

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ

1977 yılında Aydın'ın Atça ilçesinde zirai treyler jantı üretimi yapmak üzere kurulmuş olan Jantsa yıllar içerisinde üretim teknolojisini ve ürün çeşitlerini geliştirmiş ve halihazırda zirai tip jantlar, hafif ticari tip jantlar, ağır vasıta tipi jantlar, jant kilit halkası profili ve çeşitli kalıp üretim ve satışı yapmaktadır. Şirketimiz kapasite, kalite, hizmet ve ürün çeşitliliği konularında sektöründe ülkenin öncü kurumlarından. İlk ihracatını 1983 yılında gerçekleştirmiş ve şu an 5 kıtada 90'a yakın ülkeye ihracat yapmaktadır. Çelik jant üretim sektöründe yurt içinde ve yurt dışında giderek artan bir etkinliği vardır.

Jantsa, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi , IATF 16949 FIRST EDITION Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi , TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, TS ISO EN/ IEC 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi , ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi, ISO 14064 Karbon Ayak İzi Belgelerine sahiptir. Yurt İçi ve Yurt Dışı tüm OEM / After market pazarlarına satış yapmak için tüm belge ve kalite yönetim sistemine sahiptir. 2005 yılında Sürekli iyileştirme çalışmalarına başlanarak 5S, Kaizen , 6 Sigma çalışmaları yapılmaktadır. 2016 Yılından itibaren Stratejik Planlama çalışması yapılmış ve 2030 Yılına kadar Stratejik Yol Haritası belirlenmiştir.

Jantsa 2011 yılında yabancı sermaye yatırımı için İtalyan CLN Group'un iştiraklerinden MW Italia S.P.A ile ortak girişim sözleşmesi imzalamıştır. İştirakimizde binek araç ve hafif ticari jant yatırımı tamamlanmış ve üretime 2013 2.çeyrekde başlanmıştır. 14.878 m2 kapalı toplam 32.040 m2 alandaki fabrikada 3 vardiya olarak faaliyet göstermektedir. Bir vardiya da yıllık 952.000 adet binek ve hafif ticari çelik jant üretim kapasitesine sahiptir.

Jantsa'nın bir adet iştiraki bulunmakta ve mali tablolarını özkaynak yöntemi ile solo olarak yayınlamaktadır. Söz konusu iştiraki Jmw Jant İtalyan CLN Group ile yapılmış olan ortak girişim sözleşmesi doğrultusunda kurulmuş olan şirkettir.

14.09.2017 tarihinde iştirakimiz 30.000.TL sermayeli ve sermayenin tamamı ödenmiş JMWEXP Dış Ticaret Ltd.Şti ünvanlı şirket kuruluşu yapmıştır, Faaliyeti dış ticarettir. Şu anki sermayesi 1.500.000 TL'dir.

Şirketin ödenmiş sermayesi 700.000.000 TL olmuştur.Ortaklığın payları A grubu nama yazılı 70.000.000 adet ve B grubu hamiline 630.000.000 adet, toplam 700.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Şirket 11.03.2024 tarihinde almış olduğu karar ile, ödenmiş sermayesini 88.245.000 TL'den , %693,24607 bedelsiz ile 700.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar vermiş, Kap'da gerekli duyuruları yapmış, 28.05.2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-54628 sayılı yazısı ile onay alınmış ve 03.06.2024 tarihinde Aydın Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescili yapılmıştır.

Şirket hakim ortağı Şefik Çerçioğlu'nun 31.12.2025 tarihi itibariyle şirketdeki payı %77,22 'dir. Şirket paylarının kaydileşmesi tamamlanmıştır. 31.12.2025 tarihi itibariyle borsada fiili dolaşımdaki pay oranı %17,01'dir.

Jantsa'nın üretimini gerçekleştirdiği jantlar aşağıdaki gibidir:

| | |
|-------------------------------|--|
| Ticari araç jantı | : Kamyon, otobüs, kamyonet, minibüs jantları |
| Tarımsal araç jantı | : Traktör, biçerdöver, zirai alet, römork jantları |
| Endüstriyel iş makinası jantı | : Kazıcı, yükleyici, taşıyıcı, lift jantları |
| Savunma sanayi jantı | : Tanklar, römork, çekici jantları |

Şirket'in yıllık jant üretim kapasitesi 2.824.200 adettir.

| | |
|---------------------------------|---|
| Merkez Adresi | : Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın |
| Fiili Yönetim ve Fabrika Adresi | : Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın |
| Ticaret Sicili Memurluğu / No | : Aydın / 18701 |
| Ticaret Siciline Tescil Tarihi | : 16.06.1977 |
| Telefon ve Faks Numaraları | : Tel: 0 256 259 1125 Faks: 0 256 259 1124 |
| İnternet Adresi | : www.jantsa.com.tr |
| Vergi Dairesi / No | : Güzelhisar VD / 4840028589 |

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| Yönetim Kurulu Başkanı | : Şefik ÇERÇİOĞLU |
| Yön.Kur.Baş.Vekili ve Murahhas Üye | : Ercan ÇERÇİOĞLU |
| Yön.Kur.Üyesi | : Şefik Alp ÇERÇİOĞLU |
| Yön.Kur.Üyesi ve Genel Koordinatör | : Ata Caner ÇERÇİOĞLU |
| Bağımsız Üye | : Sinan YILMAZ |
| Bağımsız Üye | : Elif Çağla AYDEMİR |

Yönetim Kurulu 01.01.2025- 31.12.2025 döneminde 17 defa toplanmıştır. Toplantıya katılımlar tamdır. Yönetim Kurulu toplantıları aylık faaliyet sonuçlarını ölçmek, önemli konulardaki kararları almak için toplanmaktadır.

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2019-11-25_17-22-38.pdf

Bağımsızlık beyanları internet sitemizde aşağıdaki adres içinde yayınlanmaktadır.

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-29_17-36-40.pdf

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-29_17-36-401.pdf

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almalarına sonlandıran bir uygulama yoktur, grup şirketlerinde görevleri bulunmaktadır.

Yönetim kurulunda kadın üye sayısı 1 dir. Toplam içindeki oranı %17 dir. Zamanla kadın üye sayısının 2 olması hedeflenmiştir. Yönetim kurulu yapısı 3 yılda bir gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Üyeler 28.03.2024 tarihinde yapılan Genel Kurul'da 28.03.2027 tarihine kadar 3 yıllığına seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu görevleri ve yetkileri iç yönerge ile belirlenmiştir, 1 .derece imza yetkisi vardır. Kurumsal internet sitemizde aynı adreste iç yönerge yayınlanmaktadır.

Şefik Çerçioğlu 1959-1964 yılları arasında Almanya'da, 1964-1972 yılları arasında Amerika Birleşik Devletleri'nde çeşitli sanayi şirketlerinde çalışmıştır. Jantsa'nın kurucusudur. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkanıdır.

Ercan Çerçioğlu, 1988-1992 yılları arasında Jantsa'da satış bölümünde çalışmaya başlamış olup, 1992-1996 yılları arasında ABD'de Residential Management 1 NC 'de çalışmıştır. 1996 yılından beri kesintisiz olarak Jantsa'da çalışmış olan Ercan Çerçioğlu 2018 başından itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye olarak görev yapmaktadır. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkan yardımcılığı ve üyeliği bulunmaktadır.

Ata Caner Çerçioğlu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Dış Ticaret ve Finans bölümünden mezun olmuştur, Amerika'da dış ticaret ekonomisi üzerine master yapmıştır. Jantsa'da yurt dışı satışlardan sorumlu olarak göreve başlamış Genel Koordinatör olarak da devam etmektedir. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Şefik Alp Çerçioğlu, 2020 yılında Sacramento Folsom Lake College'de Makine Mühendisliği eğitimi , 2021 yılında Londra Kaplan Foundation Üniversitesinde İş İdaresi eğitimi almış olup, halen İzmir Ekonomi Üniversitesinde İktisat eğitimine devam etmektedir. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Sinan Yılmaz , 1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İ.T.Ü) Makina Fakültesi mezunudur. Yöre Besin Maddeleri San. Tic .A.Ş 'de Genel Müdürlük görevinin yanında , Aydın Sanayi Odası'nda meclis üyeliği görevini yürütmektedir.

Elif Çağla Aydemir , 2015 yılında Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Aydın'da serbest avukat olarak İş Hukuku, Aile Hukuku ,Ticaret ve Şirketler Hukuku, İcra Hukuku , İdare Hukuku ve Ceza Hukuku alanlarında avukatlık ve Arbuluculuk hizmeti vermektedir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İMTİYAZLAR

Şirket Yönetim Kurulu'nun dört üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Şirket'in yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 15(onbeş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı tanır. A Grubu nama yazılı payların devri için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır.

ENFLASYON MUHASEBESİ HAKKINDA

28.12.2023 tarihli ve 2023/81 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ve sermaye piyasası kurumlarının, 31.12.2023 tarihinde veya sonrasında sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verildiği kamuya duyurulmuştur.

2024 yılı 4.dönem finansal sonuçlarına ilişkin olarak hazırlanan bu sunumda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal verileri esas alınmıştır.

ORTAKLIK YAPISI

| Ortak Ünvanı / Adı Soyadı | Pay Tutarı | 31.12.2025 |
|---------------------------|--------------------|--------------|
| | | Pay Oranı |
| Şefik Çerçioğlu | 540.540.000 | 77,22 % |
| Ercan Çerçioğlu | 12.880.000 | 1,84 % |
| Diğer Halka Açık Kısım | 146.580.000 | 20,94 % |
| Toplam | 700.000.000 | 100 % |

İŞTİRAK

| Şirket Ünvanı | Sermayesi | Pay Oranı | Karşılıklı İştirak Durumu |
|---------------------------------|-------------|-----------|---------------------------|
| JMW Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 107.020.000 | 49,9 % | Yoktur. |

ÖZET MALİ TABLO (JMW)

| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Dönen Varlıklar | 677.245.927 | 590.380.800 |
| Duran Varlıklar | 1.026.056.071 | 1.043.871.304 |
| Toplam Varlıklar | 1.703.301.998 | 1.634.252.104 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 1.156.096.910 | 742.244.439 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 333.554.435 | 300.368.118 |
| Özkaynaklar | 213.650.653 | 591.639.547 |
| Toplam Kaynaklar | 1.703.301.998 | 1.634.252.04 |
| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
| Satış Gelirleri | 923.458.804 | 1.200.177.262 |
| Satışların Maliyeti | -945.705.813 | -1.115.217.412 |
| Pazarlama Satış Giderleri | -31.418.691 | -65.775.014 |
| Genel Yönetim Giderleri | -41.332.940 | -38.158.055 |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri | -6.557.674 | -21.248 |
| Diğer Faaliyet Gelir ve Giderler | 975.798 | 12.986.000 |
| Yatırım Faal. Gelirler ve Giderler | -37.968.727 | -23.476.548 |
| Finansal Gelir ve Giderler | -336.153.844 | -256.801.794 |

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

| | | |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Net Parasal Pozisyon Kazanç-Kayıpları | 122.624.437 | -24.759.337 |
| Dönem Vergi Geliri/ (Gideri) | -1.084.272 | - |
| Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri) | -22.935.606 | 41.154.779 |
| Dönem Karı/Zararı | -376.098.528 | -269.891.367 |

İştirakimiz Jmw Jant San.ve Tic.A.Ş.'nde üretim ve satışlar aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

| Binek Oto ve Hafif Ticari Jant | 31.12.2025 | 31.12.2024 | DEĞİŞİM |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| ÜRETİM | 914.758 | 1.060.620 | %-15,95 |
| SATIŞLAR | 888.506 | 1.000.532 | %-12,61 |

İştirakimizin üretiminde önceki yıla göre % 15,95 azalış gerçekleşmiş, üretimden satışlarda ise önceki yıla % 12,61 azalış gerçekleşmiştir. İç piyasada binek oto ve hafif ticari oto satışları araç fiyatlarındaki artışlar, buna bağlı artan vergilerin olumsuz etkileri, dünya ve ülkemiz ekonomik koşulları neden olmuştur.

İştirakimiz sermayesini 52.200.000.TL'den nakit artış ile 61.020.000.TL'ye 20.10.2021 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile 82.020.000.TL ve 22.03.2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda 107.020.000.TL'ye çıkarmıştır. Şirketimiz sermayesi oranında nakit (4.410.000.TL, 10.500.000.TL, 12.500.000.TL) sermaye artışına katılmış ve nakit ödemeyi yapmıştır. Bu sermaye artışından gelen nakit iştirakimizde kapasite artışı yatırımlarında kullanılmıştır. Disk ve kasnak montaj hattı tamamlanmış olup , seri üretime geçilmiştir. Kapasite 1.500.000.adetten , 2.856.000.adete çıkmıştır.

BAĞIMSIZ DENETİM FİRMASI

Çözüm Ünlüer Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
2025 dönemi bağımsız denetimi için 1 yıllığına seçilmiştir.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi :Başkan Sinan Yılmaz , Üye Elif Çağla Aydemir, Üye Ayşe Binat
(Aday gösterme, Ücret komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.)
Denetim Komitesi :Başkan Elif Çağla Aydemir , Üye Sinan Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi :Başkan Sinan Yılmaz, Üye Şefik Alp Çerçioğlu

Komite üyelerinin bağımsızlık beyanları ve çalışma esasları internet sitesinde yatırımcı ilişkileri kısmında yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

Kurumsal yönetim komitesi yıl içinde 13 defa toplanmış, denetim komitesi yıl içinde 5 defa toplanmış, riskin erken saptanması komitesi yıl içinde 6 defa toplanmış ve çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kuruluna Brüt 2.496.077,29 TL Genel Kurul kararı ile 2025 yılında huzur hakkı ücret ödemesi yapılmıştır. Yönetim kurulu kar payı ödemesi yapılmamıştır. Üst düzey yöneticilere Brüt 84.200.105,57 TL 2025 yılında ücret ödemesi yapılmıştır.

Üst düzey yöneticilerin ayrıca temsil, seyahat masrafları şirket faaliyetleri gereği genel yönetim gideri olarak karşılanmaktadır.

Üst ve orta düzey yönetici ücretlerinde şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak, şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri, etik değerleri ile uyumlu ve piyasa koşullarına uygun olması sağlanır. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk, risk gibi özellikler göz önüne alınarak ödenen ücretler arasında bir denge sağlanır. Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İDARİ ÇALIŞANLAR

| | |
|------------------------|--|
| Ata Caner Çerçioğlu | Genel Koordinatör |
| Çağlayan Seven | Genel Müdür |
| Murat Keçeci | Operasyonlar Direktörü |
| Fusun Eleman | Mali İşler Direktörü |
| Mehmet Umut Günaltay | Satış Ve Pazarlama Direktörü |
| Onur Karagöz | Kalite Direktörü |
| Gökhan Yıldız | Tedarik Zinciri Direktörü |
| Hidayet Gürçay | Arge Direktörü |
| Erdal Eleman | Yurtiçi Satış Müdürü |
| Ömer Öztan | Yurt Dışı Bölge Satış Müdürü - Avrupa Ve Rusya |
| Seren Ezgi Pak | İş Geliştirme Müdürü |
| Yaşar Emre Tarhan | Bütçe Planlama - Maliyet Kontrol Ve Analiz Müdürü |
| Barış Eren | Üretim Müdürü |
| Bilgehan Ünübol | Bilgi Teknolojileri Müdürü |
| Ceren Bahar Yılmaz | Stratejik Planlama Müdürü - Dijital Dönüşüm Operasyon Teknoloji Lideri |
| Cevat Korkmaz | Mühendislik Hizmetleri Müdürü |
| Cihan Aydın | Üretim Tekn.Ve Kalıp. Kıdemli Müdür |
| Efekan Öztekin | Boyahane Müdürü |
| Evren Coşan | Ürün Proje Planlama Ve Test Merkezi Kıdemli Müdürü |
| Güner Koç | Atölye Müdürü |
| Halil Çerçioğlu | Depo Ve Sevkiyat Müd. |
| Halil Onat | Planlama Müdürü |
| Halit Şaylan | Ssh Ve Süreç Geliştirme Müdürü |
| Hurşit Serkan Balcılar | Bakım Müdürü |
| Hüseyin Eren Enginar | Ürün Tasarım Ve Analiz Kıdemli Müdürü |
| İlknur Tok | Kalite Güvence Ve Kalite Yön.Sis. Müdürü |
| İrfan Ürküt | İnsan Kaynakları Müdürü |
| Sezen Duygu Sezer | Kalite Kontrol Kıdemli Müdürü |
| Ufuk Gönül | İdari İşler Müdürü |

PERSONEL , İNSAN KAYNAKLARI

Şirkette çalışan personel sayısı 31/12/2025 itibariyle 1.151'dur. İdari personel 172, üretimde çalışan personel 979'dır. İştirak de çalışan sayısı toplam 152, idari çalışan 48, üretimde çalışan 104'dur.

İnsan Kaynakları uygulamaları hakkında detaylı kurumsal internet sitemizde İK altında bilgi verilmiştir. İşe alım ve oryantasyon, kariyer planlama ve yedekleme, yetkinlik ve performans değerlendirme, eğitim ve gelişim planı, ücret yönetimi ve sosyal haklar ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Kurumsal internet sitemizde yatırımcı ilişkileri içinde bulunan etik kurallarda yasal ve sosyal sorumluluklar ile çalışanlarımıza karşı sorumluluklar ve hakları belirtilmiştir.

Şirket iç yönetmelik ve çalışan el kitabı adı altında yayınladığı bilgilerle tüm personele kurumsal kimlik, politikalar, işyeri ve çalışma hayatı kuralları, iş sağlığı ve güvenliği, ücret, sosyal haklar, ödül, kariyer, eğitim, seyahat, disiplin, bilgi teknolojileri hakkında imza karşılığı bilgilendirme yapmaktadır. Çeşitli eğitimlerle bu konularda ve mesleki konularda gelişmeler için önemli çabalar sarf etmektedir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İş akdi sonlandırılmış kıdem ve ihbar tazminatı talebi ile açılan devam eden dava sayısı 5 dir. Aleyhimize sonuçlanan dava sayısı 1 dir.

İş kazaları ile ilgili açılmış devam eden dava sayısı 5' dir. Aleyhimize sonuçlanan dava sayısı 1'dir.

TOPLU SÖZLEŞME

Şirketimiz ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında 31.12.2024 tarihinde sona eren toplu iş sözleşmesinin yeni dönem için yürütülen görüşmeleri sonucunda Yüksek Hakem Kurulu tarafından hazırlanan TİS 13.08.2025 tarihi itibarıyla imzalanmıştır. TİS 01.01.2025–31.12.2026 döneminde yürürlükte olacaktır.

Yüksek Hakem Kurulu tarafından imzalanılan TİS kapsamında çalışan ücretleri, sosyal haklar ve çalışma koşullarında iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz, sürdürülebilir başarı için insan kaynağını stratejik bir değer olarak görmekte ve çalışanlarının gelişimine, güvenliğine ve refahına öncelik vermektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından üretim sürekliliğinin sağlanması, çalışma barışının korunması ve çalışan memnuniyetinin artırılması için, içinde bulunulan enflasyonist ortam ve yaşam şartları dikkate alınarak, TİS ile belirlenmiş artış oranlarında iyileştirmeler yapılmasının kararı alınmıştır

Gerek Toplu İş Sözleşmesi gerekse Yönetim kurulunun belirlemiş olduğu ücret artışları Şirketimizin operasyonları ve finansal performansı üzerinde olumsuz bir etkisinin olacağı öngörülmektedir.

ÖZEL DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Şirketin kredi riski, likitide riski, piyasa riski, kur riski duyarlılığı, faiz oranı duyarlılığı ile finansal oranları denetim komitesi ve Riskin erken saptanması komitesi tarafından gözden geçirilmekte, takip edilmektedir. Maddi duran varlıklar üzerinde sigorta düzenli yapılmaktadır.

ÖNEMLİ DAVALAR VE SONUÇLARI

Şirketin mali durumunu etkileyecek önemli bir dava şirket aleyhine açılmamıştır.

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırım uygulamaları yoktur.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde 3.094.623,21 TL bağış ve yardım yapılmıştır. Nysa Antik kenti kazı çalışmaları için 300.000 TL , KonyaYunak Belediyesi'ne 1.553.197,59 TL , Konya Büyükşehir Belediyesi'ne 1.125.000 TL, Aydın Büyükşehir Belediyesi Spor Klubüne 100.000 TL, Aydın Umurlu Çok Programlı Lise'ye 16.425,62 TL kitap bedeli olarak yardımda bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek verilmektedir.

2025 yılında İnsan Kaynakları birimi ADÜ Atatürk Kongre Merkezinde ve İBBF İsabeyli kampüsünde öğrenciler ile kariyer planlaması üzerine söyleşi düzenlendi

2025 yılında yaz dönemi için çeşitli üniversite ve bölümlerinden 49 mühendislik öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. Adnan Menderes Üniversitesi ve Ege Üniversitesinde çeşitli topluluklara mesleki ve sektörel deneyimler aktarılmıştır.

Sosyal sorumluluk projemiz kapsamında dezavantajlı okullara, yurtlara, spor klüplerine destek olmaya, çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olmaya ve kurallara uymaya devam ediyoruz.

Politikamız çevresel etkileri azaltmak, doğal kaynakları korumak, atıklarımızı azaltmak, enerjiyi verimli kullanmak, enerji yönetimini etkin yapmak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda kalıcı standartlar oluşturmak, teknolojiyi yakından izleyerek bu konularda performans ve verimliliği artırmaktadır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ANASÖZLEŞME VE MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİ

Şirket Ana Sözleşmesi'nin son hali www.jantsa.com.tr ve www.kap.gov.tr sitesinde yayınlanmaktadır. 28.03.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda kar payı dağıtımında bedelsiz hisse verilmesi kararı alınmıştır. Bu nedenle Ana sözleşmenin Sermaye başlıklı madde 6 da yer alan ödenmiş sermaye tutarı 88.245.000.TL'den 700.000.000.TL'ye çıkmıştır. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketin kâr dağıtımı, Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayırımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Ana Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Şirket kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. Şirket kâr payı dağıtım politikası olarak "Ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %20 sinin ilgili hesap dönemini izleyen Mayıs ayının sonuna kadar nakit dağıtılmasını" benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası hakkında bilgi yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi ile Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamunun bilgisine sunulmaktadır. Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki yatırımlara ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

KAR DAĞITIMI

15.04.2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 1 TL.lik nominal tutarlı her bir pay için brüt % 3,07 (0,0307 TL), net % 2,61 (0,0261 TL) tutarında nakit kar payı ödemesi kararı kabul edilmiştir. Kar payı ödemesi 06.05.2025 tarihinde yapılmıştır.

İştirakimizde 2025 yılı içinde kar payı dağıtımı yoktur.

ÜRETİM VE SATIŞ MİKTARLARI

| JANT | 31.12.2025 | 31.12.2024 | DEĞİŞİM |
|----------|------------|------------|---------|
| ÜRETİM | 1.506.954 | 1.632.581 | %-8,34 |
| SATIŞLAR | 1.528.935 | 1.630.350 | %-6,63 |

FİNANSAL ORANLAR

LİKİDİTE ORANLARI

| | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|------------------------------------|------------|------------|
| CARİ ORAN | 1,753 | 1,730 |
| ASİT - TEST ORANI | 1,170 | 1,233 |
| STOKLAR / VARLIKLAR | 0,098 | 0,097 |
| TİCARİ ALACAKLAR / VARLIKLAR | 0,128 | 0,102 |
| TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR | 0,431 | 0,300 |

MALİ YAPI ORANLARI

| | | |
|---|-------|-------|
| YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI (K.V.+U.V.) / AKTİF TOPLAMI | 0,169 | 0,195 |
| ÖZKAYNAKLAR / AKTİF TOPLAMI | 0,714 | 0,714 |
| DURAN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK | 0,986 | 0,927 |
| DÖNEN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK | 0,415 | 0,473 |

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| DÖNEN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI | 0,296 | 0,338 |
| DURAN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI | 0,704 | 0,662 |
| KARLILIK DURUMUNA İLİŞKİN ORANLAR | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
| BRÜT SATIŞ KARI / NET SATIŞLAR | 0,157 | 0,221 |
| FAALİYET KARI / NET SATIŞLAR | 0,076 | 0,135 |
| NET KAR / ORT.HİSSE SENEDİ SAYISI | -0,115 | 0,188 |
| SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR | 0,843 | 0,779 |

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ETKİNLİKLERİ

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 01/08/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

2025 yılında 51.549.168,21 TL harcama yapılmış, harcamalardan 21.480.325,48 TL projeler kapsamında aktife alınmıştır. Yeni ürün geliştirme ve iyileştirmeler yapılmış, makine parkuruna destek projeler gerçekleştirilmiştir.

DEVLET TEŞVİKLERİ VE YATIRIMLAR

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından şirketimize tahsisi yapılan 47000 m2 alan içinde 1.000.000 adet tarımsal ve endüstriyel makina jant imalatı yapılması için 06.04.2022 tarih ve 1045095 ID / 535188 nolu komple yeni yatırım niteliğinde yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi toplamı yapılan ilavelerle 907.992,197,60 TL tutarındadır. Bu teşvik belgesi ile 5.bölge yatırım teşvik desteklerinden yararlanılmaktadır. İlgili destekler faiz, sigorta primi işveren hissesi desteği, kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indirimini kapsamaktadır. Belge bitiş süresi 22.09.2026 dir. 2022-2023-2024 yıllarında 575.471.534 TL , 2025 yılında 160.618.699,08 TL olmak üzere toplam 736.090.233,06 TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Şirketimizin elektrik giderlerinin güneş enerjisinden yararlanarak karşılanması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla çeşitli Ges projeleri gerçekleştirilmektedir.

Aydın Umurlu fabrikadaki 24.05.2022 tarih 1047152 ID/ 536729 nolu ve 24.05.2023 tarih 1067860 ID/ 553704 nolu ile Aydın Ortaklar fabrikadaki 22.01.2024 tarih 1079886 ID/564051 nolu Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış, elektrik elde edilmeye başlanılmıştır. 536729 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 24.197.960 TL, 553704 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 12.655.795 TL ve 564051 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 22.532.477 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Konya ili Yunak ilçesindeki arazi üzerine yapılması planlanan 10 MW'lik Güneş Enerjisi yatırımının 6 MW'si bölgedeki dağıtım kapasitesinin yeterli olmamasından dolayı iptal olmuştur. Kalan 4 MW 'lik yatırım ise 2025 yılı sonunda devreye alınmıştır. Gerçekleşen teşvik yatırım tutarı 77.522.055 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Tamamlanan GES yatırımları ile toplamda 10,2 MW Güneş Enerjisi gücüne ulaşılmıştır.

23.02.2024 tarih ve 565168 nolu yeni bir tevsi yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi 661.115.235,18 TL'dir. 2024 yılında 91.631.715 TL, 2025 yılı içinde 121.170.361,59 TL olmak üzere toplam 212.802.076,14 TL'lik yatırım gerçekleştirilmiştir. Bu belge kapsamında Umurlu fabrikamızda makina teçhizatların modernizasyonu , robot ve otomasyon çalışmaları gerçekleştirilecektir. 4. bölge desteklerinden KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği, faiz desteğinden yararlanılacaktır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Düzce Çilimli Organize Sanayi Bölgesinde Haziran 2018 de 10.000.m2 (5.500 m2 kapalı alanlı) şirketimize ön tahsis yapılmıştır. Arsa ön tahsis bedeli taksitleri yapılmakta olan yatırımlar içinde 7.141.359,53.TL dir. Yatırım tamamlandığında o günkü piyasa koşulları ve ekonomik şartlara göre nasıl değerlendirileceğine karar verilecektir. Organize sanayi bölgesinin alt yapı işleri devam etmektedir.

Şirketimiz 2020 yılında Turquality programından devlet desteği almaya hak kazanmıştır. Turquality destekleri kapsamında bugüne kadar 30.544.490 TL bilişim ve tasarım alanlarında devlet desteğinden yararlanılmıştır. Turquality programı şirketimizde kurumsallaşmayı desteklemekte, sürdürülebilir karlılığın artması, operasyonel verimlilik, dijital dönüşüm, işveren markası, çalışan deneyimin iyileştirilmesi gibi konularda fayda sağlamaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak için yatırımcı ilişkileri birimimiz oluşturulmuştur.

Yatırım İlişkileri Bölümünde Yönetici olarak Ayşe Binat görev yapmaktadır. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesinde Ayşe Binat 01.01.2015 tarihinden itibaren üye olarak görev yapmaktadır. SPK Düzey 2 ile 3 ve Kurumsal Yönetim lisansına sahiptir.

2025 yılı içerisinde yatırımcılardan şirketimize 44 adet e posta ile soru gelmiş ve yanıt verilmiş ayrıca birçok telefon ile sorulan sorulara yine yanıt verilmiş, açıklama yapılmıştır. Açıklamalar şirketimizin kamuya yapmış olduğu bilgilendirmeler ışığında olmuştur.

Genelde aşağıdaki konularda sorular sorulmuş ve yanıtlar verilmiştir.

- Mali tablolar, enflasyon muhasebesi ve şirket genel durumu hakkında gelen sorulara yapılan açıklamalar ışığında yanıt verilmiştir.
- Hisse fiyatı hakkında gelen sorulara yanıt verilmiştir.
- Genel Kurul toplantısı ve kar payı ile ilgili sorulara yanıt verilmiştir.
- Katılım Endeksi ile ilgili gelen sorulara yanıt verilmiştir.
- Geri alım programı ile ilgili sorulara yanıt verilmiştir.
- Toplu iş sözleşmesi ile ilgili sorulara yanıt verilmiştir.

Ortaklık paylarının kaydıleştirilmesi işlemi tamamlanmıştır.

2024 dönemine ait Genel kurul 15.04.2025 tarihinde yapılmış ve alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanlar hazırlanarak internette ve şirketimizde 3 hafta öncesinde sunulmuştur. Toplantımız ilgili mevzuata, esas sözleşmeye uygun gerçekleşmiştir. Faaliyet raporumuzda detaylı bilgi yer almaktadır.

Yıl içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili hususlar ve yükümlülükler yerine getirilmektedir. 8 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri ile Bilgi Toplum Hizmetlerindeki bilgiler güncel tutulmaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır. Çıkar çatışmalarına neden olacak herhangi bir durum yoktur.

Şirket politikaları hakkında bilgiler, mali tablo ve açıklamaları, faaliyet raporu, yönetim ve denetim kurulu, yöneticiler hakkında bilgiler internet sitemizde yatırımcı ilişkileri içinde yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerinde uygulanması zorunlu ilkeleri uyum sağlamıştır, istisna tutulduğu özel ilkeler bulunmamaktadır, gönüllü ilkelere büyük çoğunlukta uyum sağlanmıştır. Çıkar çatışmaları ve değişiklik planı bulunmamaktadır. Komiteler görevlerini yerine getirmektedir. Kurumsal Uyum Raporları ve Faaliyet raporu Kap da aynı gün ilgili şablonlardan açıklanmıştır. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu da Faaliyet raporu içinde yayınlanmıştır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ayrıca internet sitemizde ilgili link yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çalışmaları faaliyet raporunda yatırımcı ilişkileri içinde, komite bölümünde ve çeşitli bölümlerde belirtilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254533>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254527>

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-05_16-28-07.pdf

FAALİYETLER

Şirketimizin 31.12.2025 döneminde önceki yılın aynı dönemine göre üretim adedinde % 8,34 azalış, toplam satış adedinde % 6,63 azalış meydana gelmiştir. Satışlarımız geniş bir , çok fazla müşteriye, çok çeşitli ve parçalı yapıldığından riskleri azaltmaktadır. Müşteri yelpazesinde tek başına toplam içinde önem arz eden bir müşteri veya siparişi olmadığından özel olarak herhangi bir açıklama gerektirmemektedir. Şirketin müşteri ve sipariş riskleri bu nedenle çok düşüktür.

Üretim ve satış alanımız Traktör, İş Makinası, Kamyon, Tır, Otobüsler ile Savunma sanayi jantları olarak devam etmektedir. Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik koşullar sektördeki iş hacminin daralmasına neden olmuştur.

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından şirketimize tahsisi yapılan 47000 m2 alan içinde 1.000.000 adet tarımsal ve endüstriyel makina jant imalatı yapılması için 06.04.2022 tarih ve 1045095 ID / 535188 nolu komple yeni yatırım niteliğinde yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi toplamı yapılan ilavelerle 907.992,197,60 TL tutarındadır. Bu teşvik belgesi ile 5.bölge yatırım teşvik desteklerinden yararlanılmaktadır. İlgili destekler faiz, sigorta primi işveren hissesi desteği, kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indirimini kapsamaktadır. Belge bitiş süresi 22.09.2026 dir. 2022-2023-2024 yıllarında 575.471.534 TL , 2025 yılında 160.618.699,08 TL olmak üzere toplam 736.090.233,06 TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Şirketimizin elektrik giderlerinin güneş enerjisinden yararlanarak karşılanması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla çeşitli Ges projeleri gerçekleştirilmektedir.

Aydın Umurlu'daki 24.05.2022 tarih 1047152 ID/ 536729 nolu ve 24.05.2023 tarih 1067860 ID/ 553704 nolu ile Aydın Ortaklar fabrikadaki 22.01.2024 tarih 1079886 ID/564051 nolu Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış, elektrik elde edilmeye başlanılmıştır. 536729 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 24.197.960 TL, 553704 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 12.655.795 TL ve 564051 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 22.532.477 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Konya ili Yunak ilçesindeki arazi üzerine yapılması planlanan 10 MW'lik Güneş Enerjisi yatırımının 6 MW'si bölgedeki dağıtım kapasitesinin yeterli olmamasından dolayı iptal olmuştur. Kalan 4 MW 'lik yatırım ise 2025 yılı sonunda devreye alınmıştır. Gerçekleşen teşvik yatırım tutarı 77.522.055 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Tamamlanan GES yatırımları ile toplamda 10,2 MW Güneş Enerjisi gücüne ulaşılmıştır.

23.02.2024 tarih ve 565168 nolu yeni bir tevsi yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi 661.115.235,18 TL'dir. 2024 yılında 91.631.715 TL, 2025 yılı içinde 121.170.361,59 TL olmak üzere toplam 212.802.076,14 TL'lik yatırım gerçekleştirilmiştir. Bu belge kapsamında Umurlu fabrikamızda makina teçhizatların modernizasyonu , robot ve otomasyon çalışmaları gerçekleştirilecektir. 4. bölge desteklerinden KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği, faiz desteğinden yararlanılacaktır.

Düzce Çilimli Organize Sanayi Bölgesinde Haziran 2018 de 10.000.m2 (5.500 m2 kapalı alanlı) şirketimize ön tahsis yapılmıştır. Arsa ön tahsis bedeli taksitleri yapılmakta olan yatırımlar içinde 7.141.359,53.TL dir. Yatırım tamamlandığında o günkü piyasa koşulları ve ekonomik şartlara göre nasıl değerlendirileceğine karar verilecektir. Organize sanayi bölgesinin alt yapı işleri devam etmektedir.

Saygılarımızla,
JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Yön.Kur.Baş.Vekili Yönetim Kurulu Üyesi
Ercan Çerçioğlu Ata Caner Çerçioğlu

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

31.12.2025 DÖNEMİ

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1 nci maddesinin 5 inci fıkrasında belirtilen ortaklıklar açısından ilgili yıl verilerini içerecek şekilde 2021 yılı faaliyet raporlarından itibaren sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine yer verilmiştir.

Bu kapsamda Ortaklık:

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

- Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.

Şirketimiz ÇSY politikaları mevcutta oluşturulmamıştır. Ancak şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-50001 Standartı kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

- ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.

Şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-5001 standartı uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

A2. Uygulama/İzleme

- ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmalar şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilmektedir. Yıllık faaliyet raporu ile birlikte yılda 1 kez Yönetim Kuruluna bilgi sunumu yapılarak kamuya açıklanmaktadır.Sürdürülebilirlik proje ofisi kurulmuştur.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-50001 standartı uygulanmaktadır.

- ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.

Henüz bu çalışma yapılmamaktadır. İlerleyen yıllarda düşünülmektedir.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler.

A3. Raporlama

- Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir.

- Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

Paydaş iletişimde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır.

- Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.

Paydaşlar ile paylaşılan tüm raporlar ilgili mevzuatları çerçevesinde; bağımsız denetim, vergi denetimi, Yönetim Kurulu ve komiteleri vasıtasıyla kurumsal denetime tabi olarak hazırlanmaktadır.

- Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.

Yoktur.

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.

Açılan dava yoktur.

A4. Doğrulama

- Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yoktur.

B. Çevresel İlkeler

- Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 Standartı uygulanmaktadır.

- Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.

Uyum sağlanmıştır.

- Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.

Sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren rapor hazırlanmakta olup, ayrıca ISO 14001 ve tabi olunan Çevre Mevzuatı çerçevesinde yapılan çalışmalar ve denetimlere ilişkin dokümanlar bulunmaktadır.

- Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için üst düzeyde Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

- Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.

Yoktur.

- Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.

Şirket faaliyetleri bakımından müşteri ve tedarikçileri kapsayıcı, uygulama zorunluluğu bulunan hususlar yoktur. Faaliyetlerin gerektirmesi halinde gerekli entegrasyon çalışmaları yapılacaktır.

- Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır.

- Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.

Faaliyetimiz kapsamında hava kalitesi, enerji yönetimi atık su ve atık yönetimi karşılaştırmalı raporlanmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.

Strateji oluşturulmamıştır. Fabrika içinde kullanılan dizel forkliftler elektrikli forkliftlere çevrilmiştir.

- Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliğiyle ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler. Ar-ge çalışmalarımız kapsamında üretilen bir kısım ürünlerimizin çevresel açıdan daha verimli olmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, bu konudaki pazar ve müşteri talepleri dikkate alınmaktadır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.

Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik tabi olunan mevzuat ve faaliyetlerin daha etkin çevreye duyarlı şekilde sürdürülmesi için düzenli faaliyetler yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar kamu denetimine tabi olup, çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır.

- Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.

Enerji izleme sistemi devreye alınmıştır. Operasyonlarımızda kullandığımız enerji hatlar bazında izlenebilmekte ve raporlanabilmektedir.

- Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.

Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.

Mevcutta ki 1 mw güneş enerjisi santralimiz yapılan ilave yatırımla 10 mw kapasitesine çıkarılmış bulunmaktadır.

- Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.

GES verileri takip edilmektedir. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.

10 mw güneş enerjisi santrali bulunmaktadır, daha artırılması planlanmaktadır. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.

Yoktur.

- Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.

Yoktur.

- Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.

Yoktur.

- Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.

Yoktur.

- Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır ve Çevre Beyan Sistemi'ne yıllık olarak kayıt edilmektedir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.

İnsan haklarına ve tüm çalışanların itibarına saygı duyar. Çalışanlarına eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde davranır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. İnternet sitemizde İnsan hakları politikası yayınlanmaktadır, internet sitemizde etik kurallar içinde çalışan hakları hakkında bilgiye yer verilmiştir. Mavi yakalı çalışanların sendikalaşma faaliyetlerine izin vermektedir. Yıllar Performans Göstergeleri takip edilmektedir.

- İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir. - Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.

İşe Alım Süreçlerinde Fırsat Eşitliği Şirket tarafından önemlilik arz eden bir konudur. İşe alma sırasında aynı bölüm bünyesinde birinci dereceden akrabalara ast-üst ilişkisi içinde görev verilmez. Performans kriteri ölçülerek çalışanlar terfi ettirilir. Ücret konusunda kadın ya da erkek ayrımı yapılmaz. İşe alım uygulamalarında cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiç bir ayrımcılığa izin verilmemektedir. Şirketin 1 Yönetim Kurulu üyesi kadındır. Cinsiyet eşitliği söz konusudur. İş başvurusu yapan adayların değerlendirilmesinde, genel yetenek ve İngilizce sınavları, kişilik envanteri, yetkinlik bazlı İK mülakatı ve tüm yönetici görüşmeleri yer almaktadır. Bu testler ve mülakatlar tüm adaylar için uygulanmaktadır. Dolayısıyla da şirket fırsat eşitliğini gözetmektedir. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır.

- Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.

Şirketimizde tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin tasarım ve uygulanmasında, tüm toplumsal kesimlere fırsat eşitliği sağlamak ön plandadır. Şirketimiz işe alım, terfi, ücretlendirme vb süreçlerinde yalnızca pozisyonun gerektirdiği teknik ve yasal kriterler değerlendirilmektedir. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konuları önemsenmektedir. Adayların cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli gibi özellikleri ayrıştırıcı değerlendirme kriteri olarak kullanılmaksızın, süreçler yürütülmektedir. Bunun yanında; belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. Sağlanan sosyal standartlar tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır. Çocuk işçi çalıştırılmasına karşı durulmaktadır. Meslek liseler ve üniversite öğrencileri için zorunlu staj kapsamında desteklenmektedir. Özellikle şirket içi sosyal sorumluluk projeleri ile ihtiyaç sahipleri vb konularda destekler verilmektedir.

- Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.

Ücret ve Yan Haklar prosedürleri tüm çalışanlarımız için uygulanmaktadır. Eğitim prosedürleri, Yetenek yönetimi, İşe Alım prosedürleri gibi prosedürler ile bu süreçler desteklenmektedir. Çalışan memnuniyetini sağlamak adına her yıl anket uygulaması ile geri bildirimler alınır ve süreçlerin iyileştirilmesi için gerekli aksiyonlar alınır. Çalışanlarımız özgürce sendikal örgütlenme hakları güvence altındadır. Eşit Ücret; Erkek ve kadın çalışanlarımıza, eşit işlerde eşit ücret ve sosyal haklara sahip olmalarını sağlayacak uygulamalar ile Tüm çalışanlarımızın, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli adil bir ücret almaları için gerekli aksiyonlar alınır.

- İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.

Şirketimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcuttur.

- Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında tüm yükümlülükler yerine getirilmekte; iç ve dış müşterilerimiz için KVK kanununa uygun olarak işlemlerimiz yürütülmektedir. Kvk politikası mevcuttur, internet sitemizde yayınlanmaktadır.

- Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.

Etik kurallar politikası oluşturulmuştur ve kamuya açıklanmıştır.

- Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.

Halka arz edilmiş bir firma olduğu için şeffaf bir şekilde finansal bilgiler paylaşılmaktadır. Sosyal sorumluluk kapsamında gerek şirket içi gerek yönetim olarak faaliyetler yapılmaktadır. Yıl içerisinde sosyal sorumluluk projesi olarak Nysa Antik Kent kazı çalışmalarına destek verilmiştir.

- Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütülmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

C2. Paydaşlar,

Uluslararası Standartlar ve İnisiatifler

- Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütülmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

– Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikayetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Müşteri memnuniyetine yönelik yaygın sosyal medya üyeliği bulunmaktadır. Hali hazırda müşteri iletişimi bakımından bu uygulamalar yeterli olup, gelecekte gerekmesi halinde farklı çalışmalar yapılabilir.

Memnuniyeti Politikası ve hedefi;

Şirketimiz müşteri memnuniyeti konusunu kendisine sürekli iyileştirme hedefi olarak seçmiştir. Müşterilerimizin şirketimizden ve hizmetlerimizden neler beklediğini belirlemek ve bu beklentilerini koşulsuz yerine getirmek ana iş hedefimizdir.

- *Müşterilerimizin şikayet, talep, başvuru ve önerilerini Şirketimize kolaylıkla, farklı iletişim kanalı seçenekleri ile ve ücretsiz iletebildiğini,*
- *Müşterilerimize en doğru yöntemlerle ve “0” hata ile hizmet sunarak %100 müşteri memnuniyetinin sağlanmanın hedeflendiğini,*
- *Şikayetin oluşmadan ilk seferinde doğru hizmetin verilmenin amaçlandığını,*
- *Şirketimize ulaşan şikayetlerin şeffaf, objektif, adil, takip edilebilir şekilde ve gizlilikle ele alındığını,*
- *Kendimizi müşterinin yerine koyarak, empatiye dayalı yaklaşım ile hizmetlerimizin verildiğini,*
- *Müşteri memnuniyetinin temelinde çalışanlarımızın olduğunu,*
- *Aynı şikayetin tekrar oluşmaması için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin gerçekleştirildiğini,*
- *Teknolojiyi yakından takip ederek müşteri ihtiyaçlarına yenilikçi çözümlerin sağlandığını,*
- *Müşterilerimize sunulan hizmetlerde en hızlı reaksiyon süresinin sunulmasının hedeflendiğini,*
- *Şikayetlere yasal şartlar, kanunlara, yönetmeliklere uygun ve Jantsa Kurumsal geleneklerine bağlı çözümlerin sağlandığını,*

Sürdürülebilirlik sosyal ilkelerine uygun olarak şirketimizin tüm müşterileri, çalışanları ve diğer paydaşlarına taahhüt eder, paylaşmayı bir görev biliriz.

- Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Şirketimiz paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür. Paydaş iletişimi hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Çalışanlar

Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar), Anketler, görüş ve tavsiye kioskuları, Eğitimler, Yıllık şirket toplantıları Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları

Sektörel Örgüt ve Dernekler,

STKlar, Uluslararası Kuruluşlar, Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik, Faaliyet raporları, Araştırma raporları, Seminer ve zirve katılımları

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tedarikçiler

Dönemsel değerlendirme toplantıları, Duyurular, Faaliyet raporları

Yatırımcılar ve Hissedarlar

KAP açıklamaları, Basın açıklamaları, Web sitesi, Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları, Telefon görüşmeleri, Genel Kurul toplantıları, Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları

Kamu Kurumları

Birebir ziyaretler ilgili kurumlarla ekip toplantıları, Raporlar ve analizler, Kamu etkinlikleri

Medya

Basın açıklamaları ve röportajlar İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Basın toplantıları, Fuar ziyaretleri Rapor ve araştırmalar

Tüketiciler ve Müşteriler

Basın bültenleri ve röportajlar, İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Müşteri hizmetleri, Anketler, Faaliyet raporları

Yerel Toplum

Düzenli ziyaretler, Faaliyet raporları, Sosyal sorumluluk projeleri, Şirket olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili endekslere şirketin dâhil edilmesi konusunu ileriki yıllarda değerlendirmeye düşünmektedir.

- Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Şirket olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlanmaya çalışmaktadır ve uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da gönüllü olarak benimsenmektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Başta kurumsal yönetim ilkelerine uyum olmak üzere şirketimiz ÇSY kapsamındaki tüm politika ve uygulamalara şirket faaliyetleri ve gelişimine bağlı olarak uymaya azami özen göstermektedir.

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri ile olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.

- Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir. Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek vermektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ISO sertifikaları aracılığıyla uyulmaktadır. Bu anlamda şirket olarak sahip olunan ISO sertifikaları aşağıdaki gibidir.

*ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası*

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından ilgisi yoktur. İç işleyiş, iç denetim kurallarına uyulmaktadır. Etik kurallar oluşturulmuştur, takip edilmektedir.