresel Performans Tabloları, sayfa 158 |
| | Raporlanan sızıntıların sayısı ve toplam miktarı, söz konusu sızıntıların geri kazanılan miktarı | Nicel | Adet, Kilogram (kg) | RR-ST-150a.2 | 2024 Mali Yılında şirketin faaliyetlerinde herhangi bir tehlikeli atık sızıntısı yaşanmamıştır. |
| Proje Geliştirme Çalışmalarının Ekolojik Etkileri | Ekolojik etkiler nedeniyle projelerde yaşanan gecikmelerin sayısı ve süresi | Nicel | Adet, Gün | RR-ST-160a.1 | Emre Amadeliç ve İş Devamlılığı, sayfa 86-89 |
| | GES projelerinin sosyal ve ekolojik eksenlerde ortaya koyduğu etkilerin giderilmesini hedefleyen çalışmalar | Nitel ve Analiz | Yok | RR-ST-160a.2 | Yerel Topluluklarla Etkileşim, sayfa 135 |
| Enerji Altyapı Entegrasyonunun Yönetimi ve İlgili Yasal Düzenlemeler | Güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu ile ilgili risklerin tanımlanması ve bu risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar | Analiz | Yok | RR-ST- 410a.1 | Risk Yönetimi Uygulamaları, sayfa 48-57 |
| | Enerji politikasıyla ilişkili risklerin ve fırsatların tanımlanması, söz konusu risklerin güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu üzerindeki etkisi | Tartışma ve Analiz | Yok | RR-ST-410a.2 | Risk Yönetimi Uygulamaları, sayfa 48-57 |
| Ürün Kullanım Ömrünün Sonunun Yönetimi | Satılan geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ürünlerin yüzdesi | Nicel | Yüzde (%) | RR-ST-410b.1 | Çevresel Performans Tabloları, sayfa 158 |
| | Ürün kullanım ömrünün sonunda geri kazanılan malzemenin ağırlığı, söz konusu malzemenin geri dönüştürülme yüzdesi | Nicel | Metrik ton (t), Yüzde (%) | RR-ST-410b.2 | Çevresel Performans Tabloları, sayfa 158 |
| | IEC 62474 listesinde yer alan beyana maddeler, arsenik bileşikler, antimon bileşikler veya berilyum bileşiklerini içeren ürünlerin gelire göre yüzdesi | Nicel | Yüzde (%) | RR-ST-410b.3 | %0 |

¹RR-ST-410b.3'e ilişkin not - Açıklama, IEC 62474 beyan edilebilir maddelerin, arsenik bileşiklerinin, antimon bileşiklerinin veya berilyum bileşiklerinin kullanımının yönetilmesine yönelik bir açıklama içerecektir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1
Merkezefendi/Denizli
Tel: +90 258 242 27 76
Faks: +90 258 242 27 78
www.aydemyenilenebilir.com.tr

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden (<https://www.kap.org.tr/tr/>) ulaşabilirsiniz.

Elif Hamlacıoğlu Gedik

Yatırımcı İlişkileri Grup Direktörü

Mehmet Yusuf Güngör, SMMM

Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü

Hüseyin Konur

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Uzmanı

Kaan Berk Since

Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı

Yatırımcı İlişkileri İletişim

Tel: +90 258 242 27 76
www.aydemrenewablesinvestorrelations.com.tr

E-posta: yatirimciiliskileri@aydemenerji.com.tr

E-posta: investorrelations@aydemenerji.com.tr

 [company/aydemyenilenebilirenerji](https://www.instagram.com/company/aydemyenilenebilirenerji)

 [aydemyenilenebilir](https://www.linkedin.com/company/aydemyenilenebilir)

 [enerji_aydem](https://twitter.com/enerji_aydem)

 [aydemyenilenebilirenerji](https://www.facebook.com/aydemyenilenebilirenerji)

