



GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2025-31.12.2025 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Garanti Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun, Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 3 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Shape the future
with confidence**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

3 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

1. GENEL BİLGİLER

a) Raporun dönemi: 01.01.2025- 31.12.2025

b) Ticaret Ünvanı: Garanti Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi: 100.000.000.-TL

Çıkarılmış Sermayesi: 37.500.000.-TL

Ticaret Sicil Numarası: 349050

Mersis No: 0389009090600015

İletişim Bilgileri: Maslak Mahallesi Atatürk Oto Sanayi 55. Sokak, 42 Maslak No: 2 A Blok D:270 (A1207) 34485
Sarıyer- İstanbul

İnternet Sitesi Adresi: www.gyo.com.tr

E-posta Adres: yo@gyo.com.tr

Garanti Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi 9 Temmuz 1996 tarihinde tescil edilerek 250.000.-TL sermaye ile İstanbul'da kurulmuştur. Şirket'in amacı ilgili mevzuatla belirlenmiş ilke ve kurallar çerçevesinde menkul kıymetlerini satın aldığı ortaklıkların sermaye ve yönetimlerine hakim olmamak kaydıyla sermaye piyasası araçları ile ulusal ve uluslararası borsalarda veya borsa dışı organize piyasalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenler portföyü işletmektir.

Şirket bu amaç dahilinde;

- Ortaklık portföyünü oluşturur, yönetir ve gereğinde değişiklikler yapar,
- Portföy çeşitlemesiyle yatırım riskini, faaliyet alanlarına ve ortaklık durumlarına göre en aza indirecek bir biçimde dağıtır.
- Menkul kıymetlere, mali piyasa ve kurumlara, ortaklıklara ilişkin gelişmeleri sürekli izler ve portföy yönetimiyle ilgili gerekli önlemleri alır,
- Portföyün değerini korumaya ve artırmaya yönelik araştırmalar yapar.

Şirket:

- Ödünç para verme işleriyle uğraşamaz.
- Bankacılık Kanunu'nda tanımlandığı üzere mevduat toplayamaz ve mevduat toplama sonucu verebilecek iş ve işlemler yapamaz.
- Ticari, sınai ve zirai faaliyette bulunamaz.
- Aracılık faaliyetinde bulunamaz.
- Açığa satış ve kredili menkul kıymet işlemleri yapamaz.
- Günlük operasyonlar ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nda gerçekleştirilen işlemlerin teminatı kapsamında gereken miktardan fazla nakit tutamaz.
- Hiçbir şekilde ilave imtiyaz yaratamaz.

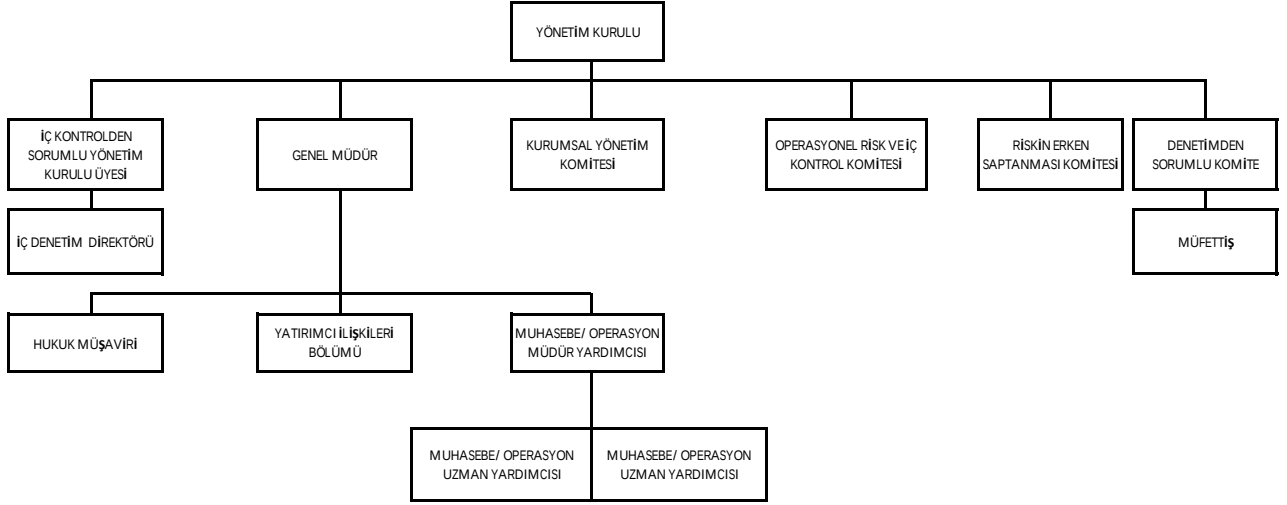
Ayrıca Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenecek diğer faaliyet ilkelerine ve sınırlamalara da uyar.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine bağlı kalmak kaydıyla çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağış yapabilir.

Şirket'in merkezi İstanbul'dadır ve şubesi yoktur.

c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısı ile bunlara ilişkin hesap dönemi içindeki değişiklikler:

ORGANİZASYON ŞEMASI



Ortaklık Yapısı, Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya ve Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler:

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Grubu	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayedeki Payı(%)	İmtiyazlı ve İmtiyazsız Payların Oy Hakkı Oranı(%)
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	A	113.912,53	113.912,53-TL	%0,30	%99,97
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	B	1.241.021,38	1.241.023,38.-TL	%3,31	%0,00
Diğer Ortaklar	B	36.145.066,09	36.145.064,09.-TL	%96,39	%0,03
Toplam		37.500.000,00	37.500.000,00-TL	%100,00	%100,00

d) İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde A Grubu 1 (Bir) payın 1.000.000 oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi dışındaki konularda A ve B grubu 1 (Bir) payın eşit ve 1 (Bir) oy hakkı vardır.

e) Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile İlgili Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler ile Esas Sözleşme Değişiklikleri ve Nedenlerine İlişkin Bilgiler:

Hesap dönemi içerisinde Şirketimizin organizasyon ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Ortaklığımızın çıkarılmış sermayesinin 37.500.000-TL olduğunu gösteren esas sözleşmemizin sermayeye ilişkin 11'inci maddesinin yeni şekli 19.10.2020 tarihinde tescil edilmiş, 20 Ekim 2020 tarih ve 10185 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir

f) Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:

Dündar Dayı (Yönetim Kurulu Başkanı)

TED Ankara Koleji mezunu olan Dündar Dayı, üniversite öğreniminde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Ekonomi Hukuku üzerine tamamlamıştır. Sermaye Piyasaları ve Bankacılık kariyerine 1995 yılında T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu'nda müfettiş olarak başlamış, bu dönem içerisinde yurt içi yurt dışı birçok şube ve iştirakte teftiş, inceleme ve soruşturma faaliyetlerinde bulunmuştur. 1999 yılında aynı bankada Hazine Operasyon Birim Müdürü olarak atanmış, süreç içerisinde banka portföyünün tüm hazine işlemlerinin operasyonları ile yatırım fonlarının değerlendirme ve saklama operasyonlarına liderlik etmiştir. 2004 yılında T. Garanti Bankası A.Ş.'nin iştiraki olarak, sermaye piyasalarında portföy yönetimi değerlemesi ve operasyonları ile kurumsal ve bireysel saklama operasyonları ve risk yönetimi faaliyetleri gösteren Garanti Hizmet Yönetimi A.Ş.'de kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini 13 yıl boyunca sürdürmüştür.

2017 yılında Osmanlı Yatırım A.Ş. ve Osmanlı Portföy A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak kariyerine devam etmiş, burada mali işler, bilgi teknolojileri, operasyon, insan kaynakları, muhasebe, teftiş kurulu, iç kontrol, inşaat ve belge yönetimi birimlerinin faaliyetlerini yürütmüştür.

Sadık Tıltak (Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun oldu. 1988 yılında Türkiye Garanti Bankası AŞ'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatını, aynı bankada Şube Müdürü ve Genel Müdürlük Birimleri'nde Yönetici olarak devam ettirdi.

30 Mart 2012 tarihinde Türkiye Vakıflar Bankası TAO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilen Tıltak, Türkiye Vakıflar Bankası TAO Kredi Komitesi, Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi ve Denetim Komitesi Üyelikleri 'nin yanında, Vakıf Finans Factoring Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Vakıf Gayrimenkul Değerleme AŞ, Vakıf Pazarlama ve Ticaret AŞ ve Vakıf Portföy Yönetimi AŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ile Halk Hayat ve Emeklilik AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu.

01 Nisan 2014 tarihinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçildiği T. Halk Bankası A.Ş Yönetim Kurulu'nda, Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Denetim Komitesi Başkanı, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Kredi Komitesi Üyesi olarak görev yaptı. Ayrıca, banka iştiraklerinden, Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Halk Sigorta A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yaptı.

Selami Ekin (Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye)

Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan ve kariyerine Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda müfettiş olarak başlayan Selami Ekin, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı, Kurumsal Bankacılık Sektör Pazarlama Müdürlüğü, Kurumsal Şube Müdürlüğü, Ticari Bankacılık Bölge Müdürlüğü, Kurumsal ve Ticari Krediler Müdürlüğü gibi görevler üstlendi. Bankanın krediler sistem altyapısının yeniden dizayn edilmesi çalışmalarında görev aldı. 2001 Bankacılık krizi sonrası birçok kurumsal firmanın kredi yeniden yapılandırma çalışmalarında bulundu. 2005-2016 yılları arasında, Bankanın finansal iştiraklerinden olan; Garanti Finansal Kiralama A.Ş., Garanti Faktoring A.Ş. ve kuruluşuna öncülük ettiği Garanti Filo Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yaptı.

Kadir Erhan Tunçay (Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye)

1961 doğumlu Erhan Tunçay Saint-Joseph Fransız Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. 1988-1999 yılları arasında Garanti Bankası Genel Müdürlüğü'nde Pazarlama, Muhabir ilişkiler ve Kurumsal Krediler Birim Müdürlükleri görevlerinde bulundu. Garanti Bankası Aktif-Pasif Komitesi Üyeliği yaptı. Garanti Bankası Moskova Temsilciliği görevini yürüttü.

1999-2004 yılları arasında Garanti Sigorta ve Garanti Hayat/Emeklilik şirketlerinin ortak Genel Müdürlüğünü yaptı. Her iki şirketin yeniden yapılanması, organizasyon ve süreçlerin yeniden düzenlenmesi, yeni ürünler ve stratejilerin oluşturulması ve bilgi işlem alt yapısının geliştirilmesi ve Garanti Bankası ile etkin banka sigortacılığı uygulamalarının yerleştirilmesi konularında liderlik yaptı.

Genel Müdürlük yaptığı süre içinde Türkiye Sigorta Şirketleri Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı.

2005-2013 yılları arasında Türkiye Sigorta Şirketleri Birliği nin Genel Sekreterlik görevini yürüttü. Sigorta Sektörünün Hükümet, Bürokrasi, kamu otoritesi, sektördeki tüm paydaşlar ve yurt dışı ile olan ilişkilerini yönetti. Avrupa Sigorta Birliği'nin İcra Komitesi Üyeliği görevinde bulundu.

Genel Sekreterlik Görevi süresince DASK YK Bşk Yrd, T. Loydu Vakfı YK Bşk. Yrd., Tarım Havuz Kurulu (Tarsim) YK Üyeliği, Güvence Hesabı YK Bşk Yrd, Sigorta Bilgi Merkezi, Sigortacılık Eğitim Merkezi, Sigorta Tahkim Kurulu, Türkiye Motorlu Taşıtlar Bürosu, Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı, Türkiye Kalite Derneği (KALDER) Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerinde bulundu.

15 yılı üst düzey yönetici ve 25 yıla yakın profesyonel çalışma hayatı süresince etkin yöneticilik, liderlik, satış&pazarlama teknikleri, iletişim, risk analizi, bilanço yönetimi, etkili sunum, performans yönetimi konularında eğitimler aldı.

Genel Müdür ve Genel Sekreterlik görevleri sırasında konferans, seminer ve birçok toplantıda konuşmacı ve oturum başkanlıklarında bulundu.

2018 yılında 25 yıllık profesyonel çalışma hayatında elde ettiği etkin liderlik konusundaki tecrübelerini, birikimlerini yaşadığı olaylar ile anlattığı "Fark Yaratan Liderlik" kitabını yayımladı. "liderlik becerileri.com " veya erhantuncay.com adlı sitesi bulunmaktadır. Liderlik, mentorluk, yönetim danışmanlığı ve kişisel gelişim konularında eğitim ve danışmanlık çalışmalarına devam etmektedir.

Aşkın Altıncı (Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat mezunu olan Aşkın Altıncı, 1994 yılında T. Garanti Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladığı iş hayatında, Müfettişlik, İnceleme Müfettişliği, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Şube Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 1998 yılında Banka bünyesinde gerçekleştirilen İş Süreçlerinin Yeniden Yapılandırılması Projesinde (BPR) yer almıştır. Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı döneminde denetim süreçlerinin yeniden yapılandırılması çalışmalarına liderlik etmiştir.

2009 yılında Derindere Filo Kiralama A.Ş. firmasında İç Denetim ve Süreç Geliştirme Müdürlüğü görevini üstlendikten kısa süre sonra 2018 yılına kadar aynı firmada tüm satış sonrası hizmetler, idari işler ve araç dışı satın almalarla sorumlu Operasyon Direktörü olarak görev yapmıştır.

Sonrasında Auto King firmasında operasyonlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Otomol firmasında da Kiralama Direktörü olarak görevini sürdürmüştür.

ASKO Holding bünyesinde faaliyet gösteren MST Satış Pazarlama ve Yatırım A.Ş.'de İş Makineleri Kiralama Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

Adı, Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi	İcra Durumu	Bağımsızlık Durumu
Dündar Dayı	Başkan	28.04.2023	28.04.2026	İcracı	
Sadık Tiltak	Başkan Vekili	28.04.2023	28.04.2026	İcracı Değil	Bağımsız Üye
Selami Ekin	Üye	28.04.2023	28.04.2026	İcracı Değil	Bağımsız Üye
Kadir Erhan Tunçay	Üye	28.04.2023	28.04.2026	İcracı Değil	Bağımsız Üye
Aşkın Altıncı	Üye	28.04.2023	28.04.2026	İcracı Değil	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları ile Yapısı Hakkında Bilgiler:

Yönetim Kurulu bir başkan ve dört üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri 28.04.2023 tarihli olağan genel kurul toplantısında üç yıl süreyle görev yapmak üzere gerçek kişi yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişler ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 374'üncü ve 375'inci maddelerinde belirtilen yetkileri haiz bulunmaktadır. Bağımsız üyeler, Kadir Erhan Tunçay , Sadık Tiltak, Selami Ekin ve Aşkın Altıncı mevzuat, esas sözleşme ve ilkeler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını aday gösterildikleri anda 20 .02. 2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin eki "Ek-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7'nci maddesinde sayılan bağımsızlık ölçütlerini taşıdıkları Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 21 .02.2023 tarih ve 1 -2 sayılı toplantılarının tutanağı ile yönetim kuruluna iletilmiştir. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanları yapılan 28.04.2023 tarihli ilk olağan genel kurul toplantısında genel kurula sunulmuş ve onaylanmıştır. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmakta ve üyelerin çoğunluğu icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun bir üyesi icracı, dört üyesi ise icracı değildir. İcrada görevli olmayan üyelerden dördü bağımsız üyedir.

Yönetim Kurulu Şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Yönetim Kurulu 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 18 adet toplantı gerçekleştirmiş, 10 toplantıda üyelerin tamamı, 5 toplantıda 4 üye, 3 toplantıda da 3 üye hazır bulunmuşlardır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi olup şirketin işgal konusu, ortaklık kompozisyonu ve faaliyet özelliği nedeniyle görev ayrımına gerek görülmemiştir. Kuruludan beri süregelen bu yapısal özellik şirketimizin genel kurul toplantılarında pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne,

Şirketiniz Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- b) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ve önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- c) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- d) Bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,
- f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- g) Şirketin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek nitelikte olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerde, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Şirketin Yönetim Kurulu'nda gerçek kişi olarak üyelik görevini yürüteceğimi ve bu kapsamda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

beyan ederim.

Saygılarımla,

20 Şubat 2023

Sadık Tıltak

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne,

Şirketiniz Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- b) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ve önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- c) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- d) Bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,
- f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- g) Şirketin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek nitelikte olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerde, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Şirketin Yönetim Kurulu'nda gerçek kişi olarak üyelik görevini yürüteceğimi ve bu kapsamda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

Beyan ederim.

Saygılarımla,

20 Şubat 2023

Kadir Erhan Tunçay

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne,

Şirketiniz Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- b) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ve önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- c) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- d) Bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,
- f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- g) Şirketin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek nitelikte olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerde, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Şirketin Yönetim Kurulu'nda gerçek kişi olarak üyelik görevini yürüteceğimi ve bu kapsamda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

Beyan ederim.

Saygılarımla,

20 Şubat 2023

Selami Ekin

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne,

Şirketiniz Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- b) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ve önemli nitelikte ticarî ilişkisinin kurulmamış olduğunu,
- c) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- d) Bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,
- f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- g) Şirketin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek nitelikte olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerde, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Şirketin Yönetim Kurulu'nda gerçek kişi olarak üyelik görevini yürüteceğimi ve bu kapsamda yönetim kurulu üyesi olarak seçilen herhangi bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

Beyan ederim.

Saygılarımla,

20 Şubat 2023

Aşkın Altıncı

Ortaklığın “01.01.2025-31.12.2025” dönemine ait bağımsız sınırlı denetimden geçmiş finansal tabloları ve faaliyet raporu Yönetim Kurulunun 03.02.2026 tarih ve 2026-02 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Ortaklık Sermaye Piyasası Kurulu'nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)” nin 2'nci bölümünün 9'uncu maddesi gereğince Sorumluluk Beyanında bulunmuş ve aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan etmiştir.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ (II-14.1)”NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

01.01.2025-31.12.2025 Dönemine Ait Finansal Tablo ve Faaliyet Raporları Yönetim Kurulu'nun 03.02.2026 tarih ve 2026-02 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

- a) Şirketimizin “1 Ocak 2025– 31 Aralık 2025” dönemine ait sınırlı bağımsız denetimden geçmiş, Türkiye Muhasebe Standardı 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” da (TMS 29) yer alan muhasebe ilkeleri kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)” uyarınca hazırlanmış finansal tablo ve faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- b) Görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde finansal tablo, dipnotlar ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklama tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilgili tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, Şirketimizin aktifi, pasifi, finansal durumu, kar zararları ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, faaliyet raporunun, faaliyetimizin gelişimini, performansını, finansal durumumuzu, karşı karşıya kaldığımız önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

beyan ederiz.

Dündar Dayı
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdür

Sadık Tıltak
Denetim Komitesi Başkanı

Kadir Erhan Tunçay
Denetim Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrıca “Ücret Komitesi” ve “Aday Gösterme Komitesi” oluşturulmasına gerek görülmemiş, bu komitelerin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi iki üyeden, Kurumsal Yönetim Komitesi ve se üç üyeden oluşmuştur. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin çoğunluğu ve başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Komitelerin çalışma esaslarına <http://www.gyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu-komiteleri-ve-calisma-esaslari.aspx> linkinden ulaşılabilir.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını mevzuatlara ve çalışma esaslarına uygun olarak etkin ve verimli bir biçimde sürdürmüştür.

Denetim Komitesi

Başkan Sadık Tıltak (Bağımsız Üye)
Üye Kadir Erhan Tunçay (Bağımsız Üye)

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Komite Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) EK-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.9. maddesinde ifade edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde faaliyet gösterir.

Denetim Komitesi 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 5 kez toplanmış, komite üyelerinin tamamı toplantıya katılmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan Selami Ekin (Bağımsız Üye)
Üye Aşkın Altıncı (Bağımsız Üye)
Üye Hasan Hüsnü Güzelöz (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi)

Komite Ortaklığın Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşur.

Komite Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) EK-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.10. maddesinde ifade edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde faaliyet gösterir.

Komite ayrıca Komite Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) EK-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.13. maddesinde ifade edilen “Ücret Komitesi” nin ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.11. maddesinde ifade edilen “Aday gösterme komitesi” görevlerini de yerine getirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 3 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan Kadir Erhan Tunçay (Bağımsız Üye)
Üye Sadık Tıltak (Bağımsız Üye)

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket Yönetim Kurulu tarafından kendi üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından, Yönetim Kurulu tarafından seçilir. İcra Başkanı veya Genel Müdür Komite 'de görev alamaz.

Komite Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) EK-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.12. maddesinde ifade edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde faaliyet gösterir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 01.01.2025-31.12..2025 döneminde 6 kez toplanmış, komite üyelerinin tamamı toplantıya katılmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesi

Ayrıca Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Ek-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5. maddesi gereğince yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler haricinde Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesi, operasyonel risk yönetimi ve operasyonel risklerin azaltılması faaliyetlerinin şirket nezdinde raporlanmasını ve izlenmesini sağlamak amacıyla Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesi yönetim kurulunun 20.06.2018 tarih ve 2018-08 sayılı kararı ile oluşturulmuştur. Komite Şirket Genel Müdürü, İç Denetim Direktörü ve Mali İşler Yöneticisi'nin görev alacağı 3 üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı Şirket Genel Müdürü'dür.

(i) Operasyonel Risk Kayıplarına İlişkin Değerlendirme, Operasyonel Risk ve İç Kontrol Modelindeki Gelişmeler, Risk ve Kontrol Öz Değerlendirme, Anahtar Risk Göstergeleri, Kontrol Bulgularına ve Kontrol Ortamına Yönelik Değerlendirme, Yeni İş ve Ürün, Outsource süreçlerinin incelenmesi konularında analizler yapmak komitenin görevidir. (ii) Analizler iç denetim bulguları, dış denetim bulguları, düzenleyici denetim bulguları, 1.seviye ve 2.seviye kontroller, kayıp olaylar, yeni iş ve ürün ile outsource hizmet alımı değerlendirmeleri, yasal düzenlemelerdeki değişiklikler, faaliyet ortamındaki değişiklikler göz önüne alınarak yapılır. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 3 kez toplanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü:

Bölüm Yöneticisi: Hasan Hüsnü Güzelöz
Bölüm Personeli: Nagehan Avcı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü doğrudan ortaklık Genel Müdürü'ne bağlı olarak çalışmaktadır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi Hasan Hüsnü Güzelöz "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" lisanslarına sahiptir, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışmaktadır ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin ve bu bölümde görev alan kişinin adı, soyadı ve iletişim bilgileri 04.02.2014 tarihinde özel durum açıklaması ile KAP'ta kamuya duyurulmuştur. Yatırımcı ilişkileri Bölümü yürütmekte olduğu 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin raporunu 30.12.2025 tarihinde yönetim kurulunun onayına sunmuştur.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde Yatırımcı İlişkileri Bölümüne başvuru olmamıştır.

Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı Hakkında Bilgiler:

Genel Müdür: Dündar Dayı

31.12.2025 tarihi itibarıyla şirketimizin bordrosunda 4 kadın, 3 erkek olmak üzere toplam 7 personel mevcuttur. Hesap dönemi içerisinde üst düzey yönetici sayısında bir değişiklik olmamıştır. Şirket çalışanlarının sayısı itibarıyla sendikaları bulunmamaktadır.

Denetçi Hakkında Bilgiler:

6102 sayılı TTK'nın 399'uncu maddesi hükmüne göre şirket genel kurulunca seçilen denetçi, denetimini bu Kanun hükümlerine göre yapar. 06 Mayıs 2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında Yönetim kurulu tarafından 2025 yılı hesap dönemi için denetçi olarak seçilen bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. oy birliğiyle kabul edilmiştir.

g) Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

- Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 1.3.6. maddesi gereğince" genel kurula bilgi sunulmuştur.
- Gündemin 16'nci maddesi kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi hususu görüşülmüş, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi oy birliğiyle kabul edilmiştir.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde bu hususlara ilişkin herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

a) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, Kar Payı Gibi Menfaatler:

Yönetim Kurulu Üyelerine, Genel Kurul tarafından onaylanan huzur hakkı aylık olarak ödenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerine ödenen ücret ve mali haklar toplamı 01.01.2025-31.12.2025 döneminde brüt 13.428.245 TL'dir.

b) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatlar:

01.01.2025-31.12.2025 döneminde üst düzey yöneticiler için ödenen sağlık ve hayat sigortası gibi menfaatlerin toplamı 120.736 TL'dir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

Şirketimiz en az giderle en fazla getiriye muhafazakâr bir risk yönetimi çerçevesinde sağlayarak yatırımcılarına dağıtmayı, bunu yaparken çalışanlarına, menfaat sahiplerine ve kamu yararına olumlu yaklaşım sergilemeyi ilke olarak kabul etmiştir. Bu doğrultuda gerek finansal gücün korunması gerek yıllık verimliliğin artırılması gerek kurumsal yönetim ilkeleri ve etik kuralların azami ölçüde gözetilmesi doğrultusunda sürekli arayış, yenileme ve geliştirme çabası içindedir. Bu çerçevede gerek Yönetim Kurulu gerek komiteler aracılığıyla doyurucu çalışmalar yapılmakta ve Yönetim Kurulu'nda tartışılarak uygun görülenler uygulamaya alınmaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) 2025 Yılıının İlk Altı Ayına İlişkin Ekonomik Değerlendirme:

2025 yılının dördüncü çeyreğinde Küresel ekonomi, OECD Aralık 2025 Görünüm Raporu'na göre artan ticaret kısıtları, jeopolitik gerilimler ve yüksek politika belirsizliklerine rağmen 2025 yılı boyunca beklenenden daha dayanıklı bir görünüm sergilemiştir. Sanayi üretimi ve küresel ticaret, özellikle ABD'de yürürlüğe giren yüksek gümrük tarifeleri öncesinde öne çekilen talep sayesinde yılın ilk yarısında güçlü seyretmiştir.

ABD'de yapay zekâ ve yüksek teknoloji yatırımlarındaki ivmelenme büyümeyi desteklerken, Çin'de maliye politikasının genişleyici duruşu emlak sektöründeki zayıflığın ve dış ticaret kaynaklı baskıların etkisini sınırlamıştır. Bununla birlikte OECD, ABD'nin etkin gümrük tarifelerinin %19.5 seviyesine çıkarak tarihsel olarak yüksek düzeylere ulaştığını ve bu artışların tüketim tercihleri, şirket maliyetleri ve fiyatlar üzerindeki etkilerinin gecikmeli olarak daha belirgin hale geldiğini vurgulamaktadır.

OECD, 2024 yılında %3.3 olarak gerçekleşen küresel GSYH büyümesinin 2025'te %3.2'ye, 2026'da ise %2.9'a gerilemesi öngörülmektedir. OECD, yılın ilk yarısındaki güçlü büyümenin, orta vadede artan ticaret tarifeleri ve yüksek belirsizlik ortamı ile dengelendiğini belirtmektedir. Buna göre, 2026 yılında küresel büyümenin kademeli olarak daha ılımlı bir seyre yönelmesi; ancak finansal koşullardaki gevşeme ve enflasyondaki düşüş sayesinde keskin bir yavaşlama yaşanmaması beklenmektedir.

Büyük ekonomilerde büyüme dinamikleri ayrılmaktadır. OECD'ye göre ABD ekonomisi için 2025 büyüme tahmini %2.0, 2026 beklentisi %1.7 seviyesinde korunmuştur. Yapay zekâ ve yüksek teknoloji yatırımları büyümeyi desteklemeye devam ederken; artan gümrük tarifeleri, kamu istihdamındaki daralma ve net göçteki azalma büyüme üzerinde aşağı yönlü baskı yaratmaktadır. Euro Bölgesi'nde ise büyümenin 2025'te %1.3, 2026'da %1.2 seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir. OECD, Almanya'da uygulanan mali genişlemenin ekonomik aktiviteyi desteklediğini; buna karşılık Fransa ve İtalya'daki mali konsolidasyon süreci ile ticaret belirsizliklerinin toparlanmayı sınırladığını vurgulamaktadır. Çin ekonomisine ilişkin olarak 2025 yılı için %5.0, 2026 yılı için ise %4.4 büyüme tahmini korunmuştur. Emlak sektöründeki düzeltme süreci ve süregelen ticaret kısıtlamalarının, ülkenin orta vadeli büyüme görünümünü baskılamaya devam edeceği belirtilmektedir.

Enflasyon cephesinde OECD, küresel dezenflasyon sürecinin sürdüğünü ancak ilerlemenin yavaşladığını belirtmektedir. Gıda fiyatlarındaki artış ve hizmet enflasyonundaki yapışkanlık, kısa vadede manşet enflasyonu yüksek seviyelerde tutmaktadır. Öte yandan OECD, G20 ülkelerinde manşet enflasyonun 2025'te %3.4'ten 2026'da %2.8'e gerilemesini beklemektedir. ABD'de enflasyon tahminleri 2025 için %2.7, 2026 için ise %3.0 seviyesinde korunmuştur. Euro Bölgesi'nde ise 2025 ve 2026 için sırasıyla %2.1 ve %1.9 enflasyon beklentileri öne çıkmakta; zayıflayan talep ve gerileyen enerji fiyatlarının dezenflasyon sürecini desteklediği ifade edilmektedir.

Para politikası cephesinde OECD, merkez bankalarının temkinli ve veri odaklı bir gevşeme süreci izlemesini beklemektedir. FED'in politika faizini kademeli biçimde düşürmesi öngörüldükçe, tarifeler kaynaklı enflasyonist riskler nedeniyle hızlı ve agresif bir gevşeme döngüsünden kaçınacağı ifade edilmektedir. ECB'nin ise faiz oranlarını nötr seviyelere yakın bir düzeyde tutarak yüksek belirsizlik ortamında ihtiyatlı duruşunu koruması beklenmektedir.

FED, yılın üçüncü 25 baz puanlık indirimiyle politika faiz bandını %3.50–3.75 aralığına çekti. Banka, 2026 yılı için yalnızca bir faiz indirimi öngören yönlendirmesini korudu. Başkan Powell, enflasyonun hâlâ hedefin üzerinde seyrettiğini ve işgücü piyasasında kademeli bir yumuşama gözlemlendiğini vurguladı. Avrupa Merkez Bankası ise gösterge faiz oranlarını sabit tutarak politika faizini %2.15, mevduat faizini %2.00 ve marjinal fonlama faizini %2.40 seviyesinde bıraktı. ECB, ekonomik aktiviteye ilişkin temkinli duruşunu sürdürdü.

Eylül ayını %4.15 seviyesinde tamamlayan ABD 10 yıllık tahvil faizleri, enflasyon görünümündeki ılımlı seyir ve FED'in faiz indirim patikasına yönelik beklentilerin netleşmesiyle %4.17'ye yükselmiştir. Dolar Endeksi çeyrek boyunca 98.3 seviyesinde yatay bir görünüm sergilerken, EUR/USD paritesi de 1.17 düzeyinde sabit kalmıştır.

Altın fiyatları, jeopolitik risk algısının yüksek kalması, ABD'nin mali görünümüne ilişkin endişeler ve faiz indirimi beklentileriyle güçlenen güvenli liman talebi doğrultusunda artışını sürdürmüştür. Eylül sonunda 3.858 dolar/ons seviyesinde bulunan altın, yılı 4.311 dolar/ons seviyesinde tamamlamıştır.

Brent petrol fiyatları ise aşağı yönlü bir seyir izlemiş; Eylül sonunda 67 dolar/varil seviyesinde bulunan fiyat, yıl sonunda 60.85 dolar/varil seviyesine gerilemiştir. Bu düşüşte OPEC+'ın üretim politikası ve küresel arzın görece güçlü kalması belirleyici olmuştur.

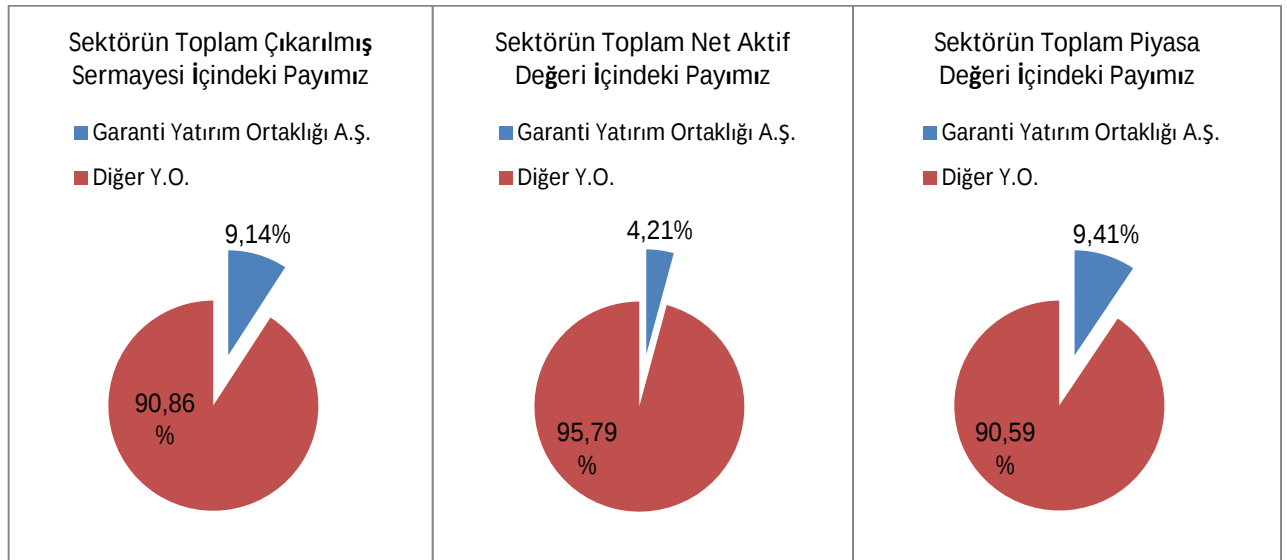
TCMB, dezenflasyon sürecinde gözlenen kademeli iyileşmeyi dikkate alarak Eylül sonunda %40.50 olan politika faizini Aralık itibarıyla %38 seviyesine indirmiştir. Banka, talep koşullarının dezenflasyonu desteklemeye devam ettiğini belirtirken, enflasyon beklentileri ve fiyatlamaya davranışlarının hâlen risk oluşturduğuna dikkat çekmiştir. TCMB, dezenflasyon hedefleriyle uyumlu sıkı para politikası duruşunu sürdüreceğini, ancak enflasyon görünümüne bağlı olarak politika kararlarını toplantı bazlı ve ihtiyatlı biçimde alacağını yinelemiştir. Enflasyon cephesinde ise Aralık ayında TÜFE aylık %0.89 artarken, 2025 yıl sonu enflasyonu %30.89 olarak gerçekleşmiştir. OECD'nin Aralık 2025 projeksiyonlarına göre, Türkiye ekonomisinin 2025'te %3.6, 2026'da ise %3.4 oranında büyümesi beklenmektedir. Bu büyümede, finansal koşullardaki kademeli iyileşmenin özel tüketim ve yatırımı destekleyici etkisinin öne çıkacağı öngörülmektedir. OECD, enflasyonun düşüş eğilimini sürdürmesini beklemekle birlikte, yukarı yönlü risklerin varlığını koruduğuna dikkat çekmektedir. Para politikasının 2025'in üçüncü çeyreğinden itibaren daha destekleyici bir çerçeveye geçmesi; 2026–2027 döneminde ilave faiz indirimlerine imkân tanıyabilir. Ancak, kalıcı dezenflasyon sağlanana kadar sıkı duruşun devam etmesi gerektiği vurgulanmaktadır.

2025'in dördüncü çeyreğinde kısa vadeli tahvil faizleri, üçüncü çeyrek sonundaki %39.57 seviyesinden %37.22'ye; 10 yıllık tahvil faizi ise %31.47'den %28.89'a gerilemiştir. Bu düşüşte, politika faizindeki indirimin yanı sıra bu yöndeki beklentilerin fiyatlamalara yansması, risk priminde sınırlı da olsa gözlenen iyileşme ve yabancı yatırımcı alımlarının etkili olduğu görülmektedir. Aynı dönemde döviz kurlarında da sınırlı bir yukarı yönlü hareket yaşanmış; USD/TL kuru 30 Eylül'deki 41.5 seviyesinden 31 Aralık'ta 42.8'e çıkarak %3.2 oranında artış kaydetmiştir. EUR/TL kuru ise %3.1 yükselerek 48.8'den 50.3'e ulaşmıştır.

Borsa İstanbul'da ise dördüncü çeyrekte genel olarak yükseliş eğilimi korunmuştur. Ancak bu dönemde hisse performansları daha seçici bir görünüm sergilemiştir. BIST 100 endeksi, Eylül sonuna göre %2.3 artışla yılı 11,262 seviyesinde tamamlarken bankacılık endeksi %6.8'lik artışla genel endeksin üzerinde bir performans göstermiştir. Buna karşılık, üçüncü çeyrekte güçlü bir ayrışma sergileyen sınai endeks bu çeyrekte %2 oranında gerilemiştir.

b) Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçindeki Yeri Hakkında Bilgi:

Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları sektöründe 31.12.2025 tarihi itibarıyla 9 yatırım ortaklığı mevcuttur. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıklarının BİST'e göndermiş olduğu haftalık raporlar dikkate alındığında sektörün toplam çıkarılmış sermayesi 410.099.284-TL, net aktif değeri 2,097,936,449-TL, toplam piyasa değeri 5,968,023,771-TL'dir. Şirketimizin 31.12.2025 tarihi itibarı ile çıkartılmış sermayesi 37.500.000-TL, net aktif değeri 88,347,186-TL, piyasa değeri ise 561,750,000-TL'dir. Sektörün piyasa değeri/net aktif değeri oranı %284,471 iken şirketin piyasa değeri/net aktif değeri oranı %635,844 'dür. Şirketin Borsa İstanbul'da işlem gören pay senedi (GRNYO) 31.12.2025 dönemini 14,98 -TL'lik (31.12.2024- 9,09-TL) fiyatla ve %64,80'lik bir artışla kapatmıştır.



Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu, belirlenen tüm hedeflere ulaşıp ulaşılamaması konusunu titizlikle takip etmektedir.

c) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler, İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar, İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası:

Şirketin portföyünü oluşturan ulusal ve uluslararası borsalarda veya borsa dışı organize piyasalarda işlem gören sermaye piyasası araçları, küresel ve yerel para ve sermaye piyasalarındaki trendlere bağlı olarak fiyat dalgalanmalarının etkisine açıktır. Şirket, yönetim kurulunca belirlenmiş yatırım stratejisine göre portföyünü yönetir. Şirket dalgalanma ve risklerin arttığı ortamlarda; açığa satış işlemi sonucu doğurmayacak ve ortaklığın yatırım stratejisi ve karşılaştırma ölçütüne uygun şekilde riskten korunma amacıyla döviz, kıymetli madenler, faiz, finansal göstergeler ve sermaye piyasası araçları üzerinden düzenlenmiş finansal vadeli işlem sözleşmelerini portföyüne dahil etmek suretiyle portföy riskinin azaltılmasına yönelik politika uygulayabilir, olumlu beklentilerin hakim olduğu ortamda ise optimal getiriyi sağlamak amacıyla kontrollü bir biçimde, yatırım stratejisi dahilinde daha riskli bir pozisyon taşıyabilir. Şirket Yönetim Kurulu ekonomik tablonun ve piyasanın durumuna göre yatırım stratejisi ve karşılaştırma ölçütünde değişiklik yapabilmektedir ancak ilgili hesap dönemi içinde bu yönde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan asgari orandan az olmayacak, mali yapısına zarar vermeyecek ve enflasyonun makul ölçüde üstünde verimlilik sürekliliğine imkan verecek şekilde net dağıtılabılır karını pay sahiplerine dağıtılmasını ilke olarak benimsemiştir.

d) Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar:

Portföyün Eşik Değeri: BIST TLREF ENDEKSi
Portföyün Yatırım Stratejisi:

Portföy Yatırım Stratejisi, Yönetim Kurulu'nun 16.05.2024 tarih ve 2024-06 sayılı kararı ile aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Portföy net aktif değeri esas alınarak, portföyde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. YATIRIM SINIRLAMALARI	
Vadeli/Katılma Hesabı	0%-10%
Kamu ve/veya Özel Sektör Borçlanma Araçları	0%-100%
Kamu ve/veya Özel Sektör Kira Sertifikası	0%-100%
Yabancı Kamu ve/veya Özel Sektör Borçlanma Araçları	0%-80%
Pay Senedi	0%-100%
Ters Repo	0%-100%
Takasbank Borsa Para Piyasası	0%-20%
Repo	0%-10%
Borsa Yatırım Fonu, Yatırım Fonu Katılma Payları, Yabancı Borsa Yatırım Fonu	0%-20%
Yabancı Ortaklık Payı	0%-80%
Altın ve Diğer Kıymetli Madenler ile Bu Madenlere Dayalı Olarak İhraç Edilen Sermaye Piyasası Araçları	0%-20%
İpotek ve Varlık Teminatlı Menkul Kıymetler	0%-25%

Açık pozisyon miktarının net aktif değere oranı, ortaklık tarafından bu varlığa yapılacak azami yatırım tutarını belirleyen üst limiti aşmayacak şekilde; Kurulca belirlenecek esaslar çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı borsalardan portföyün riskten korunması ve/veya yatırım amacıyla döviz, kıymetli maden, faiz, finansal endeksler veya sermaye piyasası araçlarına dayalı türev araç, varant ve sertifikalar, borsa dışından ise riskten korunma amacıyla dövizde dayalı forward ve swap işlemleri dahil edilebilir.

Döviz, kıymetli maden, faiz, finansal endeksler veya sermaye piyasası araçlarına dayalı türev araç yatırımlarını fon toplam değeri kadar kullanılabilir.

Yatırım kuruluşu ve ortaklık varantları ile yatırım kuruluşu sertifikalarına yapılan yatırımların toplamı net aktif değer %10'unu aşamaz. Tek bir ihraççı tarafından çıkarılan varantlar ile yatırım kuruluşu sertifikalarının toplamı ise net aktif değer %5'ini aşamaz.

Kamuya açıklanan son hesap dönemine ilişkin yıllık finansal tablolarında yer alan öz kaynak tutarının %20'sine kadar kredi kullanabilir veya aynı sınırlar içinde kalmak suretiyle sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde bono ihraç edebilir.

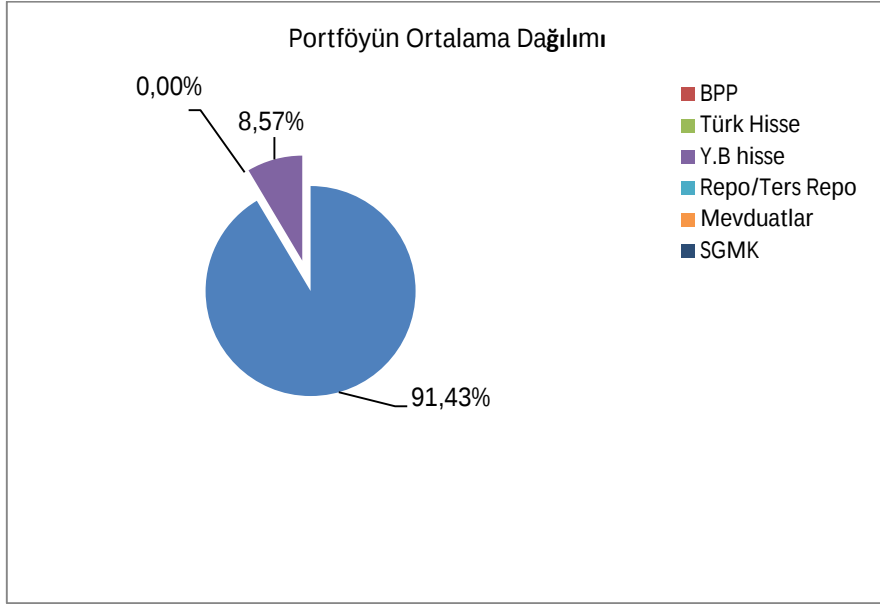
Portföyde yer alan repo işlemine konu olabilecek varlıkların rayiç bedellerinin %10'una kadar borsa dışında repo yapılabilir.

Net aktif değer %10'una kadar borsa dışında ters repo sözleşmelerine yatırım yapılabilir.

Borsa dışı repo-ters repo sözleşmelerine taraf olunması durumunda, en geç sözleşme tarihini takip eden iş günü içinde sözleşmenin vadesi, faiz oranı, karşı tarafı ve karşı tarafın derecelendirme notu KAP'ta açıklanır.

Portföydeki kaldıraç yaratan bütün işlemler nedeniyle maruz kalınan açık pozisyon tutarı net aktif değeri aşamaz.

%99 güven aralığında 250 iş günü gözlem süresi ve bir günlük elde tutma süresinde ölçülen portföy mutlak riske maruz değerinin (RMD) portföyün net aktif değerine oranı %5,59'u geçemez.



GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI

PORTFÖY DURUM RAPORU

31.12.2025

FON TOPLAM		88.672.466,46	BİRİM PAY DEĞERİ		2,364599		
Nakit		32.213,08	T1 Hareketleri Toplamı		0,00		
Takas Hareketleri		0,00	T1 Alacakları		0,00		
Hisse Senedi		7.785.502,38	T1 Borçları		0,00		
Repo / Ters Repo		0,00	T2 Hareketleri Toplamı		0,00		
SGMK		0,00	T2 Alacakları		0,00		
Takasbank Para P.		0,00	T2 Borçları		0,00		
Mevduatlar		0,00	Valörlü SGMK		0,00		
Katılım Hesabı		0,00	Toplam Alacak		0,00		
VIOP Teminatı		82.964.525,18	Toplam Borçlar		0,00		
Viop Alacakları		0,00					
Yatırım Fonu ve BYF		0,00					
Girişim Sermayesi		0,00					
Katılım Hesabı		0,00					
TOPLAM PORTFÖY		90.750.027,56					
Yatırım Sermaye Borçları		0,00					
Diğer Aktifler		0,00					
Diğer Alacaklar		2.403.093,00					
Diğer Borçlar		-4.512.867,18					

HİSSE SENETLERİ

Hisse Adı	Mevcut Adet	Birim Maliyet	Toplam Maliyet(TL)	Kapanış	Potansiyel K/Z	Kar (%)	Bugünkü Değer	Yüzde (%)		
ISCTR	0,510	13,882353	7,08	14,090000	0,11	1,55	7,19	0,00		
OYAKC	1,000	21,420000	21,42	23,040000	1,62	7,56	23,04	0,00		
PGSUS	0,720	233,263889	167,95	191,700000	-29,93	-17,82	138,02	0,00		
US4642886794	820,000	110,177500	90.345,55	110,141600	41.074,63	1,07	3.869.657,04	4,26		
US78468R6633	1.000,000	91,500000	91.500,00	91,390200	38.172,44	0,98	3.915.677,09	4,31		
GRUP TOPLAMI	1.822,230		182.042,00		79.218,87	43,52	7.785.502,38	8,57		

TÜREV İŞLEMLER

Sözleşme	Sözleşme Büyüklüğü	Pozisyon Sayısı	Birim Maliyet	Toplam Maliyet(TL)	Potansiyel K/Z	Kapanış	Uzlaşma Maliyeti	Teminat Tutarı		
Kısa										
F_USDTRY0126	1.000,00	380,00	43,95	16.717.720,00	-26.960,00	43,99	16.717.720,00	82.964.525,18		
Uzun										
F_XU0300226	10,00	100,00	12.774,00	12.774.000,00	1.000,00	12.774,00	12.774.000,00	82.964.525,18		
F_XLBNK0226	10,00	30,00	15.684,00	4.705.200,00	-240,00	15.684,00	4.705.200,00	82.964.525,18		
F_XAUUSD0226	1,00	35,00	4.391,60	6.585.641,16	-12.596,64	4.391,60	153.706,00	82.964.525,18		
GRUP TOPLAMI		545,00		40.782.561,16	-38.796,64		34.350.626,00			

- 31.12.2025 tarihli Portföy Durum Raporunun Fon Toplam Değeri satırındaki tutar ile 31.12.2025 tarihli Finansal Durum Tablosunun Özkaynaklar satırındaki tutar arasındaki fark TFRS 9 gereği beklenen kredi zararı tutarı 59 -TL 'nin cari dönem karına yansıtılmasından kaynaklanmaktadır.

e) Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşleri:

Şirketin Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış İç Kontrol Yönetmeliği kapsamında, tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak, düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla günlük faaliyetin ayrılmaz bir parçası olarak yürütülen kontrol faaliyetlerinden oluşan iç kontrol sistemi İç Kontrolden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Sadık Tiltak 'a bağlı İç Kontrol Müdürü İdil Çebi tarafından yerine getirilmektedir. Mevzuat ve ortaklık politikalarına uygunluk denetimlerini içeren, iç kontrol sisteminin ve risk yönetim sisteminin işleyişi ile ortaklığın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan gözetim ve teftiş fonksiyonu 04.12.2015 tarih ve 2015-15 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı ve Denetimden Sorumlu Komiteye karşı sorumlu olarak çalışan İdil Çebi tarafından yürütülmektedir. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri etkin ve sağlıklı bir şekilde sürdürülmekte olup, iç denetim direktörü ve müfettiş olarak görev yapan İdil Çebi görev ve sorumluluklarının gerektirdiği tecrübe ve lisans şartlarını haizdir.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait faaliyetleri İç Kontrol Yönetmeliği ve İç Kontrol İzahnamesi'ne uygun olarak denetlenmiş, İç Kontrolden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesine bağlı İç Kontrol Müdürü tarafından 8 adet iç kontrol raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait denetim planı Yönetim Kurulu'nun 30.12.2024 tarih ve 2024-15 sayılı kararı ile kabul edilmiş, bu plan çerçevesinde yapılan denetim çalışmaları sonucunda hazırlanan 28.03.2025 tarihli iç denetim Raporu Yönetim Kurulu'nun 08.04.2025 tarihli ve 2025-04 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

f) Şirketin Doğrudan ve Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler:

Şirketin doğrudan veya dolaylı herhangi bir iştiraki yoktur.

g) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Borsalarda zaman zaman meydana gelen aşırı dalgalanmalardan Ortaklığımız yatırımcılarını korumak, istikrarlı ve gerçek değere uygun fiyat oluşumuna katkı sağlamak amacı ile Ortaklığımızın kendi paylarını satın almasını gerektirecek koşulların oluşması durumunda uyacağı ilke ve esasların yer aldığı "Geri Alım Politikası" şirketin internet sitesinde yer almaktadır. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde Ortaklığımızın bu çerçevede açıklanmış herhangi bir geri alım programı olmaması sebebiyle iktisap etmiş olduğu herhangi bir kendi payı yoktur.

h) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ara dönem ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde pay sahipleri tarafından özel denetim talebi olmamış ve aynı dönemde herhangi bir kamu denetimi geçirmemiştir.

i) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

01.01.2025-31.12.2025 döneminde şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava mevcut değildir.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışanları aleyhine açılan herhangi bir dava mevcut olmayıp, idari veya adli yaptırım söz konusu olmamıştır.

j) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

01.01.2025-31.12.2025 döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli herhangi bir yaptırım yoktur.

k) Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

01.01.2025-31.12.2025 döneminde bağış ve yardım ile sosyal sorumluluk çerçevesinde herhangi bir bağış ve yardım yapılmamıştır.

06 Mayıs 2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında gündemin 11'nci maddesi kapsamında 2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin genel kurulda pay sahiplerine bilgi verilmiş ve 2025 yılı içinde, yapılması gerektiği takdirde, yapılacak bağış miktarının 10.000.-TL ile sınırlı tutulması hususu genel kurulda oy birliğiyle kabul edilmiştir. Finansal Rapor yayınlama tarihinde 2025 yılı hesap dönemi için denetçi seçimi yapılacak genel kurul süreci tamamlanmamıştır.

- l) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun veya Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

- m) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (k) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğrattığı Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Bu çerçevede herhangi bir hukuki işlem yapılmamış olduğu cihetle herhangi bir karşı edim de gerekmemiş, önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş., Yönetim Kurulu'nun hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince 12.02.2025 tarihinde imza altına almış olduğu Yönetim Kurulu Bağlılık Raporunda "Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve ilgili faaliyet yılında, şirketimizin sermaye piyasası mevzuatı ile düzenlenmiş çalışma ilke ve esaslarına uygun olarak, Garanti Bankası BBVA ile 04.05.2017 tarihinde akdedilmiş ve halen yürürlükte olan Genel Türev Araçlar Çerçeve Sözleşmesi ile 13.03.2020 tarihinde imzalanmış Yatırım Araçları Alım Satım ve Aracılık Çerçeve Sözleşmesi, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. ile 29.07.1999 tarihinde akdedilmiş ve halen yürürlükte olan Sermaye Piyasası Araçları İşlem Sözleşmesi ve Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. ile 01.05.2016 tarihinde akdedilmiş ve halen yürürlükte olan Portföy Yönetim Sözleşmesi kapsamında ve bu işlemlere dair uygun karşı edim sağlanarak çalışıldığı" ifadelerine yer verilmiştir.

- n) Şirket Faaliyetlerini Önemli Bir Şekilde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01.01.2025 öncesindeki yürürlükte olan tüm mevzuatlarına uyulmakta olup, bununla birlikte 01.01.2025–31.12.2025 tarihleri arasında yürürlüğe giren ve şirket faaliyetlerini önemli bir şekilde etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

- o) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Şirketimiz yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır.

Şirketimiz, portföy yönetimi konusunda yapılan anlaşma ile Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.'den hizmet almaktadır. Bu hizmete ait ödenen ücret ve komisyonlara ait bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmaktadır.

Şirketimiz, aracılık hizmetleri konusunda T. Garanti Bankası A.Ş. ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'den hizmet sağlamaktadır. Bu hizmete ait ödenen ücret ve komisyonlara ait bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmaktadır.

Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıklarına ilişkin Esaslar Tebliği (III-48.2)'nin 19'uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında risk yönetim sistemine ilişkin hizmet T. Garanti Bankası A.Ş.'den alınmaktadır. Bu hizmete ait ödenen ücret ve komisyonlara ait bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmaktadır.

Şirketimizin 01.01.2025–31.12.2025 döneminde hizmet aldığı bu şirketlerle ilgili herhangi bir çıkar çatışması ve uyuşmazlık yoktur. Gerek yapılan sözleşmeler gerekse şirket iç çalışma düzenlemelerimizle çıkar çatışmalarının olmamasına titizlikle uyulmaktadır.

- p) %5'i Aşan Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi:

Şirketin bu kapsamda karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.

- q) Teminat, rehin, ipotek ve kefaletler:

06 Mayıs 2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında da "Üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler hakkında" genel kurula bilgi verilmiştir. 01.01.2025–31.12.2025 döneminde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulunun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu:

Şirket 01.01.2025–31.12.2025 hesap dönemini enflasyon düzeltmesi sonrasında 21.488.870 TL zararla kapatmıştır. (31.12.2024: enflasyon düzeltmesi sonrası 18.107.535 zarar).

Açıklama	31.12.2025	31.12.2024	Değişim %
Dönen Varlıklar	90.847.260	144.745.867	(37,236716)
Duran Varlıklar	2.376.812	911.586	160,733710
Toplam Varlıklar	93.224.072	145.657.453	(35,997733)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.744.970	35.035.291	(92,165129)
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.806.694	459.996	292,762981
Özkaynak	88.672.408	110.162.166	(19,507385)
Toplam Kaynaklar	93.224.072	145.657.453	(35,997733)

Açıklama	31.12.2025	31.12.2024	Değişim %
Hasılat	521.233.417	525.150.373	-0,745873
Satışların Maliyeti (-)	(476.756.652)	(463.522.803)	2,855059
Brüt Kar	44.476.765	61.627.570	(27,829760)
Genel Yönetim Giderleri	(38.934.344)	(36.505.309)	6,653923
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	1.016	337.737	(99,699174)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(2.358)	-	(235800)
Esas Faaliyet Karı	5.541.079	25.459.998	(78,236137)
Finansman Gideri	(690.592)	(199.194)	246,693173
Parasal Kayıp kazanç	(26.339.357)	(43.368.339)	(39,265931)
Dönem Karı/(Zararı)	(21.488.870)	(18.107.535)	18,673635

b) Finansal Durum, Karlılık ve Borç Ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar:

	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	33,0959	4.1314
Kısa Vadeli Yükümlülükler/ Özkaynak	0,0310	0.3180
Toplam Yükümlülük / Özkaynak	0,0513	0.3222
Net Dönem Karı/ Çıkarılmış Sermaye	(0,5730)	(0.4829)
Net Dönem Karı/Özkaynak	(0,2423)	(0.1644)

c) Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmeleri ve Varsa Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalmasına veya borca batık olmasına ilişkin herhangi bir durum mevcut olmadığı gibi, bu durumla ilgili olarak şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması gereken herhangi bir önlem yoktur.

d) Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ve Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Ortaklığımız, uygun risk değerlendirmeleri yaparak yatırımcılarına yıllık enflasyonun makul ölçüde üstünde bir verimliliği süreklilik içinde sağlamayı hedeflemektedir. Ortaklık, elde edilen karın, şirketin mali yapısına zarar vermeyecek ölçüde olabildiğince yatırımcılarına dağıtılmasını ilke olarak benimsemiştir.

Bu çerçevede, Ortaklık karının tespiti ve dağıtımına ilişkin hususlar, Esas Sözleşme'mizin "Karın Dağıtımı ve Yedek Akçeler" başlıklı 34. maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (III- 48.2) sayılı "Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında;

Şirket'in net dağıtılabilir karının en az %20'sinin birinci temettü olarak nakden dağıtılması zorunludur. Şirket'in temettü dağıtımlarında ve genel kanuni yedek akçenin ayrılmasında halka açık anonim ortaklıklar için Kurulca belirlenen esaslara ve TTK'ya uyulur. Net dağıtılabilir kar, hesap dönemi karından kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra kalan tutardır.

Şirket'in finansal tablosundaki net dönem ve geçmiş yıl zararının uygun özsermaye kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. Ancak mevzuat gereği veya vergisel yükümlülük doğurması nedeniyle mahsup edilemeyen geçmiş yıl zararları net dağıtılabilir karın tespitinde indirim konusu edilebilir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyeleri ile Şirket çalışanlarına, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Genel Kurul'da karara bağlanan kar dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklamasıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmek suretiyle kamuya duyurulur.

Şirket ana sözleşmesinin 34. ve 35. maddelerindeki esaslara ve Genel Kurul'da alınacak kararlara göre kâr payı ödenmektedir.

Bu çerçevede Şirket'in son üç yıldaki kar payı dağıtımları aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

- Şirketimizin 28 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait gelir tablosundaki 10.654.383-TL. dönem karından kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon, mali ödemeler düşüldükten sonra kalan 10.121.663,85-TL net dağıtılabilir kardan ve kaynağı istisna kazançlardan olmak üzere; (a) Pay sahiplerine 2.100.000-TL nakit olarak kar payı dağıtılması, (b) Pay sahiplerine kar payı dağıtılmasından sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılması, (c) Kar payı dağıtım zamanı konusunda yönetim kurulunun yetkilendirilmesi " şeklindeki yönetim kurulu teklifi genel kurulun oy birliğiyle kabul edilmiştir .
- Şirketimizin 27 Haziran 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Enflasyon sonrası oluşan 31.12.2023 itibarıyla net dönem zararı 14.829.503 TL, geçmiş yıllar zararları 360.672.339TL olarak oluşmuştur. 31.12.2023 tarihli finansal tablolarında net dönem zararı oluşması nedeniyle temettü dağıtamayacak olan Şirketimizin, SPK mevzuatı gereğince net dönem zararı ve geçmiş yıllar zararlarının uygun özkaynak kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ile ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda 360.672.339 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararlarının ve net dönem zararı olan 14.829.503 TL'nin, enflasyon muhasebesi sonucunda oluşan 395.794.021 TL sermaye düzeltme farklarından mahsup edilmesine karar verilmiştir.
- Şirketimizin 06 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Enflasyon sonrası oluşan 31.12.2024 itibarıyla net dönem zararı 13.833.916 TL, 31.12.2024 tarihli finansal tablolarında net dönem zararı oluşması nedeniyle temettü dağıtamayacak olan Şirketimizin, SPK mevzuatı gereğince net dönem zararı ve uygun özkaynak kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ile ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda 13.833.916 TL zararın, enflasyon muhasebesi sonucunda oluşan 45.939.636 TL sermaye düzeltme farklarından mahsup edilmesine, karar verilmiştir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketin Risk Yönetim Politikasına İlişkin Bilgiler:

Yatırım ortaklığı portföyüne dahil edilebilecek her türlü finansal araç nedeniyle maruz kalabileceği riskler genel olarak, piyasa riski, kredi riski, karşı taraf riski, yoğunlaşma riski ve operasyonel risk ana başlıkları altında sınıflandırılmıştır;

Piyasa riski getirisi faiz oranı ile ilişkilendirilmiş borçlanmayı temsil eden finansal araçlara, hisse senetlerine, diğer menkul kıymetlere, farklı döviz cinslerindeki tüm döviz ve dövize endeksli varlıklar ve yükümlülüklerine, belirtilen araçlara dayalı türev sözleşmelere ilişkin pozisyonların değerinde faiz oranları, hisse senedi fiyatları, emtia fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle meydana gelebilecek ve "faiz oranı riski", "hisse senedi pozisyon riski", "kur riski", "emtia riski" ve bunlara ilişkin "spesifik risk" gibi unsurlardan oluşan zarar etme olasılığını ifade eder. Faiz oranı riski, kur riski, takas riski ve emtia riskini kapsamaktadır.

Kredi riski Ortalık portföyünde yer alan finansal araçlara ilişkin pozisyonlarda, olağan piyasa hareketleri dışında, bu pozisyonları oluşturan finansal araçları ihraç veya garanti eden ve ödeme yükümlülüğünü üstlenen kuruluşların yönetimlerinden veya mali bünyelerinden kaynaklanabilecek sorunlar nedeniyle meydana gelebilecek zarar olasılığını ifade etmektedir.

Karşı taraf riski karşı tarafın sözleşmeden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmek istememesi ve/veya yerine getirememesi veya takas işlemlerinde ortaya çıkan aksaklıklar sonucunda ödemenin yapılamaması riskini ifade etmektedir.

Yoğunlaşma riski belli bir varlığa ve/veya vadeye yoğun yatırım yapılması sonucu portföyün bu varlığın ve vadenin içerdiği risklere maruz kalmasıdır.

Operasyonel risk her türlü finansal araca ilişkin operasyonel süreçlerdeki aksamalar sonucu hata ve usulsüzlüklerin gözden kaçmasından, portföy yöneticisi tarafından zaman ve koşullara uygun hareket edilememesinden, bilgi teknolojisi sistemlerindeki hata ve aksamalardan kaynaklanabilecek zarar olasılığını ifade etmektedir.

Yukarıda sayılan risklere ek olarak hükümetlerin ticari, mali, parasal ve kambiyo kontrol program ve politikaları, ulusal ve uluslararası siyasi ve ekonomik olaylar ve politikalar da türev finansal araçlara ilişkin pozisyon durumuna bağlı olarak net varlık değeri üzerinde etkili olabilmektedir.

Portföyün risk yönetimine ilişkin işlemler, Garanti Hizmet Yönetimi A.Ş. bünyesindeki ilgili kontrol birimleri tarafından yerine getirilir. Sonuçlar günlük olarak raporlanır.

Maruz kalınan diğer riskler karşısında alınması gereken önlemler konusunda haftalık olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılır. Raporlama faaliyeti Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. nezdindeki İç Kontrol Birimi tarafından gerçekleştirilir.

Portföy yönetiminden sorumlu birimlerin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri ile risk kontrol sistemi Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yılda en az bir kere denetlenir ve tespitler rapora bağlanır.

Her risk grubu için belirlenmiş limitlere uyumun sağlanıp sağlanmadığı Risk Yönetim Birimi tarafından takip edilir.

Tarihsel senaryolar ya da portföyünün içindeki varlıkları dikkate alarak oluşturduğu varsayımsal şoklar kullanmak vasıtasıyla beklenmedik ve olağandışı gelişmelerin portföyün değerine olan etkilerini analiz etmek için stres testleri uygulanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi; Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükmü gereğince; tüm raporlamaların eksiksiz olarak yapıldığına ve risk yönetim sisteminin etkin ve verimli bir şekilde işlediğine, bu değerlendirmeler doğrultusunda Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek herhangi bir sebebin tespit edilmemiş olduğunu vermiş olduğu raporlarla yönetim kurulunun bilgisine sunmaktadır. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 3 adet rapor yönetim kurulunun bilgisine sunulmuştur.

7. DİĞER HUSUSLAR

a) İlişkili Taraf İşlemleri:

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 9'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince ortaklık ile ilişkili tarafları arasında yönetim kurulunun bu kapsamda karar almasını gerektirecek herhangi bir işlem bulunmamaktadır. Aynı maddenin 7'nci fıkrası uyarınca "Yatırım ortaklıklarının ilişkili taraflarından aldıkları portföy yönetimi, yatırım danışmanlığı ve sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık hizmetleri için bu madde hükümleri uygulanmaz." Bu nedenle Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin, ilişkili Taraf Raporu oluşturup, mevzuatlara uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlama zorunluluğu bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 10'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca Ortaklığımız ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arzeden işlemlerin kapsamı ve bu işlemlere ilişkin şartlar yönetim kurulu tarafından karara bağlanmakta, sözkonusu işlemlerin kapsamında ve şartlarında önemli bir değişiklik olması durumunda, konu hakkında yeniden yönetim kurulu kararı alınmaktadır. Aynı maddenin 4'üncü fıkrası menkul kıymet yatırım ortaklıklarının ilişkili taraflarından aldıkları portföy yönetimi, yatırım danışmanlığı ve sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık hizmetleri için bu madde hükümleri uygulanmamaktadır.

31.12.2025 ve 31.12.2024 tarihinde ilişkili taraflarla olan bakiyeler:

Açıklama	İlişkili Taraf	31.12.2025	31.12.2024
İlişkili Taraflardan Alacaklar	Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	-	-
İlişkili Taraflara K.V. Ticari Borçlar	Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	37.249	48.954
	Garanti Filo Hizmetleri A.Ş.	-	6.322
	T. Garanti Bankası A.Ş.	-	-
	Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	3.442	21.529
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	Diğer	15	20

31.12.2025 ve 30.09.2024 tarihi itibarı ile ilişkili taraflarla yapılan işlemler:

Açıklama	İlişkili Taraf	01.01.2025- 31.12.2025	01.01.2024- 31.12.2024
Portföy Yönetim Ücreti	Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.	(464.534)	(591.861)
Verilen Komisyonlar	T. Garanti Bankası A.Ş.	(2.861)	-
	Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	(541.846)	(710.826)
Sigorta Gideri	Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	(82.138)	(93.896)
Risk Hizmet Gideri	T. Garanti Bankası A.Ş.	(129.289)	(108.765)
Araç Kiralama Gideri	Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.	(774.939)	(621.541)

b) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler ile Personelin Mesleki Eğitimine İlişkin Bilgiler:

Şirkette işe alma, çalışma koşulları, disiplin uygulamaları, personelin yetki ve sorumlulukları, ücret, sağlık hakları, izin hakları, terfiler, görev değişiklikleri gibi konularda şirkette iç düzenlenmeler yapılmıştır. Çalışanlara ücret, işyerinde yemek verilmesinin yanında İş Kanunu'nda yer alan diğer sosyal haklar eksiksiz olarak sağlanmaktadır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışanlardan Altı (6) kişi şirket tarafından yaptırılan sağlık ve hayat sigortası kapsamındadır. Şirkette toplu sözleşme uygulaması yoktur. Personelin izin almak kaydıyla dernek kurma özgürlüğü kısıtlanmamıştır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla şirket personelinin şirkette çalışma süreleri bir yıldan fazla olanlar için 553.284-TL (31.12.2024: 459.996-TL) kıdem tazminatı karşılığı, 1.139.213-TL (31.12.2024: 607.127) kullanılmamış izin karşılığı ayrılmıştır.

Şirket içinde çalışan tüm personelin yaptıkları işler konusunda daha etkin ve verimli olabilmesi amacıyla bölüm yöneticilerinden ve şirket çalışanlarının kendilerinden gelen talepleri doğrultusunda eğitim ihtiyaçları belirlenerek bir eğitim programı oluşturulmuştur ve bu program çerçevesinde hazırlanan planlara uygun olarak eğitimler gerçekleştirilmektedir.

c) Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar İle Hesap Döneminin Kapanmasından Sonra Meydana Gelen Önemli Olaylar:

Herhangi bir husus veya olay mevcut değildir.

8. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Genel Olarak

1999 yılında yayınlanan OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri 2004 ve 2015 yılında gözden geçirilmiştir. Son gözden geçirme süreci, 2012 yılından itibaren başlamış, 2014 ve 2015 yılında devam ederek, OECD Konseyi tarafından 08 Temmuz 2015'te kabul edilmiştir.

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulunun 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı kararı ile kabul edilerek ilk kez yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, 2005, 2010, 2011, 2012 ve 2013 yıllarında beş kez güncellenmiştir. En son olarak Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 03.01.2014 tarih, 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde Kurul Karar Organı'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca yapılan duyurusunda faaliyet raporları ekinde hazırlanacak Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun yeni formatı duyurulmuş, Kurulun 27.01.2014 tarih ve 2/35 sayılı kararı ekinde kamuya duyurulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu formatı yürürlükten kaldırılmıştır.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. olarak

Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması ve hayata geçirilmesi; özellikle halka açık şirketler açısından önem arz etmektedir. Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma özen göstermekte, 2004 yılından itibaren Faaliyet Raporu'na mevzuata uygun olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunu eklemektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlaması kapsamında Ortaklığımızın 01.01.2025–31.12.2025 dönemine ait faaliyet raporunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonlarına yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumluluk

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş., Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 5-(2-c) uyarınca, 12.01.2022 tarih ve 2. Kurul Karar Organı' nın i-SPK.17.8 (12.01.2023 tarihli ve 2/51 s.k.) sayılı İlke Kararı hakkında yapılan duyurusunda belirtildiği üzere 2025 yılında üçüncü grup şirkettir.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. BIST Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları Endeksine dahil olup Mali Kuruluşlar-Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklıkları sektöründe yer almaktadır. Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. payları Borsa İstanbul Alt Pazarında işlem görmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu	Denetim Komitesi (5 toplantı)	Kurumsal Yönetim Komitesi – 3 toplantı	Riskin Erken Saptanması Komitesi (6 toplantı)
Dündar Dayı		18/16			
Sadık Tıltak	+	18/15	5/5		6/6
Kadir Erhan Tunçay	+	18/18	5/5		6/6
Selami Ekin	+	18/17		3/3	
Aşkın Altıncı	+	18/14		3/3	
Hasan Hüsnü Güzelöz				3/3	

01.01.2025–31.12.2025 döneminde, önceki dönemlerde olduğu gibi Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen zorunlu olan ilkelere uyulmuş olup, uygulanamayan kurumsal yönetim ilkeleri nedeniyle yönetim, menfaat sahipleri, pay sahipleri arasında bir çıkar çatışması olmadığını ve faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığını ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğunu beyan ederiz.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'ne göre yapılması gereken şirket içi düzenlemelerin en iyi yönetim uygulamaları olmaları için çalışmalar 01.01.2025–31.12.2025 döneminde devam etmiş olup 2025 yılının tamamında da sürdürülmüştür.

Yönetim uygulamalarında kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş., önümüzdeki dönemde de Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum için 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğleri ve 6102 numaralı Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilintili mevzuatlardaki gelişmeleri ve uygulamaları dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapmaya devam edecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.06.2013 tarih, 28676 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)"nin ikinci Bölümünün 9'uncu maddesi gereğince hazırlanan ve finansal raporlar içinde yer alan sorumluluk beyanlarında;"Finansal tablo ve faaliyet raporunun kendileri tarafından incelendiği / işletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip oldukları bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediği / işletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip oldukları bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların -varsa konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte- işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve -varsa konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte- işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı" belirtilmek suretiyle 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait finansal raporlar 28.01.2025 tarihinde, 01.01.2025-31.03.2025 dönemine ait finansal raporlar 30.04.2025 tarihinde, 01.01.2025-30.06.2025 dönemine ait finansal raporlar 01.08.2025 tarihinde, 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait finansal raporlar 28.10.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda www.kap.org.tr duyurulmuştur.

Bireysel Portföylerin ve Kolektif Yatırım Kuruluşlarının Performans Sunumuna, Performansa Dayalı Ücretlendirilmesine ve Kolektif Yatırım Kuruluşlarını Notlandırma ve Sıralama Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Tebliği (VII-128.5)'ne uygun olarak hazırlanan ve Bağımsız Denetim hizmeti alınan Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş'nin bağımsız denetiminden geçmiş olan 01.01.2024–31.12.2024 dönemine ait Performans Sunum Raporu 31.01.2025 tarihinde ve 01.01.2025–30.06.2025 dönemine ait Performans Sunum Raporu 31.07.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda www.kap.org.tr duyurulmuştur.

Şirketimizin 07 Nisan 2025 tarihinde gerekli toplantı nisabı sağlanamadığından ertelenen Olağan Genel Kurul Toplantısı 06 Mayıs 2025 tarihinde yapılmıştır. 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantılarına ait Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve toplantı ilanları sırasıyla 06.03.2025. 08.04.2025 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulmuştur.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde önceki dönemlerde olduğu gibi Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1'de belirtilen zorunlu olan ilkelere uyulmuş olup, uygulanamayan kurumsal yönetim ilkeleri nedeniyle yönetim, menfaat sahipleri, pay sahipleri arasında bir çıkar çatışması olmadığını ve faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığını ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğunu, Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonlarında yer alan bilgilerin yönetim kurulu kararı ile kabul edildiğini beyan ederiz.

Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim ve İcra işleyişinde Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tüm mevzuatların titizlikle uygulandığına, pay sahipleri, menfaat sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Yönetim Kurulu işlerliği açısından prensiplere uyumun önceki dönemlerde olduğu gibi 01.01.2025-31.12.2025 döneminde de mevzuata paralel gittiğini ve Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin hiçbir çıkar çatışmasına rastlanmadığını beyan ederiz.

Gerekli görülen durumlarda yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını en iyi yönetim uygulamalarından olmak için iyileştirici tavsiyelerde bulunmaya komitemizin her zaman titizlikle uymaya devam edeceğini gerek ticari hayatla ilgili mevzuatlar gerekse Sermaye Piyasası Kurulunca güncellenen, değişen mevzuatlarla ilişkin gelişmelerin titizlikle takip edileceğini beyan ederiz.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Selami Ekin
Başkan

Aşkın Altıncı
Üye

Hasan Hüsnü Güzelöz
Üye

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1. Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlayıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2. Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7. İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyeti konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tablo hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10. Genel kurul gündeminde tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11. Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1. Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					

1.4.2. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu 1(Bir) payın 1.000.000 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerinin seçimi dışındaki konularda A ve B grubu 1(Bir) payın eşit ve 1(Bir) oy hakkı vardır.
1.4.3. Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurul'unda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ortaklığımızın iştiraki mevcut değildir. Ortaklığımız portföyünde bulunan herhangi bir ortaklığın genel kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1. Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmemizde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmesi ve azlığın yönetimde temsil edilmesi gibi bir düzenleme mevcut değildir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1. Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2. Kar dağıtım politikası pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3. Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					Sabit sermayeli ortaklıkların net dağıtılabilir karlarının en az %20'sinin birinci kar payı olarak nakden dağıtılması zorunludur. Nakden dağıtılan kısmın haricinde dağıtılmayan karın kullanım şekli yönetim kurulunun kar payı dağıtım teklifinde ve genel kurul gündemi maddesinde yer almıştır.
1.6.4. Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						

1.7.1. Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. Şirketin kurumsal internet sitesi 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2. Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4. Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler türkçeye tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1. Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2. Yıllık faaliyet raporu 2.2.2. numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1. Menfaat sahiplerinin hakları, ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3. Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4. Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5. Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						

3.2.1. Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiş olmakla birlikte şirket çalışanları başta olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımı şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde ve bağlı olduğumuz grubun genel yaklaşımına uygun olarak desteklenmektedir.
3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Anket ve konsültasyon gibi yöntemler uygulanmamakla birlikte menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda (Örnek: genel kurullarda) pay sahiplik oranı gözetilmeksizin eşit şekilde menfaat sahiplerinin görüşleri değerlendirilmektedir.
3.3. ŞİRKET İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1. Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2. Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3. Şirketin bir insan kaynakları gelişim politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4. Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5. Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konulara ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6. Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı	X					

korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı arttırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.						
3.3.8. Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9. Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4 MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLER İLE İLİŞKİLER						
3.4.1. Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışı ile faaliyet göstermiştir.					X	Ortaklığımızın faaliyet konusu gereği müşterisi ve tedarikçisi mevcut değildir.
3.4.2. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	Ortaklığımızın faaliyet konusu gereği müşterisi ve tedarikçisi mevcut değildir.
3.4.3. Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X	Ortaklığımızın faaliyet konusu gereği müşterisi ve tedarikçisi mevcut değildir.
3.4.4. Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.					X	Ortaklığımızın faaliyet konusu gereği müşterisi ve tedarikçisi mevcut değildir.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1. Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X					
3.5.2. Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler alınmıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1. Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2. Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının	X					

denetlendiğini ortaya koymaktadır.						
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1. Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2. Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3. Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4. İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					Şirketimizin Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı aynıdır.
4.2.7. Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak şirket sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULU YAPISI						
4.3.9 Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek o amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					

4.3.10. Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1. Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2. Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirilen üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5. Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6. Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyeleri başka şirketlerde yönetici ve yönetim kurulu üyesi olarak yer alabilmekte, başka şirketlere danışmanlık hizmeti verebilmektedir. Ancak bu durum hiçbir şekilde çıkar çatışmasına yol açmamış, yönetim kurulu üyesinin şirketteki görevini aksatmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere genel kurul bilgilendirme dokümanında, şirketin kurumsal internet sitesinde ve Kamuyu

						Aydınlatma Platformunda yer verilmiştir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulunun beş üyeden oluşması, Yönetim Kurulu Başkanının aynı zamanda Genel Müdür olmasından dolayı komitelerde yer alamaması, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği nedenleriyle, Yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almak zorunda kalmaktadırlar.
4.5.6. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7. Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Komitelerin danışmanlık hizmeti aldığı herhangi bir kişi ve kuruluş yoktur.
4.5.8. Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1. Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4. Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç	X					

vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.						
4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	X					

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yoktur.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/852472
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul belgelerinden toplantı ilanı Türkçe ile eş anlı İngilizce olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu türden bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 9'uncu maddenin 7'inci fıkrası uyarınca yatırım ortaklıkları için bu madde hükümleri uygulanmaz.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 10'uncu maddenin 4'üncü fıkrası uyarınca yatırım ortaklıkları için bu madde hükümleri uygulanmaz.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Ana sayfa>Yatırımcı ilişkileri>Kurumsal Yönetim >Politikalar> Bağış ve Yardımlara İlişkin Politika
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/207461
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşme 25'inci madde
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	06.05.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılına ait olağan genel kurul toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü, 1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, İç Denetim Direktörü, Avukatı, Portföy Yönetim Şirketinden Portföy Yöneticisi, Aracı Kurum Temsilcisi, Bağımsız Denetim Şirketinden bir yetkili hazır bulunmuşlardır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde (A) grubu nama yazılı payların her biri 1.000.000 (Birmilyon) oy hakkına sahiptir. 06.05.2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında hazır bulunanlar listesinde imtiyazlı pay sahibi Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin pay sayısı 106.318,36 adet, oy hakkı oranı %99,97'dir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	3,61%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Ana Sayfa>Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim> Politikalar> Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
06.05.2025	0	3,61%	0,00%	3,61%	Ana sayfa>Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim>Genel Kurul>Genel Kurul Tutanakları>2024	Yönetilen herhangi bir soru mevcut değildir.	İlişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf bulunmamaktadır.	61	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434742

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümler: -Ana Sayfa> Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim -Ana Sayfa> Yatırımcı İlişkileri>Operasyonel Finansal Veriler -Ana Sayfa>Sıkça Sorulan Sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Ana Sayfa>Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim>Sermaye ve Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	1.Genel Bilgiler / (f)Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler/Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları ile Yapısı Hakkında Bilgiler, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları başlıkları altında yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	1.Genel Bilgiler / (f)Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler başlığı altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	1.Genel Bilgiler / (f)Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları ile Yapısı Hakkında Bilgiler başlığı altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / (n) Şirket Faaliyetlerini Önemli Bir Şekilde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi başlığı altında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / (i) Şirket Aleyhine Açılan Ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar Ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler başlığı altında yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / (o) Şirketin Yatırım Danışmanlığı Ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları Ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi başlığı altında yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / (p) %5'i Aşan Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi başlığı altında yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	7. Diğer Hususlar / (b) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler ile Personelin Mesleki Eğitimine İlişkin Bilgiler başlığı altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Ana Sayfa>İnsan Kaynakları>Personel Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	e-posta: gymk_etikbildirim@garant.com.tr, Telefon: 0212.384 1025
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim kurulunun 21.12.2012 tarihli ve 269 sayılı kararı ile kilit yönetici pozisyonları için Personel Yedekleme Planlaması kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ana Sayfa>İnsan Kaynakları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ana Sayfa>Yatırımcı ilişkileri>Kurumsal Yönetim>Etik İlke ve Kurallar / 2. Birbirimize Karşı Sorumluluklarımız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Ana Sayfa>Yatırımcı ilişkileri>Kurumsal Yönetim>Etik İlke ve Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Ana Sayfa>Yatırımcı ilişkileri>Kurumsal Yönetim>Etik İlke ve Kurallar / 4. Topluma Karşı Sorumluluklarımız
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yolsuzlukla mücadele için alınan önlemlere Ana Sayfa>Yatırımcı ilişkileri>Kurumsal Yönetim>Etik İlke ve Kurallar / 4. Topluma Karşı Sorumluluklarımız / 4.3. Yolsuzlukla Mücadele Politikası başlığı altında yer verilmiştir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulumuzun 02/05/2023 tarih ve 2023-06 sayılı toplantısında şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı Dünda Dayı ile birlikte Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadık Tıltak, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Erhan Tunçay, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Selami Ekin ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Aşkın Altıncı 'dan herhangi birinin şirket keşe veya ünvanı üzerine atacakları müşterek imzaları ile şirketi her konuda en geniş şekilde temsil ve ilzam etmelerine karar verilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	9

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / (e) Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşleri başlığı altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Dündar Dayı
İcra başkanı / genel müdürün adı	Dündar Dayı
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471390
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1368783
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Ana Sayfa> Yatırımcı İlişkileri> Kurumsal Yönetim> Politikalar>Kadın Üye Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayısı 0- Kadın üye oranı 0

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Kurumsal Yönetim Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Dündar Dayı	İcra görevli	Bağımsız üye değil	11.06.2021		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Sadık Tiltak	İcra görevli değil	Bağımsız üye	02.07.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1175211	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
Kadir Erhan Tuncay	İcra görevli değil	Bağımsız üye	02.07.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1175211	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
Selami Ekin	İcra görevli değil	Bağımsız üye	02.08.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1175211	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
Aşkın Altıncı	İcra görevli değil	Bağımsız üye	17.05.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1175211	Değerlendirildi.	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	18
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	88,88%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Ana Sayfa>Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim>Yönetim Kurulu İç Yönerge
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Sınırlama yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Söz konusu bilgiler 1. Genel Bilgiler / (f) Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler başlığı altında yer almaktadır.

Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/209982>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/525952>

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Sadık Tiltak,Kadir Erhan Tunçay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Selami Ekin,Aşkın Altıncı,Hasan Hüsnü Güzelöz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Kadir Erhan Tuncay,Sadık Tiltak	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesi	Dündar Dayı,İdil Çebi,Nagehan Avcı	Evet	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Denetim komitesi faaliyetleri hakkında bilgiler faaliyet raporunun 1.Genel Bilgiler/ Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler/ Denetimden Sorumlu Komite başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal yönetim komitesi faaliyetleri hakkında bilgiler faaliyet raporunun 1.Genel Bilgiler/ Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler/ Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi faaliyetleri hakkında bilgiler faaliyet raporunun 1.Genel Bilgiler/ Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler/ Aday Gösterme Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Riskin erken saptanması komitesi faaliyetleri hakkında bilgiler faaliyet raporunun 1.Genel Bilgiler/ Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler/ Riskin Erken Saptanması Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aynı bir ücret komitesi mevcut değildir. Bu görevi kurumsal yönetim komitesi yerine getirmektedir. Buna ilişkin bilgiler faaliyet raporunun 1.Genel Bilgiler/ Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler/ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler/ Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun 5. Finansal Durum başlığı altında yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Ana Sayfa >İnsan Kaynakları> Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Söz konusu bilgiler 2. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	-	100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	100%	100%	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	100%	6	6
Diğer	Operasyonel Risk ve İç Kontrol Komitesi	67%	0%	3	3