



**MATRİKS FİNANSAL TEKNOLOJİLER A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK 2025- 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler	1
2. Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Tanınan Maddi Haklar	10
3. Şirketin Araştırma Ve Geliştirme Çalışmaları.....	10
4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler.....	10
5. Finansal Durum	22
6. Riskler İç Kontrol Ve Yönetim Organının Değerlendirmesi	25
7. 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu.....	28
8. 2025 Yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Bilgi Formu	34
9. 2025 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	41
10. Diğer Hususlar	47

KİLOMETRE TAŞLARI

2003

- Matriks bir veri dağıtım firması olarak 20.08.2003 kuruldu.
- Şirket 25.08.2003 tarihinde ticaret sicile kaydedildi.

2004

- Matriks Veri Terminali geliştirildi.
- Borsa İstanbul ve diğer piyasalara ait veri ve haber dağıtım faaliyetlerine başlandı.

2005

- Gebze Organize Sanayi Bölgesi Teknokent'te Ar-Ge faaliyetlerine başlandı.
- Şirket, mobil finansal veri analiz ve işlem platformu olan Matriks Mobil uygulamasını geliştirdi.
- İzmir Vadeli İşlemler Borsası'nın faaliyete başlamasıyla birlikte şirket, bu borsada işlem yapan aracı kurumlara yönelik olarak elektronik işlem alt yapısı, emir ve risk yönetim sistemi yazılımları geliştirdi.

2008

- Matriks, ISO-9001 belgesi aldı.

2009

- Matriks Mobil Yazılım Ürünleri A.Ş. firması Matriks ailesine katıldı.

2012

- Endeks Finansal Yazılım Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. firması Matriks ailesine katıldı.
- Şirket, Arı Teknokent'e kabul edilmesiyle birlikte Gebze Organize Sanayi Bölgesi Teknopark ofisini kapatarak, Ar-Ge faaliyetlerini Arı Teknokent'te sürdürmeye başladı.
- Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası için emir ve risk yönetim yazılımları geliştirildi.

2013

- Matriks Mobil ve Matriks Bilgi Dağıtım şirketleri birleşti.

2014

- Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası için yerli piyasa yapıcılık uygulaması geliştirildi.

2015

- Matriks ile Endeks Finansal Şirketleri birleşti. Her iki birleşme sonucunda uzman personel konsolide edilerek verimlilik artırıldı ve operasyonel maliyetler azaltıldı.
- Matriks'in yeni web tabanlı işlem platformu olan Matriks Web Trader'ın geliştirmesi tamamlanarak, satışa sunuldu.

2016

- Matriks Enerji Ticareti Platformu, Türkiye'deki tezgâh üstü elektrik işlemleri için kullanıma açıldı.
- Matriks Büyük Veri Altyapısı ve yeni nesil veri yayın servisleri (Matriks Analist) kullanıma sunuldu.

2017

- Enerji Talep-Üretim Tahmin ve Risk Yönetim Sistemi projesi tamamlandı.

2020

- Borsa İstanbul KMTP ve BAP piyasalarını destekleyen Matriks Emir ve Risk Yönetim Sistemi kullanıma sunuldu.
- Matriks'in yeni nesil finansal veri analiz ve işlem platformu MatriksIQ kullanıma sunuldu.
- Matriks Yüksek Frekanslı İşlem (HFT) platformu geliştirildi.
- Matriks'in yeni mobil uygulaması Matriks Mobile IQ kullanıma sunuldu.

2021

- Yeni Matriks Web Trader kullanımına açıldı.
- Matriks, Borsa İstanbul'da MTRKS koduyla işlem görmeye başladı.
- Halka arz sırasında 689 bin 348 yatırımcı talebi ile tarihi bir rekor kırıldı.

2022

- Matriks Algo Solutions şirketi kuruldu.
- Kripto para altyapı ürünlerine yönelik çalışmalar başlatıldı.

2023

- Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu ve Base İnteraktif Yazılım şirketleri kuruldu.

2024

- Cronexis Teknoloji şirketi kuruldu.
- Finarf Teknoloji ve Danışmanlık Ticaret şirketine yatırım yapıldı.
- Matriks Bilgi Dağıtım Hizmetleri ünvanı Matriks Finansal Teknolojiler olarak değişti.
- Weartechclub Giyilebilir Spor Ürünleri Hizmet ve Teknolojileri A.Ş. ve Counterfake Yazılım Teknolojileri A.Ş.'ye yatırım yapıldı.

2025

- İTÜ ARI Teknokent'te 2,5 yıldır sürdürülen FPGA tabanlı hibrit HFT ve piyasa yapıcılık platformu geliştirme projesi başarıyla tamamlandı; laboratuvar ve üretim testlerinde ortalama 2 mikrosaniye tick-to-trade gecikmesine ulaşıldı.
- Tüm işlemin FPGA üzerinde koşacak yeni nesil sistemi hedefleyen Faz 2 Ar-Ge projesi başlatıldı (hedef gecikme: 350 nanosaniye).
- MCP (Model Context Protocol) altyapısı üzerinden kurumsal müşterilere yapay zeka entegrasyon katmanı sunulmaya başlandı.
- Çok katmanlı yapay zeka asistan ekosistemi CODI kullanıcılarla buluşturuldu.
- %100 bağlı ortaklık Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş., SPK'ya faaliyet izni başvurusunu tamamladı.
- Genel Müdürlük görevine Arkın Şengönül atandı; Reyha Gülerman İcra Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerine devam etmektedir.
- Nurol Tower İstanbul Şubesi açıldı.
- Bilgi Güvenliği Politikası kabul edildi ve Bilgi Güvenliği Sorumlusu atandı.
- Base İnteraktif Yazılım A.Ş.'de pay oranı %50,0001'e ulaşarak bağlı ortaklık statüsüne geçildi.

1. GENEL BİLGİLER

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu 01.01.2025-31.12.2025 dönemini kapsamaktadır.

Ortaklığın Unvanı	Matriks Finansal Teknolojiler A.Ş.
Ticaret Sicil No	503599-0
Vergi Dairesi/No	İSTANBUL - Kağıthane Vergi Dairesi Müdürlüğü 6130448646
Mersis Numarası	0-61304486-4600013
Merkez Adresi	İzzetpaşa Mahallesi, Yeni Yol Caddesi Nurol Tower, No:3/125 Şişli / İstanbul
E-posta	matriks@matriksdata.com
İnternet Adresi	www.matriksdata.com
Telefon Numarası	0 212 354 54 54
Faks Numarası	0 212 356 47 88
İletişim Bilgileri:	Genel Müdürlük İzzetpaşa Mahallesi Yeni Yol Cad.No:3 Nurol Tower Kat:18 D:125 Ofis 1808 34381 Şişli / İSTANBUL T: +90 212 354 54 54 F: +90 212 356 47 88 Ar-Ge Birimi İTÜ Ayazağa Yerleşkesi Koru Yolu ARI 3 Binası K:10 No:1001 34396 Maslak / İSTANBUL T: +90 212 354 54 54 F: +90 212 356 47 88 Nurol Tower İstanbul Şubesi İzzet Paşa Mah. Yeni Yol Cad. Nurol Tower No:3 İç Kapı No:165 Şişli / İSTANBUL T: +90 212 354 54 54 F: +90 212 356 47 88

Bu raporda Matriks Finansal Teknolojiler A.Ş., “Matriks” veya “Şirket” olarak anılacaktır.

Şirket; yazılım teknolojileri kullanarak finansal piyasalara yönelik yazılım geliştirme, veri iletimi ve veri yönetimi faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası finansal piyasalara ilişkin verilerin işlenmesi, iletilmesi ve yönetilmesine yönelik çözümler sunmakta; bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların veri, haber, analiz, emir iletimi, portföy izleme ve altyapı ihtiyaçlarına yönelik yazılım ve teknoloji çözümleri üretmektedir.

Ayrıca, finansal piyasa verilerinin gerçek ve tüzel kişilere iletilmesi ve işlenmesine yönelik hizmetler sunmakta; bu faaliyetler kapsamında yazılım, donanım ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Şirket, ana sözleşmesinde yer alan diğer faaliyet konuları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

1.1. Şirketin Sermayesi

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 24 Temmuz 2025 tarihli genel kurul kararı ile 502.500.000,00 TL'ye çıkarılmış olup 6 Ağustos 2025 tarih ve 11387 sayılı Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirketin sermayesi 100.500.000 TL'dir.

Son sermaye artırımını 09.08.2024 tarihli yönetim kurulu kararı doğrultusunda iç kaynaklardan (Sermaye düzeltmesi olumlu farkları) karşılanmak suretiyle yapılmış; 09.08.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") başvuruda bulunulmuş, 21.11.2024 tarihinde SPK tarafından onaylanması akabinde Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinde yapılan değişiklik İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 4.12.2024 tarihinde tescil edilmiş, tescile ilişkin ilan 4.12.2024 tarih ve 11221 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Buna göre; 1 TL nominal değerde 100.500.000 TL sermaye tutarı üzerinden 100.500.000 adet payın dağılımı oran ve tutarı 1.5. bölümde ayrıntılı gösterilmiştir.

1.2. Şirketin Borsa İstanbul'da İşlem Gören Payları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz Matriks Finansal Teknolojiler A.Ş.'nin halka arz edilen şirket payları 06/04/2021 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 28 TL/pay baz fiyat, " MTRKS .E " kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır. 7.419.980 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirketin sermayesini temsil eden 19.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Ana Pazar'da işlem gören şirket paylarımız dönem içinde en düşük 17,04 TL en yüksek 30,80 TL olmuştur. 31.12.2025 tarihi itibarıyla kapanış fiyatı 21,98 TL'dir.

1.3. Dahil Olunan Endeksler

BIST TEMETTÜ / BIST ANA / BIST TÜM-100 / BIST 500 / BIST TEKNOLOJİ / BIST TÜM / BIST BİLİŞİM / BIST İSTANBUL

1.4. Esas Sözleşme Tadili

Dönem içerisinde yapılan esas sözleşme tadili aşağıdaki gibidir:

Şirketimizin 2025 yılında dolacak olan kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması ve 143.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının 502.500.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış olan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil metni 24.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.

Söz konusu Esas Sözleşme değişikliği, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 05.08.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 06.08.2025 tarih ve 11387 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

1.5. Ortaklık Yapısı

Şirketin 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı	31.12.2025		31.12.2024	
	Nominal değer	%	Nominal değer	%
Oğuzhan Işın	12.095.135	12,03%	12.095.135	12,03%
Reyha Gülerman	7.442.842	7,41%	7.442.842	7,41%
Berkant Oral	4.796.744	4,77%	4.796.744	4,77%
Mehmet Süha Gülerman	4.743.975	4,72%	4.743.975	4,72%
Banu Bahadır Gülerman	4.685.645	4,66%	4.685.645	4,66%
Ömer Zühtü Topbaş	4.628.159	4,61%	4.628.159	4,61%
Murat Ertüzün	3.481.481	3,46%	3.481.481	3,46%
Cem Tutar	3.429.891	3,41%	3.429.891	3,41%
Ömür Çağlar Öztekin	2.056.659	2,05%	2.056.659	2,05%
Duran Oğuz Öcal	2.056.659	2,05%	2.056.659	2,05%
Hakan Sever	1.644.126	1,64%	1.644.126	1,64%
Hasan Özgü	1.644.126	1,64%	1.644.126	1,64%
Muhlis Ünlü	1.508.679	1,50%	1.508.679	1,50%
Cahit Kömür	906.300	0,90%	906.300	0,90%
Zeynep Subasar	906.300	0,90%	906.300	0,90%
Erol Akkurt	878.076	0,87%	878.076	0,87%
Mustafa Nejat Özeroğlu	856.274	0,85%	856.274	0,85%
İsmail Yazıcı	673.350	0,67%	673.350	0,67%
Halka Arz Edilen Paylar	42.065.579	41,86%	42.065.579	41,86%
Ödenmiş Sermaye	100.500.000		100.500.000	
Matriks Finansal Teknolojiler A.Ş. (*)	2.796.290		2.796.290	
Sermaye Düzeltme Farkları	251.162.670		251.162.670	
Toplam Sermaye	351.662.670		351.662.670	

****Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

*** Ortakların halka arz sonrası Borsa'dan aldıkları paylar tabloya dahil değildir.

**31.12.2025 tarihi itibarıyla; halka arz edilen paylar içerisinde Şirketin pay geri alım programı çerçevesinde sahip olduğu pay adedi 2.796.290 olup, yukarıda yer alan tabloda halka arz edilen paylar toplamı içerisine dahildir.

*Şirket tarafından yapılan geri alımlar özkaynaklar içerisinde "geri alınmış paylar " hesabında gösterilmektedir.

1.6. Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 01.01.2025-31.12.2025 dönemindeki yönetim kurulu yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvan	Görev Süresi	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Reyha GÜLERMAN	Yönetim Kurulu Başkanı	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Yoktur.
Oğuzhan IŞIN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Cronexis Teknoloji A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Matriks Algo Solutions Finansal Teknoloji Yazılım ve Ticaret A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Base İnteraktif Yazılım A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi
Berkant ORAL	Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş.- Yönetim Kurulu Üyesi
Cem TUTAR	Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Kadir Has Üniversitesi -Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü- Danışma Kurulu Üyesi / İTÜ Çekirdek-Mentor & KPI Mentor / Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Base İnteraktif Yazılım A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Matriks Algo Solutions Finansal Teknoloji Yazılım ve Ticaret A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim HASELÇİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Avukat - Haselçin Hukuk Bürosu
Huriye Şebnem BURNAZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2025-24.07.2026 1 Yıl	Profesör- İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü

Yönetim Kurulu üyelerinden Reyha Gülerman, Berkant Oral, Oğuzhan Işın ve Cem Tutar Şirket'in temsil ve ilzam edilmesinde yetkili kılınmıştır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet dönemi içinde 30 tane yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri aşağıda yer almaktadır:

Reyha GÜLERMAN

1986 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olan Reyha GÜLERMAN yüksek lisansını 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde sistem analizi üzerine yapmıştır. 1986-1991 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak çalıştıktan sonra 1991-1998 yılları arasında Foreks Bilgi İletişim Hizmetleri A.Ş.'de bilgi işlem bölüm sorumlusu ve 1998-2003 yılları arasında Plato Veri Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'de genel müdür olarak görev almıştır. Gülerman, halihazırda Matriks'te yönetim kurulu başkanlığı ve icra kurulu başkanlığı görevini yürütmektedir.

Oğuzhan IŞIN

1994 yılında İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği bölümünden mezun olan Oğuzhan IŞIN 1994-1997 yılları arasında çeşitli firmalarda yazılım geliştirme mühendisi olarak çalıştıktan sonra, 1997-1998 yıllarında kurucusu olduğu Denge Yazılım Bilgisayar Eğitim ve Ticaret Limited Şirketi'nde yazılım geliştirme mühendisi olarak çalışmıştır. 1998 yılından itibaren beş yıl boyunca kurucusu olduğu Plato Veri Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'de genel müdür yardımcılığı görevini yürütmüştür. 2005 yılında Matriks'te çalışmaya başlamış ve halen bilgi teknolojilerinden sorumlu genel müdür yardımcısı, icra kurulu üyesi ve yönetim kurulu başkan yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Berkant ORAL

1998 yılında İstanbul Üniversitesi Matematik bölümünden mezun olan Berkant ORAL, 1991-2003 yılları arasında Boğaziçi Data Pazarlama A.Ş.'de yazılım geliştirme ve IT müdürü, 2003 yılında ise Plato Veri Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'de Yazılım uzmanı olarak görev almıştır. 2003 yılından beri Matriks'te çalışan Oral, 2015 yılına kadar genel müdürlük görevini yürütmüştür. Halen yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Cem TUTAR

1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem TUTAR, aynı bölümde sistem analizi ve Özyeğin Üniversitesi'nde finans mühendisliği ve risk yönetimi konularında yüksek lisans yapmıştır. Kariyerine 1997 yılında başlayan Tutar, Peritus Yazılım ve Plato Veri Dağıtım Hizmetleri A.Ş.'de yazılım geliştirme süreçlerinin farklı aşamalarında görev aldıktan sonra 2003 yılındaki kuruluşu ile birlikte, Şirket'e katılmıştır. Şirket bünyesinde, yazılım mühendisliği, proje müdürlüğü, mobil iş kolundan sorumlu genel müdür yardımcılığı, Matriks Mobil genel müdürlüğü, Şirket ve iştiraklerinde yönetim kurulu üyelikleri ile iş ve ürün geliştirmeden sorumlu genel müdür yardımcılığı görevlerinde bulunan Tutar, halen iş geliştirme ve stratejiden sorumlu genel müdür yardımcılığı ve yönetim kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir. Kadir Has Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünde Danışma Kurulu üyesi olan Tutar ayrıca İTÜ Çekirdek bünyesinde mentorluk yapmaktadır.

İbrahim HASELÇİN

Eğitim Bilgileri: 1983-Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi-İktisat ve Maliye Bölümü 2022-Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi 2003-2005-Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü (Yüksek Lisans) 2006-... Kültür Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü (Doktora) İş Deneyimi: 1983 - 1991 Sermaye Piyasası Kurulu-Denetçi 1991-2003 Aracı Kurumlarda Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği-Yönetici 2003-... Haselçin Hukuk Bürosu-Avukat 2009-2013 Habertürk Gazetesi-Köşe Yazarlığı 2010-2014 BloombergHT Televizyonu-Yorumculuk

Huriye Şebnem BURNAZ

Profesör /İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü (12/2011-) Doçent /İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü (10/2005-12/2011) Yardımcı Doçent / (4/2003- 10/2005)İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, Üretim Yönetimi ve Pazarlama A.B.D Yardımcı Doçent /(2/2002- 4/2003)İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, Yönetim ve Organizasyon A.B.D. Öğretim Görevlisi /(7/1999- 2/2002)İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, Yönetim ve Organizasyon A.B.D. Araştırma Görevlisi /(11/1991 -7/1999)İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, Yönetim ve Organizasyon A.B.D.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim HASELÇİN' in bağımsızlık beyanı aşağıda yer almaktadır:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi gereği;

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelenmediği kabul edilir) kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)' na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

İBRAHİM HASELÇİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Huriye Şebnem BURNAZ' ın bağımsızlık beyanı aşağıda yer almaktadır:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi gereği;

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelenmediği kabul edilir) kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)' na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

HURİYE ŞEBNEM BURNAZ

1.7. Komiteler

Şirket bünyesinde Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini 2025 yılı üçüncü çeyrek hesap döneminde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen prosedürler çerçevesinde, lüzum görülen hallerde toplanarak yürütmüştür.

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde “Kurumsal Yönetim Komitesi”, “Denetim Komitesi”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi” faaliyet göstermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak üzere çalışmalar yapmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Adı Soyadı	Unvan
Huriye Şebnem BURNAZ	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim HASELÇİN	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sevda Betül ÜNLÜ	Üye- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Denetim Komitesi

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin hizmet alacağı Bağımsız Denetim Kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Adı Soyadı	Unvan
İbrahim HASELÇİN	Başkan-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Huriye Şebnem BURNAZ	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, finansal durumunu tehlikeye düşüren haller karşısında gerekli önlemlerle ilgili Yönetim Kurulu’na raporlama yaparak riskin yönetilmesi faaliyetinde bulunur.

Komite 2025 yılı dördüncü çeyrek hesap döneminde 6 defa toplanmıştır.

Adı Soyadı	Unvan
İbrahim HASELÇİN	Başkan-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Berkant ORAL	Üye-Yönetim Kurulu Üyesi

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Adı Soyadı	Unvan	Görev Tanımı
Arkın ŞENGÖNÜL	Genel Müdür	
Reyha GÜLERMAN	Yönetim Kurulu Başkanı	İcra Kurulu Başkanı
Oğuzhan IŞIN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı
Cem TUTAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Genel Müdür Yardımcısı
Berkant ORAL	Yönetim Kurulu Üyesi	

1.9. Personel Bilgileri

Şirketin, bağlı ortaklıklarıyla birlikte 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 faaliyet dönemindeki toplam personel sayısı 239’ dur.

Personellerin yemek ve yol masrafları karşılanmakta olup özel sağlık sigortaları bulunmaktadır.

1.10. 1.17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları” Başlıklı 8’inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum, kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir.

Şirket; pay sahipleri, menfaat sahipleri, yönetim kurulu ve kamuyu aydınlatma süreçlerine ilişkin uygulamalarını şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Kurumsal yönetim uygulamaları, yürürlükteki mevzuat ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne Uyum Raporu (“URF”) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”), Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya açıklanmakta olup yatırımcıların erişimine açık tutulmaktadır. Söz konusu raporlarda, Şirket’in kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin detaylı bilgiler yer almaktadır.

Şirket, uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlamaya azami özen göstermekte olup, zorunlu olmayan ilkelere ise faaliyetlerinin yapısı, ölçeği ve operasyonel ihtiyaçları çerçevesinde kademeli uyum yaklaşımı benimsemektedir. Henüz tam uyum sağlanamayan hususlarda çıkar çatışmasına yol açan bir durum bulunmamakta olup, ilgili alanlarda iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler aracılığıyla kurumsal yönetim uygulamalarının etkinliği izlenmekte; risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin işleyişi düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmeyi, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahipleri için sürdürülebilir değer yaratmayı ve uluslararası kurumsal yönetim standartlarına uyum seviyesini artırmayı hedeflemektedir.

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE TANINAN MADDİ HAKLAR

Şirketin 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet döneminde, yönetim kurulu üyeleri ve bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödemiş olduğu huzur hakkı ve ücret toplamı brüt 31.745.710 TL dir.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışındaki yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmemektedir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket, faaliyet gösterdiği finansal teknoloji sektöründe sürdürülebilir büyümenin sağlanması ve rekabet gücünün artırılması amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerine stratejik önem atfetmektedir. Ar-Ge çalışmaları; sermaye piyasalarına yönelik veri işleme altyapılarının geliştirilmesi, emir iletim ve işlem sistemlerinin güçlendirilmesi, algoritmik işlem çözümlerinin iyileştirilmesi ve işlem platformlarının teknolojik kapasitesinin artırılmasına odaklanmaktadır.

Bu kapsamda gerçek zamanlı veri işleme teknolojileri, yüksek performanslı işlem altyapıları, mobil ve web tabanlı uygulamalar ile veri analitiği ve yapay zekâ destekli çözümler üzerinde geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Mevcut ürün ve hizmetlerin performans, güvenlik ve ölçeklenebilirlik özellikleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve teknik iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Ar-Ge faaliyetleri, şirket bünyesindeki uzman teknik ekipler tarafından planlı ve sistematik proje yönetim süreçleri çerçevesinde yürütülmekte; kalite kontrol, bilgi güvenliği ve risk yönetimi ilkeleri gözetilmektedir. Ürün yaşam döngüsü yaklaşımı doğrultusunda geliştirilen çözümler sürekli olarak değerlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Şirket, Ar-Ge faaliyetleri aracılığıyla finansal teknoloji alanındaki teknik yetkinliğini ve inovasyon kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirket yatırımlarını öz kaynakları ile finanse etmekte olup yatırımların finansmanında kredi kullanılmamaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Konumu

Matriks, sermaye piyasaları için gerçek zamanlı veri, işlem altyapısı, risk yönetimi ve yapay zekâ destekli karar destek katmanlarını tek mimaride birleştiren entegre bir finansal teknoloji platformudur.

Bu bütünsel yaklaşım; finansal veriyi yalnızca izlenen bir içerik olmaktan çıkararak, anlık karar alma ve işlem kabiliyetine dönüşen stratejik bir teknoloji omurgasına dönüştürme vizyonumuza dayanmaktadır.

2025 yılında bu vizyon doğrultusunda; ultra-düşük gecikmeli FPGA tabanlı işlem altyapılarımızı devreye almış, kurumsal müşterilere yönelik AI entegrasyon katmanlarımızı genişletmiş ve regülasyon altındaki kripto ekosistemine yönelik stratejik adımlarımızı hızlandırmış bulunmaktayız.

4.2. Ürün Portföyü ve 2025 Yılı Faaliyetlerine İlişkin Genel Değerlendirme

Şirketimiz, sermaye piyasalarına yönelik veri, analiz ve işlem altyapısı çözümlerini kapsayan geniş bir ürün portföyüne sahiptir. Ürün ve hizmetlerimiz; bireysel yatırımcılara yönelik dijital yatırım platformlarından, kurumsal müşterilere sunulan emir yönetim sistemlerine ve ileri teknoloji tabanlı algoritmik işlem çözümlerine kadar uzanan entegre bir yapı sunmaktadır. Ayrıca finansal veri dağıtımı ve entegrasyon servisleri ile farklı kurumların teknoloji altyapılarına değer katılmaktadır.

2025 yılı içerisinde ürün portföyümüzün teknolojik yetkinliği, kapsamı ve entegrasyon kapasitesi artırılmış; kullanıcı deneyimini ve operasyonel verimliliği geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yapay zekâ destekli analiz araçlarının güçlendirilmesi, veri kapsamının genişletilmesi ve işlem altyapılarının

iyileştirilmesi bu dönemin öne çıkan başlıkları olmuştur.

Bu çalışmalar, şirketimizin teknoloji odaklı büyüme stratejisi doğrultusunda ürün ekosistemini güçlendirmeye ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik yaklaşımını desteklemektedir.

4.2.1. Bireysel ve Profesyonel İşlem Platformları

Yatırımcının Piyasayla Buluştuğu Pencere

“Matriks’in vitrini konumundaki bu platformlar; bireysel ve profesyonel yatırımcıların piyasalara en güncel, hızlı ve analiz-zengin biçimde erişmesini sağlar.”

Kapsanan Ürünler: - MatriksIQ Veri Terminali - Matriks Prime Veri Terminali - Matriks Web Trader - Matriks Mobile IQ

a. Ürün Tanıtımı

Şirketimizin bireysel ve profesyonel yatırımcılara yönelik platform ailesi; sermaye piyasalarına ilişkin anlık veri takibi, gelişmiş teknik ve temel analiz araçları ile entegre işlem fonksiyonlarını tek bir deneyim altında sunar. Masaüstünden mobil cihaza, web tarayıcısından kurumsal terminale kadar uzanan bu platform ailesi; her kullanıcı profiline ve iş akışına uygun, birbiriyle entegre bir ekosistem oluşturmaktadır.

b. 2025 Yılı Gelişmeleri

MatriksIQ Veri Terminali: Yapay zekâ destekli analiz ve karar destek araçları güçlendirildi; kullanıcıların piyasayı yorumlamasını kolaylaştıran AI içgörü modülleri devreye alındı. - Makine öğrenmesi tabanlı yeni analitik katmanlar platforma entegre edildi.

Matriks Prime Veri Terminali, Matriks Web Trader ve Matriks Mobile IQ: Grafik modülleri ve teknik analiz araçları zenginleştirildi; yeni formasyonlar ve göstergeler eklendi. - Oran analizleri ve karşılaştırmalı ekranlar geliştirildi. - Kullanıcıların piyasa verilerine daha hızlı ve kapsamlı erişimini destekleyen teknik altyapı iyileştirmeleri hayata geçirildi. - Yeni veri kaynakları ve içerik entegrasyonları eklenerek analiz kapsamı genişletildi.

c. Stratejik Değerlendirme

2025 yılında platform ailemiz; kullanıcı deneyimini merkeze alan geliştirme yaklaşımımız doğrultusunda daha akıllı, daha hızlı ve daha kapsamlı bir analiz ortamına dönüştürüldü. Yapay zekâ entegrasyonunun derinleştirilmesi, platformlarımızı salt bir veri görüntüleme aracı olmaktan çıkararak yatırım kararlarının şekillendiği karar destek merkezlerine dönüştürme yolundaki stratejik adımımızın somut göstergesidir.

Ekonomik Etki: Platform yenilikleri; kullanıcı başına katma değeri artırarak bireysel segment gelirlerinin sürdürülebilirliğini ve büyüme potansiyelini desteklemektedir.

4.2.2. Kurumsal Emir ve Risk Yönetim Altyapıları (OMS)

Piyasaların Kalbinde Çalışan Güvenilir Omurga

“Aracı kurumların ve bankaların arka planında sessizce ama kesintisiz çalışan bu sistemler; emir iletiminin, risk kontrolünün ve operasyonel güvenilirliğin temelidir.”

Kapsanan Ürünler: PAY OMS - VİOP OMS - BAP OMS - KMTP OMS - FIX Gateway (PAY / VİOP) - ADK Push Server ve ADK Dashboard - OMS Next - OMS Piyasa Yapıcılık - OMS Portföy Risk Analizi ve Yönetim Sistemi - FX Trader

a. Ürün Tanıtımı

OMS ürün ailemiz; pay, vadeli işlem, opsiyon, borçlanma araçları ve kıymetli maden piyasaları başta olmak üzere farklı piyasa segmentlerine yönelik emir iletim, işlem yönetimi ve risk kontrol çözümlerini kapsamaktadır.

FIX protokolü entegrasyonu, ADK altyapısı ve merkezi izleme panoları aracılığıyla kurumların tüm işlem süreçlerini tek bir çatı altında yönetmelerine olanak tanır. SPK ve BIST düzenleyici gereklilikleriyle tam uyumlu olarak tasarlanan bu sistemler; ölçeklenebilirliği, güvenilirliği ve operasyonel sürekliliği kurumsal standartlarda garanti eder.

b. 2025 Yılı Gelişmeleri

- Farklı piyasa ve kurum ihtiyaçlarına yönelik fonksiyonel geliştirmeler yapılarak ürün esnekliği artırıldı.
- Sistemlerin entegrasyon yetkinlikleri güçlendirildi; farklı back-office ve saklama platformlarıyla bağlantı kabiliyeti geliştirildi.
- Performans ve operasyonel verimliliği destekleyen mimari iyileştirmeler devreye alındı.
- Düzenleyici gerekliliklere (SPK/BIST) uyum kabiliyeti güçlendirildi; mevzuat değişikliklerine adaptasyon süresi kısaltıldı.
- Risk kontrol mekanizmaları ve anlık pozisyon izleme kapasitesi artırıldı.

c. Stratejik Değerlendirme

Kurumsal iş ortaklarımız için geliştirilen OMS altyapıları; 2025 yılında hem işlevsel derinlik hem de teknik güvenilirlik açısından önemli bir evrim geçirdi. Sektörün artan karmaşıklığı ve genişleyen piyasa yapısı karşısında ölçeklenebilir, entegre ve uyumlu bir altyapı sunma kapasitemiz, kurumsal segmentteki rekabetçi konumumuzu güçlendirmeye devam etmektedir.

Ekonomik Etki: OMS ürün ailesi; uzun vadeli lisans ve bakım sözleşmelerine dayalı yapısıyla tekrar eden (recurring) kurumsal gelir akışımızın temelini oluşturmaktadır.

4.2.3. Yüksek Frekanslı (HFT) ve Algoritmik İşlem Çözümleri

Nanosaniyenin Rekabet Avantajına Dönüştüğü Yer

“Kurumsal teknoloji liderliğimizin en sert çekirdeği; ultra-düşük gecikmeli, algoritmik ve yüksek frekanslı işlem altyapılarıdır.”

Kapsanan Ürünler: Tümüyle FPGA Tabanlı HFT ve Piyasa Yapıcılık Platformu - FinALGO Parallax Algoritmik İşlem Platformu (v4.0)

a. Ürün Tanıtımı

Şirketimiz, aracı kurumlar ve portföy yönetim şirketleri için geliştirdiği Matriks HFT ve Piyasa Yapıcılık Platformu ile istatistiksel arbitraj ve piyasa yapıcılık faaliyetlerine yönelik yüksek performanslı işlem altyapısı sunmaktadır. Platform, farklı piyasa ve enstrümanlar üzerinde algoritmik stratejilerin uygulanmasına imkân tanımakta olup, düzenleyici gereklilikler çerçevesinde faaliyet gösterebilecek şekilde tasarlanmıştır.

Matriks’in HFT ve algoritmik işlem ürün ailesi, kurumsal operatörlerin nanosaniye hassasiyetinde piyasada konumlanmasını sağlayan ileri teknoloji tabanlı altyapılardan oluşmaktadır. Bu sistemler; istatistiksel arbitraj, piyasa yapıcılık ve yüksek frekanslı işlem stratejilerini güvenilir, ölçeklenebilir ve düzenleyici gerekliliklerle uyumlu bir ortamda hayata geçirme imkânı sunar. Kullanıma hazır algoritma havuzu, çoklu algoritma çalıştırma kapasitesi ve gelişmiş risk kontrol mekanizmaları, platforma kurumsal güç katmaktadır.

b. 2025 Yılı Gelişmeleri

Şirketimizin İTÜ ARI Teknokent bünyesinde yaklaşık 2,5 yıl sürdürdüğü FPGA (programlanabilir donanım platformları) tabanlı hibrit HFT ve piyasa yapıcılık platformu geliştirme projesi 2025 yılında başarıyla tamamlandı.

FPGA ve yazılım bileşenlerinin bir araya getirildiği bu yeni nesil hibrit altyapı; laboratuvar ve üretim testleri kapsamında ölçülen ortalama 2 mikrosaniye seviyesindeki tick-to-trade gecikmesiyle Borsa İstanbul'da yüksek frekanslı işlem ve piyasa yapıcılık faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesine kapı araladı. Sistemin temelini, şirketimizin yıllarca HFT alanında uzmanlaşmış sayısal tasarım ve yazılım mühendisliği ekibinin birikimleri oluşturmaktadır.

Faz 2: İlk projenin tamamlanmasının hemen ardından başlatılan Faz 2 Ar-Ge projesi; tüm işlemin doğrudan FPGA üzerinde çalışacağı bir sonraki nesil sistemi hedeflemektedir. Bu proje tamamlandığında tick-to-trade gecikmesinin ortalama 350 nanosaniye seviyesine düşürülmesi hedeflenmektedir.

Şirketimizin bu projesi; yerli ve milli mühendislik gücüyle, gerçek zamanlı ve ultra-düşük gecikmeli finansal işlem teknolojilerinin mümkün olduğunu Türkiye sermaye piyasalarında somut biçimde kanıtlamaktadır.

FinALGO Parallax v4.0: Kapsamlı performans ve mimari iyileştirmeler gerçekleştirildi; sistem gecikme süreleri azaltıldı. - Veri işleme kapasitesi artırıldı, ölçeklenebilirlik yetkinliği güçlendirildi. - Operasyonel dayanıklılık artırıldı; kurumsal standartlara uyum seviyesi yükseltildi.

HFT ve Piyasa Yapıcılık Platformu: Yeni algoritmalar devreye alınarak farklı finansal enstrümanlar üzerinde işlem yapma imkânı genişletildi. - Risk kontrol mekanizmaları güçlendirildi. - Kullanıcı ekranları yenilenerek izleme ve operasyonel verimlilik artırıldı.

c. Stratejik Değerlendirme

HFT ve algoritmik işlem alanındaki teknolojik atılımlarımız, yalnızca bir ürün geliştirme başarısı değil; aynı zamanda Türkiye finansal piyasalarında yerli ve milli mühendislikle uluslararası rekabetin nasıl karşılanabileceğinin somut kanıtıdır. 350 nanosaniye hedefli Faz 2 projesiyle bu liderliği daha da pekiştirmeyi sürdüreceğiz.

Ekonomik Etki: HFT ve algoritmik işlem çözümleri; yüksek katma değerli teknoloji lisanslama gelirlerinin yanı sıra, işlem hacmine dayalı performans gelirleri ile şirketimizin gelir çeşitliliğini artırmaktadır.

4.2.4. Küresel Veri Dağıtımı ve İçerik Servisleri

Finansal Verinin Büyük Otobanı

“Borsa İstanbul ve küresel borsaların verilerini işleyen, standartlaştıran ve kurumların sistemlerine güvenle akan bu altyapı; Matriks’in sessiz ama dev gücüdür.”

Kapsanan Ürünler: Matriks Analist - Stream Server - DB Matriks - XML Feeder - Mobil SDK - App in App - White Label Uygulamalar (Kurumlara özel)

a. Ürün Tanıtımı

Küme 4 kapsamındaki ürünler; bankalar, aracı kurumlar, portföy yönetim şirketleri ve fintech firmalarının gerçek zamanlı, gecikmeli ve tarihsel finansal veri ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik B2B altyapı çözümlerini oluşturmaktadır.

Stream Server ve DB Matriks aracılığıyla yüksek hacimli veri işleme ve depolama; XML Feeder ile sistem entegrasyonları; Mobil SDK ve App in App çözümleriyle kurumların kendi uygulamalarına zengin finans verisi katma değeri sağlanmaktadır.

White Label uygulama çözümleri ise iş ortaklarının kendi marka kimliğiyle güçlü bir yatırım platformunu kullanıcılarına sunmasına olanak tanır.

b. 2025 Yılı Gelişmeleri

- Hizmet olarak sağlanan veri seti kapsamı genişletildi; yurt dışı finansal piyasalara ilişkin borsa verilerinin kapsama alanı artırıldı.
- Veri dağıtım altyapısının ölçeklenebilirliği güçlendirildi; büyük hacimli veri işleme kapasitesi artırıldı.
- Servis sürekliliğinin sağlanmasına ve performansının desteklenmesine yönelik operasyonel ve teknik çalışmalar sürdürüldü.
- Uluslararası veri dağıtım kapasitesi genişletilerek küresel piyasalara erişim zenginleştirildi.

c. Stratejik Değerlendirme

Veri altyapımızın genişletilmesi; hem mevcut kurumsal müşterilerimizin artan veri ihtiyaçlarını karşılamamıza hem de uluslararası alanda yeni iş ortaklıklarına kapı açmamıza zemin hazırlamaktadır. Küresel piyasa verilerinin kapsamının artırılması, Matriks'i yurt içi piyasaların çok ötesine taşıyan stratejik bir adımdır.

Ekonomik Etki: Bu altyapı; lisans gelirlerimizin sürdürülebilirliğini desteklerken, tekrar eden (recurring) B2B gelir yapımızı güçlendirmektedir. Uluslararası veri ve AI entegrasyon kapasitemiz, şirketimizi yalnızca yerel bir teknoloji sağlayıcısı olmaktan çıkararak küresel fintech değer zincirinin bir parçası haline getirmektedir.

4.2.5. Geleceğin Teknolojileri Yapay Zekâ ve Kripto

Yarını Bugünden İnşa Ediyoruz

“Matriks'in en yenilikçi Ar-Ge yatırımları; sürdürülebilir büyüme vizyonunun ve teknolojik liderliğimizin tohumlarını bugünden ekerek geleceği şekillendiriyor.”

a. Yapay Zekâ Stratejisi ve Uygulamaları

Matriks'in yapay zekâ yolculuğu; tek boyutlu bir “AI özelliği eklemek”ten çok daha kapsamlıdır. 2025 yılında üç ayrı katmanda somutlaşan bu strateji; şirketimizi hem bir yapay zekâ hizmet sağlayıcısına hem de AI-native bir fintech ekosistemine dönüştürmektedir.

KURUMSAL AI ENTEGRASYON PLATFORMU: MCP

Finansal Verinin Yapay Zeka ile Konuştuğu Köprü

MCP (Model Context Protocol) Nedir? Yapay zeka modellerinin dış dünyayla — veri tabanlarıyla, API'lerle, gerçek zamanlı akışlarla — güvenli biçimde iletişim kurmasını sağlayan, açık protokol yaklaşımıyla tasarlanmış bir entegrasyon çerçevesidir. Matriks, bu teknolojiyi finansal veri altyapısına entegre ederek kurumsal müşterilerine benzeri görülmemiş bir AI entegrasyon kapısı sunmaktadır.

Ne Sunuyor? Matriks MCP platformu üzerinden kurumsal iş ortakları ve geliştiriciler; şirketin zengin finansal veri altyapısına yapay zeka modelleri aracılığıyla doğrudan bağlanabilmektedir. Bu entegrasyon; gerçek zamanlı piyasa verisi, AI destekli analiz sonuçları, haber akışları ve tahmin çıktılarını herhangi bir AI ajanına veya kurumsal uygulamaya anlık olarak akıtma kapasitesi sunar.

Öne Çıkan Araç Kategorileri:

Kategori	Kapsam
Piyasa Verisi	Anlık fiyat, hacim, derinlik; yurtiçi ve yurtdışı borsalar
AI Analiz Motoru	Anomali tespiti, duygu analizi, pattern tanıma, kurumsal akış, korelasyon ve risk skorlaması
AI Karar Destek Servisi	Olasılık temelli yön projeksiyonları; 15 dakika – 1 hafta arası çeşitli zaman ufuklarında istatistiksel güven metriğiyle sunulan karar destek çıktıları
Haber ve Sentiment	Semantik/hibrit haber arama; kısa-orta-uzun vadeli piyasa etki skorları; sentiment analizi
Temel ve Teknik Analiz	Finansal tablolar, oran analizleri, teknik göstergeler; AI destekli yorum katmanı
Kurumsal Akış	Yabancı yatırımcı ve kurumsal alım-satım analizi
Risk Analizi	Volatilité, likidite ve piyasa riski skorlaması
Araştırma ve Raporlar	Aracı kurum araştırmaları, finansal yayınlar, trend analizleri
Portföy Optimizasyonu	Çok değişkenli portföy analizi ve optimizasyon modelleri

Kurumsal Kullanım Senaryoları:

- Kendi yapay zeka asistanlarını veya karar destek sistemlerini Matriks veri altyapısına bağlamak isteyen fintech firmaları
- AI destekli araştırma ve raporlama süreçleri kurmak isteyen aracı kurumlar ve portföy yöneticileri
- Müşterilerine AI destekli yatırım deneyimi sunmak isteyen bankalar

YAPAY ZEKA’NIN İŞ SÜREÇLERİNE ENTEGRASYONU:

Yapay Zekayla Daha Hızlı, Daha Akıllı Üretim

Matriks, yapay zekayı yalnızca ürünlere değil; ürünleri yaratan süreçlerin kendisine de entegre etmektedir. 2025 yılında başlayan bu dönüşüm üç ana alanda somutlaşmıştır:

İş Analizi ve Ürün Geliştirme: Gereksinimlerin yapılandırılması, kullanıcı hikayelerinin oluşturulması ve ürün kararlarının desteklenmesinde yapay zeka araçlarından aktif olarak yararlanılmaktadır. Bu yaklaşım; fikir ile prototip arasındaki süreyi kısaltmakta ve ürün kararlarının veri temelli olgunluğunu artırmaktadır.

Yazılım Geliştirme Süreçleri: AI destekli kod üretimi, kod incelemesi (code review) ve teknik dokümantasyon süreçlerinin geliştirme ekiplerinin günlük iş akışına entegrasyonu hız ve kalite boyutlarında ölçülebilir kazanımlar sağlamıştır.

Test ve Kalite Güvencesi: Otomatik test senaryosu üretimi, regresyon testlerinin AI ile güçlendirilmesi ve anomali tespiti odaklı kalite kontrol süreçleri geliştirme döngüsünün güvenilirliğini artırmaktadır.

ÜRÜNLERDE YAPAY ZEKA

Her Kullanıcıya Kişisel Finans Analistinin Gücü

Matriks’in bireysel ve kurumsal kullanıcılara yönelik platformları; 2025 yılında kapsamlı AI içerik ve analiz katmanlarıyla zenginleştirilmiştir. Bu gelişmeler; kullanıcıların büyük veri setlerini manuel olarak taramak yerine, anlamlı AI içgörülerıyla piyasayı yorumlamasına ve hızlıca karar almasına imkân tanımaktadır.

Haberlerde AI:

- Anlık haber akışlarının otomatik özetlenmesi; kullanıcılar kritik bilgiye saniyeler içinde ulaşır.
- Haberlerin piyasa üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli etkilerinin AI tarafından skorlanması.
- Haber öncelik sınıflandırması (kritik / yüksek / orta / düşük) ve son dakika bildirimleri.

Duygu (Sentiment) Takibi:

- - Haber ve sosyal medya akışları üzerinden şirket ve sektör bazlı duygu analizi.
- - Piyasa geneli ruh hali (market mood) tespiti; yatırım kararlarının bağlamsal zeminini güçlendirir.

AI Insights:

- Borsa açılış kapanış durumları, gün içi hareketlerinin yapay zekâ ile değerlendirilerek gün başı, güç içi, gün sonu yorum ve raporları üretilmesi
- Şirketlerin anlık verilerinin önemli tüm periyotlar da ve indikatörler ile değerlendirilerek yapay zeka destekli anlık teknik analiz çıktıları üretilmesi
- Şirketlerin yayınlamış oldukları dönemsel finansal raporlarındaki veriler/dipnotların detayları ile birlikte yapay zeka ile birlikte değerlendirilmesi

AI Karar Destek Çıktıları:

- Hisse senetleri için olasılık temelli yön projeksiyonları (yükseliş/düşüş/nötr); çeşitli zaman ufuklarında istatistiksel güven metriğiyle birlikte karar destek amaçlı sunulur.
- Projeksiyon performansının şeffaf biçimde takip edilmesi ve kullanıcıya raporlanması; modellerin güvenilirliğinin sürekli değerlendirilmesi.

Anomali ve Pattern Tespiti:

- Fiyat, hacim ve volatilité anormalliklerinin anlık olarak tespit edilip kullanıcıya iletilmesi.
- Teknik formasyon ve mum kalıplarının otomatik tanınması; teknik analist gözünün AI versiyonu.

Finansal Rapor Analizi:

- Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık şirketlerin dönemsel finansal raporlarında bulunan dipnotların geçmiş dönemler ile birlikte yapay zeka aracılığı ile analiz edilerek, dipnotların kategorik olarak değişim, trend hususlarının değerlendirilmesi

Risk ve Korelasyon:

- Portföy ve enstrüman bazlı risk skorlaması; volatilité, likidite ve piyasa riski bileşenleriyle.
- Sektör ve piyasa korelasyon analizleri; çeşitlendirme kararlarını destekleyen AI çıktıları.

CODI — Çok Katmanlı Yapay Zeka Asistan Ekosistemi

AI Stratejisinin Kullanıcıyla Buluşma Noktası

Matriks'in yapay zeka vizyonunun kullanıcıyla buluştuğu en somut örneklerden biri CODI'dir. CODI; farklı kullanım senaryolarına göre konumlandırılmış, çok katmanlı bir yapay zeka asistan ekosistemidir. MCP altyapısını kullanan, algoritma yazar, destek süreçlerini yöneten ve kullanıcı deneyimini dönüştüren bu yapı; Katman 1, 2 ve 3'ün kesişim noktasında konumlanmaktadır.

MCP Entegrasyonlu Finansal AI Asistanı MatriksIQ platformu içerisinde konumlanan CODI; MCP altyapısı üzerinden gerçek zamanlı finansal veri, analiz motorları ve karar destek servisleriyle iletişim kurarak kullanıcıların sorularına bağlamsal ve veri temelli yanıtlar üretmektedir. Bu yapı, finansal verinin statik ekranlardan dinamik bir diyalog ortamına taşınmasını sağlamaktadır.

Algoritma Kodlama Asistanı Algoritmik işlem platformlarında konumlanan CODI; kullanıcıların strateji ve indikatör geliştirme süreçlerinde doğal dil üzerinden kod üretimine destek olmakta, örnek strateji şablonları oluşturmada ve hata ayıklama süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım; algoritmik işlem dünyasına giriş bariyerini düşürmekte ve kullanıcı tabanını genişletmektedir.

Destek Merkezi Asistanı Kurumsal ve bireysel kullanıcılar için geliştirilen CODI destek asistanı; kullanım kılavuzları, dokümantasyon ve teknik süreçler hakkında hızlı ve tutarlı bilgilendirme sağlamaktadır. Bu sayede destek süreçlerinde verimlilik artışı ve operasyonel maliyet optimizasyonu sağlanmaktadır.

CODI'nin Stratejik Önemi: CODI; yalnızca bir sohbet arayüzü değil, Matriks'in veri, işlem ve yapay zeka katmanlarını birleştiren platform mimarisinin kullanıcıya yansıyan yüzüdür. Bu çok katmanlı yapı sayesinde Matriks; finansal teknolojiyi yalnızca sunan değil, kullanıcıyla etkileşimli biçimde birlikte üreten bir platforma dönüşmektedir.

Ekonomik Etki: CODI'nin ürün içi entegrasyonu; kullanıcı bağlılığını artırmakta, platform kullanım süresini uzatmakta ve çapraz ürün kullanımını teşvik etmektedir. MCP altyapısının soyut kalan kurumsal vaadini somut bir kullanıcı deneyimine dönüştüren CODI; AI stratejisinin “vizyon”dan “ürün”e indiği en görünür noktadır.

Yapay Zekâ Stratejisi — Ekonomik Etki ve Ekosistem Değerlendirmesi

Ekonomik Etki: AI yatırımlarımız; ürün başına katma değeri artırarak birim kullanıcı gelirini yukarı taşıma stratejimizin temel bileşenidir. MCP platformu aracılığıyla kurumsal müşterilere sunulan AI entegrasyon hizmetleri, yeni bir gelir katmanı olarak portföyümüze eklenmektedir.

b. Rootech : Düzenlemeler ile Uyumlu Kripto Ekosistemi

Kripto Varlıklarda Güven ve Regülasyonun Adresi

Kapsanan Şirket: Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş. (%100 bağlı ortaklık)

Tanıtım

Rootech, Matriks'in kripto varlık ekosistemine yönelik stratejik yatırımının en somut ifadesidir. 2023 yılındaki kuruluşunun ardından hızla olgunlaşan bu platform; güvenli, şeffaf ve regüle edilmiş bir ortamda kripto varlık alım-satım hizmetleri sunmayı hedeflemektedir.

2025 Yılıının Dönüm Noktası

Rootech, 2025 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) faaliyet izni başvurusunu tamamlamıştır. Bu başvuru; şirketin kripto varlık hizmet sağlayıcısı olma yolundaki en kritik stratejik adımı olup, Matriks'in düzenleyici çerçeve içinde faaliyet gösteren, güvenilir bir kripto ekosistemi inşa etme kararlılığının göstergesidir.

Regülasyon çerçevesinin netleşmesiyle birlikte Rootech; hem bireysel yatırımcılara hem de kurumsal müşterilere yönelik kapsamlı kripto hizmetleri sunacak konuma gelecektir.

4.2.6. Ekosistem Değerlendirmesi

Tek Çatı Altında Entegre Fintech Ekosistemi

Matriks; veri üreticisi, veri dağıtıcısı, işlem altyapısı sağlayıcısı ve yapay zeka katmanı geliştiricisi rollerini aynı çatı altında birleştirerek Türkiye'de entegre bir finansal teknoloji ekosistemi inşa eden nadir şirketlerden biri konumundadır. Bireysel yatırımcıdan kurumsal operatöre, veri terminalinden nanosaniye hassasiyetli işlem motorlarına, haber akışından AI destekli karar destek çıktılarına kadar uzanan bu uçtan uca yapı; müşteri bağımlılığını artıran, çapraz satış fırsatları yaratan ve rekabetçi giriş bariyerleri oluşturan güçlü bir değer zinciri sunmaktadır.

Uluslararası veri kapsamının genişletilmesi ve MCP gibi açık entegrasyon katmanlarının devreye alınması, şirketimizi yalnızca yerel bir teknoloji sağlayıcısı olmaktan çıkararak küresel fintech değer zincirinin bir parçası haline getirmektedir. Bu stratejik konum; hem mevcut gelir modellerinin sürdürülebilirliğini güçlendirmekte hem de yeni coğrafya ve segmentlerde büyüme fırsatları yaratmaktadır.

4.2.7. Ar-Ge ve İnovasyon Yapısı

Matriks'in Ar-Ge faaliyetleri; İTÜ ARI Teknokent bünyesindeki uzman teknik ekipler tarafından yürütülmektedir. Teknokent varlığı; kurumun Türkiye'nin önde gelen mühendislik yeteneğiyle sürekli temas halinde olmasını sağlarken, 4691 sayılı Kanun kapsamındaki vergi avantajları Ar-Ge yatırımlarının sürdürülebilirliğini desteklemektedir.

2025 Yılında Aktif Ar-Ge Projelerinden Bazıları:

- Yapay Zekâ Destekli Yeni Nesil Finansal Uygulama
- Borsa İstanbul ve Takasbank Piyasaları İşlem Otomasyonu ve Risk Yönetimi Sistemleri
- Yapay Zekâ Tahminleme ve Analiz Platformu
- Tümüyle FPGA Tabanlı ve Çok Düşük Gecikmeli Yüksek Frekanslı Borsa İşlem Platformu (Faz 2)
- Merkezi Çalışan Sentetik Emir/Strateji Alt Yapısı
- Borsa Şirketleri İçin Kapsamlı ve Modüler Finansal Analiz Uygulaması
- FinALGO Parallax Algoritmik İşlem Platformu v4.0

4.3. Şirket Yatırımları

Şirket, finansal teknoloji alanındaki lider konumunu güçlendirmek, yüksek katma değerli ürün geliştirme kapasitesini artırmak ve sermaye piyasalarının dijital dönüşümüne katkı sağlamak amacıyla dönem içerisinde teknoloji odaklı yatırımlarını sürdürmüştür. Şirket yatırımları; ileri veri analitiği, yapay zekâ destekli işlem teknolojileri, düşük gecikmeli işlem altyapıları ve yeni nesil dijital yatırım platformlarının geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Dönem içinde gerçekleştirilen yatırımlar, ölçeklenebilir mimari yapılar, yüksek performanslı sistem altyapıları ve kullanıcı deneyimini merkeze alan ürün geliştirme yaklaşımı doğrultusunda planlanmıştır.

Ar-Ge İndirimi ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri kazanç istisnasından faydalananların fon ayırma ve yatırım yapma yükümlülüğü kapsamında Şirket, aşağıda yer alan yatırımları yapmıştır:

Ortaklık Yüzdesi

Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	0,01%
Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	0,01%
Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	0,01%
Logos Port.Yön.A.Ş. Testinium Girişim Serm. Fonu	0,17%
Weartechclub Giyilebilir Spor Ürünleri Hizmet ve Teknolojileri A.Ş.	1,25%
Counterfake Yazılım Teknolojiler A.Ş.	1,25%
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	0,00%
İtü Arı Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	11,38%
Smart Capital Yazılım ve Danışmanlık A.Ş.	0,31%

4.4. Teşvikler

Şirket'in İstanbul Şubesi Arı Teknokent'te bulunmaktadır. Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabi olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu çerçevesinde destek, indirim ve teşviklerden yararlanmaktadır.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Mevzuatı kapsamında sağlanan teşvikler:

Teknoloji geliştirme bölgeleri yeni veya ileri teknolojide mal ve hizmet üretmek isteyen girişimcilerin, araştırmacı ve akademisyenlerin sınaî ve ticari faaliyetlerini üniversitelerin yanında veya yakınında

yürütebilmelerine ve bu üniversitelerden yararlanabilmelerine imkân vermek için kurulmuş akademik, sosyal ve kültürel sitelerdir.

Şirket'in Arı Teknokent'te bulunan İstanbul Şubesi, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve ilgili ikincil mevzuatı kapsamında 31 Aralık 2028 tarihine kadar aşağıda açıklanan teşviklerden faydalanmaktadır.

- Teknokent'te faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, sadece münhasıran Teknokent'te geliştirdikleri yazılım ve tasarım ile AR-GE faaliyetlerinden elde ettikleri kazançların tamamı gelir ve kurumlar vergisinden müstesnadır.
- Bölgede çalışan AR-GE, tasarım ve destek personelinin (AR-GE ve tasarım personeli sayısının yüzde onunu aşmayacak sayıdaki) bu görevleri ile ilgili ücretleri her türlü vergiden müstesnadır.
- Girişimcilerin münhasıran bu bölgelerde ürettikleri sistem yönetimi, veri yönetimi, iş uygulamaları, sektörel, internet, mobil ve askeri komuta kontrol uygulama yazılımı şeklindeki teslim ve hizmetleri de katma değer vergisinden müstesnadır.
- Yazılım, AR-GE, yenilik ve tasarım projeleri ile ilgili araştırmalarda kullanılmak üzere ithal edilen eşya, gümrük vergisi ve her türlü fondan, bu kapsamda düzenlenen kâğıtlar ve yapılan işlemler damga vergisi ve harçtan müstesnadır.

Şirket'in, Arı Teknokent'teki faaliyetleriyle ilgili elde ettiği kazançlar 4691 sayılı yasa kapsamında belirlenen bölgelerde elde edildiğinden ağırlıklı olarak kurumlar ve katma değer verisinden istisnadır.

4.5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Şirket, faaliyetlerinin güvenli, etkin ve mevzuata uygun yürütülmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir iç kontrol ve iç denetim sistemine sahiptir. Sistem, finansal raporlama, operasyonel süreçler, risk yönetimi ve bilgi teknolojileri altyapısını kapsayan bütüncül bir yapıya sahiptir.

İç kontrol süreçleri; yetki devri, işlem onayları, veri doğrulama ve süreç izleme mekanizmalarıyla desteklenmekte olup, iç denetim birimi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve etkinliği ölçülmektedir. Ayrıca bağımsız denetim firmaları tarafından yapılan denetimler, şirketin finansal tablolarının doğruluğunu ve sistemin güvenilirliğini teyit etmektedir.

Yönetim organı, yürütülen iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin şirketin şeffaflık, hesap verebilirlik ve risk yönetimi ilkelerine uyumunu güçlendirdiğini değerlendirmektedir. Bu mekanizmalar, yalnızca mevzuata uygunluğu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda operasyonel verimliliğin artırılması ve stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesinde de önemli bir araç olarak görülmektedir.

Yönetim kurulu, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini sürekli izlemekte, gerekli iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını planlamakta ve uygulamaktadır. Şirket, bu yaklaşımla paydaşlarına güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı sunmayı hedeflemektedir.

4.6. İştirakler-Bağlı Ortaklıklar

	Sahiplik Oranı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Matriks Algo Solutions Anonim Şirketi ("Algo Solutions")	%65,00	%65,00
Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş.	%100,00	%100,00
Base İnteraktif Yazılım A.Ş.	%50,0001	%50
Cronexis Teknoloji A.Ş.	%50	%50
Finarf Teknoloji ve Danışmanlık Ticaret A.Ş.	%7,5	%7,5

1.000.000,00TL sermayeli Matriks Algo Solutions Finansal Teknoloji Yazılım ve Ticaret A.Ş. 'nin %65 sermaye oranında bağlı ortaklık olarak kuruluşu gerçekleştirilmiş, 03 Şubat 2022 tarih ve 10509 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirket; algoritmik işlem çözümleri, kantitatif strateji geliştirme ve yüksek frekanslı işlem teknolojileri alanında faaliyet göstermektedir.

150.000.000,00TL sermayeli Rootech Kripto Varlık Alım Satım Platformu A.Ş. 'nin %100 sermaye oranında bağlı ortaklık olarak kuruluşu gerçekleştirilmiş, 18 Ekim 2023 tarih ve 10938 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirket; regüle edilmiş bir ortamda kripto varlık alım-satım hizmetleri sunmayı hedeflemekte olup, 2025 yılında SPK'ya faaliyet izni başvurusunu tamamlamıştır.

1.000.000,00TL sermayeli Base İnteraktif Yazılım A.Ş. 'nin %50 sermaye oranında iştirak olarak kuruluşu gerçekleştirilmiş, 20 Aralık 2023 tarih ve 10983 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirket; interaktif dijital içerik ve kullanıcı deneyimi odaklı yazılım çözümleri geliştirmektedir.

*8 Eylül 2025 tarihinde, Base İnteraktif Yazılım A.Ş. pay sahiplerinden Mehmet Selçuk Oğuz'dan 1,00 TL nominal değerli sermaye karşılığı 1 adet pay hukuki ve mali yükümlülükleri ile devralınmış, Şirketteki pay oranı %50,0001'e ulaşmıştır. Bu durumda iştirak olan Base İnteraktif'in niteliği "bağlı ortaklık" olarak değişmiştir.

1.000.000,00TL sermayeli Cronexis Teknoloji A.Ş. 'nin %50 sermaye oranında iştirak olarak kuruluşu gerçekleştirilmiş, 17 Nisan 2024 tarih ve 11064 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirket; yeni nesil teknoloji çözümleri alanında faaliyet göstermektedir.

250.000,00TL sermayeli Finarf Teknoloji ve Danışmanlık Ticaret A.Ş. 'nin %7,5 sermaye oranında iştirak edilmiş, 17 Haziran 2024 tarih ve 11106 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Şirket; finansal teknoloji ve danışmanlık alanında faaliyet göstermektedir.

4.7. Şirket Paylarının İktisabı

Şirketimizin geçmiş dönemlerde başlatmış olduğu pay geri alım programları kapsamında sahip olduğu MTRKS payları, 31.12.2025 tarihi itibarıyla 2.796.290 adet olup, şirket sermayesine oranı %2,78'dir.

4.8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket, faaliyet gösterdiği dönemde yürürlükteki mevzuat ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde gerekli tüm denetim süreçlerine tabi tutulmuştur. Şirketin denetim uygulamaları hem bağımsız denetim hem de kamu denetimi kapsamını içermektedir.

Şirketin finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen bağımsız denetim standartlarına uygun olarak Çözüm Ünlüer Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından denetlenmiştir.

Denetim kapsamında şirketin muhasebe kayıtları, finansal raporlama süreçleri, iç kontrol mekanizmaları ve Ar-Ge harcamaları incelenmiştir.

Denetim sonuçları olumlu olup, finansal tabloların gerçeğe uygun ve doğru bir biçimde hazırlandığı bağımsız denetçi raporları ile teyit edilmiştir.

Dönem içerisinde herhangi bir özel denetim talebi veya SPK, Borsa İstanbul veya ilgili diğer kamu kurumları tarafından başlatılan özel denetim bulunmamaktadır.

Şirket, mevzuata uygun olarak KAP üzerinden gerekli açıklamaları ve raporlamaları zamanında gerçekleştirmiştir.

Kamu denetimi kapsamındaki tüm veri ve bilgi taleplerine eksiksiz yanıt verilmiş, yasal yükümlülüklerle uygun hareket edilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde yürütülen denetim faaliyetleri, şirketin finansal ve operasyonel yönetim süreçlerinin şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir bir şekilde yürütüldüğünü göstermektedir.

Denetimler sonucunda herhangi bir yaptırım, uyumsuzluk veya düzeltilmesi gereken kritik bulguya rastlanmamıştır.

Şirket, kurumsal yönetim ilkeleri ve yasal mevzuat ile uyumlu olarak denetim sonuçlarını düzenli olarak yönetim kuruluna ve ilgili paydaşlara raporlamaktadır.

4.9. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Raporlama dönemi itibarıyla, Şirket ve bağlı ortaklıkları aleyhine açılmış, Şirket'in mali durumu veya faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava veya icra takibi bulunmamaktadır.

4.10. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Müdür/Müdürler Kurulu Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde, Şirket ve bağlı ortaklıkları ile Şirket yönetim organları hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

4.11. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirket, geçmiş faaliyet dönemlerinde belirlenen stratejik hedeflerini sürdürülebilir büyüme, teknolojik gelişim ve operasyonel verimlilik esasları doğrultusunda takip etmekte ve performans sonuçlarını düzenli olarak değerlendirmektedir.

Raporlama döneminde şirketin ürün geliştirme, teknolojik altyapının güçlendirilmesi, müşteri tabanının genişletilmesi ve finansal performansın korunmasına yönelik belirlenen hedefler büyük ölçüde gerçekleştirilmiştir. Özellikle yazılım geliştirme faaliyetleri, algoritmik işlem çözümleri, işlem platformlarının iyileştirilmesi ve Ar-Ge yatırımları planlanan stratejiyle uyumlu şekilde ilerlemiştir.

Dönem içerisinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantılarında alınan kararlar, ilgili mevzuat ve şirket iç düzenlemeleri çerçevesinde uygulanmış olup yönetim kurulu tarafından kararların yerine getirilmesine yönelik gerekli aksiyonlar zamanında alınmıştır. Genel Kurul kararlarının uygulanmasına ilişkin süreçler düzenli olarak izlenmiş ve pay sahiplerine yönelik yükümlülükler eksiksiz şekilde yerine getirilmiştir.

4.12. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dâhil Olmak Üzere Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı bulunmamaktadır.

4.13. Şirketin Faaliyet Dönemi İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Hesap dönemi içerisinde Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk politikası doğrultusunda toplum yararına çeşitli alanlarda, Genel Kurul tarafından belirlenen sınırlar dahilinde bağış ve yardımlarda bulunmuştur.

Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı, şirketin faaliyet hacmi ve mali yapısı ile ölçülü düzeyde olup, bu harcamaların şirketin mali durumu üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde yapılan bağış-yardım toplam tutarı 100.500 TL'dir.

4.14. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirket ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detaylarına, 31.12.2025 tarihli konsolide finansal raporda dipnot 6'da yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

Şirketimizin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloları, TFRS hükümleri ve TMS 29 Yüksek Enflasyon Standardı çerçevesinde enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmıştır.

2025 hesap döneminde konsolide hasılat 1.277.007.496 TL olarak gerçekleşmiş olup, dönem net kârı 247.733.951 TL (ana ortaklığa ait: 241.120.644 TL) oluşmuştur. Pay başına kazanç 2,47 TL'dir.

Toplam varlıklar 1.241.451.005 TL'ye, özkaynaklar ise 966.146.193 TL'ye ulaşmıştır. Güçlü özkaynak yapısı korunmuştur. İşletme faaliyetlerinden 374.761.423 TL net nakit akışı sağlanmış olup, Şirketimizin operasyonel nakit üretme kapasitesi devam etmektedir.

Dönem içerisinde özellikle yazılım ve teknoloji yatırımlarına devam edilmiş, maddi olmayan duran varlıklarda artış gerçekleşmiştir. Enflasyon muhasebesinin etkilerine rağmen Şirketimiz kârlılığını ve finansal sağlamlığını sürdürmüştür.

Belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda teknoloji yatırımları, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyüme politikaları 2025 yılında da devam etmiş olup, Şirketimizin finansal yapısı ve kârlılığı hedeflerle uyumlu seyretmiştir.

5.2. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirketin Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı, Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

2025 hesap döneminde konsolide hasılat 1.277.007.496 TL olarak gerçekleşmiş olup, önceki yıl seviyesine yakın seyretmiştir. Satışların maliyetindeki artışa bağlı olarak brüt kârlılıkta gerileme görülmekle birlikte, dönem net kârı 247.733.951 TL'ye yükselmiş ve kârlılık korunmuştur.

Toplam özkaynaklar 966.146.193 TL'ye ulaşmış, güçlü sermaye yapısı sürdürülmüştür. Toplam yükümlülüklerin özkaynaklara oranı dengeli seviyede kalmaya devam etmiş, Şirket'in finansal kaldıraç yapısı yönetilebilir düzeyde gerçekleşmiştir. İşletme faaliyetlerinden sağlanan güçlü nakit akışı, Şirket'in gelir oluşturma kapasitesinin sürdürülebilir olduğunu göstermektedir.

Teknoloji ve yazılım yatırımlarının devam etmesi, ürün portföyünün geliştirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması önümüzdeki dönemde de temel öncelikler olacaktır. Şirket, güçlü bilanço yapısı ve nakit üretme kapasitesi ile sürdürülebilir büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir.

ÖZET BİLANÇO

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	359.666.828	310.642.269
Duran Varlıklar	881.784.177	659.034.973
Toplam Varlıklar	1.241.451.005	969.677.242
Kısa Vadeli Yükümlülükler	163.023.362	168.393.611
Uzun Vadeli Yükümlülükler	112.281.450	89.125.024
Toplam Özkaynak	966.146.193	712.158.607

2025 yılsonu itibarıyla toplam varlıklar bir önceki yıla göre artarak 1.241.451.005 TL'ye ulaşmıştır.

Kısa vadeli yükümlülükler sınırlı düzeyde artış gösterirken, uzun vadeli yükümlülüklerdeki artış kiralama yükümlülükleri ve operasyonel büyümeye paralel gerçekleşmiştir.

Toplam özkaynaklar 966.146.193 TL seviyesine yükselmiş olup, güçlü sermaye yapısı korunmuştur. Özkaynak artışı dönem kârlılığı ve birikmiş kârların etkisiyle gerçekleşmiştir. Şirket'in bilanço yapısı, sürdürülebilir büyüme ve yatırım kapasitesini destekleyecek sağlamlıkta seyretmektedir.

ÖZET GELİR TABLOSU

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Hasılat	1.277.007.496	1.282.832.713
Brüt Kar	257.076.136	465.692.984
Esas Faaliyet Karı	177.347.005	374.990.243
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	267.522.945	174.414.430
Dönem Karı (Ana Ortaklık Payları)	241.120.644	170.950.805

2025 yılında hasılat önceki yıl seviyesine yakın gerçekleşmiştir. Satışların maliyetindeki artışa bağlı olarak brüt kârlılık ve esas faaliyet kârlılığında gerileme görülmekle birlikte, yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin katkısıyla vergi öncesi kâr ve net dönem kârı artış göstermiştir.

Ana ortaklığa ait dönem net kârı 241.120.644 TL'ye yükselmiş olup, Şirket kârlılığını enflasyon muhasebesi uygulamasının etkilerine rağmen artırmayı başarmıştır.

FİNANSAL ORANLAR

	31 Aralık 2025
Cari Oran	2,21
Likidite Oranı	2,21
Kaldıraç Oranı	%22,2
Finansman Oranı	3,51
Özkaynak Karlılığı	%25,0
Özkaynak Oranı	%77,8
Brüt Kar Marjı	%20,1
Faaliyet Kar Marjı	%13,9
Net Kar Marjı (Ana Ortaklık)	%18,9

2025 yılı itibarıyla Şirket'in likidite oranları 2'nin üzerinde olup kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama gücü yüksektir. Borçluluk seviyesi düşük, özkaynak oranı ise %77,8 ile güçlü sermaye yapısına işaret etmektedir.

Kârlılık göstergeleri olumlu seyretmiş; brüt, faaliyet ve net kâr marjları ile özkaynak kârlılığı Şirket'in verimli ve sürdürülebilir bir finansal performans sergilediğini göstermektedir.

5.3. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin özkaynakları 966.146.193 TL, ödenmiş sermayesi ise 100.500.000 TL'dir. Mevcut özkaynak tutarı ödenmiş sermayenin üzerinde olup, sermayenin karşılıksız kalması söz konusu değildir.

Toplam varlıklar toplam yükümlülüklerin üzerinde gerçekleşmiş olup, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde Şirket borca batık durumda değildir.

Yönetim Kurulu değerlendirmesine göre Şirket'in mali yapısı güçlü olup, faaliyetlerin sürekliliğini riske edecek bir durum bulunmamaktadır.

5.4. Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirketimiz güçlü özkaynak ve likidite yapısına sahip olmakla birlikte, finansal sürdürülebilirliği ve kârlılığı artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu kapsamda;

- Maliyet ve gider yönetiminde verimlilik odaklı uygulamaların artırılması,
- Yüksek katma değerli yazılım ve veri ürünlerine odaklanılarak gelir kompozisyonunun güçlendirilmesi,
- Nakit akışı yönetiminin etkin şekilde sürdürülmesi,
- Finansal risklerin (likidite, faiz, enflasyon etkisi vb.) yakından izlenmesi,
- Operasyonel süreçlerde dijitalleşme ve ölçek ekonomisinden faydalanılması

öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu, mevcut güçlü sermaye yapısını koruyarak sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek finansal disiplini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

5.5. Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri

Şirketimizin "Kar Dağıtım Politikası" Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket Türk Ticaret Kanunu hükümleri Vergi uygulamaları ve diğer ilgili düzenlemeler ile esas sözleşmemizin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtım yapmaktadır. Esas sözleşmemizde yer alan karın tespiti ve dağıtım maddesi aşağıdaki gibidir:

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği

tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıllar zararının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

- a) Genel Kanuni Yedek Akçe: Çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.
- b) Birinci Kar Payı: Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.
- c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- d) İkinci Kar Payı: Net dönem karından (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. Maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- e) Genel Kanuni Yedek Akçe: Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket karının ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri ve Yönetim Kurulu'nun önerisi de göz önüne alınarak, Genel Kurul'ca karar verilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı, ilgili yasal düzenlemelerde müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata uymak şartı ile ilgili faaliyet dönemi ile sınırlı kalmak üzere pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kar payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği faaliyet dönemi ile sınırlıdır. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

6. RİSKLER İÇ KONTROL VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

5.6. Yönetim Kurulu, Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemlerinin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi, İç Denetim Sisteminin İşleyişi ve Etkinliği

Şirketimizde risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri, faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlamanın doğruluğu ve mevzuata uyumun sağlanması amacıyla oluşturulmuş olup Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmektedir.

Finansal, operasyonel, teknolojik ve mevzuata uyum riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte; risklerin erken tespiti, izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınmasına yönelik mekanizmalar işletilmektedir. İç kontrol

sistemi; görevler ayrılığı prensibi, yetki ve onay mekanizmaları, süreç kontrolleri ve periyodik raporlamalar yoluyla desteklenmektedir.

İç denetim faaliyetleri kapsamında süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte, tespit edilen hususlara ilişkin iyileştirici aksiyonlar takip edilmektedir. Yönetim Kurulu değerlendirmesine göre, 2025 yılı itibarıyla risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim sistemleri etkin şekilde çalışmakta olup Şirket faaliyetlerinin sağlıklı ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini desteklemektedir.

5.7.Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına ilişkin Bilgiler

Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek finansal, operasyonel, teknolojik ve mevzuata uyum risklerini sistematik bir yaklaşımla yönetmeyi benimsemektedir. Risk yönetimi politikası; risklerin erken tespiti, ölçülmesi, izlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik aksiyonların zamanında alınmasını esas almaktadır.

Bu kapsamda;

- Finansal riskler (likidite, kredi, piyasa ve enflasyon riski) düzenli olarak analiz edilmekte, nakit akışı ve varlık-yükümlülük dengesi yakından izlenmektedir.
- Operasyonel riskler süreç kontrolleri, görevler ayrılığı ve yetki mekanizmaları ile yönetilmektedir.
- Teknolojik ve siber güvenlik riskleri bilgi güvenliği altyapısı ve sistem sürekliliği önlemleri ile kontrol altında tutulmaktadır.
- Mevzuat ve uyum riskleri ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve gerekli güncellemeler zamanında uygulanmaktadır.

Risk Yönetimi ve ilgili komite çalışmaları Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmekte olup, Şirket'in sürdürülebilirliği ve finansal sağlamlığının korunması temel öncelik olarak benimsenmektedir.

5.8.Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirket bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin finansal, operasyonel ve stratejik risklerini erken aşamada tespit etmek ve yönetim kuruluna raporlamakla görevli merkezi bir yapıdır.

Dönem boyunca komite, risk alanlarını değerlendirmiş, önleyici aksiyon planları hazırlamış ve raporlarını yönetim kuruluna sunmuştur. Komite çalışmaları, iç denetim ve bağımsız denetçilerle koordineli olarak yürütülmüş, risklerin etkisi ve olasılığı analiz edilerek şirketin proaktif risk yönetimi güçlendirilmiştir.

Yönetim kurulu, komitenin raporlarını stratejik karar alma süreçlerinde dikkate almakta ve gerekli önlemlerin zamanında uygulanmasını sağlamaktadır. Bu sayede şirketin finansal ve operasyonel sürdürülebilirliği desteklenmektedir.

5.9.Satışlar Verimlilik gelir Yaratma Kapasitesi karlılık Borç/öz kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirketimizin faaliyet alanı ve finansal yapısı dikkate alındığında, ileriye dönük dönemde aşağıdaki risk unsurları söz konusu olabilecektir:

- **Satış ve Gelir Riski:** Finansal piyasalardaki dalgalanmalar, yatırımcı işlem hacimlerindeki değişim ve sektörde artan rekabet, satış gelirleri üzerinde baskı oluşturabilir.

- **Verimlilik Riski:** Personel maliyetleri ve teknoloji yatırımlarındaki artış, operasyonel verimlilik oranlarını etkileyebilir.
- **Gelir Yaratma Kapasitesi Riski:** Yeni ürün ve hizmetlerin beklenen hızda ticarileştirilememesi gelir büyümesini sınırlayabilir.
- **Kârlılık Riski:** Satışların maliyetindeki artış, enflasyonist baskılar ve fiyatlama rekabeti marjlar üzerinde aşağı yönlü etki yaratabilir.
- **Finansal Yapı Riski (Borç/Özkaynak):** Mevcut düşük borçluluk seviyesine rağmen, gelecekte yapılabilecek yatırımların finansman şekli kaldıraç oranını etkileyebilir.
- **Makroekonomik Riskler:** Enflasyon, faiz oranları ve düzenleyici değişiklikler finansal performans üzerinde dolaylı etkiler doğurabilir.

Şirketimiz, güçlü özkaynak yapısı, likidite seviyesi ve risk izleme mekanizmaları sayesinde söz konusu riskleri yönetilebilir seviyede tutmayı hedeflemektedir.

7. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.			X			İmtiyazlı pay sahipliği olmadığından bu madde ile ilgili bir talep oluşmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Genel Kurul toplantısı sadece pay sahiplerinin katılımına açık olarak yapılmıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir	X					

1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Bu nitelikte bir işlem yapılmamıştır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.			X			2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda Şirket yönetim kurulu tarafından kar payı dağıtımına ilişkin alınan karar kabul edilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Önümüzdeki dönemlerde bu konuda gerekli çalışmalar yapılacaktır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					

3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.			X			Önümüzdeki dönemlerde bu konuda gerekli çalışmalar yapılacaktır.
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.			X			Önümüzdeki dönemlerde bu konuda gerekli çalışmalar yapılacaktır.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine bildirilmektedir. Çalışan temsilcisi ve çalışanların bağlı olduğu bir sendika yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici sorumluluk sigortası olmamakla birlikte önümüzdeki dönem için çalışma yapılacaktır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Henüz bu tür bir politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Yönetim kurulu üyeleri gündem konularıyla ilgili toplantı öncesi bilgilendirilmekle beraber bunun için asgari bir süre tanımlanmamıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu bağımsız üye sayısının sınırlı olması nedeniyle komite üyeleri birden fazla komitede görev almak durumunda kalmıştır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.			X			Bu dönem için gerekli görülmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Danışmanlık hizmeti alınmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretler faaliyet raporunda toplam tutar olarak belirlenmiştir.

8. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BİLGİ FORMU

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	-
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1451532
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Türkçe sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmadığından KAP duyurusu yapılmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944145
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Pay Sahipleri
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 12,12
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yoktur.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündem iyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklam a talebi sayısı	Pay sahipler inin genel kurula katılım oranı	Doğrud an temsil edilen payları n oranı	Vekalet en temsil edilen payları n oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanakları nın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısın da yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağın ın ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerin e ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
24.07.2025	0	%40,86	%40,86	%0	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Bilgileri	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Bilgileri	Madde 16	0	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1466295

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler / Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bu nitelikte bir hizmet alınmamıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler/Personel Bilgileri
MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat konusuna özgü bir politika bulunmamakla birlikte, şirketimizde menfaat sahiplerinin tazminat hakları ulusal ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları/Mali ve İdari İşler Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	ik@matriksdata.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planları, şirketin liderlik sürekliliğini ve stratejik hedeflere ulaşmasını güvence altına almak amacıyla Yönetim Kurulu gözetiminde hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu, kritik pozisyonların belirlenmesi, potansiyel halef adaylarının değerlendirilmesi ve gelişim planlarının oluşturulmasını yönlendirir, planların şirket stratejisi ile uyumlu olmasını sağlar ve düzenli olarak uygulamayı takip ederek gerekli güncellemeleri kararlaştırır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	-
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	-
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	-

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Şirketimizle bu amaçla iş yapmak isteyen her tür kişi ve kurumla iş ilişkisi kurulmamaktadır.
YÖNETİM KURULU-1	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Reyha Gülerman, Berkant Oral, Oğuzhan Işın, Cem Tutar - Şirketi temsil ve ilzama yetkilidirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	-

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü
Yönetim kurulu başkanının adı	Reyha Gülerman
İcra başkanı / genel müdürün adı	Arkın Şengönül
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (%16)

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı-Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
REYHA GÜLERMAN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	-	-	-	-	Evet
OĞUZHAN IŞIN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	-	-	-	-	Evet
BERKANT ORAL	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	-	-	-	-	Evet
CEM TUTAR	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	-	-	-	-	Evet
İBRAHİM HASELÇİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25/06/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451533	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
HURİYE ŞEBNEM BURNAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	03/07/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451533	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır

YÖNETİM KURULU-2	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	30
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%99
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	0
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politikamız bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Genel Bilgiler / Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/921211

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İbrahim Haselçin	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Huriye Şebnem Burnaz	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Huriye Şebnem Burnaz	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İbrahim Haselçin	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Sevda Betül Ünlü	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İbrahim Haselçin	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Berkant Oral	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

YÖNETİM KURULU - 3	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Genel Bilgiler / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Genel Bilgiler / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yoktur.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Genel Bilgiler / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yoktur.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Durum
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Maddi Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%100	%66,6	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%50	%50	6	6

9. 2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri anlamında ÇSY politikaları oluşturulmamıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Strateji, Politika ve Hedefler kısmına yönelik olarak, Şirket tarafından ÇSY adı altında ayrı bir politika oluşturulmamış olmakla beraber Yönetim Kurulu tarafından politika ve prosedür ihtiyacı değerlendirmeye alınacaktır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Strateji, Politika ve Hedefler kısmına yönelik olarak, Şirket tarafından ÇSY adı altında ayrı bir politika oluşturulmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite bulunmamaktadır. Bununla birlikte, komite kurulması veya söz konusu faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilecektir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X			Mevcut durumda ÇSY politikaları oluşturulmamıştır. Ancak, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimiz faaliyetlerinin söz konusu ilkelere uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma yapacaktır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Tam uyum için gerekli çalışmaların başlatılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	

performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.						
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X		Söz konusu ilkelere uyum çerçevesinin, Strateji, Politika ve Hedefler kısmına yönelik olarak, Şirket tarafından ÇSY adı altında ayrı bir politika oluşturulmamıştır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY konularında aleyhimize açılan dava bulunmamakla birlikte davalara ilişkin bildirimler faaliyet raporlarımızda açıklanmaktadır.	31.12.2025 Faaliyet Raporu Sayfa 21, İnternet sitesi-Yatırımcı İlişkileri
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değeri zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket'in müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin oluşturduğu müşteri memnuniyeti politikası bulunmamakla beraber, Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda 3.4. sayılı Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler başlıklı İlkesinde Şirket uygulamaları hakkında bilgi sunulmaktadır.	2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu / İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	

aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.						
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						

C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Bu yönde ayrı bir politika oluşturulmamış olup Şirketimiz internet sitesinde Politikalar başlığı altında şirket politikaları açıklanmıştır.	
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir.	
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamış olmakla birlikte Şirketimiz ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlere gerekli hassasiyeti göstermektedir. Fırsat eşitliği ve diğer sosyal faktörlerde gereken özen ve hassasiyet korunmaktadır.	
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamış olmakla birlikte Şirketimiz ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırılmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleme konusunda azami dikkat ve özeni göstermektedir.	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirket politikaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarına katılmaları teşvik edilmektedir. Şirketimizin faaliyetlerindeki gelişmelere bağlı olarak gerekli politikalar oluşturulacak ve eğitimler yapılacaktır.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X			Şirket politikaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarına katılmaları teşvik edilmektedir. Şirketimizin faaliyetlerindeki gelişmelere	

					bağı olarak gerekli politikalar oluşturulacak ve eğitimler yapılacaktır.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ayrı bir politika bulunmamakla birlikte iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik faaliyetler mevzuata ve şirket yapımıza uygun olarak sürdürülmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X			İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ayrı bir politika bulunmamakla birlikte iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik faaliyetler mevzuata ve şirket yapımıza uygun olarak sürdürülmektedir.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitemizde yayınlanmıştır.	İnternet Sitesi - Ana Sayfa
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitemizde yayınlanmıştır.	İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			İnternet sitemizde etik ilkelerde yer verilmiştir.	İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Finansal Raporlarımız uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmıştır. Bağımsız Denetim Raporu'nda detay verilmiştir.	31.12.2025 Yılı Finansal Rapor / İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	

10. DİĞER HUSUSLAR

Bilanço Tarihinde Meydana Gelen Önemli Hususlar

- ❖ Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 14.05.2025 tarihinde şirket merkezinde yapılmış olan toplantı sonucunda, Şirketimizin, Selanik Caddesi N82/23 06420 Kızılay / ANKARA adresinde bulunan Ankara irtibat bürosunun 31.05.2025 tarihi itibarıyla fiili olarak kapatılmasına, faaliyetlerine uzaktan çalışma şeklinde devam etmesine ve kapatılma kararının gerekli mercilere bildirilmesine toplantıda hazır bulunan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439001>
- ❖ Şirketimizin İstanbul Teknik Üniversitesi ARI Teknokent bünyesinde 2,5 yıldır sürdürdüğü FPGA (programlanabilir donanım platformları) tabanlı hibrit HFT (yüksek frekanslı alım-satım) ve piyasa yapıcılık platformu geliştirme projesi başarıyla tamamlanmıştır.
FPGA ve yazılım bileşenlerinden oluşan bu yeni nesil hibrit altyapı, ortalama 2 mikrosaniye seviyesindeki tick-to-trade gecikmesiyle, Borsa İstanbul'da HFT ve piyasa yapıcılık faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesine olanak tanır. Bu yenilikçi çözüm, düşük gecikme süreleriyle çalışan algoritmik işlem altyapılarına olan ihtiyacın arttığı günümüzde, Türkiye sermaye piyasalarında ileri teknolojiye dayalı rekabet avantajı sunmaktadır. Geliştirilen sistemin temelini, Şirketimizin uzun yıllardır HFT alanında uzmanlaşmış, yüksek performansa odaklı sayısal tasarım ve yazılım mühendisliği ekibinin çalışmaları oluşturmaktadır.
İlk projenin tamamlanmasının hemen ardından, sistemin tamamının FPGA üzerinde çalışacağı yeni nesil versiyonu için ikinci bir Ar-Ge projesi başlatılmış olup bu yeni proje tamamlandığında, platformun tick-to-trade gecikmesinin ortalama 350 nanosaniye seviyesine düşürülmesi hedeflenmektedir.
Şirketimizin bu projesi, yerli ve milli mühendislik gücüyle geliştirilen, gerçek zamanlı ve ultra düşük gecikmeli finansal işlem teknolojilerinin mümkün olduğunu göstermektedir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1444862>
- ❖ Şirketimizin 2025 yılında dolacak olan kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması ve 143.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının 502.500.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış olan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil metni 24.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.
Söz konusu Esas Sözleşme değişikliği, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 05.08.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 06.08.2025 tarih ve 11387 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1473236>
- ❖ Şirketimizin 24.07.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanan brüt 12.500.000-TL tutarındaki kar payı dağıtımı, 27.08.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466350>

- ❖ Şirketimizde Genel Müdürlük görevini yürüten, aynı zamanda İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunan Sayın Reyha Gülerman, 13.10.2025 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrılmış olup şirketimizde İcra Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerine devam edecektir.
Sayın Reyha Gülerman'ın görevinden ayrılması sebebiyle boşalan Genel Müdürlük görevine, şirketimizde 01.12.2021 tarihinden itibaren Ürün Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sayın Arkın Şengönül atanmıştır.
İş hayatına 1993 yılında başlayan Şengönül, ağırlıklı olarak aracı kurumlar ve teknoloji şirketlerinin bilgi işlem birimlerinde yönetici olarak çalışmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1503098>
- ❖ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun yapmış olduğu toplantı sonucunda almış olduğu; İstanbul ili, Şişli ilçesi, İzzet Paşa Mah. Yeni Yol Cad. Nuro Tower No :3 İç Kapı No :165 adresinde Matriks Finansal Teknolojiler Anonim Şirketi Nuro Tower İstanbul Şubesi unvanlı şube açılması kararına ilişkin olarak; Şube açılışı tescil işlemleri tamamlanmış olup 20 Kasım 2025 tarih ve 11462 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1518572>
- ❖ Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 16.12.2025 tarihinde yapılmış olan toplantı sonucunda;
1-Bilgi Güvenliği Politikasının kabul edilmesine,
2- Yasin Kolivar'ın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği'nin (VII-128.10) 7.5 maddesinde belirlenen Bilgi Güvenliği Sorumlusu olarak atanmasına,
3- Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Bilgi Güvenliği Politikasının yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgilerine sunulmasına toplantıda hazır bulunan üyelerin oy birliği ile karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1527159>

Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Önemli Hususlar

- ❖ Borsa İstanbul tarafından BIST Temettü 5 Yıl ve BIST Temettü 10 Yıl endekslerinin hesaplanmaya başlaması kapsamında Şirketimiz, 2026 yılında BIST TEMETTÜ 5 YIL endeksine dahil olmuştur. Bu gelişme; dönem içerisinde gerçekleştirilen brüt 12.500.000 TL tutarındaki kâr payı dağıtımıyla birlikte değerlendirildiğinde, Şirketimizin pay sahiplerine sürdürülebilir değer yaratma ve düzenli getiri sunma kapasitesinin somut bir göstergesidir.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ‘‘ irketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari  eriđinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik’’ ve SPK(II-141) Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya  ili kin Esaslar Tebliği Madde 8 hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup  irket’in yönetim kurulu toplantısında hazır bulunan üyeler tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

YÖNETİM KURULU

Reyha GÜLERMAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Oğuzhan I IN
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı

Cem TUTAR

Berkant ORAL

 brahim HASELÇİN

Huriye  ebnem BURNAZ