



Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NE
İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2025– 31.12.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirketi (Şirket) ve Bağlı Ortaklıkları ("Grup") Yönetim Kurulu'nun 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grubun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grubun, 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Dikkat Çekilen Hususlar

Finansal tabloların 41 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Şirket'in kefil olduğu grup şirketlerinden biri olan Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. hakkında, Bakırköy 1. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2024/350 E. sayılı dosyası kapsamında 05 Mart 2026 tarihinde iflas kararı verilmiştir. Söz konusu gelişmeler doğrultusunda, ilgili şirket paylarının Borsa İstanbul kotundan çıkarılmasına karar verilmiştir.

İlgili grup şirketine Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirketi'nin 122.506.586 TL tutarında ticari borcu bulunmaktadır. Bunun yanı sıra şirketin taşınmazları üzerinde yukarıdaki paragrafta durumuna ait bilgisi verilen Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 63.300.000 TL tutarında ipotek ve 1.107.961.470 TL tutarında haciz bulunmaktadır. Bu ipotek ve haciz tutarları, Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirketi'nin satın almış olduğu, fiilen kontrolün kendisinde olduğu ve aktifinde yer alan ancak henüz tapu devri yapılamayan 4 adet taşınmaz üzerinde bulunmaktadır.

Söz konusu hususların, Şirket'in finansal durumu ve nakit akışları üzerinde önemli belirsizlikler ve olası olumsuz etkiler doğurabilecek nitelikte olduğuna dikkat çekmek isteriz. Ancak, bu hususlar görüşümüzü değiştirmemektedir.

5) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grubun denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdulkadir SAYICI'dır.

İstanbul, 26 Mart 2026

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Abdulkadir SAYICI
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

5. FİNANSAL DURUM

6. DİĞER HUSUSLAR

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirket'i ("Şirket") 1979 yılında kurulmuştur. Şirket'in hisseleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir. Şirket inşaat sektöründe faaliyet göstermekte olup Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Yılanlı Ayazma Yolu No:15 Kat: 12, Yeşil Plaza, Topkapı, İstanbul'dur. Şirket 5 Kasım 2013 tarihinde Borova Yapı Endüstrisi A.Ş. olan ünvanını Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. olarak değiştirmiştir.

Şirket Künyesi

Ticaret Unvanı	Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	166863
Vergi Dairesi	Davutpaşa / 180 003 3468
Kuruluş Tarihi	04.10.1979
Kayıtlı Sermayesi	9.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	1.705.025.558,40 TL
Faaliyet Merkezi	İstanbul
BİST'te İşlem Görme Tarihi	07.12.1993
BİST İşlem Kodu	YYAPI
BİST İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
Merkez ve İletişim Adresi	Yılanlı Ayazma Yolu, No:15, Yeşil Plaza Kat:12, Topkapı /İstanbul
Telefon / Faks Numarası	0212 482 11 10 / 0212 483 33 35
İnternet Adresi	www.yyapi.com.tr
E-Posta Adresi	bilgi@yyapi.com.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar, Piyasa Değeri ve Pay Senedi Performansı

Şirketimizin pay senetleri, Ana Pazar'da işlem görmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında pay senetlerimiz dalgalı bir seyir izlemiştir.

1-Sermaye Yapısı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 9.000.000.000 TL (DokuzmilyarTürkLira)'sı olup her biri 1 TL itibari kıymette 9.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.705.025.558,4TLdir. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay bedellerinin tamamı ödenmiş olup her biri 1 TL itibari değerinde 1.705.025.558,4 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.

2- Ortaklık Yapısı

Şirketimizin Faaliyet Raporunun yayımlandığı tarih itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Ad Soyad/Ünvanı	PaylarınToplam İtibari Değeri	Sermayede ki Payı (%)
Kamil Engin Yeşil	283.774.140	16,64
Diğer	1.421.251.418	83,36
TOPLAM	1.705.025.558	100,00%

Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun 31.12.2025 tarihli raporuna göre, Şirketimizin fiili dolaşımda sayılan paylarının nominal tutarı 1.421.251.418 TL olup, söz konusu payların Şirket sermayesine oranı %83,36 dur.

3- İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

4-Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

5-Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yoktur.

6-Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun Yetkileri

Şirketin idaresi ve temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu kanun ve şirket esas sözleşmesi ile açıkça men edilmemiş olan bütün idare ve temsil işlerini yapmakla görevli ve yetkilidir. Yönetim

Kurulu şirket işleri gerek gösterdikçe toplanır. Ancak, toplantılara iki aydan fazla ara verilmez. Türk Ticaret Kanunu'nun yönetim kurulu toplantıları ile ilgili hükümleri mahfuzdur. Yönetim kurulu üyeleri, Yönetim kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edebilirler.

Yönetim Kurulu özellikle;

- Şirketin misyon ve vizyonunu belirleyerek kamuya açıklar,
Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetini ve geçmiş etkinliğini sürekli ve katılımcı bir tutumla irdeler, Esas sözleşmenin amaç maddesinde belirlenmiş olan faaliyetlerden gerçekleştirilecek olanlarını belirler ve bunların zaman ve koşullarını saptar,
Şirketin karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç denetim düzeni oluşturur ve bunların sağlıklı işlemesi için gerekli önlemleri alır,
- Şirket faaliyetinin mevzuata, Esas Sözleşmeye, iç düzenlemelere uygunluğunu gözetir,
Şirketin pay sahipleri ve halkla ilişkilerine ilişkin yaklaşımını belirler; Şirket ile pay sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde öncülük eder,
Yıllık iş programı, bütçe ve personel kadrosunu belirleyip onaylar;, bunlarda gerekebilecek değişiklikleri irdeler ve kararlaştırır
Bilanço ile gelir tablosunun, dönemsel mali tabloların ve yıllık faaliyet raporunun Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere mevzuat ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanması, gerçeğe uygun ve doğru düzenlenmesi ve gerekli yerlere sunulması sorumluluklarını taşır,
Şirketin son bilançosunun aktif toplamının % 10'unu aşan tutarlardaki harcamaların kullanımı denetler,
- Şirketin bilgilendirme politikasını belirler,
- Şirket yapısının günün koşullarına uygunluğunu sağlamak için gerekli önlemleri alır, yöneticilerin ve sair çalışanlarının işbaşı eğitimi ve kariyer planlamalarını düzenler, etkinliklerinin ölçülmesi ve ödüllendirilme esaslarını saptar,
- Şirket ve çalışanları için etik kurallarını belirler,
- Genel Kurul toplantılarının yasa ve esas sözleşmeye uygun olarak yapılmasını gözetir,
- Genel Kurul kararlarının yerine getirilmesini denetler,
- Şirket bünyesinde oluşturulacak komiteleri belirler, bunların üyelerini saptar.
Yönetim Kurulu gerek yasa ve gerekse esas sözleşme ile kendisine yüklenen görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bunları şirket bünyesindeki komitelere işlevlerini de açıkça belirlemek suretiyle ve fakat kendi sorumluluğunu bertaraf etmeksizin devredebilir. Yönetim Kurulu üyeleri kural olarak Şirket ile iş yapamaz ve rekabete giremez; aksi ancak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca alınacak kararla mümkündür.

a. Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulumuz ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komitelerinde görev alan üyeler aşağıda sunulmuştur. Yönetim Kurulu ilgili dönemde 32 defa toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetimin Görev Süreleri

Yetki Sınırı	Ad / Soyad	Seçilme Kararı	evcut Görev Süresi Başlangıç Tarihi	Mevcut Görev Süresi Bitiş Tarihi
Başkan	Alaittin SILAYDIN	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Üye	Ömürcan AVŞAR	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Üye	Hülya AKYOL	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Bağımsız Üye	Ufuk OLTULU	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Bağımsız Üye	Erman KENDİBAŞINA	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Alaittin SILAYDIN

Yönetim Kurulu Başkanı – Genel Müdür

Alaittin Silaydın, 1972 yılında Antakya’da doğmuştur. Doğu Akdeniz Üniversitesi Ekonomi Bölümü’nden mezun olan Alaittin Silaydın, çalışma hayatına 1996 yılında Yönet YMM A.Ş.’de Denetim Uzmanı olarak başlamış olup, daha sonra Turkcell İletişim’de birim yöneticisi olarak 4 yıl görev almıştır. 2004 yılında Yeşil Grubu’na katılmış ve mevcut durum itibarıyla İhraççı’da yönetim kurulu başkanı ve genel müdür, Yeşil Yatırım Holding, Yeşil Global Enerji, Yeşil Holding, Renco Kompozit ve Zincir Yapı’da yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. İyi derecede İngilizce bilmektedir.

Hülya Akyol

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Finans Müdürü

Hülya Akyol, 1984 yılında Sinop’da doğmuştur. AÖF / Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1999 yılında Mebal Tekstil Finans Uzmanı olarak başlayan Akyol, 2006 Ekim sonuna kadar hizmet etmiştir. 2007 yılında Yeşil Grubu’na katılmış ve Yeşil Yapı’da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Ömürcan AVŞAR

Yönetim Kurulu Üyesi

Ömürcan Avşar, 1993 yılında Ardahan’da doğmuştur. Beykent Üniversitesi Görsel İletişim Tasarım fakültesinden mezun olmuştur. Eğitimine İstanbul Üniversitesi İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı bölümünde devam etmektedir. Çalışma hayatına 2011 yılında Sağlık Bakanlığı bünyesinde program geliştirmekle başlamıştır. 2013 yılında Yeşil Grubuna katılmış ve Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. bünyesinde Satış Destek Sorumlusu olarak hizmet vermiştir. Ayrıca Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İyi derecede İngilizce bilmektedir.

Erman KENDİBAŞINA

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılı Kocaeli doğumlu Erman Kendibaşına, Kocaeli Üniversitesi Beden Eğitim Mezunudur. 2004 yılında çalışma hayatına başlamış olup, Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu hakemi ve milli sporcudur. Beylikdüzü İtfaiye Amirliği'nde görev yapmış olup, mevcut durum itibarıyla İhraççıda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Ufuk OLTULU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında İstanbul doğumlu olan Ufuk Oltulu, Üniversite eğitimini Balıkesir Üniversitesinde tamamlamış olup İşletme Fakültesi bölümünde okumuş ve bu bölümden mezun olmuştur. Mesleki hayatını ağırlıklı olarak Finans sektöründe devam ettirmiş olan Oltulu Yapı Kredi Bankası A.Ş.'de 28 Yıl görev yapmış ve Bankacılık deneyimin içerisinde farklı departmanlarda görev almıştır. Bu zaman zarfında Yapı Kredi Bankası A.Ş.'nin eğitim bölümlerinde kredi ve türevleri dersi vermiştir. Bankacılık deneyimi süresi içerisinde farklı görevlerde bulunan Oltulu Yapı Kredi Bankası Etiler ve Bebek şubelerinde banka müdürü olarak görev almıştır. Oltulu hali hazırda İnşaat sektöründe boy gösteren şirketlere danışmanlık hizmeti sunmaya devam etmektedir. İyi derecede İngilizce bilen Oltulu'nun bir kız çocuğu bulunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanları

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.Yönetim Kurulu'na,

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

UFUK OLTULU

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.Yönetim Kurulu'na,

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

ERMAN KENDİBAŞINA

b. Komiteler

Ad Soyad	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi
Ufuk OLTULU	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı - Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	31.05.2024
Erman KENDİBAŞINA	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	31.05.2024
Ömürcan AVŞAR	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	31.05.2024
Muhsin DANIŞMAN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	31.05.2024

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi oluşturulamaması nedeniyle, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevleri yerine getirmek üzere yetkilendirilmiştir. Komiteler, 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet dönemi içerisinde etkin bir şekilde çalışmıştır.

Komitelerin çalışma esasları internet sitesi www.yyapi.com.tr 'de detaylı olarak kamuya açıklanmıştır. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar yönetim kurulu tarafından verilir.

Komiteler Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV,No:56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde yapılandırılır.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu yapılanmamız neticesinde, ikisi bağımsız üye olmak üzere toplamda yalnızca beş üye olması nedeniyle, iki yönetim kurulu üyemiz iki komitede birden görev almaktadır.

Komiteler bağımsız olarak çalışmalarını yürütür ve yönetim kuruluna önerilerde bulunur. Komitelerin önerdikleri hususlarda karar alma yetkisi, yönetim kuruluna aittir.

Komiteler çalışmalarının gerektirdiği sıklıkta ve komite başkanının daveti üzerine toplanır. Tüm çalışmalar yazılı olarak sürdürülür ve gerekli kayıtlar tutulur. Komitelerin tüm yazışma ve bilgilendirme işleri, Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yürütülür.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun olarak yapılandırılmıştır.

Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı ve komite üyesi, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, finansal tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmiştir. Komite başkanlığı görevi bağımsız yönetim kurulu üyesi Ufuk OLTULU, komite üyeliği görevi de yine bağımsız yönetim kurulu üyesi Erman KENDİBAŞINA tarafından yerine getirilmektedir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite, başkanı bağımsız üye olma koşuluyla, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen iki kişiden oluşmaktadır. Gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim Kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, aday gösterme konusu ile ilgili aşağıda belirtilen çalışmalarda bulunmaktadır: Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında çalışmalar yapma amacı taşımaktadır. Bu konuda gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma,

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunma,

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirlemek ve bunların gözetimini yapma,

Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirmek ve gerekiyor ise değişiklik önerilerinin onaylanması için yönetim kuruluna sunma görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, ücret konusu ile ilgili aşağıda belirtilen çeşitli görevleri de yerine getirmektedir. Şirketin yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapma amacı taşımaktadır. Bu konu ile ilgili de gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler,

Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler,

Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunar.

Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunar.

Komite başkanlığı görevi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erman KENDİBAŞINA ve komite üyesi görevi Yönetim Kurulu Üyesi Ömürcan AVŞAR ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Muhsin DANIŞMAN tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmek üzere kurulmuştur. Komite en az iki ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre; tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini oluşturur,

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip eder.

Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalar yapar, Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlık görevi, bağımsız yönetim kurulu üyemiz Ufuk OLTULU tarafından yerine getirilmektedir. Komite üyeliği görevini ise yönetim kurulu üyemiz Ömürcan AVŞAR yürütmektedir.

c. Organizasyon Yapısı, Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimizin 31.12.2025 tarihi itibarıyla bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 13(On üç) kişidir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31.12.2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 53.920 TL (31.12.2024: 46.655 TL) tavanına tabidir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmektedir.

Personel ve İşçilere Sağlanan Mali Haklar

Personele iş kanunlarındaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması için azami özeni göstermektedir.

01.01.2025-31.12.2025 döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu olan ilkeler şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulmayanlar konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Şirkette tam olarak uyum sağlanamayan gönüllü ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporlamaları ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği (II-17.1.a) ile gereğince hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinin anılan standartlara ve tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan Finansal Tabloların, Faaliyet raporunun, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunun bu doğrultuda onaylanmasına karar vermiştir. Bildirimler Kap sistemi üzerinden yayımlanmaktadır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.-31.12.2025 hesap döneminde ödenen maaş ve ücretler toplam 1.434.282, TL'dir

3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketin ilgili dönemde araştırma ve geliştirme çalışması olmamıştır

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Haytek İnşaat Taahhüt Anonim Şirketi (“Haytek İnşaat”):

Haytek İnşaat’ın ana faaliyet konusu, yer altı ve yer üstü her türlü bayındırlık hizmetleri, inşaat, onarım, tesisat, teçhizat ve montaj taahhüt işleriyle proje teknik müşavirlik, denetim, mimarlık ve mühendislik hizmetlerini gerçekleştirmektir.

Yeşil Global Enerji A.Ş. (“Yeşil Global Enerji A.Ş.”)

(eski ünvanı Ortadoğu Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Ortadoğu Enerji”)): Şirket’in ana faaliyet

konusu, metan gazından elektrik enerjisi üretim tesisi kurmak ve işletmektir. İlişikteki konsolide finansal tablolarla maliyet değeri ile gösterilmiştir.

Yeşil Global Enerji, 2007 yılında T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan 23 yıl süreyle geçerli olmak üzere Üretim Lisansı almıştır.

Yeşil Global Enerji’nin 2007 ve 2008 yılları içerisinde yatırımını gerçekleştirdiği 2 adet enerji santrali vardır. Odayeri Santrali 2.400 m²’lik alan üzerinde Kemerburgaz, İstanbul’da, Kömürcüoda Santrali 1.700

m²’lik alan üzerinde Şile, İstanbul’da yapılmıştır. Her iki tesiste toplam elektrik üretim kapasitesi 43.377

MW’dir. Odayeri ve Kömürcüoğlu santralleri 2009 yılında enerji üretimine başlamıştır.

Yeşil İnşaat’ın 27 Ağustos 2015 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı’nda Yeşil Holding A.Ş.’nin % 28’ine sahip olduğu Yeşil Global Enerji hisselerinin %18’lik hissesine karşılık gelen 234.000 adet payı Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen değer baz alınarak 136.080.000 TL bedel karşılığında alınmasına ilişkin karar alınmış ve alım işlemi 15 Aralık 2015 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir. Yapılan bu işlem sonucunda Yeşil İnşaat’ın Yeşil Global Enerji’deki toplam hisse oranı %20’ye yükselmiştir. Söz konusu alım işlemi 15.12.2015 tarihli özel durum açıklaması ile kamuoyuna duyurulmuştur.

23.07.2020 Tarihli Genel Kurul toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, önemli nitelikteki işlem tanımına giren Yeşil Global Enerji’nin 128.700 adet 1.287.000 nominal değerli paylarının 120.689.790 TL bedel ile Yeşil Holding A.Ş.’den devraldıktan sonra toplam ortaklık payı %20 den %29,90’a yükselmiştir. Söz konusu alım işlemi 21.08.2020 tarihli özel durum açıklaması ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Yeşil Global Enerji’nin 31.12.2018 tarihi itibarıyla %100 oranında bağlı ortaklığı olan Ort Gayrimenkul Yatırım A.Ş. 19.12.2019 tarih 16366 sayılı tasdikli, 12.12.2019 tarih ve 2019/22 sayılı yönetim kurulu kararı ile Yeşil Global Enerji’ye devrolmuştur.

4.2. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler İle Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

01.01.2025-31.12.2025 Faaliyet Raporu

Şirketimizde iç kontrol sistemi; finansal raporlamanın doğruluğunu sağlamak, varlıkları korumak, mevzuata uyumu temin etmek ve riskleri yönetmek amacıyla oluşturulmuştur. Süreçler görevler ayrılığı, yetki-onay mekanizmaları ve düzenli raporlama esasına dayanmaktadır.

2025 yılında finansal süreçler ve risk alanları gözden geçirilmiş, bulgular Denetimden Sorumlu Komite aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Yönetim Kurulu, iç kontrol ve iç denetim sisteminin etkin ve yeterli olduğu kanaatindedir; sistemin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

4.3. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Hesap dönemi içerisinde Şirket tarafından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında kendi paylarının iktisap edilmesine yönelik herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde, hesap dönemi içerisinde Şirket nezdinde pay sahipleri tarafından talep edilmiş ve mahkeme kararıyla gerçekleştirilmiş herhangi bir özel denetim bulunmamaktadır.

Ayrıca, hesap dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerine ilişkin olarak yetkili kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülmüş, şirketin mali tablolarını ve faaliyetlerini kapsayan herhangi bir **kamu denetimi** gerçekleştirilmemiştir.

Şirket, faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata uygun şekilde sürdürmekte olup, gerekli görülmesi halinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği içerisinde hareket etmektedir.

Şirketin hesap dönemi finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında bağımsız denetime tabi olup, bağımsız denetim çalışmaları faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde ayrıca yer almaktadır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Hesap dönemi itibarıyla, Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumu ile faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikteki davalar Şirket yönetimi ve hukuki danışmanları tarafından yakından takip edilmekte olup, gerekli görülen durumlarda ilgili karşılıklar finansal tablolara yansıtılmaktadır.

4.7. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari Veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde, yürürlükteki mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerini Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup, mevzuata uyum konusunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. Yönetim organı üyeleri, görev ve yetkilerini mevzuata uygun şekilde yerine getirmektedir.

Mevzuata uyumun sürekliliğinin sağlanması amacıyla, Şirket tarafından iç kontrol ve gözetim mekanizmaları işletilmekte olup, olası riskler düzenli olarak değerlendirilmektedir.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılammışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirket tarafından geçmiş dönemlerde belirlenen stratejik ve operasyonel hedefler, faaliyet dönemi içerisinde düzenli olarak izlenmiş ve değerlendirilmiştir. Hesap dönemi itibarıyla, söz konusu hedeflere büyük ölçüde ulaşıldığı görülmektedir.

Şirket genel kurulları tarafından alınan kararlar, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde uygulanmış olup, hesap dönemi içerisinde genel kurul kararlarının yerine getirilmemesi söz konusu olmamıştır.

Belirlenen hedeflere ulaşamayan sınırlı alanlarda ise; küresel ve sektörel gelişmeler, hammadde ve tedarik zinciri koşullarındaki değişimler ile ekonomik dalgalanmaların etkili olduğu değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, söz konusu hedeflere ilişkin revizyonlar yapılmış ve gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Yönetim Kurulu, geçmiş dönem performansını ve genel kurul kararlarının uygulanma durumunu düzenli olarak değerlendirmekte olup, hedef belirleme ve uygulama süreçlerinin şirketin uzun vadeli stratejileri ile uyumlu şekilde sürdürülmesini amaçlamaktadır.

4.9. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

4.10. Bağış ve Yardımlar

Dönem içerisinde bağış ve yardımda bulunulmamıştır.

4.11. İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraf işlemlerine dipnotlarda yer verilmiştir.

5- FİNANSAL DURUM
Özet Finansal Tablolar
ÖZET BİLANÇO (TL)

Özet Bilanço (TL)

Kalem	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.295.974.432	515.709.967
Duran Varlıklar	4.189.032.300	4.019.834.569
Toplam Varlıklar	5.485.006.732	4.535.544.536
Kısa Vadeli Yükümlülükler	261.999.009	328.368.680
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.875.135	6.656.428
Toplam Yükümlülükler	264.874.144	335.025.108
Özkaynaklar	5.215.539.183	4.196.231.827
Toplam Kaynaklar	5.485.006.732	4.535.544.536

Özet Gelir Tablosu (TL)

Kalem	2025	2024
Hasılat	8.438.446	38.720.822
Satışların Maliyeti (-)	-52.244.316	-16.535.794
Brüt Zararı	-43.805.870	22.185.028
Genel Yönetim Giderleri (-)	-31.572.483	-26.122.651
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	44.643.437	25.365.675
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-84.169.867	-21.279.956
Esas Faaliyet Zararı	-114.904.783	148.096
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler/ Giderler (-)	-138.169.262	155.294.331
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	489.034.580	645.708.692
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	235.960.535	801.151.119
Finansman Giderleri (-)	-50.809.391	-70.747.675
Finansman Gelirleri (+)	106.893.139	25.445.651
Parasal Kazanç/(Kayıp)	-1.220.614	-16.140.220
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI	290.823.669	739.708.875
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri)/Geliri	-174.685.237	38.407.834
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	-174.685.237	38.407.834
DÖNEM KÂRI	116.138.432	778.116.709
Dönem Kâr/Zararının Dağılımı	116.138.432	778.116.709
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	305.804	-1.523.858
Ana Ortaklık Payları	115.832.628	779.640.567

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleştirme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu,

2025 yılında Şirket'in toplam varlıkları ve özkaynakları önemli ölçüde artmış, finansal yapı güçlenmiştir. Özellikle sermaye artırımını ve iştirak gelirleri bu gelişimde etkili olmuştur.

Buna karşılık, hasılat düşük seviyede kalmış, satış maliyetlerinin yüksekliği nedeniyle faaliyet kârlılığı zayıf gerçekleşmiş ve esas faaliyetlerden zarar oluşmuştur. Dönem kârı ise ağırlıklı olarak iştirak gelirlerinden kaynaklanmıştır.

5.2. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve İleriye dönük beklentiler:

2025 yılında Şirket'in hasılatı bir önceki yıla göre önemli ölçüde düşerek 38,7 milyon TL'den 8,4 milyon TL seviyesine gerilemiş, buna karşılık satış maliyetlerinin artması nedeniyle brüt zarar oluşmuştur.

Faaliyet kârlılığı zayıflamış olmakla birlikte, iştiraklerden elde edilen gelirler sayesinde Şirket yılı 116 milyon TL net kâr ile kapatmıştır. Ancak bu durum, kârlılığın büyük ölçüde operasyon dışı gelirlere bağlı olduğunu göstermektedir.

Borçluluk seviyesi düşük olup, özkaynakların güçlü yapısı korunmuştur. Bu durum finansal açıdan önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Şirket'in gelir yaratma kapasitesi ve operasyonel verimliliğinde gerileme görülmüş, kârlılık iştirak gelirleri ile desteklenmiştir.

İleriye Dönük Beklentiler: esas faaliyet gelirlerinin artırılması ,operasyonel kârlılığın iyileştirilmesi .nakit akışının güçlendirilmesi, mevcut güçlü özkaynak yapısının korunması beklenmektedir.

5.3.Yönetim Kurulu'nun Şirketin Kamuya Açıklanan Operasyonel ve Finansal Performans Hedeflerine Ulaşıp Ulaşmadığına İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; 2025 yılı içerisinde Şirket'in finansal yapısının güçlendiği, özkaynakların artırıldığı ve dönem kârı elde edildiği görülmekle birlikte, operasyonel performans hedeflerine tam olarak ulaşamadığı tespit edilmiştir.

Hasılatın önemli ölçüde gerilemesi ve esas faaliyetlerden zarar oluşması, operasyonel hedeflerin altında kaldığını göstermektedir. Buna karşılık, iştirak gelirleri sayesinde net kârlılık sağlanmıştır.

Sonuç olarak, Yönetim Kurulu; finansal açıdan kısmi başarı sağlandığını, ancak esas faaliyet performansının geliştirilmesine ihtiyaç bulunduğunu değerlendirmektedir.

5.4. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirket'in 31.12.2025 tarihli finansal tabloları incelendiğinde; toplam özkaynakların **5.220.132.588 TL** seviyesinde olduğu ve özkaynakların şirket sermayesini önemli ölçüde aştığı görülmektedir.

5.5. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirket'in güçlü özkaynak yapısına rağmen operasyonel performans ve nakit akışı dikkate alınarak aşağıdaki önlemlerin alınması planlanmaktadır:

- Esas faaliyet gelirlerinin artırılması: Yeni projeler ve satış kanalları ile hasılatın artırılması
- Maliyet kontrolü: Satış maliyetleri ve genel giderlerin optimize edilmesi
- İşletme sermayesi yönetimi: Ticari alacakların tahsil süresinin kısaltılması ve nakit akışının iyileştirilmesi
- Yatırım stratejisi: Karlılığı yüksek iştirak ve projelere odaklanılması
- Finansal disiplin: Gider yönetimi ve kaynak kullanımında etkinliğin artırılması

Yönetim Kurulu, söz konusu önlemler ile Şirket'in operasyonel kârlılığının ve sürdürülebilir büyüme kapasitesinin güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Payı Dağıtımı

Şirket kar tespiti ve dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder. (Ana Sözleşme Madde 38)

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) *Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci kar payı ayrılır.*

c) *Kalandan %30'u geçmemek şartıyla miktar ve oranı Genel Kurul Kararıyla tespit edilmek suretiyle intifa senedi sahiplerine pay ayrılır.*

d) *Artandan %5'i Yönetim Kurulu Üyelerine dağıtılır.*

İkinci Kar Payı:

- a) Net dönem karından, (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- b) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nun 519' uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK' ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olmak kaydıyla Genel Kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

İlişkili Taraflar

2025 hesap yılında gerçekleştirilen İlişkili Taraflarla gerçekleştirilen işlemlere dipnotlarda yer verilmiştir.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Faaliyetleri nedeniyle şirketimiz, döviz kurundaki, faiz oranındaki değişiklikler ve diğer risklere maruz kalmaktadır Şirket ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirketimizde iç kontrol ve denetim faaliyetleri, denetimden sorumlu komite ile riskin erken saptanması komitesi tarafından yapılmaktadır ve gerekli gördüğü hallerde Yönetim Kurulu'na konu ile ilgili öneriler sunulmaktadır. Yönetim Kurulu da bu tavsiye kararlarına gerekli hassasiyeti göstererek şirket faaliyetlerini devam ettirmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi dönem içinde yapması gereken toplantıları gerçekleştirmiştir, tespit ettiği riskleri yönetim kuruluna sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmaları ve Raporlarına İlişkin Bilgi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı içerisinde Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, yönetilmesi ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla düzenli olarak toplanmış ve Yönetim Kurulu'na raporlamalarda bulunmuştur.İlgili dönemde 6 tane rapor sunulmuştur.

7-DİĞER HUSULAR

Bilanço Dönemi Önemli Olaylar

-Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer alan gündem maddesini görüşmek üzere toplandılar.

Yapılan görüşmeler neticesinde;

- 1. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinin vermiş olduğu yetkiye dayanarak, 9.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1-TL nominal değerde 852.512.779,20 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 852.512.779,20 TL nakit (bedelli) olarak %100 oranında artırılarak 1.705.025.558 TL ye çıkarılmasına,*
 - 2. Mevcut ortakların yeni pay alma haklarının kullanılmasına,*
 - 3. , Nakden arttırılan 852.512.779,20 Türk Lirası sermayeyi temsil eden payların B Grubu hamiline yazılı olarak ihraç edilmesine,*
 - 4. Ortaklarımızın nakit olarak arttırılan 852.512.779,20 Türk Liralık sermayeyi temsil eden paylarına ilişkin yeni pay alma haklarının 1 adet (= 1 lot) payın nominal değeri olan 1,00 TL'den 15 gün süreyle kullanılmasına ,bu sürenin son günü resmi tatile rastlaması halinde ,yeni pay alma hakkı kullanım süresinin, izleyen iş günü akşamı sona ermesine ,mevcut pay sahiplerinin rüçhan hakları karşılığında A grubu nama yazılı paylar için A grubu nama, B grubu hamiline yazılı paylar için B grubu nama yazılı pay verilmesine,*
 - 5. Nakit olarak arttırılan sermayeyi temsil eden paylara ilişkin yeni pay alma haklarının kullanılmasından sonra kalan payların nominal değerden düşük olmamak üzere Borsa İkincil Piyasada oluşacak fiyat üzerinden 2 işgünü süreyle satılmasına,*
 - 6. Sermaye arttırımı nedeniyle çıkarılacak payların şirket ortaklarına SPK ve MKK' nin kaydileştirme ile ilgili düzenlemeleri çerçevesinde kaydi pay olarak dağıtılmasına ve yeni pay alma haklarının kaydileştirme sistemi esasları çerçevesinde kullanılmasına,*
 - 7. Sermaye arttırımı işlemlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla gerekli başvuruların yapılması, ,izinlerinin alınması ve işlemlerin ifa ve ikmal için T.C Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş., T.C Ticaret Bakanlığı ve ilgili diğer tüm resmi kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli her türlü işlemlerin yapılması hususunda yönetim Kuruluna,*
- Yetki verilmesine toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.*

-Şirketimiz tarafından 06.01.2025 tarihli açıklamamızda duyurmuş olduğumuz Yönetim Kurulu'nun bedelli sermaye arttırımı kararına istinaden, 9.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, , her biri 1-TL nominal değerde 852.512.779,20 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 852.512.779,20 TL nakit (bedelli) olarak %200 oranında artırılarak 1.705.025.558,40 TL ye çıkartılması kapsamında, İzahnamenin onaylanması talebi ile 03.02.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

-Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri gündem maddesini görüşmek üzere toplandılar.

Yapılan görüşmeler neticesinde;

- 1-Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısının 23.07.2025 Çarşamba günü saat 11.00'da Yılanlı Ayazma Yolu, No:17, Yeşil Plaza, Kat: 15, Cevizlibağ, 34020, Zeytinburnu/İSTANBUL adresinde aşağıda belirtilen gündem maddeleri ile yapılmasına,*
 - 2-İlgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Olağan Genel Kurul toplantısına davet ve gereklerinin yerine getirilmesi ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve SPK Tebliğleri gereğince, Genel Kurul toplantısında görüşülecek konularla ilgili olarak açıklanması gereken bilgi, belge ve raporların, Şirketimiz internet sitesinde ortakların bilgisine sunulması ve bu doğrultuda yapılacak özel durum açıklaması ile ortaklarımızın bilgilendirilmesi için Yönetimin yetkilendirilmesine,*
- Toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.*

-Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri gündem maddesini görüşmek üzere toplandılar.

Yapılan görüşmeler neticesinde;

- 1-Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısının 23.07.2025 Çarşamba günü saat 11.00'da Yılanlı Ayazma Yolu, No:17, Yeşil Plaza, Kat: 15, Cevizlibağ, 34020, Zeytinburnu/İSTANBUL adresinde aşağıda belirtilen gündem maddeleri ile yapılmasına,
 - 2-İlgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Olağan Genel Kurul toplantısına davet ve gereklerinin yerine getirilmesi ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve SPK Tebliği gereğince, Genel Kurul toplantısında görüşülecek konularla ilgili olarak açıklanması gereken bilgi, belge ve raporların, Şirketimiz internet sitesinde ortakların bilgisine sunulması ve bu doğrultuda yapılacak özel durum açıklaması ile ortaklarımızın bilgilendirilmesi için Yönetimin yetkilendirilmesine,
- Toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

-30.06.2025 tarihli Bedelli Sermaye Artırımına İlişkin kararda yer alan %200 oranındaki bedelli sermaye artışı oranının %100 olarak revize edilmesine,

- 1.Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinin vermiş olduğu yetkiye dayanarak, 9.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1-TL nominal değerde 852.512.779,20 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 852.512.729,20 TL nakit (bedelli) olarak %100 oranında artırılarak 1.705.025.558,40 TL ye çıkarılmasına,
2. Mevcut ortakların yeni pay alma haklarının kullanılmasına,
3. Nakden arttırılan 852.512.729,20 Türk Lirası sermayeyi temsil eden payların hamiline yazılı olarak ihraç edilmesine,
4. Ortaklarımızın nakit olarak arttırılan 852.512.729,20 Türk Liralık sermayeyi temsil eden paylarına ilişkin yeni pay alma haklarının 1 adet (= 1 lot) payın nominal değeri olan 1,00 TL'den 15 gün süreyle kullanılmasına ,bu sürenin son günü resmi tatile rastlaması halinde ,yeni pay alma hakkı kullanım süresinin, izleyen iş günü akşamı sona ermesine ,mevcut pay sahiplerinin rüçhan hakları karşılığında hamiline yazılı pay verilmesine,
5. Nakit olarak arttırılan sermayeyi temsil eden paylara ilişkin yeni pay alma haklarının kullanılmasından sonra kalan payların nominal değerden düşük olmamak üzere Borsa İkincil Piyasada oluşacak fiyat üzerinden 2 işgünü süreyle satılmasına,
6. Sermaye artırımını nedeniyle çıkarılacak payların şirket ortaklarına SPK ve MKK' nin kaydileştirme ile ilgili düzenlemeleri çerçevesinde kaydi pay olarak dağıtılmasına ve yeni pay alma haklarının kaydileştirme sistemi esasları çerçevesinde kullanılmasına,
7. Sermaye artırımını işlemlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla gerekli başvuruların yapılması, ,izinlerinin alınması ve işlemlerin ifa ve ikmal için T.C Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş., T.C Ticaret Bakanlığı ve ilgili diğer tüm resmi kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli her türlü işlemlerin yapılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki verilmesine ve gerekli belgelerin Sermaye Piyasası Kurulu'na sunulmasına toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

-21.08.2025 tarihli %100 Bedelli Sermaye Artırımına İlişkin yapmış olduğumuz özel durum açıklamasında elde edilecek olan fon tutarından İstanbul Tower-205 projesinde kullanılacak olan tutara ilişkin yönetim olarak açıklamamız şu şekildedir.

%100 Bedelli Sermaye Artış tutarı olan 852.512.779,20 TL tutarından 600.000.000 TL tutarlı bakiye İstanbul Levent Lokasyonunda yer alan İstanbul Tower-205 isimli projenin tamamlanmasında kullanılacaktır.

%20 avans ödemeleri sonrasında projesinin tamamlanmasında kullanılacak olan tutarın kontrolü FSRA Teknik Yapı İnşaat Limited Şirketi tarafından yapılacaktır.

FSRA Teknik Yapı İnşaat Limited Şirketi, projenin müşavir firması olarak, yapılan tüm imalat kalemlerine ait metraj, ataşman ve diğer tüm kontrolleri yapacak, ilgili hakkecişler müşavir firma onayına müteakip ödenecektir.

Banka, proje denetim firmasının onaylı hakkeciş ve bu hakkecişe ait düzenlenecek fatura tutarını ödeyecektir.

Ödeme işlemleri Denizbank Maslak Ticari Merkez İstanbul kamu finansmanı şubesi nezdinde açılmış olan 3580 Şube Kodlu 749132-360 Hesap nolu banka hesabından yapılacaktır.

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri 28.08.2025 tarihinde aşağıda yer alan gündem maddesini görüşmek üzere toplandılar. Yapılan görüşmeler neticesinde almış oldukları karar aşağıda yer almaktadır.

-21.08.2025 tarihli %100 Bedelli Sermaye Artırımına İlişkin yapmış olduğumuz özel durum açıklamasında elde edilecek olan fon tutarından İstanbul Tower-205 projesinde kullanılacak olan tutara ilişkin yönetim olarak açıklamamız şu şekildedir.

%100 Bedelli Sermaye Artış tutarı olan 852.512.779,20 TL tutarından 750.000.000 TL tutarlı bakiye İstanbul Levent Lokasyonunda yer alan İstanbul Tower-205 isimli projenin tamamlanmasında kullanılacaktır.

%20 avans ödemeleri sonrasında projesinin tamamlanmasında kullanılacak olan tutarın kontrolü FSRA Teknik Yapı İnşaat Limited Şirketi tarafından yapılacaktır.

FSRA Teknik Yapı İnşaat Limited Şirketi, projenin müşavir firması olarak, yapılan tüm imalat kalemlerine ait metraj, ataşman ve diğer tüm kontrolleri yapacak, ilgili hakkecişler müşavir firma onayına müteakip ödenecektir.

Banka, proje denetim firmasının onaylı hakkeciş ve bu hakkecişe ait düzenlenecek fatura tutarını ödeyecektir.

Ödeme işlemleri Denizbank Maslak Ticari Merkez İstanbul kamu finansmanı şubesi nezdinde açılmış olan 3580 Şube Kodlu 749132-360 Hesap nolu banka hesabından yapılacaktır.

-Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinin vermiş olduğu yetkiye dayanarak, 9.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1-TL nominal değerde 852.512.779,20 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 852.512.729,20 TL nakit (bedelli) olarak %100 oranında artırılarak 1.705.025.558,40 TL ye çıkarılmasına ilişkin başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 28.08.2025 tarihli ve 2025/46 sayılı SPK Bülteninde yayımlanmıştır.

Bilanço Dönemi Sonrası Önemli Olaylar

Şirket'in paylarının işlem gördüğü Borsa İstanbul A.Ş. tarafından alınan karar doğrultusunda, Kotasyon Yönergesi'nin 35. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında Şirket paylarının Yakın İzleme Pazarı'na alınmasına karar verilmiştir. Aynı maddenin üçüncü fıkrası kapsamında Şirket paylarının işlem sırası 18 Mart 2026 tarihine kadar kapalı kalmış olup, 19 Mart 2026 tarihinden itibaren Yakın İzleme Pazarı'nda yeniden işleme açılmıştır.