

30.yıl

MOPAS

Faaliyet Raporu

2025 YILI

01.01.2025 — 31.12.2025 Hesap Dönemi



131
MAĞAZA

3.453
ÇALIŞAN

20
İLÇE

40+ milyon
YILLIK ZİYARETÇİ

Önemli Uyarı ve Çekince

Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. — 2025 Yıllık Faaliyet Raporu

İşbu Faaliyet Raporu'nda yer alan ve bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2025 tarihli konsolide finansal tablolar ile dipnotlar; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile 08.08.2024 tarih ve 42/1263 sayılı kararları doğrultusunda, TMS 29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) hükümleri çerçevesinde enflasyon muhasebesine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Kıyası mümkün kılmak amacıyla 2024 yılı verileri de TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenmiş olup tüm rakamlar raporlama dönemi sonu itibarıyla cari satın alma gücü cinsinden ifade edilmektedir.

Operasyonel performansın tarihsel seyrini açıklamak amacıyla, yalnızca Şirket Faaliyetleri bölümünde ve açıkça belirtilmek suretiyle, enflasyon düzeltilmesi uygulanmamış tarihsel maliyet verilerine ek bilgi olarak yer verilmiş olabilir. Bu verilerin SPK finansal raporlama standartları kapsamında hazırlanmış tablolara kıyaslanması yanıltıcı sonuçlara yol açabileceğinden, okuyucuların bu ayrıma dikkat etmesi önemle tavsiye olunur.

Gürelî Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş tarafından Türkiye Denetim Standartları (TDS) çerçevesinde bağımsız denetime tabi tutulan konsolide finansal tablolar için, söz konusu kuruluş 10/03/2026 tarihli raporunda Olumlu (Sınırsız) görüş bildirmiştir. Denetçi raporu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasını oluşturmakta olup Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP, www.kap.org.tr) tam metin olarak kamuoyuna açıklanmaktadır.

İşbu Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516. maddesi ile SPK'nın II-14.1 ve II-19.1 sayılı Tebliğleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Raporun içeriğinin doğruluğu ve eksiksizliğinden Yönetim Kurulu müştereken ve müteselsilen sorumludur. Finansal tablolardaki yuvarlama farklılıkları hesaplama yönteminden kaynaklanmakta olup bu ibare, kasıtlı veri tahrifi veya ihmalden kaynaklanan hatalar için bir muafiyet sağlamaz.

Bu Faaliyet Raporu, KAP'ta yayımlanan resmi açıklamalar ve finansal tablolara tutarlı olacak şekilde hazırlanmıştır. Herhangi bir çelişki ya da yorum farkı halinde KAP'ta yer alan belgeler esas alınır. Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK tebliğleri kapsamındaki sürekli bilgilendirme yükümlülüklerini yerine getirmeye devam etmektedir.

Konsolide finansal tablolar; Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bu raporun dipnotlarında ayrıntılı olarak tanımlanan bağılı ortaklıkları kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamı ve yöntemi hakkında ayrıntılı bilgi finansal tablo dipnotlarında sunulmaktadır.

İşbu Faaliyet Raporu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın II-19.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış yıllık faaliyet raporu niteliğini taşımaktadır. Rapor; pay sahiplerine ve kamuoyuna bilgi sunmak amacıyla düzenlenmiş olup herhangi bir sermaye piyasası aracına ilişkin alım-satım tavsiyesi, yatırım danışmanlığı hizmeti veya 6362 sayılı Kanun kapsamında izahname niteliğini taşımamaktadır.

İşbu raporun tüm içeriği Mopaş'a aittir. Raporun herhangi bir bölümü; SPK, KAP ve ilgili mevzuat kapsamındaki kamuyu aydınlatma amaçlı kullanım ile akademik ve basın-yayın amaçlı atıf ve özetler hariç olmak üzere, Mopaş'ın önceden yazılı izni alınmaksızın ticari veya ticari olmayan herhangi bir amaçla kopyalanamaz, çoğaltılamaz ya da üçüncü şahıslara dağıtılamaz.

Bu belge Mopaş Marketçilik 2025 Yıllık Faaliyet Raporu'nun ayrılmaz bir parçasıdır.

01	Kurumsal Künye Şirket kimliği ve temel bilgiler	S. 4
02	Kurumsal Bilgiler Yönetim, organizasyon ve tarihçe	S. 6
03	Ekonomik Değerlendirme Makro görünüm ve perakende sektörü	S. 9
04	Finansal Bilgiler Bilanço, gelir tablosu ve oranlar	S. 11
05	Yatırımlar & İnsan Kaynakları CAPEX, sürdürülebilirlik ve çalışan profili	S. 17
06	Denetim & Uyum Bağımsız denetim, ilişkili taraflar ve kar dağıtım	S. 20
07	Operasyonel Faaliyetler Mağaza ağı ve büyüme stratejisi	S. 23
08	Kurumsal Yönetim Politikalar ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	S. 27

ŞİRKET BİLGİLERİ

TAM UNVAN	Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.
KURULUŞ YILI	12.04.1996
SERMAYE	273.000.000 TL
KAYITLI SERMAYE TAVANI	2.500.000.000 TL
BORSA	Borsa İstanbul
TİCKER	MOPAS
HALKA ARZ YILI	2025
ADRES	Ramazanoğlu Mah. Yıldırım Bayezit Cad. No:26 Pendik/İstanbul
TELEFON	0216 595 40 40
WEB	www.mopas.com.tr
E-POSTA	yatirimci@mopas.com.tr

30

YILLIK TECRÜBE

2025

HALKA ARZ

İŞTİRAKLER

Seçkin Peynircilik Gıda San. Tic. A.Ş.	Gıda Üretimi
Seçkin Seracılık San. Tic. A.Ş.	Gıda Üretimi



Ortaklık Yapısı

HALKA ARZ SONRASI SERMAYE DAĞILIMI — 29.01.2025

30. yıl



273 Mn TL
Sermaye

1.462 Mn TL
Emisyon Primi

BIST: MOPAS
Borsa Kodu

PAY SAHİPLERİ — 31.12.2025

Ortak	Pay (%)
Fatma Narman Ülkü	%16,01
Abdulmecit Demirer	%13,09
Selahattin Şen	%9,24
Haci Fersat Narman	%7,99
Zekeriya Narman	%7,84
Haci Mustafa Narman	%7,21
Haci Dursun Narman	%7,21
Nedim Kurt	%5,10
Diğer Ortaklar	%5,31
Halka Açık	%21,00

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2,5 Mr TL · Halka arz tarihi: 29.01.2025

Kayıtlı sermaye tavanı 500 Mn TL'den 2,5 Mr TL'ye yükseltilmiştir (Esas Sözleşme Tadili, 2025).

Yönetim Kurulu & Üst Yönetim

GENEL KURUL TARİHİ: 03.07.2025

30^{Yıl}

YÖNETİM KURULU

AD SOYAD	GÖREV
Haci Feriŕat Narman	Baŕkan
Haci Mustafa Narman	Üye
Bedrettin Demirer	Üye
Murat Narman	Üye
Bülent Aksu	Üye
İlhami Fındıkçı	Üye

ÜST YÖNETİM

AD SOYAD	UNVAN
Haci Mustafa Narman	Genel Müdür
Kubilay Ergün	Mali İşler Direktörü
Ahmet Tosun	İç Denetim
Mahmut Ülkü	IT Direktörü

KOMİTELER

Denetimden Sorumlu Komite

- Bülent Aksu — Başkan
- İlhami Fındıkçı — Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

- İlhami Fındıkçı — Başkan
- Haci Feriŕat Narman — Üye
- Fatih Karacanik — Üye

Riskin Erken Saptanma Komitesi

- Bülent Aksu — Başkan
- İlhami Fındıkçı — Üye
- Haci Feriŕat Narman — Üye



Organizasyon Yapısı

KURUMSAL ORGANİZASYON ŞEMASI

30.yıl



1961 Kurucumuz Fazıl Narman tarafından Erzurum'da ilk bakkaliye dükkanı açıldı.

1986 İstanbul Bayrampaşa'da ilk süpermarket açıldı.

1996 Mopaş Marketçilik kuruldu, dijital altyapı ile süpermarket faaliyetine başladı.

1997 Kocaeli Gebze'de bölgenin en büyük süpermarketi açıldı.

2003 Yönetim ve lojistik merkezi kiralanarak faaliyete geçirildi.

2006 Seçkin Peynircilik kuruldu. Pendik/Kurtköy'de mülkiyet alınarak yeni merkeze taşınıldı.

2009 AKKAR'dan (Akkar Ambalaj ve Paketleme Gıda İnşaat Sanayi Ticaret Ltd. Şti.) 11 şube devralınarak Kocaeli ve İstanbul'da büyüme hızlandırıldı.

2010 BAREM'den (Kahveci Kardeşler Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.) 6 şube devralındı.

2012 Manisa Salihli'de 72.000 m² modern seracılık tesisi yatırımı tamamlandı.

2016 Tek yılda 21 şube açılarak şirket tarihinin en büyük genişlemesi gerçekleştirildi.

2018 Dijitale dönüşüm projesi ile mopas.com.tr hizmete açıldı.

2021 Türkiye'de ilk online yemek kartı ile alışveriş dönemi başlatıldı.

2022 ORUÇ'tan (Birlik Gıda ve İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.) 10 şube devralındı; mağaza ağı 119'a ulaştı.

2023 12.500 m² depolama/lojistik merkezi yatırımı tamamlandı. Manisa'da ek 65.000 m² sera tesisi ile toplam üretim alanı 137.000 m²'ye ulaştı.

2024 2,5 MW Tokat/Artova GES faaliyete alındı. 5 MW Niksar GES projelendirildi.

2025 Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2025 8 mağaza açıldı, mağaza sayısı 131'e ulaştı. 5 MW enerji santrali yatırımı tamamlandı.



%3,6

GSYİH BÜYÜMESİ (YILLIK)
2025 reel değişim

%0,4

Ç4 ÇEYREKLİK BÜYÜME
Mevsim etkisinden arındırılmış

BÜYÜME GÖSTERGELERİ



ENFLASYON TRENDİ

ARALIK 2025

%30,89

ARALIK 2024

%44,38

DEĞİŞİM -13,49 pp düşüş

Aralık 2024'te %44,38 olan yıllık TÜFE, Aralık 2025'te %30,89'a geriledi. Hanehalkı tüketim harcamalarının %4,1 artışı ve kontrollü enflasyon trendi, perakende sektörü için destekleyici bir ortam oluşturmaktadır.

131

MAĞAZA

İstanbul, Kocaeli

3.453

ÇALIŞAN

Kadın %40 / Erkek %60

18.000+

SKU

10 kategori

18,1 mr

CİRO

+%3,8

40+ milyon

YILLIK ZİYARETÇİ

3,5+ milyon / ay

OPERASYONEL GÖSTERGELER

Toplam Satış Alanı **83.604 m²**

Ort. Mağaza Büyüklüğü **638 m²**



Taze ürün kategorisinde geliştirdiği projelerle perakende sektöründe farklılaşan Mopaş, kendi sera tesislerinden müşterilerine kaliteli ürünler sunmaktadır.

ALTYAPI & KANALLAR

Şirket Merkezi, Depo - Lojistik Merkezi **30.000 m²**

Mağaza Depo Alanı **35.900 m²**

Sera Üretim Alanı **137.000 m²**

Güneş Enerji Üretim Santrali **7,5 MW**

DİJİTAL KANALLAR

Web / Mobil Uygulama **mopas.com.tr**



Mopaş App

Bilanço

AKTİF VE PASİF YAPISI

30.yıl

AKTİF		
KALEM (BİN TL)	2024.12	2025.12
Dönen Varlıklar %51,5	3.540.422	4.663.515
Nakit ve Nakit Benzerleri	908.374	915.083
Finansal Yatırımlar	—	1.027.063
Ticari Alacaklar	341.033	315.494
Diğer Alacaklar	17.912	68.212
Stoklar	2.012.668	2.057.993
Peşin Ödenmiş Giderler	248.508	272.401
Diğer Dönen Varlıklar	11.928	7.268
Duran Varlıklar %48,5	3.849.632	4.395.878
Ticari Alacaklar	783	247
Diğer Alacaklar	3.733	2.998
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.877.131	2.124.522
Maddi Duran Varlıklar	1.869.312	2.265.290
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	94.888	19
Peşin Ödenmiş Giderler	3.785	1.371
Ertelenmiş Vergi Varlığı	—	1.430
Toplam Aktif	7.390.054	9.059.392

PASİF		
KALEM (BİN TL)	2024.12	2025.12
Kısa Vadeli Yükümlülükler %27,5	2.848.242	2.491.381
Kısa Vadeli Borçlanmalar	698.894	414.592
Uzun Vad. Borçl. Kısa Vad. Kısımları	18.470	8.424
Ticari Borçlar	1.869.331	1.851.413
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	172.532	163.829
Diğer Borçlar	42.823	25.510
Ertelenmiş Gelirler	1.121	224
Dönem Vergisi Yükümlülüğü	29.511	13.130
Kısa Vadeli Karşılıklar	15.560	14.260
Uzun Vadeli Yükümlülükler %18,9	1.520.206	1.716.335
Uzun Vadeli Borçlanmalar	961.780	1.149.430
Ticari Borçlar	41	44
Uzun Vadeli Karşılıklar	193.946	158.409
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	364.438	408.453
Özkaynaklar %53,6	3.021.606	4.851.676
Ödenmiş Sermaye	230.000	273.000
Sermaye Düzeltme Farkları	805.841	813.978
Pay İhraç Primleri	122.272	1.699.693
Yeniden Sınıfl. Birikmiş Kazançlar	228.650	196.131
Yasal Yedekler	69.715	69.715
Geçmiş Yıllar Karları	1.266.443	1.565.127
Net Dönem Karı	298.684	234.032
Toplam Pasif	7.390.054	9.059.392

Ünvanlar Bin Türk Lirası (TL) cinsinden ifade edilmiştir.

Kaynak: 31.12.2025 bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar (Gürel YMM, 10.03.2026)

Gelir Tablosu

KAR / ZARAR YAPISI

30. yıl

KALEM (BİN TL)	2024.12	2025.12
Hasılat (Net Satışlar)	17.417.973	18.079.449
Satışların Maliyeti	-12.419.551	-12.959.410
Brüt Kar	4.998.423	5.120.039
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	-4.006.598	-4.077.341
Genel Yönetim Giderleri	-48.398	-61.561
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	407.549	360.853
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-1.278.569	-1.183.236
Esas Faaliyet Karı (EBIT)	72.406	158.755
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	907	156.556
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	0	-96
Fin. Gelir/Gideri Öncesi Faaliyet Karı	73.313	315.214
Finansman Gelirleri	6.369	84.020
Finansman Giderleri	-383.095	-345.107
Parasal Kazanç / Kayıp (TMS 29)	877.924	411.461
Sürdürülen Faaliyetler VÖK	574.512	465.589
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	-275.828	-231.557
- Dönem Vergi Gideri	-108.568	-77.124
- Ertelenmiş Vergi Gideri	-167.260	-154.433
Net Dönem Karı	298.684	234.032

Tutarlar Bin Türk Lirası (TL) cinsinden ifade edilmiştir.

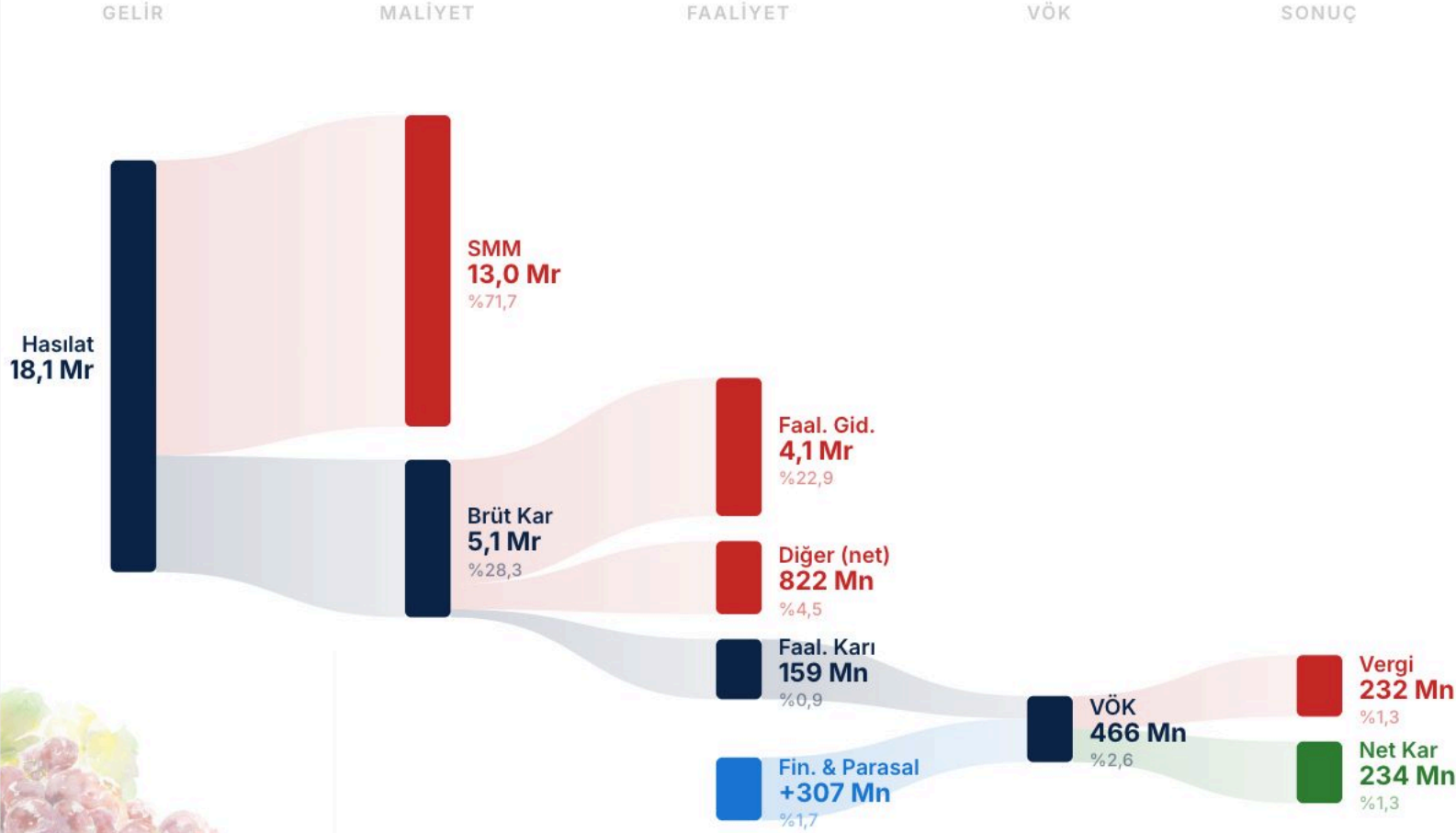
Kaynak: 31.12.2025 bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar (Gürel YMM, 10.03.2026)

Gelir Tablosu — Detay

HASILAT → NET KAR AKIŞ DİYAGRAMI & FİNANSAL ORANLAR

30. yıl

KAR AKIŞ DİYAGRAMI (2025.12)



KARLILIK (TMS 29)

	2024.12	2025.12
Brüt Kar Marjı	%28,7	%28,3
FAVÖK Marjı	%9,0	%9,3
Net Kar Marjı	%1,7	%1,3

KARLILIK (TMS 29 HARİÇ)

	2024.12	2025.12
Brüt Kar Marjı	%32,8	%31,0
FAVÖK Marjı	%13,1	%12,0
Net Kar Marjı	%1,6	%2,9

FİNANSAL YAPI

	2024.12	2025.12
Cari Oran	1,24	1,87
Fin. Kaldıraç	0,59	0,46
Yük./Özkaynak	1,45	0,87
Fin. Borç/Aktif	0,04	0,01

BİLANÇO GÖSTERGELERİ (TMS 29)



GELİR & KARLILIK (TMS 29)



GELİR & KARLILIK (TMS 29 HARIÇ)



NET SATIŞLAR 18,1 mr TL ▲ +%3,8	BRÜT KAR 5,1 mr TL ▲ +%28,3 marj	FAVÖK 1,69 mr TL ▲ +%8,1	NET KAR 234 mn TL ▼ -%21,7	ÖZKAYNAKLAR 4,9 mr TL ▲ +%60,6
---------------------------------------	--	--------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------



DEĞERLENDİRME

- Konsolide satışlar geçen yıla göre reel olarak %3,8 büyüyerek 18,1 milyar TL'ye ulaştı.
- Brüt kar 5,1 milyar TL'ye ulaştı. Brüt kar marjı %28,3 seviyesinde gerçekleşti.
- FAVÖK 1,69 milyar TL olarak gerçekleşti; bir önceki yıla göre %8,1 artış kaydedildi.
- Esas faaliyet karı 159 milyon TL ile bir önceki yılın 72 milyon TL seviyesinin %119 üzerinde gerçekleşti.
- Net kar 234 milyon TL (%1,3 marj) olarak gerçekleşti. Azalan enflasyon ortamında net parasal pozisyon kazançlarının gerilemesi net karı baskıladı.
- Borsa İstanbul'da gerçekleştirilen halka arz ile özkaynaklar %60,6 artışla 4,9 milyar TL'ye ulaştı. Finansal kaldıraç oranı 0,59'dan 0,46'ya geriledi.

Nakit Akış Tablosu

2025 VS 2024 KARŞILAŞTIRMALI

30. yıl

KALEM (BİN TL)	2024	2025
◆ İşletme Faaliyetleri	691.309	- 310.113
◆ Yatırım Faaliyetleri	- 271.171	- 491.229
◆ Finansman Faaliyetleri	- 560.052	593.665
○ Kur & Enflasyon Etkisi	55.758	6.710
Dönem Sonu Nakit	908.374	915.083

CAPEX 2025

496 Mn TL

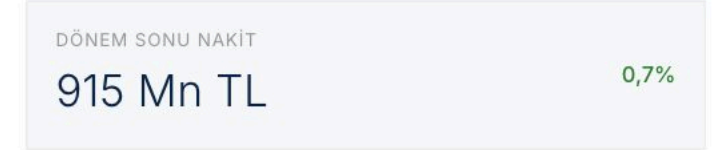
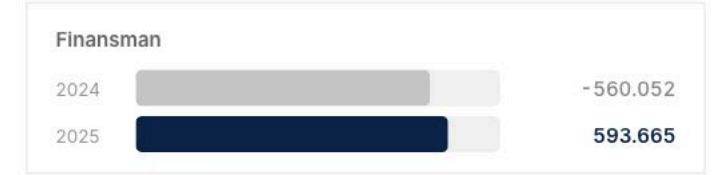
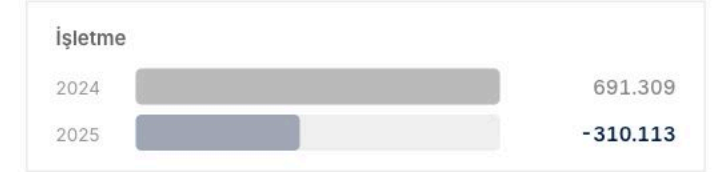
CAPEX ARTIŞI

+%74

HALKA ARZ GİRİŞİ

1.629 Mn

NAKİT AKIŞ KALEMLERİ (BİN TL)



Mopas Merkez Ofis & Lojistik



Yatırımlar & CAPEX

30. yıl

YATIRIM HARCAMALARI KIRILIMI VE VARLIK GELİŞİMİ

496 Mn TL

CAPEX 2025

+%74

YOY ARTIŞ

2.265 Mn TL

MDV (NET)

2.125 Mn TL

KULLANIM HAKKI

CAPEX KIRILIMI — BİN TL (2025)

Demirbaşlar	155.746
Özel Maliyetler (Mağaza)	135.166
Yapılmakta Olan Yatırımlar	80.104
Taşıtlar	78.066
Arazi & Arsalar	19.238
Bina	25.854
Diğer	1.765

Sigorta teminatı: 2.345 Mn TL

• GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ

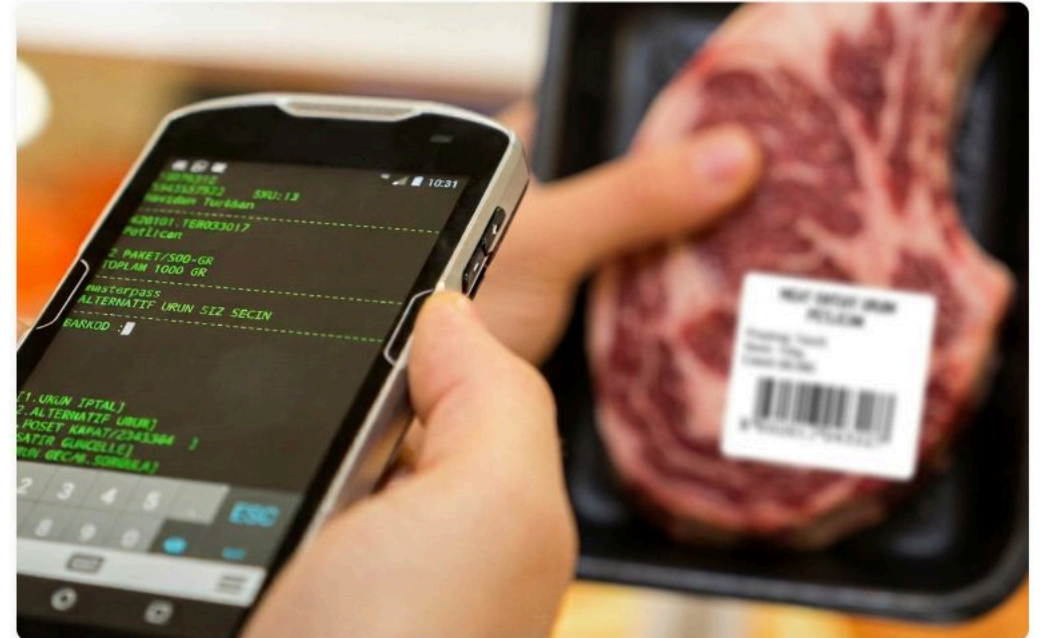
5 MW

Niksar GES

5 MW



Enerji maliyetlerinin azaltılması ve sürdürülebilir enerji tedariki



Çalışan Profili

İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ — 2025

30. yıl

3.453

TOPLAM ÇALIŞAN
31.12.2025

3.324

ÖNCEKİ DÖNEM
31.12.2024

2.168 Mn TL

PERSONEL GİDERLERİ*
2025 yılı toplam

%40

KADIN ÇALIŞAN
Toplam oranı

CİNSİYET DAĞILIMI



ÇALIŞAN SAYISI DEĞİŞİMİ



FİNANSAL GÖSTERGELER (BİN TL)

	2024	2025
Personel Giderleri*	2.362.481	2.168.372
Kıdem Tazminatı Karş.	193.946	158.409
İzin Karşılığı	12.555	11.262
Üst Yön. Ücretleri	5.915	7.029

DEVLET TEŞVİKLERİ

SGK İşveren Hissesi Teşviği, Asgari Ücret Desteği, Stajyer Ücret Desteği

*2024 yılı verileri, TMS 29 (IAS 29 — Financial Reporting in Hyperinflationary Economies) standardı gereğince 31.12.2025 tarihli satın alma gücüyle yeniden ifade edilmiştir.

Risk & Sermaye Yapısı

FİNANSAL RİSK GÖSTERGELERİ VE SERMAYE YÖNETİMİ

30. yıl

%40,4

NET BORÇ/SERMAYE

Önceki: %53,4

0,89 TL

PAY BAŞINA KAZANÇ

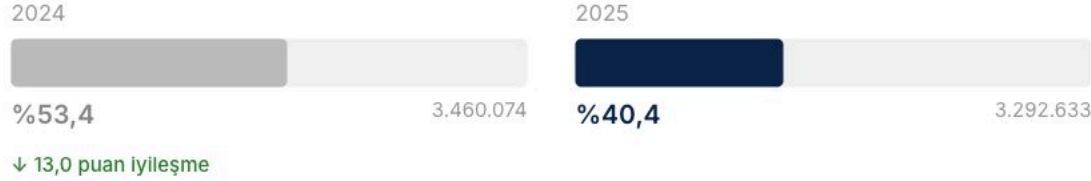
Önceki: 1,52 TL

%23

KURUMLAR VERGİSİ

Halka arz teşviki ile 2 puanlık indirim (5 hesap dönemi)

NET BORÇ / TOPLAM SERMAYE (BİN TL)



TEMİNAT & HUKUKİ (BİN TL)

Teminat Mektupları	162.914
İpotekler	800.000
Dava Karşılıkları	2.998

PAY BAŞINA KAZANÇ

2024
1,52 TL
Ort. pay: 196 Mn

2025
0,89 TL
Ort. pay: 263 Mn

TEMETTÜ POLİTİKASI

SPK II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği çerçevesinde, asgari kar dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır.

2024 dönemi: **Temettü dağıtılmamıştır**



Bağımsız Denetim Özeti

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR — 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

30. yıl



Olumlu (Sınırsız) Görüş

Bağımsız Denetimden Geçmiş — Yönetim Kurulu Onay: 10.03.2026
Denetçi: Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş.

RAPORLAMA ÇERÇEVESİ

Muhasebe Standardı	TMS/IFRS
Enflasyon Muhasebesi	TMS 29 Uygulanmıştır
Bilanço Sonrası Olaylar	Bulunmamaktadır
Diğer Önemli Hususlar	Bulunmamaktadır

ENFLASYON DÜZELTMESİ NOTU

TMS 29 uygulanmıştır — tüm tutarlar 31.12.2025 alım gücü ile ifade edilmiştir

Önceki dönem (31.12.2024) rakamları da 31.12.2025 tarihindeki alım gücüne göre düzeltilmiş olup, karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

Denetim Ücreti (2025) 2 Mn TL

DENETİMDEN GEÇMİŞ TEMEL GÖSTERGELER (BİN TL)

Toplam Varlıklar	9.059.392
Ana Ortaklık Özkaynakları	4.851.676
Hasılat	18.079.449
Net Dönem Karı	234.032



İlişkili Taraf İşlemleri

GRUP ŞİRKETLERİ VE ORTAKLARLA GERÇEKLEŞEN İŞLEMLER — 2025

30. yıl

İLİŞKİLİ TARAFLARDAN ALIŞLAR (BİN TL)

2025	Mal/Hizmet	Kira	Toplam
Karlıca Gayrimenkul	137.151	61.074	198.225
Bernar Lojistik	67.301	—	67.301
Arde Kimya Gıda	53.720	—	53.720
Toplam			319.245

Önceki dönem toplam: 136.908

İLİŞKİLİ TARAFLARA SATIŞLAR (BİN TL)

2025	Mal/Hizmet	Diğer	Toplam
Karlıca Gayrimenkul	—	15.097	15.097
Mopaş Online	—	29	29
Bernar Lojistik	17.208	—	17.208
Arde Kimya Gıda	46.991	—	46.991
Toplam			79.325

Önceki dönem toplam: 210.924

BAKİYELER — BİN TL (31.12.2025)

	2025	2024
Ticari Alacaklar	3.662	4.745
Ticari Olmayan Alacaklar	55.667	4.191
Ticari Borçlar	6.943	493

NET İŞLEM POZİSYONU (BİN TL)

Alışlar	Satışlar
319.245	79.325

İlişkili taraflarla yapılan işlemler teminatsız olarak gerçekleştirilmektedir.



Kar Dağıtım & Özkaynak

KAR DAĞITIM TABLOSU VE ÖZKAYNAK YAPISI — 2025

30. yıl

234 Mn TL

NET DÖNEM KARI
2025

0,8896 TL

PAY BAŞINA KAZANÇ
Ort. pay: 263 Mn

4,85 Mr TL

TOPLAM ÖZKAYNAK
Ana ortaklık payı

ÖZKAYNAK YAPISI (BİN TL)

	2024	2025
Ödenmiş Sermaye	230.000	273.000
Sermaye Düzeltme Farkları	805.841	813.978
Pay İhraç Primleri	122.272	1.699.693
Yasal Yedekler	69.715	69.715
Geçmiş Yıllar Karı	1.266.443	1.565.127
Yeniden Değerleme	228.650	196.131
Net Dönem Karı	298.684	234.032
Toplam Özkaynak	3.021.606	4.851.676

TEMETTÜ DURUMU

2024 Dönemi

Dağıtılmadı

2025 Dönemi

Dağıtılmadı

SPK'nın 23 Ocak 2014 tarihli kararı ile halka açık şirketler için herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemiştir.

SERMAYE ARTIRIMI & HALKA ARZ — BİN TL (2025)

Önceki Sermaye	230.000
Yeni Sermaye	273.000
Emisyon Primi	1.462.000
Halka Açık Kısım	57.330.000 pay (%21,00)
İşlem Başlangıcı	29.01.2025

Yasal Yedekler: **69.715** — TTK'ya göre birinci tertip: ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni net karın %5'i.

Operasyonel Faaliyetler

SEKTÖR KONUMU, MAĞAZA AĞI VE İŞTİRAKLER

30.yıl

TOPLAM CİRO (TMS 29 HARIÇ)

%40

Yıllık Büyüme

SATIŞ MİKTARI

%2,91

Yıllık Büyüme

ALIŞVERİŞ ALANI

%8,08

Yıllık Büyüme

SEKTÖR KONUMU

- 1996 yılından bu yana müşterilerine kalite, hijyen ve gıda güvenliği konularında üst düzey hizmet sunmaya adanmıştır.
- Müşteri odaklı yaklaşımıyla, sürdürülebilir büyümeye ve mükemmelliğe odaklanmıştır.
- 30 yıllık modern perakendecilik tecrübesiyle sektörde öncü konumda yer almaktadır.
- Geniş aile üyelerinden oluşan ortaklık yapısını sentezleyerek, tarım, süt ürünleri ve enerji alanlarındaki yatırımlarıyla rekabet edebilir bir hacme ulaşmıştır.
- Gelenekselden dijitale uzanan müşteri odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin önde gelen süpermarket zincirlerinden biridir.

Taze ürün kategorisinde geliştirdiği projelerle perakende sektöründe farklılaşan Mopaş, kendi sera tesislerinden müşterilerine kaliteli ürünler sunmaktadır.

MAĞAZA AĞI METRİKLERİ

METRİK	DEĞER
Toplam Alışveriş Alanı	83.604 m ²
Mağaza Başına Ortalama	638 m ²
Mağaza Depo Alanı	35.900 m ²
Şirket Merkezi, Depo - Lojistik Merkezi	30.000 m ²
Sera Üretim Alanı	137.000 m ²
E-Ticaret	mopas.com.tr · iOS · Android

İŞTİRAKLER

ŞİRKET	SEKTÖR
Seçkin Peynircilik Gıda San. Tic. A.Ş.	Gıda Üretimi
Seçkin Seracılık San. Tic. A.Ş.	Gıda Üretimi

Şube Büyüme Analizi

MAĞAZA AĞI GELİŞİMİ (2008-2025)

30. yıl

TOPLAM MAĞAZA

131

2025 MAĞAZA OPERASYONLARI

+8

AÇILAN

-4

KAPANAN

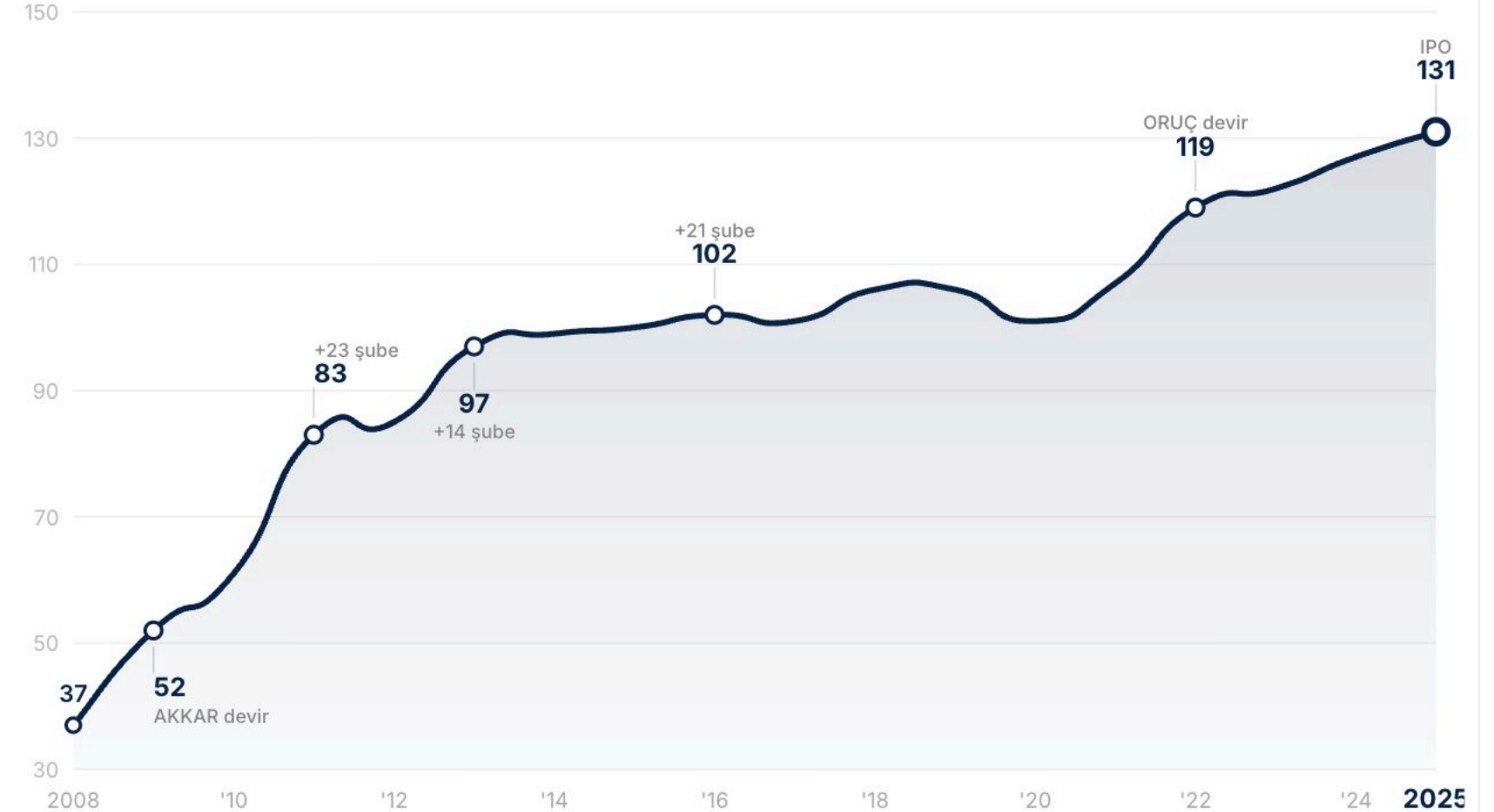
+4

NET

ŞEHİR DAĞILIMI

ŞEHİR	MAĞAZA
İstanbul	106
Kocaeli	25
Toplam	131

MAĞAZA SAYISI GELİŞİMİ



40,2 Mn

YILLIK İŞLEM ADEDİ

▲%1,5 YoY

399 ₺

FİŞ BAŞINA CİRO

▲%43,2 YoY

16.430 ₺

M² BAŞINA CİRO

▲%34,5 YoY

PAZAR KARŞILAŞTIRMASI (YOY BÜYÜME)

METRİK	MOPAŞ	LOKAL	ULUSAL
Ciro Büyümesi	%45,4	%48,7	%42,7
M ² Başına Ciro	%34,5	%50,3	%34,4
Fiş Başına Ciro	%43,2	%29,8	%41,0
Fiş Sayısı	%1,5	%14,5	%1,2

MOPAŞ PAZAR PAYLARI

LOKAL PAZAR PAYI

%22,3

Yerel zincirlerin ~¼'ü

ULUSAL PAZAR PAYI

%2,66

Tüm zincir perakende

SEPET ENDEKSİ (PAZAR ORT. = 100)

vs Lokal Zincirler

144

vs Ulusal Zincirler

97

Lokal sepet endeksi 131 → 144 (+13 pp), ulusal zincirlerle aynı seviyede

M² VERİMLİLİK ENDEKSİ (PAZAR ORT. = 100)

vs Lokal Zincirler

126

vs Ulusal Zincirler

123

Hem lokal hem ulusal zincirlerin üzerinde alan verimliliği

Tedarikçi Değerlendirmesi

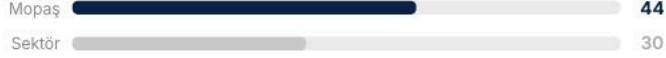
ADVANTAGE REPORT 2025 — BAĞIMSIZ SEKTÖR ARAŞTIRMASI

30. yıl

44

GENEL PERFORMANS

▲10 puan (YoY)



10/41

YEREL ZİNCİRLER SIRALAMASI

▲11 sıra yükseliş

%68

ÜST SEGMENT ORANI

2024: %46 | 2023: %19

İŞ ALANLARI PERFORMANSI

İŞ ALANI	SIRA/41	SKOR	YOY
İnsan ve Kurum Kültürü	10 ▲11	51	▲15
Satış Noktası Uygulamaları	13 ▲14	49	▲17
Tedarik Zinciri	17 ▲6	40	▲8
Kategori Yönetimi ve İş Geliştirme	12 ▲9	39	▲5

SKOR DEĞİŞİMİ (YOY)

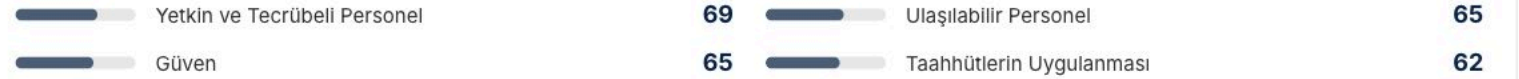


TEDARİKÇİ GÖRÜŞÜ

"Mopas Market ile yürüttüğümüz iş birliği, karşılıklı güven ve sürdürülebilir ticaret temeline dayalı... lokal zincirlerdeki en stratejik ve gelişime açık yapılardan biri olarak değerlendirilebilir."

— Tedarikçi, Advantage Report 2025 s.37

EN GÜÇLÜ YETKİNLİKLER



Kaynak: Advantage Report 2025, Advantage Group International | 506 online anket · 250+ derinlemesine görüşme · 71 perakendeci

1. Amaç

Kar dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kar dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kar dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kar dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kar Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (11-17.1) ve Kar Payı Tebliği (11-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket İnternet sitesi (<https://www.mopas.com.tr/>) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Kar Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulur. Şirket'in Kar Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kar Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket İnternet sitesinde (<https://www.mopas.com.tr/>) yayımlanır.

3. Kar Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir. Aşağıdaki paragraf düzenlemelerine tabi olarak ve bu düzenlemelere halel getirmeksizin, kar payı, nakit veya karın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kar payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydıyla ödenir. Kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kar payı avansı dağıtılabılır.

4. Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım esasları, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Karın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

Şirket, kar tespiti ve dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlere, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

a) Genel Kanuni Yedek Akçe: Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Birinci Kar Payı: Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kar payının, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

d) İkinci Kar Payı: Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

e) Genel Kanuni Yedek Akçe: Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, TTK'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

5. Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kar payı avansı dağıtılabılır. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere, genel kurul kararı ile yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

1. Amaç

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir.

Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Bağış ve Yardım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-19.1) ve Kar Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (<https://www.mopas.com.tr/>) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bağış ve Yardım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bağış ve Yardım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulurken, Şirket internet sitesinde (<https://www.mopas.com.tr/>) yayımlanır.

3. Bağış ve Yardım İlkeleri

Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 4. maddesinde yer aldığı üzere:

Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri ile diğer ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık oluşturmamak ve gerekli özel durum açıklamalarını yapmak ve yıl içinde yapılan bağışları genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunmak kaydıyla, Şirket amaç ve konusunu sektöre uğratmayacak şekilde bağış veya yardımda bulunur. Yapılacak bağış veya yardımın tutar olarak üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarlarda bağış veya yardım yapılamaz ve yapılan bağış veya yardımlar kar matrahına eklenir. Sermaye Piyasası Kurulu, yapılacak bağış veya yardımın miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir.

Şirketimizin bağış yapılabilmesi yukarıdaki Ana Sözleşme hükmü ile mümkün kılınmış ve yapılacak bağışın sınırının genel kurul tarafından belirleneceği Ana Sözleşme'de belirtilmiştir. Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Ana Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nın örtülü kazanç aktarımı yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Bilgilendirme Politikası

1. Amaç

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Ana Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır.

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") düzenlemelerine uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Ana Sözleşmesi'nin "İlan" başlıklı 16. maddesine göre: "Şirket'e ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslara uymak kaydıyla yapılır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine göre yapılacak özel durum açıklamaları ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından öngörülecek her türlü açıklamalar, ilgili mevzuata uygun olarak, zamanında yapılır. Düzenlemelerde ilan yeri belirtilmeyen hususlarda ilan Şirket internet sitesinde yapılır."

Şirket Bilgilendirme Politikası, SPK'nın Özel Durumlar Tebliği (II 15.1)'nin 17'inci maddesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (<https://www.mopas.com.tr/>) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (<https://www.mopas.com.tr/>) yayımlanır. Yatırımcı ilişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politikanın uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yöneltilmelidir.

3. Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir: Periyodik olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'na girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar; Yıllık Faaliyet Raporları; Şirket internet sitesi (<https://www.mopas.com.tr/>); Özel durum açıklama formları; Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular; Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri.

4. Bilgilendirme Toplantıları veya Basın Toplantılarında Açıklanan Sunum ve Raporlara İlişkin Esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri çerçevesinde, kamuya açıklanmış bilgiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğrudan, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

Şirket yetkilileri, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirketin internet sitesinde yayımlanabilir.

5. Basın-Yayın Organlarında veya İnternet Sitelerinde Yer Alan Haber ve Söylentilerin Takibi

Şirket, ulusal veya uluslararası basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan haber ve söylentileri bir medya takip şirketi aracılığıyla takip eder.

Şirket prensip olarak basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapip yapmayacağını değerlendirilmesini İcra Kurulu Başkanı (CEO), Finans ve Mali İşler Direktörü (CFO), ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasının yapılıp yapılmamasına karar verir. Çıkan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya Yönetim Kurulu Başkanı, İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Finans ve Mali İşler Direktörü (CFO) yetkilidir.

6. Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Alınan Tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılincaya kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıtılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. İçsel bilgilerin kamuya açıklanmasının ertelenme sebepleri ortadan kalkar kalkmaz, mevzuata uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir.

Şirket, yönetici ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerle ve bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere

erişimi olan kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak yazılı olarak imza karşılığı bilgilendirilir.

7. İdari Sorumluluk Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Esaslar

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", (i) şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır.

Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Üyeleri, İcra Kurulu Başkanı (CEO), Finans ve Mali İşler Direktörü (CFO) ve diğer departman direktörleri, Müdürler ve Müdür Yardımcıları olarak belirlenmiştir.

8. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirketin gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gerçekleştirmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Öngörülemeyen riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerine de yer verilmek suretiyle kamuya açıklama yapılır.

Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamaya Yönetim Kurulu Başkanı, İcra Kurulu Başkanı (CEO), Finans ve Mali İşler Direktörü (CFO) yetkilidir.

9. Şirket İnternet Sitesi (<https://www.mopas.com.tr/>)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (<https://www.mopas.com.tr/>) internet adresindeki Şirket internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir.

Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

Şirketimizin halka arzı Ocak 2025 tarihinde tamamlanmış olup, 29 Ocak 2025 tarihinde Borsa İstanbul'da "MOPAS" koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim'in ana prensipleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiştir.

Şirketimizin 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, Kar Dağıtım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Ücret Politikası pay sahiplerinin bilgisine/onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri BİST'te işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nin zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş olmakla birlikte, şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalar devam etmektedir.

Bu kapsamda; Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuş, Bağımsız Yönetim Kurulu Üye ataması yapılmış ve Yönetim Kurulu oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş; çalışma esasları KAP ve internet sitesinde yayınlanmıştır. Komite başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden seçilmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesine dahil edilmiştir. Genel Kurul toplantı ilanı asgari üç hafta önceden yapılması maddesine uyum sağlanmış ve internet sitesi ilkelerde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

SPK'nın (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan ilkelerden dönem içinde uygulanması zorunlu ilkelerin tümüne uygunluk sağlanmakla birlikte, zorunlu olmayanların uygulanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olsa da, üzerinde çalışılmakta olup; Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri

Ücretlendirme Politikası: Şirketimizde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücretlendirme esasları genel hatları ile belirlenmiş olmakla birlikte, detaylı bir ücretlendirme politikası henüz oluşturulmamıştır. Şirketin organizasyon yapısı, faaliyet ölçeği ve yönetim yapısı dikkate alındığında ücretlendirme konuları doğrudan yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir. İlerleyen dönemlerde daha kapsamlı bir ücretlendirme politikasının oluşturulması planlanmaktadır.

YK için Aday Gösterme Komitesi: Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, aday belirleme komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketin organizasyon yapısı ve yönetim kurulunun büyüklüğü dikkate alınarak ayrı bir komite oluşturulmasına ihtiyaç duyulmamıştır.

Pay sahiplerimizin Şirketimiz hakkında bilgi sahibi olması için kurumsal web sitemiz (kurumsal.mopas.com.tr) düzenli olarak güncellenmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinin güncel hali kurumsal web sitesinde ve KAP'ta yayınlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporuna, yıllık faaliyet raporunun yanı sıra kurumsal web sitesindeki Yatırımcı İlişkileri sekmesinden de erişilebilmektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden URF ve KYBF şablonları kullanılarak yapılmaktadır.

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklığın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere Yatırımcı İlişkileri Departmanı kurulmuş olup, Tebliğin öngördüğü lisanslara sahip bir yatırımcı ilişkileri yöneticisi ataması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket Mali İşler Direktörü (CFO)'na doğrudan bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı faaliyetlerini sürdürürken Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası mevzuatına, düzenleme, tebliğ ve ilkelerine uygun hareket etmektedir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Departmanın başlıca görev ve sorumlulukları: Yatırımcılarla yapılan yazışma ve belgelerin kayıtlarının tutulması; pay sahiplerinin yazılı bilgi taleplerinin yanıtlanması; genel kurul dokümanlarının hazırlanması ve mevzuata uygun yapılmasının sağlanması; sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin gözetilmesi; pay sahipliği haklarının korunması ve kolaylaştırılmasında etkin rol oynaması; güncel bilgi ve açıklamaların internet sitesinde sunulması.

Ayrıca; Şirketi SPK, Borsa İstanbul, MKK ve Takasbank nezdinde temsil etmek; KAP'a özel durum açıklamalarını göndermek; bilgilendirme politikası dahil kamuyu aydınlatma süreçlerini takip etmek; yasal düzenlemeleri izlemek; üst yönetimi bilgilendirmek; 3'er aylık ve yılsonu faaliyet raporlarını hazırlamak; esas sözleşmeyi güncel mevzuata uygun hale getirmek.

Söz konusu birim, mevcut ve potansiyel paydaşlar tarafından yapılan başvuruları yanıtlamaktadır. Yatırımcı ilişkileri yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferanslarına düzenli katılım göstermekte, yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılarla görüşmeler gerçekleştirmektedir.

Pay sahipleri, hissedarlar ve paydaşların bilgilendirilmesine yönelik BİST, SPK ve MKK nezdinde yapılan açıklamalar ve sürdürülen iletişim, Yatırımcı İlişkileri tarafından yürütülmektedir. Hissedarlarla, olağan ve olağanüstü genel kurullar dışında, gerekli oldukça proje bazında veya gelen talepler doğrultusunda toplantılar düzenlenmektedir.

2025 Yılı Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

FAALİYET	ADET
Düzenlenen telekonferans	2
Finansal sonuç sunumu	4
KAP özel durum açıklaması	32
Yönetim Kurulu kararı	31
Görüşülen analist / fon yöneticisi	25+

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ

Ad Soyad	Fatih Karacanik — Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Telefon	0216 595 40 40
E-posta	yatirimci@mopas.com.tr

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticarî sır niteliği olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç büyük oranda karşılanmıştır.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler çeyreklik ve yıllık faaliyet raporlarında, özel durum açıklamalarında ve yatırımcı durum sunularında pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır. Gerekli bilgiler kurumsal.mopas.com.tr adresinde elektronik ortamda da sunulmuştur.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 12. maddesinde şirket genel kuruluna ilişkin bilgi paylaşılmış olup, dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Esas sözleşmede veya Şirket yönetiminin kararıyla pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme

hakkını kaldıran veya sınırlayan herhangi bir hüküm/uygulama bulunmamaktadır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

TTK'nun 1527. maddesi uyarınca; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu ve borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlı elektronik Genel Kurul fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmaktadır.

2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 03.07.2025 tarihinde, The Green Park Pendik Hotel & Convention Center'da, 273.000.000 TL'lik ödenmiş sermayenin %57,8'sini temsil eden toplam 157.722.001 payın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Toplantıya medyadan katılım olmamıştır.

Genel kurul toplantısına ilişkin davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi, gündemi de ihtiva edecek şekilde kurumsal.mopas.com.tr adresinde, MKK'nin e-GKS sisteminde ve KAP'ta yayınlanmış ve şirketin merkez ve şubelerinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmuştur.

Toplantı öncesinde gündem maddeleri, vekâletname örneği, yönetim kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, esas sözleşme tadil tasarısı, bilanço ve kar-zarar tabloları, bağımsız denetim raporu, kar dağıtımına ve bağımsız denetim kuruluşu seçimine ilişkin kararlar Şirket'in internet sitesinde, e-GKS'de, KAP'ta ve diğer mecralarda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde ele alınmış, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır. Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüştür. Alınan kararlar 03 Temmuz 2025 tarihinde KAP'ta, kurumsal internet sitesinde ve MKK'nin e-Şirket platformunda yayınlanmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket, esas sözleşmesinde belirtildiği üzere, 34.500.000 adet A Grubu nama yazılı ve 238.500.000 adet B Grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 273.000.000 adet paydan oluşmaktadır. A Grubu nama yazılı paylar yönetim kurulu adaylarının yarısının belirlenmesi konusunda önerme imtiyazına sahiptir. İmtiyazlı paylara ayrıca oyda imtiyaz tanınmamıştır. Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi yoktur.

Şirketimizde pay sahiplerinin haklarını kullanmasını zorlaştırıcı her türlü uygulamadan kaçınılmakta, azınlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Genel Kurul toplantısında oy hakkına sahip kişiler bu haklarını bizzat kullanabilecekleri gibi vekil de atayabilirler. Toplantıya fiziken katılanlar için el kaldırma usulü ile açık oylama, elektronik ortamda katılanlar için e-GKS ile oylama yapılır.

2.5. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda Esas Sözleşme'de herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket'in Kar Dağıtım Politikası 2024 yılına ait genel kurul toplantısında onaylanmış ve kamuya açıklanmıştır. SPK'nin 23 Ocak 2014 tarihli kararı ile halka açık şirketler için herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemiştir. Şirketimiz 2024 ve 2025 hesap dönemleri için kar payı dağıtımını yapmamıştır.

2.6. Payların Devri

Şirket sermayesi A Grubu nama yazılı ve B Grubu hamiline yazılı olmak üzere iki grup paydan oluşmaktadır. B Grubu paylar TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri doğrultusunda serbestçe devredilebilir. A Grubu payların devri Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi adresi kurumsal.mopas.com.tr'dir. Söz konusu adreste şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Kamunun aydınlatılmasında internet sitesi aktif olarak kullanılır, bilgiler sürekli güncellenir ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olur.

İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. En az son 5 yıllık bilgilere yer verilir. Site Türkçe olarak hizmet vermektedir. SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren bir "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket'in faaliyet raporu, hissedarların ve kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmalarını sağlayacak ayrıntıda, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne, Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuata uygun olarak hazırlanmaktadır.

Faaliyet raporu SPK'nın (II-14.1) sayılı Tebliği'ne göre ve 28.8.2012 tarihli "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve finansal tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Faaliyet raporları KAP'ta ve kurumsal.mopas.com.tr'de Yatırımcı İlişkileri sekmesi altında yayımlanır.

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket, kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında menfaat sahiplerinin mevzuat, yasal düzenlemeler ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını gözetir. İlgili menfaat sahiplerini kendilerini ilgilendiren konularda çeşitli iletişim araçlarıyla veya kurumsal internet sitesi aracılığıyla bilgilendirir.

Şirket'in Bilgilendirme Politikası yasal düzenlemeler ve SPK mevzuatı çerçevesinde yürütülür. Politikanın oluşturulmasında ve değişikliklerde Yönetim Kurulu yetkilidir; politika ve değişiklikler kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. Yürütülmesinden Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumludur.

Talep olması halinde kamuya açıklanmış her türlü bilginin ilgili kişiye en kısa sürede ulaştırılması temel prensip olarak benimsenmiştir. Kamuya açıklanacak önemde gelişmeler olması halinde gerekli özel durum açıklamaları zamanında yapılmaktadır. Faaliyet raporu kamuoyunun ve tüm menfaat sahiplerinin Şirket'in faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır. TTK hükümleri ve SPK mevzuatı gereği menfaat sahipleri Genel Kurul, Yönetim Kurulu toplantıları, KAP sistemi, gazete ilanları ve şirket merkezinde bilgilendirilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizde menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; çalışan geri bildirim mekanizmaları, iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri ile tedarikçi ve müşteri değerlendirme sistemleri aracılığıyla sağlanmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, sürdürülebilir büyümenin temel unsurunun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. İnsan Kaynakları politikamızın temel amacı, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirebilecekleri, katılımcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Fırsat eşitliği ve liyakat ilkeleri doğrultusunda işe alım süreçleri yürütülmektedir. Çalışanların mesleki gelişimini destekleyen eğitim ve kariyer planlama programı uygulanmaktadır. Çalışan memnuniyet ve geri bildirim mekanizmaları etkin şekilde işletilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket bünyesinde toplam 3.453 çalışan görev yapmaktadır (%40 kadın, %60 erkek).

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz 2 bağımsız olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı Hacı Ferhat Narman ile Genel Müdür Hacı Mustafa Narman farklı kişiler olup, Başkan icrada görev almamaktadır.

İcrada görevli olmayan üyeler içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip, şirket faaliyetlerini takip edebilecek ve görevlerini tam olarak yerine getirebilecek bağımsız üyeler bulunur. Bağımsız üyelerin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür. Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamakta olup, cinsiyet çeşitliliğinin sağlanması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	STATÜ	GÖREV SÜRESİ
Hacı Ferhat Narman	YK Başkanı	İcrada görevli değil	03.07.2025 – 3 yıl
Hacı Mustafa Narman	Üye (Genel Müdür)	İcrada görevli	03.07.2025 – 3 yıl
Bedrettin Demirel	Üye	İcrada görevli	03.07.2025 – 3 yıl
Murat Narman	Üye	İcrada görevli	03.07.2025 – 3 yıl
Bülent Aksu	Üye	Bağımsız Üye	03.07.2025 – 3 yıl
İlhami Fındıkçı	Üye	Bağımsız Üye	03.07.2025 – 3 yıl

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından en fazla 3 yıllık süre için seçilen asgari 6 kişiden oluşan, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Şirketin üçüncü kişilere karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir.

Yönetim Kurulu toplantılarında TTK ve SPK hükümlerine riayet edilir. Üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır, hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Oylarda eşitlik olması durumunda konu gelecek toplantıya bırakılır; tekrar eşitlik olursa önerge reddedilmiş sayılır.

Yönetim Kurulu dönem sonu itibarıyla 36 toplantı yapmıştır ve %80 katılım sağlamıştır. Toplantı yeri Şirket merkezi olup, karar alınmak şartı ile Türkiye içinde veya dışında başka bir yerde de yapılabilir. Gündem başkan veya başkan yardımcısı tarafından belirlenir.

Toplantılar telekonferans, video konferans veya sesli/görüntülü iletişim araçları vasıtasıyla yapılabilir. Üyelerin tamamının sunulan kararları imzalaması halinde toplantı yapılmadan da karar alınabilir.

5.3. Yönetim Kurulu Komiteleri

10 Temmuz 2025 tarihinde, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Komite başkanları ve Denetim Komitesi'nin tamamı bağımsız üyelerden, komite üyeleri icrada görevli olmayan YK üyelerinden oluşmaktadır. Komiteler en az iki üyeden oluşur. İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşu seçimi öneri olarak YK onayına sunulur. En az iki Bağımsız YK üyesinden oluşur, yılda en az dört kez toplanır. Toplantılar: 21.08.2025, 27.11.2025, 04.02.2026.

ADI SOYADI	GÖREVİ
Bülent Aksu	Komite Başkanı (Bağımsız YK Üyesi)
İlhami Fındıkçı	Komite Üyesi (Bağımsız YK Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını tespit eder, YK'ya iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenmiştir. İki YK üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisinden oluşur. Toplantılar: 21.08.2025, 27.11.2025, 04.02.2026.

ADI SOYADI	GÖREVİ
İlhami Fındıkçı	Komite Başkanı (Bağımsız YK Üyesi)
Hacı Ferhat Narman	Komite Üyesi (YK Üyesi)
Fatih Karacanik	Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti, gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. En az iki YK üyesinden oluşur, çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerdir. Yılda altı kez toplanır. Toplantılar: 21.08.2025, 27.11.2025, 04.02.2026.

ADI SOYADI	GÖREVİ
Bülent Aksu	Komite Başkanı (Bağımsız YK Üyesi)
İlhami Fındıkçı	Komite Üyesi (Bağımsız YK Üyesi)
Hacı Ferişt Narman	Komite Üyesi (YK Üyesi)

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı, Şirketin günlük ve aylık faaliyetlerinin incelenmesiyle sorgulamalar yapılması ve yolsuzluk risklerinin değerlendirilmesi görevlerini üstlenmektedir. Yıl boyunca iç denetimler yaparak faaliyetleri araştırmakta, usulsüzlük tespit edildiğinde detaylı inceleme yapmakta, hukuki süreci takip etmekte ve düzenin sağlanması için öneriler sunmaktadır.

İç Denetim Departmanı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik ve insan haklarına uyum konularında tüm bulgu, sonuç ve analizlerini düzenli olarak Denetimden Sorumlu Komiteye aktarmaktadır. Çalışanlara gerekli eğitimleri ve kaynakları sağlayarak Uluslararası Denetim Standartlarına uygun sonuçlar almayı hedeflemektedir.

Şirket içi denetim departmanının yanı sıra, 2025 yılı ortasına kadar Detay İç Denetim firmasından alınan iç denetim hizmeti, 2025 yılı ortası itibarıyla Deloitte firmasından alınmaya başlanmıştır.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in stratejik hedefi, misyonu ve vizyonu doğrultusunda market işletmeciliği sektöründe en çok tercih edilen perakende markası olmak, tüketiciye en uygun fiyatlarla kaliteli ürünler sunmak ve yatırımcıları için değer oluşturmaya devam etmektir. Şirket, Türkiye genelinde 131 adet şubesi, et paketleme tesisi, seraları ve süt işleme tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

5.6. Maddi Haklar

YK Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş, Genel Kurul'da ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ücret politikası kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız YK Üyelerinin ücretlendirmesinde kar payı, pay opsiyonları veya performansa dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı 7.028.571 TL'dir (31 Aralık 2024: 5.915.347 TL).

Bağımsız YK Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Bülent Aksu — Bağımsızlık Beyanı

Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirlenen kriterlere göre bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğunu ve bu kapsamda;

(a) Şirket ve ilişkili taraflar ile kendisi ve yakınları arasında son beş yılda istihdam ilişkisi, %5'i aşan ortaklık veya önemli ticari ilişki bulunmadığını; (b) Son beş yılda şirketin denetim, derecelendirme veya danışmanlık hizmetlerini veren şirketlerde ortak veya yönetici olmadığını; (c) Gerekli mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğunu; (d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığını; (e) Türkiye'de yerleşik sayıldığını; (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, tarafsızlığını koruyabilecek, güçlü etik standartlara ve mesleki itibara sahip olduğunu; (g) Şirket işlerine yeterli zaman ayırabildiğini; (h) Son on yılda altı yıldan fazla YK üyeliği yapmadığını; (i) İlgili şirketlerin üçten fazlasında ve borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız YK üyesi olmadığını; (j) Tüzel kişi adına tescil edilmediğini beyan etmiştir.

İlhami Fındıkçı — Bağımsızlık Beyanı

Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirlenen kriterlere göre bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğunu ve bu kapsamda;

(a) Şirket ve ilişkili taraflar ile kendisi ve yakınları arasında son beş yılda istihdam ilişkisi, %5'i aşan ortaklık veya önemli ticari ilişki bulunmadığını; (b) Son beş yılda şirketin denetim, derecelendirme veya danışmanlık hizmetlerini veren şirketlerde ortak veya yönetici olmadığını; (c) Gerekli mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğunu; (d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığını; (e) Türkiye'de yerleşik sayıldığını; (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, tarafsızlığını koruyabilecek, güçlü etik standartlara ve mesleki itibara sahip olduğunu; (g) Şirket işlerine yeterli zaman ayırabildiğini; (h) Son on yılda altı yıldan fazla YK üyeliği yapmadığını; (i) İlgili şirketlerin üçten fazlasında ve borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız YK üyesi olmadığını; (j) Tüzel kişi adına tescil edilmediğini beyan etmiştir.



30.yıl

MOPAŞ

Teşekkür Ederiz

Mopaş Marketçilik Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Her Gün Daha Taze



131 Mağaza
İSTANBUL & KOCAELİ



137.000 m²
SERA TESİSİ



7,5 MW
GÜNEŞ ENERJİSİ



30.000 m²
LOJİSTİK

