



2025 YILI

**YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**

GÜBRE FABRİKALARI TÜRK A.Ş.

YAMANEVLER MAHALLESİ, AHMET TEVFİK İLERİ CADDESİ

NO:1/3 34768 ÜMRANIYE/İSTANBUL

T: (+90 216) 468 50 50

F: (+90 216) 407 10 11

E: ir@gubretas.com.tr

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	7
A. RAPORUN DÖNEMİ	7
B. TİCARET UNVANI	7
C. TİCARET SİCİLİ VE NUMARASI	7
D. İLETİŞİM BİLGİLERİ	7
E. ORGANİZASYON ŞEMASI	9
F. SERMAYE YAPISI	9
G. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI	9
H. YÖNETİM KURULU	10
H.1. YÖNETİM KURULU YAPISI VE ÜYELERİ	10
<i>Yönetim Kurulu Üyeleri ve Özgeçmişleri</i>	<i>10</i>
H.2. YÖNETİM KURULU FAALİYET ESASLARI	13
H.3. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	13
H.4. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ VE BAĞIMSIZLIK BEYANI	13
H.5. YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR	16
İ. ÜST YÖNETİM	17
<i>Şirket Üst Yönetimi</i>	<i>17</i>
J. İNSAN KAYNAKLARI	19
<i>Toplu İş Sözleşmesi</i>	<i>19</i>
<i>Eğitim Faaliyetleri</i>	<i>19</i>
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	20
ETİK İLKELER VE ÇALIŞMA POLİTİKASI	20
II. GÜBRE SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER VE BEKLENTİLER.....	21
<i>Türkiye ve Global Gübre Sektörü</i>	<i>21</i>
<i>Türkiye Gübre Sektöründe 2026 Yılı Beklentileri</i>	<i>23</i>
III. ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	23
A. TESİSLER İLE İLGİLİ BİLGİLER	24
B. ÜRETİM	25
C. SATIŞLAR VE TEDARİK	26
D. YATIRIMLAR	27

E. AR-GE	29
IV. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLERE AİT FAALİYETLER	31
A. RAZİ PETROCHEMICAL CO. FAALİYETLERİ	31
B. GÜBRETAS MADEN YATIRIMLARI A.Ş. FAALİYETLERİ	32
V. DİĞER FAALİYETLER VE GELİŞMELER	33
A. OLAĞAN GENEL KURUL VE KÂR PAYI DAĞITIMI	33
B. BAĞIŞ VE YARDIMLAR	38
C. İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE RİSK YÖNETİMİ	38
D. ÖZEL VE KAMU DENETİMLERİ	40
E. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER	40
F. ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE DİĞER HUSUSLAR	40
G. ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ	40
H. BAĞLILIK RAPORU	40
VI. FİNANSAL BİLGİLER VE HİSSE PERFORMANSI	41
VII. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	43
VIII. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	44
IX. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI	44
X. SONUÇ	46
EK-1. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	47
EK-2. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	55



BDO Türkiye
Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Tic.Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No: 14 Park Plaza Kat:4
34398 Sarıyer / İstanbul

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

1) Görüş

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

- İlişikteki 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarda konsolide edilen, Grup'un İran'da faaliyet gösteren bağlı ortaklığı Razi Petrochemical Co.'nun ("Razi") finansal tabloları, Birim Denetçisi tarafından denetlenmiş olup ilişikteki konsolide finansal tablolarda konsolide edilen finansal tablolar ve bilgiler Razi'nin denetçisinin 15 Mart 2026 tarihli ve şartlı görüş içeren bağımsız denetçi raporu baz alınarak verilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolara ilişkin Dipnot 17'de açıklandığı üzere, Razi aleyhine geçmiş dönemlerde fazla gaz tüketimi nedeni ile yerel mahkemede 14.144.559.000 TL (330 Milyon ABD Doları) tutarında dava açılmış olup, Razi davaya itiraz etmiştir. 3 Kasım 2024 tarihli mahkeme kararına göre 14.144.559.000 TL (330 Milyon ABD Doları) olan talep tutarı, 2.560.676.741 TL (60 Milyon ABD Doları) tutarına düşürülmüş olup Grup Yönetimi bu karara itiraz etmiştir. 19 Mart 2025 tarihinde tebliğ edilen karara göre, Grup tarafından yapılan istinaf başvurusu reddedilmiş olup, 59.379.352 ABD Dolarının ödenmesini hükmeden yerel mahkeme kararı istinaf mahkemesi tarafından onanmış olup Grup, istinaf mahkemesinin vermiş olduğu karara itiraz etmiş ve rapor tarihi itibarıyla 857.235.696 TL (20 Milyon ABD Doları) ve 36.914.202 TL (624 Milyar IRR) tutarında arsanın ipotek değeri kadar karşılık ayırmıştır. Grup Yönetimi, ödenmesi hükmedilen ve karşılık ayrılmayan kalan 39.379.352 ABD Doları karşılığı 1.690.275.988 TL muhasebeleştirilmiş olsaydı; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar hesabının 1.690.275.988 TL artması, buna bağlı olarak Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler hesabının 1.553.054.698 tutarında artması, Net Karın 1.553.054.698 TL ve toplam özkaynakların da 1.690.275.988 TL tutarında azalması gerekecekti.
- Grup, bağlı ortaklığı Razi Petrochemical Co.'yu Dipnot 3'te detaylarıyla açıkladığı üzere 30 Haziran 2025 tarihinden başlamak üzere TFRS 5 " Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler" uyarınca muhasebeleştirmiştir. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlıklar "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar", yükümlülükler ise "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler", varlık gruplarına ilişkin kar veya zarar ise "Durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" olarak sınıflanmıştır. TFRS 5 uyarınca muhasebeleştirilen bir satış amaçlı elde tutulan duran varlık, defter değerleri ile satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinden düşük olanı ile ölçülür. Şirket 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Razi için bir gerçeğe uygun değer analizi yapmamıştır. Dolayısıyla 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda toplam aktiflerde 16.234.978.641 TL, toplam yükümlülüklerde 10.094.625.328 TL değeriyle (net olarak 6.140.353.313 TL) taşınan bağlı ortaklık için bir değer düşüklüğü ayrılması gerekip gerekmediği tespit edilememiştir.

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., a Turkish joint stock company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Garantisiz ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağına bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO

- İlişikteki 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarda konsolide edilen bağlı ortaklık Razi'nin bağlı ortaklığı Petro Saman Avaran Razi konsolidasyona dahil edilmemiştir. Bu hususa bağlı olarak gerekecek düzeltmenin etkisi tespit edilememiştir.
- İlişikteki 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarda konsolide edilen bağlı ortaklık Razi'nin bağlı ortaklığı Arya Phosphoric Co.'nun konsolide edilen finansal tabloları denetlenmemiş olup, denetlenmiş olması durumunda ortaya çıkabilecek sonuçlar rapor tarihi itibarıyla belirlenememiştir. Bu hususa bağlı olarak gerekecek düzeltmenin etkisi tespit edilememiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Dikkat Çekilen Hususlar

- Dipnot 36'da belirtildiği üzere 2026 yılı Mart ayında İran ve komşu körfez ülkelerinde askeri çatışmalar başlamıştır. Bu çatışmalardan dolayı İran'ın Khuzestan bölgesinde bulunan petrokimya tesislerinin yer aldığı sanayi bölgesine 4 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen saldırılarda, Grup'un bağlı ortaklığı Razi Petrochemical Co. tesislerindeki elektrik ünitelerinde hasar meydana geldiği ve buna bağlı olarak üretimin geçici olarak durduğu anlaşılmaktadır. Mevcut bilgiler çerçevesinde, söz konusu hasar dışında tesislerde önemli bir fiziksel hasar bulunmadığı ifade edilmektedir. Söz konusu olay, bilanço tarihinden sonraki bir gelişme olup, Grup'un bağlı ortaklığının faaliyetleri üzerinde geçici de olsa olumsuz etkiler yaratabilecek nitelikte olabilir. Rapor tarihi itibarıyla, üretimin yeniden başlatılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Açıklanan duruma ek olarak 8 Nisan 2026 tarihinde Amerika Birleşik Devletleri Başkanı Donald John Trump yaptığı resmi açıklama ile, İran hükümeti tarafından Hürmüz Boğazı'nın hemen ve koşulsuz açılması şartıyla iki hafta süresince İran'a yapılan askeri hareketi durdurmayı kabul ettiğini bildirmiştir. Bilanço tarihinden sonra meydana gelen bu gelişmelerin Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerindeki etkileri güvenilir bir şekilde tahmin edilememektedir.
- Dipnot 17'de açıklandığı üzere, İran, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin daimi üyeleri, Almanya ve Avrupa Birliği arasında 2015 yılı Temmuz ayında imzalanan Kapsamlı Ortak Eylem Planı ("KOEP", "JCPOA") İran'ın nükleer faaliyetlerinin kısıtlanması karşılığında ABD, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin İran'a nükleer faaliyetleri sonucu uyguladığı ekonomik yaptırımların kaldırılmasını ve bazı yaptırımların uygulanmasına ara verilmesini içermektedir. Amerika Birleşik Devletleri, 8 Mayıs 2018 tarihinde, KOEP'ten çekildiğini açıklamış ve daha önce yürürlükten kaldırılan ya da uygulanmasına ara verilen yaptırımları tekrar uygulamaya başlayacağını ifade etmiştir. 4 Kasım 2018 tarihinde devreye alınan yaptırımlarda İran'ın petrol, petrol ürünleri ve petrokimya ürünlerinin ticareti yaptırımlara konu olmuştur. Ayrıca Amerika Birleşik Devletleri, 2 Mayıs 2019 tarihinde söz konusu ticaretlere ilişkin tanınan muafiyetleri kaldırmıştır. İzleyen dönemlerde yaptırımlar devam etmiş ve uluslararası düzeydeki gelişmelere bağlı olarak İran ekonomisi üzerindeki etkilerini sürdürmektedir. İran Dışişleri Bakanlığı 18 Ekim 2025 tarihinde yaptığı açıklamada KOEP'in, İran'ın nükleer faaliyetlerinin kısıtlanmasını içeren maddeleri dahil tüm maddelerinin sonlandırıldığı açıklanmıştır. Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi 28 Eylül 2025 tarihinde 2016'da kaldırılan tüm yaptırımları tekrar uygulamaya başlama kararı almıştır. İran'ın ekonomik ve finansal istikrarı; yaptırımlar karşısında alınacak önlemler ile hukuki, yönetsel ve politik gelişmelere bağlı olup, bu gelişmeler Grup'un kontrolü dışındadır. Bu nedenle, İran'da faaliyet gösteren şirketler, diğer piyasalarda genel olarak karşılaşılmayan önemli belirsizlik ve risklere maruz kalabilmektedir. Ekli konsolide finansal tablolar, Grup yönetiminin raporlama tarihi itibarıyla mevcut yaptırımların bağlı ortaklığın faaliyetleri ve finansal durumu üzerindeki etkilerine ilişkin varsayımlarını içermektedir. İran'daki gelecekteki ekonomik koşullar, bu varsayımlardan önemli ölçüde farklılık gösterebilir.



- Dipnot 17'de açıklandığı üzere, 2011 yılı Kasım ayında, İskenderun Mal Müdürlüğü ("Hazine"), Kıyı Kanunu hükümleri ve Kıyı Kanunu'nun Uygulanmasına Dair Yönetmelik uyarınca Grup'un Hatay ili, İskenderun ilçesindeki taşınmazın bulunduğu yerden Kıyı Kenar Çizgisi geçtiği iddiası ile ilgili taşınmazın tapu kaydının iptali ve kamu adına terkin edilmesi amacıyla dava açmıştır. Bu davaya konu olan gayrimenkulün net defter değeri bilanço tarihi itibarıyla toplam 325.295.225 TL'dir. Grup yasal süresi içinde davaya itiraz etmiş, söz konusu terkin talebine temel teşkil eden Kıyı Kenar Çizgisinin belirlenmesine yönelik hazırlanan bilirkişi raporunun yeniden düzenlenmesini talep etmiş, ayrıca davanın Hazine lehine sonuçlanması ihtimalini göz önünde bulundurarak mülkiyet hakkının tazmini için 500.000 TL tutarında bir karşı dava açmıştır. Açılan davalar aleyhte sonuçlanmış ancak Şirket yasal süre içerisinde istinaf mahkemesine düzeltme talebinde bulunmuştur ve talebi kabul görmüştür. Bunun yanında Grup yönetimi, Kıyı Kenar çizgisinin yeniden tespiti amacıyla Adli ve İdari yargıda yeni davalar açmıştır. Mahkeme ilgili taşınmazın tapu kaydının iptaline, Kıyı Kenar Çizgisi olarak terkin edilmesine ve Grup'un açtığı karşı davanın reddine karar vermiştir. Grup Yönetimi gerekçeli kararın tebliğine müteakip istinaf yoluna başvurmuştur. Rapor tarihi itibarıyla hukuki süreç devam etmektedir. Grup Yönetimi, hukuk müşavirlerinin de görüşleri doğrultusunda, konsolide finansal tablolarda bu aşamada bu hususa ilişkin karşılık ayırmamıştır.
- İran'da yerel para birimi İran Riyali'nde görülen sert değer kaybı sonrası İran Merkez Bankası 2018 yılı Nisan ayında döviz işlemleri için yeni bir platform oluşturmuş ("NIMA" olarak adlandırılır) ve tüm bankaların ve döviz bürolarının işlemlerini bu platforma kaydetmelerini zorunlu kılmıştır. Petrol harici ürünleri ihrac eden şirketler kendileri için mal ve hizmet ithal etmek, döviz borcunu geri ödemek ve bankalarda mevduat olarak değerlendirmek hariç olmak üzere ihracattan elde ettikleri tüm döviz gelirlerini bu platform aracılığıyla bankalara veya lisanslı döviz bürolarına satmak zorundadır. TMS 21 Kur Değişiminin Etkileri Standardı muhtelif döviz kurlarının mevcut olduğu durumlarda, kullanılacak kurun, ilgili işlemlerin gerçekleştiği ve gelecekteki nakit akışlarının gerçekleşeceği beklenen kur olduğunu belirtmektedir. Grup Yönetimi, ekli ara dönem özet konsolide finansal bilgilerdeki Razi'ye ait yabancı para değerlemelerinde, İran'daki kur rejiminin muğlak olması ve gelecekteki nakit akımlarının hangi kur ile gerçekleşeceğinin belirsiz olması nedeniyle, Döviz İşlemleri Merkezi tarafından açıklanan dönem sonu döviz kurunu (NIMA kuru) esas almıştır. Benzer şekilde, dönem ortalaması kurları hesaplanırken NIMA'nın açıkladığı kurların ortalaması dikkate alınmıştır.
- İran'a uygulanan yaptırımlar sebebiyle İran'da ihracat yapan firmalar bu satışlarında çeşitli zorluklarla karşılaşmaktadırlar. İhracat yapan İran merkezli firmaların İran Merkez Bankası ve diğer yetkili kurumlardan onay alması gerekmekte olup, bu onay alınmadığı takdirde bu firmalara ihracattan doğan vergi muafiyetlerinden yararlanamazlar.
- Dipnot 31'de açıklandığı üzere 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un satışlarının %75'i (2024: %85) ilişkili kuruluşlarına yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un alacaklarının %99'u (31 Aralık 2024: %47) ilişkili kuruluşlarındandır.

Yukarıda dikkat çektiğimiz bu hususlar tarafımızca verilen sınırlı olumlu görüşümüzü etkilememektedir.

4) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Nisan 2026 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

5) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan ekonsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cemalettin Turan'dır.

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member BDO International Network



Cemalettin Turan, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul,
9 Nisan 2026

I. GENEL BİLGİLER

A. Raporun Dönemi

01.01.2025 - 31.12.2025

B. Ticaret Unvanı

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi ("Gübretaş")

C. Ticaret Sicili ve Numarası

İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü, 47535-0

D. İletişim Bilgileri

GENEL MÜDÜRLÜK (Merkez)

Yamanevler Mahallesi, Ahmet Tevfik İleri Caddesi, No.1/3 34768 Ümraniye/İstanbul

Tel: +90 (216) 468 50 50

Faks: +90 (216) 407 10 11

E-posta Adresi: gubretas@gubretas.com.tr

İnternet Adresi: www.gubretas.com.tr

TESİSLER ve BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ:

YARIMCA TESİSLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Atalar Mahallesi Hayat Sokak No: 30 41740 Körfez / KOCAELİ

Tel : +90 (262) 528 46 40

İZMİR TESİSLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Kırklar Mevkii Fatih Mah. Atatürk Cad. No: 28 Aliğa / İZMİR

Tel : +90 (232) 627 91 59

İSKENDERUN TESİSLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Sarıseki Mah. 12 Eylül Caddesi E-5 Karayolu Altı No: 1 İskenderun / HATAY

Tel : +90 (326) 656 22 88

BATI AKDENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Yeşilova Mahallesi, 1680 Sokak, No:1 Muratpaşa / ANTALYA

Tel : +90 (242) 311 43 73 - 83

DOĞU AKDENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Sarıseki Mah. Atatürk Cad. No: 6 Sarıseki İskenderun/HATAY

Tel : +90 (326) 626 14 42 - 44 - 49 – 50

EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Kırlar Mevkii Fatih Mah. Atatürk Cad. Helvacı - Aliğa / İZMİR

Tel : +90 (232) 627 91 59

GAP BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Ulubağ Mh. Recep Tayyip Erdoğan Blv. Tarım Kredi St. No: 305/5 Haliliye/ŞANLIURFA

Tel : +90 (414) 341 08 08

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Kayapınar Mah. Urfa Yolu 3. km DİYARBAKIR

Tel : +90 (412) 251 12 46 / +90 (412) 251 15 46

İÇ ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Söğütözü Mahallesi 2185 Cadde No: 20F İç Kapı No:11 TK Söğütözü Plaza
Çankaya/ANKARA

Tel : +90 (312) 212 75 75

KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Kamalı Mah. 4043 Sok. No.1/A Atakum / SAMSUN

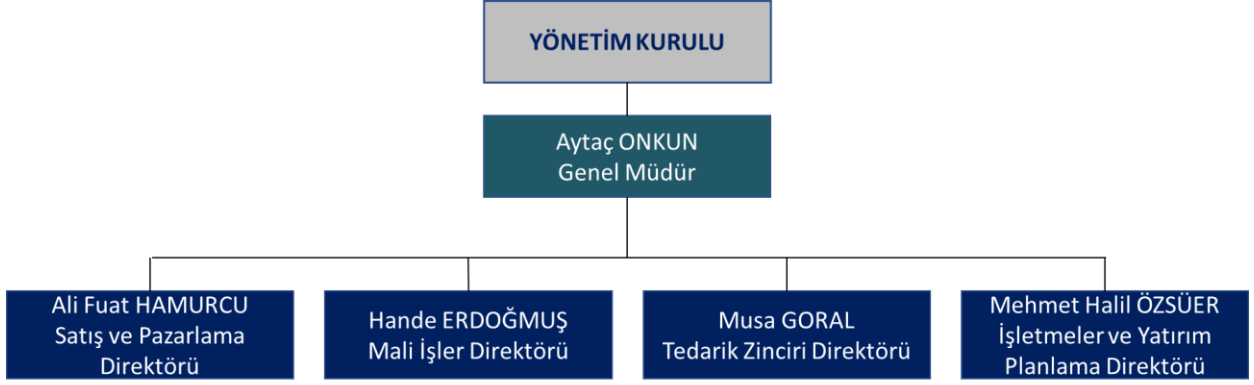
Tel : +90 (362) 266 40 10

MARMARA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres : Ertuğrul Mah. Yazar Mehmet Serez Cad. No:8/2 Süleymanpaşa/TEKİRDAĞ

Tel : +90 (282) 262 76 50 / +90 (282) 262 47 94

E. Organizasyon Şeması



F. Sermaye Yapısı

Gübretas'ın kayıtlı sermaye tavanı 31.12.2025 tarihi itibarıyla 2.000.000.000 ₺, ödenmiş sermayesi ise 334.000.000 ₺'dir. Dönem içerisinde şirketin ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Rapor dönemi itibarıyla Pay Geri Alım Programı kapsamında şirketin iktisap ettiği kendisine ait pay 2.146.559 adettir.

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") 376. madde'de ifade edilen "sermayenin kaybı" veya "borca batık olma" durumlarından herhangi biri mevcut değildir.

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Tablo 1: SERMAYE YAPISI

Ortaklar	Sermayedeki Payı-₺	Sermayedeki Oranı (%)
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	262.954.536	78,73
Gübretas (Geri alınan paylar)	2.146.559	0,64
Diğer	68.898.905	20,63
Toplam	334.000.000,00	100,00

G. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Gübretas'ta oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta, tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır. Şirketin imtiyazlı payı olmadığından imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre azlık hakları, TTK 411. maddede halka açık şirketler için öngörüldüğü şekilde "şirketin sermayesinin en az %5'ine sahip olan pay sahipleri"nce kullanılabilir. Azlık hissedarları yönetimde temsil edilmemektedir.

H. Yönetim Kurulu

H.1. Yönetim Kurulu Yapısı ve Üyeleri

Yönetim Kurulu, Genel Kurul Toplantıları'nda Esas Sözleşme, TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn) hükümleri çerçevesinde en az 5 (beş) en çok 9 (dokuz) üyeden oluşacak şekilde seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri, 30.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul kararı ile 1 (bir) yıl için göreve seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Özgeçmişleri

Görev	İsim	Görev Başlangıç Tarihi
Başkan	Hüseyin AYDIN	30.04.2025
Başkan Vekili	Yasin AYZ	30.04.2025
İcracı Üye	Aytaç ONKUN	30.04.2025
Bağımsız Üye	Hasan DURSUN	30.04.2025
Bağımsız Üye	Dr. Vahit Ferhan BENLİ	30.04.2025

Hüseyin AYDIN – Yönetim Kurulu Başkanı

1959 yılında Borçka/Artvin'de doğdu. Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Ekonomi Fakültesi'nden 1981 yılında mezun oldu. Meslek hayatına T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Sn. AYDIN; Müfettiş, Daire Başkanı, Duisburg/Almanya Temsilciliği ve Şube Müdürlüğü görevlerinde bulundu.

Pamukbank T.A.Ş. ile T. Halkbank A.Ş.'nin birleştiği 2003-2005 yılları arasında yürüttüğü T. Halk Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği, Pamukbank T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerinin ardından Sn. AYDIN, 2007 yılında ülkenin bugüne kadarki en büyük işlemi olarak bankanın halka arz edildiği 2005 -2011 döneminde, T. Halk Bankası A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görev yaptı.

Sn. AYDIN, 15 Temmuz 2011-26 Mart 2021 tarihleri arasında T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, 2010-2021 yılları arasında ise Türkiye Bankalar Birliği Yönetimi Kurulu Başkanlığı görevlerini yürüttü.

2017-2021 yılları arasında Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2015-2022 tarihleri arasında da Ziraat Katılım Bankası Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. 2019 ve 2022 tarihleri arasında Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 01 Şubat 2022 tarihinde Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Genel Müdürü olarak atanan Sn. AYDIN, 22 Nisan 2022 tarihinde GÜBRETAS Yönetim Kurulu Başkanı olarak göreve başladı.

Yasin AYAZ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2005 yılında İstanbul Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olan Yasin Ayaz, Warwick Üniversitesi “Endüstriyel Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi” Lisansüstü programını tamamladı.

2005-2009 yılları arasında Deloitte Türkiye ofisinde, Kıdemli Denetçi olarak yerel ve uluslararası şirketlerin bağımsız denetim projelerinde görev aldı. 2009-2011 yılları arasında Vodafone ve Türk Telekom-Avea şirketlerinde Finansal Karar Destek birimlerinde Kıdemli Analist, 2011-2016 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. bünyesinde iştiraklerden sorumlu proje yöneticisi ve bu süreçte grubun iştiraklerinden MNG Teknik A.Ş. ve THY Teknik A.Ş. şirketlerinde Mali İşler Başkanı görevlerini yürüttü. 2016-2019 yılları arasında havacılık alanında çeşitli şirketlere danışmanlık hizmeti veren Yasin Ayaz, 2019 yılında İstanbul Havalimanı’nda Kurumsal Finans Müdürü olarak ve 2019 yılından itibaren yiyecek içecek sektöründe faaliyet gösteren Q Food & Beverage Grubunda mali işler global operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır.

Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisansı ve Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik (SMMM) ruhsatına sahip olup, Eylül 2021 tarihi itibarı ile Tarım Kredi Holding, Finans Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yasin Ayaz, 3 Ağustos 2022 tarihinden itibaren Gübre Fabrikaları T.A.Ş. (GÜBRETAS) Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve 2024 Nisan itibarıyla de Tarım Kredi Süt AŞ Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini yürütmektedir.

Aytaç ONKUN – Yönetim Kurulu Üyesi (Genel Müdür)

1974 yılı Gaziantep doğumlu olan Sn. Aytaç ONKUN, Lisans eğitimini 1998 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Organizasyon Bölümü, Yüksek Lisans Eğitimini ise 2016 yılında Toros Üniversitesi İşletme Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü’nde tamamladı.

1996 yılında Tarım Kredi Kooperatifleri Gaziantep Bölge Birliğine bağlı Büyükşehir Tarım Kredi Kooperatifi’nde memur olarak göreve başladı.

1997 yılında Mersin Bölge Birliğine tayin olan Sn. ONKUN sırasıyla Erzin, Aydıncık, Anamur Tarım Kredi Kooperatiflerinde çalıştı. 2008 yılında Yönetmen, 2012 yılında ise Mersin Bölge Birliğine Bölge Müdür Yardımcısı olarak atandı.

2019’dan itibaren Şanlıurfa Bölge Birliği’nde Bölge Müdürü olarak görevini sürdürürken 10 Haziran 2022 tarihinde Gübretaş’a Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

Dr. Vahit Ferhan BENLİ – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Lisans ve Yüksek Lisans eğitimini 1986-1994 yılları arasında Bankacılık ve Finans alanında Zürih Üniversitesi’nde tamamlayan Sn. BENLİ, Bankacılık ve Finans sektöründe profesyonel kariyerine devam ederken 2001-2008 yılları arasında Zürih Üniversitesi’nde Doktora çalışmasını tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatında, 1994-1995 yılları arasında KOÇBANK Sistem Geliştirme Sorumlusu, 1995-1996 yılları arasında BANKALARARASI Stratejik Planlama Sorumlusu, 1996-1998 yılları arasında ABN AMRO BANK AVP Kurumsal Bankacılık, 1998-1999 WestLB Kurumsal ve Finansal Kurumların Yöneticisi, 1999-2001 ABN AMRO BANKA Kiralama Varlığa Dayalı Yapılandırılmış Finansman – Kredi Pazarlama Müdürü, 2003-2006 yılları arasında Halkbank Finans Kurumlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Banka İcra Komitesi Üyesi, 2006-2007 yılları arasında Haliç Kiralama Genel Müdür, 2008-2011 Kiler Holding Grup CFO'su, 2011-2012 yılları arasında Yapı Merkezi Genel Koordinatör, 2020-2022 yılları arasında Ziraat Bankası Kazakistan Risk Yönetiminden Sorumlu Bağımsız Direktör/Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

Sn. BENLİ, İstanbul Ticaret Üniversitesi İşletme Fakültesi'ndeki çalışmaları yanı sıra Zürih Üniversitesi'nde misafir öğretim görevlisi olarak Bankacılık ve Finans Bölümünde Gayrimenkul Finansmanı konusunda her yıl bir mastır sınıfına ders vermektedir. Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleleri, kitap yazarlığı, kitapta bölüm yazarlığı ve editörlük dahil olmak üzere çeşitli konferans ve sempozyumlarda çok sayıda bildiri sunmuştur. Bankacılık ve finans alanında birçok yüksek lisans ve doktora tezi yöneten Sn. BENLİ, İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Ticaret ve proje finansmanı anlaşmalarının yapılandırılması, sendikasyon kredileri ve kurumsal bankacılık, derecelendirme ve kredi riski yönetimi alanlarında ulusal ve uluslararası birçok kurumda üst düzey görevlerde bulunan Sn. BENLİ, klasik ve yapılandırılmış emtia finansmanı alanında Türkiye de az kişide bulunan finansman yapılandırma tecrübesine sahiptir.

Hasan DURSUN – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1956 doğumlu olan Hasan Dursun, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Siyaset Bilimi ve Maliye bölümünde tamamladı. Kariyerine 1977 yılında Sümerbank Alım Satım Müessesesi'nde başlayan Sn. DURSUN T.C. Merkez Bankası İstanbul Kambiyo Şubesi kambiyo elemanı olarak görev almış ve daha sonra Türkiye İmar Bankası T.A.Ş. ve Deva Holding'de müfettişlik, Tütün Bank Genel Müdürlüğü'nde Krediler Müdür Yardımcılığı yapmıştır.

Faisal Finans Kurumu, Anadolu Finans Kurumu A.Ş. ve Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. 'de toplam 28 yıl boyunca şube müdürlüğü görevini yürüttü. Ekim 2017 – Mart 2018 döneminde Albaraka Türk A.Ş.'de Müdür Danışmanlığı yaptı. Kurumsal yönetim alanında; 2017- 2018 yılları arasında Bereket Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2020- 2022 yıllarında Ziraat Katılım Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği, Natura Gıda San. ve Tic. A.Ş. (Golf Dondurma) 4 yıl yönetim kurulu üyeliği, Tarım Kredi Teknoloji A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Tarım Kredi Hayvancılık A.Ş.'de 2024-2025 döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 1995 yılında MÜSİAD üyeliğine kabul edilen Sn. DURSUN'un, 21 yıl süren MÜSİAD üyeliği bulunmaktadır. Bu süre zarfında 11 yıl boyunca MÜSİAD Genel Merkezi Üye Kabul ve Teşkilatlanma Komisyonu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ertemeller İnşaat Gayrimenkul Danışmanlık LTD ŞTİ.'de gayrimenkul danışmanı, 2023-2025 tarihlerinde Buraklar

Otomotiv Ltd.Şti CFO olarak görev almıştır. Sn. DURSUN 19 Ağustos 2022 tarihinden itibaren Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve devam etmektedir.

H.2. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla her iki ayda bir şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilir. Şirket yönetiminde hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamıştır. Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta olup bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı ve İştirak İlişkileri Birimi ile yakın iş birliği içerisinde hareket etmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararlar sigorta ettirilmiştir.

H.3. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu toplantılarında ve karar nisabında Esas Sözleşme, TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uyulur. Şirkette Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin çalışmaları yürütmek ve Yönetim Kurulu üyelerine hizmet vermek üzere genel müdüre bağlı Yönetim Hizmetleri Ofis Yöneticiliği birimi oluşturulmuştur. Şirket içindeki birimler konularıyla ilgili ihtiyaç duyulan kararlar için önerilerini hazırlayarak Genel Müdürlük onayını aldıktan sonra Yönetim Hizmetleri Ofis Yöneticiliği'ne iletirler. Bu önergelerle ilgili gündem oluşturularak Yönetim Kurulu toplantısına davet yazısıyla birlikte Yönetim Kurulu başkanlığına ulaştırılır. Yönetim Kurulu davet yazısı ve gündemi Yönetim Kurulu başkanının onayıyla Yönetim Kurulu üyelerine iletilir. Toplantıdan sonra alınan kararlar Yönetim Kurulu üyelerine ve ilgili birimlere gönderilir.

2025 yılı içinde fiziki olarak 4 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve olumsuz veto hakkı yoktur. Yönetim Kurulu'nda kararlar oy çokluğuyla alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri prensip olarak her toplantıya katılır.

H.4. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı

Yönetim Kurulu, şirketimizin içinde bulunduğu durum ve gereksinimlere uygun olarak, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmek amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi, TTK, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği Aday Gösterme Göstermesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Ünvan	Görev
Hasan DURSUN	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Vahit Ferhan BENLİ	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite, Yönetim Kurulu'nda görev alan iki bağımsız üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevini Hasan DURSUN yürütmektedir.

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında;

- Kamuya açıklanan konsolide finansal tabloların yürürlükteki mevzuat ve Uluslararası Finansal Muhasebe Standartları'na uygunluğunu denetlemek,
- Faaliyet raporunu gözden geçirerek burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını belirlemek,
- Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen ve konsolide finansal tabloları etkileyecek derecede önemli olan şikâyetleri incelemek,
- İç denetim faaliyetlerinin etkinliğini gözden geçirmek,
- Şirketin iç denetimden sorumlu birimi tarafından gerçekleştirilen denetimler esnasında veya sonucunda tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin zamanında Komite'nin bilgisine ulaştırılmasını ve tartışılmasını sağlamak ve
- Şirket faaliyetlerinin yürürlükteki mevzuatlara ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini gözetmek, yer almaktadır.

Komite, 2025 faaliyet yılında 5 adet toplantı gerçekleştirmiş olup bu doğrultuda Yönetim Kurulu'na 5 adet rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Ünvan	Görev
Hasan DURSUN	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Vahit Ferhan BENLİ	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Fırat CERTEL	Komite Üyesi	Yatırımcı ve İştirak İlişkileri Yöneticisi

Komite, Yönetim Kurulu'nda görev alan iki bağımsız üye ve Yatırımcı ve İştirak İlişkileri Yöneticisi olmak üzere toplam üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevini bağımsız üye Hasan DURSUN yürütmektedir.

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında;

- Kurumsal Yönetim İlkelerinin öneminin ve faydalarının şirket bünyesinde benimsenmesini sağlamak,

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, yer almaktadır.

Komite, 2025 faaliyet yılında 2 adet toplantı gerçekleştirmiş olup bu doğrultuda Yönetim Kurulu'na 2 adet rapor sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Ünvan	Görev
Dr. Vahit Ferhan BENLİ	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan DURSUN	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Buğra Kaan ÇUHACI	Komite Üyesi	İç Kontrol Yetkilisi

Riskin Erken Saptanması Komitesi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla oluşturulmuştur.

Komite, Yönetim Kurulu'nda görev alan iki bağımsız üye ve İç Kontrol Yetkilisi olmak üzere toplam üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevini bağımsız üye Dr. Vahit Ferhan BENLİ yürütmektedir.

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında;

- Şirketin izleyeceği risk yönetimi stratejileri ve politikalarını hazırlayarak, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak ve uygulamaları yakından takip etmek,
- Şirketin taşıdığı temel riskler konusundaki limitlerin belirlenmesi için Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak ve limit ihlallerini gözetmek,
- Risk yönetimi politikalarında değişiklik yapılması konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak,
- Riskin belirlenmesi, tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi süreçlerine yönelik izlemenin ve haberleşmenin yerine getirilmesini sağlamak ve
- Risk ölçüm yöntem ve sonuçlarının doğruluğunun ve güvenilirliğinin sağlanmasına zemin oluşturmak, yer almaktadır.

Komite, 2025 faaliyet yılında 6 adet toplantı gerçekleştirmiş olup bu doğrultuda Yönetim Kurulu'na 6 adet rapor sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz Sn. DURSUN ve Sn. BENLİ Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 nolu maddesi kapsamında aşağıda yer alan nitelikleri taşıdıklarına dair bağımsızlık beyanlarını şirketimize iletmışlerdir.

Bağımsızlık Beyanı

"Gübre Fabrikaları T.A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu ve
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim."

Vahit Ferhan BENLİ**Hasan DURSUN**

H.5. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan Ücretlendirme Politikası'nda belirlenmiştir. Şirketin ücretlendirme politikası Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler bazında açıklanmış olup Türkçe ve İngilizce olarak Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yönetici ücretleri piyasadaki ekonomik veriler, piyasadaki mevcut ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve kişilerin deneyimleri,

eğitimleri ve şirkete olan katkıları ve mevcut pozisyonları dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler göre belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere borç ve kredi vermemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait Yönetim Kurulu üyeleri, genel müdür, direktörler olmak üzere üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların toplamı konsolide finansal tablolarının 31 no'lu dipnotunda sunulmuştur.

İ. Üst Yönetim

Görev	İsim	Göreve Başlangıç Tarihi
Genel Müdür	Aytaç ONKUN	10.06.2022
Tedarik Zinciri Direktörü	Musa GORAL	10.01.2023
Satış ve Pazarlama Direktörü	Ali Fuat HAMURCU	10.01.2023
İşletmeler ve Yatırım Planlama Direktörü	Mehmet Halil ÖZSÜER	28.03.2023
Mali İşler Direktörü	Hande ERDOĞMUŞ	07.10.2024

Şirket Üst Yönetimi

Musa GORAL - Tedarik Zinciri Direktörü

1970 yılında Ordu'nun Ünye ilçesinde doğan Musa GORAL, Lisans eğitimini 1990 yılında Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Tarım Ekonomisi bölümünde tamamladı.

Yüksek Lisans Eğitimini ise Tarım Ekonomisi üzerine, Namık Kemal Üniversitesi, Ziraat Fakültesi'nde tamamladı. Ziraat Yüksek Mühendisi olan Sn. GORAL, evli ve iki çocuk babasıdır.

Meslek hayatına 1993 yılında başlayan Sn. GORAL, 1995 yılında Tarım İlçe Müdürlüğü'nde, 1996-2004 yılları arasında ise Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri'nin çeşitli birimlerinde çalıştı.

Sn. GORAL, 2004 yılında Satış Yöneticisi olarak GÜBRETAS'ta çalışma hayatına devam etti. 2008-2019 yılları arasında GÜBRETAS Marmara Bölge Müdürü, 2019-2020 yılları arasında ise GÜBRETAS Ege Bölge Müdürü olarak çalıştı. 2020 yılında GÜBRETAS Satış ve Pazarlama Direktörlüğü görevine atanan Sn. GORAL, Ocak 2023 itibari ile GÜBRETAS Tedarik Zinciri Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Ali Fuat HAMURCU - Satış ve Pazarlama Direktörü

1972 yılı Konya doğumlu olan Ali Fuat HAMURCU, Lisans eğitimini 1993 yılında Selçuk Üniversitesi Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümünde, Yüksek Lisans Eğitimini ise 2012 yılında Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim ve Organizasyon bilim dalında tamamladı.

1993 yılında Tarım Kredi Kooperatifleri Konya Bölge Birliği'ne bağlı Tuzyaka Tarım Kredi Kooperatifi'nde ziraat mühendisi olarak göreve başladı.

1995 - 2008 yılları arasında Kulu Tarım Kredi Kooperatifi'nde Ziraat Mühendisi ve Kooperatif Müdür Yardımcısı olarak çalıştı.

2008 yılında Tarım Kredi Kooperatifleri Konya Bölge Birliği'ne tayin olan Sn. HAMURCU, 2010 yılında Yönetmen, 2015 yılında Bölge Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Tarım Kredi Kooperatifleri Konya Bölge Birliği Bölge Müdür Yardımcılığı görevinde çalışırken, 10 Ocak 2023 tarihinden itibaren GÜBRETAS'ta Satış ve Pazarlama Direktörü olarak atandığı görevini sürdürmektedir.

Hande ERDOĞMUŞ - Mali İşler Direktörü

1981 Ankara doğumlu olan Hande ERDOĞMUŞ, lisans eğitimini 2003 yılında Hacettepe Üniversitesi Matematik Bölümünde tamamladı.

Profesyonel kariyerine 2005 yılında Ziraat Bankası 14. Dönem Bankacılık okulunda Uzman Yardımcısı olarak başladı. 2020 yılına kadar Ziraat Bankası'nın çeşitli ticari, kurumsal şubelerinde sırasıyla uzman, yönetmen, kurumsal portföy yöneticisi ve portföy müdürü olarak görev yaptı.

2020-2022 yılları arasında Kızıltoprak-Fenerbahçe Şube Müdürlüğü, 2022-2024 yıllarında genel müdürlüğe bağlı Dış Ticaret Operasyonları Bölüm Başkanlığı'nda Kurumsal Şubelerden sorumlu bölüm müdürü olarak görev yaptı.

Sn. ERDOĞMUŞ Ocak 2024 tarihinde Finans Müdürü olarak GÜBRETAS'ta çalışmaya başlamıştır. 01.02.2025 tarihinde ise GÜBRETAS Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır.

Mehmet Halil ÖZSÜER - İşletmeler ve Yatırım Planlama Direktörü

1979 yılında Mardin'de doğan Mehmet Halil ÖZSÜER, lisans eğitimini 2001 yılında Uludağ Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümünde tamamladı.

Yüksek Lisans Eğitimini ise 2004 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme anabilim dalında tamamladı. Sn. ÖZSÜER, akademik kariyerine Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme bölümünde Doktora seviyesinde devam etmektedir.

Meslek hayatına 2002 yılında Naturem Şirketler Grubu'nda Kalite Kontrol Mühendisi olarak başlayan Sn. ÖZSÜER, 2004-2013 yılları arası Tezman holding, Sel Sanayi Ürünleri Tic. Paz. A.Ş.'de Pazarlama ve Satış Sorumlusu, Seljel Gıda jelatini fabrikasında Fabrika Müdürü olarak çalıştı.

2013-2020 yılları arası Turkcell'de sırası ile İç Denetim Kıdemli Uzmanı, İç Denetim Müdürü, Süreç Güvence ve Kalite Direktörü pozisyonunda, daha sonra Turkcell ve grup şirketlerinden sorumlu İç Denetim Direktörü pozisyonunda görev aldı.

2020-2022 yılları arası özel bir konsorsiyum işbirliği ile kurulan Gerede Jelatin tesisine danışmanlık görevini sürdürürken, Temmuz 2022 tarihinde İç Denetim, Risk ve Süreç Yönetimi Direktörü olarak GÜBRETAS'ta çalışmaya başlamıştır. Sn. ÖZSÜER, Mart 2023 tarihinden bu yana İşletmeler ve Yatırım Planlama Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

J. İnsan Kaynakları

Çalışan Bilgileri

Şirketin çalışan sayısı 31.12.2025 tarihi itibarıyla 438 kişi olmuştur. (31.12.2024; 432 kişi)
Çalışan sayısının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Tablo 2: ÇALIŞAN SAYILARI

Görev Yerleri	31/12/2025	31/12/2024
Genel Müdürlük	62	60
Üretim Tesisleri	309	304
Bölge Müdürlükleri	67	68
Toplam	438	432

Toplu İş Sözleşmesi

2023 – 2024 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi (TİS) 31.12.2024 tarihinde sona ermiştir. 2025 – 2026 dönemine ilişkin TİS görüşmeleri işçi sendikası Petrol-İş (Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası) ile işveren sendikası KİPLAS (Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) arasında devam ederken 03.07.2025 tarihinde işçi sendikası kararı ile grev uygulamasına gidilmiş olup, varılan anlaşma sonrasında 19.11.2025 tarihi itibarıyla grev uygulaması sona ermiştir.

Eğitim Faaliyetleri

Eğitim faaliyetleri, şirket çalışanlarının yönetsel, bireysel ve mesleki yetkinliklerini geliştirmeye yönelik olmuştur. 2025 yılı içerisinde toplam 103 çalışanın katılımıyla 1239 saatlik eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

İnsan Kaynakları Politikası

En önemli varlığını insan kaynağı olarak gören, sürdürülebilir büyümesini çalışanlarının yetkinliklerinde ve gelişiminde bulan GÜBRETAS, çalışanlarını seçerken ve işe yerleştirirken, etnik köken, dil, din, cinsiyet ve siyasi düşünce ayrımı gözetmemektedir. Şirket adil yaklaşım, etkin iletişim ve çözüm odaklı davranış temelinde hareket ederek, takım çalışmasına uygun, idealist ve yeniliklere açık insanlar bulmayı hedeflemektedir. Değerlendirme yaparken; objektif başarı kriterleri ve kurum kültürü rehber edinilmektedir.

İş sağlığı güvenliği ve çevre kalite sistemleri doğrultusunda; sürekli iyileştirme ve organizasyonel gelişim çalışmaları yapılmaktadır. Organizasyonel gelişim çalışmaları sonucunda; değişen ve gelişen Şirket faaliyetlerine göre görev tanımları ve süreç akışları düzenlenmektedir.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılayan ve yarına hazırlıklı olmayı sağlayacak yöntem ve tekniklerle; çalışanların bilgi, birikim ve donanım eksikliklerinin giderilmesi için gerekli adımlar atılmaktadır. Bütçe beklentileri ve Şirket stratejileri doğrultusunda birim hedefleri düzenlenir ve bu hedeflere ulaşabilmek için ihtiyaç analizleri Şirket tarafından yapılır. İhtiyaç analiz sonuçlarına göre; eğitim ve kişisel gelişim faaliyetleri planlanmakta ve bu faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Etik İlkeler ve Çalışma Politikası

GÜBRETAS bünyesinde etik ilkeler; uyulması ya da kaçınılması gereken ve özü “dürüstlük” olan davranışlar bütünüdür ifade etmekte olup şirketin etik ilkeler kapsamında dikkat etmiş olduğu tüm hususlar “GÜBRETAS Etik İlkeler ve Çalışma Politikası” dokümanı altında toplanmıştır. GÜBRETAS etik standartlara uygun, sorumlu iş modeline sahip olmanın temelinde çalışanlarının olduğunun bilincindedir.

Şirket Etik İlkeleri’nin temel amacı dış kaynaklı dokümanlar (mevzuat ve standartlar) ile Şirket içi dokümanların (yönetmelik, prosedür vb.) muhtelif tutum ve davranışlarla ilgili yol gösterici olamayabileceği durumlarda iş etiği/iş ahlâkı konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmak; bu konudaki bilinci, duyarlılığı ve farkındalığı yükseltmektir.

Şirket çalışanları ve tüm paydaşlarından, bu politika öncülüğünde etik ilkeler ile hareket etmeleri beklenmektedir. Bu ilkeler kapsamında GÜBRETAS her türlü ayrımcılığı, fiziksel ve psikolojik şiddeti ve yanlış davranışı reddetmekte, çalışanlarını insani değerleri düşünmeye sevk etmektedir.

Şirket Etik İlke ve Çalışma Politikasına uygun olmayan davranışların ve etik ihlallerin bildirimi için GÜBRETAS web sitesi üzerinde kolay erişim etik başvuru sekmesi oluşturulmuştur. Aynı zamanda “etik.bildirim@gubretas.com.tr” adresli e-posta ve “0216 468 50 55” numaralı telefon hattı iletişim kanalları genişletilmiştir. Şirket, aykırı davranış sergileyen kişiler için ilgili kuruluş ve kişileri harekete geçirerek derhal karar almakta, alınan kararlar uygulanmakta ve ihlal bildirimi yapanlar sonuç ile ilgili bilgilendirilmektedir.

II. GÜBRE SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER VE BEKLENTİLER

Türkiye ve Global Gübre Sektörü

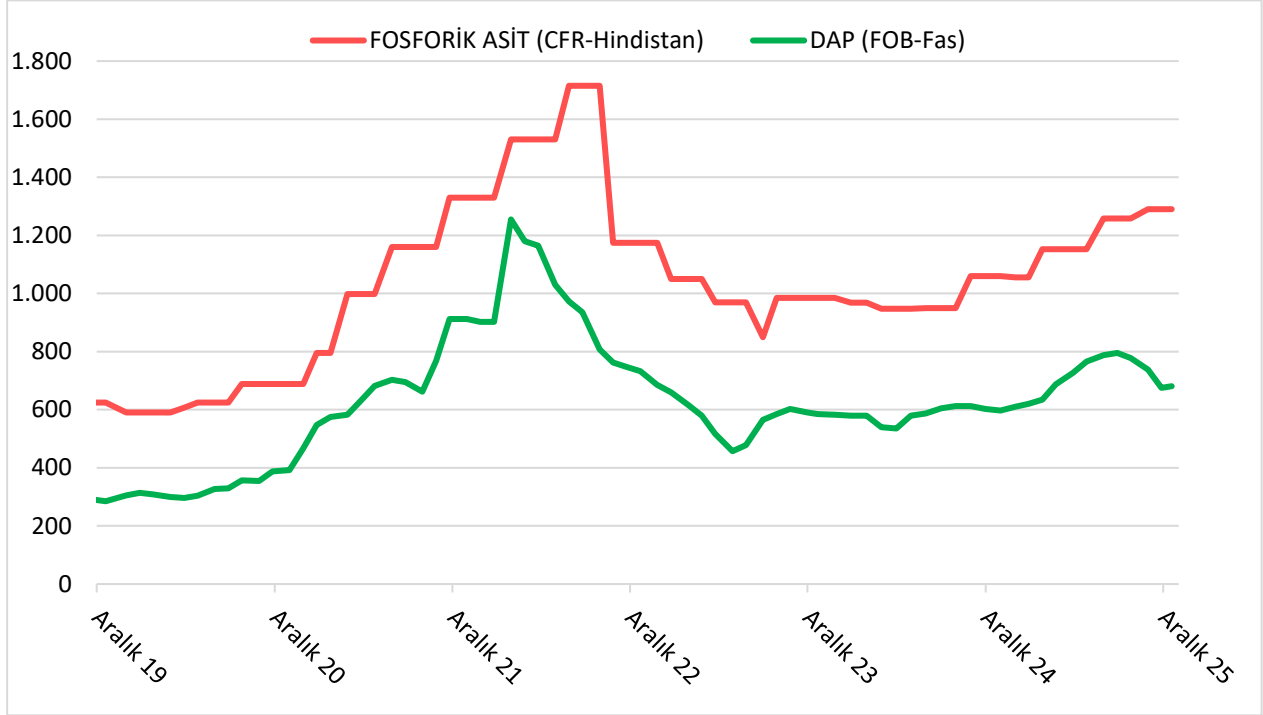
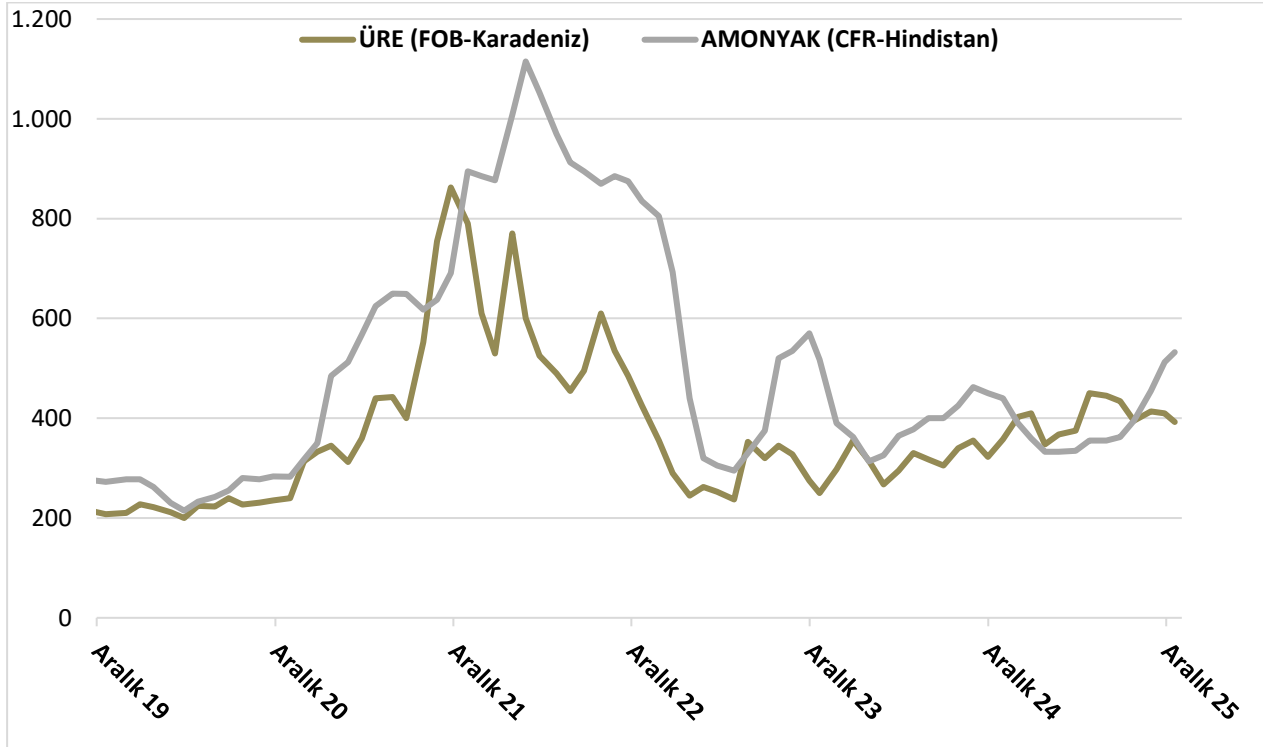
Ham madde ve emtia fiyatları Dünya’da yaşanan savaş ve jeopolitik gerilimlerle birlikte uzun yıllar ortalamalarının üzerinde kalmış ve yeni normal olarak kabul edilecek seviyelerde seyrini sürdürmektedir. Küresel gübre sektörü görece istikrarlı bir görünüme kavuşmasına rağmen jeopolitik çatışmalar, ekonomi ve iklim gibi riskler etkisini sürdürmeye devam etmiştir.

Amonyak fiyatlarının 2025 yılı içerisinde yükselen bir grafik seyretmesi azotlu gübre fiyatlarının yükselmesine ve buna bağlı olarak üreticilerin azotlu gübre kullanımının azalmasına neden olmuştur. 2024 yılında 2 milyon ton tüketilen Üre gübresi pazarı 2025 yılında yaklaşık %7,5 daralmıştır. Orta Doğu’da yaşanan jeopolitik gerilimler, elektrik ve doğal gaz kesintileri Üre gübresi üzerindeki fiyat baskısını artırmıştır. Diğer önemli girdi olan fosforik asit fiyatı ise 2025 yılında yaklaşık %22 oranında yükselmiştir. Bu yükseliş yurt içinde DAP ve 20.20.0 gübresinin tüketimini doğrudan etkilemektedir. DAP tüketimi 2024 yılına göre gerilerken, NP ve NPK gübrelerinin tüketimleri bir önceki yıla göre sınırlı da olsa artmıştır. Döviz kurlarındaki artış ve kimyevi gübre fiyatlarının görece yükselmesi nedeniyle üretici alternatif olarak Organomineral gübrelere yönelmiş ve 2025 yılına göre organomineral gübre tüketimi %5 artmıştır.

2025 yılında yurt genelinde yaşanan aşırı iklim olayları, don, yüksek sıcaklık ve kuraklık nedeniyle meyvecilik başta olmak üzere birçok üründe istenilen rekolteye ulaşılamamıştır.

Tarımsal ürün fiyatları ve üretici gelirlerinin kimyevi gübre talepleri üzerinde etkisi bulunmaktadır. Buğday ve arpa fiyatlarının yurt dışı borsalarla paralel seyretmesi ve hububat ekim dönemine bu durumun yansması üreticilerin kullandıkları gübre desenin DAP’tan NP ve Organomineral gübre içeriklerine kaymasına neden olmuştur. Çiftçinin üretim maliyetleri içerisinde önemli bir yer tutan gübre fiyatları yaşanan jeopolitik gelişmelere bağlı olarak yukarı yönlü hareket etmiştir.

Sonuç itibarıyla ülkemizde 2025 yılında 6,2 milyon ton kimyevi gübre tüketilmiş, pazar 2024 yılına göre %5.8 daralmıştır.

Grafik 1: GLOBAL PAZARLARD A GÜBRE FİYATLARI-USD/TON

Grafik 2: GLOBAL PAZARLARD A GÜBRE FİYATLARI-USD/TON


Türkiye Gübre Sektöründe 2026 Yılı Beklentileri

2026 yılında Türkiye gübre sektörü, savaş, jeopolitik riskler, döviz kuru seviyeleri, enerji maliyetleri ve finansman koşullarındaki gelişmelerden doğrudan etkilenecektir. İthal ham maddeye olan bağımlılık nedeniyle maliyet yapısı üzerindeki baskının devam etmesi beklenmektedir. Şubat sonunda başlayan ABD/İsrail-İran Savaşının ham madde kaynaklarına ulaşımı kısıtlaması başta azotlu gübreler olmak üzere tüm gübreler üzerindeki fiyat baskısını en üst seviyeye çıkardı. Azotlu gübre ticaretinin %20-25'inin gerçekleştiği Hürmüz Boğazı'nın kapanması ile küresel çapta olumsuz yönde etkisi bulunabileceği tahmin edilmektedir. Bu durum, kuzey yarım kürede olduğu gibi ülkemizde de azotlu gübre kullanımının yoğun olduğu bu dönemde üreticilerin gübre tedarikini erken sağlama yoluna giderek sezon ihtiyacını temin etmeye çalışması olarak yansımıştır.

Üretici gelirlerinin, ürün bazında farklılaşmaya devam etmesi beklenmektedir. Hububat grubu ürünlerde girdi maliyetlerine duyarlılık yüksek kalırken, mısır, pamuk ve çeltik gibi yüksek gelir potansiyeline sahip ürünlerde verim ve kalite odaklı gübre kullanımının korunacağı öngörülmektedir. Çiftçilerin, toplam gübre kullanım miktarından ziyade kullanılan ürünün etkinliğine ve uygulama verimliliğine odaklanması beklenmektedir.

Küresel ölçekte gübre ham maddesi tedarikinde jeopolitik risklerin önemini koruması beklenmektedir.

Hububat için kullanılacak azotlu gübrelerde yurt genelinde yağın kar yağışı talebi destekleyecektir. Yıl içerisinde başta ayçiçek, mısır, pancar, patates ve pamuk olmak üzere ürün fiyatlarının üreticilerin reel gelirlerine yansıyacak şekilde hareket etmesi özellikle azotlu gübrelerde talep iştahını artıracaktır.

Hububat ekim alanları sonbaharda genel olarak yeterli yağış almış ve bitki çıkışları çoğu arazide gerçekleşmiştir. 2026 Ocak ve Şubat aylarında kar yağışlarının olması nedeniyle su kaynaklarında tarımsal sulama amaçlı su birikimi az da olsa oluşacaktır. Bahar yağmurlarının zamanında ve düzenli yağması ise sulama riskini ortadan kaldıracak, tarımsal üretimde verim için vazgeçilmez girdi olan kimyevi gübrelerin gerektiği miktarda tüketilmesine zemin hazırlayacaktır.

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ

Gübretas Türkiye'nin kimyevi gübre sektöründe faaliyet gösteren ilk ve öncü firmasıdır. Şirket satışlarının önemli bir kısmını bağlı ortaklığı olduğu Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği ("TKK") aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Yurtdışı satışlarını ise Avrupa, KKTC ve Türkiye Cumhuriyetleri gibi yakın coğrafi bölgelere gerçekleştirmektedir. Türkiye genelinde 8 bölge satış müdürlüğü bulunmaktadır. Gübretas yaklaşık 2.700 satış noktası (bayi ve kooperatif toplamı) ile Türkiye'nin tarımsal üretim yapılan her bölgesinde satış yapmaktadır.

A. Tesisler İle İlgili Bilgiler

Gübretaş tesis, depo ve idari binalardan oluşan, 167.430 m²'si kapalı alan olmak üzere yaklaşık toplam 450.000 m²'lik gayrimenkul varlığına sahiptir.

Tablo 1 : GAYRİMENKULLER (Kapalı Alan-m²)

İl	Yönetim	Üretim Tesisleri	Depolar
Ankara	140	--	--
Hatay	690	5.110	43.910
İstanbul	2.700	--	--
İzmir	810	5.480	21.000
Kocaeli	2.850	30.470	24.110
Samsun	1.110	1.000	20.790
Tekirdağ	70	--	7.190
Toplam	8.370	42.060	117.000
167.430			

Gübretaş Yarımca Tesisleri'nde 800.000 ton/yıl katı kimyevi gübre, İzmir Tesisleri'nde 100.000 ton/yıl bitki besleme grubu gübre, İskenderun Tesisleri'nde 55.000 ton/yıl bitki besleme grubu gübre kapasitesi olmak üzere toplam 955.000 ton/yıl üretim kapasitesine sahiptir Gübretaş'a ait depoların toplam kapasitesi 450.000 tondur.

Tablo 2 : GÜBRETAS GÜBRE ÜRETİM VE DEPOLAMA KAPASİTESİ

Yarımca Tesisleri	Üretim Kapasitesi Ton/Yıl
NPK 1A (Kompoze)	250.000
NPK 1B (Kompoze)	250.000
NPK 2 (Kompoze)	300.000
Toplam	800.000

İzmir Tesisleri	
Bitki Besleme Grubu	100.000

İskenderun Tesisleri	
Bitki Besleme Grubu	55.000

Genel Toplam	955.000
---------------------	----------------

Depolar	Depo Kapasitesi Ton
Hatay	150.000
Samsun	100.000
Kocaeli	100.000
İzmir	55.000
Tekirdağ	30.000
İzmir (Sıvı Gübre Deposu)	15.000
Toplam	450.000

B. Üretim

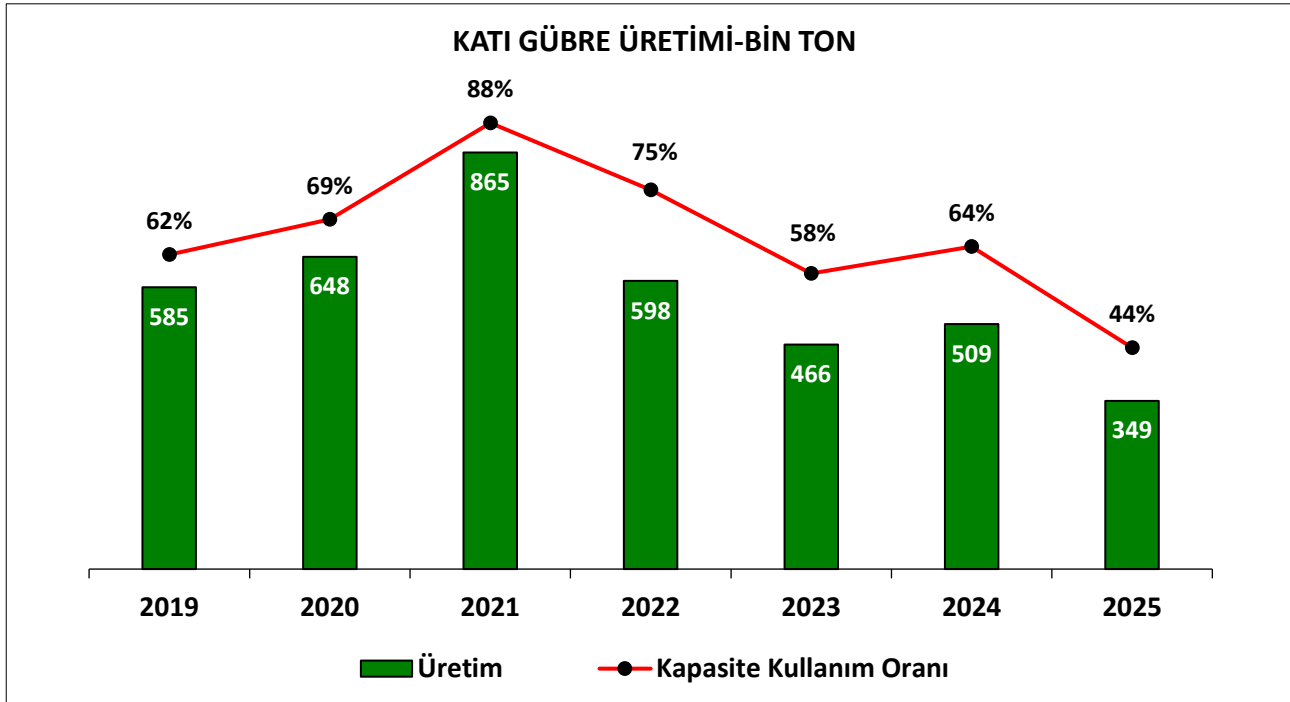
Türkiye faaliyetleri kapsamında, 2025 yılında 349.305 ton katı gübre, 73.594 ton yavaş salınlı gübre, 19.005 ton organomineral gübre, 17.802 ton bitki besleme grubu gübreler olmak üzere toplam 459.706 ton kimyevi gübre üretilmiştir. Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri kapsamında 3 Temmuz 2025 ve 19 Kasım 2025 tarihleri arasında işçi sendikası kararı ile grev uygulaması yapılmış olup ilgili tarih aralığında Yarımca Tesisinde üretim olmamıştır.

Grev uygulaması kapsamında 2025 yılında bir önceki yıla göre toplam üretim %23,9 düşmüştür. Ürün gruplarına göre katı gübrede %31,1 düşüş, yavaş salınlı gübrelerde %30,8 artış, organomineral gübrelerde %25,6 düşüş ve bitki besleme grubu gübrelerde %30,3 artış elde edilmiştir.

Tablo 5: ÜRETİM MİKTARLARI (TON)

Ürün Grubu	2025	2024	Değişim
Katı Gübre	349.305	508.700	(%31,3)
Yavaş Salınlı Gübre	73.594		%30,8
Organomineral Gübre	19.005	25.550	(%25,6)
Bitki Besleme Grubu (Sıvı-Toz)	17.802	13.666	%30,3
Genel Toplam	459.706	604.174	(%23,9)

Grafik 1 –YILLAR İTİBARIYLA ÜRETİM MİKTARLARI VE KAPASİTE KULLANIM ORANLARI



*2025 yılında 140 günlük grev sebebiyle kapasite kullanımı düşmüştür.

C. Satışlar ve Tedarik

Türkiye faaliyetleri kapsamında 2025 yılında 1.702.392 ton katı gübre, 51.300 ton organomineral gübre, 45.277 ton bitki besleme grubu gübre olmak üzere toplam 1.798.969 ton kimyevi gübre satılmıştır. Geçen yılın aynı dönemine göre satışlar katı gübrelerde %13,8, organomineral gübrelerde %109,4 ve bitki besleme grubu gübrelerinde %3,4 artış göstermiştir. Toplam satışlardaki artış oranı ise %15 olmuştur.

Şirketin 12 aylık dönemde gerçekleştirdiği ihracat miktarı toplam 2.065 ton olmuştur.

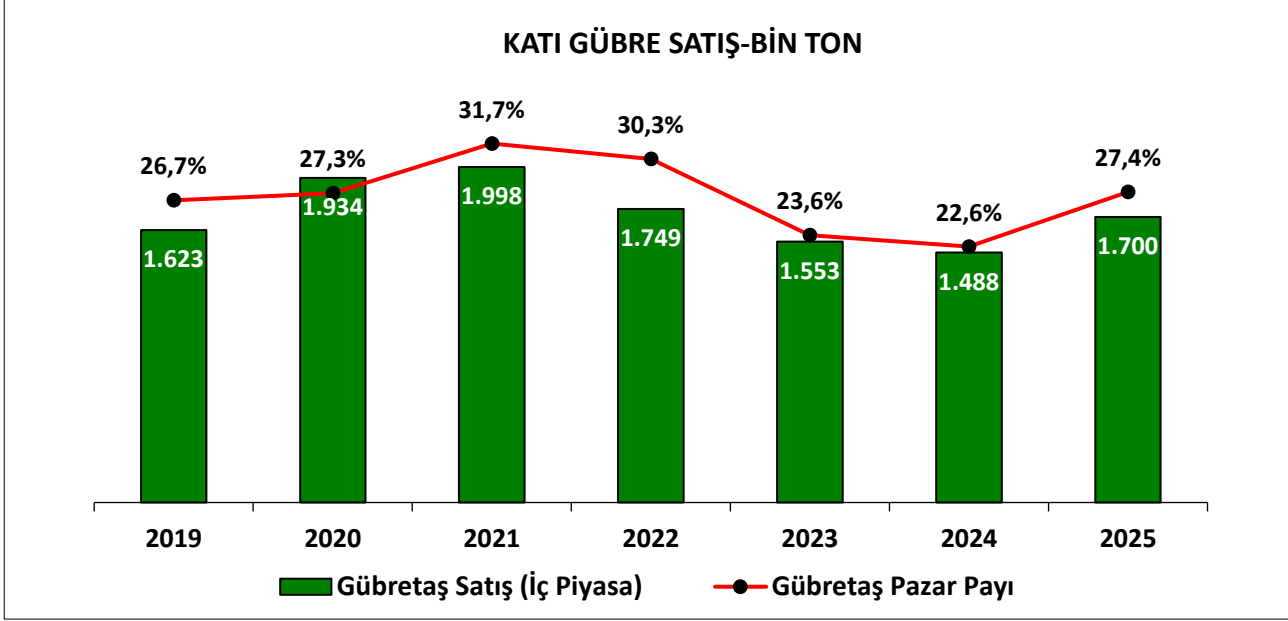
Tablo 6: SATIŞ MİKTARLARI (TON)

Katı Kimyevi Gübreler	2025	2024	Değişim
Kompoze	596.826	553.667	7,8%
Azotlu	818.754	705.581	16,0%
Fosfatlı ve Diğer	215.519	181.053	19,0%
Yavaş Salımlı	71.293	55.815	27,7%
Katı Gübre Toplamı	1.702.392	1.496.116	%13,8
Organomineral	51.300	24.501	%109,4
Bitki Besleme Grubu (Sıvı-Toz Gübre)	45.277	43.791	%3,4
Genel Toplam	1.798.969	1.564.408	%15,0

2025 yılında hammadde ve ticari mal alımları geçen yılın aynı dönemine göre %16,7 artarak 1.697.074 ton olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 7: TEDARİK MİKTARLARI (TON)

Ürün Grubu	2025	2024	Değişim
Hammadde	346.923	491.645	(%29,4)
Ticari Mal	1.350.151	962.165	%40,3
Toplam Alımlar	1.697.074	1.453.810	%16,7

Grafik 2 –YURTIÇİ SATIŞ MİKTARLARI VE PAZAR PAYLARI


D. Yatırımlar

Gübretaş, Türkiye kimyevi gübre üretimi faaliyetlerinde 2025 yılında 386.646.919 ₺ tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Şirketin 2025 yılında tesislerinde tamamlanan ve devam eden yatırımlarının detayları aşağıdaki gibidir:

- **Yarımca - Fosforik Asit Hatlarının Yenilenmesi**

Sık patlama ve sızıntı problemleri nedeniyle operasyonel sürdürülebilirliği sınırlı olan fosforik asit hatları, uçtan uca yaklaşık 700 metre boyunca tamamen yenilenmiş ve HDPE dönüşümü tamamlanmıştır. Bu yatırım ile proses güvenliği ve işletme sürekliliği önemli ölçüde artırılmıştır.

- **Yarımca - TSP Tesisinin Dönüşümü ve Slowfert Ünitesi Kurulumu**

Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda, Yarımca sahasında bulunan 1800m² kapalı alana sahip eski TSP tesisi; söküm, yapısal güçlendirme, dış cephe revizyonu ve asbestli çatı söküm işlemleri sonrası modernize edilmiştir. Tesisin Slowfert gübre üretim tesisi olarak yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

- **Yarımca - Depo Faz-2 Projesi, ÇED Süreci**

Depo Faz-2 yatırımı kapsamında tüm ÇED süreçleri tamamlanmış; halk katılımlı toplantıların ve ilgili değerlendirme aşamalarının ardından Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan "ÇED Olumlu" kararı alınmıştır.

- **Yarımca - Emtia Deposu Çatı Yenilemesi**

Yarımca tesislerinde bulunan emtia deposunun yaklaşık 2.258m² çatı yenileme çalışmaları tamamlanmıştır.

- **Yarımca - NPK Tesisleri Mekanik İyileştirme**

NPK 1 A/B ve NPK 2 tesislerinde tambur redüktörlerinde sık yaşanan kırılma ve arızalar nedeniyle kapsamlı kalıcı bakım programı uygulanmış; ısı ve mekanik iyileştirme çalışmaları tamamlanarak ekipman güvenilirliği artırılmıştır.

- **Yarımca - MCC Odası Havalandırma ve Elektrik Altyapı Revizyonu**

NPK 1 A/B tesisleri MCC odasında yaz aylarında kritik seviyelere çıkan iç ortam sıcaklıkları ve yangın riski dikkate alınarak mevcut yetersiz havalandırma sistemi tamamen revize edilmiştir. Elektrik pano altyapısı ve iklimlendirme sistemi baştan sona yenilenerek operasyonel güvenlik ve süreklilik güçlendirilmiştir.

- **Yarımca - Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi Altyapısı**

Modern ve teknolojik tarım uygulamalarına altyapı oluşturmak amacıyla Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi projelendirilmiş ve altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Tüm tesislerin simülasyon ortamında modellenbildiği merkez, inovatif ve öngörülebilir geliştirme çalışmalarına imkân sağlayacak şekilde kullanıma hazır hale getirilmiştir.

- **Yarımca - Tesisleri NPK 2 Kule Yenileme**

Tesisinin yıkama sisteminin yer aldığı üretim binasına bağlı olan betonarme yapı ana binadan ayrılması projelendirildi ve bağımsız bir yapı olarak yenilenmesi tamamlanmıştır.

- **Yarımca - Küre Amonyak Tankı İzolasyon Çalışmaları**

Yarımca tesislerinde küre amonyak tankına yapılan kamyon ile beslemelerin üretimi aksatmaması için ikinci kamyon boşaltma pompa istasyonu kurulumu tamamlandı ve ayrıca tank izolasyonu sağlandı.

- **Ege Bölge Müdürlüğü - Depo Çelik Konstrüksiyon ve Çatı Kaplama Yenileme**

Ege Bölge Müdürlüğü tarafından kullanılan 11 adet deponun çatısını taşıyan 200 ton çelik konstrüksiyon kumlanarak epoksi boya ile boyanmıştır. 11.000m² çatı kaplaması sandviç panel ile yenilenmiştir.

- **İzmir Aliağa - Çatı Yenileme**

İzmir Tesisleri Aliağa Fabrika binasında bulunan 7000m² çatı kaplamaları güneş enerjisi altyapısına uygun hale getirilerek yenileme çalışmaları tamamlanmıştır.

- **İzmir Aliağa - Koli Otomasyonu**

Sıvı 1LT ve 5LT şişeler için Tam Otomatik Kartezyen Robotlu Kolileme Hattı projemiz devreye alınmıştır. Yüksek hız, düşük hata oranı ve veri bütünlüğü sağlayan, sürdürülebilir ve uzun ömürlü bir üretim hattı kazanımı elde edilmiştir.

- **İskenderun Lojistik - Depo İçi Raf Yapımı**

Sıvı toz grubu ürünleri daha efektif biçimde depolamak amacıyla Sarıseki tesislerindeki 9. Hol raf sistemiyle donatılmıştır.

- **İskenderun Akçay - Depo Arsası Alımı**

İskenderun Akçay depolarımızın bulunduğu arazinin yanında yer alan, belediye mülkiyetindeki yola bağlantılı 3.869m²'lik arsa satın alınarak mevcut parsel büyütülmüş ve toplam arsa alanı 45.549m²'ye ulaşmıştır. Bu operasyon ile depolama sahasının sevkiyat başta olmak üzere efektif olarak kullanımı ve trafik güvenliği artırılmıştır.

- **İskenderun Akçay - Depolama Tesis Yatırımı**

İskenderun Akçay Depolama Tesis yatırımı için 22.400m²'lik depolama tesisinin projelendirme ve tasarım çalışmaları tamamlanmıştır. Ruhsat çalışmaları devam etmektedir.

- **İskenderun - Slowfert Yatırımı**

İskenderun tesislerimizde kullanılmak üzere otomatik slowfert makinesi imalatına başlanmıştır. Slowfert üretim kapasitesinin artırılması amacıyla yapılan projede, imalatçı firma makine ekipman imalatlarına devam etmektedir.

- **İskenderun - Sıvı Toz Kapasite Yatırımı**

İskenderun tesislerimizde sıvı üretim kapasitesini artırmak üzere ilave tank alımı yapılmıştır. Üretim kapasitesi artışı yapmak amacıyla 30 tonluk ilave tank tesise kazandırılmıştır.

E. AR-GE

Kalite Geliştirme Çalışmaları

Gübretaş üretimini ve tedarikini yaptığı tüm ürünlerde sahip olduğu kalite anlayışı ve kalite standartlarına olan bağlılığı ile Türk Çiftçisinin yetiştirdiği ürünlerde verimlilik ve kalite artışına doğrudan temas etmektedir. Alanında uzman, yetişmiş insan kaynağı, donanımlı laboratuvar altyapısı ile Türk Çiftçisine sunulan tüm gübre ve özel ürünlerin en iyi kalitede olması için kalite geliştirme çalışmaları artarak devam etmektedir.

Yarımca Laboratuvarında hammadde kontrollerinden başlayarak üretilen ve sevk edilen tüm gübrelerin kalite kontrollerini yaparak garanti edilen içeriklerde ürün arzına katkı sağlamaktadır.

Yarımca Laboratuvarı **TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyon** belgesine sahiptir. Dolayısıyla akredite olan test metodlarına dayanarak verdiği test sonuçlarının bütün dünyada tanınırlığını garanti etmektedir. Diğer yandan ise ülke içinde Tarım ve Orman Bakanlığının Piyasa Gözetimi ve Denetimi Faaliyetleri kapsamında gübre analizlerinde “referans kurum” olarak hizmet vermektedir. Bununla birlikte müşterilerine de gübre analizi hizmetleri vermektedir.

En son bünyemize katılan cihazlar ile özellikle sıvı ürünlerde viskozite ölçümünü sağlanmaktadır. Yarımca, İzmir ve İskenderun Laboratuvarlarında çalışmalar, fiziksel ve kimyasal analiz kapsamı ve cihaz parkuru genişletmek üzere devam etmektedir.

Ürün Geliştirme Çalışmaları

2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayı ile Yarımca Tesisleri bünyesinde Ar-Ge Merkezi kurulmuştur. Bu merkezin kurulması ile ülkemizdeki sanayi-üniversite ortaklığına katkı sağlanması hedeflenirken aynı zamanda sektöründe yenilikleri yakalayan ve bu türde çalışmalar yapan ekipler ile yerel ve global bazda bir araya gelme yolunda önemli adım atılmıştır. Bu çerçevede kamu kurumları ve üniversitelerle iş birliği modelleri de kullanılarak, ülkenin ve üreticilerin ihtiyaç duyduğu ürünlere daha kolay ulaşılmasını sağlayacak çözümlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Aynı zamanda da Ar-Ge kadrosunu alanında lisans üstü çalışmalarda bulunmuş kadrolarla zenginleştirmiş ve teknik bilgi birikiminin yüksek seviyelere çıkarılması sağlanmıştır.

Günümüze dek gerçekleştirilmiş olan bazı önemli çalışmalar şu şekildedir;

- Ar-Ge Merkezi'nin kurulduğu ilk yıl olan 2018'de Tarım ve Orman Bakanlığı, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM)'ne sunulan Ar-Ge projesi kabul edilmiş ve 36 ay boyunca kamu destekli olarak yürütülmesi kararlaştırılmıştır. Proje ortakları arasında Konya Selçuk Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi ile 6 farklı bölgedeki tarımsal araştırma enstitüleri bulunmaktadır.
- 2019 yılında kamu-sanayi-üniversite iş birliklerini artırmak ve ortaya çıkacak sinerjiyle yenilikçi ürünler geliştirmek amacıyla TÜBİTAK TEYDEB 1501 proje başvurusu yapılmıştır.
- Gebze Teknik Üniversitesi Biyoteknoloji Enstitüsü ile yürütülmekte olan üniversite-sanayi iş birliğinin daha da geliştirilmesi amacıyla sanayi doktora programı olan TÜBİTAK 2244'e başvurulmuştur.
- Gebze Teknik Üniversitesi Biyoteknoloji Enstitüsü ile birlikte ortak Ar-Ge serası kurulumu yapılmış, devam eden projelerin bitki denemeleri sera şartlarında kontrollü olarak yapılmaya başlanmıştır.
- Toprak numunelerinde biyolojik analizlerin yapılabilmesi ve yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge Merkezi bünyesinde mikrobiyoloji laboratuvarı alt yapısı kurulmuştur.
- Avrupa Birliği (AB) araştırma-geliştirme fonu desteklerinden faydalanmak ve çokuluslu ortaklarla proje geliştirilmesi amacıyla AB proje başvuru hazırlıkları tamamlanmıştır.
- Akdeniz Üniversitesi ve Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü işbirliği ile düzenlenen 8. Ulusal Bitki Besleme ve Gübre Kongresi'nde Gübretaş Ar-Ge Merkezi Toprak Verimliliği Haritasının İç Anadolu Bölgesi kısmı sözlü bildiri sunmuştur. Aynı çalışma "Mediterranean Agricultural Sciences" isimli bilimsel dergide akademik makale olarak yayınlanmıştır.
- 24-26 Ekim 2025 tarihleri arasında Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi'nde düzenlenen 18. ISPEC Uluslararası Tarım, Hayvancılık ve Kırsal Kalkınma Konferansı'na toplamda 5 katılımcı ve 2 adet sözlü bildiri ile katılım sağlanmıştır.
- 2024 yılının önemli gelişmelerinden biri olan ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi (İZÜ) ile birlikte yürütülüp tamamlanan Tübitak TEYDEB 1505 projesinin ticarileşmesi konusunda ilk adımlar atılmıştır. Özetle belirtmek gerekirse laboratuvar skalasından üretim boyutuna çıkartabilmek için ölçeklendirme çalışmaları, ekipman tedarikçileri araştırmaları, ilk denemeler ve projenin üniversite ayağındaki akademisyenler ile teknik tartışmalar yapılmıştır.

2025 Yılı Gelişmeleri

- 2025 yılı içinde Yeni mikrobiyal gübre ürünleri geliştirme çalışmaları kapsamında GFBİO2-GFBİO3-GFBİO4 mikrobiyal gübre ürünleri tescil alınabilmesi için Toprak, Gübre ve Su Kaynakları Enstitüsünde mısır bitkisinde denemeye alınmıştır. Ürünlerin deneme raporları tamamlanmış ve tescil alımı için başvurular gerçekleştirilmiştir.
- Bitkilerin kök gelişimi teşvik edici nitelikteki mikrobiyal gübrelerin; kuraklık ve tuzluluk stresine karşı bitki gelişimini teşvik edici mikrobiyal gübrelerin geliştirilmesi kapsamında yeni mikrobiyal gübre formülasyonlarının raf ömrü testleri tamamlanmıştır. Ürünlerin sera denemeleri devam etmektedir.

- Gebze Teknik Üniversitesi iş birliği ile oluşturulan Gübretaş Ar-Ge serasında yıl içinde Mikrobiyal Gübre Denemesi mısır bitkisinde, Harmanlanmış Premium toz ürünlerin denemesi çilek bitkisinde, Azot stabilizatör denemesi mısır bitkisinde sera alanında denenmiştir. GAP01 ve GAP03 Tarla alanında buğday denemeleri gerçekleştirilmiş ve raporlanmıştır.
- EFT grubu ürünlerimizin renklendirilmesi amacıyla ilk çalışmalar başlatılmıştır. Bu amaçla üç yabancı ve bir yerli tedarikçi ile çalışmalara başlanmış ve aynı zamanda iki tanesi ile denemeler yapılmış olup devam etmektedir. Aynı zamanda renklendirici ajanların kaplama yağı ile etkileşimi de ilgi alanlarından birisidir. Bu kapsamda incelenen konular renk verici ajanların granül yüzeyinde kalıcılığı, kaplamalı yüzeyde kalıcılığı, renklendirilmiş granül yüzeyinin renklendirilmesi olarak özetlenebilir. Ancak her birinin de ayrı ayrı detaylandırılması ve incelenmesi gerekli olup çalışmalar devam etmektedir.

Ürün Portföyü Güçleniyor

Gübretaş pazarda rekabet üstünlüğü sağlamak, karlılığını artırmak ve müşteri ihtiyaçlarını tam olarak karşılamak amaçlarıyla ürün portföyünü güçlendirmektedir. Gübretaş Ar-Ge Merkezi son yıllarda Yeşil Mutabakat'ın (Green Deal) da hedefleri arasında gösterilen organik gübreleme, topraktaki canlılığı ve mikroorganizma çeşitliliğini destekleyen, yeni mikrobiyal gübrelerin geliştirilmesi çalışmalarını devam ettirmektedir. Ar-Ge Merkezi çalışmaları kapsamında **3 adet yeni mikrobiyal gübre tescili** başvurusu yapılmıştır.

Gübretaş olarak ithal ikamesini ortadan kaldırmak ve alternatif ürün olarak geliştirilen yerli sıvı deniz yosunu **Searion** yüksek kalite standartlarında hazırlanmıştır. Deniz yosunu içerdiği doğal hormonlar, aminoasitler, vitaminler ve mikrobesein elementleri sayesinde bitkilerin kök gelişimi destekler, stres toleransını artırarak verim ve kaliteyi yükseltmektedir.

2025 Premium harmanlanmış ürün çatısı altında düşük hava sıcaklıklarında gübre performansının arttırılması amacıyla biyostimülant ile zenginleştirilmiş **4 adet yeni toz gübre**; 10.52.10, 17.7.27, 20.10.20 ve 18.18.18 için **tescil süreçleri başlatılmış ve tamamlanmıştır**.

Aralık 2025 başında Tarım Kredi ölçeğinde gerçekleştirilen ve iki hafta boyunca devam eden toplantılarda bu ürünlerin lansmanı yapılmıştır. Aynı zamanda yine Aralık ayında satış yöneticileri için bu ürünlerin özelliklerini daha iyi anlatmak ve kullanıcıya en doğru bilginin aktarılabilmesi amacıyla Ar-Ge ekibi tarafından Satış ve Pazarlama ekiplerine online bir tanıtım seansı düzenlenmiş ve bu toplantıda gelen bütün sorular cevaplanarak son kullanıcı olan Türk Çiftçimize en doğru şekilde ürünlerin tanıtılması yolunda adımlar atılmıştır.

IV. BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLERE AİT FAALİYETLER

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların 1 no'lu dipnotunda Şirketin bağlı ortaklık ve iştiraklerine ilişkin detay bilgilere yer verilmiştir.

A. Razi Petrochemical Co. Faaliyetleri

Üretim

Razi Petrochemical Co. ("Razi") tarafından 2025 yılında 1.234.201 ton muhtelif cinslerde mamul üretilmiş olup aşağıdaki tabloda detayları verilmektedir.

Tablo 8: ÜRETİM MİKTARLARI (TON)

Ürün	2025	2024	Değişim
Amonyak	586.818	541.367	%8
Üre	298.679	334.646	(%11)
Sülfürik Asit	121.365	194.877	(%38)
Kükürt	188.868	207.237	(%9)
DAP	38.471	68.293	(%44)
Toplam	1.234.201	1.346.420	(%8)

Satışlar

Razi tarafından 2025 yılında 960.030 ton ürün satılmıştır.

Tablo 9: SATIŞ MİKTARLARI (TON)

Ürün	2025	2024	Değişim
Amonyak	407.159	313.813	%30
Kükürt	277.749	331.331	(%16)
Sülfürik Asit	108.070	185.006	(%42)
Üre	138.506	159.684	(%13)
DAP	28.546	77.714	(%63)
Toplam	960.030	1.067.548	(%10)

Not: Razi’de üretim ve satış rakamları arasında oluşan fark, Razi’nin tam entegre üretim yapısı sebebiyle özellikle amonyak ve kükürt ürünlerinin bir kısmının ara mamül olarak kullanılmasından kaynaklanmaktadır.

Yatırımlar

Razi tesislerinde, verimlilik artışına dönük yatırımlar ve renovasyon yatırımları gerçekleştirilmiştir. İran tesislerinde 2025 yılında 306.417.809 ₺ yatırım harcaması yapılmıştır.

B. Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş. Faaliyetleri

Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş. Söğüt Altın madeni Faz-1 tesis inşaatı 2022 Aralık ayı içinde tamamlanmış olup 27 Ocak 2023 tarihinde Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın katılımıyla altın üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Tamamlanan Faz-1 tesis ile Akbaştepe cevher damarının oksitli üst kısımları açık ocak işletmesi yöntemiyle üretilen kısmı ile Korudanlık yeraltı işletmesinden üretilen cevher işlenmektedir.

2024 yılında maden ruhsat sahası içinde potansiyel bölgelerdeki olası cevherleşmeleri tespit etmeye yönelik sondaj çalışmalarına başlanmış olup çalışmalar devam etmektedir.

2024 Ekim ayı içinde Faz-1 tesisin kapasite artışı ve Faz-2 tesisin öncelikle flotasyon kısmını kapsayan yatırım kararı alınmış olup 2024 Aralık ayında Faz-2 tesisine yönelik 70 milyon EURO'luk tesis makine, ekipman ve malzemeleri de kapsayan anahtar teslimi tedarik anlaşması imzalanmıştır.

Gübretas Maden Yatırımları A.Ş. tesislerinde 2025 yılında toplam 1.079.382.826 TL yatırım harcaması yapılmış olup ortalama çalışan sayısı 571 kişidir.

V. DİĞER FAALİYETLER VE GELİŞMELER

A. Olağan Genel Kurul ve Kâr Payı Dağıtımı

2024 yılı hesap dönemine ait 73. Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda görüşülen gündem maddeleri ve alınan kararlar aşağıda yer almaktadır.

30.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı;

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması

İç Yönerge'nin 7. Maddesi uyarınca atanan Toplantı Başkanı Sn. Yasin AYAZ tarafından Sn. Mesut GÜVEN tutanak yazmanı olarak ve Sn. Hande ERDOĞMUŞ oy toplama memuru olarak görevlendirilerek toplantı başkanlığı oluşturulmuştur. Toplantı Başkanı, e-GKS sistemindeki teknik işlemlerin toplantı anında yerine getirilmesi için Sn. Özgür Fırat CERTEL (*Merkezi Kayıt Kuruluşu e-GKS Sertifikası Uzmanlığı bulunmaktadır.*) ve Sn. Akif İhsan AKMAN'ı görevlendirmiştir.

2. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR tarafından, toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce ilan edilmiş olduğundan 2024 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okundu kabul edilmesi ve sadece sonuç kısmının okunması önerildi. Önerge oylamaya sunuldu ve 270.213.097,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy birliği ile kabul edilmiştir. Önerge doğrultusunda, yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunun sonuç kısmı okundu, rapor müzakereye açıldı. Pay sahiplerinden maden faaliyetleri ile ilgili gelen soru üzerine maden faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Halit Semih Demircan tarafından bilgi verildi.

3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR tarafından, toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce ilan edilmiş olduğundan 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait Bağımsız Denetçi Raporunun okundu kabul edilmesi ve sadece özetinin okunması önerildi. Önerge oylamaya sunuldu ve 270.213.097,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy birliği ile kabul edilmiştir. Önerge doğrultusunda, bağımsız denetçi raporunun özeti okundu.

4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdikinın oylamaya sunulması

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR tarafından, toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce ilan edilmiş olduğundan 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların okundu kabul edilmesi ve sadece ana kalemlerinin okunması teklif edildi. Önerge oylamaya sunuldu ve 7.193.999 ₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.019.098,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy çokluğuyla kabul edildi. Önerge doğrultusunda, konsolide finansal tabloların ana kalemleri okundu, müzakere edildi. Fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylama sonucunda 2024 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tablolar 7.193.999 ₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.019.098,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy çokluğuyla tasdik edilmiştir.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin ibralarının oylamaya sunulması

Fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylama sonucunda yönetim kurulu üyeleri, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyetlerinden ötürü 6.216.910 ₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.996.187,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy çokluğuyla ibra edildi. Yönetim Kurulu üyeleri kendi ibralarında oy kullanmamıştır.

6. Yönetim Kurulu’nun kar dağıtımı konusundaki teklifinin müzakeresi ve oylamaya sunulması

Yönetim Kurulu’nun **EK.1**’de yer alan karın kullanımına ilişkin, 02/04/2025 tarihinde KAP’ta ilan edilmiş teklifine göre, yasal kayıtlarda dağıtılabilecek dönem karı bulunmaması, yanı sıra devam eden yatırımlar sebebiyle artan likidite ihtiyacı ve şirketin finansal yapısının korunması gereklilikleri nedeniyle kar dağıtımı yapılmaması önerilmiştir. Yönetim Kurulu’nun önerisi genel kurula okunarak oylamaya sunuldu. Neticede fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylama sonucunda Yönetim Kurulu’nun kar dağıtımı yapılmaması yönündeki teklifi 270.213.097,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy birliği ile kabul edilmiştir.

7. Yönetim Kurulu üyelerine görevleri süresince ödenecek ücretlerin tespiti ve oylamaya sunulması

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR’ın toplantı başkanlığına sunduğu ve genel kurulda okunan önergesi ile Genel Kurul tarihinden geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Başkanı’na ve Yönetim Kurulu üyelerinin her birine net 40.000 TL/ay huzur hakkı ücreti ve günlük 200 Euro yurtdışı harcırah belirlenmesi, Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 ve 2026 yılına ilişkin olarak huzur hakkı ücretlerinden vergi beyannamesinde ödenecek vergi çıkması durumunda bu verginin şirket tarafından karşılanması, teklif edilmiştir. İlgili önerge fiziki ve elektronik ortamda oylamaya sunuldu, neticesinde 7.194.357 ₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.018.740,484 ₺ itibari değerde oyla ve oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

8. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin belirlenerek oylamaya sunulması

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR’ın toplantı başkanlığına sunduğu ve genel kurulda okunan önergesi ile

- Sn. Hüseyin AYDIN (T.C. Kimlik No: XXXXXXXXXXXXX)
- Sn. Yasin AYZA (T.C. Kimlik No: XXXXXXXXXXXXX)
- Sn. Aytaç ONKUN (T.C. Kimlik No: XXXXXXXXXXXXX)

1 yıl süre ile yönetim kurulu adayı olarak teklif edilmiştir.

Ayrıca yönetim kurulu bağımsız üye adaylıkları için şirket Yönetim Kurulu'nun 07/02/2025 tarihinde KAP'ta ilan edilen kararı ile;

- Sn. Hasan DURSUN (T.C. Kimlik No: XXXXXXXXXXXXX)
- Sn. Vahit Ferhan BENLİ (T.C. Kimlik No: XXXXXXXXXXXXX)

Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Adayları olarak teklif edilmiştir.

Teklif edilen adayların 30 Nisan 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere yönetim kuruluna seçilmeleri genel kurulun oylamasına sunuldu. Neticede fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylamada 7.176.097₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.037.000,484-₺ itibari değerde oyla ve oyçokluğuyla adayların seçilmeleri kabul edilmiştir.

Emel Adalıoğlu muhalefet şerhi verdi, "SPK, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulunda, en az yüzde 25 oranında olmak üzere, kadın üye olması önerilmektedir. Bu ilkeye uymak için bir hedef ve uyum politikası belirlediniz mi? SPK raporlama kuralları gereği kadın YK üyesi atanmamasının gerekçelerini açıklamamız gerekmektedir, Kadın YK üyesi atanmaması gerekçenizi açıklar mısınız? Saygılarımla" Toplantı başkanlığı tarafından bilgi ve yanıt verildi.

9. Kayıtlı sermaye tavanı yenilemesinin ve esas sözleşme tadilinin oylamaya sunulması

Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR tarafından verilen önerge ile, toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce ilan edilmiş olduğundan kayıtlı sermaye tavanı süre uzatımının, kayıtlı sermaye tavanının yükseltiliminin ve esas sözleşme tadilinin ortakların bilgisi dahilinde olduğu belirtilerek, esas sözleşme tadilinin okundu kabul edilmesi ve sadece değişen kısımlarının okunarak doğrudan müzakere ve oylamaya geçilmesi teklif edildi. İlgili önerge fiziki ve elektronik ortamda oylamaya sunuldu, neticesinde 7.194.357-₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.018.740,484-₺ itibari değerde oyla ve oyçokluğuyla önerge kabul edildi.

Önerge doğrultusunda T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 29.01.2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-67009 sayılı yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 17 Şubat 2025 tarih ve 106300612 sayılı izinleri ile onaylı esas sözleşmenin değişen kısımları genel kurula okundu. Müzakeresi sonrasında **Ek.2'**de yer alan esas sözleşme tadili ve 2 milyar TL olacak yeni kayıtlı sermaye tavanının 5 yıl süre ile geçerliliği fiziki ve elektronik ortamda oylamaya sunuldu. Oylama neticesinde 7.194.357-₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.018.740,484-₺ itibari değerde oyla ve oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından seçilmesi teklif edilen Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun oylamaya sunulması

Denetim Komitesinin önergesi doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun 02/04/2025 tarihli kararı ile şirketin 2025 yılına ait finansal tablolarının bağımsız denetimini yapmak üzere vergi kimlik numarası

2910010846 ve MERSİS numarası 0291001084600012 olan, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğüne 254683 sicil numarası ile kayıtlı olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesi teklif edilmiştir. Yönetim kurulunun teklifi genel kurulun bilgi ve oylamasına sunuldu. Fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylamada 270.213.097,484-₺ itibari değerde oyla ve oybirliği ile kabul edilmiştir.

11. 2024 yılı hesap döneminde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotek, kefaletler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Kamuya ilan edilmiş 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait konsolide finansal raporların 16.2 numaralı dipnotunda belirtildiği üzere; 31/12/2024 itibari ile olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla şirketin diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin bulunmadığı Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur.

12. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan 1.3.6 sayılı ilkesi kapsamında yapılmış işlemlere ilişkin Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Şirket ile hakim ortağı Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği arasında akdedilen Başbayilik Sözleşmesi ve bu kapsamda şirket ile hakim ortağı arasında yapılan ticari işlemlere ilişkin Yönetim Kurulu Raporu konularında Genel Kurul'a bilgi verildi. İlgili hususlara yönelik gelişmelerin KAP'ta ilan edilerek kamuya duyurulduğu açıklandı. Neticede bu çerçevede gerçekleşen işlemlerin II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esaslarına ve ilkelerine uyumlu olduğu, herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermediği Genel Kurul'un bilgisine sunuldu. Ayrıca Şirket'e veya Yatırımcı İlişkileri Birimine söz konusu çerçevede bildirilmiş başka bir işlem bulunmadığı da Genel Kurul'un bilgisine sunuldu.

13. 2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi, 2025 yılında yapılabilecek bağış ve yardım tavanının belirlenerek oylamaya sunulması

2024 yılında yapılan bağışların toplam tutarının 1.649.438-TL olduğu ve tutarı oluşturan ana kalemler özet olarak Genel Kurul'un bilgisine sunuldu. Gündemin ikinci kısmı kapsamında Şirket ortaklarından Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü temsilcisi Sn. Ahmet Çağrı TATAR tarafından, "Bağış ve Yardım Politikası"nda belirtilen bağış ve yardım üst limiti hariç diğer bütün hususlar aynı kalmak üzere, 2025 yılında yapılabilecek bağış ve yardımların üst limitinin son açıklanan yıllık finansal tablolarındaki aktif toplamın binde biri (%0,1 veya 0,001) olarak belirlenmesi teklif edildi. Teklif fiziki ve elektronik ortamda oylamaya sunuldu, neticesinde 6.791.502-₺ itibari değerde olumsuz oya karşılık 263.421.595,484-₺ itibari değerde oyla ve oyçokluğuyla kabul edildi.

14. Pay Geri Alım Programı kapsamında yapılan işlemlere ilişkin Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Şirketin 25.11.2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilen ve 1 yıl süre ile yürürlüğe alınan Pay Geri Alım Programı kapsamında; 30.04.2025 tarihine kadar 1.116.734 adet pay geri alımı yapıldığı Genel Kurul'un bilgisine sunuldu. Ayrıca bugüne kadar alınmış paylar için en düşük 253,50-₺ ve en yüksek 273,25-₺ ödendiği, geri alınmış tüm paylar için ödenen toplam bedelin ise 295.561.504-₺ olduğu hususunda bilgi verildi.

15. Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca verilecek iznin oylamaya sunulması, bu kapsamda yapılan işlemler varsa Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun şirketle işlem yapma yasağına ilişkin 395. ve

rekabet yasağına ilişkin 396. maddelerinde sayılan işlemleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesi genel kurulun oylamasına sunuldu. Neticede fiziki ve elektronik ortamda yapılan oylamada 270.213.097,484-₺ itibari değerde oyla ve oybirliği ile kabul edilmiştir.

16. Dilek, temenniler ve kapanış

Toplantı Başkanı pay sahiplerine söz verdi. Pay sahibi Mustafa Bayram söz aldı ve iştirak Razi'nin ihale süreci ile ilgili genel olarak bilgi talep etti. Toplantı Başkanı genel olarak bilgi verdi. Ahmet Girgin söz aldı ve Razi ihalesindeki başvuruları sordu ve devam eden dava süreci ve karşılık ayrılması konusunu sordu. Toplantı Başkanı başvurular ve teklif verenler olduğunu bildirdi. Bu konuda önemli nitelikte bir gelişme olması halinde KAP'ta ilan edileceğini bildirdi. Dava konusu ile ilgili olarak karşılık ayrılmadığını detayları ve gerekçesi ile aktardı. Mehmet Aslan söz aldı ve geçen genel kurulda Razi ihalesi için karar alındığını hatırlattı ve daha detaylı bilgi talep etti. Toplantı Başkanı netleşmemiş konular üzerine bilgilendirme yapılamayacağını belirtti. Pay geri alımlarının neden az olduğunu ve neye göre yapıldığını sordu. Toplantı Başkanı yetkinin Yönetim Kurulunda olduğunu ve piyasa şartlarına göre değerlendirme yapıldığını bildirdi.

Mustafa Bayram maden faaliyetleri ile ilgili ve operasyonların bundan sonraki gelişimi hakkında, biraz daha detaylı bilgiler talep etti. Maden faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Halit Semih Demircan söz aldı ve ilan edilmiş olan ruhsat bölgesindeki sondaj programı açıklamalarını hatırlattı ve kayda değer bir gelişme olması halinde kamuya ilan edileceğini belirtti. Bu şekilde kaynak ve rezervleri artırmayı hedeflediklerini paylaştı. Ayrıca alt şirket olan Kavak Madencilik içinde cevher ve rezerv çalışmaları yaptıklarını belirtti. Arama, üretim ve yatırım faaliyetlerinin tamamını yaptıklarını ifade etti. Ayrıca pay sahiplerince analist toplantılarının yapılmasını konusunda da öneri paylaşıldı.

Gündemde görülecek başka madde bulunmadığından, Toplantı Başkanı Sn. Yasin AYZA saat 11:02 itibarıyla fiziki ve elektronik ortamda toplantıyı kapatmıştır. 30/04/2025

İşbu toplantı tutanağı toplantı mahallinde bilgisayar ortamında 4 suret tanzim edilerek, okunmuş ve imzalanmıştır.

Kar Payı Dağıtımı;

Gübretas'ın kâr dağıtım politikası, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde oluşturularak 62. Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası" kurumsal internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yatırımcılarının ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Gübretas'ın kâra katılım konusunda imtiyazlı ortağı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı kârının kullanım şekline dair teklifi ve genel kurul toplantısında alınan karar bu raporun "30.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı" başlığında 6. maddesinde yer almaktadır.

2025 yılına ait karın kullanımı ile ilgili, Yönetim Kurulu tarafından verilecek teklif sonrasında, 2026 yılı içinde gerçekleştirilecek 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısında karar verilecektir.

Gübretaş, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği uyarınca hazırlanan “Kâr Dağıtım Politikası” çerçevesinde şirket menfaatlerini de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemektedir. Kâr payının hangi tarihlerde ve ne şekilde verileceği Şirket Esas Sözleşmesi’nin 31. maddesine göre Yönetim Kurulu’nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. Son 5 yıl içerisinde kâr payı dağıtımı gerçekleşmemiştir. Şirketimizin kâr payı dağıtımında imtiyazlı pay yoktur. Kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

B. Bağış ve Yardımlar

“Gübretaş Eğitim Bursu” kapsamında, Gübretaş 2025 yılında toplam 248.200 ₺ burs ödemesi gerçekleştirmiştir. Şirket ayrıca çeşitli kamu ve eğitim kurumlarına 5.932.434 ₺ bağış ve yardımda bulunmuştur. Söz konusu burs, bağış ve yardımların toplam tutarı 6.180.634 ₺ olarak gerçekleşmiştir.

C. İç Denetim Faaliyetleri ve Risk Yönetimi

Şirketimiz ile Tarım Kredi Holding A.Ş. (Holding) arasında 01.10.2024 tarihinde akdedilen “Yönetim Hizmetleri ve Grup İçi Hizmet Ücretleri Sözleşmesi” ve Denetim Komitesi’nin 20.01.2025 tarihli yazısı kapsamında, şirketimizin iç denetim süreçlerinin yerine getirilmesi amacıyla Holding’ten hizmet alınmasına ve çalışma neticelerinin şirketimize raporlanmasına karar verilmiş olup şirketin iç denetim faaliyet sorumluluğu Tarım Kredi Holdinge devredilmiştir. Buna paralel olarak şirket içerisinde iç kontrol ortamının desteklenmesi amacıyla, Genel Müdür’e bağlı İç Kontrol Müdürlüğü kurulmuş ve 07.04.2025 tarihinde birim Müdürü görevlendirilmiştir.

Genel Müdür’e bağlı olarak çalışmalarını sürdüren İç Kontrol Müdürlüğü hem uluslararası kabul görmüş çerçeveleri hem de ülke mevzuatını dikkate alarak çalışmalarını yapılandırmaktadır. İç Kontrol Müdürlüğü bu kapsamda; süreç kontrolleri ve riske dayalı periyodik kontrol noktaları yaklaşımını esas alınarak hazırlanan yıllık iç kontrol planına göre çalışmalarını icra etmekte ve çalışma sonuçlarını; aksiyonların alınması amacıyla ilgili birim yöneticileri, şirket Genel Müdür’ü ve Tarım Kredi Holding Denetim Komitesi ile periyodik raporlamalar yoluyla paylaşmaktadır.

Tarım Kredi Holding Denetim Grup Başkanlığı ise yıl içerisinde risk bazlı denetim planları çerçevesinde GÜBRETAS’ın tüm işyerlerinde gerçekleştirilen işlemlerin şirket vizyon, misyon ve stratejilerine, yasal mevzuata, etik kurallara ve şirket dokümanlarına uygunluğunu tespit etmekte raporlama yapmaktadır.

Şirketin varlığını ve gelişimini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin erken teşhisi, değerlendirilmesi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve genel itibarıyla risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmalar İç Kontrol Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. İç Kontrol Müdürlüğü bünyesinde toplanan ve raporlanan risk çalışmaları

Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne iletilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yaparak Yönetim Kurulu'na destek vermektedir.

Komite, Yönetim Kurulu'na 2 ayda bir raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi üzerinden Şirket'i etkileyen risklere dair düzenli olarak değerlendirmede bulunmaktadır. GÜBRETAS'ın Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımına göre Etki ve Olasılık skalası ile risk değerlendirmesi sonucunda "Çok Yüksek" ve "Yüksek" seviyelerinde çıkan risklerle beraber tespit edilen bazı orta seviyeli riskler iki ayda bir iş sahipleri ile koordineli şekilde takip edilmektedir. Bu risklerden oluşan kapsamlı rapor, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne taşınarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Orta ve Düşük seviyedeki riskler ise risk sorumlularıyla beraber incelenerek, izleme ve takip sistemi ile Kurumsal Risk Evreninde takip edilmektedir.

Bu bağlamda Kurumsal Risk Yönetiminin etkinliğini artırmak için "Risk Yönetimi Politikası" belirlenmiş ve Şirket genelinde yayınlanmıştır. Şirket genelinde riskler politika dokümanında belirlenen finansal, stratejik, operasyonel ve diğer riskler olmak üzere dört kategoride takip edilmektedir. Şirketin faaliyetlerini olumsuz yönde etkileme potansiyeli olan riskler, risk sorumlularıyla sürekli olarak değerlendirilmekte ve risk yönetimine ilişkin 2 aylık periyotlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi raporları üretilmektedir. Risk iştahı ve risk toleransı çerçevesinde; olası her bir riskin gerçekleşme ihtimali ve etkisi değerlendirilmekte, fayda/maliyet analizleri gerçekleştirilerek gerektiğinde eylem planları hazırlanmakta ve risk azaltıcı aksiyonlar uygulamaya geçirilmektedir.

Şirket yöneticileri yukarıda belirtilen kategorilerde bütün risklerin olumsuz etkilerinin azaltılmasının yanında fırsatların değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaları da yürütmektedir.

Ticaretini yaptığı son ürünlerin ve üretimde kullanacağı ham maddelerin tamamına yakınını yurtdışından tedarik eden Şirket, bu bağımlılık sebebi ile kurlardaki ve emtia fiyatlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Kur değişimlerine karşı koruyucu türev işlemler (hedging) yolu ile risklerin minimize edilmesine çalışılmaktadır. Küresel piyasalarda yaşanan politik, ekonomik gelişmeler ile iklim değişikliği gibi faktörlerin etkisiyle ham madde ve emtia fiyatlarında oluşan fiyat riskinin minimize edilmesi için piyasalar yakından takip edilmekte ve satın alma işlemlerinin uygun koşullarda gerçekleştirilmesine çalışılmaktadır. Şirketin büyüme ve verimliliğine katkıda bulunması öngörülen yatırımlar fizibilite çalışmaları sonrasında uygulamaya alınmakta ve yurtdışı yatırımlara ilişkin gelişmeler de yakından takip edilmektedir.

Tedarik, depolama, üretim ve sevkiyat süreçlerinde yaşanabilecek riskler operasyonel kapsamda değerlendirilmektedir. Yurtiçi yatırımlar ile depolama kapasitemizin artırılması ve üretim tesislerinin daha verimli hale getirilmesi hedeflenmektedir. Yine tedarik ve lojistik süreçlerimizin yakından takibi ile burada oluşabilecek aksaklıkların önlenmesine ve gerektiğinde hızla aksiyon alınmasına çalışılmaktadır. Mevzuata uyum konusunda şirket bünyesindeki Hukuk

Birimi'nin de desteğiyle yasal düzenlemeler sürekli takip edilmekte ve getirilen düzenlemelere/değişikliklere ivedilikle uyum gösterilmektedir. Yine diğer riskler kategorisinde yer alan doğal felaketlerin oluşturacağı tehlike unsurları için özellikle tesislerde sürekli iyileştirmeler yapılarak İSG, çevre ve kamu sağlığı için gerekli önlemler alınmaktadır.

D. Özel ve Kamu Denetimleri

Gübretaş konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimi yanında, kurumlar vergisi beyannamesi tam tasdik hizmeti de almaktadır. 2024 yılı hesap dönemine ait 73. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda şirketimize gelen özel denetim talebi bulunmamaktadır.

E. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların 30 no'lu dipnotunda detay bilgi verilmiştir.

F. Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Diğer Hususlar

Konsolide finansal tabloların 17 numaralı dipnotlarında, Grup ve karşı taraflarca açılmış davaların konuları, son durumları ve konsolide finansal tablolar üzerindeki etkileri açıklanmıştır. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirketimiz ve yöneticileri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

G. Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği gerçekleşmemiştir.

H. Bağlılık Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereğince Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait "Bağlılık Raporu" sonucu aşağıda sunulmuştur:

Gübretaş'ın Hakim Şirket'i Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü'ne 35791 numarası ile kayıtlı, "Söğütözü Mahallesi, 2185 Cadde, No:20, İç Kapı No:7 Çankaya Ankara" adresinde mukim Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği olup,

- ❖ *Geçmiş faaliyet yılında Hakim Şirket ile, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı herhangi bir hukuki işlemin bulunmadığı ve dolayısıyla hukuki işlemlerde ortaya çıkan bir edim ve karşı edimin olmadığı,*
- ❖ *Geçmiş faaliyet yılında Hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlemin bulunmadığı ve dolayısıyla alınan veya alınmasından kaçınılan önlemler nedeniyle ortaya çıkan bir zararın olmadığı sonucuna ulaşılmıştır."*

VI. FİNANSAL BİLGİLER VE HİSSE PERFORMANSI

A. Finansal Bilgiler

Tablo 10: Konsolide Özet Bilanço

Varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	39.694.704.626	25.052.366.526
Duran Varlıklar	24.766.553.049	28.125.729.199
Toplam Varlıklar	64.461.257.675	53.178.095.725
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	26.906.654.918	22.962.316.730
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.586.839.964	1.448.218.519
Toplam Yükümlülükler	28.493.494.882	24.410.535.249
Özkaynaklar	35.967.762.793	28.767.560.476
Toplam Kaynaklar	64.461.257.675	53.178.095.725

Tablo 11: Konsolide Özet Gelir Tablosu

	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Satışlar	52.496.159.197	40.027.108.934
Satışların Maliyeti	(39.479.299.661)	(32.677.370.780)
Brüt Kâr	13.016.859.536	7.349.738.154
Faaliyet Gelirleri / Giderleri (Net)	(3.586.056.198)	(3.247.404.913)
Esas Faal.Diğer Gelir/Gider (Net)	139.114.719	(6.834.652)
Esas Faaliyet Kârı	9.569.918.057	4.095.498.589
Yatırım Faal. Gelir / Gider (Net)	306.039.984	429.680.436
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	1.256.301.403	(481.258.463)
Net Parasal Pozisyon Kazanç/(Kayıp)	(3.123.810.677)	(4.212.680.711)
Sürdürülen Faal.Vergi Öncesi Kârı	8.008.448.767	(168.760.149)
Toplam Vergi Gideri	(2.430.208.797)	(10.737.200)
Sürdürülen Faal. Dönem Karı / (Zararı)	5.578.239.970	(179.497.349)
Durdurulan Faal.Dönem Karı / (Zararı)	(619.284.643)	(431.563.904)
Net Dönem Kârı	4.958.955.327	(611.061.253)
Dönem Kârının Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(316.565.444)	(220.606.502)
Ana Ortaklık Payları	5.275.520.771	(390.454.751)
Pay Başına Kazanç (Ana Ortaklık Payı)	15,794	(1,690)

B. Finansal Oranlar**Tablo 12 : KARŞILAŞTIRMALI YILSONU FİNANSAL ORANLAR**

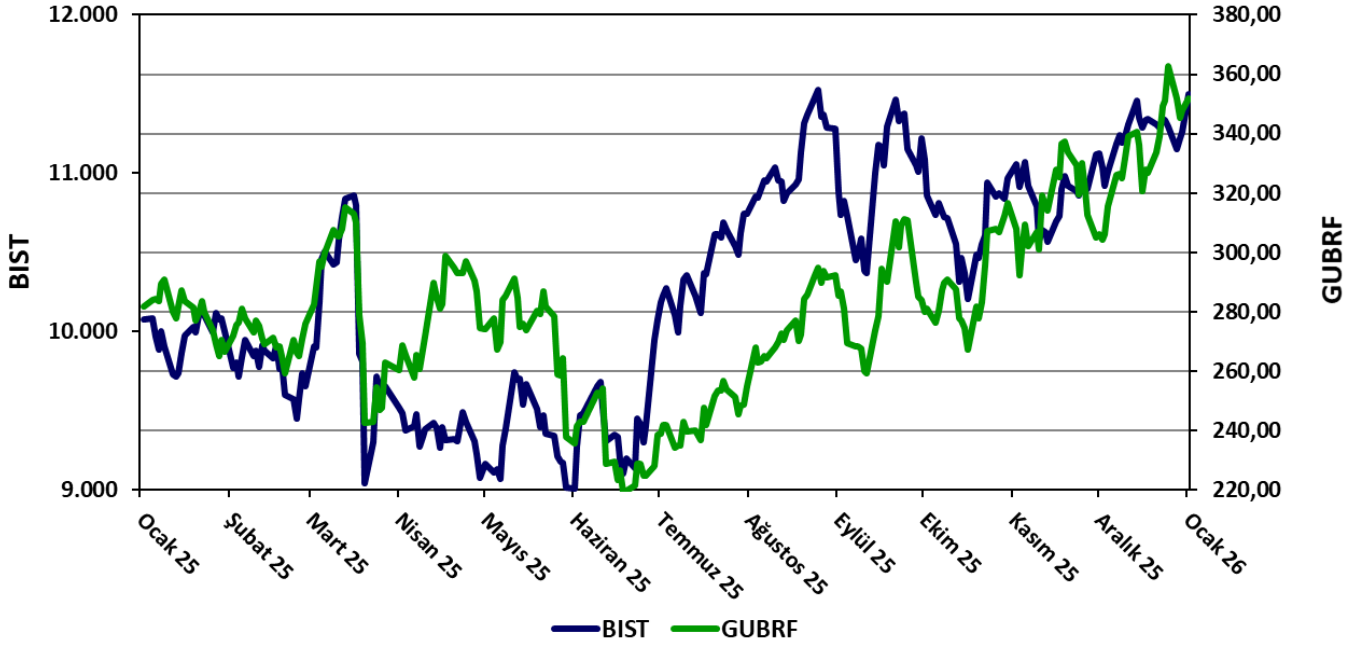
	2025	2024
Likidite Oranları		
Cari Oran	1,40	1,09
Asit Test Oranı	0,93	0,70
Mali Oranlar		
Finansal Kaldıraç Oranı	0,29	0,46
Öz Kaynaklar/ Aktif	0,56	0,54
Verimlilik Oranları		
Stok Devir Hızı	4,72	3,91
Alacak Devir Hızı	9,40	7,17
Aktif Devir Hızı	0,81	0,75
Kârlılık Oranları		
Brüt Kârlılık Oranı	0,25	0,18
Esas Faaliyet Kârlılık Oranı	0,18	0,10
FAVÖK Oranı	0,21	0,15

C. Hisse Senedi Performansı

Borsa İstanbul'da GUBRF kodu ile işlem gören payların 2025 yılı içerisindeki kapanış fiyatları ve son 1 yıllık dönemde Borsa İstanbul ile karşılaştırmalı performans grafiği aşağıdaki gibidir:

Tablo 13 : 3 AYLIK DÖNEM SONU İTİBARIYLA HİSSE KAPANIŞ FİYATLARI

31.12.2024	31.03.2025	30.06.2025	30.09.2025	31.12.2025
287,00	263,00	228,30	285,25	348,00

Grafik 5: HİSSE SENEDİ PERFORMANSI


VII. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yönetim Kurulu'nun 28 Ocak 2026 tarihli kararı uyarınca; Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) üyeliğinden ayrılmaya yönelik süreç başlatılmış ve ilgili kurumlara gerekli bildirimlerin yapılması kararlaştırılmıştır.

Bağlı ortaklığımız Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.'nin 30 Mart 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, 2.000.000.000 TL tutarındaki kâr dağıtım önerisi onaylanmıştır. Söz konusu temettü ödemesinin 21 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bağlı ortaklığımız Razi Petrochemical Co. tesislerinde üretime geçici süre ile ara verildiği 05.04.2026 tarihli KAP duyurusunda ilan edilmiştir.

2026 yılı Şubat ayından itibaren İran'da döviz kurlarında önemli dalgalanmalar meydana gelmiştir. İran Merkez Bankası tarafından ilan edilen NIMA döviz kuru dikkate alındığında, İran Riyali'nin önemli ölçüde değer kaybettiği gözlemlenmiştir. Söz konusu gelişmeler, bilanço tarihinden sonraki bir gelişme olup, Grup'un İran'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerinde olumsuz etkiler yaratabilecek niteliktedir. Rapor tarihi itibarıyla döviz kurlarındaki dalgalanmalar devam etmekte olup, söz konusu gelişmelerin etkilerinin kapsamı ve büyüklüğüne ilişkin belirsizlik sürmektedir. Bilanço tarihinden sonra meydana gelen bu gelişmenin Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerindeki etkileri güvenilir bir şekilde tahmin edilememektedir.

Yarımcı Tesisleri'nde bulunan ve ekonomik ömrünü tamamlamış olan TSP (Triple Süperfosfat) gübre üretim hattının, çevre politikaları ve verimlilik hedefleri doğrultusunda yavaş salınlı gübre (Slowfert) üretim hattına dönüştürülmesi süreci tamamlanmıştır. Bu kapsamda, eski üretim hattı devre dışı bırakılmış; 30 ton/saat kapasiteli, entegre depolama altyapısına sahip yeni ve modern üretim hattı raporlama dönemi sonrasında devreye alınmıştır.

VIII. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Gübretaş, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan ilkelere bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Gübretaş, şirketlerin sürdürülebilir bir büyümeye sahip olmasının en temel kurallarından birisinin kurumsal yönetim uygulamaları olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflar ile arasındaki ilişkileri kurumsal yönetim anlayışının genel kabul görmüş unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede, Tebliğ'in 11. maddesi gereğince Yatırımcı ve İştirak İlişkileri Birimi tarafından yapılması gereken başlıca görevler titizlikle yerine getirilmektedir.

Tebliğ uyarınca uygulanması zorunlu tüm ilkelere uyum sağlanmış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkeler ile ilgili henüz uyum sağlanamayan ilkelere uyum kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir. Şirkette tam olarak uyum sağlanamayan gönüllü ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Öte yandan **SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı doğrultusunda** şirketin gönüllü ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara **2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") (EK-1)**, mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkındaki bilgilere ise **2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") (EK-2)** şablonlarında yer verilmiştir. Şirket bu şablonlara Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda yer vermekte olup, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") (<https://www.kap.org.tr/tr/>) kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

URF'de ve KYBF'de dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da ilgili hususlara yer verilecektir.

IX. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimizin marka değerini arttırmaya, operasyonel risklerini azaltarak performansını yükseltmeye ve en iyi uygulamaları hayata geçirmeye stratejik destek sağlayacak sürdürülebilirlik çalışmalarımız 2021 yılı itibarıyla başlatılmıştır. Bu kapsamda şirketimizin sürdürülebilir çevresel-sosyal-kurumsal yönetim (ÇSY) anlayışıyla yürüttüğü verimliliğin artırılması, dijitalleşme, enerji tasarrufunun sağlanması ve israfın önlenmesine yönelik faaliyetler, **"GÜBRETAS Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi"** altında toplanıp kurumsal olarak yürütülmesi kararlaştırılmıştır.

Şirketimize ait “**2022-2026 Stratejik Plan**” çerçevesinde yürütülmesi planlanan Gübretaş sürdürülebilirlik yol haritasında sürekli iyileştirme anlayışıyla aşağıdaki çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır:

- Halka açık bir şirket olarak marka bilinirliğimizin ve marka değerimizi arttırmaya yönelik sürdürülebilirlik raporlamalarının (CDP, Entegre Raporlama) yapılması,
- Kapsam-2 ve Kapsam-3 dâhil sera gazı emisyonlarının hesaplanabilmesi için gerekli altyapının hazırlanması,
- OPEX (Operasyonel Mükemmellik), DijitEX (Dijital Mükemmellik) projeleri ile kaliteden ödün vermeden üretim verimliliğimizin artırılması ve karbon ayak izimizin düşürülmesi.

Diğer taraftan 4 Haziran 2022 tarih ve 31856 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan değişiklikle Türkiye Sürdürülebilirlik Standartlarının belirlenmesi ve yayımlanması yetkisi Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’na verilmiştir. Bu doğrultuda 29 Aralık 2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na (TSRS) yürürlüğe girmiş, 5 Eylül 2024 tarih ve 32653 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan karar ile TSRS uyumlu raporların güvence denetimi zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda TSRS uyumlu 2024 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu 30 Ekim 2025 tarihinde KAP’ta ilan edilmiş olup ilgili rapora <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375> bağlantısında yer alan duyurudan ulaşılabilir.

2025 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu’nun ilanı için 30 Aralık 2025 tarih ve 33123 sayılı Resmi Gazete yayımlanan karar ile ilave süre verilmiş olup, raporlama çalışmalarına devam edilmektedir.

SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı doğrultusunda şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında mevcut durumunu gösteren bilgilere “**Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu**” (EK-3) tablosunda yer verilmiştir.

X. SONUÇ

SAYIN ORTAKLARIMIZ,

2025 yılında toplam 1.697.074 ton çeşitli gübre ve ham madde iç ve dış piyasalardan temin edilmiş ve tüm ürün gruplarında toplam 459.706 ton çeşitli bileşimlerde gübre üretilmiştir. Buna karşılık 2025 yılında yine tüm ürün gruplarında 1.798.969 ton gübre satışı gerçekleştirilmiştir. Yurt içi gübre faaliyetlerinden toplam net satış geliri 40.262.968.136 ₺ olmuştur.

Bağlı ortaklığımız Razi tarafından aynı dönemde 1.234.201 ton gübre ve gübre hammaddesi üretilmiş ve 960.030 ton gübre ve gübre hammaddesi satışı yapılmıştır. 01.01.2025 tarihi itibarıyla durdurulan faaliyetlere alınan bağlı ortaklığımızın net satış geliri ise 16.691.821.458 ₺ olmuştur.

Tesislerle ilgili yatırımların sürdüğü Gübretaş Maden Yatırımları A.Ş.'de üretim ve satış faaliyetleri devam etmektedir. Şirketimiz 2025 yılında yurtiçi maden faaliyetlerinden 12.233.191.061 ₺ satış geliri açıklamıştır.

Şirket durdurulan faaliyet gelirleri hariç olmak üzere konsolide bazda 52.496.159.197 ₺ net satış gelirine ulaşmıştır. Bu rakamdan, satılan malın maliyeti, faaliyet giderleri, diğer gelir-giderler ve yatırım faaliyetlerinden gelir-giderler çıkarıldıktan sonra finansman gideri öncesi faaliyet karı 9.569.918.057 ₺ olmaktadır. Net parasal pozisyon kaybı olan 3.123.810.677 ₺, net finansman geliri olan 1.256.301.403 ₺ ve net vergi gideri olan 2.430.208.797 ₺ hesaba dahil edilmesi ile sürdürülen faaliyetlerden net dönem karı 5.578.239.970 ₺ olarak gerçekleşmiştir. Durdurulan faaliyetlerden elde edilen 619.284.643 ₺ zararın tenzili neticesinde 4.958.955.327 ₺ net dönem karı elde edilmiştir. Bu tutardan kontrol gücü olmayan paylara düşen zararın çıkarılması sonrası ana ortaklığa isabet eden konsolide net dönem karı ise 5.275.520.771 ₺ olmuştur.

2025 yılına ait faaliyetlerimiz ile ilgili olarak yukarıda takdim edilen neticeleri değerlendirmelerinize sunarız.

Saygılarımızla,
YÖNETİM KURULU

EK-1. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Olağan Genel Kurul toplantısına menfaat sahipleri ve medya katılımı olmamıştır. Genel Kurul İç Yönergesi'nin 5. maddesinde Yönetim Kurulu Başkanı'nın müsaadesi ile misafirler ve basın mensuplarının da toplantılara katılabileceği belirtilmektedir.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmemizin 19. maddesi, azlık haklarının kullanımı için alt sınırı Türk Ticaret Kanunu'nda da öngörüldüğü şekilde yüzde beş olarak tanımlamıştır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirket Yönetim Kurulu'nda kadınların temsili konusunda belirlenmiş bir hedef ve yazılı bir politika bulunmamaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Şirketimizde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapanların, grup içi/dışı başka görevler almamasına dair bir düzenleme bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Yönetim Kurulu komitelerinde her üyenin en fazla bir komitede görevlendirilmesine dikkat edilmektedir. Bununla birlikte, Yönetim kurulu üye sayısının 5 kişi olmasından dolayı bir üye birden fazla komitede görev alabilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Üst düzey yöneticilere sağlanan haklar, şirketin konsolide finansal tablo dipnotlarında topluca beyan edilmektedir. Kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

EK-2. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1416655
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında herhangi bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1570476
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/353068
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan Genel Kurul Toplantısı'na pay sahipleri dışında şirket çalışanlarımız, hukuki danışmanlarımız, ilişkili taraf yöneticileri ve bağımsız denetim kuruluşu temsilcisi katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	78,73%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	... <i>Yatırımlar sebebiyle artan nakit ihtiyacı ve finansal yapının korunması gereklilikleri nedeniyle;</i> - Kâr dağıtımı yapılmaması, - Yasal kayıtlara göre elde edilecek net dönem kârının tamamının olağanüstü yedeklere aktarılması, <i>hususlarının Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda hissedarların onayına sunulmasına karar verildi."</i> ...270.213.097,484 ₺ itibari değerde oyla ve oy birliği ile kabul edilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1431618

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltile tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30/04/2025	0	80,90%	0,02%	80,88%	Yatırımcı ilişkileri / Genel Kurul Dokümanları	Yatırımcı ilişkileri /Genel Kurul Dokümanları	-	112	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1416655

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Bilgi Toplumu Hizmetleri, Ortaklık Yapısı, Kurumsal Yönetim (Esas Sözleşme, Etik Kurallar, Politikalar), Özel Durum Açıklamaları, Finansal Tablo ve Dipnotlar, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporları, Genel Kurul Dokümanları, Sıkça Sorulan Sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.4.Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.3.Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/V.Diğer Faaliyetler ve Gelişmeler/G.Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/V.Diğer Faaliyetler ve Gelişmeler/F.Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimizin karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/J.İnsan Kaynakları

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Politikalar/Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	11
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Disiplin Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik.bildirim@gubretas.com.tr/0216 468 50 55 numaralı "Etik İhlali Bildirim Hattı"/Kurumsal İnternet Sitesi Etik İhlali Bildirim Formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Anasayfa/Kariyer
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, şirketimizin Eğitim ve Gelişim Prosedürü kapsamında çalışanlarımızın her türlü gelişimine ve yönetsel becerilerinin artmasına önem vermektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Anasayfa/Kariyer
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Anasayfa/Kariyer
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Politikalar/Etik İlkeler ve Çalışma Politikası
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Sosyal Sorumluluk
İrtikâp ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele hususu şirketimizin Etik İlkeler ve Çalışma Politikası'nda yer almakta olup, çalışanlarımız bu konuya gereken titizliği göstermekle sorumludur. Ayrıca bu kapsamda ortaya çıkabilecek şikayetler için şirketimiz tarafından gerekli ihbar mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu kapsamda e-posta, telefon ve kurumsal internet sitemiz üzerinden gelen bildirimler Disiplin Kurulu tarafından değerlendirmeye alınarak süreç ilerletilmekte ve sonuca bağlanmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU	
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	-
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	6
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yıllık Faaliyet Raporu/V.Diğer Faaliyetler ve Gelişmeler/C.İç Denetim Faaliyetleri ve Risk Yönetimi
Yönetim kurulu başkanının adı	Hüseyin Aydın
İcra başkanı / genel müdürün adı	Aytaç Onkun
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi olmadıkları için KAP duyurusu bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1409958
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
HÜSEYİN AYDIN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	22/04/2022	-	-	-	Evet
YASİN AYAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	03/08/2022	-	-	-	Evet
AYTAÇ ONKUN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	10/06/2022	-	-	-	Hayır
DR. VAHİT FERHAN BENLİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	10/04/2023	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1554772	Değerlendirildi	Hayır	Evet
HASAN DURSUN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	19/08/2022	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1554772	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	99%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	5 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Esas Sözleşme/Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi Esas Sözleşmesi/III. Yönetim Kurulu
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu hususta oluşturulmuş bir politika ve belirlenen bir sınır olmamakla birlikte, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz özelinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.6 maddesinin "ğ" alt maddesinde belirtilen üst sınır benimsenmiştir.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.4Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/698446

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	HASAN DURSUN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	DR. VAHİT FERHAN BENLİ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	HASAN DURSUN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	DR. VAHİT FERHAN BENLİ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	ÖZGÜR FIRAT CERTEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	DR. VAHİT FERHAN BENLİ	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	HASAN DURSUN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	FATİH BUĞRA KAAN ÇUHACI	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.4Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.4Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.4Yönetim Kurulu Komiteleri ve Bağımsızlık Beyanı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/II.Gübre Sektöründeki Gelişmeler ve Beklentiler Yıllık Faaliyet Raporu/VI.Finansal Durum ve Hisse Performansı Yıllık Faaliyet Raporu/X.Sonuç
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/H.Yönetim Kurulu/H.5.Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komiteye Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	67%	67%	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	67%	67%	6	6

EK-3. 2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
	A. Genel İlkeler			
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	EVET	2024 Sürdürülebilirlik Raporu	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	-	https://www.gubretas.com.tr/tr/kurumsal-politikalar https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Hedefler nitel olarak belirlenmiş olup takip eden dönemde nicel olarak belirlenecektir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
	A2. Uygulama/izleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	EVET	-	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	HAYIR	Sorumlu birim yeni kurulduğundan rapor yılı itibarıyla rapor sunmamıştır.	-
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	-	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Kilit performans göstergeleri belirlenmemiştir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/gubretas-2021-faaliyet-raporu-153.pdf /Sayfa 2-7
A3. Raporlama				
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	KISMEN	Hedefler nitel olarak belirlenmiş olup takip eden dönemde nicel olarak belirlenecektir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	TSRS ilke ve amaçlarına uyum sağlanmaktadır.	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama				
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	Sürdürülebilirlik raporu denetime tabidir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
	B. Çevresel İlkeler			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri kapsayan bütüncül çevresel entegrasyon mekanizmalarına ilişkin açıklamalar sınırlı düzeydedir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	EVET	Çevre konusundaki çalışmalarda KGK düzenlemeleri ve TSRS ilkelereine uyum gösterilmektedir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Kapsam 1 ve Kapsam 2 verileri ve diğer çevresel etkilerle ilgili veriler raporda paylaşılmış olup, ilk rapor olması sebebi ile kıyaslanabilir bir veri sunulamamıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	İlk rapor olması sebebi ile kıyaslanabilir bir veri sunulamamıştır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Hedefler nitel olarak belirlenmiş olup takip eden dönemde nicel olarak belirlenecektir.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	EVET	İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik stratejisini oluşturmuş; riskler, fırsatlar, metrikler ve hedefler ile birlikte planlanan eylemlerini 2024 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Çevresel etkileri önlemek veya en aza indirmek amacıyla çevre yönetim sistemleri, emisyon kontrol uygulamaları, atık yönetimi ve kaynak verimliliği programları oluşturulmuş; bu uygulamalara ilişkin politikalar Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında da kamuya açıklanmıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375 https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/gubretas-2021-faaliyet-raporu-153.pdf/Sayfa 2-7
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	EVET		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	Enerji verimliliği projeleri, elektrik tüketim kaynaklarının izlenmesi ve karbon emisyonlarının azaltım hedefleri rapor kapsamında kamuya açıklamıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	EVET	İskenderun'da yürütülen Çatı GES projesi kapsamında güneş enerjisi ile elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.	https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/gubretas-2021-faaliyet-raporu-153.pdf / Sayfa 19 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Enerji verimliliği projeleri hayata geçirilmekte ve bu projeler aracılığıyla enerji tüketimi ve karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir. Ancak tüm projelere ilişkin spesifik enerji ve emisyon azaltım miktarları kamuya detaylı olarak sunulmamıştır.	https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/gubretas-2021-faaliyet-raporu-153.pdf /Sayfa 5
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	EVET		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	EVET	Tüm bilgiler KAP aracılığı ile açıklanmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları				
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	İnsan Kaynakları Politikası ile Etik İlkeler kapsamında sorumlular kamuya açıklanmamıştır.	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/J.İnsan Kaynakları

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine ve diğer uygulamalara yer verilmiştir.	Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/J.İnsan Kaynakları
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirket içi "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği" bulunmakla birlikte, kamuya açıklanan bir politika bulunmamaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR	Kaza istatistikleri Kurumsal Yönetim Bilgi Formunda açıklanmaktadır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://www.gubretas.com.tr/tr/kurumsal-politikalar
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	EVET		https://www.gubretas.com.tr/uploads/files/pages/pl.01.007-etik-ilkeler-ve-calisma-politikasi-545.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında "Türkiye Toprak Verimliliği Haritası" ve "Model Üretim Alanları" projelerinin yanı sıra eğitim bursu, tarımsal danışmanlık hizmetleri gibi çalışmaları da bulunmaktadır.	Yıllık Faaliyet Raporu
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	EVET		

	İlkeler	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor/Bağlantı Bilgisi
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirket içi “Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Prosedürü” bulunmakla birlikte, kamuya açıklanan bir politika bulunmamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	EVET		Yıllık Faaliyet Raporu/I.Genel Bilgiler/J.İnsan Kaynakları
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	EVET		https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	HAYIR	Bulunmamaktadır.	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	EVET	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi ve stratejik plan çalışmaları kapsamında menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmıştır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1509375
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	EVET	Sosyal sorumluluk projeleri, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, vb. başlıklar kapsamında çalışmalar yürütülmüştür.	