

KİMPUR

2025 FAALİYET RAPORU

KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU



KİMPUR

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdellemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdellemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Gökhan Yalçın'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Gökhan Yalçın, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

İÇİNDEKİLER**1. GENEL BİLGİLER**

- 1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri
 - 1.1.1 Yönetim Kurulu
 - 1.1.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı
 - 1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri
 - 1.1.4 Personele Dair Bilgi ve Şirketin Organizasyon Şeması
 - 1.1.5 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı
 - 1.1.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler
- 1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
 - 1.2.1 Sermaye
 - 1.2.2 Ortaklık Yapısı
 - 1.2.3 İmtiyazlı Paylar
- 1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

- 3.1 Ana Faaliyet Alanları
- 3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler

4. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER ve DESTEK PROGRAMLARI**5. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ ve ÜYELİKLER****6. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER**

- 6.1 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
- 6.2 İlişkili Taraf İşlemleri
- 6.3 Kâr Dağıtım Politikası
- 6.4 Finansal Risk Yönetim Politikasına İlişkin Bilgiler
- 6.5 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar
- 6.9 Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi
- 6.10 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
- 6.11 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

- 6.12 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları
- 6.13 Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü
- 6.14 Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri
- 6.15 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler
- 6.16 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi
- 6.17 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 6.18 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

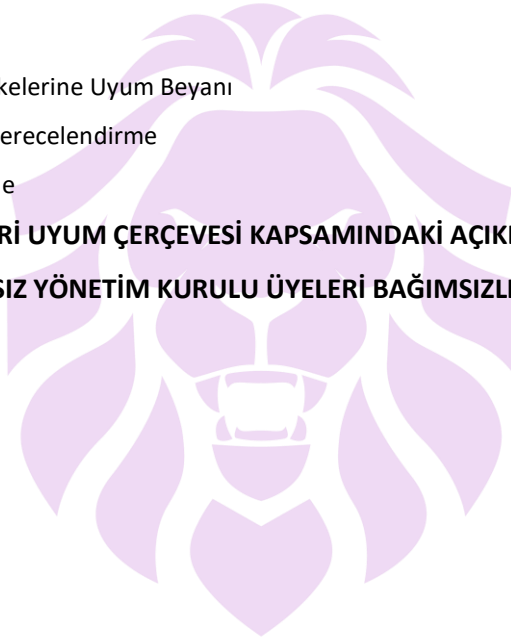
7. FİNANSAL DURUM

8. KURUMSAL YÖNETİM

- 8.1 Şirket Hisse Bilgileri
- 8.2 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 8.3 Kurumsal Yönetim Derecelendirme
- 8.4 Kredi Derecelendirme

9. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ KAPSAMINDAKİ AÇIKLAMALAR

10. YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI



1 GENEL BİLGİLER

Ticaret Unvanı	KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2025-31.12.2025
Kayıtlı Sermaye Tavanı	10.000.000.000
Ödenmiş Sermaye	486.200.000
Ticaret sicili numarası	988994-0
Merkez Adresi	İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:13 B Blok Kat:2 İç Kapı No:6 Ümraniye/İstanbul
Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler	Gebze Üretim Tesis: Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi İnönü Mah. Cumhuriyet Caddesi Balçık Yolu Üzeri 7. cadde No: 43 Gebze / Kocaeli Düzce Üretim Tesis: OSB, Yakabaşı Mevki, 1. Cadde No:12, 81850 Gümüşova/Düzce
İletişim Bilgileri	Telefon +90 850 460 19 83 0 212 809 15 50 Faks 0 212 809 15 49
İnternet Sitesi Adresi	www.kimpur.com

1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri**1.1.1 Yönetim Kurulu**

31.12.2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu aşağıda yer almaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri 03.05.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında yeniden görevlendirilmişlerdir.

AD SOYAD	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ
Yuda Leon Mizrahi	Yönetim Kurulu Başkanı	03.05.2023-03.05.2026
Cavidan Karaca	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.05.2023-03.05.2026
İsak İzi Mizrahi	Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2023-03.05.2026
Taç Kılavuz *	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.07.2025-03.05.2026
Mehmet Mete Başol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2023-03.05.2026

(*) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan Sn. Ömer Bakır'ın görevinden istifası ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere TTK'nin 363. Maddesi gereğince ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında kurumsal yönetim komitemizin önerisi üzerine, Yönetim Kurulu kararı ile Sn. Taç Kılavuz Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK tarafından, anılan yönetim kurulu bağımsız üye adayı hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Bu kapsamda Sn. Taç Kılavuz bağımsız yönetim kurulu üyesi adayı olarak 23.07.2025 tarihinde yapılan Genel Kurulda onaylanmıştır.

Yuda Leon Mizrahi – Yönetim Kurulu Başkanı

1957 doğumlu olan Yuda Leon Mizrahi, 1980 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Leon Mizrahi, okul sonrası babasına ait plastik ayakkabı tabanı üreten aile şirketlerinde çalışmış, 1983 yılında Salvo Özсарfatı ile birlikte suni deri, kauçuk, kaplama ve katkı malzemeleri ticareti ve dağıtımı amaçlı "Kimteks Kimya Tic. A.Ş." yi kurmuştur. 1985'te yine Salvo Özсарfatı ve Lauren Margulies ile birlikte boya sektörüne yönelik "Renkim Dış Ticaret A.Ş." yi ("Renkim") kurmuştur. 2007 yılında ise kurucu ortak olarak "Ortak Gayrimenkul Ticaret A.Ş." yi ("Ortak Gayrimenkul") kurmuş ve birçok gayrimenkul geliştirme projesini hayata geçirmiştir.

2011 yılında aile şirketi olarak “Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş” (“Dörtgen”) firmasını kurmuştur. Dörtgen kendine ait gayrimenkuller dışında Kimteks Kimya, Renkim ve Ortak Gayrimenkul hisselerine sahip çatı şirkettir. 2015 yılındaki bölünme ile birlikte Kimteks Kimya’nın yerini Kimpur almıştır.

Yuda Leon Mizrahi iş hayatına İhraççı’nın ana ortağı, Dörtgen, Kimteks Kimya ve Ortak Gayrimenkul’ün ortaklarından birisi olarak devam etmektedir.

Cavidan Karaca – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1970 yılında Konya-Akşehir’de doğan Cavidan Karaca 1992 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Makina Mühendisliği bölümünü bitirmiş ve iş hayatına atılmıştır.

Sırası ile 1992-1996 arasında Erkunt Sanayi A.Ş. üretim ve planlama mühendisi, 1996-1997 arasında Arçelik A.Ş.’nin Eskişehir Buzdolabı İşletmesi’nde plastik takım üretim mühendisi, 1997-2001 arasında Arçelik A.Ş Genel Müdürlüğü’nde satın alma yöneticisi olarak çalışmıştır. 2001-2002 arasında Omsan Lojistik A.Ş firmasında satınalma direktörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından 2014 yılına kadar, kurucusu da olduğu İnnovis Ticaret ve Danışmanlık A.Ş. firmasında üretim, turizm ve diğer hizmet sektörleri ağırlıklı yüzden fazla firmaya yönetim danışmanlığı vermiştir. Bu dönem içinde 2002-2007 tarihleri arasında Işık Plastik San ve Dış Tic. A.Ş.’nin genel müdürü olarak da görev almıştır.

2014 yılında Kimteks Kimya Tekstil Ürünleri A.Ş. firmasında danışman olarak çalışmaya başlamış, ardından profesyonel olarak 2015 yılı boyunca da firmada CEO olarak görev almıştır. İhraççı’nın üretim tesislerinin, Kimteks Kimya A.Ş.’den bölünmesi sonrasında da 2015 yılı sonundan itibaren, İhraççı’nın CEO’su ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

İsak İzi Mizrahi – Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul’da doğmuştur. 2002-2004 yılları arasında Carnegie Mellon University, Pittsburg, ABD’de Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği eğitimi görmüş, 2005-2008 yılları arasında da Koç Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü’nü tamamlamıştır.

İş hayatına 2008 yılında Amerikan Hastanesi’nde satın alma uzmanı olarak başlamış, 2011 yılı itibarıyla da aile şirketleri olan Kimteks Kimya Tekstil Ürünleri A.Ş.’de üretim mühendisi olarak çalışmaya devam etmiştir.

2012-2015 yılları arasında, yine bir aile şirketi olan Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş.’de iş geliştirme yöneticisi olarak görev almış, bazı gayrimenkullerin yenilenmesi ve turizm sektöründe kullanılması yatırımlarını tamamlamıştır.

2015 Kasım ayından 05.10.2021 tarihine kadar yine aile şirketi olan İhraççı’da satın alma ve dış ticaretten sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak; tüm kimyevi hammadde ve hizmet kalemlerinin satın almasının yönetimi, uluslararası pazarlarda yeni tedarikçi ve ürün araştırmaları, fuar katılımları, piyasa araştırmaları ve tedarikçi ilişki yönetimi süreçlerinin yönetiminde yer almıştır. 05.10.2021 tarihinden itibaren ise icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Taç Kılavuz – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Taç Kılavuz, Lise öğrenimini Cağaloğlu Anadolu Lisesi’nde tamamlamış, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1995 yılında mezun olmuştur. Ardından Texas A&M Üniversitesi’nde önce İşletme (MBA) ve ardından Endüstri Mühendisliği master derecelerini tamamlamıştır. Amerika’da okurken aynı zamanda araştırma görevlisi olarak çalışmıştır.

İş hayatına Garanti Bankası, İş Girişim Sermayesi gibi köklü banka/banka iştiraki kuruluşlarda başlamıştır. Bu kuruluşlarda Kurumsal Strateji, iş geliştirme, M&A konularında çalışmıştır. Ardından 2005 yılı itibarıyla, Assan Alüminyum, Akkök Holding, Akkim Kimya ve Organik Kimya gibi üretim yapan sanayi kuruluşlarında finans, muhasebe yanında stratejik Planlama, İş geliştirme, M&A ve M&A sonrası entegrasyon gibi konulara odaklanarak ve son 15 yıldır Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Mehmet Mete Başol – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 doğumlu olan Mete Başol, Arizona State University, BSC Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra bankacılık kariyerine 1984 yılında INTERBANK’da Orta Vadeli Krediler bölümünde çeşitli yatırım projelerinin ekonomik değerlendirmelerini yaparak ve sektör raporları hazırlayarak başlamıştır. 1988 yılında Bankers Trust Co. Newyork ve T. İş Bankası ortaklığı olarak kurulan yatırım bankası Türk Merchant Bank’a Hazine, Fon Yönetimi ve Dış İlişkiler Müdürü olarak geçti. 1992 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak sermaye piyasaları grubunun da sorumluluğunu aldı. 1995 yılında Bankers Trust tarafından bankanın tamamının satın alınmasını müteakip yönetim kurulu ve kredi komitesi

üyeliğine seçildi. 1997-1999 yılları arasında Bankers Trust A.Ş., 1999-2001 Deutsche Bank A.Ş. olarak faaliyet gösteren bankanın yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlüğü görevini üstlendi. 2001-2003 yılları arasında kanun ile oluşturulan kamu bankaları ortak yönetim kuruluna (T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., T. Emlak Bankası A.Ş.) Murahhas üye olarak katıldı. Bu görevden sonra iki ortakla birlikte Tridea Finansal Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. şirketini kurdu ve kobilere mali ve idari danışmanlık hizmetleri verdi. 2009 yılından sonra kendi şahıs firması altında danışmanlık hizmetlerine devam etti. Galatasaray Sportif A.Ş. (2011-2012), Türkiye İş Bankası A.Ş. (2011-2014), Dedeman Holding A.Ş. (2008-2014), Dedeman Turizm Otelcilik Yatırım A.Ş. (2012-2014) yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Coca-Cola İçecek A.Ş. (2012-2018) ve Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de (2012-2018) bağımsız yönetim kurulu üyeliği, denetim komitesi başkanlığı ve kurumsal yönetim komitesi üyeliklerinde; Enerji Yatırım Holding A.Ş. (2014-2021), Enerya Gaz Dağıtım A.Ş. (2014-2021), Enerya Gaz Ticaret A.Ş. (2014-2021) azınlık hissedar Partners Group'u temsilen yönetim kurulu üyeliği ve risk komitesi başkanlığı; Sabancı Holding A.Ş. (2018-2021) yönetim kurulu bağımsız üyeliği, denetim ve risk komitesi başkanlığında bulunmuştur. Halen Nurol Yatırım Bankası A.Ş. (2014) yönetim kurulu üyesi ve Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. (2022) bağımsız yönetim kurulu üyeliği ile riskin erken saptanması komitesi, denetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesi üyesidir.

1.1.2. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle ve Yönetim Kurulunun 03.08.2021 tarihli 13 sayılı iç yönergesi ile şirketin temsili, yönetimini gerçekleştirmektedir.

1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği”ne uyum amacıyla 03.05.2023 tarih ve 13 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komiteler yeniden oluşturulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi içerisinde 5 (beş) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Mehmet Mete Başol	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
Taç Kılavuz	Üye	Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite toplantıları yılda en az 3 kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi içerisinde 6 (altı) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Mehmet Mete Başol	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
İsak İzi Mizrahi	Üye	Bağımsız Üye Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda üç kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümüne şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

01.01.2025 -31.12.2025 dönemi içerisinde 5 (beş) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Taç Kılavuz	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
İsak İzi Mizrahi	Üye	Bağımsız Üye Değil
Emine Erbaş	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Komitesi

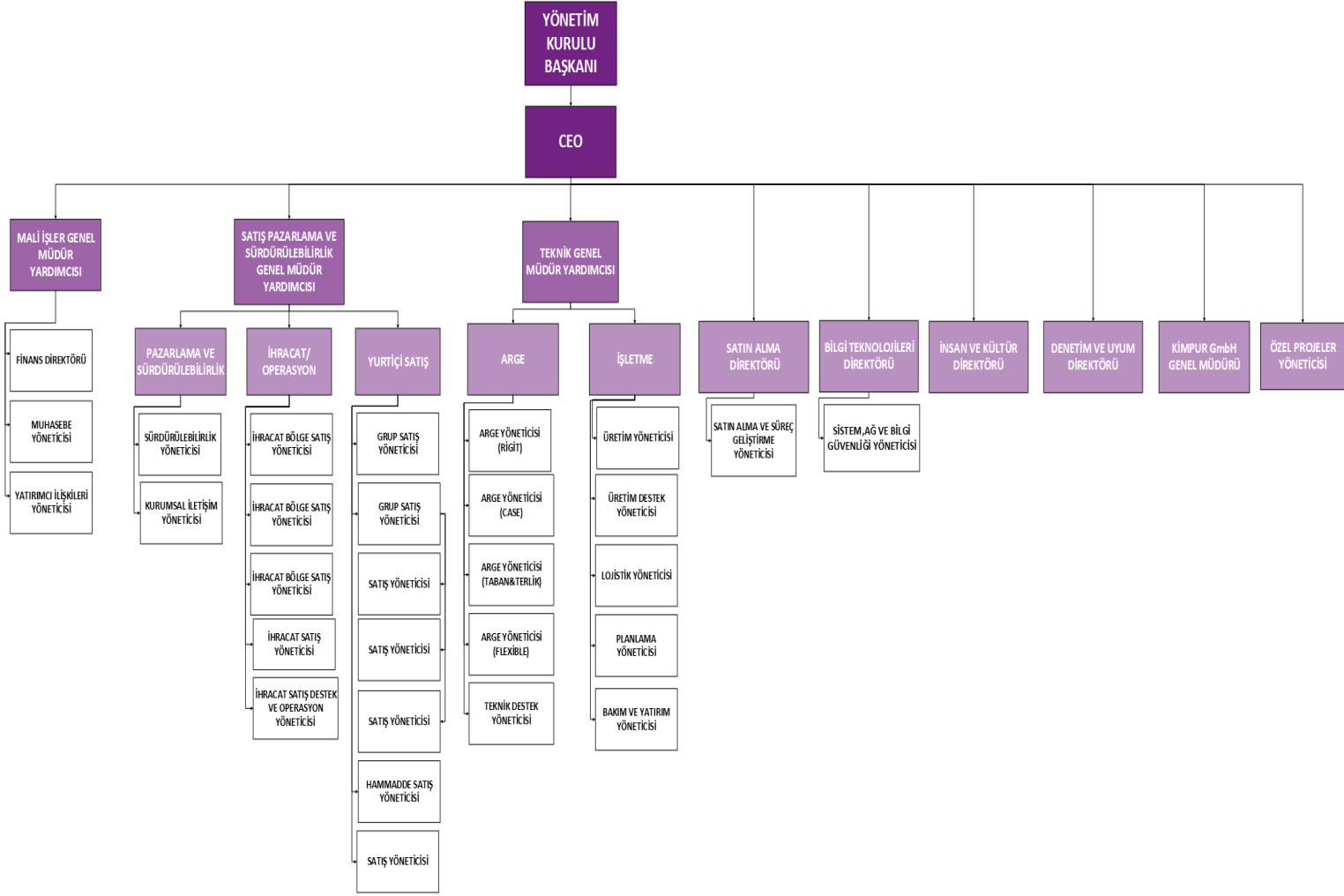
Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik düzeyde yönetilmesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu'nun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal karar alma mekanizmalarına entegre eden kilit bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Komite üye sayısı en az 3 (üç) kişi olup aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan CEO'nun liderliğinde yürütülmekte ve farklı fonksiyonları temsil eden üst düzey yöneticilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapıda çalışmaktadır. Komite yılda en az 4 (dört) kez olmak üzere, 3 (üç) ayda bir düzenli olarak üyelerin salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, toplantı tarihi, gündemi ve katılımcı bilgileri ile birlikte kayıt altına alınır ve arşivlenir. Alınan kararlar ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler, Komite Başkanı sıfatıyla CEO tarafından Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanır.

01.01.2025 -31.12.2025 dönemi içerisinde 4 (dört) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Cavidan KARACA	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye Değil
Kadir Tuncay HALAT	Üye	-
İlker DURUKAN	Üye	-
Derya ESNAF	Üye	-
Mustafa ÖZYILMAZ	Üye	-
Türker TUNCER	Üye	-
Hüsna YAŞAR	Üye	-
Niyazi TEKİNDAG	Üye	-
Makbule AYDUR	Üye	-
Nazif Tuğrul KÖSTENCE	Üye	-

1.1.4 Personele Dair Bilgi ve Şirketin Organizasyon Şeması

31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 319 kişi olup organizasyon şemasına aşağıda yer verilmiştir.



1.1.5 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi içerisinde 19 kez toplantı düzenlemiştir. Gerçekleştirilen toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama katılım oranı %78,3'dür.

1.1.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Durum	Sermaye Payı		
				Tutar	PB	(%)
Yuda Leon Mizrahi	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	166.173.367	TL	34,18%
	Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	MIZ Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Kimplast Granül Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Mizrahi Investment Malta	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Lion Heart Holdings	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	2.500	GBP	5%
	Kimpur Europe	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Kimpur UK Limited	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Galilean Moons Ltd.	Şirket Ortağı	Devam Ediyor	3.000	EUR	30%
Cavidan Karaca	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	İnnovis Ticaret ve Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	Devam Ediyor	500.000	TL	50%
	Kimplast Granül Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Mizrahi One UK	Şirket Ortağı	Devam Ediyor	200.000	GBP	10%
	Kimpur Europe	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Dörtgen UK Limited	Şirket Ortağı	Devam Ediyor	200.000	GBP	10%
İsak İzi Mizrahi	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	38.182.760	TL	7,85%
	Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Devam Ediyor	3.192.777	TL	15%
	Oniki Han Gayrimenkul Kiralama Limited Şirketi	Şirket Sahibi	Devam Ediyor	120.000	TL	100%
	Mizrahi Investments Portugal, Lda	Direktör	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Lion Heart Holdings	Şirket Ortağı	Devam Ediyor	21.750	GBP	43,5%
	Galilean Moons Ltd.	Şirket Ortağı ve Direktör	Devam Ediyor	3.500	EUR	35%

Mehmet Mete Başol	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Nurol Yatırım Bankası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Taç Kılavuz	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
	Saran Holding A.Ş.	Grup CFO	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Kadir Tuncay Halat	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Satış, Pazarlama ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Mustafa Özyılmaz	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Teknik Genel Müdür Yardımcısı	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Niyazi Tekindağ	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Finans Direktörü	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Nazif Tuğrul Köstence	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bilgi Teknolojileri Direktörü	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Hüsna Yaşar	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Satın Alma Direktörü	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Türker Tuncer	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	İnsan ve Kültür Direktörü	Devam Ediyor	Yok	-	Yok
Makbule Aydur	Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Denetim ve Uyum Direktörü	Devam Ediyor	Yok	-	Yok

1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

1.2.1 Sermaye

Şirketimizin Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi 486.200.000 TL'dir.

1.2.2 Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Yuda Leon Mizrahi	166.173.367	34,18	53,61
Etel Sason	49.423.780	10,17	4,87
Beti Mizrahi Sunderland	38.182.760	7,85	3,76
İsak İzi Mizrahi	38.182.760	7,85	12,52
Salvo Özсарfati	35.420.000	7,29	3,49
İnnovis Ticaret Ve Danışmanlık A.Ş.	28.535.864	5,87	8,90
Halka Açık	130.281.469	26,79	12,84
Toplam	486.200.000	100,00	100,00

1.2.3 İmtiyazlı Paylar

Şirketin çıkarılmış sermayesi olan 486.200.000 Türk Lirası her biri beheri 1 Türk Lirası değerinde 486.200.000 adet paya bölünmüş olup, bunlardan 132.000.000 adedi nama yazılı (A) Grubu ve 354.200.000 adedi hamiline yazılı (B) Grubu paylardır.

(A) Grubu payların toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesinde temsil ettiği oranın en az %10 (%10 dahil) olması şartıyla, (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5

(beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı, vardır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Ana Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

Unvanı	Kurulu Olduğu Ülke	Faaliyeti	İştirak şekli	İştirak / Bağlı Ortaklık	Şirketin Sermayedeki Payı	Sermayesi
Kimplast Granül Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Birincil Formdaki Plastik ve Kauçuk Toptan Ticareti (Etilen, Stiren, Vinil Klorür, Akrilik, Vb. Polimerler İle Birincil Formda Sentetik Ve Rejenere Kauçuklar)	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	65,00%	9.612.740 TL
Kimpur Rus ve Cıs Limited Company	Rusya	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	3.000.000 RUB
Kimpur International Trading Limited	Malta	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	100.000 EURO
SIA Kimpur Europe	Letonya	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	74,99%	802.800 EURO
Kimpur Germany GmbH	Almanya	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	25.000 EURO
Kimpur UK Limited	Birleşik Krallık	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	100 GBP
Kimpur USA Corp.	ABD	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	10.000 USD
Aknet Eva Granül Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Eva, Granül, Plastik Ve Kimyasal Maddeler Başta Olmak Üzere Çok Çeşitli Sektörlerde Üretim, İthalat, İhracat, Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleri	Doğrudan	İştirak	%20	1.000.000 TL

2 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı 147.883.444 TL'dir.

3 ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

3.1 Ana Faaliyet Alanları

Şirketimiz, Türkiye'deki poliüretan sistemleri üreticilerinden biri olarak, teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile müşterilere özel çözümler üretmeyi sürdürmektedir.

Şirketimizin ürettiği ürün; "poliüretan sistemleri" olarak tanımlanmakta olup, aşağıdaki sektörlere yönelik "sıvı şekilde" hammadde tedariki yapmaktadır. 3 ya da daha fazla bileşenden oluşan poliüretan sistemleri, müşterilere sıvı olarak variller, tankerler veya IBC ambalajlarla sevk edilir. Müşteri, proses esnasında sıvı hammaddeleri karıştırır, kabartıcı gazlar yardımıyla farklı formlarda poliüretan köpük elde edilir.

Poliüretan kimyası; (OH) grubu içeren polyoller ile (NCO) grubu içeren izosiyanatların reaksiyonu ile oluşan polimerlerdir. Ancak poliüretan sistemler denilince, know-how, tecrübe ve simülasyon teknikleri ile birlikte müşteri talepleri ve beklentileri sonucunda şekillendirilmiş özel çözümler anlaşılmaktadır. Bu müşteri talepleri, maliyet avantajı sağlayan yoğunluklar, farklı sertlik talepleri, kalıptan belli bir hızda çıkması, hücre yapısı, yüzeylere çok iyi yapışma ya da yapışmama özellikleri, hidrolize dayanıklılık, boyutsal kararlılık, antistatik özellikler, esneklik, farklı renk ve görünüşler gibi birbirinden çok farklı talepler olabilir. Bu sistemler kısaca tek komponentli ürünlerden 4-5 komponentli ürünlere dek aşağıdaki gibi poliüretan sektörü için önerilir ve üretilir.



(Rijit) Sert köpük sistemleri

- İzolasyon paneli ve Beyaz Eşya sektörleri için izolasyon amaçlı çift komponentli sert köpük sistemleri;
 - Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyoller, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
 - İkinci komponent Polimerik MDI'dır, global tedarikçilerden tedarik edilerek sistemin bir komponenti olarak müşterilere servis edilir.
- İzolasyon paneli sektörü için izolasyon amaçlı 4-5 komponentten oluşan sert köpük sistemleri.
 - Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyollerin, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
 - İkinci komponent katkı adı verilen performans katkıları karışımıdır, polimiks ile aynı proseste işlenir.
 - Üçüncü komponent katalist adı verilen özel amaçlı katalizörlerin karışımıdır, polimiks ile aynı proseste işlenir.

4. Dördüncü komponent Polimerik MDI'dır, global tedarikçilerden tedarik edilerek sistemin bir komponenti olarak müşterilere servis edilir.
5. Diğer

2025 yılında rijit (sert köpük) sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 81,2 bin ton; yurt içi satışı ise yaklaşık 49,1 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Ayakkabı ve Terlik sektörü için Poliüretan sistemleri

3 komponentli Polyester sistemlerdir.

1. Birinci komponent Polyester Polyol ve / veya Polyester Polyol blendleri.
2. İkinci komponent Crosslinker adı verilen glikoller, katalizör, surfaktant, performans katkıları ve sudan oluşan fiziksel karışımlarıdır.
3. Üçüncü komponent Polyester Polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

2025 yılında ayakkabı sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 28,7 bin ton; yurt içi satışı ise yaklaşık 19 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

(Flexible) Esnek köpük sistemleri

Otomotiv ve ofis mobilyası sektörleri için;

1. Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyoller, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
2. İkinci komponent Prepolimer adı verilen polieter polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

2025 yılında flexible (esnek köpük) sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 9,3 bin ton, yurt içi satışı ise yaklaşık 7,4 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Case -Yapıştırıcı, Bağlayıcılar - Nem ile kürlenen tek komponentli prepolimerler

Polieter Polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

Polyester, case, hammadde ve diğer ürün gruplarındaki satışlar da dahil edildiğinde Kimpur; 2025 yılında toplam yaklaşık 143,7 bin ton satış gerçekleştirmiştir. Bu satışların yaklaşık %36,4'ü ihracat ve ihraç kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimiz, teknolojik altyapısına ve insan kaynağına yaptığı yatırımlar ile Ar-Ge faaliyetlerine önem veren bir şirkettir. Ar-Ge, yeni ürün geliştirme, mevcut ürünlerin fiyat performans oranı iyileştirmeye ve müşterilerimizin karşılanmamış ihtiyaçları konusunda rehberlik sağlayacak yeni ürün ve uygulamaların geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Şirketimiz, poliüretan sektörüne yönelik gelişmiş laboratuvar alt yapısına sahip firmalardan birisidir ve her biri kendi alanında uzmanlaşmış 33 araştırmacı ve tekniker bulunmaktadır. 2 doktora, 8 yüksek lisans, 15 lisans, 7 yüksek okul ve 2 meslek lisesi mezunu araştırmacı ve tekniker çalıştırılmaktadır.

Şirketimizin ana prensibi müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Geliştirdiği ürünler ile de müşterilerini destekleyip, onların yurt içi ve özellikle yurt dışı pazarında rekabet gücünü artırabilmektir. Bu amaçla kendi laboratuvarlarındaki teknolojik yatırımları ile müşterilerinin üretimlerini simüle ederek onlar için en uygun ürünü tasarlamaktadır.

Ar-Ge ekibi kendi içerisinde ürün gruplarına göre temel olarak 3 ana gruba ayrılmaktadır. Ayakkabı sektörü için ürün çalışmaları yapılan grupta sektörün üretim yaptığı taban, terlik, çizme vb. her türlü ürün için hammadde geliştirilmesi yapılmaktadır. İnşaat ve buzdolabı sektöründe yalıtım amacı için Rijit bölümü tarafından tüm ürünler geliştirilmektedir. Otomotiv ve mobilya başta olmak üzere birçok çeşitli sanayi için Flexible ve Case bölümleri bulunmaktadır.

Şirket'in ürünleri kimyasal olarak değerlendirildiğinde poliestere, polimiks ve prepolimer olarak üç ana gruba ayrılabilir. Şirket kendi sektöründeki firmalar içerisinde Türkiye'nin büyük poliestere üretim kapasitesine sahip firmalarından birisidir. Geliştirdiği poliestere polioller ürünlerinde yarı mamül olarak kullanımın yanı sıra yurt içi ve yurt dışı pazarlara direkt satış da yapılmaktadır. Polimiks ürünleri ise her türlü sektördeki müşterilerinin ihtiyaçları göz önünde bulundurarak farklı hammaddelerin karışımından oluşmaktadır. Şirket, poliüretan malzemenin oluşabilmesi adına gerekli izosiyanat için ise, kendi geliştirdiği karışım veya reaksiyon ürünü prepolimerleri üretmektedir.

Ar-Ge ekibi geliştirdiği ürünlerin müşteri tarafında yapılması gereken kritik tüm testlerini kendi bünyesinde standartlara uygun yapabilmektedir. Müşterinin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda Şirket'in laboratuvarlarında gerekli cihaz alt yapısı bulunmaktadır. Malzemelerin mekanik ve fiziksel tüm özelliklerinin ölçümü yapıp müşteri memnuniyeti için gerekli kriterler sağlanmaktadır.

Şirket'in en önemli prensiplerinden biri olan çevre ve insan sağlığına verilen önem sebebi ile tasarımının gerçekleştirildiği ürünlerde her zaman daha çevreci hammaddelere öncelik verilmektedir. Bu amaç için birçok proje başarı ile hayata geçirilmiştir. Örnek olarak yakın zamanda TÜBİTAK tarafından çağrısı gerçekleştiren halojen içermeyen ürün geliştirilmesi amacı ile "170106- Poliüretan Sistemler İçin 141b,365/227,245fa gibi Halojen İçeren Kabarma Ajanlarının Yerine Alternatif Kabarma Ajanı Sistemlerin Geliştirmesi" isimli proje başarı ile gerçekleştirilmiş olup ürün gamı içerisine bu ürünler eklenmiştir.

Bu projelerden biri olan "Stiren Polimerizasyonu ile Polimerik Poliestere Eldesi" adlı proje Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ithal ikamesi bir ürün olduğu (Türkiye'de üretilmediği) için, yatırım teşvikiiyle ödüllendirilmiştir.

Polimerik Poliestere Polioller, ayakkabı sistemlerinde yoğun bir kullanım alanına sahip, performans artırıcı çok önemli bir hammaddedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı "stratejik yatırım teşvikleri" kapsamında %80 oranıyla desteklenen proje ile ilgili yatırım 2019 tarihi itibarıyla tamamlanarak %100'ü ithal edilmekte olan bu hammaddenin kendi üretimlerimizde kullanılmasına başlanmış gerek yurt içi ve gerekse yurt dışı diğer sistem evlerine satışına da başlanarak ülkemiz ekonomisine büyük katkı sağlanmıştır.

Ar-Ge'nin önemli stratejilerinden biri de sürdürülebilir ve yerli kaynaklar ile ürünlerini geliştirebilmektir. Bu hedef için çalışması yapılan tüm projelerde yerli kaynak oranının her zaman azami düzeyde kullanılması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda hammadde bağımlılığını azaltmak ve alternatif kaynaklar yaratabilmek amacı ile her zaman tedarikçiler yakından takip edilmektedir.

Tüm bu yetkinlikleri ve başarılı çalışmalarının neticesinde 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olma hakkını kazanmıştır. Şirket kendi kaynakları ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile projelerine devam etmekte olup her geçen yıl ürün ve müşteri sayısını artırmaktadır. Bu alandaki gücü ile de yurt içi ve yurt dışındaki pazarlardaki potansiyelini ve payını artırmaktadır.

Kimpur Ar-Ge Merkezinin 31.12.2025 itibarıyla sektör tecrübesi ortalaması yaklaşık 12 yıl olan 33 çalışanı bulunmaktadır.

Ar-Ge Merkezi Belgesinin alınmasından sonra 7 adet TEYDEB projesinin tümü tamamlanmıştır. Bu projelerin biri Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yatırım teşvikii ödüllendirilmiştir. Arge Merkezi olduğu dönemden itibaren 66 adet Ar-Ge Merkezi Projesi tamamlanmış olup, devam eden 11 adet projesi bulunmaktadır. 2024 yılında 1 adet Eurostars-3 Programı Cut-off 5 (2023/2) kapsamında kabul edilen projesi bulunmaktadır. 2025 yılında 2 adet Avrupa Birliği proje başvurusu yapılmıştır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında çeşitli üniversiteler ve özel sektör firmalarıyla iş birliği çalışmaları yürütülmektedir. 1 adet Eurostars projesi kabul olmuştur. Ayrıca Avrupa Birliği Projeleri Şirket stratejileri içerisine alınmış ve bu yöndeki çalışmalara hız verilmiştir.

2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 yıllarında Kimpur, Türkiye'nin Ar-Ge harcamaları en yüksek 250 şirketi arasında bulunmaktadır. (<https://turkishtimedergi.com/ar-ge-250/>)

Ar-Ge Stratejilerimiz;

- Ar-Ge Merkezi personelinin sayı ve niteliğini artırmak,
- Üniversite-Sanayi iş birliklerini artırmak ve alanımızda temel araştırmaları takip etmek,
- Müşteri ve tedarikçilerle ortak Ar-Ge projeleri yürütmek,
- Ulusal ve Uluslararası Ar-Ge destek programlarından daha etkin yararlanmak, proje sayılarımızı artırmak,
- Uygulama ve simülasyon çalışmaları için nitelikli personel ve cihaz altyapısını güçlendirmek,
- Uluslararası pazarda yeni ve inovatif ürünler geliştirmek,
- Yurt dışındaki şirketler ve enstitülerle ortak projeler geliştirmek,
- İç pazardaki ithal ürünlerin tamamına alternatif yerli ürünler geliştirmek,
- Global oyuncularla rekabet gücümüzü artıracak çevre dostu ve ekonomik ürünler geliştirmek,
- Poliüretan sistem üreticileri arasında global oyunculardan biri olmak için yalnızca pazarın ihtiyacını karşılayan değil pazara yön veren ürünler geliştirmek,
- Poliester poliöl birimini oluşturmak ve bu alanda Türkiye ve Dünya Pazarında lider oyunculardan biri olmak şeklindedir.

3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Dönem İçinde Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- 02.01.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Alberto Mercati'nin 2 Ocak 2025 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.
- 08.01.2025 tarihinde Şirketimiz, savunma sanayiine yönelik yerli ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla, sandviç panel üretiminde öncü firmalardan biri olan Aluform Pekintaş ile iş birliği yapmıştır. Bu iş birliği çerçevesinde, sınır güvenliği, askeri tesisler, stratejik tesisler ve kalekollar için antiblast ve kurşun geçirmez özelliğe sahip yalıtımlı sandviç paneller üretilmiştir.
- 21.01.2025 tarihinde Ravago'ya ait poliüretan sistem üretim tesisleri ve ekipmanlarının Kimpur'un Düzce tesisine taşınma süreci başarıyla tamamlanmıştır. Bu taşınmanın ardından üretim denemelerine başlanmış ve ilk üretim, Ravago'dan transfer edilen Exproof reaktör ile gerçekleştirilmiştir. Deneme üretimleri kapsamında, **KIMrigid® Sandviç Panel Sistemi ve KIMcool® Buzdolabı Sistemi** başarıyla üretilmiştir. Bunun yanı sıra, reaktör hat çaplarında ve pompa kapasitelerinde yapılan iyileştirmeler sayesinde üretim süreçleri daha hızlı ve verimli hale getirilmiştir.
- 22.01.2025 tarihinde Şirketimizin, Kayıtlı sermaye tavanının süresinin uzatımı ve kayıtlı sermaye tavan tutarının artırılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru 24/01/2025 tarihli ve E-29833736-110.04.04-66786 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.
- 06.02.2025 tarihinde Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye " başlıklı 6'ncı maddesinin tadili kapsamında, kayıtlı sermaye tavanı artırımı ve süresinin uzatımına ilişkin gerekli izinlerin alınması amacıyla yaptığımız başvuru, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 03/02/2025 tarihli ve E-50035491-431.02-00105799374 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.
- 07.03.2025 tarihinde Şirketimizin, Ravago Petrokimya A.Ş. (Ravago) ile yaptığı stratejik iş birliği anlaşması kapsamında, Şirketimizin üretim kapasitesini artırma ve üretim altyapısını güçlendirme stratejisi doğrultusunda, Düzce Üretim Tesis'i'ne taşınan Ravago'ya ait tüm reaktörlerin devreye alma süreci tamamlanmıştır. Kesintisiz üretimin sağlanması amacıyla, tüm yardımcı tesislerin altyapı bileşenleri entegre edilmiş, yedek sistemler oluşturulmuş ve üretim süreçleri otomasyon sistemleri ile kontrol altına alınmıştır. Bu kapsamda, enerji verimliliği artırılmış, üretim süreçlerinin sürekliliği ve operasyonel güvenilirliği sağlanmıştır.
- 02.04.2025 tarihinde, Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğinden ve buna bağlı olarak denetimden sorumlu komite üyeliği ile kurumsal yönetim komite başkanlığından kişisel nedenlerinden dolayı istifa eden Sayın Ömer Bakır'ın Yönetim Kurulumuz'a sunmuş olduğu istifasının kabulüne, Boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine TTK'nın 363. Maddesi gereği kalan görev süresini tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere en kısa süre içerisinde atama yapılmasına karar verilmiştir.

- 11.04.2025 tarihinde, Yönetim Kurulumuz Bağımsız Üyesi Sayın Ömer Bakır'ın Yönetim Kurulumuz Bağımsız üyeliğinden istifası ile boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine müstafi üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Sn. Taç Kılavuz'un "Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı" olarak belirlenmesine, uygun görüş alınmak üzere SPK'ya başvuru yapılmasına ve Kurul'dan uygun görüş alınması sonrası bu atamanın Şirketimizce yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına katılanların oy birliğiyle karar verilerek, Sermaye Piyasası Kuruluna başvuru yapılmıştır.
- 14.04.2025 tarihinde Şirketimiz, Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesinde, eva, granül, plastik ve kimyasal maddeler başta olmak üzere çok çeşitli sektörlerde üretim, ithalat, ihracat, toptan ve perakende ticaret faaliyetlerini yürütmek amacıyla Aknet Eva Granül Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanlı, 1.000.000,00-TL (BirmilyonTürkLirası) sermaye ile yeni şirket kurulmasına ve yeni kurulacak şirketin sermayesine %20 oranında sermaye payı ile iştirak edilerek tüzel kişi ortak olunmasına karar verilmiştir. Bu doğrultuda şirket kuruluşu için gerekli işlemler başlatılmıştır. 26.05.2025 tarihinde kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.
- 16.04.2025 tarihinde Şirketimiz, uluslararası otomotiv sektörüne yönelik kalite yönetim sistemi standardı olan IATF 16949:2016 sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bu sertifika ile, şirketimizin üretim süreçlerinin otomotiv sektörünün yüksek kalite standartlarına uygunluğu, müşteri odaklı kalite anlayışı, üretim disiplini ve yeterli üretim kapasitesi resmi olarak belgelendirilmiştir.
- 28.04.2025 tarihinde Şirketimizin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısında seçilmek üzere, Yönetim Kurulumuz Bağımsız üyeliğinden istifası ile boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine müstafi üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere aday gösterilen Sn. Taç Kılavuz'a ilişkin SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir.
- 26.05.2025 tarihinde Şirketimiz, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde önemli bir başarı elde etmiştir. Türkiye'nin ihracat performansının değerlendirildiği törende, Kimpur 2024 yılı ihracat sonuçları doğrultusunda "Diğer Plastik Hammaddeler" kategorisinde birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.
- 29.05.2025 tarihinde Şirketimiz ile Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. arasındaki Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi Sözleşmesi bir yıl süre ile yenilenmiştir.
- 01.07.2025 tarihinde Şirketimiz, Düzce üretim tesisinde tüketici sonrası (post-consumer) PET (polietilen tereftalat) şişelerin kimyasal geri dönüşümü ile elde edilen hammaddeleri kullanarak, geri dönüştürülmüş içerikli polyester poliol üretimine başlamıştır. Üretimi gerçekleştirilen bu poliol çözümünde, geleneksel fosil bazlı ham maddelerin bir kısmı, kimyasal olarak geri dönüştürülmüş PET kaynaklarıyla ikame edilmektedir. İlgili ürün, ilk aşamada sandviç panel üretiminde kullanılan sert poliüretan köpük sistemleri için planlanmıştır. Yapılan teknik denemeler sonucunda, geri dönüştürülmüş içerik içeren bu çözümün üretim süreçlerine performans kaybı olmadan entegre edilebildiği gözlemlenmiştir.
- Şirketimiz 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı; 23.07.2025 tarihinde saat 14:00'de İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:13, B Blok, Kat:2, İç Kapı No:6 34768 Ümraniye/İstanbul adresinde yapılmıştır. Olağan genel kurul toplantısında alınan kararlar, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 05.08.2025 tarihinde tescil edilmiş olup 06.08.2025 tarih ve 11387 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin tüm bilgiler kurumsal internet sitemizde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" sekmesinde bulunan "Genel Kurul Bilgileri" sayfasında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1465812> linkinde yer almaktadır.
- Şirketimizin 23.07.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin (i) 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile (ii) 2024 ve 2025 yılları için Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmiş olması şartı ile KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama

Standartları'na uygun olarak hazırlanacak raporların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu karar 05.08.2025 tarihinde tescil edilmiş olup 06.08.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

- 21.08.2025 tarihinde Şirketimizin, sürdürülebilirlik alanındaki şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdü çerçevesinde hazırlanan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu kurumsal internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde yayımlanmıştır. Raporda; sürdürülebilirlik stratejilerimiz, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsat değerlendirmelerimiz ile senaryo analizlerimiz yer almaktadır.
- 22.08.2025 tarihinde Şirketimizin Kurumsal Yönetim uygulamalarındaki faaliyetleri ve yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu çerçevesinde, mevcut derecelendirme notu 9,38 (93,81) olarak yükseltilecek revize edilmiştir.
- 29.08.2025 tarihinde Şirketimiz, sektöründe öncü firmalardan Rigid ürün portföyümüze yönelik 4.500 ton ek poliüretan sistem siparişi almıştır. Söz konusu siparişin Şirketimizin cirosuna yaklaşık 450 Milyon TL katkı sağlaması öngörülmektedir. Söz konusu sipariş kapsamında sevkiyatların tamamının Eylül-Ekim dönemi içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- 04.09.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ekinin 4.2.8 maddesine uygun olarak; Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için halihazırda var olan “Yönetici Sorumluluk Sigortası” şirket sermayemizin %25’ini aşan bir bedel ile yenilenmiştir.
- Şirketimizin 21.03.2025 tarihli KAP açıklamasında; Şirketimizin T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen ve Türkiye'nin markalaşma sürecini destekleyen Turquality Marka Destek Programı (Turquality Programı) kapsamına alınarak desteklenmeye hak kazandığı duyurulmuş ve Turquality Programı çerçevesinde sağlanan teşviklerin, Şirketimizin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmasına, marka bilinirliğini güçlendirmesine ve operasyonel süreçlerin etkinliğini artırarak sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamasına olanak tanınmasının beklendiği ifade edilmiştir. 23.10.2025 tarihinde de, Turquality Programı için T.C. Ticaret Bakanlığı'na sunduğumuz gelişim yol haritası raporumuzun onaylandığı Şirketimize bildirilmiş olup bundan sonraki süreçlerde Ticaret Bakanlığı tarafından Turquality programı kapsamında değerlendirilen tüm harcamalarımızın sistem üzerinden onaya sunulma hakkı elde edilmiştir.
- Şirketimizin 21.11.2024 tarihli KAP açıklamasında, Şirketimizin 185 ülkede 250’yi aşkın sektör grubunda, 150 binin üzerinde şirketin sürdürülebilirlik derecelendirmesini çevre, etik, insan hakları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi çeşitli kriterlere göre gerçekleştiren uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis tarafından değerlendirildiği ve değerlendirme sonucunda sektöründeki en iyi %13'lük dilimde yer alarak EcoVadis Silver Madalya almaya hak kazandığı hususu duyurulmuştu. Şirketimiz, söz konusu kriterlere ilişkin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis tarafından 2025 yılında yeniden değerlendirilmiş olup ilgili değerlendirme sonucunda performansını geliştirerek sektöründeki en iyi %4'lük dilime yükseldiği ve Altın Madalya almaya hak kazandığı 07.11.2025 tarihli KAP açıklamamızda kamuoyuna duyurulmuştur.
- 10.12.2025 tarihinde Şirketimiz, çevresel etkileri minimize eden ve sürdürülebilir üretimi destekleyen yeni nesil sandviç panel çözümleri geliştirmek amacıyla, sandviç panel üretiminde Türkiye’de öncü firmalardan biri olan Aluform Pekintaş ile iş birliği yapmıştır. Şirketimiz ve Aluform Pekintaş'ın iş birliğiyle geliştirilen sandviç panel sistemleri, endüstriyel ve inşaat sektörlerine yönelik sandviç panel üretiminde daha yüksek enerji verimliliği, daha düşük karbon emisyonu ve daha ince panel üretimine olanak sağlamaktadır. Bu iş birliği çerçevesinde, Şirketimiz, poliüretan sistemlerinin üretiminde biyo bazlı hammaddeler ve yeni nesil kabarma ajanları kullanarak, Aluform Pekintaş'ın üretim süreçlerindeki çevresel etkileri azaltmayı ve ürün yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeyi hedeflemiş ve iki farklı çevre dostu sandviç panel sistemi üretilmiştir.

- 29.12.2025 tarihinde, Kredi Derecelendirme kuruluğu JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. (JCR), Şirketimizin uzun vadeli ulusal kurum kredi derecelendirme notunu "A+"(tr), kısa vadeli ulusal kurum kredi derecelendirme notunu "J1"(tr) olarak derecelendirmiş, görünümü ise "durağan" olarak belirlemiştir. JCR, Şirketimizin uzun vadeli uluslararası yabancı para ve uzun vadeli uluslararası yerel para kurum kredi derecelendirme notunu ise "BB" olarak, görünümü ise "durağan" olarak duyurmuştur.

4 ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER VE DESTEK PROGRAMLARI

Şirket; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş bir Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir ve bu kapsamdaki teşviklerden yararlanmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezi olması sebebiyle, kurumlar vergisi tespitinde KVK 10/1-a maddesine göre kazancı bulunması halinde, indirilecek istisna ve indirimler kapsamında kurumlar vergisi matrahından indirilen Ar-Ge indirim tutarından vergi avantajı, gelir vergisi stopajı için indirim desteği ve SGK indirim hakkı kazanmaktadır. Şirket Ar-Ge projelerinin desteklenmesi kapsamında TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) projeleri yürütmekte ve TEYDEB nakit destek avantajı sağlamaktadır. Şirket, mevcut üretim tesisini genişletmek amaçlı yaptığı yatırımlar için, "Orta ve Yüksek Teknolojili Yatırımlar" ve 4. Bölge teşvik belgesine sahiptir. Bu kapsamda kurumlar vergisi indirimi, KDV ve SGK vergi indirim avantajı sağlamaktadır.

Şirket "Vergiye Uyumlu Mükelleflere %5 Vergi İndirimi" için öngörülen koşulları sağlamasından dolayı, uyumlu mükellef kapsamında değerlendirilmekte olup, 2019-2025 yılları arasında nakit vergi desteği almıştır. 2025 yılı için de vergi teşviklerinden yararlanmış, 2026 yılında da yararlanmaya devam edecektir.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sağlanan yatırımlarda kullanılan mevcut teşvik belgelerinin yanı sıra 2025 yılında ihracat destekleri kapsamında yine T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen ve Türkiye'nin markalaşma sürecini destekleyen Turquality Marka Destek Programı kapsamına alınarak desteklenmeye hak kazanmıştır.

5 ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER

Yeterlilik ve Sertifikasyon:

- TS EN ISO/IEC 27001: 2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- CE Belgesi ve Reach sertifikası
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- EYDEP Sertifikası
- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

Üyelikler:

- SAHA İstanbul (Savunma ve Havacılık Kümelenmesi)
- SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği)
- SPFA (Sprey Poliüretan Köpük İttifakı) , USA
- TOBB Ticaret Merkezi (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği TC)
- SKD Türkiye- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- IMMIB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- PANELDER (Yalıtımlı Panel Üreticileri Derneği)

- Kocaeli Sanayi Odası
- Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
- Euromoulders
- United Nations Global Compact
- United Nations Global Compact Network Türkiye
- İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)
- Avrupa Paneller ve Profiller Derneği (PPA-Europe)

Marka Tescil Belgeleri

Şirketimizin 21 adet tescil edilmiş markası bulunmaktadır. Marka tescil belge adedimiz ise yurt içinde 51 adet, yurt dışında da 3 adettir.

6 ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER

6.1 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin esas sözleşmesinde 01.01.2025-30.09.2025 döneminde değişiklik yapılmıştır. Şirketimiz Kayıtlı Sermaye Tavanının 550.000.000 TL'den 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak güncellenmesine ilişkin Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine uygun görüş verilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerekli başvurular yapılmış, ilgili onaylar alınmıştır. Genel kurul onayına istinaden Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi 05/08/2025 tarihinde tescil edilmiş olup 06/08/2025 tarihi 11387 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

6.2 İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle ticari mal satışı işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır.

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ilişkin bilgiler 31.12.2025 tarihli Bağımsız Denetim raporumuzun 4 no'lu dipnotunda yer almaktadır.

6.3 Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Şirket, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejiler, Şirket'in, iştiraklerinin ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak kâr dağıtımına karar verir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır. İlke olarak; sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabılır dönem kârının, asgari %50'sinin pay sahiplerine dağıtılması hedeflenir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi,

pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kar payları, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır. Kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket Genel Kurul'u, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kâr payı avansı dağıtılabilmesi için Genel Kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Şirketimizin 2024 yılında; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri gereğince, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza ve V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımıza göre net dönem zararı mevcuttur. Söz konusu zarar hususu dikkate alınarak 23.07.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında verilen öneri doğrultusunda gerek mevzuat gerekse esas sözleşmemiz ve kâr dağıtım politikamız çerçevesinde kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

6.4 Finansal Risk Yönetim Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket'in tüm finansal hedeflerine yönelik güvenilir bir veri sağlama altyapısı tasarlanmış, bilgi güvenliği altyapısı ve SAP sisteminin sağladığı hız ile de izleme göstergeleri tanımlanmıştır. İzleme göstergeler, haftalık-aylık ve yıllık olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, yönetim kurulunun onayladığı bütçe ve gerçekleştirmeler, üst yönetim ile aynı sıklıkla yapılan toplantılar ile gözden geçirilmektedir. Var ise sapmalar, kök nedenleri ve bu kapsamda alınacak kararlar planlanmaktadır. Üst yönetim ve bölümlerine ve tüm çalışanların performanslarının değerlendirildiği Kimpur PYS, bu verilerden yola çıkılarak ölçümlenmektedir.

Yurt içi müşteriler için; tüm yeni çalışılacak müşterilerin, finansal riski, risk değerlendirme kuruluşlarının raporları; kullanılan kredi-teminat durumu, ortaklık yapısı incelenerek, çalışma kriterlerine uygun ise olası çalışma limiti oluşturulur.

Çalışılan kritik müşterilerin, 3'er aylık dönemler ile finansal risk raporları tekrarlanır ve üst yönetime raporlanır. Müşterilere tanımlanan satış vadesi ve satış şekli doğrultusunda, peşin, vadesinde havale ya da müşteri çeki ile çalışma şeklinde çalışma modelleri mevcuttur, kimi müşterilerden riski doğrultusunda "teminat mektubu" alınarak çalışılmaktadır.

Ayrıca limiti uygun bulunan müşteriler için alacak sigortası kapsamında satış yapılabilmekte ve bu sayede ticari riskler güvence altına alınmaktadır. Tahsilat performansını güçlendirmek amacıyla POS, DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi), Vinov ve benzeri bankacılık uygulamaları gibi alternatif tahsilat yöntemleri de kullanılmakta ve bu uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

İhracat müşterileri için; tüm çalışılacak müşterilerin finansal risk durumu, o ülke Eximbank sigortası kapsamında bir ülke ise, Eximbank limit araştırması yapılır, limit tanınırsa bu doğrultudaki vade ve limit dahilinde çalışılır. Bunun dışında peşin ödeme, akreditif, banka avallli poliçe, CAD ve benzeri garantili ödeme modelleri ile ihracatlar gerçekleştirilir, Eximbank dışında açık hesap limiti uygulanmaz.

Tüm müşterilerin bütçeye uyum, risk ve teminat durumu; CEO ve satış-pazarlama ekipleri ile haftalık olarak değerlendirilir.

Şirket, nakit akışının bütçeye uyumunu haftalık olarak takip eder. Aylık olarak yönetim kuruluna yapılan "Mali Durum Sunumu"nda; aylık ve kümülatif yıllık mali tablolar, bütçeye uyum, satış miktarları, ürün-müşteri ve ülke kırılımında karlılıklar incelenir, risk durumu gözden geçirilir, gerekli faaliyetler planlanır.

Kur Riski

Şirket hammaddelerinin yaklaşık %90 oranında ithal veya ithal orjinli olması ve döviz yükümlülükleri nedeniyle oluşan kur riskini yönetebilmek için riskten korunma (hedging) politikası ile hareket eder. Bu politika kapsamında döviz açık pozisyonu mümkün olduğunca minimize edilmeye çalışılmaktadır.

Şirketin stokları ithal veya ithal girdilerden oluştuğu için, stok değerleri yabancı para bazlı olarak ölçülmekte ve bilanço içerisinde doğal bir dengeleme (natural hedge) mekanizması oluşmaktadır. Ayrıca ihracat satışlarının yanı sıra yurt içi pazarda da döviz bazlı satışlar gerçekleştirilmekte olup, bu yapı şirketin döviz cinsinden yükümlülükleri ile gelirleri arasında doğal bir denge oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, TL bazlı satışlardan doğan ticari alacaklar da risk yönetimi yaklaşımı kapsamında izlenmekte ve kur riskinin etkilerini sınırlamak amacıyla finansal ve operasyonel tedbirler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Faiz Oranı Riski

Şirket'in sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, faiz oranı riskine maruz kalmasına neden olmaktadır. Bu riskin yönetilebilmesi amacıyla Şirket, piyasalardaki faiz oranı gelişmelerini ve beklentilerini düzenli olarak takip etmekte; finansman yapısını buna göre şekillendirerek sabit ve değişken faizli borçlanmalar arasında dengeli bir dağılım sağlamaya çalışmaktadır.

Ayrıca Şirket, farklı bankalarda oluşturduğu kredi limitleri sayesinde finansman kaynaklarını çeşitlendirmekte ve bankalar arası rekabetten yararlanarak uygun ve rekabetçi faiz oranları ile kredi kullanabilmektedir. Bu yaklaşım ile finansman maliyetlerinin kontrol altında tutulması ve faiz oranı dalgalanmalarının şirket finansalları üzerindeki etkisinin sınırlandırılması hedeflenmektedir.

6.5 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arası yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

6.9 Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin İlgî

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

6.10 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Diğer taraftan, Şirketimiz 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı; 23.07.2025 tarihinde saat 14:00'de İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:13, B Blok, Kat:2, İç Kapı No:6 34768 Ümraniye/İstanbul adresinde yapılmıştır. Olağan genel kurul toplantısında alınan kararlar, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 05.08.2025 tarihinde tescil edilmiş olup 06.08.2025 tarih ve 11387 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin tüm bilgiler kurumsal internet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” sekmesinde bulunan “Genel Kurul Bilgileri” sayfasında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1465812> linkinde yer almaktadır.

6.11 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketin 01.01.2025- 31.12.2025 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde 1.045.800 TL harcaması bulunmaktadır.

6.12 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

6.13 Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketin risk yönetim ve iç kontrol sistemi şirket yönetiminin sorumluluğunda ve denetimindedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyette bulunmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu risk yönetimi ve iç kontrol sistemini gözden geçirerek; 2025 yılı faaliyet döneminde finansal, idari, operasyondan kaynaklanabilecek risklerin değerlendirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği Şirketimiz bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından olası risklerin değerlendirilmesi amacıyla yapılan toplantılar ve bu toplantılara ilişkin düzenlenen raporlar dönem içinde kurulumuz tarafından değerlendirilmiş, alınan kararlarda komite tarafından verilen raporlar dikkate alınmıştır.

Dönem içinde ilgili komite ve birimlerden alınan raporlarla, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği gözden geçirilmiş, Şirketin olası risklerini saptamada yeterli olduğu kanaatine varmıştır.

Şirketimiz herhangi bir olağan üstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için SAP sistemini kullanmakta, faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip ederek ve ölçümleme, işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerini desteklemekte, önemli bir teknolojik altyapı olan SAP ile hatalar azaltılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırılmakta ve ayrıca şirket yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık verilmektedir.

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirketimizde, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, Risk ve Fırsatların Yönetimi prosedürümüz bulunmaktadır. Bu prosedürde riskler; kurumsal riskler ve operasyonel riskler olarak tanımlanmıştır. Kurumsal riskler; şirketimizin vizyon ve hedeflerine ulaşma yolundaki kurumsal risklerimiz olarak tanımlanırken; operasyonel riskler ise, Şirketimiz bölümlerinin, iç süreçlerinde güç, zaman, motivasyon, verimlilik kaybına neden olabilecek potansiyel durumların tespiti olarak tanımlanmıştır. Bilgi güvenliği, çevre, İSG, enerji yönetim, sosyal sorumluluk vb. konular, operasyonel risk yönetimi altında ele alınmaktadır.

6.14 Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

6.15 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

6.16 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine

İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Kimpur insana ve çalışanlarına duyduğu saygının bir ifadesi olarak SA8000 yönetmeliğine uygun hazırladığı Sosyal Sorumluluk Politikasını yayınlamış ve uygulamayı taahhüt etmiştir.

Kimpur'un stratejik hedefleri ve öncelikleri göz önüne alınarak, şimdiki ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel gereksinimleri değerlendirilerek kurguladığımız en iyi insan kaynakları süreçleri ile insan kaynağımızı her zaman mükemmele ulaşma yolunda desteklemekteyiz.

Kimpur'un strateji ve hedeflerine ulaşabilmesi için, kültür ve değerlerine, pozisyonun gereklerine uygun yüksek kalitede adayların bulunması, amacıyla seçme yerleştirme süreçleri; Kimpur'un öncelikli stratejilerine uygun olarak kurgulanmış, objektif değerlendirme imkânı sunmak adına gereken araçlar sürece dahil edilmiş, verimli ve adil şekilde yönetilmektedir.

Çalışanlarımızın gelişiminin sürekli öğrenme sağlanabileceğine olan inancımızla öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyimleyebileceği ve gelişebileceği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefledik. Proje grupları, mentorluk çalışmaları ve matris yönetim anlayışı geliştirdik. Çalışanın kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması amacıyla Kimpur'un organizasyonel hedef ve öncelikleri de göz önüne alınarak çalışana özel eğitim planları yıllık bazda uygulamaya alınıp ve etkinlikleri takip edilir.

Kimpur'un strateji ve hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanın performansının yönetilmesi mevcut Performans Yönetimi Sistemi ile; Şirket hedefleriyle çalışanların bireysel hedefleri, proje hedefleri ve yetkinlikleri ile bütünleştirilerek çalışanın ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkili bir yönetim aracımızdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği

Hem toplum içerisinde hem profesyonel hayatta cinsiyet eşitliğini sağlamayı hedef edinerek işe alımdan emekliliğe kadar kadın ve erkeklere eşit haklar sağlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırmak ve farkındalığı artırmak, kadınları kariyerleri boyunca desteklemek, kadın istihdam oranını artırmak, liderlikte cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadınların karar alma mekanizmalarındaki rolünün artması yaklaşımı ile ilerliyoruz.

Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik

Kimpur olarak, fırsat eşitliği ve çeşitlilik prensibi ile insanların birçok yönden birbirlerinden farklı oldukları esasını temel alıyoruz. Kurum içi çeşitliliğin bir zenginlik olduğundan yola çıkarak şirket içinde adil bir ortamın yaratılması, fırsat eşitliğinin ve eşitlikçi uygulamaların bulunması için çabalıyoruz. İşe alım süreçlerinde, mülakatlarda, performans ölçme değerlendirmede, kariyer planlamasında, terfi sisteminde, eğitim ve gelişim programlarında ve uygulanan ücret politikasında fırsat eşitliği sunuyoruz. Bu fırsat eşitliği politikası uygulanırken; cinsiyet, yaş, din, mezhep, ırk, medeni hal, felsefi inanç ve benzeri görünür olan ya da olmayan sebeplere dayalı ayırım yapmadan Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Çalışanlarımızın eğitimi, gelişiminin en önemli unsurlarından biridir. Kimpur'un tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye taşımak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla İnsan Kaynakları ekibimiz tarafından çalışanlarımız için yıllık kişisel gelişim, işe/pozisyona özel uzmanlık ve iş yapış şekillerini geliştirmeye yönelik mesleki eğitimleri kapsayan programlar planlanmaktadır.

01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde toplam 7.959 saat eğitim düzenlenmiştir.

6.17 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler aşağıda verilmektedir.

- Ücret
- Performans Primi
- İkramiye
- Bayram Ödeneği

- Yemek Kartı
- Özel Sağlık Sigortası
- Özel Hayat Sigortası
- Ferdi Kaza Sigortası
- Avita Çalışan Destek Programı
- Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi
- Yakacak Yardımı
- Ulaşım Yardımı
- Gıda (Market) Kartı
- Karne Altını
- Doğum Günü Altını
- Eğitim Ödeneği
- Burs Yardımı
- Esnek Yan Haklar Paketi

6.18 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

- 07.01.2026 tarihinde, Şirketimizin, 2025 yılı ilk 11 ayında aylık ortalama 12.000 ton olarak gerçekleşen satış hacminin son çeyrek itibarı ile ciddi artış eğilimi gösterdiği ve Aralık ayında 15.500 tona ulaşarak tüm zamanların en yüksek satış hacmine eriştiği hususu KAP üzerinden duyurulmuştur.
- 26.01.2026 tarihinde Şirketimizin, London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından gerçekleştirilen Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) değerlendirmesinde 100 üzerinden 82 puan aldığı ve kimya sektöründe dünya genelinde değerlendirilen 517 şirket arasında 13. sırada yer aldığı duyurulmuştur.
- 17.02.2026 tarihinde, Şirketimiz, sandviç panel sektörüne yönelik olarak yurt içi ve ihracat pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen üreticilerinin projeleri için geliştirdiği KIMrigid PIR ürünü ile, EN 13501-1:2018 standardı kapsamında yürütülen test ve belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamış; ilgili paneller B-s1,d0 yangına tepki sınıflandırmasını almaya hak kazanmıştır. Söz konusu standart, yapı ürünlerinin yangına tepki performanslarının sınıflandırılmasına ilişkin Avrupa Birliği mevzuatıyla uyumlu temel düzenlemelerden biri olup, özellikle yüksek yangın güvenliği gerektiren projelerde referans niteliği taşımaktadır.
- 09.03.2026 tarihinde, Şirketimiz Avustralya ve Yeni Zelanda (ANZ) bölgesindeki faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla Bisley & Company Pty Ltd ile distribütörlük anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu anlaşma kapsamında, Şirketimizin poliüretan sistem çözümlerinin Avustralya ve Yeni Zelanda pazarında Bisley Group'un dağıtım ağı aracılığıyla müşterilere sunulması planlanmaktadır. Premium endüstriyel hammaddeler ve kimyasalların pazarlama ve dağıtım alanında faaliyet gösteren Bisley Group, merkezi Avustralya'da bulunan ve 70 yılı aşkın sektör deneyimine sahip bir organizasyondur. Şirket, ANZ bölgesinde 20'den fazla depo ve 30'dan fazla ülkedeki operasyonlarıyla faaliyet göstermektedir.

7 FİNANSAL DURUM

Özet Veriler			
Gelir Tablosu	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Hasılat	13.421.832.888	17.335.755.027	-23%
Brüt Kar	2.539.722.857	2.471.079.338	3%
Esas Faaliyet Karı	1.717.075.912	1.459.250.513	18%
Dönem Karı	-383.739.017	-1.394.394.880	72%
Bilanço	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	8.899.298.456	10.197.185.787	-13%
Duran Varlıklar	2.778.277.659	2.507.640.442	11%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.682.187.310	9.175.133.538	-16%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	587.801.453	76.869.570	665%
Özkaynaklar	3.407.587.352	3.452.823.121	-1%
Net Dönem Karı	-353.662.780	-1.368.460.110	74%

8 KURUMSAL YÖNETİM

8.1 Şirket Hisse Bilgileri

Kimpur Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisseleri 28 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır. Şirket'in 31.12.2025 tarihi itibarıyla hisse bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ŞİRKET HİSSE BİLGİLERİ	
BIST İşlem Kodu	KMPUR
Dahil Olduğu Endeksler	BIST TÜM, BIST TÜM-100, BIST 500, BIST YILDIZ, BIST SİNAİ, BIST KURUMSAL YÖNETİM, BIST KİMYA PETROL PLASTİK, BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, BIST KOCAELİ
İşlem Gördüğü Pazar	Yıldız Pazar
Halka Arz Tarihi	28.04.2022
Halka Açık Hisse Adedi	130.281.469
Halka Açıklık Oranı	26,80%

31.12.2025 tarihinde hisse kapanış fiyatı 15,82 TL olup 2025 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri 7.691.684.000 TL'dir.

8.2 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen göstermektedir. Şirketimiz paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiştir.

Şirketimiz, 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan zorunlu ve gönüllü ilkelere uyum konusunda azami gayret ve özeni göstermiş olup, yeni çıkarılmakta olan SPK mevzuatları da dahil olmak üzere gelişmeler takip edilerek, idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanmasıyla, tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir.

Şirket Yönetim Kurulunda 2 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup bağımsızlık beyanları 10 numaralı başlık altında yer almaktadır. SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında da etkin olarak faaliyetlerine devam etmiştir. Şirketimiz ile menfaat sahipleri arasında hiçbir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Tebliğ'e uygun olarak hazırlanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinde Kurumsal Yönetim Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, Şirketimizin 2025 yılına ait faaliyet raporu ile birlikte Yönetim Kurulumuzun 11.03.2026 tarih ve 2026/04 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

URF ve KYBF raporlarına Şirketimizin kurumsal internet sitesi www.kimpur.com adresinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim" bölümünden ve KAP www.kap.org.tr üzerinden ulaşılması mümkündür.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden tam uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere de aşağıda yer verilmektedir.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Tam Uyum Sağlanamayan İlkeler

- İlke 1.3.7: Şirket yönetim kuruluna ilgili konuda herhangi bir bilgilendirme yapılmamıştır.
- İlke 1.4.2: Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir (A) Grubu pay, sahibine 5 (beş), her bir (B) Grubu pay ise sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

- İlke 1.5.2: Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirket'te azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabidir. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.
- İlke 4.4.2: Tanımlanmış belirli bir süre bulunmamakla birlikte ilgili belgeler makul bir süre içinde yönetim kurulu üyelerinin bilgisine ve incelemesine sunulmaktadır.
- İlke 4.4.7: Esas sözleşmede yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasının sınırlandırılmasıyla ilgili bir hüküm bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamaya ilişkin bir değişiklik öngörülmemektedir.
- İlke 4.5.5: Yönetim Kurulu üye sayımız itibarıyla bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.
- İlke 4.6.5: Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler olağan genel kurul tutanaklarında ve yıllık faaliyet raporlarında toplu olarak verilmektedir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması kişisel verilerin saklanması çerçevesinde uygun bulunmamaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Kısmi Uyum Sağlanan İlkeler

- İlke 3.3.5: Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine bildirilmektedir. Şirketimizde sendikalaşma yoktur.
- İlke 4.1.2: Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun Şirket'in stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını ortaya koymakla birlikte, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlenmesi ve yönetim performansının denetlenmesi konusunda tutanak bulunmamaktadır.

8.3 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Şirketimiz, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.'nin (SAHA) 22.08.2025 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu çerçevesinde, mevcut derecelendirme notu 9,38 (93,81) olarak revize edilmiştir. Kurumsal yönetim derecelendirme notumuzun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not
Pay Sahipleri	%25	89,04
Kamuyu Aydınlatma Şeffaflık	%25	95,53
Menfaat Sahipleri	%15	99,51
Yönetim Kurulu	%35	93,55
Toplam	%100	93,81

8.4 Kredi Derecelendirme Notu

Şirketimiz, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş., 29.12.2025 tarihi itibarıyla hazırlanan Kredi Derecelendirme Raporu çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli ulusal kurum kredi derecelendirme notu "A+"(tr), kısa vadeli ulusal kurum kredi derecelendirme notu "J1"(tr) olarak derecelendirilmiş, görünümü ise "durağan" olarak belirlenmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş., Şirketimizin uzun vadeli uluslararası yabancı para ve uzun vadeli uluslararası yerel para kurum kredi derecelendirme notunu ise "BB" olarak, görünümü ise "durağan" olarak belirlemiştir.

9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ KAPSAMINDAKİ AÇIKLAMALAR

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile açıklanmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı

duyuruya ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun 23 Haziran 2022 Tarih ve 2022/32 sayılı Bültenin ’de yayınlanan şablona uygun olarak hazırlanmış, Şirketimizin kurumsal internet sitesi <https://kimpur.com/tr/> adresinde yer alan “Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu” bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ’ndan ulaşılması mümkündür.



10 Yönetim Kurulu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yukarıda belirtmiş olduğum hususlar doğrultusunda TTK ve SPK mevzuatında belirtilmiş olan bağımsız üye şartlarını taşıdığımı beyan ederim.

Tarih
Ad Soyad

26.11.2023
Mehmet Mete Başol

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %10'undan fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.

Tarih: 10.04.2025

Ad Soyad: TAH KILANIZ

İmza: 

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı resmî gazetede yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Saygılarımızla,

11/03/2026

Yönetim Kurulu Başkanı

Yuda Leon Mizrahi

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Cavidan Karaca

Yönetim Kurulu Üyesi

İsak İzi Mizrahi

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Taç Kılavuz

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Mehmet Mete Başol



KiMPUR

Merkez Ofis

İnkılap Mah. Dr. Adnan
Büyükdenez Cad.
No:13, B Blok, Kat:2, İç Kapı
No:6 34768,
Ümraniye/İstanbul

Gebze Fabrika

Gebze Plastikçiler Organize
Sanayi Bölgesi İnönü Mah.
Cumhuriyet Caddesi Balçık Yolu
Üzeri 7. Cadde No: 43 41400
Gebze/Kocaeli

Düzce Fabrika

OSB, Yakabaşı Mevki,
1. Cadde No:12, 81850
Gümüşova/Düzce

Kimpur Europe

Brīvības iela 103,
Liepāja, LV-3401

Kimpur Germany GmbH

Unter den Linden 10
10117 Berlin

Kimpur RUS&CIS

Bolshaya Sadovaya 10,
Office 11 Moscow
123001 Russia

Kimpur UK

Building 3 North London
Business Park, Oakleigh
Road South, London, United
Kingdom, N11 1GN

Kimpur USA

11417 IL RT 19
FRANKLIN PARK, IL 60131



/ KimpurGlobal

www.kimpur.com