

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Cem Zeytin Anonim Şirketi

Genel Kurulu'na

Görüş

Cem Zeytin A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2025, hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 30 Ocak 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur;

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar,

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır,

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir;

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

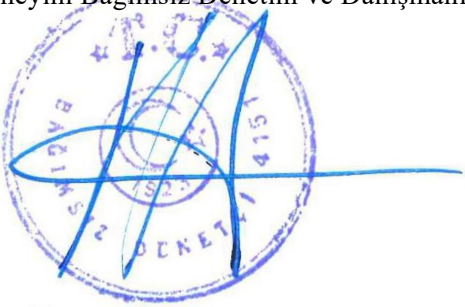
Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Harun Aktaş'tır.

30 Ocak 2026, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.



Sorumlu Denetçi, YMM

Harun Aktaş



Cem

Sofranızın Doğası



CEM ZEYTİN A.Ş. 01.01.2025 - 31.12.2025
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler
2. Hakkımızda
3. Kurumsal Yönetim
4. Yönetim Kurulu ve Komiteler
5. Menfaat Sahipleri
6. Sermaye Dağılımı Ve Ortaklık
7. İmtiyazlı Paylar
8. Şirket Pay Geri Alım Programı
9. İlişkili Taraf İşlemleri
10. Mali Tablolar
11. Finansal Bilgiler
12. Diğer



1. GENEL BİLGİLER

- Rapor Dönemi : 01.01.2025-31.12.2025
- Ticaret Unvanı : Cem Zeytin Anonim Şirketi
- Ticaret Sicil Numarası : 6039
- Vergi Dairesi : Torbalı Vergi Dairesi
- Vergi Numarası : 6390436734
- Mersis No : 0639043673400027
- Kayıtlı Sermaye Tavanı : 500.000.000 TL
- Çıkarılmış Sermaye : 402.000.000 TL
- Merkez Telefon : +90 232 520 09 71
- Balıkesir Fabrika Adres : Edremit - Balıkesir Asfaltı 4.km Havran/Balıkesir
- Balıkesir Fabrika Telefon : +90 266 432 35 00
- Mersin Fabrika Adres : Mut Organize Sanayi Bölgesi Palantepe Mahallesi 4. Cadde 290. sokak no: 2 Mut/MERSİN
- E-posta adresi : info@cemzeytin.com.tr
- İnternet Sitesi : www.cemzeytin.com.tr

2. HAKKIMIZDA

Cem Zeytin A.Ş. (“Şirket”) 1994 yılında Ankara’da Okullu Gıda Maddeleri Sanayi Limited Şirketi adıyla kurulmuştur. 14 Temmuz 2016 tarihinde nevi değişikliği yaparak anonim şirket olmuştur.

Şirket 16 Eylül 2021 tarihinde unvan değişikliği yaparak Cem Zeytin A.Ş. adını almıştır.

Cem Zeytin A.Ş. Esas Sözleşmesi’nin “*Amaç ve Konu*” başlıklı 3. maddesi uyarınca Şirket; sofralık yeşil zeytin ve siyah zeytin üretimi kapsamında; hasat, nakliye, kalibrasyon, seçme, yıkama, fermentasyon, havalandırma, ayırma, temizleme; ambalajlama ve pazara sevk işlemlerini yapmaktadır.

Şirket sofralık siyah ve yeşil zeytin üretim faaliyetlerini Edremit Asfaltı 3.km, 10560 Havran/Balıkesir adresinde bulunan, 18.000 m²’si kapalı olmak üzere toplam 53.000 m² alana kurulu olan Edremit Tesisi aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

Yapımı tamamlanan Mersin Mut tesisi 2024 yılı, Haziran ayında üretime başlamış ve faaliyete geçmiştir.

Şirket sofralık zeytin üretim faaliyetlerinde kullandığı yeşil ve siyah zeytinleri tamamen yurt içinden Balıkesir (Edremit), Manisa (Akhisar) ve Mersin (Mut) tesislerinden tedarik etmektedir. Şirket yetiştiricilik yapmamakta ve tamamı yurt içinde olmak üzere bu işin tedarigini yapan tüccarlardan almaktadır. Şirket, sofralık yeşil ve siyah zeytinlerin üretimini hem kendisine ait olan “Cem Zeytin” ve “Cem” markaları adı altında hem de fason olarak gerçekleştirmektedir. Şirket’in ürettiği ürünler kurumsal müşterilere sipariş bazlı satılmakta ve bu sayede Türkiye’de iç pazara ulaşmaktadır.

Tüm üretim süreçlerinde sürdürülebilir tarım ve üretim politikalarını benimseyen Cem Zeytin, çevreci yaklaşımını tarladan sofraya kadar tüm ürün yolculuğu süresince istikrarlı bir şekilde uyguluyor. Sahip olduğu çevre bilincini yaymayı bir sosyal sorumluluk olarak gören Cem Zeytin, bu tutumu sadece çalışanlarında değil iş birliği içerisinde olduğu tüm kişi ve kuruluşlardan da hassasiyetle talep ediyor.Yurt içinde ve yurt dışında geniş bir pazar payına sahip olan Cem Zeytin, sahip olduğu zengin ürün gamı ile satış ağını her geçen gün arttırmaya devam ediyor. Aralıksız yürüttüğü Ar-ge çalışmaları ile yeni lezzetler keşfetmeye devam eden Cem Zeytin, müşteri memnuniyeti ekseninde çalışma ve üretimlerini aralıksız sürdürmektedir.

3. KURUMSAL YÖNETİM

Misyon

Cem Zeytin olarak misyonumuz müşteri memnuniyeti odaklı yüksek kalite ürünlerimizin üretimine devam ederken hem sektörümüzün gelişimine, hem de ülke ekonomisine artı değer kazandırmaktır.

Vizyon

Cem Zeytin olarak vizyonumuz yüksek kalite ürün gamımız ile yurtiçi ve yurt dışı pazarlarda payımızı arttırarak sürdürülebilir büyümeyi yakalarken, sahip olduğumuz çevre bilincini iletişim içinde olduğumuz tüm noktalarda yaymaktır.

Değerlerimiz



Müşteri Memnuniyeti

Müşterimizin memnuniyeti tüm Cem Zeytin ürün sürecimizdeki en önemli hedef ve motivasyonumuzdur.



Süreklilik

Ürün kalitesinin ve buna bağlı olarak müşteri memnuniyetinin kesintisiz şekilde devam etmesi önceliğimizdir.



Kalite

Gıda güvenliği, tüketici ve müşteri memnuniyeti için ürünlerimizin en vazgeçilmez unsurudur.



Pazardaki Güç

Cem Zeytin, üretim kapasitesi ve ürün çeşitliliği ile Türkiye'nin en büyük 3 Zeytin üreticisinden biridir.

- **Kalite ve Gıda Güvenliği Politikamız**

Ürünlerimizin, Kalite ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemimiz doğrultusunda tüketici sağlığı ve gıda güvenliği için;

- Gıdaya uygun hammaddeyle,
- Uygun makine ve ekipmanlarla,
- Hijyen eğitimi almış, tecrübeli ve eğitimli personel tarafından,
- Hijyenik ortamda,
- Müşteri isteklerine, memnuniyetine ve yasal mevzuatlara uyularak,
- Ekonomik şekilde,
- Sürekliliđini sađlayarak,
- Geri bildirimleri dikkate alarak,
- Ölçülebilir hedeflerle destekleyerek,
- Sistemimizi sürekli iyileştirerek,

üretilmesini sağlamak politikamızdır.

- **Kalite Belgeleri**

Şirket FSSC 22000 ve ISO 9001 sertifikalarına sahiptir. Kalite yönetim sistemleri için 2 yılda toplamda 2 kez ara denetim olmakta ve 3. yıl sonunda belgelendirmeler yenilenmektedir.

Şirket'in üretim tesisi, uluslararası kalite standartlarına uygun bir kalite yönetim sistemi kurduğuna dair NİS YB4 464-02 sertifika no.lu, TSE-ISO 9001-2015 ve NIS YB3 463-03 sertifika no.lu FSSC 2200 Gıda Güvenliği Yönetim Sistem Belgelendirmesi 'ne sahiptir.

- **Şirket Esas Sözleşmesi Kar Dağıtım Politikası**

ESAS SÖZLEŞME MADDE 13 KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

Şirket kar tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar, yüzde beşi kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr payı:

Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düştükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

- **Bağımsız Denetim Şirketinin Seçimi**

Şirketimizin 2025 yılında bağımsız denetiminin temini amacı ile Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. seçilmiştir.

- **Şirketin Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirket SPK Tebliğlerine uymak amacıyla, kurumsal yönetim ve risk yönetimini sağlamlaştırmak üzere Şirket bünyesinde; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu, görev alanlarına bağlı olarak komiteler tarafından verilen raporlarla sürekli bilgilendirilmektedir.

- **Kurumsal Yönetim**

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni kurumsal yönetim anlayışının temel yapı taşlarından biri olarak benimsemekte olup; şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarımız, pay sahipleri ve diğer tüm paydaşların haklarının korunmasını, kamuyu aydınlatma ve şeffaflığın en üst seviyede sağlanmasını ve etkin bir yönetim yapısının tesis edilmesini amaçlamakta olup, bu doğrultudaki uyum düzeyimiz faaliyet raporları ve KAP açıklamaları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

- **Sürdürülebilirlik**

Şirketimiz, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; uzun vadeli değer yaratımının, kurumsal dayanıklılığın ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

- **Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Harcamalar**

Şirketimiz 01.01.2025-31.12.2025 Faaliyet döneminde çeşitli Kurum ve kuruluşlara toplam 2.750 TL bağış yapmıştır.

- **Devlet Teşvik ve Yardımları**

- **Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik belgesi başvurusu sonucunda, 11 Mart 2020 tarihinde, Edremit Fabrikasına Zeytin İşleme ve Paketleme Tesis Yatırımı konularında yatırım teşvik belgesini almıştır.**

Teşviğe konu yatırım tutarı yapılan revizeler sonrasında rapor tarihi itibarıyla, **68.344.999 TL**'ye ulaşmış olup, yatırımın yararlandığı teşvik unsurları aşağıdaki gibidir;

-
- KDV İstisnası,
 - Faiz Desteęi,
 - Sigorta Primi İşveren Hissesi (5 Yıl)
 - Kurumlar Vergisi İndirimi (Vergi İndirimi Oranı %60, Yatırıma Katkı Oranı %25)
- **Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik belgesi başvurusu sonucunda, 30 Mart 2022 tarihinde, Mersin Mut Fabrika Üretim Tesisleri Yatırımı konularında yatırım teşvik belgesi almıştır.**

Teşviğe konu yatırım tutarı yapılan revizeler sonrasında rapor tarihi itibarıyla, **780.882.493 TL**'ye ulaşmış olup, yatırımın yararlandığı teşvik unsurları aşağıdaki gibidir;

- KDV İstisnası,
- Faiz Desteęi (Halkbankası Kredisi-10 yıllık)
- Sigorta Primi İşveren Hissesi (7 Yıl),
- Kurumlar Vergisi İndirimi (Vergi İndirimi Oranı %80, Yatırıma Katkı Oranı %40)
- Gümrük Vergisi Muafiyeti

4. YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Şirket Yönetim Kurulu 5 kişiden oluşmakta olup, Yönetim Kurulu üyeleri ve görev dağılımı aşağıda yer verilmiştir.

Adı ve Soyadı	Görevi	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Cem OKULLU	Yönetim Kurulu Başkanı	Adra GYO A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı - Cem Zeytin A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı - Bilen Bilen İnşaat A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı - Yahya Gıda A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı- Batı Ege İnşaat A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı- Natürel Frozen Gıda A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı - Adra Holding A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı
Cengiz OKULLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Adra GYO A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Cem Zeytin A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Natürel Frozen Gıda A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Adra Holding A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Volkan OKULLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Cem Zeytin A. Ş. Genel Müdür
Serdar Muharrem BAYRAKTUTAN	BağımsızYönetim Kurulu Üyesi	Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız
Gül Sağır AYDIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	BNR Teknoloji A.Ş.(Hopi) - Genel Müdür Yrd., Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- **Şirket Yönetim Kurulu Komiteleri**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket'in Yönetim Kurulu çalışma esasları çerçevesinde; Yönetim Kurulu bünyesinde,

Denetimden Sorumlu Komite

Adı ve Soyadı	Görevi
Serdar Muharrem BAYRAKTUTAN	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Gül Sağır AYDIN	Denetimden Sorumlu Komite Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı ve Soyadı	Görevi
Gül Sağır AYDIN	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Serdar Muharrem BAYRAKTUTAN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üye
Funda BAŞLAMA	Kurumsal Yönetim Komitesi Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı ve Soyadı	Görevi
Serdar Muharrem BAYRAKTUTAN	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Gül Sağır AYDIN	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üye

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı ve Soyadı	Görevi
Gül Sağır AYDIN	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı
Volkan OKULLU	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye
Mehmet OKULLU	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye

Gamze Emel KENDİGELEN	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye
Merve UZUN	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye
Funda BAŞLAMA	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye
Hande YÜCE	Sürdürülebilirlik Komitesi Üye

kurulmuştur.

Şirkette, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi”, “Kurumsal Yönetim Komitesi” ve “Sürdürülebilirlik Komitesi” oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” oluşturulmamış olup mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Komitelerin toplanma sıklığı Denetimden Sorumlu Komite için 3 aylık dönemlerde yılda en az 4 defa,,Riskin erken Saptanması Komitesi için 2 aylık dönemlerde yılda en az 6 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az 2 defa , Sürdürülebilirlik Komitesi için yılda en az 2 defa olarak belirlenmiştir.

Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanmış ve çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunmuştur. Bu kapsamda 2025 yılında Denetimden Sorumlu Komite 4, Kurumsal Yönetim Komitesi 2, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez, Sürdürülebilirlik Komitesi 2 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yapılan toplantı sonuçlarını içeren toplam 14 tane rapor hazırlanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı iki olup Yönetim Kurulu Komitelerinin Başkanlarının ve Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve üyelerinin tamamının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşması gerektiğinden; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

- Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Mali Haklar**

31 Aralık 2025 Tarihi itibariyle yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaat tutarı 641.069 TL’dir (31 Aralık 2024:189.141 TL). 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında Okullu ailesine ücret ödemesi tutarı 2.437.888 TL (01 Ocak-31 Aralık 2024: 2.869.664 TL)’dir.

- **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmiş ve Bağımsızlık Beyanları**

ÖZGEÇMİŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Adı Soyadı : Gül SAĞIR AYDIN

Gül Sağır Aydın, 2002 yılında Ege Üniversitesi İngilizce Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra 2003 yılında eğitimine İngiltere’de Business and Industrial Administration eğitim programında devam etmiştir. 2004-2005 yılında kariyer hayatına British American Tobacco’da Ticari Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. Sonrasında Alman dev FMCG firması Teekanne’de pazarlama yöneticisi olarak kariyerine devam etmiştir. Markanın yeni ürün ve pazarlama stratejilerinin yönetilmesinden sorumlu olmuştur. 2006 yılında ise Sabancı Gıdasa A.Ş. ye ticari pazarlama ve marka yönetimi konularında çalışmak üzere transfer olmuştur. Bu süre zarfında yetenek havuzunda yer alarak özellikle inovasyon alanında özel projelerde yer almıştır. 2007-2016 yılları arasında Turkcell’de ticari pazarlama, perakende yönetimi, dijital dönüşüm, yerelleşme stratejilerinin oluşturulması konularında çeşitli pozisyonlarda yöneticilik görevlerini yürütmüş, Turkcell tarafından özel yetenek havuzunda yer alarak Koç Üniversitesinde Pazarlama ve yönetim alanında TEMBA programını bitirmiştir. Tüm Turkcell ekosistemini kapsayan 350 kişilik Tek Turkcell inisiyatifi proje lideri olarak yaratmış ve yönetmiştir. 2017-2018 yılları arasında Seramiksan’da Pazarlama ve Perakende Direktörü olarak çalışan Aydın, firmanın kurumsallaşma süreçlerine katkı sağlamıştır. 2018-2020 yıllarında Kığılı’da Pazarlama Direktörü ve İcra kurulu Üyesi olarak görev yapmış ve gerçekleştirdiği pazarlama stratejileri ve aksiyonları ile Türkiye’nin en iyi pazarlama liderleri arasına ismini yazdırmıştır. 2020 Ocak -2021 Temmuz arasında kişisel bakım sektörü lideri Gratis’te Pazarlama ve E-Ticaretten Sorumlu Direktör ve İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmıştır. Son olarak Boyner Holdinge bağlı Hopi şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak tüm tüketiciye dokunan Pazarlama, e ticaret, ürün yönetimi, CRM, büyük veri ve müşteri deneyimi süreçlerini yönetmektedir. İleri derecede İngilizce bilmektedir. Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş’de, Adra GYO A.Ş.’de ve Cem Zeytin A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Cem Zeytin A.Ş ’de (Şirket) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirlenen kriterlere göre “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

-
- b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç)** Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g)** Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ)** Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Gül SAĞIR AYDIN

ÖZGEÇMİŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Adı Soyadı : Serdar MUHARREM BAYRAKTUTAN

Serdar Muharrem BAYRAKTUTAN, 1990 yılında Konya Selçuk Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1995 yılında Toprakbank'ta göreve başladı 8 yıl görev yaptıktan sonra Tekstilbank'ta görev yaptı. Eylül, 2007 yılında Türk Ekonomi Bankasında göreve başladı ve 7 yıl boyunca Bireysel Satış Yöneticiliği yaptı. Çok sayıda satış ve kişisel

gelişim eğitimleri aldı. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı dışında Segem ve Bes belgeleri mevcuttur. İngilizce bilmektedir. Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de ve Cem Zeytin A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Cem Zeytin A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Serdar MUHARREM BAYRAKTUTAN

- **Üst Düzey Yönetici Ataması**

Şirketimizin Genel Müdürlüğü görevine 23.12.2025 tarihinden itibaren Sayın Volkan OKULLU'nun atanmasına karar verilmiştir.

5. MENFAAT SAHİPLERİ

• Menfaat Sahipleri ile İlgili Bilgiler

Yatırımcılar, Şirket çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarından oluşan menfaat sahiplerine, SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan finansal raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, ticari sır niteliği taşıyan hususlar hariç olmak üzere talep edilmesi halinde yazılı veya sözlü bilgi çeşitli iletişim araçlarıyla verilmektedir. Menfaat sahipleri komitelere iletmek istedikleri hususlarla ilgili Şirketin yatırımcıiliskileri@cemzeytin.com.tr mail adresleri ile diğer iletişim kanallarını kullanabilirler. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda ek bir yöntem oluşturulmamış olup, katılımlar Genel Kurul toplantıları ve karşılıklı görüşmelerle gerçekleştirilmektedir. Menfaat sahiplerinin çıkarları mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaktadır. Şirket tüm menfaat sahiplerinin beklenti ve talepleri etik kurallar doğrultusunda değerlendirilmektedir.

• Çalışan Personel Sayısı

Şirket'in cari döneminde ortalama çalışan personel sayısı 267'tir (31.12.2024: 237 kişi).

➤ **2025 yılı Eğitim Planı uygulaması çerçevesinde, 01.01.2025-31.12.2025 döneminde personelimize verilen eğitimlerden bazıları aşağıda belirtilmiştir.**

- ✚ Hijyen – Sağlık Eğitimleri
- ✚ İlk Yardım
- ✚ Temizlik Uygulamaları Eğitimi
- ✚ Cam Sert Plastikler , Karton Tahta Kullanımı
- ✚ Terazî Kalibrasyon
- ✚ Pest Kontrol
- ✚ Kimyasal ve Fiziksel Risk Etmenleri Kişisel Koruyucu Donanım
- ✚ Kullanımı İş Sağlığı ve Güvenliği genel Kuralları Meslek hastalıklarının Sebepleri Hastalıklardan Korunma Prensipleri
- ✚ KKN Kontrolü
- ✚ Plansız Duruşlardaki Aksiyon Planı Eğitimi
- ✚ FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ✚ Acil Durum Tatbikatı
- ✚ Yangına Müdahale
- ✚ Yabancı Madde ve Alınacak Önlemler
- ✚ Tank Yerleşim Planı Eğitimi
- ✚ Forklift Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlar
- ✚ HACCP ve Gıda Güvenliği
- ✚ Temel İş Sağlığı ve Güvenliği

6. SERMAYE DAĞILIMI VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket'in yasal kayıtlarına göre sermaye dağılımı aşağıda belirtilmiştir;

Ödenmiş Sermaye	31.12.2025		31.12.2024	
	Tutar	Pay Oranı	Tutar	Pay Oranı
Cem OKULLU	88.940.000	%22,12	151.000.000	%37,56
Cengiz OKULLU	28.140.000	%7,00	151.000.000	%37,56
Adra Holding A.Ş.	160.800.000	%40,00	-	-
Halka Açık Hisseler*	124.120.000	%30,88	100.000.000	%24,88
Toplam	402.000.000	%100	402.000.000	%100

(*) Halka açık hisselerin dağılımı aşağıdaki gibidir;

	Pay Oranı	31.12.2025	Pay Oranı	31.12.2024
Halka Açık (Diğer)	76%	94.320.000	80%	80.000.000
Cem Zeytin A.Ş. (Geri Alınan Paylar)	24%	29.800.000	20%	20.000.000
Toplam		124.120.000		100.000.000

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, beheri 1 Türk Lirası değerinde 60.400.000 adet nama yazılı (A) Grubu, beheri 1 Türk Lirası değerinde 341.600.000 adet hamiline yazılı (B) Grubu paya ayrılmış toplam 402.000.000 TL değerindedir (31.12.2024: Sermaye tutarı 402.000.000, her biri 1 TL 60.400.000 adet nama yazılı (A) Grubu, 341.600.000 adet hamiline yazılı (B) Grubu 402.000.000 adet).

7. İMTİYAZLI PAYLAR

Şirket'in esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Görev Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Şirket'in isleri ve idaresi genel kurul tarafından TTK ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 5 (beş), en fazla 12 (on iki) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

(A) Grubu paylar, Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) veya 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, ve 10 (on) veya 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi, 12 (on iki) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyesi, (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Bu şekilde önerilen yönetim kurulu üye adaylarının haklı bir sebep bulunmadığı takdirde genel kurul tarafından seçilmesi zorunludur. (A) Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, (İmtiyazlı Pay Sahipleri özel Kurulu toplanmasına gerek olmaksızın) (A) Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı ile veya veya alacakları yazılı bir karar ile belirlenir.

Şirket'in esas sözleşmesinin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca A Grubu nama yazılı payların Genel Kurul'da 5 oy imtiyazı bulunmaktadır

- **Şirketin bağlı ortaklığı ve iştiraki bulunmamaktadır.**

8. ŞİRKET PAY GERİ ALIM PROGRAMI

	31.12.2025	31.12.2024
Geri Alınmış Paylar (-)	(452.945.992)	(290.145.642)
Toplam	(452.945.992)	(290.145.642)

Şirket, 17 Şubat 2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında hisse senedinde fiyat hareketlerinin Şirket'in finansal performansını doğru yansıtmaması ve fiyat tutarsızlıklarının giderilmesi, pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunu desteklemek amacıyla ilk Olağan Genel Kurul'a kadar tamamlanmak şartıyla 30.000.000 TL nominal değerli 500.000.000 TL tutarında, söz konusu tutarın şirketin aktiflerinden karşılanacağı bir pay geri alım programı oluşturulması kararı almış ve 14 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı gündeminin 11c maddesinde söz konusu işlemler için Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesi hususu genel Kurul onayına sunularak kabul edilmiştir. Başlatılan pay geri alım işlemleri neticesinde 9 Mayıs 2025-1 Ağustos 2025 tarihleri arasında ortalama 14,8044 TL hisse fiyatından 7.550.000 TL nominal hisse alım işlemi gerçekleştirilmiş ve 21 Ağustos 2025 tarihi itibarıyla pay geri alım program sonlandırılmıştır. Bu alımlar sonucunda Şirket'in sahibi olduğu toplam 29.800.000 TL nominal değerli CEMZY paylarının, Şirket mevcut ödenmiş sermayesine oranı %7,41294 olmuştur.

9. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirket'in ilişkili tarafları ve Şirket ile olan ilişkisi aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraf Ünvanı	Şirket ile İlişkisi
Tukaş Gıda ve Sanayi Ticaret A.Ş	Şirket Tukaş Gıda ve Sanayi Ticaret A.Ş ile mal ve hizmet alım satım ilişkisi içindedir.
Adra Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Eski Ünvanı: Okullu İnşaat A.Ş.)	Şirket, Adra Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile 2020 yılındaki bölünme sırasında gerçekleşen işlemlerden dolayı iş ve işlem yapmıştır. Bölünme işlemlerinin bitmesiyle şirketle arasında ticari bir faaliyet kalmamıştır.
Adra Holding A.Ş.	Şirketin Ana Pay sahibidir.
Cem Okullu	Şirket'in ana pay sahibidir.
Cengiz Okullu	Şirket'in ana pay sahibidir.
Okullu Ailesi	Ücret ödemesi gerçekleştirilmektedir.

- İlişkili Tarafların Bakiyeler

a)İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar

	31.12.2025	31.12.2024
Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	8.827.617
Tukaş Dış Ticaret A.Ş.	-	1.841.117
Toplam	-	10.668.734

10. MALİ TABLOLAR

ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU (TL)

VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	3.602.688.184	4.171.847.619
Duran Varlıklar	1.845.678.923	1.710.589.125
Toplam Varlıklar	5.448.367.107	5.882.436.744

KAYNAKLAR

Kısa Vadeli Yükümlülükler	952.279.492	1.204.601.689
Uzun Vadeli Yükümlülükler	567.559.572	252.115.118
Özkaynaklar	3.928.528.043	4.425.719.937
Toplam Kaynaklar ve Özkaynaklar	5.448.367.107	5.882.436.744

ÖZET KAR ZARAR TABLOSU(TL)

	01.01.2025	01.01.2024
KÂR VEYA ZARAR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	2.801.265.798	2.975.480.982
Satışların Maliyeti (-)	(2.150.538.812)	(2.349.838.896)
Brüt Kâr/(Zarar)	650.726.986	625.642.086
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	594.828.814	505.073.354
Faaliyet Kârı/(Zararı)	535.503.837	476.209.558
Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	(401.977.087)	192.795.108
Vergi Gelir/(Gideri)	(95.146.058)	(73.570.978)
Dönem Net Kârı/(Zararı)	(497.123.145)	119.224.130
Pay Başına Kazanç (TL)	(1,24)	0,30

ÖZET NAKİT AKIŞ TABLOSU(TL)

	01.01.2025	01.01.2024
	31.12.2025	31.12.2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları	279.128.842	(573.495.101)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(58.545.331)	(90.865.184)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları	(243.874.034)	1.322.894.178
D. Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	-	-
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/(Azalış)	(23.290.523)	658.533.893
E. Dönem Başındaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu	683.899.899	47.936.864
F. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	(161.409.461)	(22.570.858)
G. Dönem Sonundaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu	499.199.915	683.899.899

11) FİNANSAL BİLGİLER

ŞİRKETİN MADDİ DURAN VARLIKLARI

Şirket'in maddi duran varlıkları ile bu varlıklarda yaşanan değişimler aşağıdaki tablolarda detaylı şekilde açıklanmıştır.

Maddi Duran Varlıklar	01.01.2025	Girişler	Çıkışlar	Değer Artışı/(Azalışı)	Transferler	31.12.2025
Arazi ve Arsalar	369.145.520	-	-	(102.860.520)	-	266.285.000
Yer Altı ve Yer Üstü Düzenleri	3.470.139	3.485.000	-	-	-	6.955.139
Binalar	946.906.066	36.313.788	-	244.909.426	6.265.720	1.234.395.000
Tesis, Makine ve Cihazlar	522.165.151	12.473.256	(13.464.939)	-	-	521.173.468
Taşıtlar	61.197.234	7.890.386	(9.636.156)	-	-	59.451.464
Demirbaşlar	8.888.503	1.771.211	-	-	-	10.659.714
Yapılmakta Olan Yatırımlar	7.539.136	2.143.993	-	-	(6.265.720)	3.417.409
Toplam	1.919.311.749	64.077.634	(23.101.095)	142.048.906	-	2.102.337.194

Birikmiş Amortismanlar (-)	01.01.2025	Amortisman Gideri	Çıkışlar	Değer Artışı/(Azalışı)	Transferler	31.12.2025
Yer Altı ve Yer Üstü Düzenleri	(136.221)	(331.315)	-	-	-	(467.536)
Binalar	(21.479.385)	(24.419.723)	-	45.899.108	-	-
Tesis, Makine ve Cihazlar	(211.648.133)	(38.117.854)	12.160.973	-	-	(237.605.014)
Taşıtlar	(19.408.497)	(5.969.104)	7.951.666	-	-	(17.425.935)
Demirbaşlar	(4.120.385)	(702.051)	-	-	-	(4.822.436)
Toplam	(256.792.621)	(69.540.047)	20.112.639	45.899.108	-	(260.320.921)
Net Değer	1.662.519.128					1.842.016.273

Şirket'in, arsalar ve binalar 31 Aralık 2025 tarihinde gerçeğe uygun değeri tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değerler Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir değerlendirme şirketi olan Invest Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılmıştır. Taşınmazların değerlemesinde Pazar yaklaşım ve Gelir Yaklaşım yöntemleri uygulanmıştır.

ŞİRKETİN ÜRETİM VE SATIŞ MİKTARLARI

Ürün Grubu(Kg)	2025-12		2024-12	
	Üretim	Satış	Üretim	Satış
Sofralık Yeşil Zeytin (Bütün,Kırma,Çizik)	5.574.238	5.752.993	5.325.565	5.089.415
Sofralık Yeşil Zeytin (Dolgulu)	1.803.054	1.874.837	1.468.982	1.503.852
Sofralık Yeşil Zeytin (Dilimli veya Çekirdeksiz)	793.902	684.669	403.014	442.175
Sofralık Siyah Zeytin (Bütün Salamura veya Sele)	8.709.472	9.124.533	9.372.693	8.309.932
Sofralık Siyah Zeytin (Dilimli veya Çekirdeksiz)	1.023.075	947.826	855.981	887.164
Yarı Mamul		1.915.083		1.620.099
Genel Toplam (Kg)	17.903.741	20.299.940	17.426.235	17.852.637

HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (-)

Şirket'in net satışlarının ve satışların maliyetlerinin yıllara göre detayı aşağıdaki gibidir;

	01.01.2025	01.01.2024
	31.12.2025	31.12.2024
<i>Zeytin Satışları</i>	2.837.965.067	3.003.867.296
<i>Malzeme ve Hizmet Satışlar</i>	17.272.362	18.304.851
<i>Satış İndirimleri (-)</i>	(53.971.631)	(46.691.165)
Net Satışlar	2.801.265.798	2.975.480.982
<i>Zeytin Maliyetleri</i>	(2.133.598.398)	(2.334.067.420)
<i>Malzeme ve Hizmet Maliyetler</i>	(16.940.414)	(15.771.476)
Satışların Maliyeti (-)	(2.150.538.812)	(2.349.838.896)
Brüt Kâr	650.726.986	625.642.086

- **Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi**

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam yükümlülük tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2025	31.12.2024
Toplam Borçlar	1.519.839.064	1.456.716.807
Nakit ve Nakit Benzerleri	(499.199.915)	(683.899.899)
Net Borç	1.020.639.149	772.816.908

	31.12.2025	31.12.2024
Net Borç	1.020.639.149	772.816.908
Toplam Özkaynaklar	3.928.528.043	4.425.719.937
Toplam Sermaye	4.949.167.192	5.198.536.845
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	%21	%15

	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	3.602.688.184	4.171.847.619
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	952.279.492	1.204.601.689
Cari Oran	3,78	3,46

	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	3.602.688.184	4.171.847.619
Stoklar	(2.250.501.937)	(2.771.631.774)
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	952.279.492	1.204.601.689
Asit-Test Oran	1,42	1,16

	31.12.2025	31.12.2024
Finansal Borçlar	1.149.742.481	1.071.917.745
Toplam Aktif	5.448.367.107	5.882.436.744
Finansal Borçlar/Toplam Aktif	0,21	0,18

12)DİĞER

- **Faaliyet döneminden sonra gerçekleşen önemli gelişmeler**

Bulunmamaktadır.

- **Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları :**

Şirketimiz aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava mevcut değildir.

- **Dönem içinde esas sözleşme değişikliği**

Şirketimiz 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Esas Sözleşmesinde değişiklik yapmamıştır.

- **Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.