

**AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ
GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

1. AMAÇ VE KAPSAM

Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirket (“Şirket”) Kar Dağıtım Politikası (“Kar Dağıtım Politikası”), TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun ilgili tebliğleri ve düzenlemeleri **çerçevesinde**, kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizin orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda ele alınarak belirlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikası’nın amacı, Şirket’in tabi olduğu düzenlemeler ve Şirket esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket’in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket’in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir.

2. YETKİ VE SORUMLULUK

Kâr Dağıtım Politikası yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş olup, Şirket’in halka arz tarihi sonrasındaki ilk genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulacak ve Şirket genel kurulu tarafından kabul edilerek yürürlüğe girecektir. Şirket’in Kâr Dağıtım Politikası’nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası’nda yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun kararını takiben, gerekçesi ile özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve söz konusu duyuru takip eden ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde (<https://www.akhanun.com.tr/>) yayımlanır.

3. KAR DAĞITIM ESASLARI

Şirket’in net dönem karı, faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket’in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır.

a) Net dönem karının %5’i, ödenmiş sermayenin %20’sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Geri kalan kısımdan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

Yönetim Kurulu ve Çalışanlara Kar Payı:

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra kalan karın en fazla %5’i yönetim kurulunun teklifi ve genel kurulun kararı ile Şirket’in yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerine tahsis olunabilir.

İkinci Kar Payı:

d) Genel kurul, net dönem karından, (a) ve (b) ve (c) bentlerindeki tutarlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Türk Ticaret Kanunu’nun 521. maddesi uyarınca tutarın dağıtılmayarak kendi isteği ile ayırdığı yedek akçeye ayrılmasına, kısmen veya tamamen dağıtılmasına karar vermeye yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, %5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK’nın 519’uncu maddesinin 2’nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Şirket; stratejik planlarını ve finansal yapısını da göz önünde tutarak, hissedarlarımıza azami oranda kar payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.

Şirket; kar payını, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak “nakden” ve/veya “bedelsiz pay” şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir. Kâr payı dağıtımına, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda olmak üzere en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.

Şirket esas sözleşmesinde kâr payı avansı dağıtımı hususuna yer verilmiş olup, yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle Şirket genel kurulu tarafından yönetim kuruluna yetki verilmiş olması kaydıyla kâr payı avansı dağıtılabılır. Kar payı avansı dağıtılmasına karar verilmesi halinde sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümlerinin konuya ilişkin esaslarına uyulur.