

PASİFİK EURASİA LOJİSTİK DİŞ TİCARET A.Ş.

2025 Yılı Konsolide Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER

1- GENEL BİLGİLER

- Faaliyet Raporu Hesap Dönemi
- Şirket Sicil ve İletişim Bilgileri
- Şirketin Sermayesi ve Ortaklık Yapısı
- İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Bilgiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri, Özgeçmişleri, Ortaklık Dışı Görevleri ve Bağımsızlık Beyanları
- Genel Kurul Tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Verilmiş Olan İzinler
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetkileri ve Faaliyetleri
- Yetki Sınırları
- Komiteler
- Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi
- Şirketin Organizasyon Yapısı ve Çalışan Sayısı
- Yatırımcı İlişkileri
- Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi ve Yönetime Katılımı

2- YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

3- ŞİRKET FAALİYET ALANLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

4- ŞİRKET'İN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

5-FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER VE HUSUSLAR

- Hesap Döneminde Yapılan Genel Kurul Toplantıları
- Temettü Bilgilendirmesi
- Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi
- Yatırım ve Yenileme Faaliyetleri
- Bağış ve Yardımlar
- Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Önemli Nitelikteki Davalar ve Olası sonuçları
- Kar Dağıtım Politikası
- Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
- Şirketin Finansman Kaynakları
- Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
- İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektördeki Yeri
- Faaliyet Dönemine İlişkin Yatırımlar ve Duran Varlık Tabloları
- İlişkili Taraf Açıklamaları
- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
- Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- Hesap Dönemi İçinde Yapılan Özel ve Kamu Denetime İlişkin Bilgiler
- Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- Şirket Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri
- Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi
- Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
- Kredi Derecelendirmesi
- Hisse Fiyat ve İşlem Grafiği ve diğer analiz verileri

6- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

7- RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

8- KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

9- FAALİYET DÖNEMİNDEN SONRA GERÇEKLEŞEN ÖNEMLİ GELİŞMELER

10- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

11- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

PASİFİK EURASİA 2025 YILI KONSOLİDE FAALİYET RAPORU

Bu rapor, “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin” 8. Maddesi hükmü uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2025–31.12.2025 tarihlerini kapsayan döneme ait işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

1- GENEL BİLGİLER:

• Faaliyet Raporu Hesap Dönemi: 01.01.2025–31.12.2025

• Şirket Sicil ve İletişim Bilgileri

Şirket Unvanı : PASİFİK EURASİA LOJİSTİK DIŞ TİCARET A.Ş.
Ticaret Sicil No : 359742
Şirket Adresi : Kızılırmak Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 3 Next Level A Blok 1. Kat
No:1 Çankaya /ANKARA
Telefon : 0 (312) 285 80 90
Faks : 0 (312) 285 80 91
Web Adresi : www.pasifikeurasia.com.tr
KEP Adresi : pasifikeurasia@hs01.kep.tr
Mail Adresi : info@pasifikeurasia.com.tr
Mersis No : 0649051113500016

• Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket Çıkarılmış Sermayesi : 672.000.000 TL
Şirket Kayıtlı Sermaye Tavanı : 9.000.000.000 TL

• Şirketin 31.12.2025 Tarihi İtibariyle %5 ve Üzeri Paya Sahip Ortaklar Listesi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)	Oy Hakkı Oranı(%)
PASİFİK HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	120.000.000	17,86	52,08
PARDUS PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU	120.000.000	17,86	10,42
PASİFİK GAYRİMENKUL YATIRIM İNŞAAT A.Ş.	80.010.000	11,91	6,95
MEHMET ERDOĞAN	43.112.000	6,42	3,74
FATİH ERDOĞAN	42.942.000	6,39	3,73
ABDULKERİM FIRAT	42.946.000	6,39	3,73
DİĞER	222.990.000	33,17	19,35
TOPLAM	672.000.000	100	100

*Güncel ortaklık payı KAP üzerinden temin edilebilir.

• İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Bilgiler

Şirket payları A ve B grubu olmak üzere iki tür paydan oluşmuştur. A grubu nama yazılı olan 120.000.000 adet hisse senedi imtiyazlı payları temsil etmektedir. İmtiyazlar esas sözleşme 6.Maddesinde düzenlenmiştir.

Şirketin işleri ve idaresi, genel kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde 1/2'si (A) Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecek en az 5 (beş) en fazla 9 (dokuz) kişiden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) veya 9 (dokuz) üyeden oluşması halinde 4 (dört) üyesi (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. A grubu imtiyazlı pay sahibi Pasifik Holding A.Ş.'dir.

• Şirket Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	DURUMU		Görev Bitiş Tarihi
Fatih Nusret DUR	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Üye	Bağımsız Olmayan Üye	Devam
Erol ERKAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye	Bağımsız Olmayan Üye	Devam
Alparslan Cemail BATUK	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye	Bağımsız Olmayan Üye	Devam
Ercan DEMİRCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye	Bağımsız Üye	Devam
Atakan YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye	Bağımsız Üye	Devam

• Üst Yönetim ve Personel ile İlgili Bilgiler

Adı-Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi
Ayhan Akay	Genel Müdür	04.02.2026

• Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:**Fatih Nusret DUR**

1977 yılında Ankara’da doğmuş, 1999 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bölümünden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede yüksek lisansını tamamlamıştır. F.Nusret Dur finans sektöründe çeşitli kademelerde yöneticilik görevi yapmıştır. Finans sektöründeki kariyerine 2000 yılında Ziraat bankasında başlamış, 2018 yılına kadar bankada çeşitli kademelerde müdür ve yöneticilik yaptıktan sonra en son Banka Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı olarak görev almış ve 2018 yılında bu görevinden ayrılarak Pasifik Gayrimenkul Yatırım İnşaat A.Ş.’de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır.

Kariyerinin son 5 yılını inşaat sektöründe üst düzey yöneticilik yaparak geçirmiş ve bu süre içinde Next Level Çayyolu ve Merkez Ankara gibi çok önemli 2 projenin gerçekleştirilmesinde aktif görev almıştır.

Pasifik Holding A.Ş Yönetim kurulu Üyesi ve Genel Müdür, Pasifik Eurasia Lojistik Dış Tic. A.Ş., Pasifik GYO A.Ş., Pasifik Teknoloji A.Ş., Pasifik Gayrimenkul Yat. İnş. A.Ş., Pasifik Madencilik A.Ş., Pasifik yenilenebilir Enerji A.Ş ve diğer bazı grup şirketlerinde yönetim kurulu başkanı olarak görevlerini sürdürmektedir.

Erol ERKAN

1982 yılında Rize doğumlu, 2002 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Bilgisayar Bölümü ve devamında Anadolu Üniversitesi İşletme ve Anadolu Üniversitesi Adalet Bölümlerinden de mezun oldu. Ayrıca hala Uluslararası Balkan Üniversitesi Hukuk Fakültesi 4. sınıf öğrencisi. 2002 - 2007 yılları arasında özel sektörde çalıştı. 2007-2022 yılları arasında Kamuda çeşitli görevler üslenmiş, Ocak 2022 itibarıyla Pasifik Eurasia Lojistik Dış Tic. A.Ş. şirketinde Genel Müdür olarak görev yapmaktayken, Haziran 2024 tarihi itibarıyla Pasifik Eurasia Lojistik Dış Tic. A.Ş. şirketinde yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Bunu yanısıra grup bünyesinde Lojistik alanında faaliyet gösteren diğer şirketlerde de yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Alparslan Cemail BATUK

Alparslan Cemail Batuk, 1974 İstanbul doğumludur. 1993 yılında İtalyan Lisesi'sinden mezun olup, 1998 yılında ise İstanbul Üniversitesi Elektronik Mühendisliğini bitirdi. Daha sonra 1998 - 1999 yıllarında İstanbul Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. 1999 yılında ise Bank Ekspres'te Yönetici Adaylığı programını ve stajını tamamladı.

1999-2002 yılları arasında Bank Ekspres'te Hazine Yönetimi birimde Uzman olarak çalışmış, 2003-2008 yılları arasında Orjin Grubunda Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır.

2008-2015 yılları arasında Türkiye ve İsviçre'de fon yönetimi, portföy yönetimi ve özel bankacılık işlerinde çalışmış, Logos Portfoy Yönetimi kurucu ortağı olmuş ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

RCR Holding A.Ş. Maden işleri yönetimi Yönetim Kurulu Üyeliği ile firmanın Toronto Borsası işlerini aktif olarak yönetmiştir.

Alparslan Cemail Batuk, 2015 yılında Nurol Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2016-2019 yıllarında Orjin Garyimenkul Genel Müdürlüğü, 2021-2022 yıllarında Prive Sigorta A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görevine devam eden Alparslan Cemail Batuk bunun yanı sıra grup bünyesinde Pasifik Holding A.Ş., Pasifik GYO A.Ş., Pasifik Teknoloji A.Ş., Pasifik Gayrimenkul Yat. İnş. A.Ş., Pasifik Madencilik A.Ş., Pasifik yenilenebilir Enerji A.Ş ve grup bünyesindeki farklı şirketlerde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Ercan DEMİRCİ

1976 Antalya doğumludur. 1994 yılında Antalya Lisesi'nden mezun oldu. Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi DTCF - Tarih, Yüksek Lisans eğitimini Konya Selçuk- Sosyoloji Ana Bilim Dalında gerçekleştirdi.

2000-2008 yılları arasında farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir şirkette genel müdürlük yaptı.

2000-2010 yılları arasında birden fazla Radyo ve Televizyon Kurumlarında tarih ve siyaset temalı programlar yaptı.

2011-2013 yılları arasında Gençlik ve Spor Bakanlığı Bakan Danışmanlığı, KYK Eğitim Programları Genel Koordinatörlüğü, Türkiye Gençlik Şurası koordinatörlüğü yaptı.

2013-2018 yılları arasında Millî Eğitim Bakanlığı'nda Bakan Danışmanlığı ve Müsteşar Yardımcılığı görevlerinde bulundu.

Aynı tarihlerde Türkiye Mesleki Eğitim Kurulu Başkanlığı görevini ifa etti. Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda MEB'i temsilen bulundu.

Sığınmacı Mali Yardımı (FRIT) kapsamındaki Avrupa Birliği projelerinin genel koordinatörlüğünü gerçekleştirdi. UNESCO Türkiye Milli Komisyonu Üyeliği görevinde bulundu, halen serbest olarak uluslararası projeler yürütmektedir.

Atakan YILMAZ

1981 yılında Erzincan Çayırılı 'da doğdu. İstanbul Bilgi Üniversitesi İletişim Fakültesinden mezun olduktan sonra Medeniyet Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde yüksek lisansını bitirdi. 2005-2014 yılları arasında İBB Halkla İlişkiler Müdürlüğü'nde çeşitli kademelerde görev aldı. Yönetici olduğu dönemde Bütünleşik Çağrı Merkezi projesini hayata geçirip ulusal ve uluslararası alanda 45 ödül aldı.

2014-2019 yılları arasında Halkla İlişkiler Müdürü ve Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürdükten sonra 2019 yılında görevlerinden ayrıldı. 2019 yılından sonra Medya, İletişim ve Bilişim

teknolojileri alanında ticari faaliyetlerini yürütmekle beraber bu alanlarda Yönetim Kurul Üyelikleri bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	
Fatih Nusret DUR	Pasifik Holding A.Ş., Pasifik Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Pasifik Teknoloji A.Ş., Pasifik Tesis Yönetimi A.Ş., Pasifik Gayrimenkul Yatırım inşaat A.Ş., NL Proje Yönetim A.Ş., Pasifik Madencilik A.Ş., Pasifik Yenilenebilir Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Windrogen Elektrik Üretim Depolama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pasifik Eurasia Terminal Hizmetleri ve Ticaret A.Ş., Pasifik Perakende Yiyecek ve İçecek Hizmetleri A.Ş., Avrasya Trading Dış Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı; Pasifik Akgünler Kıbrıs Lojistik Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erol ERKAN	Avrasya Trading Dış Tic. A.Ş., Pasifik Eurasia Terminal Hizm. A.Ş., Pasifik ISR Lojistik Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Pasifik Global Lojistik A.Ş. PSF Pasifik Corp. , Yönetim Kurulu Başkanı
Alparslan Cemal BATUK	Merkez Cadde Yönetim Hizmetleri A.Ş. Ditravo Dijital Hiz. Platformu A.Ş. Destel Bilişim Çözümleri A.Ş., İcredible Yazılım Teknoloji A.Ş., Destel Connet Elektrik Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş., Pasifik Finansal Teknolojiler A.Ş., Proline Bilişim Sistemleri ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı, Pasifik Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Pasifik Tesis Yönetimi A.Ş., Pasifik Gayrimenkul Yatırım inşaat A.Ş., Pasifik Madencilik A.Ş., Pasifik Teknoloji A.Ş., Pasifik Yenilenebilir Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., , Windrogen Elektrik Üretim Depolama Sanayi ve Ticaret A.Ş., , 'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Pasifik Holding A.Ş. , Titra Teknoloji A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi
Ercan DEMİRCİ	Pasifik Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Pasifik Global Lojistik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Pasifik Teknoloji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Atakan YILMAZ	Pasifik Teknoloji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretimi üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Tarih :
Ad Soyad : Atakan YILMAZ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretimi üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Tarih : 06.07.2025
Ad Soyad : Ercan DEMİRCİ

- Genel Kurul Tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Verilen İzinler**

Şirketimiz 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, TTK'nın 395 ve 396. maddelerinde belirtilen iş ve işlemleri yapmak üzere Yönetim Kurulu üyelerine izin verilmiştir.

- Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetkileri ve Faaliyetleri**

Şirket'in İcra Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi ikisi, Şirket unvanı altına müştereken atacakları imza ile Şirketi 2 (iki) yıl süre ile temsil ve ilzama yetkilidir. Temsil ve ilzam yetkileri 1. Derece olmak üzere A grubu olarak tanımlanmıştır. A grubu imza yetkisine haiz yönetim kurulu üyelerimiz; Fatih Nusret Dur ve Erol ERKAN'dır.

Şirket Yönetim Kurulu, toplam beş üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, "Yönetim Kurulu Yetki ve Görev Dağılımına İlişkin İç Yönergesi" ile belirlenen esaslar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu 01 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihlerini kapsayan hesap dönemi içinde toplam 20 (Yirmi) kez toplanmış, bu toplantılarda 20 (Yirmi) adet karar almıştır. Toplantıya katılımlarda mutlak çoğunluk sağlanmış, kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemleri kapsamında yer alan faaliyetlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir işlem veya karar bulunmamaktadır.

• Yetki Sınırları

1.Dereceden A grubu sınırsız yetkili kişilerden ve 1. Dereceden B grubu ise sınırlı yetkili kişilerden oluşmaktadır. Şirket yönetim kurulu sınırsız yetkili üyeleri; Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuatlarla belirlenen yetkileri kullanma hakkına sahiptir. B grubunun sınırlı yetkileri, 18.04.2024- 11065 TTSG’de yayımlanan iç yönergeye uygun olarak belirlenmiştir.

• Komiteler

Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını daha etkin bir biçimde gerçekleştirmek amacıyla, Şirket bünyesinde gerekli sayıda komite oluşturmuştur. Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi ayrıca oluşturulmadığından “Kurumsal Yönetim Komitesi” bu komitelerin görevlerini ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirmektedir. Şirket bünyesindeki Komiteler en az 2 (iki) üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu, komitelerin oluşturulması, görev alanları; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hareket etmek amacıyla, komite çalışma esasları da belirlenerek kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Komitelerin çalışmaları Yönetim Kurulu’na öneri sunma amacını taşımaktadır. Şirket işleyişine ilişkin olarak icra konularında karar alma yetkileri yoktur. Komitelerin önerileri doğrultusunda karar verme yetkisi Yönetim Kurulu’na aittir.

Komiteler, görev alanlarına giren konularda Yönetim Kurulu’na rapor sunarak bilgilendirmede bulunur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri mevzuata uygun olarak toplanmasının yanında gerekli görüldüğü hallerde de toplanarak Yönetim Kurulu için rapor hazırlar. Komite üyeleri için görev süresi öngörülmemiş olup yeniden oluşturuluncaya kadar görev süreleri devam etmektedir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE			
Adı Soyadı	Görevi	Sermayedeki Payı	
		TL	%
Atakan YILMAZ	Komite Başkanı	-	-
Ercan DEMİRCİ	Komite Üyesi	-	-

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ			
Adı Soyadı	Görevi	Sermayedeki Payı	
		TL	%
Atakan YILMAZ	Komite Başkanı	-	-
Ercan DEMİRCİ	Komite Üyesi	-	-
İlker OCAKTAN	Komite Üyesi	-	-

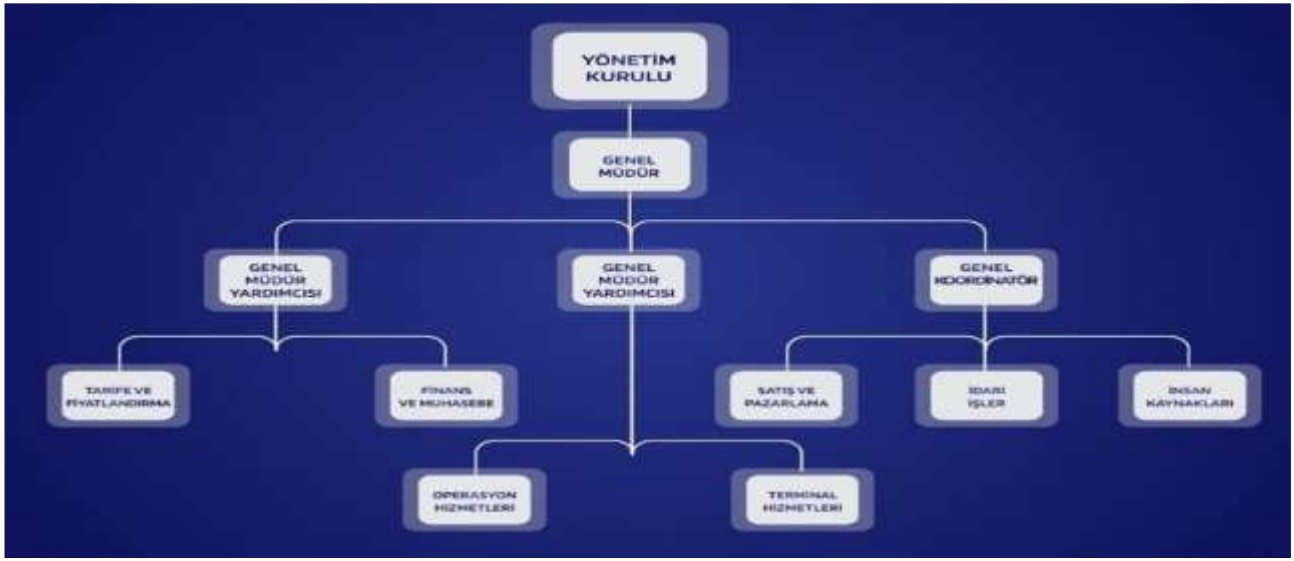
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Adı Soyadı	Görevi	Sermayedeki Payı	
		TL	%
Atakan YILMAZ	Komite Başkanı	-	-
Ercan DEMİRCİ	Komite Üyesi	-	-

• **Yönetim Kurulu’nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi**

Komiteler, kendi görev ve çalışma esasları kapsamında belirlenen görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar ve toplantılar hakkında Yönetim Kurulu’nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

• **Organizasyon Yapısı**



Bu dönemde çalışan toplam personel sayısı 50 kişidir. (31.12.2024:64 kişi)

• **Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Yatırımcılar ve pay sahipleriyle ilişkiler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Şirketimizin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü veya Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri

Ad-Soyad	Görevi	E-posta	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
İlker Ocaktan	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	yatirimciliskileri@pasifikeurasia.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	209805-930507
Murat Kartal	Muhasebe Finans Yönetmeni		-	-

- **Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi ve Yönetime Katılımı**

Yatırımcılar, Şirket çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarından oluşan menfaat sahiplerine, SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan finansal raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, ticari sır niteliği taşıyan hususlar hariç olmak üzere talep edilmesi halinde yazılı veya sözlü bilgi çeşitli iletişim araçlarıyla verilmektedir.

Menfaat sahipleri komitelere iletmek istedikleri hususlarla ilgili Şirketin info@pasifikeurasia.com.tr ve yatirimciiliskileri@pasifikeurasia.com.tr mail adresleri ile diğer iletişim kanallarını kullanabilirler.

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda ek bir yöntem oluşturulmamış olup, katılımlar Genel Kurul toplantıları ve karşılıklı görüşmelerle gerçekleştirilmektedir. Menfaat sahiplerinin çıkarları mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaktadır. Şirket tüm menfaat sahiplerinin beklenti ve talepleri etik kurallar doğrultusunda değerlendirilmektedir.

2- YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR:

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmektedir. Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenen ücret performansa dayalı değildir.

Şirketimiz 31.12.2025 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu üyelerine yapmış olduğu huzur hakkı ödemelerinin toplamı 7.763.315.-TL'dir (31.12.2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre üst yönetime sağlanan fayda ve menfaatler toplamı) (31.12.2024: 5.625.530.- TL).

3- ŞİRKET FAALİYET ALANLARI HAKKINDA ÖZET BİLGİ

Şirket; demiryolu, havayolu, denizyolu ve karayolu taşımacılığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde lojistik hizmeti sunmaktadır.

Demir İpek Yolu hayalini gerçekleştirmek için 2019'da kurulan Pasifik Eurasia, başta demiryolu olmak üzere, taşımacılık ve lojistikte hedeflerinize ulaştıran güvenli ve uzman çözümlerle işinize ve ülkemize alternatif ticaret yolları, yeni fırsat kapıları açıyor.

Pasifik Eurasia, Asya ve Avrupa arasındaki Doğu-Batı ve daha sonrasında Kuzey-Güney yönlü taşımacılıkta, Türkiye'yi lojistik merkezi haline getirmek, Türkiye varışlı bütün uluslararası yüklerde nakliye maliyetini düşürmeye yönelik operasyonlar yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmak, Türkiye çıkışlı uluslararası yüklerde uygun maliyetle, çevre dostu, güvenli ve hızlı taşıma alternatifi oluşturup ülkemizin ihracat hedeflerine katkı sağlamak misyonlarıyla hareket ediyor.

Asya ve Avrupa arasındaki taşımacılıkta, yurt içi ve yurt dışı müşterilerine yönelik demiryolunu merkeze alarak hava, deniz, kara olmak üzere farklı taşıma yöntemlerini aynı çatıda birleştiren Pasifik Eurasia, günün gereklerine uygun, hızlı ve güvenli taşımacılık çözümleri sunuyor.

TCDD Taşımacılık A.Ş. ile imzalanan sözleşmenin yanı sıra, Gürcistan, Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan, Çin ve Avusturya demiryolları ile çeşitli anlaşmalar imzalayarak Avrupa'dan Çin'e kadar çift yönlü olarak tüm güzergâh boyunca intermodal ve multimodal taşıma modlarını da kullanarak demir yolu taşımalarını başarıyla gerçekleştiriyor. 2020 yılında, Türkiye'den hareket ederek Çin'in Xi'an kentine ulaşan ilk ihracat treninin taşımasını gerçekleştiren Pasifik Eurasia, sektörde öncü olmaya devam ediyor.

4- ŞİRKET'İN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER:

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve TTK'nın mevzuatı kapsamına belirtilen alanlarda faaliyet göstermek üzere kurulmuş olup, faaliyet esaslarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde sürdürmektedir.

Şirket, yurtiçi ve dışı olmak üzere hava, kara, demiryolu ve denizcilik olmak üzere her türlü alanda lojistik hizmeti veren kayıtlı sermaye sistemine tabi halka açık anonim ortaklıktır. 2023 yılında halka açılan şirketimiz önemli gelişmeleri KAP platformu başta olmak üzere diğer yerler ilgili platformlarda pay sahiplerine duyurmaktadır.

Şirket Kızılırmak Mah. Dumlupınar Bulvarı (Eskişehir Yolu) No: 3 Next Level A Blok 1. Kat No: 1 06520 Söğütözü Çankaya / Ankara adresinde faaliyet göstermektedir.

Şirket'in demiryolu ve diğer taşıma modlarına girişinin gerekçeleri ve yaşanan gelişmeler aşağıda özetlenmiştir. Ülkemizin transit ülke ve ticaret merkezi olma yolunda dünyadaki konjonktürü yakından takip edilmiş, Asya, Orta Doğu, Türk Cumhuriyetleri ve Avrupa arasında köprü olan Türkiye'nin pek çok ülke için karayolu, demiryolu, denizyolu, havayolu taşımaları için transit yolu olmasından dolayı lojistik önemi gittikçe artmıştır. Zira üç kıtanın birbirine yaklaştığı bir noktada önemli bir lojistik üs vazifesi üstlenilebilecek olan ülkemizde tüm taşıma modları kullanılabilir.

2015 yılında imzalanan, “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Çin Halk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında İpek Yolu Ekonomik Kuşağı ve 21. Yüzyıl Demir İpek Yolu ile Orta Koridor Girişiminin Uyumlaştırılmasına İlişkin Mutabakat Muhtırası” kapsamında Çin’de üretilen ürünlerin demiryolu ile Avrupa ve Ülkemize erişimini kolaylaştıracak adımlar atılması karara bağlanmıştır. Bu yaklaşım demiryolu yatırımlarının hız kazanacağı ve lojistik sektöründe demiryolunun bu süreçte gelişeceğinin önemli bir göstergesi olmuştur.

Avrupa Birliği'nin 11 Mart 2019 tarihinde açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılında iklim nötr ilk kıta olma hedefi ortaya konmuştur. Türkiye olarak da düşük karbonlu yeşil ekonomiye ivme kazandırmak için Türkiye ekonomisi ve sanayisinin yeşil dönüşümü ve başta Avrupa Birliği olmak üzere üçüncü ülkelere ihracatta rekabetçiliğin korunması, güçlendirilmesi, demiryolu sektörünün desteklenmesi amacıyla resmi kurumlarca bir eylem planı oluşturulmuştur. (Kaynak: Türkiye 2053 Ulaştırma ve Lojistik Ana Planı) Bu plan kapsamında sektörde demiryolu taşımacılığının payının artırılarak karayolu payının düşürülmesi hedeflenmiştir. (<https://www.uab.gov.tr/uploads/pages/bakanlik-yayinlari/2053-ulastirma-ve-lojistik-ana-plani-rev.pdf>)

Ülkemizin özellikle Doğu coğrafyası ile olan ticaret hacminin lojistik ayağında büyük bir kısmı denizyolu ve karayolu aracılığıyla yapılmaktadır. Kış aylarında hava şartlarından kaynaklı olarak hem denizyolu hem de karayolunda lojistik faaliyetler sekteye uğrayabilmektedir. Ancak demiryolu hava şartlarından en az etkilenen taşıma modudur.

TCDD uluslararası demiryolu taşımacılığında sadece ülkemiz sınır kapılarına kadar hizmet verebilmekte olup; sınır geçişleri sonrasında geçiş yapılan ülkelerin demiryolu otoriteleri ile ayrıca anlaşma yapılması, daha da ötesinde yükün ulaşacağı noktaya kadar kaç ayrı ülke geçişi varsa, hepsiyle ayrı anlaşmalar yapılması gerekmektedir. Bu da operasyonel anlamda zorluk yaratmaktadır. Buna ilişkin ortaya konulacak çözümlerin müşteri nezdinde kabul göreceği öngörülmüştür. Yani tek bir şirket ile muhatap olarak tüm ülkelerdeki taşımanın gerçekleşmesi halinde müşterinin yükünü rahatça taşıyabilmesine olanak sağladığından, bu da demiryolunun tercih edilmesinde etken bir rol olarak karşımıza çıkmıştır.

Yukarıda sayılı nedenler dikkate alınarak buradaki potansiyel değerlendirilmiş, 2017 yılında açılmış olan BTK demiryolu hattının daha verimli kullanılarak bölge ticaretinde kullanılan denizyolu ve karayolunun yanında demiryolunun da etkin bir taşıma modu olarak bölge ticaret hacminde pay alabileceği, 2019 yılında yük taşımacılığına açılan Marmaray Tüneli'nin Asya ile Avrupa'yı demiryolu ile birbirine bağlayarak Çin'den Avrupa'ya kesintisiz demiryolu taşımacılığına imkan tanıyor olması ve Ülkemizde demiryolu taşımacılığının yurt

dışı atıl taşıma kapasitesi bulunması ve bu taşıma kapasitesinin firmamızın demiryolu taşıma moduna getireceği dinamizm açısından ticari fırsat olarak görülmesi de göz önüne alınmış ve 2019 yılında şirket olarak öncelikli demiryolu taşımacılığı olmak üzere lojistik sektörüne giriş yapılmasına karar verilmiştir.

Uluslararası Demiryolu taşımacılığının anlaşılabilmesi için bazı bilgilerin aktarılması gerekmektedir. Özet olarak demir yolu taşıması yükün bir noktadan diğer noktaya vagon / konteyner içerisinde sevkini ifade etmektedir. Yükün taşınabilmesi için içerisine konulacağı kap konteyner ya da vagonun kendisi olabilir. Ülkemizde vagon ve lokomotif temini TCDD tarafından yapılmaktadır. Ancak özel sektör de kendi lokomotif ve vagonlarıyla taşıma yapabilmektedir. Bu şirketlere Demir Yolu Tren İşletmecisi ("DTİ") denmektedir. Bu şirketler TCDD'nin uygun gördüğü güzergahlarda ve TCDD trafik planlaması kapsamında uygun görülen zamanlarda, kendi personeliyle taşıma yapmaktadır. Yurtdışı taşımalarda ülkeler kendi sınır kapılarına kadar kendi lokomotifleri ile tren dizisini çekerek, sınır geçişi sonrasında tren dizisini diğer ülkenin lokomotiflerine bırakmaktadır.

Şirketler müşterilerine taşıma ücreti teklifi sunabilmek için öncelikle her ülkenin operatörlerinden ki bu kurum Türkiye'de TCDD'dir; taşıma ücreti almak zorundadır. Şirket TCDD ve diğer ülkelerin ilgili kurumlarıyla taşıma ücretine yönelik anlaşmalar yapmıştır. Bu anlaşmalarla belirlenen maliyetler, diğer maliyetler de göz önüne alınarak fiyat teklifine dönüştürülmekte ve müşterilere sunulmaktadır. Satış süreci onaylandığında operasyon süreci başlamaktadır.

Taşımanın yapılabilmesi için gereken en önemli unsur konteyner teminidir. Bu konteynerler Şirket tarafından temin edilmekte olup, müşteri kendi sahip olduğu konteyner ile de taşıma talebinde bulunabilir. Her iki durumda da yükün çıkış noktasından en yakın istasyona sevk için karayolu taşımasına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu işleme ise ara taşıma denmektedir. Ara taşıma yoluyla istasyona sevk edilen konteynerler elleçleme (yükün indirilip bindirilmesi) yapılarak daha önce TCDD'den talep edilerek istasyona çekilmiş olan vagonların / platformların üzerine alınır. İlgili istasyondan yükün gideceği güzergaha TCDD tarafından planlanmış olan tren dizisine eklenerek sınır kapılarına doğru yola çıkar. Bu noktada gümrük işlemleri de tamamlanmış olmalıdır. Sınır kapısına varan tren dizisi geçiş kontrolleri yapılarak Şirket koordinasyonunda diğer ülkenin taşıma sorumluluğuna bırakılır.

Yük varış noktasına ulaştığında alıcı bilgilendirilir. Satışı gerçekleştirilen hizmet içeriğine uygun olarak, alıcı dilerse istasyonda, dilerse ara taşıma yapılarak farklı bir adreste teslim alması sağlanır. Tüm bu süreçlerde Şirket'in üye olduğu dijital sistem / yazılımlardan temin edilen trenin konum bilgisi, tahmini varış süresi anlık takip edilerek müşteriye aktarılır ve gerekli bilgi akışı sağlanır.

Yükü teslim alan müşteri boş konteyneri iade eder ve yurtiçi / yurtdışında belirlenen noktalarda depolanarak bir sonraki taşımada kullanılmak üzere saklanır. Eğer varış noktasında yeni bir talep yok ise konteyner boş çekilmek suretiyle ihtiyaç bulunan diğer noktalara aktarılır.

Yukarıda anlatılan süreçlerde tarafları özetlemek gerekirse; yükün sahibi üretim yapanın kendisi ya da üretim yapandan taşıma işini almış başka bir firma olabilir. Yükün taşıyıcısı ise Şirket gibi bu işleri koordine eden taşıma hizmeti sunan firmalardır, alıcı ise yükün teslim edileceği noktada gönderici tarafından yükü teslim almakla yetkilendirilmiş şirket ya da doğrudan yükü satın alanı ifade eder.

Demiryolu taşıma süreçleri kısaca özetlenmiştir. Bu aşamada taşıma yapılan ülkeler ve güzergahlardaki bazı önemli noktaların vurgulanması elzemdir. Şöyle ki;

Çin'den Avrupa'ya olan demiryolu yük trafiğinin neredeyse tamamı Kuzey Koridor olarak adlandırılan Çin – Kazakistan – Rusya – Belarus - Ukrayna / Polonya hattı üzerinden taşınmaktadır. Ancak Rusya - Ukrayna savaşı ile birlikte Kuzey koridor üzerinden yapılan demiryolu taşımaları sektöre uğramış, kuzey koridorunda taşıma yapılması zorlaşmış, bu durum orta koridorun yani BTK hattının daha etkin kullanılmasını zorunlu hale getirmiştir. Orta koridor güzergahı Çin – Kazakistan – Azerbaycan - Gürcistan - Türkiye üzerinden geçmektedir. Orta koridor üzerindeki bir başka güzergah ise Çin – Kırgızistan - Özbekistan-Türkmenistan – Azerbaycan – Gürcistan - Türkiye hattıdır. Ancak Çin - Kırgızistan arasında demiryolu hattı bulunmadığından Kasgar - Osh arası

karayolu ile taşıma zorunludur. Bu nedenle, Çin çıkışlı yüklerin tercih edildiği güzergah ağırlıklı olarak Çin - Kazakistan üzerinden gelen Orta Koridor hattıdır.

Güzergâh üzerinde yer alan ülkelerin oluşturduğu, TCDD'nin ve Şirket'in de üye olduğu Trans Hazar Uluslararası Taşıma Güzergahı Birliği (TITR) bu hat üzerindeki taşımacılığın arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmaktadır. Ana amacı orta koridor üzerinden akan yük trafiğinin artırılması, tarife birliği ve rota üzerindeki tüm tarafların uyumlu ve makul sürelerde taşıma yapmasını sağlamaktır. Her yıl birkaç kez çalışma grupları toplanarak yaşanan sorunlar ve fırsatların değerlendirilmesi amacıyla bir araya gelmektedir.

Farklı hat genişliğine sahip vagonlardaki konteyner / yükler karşılıklı olarak portal vinç veya steckarlar (konteyner yükleme makinası) ile aktarılmaktadır. Bir diğer yöntem olarak boji (vagonların tekerlek takımları) değişimi ile yük aktarılmadan vagonların diğer ülkeye geçişi sağlanabilmektedir.

Demiryolu taşıma süreci ve güzergahlar ile ilgili verilen bilgilerden sonra Şirket'in 2025 yılı faaliyetleri sıralanmıştır.

Bakü-Tiflis-Kars demiryolu hattındaki (BTK) bakım onarım ve genişletme çalışmalarının tamamlanmış olup hat kapasitesi yükseltilmiştir. Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle Kuzey Koridorunda kapasitenin çok altında faaliyet olması, Güneyde ise Aden ve Süveyş Kanalındaki istikrarsızlık nedeniyle Orta Koridorun önemi artmıştır. Bu kapsamda BTK hattında yaptığımız iş geliştirme çalışmaları neticesinde müşterilerimize tam parkur ya da kapıdan kapıya hizmet modeli ile sunulan imkanlar sonuçlarını vermeye başlamıştır.

Çin'in güney-batısında yer alan ve Çin'in en büyük şehirlerinden biri olan Chongqing'de faaliyet gösteren Çin Devlet kuruluşu Chongqing Logistics Group Co. Ltd.'nin demiryolu şirketi Yuxinou Logistics Co. Ltd. ile iş birliği yapılmıştır.

Bu taşımalar Chongqing'den başta Türkiye olmak üzere devamında Avrupa ve Orta Koridor güzergahındaki diğer ülkelere demiryolu taşımacılığının hacminin artırılmasını sağlayacak, ülkemizin lojistik bir hub olma hedefine de olumlu katkı sağlamıştır.

Çin-Türkiye ve tersi yönündeki söz konusu blok tren seferlerinin verimliliğinin artırılması ve transit sürelerin kısaltılması amacıyla 2025 yılı Haziran ayından başlamak üzere Yuxinou (Chongqing) Logistics Co. Ltd. ile yeni bir sözleşme imzalanmıştır.

Bu sözleşmede transit sürelerin kısaltılması, parkur ücretlerinde ön ödeme yapılarak finansal maliyetlerin azaltılması, taşımalarındaki operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla dokümantasyon yönetimi yapılması ve düzenli tren seferlerinin sürdürülmesi konuları öncelenmiş olup, bu sayede Çin-Türkiye-Avrupa ve tersi yönde taşımalarda hacim ve verimlik artışı hedeflenmiştir.

Diğer yandan T.C. Ulaştırma Bakanlığınca Çin'de gerçekleştirilen görüşmelerde, Çin'den başlayarak orta koridor üzerinden Türkiye ve Avrupa'ya (BTK hattı kullanılarak) yapılan demiryolu taşımalarının artırılmasına yönelik hedefler ele alınmış, Çin makamlarıyla bu konuda ortak çaba gösterilmesi konusunda mutabık kalınmıştır.

Çin Avrupa arasındaki kuzey ve güney koridorlarda yaşanan konjonktürel gelişmeler de dikkate alındığında; hem Çin hem de Türkiye'nin orta koridorun gelişmesi için önümüzdeki dönemde altyapısal yatırımlarla birlikte ve gümrük vb. süreçlerde iyileştirmeler yapacağı öngörülmektedir

Bu görüşmelerin neticesinde Çin demiryolu lojistiğinin en üst kurumu olan China Railway'in iştiraki olan ve konteyner taşımacılığın konusunda yetkili şirketi China Railway International Multimodal Co. Ltd. ile Şirketimiz arasında Çin -Türkiye ve devamında Avrupa hattında demiryolu konteyner taşımacılığı konusunda bir anlaşma imzalanmıştır

Şirketimiz 27-29 Haziran 2025 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen 'Küresel Ulaştırma Koridorları Forum'una

katılmıştır. Forum süresinde yapılan görüşmeler neticesinde iş birliği anlaşmaları imzalanmıştır.

Orta koridorun gelişimini sürdürmek amacıyla güzergâh üzerindeki tüm ülkelerin bu amaca uygun irade ortaya koymalarının önemli olduğu gerçeğinden yola çıkarak; Şirketimiz üst yönetimi, başta Çin olmak üzere Kazakistan, Azerbaycan ve Gürcistan'da demiryolu otoriteleri ve ilgili kurumlarla farklı zamanlarda görüşmeler yapmıştır. Bu görüşmelerin bir kısmına T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı da katılım sağlamıştır.

Bu çalışmalar kapsamında 28.07.2025 tarihinde Kazakistan Cumhurbaşkanı'nın ve Cumhurbaşkanımızın bizzat katılımıyla gerçekleşen Türkiye Kazakistan Yüksek Düzeyli Stratejik Konseyi 5. Toplantısında ülkeler arası iş birliğini pekiştiren 20 yeni anlaşma imzalanmış olup, bunlardan biri de; "Orta Koridor Demiryolu Güzergahı Üzerinden Yük Taşımacılığı için İş birliği ve İş Geliştirme Anlaşması" dır. Bu anlaşmanın tarafları TCDD Taşımacılık A.Ş., Kazakistan Demiryolları KTZ, Pasifik Eurasia Lojistik ve Dış Ticaret A.Ş., KTZ Express (Kazakistan Demiryollarının Konteyner Taşımacılığında Faaliyet Gösteren İştiraki)'tir.

Anlaşma; Türkiye ile Kazakistan arasında düzenli blok tren seferleri başlatılmasını, Bakü-Tiflis-Kars demir yolu hattı üzerinden taşınacak yük trafiğinin artırılmasını, Çin-Avrupa ve Çin-Afrika arasında iki yönlü taşımacılığın geliştirilmesini, rekabetçi tarifeler oluşturulmasını ve çok modlu lojistik altyapıların güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra Dijitalleşme, Gümrük Kolaylığı ve Ortak Yatırımlar kapsamında taraflar arasında, ortak yatırımların teşviki, ekipman ve veri paylaşımı, gümrük işlemlerinde kolaylık sağlanması, kağıtsız belge akışı ve konteyner yönetimi gibi dijital çözümlerin yaygınlaştırılması, bilgi ve tecrübe paylaşımı konularında da iş birliği yapılacaktır.

Şirketimiz 2023 yılında Pasifik Eurasia Demiryolu Tren İşletmeciliği Anonim Şirketi'ni kurarak ("Pasifik DTİ") TCDD ile akdettiği kiralama sözleşmesi ile uzun dönem kullanım hakkını iktisap ettiği lokomotifler ve öz mal vagonlarıyla öncelikle Avrupa parkuru olmak üzere taşımacılık yapmaya başlamıştır. Tüm bu çalışmaların ana odağında ülkemizde demiryolu taşımacılığının gelişimine katkıda bulunmak, uluslararası ticarete demiryolu taşımacılığını yaygınlaştırmak, ülkemizin özellikle Çin-Avrupa koridorlarında lojistik merkezi olarak konumlanmasına destek olmak ve Şirketimizin bu süreçte büyümesi ve güçlenmesi yer almıştır.

Şirketimiz, Ulaştırma ve Lojistik Ana Planına uygun olarak toplam taşınan yük miktarında %5 gibi bir paya sahip olan demiryolu taşımacılığının 2035 yılında %20'lik bir paya yükseltilmesi hedefini benimsemektedir.

Bu hedef ve vizyon kapsamında da; çeyrek asırdan uzun bir süredir faaliyet gösteren 2.000'den fazla çalışanıyla yurt içi ve uluslararası taşımacılık ve lojistik hizmetleri sunan Arkas Lojistik A.Ş. ile demiryolu taşımacılığı özelinde iş birliği yapma üzere; iştirakimiz Pasifik DTİ'nin hisselerinin %50'si Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ve %50'si Arkas Lojistik A.Ş.'ne ait olacak ve şirketin adı Pasifik Arkas Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. şeklinde değiştirilmiştir.

Şirketimiz, 19-21 Kasım 2025 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşmekte olan Logitrans Uluslararası Taşımacılık Lojistik Fuarı'nın ilk gününde, PTC Holding şirketler grubu ile uluslararası yük taşımacılığının geliştirilmesi ve Trans-Hazar Uluslararası Taşıma Güzergahı (TITR/TMTM) üzerinden lojistik bağlantıların güçlendirilmesine yönelik bir iş birliği mutabakatı imzalamıştır.

PTC Holding ve Pasifik Eurasia, TITR güzergâhlarının Kazakistan, Çin ve diğer ülkelerdeki lojistik organizasyonlarda tanıtılması, hizmet kalitesinin artırılması, teslimat sürelerinin kısaltılması ve ihracat-ithalat ile transit yük akışlarını dengelemeye imkân tanıyan etkili bir lojistik sisteminin oluşturulması konularında anlaşmışlardır.

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil; tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında üstlendiğimiz sorumlulukları, attığımız somut adımları ve geleceğe dair kararlılığımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.

5. FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER VE HUSUSLAR

• Hesap Dönemi İçinde Gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantıları

2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 02.07.2025 tarihinde yapılmıştır. Bu toplantıda kararlaştırılan önemli hususlar;

- Yönetim Kurulu bağımsız üyeliklerinde değişikliğe gidilerek, bağımsız üye Sn.İrfan Güvendi'nin yönetim kurulu üyeliğinin iptaline, Sn. Ercan Demirci'nin bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmesine karar verildi,
- 2024 yılına ait karın genel kanuni yedek akçeler ayrıldıktan sonra geçmiş yıl karlarına eklenmesine karar verildi.
- 2025 yılında hizmet alınacak bağımsız denetim kuruluşu belirlendi.

Genel kurulla ilgili bilgilere <https://www.kap.org.tr/Bildirim/1454336> linkinden ulaşılabilir.

• 2024 Yılı Temettü Bilgisi

2024 yılı olağan genel kurulunda aşağıda yer alan, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kâr payı dağıtım önerisi görüşülerek karara bağlanmıştır.

Şirketin, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 206.282.052 TL ana ortaklığa ait net dönem karı, VUK kayıtlarına göre ise 50.243.784,55 TL cari yıl karı bulunduğu görülmektedir;

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca VUK cari yıl karından ayrılması gereken %5 oranındaki 2.512.189,23 TL genel kanuni yedek akçenin ayrılmasına,
- Kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan, TFRS'ye uygun hazırlanan finansal tablolara göre 203.770.052,77 TL karın, VUK kayıtlarına göre 47.731.595,32 TL karın, olağanüstü yedeklere ayrılmasına,
- VUK kayıtlarına göre olağanüstü yedeklere ayrılan 47.731.595,32 TL'nin, güncel finansal durum göz önünde bulundurularak, şirketin finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla geçmiş yıllar karları olarak muhasebeleştirilmesine, dair Yönetim Kurulu 2024 Yılı Kar payı dağıtım önerisi Genel Kurul onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucunda Yönetim Kurulu 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin önerisi 292.402.385 adet kabul oyu neticesinde oy birliği ile kabul edildi.

• Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Şirketin 2025 yılı bağımsız denetçisi olarak Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesi yönündeki Yönetim Kurulu önerisi, 02.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı olağan genel kurul toplantısında kabul edilmiştir.

• 2025 Yılında Başlayan ya da Devam Eden Yatırım ve Yenileme Faaliyetleri

Şirketimiz lojistik sektöründe potansiyel fırsatları değerlendirerek yatırımlarına devam etmektedir. Önemli nitelikteki gelişmeler KAP'ta ayrıca pay sahiplerine duyurulmaktadır.

• Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Harcamalar

Şirketimiz, rapor dönemi içinde toplam 1.464.748.- TL tutarında bağış ve yardımda bulunmuştur.

• Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikteki davalar ve olası sonuçları

Şirketimiz aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte bir dava bulunmamakla birlikte, aleyhte açılmış davalar nedeniyle ayrılan karşılıkların dağılımı aşağıdaki gibidir;

	31.12.2025	31.12.2024
Dava Karşılığı	8.677.523	2.595.688
Toplam	8.677.523	2.595.688

- **Kar Dağıtım Politikası**

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. Kâr Payı Dağıtım Politikası, Şirket'in güncel finansal ihtiyaçları doğrultusunda, oluşan karın Genel Kurul tarafından değerlendirilerek Şirket bünyesinde bırakılmasını ya da kısmen/tamamen dağıtılmasını öngörmektedir.

- **Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirket SPK Tebliğlerine uymak amacıyla, kurumsal yönetim ve risk yönetimini sağlamlaştırmak üzere Şirket bünyesinde; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu, görev alanlarına bağlı olarak komiteler tarafından verilen raporlarla sürekli bilgilendirilmektedir.

Şirket faaliyet ve hizmetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uygun olarak etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, Şirket varlıklarının korunması, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini ve zamanında elde edilebilirliği hususlarına yönelik ilgili komiteler tarafından izlenmektedir. Denetim ve izleme çalışmaları kapsamında, iş süreçlerinin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence sağlanması hedeflenmektedir.

- **Şirketin Finansman Kaynakları**

Şirketimizin finansman kaynağı faaliyetlerden elden edilen nakit akışları ile birlikte özkaynaklar ve bankalarda oluşturulan limitlerden oluşmaktadır.

- **Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan, şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 9.000.000.000,- TL'ye artırılması ve geçerlilik süresinin 2029 yılı sonuna kadar uzatılmasına ilişkin, 02.07.2025 tarihinde yapılan genel kurulumuzda onaylanan esas sözleşme değişiklik tasarısı 07.07.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

- **İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektördeki Yeri**

Türkiye'nin öncü lojistik firmalarından biri olarak faaliyet gösteren Şirket hem yurt içi hem de yurt dışı lojistik hizmetlerinde geniş bir uzmanlık yelpazesine sahiptir. Özellikle demiryolu taşımacılığı alanında yoğunlaşan Şirket, etkili ve sürdürülebilir taşıma çözümleri sunarak kara yolu taşımacılığının getirdiği trafik ve çevresel sorunlara alternatif bir yaklaşım sunmaktadır. Bu sayede gerek taşıma maliyetlerini optimize ederken gerekse çevreye duyarlılık ilkesini benimseyerek sürdürülebilir bir ulaşım altyapısı oluşturmayı hedeflemektedir.

Şirketin etkinlik alanı sadece demiryoluyla sınırlı değildir; aynı zamanda havacılık ve deniz yolu lojistiği konusunda da çözümler üretebilmektedir.

Şirket, müşteri odaklı yaklaşımı, teknolojiye yatırımı ve uzman kadrosuyla lojistik sektöründe öne çıkmaktadır. Sürekli gelişen ve değişen pazar koşullarına uyum sağlayarak, güvenilirlik, verimlilik ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bu firma, tedarik zincirlerini daha akıllı, hızlı ve etkili bir şekilde yönetmeye yardımcı olmaktadır.

Uluslararası lojistikte demiryolunun ülkemizdeki payı %1 seviyelerindedir. Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanlığının 2053 vizyon planında bu payın orta vadede %5 uzun vadede %20 çıkarılması hedeflenmektedir. Bu hedef göstermektedir ki önümüzdeki dönemde demiryolu lojistiğinin gelişimi amacıyla kamu otoritelerince stratejik planlar çerçevesinde kaynaklar ayrılacaktır. Bu husus şirketimiz açısından değerlendirdiğinde demiryolu taşımacılığını merkeze alma stratejimizin ne kadar yerinde olduğunun da bir göstergesidir. Şu anda Ülkemizin uluslararası demiryolu lojistiğinden şirketimizin aldığı pay Avrupa parkurlarında %20 Doğu (BTK) parkurlarında %95 seviyesindedir. Şirket, Uluslararası demiryolu taşımacılığının gelişimi amacıyla kamu otoritelerinin stratejilerine uygun olarak gelişmeleri takip etmekte yeni yatırım fırsatları ve iş birlikleri ile büyümeyi sürdürmektedir.

Şirketin konsolidasyona konu olan bağlı ortaklıkları/iştirakleri ve faaliyet konuları aşağıda belirtilmiştir:

a) PSF Pasifik Corporation

PSF Pasifik Corporation, 6 Şubat 2023 tarihinde kurulmuş olup, ana faaliyet konusu; gemi satın alımı, satışı ve kiralama hizmeti, gemi operatörlüğü ve işletmeciliği, deniz yolu ticaretine dair idare hizmeti, gemi adamlarına ve yöneticilerine eğitim verme ve sertifikalandırma hizmeti, deniz seyrüsefer hatlarının işletilmesi, denizcilik acentelerinin işletilmesi, denizcilik ile ilgili her türlü denetimin gerçekleştirilmesi, ticari ve turistik deniz aracı imalatı yapmaktır. Şirket, 8 Mayıs 2023 tarihli yönetim kurulu kararı ile PSF Pasifik Corporation hisselerinin tamamını satın almıştır.

b) Pasifik Global Lojistik A.Ş.

Pasifik Global Lojistik A.Ş. şirketi 27.05.2024 tarihinde kurularak, 27.05.2024 tarih ve 11090 sayılı Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescili ilan edilmiştir. Şirketin kuruluş amacı Türkiye-Çin ve tersi yönlü parkurda taşımacılık ve lojistik faaliyetlerinin artırılmasıdır. Şirketin %51 hissesi Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş., %49 hissesi ise Yeni Global Taşımacılık San. ve Tic. A.Ş.'ye aittir. Kurulan bu ortaklık sayesinde Çin-Türkiye ve tersi yönlü taşımalarımızda Çin içerisindeki operasyonların daha efektif yapılması, yeni müşteriler kazanmanın yanında taşıma hacminin artırılması ve daha rekabetçi fiyatlandırma imkanına ulaşılması hedeflenmektedir.

c) Pasifik Akgünler Kıbrıs Lojistik Dış Ticaret A.Ş.

Pasifik Akgünler Kıbrıs Lojistik Dış Ticaret Anonim Şirketi; %50 hissesi Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'ye, %50 hissesi Ak-Günler İşletmeleri Limited Şirketi'ne ait olmak üzere, 11.06.2025 tarihinde Ankara'da kurularak, 11348 sayılı Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescili ilan edilmiştir. Şirketin ana faaliyet konuları Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yük taşımacılığı, lojistik merkez işletmeciliği, depolama, liman ve gemi işletmeciliğidir. Söz konusu Şirket finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle konsolide edilmektedir.

d) Pasifik Arkas Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş.

Şirketin %100 hissesine sahip olduğu Pasifik Eurasia Demiryolu Ticaret İşletmeciliği'nin (DTİ) mevcut 90.000.000 TL olan nominal sermayesi, tahsisli sermaye artırımını yoluyla 90.000.000 TL artırılarak nominal 180.000.000 TL'ye çıkarılmıştır. Söz konusu sermaye artışı Arkas Lojistik A.Ş. tarafından karşılanmış olup, Pasifik Eurasia DTİ'nin hissedarlık yapısı %50'si Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş.'nin % 50'si ise Arkas Lojistik A.Ş.'nin olacak şekilde değişmiştir. Ayrıca, Arkas Lojistik A.Ş. tarafından Pasifik Eurasia DTİ'ye 90.000.000 TL'si nominal sermaye artırımını ve 1.080.000.000 TL'si ihraç primi olmak üzere toplam 1.170.000.000 TL yatırım yapılmış olup, şirketin adı da Pasifik Arkas Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. olarak değişmiştir. Bu işlemler 25.11.2025 tarihi itibarıyla Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Pasifik Arkas Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş. halihazırda bünyesindeki 3 dual lokomotif (elektrikli/dizel hibrid) ile 26.11.2025 tarihi itibarıyla başta Avrupa yönü olmak üzere tren seferlerine başlamıştır. Söz konusu iştirakimiz önümüzdeki dönemde idari sürecin tamamlanması sonrasında teslimi gerçekleştirilecek 2 lokomotifle birlikte toplam 5 dual lokomotif kullanarak faaliyetlerini sürdürmeye devam edecektir. Bu sayede, ulusal ve uluslararası demiryolu taşımacılığı faaliyetlerinde pazar payının ve operasyonel verimliliğinin artırılması, müşteri taleplerine özel sektör dinamizmi ile çözümler üretilmesi ve iş hacminin artırılması hedeflenmektedir.

• **Faaliyet Dönemine İlişkin Yatırımlar ve Duran Varlık Tabloları**

NOT 11- MADDİ DURAN VARLIKLAR

Grup'un maddi duran varlıkları ile bu varlıklarda yaşanan değişimler aşağıdaki tablolarda detaylı şekilde açıklanmıştır.

31 Aralık 2025

	Tesis, Makine ve Cihazlar	Taahhütler	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Toplam
Maliyet Değeri					
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	15.688.838	252.365.122	13.523.628	14.706.361	296.283.949
Yabancı para çevrim farkları	-	(16.207.578)	-	-	(16.207.578)
Alımlar	-	1.143.219	392.979	9.734.693	11.270.891
Çıkışlar	-	(2.410.961)	(142.062)	-	(2.553.023)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	15.688.838	234.889.802	13.774.545	24.441.054	288.794.239

Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(7.401.861)	(14.619.742)	(6.874.100)	(1.493.329)	(30.389.032)
Yabancı para çevrim farkları	-	644.978	-	-	644.978
Dönem gideri	(1.929.425)	(8.004.244)	(1.771.811)	(3.796.537)	(15.502.017)
Çıkışlar	-	540.980	60.787	-	601.767
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(9.331.286)	(21.438.028)	(8.585.124)	(5.289.866)	(44.644.303)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	6.357.552	213.451.774	5.189.421	19.151.188	244.149.935

• **İlişkili Taraf Açıklamaları**

Şirketin ilişkili taraflarla olan borç ve alacak bakiyeleri aşağıdaki gibidir. Şirketimiz ilişkili taraflardan mal ve hizmet tedarik etmesinin yanı sıra proje yönetimi hizmeti, taşeron hizmeti almaktadır.

NOT 3- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Grup'un ilişkili taraf olarak tanımladığı gerçek ve tüzel kişilere ilişkin bakiyeler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

	Alacaklar		Borçlar		Ertelenmiş Gelirler	Peşin Ödenmiş Giderler
	Kısa vadeli Ticari	Kısa vadeli Ticari olmayan	Kısa vadeli Ticari	Kısa vadeli Ticari olmayan	Kısa vadeli	Kısa vadeli
İlişkili taraflarla olan bakiyeler						
Pasifik Akgünler Kıbrıs Lojistik Dış Tic. A.Ş.	147.539	-	-	-	-	-
Pasifik Eurasia Terminal Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.	185.375.665	-	46.847.780	-	13.056.997	41.625.516
Pasifik Terminal ve Liman Hizmetleri A.Ş.	246.786	-	-	-	-	3.050.000
Yeni Global Taahhütçü Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	32.630.337	-	-	-	-
Pasifik Yenilenebilir Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	179.170.494	-	-	-	-
Pasifik Arkas Demiryolu Tren İşletmeciliği A.Ş.	-	4.088.217	2.050.301	-	-	-
Pasifik Merkez Adi Ortaklığı	-	-	10.980.814	-	-	-
Pasifik Perakende Yiyecek ve İçecek Hizmetleri A.Ş.	-	-	265.796	-	-	-
Pasifik Teknoloji A.Ş.	-	-	2.423.969	-	-	-
Ditravo Dijital Hizmet Platformu A.Ş.	-	-	302.000	-	-	-
Mainty Teknoloji Anonim Şirketi	-	-	275.667	-	-	-
Destel Bilişim Çözümleri Anonim Şirketi	-	-	-	-	-	600.770
Avrasya Trading Dış Ticaret Anonim Şirketi	7.275.497	-	-	-	-	-
Pasifik Gayrimenkul Yatırım İnşaat A.Ş.	-	372.512.966	-	-	-	-
Pasifik Holding A.Ş.	-	29.563.533	-	38.185.120	-	-
Toplam	193.045.487	617.965.547	63.146.327	38.185.120	13.056.997	45.276.286

- **Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri**

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

- **Teminat,Rehin, İpotek Ve Kefaletler ve Diğer Karşılıklar**

b. Pasifte Yer Almayan Teminat, Rehin, İpotek ve Kefaletler:

Grup'un tarafından verilen teminat, rehin ve ipotek listesi aşağıdaki gibidir.

31.12.2025	TL karşılığı	USD	EUR	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	429.791.844	4.375.000	1.999.620	141.789.215
-Teminat Mektubu	429.791.844	4.375.000	1.999.620	141.789.215
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	10.800.000	-	-	10.800.000
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'ların toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	8.392.588.550	101.500.000	-	4.043.750.000
- Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
- B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	8.392.588.550	101.500.000	-	4.043.750.000
- C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
	8.833.180.394	105.875.000	1.999.620	4.196.339.215

- **Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirket dönem içerisinde kendi payını iktisap etmemiştir.

- **Hesap Dönemi İçinde Yapılan Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler**

Faaliyet dönemine ilişkin özel denetim ve kamu denetimi yapılmamıştır.

- **Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

- **Şirket Sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri**

Şirket sermayesinin karşılıksız kalma durumu veya borca batık olma durumu bulunmamaktadır.

- **Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi,**

Bu kapsamda bir karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

- **Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Şirket'imiz dönem içinde yatırım danışmanlığı hizmeti almamıştır. Derecelendirme konusunda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için büyük bir dikkat gösterilmekte olup, bu hususlarda hizmet alımlarında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır. 2025 yılı içerisinde bu yönde çıkar çatışması yaratan bir durum yaşanmamıştır.

• **Kredi Derecelendirmesi**

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş., değerlendirmesi sonucunda, Şirketin;

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'A (tr)',

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu

: A (tr) / (Stabil Görünüm)

: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu

: BB / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu

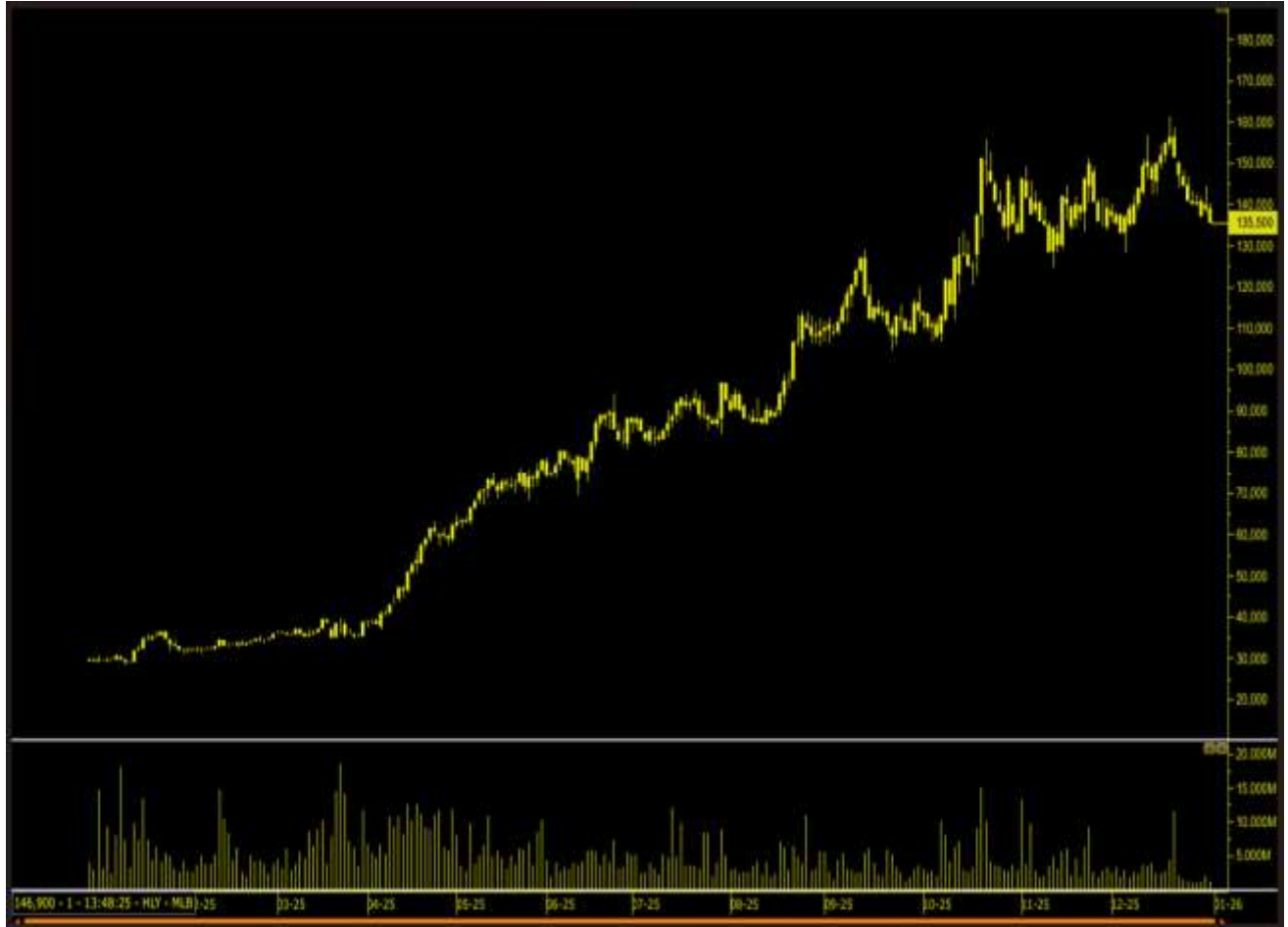
: BB / (Stabil Görünüm)

Olarak belirlenmiştir.

• **Hisse Fiyat ve İşlem Grafiği ve diğer analiz verileri**

Şirket hisse senedi 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında 29 TL - 153,40 TL fiyat aralığında işlem görmüş ve 31.12.2025 tarihindeki son kapanış fiyatı 135,50 TL olmuştur.

PASİFİK EURASİA LOJİSTİK DİŞ TİCARET A.Ş. HİSSE FİYAT VE İŞLEM BİLGİSİ



6- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

Şirketimiz ve müşterek faaliyetlerimizin 01 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihlerini kapsayan dönem konsolide finansal bilgiler esas alınarak hazırlanan kar veya zarar tablosu ile finansal durumu gösteren tablolar aşağıda sunulmuştur.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR**31 Aralık 2025 Tarihi İtibariyle Konsolide Finansal Durum Tablosu**

VARLIKLAR	NOT	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen varlıklar		2.441.036.711	2.186.184.596
Nakit ve nakit benzerleri	4	55.742.493	192.202.884
Ticari alacaklar		1.588.747.773	1.688.044.974
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	3	193.045.487	193.109.443
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	5	1.395.702.286	1.494.935.531
Diğer alacaklar		619.053.175	170.577.106
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	3	617.965.547	169.313.258
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	6	1.087.628	1.263.848
Stoklar	7	63.267.164	63.267.164
Peşin ödenmiş giderler		61.667.576	18.346.828
- İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	3	45.276.286	-
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	8	16.391.290	18.346.828
Diğer dönen varlıklar	9	52.558.530	53.745.640
Duran varlıklar		3.023.429.980	1.700.029.684
Diğer alacaklar		1.083.316	2.456.089
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	6	1.083.316	2.456.089
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	25	1.131.339.000	-
Kullanım hakkı varlıkları	15	1.771.739	3.717.319
Maddi duran varlıklar	12	244.149.935	265.894.917
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	13	1.641.221.387	1.422.779.975
Maddi olmayan duran varlıklar	14	3.083.435	5.126.645
Ertelenmiş vergi varlığı	27	781.168	54.739
Toplam varlıklar		5.464.466.691	3.886.214.280

PASİFİK EURASİA 2025 YILI KONSOLİDE FAALİYET RAPORU

YÜKÜMLÜLÜKLER	NOT	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Kısa vadeli yükümlülükler		1.384.973.020	1.322.952.849
Kısa vadeli borçlanmalar	11	320.358.816	156.061.144
- Banka kredileri		319.829.942	154.663.201
- Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler		528.874	1.257.543
- Diğer finansal yükümlülükler		-	140.400
Ticari borçlar		994.467.765	1.141.497.438
- İlişkili taraflara ticari borçlar	3	63.146.327	210.059.592
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	5	931.321.438	931.437.846
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	17	4.976.806	6.281.358
Diğer borçlar		42.701.370	2.733.896
- İlişkili taraflara diğer borçlar	3	38.185.120	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	6	4.516.250	2.733.896
Ertelenmiş gelirler		16.730.885	13.273.808
- İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler	3	13.056.997	12.569.453
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	10	3.673.888	704.355
Dönem karı vergi yükümlülüğü	27	4.024.865	2.042.256
Kısa vadeli karşılıklar		1.712.513	1.062.949
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	18	1.712.513	1.062.949
Uzun vadeli yükümlülükler		576.638.214	185.013.507
Uzun vadeli borçlanmalar	11	423.345.577	34.036.428
- Banka Kredileri		421.423.936	30.828.893
- Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler		1.921.641	3.207.535
Ticari borçlar		-	7.186.522
- İlişkili taraflara ticari borçlar	3,5	-	7.186.522
Uzun vadeli karşılıklar		13.141.252	7.257.031
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	18	4.463.729	4.661.343
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	16	8.677.523	2.595.688
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	27	140.151.385	136.533.526
Toplam yükümlülükler		1.961.611.234	1.507.966.356
Özkaynaklar	19	3.502.855.457	2.378.247.924
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		3.509.231.734	2.366.783.155
Ödenmiş sermaye		672.000.000	672.000.000
Sermaye düzeltme farkları		633.242.089	633.242.089
Hisse senedi ihraç primleri		346.170.528	346.170.528
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)		2.129.923	960.538
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç (kayıpları)		2.129.923	960.538
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)		123.940.965	102.687.317
- Yabancı para çevrim farkları		123.940.965	102.687.317
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		26.576.609	22.474.189
Geçmiş yıllar karları/(zararları)		605.655.021	319.240.864
Dönem net karı		1.099.516.599	270.007.630
Kontrol gücü olmayan paylar		(6.376.277)	11.464.769
Toplam kaynaklar		5.464.466.691	3.886.214.280

PASİFİK EURASİA 2025 YILI KONSOLİDE FAALİYET RAPORU

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kar veya Zarar Tablosu ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

KAR VEYA ZARAR KISMI	NOT	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
Hasılat	20	2.452.511.274	1.950.561.690
Satışların maliyeti (-)	20	(2.148.416.516)	(1.534.195.912)
Brüt kar		304.094.758	416.365.778
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	21	(16.554.041)	(19.866.388)
Genel yönetim giderleri (-)	21	(215.353.545)	(118.990.495)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	219.052.787	145.810.304
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(151.291.741)	(94.946.653)
Esas faaliyet karı		139.948.218	328.372.546
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	218.962.265	208.731.979
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	25	1.040.637.836	-
Finansman geliri öncesi faaliyet karı		1.399.548.319	537.104.525
Finansman gelirleri	23	77.388.211	88.523.568
Finansman giderleri (-)	23	(183.224.249)	(57.376.130)
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)	26	(165.018.445)	(245.574.801)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı (zararı)		1.128.693.836	322.677.162
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir/(gideri)	27	(47.431.328)	(54.032.211)
- Dönem vergi gideri		(12.979.808)	(10.496.451)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)		(34.451.520)	(43.535.760)
Dönem karı		1.081.262.508	268.644.951
Dönem karının dağılımı		1.081.262.508	268.644.951
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(18.254.091)	(1.362.679)
- Ana ortaklık payları		1.099.516.599	270.007.630
Pay başına kazanç	28	1,6090	0,3998
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		1.169.385	927.172
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Aktüeryal Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası		1.169.385	927.172
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		21.253.648	18.398.906
- Yabancı para çevrim farkları		21.253.648	18.398.906
Toplam kapsamlı gelirler		1.103.685.541	287.971.029

7- RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Şirket faaliyetlerinin yasal mevzuat ile Şirket içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda etkin ve ekonomik olarak yürütüldüğüne, üretilen bilginin doğru, tam ve güvenilir olduğuna, varlıkların korunduğuna dair içeriye ve dışarıya güvence sağlamak temelinde izleme faaliyetleri yürütülmektedir.

Şirketin nakit akışları büyüklük açısından önem arz etmesi nedeni ile finans departmanı tarafından özenle takip edilmektedir. Bu takip ve muhasebe kayıtlarından elde edilen veriler ile gerçekleştirilen çapraz kontroller doğrultusunda Şirket'in mali yapısı Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, mevzuat değişikliklerine ilişkin değişiklikler ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak izlenmekte ve bu hususlara ilişkin olarak Yönetim Kurulu düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Söz konusu izleme ve değerlendirmeler sonucunda gerekli görülen alanlarda önleyici, düzeltici ve/veya iyileştirici tedbirler alınmaktadır.

8- KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

• Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamındaki Çalışmalar

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak mevzuata girmiştir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup "uy yada açıkla" prensibine uygun olarak yürütülmektedir. Şirketimiz bu konuya gerekli hassasiyeti göstermekte olup, sürece ilişkin bilgiler faaliyet raporu içeriğinde ve ek raporlarla yatırımcılarımıza duyurulmakta, zorunluluk kapsamı dışında hazırlanan 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ise 23.12.2025 tarihinde kurumsal internet sitemizde yayımlanarak yatırımcılarımız ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1528899>).

• Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket") faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmeyi, uzun vadeli değer yaratma stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Şirketimiz, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki temel politikalara uyum sağlama hedefine uygun hareket etmektedir. Bu çerçevede değerlendirildiğinde SPK'nın hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum" kapsamında, "uy yada açıkla" yaklaşımıyla belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Şirketimiz güçlü bir yönetim yapısıyla faaliyet göstermektedir. Organizasyonel çerçevemizde görev ve sorumluluklar açıkça tanımlanmış olup, faaliyetlerimizi Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu kapsamda, sürdürülebilir finansal büyümeye odaklanan bir iş modeli benimsemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik kavramını kurumsal kültüre entegre eder, öncelikli konuları belirler ve uygulanmasını sağlar, paydaşların çıkarlarını korur ve tüm yönetim alanlarında şeffaf iletişimi sürdürür. Yönetim Kurulu üyelerimiz, sahip oldukları profesyonel bilgi ve deneyimle şirketimizi vizyonumuza ulaşma yolunda stratejik hedeflere yönlendirmekte ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsal kültürün tüm süreçlerimize entegre edilmesine liderlik etmektedir.

İş faaliyetlerinden kaynaklanan operasyonel riskler, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uzmanlarımız tarafından titizlikle izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Şirketimiz, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamındaki yasal yükümlülüklerine tam olarak uymaktadır. ISO 45001 belgesi ile uluslararası iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarını uygulayarak çalışanlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktayız.

Sürdürülebilirlik ve çevresel risk yönetimi stratejilerini belirlemek, hedefler koymak, uygulama, izleme ve raporlama süreçlerini yürütmek amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi Genel Koordinatörlük bünyesinde faaliyet göstermekte ve tüm riskler, faaliyetler ve ilerlemeler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na rapor edilmektedir.

Taşımacılık sektörü, küresel ekonominin temel taşlarından biri olarak, mal ve hizmetlerin hem yerel hem de uluslararası düzeyde hareketinde hayati bir rol oynamaktadır. Ancak, sektörün faaliyetlerinin iklim ve doğal kaynaklar üzerindeki etkisini görmezden gelmek mümkün değildir. Özellikle kara taşımacılığında kullanılan

karbon yoğun yöntemler; hava kirliliği, artan sera gazı emisyonları ve doğal ekosistemlere verilen zarar gibi ciddi çevresel sorunlara yol açmaktadır. Bu durum, iklim değişikliğiyle mücadele için sektörde köklü bir dönüşüm ihtiyacını açıkça ortaya koymaktadır. Pasifik Eurasia olarak, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini etkin bir şekilde yönetme sorumluluğumuzun farkındayız. Bu doğrultuda, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimizi kurduk. Ekip, Genel Koordinatörümüzün yönetiminde ve doğrudan Genel Müdürümüze raporlama yaparak; sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde faaliyetlerimizi yönlendirmek, öncelikli alanları belirlemek ve uzun vadeli değer yaratmak için çalışmaktadır. Nihai sorumluluk ise Yönetim Kurulumuz tarafından üstlenilmektedir.

Çevresel İlkeler

- İklim Etkilerini Azaltmak / Karbon Emisyonlarını Düşürmek
- Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

Sosyal İlkeler

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Refahı ve Memnuniyeti

Ekonomi ve Yönetişim İçin

- Etik, Şeffaflık ve Adalet
- Daha Güçlü Bağlantılar Kurarak Pazar Payını ve Finansal Büyümeyi Arttırma

SPK'nın 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporumuz ekinde yer almakta olup, ilgili rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir.

• Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Pasifik Eurasia Lojistik Dış Ticaret A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir.

Şirketimiz, 2025 yılı faaliyet döneminde, söz konusu Tebliğ ekinde yer alan uygulanması zorunlu ve zorunlu olmayan ilkelere uyum hususunda azami özen ve gayreti göstermiş olup, henüz tam uyum sağlanamayan ilkeler konusunda ise çalışmalar devam etmektedir.

Tebliğ uyarınca "Uygula, Uygulamıyorsan Açıkla" prensibi çerçevesinde, henüz tam uyum sağlanamayan hususlar ve bunların gerekçelerine ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde tam uyum açısından zorunlu olmayan ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalar ve gerekli revizyonlar gerçekleştirilecektir.

Şirketimiz, kurumsal yönetim kalitesini artırmanın sermaye maliyetini düşüreceği ve yatırımcı güvenini pekiştireceği bilinciyle; teknolojik altyapısını, şeffaflık standartlarını ve paydaş iletişimini geliştirmeye devam edecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

9- FAALİYET DÖNEMİNDEN SONRA GERÇEKLEŞEN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Faaliyet dönemi sonrası önemli nitelikte herhangi bir gelişme bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, yapılan bağışlar hakkında toplu olarak bilgi paylaşılmıştır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirketimiz A grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu Üye Adaylarının belirlenmesinde Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca imtiyaz haklarına sahiptir .
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık haklarına mevzuat dışında kapsam genişletici bir düzenleme olmamakla birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca azlık haklarına azami özen gösterilmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Belgeler yalnızca Türkçe içerikle hazırlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca bu konu gözden geçirilmekte olup gerek görülmesi durumunda diğer dillerde de duyurular yapılacaktır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Mevcut Değildir
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Menfaat sahiplerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir karar mevcut değildir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirket çalışanlarına fırsat eşitliği sunmakla beraber kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.		X				Şirket içinde yazılı prosedür bulunmamakla birlikte İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak belirlenen kriterler altında işe alımlar gerçekleştirilmektedir.
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					Gereksinimler dikkate alınarak personelimize gerekli eğitimler sağlanmakta ve gerekli bilgiler verilmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine çalışma yönetmeliği hükümlerine göre bildirilmektedir. Şirketimizde sendika üyesi çalışan bulunmamaktadır

3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır .	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Mevcut değildir
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimizde Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranıyla ilgili belirlenen hedef bulunmamaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri uyarınca konu gözden geçirilmekte ve kadın üyelerin sayısının artırılmasının olumlu olacağı değerlendirilmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					

4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler Olağan Genel Kurul Toplantılarında açıklanmış olup, TTK mevzuatı uyarınca bu konularda faaliyette bulunan üyelere Genel Kurul onayı alınarak izin verilmiştir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Üye sayısının az olması nedeni ile bu ilkeye tam uyum sağlanamamış ancak azami özen gösterilmiştir. İlerleyen dönemlerde bu konu tekrar uyumu artırma amacı güdülerek değerlendirilecektir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Komitelerimiz danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Şirket konumundan dolayı bu hususta ihtiyaç görülmediğinden, Yönetim Kurulu Üyelerine yönelik performans değerlemesi mevcut değildir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili olarak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Mevcut Değil
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Mevcut Değil
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Mevcut Değil
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1447108
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Mevcut değil
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Mevcut değil
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Mevcut değil
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1205420
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Mevcut değil
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Mevcut değil
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Pasifik Holding A.Ş. imtiyazlı paylardaki oranı %100'dür.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 17,86
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Mevcut değil

1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin önerisinin ve bu öneriye ilişkin tablonun, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantısından en az 3 hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda , Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Şirketin www.pasifikeurasja.com.tr kurumsal internet adresinde duyurulduğu belirtilerek Yönetim Kurulunun 2024 Yılı Kar Payı Dağıtım Önerisinin görüşmesine geçildi. Şirketin, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 206.282.052 TL ana ortaklığa ait net dönem karı, VUK kayıtlarına göre ise 50.243.784,55 TL cari yıl karı bulunduğu görüldükçe; a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca VUK cari yıl karından ayrılması gereken %5 oranındaki 2.512.189,23 TL genel kanuni yedek akçenin ayrılmasına, b) Kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan, TFRS'ye uygun hazırlanan finansal tablolara göre 203.770.052,77 TL karın, VUK kayıtlarına göre 47.731.595,32 TL karın, olağanüstü yedeklere ayrılmasına, c) VUK kayıtlarına göre olağanüstü yedeklere ayrılan 47.731.595,32 TL'nin, güncel finansal durum göz önünde bulundurularak, şirketin finansal yapısının daha güçlü hale getirilmesi amacıyla geçmiş yıllar karları olarak muhasebeleştirilmesine dair Yönetim Kurulu 2024 Yılı Kar payı dağıtım

	önerisi Genel Kurul onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucunda Yönetim Kurulu 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin önerisi 292.402.385 adet kabul oyu neticesinde oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1454336

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
02/07/2025	0	% 43,51	% 0,00001	% 43,50999	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/genel-kurul.php	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/genel-kurul.php	13	21	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1447108

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/halka-arz.php
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Mevcut değil
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetkileri ve Faaliyetleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Yılı içerisindeki Faaliyetler başlığı altında pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Dönem İçi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Dönem İçi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Dönem İçi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Dönem İçi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Mevcut değil

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Genel Müdür
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	info@pasifikeurasia.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Mevcut değil
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Mevcut değil
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit pozisyonu yöneticilerin atanması veya azledilmesi gibi hususlarda Yönetim Kurulu yetkilidir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Etik İlkeler

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Etik İlkeler
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Etik İlkeler

4. YÖNETİM KURULU-I

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Fatih Nusret DUR, Erol ERKAN olmak üzere 2 kişilik icracı Yönetim Kurulu Üyeleri mevcuttur . Müşterek imza ile Şirketi temsil etmektedirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Şirketimiz organizasyon yapısında İç Kontrol Sistemi açısından Komite çalışmalarını yeterli gördüğü için ayrıca bir İç Kontrol Birimi oluşturmamıştır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi" Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	Fatih Nusret DUR
İcra başkanı / genel müdürün adı	Erol Erkan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Mevcut değil
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Mevcut değil
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye bulunmamaktadır

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim Muhasabesi ve/veya Finansman Alanının En Az Yıllık Deney Sahibi Olup Olmadığı
FATİH NUSRET DUR	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	01/01/2019	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Y)
EROL ERKAN	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	26/06/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Y)
ALPARSLAN CEMAL BATUK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	26/06/2024	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Y)
ERCAN DEMİRCİ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	02/07/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1447108	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Y)
ATAKAN YILMAZ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	06/11/2023	https://www.kap.org.tr/tr/ek-indir/4028328c8b2fcee7018bdda6ad9b21ea	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Y)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	20
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 63
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Halka Arz Bilgileri/Şirket Yönetim Kurulu İç Yönergesi ve Esas Sözleşme Yönetim Kurulu maddesi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1205418

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Atakan YILMAZ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Ercan DEMİRCİ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Atakan YILMAZ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate				

Governance Committee)	-	Ercan DEMİRCİ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İlker OCAKTAN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Atakan YILMAZ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ercan DEMİRCİ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Komiteler
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere ilişkin bölüm ve Finansal Raporlara ilişkin bölümlerde detaylı bilgiler paylaşılmıştır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Politikalar/Şirket Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Mali Haklar" bölümünde bilgiler paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komiteye Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı

Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 100	% 66	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 100	6	6

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2025 yılı içinde KAP’ ta duyurusunu yaptığımız ve kurumsal web sitemizde yayımlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında üstlendiğimiz sorumlulukları, attığımız somut adımları ve geleceğe dair kararlılığımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2025 yılı içinde KAP’ ta duyurusunu yaptığımız ve kurumsal web sitemizde yayımlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda ÇYS politikaları konusunda bilgiler yer almaktadır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2025 yılı içinde KAP’ ta duyurusunu yaptığımız ve kurumsal web sitemizde yayımlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır .	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A2. Uygulama/İzleme						
	X				Sürdürülebilirlik Ekibi üyeleri, görev ve sorumlulukları ve diğer yönetim komitelerine ait bilgiler 2024 yılı	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#

A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.				Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X		Sürdürülebilirlik ekibimiz, Genel Koordinatörümüzün yönetiminde ve doğrudan Genel Müdürümüze raporlama yaparak; sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde faaliyetlerimizi yönlendirmek, öncelikli alanları belirlemek ve uzun vadeli değer yaratmak için çalışmaktadır. Nihai sorumluluk ise Yönetim Kurulumuz tarafından üstlenilmektedir	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları hakkındaki bilgiler 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X		ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ilk kez 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almış olup, yıllar bazında ulaşma düzeyi ileriki dönem raporlarında açıklanacaktır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X		2025 yılı içinde KAP’ ta duyurusunu yaptığımız ve kurumsal web sitemizde yayımlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır .	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik kamuya açıklanmıştır .	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY konularında şirket aleyhinde açılan dava bulunmamaktadır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
A4. Doğrulama					

A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X		Müşteri memnuniyetini artırmak, sürekli gelişim ve inovasyona liderlik etmek, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve faaliyet gösterdiğimiz sektörde en yüksek düzeyde çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak en önemli hedeflerimizdir. Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirme prensibiyle yönetmek için ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikalarını almış bulunmaktayız.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X		Çevresel etkilerimizi en aza indirmek en önemli hedeflerimizden olup 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirme prensibiyle yönetmek için ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) sertifikasını almış bulunmaktayız.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X		2025 yılı içinde KAP’ ta duyurusunu yaptığımız ve kurumsal web sitemizde yayımlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI içerik indeksi bölümünde açıklanmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklanmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		

B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X			
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X			
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklanmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X			
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklanmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X			
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X			
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X			
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklanmıştır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X			
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X			
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X			
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X			
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X			
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X			
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda, şirketimizin çevresel bilgilerimizin paylaşıldığı katılım sağlanan fuar, sergi ve kongreler hakkında bilgi verilmiştir.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
C. SOSYAL İLKELER						

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X		Çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmakta insan hakları dahil temel çalışma ilkeleri ve yasalara uygunluk taahhütlerini yerine getirmektedir.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/surdurulebilirlik.php#
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X		Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri, İş Kanunu çerçevesinde herhangi bir ayrımcılık gerçekleştirilmeksizin çalışan ve iş ilişkileri sürdürülmekte çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmaktadır.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X			GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda, çeşitlilik ve kapsayıcılık ve desteklediğimiz SKA’ lar kısmında bilgi verilmiştir.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Bu kapsama yönelik olarak şirket içerisinde düzenlemeler mevcuttur.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X		
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda, çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik yapılan faaliyetler hakkında bilgi paylaşılmıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			GRI Standartları referans alınarak hazırlanan ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Araçlarına katkılarımızı paylaştığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda, İş sağlığı ve güvenliği konularında, ISO 45001 belgesi (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) ve iş sağlığı ve güvenliğinde temel hedefler hakkında bilgi paylaşılmıştır.	
				İş sağlığı ve güvenliği konularında, ISO 45001 belgesi (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) ve	

C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				iş sağlığı ve güvenliğinde temel hedefler ve iş kazalarını önleme ve sıfır iş kazası hedefi hakkında bilgi paylaşılmıştır. Herhangi bir iş kazası gerçekleşmemiştir.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bu kapsama yönelik olarak şirket içerisinde düzenlemeler mevcuttur.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bu kapsama yönelik olarak şirket içerisinde düzenlemeler mevcuttur.	https://pasifikeurasia.com.tr/yatirimci/politikalar.php
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X			
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X			
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X			
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X			
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X			
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X			
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X			
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X			
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X			