



CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ VE HİZMETLERİ A.Ş.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2025-31.12.2025 DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri Anonim Şirketi ("Şirket") ve Bağlı Ortaklıkları ("Grup") Yönetim Kurulu'nun 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un, 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 23 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdulkadir SAYICI'dır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülöklere İlişkin Rapor

TTK'nın 402. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

İstanbul, 23 Şubat 2026

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)

Abdulkadir SAYICI
Sorumlu Denetçi



1. Raporlama Dönemi

01.01.2025 – 31.12.2025

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu ve Numarası	İstanbul-935636
Tescil Tarihi	22.08.2014
Vergi Dairesi ve Vergi Numarası	İstanbul Zincirlikuyu Vergi Dairesi- 2110679581
Halka Arz Tarihi	20.04.2022
İşlem Gördüğü Borsa	Borsa İstanbul A.Ş.
İşlem Sembolü	CONSE
Şirket Merkez Adresi	Esentepe Mahallesi Büyükdere Caddesi 193 Apt. Blok No: 193 İç Kapı No: 2 Şişli/İstanbul
Kurumsal İnternet Sitesi Adresi	www.consusenerji.com.tr
Telefon ve Faks Numaraları	0212 244 60 00- 0212 244 61 61

Şirket'in konsolidasyon kapsamına dahil edilen bütün bağlı ortaklıkları ve iştirak bilgileri EK-1'de verilmiştir. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bir durum bulunmamaktadır.

Şirket Profili:

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri Anonim Şirketi ("Consus Enerji", "Consus" veya "Şirket"), yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiği biyokütle ve güneş santralleri yatırımlarına ek olarak, öz tüketime yönelik dağıtık enerji santrallerini yap-işlet iş modeli ile hayata geçiren enerji hizmet firması konumundadır. Şirket, elektrik ticareti faaliyetine de devam etmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklıkları burada ve bundan sonra birlikte "Grup" olarak anılacaktır.

Şirket'in İş Kolları ve Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

Şirket'in 31.12.2025 tarihi itibarıyla işletmede olan kurulu gücü 110,5 MW'tır.

Biyokütle Santralleri

Consus Enerji bünyesinde, 31.12.2025 itibarıyla biyokütleden enerji üreten toplamda 34,2 MW kapasiteye sahip ve faal durumda 2 adet santral bulunmaktadır. Consus Enerji biyokütle santrallerinde, gıda ve yem özelliği taşımayan ve farklı bir iş alanında değerlendirilemeyen tarımsal artıklar ve benzeri biyokütle kaynaklarından elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. Consus Enerji'nin hâlihazırda üretim yapan iki biyokütle santrali de Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında elektrik üretimi gerçekleştirmektedir.

Consus Enerji, Biyokütle Enerjisi portföyündeki faaliyetlerini bağlı ortaklıkları, Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş. ("Mavibayrak Enerji"), Mavibayrak Doğu Enerji Üretim A.Ş., ("Mavibayrak Doğu") ve Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama San. ve Tic. A.Ş. ("Edusa Atık") şirketleri tarafından yürütmektedir.

Consus Enerji bünyesindeki ilk biyokütle santrali olan ve Aydın'ın Söke ilçesinde konumlu Mavibayrak Enerji Biyokütle Enerji Santrali yardımcı kaynak güneş santrali dahil 13,7 MW kurulu

güce sahiptir. Tesisin yatırımına 2016 yılında başlanmış, 2018 yılında ise ilgili santralde elektrik üretimine başlanmıştır.

Mardin'in Derik ilçesinde kurulu yardımcı kaynak güneş kurulu gücü dahil 20,5 MW kapasitedeki Mavibayrak Doğu Enerji Biyokütle Enerji Santrali'nin yatırımına 2018 yılında başlanmış, aynı yıl içerisinde santral devreye alınmıştır. İlgili santral 2019 yılında elektrik üretimine başlamıştır.

Şanlıurfa'nın Şenocak mevkiinde konumlu ve 2017 yılının Ekim ayında Bakanlık kabulü yapılan 5,2 MW kurulu güçteki Doğal Enerji Biyokütle Enerji Santrali'nin faaliyetleri, 15 Nisan 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kesin ve sürekli olarak durdurulmuştur. Yapılan başvuru sonrası Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu ("EPDK") tarafından üretim lisansının 6 Şubat 2025 tarihi itibarıyla sona erdirildiği 19 Şubat 2025 tarihinde Şirket'e bildirilmiştir.

Consus Enerji bünyesinde bulunan Edusa Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama San. ve Tic. A.Ş., tarımsal artıklar başta olmak üzere çeşitli biyokütle kaynaklarının tedarik sorumluluğunu üstlenerek, Consus Enerji'nin santralleri için gereken biyokütle tedarikini güvence altına almayı ve sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler sonrası yardımcı kaynak olarak, Aydın'da konumlu biyokütle enerji santralinde 2023 yılı sonlarında 1,8 MWp, Mardin'deki biyokütle enerji santralinde 2024 yılı içerisinde 8,5 MWp kapasitede güneş enerjisi santrali (GES) kurulmuş, bu yatırımların tamamlanmasıyla santrallerin toplam kurulu gücü 34,2 MW'a ulaşmıştır.

Lisanslı Güneş Enerjisi

Consus Enerji'nin bağlı ortaklıklarından Ra Güneş Enerjisi Üretim San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Ra Güneş") sahip olduğu Mardin ili Artuklu ilçesindeki 10,8 MWp kurulu gücündeki güneş santrali, 2020 yılı başında elektrik üretimine başlamıştır. İlgili santral, aynı zamanda ülkemizde güneş takip sisteminin kullanıldığı ilk lisanslı tesislerdendir.

Dağıtık Enerji

Consus Enerji, 2012 yılından itibaren Dağıtık Enerji sektöründe lisanssız elektrik üretimi mevzuatı kapsamında son kullanıcıların öz tüketiminin karşılanması amacıyla, ilgili tüm yatırım maliyetlerini üstlenerek, enerji üretimi ve verimliliği çözümleri sunmakta ve enerji performans sözleşmeleri ile her bir müşteriye özel enerji üretim sistemini ve kapasitesini tasarlayarak, yap-işlet iş modelini de içeren alternatif iş yapıları ile kojenerasyon, trijenerasyon ve güneş santrallerini hayata geçirmektedir.

Şirket, işletmede olan kojenerasyon ve trijenerasyon santrallerine ilave olarak, 2025 yılı sonu itibarıyla toplamda 11,1MWp kapasitede 5 adet dağıtık GES yatırımını müşterileri adına tamamlayarak devreye almış olup, halihazırda bu GES santrallerini işletmeye devam etmektedir.

Dağıtık Enerji iş kolundaki kurulu güç, işletmeye alınan dağıtık GES projeleri ile birlikte 31.12.2025 tarihi itibarıyla 65,5 MW'a, tesis sayısı 14'e yükselmiştir.

Şirket, Dağıtık Enerji alanında gerçekleştirdiği yatırımlarını bağlı ortaklığı Tres Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş. ("Tres Enerji") üzerinden yapmaktadır.

Yurt Dışı Yatırımları

Ana ortak Global Yatırım Holding Grubunun liman yatırımlarının da bulunduğu Karayipler Bölgesinde temiz enerji alanında proje geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu bağlamda, Consus Enerji, uluslararası genişleme ve büyüme stratejisi çerçevesinde, yerel ortaklarla birlikte kurduğu bir konsorsiyum ile katıldığı Bahamalar Topluluğu Hükümeti Enerji ve Ulaştırma Bakanlığı ve Bahamas Power and Light Company tarafından açılan ihale sonucunda Bahamalar'ın Family Island bölgesinde bulunan iki adanın elektrik ihtiyacının, temiz ve yenilenebilir kaynaklarla ve mikro-şebeke yapısı çerçevesinde karşılanması amacıyla santral kurulumu ve 25 yıl süreyle elektrik üretim ve satışına Eylül 2024'de hak kazanmıştır.

Kazanılan ihale sonucunda, Bahamalar Topluluğu'nda Şirketimizin %100 hissesine sahip olduğu Consus Bahamas Energy Ltd. ("Consus Bahamas") isimli şirket kurulmuş, sonrasında da

Consus Bahamas'ın bağılı ortaklığı olarak yine Bahamalar Topluluğu'nda kurulan EA Energy Ltd. ("EA Energy") ile Bahamas Power and Light Company arasında 2025 yılı içinde, Abaco ve Eleuthera adalarına 25 yıl süreyle ABD Doları bazlı birim fiyattan elektrik tedariki gerçekleştirmek üzere, iki adet Enerji Satın Alma Sözleşmesinin ("PPA") imzalanmıştır. Söz konusu anlaşmaların imzalanması ile birlikte projenin finansman ve inşaatına yönelik çalışmalara hız verilmiştir.

Bu çerçevede, 2025 yılının Aralık ayı içinde, iki adadaki santrallerin ve depolama sistemlerinin planlama, tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat, kurulum, test ve devreye alma süreçlerini de içeren kapsamlı iki adet EPC Sözleşmesi imzalanmıştır. İlgili EPC sözleşmeleri, iki adanın toplamında 25 MWp'lık güneş enerjisi santralleri, 35 MWh'lık enerji depolama sistemleri ve 50 MW'lık doğalgaz santrallerinin yanı sıra ilgili şebeke bağlantı tesislerini de içeren toplamda 110 MW'lık yatırımı içermektedir. EPC Sözleşmeleri kapsamında yer teslimlerinin 2026 yılının Şubat ayında yapılmış olup tesislerin 2027 yılının ilk yarısında devreye alınması planlanmaktadır.

Projenin finansmanı çerçevesinde sürdürülen işlemler sonucu, Bahamalar ve Amerika Bölgesinde, herhangi bir kefalet olmaksızın, 20 yıl vadeli, 10 yıl anapara geri ödemesiz, 75 milyon ABD Doları tutarında bono ihracı başarılı şekilde tamamlanmıştır.

Diğer taraftan, EA Energy'de mevcut ortakların rüçhan haklarının kısıtlanması suretiyle tahsisli sermaye artışı yapılmış ve yeni yerel yatırımcıların 26,7 milyon ABD Doları hisse bedeli ile, oy hakları olmaksızın ve yalnızca temettü haklarına sahip olacak şekilde EA Energy'ye %30 oranında ortak olması sağlanmıştır (devrin tesciline ilişkin resmi süreç 2025 yılı sonu itibarıyla devam etmektedir). Söz konusu sermaye artırımı sonucunda Consus Bahamas'ın ve İhale aşamasında yer alan diğer yerel ortağın EA Energy'deki pay oranları ayrı ayrı %35 olacaktır.

Consus Bahamas'ın söz konusu proje için süreç içerisinde ilave sermayeye ihtiyaç duyması durumuna ilişkin, Şirketimiz ile Şirketimizin hâkim ortağı Consus Energy Europe B.V. ("Consus BV") arasında bir Kaynak Sağlama Sözleşmesi de imzalanmıştır. Kaynak Sağlama Sözleşmesi kapsamında bu proje nedeniyle ilave özkaynak ihtiyacı doğması durumunda, bu kaynak (Consus Bahamas'ta yapılacak tahsisli sermaye artışı ile) Consus BV tarafından sağlanacaktır. Şirketimizin, Consus BV'nin tahsisli sermaye artışı sonucu elde ettiği Consus Bahamas paylarını, sağlanan kaynak tutarına belirlenen getiri oranının eklenmesi ile hesaplanacak bedel ile geri alma hakkı da bulunmaktadır.

ettiği Consus Bahamas paylarını, sağlanan kaynak tutarına belirlenen getiri oranının eklenmesi ile hesaplanacak bedel ile geri alma hakkı da bulunmaktadır.

Elektrik Ticareti

Consus Enerji'nin enerji üretim faaliyetleriyle entegre bir şekilde oluşturulan iş modeli kapsamında elektrik ticareti alanında faaliyet gösterilmektedir. Şirket elektrik ticareti alanında faaliyetlerini bağılı ortaklığı Tenera Enerji Tic. A.Ş. ("Tenera Enerji") üzerinden gerçekleştirmektedir.

Tenera Enerji, elektrik tedarikine ilave olarak, işletmelere enerji izleme sistemleri kurmakta, reaktif ve anormal tüketim takibi yaparak elektrik tüketimlerini optimize etmekte ve olası maliyet artışlarının önüne geçerek işletmelere katma değer yaratmaktadır. Tenera Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan aldığı elektrik tedarik lisansı kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Consus Enerji ve bağılı ortaklıklarının halihazırda devreye alınmış Biyokütle Enerji Santralleri, Güneş Enerjisi Santralleri ve Dağıtık Enerji Santrallerine ilişkin iletişim bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Biyokütle Enerji Santralleri	Adres
Mavibayrak Enerji, Biyokütle Enerji Santrali	Aydın ili, Söke İlçesi, Söke OSB Mah. Atatürk Bulvarı No:1/14/14
Mavibayrak Doğu Enerji, Biyokütle Enerji Santrali	Mardin İli, Derik İlçesi, Bayraklı Mah. Bayraklı Küme Evleri No:32
Güneş Enerjisi Santralleri (GES)	Adres
Ra Güneş GES	Eryeri Mah., Eryeri Küme Evleri, No: 377 Artuklu/Mardin
Dağıtık Enerji (Trijenerasyon) Tesisleri	Adres
Keçiören Trijenerasyon Tesisi	Ayvalı Mah. Afra Cad. No:1A Keçiören/Ankara
İpekyolu Trijenerasyon Tesisi	Kınalı Mevkii, Ada No:1475 Parsel No:16 Van AVM İpekyolu/Van
Dağıtık Enerji (Kojenerasyon) Tesisleri	Adres
Bandırma Kojenerasyon Tesisi	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No:208 A Bandırma/Balıkesir
Torbalı Kojenerasyon Tesisi	Yedi Eylül Mah. Philsa Cad. No: 36/1 35860 Torbalı/İzmir
Lüleburgaz Kojenerasyon Tesisi	Gündoğdu Mah. Evrensekiz Cad No:1 Evrensekiz Beldesi Lüleburgaz/Kırklareli
Çerkezköy Kojenerasyon Tesisi	Veliköy Organize Sanayi Bölgesi Osman Uzun Cad. No:16/1 Çerkezköy/Tekirdağ
Banaz Kojenerasyon Tesisi	Dilek Mah. Değirmenler Sok. No:100 Banaz/Uşak
Vezirköprü Kojenerasyon Tesisi	Esentepe Mah. Hamit Kiper Cad. No:8 55900 Vezirköprü/Samsun
Dağıtık Enerji (GES) Tesisleri	Adres
Çerkezköy Güneş Enerji Santrali	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, İsmet Paşa Mahallesi, 6. Sokak, No:4 Kapaklı/Tekirdağ
Onikişubat 1 Güneş Enerji Santrali	Cumhuriyet Mah. 14064. Sok. No:134/A Onikişubat/Kahramanmaraş
Onikişubat 2 Güneş Enerji Santrali	Hayrullah Mah. 1357 Ada 68 Parsel Onikişubat/Kahramanmaraş
Onikişubat 3 Güneş Enerji Santrali	Hasancıklı Mah. 9955 Ada 1 Parsel Onikişubat/Kahramanmaraş
Onikişubat 4 Güneş Enerji Santrali	Hasancıklı Mah. 9949 Ada 2 Parsel Onikişubat/Kahramanmaraş
Lüleburgaz Güneş Enerji Santrali	Gündoğdu Mah. Evrensekiz Cad No:1 Evrensekiz Beldesi Lüleburgaz/Kırklareli
Nevşehir 1 Güneş Enerji Santrali	Akarca/Fatih Mah., 112 Ada 168 Parsel, Avanos/ Nevşehir
Nevşehir 2 Güneş Enerji Santrali	Akarca/Fatih Mah., 113 Ada 70 Parsel, Avanos/ Nevşehir

Kırıkkale Güneş Enerji Santrali	Cabatobası Mah. 115 Ada, 69 Parsel Keskin/Kırıkkale
---------------------------------	--

3. Şirket Sermaye ve Ortaklık Yapısı ve Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde Hesap Dönemi İçerisinde Gerçekleşen Değişiklikler Hakkında Bilgi, Ortaklık Hakkı Vermeyen Sermaye Piyasası Araçlarına İlişkin Bilgi,

Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısında 01.01.2025-31.12.2025 Dönemi İçerisinde Gerçekleşen Değişiklikler:

Şirket'in pay senetleri 20 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de "CONSE" koduyla işlem görmekte olup, sermaye bilgileri ve ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Pay Sahibinin Adı Soyadı/Unvanı	(%)	31 Aralık 2025 Pay Tutarı (TL)	(%)	31 Aralık 2024 Pay Tutarı (TL)
Consus Energy Europe B.V. (*)	%50,99	393.145.100	%50,99	393.145.100
Diğer (Halka Açık)	%49,01	377.854.900	%49,01	377.854.900
Ödenmiş Sermaye		771.000.000		771.000.000

(*) Consus Energy Europe B.V., Global Yatırım Holding A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Global Yatırım Holding A.Ş. sahibi olduğu Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.'nin sermayesinin %50,99'unu temsil eden 393.145.100 adet hisseyi yine %100'üne sahip olduğu bir diğer bağlı ortaklığı olan Hollanda'da kurulu Consus Energy Europe B.V.'ye 28 Kasım 2024 tarihinde devretmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in 771.000.000 TL olan sermayesi her biri 1 TL nominal değerde 771.000.000 adet nominal paydan oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 771.000.000 TL olan sermayesi her biri 1 TL nominal değerde 771.000.000 adet nominal paydan oluşmaktadır). Payların tamamı nama yazılıdır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 16 Aralık 2021 tarih ve 65/1832 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kayıtlı sermaye tavanı tutarı 1.500.000.000 TL'dir. Şirket'in 1.500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının 9.000.000.000 TL'ye artırılması ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 6'ncı maddesinde yapılan değişikliklere ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na 2 Şubat 2026 tarihinde başvuru yapılmış olup, söz konusu başvuru Kurulca uygun bulunmuş ve ilgili izin yazısı 6 Şubat 2026 tarihinde teslim alınmıştır. Ticaret Bakanlığı izni de alınmış olup, ilgili esas sözleşme değişikliği ilk Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde Hesap Dönemi İçerisinde Gerçekleşen Değişiklikler:

Bulunmamaktadır. Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne www.consusenerji.com.tr kurumsal internet sitesinden erişilebilmektedir.

Raporlama dönemi sonrası kayıtlı sermaye tavan artırımına ve yetki süresinin uzatılmasına ilişkin Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvurusu olumlu karşılanmış olup, söz konusu başvuru ve onayına ilişkin duyurular Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) Söz konusu başvuru ve Kurul tarafından verilen izne ilişkin açıklamalar 02.02.2026 ve 06.02.2026 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmıştır.

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket hisseleri üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için bir oyu vardır.

Ortaklık Hakkı Vermeyen Sermaye Piyasası Araçlarına İlişkin Bilgi

Şirket'in güncel durumda tedavülde olan ortaklık hakkı vermeyen herhangi bir sermaye Piyasası aracı bulunmamaktadır.

4. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu:

8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Genel Kurulca seçilen Yönetim Kurulu üyeleri ve belirlenen yeni görev süreleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Süresi	İcrada Görevli Olan/Olmayan
Ayşegül Bense	Yönetim Kurulu Başkanı (*)	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli
Serdar Kırmaz	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (*)	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli
Feyzullah Tahsin Bense	Yönetim Kurulu Üyesi	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli değil
Mehmet Ali Deniz	Yönetim Kurulu Üyesi	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli
Talip Selçuk Şaldrak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli değil
Mustafa Karahan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli değil
Canan Çelik	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli değil
Haluk Refet Işırtman (**)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (**)	08.05.2025	1 Yıl	İcrada görevli değil

(*) 08.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sn. Ayşegül Bense Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Serdar Kırmaz Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak bir yıl süreyle görevlendirilmişlerdir.

(**) Sn. Haluk Refet Işırtman'ın 08.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesi ile Şirket'in bağımsız yönetim kurulu üye sayısı dörde yükselmiştir 06.06.2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda daha önce Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen Sn. Ercan Nuri Ergül, 08.05.2025 tarihine kadar bu görevini sürdürmüştür.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve İşleyişi

Şirket, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen kurallar çerçevesinde seçilecek en az 5 (beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu'nda görev alacak üyelerin ve bağımsız üyelerin sayı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11 numaralı maddesi uyarınca hazırlanan ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde paylaşılan Yönetim Kurulu Çalışma Esasları'nda Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve seçimi hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde 8. Maddede belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Şirket'in Yönetim Kurulu bir (1) Başkan, bir (1) Başkan Vekili ve altı (6) üye olmak üzere sekiz (8) üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda görev alan bağımsız üyelerin oranı en son 2025 yılı içinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yeni bağımsız bir üyenin Yönetim Kurulu'na seçilmesi ile %50,0'ye yükselmiştir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan üç (3) ve icrada görevli olmayan beş (5) üye görev almaktadır. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanmaktadır. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda iki (2) kadın üye görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı, denetim, muhasebe ve/veya finans alanında uzun süreli deneyime sahip olup, üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür'ün ortaklık dışında yürüttükleri görevler hakkındaki bilgiler EK-2'de sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, 8 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı öncesi, bağımsız üye adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve ilkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına www.consusenerji.com.tr internet adresinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ve EK-3'ten ulaşılabilmektedir. Faaliyet döneminde Bağımsız Üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu:

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu tarafından, fiziki katılım şeklinde toplamda 21 adet toplantı yapılmış, toplantılara katılım oranı %97 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 yılı Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

Üyenin Adı ve Soyadı	Katılım Oranları
Ayşegül Bense	%95
Serdar Kırmaz	%100
Feyzullah Tahsin Bense	%100
Mehmet Ali Deniz	%95
Talip Selçuk Şaldrak	%100
Mustafa Karahan	%95
Canan Çelik	%95
Haluk Refet Işırtman (08.05.2025 tarihinden itibaren)	%100

Yönetim Kurulu Üyelerinin, Şirket veya Bağlı Ortaklıkları ile İşlem Yapabilmesi ve Rekabet Edebilmesi:

En son 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince faaliyette bulunabilmelerine izin verilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlem ve bakiyelerine 31 Aralık 2025 tarihli finansal tabloların ilgili dipnotunda yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:

Ayşegül Bense – Yönetim Kurulu Başkanı

Consus Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı olan Ayşegül Bense, Şirket'in ana ortağı Global Yatırım Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmekte olup, Global Yatırım Holding'in yurt içi ve yurt dışındaki çeşitli iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bense, kariyerine özel bir bankanın Hazine Bölümü'nde Müdür olarak başlamıştır. 1993'te Global Menkul Değerler A.Ş. bünyesine Araştırma Departmanı'nda Yardımcı Analist olarak katılan Ayşegül Bense, 1998 yılında Araştırma Bölümü

Direktör Yardımcılığı görevine ve akabinde Araştırma Bölümü Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2003-2006 yılları arasında Global Hayat Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Vekili, 2010-2019 yılları arasında da Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de, Genel Müdür olarak da görev yapmıştır.

Serdar Kırmaz- Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1987 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Serdar Kırmaz Ankara'da kısa bir süre Oyak Genel Müdürlüğü'nde çalıştıktan sonra 1988 yılında katıldığı Coopers & Lybrand (daha sonra PWC)'de çeşitli görevlerde bulunmuş ve aynı kurumdan 1997 yılında Sorumlu Ortak olarak ayrılmıştır.

1997-1999 yılları arasında kendi danışmanlık firmasında çeşitli Türk şirketlerine hizmet veren Serdar Kırmaz, 1999-2005 yılları arasında STFA Holding A.Ş.'de Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak, 2005-2007 yılları arasında Consus Enerji'nin nihai ana ortağı Global Yatırım Holding A.Ş.'de Finans Direktörü olarak, 2007-2010 yılları arasında Doğan Şirketler Grubu A.Ş.'de Finans ve Mali İşler Grup Başkanı olarak görev almış ve Haziran 2010 tarihinde Global Yatırım Holding'e geri dönmüştür.

Serdar Kırmaz Global Yatırım Holding A.Ş. ve çeşitli iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta, Consus Enerji'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

Feyzullah Tahsin Bensele- Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu olan F. Tahsin Bensele, University of Florida'da Endüstri Yüksek Mühendisliği tahsili görmüş, mezuniyetini müteakiben 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic University' de öğretim üyeliği yapmış ve Güney Florida'da çeşitli şirketlere danışmanlık hizmeti vermiştir.

1991 sonunda Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak katıldığı Global ailesinde günümüze kadar çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. Ayrıca, Global Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdür ve Actus Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmıştır. İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. ile Actus Portföy Yönetimi A.Ş.'nin birleşmesi sonrasında da İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Halen, Global Liman İşletmeleri A.Ş., ve Global Gemicilik Turizm Seyahat ve Nakliyat Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve The Yes Foundation Bahamas' da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Mehmet Ali Deniz- Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Ali Deniz, Şirket'in nihai ana ortağı Global Yatırım Holding A.Ş.'de 2014'ten bu yana Grup Strateji Direktörü olarak görev yapmakta ve Holding bünyesindeki şirketlerin global şirket birleşmeleri/devralmaları/ finansman/sermaye piyasaları aktivitelerini koordine etmektedir.

2011-2014 arasında Türkiye'nin önde gelen madencilik gruplarından birisinde Türkiye ve yurt dışındaki faal ve proje aşamasındaki metalik maden ve termik santral geliştirme yatırımlarından sorumlu olarak çalışan Deniz, 2009-2011 yılları arasında metalik madenler sektöründe projeler geliştirerek yatırımlar yapmıştır. Mehmet Ali Deniz, 2006 – 2009 yılları arasında Global Yatırım Holding İş Geliştirme Departmanı Başkanlığını yürütmüş ve bu görevinde enerji, liman işletmeciliği, doğal gaz dağıtımı ve gayrimenkul sektörlerinde Holding'in gerçekleştirdiği şirket satın alma, ortaklık, şirket satışı ve proje finansmanı işlemlerini ekibiyle birlikte yönetmiştir. Grup bünyesine 1997'de Global Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman Departmanı'nda analist olarak katılan Deniz, 2006'ya kadar Türkiye, Balkanlar ve Kuzey Afrika Bölgeleri'nde önemli halka arz ve şirket alım-satım-birleşme işlemlerinde görev almıştır.

Mehmet Ali Deniz, Bilkent Üniversitesi'nden Elektrik ve Elektronik Mühendisliği lisans ve MBA derecelerine sahip olup, 2017 yılında Yale Üniversitesi'nde Global Liderlik Programı'nı, 2025 yılında ise INSEAD'da Uluslararası Yönetim Kurulu Üyeliği Programı'nı tamamlamıştır. Strateji, iş geliştirme, kurumsal finansman, sermaye piyasaları ve proje finansmanı alanlarında, farklı sektörlerde

ve uluslararası tecrübeye sahip olan Mehmet Ali Deniz, 2019 yılından itibaren DEİK iş konseylerinde çeşitli görevler yürütmüştür. Deniz, Endeavor Derneği üyesi ve İstanbul Atlı Spor Kulübü yönetim kurulu üyesi olup, Güney Afrika'da mukim AfroJoule Energy Holdings (Pty) Ltd şirketinde yönetim kurulu üyesidir.

Mustafa Karahan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Consus Enerji'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Mustafa Karahan 1992-1994 yılları arasında Türk Eximbank Hazine ve Finansman Bölümü'nde çalışmıştır. 1994-1998 yılları arasında NY Institute of Technology (Old Westbury) Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır. Aynı dönemde, Merrill Lynch Private Clientele Group bünyesinde staj yapmış ve Broadway Inc.'de iki yıl süresince çalışmıştır.

Karahan, 1992-1994 yılları arasında Türk Eximbank Hazine ve Finansman Bölümü'nde çalışmıştır. 1994-1998 yılları arasında NY Institute of Technology (Old Westbury) Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır. Aynı dönemde, Merrill Lynch Private Clientele Group bünyesinde staj yapmış ve Broadway Inc.'de iki yıl süresince çalışmıştır.

1998 yılında Türkiye'ye dönen Karahan, Demirbank Hazine Departmanı'nda başladığı kariyerine, daha sonra bu bankanın HSBC tarafından satın alınması ile, HSBC bünyesinde 2004 yılına kadar devam etmiştir. Bu süre içerisinde Uluslararası Sermaye Piyasaları, Hazine Satış ve Türev Ürünler masalarında çalışmıştır.

2004 yılında Kazakistan'da Central Asian Financial Advisory Services'da (CAFAS) ortak ve yönetici olarak görev almış ve aynı zamanda Orta Asya bankalarının risklerinin ve performansı sorunlu borçlarının ticaretini yapmıştır. Kazakistan'da yaşadığı 2008 yılına kadar, ortak olduğu BFV şirketi kanalı ile BASF Central Asia Construction Chemicals Inc, BetonAta (Çiments Francais/Italcementi Group), Galatafilm gibi farklı şirketlerde yatırımcı, yönetici ya da danışman olarak görev almıştır. 2008 yılında yine yönetici ortak olarak EFT Türkiye'de başladığı görevini, şirketteki paylarını sattığı 2012 yılına kadar sürdürmüş ve bu süre zarfında EFT bünyesinde fiilen elektrik ticareti yapmıştır.

2009 yılında başlattığı girişim ile kurulan Enerji Ticareti Derneği'nde (ETD) kurucu ve iki dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Karahan halen ETD Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Dragon Enerji Finansal Danışmanlık Hizmetleri Yöneticisi, Energy Pool A.Ş. CEO'su ve İC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir. Mustafa Karahan 2015-2025 yılları arasında, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'de (EPIAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Mustafa Karahan, aynı zamanda Global Yatırım Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklıkları Naturelgaz San. ve Tic. A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Straton Maden Yatırımları ve İşlet. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Talip Selçuk Şaldirak- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Consus Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Talip Selçuk Şaldirak, 1979 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1986 yılına kadar Türkiye Gemi Sanayii'nde mühendis olarak çalışmıştır.

1986 yılında bankacılık kariyerine başlayan Şaldirak, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yüksek lisans yapmış; Interbank, Körfezbank ve Demirbank'ta çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 1997 yılında Demirbank'ın Romanya'da kurmayı hedeflediği iştirakinin kuruluşunu gerçekleştirmek üzere bu ülkeye atanmıştır.

Demirbank Romanya SA'nın kuruluşu sonrası, bu bankanın Kurucu Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak göreve başlamış, 2001 yılında aynı bankanın İtalyan Unicredit Bankası tarafında satın alınmasından sonra da 2004 yılı sonuna kadar bu bankanın Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. Daha sonra, ilgili dönemde Romanya'nın en büyük yerel bankası olan Banca Tiriac'da Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak göreve başlayıp, bu bankanın Bank Credit Einstalt Romanya iştiraki ile birleşmesini takiben, bankadan ayrılarak 2007 yılında Hollanda'da bulunan DHB (Nederland) NV'de (Demir Halk Bank) başladığı Genel Müdürlük görevini, 2010 yılı sonlarına kadar sürdürmüştür.

Romanya'ya gelişle başlayan süreçte mevcut ismi Unicredit Leasing olan şirketin Yönetim Kurulu Üyeliği, Demir Kazakistan Yönetim Kurulu Üyeliği, Makedonya'da kurulu ve Demir Halk Bank iştiraki olan IK Bank Makedonya'nın (bugün Halk Bank Makedonya) satın alınması sonrasında Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

2011 yılından bu yana kendisinin de ortak olduğu ve Romanya'da faaliyet gösteren bir banka dışı finans kuruluşu olan Access Financial Services SA'da, yine ortağı bulunduğu ve danışmanlık şirketi olarak faaliyet gösteren Access Business Solutions Srl'de Yönetim Kurulu Üyesi ve de Ukrayna'da ticari banka olarak faaliyet gösteren Credit West Bank'ta Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Canan Çelik- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2024 yılı Haziran ayında toplanan Genel Kurulca, Consus Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Canan Çelik, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü 1987 yılında bitirmiştir. Profesyonel kariyerine aynı yıl Pricewaterhouse Coopers şirketinde bağımsız denetçi olarak başlamıştır. 1990 yılı sonunda Finansal Kontrol ve İç Denetim alanlarından sorumlu Müdür Yardımcısı olarak katıldığı Borusan Grubu'nda yıllar içinde Borusan Holding Mali Kontrol ve Planlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2006'dan itibaren Holding'in Tepe Yöneticisi olarak Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı görevlerinde bulunmuştur.

2006-2018 yıllarında aynı zamanda Grubun halka açık şirketi Borusan Yatırım'ın Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Borusan Grubu bünyesinde yer alan şirketlerin kuruluş, satın alma, satış, birleştirme, halka açılma işlem ve aşamalarında kritik roller üstlenmiş, kriz yönetimi ve şirket dönüşüm projelerini yönetmiştir.

2013 yılında tüm Borusan Grubu'na yönelik ortak hizmetlerin ve uzmanlık servislerinin yönetiminden sorumlu olan Borusan Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını ve Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreterliği görevlerini üstlenmiştir. Grubun Sürdürülebilirlik, Borusan Akademi ve Yalın 6 Sigma inisiyatiflerine, satın alma gibi ana fonksiyonların merkezileşmesine liderlik etmiştir. Ana görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri Yönetim Kurullarında Başkan ve üye olarak görev almıştır. Çelik, halen Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreter'i ve Yeni Nesil şirketinin Genel Müdürü'dür.

Kariyeri boyunca birçok dernek ve sivil toplum örgütlerinde de çeşitli görevler üstlenen Çelik, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği kurucularındandır. Çelik bir dönem Yönetim Kurulu Başkanlık görevini de yürüttüğü İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ("SKD") çatısı altında Türkiye'de iklim değişikliği ile mücadele ve iş dünyasında sürdürülebilirlik konularında çeşitli çalışmalara öncülük etmiştir. Hâlihazırda, Yuvam Dünya Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV), ve Eğitim Reformu Girişimi (ERG) Platformu'nun ve Günyüzü Derneği'nin Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca, kadının güçlenmesi, şiddetsiz toplum yaratma alanlarında aktif rol almaktadır.

Haluk Refet Işıttan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

8 Mayıs 2025 tarihli Consus Enerji Olağan Genel Kurulu'nda Bağımsız üye seçilen Haluk Refet Işıttan, University of Wisconsin İşletme (MIS) Bölümü mezunu olup iş hayatına 1986-1989 yılları arasında çalıştığı Sümerbank Holding'de İhracat Müdürü olarak başlamıştır.

Haluk Refet Işıttan, tekstil sektöründeki kariyerine 1990 - 1996 yılları arasında Alfa Tema'da şirket ortağı ve Genel Müdür, 1996 - 1998 yılları arasında Metemteks Şirketi'nde Dış Ticaret Müdürü ve 1998 - 2008 yılları arasında Berman Dış Ticaret Şirketi'nde şirket ortağı olarak devam ettikten sonra 2008 yılında TÜVTÜRK'ün araç muayene istasyonlarının özelleştirilmesi sürecine dahil olup, 2012 yılına kadar TGM Taşıt Güvenlik Merkezi Şirketi'nde şirket ortağı ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Işıttan, 2013 yılında yenilenebilir enerji sektörüne giriş yapmış olup, halen Agman Biyokütle Enerji Anonim Şirketi'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerine devam etmektedir.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

Ana ortaklığın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla üst yönetim kadrosunda görevli personel ve görev tarifleri aşağıdaki gibidir.

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Atay Arpacioğulları	Genel Müdür /CEO
Muhammet Er	Mali İşler Direktörü/ CFO
Kaan Görenek	Mühendislik ve Yatırım Planlama Direktörü
Ali Ceylan	Bütçe ve Raporlama Müdürü
Ali Hakan Everekli	İş Geliştirme ve Satış Müdürü
Yasin Korkmaz	Muhasebe ve Finans Müdürü
Erhan Aytekin	Satın Alma Müdürü
Özgür Yılmaz	İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü
Mustafa Turan	İş Geliştirme Müdürü
Yusuf Bulut	İşletme ve Bakım Müdürü
Hasan Emrah Yıldız	İşletmeler Müdürü – Doğu Bölge
Oğuz Çakmak	İşletme ve Bakım Müdürü
Sami Melih Yıldızoğlu	Yakıt Dış Tedarik Müdürü
Ekin Biçen	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Ece Bayraktar	Kıdemli Hukuk Müşaviri

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Şirket'in Ücretlendirme Politikası yazılı hale getirilmiştir ve 27 Temmuz 2022'de Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) Şirket'in internet sitesinde yayınlanmıştır. Geline aşamada, 2024 yılı içinde revize edilen söz konusu Ücretlendirme Politikası 2025 yılı içinde toplanan ilk Genel Kurulca onaylanmıştır. Ayrıca Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Direktörler ve yönetimde söz sahibi diğer yöneticilerden oluşan personele verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, genel kurul bilgi ve onayına sunulmakta, konsolide finansal tabloların ilgili dipnotları vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 döneminde Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar toplamı 80.831.393 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 8.691.207 TL'si Yönetim Kurulu Üyeleri'ne; 72.140.186 TL'si ise Genel Müdür, Direktörler ve yönetimde söz sahibi diğer yöneticilerden oluşan personele yapılan mali haklar ve diğer ödemelerden oluşmaktadır.

2025 yılı içerisinde Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

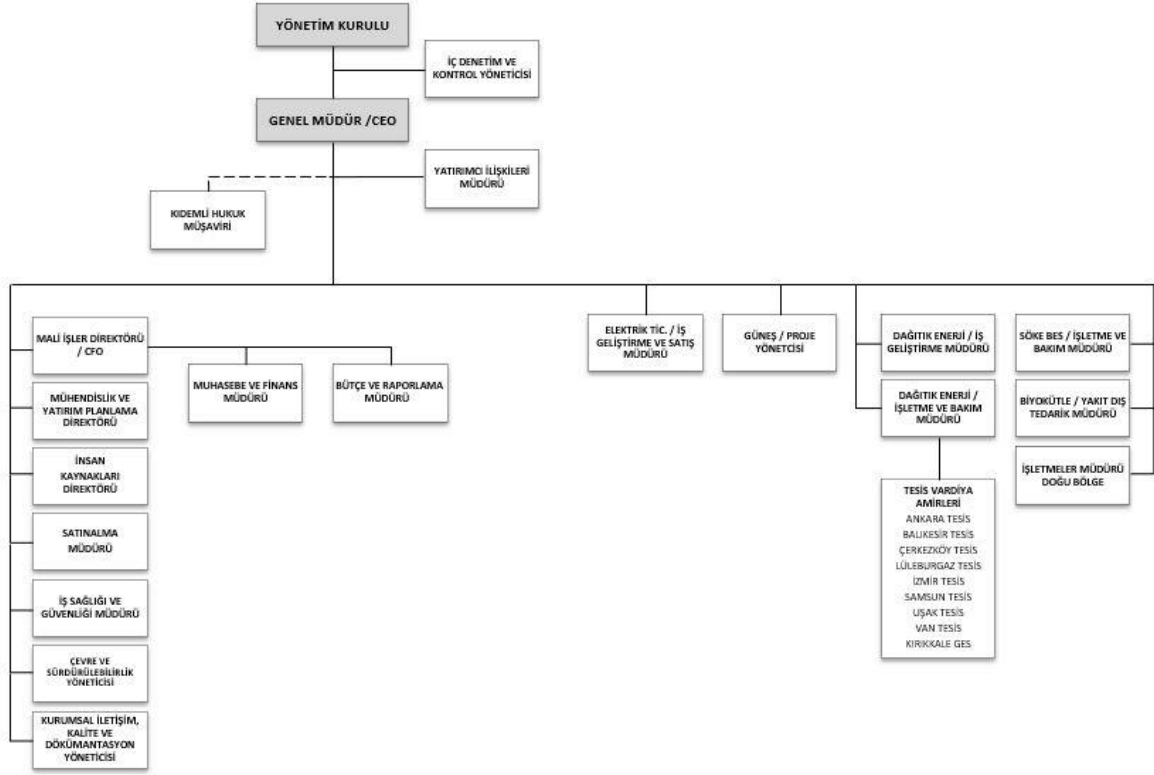
Yıl İçinde Üst Yönetimde Gerçekleşen Değişiklikler:

Bulunmamaktadır.

Personel Sayısı ve Toplu İş Sözleşmeleri Hakkında Bilgiler:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un çalışan sayısı 197'dir. (31 Aralık 2024: 210). Grup'ta Toplu İş Sözleşmesi bulunmamaktadır.

Şirket'in Organizasyon Şeması



5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Komitelere ilişkin görev ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ve Şirket'in www.consusenerji.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayınlanarak kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nin ise başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerden Kurumsal Yönetim Komitesi 6 defa, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 defa, Denetim Komitesi 5 defa toplanmıştır.

Komite üyeleri her yıl yapılan olağan Genel Kurul sonrası yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında tekrar belirlenmekte, yerine yenisi seçilinceye kadar, eski komite üyelerinin görevleri devam etmektedir. En son 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında, aynı tarihli Yönetim Kararı uyarınca Şirket'in Yönetim Kurulu Komite üyelikleri yeniden belirlenmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Komiteleri ve Üyeleri aşağıdaki gibidir.

Denetim Komitesi:

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasını, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yerine getirmektedir. Bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

8 Mayıs 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararınca, Denetim Komitesi'nin 3 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına karar verilmiştir.

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri	İcrada Görevli Olan/ Olmayan
Canan Çelik	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Mustafa Karahan	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Talip Selçuk Şaldırak	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil

Denetim Komitesi'nin her üç üyesi de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir. 31.12.2025 itibarıyla, Komite'de icrada görevli olmayan üyelerin oranı %100'dür.

2025 yılında Denetim Komitesi toplantılarına Komite üyelerinin tamamının katılım oranı %100'dür.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici öneriler ve çalışmalarda bulunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek diğer bir sorumluluğu olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevlerini de yerine getirmektedir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin saptanması, ücret, ödül ve performans değerlendirilmesi ile kariyer planlamasından da sorumludur.

8 Mayıs 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararınca; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 6 kişiden oluşmasına karar verilmiştir.

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri	İcrada Görevli Olan/ Olmayan
Mustafa Karahan	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Talip Selçuk Şaldırak	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Canan Çelik	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Ayşegül Bense	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli
Mehmet Ali Deniz	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli
Ekin Biçen (*)	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	İcrada görevli

(*) SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üye olarak görevlendirilmiştir.

31.12.2025 itibarıyla, Komite'de icrada görevli olmayan üyelerin oranı, Yatırımcı İlişkileri Müdürü de dikkate alındığında %50'dir.

2025 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarına Komite üyelerinin tamamının katılım oranı %97'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer risklerin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

8 Mayıs 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararınca; Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 6 kişiden oluşmasına karar verilmiştir.

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri	İcrada Görevli Olan/ Olmayan
Talip Selçuk Şaldırak	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Mustafa Karahan	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Canan Çelik	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Haluk Refet Işırtman (*)	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil
Serdar Kırmaz	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli
Feyzullah Tahsin Bense	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değil

(*) 08.05.2025 tarihine kadar Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde görev alan Sn. Ercan Nuri Ergül yerine yeni üye olarak seçilmiştir.

31.12.2025 itibarıyla, Komite'de icrada görevli olmayan üyelerin oranı %83'tür.

2025 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantılarına Komite üyelerinin tamamının katılım oranı %100'dür

Yönetim Kurulu Komitelerinin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi:

Şirket'in 8 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesini takiben, Yönetim Kurulu tarafından yine 8 Mayıs 2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından Komitelerin üye seçimleri yapılmıştır. Komiteler, SPK, TTK ile ilgili mevzuat çerçevesinde ve Komitelerin Görev ve Çalışma Esaslarına uygun şekilde toplantılar tertip etmişlerdir. Bu kapsamda Komitelerin Görev ve Çalışma Esaslarında da değişiklikler yapılması sağlanarak Komitelerin etkin şekilde çalışmasına imkân verecek düzenlemelerin hayata geçirilmesi temin edilmiştir.

14 Şubat 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komitelerin, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesini teminen SPK ve TTK düzenlemelerine uygun olarak etkin şekilde çalıştığı değerlendirilmiştir.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek 2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu tarafından sağlanmıştır. Komiteler, faaliyetleri ile ilgili ihtiyaç gördükleri konularda ilgili yöneticileri toplantılarına davet etmiş ve görüşlerinden faydalanmıştır. Gerçekleştirilen Komite toplantıları sonucunda hazırlanan raporlar ise Yönetim Kurulu'nun görüş ve bilgilerine sunulmuştur. Söz konusu raporlar Yönetim Kurulunca değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmıştır.

6. Genel Kurul Bilgileri

Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler:

Yıl içinde yapılan herhangi bir olağanüstü genel kurul toplantısı bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'na İlişkin Bilgiler:

25 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısının 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılması yönünde karar alınmış ve ilgili toplantı davet ve ilanları ile bilgilendirme dokümanı Şirket

merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP; www.kap.org.tr), www.consusenerji.com.tr adresindeki Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmuştur.

Consus Enerji'nin 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Mayıs 2025 tarihinde Şirket Merkezi'nde yapılmıştır. Gerçekleşen toplantıya ait tüm kararları içeren Tutanak ve Hazır Bulunanlar Listesi'ne KAP üzerinden <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1435694> linkinden ve Şirket'in kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu Genel Kurul Toplantısı kararları İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 21 Mayıs 2025 tarihinde tescil edilmiştir

7. Kâr Dağıtım Politikası

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş., kâr payı dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenlemeler çerçevesinde ve bu düzenlemelere uygun olarak hareket eder. Şirket'in mevcut Kâr Dağıtım Politikası, www.consusenerji.com.tr adresinde Yatırımcı İlişkileri kısmında yer almaktadır.

8. Finansal Durum

31.12.2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar SPK Seri II.14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") hükümlerine uygun hazırlanmış olup, Tebliğ'in 5. Maddesine istinaden Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır. Grup'un 01.01.2025- 31.12.2025 dönemine ilişkin konsolide finansal tabloları ile söz konusu finansal tablolar ve işbu faaliyet raporuna yönelik olarak ilgili Tebliğin İkinci Bölümü'nün 9. Maddesi gereğince hazırlanan ve Yönetim Kurulu'nun 26.02.2026 tarih ve 180 sayılı kararı ile onaylanan Sorumluluk Beyanı, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.org.tr) yayınlanmış olup, söz konusu raporlara ve beyana KAP sayfasının yanı sıra Şirket'in www.consusenerji.com.tr internet adresindeki "Yatırımcı İlişkileri" sayfasından ulaşılabilir.

Özet Bilanço (TL)

(TL)	31/12/2025	31/12/2024
Dönen Varlıklar	4.695.693.594	789.399.010
Duran Varlıklar	4.547.939.622	4.593.054.205
Toplam Varlıklar	9.243.633.216	5.382.453.215
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.306.357.529	2.020.669.015
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.063.771.557	971.201.042
Özkaynaklar	2.873.504.130	2.390.583.158
Toplam Kaynaklar	9.243.633.216	5.382.453.215

Özet Gelir Tablosu (TL)

(TL)	01/01-31/12/2025	01/01-31/12/2024
Net Satışlar	1.684.563.338	1.792.177.443
Finansman Gelirleri/(Giderleri) Öncesi Faaliyet Karı/(Zararı)	68.859.546	(37.231.119)
Faaliyetler Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	140.747.988	(17.306.881)
Net Dönem Karı	118.624.526	198.564.231
FAVÖK	463.228.563	431.326.377
Hisse Başına Kar/(Zarar)	0,1574	0,3726

Önemli Oranlar

(%)	31/12/2025	31/12/2025
FAVÖK Marjı (%)	27,5%	24,1%
Net Dönem Kar/(Zarar) Marjı (%)	7,2%	11,1%
Net Borç/Özsermaye Oranı	1,03	0,92

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi:

Consus Enerji'nin konsolide gelirleri 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla %6 azalarak 1.684.563.338 TL olarak gerçekleşmiştir. Grup'un Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârı (FAVÖK) ise %7'lik artışla 463.228.563 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Grup'un Net Finansman Giderleri 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla 135.715.038 TL (%25) azalsa da enflasyon muhasebesi uygulamaları sonucu oluşan Parasal Kazanç kalemi ve Ertelenmiş Vergi Geliri kalemlerindeki önemli azalışlar sebebiyle Net Dönem Kârı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre %40 azalışla 118.624.526 TL olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Biyokütle iş kolundaki geliri bir önceki yıla göre %22'lik azalışla, 967.263.399 TL olarak gerçekleşmiştir. FAVÖK ise, %1'lik artışla 336.872.958 TL olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı içerisinde Mardin Biyokütle Tesisi'nde ve Söke Biyokütle Tesisi'nde yapılan planlı ana bakımlardan kaynaklı üretim daralması, bu iş kolundaki cari dönem satış gelirinin bir önceki yıla göre azalmasına neden olmuştur. Fonksiyonel para birimi USD olan bu iş kolundaki satış geliri düşüşün bir diğer sebebi ise döviz kurundaki artış oranının, TL'deki enflasyon oranının altında kalması ve enflasyon muhasebesi uygulamaları gereği 2024 yılı gelirlerinin TL'deki enflasyon oranında endekslenerek 2025 yılı alım gücüne getirilerek raporlanmasıdır.

Güneş Enerjisi iş kolu gelirleri, bir önceki yıla göre %8 azalarak 126.499.501 TL olarak gerçekleşirken, bu iş koluna ait FAVÖK %10'luk azalışla 102.975.379 TL olarak gerçekleşmiştir. Satış gelirleri ve FAVÖK verilerindeki düşüşün temel sebebi biyokütle iş koluna ilişkin yapılan açıklamaya benzer şekilde döviz kuru artış oranının, TL'deki enflasyon oranının altında kalmasıdır.

Grup, Biyokütle ve Güneş Enerjisi iş kollarının tamamında Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması ("YEKDEM")'na tabi olarak faaliyet gösterdiği için, bu iş kollarında ilgili tesislerin faaliyete geçiş tarihlerinden itibaren, 10 yıl süresince sisteme verilen elektrik üzerinden sabit asgari 133 ABD doları/MW alım garantisinden yararlanma hakkına sahiptir. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde YEKDEM kapsamındaki gelirleri, toplam gelirlerinin yaklaşık %63'ünü (31 Aralık 2024: %77) oluşturmaktadır.

Dağıtık Enerji alanında, 2022 yılında başlayan elektrik tavan fiyat uygulamaları 2025 yılında da devam etmiştir. 2025 yılında bu iş kolundaki üretim miktarı, bir önceki yıla göre %29 artarken, satış gelirleri, %41'lik artışla 410.984.670 TL, FAVÖK %64 artışla 163.668.374 TL olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un elektrik ticareti işkolunda ise, 2025 yılında bir önceki yıla göre satış gelirlerinde %48'lik artış gerçekleşmiş ve 179.815.768 TL satış geliri elde edilmiştir. Bu iş kolunda FAVÖK geçen yıla göre %37 artarak 5.988.092 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgi:

Grup, 2025 yılında 790.784.391 TL tutarında yatırım harcaması yapmıştır (31 Aralık 2024: 680.567.584 TL)

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar uygulanmıştır. Şirket'in belirlenen hedeflere ulaşip ulaşmadığı, Yönetim Kurulu tarafından periyodik

olarak düzenlenen toplantılarda değerlendirilmekte olup, Şirket'in faaliyet sonuçları ve performansı hazırlanan ayrıntılı raporlar incelenerek gözden geçirilmektedir.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Varsa Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Mevcut durum itibarıyla, Şirket'in finansal yapısının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.

9. Riskler, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

İç denetim, şirkete yönelik bir hizmet olarak o şirketin faaliyetlerini incelemek ve değerlendirmek amacıyla şirketin bünyesinde oluşturulan bağımsız bir değerlendirme fonksiyonu olarak tanımlanmaktadır. İç Denetim Birimi'nin amacı, Yönetim Kurulu'nun verdiği yetkiye dayanarak, Şirket'in sürekliliğini ve kurumsallaşmasını sağlamak, hak ve çıkarlarını korumak, iç ve dış risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirerek Yönetim Kurulu'na güvence sağlamaktır.

Risk Yönetimi:

Şirket tüm risklerini önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uygulamaktadır. Consus Enerji'nin risk yönetiminin temelinde yatan felsefe, varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanmaktadır.

Consus Enerji Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumludur. Bu kapsamda şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, izlenmesi ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Ayrıca Komite,

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve de devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, stratejik karar alma süreçlerinde belirsizliklerin daha etkin şekilde tespit edilmesi ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla yapılan çalışmalar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmakta,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmekte,
- Şirket'in karşı karşıya olduğu risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve bu risklere karşı alınmış ve alınabilecek önlemler hakkındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve önerilerde bulunmaktadır.

2025 yılı içerisinde planlanan takvim doğrultusunda altı toplantı gerçekleştirilmiş, olası risklerin yönetilmesi konusunda kapsamlı analizler yapılmıştır.

Risklerin etki seviyeleri Şirket'in stratejik hedefleriyle eşleştirilerek belirlenmekte ve risk skorlarına göre önceliklendirilmektedir. Bu sistematik yaklaşım, hangi risklerin öncelikli olarak ele alınması gerektiğini netleştirirken, risk yönetimini organizasyonun tüm seviyelerine entegre etmektedir. Böylece, risk yönetimi süreçleri sadece bir güvenlik önlemi olarak değil, aynı zamanda karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmekte ve şirketin uzun vadeli stratejilerine katkı sağlamaktadır.

Consus Enerji'nin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri esas itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla yerine getirilirken İç Denetim ve Kontrol Bölümü tarafından yapılan çalışmalar Denetim Komitesi tarafından takip edilmektedir. Her iki komite, gerek duyulduğunda konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanmaya ve ihtiyaç duyulduğunda danışmanlık hizmeti almaya yetkilidir.

Consus Enerji'nin faaliyetleri sırasında maruz kaldığı riskler, finansal riskler, operasyonel riskler, uyum riskleri altında 3 ana başlık altında takip edilmektedir. Şirket iklim değişikliğine ilişkin riskleri de dikkate almaktadır.

Finansal Riskler

Grup'un karşı karşıya olduğu finansal riskler Grup yönetimi tarafından yönetilmektedir. Gerekli görüldüğünde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskler ve karşılaşılan fırsatlar etkin biçimde yönetilmektedir. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde koruma enstrümanları değerlendirilmekte ve maruz kalınan risk seviyelerinin sınırlandırılmasına çalışılmaktadır.

Grup'un finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski

Kredi riski

Kredi riski, bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.

Grup vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları, sözleşme varlıkları, diğer alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Grup, ticari alacaklarının tahsil edilebilirliğini dönemsel olarak takip etmekte, mahkemece ödeme aczine düştüğü belirlenen alacaklar, geçmiş yıllardaki tahsilat oranlarını esas alarak tahsili şüpheli alacaklardan doğabilecek muhtemel zararlar ve özellikle tahsili şüpheli hale gelen alacaklar için karşılık ayırmaktadır. Grup'un Biyokütle ve Güneş Enerjisi tesisleri YEKDEM kapsamında satışlarını yoğunlukla EPİAŞ'a gerçekleştirmekte, Perakende ve Dağıtık Enerji faaliyet bölümlerinde yer alan şirketler ise satışlarını kısıtlı sayıda ve kredi değeri yüksek firmalara yapmaktadırlar.

Likidite riski

Likidite riski Grup'un ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Grup'un likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Grup'u zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.

Piyasa riski

Piyasa riski, döviz kurları ve faiz oranları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Grup'un gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriye optimize etmeyi amaçlamaktadır. Grup, başlıca Türk Lirası, avro, Amerikan doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Grup'un biyokütle ve güneş enerjisi iş kolundaki gelirlerinin 10 yıl süre ile Amerikan doları'na endeksli olması sebebiyle tesis yatırımları için gereken proje finansmanı kredileri Amerikan doları cinsinden 8-10 yıl arasında değişen vadelerde kullanılmıştır. YEKDEM süresince bu faaliyetler büyük oranda doğal koruma içermektedir.

Operasyonel Riskler

Yürütülen iş faaliyetlerindeki aksama ve ihmaller, Grup'un politika ve prosedürlerine uygun hareket edilmemesi, iş sağlığı ve güvenliği ihmalleri, iş kazaları, ramak kala olaylar, maddi hasarlı kazalar,

deprem, hava koşullarının yarattığı olumsuz durumlar, yangın vb. doğal afetler sonucu sahalarının tarımsal atık toplamaya açılmaması gibi iş sürekliliğini etkileyebilecek veya bilgi teknolojisi sistemlerindeki hata ve aksamalardan kaynaklanabilecek kayıpların ortaya çıkması gibi iş faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek durumlar bu risk başlığı altında tanımlanmaktadır. Consus Enerji'nin içerisinde yapılan önleyici faaliyetler, içeriden ve dışarıdan alanında uzman kişi ve kurumların yaptığı sürekli kontroller ile süreç ve sistemler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Operasyonel riskler, bir işletmenin günlük faaliyetlerini etkileyebilecek çeşitli unsurları içerir. Bu riskler genel olarak kök nedeni açısından dört ana kategoride incelenir:

İnsan Kaynaklı Riskler: Çalışanların bilgi eksikliği, deneyimsizlik, ihmalkârlık veya kasıtlı suistimalleri nedeniyle oluşan risklerdir.

Süreç Kaynaklı Riskler: İş süreçlerindeki yetersizlikler veya kontrol eksikliklerinden kaynaklanan risklerdir.

Sistem Kaynaklı Riskler: Bilgi teknolojileri ve diğer sistemlerde meydana gelebilecek arızalar, kesintiler veya güvenlik açıkları nedeniyle oluşan risklerdir.

Dış Etki Kaynaklı Riskler: Doğal afetler veya tedarik sorunları gibi işletme dışı faktörlerden kaynaklanan risklerdir.

Uyum Riskleri

Grup'un bağlı olduğu mevzuat, kanun ve diğer hukuki düzenlemeler ile iç politika ve prosedürlere uyulmaması durumunda karşılaşılabilecek maddi, itibari veya her türlü yaptırım ve benzeri kayıpları ifade etmektedir.

Şirket faaliyetlerini yürütürken yasal düzenlemelere, etik ilkelere ve sektörel standartlara tam uyum sağlamayı kurumsal sürdürülebilirliğin ve itibarın temeli olarak görmektedir. Bu kapsamda, politika ve prosedürlere uyum ile ilgili süreçler sürekli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Uyum risklerinin önlenmesine yönelik olarak, risklerinin etkin olarak yönetilmesini desteklemek amacıyla Consus Enerji İç Denetim ve Kontrol Birimi ile Consus Enerji yönetimi, Hukuk Bölümü ve Denetim Birimi tarafından riskler ve mevzuat, koordineli bir şekilde güncel olarak takip edilmektedir. Şirket, gerektiğinde ana ortağı Global Yatırım Holding A.Ş.'nin Hukuk, Denetim ve Uyum Bölümlerinden de destek almaktadır.

İklim Değişikliğine İlişkin Riskler

İklim değişikliği riskleri çevresel faktörler nedeniyle şirketin operasyonları, itibarı ve finansal performansı üzerinde oluşabilecek olumsuz etkileri içermektedir. Bu riskler mevzuat değişikliklerini, iklim değişikliğinin dolaylı etkilerini, kaynak yetersizliğini ve değişen paydaş beklentilerini içerebilmektedir. Grup olarak, ilgili risklerin azaltılması kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi geliştirilmiş, Şirket genelinde sürdürülebilirlik girişimlerini desteklemek, denetlemek ve bunların Şirket'in faaliyetlerine entegre edilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Şirket, çevresel etkisi yüksek olan enerji sektöründe yer alması sebebiyle iklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları ve faaliyet gösterilen bölgelerdeki biyolojik çeşitliliğin korunmasını öncelikli hususlar olarak değerlendirmektedir. Söz konusu risklere yönelik olarak, Şirket'in belirlediği sürdürülebilirlik hedefleri ve beklentileri ile uyum sağlanmasını sağlamak için yatırımcılar, düzenleyici otorite ve çalışanlar da dahil olmak üzere ilgili tüm paydaşlarla iletişim kurulmaktadır. İklim değişikliği ve çevresel risklerin belirlenebilmesi amacıyla Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından hazırlanan risk matrisi ve riskin azaltımına ilişkin belirlenen hedefler ve alınması gereken aksiyonlar güncel olarak takip edilmekte, bu uygulamalarının Sürdürülebilirlik Komitesince gözden geçirilmesi sağlanmaktadır.

İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi:

Consus Enerji iç denetim ve kontrol sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur.

Denetim Komitesi, finansal raporlama, finansal, operasyonel ve faaliyet riskleri, iç kontrol, iç ve bağımsız denetim ile yasa ve düzenlemelere uyum konularında Şirket'in geliştirdiği sistem ve süreçleri değerlendirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. İç denetim ve kontrol faaliyetleri Şirket nezdinde ayrı bir bölüm olarak yer alan İç Denetim ve Kontrol Bölümü tarafından yıllık olarak oluşturulan risk bazlı denetim programları çerçevesinde yürütülmektedir.

İç Kontrol

İç Kontrol Sistemi, iş akışlarında tanımlanan süreçler, görev tanımları, yetkilendirme süreçleri, politikalar ve yazılı prosedürlerden meydana gelmektedir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi faaliyetleri konusunda periyodik olarak bilgilendirilmektedir. İç Kontrol Sistemi'nin etkinliği İç Denetim ve Kontrol birimi tarafından periyodik olarak incelenir ve denetlenir.

İç Denetim

İç denetim çalışmalarının amacı, maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuatlara uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

Şirket İç Denetim ve Kontrol Bölümü, iç denetim faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartlarına (IIAS) uygun şekilde, kendisine verilen görevleri bağımsızlık ilkesi doğrultusunda yerine getirir. İç denetim planı, Denetim Komitesi görüşü alındıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile uygulamaya konulmaktadır. Birim, denetim sonuçlarını ve devam eden bulguları özetleyen raporlarını Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na iletmektedir.

10. 2025 Yılında Enerji Sektörüne Genel Bakış

2025 yılında enerji piyasalarının gündemi, jeopolitik risklerin arz güvenliği üzerindeki etkileri, küresel ölçekte devam eden enerji dönüşümü ve değişken emtia fiyatları etrafında şekillendi. Yenilenebilir enerji yatırımları hız kazanırken, şebeke altyapısı, depolama çözümleri ve esneklik ihtiyacı öne çıktı. Karbon fiyatlaması, yeşil finansman ve enerji verimliliği uygulamaları gündemde daha fazla yer bulurken, elektrifikasyon, dijitalleşme ve kritik minerallere erişim, sektörün orta vadeli dönüşüm başlıkları arasında belirleyici oldu.

2025 yılı enerji piyasaları açısından çoklu risklere karşı denge arayışı içinde geçti.

2025 yılı, enerji piyasalarının jeopolitik riskler, enerji güvenliği ve enerji dönüşüm baskılarının aynı anda yönetilmeye çalışıldığı ve bir denge arayışı içinde geçen bir dönem oldu. Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki gerilimler, enerji arzının hâlen jeopolitik gelişmelere duyarlı olduğunu gösterirken, özellikle doğal gaz, LNG ve petrol ticaretinde rota çeşitlendirme, stratejik stoklar ve tedarik güvenliği temaları ön plana çıktı. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), World Energy Outlook 2025 değerlendirmelerinde, enerji güvenliğinin artık yalnızca arz miktarıyla değil, altyapı dayanıklılığı, ticaret yolları ve siber risklerle birlikte ele alınması gerektiğini vurguluyor.

Bu ortamda enerji piyasaları, bir yandan kısa vadeli arz güvenliği kaygılarını yönetirken, diğer yandan uzun vadeli dönüşüm hedeflerini ertelemeden ilerletmeye çalışıyor. IEA'ya göre küresel elektrik talebi 2025–2027 döneminde tarihsel ortalamaların üzerinde artmaya devam edecek; bu artışın ana sürükleyicileri sanayide elektrifikasyon, veri merkezleri ve ulaşımında elektrikli araçlar olacak.

Artan elektrik talebi, şebeke yatırımlarını ve esneklik ihtiyacını piyasa gündeminin merkezine taşıırken, şebeke yatırımlarındaki duraksama arz güvenliği açısından önemli bir tehdit oluşturuyor.

Süregeleyen jeopolitik belirsizlikler enerji fiyatlarında oynaklığı artırırken, yatırımcılar açısından uzun vadeli öngörülebilirlik ihtiyacını güçlendiriyor. Bu nedenle 2025'te enerji piyasalarında öne çıkan temel eğilim, kısa vadeli risklere karşı dayanıklılığı artıran, ancak orta ve uzun vadede düşük karbonlu sistemlere geçişi destekleyen ikili bir strateji oldu.

Enerji dönüşümünde yatırımlar tarihi yüksek seviyesine ulaştı.

2025 yılı, temiz enerji ve enerji dönüşümü açısından yatırım ölçeğinin ve politika netliğinin belirgin biçimde arttığı bir yıl oldu.

BloombergNEF'in Enerji Dönüşümü Yatırım Trendleri 2025 raporuna göre, küresel enerji dönüşümüne yönelik yatırımlar 2025 yılında 2,3 trilyon dolarla tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.

Elektrikli araçlar, şarj altyapısı ve ilgili teknolojilere yapılan yatırımlar %21 artışla 893 milyar dolara ulaşarak sermayenin en çok yöneldiği alan oldu. Bunu, 690 milyar dolarla yenilenebilir enerji ve 483 milyar dolarla şebeke altyapısı izledi. Raporda, genel olarak enerji dönüşümüne yapılan yatırımlar yeni bir zirveye ulaşmış olsa da yıllık bazdaki büyümenin son 4 yıl için belirgin bir şekilde yavaşladığına da dikkat çekildi. Nitekim 2021'de %27 olan artış hızı, 2025'te %8'e geriledi.

Yenilenebilir enerji yatırımlarının yıllık bazda %9,5 oranında düştüğü, bunun başlıca nedeninin, dünyanın en büyük elektrik piyasasında belirsizlik yaratan Çin'deki düzenleyici değişiklikler olduğu belirtilen rapora göre, temiz enerji arzına yapılan yatırımlar, üst üste ikinci yılda fosil yakıt arzını geride bıraktı.

Bölgesel dağılıma bakıldığında Asya-Pasifik, küresel enerji dönüşümü yatırımlarının %47'sini tek başına gerçekleştirdi. Çin, yaklaşık 800 milyar dolarlık yatırımla ilk sırada yer alırken, ülkede yenilenebilir enerji yatırımlarının ilk kez gerileme göstermesi dikkat çekti.

Yenilenebilir enerji kapasitesindeki artışın 2025 sonrasında hızlanacağı öngörülürken, IEA Renewables 2025 Raporu, 2030'a kadar devreye girecek yeni elektrik üretim kapasitesinin yaklaşık %90'ının yenilenebilir kaynaklardan oluşacağını işaret ediyor. Ancak dönüşümün önündeki temel zorluklar, şebeke altyapısının yetersizliği, finansmana erişimde bölgesel eşitsizlikler ve kritik minerallere bağımlılık olarak öne çıkıyor.

Bu bağlamda, COP30 (Belém, 2025) Zirvesi, enerji dönüşümünün yalnızca emisyon azaltımı değil, aynı zamanda temiz enerjiye adil erişim ve finansman boyutunu güçlendiren bir dönüm noktası olarak değerlendiriliyor.

Zirve sonunda açıklanan Belém Paketi'nin en kritik maddelerinden biri, iklim uyumuna ayrılan finansmanın 2035'e kadar üç katına çıkarılması taahhüdü oldu. Bu hedef, özellikle iklim krizinden en fazla etkilenen kırılgan ülkeler için önemli bir kazanım olarak görülüyor. Ayrıca, fosil yakıtlardan ve karbon yoğun sektörlerden çıkışta işçilerin, toplulukların ve kırılgan grupların korunmasını esas alan Adil Geçiş Mekanizması'nın kurulması da önemli bir adım oldu. Diğer yandan, fosil yakıtlara ilişkin bağlayıcı bir karar çıkmaması nedeniyle zirve beklenen dönüşümsel ivmeyi tam olarak sağlayamadı.

Türkiye 2025 yılında da enerji dönüşümünde istikrarlı adımlarını sürdürdü.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve şebeke yatırımlarına yönelik iddialı hedefleri ile dijitalleşme, elektrifikasyon, adil dönüşüm ve yeşil finansman gibi konulara verilen önem, enerji dönüşümünün kamu politikalarının temel öncelikleri arasında konumlandığını ortaya koyuyor.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının Türkiye elektrik üretimindeki payının istikrarlı artışı sürerken enerji dönüşüm sürecinin dengeli şekilde ilerlediği gözleniyor.

2025 yılında Türkiye'nin kurulu gücünün %62'yi aşan kısmı, elektrik üretiminin ise %43'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı. 2025 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı toplam kurulu güçte sağlanan net 7,2 GW'lık artışta, gelişme hızı rekor seviyeye ulaşan güneş santrallerinin payı 5,2 GW olarak gerçekleşti.

2025 yılı, elektrik piyasası ve yenilenebilir enerji mevzuatı bakımından kapsamlı düzenlemelerin hayata geçirildiği bir dönem oldu. Bu düzenlemeler arasında sektörün geleceği açısından önemli açılım teşkil eden depolamalı elektrik üretim tesislerine yönelik yeni düzenlemeler de yer alıyor. 2025

yılı içerisinde yapılan değişiklikler ile elektrik depolama üniteleri uzlaştırma sistemine dahil edildi. Ayrıca, depolamalı elektrik üretim tesisleri ile bütünleşik depolama ünitelerinin Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizmasından (“YEKDEM”) faydalanmasına ilişkin mekanizma netleştirildi.

Türkiye elektrik enerjisi tüketimi 2025 yılında bir önceki yıla göre %3,7 oranında artarak 360,9 TWh, elektrik üretimi ise bir önceki yıla göre %2,4 artarak 363,0 TWh olarak gerçekleşti. Türkiye Ulusal Enerji Planı çalışmasının sonuçlarına göre elektrik tüketiminin 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması bekleniyor.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan Aralık 2025 Elektrik Üretim Tüketim Raporu’na göre, 2025 yılında elektrik üretimimizin, %33,6’sı kömürden, %23’ü doğal gazdan %15,8’i hidrolik enerjiden, %10,9’u rüzgârdan, %10,5’i güneşten, %3,2’si jeotermal enerjiden, %2,9’u biyokütleden ve %0,1’i diğer kaynaklardan elde edildi. Söz konusu brüt üretim dağılımında, doğal gazın payının bir önceki yıla göre %4,0 oranında artış göstermesi ve hidrolik enerjinin payının ise aynı dönemde %5,6 oranında azalması dikkat çekiyor.

Jeotermal, güneş ve rüzgâr enerjilerinin toplam brüt üretim içindeki payı ise yıllık bazda %3,3 seviyelerinde artış gösteriyor. Türkiye’de, termik santrallerin brüt üretimdeki payı, bir önceki yıla göre %2,4 oranında artarak %56,7 seviyelerine ulaşırken, hidrolik santrallerdeki yıllık bazdaki düşüşün de etkisi ile yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payı aynı oranda düşüş göstererek %43,3 olarak gerçekleşti.

Yine TEİAŞ tarafından yayınlanan kurulu güç verilerine göre, 2025 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Türkiye’nin toplam kurulu gücü bir önceki yıla göre, devreye giren ve devreden çıkan santraller ile %5,6 oranında artış kaydederek 122.446 MW’a ulaştı. Toplam kurulu güçte yenilenebilir enerjinin payı yıl sonu itibarıyla, 76.287 MW’a ulaşırken, toplamdaki payı ise bir önceki yıl sonuna kıyasla 2,7 puanlık artışla %62,3 seviyelerine erişti. 2025 yıl sonu itibarıyla, toplam kurulu güçte ilk sırayı yine hidroelektrik santralleri aldı. 2025 yıl sonu itibarıyla kurulu gücün kaynaklara göre dağılımı, %26,4’ü hidrolik enerji, %20,5’i güneş, %19,5’i doğal gaz, %18’i kömür, %12,1’i rüzgâr, %1,9’u biyokütle, %1,4’ü jeotermal, geriye kalan %0,2’si ise diğer kaynaklar şeklinde gerçekleşti. 2025 yıl sonu itibarıyla, birincil kaynakların toplam kurulu içerisindeki pay oranlarında bir önceki yıl sonuna kıyasla gerçekleşen önemli değişiklikler arasında, güneş enerjisinin toplam kurulu güç içerisindeki payının yıllık bazda yaklaşık 3,4 puan artması, doğal gaz ve hidrolik enerjinin paylarının ise geçen yıl sonuna kıyasla sırasıyla 1,8 ve 1,4 puan düşmesi gösterilebilir.

Ayrıca Türkiye’de elektrik enerjisi üretim santrali sayısı, 2025 yıl sonu itibarıyla bir önceki yıla göre %18,3 artarak 39.733’e (Lisanssız santraller dâhil) yükseldi. Bu artışta, geçen seneye göre, 6.153 adet ilave santral artışı ile güneş enerjisinin payı oldukça yüksek gerçekleşti. Mevcut santrallerin 37.668’i güneş, 773’ü hidroelektrik, 402’si biyokütle, 395’i rüzgâr, 349’u doğal gaz, 68’i kömür, 68’i jeotermal ve geriye kalan 10’u ise diğer kaynaklı santrallerden oluştu. Bu gelişme ile güneş enerjisi üretim santrallerinin toplam santral adeti içindeki payı %95’lik paya ulaşmış bulunuyor. Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan Aralık 2025 Kurulu Güç Raporu’na göre, toplam GES kurulu gücü 25.118 MW’a ulaştı.

Elektrik fiyatlarındaki artış hızı enflasyonun gerisinde kaldı.

Türkiye’de elektrik piyasasında maliyet oluşumu, doğal gaz ve ithal kömür santrallerinin elektrik fiyatı üzerindeki belirleyici etkisi nedeniyle doğal gaz ve ithal kömür fiyatlarındaki değişikliklerle yakın ilişki gösteriyor.

Rusya-Ukrayna Savaşı’nın emtia fiyatları üzerindeki etkisini yavaş yavaş kaybetmesi ile global ölçekte düşen elektrik maliyetleri ve Türkiye’de piyasa takas fiyatının (“PTF”) belirlenmesinde tavan fiyat uygulamasının yürürlüğe girmesi, Türkiye’de de elektrik fiyatlarının yıllık ortalamada enflasyon oranlarına göre daha yavaş bir ivme ile artmasını sağladı. 2023 yılı PTF ortalaması 2.189,30 TL/MWh olarak gerçekleşirken, 2024’te ortalama PTF 2.235,52 TL/MWh, 2025’te ise 2.619,81 TL/MWh olarak sonuçlandı.

11.Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

i) Sürdürülebilirlik Uygulamaları

Şirket'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Consus Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımını, Çevre, Sürdürülebilir Üretim ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) olmak üzere üç temel unsur üzerine inşa etmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) unsurları bütüncül bir bakış açısıyla ele almakta; sorumluluk, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarından enerji üretimi gerçekleştirerek düşük karbon ekonomisine katkı sağlamak, enerji verimliliğini artırmak ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında somut adımlar atmak Consus Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Bununla birlikte, çalışanların sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde korunması, çalışan ve paydaş katılımının güçlendirilmesi, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve etik iş uygulamalarının yaygınlaştırılması da Şirket'in sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz unsurları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Consus Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve iklim değişikliği alanlarını içeren sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmek, gerekli strateji, politika, hedef ve aksiyon planlarını oluşturarak kurumsal yapılanma içindeki tüm çalışanların ve ilgili departmanların yetki, görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacı ile 29 Aralık 2022 tarihinde oluşturulmuştur. Komite, çoğunluk paylarına sahip ya da yönetimine hâkim olduğu bağlı ortaklıklarında da bu görev ve esasların her bağlı ortaklığın sektörüne has özellikleri ile uyumlu değişiklikleri içererek bir çatı oluşturmasını ve sürdürülebilirlik ilkelerinin Şirket genelinde kurumsal bir kültüre dönüşmesini hedeflemektedir.

Consus Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi, 20.11.2025 tarihinde alınan karar ve Yönetim Kurulu onayı doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirliğin en üst düzeyde temsil edilmesi, liderlik edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla komite yapısında değişikliğe gidilmiş olup, yeni komite, iki Yönetim Kurulu Üyesi, İnsan Kaynakları Grup Müdürü, Mali İşler Direktörü, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü'nden oluşturulmuştur. Komiteye bir Yönetim Kurulu Üyesi başkanlık edecek olup, komite çalışmalarına ilişkin raporlama doğrudan Yönetim Kurulu'na yapılacaktır. Aynı tarih itibarıyla Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları da güncellenmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı içerisinde altı kez toplanmış olup, Sürdürülebilirlik Politikası'na uygun şekilde çalışmalarını etkin biçimde sürdürmüştür.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Consus Enerji, sürdürülebilirlik anlayışını, bu alandaki çalışmalarını, gelişimini ve hedeflerini ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarının bilgisine sunmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlama dönemi kapsamında her yıl paydaş analizi ve önceliklendirme çalışmaları gözden geçirilmekte ve güncellenmekte, bu doğrultuda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konuları dâhil olmak üzere öncelikli sürdürülebilirlik başlıkları paydaş katılımı ve kapsamlı analiz süreçleri ile belirlenmektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsatlar değerlendirilmiş, senaryo bazlı risk analizleri gerçekleştirilmiş ve söz konusu risk ve fırsatların finansal etkileri analiz edilmiştir.

Consus Enerji, 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırladığı ilk TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu sınırlı güvence denetiminden geçirerek 24 Ekim 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlamıştır. Söz konusu raporda TSRS gereklilikleri azami ölçüde karşılanmış, raporlama sürecinde şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilmiştir.

Şirket ayrıca, faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla KAP'ta yer alan ve “uy ya da açıkla” yaklaşımı doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu aracılığıyla SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere uyum durumunu kamuoyu ile paylaşmaktadır. Consus Enerji, 2025 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olmuş olup, sürdürülebilirlik performansını sürekli geliştirme hedefi doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Consus Enerji, nitelikli, motivasyonu ve bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan yetkin bir organizasyon yaratarak vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda tüm bağlı ortaklıklarının hedeflenen performans ve kârlılığa ulaşmasını hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda insan kaynakları politikalarının temel ilkeleri şunlardır:

- Stratejileri merkezi, politikaları bağlı ortaklıkların özel ihtiyaçlarına göre yerel olarak belirlemek,
- Çevik, dayanıklı ve proaktif bir organizasyon yapısı kurmak,
- Organizasyonel verimliliği arttırmak,
- Karşılıklı güven ve saygının hâkim olduğu, iletişim kanallarının açık ve şeffaf olduğu bir çalışma ortamını yaratmak,
- Yüksek çalışan bağlılığını ve performansı teşvik etmek,
- Koşullara bağlı olarak değişen ve gelişen trendleri takip ederek insan kaynakları stratejilerini ve politikalarını sürekli gözden geçirmek, güncellemek,
- Kalite politikalarına, standartlarına uygun ve İSG politikasına duyarlı yaklaşım sergilemek.

İşe alım süreci

Consus Enerji'de işe alım süreçlerinde, Grubun hedef ve ilkelerine, kurum kültürüne ve görevin gerektirdiği yetkinliklere sahip adayları seçmek ve yerleştirmek amaçlanmaktadır. Bu öncelikler doğrultusunda işe alım sürecinde, yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri gibi araçları kullanılmaktadır.

Eğitim, gelişim ve kariyer yönetimi

Çalışanların ve organizasyonun geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için ihtiyaç duyulan alan ve konularda Şirket içi ve Şirket dışı eğitim ve gelişim faaliyetleri desteklenmektedir. Çalışanların yetkinlikleri artırılmakta, kendilerine terfi veya yatay olarak ilerleyebilecekleri kariyer imkânları sunulmaktadır.

Şirket, tesislerinin bulunduğu bölgelerde nitelikli iş gücüne erişimin sınırlı olması durumunda, gerekli iş üstü eğitimleriyle, nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine ve böylece bölgenin kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

Şirket Genel Merkezi ve santrallerde oluşturulan şikâyet kutuları aracılığıyla çalışanların talep ve görüşlerini bildirebilecekleri alternatif bir iletişim kanalı da sunulmaktadır.

2024 yılında, Şirket'in çalışanları Temel İSG Eğitimi ve özel diğer eğitimleri kapsayan toplamda 6.544 saat eğitim almışlardır. 2025 yılı içinde, 18 farklı alanda verilen bu eğitimler arasında İSG ve lokasyon bazlı eğitimler, santrallere yönelik verilen eğitimler, İngilizce Eğitimi, Bilgi Güvenliği Eğitimi ve gerek mavi yaka gerekse de beyaz yaka personelin mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyecek birçok alandaki farklı eğitim konuları yer almaktadır.

2025 yılı içinde toplam 567 kişinin aldığı çeşitli eğitim konularına ilişkin bilgi aşağıda yer alan özet tabloda yer almaktadır:

Eğitim Konusu	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	Eğitim Saati	Çalışan Başına Eğitim Saati
Temel İSG Eğitimleri	445	3.634	8,2
Diğer Eğitimler	122	2.910	23,9
Toplam	567	6.544	11,5

Performans yönetimi

Uygulanmakta olan performans yönetim sistemiyle, Grubun hedefleriyle, çalışanların kişisel hedeflerinin bütünleştirilmesi, kişisel başarının desteklenmesi, çalışanların performanslarını objektif bir şekilde değerlendirerek performanslarının en üst noktaya taşınması ve potansiyellerinin ortaya çıkarılması amaçlanmaktadır.

Ücretlendirme ve yan haklar

Ücretlendirme sistemi, iş büyüklükleri, piyasa verileri ve Şirket performansına göre oluşturulan ücret politikası ve bireysel hedeflere ulaşma başarısını esas almaktadır. Rekabetçi, adil ve performansı ödüllendirmek suretiyle çalışanları motive etmeyi amaçlayan bir ücret, yan haklar ve sosyal yardımlar sistemi uygulanmaktadır. Consus Enerji, çalışanlarının ve ailelerinin yaşam standartlarının yükseltilmesi adına yasal hakların ötesinde farklı olanaklar da sunmaktadır. Şirket çalışanlarına sosyal yan haklar kapsamında Grup Sağlık Sigortası'ndan faydalanma olanağı tanımaktadır. Ek olarak Hayat Sigortası ve uzun vadeli yaşam kalitesini arttırmaya destek olarak Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi bulunmaktadır. Ulaşım, yemek, evlilik ve çocuk yardımı gibi sosyal haklar da ayrıca sağlanmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla 197 çalışan istihdam edilen Consus Enerji'de çalışanların demografik bilgileri aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

Cinsiyet Dağılımı	Çalışan Sayısı	Oran
Erkek	173	%87,8
Kadın	24	%12,2
Toplam	197	%100,0

Cinsiyet Dağılımı (Consus Genel Merkez)	Çalışan Sayısı	Oran
Erkek	19	%57,6
Kadın	14	%42,4
Toplam	33	%100,0

2025 Terfiler (Consus Genel Merkez)	Çalışan Sayısı	Oran
Erkek	0	%0
Kadın	2	%100
Toplam	2	%100,0

Mavi Yaka/Beyaz Yaka Dağılımı	Çalışan Sayısı	Oran
Beyaz Yaka	75	%38,1
Mavi Yaka	122	%61,9
Toplam	197	%100,0

Yaş Grubu Dağılımı	Çalışan Sayısı	Oran
18-27	19	%9,6
28-37	77	%39,1
38-47	72	%36,5
48-57	28	%14,2
58-67	1	%0,5
Toplam	197	%100,0

Eğitim Durumu Dağılımı	Çalışan Sayısı	Oran
İlkokul	27	%13,7
İlköğretim	9	%4,6
Lise	61	%31,0
Ön Lisans	35	%17,8
Lisans	55	%27,9
Yüksek Lisans	10	%5,1
Toplam	197	%100,0

Şirket'in Çevresel Etki, Kalite ve Enerji Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uygulamaları

Consus Enerji, tüm faaliyet alanlarında İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü sürekli geliştirmeyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Çalışanlarına, kamu otoritelerine ve faaliyet gösterdiği bölgelerdeki paydaşlarına karşı İSG sorumluluklarını titizlikle yerine getirmekte, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının sürdürülebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda oluşturulan ve Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası doğrultusunda uygulamalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

İSG faaliyetleri çerçevesinde yıllık çalışma, eğitim ve izleme-ölçme planları sistematik olarak oluşturulmakta, belirlenen hedefler doğrultusunda uygulamalar düzenli olarak hayata geçirilmektedir. 2025 yılında da risk bazlı yönetim yaklaşımının güçlendirilmesine yönelik ilerleme kaydedilmekte olup, Fine-Kinney metodolojisi ile gerçekleştirilen risk analizleri güncel tutulmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşları tarafından yürütülen denetimler ile ISO 45001 yönetim sisteminin etkinliği ve sürekliliği korunmaktadır.

Aylık olarak gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantılarında çalışan temsilcilerinin aktif katılımı sağlanmakta, sahadan gelen geri bildirimler doğrultusunda belirlenen aksiyonların takibi yapılmaktadır. 2025 yılında kurullarda gelen çözüm önerilerinin ve çalışanlarla yapılan fikir paylaşımının uygunsuzluk kapatma hızını artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarında ne kadar önemli olduğunu görmekte ve bu kurulların güvenlik kültürünün geliştirilmesinde kritik bir rol oynadığı değerlendirilmektedir.

Saha denetimleri iş güvenliği uzmanları tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve fotoğraflı raporlarla kayıt altına alınmaktadır. Aylık İlerleme Raporları aracılığıyla açılan ve kapatılan aksiyonlar üst yönetime sunulmaktadır. Hazırlanan raporların, sahadaki mevcut durumu bütüncül bir bakış açısıyla yansıtarak, sahaya ilişkin tüm gelişmeleri eksiksiz ve izlenebilir bir yapı içerisinde sunarak yönetim karar süreçlerine etkin katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Çalışanların sağlık gözetimi faaliyetleri kapsamında periyodik muayeneler düzenli olarak yapılmakta ve işyeri hekimi tarafından takip edilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda çalışma ortamının iyileştirilmesine yönelik düzenlemeler sürekli iyileştirmelerle desteklenmektedir. 2025 yılında önleyici sağlık uygulamalarının kapsamının genişletilmesi yönünde ilerleme kaydedilmiştir.

Tesislerde gerçekleştirilen teknik periyodik kontroller ve iş hijyeni ölçümleri akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak yürütülmektedir. Çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi hedefi

doğrultusunda 2025 yılında ölçüm sonuçlarının analizine dayalı proaktif aksiyon planlarının geliştirilmesi sürdürülmektedir

İSG kültürünün güçlendirilmesi amacıyla uygulanan disiplin ve ödül sürecine 2025 yılında da devam edilmiş olup, güvenli davranışın teşvik edilmesine yönelik uygulamalarda ilerleme sağlanmaktadır. Olası kaza senaryolarının aylık toplantılarda değerlendirilmesi ve eğitim faaliyetleriyle desteklenmesi sayesinde kaza gerçekleşme ihtimalinin azaltılması yönünde sistematik çalışmalar sürdürülmektedir.

Şirket'in kuruluşundan bu yana santrallerde meslek hastalığı vakası yaşanmamış olup, 2019 yılından itibaren hiçbir tesiste ölümlü iş kazası meydana gelmemiştir. İş kazalarına bağlı gün kaybı oranlarında gözlemlenen azalma eğiliminin korunması, öncelikler arasında yer almaktadır.

Acil durumlara hazırlık kapsamında, mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçilerek yılda en az dört farklı senaryo ile tatbikat gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında tatbikatların etkinliğinin ölçülmesine yönelik performans kriterlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar da gerçekleştirilmiştir.

Yüklenici ve alt yüklenici yönetimi kapsamında risk değerlendirme ve taahhüt süreçleri uygulanmakta, bu sürecin daha entegre ve izlenebilir hale getirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları da yürütülmektedir.

Çevre Yönetimi

Şirket'in Çevre ve Sürdürülebilirlik Departmanı yönetiminde, enerji üretim faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan çevresel etkilerin en aza indirilmesi amacıyla çeşitli çalışmalar hayata geçirilmektedir. Çevre Yönetim Politikası bu çalışmalara yön vermekte olup, söz konusu politika Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmuştur. Consus Enerji, Çevre Politikası öncülüğünde ve yürürlükteki mevzuata tam uyum prensibi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Enerji yönetimi, yenilenebilir enerji yatırımları, su ve atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalar Çevre Politikası'nın temel unsurlarını oluşturmaktadır. İlgili denetim ve süreçler ise ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde yürütülmektedir.

Karbon ve Yenilenebilir Enerji Sertifikaları

Aydın/Söke'de faaliyet gösteren Mavibayrak Enerji Biyokütle Santrali, uluslararası geçerliliğe sahip Verified Carbon Standard (VCS) sertifikasına sahiptir. Mavibayrak Enerji, ihtiyaçlar ve piyasa koşulları doğrultusunda belirli aralıklarla VCS kapsamındaki karbon kredilerini verifikasyon süreçlerinden geçirerek doğrulanan kredileri şirket hesabına tanımlamaktadır.

Mavibayrak Doğu Biyokütle Enerji Santrali ile Ra Güneş Enerji Santrali'nde ise 2026 yılı içerisinde yeni karbon kredisi programlarına ilişkin süreçlerin başlatılması planlanmaktadır.

Tres Enerji'ye ait Cercarbono standardı kapsamındaki karbon kredisi projesinde verifikasyon süreçleri devam etmekte olup, söz konusu süreçlerin 2026 yılı başlarında tamamlanması beklenmektedir

Enerji Yönetimi ve Kalite Yönetimi

Consus Enerji, Enerji Yönetimi alanında "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri" standardının ilkelerini benimsemektedir. Bu kapsamda, elektrik üretimi yapılan yenilenebilir enerji santrallerinde çeşitli enerji etütleri gerçekleştirilmekte, doğal kaynakların en az seviyede tüketilmesine gayret edilirken, en yüksek seviyelerde verimliliğe ulaşmak için tüketim noktalarında veya ilgili süreçlerde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İlgili tesis müdürü, elektrik mühendisleri, bakım şefleri ve yönetim temsilcisinden oluşan Enerji Yönetim Birimi altı ayda bir toplanmakta, belirlenen gündemi değerlendirmekte, aynı zamanda tüketim değerlerini gözden geçirmektedir. Söz konusu Birim, ilgili tüketim verilerinde gerçekleşen sapmaları tespit edip, buna yönelik alınacak aksiyonları belirlemektedir. Enerji Yönetimi konusunda biri gözden geçirme denetimi, diğeri yıllık iç denetim olmak üzere yılda 2 kez denetim yapılmaktadır. Dış denetimler ise yılda 1 kez bağımsız denetim firması tarafından gerçekleştirilmektedir.

Consus Enerji, Kalite Yönetimi, Kurumun paydaş beklentileri ve vizyonuna uygun stratejik amaç ve hedefleri belirlemek ve gerçekleştirmek için 2025 yılında çalışmalarına devam etmiştir. Kalite Yönetim Sistemi'ni ve Şirket'in ihtiyacı olan diğer sistemleri kurmak, sürdürmek ve sürekli

iyileştirilmesini sağlamak amacıyla, Consus Enerji ve bağlı ortaklıklarında, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2023 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standartlarında toplam 18 sertifika bulunmaktadır. Consus Enerji ve bağlı ortaklıkları, Alman akreditasyon kurumu (DAkKS) tarafından çeşitli sistemlerin ve ürünlerin belgelendirilmesi konusunda akredite edilmiş TUV THURİNGEN tarafından sertifikalandırılmıştır.

Consus Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu sertifikalar aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Şirket Unvanı	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Consus Enerji	x	x	x	
Mavibayrak Enerji	x	x	x	x
Mavibayrak Doğu Enerji	x	x	x	x
Ra Güneş	x	x	x	
Tres Enerji	x	x	x	
Tenera Enerji	x			

Şirket'in 2022 yılı içinde oluşturduğu ve Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe giren, Kalite Politikası ve Enerji Politikası www.consusenerji.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uygulamaları

Consus Enerji tüm çalışma alanlarında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) bilincini artırmayı hedeflemekte, çalışanlarına, resmî kurumlara, yerel ve bölgesel komşularına karşı İSG sorumluluklarını hassasiyetle yerine getirmekte, iş sağlığı ve güvenliğini esas alan sistemleri oluşturmakta ve sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda belirlenen temel adımlara, Şirket'in 2022 yılı içinde oluşturduğu, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe giren ve Şirket'in www.consusenerji.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde yer verilen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'ndan erişilebilmektedir.

Şirket'in İSG faaliyetleri kapsamında, yıllık çalışma, eğitim ve izleme-ölçme planları yapılarak, yıl içerisinde hangi periyotlarda ne tür işlerin yapılacağı planlanmaktadır. Şirket santrallerine ilişkin fine-kinney metoduyla risk analizi güncellemeleri gerçekleştirilerek ve Şirket'in tüm tesislerinde bağımsız denetim kurumu tarafından denetimler yapılarak, ISO 45001 belgelerinin yenilenmesi sağlanmaktadır.

Şirket'in santrallerinde her ay düzenli olarak toplanan ve çalışan temsilcilerinin yer aldığı ve görüş ve önerilerini sundukları "İSG Kurulları'nda" ilgili çözüm önerileri üzerine çalışılmakta, gereken uygulamalar için termin tarihleri belirlenerek, ilerleyen süreçte bu işlemlerin takibi yapılmaktadır.

İş güvenliği uzmanları her ay içinde gerçekleştirilen saha denetimlerini, fotoğraflı olarak ve sorun çözümlerini de ekledikleri bir rapor halinde, işveren vekiline bildirmektedirler. "Aylık İlerleme Raporları" aracılığıyla yapılan her saha denetiminin çözümlenen veya hâlâ çözülmesi beklenen konuları başlıklar halinde ay sonunda yönetime aktarılmaktadır.

Diğer İSG uygulamaları kapsamında, Şirket çalışanlarının her yıl periyodik olarak sağlık tetkikleri yapılmakta ve gereken beyanlar alınmaktadır. Bunun yanı sıra, düzenli hekim görüşmeleri vasıtasıyla, sağlık tetkik sonuçlarının ya da bildirim dayalı beyanların işlendiği takip çizelgeleriyle, çalışanların sağlık durumları izlenmektedir. Bahsedilen tetkik ve takip sonuçlarına göre çalışma ortamının daha uygun hale getirilmesi için çalışmalar yıl içinde de yürütülmüştür.

Şirket'in tesislerinin akredite yetkilendirilmiş kurumlar tarafından elektrik tesisatı, topraklama, paratoner, trafo ölçümleri, AG-OG hücre bakımları, makine-ekipman kontrolleri ile yangın tesisatı, algılama sistemleri ve raf sistemlerinin periyodik muayeneleri her yıl düzenli olarak yapılmakta, çalışma ortamının sağlıklı olup olmadığının belirlenmesi ve devamlı olarak takibi için gürültü, termal konfor, toz, aydınlatma ölçümleri ve kişisel maruziyet ölçümlerini içeren iş hijyeni ölçümleri periyodik olarak yine akredite yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

İSG faaliyetleri aynı zamanda Şirket çalışanlarının iş güvenliği performansının iyileştirilmesi ve farkındalık düzeyinin artırılması konularını da kapsamaktadır. Bu bağlamda, önemli katkı sağlayan İSG disiplin prosedürü kapsamında, 2024 yılında da gerekli koşullar çerçevesinde çalışanlara ödül ve cezaların verilmesine devam edilmiştir. Şirket'in İSG ekibi, her ay gerçekleştirdiği toplantılarda tüm tesis uzmanlarından gelen olası kaza senaryolarını ele almakta, gerekli görüşmeleri gerçekleştirmekte ve tüm santrallerde bu senaryoların gerçekleşme olasılığına karşı eğitim vermeye devam etmektedir. Olası kaza senaryolarının değerlendirilmesi, verilen eğitimler, alınan aksiyon ve iyileştirmelerle kaza gerçekleşme ihtimallerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Şirket'in kuruluşundan bu yana santrallerde hiçbir meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. 2019 yılından raporlama tarihine geçen sürede hiçbir tesiste ölümlü iş kazası gerçekleşmemiştir. İlâveten, Şirket'in kaza sonucu oluşan gün kaybı da azalma eğilimi sergilemektedir.

Consus Enerji, ülkenin coğrafi koşullarına bağlı olarak, yaşanabilecek olası afetlere karşı hazırlıklarına ağırlık vermiş, İSG mevzuatı gereği yılda en az 1 kez yapılması gereken acil durum tatbikatlarını, farklı senaryolarla yılda en az 4 kez olacak şekilde gerçekleştirmiştir. 3 ayda bir yapılan bu tatbikatlar sayesinde, acil durumlarda en çok yaşanan panik sebepli kaza ve yaralanmaların önlenmesi hedeflenmektedir.

Şirket, EKED sisteminin aktif şekilde kullanılmaya başlanmasıyla, elektrik enerjisi üretimi yapılan santrallerde enerji izolasyonu riskini ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Diğer taraftan, 2025 yılı içinde uygulamasına devam edilen yaya-araç etkileşimi uyarı sistemleri Şirket'in en çok verim aldığı yöntemlerden biri olarak göze çarpmaktadır.

Farklı faaliyet alanlarında çeşitli yüklenici ve altyüklenicilerle çalışan Şirket, yürütmekte olduğu çeşitli faaliyetlerinin risk etki ve değerlendirmesini yaparak, bu faaliyetlere uygun iş güvenliği taahhünameleri hazırlanmakta ve yüklenici ve altyüklenicilerle paylaşmaktadır.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında ise, iş sağlığı ve güvenliğine dair tüm Şirket çalışanları bulut sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır; böylece çalışanların çalıştıkları farklı lokasyon ve tesislerden gerekli bilgi ve dokümanlara ulaşabilmelerine fırsat sağlanmaktadır.

Teknoloji çağının getirdiği yeniliklerden Şirket'in santrallerinin de olabildiğince faydalanmasını sağlama yönelik uygulamalara 2025 yılında da ağırlık verilmiştir. Bu kapsamda, güneş enerjisi santral sahalarının 7/24 bazında uzaktan izlenmek suretiyle gerekli güvenlik faaliyetlerinin personelsiz bir şekilde yürütülmesine yönelik proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İş kazalarına sebebiyet verecek olayların oluşma sıklığını azaltmak için tüm tesislerde yenilikçi yaklaşımlar denenmekte, uygulanabilir ve sürdürülebilir olan teknolojilerden faydalanılmaktadır.

Şirket'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanındaki Faaliyetleri

Consus Enerji, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ile, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı, toplum, çevre ve ekonomi üzerinde olumlu bir etki yaratmak için kurumsal sosyal sorumluluk bilinci ile faaliyet göstermeyi amaç edinmektedir. Şirket'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, 2024 yılı içinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp, yürürlüğe girmiştir. İlgili Politika Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Şirket, 2025 yılı boyunca faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal fayda yaratma yaklaşımını sürdürmüş, eğitim, spor, çevre ve yerel kalkınma alanlarında gerçekleştirdiği sponsorluk ve bağış faaliyetleriyle sosyal etki alanını genişletmiştir.

Bu kapsamda, Malatya Yeşilyaka Ortaokulu'na spor malzemeleri sponsorluk desteği sağlanarak gençlerin fiziksel gelişimine ve spora erişimine katkıda bulunulmuştur. Manisa Fen Lisesi öğrencilerinin FIRST Robotics Competition 2025 REEFSCAPE Organizasyonu'na katılımı desteklenerek bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında genç yeteneklerin uluslararası platformlarda temsil edilmesine katkı sağlanmıştır.

Sektörel bilgi paylaşımı ve sürdürülebilir enerji çözümlerinin yaygınlaştırılması amacıyla ICCI 2025 Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı'nda ESCO sponsoru olarak yer alınmıştır. Ayrıca yerel kültürel

değerlerin korunması ve bölgesel sosyal yaşamın desteklenmesi amacıyla Serçin Yılan Balığı Festivali'ne sponsorluk desteği verilmiştir.

Bağış faaliyetleri kapsamında, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı'nın "İlk Adımlar İçin Koş" Projesi'ne destek verilmiş, maraton kampanyası aracılığıyla 12 bebeğe yönelik ayni ve nakdi katkı sağlanmıştır. ÇEKÜL Vakfı aracılığıyla 2.000 adet fidan bağışı gerçekleştirilerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlanmıştır. Ekolojik Araştırmalar Derneği iş birliğiyle Akdeniz sahillerinde nesli tehlike altındaki deniz kaplumbağalarına ait 50 adet yuva sahiplenilerek, yuvaların izlenmesi ve korunmasına yönelik çalışmalara destek sağlanmıştır.

Eğitim alanındaki destekler kapsamında, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı (BUVAK), Kojenerasyon Derneği ve Türk Eğitim Vakfı (TEV) aracılığıyla sağlanan bursların yanı sıra bağımsız olarak verilen burslarla birlikte toplam 22 öğrenciye eğitim desteği sağlanmıştır.

Kurumsal yönetim alanındaki performansı doğrultusunda Şirket, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde notunu en çok artıran kuruluş olarak ödüllendirilmiş, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine dayalı yönetim anlayışını güçlendirmiştir.

Şirket'in Kurumsal Üyelikleri

Şirket, Türkiye Kojenerasyon Derneği'ne ve 2023 yılında dahil olduğu ÇEVKO Vakfı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği'ne (TÜYİD) üyedir. Ayrıca Şirket 2024 yılında UN Global Compact'a üye olup, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmuştur.

Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunu en üst seviyede ele almakta ve uygulamalarını bu yönde şekillendirmektedir. 2025 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür.

2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu ve takip eden süreçte Yönetim Kurulu Komiteleri, Tebliğ'deki düzenlemeler çerçevesinde yapılandırılmıştır. Genel Kurul öncesinde Bağımsız Üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak çalışmalarına devam etmektedir. 2024 yılında toplanan Genel Kurulca, Yönetim Kurulu üye sayısı sekize çıkarılırken, bu değişiklik ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı ise üçe yükselmiştir. 2024 yılı içinde atanan Şirket'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden birinin kadın olması ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın da kadın olması ile daha önceki dönemde belirlen kadın üye sayısının toplamda asgari %25 oranında olması hedefine 2024 yılı içinde uyum gösterilmesi sağlanmıştır.

Consus Enerji, hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu diğer bilgileri, Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarının bilgisine sunmuştur. Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır. Takip eden dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki değişiklikler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli görülen çalışmalar yapılacaktır.

SPK'nın "Sermaye Piyasasında Derecelendirme Faaliyeti ve Derecelendirme Kuruluşlarına İlişkin Esaslar" tebliği kapsamında ve BIST şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumuna ilişkin olarak, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından derecelendirilmiş olup, hazırlanan "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu" www.consusenerji.com.tr internet adresinde yayınlanmaktadır. Şirket, 5 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (XKURY) dahil edilmiştir. Consus Enerji'nin, 2024 yılında 90,00 (9,00) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu, 2025 yılında 90,15 (9,15) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir. İlgili derecelendirme notları aşağıda yer alan tabloda verilmektedir.

	Ağırlık (%)	Not 03.05.2024	Not 02.05.2025
Consus Enerji			
Pay Sahipleri	25	93,93	94,84
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25	94,46	94,46
Menfaat Sahipleri	15	82,29	85,47
Yönetim Kurulu	35	87,41	89,59
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu	100	90,00	90,15

Consus Enerji, ilgili derecelendirme firması ile 26 Aralık 2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süreyle geçerli olmak üzere yeni bir sözleşme imzalamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş., (Ticker: CONSE) 20.04.2022 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış ve söz konusu tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabidir. Şirket tarafından, SPK'nın 01.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yer alan ilkeler benimsenmektedir. Ayrıca Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 20. Maddesinde, "Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşmeye aykırı sayılır." ifadesi yer almaktadır.

Şirket'in 2025 yılı içindeki Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaları, SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile söz konusu yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğler çerçevesinde yürütülmüştür. Tebliğ uyarınca kurumsal yönetim ilkelerinden zorunlu olarak uygulanacak olanların belirlenmesi ve gözetiminde Şirket, 2025 yılında 2. Gruba dahil şirketler arasındadır.

Tebliğ kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Şirket zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum göstermeyi hedeflemekte ve ilgili gönüllü ilkelere henüz uygulanmayan ilkelere uyum sağlamak için çalışmalarına devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen ilkelere henüz tam uyum sağlanamamakla beraber, menfaat sahipleri arasında ilgili ilkelere uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2025 yılında gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin hazırlanan gündem maddeleri ve bilgilendirme dokümanında bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş, ilgili bilgilendirme dokümanında yer alan toplam bedelin yıl içinde muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan çeşitli bağış ve yardımlardan oluştuğu bilgisi paylaşılmıştır. Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar hakkında bilgi verilmiştir. Yıl içinde yapılan söz konusu bağış tutarları yatırımcılar tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır Şirket'in esas sözleşmesinde Azlık Hakları başlıklı Madde 21, azlık haklarını düzenlemekle beraber, söz konusu haklarda herhangi bir genişletme bulunmamaktadır. Şirket tarafından genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte ve yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir; yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

2.1.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Ara dönem finansal raporlar hariç, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. Önümüzdeki dönemde ara dönem raporlara ait finansal tabloların da İngilizce olarak yayımlanması öngörülmektedir.

3.2.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, çalışanların yönetime katılımının şirket içi düzenlemelerle belirlenmesi ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekliliği, oluşturulması gereken komite sayısı ve üyelerin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve deneyimlerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da, finansal tablo dipnotlarımızda ve faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Şablonları

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurulmaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5582-consus-enerji-isletmeciligi-ve-hizmetleri-a-s> adresinden ulaşılabilirken, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na ise KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/8acae2c57f7cbb48018007c3ad6154d4> adresli internet bağlantısından erişilebilir. İlgili rapor ve bilgi formuna, Şirket'in kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri kısmında da yer verilmektedir. Gerekli durumlarda söz konusu raporlarda ilgili güncellemeler yapılmaktadır.

12.Diğer Hususlar ve Yasal Açıklamalar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme:

İlgili dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Yapılan Araştırma Geliştirme Faaliyetleri:

Şirket'in ilgili dönem içerisinde yapmış olduğu herhangi bir araştırma ve geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

Teşviklerden Yararlanma Durumu:

Grup genelinde yapılan yatırımlar nedeni elde etmiş bulunduğu, KDV istisnası ve gümrük vergisi istisnası teşvikleri bulunmaktadır. Grup'un teşviklerden yararlanma durumuna ilişkin ayrıntılı bilgi,

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal raporunun Devlet Teşvik ve Yardımları başlıklı 33 numaralı dipnotunda açıklanmıştır.

Bağışlar: 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da bağışlar için 6.750.000 TL üst limit belirlenmiştir. Grup tarafından 2025 yılında yapılan toplam bağış ve yardım tutarı nominal tutarlar esas alındığında 2.295.281 TL'dir. (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 2.522.388 TL'dir). Toplam tutar Şirket'in hem faaliyet gösterdiği bölgelerde hem de Türkiye genelinde çalışmaları olan çeşitli dernek, sivil toplum kuruluşları ve kurumlara eğitim, çevre bilincinin geliştirilmesi ve spor faaliyetleri alanlarında sağladığı sponsorluk ve verdiği diğer bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dahil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Faaliyet dönemi içerisinde Şirket yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer konularla ilgili olarak hizmet aldığı şirketlerle ilgili herhangi bir çıkar çatışması ve uyuşmazlığı yoktur. Şirket Etik İlkelerine de uygun olarak gerek yapılan sözleşmeler gerekse Şirket içi çalışma düzenlerimizde çıkar çatışmalarının olmaması ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

İlgili dönem içerisinde gerçekleşmiş özel ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu ve devamı maddeleri uyarınca Şirket Yönetim Kurulu, hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlı şirket raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

“Şirketimiz, hâkim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet yılında yapılan tüm işlemlerde Tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle yapılan hukuki işlemlerde 2025 faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak gerçekleştirilen işlemlerden dolayı Şirketimizin telafisi gereken bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hâkim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz.”

Kredi Derecelendirme Notu:

Kredi derecelendirme kuruluğu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.,'nin hazırladığı en son 24 Ocak 2026 tarihli Rating Bildirim Formu ile esas itibarıyla, ""A- (tr)" seviyesinden, "BBB+ (tr)" seviyesine revize edilmiş olup, Not Görünümü ise "Durađan" olarak korunmuştur, Şirket'in ilgili kategorilerdeki tüm notları aşağıdaki şekilde olmuştur. İlgili rapor ve 2025 yılı ve önceki dönemlerde hazırlanan diğer raporlara Şirket'in kurumsal internet adresinden erişilebilmektedir.

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri Anonim Şirketi"	26.01.2026	23.01.2025
Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	BBB+ (tr) / (Durađan Görünüm)	A- (tr) / (Durađan Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	J2 (tr) / Durađan Görünüm)	J2 (tr) / (Durađan Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / (Durađan Görünüm)	BB / (Durađan Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / (Durađan Görünüm)	BB / (Durađan Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal İhraç Notu	BBB+ (tr) Durađan Görünüm)	A- (tr) (Durađan Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal İhraç Notu	J2 (tr) (Durađan Görünüm)	J2 (tr) Durađan Görünüm)

13. 01.01.2025-31.2025 Dönemine İlişkin Açıklanan Diğer Gelişmeler:

26 Aralık 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış olan borçlanma aracı ihraç başvurusu, Kurul'un 20 Şubat 2025 tarih ve 10/327 sayılı kararı ile olumlu karşılanmıştır. İlgili ihraç belgesi ve başvuru formları Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

31.12.2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, her ne kadar Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan Şirketi'in konsolide mali tablolarına göre 151.700.436,-TL Net Dönem Kârı ve 27.099.149,-TL Geçmiş Yıllar Karları mevcut olsa da vergi mevzuatı kapsamında ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na göre tutulan mali tablolara göre 119.125.686,93 TL tutarında Net Dönem Zararı ve 320.227.031,29 TL Geçmiş Yıllar Zararları olması nedeniyle kâr dağıtılamayacağı hususu 08.05.2025) tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Denetim Komitesinin görüşü dikkate alınarak, Şirket'in 2025 yılı faaliyet döneminin yıl sonu ve ara dönem mali tablolarının Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca bağımsız dış denetimini yapmak üzere PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesinin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiş; ilgili genel kurul toplantısında söz konusu denetim firması seçimi Genel Kurulca onaylanmıştır.

EK-1 Bağlı Ortaklık ve İştirak Bilgileri

Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Konusu	Mevcut Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Para Birimi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tres Enerji Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Enerji Hizmeti	72.000.000	TL	%100	%100
Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş. (*)	Enerji Üretimi	290.000.000	TL	%100	%100
Mavibayrak Doğu Enerji Üretim A.Ş. (**)	Enerji Üretimi	180.000.000	TL	%100	%100
Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Enerji Üretimi	87.000.000	TL	%100	%100
Ra Güneş Enerjisi Üretim San. ve Tic. A.Ş. (***)	Enerji Üretimi	21.000.000	TL	%100	%100
Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama San. ve Tic. A.Ş.	Biyokütle Yakıt Toplama	181.000.000	TL	%100	%100
Tenera Enerji Tic. A.Ş. (****)	Elektrik Ticareti	100.000.000	TL	%100	%100
Solis Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	Enerji Üretimi	50.000	TL	%100	%100
Consus Bahamas Energy Ltd.	Enerji Yatırımları	5.000	USD	%100	%100
EA Energy Ltd. (*****)	Enerji Üretimi	5.000	USD	%35	%50

(*) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin azaltım ve eş zamanlı artırımı sonucunda 190.000.000 TL olarak tescili işlemi 22 Mayıs 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır. Ek olarak Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin 290.000.000 TL'ye artırılması işlemi 5 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır.

(**) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Mavibayrak Doğu Enerji Üretim A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin artırım ve eş zamanlı azaltım sonucunda 151.000.000 TL olarak tescili işlemi 21 Mayıs 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır. Ek olarak Mavibayrak Doğu Enerji Üretim A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin 180.000.000 TL'ye artırılması işlemi 3 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır.

(***) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Ra Güneş Enerjisi Üretim San. ve Tic. A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin artırım ve eş zamanlı azaltım sonucunda 21.000.000 TL olarak tescili işlemi, 20 Mayıs 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır.

(****) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Tenera Enerji Ticaret A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin 58.000.000 TL'ye artırılması işlemi 22 Mayıs 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır. Ek olarak Tenera Enerji Ticaret A.Ş.'nin ödenmiş sermayesinin 100.000.000 TL'ye artırılması işlemi 5 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirket'in alacağının sermayeye eklenmesi yolu ile karşılanmıştır.

(*****) Şirket'in %35 oranındaki paylarına Consus Bahamas Energy Ltd. sahiptir. Kontrol gücü Grup'ta olduğundan tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolara dahil edilmiştir.

EK-2 - Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Üst Düzey Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Ad Soyad	Şirket	Unvan
Ayşegül Bense - Yönetim Kurulu Başkanı	Ardus Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Barcelona Port Investments, S.L.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Creuers del Port de Barcelona, S.A.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Cruceros Malaga S.A	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ege Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan
	San Juan Cruise Port LLC	Yönetim Kurulu Üyesi
	GFS Holding. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Gemicilik Turizm Seyahat ve Nakliyat Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Ports Holding Limited	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Ports Melita Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Ticari Emlak Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	GPH (Bahamas) Ltd.	Tek Yetkili Müdür
	GPH Americas Ltd.	Tek Yetkili Müdür
	Güney Maden İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	GPH (Liverpool) Cruise Port Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
	GPH Cruise Port Finance Ltd.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	GPH (Antigua) Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Ports Canary Islands SL	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Ports Americas Holding Limited	Yönetim Kurulu Üyesi
	GPH Malta Finance Plc	Yönetim Kurulu Üyesi
	Rıhtım51 Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Valetta Cruise Port Plc	Yönetim Kurulu Üyesi
	Nassau Cruise Port Ltd	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Ports Group Finance Ltd.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	GPH (Barbados) Ltd.	Tek Yetkili Müdür
	GPH (St. Lucia) Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yolcu Limanı İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	LCP - Lisbon Cruise Port LDA	Yönetim Kurulu Üyesi
	Naturelgaz Gaz İletim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Serdar Kırmaz - Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ardus Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Dağören Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	GFS Holding. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Gemicilik ve Nakliyat Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Ticari Emlak Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Global Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

	Güney Maden İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Port of Adria Bar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	GGY1 Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	GGY2 Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	GGY3 Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Ege Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Rıhtım51 Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yolcu Limanı İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Straton Maden Yatırımları ve İşletmeciliği A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Naturelgaz Gaz İletim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Feyzullah Tahsin Bensele- Yönetim Kurulu Üyesi	Global Gemicilik Turizm Seyahat ve Nakliyat Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Yes Foundation	Yönetim Kurulu Üyesi
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Mehmet Ali Deniz – Yönetim Kurulu Üyesi	GFS Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Naturelgaz Gaz İletim A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Ticari Emlak Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yatırım Holding A.Ş.	Grup Strateji Direktörü
	GPH Cruise Ports Bremerhaven GmbH (Germany)	Yönetim Kurulu Üyesi
	Catania Cruise Terminal S.r.L.	Yönetim Kurulu Üyesi
	GPH (Kalundborg) ApS	Tek Yetkili Müdür
	GPH Liverpool Cruise Port Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Casablanca Cruise Port S.A	Yönetim Kurulu Üyesi
	Valletta Cruise Port Plc	Yönetim Kurulu Üyesi
	Port of Adria	Yönetim Kurulu Başkanı
	AfroJoule Energy Holdings (Pty) Ltd	Yönetim Kurulu Üyesi
	İstanbul Atılı Spor Kulübü	Yönetim Kurulu Üyesi
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Atay Arpacıoğulları- Genel Müdür	Dağören Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Güney Maden İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Barsolar d.o.o. Bar	Yetkili Müdür
	Straton Maden Yatırımları ve İşletmeciliği A.Ş.	Genel Müdür
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Haluk Refet Işırtman- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Agman Biyokütle Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

Ad Soyad	Şirket	Unvan
Mustafa Karahan– Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Straton Maden Yatırımları ve İşletmeciliği A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Energy Pool AS	CEO
	İC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Dragon Enerji Finansal Danışmanlık Hizmetleri	Yönetici
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Talip Selçuk Şaldırak – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Access Financial Services SA	Yönetim Kurulu Üyesi
	Access Business Solutions Srl	Yönetim Kurulu Üyesi
	Credit West Bank	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ad Soyad	Şirket	Unvan
Canan Çelik– Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yuvam Dünya Derneği	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (Tüsev)	Yönetim Kurulu Üyesi
	Günyüzü Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi
	Yeni Nesil Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	Genel Müdür
	Borusan Kocabıyık Vakfı	Genel Sekreter
	Eğitim Reformu Girişimi (ERG) Platformu	Yönetim Kurulu Üyesi

EK-3 - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.'de ("Şirket"),

Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmamış olduğunu,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Mustafa KARAHAN

[aşağıda imza bulunmaktadır]

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.'de ("Şirket"),

Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Talip Selçuk ŞALDIRAK

[aşağıda imza bulunmaktadır]

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.'de ("Şirket"),

Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Canan ÇELİK

[aşağıda imza bulunmaktadır]

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.’de (“Şirket”),

Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket’te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görevim süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

Gelir Vergisi Kanunu’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Haluk Refet İŞİTMAN

[aşağıda imza bulunmaktadır]