

ANATOLIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025

Anatolia
genetworks



İçindekiler



- 03 | Bu Rapora Dair
- 04 | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 05 | Anatolia Hakkında
- 06 | Vizyon & Misyon
- 07 | Anatolia Kalite İlkeleri
- 08 | Anatolia Sürdürülebilirlik Komitesi

- 09 | Kurumsal Yönetim
- 10 | Anatolia Sürdürülebilirlik Politikası
- 11 | Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum
- 12 | Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 15 | Sosyal Performans Göstergeleri
- 16 | Çevresel Performans Göstergeleri

Bu Rapora Dair

Anatolia, bu raporla sizlerle 2025 yılına ait sürdürülebilirlik performans verilerini ve gelecek vizyonunu paylaşmaktadır.

Moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji alanındaki yenilikçi gücünü, topluma ve gezegenimize fayda sağlama gayesiyle birleştiren Anatolia, 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile bu yoldaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik ilkelerini operasyonel süreçlerimizin her aşamasına entegre ederek, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi şeffaf bir biçimde paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Bu rapor, "Tanıda Sürdürülebilirlik" stratejimiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmaları ve uzun vadeli hedeflerimizi kapsamaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak attığımız adımlar, sağlık sektöründe yüksek katma değer yaratma hedefimizin bir parçasıdır. Bu kapsamda, 2025 yılında da devam eden ve su ürünleri yetiştiriciliğinde gıda güvenliğini odağına alan TÜBİTAK 1004 TR.AQUA projemiz ile ekosistemin korunmasına ve sektörel sürdürülebilirliğe sağladığımız katkıları da bu dönem faaliyetlerimiz arasında gururla paylaşıyoruz.

Anatolia olarak, Ar-Ge odaklı büyüme stratejimizle hem küresel sağlığa hizmet etmeye hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk almaya devam edeceğiz.

Sorularınızı, görüşlerinizi ve önerilerinizi sustainability@anatoliageneworks.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Çalışanlarımız, Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

Anatolia olarak, sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün temel bir parçası kabul ediyor, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı çok önemsiyoruz. 2025 yılı itibarıyla bu alanda kaydettiğimiz ilerlemeyi paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, tüm iş süreçlerimizde ve kararlarımızda belirleyici olmaya devam etmektedir. Çalışmalarımızı hem insan sağlığına hem de çevreye olabilecek olumsuz etkileri minimize ederek yürütmeye özen gösteriyoruz.

2025 yılı boyunca enerji verimliliğimizi artırmaya yönelik çözümler geliştirmeye devam ettik, atıklarımızı daha verimli şekilde yönetmek için ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya yönelik şirket içi bilinci artırdık. Bu sayede 2025 yılında, çalışan sayımızı artırmamıza karşın, hem su tüketimimizi, hem de enerji tüketimimizi önceki yıla göre düşürmeyi başardık. Yine önceki yıla göre, hem merkez, hem de serbest bölge tesislerimizde atık yönetimini iyileştirerek atık miktarımızı düşürdük, ve atık geri kazanım oranlarımızı ciddi oranda yükseltmeyi başardık.

İş gücümüzde cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözlemeksizin herkese eşit fırsatlar sunmayı sürdürdük. 2025'te kadın istihdam oranımızı daha da artırdık.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz projelerle, toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik adımlar attık. TÜBİTAK 1004 Programı kapsamında desteklenen TR.AQUA Araştırma Platformu bünyesinde sürdürdüğü Ar-Ge Projesi'nde Su Ürünleri Üretimini Tehdit Eden Enfeksiyonların Moleküler Yöntemle Saptanmasına Yönelik çalışmalar yürüterek, Aquakültür ve balık ekosisteminin sürdürülebilirliğine ve mavi gıda güvenliğinin korunmasına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Gelecek yıllarda da büyümemizi, sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde, çevreyi ve toplumu gözeten bir biçimde sürdürmeyi hedefliyoruz.

Alper Akyüz
Yönetim Kurulu Başkanı



Anatolia Hakkında

Anatolia, ileri teknoloji moleküler tanı çözümlerini sürdürülebilirlik vizyonuyla birleştirerek küresel sağlık için değer yaratıyor.

Anatolia, Real-Time PCR kitleri, nükleik asit izolasyon sistemleri, hızlı tanı kitleri, otomatik nükleik asit izolasyon cihazları ve PCR Setup cihazları tasarlayan, geliştiren ve üreten bir biyoteknoloji şirkettir. 2010 yılında İstanbul'da temelleri atılan Anatolia, ileri teknolojiye dayalı uzmanlığı ve güçlü bilimsel birikimiyle geliştirdiği yüksek nitelikli çözümleri bugün dünya genelinde 90'dan fazla ülkeye ulaştırmaktadır.

Ar-Ge Odaklı Yapı ve Teknolojik Yetkinlik

İnovasyonu operasyonel süreçlerin merkezine yerleştiren Anatolia, moleküler diyagnostik süreçlerin doğruluğunu ve verimliliğini artıran ileri teknoloji çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Geniş ürün portföyü, enfeksiyon hastalıklarından gıda güvenliğine kadar pek çok kritik alanda testlerin hızlı ve kesin sonuçlanmasına imkân tanımaktadır. Ar-Ge merkezinde yürütülen çalışmalarla, küresel sağlık standartlarına uyumlu, rekabetçi ve güvenilir bir ekosistemin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Uluslararası Kalite Standartları

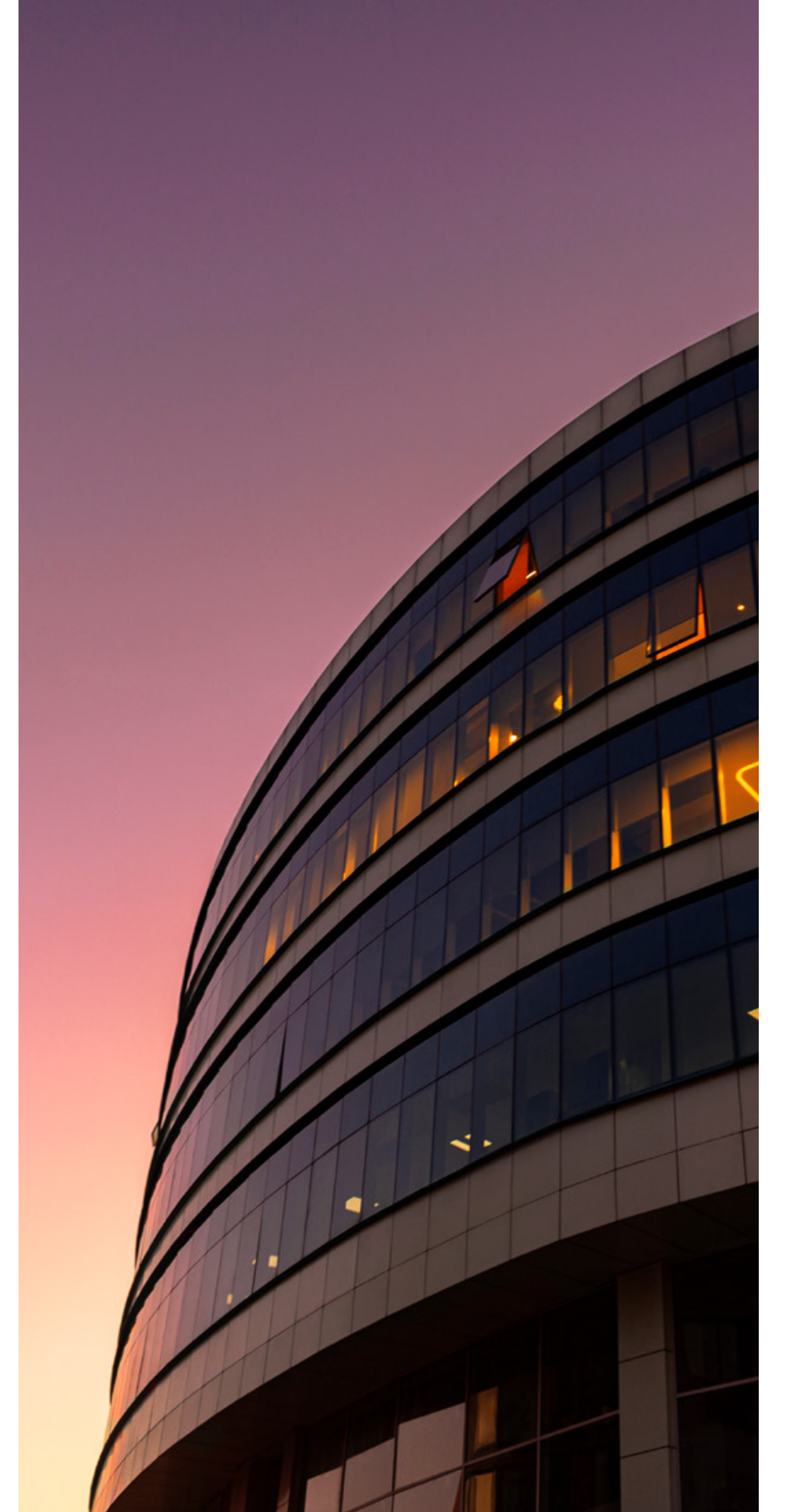
Anatolia için üretim disiplini ve kalite tüm faaliyetlerin temel dayanağıdır. Üretim süreçleri, ISO Sınıf 7 standartlarındaki ileri teknoloji laboratuvarlarda, en yüksek güvenlik kriterlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Anatolia ilgili faaliyetlerini ISO 9001:2015, ISO 13485:2016 standartlarına, 98/79/EC direktifine, EU 2017/746 IVDR ve 2006/42/EC yönetmeliklerine uygun olarak yürütmektedir.

2024 yılında Türkiye'nin IVDR sertifikalı ilk moleküler diyagnostik üreticisi olduktan sonra, 2025'te sertifikalı ürün kapsamı genişletilmeye devam etmiştir. IVDR'ın yanı sıra sahip olunan uluslararası geçerlilikteki diğer kalite sertifikalarıyla, dünya standartlarındaki üretim disiplini ve güvenilirlik korunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Katkı

Ürün geliştirme süreçlerinin ötesinde, faaliyet gösterilen her alanda toplumsal fayda yaratılması hedeflenmektedir. Bilimsel etik ilkelerine bağlı kalınarak toplum sağlığının korunmasına katkı sunulmakta, sürdürülebilirlik ilkeleri Ar-Ge aşamasından son kullanıcıya kadar tüm süreçlere entegre edilmektedir.



Vizyon

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.

Misyon

Anatolia'nın üstlendiği misyon; genetik ve biyoteknoloji alanında kaliteli ürünler üreterek, Türk şirketlerinin de bu konuda dünya ölçeğinde başarılı olabileceğini göstermek, bu sayede yurdumuzun yeni teknolojiler konusunda daha üretken hale gelmesini sağlayacak sürece katkıda bulunmaktır.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Anatolia, iş dünyasındaki başarısını toplumsal sorumluluk alanındaki katkılarıyla desteklemektedir. Sağlık bilincini artırmak ve topluma fayda sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemekte, sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak destek vermektedir.

Şirket, sosyal medya platformlarında ve internet sitesinde bilgilendirici içerikler sunarak yalnızca ürün portföyünü tanıtmakla kalmamakta, aynı zamanda halk sağlığı toplumu bilinçlendirmeyi hedeflemektedir.

Hazırlanan içerikler, bilimsel doğruluk ve anlaşılabilirlik ilkesi doğrultusunda yazılmakta ve genetik hastalıklar, bulaşıcı hastalıklar, sendromlar gibi konular hakkında toplumu bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.



Anatolia, özellikle sağlık alanındaki gelişmeleri ve dünya genelindeki haberleri yakından takip etmektedir. Bilimsel merakı artırmak, hastalıklar hakkındaki önyargıları yıkmak ve sağlıklı yaşam bilincini teşvik etmek gibi toplumsal faydalar sağlayan içerikleri sayesinde hem toplumu bilgilendirme hem de müşterileriyle güçlü bir iletişim kurma imkânı yaratmaktadır.

Gelecek Hedefleri

Anatolia, genetik ve moleküler tanı alanındaki liderliğini sürdürmeyi ve **Anatolia Geneworks** markasını dünya çapında tanınan bir konuma taşımayı hedeflemektedir. Bilimsel etik ilkelerine bağlı kalarak ve en yüksek kalite standartlarını gözeterek geliştirdiği ürünlerle hem Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltmayı hem de küresel çapta güçlü bir diyagnostik portföyü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Kuruluşundan bu yana geliştirdiği **350'den fazla ürün** ve Ar-Ge'sini tamamlayıp üretim sonrası kullanıcısıyla buluşturduğu cihazlarla bu hedefe ulaşma yolunda büyük bir ilerleme kaydetmiştir. Anatolia'nın gelecekteki öncelikleri arasında şunlar yer almaktadır:

- Halk sağlığına katkı sağlamaya devam etmek,
- Ürün çeşitliliğini ve kalitesini artırmak,
- Müşteri memnuniyetini sürekli olarak yükseltmek,
- Teknolojik yenilikleri hızla benimsemek,
- Daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalar yürütmek.

Anatolia, bu misyon ve vizyon doğrultusunda ilerleyerek topluma, bilime ve sektöre katkı sağlamaya devam edecektir.



Anatolia Kalite İlkeleri

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.

Müşteri Odaklılık

Anatolia'nın asıl hedeflerinden biri, müşterilerin değişen taleplerinin saptanıp karşılanarak müşteri memnuniyetinin sağlanmasıdır.

Liderlik

Anatolia'da liderlik, personelin kalite hedefleri doğrultusunda motive edilerek yönlendirilmesini ve iş sonuçlarından elde edilen verilerin sürekli iyileştirme için kullanılmasını kapsar. Liderlik, yalnızca hiyerarşik unvanlarla değil, etkili bir liderlik davranışı sergilenerek uygulanır.

Delile Dayalı Karar Verme

Anatolia'da alınan kararlar, mevcut verilerin analizinden elde edilen bilgilere dayandırılır. Doğru karar vermek için gereken veriler çeşitli kaynaklardan toplanır ve değerlendirilir. Bütün bunların sonucunda hedeflenen, firmanın uzun vadede bilgiyi doğru yönetmeyi öğrenmesidir.

İyileştirme

Anatolia, risk temelli düşünce modelini benimsemiş, ürünlerini sürekli olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin potansiyel riskleri belirlemesine ve uygunsuzlukları oluşmadan önce önlemesine olanak tanır. Anatolia, toplam kalitenin ve ürün ve süreç performansının sürekli olarak iyileştirilmesini, kalite hedeflerine ulaşılmasını amaçlar. Sürekli gelişme ve iyileştirmeye verdiğimiz önem, kalitemizin temelini oluşturur.

İlişki Yönetimi

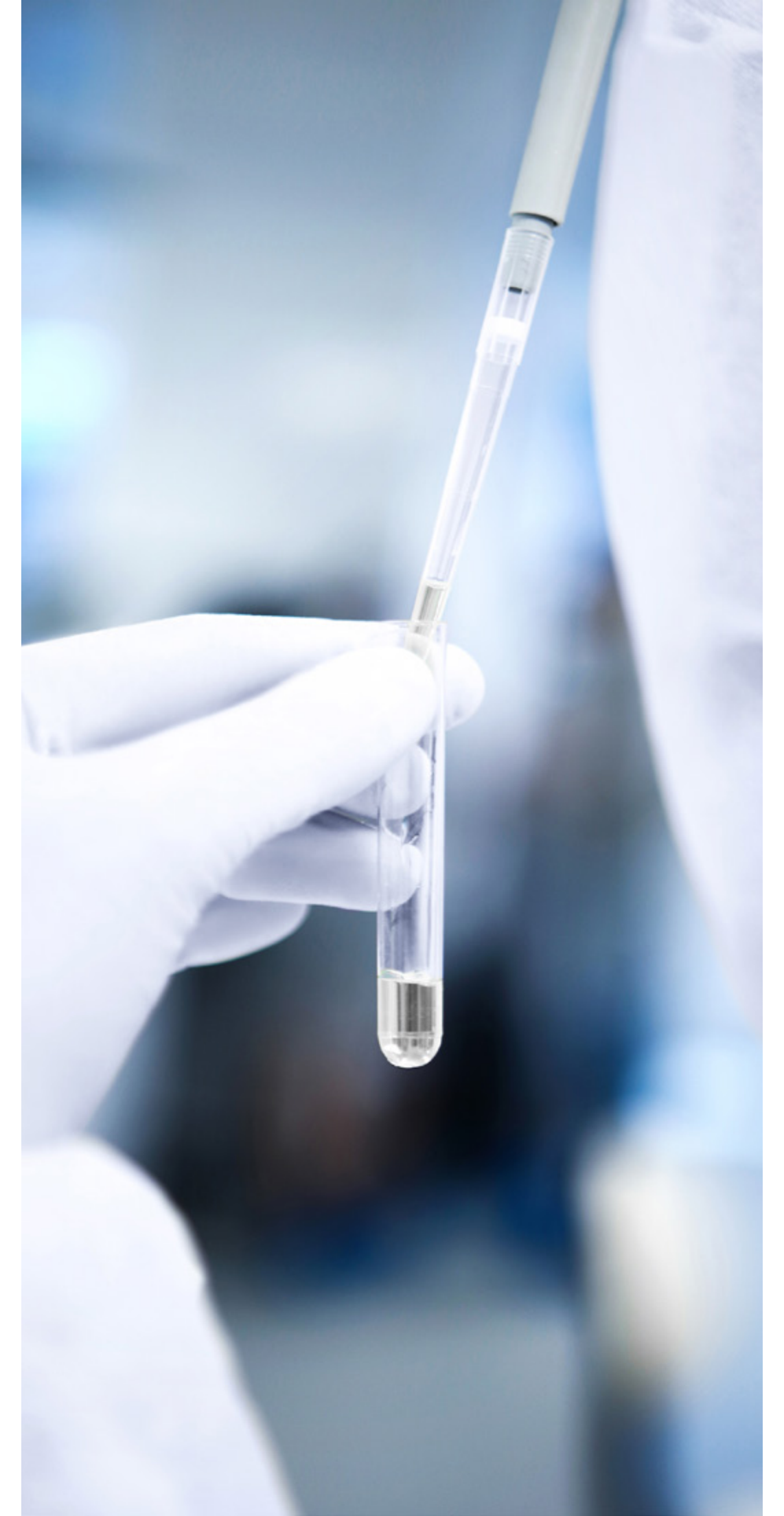
Anatolia, iletişim içinde olduğu tüm kişi ve kurumlarla kalıcı ilişkiler kurmaya değer verir. Yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarken tedarikçilerle, harici taraflar ile verimli bir iş birliğini sürdürmek, uzun vadede başarının önemli etkenlerinden biridir.

Personelin Katılımı

Anatolia'da her düzeydeki çalışanların, süreçlerin, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesine katılımı, yasal gerekliliklere, iş sağlığı güvenliği kurallarına, ürün ve hizmet güvenlik kurallarına eksiksiz uymaları en fazla önem verilen ilkelerdendir.

Süreç Yaklaşımı

Anatolia'da faaliyetler ve işlemler, birbirini etkileyen diğer ilgili operasyonlarla bir bütün olarak değerlendirilir. Her süreç, girdiler, kullanılan kaynaklar ve çıktılar olarak kendi içinde etkili olarak izlenir ve diğer ilgili süreçlerle olan etkileşim göz önüne alınarak yönetilir.



Anatolia Sürdürülebilirlik Komitesi

Anatolia sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Anatolia, 16.01.2023 tarih ve 03 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Komitenin belirlediği çalışma esasları, görevler, tüm süreçlerin her bir adımında yer alan yöneticileri ve çalışanları, danışmanlar, bayiler, Anatolia'ya hizmet veren iş ortakları ve tedarikçilerine yönelik sürdürülebilirlik ilke ve kuralları ile ilgili uyumlu bir yönetimi kapsamaktadır.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

- Şirket'in Sürdürülebilirlik strateji, hedef ve politikalarını oluşturmak,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Şirket'in dahil olduğu tüm faaliyetlere ilişkin, çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesini sağlamak, çalışanların içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak, ilgili konularda gerekli eğitimler düzenlemek,
- Şirket paydaşlarına Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak iletişimin yapılması ve paydaş katılımının koordinasyonunu gerçekleştirmek,

- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projelerin yapılmasını sağlamak,
- SPK tarafından ilan edilmiş olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyumun sağlanmasına yönelik çalışmaları yapmak, Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü raporları hazırlamak ve kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.

Sürdürülebilirlik Komitesinin Yapısı

- Komite, başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak kaydıyla en az 2(iki) üyeden oluşur.
- Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. İcra Başkanı/Genel Müdür komitede görev alamaz.
- Şirketin işleyişine katkı sağlayabilecek olan ve şirket hakkında yeterli derecede bilgi ve deneyime sahip olan kişiler komiteye seçilebilirler. Gerek duyulduğunda yönetim kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilir.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

- Olağan genel kurul toplantısında yeni yönetim kurulu göreve seçildiğinde, ilgili yönetim kurulu görev süresi ile paralel olarak, Komite üyelerini belirler. Eski Komite üyelerinin görevleri, yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder.
- Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşitliği halinde Komite başkanının oyu doğrultusunda karar alınır. Komite de alınan kararlar yazılı hale getirilir ve kaydı tutularak komite önerileri yönetim kuruluna sunulur.
- Komitenin kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.
- Komite, şirketin yıllık faaliyet raporuna esas teşkil etmek üzere, her yılın ocak ayında bir önceki yılda yürüttüğü faaliyetlere ilişkin yıllık değerlendirme raporu hazırlayarak yönetim kuruluna sunar.
- Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite toplantıları Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir.

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Yasemin Kuvvet (Bilimsel İletişim ve Dijital Pazarlama Uzmanı),
Melisa Liçina (Mekanik Tasarım Kalite Dokümantasyon Uzman Yardımcısı),

Yürürlük

Komite'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Anatolia olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir.

Tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olma ilkelerini benimsiyor, bu ilkeleri esas alarak kurumsal yönetim performansını geliştiriyoruz. Her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlayarak performansımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye dahil olmak üzere toplam beş üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 2025 yılı içerisinde 21 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Organizasyonel Yapılanma

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,
- Şirket ile pay sahipleri ve diğer paydaşlar arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında tarafsız ve dengeli bir yaklaşımla ilgililerin haklarının korunmasına yönelik işlemlerin

yapılmasının takip edilmesi, görev alanına giren konularda pay sahiplerinden ve paydaşlardan gelen talep ve şikâyetlerin incelenmesi, çözüm önerilerinin yönetim kuruluna sunulması,

- Yatırımcı ilişkileri biriminin gözetilmesi,
- Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerinin yerine getirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Ali Rıza Tüzüngüven (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik ve diğer risklerin belirlenmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ile ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi

Toplantı Sıklığı

İki ayda bir, yılda en az altı defa

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),

Denetim Komitesi

- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılması,
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, yönetim kurulunun onayına sunulması, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının Komite gözetiminde gerçekleştirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),



Anatolia Sürdürülebilirlik Politikası

Bilimden güç alan yenilikçi altyapımızla, çevreyi korumayı ve toplumda fırsat eşitliğini sürdürülebilir bir gelecek için taahhüt ediyoruz.

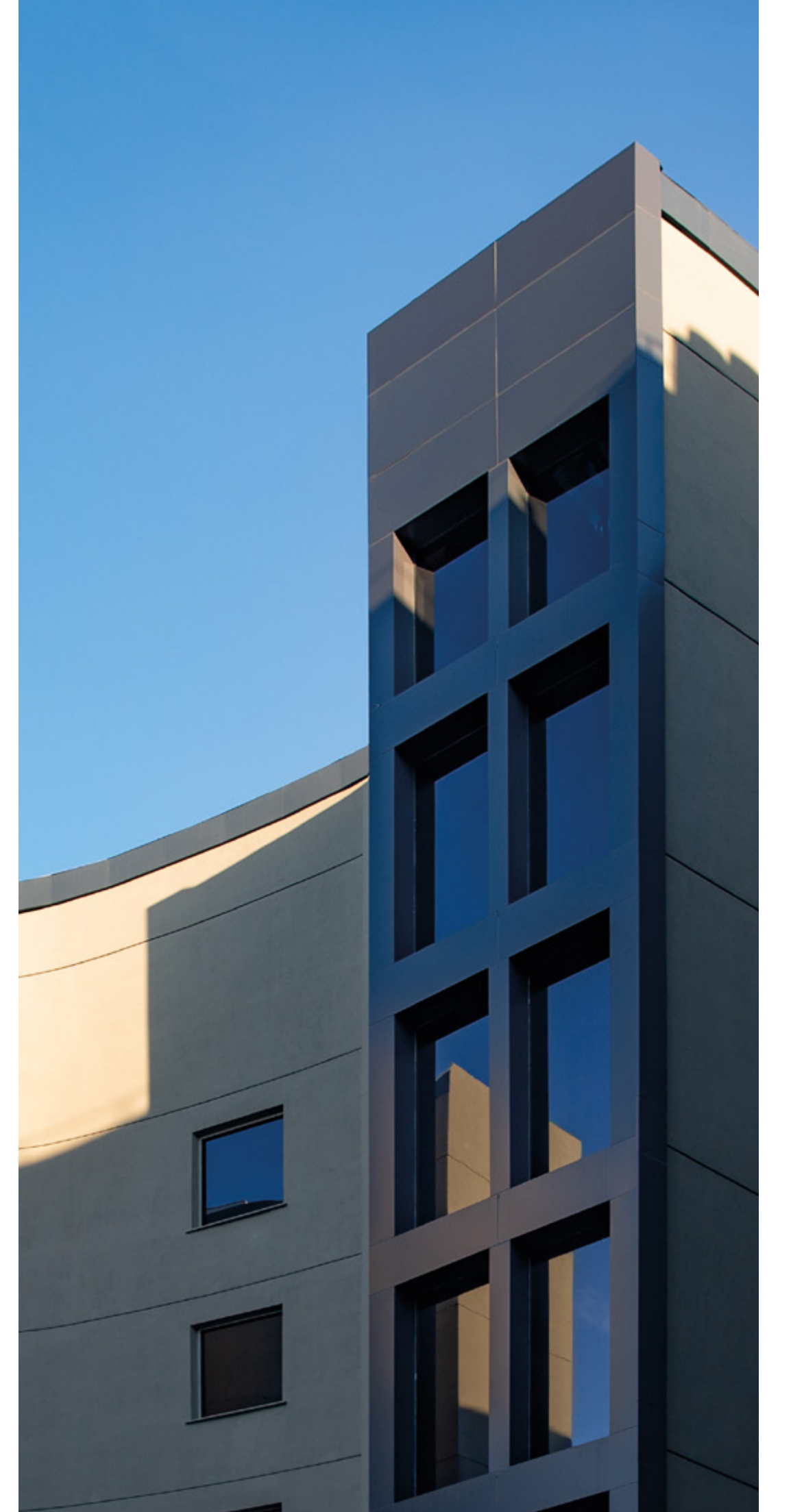
Anatolia sürdürülebilirlik politikası, dengeli bir ekonomik büyüme sağlamak ve gelecek nesillere olabildiğince yaşanılabilir bir dünya bırakmak için toplumdaki sağlık, eğitim ve sanayinin sürekli iyileştirilmesini, çevreye verilen zararın minimuma indirilmesini, doğanın ve doğal kaynakların korunmasını, sosyal gelişimin sürekli olarak sağlanabilmesini; firma faaliyetlerinde yenilikçi altyapılar kurarak teknolojiler üretmenin yanı sıra cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözlemeksizin herkese eşit imkanlar sağlanmasını hedefler.

Sağlık alanında Ar-Ge faaliyetlerimizi, hastalıkların daha kolay, hızlı ve ekonomik şekilde tespit edilmesine yönelik yenilikçi çözümler sunacak şekilde yönlendirmeyi ve bu hizmete olabildiğince çok insanın ulaşabilmesini amaçlıyoruz. Nitelikli eğitim kapsamında, çalışanlarımıza daha fazla eğitim fırsatı sunmayı, sürekli öğrenime teşvik etmeyi, toplumda eğitim fırsatlarını artırmak için iş birlikleri ve projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Kendi faaliyetlerimiz başta olmak üzere, toplumda cinsiyet eşitliğini benimseyerek, kadınların ve kız çocukların güçlenmesine destek olmayı, kadın liderliğini teşvik etmeyi ve kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer edinmesini amaçlıyoruz.

Dayanıklı altyapıların oluşturulmasına katkıda bulunmayı, çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi teknolojileri ve mümkün olduğunca sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerini kullanmayı; ayrıca tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi bu kullanıma teşvik etmeyi, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek için Ar-Ge çalışmalarına yatırım yapmayı, enerji ve kaynak verimliliğini artırmak için süreç iyileştirme faaliyetlerini desteklemeyi, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kriterleriyle uyumlu hale getirmeyi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Firmamız, bu politika doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli kaynakları sağlayacak, çalışanların katılımını teşvik edecek ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini destekleyecektir. Tüm bu süreç boyunca, yerel ve uluslararası yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyum sağlayacağımızı taahhüt ederiz.



Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Anatolia ve iştirakleri olarak, paydaşlarımızla yaptığımız görüşmeler ve detaylı ihtiyaç ve risk analizleri sonucunda belirlediğimiz konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek sürdürülebilirlik çabalarımızı bu kapsamda devam ettirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.



Sağlık ve genetik alanında önde gelen bir şirket olarak, yurt dışı iştiraklerimizle birlikte atacağımız her adımın yalnızca ülkemizde değil, dünyada da sürdürülebilirlik anlamında önemli konulara ışık tutabileceğini biliyoruz.

Sürdürülebilirliğin, bilim ve inovasyonla başlayacağına inanıyoruz. Genetik alanındaki en son gelişmeleri takip ederek, daha hassas tanı araçları sunmayı amaçlıyoruz. İnsan sağlığını ve refahını merkeze alarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, sağlık ve güvenliklerini koruyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Türkiye ve ortakları tarafından belirlenmiş birbiri ile bağlantılı sürdürülebilirlik temelli sorunların çözümü için yol gösterici olması amacıyla belirlenmiş maddelerden oluşmaktadır. Belirlenen 17 temel kategori doğrultusunda bir yol haritası çizme amacı taşımaktadır.

Önceliklendirdiğimiz Kategoriler



SKA Kategori 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Bu kategorinin amaçlarından biri 2030 yılına kadar AIDS, tüberküloz, sıtma ve ihmal edilen tropikal hastalık salgınlarının sona erdirilmesi ve hepatit, su kaynaklı hastalıklar ve diğer bulaşıcı hastalıklarla mücadele edilmesini içermektedir. Anatolia olarak ürettiğimiz ürünlerimizle bu hastalıkların erken tanısına çözümler üretiyor ve halk sağlığını korumak için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



SKA Kategori 5 Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliğine ulaşma konusundaki toplumsal çabalar doğrultusunda, biz de şirket çalışanlarımızın cinsiyete göre oranını gözetiyor ve kadın çalışanlarımızı karar verici mevkilerde olmalarını teşvik ediyoruz.



SKA Kategori 4 Nitelikli Eğitim

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin istihdamını artırmak ve iş gücüne katılmasını desteklemek hedefi şirketlerimiz için de önem arz etmektedir. Şirketimiz bünyesindeki nitelikli genç personel sayımızı her geçen yıl artırarak bu hedefe desteğimizi gösteriyoruz.



SKA Kategori 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Ar-Ge faaliyetlerimiz ve bilimsel teknolojinin geliştirilmesine yaptığımız katkılarımız ve ülkemizde bu alanda yarattığımız iş gücü ile yenilikçiliğe ve sürdürülebilir teknolojik gelişmelere katkılarımızı sunuyoruz.



SKA Kategori 10 Eşitsizliklerin Azaltılması

Anatolia olarak işe alım prosedürlerimizi objektif bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, köken, din, ekonomik veya başka bir duruma bakılmaksızın herkesin eşit bir şekilde değerlendirilmesi için çaba gösteriyoruz.

Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

Yüksek teknoloji ve inovasyon kapasitesini kurumsal etik değerleriyle birleştiren Anatolia, toplumsal fayda ve çevresel duyarlılık esaslı bir büyüme modelini benimsemektedir.

Sosyal Paydaşlık ve Ortak Gelecek

Anatolia, sürdürülebilirliği sadece çevresel göstergelerle sınırlı görmemekte; stratejisinin merkezine insanı almaktadır. 2024 yılında 199 olan toplam çalışan sayısı, büyüme hedefleri ve globalleşme vizyonu doğrultusunda 2025 yılı itibarıyla 225 kişiye yükseltilmiştir. İştiraklerle birlikte toplam 249 kişiye ulaşan geniş aile, Türkiye operasyonlarından dünyaya yayılan bir değer zinciri oluşturmaktadır. Ekibinin dinamizmi, yüksek kaliteli tanı testleri ve otomasyon cihazları üreterek sadece şirketin başarısına değil, küresel sağlık ekosisteminin iyileşmesine ve toplum sağlığının korunmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Anatolia, çalışanların refahını, güvenliğini ve mutluluğunu kurumsal başarının en temel teminatı ve sürdürülebilirliğin anahtarı olarak kabul etmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Liderliğinin Gücü

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Anatolia tarafından sürdürülebilir bir iş modelinin sarsılmaz temeli olarak görülmektedir. Şirket, kadın çalışanların yetkinliklerini iş dünyasının her kademesinde desteklemeyi kararlılıkla sürdürmektedir. Yönetim Kurulu'nun %80'ini kadın liderlerin oluşturması, stratejik kararlarda kapsayıcı ve vizyoner perspektiflerin geliştirilmesine olanak tanımaktadır. Operasyonel süreçlerde liderlik üstlenen 32 kadın yönetici, şirketin kurumsal başarısına yön vermektedir.

Anatolia'nın inovasyon gücü de kadın emeğiyle şekillenmektedir. 104 Ar-Ge çalışanının 50'si kadın araştırmacılardan oluşmaktadır. Stajyerler hariç

toplam 238 kişilik iş gücü içerisindeki 96 kadın çalışan, her departmanda uzmanlıklarıyla fark yaratmaktadır. Fırsat eşitliğinin tüm süreçlere entegre edildiği şirkette, cinsiyetten bağımsız, liyakat esaslı bir çalışma kültürü sunulmaktadır. Bilim ve teknoloji üretiminde kadınların sahip olduğu bu ağırlık, şirketin global pazardaki rekabetçi ve ilerici kimliğini pekiştiren en önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

Sürekli Gelişim ve Eğitimle Geleceği Şekillendirme

Çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimini desteklemek, Anatolia'da sürdürülebilirliğe yapılan en değerli yatırım olarak görülmektedir. Bu doğrultuda, her seviyeden ve pozisyondan çalışan için teknik uzmanlıktan liderlik yetkinliklerine kadar geniş bir eğitim yelpazesi sunulmaktadır. Eğitim programları, moleküler biyoloji ve genetik alanından iş etiğine, KVKK süreçlerinden liderlik becerilerine ve çevresel sürdürülebilirlik bilincine kadar uzanmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen gelişim faaliyetleri kapsamında toplam eğitim sayısı 2.467'ye ulaşmış, bu eğitimlerin 2.181'i başarıyla değerlendirilerek çalışan yetkinliklerine dahil edilmiştir. Bu sürekli gelişim döngüsü, Ar-Ge kapasitesini canlı tutarken operasyonel verimliliği en üst seviyeye taşımaktadır. Ayrıca Anatolia, gençlerin yeteneklerini bilim ve teknolojiyle harmanlayarak sağlık sektöründeki kariyer yolculuklarını şekillendirmelerine yardımcı olmakta ve yarının standartlarını bugünden belirlemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak, Anatolia'nın birincil sorumluluğudur. Laboratuvar ve üretim alanlarında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili



yönetmelikler çerçevesinde en yüksek koruma standartları uygulanmaktadır. Bu kapsamda, işe giriş aşamasında her çalışana göreviyle uyumlu Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) eksiksiz olarak teslim edilmektedir.

Sürecin sürekliliğini ve etkinliğini sağlamak amacıyla Anatolia, periyodik olarak çalışanların KKD ihtiyaçlarını ve eksiklerini geri bildirim mekanizmalarıyla takip etmektedir. Laboratuvar ortamında uyulması gereken özel kurallar ve donanım kullanım gereksinimleri, tüm çalışanların erişebileceği anlaşılır rehberlerle desteklenmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen 202 İSG eğitiminin 198'inin başarıyla tamamlanması, bu güvenlik kültürünün çalışanlar nezdindeki karşılığını belgelemektedir. Şirket, artan operasyon hacmine rağmen "sıfır iş kazası" vizyonuyla hareket ederek sağlıklı bir çalışma ortamını tüm paydaşlar için güvence altına almaktadır.

Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

İnovasyonu doğaya duyulan sorumlulukla birleştiren Anatolia, dijitalleşme ve çevre dostu üretim standartlarıyla gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya taahhüt etmektedir.

Sürdürülebilir Üretim Vizyonu: Sıfır Atık Sertifikasyonu

Anatolia, çevresel sürdürülebilirlik taahhütlerini kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Bu vizyonun en somut adımlarından biri olan Sıfır Atık Sertifikası, Serbest Bölge Şubesi'ndeki operasyonların doğaya olan etkisini minimize etme kararlılığını belgelemektedir. Atık yönetimi politikaları sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, kaynak verimliliğini artıran döngüsel bir model olarak kurgulanmaktadır.



Bu çerçevede, üretim ve ofis alanlarındaki tüm atıklar, tıbbi, plastik, kâğıt, karton, ambalaj, tehlikeli, tehlikesiz ve alüminyum atıkları olarak ayrıştırılmaktadır. 2024 ve 2025 verilerine göre, özellikle tıbbi ve tehlikeli atıkların yönetiminde gösterilen hassasiyet çevresel riskleri minimize ederken, geri dönüştürülebilir malzemelerin ekonomiye kazandırılması karbon ayak izini doğrudan düşürmektedir. Şirket içi süreçlerin optimize edilmesiyle gereksiz tüketimin önüne geçilmektedir.

RoHS Sertifikası ile İnsan ve Çevre Sağlığına Tam Uyum

Ürünlerin sadece teknolojik üstünlüğüne değil, aynı zamanda ekosistemle olan uyumuna da büyük önem verilmektedir. Elektrikli ve elektronik ekipmanlarda belirli tehlikeli maddelerin kullanımını kısıtlayan Avrupa Birliği direktifine (RoHS Direktifi) tam uyum gösterilmektedir. RoHS sertifikası, yüksek teknolojiyi tanı cihazlarının üretiminde kurşun, cıva, kadmiyum gibi çevreye ve insan sağlığına ciddi zarar verebilecek ağır metallerin sınırlandırıldığını kanıtlamaktadır. RoHS uyumluluğu, global pazarlarda rekabet avantajı sağlamanın ötesinde, ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevre dostu standartlarda kalmasını garanti etmektedir. Anatolia, inovasyonu etik değerlerle birleştirmekte ve uluslararası piyasalarda güvenilir bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır.

Anatolia'da Stratejik Dijitalleşme ve Global Verimlilik

Küresel pazarda dijital dönüşüm, Anatolia için operasyonel etkinliğin temel taşıdır. İhracat odaklı yapı ve dünya geneline yayılan distribütör ağı için dijitalleşme sürdürülebilir büyümenin en büyük destekçisi olarak görülmektedir. Bulut tabanlı sunucu sistemi ve merkezi veri yönetimi stratejisi, operasyonlara şu kritik değerleri katmaktadır:

- **Küresel Senkronizasyon ve Operasyonel Hız:** Dijital altyapı, farklı kıtalardaki iştiraklerin ve iş ortaklarının en güncel teknik dokümanlara ve kalite belgelerine anında erişimini sağlamaktadır. Bu yapı, bilgi akışını

hızlandırırken operasyonel hata payını minimize etmektedir.

- **Kurumsal Hafıza ve Veri Güvenliği:** Ar-Ge verilerinin ve kurumsal belgelerin güvenli bir şekilde saklanması ve yedeklenmesi, şirketin entelektüel sermayesini korumaktadır. Bulut tabanlı sistemler sayesinde iş sürekliliği her koşulda güvence altına alınmaktadır.
- **Kaynak Tasarrufu ve Ekolojik Katkı:** Dijitalleşme stratejisi, fiziksel baskı ve dağıtım süreçlerini büyük ölçüde ortadan kaldırmıştır. Kâğıt tüketimindeki bu azalma, fiziksel arşivleme maliyetlerinden tasarruf sağlarken karbon ayak izinin düşürülmesine doğrudan katkıda bulunmaktadır.



Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

Gıda arzı güvenliğini ve deniz ekosisteminin korunmasını stratejik bir öncelik olarak kabul eden Anatolia, TR.AQUA platformu kapsamında su ürünleri yetiştiriciliğinde sürdürülebilir ve yenilikçi tanı çözümleri geliştirmektedir.

Mavi Gıda Zincirinin Korunması: TR.AQUA İş Birliği

Anatolia, sürdürülebilirliği sadece kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta, küresel sorunlara bilimsel çözümler üreten geniş kapsamlı projelerde stratejik roller üstlenmektedir. Bu vizyonun en güçlü örneklerinden biri olan ve TÜBİTAK 1004 Programı kapsamında desteklenen TR.AQUA Araştırma Platformu'dur. Şirket, bu platform bünyesinde "Su Ürünleri Üretimini Tehdit Eden Enfeksiyonların Moleküler Yöntemle Saptanmasına Yönelik Bir Otomatize DNA/RNA İzolasyonu ve qPCR Test Paneli ile Bir Rapid Test Ailesinin Geliştirilmesi ve Ticarileştirilmesi" başlıklı projeyi yürüterek, mavi gıda zincirinin korunmasına destek vermektedir.

Aquakültür ve Balık Ekosisteminin Sürdürülebilirliğinde Tanı Teknolojileri

Su ürünleri yetiştiriciliği, dünya nüfusunun artan gıda ihtiyacını karşılamada yaşamsal bir role sahiptir. Ancak su altı ekosistemini tehdit eden hastalıklar hem sektörel büyümeyi hem de doğal dengeyi riske atmaktadır. Anatolia, bu biyolojik riskleri minimize etmek ve gıda zincirini güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir moleküler tanı seti geliştirmektedir. Bu teknolojik yaklaşım, su ürünleri hastalıklarının teşhisini sadece laboratuvar ortamında değil, saha koşullarında da ulaşılabilir kılmayı hedeflemektedir.

Geliştirilen yüksek hassasiyetli kitler ve örnek hazırlama çözümleri, ekosistem sürdürülebilirliğine doğrudan katkı sunmaktadır. Hastalıkların henüz yayılmadan, yerinde ve erken safhalarda tespit edilmesi, balık çiftliklerinde kontrolsüz ilaç ve antibiyotik kullanımını minimize ederek su kaynaklarının ekolojik dengesinin korunmasını sağlamaktadır. Bu inovatif tanı metodolojisi sayesinde, üretim kayıplarının önüne geçilirken gıda arzı güvenliği de bilimsel temellerle desteklenmektedir. Bu çözümler hem üreticinin ekonomik kaybını azaltmayı hem de su altı biyoçeşitliliğini koruyarak toplum sağlığına katma değer sunmayı hedeflemektedir.

Bilimsel Bilgi Paylaşımı ve Farkındalık

Anatolia, TR.AQUA projesi kapsamında sadece teknoloji üretimine odaklanmamakta, aynı zamanda akademi ve sanayi iş birliğinin güçlendirilmesinde birleştirici bir rol üstlenmektedir. Bu vizyonun bir parçası olarak şirket, "Gıda Arzı Güvenliği Çerçevesinde Su Ürünlerinde Yenilikçi ve Sürdürülebilir Uygulamalar" programının ikinci yıl değerlendirme toplantısına ev sahipliği yapmıştır. Şirket merkezinde gerçekleşen bu organizasyonda, proje yürütücüleri ve sektör paydaşları bir araya getirilerek bilimsel çıktılar değerlendirilmiştir.

Şirket, projenin etki alanını genişletmek amacıyla çeşitli iletişim faaliyetlerinde de yer almaktadır. Sosyal medya platformları ve haber bültenlerinde yapılan bilgilendirici paylaşımların yanı sıra, "Derin Mavi Sohbetler" radyo programı katılımıyla, su patojenlerinin moleküler tanısı ve bu tanı yöntemlerinin su ürünleri ekosisteminin sürdürülebilirliği açısından taşıdığı stratejik önem farklı platformlar üzerinden aktarılmıştır.



Sosyal Performans Göstergeleri

İş gücümüzde cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

Cinsiyet ve Kategoriye Göre Çalışanlar*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	70	112	80	119	89	125
Merkez Ofis Çalışanları	56	80	64	82	70	89
Serbest Bölge Çalışanları	8	25	10	31	9	34
Diğer İller	7	6	6	2	10	2
Toplam	182		199		214	

İştirakler**	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	23	24	24

Çalışma Yılına Göre Çalışanlar*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0 - 5 Yıl	36	57	71	96	74	90
5 - 10 Yıl	32	49	4	15	10	25
10 Yıl ve Üzeri	2	6	5	4	5	10

Yeni İşe Alınanlar*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	16	19	25	18	10	20
30 - 50 Yaş Arası	8	11	4	16	8	12
50 Yaş Üstü	2	4	0	0	0	1
Toplam	22	29	29	34	18	33

* Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.
** İştiraklerde çalışan kişi sayısını kapsamaktadır.

2025 yılında toplam çalışan sayısına dahil edilen 11 stajyer çalışmamız dağılımlara eklenmemiştir.

Çalışan Devri*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam İşten Ayrılan Sayısı	11	18	14	24	10	26
30 Yaş Altı	7	7	9	8	7	14
30 - 50 Yaş Arası	4	10	5	15	3	11
50 Yaş Üstü	0	1	0	1	0	1
Toplam	29		38		36	

Çalışma Şekline Göre Çalışanlar*	2023		2024		2025	
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Toplam Çalışan Sayısı	179	3	197	2	211	3

Ebeveynlik İzni*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	2	0	5	3	3

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler*	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	5	3	4	2	5
30 - 50 Yaş Arası	9	19	11	27	11	30
50 Yaş Üstü	0	2	0	2	1	1
Yönetici unvanına sahip tüm yöneticilerin sayısı	9	26	14	33	14	36
Yönetim Kurulu	4	1	4	1	4	1

Eğitim*	2023	2024	2025
	Değerlendirilen Eğitim Sayısı	2010	1965
İşten Ayrılanlar	307	208	286
Toplam	2317	2173	2467

İSG Eğitimi*	2023	2024	2025
	Değerlendirilen Eğitim Sayısı	48	184
İşten Ayrılanlar	14	15	4
Toplam	62	199	202

Çevresel Performans Göstergeleri

Anatolia, çevreye duyarlı bir çalışma anlayışı benimseyerek doğal kaynakları korumayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Merkez

Su Çekim Miktarı	2023	2024	2025
Şebeke Suyu (m ³)	2461	3960	2726

Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Yıllık Elektrik Tüketimi (kWh)	470363	649651	639348

Atık Yönetimi	2023	2024	2025
Toplam Tıbbi Atık (kg)	4270	4888	2722
Toplam Tehlikeli Atık (kg)	0	6418	5930
Toplam Tehlikesiz Atık (kg)	0	4388	503
Atık Geri Kazanım Oranı - Alüminyum (kg)	0	0	440
Atık Geri Kazanım Oranı - Kağıt Karton Ambalaj (kg)	0	1200	1650
Atık Geri Kazanım Oranı - Plastik Ambalaj (kg)	0	0	0

Serbest Bölge Şubesi

Su Çekim Miktarı	2023	2024	2025
Şebeke Suyu (m ³)	821	928	659

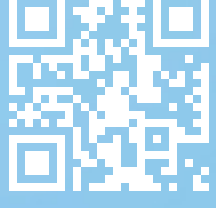
Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Yıllık Elektrik Tüketimi (kWh)	34066	42951,16	258369,90

Atık Yönetimi	2023	2024	2025
Toplam Tıbbi Atık (kg)	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık (kg)	2340	7414	10324
Toplam Tehlikesiz Atık (kg)	430	167	1400
Atık Geri Kazanım Oranı - Alüminyum (kg)	7353,33	10076	16473,57
Atık Geri Kazanım Oranı - Kağıt Karton Ambalaj (kg)	370	1747	3268
Atık Geri Kazanım Oranı - Plastik Ambalaj (kg)	395	2.204	4443



ANATOLIA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



Anatolia Tanı ve Biyoteknoloji Ürünleri Ar-Ge San. ve Tic. A.Ş.

Hasanpaşa Mah. Beydağı Sok. No: 1-9 H, 34920, Sultanbeyli/İstanbul
Tel: +90 216 330 04 55 | Fax: +90 216 330 00 42 | info@anatoliagenetworks.com
www.anatoliagenetworks.com

Anatolia
genetworks

