

# 2026

# FAALİYET RAPORU

## 1. DÖNEM

01.01.2026 - 31.03.2026



**DOĞU ARAS**  
ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.

*"Enerji İle Yükselen Değer"*

# Genel Bilgiler

**Raporun ilgili olduğu hesap dönemi**  
**Ticaret sicili numarası**

**: 01.01.2026 – 31.03.2026**  
**: 16154-22282**

**Şirketin ticaret unvanı**

**:DOĞU ARAS ENERJİ YATIRIMLARI**  
**ANONİM ŞİRKETİ**

**Adresi**

**:MURATPAŞA MAHALLESİ ÇİRÇİRDERE**  
**SOKAK NO:2 YAKUTİYE/ERZURUM**

**Tlf**

**: 0850 200 50 70**

**Fax**

**: +90 (442) 999 17 89**

**E-mail**

**: info@doguaras.com**

**İnternet sitesi adresi**

**: www.doguaras.com**

# Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

“Enerji ile Yükselen Değer” anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. olarak; enerjinin yalnızca bir hizmet değil, ekonomik kalkınmanın, toplumsal refahın ve sürdürülebilir geleceğin temel yapı taşı olduğunun bilinciyle çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

2025 yılı, şirketimiz açısından yalnızca operasyonel başarılarla değil; aynı zamanda kurumsal dönüşümümüzün derinleştiği, finansal gücümüzün pekiştiği ve halka arz sonrası sorumluluklarımızın daha da arttığı önemli bir dönem olmuştur. Halka açık bir şirket olarak; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer üretimi ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile enerji altyapımızı güçlendirirken; dijitalleşme, veri odaklı yönetim ve süreç mükemmeliyeti alanlarında attığımız adımlarla operasyonel verimliliğimizi üst seviyeye taşıdık. Aynı zamanda güçlü finansal disiplinemiz ve etkin kaynak yönetiminiz sayesinde, paydaşlarımıza uzun vadeli ve sürdürülebilir değer sunma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde enerji arz güvenliğini kesintisiz şekilde sağlamak, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve tüketicilerimizin memnuniyetini en üst seviyeye taşımak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımımızın temelinde; güvenilirlik, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri bulunmaktadır.

Kurumsal yönetim alanında attığımız adımlar, uluslararası standartlarla uyumlu yönetim anlayışımızı güçlendirirken; risk yönetimi, iş sürekliliği ve varlık yönetimi konularındaki yetkinliğimiz, şirketimizi her koşulda güçlü ve dayanıklı kılmaktadır.

Günümüz dünyasında yatırımcı güveni, sürdürülebilir başarının en önemli unsurlarından biridir. Bu bilinçle hareket ederek; tüm paydaşlarımızla açık, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Halka arz sürecimizle birlikte, yalnızca bugünün değil, geleceğin de güçlü ve güvenilir enerji şirketlerinden biri olma yolunda önemli bir adım attık.

Önümüzdeki dönemde de; güçlü finansal yapımız, ileri teknoloji yatırımlarımız ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışımız ile sektörümüze yön vermeye, ülkemizin enerji geleceğine katkı sağlamaya ve tüm paydaşlarımız için değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, bizlere duyduğunuz güven ve iş birliği için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ümit KILER



**DOĞU ARAS**  
ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.

## DEĞERLERİMİZ

- Doğaya Saygı
- İnsana Saygı
- Bütünlük
- Takım Çalışması
- Etik Çalışma
- Şeffaflık
- Hesap Verebilirlik
- Girişimcilik
- Rekabetçilik
- Müşteri ve Çalışma Memnuniyeti



## MİSYON

Yüksek hizmet kalitesi, operasyonel mükemmeliyet ve stratejik yatırımlarla enerji arz güvenliğini sağlamak; paydaşlarına değer yaratan, şeffaf, etik ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla sektöre yön vermek.

## VİZYON

Enerjiyle sadece şehirleri değil, hayatları da aydınlatan bir güç olmak. Çevreye, insana ve geleceğe duyarlı projelerle, toplumun her kesimine dokunan bir enerji lideri haline gelmek.

# Genel Bilgiler

## Faaliyet Konusu:

Şirket enerji piyasasını düzenleyen mevzuat hükümlerine uygun olarak elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımını ve perakende veya toptan satışı vb. amaçlarla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarında destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınai veya ticari yatırımlar yapılması faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine uymak suretiyle EPDK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve diğer ilgili Bakanlık, kurul ve birimler nezdinde ve Elektrik Piyasası Mevzuatı dahil olmak üzere ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Şirket Erzurum, Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerini kapsayan bölgede bağlı ortaklıkları olan, Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aras EDAŞ) ile elektrik dağıtım faaliyetlerini ve Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aras EPSAŞ) ile de elektrik perakende satış faaliyetlerini yürütmektedir. Aras EDAŞ'ın faaliyetleri, EPDK mevzuatına bağlı olarak sadece yukarıda belirtilen yedi ilin olduğu kendi bölgesi ile sınırlı olmakla beraber, yine aynı mevzuat gereği bu bölgede faaliyet gösteren tek elektrik dağıtım şirketi konumundadır.

Aras EPSAŞ ise görevli tedarik şirketi olarak münhasıran kendi bölgesindeki düzenlemeye tabi müşterilerine elektrik satışı yaparken, herhangi bir bölgesel sınırlama olmaksızın da Türkiye genelindeki serbest müşterilere elektrik satışı gerçekleştirebilmektedir. Şirket, bağlı ortaklıkları ile yaklaşık olarak 2.200.00 nüfusun yaşadığı bölgede 31.03.2026 tarihi itibari ile dağıtım sistemini kullanan 1.238.140 adet tüketiciye elektrik dağıtım ve elektrik perakende satış hizmeti vermektedir.

# Genel Bilgiler

## Faaliyet Konusu:

Erzurum ve Kars illerinde olmak üzere iki lokasyonda, Doğu Anadolu Bölgesindeki 7 İle çağrı merkezi hizmeti vermektedir. Çözüm merkezi olarak adlandırılan bu lokasyonlarda %67'si kadın olmak üzere toplam 83 personel ve anlık 512 çağrı alma kapasitesi ile çalışmaktadır.

ALO 186, 444 7 850, 444 9 433 telefon hatlarının yanı sıra Whatsapp (0530 107 0 186), Facebook, Instagram, LinkedIn, X, Youtube, Arimer, Mail, Canlı Chat, Web Sitesi, Mobil Uygulama olmak üzere 11 farklı iletişim kanalıyla da Aras EDAŞ ve Aras EPSAŞ olmak üzere her iki Şirket için de gelen müşteri talepleri karşılanmaktadır. Erzurum`da 50 ve Kars`ta 20 olmak üzere toplam 70 masa kapasitesi ile çalışılmaktadır.

Çözüm merkezleri elektrik kesintileri ve abonelik gibi 165 farklı konuda müşteri çağrılarının tamamıyla ilgilenmektedir. Çağrı merkezlerine ek olarak, akıllı telefonlar için müşterilerin kesinti ihbarlarını göndermelerine imkân tanıyan ve planlanan kesintiler hakkında müşterilere bilgi veren mobil uygulamaları da mevcuttur.

2026	Çözüm Merkezine Ulaşan Çağrı Sayısı	Servis Seviyesi	Ulaşılabilirlik Seviyesi	Karşılama Oranı	Operatöre Yönlendirilen Çağrı Sayısı	Müşteri Memnuniyeti
Ocak - Mart	394.493	97,79%	100%	99,83%	246.989	%93,35

# Yönetim Kurulu



Ümit KİLER  
Yönetim Kurulu Başkanı



Kemal ÇOKŞEN  
Yönetim Kurulu Başkan  
Vekili



Hayati VURAL  
Yönetim Kurulu Üyesi



Seher DEMİRCİ  
Yönetim Kurulu Üyesi



Alpaslan AKBURAK  
Yönetim Kurulu Üyesi



Hikmet Fatih KİLER  
Yönetim Kurulu Üyesi



Veysel ŞAHİN  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi



Adem YAVUZ  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi



Mehmet BALLIBABA  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi



Ahmet OCAK  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Ümit KILER

Yönetim Kurulu Başkanı

1970 yılında Bitlis'te doğdu. İlk ve orta öğrenimini Bitlis'te bitirdikten sonra lise, üniversite eğitimini İstanbul'da tamamladı. Ümit Kiler, Kiler ailesinin ticaret hayatına başladığı ilk yıllardan itibaren aktif olarak farklı sektörlerde etkin rol almıştır. Perakende sektörüyle başlayan kurumsal yönetim ve insan kaynağının verimli yönetilmesi modelleri ile sektörün büyümesi ve gelişmesine önemli katkılar sağlamıştır. Sonraki yıllar da Kiler Holding'in kuruluşu ve holding çatısı altında faaliyet gösteren, inşaat, gayrimenkul geliştirme, taşımacılık, sanayi, enerji üretim ve dağıtım başta olmak üzere yirmi beşe yakın şirketin yönetim kurulu ve icra kurulu kademelerinde aktif rol almıştır. Ticaret hayatının yanında 2012-2017 yılları arasında MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Başkan Yardımcılığı, 2010-2017 yılları arasında TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu Başkanlığı, 2012-2016 yılları arasında İstanbul Ticaret Borsası Meclis Üyeliği, BİGİAD (Bitlis Genç İşadamları Derneği) Kurucu Üyeliği, Fenerbahçe Spor Kulübü Kongre Üyeliği, DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Umman İş Konseyi Başkanlığı, DEİK Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyeliği gibi çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevlerine devam eden Kiler, İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Ve İcra Kurulu Üyeliği'nin yanında kurucusu olduğu Hikmet Kiler Vakfında Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir. Ümit Kiler evli ve dört çocuk babasıdır.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Kemal ÇOKŞEN  
Yönetim Kurulu Başkan  
Vekili

1957 yılında Malatya'da doğan Kemal Çokşen 1982 yılında Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1983-1987 yılları arasında TEDAŞ Malatya'da Tahsilat Şefi olarak görev yapmıştır. 1997 yılında Elektrik Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Ardından 1998 yılında GAP Pazarlama A.Ş.'de Satış Pazarlama ve Endüstriyel Malzemeler Grubu'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 2001 yılında GAP İnşaat bünyesinde Satın Alma ve Lojistik Direktörü olarak göreve başlamış ve bu pozisyonda yaklaşık 18 yıl boyunca aktif görev almıştır. 2018 yılından itibaren enerji dağıtım sektöründe çeşitli şirketlerde yönetim kurulu görevleri üstlenmiştir. Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2018–2023 yılları arasında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Genvera Enerji A.Ş.'de 2023 yılından itibaren, Çalık Altyapı ve Elektrik Hizmetleri A.Ş.'de 2024 yılından itibaren Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Hayati VURAL  
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1999 yılında mezun olan Hayati Vural avukatlık stajının ardından askerlik görevini Hava Kuvvetleri Komutanlığı'nda ifa etmiştir. 2001 yılında avukat olarak katıldığı ülkenin önemli bir inşaat grubunda avukatlık, hukuk işleri müdürlüğü olarak çalıştıktan sonra 2021 yılında hukuk müşaviri olarak Grup'tan ayrılmıştır. Bu çalışma döneminde DP World Yarımca Konteyner Limanı İnşaatı, Osmangazi Köprüsü Sualtı Yapıları İnşaatı gibi önemli projelerin hukuk danışmanlığında bulunmuştur. 2022 yılı ağustos ayında katıldığı Kiler Holding A.Ş.'de Hukuk Müşaviri olarak çalışan Hayati Vural, Referans Sigorta A.Ş.'nin Gruba katılması sürecinin hukuki açıdan yürütülmesinde sorumluluk üstlenmiştir. Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Kararı ile 2025 Ağustos ayı itibari ile Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Seher DEMİRCİ  
Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Bulgaristan doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 2004 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına Pricewaterhouse Coopers'ta bağımsız denetçi olarak başlamış olup, banka ve finansal kuruluşlar alanında uzmanlaşmıştır. 2010-2014 yılları arasında HSBC Bank'da, 2014-2019 yılları arasında Aktif Yatırım Bankası'nda finans ve mali işler alanında çeşitli yöneticilik görevleri üstlendikten sonra 2019 yılında elektrik dağıtım sektörüne geçiş yapmıştır. Türkiye'de elektrik dağıtım sektöründe ilk sukuk ihracını gerçekleştiren ekipte aktif rol almıştır. Halen Genvera Enerji'de Mali İşler Direktörü olarak çalışmaya devam etmektedir. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ruhsatına sahiptir. İleri derecede İngilizce bilmektedir.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Alpaslan AKBURAK  
Yönetim Kurulu Üyesi

1973 Ankara doğumludur. Anadolu Üniversitesi İşletme fakültesinden mezun olmuş, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ruhsatına sahiptir. 33 yıllık iş hayatı tecrübesine 1991 yılında başlamış olup Set beton, Lafarge gibi inşaat sektöründe 12 yıl çalışmıştır. 2004 yılında Çalık Enerji'de göreve başlamış şef, müdür gibi görevler sonrasında 2019 yılından itibaren Muhasebe Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :



Hikmet Fatih KILER  
Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılında İstanbul'da doğdu. Lise öğrenimini tamamladıktan sonra, Bahçeşehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünde lisans eğitimine başladı. Eğitim sürecinde Amerika Birleşik Devletleri'nin Washington DC şehrinde bulunan Mentora College'da lisans programını tamamladı. İş hayatında farklı sektörlerde edindiği deneyimlerle öne çıktı. Halen Vizyon Karavan Dizayn A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda Kiler Holding iştiraki olan Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sosyal yaşamda da aktif rol üstlenen Fatih Kiler, Fenerbahçe Spor Kulübü kongre üyesidir. Fatih Kiler evli, iki çocuk babasıdır.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri : (Bağımsız)



Veysel ŞAHİN  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi

Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Kamu Yönetimi bölümü mezunudur. Bahçeşehir Üniversitesi'nde işletme yönetimi alanında yüksek lisans yapmıştır. 35 yıllık bankacılık tecrübesinin yanı sıra mali müşavirlik ve bağımsız denetçi belgelerine de sahiptir. Bankacılık kariyerine 1985 yılında müfettiş yardımcısı olarak başlayan Şahin; Anadolu Bankası, Emlak Bankası, Ziraat Bank International AG ve Ziraat Bankası'nda müfettiş, birim ve şube müdürlükleri, yurt dışı temsilcilikleri, teftiş kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuş, Axa Sigorta'da denetleme kurulu üyesi olarak, Türkiye Kazakistan International Bank'da yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2009 yılından itibaren yönetim kurulu üyesi olarak Aktif Bank bünyesine katılmış, denetim komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi üyesi görevlerinde de bulunmuştur. Ayrıca, Aktif Bank bağlı ortaklığı N Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş. yönetim kurulu başkanı ve GAP İnşaat denetim komitesi üyesi görevlerini de sürdürmektedir. Son beş yılda Aktif Yatırım Bankası A.Ş. yönetim kurulu üyesi, denetim komitesi başkanı, kurumsal yönetim komitesi üyesi, N-Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş. yönetim kurulu başkanı, GAP İnşaat A.Ş. denetim komitesi üyesi görevlerini sürdürmüştür.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri : (Bağımsız)



Adem YAVUZ  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi

03.06.1983 Bakırköy İstanbul doğumlu Sakarya Üniversitesi mezunudur. Master'ını Marmara Üniversitesi Türkiyat Enstitüsü Yeniçağ Tarihi üzerinde tamamlamıştır. Dış Ekonomik İlişkiler Kurulunda (DEİK) Genel Sekreter Yardımcısı olarak halen çalışmaktadır. Daha önceleri İlim Yayma Vakfında Genel Müdür, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)'da Genel Sekreter Yardımcısı, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı olarak çalışmıştır. Kiler Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ ,Yayma Cemiyeti, İstanbul Tarih ve Kültür Derneği , İkra Vakfı, Küçük Çekmece Voleybol kulübünde Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri : (Bağımsız)



Mehmet BALLIBABA  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi

1968 doğumlu olan Mehmet Ballıbaba, Boğaziçi Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi Matematik Bölümü mezunudur. Ayrıca İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Yönetim Eğitimi Almıştır. İş hayatına Doğuş Holding A.Ş.'de bütçe, planlama ve iş geliştirme grup başkanlığında başlayan Ballıbaba, Garanti Yatırım A.Ş.'de kurumsal finansman yönetmeni, Tansaş A.Ş.'de finansal kontrol direktörü, TÜVTURK'te finansal kontrol ve CEO ofis Direktörlüğü ofisi direktörlüğü yapmıştır. Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tiryaki Agro A.Ş. ve Vakko A.Ş. mali işlerlerden sorumlu icra kurulu üyeliğini (CFO) yürüten Ballıbaba, 2014 yılında beri bağımsız olarak danışmanlık hizmeti vermekte ve yönetim kurulu üyelikleri yapmaktadır. Ballıbaba iyi derecede İngilizce bilmektedir.

# Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri : (Bağımsız)



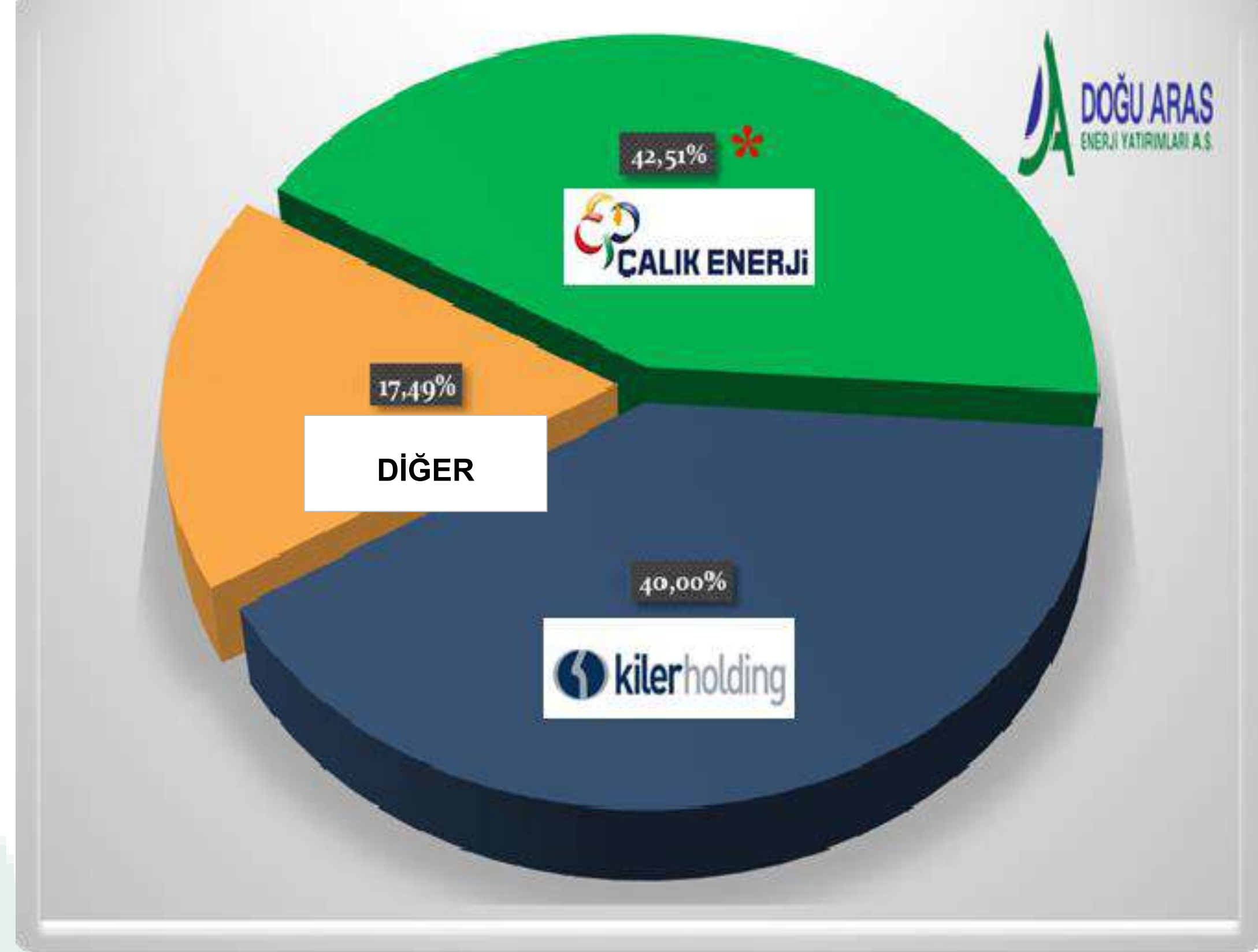
Ahmet OCAK  
Bağımsız Yönetim  
Kurulu Üyesi

1957 yılında Ordu da doğan Ahmet Ocak, 1980 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1983 yılında Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu HES bünyesinde mühendis olarak çalışmaya başlayan Ocak, sırasıyla 1984 yılında Etüd ve Test Mühendisi, 1989 yılında Etüd ve Test Baş Mühendisi, 1990 yılında Teknik Müdür Yardımcısı ve 1992-2001 yılları arasında ise Santral İşletme ve Tesis Müdürü olarak görev yapmıştır. 2002 yılında kadar EPDK Bünyesinde önemli görevlerde hizmet etmiştir. Öncelikle Enerji Piyasası Daire Başkanlığı'nda, Grup Başkanlığı yapan Ocak, 2006-2016 yılları arasında ise Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı ve EPDK Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. EPDK'da çalıştığı süre boyunca yürürlüğe konulan başarılı uygulamalara katkıda bulunmuştur. 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nu hazırlanması ve uygulanması, Yenilenebilir Enerji Üretimi Amaçlı Kullanıma İlişkin 5346 Sayılı Kanun'un hazırlanması ve uygulanmasında katkıda bulunmuştur. Ayrıca Alfa Solar Enerji de bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışmaktadır.

- **Yönetim Kurulu Üyelerimiz 28/04/2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulumuzda 28/04/2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.**

# Ortaklık ve Sermaye Yapısı:

Ortağın Adı- Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı(TL)	Sermayedeki Payı(%)	Oy Hakkı Oranı(%)
Çalık Enerji	106.287.311	42,51	46,10
Kiler Holding	99.999.998	40,00	44,79
Diğer	43.712.691	17,49	9,11
<b>TOPLAM</b>	<b>250.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>



\* 2,51% Piyasadan alınan ek hisseler

\* \* Enflasyon muhasebesi kaynaklı endeksleme yapılmış olup, 1.675.976.107 TL tutarındaki endeksleme farkı özkaynaklar altında "Sermaye düzeltmesi farkları" satırında gösterilmiştir.

## Bağlı Ortaklıklar :

- **Ticaret Ünvanı** : **Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.**
- **Adres** : Murat Paşa Mahallesi Çırçır dere Sokak No:2 Yakutiye /ERZURUM
- **Faaliyet Konusu** : Elektrik Enerjisi Dağıtım
  
- **İştirakte Sahip Olunan Oy Hakkı** : % 100
- **Sermayesi** : 301.970.727 TL
  
- **Ticaret Ünvanı** : **Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş.**
- **Faaliyet Konusu** : Görevli Tedarik Şirketi Sıfatıyla Faaliyette Bulunmaya ve Elektrik Enerjisi Ve/Veya Kapasitenin Satışı Faaliyeti
  
- **İştirakte Sahip Olunan Oy Hakkı** : % 100
- **Sermayesi** : 251.273.864 TL

\*\*\* Enflasyon muhasebesi uygulamasından bağlı ortaklıkların sermayeleri endekslenmiş olup, yukarıdaki nominal tutarlara ilaveten, Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. için 5.629.728.688 TL, Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. İçin 2.952.216.088 TL tutarında endeksleme yapılmıştır.

# Personel Sayıları:

Doğu Aras Enerji Yatırımları AŞ. 95

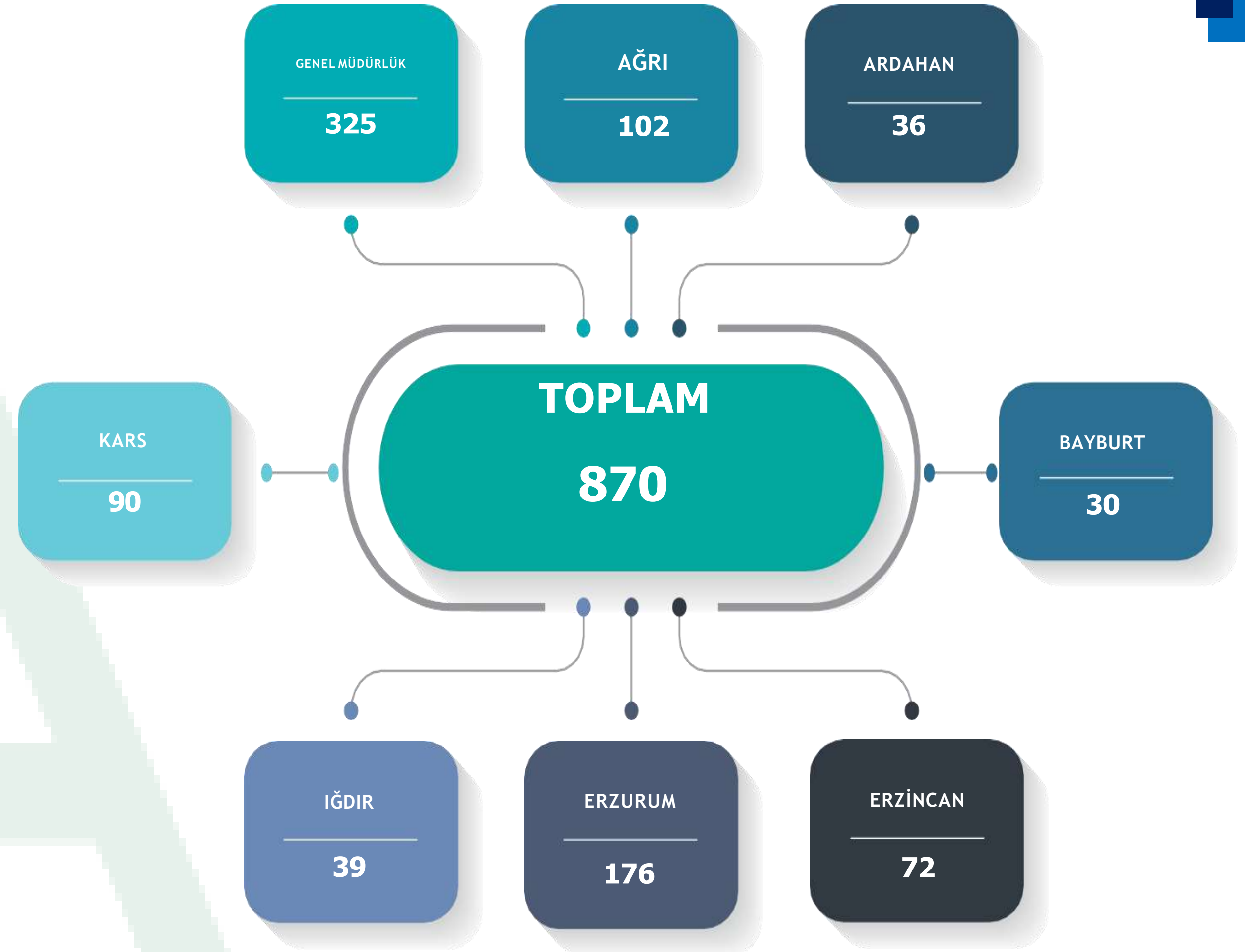
Aras Elektrik Dağıtım AŞ. 698

Aras Elektrik Perakende Satış AŞ. 77

**Toplam 870**

ERKEK  
ÇALIŞAN  
**640**

KADIN  
ÇALIŞAN  
**230**



## Çalışan Personele Sağlanan Haklar:

Şirket, performans değerleri üzerinden hesaplanan ve yönetim kurulu tarafından onaylanan bir meblağı tüm şirket personelleri arasında göstermiş oldukları performans, unvan ve çalışma sürelerine esasla çeşitli oranlarda prim olarak dağıtmaktadır. Prim ödemeleri genel olarak personellerin almış olduğu baz ücret üzerinden hesaplanmakta ve yılda bir kereye mahsus olarak verilmektedir.

# Yönetim Kurulu Faaliyetleri :

## Dönem İçi Faaliyetler

1. 06.01.2026 – Bağlı Ortaklığımız Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasının 2026-2030 Beşinci Uygulama Dönemi Planlı Bakım Bildirimi Yapılmıştır.
2. 06.01.2026 - Bağlı Ortaklığımız Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. Firmasının 2026-2030 Beşinci Uygulama Dönemi Yatırım Planı Bildirimi Yapılmıştır.
- 3.07.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
4. 15.01.2026 - Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini Yapmak Üzere Bağımsız Denetim Kuruluşunun Seçilmesi Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
5. 16.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
6. 21.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
7. 26.01.2026 - Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
8. 03.02.2026 - Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
9. 03.02.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.

# Yönetim Kurulu Faaliyetleri :

## Dönem İçi Faaliyetler

- 10.11.02.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasından Genel Müdür Yardımcısı Ayrılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
11. 17.02.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı 4. Dönem Geçici Vergi Beyannamesi Ekinde Sunulan Gelir Tablosu Hakkında Bildirim Yapılmıştı.
12. 24.02.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş'nin Halka Arzı Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
13. 04.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
14. 04.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
15. 11.03.2026 – Şirketimizin 2025 4.Dönem Finansal Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
16. 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 4.Dönem Faaliyet Raporu Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
17. 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 4. Döneme Ait Sorumluluk Beyanı Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
18. 11.03.2026 - 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yayınlanmıştır.
19. 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Hakkında Bildirim Yapılmıştır.



# Yönetim Kurulu Faaliyetleri :

## *Dönem İçi Faaliyetler*

20. 25.03.2026 - Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu Yayınlanmıştır.

21. 26.03.2026 - Şirketimizin 2026 Yılı Faaliyet Dönemi İçin Bağımsız Denetim Kuruluşunun Genel Kurul Onayına Sunulması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.

22. 26.03.2026 - Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.

23. 31.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasının Halka Arzı Hakkında Bildirim Yapılmıştır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

- Şirket'in bağlı ortaklığı olan dağıtım şirketi Aras EDAŞ, 2013 yılından beri enerji piyasasının devam eden değişim ve gelişimine, teknik, ticari ve mevzuat değişikliklerine ayak uydurmak amacıyla aktif bir şekilde AR-GE projeleri geliştirmekte ve yürütmektedir. AR-GE projeleri kapsamında; 2014 Ocak/2025 Temmuz dönemleri arasında T.C. EPDK onaylı toplam 66 adet Ar-Ge proje faaliyetinin 34 adeti Aras EDAŞ yürütücülüğünde, 32 adeti ise paydaşı olduğu projeleri oluşturmaktadır. Tamamlanan 51 projenin 26'sı Aras EDAŞ yürütücülüğünde gerçekleşmiş olup devam eden 15 projenin 8'i yine Aras EDAŞ yürütücülüğünde yer almaktadır. Ayrıca, Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa Ocak/2025 döneminde T.C. EPDK AR-GE Komisyonunca kabul gören çoklu EDAŞ paydaşlığındaki katma değeri yüksek projelerde yöneticilik/yürütücülük unvanı elde edilmiştir. Yine bu dönemde kabul gören projeler, bugüne kadar başarı ile ortaya konulan projeler arasında en yüksek bütçeye sahip olanlardır. 2025/Temmuz döneminde kabul gören projeler ise nitelik ve katma değer açısından sektörde benzeri olmayan, bilimsel ve teknolojik araştırma-geliştirme statüsündeki muhtelif Kurum-Kuruluşlar ile gerçekleştirilecektir.
- 2016 yılında temeli atılan SCADA altyapısı geliştirilmeye devam edilmiş; 2018 yılında dağıtım şebekesi yüksek gerilim seviyesinde %100'e yakın oranda uzaktan izleme ve kontrol imkânına kavuşmuştur. SCADA sisteminin devreye alınması ile coğrafi bilgi sistemi veri tabanlı kesinti yönetim sistemi (OMS) ve bu sistemle entegre olarak çalışan iş gücü yönetim sistemi (WFM) devreye alınmıştır. 05/2024 döneminde ise OMS-WFM tümleşik yeni versiyon sistemlere geçişler gerçekleştirilmiş, uzaktan izleme ve kontrol-takip teknolojik seviyesi bir üst düzeye çıkarılmıştır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

- 2020 yılında T.C. EPDK, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) ve Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği'nin (GAZBİR) düzenlediği "4. Enerjide Ar-Ge Çalıştayında "Akıllı Trafo Geliştirme" projesi ödüle layık görülmüştür. Özellikle 2022 yılı ve sonrasında, Aras EDAŞ'a ait özgün fikirlerin ön plana çıkarılması ile 2014 Ocak/2025 Temmuz dönemleri arasındaki 34 adet Aras EDAŞ yürütücülüğündeki AR-GE Projesinin 19 adetinin bu dönemde ortaya konulduğu görülmektedir. 2022 yılı Ocak döneminde 6 adet proje başvurusunun 5 adedi T.C. EPDK AR-GE Komisyonunca kabul görmüş, böylece Aras EDAŞ AR-GE tarihinin tek döneme ait en yüksek proje kabul sayısı elde edilmiştir. 2022 yılı Temmuz ayında ise 11 adet Proje Başvurusu ile Aras EDAŞ AR-GE tarihinin tek döneme ait en yüksek proje başvuru sayısı elde edilmiştir. Yeni bir vizyon ile sektörel sorunların çözümü adına şirket içi proje fikirleri söz konusu edilmektedir. Sektör Raporları incelendiğinde, AR-GE Projeleri bazında liderlik hedefine doğru emin adımlarla ilerlendiği görülmektedir.
- 2023 yılı Ocak ayında ise doğrudan ve ilk defa bölge üniversiteleri ile gerçekleştirilecek, "Üniversite-İş Dünyası İş Birliği" kapsamlı fikir buluşçusu olunan AR-GE Proje başvuruları söz konusu olmuştur. 2023 yılı Temmuz ayı ile 2024 yılı Ocak ve Temmuz aylarında da bahsi geçen kapsamlarda, fikir buluşçusu olunan yeni AR-GE Proje başvuruları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca geçmiş dönemlerde kabul gören ve devam eden projelere ait patent başvuruları da bu dönemde gerçekleştirilmiştir. Tamamlanarak, işletme sorumluluk sahasında yer alan elektrik dağıtım şebekesine kazandırılmış birçok AR-GE Projesi nihai ürünü için akademik yayın başvuruları söz konusu olmuş, editör-hakem incelemeleri sonrasında yayın başvuruları kabule layık görülmüştür. Yeni projeler ve başarı ile ortaya konulan faydalı sonuçlara dair, yeni dönem akademik çalışmalar da devam etmektedir. Ocak-Temmuz/2025 dönemlerinde kabul gören katma değeri yüksek projeler ise doğrudan Üniversite-Sanayi İşbirliği esasına dayandırılmaktadır. Böylece EDAŞ sektörel faaliyetlerine akademik vizyon kazandırılarak teknik bilgi ve uygulama kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

- Mevzuatlara esas olarak her yılın Ocak ve Temmuz dönemlerinde gerçekleştirilen AR-GE Proje başvuruları doğrultusunda, 2024 Ocak döneminde olduğu gibi 2024 Temmuz döneminde de 7 proje başvurusu T.C. EPDK Amir Makam değerlendirmelerine sunulmuş, sektör paydaşlarının elde ettiği başarı seviyesinin üzerinde bir başarı elde edilerek kabul onayları alınmıştır. Aynı başarı oranı bir üst seviyeye çıkarılarak Ocak/2025 ve Temmuz/2025 dönemlerinde de devam etmiştir. Bu doğrultuda, yaygınlaştırılması söz konusu olan, hayata geçirilen ve sektöre faydalı birçok AR-GE Projesi yer almaktadır. Sadece T.C. EPDK kapsamlı değil, farklı kapsamlardaki kurum/kuruluşlar ile bilimsel çalışmalar ve AR-GE projeleri de yürütülmektedir (TÜBİTAK, AB Delegasyonu Destekli vb.).
- Ayrıca 2023 yılı Ekim ayında 2.'si gerçekleştirilen T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ II. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı'na, başarı ile tamamlanarak faaliyete alınmış 6 münferit projemiz ile katılım sağlanmış olup 2022/Ocak dönemine ait "Yol Aydınlatmaları Tip Proje Geliştirilmesi" AR-GE Projemiz ile 21 EDAŞ tarafından sunulan toplam 66 proje arasında 1.'lik ödülü elde edilmiştir.
- 1.'lik ödülüne layık görülen projemiz haricinde sunulan diğer 5 AR-GE projemizde kapsam dahilinde yüksek puanlara layık görülmüştür. Akıllı Şebekeler ve AR-GE Müdürlüğümüz, aynı ilkeler ve hedefler doğrultusunda, 2024 yılında 3. sü gerçekleştirilen T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ III. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı'nda ise T.C. EPDK En İyi Stant Kategorisi Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür. İlgili çalıştayda sunumu gerçekleştirilen 5 AR-GE projemiz de kapsam dahilinde yüksek puanlara layık görülmüştür. T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ III. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı kapsamında hazırlanan, 21 EDAŞ için toplamda 45 makalenin Editör onayı ile yer aldığı ve Şirketimize/Müdürlüğümüze ait 5 makalenin de bulunduğu EUD Özel Sayısına <https://www.enerjiuzmanlari.org.tr/haberler/uzman-gozuyle-enerji-dergimizin-ar-ge-ozel-sayisi-cikti/> linkinden erişilebilir. Makaleler, sonuçlandırılmış AR-GE Projeleri bazında sunulmakta olup tarafımıza ait olanlar %100 başarı ile tamamlananlardır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

- 2024-2025 döneminde, Şirketimiz Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa AR-GE Yaygınlaştırma Yatırımlarına dair faaliyetler yürütülmüştür. Bu kapsamdaki sektör incelemelerinde, Aras EDAŞ tarafından %100 başarı ile tamamlanan projelere dair nihai ürünlere büyük bir rağbet olduğu tespit edilmektedir. Yaygınlaştırma faaliyetleri 2025 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. Ocak/2025 döneminde ise yine Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa gerçekleşen, ELDER Koordinatörlüğünde ve çok paydaşlı AR-GE projelerinde Aras EDAŞ yöneticilik/yürütücülük kapsamı söz konusu olmuştur. Aynı hedefler ile Temmuz/2025 dönemine esas projelerde ise bir üst seviyeye çıkılarak ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik araştırma kurum/kuruluşları ile paydaşlıklar kurulmuştur. AR-GE Ekosisteminde bugüne kadar yer almamış yeni proje fikirlerine esas başvuru sonuçları ise Ocak/2026 döneminde %100 oranla kabule layık görülmüştür.
- AR-GE projelerimizdeki temel vizyon, sektörde yaşanan problemleri ortadan kaldırmaya yönelik yeni nesil teknolojik ürünlerin ortaya çıkarılmasıdır. Bu doğrultuda, ortaya çıkarılan birçok proje ve nihai ürünleri sektör paydaşları tarafından yaygınlaştırma faaliyetlerine konu olmakta, daha gelişim aşamasındaki projelerimiz dahi dikkat çekmektedir. Şirketin AR-GE birimleri tarafından ayrıca; Elektrikli Araçlar ve Şarj İstasyonları/Üniteleri ile ilgili teknik çalışmalar, T.C. TEDAŞ ve T.C. EPDK mevzuatlarının incelenmesi ile görüş ve önerilerin sunulması, Şirket içi teknik talep ve isterlere akademik nitelikte katkıların sağlanması, mevcutta çalışan ve yeni alımı gerçekleştirilecek personeller için teknik eğitim ve süreç organizasyonları, malzeme teknik kalite kontrol gibi faaliyetler de yürütülerek sektöre katkı hedefi bir üst seviyeye çıkarılmıştır. 2021 yılından günümüze kadar aktif olarak T.C. TEDAŞ Malzeme Teknik Şartnamelerine sunulan ve yüksek oranda değerlendirmeye layık görülen mevzuat öneri, görüş ve talep çalışmaları, T.C. TEDAŞ Teşekkür Belgesine layık görülmüştür.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

- 2015 yılında müşterilerin elektrik arıza, tahakkuk, kaçak elektrik kullanım ihbarları, sayaç, abonelik işlemleri, aydınlatma ile ilgili taleplerin alınması, yönlendirilmesi, sonuçlandırılması ve müşteri odaklı enerji hizmetlerinin mesken, ticaret, sanayi ve kamu sektörü müşterileri için sağlanması ve bu tür hizmetlerin geliştirilmesi için önce Erzurum'da 54 kişi ile başlayan Aras Çözüm Merkezi 26 kişilik Kars lokasyonunun 2015 yılında açılması ile tüm müşteri taleplerini yüz yüze ofislere yönlendirmeden karşılamaya başlamıştır.
- Müşteri Bilgi Sistemi (MBS), Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS), Kesinti Yönetim Sistemi (OMS) gibi entegre sistemler ve kullanıcı dostu çağrı merkezi yazılımları ve alt yapısı ile Çözüm Merkezine ulaşan tüm müşteri taleplerinin ilk kontakta çözümü sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca müşterilerin yöneticiler ile doğrudan iletişim kurabilmesini sağlayan Aras İletişim Merkezi olarak tanımlanan, ARİMER (Aras İletişim Merkezi) ile Şirket yöneticileri ve müşteriler ortak platformda buluşturulmaktadır.
- Yatırım ve istihdam alanlarında getirdiği yenilikler ve müşteri ilişkileri yönetiminde yaptıkları köklü değişiklikler sayesinde çalışmalarının karşılığını alan "Aras Çözüm Merkezi" TEDAŞ tarafından bağımsız bir araştırma şirketine yaptırılan ALO186 Çağrı Merkezi, Merkezi Memnuniyet Anketi 2022 yıl sonu sonuçlarına göre, Elektrik Dağıtım Şirketleri Çağrı Merkezi Memnuniyeti araştırmasında 80 memnuniyet puanı ile yılı sonlandıran Aras EDAŞ 2024 yılı memnuniyet puanını 77,1 puanla 21 dağıtım şirketi arasında 12. Sırada tamamlamıştır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Eğitim Faaliyetleri

- Üniversitelerdeki bilimsel potansiyeli sahaya aktararak değere dönüşmesine katkıda bulunmak, öğrencileri Ar-GE, inovasyon çalışmalarına yönlendirmek ve sürdürülebilir birliğini sağlamak amacıyla 7 ilde 8 üniversite ve 2 tematik lise ile imzalanan iş birliği protokolleri ve “Aras Akademi” çatısı altında 2023 yılında tamamlanan 189.000 kişi\*saat verilen eğitimler ile Aras EDAŞ hayat boyu öğrenme felsefesinde sürekli gelişmeye devam etmektedir. 2024 yılı ilk 9 ayında 89.424 kişi\*saat eğitim verilmiştir. Aras Akademi teknik eğitimleri ile elektrik alanından mezun olan öğrencilerin sektöre kazandırılması ve bünyesinde istihdam edilmesine yönelik yürütülen projenin ilk adımları atılarak bölgede yer alan tüm teknik liseler ile görüşmeler tamamlanmıştır. Proje kapsamında okullardan yönlendirilen öğrencilerin Aras Akademi bünyesinde eğitim alması ve başarılı bulunanların uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi sağlanmaktadır.
- Şirket ve bağlı ortaklıkları iş sağlığı ve güvenliği kültürü yaratmak amacıyla üst yönetimde dâhil olmak üzere tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yüksekte çalışma, ilk yardım, güvenli sürüş, operatörlük gibi temel eğitimleri vermektedir. Bunlara ek olarak personelin kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlayacak müşteri ilişkileri, zaman yönetimi, etkin yöneticilik gibi eğitim ve geliştirme programları uygulanmaktadır.
- İşe yeni başlayan tüm personelin görevlerine uygun olarak hazırlanan 2 Aylık Oryantasyon (İşe Uyum) Programı ve Koçluk Sistemi ile de tüm personelin işin gerektirdiği tutum ve bilgileri edinmeleri, düşünsel ve/veya bedensel becerileri kazanmaları, bu şekilde en kısa zamanda kendilerini önemli hissederek Şirkete aidiyet hissini oluşması, işe ve Şirkete uyumlarının sağlanması hedeflenmektedir. Aras Akademi kapsamında yürütülen faaliyetlerden örneklerden aşağıda bulunmaktadır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Eğitim Faaliyetleri

- **Saha CRM Kullanımı**

Personelimizin dijital süreçlere uyumunu artırmak ve saha operasyonlarının daha verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla Saha CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi üzerine eğitim düzenlendi.

- **Asansör Kurtarma Eğitimi**

Eğitim kapsamında; asansörlerde yaşanabilecek olası arıza ve mahsur kalma durumlarında izlenmesi gereken adımlar, güvenli kurtarma yöntemleri ve teknik ekipman kullanımını hakkında detaylı bilgi verildi. Uygulamalı olarak gerçekleştirilen eğitim, teorik bilginin sahada doğru şekilde uygulanmasına katkı sağladı.

- **Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Ve Yapay Zeka Kullanımı**

Eğitimde, mülakat sürecinde adayların davranışsal yetkinliklerini analiz etmeye yönelik soru teknikleri, yapılandırılmış görüşme yöntemleri ve değerlendirme kriterleri ele alındı. Ayrıca yapay zeka destekli mülakat araçlarının işe alım süreçlerine entegrasyonu, veri analitiği ile objektif değerlendirme yapabilme imkânları ve dijital dönüşümün insan kaynaklarına etkisi uygulamalı örneklerle anlatıldı.

- **Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği Değişikliği**

Tüketici hakları, hizmet kalitesi ve yasal uyumun sağlanması açısından büyük önem taşıyan Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler kapsamında, personelimize yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimi düzenlendi.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Eğitim Faaliyetleri

- **EKAT Eğitimleri**

EKAT eğitimlerinin amacı, saha personelimizin elektrikle ilgili çalışmalarda gerekli bilgi ve yetkinliğe sahip olmasını sağlamak; yüksek gerilim altında güvenli çalışma kurallarını öğrenerek olası iş kazalarını ve riskleri en aza indirmektir.

- **Oryantasyon Eğitimleri**

Yeni başlayan personelin kurum kültürünü, iş süreçlerini ve görevlerini hızlı ve doğru şekilde tanımasını sağlamak; işe uyum sürecini kolaylaştırarak verimli bir başlangıç yapmalarını desteklemektir.

- **Ölçü Sistemleri Eğitimi**

Eğitim kapsamında; enerji ölçüm cihazlarının çalışma prensipleri, doğru ölçüm alma teknikleri, sayaç okuma ve veri analiz süreçleri ile birlikte, ölçüm sistemlerinde karşılaşılan arıza ve hata durumlarında uygulanacak çözüm yöntemleri detaylı şekilde ele alındı.

- **Yatırım Bakım Yönetim Sistemi**

Dijitalleşme kapsamında, yeni devreye alınan 'Yatırım Bakım Sistemi' ile ilgili personele eğitim verildi.

- **Yatırım Proje Çalışmaları Eğitimi**

Proje birimi personelize ekip durum analizi ve geribildirim seansı, bilgilendirme ve değerlendirme, çalışma süreçleri güncellemeleri ile ilgili eğitimler verildi.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Eğitim Faaliyetleri

- **G Sınıfı Eğitimi (Vinç, forklift)**

Personelimizin vinç ve forklift gibi iş makinelerini güvenli, doğru ve verimli şekilde kullanabilmesini sağlamak; iş kazalarını önleyerek çalışma sahasında güvenliği artırmaktır.

- **İletişimde Etki Sanatı ve Mail Üslubu Yazım Eğitimi**

Personelin yazılı ve sözlü iletişimde daha etkili, açık ve profesyonel bir üslup kullanmasını sağlamak; özellikle e-posta yazışmalarında doğru dil, ton ve ifade biçimleriyle kurumsal iletişimi güçlendirmektir.

- **Çığ Eğitimi**

Çığ eğitiminin amacı, personelin çığ riski bulunan alanlarda tehlikeleri önceden fark edebilmesini, doğru hareket tarzlarını öğrenmesini ve acil durumlarda etkin müdahale ederek can güvenliğini sağlamasını desteklemektir.

- **Aras Akademi Eğitim Videoları**

Aras Akademi sisteminde kayıtlı olan online eğitimlerdir.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Davalar

- Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya meslek kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş davalar/suç duyuruları ve yaptırımlar hakkında bilgi: **Yoktur.**
- Yönetim kurulu üyeleri ile yönetim de söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri hakkında ayrıntılı bilgi: **Yoktur.**
- Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya ihraççıdaki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilip verilmediğine dair ayrıntılı bilgi: **Yoktur.**
- Finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş veya izleyen dönemlerde etkili olabilecek davalar, hukuki takibatlar ve tahkim işlemleri veya söz konusu hususların bulunmadığı hakkında ifade: **Yoktur.**

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 26/12/2024 tarihli toplantısında; 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununun 17 nci maddesi kapsamında, 1/1/2025 tarihinden geçerli olmak üzere, Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) tarafından uygulanacak aktif elektrik enerji toptan satış tarifesi hakkında;

- 1) Dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji kapsamında yapılan satışlarda 175,0000 kr/kWh uygulanmasına,
  - 2) Dağıtım şirketlerine genel aydınlatma kapsamında yapılan satışlarda 380,0000 kr/kWh uygulanmasına,
- karar verilmiştir.

Bu kararın 2. maddesi rapor tarihi itibariyle halen yürürlükte olup 1. maddesi 01/04/2025 tarihine kadar yürürlükte kalmıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 27/03/2025 tarihli toplantısında; 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun 17 nci maddesi kapsamında, 1/4/2025 tarihinden geçerli olmak üzere Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) tarafından dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji kapsamında yapılan satışlarda aktif elektrik enerji toptan satış tarifesinin 225,0000 kr/kWh uygulanmasına karar verilmiştir. Bu karar rapor tarihi itibariyle halen yürürlüktedir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 09/11/2023 tarihli toplantısında; 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununun 17 nci maddesi kapsamında, 11/11/2023 tarihinden geçerli olmak üzere, Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) tarafından görevli tedarik şirketlerine yapılan satışlarda aktif elektrik enerji toptan satış tarifesinin 48,2187 kr/kWh olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Bu karar raporun yayımlandığı tarih itibariyle halen yürürlüktedir.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 18/12/2025 tarihli toplantısında (R.G. 23/12/2025-33116) ; 4628 sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 5 inci maddesinin altıncı fıkrasının (b) bendi ve Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliğinin 41 inci maddesi hükümleri uyarınca serbest tüketici limitine ilişkin olarak 2026 yılı için serbest tüketici limiti 500 kWh olarak uygulanması kararı alınmıştır.

2025 yılının 2. Çeyreklik döneminde EPDK Tarafından Onaylanan ve 5 Nisan 2025 Tarihinden İtibaren Uygulanacak Faaliyet Bazlı Tarifeler aşağıdaki şekildedir. Bu tarifeler 04/04/2026 tarihine kadar yürürlükte kalmıştır.

Rapor dönemi boyunca;

Genel aydınlatma birim bedeli 522,7352 kr/kWh olarak uygulanmıştır.

Vergi, Fon ve Pay Hariç Yeşil Tarife aydınlatma birim bedeli 519,5522 kr/kWh olarak uygulanmıştır.

Ulusal tarifede müşteri gruplarına göre son kullanıcıya yansıyan tek zamanlı perakende satış tarifeleri ortalama 238,3817 kr/kWh iken dağıtım bedeli ortalama 142,1723 kr/kWh olarak uygulanmıştır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

2026 yılının 1. çeyreğinde gerçekleşen YEKDEM değerleri yandaki gibidir.

Aylar	2026 GERCEKLEŞEN YEKDEM Maliyeti (TL/MWh)
Ocak	162,727
Şubat	479,347
Mart	747,797
Nisan	-
Mayıs	-
Haziran	-
Temmuz	-
Ağustos	-
Eylül	-
Ekim	-
Kasım	-
Aralık	-

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 25/12/2025 tarihli toplantısında; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası kapsamında 2026 yılı için tedarik edilen birim enerji miktarı başına öngörülen YEKDEM maliyetinin yanda yer alan şekilde onaylanmasına karar verilmiştir.

Aylar	2026 ÖNGÖRÜLEN YEKDEM Maliyeti (TL/MWh)
Ocak	274,89
Şubat	201,41
Mart	460,88
Nisan	441,29
Mayıs	563,78
Haziran	617,89
Temmuz	292,21
Ağustos	302,65
Eylül	395,98
Ekim	416,69
Kasım	374,19
Aralık	281,23

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

2026 yılının 1. Çeyreğinde yürürlüğe giren bazı önemli mevzuat değişiklikleri aşağıda özetlenmiştir:

### **Elektrik Piyasası Ölçüm Sistemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (R.G. 21.01.2026 – 33144)**

Ölçüm sistemlerine yönelik düzenlemelerle, lisanssız üretim tesislerinde ölçüm süreçlerine ilişkin sorumluluğun açık şekilde dağıtım şirketlerine ait olduğu hüküm altına alınarak uygulamada ortaya çıkan belirsizliklerin giderilmesi amaçlanmıştır.

Bununla birlikte, iletim sistemine bağlanacak üretim tesislerinde kullanılacak sayaç ve haberleşme ekipmanlarının yatırımcı tarafından temin edilmesi, kurulum işlemlerinin ise TEİAŞ tarafından gerçekleştirilmesi düzenlenmiştir.

Söz konusu yapı ile teknik denetim ve kontrol yetkisinin kamu tarafında korunması sağlanırken, yatırımcı açısından ekipman temini ile teknik şartnamelere uyum konularındaki yükümlülük ve risklerin arttığı değerlendirilmektedir.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

### **Elektrik Piyasası Bağlantı Ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (R.G. 27.01.2026 – 33150)**

Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler sektörde daha yapısal etkiler doğurabilecek niteliktedir. Lisanssız üretim tesisleri için bağlantı mesafesine üst sınır getirilmesi, yatırım süreçlerinin özellikle proje geliştirme ve arazi seçimi aşamalarını doğrudan etkileyecek bir düzenleme olarak öne çıkmaktadır.

Ayrıca birden fazla yatırımcının ortak bağlantı altyapısı oluşturabilmesine imkan tanınması ve sonradan sisteme dahil olan kullanıcıların ilk yatırımcıya tesis katılım bedeli ödemesinin öngörülmesi, uzun süredir gündemde olan altyapı maliyetlerinin paylaşımına ilişkin soruna sistematik bir çözüm yaklaşımı sunmaktadır.

Bununla birlikte, yatırımcılar arasında tesis edilecek sözleşme yapısının ve hukuki çerçevenin ayrıca önem kazanacağı değerlendirilmektedir.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

### **Enerji Piyasalarında ve Çevresel Piyasalarda Şeffaflığa ve Piyasa Bozucu Davranışlara İlişkin Yönetmelik (R.G. 14.02.2026 – 33168)**

Yönetmelik kapsamında, dâhilî bilgilerin kamuya duyurulması amacıyla EPIAŞ bünyesinde Dâhilî Bilgi Platformunun; dâhilî bilgi niteliği taşımayan verilerin paylaşılması amacıyla ise Şeffaflık Platformunun işletileceği düzenlenmiştir.

Dâhilî bilgi kavramı; piyasa katılımcılarına ait tesislerin planlı veya plansız şekilde devre dışı kalması da dahil olmak üzere üretim, depolama, tüketim, iletim kapasitesi ve kullanımına ilişkin bilgiler ile basiretli bir piyasa katılımcısının işlem yapma veya teklif verme kararında dikkate alabileceği diğer bilgileri kapsamaktadır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

### **Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu Tarafından Yürütülen Taşınmaz Temini İşlemleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (R.G: 05.03.2026 – 33187)**

Madde 10’da yer alan “tesisler için gerekli olan” ifadesinin çıkarılmasıyla birlikte, tarım arazilerinin amaç dışı kullanımına ilişkin izin süreci yalnızca doğrudan tesis unsurlarını kapsayan bir uygulama olmaktan çıkarılmış; Yönetmelik kapsamındaki tüm taşınmaz edinim süreçlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Öte yandan Geçici Madde 2 kapsamında, yenilenebilir enerji projelerine ilişkin acele kamulaştırma kararlarında 2942 sayılı Kanunun 27. maddesi doğrultusunda Cumhurbaşkanlığına başvuru yapılması süreci kaldırılmış; bu yetki, 6446 sayılı Kanunun geçici 33. maddesi uyarınca doğrudan EPDK Kuruluna bırakılmıştır.

# Şirket Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler;

## Diğer

### **Şarj Hizmeti Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (R.G: 23.03.2026 – 33202)**

Şarj Hizmeti Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik kapsamında ortak dolaşım (roaming) uygulaması hayata geçirilmiş, DC şarj ünitelerinde uygulanan güç temelli fiyat farklılaştırmasına son verilmiştir.

Ayrıca şarj ağı işletmecilerine; TS ISO/IEC 27001 sertifikasının bir yıl içerisinde temin edilmesi, ISO 18295 belgeli çağrı merkezi altyapısının altı ay içinde oluşturulması ve otoyollarda doğrudan ödeme sisteminin 1 Temmuz 2026 tarihine kadar devreye alınması yükümlülükleri getirilmiştir.

Diğer taraftan, EPDK'nın 14403 sayılı Kurul Kararı doğrultusunda güncellenen Otomasyon Sistemi Kılavuzu ile akaryakıt istasyonlarındaki stok verilerinin 30 dakikalık aralıklarla takip edilmesi ve belirsizlik oranlarının belirlenen hesaplama formülleri üzerinden değerlendirilmesi öngörülmüştür.

14417 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ise dağıtıcılar arası LPG ticaretine ilişkin izin kapsamı genişletilmiş; yalnızca ithalatçılar değil, rafineri kaynaklı ürün temin eden taraflar da bu kapsama dahil edilmiştir.

# Finansal Durum Tabloları

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmemiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	31 Mart 26	31 Aralık 24
<b>VARLIKLAR</b>		
<b>Dönen varlıklar</b>		
Nakit ve nakit benzerleri	1.955.636.688	716.775.161
Ticari alacaklar	4.732.921.735	6.443.556.639
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	23.693.328	25.709.626
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4.709.228.407	6.417.847.013
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.042.237.509	4.156.120.100
Diğer alacaklar	37.355.988	40.721.258
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	37.355.988	40.721.258
Stoklar	287.870.670	288.373.728
Peşin ödenmiş giderler	174.004.983	12.529.080
Diğer dönen varlıklar	291.875.831	28.936.662
<b>Toplam dönen varlıklar</b>	<b>11.521.903.404</b>	<b>11.687.012.628</b>
<b>Duran varlıklar</b>		
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11.250.666.660	11.511.854.324
Ticari alacaklar	931.640.679	698.241.579
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	931.640.679	698.241.579
Diğer alacaklar	38.556.842	40.073.660
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	38.556.842	40.073.660
Maddi duran varlıklar	67.447.190	70.633.216
Kullanım hakkı varlıkları	642.627.164	596.262.136
Maddi olmayan duran varlıklar	2.312.245.829	2.360.861.996
Ertelenmiş vergi varlığı	3.622.505.524	4.206.837.366
<b>Toplam duran varlıklar</b>	<b>18.865.689.888</b>	<b>19.484.764.277</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>30.387.593.292</b>	<b>31.171.776.905</b>

# Finansal Durum Tabloları

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmemiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	31 Mart 26	31 Aralık 24
<b>KAYNAKLAR</b>		
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>		
Kısa vadeli borçlanmalar	513.333.333	564.883.314
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	597.595.267	664.278.018
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	113.775.119	127.147.753
Ticari borçlar	1.254.480.906	2.696.507.628
- İlişkili taraflara ticari borçlar	533.758.731	1.319.546.767
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	720.722.175	1.376.960.861
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	102.368.539	31.123.745
Diğer borçlar	1.920.920.352	2.019.437.283
- İlişkili taraflara diğer borçlar	4.175.700	4.650.062
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	1.916.744.652	2.014.787.221
Dönem karı vergi yükümlülüğü	52.552.410	22.146.900
Kısa vadeli karşılıklar	213.989.508	187.820.859
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	45.691.169	35.017.389
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	168.298.339	152.803.470
Ertelenmiş gelirler	617.112.256	225.570.888
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	218.097.077	184.538.278
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>	<b>5.604.224.767</b>	<b>6.723.454.666</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>		
Uzun vadeli borçlanmalar	1.633.370.102	1.953.337.108
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	99.139.092	114.031.479
Ticari borçlar	87.503.074	117.879.155
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	87.503.074	117.879.155
Diğer borçlar	510.989.742	228.202.610
- İlişkili taraflara diğer borçlar	494.862.226	211.652.130
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	16.127.516	16.550.480
Ertelenmiş Gelirler	935.185	93.806
Uzun vadeli karşılıklar	57.104.949	79.033.533
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	57.104.949	79.033.533
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>	<b>2.389.042.144</b>	<b>2.492.577.691</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>7.993.266.911</b>	<b>9.216.032.357</b>
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>		
Ödenmiş sermaye	250.000.000	250.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	1.675.976.107	1.675.976.107
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	833.174.551	833.174.551
Geçmiş yıllar karları	19.196.593.890	16.731.670.105
Dönem net karı	438.581.833	2.464.923.785
<b>Toplam özkaynaklar</b>	<b>22.394.326.381</b>	<b>21.955.744.548</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>30.387.593.292</b>	<b>31.171.776.905</b>

# Finansal Durum Tabloları

ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmemiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmemiş)
Kar veya zarar kısmı	1 Ocak –31 Mart 2026	1 Ocak –31 Mart 2025
Hasılat	10.399.672.064	7.988.269.669
Satışların maliyeti (-)	(6.303.376.863)	(4.515.578.875)
<b>Brüt kar</b>	<b>4.096.295.201</b>	<b>3.472.690.794</b>
Genel yönetim giderleri (-)	(653.099.520)	(479.894.444)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	(641.325.779)	(622.233.144)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	54.750.224	40.843.764
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(97.611.426)	(36.357.831)
<b>Esas faaliyet karı</b>	<b>2.759.008.700</b>	<b>2.375.049.139</b>
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü zararları ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	(22.666.647)	(52.202.218)
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı</b>	<b>2.736.342.053</b>	<b>2.322.846.921</b>
Finansman gelirleri	67.315.573	105.974.178
Finansman giderleri (-)	(264.253.720)	(563.879.295)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(1.453.827.267)	(1.231.303.460)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem (zararı)/karı</b>	<b>1.085.576.639</b>	<b>633.638.344</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri</b>		
- Dönem vergi gideri	(62.662.964)	(15.803.320)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(584.331.842)	(412.756.913)
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem net (zararı)/ karı</b>	<b>438.581.833</b>	<b>205.078.111</b>
<b>Dönem net (zararı)/ karı</b>	<b>438.581.833</b>	<b>205.078.111</b>
<b>Dönem net karının dağılımı</b>		
Ana ortaklık payları	438.581.833	205.078.111
<b>Diğer kapsamlı gelir</b>		
<b>Toplam kapsamlı (gider)/ gelir</b>	<b>438.581.833</b>	<b>205.078.111</b>
<b>Pay başına kazanç</b>		
- Sürdürülen faaliyetlerden adi pay başına kazanç	1,7543	0,8203

# Yönetim Organları;

## Yönetim Kurulu

Ümit KİLER – Yönetim Kurulu Başkanı  
Kemal ÇOKŞEN– Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Hayati VURAL– Yönetim Kurulu Üyesi  
Seher DEMİRCİ- Yönetim Kurulu Üyesi  
Alpaslan AKBURAK - Yönetim Kurulu Üyesi  
Hikmet Fatih KİLER- Yönetim Kurulu Üyesi

Veysel ŞAHİN – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Adem YAVUZ - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Mehmet BALLIBABA- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Ahmet OCAK - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, huzur hakkı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası, hayat sigortası, binek araç kiralari, yakıt ve cep telefonu gibi diğer masraflar kapsamında yapılan ödemelerden ve kıdem tazminatı ile diğer karşılık tutarlarından oluşmaktadır.

01 Ocak 2026 ve 31 Mart 2026 tarihlerinde sona eren dönemlere ait üst düzey yönetim personeline sağlanan faydalar toplam 57.326.766,00-TL.'dir.

# Komiteleri;

## DENETİM KOMİTESİ

Komite'nin amacı, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir

**BAŞKAN**  
**Veynel ŞAHİN**  
**ÜYE**  
**Adem YAVUZ**

## KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite'nin temel amacı, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

**BAŞKAN**  
**Ahmet OCAK**  
**ÜYELER**  
**Hikmet Fatih KİLER**  
**Suna ÜVEZ**

# Komiteleri;

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Komite'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir.

### BAŞKAN

Mehmet BALLIBABA

### ÜYE

Alpaslan AKBURAK

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Komite'nin temel amacı; Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki yönetim etkinliğini artırmak ve bu konudaki kararlılığını kurumsal yapımıza entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Komite, sürdürülebilirlik konularında: Politika ve stratejiler geliştirmek, Hedefleri belirlemek , Uygulamaları izlemek ve denetlemek , Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmakla Görevlendirilmiştir

### BAŞKAN

Seher Demirci

### ÜYE

Adem YAVUZ

# Komiteleri;

12.05.2023 tarih ve 2023/11 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri oluşturulmuş, Komitelerde görev alacak üyeler ile çalışma esasları belirlenmiştir. Karara gereğince; Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Mehmet Ballıbaba, üyeliğe ise Alpaslan Akburak; Denetim Komitesi başkanlığına Veysel Şahin, üyeliğe ise Adem Yavuz; Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Ahmet Ocak, üyeliğe ise Hikmet Fatih KİLER getirilmiştir. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi kurulmuş ve bu birime yönetici olarak Suna ÜVEZ atanmış ve yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine getirilmiştir.

Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.

- **Denetim Komitesi**

Denetim Komitesinin amacı Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşacak ve tüm üyeler bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olacaktır. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. 2026 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından 2 adet toplantı düzenlenmiştir.

- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Komitenin amacı Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

2026 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2 adet toplantı düzenlenmiştir.

- **Kurumsal Yönetim Komitesi**

Komitenin temel amacı Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Komite Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

# Komiteleri;

## • Sürdürülebilirlik Komitesi

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde, sürdürülebilirliğin kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımızı en üst düzeye çıkarmak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını etkin şekilde yönetmek ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak amacıyla kurumsal yönetim yapımızın güçlendirilmesi gerekliliği doğmuştur.

Yönetim Kurulu'nda yapılan müzakerelerde;

- Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi,
- Uygulamaların takibi ve performansın denetlenmesi, amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına karar verilmiştir.

Komite;

Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki yönetim etkinliğini artırmak ve bu konudaki kararlılığını kurumsal yapımıza entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Komite, sürdürülebilirlik konularında:

- Politika ve stratejiler geliştirmek,
- Hedefleri belirlemek,
- Uygulamaları izlemek ve denetlemek,
- Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmakla görevlendirilmiştir

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş.'nin sürdürülebilirlik vizyonunu kurumsal stratejinin merkezine yerleştirerek; şeffaf, hesap verebilir ve uzun vadeli değer yaratan bir yönetim anlayışını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

# Şirket Politikaları;

Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelere oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur. 2026 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 1 adet toplantı düzenlenmiştir.

24.08.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası ve Bağış ve Yardım Politikası oylanarak kabul edilmiştir. Politikalara ait bilgiler aşağıda verilmiştir.

## • Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in ücretlendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirme ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir.

Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından ve sürdürülebilirlik, çevresel konuların sorumludur.

# Şirket Politikaları;

Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulur. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Ücretlendirme Politikası Revize edilmiştir.

## • Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Bilgilendirme Politikası Revize edilmiştir.

# Şirket Politikaları;

Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, şirket internet sitesi ([www.doguaras.com](http://www.doguaras.com)), özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri ve araçları kullanılarak yapılır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Şirket'in, geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara Şirket internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Şirket'in, geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara Şirket internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır.

Şirket tarafından düzenlenen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen süre, "Sessiz Dönem" olarak adlandırılmıştır. Sessiz dönem boyunca Şirket yetkilileri, Şirket adına kamuya açıklanmış bilgiler hariç Şirketin faaliyetleri, finansal performansı veya finansal görünümü hakkında yorumda bulunulmaz, herhangi bir analist ya da yatırımcı gibi sermaye piyasası katılımcılarının soruları cevaplandırılmaz.

# Şirket Politikaları;

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılincaya kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır.

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde ([www.doguaras.com](http://www.doguaras.com)) internet adresindeki Şirket internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

# Şirket Politikaları;

## Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtımına konu edilebilecek net kârın en az %50'sini nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

## Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısının yapıldığı finansal yılsonuna kadar tamamlanması hedeflenmekte olup kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Kâr Dağıtım Politikası Revize edilmiştir.

### • **Bağış ve Yardım Politikası**

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 18. maddesi çerçevesinde Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırının Genel Kurul tarafından belirleneceği belirtilmiştir. Bu şekilde yapılacak bağışların yıllık toplam tutarı 10.000.000,00,-TL'yi aşamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPK'nın örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez. Şirket'in pay sahiplerinin haklarının korunması esnasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır.

Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilir. Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Bağış ve Yardım Politikası Revize edilmiştir.

# Şirket Politikaları;

Aşağıda belirtilen riskler karşılaşılabilecek tüm riskleri kapsamamaktadır. Hâlihazırda bilinmeyen ya da Şirket yönetiminin esaslı olarak addetmediği, ancak gerçekleşmeleri halinde Şirket'in faaliyetlerine, faaliyet sonuçlarına, likiditesine, mali durumuna ve geleceğe yönelik beklentilerine zarar verebilecek başka risk faktörleri mevcut olabilir. Risk faktörlerinin aşağıdaki sunum sıralaması Şirket yönetiminin söz konusu risklerin gerçekleşme olasılığı veya önemi bakımından yaptığı bir değerlendirmeye göre belirlenmiş bir sıralama olarak düşünülmemelidir. Şirketin bağlı ortaklıklarının faaliyetleri, kapsamlı mevzuat düzenlemelerine, çeşitli düzenleyici ve denetleyici kamu otoritelerinin denetimlerine ve anılan otoritelerden temin edilen izin ve lisansların varlığına ve geçerliliğine tabiidir. Elektrik Piyasasında Dağıtım ve Tedarik Lisanslarına İlişkin Tedbirler Yönetmeliği uyarınca, düzenlemeye tabi faaliyetler EPDK mevzuatınca belirlenen usul ve esaslara uygun biçimde yerine getirilmesi kabul edilemeyecek düzeyde aksarsa/ niteliğini ya da kalitesi kabul edilemeyecek düzeyde düşerse/ mevzuata aykırılıkları itiyat edinirse/ faaliyetlerini sürdürmede acze düşerse ya da acze düşeceği EPDK kararı ile belirlenirse EPDK yönetim kurulu üyelerinin bir kısmının veya tamamının görevden el çektirilmesine ve el çektirilenlerin yerine atama yapılmasına, tarife kapsamında yerine getirilmesi gerekirken getirilmeyen hizmetlerin ve yatırımların mali karşılıklarının öncelikle diğer faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerden, yetmemesi halinde mevcut ortakların temettü gelirlerinden ve nihayet hisseleri nama yazılı ortakların malvarlıklarından temin edilmesine, lisansların iptal edilerek sona erdirilmesine ilişkin tedbir veya yaptırımların her birinin ayrı ayrı veya birlikte uygulanmasına karar verebilir.

Mevzuata aykırılık durumunda veya İHDS'lerin hükümlerine uymaması, İHDS'ler kapsamında TEDAŞ'ın çeşitli tedbirler almasına, para cezaları vermesine, anılan sözleşmeler uyarınca daha önce TEDAŞ'a verilmiş olan teminat mektuplarının TEDAŞ tarafından gelir olarak ve/veya sözleşmeden doğan işletme haklarının iptaline, anılan sözleşmelerin tek taraflı feshedilmesine neden olabilir.

# Şirket Politikaları;

Elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinden elde edilen gelirler doğrudan veya dolaylı olarak EPDK tarafından belirlenen tarifelere bağlı olup, EPDK tarafından belirlenen tarifelerde ve bu tarifelerin hesaplanmasında dikkate alınan metodoloji ve değişkenlerde meydana gelebilecek değişiklikler, faaliyetleri ve finansal performansı etkileyebilir.

Elektrik perakende satış faaliyeti, elektrik talebi, tüketim düzeyleri, elektrik maliyetleri ve YEKDEM maliyetlerine ilişkin tahminlere dayalıdır. Gerek kurdaki olağanüstü dalgalanmalar gerekse de doğa koşulları nedeniyle (sel, yangın vb) elektrik arzındaki olağanüstü dalgalanmalar, bu tahminlerin kabul edilebilir ölçüler arasında yapılamamasını sağlayabilir.

İlave yatırım harcamaları konusunda, ilgili mevzuatın tarife dönemi (tarife uygulama dönemi) için belirlenen harcama tavanı üzerinde yapılan yatırım harcamalarına geri ödeme alınabilmesine ilişkin mevzuatta yer alan kurallara uymaması veya EPDK'nın düzenlemeye tabi yatırım harcamaları tavanını artırmaya yönelik süregelen uygulamasını değiştirmesi söz konusu olabilir veya söz konusu yatırımların gerçekleşmelerine ilişkin mevzuata uyulmaması sonucunda EPDK onayını elde edemeyebilir ve yatırım harcamalarının geri ödemesini alamayabilir.

Yatırım harcamaları için ihtiyaç duyulan elektrik ekipmanının ve malzemelerinin maliyetindeki ve işgücü maliyetindeki artışlar veya bu tür maliyetler için EPDK tarafından belirlenen birim fiyatlardaki değişiklikler, yatırım faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Şirket'in performansı, yönetim ekibine ve diğer kalifiye personeline dayanmakta olup, Şirket'in yönetim kademesindeki personelini veya diğer kalifiye personelini Şirket'te istihdam etmeye devam edememesi veya yeni kalifiye çalışanları istihdam edememesi söz konusu olabilir. Böyle bir durumda Şirket, uzmanlık altyapısını, kilit ve profesyonel personelini kaybedebilir ve bu durum Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

## Şirket Politikaları;

Şirket'in olağan faaliyetleri çerçevesinde tüketici uyuşmazlıkları, ticari davalar, müşteri talepleri, işçi uyuşmazlıkları, icra ve borç tahsilat işlemleri gibi davalara ilişkin ve hukuki taleplere ilişkin riskler söz konusu olabilir. Şirket tarafından söz konusu davalar için ayrılan karşılıklar yeterli olmayabilir. Davaların aleyhte sonuçlanması durumunda Şirket tazminat ödemek durumu ile karşı karşıya kalabilir.

Finansal raporlama standartlarındaki herhangi bir değişiklik, Şirket'in finansal durumunu, operasyonel sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Şirket, bazı resmî kurumlara ve tedarikçilerine performans garantileri ve sair finansal teminatlar vermektedir ve söz konusu garantiler ve teminatların, Şirket'in bazı yükümlülüklerini yerine getirmemesi nedeniyle paraya çevrilmesi durumunda Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve beklentileri olumsuz yönde etkilenebilir.

Finansal yükümlülüklerle ilişkin olarak, fon temin etme ve vade uyumsuzluğuna dair riskler ve kur riskleri söz konusu olabilir. Kredi sözleşmeleri kapsamında Şirket'inve bağlı ortaklıklarının belirli taahhütlere uyması gereklidir. Kredi Sözleşmelerine aykırılıklar temerrüt hali meydana getirebilir,

Şirket, diğer ilişkili tarafların yanı sıra, hâkim ortakları ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir. İlgili kurumların Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinin emsallere uygun olmadığını iddia etmeleri ve bir ceza tahakkuk ettirmeleri durumunda Şirket'in tek tek veya toplu olarak ilişkili taraf işlemleri, Şirket'in faaliyetini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Halka Arz Eden Pay Sahiplerinin menfaatleri, Şirket menfaatleri veya birbirlerinin menfaatleri ile bağdaşmayabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir ve Şirket yönetiminde kilitlenmelere sebep olabilir. Kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar söz konusu olabilir. Gelecekte kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişeler ortaya çıkarsa, Şirket'in faaliyetleri, mali durumu veya faaliyet sonuçları önemli ölçüde olumsuz etkilenebilir.

Şirketin bağlı ortaklıklarının tabi olduğu kanun ve yönetmeliklerdeki değişiklikler, devletin enerji politikasındaki ve enerji mevzuatındaki diğer değişiklikler, Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir. Halka arz kapsamında satışa konu olan ve Borsa'da işlem gören paylar fiyat ve işlem hacmi bakımından dalgalanmalara maruz

2026  
kalabilir.

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

## BÖLÜM I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Piyasası Kurulunun ( SPK ) 3.1.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Şirketimizde, zorunlu ilkelerin tamamı ve zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğu uygulanmaktadır. Uygulanamayan İlkeler için uygulamada yaşanan zorluklar ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmeme gibi durumlar mevcut olup bu konuda uyum çalışmaları devam etmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması sebebiyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. Uygulanması zorunlu olmayan ilkeler için henüz uyum sağlanamayan ilkeler aşağıda belirtilmiştir. 4.2.8 numaralı ilkede, yönetim kurulu üyelerine yönelik, şirket sermayesinin %25 'ini aşan bedelli sigorta bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) , Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) , Sürdürülebilirlik Uyum Raporuna ve Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Faaliyet Raporu ekinde yer almaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

## BÖLÜM II – Pay Sahipleri

### 2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. (Şirket) bünyesinde, "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", ortaklar , bireysel ve kurumsal yatırımcılar , analistler ile ilişkilerin yürütülmesi kapsamında çalışmaktadır.

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

## 2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Şirketimiz Bilgilendirme Politikası çerçevesinde bireysel ve kurumsal pay sahipleri, analistler, potansiyel yatırımcılar ve kurumlar olmak üzere tüm piyasa bileşenlerine eşit davranmakta, bilgilendirmeyi eş zamanlı ve aynı içerik şeklinde şeffaf olarak gerçekleştirmektedir. 2024 yılı 1.dönem içerisinde pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak yazılı veya sözlü iletilmiş herhangi şikayet veya bu konuda açılmış herhangi bir idari ya da kanuni takip bulunmamaktadır. Ticari sır niteliği taşıyan bilgiler hariç olmak üzere Yatırımcı İlişkileri Birimine ulaşmış olan; telefon, bildirim ve mailler kayıt altına alınarak şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız ile ilgili işleyiş, süreç, finansal durum ve hisse hareketleri konusunda iletmış oldukları tüm soru ve öneriler yanıtlanarak, Yönetim ile paylaşılmış, bu doğrultuda bilgi edinme haklarının kullanımını esaslarının sağlıklı ve etkin olarak uygulanması hedeflenmiştir. Kamu Aydınlatma Platformu ile yapılmış olan bilgilendirmeler eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesinde de ayrıca yayınlanmıştır.

## 2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Toplantısı çağrı şekli; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ile Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılması şeklinde düzenlenmiştir. 28.04.2023 tarihinde Şirket merkezinde gerçekleşen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın yapılmasına karar verildiğinde ilgili Yönetim Kurulu Kararı Kamu Aydınlatma Platformu(KAP ) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ile açıklanarak, sistemselsel olarak duyurusu gerçekleştirilmiştir. Çağrı ilanı kurumsal internet sitesinde de paylaşılmıştır. Genel Kurul Toplantısı öncesinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmak üzere, Yıllık Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar, kar dağıtım önerisi, genel kurul bilgilendirmesi ve diğer belgeler şirket merkezi dahil, kurumsal internet sitesinde paylaşılmıştır. Bağış ve yardımlar konusu, Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüştür.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1133057>

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

## 2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Şirketimiz Ana Sözleşmesi ile oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta, aynı zamanda pay sahiplerine eşit ve uygun şekilde oy kullanım imkanı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantıları: toplantı yeri olarak yine Ana Sözleşmede, Şirket Merkez adresi veya Şirket merkezinin bulunduğu ilin elverişli bir yeri olarak beyan edilmiş, TTK 'nın 1527.Md uyarınca Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanınmıştır. Ana sözleşmede vekaleten oy kullanımını engelleyici bir hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, Şirket Esas Sözleşmesi ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta belirtildiği gibi kısıtlanamaz veya engellemez olarak kabul edilmiştir.

## 2.5. KAR PAYI HAKKI

Şirketimiz, kar dağıtım politikasını Kurumsal Yönetim Tebliği(II-17.1) ve Kar Payı Tebliği(II-19.1) 'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi ,geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtımına konu edilebilecek net kârın en az %50'sini nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

<https://doguaras.com/kar-dagitim-politikasi/>

## .6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Esas Sözleşmesinde payların serbestçe devrinikısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

## BÖLÜM III – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### 3.1. BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bilgilendirme Politikası Kamu Aydınlatma Platformu ve İnternet sitemizde duyurusu yapılmıştır.

<https://doguaras.com/bilgilendirme-politikasi/>

### 3.2. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Kurumsal internet sitemiz [www.doguaras.com](http://www.doguaras.com) içeriğinde, SPK İlkelerinin öngördüğü şekilde ve mevzuata uygun olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü yer almakta, pay sahiplerinin şirket ile ilgili edinmek istedikleri tüm bilgi, belge ve bildirimlerin yayını yapılmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü şekilde içerik güncellemeleri yapılarak toplumun bilgiye daha hızlı ulaşması amaçlanmıştır.

### 3.3. FAALİYET RAPORU

Şirket, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşması hedeflenerek ayrıntılı olarak hazırlanmaktadır. Yönetim Kurulu yapısı, ortaklık bilgileri, pay oranları, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler, üyeleri ve görevleri ile yıl içi icraatlarına yer verilmiştir.

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

## BÖLÜM IV – Menfaat Sahipleri

### 4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

SPK Mevzuatı çerçevesinde, şirket ile ilgili menfaat sahipleri , kendilerini ilgilendiren hususlarda basın-yayın , sosyal medya , kurumsal internet sitesi ve Kamu Aydınlatma Platformu aracılığıyla , Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplanması şeklinde bilgilendirilmektedirler.

### 4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Menfaat sahiplerinin, başta şirket çalışanları olmak üzere, menfaat sahipleri tarafından önemli sonuçları olan kararlarda, görüşleri alınmakta pay sahipleri Genel Kurul'da, çalışanların ise toplantılar ve e-posta ile yapılan bilgilendirmeler ile yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Ve Bağlı Ortaklıkları Sürdürülebilirlik Yaklaşımını, Çevre, Sürdürülebilir Üretim ile İş Sağlığı ve Güvenliği'den (İSG) oluşan üç ana unsur üstüne inşa etmektedir. Şirket Sürdürülebilirlik Yaklaşımı kapsamında, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmekte, bu doğrultuda geleceğe yaşanılabilir bir dünya bırakmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarını kullanarak düşük karbon salımı ile enerji verimliliği, Doğu Aras Enerji'nin sürdürülebilirlik anlayışının odağında yer almaktadır. Bunların yanı sıra, çalışan katılımı, paydaş katılımı ve sürdürülebilir tedarikçi yönetimi de sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli diğer unsurlarını oluşturmaktadır.

# Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar;

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporlaması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamaların, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK), 10.01.2023 tarihli duyurusu ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), 2023 yılında yapılacak olan 2022 yılına ilişkin raporlamalardan itibaren SPK İlke Kararı'nda belirtilen formatta hazırlanması gerektiği belirtilmiştir. Aynı duyuru ile, payları ilk defa Borsa'da işlem görmeye başlayan şirketlerin, işlem görmeye başladığı yılı takip eden yılın verilerini içeren raporlardan itibaren bu bildirim yayınlacakları açıklanmıştır., KAP'ta yer alan ve "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nu 25.04.2024 tarihinde yayınlayarak, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesindeki ilkelere uyum sağlanan ya da henüz uyum sağlanamayan konuları kapsamlı olarak açıklamıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1170506>



Ek: Bağımsız Denetim Raporu

Saygılarımızla,

Rapor Tarih: 11/05/2026

Kemal ÇOKŞEN  
Yönetim Kurulu  
Başkan Vekili

Ümit KİLER  
Yönetim Kurulu  
Başkanı

*"Enerji İle Yükselen Değer"*

2026

FAALİYET RAPORU  
01-01-2026—31-03-2026