



01 Ocak - 31 Aralık 2025

YÖNETİM KURULU Faaliyet Raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE GÖRE HAZIRLANMIŞTIR.



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Görüş

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

www.gureli.com.tr

Merkez Ofis
Spine Tower Maslak Mah.
Saat Sk. No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T: 444 9 475 (212) 285 01 50
F: +90 (212) 285 03 40 - 43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofis
İşçi Blokları Mah.
Muhsin Yazıcıoğlu Cad.
Akman Plaza No: 61 Kat: 19
Daire: 197 Çankaya / Ankara
T: +90 (312) 466 84 20
F: +90 (312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofis
Fener Mah.1964 Sk. No:36
Kat:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.
Muratpaşa 07230 / Antalya
T: +90 (242) 324 30 14
F: +90 (242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

Bursa Ofis
Odunluk Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7
D:31 16265 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 451 27 10
F: +90 (224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

Trakya Ofis
Yavuz Mah. Ferman Sk.
No: 3/7 K:2
59100 Süleymanpaşa/Tekirdağ
T: +90 (282) 261 25 30
F: +90 (282) 261 62 56
F: +90 (282) 261 83 22
gymtrakya@gureli.com.tr

İzmir Ofis
Kültür Mah. Atatürk Cad.
Ekim Pasajı No:174/1
Kapı No: 9 Konak / İzmir
T: +90 (232) 421 21 34
F: +90 (232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Dr. Hakkı DEDE'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



Dr. HAKKI DEDE

Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 26 Şubat 2026

www.gureli.com.tr

Merkez Ofis
Spine Tower Maslak Mah.
Saat Sk. No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T: 444 9 475 (212) 285 01 50
F: +90 (212) 285 03 40 - 43
gym@gureli.com.tr

Ankara Ofis
İşçi Blokları Mah.
Muhsin Yazıcıoğlu Cad.
Akman Plaza No: 61 Kat: 19
Daire: 197 Çankaya / Ankara
T: +90 (312) 466 84 20
F: +90 (312) 466 84 21
gymankara@gureli.com.tr

Antalya Ofis
Fener Mah.1964 Sk. No:36
Kat:1 D:4 Kemal Erdoğan Apt.
Muratpaşa 07230 / Antalya
T: +90 (242) 324 30 14
F: +90 (242) 324 30 15
gymantalya@gureli.com.tr

Bursa Ofis
Odunluk Mah. Akademi Cad.
Zeno İş Merkezi D Blok Kat:7
D:31 16265 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 451 27 10
F: +90 (224) 451 27 79
gymbursa@gureli.com.tr

Trakya Ofis
Yavuz Mah. Ferman Sk.
No: 3/7 K:2
59100 Süleymanpaşa/Tekirdağ
T: +90 (282) 261 25 30
T: +90 (282) 261 62 56
F: +90 (282) 261 83 22
gymtrakya@gureli.com.tr

İzmir Ofis
Kültür Mah. Atatürk Cad.
Ekim Pasajı No:174/1
Kapı No: 9 Konak / İzmir
T: +90 (232) 421 21 34
F: +90 (232) 421 21 87
gymizmir@gureli.com.tr

İÇİNDEKİLER

03 GİRİŞ

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür Mesajı

09 GENEL BİLGİLER

Kurumsal Profil
Ortaklık Yapısı ve İmtiyaz Bilgileri
Bağlı Ortaklıklar
Faaliyet Konusu
Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri
Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler
Yönetim Kurulu'nda Meydana Gelen Değişiklikler
Yönetim Kurulu'nun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu
Üst Düzey Yöneticiler
Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler
Organizasyon Yapısı

17 ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

18 YATIRIM FAALİYETLERİ

18 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

19 İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

20 ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

20 HUKUKİ DAVALAR

20 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ VE BAĞIŞLAR

21 ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

22 FİNANSAL DURUM

Demir-Çelik Sektörü 2025 Yılı Değerlendirmesi
Şirketin Sektör İçindeki Yeri
Kocaer Çelik Satışlar, Ciro ve Kârlılık
Finansal Durum ve Borçluluk
Konsolide Finansal Tabloların Özeti
Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu
Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri
Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve Şirketin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
Kâr Payı Dağıtım Politikası

26 İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

26 DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

26 PERSONEL YAPISI VE İLGİLİ DİĞER İDARI HUSUSLAR

28 RİSK YÖNETİMİ

29 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

29 DİĞER HUSUSLAR

Dünyada Başarılı Bir Türk Markası

Kocaer Çelik, 60 yılı aşkın tecrübesi, nitelikli iş gücü ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle küresel arenada başarılı bir Türk markası olarak topluma öncü ve örnek olma amacıyla hareket etmektedir.



Misyonumuz

Çeliğe değer katarak, paydaşlarımıza sürdürülebilir çözümler sunmak.

Vizyonumuz

Dünyada tercih edilen öncü çelik profil şirketi olmak.

Değerlerimiz

*Dürüst, şeffaf, etik ve adil olmak
İnsana sevgi ve saygılı olmak
Çevreye duyarlı olmak İlkeli ve fedakâr olmak
Müşteri odaklı olmak
Katılımcı ve paylaşımcı olmak
Takım çalışmasını desteklemek*

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel demir-çelik sektörü açısından korumacılık önlemlerinin arttığı, Çin kaynaklı arz fazlasının piyasa dengelerini zorladığı ve sıkı para politikalarının talep üzerinde baskı yarattığı zorlu bir dönem olmuştur. Küresel ham çelik üretimi sınırlı bir daralma gösterirken üretimin yarıdan fazlasının Çin tarafından gerçekleştirilmesi, sektördeki rekabetin yapısal olarak yoğun seyrini sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.

Bu dönemde demir-çelik sektörü, Türkiye'nin ihracat performansı açısından stratejik önemini korumaya devam etmiş; Avrupa Birliği ülkeleri Türk çelik üreticileri için başlıca pazar olma niteliğini sürdürmüştür. Türkiye'nin ham çelik üretimi son yıllardaki dalgalanmanın ardından 2025 yılında yeniden artış eğilimine girerek yaklaşık 38 milyon ton seviyesine ulaşmıştır. Üretimin büyük ölçüde elektrik ark ocaklarına dayalı yapısı ise küresel ölçekte karbon düzenlemelerinin önem kazandığı mevcut konjonktürde sektörümüz adına yapısal bir avantaj sunmaktadır.

Küresel talepteki zayıf seyre rağmen Türkiye'nin çelik ihracatında miktar bazında artış kaydedilmiş olması, sektörün pazar çeşitlendirme kabiliyetinin ve rekabet direncinin devam ettiğini göstermektedir. Bununla birlikte, artan ithalat baskısı ve fiyat rekabeti sektör oyuncularının operasyonel verimlilik ve katma değer odağını daha da kritik hale getirmiştir.

Bu zorlu ve rekabetin yüksek seyrettiği ortamda Kocaer Çelik, teknolojik üretim altyapısı, mühendislik temelli yaklaşımı ve katma değerli ürün odağı ile sektör içindeki konumunu güçlendirmeye devam etmiştir. Çelik profil üretimi, servis merkezi operasyonları ve galvaniz kaplama süreçlerini bütünleşik bir yapıda yürüten şirketimiz, standart ürün tedarikinden proje bazlı çözüm ortaklığına evrilen iş modeliyle küresel pazarlarda farklılaşmaktadır.

Operasyonel kabiliyetlerimizin üretim süreçlerimizle güçlü entegrasyonu sayesinde; yüksek mukavemet gerektiren, zorlu ve değişken iklim koşullarına dayanıklı ürün portföyümüzle özellikle yenilenebilir enerji ve madencilik projelerinde tercih edilen bir çözüm ortağı konumumuzu pekiştirmiş bulunuyoruz. Bu yaklaşım, katma değerli ihracat kapasitemizi destekleyen temel unsurlardan biri olmaya devam etmektedir.

Söz konusu stratejik altyapının katkısıyla Kocaer Çelik, 2025 yılında operasyonel performansını korumuştur. Modernizasyon, otomasyon ve kapasite artışı yatırımlarımızın somut çıktıları yıl içinde net şekilde görülmüş; şirketimiz kendi tesislerinde gerçekleştirdiği üretimde %26 artışla 648.105 ton seviyesine ulaşırken, toplam satış miktarını %17,6 artışla 682.873 ton seviyesine taşıyarak tarihinin en yüksek satış hacmine ulaşmıştır. Küresel ticarete belirsizliklerin ve ticaret bariyerlerinin arttığı bir dönemde elde edilen bu performans, iş modelimizin dayanıklılığını açık biçimde teyit etmektedir.

Önümüzdeki dönemde sektör dinamiklerinin; verimlilik, ölçek, maliyet yönetimi ve yüksek katma değer odağında şekillenmeye devam edeceğini öngörüyoruz. Kocaer Çelik olarak odağımız, entegre ve çevik üretim yapımızı daha da güçlendirirken, dijitalleşme ve ileri üretim teknolojileriyle operasyonel mükemmeliyet seviyemizi yukarı taşımak olacaktır. Aynı zamanda küresel pazarlardaki etkinliğimizi artırarak sürdürülebilir ve dengeli büyüme yaklaşımımızı kararlılıkla sürdürmeyi hedefliyoruz.

Küresel ticarete belirsizliklerin kısa vadede tamamen ortadan kalkmasını beklememekle birlikte, güçlü bilanço yapımız, disiplinli finansal yaklaşımımız ve genişleyen uluslararası müşteri tabanımızla paydaşlarımız için değer üretmeye devam edeceğimize inanıyoruz. Önümüzdeki döneme temkinli ancak güvenli bir iyimserlikle bakıyor; değişen küresel dengeler içinde Kocaer Çelik'in konumunu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu vesileyle, özverili çalışmalarıyla bu başarıda pay sahibi olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımızla,



Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür'ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, demir-çelik sektöründe talep tarafındaki dalgalanmaların, maliyet baskılarının ve yoğun fiyat rekabetinin belirgin şekilde hissedildiği bir dönem olmuştur. Bu ortamda operasyonel çevikliğimizi artırmaya, verimlilik seviyemizi yükseltmeye ve katma değer odaklı üretim yaklaşımımızı güçlendirmeye odaklandık.

Yıl boyunca üretim altyapımızı daha esnek ve verimli hale getirmeye yönelik attığımız adımların somut sonuçlarını almaya başladık.

A1 ve A2 fabrikalarımızda tamamlanan renovasyon yatırımlarıyla yüksek katma değerli ürün üretim kabiliyetimizi artırırken, ürün portföyümüz içindeki katma değerli ürün payını yukarı taşıdık. Bu dönüşüm, küresel rekabet gücümüzü destekleyen temel unsurlardan biri haline gelmiştir.

Operasyonel mükemmeliyet odağımızın bir sonucu olarak 2025 yılında üretim ve satış hacimlerimizi tarihsel olarak en yüksek seviyelere taşıdık. Modernizasyon, otomasyon ve süreç iyileştirme çalışmalarımız; kapasite kullanımında artış, teslimat performansında iyileşme ve maliyet yönetiminde daha güçlü bir yapı oluşturmamıza katkı sağlamıştır. Proje bazlı iş modellerimizi destekleyen mühendislik kabiliyetlerimiz, farklı coğrafyalarda daha seçici ve katma değer odaklı büyümemize imkân vermiştir.

Enerji tarafında uzun vadeli rekabetçiliğimizi destekleyecek adımlar atmaya sürdürdük. Mevcut güneş enerjisi yatırımlarımız üretim faaliyetlerimizin enerji ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaya devam ederken, yenilenebilir enerji alanındaki yapılanmamızı güçlendirdik ve jeotermal enerji yatırımlarımızda ilerleme kaydettik. Bu yaklaşımın önümüzdeki dönemde maliyet yapımıza ve operasyonel dayanıklılığımıza olumlu katkı sağlamasını bekliyoruz.

Ar-Ge ve dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında; ürün çeşitliliğini artıran, üretim verimliliğini yükselten ve süreçlerimizi daha akıllı hale getiren projeleri kararlılıkla sürdürdük. Endüstri 4.0 uygulamaları, robotik otomasyon ve veri odaklı üretim yönetimi projeleriyle operasyonlarımızda verimlilik ve kalite seviyesini kademeli olarak yukarı taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve risk yönetimi başlıklarında ise düzenleyici çerçevenin gerekliliklerine uyumumuzu güçlendirmeye devam ettik. Uluslararası raporlama beklentileri doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar ve sahadaki verimlilik projeleri somut sonuçlar üretmeyi sürdürmektedir.

İnsan odağı ve toplumsal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda; genç istihdamını destekleyen mesleki gelişim programlarından iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artıran uygulamalara kadar uzanan geniş bir alanda değer üretmeye devam ettik. Çalışanlarımızın yetkinliğini geliştiren programlarımızı önümüzdeki dönemde de kararlılıkla sürdüreceğiz.

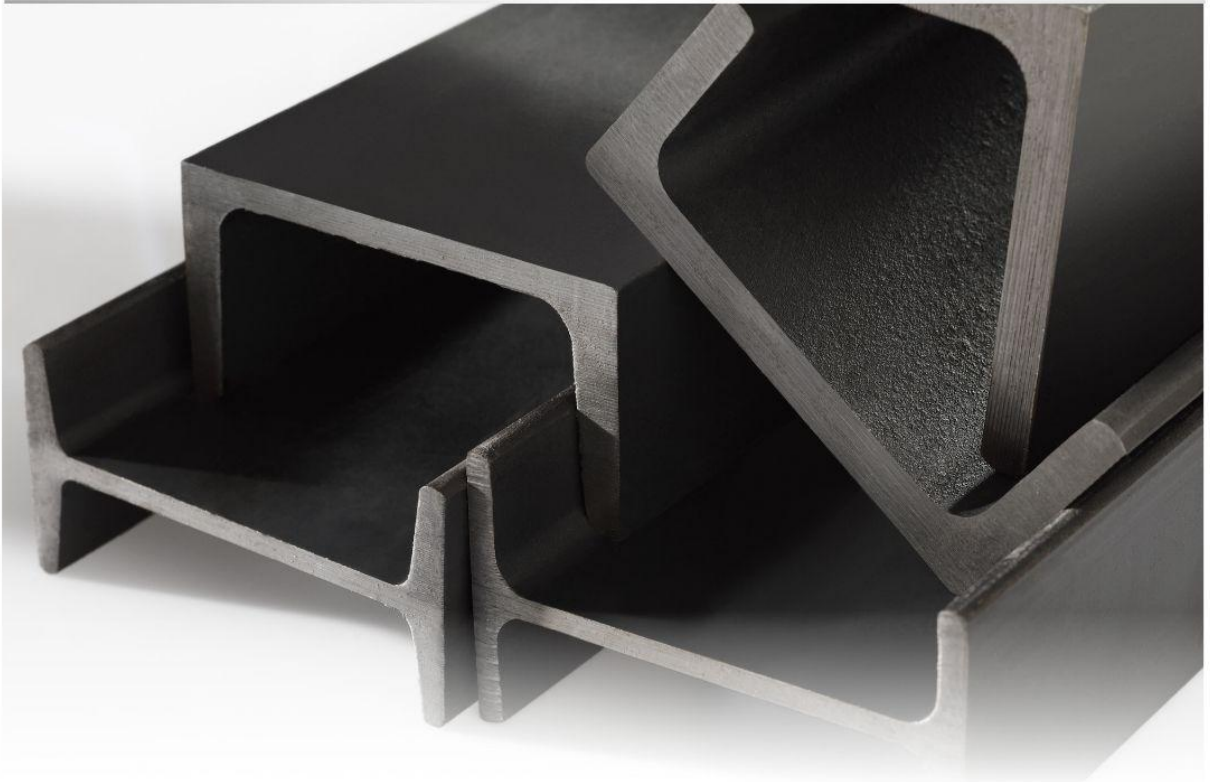
Önümüzdeki dönemde odağımız; operasyonel verimliliğimizi daha da ileri taşımak, katma değerli ürün odağımızı derinleştirmek ve küresel pazarlardaki etkinliğimizi artırmak olacaktır. İhtiyatlı finansal yönetim anlayışımız ve çevik organizasyon yapımızla sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz.

2025 yılı Faaliyet Raporumuzu, yıl boyunca hayata geçirdiğimiz çalışmaların ve elde ettiğimiz performansın kapsamlı bir yansıması olarak siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Saygılarımızla,

Mehmet Çakmur

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür



A. GENEL BİLGİLER

1. Kurumsal Profil

Ticaret Unvanı	:	Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez	:	Gümüşçay Mah. Menderes Bulvarı No:45, Merkezefendi, Denizli
Ticaret Sicil Numarası	:	7519
Telefon	:	(232) 625 1860
İnternet Adresi	:	www.kocaercelik.com www.kocaersteel.com
Mali Yıl Hesap Dönemi	:	1 Ocak- 31 Aralık
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	4.500.000.000 TL.
Ödenmiş Sermaye	:	1.915.000.000 TL.

2. Ortaklık Yapısı ve İmtiyaz Bilgileri

Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı rapor dönemi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Hakan Kocaer	A-B-C	1.420.836.864	%74,20
Halka Açık Kısım	C	494.163.136	%25,80
		1.915.000.000	%100,00

Şirket esas sözleşmesi uyarınca şirket payları gruplara ayrılmış olup toplam 1.915.000.000 adet payın 347.734.475 adedi nama yazılı A Grubu, 347.734.475 adedi nama yazılı B Grubu ve 1.219.531.050 adedi hamiline yazılı C Grubudur. A grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı ve B grubu nama yazılı payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

3. Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in, Birleşik Krallık'ta demir-çelik sektöründe dağıtım kanalı olarak faaliyet gösteren Kocaer Steel UK Limited, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Yağız Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek üzere 2023 yılında kurulan Kocaer Enerji A.Ş. ve yurtdışı operasyonlarının gelişmesi ve globalleşme çalışmalarına hız verilmesi amacıyla 3 Mayıs 2024 tarihinde kurulmuş olan KCR Dış Ticaret A.Ş. unvanlı bağlı ortaklıkları bulunmaktadır.

Şirketin bağlı ortaklıkları tablosu şu şekildedir:

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı
Kocaer Enerji A.Ş.	Enerji	600.000.000	Türk Lirası	%99,00
Kocaer Steel UK Limited (*)	Demir-Çelik ürünleri satışı	4.000.000	İngiliz Sterlini	%90,00
Yağız Nakliyat Sanayii ve Tic. A.Ş.	Yurtiçi ve yurtdışı nakliyat	14.200.000	Türk Lirası	%90,81
KCR Dış Ticaret A.Ş.	Dış ticaret	2.000.000	Türk Lirası	%99,00

(*) Kocaer Steel UK Limited çatısı altında %100 oranında iştirak ettiği, 100 Avro sermayeli Kocaer Steel Ireland Limited şirketi 31.12.2024 itibarıyla gayri faal durumdadır.

4. Faaliyet Konusu

Demir-çelik sektöründe çelik profil segmentinde faaliyet gösteren Kocaer Çelik; enerji nakil hatları, güneş enerjisi altyapıları, yapısal çelik uygulamaları, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım, makine imalatı ve savunma sanayi gibi geniş bir endüstriyel yelpazede faaliyet gösteren müşterilerine hizmet sunmaktadır. Şirket, bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olarak yüksek mukavemetli, özel kalite, farklı ebat, özel boy ve kesitlerde çelik profiller üretmekte; söz konusu ürünlerin satışlarını yurt dışı ve yurt içi dağıtım kanalları aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

Kocaer Çelik, İzmir Aliağa’da yer alan toplam 300.000 m²’lik üretim alanında; yıllık 800.000 ton kapasiteli üç adet Çelik Profil Fabrikası, 100.000 ton/yıl kapasiteli Galvaniz Fabrikası, 180.000 ton/yıl kapasiteli Çelik Servis Merkezi ile faaliyet göstermektedir. Ayrıca, yıllık 15 milyon kWh kapasiteli yenilenebilir enerji üretim tesisi (GES – Solar Power Plant) ile enerji alanındaki yatırımlarını sürdürmektedir. Çatı üzeri GES uygulamaları sayesinde şirket, elektrik tüketiminin yaklaşık %33’ünü kendi ürettiği yenilenebilir enerjiden karşılamaktadır. Yurt dışı dağıtım faaliyetleri Kocaer Steel UK’in yanı sıra yurt dışı satış temsilcilikleri aracılığıyla yürütülmekte olup, şirket 6 kıtada yaklaşık 140 ülkeye erişim sağlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ege Bölgesi’nde demir-çelik sektöründe 2018 ile 2024 yılları arasında üst üste 7 yıldır ihracat şampiyonu olma başarısını göstermiştir (Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçı Birliği – EDDMİB 2018–2024 Raporları).

Şirketin stratejik öncelikleri arasında yenilenebilir enerji yatırımları önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda, başta jeotermal enerji olmak üzere yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek amacıyla Kocaer Enerji adıyla yeni bir şirket yapılanmasına gidilmiş; Aydın ili Kuyucak ilçesinde kurulması planlanan 24 MW kapasiteli Jeotermal Enerji Santrali (JES – Geothermal Power Plant) için çalışmalara başlanmıştır. Bu yapılanma ile üretim süreçlerinde kullanılan enerjinin tamamının (%100) yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmekte, ayrıca kapasite fazlası enerjinin satışının gerçekleştirildiği bir iş modeli oluşturulması planlanmaktadır. Söz konusu yatırımlar doğrultusunda şirket, karbon nötr olmayı ve enerjide bağımsızlığını sağlayarak uluslararası rekabette sürdürülebilir bir avantaj elde etmeyi amaçlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ocak 2026 itibarıyla Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapan firmalar için yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’na (SKDM – Carbon Border Adjustment Mechanism) uyum kapsamında uzun süredir çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, AB standartlarına uygun olarak ISO 14064 kapsamında sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması süreçleri yürütülmekte, ilgili paydaşlara yönelik resmi raporlamalar gerçekleştirilmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımlarının tamamlanmasının ardından Kocaer Çelik, enerjide tam bağımsızlığa ulaşmayı; Kapsam 1 ve Kapsam 2 (Scope 1 & Scope 2) sera gazı emisyonlarını nötrleyen ve karbon kredisi (carbon credit) talep eden bir yapıdan, karbon kredisi arz edebilen bir şirket konumuna erişmeyi hedeflemektedir.

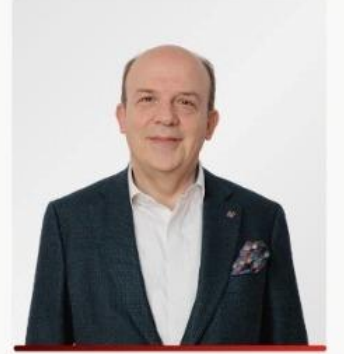
YÖNETİM KURULU

**Hakan Kocaer**

Yönetim Kurulu Başkanı

**Mehmet Çakmur**Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve
Genel Müdür**Ferda Besli**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Dr. Yılmaz Argüden**

Yönetim Kurulu Üyesi

**M. Uğur Yılmaz**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Dr. F. Füsun Akkal Bozok**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Tuğrul Fadıllıoğlu**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Ayşe Selen Kocabaş**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

5. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, 31 Aralık 2025 itibarıyla Onursal Başkanımız Sayın İbrahim Kocaer haricinde sekiz üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı	21.04.2025	21.04.2028
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/Genel Müdür	21.04.2025	21.04.2028
Ferda Besli	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
M. Uğur Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Fatma Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Ayşe Selen Kocabaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028

6. Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Hakan Kocaer- Yönetim Kurulu Başkanı

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı olan Hakan Kocaer, 1972 yılında Denizli'de doğmuştur. Çalışma hayatına 1990 yılında demir çelik sektöründe başlamış, Şirket'in tüm bölümlerinde ve süreçlerinde görev almıştır. 1996 yılından itibaren İzmir'de kurulan fabrikalarda çalışmalarını sürdürmüş olup, vizyonu doğrultusunda almış olduğu stratejik kararlar ile Şirket'in büyümesinde aktif rol almıştır. 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Mehmet Çakmur- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu olan Mehmet Çakmur, 1990 yılında iş hayatına atılmış, 2002 yılına kadar demir çelik ticareti konusunda değişik görevlerde bulunmuştur. 2002 yılından itibaren MMK Magnitogorsk Rusya firmasının Türkiye yetkili temsilcisi olarak çalışmış ve bu görevine 2011 yılına kadar devam etmiştir. 2011 yılından itibaren MMK Rusya fabrikasının Türkiye'deki MMK Metalurji tesisinde ihracat ve satış direktörlüğü pozisyonlarında görev almıştır. 2017 yılında buradaki görevinden ayrılarak, demir çelik konusunda ticaret, danışmanlık ve acentelik servisi veren M Steel Ltd. şirketini kurmuştur ve halen buradaki faaliyetlerine devam etmektedir. 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla şirketimizde yönetim kurulu üyesi olarak görev alan Mehmet Çakmur, 25 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Çakmur ayrıca, kuruluşuna ön ayak olduğu Çelik Dış Ticaret Derneği (ÇDTD) yönetim kurulu başkan vekili ve Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği'nde (YİSAD) yönetim kurulu üyesidir.

Ferda Besli- Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Finansman, proje finansmanı, kredi ve banka ilişki yönetimi, stratejik pazarlama konularında 30 seneden fazla deneyime sahip olan Besli, Besfin'in kurucusu ve CEO'sudur. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü Mezunu olan Besli, iş hayatına 1987 yılında Akbank T.A.Ş.'de başlamış, Bankacılıkta Teftiş Kurulu ve Şube Müdürü, ardından Kurumsal Bankacılıktan Sorumlu Departman Müdürü, Ticari ve KOBİ Bankacılığında Sorumlu Başkan görevlerinde bulunmuştur.

Besli, 2006 – 2011 yılları arasında Akbank'ta Ticari Bankacılık ve KOBİ Pazarlama, Kredi Komitesi Üyeliği, Proje Finansmanı ve Nakit Yönetimi Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak

çalışmış ve 2011 yılında emekli olmuş ve aynı yıl Besfin'i kurmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Kurulu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir. Türkiye'de TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği), Amerika'da WFS (Dünya Fütüristler Derneği), İngiltere'de İngiliz düşünce kuruluşu Chatham House ve çeşitli sosyal kuruluşlarda üye olarak çalışmıştır.

Dr. Yılmaz Argüden- Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Yılmaz Argüden, yönetim danışmanlığı şirketi, ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma, yönetim ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri vermektedir. Ayrıca, Dr. Argüden Rothschild & Co. Yatırım Bankası'nın Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin yönetim kurullarında görev almış ve 1997-99 yılları arasında Erdemir'in Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenmiştir. Yönetim Kurulları ve Yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkanlığı ve IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği gibi uluslararası görevler üstlenmiştir. Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanı'dır.

Dr. Argüden, Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev almış, KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlatmıştır. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, Tesev, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlenmiştir.

M. Uğur Yılmaz- Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Metalurji Mühendisliğinden mezun olan M. Uğur Yılmaz, aynı bölümde Hassas Döküm konusunda MSc, AİTİA- İşletme Yönetimi Enstitüsünde MBA yapmıştır.

İş Hayatına 1980 yılında Erdemir'de Çelikhane Proses Mühendisi olarak başlayan Yılmaz, çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra, 2002 yılında Erdemir grubuna katılan İsdemir'e İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 11 yıl bu görevini sürdürdükten sonra, Erdemir Grubu Teknoloji Koordinatörü (CTO) olmuş, bu görevi sırasında da Yatırımlardan, Yönetim Sistemlerinden, Üretim Sistemlerinden ve ARGE'nin kuruluşundan sorumlu olmuş, eş zamanlı olarak da ERENCO'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür.

M. Uğur Yılmaz çalışma hayatına Kardemir'de Genel Müdür, Diler Holding'de Demir ve Çelik Grup Başkanı, İngiltere'de yerleşik British Steel' de MD ve COO olarak devam etmiştir.

Dr. Fatma Füsün Akkal Bozok- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Füsün Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi alarak tamamlamıştır. İş hayatına Arthur Andersen denetim şirketinde başlamıştır.

1983'te Koç Grubu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Direktörlüğü yapan Dr. Bozok, Eylül 2004 tarihinden 2019 yılına kadar da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi, Lila Kağıt, Şok Marketler ve Gözde Girişim Sermayesi'nde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. TKYD, TİDE, T. Muhasebe Uzmanları Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir. Dr. Bozok ayrıca

%30 Kulübü Yönetim Kurulu üyesidir ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği mentorluğu yapmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey, Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Ürünler lisanslarına sahiptir.

Tuğrul Fadıllıoğlu- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğrul Fadıllıoğlu, 1982'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 1982-2002 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de çeşitli bölüm ve kademelerde görev aldıktan sonra 2002-2004 yılları arasında Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş.'de Operasyon ve Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı daha sonra aynı şirkette 2004-2009 yılları arasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Zer A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanan Fadıllıoğlu bu görevini 2014 yılında emeklilikle ayrılan dek sürdürmüş bu dönemde Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevinde de bulunmuştur.

Tuğrul Fadıllıoğlu İzmir'de bulunduğu 1995-2000 yılları arasında Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi Kurucu Başkanlığı son yılı olan 2000 yılında da Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini üstlenmiştir.

2015-2019 döneminde Hidrotam Genel Müdürlüğü, İnci Holding'e bağlı ISM A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği, KalDer Genel Koordinatörlüğü, Doğa OSGB İstisari Yönetim Kurulu üyeliği yapmış, CCA Kurumsal Değişim Akademisi Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurucu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuş olan Fadıllıoğlu, halihazırda Arçelik Yönetim Kurulu Üyeliği ve Sistem Teknik A.Ş. İstisari Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Ayşe Selen Kocabaş- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Kocabaş kariyerine 1992 yılı sonu Koç Topluluğu'nda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ile Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'ın başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kar zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Kocabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen İnteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Kendisi Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryön İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk Kadın Başkanı olmuştur. Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TUSİAD üyesi olan Kocabaş, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneğinin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, YenidenBiz Derneğinin 2024 itibarıyla Eş Başkanı, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9.sırada yer almıştır

Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akiş GYO'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık, Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Son olarak Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Etik Kurul Başkanı, Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Şu anda MultinetUP Grubun Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Finans Komitesi Üyesi, Tat Gıda Bağımsız YK Üyesi, Denetim Komitesi Başkanı, Kocaer Çelik Bağımsız YK Üyesi ve

Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı, Aydın Holding Stratejik Danışmanı, Catalyst Capital Portföy Yönetim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesidir. 35 yılı aşkın deneyimiyle iş ve insan yönetimi ve strateji lideridir. Kocabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır. 2025 yılında Dünya'nın en etkin Business School'larından INSEAD'ın Independent Board Directors programını tamamlayarak INSEAD mezunu olmuştur. Evli ve 28 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilerine haizdir.

8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel				
Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı	İş İnsanı	Yönetim Kurulu Başkanı/ Yönetim Kurulu Üyesi/ Hissedar	Yağız Nakliyat Hissedar, Kocaer Enerji Hissedar, KCR Dış Ticaret Hissedar
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	Üst Düzey Yönetici	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür/ Yönetim Kurulu Üyesi	M Steel Dış Ticaret Ltd Hissedar, YİSAD Yönetim Kurulu Üyesi, Çelik Dış Ticaret Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, KCR Dış Ticaret YK Başkanı
Ferda Besli	Yönetim Kurulu Üyesi	İş İnsanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Besfin Finansal Hizmetler ve Danışmanlık YKB, Olgun Çelik, Taypa Tekstil, Tayeks Tekstil, Astay Gayrimenkul İnş., Sultanahmet Turizm, Atıkpaşa Turizm, Kutlugün Turizm, Halikarnas Turizm, Etiler Gayrimenkul Yatırım YK Üyesi, Çelik Halat ve Tel San A.Ş. Bağımsız YK Üyesi
Dr. Recep Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi	İş İnsanı	Yönetim Kurulu Üyesi	ARGE Danışmanlık, Anadolu Grubu Holding ve grup şirketlerinde YK üyeliği, Akkök Holding, TAB Food Investments YK üyeliği, Türkiye Basketbol Federasyonu Asbaşkanlığı
Mesut Uğur Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	Yönetim Kurulu Üyesi	
Dr. Fatma Fusun Akkal Bozok	Yönetim Kurulu Üyesi	İş İnsanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Otokar, Lila Kâğıt, Şok Marketler ve Gözde Girişim Sermayesi Bağımsız YK Üyesi
Tuğrul Fadilloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İş İnsanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Arçelik Global YK Üyesi, Sistem Teknik A.Ş. İstişari YK Üyesi
Ayşe Selen Kocabaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici		Tat Gıda Bağımsız YK Üyesi, Aydın Grup İcra Kurulu ve MultinetUP Grup, English Home, Eve Danışman YK Üyesi, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Kurucu YK Üyesi, Yeniden Biz Derneği Kurucu Üye/Eş Başkanı, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve Mentor
Nursel Metin, CFA*	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici		TÜYİD Yüksek İstişare Konseyi Üyesi
Halil Bahadır Çağlan	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici	Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü/ Muhasebe-Bütçe-Mali Kontrol Müdürü/ Genel Müdür Yardımcısı	

Hakan Onur	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici		
Emre Erarslan	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici	Mekanik Bakım Şefi - Mekanik Bakım Müdürü- Fabrika Müdürü- Genel Müdür Yardımcısı	
Mesut Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici		

*9 Şubat 2026 tarihi itibarıyla atanmıştır.

9. Yönetim Kurulu'nda Meydana Gelen Değişiklikler

21 Nisan 2025 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında, Şirket ortağı olmayan Ayşe Selen Kocabaş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Genel Kurul'da, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun 8 (sekiz) üyeden oluşmasına ve 21 Nisan 2028 tarihine kadar 3 (üç) yıl süreyle görev yapmasına karar verilmiştir.

10.Yönetim Kurulu'nun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu

Yönetim Kurulu, 2025 yılında toplam 12 toplantı yapmış, katılım oranı %93 düzeyinde gerçekleşmiştir.

11.Üst Düzey Yöneticiler

Adı Soyadı	Unvanı	Göreve Başlama Tarihi	Mesleki Tecrübe
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı	25.04.2012	36 Yıl
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür	25.09.2024	35 Yıl
Halil Bahadır Çağlan	Genel Müdür Yardımcısı	19.09.2011	26 Yıl
Emre Erarslan	Genel Müdür Yardımcısı	01.05.2013	27 Yıl
Hakan Onur	Genel Müdür Yardımcısı	30.04.2024	36 Yıl
Nursel Metin, CFA*	Genel Müdür Yardımcısı	09.02.2026	29 Yıl
Mesut Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	01.07.2025	34 Yıl

* 9 Şubat 2026 tarihi itibarıyla atanmıştır.

12.Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

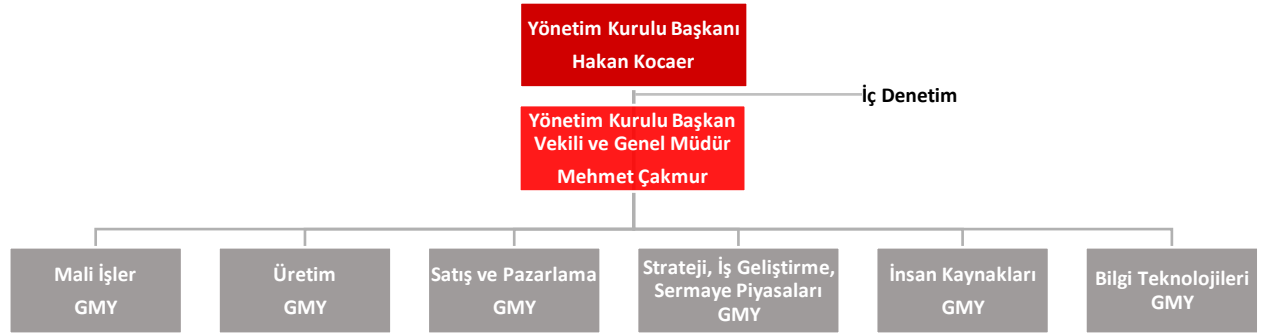
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komitenin Yıl İçinde Gerçekleştirdiği Toplantı Sayısı
Denetim Komitesi	Dr. Fatma Füsün Akkal Bozok (Başkan), Tuğrul Fadıllıoğlu (Üye)	4
Kurumsal Yönetişim Komitesi	Ayşe Selen Kocabaş (Başkan), Dr. Yılmaz Argüden (Üye), Dr. Fatma Füsün Akkal Bozok (Üye), Nursel Metin, CFA (Üye)*	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tuğrul Fadıllıoğlu (Başkan), Ferda Besli (Üye), Dr. Yılmaz Argüden (Üye)	6

* 9 Şubat 2026 tarihi itibarıyla atanmıştır.

Kocaer Çelik Kurumsal Yönetişim Komitesi yıl içerisinde 4 kez toplanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetim Komitesi yıl içinde 4 defa, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise yıl içinde 6 defa toplanarak SPK Mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde yükümlülükleri kapsamında çalışmalarını sürdürmüştür.

13.Organizasyon Yapısı



B. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere 01 Ocak- 31 Aralık 2025 döneminde tanınan toplam menfaatler konsolide bazda 79.546.013 TL'dir. Şirket herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

C. YATIRIM FAALİYETLERİ

Yüksek Katma Değerli Ürün Yatırımları

Kocaer Çelik yüksek katma değerli ürünlerin üretimine odaklı stratejileri doğrultusunda 2023 yılının ilk yarısında A2 fabrikasında, 2024 yılı ilk çeyreğinde ise A1 fabrikasında renovasyon yatırımlarını tamamlamıştır.

Bu yatırımların etkisi kendini göstermiş, katma değerli ürünlerin toplam portföy içindeki payı 2023'teki yaklaşık %39 seviyesinden 2025 yılında %43 seviyesine yükselmiştir.

Şirket portföyündeki yüksek katma değerli ürün payını daha da yükseltmeyi hedeflemekte ve yatırımlarını bu doğrultuda planlamaktadır. Kâr marjı daha yüksek olan bu ürünlerin payının artışının şirket ciro ve kârlılığına olumlu katkı sağlanması, küresel rekabet avantajını artırması ve ihracatını daha da güçlendirmesi beklenmektedir. Şirketin küresel gücünü artırma hedefi doğrultusunda farklı ülkelerde üretim tesisi/servis merkezi kurulması için de fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Enerji Yatırımları

Kocaer Çelik stratejik öncelikleri arasında belirlediği yenilenebilir enerji alanında faaliyetlerini büyütmeyi hedeflenmektedir. Satışlarının büyük kısmını yurtdışına gerçekleştiren Şirket dünyadaki hızla değişen yeşil enerji trendlerine aynı ölçüde ve aynı hızla adapte olması gerektiğinin bilincinde olarak enerjide bağımsız, kullandığı elektriğin tamamını kendi yenilenebilir kaynaklarından üreten bir firma olma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır. Hali hazırda 9,2 MW kurulu gücündeki güneş enerjisi tesisleri ile tükettiği elektrik enerjisinin %33'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılayarak önemli maliyet avantajı sağlamanın yanı sıra enerji kaynaklı karbon emisyonlarını da düşürmektedir.

Enerji yatırımlarını tek çatı altında toplamak üzere 2023 yılında kurulan %99 bağlı ortaklığı Kocaer Enerji'nin sermayesi 2024 yılında 300 milyon TL'den 600 milyon TL'ye nakit olarak artırılmıştır. Öncelikle jeotermal ve güneş enerjisi alanında faaliyetlerin büyütülmesi hedeflenmektedir. Aydın'da bulunan ruhsat sahasındaki JES yatırımlarının 1. fazı olan 24 MW gücündeki jeotermal santral yatırımı devam etmektedir. Şirket, üretimin ilk fazından elde edilecek elektrik enerjisinin %20'si ve halihazırdaki çatı üstü GES'leri ile tüm üretim faaliyetleri için gerekli olan elektrik ihtiyacının tamamını karşılamayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve kalan %80'lik temiz enerji üretim kapasitesinin satışını gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Kocaer JES 1 yatırımının ardından ruhsat sahasındaki jeotermal kaynağın kapasitesine paralel olarak jeotermal enerji yatırımlarına ikinci-üçüncü faz olarak devam edilmesi planlanmaktadır.

D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Kocaer Çelik, 2015 yılında kendi segmentinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen ilk ar-ge merkezini hayata geçirmiştir. Ar-ge merkezinde inovatif bakış açısı ile geliştirdiği projeler ile çelikte yeni ürün, makine ve süreç tasarımı yapan bir mühendislik şirketine dönüşümün temelleri atılmıştır. Ar-ge çalışmalarında ağırlıklı olarak ürün çeşitliliğinin genişletilmesi ve katma değeri yüksek yeni ürünlerin geliştirilmesine odaklanmakla birlikte, çevre dostu üretim teknolojileri, enerji verimliliği, dijital dönüşüm, üretim verimliliğini artırarak maliyetleri düşürecek birçok iyileştirme projesi ve geleceğe yönelik yatırım projelerinin fizibiliteleri de gerçekleştirilmektedir.

Tüm iş süreçlerinde Endüstri 4.0 yaklaşımı benimsenmekte, üretim hattında robotik uygulamaları, akıllı kestirimci bakım uygulamaları, robotik proses otomasyonu (RPA), makine öğrenmesi, derin öğrenme ve yapay zekâ gibi otomatizasyon ve dijital dönüşüm projeleri de sürdürülmektedir. 5 yılı kapsayan dijitalleşme yol haritası doğrultusunda başta üretim olmak üzere tüm iş süreçlerinde verimlilik ve karlılığın artırılması, kayıpların azaltılması hedeflenmektedir.

Ar-ge merkezi, fikri ve sınai haklar kapsamında 5 patent, 6 tasarım, 1 faydalı model, 6 yurtiçi ve 10 yurtdışı marka tescil belgesine sahiptir.

Şirket ar-ge faaliyetleri kapsamında İnovasyon/Ar-ge, Süreç Mükemmelliği ve İnsana Saygı kategorilerinde 2025 yılında toplam 57 proje çalışması gerçekleştirmiştir. Bu projeler, proje yönetim sistemi içerisinde belirlenen iş planları ve süreçleri sonucunda 2023 yılından 2025 yılı sonuna kadarki süreyi kapsamakla birlikte, toplam 57 proje içerisinde 2025 yılında dönemlere dağılmak üzere 29 proje tamamlanmıştır.

2025 yılı içerisinde tamamlanan 29 proje içerisinde İnovasyon/Ar-ge, İnsana Saygı ve Süreç Mükemmelliği kategorilerinde katma değerli yeni ürün, yeni üretim yöntemi geliştirme, enerji verimliliği artırıcı uygulamalar, üretim verimliliğinin artırılması, üretim maliyetlerinin azaltılması, iş gücü ve kayıpların engellenmesi, tesis makine tasarımları ve uygulamaları, kestirimci ve önleyici bakım faaliyetleri, mevcut ürün geliştirme ve iyileştirme çalışmaları yer almaktadır. 2025 yılında ar-ge merkezi faaliyetleri, öncelikle ürün çeşitliliğinin genişletilmesi ve kârlılık oranı daha yüksek olan katma değerli ürünlerin geliştirilmesiyle birlikte, bu ürünlerin üretiminin gerçekleşmesi için gerekli olan teknolojinin entegrasyonu, makine ve teçhizat tasarımları ile yeni iş ve süreç modellerinin oluşturulmasına yönelik olarak gerçekleşmiştir.

E. İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Denetim Birimi, İç Denetim Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Birim çalışmaları; Denetim Komitesi tarafından onaylanan, kurumsal risk yönetimi yaklaşımı kapsamında belirlenen riskler ile şirketin stratejik hedefleri dikkate alınarak yıllık bazda hazırlanan İç Denetim Planı çerçevesinde yürütülmektedir. Gerçekleştirilen denetim faaliyetlerine ilişkin bulgular ve değerlendirmeler, belirlenen periyotlarda Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Denetim Komitesi, 2025 yılı içerisinde dört toplantı gerçekleştirmiş; alınan kararlar tutanak altına alınarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Buna ek olarak, şirketin yönetim yapısı ile uyumlu, etkin ve sürdürülebilir bir iç kontrol ortamının tesis edilmesi ve kurumsal risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla gerekli sistem ve süreçlerin geliştirilmesine 2025 yılında da devam edilmiştir. İç kontrol faaliyetleri, yürürlükteki İç Kontrol Prosedürü doğrultusunda uygulanmaktadır.

Şirket faaliyetlerinin; yürürlükteki mevzuata, kurumsal yönetim ilkelerine şirket içi politika ve prosedürlere, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine tam uyum içerisinde yürütülmesi temel bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, bilgi sistemlerinin ilgili düzenlemelerle uyumunun sağlanması, şirket varlıklarının kayıp ve kötüye kullanıma karşı korunması, şirket bünyesinde üretilen bilgilerin güvenilir, tam, izlenebilir ve tutarlı olmasına yönelik gerekli kontrol mekanizmaları tesis edilmektedir.

Ayrıca, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin güvenilirliği ve bütünlüğünün sağlanması, finansal bilgilere zamanında ve doğru şekilde erişim ile paydaşlara güvenilir ve şeffaf raporlama yapılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Görevlerin ayrılığı ilkesinin tüm organizasyon genelinde uygulanması, etkin iletişim kanallarının oluşturulması ve sürekli izleme faaliyetlerinin sürdürülmesi, iç kontrol yaklaşımının temel unsurlarını oluşturmaktadır.

F. ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılı Bağımsız Dış Denetim hizmetleri için, "Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. (A member firm of Baker Tilly) ile bir yıllık sözleşme yapılmasına karar verilmiştir.

G. HUKUKİ DAVALAR

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Aynı zamanda mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

H. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ VE BAĞIŞLAR

Kocaer Çelik olarak, AB Yeşil Mutabakatının önemli bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında çalışmalara 2025 yılında devam edilmiştir.

2024 yılında İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası hazırlanmış, buna bağlı olarak iklim değişikliğinin etkilerine karşı şirketin dayanıklılığını artırmak amacıyla iklimle ilgili finansal açıklamalar görev gücüne (Task force on Climate Related Financial Disclosures- TCFD) uygun olarak riskler tanımlanmaya, kök ve alt kök nedenler belirlenmeye başlanmıştır. 2025 yılında da TCFD ve TNFD (doğa ile ilgili finansal açıklamalar görev gücü) kapsamında raporlamaya devam edilmiştir.

Faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik bilime dayalı hedeflerini Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) başvuran şirketimizin, yürütülen validasyon sürecinin tamamlanmasıyla, hem yakın dönem (2030) hem de net sıfır (2050) emisyon azaltım taahhütleri 2025 yılında doğrulanmıştır.

Kocaer Çelik, çevresel performansın küresel ölçekte değerlendirildiği CDP (Carbon Disclosure Project) beyan sonucunu 2025 yılında arttırarak su güvenliği skorunu "liderlik" seviyesine, iklim değişikliği skorunu ise "yönetim" seviyesine yükseltmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejisinde belirlenen hedefler kapsamında, çevresel etkiyi azaltma yönündeki çalışmalar kapsamlı bir şekilde devam etmektedir. Buna göre Kocaer Çelik 2030 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarını, 2050 yılına kadar ise Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonlarını %100 azaltmayı hedeflemektedir. Şirket 2030 yılına kadar üretim başına karbon salım oranını %35 düşürmeyi ve yenilenemeyen kaynaklardan elde edilen enerji tüketimini %100 azaltmayı hedefleyerek enerji tüketiminin tamamını halihazırda kurulu olan ve çalışmalarına devam ettiği yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı amaçlamaktadır. Ayrıca Şirket 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanımını %20 oranında artırmayı, birim üretim başına enerji tüketimini %35 azaltmayı, tüm fabrika ve lokasyonlarda yağmur suyu toplama sistemlerini hayata geçirmeyi ve geliştirmeyi ve proseste geri dönüştürülen toplam su oranını %15 artırmayı hedeflemektedir.

Çevresel konularda yerel etkiler gözetilerek sahada uygulanan projelerle sürdürülebilirliğe katkı sağlanmakta olup, bu kapsamda yürütülen Kocaer & Karaoklar Biyoçeşitlilik Projesi ile Manisa Demirci'de doğa ile uyumlu ve sürdürülebilir bir tarım ve ekosistem modeli oluşturulmuştur. Proje çerçevesinde iklim değişikliğine karşı dayanıklı bir çevre oluşturulması hedeflenmiş, 10 farklı yerli bitki türü toprakla buluşturulmuş, yeşil kuşak alanları kurulmuş ve lavanta dikimleriyle biyolojik koridorlar oluşturulmuştur. Arazi gözlemleri, flora-fauna envanterleri ve toprak analizleriyle alanın ekolojik çeşitliliği desteklenmiş; çalışmalar sonucunda 60 hayvan türü kaydedilmiştir. IUCN Kırmızı

Listesi'nde "hassas" (vulnerable) kategorisinde yer alan testudo graeca (yaygın tosbağa) başta olmak üzere koruma önceliği bulunan türlerin devamlılığı için izleme planı hazırlanmıştır. Proje kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik çalıştaylar düzenlenmiş, bölge halkı ve çocuklara yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmiş, biyolojik mücadele seminerleriyle doğal yöntemler teşvik edilerek faydalı türlerin doğaya salımıyla ekolojik denge desteklenmiştir.

5–10 Mayıs iş sağlığı ve güvenliği haftası boyunca yürütülen faaliyetlerle iş sağlığı ve güvenliği alanında farkındalık artırılırken, çocuklar ve gençler arasında bu kültürün erken yaşlarda kazandırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda Aliğa'daki ortaokul ve liselerde düzenlenen resim, şiir ve kompozisyon yarışmalarıyla öğrencilerin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinçli bakış açılarını yaratıcı biçimde ifade etmeleri ve yeteneklerini sergilemeleri sağlanmıştır.

Ayrıca sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda, Türkiye IQFOİL Milli Takımı sporcusu Rüya Uğurlu'nun ana sponsorluğu üstlenilerek, genç sporcuların sportif ve bireysel gelişimlerinin desteklenmesi, sporun teşvik edilmesi ve başarı odaklı bir spor kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

Şirketimiz, sürdürülebilir insan kaynağı hedefi kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına öncelik tanıyan Çıraklık–Kalfalık–Ustalık Gelişim Programını hayata geçirmiştir. Programla katılımcılar, eğitimlerinin ilk gününden itibaren sigortalı olarak sürece dahil olurken devlet destekli ücret modeliyle çalışma hayatına erken uyum sağlamaktadır. Eğitim süreci sonunda katılımcıların Meslek Lisesi Diploması ve MYK onaylı ustalık belgesi almaları hedeflenmekte; böylece hem akademik hem de mesleki yeterlilikleri güvence altına alınmaktadır. Kurum kültürünü iş başında içselleştiren adaylar, işletmemizin gelecekteki usta çalışan havuzunu oluşturacak şekilde yetiştirilmektedir. Program, genç istihdamını güçlendirirken şirketimiz için de uzun vadeli yetenek kazanımı ve kurumsal hafızanın korunmasına stratejik katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, İSG kültürünü güçlendirmek ve yasal uyumu sürdürülebilir kılmak amacıyla C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Sertifikasyon Programını başlatmıştır. Program kapsamında adaylar, mevzuat ve saha uygulamalarını birlikte ele alan yapılandırılmış bir hazırlık sürecinden geçirilerek sınav ve belgelendirme aşamalarına hazırlanmıştır. Bu sayede işletme sahasında risklerin daha erken tespiti, uygunsuzlukların azaltılması ve önleyici İSG yaklaşımının yaygınlaşması hedeflenmiştir. Sertifikasyon programı, şirket içinde yetkin İSG uzmanı havuzunu büyüterek dış kaynak bağımlılığını azaltırken, denetim performansı, kaza/ramak kala oranları ve aksiyon kapanış hızlarında iyileşmeye katkı sağlamaktadır. Program, çalışan sağlığını koruma odağıyla birlikte operasyonel sürekliliği destekleyen stratejik bir gelişim yatırımı olarak konumlanmaktadır.

Şirketin 2025 yılında yaptığı bağışların toplam tutarı 412.631 Türk Lirası'dır.

İ. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemi içerisinde şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

J. FİNANSAL DURUM

1. Demir-Çelik Sektörü 2025 Yılı Değerlendirmesi:

2025 yılı, küresel demir-çelik sektöründe artan korumacılık önlemleri, Çin kaynaklı arz fazlası ve sıkı para politikalarının etkisiyle talep daralmasının sürdüğü zorlu bir dönem olmuştur. Küresel ham çelik üretimi, bir önceki yıla göre yaklaşık %4 oranında azalarak 1,8 milyar ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Küresel üretimin %53'ü, yıllık 960,8 milyon ton üretimle Çin tarafından gerçekleştirilmiştir.

Demir-çelik sektörü, Türkiye'nin ihracat performansında stratejik öneme sahip sektörler arasında yer almakta olup, Avrupa Birliği ülkeleri Türkiye'nin çelik ihracatında başlıca pazar konumundadır.

Türkiye'nin ham çelik üretimi, son on yıllık dönemde 2021 yılında 40,4 milyon ton ile zirveye ulaşmış; 2022 ve 2023 yıllarında küresel ekonomik koşullar ve talep daralmasına bağlı olarak gerilemiş, 2024 ve 2025 yıllarında ise toparlanma eğilimine girmiştir. 2025 yılında Türkiye'nin ham çelik üretimi, bir önceki yıla göre %3,3 artarak 38,1 milyon ton seviyesine ulaşmış ve Türkiye bu üretim miktarı ile küresel çelik üretiminin %2,1'ini gerçekleştirmiştir.

Türkiye'de ham çelik üretiminin %72'si elektrik ark ocakları (EAF), %28'i ise entegre tesisler tarafından gerçekleştirilmektedir. Küresel üretimde kömür bazlı BOF yönteminin ağırlığı dikkate alındığında, Türkiye'nin EAF ağırlıklı üretim yapısı, düşük karbonlu üretime geçiş ve sürdürülebilirlik hedefleri açısından önemli bir yapısal avantaj sunmaktadır. Bu üretim kompozisyonu, demir-çelik sektörünün karbon yoğunluğu yüksek sektörler arasında yer aldığı bir ortamda, Türkiye çelik sektörünün yeşil dönüşüm, karbon düzenlemeleri ve sınırda karbon uygulamaları karşısında rekabet gücünü destekleyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

2025 yılında çelik ihracatı miktar bazında %12,5 artışla 15,1 milyon tona, değer bazında %4,3 artışla 10,2 milyar dolara yükselmiştir. Aynı dönemde ithalat miktar bazında %8,6 artışla 18,9 milyon tona ulaşmış; ihracatın ithalatı karşılama oranı %78 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2. Şirketin Sektör İçindeki Yeri

Kocaer Çelik, çelik profil üretimi, servis merkezi ve imalat operasyonları ile galvaniz kaplama süreçlerini entegre bir yapıda gerçekleştiren sınırlı sayıdaki şirketten biri olarak Türkiye, Avrupa ve dünya genelinde çelik sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket, mühendislik temelli üretim yaklaşımıyla küresel pazarlarda konumunu güçlendirmeye devam etmektedir.

Şirket, profil ürünlerinde sahip olduğu ar-ge, tasarım ve mühendislik kabiliyetlerini üretim süreçlerine entegre ederek, standart ürün tedarikçiliğinden ihtiyaca özel, çözüm odaklı bir iş modeline geçişini güçlendirmiştir. Bu yaklaşım, Kocaer Çelik'in farklı coğrafyalarda ve farklı kullanım alanlarında, proje bazlı ihtiyaçlara cevap verebilen bir çözüm ortağı olarak tercih edilmesini sağlamaktadır.

Katma değerli çelik profil üretimine odaklanan şirket, yüksek mukavemet gerektiren, zorlu ve değişken iklim koşullarına dayanıklı ürün portföyü ile küresel ölçekte birçok büyük projede yer almaktadır. Özellikle yenilenebilir enerji yatırımları (başta güneş enerji sistemleri) ve madencilik projelerinde, uzun ömürlü ve teknik gereklilikleri karşılayan ürünleriyle Kocaer Çelik, rekabetçi pazarlarda fark yaratan bir konum elde etmiştir.

Bu entegre üretim yapısı ve mühendislik odaklı yaklaşım, şirketin katma değerli ihracat kapasitesini güçlendirmiştir. Küresel piyasalarda devam eden fiyat baskıları ve ticaret kısıtlamalarına rağmen

Kocaer Çelik, 2025 yılında üretim ve satış miktarlarında tarihsel olarak en yüksek seviyelere ulaşarak güçlü bir operasyonel performans sergilemiştir.

İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri

Kocaer Çelik, toplam 800.000 ton/yıl kapasite ile Türkiye'nin en büyük çelik profil kapasitelerinden birine sahip 3 çelik profil fabrikasının yanı sıra 180.000 ton/yıl kapasiteli Servis Merkezi ve 100.000 ton/yıl kapasiteli Galvaniz Fabrikası, yaklaşık 15 milyon kWh elektrik üretim tesisi (GES) ile üretimlerini 85.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 300.000 m² alanda gerçekleştirmektedir.

Aliağa-1 Fabrikası 1996 yılında faaliyete başlamış, 300 bin ton/yıl kapasite ile 21 bin m² kapalı olmak üzere toplam 32.500 m² alanda üretim yapmaktadır. Aliağa-2 Fabrikası 2008 yılında faaliyete başlamış olup, 300.000 ton/yıl kapasite ile 34.000 m² kapalı olmak üzere toplam 186.000 m² alanda üretim yapmaktadır. Aliağa-3 Fabrikası ise 2017 yılında faaliyete başlamıştır. 200.000 ton/yıl kapasite ile 18.000 m² kapalı olmak üzere toplam 41.000 m² alanda üretim yapmaktadır. Aliağa-2 Fabrika sahasının içerisinde 2015 yılında faaliyete başlayan Servis Merkezi ve 2022 yılında devreye alınan Galvaniz Fabrikası bulunmaktadır.

3. Kocaer Çelik Satışlar, Ciro ve Kârlılık

Küresel demir-çelik sektöründe artan korumacılık önlemleri, Çin kaynaklı arz fazlası baskısı ve küresel talep daralmasıyla zorlu bir döneme rağmen Kocaer Çelik, 2025 faaliyet yılı itibarıyla üretim ve satış miktarlarında tarihinin en yüksek seviyelerine ulaşmıştır. Şirketimizin kendi tesislerinde gerçekleştirdiği üretim esas alındığında, 2025 yılı toplam üretim miktarı 648.105 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu miktar, 2024 yılı gerçekleştirmelerine kıyasla yaklaşık %26,0 oranında bir artışa işaret etmektedir. Aynı dönemde, satış miktarı ise önceki yıla göre %17,6 artışla 682.873 ton seviyesine ulaşarak rekor kırmıştır. Söz konusu satış performansı; geniş coğrafi dağılıma sahip ihracat ağı, mevcut pazarlardaki derinleşme ve yeni pazarlara erişim kabiliyetinin etkisiyle, küresel demir-çelik sektöründe sıkça değişen ticaret politikaları, tarifeler ve korumacı uygulamalara rağmen gerçekleştirilmiştir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yapısal Çelik Profiller	175.252	182.736
Katma Değerli Profiller	294.330	241.666
U ve C Şekilli Çelik Profiller	107.839	78.665
I ve H Şekilli Çelik Profiller	105.451	77.376
Toplam Satış Hacmi¹	682.873	580.443
Katma Değerli Ürünler /Toplam Satış Hacmi	%43	%42

Yüksek katma değerli ürünlerin üretimine odaklanan strateji doğrultusunda, 2023 yılında A2 fabrikasında, 2024 yılında ise A1 fabrikasında renovasyon yatırımları başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. 2024 yılında ayrıca çelik profilleri müşterilerin özel taleplerine göre nihai ürün haline getiren Çelik Servis Merkezi'nin kapasitesi %50 artırılarak yıllık 180.000 tona çıkarılmıştır. Yüksek katma değerli ürünlere yönelik yatırımların tamamlanması ve yeni ürünlerin portföye eklenmesine paralel olarak yüksek katma değerli ürünlerin toplam portföy içindeki payı 2025 yılında %43 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2025 yılında toplam satışlarının %77'sini yurtdışına gerçekleştiren şirket, 1 Ocak-31 Aralık 2025 döneminde toplam 24.112 milyon TL net hasılat elde etmiştir.

¹ Diğer satışlar hariç tutulmuştur

Satış Gelirleri (Bin TL)	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024	Değişim
Yurtiçi Satışlar	5.265.507	5.894.608	-%11
Yurtdışı Satışlar	18.672.885	19.050.295	-%2
Diğer Gelirler	197.662	268.853	-%26
İade ve iskontolar	-24.316	-36.341	-%33
Net Satışlar	24.111.738	25.177.415	-%4

2025 yılında global çelik piyasalarında gözlenen dolar bazlı fiyat düşüşlerine paralel olarak ürün satış fiyatlarının gerilemesi, sınırlı kur artışı ve enflasyon muhasebesi nedeniyle TL bazında satış gelirleri önceki yılın aynı dönemine göre gerilemiştir. Kocaer Çelik 2025 yılını yaklaşık 3,1 milyar TL FAVÖK ve 473 milyon TL net kâr ile noktalamıştır.

4. Finansal Durum ve Borçluluk

Şirketin 2025 yılı sonunda net finansal borcu 2 milyar TL seviyesindedir. Etkin finansman ve işletme sermayesi yönetimi sonucunda net finansal borçların FAVÖK'e oranı 0,65x'e gerilemiştir.

Finansal Borçlar (Bin TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	4.875.643	2.032.226	%140
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	193.342	2.094.898	-%91
Uzun Vadeli Finansal Borçlar	2.123.514	1.993.575	%7
Toplam Finansal Borçlar	7.192.498	6.120.699	%18
Nakit ve Nakit Benzerleri ²	5.177.751	4.023.713	%29
Net Finansal Borçlar³	2.014.747	2.096.986	-%4

5. Konsolide Finansal Tabloların Özeti

Özet Konsolide Bilanço (Bin TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim
Dönen Varlıklar	13.091.824	13.427.908	-%3
Duran Varlıklar	13.106.465	12.480.548	%5
Toplam Varlıklar	26.198.289	25.908.456	%1
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.399.986	10.598.818	-%2
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.466.305	2.880.724	%20
Özkaynaklar	12.331.998	12.428.914	-%1
Toplam Kaynaklar	26.198.289	25.908.456	%1

² Finansal yatırımlar dahildir

³ Kısa vadeli finansal borçlar, uzun vadeli finansal borçlar ve uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının toplamı nakit ve nakit benzerlerinin ve finansal yatırımların çıkartılması ile hesaplanmıştır.

Özet Konsolide Kâr-Zarar Tablosu (Bin TL)	2025	2024	Değişim
Hasılat	24.111.738	25.177.415	-%4
Brüt Kâr	4.543.643	3.999.583	%14
Esas Faaliyet Kârı	2.302.113	1.545.531	%49
Finansman Gelir/Giderleri (net)	(1.855.600)	(1.965.206)	-%6
Parasal Kayıp Kazanç	106.466	215.083	-%51
Yatırım Faal. Gelir/Gider (net)	563.916	596.449	-%5
Vergi Öncesi Kâr	1.116.895	391.857	%185
Net Dönem Kârı (ana ortaklık payları)	473.483	108.507	%336
Düzeltilmiş FAVÖK	3.108.640	2.665.323	%17

Önemli Oranlar (%)	2025	2024
Brüt Kâr Marjı	%18,8	%15,9
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%12,9	%10,6
Net Kâr Marjı	%2,0	%0,4
Net Finansal Borç/FAVÖK	0,65	0,79

6. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Aracı bulunmamaktadır.

7. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirket 2025 yıl sonu konsolide mali sonuçlarını eş zamanlı şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlamaktadır.

8. Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'in, Türk Ticaret Kanunu 376. Maddesi uyarınca yapılan değerlendirmelere göre, borca batıklık durumu mevcut değildir.

9. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve Şirketin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket gerek dengeli bilançosunun yarattığı kredibilite gerekse net ihracatçı konumunun verdiği katkıyla tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve fırsatlar değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında korunma amaçlı uygun hedging işlemleri kullanılabilir.

10. Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirket'in kâr dağıtım esasları Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetişim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtımına konu edilebilecek net kârın en az %20'sini kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Yönetim Kurulu'nun, 2024 net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve şirket esas sözleşmesi hükümleri ile kâr dağıtım politikasına uygun olarak ve şirketin 21 Nisan 2025 tarihli olağan genel kurul kararı uyarınca yasal yükümlülükler düşüldükten sonra ulaşılan 81.256.825 TL net dağıtılabılır dönem kârından 17.157.795 TL'nin ortaklara birinci temettü, 57.174.030 TL ortaklara ikinci temettü, 90.668.175 TL ise geçmiş yıl kârlarından karşılanmak üzere toplam 165.000.000 TL'nin nakit temettü olarak ödenmesine karar verilmiştir. Nakit temettü tutarı olan 1 TL nominal değerde bir adet paya net 0,0732 TL (brüt 0,0861 TL) nakit temettü ödemesi 2 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

K. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin ilişkili taraflarla gerçekleşen işlemlere ilişkin bilgileri 1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide bağımsız denetçi raporunun "Not 37- İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda açıklanmıştır.

L. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

İlgili dönemde esas sözleşmede bir değişiklik yapılmamıştır.

M. PERSONEL YAPISI VE İLGİLİ DİĞER İDARİ HUSUSLAR

Şirket ve bağlı ortakları dahil olmak üzere 2025 yılında istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.143 kişidir (31.12.2024: 1.115 kişi). Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 65.157.758 TL olup tamamı için karşılık ayrılmış durumdadır. Şirket personeline yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

Kocaer Çelik İnsan Kaynakları Politikası

Kocaer Çelik, süreçlerin planlandığı şekilde işletilmesi ve ürün uygunluğunun sağlanması için gerekli sosyal, psikolojik ve fiziksel ortamı sunmak, ihtiyaç halinde tedarik etmek ve sürekliliğini sağlamak için İnsan Kaynakları Politikası belirlemiştir. İlgili politika ışığında; küresel insan hakları ilkelerine bağlı, çeşitlilik ve fırsat eşitliğine dayanan insan kaynakları süreçlerini yürütmekte, çalışanlarına daha üretken, yetkin ve mutlu olacakları, fiziksel olarak uygun bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Kocaer Çelik, yasal izin düzenlemelerine saygı duymakta, anne dostu, kendisini sürekli geliştiren, yenileyen ve öğrenen bir organizasyon olma amacı kapsamında çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemekte, eğitim ve gelişim olanakları sunmakta, takdirin topluluk içinde, geri bildirimin yüz yüze yapıldığı bir kurum kültürünü sürdürmekte, öneri ve ödüllendirme sistemi ile çalışanlarının fikirlerini değerlendirmekte, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmakta, çalışanlarını karar verme süreçlerine dahil etmekte, yerel istihdam politikası uygulamakta, insana yakışır iş kapsamında ücretlendirme modeli sorumluluğu bulunmakta, kıdem ve çalışan performansının temel alındığı bir ücretlendirme ve yan haklar stratejisini izlemektedir. Ayrıca şirkette stratejik hedeflerden bireysel performans hedeflerine kadar indirgenmiş bir süreç esas alınmaktadır. İlgili politika maddelerinin yanı sıra insanı odağında tutan Kocaer Çelik, sosyal aktiviteler ile çalışanlarının sosyal hayatlarına da renk katmaya gayret etmektedir.

İnsan Kaynakları 2025 Yılı Faaliyetleri

2025 yılında yürütülen faaliyetler kapsamında ortaya çıkan insan kaynağı ihtiyacı, yerel resmî kurumlarla gerçekleştirilen iş birlikleri aracılığıyla karşılanmıştır.

İnsan Kaynakları (İK) süreçlerinden işe alım, işe başlatma, öğrenme ve zaman yönetimi alanları dijitalleşmiştir. Bu sayede İK süreçlerinde standartlaşma, izlenebilirlik ve operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Yasal mevzuat kapsamında izlenmesi gereken mesleki yeterlilikler, sertifikalar ve eğitim belgeleri ile çalışanların hayat boyu öğrenme süreçlerine ilişkin kayıtların tek merkezden yönetilebilmesi amacıyla dijital yetkinlik ve yasal uyum takip platformu kullanıma alınmıştır. Sistem aracılığıyla belge geçerlilik süreleri düzenli olarak takip edilmekte, yenileme ihtiyaçları proaktif şekilde planlanmakta ve yasal uyum, denetim hazırlığı ile operasyonel süreklilik güvence altına alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi, risklerin azaltılması ve sürdürülebilir bir İSG yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yangın güvenliği alanında önemli iyileştirmeler hayata geçirilmiş, mevcut yangın söndürme sistemleri geliştirilmiş, yangın su pompaları yenilenmiş ve yangın su deposu altyapısı güçlendirilerek acil durumlara müdahale kapasitesi artırılmıştır. Çalışmalar, alınan yangın danışmanlık hizmetleri ile desteklenmiş ve tesis genelinde yangın güvenliği altyapısı ulusal mevzuat ve iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirilmiştir.

Kişisel koruyucu donanımların etkin ve izlenebilir kullanımını sağlamak amacıyla KKD otomat sistemi kurulmuş, çalışanların ihtiyaç duydukları koruyucu ekipmanlara kontrollü erişimi sağlanmıştır. Ayrıca baretler üzerinde personelin görev ve yetkinliklerini gösteren tanımlayıcı etiket uygulaması hayata geçirilerek saha içi iletişim ve güvenli çalışma ortamı desteklenmiştir.

Organizasyonel İSG yapısının güçlendirilmesi kapsamında C sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı uygulaması devreye alınmış, saha denetimleri ve risk değerlendirme faaliyetleri daha etkin hâle getirilmiştir. Buna ek olarak, haberli güvenlik turları (HGT) uygulaması başlatılarak planlı denetimler yoluyla güvenlik farkındalığı artırılmıştır.

Proaktif güvenlik yaklaşımını desteklemek amacıyla Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Projesi başlatılmış, çalışanların güvenli davranış geliştirmesi ve riskli davranışların önlenmesi hedeflenmiştir. Aynı doğrultuda, QR kod destekli ramak kala olay bildirim sistemi devreye alınarak potansiyel tehlikelerin hızlı ve kolay şekilde raporlanması sağlanmıştır.

İş disiplinini ve güvenli çalışma alışkanlıklarını güçlendirmek amacıyla Çalışma İzin Sistemi (Work Permit System) uygulanmaya alınmış, özellikle riskli işlerde kontrollü ve planlı çalışma süreçleri tesis edilmiştir.

Çalışma alanlarında düzen, temizlik ve standartlaşmayı sağlamak amacıyla 5S işyeri düzeni ve disiplin sistemi uygulanmaya başlanmış, iş güvenliği ve operasyonel verimlilik açısından önemli kazanımlar elde edilmiştir.

2025 yılında Kocaer Çelik Takdir Tanıma Sistemi kapsamında 45 adet önce–sonra Kaizen çalışması gerçekleştirilmiş, 644 öneri komite değerlendirmesinden geçirilmiş ve 446 çalışan belirlenen kategoriler kapsamında ödüllendirilmiştir.

Bakım Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında arıza bakım ve periyodik bakım modülleri BEAM uygulamasında devreye alınmıştır. Ayrıca Fikir Yönetim Sistemi (FYS) kapsamında QR kod destekli fikir bildirim sistemi uygulamaya alınmış, Atölye Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Talaşlı İmalat süreçleri dijital ortama taşınmıştır.

Kocaer Gelişim Merkezi, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi, kurumsal kaynakların etkin kullanımını destekleyerek sürdürülebilir ve verimli iş sonuçları elde edilmesini amaçlamaktadır. Merkez bünyesinde mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, iç ve dış eğitim kaynaklarıyla yürütülmektedir.

2025 yılı içerisinde C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Sertifikasyon Programı, Bölüm İçi Eğitim Sistemi, Problem Çözme Teknikleri, Zaman Yönetimi, Toplantı Teknikleri, Yönetim Becerileri ve Liderlik başlıklarında eğitimler düzenlenmiş, toplam 1.182 çalışana 48.412 saat eğitim verilerek, kişi başı ortalama eğitim süresi 41 saat olarak gerçekleşmiştir.

TOBB ALOSBI Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliği yapılarak Eğitim Birimi kurulmuş ve “Kıvılcımdan Ustalığa” (Çıraklık) Programı başlatılmıştır. Sürdürülebilir insan kaynağı hedefi kapsamında, çalışan çocuklarına öncelik tanıyan Çıraklık–Kalfalık–Ustalık Gelişim Programı ile katılımcıların eğitim süreci sonunda Meslek Lisesi Diploması ve MYK onaylı ustalık belgesi almaları hedeflenmektedir. Böylece hem akademik hem de mesleki yeterliliklerin güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

N. RİSK YÖNETİMİ

Kocaer Çelik, hem küresel gelişmelerin neden olduğu belirsizlikleri etkili bir şekilde yönetebilmek hem de küresel rekabet gücünü koruyarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırmayı önceliklendirmektedir. Buna bağlı olarak, küresel gelişmeleri yakından takip etmekte ve etkin kurumsal risk yönetimi politikası ışığında faaliyetleri etkileyebilecek faktörleri proaktif bakış açısıyla tespit etmektedir. Bu faktörler de risk iştahına uygun bir şekilde yönetilerek ve gerekli tedbirler alınarak kurumsal risk yönetimi süreci ile bütünleştirmek amaçlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin geleceğini etkileyebilecek tüm olası tehditleri önceden tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınarak risklerin yönetilmesinden sorumludur. Bu kapsamda, potansiyel riskleri belirleme, riskleri azaltma stratejileri oluşturma ve risk yönetim sistemlerini periyodik olarak gözden geçirme görevleri de komitenin sorumlulukları arasındadır. Komite çalışmalarının dayanağını Riskin Erken Tespiti Komitesi Çalışma Esasları dokümanından almaktadır. Komite üç üyeden oluşmakta olup 2025 yılı içerisinde 6 defa toplanarak aldığı kararları tutanağa bağlamış ve Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

Kurumsal risk yönetimi, Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürü ve El Kitabı'nda tanımlanan Risk Yönetim Çerçevemize göre ele alınmaktadır. Çerçeve, şirketin stratejik, yönetsel ve operasyonel süreçleri ile entegre edilerek risk yönetimi alanındaki tüm unsurları kapsayan bir yaklaşımı hedeflemekte ve her çalışan kendi fonksiyonları özelinde bu risk çerçevesine uymakla yükümlü olmaktadır. Çerçeve, risk yönetimi ile ilgili süreçleri, kalite ve yönetim sistemlerine uygun bir şekilde, şirketimiz içinde bütünlük, etkililik ve verimlilik sağlamak amacıyla KRY (Kalite, Risk ve Yönetim) kapsamına dâhil etmeyi amaçlamaktadır. Kocaer Çelik'te kurumsal riskler; finansal riskler, stratejik riskler, operasyonel riskler, bilgi güvenliği riskleri, uyum riskleri ve itibar riski olarak 6 disiplin altında toplanmıştır.

2025 yılı içerisinde İç Denetim birimi bünyesinde, Şirketin tüm ana süreçlerinin riskleri daha detaylı bir şekilde gözden geçirilmiş ve risklerin bertarafına yönelik kontrollerin çalışma durumu sürekli olarak test edilmiştir. Ek olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde ve yönlendirmesinde Doğal Afet, Yangın ve İklim Değişikliği Riskleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri, Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Riskleri, Teknolojik Zafiyet Riskleri, Ekonomik ve Politik Riskler, Tedarik Zinciri Riskleri, Kur, Parite, Faiz ve Likidite Riskleri, İş Sürekliliği Riskleri, Alacak Yönetimi Riskleri, Etik Çalışma Kültürüne Uymama Riskleri ve ESG Riskleri gibi stratejik riskler tanımlanmıştır ve bertarafına yönelik aksiyon planları oluşturularak ilgilileri nezdinde takip edilmektedir.

O. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı" "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" Ek-2'de, "Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı" ve "Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" Ek-3'te yer almaktadır.

P. DİĞER HUSUSLAR

Geleceğe Dönük Değerlendirmeler

Kocaer Çelik'in 2030 yılı vizyonu ve bu kapsamdaki hedefleri Yönetim Kurulu'nun 21 Kasım 2024 tarihli ve 26 no'lu kararı ile kabul edilmiş, aynı tarihte özel durum açıklaması ile tüm paydaşlara duyurulmuştur.

1 Eylül 2025 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, 2030 vizyonumuz doğrultusunda belirlenen büyüme ve yatırım alanları kapsamında, fizibilite çalışmaları sürdürülen yeşil çelikhane ve yeni çelik profil fabrikası yatırımlarımız için ÇED başvurusu gerçekleştirilmiş olup, ilgili izin süreçleri devam etmektedir. Kocaer JES 1 Santrali'ne ilişkin ise sondaj çalışmaları ve yeni proje sahasına yönelik ÇED süreci devam etmektedir.

Hesap Dönemi Sonrasında Meydana Gelen Önemli Olaylar

Bulunmamaktadır.

Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler

Faaliyet dönemi içerisinde Şirket yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer konularla ilgili olarak hizmet aldığı şirketlerle ilgili herhangi bir çıkar çatışması ve uyuşmazlığı yoktur. Şirket Etik

değerlerine uygun olarak gerek yapılan sözleşmeler gerekse Şirket içi çalışma düzenlerimizde çıkar çatışmalarının olmaması ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.

Şirket'in Şube ve Adres Bilgileri

Aliğa Şubesi, Yeni Foça yolu üzeri 3. km Horozgediği Köyü mevkii 19. Cadde No:2 Aliğa / İzmir
 Aliğa 2 Şubesi, Yeni Foça yolu üzeri 2. km Sanayi Caddesi Bozköy mevkii No:31 Aliğa / İzmir
 Aliğa 3 Şubesi, Yeni Foça yolu üzeri 3. km Horozgediği Köyü mevkii 19. Cadde No:1 Aliğa / İzmir
 Galvaniz ve Servis Merkezi Tesisi Şubesi, Yeni Foça yolu üzeri 2. km Sanayi Caddesi Bozköy mevkii No:31/6 Aliğa / İzmir
 İzmir Alsancak Şubesi, Akdeniz Mahallesi Şehit Fethibey Caddesi No:55/161 Konak/İzmir
 İstanbul Şubesi, Levazım Mahallesi Kuru Sokak Zorlu Center Teras Evler No:307 Beşiktaş / İstanbul

EK-1 Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

KOCAER ÇELİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsün Akkal Bozok



BAĞIMSIZLIK BEYANI

KOCAER ÇELİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Tuğrul Fadılhoğlu

BAĞIMSIZLIK BEYANI

KOCAER ÇELİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üsten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim,

Ayşe Selen Kocabaş



EK-2 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, Uyum Raporu ve Bilgi Formu***Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı***

Kocaer Çelik, 30.06.2022 tarihinde halka açılmış olup yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyum sağlamayı prensip olarak benimsemiştir. Şirket, 1 Ocak-31 Aralık 2025 faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uyumuna azami özen ve gayreti göstermiştir. Kurumsal Yönetim İlkelerinden henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") şablonlarında yer verilmiştir. Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerinin tam uyumunun önemine inanmaktadır ve uygulamalarında gerekli olan iyileştirmeler üzerindeki çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.1.2- Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7- İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi olmamıştır.
1.3.8- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10- Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11- Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Genel Kurul toplantı daveti ve tutanakları KAP ve Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığı ile medya dahil tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulur. Diğer taraftan, 2024 mali yılına ilişkin gerçekleştirilen genel kurula medyadan katılım talebi gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.4.1- Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2- Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			A Grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu nama yazılı payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C grubu hamiline yazılı payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Ana Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir (Esas Sözleşme'nin 6 numaralı maddesi).
1.4.3- Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Kocaer Çelik'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

1.5. AZLIK HAKLARI	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2- Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin 20’de birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
1.6 KAR PAYI HAKKI	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.6.1- Genel Kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2- Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtım kararı alınmıştır.
1.6.4- Yönetim Kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
1.7.1- Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Şirket paylarının devri Esas Sözleşmenin 17. maddesinde düzenlenmiştir. A, B ve C Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. A Grubu ve B Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların C Grubu paya dönüşümü için Ana Sözleşme değişikliği yapılması ve Ana Sözleşme değişikliğinin Genel Kurulca onaylanması gerekmektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2- Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4- Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
2.2.1- Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2- Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir	X					

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3- Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4- Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5- Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
3.3.1- Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3- Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4- Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5- Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine iç iletişim kanalları kapsamında yazılı olarak duyurulmaktadır. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanmamaktadır.
3.3.6- Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı arttırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8- Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.		X				Şirketimiz sosyal amaçlı dernek ve kulüplere üye olunmasını desteklemektedir, diğer taraftan şirketimizde toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanmamaktadır.
3.3.9- Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
3.4.1- Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3- Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4- Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
3.5.1- Yönetim Kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.1.1- Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2- Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.2.1- Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2- Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3- Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4- İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5- Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7- Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Yönetici sorumluluk sigortası 1 Ağustos 2025'te yenilenmiştir, tutar sermayenin %25'inin üzerindedir. KAP bildirimi bulunmamaktadır.

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranımız %25'tir.
4.3.10- Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.4.1- Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2- Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3- Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4- Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6- Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır	X					
4.4.7- Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.5.5- Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle birden fazla komitede görev alan yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
4.5.6- Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7- Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8- Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	AÇIKLAMA
4.6.1- Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			2025 yılında Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4- Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5- Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında yaygın uygulamaya paralel hareket edilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kurumsal yatırımcılar ve analistlerle toplam 35 görüşme gerçekleşmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411777
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmaktadır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1428005
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme Madde 11 Genel Kurul Toplantıları c bendinden ulaşılabilir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul daveti KAP ve şirketimiz internet sitesinde tüm kamuoyu ile paylaşılmıştır, diğer taraftan 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.

1. PAY SAHİPLERİ (Devamı)	
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A Grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu nama yazılı payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C Grubu hamiline yazılı payların hiçbir imtiyazı yoktur. A %18,16 Hakan Kocaer, B %18,16 Hakan Kocaer, C %37,88 Hakan Kocaer ve %25,80 Halka Açık Kısım
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%74,20
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
21 Nisan 2025	0	%80,2	%74,4	%5,8	https://www.kocaersteel.com/tr/genel-kurul	https://www.kocaersteel.com/tr/genel-kurul	Bulunmamaktadır	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411777

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetişim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetişim / Ortaklık Yapısı ve İmtiyaz Bilgileri
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm A-8 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm A-12 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler
c) Yönetim Kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm A-10 Yönetim Kurulu'nun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm P- Diğer Hususlar/ Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm G- Hukuki Davalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm P- Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ KYUR – Oy Hakkı Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm H- Sosyal Sorumluluk Projeleri

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2025 yılında çalışan haklarının ihlali nedeniyle kesinleşen 1 yargı kararı bulunmaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik.kurul@kocaersteel.com Telefon: (232) 625 18 60 Şirket portalı- Etik Hat uygulaması
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz bünyesinde yürütülen yetenek yönetimi çalışmaları kapsamında kilit pozisyonlar için yedekleme planları oluşturulmaktadır. Oluşturulan yedekleme planları ve kilit rollere yapılan atamalar, gerektiğinde Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2025 yılında kesinleşen 1 yargı kararı vardır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kocaer Çelik Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ve tüm ilişkili tarafların yolsuzluk kapsamındaki her türlü davranış ve hareketten uzak durması şarttır. Kamu ya da özel sektör fark etmeksizin, yolsuzluk kapsamına girebilecek her türlü nakdi/ gayri nakdi menfaatin alınması ya da verilmesi yasaktır.

4. YÖNETİM KURULU- I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Hakan Kocaer (Yönetim Kurulu Başkanı) Mehmet Çakmur (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür)
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	8
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporu/ Bölüm E
Yönetim kurulu başkanının adı	Hakan Kocaer
İcra başkanı / genel müdürün adı	Mehmet Çakmur
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın yönetim kurulu üye sayımız 2 kişi, oranı %25'tir

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilm ediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Hakan Kocaer	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	20.04.2022	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Mehmet Çakmur	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	29.08.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Ferda Besli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	20.04.2022	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Recep Yılmaz Argüden	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	20.04.2022	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Mesut Uğur Yılmaz	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	06.06.2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Hayır
Fatma Füsün Akkal Bozok	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.04.2023	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1411777	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tuğrul Fadılloğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.04.2023	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1411777	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Ayşe Selen Kocabaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	21.04.2025	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1411777	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

4. YÖNETİM KURULU- II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%93
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az iki gün olmak üzere toplantıdan makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetişim/ Kurumsal Yönetişim Komitesi/ Kurumsal Yönetişim Komitesi Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm A12
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1105434

Yönetim Kurulu Komiteleri- I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Tuğrul Fadilloğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetişim Komitesi	-	Ayşe Selen Kocabaş	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetişim Komitesi	-	Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetişim Komitesi	-	Dr. Yılmaz Argüden	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetişim Komitesi	-	Nursel Metin, CFA*	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tuğrul Fadilloğlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ferda Besli	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dr. Yılmaz Argüden	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler- II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Bölüm A/12
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Bölüm A/12
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu Bölüm A/12
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm J
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Ana Sayfa /Hakkımızda/Politikalar ve Yönetmelikler / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Bölüm B

Yönetim Kurulu Komiteleri- II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetişim Komitesi	-	%75	%50	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	6	6

EK-3 Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı ve Uyum Raporu***Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı***

Kocaer Çelik sürdürülebilirlik ekipleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ne tam uyumu hedefleyerek çalışmalarını sürdürmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı gereğince yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik Raporu şablonunda yer alan ilkelere uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara yer verilmiştir. Şirket ayrıca ilkelerde belirtilen kriterlere uyum ve performans verilerine ayrıntılı olarak kamuya açıkladığı sürdürülebilirlik raporlarında yer vermekte olup, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili çalışmaları devam etmektedir. Şirket, tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi uyarınca gerekli olan iyileştirmeler üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evete	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Yönetim Kurulu tarafından öncelikli ÇSY konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikaları oluşturulmuş ve şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY kapsamındaki hedefler Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları Genel Müdür'e bağlı Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik birimi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca farklı bölüm ve yöneticilerin dahil olduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Organizasyon yapısına Sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sorumlu birim tarafından gerçekleştirilen faaliyetler yönetim kuruluna raporlanmıştır.	-
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulama ve eylem planları oluşturulmuş, Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY performans göstergeleri yıllar itibarıyla Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici faaliyetler Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/faaliyet-raporlari

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER (Devamı)						
A3. Raporlama (Devamı)						
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyetlerimizin BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarından hangileri ile uyumlu olduğu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Çevresel, sosyal ve yönetim konularındakiler de dahil olmak üzere şirketin mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamıştır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY performans ölçümlerinin bir kısmı bağımsız kuruluş tarafından yapılmakta ve sürdürülebilirlik raporunda yayınlanmaktadır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre ile ilgili politika ve uygulamalar Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel hedefler henüz teşvik ve ödüllendirilme kriterlerine dahil edilmemiştir.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel hedeflerin şirket stratejisi ile entegrasyonuna Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel hedeflerin tedarikçi ve müşterilerimizi de kapsayacak şekilde şirket stratejisi ile entegrasyonuna Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)						
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Kilit paydaşlarımıza Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Kapsam 1, Kapsam2 ve Kapsam 3 ışığında sera gazı emisyonlarımız hesaplanmış, Sürdürülebilirlik Raporu'muzda kamuya açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Hedefler ve performanslar yıllar itibarıyla Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				İklim krizi ile ilgili eylem planları Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Çevreye olan etkimizi minimuma indirmek için prosedürler oluşturulmuş, Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar yürütülmekte olup henüz kamuya açıklanmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)						
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik çalışmalara Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji ile ilgili veriler KAP'ta yapılan özel durum açıklamaları ve Sürdürülebilirlik Raporu'nda verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Ülkemizde Emisyon Ticaret Sistemine ilişkin henüz düzenleme yapılmamıştır. Bununla birlikte ihracatçı bir firma olarak Avrupa sınırda karbon fiyatlandırma sistemine tabiyiz, bu konuya yönelik çalışmalarımız sürmektedir ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1221014
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Raporlama dönemi itibarıyla biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Karbon fiyatlandırması ile ilgili çalışmalarımız sürmektedir fakat ayrıntıları raporlama dönemi itibarıyla kamuya açıklanmamıştır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan hakları ile ilgili politikalar İş Etiği Kurallar Kılavuzunda belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmış, internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirli-k-raporlari

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER (Devamı)						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)						
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan hakları ile ilgili politikalar İş Etiği Kurallar Kılavuzunda belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmış, internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan hakları ile ilgili politikalar İş Etiği Kurallar Kılavuzunda belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmış, internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan hakları ile ilgili politikalar İş Etiği Kurallar Kılavuzunda belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmış, internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan hakları ile ilgili politikalar İş Etiği Kurallar Kılavuzunda belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmış, internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıklarının çözümüne yönelik Etik Kurul faaliyetlerini yürütmektedir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş sağlığı ve güvenliği politikalarımız Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş kazaları ile ilgili önlemler ve istatistikler Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi güvenliği politikası internet sitemizde yayınlanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/politikalar-ve-duzenlemeler

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER (Devamı)						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)						
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Etik politikasına internet sitemizin Etik İlkeler bölümünde ve sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/etik-ilkeler https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Çalışanlara eğitimler verilmiş, detaylar Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Müşteri memnuniyeti politikalarına Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaş katılımı ile ilgili bilgilere Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Sürdürülebilirlik endeksinde yer almak için çalışmalar sürdürülmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	https://www.kocaersteel.com/tr/surdurulebilirlik-raporlari