

Entegre Faaliyet Raporu 2025



**ANADOLU HAYAT
EMEKLİK**



İçindekiler

| | | | | | | | |
|-----------|--|-----------|---|------------|--|------------|---|
| 2 | Sunuş | 51 | 2025 Yılında | 116 | Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu | 387 | Risk Yönetimi |
| 3 | Rapor Hakkında | 52 | Dış Ortam | 118 | Kurumsal Yönetim İlişkin Politikalar | 388 | Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| 4 | Yönetimden | 61 | Ekonomiye "İyi Gelecek" | 123 | Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı | 391 | Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| 5 | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı | 67 | Müşterilerimize "İyi Gelecek" | 124 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu | 394 | İş Sürekliliği |
| 7 | Genel Müdür Mesajı | 80 | Dünyamıza "İyi Gelecek" | 131 | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu | 395 | Ekler |
| 10 | Bir Bakışta | 89 | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek" | 140 | Kurumsal Yönetim İlişkin Ek Bilgiler | 396 | Performans Göstergeleri |
| 11 | Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik | 92 | Kurumsal Yönetim | 147 | Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi | 403 | GRI İçerik İndeksi |
| 12 | Türkiye İş Bankası | 93 | Yönetim Kurulu Üyeleri | 155 | Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu | 412 | Anadolu Hayat Emeklilik - UNEP FI PSI Eşleştirme Tablosu |
| 13 | Vizyon-Misyon-Strateji | 96 | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları | 158 | Olağan Genel Kurul Gündemi | 413 | Sınırlı Güvence Raporu |
| 14 | Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik | 100 | Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi | 159 | 2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu | 416 | Raporlama Kılavuzu |
| 26 | Başlıca Performans Göstergeleri | 101 | Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler | 160 | 2025 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi | 426 | Pay Sahiplerine Yönelik Bilgiler |
| 28 | Strateji | 102 | Yönetim Kurulu Üyelerinin Toplantı Katılım Durumları | 161 | Finansal Raporlar | 427 | İletişim |
| 29 | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 103 | Üst Yönetim | 162 | 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu | | |
| 30 | Anadolu Hayat Emeklilik'in Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) Hedefleri | 106 | Organizasyon Şeması | 273 | Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler | | |
| 31 | Değer Yaratma Modeli | 107 | Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri | 274 | 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu | | |
| 35 | Değer Zinciri | 110 | Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar | 381 | Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler | | |
| 40 | Sürdürülebilirlik Yönetimi | 111 | Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler | 384 | Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi | | |
| 43 | Sürdürülebilirlik Öncelikleri | 114 | Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi | 385 | Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler | | |
| 48 | Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri | | | | | | |
| 50 | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı | | | | | | |

Sunuş

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Anadolu Hayat Emeklilik); kurulduğu 1990 yılından bu yana, ülke ekonomisine kalıcı destek sağlamayı ve bireylerin geleceğe yönelik kuşklarını ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmayı temel ilke olarak benimsemiştir. Şirket, karar alma mekanizmalarına entegre ettiği kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve sorumlu yönetim anlayışı çerçevesinde, tüm paydaşları için kalıcı değer yaratma hedefiyle çalışmaktadır.

2025 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda, Anadolu Hayat Emeklilik'in çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) alanlardaki faaliyetleri ve etkileri, finansal ve operasyonel performansı ve oluşturduğu değer, somut ve ölçülebilir verilerle birlikte yer almaktadır.

Türkiye'nin kadınlara özel tek fotoğraf yarışması Kadın Gözüyle Hayattan Kareler, onlara yaratıcılıklarını fotoğraf sanatı aracılığıyla özgürce ifade edebilecekleri bir platform sunmak amacıyla hayata geçirildi. İlk kez düzenlendiği 2007 yılından bugüne 29 bini aşkın kadının, 110 bini aşkın fotoğrafla katıldığı yarışma, Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu danışmanlığında 20 yıldır kesintisiz olarak düzenlenen tek yarışmadır.

Bu raporda kullanılan fotoğraflar, "Hayata Dair" teması ile, amatör ve profesyonel tüm kadın fotoğrafçılara açık olan yarışmada 2025 yılında dereceye giren ve sergileme alan eserler arasından seçilmiştir.

Entegre Faaliyet Raporu'nun;



■ **Strateji** bölümünde; Şirket'in kurumsal entegre sürdürülebilirlik yaklaşımı, çift yönlü öncelikleri, desteklediği girişimler, paydaşlarıyla olan iletişim ve katkı sağladığı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları,



■ **Ekonomiye "İyi Gelecek"** bölümünde; Anadolu Hayat Emeklilik'in yarattığı yaygın ekonomik etkinin bir özeti, finansal durumuna yönelik detaylı açıklamalar, zorunlu finansal raporlama ve denetçi görüşleri,



■ **Müşterilerimize "İyi Gelecek"** bölümünde; Anadolu Hayat Emeklilik'in dijitalleşme yolculuğu, ürün ve hizmetlerini sunarken dikkate aldığı müşteri deneyimi, sigorta okuryazarlığı ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler konularındaki performansı, iş birlikleri ve tedarikçi ilişkileri,



■ **Dünyamıza "İyi Gelecek"** bölümünde; Şirket'in iklim eylemine yönelik geliştirdiği çözümler, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, toplumsal refaha sunduğu katkı ve insan hakları uygulamaları,



■ **Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"** bölümünde; Anadolu Hayat Emeklilik'in çalışanlarının yetkinlik gelişimi, memnuniyeti, sağlık ve güvenliği ile çalışan hakları konularındaki işveren uygulamaları,



■ **Yönetim Yaklaşımı ile "İyi Gelecek"** bölümünde; Şirket'in kurumsal yönetim politikaları, ilkeleri ve performansı, kanun ve mevzuata uyum kapsamında açıkladığı "Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler" ve "Risk Yönetimi" gibi başlıklar altında, pay sahiplerinin ve diğer ilgili tarafların ihtiyaç duyabileceği kritik bilgiler kapsamlı ve açık bir şekilde sunulmaktadır.



■ **Ekler** Anadolu Hayat Emeklilik'in tabi olduğu çeşitli gönüllü ve zorunlu performans açıklamalarına da "Ekler" bölümünde yer verilmiştir.

Rapor Hakkında

Raporlama Amacı ve Yaklaşım

Anadolu Hayat Emeklilik'in ikinci Entegre Faaliyet Raporu olan bu rapor, Şirket'in kurumsal stratejileri çerçevesinde gerçekleştirdiği finansal ve operasyonel performansı ve paydaşları için yarattığı değeri ortaya koymaktadır.

Finansal ve finansal olmayan sermaye öğelerinin bir arada değerlendirildiği rapor; Anadolu Hayat Emeklilik'in entegre iş modeli, stratejik hedefleri ve öncelikleri, değer yaratma süreci ve ürettiği değer hakkında güncel bilgileri içermektedir.

Raporlama Kapsamı ve Dönemi

Anadolu Hayat Emeklilik 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemine ilişkin performansını sunmaktadır.

Raporlama Çerçevesi ve Standartları

Raporun hazırlanmasında aşağıdaki ulusal ve uluslararası standartlar referans alınmıştır:

- IFRS Vakfı (International Financial Reporting Standards) tarafından önerilen Entegre Raporlama Çerçevesi gereklilikleri
- GRI Standartları
- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)

- Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (United Nations Environment Programme Finance Initiative-UNEP FI)
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Sigorta İlkeleri (Principles of Sustainable Insurance-UN PSI)
- Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (United Nations Principles of Responsible Investment-UN PRI)
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals-UN SDGs)
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women Empowerment Principles-UN WEPS)

İletişim

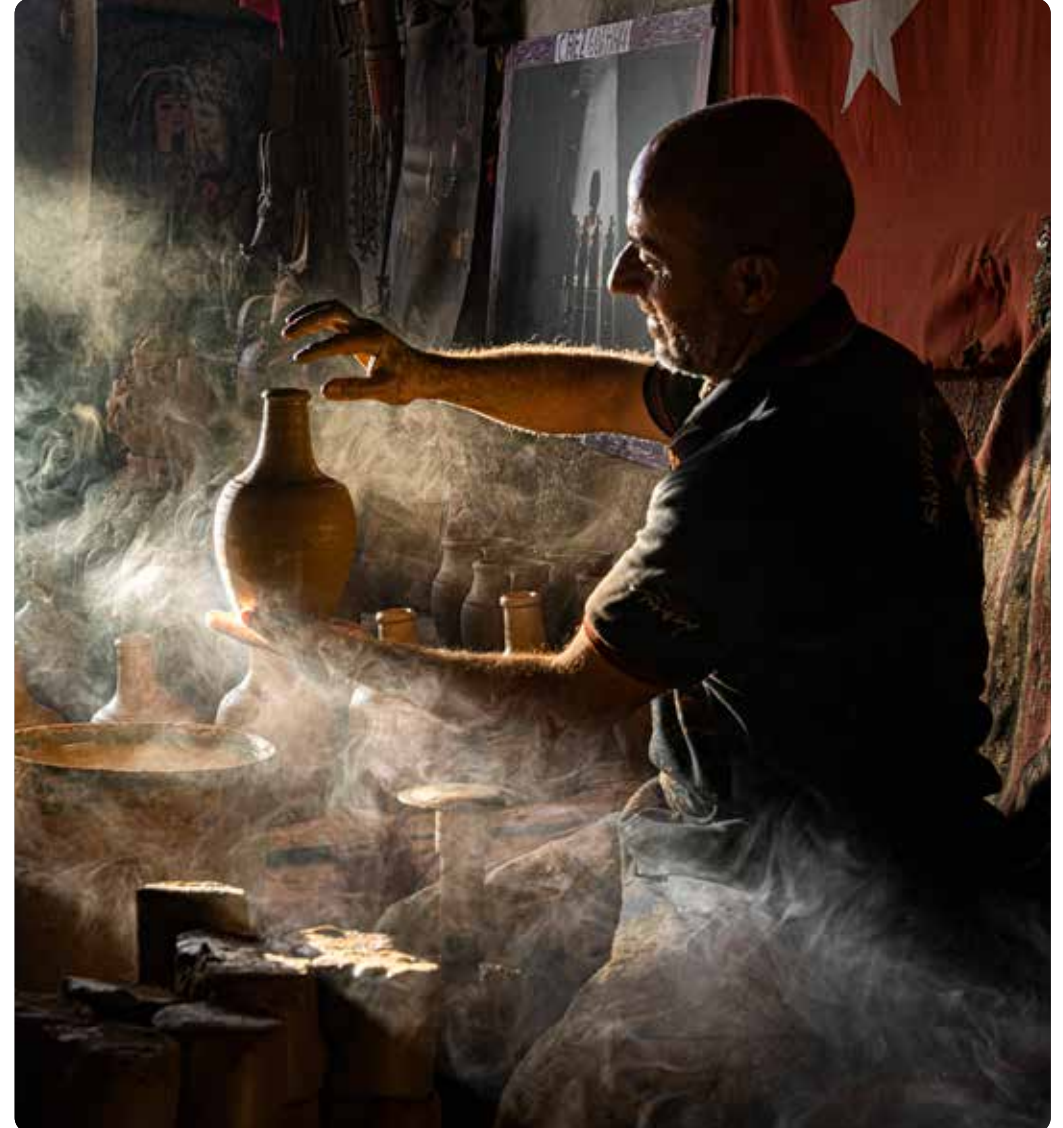
Anadolu Hayat Emeklilik faaliyet ve entegre faaliyet raporlarına Şirketin *kurumsal internet sitesinden* ulaşılabilir.

İçindekiler

Önceki Sayfa

Sonraki Sayfa

Link

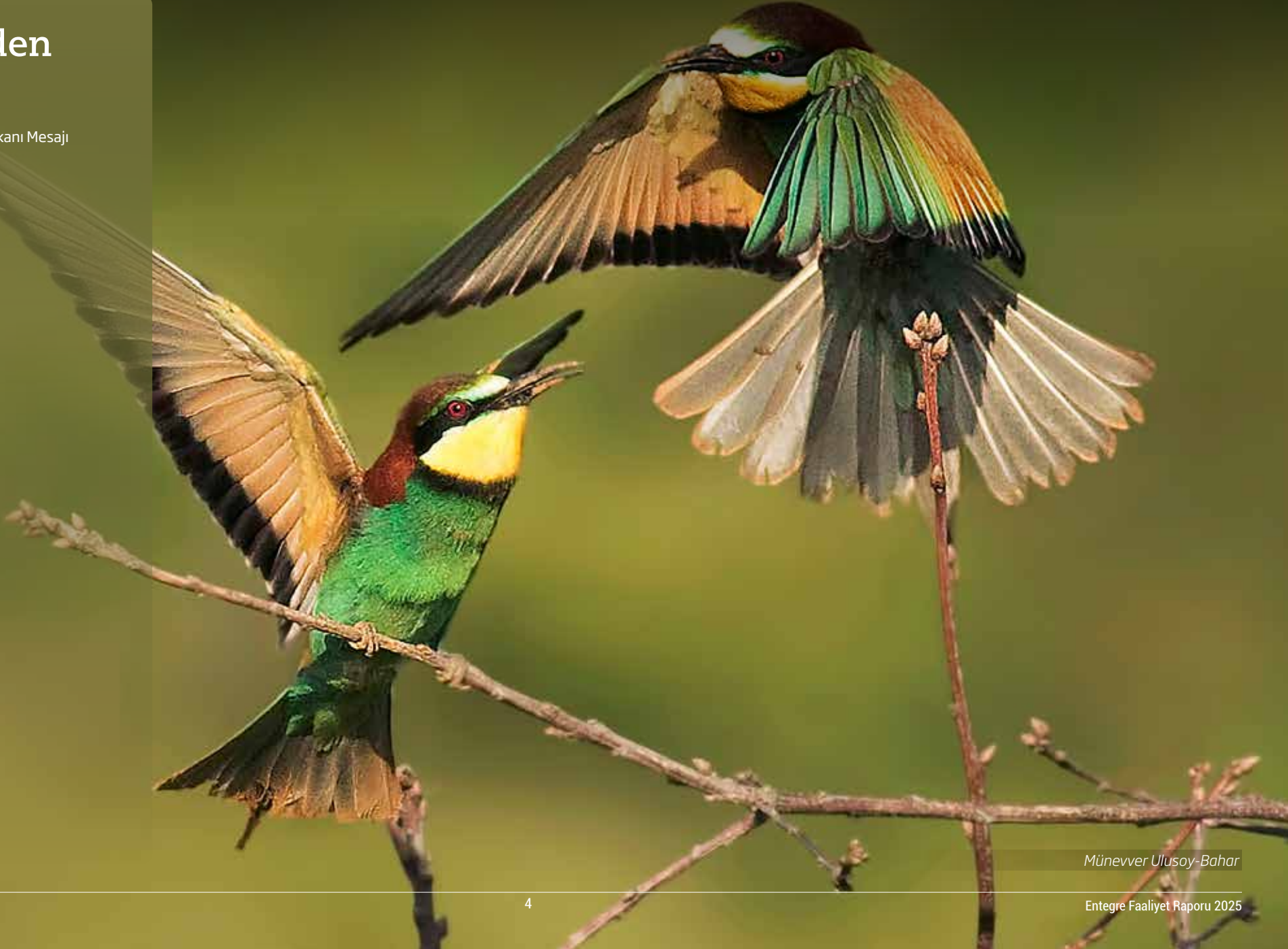


Feray Bilir-Son Dokunuş



Yönetimden

- 5 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 7 Genel Müdür Mesajı



Münevver Ulusoy-Bahar

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, sürdürülebilir büyümeyi temel alan stratejilerimizle geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılını geride bırakırken...

2025 yılı, ekonomik dalgalanmalar ve jeopolitik risklerin yarattığı belirsizlik olgusunun yüksek seviyede seyrettiği bir dönem oldu. Küresel ekonomik aktiviteye korumacı ticaret politikalarının gölgesi düşerken, yeni gümrük tarifelerinin büyümeye etkisi beklentilerin gerisinde kaldı. Küresel enflasyondaki gerileme ise devam etti.

IMF Ocak 2026'da yayımladığı Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin 2025 yılında %3,3 büyüyeceğini; bu oranın gelişmiş ekonomilerde %1,7, gelişmekte

olan ekonomilerde ise %4,4 olacağını öngördü. IMF'ye göre küresel tüketici enflasyonu 2025'te yaklaşık %4,1 seviyesinde gerçekleşecektir.

Türkiye ekonomisi, enflasyonist baskılara karşın 2025'te ılımlı bir büyüme sergileyerek yılın ilk üç çeyreğinde sırasıyla %2,5, %4,9 ve %3,7 oranlarında büyüme gerçekleştirdi. Tüketim harcamalarının katkısının sınırlı kaldığı yıl genelinde, yatırımların büyümeye olumlu katkısı devam ederken, ihracatın katkısı zayıf dış talep nedeniyle üçüncü çeyrekte negatife döndü. Eylül 2025'te yayımlanan Orta Vadeli Program'da (OVP) 2025 yılı GSYH artışı %3,6 olarak tahmin edildi.

TCMB'nin sıkı para politikasının etkileriyle 2025 yıl sonunda %30,9 seviyesine geriledi.

Sektörümüz gelişiyor ve dönüşüyor.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortaları sektörü, gerek kamu otoritelerinin düzenleyici çerçevesinin geliştirilmesi yönündeki çabaları, gerekse sektörün inovasyon ve dijitalleşme alanında kazandığı yetkinliklerle dönüşüm hızını artırmaktadır.

Hayat sigortası branşı prim üretimi 2025 yılında %36,79 oranında güçlü bir reel büyüme kaydederek 178,8 milyar TL seviyesine ulaştı.

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Otomatik Katılım Sistemi'ndeki (OKS) devlet katkısı ile katılımcı fon tutarlarının toplam büyüklüğü 2025 sonu itibarıyla 2,2 trilyon TL'ye ulaşırken, toplam katılımcı sayısı 20,3 milyonu aştı.

Orta Vadeli Program'da 2026 yılı içinde hayata geçirilmesi planlanan ve OKS'nin işveren katkısıyla ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşmesini öngören Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES), sektörümüz açısından önemli bir yapısal dönüşüm alanı olarak öne çıkmaktadır. Bunun yanı sıra programda yer alan; fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi ve finansal okuryazarlığın artırılması gibi konular sektörün gündem maddeleri arasındadır.

Sigortacılık faaliyetleriyle ilgili mevcut finansal raporlama standardının yerini alacak olan TFRS 17'nin resmî yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 tarihine ertelenmiş olmakla birlikte 2026 yılı içerisinde, belirlenmiş olan kapsam dâhilinde raporlamalar yapılacaktır. Şirketimizin bu yöndeki çalışmaları yasal takvime uyumlu şekilde devam etmektedir.

Güçlü performansımızı bu yıl da koruduk.

35. yılımızı kutladığımız 2025 yılında bireysel emeklilik ve hayat sigortası branşlarının her ikisinde de yıl sonu hedeflerimizle uyumlu büyümeler elde ettik ve yıldönümü gururumuzu taçlandırdık.

BES branşı toplamında 3,3 milyon katılımcı ve 377,5 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşırken hayat branşında da ise 20,7 milyar TL prim üretimi gerçekleştirdik.

Özel sermayeli şirketler arasında gönüllü BES'te katılımcı sayısında ve OKS'de toplam fon büyüklüğünde liderliğimizi sürdürdük. Sektörümüzün çocuklara yönelik ilk bireysel emeklilik ürünü olan "Çocuğum için BES" ürünümüz dördüncü yılını geride bırakırken, 18 yaş altı segmentinde sözleşme, katılımcı ve fon büyüklüğü bazında lider pazar payımızı korumayı başardık.

Teknik kârımız geçen seneye göre %67 artış ile 3.564 milyon seviyesine ulaştı.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2025 yılında ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu yayımladık. Raporumuzun sürdürülebilirlik, finansal performans ve stratejik önceliklerimizi bütüncül bir değer yaratımı perspektifiyle ele alan yaklaşımı ulusal ve uluslararası saygın platformlar tarafından da ödülle takdir edilmiştir.

Dijitalleşme ve yenilikçilikle güçlenen değer önerimiz

Dijital dönüşüm ve yenilikçilik, rekabet gücümüzün temel kaldıraçları olmayı sürdürmektedir. Bilgi teknolojileri altyapı dönüşüm çalışmalarımızda son aşamaya gelirken, iş süreçlerimizi yapay zekâ ve otomasyon teknolojileriyle destekleyerek hız, verimlilik ve müşteri deneyimini ileri taşıyoruz. Dijital kanallarımız üzerinden sunduğumuz uçtan uca ürün satın alma deneyimi sayesinde müşterilerimiz bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerimize kısa süre içerisinde erişebilmektedir.

Kişiselleştirilmiş çözümler sunma hedefimiz doğrultusunda, Size Özel Gelecek Planlaması, FonMatik ROBO ve farklı risk profillerine yönelik yatırım danışmanlığı hizmetlerimizle müşterilerimizin finansal yolculuklarına rehberlik ediyoruz. Dijital kanallarımızdaki etkileşimi artırmayı hedefliyor, müşterilerimizle kurduğumuz bağı daha da güçlendiriyoruz. Mobil uygulamamız AHE Mobil'in kullanımını artırmak için geliştirmeler yapıyoruz.

Türkiye İş Bankası ile sürdürdüğümüz güçlü bankasürans iş birliği, erişilebilirlik vizyonumuzun temel dayanaklarından biri olmaya devam ederken; yeni bireysel emeklilik yatırım fonu kuruluşlarıyla yatırımcılarımıza farklı yatırım alternatifleri sunmayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik iş modelimizin ana bileşenlerinden

Kuruluşumuzdan bu yana bireylerin ve ailelerinin geleceğini güvence altına almayı ve yaşam kalitelerini yükselten finansal çözümler sunmayı, uzun vadeli tasarrufu teşvik etmeyi ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı temel misyonumuz olarak benimsiyoruz. "Herkesi İyi Gelecek" anlayışıyla sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki risk ve fırsatları yatırım kararlarımızın merkezine alıyoruz; sürdürülebilir ve sorumlu yatırım ilkeleri doğrultusunda portföy yönetiminde gerekli süreçleri titizlikle uyguluyoruz. Yenilenebilir enerji projelerine destek sağlıyor, I-REC sertifikalarıyla elektrik tüketimimiz kaynaklı emisyonları dengeleyerek karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Ayrıca, dijital ortama taşıdığımız süreçlerimiz sayesinde kâğıt tüketimini en aza indiriyoruz. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ve 2025 sonu itibarıyla yüksek sürdürülebilirlik skoruna sahip bir şirket olarak bu alanda sektörümüzdeki öncü konumumuzu koruyoruz.

ÇSY performansımızı 2020 yılından beri yayımladığımız Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlarımız ile paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. 2025 yılında ilk Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu da yayımladık. Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI), Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Sigorta İlkeleri (UN PSI), UN Global Compact Target Gender Equality Programı ile sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi güçlendirirken, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPS) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni desteklemeye devam ediyor; sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda küresel standartları gözetiyoruz.

Geleceğe güvenle bakıyoruz.

Dijitalleşmenin hızla dönüştürdüğü müşteri beklentileri, sektörümüzde müşteri kazanımı kadar müşteri devamlılığını da stratejik bir öncelik haline getirmektedir. Aktif yaşlanma ve uzun vadeli tasarruf bilincinin giderek önem kazandığı bu dönemde, bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörünün toplumsal fayda yaratma rolünün daha da güçleneceğine inanıyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak; güçlü finansal yapımız, geniş dağıtım ağıımız, dijital yetkinliklerimiz ve insan kaynağımızla, bireylerin geleceğini güvence altına alan çözümler sunmaya ve ülkemizde tasarruf alışkanlığının yaygınlaşmasına katkı sağlamaya devam edeceğiz. Uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, sürdürülebilir büyümeyi temel alan stratejilerimizle geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Bu vesileyle; bize duydukları güven için müşterilerimize, özverili çalışmaları için çalışma arkadaşlarımıza, katkıları için iş ortaklarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkür eder; Anadolu Hayat Emeklilik'i birlikte geleceğe taşıyacağımıza olan inancımı paylaşmak isterim.

Saygılarımla,

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik olarak stratejik önceliklerimiz doğrultusunda istikrarlı bir büyüme ve güçlü bir performans sergiledik.

Değerli Paydaşlarımız,

35. yılımıza yakışan bir performans

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik olarak stratejik önceliklerimiz doğrultusunda istikrarlı bir büyüme ve güçlü bir performans sergiledik.

Sektör geneline bakıldığında, 2025 yıl sonu itibarıyla sektörün gönüllü BES'teki toplam katılımcı sayısı 10,1 milyona ulaştı. Katılımcıların fon tutarı ile devlet katkısı fon tutarının toplam büyüklüğü 2,2 trilyon TL oldu. OKS'deki katılımcı sayısı ise 10,2 milyon kişiye ulaşırken, toplam fon büyüklüğü de 129,2 milyar TL'yi buldu.

BES'ten emekli olan kişi sayısı da 2025 yıl sonu itibarıyla 433 bine ulaştı.

Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından yayımlanan yıl sonu verilerine göre 2025 yılında gönüllü bireysel emeklilikte sırasıyla %11,0 ve %74,8 oranında büyüme kaydederek 1,7 milyon katılımcıya ve 355,8 milyar TL fon büyüklüğüne ulaştık. Otomatik Katılım Sistemi'nde ise hem katılımcı sayısı hem de fon tutarı açısından sektör ortalamasının üzerinde büyüyerek 1,6 milyon katılımcı ve 18,2 milyar TL fon büyüklüğü seviyesine geldik. Böylelikle, 2025 yıl sonu itibarıyla özel sermayeli şirketler arasında; gönüllü BES'te katılımcı sayısında, Otomatik Katılım Sistemi'nde fon

büyükliğünde ilk sıradaki yerimizi koruduk. 18 yaş altı müşteri grubunda 383 bin katılımcıya hizmet verirken fon büyüklüğümüz ise %134'lük artışla 20 milyar TL'yi aştı. Bu müşteri grubunda katılımcı sayısında %23,4 ve fon büyüklüğünde %23,5 pazar payı ile her iki kategoride de lider konumumuzu koruduk.

Hayat sigortası branşında istikrarlı büyümemizi sürdürdük. Kredi bağlantılı ürünlerin yanı sıra birikimli hayat sigortalarının da ürünlerimiz içinde önemli bir yere sahip olması, dengeli ve sürdürülebilir bir portföy yapısını koruduğumuzu göstermektedir.

2025 yılında finansal göstergelerimiz de güçlü performansımızı teyit etti. Aktif büyüklüğümüz %70 artışla 443 milyar TL'ye, özkaynaklarımız ise %33 artışla 13 milyar TL'ye ulaştı. Brüt kârımız %41 artarak 7,8 milyar TL olurken, net kârımız %38 artışla yaklaşık 5,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Hayat sigortası branşında teknik kârımız %79 artışla 2.913 milyon TL'ye, bireysel emeklilik teknik kârımız ise %30 artışla 652 milyon TL'ye yükseldi. Toplam teknik kârımızın %67 artışla 3,56 milyar TL'yi aşması ve Şirketimizin piyasa değerinin 42,2 milyar TL'ye ulaşması paydaşlarımız için yarattığımız değer önemli bir göstergesi oldu.

2025 yılındaki önemli değerlerimizden biri de yayımladığımız ilk Entegre Faaliyet Raporumuzun; finansal ve finansal olmayan performans göstergelerimizin, stratejik önceliklerimiz ve sürdürülebilirlik

yaklaşımımızla birlikte ele alındığı bütüncül yapısıyla paydaşlarımızdan olumlu geri bildirimler alması oldu. Bu yaklaşım, Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) tarafından verilen "En İyi İlk Entegre Rapor" ödülüne, Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında "Sürdürülebilir İş Raporlaması - Entegre Rapor" ödülüne ve ARC Awards'ta "Specialized / Özelleştirilmiş Faaliyet Raporu" kategorisinde takdire layık görülerek ulusal ve uluslararası platformlarda karşılık buldu.

Müşterilerimizin hayatına değer katmak için varız.

Müşteri odaklı yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimizin merkezine koyarak hem satış öncesinde hem de satış sonrasında müşterilerimizin hayatını kolaylaştıran, pratik ve erişilebilir çözümler sunmaya odaklandık. Müşterilerimizin farklı beklenti ve yatırım tercihlerini karşılayacak yenilikçi ürün ve fonları sistemimize kazandırmaya devam ettik. Tematik fonlara ve fon çeşitliliğine önem veren katılımcılarımız için yeni fon kuruluşlarını hayata geçirdik. Bu kapsamda bireysel emeklilik sistemi içinde gümüşe dayalı yatırım yapan ilk fon olma özelliğine sahip Anadolu Hayat Emeklilik Gümüş Fon Sepeti Fonu'nu kurarak halka arz ettik. Yıl boyunca yeni yatırım fırsatlarını analiz ederek sistemimize entegre etmeye devam ettik.



Genel Müdür Mesajı

Faaliyetlerimizi toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için işimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik ekseninde gerçekleştiriyoruz.

Yılın sonunda, faiz hassasiyeti bulunan katılımcılarımıza alternatif sunmak amacıyla iki yeni fonumuz için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan onay aldık. Bu fonlardan ilki olan Katılım Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu ile portföyünün en az %80'i BIST Katılım Endekslerinde yer alan hisse senetlerinden oluşan, katılım prensiplerine uygun bir yatırım alternatifi yarattık. Ağırlıklı olarak TL cinsinden ihraç edilen kira sertifikalarına yatırım yapacak Kira Sertifikaları Katılım Emeklilik Fonuyla da, faizsiz yatırım tercih eden katılımcılarımıza portföy çeşitliliği sağlamayı hedefledik.

2025 yılında, dijital kanallarımız üzerinden sunduğumuz ürün gamını Herkes için Gelecek Sigortası ve Prim İadeli Hayat Sigortası ürünlerimiz ile zenginleştirdik. Dijital kanallardan satılan ilk yaşam teminatlı hayat sigortası ürünü olan Herkes için Gelecek Sigortası ile müşterilerimize hem düzenli birikim yapma imkânı hem de yaşam teminatı sunuyoruz.

Pazarama Sigorta ile başlattığımız entegrasyon projesi kapsamında, bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerimizin uçtan uca dijital satışını mümkün kıldık. Çocuğum için BES, Usta Emeklilik Planı, Geleceğe Yatırım Planı ve Genç Emeklilik Planı ürünlerimizi Pazarama Sigorta platformu üzerinden satışa açarak dijital dağıtım kanallarımızı güçlendirdik.

Müşterilerimize kişiye özel gelecek planlama hizmeti sunan "Size Özel Gelecek Planlaması" uygulamamız 2025 yılında da müşterilerimizden ilgi görmeye devam etti. Uygulamada, ürün önerilerini görüntüleyen kullanıcıların önemli bir bölümü dijital kanallar üzerinden satın alma gerçekleştirdi. BES tarafında dijital kanallarımızda plan değişikliği ve emeklilik işlemlerini kapsayan yeni self servis hizmetlerimizi hayata geçirdik.

2025 yılı, dijital olgunluğumuzu ileriye taşıdığımız bir yıl oldu. Temel sigortacılık altyapımızı güncel teknolojiler çerçevesinde yeniledik ve ürün, hizmet ve süreçlerimizde dijitalleşmeye yönelik çalışmalara odaklandık.

Mobil kullanıcı deneyimini ve müşteri etkileşimini artırmaya yönelik AHE Online ve AHE Mobil menülerinde iyileştirme çalışmaları yaparken, yapay zekâ destekli ChatBot'umuz AHE Asistan'ın öğrenme ve analiz fonksiyonlarını derinleştirme çalışmalarına da devam ettik.

Müşteri sadakat programı için altyapı geliştirmelerine başladık. 2026 yılında oyunlaştırma ve ödüllendirme unsurlarıyla zenginleştireceğimiz bir sadakat programını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Ülke geneline yayılmış geniş bankasürans ve acente kanallarımıza ek olarak, dağıtım kanalı yapılanmasını tamamlamak üzere kurduğumuz Merkezi Satış Ekibi ile birlikte ürün ve hizmetlerimize erişilebilirliği daha da arttırıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme ekseninde geleceği inşa ediyoruz.

Faaliyetlerimizi toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için işimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik ekseninde gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda; faaliyetlerimizin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkilerini ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. İnsanı, çevreyi ve toplumsal faydayı odağımıza alarak gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle sektörümüzde örnek ve lider olma rolümüzü devam ettirmeyi amaçlıyoruz.



Genel Müdür Mesajı

Operasyonel verimlilik, bilanço kârlılığı ve enflasyonun üzerinde büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, üstün performans sergileyerek güçlü konumumuzu sürdürmeye kararlıyız.

2025 yılında da kurumsal sosyal sorumluluk alanında aktif rol almaya özen gösterdik. "Tohum Biriktir Geleceği Değiştir" sloganıyla yola çıktığımız sosyal sorumluluk projemiz Tohum Kumbaram ile İstanbul ve çevre illerde bulunan okullarda, eğitimler ve tohum toplu atölyeleri gerçekleştirdik. Başlangıcından bu yana, 27 bin çocuğa ve yaklaşık 700 öğretmene erişim sağlayarak projeyi tamamladık.

Sürdürülebilirliğin iş modellerinin merkezinde yer aldığı günümüzde, sektörümüz, iklim değişikliğinden teknolojik dönüşüme, demografik değişimden yatırım piyasalarındaki dönüşüme yeni dinamiklerle şekillenen bir dönemden geçiyor. Yaşanan gelişmeler, risklerle birlikte güçlü fırsatlar da sunuyor. İklim risklerinin ürün tasarımlarına entegre edilmesi, Şirketimizin yatırımlarında sürdürülebilirlik kriterlerini gözetmesi, veri güvenliği yatırımlarının ve dijitalleşme adımlarının operasyonel dayanıklılığı artırması, enerji verimliliğine önem verilmesi gibi adımlar, hem çevresel hem sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlanması açısından büyük önem arz ediyor. Yeni sürdürülebilirlik standartlarını kurumumuzu daha şeffaf, daha güçlü ve geleceğe daha hazırlıklı bir yapıya taşıyan bir fırsat olarak görüyoruz. Bu hususları ele almak üzere hazırladığımız ilk Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu 2025 yılında paydaşlarımızın bilgisine sunduk.

Sürdürülebilirliğin gerektirdiği uzun vadeli bakış açısı ve sorumlu iş yapış biçimleriyle dijitalleşmenin sağladığı hız ve verimlilik, iş modelimizi destekleyerek paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmamızı sağlıyor. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Sigortacılık İlkeleri'ni (UN-PSI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI) başta olmak üzere dâhil olduğumuz tüm uluslararası ve yerel inisiyatifler bazında sürdürülebilirlik yolculuğumuzla ilgili deneyimlerimizi paylaşıyor, sektördeki öncü rolümüzü pekiştiriyoruz. Ayrıca 2025 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Sigortacılık İlkeleri (UN-PSI) yıllık raporlamasını bu sene ilk kez entegre faaliyet raporumuzla beraber yapıyoruz.

Farklılaşan müşteri talep ve ihtiyaçlarına cevap vermek, müşteri devamlılığını sağlamak ve yeni müşteri edinimini artırmak odağında teknoloji tabanlı yenilikçi süreçler, yapay zekâ destekli çözümler ve otomasyon uygulamaları ile dijitalleşme stratejimizi geliştirmeyi; müşterilerimize daha pürüzsüz, daha hızlı ve daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

2026 yılında da ürün çeşitliliğimizi güncel trendler doğrultusunda canlı tutarak müşterilerimize kendi ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürünleri sunmak, dijital kanallar üzerinden self servis hizmet süreçlerimizi geliştirerek müşteri odaklılığı pekiştirmek ve inovatif çözümler üretmek, yeni fon kuruluşları yoluyla potansiyel yatırım fırsatlarını katılımcılarımıza sunmak stratejik gelişim hedeflerimiz olmaya devam edecek.

Operasyonel verimlilik, bilanço kârlılığı ve enflasyonun üzerinde büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, üstün performans sergileyerek güçlü konumumuzu sürdürmeye kararlıyız.

Başarılarımızda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

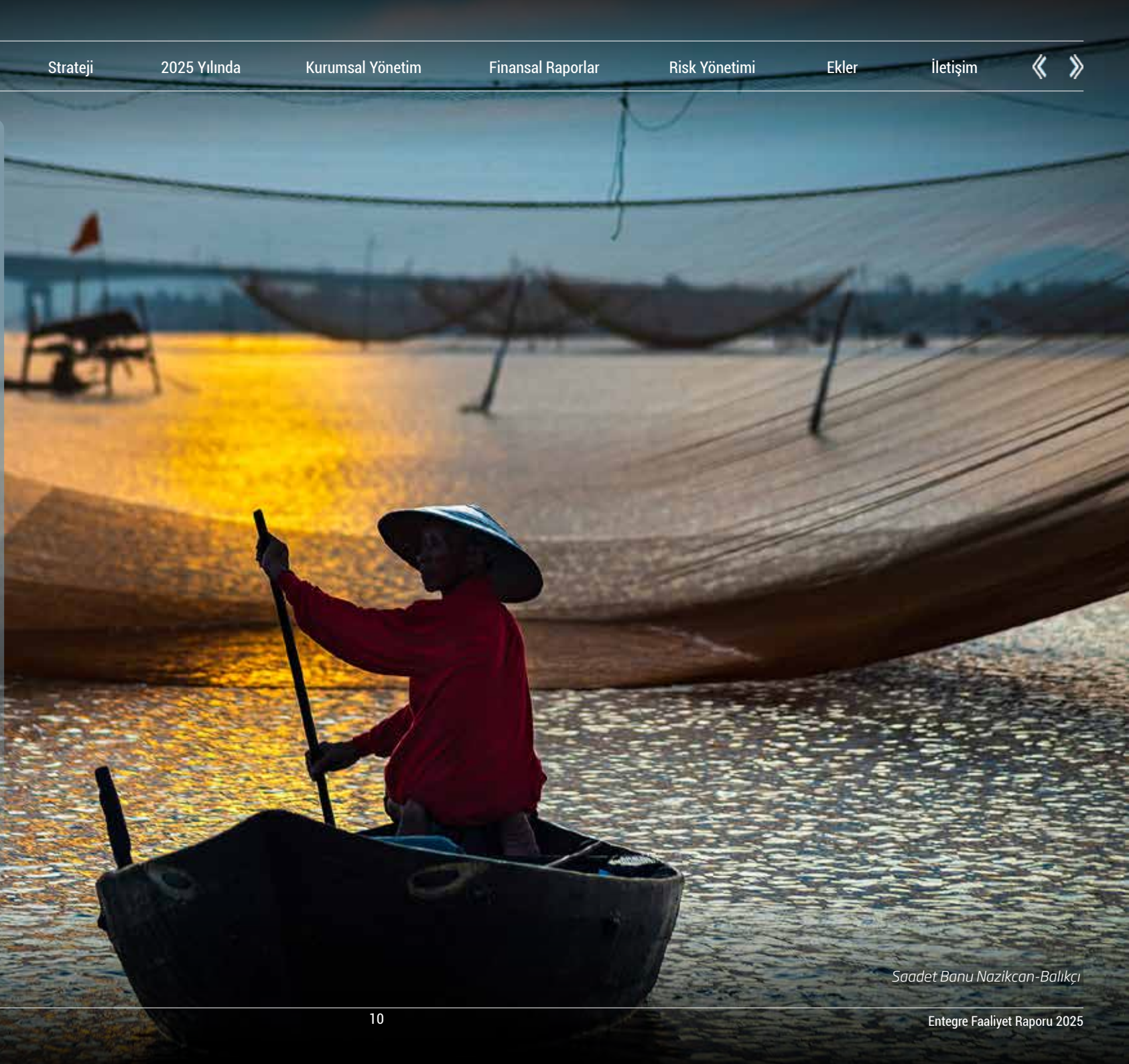
Serkan Uğraş Kaygalak

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



Bir Bakışta

- 11 Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik
- 12 Türkiye İş Bankası
- 13 Vizyon-Misyon-Strateji
- 14 Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik
- 26 Başlıca Performans Göstergeleri



Saadet Banu Nazıkcın-Balıkcı

Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik

Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olan Anadolu Hayat Emeklilik, "Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi" niteliğiyle 1990 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Şirket aynı zamanda İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin sermayesine %20 oranında iştirak etmektedir.

Genel müdürlüğü İstanbul'da bulunan Anadolu Hayat Emeklilik; İstanbul, Ankara, Adana, Bursa, İzmir, Kocaeli, Antalya, Samsun ve Diyarbakır'daki bölge satış müdürlükleri, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti şubesi, bankasürans ve merkezi satış faaliyeti yürüten direkt satış ekibi, sayısı 480'i aşan acentesi ve Türkiye İş Bankası'nın yaygın şube ağı aracılığıyla müşterilerine hizmet sunmaktadır.

2000 yılında halka açılan Şirket'in payları, Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görmektedir. Ayrıca Anadolu Hayat Emeklilik, Türkiye sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olan ilk şirkettir.

Katma değerli ürün ve hizmetleriyle yaklaşık 5 milyon kişilik geniş bir müşteri kitlesine ulaşan Şirket, yaygın hizmet ağı ve üstün teknolojik altyapısıyla yüksek müşteri memnuniyetine odaklanmaktadır. Sürdürülebilir değer yaratmanın çok yönlü bir bakış açısını gerektirdiğinin bilincinde olan Anadolu Hayat Emeklilik, sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI) ve Birleşmiş

Milletler Sürdürülebilir Sigorta İlkeleri (UN PSI) doğrultusunda çalışmalarına yön vermektedir. Ayrıca Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve kadınların güçlenmesini teşvik etmek amacıyla, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) Platformu'na üyeliği ile de bu alanda aktif bir rol üstlenmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, birçok uluslararası firmayla yaptığı iş birlikleri çerçevesinde, Türkiye bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektöründeki öncü konumunu istikrarlı bir biçimde sürdürmektedir.

| Sermaye Dağılımı | Pay Tutarı (TL) | Pay Oranı (%) |
|----------------------------------|--------------------|---------------|
| Türkiye İş Bankası A.Ş. (*) | 274.843.600 | 63,92 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şti. | 86.000.000 | 20,00 |
| Millî Reasürans T.A.Ş. | 4.299.999 | 1,00 |
| Halka Açık | 64.856.401 | 15,08 |
| Toplam | 430.000.000 | 100 |



(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır. 430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Bilanço tarihi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası A.Ş.'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez. Dönem içinde Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır. Şirket'in tek iştiraki, %20 oranında payına sahip olduğu İş Portföy Yönetimi A.Ş.'dir. İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Şirket'te payı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyelerinin sahip oldukları Şirket payları önemsiz düzeydedir. Herhangi bir pay sahibi ile Şirket arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Türkiye İş Bankası

Cumhuriyet döneminin ilk ulusal bankası olan Türkiye İş Bankası, Atatürk'ün direktifleriyle İzmir Birinci İktisat Kongresi'nde alınan kararlar doğrultusunda 26 Ağustos 1924 tarihinde kurulmuştur. Ekonomik ve ticari hayatın her aşamasında lider bir duruş sergileyen Türkiye İş Bankası, kuruluşundan bugüne kadar geçen bir asırlık sürede, sanayi ve ticaret başta olmak üzere, ülkemizin birçok alanda gelişmesinde çeşitli görevler üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye İş Bankası, aktif toplamı ile kredi, mevduat ve özkaynak büyüklükleri açısından özel bankalar arasında güçlü konumunu devam ettirmiştir. Türkiye İş Bankası yaygın şube ve Bankamatik ağıнын yanı sıra dijital bankacılık kanalları aracılığı ile de müşterilerine en hızlı şekilde finansal hizmetlere erişme imkânı sağlamaktadır.

Türkiye İş Bankası'nın;

20.625 çalışan

997 yurt içi ve 22 yurt dışı şube

6.855 Bankamatik'ten

oluşan yaygın hizmet sunum yapısı, ölçek üstünlüğünü ve mükemmel hizmet yetkinliğini tanımlamaktadır.



Her alanda yeniliği savunan kurumsal kimliğiyle birçok yeni iş kolunun kurulmasına ve geliştirilmesine öncülük eden Türkiye İş Bankası'nın sektörlerinde lider şirketlerin oluşturduğu bir iştirak portföyü bulunmaktadır.

Yatırım bankacılığından portföy yönetimine, finansal kiralamadan bireysel emekliliğe kadar farklı iş kollarında faaliyet gösteren mali iştirakleri, Türkiye İş Bankası'nı benzersiz kılmaktadır.

2025 yılında güven duyulan banka izlenimini başarılarıyla taçlandıran Türkiye İş Bankası, dijital kanallarla ürün ve hizmet çeşitliliğini geliştirmeye ve işlem hacimlerini düzenli bir şekilde büyütme devam etmiştir.

2025 yıl sonu itibarıyla, sermayesinin %33,3 oranındaki bölümü halka açık olan Türkiye İş Bankası'nın pay senetleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye İş Bankası, aktif toplamı ile kredi, mevduat ve özkaynak büyüklükleri açısından özel bankalar arasında güçlü konumunu devam ettirmiştir. Türkiye İş Bankası yaygın şube ve Bankamatik ağıнын yanı sıra dijital bankacılık kanalları aracılığı ile de müşterilerine en hızlı şekilde finansal hizmetlere erişme imkânı sağlamaktadır.

Vizyon-Misyon-Strateji

Vizyonumuz

Türkiye'nin ve Türk insanının geleceğini ilgilendiren tüm finansal planlama konularında Türkiye'nin en büyük şirketi olmaktır.



Misyonumuz

Bireylerin ve sevdiklerinin geleceklerini güvence altına alma bilincini yerleştirmek ve geliştirmek, bireylerin geleceğe yönelik kuşklarını ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmak, uzun vadeli fonlar yaratarak ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmaktır.



Kurumsal Stratejimiz

Anadolu Hayat Emeklilik kurumsal stratejisini;

- Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik sisteminde müşteri ihtiyaç ve taleplerine cevap veren ürün çeşitliliğini koruyarak sektörün istikrarlı büyümesine katkıda bulunmak,
- Yenilikçi ürünler sunma ve değer yaratma konusundaki başarısını yaygın hizmet ağı ve dijitalleşmeyle birleştirerek pazar payını artırmak,
- Bireysel emeklilik sisteminde, emeklilik fonlarının yönetiminde yüksek performans göstererek müşterilerine finansal koruma ve birikim sağlamak,
- Sürdürülebilir bilanço performansı göstermek ve piyasa değerini artırmak

olarak belirlemiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, kurulduğu günden bu yana, bireylerin üretken oldukları dönemlerdeki hayat standartlarının sürekliliğini sağlama hedefiyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet etmektedir. "Sürdürülebilir Gelecek" için hem ürünleri hem de sosyal sorumluluk projeleriyle sektöre öncülük eden Şirket, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği işinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, "Herkeseye İyi Gelecek" sloganından hareketle, sürdürülebilirliği tüm süreçlerine entegre eden projeleri hayata geçirmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, "Herkeseye İyi Gelecek" sloganından hareketle, sürdürülebilirliği tüm süreçlerine entegre eden projeleri hayata geçirmektedir.

Stratejik Önceliklerimiz

- Öncü, yenilikçi ürün ve hizmet sunumu yoluyla müşteri deneyimini geliştirmek, sektör konumunu pekiştirmek,
- Tam entegre dijital bir altyapıyı sağlamak, veriye dayalı analitik uygulamaları ve dijital teknolojileri hedefleri destekleyecek şekilde uygulamak,
- Müşteri grupları ve satış kanallarının ihtiyaçları doğrultusunda etkin ürün ve hizmet konumlandırmasını her alanda maksimum seviyede sağlamak, yaygın satış/hizmet ağlarını korumak ve çoklu kanal bakış açısıyla uygun ekosistemlerde yer almak,
- Doğrudan satışların toplam satışlar içindeki ağırlığını artırmak,
- Kaliteli ve sürdürülebilir bilanço performansı sağlamak, piyasa değerini artırmak,
- Öğrenen, paylaşımcı ve yetkinliği yüksek çalışanlarla organizasyonel yapılanmayı güçlendirmek, kurum içi iletişimi, çalışan memnuniyeti ve verimliliğini geliştirmek,
- Sürdürülebilirliği içselleştirmek, tüm faaliyetlerde ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetmek, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almak.



Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

1990

Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi

2000

Halka açılan ilk hayat sigortası şirketi

2007

BES'te ilk emekliler

2008

BES'te 300 bin katılımcı

1990

- Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi tarafından yürütülmekte olan hayat sigortacılığı faaliyetleri devralınarak Anadolu Hayat Sigorta A.Ş. adıyla, Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi olarak kuruldu.

1991

- Ankara, Bursa, Adana ve İzmir'de şube müdürlükleri açıldı.

1995

- "Geleceğin Sigortası" ürününün ilk süre sonu ödemeleri gerçekleştirildi.

1998

- Ankara Şube Müdürlüğü, İç Anadolu Bölge Müdürlüğü adını aldı.

1999

- KKTC'de hayat sigortacılığı faaliyetlerini yürütmek üzere Lefkoşa şubesi kuruldu.

2000

- Halka açılan ilk hayat sigortası şirketi oldu.

2001

- "Herkes Birlikte Sigortası" ile Türkiye'de ilk kez yaş sınırı ve sağlıklı olma koşulları aranmadan sigorta yapılmasına olanak sağlandı.
- Bursa, Adana, İzmir ve İstanbul'daki şube müdürlükleri Marmara, Güney Anadolu, Ege, İstanbul 1. ve İstanbul 2. bölge müdürlükleri olarak yeniden yapılandırıldı.

2003

- "Bireysel Emeklilik Yatırım ve Tasarruf Sistemi Kanunu" uyarınca bireysel emeklilik şirketine dönüştü.
- 27 Ekim 2003 tarihinde ilk bireysel emeklilik sözleşmesi düzenlendi.

2004

- Bir ilk daha gerçekleştirilerek, hiçbir sosyal güvencesi ve ek geliri olmayan ev hanımlarının ileri yaşta gelir sahibi olabilmelerini sağlayan "Ev Hanımları Emeklilik Planı" ürünü satışa sunuldu.
- Yasal düzenlemeler gereği, sağlık sigortaları portföy ve faaliyetleri Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi'ne devredildi.

- Bireysel emeklilik katkılarının ve hayat sigortaları primlerinin internet üzerinden ödenebilmesi sağlandı.

2005

- Türkiye İş Bankası ile yürütülen bankasürans çalışmaları kapsamında, Türk Ekonomi Bankası ve HSBC Bank dâhil edildi.

2006

- T.C. Millî Eğitim Bakanlığının desteğiyle, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte "Geleceğin Sigortası Kızlarımız" adlı sosyal sorumluluk projesi başlatıldı.
- Bankasürans çalışmaları, Anadolubank ve TSKB (Türkiye Sınai Kalkınma Bankası) ile imzalanan acentelik sözleşmeleriyle genişletildi.

2007

- BES kapsamında ilk emeklilerin süreci başarıyla tamamlandı.
- "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının ilki düzenlendi.

2008

- BES'te 300 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.
- Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 1 milyar TL aşıldı.
- Bireysel emeklilik planlarıyla birlikte "Tehlikeli Hastalık Teminatlı Hayat Sigortası", "Yıllık Hayat Sigortası" veya "Herkes Hayat Sigortası" ürünlerinden birini içeren "BES+" paketlerinin satışına başlandı.
- Kredi karşılığı düzenlenen hayat sigortalarına bir yenisi eklenerek iş göremezlik teminatı içeren "Kredi Destek Sigortası" ürün yelpazesine katıldı.
- "Sahibinden Genç Fikirler" yarışmasıyla üniversite öğrencilerinin sektörle ilgili yaratıcı fikir üretimine olanak sunuldu.



Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

2009

"Usta Emeklilik Planı"

2009

- BES'te 400 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.
- Türkiye İş Bankası kredi kartı müşterilerine yönelik ölüm, sakatlık ve işsizlik teminatları içeren "Kredi Kartı Destek Sigortası"nın satışına başlandı.
- Bireysel emeklilik ürünlerine eklenen "Usta Emeklilik Planı", Türkiye'de ilk defa uygulanan "Hayat Boyu Fon Değişim Modeli" (FonMatik) ve "Otomatik Fon Dengeleme" fonksiyonlarıyla satışa sunuldu.

2010

- BES'te 500 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.
- Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 2 milyar TL aştı.
- Albaraka Türk Katılım Bankası ile acentelik sözleşmesi imzalandı.
- "Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu" ile "Gelir Amaçlı Alternatif Esnek Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.

2012

BES'te 600 bin katılımcı

2011

- Bireysel emeklilik katılımcılarına emeklilikte düzenli gelir sağlayan "Emeklilik Gelir Planı"nın sunulmasına başlandı.
- BES'te 3 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.
- Yeni müşteri kazanımı kapsamında alternatif dağıtım kanallarının kullanımına başlandı.
- Türkiye İş Bankası Maximum kredi kartına sahip katılımcılara Maxipuanlarını bireysel emeklilik hesaplarına ek katkı payı olarak aktarma olanağı sağlandı.

2012

- BES'te 4 milyar TL fon büyüklüğüne ve 600 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.
- "Standart Kritik Hastalık Sigortası" satışa sunuldu.
- Akdeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

2013

BES'te 5 milyar TL fon büyüklüğü

2013

- BES'te 5 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.
- "Altın Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.
- Alternatif dağıtım kanallarının yeni müşteri kazanımı faaliyetleri kapsamındaki kullanımı, tutundurma ve derinleştirme faaliyetleriyle genişletildi.
- Çocukların geleceğine yatırım amacıyla 0-15 yaş arasındaki çocuklara yönelik "Çocuğum için Yatırım Sigortası" satışa sunuldu.

2014

- BES'te 7 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.
- Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

2015

"Mobil Şube"

2015

- BES'te 1 milyon katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.
- Türkiye'nin gençlere özel ilk emeklilik planı olan "Genç Emeklilik Planı" satışa sunuldu.
- "İş Bankası İştirak Endeksi Fonu" satışa sunuldu.
- Kritik hastalık sigortası ürün yelpazesi genişletilerek "Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası" ve "Tam Kapsamlı Kritik Hastalık Sigortası" satışa sunuldu.
- "Mobil Şube" uygulaması kullanıma sunuldu.
- Batı Karadeniz, Trakya ve İç Anadolu II. Bölge Satış Müdürlükleri faaliyete başladı.



Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

2016

BES'te 10 milyar TL fon büyüklüğü

2017

UNEP FI'ya katılım

2018

Çiftçilere Özel Emeklilik Planı

2019

FonMatik ROBO

2016

- BES toplam fon büyüklüğünde 10 milyar TL aşıldı.
- Devlet katkısı uygulamasının başlamasından itibaren üst üste 4 yıl katılımcılarına en fazla devlet katkısı ödenen bireysel emeklilik şirketi oldu.
- KalDer (Türkiye Kalite Derneği) ve Ipsos tarafından gerçekleştirilen Türkiye Müşterinin Sesi (TMS) çalışmasının sonuçlarına göre, müşteri sadakati en yüksek bireysel emeklilik ve hayat sigortası firması oldu.
- Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden Kredi Hayat Sigortası ürününün sunumuna başlandı.
- Türkiye İş Bankası ticari segment müşterilerine yönelik "Ticari Hayat Sigortası" satışa sunuldu.

2017

- Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi UNEP FI'ya Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi oldu.
- Hayata geçirdiği Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında, 2016 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket oldu.
- "Prim İadeli Hayat Sigortası" ürünü satışa sunuldu.
- Müşterilerin gerçek beklentilerinin, müşteri temas noktalarındaki deneyimlerinin algılanabilmesi, tüm operasyonun uçtan uca en iyi şekilde çalışması ve müşteriye istenen çıktının sağlanması amacıyla, "Müşteri Deneyiminde Mükemmellik Projesi" hayata geçirildi.

2018

- "Çiftçilere Özel Emeklilik Planı" satışa sunuldu.
- "Çocuğum için Eğitim Sigortası" satışa sunuldu.
- "IQ Fonlar" satışa sunuldu.
- Faaliyetleri sonucu oluşan 2017 yılı karbon ayak izini, rüzgâr enerjisi santrallerine sağlanan katkılarla sıfırladı, 2018'de de karbon nötr şirket olmaya devam etti.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzalandı.
- Müşteri Hizmetleri Merkezi, Kartal Manzara Adalar Ofisinde faaliyete başladı.

2019

- Bireysel emeklilik ve otomatik katılım kapsamındaki tek katılımcı sayısı toplamında liderliğe yükseldi.
- İnternet sitesinin içeriği ve altyapısı yenilenerek, modern ve kullanıcı dostu tasarımıyla Haziran 2019'da hizmete sunuldu.
- İşCep'ten AHE Mobil'e şifresiz geçiş yapılmasına imkân veren geliştirme tamamlandı.
- Müşteri odaklı dijitalleşmenin bir parçası olarak yapay zekâ teknolojileriyle geliştirilen AHE Asistan isimli Chatbot uygulaması yeni internet sitesinde kullanıma açıldı.
- Dijital süreçlerin fon yönetimine entegre edilmesinin ilk girişimi olan ve piyasa koşullarına göre fon dağılım değişikliğini katılımcılar adına yapan bireysel emeklilik fon robotu FonMatik ROBO uygulaması, internet şube ve mobil şube üzerinden müşterilerin hizmetine sunuldu.

Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

2020

Hedef Cinsiyet Eşitliği'ne katılım

- Türkiye İş Bankası Ticari İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden Ticari Kredi Hayat Sigortası ürününün sunumuna başlandı.
- Müşterilerle iletişime geçilen tüm kanallarda kullanılan dili tekilleştirmek ve verilmek istenen mesajı daha anlaşılır hâle getirmek amacıyla 2018 yılında başlatılan Marka Dili Projesi tamamlandı.
- 2018 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan karbon ayak izi, rüzgâr enerjisi santrallerine sağlanan katkılarla sınırlanarak 2019'da da karbon nötr şirket olmaya devam edildi.

2020

- Çeşitli bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin internet sitesi üzerinden çevrimiçi satışına başlandı.
- Türkiye'de ilk kez engellilere yönelik DEV BES Planı satışa sunuldu.
- "Grup Eğitim Sigortası" ve "Anlaşmalı Özel Okullar Eğitim Sigortası" ürünleri satışa sunuldu.
- KKTC'deki dağıtım ağını yaygınlaştırmak adına Türk Bankası ile iş birliği başlatıldı.

- Şirket faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izi, yenilenebilir enerji kaynaklarına sağlanan katkılarla sınırlanarak karbon nötr şirket olmaya devam edildi.
- Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk şirket oldu.
- Müşteri Hizmetleri Merkeziyle, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından sürdürülebilir ve çevre dostu ofislere verilen "LEED Gold" sertifikasını almaya hak kazandı.
- Güney Doğu Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü kuruldu.

2021

- GRI Standartları'nın temeline uygun olarak hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayımladı.
- Doğal kaynakların hızla tükendiği dünyamızda, atık miktarını düşürmeyi amaçlayan "İleri Dönüşüm Hareketi" adı verilen bir sosyal sorumluluk projesi başlatıldı.

2021

"İleri Dönüşüm Hareketi"

- "AHE Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu" ve "AHE Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.
- Tüm dünyada sürdürülebilir ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uyan faaliyetlere teşvik eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact) imzacısı oldu.
- Sorumlu yatırım ilkelerini uygulamak için oluşturulan Birleşmiş Milletler Yatırımcı Ağ'ının (United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı oldu.
- Dijital ofis ortamı kuruldu ve çevik çalışma düzeni sağlandı.
- 18 yaş altının BES'e dâhil edilmesi uygulamasında öncü şirketlerden biri olarak çocuklara özel ek fayda ve hizmetler içeren "Çocuğum için BES" ürününü satışa sundu.
- İçerik ve tasarımda müşteri odaklı yapıyla yeni AHE Online ürünü, AHE Mobil ile uyumlu olacak şekilde yenilenerek müşterilerin kullanımına sunuldu.
- İnternet şubesi AHE Online ve mobil uygulaması AHE Mobil üzerinden çeşitli bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin satışına başlandı.
- "Gelir Sigortası" ve "Planlı Gelir Sigortası" ürünleri tekrar satışa sunuldu.
- Dijital kanallardan satışa sunulan ürünler, Türkiye İş Bankası mobil bankacılık uygulaması İşCep üzerinden app-to-app entegrasyonu vasıtasıyla çevrim içi satışa açıldı.
- Müşterilerin AHE Online ve AHE Mobil üzerindeki dijital deneyimini iyileştirmek amacıyla Gamesurance Hackathon düzenlendi.

Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

2022

“Çocuğum için BES” ile TEMA Vakfı İş Birliği

2022

- “Esnafa Özel Emeklilik Planı” ürünü satışa sunuldu.
- “AHE Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu” satışa sunuldu.
- 18 yaş altı müşteri grubunda BES’e dâhil olan her 3 çocuktan 1’inin ebeveyni Anadolu Hayat Emeklilik’i tercih etti.
- “Çocuğum için BES” planıyla, TEMA Vakfı’nın ortaokul ve lise kademesindeki çocuk ve gençlerin ekolojik okuryazarlık becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlanmasına başlandı.
- Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında Wastespresso ile yapılan iş birliğiyle ofislerde biriktirilen kahve atıkları ileri dönüşüm süreçlerine kazandırılmaya başlandı.
- Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğinde “Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir!” sloganıyla “Tohum Kumbaram” sosyal sorumluluk projesi hayata geçirildi.
- KKTC’ye özel sosyal medya hesapları açıldı.
- United Nations Global Compact organizasyonu tarafından gerçekleştirilen Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılım sağladı.
- Bireysel emeklilik müşterilerinin daha yüksek emeklilik birikimine ulaşabilmeleri ve daha yüksek devlet katkısı kazanabilmeleri için katkı paylarını artırmaları yönündeki önerileri iyileştirmek amacıyla katkı payı artış tahminlemesi konulu Datathon düzenlendi.

2023

“Dijital BES Başvurusu”

2023

- Türkiye İş Bankası’nın İmece Kart sahibi müşterilerine yönelik “İş’te Çiftçi Hayat Sigortası” ürünü satışa sunuldu.
- BES kapsamında, yabancıların istisnai olarak Türk Vatandaşlığı kazanımına yönelik yayımlanan mevzuat doğrultusunda Vatandaşlık Emeklilik Planı satışa sunuldu.
- Kredi Kartı Destek Sigortası ürünü, Türkiye İş Bankası’nın İşCep uygulaması üzerinden satışa sunuldu.
- Yüz yüze satışlarda matbu başvuru formu kullanılması uygulamasına ilave olarak tüm satış sürecinin tablet bilgisayarlar üzerinden dijital olarak yürütülmesini amaçlayan “Dijital BES Başvurusu” süreci hayata geçirildi.
- Müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en uygun yatırım ve finansal koruma ürünlerini öneren “Size Özel Gelecek Planlaması” hizmeti kullanıma sunuldu.
- BlindLook ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; kurumsal internet sitesi, internet şubesi AHE Online ve mobil uygulama AHE Mobil’e BlindLook’un görme engelli bireyler için sesli simülasyon teknolojisi entegre edildi.
- Farklı sektörlerde faaliyet gösteren ekosistemler ve finans kuruluşlarıyla iş birliği yapılarak bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin çeşitli dijital platformlardan ulaşılabilir olması sağlandı.
- “Çocuğum için BES” 250 bin katılımcıyı aştı.



Dünden Bugüne Anadolu Hayat Emeklilik

2024

**Gönüllü BES'te
1,5 milyon katılımcı**

- "Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesinin ilk etabı olan 2022-2023 eğitim dönemi faaliyetleri tamamlanarak, projenin ikinci dönemi olan 2023-2024 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerine başlandı. Proje başlangıç tarihinden 2023 yılı sonuna kadar geçen sürede, 10 binden fazla çocuğa erişim sağlandı.
- Happy Place to Work ve Capital Dergisi iş birliğinde yürütülen, Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırmasında, hayat sigortaları ve bireysel emeklilik sektöründe en mutlu iş yeri seçilerek "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" sertifikası alındı.
- Kurumsal Değerler gözden geçirilip yenilenerek Çalışan Değerleri oluşturuldu ve duyuruldu.

2024

- 18 yaş altı bireysel emeklilik müşterileri kapsamında 300 bin çocuğa ulaşan ilk şirket oldu.
- Gönüllü bireysel emeklilik branşında 1,5 milyon katılımcıya ulaşan ilk özel emeklilik şirketi oldu.
- Türkiye'nin ilk bireysel emeklilik fon robotu olarak hizmete sunulan FonMatik ROBO, 100 bin kullanıcıya ulaştı.
- "Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesinin ikinci dönemi (2023-2024 eğitim-öğretim dönemi) tamamlanarak, projenin üçüncü dönemi olan 2024-2025 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerine başlandı. Proje başlangıç tarihinden 2024 yılı sonuna kadar geçen sürede, 20 binden fazla çocuğa erişim sağlandı.
- Tarım ve Gıda Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu (TVG) satışa sunuldu.

2025

**Sektörün ilk
Gümüş Fonu**

- Çalışan deneyimini iyileştirme çalışmaları kapsamında işveren markası oluşturuldu. "AHEKariyer" isimli işveren markasıyla işe alım öncesinden emekliliğe kadar uçtan uca çalışan deneyiminin tasarımına ve gelişimine odaklanıldı.
 - Türkiye İş Bankası kredi kartı sahibi müşterilere yönelik "Kartıma Hayat Sigortası" ürünü sunuldu.
 - Türkiye İş Bankası'nın ek hesap sahibi müşterilerine yönelik "Ek Hesap Hayat Sigortası" ürünü satışa sunuldu.
 - Çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve dijitalleşme kapsamında yapay zekâ destekli AHE Bilge adlı insan kaynakları ChatBot uygulaması kullanıma alındı.
- ### 2025
- Bireysel emeklilik sektöründe bir ilk olarak AHE Gümüş Fonu (GMF) halka arz edildi.
 - Müşteri deneyimini iyileştirmek için AHE Mobil önyüz değişikliği yapıldı.

- Dijital kanallardan kısmen ödeme başvurusu alınmaya başlandı.
- Dijital kanallardan emeklilik başvurusu ve plan değişikliği başvurusu alınmaya başlandı.
- Dijital kanala özel BES Planı'nın satışına başlandı.
- Kurumsal internet sitesi üzerinden işitme engelli müşterilere özel görüntülü görüşme hizmeti verilmeye başlandı.
- 2022 yılında, "Tohum Biriktir Geleceği Değiştir" sloganıyla başlatılan sosyal sorumluluk projesi Tohum Kumbaram, 27 bin çocuğa ve yaklaşık 700 öğretmene erişim sağlanarak 2024-2025 eğitim-öğretim yılında tamamlandı.
- "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının on dokuzuncusu düzenlendi.



Ödüller ve Başarılar

2010**"En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi"****2010**

- Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2010" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

2012

- Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2012" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

2013

- World Finance (İngiltere) tarafından "Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi" seçildi.
- Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2013" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

2014

- Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2014" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

2016**"Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi"****2015**

- "Bana Amca/Teyze Dediler" reklam kampanyası; Kristal Elma Reklam Yarışması'nda büyük ödül dâhil altı ayrı ödül, 7. Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda Altın Effie ödülü aldı, Mediacat Felis Ödülleri'nde ise yedi ayrı ödülün sahibi oldu.
- Zurich Employee Benefits Network (Çalışan Ağı) servis sağlayıcılığı alanında en iyi iş ortağı seçildi.

2016

- Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2016" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.
- World Finance (İngiltere) tarafından "Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi" seçilerek bu ödüle ikinci defa layık görüldü.
- 2016 yılı Orta Doğu Sigorta Konferansı'nda "Doğu Akdeniz Ülkeleri İçinde En İyi Sigorta Şirketi" ödülüne layık görüldü.

2017**"Müşterilerin Dostu"****2017**

- IDC Türkiye 2017 Finans Zirvesi kapsamında düzenlenen "Yılın En İyi Finans Teknoloji Projeleri" ödül töreninde En İyi Kurumsal Dönüşüm ödülüne layık görüldü.
- Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle düzenlenen Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de sektörün en iyisi seçildi.
- ICERTIAS (İsviçre) tarafından verilen "Müşterilerin Dostu" ödülünü Türkiye'den alan ilk şirket oldu.

2018

- Marketing Türkiye ve Akademetre tarafından düzenlenen A.L.F.A. Awards'ta müşteri deneyimini en iyi yöneten bireysel emeklilik markası seçildi.
- Social Media Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödülün sahibi oldu.

2018**"Örnek Sigortacı"**

- Celent (ABD) tarafından düzenlenen Model Insurer Awards 2018'de, "Miras Sistem ve Ekosistem Dönüşümü" alanında Temel Sigortacılık Dönüşüm Projesi olan Feniks ile "Model Insurer"/"Örnek Sigortacı" ödülünü aldı.

2019

- İçeriği ve altyapısı yenilenerek Haziran 2019'da hizmete sunulan yeni kurumsal internet sitesi, Stevie Awards Ödülleri'nde "Website Awards-Insurance" kategorisinde Bronz Ödülü aldı.
- FonMatik ROBO uygulaması, IDC Finans Teknolojileri Ödülleri'nde "Dijital Kanallar" kategorisinde ikincilik ödülüne hak kazandı.
- Marketing Türkiye ve Akademetre tarafından düzenlenen A.L.F.A. Awards'ta müşteri deneyimini en iyi yöneten bireysel emeklilik markası seçildi.



Ödüller ve Başarılar

2020

"Kristal Marka"

- Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle düzenlenen sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.
- ICERTIAS (İsviçre) tarafından "Müşterilerin Dostu" ödülüne layık görüldü.

2020

- Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle düzenlenen Social Media Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.
- PSM dergisinin düzenlediği PSM Awards 2020'de FonMatik ROBO projesiyle "En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı" kategorisinde ödül aldı.
- Kristal Elma'nın tarihi boyunca en fazla ödül almış 17 markadan oluşan Kristal Marka'lardan biri oldu.
- ICERTIAS (İsviçre) tarafından ikinci kez "Müşterilerin Dostu" ödülüne layık görüldü.

2021

*Müşteri İlişkilerinde
Üstün Mükemmellik
Derecesi*

2021

- BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2021 Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında yer aldı.
- 2017 yılından beri alınan ICERTIAS (İsviçre) "Müşterilerin Dostu" ödülüne, ödüllerin en üst mertebesi olan "Superior Excellence", Müşteri İlişkilerinde Üstün Mükemmellik Derecesi'ni ekledi.
- Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle düzenlenen Social Media Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.
- PSM Dergisi tarafından düzenlenen PSM Awards'ta "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasıyla "Pozitif Sosyal Fayda ve Sosyal Sorumluluk" kategorisinde Altın PSM Ödülü kazandı.

2022

*"En İyi
Bankasürans
Şirketi"*

2022

- Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP-ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards'ta "Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonları" Platin Ödül, "Çocuğum için BES" pazarlama iletişimi kampanyası Altın Ödül kazandı.
- Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle düzenlenen, "Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Markalar"ın ödüllendirildiği A.L.F.A. Awards'ta "Bireysel Emeklilik" kategorisinde "Müşteri Markası" seçildi.
- Bireysel emeklilik robot fon danışmanlık hizmeti FonMatik ROBO ile, Awards Intelligence (İngiltere) tarafından Best Business Awards 2021'de "Müşteri Odaklılık Kategorisi'nde" birincilik ödülü kazandı.
- BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2022 Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında 9 basamak yükselerek 58. sırada yer aldı.
- International Finance (İngiltere) dergisinin düzenlediği "International Finance Awards"ta "Sigorta Ödülleri" kategorisinde 2022 yılının En İyi Bankasürans Şirketi ödülünü kazandı.
- The Global Economics (İngiltere) dergisi tarafından düzenlenen "The Global Economics Awards"ta "Sigorta" kategorisinde "Türkiye'nin En İyi Müşteri Odaklı Sigorta Şirketi" ödülünü kazandı.
- Türkiye İtibar Akademisi tarafından Beykoz Üniversitesi'nin katkısıyla düzenlenen Katma Değer Endeksi (KENDEKS) "Genel" kategorisinde ilk 100 marka arasına girdi.



Ödüller ve Başarılar

2022

Altın Ödüllü “Mobil Satın Alma Deneyimi”

- “Çocuğum için BES” ile Smart-i Awards 2022’de “En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı” kategorisinde Altın Smart-i ödülü, Stevie Awards (ABD) tarafından düzenlenen The International Business Awards’ta da “Finansal Hizmetler” kategorisinde Bronz Ödül kazandı.
- Kısa Vadeli Yatırım-Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası, Reklamcılar Derneği tarafından düzenlenen Kristal Elma’da bir Büyük Ödül, iki Kristal Elma ve iki Gümüş Ödül ile toplamda 5 ödül alırken; Kapital Medya tarafından düzenlenen Felis Ödüller’inde “Film Felis-Finans” kategorisinde Altın Felis ve Başarı Ödülü, “Fark Yaratanlar” kategorisinde ise Altın Felis Ödülü olmak üzere toplamda 3 ödül kazandı.
- Anadolu Hayat Emeklilik dijital satış kanalları; Awards Intelligence (İngiltere) tarafından düzenlenen Best Business Awards 2022’de “En İyi Ürün ve Hizmet” kategorisinde birincilik ödülü, International Data Corporation (IDC) Türkiye tarafından düzenlenen IDC Türkiye Finans Teknolojileri Ödülleri 2022’de “Dijital Kanallar” kategorisinde üçüncülük ödülü aldı.
- AHE Mobil; Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP-ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards’ta “Mobil Satın Alma Deneyimi” kategorisinde Altın Ödül, Academy of Interactive&Visual Arts tarafından düzenlenen Communicator Awards 2022’de “Mobil Uygulamalar/ Siteler-En İyi Kullanıcı Deneyimi” kategorisinde Üstünlük Ödülü’ne layık görüldü.

2023

“Pazarlama Başarısı”

2023

- “Çocuğum için BES” ürünü; 2011 yılından bugüne finans dünyasındaki başarıları, yenilikleri ve ilham verici gelişmeleri ödüllendirmek amacıyla düzenlenen, İngiltere merkezli Global Banking & Finance Awards’ta 2023 yılında Türkiye’nin Çocuklar için En İyi Bireysel Emeklilik Planı Ödülü’ne layık görüldü.
- New York merkezli Academy of Interactive and Visual Arts tarafından bu yıl 29’uncusu düzenlenen, stratejik, efektif ve anlamlı iletişimi ödüllendiren The Communicator Awards’ta Çocuğum için BES ürünü, “Pazarlama Başarısı” kategorisinde Award of Excellence (Mükemmellik Ödülü) aldı.
- Inbusiness Dergisi ve 18.45 İletişim Ajansı’nın iş birliğinde hazırlanan, dijital itibarı en yüksek markaların belirlendiği ve Türkiye’de ilk kez gerçekleştirilen Dijital İtibar Raporu-DİR100’de sigorta sektörünün en itibarlı ikinci markası oldu.
- Anadolu Hayat Emeklilik sosyal medya hesapları; Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Dijital Pazarlama İletişimi Platformu’nun (DPiP) destek verdiği SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri’nde “Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları” kategorisi Veri Ödülleri bölümünde Gümüş Ödül almaya hak kazandı.
- İleri Dönüşüm Hareketi projesi, Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen Brandverse Awards 2022’de “Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik-İsrafla Mücadele” kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldü.
- Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışması, Mercury Excellence Awards’ta (ABD) “Özel Projeler-Farkındalık Projesi” kategorisinde Onur Ödülü aldı.
- Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen TİDE Farkındalık Ödülleri “Kurumsal Farkındalık” kategorisinde, “Kalite Güvence Dış Değerleme Farkındalığı” ödülü alındı.

Ödüller ve Başarılar

2023

Türkiye'nin en güçlü 100 markasından biri

- Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Deloitte Türkiye'nin uzmanlığıyla destek verdiği 2023 SocialBrands Veri Analitiği Ödüllerinde, Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Kategorisi Veri Ödüller bölümünde sosyal medya hesaplarıyla Gümüş Ödül aldı.
- BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2023 Türkiye'nin En Değerli 100 Markası arasında 69. sırada yer alarak 20 milyon ABD doları marka değeriyle Türkiye'nin en güçlü 100 markasından biri oldu.
- Kısa Vadeli Yatırım-Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası; dünya çapında 55 ülkede, EACA'ya (European Association of Communications Agencies) üye Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri tarafından ortak olarak düzenlenen, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en zorlu ve en prestijli yarışması olarak kabul edilen Effie'nin Türkiye Ödüllerinde Sigorta Hizmetleri kategorisinde Gümüş Ödül'ün sahibi oldu.
- Erişim Medya Grubu tarafından, sigortacılık sektörünün gelişmesini hedef alan ürün ve hizmetleri desteklemek, inovatif projeleri öne çıkararak yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen Smart-i Awards'ta; Dijital Dönüşüm kategorisinde AHE-Dijital BES projesiyle Gümüş Ödül, En İnovatif Ürün kategorisinde ise Size Özel Gelecek Planlaması projesiyle Bronz Ödül aldı.
- Insurtech Hub tarafından düzenlenen 2023 Türkiye Insurtech Ödüllerinde; Size Özel Gelecek Planlaması, AHE-Dijital BES Başvurusu, FonMatik ROBO ve Online Satış gibi dijital hizmet ve uygulamalarıyla "En Insurtech Sigorta Şirketi" seçildi.
- Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle düzenlenen A.L.F.A. Awards 2023'te, "Yıl Boyunca Müşterilerine En İyi Deneyimi Sunan Markalar-Bireysel Emeklilik" kategorisinde birincilik ödülü aldı. "Bireysel Emeklilik" kategorisinde "Yılın Tüketici Markası" seçilerek beşinci kez bu ödül kazandı.

2024

"En Teknolojik Marka"

- Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan, "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında, bireysel emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi olarak seçildi.
- Pazarlamasyon ve Nielsen IQ iş birliğiyle Türkiye'deki markaların teknoloji alanındaki tüketici marka algısını değerlendiren ve dereceye girenlerin araştırmalar kapsamında halk oylamasıyla seçildiği ödül programı Tech Brands Türkiye'de Bireysel Emeklilik kategorisinde "En Teknolojik Marka" seçildi.
- Stevie Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödüllerinde, "Size Özel Gelecek Planlaması" hizmetiyle Pazarlama Çözümleri kategorisinde Altın Stevie'nin sahibi oldu.
- Herkes için erişilebilir hizmet sunma hedefiyle gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda; eşit, engelsiz ve kapsayıcı bir yaşam için görme engellilere yönelik teknoloji geliştiren BlindLook platformu tarafından düzenlenen törende "EyeBrand" markalarından biri oldu.
- The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödüllerinde 2023'te, halk jürisinin oylarıyla Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategori birincisi olarak, 2023 yılının "Yılın İtibarlısı" ödülüne layık görüldü.
- MerComm Inc. tarafından 1987 yılından bu yana düzenlenen ve iş süreçlerinde mükemmellik ile kaliteyi teşvik etmeyi hedefleyen, bağımsız ödül programı Mercury Excellence Awards'ta "Tohum Kumbaram" projesiyle "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kategorisinde Onur Ödülü kazandı.

Ödüller ve Başarılar

2024

"En İnovatif Hayat Sigortası Şirketi"

- Payment Systems Magazine (PSM) tarafından düzenlenen, finans ve teknoloji sektörünün yenilikçi ürün ve hizmetlerin ödüllendirildiği Mastercard PSM Awards'24'te, "İnovatif Stratejik Dijital İş Birlikleri" projesiyle "Dijital Dönüşüm" kategorisinde "Altın PSM" Ödülü'nün sahibi oldu.
- KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) tarafından geliştirilen; kurumların yapıları, eylemleri ve istihdam olgularıyla toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine duyarlı olduklarını ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil eden Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasını almaya hak kazandı.
- International Finance Awards'ta "En İnovatif Hayat Sigortası Şirketi" ve "En İyi Bankasürans Şirketi" kategorilerinde olmak üzere 2 ödülün sahibi oldu.
- Marketing Türkiye-BoomSonar iş birliği ve Deloitte Türkiye'nin destekleriyle düzenlenen Brandverse Awards 2024'te, SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nin Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategorisinde, sosyal medya hesaplarıyla Gümüş Ödül aldı.
- Stevie Awards tarafından 2024'te 21'incisi düzenlenen ve dünyanın önde gelen iş ödül programları arasında gösterilen The International Business Awards'ta, Yılın Pazarlama Ekibi kategorisinde Bronz Ödül'ün sahibi oldu.
- Reklamcılar Derneği tarafından 1988 yılından bu yana düzenlenen, Türkiye'nin en önemli reklam ödülleri olan Kristal Elma'da, Prim İadeli Hayat Sigortası ürününün reklam kampanyasıyla, "Craft-Yapım/Yönetim En İyi Kast" ve "Online Film-Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorilerinde Kristal Elma, "Entegre Kampanyalar-Banka, Sigorta ve Finansal Hizmetler" kategorisinde ise Gümüş Ödül'e layık görülerek toplamda 3 ödül aldı. Şirket, bu kampanyasıyla Felis Ödüllerinde de Craft Felis/erkek oyuncu kategorisinde Felis ödülü aldı.
- Erişim Medya Grubu tarafından düzenlenen Smart-i Awards'ta, Tohum Kumbaram sosyal sorumluluk projesiyle, "Yılın Ekibi" kategorisinde Altın Smart-i'nin sahibi oldu.
- IMI Conferences tarafından düzenlenen ve çeşitli sektörlerden, çağrı merkezi hizmeti veren katılımcı ve firmaların ödüllendirildiği Turkey Call Center Awards 2024'te Erişim Müşteri Hizmetleri iş birliğiyle "Övgüye Değer Dış Kaynak Ortaklığı" ödülünün sahibi oldu.
- Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan; güvenilir şirket olma, finansal sağlamlık, iletişimde şeffaflık, müşteri memnuniyeti, çalışanına değer verme ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi birçok kriteri inceleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında Bireysel Emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi ödülüne layık görüldü.
- Deneyim tasarımı alanında Türkiye'de verilen en önemli ödül olarak kabul edilen, kazananların halk oylamasıyla belirlendiği, Marketing Türkiye ve AKADEMETRE Research and Strategic Planning iş birliğiyle gerçekleştirilen ALFA Awards 2024'te, "Bireysel Emeklilik" kategorisinde, "Yılın Tüketici Markası" seçildi.
- Pazarlama İletişimi Profesyonelleri Derneği (AMCP) (ABD) tarafından 2004 yılından bu yana düzenlenen MarCom Awards 2024'te Size Özel Gelecek Planlaması ürünüyle Mansiyon Ödülü'nün sahibi oldu.

Ödüller ve Başarılar



“En İyi İlk Entegre Rapor”

2025

- MerComm tarafından düzenlenen ve kurumların raporlama ile iletişim alanındaki çalışmalarını içerik, tasarım, yaratıcılık kriterlerine göre değerlendiren ARC Awards'ta 2024 yılına ait ilk Entegre Faaliyet Raporu ile “Özel Amaçlı Faaliyet Raporu” kategorisinde Onur Ödülü'ne layık görüldü.
- İş dünyasının sürdürülebilir dönüşümünü destekleyen ve Türkiye'nin en itibarlı platformlarından biri olarak öne çıkan Sürdürülebilir İş Ödülleri 2025'te “Sürdürülebilir İş Raporlaması-Entegre Rapor” kategorisinde ödül aldı.
- Sürdürülebilir değer yaratımını esas alan entegre düşünce yaklaşımını Türkiye'de yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalar yürüten Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) tarafından ilk kez düzenlenen Entegre Raporlama Ödülleri 2025'te Anadolu Hayat Emeklilik “En İyi İlk Entegre Rapor” başarısına layık görüldü.
- Dünya çapında, EACA'e (European Association of Communications Agencies) üye Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri tarafından ortak olarak gerçekleştirilen, pazarlama ile reklam etkinliği alanında dünyanın en zorlu ve en prestijli yarışması olarak kabul edilen Effie'nin Türkiye Ödülleri'nde, “Prim İadeli Hayat Sigortası” ürününün reklam kampanyasıyla Gümüş Ödül almaya hak kazandı.
- Nice Medya tarafından düzenlenen, 7 yıldır müşteri deneyiminde başarılı projeler yürüten markaların katılımıyla gerçekleştirilen, Türkiye'nin ilk müşteri deneyimi ödülü olan CX Awards Türkiye'de, “Size Özel Gelecek Planlaması” hizmetiyle “En İyi Dijital Müşteri Deneyimi Projeleri/ Sigorta” kategorisinde Büyük Düşünce Ödülü'nü aldı.
- Awards Intelligence (İngiltere) tarafından 15 yıldır düzenlenen uluslararası iş ödülleri programı Best Business Awards'ta “Stratejik Dijital İş Birliklerimiz” ile Yılın Pazarlama Kampanyası Ödülü'nü almaya hak kazandı.



Başlıca Performans Göstergeleri

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

42,2

milyar TL

Piyasa Değeri

442,9

milyar TL

**Aktif
Büyükük**

12,9

milyar TL

Özsermaye

7.750

milyon TL

Brüt Kâr

3,6

milyar TL

Teknik Kâr

43,1

milyar TL

**Matematik
Karşılıklar**

420,7

milyar TL

**Hayat ve
Emeklilik Fon
Büyükükü**

20,7

milyar TL

**Hayat Sigortası
Prim Üretimi¹**

20,0

milyar TL

**18 Yaş Altı Fon
Büyükükü²**

3,4

milyon

Katılımcı Sayısı²

93.870

**Emekli
Sayısı²**

383 bin

**18 Yaş Altı
Katılımcı Sayısı²**

%17,3

**Fon Büyükükü
Pazar Payı²**

%16,5

**Katılımcı
Pazar Payı²**

%21,7

**Emekli Sayısı
Pazar Payı²**

%11,6

**Yazılan Prim
Pazar Payı³**

¹ Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi

² Emeklilik Gözetim Merkezi (Otomatik Katılım Dâhil)

³ Türkiye Sigorta Birliği



Başlıca Performans Göstergeleri

Çevresel Göstergeler

Sera Gazı Emisyonları

(tCO₂e)

Kapsam 1 525,39

Kapsam 2 0

Kapsam 3 1.346,79

12.415

(GJ)

Enerji Tüketimi

5.946

m³

Su Tüketimi

(şebeke suyu)

50,47

ton

Kâğıt Tüketimi

Sosyal Göstergeler

1.113

kişi

Çalışan Sayısı

%57,14

Kadın Çalışan Oranı

%47

Kadın Yönetici¹ Oranı

%4,57

Çalışan Devir Oranı

42.295

kişi*saat

Çalışanlara Verilen Eğitim

34,98

saat

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Süresi

2.268

kişi*saat

Çalışanlara Verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

¹ II. Müdür ve üzeri tüm kadın yöneticiler alınmıştır.



Strateji

- 29 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 30 Anadolu Hayat Emeklilik'in Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) Hedefleri
- 31 Değer Yaratma Modeli
- 35 Değer Zinciri
- 40 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 43 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 48 Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri
- 50 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı





Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Anadolu Hayat Emeklilik, kurulduğu günden bu yana şirket değerlerinin korunmasını ve faaliyetlerinin gelecekte de sürdürülebilir şekilde yürütülmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket; faaliyetlerinin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçüde yükseltmeye ve paydaşlarına katma değer yaratmaya odaklı, gelişmeye ve iyileştirmeye açık bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik konusunda yürüttüğü çalışma süreçlerine tüm çalışanlarını, müşterilerini, STK'ları, yatırımcılarını ve diğer paydaşlarını da katmakta, konunun tüm taraflarca içselleştirilmesi yönünde sorumluluk almaktadır.

Diğer yandan Şirket, uzun vadeli fon yaratarak ülke ekonomisinin büyüme ve gelişimine katkıda bulunmakta; yatırım ve fon yönetimi süreçlerini İç ve Dış Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme prosedürlerini baz alarak yönetmektedir.

2017 yılından beri Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) üyesi olan Anadolu Hayat Emeklilik, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'nin (UN PRI-United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı olmuştur. 2022 yılında, Birleşmiş Milletler Hedef Cinsiyet Eşitliği (UN Global Compact Target Gender Equality) Programı'na katılan Şirket, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) ve BM Küresel

İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) desteklemekte, bu alanlardaki performansını her yıl raporlamaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Sigorta İlkeleri (UN PSI) bağlamındaki yıllık raporlama, sayfa 406'da yer almaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik; çevresel, sosyal ve ekonomik ana başlıklarında çalışmalarını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde yürütmektedir.

Şirket, "Sürdürülebilir Gelecek" mottosu ile toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak için hem kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hem de kadın, genç ve çocuk segmentlerine özel hazırlanan ürün ve hizmetleri sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştirmektedir.

2020 yılında, sigorta ve emeklilik sektöründen Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne seçilen ilk şirket olma başarısını gösteren Anadolu Hayat Emeklilik, o tarihten bu yana Endeks'teki kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst seviyedeki şirketler arasında yer almaktadır.

Bunun yanı sıra Şirket, 2025 yılında üye olduğu Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin sigorta sektörüne yönelik ilkelerini belirleyen UN Principles for Sustainable Insurance (UN PSI) kapsamındaki beklentileri de karşılayan sürdürülebilirlik odaklı çalışmalara devam etmektedir. Bu doğrultuda çevresel, sosyal ve yönetimsel bakış açısı

karar alma süreçlerine dâhil edilmiş, müşteriye dokunan ürün ve hizmetler, kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle sürdürülebilirlik bilinci geliştirilmiş, kanun ve mevzuat değişiklikleri takip edilerek uyum sağlanmış, tüm faaliyetler şeffaf bir şekilde raporlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Politikası

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik yönetimine yön veren sürdürülebilirlik politikasını oluşturmuş ve kamuoyu ile paylaşmıştır. İlgili politikaya uyum; Şirket'in tüm çalışanları, acenteleri, tedarikçileri ve tüm iş ortakları için esastır.

Anadolu Hayat Emeklilik sürdürülebilirlik politikası, gerek Şirket'in gerekse müşterilerinin iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik politikasının güncellenmesinden ve yürütülmesinden, Yönetim Kurulu'nun onayıyla İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Politika; yılda en az bir kez gözden geçirilmekte, gerek görülmesi halinde güncellenmektedir.

Sürdürülebilirlik politikası, detaylı inceleme için Şirket [internet sitesinde](#) erişime açıktır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Anadolu Hayat Emeklilik, uluslararası angajmanlara uyum konusuna verdiği büyük önemin de yansıtıldığı sürdürülebilirlik stratejisini, çok katmanlı hedefler üzerine inşa etmiştir.

- Tüm etkinliklerimizle uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetiriz.
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyarılma kapsamında üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket eder, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için projeler geliştiririz.
- Faaliyetlerimizde sorumlu yatırım anlayışını gözeterek pozitif etkiyi artırmayı amaçlarız.
- Toplumun sürdürülebilirliği için ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak finansal çözümler sunarız.
- Paydaş iletişim çalışmalarımızla toplumda geleceği güvence altına alma bilincini geliştiririz.
- Uzun vadeli ve istikrarlı emeklilik fonları yaratırız.
- İnsan haklarına ve çalışan haklarına saygılı, adil bir çalışma ortamı sunarız.
- Müşteri memnuniyetinin devamlılığı hedefiyle çalışırız.
- Sürdürülebilirlik kavramını kurum içinde içselleştirir, bu eksendeki uygulamalarımızı sürekli geliştirir ve tüm paydaşlarımızla paylaşırız.

Anadolu Hayat Emeklilik'in Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) Hedefleri



| ÇEVRESEL HEDEFLER | Kaynak Kullanımı | AHE Hatıra Ormanı çalışması Tedarikçi değerlendirme çalışmalarının geliştirilmesi Kâğıtsız teklif üzerinden üretilen sözleşme oranının artırılması |
|-------------------|-------------------|--|
| ÇEVRESEL HEDEFLER | Emisyonlar | Yıllık karbon emisyonunun dengelenerek kamuoyuna açıklanması Yenilenebilir enerji sertifikaları ile Kapsam 2 emisyonlarının sıfırlanması TSRS 2 ve Entegre Faaliyet Raporu kapsamında hesaplanan sera gazı emisyonlarının bağımsız denetime tâbi tutulması |
| | | SOSYAL HEDEFLER |
| SOSYAL HEDEFLER | Toplum | 10 bin adet fidan bağışı yapılması |
| | YÖNETSEL HEDEFLER | Yönetim |
| YÖNETSEL HEDEFLER | KSS Strateji | UNGC, UNPRI, UN PSI yıllık geri bildirim raporlamalarına ve gereksinim aksiyonlarına devam edilmesi |

Değer Yaratma Modeli

Anadolu Hayat Emeklilik'in değer yaratma modeli, uzun vadeli tasarrufların ve risk yönetimi odaklı koruma ihtiyaçlarının bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasına dayanmaktadır. Bu çerçevede, Şirket'in emeklilik ve hayat sigortası faaliyetlerini yalnızca finansal sonuçlar üzerinden değil, aynı zamanda hizmet altyapısı, bilgi birikimi, insan kaynağı, paydaş ilişkileri ve kaynak verimliliği gibi birbirini tamamlayan sermaye öğeleri üzerinden değerlendirmeyi sağlamaktadır. Böylece Anadolu Hayat Emeklilik'in iş modelinin işleyişi, kullanılan girdiler, yürütülen faaliyetler, üretilen çıktılar ve ortaya çıkan

sonuçlar arasındaki ilişki açık şekilde ortaya konulmakta ve düzenli olarak izlenebilir hale getirilmektedir.


Modelin temel amacı, Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyetlerinin katılımcılar, müşteriler, çalışanlar, iş ortakları, düzenleyici paydaşlar ve toplum için oluşturduğu değerini mantıksal akışını açıklamaktır. Bu akış; Şirket'in finansal sermayeyi yönetirken aynı zamanda üretilmiş sermayeyi, entelektüel sermayeyi, insan sermayesini, sosyal ve ilişki sermayesini ve doğal sermayeyi birlikte değerlendirdiği bir sistem olarak ele almaktadır. Değer yaratımı, ilgili sermaye öğelerinin her birinde süreklilik

sağlayan uygulamalarla desteklenmekte, sermaye öğeleri arasındaki etkileşimler, Anadolu Hayat Emeklilik'in operasyonel dayanıklılığını ve paydaş beklentilerine uyumunu güçlendiren bir bütünlük oluşturmaktadır.

Değer yaratma modeli yaklaşımı, Anadolu Hayat Emeklilik'in stratejik önceliklerinin ve operasyonel faaliyetlerinin aynı çerçevede içinde okunmasına imkân vermektedir. Girdiler, Şirket'in faaliyetleri yürütebilmesi için kullandığı kaynakları ve yetkinlikleri ifade etmektedir. İş faaliyetleri, bu girdilerin Anadolu Hayat Emeklilik'in iş modeli içinde



hangi süreçler aracılığıyla değerlendirildiğini açıklamaktadır. Çıktılar, yürütülen faaliyetlerin somut ürün ve hizmetlere, süreç sonuçlarına ve bilgilendirme setlerine dönüşmesini göstermektedir. Sonuçlar ise Şirket'in paydaşları açısından görünür hale gelen, güveni, sürekliliği, erişilebilirliği ve kurumsal dayanıklılığı destekleyen değer alanlarını özetlemektedir.

Aşağıdaki tablo, bu değer yaratımı akışını Anadolu Hayat Emeklilik'e uyarlanmış şekilde, 6 sermaye öğesi bazında, bütüncül olarak sunmaktadır.

| Sermaye Öğeleri | Girdiler | İş Faaliyetleri | Çıktılar | Sonuçlar |
|--|---|---|--|---|
| Finansal Sermaye  | <ul style="list-style-type: none">Bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı faaliyetlerinden kaynaklanan katkı payları ve prim gelirleriFon ve portföy yönetimi süreçlerini destekleyen finansal planlama, bütçeleme ve likidite yönetimi kaynaklarıRisk transferi yaklaşımı kapsamında reasürans ve benzeri koruma mekanizmalarıSermaye yeterliliği, finansal raporlama ve iç kontrol süreçlerini destekleyen kurumsal kaynaklarŞirket paydaşlarına değer yaratımını hedefleyen uzun vadeli fon birikimi ve yatırım ekosistemi | <ul style="list-style-type: none">BES ve otomatik katılım süreçleri kapsamında katılımcı kazanımı, sözleşme yönetimi ve katkı payı tahsilatıHayat sigortası ürünlerinde aktüeryal fiyatlandırma ve ürün yönetimiYatırım ve fon performansı yaklaşımı kapsamında portföy çeşitlendirme, risk/getiri takibi ve düzenli raporlama mekanizmasıFinansal risk yönetimi çerçevesinde piyasa, likidite ve karşı taraf risklerinin izlenmesiFinansal raporlama ve yatırımcı ilişkileri süreçlerinde şeffaf bilgi akışını destekleyen raporlama mekanizması | <ul style="list-style-type: none">Bireysel emeklilik sözleşmeleri ve hayat sigortası poliçeleriKatılımcıların birikimlerini yönlendirebildiği fon seçenekleri ve fon bilgilendirme içerikleriÖdeme ve tazminat süreçleri kapsamında gerçekleştirilen hizmet çıktılarıPaydaş ekosistemine yansıyan komisyon, vergi ve benzeri mali akışlarDönemsel finansal tabloları ve performans raporlamaları | <ul style="list-style-type: none">Müşteriler açısından uzun vadeli birikim ve finansal güvence ihtiyaçlarının desteklenmesiŞirket'in finansal dayanıklılığının ve faaliyet sürekliliğinin güçlenmesine katkıFon yönetimi yaklaşımı sayesinde katılımcıların risk ve getiri tercihleriyle uyumlu birikim planlamasıSermaye ve risk yönetimi uygulamaları ile paydaş güvenini destekleyen kurumsal görünümÜlke ekonomisinde uzun vadeli fonların oluşumuna katkı sağlayan finansal aracı rolü |





Değer Yaratma Modeli

| Sermaye Öğeleri | Girdiler | İş Faaliyetleri | Çıktılar | Sonuçlar |
|---|---|---|--|---|
| Üretilmiş Sermaye  | <ul style="list-style-type: none">Bireysel ve kurumsal müşterilere yönelik internet şube gibi çözümleri mümkün kılan platformlarÇağrı merkezi ve müşteri hizmetleri fonksiyonlarını destekleyen teknoloji ve kapasiteDijital kanallar için uygulama, sunucu ve entegrasyon altyapısıİş sürekliliği planları kapsamında operasyonel dayanıklılığı destekleyen altyapı unsurlarıSatış ve hizmet kanallarını destekleyen fiziksel ofis alanları ve operasyon altyapısı | <ul style="list-style-type: none">Mobil uygulama ve çevrimiçi kanallar üzerinden müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik ürün ve süreç dijitalleştirme çalışmalarıKurumsal internet şube üzerinden fon, sözleşme ve mutabakat gibi süreçlerde kullanıcı deneyimini kolaylaştıran iş akışlarıOperasyon süreçlerinde otomasyon, standartlaştırma ve süreç iyileştirme uygulamalarıBilgi güvenliği ve iş sürekliliği yaklaşımı kapsamında sistem izleme ve erişim yönetimi uygulamalarıHizmet kalitesini destekleyen çağrı merkezi, şikayet yönetimi ve satış sonrası operasyonlar | <ul style="list-style-type: none">Dijital kanallar üzerinden gerçekleştirilen işlem ve bilgilendirme hizmetleriMüşterilere sunulan fon ve sözleşme bilgilerine hızlı erişim, katkı payı takibi ve mutabakat hizmetleriOperasyon süreçlerinde standartlaşmış iş adımları ve destekleyici prosedür çıktılarıBilgi teknolojileri altyapısında sürekliliği destekleyen yedeklilik ve izleme çıktılarıHizmet kanallarında ölçümlenen işlem süreleri ve hizmet seviyelerini destekleyen operasyon verileri | <ul style="list-style-type: none">Müşteriler ve kurumsal paydaşlar açısından erişilebilir, hızlı ve tutarlı hizmet deneyiminin desteklenmesiOperasyonel verimlilik yaklaşımı ile süreç performansının güçlenmesine katkıDijital kanal yatırımları sayesinde hizmet kanallarının ölçeklenebilirliğinin desteklenmesiİş sürekliliği yaklaşımı ile kritik süreçlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesiPaydaş etkileşiminde çok kanallı hizmet modelinin güçlenmesi |
| İnsan Sermayesi  | <ul style="list-style-type: none">Çalışanların bilgi birikimi, mesleki deneyimi ve müşteri odaklı hizmet yetkinlikleriİşe alım, eğitim ve gelişim programları için ayrılan kurumsal kaynaklarPerformans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar uygulamalarını destekleyen sistemlerİş sağlığı ve güvenliği kapsamında oluşturulan çalışma ortamı standartlarıKurumsal kültürü ve iç iletişimi destekleyen uygulamalar | <ul style="list-style-type: none">Yetenek kazanımı ve yedekleme planlaması kapsamında rol bazlı işe alım ve gelişim süreçleriTeknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirmeye yönelik eğitim ve öğrenme programlarıPerformans hedefleri, geri bildirim ve gelişim planları üzerinden çalışan gelişimini destekleyen uygulamalarÇalışan deneyimini güçlendiren iç iletişim, takım çalışması ve kurum içi paylaşım mekanizmalarıEtik kurallar ve uyum kültürü kapsamında farkındalık ve eğitim faaliyetleri | <ul style="list-style-type: none">Çalışanların katıldığı eğitim programları ve yetkinlik gelişimi çıktılarıİç terfi ve kariyer gelişimi kapsamında gerçekleşen organizasyonel hareketlilikÇalışan iletişimi ve katılımını destekleyen iç anket ve geri bildirim çıktılarıHizmet kalitesini destekleyen uzman ekip yapıları ve operasyonel rol dağılımıİş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını destekleyen politika ve prosedür çıktıları | <ul style="list-style-type: none">Müşteri deneyimini güçlendiren hizmet kalitesine ve operasyon sürekliliğine katkıKurumsal bilgi birikimi ve uzmanlık altyapısının sürekliliğinin desteklenmesiYenilikçilik ve süreç iyileştirme kapasitesinin çalışan yetkinlikleri üzerinden güçlenmesine katkıEtik ve uyum kültürü ile paydaş güvenini destekleyen kurumsal yaklaşımGüçlü ekip yapısı sayesinde çok kanallı satış ve hizmet modelinin desteklenmesi |




Değer Yaratma Modeli

| Sermaye Öğeleri | Girdiler | İş Faaliyetleri | Çıktılar | Sonuçlar |
|---|--|--|--|---|
| Entelektüel Sermaye  | <ul style="list-style-type: none">• Ürün tasarımı, aktüerya ve risk modelleme birikimi• Veri yönetimi analitik kapasitesi ve raporlama altyapısı• Süreç tasarımı, iç kontrol ve operasyonel mükemmellik bilgi birikimi• Marka değeri ve müşteri deneyimi tasarımına ilişkin kurumsal birikim• Mevzuat ve uyum süreçlerinde uzmanlaşmayı destekleyen kurumsal bilgi seti | <ul style="list-style-type: none">• Müşteri ihtiyaçlarına uygun emeklilik ve sigorta çözümleri geliştirmeye yönelik ürün yaşam döngüsü yönetimi• Aktüeryal modelleme ile fiyatlama ve ürün sürdürülebilirliği değerlendirmeleri• Veri odaklı karar alma yaklaşımı kapsamında analitik çalışmalar ve iç raporlama• Süreç iyileştirme yaklaşımı ile operasyonların standardizasyonu ve kalite yönetimi• Mevzuat değişikliklerini izleme ve uygulama süreçleri kapsamında uyum uygulamaları | <ul style="list-style-type: none">• Şirket tarafından geliştirilen veya güncellenen ürün ve fon özellikleri• Aktüeryal raporlar, teknik karşılık ve fiyatlama dokümantasyonu• Müşteri deneyimini destekleyen süreç ve ekran tasarımı iyileştirmeleri• Veri yönetimi ve raporlama kapsamında üretilen yönetim raporları• Uyum süreçlerinde kullanılan politika, prosedür ve kontrol listeleri | <ul style="list-style-type: none">• Müşteri ihtiyaçlarına uyumlu çözüm geliştirme kapasitesinin güçlenmesine katkı• Risk ve fiyatlama disiplininin desteklenmesi sayesinde ürün performansının izlenebilirliği• Süreç standardizasyonu ile operasyonel kalite ve tutarlılığın desteklenmesi• Veri analitiği kapasitesi ile karar alma süreçlerinin güçlenmesine katkı• Mevzuata uyum yaklaşımı ile paydaş güvenini destekleyen kurumsal çerçeve |
| Sosyal ve İlişkisel Sermaye  | <ul style="list-style-type: none">• Müşteri ilişkileri yönetimi yaklaşımı ve çok kanallı iletişim kapasitesi• Dağıtım kanalları, acenteler ve iş ortakları üzerinden oluşturulan etkileşim ağı• Kurumsal müşteriler ve çalışan planları kapsamındaki ilişkisel sermayesi• Düzenleyici kurumlar, sektör kuruluşları ve kamu paydaşları ile yürütülen iletişim• Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını destekleyen paydaş iş birlikleri• Kurumsal iletişim yaklaşımı kapsamında entegre faaliyet raporlaması üzerinden stratejik hedefler ve yaratılan değerın şeffaf ve hesap verebilir bir çerçevede paydaşlara aktarımı | <ul style="list-style-type: none">• Müşteri memnuniyetini destekleyen hizmet süreçleri, bilgilendirme ve şikayet yönetimi uygulamaları• Kurumsal müşteriler için süreçleri kolaylaştırmaya yönelik dijital çözümler ve destek mekanizmaları• Sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında paydaşlarla birlikte yürütülen sosyal fayda projeleri• Kadınların görünürliğini ve sanat yoluyla ifade alanını destekleyen Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışması• Buğday Derneği iş birliğiyle yürütülen Tohum Kumbaram projesi ile çocuklarda doğa farkındalığı ve ileri dönüşüm kültürünü destekleyen çalışmalar | <ul style="list-style-type: none">• Paydaş iletişimini destekleyen etkinlikler, duyurular ve bilgilendirme içerikleri• Kurumsal müşterilere yönelik destek mekanizmaları ve hizmet süreçleri• Toplum odaklı projeleri kapsamında gerçekleştirilen atölye, eğitim ve farkındalık faaliyetleri• Ödül ve takdir mekanizmalarıyla görünürlük kazanan sosyal sorumluluk uygulamaları• Paydaş geri bildirimlerini izlemeye yönelik süreç çıktıları | <ul style="list-style-type: none">• Paydaş güveni ve kurumsal itibarı destekleyen ilişki yönetimi yaklaşımı• Müşteri deneyimini güçlendiren iletişim ve hizmet süreçleri üzerinden memnuniyete katkı• Toplumsal fayda projeleri sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımının görünürlüğünün desteklenmesi• Paydaş iş birlikleri aracılığıyla sosyal değer yaratma kapasitesinin güçlenmesine katkı• Uzun soluklu sosyal projelerinin kurum kültürü ve marka algısını desteklemesi |



Değer Yaratma Modeli

| Sermaye Öğeleri | Girdiler | İş Faaliyetleri | Çıktılar | Sonuçlar |
|---|--|--|---|--|
| Doğal Sermaye  | <ul style="list-style-type: none">Ofis operasyonları ve dijital altyapı kapsamında enerji ve kaynak kullanımıTedarik zinciri üzerinden dolaylı olarak etkileşim kurulan ürün ve hizmet kaynaklarıİş seyahatleri ve lojistik faaliyetleri kapsamında oluşan kaynak kullanımıDijitalleşme yaklaşımı ile süreçlerde kullanılan kâğıt ve sarf malzemeleriŞirket'in sürdürülebilirlik odağında topluma yönelik farkındalık çalışmalarını mümkün kılan kaynaklar | <ul style="list-style-type: none">Dijital kanallar ve uzaktan işlem imkânlarıyla süreçleri dijitalleştiren hizmet modeliKaynak verimliliğini destekleyen operasyonel uygulamaları ve satın alma süreçleriSürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında yürütülen farkındalık projeleri ve paydaş iletişimiÇalışma ortamlarında enerji ve kaynak kullanımını izlemeye yönelik operasyonel yaklaşımlarÇevresel farkındalığı destekleyen eğitim ve iletişim içerikleri | <ul style="list-style-type: none">Dijital kanallar üzerinden sunulan hizmetleriyle desteklenen kâğıt temelli süreçlerin azalmasına katkıSürdürülebilirlik sayfası ve iletişim kanalları üzerinden paylaşılan çevresel farkındalık içerikleriSosyal sorumluluk projeleri kapsamında gerçekleştirilen atölye ve eğitim faaliyetleriTedarik süreçlerinde çevresel kriterlerin değerlendirilmesine imkân veren prosedür çıktılarıOperasyonel süreçlerde ölçümlenebilen kaynak kullanım göstergeleri | <ul style="list-style-type: none">İş modelinin niteliğiyle uyumlu biçimde çevresel etkilerin yönetim odağının ofis operasyonları ve tedarik süreçleri üzerinden güçlenmesiDijitalleşme yaklaşımı ile işlem süreçlerinde kaynak verimliliğini destekleyen kurumsal çalışma düzeniSürdürülebilirlik projeleri aracılığıyla çevresel farkındalığa katkı sağlayan sosyal etkiPaydaş iletişimi sayesinde sürdürülebilirlik konularında bilinç ve etkileşimin desteklenmesiUzun vadeli değer yaratma yaklaşımının çevresel duyarlılık boyutunun görünür hale gelmesine katkı |



Değer Zinciri

Değer zinciri modeli, Anadolu Hayat Emeklilik'in sigortacılık, bireysel emeklilik ve yatırım bağlantılı hizmetlerinin müşteriye ulaşma biçimini, uçtan uca bir hizmet akışı olarak ele almaktadır. Bu model, ürün ve hizmetlerin tasarımından başlayarak risk değerlendirme ve fiyatlandırma adımlarına, satış ve dağıtım kanallarına, operasyonel yürütüme ve müşteriye yansıyan sonuçların yönetimine kadar uzanan süreçleri tek bir çerçevede

tanımlamaktadır. Böylece faaliyetler, organizasyonel birimlerden bağımsız olarak, müşteriye değer sunan süreçler ve bu süreçlerin birbirleriyle kurduğu bağlantılar üzerinden izlenebilir hâle gelmektedir.

Model, üç akış düzeyinde ele alınmaktadır. Yukarı yönlü akış, kurumun çekirdek işleyişini destekleyen hizmetleri ve dış kaynaklı altyapı bileşenlerini kapsamaktadır. Doğrudan

operasyonlar; ürün geliştirme, underwriting ve fiyatlandırma, pazarlama ve satış, dağıtım ve operasyon yönetimi gibi ana faaliyet adımlarını içermektedir. Aşağı yönlü akış ise müşterilerin deneyimlediği süreçleri ve devam eden hizmet döngüsünü, talep ve tazminat yönetimini, BES fon ve yatırım yönetimini, müşteri geri bildirimlerini ve toplumsal etki uygulamalarını kapsayacak şekilde ele almaktadır.

Aşağıda yer alan tablo, her bir süreç adımını tutarlı bir formatla sunmaktadır. Her satırda ilgili aşamanın işleyişi, bu işleyişin nereden koordine edildiği, temas edilen paydaş grupları ve paydaşlarla etkileşimin genel çerçevesi yer almaktadır. Bu yaklaşım, değer zincirinin farklı noktalarındaki süreçlerin ve paydaş temaslarının tek bir bakışta takip edilebilmesini desteklemektedir.

| Aşama Tipi | Zincir Aşaması | Açıklama | Coğrafi Konum | İlgili Paydaşlar | İlgili Paydaşlarla İlişkinin Niteliği |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|
| Yukarı Yönlü (Upstream) | BT ve Dijital Altyapı Tedarikçileri | Anadolu Hayat Emeklilik'in internet ve mobil kanalları ile poliçe-BES süreçlerini destekleyen bilgi sistemleri, yazılım geliştirme, veri merkezi işletimi ve siber güvenlik hizmetleriyle kesintisiz çalıştırılmaktadır. AHE Online/AHE Mobil üzerinden güvenli işlem yapılabilen, dijital müşteri etkileşimi AHE Asistan ve sesli yanıt sistemleriyle desteklenmektedir. İş sürekliliği kapsamında planlar hazırlanmakta ve test edilmekte, İstanbul Atlas Veri Merkezi ile Ankara Olağanüstü Veri Merkezi arasında sistemler eşlenmekte ve günlük yedekleme yapılmaktadır. | BT ve altyapı yönetimi İstanbul Levent ofisinden koordine edilmekte, üretim ve yedek ortamlar İstanbul Atlas ve Ankara Olağanüstü Veri Merkezinde konumlandırılmaktadır. | Yazılım sağlayıcılar, veri merkezi işletmecileri, siber güvenlik ve ağ hizmeti veren firmalar | İlgili paydaşlar sistem sürekliliğini, performansı ve bilgi güvenliğini sağlamaya katkı sunmakta, kesinti ve veri ihlali risklerinin azaltılmasına hizmet etmektedir. |
| Yukarı Yönlü (Upstream) | Çağrı Merkezi ve İletişim Hizmetleri | Müşteri etkileşimi, satış sonrası destek ve talep/tazminat süreçlerinin önemli bir bölümü çağrı merkezi, sesli yanıt sistemi ve dijital asistan ile yönetilmektedir. Şirket, AHE Mobil ve AHE Online kanallarını çağrı merkezine entegre biçimde geliştirmekte, sesli yanıt akışlarını iyileştirmekte ve AHE Asistan adlı ChatBot ile self servis işlemleri desteklemektedir. | Operasyonlar İstanbul Kartal'daki Manzara Adalar ofisinden koordine edilmekte, hizmet ülke genelindeki çağrı trafiğini ve dijital kanalları kapsayacak şekilde yürütülmektedir. | Çağrı merkezi müşteri temsilcileri ve yönetimi, sesli yanıt sistemi ve iletişim altyapısı sağlayıcıları, dijital kanal ve ChatBot geliştirme ekipleri | İlgili paydaşlar, müşteri erişilebilirliğini ve hizmet kalitesini doğrudan etkilemekte, sesli yanıt akışlarının ve tekil ekranın iyileştirilmesi yanıt hızını artırmakta, self servis çözümler çağrı yükünü azaltmakta, memnuniyet ve NTS gibi müşteri deneyimi göstergelerinin iyileşmesine katkı sağlamaktadır. |



Değer Zinciri

| Aşama Tipi | Zincir Aşaması | Açıklama | Coğrafi Konum | İlgili Paydaşlar | İlgili Paydaşlarla İlişkinin Niteliği |
|--------------------------------|---|---|---|--|--|
| Yukarı Yönlü (Upstream) | Tesis, Basım/Arşiv ve Lojistik Hizmetleri | Ofis operasyonları; bina işletimi, bakım, güvenlik ve temizlik hizmetleri ile arşiv, doküman ve gönderi süreçlerinin planlı şekilde yönetilmesini kapsamaktadır. | İstanbul Levent ve Kartal Genel Müdürlük ofisleri, Ankara Merkez Ofis, Türkiye geneli bölge ofisleri ve KKTC Şube Müdürlüğü ofisi için yerel hizmet sağlayıcılar üzerinden yönetilmektedir. | Tesis yönetimi şirketleri, arşiv/basım firmaları, kargo/lojistik sağlayıcılar, atık yönetimi firmaları | İlgili paydaşlar, operasyonel sürekliliği ve işyeri güvenliğini desteklemekte, çevresel ve iş sağlığı-güvenliği risklerinin yönetilmesine yardımcı olmaktadır. |
| Yukarı Yönlü (Upstream) | Grup İçi Operasyon ve Ödeme Altyapıları | Saklama, ödeme ve tahsilat akışları ile entegrasyon ve arka ofis işlemleri grup bünyesindeki hizmet birimleri üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda hesap hareketleri, talimat iletimleri, mutabakat ve raporlama süreçleri standart uygulamalar doğrultusunda işletilmekte, sistemler arası veri aktarımı, kullanıcı yetkilendirme ve değişiklik yönetimi merkezî olarak koordine edilmektedir. Süreçler, tanımlı iş akışları ve kontrol adımlarıyla izlenmektedir. | İstanbul merkezli grup şirketleri ve ülke geneli banka altyapıları üzerinden yönetilmektedir. | Grup içi hizmet birimleri, ödeme ve saklama hizmeti veren grup kuruluşları | İlgili paydaşlar, işlem güvenliği ve verimlilik üzerinde etkili olmakta, mali ve operasyonel kontrollerin uygulanmasını kolaylaştırmaktadır. |
| Yukarı Yönlü (Upstream) | Reasürans İş Ortakları | Riskin paylaşımı ve portföyün dengeli yönetimi amacıyla poliçelere ilişkin reasürans programı yapılandırılmakta ve yürütülmektedir. Program kapsamında kapasite tahsisi, sözleşme şartları, raporlama ve mutabakat adımları planlı bir takvim dâhilinde izlenmekte, büyük hasarların ve dalgalanmaların etkisine karşı portföy dayanıklılığının desteklenmesi hedeflenmektedir. | İstanbul Genel Müdürlük'ten sözleşmeler yönetilmekte, reasürörler uluslararası lokasyonlarda faaliyet göstermektedir. | Reasürörler, reasürans brokerleri | İlgili paydaşlar, sermaye yeterliliğinin korunmasına ve büyük risklerin paylaşılmasına katkı sağlamakta, fiyatlama ve risk iştahı üzerinde belirleyici olmaktadır. |
| Yukarı Yönlü (Upstream) | Yönetişim ve Uyum Ekosistemi | Finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması ile uyum süreçleri kurumsal politika ve prosedürler doğrultusunda yürütülmekte, iç kontrol ve risk yönetimi uygulamalarıyla desteklenmektedir. Bağımsız dış denetim ve düzenleyici kurumlarla iletişim raporlama döngülerine entegre edilmekte, beyan ve açıklamalar standartlara uygun şekilde hazırlanmakta, doğrulama ve gözden geçirme adımları planlı takvimler kapsamında takip edilmektedir. | İstanbul merkezli kurumsal birimler nezdinde, ulusal düzenleyici kurumlarla ve bağımsız denetim firmalarıyla çalışılmaktadır. | Düzenleyici kurumlar (SEDDK, SPK vb.), bağımsız denetim firmaları, kamuoyu | İlgili paydaşlar, şeffaflık ve uyumun tesis edilmesine hizmet etmekte, raporlama kalitesi ve piyasa güveni üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. |



Değer Zinciri

| Aşama Tipi | Zincir Aşaması | Açıklama | Coğrafi Konum | İlgili Paydaşlar | İlgili Paydaşlarla İlişkinin Niteliği |
|------------------------------|---|--|---|---|--|
| Doğrudan Operasyonlar | Ürün Tasarımı | Ürün mimarisi kapsayıcılık ve uygunluk ilkeleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Hayat sigortası ve BES çözümleri farklı yaşam evrelerinin ihtiyaçlarını gözeterek özelliklerle tasarlanmaktadır. Dil ve bilgi seti anlaşılır olacak şekilde yapılandırılmakta, dijital kanallarda kullanılabilirlik dikkate alınmaktadır. | Tasarım ve onay süreçleri İstanbul Genel Müdürlük'ten yürütülmekte, dijital platformlar üzerinden ülke geneline yayımlanmaktadır. | Ürün yönetimi ekipleri, aktüerya ve risk yönetimi, hukuk/uyum birimleri, kullanıcı araştırması ekipleri | İlgili paydaşlar, mevzuata uyumlu, adil ve erişilebilir ürünlerin geliştirilmesini sağlamaktadır. |
| Doğrudan Operasyonlar | Fiyatlandırma ve Sigortalama (Underwriting) | Risk kabul kriterleri ve fiyatlama modelleri merkezî olarak tanımlanmakta ve güncellenmekte, portföy performansı ve reasürans çerçevesi düzenli olarak izlenmekte, istisna ve onay mekanizmaları, belirlenmiş kontrol noktaları üzerinden işletilmektedir. Kanal ve ürün bazında tutarlılığın sağlanması için veri akışı ve model çıktıları raporlanmakta, dokümantasyon ve versiyon yönetimi süreç boyunca korunmaktadır. | Underwriting ve aktüerya süreçleri İstanbul Genel Müdürlük'ten yürütülmekte, veri akışı tüm kanallardan sağlanmaktadır. | Aktüerya ve risk yönetimi, underwriting ekipleri, reasürans birimi, veri analitiği ekibi | İlgili paydaşlar, finansal istikrarın ve adil fiyatlamaların sürdürülmesine katkı sağlamakta, model iyileştirmelerini yönlendirmektedir. |
| Doğrudan Operasyonlar | Pazarlama ve Satış | Müşteri edinimi dijital kanallar ve saha ekipleri üzerinden yürütülmekte, iletişim içerikleri sorumlu pazarlama ilkeleri doğrultusunda hazırlanmakta, kampanya ve teklif süreçleri tanımlı onay akışları ile yönetilmekte, geri bildirimler satış kalitesinin ve müşteri deneyiminin iyileştirilmesi amacıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. | Türkiye geneli ve KKTC'deki kanallar üzerinden faaliyet gösterilmektedir. | Pazarlama ekipleri, direkt satış ekipleri, müşteriler | İlgili paydaşlar, müşteri deneyimini ve satış kalitesini doğrudan etkilemekte, büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır. |



Değer Zinciri

| Aşama Tipi | Zincir Aşaması | Açıklama | Coğrafi Konum | İlgili Paydaşlar | İlgili Paydaşlarla İlişkinin Niteliği |
|------------------------------|---|--|---|---|---|
| Doğrudan Operasyonlar | Ürün Dağıtımına Entegre Bankacılık Ekosistemi | Hayat sigortası ve BES ürünlerinin sunumu Türkiye İş Bankası'nın dijital ve fiziksel kanalları üzerinden yürütülmekte, entegrasyonlar müşteri deneyimini sadeleştirecek şekilde planlanmakta, ürün bilgilendirme ve başvuru akışları bankacılık arayüzleriyle uyumlu biçimde yapılandırılmakta, süreçler tanımlı onay ve güncelleme adımlarıyla izlenmektedir. | Ülke genelinde Banka'nın şube ağı ve dijital bankacılık kanalları kullanılmaktadır. | Türkiye İş Bankası A.Ş., Türk Bankası Ltd. (KKTC'de), banka dijital kanalları kullanıcıları | İlgili paydaşlar, erişimi ve satış verimliliğini artırmakta, müşteri deneyimini sadeleştirmektedir. |
| Doğrudan Operasyonlar | Dağıtım | Bankasürans, acente, direkt satış ve broker ağı satış kanalları birlikte kullanılmakta, dijital başvuru ve işlem adımları kanal yapısına uyumlu şekilde işletilmekte, eğitim ve bilgilendirme içerikleri dağıtım kalitesinin sürdürülmesi amacıyla düzenli olarak güncellenmektedir. Kanal performansı ve müşteri geri bildirimleri izlenmekte, süreçler standart mesaj ve dokümantasyonla desteklenmektedir. | 12 bölge satış müdürlüğü, KKTC şube müdürlüğü, Banka şubeleri, acente/ broker ağı ve dijital platformlar üzerinden ülke geneline yayılmaktadır. | Acenteler, brokerler, bankasürans iş ortakları, saha satış ekipleri | İlgili paydaşlar, ürünlerin müşteriye ulaşmasında birincil rol oynamakta, uyum ve eğitim süreçleriyle kalite güvence altına alınmaktadır. |
| Doğrudan Operasyonlar | Operasyonlar (ofis, süreç ve teknoloji) | Günlük işleyiş, kâğıtsız işlem adımları, süreç otomasyonu ve seçili yapay zekâ uygulamalarıyla desteklenmekte, doküman yönetimi ve e-imza akışları standart hale getirilmektedir. Bilgi sistemleri üzerinden işlem izleme ve raporlama yapılmakta, değişiklik ve sürüm yönetimi tanımlı takvimlerle yürütülmekte, kapasite ve performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir. Bilgi güvenliği, erişim yetkilendirmesi ve olay yönetimi kurumsal politika ve prosedürlere göre işletilmekte, iş sürekliliği ve felaket senaryoları için hazırlık ve test faaliyetleri planlı şekilde sürdürülmektedir. | İstanbul Levent Genel Müdürlük, İstanbul Kartal Müşteri Hizmetleri Merkezi, Ankara Merkez Ofis, Türkiye geneli bölge ofisleri ve KKTC Şube Müdürlüğü üzerinden yürütülmektedir. | Operasyon ekipleri, bilgi güvenliği ve BT ekipleri, insan kaynakları | İlgili paydaşlar, hizmet sürekliliğini ve süreç kalitesini güvence altına almakta, çalışan deneyimini iyileştirmektedir. |



Değer Zinciri

| Aşama Tipi | Zincir Aşaması | Açıklama | Coğrafi Konum | İlgili Paydaşlar | İlgili Paydaşlarla İlişkinin Niteliği |
|---------------------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|
| Aşağı Yönlü (Downstream) | Talep/Tazminat/ Yönetimi | Tazminat talebi bildirim, evrak temini ve doğrulama, değerlendirme ve ödeme adımları uçtan uca tanımlı iş akışlarıyla yürütülmekte, iletişim ve bilgilendirme süreçleri çağrı merkezi ve dijital kanallar üzerinden desteklenmekte, müşteri memnuniyeti ve deneyim göstergeleri düzenli olarak izlenmektedir. Uyuşmazlık ve geri bildirim kayıtları süreç iyileştirme amaçlı değerlendirilmektedir. | Çağrı merkezleri, dijital platformlar ve saha kanalları üzerinden ülke genelinde alınmaktadır. | Müşteriler, çağrı merkezi ekipleri, acenteler/brokerler | İlgili paydaşlar hız ve adalet algısını belirlemekte, müşteri bağlılığını doğrudan etkilemektedir. |
| Aşağı Yönlü (Downstream) | BES Fon ve Yatırım Yönetimi | Katılımcıların fon dağılımları ve yatırım karar destek süreçleri tanımlı politika ve prosedürler doğrultusunda yönetilmekte, emeklilik yatırım fonlarının işletimi piyasa kurallarına uygun şekilde yürütülmekte, performans ve risk göstergeleri düzenli olarak izlenmekte, bilgilendirme ve raporlama kanalları üzerinden şeffaf iletişim sağlanmaktadır. Fon değişiklik talep akışları dijital kanallar ve çağrı merkeziyle desteklenmekte, açıklamalar ve duyurular mevzuata uygun biçimde yayımlanmaktadır. | İstanbul merkezli yatırım yönetimi, katılımcılar dijital kanallardan erişim sağlamaktadır. | Katılımcılar, portföy yönetim ortakları, saklama ve piyasa altyapı kuruluşları | İlgili paydaşlar, fon performansı ve şeffaflık üzerinde etkili olmakta, uzun vadeli güvenin tesisine katkı sağlamaktadır. |
| Aşağı Yönlü (Downstream) | Müşteri Sonuçları ve Toplumsal Etki | Erişilebilirlik uygulamaları ve finansal okuryazarlık içerikleri planlı programlar çerçevesinde yürütülmekte, müşteri geri bildirimleri ile şikâyet ve iptal/ayırılma göstergeleri düzenli olarak raporlanmakta, elde edilen bulgular hizmet tasarımı ve iletişim süreçlerine yansıtılmaktadır. Toplumsal faydayı destekleyen etkinlik ve iş birlikleri kurumsal ilkeler doğrultusunda koordine edilmektedir. | Türkiye genelindeki dijital ve fiziksel temas noktalarında uygulanmaktadır. | Müşteriler, topluluklar, eğitim kurumları, STK'lar | İlgili paydaşlar, kapsayıcılık ve toplumsal fayda hedeflerinin hayata geçirilmesini desteklemekte, kurumsal itibarın güçlenmesine katkı sağlamaktadır. |

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Anadolu Hayat Emeklilik, SYS çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm çalışmaları, düzenli olarak iç kontrole tabi tutmakta, bu süreçle sistemin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik stratejisine paralel bir biçimde önceliklerini belirleyerek iş modeline sürdürülebilirlik kavramını dâhil etmiş ve bu kavramı kurum kültürü haline getirmiştir. Bu doğrultuda Şirket; çevresel, sosyal, yönetsel unsurları bütüncül olarak ele aldığı, temeli sürdürülebilirlik politikasına dayanan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni (SYS) oluşturmuş ve 2017 yılında hayata geçirmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi; Şirket içindeki süreçleri tanımlayan, rol ve sorumlulukları belirleyen, periyodik olarak güncellenen prosedürleri içermektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ne ilişkin uygulamalar, üst yönetim tarafından takip edilmekte; Şirket Genel Müdürlüğü'nü, Türkiye'deki bölge satış müdürlüklerini ve KKTC Şube Müdürlüğü'nü kapsamaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, yürürlükteki yasal mevzuat ve diğer zorunlulukların yanı sıra Şirket içi düzenlemeleri de gözeterek oluşturduğu SYS aracılığıyla çevresel ve sosyal yükümlülüklerini yerine getirmekte, bu konudaki performansını sürekli bir biçimde geliştirmeye yönelik proaktif çalışmalar yürütmektedir.

Şirket, bu kapsamda yürüttüğü süreç ve faaliyetleri; planlama, uygulama, değerlendirme ve geliştirme adımlarını içeren, süreklilik esasına dayalı bir iş döngüsü olarak ele almaktadır. SYS yapısı ise sürekli iyileştirme anlayışını temel alan "Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al" (PUKÖ) yaklaşımı doğrultusunda kurgulanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, SYS çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm çalışmaları, düzenli olarak iç kontrole tabi tutmakta, bu süreçle sistemin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini

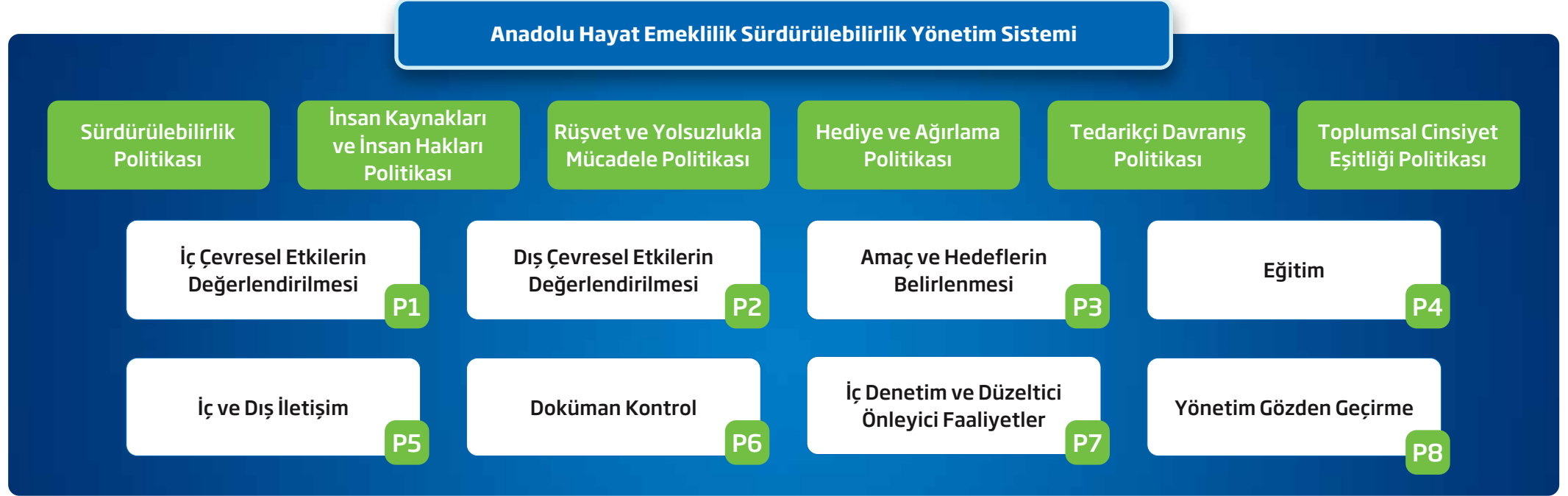
sağlamaktadır. İç kontrollerin kapsamı, sıklığı, metodolojisi ve sorumlulukları "İç Kontrol ve Düzeltici Önleyici Faaliyetler Prosedürü" doğrultusunda tanımlanmaktadır.

SYS'nin bir parçası olan "İç Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi" ve "Dış Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi" prosedürlerinde çevresel ve sosyal etkilerinin takip prensiplerini açıklayan Şirket, çevresel ve sosyal risklerini belirleyerek hedeflerini ve bu hedefler doğrultusunda eylem planlarını oluşturmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında takip ettiği performans sonuçlarını her yıl düzenli olarak İcra Kurulu'na sunmakta, gerçekleştirilen yönetim değerlendirme toplantılarının prensiplerini tanımlayarak "Yönetim Gözden Geçirme Prosedürü" içeriğinde bu tanımlara yer vermektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'te, tüm çalışanları kapsayan, içinde bir ödüllendirme mekanizması da bulunan, Şirket'e sosyal ve ekonomik değer yaratmayı hedefleyen bir öneri sistemi bulunmaktadır. Bu sistem aracılığıyla, başta sürdürülebilirlik alanı olmak üzere Şirket'e katkı sağlayan yenilikçi fikirlerin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi



■ **P1. İç Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi** süreci, Anadolu Hayat Emeklilik'in operasyonel tüketim ve sarfiyatları kaynaklı iç çevresel etkilerin ve sera gazı envanteri hesaplamalarının takibine ve yönetilmesine ilişkin hazırlanmıştır.

faaliyet ve yatırımlardan kaçınma ve çevreye, topluma, müşterilere ve araçlara katma değer sağlayacak yeni ürün ve hizmetler geliştirmeyi amaçlamaktadır.

■ **P2. Dış Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi** süreci, Şirket'in ürün ve hizmetlerinin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesine yönelik hazırlanmıştır. Süreç, çevresel ve sosyal olumsuz etki oluşturabilecek

■ **P3. Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi** süreci, Anadolu Hayat Emeklilik'in sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek ve sürekli gelişim için amaç ve hedeflerin oluşturulması, onaylanması, hayata geçirilmesi ve iletişiminin sağlanması adımlarını tanımlamaktadır.

■ **"P4. Eğitim"** süreci, Anadolu Hayat Emeklilik'in çalışanlarına ve ilgili paydaşlarına sürdürülebilirlik konusunda periyodik eğitimlerin verilmesine ve Şirket içinde bilinirliğinin ve çalışanlar nezdindeki duyarlılığın artırılması amacıyla hazırlanmıştır.

■ **"P5. İç ve Dış İletişim Prosedürü"**, Anadolu Hayat Emeklilik'in sürdürülebilirlik konusunda, çalışanları ve tüm diğer dış paydaşlarıyla iletişiminin etkin bir şekilde

yürütülmesini, gerektiğinde kayıt altına alınmasını sağlamak üzere kullanılacak süreci tanımlamaktadır.

■ **"P6. Doküman Kontrol"** süreci, Anadolu Hayat Emeklilik Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin (SYS) doküman oluşturma ve kayıt kontrol aşamalarını açıklamaktadır.

■ **"P7. İç Kontrol ve Düzeltici Önleyici Faaliyetler"** süreci, SYS kapsamında yürütülen iç kontrol faaliyetlerini özetlemektedir. Süreç, sürdürülebilirlik konusunda ortaya çıkan sapmaların

etkin bir şekilde giderilmesini sağlamak üzere kullanılacak düzeltici-önleyici faaliyet mekanizmasını tanımlamaktadır. Sürecin temel hedefi, SYS'nin amaca uygun, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

■ **"P8. Yönetim Gözden Geçirme Prosedürü"**nün temel amacı, SYS hedefleri doğrultusunda yıllık performansın değerlendirilmesi, hedeflerle uyum sağlanması ve sürekli gelişim gösteren bir sistemin kurulmasıdır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Anadolu Hayat Emeklilik'te sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu yapı, Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın başkanlık yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin görevlerine dair detaylar Sürdürülebilirlik Komitesi İç Tüzüğü ve ilgili prosedürlerde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni yıllık bazda gözden geçirmekte ve düzenli bir temelde güncellemektedir. Yılda en az iki kez toplanan ve Başkan ile birlikte fiilen 11 üyeden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerin ve ilgili politikaların oluşturulmasından ve tüm iş süreçlerine entegre edilmesinden sorumludur.

Komitee ayrıca; sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmaların koordinasyonu, performans takibi ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin belirlenmesi süreçlerini de yönetmektedir. Bu süreçler hakkındaki bilgilendirme, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla İcra Kurulu'na yapılmakta, Kurul tarafından da Yönetim Kurulu'na aktarılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komitee Başkanı

Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Komitee Üyeleri

Destek Hizmetleri ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

İnsan Kaynakları ve Eğitimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürü

Fon Yönetimi Müdürü

İç Kontrol Müdürü

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü

Kurumsal İletişim Müdürü

Kurumsal Mimari Müdürü

Pazarlama Müdürü

Risk Yönetimi Müdürü

Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürü



Mürvet Rişvanoğlu-Galata Sokak



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çift Yönlü Önceliklendirme Yaklaşımı

Anadolu Hayat Emeklilik'in anket temelli önceliklendirme çalışması, sürdürülebilirlik gündemindeki başlıkların yönetim karar süreçlerinde karşılaştırılabilir ve izlenebilir bir çerçeveye ele alınabilmesi amacıyla kurgulanmıştır. Çalışmanın metodolojik omurgasında Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG) tarafından yayımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan IFRS S1 ve IFRS S2 ile GRI Standartları referans alınmıştır.

Öncelikli konuların belirlenmesinde çift yönlü önceliklendirme yaklaşımı esas alınmıştır. Bu kapsamda, bir yandan Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyetlerinin müşteriler, çalışanlar, tedarik zinciri, toplum ve çevre üzerindeki etkileri değerlendirilmiş; diğer yandan iklim, çevresel ve sosyal başlıkların Şirket'in stratejisi, iş modeli, operasyonel sürekliliği, itibarı ve finansal performansı üzerindeki potansiyel etkileri finansal açıdan analiz edilmiştir.

Anket uygulaması, her konu için iki boyutlu bir değerlendirme mantığıyla yürütülmüştür. Birinci boyut, ilgili başlığın Anadolu Hayat Emeklilik ile çalışma isteği ve itibar algısı gibi paydaş kararlarını etkileme düzeyini ölçen etki değerlendirmesidir. İkinci boyut ise ilgili başlığın somut sonuçlar doğurma ihtimalini temsil eden olasılık değerlendirmesidir.

Yanıtlar 1 ile 5 arasında derecelendirme ölçeğiyle alınmış, sonuçlar konu bazında ortalama puanlara dönüştürülmüştür. Bu çıktı seti, Anadolu Hayat Emeklilik'in sürdürülebilirlik stratejisi, risk yönetimi yaklaşımı ve ilgili uygulama planlarının güncellenmesinde karar girdisi olarak konumlandırılmıştır.

Önceliklendirme analizinde etki ve finansal önemlilik birlikte ele alınmış, öte yandan TSRS uyumlu raporlama çerçevesinde kamuya açıklanan bilgilerin kapsamı belirlenirken finansal önemlilik perspektifi esas alınmıştır. Bununla birlikte, etki boyutunda öne çıkan başlıklar; paydaş beklentilerinin izlenmesi, politika ve hedeflerin şekillendirilmesi ve değer yaratma modelinin güçlendirilmesi için ayrı bir girdi seti olarak değerlendirilmiştir.

Önceliklendirme sonuçlarının, mevzuat gelişmeleri, piyasa koşulları ve paydaş etkileşimi doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmesi hedeflenmektedir.

1. Aşama: Konuların listelenmesi

Anadolu Hayat Emeklilik'i etkileyen veya etkileme potansiyeli olan sürdürülebilirlik konuları, hayat sigortası ve bireysel emeklilik iş modelinin dinamikleri dikkate alınarak stratejik öncelikler, paydaş beklentileri, küresel eğilimler ve raporlama standartlarında yer alan temalar ışığında belirlenmiştir. Bu aşamada amaç, Anadolu Hayat Emeklilik'in hem doğrudan operasyonları hem de yatırım portföyü ve dağıtım kanalları üzerinden ortaya çıkan dolaylı

etkiler bakımından kapsamlı bir konu evreni oluşturmak olmuştur.

Konu evreninin oluşturulması sürecinde ilgili birimlerin katılımıyla iç çalıştaylar gerçekleştirilmiş, çalıştaylarda ortaya çıkan değerlendirmeler konu listesinin olgunlaştırılmasına girdi sağlamıştır. Bu kapsamda iş modeli bağlantıları, değer zinciri etkileşimleri, risk ve fırsat tetikleyicileri ile raporlama kapsamına yönelik öneriler, listelenen başlıkların kapsam ve tanımlarına yansıtılmıştır.

Konuların listelenmesinde aşağıdaki kaynaklar ve girdiler kullanılmıştır:

■ Raporlama standartları ve düzenleyici

çerçeveler: ESRS, ISSB tarafından yayımlanan IFRS S1 ve IFRS S2, GRI Standartları ve bunlarla uyumlu TSRS beklentileri doğrultusunda tematik tarama yapılmıştır.

■ Stratejik öncelikler ve iş modeli girdileri:

Hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürün ve hizmetlerinin tasarımı, müşteriye sunum modeli, dağıtım kanalları, hizmet süreçleri, operasyonel süreklilik ve teknoloji yol haritası gibi başlıklar irdelenmiştir.

■ **Paydaş anketi:** Sürdürülebilirlik konularının paydaşlar nezdindeki önemini ve etkisini sayısallaştırabilmek amacıyla iç paydaş ve dış paydaş gruplarından yanıtlar değerlendirilmeye alınmıştır.

■ **Sektör odaklı referanslar:** Finansal hizmetler sektörüne yönelik sektörel metrik setleri ve iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak konu kapsamı güçlendirilmiştir.

■ **Risk ve uyum girdileri:** Mevzuat uyumu, veri gizliliği, bilgi güvenliği, iş sürekliliği, etik ve itibar yönetimi gibi alanlarda mevcut risk envanteri ve kontrol yaklaşımları konu evrenine yansıtılmıştır.

■ **Doğa ve iklim perspektifi:** İklim değişikliği ile doğal sermaye bağımlılık ve etkilerinin finansal kurumlar özelinde nasıl ele alındığına ilişkin metodolojik yaklaşımlar dikkate alınarak çevresel temaların kapsamı netleştirilmiştir.

Bu aşamanın çıktısı, sonraki adımlarda etki, risk ve fırsat analizlerine temel olacak şekilde, Anadolu Hayat Emeklilik için anlamlı ve izlenebilir bir sürdürülebilirlik konu listesidir.

2. Aşama: Etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve sınıflandırılması

Listelenen her konu için, Anadolu Hayat Emeklilik'in değer yaratma modelinde hangi mekanizmalar üzerinden etkiler, riskler ve fırsatlar oluşabileceği tanımlanmıştır. Bu tanımlama yapılırken, ilgili konunun yönetiminden sorumlu ekiplerin değerlendirmeleri esas alınmış ve konu bazında operasyonel gerçeklik ile yönetim uygulamalarının tutarlılığı gözetilmiştir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Bu aşamada değerlendirmeyi destekleyen temel girdiler şu şekilde kurgulanmıştır:

- **İç çalıştay çıktıları:** Konu bazında iş modeli bağlantıları, mevcut uygulamalar, iyileştirme alanları, değer zinciri etkileri ve risk fırsat tetikleyicileri, etki/risk/fırsat (IRO) tanımlarının netleştirilmesinde doğrudan kullanılmıştır.
- **Paydaş anketi çıktıları:** Her bir konu için etki ve olasılık boyutundaki algı, IRO tanımlarının odağını netleştiren ana girdilerden biri olarak ele alınmıştır.
- **Konu sahipleriyle değerlendirme:** Uyum, hukuk, risk yönetimi, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve bilgi güvenliği, yatırım yönetimi, müşteri deneyimi, operasyon ve iş sürekliliği gibi fonksiyonların konu bazında değerlendirmeleri dikkate alınmıştır.
- **İç metodolojiler:** İtibar riski, operasyonel risk ve finansal olmayan risk değerlendirme yaklaşımları ile kurumsal kontrol mekanizmalarının konu bazında sunduğu görünürlükten yararlanılmıştır.

IRO'lar tanımlandıktan sonra, konuların TSRS ve ESRS ile izlenebilirliğini güçlendirmek için aşağıdaki sınıflandırma kriterleri kullanılmıştır:

- **Mevcut veya potansiyel:** Halihazırda gözlenen etkiler, riskler ve fırsatlar ile ileriye dönük gerçekleşme potansiyeli taşıyan unsurlar ayrıştırılmıştır.
- **Zaman aralığı:** Kısa vade bir yıla kadar, orta vade 1-3 yıl, uzun vade 4-10 yıl olacak şekilde ele alınmıştır.
- **Değer zinciri aşaması:** Yukarı yönlü akış (upstream), kendi operasyonları ve aşağı yönlü akış (downstream) perspektifiyle sınıflandırma yapılmıştır.
- **ESRS konu eşlemesi:** Her bir başlığın ESRS temalarıyla ilişkilendirilmesi sağlanarak raporlama kurgusunda tutarlılık hedeflenmiştir.

Bu yapı sayesinde Anadolu Hayat Emeklilik, anket çıktılarındaki algıyı yalnızca bir skor olarak değil, hangi etki ve risk mekanizmaları üzerinden oluştuğu tanımlanmış bir içerik seti olarak ele alabilecek hale getirmiştir.

3. Aşama: Değerlendirme ve karar mekanizmasına sunum

Her bir konu, anket sonuçlarından türetilen puanlarla desteklenerek etki ve olasılık boyutlarında değerlendirilmiştir. Değerlendirme sürecinde, konu sahipleriyle yapılan görüşmelerde elde edilen bulgular, mevzuat ve piyasa beklentileri, Anadolu Hayat Emeklilik'in stratejik öncelikleri ve paydaşlarla etkileşim dinamikleriyle birlikte ele alınmıştır.

Bu çerçevede iç çalıştaylarda ortaya çıkan bulgular, anketin nicel sonuçlarıyla birleştirilerek hem etki önceliklendirmesi hem de finansal önceliklendirme çıktılarının oluşturulmasına entegre edilmiştir. Böylece yalnızca algı bazlı bir sıralama değil, kurumsal bağlamla tutarlı ve gerçekleştirilebilir bir önceliklendirme seti elde edilmiştir.

Nihai önceliklendirme sonuçları, Anadolu Hayat Emeklilik'in ilgili yönetim yapısı içinde değerlendirilmek üzere derlenmiş ve sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki komite ve karar mekanizmalarının görüşlerine sunulacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu çıktıların, düzenleyici gelişmeler, paydaş beklentilerindeki değişim ve piyasa koşullarındaki dönüşüm doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmesi hedeflenmektedir.

Etki Önemliliği Değerlendirmesi

"İçten dışa" etki önemi, Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyetlerinin insanlara, çevreye ve genel olarak topluma nasıl etkiler yarattığının değerlendirilmesini ifade etmektedir. Hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörünün doğası gereği etki değerlendirmesi, ürün ve hizmetlerin müşteri ve katılımcı refahı üzerindeki sonuçları, çalışan uygulamaları, tedarik zinciri ve iş ortakları üzerinden ortaya çıkan etkiler ve yatırım portföyü kaynaklı dolaylı etkiler dikkate alınarak yapılandırılmıştır.

Uygulanan metodoloji, etkinin ciddiyetini belirleyen üç temel faktör etrafında kurgulanmıştır:

■ Büyüklük (Magnitude)

Etkinin önem düzeyi, sınırlı etkilerden kritik sonuçlara kadar ölçülmektedir. Bu yaklaşım, en yüksek etkili konuların stratejik karar alma süreçlerinde önceliklendirilmesine imkân tanımaktadır.

■ Kapsam (Scope)

Etkinin etkilediği paydaş gruplarının büyüklüğü ve etkinin yayılım alanı dikkate alınmaktadır. Finansal hizmetler bağlamında kapsam değerlendirmesi, müşteri ve katılımcı tabanı, dağıtım kanalları ve faaliyetlerin ulusal ölçekte yaygınlığı gibi unsurlar üzerinden yapılmaktadır.

■ Geri döndürülemezlik (Irremediability)

Bu kriter, geliştirilmesi gereken etkilere ilişkin oluşabilecek zararın telafi edilebilirliği açısından değerlendirme yapılmasını sağlamaktadır. Özellikle insan hakları, ayrımcılık, çalışma hakları veya kişisel verilerin korunması gibi başlıklarda geri döndürülemez nitelikte sonuç doğurabilecek etkilerde, bu kriterin ağırlığı artırılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Potansiyel etkiler için değerlendirme, meydana gelme olasılığı ve zaman aralığı boyutlarını da içermektedir. Olasılık, düşük ihtimalden neredeyse kesin gerçekleşmeye uzanan bir bantta ele alınmaktadır. Zaman aralığı ise kısa vadeli, orta vadeli ve uzun vadeli perspektiflerle değerlendirilmektedir. Bu faktörler, ciddiyet, olasılık ve zaman aralığı dikkate alınarak nicelleştirilmektedir. Geliştirilmesi gereken etkiler söz konusu olduğunda geri döndürülemezlik değerlendirmesi de modele dâhil edilmektedir.

Etkiler, önem eşiklerine göre aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır:

■ Pozitif etkiler

Yüksek büyüklüğe sahip ve gerçekleşme olasılığı mevcut veya çok muhtemel olarak değerlendirilen etkiler, önemli olarak ele alınmaktadır.

■ Geliştirilmesi gereken etkiler

Orta veya yüksek büyüklüğe sahip ve gerçekleşme olasılığı muhtemel, çok muhtemel veya mevcut olarak değerlendirilen etkiler, önem eşiği kapsamında değerlendirilmektedir.

Etki önemliliği çıktıları, paydaş anketinden elde edilen etki puanları ve iç çalıştaylarda ortaya konan değerlendirmelerle birlikte ele alınmış, böylece yalnızca algı bazlı bir görünüm değil, konuya ilişkin iş modeli bağlantılarını yansıtan bir etki profili oluşturulmuştur.

Finansal Önemlilik Değerlendirmesi

Anadolu Hayat Emeklilik'in finansal önemlilik değerlendirmesi; çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarındaki risk ve fırsatların Şirket'in finansal durumu üzerinde önemli etki oluşturma potansiyeline odaklanmaktadır. Bu analiz, "dıştan içe" yaklaşımı benimsemekte ve büyüme, operasyonel performans, itibar, sermaye yeterliliği ile finansmana erişim gibi belirleyici unsurları dikkate almaktadır.

Finansal önemlilik metodolojisi, finansal etkilerin büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığını değerlendirmek üzere iç ve dış veri kaynaklarından yararlanacak şekilde tasarlanmıştır. Hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörünün özellikleri doğrultusunda finansal etki mekanizmaları özellikle aşağıdaki boyutlarda ele alınmaktadır:

■ Ürün ve hizmet kaynaklı finansal etkiler

Müşteri memnuniyeti, ürün şeffaflığı, uygun ürün sunumu, şikâyet yönetimi ve hizmet kalitesi gibi alanların prim üretimi, fon büyüklüğü, devamlılık oranları ve ücret gelirleri üzerindeki potansiyel etkileri

■ Operasyonel ve teknoloji kaynaklı finansal etkiler

Bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması, iş sürekliliği ve dijital kanal performansı gibi alanların operasyonel maliyetler, hizmet sürekliliği ve itibar üzerindeki etkileri

■ İnsan sermayesi ve yönetim kaynaklı finansal etkiler

Çalışan refahı, yetkinlik gelişimi, etik ve uyum başlıklarının verimlilik, hizmet kalitesi, itibar ve düzenleyici beklentiler üzerindeki etkileri

■ İklim ve çevre kaynaklı finansal etkiler

İklim risklerinin ve doğa bağlantılı risklerin yatırım portföyü maruziyetleri, piyasa koşulları ve geçiş dinamikleri üzerinden fon performansı ve finansal sonuçlar üzerinde oluşturabileceği etkiler

Finansal önemlilik değerlendirmesi kapsamında, iklim riskleri ve geçiş dinamikleri gibi alanlarda senaryo bazlı değerlendirme yaklaşımları ile sektörel standartların sunduğu metrik setleri dikkate alınmaktadır. Doğal sermaye bağımlılık ve etkilerinin anlaşılmasına katkı sağlayan kamuya açık araçlar, finansal kurumların portföy maruziyetlerini okumaya yardımcı referanslar olarak değerlendirme çerçevesine dâhil edilebilir. Buna ek olarak iş etiği, uyum ve insan sermayesi başlıklarında sektörel standartların sunduğu ölçütler, sosyal ve yönetim risklerinin finansal bağlamla ilişkilendirilmesini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların nakit akışı ve gelir etkilerini nicelleştirme çalışmaları, veri altyapısı ve modelleme gereksinimi nedeniyle çok dönemli bir çerçevede ele alınmaktadır. Bu nedenle raporlama yaklaşımında, TSRS uyum çerçevesinde finansal önemlilik taşıyan hususların açıklanması esas alınmaktadır. Finansal önemlilik eşiği ise finansal tablolar ve performans göstergeleriyle ilişkilendirilen bir eşik değer yaklaşımıyla belirlenerek değerlendirme sürecine entegre edilmektedir.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi Çıktıları

Çift yönlü önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen etkiler, riskler ve fırsatlar, Anadolu Hayat Emeklilik'in iş modeli, paydaş beklentileri ve gelişen düzenleyici çerçeveye uyumlu şekilde değerlendirilmiştir. Anket sonuçları ile iç çalıştay bulguları birlikte ele alınarak her bir konu için etki ve olasılık boyutlarında bütüncül bir görünüm oluşturulmuştur. Bu bütüncül görünüm, hem etki önemliliği hem finansal önemlilik perspektifinden hangi başlıkların öncelikli olduğunu netleştiren temel çıktı setini sağlamaktadır.

Bu çıktı seti, Anadolu Hayat Emeklilik'in sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki ilgili komite ve karar mekanizmalarının değerlendirmesine sunulacak şekilde yapılandırılmaktadır. Çalışmanın, piyasa dinamikleri, paydaş beklentileri ve mevzuat gelişmelerine paralel olarak periyodik biçimde güncellenmesi hedeflenmektedir.

Önceliklendirme Analizi ve Çalıştayı

Önceliklendirme Analizi ve Çalıştayı, iç ve dış paydaş anketlerinden elde edilen çıktıların yönetim perspektifiyle birlikte değerlendirilmesi ve çift yönlü önceliklendirme matrisindeki konumlandırmaların Anadolu Hayat Emeklilik'in kurumsal bağlamına uyumunun teyit edilmesi amacıyla gerçekleştirilmiş, çalıştay kapsamında etki önceliklendirmesi ve finansal önceliklendirme boyutları birlikte okunarak konuların iş modeli, paydaş beklentileri ve raporlama çerçevesiyle ilişkisi bütüncül biçimde ele alınmıştır.

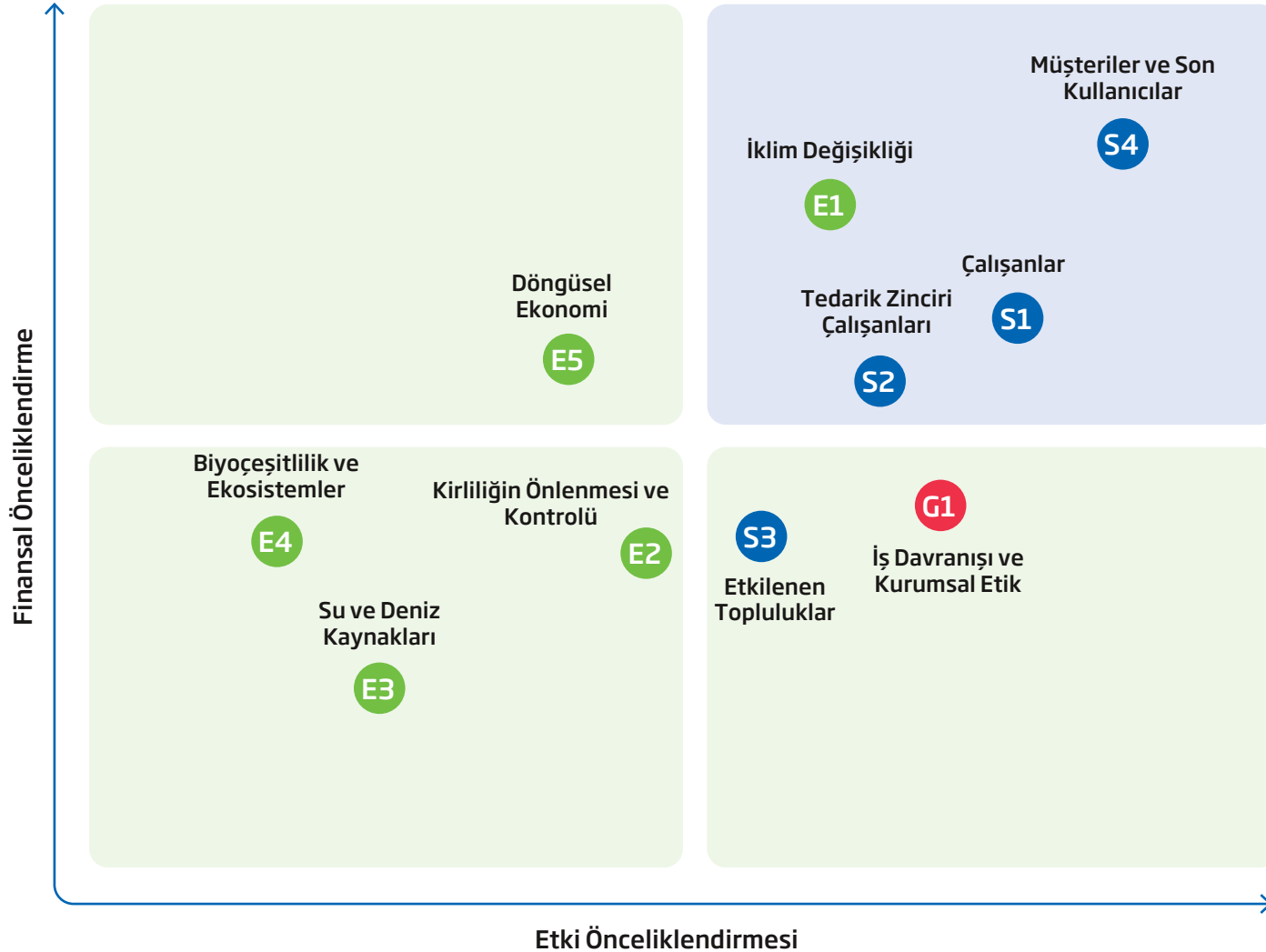
Matris incelemesinde, hem etki hem finansal boyutta üst bölgede yer alan başlıkların öncelikli gündemi oluşturduğu değerlendirilmiş, bu kapsamda Müşteriler ve Son Kullanıcılar (S4), Çalışanlar (S1) ve Tedarik Zinciri Çalışanları (S2) başlıklarının paydaş güveni, hizmet kalitesi, insan kaynağı yönetimi ve değer zinciri ilişkileri açısından belirleyici olduğu, İklim Değişikliği (E1) başlığının ise operasyonlar ve yatırım portföyü üzerinden risk ve dönüşüm boyutlarıyla yakından izlenmesi gereken bir tema olarak üst bölgede konumlandığı teyit edilmiştir. Etki boyutunda güçlü, finansal boyutta ise daha dengeli bir profile sahip konular için ayrıca değerlendirme yapılarak İş Davranışı ve Kurumsal Etik (G1)

başlığı uyum ve itibar yönetimi ile güvenin korunması açısından temel bir kaldıraç olarak ele alınmış, Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü (E2) ile Etkilenen Topluluklar (S3) başlıkları faaliyet ve yatırım tercihleriyle ilişkili etkiler nedeniyle gündemde tutulacak alanlar olarak konumlandırılmıştır. Döngüsel Ekonomi (E5) başlığı finansal önceliklendirme tarafında daha belirgin görülerek kaynak kullanımı ve verimlilik odağıyla izlenecek bir tema olarak not edilmiş, Su ve Deniz Kaynakları (E3) ile Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler (E4) başlıkları matriste daha düşük bölgede yer alsa da raporlama bütünlüğü ve gelişen piyasa beklentileri doğrultusunda izleme yaklaşımıyla yönetilmesi gereken alanlar olarak değerlendirilmiştir.

Çalıştay esnasında, Etkilenen Topluluklar (S3)'ün finansal önceliklendirmesi azaltılırken, Tedarik Zinciri Çalışanları (S2)'nin finansal önceliği çalışma grubu tarafından artırılmıştır. Çalıştay sonunda, Anadolu Hayat Emeklilik için öncelik okuması netleştirilmiş, yüksek öncelikli başlıklarda odak alanlarının belirginleştirilmesi, sorumlulukların ilgili fonksiyonlara bağlanması ve izleme göstergelerinin raporlama gereksinimleriyle uyumlu biçimde yapılandırılması yaklaşımı benimsenerek anket çıktılarının yönetim değerlendirmesiyle pekiştirilmesi sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çift Yönlü Önceliklendirme Matrisi



- E1 ESRS E1 - İklim Değişikliği:** Anadolu Hayat Emeklilik'in operasyonları ve yatırım portföyünün iklim risklerine ve düşük karbon dönüşümüne etkisi
- E2 ESRS E2 - Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü:** Anadolu Hayat Emeklilik'in iş süreçleri ve yatırım tercihleriyle oluşan çevresel kirlilik risklerine etkisi
- E3 ESRS E3 - Su ve Deniz Kaynakları:** Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyetlerinin ve yatırımlarının su kullanımı ve su ekosistemleri üzerindeki etkisi
- E4 ESRS E4 - Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler:** Anadolu Hayat Emeklilik'in yatırım kararlarının doğal yaşam alanları ve ekosistemler üzerindeki etkisi
- E5 ESRS E5 - Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi:** Anadolu Hayat Emeklilik'in operasyonel kaynak kullanımı ve yatırım portföyünün döngüsel ekonomi uygulamalarına etkisi
- S1 ESRS S1 - Çalışanlar:** Anadolu Hayat Emeklilik'in insan kaynağı yönetiminin çalışan refahı, eşitliği ve İSG üzerindeki etkisi
- S2 ESRS S2 - Tedarik Zinciri Çalışanları:** Anadolu Hayat Emeklilik'in tedarikçi ilişkilerinin zincir çalışanlarının hak ve koşulları üzerindeki etkisi
- S3 ESRS S3 - Etkilenen Topluluklar:** Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyet ve yatırım tercihleriyle etkileşimde bulunduğu topluluklar üzerindeki sosyal ve çevresel etkisi
- S4 ESRS S4 - Müşteriler ve Son Kullanıcılar:** Anadolu Hayat Emeklilik'in ürün ve hizmetlerinin müşterilerin güveni, şeffaflık ve veri gizliliği üzerindeki etkisi
- G1 ESRS G1 - İş Davranışı ve Kurumsal Etik:** Anadolu Hayat Emeklilik'in iş yapış biçiminin etik standartlar, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele üzerindeki etkisi



Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri

Paydaş İlişkileri

Anadolu Hayat Emeklilik; kurumsal ve sürdürülebilirlik vizyonunu gerçekleştirmek ve ortak değer yaratmak açısından hissedarını, yatırımcılarını, çalışanlarını, müşterilerini, tedarikçilerini ve diğer kurum ve kuruluşların oluşturduğu tüm paydaşlarını temel yapı taşları olarak nitelendirmektedir.

Uzun vadeli ve güvene dayalı iş birliğinin gücüne inanan Şirket, paydaşlarının kendilerini ve fikirlerini özgürce ve şeffaflıkla ifade etmelerini teşvik etmekte, geliştirici eğitim ve uygulamalarla çalışanlarına, özgün projelerle diğer paydaşlarına katma değer sağlamaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik için paydaş katılımı, ÇSY etkilerini değerlendirmesine ve sürdürülebilirlik alanındaki risk ve fırsatlar doğrultusunda ilerleme kaydetmesine olanak tanımaya ek olarak değer yaratacak ürün ve hizmetler geliştirmesinde de önemli bir faktör olarak ortaya çıkmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, paydaş iletişiminde sosyal medya profilleri, kurumsal internet sitesi ve AHE Blog'u Şirket, sektör ve ürünleri hakkında güncel ve güvenilir bilgiler sağladığı başlıca iletişim kanalları olarak kullanmaktadır.

Paydaş İletişimi

Anadolu Hayat Emeklilik, paydaşlarıyla ilişkilerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmekte, Bilgilendirme Politikası doğrultusunda paydaşlarını eksiksiz, kapsamlı ve doğru şekilde bilgilendirmek için çeşitli zaman aralıkları ve yöntemlerle iletişim kurmaktadır.

Uluslararası ve ulusal sürdürülebilirlik kuruluşları ve girişimlerinin yanı sıra Şirket, faaliyetlerinden en çok etkilenen kilit paydaş gruplarıyla da yapıcı ve düzenli bir diyalog sürdürmektedir. Bu iletişim sayesinde edinilen bilgilerle tüm tarafların faydasına olacak çözümler geliştirilmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, paydaş iletişiminde sosyal medya profilleri, kurumsal internet sitesi ve AHE Blog'u Şirket, sektör ve ürünleri hakkında güncel ve güvenilir bilgiler sağladığı başlıca iletişim kanalları olarak kullanmaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Üyelikler

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda ulusal ve uluslararası mevzuat ile yükümlülükleri yakından izlemekte; sektörel inisiyatiflere katılım ve uyum konularına önem atfetmektedir. Şirket, her yıl kapsamını genişlettiği taahhüt ve iş birliklerini hem kurumsal öğrenmenin bir parçası hem de şeffaf raporlama açısından önemli bir araç olarak değerlendirmektedir.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)



Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi Sürdürülebilir Sigortacılık İlkeleri (UNEP FI PSI)



Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI)



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS)



Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)



Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD-World Business Council for Sustainable Development)



Türkiye Sigorta Birliği (İletişim Komite Üyeliği)



Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)



Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri

| Paydaş Grupları | İletişim Kanalları | İletişim Sıklığı | İletişim Amacı |
|---|--|------------------|---|
| Hissedarlar ve Yatırımcılar | Genel Kurul (yıllık), Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Kamuyu Aydınlatma Platformu Açıklamaları (anlık), İnternet Sitesi (sürekli), Ticaret Sicil Gazetesi (anlık), MKK Sistemi (anlık), Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri (sürekli) | Periyodik | Hissedar ve yatırımcıların Şirket hakkındaki doğru ve güncel bilgiye ilk elden hızlı bir şekilde ulaşması, ortaklık haklarını kullanması için çalışırız. |
| Resmî Kuruluşlar ve Kamu Kuruluşları | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Finansal Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Dış Yazışmalar (anlık), Komite ve Sektör Toplantıları (anlık), Hazine Portalı (anlık), KAP (anlık) | Periyodik | Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde mevzuata tam uyum gösteririz. Kamu kurumları ve düzenleyici kuruluşlarla yeni düzenlemeler konusunda görüş alışverişleri yaparız. |
| Müşteriler | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Sigorta Poliçeleri (sürekli), Bireysel Emeklilik Sözleşmeleri (sürekli), Pazar Araştırmaları & Memnuniyet Anketleri, Odak Grup Çalışmaları (yıllık), Dağıtım Kanalları (sürekli), İnternet Sitesi, AHE Online ve AHE Mobil (sürekli), İletişim Merkezi (anlık), Sosyal Medya (sürekli), Pazarlama İletişimi (sürekli) | Periyodik | Müşterilerimizin beklentilerini anlamak, onları doğru ürün ve hizmetlerle buluşturmak, onlara sunduğumuz çözümleri kişiselleştirmek için çok sayıda iletişim kanalını kullanırız. |
| Çalışanlar | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Finansal Raporlar (çeyrek dönemler), Hayata Dair Dergisi (yılda 3 kez), Sürdürülebilirlik E-bülten (aylık), Yeşil Mavi E-Bülten (aylık), AHE'den Haber Var E-Bülten (dönemsel)), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İç İletişim Portalı (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), Çalışan Memnuniyeti Anketi (yıllık), Eğitim (sürekli), Etik Hat (sürekli), Sendika İş Yeri Temsilcileri ile Toplantılar (dönemsel) | Periyodik | Çalışan iletişimini güçlendirerek çalışan beklentilerini anlar ve onların görüşlerini karar alma süreçlerine entegre ederiz. |
| İş Ortakları | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Denetim Faaliyetleri (yıllık), Görüşmeler (sürekli) | Periyodik | İş ortaklarımızı iş yapış değerlerimizi sahiplenen kurumlar arasından seçer, karşılıklı kazanım anlayışını gözetiriz. |
| Tedarikçiler | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Hizmet Sözleşmeleri (sürekli), Şirket Politikaları (sürekli), Eğitimler (sürekli), Ziyaret ve Görüşmeler (sürekli), Denetimler (yıllık) | Periyodik | Tedarikçilerimizin kurumsal kapasite artırımını sağlamak için sürekli iletişim yaklaşımını benimseriz. |
| Sendikalar | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Görüşmeler (sürekli), Toplu İş Sözleşmesi (iki yıllık), Sendika İş Yeri Temsilcileri ile Toplantılar (dönemsel) | Periyodik | Çalışma barışını sürdürmek için sendikalarla düzenli ve açık iletişimi benimseriz. |
| Reasürörler | Entegre Faaliyet Raporu (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları ve Mali Raporlar (çeyrek dönemler), TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Uluslararası Sektör Organizasyonları (anlık), Reasürans Anlaşmaları (sürekli), Görüşmeler (anlık), Dış Yazışmalar (anlık) | Periyodik | Riskimizi devrettiğimiz reasürörlerle sürekli iletişimi destekleriz. |
| Toplum ve Kamuoyu | Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) (sürekli), Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) (sürekli yıllık), Sigorta basını dergileri ve web siteleri (sürekli), Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi (TTSG) (ihtiyaca binaen) Şirket kurumsal internet sitesi (sürekli), Basın Bültenleri ve Basın Toplantıları (sürekli), Entegre Faaliyet Raporu (yıllık) | Periyodik | Sigorta bilincini artırma yaklaşımını benimseriz. Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularında sorumluluk alarak iş olanakları ve istihdam sağlamayı önemseriz. |

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

Doğrudan ve Dolaylı Etkiler

Gezegemimizin geleceğine yönelik sorumluluklarının en üst seviyede bilincinde olan Anadolu Hayat Emeklilik, faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini hassasiyetle gözetmeyi temel görevleri arasında değerlendirmektedir.

Şirket, faaliyetleriyle doğrudan ülke ekonomisine katma değer sağlarken ikincil etki pozisyonundaki dolaylı ekonomik unsurların da kendi içinde sağladığı bir iş modeli uygulamakta ve bu doğrultuda aksiyonlar almaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyan ve sürdürülebilirliğin evrensel kriterlerini içeren BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA)* benimsemekte, hizmet döngüsü içinde ürettiği ve paylaştığı değer ile SKA'nın 7 tanesine doğrudan katkı sağlamaktadır.

* Birleşmiş Milletler'e üye 193 üye ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 alt başlıktan oluşmaktadır.

| SKA | Anadolu Hayat Emeklilik'in Aksiyonu |
|---------------------------------------|---|
| 4 NİTELİKLİ EĞİTİM | Ekonomik refahın artış göstermesi, herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanmasına bağlıdır. Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilir kalkınma için yaygın ve nitelikli eğitimin önemine inanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak Şirket, hem kendi çalışanlarının gelişimine yatırım yapmakta hem de hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun eğitim kalitesine katkı sağlamaktadır. |
| 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ | Anadolu Hayat Emeklilik, her alanda fırsat eşitliğini desteklemekte, kadınların eşit fırsatlara sahip şekilde ekonomik ve sosyal hayatın içinde yer almasının sürdürülebilir kalkınma için önemini farkındalığıyla hareket etmektedir. Finansal güvenceye sahip kadın sayısının artmasını hedefleyen Şirket, fırsat eşitliğini sağlamak için insan kaynakları uygulamaları, ürün geliştirme çalışmaları ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında kadınları destekleyen faaliyetleri önceliklendirmektedir. |
| 8 İNSAN KAYNAKLARI VE EKONOMİK BÜYÜME | Anadolu Hayat Emeklilik, hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetleri ile bireylerin hayatın risklerine karşı önlem almaları ve birikim yapabilmelerini sağlayarak toplumsal refaha katkı sağlarken, uzun vadeli fonlar yaratarak ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, şirket, çalışanları için de adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı sunarak değer yaratmaktadır. |
| 9 SANAYİ YENİLİKÇİLİĞİ VE AR-GE | İnovasyon ve ileri teknolojilerin kullanımı, yeni iş imkânları yaratmada ve düşük karbon ekonomisini desteklemede kalıcı çözümler sunmaktadır. Sürdürülebilir endüstrilerin desteklenmesi, bilimsel araştırma ve inovasyona yapılan yatırımlar ise sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasında önemli araçlar arasında yer almaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik, dijitalleşmeye verdiği önem sayesinde ekonomiye ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. |
| 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI | Ekonomik ve sosyal eşitsizliklerin giderilmesinde düşük gelirli grupları güçlendiren, herkesin ekonomiye katılımını destekleyen politikaların benimsenmesi önem arz etmektedir. Sigortacılık sektörü, bu eşitsizliklerin giderilebilmesi için finansal kaynak sağlamada kilit bir rol ve sorumluluğa sahiptir. Anadolu Hayat Emeklilik de bu sorumluluğun bilincinde hareket etmektedir. Şirket; adil bir çalışma ortamı sunmakta, dezavantajlı grupların hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerine erişimini kolaylaştırmakta ve uzun soluklu sosyal sorumluluk programlarını destekleyerek tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya çalışmaktadır. |
| 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM | Anadolu Hayat Emeklilik için üretme ve tüketme biçimlerini değiştirerek ekolojik ayak izini azaltmak, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmayı başarıma yolculuğunda önemli önceliklerdendir. Operasyonlarında enerji, su ve kâğıt verimliliğini sağlamaya yönelik pek çok projeyi hayata geçiren Şirket, sorumlu yatırım anlayışıyla hareket etmekte, çevresel etkisi düşürülmüş projelere yatırım gerçekleştirmektedir. |
| 13 İKLİM EYLEMİ | Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini en aza indirmek için ortalama sıcaklıklardaki artışın azami 2°C ile sınırlanması gerektiğini belirtmektedir. Bu hedefin başarılması için çevresel etkisi düşük, alternatif üretim ve tüketim modellerine finansman sağlanması gerekmektedir. Bu gereksinimden hareketle Anadolu Hayat Emeklilik, düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemekte, geliştirdiği ürün ve hizmetleri sunarken çevresel etkileri de gözetmektedir. |



2025 Yılında

- 52 Dış Ortam
- 61 Ekonomiye "İyi Gelecek"
- 67 Müşterilerimize "İyi Gelecek"
- 80 Dünyamıza "İyi Gelecek"
- 89 Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"



Filiz Köprülü-Kırmızıda Dans

Dış Ortam

Küresel Trendler

Küresel Risk Algısı ve Risk Yönetimi

Dünya çapındaki risk algısı, ekonomik, teknolojik ve çevresel gelişmelerin etkisiyle her geçen yıl daha karmaşık bir yapı kazanmakta; bu durum kurumların risk yönetimi yaklaşımlarını yeniden değerlendirmesini gerekli kılmaktadır.

World Economic Forum tarafından yayımlanan Global Risks Report 2025'e göre; iklim krizi, yanıltıcı bilgi ve dezenformasyon, jeopolitik gerilimler ile ekonomik belirsizlikler küresel ölçekte öne çıkan temel risk alanları arasında yer almıştır.

Küresel ölçekte hızla değişen ekonomik, teknolojik ve çevresel koşullar; finans sektöründe risklerin çeşitlenmesine ve bu risklere yönelik düzenleyici çerçevenin güçlenmesine zemin hazırlamaktadır. İklim değişikliği, yeni iş modelleri, yapay zekâ uygulamalarının yaygınlaşması ve dijital varlıkların artan görünürlüğü, değişken ve çok boyutlu bir risk ortamı oluşturmaktadır.

Makroekonomik riskler kapsamında enflasyonist baskılar ve belirsiz büyüme beklentileri, finansal sistemde geri ödeme performansını etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır. Dijitalleşmenin hız kazanmasıyla birlikte siber saldırılar ve dolandırıcılık faaliyetleri, kurumlar açısından kritik operasyonel riskler arasında öne çıkmaktadır.

Yapay zekânın finansal süreçlere entegrasyonu, verimlilik ve yenilik fırsatları sunarken, veri güvenliği ve model riskleri gibi yeni risk unsurlarını da beraberinde getirmektedir.

İklim riskleri ise özellikle emeklilik ve sigorta sektörlerinde uzun vadeli yükümlülüklerin yönetimini etkileyen temel risk başlıklarından biri olarak önemini korumaktadır.

Küresel düzenlemelere paralel olarak Türkiye'de 2025 yılında sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele alanında yerel mevzuat çalışmaları da derinleşmiştir.

Kamu Gözetimi Kurumu'nca International Sustainability Standards Board tarafından yayımlanan standartları esas olarak oluşturulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında, finansal ve sürdürülebilirlik risklerinin bütüncül şekilde ele alınması yönündeki uygulamalar devreye girmiş ve şirketlerin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması başlamıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in risk yönetimi yaklaşımı; değişken risk ortamını etkin biçimde analiz etmeye, olası etkileri öngörmeye ve proaktif önlemler geliştirmeye dayanmaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik ve çevresel riskler yatırım kararlarında öncelikli olarak değerlendirilirken, dijital güvenlik altyapısı siber tehditlere karşı sürekli olarak güçlendirilmektedir.

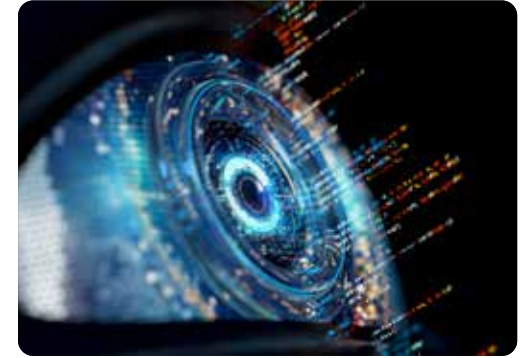
Yeni düzenlemelere uyum sürecinde yürütülen sürekli iyileştirme çalışmalarıyla, katılımcıların uzun vadeli haklarının korunması ve kalıcı değer yaratımı hedeflenmektedir.

Yapay Zekânın Gücü

Teknolojik gelişmeler, tarih boyunca ekonomik yapıları, iş modellerini ve karar alma süreçlerini dönüştüren önemli kırılma noktaları yaratmıştır. Yapay zekâ teknolojileri de günümüzde özellikle veri temelli karar alma ve operasyonel süreçler üzerinde belirleyici bir dönüşüm potansiyeli taşımaktadır.

Doğal dil ve görüntü işleme yetkinlikleriyle öne çıkan üretken yapay zekâ uygulamaları; sigortacılık ve emeklilik sektöründe müşteri deneyiminin iyileştirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve yenilikçi hizmetlerin geliştirilmesi açısından giderek daha yaygın bir kullanım alanı bulmaktadır. Üretken yapay zekâ, yalnızca içerik üretimiyle sınırlı kalmayarak müşteri hizmetleri, risk analizi, doküman işleme ve kişiselleştirilmiş ürün tasarımı gibi birçok alanda dönüşüm yaratmaktadır.

Bu teknolojilerin sunduğu imkânlardan etkin şekilde faydalanabilmesi için, sorumlu kullanım, şeffaflık ve etik ilkeler büyük önem taşımaktadır. Yapay zekâ uygulamalarının düzenleyici gerekliliklerle uyumlu biçimde hayata geçirilmesi, güvenilir ve sürdürülebilir bir dijital dönüşümün temel unsurları arasında yer almaktadır.



Küresel ölçekte hızla değişen ekonomik, teknolojik ve çevresel koşullar; finans sektöründe risklerin çeşitlenmesine ve bu risklere yönelik düzenleyici çerçevenin güçlenmesine zemin hazırlamaktadır. İklim değişikliği, yeni iş modelleri, yapay zekâ uygulamalarının yaygınlaşması ve dijital varlıkların artan görünürlüğü, değişken ve çok boyutlu bir risk ortamı oluşturmaktadır.

Dış Ortam



Anadolu Hayat Emeklilik, yapay zekâ teknolojilerini stratejik iş süreçlerine entegre ederken mevzuata uyum, veri güvenliği ve etik ilkeleri temel öncelikleri arasında konumlandırmış olup gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Günümüzde üretken yapay zekâ; ChatBot'lar ve sanal asistanlar aracılığıyla müşteri hizmetlerinde 7/24 hızlı ve tutarlı çözümler sunulmasını desteklemektedir. Bu durum müşteri memnuniyetini artırırken operasyonel verimliliğe de katkı sağlamaktadır. Gelişmiş analitik ve algoritmalar sayesinde büyük veri setleri analiz edilerek daha isabetli risk değerlendirmeleri ve öngörüler yapılabilmekte; müşteri ihtiyaçlarına göre kişiselleştirilmiş ürün ve bireysel emeklilik planları geliştirilebilmektedir.

Ayrıca doküman işleme süreçlerinde otomasyonun artan oranda kullanımı, zaman ve maliyet tasarrufu sağlamakta, hata riskini azaltmaktadır.

Bununla birlikte, yapay zekânın öğrenme ve uyarlanabilirlik kapasitesi, derin sahtekârlık gibi yeni nesil tehditleri de beraberinde getirmektedir. Bu risklerin yönetilmesi amacıyla, başta AB yapay zekâ yasası olmak üzere, çeşitli düzenleyici çerçeveler geliştirilmiş olup yapay zekâ uygulamalarının güvenli kullanımına yönelik standartlar önem kazanmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, yapay zekâ teknolojilerini stratejik iş süreçlerine entegre ederken mevzuata uyum, veri güvenliği ve etik ilkeleri temel öncelikleri arasında konumlandırmış ve gerekli çalışmaları başlatmıştır.

Şirket, sanal asistan ve ChatBot çözümleriyle müşterilerine kesintisiz destek sunarken, operasyonel süreçlerde otomasyon uygulamalarıyla verimliliğini geliştirmektedir. Bu yaklaşım, Anadolu Hayat Emeklilik'in dijital dönüşüm sürecini operasyonel dayanıklılık, müşteri memnuniyeti ve uzun vadeli değer yaratımı hedefleriyle uyumlu biçimde desteklemektedir.

İklim Değişikliğinin Etkileri

İklim krizi, Sanayi Devrimi ile başlayan sanayileşme sürecinin bir sonucu olarak ortaya çıkan ve kontrolsüz üretim ile tüketim modellerinin etkisiyle şiddeti artan küresel bir çevresel risk alanıdır. Sera gazı emisyonlarındaki artış ve doğal kaynaklar üzerindeki baskı, iklim sisteminde uzun vadeli ve yapısal değişimlere yol açmaktadır.

Sanayileşme sürecinin başlangıcından bu yana küresel ortalama sıcaklık artışı 1,5°C eşiğini aşmış, bu durum iklim krizini dünya genelinde aciliyeti giderek artan bir risk alanı hâline getirmiştir. World Economic Forum tarafından yayımlanan Global Risks Report 2025'te iklim değişikliği; doğal afetlerin şiddetlenmesi, biyoçeşitlilik kaybı, çevresel bozulma, enerji ve gıda arzı riskleri, ekonomik gerilimler, yaşam maliyetlerindeki artış ve borç ödeme kapasitesi üzerindeki baskılarla birlikte, küresel ölçekte en kritik risk başlıkları arasında yer almaktadır.

İklim değişikliğinin etkileri son yıllarda daha görünür ve ölçülebilir hâle gelmiştir. Copernicus Climate Change Service tarafından yayımlanan Global Climate Highlights verilerine göre, son yıllar kayıtlara geçen en sıcak dönemler arasında yer almakta; dünya genelinde sıcaklık rekorları, aşırı hava olayları ve doğal afetlerin sıklığı artmaktadır. Özellikle sel felaketleri ve orman yangınları, birçok bölgede ciddi ekonomik ve sosyal kayıplara yol açmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen COP30'da, iklim değişikliğinin yol açtığı fiziksel risklerin finansal sistem üzerindeki etkileri ve bu risklerin yönetiminde sigorta sektörünün rolü öne çıkan başlıklar arasında yer almıştır.

2025 yılında Brezilya'nın Belém kentinde düzenlenen United Nations Climate Change Conference (COP30), iklim kriziyle mücadelede küresel taahhütlerin uygulamaya geçirilmesi açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. Konferansta özellikle iklim kaynaklı afetlere karşı sigorta kapsamının genişletilmesi, gelişmekte olan ülkelerde sigorta erişiminin artırılması ve kamu-özel sektör iş birlikleriyle risk paylaşım mekanizmalarının güçlendirilmesi konuları ele alınmıştır. Ayrıca kayıp ve zarar (loss and damage) fonlarının işlerliğinin artırılması, iklim risklerinin fiyatlama ve sermaye yeterliliği süreçlerine entegrasyonu ve sigorta şirketlerinin iklim uyumunu destekleyen uzun vadeli finansman çözümleri

Dış Ortam

geliştirmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bu çerçevede COP30, sigorta sektörünün iklim dayanıklılığının artırılmasında sistemik bir aktör olarak konumlandığı bir platform olmuştur.

Bilimsel göstergeler de iklim krizinin hızlandığını ortaya koymaktadır. World Meteorological Organization tarafından yayımlanan State of the Climate güncellemelerine göre, El Niño etkisiyle birlikte küresel sıcaklık ortalamaları tarihsel zirvelere yaklaşmış; bu durum iklim sistemindeki kırılganlıkları daha da artırmıştır. İklim krizinin insan sağlığı üzerindeki etkileri de derinleşmektedir. The Lancet tarafından yayımlanan Lancet Countdown on Health and Climate Change raporları, aşırı sıcaklıklar, kuraklık ve hava olaylarına bağlı sağlık risklerinin rekor seviyelere ulaştığını göstermektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, iklim krizinin finansal sistem ve uzun vadeli yatırım dengeleri üzerindeki etkilerini yakından takip ederek, sürdürülebilirlik stratejisini bu doğrultuda güncellemektedir.

Şirket, iklim risklerinin emeklilik fonları ve uzun vadeli yükümlülükler üzerindeki etkilerini dikkate alarak, yatırım portföylerinde çevresel, sosyal ve yönetsel (ÇSY) kriterleri önceliklendirmektedir. İklim değişikliğine karşı dayanıklılığın artırılması, iklim kaynaklı risklerin yönetimi ve dönüşüm ekonomisinin finansmanına katkı sağlanması, Anadolu Hayat Emeklilik'in uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır.

Sonuç olarak iklim krizi, küresel ölçekte eşgüdümlü, somut ve kararlı adımlar gerektiren yapısal bir dönüşüm alanı olarak öne çıkmaktadır. Kamu, özel sektör ve finansal kuruluşların iş birliği içinde hareket etmesi, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir bir geleceğin inşası açısından kritik önem taşımaktadır.

Kaynaklar:

World Economic Forum - Global Risks Report 2025

Copernicus Climate Change Service - Global Climate Highlights

United Nations Climate Change Conference - COP30

World Meteorological Organization - State of the Climate

The Lancet - Lancet Countdown on Health and Climate Change

Siber Güvenlik

Hızla dijitalleşen finans sektöründe siber güvenlik, yalnızca bilgi teknolojileri alanında değil, aynı zamanda operasyonel süreklilik ve kurumsal dayanıklılık açısından da kritik bir öneme sahiptir.

Yapay zekâ entegrasyonu, açık bankacılık uygulamaları ve artan iş ortağı ekosistemi, siber tehditlerin çeşitlenmesine ve karmaşıklaşmasına yol açmaktadır. Özellikle "deepfake" teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen saldırılar, finansal kurumların güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncellemelerini zorunlu kılmaktadır.

IBM tarafından yayımlanan Veri İhlali Maliyeti Raporları, önceki yıllarda 4,5 milyon ABD doları seviyesine yükselen veri ihlali maliyetlerinin raporlama döneminde 1 milyon ABD doları düzeyinde seyretmeye devam ettiğini ve bu maliyetlerin artış eğilimini koruduğunu göstermektedir.

Benzer şekilde, Deloitte tarafından gerçekleştirilen küresel siber güvenlik araştırmaları, finansal kuruluşların önemli bir bölümünün operasyonel kesinti, gelir kaybı ve itibar zedelenmesi gibi etkilerle karşı karşıya kaldığını ortaya koymaktadır.

Diğer taraftan finans sektöründe siber güvenliğin sağlanması amacıyla ileri teknolojilere dayalı çözümlerin kullanımının yaygınlaştığı gözlenmektedir. Yapay zekâ ve makine öğrenimi destekli sistemler, tehditlerin erken tespiti ve hızlı müdahale süreçlerinde önemli bir rol üstlenmektedir. Blok zinciri teknolojisi, finansal işlemlerde veri bütünlüğünü destekleyen bir araç olarak kullanılırken; biyometrik kimlik doğrulama çözümleri, geleneksel parola tabanlı yöntemlere kıyasla daha güçlü güvenlik katmanları sunmaktadır.



Yapay zekâ entegrasyonu, açık bankacılık uygulamaları ve artan iş ortağı ekosistemi, siber tehditlerin çeşitlenmesine ve karmaşıklaşmasına yol açmaktadır. Özellikle "deepfake" teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen saldırılar, finansal kurumların güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncellemelerini zorunlu kılmaktadır.



Dış Ortam

Bununla birlikte, finans sektöründe uçtan uca siber güvenlik yaklaşımları; bilgi güvenliği, kimlik ve erişim yönetimi, ağ altyapısı ve mobil cihaz güvenliği gibi alanları kapsayan bütüncül çözümlerle desteklenmektedir. Bu yaklaşımlar, kurumların artan siber tehditlere karşı direnç seviyesini yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, siber güvenlik alanındaki küresel gelişmeleri yakından takip etmekte; müşteri verilerinin gizliliğini ve bütünlüğünü korumak amacıyla güncel teknoloji ve stratejileri uygulamaktadır. Şirket, siber güvenliğin etkin biçimde yönetilmesini ve bu alanda güven ortamı tesis edilmesini, uzun vadeli müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir değer yaratımı açısından önemli bir unsur olarak değerlendirmektedir.

Finans sektöründe siber güvenlik tehditleri, kapsamı ve potansiyel etkileri itibarıyla önemini korumaya devam etmektedir. Bu çerçevede, finansal kurumların güvenlik önlemlerini düzenli olarak güncellemesi ve gelişen teknolojileri sorumlu bir yaklaşımla iş süreçlerine entegre etmesi kritik önem taşımaktadır.

Kaynaklar:

Cost of a Data Breach Report 2024

Deloitte - Global Cyber Security Survey

ENISA Threat Landscape

MITRE ATT&CK

Yetenekli Çalışanlara Ulaşma

Finans sektöründe rekabet avantajının sürdürülebilmesi hedefi, dijitalleşme ve veri temelli iş modellerinin yaygınlaşmasıyla birlikte nitelikli insan kaynağına erişimi stratejik bir öncelik hâline getirmiştir. Özellikle yapay zekâ ve büyük veri alanlarında uzmanlaşmış profesyonellere yönelik talep artarken, sektör genelinde mevcut çalışanların teknoloji okuryazarlığının geliştirilmesi ve yeni yetkinliklerle desteklenmesi ihtiyacı da giderek önem kazanmaktadır.

Küresel ölçekte yapılan analizler, yapay zekânın finans sektöründe iş yapış biçimlerini dönüştürdüğünü ve bu dönüşümün yeni yetenek profillerine olan ihtiyacı artırdığını ortaya koymaktadır.

Yayımlanan araştırmalar ve akademik değerlendirmeler, yapay zekâ uygulamalarının müşteri hizmetlerinden finansal analiz ve karar destek süreçlerine kadar geniş bir alanda etkili olduğuna ve bu durumun yetenek talebini şekillendirdiğine işaret etmektedir.

Türkiye’de yapay zekâ ve veri analitiği alanlarında sektörel eğitim programlarının yaygınlaştığı, özellikle finansal teknoloji şirketlerinin çevik yetenek yönetimi modelleri ve dijital araçlara yaptıkları yatırımlarla öne çıktığı görülmektedir. Bu gelişmeler, finans sektöründe yetenek rekabetinin yalnızca işe alım süreçleriyle sınırlı kalmadığını, aynı zamanda sürekli öğrenme ve gelişim kültürünü zorunlu kıldığını ortaya koymaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik’in genç yeteneklerin iş hayatına kazandırılmasını hedefleyen Usta-Çırac Programı, üniversitelerin son sınıfında öğrenim gören öğrencilere part-time çalışma imkânı sunmaktadır. Program sayesinde öğrenciler, eğitimleri devam ederken mesleki deneyim kazanma fırsatı elde etmektedir.

Bu çerçevede, teknolojik dönüşümün hız kazandığı ortamda finansal kurumların; yetenek yönetimi stratejilerini güncellemeleri mevcut çalışanlarının teknoloji ve veri okuryazarlığını artırmaları ve nitelikli insan kaynağını çekebilecek esnek ve kapsayıcı çalışma ortamları sunmaları önem taşıyacaktır.

Anadolu Hayat Emeklilik’in genç yeteneklerin iş hayatına kazandırılmasını hedefleyen Usta-Çırac Programı, üniversitelerin son sınıfında öğrenim gören öğrencilere part-time çalışma imkânı sunmaktadır. Program sayesinde öğrenciler, eğitimleri devam ederken mesleki deneyim kazanma fırsatı elde etmektedir.

Kariyer sürekliliğini destekleyen program yapısı kapsamında, katılımcılara mezuniyetlerini tamamlamaları koşuluyla ve Şirket’in kadro ihtiyacı doğrultusunda tam zamanlı çalışma olanağı da sunulabilmektedir. Böylece başarılı katılımcıların organizasyon bünyesinde uzun vadeli istihdamı hedeflenmektedir.

İstihdam rakamlarıyla somut çıktılar sağlayan program, 2025 yılında ağırlıklı olarak Bilgi Teknolojileri birimlerinde olmak üzere toplam 21 kişinin istihdam edilmesine katkı sağlamıştır. Program, 2026 yılında da devam etmektedir.

Kaynaklar:

KPMG - AI & Yetkinlik Trendleri

Harvard Business Review Türkiye - AI Makalesi

McKinsey AI Adoption Trends

World Economic Forum



Dış Ortam

Dünya Ekonomisi

2025 yılında küresel ekonomik görünüm, artan korumacı ticaret politikaları, jeopolitik belirsizlikler ve enflasyonla mücadele sürecinin yarattığı sıkı finansal koşulların etkisi altında şekillenmiştir.

Küresel büyüme eğilimi zayıflamakla birlikte, talep koşullarının bazı dönemlerde öne çekilmesi ve kamu destekli harcamalar, ekonomik aktivitenin sert bir daralma yaşamamasında etkili olmuştur.

Yıl boyunca küresel ekonomi üzerinde belirleyici olan unsurların başında, ABD'nin ticaret politikalarında izlediği daha korumacı yaklaşım gelmiştir. Donald Trump yönetimi altında uygulamaya alınan ve mütekabiliyet esasına dayanan gümrük tarifeleri; başta Çin olmak üzere, ABD'nin geniş ticaret partneri ağına yönelik olarak devreye alınmıştır. %10'dan başlayan ve sektör bazında farklılaşan bu tarifeler, küresel tedarik zincirlerinde maliyet artışlarına yol açmış; özellikle sanayi, teknoloji ve tüketim malları fiyatları üzerinde yukarı yönlü baskı yaratmıştır. Söz konusu politikalar, ticaret hacimlerinde yavaşlama riskini artırırken, küresel ölçekte belirsizlik algısının güçlenmesine neden olmuştur.

IMF'in Ocak 2026'da yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu güncellemesinde küresel ekonominin 2025 yılında %3,3 büyüyeceği; bu oranın gelişmiş ülkelerde %1,7

ile daha düşük, gelişmekte olan ülkelerde ise %4,4 olacağı tahminine yer verilmiştir. Bu görünüm, küresel büyümenin ağırlıklı olarak gelişmekte olan ülkeler kaynaklı sürdürüğünü ortaya koymaktadır.

Enflasyonla mücadele süreci 2025 yılında da küresel ekonomi gündeminin merkezinde yer almıştır. ABD'de yıllık tüketici enflasyonu yıl genelinde gerileme eğilimi göstermiş olmakla birlikte, merkez bankasının hedef seviyelerinin üzerinde seyretmiştir. Euro Bölgesi'nde enflasyon oranları kademeli olarak düşerken, hizmet enflasyonu ve ücret artışları fiyat istikrarına yönelik riskleri canlı tutmuştur. İngiltere'de ise enflasyon yıl boyunca dalgalı bir görünüm sergilemiş; enerji ve gıda fiyatlarındaki oynaklık fiyatlamaları üzerinde etkili olmuştur.

Merkez bankaları 2025 yılında para politikalarında temkinli ve veri odaklı bir yaklaşım benimsemiştir. Federal Reserve System, yılın ilk bölümünde politika faizini sabit tutarak enflasyon ve ticaret politikalarının etkilerini gözlemlemiş; yılın ilerleyen dönemlerinde sınırlı faiz indirimleriyle daha dengeli bir duruşa yönelmiştir. European Central Bank, yıl genelinde kademeli faiz indirimleriyle parasal sıkılığı azaltırken, finansal istikrarı gözetilen bir politika çerçevesi izlemiştir. Bank of Japan ise uzun süren gevşek para politikasının ardından faiz artırımlarına devam ederek para politikasında normalleşme yönünde adımlar atmıştır.

Tahvil piyasaları 2025 yılı boyunca belirgin bir oynaklık sergilemiştir. Merkez bankalarının faiz patikalarına ilişkin belirsizlikler, enflasyon görünümündeki dalgalanmalar ve küresel risk algısındaki değişimler, tahvil getirilerinin yıl genelinde istikrarlı bir eğilim oluşturmasını engellemiştir. Gelişmiş ülkelerde uzun vadeli tahvil faizleri dönemsel olarak yükselip gerilerken, yatırımcıların riskten kaçınma eğiliminin arttığı dönemlerde güvenli liman varlıklarına yönelim öne çıkmıştır.

Genel değerlendirme itibarıyla 2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin yüksek seyrettiği, ticaret politikalarının büyüme ve enflasyon dengeleri üzerinde belirleyici olduğu bir dönem olarak öne çıkmıştır. Korumacı eğilimlerin güçlenmesi, para politikalarında temkinli duruşun sürmesi ve finansal piyasalarda artan oynaklık, küresel ekonomik görünüm üzerinde baskı oluşturan temel unsurlar olmuştur.

| | 2024 | 2025 (T*) | 2026 (T*) |
|---|------|-----------|-----------|
| Reel Büyüme (%) | | | |
| Global | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| Gelişmiş Ülkeler | 1,8 | 1,7 | 1,8 |
| ABD | 2,8 | 2,1 | 2,4 |
| Euro Alanı | 0,9 | 1,4 | 1,3 |
| Japonya | -0,2 | 1,1 | 0,7 |
| Gelişmekte Olan Ülkeler | 4,3 | 4,4 | 4,2 |
| Dünya Ticaret Hacmi Büyümesi (%) | | | |
| Enflasyon (%) | | | |
| Gelişmiş Ülkeler | 2,6 | 2,5 | 2,2 |
| Gelişmekte Olan Ülkeler | 7,9 | 5,2 | 4,8 |

(*) T: Tahmini

Kaynak: IMF World Economic Outlook Update, Ocak 2026

Dış Ortam

Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2025 yılının ilk üç çeyreğinde yıllık ortalama yüzde 3,7 büyümüştür.

Türkiye ekonomisi 2025 yılında, sıkı finansal koşullar, iç talepteki dengelenme süreci ve dış finansman koşullarının etkisi altında ılımlı bir büyüme performansı sergilemiştir. Yıllık ilk üç çeyrekte yıllık ortalama büyüme %3,7 olurken, ekonomik aktivite, iç talepteki yavaşlama ve dış talep koşullarındaki zayıf seyir nedeniyle potansiyel gelişme seviyesinin altında kalmıştır.

2025 yılı boyunca ekonomik büyüme kompozisyonu incelendiğinde, iç talebin büyümeye katkısının önceki yıllara kıyasla sınırlı kaldığı, net dış talebin ise büyüme üzerinde baskı oluşturmaya devam ettiği görülmüştür.

Stok değişimlerinin büyümeye katkısı yıl genelinde sınırlı düzeyde kalırken, ekonomik aktivitenin yılın ikinci yarısında ivme kaybettiği değerlendirilmiştir. Bu görünüm, sıkı para politikası ve finansal koşulların talep üzerindeki yavaşlatıcı etkisini yansıtmaktadır.

Dış denge tarafında, Türkiye ekonomisi 2025 yılını 25,2 milyar ABD doları düzeyinde cari açıkla tamamlamıştır. Cari açığın yıl genelinde artış eğilimi gösterdiği, enerji ithalatı ve dış ticaret fiyatlamalarının dış denge üzerindeki baskıyı sürdürdüğü değerlendirilmiştir. Buna karşın, hizmet gelirleri ve turizm kaynaklı döviz

girişleri cari açığın finansmanında dengeleyici bir rol oynamıştır.

Kamu maliyesi ve borçlanma tarafında, Hazine'nin 2025 yılı için 11 milyar ABD doları olarak öngördüğü dış borçlanma hedefinin 13 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleştiği; yıl içinde uygun piyasa koşullarının değerlendirilmesiyle dış finansman olanaklarının etkin şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Borçlanma stratejisinde vade uzatımı ve maliyet yönetimi ön planda tutulmuştur.

2026 yılı dış borçlanma hedefi 13 milyar ABD doları olarak belirlenmiştir.

İşgücü piyasasında, 2025 yılı boyunca istihdam artışının önceki yıla kıyasla daha sınırlı seyrettiği gözlenmiştir. Mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı, 2025 yıl sonu itibarıyla %7,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. İstihdam artışının yavaşlamasında ekonomik aktivitedeki ivme kaybı ve finansal koşullardaki sıkılaştırmanın etkili olduğu değerlendirilmiştir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılı sonunda yıllık tüketici enflasyonu %30,89 seviyesinde gerçekleşmiş; on iki aylık ortalamalara göre enflasyon oranı %34,88 olmuştur.

Enflasyonun yıl boyunca sergilediği görünüm doğrultusunda TCMB, 2025 yılı para politikasında sıkı ve temkinli bir duruş benimsemiş; politika faizini ve likidite yönetimini enflasyonla mücadele önceliği

çerçevesinde şekillendirmiştir. Bu yaklaşım, kredi büyümesi ve iç talep üzerinde yavaşlatıcı bir etki yaratırken, enflasyon beklentilerinin kontrol altında tutulmasını ve finansal istikrarın desteklenmesini amaçlamıştır.

Rezerv yönetimi kapsamında, net uluslararası rezervler 2025 yıl sonu itibarıyla 79,6 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Yıl boyunca rezerv birikimini desteklemek amacıyla makro ihtiyati tedbirler uygulanmış, dış finansman akımlarının istikrarı gözetilmiştir.

Finansal kesime ilişkin göstergeler incelendiğinde, kredi büyümesinin 2025 yılı genelinde görece yatay bir seyir izlediği görülmüştür. Türk lirası krediler 2025 yıl sonu itibarıyla 14,3 trilyon TL seviyesine ulaşırken, yabancı para krediler 200,3 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşmiştir. Tüketici kredilerinde ise yıl genelinde dalgalı bir görünüm hâkim olmuştur. Yıl sonu itibarıyla toplam kredilerin trend büyümesi %37,4'tür.

Mevduat tarafında, Türk lirası mevduatın toplam mevduatlar içindeki payı artış göstermiş; Kur Korumalı Mevduat (KKM) bakiyesi 2025 yılı sonunda 6,9 milyar TL seviyesine gerileyerek sistem içindeki ağırlığını büyük ölçüde yitirmiştir.

Döviz mevduatlarının toplam mevduatlar içindeki payı ise 2025 yıl sonu itibarıyla %39 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yatırım fonları da dâhil edildiğinde, dolarizasyon oranının %40,4 civarında olduğu değerlendirilmiştir.



Türkiye ekonomisi 2025 yılında, sıkı finansal koşullar, iç talepteki dengelenme süreci ve dış finansman koşullarının etkisi altında ılımlı bir büyüme performansı sergilemiştir.

Dış Ortam



Hayat sigortası prim üretimi, 2025 sonu itibarıyla, bir önceki yılın aynı dönemine göre %81,5 oranında artarak 175,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Hane halkı finansal varlıkları 2025 yılı üçüncü çeyrek itibarıyla 22,5 trilyon TL; birikim tercihleri içerisinde Türk lirası mevduat ve yatırım fonlarının öne çıktığı görülmüştür. Emeklilik fonlarının toplam finansal varlıklar içindeki payı da artış eğilimini sürdürmüştür.

Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortası Sektörleri

Sigortacılık faaliyetlerine ilişkin mevcut finansal raporlama çerçevesinin yerini alacak olan TFRS 17 standardının, sigorta sektöründe muhasebe uygulamaları ile finansal tablo sunumlarını önemli ölçüde dönüştürmesi öngörülmektedir. Standardın resmî yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 tarihine ertelenmiş olmakla birlikte, 2026 yılı içerisinde belirlenmiş kapsam doğrultusunda raporlamaların yapılması planlanmaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik, TFRS 17 standardına uyum kapsamında yürütülen hazırlık çalışmalarını, ilgili yasal takvim ve düzenleyici beklentilerle uyumlu şekilde sürdürmektedir.

2025 yılında yayımlanan Orta Vadeli Program (2026-2028) çerçevesinde, finansal istikrarı hedefleyen politikalar arasında bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörlerini doğrudan ilgilendiren düzenleme başlıkları öne çıkmıştır. Bu kapsamda;

- Bireysel emeklilik sisteminde (BES) fon türlerinin, katılımcı birikimleri için daha yüksek katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, kesintilerin sadeleştirilmesine yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi ve sistemin cazibesinin artırılması yoluyla fon büyüklüğü ile katılımcı sayısının artırılması,
- Otomatik katılım sisteminin (OKS), işveren katkısını da içerecek şekilde ikinci basamak emeklilik yapısına dönüşmesini öngören tamamlayıcı emeklilik sisteminin (TES) 2026 yılı ikinci çeyreği itibarıyla hayata geçirilmesi,
- Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık uygulamalarının daha etkin, şeffaf ve kapsayıcı hâle getirilmesi,
- Finansal okuryazarlığın artırılmasına yönelik çalışmaların güçlendirilmesi

gibi başlıklar sektörün gelişimi açısından öncelikli alanlar olarak tanımlanmıştır.

Söz konusu düzenlemelerin, fon büyüklüğü ve katılımcı sayısının artmasını destekleyerek bireysel emeklilik sisteminin yaygınlaşmasına ve derinleşmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gönüllü BES'teki toplam fon büyüklüğü 2.034 milyar TL'ye, katılımcı sayısı ise 10,2 milyon kişiye ulaşmıştır. Yıl başına kıyasla toplam fon büyüklüğü %78,4, katılımcı sayısı ise %6,6 oranında artış göstermiştir.

Aynı tarih itibarıyla 18 yaş altı katılımcı grubunda sektör fon büyüklüğü 85 milyar TL, katılımcı sayısı ise 1.640.982 kişi seviyesinde gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla OKS kapsamında toplam fon büyüklüğü 129,2 milyar TL'ye, sistemde yer alan çalışan sayısı ise 10,2 milyon kişiye ulaşmıştır.

Gönüllü BES ve otomatik katılım sistemleri birlikte değerlendirildiğinde, sektörün toplam fon büyüklüğü 2.163,2 milyar TL, toplam katılımcı sayısı ise 20,4 milyon seviyesinde kaydedilmiştir.

Hayat sigortası prim üretimi, 2025 Aralık dönemi itibarıyla, bir önceki yılın aynı dönemine göre %79,05 oranında artarak 178,9 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Söz konusu prim üretiminin %65'i vefat teminatlı, %35'i ise birikimli hayat sigortalarından oluşmuştur. Bir önceki yıl aynı dönemde bu dağılım sırasıyla %64 ve %36 olarak gerçekleşmiştir.

Dış Ortam

Birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi %74,5 artışla 60,6 milyar TL, kredi bağlantılı hayat sigortaları prim üretimi ise %93,3 artışla 80,2 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2025 yılının ilk dokuz ayında, hayat ve emeklilik sektörünün toplam aktif büyüklüğü bir önceki yılın aynı dönemine göre %63 oranında artarak 2,2 trilyon TL seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde sektörün toplam teknik kârı %77 artışla 24,2 milyar TL, net kârı ise %62 artışla 37,5 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

2026 Sektör Beklentileri

2026 yılında bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörünün; dijitalleşmenin hız kazandığı, müşteri beklenti ve davranışlarının hızla dönüştüğü bir ortamda büyümesini sürdürmesi beklenmektedir. Dijital çağın şekillendirdiği yeni ihtiyaçlar doğrultusunda, kamu otoriteleri ve emeklilik şirketleri tarafından teknolojik altyapıların güçlendirilmesi, iş süreçlerinin daha etkin hâle getirilmesi ve hizmet kalitesinin artırılması, sektörün öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Dijitalleşme; sağladığı hız, esneklik ve zaman-mekân bağımsız erişim imkânıyla müşteri deneyimini iyileştirirken, yeni müşteri kazanımı açısından da önemli fırsatlar sunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde sektörün odağında yalnızca yeni katılımcı kazanımı değil, aynı zamanda sistemde kalıcılığın ve müşteri devamlılığının güçlendirilmesi de yer alacaktır. Bu çerçevede, müşteri yolculuğunu uçtan uca ele alan, kişiselleştirilmiş çözümler sunan ve dijital temas noktalarını etkin kullanan uygulamaların yaygınlaşması beklenmektedir.

Makroekonomik dengelenme süreci, uzun vadeli tasarrufları teşvik eden politika setleri ve sermaye piyasalarının gelişimiyle, fon büyüklüğü ve katılımcı tabanında yapısal bir büyüme potansiyeli öngörülmektedir. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin (TES) 2026 yılının ikinci çeyreğinde hayata geçirilmesiyle, otomatik katılım sisteminin işveren katkısını da içeren ikinci basamak emeklilik yapısına dönüşmesi beklenmektedir. Söz konusu dönüşümün, çalışanların uzun vadeli tasarruf davranışlarını güçlendireceği ve sistemde kalıcılığı artıracığı öngörülmektedir. TES'e hazırlık seviyesini erken aşamada tamamlayan şirketlerin rekabet avantajı elde etmesi beklenmektedir.

Küresel ölçekte giderek önem kazanan aktif yaşlanma kavramının, Türkiye'de de daha fazla gündeme gelmesiyle birlikte, bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörünün toplumsal fayda yaratma rolünün güçleneceği tahmin edilmektedir. Bu kapsamda sektörün; uzun

vadeli gelir güvenliği, finansal dayanıklılık ve yaşam boyu tasarruf bilincinin geliştirilmesine katkı sunan çözümlerle daha etkin bir konum üstlenmesi beklenmektedir.

Hayat sigortacılığı tarafında ise kredi bağlantılı ürünlerin yanı sıra uzun vadeli birikim ve koruma odaklı ürünlere yönelik talebin artacağı öngörülmektedir. Finansal farkındalıkta artış olması, hanehalkı risk yönetimi bilincinin güçlenmesi ve ürün çeşitliliğinin artması, prim üretimindeki büyümeyi destekleyen unsurlar arasında yer alacaktır.

Ayrıca, TFRS 17 standardına geçiş sürecinin 2026 yılı boyunca sektörün önemli gündem başlıklarından biri olmayı sürdürmesi beklenmektedir. Bu süreçte finansal raporlama altyapılarının güçlendirilmesi, veri yönetimi ve aktüeryal süreçlerin daha entegre bir yapıya kavuşturulması, sektör genelinde operasyonel dönüşümü hızlandıracaktır.

Genel olarak 2026 yılında bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörünün; dijitalleşme, düzenleyici çerçeve, ürün yapısı ve müşteri davranışları açısından daha olgun, daha derin ve uzun vadeli tasarrufları destekleyen bir yapıya doğru evrilmesi beklenmektedir.



Küresel ölçekte giderek önem kazanan aktif yaşlanma kavramının, Türkiye'de de daha fazla gündeme gelmesiyle birlikte, bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı sektörünün toplumsal fayda yaratma rolünün güçleneceği tahmin edilmektedir.



Ekonomiye “İyi Gelecek”



Nese Arı-Balık Ağı



Ekonomiye “İyi Gelecek”

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik’in aktif büyüklüğü %70 artışla 442,9 milyar TL’ye, özkaynakları ise %33 artışla 12,9 milyar TL’ye ulaşmıştır.

Konular

- Finansal Performans
- Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı
- Ekonomiye Katkı

İlgili Paydaşlar

- Toplum
- Çalışanlar
- Hissedarlar
- Sektörel Kurumlar

Katkı Sağladığımız SKA’lar



Finansal Performans

2025 yılında, piyasalardaki dalgalanmalar ve yüksek enflasyon nedeniyle, bireysel emeklilik fonlarının değerlerini koruması ve reel getiri üretmesi zorlaşmış, fon yönetiminde daha dikkatli ve temkinli bir yaklaşım gerekli kılan bir dönem yaşanmıştır.

Hem dünyada hem de Türkiye’de ekonomide belirsizliklerin devam ettiği bu zorlu ortamda, Anadolu Hayat Emeklilik’in bireysel emeklilik fon büyüklüğü yıl sonu itibarıyla güçlü bir büyüme kaydederek %73 artmıştır. Aynı dönemde Şirket fonlarının ağırlıklı ortalama getirisi %59,1 olmuş, enflasyonun üzerinde gerçekleşen bu performansla fonlar, katılımcılarına reel getiri sağlamayı sürdürmüştür.

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik’in aktif büyüklüğü %70 artışla 442,9 milyar TL’ye, özkaynakları ise %33 artışla 12,9 milyar TL’ye ulaşmıştır. Şirket’in 42,2 milyar TL olarak kaydedilen piyasa değeri, sürdürülebilir ve istikrarlı büyümenin somut bir göstergesi niteliğindedir.

Anadolu Hayat Emeklilik’in 2025 yılı brüt kârı %41 artarak 7,8 milyar TL, net kârı %38 artışla 5,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirket’in hayat branşı teknik kârı bir önceki yıla göre %79 artışla 2.912,9 milyon TL’ye, bireysel emeklilik teknik kârı ise %30 oranında artış göstererek 651,7 milyon TL’ye yükselmiştir. Şirket’in toplam teknik kârı ise geçen seneye göre %67 artarak 3.564 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Katılımcı Sayısı ve Fon Büyüklüğü

Anadolu Hayat Emeklilik; Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından yayımlanan 31 Aralık verilerine göre 2025 yılında gönüllü BES’te %11 artışla sektör ortalamasının üzerinde gelişim göstererek 1,7 milyon katılımcıya, %75 oranında büyümeyle 356 milyar TL fon tutarına ulaşmıştır.

Gönüllü BES katılımcı sayısında pazar payını sene başına göre 68 baz puan artıran Şirket, otomatik katılımda ise hem katılımcı sayısında hem de fon tutarında sektörün üzerinde bir büyüme kaydederek 1,6 milyon çalışana ve 18,2 milyar TL fon büyüklüğüne erişmiştir.

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik; gönüllü BES katılımcı adedinde sektörün 4,4 puan, OKS katılımcı adedinde ise 2,4 puan üzerinde büyüme sağlayarak katılımcı sayısı kategorisinde yüksek bir seviyeye çıkmış, aynı zamanda OKS fon büyüklüğünde özel şirketler arasında liderliğini sürdürmüştür.

18 yaş altı müşteri grubunda katılımcı sayısında sektördeki lider konumunu 383 bin katılımcıyla 2025 senesinde de koruyan Şirket, fon büyüklüğünde %134 artış ile ulaştığı 20 milyar TL’yi aşan fon büyüklüğü ile de lider konumunu devam ettirmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, Türkiye Sigorta Birliği tarafından açıklanan 2025 Aralık sonu verilerine göre, hayat sigortası branşında toplam 20,7 milyar TL’lik prim üretimiyle %11,77 pazar payına sahip olmuş, geçtiğimiz

yılın aynı dönemine göre %66,52 büyüme gerçekleştirmiştir.

Fon Halka Arzları

Müşteri beklentileri ve piyasa değişimlerini yalnızca yeni BES/hayat sigortası ürün fırsatı olarak görmeyen Anadolu Hayat Emeklilik, güncel gelişmeler ışığında BES yatırımcıları için fon portföylerini değerlendirebilecekleri alternatif yatırım enstrümanları oluşturan yeni fon kuruluşlarına öncülük etmektedir.

Hem ülkemizdeki hem de yurt dışındaki yatırım fırsatlarını yakından takip eden Şirket, bu fırsatları yatırımcılarıyla buluşturabilmek adına 2025 yılında yeni bir fon kuruluşu gerçekleştirmiş ve yıl içerisinde 3 farklı fon kuruluşu için SPK onayı almıştır.

2 Mayıs 2025 tarihinde halka arz edilen sektörün ilk gümüşe dayalı bireysel emeklilik fonu olan AHE Gümüş Fon, katılımcılar tarafından büyük ilgiyle karşılanmış ve 2025 yıl sonunda 21,2 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmıştır. Bunun yanı sıra faiz hassasiyeti bulunan katılımcıların alternatif yatırım enstrümanı arayışlarına yönelik Katılım Hisse Senedi Fonu ve Kira Sertifikaları Katılım Fonu; hisse senedi fonlarına sektörel bir alternatif olarak Emlak Sektörü Hisse Senedi Fonu için 2025 yılının son çeyreğinde Sermaye Piyasası Kurulu’ndan (SPK) onay alınmıştır.



Ekonomiye “İyi Gelecek”

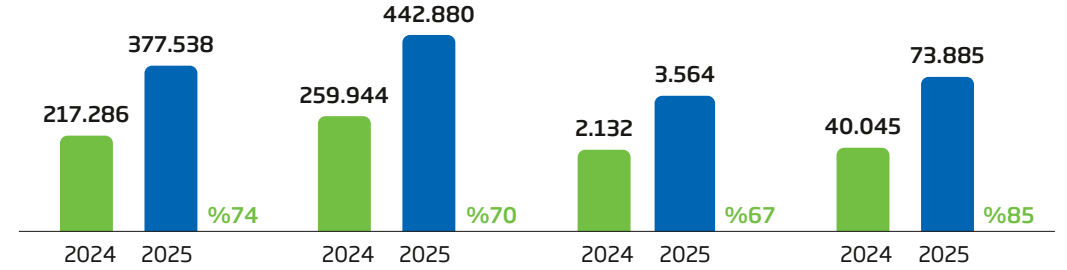
| Finansal Göstergeler (bin TL) | 2024 | 2025 | Değişim (%) |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*) | 40.045.408 | 73.884.692 | 85 |
| Matematik Karşılıklar | 26.775.536 | 43.114.497 | 61 |
| Emeklilik Fon Büyüklüğü (**) | 217.286.441 | 377.537.646 | 74 |
| Genel Teknik Kâr | 2.132.194 | 3.564.050 | 67 |
| Toplam Aktifler | 259.943.543 | 442.880.249 | 70 |
| Ödenmiş Sermaye | 430.000 | 430.000 | 0 |
| Özkaynaklar | 9.675.908 | 12.864.187 | 33 |
| Mali Gelir | 3.742.737 | 4.205.499 | 12 |
| Vergi Öncesi Kâr | 5.501.580 | 7.750.129 | 41 |
| Net Kâr | 4.070.033 | 5.599.077 | 38 |

Başlıca Rasyolar (%)

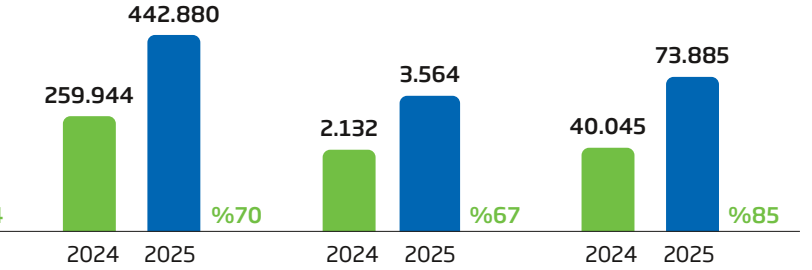
| | | |
|--|----|----|
| Net Kâr/Ortalama Özkaynaklar | 53 | 55 |
| Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler | 15 | 17 |
| Özkaynaklar/Toplam Aktifler | 4 | 3 |

(*) Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından ilan edilen veriler esas alınmıştır. “Katkı Payı Üretimine” Otomatik Katılım Sistemi’ndeki katkı payı tutarları, “Toplam Prim” tutarına ferdi kaza branşından elde edilen primler dâhildir.
(**) Şirket’in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait fon tutarları da tabloya dâhil edilmiştir.

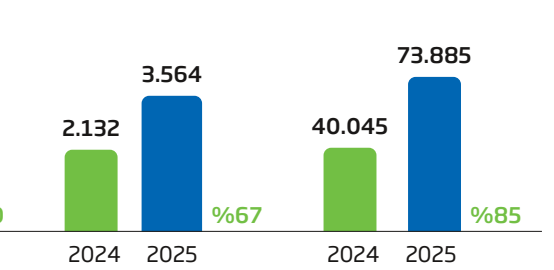
Emeklilik Fon Büyüklüğü (milyon TL)



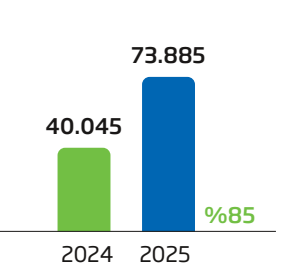
Toplam Aktifler (milyon TL)



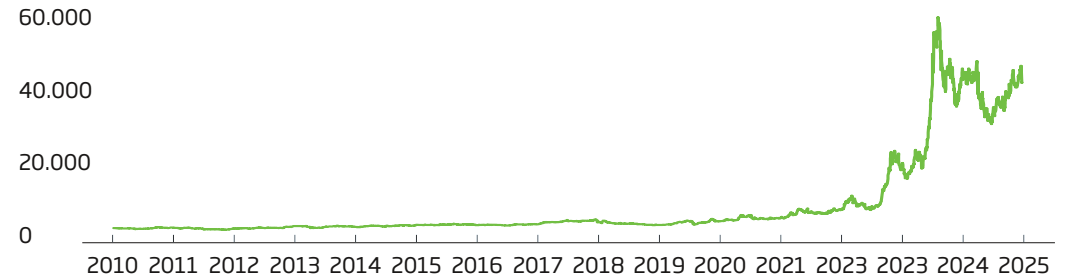
Genel Teknik Kâr (milyon TL)



Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (milyon TL)



Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri (2010-2025, milyon TL)



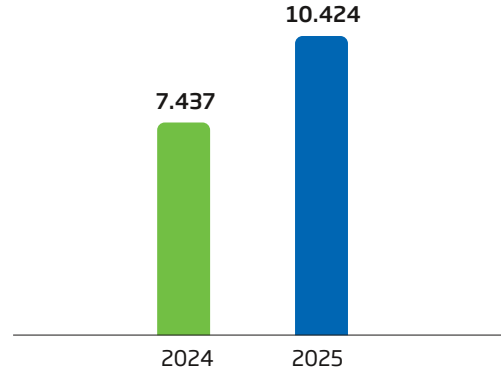
Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri (2010-2025, milyon ABD doları)



Ekonomiye “İyi Gelecek”

Anadolu Hayat Emeklilik, uzun vadeli değer yaratmaya odaklanan etki yatırımcılığı anlayışını benimseyerek yatırım kararlarında finansal getirinin yanı sıra çevresel ve sosyal fayda sağlamayı da gözetmektedir.

Sürdürülebilirlik Yatırımları (milyon TL)



Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı

Uzun Vadeli Değer Yaratmaya Odaklanan Etki Yatırımcılığı Anlayışı

Sorumlu yatırım; yatırımcıların ve şirketlerin yatırım kararlarını yalnızca finansal getiriler üzerinden değil, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini de dikkate alarak şekillendirdiği bir yaklaşımdır. ÇSY unsurlarının değerlendirilmesi, yatırımların doğal kaynaklar ve toplumsal değerlerle uyum içinde gerçekleştirilmesini hedeflemektedir. Etki yatırımları ise finansal getiri beklentisinin yanı sıra ölçülebilir sosyal ve çevresel fayda yaratmayı amaçlayan yatırım stratejileri olarak öne çıkmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, uzun vadeli değer yaratmaya odaklanan etki yatırımcılığı anlayışını benimseyerek yatırım kararlarında finansal getirinin yanı sıra çevresel ve sosyal fayda sağlamayı da gözetmektedir. Bu yaklaşımın somut bir örneği olarak Şirket'in 2020 yılında portföyüne dâhil ettiği IAG fonu, özellikle rüzgâr enerjisi üzerine faaliyet yürüten altyapı ve hizmet sağlayıcılarına yatırım yapmaktadır. 2025 yılı sonu itibarıyla bu fonun büyüklüğü 456 milyon TL'ye ulaşmış bulunmaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik'in toplam yatırımları içerisinde sürdürülebilirlik yatırımlarının* tutarı 2025 yılında geçen yıl kaydedilen 7.437 milyon TL'den, 10.424 milyon TL'ye yükselmiştir.

* Anadolu Hayat Emeklilik'in portföyünde yer alan yeşil varlıklar arasında, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan şirketlerin menkul kıymetleri (hisse senetleri ve özel sektör tahvilleri), IAG fonu ve üç adet yeşil bono bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, sorumlu yatırım süreçlerini üç ana değerlendirme mekanizması üzerinden yürütmektedir. Pozitif değerlendirme aşamasında Sürdürülebilirlik Komitesi, Fon Kurulu ve Fon Yönetimi Müdürlüğü aracılığıyla sürdürülebilirlik odaklı BES fonlarının kapsamı belirlenerek performans süreçleri denetlenmektedir.

Negatif değerlendirme sürecinde ise çevresel veya sosyal açıdan yüksek risk içeren faaliyetlerden ve Sürdürülebilirlik Politikası'nda yer alan “Yatırım Yapılmayan Faaliyetler Listesi”ndeki alanlardan kaçınılmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, hassas iş sektörlerini özenli bir şekilde değerlendirerek sürdürülebilirlik bakış açısını yansıtmaktadır. Bu sektörlerde faaliyet gösteren müşteriler ve projeler; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskleri açısından detaylı analizlerden geçirilerek Şirket'in sürdürülebilir finansman kriterlerine ne ölçüde uyum sağladıkları incelenmektedir. Anadolu Hayat Emeklilik, hassas yatırım sektörlerini göz önünde bulundurarak yatırım yaptığı şirketleri insan hakları, işçi hakları ve etik ilkeler temelinde değerlendirmekte, sorumlu iş modellerini destekleyen yatırımları tercih etmektedir.

Sorumlu Yatırım Süreçlerini Değerlendirme Mekanizması



Pozitif Değerlendirme

Sürdürülebilirlik Komitesi, Fon Kurulu ve Fon Yönetimi Müdürlüğü aracılığıyla sürdürülebilirlik odaklı BES fonlarının kapsamı belirlenerek performans süreçleri denetlenmektedir.



Negatif Değerlendirme

Çevresel veya sosyal açıdan yüksek risk içeren faaliyetlerden ve Sürdürülebilirlik Politikası'nda yer alan “Yatırım Yapılmayan Faaliyetler Listesi”ndeki alanlardan kaçınılmaktadır.



Hassas Sektörler

Bu sektörlerde faaliyet gösteren müşteriler ve projeler; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskleri açısından detaylı analizlerden geçirilerek Şirket'in sürdürülebilir finansman kriterlerine ne ölçüde uyum sağladıkları incelenmektedir.

Ekonomiye “İyi Gelecek”

Bunlara ek olarak hassas sektör değerlendirmesi kapsamında nükleer enerji, kömürlü termik santraller, kumar ve ateşli silah sanayii gibi sektörlerdeki yatırımlar, Hassas Sektör Değerlendirme Formu ile analiz edilmekte ve İcra Kurulu onayına sunulmaktadır. 2025 yılında hassas sektörlerle herhangi bir yatırım gerçekleştirilmemiştir.

Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu

Anadolu Hayat Emeklilik, 2021 yılında Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu’nu satışa sunarak katılımcılara

çevre dostu, sosyal sorumluluk odaklı ve iyi yönetim ilkelerine sahip şirketlere yatırım gerçekleştirme fırsatı tanımıştır. Bu sayede müşteriler hem kendi geleceklerine hem de gezegenimizin geleceğine katkıda bulunma imkânı elde etmişlerdir.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dâhil şirketlerin ihraç ettiği menkul kıymetlerin, Anadolu Hayat Emeklilik’in kurucusu olduğu emeklilik yatırım fonları portföyündeki payı yıl sonları itibarıyla 2022’de %27, 2023’te %15, 2024’te %33, 2025’te ise %21,54 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlarda ÇSY Normlarının Gözetimi

ÇSY kriterlerini yatırım süreçlerinin merkezine yerleştirmiş bulunan Anadolu Hayat Emeklilik, 2021 yılından itibaren dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve sürdürülebilir finansal bir sistem yaratmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri’ne katılım sağlamaktadır.

Ayrıca Anadolu Hayat Emeklilik, 2017 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi’ne Türkiye’den katılan ilk ve tek şirket olarak bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörlerinde sürdürülebilirlik uygulamalarına öncülük etmeyi sürdürmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, yatırım süreçlerinde çevresel ve sosyal etkileri sistematik olarak analiz etmekte, olumsuz sonuçlar doğurabilecek yatırımlardan kaçınmaktadır. Fon Yönetimi Müdürlüğü, Sürdürülebilirlik Politikası’na bağlı olarak Şirket’in sorumlu yatırım yaklaşımının uygulanmasından doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi çerçevesinde Dış Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi prosedürleri uygulanmakta, fon yönetimi faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri değerlendirilmekte ve yıllık performans izlenerek raporlanmaktadır. Ayrıca yatırım süreçlerinde Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dâhil olan şirketler düşük riskli kabul edilerek bu doğrultuda değerlendirmeler yapılmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, yatırım anlaşmalarında insan hakları standartları konusunda ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) konvansiyonlarını temel çerçeve olarak kullanmaktadır. Şirket’in UN Global Compact üyeliği kapsamında insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında taahhütleri bulunmaktadır. Söz konusu taahhütlere uygun olarak Anadolu Hayat Emeklilik, yatırım yaptığı şirketlerin ILO standartlarına uyum sağlamasını, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarından kaçınmasını, ayrımcılık yapmamasını ve temel çalışma haklarına saygı göstermesini beklemektedir.



| | Toplam EYF Fon Büyüklüğü (milyon TL) | Sürdürülebilirlik Endeksine Dâhil Menkul Kıymet Büyüklüğü (milyon TL) | BIST Sürdürülebilirlik Yatırımı Büyüklüğü (%) |
|---------------|--------------------------------------|---|---|
| İş Portföy | 339.987 | 71.118 | 20,92 |
| HSBC Portföy | 7.541 | 3.748 | 49,70 |
| Toplam | 347.528 | 74.866 | 21,54 |



Ekonomiye “İyi Gelecek”

Ekonomiye Katkı

Anadolu Hayat Emeklilik, bir yandan müşterilerinin birikim ve finansal güvence ihtiyaçlarını desteklerken diğer yandan ülke ekonomisinde uzun vadeli fonların oluşumuna katkı sağlayan finansal aracı rolünü üstlenmektedir.

Şirket, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Hayat Sigortası aracılığıyla tasarrufu teşvik etmekte, ülkenin toplam tasarruf oranını artırmaktadır. 2025 yılında BES fon büyüklüğünü 377,5 milyar TL'ye, hayat sigortası müşteri varlıklarını ise 43 milyar TL'ye ulaştıran Anadolu Hayat Emeklilik, bu alandaki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

| Yaratılan Ekonomik Değer (bin TL) | 2024 | 2025 |
|---|---------------|---------------|
| Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi | 40.045.408 | 73.884.692 |
| Matematik Karşılıklar | 26.775.536 | 43.114.497 |
| Emeklilik Fon Büyüklüğü | 217.286.441 | 377.537.646 |
| Toplam Teknik Kâr | 2.132.194 | 3.564.050 |
| Toplam Aktifler | 259.943.543 | 442.880.249 |
| Ödenmiş Sermaye | 430.000 | 430.000 |
| Özkaynaklar | 9.675.908 | 12.864.187 |
| Mali Gelir | 3.742.737 | 4.205.499 |
| Vergi Öncesi Kâr | 5.501.580 | 7.750.129 |
| Net Kâr | 4.070.033 | 5.599.077 |
| Bireysel Müşteri Sayısı (tekil müşteri) | 4.882.510 | 4.838.659 |
| Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Harcamaları | 695.700 | 1.130.000 |
| Toplam Çalışan Ücretleri | 1.725.409.370 | 2.599.415.360 |
| Toplam Ödenen Temettü | 1.000.000.000 | 2.500.000.000 |
| Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler | 3.421.498.687 | 4.933.208.085 |
| Sermaye Yeterlilik Oranı (%) | 313 | 300 |

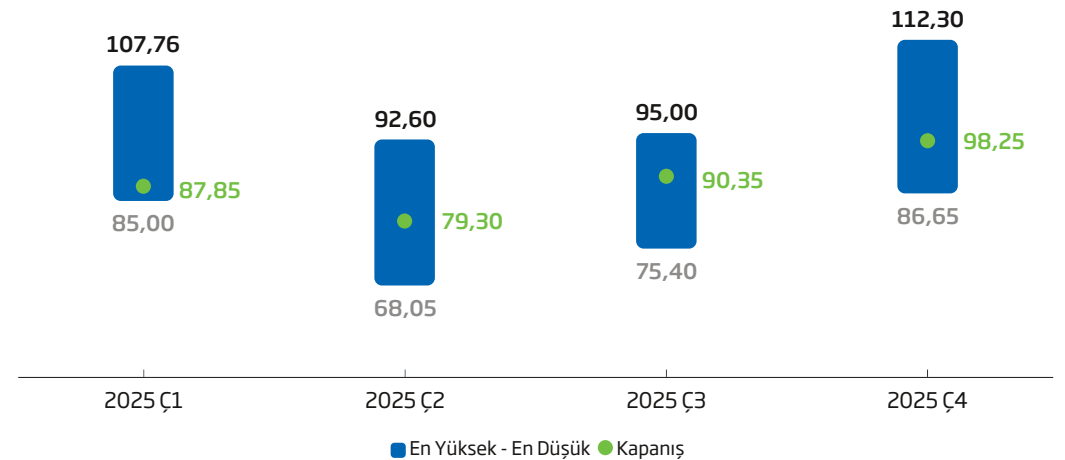
Vergi Yaklaşımı

Anadolu Hayat Emeklilik, kamuya azami düzeyde ve gerçeğe uygun şekilde vergi ödemesi gerçekleştirmektedir. Hem finansal sermaye piyasalarına destek sağlamak hem de vergisel avantajlardan yararlanabilmek amacıyla Girişim Sermayesi Yatırım Fonları gibi çeşitli finansal enstrümanlara yatırım yapan Şirket, yatırımların tespitinde gelir idaresi tarafından şirketlere sağlanan istisna ve indirimlerden yararlanmaya özen göstermektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, vergi konusunda uzmanlıklarından faydalanmak amacıyla global bir firmadan vergi danışmanlığı ve tam tasdik hizmeti almaktadır. Söz konusu hizmet kapsamında, iyi uygulama örneklerine ilişkin önerilerin değerlendirilmesi yoluyla vergi mevzuatına tam uyum hedefiyle çalışılmaktadır. Genel anlamda da ödenen vergi yoluyla topluma ve ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 ve 2024 yılı kayıtlarına göre en yüksek Kurumlar Vergisi veren ilk 100 şirketten biri olmuştur.

Anadolu Hayat Emeklilik Hisse Fiyatı (TL)





Müşterilerimize “İyi Gelecek”



Müşterilerimize “İyi Gelecek”

Anadolu Hayat Emeklilik, operasyonel işlemlerde zaman tasarrufu ve kalite standardının sağlanabilmesi için dijital kanal kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Konular

- Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik
- Kanal Yönetimi
- Üst Seviye Müşteri Deneyimi
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler
- Değer Katan İş Birlikleri
- Tedarikçi İlişkileri Yönetimi

İlgili Paydaşlar

- Müşteriler
- Sektörel Kurumlar

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik

Anadolu Hayat Emeklilik, tüm iletişim kanallarında sunduğu müşteri deneyimlerinde sürekli iyileşmeyi hedeflemekte; müşterilerinin değişen ihtiyaç ve beklentilerini tüm süreçlerinin odağına alarak çevik ve dinamik bir yaklaşımla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, istikrarlı büyüme, operasyonel verimlilik ve üstün müşteri deneyimi hedefleri doğrultusunda dijital dönüşüm çalışmalarını kesintisiz şekilde sürdürmekte; bu dönüşümün sağladığı güçle geleceğe güvenle ilerlemektedir.

Bu doğrultuda Şirket, dijital dönüşümü sürdürülebilir büyümenin, operasyonel verimliliğin ve üstün müşteri deneyiminin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

Dijital dönüşümü devam eden bir döngü ve yeni trendlerle beslenerek yaşayan bir süreç olarak nitelendiren Anadolu Hayat Emeklilik'in müşterilerine en iyi ve en gelişmiş kullanıcı deneyimini sunma vizyonu, 2025 senesinde de dijitalleşme stratejisinin temel yapı taşı oluşturmuştur.

Dijital Kanal Kullanımını ve İşlevselliğini Artırmaya Yönelik Çalışmalar

Anadolu Hayat Emeklilik, operasyonel işlemlerde zaman tasarrufu ve kalite standardının sağlanabilmesi için dijital kanal kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in dijital dönüşüm yol haritasında; kişiselleştirilmiş bir dijital deneyim sunmak, dijital platformlar ve self servis süreçler aracılığıyla müşteri taleplerini daha hızlı ve doğru bir şekilde karşılamak ve operasyonel mükemmelliği artırarak iş süreçlerinin gelişimini hızlandırmak yer almaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik unsurlarını faaliyetleriyle daha bütünlüğe hale getirmekte, iş yapış süreçlerini, yapay zekâ teknolojilerinin detaylı öğrenme ve analiz yapma kabiliyetiyle desteklemektedir. Otomasyon teknolojileri sayesinde poliçe düzenleme, müşteri sorgulama, online satış gibi işlemler, uçtan uca hızlıca tamamlanmaktadır.

Müşteriler, çok sayıda bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürününü AHE dijital kanalları olan AHE Mobil ve AHE İnternet Şube üzerinden yaklaşık beş dakika içerisinde satın alabilmektedir.

Şirket, dijital kanallarda sunduğu hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünü sayısını daha da artırmayı, ayrıca bu kanallar üzerinden yapılabilecek işlem sayısını da yükseltmeyi hedeflemektedir.

Sunduğu yenilikçi uygulamalarıyla sektördeki diğer şirketlerden ayrılan Anadolu Hayat Emeklilik'in müşterileri; sahip oldukları ürünlere dair birikim ve teminat tutarı gibi birçok bilgiye AHE Mobil ve AHE Online üzerinden tek tıkla erişebilmekte, birikim geçmişlerini inceleyebilmekte, varsa taleplerini

ileterek güncel durumlarını anlık olarak takip edebilmektedir. Bunlara ek olarak, bireysel emeklilik ürünlerindeki katkı payı tutarlarını ve fon dağılımlarını istedikleri an kolayca değiştirebilmekte, ödemeler için kredi kartlarından düzenli ödeme talimatı verebilmektedirler. AHE Mobil uygulaması, App Store ve Google Play Store'da sırasıyla 612.181 ve 654.721 kez cihazlara indirilmiş, uygulamanın ortalama müşteri puanları sırasıyla 4,9 ve 4,6 olarak belirlenmiştir.

AHE Mobil Uygulaması

App Store

Google Play Store

Toplam indirme

612.181

654.721

Müşteri puanı

4,9

4,6



Müşterilerimize “İyi Gelecek”

Satın alma ve sonrasındaki süreçlerde dijitalleşmenin sağladığı esneklik ve hızdan faydalanmak isteyen müşterilere, 7/24 hızlıca bilgi alabilmeleri adına yapay zekâ destekli ChatBot AHE Asistan, güvenilir bir kılavuz olarak sunulmaktadır.

Dijital Çağın Gereksinimlerine Cevap Veren Uygulamalar

Anadolu Hayat Emeklilik, dijital kanallarındaki etkileşimi artırmak ve müşterileriyle kurduğu bağı daha da güçlendirmek hedefiyle 2025 yılında birçok çalışma yürütmüş ve hayata geçirmiştir. Bu çalışmalardan başlıcalarına aşağıda yer verilmiştir:

- Hem mevcut müşterilerin hem de müşteri adaylarının AHE Mobil'i ziyaret etmelerini ve işlemlerini buradan gerçekleştirmelerini teşvik edecek şekilde login öncesi ekran geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.
- Herkes için Gelecek Sigortası ve Prim İadeli Hayat Sigortası ürünleri de dijital satın alma deneyimine dâhil edilerek daha fazla sayıda ürün müşteriler için erişilebilir kılınmış, aynı zamanda kâğıt tasarrufu sağlanarak daha yaşanabilir bir dünya için adım atılmıştır.
- Yapay zekânın operasyon süreçlerinde kullanımı artırılarak müşteriyle olan etkileşim daha verimli hale getirilmiştir. Bu kapsamda müşterilere yönelik satış ve derinleştirme içerikli iletişimler yapay zekâ destekli modellerle oluşturulmuş, ilgili teklife

en uygun hedef müşteri kitlesi özelinde kurgulanmıştır. Örneğin, müşterilere daha fazla katkı payı yatırarak daha iyi bir birikime ulaşımlarını sağlamak üzere yapılan görüşmelerde kullanılan tekliflere entegre edilen bu yapıyla hem müşteri deneyimi iyileştirilmiş hem de maliyet azaltılmıştır.

- Kullanıcı deneyimini sadece işlevsel bir bakış açısından ele almak yerine aynı zamanda keyifli ve sürdürülebilir bir hale getirme hedefiyle oyunlaştırma ve ödüllendirme unsurlarıyla zenginleştirilecek olan Sadakat Programı için altyapı geliştirmelerine başlamıştır.
- Teknoloji ve yapay zekâ tabanlı yeniliklerin iş yapış süreçlerine etkin bir biçimde entegrasyonuyla 360 derece müşteri görünümü inşa etmek ve müşterilere daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunma hedefli çalışmalar sürdürülmüştür.
- İşitme engelliler için görüntülü görüşme hizmeti verilmeye başlanmıştır.

Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği

Anadolu Hayat Emeklilik'te bilgi güvenliği risk yönetimi faaliyetleri, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardı esas alınarak sistematik ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Şirket, 2024 yılında başladığı belgelendirme çalışmalarını tamamlayarak 2025 yılında söz konusu sertifikayı almıştır.

Nova Dönüşüm Programı

Modern mikro servis mimarisine geliştirilen ve Anadolu Hayat Emeklilik'in temel altyapısını oluşturacak esnek sigortacılık çözümü olan Nova Dönüşüm Programı kapsamında, Grup Hayat/Grup Ferdi Kaza/Grup Kritik Hastalık, Kredi Bağlantısız Yıllık Hayat, Ticari Hayat Sigortası, Kritik Hastalık Sigortası ve Prim İadeli hayat sigortası ürünlerinin canlı geçişleri 2025 yılı içerisinde başarıyla gerçekleştirilmiştir. 2024 Şubat ayında başlayan Bireysel Emeklilik ve Birikimli Hayat Sigortaları fazları ise dönüşüm programındaki yol haritasına uygun şekilde devam etmektedir.

Mobil Deneyimi İyileştirme Projesi

2025 yılında başlanan Mobil Deneyimi İyileştirme Projesi kapsamında, öncelikli olarak AHE mobil uygulamanın pre-login bölümü yenilenmiş, log-in ihtiyacı olmadan fon bilgilerine hızlı erişim, kampanyalar ve kişiye özel teklifler hakkında bilgi sunumuna başlanmıştır.

İlk Dijital Acente-Pazarama Sigorta

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılının ilk yarısında temellerini attığı entegrasyon projesi kapsamında, Pazarama Sigorta ile

uçtan uca dijital bir şekilde gerçekleştirme çalışmalarına hız kesmeden devam etmiştir. Çocuğum için BES ürünü başta olmak üzere, BES Prime Emeklilik Planı, Geleceğe Yatırım Planı, Genç Emeklilik Planı ve Ev Hanımları Emeklilik Planı'nın yanı sıra Standart Kritik Hastalık Sigortası, Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası ve Tam Kapsamlı Hayat Sigortası ürünleri, Şirket'in ilk dijital acentesi olan Pazarama Sigorta kurumsal internet sitesi üzerinden satışa sunulmuştur.

Müşterilerinin kişisel bilgi gizliliğine birincil öncelik kategorisinde yer veren Anadolu Hayat Emeklilik, bu doğrultuda bilgi gizliliği uygulamalarına azami ölçüde özen göstermektedir. Bu özen sayesinde, 2025 yılı boyunca Şirket'te bilgi gizliliği ihlali ve veri kaybına ilişkin hiçbir yasal uyum sorunu yaşanmamıştır.

Şirket, satış öncesi ve satış sonrası süreçlerde müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla, sürdürülebilirlik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda tüm satış kanallarını çevrim içi hizmetlerle entegre etmektedir.



Müşterilerimize “İyi Gelecek”

Kanal Yönetimi

Anadolu Hayat Emeklilik, başta Türkiye İş Bankası olmak üzere grup şirketleriyle aracılık ve ürün yönetimi alanlarındaki iş birliklerini geliştirmeyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Buna paralel olarak Şirket, satış öncesi ve satış sonrası süreçlerde müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla, sürdürülebilirlik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda tüm satış kanallarını çevrim içi hizmetlerle entegre etmektedir.

Bu kapsamda Anadolu Hayat Emeklilik; AHE Mobil, AHE Online, AHE Asistan, İşCep ve kurumsal internet sitesi gibi dijital kanalların etkin kullanımını artırarak self-servis ve mesafeli satış yetkinliklerini geliştirmekte; bankasürans ve merkezi satış faaliyetlerini yürüten direkt satış ekibi ile acente ve brokerların çevrim içi uygulamalarla entegrasyonunu tüm ürün ve hizmetleri içerecek şekilde yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Satış Kanalı Çeşitliliği

Anadolu Hayat Emeklilik, yeni müşteri edinimi için satış kanalı çeşitliliği ve verimliliği artışının yanı sıra mevcut müşterilerinin cüzdandan payını artırma yönündeki derinleştirme faaliyetlerine de önem vermektedir. Katılımcıların birikimlerinin daha hızlı büyümesi ve devlet katkısından daha çok yararlanabilmeleri için ek katkı payına ve katkı payı artışına yönlendirmeler yapan Şirket, mevcut satış kanallarına ilaveten, merkezi satış ekibiyle

bankasürans kanalı dışındaki müşteri potansiyeline de özel olarak odaklanmıştır. Hayat tarafında hem teminatı olan hem de tasarruf yapılabilen ürünler ön plana çıkarılmış, bu kategorideki vergi avantajına vurgu yapılmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılında bir yandan çok kanallı yapısını korumuş, diğer yandan yeni kanallar yaratma ve üçüncü parti potansiyel kanallara erişim sağlama hedefiyle ilerlemeye devam etmiştir. Özellikle kredi bağlantılı ürünlerde, iştiraki olduğu Türkiye İş Bankası ile uzun yıllardır sürdürdüğü sinerjik iş ortaklığını bu sene daha da güçlendirecek adımlar atan Şirket, diğer grup şirketleriyle iş birliği fırsatlarını da değerlendirmeyi sürdürmüştür.

AHE Online ve AHE Mobil

Anadolu Hayat Emeklilik, AHE Mobil, AHE Online ve kurumsal internet şube deneyim ve fonksiyonlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür.

Her iki kanal yıl boyunca toplamda yaklaşık 2.1 milyon tekil Anadolu Hayat Emeklilik müşterisi tarafından ziyaret edilmiştir.

Bankasürans, Merkezi Satış ve Acenteler

Anadolu Hayat Emeklilik'in etkililik ve verimlilik odaklı satış ve dağıtım stratejisinin temelinde, ülke genelinde yaygın bir dağıtım kanalı yapılanması yer almaktadır. Şirket; Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan

12 Bölge Satış Müdürlüğü ve KKTC şubesi koordinasyonundaki direkt satış ekibi, bankasürans ve acente iş birlikleri, özel acenteler ağı ve AHE Online, AHE Mobil ile Kurumsal Şube gibi alternatif dağıtım kanalları aracılığıyla geniş bir müşteri kitlesine ulaşmaktadır. 2025 yılında merkezi satış faaliyetlerini yürütmek üzere Merkezi Satış Ekibi kurulmuştur.

Anadolu Hayat Emeklilik, dağıtım kanallarına yönelik konferanslar, ödül törenleri, seminerler, buluşmalar ve zirveler gibi kurumsal organizasyonlar düzenlemekte; bunun yanı sıra acentelerinin ilan, radyo reklamı, tabela üretimi ve kurumsal kimlik uygulamaları gibi iletişim ihtiyaçlarının karşılanmasına da destek sağlamaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in, müşterilerle Şirket arasında doğrudan iletişim köprüsü görevini üstlenen 478 kişilik direkt satış ekibi bulunmaktadır. Direkt satış ekibi, Türkiye'nin tüm illerindeki Türkiye İş Bankası şubelerinde ve merkezi olarak müşterilere hizmet sunmaktadır.

Şirket'in müşteri deneyimi odaklı vizyonunu, bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin pazarlama ve satış performansı ile en güçlü biçimde yansıtan direkt satış ekibi, 2025 yılında bireysel emeklilik satışlarının %74,1'ini gerçekleştirmiştir.

AHE Satış Kanalları



Direkt Satış Ekibi

478 kişilik direkt satış ekibi



Merkezi Satış Ekibi

17 kişilik merkezi satış ekibi



Acente Kanalı

Türkiye'de ve KKTC'de 485 acente



Bankasürans Kanalı

Türkiye İş Bankası (997 yurt içi şube)
Türk Bankası (KKTC) (6 şube)



Dijital Kanallar

AHE Mobil
AHE Online
AHE Asistan
İşCep
Kurumsal internet sitesi

Müşterilerimize “İyi Gelecek”



2025 yıl sonu itibarıyla Şirket'in Bireysel Emeklilik Aracı sayısı 1.438 kişiye ulaşmıştır.

Raporlama döneminde, direkt satış ekibinin paylaşım ve etkileşimini artırmak amacıyla kurum içi dijital iletişim uygulaması AHE BizBize etkin şekilde kullanılmış; kampanya paylaşımlarıyla ekip motivasyonunun güçlendirilmesine katkıda bulunulmuştur.

Anadolu Hayat Emeklilik, Türkiye ve KKTC genelinde faaliyet gösteren 485 acente ile çalışmaktadır. En köklü dağıtım kanallarından biri olan bu güçlü acente ağı sayesinde Şirket, teknolojik gelişmelere paralel olarak çeşitlenen dağıtım kanallarıyla birlikte 2025 yılında başarılı bir satış performansı sergilemiştir. Birikimli/klasik hayat sigortaları 2025 yılı toplam prim tahsilatının %60'ı, ferdî bireysel emeklilik branşında ise toplam katkı payı tahsilatının %19'u acenteler aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, acentelerinin bilgi birikimini geliştirmek amacıyla kurduğu Acente Akademi aracılığıyla mevzuat ve uyum, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması, ürün ve süreç bilgisi ve dijital uygulamaların etkin kullanımına yönelik eğitimler sunmaktadır. 2025 yılında 1.892 acente çalışanı toplam 2.399 saat eğitim almıştır.

Bireysel Emeklilik Araçları'nın, bireysel emeklilik sisteminde hizmet veren satış temsilcileri için Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından hazırlanan e-BEAS (Bireysel Emeklilik Araçları Sınavı) düzenlenmekte ve bu sınavdan geçmeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda 2025 yıl sonu itibarıyla Şirket'in Bireysel Emeklilik Aracı sayısı direkt satış ve acenteler kanalı dâhil olmak üzere 1.438 kişiye ulaşmıştır.

Bankasürans Kanalı

Bankasürans kanalında en yaygın dağıtım ağına sahip şirketler arasında yer alan Anadolu Hayat Emeklilik, bu güç ve yetkinliğiyle fark yaratmaya devam etmektedir. Şirket, ana iş ortağı olan Türkiye İş Bankası'nın geniş şube ağını ve müşteri portföyünü etkin ve proaktif bir biçimde kullanarak bankasürans kanalının verimliliğini yükseltmekte ve ürünlerini büyük bir kitleye ulaştırabilmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılında da Türkiye İş Bankası ve KKTC'de faaliyet gösteren Türk Bankası ile güçlü iş birliğini sürdürmüştür. Türkiye İş Bankası'nın 1.019 ve Türk Bankası'nın 6 şubesi, güncel teknolojik altyapıları ve alternatif dağıtım kanalları, Şirket için çoklu kanal kullanımı açısından önemli bir rekabet avantajı yaratmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik 2025 yılında bireysel emeklilik sektöründe yeni satışlarının %86'sını, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretiminin ise %74,2'sini bankasürans kanalları aracılığıyla gerçekleştirmiştir.

Üst Seviye Müşteri Deneyimi

Çok geniş bir müşteri kitlesine hitap eden Anadolu Hayat Emeklilik'in öncelikli stratejik hedeflerinden biri, müşterilerine konforlarından ödün vermeden yüksek kalitede deneyimler sunmak ve üst düzey süreçler tasarlamaktır. Bu hedefe ulaşmak adına Şirket, müşterilerle olan tüm etkileşimleri detaylıca analiz etmekte ve bu etkileşim sürecinde

müşteri beklentilerini kusursuz biçimde yönetmenin sorumluluğuyla çalışmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik; müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri deneyimindeki çıtasını sürekli yükseltmek hedefiyle önceliklerini daima müşteri talep ve ihtiyaçları etrafında şekillendirmekte ve kişiye özgü ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Müşteri Memnuniyetini Artırmaya Yönelik Uygulamalar

Günümüzün değişen müşteri davranışları ışığında, dijital adaptasyonun müşteri memnuniyetiyle doğrudan bir ilişkisi olduğunu gözlemleyen Anadolu Hayat Emeklilik, bu kapsamda yürüttüğü yoğun çalışmalarına 2025 yılında da devam etmiştir.

- Dijital kanallardan sunulan bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerine yenileri eklenerek imzasız ve kâğıtsız satın alma süreci genişletilmiştir.
- Satın alma sonrası birçok işlemin de dijital platformlardan gerçekleştirilmesi sağlanarak müşterilere esneklik kazandırılmıştır.
- Uygun müşteri gruplarına yaşam kaybı, maluliyet ve işsizlik teminatı sunan Kredi Destek Sigortası ürününün kapsayıcılığı genişletilmiş ve daha önce erişilemeyen birçok müşteri grubuna da işsizlik, hastaneye yatırılma, iş göremezlik teminatı sunumuna başlanmıştır. Yapılan revizyonlar sonucu, işsizlik teminatı sunan bu ürünün kredi hayat

Müşterilerimize “İyi Gelecek”

sigortası prim üretimi içindeki penetrasyon oranı %30 seviyesinden %47 seviyesine yükselmiştir.

- Kurumsal müşteriler için işlem kolaylığı sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmak adına Kurumsal İnternet Şubesi üzerinde iyileştirme ve geliştirme süreçleri başlatılmıştır. 2026 yılında hayata geçmesi beklenen Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'ne hazırlık amacıyla, daha yoğun bir şekilde kullanılacak olan Kurumsal İnternet Şubesi farklı işlevlerle zenginleştirilmiş, iş süreçleri iyileştirilmiştir.
- Bordro entegrasyonu hizmetinden daha verimli şekilde faydalanılabilmesi için versiyon güncellemesi yapılmıştır.
- İGES ve GBBES otomasyon sürecine hız kazandırılarak hizmet kalitesi artırılmıştır.
- Ek katkı payı ödemelerinde 3 aya kadar faizsiz taksitlendirme gibi avantajlar sunulmuş tasarruf yolculuklarında müşterilere destek sunulmuştur. Bu şekilde 3 aya bölünen ek katkı payı ödemeleriyle müşterilerin devlet katkısından daha fazla fayda sağlamasına ve birikimlerinin fon getirileriyle değerlendirilmesine yardımcı olunmuştur.

Değer Yaratan Kampanyalar

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılı boyunca bireylerin tasarruf süreçlerinde motivasyon ve kolaylık sağlayacak farklı kampanyalar yürütmüştür. Yıl başında, ödüllü bir ek katkı payı kampanyası başlatılmış, ek katkı payı yatıran katılımcıların bireysel emeklilik hesaplarına Şirket tarafından da ek katkı payı ödülü sağlanan bu kampanya, oldukça rağbet görmüştür.

Yıl içerisinde farklı ihtiyaçların daha görünür hale gelmesiyle bu ihtiyaçlara yönelik ürünler, onları destekleyen kampanyalarla birlikte sunulmuştur.

- Yaz döneminde gerçekleştirilen Tatil Kampanyası ile gelecekleri için birikim yapan müşterilere tatil hayallerini gerçekleştirme fırsatı sunulmuştur.
- Çocukların eğitim dönemlerine başladığı ve ihtiyaçlarının daha ön planda olduğu Eylül ayında, Çocuğum için BES'e özel kampanya yürütülmüştür.
- Kasım ayında, müşterilere birikim yaparken harcama yapma imkânı sunan hediye çeki ödüllü “BES'te Kasım Avantajı” kampanyası hayata geçirilmiştir.

Müşteri Memnuniyeti Anketleri

Anadolu Hayat Emeklilik, müşterilerinin mevcut ve gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini titizlikle analiz ederek doğru ve zamanında çözümler geliştirmektedir. Bu konuda Şirket, gerçekleştirdiği düzenli anketlerle müşterilerinin memnuniyet düzeylerini ölçmekte ve elde ettiği sonuçlar doğrultusunda aksiyonlar almaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, müşteri memnuniyetine yönelik yaptığı araştırma anketlerinde müşterilerin profilini de dikkate alarak farklı metodolojilerle ilerlemektedir.

Ankette kullanılan sorularla, genel değerlendirme ve Net Tavsiye Skoru dışında satın alma süreci ve satın alma sonrası sürece ait memnuniyet düzeyi de ölçülmektedir.

Kurumsal müşterilere yönelik gerçekleştirilen memnuniyet anketleri, kurum işlem yetkililerinin yoğunlukları göz önünde bulundurularak farklı kanallardan yapılan iletişimlerle duyurulmakta, uygunlukları doğrultusunda anketi selfservis olarak doldurmaları, yıl içinde deneyimledikleri tüm süreçleri düşünerek cevaplamaları beklenmektedir.



Anadolu Hayat Emeklilik, müşterileriyle etkin ve aktif bir iletişim modeli oluşturmanın ve düzenli bilgilendirmenin önemini farkındalığıyla, sms, e-posta ve anlık bildirim (push) gibi yöntemleri aktif bir şekilde kullanmaktadır.

Müşterilerimize “İyi Gelecek”



Kurumsal müşterilerin işlemlerini en çok gerçekleştirdikleri Kurumsal İnternet Şubesine de eklenen bu ankette yer alan sorular, müşterilerin satın almaya karar verme aşamalarında onları etkileyen algıları, satın aldıktan sonra yaşadıkları tüm süreçlere dair memnuniyetlerini ve iyileştirilmesi gereken alanları tespit edecek şekilde oluşturulmaktadır. Söz konusu çalışmada, kurumsal müşterilerin ürün kırımına, kullandıkları platformlara ve segmentlerine dikkat edilerek analiz yapılmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, sosyal medya ve dijital platformlarını müşteri iletişimde yoğun bir biçimde kullanmakta; söz konusu platformlarda sade ve anlaşılır bir dille sistemin her kesimden birey için erişilebilir ve ulaşılabilir olduğunu vurgulamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti *

Bireysel**Kurumsal**

Müşteri Memnuniyeti Skoru

80**72**

Net Tavsiye Skoru

34**12**

* Bağımsız şirketler aracılığıyla gerçekleştirilen araştırmaya göre

Anadolu Hayat Emeklilik, yıllık bazda yaptığı detaylı müşteri memnuniyeti araştırmalarının yanında birçok kanaldan müşterilerine ulaştırdığı anlık anketlerle de talep ve önerileri almaya büyük önem göstermektedir. Şirket, müşteri taleplerine dair çözümleri gerçekleştirmesinin ardından bu süreçten ne kadar memnun kaldıklarını, çözümün yeterli olup olmadığını saptayarak gereken iyileştirmeler için hızla aksiyon almaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in, 2025 yılında bağımsız şirketler aracılığıyla gerçekleştirdiği müşteri memnuniyeti araştırmasına göre Bireysel Müşteri Memnuniyeti sonucu 80 olurken, Net Tavsiye Skoru 34; Kurumsal Müşteri Memnuniyeti sonucu 72, Net Tavsiye Skoru ise 12 olmuştur.

Müşteri Bilgilendirme Çalışmaları

Anadolu Hayat Emeklilik, müşterileriyle etkin ve aktif bir iletişim modeli oluşturmanın ve düzenli bilgilendirmenin önemini farkındalığıyla, sms, e-posta ve anlık bildirim (push) gibi yöntemleri aktif bir şekilde kullanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, sosyal medya ve dijital platformlarını da müşteri iletişimde yoğun bir biçimde kullanmakta; söz konusu platformlarda sade ve anlaşılır bir dille sistemin her kesimden birey için erişilebilir ve ulaşılabilir olduğunu vurgulamaktadır.

Buna ek olarak Şirket, BlindLook ile yaptığı iş birliği aracılığıyla dijital kanallardaki hizmetlerinin herkes için kapsayıcı olmasını

ve eşit bir müşteri deneyimi sunmasını hedeflemekte, bireysel emeklilik kapsamındaki müşterileriyle piyasa analizi ve fon önerileri içeren aylık bilgilendirici bültenler paylaşarak tasarruf süreçlerinde onlara destek olmaktadır.

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik'te, müşteri bilgilendirmesi ve pazarlama iletişimi konusunda yasal yükümlülüklerle ve sektörel normlara uyumsuzluk vakası yaşanmamış, bu bağlamda ihlal dolayısıyla ceza ve ikaz alınmamıştır.

Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Çözümü

Müşteri talep ve şikâyetlerinin hızlı, titiz ve etkin bir biçimde değerlendirilerek sonuçlandırılmasını sağlamak amacıyla ilgili faaliyetleri düzenleyen bir politikaya sahip olan Anadolu Hayat Emeklilik, müşteri şikâyetlerine özel olarak tasarlanmış süreçler uygulamaktadır. Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Yönetimi Politikası kapsamında tanımlanan Anadolu Hayat Emeklilik çözüm süresi azami 5 iş günü olarak belirlenmiştir. Müşteri talep ve şikâyetlerine ilişkin gerçekleştirmeler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Müşterilerimize “İyi Gelecek”

Müşteri şikâyetleri; iç kanallar (gelen/giden aramalar, e-posta, dijital kanallar), dış kanallar (Türkiye İş Bankası, sosyal medya) ve kamu kuruluşları [Tüketici Hakem Heyeti, Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM), Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK), Sigorta Bilgi Merkezi, Türkiye Sigorta Birliği, Kamu Denetçiliği Kurumu] ile Şirket'e ulaşmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik ayrıca, tüm kanallardan iletilen müşteri şikâyetlerinin ilgili müdürlükler tarafından ele alınmasına ilişkin hizmet seviyelerinin tanımlandığı Şikâyet Karşılama Süreci Hizmet Seviyesi Anlaşması'na (SLA) da sahiptir.

Sigorta Okuryazarlığının Artırılması

Bireylerin geleceğe güvenle bakabilmesinde kritik bir rol üstlenen sigorta sektörü, toplumun genel refahı için sigorta okuryazarlığının güçlendirilmesi açısından da büyük önem taşımaktadır. Bilinçli ve bilgili bireyler, kendi ihtiyaçları ve geleceğe yönelik beklentileri doğrultusunda en uygun ürün ve hizmetleri seçerek yalnızca kişisel güvenliklerini sağlamamakta; aynı zamanda daha güvenli, istikrarlı ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına da katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler

Sürdürülebilir Sigortacılığın Tanımı

Sigorta sektöründe çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarını merkeze alarak değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayan stratejik yaklaşım, “Sürdürülebilir Sigortacılık” olarak tanımlanmaktadır. Bu yaklaşım; farklı alanlardaki risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve izlenmesini içeren bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Sürdürülebilir sigortacılığın temel hedefi; riskleri en aza indirmek, yenilikçi çözümler geliştirmek, iş performansını artırmak ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktır.

Hayat ve emeklilik sektöründe ürün sürdürülebilirliğinin en önemli unsurlarından biri kapsayıcılıktır. “Kapsayıcı Sigorta”, düşük gelirli veya sosyal açıdan dezavantajlı grupların sigorta hizmetlerine erişimini artırmayı hedefleyen bir yaklaşımı ifade etmektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilen bu yaklaşım; toplum sağlığını ve çevreyi korumanın yanı sıra sosyal ve ekonomik fayda yaratmayı amaçlamaktadır. Kapsayıcı sigorta uygulamaları, sektörün daha geniş toplumsal kesimlere ulaşmasını sağlayarak sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını desteklemektedir.

Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Yönetimi

Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Yönetimi Politikası

Müşteri Talep ve Şikâyetleri

İç Kanallar

Gelen/giden aramalar, e-posta, dijital kanallar

Dış Kanallar

Türkiye İş Bankası, sosyal medya

Kamu Kuruluşları

(Tüketici Hakem Heyeti, EGM, SEDDK, SBM, TSB, Kamu Denetçiliği Kurumu)

İlgili Müdürlükler

5 iş günü içinde çözüm

Şikâyet Karşılama Süreci Hizmet Seviyesi Anlaşması

Sürdürülebilir sigortacılık anlayışının benimsenmesiyle birlikte risk yönetimi süreçleri güçlenmekte; çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması yoluyla uzun vadeli ve olumlu sonuçlar elde edilmektedir.

Sigorta ürünleri, müşterilerin karşılaşılabileceği risklere karşı güvence sağlarken, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini gözeterek taşımalıdır. “Sürdürülebilir Ürünler” olarak tanımlanan bu ürünler; müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarken çevresel ve toplumsal etkileri de dikkate alarak değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, sigortacılığı yalnızca risk transferiyle sınırlı olmaktan çıkararak sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen bir yapıya dönüştürmektedir.

Kapsayıcı sigorta uygulamaları, sektörün daha geniş toplumsal kesimlere ulaşmasını sağlayarak sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını desteklemektedir.



Sorumlu ve Kapsayıcı Ürünler



Anadolu Hayat Emeklilik, temel iş stratejisi doğrultusunda farklı yaşam evreleri ve gelir düzeylerine hitap eden, sorumlu ve kapsayıcı ürünler sunmaktadır. Şirket, çeşitli sosyo-ekonomik segmentlere yönelik geliştirdiği bireysel emeklilik ve hayat sigortası çözümleriyle 4,8 milyondan fazla müşteriye hizmet vermektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, toplum genelinde tasarruf bilincini güçlendirerek finansal kapsayıcılığı artırmayı; bu sayede yurt içi yatırımların finansmanına uzun vadeli kaynak sağlanmasına ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Şirket, müşterilerinin finansal güvenliklerini güçlendirmelerine ve geleceğe yönelik bilinçli planlamalar yapmalarına destek olmakta; emeklilik döneminde finansal güvenceye sahip olunmasını, yaşam standartlarının korunmasını ve sürdürülebilir bir mali yapının oluşturulmasını sağlayan çözümler geliştirmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, ihtiyaç odaklı kampanyalarıyla farklı müşteri segmentlerinin ihtiyaç ve beklentilerine özel çözümler sunarak ürün ve hizmetlerinden en etkin şekilde faydalanılmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda Şirket; doktorlar, eczacılar ve çiftçiler gibi meslek gruplarına özel ürünler tasarlamakta, 18 yaş altı bireylere yönelik sunduğu hizmetlerle erken yaşlardan itibaren finansal okuryazarlık ve tasarruf bilincinin gelişmesini hedeflemektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında hayata geçirdiği; gelişmiş algoritmalarla desteklenen ve kişiye özel öneriler sunan "Size Özel Gelecek Planlaması" uygulamasıyla, müşterilerini yaşam boyu finansal hedeflerine ve aileleri için uzun vadeli güvence sağlayacak en uygun ürünlere yönlendirmektedir. Bu yenilikçi çözümlerle müşteri deneyimi ve memnuniyetinin en üst seviyeye çıkarılması amaçlanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik ürün ve hizmetleri hakkında

İletişim Kanallarımızla Eriştığımız
Takipçi Sayısı
589.818

**Kurumsal İnternet Sitemiz**

Sosyal Medya Hesaplarımız
Instagram, LinkedIn, Facebook,
X (Twitter), YouTube

**AHE Online ve AHE Mobil
Platformlarımız****Satış kiti ve broşürlerimiz**
aracılığıyla bilgi edinebilirsiniz

Müşterilerimize “İyi Gelecek”



Çocuk ve Gençlere Yönelik Ürünler

■ Çocuğum için BES

Erken yaşlardan itibaren edinilen tasarruf bilinci, birey ve toplum refahını artırmak açısından kritik öneme sahiptir. Bu bilinç; yalnızca finansal kaynakların değil, doğa ve enerji gibi diğer yaşamsal kaynakların da verimli, işlevsel biçimde kullanılmasını sağlayarak toplumu sürdürülebilir ve refah dolu bir geleceğe taşımaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, gelecek kuşaklara finansal güvence, sorumluluk bilinci, kaynakları verimli kullanma ve sürdürülebilirlik anlayışı aşılamanın yetişkinlerin ve sektörün ortak sorumluluğu olduğuna inanmakta ve bu konuda üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, 18 yaş altı bireylerin Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dâhil olmalarını sağlayan mevzuat düzenlemesi çerçevesinde 2021 yılında “Çocuğum için BES” ürününü sunarak sektörde çocuklara özel ürün geliştiren ilk şirket olmuştur.

2025 sonu itibarıyla 383.311 çocuk ve gencin yer aldığı bu plan kapsamında, katkı payı ödeme teminatı sunulmaktadır. Bu teminatla, bireysel emeklilik sözleşmesinin başlangıcından sonra anne veya babanın yaşam kaybına ya da tam ve kalıcı sakatlık durumlarına karşı

teminat sağlanarak, çocuk adına yapılan katkı payı ödemeleri 10 yıla kadar güvence altına alınmaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik, ücretsiz sağladığı bu teminat kapsamında, 2025 yıl sonu itibarıyla toplamda 2.368.071 TL katkı payı ödemesi gerçekleştirmiştir.

■ Çocuğum için BES - TEMA Vakfı İş Birliği

Anadolu Hayat Emeklilik, gelecek kuşaklara sürdürülebilir bir dünya bırakmak adına adımlar atmış ve TEMA Vakfı ile tasarrufla sürdürülebilirliği birleştiren bir iş birliği oluşturmuştur.

Anadolu Hayat Emeklilik, 81 ilde ortaokul ve lise öğrencilerine; doğal kaynakları tanımaları, gezegenin işleyişi hakkında bilgi edinmeleri ve günlük yaşamlarında doğada nasıl bir etki bıraktıklarını daha somut biçimde anlamaları için ekolojik okuryazarlık eğitimi veren TEMA Vakfı'nın bu projesine sağladığı destekle, öğrencilere çözüm odaklı düşünmenin aşılmasına aracı olmaktadır. Böylece Şirket, çocukların hem gelecek için birikim yapmaları hem de doğa bilincini benimseyip sorumlu bireyler olarak yetişmeleri yönünde katkı sunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, “Çocuğum için BES, çocuğunuza gelecek, doğaya umut oluyor.” sloganıyla başlattığı bu iş birliği kapsamında bugüne kadar 55.283 çocuğun ve gencin doğa eğitimi ve farkındalık çalışmalarına katılmasına yardımcı olmuştur.

■ Genç Emeklilik Planı

Anadolu Hayat Emeklilik, 18-25 yaş aralığındaki gençlere tasarruf bilinci aşılamak ve erken yaşta birikim yapmalarını teşvik etmek amacıyla geliştirdiği “Genç Emeklilik Planı” ile sektörde bir ilki gerçekleştirmiştir.

Geleceğe dair ekonomik kaygıları yüksek olan gençlerin bireysel emeklilik sistemine dâhil olmalarını sağlayan ve asgari düzenli katkı payı tutarı standart emeklilik planlarına kıyasla daha uygun olan “Genç Emeklilik Planı” ile şimdiye dek 159.164 gence tasarruf yolculuğunda eşlik edilmiştir.

■ Çocuğum için Eğitim Sigortası

Anadolu Hayat Emeklilik, çocuklarının eğitim hayatını beklenmedik durumlara karşı güvence altına almak isteyen ebeveynler için geliştirdiği “Çocuğum için Eğitim Sigortası” ürünüyle 42.121 müşteriye hizmet sunmaktadır. Söz konusu ürün kapsamında; müşterilerin yıllık eğitim maliyetleri ve güvence altına almak istedikleri eğitim süresi belirlenerek ihtiyaçlarına uygun teminatları tercih etmelerine imkân tanınmaktadır.

Müşterilerimize “İyi Gelecek”

■ Çocuğum için Yatırım Sigortası

Anadolu Hayat Emeklilik, ebeveynlerin 0-18 yaş arasındaki çocuklarının geleceğini bugünden güvence altına almaları için tasarladığı “Çocuğum için Yatırım Sigortası” ürünüyle, 30.627 müşteriye hizmet ulaştırmaktadır. Bu ürün; çocukların düzenli yatırımlarla birikim yapmalarına olanak sağlarken, aynı zamanda sunduğu yaşam teminatıyla ilerleyen dönemler için finansal güvence oluşturmaktadır.

Kadınlara Yönelik Ürünler

Anadolu Hayat Emeklilik, kadınlara yönelik bireysel emeklilik ürünü geliştiren ilk emeklilik şirketi olarak sosyal güvencesi olmayan kadınlara özgü “Ev Hanımları Emeklilik Planı” ürününü sunmaktadır.

Bu ürün kapsamında katkı payı ödeme teminatı sağlanmakta ve müşteriler adına katkı payı ödemesi 10 yıl boyunca sürdürülmektedir. Ücretsiz sunulan söz konusu teminat, bireysel emeklilik sözleşmesinin başlangıcından sonra, evli katılımcılar için eşin yaşam kaybı ya da tam ve kalıcı sakatlık durumlarına; bekar katılımcılar içinse, katılımcının tam ve kalıcı sakatlığı durumuna karşı katkı payı ödemelerini güvence altına almaktadır. Bu teminat çerçevesinde yapılan toplam katkı payı ödemesi, 2025 yıl sonunda 11,8 milyon TL olmuş, bugüne kadar 163.458 kişiye ulaşılmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, kritik kadın hastalıklarının teşhisi anında toplu para güvencesi sağlayan “Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası” ürünüyle, kadınların ve sevdiklerinin hayat standardını korumaya yönelik finansal güvence sunmaktadır. Ürün, bu tür bir hastalıkla karşılaşmaları durumunda, hastalık döneminde sigortalıların nakit ihtiyaçlarını karşılamalarına da yardımcı olmaktadır.

Kadına özel 12 kritik hastalığa karşı teminat altına alınan kadın müşteri sayısı, 2025 yıl sonu itibarıyla 9.194 olmuştur.

BlindLook İş Birliğiyle Kapsayıcı Hizmetler

Anadolu Hayat Emeklilik, dijital kanallardaki hizmetlerinin herkes için kapsayıcı, erişilebilir ve eşit bir müşteri deneyimi sunmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket, BlindLook ile iş birliğini 2025 yılında da sürdürerek “EyeBrand” sertifikası olan firmalar arasındaki konumunu korumuştur.

BlindLook’un Sesli Simülasyon teknolojisiyle birlikte, Anadolu Hayat Emeklilik kurumsal internet sitesi ve dijital kanalları AHE Online ve AHE Mobil’de, sesli rehber sağlayan simülasyon hizmeti kullanıcılarla buluşturulmaktadır. Böylece, geleceğini güvence altına almak ve birikim yapmak isteyen görme engelli bireylerin Şirket ürün ve hizmetlerinden kolaylıkla faydalanmaları amaçlanmaktadır.

Yeni Ürünler

Anadolu Hayat Emeklilik, kişilerin farklılaşan istek ve ihtiyaçlarına hızlı ve doğru bir şekilde cevap verebilmek adına, geniş kapsamlı piyasa analizleri yaparak farklı yaş, cinsiyet, meslek grubuna dâhil olan müşterilere yönelik ürün/ hizmet gamını, kampanyalarını ve ek faydaları çeşitlendirmeye 2025 yılında da devam etmiştir.

Bu kapsamda 2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik;

- yaşam teminatlı hayat sigortası kategorisinde uçtan uca online satılan ilk ürün olma özelliğini taşıyan “Herkes için Gelecek Sigortası” ürününü ve
- yüz yüze satış kanallarından satılan Prim İadeli Hayat Sigortası ürününü

AHE Online ve AHE Mobil üzerinden müşterileriyle buluşturmuştur.

Ayrıca Şirket, krediye bağlı sigorta ürünlerinde işsizlik prim üretimini artırmak amacıyla Türkiye İş Bankası tarafından verilen esnek kredilere Kredi Destek Sigortası; altı ile on iki ay arasındaki sürelerde verilen krediler için Kısa Süreli Kredi Destek Sigortası ürünlerini de sunmuştur. Kredi Destek Sigortası ürününün kapsamı, özel sektör çalışanlarına ek olarak kamu ve serbest meslek çalışanları da içerecek şekilde genişletilmiştir.



Anadolu Hayat Emeklilik, kadınlara yönelik bireysel emeklilik ürünü geliştiren ilk emeklilik şirketi olarak sosyal güvencesi olmayan kadınlara özgü “Ev Hanımları Emeklilik Planı” ürününü sunmaktadır.

Müşterilerimize “İyi Gelecek”

2025 yılı boyunca Anadolu Hayat Emeklilik; BES ve hayat sigortası ürünlerinin satışını desteklemek amacıyla ek katkı payı, tatil çeki ve e-ticaret platformlarından hediye çeki gibi avantajları içeren müşteri kampanyaları gerçekleştirmiştir. Ayrıca dijital kanallarındaki etkileşimi artırmayı ve müşterileriyle kurduğu bağı daha da güçlendirmeyi hedefleyen Şirket, hem mevcut müşterilerinin hem de müşteri adaylarının AHE Mobil'i ziyaret etmesini ve buradan işlem yapmasını teşvik edecek bir login öncesi ekran geliştirmiş ve yeni önyüzü müşterilerinin beğenisine sunmuştur.

Değer Katan İş Birlikleri

Anadolu Hayat Emeklilik, müşterilerinin değişen ve çeşitlenen ihtiyaçlarına kapsamlı çözümler sunmayı öncelikleri arasında görmektedir. Şirket bu bağlamda müşteriler için sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemekte; farklı sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda kuruluşla iş birlikleri geliştirmektedir. Bankalar, teknoloji şirketleri ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere kurulan iş birlikleri sayesinde ürün ve hizmetlerin daha geniş kitlelere ulaştırılması, müşteri deneyiminin geliştirilmesi, yeni pazarlara erişimin desteklenmesi ve rekabet gücünün artırılması amaçlanmaktadır.

Şirket'in ürün portföyünde, farklı yaş ve meslek gruplarının ihtiyaçlarına yanıt veren, birikim ve teminat odaklı ürünler yer almaktadır. İhtiyaçlar doğrultusunda yeni ürün ve hizmetlerin portföye eklenmesine devam edilmektedir.

Ürünler, banka şubeleri ve acenteler gibi geleneksel dağıtım kanallarının yanı sıra erişilebilirliği artırmaya yönelik alternatif hizmet noktaları aracılığıyla da sunulmaktadır. Sigorta pazaryerleri, e-ticaret platformları, dijital cüzdanlar, dijital bankalar, tüketici finansman şirketleri ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren finansal uygulamalarla geliştirilen iş birlikleri sayesinde ürün ve hizmetlerin daha geniş bir ekosisteme entegre edilmesi sağlanmaktadır.

Şirket, vizyon ve misyonunu destekleyen, aynı zamanda iş birliği yapılan paydaşlara da değer katan uzun vadeli ortaklıklar geliştirme çalışmalarını kararlılıkla sürdürecektir.

Dijital Platformda İş Ortakları

Anadolu Hayat Emeklilik, online alışveriş platformu Pazarama, finansal iyiliği hedef alan Monay iş birliklerini 2025 yılında da sürdürmüştür. Şirket, Türkiye İş Bankası Grubu'nun dijital tarım alanındaki teknoloji şirketi İmeceMobil ile yaptığı iş ortaklığıyla dijital yetkinlik konusunda sektördeki güçlü konumunu korumuştur.

Söz konusu iş birlikleri kapsamında Anadolu Hayat Emeklilik; bu platformlara çevrim içi satışa açık hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünlerinin tanıtım görsellerini ekleyerek kişileri Şirket'in dijital kanallarına yönlendirmekte ya da potansiyel arz eden müşteriler için topladığı ön taleplerle saha ekibine satış fırsatı yaratmaktadır.

Bireysel Emeklilik Fon Robotu: FonMatik ROBO

FonMatik ROBO, müşterilerin yatırımcı karakterine en uygun fon dağılımını belirleyen ve piyasa koşullarına göre otomatik olarak değiştiren bir fon robotudur. Anadolu Hayat Emeklilik, “Hangi fonu seçmeliyim?” sorusuna kişiye özel yanıt veren FonMatik ROBO ile profesyonel portföy yönetimi hizmetini tüm müşterileri için kolay erişilebilir, kişiye özel, mobil ve internet üzerinden uygulanabilir, birikim tutarından bağımsız olarak kullanılabilir kılmıştır.

FonMatik ROBO, katılımcının yılda 12 olan fon değiştirme hakkını devralmakta ve fon dağılımını belirlemede zorlanan, finansal piyasalar hakkında fon tercihi yapacak düzeyde bilgi sahibi olmayan ve/veya buna vakit bulamayan katılımcılar için fon değişikliği işlemini otomatik olarak yapmaktadır. Robot, bu fon değişikliğini gerçekleştirirken öncesinde yapılan yatırımcı karakter testini dikkate almakta ve katılımcıya en uygun değişikliği uygulamaktadır. Yıl sonu itibariyle fon dağılım değişikliği hakkını FonMatik ROBO'ya devreden 106.309 adet katılımcı bulunmaktadır. Fon robotu tarafından yönetilen portföy büyüklüğü ise 22,8 milyar TL'dir.



Yıl sonu itibariyle fon dağılım değişikliği hakkını FonMatik ROBO'ya devreden 106.309 adet katılımcı bulunmaktadır. Fon robotu tarafından yönetilen portföy büyüklüğü ise 22,8 milyar TL'dir.

Müşterilerimize “İyi Gelecek”



Anadolu Hayat Emeklilik; satın alma işlemlerinde mesleki ve teknik yeterliliklere sahip, deneyimli, yetki belgesi ve sertifika beklentilerini karşılayan, ekonomik açıdan avantajlı teklifler sunabilecek tedarik firmalarıyla çalışmaya özen göstermektedir.

Tedarikçi İlişkileri Yönetimi

Günümüz şirketlerinin sürdürülebilir büyüme sağlayabilmesi, yalnızca güçlü finansal performansla değil, değer zinciri boyunca kurulan güvene dayalı, etik ve uzun vadeli iş birlikleriyle mümkündür.

Anadolu Hayat Emeklilik, iş süreçlerinin gerektirdiği ürün/hizmet alımlarında çok sayıda tedarikçiyle iş birliği içinde çalışmakta; tüm tedarikçileriyle sağlıklı, verimli, güvene dayalı ve uzun soluklu bir ilişki kurmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirket, tedarikçi ilişkilerini kalite standartları, mevzuata uyum, etik değerler ve çevresel duyarlılık ilkeleri çerçevesinde yönetmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik tedarikçileriyle kurduğu iş birliklerinde; kurumsal değerleri, iş etiği anlayışı, sürdürülebilirlik hedefleri, kaliteli ürün ve hizmet sunma yaklaşımıyla uyumlu bir yapı oluşturmaya öncelik vermektedir.

Tedarikçi Seçimi

Anadolu Hayat Emeklilik; satın alma işlemlerinde mesleki ve teknik yeterliliklere sahip, deneyimli, yetki belgesi ve sertifika beklentilerini karşılayan, ekonomik açıdan avantajlı teklifler sunabilecek tedarik firmalarıyla çalışmaya özen göstermektedir. Aynı zamanda Şirket, tedarikçilerinin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere de tam uyumunu beklemektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, mevcut ve aday tedarikçi değerlendirmelerinde aşağıdaki kriterleri esas almaktadır:

- Firmadan alınacak ürün/yazılım/hizmet kalite ve standartları,
- Teklif edilen fiyatın rekabet gücü ve istikrarı,
- Ulusal ve uluslararası standartların sağlandığına dair sertifikalar ve belgelendirmeler,
- Finansal durumu ve finansal sürdürülebilirliği,
- Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum, firma etik kuralları ve rüşvetle mücadele politikaları,
- Bilgi teknolojileri güvenlik altyapısı ve politikası,
- Karbon emisyonu yönetimi, atık yönetimi ve enerji tüketimine ilişkin politikaları,
- Hizmetin kesintiye uğramaması için iş sürekliliği planı,
- Ürün/hizmet için garanti, bakım ve teknik destek süreçlerinin mevcudiyeti.

Tedarikçi performansının sürdürülebilir biçimde izlenebilmesi için yılda en az bir kez değerlendirme uygulanmaktadır. Bu kapsamda kalite, uyum, maliyet yönetimi ve hizmet sürekliliği gibi kriterler üzerinden yapılan değerlendirmelerle tedarikçi performansı analiz edilmekte, gerekli görülen durumlarda iyileştirici aksiyonlar devreye alınmaktadır. Bu sayede hem mali disiplin hem de operasyonel tutarlılık sağlanmakta. Şirket genelinde ortak standartlar uygulanmaktadır. Özellikle ürün ve hizmet kalitesi, sözleşme disiplinine bağlılık ve yasal yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesi temel ön koşullar arasında yer almaktadır.

Tedarikçi gelişimi kapsamında, Şirketin en büyük tedarikçi gruplarından biri olan acenteler için kurulmuş olan Acente Akademi ile ilgili önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. Acente Akademi kapsamında; mevzuat ve uyum, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması, ürün ve süreç bilgisi ve dijital uygulamaların etkin kullanımına yönelik eğitimler sunulmaktadır. 2025 yılında 1.892 acente çalışanı toplam 2.399 saat eğitim almıştır.

Tedarikçilerle, Tedarikçi Davranış Politikasının paylaşılmasına ilişkin süreçler işletilmekle birlikte Şirketimizin çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) konularındaki anlayışına uygun bir tedarik zinciri oluşması desteklenmektedir.



Dünyamıza “İyi Gelecek”



Dünyamıza “İyi Gelecek”

Anadolu Hayat Emeklilik, operasyonel süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlamayı temel sorumluluk alanları arasında görmektedir.

Konular

- İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı
- Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Refaha Katkı
- İnsan Hakları

İlgili Paydaşlar

- Müşteriler
- Çalışanlar
- Sektörel Kurumlar
- Sivil Toplum Temsilcileri
- Toplum

Katkı Sağladığımız SKA'lar



İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı

Anadolu Hayat Emeklilik, hayat ve emeklilik alanında faaliyet gösteren bir finansal hizmetler şirketi olarak, doğal sermayenin korunmasını uzun vadeli değer yaratma anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler; doğrudan üretim süreçlerinden ziyade ağırlıklı olarak ofis operasyonları, enerji ve kaynak kullanımı ile ulaşım ve iş süreçlerinden kaynaklanmaktadır. Bu kapsamda Anadolu Hayat Emeklilik, operasyonel faaliyetlerinden doğan çevresel etkileri izlemeyi, azaltmayı ve şeffaf bir şekilde raporlamayı hedeflemektedir.

Uzun vadeli birikimlerin yönetildiği iş modeli doğrultusunda, iklim değişikliği ve doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi; yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil, aynı zamanda ekonomik istikrar, risk yönetimi ve kurumsal dayanıklılık açısından da önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

İklim değişikliği, küresel ölçekte tüm sektörleri etkileyerek iş yapma biçimlerini dönüştüren en önemli çevresel risk alanlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Hayat ve emeklilik sektöründe faaliyet gösteren bir sigorta şirketi olarak Anadolu Hayat Emeklilik, operasyonel süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlamayı temel sorumluluk alanları arasında görmektedir.

Bu doğrultuda Şirket, çevresel etkilerini düzenli olarak izlemekte, ölçmekte ve raporlamakta; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve kaynak tasarrufuna yönelik uygulamalarla iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Çevre mevzuatına uyum, kurumsal mevzuat takip süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Anadolu Hayat Emeklilik, iklim değişikliği etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar kapsamında sera gazı emisyonlarının izlenmesini, raporlanmasını ve azaltılmasını öncelikli bir odak alanı olarak değerlendirmektedir. Şirket'in iş yeri ve iş süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri; ağırlıklı olarak hizmet binalarında tüketilen elektrik, doğal gaz ve su ile şirket araçları, personel servisleri ve iş seyahatlerinden kaynaklanan yakıt tüketimlerinden oluşmaktadır. Bu kapsamda karbon ayak izi yönetimi çalışmaları sürdürülmekte; faaliyetler sonucunda oluşan sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve bu etkilerin dengelenmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Emisyon azaltımına yönelik alınabilecek tedbirler, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmekte; belirlenen aksiyonların gerçekleşmeleri izlenmekte ve raporlama süreçlerine dâhil edilmektedir.



Sera gazı emisyonları; doğrudan enerji tüketimi, dolaylı enerji tüketimi ile iş seyahatleri, atıklar, su ve malzeme kullanımı gibi dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları kapsayan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 yaklaşımı doğrultusunda ele alınmaktadır. Emisyon hesaplamalarında ulusal ve uluslararası kabul görmüş metodolojiler ve standartlardan faydalanılmaktadır.

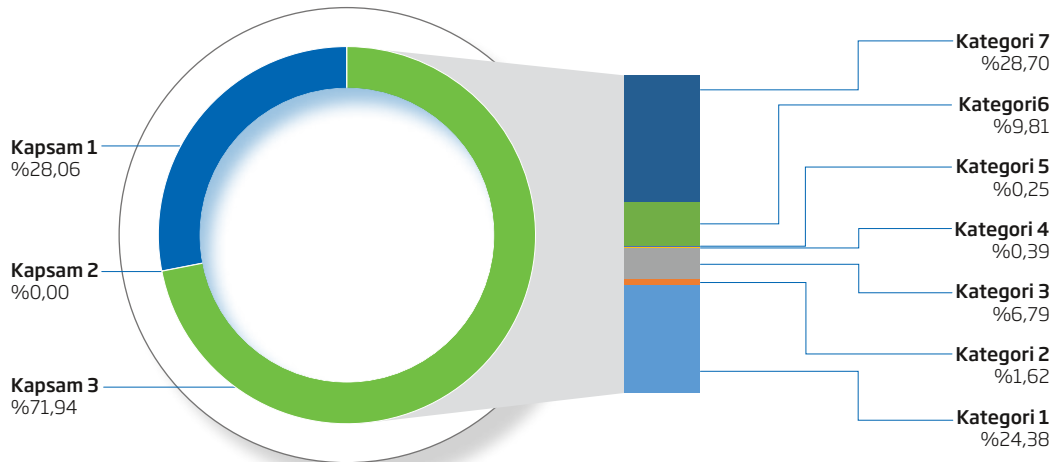
Raporlama döneminde toplam sera gazı emisyonu 1.872,19 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.



Dünyamıza “İyi Gelecek”

Anadolu Hayat Emeklilik'in 2025 yılına ait kapsam ve kategori bazlı emisyon tablo ve grafiği aşağıda paylaşılmaktadır:

| GHG Protokol Kapsam Adı | Toplam tCO ₂ e | Toplam Emisyon İçindeki Oranı (%) |
|--|---------------------------|-----------------------------------|
| Kapsam 1 | 525,39 | 28,06 |
| Kapsam 2 | 0 | 0,00 |
| Kapsam 3 | 1.346,79 | 71,94 |
| Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler | 456,36 | 24,38 |
| Kategori 2: Sermaye Malları | 30,26 | 1,62 |
| Kategori 3: Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler | 127,20 | 6,79 |
| Kategori 4: Yukarı Akış (upstream) taşıma ve dağıtım | 7,32 | 0,39 |
| Kategori 5: Operasyonlarda oluşan atıklar | 3,61 | 0,19 |
| Kategori 5: Atık su | 1,03 | 0,06 |
| Kategori 6: İş seyahati | 183,63 | 9,81 |
| Kategori 7: Çalışanların işe gidiş gelişleri | 315,00 | 16,83 |
| Kategori 7: Uzaktan Çalışma | 222,37 | 11,88 |
| TOPLAM | 1.872,19 | 100,00 |



Raporlama dönemine ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon toplamlarıyla tüm kapsamların emisyon toplamlarına göre hesaplanmış birim karbon ayak izi verilerine aşağıda yer verilmektedir:

Tüm Emisyonlar Dâhil Birim Karbon Ayak izi (2025 Yılı)

| GHG Protokol Kapsam Adı | Birim Karbon Ayak İzi | |
|--|-----------------------|---|
| Aktif Müşteri* | 0,0004 | tCO ₂ e/Tekil Müşteri Sayısı |
| Hayat ve Emeklilik Fon Büyüklüğü | 0,004 | tCO ₂ e/Milyon TL (Fon) |
| Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedi | 0,0006 | tCO ₂ e/Yeni Sözleşme Adedi |
| Yüzey Alanı | 0,145 | tCO ₂ e/m ² |
| Çalışan Sayısı | 1,682 | tCO ₂ e/Kişi Sayısı |

Kapsam 1+2 Emisyon Toplamına Göre Birim Karbon Ayak izi (2025 Yılı)

| GHG Protokol Kapsam Adı | Birim Karbon Ayak İzi | |
|--|-----------------------|---|
| Aktif Müşteri* | 0,0001 | tCO ₂ e/Tekil Müşteri Sayısı |
| Hayat ve Emeklilik Fon Büyüklüğü | 0,001 | tCO ₂ e/Milyon TL (Fon) |
| Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedi | 0,0002 | tCO ₂ e/Yeni Sözleşme Adedi |
| Yüzey Alanı | 0,041 | tCO ₂ e/m ² |
| Çalışan Sayısı | 0,472 | tCO ₂ e/Kişi Sayısı |

* Yürürlükte olan Hayat, BES ve Ferdi Kaza toplam tekil müşteri sayısı

2025 yılında çevresel risklerin azaltılmasına yönelik olarak, enerji ve emisyon yönetimi alanında öncelikli hedefler belirlenmiştir. Bu kapsamda, elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla yeşil enerji kaynaklarından elektrik tedarikine yönelik yaklaşımlar değerlendirilmekte; elektrik kaynaklı emisyonların sınırlanması

ve karbon nötr olma hedefi doğrultusunda uygulamaların sürdürülmesi amaçlanmaktadır. Enerji verimliliğini artırmaya ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonlar, belirlenen yönetim mekanizmaları çerçevesinde izlenmekte ve raporlama süreçlerine dâhil edilmektedir.



Dünyamıza “İyi Gelecek”

Ofislerde kullanılan akıllı bina teknolojileri ile enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Enerji Verimliliği ve Operasyonel Uygulamalardan Satır Başları

Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketiminin ve buna bağlı çevresel etkilerin azaltılması amacıyla enerji verimliliğini destekleyen uygulamaları hayata geçirmektedir. Hizmet binalarında merkezi otomasyon sistemlerinden faydalanılmakta; enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte ve sistemler üzerinde periyodik bakım ve denetimler gerçekleştirilmektedir. Ofislerde kullanılan akıllı bina teknolojileri ile enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Ulaşım kaynaklı çevresel etkilerin yönetimi kapsamında; iş görüşmelerinde uzaktan iletişim araçlarının kullanımı teşvik edilmekte, esnek çalışma modelleri uygulanmakta, personel servis güzergâhları optimize edilmekte ve yakıt tasarruflu araçların tercih edilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu uygulamalarla emisyon azaltımına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

2025 yılında İş Kuleleri lokasyonundaki çalışma alanlarında sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen renovasyon çalışmaları son aşamasına gelmiştir. Enerji verimliliğini ön plana çıkaran ürünlerin kullanılmasına önem verilen bu çalışmalar kapsamında, verimliliği esas alan aydınlatma çözümleriyle çevresel etkisi görece düşük ürün ve malzeme kullanımının artırılmasına yönelik uygulamalar planlanmaktadır. Renovasyon sürecinde ayrıca, lokasyon dışına çıkarılan ürünlerin geri dönüşüme kazandırılmasına yönelik çalışmalar da yürütülmektedir.

İş yerlerinin çevresel etkilerinin yönetilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında, Manzara Adalar Ofisleri Amerikan Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından verilen LEED Gold Yeşil Bina Sertifikasına sahiptir. Ayrıca, Genel Müdürlük, Müşteri Hizmetleri Merkezi ve yurt içi bölge ofisleri için yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) temin edilerek elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratılmasına yönelik olarak, çalışanlar ve araçlara yönelik düzenli bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik konularına ilişkin güncel içeriklerin paylaşıldığı “AHE-Yeşil Mavi Bülten” adlı e-bülten aylık olarak yayımlanmakta; ayrıca sosyal medya kanalları aracılığıyla çevre bilincini destekleyen içeriklere yer verilmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik’in 2025 yılına ait enerji tüketim verileri aşağıda paylaşılmaktadır:

| Enerji Faaliyetleri | Tüketim Miktarı (GJ) |
|---|----------------------|
| Sabit Yanma | 1.174 |
| <i>Doğalgaz - Isınma</i> | <i>1.158</i> |
| <i>Jeneratör- Dizel</i> | <i>17</i> |
| Hareketli Yanma | 6.380 |
| <i>Dizel - Şirket Araçları</i> | <i>206</i> |
| <i>Benzin - Şirket Araçları</i> | <i>6.175</i> |
| Elektrik Tüketimi | 4.498 |
| <i>Elektrik - Şebeke (Lokasyon-Bazlı)</i> | <i>4.498</i> |
| Elektrik İletim ve Dağıtım Hattı Kaybı | 363 |
| TOPLAM | 12.415 |

Su Yönetimi

Emeklilik ve sigortacılık faaliyetlerinin doğası gereği operasyonel su kullanımı sınırlı düzeyde olmakla birlikte, Anadolu Hayat Emeklilik su tüketimini izlemekte ve raporlamaktadır.

Raporlama döneminde toplam su tüketimi 5.946 m³ olmuştur.

Anadolu Hayat Emeklilik’in son üç yıla ait su tüketim verileri aşağıda paylaşılmaktadır:

| Su Yönetimi | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------|-------|-------|
| Su tüketimi-şebeke suyu (m ³) | 2.946 | 3.373 | 5.946 |

Dünyamıza “İyi Gelecek”

Atık ve Kaynak Yönetimi

Sigortacılık faaliyetleri kapsamında belirli yasal gereklilikler doğrultusunda kâğıt kullanımı sürdürülmekle birlikte, Anadolu Hayat Emeklilik dijitalleşme uygulamaları sayesinde operasyonel süreçlerde ve dokümantasyon faaliyetlerinde kâğıt kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Dijital kanalların yaygınlaştırılması ile müşteri taleplerinin alınması, dokümanların hazırlanması ve iletilmesi süreçleri büyük ölçüde dijital ortama taşınmaktadır.

Kâğıt tüketiminin azaltılması yoluyla hem çevresel hem de finansal tasarruf sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda dijitalleşme uygulamaları desteklenmekte; kâğıt kullanımına ilişkin verilerin izlenmesi ve raporlanmasına yönelik altyapının geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Gerçekleştirilen süreç iyileştirmeleri kapsamında, raporlama döneminde 4.923.875 adet A4 kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.

Basılı materyallerde geri dönüştürülmüş kâğıt ve çevre dostu malzeme kullanımına öncelik verilmektedir.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda, ofislerde oluşan atıkların geri kazanımına yönelik iş birlikleri yürütülmekte; elektronik atıkların toplanması ve yeniden değerlendirilmesine yönelik uygulamalarla çevresel ve toplumsal fayda yaratılması amaçlanmaktadır.

Atık yönetimi kapsamında, hizmet binalarında oluşan atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve uygun yöntemlerle yönetilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Çöp atıkları, yazıcılardan çıkan kullanıma uygun olmayan sarf malzemeleri, kat mutfakları ve ortak kullanım alanlarında oluşan atıklar, atık piller, aydınlatma ürünleri ve bilgisayar donanım atıkları; ilgili lisanslı işletim firmaları aracılığıyla düzenli depolama ve geri dönüşüm süreçlerine dâhil edilmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, ofislerde oluşan atıkların geri kazanımına yönelik iş birlikleri geliştirmektedir. Bu kapsamda Wastespresso ile yürütülen iş birliği sayesinde, ofislerde biriktirilen kahve atıkları ileri dönüştürülerek doğada %100 çözünebilir tek ve çok kullanımlık ürünler için ham madde elde edilmektedir. Bu uygulama ile kahve atıklarından kaynaklanan karbon salımının azaltılması ve plastik ürünlere çevre dostu alternatifler üretilmesi amaçlanmaktadır.

Elektronik atıkların yönetimi kapsamında, ofislerde her kata yerleştirilen elektronik atık toplama kutuları aracılığıyla, çalışanların evlerinde artık kullanılmayan elektronik cihazların toplanması teşvik edilmektedir. Toplanan elektronik atıklar, Koruncuk Vakfı'na bağışlanarak hem elektronik atık miktarının azaltılmasına katkı sağlanmakta hem de toplumsal fayda yaratan bir projeye destek olunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik bünyesinde yürütülen mevzuat takip süreçlerine çevre mevzuatı da dâhildir. Raporlama döneminde çevre mevzuatına aykırı herhangi bir durum veya şikâyet kayda geçmemiş ve cezai bir sonuç doğmamıştır.

Yatırım Kararları Yoluyla Doğal Sermayenin ve Biyoçeşitliliğin Korunması

Anadolu Hayat Emeklilik, doğal sermaye ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini yalnızca operasyonel faaliyetleri kapsamında değil; aynı zamanda yatırım ve fon yönetimi kararları yoluyla da değerlendirmektedir. Emeklilik ve hayat sigortası sektöründe faaliyet gösteren bir finansal hizmetler şirketi olarak, uzun vadeli birikimlerin yönetildiği iş modeli doğrultusunda, doğal ekosistemlerin korunmasının ve çevresel risklerin gözetilmesinin önemini bilinciyle hareket edilmektedir.

Bu kapsamda Şirket, ulusal mevzuat ile Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler çerçevesinde yasaklanan veya kısıtlama getirilen faaliyetlere yatırım yapılmamasını temel bir ilke olarak benimsemektedir. Vahşi yaşamın korunmasına, biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliğine ve hassas ekosistemlerin devamlılığına zarar verme potansiyeli bulunan faaliyetler, yatırım kararları kapsamında değerlendirme dışı bırakılmaktadır.



Atık yönetimi kapsamında, hizmet binalarında oluşan atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve uygun yöntemlerle yönetilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Dünyamıza “İyi Gelecek”



Anadolu Hayat Emeklilik tarafından yönetilen yatırım portföyleri içindeki yeşil varlıkların tutarı 2025 yılında geçen seneye göre %40,2 artış göstermiştir.

Sürdürülebilirlik Politikası; fon yönetimi faaliyetleri kapsamında, doğal kaynaklar ve ekosistemler üzerinde yüksek çevresel risk barındıran sektörleri “hassas sektörler” olarak tanımlanmaktadır. Bu sektörlerde yer alan özel sektör borçlanmaları ve menkul kıymet yatırım kararları, çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınarak kurumsal onay mekanizmalarına tabi tutulmaktadır. Ayrıca, vahşi yaşamın ticaretine ilişkin düzenlemeler, sulak alanların korunmasına yönelik uluslararası sözleşmeler ve kültürel ve doğal miras alanlarının sürdürülebilirliğine ilişkin çerçeveler, yatırım kararlarında referans alınan temel yaklaşımlar arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, Anadolu Hayat Emeklilik'in sürdürülebilirlik politikasında yatırım yapılması uygun görülmeyen alanlarda faaliyet gösteren şirketlerin menkul kıymetleri fon portföylerine dâhil edilmemektedir. Söz konusu uygulama, Anadolu Hayat Emeklilik ile fonların yönetimi konusunda sözleşmesi bulunan İş Portföy Yönetimi tarafından yönetilen serbest fon portföyleri için geçerli olup, bu kapsama giren şirketlere ilişkin liste ilgili portföy yönetim şirketine yazılı olarak iletilmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, yatırım kararları aracılığıyla doğal sermayenin ve biyoçeşitliliğin korunmasına dolaylı katkı sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir finansal ekosistemin desteklenmesini amaçlamaktadır.

| | Portföy İtibarıyla Büyüklük (milyon TL) | | Portföy İçindeki Yeşil Varlık Tutarı (milyon TL) | | Yeşil Varlıkların Portföy İçindeki Ağırlığı (%) |
|--------------------------------------|---|--------|--|-------|---|
| | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2025 |
| Şirket Portföyü | 12.944 | 18.356 | 1.739 | 457 | 2,5 |
| Sigortalılara Ait Finansal Varlıklar | 23.520 | 37.238 | 5.698 | 9.967 | 26,8 |

Anadolu Hayat Emeklilik tarafından yönetilen yatırım portföyleri içindeki yeşil varlıkların tutarı 2025 yılında geçen seneye göre %40,2 artış göstermiştir.

Geleceğe Dair

Anadolu Hayat Emeklilik, doğal sermaye üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını önümüzdeki dönemde de sürdürmeyi hedeflemektedir. Elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, karbon nötr yaklaşımın sürdürülmesi ve çevresel performansın daha etkin izlenebilmesi için veri altyapısının güçlendirilmesi öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır.

Çevresel performans göstergeleri, ölçüm ve doğrulama süreçlerinin tamamlanmasını takiben raporlanacak; doğal sermaye yönetimi zaman içerisinde daha ölçülebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıya kavuşturulacaktır.

Bu çerçevede, operasyonel çevresel etkilerin yanı sıra yatırım faaliyetleri yoluyla oluşabilecek dolaylı çevresel etkilerin de izlenmesi ve değerlendirilmesi, doğal sermaye yönetiminin önümüzdeki dönemdeki öncelikli gelişim alanları arasında yer almaktadır.

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği, Anadolu Hayat Emeklilik'te temel bir insan hakkı olarak kabul edilmektedir. İnsan kaynakları uygulamalarında; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş veya düşünce farkı gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması esas alınmaktadır. Bu yaklaşım, üst yönetim liderliğinde ve kurumsal politikalar çerçevesinde sistematik olarak ele alınmaktadır.

Şirket, 2018 yılından bu yana Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır. Bu kapsamda, kadınların iş yaşamına katılımını ve kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçirilmekte; kapsayıcı ve dengeli bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

Dünyamıza “İyi Gelecek”

Sayılarla Kadın Çalışanlarımız

Kadın çalışanlar toplam iş gücünün %57,5'ini oluşturmaktadır. Bu oran sektör ortalaması olan %52'nin üzerindedir.

%57,5

Üst düzey yöneticilerin %25'i, orta düzey yöneticilerin %47'si kadınlardan oluşmaktadır.

%47

Şirket'in BT iş gücünün %28'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.

%28

Yeni mezun kadın çalışan oranı %48'dir.

%48

En yüksek maaşı alan %10'luk kısmın %45'i kadın çalışanlardır.

%45

Şirket'in direkt satış rollerinin %71'i kadın çalışanlarca yürütülmektedir.

%71

Yıl içinde işe alınan çalışanların %60'ı kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

%60

Şirket'in en yüksek ücretli çeyrekte kadın oranı %50'dir.

%50

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen kurumsal uygulamalar kapsamında Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasyon süreci tamamlanmış; bağımsız denetim sonucunda belirlenen kriterlerin sağlanmasıyla sertifikaya hak kazanılmıştır.

“Eşit işe eşit ücret” prensibi doğrultusunda, ünvan bazlı olarak yapılandırılan Ücretlendirme Politikası'nda cinsiyet bazlı ücret farklılığına yer verilmemektedir. Bu ilke, İnsan Kaynakları Politikası ve Toplu İş Sözleşmesi kapsamında güvence altına alınmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılında Equal Salary Foundation tarafından verilen Eşit Ücret Sertifikası'na başvurmuş, süreçte veri inceleme aşamasını geçmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen kurumsal uygulamalar kapsamında Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasyon süreci tamamlanmış; bağımsız denetim sonucunda belirlenen kriterlerin sağlanmasıyla sertifikaya hak kazanılmıştır. Dil kullanımında eşitliği teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Eşit Sözlük uygulamasıyla, toplumsal cinsiyet kalıplarına ilişkin farkındalık çalışmaları sürdürülmektedir.

Kadın çalışan oranını üst seviyede tutmak için özenle çalışan Anadolu Hayat Emeklilik, doğum yapan kadın çalışanları ve eşi doğum yapan erkek çalışanları için hediye paketleri uygulaması başlatmıştır.

İnsan Hakları

Anadolu Hayat Emeklilik'in insan hakları yaklaşımı; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Uluslararası Çalışma Örgütü ilkeleriyle uyumlu olarak şekillendirilmiştir. Şirket, söz konusu ilkeler doğrultusunda insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratmakta, çalışanları arasında

ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmasına izin vermemekte ve çalışanlarının Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler almaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in insan haklarına ilişkin sorumluluk ve prensipleri, İnsan Hakları Politikası çerçevesinde belirlenmiştir. Şirket, tüm çalışanlarına insan hakları konusunda eğitim ve farkındalık kazandırmak için düzenli olarak eğitimler düzenlemekte, insan hakları ihlalleriyle ilgili şikâyet ve bildirimlerin yapılabilmesi için çeşitli iletişim mekanizmaları sağlamaktadır.

İnsan hakları ihlallerine ilişkin bildirimlerin iletilmesi amacıyla, çalışanlar ve ilgili paydaşlar için erişilebilir ve gizliliği esas alan iletişim kanalları tanımlanmıştır. Bu bildirimler; etik ihlal bildirim hattı, kurumsal e-posta adresleri ve ilgili komiteler aracılığıyla alınmakta, tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri çerçevesinde değerlendirilerek gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Buna ek olarak, yasal düzenlemelere uygunluk, dürüstlük, tarafsızlık, güvenilirlik, saydamlık, insan haklarına saygı, çevreye saygı ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etme çerçevesine sahip “Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri Politikası” uyarınca Şirketimizde bir “Etik Hat” mevcuttur.

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik'e *insan hakları ve etik* konulara ilişkin herhangi bir bildirim iletilmemiştir.

Dünyamıza “İyi Gelecek”

Toplumsal Refaha Katkı

Anadolu Hayat Emeklilik, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini marka söylemi olan “Herkes İyİ Gelecek” yaklaşımı doğrultusunda şekillendirmekte; kadın, çocuk ve çevre odaklı kapsayıcı projelerle toplumsal fayda yaratmayı ve sürdürülebilir bir gelecek için kalıcı çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler Fotoğraf Yarışması

Anadolu Hayat Emeklilik’in 19 yıldır kesintisiz olarak düzenlediği “Kadın Gözüyle Hayattan Kareler (KGHK)” yarışmasının amacı; ülkemizin gelişiminde ana güç olan kadınların sosyal, kültürel ve toplumsal alanlardaki varlıklarını güçlendirmelerine katkı sağlamaktır. Bu kapsamda Şirket, kadınlara yaratıcılıklarını fotoğraf sanatı aracılığıyla özgürce ifade edebilecekleri bir platform oluşturmuştur.

Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu’nun (TFSF) danışmanlığında düzenlenen ve Türkiye’nin kadınlara özel tek fotoğraf yarışması olma özelliği taşıyan yarışmada, 2025 yılında 976 kadın fotoğrafçının 3.469 fotoğrafı değerlendirilmiştir. Yarışmada dereceye giren eserler, İstanbul’da Tepe Nautilus Alışveriş Merkezi’nde sanatseverlerin beğenisine sunulmuş, ardından Ankara ve İzmir’de gerçekleştirilen sergilerle fotoğraf severlerle buluşturulmuştur.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler’e, ilk kez düzenlendiği 2007’den bu yana 29 bini aşkın kadın fotoğrafçı 110 bini aşkın fotoğrafıyla katılmıştır.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler Fotoğraf Yarışması



2025 Birincilik Ödülü: Flamingolar, Gülin Yiğiter

2025

976
kadın fotoğrafçı

3.469
fotoğraf

2007’den bu yana

29.000+
kadın fotoğrafçı

110.00+
fotoğraf

<https://www.anadoluhayat.com.tr/kadin-gozuyle-hayattan-kareler>

Tohum Kumbaram Projesi

Anadolu Hayat Emeklilik, çocukların doğanın bir parçası oldukları farkındalığıyla büyümesinin, sürdürülebilir bir gelecek açısından büyük önem taşıdığı inancıyla, Tohum Kumbaram sosyal sorumluluk projesini geliştirmiştir.

Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğiyle yürütülen proje; büyük şehirlerde toprakla ve doğayla ilişkisi sınırlı kalan çocuklara erken yaşta tohum biriktirme alışkanlığı kazandırarak hem tohumun bir atık değil, kıymetli bir hazine olduğu fikrini aşılamaı hem de doğayla bağlarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

“Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir!” sloganıyla, 2022-2025 yılları arasında İstanbul, Sakarya, Kocaeli, Yalova, Eskişehir ve Hatay’da deprem sonrası düzenlenen özel programla 150’den fazla atölye çalışması yapılmıştır.

Yüz yüze atölyelere dâhil olamayan, ancak öğrencilerini tohumla tanıştırmak isteyen öğretmenler için online eğitimler düzenlenmiş, kendi atölyelerinde kullanacakları atölye kiti gönderilmiştir. Atölyelere katılmayan çocuklara ulaşmak amacıyla hazırlanan çizgi film yayınlarına 30 milyon erişim sağlanmıştır.

Üç yılın sonunda 27 bin çocuk ve 700 öğretmene ulaşarak projenin 25 bin erişim hedefi aşılmıştır. Yürütülen medya iletişimi çalışmalarıyla geleneksel ve dijital medyada yayınlan 350’ye yakın haberle, projenin dikkat çekme ve kamuoyunda farkındalık yaratma

hedefi vurgulanmıştır. Çocuk festivalleri, organik pazar etkinlikleri, basın iletişimi, dijital yayınlar ve çizgi filmlerle daha geniş kitlelere ulaşılmıştır.

Tohum Kumbaram Projesi



2022-2025

6 ilde
150+
atölye

27.000
çocuk

30 milyon
online çizgi
filmlere erişim

700
öğretmen

<https://tohumkumbaram.com.tr/>

Dünyamıza “İyi Gelecek”

Tohum Kumbaram projesi, MerComm Inc. tarafından 1987 yılından bu yana düzenlenen ve iş süreçlerinde mükemmellik ile kaliteyi teşvik etmeyi hedefleyen, bağımsız ödül programı Mercury Excellence Awards'ta “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları” kategorisinde Onur Ödülü'nün ve Erişim Medya Grubu tarafından düzenlenen Smart-i Awards'ta, “Yılın Ekibi” kategorisinde Altın Smart-i'nin sahibi olmuştur.

Sivil Toplum İş Birlikleri

Anadolu Hayat Emeklilik, “Çocuğum için BES Planı” kapsamında elde ettiği gelirin bir kısmını TEMA Vakfı'na bağışlamakta; böylece vakfın orta okul ve lise öğrencilerinin ekolojik okuryazarlık becerilerinin geliştirilmesi amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sunmaktadır. Şirket'in bu kapsamda sağladığı destek miktarı 2025 yılında 2 milyon TL olmuştur.

Ayrıca Anadolu Hayat Emeklilik, ofislere yerleştirilen elektronik atık toplama kutuları sayesinde, çalışanlarının evlerinde bulunan ve kullanılmayan elektronik aletleri Koruncuk Vakfı yararına bağışlamaktadır.

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik, 6.562.558 TL sosyal sorumluluk harcaması, 1.130.000 TL bağış ödemesi gerçekleştirmiş, raporlama döneminde toplumsal kalkınma odaklı projeler için toplamda 7.692.558 TL bütçe ayırmıştır.

STK'larla İşbirlikleri



TEMA Vakfı

Koruncuk Vakfı

2 milyon TL

2025 yılında “Çocuğum için BES Planı” kapsamında elde edilen gelirin bir kısmı bağış olarak verildi.

elektronik atıklar

Çalışanlarının evlerinde bulunan ve kullanılmayan elektronik aletleri bağış olarak verildi.



Çalışanlarımıza “İyi Gelecek”



Çalışanlarımıza “İyi Gelecek”

Anadolu Hayat Emeklilik, insan sermayesini yalnızca operasyonel sürekliliği destekleyen bir unsur olarak değil; uzun vadeli değer yaratımının, kurumsal dayanıklılığın ve sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşlarından biri olarak ele almaktadır.

Konular

- İnsan Sermayesi
- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

İlgili Paydaşlar

- Çalışanlar

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Değer Yaratımının Temel Unsuru Olarak İnsan Sermayesi

Anadolu Hayat Emeklilik, insan sermayesini yalnızca operasyonel sürekliliği destekleyen bir unsur olarak değil; uzun vadeli değer yaratımının, kurumsal dayanıklılığın ve sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşlarından biri olarak ele almaktadır. Değişen ekonomik koşullar, dönüşen müşteri beklentileri ve artan rekabet ortamı, insan kaynağının niteliğini ve sürekliliğini stratejik bir öncelik haline getirmektedir.

Bu çerçevede Şirket; yetkin, bağlı ve gelişime açık bir insan kaynağı yapısının; stratejik hedeflere ulaşma, hizmet kalitesini artırma ve organizasyonel çevikliği koruma açısından kritik bir rol oynadığı görüşündedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'in insan kaynakları yaklaşımı; çalışan yetkinlik gelişimi, çalışan deneyimi ve memnuniyeti, işin geleceği, çalışan sağlığı ve güvenliği ile çalışan hakları başlıkları etrafında, bütüncül bir anlayışla yapılandırılmıştır.

Çalışan Yetkinlik Gelişimi

Anadolu Hayat Emeklilik'te işe alım, atama ve görevlendirme süreçleri; pozisyonların gerektirdiği yetkinlikler ile adayların bilgi, beceri ve potansiyellerinin objektif kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi esasına dayanmaktadır. Organizasyon yapısına dâhil edilecek insan kaynağının; yenilikçi, ekip çalışmasına yatkın, değişime uyum

sağlayabilen ve sürekli gelişime açık bireylerden oluşması hedeflenmektedir.

Her pozisyon için beklenen yetkinlikler açık ve ölçülebilir biçimde tanımlanmakta; kariyer planlaması, eğitim ve gelişim süreçleri bu yetkinlik setleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Yetkinlik gelişimini sistematik biçimde desteklemek amacıyla oluşturulan AHE Akademi platformu aracılığıyla; yasal zorunlu eğitimlerin yanı sıra mesleki uzmanlık ve kişisel gelişimi destekleyen programlar sunulmaktadır.

Performans yönetimi, düzenli ve yapılandırılmış bir süreç olarak ele alınmakta; yıllık performans değerlendirme çalışmalarıyla çalışanların hedeflere katkıları, gelişim alanları ve potansiyelleri değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler; kariyer planlaması, gelişim programlarının tasarımı ve terfi süreçleri için temel girdi oluşturmaktadır. Terfi ve kariyer ilerleme uygulamaları, Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili protokoller çerçevesinde şeffaf, öngörülebilir ve kurumsal ilkelere dayalı bir yapı içinde yürütülmektedir.

Şirket genelinde uygulanan ödüllendirme mekanizmalarıyla; başta sürdürülebilirlik olmak üzere kurumsal hedeflere katkı sağlayan fikir ve uygulamaların teşvik edilmesi amaçlanmaktadır. Mesleki gelişimi destekleyen eğitim, sertifika ve akademik programlarını başarıyla tamamlayan çalışanlar, belirlenen kriterler doğrultusunda ödüllendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı



Çalışan Hakları

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İşin Geleceği

Çalışan Yetkinlik Gelişimi

Çalışanlarımıza “İyi Gelecek”



Anadolu Hayat Emeklilik'te çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, yıllık bazda gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve iç müşteri memnuniyeti anketleri aracılığıyla ölçülmektedir.

2025 yılında AHE Akademi kapsamında farklı ünvan ve görev gruplarına yönelik eğitim ve gelişim programları uygulanmış; yıl boyunca toplam 42.295 kişi*saat eğitim sağlanmıştır. Çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi 34,98 saat olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, dış kaynak firma çalışanlarının da eğitim programlarına dâhil edilmesiyle bilgi paylaşımının artırılması ve operasyonel uyumun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Anadolu Hayat Emeklilik, çalışan deneyimini kurumsal kültürün, bağlılığın ve performansın temel belirleyicilerinden biri olarak değerlendirmektedir. Güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturulması; çalışan memnuniyetinin ve kuruma bağlılığın güçlendirilmesi açısından öncelikli bir alan olarak ele alınmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında Şirket personeline; işveren katkılı bireysel emeklilik planı, sağlık ve hayat sigortaları, çeşitli sosyal yardımlar, ikramiye uygulamaları gibi çeşitli yan haklar sunulmaktadır. Sözleşmeli ve yarı zamanlı çalışanlara ise görev tanımları ve sözleşme kapsamı doğrultusunda yan haklar sağlanmaktadır. Tüm çalışanlara doğum teminatını da içeren özel sağlık sigortası sunulmakta; iş yeri hekimliği hizmetleriyle sağlık destekleri verilmektedir.

Çalışanların fiziksel ve zihinsel iyilik hâlinin desteklenmesi amacıyla spor, mental sağlık ve esenlik uygulamaları, anne koçluğu desteği ve sosyal destek programları yürütülmektedir. İş-özel yaşam dengesinin korunmasına yönelik esnek uygulamalar, çalışan deneyiminin sürdürülebilir biçimde güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Dijital çözümlerle çalışan deneyiminin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilen AHE Bilge ChatBot uygulaması; insan kaynakları ve bilgi teknolojileri süreçlerine ilişkin sorulara hızlı ve etkin yanıt sunmaktadır. Kurum içi kaynaklarla geliştirilen ve adaptif öğrenme yapısına sahip olan bu uygulama, süreç verimliliği ve kullanıcı deneyimi açısından destekleyici bir rol üstlenmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'te çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, yıllık bazda gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve iç müşteri memnuniyeti anketleri aracılığıyla ölçülmektedir. Anket sonuçlarının Şirket stratejisiyle bütünleştirilmesi, organizasyonel hedeflere doğru daha net ve çalışan odaklı bir şekilde ilerlemeyi mümkün kılmaktadır.

Elde edilen sonuçlar, Şirket'in güçlü yönlerini pekiştirmesine ve gelişim alanlarını daha doğru tespit etmesine yardımcı olarak stratejik karar alma süreçlerini beslemektedir. Çalışanların beklentileri ve geri bildirimleri doğrultusunda iyileştirme ve dönüşüm projeleri hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında, İK Yanınızda aramaları ve AHE Arkadaşım uygulaması başlatılmıştır.

2025 yılında AHE Akademi eğitim ve gelişim programları

42.295 kişi*saat
toplam eğitim

34,98 saat
çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi

2025 yılında Anadolu Hayat Emeklilik'te çalışan devir oranı %4,57 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışan memnuniyetine yönelik inisiyatifler, Anadolu Hayat Emeklilik'in genel performansını olumlu yönde etkileyen temel unsurlardan biridir. Bu tür çalışmalar, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırırken, ekipler arası iletişimi güçlendirmekte ve verimliliği yükseltmekte, aynı zamanda daha yenilikçi, çözüm odaklı ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktadır.



Çalışanlarımıza “İyi Gelecek”

İşin Geleceği

Değişen çalışma modelleri ve iş yapma biçimlerine uyum sağlamak amacıyla esnek ve hibrit çalışma uygulamaları hayata geçirilmektedir. Uzaktan ve hibrit çalışma modelleriyle; çalışan memnuniyetinin, verimliliğin ve iş sürekliliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Görev tanımlarına uygun şekilde sunulan uzaktan çalışma imkânları, esnek izin uygulamaları ve mesleki gelişimi destekleyen ek izin hakları; değişen beklentilere uyum sağlanmasına katkı sunmaktadır. Ayrıca, geçici iş göremezlik durumlarında çalışanların gelir kaybı yaşamamasını amaçlayan destekleyici düzenlemeler uygulanmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Sağlıklı, güvenli ve ergonomik bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, Şirket iş yerlerinde çalışan tedarikçileri de kapsayacak şekilde uygulanmaktadır.

%97,12

2025 yılı çalışan sendikalılık oranı

2025 yılında
İSG eğitimleri

2.268 kişi*saat

278 çalışan

Yeni işe başlayan çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Tüm çalışanlara ise 8 ve 12 saatlik zorunlu eğitimler atanmaktadır. 2025 yılında 278 çalışana toplam 2.268 kişi*saat İSG eğitimi sağlanmıştır. İSG süreçleri, oluşturulan komiteler aracılığıyla izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetilmektedir. 2025 yılında yaşanan iş kazası oranı Anadolu Hayat Emeklilik'te 0, tedarikçilerinde 5,28 olmuştur.

Çalışan Hakları

Çalışan haklarına ve insan haklarına saygı, Anadolu Hayat Emeklilik'in kurumsal yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Tüm çalışanlar, BASİSEN (Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası) sendikal örgütlenmesi ve iki senede bir yapılan Toplu İş Sözleşmesi (TİS) içerisinde yer alan iş güvencesi çerçevesinde istihdam edilmektedir. Şirket çalışanlarının sendikalılık oranı %97,12'dir.

İSG Performans Göstergeleri

| Çalışanlar | 2024 | 2025 |
|-------------------------------|------|------|
| Yaralanma Oranı (Injury Rate) | 0 | 0 |
| Kayıp Gün Oranı (LDR) | 0 | 0 |
| Mesleki Hastalık Oranı (ODR) | 0 | 0 |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 |
| Yaralanma Sayısı | 0 | 0 |
| Kayıp Gün Sayısı | 0 | 0 |
| Mesleki Hastalık Sayısı | 0 | 0 |

| Tedarikçiler | 2024 | 2025 |
|------------------------------|------|------|
| Yaralanma Oranı (IR) | 5,53 | 5,28 |
| Kayıp Gün Oranı (LDR) | 0,92 | 0 |
| Mesleki Hastalık Oranı (ODR) | 0 | 0 |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 |
| Yaralanma Sayısı | 12 | 15 |
| Mesleki Hastalık Sayısı | 0 | 0 |
| Kayıp Gün Sayısı | 2 | 0 |

Anadolu Hayat Emeklilik'te işe alım, terfi, eğitim ve görevlendirme süreçlerinde eşitlik ve nesnellik esas alınmakta; zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine kesinlikle izin verilmemektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik çalışanlarına; ikramiye, bayram ikramiyesi, hibrit çalışma destek ödemesi, yemek yardımı, özel sağlık sigortası (bağımlıları da kapsayan), işveren grup emeklilik sözleşmesi gibi yan haklar

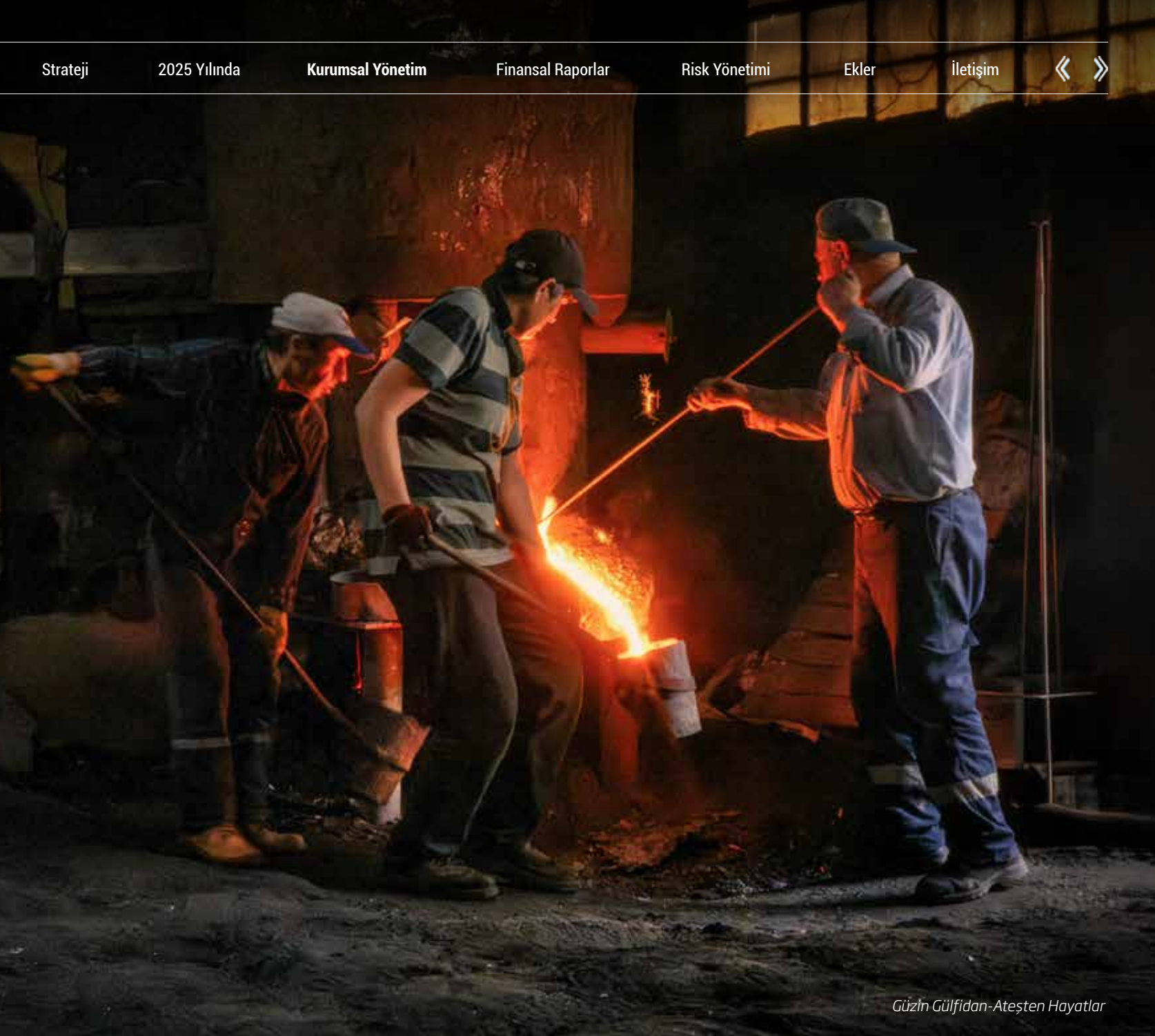
sağlamaktadır. Bunların yanı sıra Şirket'in; evlenme, doğum, göç gibi sosyal yardımları da bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'te yıllık izin süreleri, İş Kanunu'nda belirtilen sürelerden farklı bir biçimde düzenlenmiştir. Çalışanların, yıllık izinden bağımsız olarak kullanabilecekleri izin tipleri de bulunmaktadır.



Kurumsal Yönetim

- 93 Yönetim Kurulu Üyeleri
- 96 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
- 100 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
- 101 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler
- 102 Yönetim Kurulu Üyelerinin Toplantı Katılım Durumları
- 103 Üst Yönetim
- 106 Organizasyon Şeması
- 107 Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri
- 110 Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 111 Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler
- 114 Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi
- 116 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 118 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar
- 123 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 124 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 131 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 140 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
- 147 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 155 Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 158 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 159 2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 160 2025 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi



Güzin Gülfidan-Ateşten Hayatlar



Yönetim Kurulu Üyeleri



Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı



Feray Demir
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



Prof. Dr. Ahmet Erol
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Prof. Dr. Nadir Eroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Salim Can Karasıklı
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Gaffar Öney
Yönetim Kurulu Üyesi



Çağlar İlter
Yönetim Kurulu Üyesi



Zafer Arslan
Yönetim Kurulu Üyesi



Zeliha Göker
Yönetim Kurulu Üyesi



Yönetim Kurulu Üyeleri

Sezgin Yılmaz Yönetim Kurulu Başkanı

Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Yılmaz, iş hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası Bursa Şubesi'nde Memur olarak başladı. Türkiye İş Bankası'nda çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2012 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kayseri Bölge Müdürü, 2015 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü İzmir Merkez I. Bölge Müdürü, 2016 yılında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü İzmir Merkez II. Bölge Satış Müdürü, 2017 yılında Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürü, 2018 yılında Satın Alma Müdürü olarak atandı. 29 Mart 2019 tarihinde Türkiye İş Bankası Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. 29 Temmuz 2020 tarihinde Türkiye İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan ve halen bu görevi yürüten Yılmaz, İmece Mobil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Jourma GMBH Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir. Sezgin Yılmaz, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.

Feray Demir Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü ve İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Feray Demir, iş hayatına 1988 yılında Türkiye İş Bankası Sefaköy/İstanbul Şubesi'nde Memur olarak başladı. Muhtelif kademelerde görev yaptıktan sonra 2005 yılında Çarşı-Güneşli/İstanbul Şube Müdürü olarak atanan Demir, 2007-2011 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürlüğü, 2011-2016 yılları arasında ise İstanbul Kurumsal Şube

Müdürlüğü yaptı. 2016-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2011-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Feray Demir, 31 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

Serkan Uğraş Kaygalak Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sayın Serkan Uğraş Kaygalak, kariyerine Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş olarak başladı. İş Bankası'nda çeşitli pozisyonlarda görev alan Kaygalak, 2006 yılında Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı'na, 2008 yılında ise Tarsus Şube Müdürlüğü'ne getirildi. 2010 yılında Bilgi Sistemleri Denetiminden Sorumlu Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı'na yükselen Kaygalak, 2013 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölüm Müdürlüğü görevine atandı. 2018 yılında Harvard Business School'da Advanced Management Programı'nı tamamladı. 29 Temmuz 2020'de Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilen Kaygalak, Sermaye Piyasaları, Özel Bankacılık, Ödeme Sistemleri gibi farklı bölümlerden sorumlu oldu. Aynı dönemde İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. Ocak 2022 itibarıyla Pazarama'nın kurucu Genel Müdürü olarak atanmasının ardından, 2024 Ekim ayında Anadolu Hayat Emeklilik'in yeni Genel Müdürü olan Kaygalak, halen bu görevinin yanı sıra, TSEV' de Yönetim Kurulu üyeliği, Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde Hayat ve Emeklilik Yönetim Komitesi üyeliğini sürdürmektedir.

Prof. Dr. Ahmet Erol Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümünden mezun olan Ahmet Erol, iş hayatına 1986 yılında T.C. Maliye Bakanlığı Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 1989 yılında Maliye Müfettişi oldu, Maliye Bakanlığı tarafından 1993-1994 yılları arasında "Amerika Birleşik Devletleri'nde Bütçe Harcamalarının Denetimi" konusunda inceleme ve araştırmalarda bulunmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'ne gönderildi. Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunduğu sırada The University of Michigan'da "Devlet ve Denetim" konulu bir konferans verdi. 1997 tarihinde Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 1998-2001 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı görevinde bulundu. 2001 yılında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdür Yardımcılığı görevine, 2004 yılında aynı kurumda Genel Müdür Vekilliğine atandı, aynı yıl 3 ay sonra buradaki görevinden ayrılarak Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 2020 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emekli oldu.

Bu görevlerine ek olarak kuruluşundan (1997) bu yana T.C. Kadir Has Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Hukuk Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olarak Türk Vergi Sistemi, Vergi Hukuku, Vergi Uyuşmazlıkları ve Vergi Yargısı ile Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi yüksek lisans ve doktora programında Türk Vergi Sistemi derslerini; 2006-2011 yılları arasında T.C. Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Kamu Maliyesi ve Vergi Hukuku, Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku yüksek lisans programında Türk Vergi Sistemi ve Vergi Hukuku derslerini vermiştir. 2002 yılında Doktora (PHD) derecesi alan, 2005 yılında Maliye

(Mali Hukuk) Doçenti olan Erol, 2020 yılında İstanbul Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne Mali Hukuk Profesörü olarak atandı. 2023-2024 yıllarında bu fakültenin Dekanlığını yaptı. 31.07.2024'te Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden ayrılan Prof. Dr. Ahmet Erol 20.08.2024 tarihinden itibaren Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Mali Hukuk Öğretim Üyesi olarak göreve başladı ve halen bu görevini sürdürmektedir. Alanında 29 bilimsel kitabı ve 500'ün üzerinde ulusal ve uluslararası makalesi vardır. Ahmet Erol, 16 Ekim 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

Prof. Dr. Nadir Eroğlu Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olan Eroğlu, aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Politikası Bilim Dalı'ndan 1992 yılında yüksek lisans, 1997 yılında doktora derecesi aldı. Aynı üniversitenin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Anabilim Dalı'nda 2001 yılında Yardımcı Doçent, 2006 yılında Doçent oldu. 2007-2010 yılları arasında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Sermaye Piyasası ve Borsa Anabilim Dalı Başkanlığı yaptı. 2011 yılında Marmara Üniversitesi'nde Profesör olan Nadir Eroğlu, 2011-2015 yılları arasında İktisat Fakültesi'nde Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu Üyeliği'nde bulundu. 2012-2015 yılları arasında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Müdür Yardımcılığı, 2014-2015 yılları arasında ise Bankacılık Anabilim Dalı Başkanlığı yapan Eroğlu'nun yayımlanmış birçok bilimsel kitap ile makalesi bulunmaktadır. Nadir Eroğlu, 22 Mart 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Yönetim Kurulu Üyeleri

Salim Can Karaşıklı Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Karaşıklı, 1989-2005 yılları arasında sırası ile; Emek Sigorta, Aktif Finans Faktoring, Ekspres Faktoring, Toprak Leasing, Toprak Sigorta, Toprak Hayat Sigorta ve Toprak Yatırım Bankası (adı C Bank ve en son Bank Pozitif oldu) şirketlerinde görev yaptı. Bu kurumalarda aldığı ünvanlar sırasıyla; analist, kredi risk izleme yönetmeni, operasyon ve krediler müdürü, operasyon ve krediler genel müdür yardımcısı, genel müdür, yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu başkanı oldu. 2004-2018 yılları arasında Bilgi Üniversitesi MBA programında finans dersi verdi. 2005 yılından beri çeşitli şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık yapan Karaşıklı'nın iki adet yayımlanmış kitabı bulunmaktadır. Salim Can Karaşıklı, 22 Mart 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu* Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Burak Saltoğlu, yüksek lisans eğitimini 1990 yılında Kanada'daki University of Guelph'te tamamlamış, doktora derecesini ise 1996 yılında İngiltere'de University of Essex'ten almıştır. 1998 yılında Doçent, 2004 yılında Profesör ünvanını kazanan Saltoğlu, 2007 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi'nde Ekonomi Profesörü olarak görev yapmaktadır. Finansal Risk Yönetimi üzerine çok sayıda uluslararası makalesi ve Türkçe bir kitabı bulunmaktadır. Saltoğlu, 2001 yılında kurucusu

ve Genel Müdürü olduğu Riskturk adlı teknoloji firması aracılığıyla bankalar, portföy yönetimi şirketleri ve reel sektör firmalarına finansal risk analizi ve teknoloji çözümleri sunmaktadır. Bugüne kadar finans sektöründe çok sayıda banka ve özel sektör şirketine danışmanlık hizmeti vermiştir. Son araştırma konuları ise, Makine Öğrenmesi ve Davranışsal Finans alanlarıdır. Sayın Saltoğlu 24.03.2025 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

Gaffar Öney Yönetim Kurulu Üyesi

Muğla Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olan Gaffar Öney, Türkiye İş Bankası'na 1998 yılında Topkapı Sanayi Sitesi/İstanbul Şubesi'nde Memur olarak başladı. Türkiye İş Bankası'nda çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2009 yılında Cihanbeyli/Konya Şube Müdürü, 2011 yılında Antalya Bölge Satış Müdürlüğü'ne Bireysel Satış Bölge Müdür Yardımcısı, 2013 yılında Edremit/Balıkesir Şube Müdürü, 2016 yılında Eskişehir Şube Müdürü, 2018 yılında Antalya Bölge Satış Müdürü olarak atandı. Nisan 2021 - Aralık 2024 tarihleri arasında Kobi ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü Müdürü olarak görev yapmış olan Sn. Öney, 2021-2023 yılları arasında İş Net Elektronik Bilgi Ür. Dağ. Tic. ve İlet. Hiz. A.Ş. de, 2023-2024 yılları arasında ise Topkapı Danışmanlık Elektronik Hizmetler Pazarlama ve Tic. A.Ş. de Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. 22 Mart 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Gaffar Öney, 3 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Çağlar İlter Yönetim Kurulu Üyesi

Çağlar İlter, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. 2002 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak işe başladı. 2011'de Bireysel Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2017'de aynı Bölümde Birim Müdürü, 2022'de Bireysel Bankacılık Ürün Müdürü oldu. 27 Haziran 2024'te Bireysel Bankacılık Pazarlama Müdürü olarak atanan ve halen bu görevi yürüten İlter, 31 Temmuz 2024 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

Zafer Arslan** Yönetim Kurulu Üyesi

Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezun olan Zafer Arslan, Türkiye İş Bankası'na 2001 yılında Yeşilyurt/İzmir şubesinde Memur olarak başladı. Çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2011 yılında Derinkuyu/Neveşehir Şube Müdürü, 2013 yılında Kobi Kredileri Tahsis Bölümü Kayseri Bölge Müdürü, 2019 yılında Kobi Kredileri Tahsis Bölümü Erzurum Bölge Müdürü, 2021 yılında Antalya Ticari Şube Müdürü ve 2024 yılında Tarım Bankacılığı Pazarlama Bölüm Müdürü olarak atandı. 3 Ocak 2025 tarihinden itibaren Kobi ve İşletme Bankacılığı Satış Bölüm Müdürü olarak görev yapmakta olan Zafer Arslan, 2024-2025 yılları arasında İmeceMobil Tarım Platformu Elektronik Hizmetler Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. Zafer Arslan, 18 Şubat 2025 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu'na seçildi.

Zeliha Göker Yönetim Kurulu Üyesi

Zeliha Göker, 2005 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu ve aynı yıl Türkiye İş Bankası İştirakler Bölümü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başladı. Banka iştirak portföyünde yer alan farklı sektörlerdeki şirketlere yönelik sorumluluklar üstlenen Göker, Nisan 2017'de Müdür Yardımcısı, Aralık 2023'te ise Birim Müdürü olarak atandı. 2020 yılında CTI'n Co-Active koçluk programını tamamlayan Göker, halen Türkiye İş Bankası İştirakler Bölümü'nde Birim Müdürü olarak görev yapmakta; Anadolu Sigorta, Milli Reasürans ve Türkiye İş Bankası Kültür Yayınları'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak sorumluluk üstlenmektedir. Zeliha Göker, 16 Ocak 2024 tarihinden itibaren Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyesidir.

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mühibe Elif Germirli, 24.03.2025 tarihinde görev süresinin dolması nedeniyle görevinden ayrılmış olup, yerine 24.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu seçilmiştir.

**Yönetim Kurulu Üyesi Umut Yiğit 18.02.2025 tarihinde görevinden ayrılmış olup, yerine aynı tarih itibarıyla Zafer Arslan seçilmiştir.



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı,

Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara beyan ederim.

Prof. Dr. Ahmet Erol

20 Ocak 2025



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı,

Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara beyan ederim.

Prof. Dr. Nadir Eroğlu

20 Ocak 2025



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı,

Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara beyan ederim.

Salim Can Karaşıklı

20 Ocak 2025



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda da;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.K.V.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkıda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, dolayısıyla bağımsızlığımı,

Komitenize, şirket ortaklarına ve ilgili bütün taraflara beyan ederim.

Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu

20 Ocak 2025



Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

| | Sezgin Yılmaz | Feray Demir | Serkan Uğraş Kaygalak | Prof. Dr. Ahmet Erol | Prof. Dr. Nadir Eroğlu | Salim Can Karasıklı | Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu | Gaffar Öney | Çağlar İter | Zafer Arslan | Zeliha Göker |
|--|------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) | Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Bağımsız | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| Bankacılık/Yatırım/Sigortacılık/Bireysel Emeklilik/Borsa | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Çevre/Sosyal | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Denetim / Kurumsal Finans | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ |
| İletişim Pazarlama/Müşteri Hizmetleri | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Satın Alma ve Birleşme ve/veya Sermaye Piyasaları | | | ✓ | | | ✓ | | | | | ✓ |
| Teknolojik Yetkinlik/ Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri (Siber Güvenlik) | | | ✓ | | | | ✓ | | | | |
| Uluslararası Vergi Hukuku ve Uluslararası Vergi Anlaşmaları | | | | ✓ | | | | | | | |
| Girişimcilik/İnovasyon | | | ✓ | | | | | | | ✓ | |
| Kamu Politikaları, Kamu ve Uluslararası Hukuk | | | | ✓ | | | | | | | |
| Makroekonomi ve İktisat Politikaları | | | ✓ | | ✓ | | | | | | |
| Risk Yönetimi ve İç Kontrol | | | ✓ | ✓ | | | ✓ | | | | ✓ |



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

| Adı Soyadı | Şirketteki Görevi | Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler |
|--------------------------------|-------------------------------------|--|
| Sezgin Yılmaz | Yönetim Kurulu Başkanı | <ul style="list-style-type: none">· Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı· Türkiye İş Bankası A.Ş. KKTC Müdürler Kurulu Başkanı· İmeceMobil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı· Jourma GBH Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı |
| Feray Demir | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Yoktur. |
| Serkan Uğraş Kaygalak | Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür | <ul style="list-style-type: none">· Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi· Türkiye Sigorta Birliği Hayat ve Emeklilik Yönetim Komitesi Üyesi· TSEV Yönetim Kurulu Üyesi |
| Prof. Dr. Ahmet Erol | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mali Hukuk Öğretim Üyesi |
| Prof. Dr. Nadir Eroğlu | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Profesörü· Marmara Üniversitesi İktisat Politikası ABD Başkanı |
| Salim Can Karaşıklı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· H. Bayraktar Yatırım Holding A.Ş.· Ege Endüstri Holding A.Ş.· Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş.· Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.· EAT Ege Araç Teknolojileri A.Ş.· Oyak Yatırım Ortaklığı A.Ş.· Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.· Orfin Finansman A.Ş.· Birleşik Filo Kiralama Hizmetleri A.Ş.· Birleşik İkinci El Otomotiv Hizmetleri A.Ş.· OYAK Ankerbank GmbH· Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği/Danışmanlık |
| Prof. Dr. Vahap Burak Saltoğlu | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü Profesörü· Riskturk Genel Müdürü |
| Gaffar Öney | Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürü |
| Çağlar İlter | Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Türkiye İş Bankası A.Ş. Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölüm Müdürü |
| Zafer Arslan | Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Türkiye İş Bankası A.Ş. Kobi ve İşletme Bankacılığı Satış Bölüm Müdürü |
| Zeliha Göker | Yönetim Kurulu Üyesi | <ul style="list-style-type: none">· Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü Birim Müdürü· Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Yönetim Kurulu Üyesi· Millî Reasürans T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi· Kültür Yayınları İş Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi |



Yönetim Kurulu Üyelerinin Toplantı Katılım Durumları

| Yönetim Kurulu Üyesi | Toplantı Sayısı (Katılım Sağlanamayan) | Toplantı Sayısı (Katılım Sağlanabilecek Toplam) |
|--|---|--|
| Sezgin YILMAZ | 0 | 10 |
| Feray DEMİR | 0 | 10 |
| Serkan Uğraş KAYGALAK | 0 | 10 |
| Ahmet EROL | 0 | 10 |
| Nadir EROĞLU | 0 | 10 |
| Salim Can KARAŞIKLI | 1 | 10 |
| Vahap Burak SALTOĞLU (24.03.2025 itibarıyla) | 1 | 9 |
| Gaffar ÖNEY | 1 | 10 |
| Çağlar İLTER | 0 | 10 |
| Zafer ARSLAN (18.02.2025 itibarıyla) | 0 | 9 |
| Zeliha GÖKER | 0 | 10 |
| M. Elif GERMİRLİ * | 0 | 1 |
| Umut Yiğit** | 0 | 1 |

*Yönetim Kurulu üyemiz Sn. M. Elif GERMİRLİ, 24.03.2025 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.

**Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Umut YİĞİT, 18.02.2025 tarihinde şirketimizdeki görevinden ayrılmıştır.



Üst Yönetim

İcra Kurulu



Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı



Tayfun Ceyhun
Genel Müdür Yardımcısı



Diğdem Makaskesen
Genel Müdür Yardımcısı



Zeynep Dolgun
Genel Müdür Yardımcısı



Ahmet Altınsoy
Genel Müdür Yardımcısı



İsmail Hakkı Altay
Genel Müdür Yardımcısı



Üst Yönetim

Serkan Uğraş Kaygalak

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sayın Serkan Uğraş Kaygalak, kariyerine Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş olarak başladı. İş Bankası'nda çeşitli pozisyonlarda görev alan Kaygalak, 2006 yılında Hazine Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı'na, 2008 yılında ise Tarsus Şube Müdürlüğü'ne getirildi. 2010 yılında Bilgi Sistemleri Denetiminden Sorumlu Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı'na yükselen Kaygalak, 2013 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölüm Müdürlüğü görevine atandı. 2018 yılında Harvard Business School'da Advanced Management Programı'nı tamamladı. 29 Temmuz 2020'de Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilen Kaygalak, Sermaye Piyasaları, Özel Bankacılık, Ödeme Sistemleri gibi farklı bölümlerden sorumlu oldu. Aynı dönemde İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. Ocak 2022 itibarıyla Pazarama'nın kurucu Genel Müdürü olarak atanmasının ardından, 2024 Ekim ayında Anadolu Hayat Emeklilik'in yeni Genel Müdürü olan Kaygalak, halen bu görevinin yanı sıra, TSEV' de Yönetim Kurulu üyeliği, Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde Hayat ve Emeklilik Yönetim Komitesi üyeliğini sürdürmektedir.

N. Cem Özcan

Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'te 2005-2008 yılları arasında Muhasebe Müdür Yardımcısı, 2008-2020 yılları arasında Muhasebe Müdürü olarak görev yapan N. Cem Özcan, 17 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tayfun Ceyhun

Genel Müdür Yardımcısı

1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yazılım Geliştirme Müdürlüğü'nde Yazılım Uzmanı olarak başlamıştır. Burada sırasıyla Proje Sorumlusu, Proje Yöneticisi Yardımcısı ve Proje Yöneticisi olarak görev yaparak 2010 yılında Müdür Yardımcılığı ünvanına terfi etmiştir. 2011 yılında Müdür ünvanıyla Softtech firmasına geçmiş, aynı yıl Direktör ünvanına yükselmiştir. Tayfun Ceyhun, 14 Ekim 2020 itibarıyla Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Diğdem Makaskesen

Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2004 yılında Uzman olarak göreve başladığı Pazarlama Müdürlüğü'nde, 2011 yılında Müdür Yardımcısı, 2015 yılında da Müdürlük görevlerine terfi etmiştir. 2015-2021 tarihleri arasında Pazarlama Müdürlüğü görevini yürüten Diğdem Makaskesen, 16 Temmuz 2021 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Zeynep Dolgun

Genel Müdür Yardımcısı

TED Koleji'nin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. Öğrenimine Université Grenoble Alpes'de aldığı çeşitli eğitimlerle devam eden Zeynep Dolgun, Işık Üniversitesi'nden Yönetim Bilişim Sistemleri (MIS) dalında yüksek lisans derecesi almıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'e 2002 yılında Araştırma-Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak katılmıştır. Daha sonra Acenteler Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü'nde Uzman ve Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Temmuz 2015'ten itibaren Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürü olarak görevlendirilen Zeynep Dolgun, 16 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Ahmet Altınsoy

Genel Müdür Yardımcısı

Ortaokul ve lise eğitimini İstanbul Amerikan Robert Koleji'nde tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde alan Altınsoy, aynı üniversiteye bağlı İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Finans Yönetimi alanında yüksek lisans yapmıştır. 2002 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Ahmet Altınsoy, Teftiş Kurulu Başkanlığı (2002-2012) ve Bireysel Bankacılık Satış Bölümü'ndeki (2012-2022) görevlerinin ardından 20 Mayıs 2022 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

İsmail Hakkı Altay

Genel Müdür Yardımcısı

Lise eğitimini Darüşşafaka'da tamamlamıştır. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 4 Ağustos 1997 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 2006 yılında Marmara Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2009 yılında Müşteri İlişkileri ve Operasyon Müdürlüğü'nde Müdür, 2013 yılında Koordinatör olan İsmail Hakkı Altay, 20 Mayıs 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Üst Yönetim

İç Sistemlerden Sorumlu Yöneticiler

Burak Coşkun Teftiş Kurulu Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Aktüerya Bilimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. 5 Temmuz 2004 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak işe başlamıştır. 1 Şubat 2014 tarihine kadar Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren Şirket'in çeşitli birimlerinde yönetici olarak çalışmıştır. 22 Kasım 2022 tarihinde ise Teftiş Kurulu Başkanı olarak mevcut görevine atanmıştır.

Mehmet Gürpınar İç Kontrol Müdürü

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamış; çeşitli müdürlüklerde yönetici olarak görev yaptıktan sonra 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren İç Kontrol Müdürlüğü'ne Müdür ve aynı zamanda Şirket'in Uyum Görevlisi olarak atanmıştır. Mehmet Gürpınar'ın TOGAF 9.2 kurum mimarı sertifikası bulunmaktadır. Ayrıca, Türkiye Sigorta Birliği MASAK İnceleme Araştırma Komitesi Üyeliği görevini yürütmektedir.

Mert Güven Risk Yönetimi Müdürü

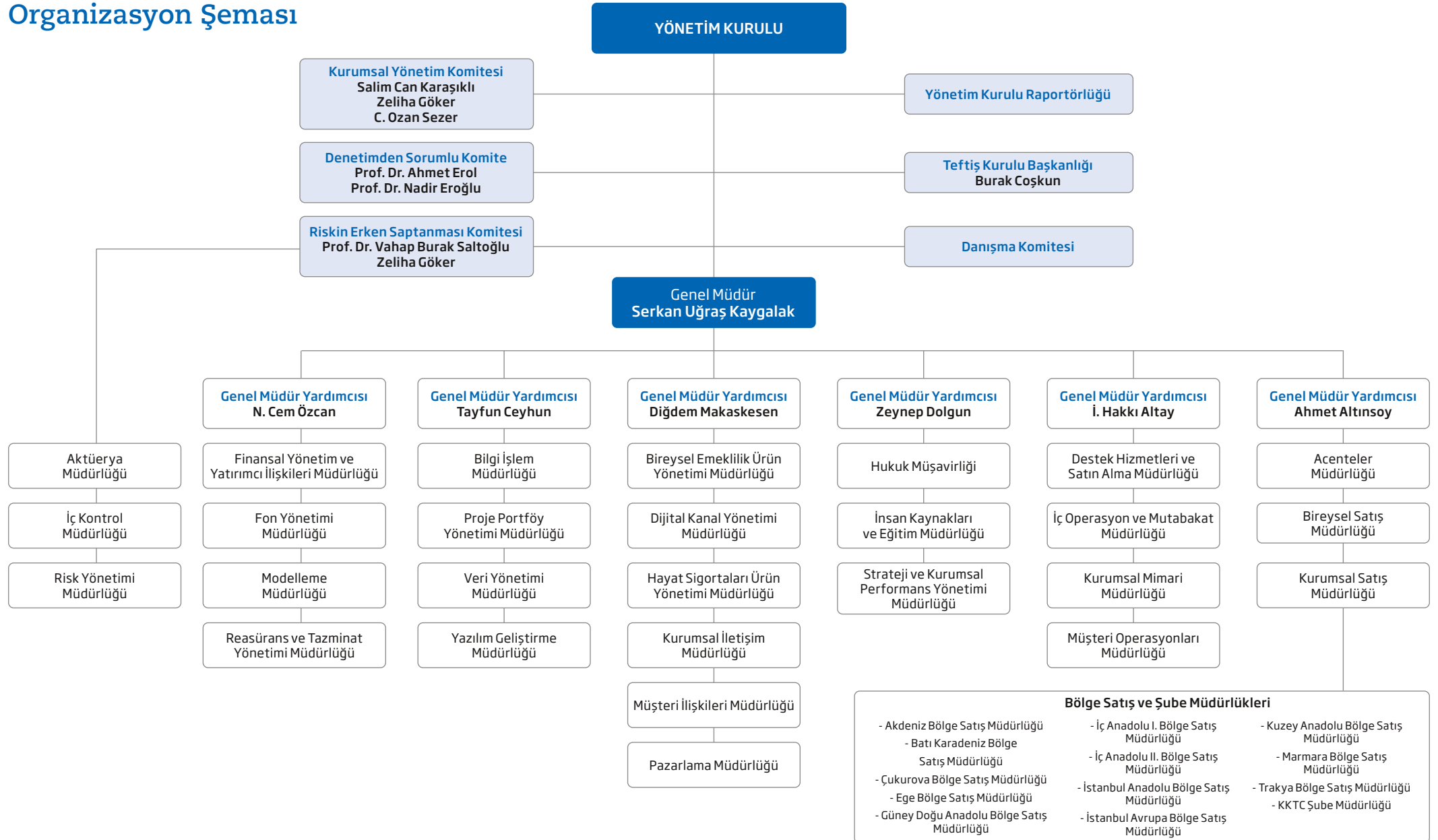
Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 27 Mart 2006 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Aktüerya ve Risk Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamıştır. Sırasıyla Risk Yönetimi ve İç Kontrol Müdürlüğü ve Muhasebe Müdürlüğü'nde görev alan Mert Güven 1 Kasım 2023 tarihi itibarıyla Risk Yönetimi Müdürü olarak mevcut görevine atanmıştır.

Aysun Karaman Aktüerya Müdürü

Hacettepe Üniversitesi Aktüerya Bilimleri Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2008 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Aktüerya Müdürlüğü'nde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1 Temmuz 2022 tarihinden bu yana Aktüerya Müdürlüğü'nde Müdür ünvanıyla görev yapmaktadır. 21 Aralık 2019 tarihinden itibaren Aktüer ünvanına hak kazanmış olup 167 sicil numarası ile Aktüerler Siciline kayıtlıdır.



Organizasyon Şeması





Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri

Yönetmelik

Sigorta Acenteleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 22 Ocak 2025) ile bireysel emeklilik aracıları ünvanına sahip kişilerin teknik personel olabilmesi için gerekli şartlar tanımlanmıştır; acentelerin sahip olacakları asgari ödenmiş sermaye miktarları ve beyan edecekleri malvarlıkları tutarı belirlenmiştir. Uygunluk başvurusu yapan acentelerin başvuruları TOBB tarafından değerlendirilerek SEDDK onayına sunulacaktır. Acentelerin sözleşme kapsamında yer alan bilgileri sigorta şirketine doğru olarak iletmekle yükümlü olduğuna dair hükümler eklenmiştir. Teknik personelin beş yılda bir yenileme eğitimine katılması şartı getirilmiştir. Ayrıca SEDDK tarafından yapılan izleme, inceleme veya denetimler sonucunda alınabilecek tedbirler belirlenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında 2022/16 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2025/2) (Yayın Tarihi: 22 Ocak 2025) ile raporlama faaliyetlerine ilişkin düzenleme yapılarak Genelge'nin 13. maddesinin dördüncü, altıncı, yedinci, on ikinci ve on üçüncü fıkralarını kapsayan raporlamaların tarihi güncellenerek raporlamanın 2025 nisan ayında yapılacağı düzenlenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yayın Tarihi: 14 Şubat 2025) ile, iç denetim biriminde görevlendirilecek personelin denetim görevini gerçekleştireceği birimde denetime engel teşkil edecek yakınlığı bulunması durumundaki bildirim sorumluluğu ve bu durumdaki görev iptali hususu düzenlenmiştir. Farklı birimlerde geçici olarak görevlendirilen iç denetim personelinin, iç denetim birimine dönüşlerinden sonraki bir yıl, önceden görev aldıkları birimlerin denetimlerinde çalışamayacakları ifade edilmiştir. Ayrıca, kapsamı ve içeriği Kurum tarafından belirlenen ve Şirketin internet sitesinde yayımlanan raporların beş yıl süreyle kaldırılmaması ve karşılaştırılabilir olarak sunulması gerektiğine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Sigortalar Kapsamında Hak Sahiplerince Aranmayan Paralar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 30 Mayıs 2025) ile bu kapsamdaki paralardan 100 TL ve üzeri tutarda olanlar bakımından bu paraların hak sahiplerince başvuruda bulunulmadığı takdirde Güvence hesabına veya özel kanun hükümleri dâhilinde sigorta kuruluşlarına devredileceği hususundaki bilgilendirmenin, zamanaşımını izleyen ocak ayı sonuna kadar kalıcı veri saklayıcısı aracılığıyla yapılması gerektiği, kalıcı veri saklayıcısı ile

bilgilendirme yapılamaması durumunda bu paralardan 1.000,00 TL üzerinde olanlar için iadeli taahhütlü mektup ile bilgilendirme yapılabileceği düzenlenmiştir. Sigorta ve emeklilik şirketleri, zamanaşımına uğrayan paralara ilişkin olarak hak sahiplerine ait kimlik ve adres bilgileri ile zamanaşımına konu tutarları içeren listeleri şubat ayının ilk iki iş günü içerisinde Güvence Hesabına gönderecektir

Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Sigortalar Kapsamında Hak Sahiplerince Aranmayan Paralar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 30 Temmuz 2025) ile, Yönetmelik kapsamındaki paralardan 100 TL ve üzeri tutarda olanlar bakımından bu paraların hak sahiplerince başvuruda bulunulmadığı takdirde Güvence Hesabına veya özel kanun hükümleri dâhilinde sigorta kuruluşlarına devredileceği hususundaki bilgilendirmenin, zamanaşımını izleyen ocak ayı sonuna kadar kalıcı veri saklayıcısı aracılığıyla yapılması gerektiği belirtilmiştir. Kalıcı veri saklayıcısı ile bilgilendirme yapılamaması durumunda bu paralardan 1.000 TL üzerinde olanlar için iadeli taahhütlü mektup ile bilgilendirme yapılabileceği, bu tutarların her yıl ocak ayında TÜİK tarafından açıklanan yıllık tüketici fiyat endeksi değişim oranında arttırılacağı ve Güvence Hesabı tarafından duyurulacağı düzenlenmiştir.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 22 Ağustos 2025) ile uyum görevlisi olarak atanacak kişilere ilişkin aranacak şartlarda güncellemeye gidilmiştir.

Genelge

TFRS 17 Kapsamında Sunulacak Raporlara İlişkin 2024/1 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair Genelge (2025/4) (Yayın Tarihi: 18 Şubat 2025) ile, on iki aylık döneme ilişkin finansal tablo ve dipnotların 15 Mayıs 2025 tarihine kadar iletilebileceği belirtilmiş, bağımsız denetimin raporlamalarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

TFRS 17 Kapsamında 2025 Yılında Sunulacak Raporlara İlişkin Genelge (2025/5) (Yayın Tarihi: 18 Şubat 2025) ile, ara döneme ilişkin finansal tablo ve dipnotların ikişer ay içinde, yılsonuna ilişkin finansal tablo ve dipnotlarının 2026 yılı mart sonuna kadar Kurum'a iletileceği belirtilmiştir.

Emeklilik Branşı için Öngörülen Minimum Sermaye Tutarına İlişkin Genelge (Yayın Tarihi: 7 Mart 2025) ile kuruluş izni için başvuruda bulunacak emeklilik şirketlerinin gerekli minimum sermaye tutarları güncellenmiştir.



Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Borsa İstanbul'dan Edindikleri Kendi Hisselerinin Sermaye Yeterliliğinde Değerlendirilmesine İlişkin Genelge (2025/11) (Yayın Tarihi: 26 Mart 2025) ile, payları Borsa İstanbul AŞ Pay Piyasası'nda işlem gören halka açık şirketlerin 17 Mart 2025 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar bu piyasada geri alım yoluyla edindikleri kendi hisse senetlerinin Yönetmeliğin 4'üncü maddesinin beşinci fıkrası çerçevesinde yapılan özsermaye hesabında indirim kalemi olarak dikkate alınmayacağı belirtilmiştir.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Borsa İstanbul'dan Edindikleri Kendi Hisselerinin Sermaye Yeterliliğinde Değerlendirilmesine İlişkin Genelge (Yayın Tarihi: 26 Mart 2025) ile payları Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasasında işlem gören halka açık şirketlerin 17.03.2025 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar bu piyasada geri alım yoluyla edindikleri kendi hisse senetlerinin özsermaye hesabında indirim kalemi olarak dikkate alınmayacağı belirlenmiştir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında 2022/16 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2025/14) (Yayın Tarihi: 30 Nisan 2025) ile, iç denetim birimine ilişkin çalışma yasağının kapsamı düzenlenmiştir. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin 55. maddesinin 2. fıkrası kapsamında şirketler tarafından internet siteleri üzerinden kamuoyuna yapılacak raporlamalarda branşlar itibarıyla hasarları ödeme süresine ilişkin veriler yayımlanmakta olup şirketler tarafından hasar ihbarından başlanarak tazminat ödemesine kadar geçen sürelerle ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlar bentler halinde sıralanmıştır.

Muallak Tazminat Karşılığında Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkındaki 2016/22 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılmasına Dair 2025/22 Sayılı Genelge (Yayın Tarihi: 20 Eylül 2025) ile muallak tazminat karşılığında kaynaklanan net nakit akışlarının peşin değere iskonto edilmesinde kullanılacak oran yüzde 30 olarak güncellenmiştir.

Diğer

Sigorta Şirketini Seçme Hakkının Sınırlanmasına İlişkin Sektör Duyurusu (Yayın Tarihi: 5 Mart 2025) ile, Sigortacılık Kanunu, Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve Bireysel Kredilerle Bağlantılı Sigortalar Uygulama Esasları Yönetmeliğinde kişilerin sigorta şirketini seçme hakkının sınırlandırılmayacağı ve mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli şartları sağlayan poliçelerin ürün veya hizmeti sunanlar tarafından başkaca bir koşul sunulmaksızın kabul edilmesi gerektiği belirtilmiştir. Bu kapsamda sigorta şirketini seçme hakkının sınırlanmasına yönelik uygulamaların 5684 sayılı Sigortacılık Kanununun 32'nci, 34'üncü ve 35'inci maddelerinin ilgili hükümleri çerçevesinde cezai müeyyideye tabi olacağı ve müeyyidelere maruz kalmamak için azami özenin gösterilmesi gerektiği duyurulmuştur.

Siber Güvenlik Kanunu (Yayın Tarihi: 19 Mart 2025) ile Siber tehditlerin tespiti ve bertaraf edilmesi amaçlanmış, siber olayların etkisinin azaltılmasına yönelik esaslar belirlenmiş, kuruluşların siber saldırılara karşı korunmasına yönelik düzenlemeler yapılmış, ülkenin siber güvenliğini güçlendirici stratejik politikalar belirlenerek Siber Güvenlik Kurulunun kurulmasına yönelik esaslar düzenlenmiştir.

KKTC 36/2025 Sayılı Sigorta Hizmetleri (Düzenleme ve Denetim) Yasası (Yayın Tarihi: 24 Haziran 2025) ile, sigorta şirketleri için asgari ödenmiş sermaye tutarları artırılarak hayat grubu için 40 milyon TL'ye çıkarılmıştır. Acentelere ödenecek komisyon oranları asgari %15 ve azami %30 olarak belirlenmiştir. Tüm sigorta şirketlerinin aktüer istihdam etmesi veya hizmet alması zorunlu hale getirilmiştir. Bu doğrultuda aktüerlerin her yılın nisan ayı sonuna kadar aktüerya raporunu hazırlayarak Sigorta Yöneticisine göndermeleri beklenmektedir.



Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri

İklim Kanunu (Yayın Tarihi: 9 Temmuz 2025) ile İklim değişikliği ile mücadele edilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum faaliyetlerinin yürütülmesi, planlanması ve buna ilişkin usul ve esaslarının belirlenmesi amaçlanarak buna ilişkin düzenlemeler getirilmiştir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun 75935942-050.01.04-[01/33130] nolu Kurul Kararı (16 Temmuz 2025) ile "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Usul ve Esaslar" yürürlüğe girmiştir. Düzenleme, kurum, kuruluş ve işletmelerin bu kararlarda belirtilen kriterleri karşılayarak zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olup olmayacağını tespit edilmesine ilişkin değerlendirmeleri kapsar.

Orta Vadeli Program (2026-2028)'in Onaylanması Hakkında Karar yayımlanmıştır (Yayın Tarihi: 7 Eylül 2025). Programda sigortacılık ve özel emeklilik sektörünün geliştirilmesi ve tasarrufların artırılması adına 2026'nın 2. çeyreğinde kanun ve idari düzenlemelerin yapılacağı belirtilmiştir. Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısı geliştirileceği, katılım sigortacılığının ve katılım emeklilik planlarının kapsayıcılığının artırılacağı ifade edilmiştir. Sigortacılığın çeşitlendirilmesi, sigortacılık mevzuatının iyileştirilmesi ve özel emeklilik sistemine katılımların canlandırılması amacıyla düzenlemeler yapılacağı, dijital sigortacılık ve sigortacılık teknolojileri uygulamalarının mevzuat altyapısının oluşturulacağı duyurulmuştur.

Aynı zamanda, OKS'nin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sisteminin kurulacağı belirtilmiştir. BES'teki standart emeklilik yatırım fonlarının, katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanacağı, OKS katılımcılarına BES'te yer alan emeklilik fonlarına erişim imkânı tanınacağı, kesintilerin sadeleştirilmesinin sağlanacağı bildirilmiştir. BES'ten kısmen ödeme alınabilecek durumların bedelli askerlik ve hac ibadeti gibi yeni alanlarla genişletileceği, yükseköğretim kurumlarına kayıtlı 25 yaş altı öğrencilerin BES'e katılımlarını ve sistemde kalmalarını teşvik edici uygulamaların hayata geçirileceği, yatırım fonlu birikimli hayat sigortalarının yaygınlaştırılacağı duyurulmuştur.

Mali Suçları Araştırma Kurulu Genel Tebliği (Sıra no:30) (Yayın Tarihi: 9 Eylül 2025) ile, uyum görevlisi veya uyum görevlisi yardımcısı olarak yetkilendireceklerin mesleki yeterliliğinin, bilgi ve becerilerinin ölçümü amacıyla yapılacak sınavlara, mesleki eğitim, lisanslama ve sicile ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Yayın Tarihi: 19 Aralık 2025) ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi "Cumhurbaşkanı, bu oranı yüzde ellisine kadar artırmaya, sifıra kadar indirmeye yetkilidir." şeklinde değiştirilerek devlet katkısı oranında değişiklik yapılmasına imkân tanınması hususu düzenlenmiştir.



Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar

Yıl İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından bireysel emeklilik sistemi devlet katkısı işlemleri konulu denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in altı aylık dönemler itibarıyla bağımsız denetimleri ile yılda bir kez olmak üzere bilgi sistemleri ve iş süreçleri denetimi, PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ve bunlara ekli bildirimlerin denetim ve tasdik işlemleri DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Hesap Dönemi İçindeki Esas Sözleşme Değişiklikleri

Hesap dönemi içinde, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin değiştirilmesine ilişkin tescil işlemleri tamamlanmış olup, maddenin yeni hali 24 Nisan 2025 tarihli ve 11318 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar

2025 yılı içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek olan önemli bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkındaki Cezalar ve Yaptırımlar

2025 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle karşılaşılan önemli nitelikte ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.

Yıl İçerisinde Yapılan Bağış ve Yardımlar, Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Harcamalara İlişkin Bilgiler

2025 yılı içerisinde Şirketimiz, vakıflara toplam 1.130.000 TL tutarında bağış ve yardım harcaması gerçekleştirmiştir.

Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

24 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar ile diğer imkânlar aşağıda sunulmuştur.

Mali Haklar

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde, yönetim kurulu başkan ve üyelerine 17.655.000 TL, genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere toplam 59.133.875 TL tutarında ücret ve benzeri menfaat sağlanmıştır.

Diğer İmkânlar

İş ile ilgili yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile sigorta prim ödemesi gibi diğer imkânlar kapsamında Şirketimiz genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere ise 16.085.477 TL tutarında ayni ve nakdi imkân sağlanmıştır.

Ayrıca, vefat sigortaları kapsamında üst düzey yöneticiler için toplam 80.313.696 TL tutarında sigorta teminatı belirlenmiştir.

Dış Hizmet Alımı

2025 yılında, İç Sistemler ile ilgili Birimler tarafından toplam 1.903.267 TL tutarında dış hizmet alımı yapılmıştır. Aynı dönemde, İç Sistemler dışında kalan Birimler tarafından yapılan dış hizmet alımlarının toplam tutarı ise 7.556.095.228 TL'dir. 2025 yılında gerçekleştirilen tüm dış hizmet alımlarının 5.643.377.155 TL'lik kısmı (%74,67) Direkt Satış Ekibi dışında kalan araçlara ödenen üretim komisyonlarından oluşmaktadır.



Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 256.640.260 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2024: 133.767.553 TL) tahsil edilmiş olup, 30.374.900 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2024: 20.470.993 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2024 (TL) | 31 Aralık 2025 (TL) |
|--|----------------------|----------------------|
| Millî Reasürans T.A.Ş. - Reasüröre Devredilen Primler | 38.121.810 | 50.315.913 |
| Reasüröre Devredilen Primler | 38.121.810 | 50.315.913 |
| Millî Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar | 7.319.632 | 6.886.104 |
| Reasürörden Alınan Komisyonlar | 7.319.632 | 6.886.104 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Mevduat Faiz Gelirleri | 145.612.381 | 518.174.080 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Ters Repo Faiz Gelirleri | 6.261.476 | 2.466.582 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Ters Repo Faiz Gelirleri | 98.447 | 8.577 |
| Yatırım Gelirleri | 151.972.304 | 520.649.239 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - Yatırım Danışmanlığı Hizmeti | 12.211.432 | 20.497.469 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Saklama Komisyonu | 386.474 | 419.171 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Saklama Komisyonu | 40.944 | 157.469 |
| Yatırım Giderleri | 12.638.850 | 21.074.109 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Üretim Komisyonu | 2.977.802.719 | 4.951.564.903 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - Bina İşletim ve Hizmet Gideri | 36.372.297 | 159.487.781 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Faaliyet Kiralaması Faiz Giderleri (TFRS 16 Etkisi) | 15.899.069 | 21.149.359 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - Haberleşme ve Benzeri | 47.321.649 | 45.046.117 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - Çağrı Merkezi Hizmet Bedeli | 211.255.026 | 306.817.987 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 41.189.948 | 50.498.227 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Prim tahsilatı ve Bankacılık Hizmet Komisyonu | 9.138.927 | 11.782.783 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Fon Operasyon Hizmet Bedeli | 21.684.223 | 29.651.859 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Veri Depolama Bedeli | 5.594.648 | 9.226.875 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Diğer Giderler | 63.000 | 99.750 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Gayrimenkul Yatırım Fonu - Faaliyet Kiralaması Faiz Gideri (TFRS 16 Etkisi) | 3.823.394 | 5.125.283 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim Ödemesi | 74.729.341 | 111.278.024 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Faaliyet Kiralaması Faiz Gideri | 488.409 | 639.064 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Diğer Giderler | 446.874 | 608.446 |
| Diğer Giderler | 3.445.809.524 | 5.702.976.458 |



Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

| | 31 Aralık 2024 (TL) | 31 Aralık 2025 (TL) |
|--|----------------------|----------------------|
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Kredi Kartı Tahsilatları | 1.956.785.938 | 3.671.557.292 |
| Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | 1.956.785.938 | 3.671.557.292 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Bankalar Mevduatı | - | 3.747 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Bankalar Mevduatı | 419.026.173 | 2.787.139.734 |
| Bankalar | 419.026.173 | 2.787.143.481 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Ters Repo | 10.212.886 | 22.018.620 |
| Krediler | 10.212.886 | 22.018.620 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - Performans Komisyon Gideri | - | 5.960.686 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Üretim Komisyonları | 426.177.811 | 715.756.107 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim Borcu | 24.416 | - |
| Millî Reasürans T.A.Ş. - Prim Borcu | 19.079.299 | 38.843.386 |
| Esas Faaliyetlerden Borçlar | 445.281.526 | 760.560.179 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Faaliyet Kiralaması Borcu (TFRS 16 Etkisi) | 4.707.936 | 4.885.425 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - Prim ve Aidat Borcu | 4.176.669 | 147.265 |
| Ortaklara Borçlar | 8.884.605 | 5.032.690 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. | 2.341.964 | 31.991.133 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Faaliyet Kir. Borcu (TFRS 16 Etkisi) | 137.000.592 | 141.299.131 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - Birinci G.menkul Yat. Fonu - Faaliyet Kir. Borcu (TFRS 16 Etkisi) | 25.950.561 | 30.850.676 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş. | 1.080.245 | 14.620.683 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. | 20.037.422 | 33.018.442 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 6.540.539 | 4.988.670 |
| Diğer Borçlar | 192.951.323 | 256.768.735 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Özel Sektör Tahvili | 20.387.723 | 82.894.931 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - Özel Sektör Finansman Bonosu | | 58.524.037 |
| Ma is Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş - yatırım fonu | 279.105.823 | 409.084.356 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu | 2.716.627.931 | 5.163.162.817 |
| Finansal Varlıklar | 3.016.121.477 | 5.713.666.141 |



Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

| | 31 Aralık 2024 (TL) | 31 Aralık 2025 (TL) |
|--|---------------------|----------------------|
| AET_Katkı EYF | 647.768.882 | 1.018.038.369 |
| GMF_Gümüş EYF | - | 310.987.926 |
| AH5_Hisse Senedi EYF | 38.002.621 | 93.303.641 |
| ABE_Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek EYF | 33.654.222 | 79.506.271 |
| AH3_Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları EYF | 22.435.546 | 54.923.498 |
| AH6_Büyüme Amaçlı İkinci Esnek EYF | 16.193.393 | 40.934.650 |
| AER_Alternatif Katkı EYF | 16.438.271 | 27.795.405 |
| Diğer Emeklilik Yatırım Fonları | 85.901.931 | 94.860.272 |
| Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar | 860.394.866 | 1.720.350.032 |

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereği hazırlanan 2025 yılına ait Bağlı Şirket Raporu'nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır.

"Şirketimiz ile hâkim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. veya ona bağlı Grup Şirketleri arasında;

Alacak, borç veya mal varlığı aktarımı işlemi,

Kefalet, garanti veya aval verilmesi gibi sorumluluk yaratıcı hukuki işlem,

Kâr aktarımı sonucunu doğurabilecek hukuki işlem bulunmamaktadır.

Hâkim şirket ve ona bağlı grup şirketleri ile 2025 faaliyet döneminde yapılan tüm hukuki işlemler tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiş, gerekli karşı edimler sağlanmış ve Şirketimiz zararlı oluşmamıştır."



Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi

Bağımsız Denetim Kuruluşu

Periyodik finansal raporlar, Şirketimizin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde, mevcut yasal mevzuat ve sigortacılık muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta ve mevzuatın öngördüğü dönemlerde bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşumuz belirli aralıklarla rotasyona tabi tutulmakta olup, bu hususta 12 Temmuz 2008 tarihli ve 26934 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" hükümlerine uyulmaktadır.

Şirketimizde dış denetim tamamen bağımsız olarak gerçekleştirilmekte olup dış denetçi, doğruluk, mesleki dürüstlük ve açık sözlülük içinde bağımsızlığını kısıtlayabilecek herhangi bir çıkar çatışmasına girmeksizin faaliyet göstermektedir. Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşa cari piyasa şartlarına göre makul olan denetim ücreti dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır.

Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşun Şirketimizde bağımsızlığını pekiştirmekte olan unsurlar ise Denetim Komitemizin varlığı, etkin bir muhasebe ve iç denetim sistemine sahip olmamız ve kamunun doğru şekilde bilgilendirilmesine önem veren iş etiği kurallarını benimsemiş olmamız şeklinde sıralanmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Teftiş Kurulu Başkanlığı, faaliyetlerini 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde yürütmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Başkanlık, idari açıdan bağımsız olarak örgütlenmiştir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı İç Denetim Plan ve Programı, "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde oluşturulmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasının ardından yürürlüğe alınmaktadır. Bu kapsamda, anılan Yönetmelik uyarınca, SEDDK tarafından yıllık olarak denetleneceği belirtilen alanlar ve işlemler yıllık olarak denetlenmekte; bu kapsam dışında kalan diğer denetim alanları için en az üç yılda bir kez raporlama yapılmaktadır. Söz konusu teftiş faaliyetlerinin yanı sıra, süreç denetimleri ile soruşturma ve inceleme çalışmaları da yürütülmektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı kadrosunda 5 müfettiş ve 11 müfettiş yardımcısı görev yapmaktadır. 2025 yılında 12 Genel Müdürlük Birimi, 1 İç Sistemler Birimi, 12 Bölge Satış ve 1 Şube Müdürlüğü denetlenerek toplam 26 birimin teftişi tamamlanmıştır. Ayrıca, 4 adet süreç denetimi, 1 adet dış kaynak firma denetimi, 2 adet merkezi denetim ve 1 adet soruşturma

raporu hazırlanmıştır. Acente teftişlerine 2025 yılında devam edilmiş, bu kapsamda 219 acente teftiş edilmiştir.

Ayrıca, katılım uyum iç denetim faaliyetinin gerçekleştirilmesi amacıyla hizmet alımı yapılmıştır. Teftiş çalışmaları sonrasında hazırlanan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla Teftiş Kurulu üyelerinin çeşitli eğitimlere iştiraki sağlanmıştır. Teftiş faaliyetlerinin ve hazırlanan teftiş raporlarının Uluslararası İç Denetim Standartlarına ve güncel koşullara uygunluğunun sağlanması amacıyla, gereken değişiklik ve güncellemeler yapılmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Şirket faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile şirket içi strateji ve politikalara uygun yürütüldüğü hususunda Üst Yönetime bağımsız ve objektif güvence sağlama fonksiyonunun yanı sıra kuruluşundan itibaren şirket faaliyetlerine değer katmayı, etkinlik ve verimliliğin artırılmasını kendisine misyon edinmiştir. Bunun yanı sıra, insan kaynağına yapılan yatırım ile uzun vadede Şirketimiz için yönetici yetiştirilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aktüerya Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Müdürlük faaliyetlerinin temel amacı; Şirket'in genel fiyatlandırma politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, Şirket mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konusunda Şirket Üst Yönetimine ve Kuruma güvence sağlamaktır.

2025 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda on kişi görev yapmaktadır. Aktüerya Müdürü, aynı zamanda sorumlu aktüerdir. Uzman ünvanıyla görev yapan 2 personel de aktüer ünvanına sahiptir. Müdürlük personelinin aktüeryal konulardaki mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programlarına katılımları sağlanmakta, aktüerlik sınavlarına girmeleri desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.



Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi

İç Kontrol Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde kurulmuş olup; faaliyetlerini Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yerine getirmektedir.

İç kontrol fonksiyonu, Şirket'in tüm faaliyetlerinin bir parçasını oluşturmakta ve asgari olarak faaliyetlerin icrasına yönelik işlemler, iletişim kanalları, ana hizmetlerin sürdürülmesine ilişkin tüm sistemler ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sistemi, mevzuat uyum ve ana hizmetlerin uzantısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan hizmet alımlarının kontrollerini içermektedir.

Müdürlük tarafından risk değerlendirmelerine dayalı yıllık olarak iç kontrol planı hazırlanmaktadır. İcrai birimlerin gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetlerinin sonuçları Müdürlüğe raporlanmaktadır. Ayrıca, konu bazında düzenlenen iç kontrol raporları

da bulunmaktadır. Müdürlükçe, iç kontrol fonksiyonu kapsamında gerçekleştirilen faaliyet ve bulgulara ilişkin olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi (Komite) aracılığıyla Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapılmaktadır. İç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilip getirilmediği, kurallara ve sınırlamalara uyulup uyulmadığı, hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı hususları, belirlenen yönetim kademelerinde ve ilgili kontrol basamak ve noktalarında kontrol edilerek tespitlerin niteliği de dikkate alınmak suretiyle normal veya acil bir şekilde Komite'ye bildirilmektedir.

Müdürlük, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak da görev yapmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 10 kişi görev yapmaktadır. Çalışanların mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla gerekli eğitimlere katılımına önem verilmektedir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Risklerin icrai fonksiyonlardan bağımsız bir şekilde Yönetim Kurulunca belirlenen limitlere uygunluğun izlenmesi sonucunda ulaşılan tüm sonuçlar Müdürlükçe, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne, Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Şirket'in faaliyetleri ile ilişkili risklerin uygun ve etkin bir biçimde yönetilerek azaltılmasını ve kontrol altında tutulmasını sağlayan; her kademede personelin tam, doğru ve etkin bir şekilde uymak ve uygulamakla sorumlu olduğu kurallar, mevzuat, yöntem ve talimatlar ile risk azaltıcı nitelikteki sistem, donanım ve benzeri tüm unsurları kapsayan ve Şirket'in tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılan risk yönetim sistemi gözetilmektedir.

Bu kapsamda Şirket'teki operasyonel faaliyetler ve risk unsurları değerlendirilerek risk azaltıcı tedbir çalışmalarına öncelik verilmektedir.

Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetlerini içeren raporlar, Yönetim Kurulu'na düzenli aralıklarla sunulmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 4 kişi görev yapmaktadır. Personelin mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla çalışanların gerekli eğitimlere katılımına önem verilmektedir.



Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") ve sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 6 Şubat 2025 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" ("Yönetmelik") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolarla göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK, Tebliğ ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

**PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

RAMAZAN YÜKSEKKAYA, SMMM

SORUMLU DENETÇİ

İSTANBUL, 27 ŞUBAT 2026



Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme Politikası Genel Çerçevesi

Anadolu Hayat Emeklilik (Şirket), başta Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve söz konusu kanunlara ilişkin düzenlemeler olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim prensiplerini de gözeterek yerine getirir; bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası güder.

Bilgilendirme politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, alacaklılar, reasürörler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak, eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kurumsal Yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirketimiz, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat gereklerinin ve uluslararası en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir. Bu çerçevede hazırlanan Şirket'in Bilgilendirme Politikası, yukarıda yer verilen çerçevede hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Şirketimiz kamuyu bilgilendirme amacıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket'i, Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni (EGKS), ulusal /yerel gazeteleri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'ni (TTSG) ve Şirket kurumsal internet sitesini kullanmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Şirketimizde, kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının oluşturulması, izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonu için "Yatırımcı İlişkileri Birimi" görevlendirilmiştir. Söz konusu birimin yetkilileri Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile koordinasyon içinde bu sorumluluklarını ifa ederler.

Kamuyu Aydınlatmada Yapılan Çalışmalar ile Kullanılan Yöntem ve Araçlar

Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Mevzuatı, Bireysel Emeklilik Mevzuatı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

Üçer aylık dönemlerde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan mevzuata uygun olarak hazırlanan finansal tablolar ve ilgili finansal

tablolarla ilişkin dipnot ve açıklamalar ile yarıyıl ve yıl sonlarında hazırlanan bağımsız denetim raporu, öngörülen yasal süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır. İlgili finansal tablolar Denetim Komitesi Üyeleri ile Şirket'in finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticileri tarafından doğruluk beyanı ile imzalanır. Üçer aylık dönemlerde açıklanan finansal tablolara ilişkin olarak ayrıca bir basın açıklaması yapılmak suretiyle, ilgili dönemde gerçekleşen faaliyetler, Şirketimizin piyasa konumu, genel finansal performansı ve önem arz eden diğer konularda kamuoyuna bilgi verilir. Gerek ilgili finansal tablolar gerekse yapılan basın açıklamaları internet sitesinde yayınlanır. Finansal tablolarımız (Bilanço ve Gelir Tablosu) 3'er aylık dönemlerde, faaliyet raporumuz ise yıllık olarak ayrıca İngilizceye tercüme edilir ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır.

Kamu otoritesi adına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı aylık dönemlerde, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne ise üçer aylık dönemlerde ve elektronik ortamda bildirimler yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamaları, süresi içinde KAP'ta duyurulur. Özel durum açıklamaları, prensip olarak finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler tarafından imzalanmakla birlikte, istisnaen konu ile ilgili birimlerden sorumlu yöneticiler tarafından da imzalanarak ilgili otoritelere sunulur. Özel durum açıklamaları

en geç kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş gününde Şirket'in internet sitesinde de ilan edilir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğin sağlanmasına yönelik olarak, içsel bilgiye erişimi bulunan kişiler ilgili mevzuattan kaynaklanan sorumluluklar hakkında bilgilendirilmekte, Şirket'e belirli bir hizmet sağlaması sebebiyle içsel bilgilere erişimi olabilecek kişi ve kurumlarla yapılan anlaşmalarda ise gerektiğinde gizlilik maddesine yer verilmektedir. Diğer taraftan, Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu gereğince Şirket ve müşteri sırlarının saklanması ve kanunen açıkça yetkili merciler dışındaki kişilere açıklanmaması hususundaki yasal yükümlüğüne titizlikle uymaktadır. Bu yükümlülük Şirket çalışanlarının yanı sıra, Şirket'in destek hizmeti aldığı kuruluş ve çalışanları için de geçerlidir.

Esas Sözleşme değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını, temettü dağıtımını, yıl sonu finansal tablo ve dipnot bildirimleri gibi durumlarda ilan ve duyurular ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin bilgi ve belgeler Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığıyla da pay sahiplerine iletilmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporu, ilgili mevzuat düzenlemelerine uygun olarak her yıl Genel Kurul toplantısından önce gerekli bilgi ve

Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

açıklamaları içerecek şekilde hazırlanarak pay sahiplerinin incelemesine sunulmakta, KAP'ta ve internet sitemizde (Türkçe ve İngilizce) yayınlanmakta, ilgili rapor basılı olarak talep edildiğinde Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nden temin edilebilmektedir.

Basın ile düzenli olarak görüşme ve toplantılar yapılması öngörülmemekte, gerek görüldüğünde veya basın temsilcilerinden gelen taleplerin yanıtlanmasına gerek duyulduğunda yazılı ve görsel medya vasıtasıyla basın açıklamaları yapılmaktadır. Yazılı ve görsel medyaya basın açıklamaları Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür veya vekili ile söz konusu kişilerin uygun göreceği diğer yetkililerce yapılabilmektedir.

Şirket hakkında yurt içindeki basın-yayın organlarında yer alan haberler, profesyonel bir medya takip ajansı aracılığıyla takip edilmektedir. Bu çerçevede, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat kapsamında açıklama yapılması gereksinimi ortaya çıkması halinde, ilgili birimlerden gerekli bilgiler derlenmek suretiyle konuya ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır. Basın-yayın organlarında ve internette çıkan; ancak ilgili mevzuat uyarınca özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin açıklama yapılırken, haberin niteliği, basın-yayın organının ulaştığı kitlenin genişliği, haberin Şirket'in itibarını etkileyip

etkilemediği gibi hususlar dikkate alınarak açıklamanın yöntemi ve içeriği belirlenir. Bu tür haber ve söylentilerle ilgili olarak açıklama yapıldığı durumlarda, açıklama içeriğinin kamuya açıklama gereksinimi doğuran bir unsur içermesi halinde, konuya ilişkin olarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda özel durum açıklaması da yapılır. Şirket, yayınlanan haberin, itibarın korunmasına ilişkin Sigortacılık Kanunu'nun 35. maddesi ile Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 23. maddesi hükümlerine göre suç teşkil etmesi halinde, gerekli yasal girişimlerde bulunma hakkına sahiptir.

Zaman zaman düzenlenen telekonferanslar ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Söz konusu telekonferanslar "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından koordine edilmektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı toplantıları ve yatırımcı ziyaretleri (roadshow) ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından yürütülen söz konusu toplantı ve ziyaretlere olanaklar ölçüsünde Genel Müdür, finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile "Yatırımcı İlişkileri Birimi" yöneticileri iştirak etmektedir. Gerekli görülen hallerde bahse konu temas ekipleri daha da genişletilebilmektedir.

Yatırımcılarla yapılan tanıtım ve bilgilendirme toplantıları ile basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara, tüm piyasa katılımcılarının eşzamanlı olarak eşit seviyede bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer verilmektedir.

Elektronik posta yolu ile pay sahiplerine, yurt içi ve yurt dışı yatırımcılara ve Şirketimiz hakkında araştırma raporu düzenleyen kuruluşlara, başta finansal tablolar olmak üzere, ilgili bilgiler "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından iletilebilmektedir.

Kurumsal internet sitesindeki (anadoluhayat.com.tr), "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde Şirket'e ait ayrıntılı bilgi ve veriler, kurumsal yönetim profiline uygun bir formatta yer almaktadır. İlgili unsurlar, Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından takip edilerek güncel tutulmaktadır. Pay sahipleri ve ilgili diğer taraflarca elektronik posta, mektup, telefon gibi araçlar ile yöneltilen her türlü soru mümkün olan en kısa sürede "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nin koordinasyonunda cevaplandırılmaktadır.

Yapılan Diğer Bildirimler

Yukarıda belirtilenler dışındaki bildirimler ise Şirket imza sirkülerinde belirlenen yetkiler dâhilinde imzalanarak kamuya açıklanmaktadır.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

Yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek geleceğe yönelik değerlendirmelerin kamuya açıklanması halinde Yönetim Kurulu, Genel Müdür veya Genel Müdür tarafından yetkilendirilmiş kişilerin onayı ile Kamuyu Aydınlatma Platformu, faaliyet raporları veya mevzuatta belirtilen diğer yöntemlerle kamuya açıklama yapar. Daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde ilgili mevzuat çerçevesinde gerektiği takdirde açıklama yapılır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesi

İdari sorumluluğu bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilginin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Koordinatörlerin yanı sıra, Şirket'in bütününe ilişkin bilgiye erişimi bulunan ve aktif-pasif yapısı, kâr-zarar, nakit akışı, stratejik hedefler vb. unsurları makro düzeyde etkileyebilecek idari kararlar verme yetkisi olan birimlerin yöneticileri idari sorumluluğu bulunan kişiler olarak belirlenmiştir.



Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Kurumsal İnternet Sitesi (anadoluhayat.com.tr)

Bilgilendirme ve kamunun aydınlatılmasında Şirketimizin internet sitesi aktif ve yoğun olarak kullanılmaktadır. İnternet Sitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve düzenleyici otoritelerin öngördüğü bilgi ve verileri içermektedir. İnternet sitesinin sürekli olarak güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

Pay sahipleri ile olan iletişimde Türk Ticaret Kanunu'nun internet sitesine ilişkin hükümleri gereğince Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde kurulmuş olan, Şirketimiz internet sitesindeki "Bilgi Toplumu Hizmetleri" bağlantısı ile ulaşılabilen E-Şirket platformu da kullanılmaktadır. İlgili mevzuatta belirlenen belgelere söz konusu platform aracılığıyla da ulaşılabilmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için uygulanan kâr dağıtım esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirketimizin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemizdeki ilgili düzenlemelere tabidir.

Yönetim Kurulumuzun, Genel Kurulumuzun onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri Pay Sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını sağlayacak şekilde, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentilerini, sermaye yeterlilik hedeflerini

ve sermaye piyasalarındaki şartları da göz önünde bulundurarak ve Şirketimizin kârlılık durumunu dikkate alarak hazırlanmaktadır. Yönetim Kurulumuzca, net dağıtılabilir dönem kârının en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde ve/veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Kârdan pay alma konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır. Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu Üyelerimize kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamaktadır. Esas Sözleşmemiz uyarınca, birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve beş maaş ile sınırlı olmak üzere çalışanlarımıza kâr payı ödenmektedir. Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir. Sermaye Piyasası Mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabilir.

Ücretlendirme Politikası

Politikanın Amacı ve Kapsamı

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Ücretlendirme Politikasının (Politika) temel amacı Şirket'in ve çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulamalarının, ilgili mevzuat ile Şirket'in faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapıları ile uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin

risk yönetimine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Politika; ücretlendirme yönetimi yönünden Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsar.

Ücretlendirme ile İlgili Temel İlke ve Esaslar

Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve Şirket'in sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, yapılan işlerin uzun vadedeki yansımaları da dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenir.

İç sistemler kapsamındaki birimlerin yöneticileri ile personeline yapılacak ödemeler, denetim ya da gözetimde buldukları veya kontrol ettikleri faaliyet biriminin performansından bağımsız olacak şekilde, ilgili personelin kendi fonksiyonuna ilişkin performansı dikkate alınarak belirlenir.

Faaliyetleri sonucu Şirket'in emin bir şekilde çalışmasını tehlikeye düşürdükleri ya da Şirket'in mali bünyesinin bozulmasından sorumlu oldukları tespit edilenler hakkında ödemeleriyle ilgili gerekli işlemler tesis edilir.

Ücret Politikası ile bu çerçevedeki ücretlendirme uygulamalarının ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

Görev ve Sorumluluklar

Şirket'in ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Şirket'in Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Politikanın etkinliğini sağlar.

Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme uygulamaları Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu adına izlenir ve denetlenir. Ayrıca, söz konusu komite değerlendirme ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

İlgili mevzuat ve bu Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülür, yönetilir ve koordine edilir. Şirket'in diğer Müdürlükleri ile şubeleri de bu kapsamdaki görevlerini İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile koordineli olarak yerine getirir.



Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Yürürlük

Bu Politika, 29/02/2012 tarihi itibarıyla yürürlüğe girer. Politikada günün koşullarına bağlı olarak sonradan yapılacak değişiklik ve güncellemeler de Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları

Şirketimiz, insan kaynakları politikasını, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları ve aşağıda yer alan esaslar ışığında tanımlar ve yürütür:

- İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri ünvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.
- Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri şirket yönetimi tarafından belirlenmiş olup, çalışanlara duyurulmaktadır.
- Eğitim, tayin ve yükselme kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulmasına özen gösterilmektedir.
- Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmalarına yönelik eğitim planları yapılmakta, eğitim politikaları oluşturulmaktadır.
- Şirketimiz çalışanları Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası'na üyedirler. Çalışanlar ile ilgili alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır.
- Şirketimizce güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.
- Çalışanlarımız, kendileri ile ilgili olarak alınan kararlar veya meydana gelen gelişmeler hususlarında bilgilendirilmektedirler.
- Şirketimiz çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlarımız ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulamaları bulunmamaktadır.
- Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlaması hazırlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi daha etkin kılmak amacıyla oluşturulan Şirketimiz kurumsal portalı ile güncel duyurular, sigortacılık ve bireysel

emeklilik mevzuatı ile yardımcı kaynaklar çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.

- Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır. Öte yandan, çalışanlarımız tarafından toplu iş sözleşmesinde yer alması istenen hususlar, tüm çalışanlarımızdan yazılı olarak alınıp sözleşme süreci kapsamında değerlendirilmektedir.

Şirket çalışanlarına ayrımcılık yapıldığına ilişkin herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

- Şirket çalışanlarının, Şirket faaliyetleri ve uygulamalarıyla ilgili yaratıcı fikirlerinin teşvik edilmesi, bireysel fikirlerinin toplanması ve değerlendirilerek başarılı bulunanların takdir ve ödüllendirilmesinde, öneri sistemi yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır.
- Şirketimizce benimsenen insan kaynakları uygulamalarının esasları aşağıda belirtilmiştir.

İşe Alma Uygulamaları

Anadolu Hayat Emeklilik işe alma uygulamalarında genel prensip ve kriterler şunlardır:

- T.C. vatandaşı olmak,
- 18 yaşını doldurmuş, 30 yaşını doldurmamış

- Erkeklerde eylemli askerlik görevini tamamlamış veya tecil ettirmiş olmak,
- Kamu haklarından yoksun bulunmamak,
- Affa uğramış olsa dahi Sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi Mevzuatında yer alan hususlardan dolayı hüküm giymemiş olmak,
- Sağlık durumu Türkiye'nin her yerinde görev yapmaya ve seyahat etmeye uygun olmak,
- Görevli kadroları için en az Lise, Memur kadroları için ise mevzuatta belirlenmiş en az iki yıllık Meslek Yüksek Okullarından veya dört yıllık Fakültelerden mezun olmak,
- Resmî ve/veya özel kurum ve kuruluşlara zorunlu hizmet yükümlülüğü altında bulunmamak,
- İşin niteliğine göre yapılacak sınav ve/veya mülakatta başarılı olmak.

İş Başvurusu

Şirketimizdeki pozisyonlar için iş başvuruları kurumsal internet sitesinde duyurulmakta, sitemizde yer alan aday portalımız ya da kullanılmakta olan işe alım portalları yolu ile iş başvuru havuzunda toplanarak değerlendirilmektedir. Şirketimizde gerçekleştirilecek başvuru kabulü, yazılı ve/veya sözlü sınav düzenlenmesi, sınav sonuçlarının ilanı gibi istihdama yönelik iş akışları İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.



Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Yükselmeler

Şirketimiz organizasyonunda yer alan ünvanlara (Müdür, Müdür Yardımcısı, II. Müdür, Yetkili, Memur, Uzman, Uzman Yardımcısı, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı) ilişkin yükselme koşulları ilgili iç mevzuatta yer alan maddelere göre gerçekleştirilmektedir. Genel olarak uygulanan prensipler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışanın;

- Bulunduğu ünvanda, Genel Müdürlükçe belirlenen en az yükselme sürelerini doldurmuş olması,
- Yükselmek için gerekli olumlu performans notunu almış bulunması,
- Yükselineceği ünvanda boş kadro bulunması,
- Şirket tarafından esasları belirlenen kurs, sınav, tez, proje ve benzeri yeterlilik uygulamalarını başarı ile bitirmiş olması.

Performans Yönetimi

Şirketimizin kurumsal hedeflerine ulaşmasında çalışanlarımızın bireysel katkısının ölçülmesi için performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve tüm çalışanlarımız yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Performans değerlendirme sistemimiz ile çalışanlarımızın kariyer gelişiminde objektif kriterlere ulaşılması ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İş Güvencesi

Çalışanlarımız, BASİSEN ve Şirketimizce anlaşmaya varılan Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde belirlenen iş güvencesi altında görev yapmaktadırlar.

Ücret Politikası

Çalışanlarımızın ücretleri, iki yılda bir imzalanan toplu iş sözleşmesi ile günün koşullarına göre belirlenen yıllık artış oranları ile ayarlanmaktadır. Ücretler ve ikramiyeler her ayın son günü ödenmektedir. Ayrıca, ücret ve ikramiyelerin yanı sıra sağlık sigortası, bireysel emeklilik sistemine çalışan adına katkı sağlanması, hayat sigortası, servis aracı sağlanması, öğle yemeği gibi geniş kapsamlı sosyal yardımlar bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi personeline yönelik ödenecek kıdem ve ihbar tazminatlarına ilişkin uygulamalar, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesi esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

- Kıdem Tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçısına ödenir.

- Toplu iş sözleşmesine göre, kıdem tazminatı miktarı (İş Kanunu'ndaki azami sınır aşılmamak üzere) iş sözleşmesinin maluliyet, yaşlılık ve emeklilik aylığına hak kazanma yahut ölüm nedeniyle sona ermesi halinde her geçen tam yıl için 60 gün, diğer hak kazanma hallerinde her geçen tam yıl için 45 gün olarak ödenir.

- İhbar Tazminatı yükümlülüğü, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle gerçekleştirilmektedir.

Eğitim

AHE Akademi

Şirketimiz, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini kültürel boyutu da dâhil ederek sistematik biçimde yürütmek amacıyla AHE Akademi'yi yapılandırmıştır.

AHE Akademi ile insan sermayesine yatırım yapılarak müşteri odaklı kültürün sürekliliği amaçlanmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek kariyer planlarına uygun çeşitli aktiviteler sunmakta ve çalışanlarına farklı perspektifler kazandırmayı amaçlanmaktadır.

Eğitim Programları

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler, kurum içi veya kurum dışı eğitimler olarak uygulanmakta ve bu eğitim programları için yurt içi ve uluslararası kaynaklardan faydalanılmaktadır.

Çalışanlarımız, işe başladıklarında verilen oryantasyon eğitim programı ile temel sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi konularında yetiştirilmekte, bu temel eğitimlerin ardından çalışma hayatları boyunca her aşamada ihtiyaç duyacakları yetkinliklere sahip olabilmeleri için çeşitli eğitimlerle desteklenmektedir.

Yıllık eğitim programları çerçevesinde çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve onları ileride yapacakları görevlere hazırlayabilmek hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

En az finansal performans kadar önemli olduğuna inandığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde, hem ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi hem de Şirketimiz menfaatleri açısından büyük yarar görülmektedir.

10 Ocak 2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan 2/49 sayılı Karar ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) genel kurul toplantı tarihinden üç hafta önce kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu mevzuat kapsamında, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla oluşturulan URF ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere oluşturulan KYBF izleyen bölümlerde sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu şablonunda Şirket'in uyum durumunu gösterebilmek amacıyla "X" işareti kullanılmış olup "evet" haricinde verdiğimiz tüm yanıtlar için II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi kapsamında gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Gerek URF'de gerekse de aşağıda açıklanan ve Şirketimiz tarafından henüz uygulanmayan ilkeler uyarınca, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır. Şirket yönetimi, istisnai nitelik arz eden ve henüz uygulanmayan ilkelere de azami ölçüde uyum sağlayabilmek amacıyla çalışmalar yapılmasını hedeflemektedir.

Uygulanması Zorunlu İlkeler

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uygulanması zorunlu tutulan; ancak Şirketimizce uygulanmayan ilke bulunmamaktadır (4.6.2. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ilgili dönemde ödenecek ücret tutarının, genel kurulun kararı ile belirlendiği ve bunun dışında herhangi bir ödeme yapılmadığı hususunun Ücretlendirme Politikası'na da eklenmesi planlanmaktadır).

Uygulanması Zorunlu Olmayan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda Yer Almayan İlkeler

1.3.10 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, dönem içerisinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile ortaklarımıza bilgi verilmektedir. İçinde bulunulan faaliyet döneminde yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limit de Genel Kurul onayına sunulmaktadır. Genel Kurul onayından

geçmiş bağış politikamız bulunmamakla birlikte, söz konusu faaliyetler Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bağış ve Yardım Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket Yönetimi, söz konusu Politika'nın oluşturulması hususunu değerlendirmektedir.

3.1.2 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmaktadır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı göstermektedir. Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmesine imkân tanımakta ve bu hakkı korumaktadır. Söz konusu hususlara faaliyet raporunun "Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" başlıklı bölümünde yer verilmiştir. Şirket çalışanlarına yönelik yapılacak tazminat ödemelerine ilişkin olarak, kurumsal internet sitemizde, faaliyet raporumuzun "İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları" başlıklı bölümünde ve Toplu İş Sözleşmesi'nde kapsamlı bilgiler sunulmaktadır. Söz konusu bilgilerin "Tazminat Politikası" adı altında birleştirilmesi konusu Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

Esas sözleşmemizde,

- Özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak kullanılabilmesini (Madde 1.2.1),
- Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını (Madde 3.2.1),
- Azlık haklarının kapsamının ilgili mevzuat hükümleri dışında genişletilmesini (Madde 1.5.2),

öngören düzenlemeler yer almamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | - | - | - | - | X | 2025 yılı içinde bu tür bir işlem gerçekleşmemiştir. |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | - | - | - | - | |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır. | - | X | - | - | - | Genel Kurul toplantılarımıza ilişkin ilanlar yasal düzenlemelere uygun olarak yapılmakta olup, ilave bir davet uygulamamız bulunmamaktadır. Öte yandan, menfaat sahiplerinin, toplantı öncesinde bilgi vermek suretiyle, söz sahibi olmaksızın Genel Kurul toplantılarına katılmalarında bir engel bulunmamaktadır. |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | X | - | - | - | - | |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | - | - | - | - | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | - | - | X | - | - | Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmesine ilişkin esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir. |
| 1.6. KÂR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | - | - | - | - | |
| 1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | - | - | - | - | X | Kâr Dağıtım Politikamız kapsamında, düzenli olarak kâr dağıtımı gerçekleştirilmektedir. |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | - | - | - | - | |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | - | - | - | - | |
| 2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | - | X | - | - | - | İnternet sitemizdeki bilgilerin önemli bir bölümü, uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır. İngilizce açıklamalar, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve açıklamanın Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanmaktadır. |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir. | X | - | - | - | - | |
| 2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | - | - | - | - | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | - | - | - | - | |
| 3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | - | X | - | - | - | |
| 3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | - | X | - | - | - | |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | - | - | - | - | |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | - | X | - | - | - | Şirketimizde ünvan bazlı ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır. |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | - | - | - | - | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | - | - | - | - | |
| 3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | - | - | - | - | |
| 3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | - | - | - | - | |
| 3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | - | - | - | - | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | - | - | - | - | |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | - | - | - | - | |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---|----------|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ | | | | | | |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır. | X | - | - | - | - | |
| 4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | - | X | - | - | - | |
| | | | | | Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olacakları zarar riskine karşı, bağlı olduğumuz grubumuzdaki şirketlerin sigortalı sıfatıyla yer aldığı şemsiye sorumluluk sigorta poliçesi kapsamında sigortalanmış olmakla birlikte sigorta bedeli Tebliğ'de belirtilen sermayenin %25'ini aşan bir tutar olarak belirlenmemiştir. | |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | - | - | X | - | - | Konuyla ilgili politikamız bulunmamakla birlikte, faaliyet döneminde Yönetim Kurulumuzda iki kadın üyemiz (%18) görev yapmaktadır. |
| 4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | - | - | - | - | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | X | - | - | - | - | |
| 4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | - | X | - | - | - | Yazılı bir düzenleme bulunmamakla birlikte, gündemde yer alan bilgi ve belgeler makul bir süre öncesinde tüm üyeler ile paylaşılmaktadır. |
| 4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | - | - | - | - | X | Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte olup öngörülemez istisnai durumlar haricinde, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Faaliyet dönemi içerisinde toplantıya katılmayan; ancak yazılı olarak Yönetim Kurulu'na görüşlerini bildiren üyemiz bulunmamaktadır. |
| 4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | - | - | - | - | |
| 4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | - | X | - | - | - | Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Esas Sözleşmemizde ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Konuya ilişkin ayrı bir yazılı Şirket içi düzenlememiz bulunmamaktadır. |
| 4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | - | - | - | - | |
| 4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | - | X | - | - | - | Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirket dışında aldığı görevlere, genel kurul bilgilendirme dokümanında ve yıllık faaliyet raporlarında yer verilmektedir. |



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | - | X | - | - | - | Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde bir Yönetim Kurulu Üyemiz, iki komitede üye olarak görev yapmıştır. |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | - | - | - | - | |
| 4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | - | - | - | - | X | 2025 yılında Komiteler tarafından alınmış danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır. |
| 4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | - | - | - | - | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | - | X | - | - | - | Şirketimizin kısa ve orta vadeli hedefleri Yönetim Kurulumuzca müzakere edilerek belirlenmekte, söz konusu hedeflere ilişkin gerçekleşme düzeyleri de düzenli olarak takip edilmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır. |
| 4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | - | - | - | - | |
| 4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | - | X | - | - | - | Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık entegre faaliyet raporumuzda yer almaktadır. |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 2025 yılı içerisinde otuz iki adet sunum ve yirmi yedi adet telekonferans gerçekleştirilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı Bulunmamaktadır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı Bulunmamaktadır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253001>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Eşanlı sunulmamaktadır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları İlke 1.3.9 kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı Bağış ve yardımlara ilişkin politikamız bulunmamaktadır. Söz konusu faaliyetlerimiz iç düzenlemelerimiz kapsamında yürütülmektedir.

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı Bulunmamaktadır.

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde 23 ve Madde 24'te hissedarlarımızın Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin düzenlemeler yer almaktadır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Şirket'in 2024 yılına ilişkin Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket sermayesini oluşturan 377.260.832,265-TL (1.000.000.-TL A grubu ve 376.260.832,265-TL B grubu) toplam itibari değerinin 365.143.533,265.-TL'si vekâleten, 1.090.661.-TL'si asaleten, 11.026.638.-TL'si tevdi eden aracılığıyla temsil edilmiştir. Ayrıca, Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Yönetiminin çoğunluğu ile çalışanlarımızın bir bölümü ve Şirketimiz Bağımsız Denetçisi toplantıda hazır bulunmuştur. Genel Kurul Hazır Bulunanlar Listesi: <https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Yat%C4%B1r%C4%B1mc%C4%B1%20%C4%B0li%C5%9Fkileri/Genel%20Kurul/2024/HazirBulunanlarListesi.pdf>

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları -

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %63,92



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kâr Dağıtım Politikası (<https://www.anadoluhayat.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>)

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kâr dağıtım politikamız doğrultusunda her faaliyet döneminde düzenli olarak kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi 24.03.2025

Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı 0

Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı %87,74

Doğrudan temsil edilen payların oranı %0,25

Vekaleten temsil edilen payların oranı %87,48

Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Toplantı Tutanağı

Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Toplantı Tutanağı

Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası Bulunmamaktadır.

Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) 0

KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427694>



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

| | |
|---|---|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Ortaklık Yapısı |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |

2.2. Faaliyet Raporu

| | |
|---|--|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | - |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Risk Yönetimimiz / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmeti almamaktadır. Faaliyet alanımız kapsamında portföy yönetim şirketlerinden alınan hizmetlerimiz de ilgili mevzuatlardaki sıkı kurallara bağlanmış durumdadır. (Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi) |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Sunuş / Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik / Sermaye ve Ortaklık Yapısı |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar / İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları, Çalışanlarımıza "İyi Gelecek" |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

| | |
|--|--|
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, Anasayfa / Kariyer / İK Uygulamalarımız / Ücret Politikası ve Sosyal Haklar |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | Bulunmamaktadır. |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı | Kurumsal yönetim yapımız, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ilemesine imkân tanır ve bu hakkı korur. Buna ek olarak, yasal düzenlemelere uygunluk, dürüstlük, tarafsızlık, güvenilirlik, saydamlık, insan haklarına saygı, çevreye saygı ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etme çerçevesine sahip "Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri Politikası" uyarınca Şirketimizde bir "Etik Hat" oluşturulmuştur. Bu amaçla tahsis edilen e-posta adresi, telefon numarası ve posta yoluyla yapılan tüm bildirimler Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından incelenmektedir. Ayrıca, Şirketimiz çalışanlarının doğrudan Genel Müdür'e aktarmak istedikleri konuların gizlilik içinde paylaşabilmesi için de bir e-posta adresi bulunmaktadır. Şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak gelen şikâyetler ise Denetimden Sorumlu Komite'ye, dsk@anadoluhayat.com.tr e-posta adresi vasıtasıyla, iletilmektedir. |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | dsk@anadoluhayat.com.tr, yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr, investorrelations@anadoluhayat.com.tr |

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

| | |
|--|--|
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahipleri |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | Şirketimiz çalışanları doğrudan yönetim organlarında yer almamakla birlikte, Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) üyesi olup iş yerimizde sendika temsilcisi çalışanlarımız bulunmaktadır. Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır. |

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

| | |
|---|---|
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planı hazırlanmaktadır. Planlamalar, çeşitli sebeplerle kilit yönetici pozisyonlarının boşaltılması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanır. Kilit yönetici pozisyonlarına atanacak idarecilerin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım ölçütleri ünvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kıstaslara uyulmaktadır. Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız, Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

| | |
|---|--|
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor. |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | Bulunmamaktadır. |

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

| | |
|--|--|
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Anadolu Hayat Emeklilik Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Şirketimizin kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız" başlığı (Anasayfa / Hakkımızda / Kültürümüz / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız) ve "Sürdürülebilirlik" başlığı (Anasayfa / Sürdürülebilirlik) altında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına yer verilmiştir. |
| İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası kurumsal internet sitesinde Anasayfa / Sürdürülebilirlik / Politikamız / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası altında yer almaktadır. |

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

| | |
|---|--|
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Stratejik hedeflerimizi de içeren yıllık iş programlarımız Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta ve performans sonuçları aylık olarak düzenli şekilde izlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

| | |
|---|--|
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | <p>18 Şubat 2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sayın Umut Yiğit'in istifasının kabulüne, haiz olduğu birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına ve yerine, Şirketimiz İç Yönergesi ile Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. Maddesi gereğince, Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Zafer Arslan'ın seçilmesine, kendisine Şirketi temsil ve ilzam yetkisi verilmesine karar verilmiştir.</p> <p>24 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl için göreve seçilen yeni Yönetim Kurulumuz, kendi aralarında görev dağılımı yaparak; Başkanlığa Sayın Sezgin Yılmaz'ın ve Başkan Vekilliği'ne Sayın Feray Demir'in seçilmelerine oybirliği ile karar vermiştir. Ayrıca Denetimden Sorumlu Komite için Sayın Ahmet Erol komite başkanı ve Sayın Nadir Eroğlu komite üyesi olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi için Sayın Salim Can Karaşıklı komite başkanı, Sayın Zeliha Göker ve Sayın Cavit Ozan Sezer komite üyesi olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi için Sayın Vahap Burak Saltoğlu komite başkanı ve Sayın Zeliha Göker komite üyesi olarak görev üstlenmişlerdir.</p> |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 2025 yılında Teftiş Kurulu tarafından 34 adet, İç Kontrol Birimi tarafından 14 adet rapor sunulmuştur. |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Sezgin Yılmaz |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Serkan Uğraş Kaygalak |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Şirketimizin yer aldığı grup için sorumluluk sigortası poliçesi bulunmakla birlikte KAP açıklamasına konu edilmemiştir. Sigorta işlemine ilişkin bilgilere Entegre Faaliyet Raporu'nun "Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetim İlişkin Ek Bilgiler / Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları" bölümünde yer verilmiştir. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | - |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 2 Üye / %18 |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulunun Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|---|---|
| SEZGİN YILMAZ | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 24.03.2023 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| FERAY DEMİR | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 31.03.2023 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| SERKAN UĞRAŞ KAYGALAK | İcrada Görevli | Bağımsız Üye Değil | 30.09.2024 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| AHMET EROL | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye | 16.10.2023 | Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır. | Değerlendirildi. | Hayır | Evet |
| NADIR EROĞLU | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye | 22.03.2024 | Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır. | Değerlendirildi. | Hayır | Evet |
| SALİM CAN KARAŞIKLI | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye | 22.03.2024 | Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır. | Değerlendirildi. | Hayır | Evet |
| VAHAP BURAK SALTOĞLU* | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye | 24.03.2025 | Entegre faaliyet raporunda yer almaktadır. | Değerlendirildi. | Hayır | Evet |
| GAFFAR ÖNEY | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 22.03.2024 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| ÇAĞLAR İLTER | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 31.07.2024 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| ZAFER ARSLAN** | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 18.02.2025 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |
| ZELİHA GÖKER | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 16.01.2024 | - | İlgisiz | İlgisiz | Evet |

* Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Mühibe Elif Germirli'nin 24 Mart 2025 tarihinde Şirketimizdeki görev süresi dolduğundan, yerine Olağan Genel Kurul toplantısında Vahap Burak Saltoğlu seçilmiştir.

**Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Umut Yiğit 18.02.2025 tarihinde Şirketimizdeki görevinden ayrılmış olup, yerine aynı tarih itibarıyla Sn. Zafer Arslan seçilmiştir



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

| | |
|--|---|
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 2025 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 10 adet toplantı düzenlenmiştir. |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %97 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Evet |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | 3-7 gün |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Esas Sözleşme |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, temsilcisi oldukları kurumlardaki doğal görevleri ile temsilcisi oldukları kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır. |

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

| | |
|---|---|
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Risk Yönetimimiz / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/367089 |

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|-------------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Denetim Komitesi | - | Ahmet Erol | Evet | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Denetim Komitesi | - | Nadir Eroğlu | Hayır | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Salim Can Karaşıklı | Evet | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Zeliha Göker | Hayır | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | - | Cavit Ozan Sezer | Hayır | Yönetim Kurulu Üyesi değil |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Vahap Burak Saltoğlu | Evet | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | - | Zeliha Göker | Hayır | Yönetim Kurulu Üyesi |



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

| | |
|---|---|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Entegre Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

| | |
|--|---|
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Entegre Faaliyet Raporu / Ekonomiye "İyi Gelecek" / Finansal Durum |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı | Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar |

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|-------------------------------------|---|--|----------------------------------|---|---|
| Denetimden Sorumlu Komite | | %100 | %100 | 5 | 5 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | | %67 | %33 | 6 | 7 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | | %100 | %50 | 4 | 42 |



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirketimizde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, Genel Müdür Yardımcımız Sn. N. Cem Özcan'a bağlı olan Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Söz konusu birim, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamaktadır.

| Adı Soyadı | Ünvanı | Telefon No | Elektronik Adres |
|----------------------------|------------------------|----------------|--|
| Sn. N. Cem Özcan* | Genel Müdür Yardımcısı | 0212 317 70 05 | yatirimciliskileri@anadoluhayat.com.tr |
| Sn. Cavit Ozan Sezer** | Müdür | 0212 317 70 18 | yatirimciliskileri@anadoluhayat.com.tr |
| Sn. Mahir Yücel Sarıoğlu** | Müdür Yardımcısı | 0212 317 36 04 | yatirimciliskileri@anadoluhayat.com.tr |
| Sn. Mustafa Kemal Akşehir | Müdür Yardımcısı | 0212 317 30 39 | yatirimciliskileri@anadoluhayat.com.tr |

*Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

**Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin olarak hazırladığı raporu Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi esas itibarıyla,

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlama ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata,

esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alma,

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetme ve izleme görevlerini yerine getirmek üzere faaliyet göstermektedir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulur.

2025 yılı içerisinde araştırmacılar ve yatırımcılarımızdan gelen Şirketimiz ve/veya kamuya açıklamış olduğumuz finansal tablo sonuçları ile ilgili şifahi bilgi taleplerinin tamamı karşılanmıştır.

Dönem içerisinde yerli ve yabancı yatırım şirketlerinden gelen toplantı talepleri kabul edilmiş ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yatırımcılara yönelik olarak 2025 yılı içerisinde toplam otuz iki adet sunum ve yirmi yedi adet telekonferans gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda Sektörümüz ile Şirketimiz hakkında sunumlar yapılmış ve yatırımcı sorularına cevap verilmiştir. Yerli ve yabancı yatırımcılarımızın sorularını cevaplandırmak üzere açılan yatirimciliskileri@anadoluhayat.com.tr ve investorrelations@anadoluhayat.com.tr

com.tr e-posta adresleri ile yetkililerin telefonlarına 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihleri arasında gelen 215 adet soru ve bilgi talebi yanıtlanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas sözleşmemiz uyarınca, her pay bir oy hakkı vermektedir.

Şirketimiz sermayesi (A) ve (B) grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirketimizin, 31 Aralık 2025 itibarıyla 430 milyon TL olan çıkarılmış sermayesinde, 1 milyon TL tutarında 100.000.000 adet (A) grubu ve 429 milyon TL tutarında 42.900.000.000 adet (B) grubu nama yazılı pay bulunmaktadır.



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Esas Sözleşmemiz uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerimizin yedisi (A) grubu; dördü ise (B) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

(A) grubu payların, yukarıda belirtilen aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermaye artırımlarında yeni (A) grubu pay ihdas edilmemektedir.

Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmiş olması nedeniyle bu konuda esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir.

Genel Kurulumuzun takdirleri doğrultusunda seçilmekte olan Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

Pay sahiplerimizin Genel Kurul'da kullanabileceği oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta ve oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörececek bir düzenlememiz bulunmamaktadır.

Esas sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

Pay sahiplerimiz oy haklarını Genel Kurul toplantılarında bizzat kullanabildikleri gibi, pay sahibi olan veya pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla da kullanabilmektedirler.

Her gerçek kişi pay sahibi Genel Kurul'da ancak bir kişi tarafından temsil edilmekte ve tüzel kişi pay sahiplerinin birden fazla kişi ile temsil edilmesi durumunda bunlardan ancak birisi tarafından oy kullanılmaktadır. Oy kullanmaya kimin yetkili olduğu yetki belgesinde gösterilmektedir.

Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerimize eşit muamele yapılmaktadır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahiplerimiz, çalışanlarımız, alacaklılarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarımız, Devletimiz ve Şirketimize yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahiplerini kapsayan, Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına ve kendileriyle olan ilişkilerin imkânlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilmektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat veya sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde, Şirket'in itibarı da gözetilerek korunmaktadır.

Kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmesine imkân tanır ve bu hakkı korur.

Şirketimizin kalite politikası, bünyesinde bulundurduğu uzman ve deneyimli kadroları, güçlü, teknolojik ve finansal altyapısı, sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışı, deneyimli ve yaygın acente ağıyla kaliteli ürün ve hizmet sunmayı ve bunların devamlılığını taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetir. Müşteri talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında müşteriler bilgilendirilir. Müşteri portföyümüze en iyi hizmetin sunulabilmesi kapsamında müşterilere sunulan servis kalitesinin sürekli artırılması, Şirketimiz açısından özel önem arz etmektedir.

Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine ve kişisel verilerin korunmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pay sahiplerimiz, Genel Kurul'da Şirketimiz yönetimine ilişkin karar verme sürecine oy kullanmak suretiyle katılmaktadır.

Esas sözleşmemizde menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamakla beraber, Şirket iç düzenlemelerinde buna yönelik uygulamalar mevcuttur.

Şirket çalışanlarına yönelik olarak Öneri Sistemi Yönetmeliği, 1 Mayıs 2006 tarihi itibarıyla uygulamaya konmuş 29.04.2022 tarihinde güncellenmiştir. Yenilik getirici ve iyileştirici öneriler, bu yönetmelik kapsamında değerlendirilmekte ve Şirket bünyesinde hayata geçirilmektedir.

Satış örgütümüzle yılda iki kere bilgilendirme ve önerilerin dinlenmesine ilişkin toplantı düzenlenmekte olup, başarılı araçlarımıza ödülleri bu toplantılarda verilmektedir.



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Üyelerimizin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde on bir üyeden oluşmaktadır.

Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da Şirketimiz ile menfaat sahiplerinin çıkarlarını her şeyin üstünde tutarak kararlarda tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde dört bağımsız üyemiz görev yapmaktadır. Bağımsız üyelerimiz son on yıl içinde altı yıldan fazla üye olarak görev yapmamışlardır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin görev süresi bir yıl olmakla beraber tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz için Aday Gösterme Komitesi yerine görev yapan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından dört bağımsız üye aday gösterilmiş olup, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin rapor 22 Ocak 2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ilgili mevzuatta yayımlanan bağımsızlık ile ilgili ölçütleri taşımakta olup bağımsızlık beyanları mevzuata uygun bir şekilde alınmıştır. Dönem içerisinde bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde, değişiklik bağımsız üye tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletilir. Bu durumda bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi ilke olarak istifa eder.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi atamasına ilişkin Genel Kurul kararı, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Müdür dışında icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, Grup bünyesinde yer alan Kurumlardaki doğal görevleri ile kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin geçmiş tecrübeleri ve varsa halen Şirketimiz dışındaki görevleri özgeçmişlerinde açıklanmakta olup internet sitemiz ve faaliyet raporumuzda sunulmaktadır.

Yönetim Kurulumuz karar alma işlevini yerine getirirken;

- Şirketimizin piyasa değerinin mümkün olan en üst seviyeye çıkarılması,
- Şirketimiz faaliyetlerinin, pay sahiplerimizin uzun vadeli ve istikrarlı bir kazanç sağlamasını temin edecek şekilde yürütülmesi,
- Pay sahiplerimiz ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmaması temel

düşüncelerinden hareket etmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Aynı zamanda, Yönetim Kurulumuz, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu da gözetmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun oluşumunda,

- Yönetim Kurulu Üyeliği seçimlerinde adayların Genel Kurul toplantısında hazır bulunmasına,
- Adaylar hakkında pay sahiplerimize bilgi verilmesine,
- Pay sahiplerimize, adaylara soru sorma hakkı tanınmasına

özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz ayda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak toplanmaya özen göstermektedir.



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Şirketimizin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin yönetim kurulu kararlarında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı aranır. Bağımsız üyelerin çoğunluğunun söz konusu işleme onaylamaması halinde, bu durum işleme ilişkin yeterli bilgiyi içerecek şekilde kamuyu aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve işlem Genel Kurul onayına sunulur. Söz konusu genel kurul toplantılarında, işlemin tarafları ve bunlarla

ilişkili kişilerin oy kullanamayacakları bir oylamada karar alınarak diğer pay sahiplerinin genel kurulda bu tür kararlara katılmaları sağlanır. Bu maddede belirtilen durumlar için yapılacak genel kurul toplantılarında toplantı nisabı aranmaz. Oy hakkı bulunanların adi çoğunluğu ile karar alınır. Bu fıkrada belirtilen esaslara uygun olarak alınmayan Yönetim Kurulu ile Genel Kurul kararları geçerli sayılmaz. Bu hususlara ilişkin hükümlere esas sözleşmede yer verilir.

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzda iki kadın üye bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerimiz Sayın Ahmet Erol ve Sayın Nadir Eroğlu'nun Entegre Faaliyet Raporumuzda özgeçmişleri mevcut olup finans alanında yeterli tecrübeleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

| Adı Soyadı | Ünvanı | Eğitim / Üniversite / Fakülte / Bölüm | Görev Yaptığı Kurum | Ünvanı | Mesleki Tecrübesi (Yıl) | Şirketimizdeki Görev Süresi |
|-----------------------|-------------------------------------|---|--|---|-------------------------|-----------------------------|
| Sezgin Yılmaz | Yönetim Kurulu Başkanı | Uludağ Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat | Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi | Genel Müdür Yardımcısı | 28 | 2 yıl, 9 ay |
| Feray Demir | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F / İşletme Bölümü İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi / Sosyoloji Bölümü | Emekli | Bankacılık | 35 | 2 yıl, 9 ay |
| Serkan Uğraş Kaygalak | Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür | Orta Doğu Teknik Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme (İngilizce) | | Genel Müdür | 28 | 1 yıl, 3 ay |
| Ahmet Erol | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Marmara Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme Bölümü Uluslararası Ekonomik İlişkiler Dalı İstanbul Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü / İktisat (Yüksek Lisans) İstanbul Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü / Maliye (Doktora) | Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi | Mali Hukuk Profesörü (Mali Hukuk Öğretim Üyesi) | 39 | 2 yıl, 2 ay |
| Nadir Eroğlu | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Marmara Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Kamu Yönetimi Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Politikası Bilim Dalı (Yüksek Lisans-Doktora) | Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi | İktisat Profesörü | 33 | 1 yıl, 9 ay |



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

| Adı Soyadı | Ünvanı | Eğitim / Üniversite / Fakülte / Bölüm | Görev Yaptığı Kurum | Ünvanı | Mesleki Tecrübesi (Yıl) | Şirketimizdeki Görev Süresi |
|----------------------|-------------------------------|--|--|--|-------------------------|-----------------------------|
| Salim Can Karaşıklı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Boğaziçi Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme | Bursa Çimento Fabrikası A.Ş., H. Bayraktar Yatırım Holding A.Ş., Ege Endüstri Holding A.Ş., Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş., Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş., EAT Ege Araç Teknolojileri A.Ş., Oyak Yatırım Ortaklığı A.Ş., Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Orfin Finansman A.Ş., Birleşik Filo Kiralama Hizmetleri A.Ş., Birleşik İkinci El Otomotiv Hizmetleri A.Ş., OYAK Ankerbank GMBH | Finans/Danışman/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği | 36 | 1 yıl, 9 ay |
| Vahap Burak Saltoğlu | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Orta Doğu Teknik Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Ekonomi (Lisans) University of Guelph (Yüksek Lisans) University of Essex (Doktora) | Boğaziçi Üniversitesi-Ekonomi Bölümü Profesörü / Riskturk-Genel Müdür | Ekonomi Bölümü Profesörü | 35 | 9 ay |
| Gaffar Öney | Yönetim Kurulu Üyesi | Muğla Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat | Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi | Kurumsal ve Ticari Bankacılık Satış Bölüm Müdürü | 27 | 1 yıl, 9 ay |
| Çağlar İlter | Yönetim Kurulu Üyesi | Orta Doğu Teknik Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat | Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi | Pazarlama Bölüm Müdürü | 23 | 1 yıl, 5 ay |
| Zafer Arslan | Yönetim Kurulu Üyesi | Uludağ Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi | Kobi ve İşletme Bankacılığı Satış Bölüm Müdürü | 24 | 10 ay |
| Zeliha Göker | Yönetim Kurulu Üyesi | Boğaziçi Üniversitesi / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İşletme | Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi | İştirakler Birim Müdürü | 20 | 2 yıl |



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler

2025 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 10 adet toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantılardan 7 adedi, Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının katılımı ile gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerinin geçerli mazeretleri nedeniyle, tam katılımının sağlanamadığı toplantı sayısı 3 olup bu toplantılar 1 üye eksiği ile gerçekleştirilmiştir.

Diğer Bilgiler

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerimizce Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer verilen muameleleri yapabilmeleri için Genel Kurul'dan alınmış olan izin kapsamında gerçekleştirilen herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu gündem taslağı, Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimizin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir.

Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemeyen istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantı tarihinin bir önceki toplantıda tespit edilmesine özen gösterilmekte ve daha sonra da yazılı olarak çağrı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili belge ve bilgilerin, toplantıdan 3-7 gün öncesinde Yönetim Kurulu Üyelerimizin incelemesine sunulmasına ve bu zamanlamaya uymanın mümkün olmadığı hallerde ise Yönetim Kurulu Üyelerimize eşit bilgi akışı sağlanmasına azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz faaliyetlerinin yürütülmesine, Üyelerimizin bilgilendirilmesine ve kendileri ile olan iletişimin sağlanmasına yönelik raportörlük oluşturulmuş durumdadır.

Yönetim Kurulumuz, ilk toplantısını tercihen seçiminin yapıldığı tarihte gerçekleştirmektedir.

İlk toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilinin seçiminin yanı sıra, görev dağılımı ve komitelerin oluşturulmasına yönelik kararlar alınmaktadır.

Yönetim Kurulumuz düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmak için özen göstermektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır.

Her Yönetim Kurulu Üyemizin bir oy hakkı mevcut olup, Üyelerimizin ağırlıklı oy hakkı veya olumlu / olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz esas sözleşmemiz uyarınca, salt çoğunlukla toplanmakta ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz 2025 yılı içinde on adet toplantı gerçekleştirmiştir.

2025 yılında alınan Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin olarak karşı oy kullanan Üyemiz bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulumuz, ilgili komitelerinin görüşünü de dikkate alarak Şirket'in iç kontrol sistemlerini oluşturur ve risk yönetimi ile iç kontrol sistemlerinin etkinliğini yılda bir kez gözden geçirir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, Türkiye İş Bankası Grubu'nun (Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları) sorumluluk sigortası poliçesi kapsamında görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olabilecek zarar riskine karşı sigorta ettirilmiştir.

14.02.2025 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğde pay defteri, yönetim kurulu karar defteri, müdürler kurulu karar defteri ile genel kurul ve müzakere defterini elektronik ortamda tutmakla yükümlü ticaret şirketleri belirlenerek, bu defterlerin elektronik ortamda oluşturulması, tutulması, saklanması ve ibrazı işlemlerinin gerçekleştirileceği sistemin işleyişine ilişkin usul ve esaslar kapsamında Şirketimiz 15.08.2025 tarih ve 930/1 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Elektronik Yönetim Kurulu sistemine geçiş yapmıştır. Eylül ayından itibaren Şirketimizin pay defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri ile yönetim kurulu karar defteri elektronik ortamda saklanacaktır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Yönetim kurulu yapılanması gereği, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin her birinde icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden oluşmaktadır.



Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadırlar. Ayrıca Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, komitelerde görev yapan Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da kararlarında tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından ve öncelikle kendi üyeleri arasından oluşturulur. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilebilir. Genel Müdür bu komitede yer almaz. Komite en az iki üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'nun 28 Eylül 2020 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin 2. fıkrası gereğince, Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. C. Ozan Sezer'in Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. Komite başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma süresi esas olarak Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paralel olmakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu değiştiğinde önceden belirlenmiş uyum süreci

tamamlanana kadar görevine devam eder. Komite, mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarına uyumlu olarak toplanır. Komite kararlarını oy çokluğu ile alır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Sn. Salim Can Karasıklı, Sn. Zeliha Göker ve Sn. C. Ozan Sezer görev yapmaktadır. Komite'nin başkanlığını Sn. Salim Can Karasıklı yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından ve kendi üyeleri arasından oluşturulur. Komite en az iki üyeden oluşur. Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Komite üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma süresi Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Komite en az üç ayda bir kez toplanır. Komite kararlarını oy çokluğu ile alır.

Denetimden Sorumlu Komite'de, Sn. Ahmet Erol başkan, Sn. Nadir Eroğlu üye olarak görev yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma süresi, Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir. Söz konusu Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin ve çarelerin uygulanması, riskin yönetilmesi

amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite, Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Riskin Erken Saptama Komitesi'ne ise Sn. Vahap Burak Saltoğlu başkan, Sn. Zeliha Göker üye olarak seçilmişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

İcra Kurulu Üyelerimiz ve Genel Müdürümüz herhangi bir komitede yer almamaktadır.

Komitelerin amacı, üyeleri, yapısı ve faaliyetleri yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık faaliyet raporumuzda yer almaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Huzur hakkı tutarları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen önergeler doğrultusunda tespit edilmektedir.

Şirket'in her kademesindeki yönetici ve çalışanları için hazırlanmış olan Ücretlendirme Politikası, yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Söz konusu Ücretlendirme Politikası Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri de dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerimizin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bununla birlikte bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olduğu düşünülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin Şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç ve kefalet benzeri teminatlar vermemiştir. Bu kapsamda Şirket, söz konusu hususlar sebebiyle ortaya çıkan bir çıkar çatışması ile de karşılaşmamıştır.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|---|--|--------|-------|---------|--|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| A. Genel İlkeler | | | | | | |
| A1. Strateji, Politika ve Hedefler | | | | | | |
| A1.1 | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| A1.2 | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. | | x | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Genel Müdür Mesajı (Sayfa: 7-9) bölümünde yer almaktadır. | Sayfa: 7-9 |
| A2. Uygulama/İzleme | | | | | | |
| A2.1 | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| A2.2 | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | | x | Şirketin bu konudaki çalışmaları devam etmektedir. | |
| A2.3 | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| A2.4 | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa: 41) başlığında yer almaktadır. | Sayfa: 41 |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|----------------------------|--|-------------|--------|-------|---------|---|---|
| | | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| A3. Raporlama | | | | | | | |
| A3.1 | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir. | x | | | | Raporun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) başlığında yer verilmiştir. | Sayfa: 80 |
| A3.2 | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı (Sayfa: 50) başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 50 |
| A3.3 | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| A4. Doğrulama | | | | | | | |
| A4.1 | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda Ekler > Sınırlı Güvence Raporu (Sayfa: 413-415) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 413-415 |
| B. Çevresel İlkeler | | | | | | | |
| B1 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır. | | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız bölümünde yer verilmiştir | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| B2 | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Rapor Hakkında (Sayfa: 3) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 3, 80 |
| B4 | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır. | | | x | | Şirketin bu konudaki çalışmaları devam etmektedir. | |
| B5 | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız ve Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümlerinde yer verilmiştir | https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|-----|---|-------------|--------|-------|---------|--|--|
| | | Evet | Kismen | Hayır | İlgisiz | | |
| B7 | Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Değer Zinciri (Sayfa: 35), Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı (Sayfa: 86) bölümünde bulunmaktadır. Ayrıca Tedarikçi Davranış Politikası > 3.4 Sürdürülebilir Çevre başlığı altında yer almaktadır. | Sayfa: 35,80,86 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_TedarikciDavranisPolitikasi.pdf |
| B8 | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı (Sayfa: 86) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 80,86 |
| B9 | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam -1 (Doğrudan), Kapsam -2 (Enerji dolaylı), Kapsam -3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı başlığında bulunmaktadır. (Sayfa: 80) | Sayfa: 80 |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'in Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) Hedefleri (Sayfa: 30) başlığı altında yer almaktadır. | Sayfa: 30 |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|-----|---|-------------|--------|-------|---------|--|---|
| | | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır. | | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik (Sayfa: 67) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 67,80 https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik (Sayfa: 67) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 67,80 |
| | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. | | x | | | Tedarikçi Davranış Politikası > 3.4 Sürdürülebilir Çevre başlığı altında bulunmaktadır. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_TedarikciDavranisPolitikasi.pdf |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |
| B16 | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam -1 ve Kapsam -2 olarak kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |
| B17 | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |
| B18 | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı (Sayfa: 5-6) ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 5-6,80 |
| B19 | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 401 |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|---|--|-------------|--------|-------|---------|---|---|
| | | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| B20 | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 80 https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| B21 | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde ve 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Ekler Çevresel Performans Göstergeleri (Sayfa: 401) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 401 https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| B22 | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Şirketin operasyon ve faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap&Trade, Karbon Vergisi) dahil değildir. | |
| B23 | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır. | x | | | | Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır. | Sayfa: 80 https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik |
| B24 | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | | x | | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. | |
| B25 | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır | x | | | | BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almamız sebebi ile çevresel bilgilerimiz Refinitiv/LSEG sisteminde bulunmaktadır. | |
| C. Sosyal İlkeler | | | | | | | |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | | | |
| C1.1 | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | x | | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVelnsanKaynaklariPolitikasi.pdf |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|------|--|--------|-------|---------|---|--|
| | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| C1.2 | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde "çeşitlilik" tanımında ve Tedarikçi Davranış Politikası belgesinin "İnsan Hakları ve Eşitlik" başlığında yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_TedarikciDavranisPolitikasi.pdf |
| C1.3 | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. | x | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf |
| C1.4 | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır. | x | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgelerinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf |
| C1.5 | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf |
| | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. | x | | | İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı | | | | |
|-------|-------------|--------|-------|---------|---|-----------------------|--|--|---|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | | | | | |
| | | | | | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek (Sayfa: 89-91) ve İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde başlığında yer verilmiştir. | Sayfa: 89-91 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf |
| C1.6 | | | | | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa: 91) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 91 |
| | | | | | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır. | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa: 91) ve Ekler-Performans Göstergeleri-İSG Performans Göstergeleri (Sayfa: 400) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 91,400 |
| C1.7 | | | | | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | Kurumsal İnternet Sitemizin Kişisel Verilerin Korunması Hakkında bölümünde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-hakkinda |
| C1.8 | | | | | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgesinde yer verilmiştir. | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf |
| C1.9 | | | | | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır. | x | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler (Sayfa: 73) bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı (Sayfa: 86) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 73,86 |
| C1.10 | | | | | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | x | | | Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara bilgilendirici e-bültenler gönderilmiş, sosyal medya hesaplarında konuyla ilgili özel içerikler paylaşılmış ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çevre ve Enerji şeklinde iki ana başlıktan oluşan sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi serisi sunulmuştur. İlgili konu, 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 80 |



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

| | | Uyum Durumu | | | | Açıklama | İlgili Rapor/Bağlantı |
|---|---|-------------|--------|-------|---------|---|-----------------------|
| | | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler | | | | | | | |
| C2.1 | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik (Sayfa: 67) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 67 |
| C2.2 | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri > Paydaş İlişkileri (Sayfa: 48) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 48 |
| C2.3 | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. | x | | | | Sürdürülebilirlik raporlarımız GRI standartlarına göre hazırlanmıştır. 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Rapor Hakkında (Sayfa: 3) bölümünde belirtilmiştir. | Sayfa: 3 |
| C2.4 | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri > Ulusal ve Uluslararası Üyelikler (Sayfa: 48) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 48 |
| C2.5 | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Sayfa: 29) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 29 |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri | | | | | | | |
| D.1 | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Öncelikleri (Sayfa: 43-46) bölümünde bulunmaktadır. | Sayfa: 43-46 |
| D.2 | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | x | | | | 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa: 40-41), Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı (Sayfa: 80) ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı (Sayfa: 86) bölümlerinde ele alınmıştır. | Sayfa: 40-41,80,86 |



Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

Sayın Ortaklarımız,

Şirketimiz, kuruluşundan bu yana, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörlerindeki müşterilerinin ihtiyaç duyduğu konuları göz önünde bulundurarak en uygun çözümleri sunar, ürün geliştirmek için projeler geliştirir, güncel teknolojik gelişmelere uygun yöntemler kullanır. Güçlü sermaye yapısı sayesinde kârlı ve sürdürülebilir büyüme sergilerken, şeffaflık ilkesi sayesinde müşterileri, ortakları ve yatırımcıları ile arasındaki güveni pekiştirir. Yeni teknolojileri kullanarak verimliliğini artırırken, sosyal sorumluluk bilinci taşıyan ürünleri ile müşterilerine finansal güvence sağlar. Tüm bu çalışmaları ile, ortaklarının, yatırımcılarının ve müşterilerinin nezdinde saygın ve güvenilir bir şirket olma vizyonunu gerçekleştirmeyi hedefler.

Halka açık ilk bireysel emeklilik şirketi olan Anadolu Hayat Emeklilik, sermaye piyasasının önde gelen finansal şirketleri arasındaki yerini pekiştirerek hayat sigortası ve bireysel emeklilik branşlarındaki öncü ve yenilikçi uygulamalarıyla pazardaki güçlü konumunu sürekli kılmayı ana hedef olarak belirlemiştir.

30 Eylül 2025 tarihinde yayımlanan Orta Vadeli Program (2026-2028) kapsamında finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde sektörümüzü yakından ilgilendiren maddeler bulunmaktadır:

- Bireysel emeklilik sistemi fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması,
- BES'ten kısmen ödeme alınabilecek durumların bedelli askerlik ve hac ibadeti gibi yeni alanlarla genişletilmesi,
- Yükseköğretim kurumlarına kayıtlı 25 yaş altı öğrencilerin BES'e katılımlarını ve sistemde kalmalarını teşvik edici uygulamaların hayata geçirilmesi,
- Otomatik Katılım Sisteminin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin 2026 yılı ikinci çeyreğinde kurulması, bu sistem içerisinde gönüllü BES fonlarına erişimin sağlanması,
- Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık tekniklerinin daha etkin ve şeffaf şekilde uygulanması ve kapsayıcılığının artırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi,

- Dijital sigortacılık ve sigortacılık teknolojileri uygulamalarının mevzuat altyapısının oluşturulması,
- Yatırım fonlu birikimli hayat sigortalarının yaygınlaştırılması,
- Finansal okuryazarlığın artırılması.

Yukarıda belirtilen konuların, fon büyüklüğü ve katılımcı sayısını artırmak suretiyle bireysel emeklilik sisteminin ve hayat sigortalarının yaygınlaşmasına ve derinleşmesine katkıda bulunması beklenmektedir.

Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin (TES) yürürlüğe girmesi ile firmaların özellikle ilk aşamada Otomatik Katılım Sistemi (OKS) kapsamında hizmet aldığı emeklilik şirketleri ile TES'e başlangıç yapmayı tercih edeceğine dair sektörümüzün genel beklentisi dikkate alındığında, OKS portföyü büyük olan emeklilik şirketleri TES'te önemli bir rekabet avantajı sağlayacaktır. Bu hususun bilincinde olarak, 2025 yılında alınan aksiyonlar sonucunda şirketimiz OKS fon büyüklüğü ve katılımcı sayısında sektörün sırasıyla 250 ve 160 baz puan üzerinde büyüyerek özel sermayeli şirketler arasında sırasıyla birinci ve ikinci olmuştur.

Şirketimiz 2025 yılında, inovasyon ve dijitalleşme odaklı kârlı büyüme vizyonu doğrultusunda;

- Bankasürans dışı kanalların barındırdığı potansiyel ile fayda sağlamak amacıyla Merkezi Satış Ekibi kurulmuş, özel müşteri ekibinin kadrosu büyütülmüş,
- Sektörde bir ilk olan AHE Gümüş Fon Sepeti Emeklilik Yatırım Fonumuz 02.05.2025 tarihinde katılımcılara arz edilmiş, fona ilk alım gerçekleşmesinden 18.12.2025 değerlendirme tarihine kadar geçen süreçte %113,26 getiri sağlayan fonumuz ilgili tarih aralığında sektörde işlem gören tüm fonlar içerisinde en iyi performansı sergileyen fon olmuş,
- Yaşam teminatlı hayat sigortası kategorisinde uçtan uca online satılan ilk ürün olma özelliğini taşıyan "Herkes için Gelecek Sigortası" ürünümüz AHE Online ve AHE Mobil'den satışa sunulmuş, yüz yüze satış kanallarımızdan satılan Prim İadeli Hayat Sigortası ürünümüz de AHE Online ve AHE Mobil üzerinden müşterilerimizle buluşturulmuştur.



Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

Şirketimiz, başarılarını 2025 yılında aldığı prestijli sertifika ve ödüllerle de desteklemiştir:

- CX Awards Turkey'de, Size Özel Gelecek Planlaması hizmetimizle En İyi Dijital Müşteri Deneyimi Projeleri / Sigorta kategorisinde Büyük Düşünce Ödülü,
- European Association of Communications Agencies (Avrupa Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri) tarafından gerçekleştirilen, Effie yarışmasının Türkiye Ödülleri'nde, "Prim İadeli Hayat Sigortası" ürünümüzün reklam kampanyası ile Gümüş Ödül,
- Best Business Awards 2025 dâhilinde "Stratejik Dijital İş Birliklerimiz" ile Yılın Pazarlama Kampanyası ödülü,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemleri konusundaki belgelendirme denetimini başarıyla tamamlayarak ISO 27001:2022 Sertifikası,
- ARC Awards'ta 2024 yılına ait ilk Entegre Faaliyet Raporumuz ile "Özel Amaçlı Faaliyet Raporu" kategorisinde Onur Ödülü,
- Sürdürülebilir İş Ödülleri 2025'te "Sürdürülebilir İş Raporlaması - Entegre Rapor" kategorisinde ödül,
- Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) tarafından ilk kez düzenlenen Entegre Raporlama Ödülleri 2025'te, "En İyi İlk Entegre Rapor" ödülünü almaya hak kazandı.

2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edilen ilk ve tek şirket olan Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılında da endekste yer almaya devam etmiştir. Bu yıl da, hissedarlarımıza brüt 2,5 milyar TL nakit temettü ödemesinde bulunulmuş, 24 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınmış olan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Faaliyetlerini mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten ve Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen Yönetim Kurulu Komitelerimiz, bu dönemde de çalışmalarına devam etmiştir. Ayrıca, Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Risk Değerlendirme Raporu, iki aylık dönemler için Riskin Erken Saptanması Komitesi Raporu, aylık olarak Limit İzleme Raporları hazırlanmakta, günlük olarak "Riske Maruz Değer" hesaplamaları gerçekleştirilmektedir. Aktüerya Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Sigortalama Riski Raporu hazırlanmaktadır. İç Kontrol Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla İç Kontrol Raporu ve Uyum Raporu hazırlanmaktadır. Bunun yanı sıra, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak görev yapan Müdürlük tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele Kapsamında Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır.

2025 yıl sonuna ilişkin sektör verileri ele alındığında;

- Sektörün toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %85,4 oranında artarak 115,0 milyar TL, vefat sigortaları prim üretimi ise %74,5 oranında artarak 60,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıkları ise %65,8 oranında artarak 182 milyar TL tutarına ulaşmıştır.
- Gönüllü BES'te katılımcı sayısı %6,6 artarak 10,2 milyon, fon büyüklüğü ise %78,4 oranında artarak 2.034 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.
- Otomatik katılım da çalışan sayısı %3,8 artışla 10,2 milyonu aşmış, fon büyüklüğü ise %48,3 artışla 129,2 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- Böylece, bireysel emeklilik sisteminde otomatik katılım dâhil toplam tekil katılımcı sayısı, önceki yıla göre %5,2 artışla 20,4 milyon kişiyi, toplam fon büyüklüğü ise %76,3 artışla 2.163 milyar TL'yi aşmıştır.
- 2025 yılında da sektöründe öncü konumunu sürdüren ve başarılı finansal sonuçlara ulaşan Şirketimizin verileri ele alındığında;
- Şirketimizin 2025 yılı aralık sonu itibarıyla toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %66,5 artışla 20,7 milyon TL, vefat sigortaları prim üretimi %80,4 artışla 12,3 milyon TL, birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi ise %50,0 artışla

8,3 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıklarımız da %56,6 oranında artışla 41.885 milyar TL tutarına ulaşmıştır.

- Gönüllü BES katılımcı sayısında özel sermayeli şirketler arasında lider olan Şirketimizin 1.735.520 katılımcısına ait toplam fon büyüklüğü önceki yıla göre %78,4 artışla 2.034 milyar TL'ye ulaşmıştır. Katılımcı sayısında %17,1, fon büyüklüğünde ise %17,5 pazar payına sahip olan Şirketimiz sistemden emekli olan kişi sayısında ise %21,7'lik pazar payı ile özel sermayeli şirketler arasında lider konumunu korumaktadır.
- Gönüllü BES ve otomatik katılım sistemi toplamında Şirketimizin katılımcı sayısı %8,6 artarak 3.352.076'ya, toplam fon büyüklüğü ise %73,3 artarak 377,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirketimiz, toplam katılımcı sayısında %16,5 ve toplam fon büyüklüğünde %17,3 pazar payı ile her iki alanda da özel emeklilik şirketleri arasında ikinci sırada yer almaktadır.



Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

- Şirketimiz 2025 yılı aralık sonu itibarıyla hayat sigortası, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında özel sermayeli şirketler arasında en büyük fon yaratan (toplam 420,7 milyar TL) ikinci şirket konumundadır.
- 2025 yılına ilişkin faaliyetlerini başarı ile sonuçlandırmış olan Şirketimiz, net kârını önceki yıla göre %37,6 artırarak 5.599 milyon TL düzeyine ve aktif büyüklüğünü %70,4 artırarak 442.880 milyon TL seviyesine ulaştırmıştır. Teknik kâr ise önceki yıla göre %67 artarak 3.564 milyon TL tutarında gerçekleşmiştir.
- Otomatik katılım sisteminde önceki yıla göre %6,2 artışla 1.616.556 çalışan ve %49,2 artışla 18,2 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan Şirketimiz, sırasıyla %14,0 ve %15,8 pazar paylarıyla fon büyüklüğünde özel emeklilik şirketleri arasında lider ve çalışan sayısında ikinci sırada yer almaktadır.

Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de pazardaki öncü pozisyonu, güçlü ortaklık yapısı, başarılı finansal performansı, sahip olduğu kurum kültürü ve müşteri deneyimi odaklı hizmet anlayışı ile Türkiye'nin halka açık ilk hayat sigortası şirketi olarak sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam edecektir.

Müşterilerimize verilen hizmet kalitesinin sürekli olarak artırılmasına, yasal düzenlemelere uyum sağlanmasına, otomasyon seviyesinin ve dijital olgunluğun artırılmasına, dijital kanallardan satış ve self servis kanal kullanımlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de kesintisiz olarak sürdürülecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz ile 2025 yılına ait finansal tablolarımız, izleyen sayfalarda bilgi ve onaylarınıza sunulmaktadır.

Elde ettiğimiz sonuçlar nedeniyle kurucumuz Türkiye İş Bankası A.Ş. ile diğer pay sahiplerimize, Şirketimize güvenlerini esirgemeyen müşterilerimize, bütün dağıtım kanallarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu



Olağan Genel Kurul Gündemi

2025 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı

24 Mart 2026 Salı,

Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul

Saat: 14:00

Gündem:

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın belirlenmesi ve Olağan Genel Kurul toplantı tutanağının Toplantı Başkanlığı'nca imzalanması için yetki verilmesi.
2. 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunarak müzakeresi ve Bağımsız Denetim Kuruluşu'na ait Rapor'un okunması.
3. 2025 yılına ait finansal tabloların okunarak müzakeresi ve onaylanması.
4. 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ibra edilmesi.
6. Şirketimiz kayıtlı sermaye tavanının 5.000.000.000.-TL'ye (Beş Milyar Türk Lirası) yükseltilmesinin, 2026-2030 yılları için geçerli olacak şekilde süre alınmasının ve Şirket Esas Sözleşmemizin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 6. maddesinin değiştirilmesinin onaylanması.
7. Kâr dağıtımına ilişkin karar verilmesi.
8. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi ve görev sürelerinin saptanması.
9. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
10. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne verilecek ücretlerin saptanması.
11. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun belirlenmesi.
12. 2025 yılında yapılan yeniden değerlendirme uygulamasına ve yedeklerden özel bir fon ayrılmasına ilişkin Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
13. 2025 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmesi.
14. 2026 yılında yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limitin onaylanması.



2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

| | | | |
|-----|--|--------------------------------|--|
| 1- | Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye | | 430.000.000 |
| 2- | Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) | | 426.131.755 |
| | Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi | | Kâr dağıtımında imtiyaz yoktur |
| | | SPK'ya Göre (Konsolide) | Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan) |
| 3- | Dönem Kârı (*) | 5.695.608.042 | 5.459.838.265 |
| 4- | Ödenecek Vergiler (-) | -1.431.546.832 | -1.431.546.832 |
| 5- | Net Dönem Kârı (=) | 4.264.061.210 | 4.028.291.433 |
| 6- | Geçmiş Yıllar Zararları (-) (**) | - | - |
| 7- | Genel Kanuni Yedek Akçe (-) | - | - |
| | 8- NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=) | 4.264.061.210 | 4.028.291.433 |
| 9- | Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+) | 695.700 | - |
| 10- | Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | 4.264.756.910 | - |
| | Ortaklara Birinci Kâr payı | | |
| 11- | - Nakit | 1.279.427.073 | 1.279.427.073 |
| | - Bedelsiz | - | - |
| | - Toplam | 1.279.427.073 | 1.279.427.073 |
| 12- | İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | - | - |
| 13- | Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb'e Kâr Payı | 79.032.459 | 79.032.459 |
| 14- | İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | - | - |
| 15- | Ortaklara İkinci Kâr Payı | 1.220.572.927 | 1.220.572.927 |
| 16- | Genel Kanuni Yedek Akçe | 255.753.246 | - |
| 17- | Statü Yedekleri | 290.560.168 | 290.560.168 |
| 18- | Özel Yedekler | - | - |
| 19- | Olağanüstü Yedekler (***) | 1.138.715.337 | 902.945.560 |
| 20- | Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar | - | - |

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2024 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 79.620.000 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca, 2025 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 57.005.829 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Bunun yanı sıra, Şirketin KKTC'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 64.355.416 TL tutarındaki kâr, KKTC mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup, %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Halî hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtım neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 902.945.560 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi

Kâr Payı Oranları Tablosu

| Grubu | Toplam Dağıtılan Kâr Payı | | Toplam Dağıtılan Kâr Payı/ Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | | 1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı | |
|------------|---------------------------|-------------------------|---|--------------|---|-----------|
| | Nakit (TL) | Bedelsiz (TL) | Oranı (%) | | Tutarı (TL) | Oranı (%) |
| BRÜT | A | 5.813.953,49 | - | | 5,8139534 | 581,39534 |
| | B | 2.494.186.046,51 | - | | 5,8139534 | 581,39534 |
| | Toplam | 2.500.000.000,00 | - | | - | - |
| NET (****) | A | 4.941.860,47 | - | 0,12 | 4,9418603 | 494,18603 |
| | B | 2.120.058.139,53 | - | 49,72 | 4,9418603 | 494,18603 |
| | Toplam | 2.125.000.000,00 | - | 49,84 | - | - |

Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı

| Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL) | Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%) |
|--|--|
| 2.500.000.000,00 | 58,62 |

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %15 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.



2025 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2025 Yılı Kâr Payı Dağıtım Teklifi (TL)

| | | | |
|-----|--|--------------------------------|--|
| 1- | Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye | | 430.000.000 |
| 2- | Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) | | 681.885.001 |
| | Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi | | Kâr dağıtımında imtiyaz yoktur |
| | | SPK'ya Göre (Konsolide) | Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan) |
| 3- | Dönem Kârı (*) | 7.976.439.452 | 7.581.303.093 |
| 4- | Ödenecek Vergiler (-) | -2.151.051.688 | -2.151.051.688 |
| 5- | Net Dönem Kârı (=) | 5.825.387.764 | 5.430.251.405 |
| 6- | Geçmiş Yıllar Zararları (-) (**) | - | -14.747.543 |
| 7- | Genel Kanuni Yedek Akçe (-) | - | - |
| | 8- NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=) | 5.825.387.764 | 5.415.503.862 |
| 9- | Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+) | 1.130.000 | - |
| 10- | Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | 5.826.517.764 | - |
| | Ortaklara Birinci Kâr payı | | |
| | - Nakit | 1.747.955.329 | 1.747.955.329 |
| | - Bedelsiz | - | - |
| | - Toplam | 1.747.955.329 | 1.747.955.329 |
| 12- | İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | - | - |
| 13- | Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb'e Kâr Payı | 122.356.873 | 122.356.873 |
| 14- | İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı | - | - |
| 15- | Ortaklara İkinci Kâr Payı | 1.752.044.671 | 1.752.044.671 |
| 16- | Genel Kanuni Yedek Akçe | 360.085.687 | - |
| 17- | Statü Yedekleri | 395.507.556 | 395.507.556 |
| 18- | Özel Yedekler | - | - |
| 19- | Olağanüstü Yedekler (***) | 1.447.437.648 | 1.037.553.746 |
| 20- | Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar | - | - |

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2025 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 125.185.000 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca, 2026 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 150.000.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Şirketin KKTÇ'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 88.303.373 TL tutarındaki kâr, KKTÇ mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir. VUK Mükerrer 298. maddesi uyarınca hesaplanan 55.707.068 TL tutarındaki yeniden değerlendirme tutarı, dönem kârından tenzil edilmiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup, %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Hali hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtım neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 1.037.553.746 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi

Kâr Payı Oranları Tablosu

| Grubu | Toplam Dağıtılan Kâr Payı | | Toplam Dağıtılan Kâr Payı/ Net Dağıtılabilir Dönem Kârı | | 1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı | |
|------------|---------------------------|-------------------------|---|--------------|---|-----------|
| | Nakit (TL) | Bedelsiz (TL) | Oranı (%) | | Tutarı (TL) | Oranı (%) |
| BRÜT | A | 8.139.534,88 | - | | 8,1395348 | 813,95348 |
| | B | 3.491.860.465,12 | - | | 8,1395348 | 813,95348 |
| | Toplam | 3.500.000.000,00 | - | | - | - |
| NET (****) | A | 6.918.604,65 | 0,12 | | 6,9186045 | 691,86045 |
| | B | 2.968.081.395,35 | - | 50,95 | 6,9186045 | 691,86045 |
| | Toplam | 2.975.000.000,00 | - | 51,07 | - | - |

Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı

Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL)

3.500.000.000,00

Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)

60,07

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %15 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.



Finansal Raporlar

- 162 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 273 Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler
- 274 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 381 Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler
- 384 Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi
- 385 Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler





Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Bağımsız Denetçi Raporu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide olmayan bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide olmayan gelir tablosu, konsolide olmayan özsermaye değişim tablosu, konsolide olmayan nakit akış tablosu ve kâr dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide olmayan finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide olmayan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide olmayan finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal performansını ve konsolide olmayan nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide olmayan finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide olmayan finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Bağımsız Denetçi Raporu

| Kilit denetim konusu | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|--|
| <p>Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan matematik karşılıkların hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar</p> <p>İlişikte yer alan konsolide olmayan finansal tabloların 2 ve 17 no'lu dipnotlarında açıklandığı üzere, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, toplam net matematik karşılıklar tutarı 43.114.497.129 TL olup, bu tutar Şirket'in uzun vadeli emeklilik faaliyetlerinden borçlar hariç toplam yükümlülüklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.</p> <p>Şirket, bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre matematik karşılık ayırmaktadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde hesaplanmaktadır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için tarifedeki teknik faiz ve mortalite oranları gibi teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanmakta olup söz konusu karşılıkların ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydalar da dahil olmak üzere, gelecekteki belirsiz olaylarla ilgili sonuçlara yer verdiği için önemli tahmin ve varsayımları içerir.</p> <p>Konsolide olmayan finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin ve varsayımlar nedeniyle, matematik karşılıklar tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> | <p>Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanmış olduğu matematik karşılıklara ilişkin kilit kontrollerin tasarımı ve işleyiş etkinliği test edilmiştir.</p> <p>Matematik karşılık hesaplamalarında kullanılan teknik faiz ve mortalite oranları ile; tarifelerde yer alan teknik esaslar denetim ekibimizde bulunan uzman aktüerler tarafından, seçilen örneklem üzerinden, poliçe bazında karşılaştırılarak kontrol edilmiş ve ilgili diğer hesaplama verileri kullanılarak matematik karşılıklar yeniden hesaplanmıştır.</p> <p>Bunlara ilave olarak, söz konusu karşılıklar ile ilgili ilişikte yer alan konsolide olmayan finansal tablolarda bulunan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu ve yeterliliği de incelenmiştir.</p> |

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; konsolide olmayan finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide olmayan finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



Bağımsız Denetçi Raporu

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide olmayan finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheçiliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide olmayan finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide olmayan finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide olmayan finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



Bağımsız Denetçi Raporu

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 28 Ocak 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ramazan Yüksekaya, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 28 Ocak 2026

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Raporu**

İlişkide sunulan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlandığını ve ilgili mevzuat ile Şirketimiz muhasebe ve raporlama kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 28 Ocak 2026

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu
Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Prof. Dr. Nadir Eroğlu
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer
Finansal Yönetim
ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Aysun Karaman
Aktüer
(Sicil No:167)



İçindekiler

| | SAYFA |
|---|----------------|
| KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO | 169 |
| KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU | 174 |
| KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOSU | 177 |
| KONSOLİDE OLMAYAN ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU | 178 |
| KÂR DAĞITIM TABLOSU | 179 |
| KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR | 180-271 |
| DİPNOT 1 Genel bilgiler | 180 |
| DİPNOT 2 Önemli muhasebe politikalarının özeti | 183 |
| DİPNOT 3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri | 209 |
| DİPNOT 4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi | 210 |
| DİPNOT 5 Bölüm bilgileri | 229 |
| DİPNOT 6 Maddi duran varlıklar | 231 |
| DİPNOT 7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller | 233 |
| DİPNOT 8 Maddi olmayan duran varlıklar | 234 |
| DİPNOT 9 İştiraklerdeki yatırımlar | 235 |
| DİPNOT 10 Reasürans varlıkları/borçları | 235 |
| DİPNOT 11 Finansal varlıklar | 237 |
| DİPNOT 12 Kredi ve alacaklar | 244 |
| DİPNOT 13 Türev finansal araçlar | 245 |
| DİPNOT 14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 245 |
| DİPNOT 15 Özsermaye | 246 |
| DİPNOT 16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni | 247 |
| DİPNOT 17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları | 248 |
| DİPNOT 18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri | 259 |
| DİPNOT 19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler | 259 |
| DİPNOT 20 Finansal borçlar | 259 |
| DİPNOT 21 Ertelenmiş vergi | 260 |
| DİPNOT 22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri | 261 |
| DİPNOT 23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları | 262 |
| DİPNOT 24 Net sigorta prim geliri | 262 |
| DİPNOT 25 Aidat (ücret) gelirleri | 262 |
| DİPNOT 26 Yatırım gelirleri | 263 |
| DİPNOT 27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri | 263 |
| DİPNOT 28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler | 263 |
| DİPNOT 29 Sigorta hak ve talepleri | 264 |
| DİPNOT 30 Yatırım sözleşmeleri hakları | 264 |
| DİPNOT 31 Zaruri diğer giderler | 264 |
| DİPNOT 32 Faaliyet giderlerinin dökümü | 264 |
| DİPNOT 33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri | 264 |
| DİPNOT 34 Finansal maliyetler | 264 |
| DİPNOT 35 Gelir vergileri | 265 |
| DİPNOT 36 Net kur değişim gelirleri | 266 |
| DİPNOT 37 Hisse başına kazanç | 266 |
| DİPNOT 38 Hisse başı kâr payı | 267 |
| DİPNOT 39 Faaliyetlerden yaratılan nakit | 267 |
| DİPNOT 40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil | 267 |
| DİPNOT 41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri | 267 |
| DİPNOT 42 Riskler | 267 |
| DİPNOT 43 Taahhütler | 267 |
| DİPNOT 44 İşletme birleşmeleri | 267 |
| DİPNOT 45 İlişkili taraflarla işlemler | 268 |
| DİPNOT 46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar | 271 |
| DİPNOT 47 Diğer | 271 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Olmayan Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| VARLIKLAR | | | |
|--|------------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| I- Cari Varlıklar | | | |
| A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | 14 | 8.218.245.096 | 3.185.598.756 |
| 1- Kasa | 14 | 7.565 | 2.319 |
| 2- Alınan Çekler | | - | - |
| 3- Bankalar | 14 | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 |
| 4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-) | | - | - |
| 5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları | 14 | 3.985.775.739 | 2.149.607.416 |
| 6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | | - | - |
| B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | 11 | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |
| 1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | 11 | 7.842.739.618 | 5.545.805.897 |
| 2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar | | - | - |
| 3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | 11 | 5.572.259.333 | 4.159.489.797 |
| 4- Krediler | 11 | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| 5- Krediler Karşılığı (-) | | - | - |
| 6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar | 11 | 37.237.689.764 | 23.520.373.436 |
| 7- Şirket Hissesi | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | - | - |
| C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | 12 | 3.785.397.827 | 1.986.657.313 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 | 717.362.320 | 407.878.636 |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | 12 | (2.574) | (10.002.574) |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) | | - | - |
| 7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-) | 12 | 2.691.707.129 | 1.386.769.522 |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 | 376.330.952 | 202.011.729 |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | 12 | 115.055 | 115.055 |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | 12 | (115.055) | (115.055) |
| D- İlişkili Taraplardan Alacaklar | | (24.952) | 11.875 |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | 12 | (24.952) | 11.875 |
| 6- Diğer İlişkili Taraplardan Alacaklar | | - | - |
| 7- İlişkili Taraplardan Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 8- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| E- Diğer Alacaklar | 12 | 1.656.240.496 | 894.098.243 |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | 579.380 | 495.351 |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | 47 | 1.655.661.116 | 893.602.892 |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | 4.2 | 2.871.725.429 | 1.992.270.986 |
| 1- Ertelemiş Üretim Giderleri | | 2.697.554.427 | 1.806.364.130 |
| 2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri | | 1.310.669 | 768.058 |
| 3- Gelir Tahakkukları | | - | - |
| 4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler | | 172.860.333 | 185.138.798 |
| G- Diğer Cari Varlıklar | 4.2 | 15.944 | 15.944 |
| 1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar | | - | - |
| 2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | 8.444 | 8.444 |
| 3- Ertelemiş Vergi Varlıkları | | - | - |
| 4- İş Avansları | | 7.500 | 7.500 |
| 5- Personele Verilen Avanslar | | - | - |
| 6- Sayım ve Tesellüm Noksanları | | - | - |
| 7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar | | - | - |
| 8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-) | | - | - |
| I- Cari Varlıklar Toplamı | | 68.111.507.122 | 43.511.989.021 |

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Olmayan Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | | VARLIKLAR | | |
|--|--|------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | Bağımsız Denetimden Geçmiş | Bağımsız Denetimden Geçmiş |
| | | Dipnot | Carli Dönem | Önceki Dönem |
| | | | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
| II- Cari Olmayan Varlıklar | | | | |
| A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | 12 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | | - | - |
| 6- Sigortalara Krediler (krazlar) | | | - | - |
| 7- Sigortalara Krediler (krazlar) Karşılığı (-) | | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | | 12 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| B- İlişkili Taraflardan Alacaklar | | | | |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | | - | - |
| 4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar | | | - | - |
| 7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-) | | | - | - |
| 8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar | | | - | - |
| 9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| C- Diğer Alacaklar | | | | |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-) | | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | | | - | - |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-) | | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| D- Finansal Varlıklar | | | 19.447.648 | 18.543.187 |
| 1- Bağlı Menkul Kıymetler | | | 12.901.876 | 11.997.415 |
| 2- İştirakler | | 9,45.d | 12.762.193 | 12.762.193 |
| 3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 4- Bağlı Ortaklıklar | | | - | - |
| 5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 6- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler | | | - | - |
| 7- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | | - | - |
| 9- Diğer Finansal Varlıklar | | | - | - |
| 10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | | (6.216.421) | (6.216.421) |
| E- Maddi Varlıklar | | | 767.635.108 | 484.384.175 |
| 1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | | 7 | 247.252.500 | 183.890.000 |
| 2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | | - | - |
| 3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller | | 6 | 52.945.000 | 39.500.000 |
| 4- Makine ve Teçhizatlar | | 6 | 150.625.260 | 123.238.063 |
| 5- Demirbaş ve Tesisatlar | | 6 | 15.237.707 | 7.499.644 |
| 6- Motorlu Taahhütler | | 6 | 10.637.659 | 856.385 |
| 7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil) | | 6 | 154.165.277 | 19.410.670 |
| 8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar | | 6 | 493.916.686 | 338.987.527 |
| 9- Birikmiş Amortismanlar (-) | | 6 | (357.144.981) | (228.998.114) |
| 10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil) | | | - | - |
| F- Maddi Olmayan Varlıklar | | 8 | 172.999.329 | 44.327.496 |
| 1- Haklar | | 8 | 114.741.932 | 114.741.932 |
| 2- Şerefiye | | | - | - |
| 3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler | | | - | - |
| 4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri | | | - | - |
| 5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar | | | - | - |
| 6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-) | | 8 | (113.777.473) | (113.071.014) |
| 7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | | 8 | 172.034.870 | 42.656.578 |
| G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | | 4.2 | 15.491.693 | 35.629.473 |
| 1- Ertelenmiş Üretim Giderleri | | | - | - |
| 2- Gelir Tahakkukları | | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler | | | 15.491.693 | 35.629.473 |
| H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar | | 21 | 397.827.691 | 246.950.285 |
| 1- Etketif Yabancı Para Hesapları | | | - | - |
| 2- Döviz Hesapları | | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar | | | - | - |
| 4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | | - | - |
| 5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları | | | - | - |
| 6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar | | 21 | 397.827.691 | 246.950.285 |
| 7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-) | | | - | - |
| 8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı | | | 374.768.742.196 | 216.431.554.305 |
| Varlıklar Toplamı (I + II) | | | 442.980.249.318 | 259.943.543.326 |

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Olmayan Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|--|-----------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| III- Kısa Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 103.257.556 | 69.084.765 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 34 | 159.306.036 | 105.473.846 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 34 | (56.048.480) | (36.389.081) |
| 4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 7.212.717.894 | 3.807.480.299 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 982.322.118 | 576.191.248 |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | 19,10 | 114.475.100 | 88.014.545 |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 6.070.705.843 | 3.107.686.971 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 45.214.833 | 35.587.535 |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-) | | - | - |
| C- İlişkili Tarafalara Borçlar | 19 | 1.135.579 | 4.706.069 |
| 1- Ortaklara Borçlar | 19,45 | 147.265 | 4.176.669 |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | 19 | 986.822 | 528.444 |
| 6- Diğer İlişkili Tarafalara Borçlar | 19 | 1.492 | 956 |
| D- Diğer Borçlar | 19 | 216.245.412 | 116.869.845 |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | 19 | 1.077.129 | 1.408.545 |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | 19,47 | 215.168.283 | 115.461.300 |
| 4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-) | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | 17 | 46.754.147.697 | 29.106.848.717 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | 17 | 2.915.887.445 | 1.810.669.078 |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Matematik Karşılıkları - Net | 17 | 43.114.497.129 | 26.775.535.574 |
| 4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net | 17 | 722.973.484 | 520.198.793 |
| 5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net | 17 | 789.639 | 445.272 |
| 6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net | | - | - |
| F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları | | 1.109.891.291 | 629.844.296 |
| 1- Ödenecek Vergi ve Fonlar | | 402.928.645 | 242.142.831 |
| 2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | | 51.707.622 | 34.378.570 |
| 3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler | | 2.961 | 2.167 |
| 5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | 35 | 2.189.763.849 | 1.466.492.956 |
| 6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-) | 35 | (1.534.511.786) | (1.113.172.228) |
| 7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları | 23 | 377.912.916 | 349.236.359 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | | - | - |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| 3- Maliyet Giderleri Karşılığı | 23 | 377.912.916 | 349.236.359 |
| H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | 19 | 145.500.256 | 87.172.769 |
| 1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri | 19 | 2.243.405 | 2.160.369 |
| 2- Gider Tahakkukları | 19 | 143.256.168 | 85.011.717 |
| 3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler | 19 | 683 | 683 |
| I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 55.920.808.601 | 34.171.243.119 |

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Olmayan Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|--|--------------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 202.337.866 | 173.172.061 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 34 | 251.005.090 | 218.360.240 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 34 | (48.667.224) | (45.188.179) |
| 4- Çıkarılmış Tahviller | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-) | | - | - |
| C- İlişkili Tarafalara Borçlar | | - | - |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Tarafalara Borçlar | | - | - |
| D- Diğer Borçlar | | - | - |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | 17 | 269.008.665 | 167.550.358 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | | - | - |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Matematik Karşılıkları - Net | | - | - |
| 4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net | | - | - |
| 5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net | | - | - |
| 6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net | 17 | 269.008.665 | 167.550.358 |
| F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları | | - | - |
| 1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları | 22,23 | 228.566.079 | 153.950.307 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | 22,23 | 228.566.079 | 153.950.307 |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler | | - | - |
| I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 374.095.253.337 | 216.096.392.415 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Olmayan Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | ÖZSERMAYE | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|--|----------------|--|--|
| V- Özsermaye | Dipnot | | |
| A- Ödenmiş Sermaye | 2.13,15 | 430.000.000 | 430.000.000 |
| 1- (Nominal) Sermaye | 2.13,15 | 430.000.000 | 430.000.000 |
| 2- Ödenmemiş Sermaye (-) | | - | - |
| 3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | | - | - |
| 4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-) | | - | - |
| 5- Tescilli Beklenen Sermaye | | - | - |
| B- Sermaye Yedekleri | | 152.751.617 | 152.751.617 |
| 1- Hisse Senedi İhraç Primleri | | - | - |
| 2- Hisse Senedi İptal Kârları | | - | - |
| 3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları | | 152.751.617 | 152.751.617 |
| 4- Yabancı Para Çevrim Farkları | | - | - |
| 5- Diğer Sermaye Yedekleri | | - | - |
| C- Kâr Yedekleri | 15 | 6.697.106.460 | 4.967.382.981 |
| 1- Yasal Yedekler | 15 | 681.885.001 | 426.131.755 |
| 2- Statü Yedekleri | 15 | 734.347.389 | 443.787.221 |
| 3- Olağanüstü Yedekler | 15 | 3.101.350.038 | 2.254.111.546 |
| 4- Özel Fonlar (Yedekler) | | 282.903.492 | 225.897.663 |
| 5- Finansal Varlıkların Değerlemesi | 15,16 | 1.914.377.645 | 1.671.613.690 |
| 6- Diğer Kâr Yedekleri | 15 | (17.757.105) | (54.158.894) |
| D- Geçmiş Yıllar Kârları | | - | 55.740.516 |
| 1- Geçmiş Yıllar Kârları | | - | 55.740.516 |
| E- Geçmiş Yıllar Zararları (-) | | (14.747.543) | - |
| 1- Geçmiş Yıllar Zararları | | (14.747.543) | - |
| F- Dönem Net Kârı | | 5.599.076.846 | 4.070.032.678 |
| 1- Dönem Net Kârı | | 5.599.076.846 | 4.070.032.678 |
| 2- Dönem Net Zararı (-) | | - | - |
| 3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı | | - | - |
| V- Özsermaye Toplamı | | 12.864.187.380 | 9.675.907.792 |
| Yükümlülükler ve Özsermaye Toplamı (III + IV + V) | | 442.880.249.318 | 259.943.543.326 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|--|----------|--|--|
| I- TEKNİK BÖLÜM | | | |
| A- Hayat Dışı Teknik Gelir | 5 | 1.655.085 | 391.434 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 1.655.085 | 391.434 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 24 | 2.558.058 | 316.238 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+) | | 2.662.586 | 1.872.114 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-) | | (104.528) | (1.555.876) |
| 1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-) | 10 | - | - |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (902.973) | 75.196 |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-) | | (355.692) | (296.523) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | (547.281) | 371.719 |
| 1.2.3- Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-) | | - | - |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-) | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| 3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-) | | - | - |
| 3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-) | | - | - |
| 4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+) | | - | - |
| B- Hayat Dışı Teknik Gider | 5 | (2.195.900) | (1.258.383) |
| 1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 1.738.348 | 884.989 |
| 1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (69.050) | (42.685) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar(-) | | (819.050) | (243.392) |
| 1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+) | 10 | 750.000 | 200.707 |
| 1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 1.807.398 | 927.674 |
| 1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-) | | 4.415.631 | 1.334.664 |
| 1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | (2.608.233) | (406.990) |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-) | | (289) | (3.591) |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | 289 | 3.591 |
| 3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (42.666) | (12.601) |
| 4- Faaliyet Giderleri (-) | 32 | (3.891.582) | (2.130.771) |
| 5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 5.1.- Matematik Karşılıkları (-) | | - | - |
| 5.2.- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 6- Diğer Teknik Giderler (-) | | - | - |
| 6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler(-) | | - | - |
| 6.2.-Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı(+) | | - | - |
| C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A - B) | | (540.815) | (866.949) |
| D- Hayat Teknik Gelir | 5 | 27.898.227.547 | 16.104.881.029 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 18.883.364.292 | 11.074.651.631 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak) | 24 | 19.987.679.686 | 12.023.125.113 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+) | | 20.673.820.942 | 12.415.428.685 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler(-) | 10 | (686.141.256) | (392.303.572) |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (1.104.315.394) | (948.473.482) |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-) | | (1.206.618.506) | (997.674.158) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 102.303.112 | 49.200.676 |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-) | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 2- Hayat Branşı Yatırım Geliri | 26 | 8.245.409.455 | 4.690.449.095 |
| 3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 769.453.800 | 339.780.303 |
| 4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-) | | 769.453.800 | 339.780.303 |
| 4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-) | | - | - |
| 5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+) | | - | - |

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-------------|--|--|
| I- TEKNİK BÖLÜM | | | |
| E- Hayat Teknik Gider | 5 | (24.985.326.714) | (14.473.124.039) |
| 1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (4.374.869.147) | (2.316.594.698) |
| 1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-) | | (4.170.287.058) | (2.180.655.236) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-) | | (4.319.591.118) | (2.281.008.275) |
| 1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı(+) | 10 | 149.304.060 | 100.353.039 |
| 1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (204.582.089) | (135.939.462) |
| 1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-) | | (357.628.558) | (166.179.379) |
| 1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 153.046.469 | 30.239.917 |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (344.367) | (278.092) |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-) | | (473.474) | (987.585) |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 129.107 | 709.493 |
| 3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (14.980.792.592) | (8.750.170.787) |
| 3.1- Matematik Karşılıklar | | (15.039.010.644) | (8.764.890.624) |
| 3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık(+/-) | | (12.925.794.646) | (7.461.463.773) |
| 3.1.2- Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar) | | (2.113.215.998) | (1.303.426.851) |
| 3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı(+) | 10 | 58.218.052 | 14.719.837 |
| 3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı(+) | | 58.218.052 | 14.719.837 |
| 3.2.2- Kâr Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar) (+) | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (101.415.641) | (63.819.556) |
| 5- Faaliyet Giderleri (-) | 32 | (5.527.904.967) | (3.342.260.906) |
| 6- Yatırım Giderleri(-) | | - | - |
| 7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar(-) | | - | - |
| 8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri(-) | | - | - |
| F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D -E) | | 2.912.900.833 | 1.631.756.990 |
| G- Emeklilik Teknik Gelir | 5,25 | 5.725.978.064 | 3.729.310.960 |
| 1- Fon İşletim Gelirleri | 25 | 3.371.075.442 | 2.256.479.927 |
| 2- Yönetim Gideri Kesintisi | 25 | 1.563.131.787 | 1.041.550.058 |
| 3- Giriş Aidatı Gelirleri | 25 | 483.573.543 | 246.687.715 |
| 4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi | 25 | 299.830.381 | 180.304.577 |
| 5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi | | - | - |
| 6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Gelirler | 25 | 8.366.911 | 4.288.683 |
| H- Emeklilik Teknik Gideri | 5 | (5.074.287.652) | (3.228.007.122) |
| 1- Toplam Fon Giderleri (-) | | (124.213.053) | (81.598.564) |
| 2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri(-) | | - | - |
| 3- Faaliyet Giderleri(-) | 32 | (4.668.413.207) | (2.945.850.026) |
| 4- Diğer Teknik Giderler (-) | | (278.953.133) | (198.003.348) |
| 5- Ceza Ödemeleri | | (2.708.259) | (2.555.184) |
| I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G - H) | | 651.690.412 | 501.303.838 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-----------|--|--|
| II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM | | | |
| C- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat Dışı (A-B) | | (540.815) | (866.949) |
| F- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat (D-E) | | 2.912.900.833 | 1.631.756.990 |
| I- Teknik Bölüm Dengesi - Emeklilik (G-H) | | 651.690.412 | 501.303.838 |
| J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I) | | 3.564.050.430 | 2.132.193.879 |
| K- Yatırım Gelirleri | 26 | 4.205.498.662 | 3.742.736.676 |
| 1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler | | 2.143.471.982 | 1.015.258.062 |
| 2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar | | 581.564.534 | 1.280.261.736 |
| 3- Finansal Yatırımların Değerlemesi | | 1.071.683.556 | 1.013.593.885 |
| 4- Kambiyo Kârları | 36 | 271.929.440 | 333.100.205 |
| 5- İştiraklerden Gelirler | 26 | 20.000.000 | - |
| 6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler | | - | - |
| 7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler | 7 | 71.662.193 | 73.466.323 |
| 8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler | | - | 4.119 |
| 9- Diğer Yatırımlar | | 45.186.957 | 27.052.346 |
| 10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| L- Yatırım Giderleri | | (372.017.410) | (340.466.865) |
| 1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-) | | (191.994.550) | (162.739.105) |
| 2- Yatırımlar Değer Azalışları (-) | | - | - |
| 3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-) | | - | (7.548.181) |
| 4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-) | | - | - |
| 5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-) | | - | - |
| 6- Kambiyo Zararları (-) | 36 | (49.589.426) | (90.707.140) |
| 7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri (-) | 5 | (130.433.434) | (79.472.439) |
| 8- Diğer Yatırım Giderleri (-) | | - | - |
| M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar | | 352.596.852 | (32.884.180) |
| 1- Karşılıklar Hesabı (+/-) | 47 | 29.322.668 | (53.760.219) |
| 2- Reeskont Hesabı (+/-) | | - | - |
| 3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-) | | - | - |
| 4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-) | | - | - |
| 5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-) | 21 | 310.157.248 | 24.126.268 |
| 6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-) | | - | - |
| 7- Diğer Gelir ve Kârlar | | 10.000.002 | 7 |
| 8- Diğer Gider ve Zararlar (-) | | 3.116.934 | (3.250.236) |
| 9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları | | - | - |
| 10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-) | | - | - |
| N- Dönem Net Kârı veya Zararı | 37 | 5.599.076.846 | 4.070.032.678 |
| 1- Dönem Kârı ve Zararı | | 7.750.128.534 | 5.501.579.510 |
| 2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-) | 35 | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 3- Dönem Net Kâr veya Zararı | 37 | 5.599.076.846 | 4.070.032.678 |
| 4- Enflasyon Düzeltme Hesabı | | - | - |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Nakit Akış Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-----------|--|--|
| A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 21.132.883.154 | 12.535.353.985 |
| 2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | - | - |
| 3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 7.752.619.489 | 3.305.636.587 |
| 4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-) | | (11.467.588.765) | (6.962.802.994) |
| 5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-) | | - | - |
| 6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-) | | (5.074.287.652) | (1.905.120.947) |
| 7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit | | 12.343.626.226 | 6.973.066.631 |
| 8. Faiz ödemeleri (-) | | - | (7.456.776) |
| 9. Gelir vergisi ödemeleri (-) | | (1.887.832.514) | (1.309.481.422) |
| 10. Diğer nakit girişleri | | - | - |
| 11. Diğer nakit çıkışları (-) | | (897.329.582) | (591.763.428) |
| 12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit | | 9.558.464.130 | 5.064.365.005 |
| B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Maddi varlıkların satışı | | 180.216 | 2.140.403 |
| 2. Maddi varlıkların iktisabı(-) | 6,8 | (310.799.754) | (44.671.022) |
| 3. Mali varlık iktisabı (-) | | (23.094.413.382) | (18.462.854.497) |
| 4. Mali varlıkların satışı | | 16.461.351.671 | 13.339.196.929 |
| 5. Alınan faizler | | 3.739.044.372 | 2.051.021.133 |
| 6. Alınan temettüer | | 21.090.015 | 20.814.974 |
| 7. Diğer nakit girişleri | | 698.525.822 | 26.370.521 |
| 8. Diğer nakit çıkışları (-) | | (255.857.147) | - |
| 9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit | | (2.740.878.187) | (3.067.981.559) |
| C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Hisse senedi ihracı | | - | - |
| 2. Kredilerle ilgili nakit girişleri | | - | - |
| 3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-) | | (146.567.880) | (83.263.261) |
| 4. Ödenen temettüer (-) | 38 | (2.579.032.459) | (1.036.050.127) |
| 5. Diğer nakit girişleri | | - | - |
| 6. Diğer nakit çıkışları(-) | | - | - |
| 7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit | | (2.725.600.339) | (1.119.313.388) |
| D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi | | 43.331.154 | 25.394.390 |
| E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış) | | 4.135.316.758 | 902.464.448 |
| F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 2.578.319.758 | 1.675.855.310 |
| G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 6.713.636.516 | 2.578.319.758 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2024

| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin kendi hisse senetleri | Varlıklarda değer artışı | Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları | Yabancı para çevrim farkları | Yasal yedekler | Statü yedekleri | Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar | Net dönem kârı | Geçmiş yıllar kârları | Toplam |
|--|--------|-------------|----------------------------------|--------------------------|---|------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023 | | 430.000.000 | - | 1.333.875.871 | - | - | 324.676.742 | 256.048.752 | 1.144.677.902 | 2.777.835.413 | 25.400.480 | 6.292.515.160 |
| II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2024) | | 430.000.000 | - | 1.333.875.871 | - | - | 324.676.742 | 256.048.752 | 1.144.677.902 | 2.777.835.413 | 25.400.480 | 6.292.515.160 |
| A- Sermaye artırım (A1 + A2) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1- Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2- İç kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | (32.231.936) | - | - | (32.231.936) |
| D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı) | 15 | - | - | 337.737.819 | - | - | - | - | - | - | - | 337.737.819 |
| E- Yabancı para çevrim farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | 7.154.197 | 36.750.001 | - | 43.904.198 |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H- Dönem net kârı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 4.070.032.678 | - | 4.070.032.678 |
| I- Dağıtılan temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (1.036.050.127) | - | (1.036.050.127) |
| J- Yedeklere transfer | 15 | - | - | - | - | - | 101.455.013 | 187.738.469 | 1.459.001.769 | (1.778.535.287) | 30.340.036 | - |
| IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024 | | 430.000.000 | - | 1.671.613.690 | - | - | 426.131.755 | 443.787.221 | 2.578.601.932 | 4.070.032.678 | 55.740.516 | 9.675.907.792 |

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2025

| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin kendi hisse senetleri | Varlıklarda değer artışı | Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları | Yabancı para çevrim farkları | Yasal yedekler | Statü yedekleri | Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar | Net dönem kârı | Geçmiş yıllar kârları | Toplam |
|--|--------|-------------|----------------------------------|--------------------------|---|------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024 | | 430.000.000 | - | 1.671.613.690 | - | - | 426.131.755 | 443.787.221 | 2.578.601.932 | 4.070.032.678 | 55.740.516 | 9.675.907.792 |
| II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2025) | | 430.000.000 | - | 1.671.613.690 | - | - | 426.131.755 | 443.787.221 | 2.578.601.932 | 4.070.032.678 | 55.740.516 | 9.675.907.792 |
| A- Sermaye artırım (A1 + A2) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1- Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2- İç kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | (30.016.201) | - | - | (30.016.201) |
| D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı) | 15 | - | - | 242.763.955 | - | - | - | - | - | - | - | 242.763.955 |
| E- Yabancı para çevrim farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | 79.620.000 | (124.132.553) | (44.512.553) |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H- Dönem net kârı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 5.599.076.846 | - | 5.599.076.846 |
| I- Dağıtılan temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (2.579.032.459) | - | (2.579.032.459) |
| J- Yedeklere transfer | 15 | - | - | - | - | - | 255.753.246 | 290.560.168 | 970.662.311 | (1.570.620.219) | 53.644.494 | - |
| IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2025 | | 430.000.000 | - | 1.914.377.645 | - | - | 681.885.001 | 734.347.389 | 3.519.248.042 | 5.599.076.846 | (14.747.543) | 12.864.187.380 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kâr Dağıtım Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Cari Dönem 31 Aralık 2025 (***) | Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|--------|------------------------------------|--------------------------------|
| I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI | | | |
| 1.1. DÖNEM KÂRI(1) | | 7.976.439.452 | 5.695.608.042 |
| 1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER | | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi) | | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi | | - | - |
| 1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler | | - | - |
| A- NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2) | | 5.825.387.764 | 4.264.061.210 |
| 1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-) | | - | - |
| 1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE(1) | | - | - |
| 1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-) | | - | - |
| B- DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)] | | 5.825.387.764 | 4.264.061.210 |
| 1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-) | | - | (1.279.427.073) |
| 1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | (1.279.427.073) |
| 1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-) | | - | (79.032.459) |
| 1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-) | | - | - |
| 1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-) | | - | - |
| 1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-) | | - | (1.220.572.927) |
| 1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | (1.220.572.927) |
| 1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-) | | - | (255.753.246) |
| 1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-) | | - | (290.560.168) |
| 1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER | | - | (1.138.715.337) |
| 1.14. DİĞER YEDEKLER | | - | - |
| 1.15. ÖZEL FONLAR | | - | - |
| II. YEDEKLERDEN DAĞITIM | | - | - |
| 2.1. DAĞITILAN YEDEKLER | | - | - |
| 2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-) | | - | - |
| 2.3. ORTAKLARA PAY (-) | | - | - |
| 2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 2.4. PERSONELE PAY (-) | | - | - |
| 2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-) | | - | - |
| III. HİSSE BAŞINA KÂR(****) | | - | - |
| 3.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | 10,01349 |
| 3.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | 1,001,35 |
| 3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | 10,01349 |
| 3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | 1,001,35 |
| IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ (****) | | - | - |
| 4.1. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | 38 | - | 5,81395 |
| 4.2. HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | 581,39 |
| 4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE | | - | 5,81395 |
| 4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHIPLERİNE (%) | | - | 581,39 |

(1) Sermaye Piyasası Kurulunun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 dönemi kârına, TMS 19 uyarınca ayrılan 125.185.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir (2024: 79.620.000 TL). Ayrıca, 2026 yılında yatırım yapılması planlanan Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 150.000.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir (2024: 57.005.829 TL). Şirketin KKTC'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 88.303.373 TL tutarındaki net kâr, KKTC mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir (2024: 64.355.416 TL). VUK Mükerrer 298. maddesi uyarınca hesaplanan 55.707.068 TL tutarındaki yeniden değerlendirme tutarı, dönem kârından tenzil edilmiştir (2024: Yoktur.)

(2) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %51 çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar birinci tertip yasal akçe ayrılabilir. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(3) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2025 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

(4) Hisse başına kâr ve temettü, 100 hisse başına olarak hesaplanmıştır.

İlişkitedeki dipnotlar, bu konsolide olmayan finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

| Adı | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|--|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
| | Pay tutarı (TL) | Pay oranı (%) | Pay tutarı (TL) | Pay oranı (%) |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. ^(*) | 274.843.600 | 63,92 | 274.843.516 | 63,92 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi | 86.000.000 | 20,00 | 86.000.000 | 20,00 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. | 4.299.999 | 1,00 | 4.299.999 | 1,00 |
| Halka açık kısım ^(*) | 64.856.401 | 15,08 | 64.856.485 | 15,08 |
| Ödenmiş sermaye | 430.000.000 | 100,00 | 430.000.000 | 100,00 |

^(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş., 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak bulunduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 42 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 40 adet).

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması**

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu (“Bireysel Emeklilik Kanunu”) ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı (“Bakanlık”) tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII’nci bölüm 136’ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|----------------|----------------|
| Üst düzey yönetici | 7 | 7 |
| Yönetici | 120 | 111 |
| Memur | 488 | 471 |
| Direkt satış ekibi | 468 | 459 |
| Diğer | 11 | 11 |
| Toplam | 1.094 | 1.059 |

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 76.788.875 TL’dir (31 Aralık 2024: 45.539.345 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı “Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge” çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili bransa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı “Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge” uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar (devamı)**

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Konsolide olmayan finansal tablolar, sadece Şirket'in konsolide olmayan finansal bilgilerini içermekte olup, 2.2 - Konsolidasyon notunda daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar ayrıca hazırlanmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

| | |
|--------------------------------------|---|
| Şirket'in Ticaret Unvanı | : Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi |
| Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi | : Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul |
| Şirket'in elektronik site adresi | : www.anadoluhayat.com.tr |
| Elektronik posta adresi | : hizmet@anadoluhayat.com.tr |
| Telefon numarası | : 0212 317 70 70 |
| Faks numarası | : 0212 317 70 77 |

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar 28 Ocak 2026 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 Hazırlık esasları****2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket, konsolide olmayan finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır. Konsolide olmayan finansal tabloların hazırlanmasında sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" esas alınmaktadır.

Konsolide olmayan finansal tabloların hazırlanma ilkeleri, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından açıklanan TFRS ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 18 Şubat 2008 tarih ve 9 sayılı yazısına istinaden 2008 yılında TMS 1, "Finansal Tablolar ve Sunum", TMS 27, "Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar", TFRS 1, "TFRS'ye Geçiş" ve TFRS 4, "Sigorta Sözleşmeleri" bu uygulamanın kapsamı dışında tutulmuştur. Ayrıca sigortacılık mevzuatı kapsamında çıkarılan müteakip düzenlemeler çerçevesinde TFRS 17, "Sigorta Sözleşmeleri", TFRS 9, "Finansal Araçlar" ve TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standartlarının uygulaması da ertelenmiştir.

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, sigortacılık ile ilgili teknik karşılıklarını, 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu çerçevesinde çıkarılan ve 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete ile; 17 Temmuz 2012 ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan değişiklik sonrası "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde hesaplamış ve finansal tablolara yansıtmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme**

Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”ya (“TMS 29”) uygun olarak, Türk Lirası’nın genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabacak şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. Bakanlık’ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ”de (“Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ”) yer alan “Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi” ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık’ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli “Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu” ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29 kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK, KGK’nın söz konusu duyurusuna istinaden yayımlanmış olduğu 6 Aralık 2023 tarih ve 2023/30 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar vermiştir. SEDDK tarafından müteakiben yayımlanmış olan 11 Mart 2024 tarih ve 2024/10 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” (2024/10 no’lu Genelge) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte SEDDK tarafından yayımlanmış olan 6 Aralık 2024 tarih ve 2024/32 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile 2024/10 no’lu Genelge yürürlükten kaldırılmış ve sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Ayrıca, SEDDK tarafından yayımlanmış olan 25 Aralık 2025 tarih ve 2025/33 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Buna göre, Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihli konsolide olmayan finansal tablolarında TMS 29 uygulanmamıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları (devamı)****Diğer muhasebe politikaları**

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - *Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler* kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.2 Konsolidasyon**

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket’in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özsermaye yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle ayrıca konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

12 Ağustos 2008 tarih 2008/36 sayılı “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Bağlı Ortaklık, Birlikte Kontrol Edilen Ortaklık ve İştiraklerdeki Yatırımlarının Bireysel Finansal Tablolarına Yansıtılmasına İlişkin Sektör Duyurusu”nda, bireysel finansal tablo hazırlanması sırasında bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımların TMS 27 - *Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar* standardının 37’nci paragrafında belirtilen maliyet yöntemine veya TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme* standardına uygun olarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olduğu belirtilmektedir. Söz konusu duyurulara paralel olarak Şirket, iştiraklerini, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılıkları ayırmak suretiyle, maliyet yöntemine göre muhasebeleştirmektedir.

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket’in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket’in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası’na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise “hayat matematik karşılıkları” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.5 Maddi duran varlıklar**

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren 'maliyet yönteminden' 'yeniden değerlendirme yöntemine' geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle finansal tablolarına yansıtmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

| Maddi duran varlıklar | Tahmini ekonomik ömür (Yıl) | Amortisman oranı (%) |
|---|-----------------------------|----------------------|
| Binalar | 50 yıl | 2,00 |
| Makine ve teçhizatlar | 3-16 yıl | 6,25-33,33 |
| Demirbaş ve tesisatlar | 4-13 yıl | 7,69-25,00 |
| Motorlu taşıtlar | 5 yıl | 20,00 |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | 5 yıl | 20,00 |
| Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar | 4-15 yıl | 6,66-25,00 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller**

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirme sonucunda oluşan değişimler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağı belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - *Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı* uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktife giren varlıklar için aktife girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınıp enflasyon düzeltilmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştuğu dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar**

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişikteki finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, Şirket'in konsolide olmayan finansal tablolarında finansal varlık olarak sınıflandırılmakta ve teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen iştirakler, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar (devamı)****Özel araçlar**

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 1.349.319.448 TL (31 Aralık 2024: 94.327.480 TL) hayat matematik karşılıklar hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr paylı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlemesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü****Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - *Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 Türev finansal araçlar

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi**

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarıncı izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - Ana şirketin adı ve grubun son sahibi notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2024: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2024: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma**

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırılmamaktadır.

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, poliçe sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten poliçe sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.17 Borçlar**

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 Vergiler**Kurumlar vergisi**

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.18 Vergiler (devamı)****Kurumlar vergisi (devamı)**

25 Aralık 2025 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 7571 sayılı Kanun'la Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 37. maddeyle; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın, vergiye esas mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar verilmiş olup; mükerrer 298. maddenin (ç) fıkrasında yer alan yeniden değerlendirme uygulaması açısından, enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemlerin, enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak kabul edilmesi öngörülmüştür. Bu düzenleme sonrasında, Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298. maddesinin (ç) fıkrası kapsamında yeniden değerlendirme yapılması mümkün hale gelmiş olup Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılacak vergi hesaplamasında yeniden değerlendirme uygulamasını uygulamayı tercih etmiştir.

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğinin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. OECD'ye üye ülkelerin üzerinde anlaşıldığı Sütun 2 düzenlemeleri 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Türkiye'de yürürlüğe girmiştir. Konuyla ilgili ikincil mevzuat yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde herhangi bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve faaliyet gösterilen diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi yürürlüğe konulmuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - *Gelir Vergileri* standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari kâr etkilemeyen farklar bu hesaplamaların dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliği" bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ikesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar****Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli olan 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlanmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| İskonto oranı | %3,92 | %3,98 |
| Beklenen maaş/tavan artış oranı | %22,00 | %21,85 |

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi**Yazılan primler ve tazminatlar**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)****Alınan ve ödenen komisyonlar**

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - *Kazanılmamış primler karşılığı* notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsel ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)**

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri/giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gideri kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gideri kesintisi yapılmamaktadır.

2.22 Kiralama işlemleri

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 Kiralama işlemleri (devamı)**

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfâ Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

| Faaliyet kiralamasına konu varlıklar | Sözleşme süresi (Yıl) | İskonto oranı - TL (%) |
|---|------------------------------|-------------------------------|
| Binalar | 10 yıl | 20,00 |
| Motorlu taşıtlar | 1-3 yıl | 12,50-20,00 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.23 Kâr payı dağıtımı**

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabilir kârdan, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esasını benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabilir kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve beş maaş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 Kazanılmamış primler karşılığı

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.25 Devam eden riskler karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araclara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95’in üzerinde olması halinde, %95’i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95’i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yöntem ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.26 Muallak tazminat karşılığı

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Teknik Karşılıklar Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalınan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

“Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test IBNR kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla IBNR hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, IBNR hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.26 Muallak tazminat karşılığı (devamı)**

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarda toplam 122.941.338 TL (31 Aralık 2024: 112.086.637 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdi kaza branşı için "Standart" yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında negatif 2.351.216 TL (31 Aralık 2024: negatif 2.986 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı bulunmamaktadır.

2.27 Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında; tüm yaşların vefat oranları (%63,05), CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtılmamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifede belirlenen iştira kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştira beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştira için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlara iadesi gereken 242.222.791 TL tutarındaki üretim komisyonu ertelenmiştir (31 Aralık 2024: 331.679.332 TL). Ertelenen tutar, söz konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.28 Dengeleme Karşılığı ve İkramiye ve İndirimler Karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistikî verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılan 269.008.665 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2024: 167.550.358 TL).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, finansal tablolarda toplam 789.639 TL (31 Aralık 2024: 445.272 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.29 İlişkili taraflar (devamı)**

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları**i) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar**

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar**

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.
- **TFRS'lere ilişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki TFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - TFRS 9 Finansal Araçlar;
 - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - TMS 7 Nakit Akış Tablosu.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.
- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kâr veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kâr veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
 - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)****TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama (devamı);**

Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu, planlanan ilk uygulama tarihi ve aşağıdakilerden biri:
- TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
- bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8'in 30-31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

a. Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18'in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanmadığını belirtmekle yetinebilir.

b. Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d. Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)****- TMS 21'e İlişkin Değişiklikler - Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;**

1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:

- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- **TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler - Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklerle ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)**

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar ve Değişiklikler;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.
 - kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
 - TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.
- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:
 - TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
 - Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
 - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
 - Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
 - Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler).
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri' ("TFRS 17");** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 15 Aralık 2025 Tarihli ve 33108 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2027 olarak belirlenmiştir.

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir. TFRS 17, özellikle sigorta yükümlülüklerinin ölçümü, sigorta hasılatının muhasebeleştirilmesi ve sunum biçimi açısından yürürlükte bulunan Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre önemli farklılıklar içermektedir. Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki 2025 yılı için niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 - *Sigorta riskinin yönetimi*

Not 4.2 - *Finansal riskin yönetimi*

Not 10 - *Reasürans varlıkları ve borçları*

Not 11 - *Finansal varlıklar*

Not 12 - *Kredi ve alacaklar*

Not 17 - *Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları*

Not 17 - *Ertelenmiş üretim komisyonları*

Not 19 - *Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler*

Not 21 - *Ertelenmiş vergi*

Not 23 - *Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları*

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi**4.1 Sigorta riskinin yönetimi****Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar**

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalanan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüf olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %9 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalarında ise hasar prim oranı %53 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortaları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oran düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Hayat sigortaları (*) | %9 | %9 |
| Ferdi kaza | %53 | %4 |

(*) Birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariçtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|----------------|----------------|
| Ecelen vefat | %41 | %33 |
| Kazaen vefat | %75 | %68 |
| Kazaen maluliyet | %40 | %37 |
| Hastalık maluliyet | %32 | %30 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)****Sigorta riskine karşı duyarlılık**

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır.

Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve eksedan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir.

Şirket, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalananın mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

| Branş | 31 Aralık 2025 | | |
|-----------------|---|--|--------------------------------------|
| | Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*) | Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı | Şirketin toplam net risk yükümlülüğü |
| Hayat sigortası | 1.272.013.076.939 | 494.251.374.299 | 777.761.702.640 |
| Ferdi kaza | 72.330.549.898 | 62.601.681.648 | 9.728.868.250 |
| Toplam | 1.344.343.626.837 | 556.853.055.947 | 787.490.570.890 |

| Branş | 31 Aralık 2024 | | |
|-----------------|---|--|--------------------------------------|
| | Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*) | Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı | Şirketin toplam net risk yükümlülüğü |
| Hayat sigortası | 890.840.759.835 | 295.202.079.638 | 595.638.680.197 |
| Ferdi kaza | 34.369.988.756 | 32.150.945.806 | 2.219.042.950 |
| Toplam | 925.210.748.591 | 327.353.025.444 | 597.857.723.147 |

^(*) Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları (devamı)

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tanzim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

| Hasar yükümlülüğü ^(*) | 31 Aralık 2025 | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|
| | Toplam brüt hasar yükümlülüğü | Toplam reasürör payı | Toplam net hasar yükümlülüğü |
| Marmara Bölgesi | 296.681.602 | 82.176.391 | 214.505.211 |
| İç Anadolu Bölgesi | 110.336.333 | 21.859.106 | 88.477.227 |
| Ege Bölgesi | 135.546.654 | 38.001.861 | 97.544.793 |
| Akdeniz Bölgesi | 113.781.386 | 36.627.308 | 77.154.078 |
| Karadeniz Bölgesi | 55.937.246 | 10.782.874 | 45.154.372 |
| Güneydoğu Anadolu Bölgesi | 65.770.088 | 25.476.145 | 40.293.943 |
| Doğu Anadolu Bölgesi | 27.221.582 | 2.822.062 | 24.399.520 |
| Yurtdışı (Diğer) | 15.069.326 | 215.107 | 14.854.219 |
| Toplam | 820.344.217 | 217.960.854 | 602.383.363 |

| Hasar yükümlülüğü ^(*) | 31 Aralık 2024 | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|
| | Toplam brüt hasar yükümlülüğü | Toplam reasürör payı | Toplam net hasar yükümlülüğü |
| Marmara Bölgesi | 164.893.325 | 32.137.545 | 132.755.780 |
| İç Anadolu Bölgesi | 75.033.627 | 9.273.736 | 65.759.891 |
| Ege Bölgesi | 80.198.746 | 16.454.141 | 63.744.605 |
| Akdeniz Bölgesi | 80.926.914 | 24.317.332 | 56.609.582 |
| Karadeniz Bölgesi | 38.241.034 | 4.671.326 | 33.569.708 |
| Güneydoğu Anadolu Bölgesi | 31.705.389 | 6.957.863 | 24.747.526 |
| Doğu Anadolu Bölgesi | 12.687.722 | 851.212 | 11.836.510 |
| Yurtdışı (Diğer) | 19.091.541 | - | 19.091.541 |
| Toplam | 502.778.298 | 94.663.155 | 408.115.143 |

(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması**

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

4.2 Finansal riskin yönetimi

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaştığı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurulduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kredi riski (devamı)

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.

Acenteler: Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.

Sigortalılar: Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

| 31 Aralık 2025 | ALACAKLAR(*) | | | | Finansal varlıklar(**) | Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları |
|---|---|----------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--|
| | Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | | Diğer alacaklar | | | |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C) | - | 3.409.066.875 | (24.952) | 1.656.240.496 | 49.782.663.303 | 8.218.237.531 |
| - Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | - | 3.203.696.386 | (24.952) | 1.656.240.496 | 49.782.663.303 | 8.218.237.531 |
| B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | - | 205.370.489 | - | - | - | - |
| C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| - Brüt defter değeri | - | 117.629 | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü | - | (117.629) | - | - | - | - |
| - Net değerlerin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kredi riski (devamı)

| 31 Aralık 2024 | ALACAKLAR ^(*) | | | | Finansal varlıklar ^(**) | Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları |
|---|---|----------------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|--|
| | Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | | Diğer alacaklar | | | |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C) | - | 1.784.645.584 | 11.875 | 894.098.243 | 32.527.848.290 | 3.185.596.437 |
| - Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | - | 1.612.738.188 | 11.875 | 894.098.243 | 32.527.848.290 | 3.185.596.437 |
| B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | - | 171.907.396 | - | - | - | - |
| C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| - Brüt defter değeri | - | 10.117.629 | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü | - | (10.117.629) | - | - | - | - |
| - Net değerlerin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |

^(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

^(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2025 | Vadesiz | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Dağıtılamayan | Toplam |
|--|--------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 239.860.775 | 7.419.715.726 | 558.668.595 | - | - | - | - | 8.218.245.096 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | - | 904.832.024 | 1.173.389.181 | 5.118.247.523 | 23.477.524.306 | 9.273.426.743 | 11.632.487.505 | 51.579.907.282 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | - | 50.640.653 | 131.062.276 | 327.967.683 | - | - | 376.671.067.942 | 377.180.738.554 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | - | (24.952) | (24.952) |
| Diğer alacaklar | - | 1.655.661.115 | - | - | - | - | 579.381 | 1.656.240.496 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 2.871.725.429 | 2.871.725.429 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | - | 19.447.648 | 19.447.648 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 767.635.108 | 767.635.108 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 172.999.329 | 172.999.329 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 15.491.693 | 15.491.693 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | - | 397.827.691 | 397.827.691 |
| Toplam varlıklar | 239.860.775 | 10.030.849.518 | 1.863.120.052 | 5.446.215.206 | 23.477.524.306 | 9.273.426.743 | 392.549.252.718 | 442.880.249.318 |
| Finansal borçlar | - | - | - | 103.257.556 | 200.207.852 | 2.130.014 | - | 305.595.422 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | - | 1.438.100.681 | 7.263.797 | 114.475.100 | - | - | 379.048.219.043 | 380.608.058.621 |
| İlişkili taraflara borçlar | - | 986.822 | - | 147.265 | - | - | 1.492 | 1.135.579 |
| Diğer borçlar | - | 6.620.639 | - | - | - | - | 209.624.773 | 216.245.412 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | - | 32.335.652 | 87.018.480 | 1.114.570.708 | 13.908.269.129 | 24.708.236.608 | 7.172.725.785 | 47.023.156.362 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | - | 454.636.267 | - | - | - | - | 655.255.024 | 1.109.891.291 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 145.500.256 | 145.500.256 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | - | 25.600.000 | - | 292.400.000 | - | 228.566.079 | 59.912.916 | 606.478.995 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | - | 12.864.187.380 | 12.864.187.380 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | - | 1.958.280.061 | 94.282.277 | 1.624.850.629 | 14.108.476.981 | 24.938.932.701 | 400.155.426.669 | 442.880.249.318 |
| Net likidite fazlası/(açığı) | 239.860.775 | 8.072.569.457 | 1.768.837.775 | 3.821.364.577 | 9.369.047.325 | (15.665.505.958) | (7.606.173.951) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski (devamı)

| 31 Aralık 2024 | Vadesiz | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Dağıtılamayan | Toplam |
|--|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 128.480.733 | 2.623.693.281 | 411.230.523 | 22.194.219 | - | - | - | 3.185.598.756 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | - | 520.540.351 | 1.964.760.159 | 3.696.960.908 | 10.289.781.070 | 12.930.248.055 | 6.051.045.361 | 35.453.335.904 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | - | 23.685.463 | 64.825.711 | 143.425.468 | - | - | 217.356.440.360 | 217.588.377.002 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | - | 11.875 | 11.875 |
| Diğer alacaklar | - | 868.984.956 | - | - | - | - | 25.113.287 | 894.098.243 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 1.992.270.986 | 1.992.270.986 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | - | 18.543.187 | 18.543.187 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 484.384.175 | 484.384.175 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 44.327.496 | 44.327.496 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 35.629.473 | 35.629.473 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | - | 246.950.285 | 246.950.285 |
| Toplam varlıklar | 128.480.733 | 4.036.904.051 | 2.440.816.393 | 3.862.580.595 | 10.289.781.070 | 12.930.248.055 | 226.254.732.429 | 259.943.543.326 |
| Finansal borçlar | - | - | - | 69.084.765 | 172.590.039 | 582.022 | - | 242.256.826 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | - | 824.593.600 | - | 88.014.545 | - | - | 218.496.591.843 | 219.409.199.988 |
| İlişkili taraflara borçlar | - | 528.444 | - | 4.176.669 | - | - | 956 | 4.706.069 |
| Diğer borçlar | - | 659.842 | - | - | - | - | 116.210.003 | 116.869.845 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | - | 33.440.097 | 74.469.561 | 721.920.883 | 6.522.560.724 | 16.900.748.482 | 5.021.259.328 | 29.274.399.075 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | - | 242.142.831 | - | - | - | - | 387.701.465 | 629.844.296 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 87.172.769 | 87.172.769 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | - | 20.400.000 | - | 201.120.000 | - | 153.950.307 | 127.716.359 | 503.186.666 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | - | 9.675.907.792 | 9.675.907.792 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | - | 1.121.764.814 | 74.469.561 | 1.084.316.862 | 6.695.150.763 | 17.055.280.811 | 233.912.560.515 | 259.943.543.326 |
| Net likidite fazlası/(açığı) | 128.480.733 | 2.915.139.237 | 2.366.346.832 | 2.778.263.733 | 3.594.630.307 | (4.125.032.756) | (7.657.828.086) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket dövizde dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından evaluasyona tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararları olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2025

| | Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | İngiliz Sterlini | Diğer |
|--|--|-----------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| 1. Bankalar | 50.956.917 | 23.012.996 | 26.954.523 | 968.026 | 21.372 |
| 2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 37.149.292.715 | 30.277.555.319 | 6.722.660.688 | 149.076.708 | - |
| 3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 2.722.602.411 | 2.274.324.895 | 447.769.639 | 507.877 | - |
| 4. Reasürörden alacaklar | 46.152.882 | 5.910.138 | 40.242.744 | - | - |
| 5. Kira alacakları | - | - | - | - | - |
| 6. Verilen depozitolar | 471.485 | 471.485 | - | - | - |
| Cari varlıklar toplamı | 39.969.476.410 | 32.581.274.833 | 7.237.627.594 | 150.552.611 | 21.372 |
| 7. Toplam varlıklar | 39.969.476.410 | 32.581.274.833 | 7.237.627.594 | 150.552.611 | 21.372 |
| 8. Satıcılara borçlar | 14.876.328 | 14.742.912 | 133.416 | - | - |
| 9. Reasüröre olan borçlar | 11.437.569 | 3.866.976 | 1.227.736 | 6.342.857 | - |
| 10. Acente teminatları | 263.769 | 227.579 | 36.190 | - | - |
| 11. Teknik karşılıklar | 38.770.821.646 | 31.434.968.881 | 7.126.928.758 | 208.924.007 | - |
| Kısa vadeli yükümlülükler toplamı | 38.797.399.312 | 31.453.806.348 | 7.128.326.100 | 215.266.864 | - |
| 12. Toplam yükümlülükler | 38.797.399.312 | 31.453.806.348 | 7.128.326.100 | 215.266.864 | - |
| Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu | 1.172.077.098 | 1.127.468.485 | 109.301.494 | (64.714.253) | 21.372 |
| Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu | 1.171.605.613 | 1.126.997.000 | 109.301.494 | (64.714.253) | 21.372 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2024

| | Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | İngiliz Sterlini | Diğer |
|--|--|-----------------------|----------------------|---------------------|------------|
| 1. Bankalar | 31.275.134 | 19.891.248 | 11.135.369 | 248.134 | 383 |
| 2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 22.729.826.773 | 18.545.433.673 | 4.017.421.529 | 166.971.571 | - |
| 3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 1.409.187.731 | 1.189.296.954 | 219.544.775 | 346.002 | - |
| 4. Reasürörden alacaklar | - | - | - | - | - |
| 5. Kira alacakları | - | - | - | - | - |
| 6. Verilen depozitolar | 387.456 | 387.456 | - | - | - |
| Cari varlıklar toplamı | 24.170.677.094 | 19.755.009.331 | 4.248.101.673 | 167.565.707 | 383 |
| 7. Toplam varlıklar | 24.170.677.094 | 19.755.009.331 | 4.248.101.673 | 167.565.707 | 383 |
| 8. Satıcılara borçlar | 9.309.214 | 8.101.441 | 1.207.773 | - | - |
| 9. Reasüröre olan borçlar | 10.986.065 | 5.752.636 | 884.984 | 4.348.445 | - |
| 10. Acente teminatları | 663.058 | 623.341 | 39.717 | - | - |
| 11. Teknik karşılıklar | 24.695.801.016 | 20.314.749.467 | 4.186.189.710 | 194.861.839 | - |
| Kısa vadeli yükümlülükler toplamı | 24.716.759.353 | 20.329.226.885 | 4.188.322.184 | 199.210.284 | - |
| 12. Toplam yükümlülükler | 24.716.759.353 | 20.329.226.885 | 4.188.322.184 | 199.210.284 | - |
| Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu | (546.082.259) | (574.217.554) | 59.779.489 | (31.644.577) | 383 |
| Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu | (546.469.715) | (574.605.010) | 59.779.489 | (31.644.577) | 383 |

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

| | USD | EUR | GBP | CHF |
|--|---------|---------|---------|---------|
| 31 Aralık 2025 | | | | |
| Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları | 42,8623 | 50,4532 | 57,8159 | 54,2141 |
| 31 Aralık 2024 | | | | |
| Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları | 35,2233 | 36,7429 | 44,2458 | 38,9510 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2025

| | Kâr/Zarar | | Özkaynaklar(*) | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | 90.940.180 | (90.940.180) | 112.770.729 | (112.770.729) |
| 2- Dolar riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 3- ABD Doları net etki (1+2) | 90.940.180 | (90.940.180) | 112.770.729 | (112.770.729) |
| Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü | 8.430.331 | (8.430.331) | 10.939.013 | (10.939.013) |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 6- Avro net etki (4+5) | 8.430.331 | (8.430.331) | 10.939.013 | (10.939.013) |
| İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 7- GBP net varlık/yükümlülüğü | (6.450.034) | 6.450.034 | (6.450.307) | 6.450.307 |
| 8- GBP riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 9- GBP net etki (7+8) | (6.450.034) | 6.450.034 | (6.450.307) | 6.450.307 |
| Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü | 2.137 | (2.137) | 2.137 | (2.137) |
| 11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11) | 2.137 | (2.137) | 2.137 | (2.137) |
| Toplam (3+6+9+12) | 92.922.614 | (92.922.614) | 117.261.572 | (117.261.572) |

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Maruz kalınan kur riski (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2024

| | Kâr/Zarar | | Özkaynaklar ^(*) | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | (58.226.663) | 58.226.663 | (57.421.755) | 57.421.755 |
| 2- Dolar riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 3- ABD Doları net etki (1+2) | (58.226.663) | 58.226.663 | (57.421.755) | 57.421.755 |
| Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü | 4.620.557 | (4.620.557) | 5.977.949 | (5.977.949) |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 6- Avro net etki (4+5) | 4.620.557 | (4.620.557) | 5.977.949 | (5.977.949) |
| İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 7- GBP net varlık/yükümlülüğü | (3.112.113) | 3.112.113 | (3.164.458) | 3.164.458 |
| 8- GBP riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 9- GBP net etki (7+8) | (3.112.113) | 3.112.113 | (3.164.458) | 3.164.458 |
| Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü | 38 | (38) | 38 | (38) |
| 11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11) | 38 | (38) | 38 | (38) |
| Toplam (3+6+9+12) | (56.718.181) | 56.718.181 | (54.608.226) | 54.608.226 |

^(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Maruz kalınan faiz oranı riski

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Sabit faizli finansal araçlar: | | |
| Finansal varlıklar | 43.167.755.687 | 28.468.231.239 |
| <i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i> | 42.240.537.120 | 26.240.564.465 |
| <i>Kredi ve alacaklar</i> | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| Vadeli mevduatlar | 4.886.681.365 | 1.275.207.917 |
| Değişken faizli finansal araçlar: | | |
| Finansal varlıklar | 155.273.057 | 566.361.991 |
| <i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i> | 155.260.897 | 545.962.394 |
| <i>Alım satım amaçlı finansal varlıklar</i> | 12.160 | 20.399.597 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

| 31 Aralık 2025 | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Faizsiz | Toplam |
|---|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| Varlıklar: | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 7.419.715.726 | 558.668.595 | - | - | - | 239.860.775 | 8.218.245.096 |
| Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar | 904.832.024 | 1.173.389.181 | 5.168.224.130 | 23.427.548.646 | 9.273.425.796 | 11.632.487.505 | 51.579.907.282 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 50.640.653 | 131.062.276 | 327.967.684 | - | - | 376.671.067.941 | 377.180.738.554 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | (24.952) | (24.952) |
| Diğer alacaklar | 1.655.661.115 | - | - | - | - | 579.381 | 1.656.240.496 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 2.871.725.429 | 2.871.725.429 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | 19.447.648 | 19.447.648 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | 767.635.108 | 767.635.108 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | 172.999.329 | 172.999.329 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 15.491.693 | 15.491.693 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | 397.827.691 | 397.827.691 |
| Toplam varlıklar | 10.030.849.518 | 1.863.120.052 | 5.496.191.814 | 23.427.548.646 | 9.273.425.796 | 392.789.113.492 | 442.880.249.318 |
| Yükümlülükler: | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | 103.257.556 | 200.207.852 | 2.130.014 | - | 305.595.422 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 1.438.100.681 | 7.263.797 | 114.475.100 | - | - | 379.048.219.043 | 380.608.058.621 |
| İlişkili taraflara borçlar | 986.822 | - | 147.265 | - | - | 1.492 | 1.135.579 |
| Diğer borçlar | 6.620.639 | - | - | - | - | 209.624.773 | 216.245.412 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | 32.335.652 | 87.018.480 | 1.114.570.708 | 13.908.269.129 | 24.708.236.608 | 7.172.725.785 | 47.023.156.362 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | 454.636.267 | - | - | - | - | 655.255.024 | 1.109.891.291 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | 145.500.256 | 145.500.256 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | 25.600.000 | - | 292.400.000 | - | 228.566.079 | 59.912.916 | 606.478.995 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | 12.864.187.380 | 12.864.187.380 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | 1.958.280.061 | 94.282.277 | 1.624.850.629 | 14.108.476.981 | 24.938.932.701 | 400.155.426.669 | 442.880.249.318 |
| Net pozisyon | 8.072.569.457 | 1.768.837.775 | 3.871.341.185 | 9.319.071.665 | (15.665.506.905) | (7.366.313.177) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

| 31 Aralık 2024 | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Faizsiz | Toplam |
|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Varlıklar: | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 2.623.693.281 | 411.230.523 | 22.194.219 | - | - | 128.480.733 | 3.185.598.756 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 520.548.319 | 1.985.147.882 | 4.222.536.290 | 9.743.810.708 | 12.930.247.344 | 6.051.045.361 | 35.453.335.904 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 23.685.463 | 64.825.711 | 143.425.468 | - | - | 217.356.440.360 | 217.588.377.002 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | 11.875 | 11.875 |
| Diğer alacaklar | 868.984.956 | - | - | - | - | 25.113.287 | 894.098.243 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 1.992.270.986 | 1.992.270.986 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (iştirakler) | - | - | - | - | - | 18.543.187 | 18.543.187 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | 484.384.175 | 484.384.175 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | 44.327.496 | 44.327.496 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 35.629.473 | 35.629.473 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | 246.950.285 | 246.950.285 |
| Toplam varlıklar | 4.036.912.019 | 2.461.204.116 | 4.388.155.977 | 9.743.810.708 | 12.930.247.344 | 226.383.213.162 | 259.943.543.326 |
| Yükümlülükler: | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | 69.084.765 | 172.590.039 | 582.022 | - | 242.256.826 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 824.593.600 | - | 88.014.545 | - | - | 218.496.591.843 | 219.409.199.988 |
| İlişkili taraflara borçlar | 528.444 | - | 4.176.669 | - | - | 956 | 4.706.069 |
| Diğer borçlar | 659.842 | - | - | - | - | 116.210.003 | 116.869.845 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | 33.440.097 | 74.469.561 | 721.920.883 | 6.522.560.724 | 16.900.748.482 | 5.021.259.328 | 29.274.399.075 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | 242.142.831 | - | - | - | - | 387.701.465 | 629.844.296 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | 87.172.769 | 87.172.769 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıkları | 20.400.000 | - | 201.120.000 | - | 153.950.307 | 127.716.359 | 503.186.666 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | 9.675.907.792 | 9.675.907.792 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | 1.121.764.814 | 74.469.561 | 1.084.316.862 | 6.695.150.763 | 17.055.280.811 | 233.912.560.515 | 259.943.543.326 |
| Net pozisyon | 2.915.147.205 | 2.386.734.555 | 3.303.839.115 | 3.048.659.945 | (4.125.033.467) | (7.529.347.353) | - |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Piyasa riski (devamı)****Faiz riski (devamı)**

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin;

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirin e olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonusu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

| 31 Aralık 2025 | 100 bp artış | 100 bp azalış | 500 bp artış | 500 bp azalış |
|-------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Şirket serbest portföyü | (24.563.115) | 24.922.097 | (119.381.474) | 128.368.265 |
| Toplam, net | (24.563.115) | 24.922.097 | (119.381.474) | 128.368.265 |
| 31 Aralık 2024 | 100 bp artış | 100 bp azalış | 500 bp artış | 500 bp azalış |
| Şirket serbest portföyü | (19.524.697) | 19.949.459 | (93.715.016) | 104.395.465 |
| Toplam, net | (19.524.697) | 19.949.459 | (93.715.016) | 104.395.465 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Piyasa riski (devamı)****Faiz riski (devamı)****Gerçeğe uygun değer gösterimi**

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişkideki konsolide olmayan finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 - *Finansal Araçlar: Açıklama* standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen varlıkların gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 4.717.850.057 | 854.409.276 | - | 5.572.259.333 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 7.842.739.618 | - | - | 7.842.739.618 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 36.343.616.979 | - | - | 36.343.616.979 |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | - | - | 52.933.769 | 52.933.769 |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller | - | - | 247.252.500 | 247.252.500 |
| Toplam | 48.904.206.654 | 854.409.276 | 300.186.269 | 50.058.802.199 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma (devamı)

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 3.517.321.163 | 642.168.634 | - | 4.159.489.797 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 5.545.805.897 | - | - | 5.545.805.897 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 22.882.273.167 | - | - | 22.882.273.167 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 270.402.956 | - | - | 270.402.956 |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | - | - | 30.445.172 | 30.445.172 |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller | - | - | 183.890.000 | 183.890.000 |
| Toplam | 32.215.803.183 | 642.168.634 | 214.335.172 | 33.072.306.989 |

Hisse senedi fiyat riski

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

| | Fiyat değişimi | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Hisse senedi fiyatı | %10 | 179.055.853 | 164.155.217 |

Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

| | Fiyat değişimi | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Hisse senedi fiyatı (*) | %10 | - | 127.815.445 |

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde hisse senedi bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yöntemle göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Eylül 2025 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 2.547.540.851 TL, ikinci yöntem için 3.657.571.926 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yöntemle göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Eylül 2025 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Eylül 2025 dönemi itibarıyla 11.291.138.256 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU

| | 30 Eylül 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|---------------------------------|--------------------------------|
| 1. Yöntem | | |
| Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye | 213.962 | 302.180 |
| Hayat branşı için gerekli özsermaye | 1.760.371.280 | 1.266.604.669 |
| Emeklilik branşı için gerekli özsermaye | 786.955.609 | 539.004.299 |
| Toplam gerekli özsermaye | 2.547.540.851 | 1.805.911.148 |
| 2. Yöntem | | |
| Aktif riski için gerekli özsermaye | 2.616.173.588 | 2.443.712.326 |
| Reasürans riski için gerekli özsermaye | 86.342.085 | 45.238.584 |
| Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye | 34.163.396 | 25.525.197 |
| Yazım riski için gerekli özsermaye | 832.277.099 | 571.750.455 |
| Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye | 88.615.758 | 56.701.000 |
| Toplam gerekli özsermaye | 3.657.571.926 | 3.142.927.562 |
| Gerekli özsermaye | 3.657.571.926 | 3.142.927.562 |
| Mevcut özsermaye^(*) | 11.291.138.256 | 9.843.458.150 |
| Limit fazlası | 7.633.566.330 | 6.700.530.588 |

(*) Yasal mevzuat gereği 238.918.917 TL'lik (31 Aralık 2024: 167.550.358 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliği 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" ve 07.02.2024 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında 2023/1 Sayılı Genelgede değişiklik yapılmasına dair genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranı %309'dur. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucu 6.166.489.258 TL, sermaye yeterlilik oranı ise %220 olarak gerçekleşmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

| 31 Aralık 2025 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| Devam eden faaliyetler: | | | | |
| Teknik gelir | 27.898.227.547 | 5.725.978.064 | 1.655.085 | 33.625.860.696 |
| Teknik gider | (24.985.326.714) | (5.074.287.652) | (2.195.900) | (30.061.810.266) |
| Diğer gelir ve giderler toplamı | 1.397.111.939 | 2.780.393.077 | 8.573.088 | 4.186.078.104 |
| Dönem kârı | 4.310.012.772 | 3.432.083.489 | 8.032.273 | 7.750.128.534 |
| Vergiler | - | - | - | (2.151.051.688) |
| Dönem net kârı | 4.310.012.772 | 3.432.083.489 | 8.032.273 | 5.599.076.846 |
| 31 Aralık 2025 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
| Bölüm varlıkları | 51.689.062.143 | 390.874.007.954 | 317.179.221 | 442.880.249.318 |
| Toplam bölüm varlıkları | 51.689.062.143 | 390.874.007.954 | 317.179.221 | 442.880.249.318 |
| Bölüm yükümlülükleri | (52.929.832.149) | (389.625.739.156) | (324.678.013) | (442.880.249.318) |
| Toplam bölüm yükümlülükleri | (52.929.832.149) | (389.625.739.156) | (324.678.013) | (442.880.249.318) |
| Bölümlemeye ait diğer unsurlar: | | | | |
| Amortisman ve itfa payları giderleri | (43.532.419) | (86.633.887) | (267.128) | (130.433.434) |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri (devamı)

| 31 Aralık 2024 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| Devam eden faaliyetler: | | | | |
| Teknik gelir | 16.104.881.029 | 3.729.310.960 | 391.434 | 19.834.583.423 |
| Teknik gider | (14.473.124.039) | (3.228.007.122) | (1.258.383) | (17.702.389.544) |
| Diğer gelir ve giderler toplamı | 1.216.210.068 | 2.147.309.463 | 5.866.100 | 3.369.385.631 |
| Dönem kârı | 2.847.967.058 | 2.648.613.301 | 4.999.151 | 5.501.579.510 |
| Vergiler | - | - | - | (1.431.546.832) |
| Dönem net kârı | 2.847.967.058 | 2.648.613.301 | 4.999.151 | 4.070.032.678 |
| 31 Aralık 2024 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
| Bölüm varlıkları | 33.150.407.806 | 226.633.242.402 | 159.893.118 | 259.943.543.326 |
| Toplam bölüm varlıkları | 33.150.407.806 | 226.633.242.402 | 159.893.118 | 259.943.543.326 |
| Bölüm yükümlülükleri | (33.872.614.221) | (225.907.642.938) | (163.286.167) | (259.943.543.326) |
| Toplam bölüm yükümlülükleri | (33.872.614.221) | (225.907.642.938) | (163.286.167) | (259.943.543.326) |
| Bölümlemeye ait diğer unsurlar: | | | | |
| Amortisman ve itfa payları giderleri | (28.686.292) | (50.647.785) | (138.362) | (79.472.439) |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | 39.500.000 | - | 13.445.000 | - | 52.945.000 |
| Tesis makine ve cihazlar | 123.238.063 | 27.605.206 | - | (218.009) | 150.625.260 |
| Taşıtlar | 856.385 | 10.026.408 | - | (245.134) | 10.637.659 |
| Demirbaşlar | 7.888.786 | 8.334.090 | - | (596.028) | 15.626.848 |
| Özel maliyetler | 19.410.670 | 135.455.758 | - | (701.151) | 154.165.277 |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | 338.598.385 | 154.929.160 | - | - | 493.527.545 |
| | 529.492.289 | 336.350.622 | 13.445.000 | (1.760.322) | 877.527.589 |
| Birikmiş amortismanlar: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | (6.436) | (118.707) | - | 113.912 | (11.231) |
| Tesis makine ve cihazlar | (87.796.343) | (16.517.160) | - | 154.393 | (104.159.110) |
| Taşıtlar | (670.018) | (837.678) | - | 245.134 | (1.262.562) |
| Demirbaşlar | (6.622.143) | (612.752) | - | 593.034 | (6.641.861) |
| Özel maliyetler | (13.436.333) | (8.228.781) | - | 473.633 | (21.191.481) |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | (120.466.841) | (103.411.894) | - | - | (223.878.735) |
| | (228.998.114) | (129.726.972) | - | 1.580.106 | (357.144.980) |
| Net defter değeri | 300.494.175 | | | | 520.382.609 |

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2025 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | Ekspertiz bedeli | Net defter değeri (31 Aralık 2025) | Net defter değeri (31 Aralık 2024) |
|--|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Bina/Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü/Adana | 17.280.000 | 17.268.769 | 9.295.172 |
| Arsa/İstanbul Kağıthane | 35.665.000 | 35.665.000 | 21.150.000 |
| Toplam | 52.945.000 | 52.933.769 | 30.445.172 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar (devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
|--|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Maliyet: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | 30.450.000 | - | 10.439.000 | (1.389.000) | 39.500.000 |
| Tesis makine ve cihazlar | 100.872.857 | 23.413.196 | - | (1.047.990) | 123.238.063 |
| Taşıtlar | 856.385 | - | - | - | 856.385 |
| Demirbaşlar | 7.850.630 | 79.133 | - | (40.977) | 7.888.786 |
| Özel maliyetler | 19.410.670 | - | - | - | 19.410.670 |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | 155.226.383 | 189.327.468 | - | (5.955.466) | 338.598.385 |
| | 314.666.925 | 212.819.797 | 10.439.000 | (8.433.433) | 529.492.289 |
| Birikmiş amortismanlar: | | | | | |
| Kul. amaçlı arsa ve binalar | (4.828) | (59.545) | - | 57.937 | (6.436) |
| Tesis makine ve cihazlar | (73.235.149) | (15.482.115) | - | 920.921 | (87.796.343) |
| Taşıtlar | (592.556) | (77.462) | - | - | (670.018) |
| Demirbaşlar | (6.142.832) | (519.842) | - | 40.531 | (6.622.143) |
| Özel maliyetler | (11.086.605) | (2.349.728) | - | - | (13.436.333) |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | (64.341.872) | (59.939.865) | - | 3.814.896 | (120.466.841) |
| | (155.403.842) | (78.428.557) | - | 4.834.285 | (228.998.114) |
| Net defter değeri | 159.263.083 | | | | 300.494.175 |

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|----------------------|--------------------|----------|-------------------|----------|--------------------|
| Bina (Mersin) | 183.890.000 | - | 63.362.500 | - | 247.252.500 |
| Defter değeri | 183.890.000 | - | 63.362.500 | - | 247.252.500 |
| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
| Bina (Mersin) | 115.765.000 | - | 68.125.000 | - | 183.890.000 |
| Defter değeri | 115.765.000 | - | 68.125.000 | - | 183.890.000 |

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 8.299.693 TL'dir (31 Aralık 2024: 5.341.323 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı 63.362.500 TL (31 Aralık 2024: 68.125.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2025 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

| Yatırım amaçlı arsa ve binalar | Ekspertiz ve net defter değerleri | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | Ekspertiz bedeli | Kayıtlı değeri (31 Aralık 2025) | Kayıtlı değeri (31 Aralık 2024) |
| Bina/Mersin | 247.252.500 | 247.252.500 | 183.890.000 |
| Ekspertiz ve net defter değeri | 247.252.500 | 247.252.500 | 183.890.000 |

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|---|----------------------|--------------------|----------|----------------------|
| Maliyet: | | | | |
| Haklar | 114.741.932 | - | - | 114.741.932 |
| Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar | 42.656.578 | 129.378.292 | - | 172.034.870 |
| | 157.398.510 | 129.378.292 | - | 286.776.802 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | |
| Haklar | (113.071.014) | (706.459) | - | (113.777.473) |
| | (113.071.014) | (706.459) | - | (113.777.473) |
| Net defter değeri | 44.327.496 | | | 172.999.329 |

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet: | | | | |
| Haklar | 119.927.029 | 1.138.296 | (6.323.393) | 114.741.932 |
| Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar | 22.616.181 | 20.040.397 | - | 42.656.578 |
| | 142.543.210 | 21.178.693 | (6.323.393) | 157.398.510 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | |
| Haklar | (114.493.195) | (4.901.212) | 6.323.393 | (113.071.014) |
| | (114.493.195) | (4.901.212) | 6.323.393 | (113.071.014) |
| Net defter değeri | 28.050.015 | | | 44.327.496 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

9 İştiraklerdeki yatırımlar

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | Kayıtlı değer | İştirak oranı % | Kayıtlı değer | İştirak oranı % |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. (*) | 12.762.193 | %20,0 | 12.762.193 | %20,0 |
| İştirakler | 12.762.193 | | 12.762.193 | |

(*) Konsolide olmayan finansal tablolarda maliyet değeri üzerinden taşınmaktadır.

| Adı | Aktif toplamı | Özkaynak toplamı | Geçmiş yıllar kârları | Dönem net kârı | Bağımsız denetimden geçip geçmediği | Dönemi |
|--------------------------|---------------|------------------|-----------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. | 4.549.802.324 | 4.029.106.412 | 1.483.222.709 | 2.075.681.797 | Geçmemiş | 31 Aralık 2025 |

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

| Reasürans varlıkları | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 119.445.176 | 61.227.124 |
| Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 250.129.297 | 99.691.061 |
| Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 219.137.317 | 117.381.486 |
| İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 1.829.947 | 1.700.551 |
| Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.16) | 10.304.771 | 6.980.021 |
| Toplam | 600.846.508 | 286.980.243 |

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

| Reasürans borçları | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|-------------------|
| Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19) | 114.475.100 | 88.014.545 |
| Reasürör şirketlere borçlar/(alacaklar) | 7.263.797 | (22.759.179) |
| Toplam | 121.738.897 | 65.255.366 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 Reasürans varlıkları/borçları (devamı)

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|---------------------|---------------------|
| Hayat branşı: | | |
| Reasürörlere devredilen primler | (686.141.256) | (392.303.572) |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı | 102.303.112 | 49.200.676 |
| Reasürörlerden alınan komisyonlar (*) | 143.626.567 | 129.442.169 |
| Ödenen tazminatlar reasürör payı | 149.304.060 | 100.353.039 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı | 153.046.469 | 30.239.917 |
| İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı | 129.107 | 709.493 |
| Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı | 58.218.052 | 14.719.837 |
| | (79.513.889) | (67.638.441) |
| Hayat dışı: | | |
| Reasürörlere devredilen primler | (104.528) | (1.555.876) |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı | (547.281) | 371.719 |
| Reasürörlerden alınan komisyonlar (*) | 31.288 | 509.857 |
| Ödenen tazminatlar reasürör payı | 750.000 | 200.707 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı | (2.608.233) | (406.990) |
| İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı | 289 | 3.591 |
| Devam eden riskler karşılığında reasürör payı | - | - |
| | (2.478.465) | (876.992) |
| Toplam, net | (81.992.354) | (68.515.433) |

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 7.842.739.618 | 5.545.805.897 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 5.572.259.333 | 4.159.489.797 |
| Kredi ve alacaklar | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| Satılmaya hazır ve alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 37.237.689.764 | 23.520.373.436 |
| Toplam | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | Defter değeri |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | |
| <i>Borçlanma Araçları:</i> | | | | |
| Devlet tahvilleri ve hazine bonoları | 1.013 | 1.985 | 12.160 | 12.160 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 1.985 | 12.160 | 12.160 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Yatırım Fonları | 608.263.848 | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar | | 4.194.048.223 | 5.572.259.333 | 5.572.259.333 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Borçlanma Araçları: Özel sektör tahvilleri | 20.000.000 | 20.000.000 | 20.387.723 | 20.387.723 |
| Devlet tahvilleri ve hazine bonoları | 1.589 | 2.890 | 11.874 | 11.874 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 20.002.890 | 20.399.597 | 20.399.597 |
| Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar: | | | | |
| Hisse Senetleri | 7.184.000 | 1.161.299.049 | 1.278.154.450 | 1.278.154.450 |
| Yatırım Fonları | 2.982.067.212 | 1.475.605.412 | 2.860.935.750 | 2.860.935.750 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 2.636.904.461 | 4.139.090.200 | 4.139.090.200 |
| Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar | | 2.656.907.351 | 4.159.489.797 | 4.159.489.797 |

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|-----------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Yatırım fonları | 608.263.848 | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Toplam | | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Yatırım fonları | 2.982.067.212 | 1.475.605.412 | 2.860.935.750 | 2.860.935.750 |
| Özel sektör tahvilleri | 20.000.000 | 20.000.000 | 20.387.723 | 20.387.723 |
| Toplam | | 1.495.605.412 | 2.881.323.473 | 2.881.323.473 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | |
|---|--------------------|-----------------------|--------------------|
| | Maliyet bedeli | İtfa Edilmiş Maliyeti | Defter değeri |
| Ters repo işlemlerinden alacaklar | 22.000.000 | 22.018.620 | 22.018.620 |
| Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar | 750.000.000 | 905.199.947 | 905.199.947 |
| Toplam kredi ve alacaklar | 772.000.000 | 927.218.567 | 927.218.567 |

| | 31 Aralık 2024 | | |
|---|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | Maliyet bedeli | İtfa Edilmiş Maliyeti | Defter değeri |
| Ters repo işlemlerinden alacaklar | 10.200.000 | 10.212.886 | 10.212.886 |
| Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar | 2.098.470.000 | 2.217.453.888 | 2.217.453.888 |
| Toplam kredi ve alacaklar | 2.108.670.000 | 2.227.666.774 | 2.227.666.774 |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | Defter Değeri |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Özel sektör tahvilleri | 1.053.000.000 | 1.053.000.000 | 1.297.105.450 | 1.297.105.450 |
| Devlet bonusu ve tahvili | 3.089.133.016 | 3.105.170.819 | 3.538.547.900 | 3.538.547.900 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 26.453.000 | 1.163.814.398 | 1.216.527.743 | 1.216.527.743 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 5.321.985.217 | 6.052.181.093 | 6.052.181.093 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Hisse senetleri(*) | | 98.605.092 | 1.790.558.525 | 1.790.558.525 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 98.605.092 | 1.790.558.525 | 1.790.558.525 |
| Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar | | 5.420.590.309 | 7.842.739.618 | 7.842.739.618 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Özel sektör tahvilleri | 2.466.500.000 | 2.436.217.930 | 2.681.172.305 | 2.681.172.305 |
| Devlet bonosu ve tahvili | 756.730.134 | 797.256.751 | 795.841.257 | 795.841.257 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 11.303.000 | 418.156.277 | 427.240.166 | 427.240.166 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 3.651.630.958 | 3.904.253.728 | 3.904.253.728 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Hisse senetleri(*) | | 98.605.092 | 1.641.552.169 | 1.641.552.169 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 98.605.092 | 1.641.552.169 | 1.641.552.169 |
| Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar | | 3.750.236.050 | 5.545.805.897 | 5.545.805.897 |

(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 98.569.162 TL, gerçeğe uygun değeri 1.790.558.525 TL'dir (31 Aralık 2024: Hisse senedi: 98.569.162 TL maliyet ve 1.641.552.169 TL gerçeğe uygun değer).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet bonoları ve tahvilleri - TL | 279.757.580 | 312.368.073 | 333.809.657 | 333.809.657 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 739.148.000 | 33.484.419.623 | 35.798.045.361 | 35.798.045.361 |
| Özel sektör tahvilleri | 70.500.000 | 70.500.000 | 77.042.305 | 77.042.305 |
| Özel sektör eurobond | 2.914.000 | 126.565.312 | 134.719.656 | 134.719.656 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 33.993.853.008 | 36.343.616.979 | 36.343.616.979 |
| Vadeli mevduatlar | | 879.726.363 | 894.072.785 | 894.072.785 |
| Toplam vadeli mevduat | | 879.726.363 | 894.072.785 | 894.072.785 |
| Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |
| | 31 Aralık 2024 | | | |
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter Değeri |
| <i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet bonoları ve tahvilleri - TL | 445.394.915 | 436.561.386 | 443.371.371 | 443.371.371 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 597.068.000 | 21.568.668.949 | 22.194.668.917 | 22.194.668.917 |
| Özel sektör tahvilleri | 104.000.000 | 104.000.000 | 136.315.160 | 136.315.160 |
| Özel sektör eurobond | 2.914.000 | 104.008.603 | 107.917.719 | 107.917.719 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 22.213.238.938 | 22.882.273.167 | 22.882.273.167 |
| <i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Yatırım fonları | 144.982.869 | 213.239.896 | 270.402.956 | 270.402.956 |
| Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 213.239.896 | 270.402.956 | 270.402.956 |
| Vadeli mevduatlar | | 347.669.548 | 367.697.313 | 367.697.313 |
| Toplam vadeli mevduat | | 347.669.548 | 367.697.313 | 367.697.313 |
| Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 22.774.148.382 | 23.520.373.436 | 23.520.373.436 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket portföyünde riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

31 Aralık 2025: Bulunmamaktadır.

| | 31 Aralık 2024 | | | Defter Değeri |
|-----------------|-------------------|-------------------|----------------------|--------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | |
| Yatırım fonları | 93.519.641 | 78.239.898 | 134.798.004 | 134.798.004 |
| Toplam | 93.519.641 | 78.239.898 | 134.798.004 | 134.798.004 |

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| Cari finansal varlıklar: | | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 2.422.149.309 | 1.795.569.847 | 1.599.183.357 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 1.378.211.110 | 1.502.582.446 | 1.061.842.806 |
| Kredi ve alacaklar | 155.218.567 | 118.996.774 | 4.599.583 |
| Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 2.364.110.394 | 746.225.054 | 418.660.928 |
| Toplam | 6.319.689.380 | 4.163.374.121 | 3.084.286.674 |

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|--|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 1.092.319.580 | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.306.151.212 | 2.064.601.763 | 2.366.566.231 | 2.366.566.231 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 108.537.677 | 397.458.287 | 1.475.795.961 | 1.475.795.961 |
| Vadeli mevduat | - | 1.348.849.432 | 1.391.273.717 | 1.391.273.717 |
| Toplam | | 38.684.488.853 | 42.471.325.673 | 42.471.325.673 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|--|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter Değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 1.294.359.784 | 22.774.148.382 | 23.520.373.436 | 23.520.373.436 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.725.501.212 | 2.129.244.017 | 2.308.019.528 | 2.308.019.528 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 44.131.005 | 87.758.694 | 458.426.297 | 458.426.297 |
| Vadeli mevduat | 544.655.295 | 544.655.295 | 575.159.581 | 575.159.581 |
| Toplam | | 25.535.806.388 | 26.861.978.842 | 26.861.978.842 |

Şirket'in portföyünde yer alan kendi finansal varlıkları ile riski sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2025 ve 2024'te sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Dönem başı | 35.453.335.904 | 23.888.336.523 |
| Dönem içindeki alımlar | 23.094.413.382 | 18.462.854.497 |
| Dönem içindeki satışlar | (16.461.351.671) | (13.339.196.929) |
| Değerleme farkları | 9.493.509.667 | 6.441.341.813 |
| Dönem sonu | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 Kredi ve alacaklar

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|------------------------|
| Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 717.362.320 | 407.878.636 |
| Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı | (2.574) | (10.002.574) |
| Sigortalılara krediler (İkrazlar) | 2.691.707.129 | 1.386.769.522 |
| Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar | 115.055 | 115.055 |
| Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı | (115.055) | (115.055) |
| Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar | 373.771.671.679 | 215.803.731.418 |
| Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli) | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| Diğer (kısa vadeli) | 376.330.952 | 202.011.729 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı | 377.180.738.554 | 217.588.377.002 |
| Personelden alacaklar toplamı | (24.952) | 11.875 |
| Diğer alacaklar toplamı | 1.656.240.496 | 894.098.243 |
| Toplam | 378.836.954.098 | 218.482.487.120 |

Şirket'in alacakları için alınmış olan teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-----------------------|--------------------|-------------------|
| Garanti ve kefaletler | 84.439.842 | 63.602.324 |
| Teminat mektupları | 53.207.398 | 28.252.678 |
| İpotek senetleri | 782.900 | 782.900 |
| Toplam | 138.430.140 | 92.637.902 |

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı | 115.055 | 115.055 |
| Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı | 115.055 | 115.055 |

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2024: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 2.574 TL (31 Aralık 2024: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağı değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtılmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak - borç ilişkisi 45- ilişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

13 Türev finansal araçlar

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Dönem sonu | Dönem başı | Dönem sonu | Dönem başı |
| Kasa | 7.565 | 2.319 | 2.319 | 7.677 |
| Bankalar | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 | 1.035.989.021 | 530.315.217 |
| Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları ^(*) | 3.985.775.739 | 2.149.607.416 | 2.149.607.416 | 1.161.047.986 |
| Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar | 8.218.245.096 | 3.185.598.756 | 3.185.598.756 | 1.691.370.880 |
| Bloke edilmiş tutarlar ^(**) (Not 11) | (1.391.273.717) | (575.159.581) | (575.159.581) | (14.894.837) |
| Bankalar mevduatı reeskontları | (2.605.923) | (895.931) | (895.931) | (620.733) |
| Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar | (110.728.940) | (31.223.486) | (31.223.486) | - |
| Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu | 6.713.636.516 | 2.578.319.758 | 2.578.319.758 | 1.675.855.310 |

^(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.^(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|
| Yabancı para bankalar mevduatı | | |
| - vadesiz | 50.956.917 | 31.275.134 |
| TL bankalar mevduatı | | |
| - vadeli | 3.992.608.582 | 907.510.607 |
| - vadesiz | 188.896.293 | 97.203.280 |
| Bankalar | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 |

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 77 günlük olup, oranı %38-%40, aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 140 günlük olup, oranı %40-%49 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye**Ödenmiş sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile en az iki tam yıl süreyle şirketlerin aktiflerinde yer alan iştiraklerin satışından doğan kazançların %50'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki yasal yedekler | 426.131.755 | 324.676.742 |
| Kârdan transfer | 255.753.246 | 101.455.013 |
| Dönem sonundaki yasal yedekler | 681.885.001 | 426.131.755 |

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Dönem başındaki olağanüstü yedekler | 2.254.111.546 | 721.595.070 |
| Kârdan transfer | 902.945.560 | 1.532.516.476 |
| Diğer yedeklere transfer | (55.707.068) | - |
| Dönem sonundaki olağanüstü yedekler | 3.101.350.038 | 2.254.111.546 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye (devamı)

Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki statü yedekleri | 443.787.221 | 256.048.752 |
| Kârdan transfer | 290.560.168 | 187.738.469 |
| Dönem sonundaki statü yedekleri | 734.347.389 | 443.787.221 |

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda özkaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihli bilançonun "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında negatif yönlü (113.878.857) TL (31 Aralık 2024: (83.862.656) TL)) aktüeryal kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 40.414.683 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 29.703.762 TL). Vergi Usul Kanunu'nun (VUK) mükerrer 298. maddesi uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde ortaya çıkan 55.707.068 TL tutarındaki değer artış fonu, 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2024: Yoktur). Bu çerçevede, hesaplanan 55.707.068 TL tutarındaki değerlendirme tutarı, olağanüstü yedeklerden diğer kâr yedeklerine aktarılmıştır. Söz konusu fon, ilgili vergi mevzuatı gereği ayrılmış olduğundan kâr dağıtımına konu edilememektedir.

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|----------------------|
| Dönem başındaki değerlendirme farkları | 1.671.613.690 | 1.333.875.871 |
| Dönem içinde gerçeğe uygun değer değişimi | (1.202.412.913) | (310.425.746) |
| Dönem içinde gelir tablosuna yansıtılan | 1.349.852.206 | 779.924.898 |
| Ertelenmiş vergi etkisi | 95.324.662 | (131.761.333) |
| Dönem sonundaki değerlendirme farkları | 1.914.377.645 | 1.671.613.690 |

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Finansal varlıklardan değerlendirme farkı | 1.914.377.645 | 1.671.613.690 |
| Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı | (113.878.857) | (83.862.656) |
| Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı | 40.414.683 | 29.703.762 |
| Toplam | 1.840.913.471 | 1.617.454.796 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| | Tesis edilmesi gereken ^(*) | Tesis edilen ^(*) | Tesis edilmesi gereken ^(*) | Tesis edilen ^(*) |
| <i>Hayat:</i> | | | | |
| Finansal varlıklar ^(*) | 36.222.307.686 | 39.635.483.446 | 21.784.105.444 | 25.832.423.423 |
| Toplam | 36.222.307.686 | 39.635.483.446 | 21.784.105.444 | 25.832.423.423 |
| <i>Hayat dışı:</i> | | | | |
| Finansal varlıklar ^(*) | 73.045.220 | 89.267.741 | 50.006.752 | 83.122.845 |
| Toplam | 73.045.220 | 89.267.741 | 50.006.752 | 83.122.845 |
| Toplam | 36.295.352.906 | 39.724.751.187 | 21.834.112.196 | 25.915.546.268 |

^(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlendirilmesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilmiştir.

^(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. 31 Aralık 2025 (31 Aralık 2024) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Eylül 2025 (30 Eylül 2024) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Eylül 2025 (30 Eylül 2024) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 570.141.485 TL (31 Aralık 2024: 608.137.581 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.043.816.886 TL (31 Aralık 2024: 1.255.464.526 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 1.475.795.961 TL (31 Aralık 2024: 731.837.836 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 1.473.897.372 TL (31 Aralık 2024: 726.803.537 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 115.766.135 TL (31 Aralık 2024: 106.000.228 TL) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 35.045.333.348 TL (31 Aralık 2024: 22.487.302.560 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|----------------------|------------------|------------------------|------------------|-----------------------|
| | Poliçe sayısı | Matematik karşılıklar* | Poliçe sayısı | Matematik karşılıklar |
| 1 Ocak | 3.233.240 | 26.742.435.218 | 3.756.142 | 17.887.945.488 |
| Dönem içinde giren | 1.969.642 | 22.444.186.334 | 4.469.865 | 12.987.033.177 |
| Dönem içinde ayrılan | (2.621.036) | (7.301.998.695) | (4.992.767) | (4.132.543.447) |
| Mevcut | 2.581.846 | 41.884.622.857 | 3.233.240 | 26.742.435.218 |

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirket'e ait olmayan 1.349.319.448 TL'si (31 Aralık 2024: 94.327.480 TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Yukarıdaki tabloda brüt karşılıklar gösterilmiş olup; hayat matematik karşılığı reasürör payı 119.445.176 TL (31 Aralık 2024: 61.227.124 TL) tutarındadır.

17.3 Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kaza vefat teminatı | 38.080.762.502 | 17.184.072.389 |
| Kaza maluliyet teminatı | 34.248.521.374 | 17.184.994.378 |
| Toplam | 72.329.283.876 | 34.369.066.767 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 Birim fiyatları | 31 Aralık 2024 Birim fiyatları |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| AH1 Bono Fonu | 0,325624 | 0,232972 |
| AH2 Para Piyasası Fonu | 0,322526 | 0,208592 |
| AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 0,906002 | 0,664053 |
| AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 0,654762 | 0,451486 |
| AH5 Hisse Fon | 2,488875 | 2,250147 |
| AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon | 1,025318 | 0,738322 |
| AH8 Temkinli Değişken Fon | 0,384231 | 0,277071 |
| AH9 Dengeli Değişken Fon | 0,871827 | 0,718261 |
| AH0 Atak Değişken Fon | 1,851201 | 1,563664 |
| AGE Katılım Standart Fon | 0,152263 | 0,114103 |
| AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu | 0,366521 | 0,265348 |
| AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu | 0,116440 | 0,078740 |
| AHL Agresif Değişken Fon | 0,418478 | 0,359593 |
| AET Katkı Fonu | 0,086794 | 0,069901 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 0,115089 | 0,085487 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 0,680959 | 0,339978 |
| BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon | 0,103196 | 0,086179 |
| BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon | 0,092839 | 0,075718 |
| BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu | 0,040859 | 0,033068 |
| BGL Altın Fonu | 0,062013 | 0,031344 |
| MDD Alacığın Devri Fonu | 0,016224 | 0,012662 |
| MDK Alacığın Devri Katılım Fonu * | 0,014020 | - |
| TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu | 0,012099 | 0,010156 |
| GMF Gümüş Fonu * | 0,023601 | - |
| AG1 Grup Bono Fonu | 0,368326 | 0,265202 |
| AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu | 0,608116 | 0,428238 |
| AG3 Grup Hisse Fon | 1,954943 | 1,755882 |
| AG4 Grup İstikrar Fonu | 0,475134 | 0,330071 |
| HS1 Borçlanma Araçları Fonu | 0,225479 | 0,159714 |
| AHB İkinci Hisse Senedi Fonu | 1,117370 | 1,015119 |
| ATK Standart Fon | 0,206702 | 0,155965 |
| ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu | 0,782204 | 0,786175 |
| A01 Başlangıç Fonu | 0,084313 | 0,054601 |
| A02 Başlangıç Katılım Fonu | 0,073997 | 0,048934 |
| AJA OKS Agresif Fon | 0,278177 | 0,231146 |
| AJB OKS Atak Fon | 0,266403 | 0,214362 |
| AJC OKS Dengeli Fon | 0,192676 | 0,149088 |
| AJF OKS Temkinli Fon | 0,102454 | 0,069882 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 0,247637 | 0,185790 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 0,200731 | 0,146444 |
| AFH OKS Standart Fon | 0,097812 | 0,074006 |
| AFF OKS Katılım Standart Fon | 0,082440 | 0,062137 |

(*) MDK Alacığın Devri Katılım Fonu 03.02.2025, GMF Gümüş Fonu ise 02.05.2025 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.5 Dolarımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolarımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|--|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|
| | Dolarımdaki katılım belgeleri | | Dolarımdaki katılım belgeleri | |
| | Adet | Tutar | Adet | Tutar |
| AH1 Bono Fonu | 14.982.115.734 | 4.878.536.454 | 14.952.724.837 | 3.483.566.211 |
| AH2 Para Piyasası Fonu | 67.651.257.313 | 21.819.289.416 | 33.248.192.818 | 6.935.307.036 |
| AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 13.833.914.244 | 12.533.553.973 | 15.620.133.630 | 10.372.596.598 |
| AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 9.249.998.624 | 6.056.547.599 | 8.497.142.994 | 3.836.341.102 |
| AH5 Hisse Fonu | 9.186.804.390 | 22.864.807.777 | 9.288.396.205 | 20.900.256.855 |
| AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon | 4.051.793.531 | 4.154.376.839 | 4.914.488.721 | 3.628.475.141 |
| AH8 Temkinli Değişken Fon | 26.636.611.942 | 10.234.612.043 | 25.318.390.185 | 7.014.991.687 |
| AH9 Dengeli Değişken Fon | 10.794.382.744 | 9.410.834.325 | 15.125.937.290 | 10.864.370.844 |
| AH0 Atak Değişken Fon | 3.646.384.101 | 6.750.189.894 | 4.435.949.990 | 6.936.335.305 |
| AGE Katılım Standart Fonu | 9.724.191.711 | 1.480.634.602 | 10.418.930.507 | 1.188.831.228 |
| AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu | 19.148.716.429 | 7.018.406.694 | 29.138.680.712 | 7.731.890.650 |
| AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu | 98.392.082.014 | 11.456.774.030 | 71.935.851.979 | 5.664.228.985 |
| AHL Agresif Değişken Fon | 8.518.893.626 | 3.564.969.567 | 12.110.688.627 | 4.354.918.855 |
| AET Katkı Fonu | 472.983.725.047 | 41.052.149.432 | 382.754.735.365 | 26.754.938.757 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 13.595.100.880 | 1.564.646.565 | 10.771.053.043 | 920.785.011 |
| AEA Altn Katılım Fonu | 134.853.696.501 | 91.829.838.316 | 123.977.177.016 | 42.149.512.688 |
| BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fonu | 7.161.544.144 | 739.042.709 | 9.529.262.044 | 821.222.274 |
| BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fonu | 24.454.747.476 | 2.270.354.301 | 30.075.928.973 | 2.277.289.190 |
| BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu | 26.407.943.590 | 1.079.002.167 | 28.984.238.692 | 958.450.805 |
| BGL Altn Fonu | 1.071.782.939.315 | 66.464.475.416 | 861.749.058.408 | 27.010.662.487 |
| MDD Alacağın Devri Fonu | 11.618.103.272 | 188.492.107 | 11.563.702.186 | 146.419.597 |
| MDK Alacağın Devri Katılım Fonu ** | 884.654.367 | 12.402.854 | - | - |
| TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu | 13.121.759.331 | 158.760.166 | 11.236.585.286 | 114.118.760 |
| GMF Gümüş Fonu ** | 897.205.933.859 | 21.174.957.245 | - | - |
| AG1 Grup Bono Fonu | 1.015.891.535 | 374.179.266 | 978.411.001 | 259.476.554 |
| AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu | 232.835.187 | 141.590.803 | 255.243.878 | 109.305.128 |
| AG3 Grup Hisse Fonu | 980.719.454 | 1.917.250.631 | 959.972.230 | 1.685.597.959 |
| AG4 Grup İstikrar Fonu | 2.655.772.908 | 1.261.848.005 | 2.622.753.369 | 865.694.827 |
| HS1 Borçlanma Araçları Fonu | 2.916.353.102 | 657.576.381 | 2.820.572.221 | 450.484.872 |
| AHB İkinci Hisse Senedi Fonu | 804.426.869 | 898.842.450 | 897.210.238 | 910.775.160 |
| ATK Standart Fon | 12.642.165.783 | 2.613.160.952 | 11.846.644.739 | 1.847.661.947 |
| ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu | 5.056.755.938 | 3.955.414.722 | 7.134.881.875 | 5.609.265.758 |
| AO1 Başlangıç Fonu | 10.770.659.577 | 908.106.621 | 12.158.942.183 | 663.890.402 |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 9.388.279.759 | 694.704.537 | 10.059.286.043 | 492.241.103 |
| AJA OKS Agresif Fon | 4.476.196.921 | 1.245.175.031 | 4.715.665.619 | 1.090.007.245 |
| AJB OKS Atak Fon | 2.461.970.754 | 655.876.395 | 2.420.530.908 | 518.869.846 |
| AJC OKS Dengeli Fon | 1.846.194.337 | 355.717.340 | 1.757.101.956 | 261.962.816 |
| AJF OKS Temkinli Fon | 1.674.518.163 | 171.561.084 | 1.109.856.362 | 77.558.981 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 4.356.413.365 | 1.078.809.136 | 4.091.734.690 | 760.203.388 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 2.724.810.767 | 546.953.990 | 2.324.890.902 | 340.466.323 |
| AFH OKS Standart Fon | 66.322.779.867 | 6.487.163.744 | 57.842.453.820 | 4.280.688.637 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 58.418.972.474 | 4.816.060.091 | 48.228.597.394 | 2.996.780.356 |
| Toplam (*) | | 377.537.645.670 | | 217.286.441.368 |

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımılarına ait 9.622.250.810 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımılarına ait toplam 5.479.945.867 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almamaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımılarına ait net fon değeri toplamı 373.395.340.727 TL'dir.

(**) MDK Alacağın Devri Katılım Fonu 03.02.2025, GMF Gümüş Fonu ise 02.05.2025 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | |
|---------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| | Fon teknik geliri (*) | Fon teknik gideri (**) | Net gelir |
| AGE Katılım Standart Fon | 25.032.441 | (4.034.831) | 20.997.610 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 4.281.248 | (675.182) | 3.606.066 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 693.037.894 | (96.176.063) | 596.861.831 |
| MDV Alacağın Devri Katılım Fonu | 85.589 | (104.153) | (18.564) |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 5.316.022 | (629.643) | 4.686.379 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 7.693.290 | (1.789.302) | 5.903.988 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 3.690.144 | (712.887) | 2.977.257 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 32.078.107 | (3.929.035) | 28.149.072 |
| Toplam | 771.214.735 | (108.051.096) | 663.163.639 |

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

| | 31 Aralık 2024 | | |
|------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| | Fon teknik geliri (*) | Fon teknik gideri (**) | Net gelir |
| AGE Katılım Standart Fon | 20.970.283 | (3.574.351) | 17.395.932 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 2.648.064 | (369.960) | 2.278.104 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 387.392.843 | (51.211.469) | 336.181.374 |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 3.966.179 | (799.690) | 3.166.489 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 10.456.855 | (3.140.851) | 7.316.004 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 4.726.497 | (1.325.565) | 3.400.932 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 20.411.326 | (5.305.899) | 15.105.427 |
| Toplam | 450.572.047 | (65.727.785) | 384.844.262 |

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|------------------------|
| | Dönem içinde giren | Dönem içinde ayrılan/iptal edilen | Mevcut | Mevcut tutar |
| Ferdi | 785.557 | 220.276 | 2.077.867 | 257.017.438.555 |
| Grup | 1.167.176 | 665.357 | 2.555.314 | 77.903.411.118 |
| Toplam | 1.952.733 | 885.633 | 4.633.181 | 334.920.849.673 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|------------------------|
| | Dönem içinde giren | Dönem içinde ayrılan/iptal edilen | Mevcut | Mevcut tutar |
| Ferdi | 333.748 | 181.001 | 1.539.586 | 140.133.321.592 |
| Grup | 901.325 | 727.621 | 2.053.495 | 49.477.396.008 |
| Toplam | 1.235.073 | 908.622 | 3.593.081 | 189.610.717.600 |

Giriş: Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.

Çıkış: Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır.

Mevcut: Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 42.616.795.997 TL'dir (31 Aralık 2024: 27.675.723.768 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - Finansal varlıklar notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 785.557 | 27.679.164.860 | 27.679.125.548 | 333.748 | 11.000.322.375 | 11.000.322.375 |
| Grup | 1.167.176 | 4.829.509.601 | 4.829.509.601 | 901.325 | 2.518.086.779 | 2.518.086.779 |
| Toplam | 1.952.733 | 32.508.674.461 | 32.508.635.149 | 1.235.073 | 13.518.409.154 | 13.518.409.154 |

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 1.984.132.383 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 19.899 | 4.332.089.950 | 4.332.089.950 | 9.014 | 1.515.824.811 | 1.515.824.811 |
| Grup | 39.479 | 1.663.269.080 | 1.663.269.080 | 27.045 | 428.403.814 | 428.403.814 |
| Toplam | 59.378 | 5.995.359.030 | 5.995.359.030 | 36.059 | 1.944.228.625 | 1.944.228.625 |

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan yapılan aktarım bulunmamaktadır.

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 554.320.562 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 220.276 | 35.615.607.258 | 35.615.607.258 | 181.001 | 21.392.911.219 | 19.969.377.929 |
| Grup | 665.357 | 13.710.493.868 | 13.710.493.868 | 727.621 | 9.623.103.451 | 9.029.157.977 |
| Toplam | 885.633 | 49.326.101.126 | 49.326.101.126 | 908.622 | 31.016.014.670 | 28.998.535.906 |

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir.

Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir.

Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir.

Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 6.643.215.377 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| | Adet | Prim tutarı | Adet | Prim tutarı |
| Ferdi | 161.165 | 270.257.108 | 216.040 | 2.582.243.916 |
| Grup | 1.808.477 | 11.911.221.231 | 4.253.825 | 6.459.929.811 |
| Toplam | 1.969.642 | 12.181.478.339 | 4.469.865 | 9.042.173.727 |

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | |
|---------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | Adet | Matematik karşılık | Adet | Matematik karşılık |
| Ferdi | 127.486 | 3.892.963.194 | 150.965 | 2.245.808.621 |
| Grup | 2.493.550 | 3.409.035.501 | 4.841.802 | 1.886.734.826 |
| Toplam | 2.621.036 | 7.301.998.695 | 4.992.767 | 4.132.543.447 |

17.15 31 Aralık 2025 ve 2024 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

| | 31 Aralık 2025 (%) | 31 Aralık 2024 (%) |
|-------------|--------------------|--------------------|
| Türk Lirası | 37,84 | 38,07 |
| USD | 7,10 | 7,10 |
| AVRO | 6,13 | 5,69 |
| GBP | 5,39 | 6,22 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Brüt kazanılmamış primler karşılığı | 3.135.024.762 | 1.928.050.564 |
| Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10) | (219.137.317) | (117.381.486) |
| Kazanılmamış primler karşılığı, net | 2.915.887.445 | 1.810.669.078 |
| Brüt muallak tazminat karşılığı | 973.102.781 | 619.889.854 |
| Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10) | (250.129.297) | (99.691.061) |
| Muallak tazminat karşılığı, net | 722.973.484 | 520.198.793 |
| Hayat matematik karşılığı | 43.233.942.305 | 26.836.762.698 |
| Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10) | (119.445.176) | (61.227.124) |
| Hayat matematik karşılığı, net | 43.114.497.129 | 26.775.535.574 |
| İkramiye ve indirimler karşılığı | 2.619.586 | 2.145.823 |
| İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 10) | (1.829.947) | (1.700.551) |
| İkramiye ve indirimler karşılığı, net | 789.639 | 445.272 |
| Dengeleme karşılığı | 279.313.436 | 174.530.379 |
| Dengeleme karşılığındaki reasürör payı (Not 10) | (10.304.771) | (6.980.021) |
| Dengeleme karşılığı, net | 269.008.665 | 167.550.358 |
| Toplam teknik karşılıklar, net | 47.023.156.362 | 29.274.399.075 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Yeni yazılan poliçeler | 2.335.829.188 | 2.469.919.750 |
| Tenzilden yürürlüğe konanlar | 688.516.709 | 424.253.734 |
| Kapitali artırılan sigortalar | 15.065.148.753 | 7.982.354.611 |
| Portföy artışı toplamı | 18.089.494.650 | 10.876.528.095 |

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Fesih ve iptaller (-) | (8.967.078) | (24.728.835) |
| Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-) | (1.850.952.223) | (1.063.010.877) |
| Kapitali indirilen sigortalar (-) | (11.190.732) | (6.915.084) |
| İştiralar (-) | (1.796.087.724) | (953.429.819) |
| Riskin oluşması ile sona erenler (-) | (24.651.613) | (55.150.862) |
| Vadesi sona erenler (-) | (201.113.824) | (142.573.144) |
| Portföy azalışı toplamı | (3.892.963.194) | (2.245.808.621) |

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Yeni yazılan poliçeler | 4.296.393.128 | 2.062.086.800 |
| Tenzilden yürürlüğe konanlar | 1.537.829 | 1.282.474 |
| Kapitali artırılan sigortalar | 56.760.727 | 47.135.808 |
| Portföy artışı toplamı | 4.354.691.684 | 2.110.505.082 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Fesih ve iptaller (-) | (6.817.939) | (6.197.784) |
| Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-) | (311.196) | (79.834) |
| Kapitali indirilen sigortalar (-) | (2.241.599.183) | (1.221.029.395) |
| İştiralar (-) | (1.025.320.856) | (546.944.967) |
| Riskin oluşması ile sona erenler (-) | (4.394.812) | (3.486.431) |
| Vadesi sona erenler (-) | (130.591.515) | (108.996.415) |
| Portföy azalışı toplamı | (3.409.035.501) | (1.886.734.826) |

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

| Hasar yılı | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Toplam |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Hasar yılı | 67.580.940 | 104.518.258 | 77.587.866 | 170.168.495 | 172.382.181 | 285.566.530 | 877.804.270 |
| 1 yıl sonra | 42.977.827 | 43.110.220 | 33.631.385 | 106.540.515 | 150.706.063 | - | 376.966.010 |
| 2 yıl sonra | 8.281.096 | 1.980.180 | 4.877.184 | 29.564.179 | - | - | 44.702.639 |
| 3 yıl sonra | 1.772.429 | 1.353.923 | 3.640.316 | - | - | - | 6.766.668 |
| 4 yıl sonra | 2.467.656 | 987.425 | - | - | - | - | 3.455.081 |
| 5 yıl sonra | 1.469.453 | - | - | - | - | - | 1.469.453 |
| Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler | 124.549.401 | 151.950.006 | 119.736.751 | 306.273.189 | 323.088.244 | 285.566.530 | 1.311.164.121 |
| 31 Aralık 2025 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi ^(*) | 1.469.453 | 987.425 | 3.640.316 | 29.564.179 | 150.706.063 | 285.566.530 | 471.933.966 |

(*) Yapılan hasar ödemeleri kapsamında, vade gelimi, iştirat ve irat ödemeleri ile aranmayan paralar yer almamaktadır.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Yoktur.

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|------------------------|
| Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar | 982.322.118 | 576.191.248 |
| Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10) | 114.475.100 | 88.014.545 |
| Emeklilik faaliyetlerinden borçlar | 379.466.046.570 | 218.709.406.660 |
| <i>Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli)</i> | <i>373.395.340.727</i> | <i>215.601.719.689</i> |
| <i>Diğer (kısa vadeli)</i> | <i>6.070.705.843</i> | <i>3.107.686.971</i> |
| Diğer esas faaliyetlerden borçlar | 45.214.833 | 35.587.535 |
| Esas faaliyetlerden borçlar toplamı | 380.608.058.621 | 219.409.199.988 |
| Ortaklara borçlar | 147.265 | 4.176.669 |
| Personele borçlar | 986.822 | 528.444 |
| Diğer ilişkili taraflara borçlar | 1.492 | 956 |
| İlişkili taraflara borçlar toplamı | 1.135.579 | 4.706.069 |
| Alınan depozito ve teminatlar | 1.077.129 | 1.408.545 |
| Diğer çeşitli borçlar | 215.168.283 | 115.461.300 |
| Diğer borçlar toplamı | 216.245.412 | 116.869.845 |
| Ertelenmiş komisyon geliri | 2.243.405 | 2.160.369 |
| Gider tahakkukları | 143.256.168 | 85.011.717 |
| Gelecek aylara ait diğer gelirler | 683 | 683 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı | 145.500.256 | 87.172.769 |
| Toplam | 380.970.939.868 | 219.617.948.671 |

20 Finansal borçlar

34 no'lu dipnotta açıklanmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Ertelemiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2024: %30).

| Ertelemiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri bazı: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|----------------------|
| Maddi duran varlıkların amortisman/maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları | (348.859.708) | (371.771.783) |
| Dava karşılığı ve diğer karşılıklar | (295.415.780) | (143.064.604) |
| Matematik karşılık gider payı ertelemesi | (286.176.585) | - |
| Dengeleme karşılığı | (269.008.665) | (167.550.358) |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (228.566.079) | (153.950.307) |
| Diğer | 101.934.517 | 13.169.440 |
| Toplam | (1.326.092.300) | (823.167.612) |

| Ertelemiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Maddi duran varlıkların amortisman/maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları | (104.657.913) | (111.531.535) |
| Dava karşılığı ve diğer karşılıklar | (88.624.734) | (42.919.381) |
| Matematik karşılık gider payı ertelemesi | (85.852.976) | - |
| Dengeleme karşılığı | (80.702.600) | (50.265.107) |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (68.569.824) | (46.185.092) |
| Diğer | 30.580.356 | 3.950.830 |
| Toplam | (397.827.691) | (246.950.285) |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

| Ertelemiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareketleri: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| 1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi | (246.950.285) | (88.606.943) |
| Gelir tablosunda muhasebeleştirilen | (310.157.248) | (24.126.268) |
| Özsermaye altında muhasebeleştirilen | 159.279.842 | (134.217.074) |
| Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi | (397.827.691) | (246.950.285) |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %22,00 enflasyon ve %26,78 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,92 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: sırasıyla %21,85, %26,70, %3,98). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 42.880.287 TL aktüeryal kayıp farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 46.045.624 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı | 153.950.307 | 117.813.463 |
| Net faiz gideri | 41.227.892 | 31.456.195 |
| Cari hizmet maliyeti | 17.453.881 | 12.085.363 |
| Dönem içindeki ödemeler | (26.946.288) | (53.450.338) |
| Aktüeryal kayıplar | 42.880.287 | 46.045.624 |
| Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı | 228.566.079 | 153.950.307 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar | 52.797.136 | 116.250.319 |
| Personel temettü ve ücret karşılığı | 202.400.000 | 141.120.000 |
| Satış personeli komisyon karşılığı | 25.600.000 | 20.400.000 |
| Dava karşılığı | 206.438 | 360.115 |
| Komisyon ve masraf karşılıkları | 96.909.342 | 71.105.925 |
| Maliyet giderleri karşılığı | 377.912.916 | 349.236.359 |
| Kidem tazminatı karşılığı | 228.566.079 | 153.950.307 |
| Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı | 606.478.995 | 503.186.666 |

24 Net sigorta prim geliri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------|-----------------------|-----------------------|
| Hayat dışı | 2.558.058 | 316.238 |
| Hayat | 19.987.679.686 | 12.023.125.113 |
| Toplam | 19.990.237.744 | 12.023.441.351 |

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Fon işletim gelirleri | 3.371.075.442 | 2.256.479.927 |
| Yönetim gideri kesintisi | 1.563.131.787 | 1.041.550.058 |
| Giriş aidatı gelirleri | 483.573.543 | 246.687.715 |
| Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi | 299.830.381 | 180.304.577 |
| Diğer teknik gelirler | 8.366.911 | 4.288.683 |
| Toplam | 5.725.978.064 | 3.729.310.960 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

26 Yatırım gelirleri

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Alım satım amaçlı menkul kıymetler: | | |
| Faiz gelirleri | 164.517.198 | 10.281.169 |
| Değerleme geliri | 302.128.077 | 673.367.864 |
| Satış gelirleri | (3.806.654) | 780.810.891 |
| Nakdi temettü gelirleri | - | 19.666.611 |
| Satılmaya hazır menkul kıymetler: | | |
| Faiz gelirleri | 2.417.472.913 | 1.618.866.552 |
| Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri) | 7.389.884.180 | 4.132.253.867 |
| Satış gelirleri | 70.835.049 | 153.365.992 |
| Nakdi temettü gelirleri | 1.090.015 | 1.148.363 |
| İştiraklerden gelirler: | 20.000.000 | - |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller: | | |
| Kira gelirleri | 8.299.693 | 5.341.323 |
| Diğer gelirler ^(*) : | 2.080.487.646 | 1.038.083.139 |
| Toplam^(**) | 12.450.908.117 | 8.433.185.771 |

(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.

(**) Yatırım gelirlerinin 4.205.498.662 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 3.742.736.676 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden, 8.245.409.455 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 4.690.449.095 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Satılmaya hazır menkul kıymetler: | | |
| Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları | 1.799.912.811 | 1.522.743.131 |
| Kâr zarar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları | 562.044.938 | 229.410.275 |
| Toplam | 2.361.957.749 | 1.752.153.406 |

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 462.838.621 TL'dir (31 Aralık 2024: 1.484.126.535 TL net kâr.).

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişkikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - *Gider çeşitleri* notunda verilmiştir.

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Üretim komisyon giderleri | (5.969.344.903) | (3.464.950.369) |
| Personele ilişkin giderler | (2.599.415.360) | (1.725.409.370) |
| Yönetim giderleri | (703.706.533) | (507.797.264) |
| Pazarlama ve satış giderleri | (515.430.091) | (269.999.036) |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler | (510.746.062) | (436.994.546) |
| Reasürans komisyon gelirleri | 143.574.818 | 129.167.527 |
| Diğer giderler | (45.141.625) | (14.258.645) |
| Toplam | (10.200.209.756) | (6.290.241.703) |

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Maaş ve ücretler | 2.599.415.360 | 1.725.409.370 |
| Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 47) | 31.735.485 | (9.908.780) |
| Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47) | (63.453.183) | 55.431.234 |
| Toplam | 2.567.697.662 | 1.770.931.824 |

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 54.835.708 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 33.874.627 TL), 103.411.894 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 56.124.970 TL).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

34 Finansal maliyetler (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in kiralamalara ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| 1 yıla kadar | 103.257.556 | 69.084.765 |
| 2 yıla kadar | 102.339.072 | 68.221.213 |
| 3 yıla kadar | 91.915.184 | 55.888.936 |
| 4 yıla kadar | 4.255.882 | 46.543.037 |
| 5 yıla kadar | 1.697.714 | 1.936.853 |
| 5 yıldan daha uzun | 2.130.014 | 582.022 |
| Toplam | 305.595.422 | 242.256.826 |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| 1 Ocak | 242.256.826 | 108.336.168 |
| Girişler | 154.929.160 | 189.327.468 |
| Ödemeler | (146.383.468) | (83.263.261) |
| Faiz tahakkuku ve diğer değişimler | 54.792.904 | 27.856.451 |
| Dönem sonu | 305.595.422 | 242.256.826 |

35 Gelir vergileri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| <i>Cari vergi yükümlülüğü:</i> | | |
| Cari kurumlar vergisi karşılığı | 2.189.763.849 | 1.466.492.956 |
| Peşin ödenen vergi ve fonlar | (1.534.511.786) | (1.113.172.228) |
| Toplam | 655.252.063 | 353.320.728 |

Gelir tablosundaki vergi gideri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Cari vergi gideri | 2.151.051.688 | 1.431.546.832 |
| Ertelenmiş vergi gideri/(geliri) | (310.157.248) | (24.126.268) |
| Toplam | 1.840.894.440 | 1.407.420.564 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

35 Gelir vergileri (devamı)

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|---------------------|--------------------|
| Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları | (106.673.490) | 123.260.499 |
| Aktüeryal kazanç ve kayıplar | 48.805.225 | 35.941.139 |
| Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi | (57.868.265) | 159.201.638 |

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|---|------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| Vergi öncesi olağan kâr | 7.439.971.286 | Vergi oranı (%) | 5.477.453.242 | Vergi oranı (%) |
| Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı | (2.231.991.386) | (30,00) | (1.643.235.973) | (30,00) |
| Kanunen kabul edilmeyen giderler | (25.257.873) | | (105.190.010) | |
| Vergi istisnasına tabi unsurlar | 154.556.971 | | 51.550.036 | |
| Diğer | 261.797.848 | | 289.455.383 | |
| Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri | (1.840.894.440) | (24,74) | (1.407.420.564) | (25,69) |

36 Net kur değişim gelirleri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| Kambiyo kârları | 271.929.440 | 333.100.205 |
| Kambiyo zararları | (49.589.426) | (90.707.140) |
| Toplam | 222.340.014 | 242.393.065 |

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| 1 Kr nominal değerli hisse için: | | |
| Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi | 43.000.000.000 | 43.000.000.000 |
| Şirket hissedarlarına ait net dönem kârı | 5.599.076.846 | 4.070.032.678 |
| Hisse başına kazanç (100 adet hisse için) | 13,02 | 9,47 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

38 Hisse başı kâr payı

Şirket'in 2024 yılı kârına ilişkin olarak 2025 yılında dağıttığı brüt tutar 2.500.000.000 TL'dir (2024: 1.000.000.000 TL). 1 TL nominal değerli 100 adet hisse başına ödenen brüt temettü tutarı 5,81 TL'dir (2024: 2,33 TL). Şirket bunun haricinde, personele 79.032.459 TL tutarında temettü dağıtmıştır (2024: 36.050.127 TL).

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 282 olup bu davaların tutarı 28.217.681 TL'dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 69.018.900 TL (31 Aralık 2024: 41.338.975 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 39 olup bu davaların tutarı ise 987.461.866 TL'dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|------------------------------|-------------------|------------------|
| Garanti ve kefaletler | 13.156.026 | 9.055.896 |
| Garanti ve kefaletler | 13.156.026 | 9.055.896 |

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları

Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

| | Kayıtlı değer | İştirak oranı (%) | Finansal tablo Tarihi | Vergi öncesi dönem kârı | Net dönem kârı | Finansal tablo hazırlama standardı | Bağımsız denetim sonucu |
|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. | 12.762.193 | 20 | 31 Aralık 2025 | 2.772.946.104 | 2.075.681.797 | TFRS/SEDDK | Geçmemiştir |

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları | 3.671.557.292 | 1.956.785.938 |
| Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar | 3.671.557.292 | 1.956.785.938 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı | 3.747 | - |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı | 2.787.139.734 | 419.026.173 |
| Bankalar | 2.787.143.481 | 419.026.173 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo | 22.018.620 | 10.212.886 |
| Krediler | 22.018.620 | 10.212.886 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - performans komisyon gideri | 5.960.686 | - |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları | 715.756.107 | 426.177.811 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu | - | 24.416 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. - prim borcu | 38.843.386 | 19.079.299 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 760.560.179 | 445.281.526 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 4.885.425 | 4.707.936 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu | 147.265 | 4.176.669 |
| Ortaklara borçlar | 5.032.690 | 8.884.605 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. | 31.991.133 | 2.341.964 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 141.299.131 | 137.000.592 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 30.850.676 | 25.950.561 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş. | 14.620.683 | 1.080.245 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. | 33.018.442 | 20.037.422 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 4.988.670 | 6.540.539 |
| Diğer borçlar | 256.768.735 | 192.951.323 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör tahvil | 82.894.931 | 20.387.723 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör finansman bonusu | 58.524.037 | - |
| Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu | 409.084.356 | 279.105.823 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu | 5.163.162.817 | 2.716.627.931 |
| Finansal Varlıklar | 5.713.666.141 | 3.016.121.477 |
| AET_Katki EYF | 1.018.038.369 | 647.768.882 |
| GMF_Gümüş EYF | 310.987.926 | - |
| AH5_Hisse Senedi EYF | 93.303.641 | 38.002.621 |
| ABE_Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek EYF | 79.506.271 | 33.654.222 |
| AH3_Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları EYF | 54.923.498 | 22.435.546 |
| AH6_Büyüme Amaçlı İkinci Esnek EYF | 40.934.650 | 16.193.393 |
| AER_Alternatif Katkı EYF | 27.795.405 | 16.438.271 |
| Diğer Emeklilik Yatırım Fonları | 94.860.272 | 85.901.931 |
| Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar | 1.720.350.032 | 860.394.866 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 256.640.260 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2024: 133.767.553 TL) tahsil edilmiş olup, 30.374.900 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2024: 20.470.993 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|----------------------|
| Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler | 50.315.913 | 38.121.810 |
| Reasüröre devredilen primler | 50.315.913 | 38.121.810 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar | 6.886.104 | 7.319.632 |
| Reasürörden alınan komisyonlar | 6.886.104 | 7.319.632 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri | 518.174.080 | 145.612.381 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri | 2.466.582 | 6.261.476 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri | 8.577 | 98.447 |
| Yatırım gelirleri | 520.649.239 | 151.972.304 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti | 20.497.469 | 12.211.432 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu | 419.171 | 386.474 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu | 157.469 | 40.944 |
| Yatırım giderleri | 21.074.109 | 12.638.850 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu | 4.951.564.903 | 2.977.802.719 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri | 159.487.781 | 36.372.297 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 21.149.359 | 15.899.069 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri | 45.046.117 | 47.321.649 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli | 306.817.987 | 211.255.026 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 50.498.227 | 41.189.948 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu | 11.782.783 | 9.138.927 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli | 29.651.859 | 21.684.223 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli | 9.226.875 | 5.594.648 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler | 99.750 | 63.000 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 5.125.283 | 3.823.394 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi | 111.278.024 | 74.729.341 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 639.064 | 488.409 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler | 608.446 | 446.874 |
| Diğer giderler | 5.702.976.458 | 3.445.809.524 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar

Bulunmamaktadır.

47 Diğer

Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda "diğer" ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20'sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan "diğer aktifler", "diğer borçlar" ve "diğer pasifler" aşağıda sunulmuştur.

| Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar) | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|--------------------|
| Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar (*) | 1.636.388.900 | 868.984.956 |
| Diğer | 19.272.216 | 24.617.936 |
| Toplam | 1.655.661.116 | 893.602.892 |

(*) Katılımcılar için tahakkuk eden devlet katkısına ilişkin yapılan ödemeleri içermektedir. Fon alımı gerçekleşip devlet katkısı tutarı yatırıma yönlendirildiğinde, söz konusu hesabın bakiyesi kapanmaktadır. Ayrıca, emeklilik yatırım fonlarının satım valörlerinden kaynaklanan ve bir sonraki döneme sarkan nakit girişleri de bu hesapta muhasebeleştirilmektedir.

| Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar) | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Satıcılar cari hesabı | 210.385.150 | 100.576.412 |
| Diğer | 4.783.133 | 14.884.888 |
| Toplam | 215.168.283 | 115.461.300 |

"Diğer alacaklar" ile "Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 Diğer (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|-------------------|---------------------|
| Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim | 63.453.183 | (55.431.234) |
| Kıdem tazminatı karşılığındaki değişim | (31.735.485) | 9.908.780 |
| Konusu kalmayan karşılıklar | 2.859.821 | - |
| Diğer karşılıklar | (5.254.851) | (8.237.765) |
| Karşılıklar hesabı | 29.322.668 | (53.760.219) |

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler (*)

| | 31 Aralık 2025 (**) | 31 Aralık 2024 |
|--|---------------------|------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 10.981.708 | 2.618.000 |
| Diğer güvence hizmetlerinin ücreti | 3.762.375 | - |
| Toplam | 14.744.083 | 2.618.000 |

(*) KDV hariç ücretlerdir.

(**) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarının onaylanması akabinde, 2025 yılı içerisinde yürütülmüş olan 2024 yılı TSRS sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimi ile 2024 yılı TFRS 17 finansal tablolarının denetim ücretlerini de içermektedir.



Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) uyarınca, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayınlaması zorunluluğu doğmuştur.

Bu kapsamda, Şirketimizce, 2010 yılından itibaren, tek iştirakimiz konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları dikkate alınmak ve özsermaye yöntemi kullanılmak suretiyle konsolide finansal tablo hazırlanmaktadır.

2000 yılı Ekim ayında Türkiye İş Bankası iştiraki olarak kurulmuş olan İş Portföy Yönetimi A.Ş. kurumsal yatırımcılara portföy yönetimi ve yatırım danışmanlığı hizmeti sunmaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş. ile ilgili genel bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş.’nin Şirketimizde payı bulunmamaktadır.

| Adı | Kayıtlı Değer | İştirak Oranı (%) | Finansal Tablo Tarihi | Vergi Öncesi Dönem Kârı | Net Dönem Kârı | Finansal Tablo Hazırlama Standardı | Bağımsız Denetçi Görüşü |
|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. | 805.821.282 | 20 | 31 Aralık 2025 | 2.772.946.104 | 2.075.681.797 | TFRS/ SEDDK | Geçmemiştir |

Konsolide Olmayan/Konsolide Özet Finansal Veriler (bin TL)

Konsolidasyon çalışması neticesinde değişiklik gösteren finansal tablo kalemleri, konsolide olmayan ve konsolide tutarları itibarıyla aşağıda gösterilmiştir.

| | Konsolide Olmayan | Konsolide |
|------------------|-------------------|-----------------|
| İştirakler | 12.762.193 | 805.821.282 |
| Mali Gelir | 4.205.498.662 | 4.600.635.021 |
| Vergi Öncesi Kâr | 7.750.128.534 | 8.145.264.893 |
| Özsermaye | 12.864.187.380 | 13.657.246.469 |
| Aktif Toplamı | 442.880.249.318 | 443.673.308.407 |



Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Bağımsız Denetçi Raporu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide özsermaye değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Bağımsız Denetçi Raporu

| Kilit denetim konusu | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|--|
| <p>Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan matematik karşılıkların hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar</p> <p>İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 2 ve 17 no'lu dipnotlarında açıklandığı üzere, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, toplam net matematik karşılıklar tutarı 43.114.497.129 TL olup, bu tutar Şirket'in uzun vadeli emeklilik faaliyetlerinden borçlar hariç toplam yükümlülüklerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.</p> <p>Şirket, bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre matematik karşılık ayırmaktadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde hesaplanmaktadır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir poliçe için tarifedeki teknik faiz ve mortalite oranları gibi teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanmakta olup söz konusu karşılıkların ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydalar da dahil olmak üzere, gelecekteki belirsiz olaylarla ilgili sonuçlara yer verdiği için önemli tahmin ve varsayımları içerir.</p> <p>Konsolide finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin ve varsayımlar nedeniyle, matematik karşılıklar tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> | <p>Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanmış olduğu matematik karşılıklara ilişkin kilit kontrollerin tasarımı ve işleyiş etkinliği test edilmiştir.</p> <p>Matematik karşılık hesaplamalarında kullanılan teknik faiz ve mortalite oranları ile; tarifelerde yer alan teknik esaslar denetim ekibimizde bulunan uzman aktüerler tarafından, seçilen örneklem üzerinden, poliçe bazında karşılaştırılarak kontrol edilmiş ve ilgili diğer hesaplama verileri kullanılarak matematik karşılıklar yeniden hesaplanmıştır.</p> <p>Bunlara ilave olarak, söz konusu karşılıklar ile ilgili ilişikte yer alan konsolide finansal tablolarda bulunan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu ve yeterliliği de incelenmiştir.</p> |



Bağımsız Denetçi Raporu

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; konsolide finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermeme gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Şirket'in konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Şirket bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



Bağımsız Denetçi Raporu

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 28 Ocak 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ramazan Yüksekaya, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 28 Ocak 2026

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Raporu**

İlişkide sunulan 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlandığını ve ilgili mevzuat ile Şirketimiz muhasebe ve raporlama kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

İstanbul, 28 Ocak 2026

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu
Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Prof. Dr. Nadir Eroğlu
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Serkan Uğraş Kaygalak
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer
Finansal Yönetim
ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Aysun Karaman
Aktüer
(Sicil No:167)



İçindekiler

| | SAYFA |
|---|----------------|
| KONSOLİDE BİLANÇO | 281 |
| KONSOLİDE GELİR TABLOSU. | 286 |
| KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU | 289 |
| KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU | 290 |
| KÂR DAĞITIM TABLOSU | 291 |
| KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR | 292-379 |
| DİPNOT 1 Genel bilgiler | 292 |
| DİPNOT 2 Önemli muhasebe politikalarının özeti | 295 |
| DİPNOT 3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri | 320 |
| DİPNOT 4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi | 321 |
| DİPNOT 5 Bölüm bilgileri | 339 |
| DİPNOT 6 Maddi duran varlıklar | 340 |
| DİPNOT 7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller | 342 |
| DİPNOT 8 Maddi olmayan duran varlıklar | 343 |
| DİPNOT 9 İştiraklerdeki yatırımlar | 344 |
| DİPNOT 10 Reasürans varlıkları/borçları | 344 |
| DİPNOT 11 Finansal varlıklar | 345 |
| DİPNOT 12 Kredi ve alacaklar | 352 |
| DİPNOT 13 Türev finansal araçlar | 353 |
| DİPNOT 14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 353 |
| DİPNOT 15 Özsermaye | 354 |
| DİPNOT 16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımin sermaye bileşeni | 356 |
| DİPNOT 18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri | 366 |
| DİPNOT 19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler | 367 |
| DİPNOT 20 Finansal borçlar | 367 |
| DİPNOT 21 Ertelenmiş vergi | 368 |
| DİPNOT 22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri | 369 |
| DİPNOT 23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları | 370 |
| DİPNOT 24 Net sigorta prim geliri | 370 |
| DİPNOT 25 Aidat (ücret) gelirleri | 370 |
| DİPNOT 26 Yatırım gelirleri | 371 |
| DİPNOT 27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri | 371 |
| DİPNOT 28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler | 371 |
| DİPNOT 29 Sigorta hak ve talepleri | 371 |
| DİPNOT 30 Yatırım sözleşmeleri hakları | 372 |
| DİPNOT 31 Zaruri diğer giderler | 372 |
| DİPNOT 32 Faaliyet giderlerinin dökümü | 372 |
| DİPNOT 33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri | 372 |
| DİPNOT 34 Finansal maliyetler | 372 |
| DİPNOT 35 Gelir vergileri | 374 |
| DİPNOT 36 Net kur değişim gelirleri | 375 |
| DİPNOT 37 Hisse başına kazanç | 375 |
| DİPNOT 38 Hisse başı kâr payı | 375 |
| DİPNOT 39 Faaliyetlerden yaratılan nakit | 375 |
| DİPNOT 40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil | 375 |
| DİPNOT 41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri | 375 |
| DİPNOT 42 Riskler | 375 |
| DİPNOT 43 Taahhütler | 376 |
| DİPNOT 44 İşletme birleşmeleri | 376 |
| DİPNOT 45 İlişkili taraflarla işlemler | 376 |
| DİPNOT 46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar | 379 |
| DİPNOT 47 Diğer | 379 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| VARLIKLAR | | | |
|--|------------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| I- Cari Varlıklar | | | |
| A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | 14 | 8.218.245.096 | 3.185.598.756 |
| 1- Kasa | 14 | 7.565 | 2.319 |
| 2- Alınan Çekler | | - | - |
| 3- Bankalar | 14 | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 |
| 4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-) | | - | - |
| 5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları | 14 | 3.985.775.739 | 2.149.607.416 |
| 6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar | | - | - |
| B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | 11 | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |
| 1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | 11 | 7.842.739.618 | 5.545.805.897 |
| 2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar | | - | - |
| 3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | 11 | 5.572.259.333 | 4.159.489.797 |
| 4- Krediler | 11 | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| 5- Krediler Karşılığı (-) | | - | - |
| 6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar | 11 | 37.237.689.764 | 23.520.373.436 |
| 7- Şirket Hissesi | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | - | - |
| C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | 12 | 3.785.397.827 | 1.986.657.313 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 | 717.362.320 | 407.878.636 |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | 12 | (2.574) | (10.002.574) |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | - | - |
| 6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) | 12 | 2.691.707.129 | 1.386.769.522 |
| 7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-) | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | 12 | 376.330.952 | 202.011.729 |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | 12 | 115.055 | 115.055 |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | 12 | (115.055) | (115.055) |
| D- İlişkili Taraplardan Alacaklar | | (24.952) | 11.875 |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | 12 | (24.952) | 11.875 |
| 6- Diğer İlişkili Taraplardan Alacaklar | | - | - |
| 7- İlişkili Taraplardan Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 8- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar | | - | - |
| 9- İlişkili Taraplardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| E- Diğer Alacaklar | 12 | 1.656.240.496 | 894.098.243 |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | 579.380 | 495.351 |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | 47 | 1.655.661.116 | 893.602.892 |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-) | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | - | - |
| F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | 4.2 | 2.871.725.429 | 1.992.270.986 |
| 1- Ertelemiş Üretim Giderleri | | 2.697.554.427 | 1.806.364.130 |
| 2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri | | 1.310.669 | 768.058 |
| 3- Gelir Tahakkukları | | - | - |
| 4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler | | 172.860.333 | 185.138.798 |
| G- Diğer Cari Varlıklar | 4.2 | 15.944 | 15.944 |
| 1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar | | - | - |
| 2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | 8.444 | 8.444 |
| 3- Ertelemiş Vergi Varlıkları | | - | - |
| 4- İş Avansları | | 7.500 | 7.500 |
| 5- Personele Verilen Avanslar | | - | - |
| 6- Sayım ve Tesellüm Noksanları | | - | - |
| 7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar | | - | - |
| 8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-) | | - | - |
| I- Cari Varlıklar Toplamı | | 68.111.507.122 | 43.511.989.021 |

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | | VARLIKLAR | | |
|--|--------|-----------|--|--|
| | | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| II- Cari Olmayan Varlıklar | | | | |
| A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar | | 12 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| 3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| 5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar | | | - | - |
| 6- Sigortalara Krediler (krazlar) | | | - | - |
| 7- Sigortalara Krediler (krazlar) Karşılığı (-) | | | - | - |
| 8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar | | | - | - |
| 9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar | 12 | | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| B- İlişkili Taraflardan Alacaklar | | | | |
| 1- Ortaklardan Alacaklar | | | - | - |
| 2- İştiraklerden Alacaklar | | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar | | | - | - |
| 4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar | | | - | - |
| 5- Personelden Alacaklar | | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar | | | - | - |
| 7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-) | | | - | - |
| 8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar | | | - | - |
| 9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| C- Diğer Alacaklar | | | | |
| 1- Finansal Kiralama Alacakları | | | - | - |
| 2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-) | | | - | - |
| 3- Verilen Depozito ve Teminatlar | | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Alacaklar | | | - | - |
| 5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-) | | | - | - |
| 6- Şüpheli Diğer Alacaklar | | | - | - |
| 7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| D- Finansal Varlıklar | | | 812.506.737 | 414.161.301 |
| 1- Bağlı Menkul Kıymetler | | | 12.901.876 | 11.997.415 |
| 2- İştirakler | 9,45.d | | 805.821.282 | 408.380.307 |
| 3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 4- Bağlı Ortaklıklar | | | - | - |
| 5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 6- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler | | | - | - |
| 7- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-) | | | - | - |
| 8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar | | | - | - |
| 9- Diğer Finansal Varlıklar | | | - | - |
| 10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | | (6.216.421) | (6.216.421) |
| E- Maddi Varlıklar | | | 767.635.108 | 484.384.175 |
| 1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 7 | | 247.252.500 | 183.890.000 |
| 2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-) | | | - | - |
| 3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller | 6 | | 52.945.000 | 39.500.000 |
| 4- Makine ve Teçhizatlar | 6 | | 150.625.260 | 123.238.063 |
| 5- Demirbaş ve Tesisatlar | 6 | | 15.237.707 | 7.499.644 |
| 6- Motorlu Taşıtlar | 6 | | 10.637.659 | 856.385 |
| 7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil) | 6 | | 154.165.277 | 19.410.670 |
| 8- Kiralama Yoluya Edinilmiş Maddi Varlıklar | 6 | | 493.915.686 | 338.987.527 |
| 9- Birikmiş Amortismanlar (-) | 6 | | (357.144.981) | (228.998.114) |
| 10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil) | | | - | - |
| F- Maddi Olmayan Varlıklar | | 8 | 172.999.329 | 44.327.496 |
| 1- Haklar | 8 | | 114.741.932 | 114.741.932 |
| 2- Serefiye | | | - | - |
| 3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler | | | - | - |
| 4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri | | | - | - |
| 5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar | | | - | - |
| 6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-) | 8 | | (113.777.473) | (113.071.014) |
| 7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar | 8 | | 172.034.870 | 42.656.578 |
| G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları | | 4,2 | 15.491.693 | 35.629.473 |
| 1- Ertelemiş Üretim Giderleri | | | - | - |
| 2- Gelir Tahakkukları | | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler | 4,2 | | 15.491.693 | 35.629.473 |
| H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar | | 21 | 397.827.691 | 246.950.285 |
| 1- Etkitli Yabancı Para Hesapları | | | - | - |
| 2- Döviz Hesapları | | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar | | | - | - |
| 4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar | | | - | - |
| 5- Ertelemiş Vergi Varlıkları | | | - | - |
| 6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar | 21 | | 397.827.691 | 246.950.285 |
| 7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-) | | | - | - |
| 8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-) | | | - | - |
| II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı | | | 375.561.801.285 | 216.827.172.419 |
| Varlıklar Toplamı (I + II) | | | 443.673.308.407 | 260.339.161.440 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|--|-----------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| III- Kısa Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 103.257.556 | 69.084.765 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 34 | 159.306.036 | 105.473.846 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 34 | (56.048.480) | (36.389.081) |
| 4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 7.212.717.894 | 3.807.480.299 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 982.322.118 | 576.191.248 |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | 19,10 | 114.475.100 | 88.014.545 |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 6.070.705.843 | 3.107.686.971 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 45.214.833 | 35.587.535 |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-) | | - | - |
| C- İlişkili Tarafalara Borçlar | 19 | 1.135.579 | 4.706.069 |
| 1- Ortaklara Borçlar | 19,45 | 147.265 | 4.176.669 |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | 19 | 986.822 | 528.444 |
| 6- Diğer İlişkili Tarafalara Borçlar | 19 | 1.492 | 956 |
| D- Diğer Borçlar | 19 | 216.245.412 | 116.869.845 |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | 19 | 1.077.129 | 1.408.545 |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | 19,47 | 215.168.283 | 115.461.300 |
| 4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-) | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | 17 | 46.754.147.697 | 29.106.848.717 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | 17 | 2.915.887.445 | 1.810.669.078 |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Matematik Karşılıkları - Net | 17 | 43.114.497.129 | 26.775.535.574 |
| 4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net | 17 | 722.973.484 | 520.198.793 |
| 5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net | 17 | 789.639 | 445.272 |
| 6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net | | - | - |
| F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları | | 1.109.891.291 | 629.844.296 |
| 1- Ödenecek Vergi ve Fonlar | | 402.928.645 | 242.142.831 |
| 2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | | 51.707.622 | 34.378.570 |
| 3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler | | 2.961 | 2.167 |
| 5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları | 35 | 2.189.763.849 | 1.466.492.956 |
| 6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-) | 35 | (1.534.511.786) | (1.113.172.228) |
| 7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları | 23 | 377.912.916 | 349.236.359 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | | - | - |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| 3- Maliyet Giderleri Karşılığı | 23 | 377.912.916 | 349.236.359 |
| H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | 19 | 145.500.256 | 87.172.769 |
| 1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri | 19 | 2.243.405 | 2.160.369 |
| 2- Gider Tahakkukları | 19 | 143.256.168 | 85.011.717 |
| 3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler | 19 | 683 | 683 |
| I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 55.920.808.601 | 34.171.243.119 |

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER | | | |
|--|--------------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler | | | |
| A- Finansal Borçlar | | 202.337.866 | 173.172.061 |
| 1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar | | - | - |
| 2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar | 34 | 251.005.090 | 218.360.240 |
| 3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-) | 34 | (48.667.224) | (45.188.179) |
| 4- Çıkarılmış Tahviller | | - | - |
| 5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar | | - | - |
| 6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-) | | - | - |
| 7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) | | - | - |
| B- Esas Faaliyetlerden Borçlar | 19 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar | | - | - |
| 3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar | | - | - |
| 4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar | 19 | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| 5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-) | | - | - |
| C- İlişkili Tarafalara Borçlar | | - | - |
| 1- Ortaklara Borçlar | | - | - |
| 2- İştiraklere Borçlar | | - | - |
| 3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar | | - | - |
| 4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar | | - | - |
| 5- Personele Borçlar | | - | - |
| 6- Diğer İlişkili Tarafalara Borçlar | | - | - |
| D- Diğer Borçlar | | - | - |
| 1- Alınan Depozito ve Teminatlar | | - | - |
| 2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar | | - | - |
| 3- Diğer Çeşitli Borçlar | | - | - |
| 4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu | | - | - |
| E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları | 17 | 269.008.665 | 167.550.358 |
| 1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net | | - | - |
| 2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net | | - | - |
| 3- Matematik Karşılıkları - Net | | - | - |
| 4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net | | - | - |
| 5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net | | - | - |
| 6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net | 17 | 269.008.665 | 167.550.358 |
| F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları | | - | - |
| 1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler | | - | - |
| 3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları | | - | - |
| G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları | 22,23 | 228.566.079 | 153.950.307 |
| 1- Kıdem Tazminatı Karşılığı | 22,23 | 228.566.079 | 153.950.307 |
| 2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı | | - | - |
| H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri | | - | - |
| 2- Gider Tahakkukları | | - | - |
| 3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler | | - | - |
| I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| 1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | | - | - |
| 2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler | | - | - |
| IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı | | 374.095.253.337 | 216.096.392.415 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Bilanço

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| ÖZSERMAYE | | | |
|--|----------------|--|--|
| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
| V- Özsermaye | | | |
| A- Ödenmiş Sermaye | 2.13,15 | 430.000.000 | 430.000.000 |
| 1- (Nominal) Sermaye | 2.13,15 | 430.000.000 | 430.000.000 |
| 2- Ödenmemiş Sermaye (-) | | - | - |
| 3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | | - | - |
| 4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-) | | - | - |
| 5- Tescilli Beklenen Sermaye | | - | - |
| B- Sermaye Yedekleri | | 152.751.617 | 152.751.617 |
| 1- Hisse Senedi İhraç Primleri | | - | - |
| 2- Hisse Senedi İptal Kârları | | - | - |
| 3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları | | 152.751.617 | 152.751.617 |
| 4- Yabancı Para Çevrim Farkları | | - | - |
| 5- Diğer Sermaye Yedekleri | | - | - |
| C- Kâr Yedekleri | 15 | 6.761.146.842 | 4.996.678.639 |
| 1- Yasal Yedekler | 15 | 694.377.444 | 432.184.090 |
| 2- Statü Yedekleri | 15 | 734.347.389 | 443.787.221 |
| 3- Olağanüstü Yedekler | 15 | 3.101.350.038 | 2.254.111.546 |
| 4- Özel Fonlar (Yedekler) | | 320.047.672 | 237.041.843 |
| 5- Finansal Varlıkların Değerlemesi | 15,16 | 1.927.598.932 | 1.683.337.623 |
| 6- Diğer Kâr Yedekleri | 15 | (16.574.633) | (53.783.684) |
| D- Geçmiş Yıllar Kârları | | 319.134.805 | 186.293.195 |
| 1- Geçmiş Yıllar Kârları | | 319.134.805 | 186.293.195 |
| E- Geçmiş Yıllar Zararları (-) | | | |
| 1- Geçmiş Yıllar Zararları | | - | - |
| F- Dönem Net Kârı | | 5.994.213.205 | 4.305.802.455 |
| 1- Dönem Net Kârı | | 5.994.213.205 | 4.305.802.455 |
| 2- Dönem Net Zararı (-) | | - | - |
| 3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı | | - | - |
| V- Özsermaye Toplamı | | 13.657.246.469 | 10.071.525.906 |
| Yükümlülükler ve Özsermaye Toplamı (III + IV + V) | | 443.673.308.407 | 260.339.161.440 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|--|----------|--|--|
| I- TEKNİK BÖLÜM | | | |
| A- Hayat Dışı Teknik Gelir | 5 | 1.655.085 | 391.434 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 1.655.085 | 391.434 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | 24 | 2.558.058 | 316.238 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+) | | 2.662.586 | 1.872.114 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-) | | (104.528) | (1.555.876) |
| 1.1.3- SGK'ya Aktarılan Primler (-) | 10 | - | - |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (902.973) | 75.196 |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-) | | (355.692) | (296.523) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | (547.281) | 371.719 |
| 1.2.3- Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı (+/-) | | - | - |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-) | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| 3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-) | | - | - |
| 3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-) | | - | - |
| 4- Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri (+) | | - | - |
| B- Hayat Dışı Teknik Gider | 5 | (2.195.900) | (1.258.383) |
| 1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 1.738.348 | 884.989 |
| 1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | (69.050) | (42.685) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar(-) | | (819.050) | (243.392) |
| 1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+) | 10 | 750.000 | 200.707 |
| 1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 1.807.398 | 927.674 |
| 1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-) | | 4.415.631 | 1.334.664 |
| 1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | (2.608.233) | (406.990) |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-) | | (289) | (3.591) |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | 289 | 3.591 |
| 3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (42.666) | (12.601) |
| 4- Faaliyet Giderleri (-) | 32 | (3.891.582) | (2.130.771) |
| 5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 5.1- Matematik Karşılıkları (-) | | - | - |
| 5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 6- Diğer Teknik Giderler (-) | | - | - |
| 6.1- Brüt Diğer Teknik Giderler(-) | | - | - |
| 6.2- Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı(+) | | - | - |
| C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B) | | (540.815) | (866.949) |
| D- Hayat Teknik Gelir | 5 | 27.898.227.547 | 16.104.881.029 |
| 1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) | | 18.883.364.292 | 11.074.651.631 |
| 1.1- Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak) | 24 | 19.987.679.686 | 12.023.125.113 |
| 1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+) | | 20.673.820.942 | 12.415.428.685 |
| 1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler(-) | 10 | (686.141.256) | (392.303.572) |
| 1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (1.104.315.394) | (948.473.482) |
| 1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-) | | (1.206.618.506) | (997.674.158) |
| 1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 102.303.112 | 49.200.676 |
| 1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | - | - |
| 1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-) | | - | - |
| 1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+) | | - | - |
| 2- Hayat Branşı Yatırım Geliri | 26 | 8.245.409.455 | 4.690.449.095 |
| 3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | 769.453.800 | 339.780.303 |
| 4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-) | | 769.453.800 | 339.780.303 |
| 4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-) | | - | - |
| 5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+) | | - | - |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-------------|--|--|
| I- TEKNİK BÖLÜM | | | |
| E- Hayat Teknik Gider | 5 | (24.985.326.714) | (14.473.124.039) |
| 1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (4.374.869.147) | (2.316.594.698) |
| 1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-) | | (4.170.287.058) | (2.180.655.236) |
| 1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-) | | (4.319.591.118) | (2.281.008.275) |
| 1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı(+) | 10 | 149.304.060 | 100.353.039 |
| 1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (204.582.089) | (135.939.462) |
| 1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-) | | (357.628.558) | (166.179.379) |
| 1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 153.046.469 | 30.239.917 |
| 2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (344.367) | (278.092) |
| 2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-) | | (473.474) | (987.585) |
| 2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+) | 10 | 129.107 | 709.493 |
| 3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (14.980.792.592) | (8.750.170.787) |
| 3.1- Matematik Karşılıklar | | (15.039.010.644) | (8.764.890.624) |
| 3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık(+/-) | | (12.925.794.646) | (7.461.463.773) |
| 3.1.2- Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar) | | (2.113.215.998) | (1.303.426.851) |
| 3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı(+) | 10 | 58.218.052 | 14.719.837 |
| 3.2.1- Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı(+) | | 58.218.052 | 14.719.837 |
| 3.2.2- Kâr Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar) (+) | | - | - |
| 4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-) | | (101.415.641) | (63.819.556) |
| 5- Faaliyet Giderleri (-) | 32 | (5.527.904.967) | (3.342.260.906) |
| 6- Yatırım Giderleri(-) | | - | - |
| 7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar(-) | | - | - |
| 8- Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri(-) | | - | - |
| F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D - E) | | 2.912.900.833 | 1.631.756.990 |
| G- Emeklilik Teknik Gelir | 5,25 | 5.725.978.064 | 3.729.310.960 |
| 1- Fon İşletim Gelirleri | 25 | 3.371.075.442 | 2.256.479.927 |
| 2- Yönetim Gideri Kesintisi | 25 | 1.563.131.787 | 1.041.550.058 |
| 3- Giriş Aidatı Gelirleri | 25 | 483.573.543 | 246.687.715 |
| 4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi | 25 | 299.830.381 | 180.304.577 |
| 5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi | | - | - |
| 6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri | | - | - |
| 7- Diğer Teknik Gelirler | 25 | 8.366.911 | 4.288.683 |
| H- Emeklilik Teknik Gideri | 5 | (5.074.287.652) | (3.228.007.122) |
| 1- Toplam Fon Giderleri (-) | | (124.213.053) | (81.598.564) |
| 2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri(-) | | - | - |
| 3- Faaliyet Giderleri(-) | 32 | (4.668.413.207) | (2.945.850.026) |
| 4- Diğer Teknik Giderler (-) | | (278.953.133) | (198.003.348) |
| 5- Ceza Ödemeleri | | (2.708.259) | (2.555.184) |
| I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G - H) | | 651.690.412 | 501.303.838 |

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Gelir Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-----------|--|--|
| II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM | | | |
| C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B) | | (540.815) | (866.949) |
| F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D-E) | | 2.912.900.833 | 1.631.756.990 |
| I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H) | | 651.690.412 | 501.303.838 |
| J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I) | | 3.564.050.430 | 2.132.193.879 |
| K- Yatırım Gelirleri | 26 | 4.600.635.021 | 3.978.506.453 |
| 1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler | | 2.143.471.982 | 1.015.258.062 |
| 2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar | | 581.564.534 | 1.280.261.736 |
| 3- Finansal Yatırımların Değerlemesi | | 1.071.683.556 | 1.013.593.885 |
| 4- Kambiyo Kârları | 36 | 271.929.440 | 333.100.205 |
| 5- İştiraklerden Gelirler | 26 | 415.136.359 | 235.769.777 |
| 6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler | | - | - |
| 7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler | 7 | 71.662.193 | 73.466.323 |
| 8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler | | - | 4.119 |
| 9- Diğer Yatırımlar | | 45.186.957 | 27.052.346 |
| 10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri | | - | - |
| L- Yatırım Giderleri | | (372.017.410) | (340.466.865) |
| 1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil (-) | | (191.994.550) | (162.739.105) |
| 2- Yatırımlar Değer Azalışları (-) | | - | - |
| 3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-) | | - | (7.548.181) |
| 4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-) | | - | - |
| 5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-) | | - | - |
| 6- Kambiyo Zararları (-) | 36 | (49.589.426) | (90.707.140) |
| 7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri (-) | 5 | (130.433.434) | (79.472.439) |
| 8- Diğer Yatırım Giderleri (-) | | - | - |
| M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar | | 352.596.852 | (32.884.180) |
| 1- Karşılıklar Hesabı (+/-) | 47 | 29.322.668 | (53.760.219) |
| 2- Reeskont Hesabı (+/-) | | - | - |
| 3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-) | | - | - |
| 4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-) | | - | - |
| 5- Ertelemiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-) | 21 | 310.157.248 | 24.126.268 |
| 6- Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-) | | - | - |
| 7- Diğer Gelir ve Kârlar | | 10.000.002 | 7 |
| 8- Diğer Gider ve Zararlar (-) | | 3.116.934 | (3.250.236) |
| 9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları | | - | - |
| 10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-) | | - | - |
| N- Dönem Net Kârı veya Zararı | 37 | 5.994.213.205 | 4.305.802.455 |
| 1- Dönem Kârı ve Zararı | | 8.145.264.893 | 5.737.349.287 |
| 2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-) | 35 | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 3- Dönem Net Kâr veya Zararı | 37 | 5.994.213.205 | 4.305.802.455 |
| 4- Enflasyon Düzeltme Hesabı | | - | - |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024 |
|---|-----------|--|--|
| A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 21.132.883.154 | 12.535.353.985 |
| 2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | - | - |
| 3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri | | 7.752.619.489 | 3.305.636.587 |
| 4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı (-) | | (11.467.588.765) | (6.962.802.994) |
| 5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-) | | - | - |
| 6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı (-) | | (5.074.287.652) | (1.905.120.947) |
| 7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit | | 12.343.626.226 | 6.973.066.631 |
| 8. Faiz ödemeleri (-) | | - | (7.456.776) |
| 9. Gelir vergisi ödemeleri (-) | | (1.887.832.514) | (1.309.481.422) |
| 10. Diğer nakit girişleri | | - | - |
| 11. Diğer nakit çıkışları (-) | | (897.329.582) | (591.763.428) |
| 12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit | | 9.558.464.130 | 5.064.365.005 |
| B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Maddi varlıkların satışı | | 180.216 | 2.140.403 |
| 2. Maddi varlıkların iktisabı(-) | 6,8 | (310.799.754) | (44.671.022) |
| 3. Mali varlık iktisabı (-) | | (23.094.413.382) | (18.462.854.497) |
| 4. Mali varlıkların satışı | | 16.461.351.671 | 13.339.196.929 |
| 5. Alınan faizler | | 3.739.044.372 | 2.051.021.133 |
| 6. Alınan temettüleri | | 21.090.015 | 20.814.974 |
| 7. Diğer nakit girişleri | | 698.525.822 | 26.370.521 |
| 8. Diğer nakit çıkışları (-) | | (255.857.147) | - |
| 9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit | | (2.740.878.187) | (3.067.981.559) |
| C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları | | | |
| 1. Hisse senedi ihracı | | - | - |
| 2. Kredilerle ilgili nakit girişleri | | - | - |
| 3. Finansal kiralama borçları ödemeleri (-) | | (146.567.880) | (83.263.261) |
| 4. Ödenen temettüleri (-) | 38 | (2.579.032.459) | (1.036.050.127) |
| 5. Diğer nakit girişleri | | - | - |
| 6. Diğer nakit çıkışları(-) | | - | - |
| 7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit | | (2.725.600.339) | (1.119.313.388) |
| D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi | | 43.331.154 | 25.394.390 |
| E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış) | | 4.135.316.758 | 902.464.448 |
| F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 2.578.319.758 | 1.675.855.310 |
| G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu | 14 | 6.713.636.516 | 2.578.319.758 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2024

| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin kendi hisse senetleri | Varlıklarda değer artışı | Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları | Yabancı para çevrim farkları | Yasal yedekler | Statü yedekleri | Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar | Net dönem kârı | Geçmiş yıllar kârları | Toplam |
|--|--------|-------------|----------------------------------|--------------------------|---|------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023 | | 430.000.000 | - | 1.343.003.399 | - | - | 330.729.077 | 256.048.752 | 1.144.766.829 | 2.853.815.200 | 91.094.305 | 6.449.457.562 |
| II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2024) | | 430.000.000 | - | 1.343.003.399 | - | - | 330.729.077 | 256.048.752 | 1.144.766.829 | 2.853.815.200 | 91.094.305 | 6.449.457.562 |
| A- Sermaye artırım (A1 + A2) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1- Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2- İç kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı) | 15 | - | - | 340.334.224 | - | - | - | - | (13.647.276) | (11.120.933) | - | (24.768.209) |
| E- Yabancı para çevrim farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | 36.750.001 | - | 36.750.001 |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H- Dönem net kârı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 4.305.802.455 | - | 4.305.802.455 |
| I- Dağıtılan temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (1.036.050.127) | - | (1.036.050.127) |
| J- Yedeklere transfer | 15 | - | - | - | - | - | 101.455.013 | 187.738.469 | 1.459.001.769 | (1.843.394.141) | 95.198.890 | - |
| IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024 | | 430.000.000 | - | 1.683.337.623 | - | - | 432.184.090 | 443.787.221 | 2.590.121.322 | 4.305.802.455 | 186.293.195 | 10.071.525.906 |

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2025

| | Dipnot | Sermaye | İşletmenin kendi hisse senetleri | Varlıklarda değer artışı | Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları | Yabancı para çevrim farkları | Yasal yedekler | Statü yedekleri | Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar | Net dönem kârı | Geçmiş yıllar kârları | Toplam |
|--|--------|-------------|----------------------------------|--------------------------|---|------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2024 | | 430.000.000 | - | 1.683.337.623 | - | - | 432.184.090 | 443.787.221 | 2.590.121.322 | 4.305.802.455 | 186.293.195 | 10.071.525.906 |
| II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2025) | | 430.000.000 | - | 1.683.337.623 | - | - | 432.184.090 | 443.787.221 | 2.590.121.322 | 4.305.802.455 | 186.293.195 | 10.071.525.906 |
| A- Sermaye artırım (A1 + A2) | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1- Nakit | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2- İç kaynaklardan | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı) | 15 | - | - | 244.261.309 | - | - | - | - | (29.208.939) | - | - | (29.208.939) |
| E- Yabancı para çevrim farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| F- Diğer kazanç ve kayıplar | | - | - | - | - | - | - | - | - | 79.620.000 | (124.132.553) | (44.512.553) |
| G- Enflasyon düzeltme farkları | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| H- Dönem net kârı | | - | - | - | - | - | - | - | - | 5.994.213.205 | - | 5.994.213.205 |
| I- Dağıtılan temettü | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | (2.579.032.459) | - | (2.579.032.459) |
| J- Yedeklere transfer | 15 | - | - | - | - | - | 262.193.354 | 290.560.168 | 996.662.311 | (1.806.389.996) | 256.974.163 | - |
| IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2025 | | 430.000.000 | - | 1.927.598.932 | - | - | 694.377.444 | 734.347.389 | 3.557.574.694 | 5.994.213.205 | 319.134.805 | 13.657.246.469 |

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kâr Dağıtım Tablosu

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| | Dipnot | Cari Dönem 31 Aralık 2025 (**) | Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024 |
|--|--------|-----------------------------------|--------------------------------|
| I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI | | | |
| 1.1. DÖNEM KÂRI ^(*) | | 7.976.439.452 | 5.695.608.042 |
| 1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER | | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi) | | (2.151.051.688) | (1.431.546.832) |
| 1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi | | - | - |
| 1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler | | - | - |
| A- NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2) | | 5.825.387.764 | 4.264.061.210 |
| 1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-) | | - | - |
| 1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE ^(**) | | - | - |
| 1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-) | | - | - |
| B- DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - 1.3 + 1.4 + 1.5)] | | 5.825.387.764 | 4.264.061.210 |
| 1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-) | | - | (1.279.427.073) |
| 1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | (1.279.427.073) |
| 1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.6.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.7. PERSONELE TEMETTÜ (-) | | - | (79.032.459) |
| 1.8. KURUCULARA TEMETTÜLER (-) | | - | - |
| 1.9. YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-) | | - | - |
| 1.10. ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-) | | - | (1.220.572.927) |
| 1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | (1.220.572.927) |
| 1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 1.10.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-) | | - | (255.753.246) |
| 1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-) | | - | (290.560.168) |
| 1.13. QLAĞANÜSTÜ YEDEKLER | | - | (1.138.715.337) |
| 1.14. DİĞER YEDEKLER | | - | - |
| 1.15. ÖZEL FONLAR | | - | - |
| II. YEDEKLERDEN DAĞITIM | | | |
| 2.1. DAĞITILAN YEDEKLER | | - | - |
| 2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-) | | - | - |
| 2.3. ORTAKLARA PAY (-) | | - | - |
| 2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine | | - | - |
| 2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine | | - | - |
| 2.4. PERSONELE PAY (-) | | - | - |
| 2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-) | | - | - |
| III. HİSSE BAŞINA KÂR^(****) | | | |
| 3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE | | - | 10.01349 |
| 3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%) | | - | 1.001,35 |
| 3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE | | - | 10.01349 |
| 3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%) | | - | 1.001,35 |
| IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ^(****) | | | |
| 4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE | 38 | - | 5,81395 |
| 4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%) | | - | 581,39 |
| 4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE | | - | 5,81395 |
| 4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%) | | - | 581,39 |

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 dönem kârına, TMS 19 uyarınca ayrılan 125.185.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir (2024: 79.620.000 TL). Ayrıca, 2026 yılında yatırım yapılması planlanan Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 150.000.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir (2024: 57.005.829 TL). Şirketin KKT'de yürürlüğe faaliyetlerden kaynaklanan 88.303.373 TL tutarındaki net kâr, KKT mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir (2024: 64.355.416 TL). VUK Mükerrer 298. maddesi uyarınca hesaplanan 55.707.068 TL tutarındaki yeniden değerlendirme tutarı, dönem kârından tenzil edilmiştir (2024: Yoktur.)

(**) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %51'lik çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip yasal akçe ayrılabilir. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(***) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2025 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

(****) Hisse başına kâr ve temettü, 100 hisse başına olarak hesaplanmıştır.

İlişkikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler**1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi**

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

| Adı | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|--|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
| | Pay tutarı (TL) | Pay oranı (%) | Pay tutarı (TL) | Pay oranı (%) |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. ^(*) | 274.843.600 | 63,92 | 274.843.516 | 63,92 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi | 86.000.000 | 20,00 | 86.000.000 | 20,00 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. | 4.299.999 | 1,00 | 4.299.999 | 1,00 |
| Halka açık kısım ^(*) | 64.856.401 | 15,08 | 64.856.485 | 15,08 |
| Ödenmiş sermaye | 430.000.000 | 100,00 | 430.000.000 | 100,00 |

^(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş., 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak oluşturduğu ülke ve kayıtlı büronun adresi (veya eğer kayıtlı büronun olduğu yerden farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalarla ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 42 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 40 adet).

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması**

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu (“Sigortacılık Kanunu”) ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu (“Bireysel Emeklilik Kanunu”) ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı (“Bakanlık”) tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII’nci bölüm 136’ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|----------------|----------------|
| Üst düzey yönetici | 7 | 7 |
| Yönetici | 120 | 111 |
| Memur | 488 | 471 |
| Direkt satış ekibi | 468 | 459 |
| Diğer | 11 | 11 |
| Toplam | 1.094 | 1.059 |

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 76.788.875 TL’dir (31 Aralık 2024: 45.539.345 TL).

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı “Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge” çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belgelenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili bransa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı “Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge” uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

1 Genel bilgiler (devamı)**1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar (devamı)**

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

Sermayesinde sahip olduğu %20 oranındaki payla Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. ("İş Portföy") 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemine göre konsolide edilmiştir. İş Portföy 23 Ekim 2000 tarihinde İstanbul Ticaret Siciline tescil ve 6 Kasım 2000 tarih, 5168 Sayılı Türk Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuş olup, amacı, 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak şirketin ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır. İş Portföy, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri, müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle vekil sıfatı ile yönetmektedir. İş Portföy ayrıca portföy yöneticiliği kapsamında yerli ve yabancı yatırım fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı özel ve tüzel kişilerle yatırım şirketleri ve benzeri girişimlerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetmektedir. Bunlara ilaveten İş Portföy, yatırım danışmanlığı hizmeti de vermektedir.

Şirket tarafından kurulan özel fon, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun ("SEDDK") 23 Aralık 2022 tarih ve 2022/14 sayılı "Konsolide finansal tablo düzenlenmesine ilişkin sektör duyurusu" çerçevesinde konsolide edilmemiştir.

Uygulanan konsolidasyon esaslarına ilişkin bilgiler 2.2 - Konsolidasyon notunda detaylandırılmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

| | |
|--------------------------------------|---|
| Şirket'in Ticaret Unvanı | : Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi |
| Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi | : Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul |
| Şirket'in elektronik site adresi | : www.anadoluhayat.com.tr |
| Elektronik posta adresi | : hizmet@anadoluhayat.com.tr |
| Telefon numarası | : 0212 317 70 70 |
| Faks numarası | : 0212 317 70 77 |

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar 28 Ocak 2026 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 Hazırlık esasları****2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket, konsolide finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu ve Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("SEDDK") tarafından yayımlanan düzenlemelere göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır. Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" esas alınmaktadır.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma ilkeleri, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından açıklanan TFRS ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığının 18 Şubat 2008 tarih ve 9 sayılı yazısına istinaden 2008 yılında TMS 1, "Finansal Tablolar ve Sunum", TMS 27, "Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar", TFRS 1, "TFRS'ye Geçiş" ve TFRS 4, "Sigorta Sözleşmeleri" bu uygulamanın kapsamı dışında tutulmuştur. Ayrıca sigortacılık mevzuatı kapsamında çıkarılan müteakip düzenlemeler çerçevesinde TFRS 17, "Sigorta Sözleşmeleri", TFRS 9, "Finansal Araçlar" ve TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standartlarının uygulaması da ertelenmiştir.

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, sigortacılık ile ilgili teknik karşılıklarını, 5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu çerçevesinde çıkarılan ve 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete ile; 17 Temmuz 2012 ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan değişiklik sonrası "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde hesaplamış ve konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları****Yüksek enflasyonlu ülkelerde muhasebeleştirme**

Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”ya (“TMS 29”) uygun olarak, Türk Lirası’nın genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabacak şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. Bakanlık’ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ”de (“Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ”) yer alan “Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi” ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık’ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

KGK, 23 Kasım 2023 tarihli “Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyurusu” ile, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının, TMS 29 kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini, bununla birlikte kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşların TMS 29 hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğini açıklamıştır. SEDDK, KGK’nın söz konusu duyurusuna istinaden yayımlanmış olduğu 6 Aralık 2023 tarih ve 2023/30 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar vermiştir. SEDDK tarafından müteakiben yayımlanmış olan 11 Mart 2024 tarih ve 2024/10 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” (2024/10 no’lu Genelge) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin enflasyon muhasebesi uygulamasına geçiş tarihi 1 Ocak 2025 olarak belirlenmiş olmakla birlikte SEDDK tarafından yayımlanmış olan 6 Aralık 2024 tarih ve 2024/32 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile 2024/10 no’lu Genelge yürürlükten kaldırılmış ve sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Ayrıca, SEDDK tarafından yayımlanmış olan 25 Aralık 2025 tarih ve 2025/33 no’lu “Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge” ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar verilmiştir. Buna göre, Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında TMS 29 uygulanmamıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.1 Hazırlık esasları (devamı)****2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları (devamı)****Diğer muhasebe politikaları**

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - *Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler* kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

Şirket'in konsolide finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri notunda verilmiştir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.2 Konsolidasyon**

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket’in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

Özkaynak yöntemi altında, yatırımın taşınan değeri, satın alma tarihinden itibaren Şirket’in iştirakin net varlıklarında sahip olduğu paydaki değişimlerin muhasebeleştirilmesi için düzeltilir. Gelir tablosu, Şirket’in, iştirakinin faaliyet sonuçlarındaki payını yansıtmaktadır. Yatırım yapılan şirketin gelir tablosundaki her türlü değişim, Şirket’in gelirinin parçası olarak gösterilir. Buna ek olarak, iştirakin özkaynaklarında muhasebeleştirilen bir değişim olduğunda, Şirket her türlü değişimdeki payını özsermaye değişim tablosunda muhasebeleştirir (9 no’lu dipnot).

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket’in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket’in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası’na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki konsolide finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise “hayat matematik karşılıkları” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.5 Maddi duran varlıklar**

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren 'maliyet yönteminden' 'yeniden değerlendirme yöntemine' geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

| Maddi duran varlıklar | Tahmini ekonomik ömür (Yıl) | Amortisman oranı (%) |
|---|-----------------------------|----------------------|
| Binalar | 50 yıl | 2,00 |
| Makine ve teçhizatlar | 3-16 yıl | 6,25-33,33 |
| Demirbaş ve tesisatlar | 4-13 yıl | 7,69-25,00 |
| Motorlu taşıtlar | 5 yıl | 20,00 |
| Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil) | 5 yıl | 20,00 |
| Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar | 4-15 yıl | 6,66-25,00 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller**

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirilme sonucunda oluşan değişimler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağı belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - *Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı* uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktife giren varlıklar için aktife girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınıp enflasyon düzeltilmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştuğu dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar**

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişikteki konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in konsolide finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, Şirket'in konsolide finansal tablolarda, Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş'nin finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle gösterilmiştir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.8 Finansal varlıklar (devamı)****Özel araçlar**

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%20 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 1.349.319.448 TL (31 Aralık 2024: 94.327.480 TL) hayat matematik karşılıklar hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr paylı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlemesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü****Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - *Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 Türev finansal araçlar

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi**

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarıncı izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "nakit ve nakit benzerleri"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - Ana şirketin adı ve grubun son sahibi notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2024: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2024: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma**

Poliçe sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in poliçe sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırılmamaktadır.

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, poliçe sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten poliçe sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.17 Borçlar**

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in konsolide finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 Vergiler**Kurumlar vergisi**

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.18 Vergiler (devamı)****Kurumlar vergisi (devamı)**

25 Aralık 2025 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 7571 sayılı Kanun'la Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 37. maddeyle; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın, vergiye esas mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar verilmiş olup; mükerrer 298. maddenin (ç) fıkrasında yer alan yeniden değerlendirme uygulaması açısından, enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemlerin, enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak kabul edilmesi öngörülmüştür. Bu düzenleme sonrasında, Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298. maddesinin (ç) fıkrası kapsamında yeniden değerlendirme yapılması mümkün hale gelmiş olup Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılacak vergi hesaplamasında yeniden değerlendirme uygulamasını uygulamayı tercih etmiştir.

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğinin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. OECD'ye üye ülkelerin üzerinde anlaşığı Sütun 2 düzenlemeleri 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Türkiye'de yürürlüğe girmiştir. Konuyla ilgili ikincil mevzuat yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde herhangi bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve faaliyet gösterilen diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi yürürlüğe konulmuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - *Gelir Vergileri* standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari kâr etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliği" bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ikesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar****Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli olan 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlanmıştır.

TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metotların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| İskonto oranı | %3,92 | %3,98 |
| Beklenen maaş/tavan artış oranı | %22,00 | %21,85 |

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları konsolide finansal tablolara yansıtılmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin konsolide finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişiklikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi**Yazılan primler ve tazminatlar**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)****Alınan ve ödenen komisyonlar**

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - *Kazanılmamış primler karşılığı* notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsel ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)**

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisli faiz gelirleri/giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gideri kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gideri kesintisi yapılmamaktadır.

2.22 Kiralama işlemleri

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşüğe, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.22 Kiralama işlemleri (devamı)**

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfâ Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

| Faaliyet kiralamasına konu varlıklar | Sözleşme süresi (Yıl) | İskonto oranı - TL (%) |
|---|------------------------------|-------------------------------|
| Binalar | 10 yıl | 20,00 |
| Motorlu taşıtlar | 1-3 yıl | 12,50-20,00 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.23 Kâr payı dağıtımı**

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabilir kârdan, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esasını benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabilir kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve beş maaş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 Kazanılmamış primler karşılığı

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmından oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.25 Devam eden riskler karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95’in üzerinde olması halinde, %95’i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95’i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yöntem ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.26 Muallak tazminat karşılığı

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Teknik Karşılıklar Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalınan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

“Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.26 Muallak tazminat karşılığı (devamı)**

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarda toplam 122.941.338 TL (31 Aralık 2024: 112.086.637 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdi kaza branşı için "Standart" yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak konsolide finansal tablolarında negatif 2.351.216 TL (31 Aralık 2024: negatif 2.986 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayırmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı, yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı, yeterlilik farkı bulunmamaktadır.

2.27 Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların konsolide finansal tablolarda yukarıda 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında; tüm yaşların vefat oranları (%63,05), CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtamamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifede belirlenen iştirâ kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştirâ beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştirâ için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlara iadesi gereken 242.222.791 TL tutarındaki üretim komisyonu ertelenmiştir (31 Aralık 2024: 331.679.332 TL). Ertelenen tutar, söz

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.28 Dengeleme Karşılığı ve İkramiye ve İndirimler Karşılığı**

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistikî verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılan 269.008.665 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişikteki finansal tablolarda uzun vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2024: 167.550.358 TL).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket, konsolide finansal tablolarda toplam 789.639 TL (31 Aralık 2024: 445.272 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2. Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.29 İlişkili taraflar (devamı)**

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları**i) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar**

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar**

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.
- **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzeltten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması;
 - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki TFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - TFRS 9 Finansal Araçlar;
 - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - TMS 7 Nakit Akış Tablosu.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.
- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kâr veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kâr veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
 - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)****TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama (devamı);**

Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu, planlanan ilk uygulama tarihi ve aşağıdakilerden biri:
- TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
- bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8'in 30-31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

a. Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18'in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanmadığını belirtmekle yetinebilir.

b. Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d. Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.

- **TMS 21'e İlişkin Değişiklikler - Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)**2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları (devamı)****ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı)**

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- **TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler - Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklere ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.
- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar ve Değişiklikler;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.
 - kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
 - TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.
- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:
 - TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
 - Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
 - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
 - Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
 - Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler).
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri' ("TFRS 17");** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

SEDDK tarafından 27 Aralık 2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda; sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2026 olarak belirlenmiş olmakla birlikte; SEDDK tarafından 15 Aralık 2025 Tarihli ve 33108 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri sonucunda sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin yasal finansal tablolarında TFRS 17 standardının uygulanma tarihi 1 Ocak 2027 olarak belirlenmiştir.

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir. TFRS 17, özellikle sigorta yükümlülüklerinin ölçümü, sigorta hasılatının muhasebeleştirilmesi ve sunum biçimi açısından yürürlükte bulunan Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre önemli farklılıklar içermektedir. Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki 2025 yılı için niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 - *Sigorta riskinin yönetimi*

Not 4.2 - *Finansal riskin yönetimi*

Not 10 - *Reasürans varlıkları ve borçları*

Not 11 - *Finansal varlıklar*

Not 12 - *Kredi ve alacaklar*

Not 17 - *Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları*

Not 17 - *Ertelenmiş üretim komisyonları*

Not 19 - *Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler*

Not 21 - *Ertelenmiş vergi*

Not 23 - *Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları*

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi**4.1 Sigorta riskinin yönetimi****Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar**

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalanmış olan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüf olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %9 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalarında ise hasar prim oranı %53 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortaları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oran düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları konsolide finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Hayat sigortaları (*) | %9 | %9 |
| Ferdi kaza | %53 | %4 |

(*) Birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariçtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|----------------|----------------|
| Ecelen vefat | %41 | %33 |
| Kazaen vefat | %75 | %68 |
| Kazaen maluliyet | %40 | %37 |
| Hastalık maluliyet | %32 | %30 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır.

Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve eksedan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir. Şirket, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalananın mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

| Branş | 31 Aralık 2025 | | |
|-----------------|---|--|---------------------------------------|
| | Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*) | Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı | Şirket'in toplam net risk yükümlülüğü |
| Hayat sigortası | 1.272.013.076.939 | 494.251.374.299 | 777.761.702.640 |
| Ferdi kaza | 72.330.549.898 | 62.601.681.648 | 9.728.868.250 |
| Toplam | 1.344.343.626.837 | 556.853.055.947 | 787.490.570.890 |

| Branş | 31 Aralık 2024 | | |
|-----------------|---|--|---------------------------------------|
| | Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*) | Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı | Şirket'in toplam net risk yükümlülüğü |
| Hayat sigortası | 890.840.759.835 | 295.202.079.638 | 595.638.680.197 |
| Ferdi kaza | 34.369.988.756 | 32.150.945.806 | 2.219.042.950 |
| Toplam | 925.210.748.591 | 327.353.025.444 | 597.857.723.147 |

^(*) Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.1 Sigorta riskinin yönetimi (devamı)

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları (devamı)

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tanzim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

| Hasar yükümlülüğü ^(*) | 31 Aralık 2025 | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|
| | Toplam brüt hasar yükümlülüğü | Toplam reasürör payı | Toplam net hasar yükümlülüğü |
| Marmara Bölgesi | 296.681.602 | 82.176.391 | 214.505.211 |
| İç Anadolu Bölgesi | 110.336.333 | 21.859.106 | 88.477.227 |
| Ege Bölgesi | 135.546.654 | 38.001.861 | 97.544.793 |
| Akdeniz Bölgesi | 113.781.386 | 36.627.308 | 77.154.078 |
| Karadeniz Bölgesi | 55.937.246 | 10.782.874 | 45.154.372 |
| Güneydoğu Anadolu Bölgesi | 65.770.088 | 25.476.145 | 40.293.943 |
| Doğu Anadolu Bölgesi | 27.221.582 | 2.822.062 | 24.399.520 |
| Yurtdışı (Diğer) | 15.069.326 | 215.107 | 14.854.219 |
| Toplam | 820.344.217 | 217.960.854 | 602.383.363 |

| Hasar yükümlülüğü ^(*) | 31 Aralık 2024 | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|
| | Toplam brüt hasar yükümlülüğü | Toplam reasürör payı | Toplam net hasar yükümlülüğü |
| Marmara Bölgesi | 164.893.325 | 32.137.545 | 132.755.780 |
| İç Anadolu Bölgesi | 75.033.627 | 9.273.736 | 65.759.891 |
| Ege Bölgesi | 80.198.746 | 16.454.141 | 63.744.605 |
| Akdeniz Bölgesi | 80.926.914 | 24.317.332 | 56.609.582 |
| Karadeniz Bölgesi | 38.241.034 | 4.671.326 | 33.569.708 |
| Güneydoğu Anadolu Bölgesi | 31.705.389 | 6.957.863 | 24.747.526 |
| Doğu Anadolu Bölgesi | 12.687.722 | 851.212 | 11.836.510 |
| Yurtdışı (Diğer) | 19.091.541 | - | 19.091.541 |
| Toplam | 502.778.298 | 94.663.155 | 408.115.143 |

(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi**

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaşacağı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurulduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.

Acenteler: Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.

Sigortalılar: Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Kredi riski (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

| 31 Aralık 2025 | ALACAKLAR ^(*) | | | | Finansal varlıklar ^(**) | Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları |
|---|---|----------------------|-----------------|----------------------|------------------------------------|--|
| | Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | | Diğer alacaklar | | | |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C) | - | 3.409.066.875 | (24.952) | 1.656.240.496 | 49.782.663.303 | 8.218.237.531 |
| - Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | - | 3.203.696.386 | (24.952) | 1.656.240.496 | 49.782.663.303 | 8.218.237.531 |
| B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | - | 205.370.489 | - | - | - | - |
| C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| - Brüt defter değeri | - | 117.629 | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü | - | (117.629) | - | - | - | - |
| - Net değer teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |

| 31 Aralık 2024 | ALACAKLAR ^(*) | | | | Finansal varlıklar ^(**) | Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları |
|---|---|----------------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|--|
| | Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | | Diğer alacaklar | | | |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C) | - | 1.784.645.584 | 11.875 | 894.098.243 | 32.527.848.290 | 3.185.596.437 |
| - Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | - | 1.612.738.188 | 11.875 | 894.098.243 | 32.527.848.290 | 3.185.596.437 |
| B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | - | 171.907.396 | - | - | - | - |
| C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - |
| - Brüt defter değeri | - | 10.117.629 | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü | - | (10.117.629) | - | - | - | - |
| - Net değer teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - |

(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2025 | Vadesiz | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Dağıtılamayan | Toplam |
|--|--------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 239.860.775 | 7.419.715.726 | 558.668.595 | - | - | - | - | 8.218.245.096 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | - | 904.832.024 | 1.173.389.181 | 5.118.247.523 | 23.477.524.306 | 9.273.426.743 | 11.632.487.505 | 51.579.907.282 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | - | 50.640.653 | 131.062.276 | 327.967.683 | - | - | 376.671.067.942 | 377.180.738.554 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | - | (24.952) | (24.952) |
| Diğer alacaklar | - | 1.655.661.115 | - | - | - | - | 579.381 | 1.656.240.496 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 2.871.725.429 | 2.871.725.429 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | - | 812.506.737 | 812.506.737 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 767.635.108 | 767.635.108 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 172.999.329 | 172.999.329 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 15.491.693 | 15.491.693 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | - | 397.827.691 | 397.827.691 |
| Toplam varlıklar | 239.860.775 | 10.030.849.518 | 1.863.120.052 | 5.446.215.206 | 23.477.524.306 | 9.273.426.743 | 393.342.311.807 | 443.673.308.407 |
| Finansal borçlar | - | - | - | 103.257.556 | 200.207.852 | 2.130.014 | - | 305.595.422 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | - | 1.438.100.681 | 7.263.797 | 114.475.100 | - | - | 379.048.219.043 | 380.608.058.621 |
| İlişkili taraflara borçlar | - | 986.822 | - | 147.265 | - | - | 1.492 | 1.135.579 |
| Diğer borçlar | - | 6.620.639 | - | - | - | - | 209.624.773 | 216.245.412 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | - | 32.335.652 | 87.018.480 | 1.114.570.708 | 13.908.269.129 | 24.708.236.608 | 7.172.725.785 | 47.023.156.362 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | - | 454.636.267 | - | - | - | - | 655.255.024 | 1.109.891.291 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 145.500.256 | 145.500.256 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | - | 25.600.000 | - | 292.400.000 | - | 228.566.079 | 59.912.916 | 606.478.995 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | - | 13.657.246.469 | 13.657.246.469 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | - | 1.958.280.061 | 94.282.277 | 1.624.850.629 | 14.108.476.981 | 24.938.932.701 | 400.948.485.758 | 443.673.308.407 |
| Net likidite fazlası/(açığı) | 239.860.775 | 8.072.569.457 | 1.768.837.775 | 3.821.364.577 | 9.369.047.325 | (15.665.505.958) | (7.606.173.951) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Likidite riski (devamı)

| 31 Aralık 2024 | Vadesiz | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Dağıtılamayan | Toplam |
|--|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 128.480.733 | 2.623.693.281 | 411.230.523 | 22.194.219 | - | - | - | 3.185.598.756 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | - | 520.540.351 | 1.964.760.159 | 3.696.960.908 | 10.289.781.070 | 12.930.248.055 | 6.051.045.361 | 35.453.335.904 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | - | 23.685.463 | 64.825.711 | 143.425.468 | - | - | 217.356.440.360 | 217.588.377.002 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | - | 11.875 | 11.875 |
| Diğer alacaklar | - | 868.984.956 | - | - | - | - | 25.113.287 | 894.098.243 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 1.992.270.986 | 1.992.270.986 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | - | 414.161.301 | 414.161.301 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 484.384.175 | 484.384.175 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | - | 44.327.496 | 44.327.496 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 35.629.473 | 35.629.473 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | - | 246.950.285 | 246.950.285 |
| Toplam varlıklar | 128.480.733 | 4.036.904.051 | 2.440.816.393 | 3.862.580.595 | 10.289.781.070 | 12.930.248.055 | 226.650.350.543 | 260.339.161.440 |
| Finansal borçlar | - | - | - | 69.084.765 | 172.590.039 | 582.022 | - | 242.256.826 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | - | 824.593.600 | - | 88.014.545 | - | - | 218.496.591.843 | 219.409.199.988 |
| İlişkili taraflara borçlar | - | 528.444 | - | 4.176.669 | - | - | 956 | 4.706.069 |
| Diğer borçlar | - | 659.842 | - | - | - | - | 116.210.003 | 116.869.845 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | - | 33.440.097 | 74.469.561 | 721.920.883 | 6.522.560.724 | 16.900.748.482 | 5.021.259.328 | 29.274.399.075 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | - | 242.142.831 | - | - | - | - | 387.701.465 | 629.844.296 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | - | 87.172.769 | 87.172.769 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | - | 20.400.000 | - | 201.120.000 | - | 153.950.307 | 127.716.359 | 503.186.666 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | - | 10.071.525.906 | 10.071.525.906 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | - | 1.121.764.814 | 74.469.561 | 1.084.316.862 | 6.695.150.763 | 17.055.280.811 | 234.308.178.629 | 260.339.161.440 |
| Net likidite fazlası/(açığı) | 128.480.733 | 2.915.139.237 | 2.366.346.832 | 2.778.263.733 | 3.594.630.307 | (4.125.032.756) | (7.657.828.086) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket dövizde dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından evaluasyona tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararları olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2025

| | Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | İngiliz Sterlini | Diğer |
|--|--|-----------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| 1. Bankalar | 50.956.917 | 23.012.996 | 26.954.523 | 968.026 | 21.372 |
| 2. Finansal varlıklar ve riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar | 37.149.292.715 | 30.277.555.319 | 6.722.660.688 | 149.076.708 | - |
| 3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 2.722.602.411 | 2.274.324.895 | 447.769.639 | 507.877 | - |
| 4. Reasürörden alacaklar | 46.152.882 | 5.910.138 | 40.242.744 | - | - |
| 5. Kira alacakları | - | - | - | - | - |
| 6. Verilen depozitolar | 471.485 | 471.485 | - | - | - |
| Cari varlıklar toplamı | 39.969.476.410 | 32.581.274.833 | 7.237.627.594 | 150.552.611 | 21.372 |
| 7. Toplam varlıklar | 39.969.476.410 | 32.581.274.833 | 7.237.627.594 | 150.552.611 | 21.372 |
| 8. Satıcılara borçlar | 14.876.328 | 14.742.912 | 133.416 | - | - |
| 9. Reasüröre olan borçlar | 11.437.569 | 3.866.976 | 1.227.736 | 6.342.857 | - |
| 10. Acente teminatları | 263.769 | 227.579 | 36.190 | - | - |
| 11. Teknik karşılıklar | 38.770.821.646 | 31.434.968.881 | 7.126.928.758 | 208.924.007 | - |
| Kısa vadeli yükümlülükler toplamı | 38.797.399.312 | 31.453.806.348 | 7.128.326.100 | 215.266.864 | - |
| 12. Toplam yükümlülükler | 38.797.399.312 | 31.453.806.348 | 7.128.326.100 | 215.266.864 | - |
| Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu | 1.172.077.098 | 1.127.468.485 | 109.301.494 | (64.714.253) | 21.372 |
| Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu | 1.171.605.613 | 1.126.997.000 | 109.301.494 | (64.714.253) | 21.372 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2024

| | Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | İngiliz Sterlini | Diğer |
|--|--|-----------------------|----------------------|---------------------|------------|
| 1. Bankalar | 31.275.134 | 19.891.248 | 11.135.369 | 248.134 | 383 |
| 2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 22.729.826.773 | 18.545.433.673 | 4.017.421.529 | 166.971.571 | - |
| 3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 1.409.187.731 | 1.189.296.954 | 219.544.775 | 346.002 | - |
| 4. Reasürörden alacaklar | - | - | - | - | - |
| 5. Kira alacakları | - | - | - | - | - |
| 6. Verilen depozitolar | 387.456 | 387.456 | - | - | - |
| Cari varlıklar toplamı | 24.170.677.094 | 19.755.009.331 | 4.248.101.673 | 167.565.707 | 383 |
| 7. Toplam varlıklar | 24.170.677.094 | 19.755.009.331 | 4.248.101.673 | 167.565.707 | 383 |
| 8. Satıcılara borçlar | 9.309.214 | 8.101.441 | 1.207.773 | - | - |
| 9. Reasüröre olan borçlar | 10.986.065 | 5.752.636 | 884.984 | 4.348.445 | - |
| 10. Acente teminatları | 663.058 | 623.341 | 39.717 | - | - |
| 11. Teknik karşılıklar | 24.695.801.016 | 20.314.749.467 | 4.186.189.710 | 194.861.839 | - |
| Kısa vadeli yükümlülükler toplamı | 24.716.759.353 | 20.329.226.885 | 4.188.322.184 | 199.210.284 | - |
| 12. Toplam yükümlülükler | 24.716.759.353 | 20.329.226.885 | 4.188.322.184 | 199.210.284 | - |
| Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu | (546.082.259) | (574.217.554) | 59.779.489 | (31.644.577) | 383 |
| Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu | (546.469.715) | (574.605.010) | 59.779.489 | (31.644.577) | 383 |

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

| | USD | EUR | GBP | CHF |
|--|---------|---------|---------|---------|
| 31 Aralık 2025 | | | | |
| Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları | 42,8623 | 50,4532 | 57,8159 | 54,2141 |
| 31 Aralık 2024 | | | | |
| Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları | 35,2233 | 36,7429 | 44,2458 | 38,9510 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2025

| | Kâr/Zarar | | Özkaynaklar ^(*) | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | 90.940.180 | (90.940.180) | 112.770.729 | (112.770.729) |
| 2- Dolar riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 3- ABD Doları net etki (1+2) | 90.940.180 | (90.940.180) | 112.770.729 | (112.770.729) |
| Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü | 8.430.331 | (8.430.331) | 10.939.013 | (10.939.013) |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 6- Avro net etki (4+5) | 8.430.331 | (8.430.331) | 10.939.013 | (10.939.013) |
| İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 7- GBP net varlık/yükümlülüğü | (6.450.034) | 6.450.034 | (6.450.307) | 6.450.307 |
| 8- GBP riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 9- GBP net etki (7+8) | (6.450.034) | 6.450.034 | (6.450.307) | 6.450.307 |
| Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü | 2.137 | (2.137) | 2.137 | (2.137) |
| 11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11) | 2.137 | (2.137) | 2.137 | (2.137) |
| Toplam (3+6+9+12) | 92.922.614 | (92.922.614) | 117.261.572 | (117.261.572) |

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Kur riski (devamı)

Maruz kalınan kur riski (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2024

| | Kâr/Zarar | | Özkaynaklar ^(*) | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü | (58.226.663) | 58.226.663 | (57.421.755) | 57.421.755 |
| 2- Dolar riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 3- ABD Doları net etki (1+2) | (58.226.663) | 58.226.663 | (57.421.755) | 57.421.755 |
| Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü | 4.620.557 | (4.620.557) | 5.977.949 | (5.977.949) |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 6- Avro net etki (4+5) | 4.620.557 | (4.620.557) | 5.977.949 | (5.977.949) |
| İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 7- GBP net varlık/yükümlülüğü | (3.112.113) | 3.112.113 | (3.164.458) | 3.164.458 |
| 8- GBP riskinden korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 9- GBP net etki (7+8) | (3.112.113) | 3.112.113 | (3.164.458) | 3.164.458 |
| Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde: | | | | |
| 10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü | 38 | (38) | 38 | (38) |
| 11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-) | - | - | - | - |
| 12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11) | 38 | (38) | 38 | (38) |
| Toplam (3+6+9+12) | (56.718.181) | 56.718.181 | (54.608.226) | 54.608.226 |

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Maruz kalınan faiz oranı riski

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Sabit faizli finansal araçlar: | | |
| Finansal varlıklar | 43.167.755.687 | 28.468.231.239 |
| <i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i> | 42.240.537.120 | 26.240.564.465 |
| <i>Kredi ve alacaklar</i> | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| Vadeli mevduatlar | 4.886.681.365 | 1.275.207.917 |
| Değişken faizli finansal araçlar: | | |
| Finansal varlıklar | 155.273.057 | 566.361.991 |
| <i>Satılmaya hazır finansal varlıklar</i> | 155.260.897 | 545.962.394 |
| <i>Alım satım amaçlı finansal varlıklar</i> | 12.160 | 20.399.597 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

| 31 Aralık 2025 | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Faizsiz | Toplam |
|--|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| Varlıklar: | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 7.419.715.726 | 558.668.595 | - | - | - | 239.860.775 | 8.218.245.096 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 904.832.024 | 1.173.389.181 | 5.168.224.130 | 23.427.548.646 | 9.273.425.796 | 11.632.487.505 | 51.579.907.282 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 50.640.653 | 131.062.276 | 327.967.684 | - | - | 376.671.067.941 | 377.180.738.554 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | (24.952) | (24.952) |
| Diğer alacaklar | 1.655.661.115 | - | - | - | - | 579.381 | 1.656.240.496 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 2.871.725.429 | 2.871.725.429 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Diğer alacaklar | - | - | - | - | - | - | - |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | 812.506.737 | 812.506.737 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | 767.635.108 | 767.635.108 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | 172.999.329 | 172.999.329 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 15.491.693 | 15.491.693 |
| Ertelemiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | 397.827.691 | 397.827.691 |
| Toplam varlıklar | 10.030.849.518 | 1.863.120.052 | 5.496.191.814 | 23.427.548.646 | 9.273.425.796 | 393.582.172.581 | 443.673.308.407 |
| Yükümlülükler: | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | 103.257.556 | 200.207.852 | 2.130.014 | - | 305.595.422 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 1.438.100.681 | 7.263.797 | 114.475.100 | - | - | 379.048.219.043 | 380.608.058.621 |
| İlişkili taraflara borçlar | 986.822 | - | 147.265 | - | - | 1.492 | 1.135.579 |
| Diğer borçlar | 6.620.639 | - | - | - | - | 209.624.773 | 216.245.412 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | 32.335.652 | 87.018.480 | 1.114.570.708 | 13.908.269.129 | 24.708.236.608 | 7.172.725.785 | 47.023.156.362 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | 454.636.267 | - | - | - | - | 655.255.024 | 1.109.891.291 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | 145.500.256 | 145.500.256 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | 25.600.000 | - | 292.400.000 | - | 228.566.079 | 59.912.916 | 606.478.995 |
| Ertelemiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | 13.657.246.469 | 13.657.246.469 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | 1.958.280.061 | 94.282.277 | 1.624.850.629 | 14.108.476.981 | 24.938.932.701 | 400.948.485.758 | 443.673.308.407 |
| Net pozisyon | 8.072.569.457 | 1.768.837.775 | 3.871.341.185 | 9.319.071.665 | (15.665.506.905) | (7.366.313.177) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

| 31 Aralık 2024 | 1 aya kadar | 1-3 ay | 3-12 ay | 1-5 yıl arası | 5 yıl ve üzeri | Faizsiz | Toplam |
|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Varlıklar: | | | | | | | |
| Nakit ve nakit benzeri varlıklar | 2.623.693.281 | 411.230.523 | 22.194.219 | - | - | 128.480.733 | 3.185.598.756 |
| Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar | 520.548.319 | 1.985.147.882 | 4.222.536.290 | 9.743.810.708 | 12.930.247.344 | 6.051.045.361 | 35.453.335.904 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar | 23.685.463 | 64.825.711 | 143.425.468 | - | - | 217.356.440.360 | 217.588.377.002 |
| İlişkili taraflardan alacaklar | - | - | - | - | - | 11.875 | 11.875 |
| Diğer alacaklar | 868.984.956 | - | - | - | - | 25.113.287 | 894.098.243 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 1.992.270.986 | 1.992.270.986 |
| Diğer cari varlıklar | - | - | - | - | - | 15.944 | 15.944 |
| Diğer alacaklar | - | - | - | - | - | - | - |
| Finansal varlıklar (İştirakler) | - | - | - | - | - | 414.161.301 | 414.161.301 |
| Maddi duran varlıklar | - | - | - | - | - | 484.384.175 | 484.384.175 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | - | - | - | - | - | 44.327.496 | 44.327.496 |
| Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları | - | - | - | - | - | 35.629.473 | 35.629.473 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | - | - | - | - | - | 246.950.285 | 246.950.285 |
| Toplam varlıklar | 4.036.912.019 | 2.461.204.116 | 4.388.155.977 | 9.743.810.708 | 12.930.247.344 | 226.778.831.276 | 260.339.161.440 |
| Yükümlülükler: | | | | | | | |
| Finansal borçlar | - | - | 69.084.765 | 172.590.039 | 582.022 | - | 242.256.826 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 824.593.600 | - | 88.014.545 | - | - | 218.496.591.843 | 219.409.199.988 |
| İlişkili taraflara borçlar | 528.444 | - | 4.176.669 | - | - | 956 | 4.706.069 |
| Diğer borçlar | 659.842 | - | - | - | - | 116.210.003 | 116.869.845 |
| Sigortacılık teknik karşılıkları | 33.440.097 | 74.469.561 | 721.920.883 | 6.522.560.724 | 16.900.748.482 | 5.021.259.328 | 29.274.399.075 |
| Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları | 242.142.831 | - | - | - | - | 387.701.465 | 629.844.296 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları | - | - | - | - | - | 87.172.769 | 87.172.769 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer risklere ilişkin karşılıklar | 20.400.000 | - | 201.120.000 | - | 153.950.307 | 127.716.359 | 503.186.666 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | - | - | - | - | - | - | - |
| Özsermaye | - | - | - | - | - | 9.675.907.792 | 9.675.907.792 |
| Toplam yükümlülükler ve özsermaye | 1.121.764.814 | 74.469.561 | 1.084.316.862 | 6.695.150.763 | 17.055.280.811 | 234.308.178.629 | 260.339.161.440 |
| Net pozisyon | 2.915.147.205 | 2.386.734.555 | 3.303.839.115 | 3.048.659.945 | (4.125.033.467) | (7.529.347.353) | - |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Faiz riski (devamı)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı (devamı)

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirin'e olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonusu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

| 31 Aralık 2025 | 100 bp artış | 100 bp azalış | 500 bp artış | 500 bp azalış |
|-------------------------|---------------------|-------------------|----------------------|--------------------|
| Şirket serbest portföyü | (24.563.115) | 24.922.097 | (119.381.474) | 128.368.265 |
| Toplam, net | (24.563.115) | 24.922.097 | (119.381.474) | 128.368.265 |
| 31 Aralık 2024 | 100 bp artış | 100 bp azalış | 500 bp artış | 500 bp azalış |
| Şirket serbest portföyü | (19.524.697) | 19.949.459 | (93.715.016) | 104.395.465 |
| Toplam, net | (19.524.697) | 19.949.459 | (93.715.016) | 104.395.465 |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)**4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)****Piyasa riski (devamı)***Faiz riski (devamı)**Gerçeğe uygun değer gösterimi*

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişikteki konsolide finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 - *Finansal Araçlar: Açıklama* standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen varlıkların gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 4.717.850.057 | 854.409.276 | - | 5.572.259.333 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 7.842.739.618 | - | - | 7.842.739.618 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 36.343.616.979 | - | - | 36.343.616.979 |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | - | - | 52.933.769 | 52.933.769 |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller | - | - | 247.252.500 | 247.252.500 |
| Toplam | 48.904.206.654 | 854.409.276 | 300.186.269 | 50.058.802.199 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Piyasa riski (devamı)

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma (devamı)

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | 1. Seviye | 2. Seviye | 3. Seviye | Toplam |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 3.517.321.163 | 642.168.634 | - | 4.159.489.797 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 5.545.805.897 | - | - | 5.545.805.897 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 22.882.273.167 | - | - | 22.882.273.167 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 270.402.956 | - | - | 270.402.956 |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | - | - | 30.445.172 | 30.445.172 |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller | - | - | 183.890.000 | 183.890.000 |
| Toplam | 32.215.803.183 | 642.168.634 | 214.335.172 | 33.072.306.989 |

Hisse senedi fiyat riski

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endeksteği olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

| | Fiyat değişimi | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| Hisse senedi fiyatı | %10 | 179.055.853 | 164.155.217 |

Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endeksteği olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

| | Fiyat değişimi | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Hisse senedi fiyatı (*) | %10 | - | 127.815.445 |

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde hisse senedi bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi (devamı)

4.2 Finansal riskin yönetimi (devamı)

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yönetime göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Eylül 2025 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 2.547.540.851 TL, ikinci yöntem için 3.657.571.926 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yönetime göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Eylül 2025 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Eylül 2025 dönemi itibarıyla 11.291.138.256 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU

| | 30 Eylül 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|---------------------------------|--------------------------------|
| 1. Yöntem | | |
| Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye | 213.962 | 302.180 |
| Hayat branşı için gerekli özsermaye | 1.760.371.280 | 1.266.604.669 |
| Emeklilik branşı için gerekli özsermaye | 786.955.609 | 539.004.299 |
| Toplam gerekli özsermaye | 2.547.540.851 | 1.805.911.148 |
| 2. Yöntem | | |
| Aktif riski için gerekli özsermaye | 2.616.173.588 | 2.443.712.326 |
| Reasürans riski için gerekli özsermaye | 86.342.085 | 45.238.584 |
| Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye | 34.163.396 | 25.525.197 |
| Yazım riski için gerekli özsermaye | 832.277.099 | 571.750.455 |
| Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye | 88.615.758 | 56.701.000 |
| Toplam gerekli özsermaye | 3.657.571.926 | 3.142.927.562 |
| Gerekli özsermaye | 3.657.571.926 | 3.142.927.562 |
| Mevcut özsermaye^(*) | 11.291.138.256 | 9.843.458.150 |
| Limit fazlası | 7.633.566.330 | 6.700.530.588 |

(*) Yasal mevzuat gereği 238.918.917 TL'lik (31 Aralık 2024: 167.550.358 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliği 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" ve 07.02.2024 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında 2023/1 Sayılı Genelgede değişiklik yapılmasına dair genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranı %309'dur. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucu 6.166.489.258 TL, sermaye yeterlilik oranı ise %220 olarak gerçekleşmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

| 31 Aralık 2025 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| Devam eden faaliyetler: | | | | |
| Teknik gelir | 27.898.227.547 | 5.725.978.064 | 1.655.085 | 33.625.860.696 |
| Teknik gider | (24.985.326.714) | (5.074.287.652) | (2.195.900) | (30.061.810.266) |
| Diğer gelir ve giderler toplamı | 1.528.989.489 | 3.042.842.646 | 9.382.327 | 4.581.214.463 |
| Dönem kârı | 4.441.890.322 | 3.694.533.058 | 8.841.512 | 8.145.264.893 |
| Vergiler | - | - | - | (2.151.051.688) |
| Dönem net kârı | 4.441.890.322 | 3.694.533.058 | 8.841.512 | 5.994.213.205 |
| 31 Aralık 2025 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
| Bölüm varlıkları | 51.953.747.200 | 391.400.757.801 | 318.803.406 | 443.673.308.407 |
| Toplam bölüm varlıkları | 51.953.747.200 | 391.400.757.801 | 318.803.406 | 443.673.308.407 |
| Bölüm yükümlülükleri | (53.194.517.206) | (390.152.489.003) | (326.302.198) | (443.673.308.407) |
| Toplam bölüm yükümlülükleri | (53.194.517.206) | (390.152.489.003) | (326.302.198) | (443.673.308.407) |
| Bölümlemeye ait diğer unsurlar: | | | | |
| Amortisman ve itfa payları giderleri | (43.532.419) | (86.633.887) | (267.128) | (130.433.434) |
| 31 Aralık 2024 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
| Devam eden faaliyetler: | | | | |
| Teknik gelir | 16.104.881.029 | 3.729.310.960 | 391.434 | 19.834.583.423 |
| Teknik gider | (14.473.124.039) | (3.228.007.122) | (1.258.383) | (17.702.389.544) |
| Diğer gelir ve giderler toplamı | 1.301.313.291 | 2.297.565.542 | 6.276.576 | 3.605.155.409 |
| Dönem kârı | 2.933.070.281 | 2.798.869.380 | 5.409.627 | 5.737.349.288 |
| Vergiler | - | - | - | (1.431.546.832) |
| Dönem net kârı | 2.933.070.281 | 2.798.869.380 | 5.409.627 | 4.305.802.456 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

5 Bölüm bilgileri (devamı)

| 31 Aralık 2024 | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| Bölüm varlıkları | 33.293.209.724 | 226.885.369.826 | 160.581.889 | 260.339.161.440 |
| Toplam bölüm varlıkları | 33.293.209.724 | 226.885.369.826 | 160.581.889 | 260.339.161.440 |
| Bölüm yükümlülükleri | (34.015.416.140) | (226.159.770.362) | (163.974.938) | (260.339.161.440) |
| Toplam bölüm yükümlülükleri | (34.015.416.140) | (226.159.770.362) | (163.974.938) | (260.339.161.440) |
| Bölümlemeye ait diğer unsurlar: Amortisman ve itfa payları giderleri | (28.686.292) | (50.647.785) | (138.362) | (79.472.439) |

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | 39.500.000 | - | 13.445.000 | - | 52.945.000 |
| Tesis makine ve cihazlar | 123.238.063 | 27.605.206 | - | (218.009) | 150.625.260 |
| Taşıtlar | 856.385 | 10.026.408 | - | (245.134) | 10.637.659 |
| Demirbaşlar | 7.888.786 | 8.334.090 | - | (596.028) | 15.626.848 |
| Özel maliyetler | 19.410.670 | 135.455.758 | - | (701.151) | 154.165.277 |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | 338.598.385 | 154.929.160 | - | - | 493.527.545 |
| | 529.492.289 | 336.350.622 | 13.445.000 | (1.760.322) | 877.527.589 |
| Birikmiş amortismanlar: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | (6.436) | (118.707) | - | 113.912 | (11.231) |
| Tesis makine ve cihazlar | (87.796.343) | (16.517.160) | - | 154.393 | (104.159.110) |
| Taşıtlar | (670.018) | (837.678) | - | 245.134 | (1.262.562) |
| Demirbaşlar | (6.622.143) | (612.752) | - | 593.034 | (6.641.861) |
| Özel maliyetler | (13.436.333) | (8.228.781) | - | 473.633 | (21.191.481) |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | (120.466.841) | (103.411.894) | - | - | (223.878.735) |
| | (228.998.114) | (129.726.972) | - | 1.580.106 | (357.144.980) |
| Net defter değeri | 300.494.175 | | | | 520.382.609 |

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

6 Maddi duran varlıklar (devami)

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2025 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | Ekspertiz bedeli | Net defter değeri (31 Aralık 2025) | Net defter değeri (31 Aralık 2024) |
|--|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Bina/Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü/Adana | 17.280.000 | 17.268.769 | 9.295.172 |
| Arsa/İstanbul Kağıthane | 35.665.000 | 35.665.000 | 21.150.000 |
| Toplam | 52.945.000 | 52.933.769 | 30.445.172 |

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet: | | | | | |
| Kullanım amaçlı arsa ve binalar | 30.450.000 | - | 10.439.000 | (1.389.000) | 39.500.000 |
| Tesis makine ve cihazlar | 100.872.857 | 23.413.196 | - | (1.047.990) | 123.238.063 |
| Taşıtlar | 856.385 | - | - | - | 856.385 |
| Demirbaşlar | 7.850.630 | 79.133 | - | (40.977) | 7.888.786 |
| Özel maliyetler | 19.410.670 | - | - | - | 19.410.670 |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | 155.226.383 | 189.327.468 | - | (5.955.466) | 338.598.385 |
| | 314.666.925 | 212.819.797 | 10.439.000 | (8.433.433) | 529.492.289 |
| Birikmiş amortismanlar: | | | | | |
| Kul. amaçlı arsa ve binalar | (4.828) | (59.545) | - | 57.937 | (6.436) |
| Tesis makine ve cihazlar | (73.235.149) | (15.482.115) | - | 920.921 | (87.796.343) |
| Taşıtlar | (592.556) | (77.462) | - | - | (670.018) |
| Demirbaşlar | (6.142.832) | (519.842) | - | 40.531 | (6.622.143) |
| Özel maliyetler | (11.086.605) | (2.349.728) | - | - | (13.436.333) |
| Kullanım hakkı varlıkları (*) | (64.341.872) | (59.939.865) | - | 3.814.896 | (120.466.841) |
| | (155.403.842) | (78.428.557) | - | 4.834.285 | (228.998.114) |
| Net defter değeri | 159.263.083 | | | | 300.494.175 |

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|----------------------|--------------------|----------|-------------------|----------|--------------------|
| Bina (Mersin) | 183.890.000 | - | 63.362.500 | - | 247.252.500 |
| Defter değeri | 183.890.000 | - | 63.362.500 | - | 247.252.500 |
| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Değer artışı | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
| Bina (Mersin) | 115.765.000 | - | 68.125.000 | - | 183.890.000 |
| Defter değeri | 115.765.000 | - | 68.125.000 | - | 183.890.000 |

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 8.299.693 TL'dir (31 Aralık 2024: 5.341.323 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı 63.362.500 TL (31 Aralık 2024: 68.125.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2025 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

| Yatırım amaçlı arsa ve binalar | Ekspertiz ve net defter değerleri | | Kayıtlı değeri (31 Aralık 2024) |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | Ekspertiz bedeli | Kayıtlı değeri (31 Aralık 2025) | |
| Bina/Mersin | 247.252.500 | 247.252.500 | 183.890.000 |
| Ekspertiz ve net defter değeri | 247.252.500 | 247.252.500 | 183.890.000 |

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 3 olarak sınıflandırılmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2025 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2025 |
|---|----------------------|--------------------|----------|----------------------|
| Maliyet: | | | | |
| Haklar | 114.741.932 | - | - | 114.741.932 |
| Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar | 42.656.578 | 129.378.292 | - | 172.034.870 |
| | 157.398.510 | 129.378.292 | - | 286.776.802 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | |
| Haklar | (113.071.014) | (706.459) | - | (113.777.473) |
| | (113.071.014) | (706.459) | - | (113.777.473) |
| Net defter değeri | 44.327.496 | | | 172.999.329 |

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemindeki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2024 | Girişler | Çıkışlar | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| Maliyet: | | | | |
| Haklar | 119.927.029 | 1.138.296 | (6.323.393) | 114.741.932 |
| Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar | 22.616.181 | 20.040.397 | - | 42.656.578 |
| | 142.543.210 | 21.178.693 | (6.323.393) | 157.398.510 |
| Birikmiş tükenme payları: | | | | |
| Haklar | (114.493.195) | (4.901.212) | 6.323.393 | (113.071.014) |
| | (114.493.195) | (4.901.212) | 6.323.393 | (113.071.014) |
| Net defter değeri | 28.050.015 | | | 44.327.496 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

9 İştiraklerdeki yatırımlar

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|------------------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
| | Kayıtlı değer | İştirak oranı % | Kayıtlı değer | İştirak oranı % |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. (*) | 805.821.282 | %20,0 | 408.380.307 | %20,0 |
| İştirakler | 805.821.282 | | 408.380.307 | |

*Konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

| Adı | Aktif toplamı | Özkaynak toplamı | Geçmiş yıllar kârları | Dönem net kârı | Bağımsız denetimden geçip geçmediği | Dönemi |
|--------------------------|---------------|------------------|-----------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. | 4.549.802.324 | 4.029.106.412 | 1.483.222.709 | 2.075.681.797 | Geçmemiş | 31 Aralık 2025 |

Cari dönemde, özkaynak yöntemine göre konsolidasyon sonucunda iştirakinden 415.136.359 TL (31 Aralık 2024: 235.769.777 TL) tutarında gelir muhasebeleştirilmiştir.

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

| Reasürans varlıkları | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 119.445.176 | 61.227.124 |
| Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 250.129.297 | 99.691.061 |
| Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 219.137.317 | 117.381.486 |
| İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.16) | 1.829.947 | 1.700.551 |
| Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.16) | 10.304.771 | 6.980.021 |
| Toplam | 600.846.508 | 286.980.243 |

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

| Reasürans borçları | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|-------------------|
| Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19) | 114.475.100 | 88.014.545 |
| Reasürör şirketlere borçlar/(alacaklar) | 7.263.797 | (22.759.179) |
| Toplam | 121.738.897 | 65.255.366 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

10 Reasürans varlıkları/borçları (devamı)

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|---------------------|---------------------|
| Hayat branşı: | | |
| Reasürörlere devredilen primler | (686.141.256) | (392.303.572) |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı | 102.303.112 | 49.200.676 |
| Reasürörlerden alınan komisyonlar (*) | 143.626.567 | 129.442.169 |
| Ödenen tazminatlar reasürör payı | 149.304.060 | 100.353.039 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı | 153.046.469 | 30.239.917 |
| İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı | 129.107 | 709.493 |
| Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı | 58.218.052 | 14.719.837 |
| | (79.513.889) | (67.638.441) |
| Hayat dışı: | | |
| Reasürörlere devredilen primler | (104.528) | (1.555.876) |
| Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı | (547.281) | 371.719 |
| Reasürörlerden alınan komisyonlar (*) | 31.288 | 509.857 |
| Ödenen tazminatlar reasürör payı | 750.000 | 200.707 |
| Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı | (2.608.233) | (406.990) |
| İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı | 289 | 3.591 |
| Devam eden riskler karşılığında reasürör payı | - | - |
| | (2.478.465) | (876.992) |
| Toplam, net | (81.992.354) | (68.515.433) |

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

| Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 7.842.739.618 | 5.545.805.897 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 5.572.259.333 | 4.159.489.797 |
| Kredi ve alacaklar | 927.218.567 | 2.227.666.774 |
| Satılmaya hazır ve alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 37.237.689.764 | 23.520.373.436 |
| Toplam | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Borçlanma Araçları:</i> | | | | |
| Devlet tahvilleri ve hazine bonoları | 1.013 | 1.985 | 12.160 | 12.160 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 1.985 | 12.160 | 12.160 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Yatırım Fonları | 608.263.848 | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar | | 4.194.048.223 | 5.572.259.333 | 5.572.259.333 |
| | 31 Aralık 2024 | | | |
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Borçlanma Araçları: Özel sektör tahvilleri</i> | | | | |
| Devlet tahvilleri ve hazine bonoları | 20.000.000 | 20.000.000 | 20.387.723 | 20.387.723 |
| Devlet tahvilleri ve hazine bonoları | 1.589 | 2.890 | 11.874 | 11.874 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 20.002.890 | 20.399.597 | 20.399.597 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Hisse Senetleri | 7.184.000 | 1.161.299.049 | 1.278.154.450 | 1.278.154.450 |
| Yatırım Fonları | 2.982.067.212 | 1.475.605.412 | 2.860.935.750 | 2.860.935.750 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 2.636.904.461 | 4.139.090.200 | 4.139.090.200 |
| Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar | | 2.656.907.351 | 4.159.489.797 | 4.159.489.797 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|-----------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Yatırım fonları | 608.263.848 | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |
| Toplam | | 4.194.046.238 | 5.572.247.173 | 5.572.247.173 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal Değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Yatırım fonları | 2.982.067.212 | 1.475.605.412 | 2.860.935.750 | 2.860.935.750 |
| Özel sektör tahvilleri | 20.000.000 | 20.000.000 | 20.387.723 | 20.387.723 |
| Toplam | | 1.495.605.412 | 2.881.323.473 | 2.881.323.473 |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | |
|---|--------------------|-----------------------|--------------------|
| | Maliyet bedeli | İtfa Edilmiş Maliyeti | Defter değeri |
| Ters repo işlemlerinden alacaklar | 22.000.000 | 22.018.620 | 22.018.620 |
| Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar | 750.000.000 | 905.199.947 | 905.199.947 |
| Toplam kredi ve alacaklar | 772.000.000 | 927.218.567 | 927.218.567 |

| | 31 Aralık 2024 | | |
|---|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | Maliyet bedeli | İtfa Edilmiş Maliyeti | Defter değeri |
| Ters repo işlemlerinden alacaklar | 10.200.000 | 10.212.886 | 10.212.886 |
| Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar | 2.098.470.000 | 2.217.453.888 | 2.217.453.888 |
| Toplam kredi ve alacaklar | 2.108.670.000 | 2.227.666.774 | 2.227.666.774 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter Değeri |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Özel sektör tahvilleri | 1.053.000.000 | 1.053.000.000 | 1.297.105.450 | 1.297.105.450 |
| Devlet bonosu ve tahvili | 3.089.133.016 | 3.105.170.819 | 3.538.547.900 | 3.538.547.900 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 26.453.000 | 1.163.814.398 | 1.216.527.743 | 1.216.527.743 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 5.321.985.217 | 6.052.181.093 | 6.052.181.093 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Hisse senetleri ^(*) | | 98.605.092 | 1.790.558.525 | 1.790.558.525 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 98.605.092 | 1.790.558.525 | 1.790.558.525 |
| Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar | | 5.420.590.309 | 7.842.739.618 | 7.842.739.618 |
| | 31 Aralık 2024 | | | |
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Özel sektör tahvilleri | 2.466.500.000 | 2.436.217.930 | 2.681.172.305 | 2.681.172.305 |
| Devlet bonosu ve tahvili | 756.730.134 | 797.256.751 | 795.841.257 | 795.841.257 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 11.303.000 | 418.156.277 | 427.240.166 | 427.240.166 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 3.651.630.958 | 3.904.253.728 | 3.904.253.728 |
| <i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i> | | | | |
| Hisse senetleri ^(*) | | 98.605.092 | 1.641.552.169 | 1.641.552.169 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı | | 98.605.092 | 1.641.552.169 | 1.641.552.169 |
| Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar | | 3.750.236.050 | 5.545.805.897 | 5.545.805.897 |

^(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 98.569.162 TL, gerçeğe uygun değeri 1.790.558.525 TL'dir (31 Aralık 2024: Hisse senedi: 98.569.162 TL maliyet ve 1.641.552.169 TL gerçeğe uygun değer).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| <i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet bonoları ve tahvilleri - TL | 279.757.580 | 312.368.073 | 333.809.657 | 333.809.657 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 739.148.000 | 33.484.419.623 | 35.798.045.361 | 35.798.045.361 |
| Özel sektör tahvilleri | 70.500.000 | 70.500.000 | 77.042.305 | 77.042.305 |
| Özel sektör eurobond | 2.914.000 | 126.565.312 | 134.719.656 | 134.719.656 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 33.993.853.008 | 36.343.616.979 | 36.343.616.979 |
| Vadeli mevduatlar | | 879.726.363 | 894.072.785 | 894.072.785 |
| Toplam vadeli mevduat | | 879.726.363 | 894.072.785 | 894.072.785 |
| Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |
| | 31 Aralık 2024 | | | |
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter Değeri |
| <i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Devlet bonoları ve tahvilleri - TL | 445.394.915 | 436.561.386 | 443.371.371 | 443.371.371 |
| Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar | 597.068.000 | 21.568.668.949 | 22.194.668.917 | 22.194.668.917 |
| Özel sektör tahvilleri | 104.000.000 | 104.000.000 | 136.315.160 | 136.315.160 |
| Özel sektör eurobond | 2.914.000 | 104.008.603 | 107.917.719 | 107.917.719 |
| Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 22.213.238.938 | 22.882.273.167 | 22.882.273.167 |
| <i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i> | | | | |
| Yatırım fonları | 144.982.869 | 213.239.896 | 270.402.956 | 270.402.956 |
| Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı | | 213.239.896 | 270.402.956 | 270.402.956 |
| Vadeli mevduatlar | | 347.669.548 | 367.697.313 | 367.697.313 |
| Toplam vadeli mevduat | | 347.669.548 | 367.697.313 | 367.697.313 |
| Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | | 22.774.148.382 | 23.520.373.436 | 23.520.373.436 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket portföyünde riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

31 Aralık 2025: Bulunmamaktadır.

| | 31 Aralık 2024 | | | Defter Değeri |
|-----------------|-------------------|-------------------|----------------------|--------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | |
| Yatırım fonları | 93.519.641 | 78.239.898 | 134.798.004 | 134.798.004 |
| Toplam | 93.519.641 | 78.239.898 | 134.798.004 | 134.798.004 |

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 | 31 Aralık 2023 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| Cari finansal varlıklar: | | | |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 2.422.149.309 | 1.795.569.847 | 1.599.183.357 |
| Alım-satım amaçlı finansal varlıklar | 1.378.211.110 | 1.502.582.446 | 1.061.842.806 |
| Kredi ve alacaklar | 155.218.567 | 118.996.774 | 4.599.583 |
| Riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 2.364.110.394 | 746.225.054 | 418.660.928 |
| Toplam | 6.319.689.380 | 4.163.374.121 | 3.084.286.674 |

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

11 Finansal varlıklar (devamı)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|--|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 1.092.319.580 | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.306.151.212 | 2.064.601.763 | 2.366.566.231 | 2.366.566.231 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 108.537.677 | 397.458.287 | 1.475.795.961 | 1.475.795.961 |
| Vadeli mevduat | - | 1.348.849.432 | 1.391.273.717 | 1.391.273.717 |
| Toplam | | 38.684.488.853 | 42.471.325.673 | 42.471.325.673 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|--|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nominal değeri | Maliyet bedeli | Gerçeğe uygun değeri | Defter Değeri |
| Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar | 1.294.359.784 | 22.774.148.382 | 23.520.373.436 | 23.520.373.436 |
| Satılmaya hazır finansal varlıklar | 1.725.501.212 | 2.129.244.017 | 2.308.019.528 | 2.308.019.528 |
| Alım satım amaçlı finansal varlıklar | 44.131.005 | 87.758.694 | 458.426.297 | 458.426.297 |
| Vadeli mevduat | 544.655.295 | 544.655.295 | 575.159.581 | 575.159.581 |
| Toplam | | 25.535.806.388 | 26.861.978.842 | 26.861.978.842 |

Şirket'in portföyünde yer alan kendi finansal varlıkları ile riski sigortalılara ait finansal yatırımların 31 Aralık 2025 ve 2024'te sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Dönem başı | 35.453.335.904 | 23.888.336.523 |
| Dönem içindeki alımlar | 23.094.413.382 | 18.462.854.497 |
| Dönem içindeki satışlar | (16.461.351.671) | (13.339.196.929) |
| Değerleme farkları | 9.493.509.667 | 6.441.341.813 |
| Dönem sonu | 51.579.907.282 | 35.453.335.904 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

12 Kredi ve alacaklar

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|------------------------|
| Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar | 717.362.320 | 407.878.636 |
| Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı | (2.574) | (10.002.574) |
| Sigortalılara krediler (İkrazlar) | 2.691.707.129 | 1.386.769.522 |
| Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar | 115.055 | 115.055 |
| Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı | (115.055) | (115.055) |
| Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar | 373.771.671.679 | 215.803.731.418 |
| Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli) | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| Diğer (kısa vadeli) | 376.330.952 | 202.011.729 |
| Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı | 377.180.738.554 | 217.588.377.002 |
| Personelden alacaklar toplamı | (24.952) | 11.875 |
| Diğer alacaklar toplamı | 1.656.240.496 | 894.098.243 |
| Toplam | 378.836.954.098 | 218.482.487.120 |

Şirket'in alacakları için alınmış olan teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-----------------------|--------------------|-------------------|
| Garanti ve kefaletler | 84.439.842 | 63.602.324 |
| Teminat mektupları | 53.207.398 | 28.252.678 |
| İpotek senetleri | 782.900 | 782.900 |
| Toplam | 138.430.140 | 92.637.902 |

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı | 115.055 | 115.055 |
| Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı | 115.055 | 115.055 |

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2024: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 2.574 TL (31 Aralık 2024: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağıın değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtılmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak - borç ilişkisi 45- ilişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

13 Türev finansal araçlar

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Dönem sonu | Dönem başı | Dönem sonu | Dönem başı |
| Kasa | 7.565 | 2.319 | 2.319 | 7.677 |
| Bankalar | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 | 1.035.989.021 | 530.315.217 |
| Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları ^(*) | 3.985.775.739 | 2.149.607.416 | 2.149.607.416 | 1.161.047.986 |
| Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar | 8.218.245.096 | 3.185.598.756 | 3.185.598.756 | 1.691.370.880 |
| Bloke edilmiş tutarlar ^(**) (Not 11) | (1.391.273.717) | (575.159.581) | (575.159.581) | (14.894.837) |
| Bankalar mevduatı reeskontları | (2.605.923) | (895.931) | (895.931) | (620.733) |
| Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar | (110.728.940) | (31.223.486) | (31.223.486) | - |
| Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu | 6.713.636.516 | 2.578.319.758 | 2.578.319.758 | 1.675.855.310 |

(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|
| Yabancı para bankalar mevduatı | | |
| - vadesiz | 50.956.917 | 31.275.134 |
| TL bankalar mevduatı | | |
| - vadeli | 3.992.608.582 | 907.510.607 |
| - vadesiz | 188.896.293 | 97.203.280 |
| Bankalar | 4.232.461.792 | 1.035.989.021 |

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 77 günlük olup, oranı %38-%40, aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 140 günlük olup, oranı %40-%49 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye

Ödenmiş sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile en az iki tam yıl süreyle şirketlerin aktiflerinde yer alan iştiraklerin satışından doğan kazançların %50'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki yasal yedekler | 432.184.090 | 330.729.077 |
| Kârdan transfer | 262.193.354 | 101.455.013 |
| Dönem sonundaki yasal yedekler | 694.377.444 | 432.184.090 |

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Dönem başındaki olağanüstü yedekler | 2.254.111.546 | 721.595.070 |
| Kârdan transfer | 902.945.560 | 1.532.516.476 |
| Diğer yedeklere aktarılan tutar | (55.707.068) | - |
| Dönem sonundaki olağanüstü yedekler | 3.101.350.038 | 2.254.111.546 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

15 Özsermaye (devamı)

Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|--------------------|--------------------|
| Dönem başındaki statü yedekleri | 443.787.221 | 256.048.752 |
| Kârdan transfer | 290.560.168 | 187.738.469 |
| Dönem sonundaki statü yedekleri | 734.347.389 | 443.787.221 |

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda özkaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihli bilançonun "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında negatif yönlü (112.696.384) TL (31 Aralık 2024: (83.487.446) TL)) aktüeryal kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 40.414.683 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 29.703.762 TL). Vergi Usul Kanunu'nun (VUK) mükerrer 298. maddesi uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde ortaya çıkan 55.707.068 TL tutarındaki değer artış fonu, 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2024: Yoktur). Bu çerçevede, hesaplanan 55.707.068 TL tutarındaki değerlendirme tutarı, olağanüstü yedeklerden diğer kâr yedeklerine aktarılmıştır. Söz konusu fon, ilgili vergi mevzuatı gereği ayrılmış olduğundan kâr dağıtımına konu edilememektedir.

Finansal varlıkların değerlendirilmesi

Satılmaya hazır finansal varlıkların makul değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kâr ve zararlar ertelenmiş vergi tutarı ile netlenerek özsermaye içinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" altında muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|----------------------|
| Dönem başındaki değerlendirme farkları | 1.683.337.623 | 1.343.003.399 |
| Dönem içinde gerçeğe uygun değer değişimi | (1.202.412.913) | (310.425.746) |
| Dönem içinde gelir tablosuna yansıtılan | 1.349.852.206 | 779.924.898 |
| Ertelenmiş vergi etkisi | 95.324.662 | (131.761.333) |
| Özkaynak yöntemine göre iştiraklerden gelen | 1.497.354 | 2.596.405 |
| Dönem sonundaki değerlendirme farkları | 1.927.598.932 | 1.683.337.623 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Finansal varlıklardan değerlendirme farkı | 1.927.598.932 | 1.683.337.623 |
| Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı | (112.696.384) | (83.487.446) |
| Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı | 40.414.683 | 29.703.762 |
| Toplam | 1.855.317.231 | 1.629.553.939 |

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|
| | Tesis edilmesi gereken(**) | Tesis edilen(*) | Tesis edilmesi gereken(**) | Tesis edilen(*) |
| <i>Hayat:</i> | | | | |
| Finansal varlıklar(*) | 36.222.307.686 | 39.635.483.446 | 21.784.105.444 | 25.832.423.423 |
| Toplam | 36.222.307.686 | 39.635.483.446 | 21.784.105.444 | 25.832.423.423 |
| <i>Hayat dışı:</i> | | | | |
| Finansal varlıklar(*) | 73.045.220 | 89.267.741 | 50.006.752 | 83.122.845 |
| Toplam | 73.045.220 | 89.267.741 | 50.006.752 | 83.122.845 |
| Toplam | 36.295.352.906 | 39.724.751.187 | 21.834.112.196 | 25.915.546.268 |

(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlendirilmesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. 31 Aralık 2025 (31 Aralık 2024) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Eylül 2025 (30 Eylül 2024) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Eylül 2025 (30 Eylül 2024) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 570.141.485 TL (31 Aralık 2024: 608.137.581 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.043.816.886 TL (31 Aralık 2024: 1.255.464.526 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 1.475.795.961 TL (31 Aralık 2024: 731.837.836 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 1.473.897.372 TL (31 Aralık 2024: 726.803.537 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 115.766.135 TL (31 Aralık 2024: 106.000.228 TL) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 35.045.333.348 TL (31 Aralık 2024: 22.487.302.560 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindedir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|----------------------|------------------|------------------------|------------------|-----------------------|
| | Poliçe sayısı | Matematik karşılıklar* | Poliçe sayısı | Matematik karşılıklar |
| 1 Ocak | 3.233.240 | 26.742.435.218 | 3.756.142 | 17.887.945.488 |
| Dönem içinde giren | 1.969.642 | 22.444.186.334 | 4.469.865 | 12.987.033.177 |
| Dönem içinde ayrılan | (2.621.036) | (7.301.998.695) | (4.992.767) | (4.132.543.447) |
| Mevcut | 2.581.846 | 41.884.622.857 | 3.233.240 | 26.742.435.218 |

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirket'e ait olmayan 1.349.319.448 TL'si (31 Aralık 2024: 94.327.480 TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Yukarıdaki tabloda brüt karşılıklar gösterilmiş olup; hayat matematik karşılığı reasürör payı 119.445.176 TL (31 Aralık 2024: 61.227.124 TL) tutarındadır.

17.3 Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kaza vefat teminatı | 38.080.762.502 | 17.184.072.389 |
| Kaza maluliyet teminatı | 34.248.521.374 | 17.184.994.378 |
| Toplam | 72.329.283.876 | 34.369.066.767 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 Birim fiyatları | 31 Aralık 2024 Birim fiyatları |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| AH1 Bono Fonu | 0,325624 | 0,232972 |
| AH2 Para Piyasası Fonu | 0,322526 | 0,208592 |
| AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 0,906002 | 0,664053 |
| AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 0,654762 | 0,451486 |
| AH5 Hisse Fon | 2,488875 | 2,250147 |
| AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon | 1,025318 | 0,738322 |
| AH8 Temkinli Değişken Fon | 0,384231 | 0,277071 |
| AH9 Dengeli Değişken Fon | 0,871827 | 0,718261 |
| AH0 Atak Değişken Fon | 1,851201 | 1,563664 |
| AGE Katılım Standart Fon | 0,152263 | 0,114103 |
| AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu | 0,366521 | 0,265348 |
| AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu | 0,116440 | 0,078740 |
| AHL Agresif Değişken Fon | 0,418478 | 0,359593 |
| AET Katkı Fonu | 0,086794 | 0,069901 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 0,115089 | 0,085487 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 0,680959 | 0,339978 |
| BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon | 0,103196 | 0,086179 |
| BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon | 0,092839 | 0,075718 |
| BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu | 0,040859 | 0,033068 |
| BGL Altın Fonu | 0,062013 | 0,031344 |
| MDD Alacığın Devri Fonu | 0,016224 | 0,012662 |
| MDK Alacığın Devri Katılım Fonu * | 0,014020 | - |
| TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu | 0,012099 | 0,010156 |
| GMF Gümüş Fonu * | 0,023601 | - |
| AG1 Grup Bono Fonu | 0,368326 | 0,265202 |
| AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu | 0,608116 | 0,428238 |
| AG3 Grup Hisse Fon | 1,954943 | 1,755882 |
| AG4 Grup İstikrar Fonu | 0,475134 | 0,330071 |
| HS1 Borçlanma Araçları Fonu | 0,225479 | 0,159714 |
| AHB İkinci Hisse Senedi Fonu | 1,117370 | 1,015119 |
| ATK Standart Fon | 0,206702 | 0,155965 |
| ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu | 0,782204 | 0,786175 |
| A01 Başlangıç Fonu | 0,084313 | 0,054601 |
| A02 Başlangıç Katılım Fonu | 0,073997 | 0,048934 |
| AJA OKS Agresif Fon | 0,278177 | 0,231146 |
| AJB OKS Atak Fon | 0,266403 | 0,214362 |
| AJC OKS Dengeli Fon | 0,192676 | 0,149088 |
| AJF OKS Temkinli Fon | 0,102454 | 0,069882 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 0,247637 | 0,185790 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 0,200731 | 0,146444 |
| AFH OKS Standart Fon | 0,097812 | 0,074006 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 0,082440 | 0,062137 |

(*) MDK Alacığın Devri Katılım Fonu 03.02.2025, GMF Gümüş Fonu ise 02.05.2025 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.5 Dolarımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolarımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|--|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|
| | Dolarımdaki katılım belgeleri | Tutar | Dolarımdaki katılım belgeleri | Tutar |
| AH1 Bono Fonu | 14.982.115.734 | 4.878.536.454 | 14.952.724.837 | 3.483.566.211 |
| AH2 Para Piyasası Fonu | 67.651.257.313 | 21.819.289.416 | 33.248.192.818 | 6.935.307.036 |
| AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 13.833.914.244 | 12.533.553.973 | 15.620.133.630 | 10.372.596.598 |
| AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 9.249.998.624 | 6.056.547.599 | 8.497.142.994 | 3.836.341.102 |
| AH5 Hisse Fon | 9.186.804.390 | 22.864.807.777 | 9.288.396.205 | 20.900.256.855 |
| AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon | 4.051.793.531 | 4.154.376.839 | 4.914.488.721 | 3.628.475.141 |
| AH8 Temkinli Değişken Fon | 26.636.611.942 | 10.234.612.043 | 25.318.390.185 | 7.014.991.687 |
| AH9 Dengeli Değişken Fon | 10.794.382.744 | 9.410.834.325 | 15.125.937.290 | 10.864.370.844 |
| AH0 Atak Değişken Fon | 3.646.384.101 | 6.750.189.894 | 4.435.949.990 | 6.936.335.305 |
| AGE Katılım Standart Fon | 9.724.191.711 | 1.480.634.602 | 10.418.930.507 | 1.188.831.228 |
| AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu | 19.148.716.429 | 7.018.406.694 | 29.138.680.712 | 7.731.890.650 |
| AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu | 98.392.082.014 | 11.456.774.030 | 71.935.851.979 | 5.664.228.985 |
| AHL Agresif Değişken Fon | 8.518.893.626 | 3.564.969.567 | 12.110.688.627 | 4.354.918.855 |
| AET Katkı Fonu | 472.983.725.047 | 41.052.149.432 | 382.754.735.365 | 26.754.938.757 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 13.595.100.880 | 1.564.646.565 | 10.771.053.043 | 920.785.011 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 134.853.696.501 | 91.829.838.316 | 123.977.177.016 | 42.149.512.688 |
| BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon | 7.161.544.144 | 739.042.709 | 9.529.262.044 | 821.222.274 |
| BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon | 24.454.747.476 | 2.270.354.301 | 30.075.928.973 | 2.277.289.190 |
| BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu | 26.407.943.590 | 1.079.002.167 | 28.984.238.692 | 958.450.805 |
| BGL Altın Fonu | 1.071.782.939.315 | 66.464.475.416 | 861.749.058.408 | 27.010.662.487 |
| MDD Alacağın Devri Fonu | 11.618.103.272 | 188.492.107 | 11.563.702.186 | 146.419.597 |
| MDK Alacağın Devri Katılım Fonu ** | 884.654.367 | 12.402.854 | - | - |
| TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu | 13.121.759.331 | 158.760.166 | 11.236.585.286 | 114.118.760 |
| GMF Gümüş Fonu ** | 897.205.933.859 | 21.174.957.245 | - | - |
| AG1 Grup Bono Fonu | 1.015.891.535 | 374.179.266 | 978.411.001 | 259.476.554 |
| AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu | 232.835.187 | 141.590.803 | 255.243.878 | 109.305.128 |
| AG3 Grup Hisse Fon | 980.719.454 | 1.917.250.631 | 959.972.230 | 1.685.597.959 |
| AG4 Grup İstikrar Fonu | 2.655.772.908 | 1.261.848.005 | 2.622.753.369 | 865.694.827 |
| HS1 Borçlanma Araçları Fonu | 2.916.353.102 | 657.576.381 | 2.820.572.221 | 450.484.872 |
| AHB İkinci Hisse Senedi Fonu | 804.426.869 | 898.842.450 | 897.210.238 | 910.775.160 |
| ATK Standart Fon | 12.642.165.783 | 2.613.160.952 | 11.846.644.739 | 1.847.661.947 |
| ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu | 5.056.755.938 | 3.955.414.722 | 7.134.881.875 | 5.609.265.758 |
| A01 Başlangıç Fonu | 10.770.659.577 | 908.106.621 | 12.158.942.183 | 663.890.402 |
| A02 Başlangıç Katılım Fonu | 9.388.279.759 | 694.704.537 | 10.059.286.043 | 492.241.103 |
| AJA OKS Agresif Fon | 4.476.196.921 | 1.245.175.031 | 4.715.665.619 | 1.090.007.245 |
| AJB OKS Atak Fon | 2.461.970.754 | 655.876.395 | 2.420.530.908 | 518.869.846 |
| AJC OKS Dengeli Fon | 1.846.194.337 | 355.717.340 | 1.757.101.956 | 261.962.816 |
| AJF OKS Temkinli Fon | 1.674.518.163 | 171.561.084 | 1.109.856.342 | 77.558.981 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 4.356.413.365 | 1.078.809.136 | 4.091.734.690 | 760.203.388 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 2.724.810.767 | 546.953.990 | 2.324.890.902 | 340.466.323 |
| AFH OKS Standart Fon | 66.322.779.867 | 6.487.163.744 | 57.842.453.820 | 4.280.688.637 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 58.418.972.474 | 4.816.060.091 | 48.228.597.394 | 2.996.780.356 |
| Toplam⁽¹⁾ | | 377.537.645.670 | | 217.286.441.368 |

⁽¹⁾ 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımçılarına ait 9.622.250.810 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımçılarına ait toplam 5.479.945.867 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almamaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımçılarına ait net fon değeri toplamı 373.395.340.727 TL'dir.

⁽²⁾ MDK Alacağın Devri Katılım Fonu 03.02.2025, GMF Gümüş Fonu ise 02.05.2025 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | | |
|---------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| | Fon teknik geliri (*) | Fon teknik gideri (**) | Net gelir |
| AGE Katılım Standart Fon | 25.032.441 | (4.034.831) | 20.997.610 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 4.281.248 | (675.182) | 3.606.066 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 693.037.894 | (96.176.063) | 596.861.831 |
| MDV Alacağın Devri Katılım Fonu | 85.589 | (104.153) | (18.564) |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 5.316.022 | (629.643) | 4.686.379 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 7.693.290 | (1.789.302) | 5.903.988 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 3.690.144 | (712.887) | 2.977.257 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 32.078.107 | (3.929.035) | 28.149.072 |
| Toplam | 771.214.735 | (108.051.096) | 663.163.639 |

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

| | 31 Aralık 2024 | | |
|------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| | Fon teknik geliri (*) | Fon teknik gideri (**) | Net gelir |
| AGE Katılım Standart Fon | 20.970.283 | (3.574.351) | 17.395.932 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 2.648.064 | (369.960) | 2.278.104 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 387.392.843 | (51.211.469) | 336.181.374 |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 3.966.179 | (799.690) | 3.166.489 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 10.456.855 | (3.140.851) | 7.316.004 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 4.726.497 | (1.325.565) | 3.400.932 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 20.411.326 | (5.305.899) | 15.105.427 |
| Toplam | 450.572.047 | (65.727.785) | 384.844.262 |

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)**17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları**

| | 31 Aralık 2025 | | | |
|---------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|------------------------|
| | Dönem içinde giren | Dönem içinde ayrılan/iptal edilen | Mevcut | Mevcut tutar |
| Ferdi | 785.557 | 220.276 | 2.077.867 | 257.017.438.555 |
| Grup | 1.167.176 | 665.357 | 2.555.314 | 77.903.411.118 |
| Toplam | 1.952.733 | 885.633 | 4.633.181 | 334.920.849.673 |

| | 31 Aralık 2024 | | | |
|---------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|------------------------|
| | Dönem içinde giren | Dönem içinde ayrılan/iptal edilen | Mevcut | Mevcut tutar |
| Ferdi | 333.748 | 181.001 | 1.539.586 | 140.133.321.592 |
| Grup | 901.325 | 727.621 | 2.053.495 | 49.477.396.008 |
| Toplam | 1.235.073 | 908.622 | 3.593.081 | 189.610.717.600 |

Giriş: Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.

Çıkış: Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır.

Mevcut: Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 42.616.795.997 TL'dir (31 Aralık 2024: 27.675.723.768 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 785.557 | 27.679.164.860 | 27.679.125.548 | 333.748 | 11.000.322.375 | 11.000.322.375 |
| Grup | 1.167.176 | 4.829.509.601 | 4.829.509.601 | 901.325 | 2.518.086.779 | 2.518.086.779 |
| Toplam | 1.952.733 | 32.508.674.461 | 32.508.635.149 | 1.235.073 | 13.518.409.154 | 13.518.409.154 |

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 1.984.132.383 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 19.899 | 4.332.089.950 | 4.332.089.950 | 9.014 | 1.515.824.811 | 1.515.824.811 |
| Grup | 39.479 | 1.663.269.080 | 1.663.269.080 | 27.045 | 428.403.814 | 428.403.814 |
| Toplam | 59.378 | 5.995.359.030 | 5.995.359.030 | 36.059 | 1.944.228.625 | 1.944.228.625 |

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan yapılan aktarım bulunmamaktadır.

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 554.320.562 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı | Sözleşme sayısı | Brüt katılım payı | Net katılım payı |
| Ferdi | 220.276 | 35.615.607.258 | 35.615.607.258 | 181.001 | 21.392.911.219 | 19.969.377.929 |
| Grup | 665.357 | 13.710.493.868 | 13.710.493.868 | 727.621 | 9.623.103.451 | 9.029.157.977 |
| Toplam | 885.633 | 49.326.101.126 | 49.326.101.126 | 908.622 | 31.016.014.670 | 28.998.535.906 |

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir.

Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir.

Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir.

Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 6.643.215.377 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | |
|---------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| | Adet | Prim tutarı | Adet | Prim tutarı |
| Ferdi | 161.165 | 270.257.108 | 216.040 | 2.582.243.916 |
| Grup | 1.808.477 | 11.911.221.231 | 4.253.825 | 6.459.929.811 |
| Toplam | 1.969.642 | 12.181.478.339 | 4.469.865 | 9.042.173.727 |

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 | |
|---------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | Adet | Matematik karşılık | Adet | Matematik karşılık |
| Ferdi | 127.486 | 3.892.963.194 | 150.965 | 2.245.808.621 |
| Grup | 2.493.550 | 3.409.035.501 | 4.841.802 | 1.886.734.826 |
| Toplam | 2.621.036 | 7.301.998.695 | 4.992.767 | 4.132.543.447 |

17.15 31 Aralık 2025 ve 2024 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

| | 31 Aralık 2025 (%) | 31 Aralık 2024 (%) |
|-------------|--------------------|--------------------|
| Türk Lirası | 37,84 | 38,07 |
| USD | 7,10 | 7,10 |
| AVRO | 6,13 | 5,69 |
| GBP | 5,39 | 6,22 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Brüt kazanılmamış primler karşılığı | 3.135.024.762 | 1.928.050.564 |
| Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10) | (219.137.317) | (117.381.486) |
| Kazanılmamış primler karşılığı, net | 2.915.887.445 | 1.810.669.078 |
| Brüt muallak tazminat karşılığı | 973.102.781 | 619.889.854 |
| Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10) | (250.129.297) | (99.691.061) |
| Muallak tazminat karşılığı, net | 722.973.484 | 520.198.793 |
| Hayat matematik karşılığı | 43.233.942.305 | 26.836.762.698 |
| Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10) | (119.445.176) | (61.227.124) |
| Hayat matematik karşılığı, net | 43.114.497.129 | 26.775.535.574 |
| İkramiye ve indirimler karşılığı | 2.619.586 | 2.145.823 |
| İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 10) | (1.829.947) | (1.700.551) |
| İkramiye ve indirimler karşılığı, net | 789.639 | 445.272 |
| Dengeleme karşılığı | 279.313.436 | 174.530.379 |
| Dengeleme karşılığındaki reasürör payı (Not 10) | (10.304.771) | (6.980.021) |
| Dengeleme karşılığı, net | 269.008.665 | 167.550.358 |
| Toplam teknik karşılıklar, net | 47.023.156.362 | 29.274.399.075 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Yeni yazılan poliçeler | 2.335.829.188 | 2.469.919.750 |
| Tenzilden yürürlüğe konanlar | 688.516.709 | 424.253.734 |
| Kapitali artırılan sigortalar | 15.065.148.753 | 7.982.354.611 |
| Portföy artışı toplamı | 18.089.494.650 | 10.876.528.095 |

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Fesih ve iptaller (-) | (8.967.078) | (24.728.835) |
| Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-) | (1.850.952.223) | (1.063.010.877) |
| Kapitali indirilen sigortalar (-) | (11.190.732) | (6.915.084) |
| İştiralar (-) | (1.796.087.724) | (953.429.819) |
| Riskin oluşması ile sona erenler (-) | (24.651.613) | (55.150.862) |
| Vadesi sona erenler (-) | (201.113.824) | (142.573.144) |
| Portföy azalışı toplamı | (3.892.963.194) | (2.245.808.621) |

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Yeni yazılan poliçeler | 4.296.393.128 | 2.062.086.800 |
| Tenzilden yürürlüğe konanlar | 1.537.829 | 1.282.474 |
| Kapitali artırılan sigortalar | 56.760.727 | 47.135.808 |
| Portföy artışı toplamı | 4.354.691.684 | 2.110.505.082 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Matematik karşılıklar | | |
| Fesih ve iptaller (-) | (6.817.939) | (6.197.784) |
| Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-) | (311.196) | (79.834) |
| Kapitali indirilen sigortalar (-) | (2.241.599.183) | (1.221.029.395) |
| İştiralar (-) | (1.025.320.856) | (546.944.967) |
| Riskin oluşması ile sona erenler (-) | (4.394.812) | (3.486.431) |
| Vadesi sona erenler (-) | (130.591.515) | (108.996.415) |
| Portföy azalışı toplamı | (3.409.035.501) | (1.886.734.826) |

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

| Hasar yılı | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Toplam |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Hasar yılı | 67.580.940 | 104.518.258 | 77.587.866 | 170.168.495 | 172.382.181 | 285.566.530 | 877.804.270 |
| 1 yıl sonra | 42.977.827 | 43.110.220 | 33.631.385 | 106.540.515 | 150.706.063 | - | 376.966.010 |
| 2 yıl sonra | 8.281.096 | 1.980.180 | 4.877.184 | 29.564.179 | - | - | 44.702.639 |
| 3 yıl sonra | 1.772.429 | 1.353.923 | 3.640.316 | - | - | - | 6.766.668 |
| 4 yıl sonra | 2.467.656 | 987.425 | - | - | - | - | 3.455.081 |
| 5 yıl sonra | 1.469.453 | - | - | - | - | - | 1.469.453 |
| Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler | 124.549.401 | 151.950.006 | 119.736.751 | 306.273.189 | 323.088.244 | 285.566.530 | 1.311.164.121 |
| 31 Aralık 2025 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi ^(*) | 1.469.453 | 987.425 | 3.640.316 | 29.564.179 | 150.706.063 | 285.566.530 | 471.933.966 |

(*) Yapılan hasar ödemeleri kapsamında, vade gelimi, iştir ve irat ödemeleri ile aranmayan paralar yer almamaktadır.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Yoktur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|------------------------|
| Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar | 982.322.118 | 576.191.248 |
| Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10) | 114.475.100 | 88.014.545 |
| Emeklilik faaliyetlerinden borçlar | 379.466.046.570 | 218.709.406.660 |
| Katılımcılara ait net fon değeri (uzun vadeli) | 373.395.340.727 | 215.601.719.689 |
| Diğer (kısa vadeli) | 6.070.705.843 | 3.107.686.971 |
| Diğer esas faaliyetlerden borçlar | 45.214.833 | 35.587.535 |
| Esas faaliyetlerden borçlar toplamı | 380.608.058.621 | 219.409.199.988 |
| Ortaklara borçlar | 147.265 | 4.176.669 |
| Personele borçlar | 986.822 | 528.444 |
| Diğer ilişkili taraflara borçlar | 1.492 | 956 |
| İlişkili taraflara borçlar toplamı | 1.135.579 | 4.706.069 |
| Alınan depozito ve teminatlar | 1.077.129 | 1.408.545 |
| Diğer çeşitli borçlar | 215.168.283 | 115.461.300 |
| Diğer borçlar toplamı | 216.245.412 | 116.869.845 |
| Ertelenmiş komisyon geliri | 2.243.405 | 2.160.369 |
| Gider tahakkukları | 143.256.168 | 85.011.717 |
| Gelecek aylara ait diğer gelirler | 683 | 683 |
| Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı | 145.500.256 | 87.172.769 |
| Toplam | 380.970.939.868 | 219.617.948.671 |

20 Finansal borçlar

34 no'lu dipnotta açıklanmıştır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

21 Ertelemiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2024: %30).

| Ertelemiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri bazı: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|------------------------|----------------------|
| Maddi duran varlıkların amortisman/maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları | (348.859.708) | (371.771.783) |
| Dava karşılığı ve diğer karşılıklar | (295.415.780) | (143.064.604) |
| Matematik karşılık gider payı erteleme | (286.176.585) | - |
| Dengeleme karşılığı | (269.008.665) | (167.550.358) |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (228.566.079) | (153.950.307) |
| Diğer | 101.934.517 | 13.169.440 |
| Toplam | (1.326.092.300) | (823.167.612) |

| Ertelemiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Maddi duran varlıkların amortisman/maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları | (104.657.913) | (111.531.535) |
| Dava karşılığı ve diğer karşılıklar | (88.624.734) | (42.919.381) |
| Matematik karşılık gider payı erteleme | (85.852.976) | - |
| Dengeleme karşılığı | (80.702.600) | (50.265.107) |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (68.569.824) | (46.185.092) |
| Diğer | 30.580.356 | 3.950.830 |
| Toplam | (397.827.691) | (246.950.285) |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

| Ertelemiş vergi (varlığı)/yükümlülüğü hareketleri: | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| 1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi | (246.950.285) | (88.606.943) |
| Gelir tablosunda muhasebeleştirilen | (310.157.248) | (24.126.268) |
| Özsermaye altında muhasebeleştirilen | 159.279.842 | (134.217.074) |
| Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi | (397.827.691) | (246.950.285) |

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %22,00 enflasyon ve %26,78 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,92 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: sırasıyla %21,85, %26,70, %3,98). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 42.880.287 TL aktüeryal kayıp farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 46.045.624 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı | 153.950.307 | 117.813.463 |
| Net faiz gideri | 41.227.892 | 31.456.195 |
| Cari hizmet maliyeti | 17.453.881 | 12.085.363 |
| Dönem içindeki ödemeler | (26.946.288) | (53.450.338) |
| Aktüeryal kayıplar | 42.880.287 | 46.045.624 |
| Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı | 228.566.079 | 153.950.307 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar | 52.797.136 | 116.250.319 |
| Personel temettü ve ücret karşılığı | 202.400.000 | 141.120.000 |
| Satış personeli komisyon karşılığı | 25.600.000 | 20.400.000 |
| Dava karşılığı | 206.438 | 360.115 |
| Komisyon ve masraf karşılıkları | 96.909.342 | 71.105.925 |
| Maliyet giderleri karşılığı | 377.912.916 | 349.236.359 |
| Kidem tazminatı karşılığı | 228.566.079 | 153.950.307 |
| Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı | 606.478.995 | 503.186.666 |

24 Net sigorta prim geliri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------|-----------------------|-----------------------|
| Hayat dışı | 2.558.058 | 316.238 |
| Hayat | 19.987.679.686 | 12.023.125.113 |
| Toplam | 19.990.237.744 | 12.023.441.351 |

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Fon işletim gelirleri | 3.371.075.442 | 2.256.479.927 |
| Yönetim gideri kesintisi | 1.563.131.787 | 1.041.550.058 |
| Giriş aidatı gelirleri | 483.573.543 | 246.687.715 |
| Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi | 299.830.381 | 180.304.577 |
| Diğer teknik gelirler | 8.366.911 | 4.288.683 |
| Toplam | 5.725.978.064 | 3.729.310.960 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

26 Yatırım gelirleri

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2025 | 1 Ocak - 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Alım satım amaçlı menkul kıymetler: | | |
| Faiz gelirleri | 164.517.198 | 10.281.169 |
| Değerleme geliri | 302.128.077 | 673.367.864 |
| Satış gelirleri | (3.806.654) | 780.810.891 |
| Nakdi temettü gelirleri | - | 19.666.611 |
| Satılmaya hazır menkul kıymetler: | | |
| Faiz gelirleri | 2.417.472.913 | 1.618.866.552 |
| Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri) | 7.389.884.180 | 4.132.253.867 |
| Satış gelirleri | 70.835.049 | 153.365.992 |
| Nakdi temettü gelirleri | 1.090.015 | 1.148.363 |
| İştiraklerden gelirler: | 415.136.359 | 235.769.777 |
| Yatırım amaçlı gayrimenkuller: | | |
| Kira gelirleri | 8.299.693 | 5.341.323 |
| Diğer gelirler(*): | 2.080.487.646 | 1.038.083.139 |
| Toplam (**) | 12.846.044.476 | 8.668.955.548 |

(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.

(**) Yatırım gelirlerinin 4.600.635.021 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 3.978.506.453 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden, 8.245.409.455 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 4.690.449.095 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Satılmaya hazır menkul kıymetler: | | |
| Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları | 1.799.912.811 | 1.522.743.131 |
| Kâr zarar altında muhasebeleşen değerlendirme farkları | 562.044.938 | 229.410.275 |
| Toplam | 2.361.957.749 | 1.752.153.406 |

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 462.838.621 TL'dir (31 Aralık 2024: 1.484.126.535 TL net kâr.).

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

**ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ****31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - *Gider çeşitleri* notunda verilmiştir.

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Üretim komisyon giderleri | (5.969.344.903) | (3.464.950.369) |
| Personele ilişkin giderler | (2.599.415.360) | (1.725.409.370) |
| Yönetim giderleri | (703.706.533) | (507.797.264) |
| Pazarlama ve satış giderleri | (515.430.091) | (269.999.036) |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler | (510.746.062) | (436.994.546) |
| Reasürans komisyon gelirleri | 143.574.818 | 129.167.527 |
| Diğer giderler | (45.141.625) | (14.258.645) |
| Toplam | (10.200.209.756) | (6.290.241.703) |

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| Maaş ve ücretler | 2.599.415.360 | 1.725.409.370 |
| Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 47) | 31.735.485 | (9.908.780) |
| Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47) | (63.453.183) | 55.431.234 |
| Toplam | 2.567.697.662 | 1.770.931.824 |

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 54.835.708 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 33.874.627 TL), 103.411.894 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 56.124.970 TL).



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

34 Finansal maliyetler (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in kiralamalara ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| 1 yıla kadar | 103.257.556 | 69.084.765 |
| 2 yıla kadar | 102.339.072 | 68.221.213 |
| 3 yıla kadar | 91.915.184 | 55.888.936 |
| 4 yıla kadar | 4.255.882 | 46.543.037 |
| 5 yıla kadar | 1.697.714 | 1.936.853 |
| 5 yıldan daha uzun | 2.130.014 | 582.022 |
| Toplam | 305.595.422 | 242.256.826 |

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçlanmaların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| 1 Ocak | 242.256.826 | 108.336.168 |
| Girişler | 154.929.160 | 189.327.468 |
| Ödemeler | (146.383.468) | (83.263.261) |
| Faiz tahakkuku ve diğer değişimler | 54.792.904 | 27.856.451 |
| Dönem sonu | 305.595.422 | 242.256.826 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

35 Gelir vergileri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| <i>Cari vergi yükümlülüğü:</i> | | |
| Cari kurumlar vergisi karşılığı | 2.189.763.849 | 1.466.492.956 |
| Peşin ödenen vergi ve fonlar | (1.534.511.786) | (1.113.172.228) |
| Toplam | 655.252.063 | 353.320.728 |

Gelir tablosundaki vergi gideri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Cari vergi gideri | 2.151.051.688 | 1.431.546.832 |
| Ertelenmiş vergi gideri/(geliri) | (310.157.248) | (24.126.268) |
| Toplam | 1.840.894.440 | 1.407.420.564 |

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|---------------------|--------------------|
| Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları | (106.673.490) | 123.260.499 |
| Aktüeryal kazanç ve kayıplar | 48.805.225 | 35.941.139 |
| Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi | (57.868.265) | 159.201.638 |

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

| | 31 Aralık 2025 | | 31 Aralık 2024 | |
|---|------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| Vergi öncesi olağan kâr | 7.835.107.645 | Vergi oranı (%) | 5.713.223.019 | Vergi oranı (%) |
| Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı | (2.350.532.294) | (30,00) | (1.713.966.906) | (30,00) |
| Kanunen kabul edilmeyen giderler | (25.257.873) | | (105.190.010) | |
| Vergi istisnasına tabi unsurlar | 273.097.879 | | 122.280.969 | |
| Diğer | 261.797.848 | | 289.455.383 | |
| Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri | (1.840.894.440) | (23,50) | (1.407.420.564) | (24,63) |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

36 Net kur değişim gelirleri

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| Kambiyo kârları | 271.929.440 | 333.100.205 |
| Kambiyo zararları | (49.589.426) | (90.707.140) |
| Toplam | 222.340.014 | 242.393.065 |

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------|----------------|
| 1 Kr nominal değerli hisse için: Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi | 43.000.000.000 | 43.000.000.000 |
| Şirket hissedarlarına ait net dönem kârı | 5.994.213.205 | 4.305.802.455 |
| Hisse başına kazanç (100 adet hisse için) | 13,94 | 10,01 |

38 Hisse başı kâr payı

Şirket'in 2024 yılı kârına ilişkin olarak 2025 yılında dağıttığı brüt tutar 2.500.000.000 TL'dir (2024: 1.000.000.000 TL). 1 TL nominal değerli 100 adet hisse başına ödenen brüt temettü tutarı 5,81 TL'dir (2024: 2,33 TL). Şirket bunun haricinde, personele 79.032.459 TL tutarında temettü dağıtmıştır (2024: 36.050.127 TL).

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 282 olup bu davaların tutarı 28.217.681 TL'dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 69.018.900 TL (31 Aralık 2024: 41.338.975 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 39 olup bu davaların tutarı ise 987.461.866 TL'dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|------------------------------|-------------------|------------------|
| Garanti ve kefaletler | 13.156.026 | 9.055.896 |
| Garanti ve kefaletler | 13.156.026 | 9.055.896 |

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları

Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

| | Kayıtlı değer | İştirak oranı (%) | Finansal tablo Tarihi | Vergi öncesi dönem kârı | Net dönem kârı | Finansal tablo hazırlama standardı | Bağımsız denetim sonucu |
|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. | 805.821.282 | 20 | 31 Aralık 2025 | 2.772.946.104 | 2.075.681.797 | TFRS/SEDDK | Geçmemiştir |

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|----------------------|
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları | 3.671.557.292 | 1.956.785.938 |
| Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar | 3.671.557.292 | 1.956.785.938 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı | 3.747 | - |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı | 2.787.139.734 | 419.026.173 |
| Bankalar | 2.787.143.481 | 419.026.173 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo | 22.018.620 | 10.212.886 |
| Krediler | 22.018.620 | 10.212.886 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - performans komisyon gideri | 5.960.686 | - |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları | 715.756.107 | 426.177.811 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu | - | 24.416 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. - prim borcu | 38.843.386 | 19.079.299 |
| Esas faaliyetlerden borçlar | 760.560.179 | 445.281.526 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 4.885.425 | 4.707.936 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu | 147.265 | 4.176.669 |
| Ortaklara borçlar | 5.032.690 | 8.884.605 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. | 31.991.133 | 2.341.964 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 141.299.131 | 137.000.592 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu -kira borcu (TFRS 16 etkisi) | 30.850.676 | 25.950.561 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş. | 14.620.683 | 1.080.245 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. | 33.018.442 | 20.037.422 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 4.988.670 | 6.540.539 |
| Diğer borçlar | 256.768.735 | 192.951.323 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör tahvili | 82.894.931 | 20.387.723 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - özel sektör finansman bonusu | 58.524.037 | - |
| Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu | 409.084.356 | 279.105.823 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım fonu | 5.163.162.817 | 2.716.627.931 |
| Finansal Varlıklar | 5.713.666.141 | 3.016.121.477 |
| AET_Katkı EYF | 1.018.038.369 | 647.768.882 |
| GMF_Gümüş EYF | 310.987.926 | - |
| AH5_Hisse Senedi EYF | 93.303.641 | 38.002.621 |
| ABE_Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek EYF | 79.506.271 | 33.654.222 |
| AH3_Gelir Amaçlı Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları EYF | 54.923.498 | 22.435.546 |
| AH6_Büyüme Amaçlı İkinci Esnek EYF | 40.934.650 | 16.193.393 |
| AER_Alternatif Katkı EYF | 27.795.405 | 16.438.271 |
| Diğer Emeklilik Yatırım Fonları | 94.860.272 | 85.901.931 |
| Emeklilik Yatırım Fonu İşlemlerinden Alacaklar | 1.720.350.032 | 860.394.866 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

45 İlişkili taraflarla işlemler (devamı)

g. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 256.640.260 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2024: 133.767.553 TL) tahsil edilmiş olup, 30.374.900 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2024: 20.470.993 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|----------------------|----------------------|
| Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler | 50.315.913 | 38.121.810 |
| Reasüröre devredilen primler | 50.315.913 | 38.121.810 |
| Milli Reasürans T.A.Ş. - reasürörden alınan komisyonlar | 6.886.104 | 7.319.632 |
| Reasürörden alınan komisyonlar | 6.886.104 | 7.319.632 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri | 518.174.080 | 145.612.381 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri | 2.466.582 | 6.261.476 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri | 8.577 | 98.447 |
| Yatırım gelirleri | 520.649.239 | 151.972.304 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti | 20.497.469 | 12.211.432 |
| İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu | 419.171 | 386.474 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu | 157.469 | 40.944 |
| Yatırım giderleri | 21.074.109 | 12.638.850 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu | 4.951.564.903 | 2.977.802.719 |
| İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri | 159.487.781 | 36.372.297 |
| İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 21.149.359 | 15.899.069 |
| İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri | 45.046.117 | 47.321.649 |
| Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli | 306.817.987 | 211.255.026 |
| Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş. | 50.498.227 | 41.189.948 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu | 11.782.783 | 9.138.927 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli | 29.651.859 | 21.684.223 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli | 9.226.875 | 5.594.648 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler | 99.750 | 63.000 |
| İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 5.125.283 | 3.823.394 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi | 111.278.024 | 74.729.341 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi) | 639.064 | 488.409 |
| Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler | 608.446 | 446.874 |
| Diğer giderler | 5.702.976.458 | 3.445.809.524 |



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar

Bulunmamaktadır.

47 Diğer

Finansal tablolardaki "diğer" ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda "diğer" ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20'sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan "diğer aktifler", "diğer borçlar" ve "diğer pasifler" aşağıda sunulmuştur.

| Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar) | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|--|----------------------|--------------------|
| Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar (*) | 1.636.388.900 | 868.984.956 |
| Diğer | 19.272.216 | 24.617.936 |
| Toplam | 1.655.661.116 | 893.602.892 |

(*) Katılımcılar için tahakkuk eden devlet katkısına ilişkin yapılan ödemeleri içermektedir. Fon alımı gerçekleşip devlet katkısı tutarı yatırıma yönlendirildiğinde, söz konusu hesabın bakiyesi kapanmaktadır. Ayrıca, emeklilik yatırım fonlarının satım valörlerinden kaynaklanan ve bir sonraki döneme sarkan nakit girişleri de bu hesapta muhasebeleştirilmektedir.

| Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar) | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Satıcılar cari hesabı | 210.385.150 | 100.576.412 |
| Diğer | 4.783.133 | 14.884.888 |
| Toplam | 215.168.283 | 115.461.300 |

"Diğer alacaklar" ile "Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar" hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.



ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

47 Diğer (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|---|-------------------|---------------------|
| Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim | 63.453.183 | (55.431.234) |
| Kıdem tazminatı karşılığındaki değişim | (31.735.485) | 9.908.780 |
| Konusu kalmayan karşılıklar | 2.859.821 | - |
| Diğer karşılıklar | (5.254.851) | (8.237.765) |
| Karşılıklar hesabı | 29.322.668 | (53.760.219) |

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler (*)

| | 31 Aralık 2025 (**) | 31 Aralık 2024 |
|--|---------------------|------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 10.981.708 | 2.618.000 |
| Diğer güvence hizmetlerinin ücreti | 3.762.375 | - |
| Toplam | 14.744.083 | 2.618.000 |

(*) KDV hariç ücretlerdir.

(**) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarının onaylanması akabinde, 2025 yılı içerisinde yürütülmüş olan 2024 yılı TSRS sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimi ile 2024 yılı TFRS 17 finansal tablolarının denetim ücretlerini de içermektedir.



Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Anadolu Hayat Emeklilik, kurulduğu günden bu yana güçlü ortaklık yapısı ile desteklenen sermayesi ve faaliyet gösterdiği branşlardaki sürdürülebilir kârlılık odaklı iş felsefesi ile daima sektörün mali bünyesi en güçlü şirketlerinden biri olmayı başarmıştır.

Güçlü mali bünyenin temel göstergelerinden biri olan Sermaye Yeterliliği Tablosu, yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli aralıklarla raporlanmakta ve Şirketimizin, yükümlülüklerini karşılamak için gerekli olan sermaye tutarının üzerinde sermayeye sahip olduğu, Kamu otoritesi nezdinde tescil edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda sunulan 2025 yılına ait Sermaye Yeterliliği Tablosu, mevcut özsermayemizin, gerekli özsermaye tutarının üzerinde olduğunu göstermektedir.

Sermaye Yeterliliği Tablosu (31.12.2025)

| | |
|--|----------------|
| Aktif riski için gerekli özsermaye | 3.200.930.813 |
| Reasürans riski için gerekli özsermaye | 85.272.224 |
| Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye | 35.958.895 |
| Yazım riski için gerekli özsermaye | 946.801.421 |
| Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye | 104.120.448 |
| Toplam gerekli özsermaye | 4.373.083.801 |
| Mevcut özsermaye (*) | 13.133.196.045 |
| Limit Fazlası (**) | 8.760.112.243 |

Faaliyet Bölümlerinin Değerlendirmesi

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılını, faaliyet göstermekte olduğu hayat, ferdi kaza ve bireysel emeklilik branşları itibarıyla 3.564 milyon TL teknik kâr elde ederek tamamlamıştır.

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

(*) Yasal mevzuat gereği 269.008.665 TL'lik (31 Aralık 2024: 167.550.358 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dâhil edilmiştir.

(**) Sermaye yeterliliğimiz 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" doğrultusunda hesaplanmıştır. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucumuz 7.062.468.037 TL olarak gerçekleşmektedir.



Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Aşağıda sunulan tablo, bilanço büyüklükleri açısından, faaliyet gösterilen bölümlerin Şirketimiz mali bünyesine katkısını göstermektedir.

| 31 Aralık 2025 (TL) | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| Bölüm varlıkları | 51.689.062.143 | 390.874.007.954 | 317.179.221 | 442.880.249.318 |
| Toplam bölüm varlıkları | 51.689.062.143 | 390.874.007.954 | 317.179.221 | 442.880.249.318 |
| Bölüm yükümlülükleri | (52.929.832.149) | (389.625.739.156) | (324.678.013) | (442.880.249.318) |
| Toplam bölüm yükümlülükleri | (52.929.832.149) | (389.625.739.156) | (324.678.013) | (442.880.249.318) |
| Bölümlemeye ait diğer unsurlar | | | | |
| Amortisman ve itfa payları giderleri | (43.532.419) | (86.633.887) | (267.128) | (130.433.434) |

| 31 Aralık 2025 (TL) | Hayat | Emeklilik | Hayat Dışı | Toplam |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|------------------|----------------------|
| Devam eden faaliyetler | | | | |
| Teknik gelir | 27.898.227.547 | 5.725.978.064 | 1.655.085 | 33.625.860.696 |
| Teknik gider | (24.985.326.714) | (5.074.287.652) | (2.195.900) | (30.061.810.266) |
| Diğer gelir ve giderler toplamı | 1.397.111.939 | 2.780.393.077 | 8.573.088 | 4.186.078.104 |
| Dönem kârı | 4.310.012.772 | 3.432.083.489 | 8.032.273 | 7.750.128.534 |
| Vergiler | - | - | - | (2.151.051.688) |
| Dönem net kârı | 4.310.012.772 | 3.432.083.489 | 8.032.273 | 5.599.076.846 |

Finansal Varlıklar

Şirketimiz nezdinde yaratılan hayat sigortası ve bireysel emeklilik fonları, ilgili mevzuat hükümlerinde tanımlanan ve sürekli denetimi Kamu otoritelerince gerçekleştirilen süreçler

dâhilinde yatırıma yönlendirilmektedir. Yatırıma yönlendirilen söz konusu fonlar, tabii olduğumuz Uluslararası Muhasebe Standartları hükümlerine bağlı kalarak bilançomuz aktifinde muhasebeleştirilmektedir.

Müşterilerimizin, Şirketimizin ve tüm hissedarlarımızın menfaatlerinin azami düzeyde gerçekleştirilmesi temel hedefimizdir.

Şirketimize ait fonların yatırıldığı finansal varlıklar ile hayat branşı fonlarının yatırıldığı

finansal varlıkların idaresi Şirketimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz fon yönetimi esasları, etkin bir nakit ve aktif yönetiminin gereklerine riayet edilerek oluşturulmuştur. Bu varlıklar sırasıyla aşağıda sunulmuştur.

| Şirketimiz Finansal Varlıkları (TL) | Maliyet Bedeli | Borsa Rayıcı | Kayıtlı Değer |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar | 4.194.048.223 | 5.572.259.333 | 5.572.259.333 |
| Krediler (Ters repo işlemlerinden alacaklar) | 772.000.000 | 927.218.567 | 927.218.567 |
| Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar | 5.420.590.309 | 7.842.739.618 | 7.842.739.618 |
| Toplam | 10.386.638.532 | 14.342.217.518 | 14.342.217.518 |
| Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |
| Toplam | 34.873.579.371 | 37.237.689.764 | 37.237.689.764 |



Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

2025 yılında kurucusu olduğumuz 38 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi İş Portföy Yönetimi, kurucusu olduğumuz 4 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi ise HSBC Portföy Yönetimi tarafından gerçekleştirilmiştir.

| Bireysel Emeklilik Fonları | Adet | Tutar (TL) |
|--|-------------------|----------------|
| AH1 Bono Fonu | 14.982.115.734 | 4.878.536.454 |
| AH2 Para Piyasası Fonu | 67.651.257.313 | 21.819.289.416 |
| AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 13.833.914.244 | 12.533.553.973 |
| AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu | 9.249.998.624 | 6.056.547.599 |
| AH5 Hisse Fon | 9.186.804.390 | 22.864.807.777 |
| AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon | 4.051.793.531 | 4.154.376.839 |
| AH8 Temkinli Değişken Fon | 26.636.611.942 | 10.234.612.043 |
| AH9 Dengeli Değişken Fon | 10.794.382.744 | 9.410.834.325 |
| AH0 Atak Değişken Fon | 3.646.384.101 | 6.750.189.894 |
| AGE Katılım Standart Fon | 9.724.191.711 | 1.480.634.602 |
| AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu | 19.148.716.429 | 7.018.406.694 |
| AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu | 98.392.082.014 | 11.456.774.030 |
| AHL Agresif Değişken Fon | 8.518.893.626 | 3.564.969.567 |
| AET Katkı Fonu | 472.983.725.047 | 41.052.149.432 |
| AER Katılım Katkı Fonu | 13.595.100.880 | 1.564.646.565 |
| AEA Altın Katılım Fonu | 134.853.696.501 | 91.829.838.316 |
| BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon | 7.161.544.144 | 739.042.709 |
| BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon | 24.454.747.476 | 2.270.354.301 |
| BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu | 26.407.943.590 | 1.079.002.167 |
| BGL Altın Fonu | 1.071.782.939.315 | 66.464.475.416 |
| MDD Alacağın Devri Fonu | 11.618.103.272 | 188.492.107 |
| MDK Alacağın Devri Katılım Fonu ** | 884.654.367 | 12.402.854 |

| Bireysel Emeklilik Fonları | Adet | Tutar (TL) |
|-------------------------------------|-----------------|------------------------|
| TVG Tarım ve Gıda Fon Sepeti Fonu | 13.121.759.331 | 158.760.166 |
| GMF Gümüş Fonu ** | 897.205.933.859 | 21.174.957.245 |
| AG1 Grup Bono Fonu | 1.015.891.535 | 374.179.266 |
| AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu | 232.835.187 | 141.590.803 |
| AG3 Grup Hisse Fon | 980.719.454 | 1.917.250.631 |
| AG4 Grup İstikrar Fonu | 2.655.772.908 | 1.261.848.005 |
| HS1 Borçlanma Araçları Fonu | 2.916.353.102 | 657.576.381 |
| AHB İkinci Hisse Senedi Fonu | 804.426.869 | 898.842.450 |
| ATK Standart Fon | 12.642.165.783 | 2.613.160.952 |
| ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu | 5.056.755.938 | 3.955.414.722 |
| AO1 Başlangıç Fonu | 10.770.659.577 | 908.106.621 |
| AO2 Başlangıç Katılım Fonu | 9.388.279.759 | 694.704.537 |
| AJA OKS Agresif Fon | 4.476.196.921 | 1.245.175.031 |
| AJB OKS Atak Fon | 2.461.970.754 | 655.876.395 |
| AJC OKS Dengeli Fon | 1.846.194.337 | 355.717.340 |
| AJF OKS Temkinli Fon | 1.674.518.163 | 171.561.084 |
| AJG OKS Agresif Katılım Fonu | 4.356.413.365 | 1.078.809.136 |
| AJH OKS Atak Katılım Fonu | 2.724.810.767 | 546.953.990 |
| AFH OKS Standart Fon | 66.322.779.867 | 6.487.163.744 |
| AFP OKS Katılım Standart Fon | 58.418.972.474 | 4.816.060.091 |
| Toplam (*) | | 377.537.645.670 |

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait 9.622.250.810 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır. BEFAS üzerinden diğer emeklilik şirketlerinin emeklilik yatırım fonlarını satın alan Şirket katılımcılarına ait toplam 5.479.945.867 TL'lik fon tutarı ise tabloda yer almamaktadır. BEFAS üzerinden alınan fonlarla birlikte, Şirket katılımcılarına ait net fon değeri toplamı 373.395.340.727 TL'dir.

(**) MDK Alacağın Devri Katılım Fonu 03.02.2025, GMF Gümüş Fonu ise 02.05.2025 tarihi itibarıyla arz edilmiştir.



Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi

2025, Otomatik Katılıma girişlerin yoğunlaştığı ve katılımcı sayısının kayda değer düzeylere ulaştığı önemli bir yıl olmuştur. Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılını başarılı sonuçlarla tamamlayarak istikrarlı ve kârlı büyümesini devam ettirmeyi başarmıştır. Şirketimiz, güçlü ortaklık yapısı, sağlıklı mali bünyesi ve sahip olduğu kurum kültürü ile birlikte, sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam etmiştir.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortası branşları özel sermayeli şirketler arasında fon büyüklüğü toplamında sektör liderliğini devam ettiren Anadolu Hayat Emeklilik 2025 yıl sonu itibarıyla geçtiğimiz yıla göre aktif büyüklüğünü %70, brüt kârını %41, teknik kârını ise %67 oranında artırmıştır.

Aktifin Gelişimi

Şirketimiz aktif büyüklüğü %70 oranında artarak 442.880 milyon TL'ye ulaşmıştır. Aktif kalemlerinin içerisinde büyüklük olarak ilk sıralarda "Esas Faaliyetlerden Alacaklar" ve "Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kalemleri yer almaktadır. "Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kaleminin %72'sini oluşturan riski sigortalılara ait finansal yatırımlar, Şirketimiz tarafından yönetilen sigortalı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların tutarını ifade etmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi çerçevesinde ağırlıklı olarak katılımcıların Şirketimize yatırdıkları katkı paylarının bireysel emeklilik fonlarında ulaştığı toplam birikim tutarını ifade eden emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ise geçen yıla göre %73,2 artış göstererek 215.804 milyon TL'den 373.772 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

2025 yılında toplam 416.886 milyon TL'lik fon büyüklüğümüzün %89,7'sini bireysel emeklilik fonları oluşturmaktadır.

Pasifin Gelişimi

Anadolu Hayat Emeklilik bilançosunda, yükümlülüklerinin %85,7'si emeklilik faaliyetlerinden borçlar kaleminden, %11'i teknik karşılıklardan, %3'ü özsermaye ve diğer yükümlülük kalemlerinden oluşmaktadır.

Bireysel emeklilik portföyü açısından aktifteki emeklilik faaliyetlerinden alacaklar kalemi ile karşılıklı çalışan emeklilik faaliyetlerinden borçlar kalemi, gerek mevcut katılımcılara ait birikimlerin değerlendirilmesi gerek yeni üretimde sağlanan performans neticesinde geçen yıla göre %73 oranında artış kaydetmiştir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen esaslara göre hesaplanan Şirketimiz için gerekli asgari özsermaye tutarı 4.373 milyon TL iken, aynı tarih itibarıyla özsermayemiz 13.133 milyon TL (dengeleme karşılığı dâhil) olarak gerçekleşmiştir. Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik branşlarındaki faaliyetlerine özel sermayeli şirketler arasında sektör lideri olarak devam eden Şirketimiz, kuvvetli özkaynağını kuruluşundan bu yana muhafaza etmektedir.

Tazminat Ödeme Gücü

Şirketimizin hayat sigortaları branşında 2025 yılı içerisinde yaptığı vade gelimi ve risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemesi tutarı 691 milyon TL'dir.

Vade gelimi ve risk teminatına ilişkin tazminat ödemelerimiz, geçmiş dönemlerdeki hayat sigortaları ve birikime dayalı ürünlerimiz ile her iki özelliği bünyesinde barındıran üretimimiz ile ilgili kalemlerden oluşmaktadır.

Vade gelimi ödemeleri esas itibarıyla, sigortalılarımıza ait olan ve Şirketimiz aktifinde kayıtlı bulunan menkul kıymetlerin satışı yoluyla karşılanmaktadır.

2025 yılında risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemelerimiz bir önceki yıla göre %61 artarak 468 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda belirtilen hususlara ilave olarak mevcut sermaye yapımız, özsermayemiz ve kâr yaratma potansiyelimiz dikkate alındığında, Şirketimizin tazminat ödeme gücü, oldukça yüksek olarak değerlendirilmektedir.



Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

| Finansal Göstergeler (bin TL) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*) | 4.356.478 | 9.402.658 | 20.945.697 | 40.045.408 | 73.884.692 |
| Toplam Teknik Kâr | 501.022 | 565.161 | 1.228.877 | 2.132.194 | 3.564.050 |
| Toplam Aktifler | 51.464.651 | 90.581.622 | 162.708.139 | 259.943.543 | 442.880.249 |
| Nominal Sermaye | 430.000 | 430.000 | 430.000 | 430.000 | 430.000 |
| Özsermaye | 1.849.173 | 3.388.649 | 6.292.515 | 9.675.908 | 12.864.187 |
| Mali Gelir | 534.505 | 1.259.556 | 2.767.696 | 3.742.737 | 4.205.499 |
| Vergi Öncesi Kâr | 880.043 | 1.691.997 | 3.630.644 | 5.501.580 | 7.750.129 |
| Net Kâr | 685.585 | 1.354.802 | 2.777.835 | 4.070.033 | 5.599.077 |

| Başlıca Rasyolar (%) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Net Kâr/Ortalama Özsermaye (ROAE) | 45 | 56 | 61 | 53 | 55 |
| Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler | 8 | 10 | 13 | 15 | 17 |
| Özkaynaklar/Toplam Aktifler | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |

| Sigorta Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi (bin TL) | 2021 | 2022 | Değişim (%) | 2023 | Değişim (%) | 2024 | Değişim (%) | 2025 | Değişim (%) |
|---|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi | 2.386.648 | 5.880.587 | 146 | 13.877.406 | 136 | 27.628.107 | 99 | 53.208.208 | 93 |
| Hayat/Hayat Dışı Prim Üretimi | 1.969.830 | 3.522.071 | 79 | 7.068.291 | 101 | 12.417.301 | 76 | 20.676.484 | 67 |
| Prim ve Katkı Payı Üretimi Toplamı | 4.356.478 | 9.402.658 | 116 | 20.945.697 | 123 | 40.045.408 | 91 | 73.884.692 | 85 |
| Matematik Karşılıklar | 5.252.354 | 8.870.659 | 69 | 17.867.928 | 101 | 26.775.536 | 50 | 43.114.497 | 61 |
| Emeklilik Fon Büyüklüğü | 43.127.826 | 75.622.977 | 75 | 134.422.571 | 78 | 217.286.441 | 62 | 377.537.646 | 74 |

(*) Toplam prim tutarına hayat dışı branşından elde edilen primler dâhildir.



Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

| Vade Gelimi ve Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri (bin TL) | 2021 | 2022 | Değişim (%) | 2023 | Değişim (%) | 2024 | Değişim (%) | 2025 | Değişim (%) |
|--|----------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| Vade Gelimi | 110.717 | 109.679 | -1 | 94.438 | -14 | 180.615 | 91 | 222.900 | 23 |
| Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri | 153.246 | 130.463 | -15 | 208.370 | 60 | 290.039 | 39 | 467.838 | 61 |
| Toplam | 263.963 | 240.142 | -9 | 302.808 | 26 | 470.654 | 55 | 690.738 | 47 |

| Teknik Sonuçlar (bin TL) | 2021 | 2022 | Değişim (%) | 2023 | Değişim (%) | 2024 | Değişim (%) | 2025 | Değişim (%) |
|------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Hayat | 310.217 | 429.607 | 38 | 941.761 | 119 | 1.631.757 | 73 | 2.912.901 | 79 |
| Hayat Dışı | -1.851 | -5.825 | - | -2.532 | - | -867 | - | -541 | - |
| Bireysel Emeklilik | 192.656 | 141.379 | -27 | 289.648 | 105 | 501.304 | 73 | 651.690 | 30 |
| Toplam | 501.022 | 565.161 | 13 | 1.228.877 | 117 | 2.132.194 | 74 | 3.564.050 | 67 |
| Mali Gelir (bin TL) | 534.505 | 1.259.556 | 136 | 2.767.696 | 120 | 3.742.737 | 35 | 4.205.499 | 12 |
| Mali Gider ve Diğer Giderler | -155.484 | -132.720 | -15 | -365.930 | 176 | -373.351 | 2 | -19.421 | -95 |
| Vergi Öncesi Kâr | 880.043 | 1.691.997 | 92 | 3.630.644 | 115 | 5.501.580 | 52 | 7.750.129 | 41 |
| Özsermaye | 1.849.173 | 3.388.649 | 83 | 6.292.515 | 86 | 9.675.908 | 54 | 12.864.187 | 33 |
| Aktif Toplamı | 51.464.651 | 90.581.622 | 76 | 162.708.139 | 80 | 259.943.543 | 60 | 442.880.249 | 70 |



Risk Yönetimi

- 388 Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 391 Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 394 İş Sürekliliği

Nilgün Hocaoğlu-Işık

Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulumuzun görev ve sorumluluklarının, ilgili yasal mevzuatın getirdiği yükümlülükler doğrultusunda etkin ve şeffaf bir biçimde yerine getirilebilmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Aralık 2011 tarihli ve 28158 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Seri: IV, No: 56 - Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1 numaralı maddesi uyarınca, Yönetim Kurulumuzun 14 Mart 2005 tarihli ve 353/1 sayılı kararı ile kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi; aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 23 Haziran 2014 tarihinde yapılan toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında belirlenen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışma esasları düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Faaliyetlerini yasal mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten, Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen, önem arz eden gelişmeler hakkında Yönetim Kurulumuzu zamanında ve gerektiği biçimde bilgilendiren ve çalışmalarını sırasında

Şirketimiz icracı yetkilileri ile sıkı bir uyum ve koordinasyon içinde olmayı gözeten komitelerimizin amaçları, üyeleri, yapıları ve faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Amacı

Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktır.

Üyeleri

Salim Can Karasıklı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Zeliha Göker, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)
Cavit Ozan Sezer (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üye ile Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi'nden meydana gelen bir Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üye sayısının iki olması hâlinde her ikisinin; ikiden fazla olması hâlinde ise çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede görev alamaz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü/Birimi Yöneticisi'nin Şirkette tam zamanlı olarak çalışıyor olması ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim alanındaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Komite, bu kapsamda Şirket'in yatırımcılar ile iletişimine ilişkin temel esasları belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılması amacıyla hizmet eden geliştirici önerileri Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yayımlanmadan önce gözden geçirerek görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket Bilgilendirme Politikası'nın belirlenmesine veya değiştirilmesine yönelik tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, Yönetim Kurulu'na sunar. Bilgilendirme Politikası'nın Şirket'in menfaat sahipleri ile iletişimi açısından mevzuatta belirlenen asgari içeriği kapsamını ve Şirket tarafından bilgilendirme amaçlı hazırlanan doküman, sunum ve açıklamaların kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunu gözden geçirerek, Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak hazırlanmasını gözetir.

Şirket içinde kurumsal yönetim kültürünün yerleşmesine ve bu kültürün her seviyedeki yönetici ve çalışan tarafından benimsenmesine yönelik çalışmalarda bulunur. Kurumsal yönetim alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri izleyerek söz konusu gelişmelerin Şirket açısından olası etkilerini araştırır.



Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Kurulca her yıl açıklanan Şirket'in dâhil olduğu Grup tarafından uygulanması zorunlu olan, Yönetim Kurulu için bağımsız üyelerin aday gösterilmesine ilişkin mevzuatta öngörülen görevleri yerine getirmekle sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.

Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak belirlenen, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlendiği Şirket ücret politikasının oluşturulması ve değişikliğine ilişkin tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Amacı

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin çarelerini uygulamak ve riski yönetmektir.

Üyeleri

Vahap Burak Saltoğlu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Zeliha Göker, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin iki üyeden oluşması hâlinde her ikisinin; ikiden fazla üyeden oluşması hâlinde ise üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede üye olamaz.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Komite, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek Şirket risk yönetim sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik öneri ve görüşlerini, yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Şirket risk yönetim sistemini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Risk yönetimine ilişkin uygulamaların Yönetim Kurulu ve Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimi konusuna ilişkin tespit ve değerlendirmeleri gözden geçirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik kapsamında Aktüerya Müdürlüğü, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve İç Kontrol Müdürlüğü Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bağlanmıştır.



Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Amacı

Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının ve Şirket'in bağımsız denetim sürecinin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.

Üyeleri

Ahmet Erol, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Nadir Eroğlu, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Denetimden Sorumlu Komite oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler.

Komite üyelerinin tamamı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Mümkün olması hâlinde, Denetimden Sorumlu Komite üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda en az 5 yıllık tecrübeye sahip olması tercih edilir.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite'nin görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol ile iç denetim sisteminin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirket'in muhasebe, iç kontrol ve iç denetim sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2025-31.12.2025 döneminde Yönetim Kurulu'na beş kez yazılı bildirimde bulunmuştur.

Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Risk yönetimi politikalarının temel amacı, risk ölçme, değerlendirme ve kontrol usullerinin saptanması ve nihai olarak Şirket'in aktif kalitesi ile belirli bir getiri karşılığında üstlenmeyi göze aldığı risk düzeyinin, Şirket'in tabi olduğu mevzuatın öngördüğü sınırlar ve Şirket'in risk toleransı ile uyumunun sağlanmasıdır. Politika hükümleri ve değişiklikler için Yönetim Kurulu onayı gerekmektedir. Asgari olarak, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

Şirket genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenmesi, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi, etkin risk yönetimi sistem ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi, Şirket'in risklilik düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilmesi, bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulması Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır.

Gerekli ve önemli görülen hususlarda, risklilik düzeylerinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve takibi amacıyla belirlenen risk limitleri Yönetim Kurulumuz kararıyla yürürlüğe girmektedir.

Risk limitlerinin belirlenmesinde risk ölçüm sonuçları ve Şirket'in risk iştahı temel unsurlar olarak dikkate alınmaktadır.

Risk limitlerinden ayrı olarak risklilik düzeyini olumsuz yönde etkileyecek gelişme ve oluşumlara ait göstergeler erken uyarı sinyali olarak belirlenmekte ve izlenmektedir.

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Risk Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal yapısının desteklenmesi ve geliştirilmesi açısından temel öneme sahiptir. Risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenmesi, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması politikanın temel amacını oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Şirket'in tabi bulunduğu diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülür. Maruz kalınan riskler; sigortacılık ve emeklilik branşı riski, aktif-pasif yönetimi riski, kredi riski, operasyonel risk, bilgi sistemleri ve siber güvenlik riski, model riski, strateji riski, sürdürülebilirlik riski, itibar riski ve suistimal ve dolandırıcılık riski kategorileri altında ayrı ayrı izlenir, değerlendirilir, kontrol edilir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, risklerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, izlenmesi, raporlanması amacıyla gerekli sistemin kurulması, risk yönetimine ilişkin gelişmelerin takip edilmesi, uygulanan yöntemlerin geliştirilmesi, gerekli yasal raporlama, bildirim ve takip işlemlerinin Yönetim Kuruluna raporlanması amacıyla faaliyette bulunur.

Sigortalama ve Emeklilik Branşı Riski

Sigortalama ve emeklilik branşı riski; sigortalama branşında, gerçekleşme ihtimali bulunan olaylara teminat verme sürecinde sigortacılık tekniğinin doğru ve etkin olarak uygulanamamasından kaynaklanabilecek riski ifade ederken; bireysel emeklilik branşında, elde edilen gelirlerin, maliyetleri karşılamaması neticesinde zarara uğrama riskini ifade etmektedir.

Sigorta ve emeklilik branşı ürünlerinde aktüeryal yapının ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde teknik kâr beklentisine göre oluşturulması esastır. Bu doğrultuda sigorta ve emeklilik branşı teknik gelir ve giderleri, Şirket'in risk iştahı da dikkate alınarak, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatında tanımlanmış esaslar çerçevesinde belirlenir.

Sigortacılık, emeklilik mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile belirlenmiş olan limitlere uyulması esastır. Şirket'in yürürlükteki mevzuat tarafından tanımlanmış sınırlamalar karşısındaki durumu Yönetim Kurulu tarafından izlenir.

Sigortacılık riskinin yönetimi, üstlenilen münferit risklerden meydana gelen portföyün teknik kâr beklentisine göre yapılır. Poliçenin teminat kapsamı, koşulları ve fiyatı bu beklentiye yönelik olarak oluşturulur. Şirket'in gelirlerinin ve risk limitlerinin, Şirket'in taahhüt ettiği riski karşılayacak düzeyde olup olmadığı düzenli olarak takip edilir.

Aktif Pasif Yönetimi Riski

Şirket'in varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan piyasa, likidite, yapısal faiz oranı, sermaye yatırımı ve gayrimenkul yatırımı gibi tüm finansal riskleri kapsar. Yönetim Kurulu tarafından Şirket'in risk iştahı dikkate alınarak aktif-pasif riskinin yönetilmesine ilişkin risk limitleri belirlenir.

Şirket'in aktif-pasif kompozisyonunun oluşturulmasında, aktif kalemlerin getirisi ile pasif kalemlerin maliyeti; nakde çevrilme ve yeniden yatırım süreleri dikkate alınır. Aktif finansmanına ilişkin kaynakların belirlenmesinde ve kullanımında, Şirket'in ihtiyaçları, alternatif borçlanma kaynakları, kullanımın kârlılığı ve kullanım imkânları değerlendirilir.



Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olması esastır.

Şirket, likidite riskini yönetirken, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturur. Bu çerçevede oluşturulan portföyün vade dağılımı, likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin kâr odaklı olması ve risk getiri dengesi gözetilir.

Piyasa riski limitleri, Şirket'in risk iştahı ile uyumlu olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Limitlere uyum, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve ilgili icracı birimler tarafından sürekli olarak izlenir. Limitlerde aşım oluşması hâlinde, aşım ve nedenleri icranın değerlendirmeleri ile birlikte Yönetim Kuruluna raporlanır. Aşım durumundaki aksiyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması esastır.

Sermaye yatırımlarına yönelik kararlar (yeni yatırım yapma, yatırım düzeyini artırma/azaltma veya yatırımdan çıkma) Şirket Yönetim Kurulu tarafından alınır. Sermaye yatırımları, üstlenilen risk ve elde edilen getiri dengesi gözetilerek portföy yaklaşımıyla yönetilir.

Kredi Riski

Şirkete borçlu olan tarafların (acenteler, reasürörler, vb.) yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen ya da tamamen yerine getirmemelerinden dolayı Şirket'in zarara uğrama ihtimalini ifade eder.

Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.

Kredi riskinin değerlendirilmesi çerçevesinde asgari olarak; sigorta araçlarının, reasürörlerin, ortaklık payı edinilen şirketlerin ve finansal hizmet alan banka/finans kurumlarının risklilik düzeyi takip edilir ve raporlanır.

Kredi riskinin etkin yönetimi için sorunların erken teşhisi ve tanımlanması esastır.

Operasyonel Risk

Operasyonel risk, yetersiz ya da işlemeyen iç süreçler, insanlar, sistemler ya da dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıp riskidir. Uyum Riski operasyonel risk kapsamında değerlendirilir.

Operasyonel riskin ölçülmesi ve değerlendirilmesinde niteliksel ve niceliksel yöntemler bir arada kullanılır. Operasyonel riskin yönetiminde, faaliyetlere ilişkin olarak maruz kalınabilecek riskler nedeniyle zarara uğrama olasılığının giderilmesi ya da azaltılmasına yönelik kontroller geliştirilmesi sağlanır. Kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu İç Kontrol Müdürlüğü tarafından değerlendirilir.

Operasyonel risklerin yönetiminde, Şirket süreçlerinin uçtan uca ele alınması, süreçler üzerindeki risklerin ve mevcut kontrollerin sistematik olarak tanımlanması ve izlenmesi esastır. Bu kapsamda operasyonel riskler süreç-risk-kontrol ilişkisi çerçevesinde ele alınır. Operasyonel risklerin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkabilecek finansal kayıplar, itibar etkileri ve iş sürekliliği üzerindeki muhtemel sonuçlar dikkate alınarak gerekli iyileştirici ve önleyici aksiyonlar planlanır. Operasyonel risklere ilişkin kayıp olayları ve önemli bulgular düzenli olarak izlenir, analiz edilir ve risk yönetimi süreçlerine girdi sağlayacak şekilde değerlendirilir.

Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Riski

Bilgi sistemleri ve siber güvenlik riski; Şirket faaliyetlerinin bilgi teknolojilerine bağımlı olarak yürütülmesi nedeniyle, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin zedelenmesi sonucunda ortaya çıkabilecek operasyonel, finansal ve itibari kayıpları ifade eder. Bu risk; sistem kesintileri, veri kaybı, yetkisiz erişimler, siber saldırılar ve bilgi güvenliği ihlallerini kapsar.

Bilgi sistemleri ve siber güvenlik riskinin yönetiminde, bilgi teknolojileri altyapısının iş sürekliliğini destekleyecek şekilde yapılandırılması, sistem ve uygulamaların erişilebilirliğinin izlenmesi, bilgi güvenliği kontrollerinin tesis edilmesi ve güvenlik olaylarına müdahale süreçlerinin etkin şekilde işletilmesi esastır.

Bu kapsamda, bilgi sistemlerine ilişkin riskler düzenli olarak izlenir, kritik sistem ve veriler için gerekli teknik ve idari kontroller uygulanır. Bilgi güvenliği ihlallerinin ve sistem kesintilerinin Şirket faaliyetleri üzerindeki etkilerinin sınırlandırılması amacıyla önleyici ve tespit edici kontroller tesis edilir. Bilgi sistemleri ve siber güvenlik riskine ilişkin gelişmeler ve risklilik düzeyi, ilgili birimler ve Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından izlenerek üst yönetime raporlanır.



Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Model Riski

Şirkette kullanılan modeller nedeniyle maruz kalınan risk model riski kapsamında değerlendirilir. Şirketin sahip olduğu tüm modelleri kapsayacak şekilde, modellerin önemli bilgilerinin düzenli olarak tutulduğu bir model envanteri oluşturulur. Şirket birimleri sahibi oldukları tüm modellerin envantere dâhil edilmesini ve envanterde yer alan bilgilerin güncel ve eksiksiz olmasını sağlar.

Şirket, kritik model olarak tanımladığı modeller için model doğrulama çalışmalarını düzenler. Model doğrulama, model sahibi Birimin sorumluluğundadır, ancak bağımsızlık gerektiren hallerde veya gerekli görüldüğünde Risk Yönetimi Müdürlüğü koordinasyonunda bağımsız bir Birim veya üçüncü taraf tarafından gerçekleştirilir. Yapılan tüm model doğrulama çalışmaları yazılı olarak belgelendirilir.

Strateji Riski

Şirket faaliyetlerinin stratejik önceliklerle eşgüdümünün sağlanamaması, strateji riski kapsamında değerlendirilir. Riskin belirlenmesinde Şirket'in stratejik planları ve bu planları etkileyen gelişmeler dikkate alınır. Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışmalar ve izleme faaliyetleri ile tüm icracı birimlerin Şirket stratejilerine göre hareket etmeleri sağlanır.

Sürdürülebilirlik Riski

Sürdürülebilirlik riski; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) unsurlarının Şirketin faaliyetleri, iş modeli, finansal performansı ve itibarı üzerinde olumsuz etki yaratması ihtimalini ifade eder. Bu risk; iklim değişikliği, doğal afetler, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal beklentiler, düzenleyici değişiklikler ve kurumsal yönetim uygulamalarından kaynaklanabilir.

Sürdürülebilirlik risklerinin yönetiminde, Şirket faaliyetlerinin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımıyla yürütülmesi, çevresel ve sosyal etkilerin gözetilmesi ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum esastır. Sürdürülebilirlik risklerinin, diğer ana risk kategorileri ile etkileşimi dikkate alınarak bütüncül bir bakış açısıyla izlenmesi ve değerlendirilmesi hedeflenir.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik risklerine ilişkin göstergeler izlenir, mevzuat ve piyasa uygulamaları yakından takip edilir ve Şirketin sürdürülebilirlik performansını olumsuz yönde etkileyebilecek gelişmeler erken aşamada tespit edilmeye çalışılır. Sürdürülebilirlik riskinin yönetimine ilişkin sorumluluklar ilgili birimler tarafından yerine getirilir ve risklilik düzeyine ilişkin değerlendirmeler üst yönetime raporlanır.

İtibar Riski

İtibar riski, mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Şirket hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Şirkete duyulan güvenin azalması veya Şirket itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıpları ifade eder.

İtibar riskinin kaynak unsurları (finansal performans, hizmet sürekliliği, müşteri memnuniyeti, yasal düzenlemelere uyum, kurumsal kültür ve kurumsal yönetim anlayışı, yapı ve işleyiş, çalışanların yetkinliği vb.) münferiden ve bir bütün olarak değerlendirilir; risk oluşturan unsurların etkin biçimde yönetilebilmesi için uygun sistem ve kontroller tesis edilir.

İtibar riskinin temelini oluşturan kurumsal yönetim anlayışına uyum seviyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından izlenir. İtibar riski düzeyine ilişkin nihai değerlendirmelerin yapılması ve gerekli görülen hallerde aksiyon alınmasının sağlanması Üst Düzey Yönetimin sorumluluğundadır.

Suistimal ve Dolandırıcılık Riski

Suistimal ve dolandırıcılık riski; çalışanlar, araçlar veya üçüncü kişiler tarafından gerçekleştirilebilecek dolandırıcılık, zimmete geçirme, hırsızlık ve benzeri yasa dışı fiiller sonucunda Şirketin finansal kayba ve itibar zedelenmesine maruz kalması riskini ifade eder. Bu risk, Şirket içi ve Şirket dışı suistimal eylemlerini kapsar.

Suistimal ve dolandırıcılık riskinin yönetiminde, görev ve yetkilerin açık şekilde tanımlanması, iç kontrol mekanizmalarının etkin şekilde işletilmesi ve etik ilkelere uyumun sağlanması esastır. Şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik ilkeleri gözetilir.

Bu kapsamda, suistimal ve dolandırıcılık riskine ilişkin önleyici ve tespit edici kontroller uygulanır; şüpheli işlem ve davranışların zamanında tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması sağlanır. Suistimal ve dolandırıcılık riskine ilişkin gelişmeler, ilgili birimler ve Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından izlenir ve gerekli görülen hususlar üst yönetime raporlanır.



İş Sürekliliği

İş sürekliliği yönetim sürecini uluslararası standartlarla politikaları baz alarak sürdürüyoruz. İş sürekliliği yönetimimiz sayesinde temel amacımız; önceden belirlenen risk kriterlerine göre olumsuz etkileri en aza indirme, sorunları yönetebilme, şirketin faaliyetlerini kesintiye uğratabilecek olaylara karşı öncelikli gerçekleştirilecek eylem ve alınacak önlemleri belirleyerek varlık ve itibarı korumaktır.

Şirketimizin iş sürekliliği yönetimi kapsamında, beklenmedik olağanüstü durumların yönetimi için planlama yapma ve söz konusu durumlara tepki verme amacıyla uygulayacağı prensipler belgelenmiş durumdadır. Bu bağlamda, kriz yönetim sürecini uygulamak için ihtiyaç duyulan kilit mevkideki personel, kaynak ve eylemler içeren planlar oluşturuyor, farklı kesinti senaryolarının faaliyetler üzerinde yaratabileceği muhtemel riskleri ve bunların potansiyel etkilerini değerlendiriyor. Her bir Şirket birimi özelinde iş sürekliliği planı oluşturuyor, bilgi teknolojileri faaliyetlerine yönelik süreçlerin devamlılığını sağlamak üzere gerekli teknik altyapının hazır bulunmasına yönelik çalışma ortamını sağlıyoruz.

Olağanüstü bir durumda Şirket faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz şekilde sürdürülmesi veya zamanında kurtarılmasını sağlamak ve iş sürekliliği gereksinimlerini yerine getirmek üzere; izlenecek yol, görev ve sorumluluklar, kurtarma stratejisi, kritik süreçler, bağımlılıklarla etkin iletişimin sağlanmasını içeren iş etki analizlerini yapıyoruz. İş sürekliliği planlarını yılda en az bir kez veya önemli bir değişiklik olması hâlinde yeniden gözden geçiriyoruz.

Çalışanların beklenmedik bir olay anındaki rol ve sorumluluklarının bilinci ve iş sürekliliği yönetimi hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlarken, bu kapsamda ayrıca eğitim ve farkındalık çalışmaları da yürütüyoruz. İş sürekliliği planlarını, belirlenen iş süreçleri ve paydaşlarla birlikte, olası kısa ve uzun vadeli kesintileri de göz önünde bulundurarak test ediyoruz.

Ankara'da yer alan Olağanüstü Veri Merkezi'nde iş sürekliliğinin devamı olan sunucular ve veri tabanlarının anlık olarak İstanbul Atlas Veri Merkezi'nden gelen verilerle eşlenmesini sağlıyoruz. Bunların dışında kalan sunucu ve veri tabanlarının yedeklerini de günlük olarak Ankara Olağanüstü Veri Merkezi'ne gönderiyoruz. Olağanüstü durumda çalışması gereken sunucu, uygulama ve veri tabanlarının çalışmasını test etmeyi amaçlıyor, ODM (Olağanüstü Durum Merkezi) testini, iş birimlerimizin katılımıyla her yıl düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Herhangi bir doğal afet veya beklenmedik bir durumda, İstanbul'daki Merkez Ofislerimize destek olarak şirket faaliyetlerine ara vermeden devam edebilmek amacıyla Ankara Merkez Ofisimizi 2024 yılında hizmete açtık.

2025 yılında olağan üstü durumlarda en kısa zamanda çalışanlarımızla iletişim kurarak onlara yaşamsal destek sağlanabilmesi için yapay zeka destekli acil durum iletişim uygulamamızı satın aldık. Teknolojik yenilikleri ve ülkemizdeki güncel gelişmeleri takip etmek amacıyla katıldığımız eğitim ve seminerlerle bir yandan bilgi ve tecrübemizi artırmayı bir yandan da katılımımızla sektörümüzde artı değer yaratmayı hedefledik. Kurumsal Kriz Yönetimi Politikamız doğrultusunda risk değerlendirme, önleyici stratejiler geliştirme ve acil durum senaryolarına yönelik çalışmalarımızı artan tecrübemizle harmanlayarak İş Sürekliliği Yönetimi çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.



Ekler

- 396 Performans Göstergeleri
- 403 GRI İçerik İndeksi
- 412 Anadolu Hayat Emeklilik - UNEP FI PSI Eşleştirme Tablosu
- 413 Sınırlı Güvence Raporu
- 416 Raporlama Kılavuzu
- 426 Pay Sahiplerine Yönelik Bilgiler
- 427 İletişim

Gülsün İnan-Renkli Pencereler



Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Finansal Göstergeler (bin TL) | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi | 20.945.697 | 40.045.408 | 73.884.692 |
| Matematik Karşılıklar | 17.867.928 | 26.775.536 | 43.114.497 |
| Emeklilik Fon Büyüklüğü | 134.422.571 | 217.286.441 | 377.537.646 |
| Genel Teknik Kâr | 1.228.877 | 2.132.194 | 3.564.050 |
| Toplam Aktifler | 162.708.139 | 259.943.543 | 442.880.249 |
| Ödenmiş Sermaye | 430.000 | 430.000 | 430.000 |
| Özkaynaklar | 6.292.515 | 9.675.908 | 12.864.187 |
| Mali Gelir | 2.767.696 | 3.742.737 | 4.205.499 |
| Vergi Öncesi Kâr | 3.630.644 | 5.501.580 | 7.750.129 |
| Net Kâr | 2.777.835 | 4.070.033 | 5.599.077 |

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Çalışan Demografisi | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Toplam İş Gücü | 1.062 | 1.037 | 1.113 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 623 | 602 | 636 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 439 | 435 | 477 ✓ |
| <i>Kadın Çalışan Oranı</i> | 58,66 | 58,05 | 57,14 ✓ |
| <i>Erkek Çalışan Oranı</i> | 41,34 | 41,95 | 42,86 ✓ |
| Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü | 1.062 | 1.037 | 1.113 ✓ |
| Belirsiz Süreli İş Akdi | 1.062 | 1.011 | 1.099 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 623 | 594 | 627 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 439 | 417 | 472 ✓ |
| Geçici İş Akdi | 27 | 26 | 14 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 8 | 8 | 9 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 19 | 18 | 5 ✓ |
| Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanan Çalışan Sayısı | 968 | 964 | 1.081 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 595 | 572 | 619 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 373 | 392 | 462 ✓ |



Performans Göstergeleri

| Çalışan Demografisi | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışanlar | 1.062 | 1.037 | 1.113 ✓ |
| İlköğretim | 2 | 2 | 2 ✓ |
| Lise | 15 | 11 | 10 ✓ |
| Ön Lisans | 102 | 98 | 101 ✓ |
| Lisans ve Üstü | 943 | 926 | 1.000 ✓ |
| Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışanlar | 1.062 | 1.037 | 1.113 ✓ |
| Kadın | 623 | 602 | 636 ✓ |
| 18-30 | 147 | 136 | 154 ✓ |
| 31-45 | 441 | 422 | 432 ✓ |
| 45+ | 35 | 44 | 50 ✓ |
| Erkek | 439 | 435 | 477 ✓ |
| 18-30 | 150 | 140 | 178 ✓ |
| 31-45 | 246 | 260 | 252 ✓ |
| 45+ | 43 | 35 | 47 ✓ |
| Üst Yönetim | 8 | 8 | 8 ✓ |
| Kadın | 2 | 2 | 2 ✓ |
| 31-45 | 2 | 0 | 0 ✓ |
| 45+ | 0 | 2 | 2 ✓ |
| Erkek | 6 | 6 | 6 ✓ |
| 31-45 | 1 | 1 | 1 ✓ |
| 45+ | 5 | 5 | 5 ✓ |
| Orta Düzey Yönetim | 98 | 100 | 113 ✓ |
| Kadın | 48 | 49 | 55 ✓ |
| 31-45 | 30 | 30 | 34 ✓ |
| 45+ | 18 | 19 | 21 ✓ |
| Erkek | 50 | 51 | 58 ✓ |
| 18-30 | 1 | 0 | 0 ✓ |
| 31-45 | 33 | 33 | 33 ✓ |
| 45+ | 16 | 18 | 25 ✓ |



Performans Göstergeleri

| Çalışan Demografisi | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------|-------------|---------------|
| İşe Alınan Çalışanlar | 120 | 115 | 199 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 69 | 62 | 121 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 51 | 53 | 78 ✓ |
| İşten Ayrılan Çalışanlar | 111 | 142 | 126 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 72 | 84 | 89 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 39 | 58 | 37 ✓ |
| Çalışan Devri (İstifaya Göre) | 47 | 45 | 50 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 26 | 24 | 35 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 21 | 21 | 15 ✓ |
| Doğum/Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışanlar | 38 | 30 | 20 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 38 | 30 | 20 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Doğum/Ebeveyn İzninden Dönen Çalışanlar | 35 | 38 | 30 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 35 | 38 | 30 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı | 35 | 38 | 28 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 35 | 38 | 28 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Toplam Engelli Çalışan Sayısı | 19 | 19 | 20 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 6 | 8 | 10 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 13 | 11 | 10 ✓ |
| Engelli Çalışan Oranı (Engelli çalışan sayısı/toplam çalışan sayısı) * 100 | 1,79 | 1,83 | 1,80 ✓ |



Performans Göstergeleri

| Memnuniyet, Gelişim, Eğitim ve Öğrenim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---------------|---------------|-----------------|
| Eğitim Saati (kişi*saat) | 42.550 | 44.243 | 42.295 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 24.027 | 25.614 | 24.621 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 18.523 | 18.629 | 17.674 ✓ |
| Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati | 37,19 | 38,40 | 34,98 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 35,49 | 38,11 | 34,82 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 39,66 | 38,72 | 35,45 ✓ |
| Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dâhil Olan Çalışan Oranı (%) | 93 | 94 | 93 ✓ |
| Dış Kaynak Firma Eğitim Saati (kişi*saat) | 3.420 | 2.386 | 3.482 ✓ |
| <i>Kadın</i> | 2.312 | 1.492 | 2.559 ✓ |
| <i>Erkek</i> | 1.108 | 894 | 923 ✓ |
| Çalışanlara Verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (kişi*saat) | 708 | 6.456 | 2.268 ✓ |
| Toplam Eğitim Bütçesi (bin TL) | 5.250 | 21.500 | 16.250 ✓ |
| Kadın-Erkek Çalışan Ortalama Brüt Ücret Oranı | 72,87 | 82,75 | 81,48 ✓ |
| Çalışan Devir Oranı (%) | 4,4 | 5,2 | 4,6 ✓ |
| Çalışan Memnuniyeti Skoru (%) | 87 | - | 77 ✓ |



Performans Göstergeleri

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Çalışanlar | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------|------|------|--------|
| Yaralanma Oranı (Injury Rate) | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Kayıp Gün Oranı (LDR) | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Mesleki Hastalık Oranı (ODR) | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Yaralanma Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Kayıp Gün Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Mesleki Hastalık Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Tedarikçiler | | | |
| Yaralanma Oranı (IR) | 9,70 | 5,53 | 5,28 ✓ |
| Kayıp Gün Oranı (LDR) | 1,21 | 0,92 | 0 ✓ |
| Mesleki Hastalık Oranı (ODR) | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Yaralanma Sayısı | 24 | 12 | 15 ✓ |
| Mesleki Hastalık Sayısı | 0 | 0 | 0 ✓ |
| Kayıp Gün Sayısı | 3 | 2 | 0 ✓ |



Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Çevre Yönetimi | 2023* | 2024* | 2025 |
|--|---------------|-----------------|-------------------|
| Emisyon | | | |
| Toplam tCO₂e emisyonu | 979,9 | 2.211,42 | 1.872,18 ✓ |
| <i>Kapsam 1</i> | 586,4 | 581,65 | 525,39 ✓ |
| <i>Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)</i> | 0,00 | 0,00 | 0,00 ✓ |
| <i>Kapsam 3**</i> | 393,5 | 1.629,77 | 1.346,79 ✓ |
| Kullanım alanına göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/m² kullanım alanı) | 0,069 | 0,174 | 0,145 ✓ |
| Çalışan başına CO₂ emisyonu (tCO₂e/tam zamanlı çalışan sayısı) | 0,91 | 2,133 | 1,682 ✓ |
| Tekil Müşteri (Aktif) başına CO₂ emisyonu (tCO₂e/tekil müşteri) | 0,0002 | 0,0005 | 0,0004 ✓ |
| Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/milyon TL fon) | 0,006 | 0,009 | 0,004 ✓ |
| Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedine göre CO₂ emisyonu (tCO₂e/Yeni sözleşme adedi) | 0,0003 | 0,0007 | 0,0006 ✓ |
| Enerji | 2023* | 2024* | 2025 |
| Toplam enerji tüketimi (GJ) | 14.060 | 14.129 | 12.415 ✓ |
| <i>Satın Alınan Elektrik (Lokasyon Bazlı)</i> | 5.028 | 5.520 | 4.498 ✓ |
| <i>Doğalgaz</i> | 2.742 | 1.777 | 1.158 ✓ |
| <i>Dizel (jeneratör ve şirket araçları)</i> | 372 | 263 | 222 ✓ |
| <i>Benzin (şirket araçları)</i> | 5.918 | 6.124 | 6.175 ✓ |
| <i>Elektrik iletim ve dağıtım hattı kaybı (Dolaylı enerji)***</i> | - | 445 | 363 ✓ |
| Yenilenebilir enerji sertifikası (Piyasa Bazlı I-REC) | 5.028 | 5.520 | 4.498 ✓ |
| Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (elektrik) (%)**** | 100 | 100 | 100 ✓ |
| Kullanım alanına göre enerji tüketimi (GJ/m² kullanım alan) (Dolaylı enerji hariç) | 0,36 | 1,11 | 0,96 ✓ |
| Çalışan başına düşen enerji tüketimi (GJ/tam zamanlı çalışan sayısı) (Dolaylı enerji hariç) | 13,24 | 13,62 | 11,15 ✓ |
| Yeni Hayat ve Emeklilik sözleşme adedi başına düşen enerji tüketimi (GJ/yeni sözleşme adedi) (Dolaylı enerji hariç) | 0,005 | 0,003 | 0,004 ✓ |

*Şirket, sahibi olduğu veri merkezlerinden kaynaklanan emisyon ve enerji tüketimlerinin tamamını kapsayacak şekilde sunum yapılmasını sağlamak için; cari dönemde Kapsam 3 emisyonu, enerji tüketimi ve ilgili göstergelere ilişkin hesaplamalarda bazı değişiklikler yapmıştır. Söz konusu göstergelerin cari dönem sunumu ile uygunluk ve tutarlılığının sağlanması açısından 2024 yılına ait karşılaştırmalı bilgiler de yeniden düzenlenmiş olup; 2023 yılına ait bilgilerde geriye doğru güvenilir ölçüm imkânının bulunmaması nedeniyle bir düzeltme yapılmamıştır. Ayrıca Şirket, satın almış olduğu çağrı merkezi hizmetlerinden kaynaklanan emisyon hesaplama metodolojisini, satın alınan hizmetler için ortak bir değer olan hizmet bedeli üzerinden olacak şekilde 2025 yılında değiştirmiş olup; söz konusu hizmetlerinden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonunun 2024 yılına ait değerini de 2025 yılı ile tutarlı olması için geriye dönük olarak güncellemiştir. 2023 yılına ait bilgilerde ise geriye doğru güvenilir ölçüm imkânının bulunmaması nedeniyle bir düzeltme yapılmamıştır.

**Kapsam 3 emisyonları sadece Raporlama Kılavuzu'nun ilgili bölümünde yer verilmiş olan faaliyet alanlarından kaynaklanan emisyonları içermektedir.

*** Elektrik iletim ve dağıtım hattı kaybı dolaylı enerji tüketimi kategorisinde bulunmakta olup dolaylı emisyon hesaplamaları için baz veri girdisi olarak kullanılmaktadır.

**** İki firmadan veri merkezi elektriği tedarik edilmekte olup, firmaların her ikisi de veri merkezi elektriğini sıfırlamaktadır.



Performans Göstergeleri

| Su Yönetimi | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|--------------|--------------|----------------|
| Toplam su tüketimi (m³) | 2.946 | 3.373 | 5.946 ✓ |
| Kullanım alanına göre su tüketimi (m ³ /kullanılan alan m ²) | 0,209 | 0,266 | 0,46 ✓ |
| Çalışan başına düşen su tüketimi (m ³ /tam zamanlı çalışan sayısı) | 2,77 | 3,25 | 5,34 ✓ |
| Kâğıt | 2023 | 2024 | 2025 |
| Toplam Kâğıt Tüketimi (ton) | 47 | 39 | 50 ✓ |
| Kullanım alanına göre kâğıt tüketimi (ton/kullanılan alan) | 0,0033 | 0,0031 | 0,0039 ✓ |
| Çalışan başına düşen kâğıt tüketimi (ton/tam zamanlı çalışan sayısı) | 0,044 | 0,038 | 0,045 ✓ |
| Tekil Müşteri (aktif) başına düşen kâğıt tüketimi (kg/tekil müşteri) | 0,010 | 0,008 | 0,010 ✓ |
| Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme adedi başına düşen kâğıt tüketimi (kg/yeni sözleşme sayısı) | 0,0158 | 0,0123 | 0,0161 ✓ |
| Atık Yönetimi | 2023 | 2024 | 2025 |
| Toplam Atık Miktarı (ton) | 7,87 | 5,61 | 6,66 ✓ |
| Tehlikeli | 0,04 | 0,06 | 0,00 ✓ |
| Tehlikesiz | 7,83 | 5,55 | 6,66 ✓ |
| Geri dönüştürülen | 1,65 | 1,32 | 1,52 ✓ |
| Geri Dönüştürülemeyen | 6,18 | 4,29 | 5,15 ✓ |
| Atık Geri Dönüşüm Oranı (%) | 21,06 | 23,54 | 22,76 ✓ |



GRI İçerik İndeksi

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index -Essentials) bağlamında GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteği bilgilerin raporda net ve erişilebilir bir şekilde paydaşlara sunulduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

| | |
|-----------------------------|--|
| KULLANIM BEYANI | Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır. |
| KULLANILAN GRI 1 | GRI 1: Temel Esaslar 2021 |
| GRI SEKTÖR STANDARDI | N/A |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|--------------------------------------|--|--|
| GENEL AÇIKLAMALAR | | |
| GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021 | 2-1 Organizasyonel detaylar | Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik, Sayfa: 11 https://www.anadoluhayat.com.tr/hakkimizda |
| | 2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar | Rapor Hakkında, Sayfa: 3 |
| | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi | Rapor Hakkında Sayfa: 3 İletişim, Sayfa: 427 |
| | 2-4 Beyanların yeniden ifadesi | Raporlama döneminde beyanların yeniden ifadesi yapılmamıştır. |
| | 2-5 Dış denetim | Rapor Hakkında, Sayfa: 3 Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa: 413-415 |
| | 2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri | Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik, Sayfa: 11 https://www.anadoluhayat.com.tr/hakkimizda https://www.anadoluhayat.com.tr/bireysel-emeklilik https://www.anadoluhayat.com.tr/bes-otomatik-katilim https://www.anadoluhayat.com.tr/sigortalar-genel-bakis |
| | 2-7 Çalışanlar | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Değer Yaratımının Temel Unsuru Olarak İnsan Sermayesi, Sayfa: 89-91 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| | 2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| | 2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 93-102 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 136-139 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler, Sayfa: 142-146 |
| | 2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 136-139 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler, Sayfa: 142-146 |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|---------------|--|---|
| | 2-11 En üst yönetim organının başkanı | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 93-102 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 136 |
| | 2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 93-102 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 136 |
| | 2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri | Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 40-42 |
| | 2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü | Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 40-42 |
| | 2-15 Çıkar çatışmaları | Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı, Sayfa: 123 |
| | 2-16 Kritik konuların iletişimi | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Çözümü, Sayfa: 72-73 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf |
| | 2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 93-102 |
| | 2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi | Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler, Sayfa: 142-146 |
| | 2-19 Ücretlendirme politikaları | https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/UcretlendirmePolitikasi.pdf |
| | 2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Değer Yaratımının Temel Unsuru Olarak İnsan Sermayesi, Sayfa: 89-91 |
| | 2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu | Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 399 |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 |
| | 2-23 Politika taahhütleri | Sürdürülebilirlik Politikası, Sayfa: 29 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, Sayfa: 118-122 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/Kurumsal_Yonetime_Iliskin_Politikalar.pdf |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi | Sürdürülebilirlik Politikası, Sayfa: 29 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, Sayfa: 118-122 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/Kurumsal_Yonetime_Iliskin_Politikalar.pdf |
| | 2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler, Sayfa: 73-74 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf |
| | 2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Müşteri Talep ve Şikâyetlerinin Çözümü, Sayfa: 72-73 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 134 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|--------------------------------------|---|--|
| | 2-27 Yasalara ve mevzuata uyum | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sayfa: 127 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurullar.pdf |
| | 2-28 Üye olunan birlik ve dernekler | Ulusal ve Uluslararası Üyelikler, Sayfa: 48 |
| | 2-29 Paydaş katılımına yaklaşım | Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri, Sayfa: 48-49 |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Hakları, Sayfa: 91 |
| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci | Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-46 |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 47 · İklim Değişikliği (E1) · Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü (E2) · Su ve Deniz Kaynakları (E3) · Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler (E4) · Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi (E5) · Çalışanlar (S1) · Tedarik Zinciri Çalışanları (S2) · Etkilenen Topluluklar (S3) · Müşteriler ve Son Kullanıcılar (S4) · İş Davranışı ve Kurumsal Etik (G1) |
| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı, Sayfa: 80 |
| GRI 302: ENERJİ 2016 | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|---|---|---|
| GRI 305: EMİSYONLAR 2016 | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 80-82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ VE KONTROLÜ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı, Sayfa: 80 |
| GRI 306: ATIKLAR 2020 | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Atık ve Kaynak Yönetimi, Sayfa: 83 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Atık ve Kaynak Yönetimi, Sayfa: 83 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 306-3 Üretilen atık | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Atık ve Kaynak Yönetimi, Sayfa: 83 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Atık ve Kaynak Yönetimi, Sayfa: 83 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Atık ve Kaynak Yönetimi, Sayfa: 83 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|---------------------------------------|--|---|
| SU VE DENİZ KAYNAKLARI | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı, Sayfa: 80 |
| GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018 | 303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Su Yönetimi, Sayfa: 82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Su Yönetimi, Sayfa: 82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 303-3 Su çekimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Su Yönetimi, Sayfa: 82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 303-4 Su tahliyesi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Su Yönetimi, Sayfa: 82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 303-5 Su tüketimi | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Su Yönetimi, Sayfa: 82 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı, Sayfa: 80 |
| GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016 | 304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanılan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Yatırım Kararları Yoluyla Doğal Sermayenin ve Biyoçeşitliliğin Korunması, Sayfa: 83-84 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |
| | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Dünyamıza "İyi Gelecek"/İklim Değişikliği ile Mücadeleye Katkı-Yatırım Kararları Yoluyla Doğal Sermayenin ve Biyoçeşitliliğin Korunması, Sayfa: 83-84 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 401-402 |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|--|--|---|
| DÖNGÜSEL EKONOMİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Ekonomiye "İyi Gelecek"/Finansal Performans, Sayfa: 61-62 Ekonomiye "İyi Gelecek"/Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, Sayfa: 63-64 Ekonomiye "İyi Gelecek"/Ekonomiye Katkı, Sayfa: 65 |
| GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer 201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı | Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa: 396 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 196, 261-262, 308, 369-370 |
| GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler | Ekonomiye "İyi Gelecek"/Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı, Sayfa: 63-64 Finansal ve Operasyonel Göstergeler, Sayfa: 26 Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa: 396 |
| GRI 207: VERGİ 2019 | 207-1 Vergi yaklaşımı | Ekonomiye "İyi Gelecek"/Ekonomiye Katkı, Sayfa: 65 |
| ÇALIŞANLAR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Değer Yaratımının Temel Unsuru Olarak İnsan Sermayesi, Sayfa: 89-91 |
| GRI 401: İSTİHDAM 2016 | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar 401-3 Doğum izni | Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 Anadolu Hayat Emeklilik'te geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar bulunmamaktadır. Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| GRI 402: İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016 | 402-1 Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri | Anadolu Hayat Emeklilik, faaliyet değişiklikleriyle ilgili olarak kanun ve yönetmeliklerle belirlenen asgari ihbar sürelerine uymaktadır. |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|--|--|---|
| GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018 | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 91 |
| | 403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 91 |
| | 403-3 İş sağlığı hizmetleri | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 91 |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 91 İSG Performans Göstergeleri, Sayfa: 400 |
| | 403-9 İş sebepli yaralanma | İSG Performans Göstergeleri, Sayfa: 400 |
| | 403-10 İş sebepli hastalık | İSG Performans Göstergeleri, Sayfa: 400 |
| | GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016 | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati |
| 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları | | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Değer Yaratımının Temel Unsuru Olarak İnsan Sermayesi, Sayfa: 89-91 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği | Dünyamıza "İyi Gelecek"/Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Sayfa: 84-85 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| | 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı | Anadolu Hayat Emeklilik'te ücretlendirme performansına dayalı olarak yapılmakta, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayırım bulunmamaktadır. |
| GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler | Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. |
| GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Çalışanlarımıza "İyi Gelecek"/Çalışan Hakları, Sayfa: 91 |
| GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016 | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Anadolu Hayat Emeklilik çocuk işçi çalıştırmamaktadır. |
| GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016 | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır. |
| GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016 | 410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personeli | Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016 | 411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları | Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır. |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|---|--|---|
| TEDARİK ZİNCİRİ ÇALIŞANLARI | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 |
| GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 396-399 |
| | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 |
| GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, Sayfa: 78 |
| MÜŞTERİLER VE SON KULLANICILAR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Üst Seviye Müşteri Deneyimi, Sayfa: 70-73 |
| GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016 | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği | Müşterilerimize "İyi Gelecek"/Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler, Sayfa: 73-77 |
| | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır. |
| | 417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır. |
| GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016 | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler | Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır. |



GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP |
|---|--|--|
| İŞ DAVRANIŞI VE KURUMSAL ETİK | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 5-6 Genel Müdür Mesajı, Sayfa: 7-9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı/Sürdürülebilirlik Politikası-Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 29 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 31-34 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 43-47 |
| GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, Sayfa: 391-393 https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_RusvetVeYolsuzluklaMucadelePolitikasi.pdf |
| | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler | Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. |
| GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler | Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlem bulunmamaktadır. |



Anadolu Hayat Emeklilik – UNEP FI PSI Eşleştirme Tablosu

Tablo, Anadolu Hayat Emeklilik'in UNEPFI Sürdürülebilir Sigortacılık İlkeleri (PSI) kapsamındaki uygulamalarının Entegre Faaliyet Raporu içerisindeki ilgili bölümleriyle eşleştirmesini sunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2025 yılından itibaren PSI imzacısıdır.

İlke 1 - Risk Yönetimi ve İş Süreçlerine ÇSY Faktörlerinin Entegrasyonu

| Rapor Bölümü | PSI Bağlantısı |
|---|---|
| Sürdürülebilirlik Politikası (s. 29) | ÇSY ilkelerinin kurumsal yönetime ve karar süreçlerine entegrasyonu |
| Sürdürülebilirlik Stratejisi (s. 29) | ÇSY'nin iş modeli ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımına dâhil edilmesi |
| Risk Yönetimi (s. 391-393) | ÇSY risklerinin kurumsal risk yönetimi çerçevesine entegrasyonu |
| Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı (s. 63-64) | Yatırım kararlarında ÇSY kriterlerinin uygulanması |
| Performans Göstergeleri (s.396-402) | ÇSY performansının izlenmesi ve ölçülmesi |

İlke 2 - Müşteri ve İş Ortakları ile ÇSY Risk ve Fırsat Yönetimi

| Rapor Bölümü | PSI Bağlantısı |
|---|---|
| Üst Seviye Müşteri Deneyimi (s. 70-73) | Müşteri süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının gözetilmesi |
| Sorumlu Yatırımlar ve Etki Yatırımcılığı (s. 63-64) | Müşterilere sunulan fon ve yatırım ürünlerinde ÇSY entegrasyonu |
| Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (s. 78) | Tedarikçi ve iş ortaklarının ÇSY kriterleri doğrultusunda değerlendirilmesi |
| Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri (s. 48-49) | İş ortakları ve paydaşlarla sürdürülebilirlik iletişimi |

İlke 3 - Kamu Politikaları ve Sektörel İş Birliği

| Rapor Bölümü | PSI Bağlantısı |
|--|---|
| Kurumsal Yönetim (s. 118-122) | Mevzuat uyumu ve düzenleyici iletişim |
| Paydaş Katılımı ve İşbirlikleri (s. 48-49) | Sektörel inisiyatiflere ve iş birliklerine katılım |
| Toplumsal Refaha Katkı (s. 86-87) | STK ve toplumsal paydaşlarla sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri |

İlke 4 - Şeffaflık, Açıklama ve Hesap Verebilirlik

| Rapor Bölümü | PSI Bağlantısı |
|--------------------------------------|---|
| Performans Göstergeleri (s. 396-402) | ÇSY ve sürdürülebilirlik performansının açıklanması |
| GRI İçerik İndeksi (s. 403-411) | Uluslararası raporlama çerçevelerine uyum |
| Sınırlı Güvence Raporu (s. 413-415) | Bağımsız dış güvence |
| Önceliklendirme Matrisi (s. 47) | Paydaş geri bildirimleri ve önceliklendirme süreci |



Sınırlı Güvence Raporu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Anadolu Hayat Emeklilik Entegre Faaliyet Raporu 2025'te ("Entegre Faaliyet Raporu 2025") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Faaliyet Raporu 2025'in 396. ila 402. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Yaralanma Oranı
- Kayıp Gün Oranı
- Mesleki Hastalık Oranı
- Ölümlü Kaza Sayısı
- Yaralanma Sayısı
- Kayıp Gün Sayısı
- Mesleki Hastalık Sayısı
- Toplam İş Gücü
- Kadın Çalışan Oranı
- Erkek Çalışan Oranı
- Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü
- Toplu İş Sözleşmesi'nden Yararlanan Çalışan Sayısı
- Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışanlar
- Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışanlar
- Üst Yönetim (Kadın/Erkek Oranı)
- Orta Düzey Yönetim (Kadın/Erkek Oranı)
- İşe Alınan Çalışanlar
- İşten Ayrılan Çalışanlar
- Çalışan Devri
- Çalışan Devir Oranı
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı

- Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı
- Toplam Engelli Çalışan Sayısı
- Engelli Çalışan Oranı
- Eğitim Saati
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati
- Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dahil Olan Çalışan Oranı
- Dış Kaynak Firma Eğitim Saati
- Çalışanlara Verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Toplam Eğitim Bütçesi
- Kadın-Erkek Çalışan Ortalama Brüt Ücret Oran

Çevresel Göstergeler

- Toplam Enerji Tüketimi
- Satın Alınan Elektrik
- Yenilenebilir Enerji Sertifikası
- Doğalgaz Tüketimi
- Dizel Tüketimi
- Benzin Tüketimi
- Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Payı
- Kullanım Alanına Göre Enerji Tüketimi
- Çalışan Başına Düşen Enerji Tüketimi
- Yeni Sözleşme Başına Düşen Enerji Tüketimi
- Toplam tCO₂ Emisyonu
- Kapsam 1 Emisyonu
- Kapsam 2 Emisyonu
- Kapsam 3 Emisyonu
- Kullanım Alanına Göre CO₂ Emisyonu
- Çalışan Başına CO₂ Emisyonu
- Tekil Müşteri (Aktif) Başına CO₂ Emisyonu
- Hayat ve Emeklilik Fon Büyüklüğüne Göre CO₂ Emisyonu
- Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedine Göre CO₂ Emisyonu
- Toplam Su Tüketimi
- Kullanım Alanına Göre Su Tüketimi
- Çalışan Başına Düşen Su Tüketimi
- Toplam Kağıt Tüketimi



Sınırlı Güvence Raporu

- Kullanım Alanına Göre Kağıt Tüketimi
- Çalışan Başına Düşen Kağıt Tüketimi
- Müşteri Başına Düşen Kağıt Tüketimi
- Sözleşme Sayısı Başına Düşen Kağıt Tüketimi
- Toplam Atık Miktarı
- Tehlikeli Atık
- Tehlikesiz Atık
- Geri Dönüştürülen Atık
- Geri Dönüştürülmeyen Atık
- Atık Geri Dönüşüm Oranı

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Faaliyet Raporu 2025'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Faaliyet Raporu 2025'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Faaliyet Raporu 2025'in 416. ila 425. sayfalarında bulunan Anadolu Hayat Emeklilik Entegre Faaliyet Raporu 2025 - Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu 2025'in içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde "GJ" birimine dönüşüm faktörleri ile karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar kapsamında "tCO₂e" birimine dönüşüm faktörleri, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000 (Revize)") ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.



Sınırlı Güvence Raporu

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Faaliyet Raporu 2025'te yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu 2025 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu ve Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ramazan Yüksekaya, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2026



Raporlama Kılavuzu

Ek-1: Anadolu Hayat Emeklilik 2025 Entegre Faaliyet Raporu –Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (“Şirket” veya “Anadolu Hayat Emeklilik”) Anadolu Hayat Emeklilik 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2025 Entegre Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren 2025 mali yılını (1 Ocak 2025-31 Aralık 2025) ve Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Şirket’in sorumluluğunda olan Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri ve K.K.T.C. şubelerinin ilgili operasyonlarını kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|--|--|
| Çevresel | Enerji | |
| | Toplam Enerji Tüketimi (Gj) | Raporlama döneminde, Şirket’in toplam enerji tüketimini ifade eder. Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğalgaz, benzin ve ısınma amaçlı motorin tüketimleri dâhil edilmiştir. |
| | Satın Alınan Elektrik (Lokasyon Bazlı) (Gj) | Raporlama döneminde, şirketin servis sağlayıcı firmalar ile veri merkezlerinden temin edilen ve ilgili faturalardan takip edilen , şebeke elektrik tüketimini ifade eder. |
| | Yenilenebilir enerji sertifikası (Piyasa Bazlı I-REC) (Gj) | Raporlama döneminde, Şirket’in International Renewable Energy Certificate (I-REC) sertifikası ile satın aldığı yenilenebilir enerji miktarını ifade eder. |
| | Doğalgaz (Gj) | Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, doğalgaz tüketim miktarını ifade eder. |
| | Dizel (Jeneratör ve Şirket araçları) (Gj) | Raporlama döneminde, Şirket’in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları motorin tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen ısınma amaçlı motorin tüketimi miktarlarının toplamını ifade eder. |
| | Benzin (Şirket Araçları) (Gj) | Raporlama döneminde, Şirket’in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketim miktarını ifade eder. |
| Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (Elektrik) (%) | Raporlama döneminde, Şirket’in yenilenebilir enerji tüketiminin toplam elektrik tüketimine oranını ifade eder. | |



Raporlama Kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|----------|---|--|
| | Kullanım alanına göre enerji tüketimi (GJ/kullanım alanı) (dolaylı enerji hariç) | Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin, şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder. |
| | Çalışan başına düşen enerji tüketimi (GJ/tam zamanlı çalışan sayısı) (dolaylı enerji hariç) | Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Yeni sözleşme başına düşen enerji tüketimi (GJ/yeni sözleşme adedi) (dolaylı enerji hariç) | Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin şirketin raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder. |
| | Sera Gazı Emisyonları | |
| | Toplam tCO ₂ e emisyonu (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları dizel tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen doğalgaz miktarı, üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketimi, kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyon miktarını ifade eder. |
| | Kapsam 1 (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirket'in üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları dizel tüketimi, faturalardan takip edilen jeneratör motorin tüketimi, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen doğalgaz miktarı, üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları benzin tüketimi, kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyon miktarını ifade eder. |
| Çevresel | Kapsam 2 (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, şirketin servis sağlayıcı firmalar ile veri merkezlerinden temin edilen ve ilgili faturalardan takip edilen elektrik tüketiminden kaynaklanan, market bazlı dolaylı sera gazı emisyon miktarını ifade eder. |
| | Kapsam 3 (tCO ₂ e) | Raporlama döneminde, şirketin satın alım faturaları ile takip ettiği kağıt alımları ve şebeke suyu alımları, servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen yakıt ve enerji tüketimleri, servis hizmeti aldığı acenteler ile takip edilen Şirket personelinin uçak seyahatlerine ait uçuş kilometreleri mesafeleri, servis sağlayıcı firmalar ile aylık faturalarla takip edilen çalışan servisleri, atık bertarafı ve atıksu artımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyon miktarını ifade eder. |
| | Kullanım alanına göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/m ² kullanım alanı) | Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder. |
| | Çalışan başına CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/tam zamanlı çalışan sayısı) | Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Tekil müşteri (aktif) başına CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/tekil müşteri) | Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamı şirketin raporlama döneminde müşteri takip sistemine sadece bir defa kaydedilen benzersiz kullanıcıların toplam sayısına oranını ifade eder. |
| | Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/milyon TL fon) | Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin tüm operasyonlarının toplam fon büyüklüğüne oranını ifade eder. |



Raporlama Kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|------|---|--|
| | Yeni hayat ve emeklilik sözleşme adedine göre CO ₂ emisyonu (tCO ₂ e/yeni sözleşme adedi) | Raporlama döneminde, şirketin Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji emisyonları) kaynaklı emisyonların toplamının şirketin tüm operasyonlarının raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder. |
| | Su yönetimi | |
| | Toplam su tüketimi (m ³) | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarını ifade eder. |
| | Kullanım alanına göre su tüketimi (m ³ /kullanılan alan m ²) | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder. |
| | Çalışan başına düşen su tüketimi (m ³ /tam zamanlı çalışan sayısı) | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, şebekeden alınan su tüketim miktarının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Kağıt Göstergeleri | |
| | Toplam kağıt tüketimi (ton) | Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarını ifade eder. |
| | Kullanım alanına göre kağıt tüketimi (ton/kullanım alanı) | Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının şirketin konut olarak kullanılmamak koşuluyla, ticaret, turizm, konut kullanımlarından konut hariç sadece birinin veya ikisinin veya tamamının birlikte yer aldığı alanlara oranını ifade eder. |
| | Çalışan başına düşen kağıt tüketimi (ton/tam zamanlı çalışan sayısı) | Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının şirketin toplam tam zamanlı çalışan sayısına oranının ifade eder. |
| | Müşteri başına düşen kağıt tüketimi (kg/tekil müşteri) | Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının raporlama döneminde müşteri takip sistemine sadece bir defa kaydedilen benzersiz kullanıcıların toplam sayısına oranını ifade eder. |
| | Sözleşme sayısı başına düşen kağıt tüketimi (ton/yeni sözleşme sayısı) | Şirketin, raporlama döneminde tüm operasyonlarında kullanılan her türlü toplam kağıt tüketiminin ton cinsinden miktarının raporlama döneminde imzalanan toplam sözleşme sayısına oranını ifade eder. |
| | Atık Yönetimi | |
| | Toplam atık miktarı (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in lisansa sahip kuruluşa verilen, yıllık toplam atık miktarını ifade eder. |
| | Tehlikeli Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in dekontlar ile takibi yapılan tehlikeli atık miktarını ifade eder. |
| | Tehlikesiz Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in dekontlar ile takibi yapılan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. |
| | Geri Dönüştürülen Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarını ifade eder. |
| | Geri Dönüştürülmeyen Atık (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarının toplam atık miktarından çıkarılmış halini ifade eder. |
| | Atık Geri Dönüşüm Oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'in sıfır atık belgesi ile takibi yapılan geri dönüştürülmüş atık miktarının toplam atık miktarına oranını ifade eder. |



Raporlama Kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---------------|--|---|
| | İSG Performans Göstergeleri | |
| | Yaralanma oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın kendi işini daha az süreli yapmaya veya daha basit bir işe yönlendirilmesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma saatinin toplam çalışma saatine oranını ifade eder. |
| | Kayıp gün oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın takip eden günlerde işe gelememesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen iş kazası sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Mesleki hastalık oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| İSG | Ölümlü Kaza Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. |
| | Yaralanma Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş ile ilgili bir aktivitede başına gelen yaralanmanın, çalışanın kendi işini daha az süreli yapmaya veya daha basit bir işe yönlendirilmesine sebep olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen iş kazası sayısını ifade eder. |
| | Kayıp Gün Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanın iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza kaynaklı kayıp iş günü sayısını ifade eder. |
| | Mesleki Hastalık Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder. |
| | İnsan Kaynakları Başlıca Göstergeleri | |
| | Toplam iş gücü (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, finansal raporlama ile haritalandırılabilen toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | Kadın çalışan oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'te çalışan kadın sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Erkek Çalışan Oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'te çalışan erkek sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| Sosyal | Sözleşme türüne göre toplam iş gücü (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Geçici Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. |
| | Toplu İş Sözleşmesi'nden Yararlanan Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Toplu İş Sözleşmesi'nden yararlanan çalışanların sayısını ifade eder. |
| | Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, toplam çalışan sayısının eğitim düzeyi detaylarını (ilköğretim, lise, ön lisans, lisans ve üstü) ifade eder. |



Raporlama Kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam | |
|--------|--|--|--|
| Sosyal | Yaş gruplarına göre toplam çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, toplam kadın ve erkek çalışanların yaş kırılımlarını ifade eder. | |
| | Üst yönetim (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının üst düzey yönetim olarak tanımlanan seviyesinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. | |
| | Orta düzey yönetim (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta düzey yönetim olarak tanımlanan seviyesinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. | |
| | İşe alınan çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. | |
| | İşten ayrılan çalışanlar (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. | |
| | Çalışan devri (İstifaya göre) (#) | Raporlama döneminde, Şirket'te sadece istifa yolu ile ayrılan ve istifa dilekçeleri ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. | |
| | Çalışan devir oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Ortalama Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. | |
| | Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. | |
| | Doğum/Ebeveyn İzninden Döndükten Sonra İşine Devam Eden Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden dönen çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. | |
| | Toplam engelli çalışan sayısı (#) | Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. | |
| | Engelli çalışan oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. | |
| | Memnuniyet, Gelişim, Eğitim ve Öğrenim | | |
| | Eğitim saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini kadın ve erkek kırılımında ifade etmektedir. | |
| | Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında takip edilmektedir. | |



Raporlama Kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|--------|--|--|
| Sosyal | Düzenli performans değerlendirme sürecine dahil olan çalışan oranı (%) | Raporlama döneminde, Şirket'in performans kartı açılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. |
| | Dış kaynak firma eğitim saati (saat) | Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, dış kaynaktan alınan, şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini kadın ve erkek kırılımında ifade etmektedir. |
| | Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (saat) | Raporlama döneminde, Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade etmektedir. |
| | Toplam eğitim bütçesi (bin TL) | Raporlama döneminde, Şirket'e ait 31.12.2025 tarihi itibarıyla finansal raporlama sistemlerinde eğitimlerle ilişkilendirilebilen eğitim harcamalarının toplam tutarını TL cinsinden belirtmektedir. |
| | Kadın-Erkek çalışan ortalama brüt ücret oranı | Raporlama döneminde, Şirket'in kadın ve erkek çalışanlarına ait maaş ücretlerinin ortalamalarının alınıp oranlanmasını ifade eder. |

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji Göstergeleri

Doğalgaz

Genel müdürlük, bölge müdürlükleri ve şubelerin çoğunluğunun doğalgaz tüketimleri servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar ile takip edilmektedir.

TL bazında tüketim verilerine ulaşıp hacim biriminde verisine ulaşamayan bölgeler için ise yıllık tüketim verileri ilgili resmi kurumların¹ birim fiyatlandırmaları baz alınarak hesaplanmıştır.

Formül:

$\text{Servis Sağlayıcı Firmalara Ödenen Ödeme Dekontları ile Takip Edilen Toplam Doğalgaz Tüketimi Bedeli (TL)} * \text{Birim Doğalgaz Fiyatı (m}^3\text{/TL)}^1$

Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payı (%)

Formül:

$\text{Yenilenebilir Enerji Sertifikası (Market-Based I-REC) (GJ)/Satın Alınan Elektrik (Location-Based) (GJ)}$

Kullanım Alanına göre enerji tüketimi (GJ/kullanım alanı) (dolaylı enerji hariç) (GJ/m³)

¹ <https://www.ipcc.ch/>

² <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>

Formül:

$\text{Toplam Enerji Tüketimi (GJ)/Toplam Kullanım Alanı (m}^3\text{)}$

Çalışan başına düşen enerji tüketimi (GJ/tam zamanlı çalışan sayısı) (dolaylı enerji hariç)

Formül:

$\text{Toplam Enerji Tüketimi (GJ)/Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı}$

Yeni sözleşme başına düşen enerji tüketimi (GJ/yeni sözleşme adedi) (dolaylı enerji hariç)

Formül:

$\text{Toplam Enerji Tüketimi (GJ)/Toplam Yeni Sözleşme Adedi}$

Sera Gazı Emisyonları

Küresel Isınma Potansiyeli (KIP) katsayıları, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 6. Değerlendirme Raporundan², emisyon faktörleri ise Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan Çevre, Gıda ve Köy İşleri Dairesi Başkanlığı- (Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA) 2025 Emission Factors raporlarından alınmıştır. Elde edilen ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂-e) değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Formül:

$[\text{Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)}] = \text{Faaliyet Verisi (FV)} * \text{Emisyon Faktörü (EF)} * \text{Yükseltgenme Faktörü (YF)}$



Raporlama Kılavuzu

Kapsam 1 Emisyon Kaynakları

| Faaliyet | Birim | Emisyon Faktörleri | | | | Kaynak |
|----------------------------------|-----------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---|
| | | kg CO ₂ e | kg CO ₂ | kg CH ₄ | kg N ₂ O | |
| Doğal gaz | Sm ³ | 1,944 | 1,938 | 0,005 | 0,001 | IPCC AR6 Stationary Combustion Tablo 2.4 |
| Jeneratör - Dizel | litre | 2,642 | 2,627 | 0,010 | 0,006 | IPCC AR6 Stationary Combustion Tablo 2.4 |
| Şirket aracı - Dizel | litre | 2,668 | 2,627 | 0,004 | 0,038 | IPCC AR6 Mobile Combustion Tablo 3.2.1 ve 3.2.2 |
| Şirket aracı - Benzin | litre | 2,271 | 2,218 | 0,003 | 0,050 | IPCC AR6 Mobile Combustion Tablo 3.2.1 ve 3.2.2 |
| Soğutucu Gaz-R134A | kg | 1.530,000 | | | | IPCC AR6 |
| Soğutucu Gaz-R600A | kg | 0,060 | | | | IPCC AR6 |
| CO ₂ Yangın söndürücü | kg | 1,000 | 1,000 | | | IPCC AR6 |

Kapsam 1 Emisyon Kaynakları

| Faaliyet | Emisyon Faktörleri | | | Kaynak |
|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---|
| | kg CO ₂ /TJ | kg CH ₄ /TJ | kg N ₂ O/TJ | |
| Doğal gaz | 56.100 | 5 | 0,1 | IPCC AR6 Stationary Combustion Table 2.4 |
| Jeneratör - Dizel | 74.100 | 10 | 0,6 | IPCC AR6 Stationary Combustion Table 2.4 |
| Şirket aracı - Dizel | 74.100 | 3,9 | 3,9 | IPCC AR6 Mobile Combustion Tablo 3.2.1 ve 3.2.2 |
| Şirket aracı - Benzin | 69.300 | 3,8 | 5,7 | IPCC AR6 Mobile Combustion Tablo 3.2.1 ve 3.2.2 |

Kapsam 2 Emisyon Kaynakları

| Faaliyet | Emisyon Faktörleri | | | | Kaynak |
|----------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---|
| | kg CO ₂ e | kg CO ₂ | kg CH ₄ | kg N ₂ O | |
| Elektrik | 0,434 | | | | T.C. Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri (26.12.2025'te yayımlanan değer) |



Raporlama Kılavuzu

Kapsam 3 Emisyon Kaynakları

| Faaliyet | Birim | Emisyon Faktörleri | | | | Kaynak |
|--|-------------------------------------|--------------------|------------------|------------------|-------------------|---|
| | | TCO ₂ e | tCO ₂ | tCH ₄ | tN ₂ O | |
| Kağıt alımı | kgCO ₂ e/ton | 1.345,08 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Su tüketimi | kg CO ₂ e/m ³ | 0,191 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Satın alınan hizmetler - Çağrı Merkezi | kg CO ₂ e/USD | 0,099 | - | - | - | EEIO 2025 |
| Satın alınan hizmetler - Veri Merkezi | kg CO ₂ e/USD | 0,043 | - | - | - | EEIO 2025 |
| Sermaye malları | kg CO ₂ e/USD | 0,290 | - | - | - | EEIO 2025 |
| WTT - Dizel tüketimi | kg CO ₂ e/litre | 0,611 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| WTT - Benzin tüketimi | kg CO ₂ e/litre | 0,581 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| WTT - Doğal gaz tüketimi | kg CO ₂ e/m ³ | 0,337 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| WTT - Elektrik iletim-dağıtım kaynaklı emisyonu | kg CO ₂ e/kWh | 0,035 | - | - | - | T.C. Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı |
| Tehlikesiz atık (ambalaj, karışık belediye atıkları vb.) | kg CO ₂ e/ton | 0,005 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Tehlikesiz atık (evsel atıklar) | kg CO ₂ e/ton | 0,700 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Atık su miktarı | kg CO ₂ e/m ³ | 0,171 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| İş amaçlı uçuşlar - iç hatlar (Economy) | kg CO ₂ e/yolcu km | 0,136 | 0,134 | 0,000 | 0,001 | DEFRA 2025 |
| İş amaçlı uçuşlar - kısa mesafe (Economy) | kg CO ₂ e/yolcu km | 0,074 | 0,073 | 0,000 | 0,001 | DEFRA 2025 |
| İş amaçlı uçuşlar - iç hatlar (Business) | kg CO ₂ e/yolcu km | 0,136 | 0,134 | 0,000 | 0,001 | DEFRA 2025 |
| İş amaçlı uçuşlar - kısa mesafe (Business) | kg CO ₂ e/yolcu km | 0,112 | 0,110 | 0,000 | 0,001 | DEFRA 2025 |
| Yurt içi konaklama | kg CO ₂ e/oda gece | 32,100 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Yurt dışı konaklama (Hollanda) | kg CO ₂ e/oda gece | 14,800 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Taksi | kg CO ₂ e/USD | 0,298 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Çalışanların Ulaşımı- Servisler | kg CO ₂ e/araç km | 0,495 | 0,490 | 0,005 | - | DEFRA 2025 |
| Çalışanların Ulaşımı- | kg CO ₂ e/USD | 0,413 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Yakıt yardımı alan çalışanlar | kg CO ₂ e/USD | 0,090 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Çalışanların Ulaşımı- | kg CO ₂ e/USD | 0,090 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Akbil yardımı alan çalışanlar | kg CO ₂ e/USD | 0,090 | - | - | - | DEFRA 2025 |
| Evden Çalışma | kg CO ₂ e/saat | 0,334 | - | - | - | DEFRA 2025 |



Raporlama Kılavuzu

Personel ulaşım (servis hariç) ve Ziyaretler kaynaklı dolaylı emisyonların hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri farklı metodlar (Defra, anket, google maps) kullanılarak ve çeşitli varsayımlar yapılarak belirlenmiştir.

Uçuşlar kaynaklı dolaylı emisyonlar, hesaplamalarda Defra'nın ilgili uçuş emisyon faktörlerinden uygun kategorilerde (kısa, orta, uzun, ortalama, ekonomi, business) faydalanılarak hesaplanmıştır.

Toplam tCO₂e emisyonu

Formül:

Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3

Kullanım Alanına göre CO₂ emisyonu

Formül:

tCO₂e/m² kullanım alanı

Çalışan Başına CO₂ emisyonu

Formül:

tCO₂e/tam zamanlı çalışan sayısı

Tekil müşteri (Aktif) başına CO₂ emisyonu

Formül:

tCO₂e/tekil müşteri

Hayat ve Emeklilik fon büyüklüğüne göre CO₂ emisyonu

Formül:

tCO₂e/milyon TL fon

Yeni Hayat ve Emeklilik Sözleşme Adedine göre CO₂ emisyonu

Formül:

tCO₂e/yeni sözleşme adedi

Kağıt Göstergeleri

Kullanım alanına göre kağıt tüketimi

Formül:

Toplam Kağıt Tüketimi (ton)/Toplam Kullanım Alanı (m²)

Çalışan başına düşen kağıt tüketimi

Formül:

Toplam Kağıt Tüketimi (ton)/Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

Müşteri başına düşen kağıt tüketimi

Formül:

Toplam Kağıt Tüketimi (kg)/Tekil Müşteri Sayısı

Sözleşme Sayısı Başına Düşen Kağıt Tüketimi

Formül:

Toplam Kağıt Tüketimi (ton)/Yeni Sözleşme Sayısı

Atık Göstergeleri

Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:

Toplam Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)/Toplam Atık Miktarı(ton)

Su Tüketimi Göstergeleri

Kullanım alanına göre su tüketimi (m³/kullanılan alan m²)

Formül:

Toplam Su Tüketimi (m³)/Toplam Kullanım Alanı (m²)

Çalışan başına düşen su tüketimi (m³/tam zamanlı çalışan sayısı)

Formül:

Toplam Su Tüketimi (m³)/Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı



Raporlama Kılavuzu

Genel müdürlük, bölge müdürlükleri ve şubelerin çoğunluğunun su tüketimleri servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar ile takip edilmektedir. Faturalandırılmayan şubelerin su tüketimleri ise aidat ödemeleri üzerinden takip edilmekte olup, söz konusu şubeler için diğer şubelerin yıllık ortalama tüketim değerleri esas alınarak yaklaşık tüketim değerleri hesaplanmıştır.

TL bazında tüketim verilerine ulaşıp hacim biriminde verisine ulaşamayan şubeler için yıllık tüketim verileri ilgili resmi kurumların⁴ birim fiyatlandırmaları baz alınarak hesaplanmıştır.

2. Sosyal Göstergeler

Engelli Çalışan Oranı

Formül:

$\text{Engelli Çalışan Sayısı} / \text{Toplam Çalışan Sayısı} * 100$

Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dahil olan Çalışan Oranı

Formül:

$\text{Performans kartı açılan çalışan sayısı} / \text{Toplam çalışan sayısı}$

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{İşten Ayrılan Çalışan Sayısı} / ((\text{"31.12.2024 Toplam Çalışan Sayısı"} + \text{"31.12.2025 Toplam Çalışan Sayısı"}) / 2)}$

3. İSG Göstergeleri

Yaralanma Oranı

Formül:

$\text{Yaralanma sayısı} / \text{toplam net çalışma saati} * 200000$

Kayıp Gün Oranı

Formül:

$\text{Kayıp gün sayısı} / \text{toplam net çalışma saati} * 200000$

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Banka seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

⁴ https://iskiapi.iski.gov.tr/uploads/2025_aylik_su_ve_atiksu_birim_fiyatları1_KLAS_Oe_R_ff46816e7a.pdf?_gl=1*hjsa7a*_ga*MTc3Njk5MTQ2NC4xNzcyMTIwNzY5*_ga_RDP0Z933YX*czE3NzIxMjA3MzkkbzEkZzAkdDE3NzIxMjA3MzkkajYwJGwwJGgw



Pay Sahiplerine Yönelik Bilgiler

Borsa

Anadolu Hayat Emeklilik'in payları Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görmektedir. Paylara ilişkin bilgiler, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yayınlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri

Anadolu Hayat Emeklilik yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi Şirket'in www.anadoluhayat.com.tr adresinde yayında bulunan kurumsal internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden elde edilebilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.
Levent Mahallesi Meltem Sokak No: 10 İş
Kuleleri Kule: 2 Kat: 19 34330, İstanbul

Yıllık Olağan Genel Kurul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Sahipleri 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Mart 2026 tarihinde saat 14:00'da Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul adresinde yapılacaktır.

Bağımsız Denetçi

PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçalı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç
Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul

Vergi Tasdiki

DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Deloitte Value House Maslak No: 1
34398, İstanbul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Senedinin 2025 Yılı Performansı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kr değerindeki 43.000.000.000 paydan ibarettir. Halka açık pay oranı %15,08'dir.



İletişim

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.

Ticaret Sicil No: 265737

İnternet adresi: anadoluhayat.com.tr

İletişim adresi: hizmet@anadoluhayat.com.tr

KEP adresi: anadoluhayat@hs02.kep.tr

Genel Müdürlük

Meltem Sokak No: 10

İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20

Levent 34330

Beşiktaş / İstanbul

Tel: (0212) 317 70 70

Faks: (0212) 317 70 77

Müşteri Hizmetleri Merkezi

Karlıktepe Mah. Yakacık Cad.

Manzara Adalar E Blok No: 67/A

Kat: 7-8 34870

Kartal / İstanbul

Tel: (0850) 724 55 00

Faks: (0212) 317 70 77

KKTC Şube Müdürlüğü

Şerif Arzık Sokak No: 25

Köşklü Çiftlik

Lefkoşa / KKTC

Tel: (0392) 227 01 27

Faks: (0392) 227 01 26



/anadoluhayatemeklilik



/aheemeklilik



/ahemeklilik



/anadolu-hayat-emeklilik



/anadoluhayatemeklilik

Entegre raporlama danışmanlığı,
içerik geliştirme, Türkçe ve
İngilizce editörlük, tasarım

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

