

FAALİYET RAPORU

2026 1. ÇEYREK

 **MARGÜN**
ENERJİ

İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	02
Şirket Faaliyetleri	05
Dünyada ve Türkiye'de Enerji Sektörü	09
Üretim Tesisleri	14
Yenilenebilir Enerji Mühendisliği	25
Finansal & Operasyonel Göstergeler	35
Strateji & Hedefler	37
Sürdürülebilirlik	39
Kurumsal Yönetim	47
Yönetim Kurulu ve Komiteler	57
Pay Sahipleri	61
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	64
Hukuki Açıklamalar	65
Kar Dağıtım Politikası	69

MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Unvanı: Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 25.11.2014

Ticaret Sicil Müdürlüğü ve No'su: Ankara, 420206

MERSİS No: 0612070391900001

Çıkarılmış Sermayesi: 2.950.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.500.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.margunenerji.com.tr

E-Posta: info@margunenerji.com.tr

Telefon ve Fax Numarası: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Next Level Loft Ofis Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi No 4/69 Kat: 25/26 Çankaya/ANKARA

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

Halka Arz Tarihi: 22-23 Eylül 2021

İşlem Kodu: MAGEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST 500
- BIST GERİ ALIM
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST 100 – 30
- BIST HİZMETLER
- BIST ANKARA
- BIST 100
- BIST TÜM
- BIST ELEKTRİK
- BIST YILDIZ
- BIST KATILIM 100
- BIST KATILIM 50
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM
- BIST KATILIM TÜM

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Küresel enerji dönüşümünü şekillendiren ve sürdürülebilir geleceği inşa eden yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerinde lider bir yatırımcı olmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri alanında sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla, enerji dönüşümünü hızlandırmak ve enerji verimli bir geleceğin inşasına katkı sağlamak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

MARGÜN ENERJİ

2014 yılında kurulan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji/Şirket), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına Arazi Tipi ve Hibrit güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirkettir. Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonu ile yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi yönetmeliği kapsamında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi yönetmeliği altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali bulunmaktadır. Ayrıca, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 2 adet Jeotermal santrali bulunmaktadır.

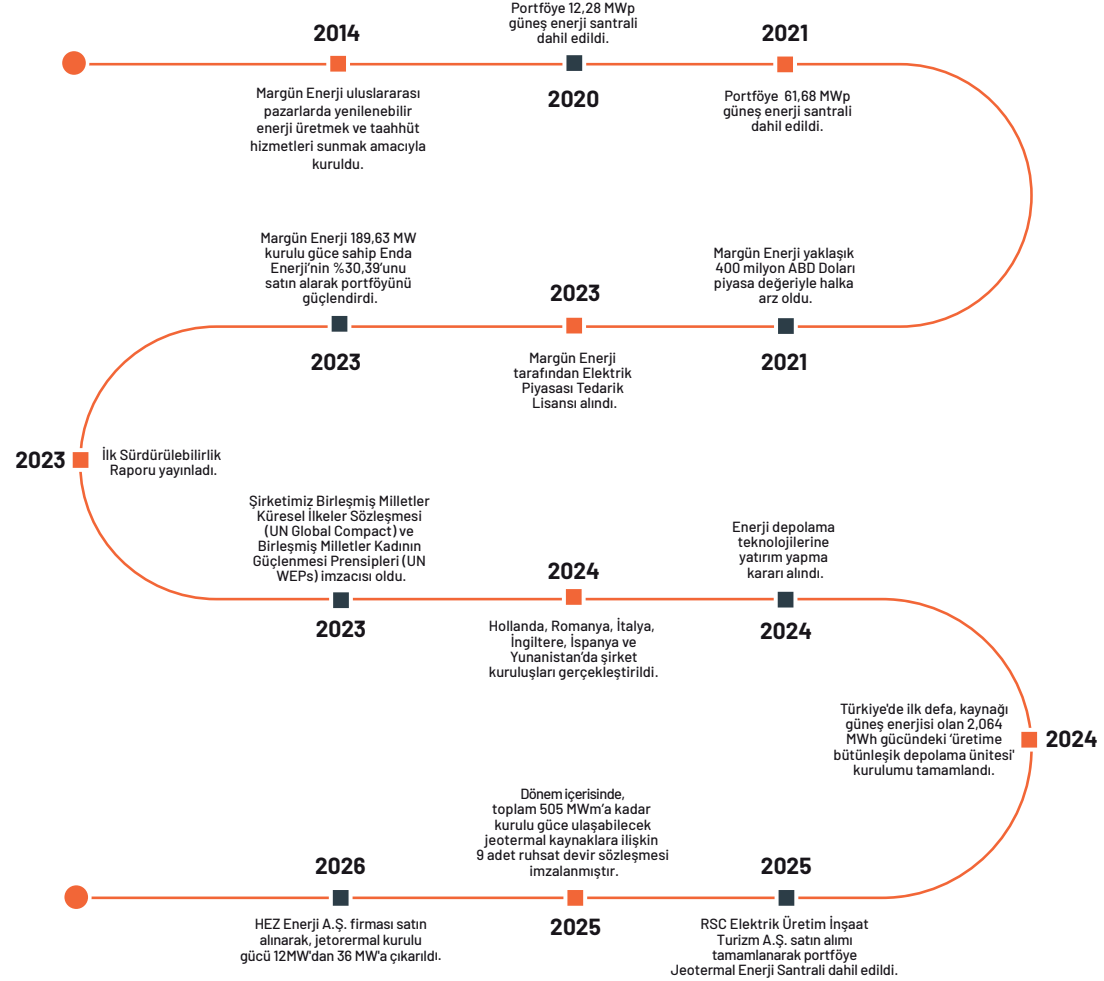
Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içi ve/veya yurt dışında kendi ve müşterileri adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.

Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetlerini grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

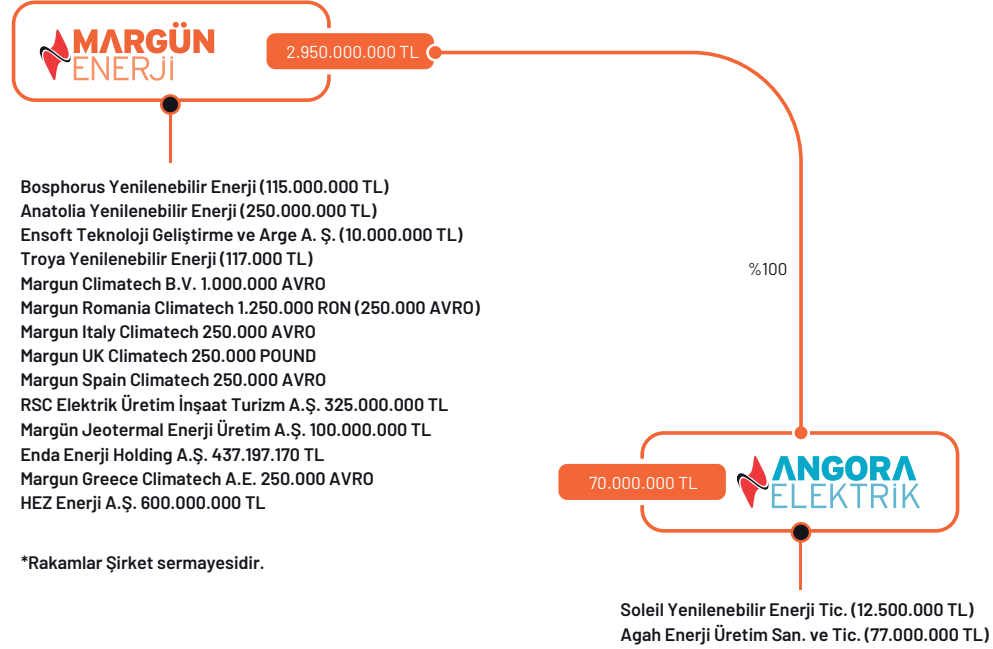
Şirket kendisi ve müşterileri için anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağının bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



*Rakamlar Şirket sermayesidir.

Margün Enerji'nin doğrudan ve dolaylı ortaklık oranları tabloda belirtilmiştir.

Adı	Ortaklık Payı	Faaliyet Konusu
Margun Climatech B.V.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun UK Climatech LTD	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Spain Climatech S.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Italy Climatech S.R.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Romania Climatech S.R.L.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Greece Climatech A.E.	100	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Angora Elektrik Üretim. A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi / Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	100	Enerji Sektörü Dijital Platformları, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	100	Elektrik Enerjisi Üretimi
Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş.	77,50	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enda Enerji Holding A.Ş.	24,02	Yenilenebilir Enerji Üretimi
HEZ Enerji A.Ş.	77,50	Yenilenebilir Enerji Üretimi

Dünyada ve Türkiyede Enerji Sektörü

Dünyada Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini 2030'a kadar üç katına çıkarma hedefini desteklemiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) değerlendirmelerine göre bu hedef iddialı olmakla birlikte, uygun politika setleri ve finansman koşullarıyla ulaşılabilir görünmektedir.

IRENA'nın (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı) yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yılı sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW'a ulaşmıştır; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA'nın güncel piyasa görünümünde ise 2025'te küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW'ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırmayı (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü ve yenilenebilir enerji piyasası değerlendirmeleri, güneş ve rüzgârın elektrik üretimindeki payının hızla arttığını; şebeke altyapısı, depolama ve esneklik yatırımlarının ise dönüşümün kritik bileşenleri haline geldiğini göstermektedir. IEA'nın ana senaryosunda küresel yenilenebilir kapasite artışının güçlü seyrini sürdürerek 2030'da yıllık ilave kapasitenin neredeyse 940 GW seviyesine ulaşması; bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş ve rüzgâr kaynaklı olması beklenmektedir. Bu dönüşüm, enerji arz güvenliği ve maliyetler açısından olumlu bir tablo sunarken; izin süreçleri, şebeke bağlantı kısıtları ve finansmana erişim gibi alanlarda iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.

Kapasite artışına paralel olarak üretim tarafında da güçlü bir büyüme öngörülmektedir: IEA'ya göre yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi 2024'te 9.900 TWh düzeyinden 2030'da 16.200 TWh'ye yükselirken, yenilenebilirlerin küresel üretimdeki payı %32'den %43'e çıkacaktır; güneş ve rüzgârın payı ise %27 seviyelerine yaklaşacaktır. Aynı değerlendirmede yenilenebilirlerin küresel elektrik üretiminde kömür 2025 sonunda geride bırakması beklenmektedir.

*<https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity>

Türkiyede Yenilenebilir Enerji

Türkiye'de güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmekte; özellikle lisanssız/çatı uygulamaları ve hibrit santral yatırımları güneş enerjisinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. 2021'de onaylanan Paris İklim Anlaşması'na paralel olarak hazırlanan "Uzun Vadeli İklim Stratejisi" ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin 122,4 GW olan toplam elektrik kurulu gücünün %62'si (76,1 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise yaklaşık %20 (25,1 GW) olmuştur.

Türkiye'de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır. Bu eğilim, maliyetlerdeki düşüş ve devreye alma sürelerinin görece kısa olması nedeniyle devam etmektedir.

IEA'nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2024'te 68 GW'a ulaşması ve 2028'de 99 GW seviyesine yükselmesi beklenmekteydi. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiş; 2025 yılında da artış devam ederek yenilenebilir kurulu güç yaklaşık 76 GW seviyesine yükselmiştir.

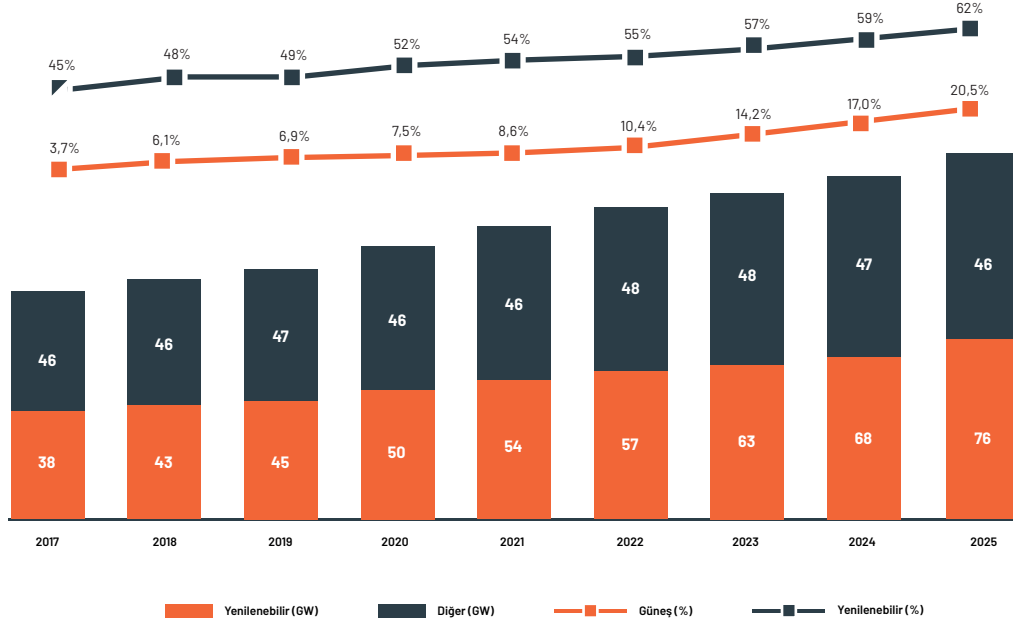
Aşağıdaki özet göstergeler, 2024-2025 döneminde kurulu güç ve elektrik üretimindeki temel değişimi göstermektedir.

Gösterge	2024	2025
Toplam kurulu güç (GW)	115,4	122,4
Yenilenebilir kurulu güç (GW)	68,3	76,1
Yenilenebilir payı (kurulu güç, %)	%59	%62
Güneş kurulu gücü (GW)	19,6	25,1
Toplam elektrik üretimi (TWh)	343,3	356,7
Yenilenebilir üretim (TWh)	156,1	154,8
Yenilenebilir payı (üretim, %)	%45	%43
Güneş payı (üretim, %)	%7,6	%10,5

Kurulu güçteki artışın ana sürükleyicisi güneş olurken, yenilenebilir üretim payı özellikle hidrolojik koşullar ve kaynakların kapasite faktörlerine bağlı olarak yıllar arasında dalgalanabilmektedir. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde toplam kurulu güç ile yenilenebilir ve güneş kurulu gücünün seyrini göstermektedir.

12. Kalkınma Planı'na göre enerji sektörü hedefleri aşağıdaki gibidir:

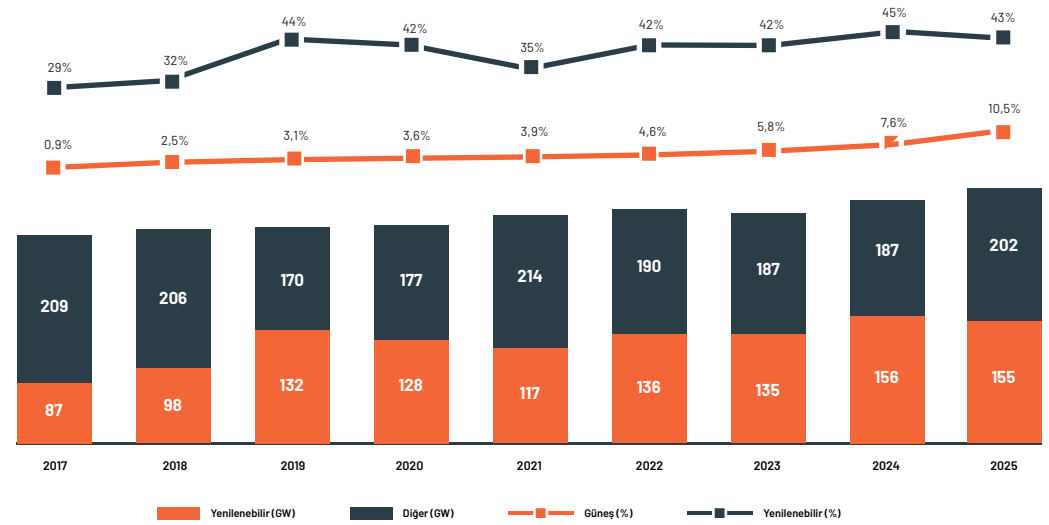
Türkiye'de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Üretim tarafında, 2025 yılında Türkiye'de toplam 356,7 TWh elektriğin %43'ü (154,8 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2025 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı %10,5'e (37,5 TWh) yükselmiştir. Kurulu güçte yenilenebilir kaynakların payının %62'ye ulaşmasına karşın üretimdeki payın daha düşük kalması; rüzgâr ve güneşin kapasite faktörleri ile hidrolojik koşulların yıllara göre değişkenliğinden kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede, sistem dengesini ve arz güvenliği açısından şebeke yatırımları, depolama ve esneklik çözümleri önemini korumaktadır. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde elektrik üretimindeki kaynak bileşimini ve yenilenebilir payındaki değişimi özetlemektedir.

Türkiye'de Yıllık Elektrik Üretimi (TWh)



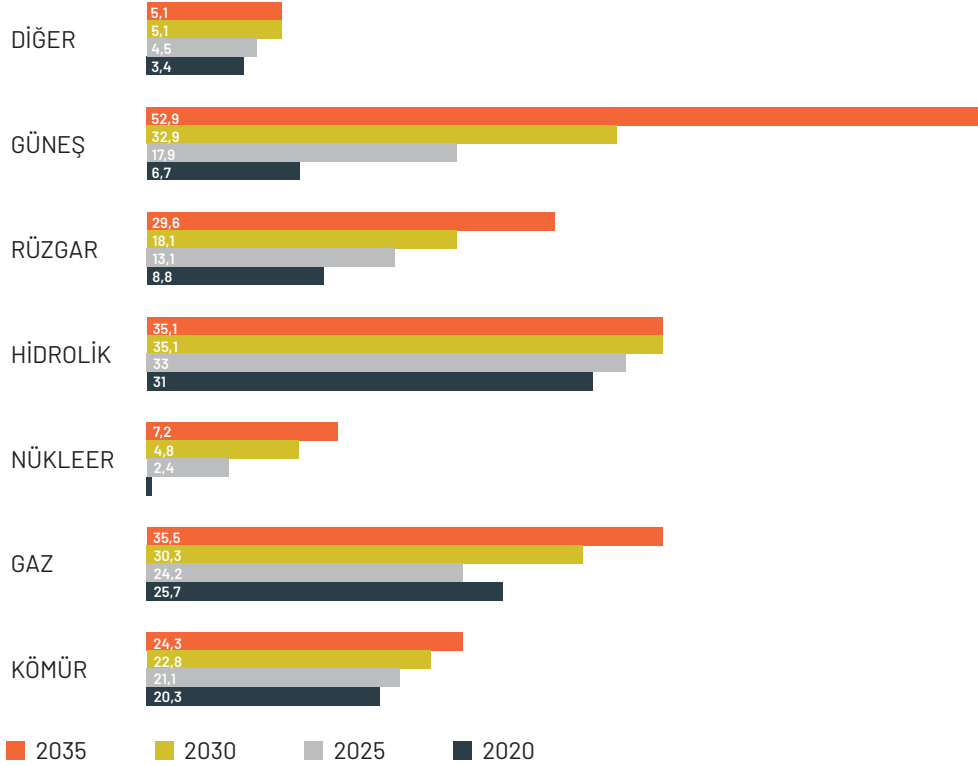
Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Politika Çerçevesi ve Orta Vadeli Hedefler

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2023'te yayımlanan 2022 Ulusal Enerji Planı Türkiye'nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı'na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW'a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW'a yükselmektedir.

Ulusal Enerji Planı'nın hedeflerine yaklaşmak için YEKA uygulamaları, lisanssız üretim yatırımları ve hibrit santral modelleri önemli araçlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, değişken yenilenebilir kaynakların sistem entegrasyonu açısından iletim-dağıtım altyapısı, kısa süreli depolama çözümleri ve talep tarafı katılımı gibi esneklik unsurlarının geliştirilmesi gerekmektedir.



Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Not: 2025, 2030 ve 2035 değerleri Ulusal Enerji Planı projeksiyonlarını göstermektedir.

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla (2024-2028), Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla güneş kurulu gücünün yaklaşık 25 GW seviyesine yaklaşması, 2028 yılı için belirlenen 30 GW hedefi açısından güçlü bir yakınsama göstermektedir.

	2023	2028
Güneş Kurulu Gücü (MW)	11.350	30.000
Elektrik Kurulu Gücü (MW)	106.800	136.000
Rüzgâr Kurulu Gücü (MW)	11.700	18.000
Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%)	40	50
Batarya Depolama Kapasitesi (MW)	0	5.000

Bu çerçeveyi yıllık eylem ve performans göstergelerine indirgeyen 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı (30.10.2025 tarihli Resmî Gazete), enerji politikasında arz güvenliği ve dışa bağımlılığın azaltılması ile 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji, şebeke ve enerji verimliliği yatırımlarını önceliklendirmektedir. Programda 2026 yılı için elektrik enerjisi talebinin 387,3 TWh'ye ve toplam elektrik kurulu gücünün 128,9 GW'a yükselmesi; rüzgâr ve güneş kurulu gücünün sırasıyla 16,3 GW ve 26,1 GW seviyelerine ulaşması ve yenilenebilir kaynakların elektrik üretimindeki payının %49'a çıkarılması hedeflenmektedir. YEKA kapsamında bugüne kadar 6.020 MW kapasite tahsis yapılmış; 9 Eylül 2025'te 850 MW GES ve 1.150 MW RES yarışmaları ilan edilmiş; iletim şebekesi yatırımlarıyla 2025 Ağustos sonu itibarıyla 804 transformator merkezi, 229.638 MVA toplam kurulu güç ve 75.901 km iletim hattı seviyelerine ulaşılmıştır.

Üretim Tesisleri

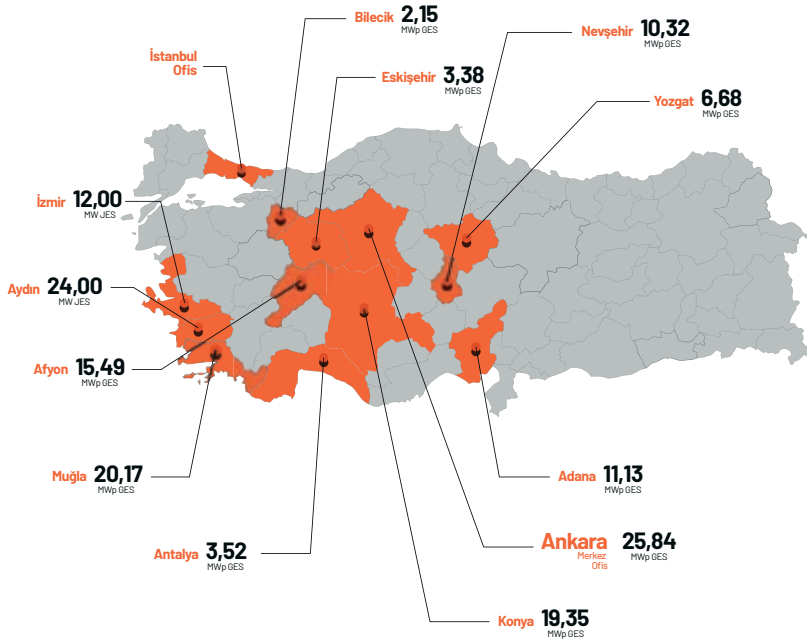
Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Margün Enerji, yaşanabilir bir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 154,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Margün Enerji 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'da 20,17 MW kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş biri İzmir'de 12 MW, diğeri Aydın'da 24 MW kurulu güce sahip iki adet Jeotermal Enerji Santrali (JES) bulunmaktadır.

Şirketimiz, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 200,04 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,39 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Aşağıda, şirketimiz ve bağlı ortaklıkları bünyesinde yer alan toplam 91 santral ve 154,03 MW kurulu güce ilişkin bilgiler yer almaktadır.



Adı	Yatırım İli	Kurulu Güç (MWp)
Agah Enerji	Ankara	25,84
Anatolia Yenilenebilir Enerji	Yozgat	6,68
	Nevşehir	10,32
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	Afyon	15,49
	Bilecik	2,15
Margün Enerji	Konya	19,35
Soleil Yenilenebilir Enerji	Antalya	3,52
	Eskişehir	3,38
Troya Yenilenebilir Enerji	Adana	11,13
	Muğla	20,17
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	İzmir	12,00
HEZ Enerji A.Ş.	Aydın	24,00
Toplam		154,03



2026 Yılı 1. Çeyrek Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin bağlı ortaklıklarına ait Margün Enerji'nin altında bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2026 yılının 1. çeyreğinde 30.331.972 kWp ve 2 adet Jeotermal Santralinden toplam 37.589.912 kWp elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur.

Margün Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. - (kWh)			
Yatırım İli	Toplam Santral Adedi	Toplam Kurulu Güç (MWp)	2026 Yılı 1. Çeyrek Toplam Üretim (kWh)
Ankara	23	25,84	5.336.502
Yozgat	6	6,68	1.471.089
Nevşehir	9	10,32	2.481.643
Afyon	14	15,49	4.247.626
Konya	17	19,35	5.525.936
Antalya	4	3,52	1.006.950
Eskişehir	3	3,38	453.996
Adana	10	11,13	3.302.292
Bilecik	2	2,15	456.815
Muğla	1	20,17	6.049.123
İzmir*	1	12	7.813.508
Aydın*	1	24	29.776.404
Toplam	91	154,03	67.921.884

*Jeotermal

Santral Bazında Üretim Rakamları

Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	4.396.225	2.864.350	4.360.565	2.763.374
Şubat	4.733.506	4.854.053	3.996.271	3.538.540
Mart	5.103.497	5.764.293	6.208.548	5.609.589
Nisan	5.994.284	6.696.980	5.943.749	-
Mayıs	6.654.332	6.691.235	7.387.986	-
Haziran	6.814.219	8.200.464	8.049.390	-
Temmuz	8.510.906	7.442.827	8.074.583	-
Ağustos	8.153.767	7.617.228	7.952.274	-
Eylül	7.316.849	6.542.598	7.144.974	-
Ekim	6.160.090	6.436.312	6.042.721	-
Kasım	4.050.588	4.069.196	4.496.476	-
Aralık	3.916.920	2.826.644	2.907.425	-
Toplam	71.805.182	70.006.181	72.584.964	11.911.502

Agah (Ankara) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.526.521	1.034.344	1.378.141	737.733
Şubat	1.319.695	1.794.399	1.552.473	1.161.188
Mart	1.747.040	2.093.997	2.532.212	2.171.272
Nisan	2.166.898	2.680.463	2.197.177	-
Mayıs	2.461.251	2.573.105	2.819.490	-
Haziran	2.667.980	3.311.708	3.228.528	-
Temmuz	3.303.075	2.895.990	3.378.294	-
Ağustos	3.308.725	3.135.129	3.216.558	-
Eylül	2.815.278	2.458.147	2.602.397	-
Ekim	2.179.565	2.302.455	2.028.957	-
Kasım	1.125.100	1.182.680	1.545.033	-
Aralık	1.168.064	792.935	973.339	-
Toplam	25.789.192	26.255.352	27.452.598	4.070.192

Margün (Afyon) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.083.483	792.267	979.088	731.905
Şubat	1.351.634	1.204.686	1.118.350	920.325
Mart	1.301.379	1.568.034	1.577.122	1.626.327
Nisan	1.519.453	1.919.564	1.639.060	-
Mayıs	1.558.709	1.863.040	1.926.682	-
Haziran	1.878.483	2.170.022	2.235.852	-
Temmuz	2.283.624	2.058.917	2.283.136	-
Ağustos	2.135.214	2.158.786	2.219.591	-
Eylül	1.901.691	1.727.298	1.974.299	-
Ekim	1.622.006	1.753.243	1.515.542	-
Kasım	994.474	1.063.782	1.237.607	-
Aralık	966.389	661.141	866.222	-
Toplam	18.596.548	18.940.778	19.572.551	3.278.557

Anatolia (Ankara) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	245.029	186.740	157.825	107.333
Şubat	264.800	309.251	278.108	205.011
Mart	310.138	384.192	443.504	385.175
Nisan	352.776	449.792	367.690	-
Mayıs	451.934	383.728	478.123	-
Haziran	459.067	538.949	539.318	-
Temmuz	577.620	522.142	572.789	-
Ağustos	560.853	546.891	541.263	-
Eylül	477.140	436.315	470.674	-
Ekim	365.033	388.801	351.431	-
Kasım	174.780	189.329	263.154	-
Aralık	190.815	83.085	164.578	-
Toplam	4.429.984	4.419.213	4.628.457	687.519

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.722.805	1.218.288	1.751.116	1.315.042
Şubat	2.119.520	1.820.132	1.963.813	1.258.887
Mart	2.105.646	2.388.092	2.596.832	1.751.151
Nisan	2.412.129	2.467.651	2.643.435	-
Mayıs	2.828.148	2.524.100	2.941.645	-
Haziran	2.852.958	2.821.791	3.109.764	-
Temmuz	3.074.704	2.950.094	3.024.699	-
Ağustos	2.685.410	2.920.401	2.874.745	-
Eylül	2.532.223	2.541.226	2.790.627	-
Ekim	2.249.567	2.525.940	2.457.878	-
Kasım	1.525.026	1.680.572	1.740.758	-
Aralık	1.412.691	1.162.426	1.422.525	-
Toplam	27.520.826	27.000.712	29.317.836	4.325.080

Soleil (Afyon) - (kWh)

Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	2.081.820	1.802.652	1.649.195	1.598.041
Şubat	2.582.270	2.322.759	2.228.121	1.708.120
Mart	3.050.500	2.786.656	2.228.537	2.742.961
Nisan	3.140.190	2.588.366	2.658.606	-
Mayıs	3.354.260	2.659.161	3.185.519	-
Haziran	3.654.390	2.840.643	3.522.677	-
Temmuz	3.757.620	3.391.870	3.270.928	-
Ağustos	3.302.890	3.127.041	3.097.181	-
Eylül	3.063.810	2.909.176	3.147.701	-
Ekim	2.934.530	2.892.121	2.540.511	-
Kasım	1.942.270	2.006.415	1.941.881	-
Aralık	1.795.000	1.456.616	1.773.671	-
Toplam	34.659.550	30.783.474	31.244.528	6.049.123

RSC (İzmir) - (kWh)

Ay	2024	2025	2026
Ocak	-	5.072.018	175.903
Şubat	-	4.274.302	3.400.732
Mart	-	4.643.362	4.236.873
Nisan	-	4.484.531	-
Mayıs	-	4.051.321	-
Haziran	2.988.749	2.852.253	-
Temmuz	2.453.840	2.674.717	-
Ağustos	2.360.690	2.521.951	-
Eylül	3.248.182	2.185.364	-
Ekim	3.517.054	3.361.619	-
Kasım	5.184.895	3.421.726	-
Aralık	5.108.056	2.988.133	-
Toplam	24.861.466	42.531.295	7.813.508

HEZ (Aydın) - (kWh)	
Ay	2026
Ocak	10.356.123
Şubat	9.192.389
Mart	10.227.892
Nisan	-
Mayıs	-
Haziran	-
Temmuz	-
Ağustos	-
Eylül	-
Ekim	-
Kasım	-
Aralık	-
Toplam	29.776.404



Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içinde kendi adına, yurt dışında ise müşterileri ve kendi adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket fiilen müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.

Hali hazırda müşterileri adına İtalya'da toplam sözleşme bedelleri 66,5 milyon Avro ve kurulu güçleri 75,1 MWp olan GES projeleri geliştirmekte ve izinler tamamlandıktan sonra EPC hizmeti verilerek sahaların kurulumu yapılacaktır.

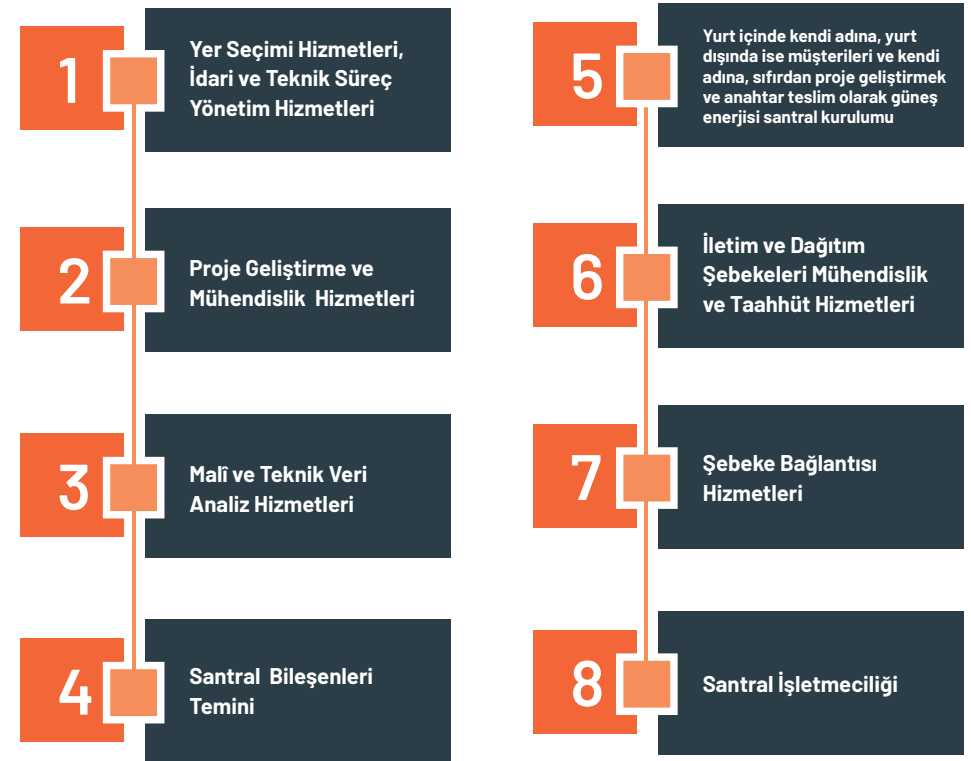
Söz konusu projelerden Berkteks Tekstil ile imzalanan 11 MWp gücündeki GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC sözleşmesi uyarınca, İtalya'nın Sicilya Bölgesi, Palermo ilinde yer alan 11 MWp gücündeki San Guisepppe Jato GES Projesi'nin arazi geliştirme, teknik inceleme ve proje çalışmaları tamamlanmıştır. 06.08.2021 tarihinde lisanslama için İtalyan Şebeke Operatörü Enel'e resmi başvuru Margün Enerji'nin İtalya Şubesi adına yapılmıştır.

GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim müteahhitlik hizmetleri kapsamında İtalya, Sicilya Eyaleti, Agrigento ilinde yer alan 53.1 MWp gücündeki Castello GES Projesi için Hacı İsmail KURTUL ve Kurteks Tekstil ile 2020 yılında bir sözleşme imzalanmış, ilgili sözleşme şirketimiz tarafından feshedilerek aynı şartlarla 2023 yılı sonunda MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.' ne devredilmiştir. Projede ön lisans alınarak projenin %30'luk kısmı tamamlanmış olup, ÇED, imar ve inşaat izinleri aşamasına geçilmiştir. Bu süreçlerin tamamlanmasına müteakip santral kurulumuna başlanacaktır.

Şirketimiz, yurt dışı proje geliştirme ve anahtar teslim müteahhitlik faaliyetleri kapsamında 31.12.2021 tarihinde Ankara merkezli MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile, İtalya'da 11,000,000 Avro (165,953,700 TL) + KDV toplam bedelli 11 MWp Güneş Enerjisi Santrali proje geliştirme ve kurulumu sözleşmesi imzalamıştır. Şirketimiz, yurt dışında arazi ve proje geliştirme, mühendislik ve kurulum, ikili elektrik satış anlaşması ve projenin finansmanını da kapsayan hizmetleri anahtar teslim esasına dayalı olarak yürütecektir. Bu proje kapsamında yıllık 1,600,000 Avro (24.138.720 TL) FAVÖK elde etmesi beklenmektedir.

İtalya'nın Palermo şehrinde yurt dışı faaliyetlerini yürütmek üzere 2021 Şubat ayında ofis açılmıştır. Devam eden mevcut EPC sözleşmelerimiz dışında muhtemel yeni müşterilerimiz ve kendi yatırımlarımız için de proje geliştirme çalışmalarımız İtalya Ofisimiz tarafından devam ettirilmektedir.

Şirketimizin İtalya'da İtalya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 2020'de Yılın Yatırımcısı Ödülü'nü almıştır.



Üretim Portföyü ve Yatırımlardaki Gelişmeler

Margün Enerji, 2019 yılının son çeyreğinde Girişim Elektrik Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den, Yozgat, Afyon, Nevşehir, Eskişehir bölgelerinde toplamda 22,35 MWp gücünde GES alımı yapmıştır. 2020 yılının son çeyreğinde ise Özyer Grup (Hasan ÖZYER, Ömer ÖZYER)'tan, Afyon ilinde 12,27 MWp GES ile Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.'den Ankara ilinde toplam 10,29 MWp gücünde GES santraline sahip Angora Elektrik Üretim A.Ş.'nin alımını yapmıştır. Şirket 12.03.2021 tarihinde Kinesis Enerji Yatırımları A.Ş. ve Hasan İNALOĞLU'ndan, Konya, Antalya, Ankara, Eskişehir, Adana ve Muğla illerinde 61,68 MWp GES alımı yapmıştır. Şirket, en son olarak da 2025 yılında RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş. satın alarak, 1 Jeotermal Santrali portföyüne dahil ederek toplam kapasitesini 130,03 MWp gücüne çıkarmıştır. 2026 yılında da HEZ Enerji A.Ş.'yi de portföyüne ekleyerek jeotermal santrali sayısını ikiye çıkarmıştır ve toplam kurulu gücü 154,03 MW'a çıkarmıştır.

Şirket, sermayelerinin tamamı kendisine ait olan toplam 154,03 MWp lisanslı ve lisanssız üretim kapasitesine sahip Güneş Enerji Santralleri ve 1 Jeotermal Santrali ile elektrik üreterek satmaktadır. Bu santraller 2019, 2020, 2021 ve 2025 yıllarında Şirket bünyesine katılmış olup, aralarında 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 ve 2020 yılında elektrik üretimine başlayan santraller de bulunmaktadır. Şirket merkezi Ankara'da bulunmaktadır. Elektrik üretim santralleri Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Bilecik, Konya, Antalya, Adana, Muğla, İzmir ve Aydın'da bulunmaktadır.

Söz konusu yatırımların tamamlaması durumunda, kabul tarihinden itibaren 5 yıl süreyle yerli katkı ilavesi dâhil ortalama 12,50 USD cent/kWh, izleyen yıllarda ise ortalama 10,50 USD cent/kWh bedel üzerinden, 5346 sayılı YEK Kanunu kapsamında toplam 15 yıl süreyle devlet alım garantisi altında elektrik satışının gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Jeotermal santrallerden yıllık brüt yaklaşık 3.863.250.000 kWh elektrik üretimi beklenmektedir. Potansiyel ek gelirler hariç olmak üzere sadece elektrik üretiminden, ilk 5 yıl yerli katkı ilavesi dâhil yıllık yaklaşık 462.850.000 USD (Dört Yüz Altmış İki Milyon Sekiz Yüz Elli Bin Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 370.250.000 USD (Üç Yüz Yetmiş Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) FAVÖK öngörülmektedir. İlk 5 yıllık sürenin sona ermesini takiben ise, söz konusu santrallerden sadece elektrik üretiminden yıllık toplam yaklaşık 405.000.000 USD (Dört Yüz Beş Milyon Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 324.000.000 USD (Üç Yüz Yirmi Dört Milyon Amerikan Doları) FAVÖK beklenmektedir. YEKDEM süresi boyunca ise potansiyel ek gelirler hariç olmak üzere sadece elektrik üretiminden toplam yaklaşık 6.364.250.000 USD (Altı Milyar Üç Yüz Altmış Dört Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) satış geliri ile yaklaşık 5.091.250.000 USD (Beş Milyar Doksan Bir Milyon İki Yüz Elli Bin Amerikan Doları) FAVÖK öngörülmektedir.

Şirket sermayesinin tamamı kendisine ait olan bağlı ortaklıklarına ait çağrı mektuplarına istinaden lisanslı ve lisanssız olarak üretim yapmaktadır. 2 Ekim 2013 tarihinden yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde gerçek veya tüzel kişilerin, bir elektrik tüketim tesisine

sahip olmak şartı ile (ev, iş yeri, ticarethane, imalat tesisi vb) üst sınır 1 MW olmak üzere Lisanssız Elektrik Üretim Tesisini kurmak üzere başvurularda bulunmalarının önü açılmıştır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunu, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği Elektrik Enerjisini 10 yıl süresince kWh/13,3 USD cent/kWh devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Türkiye'de 2021 Eylül ayı itibarı ile yaklaşık 7.390 MW Güneş Santrali devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

GES'ler için kurulu güç kavramı DC (Doğru Akım) cinsinden ifade edilmekte olup, Şirketimizin GES'nin kurulu gücü 118,03 MWp'dir. Ancak doğru akım elektrik tüketimde kullanılamamakta ve transformatörler vasıtasıyla şebekeye verilecek elektrik cinsi olan AC (Alternatif Akım) formuna dönüştürülmek zorundadır. Şirketimizin GES santrallerinin dönüştürülmüş kullanılabilir elektrik AC çıkış gücü toplamı ise 100,480 MWac seviyesindedir.

Muğla ili, Milas ilçesinde kurulu ve işletmede olan, Lisans gücü ve Emre Amade kapasitesi 14 MWe olan Özmen 1 GES Üretim Lisanslı tesisinin elektrik enerjisi ticari operasyonları Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında tarafımızca yapılmaktadır. 12/05/2022 tarihli ve 10971 sayılı Kurul Kararı kapsamında elektriksel gücünün 14 MWe'den 16 MWe'ye yükseltilmesi ilgili Dağıtım Şirketi ve TEİAŞ kurumları tarafından onaylanmış ve bu kapasite artışıyla birlikte Haziran-Eylül 2022 dönemleri boyunca 606,17 MWh kadar daha fazla üretim yapıldığı gözlemlenmiştir. İşletme YEKDEM kapsamında olup, YEKDEM ve Yerli Aksam desteği ile toplam birim fiyatı 13,74 Şcent/kWh üzerinden, Gün Öncesi ve Gün İçi Piyasaları'nda saatlik Operasyonel işlemler sürdürülmektedir. Gün İçi Piyasasında sürdürülen saatlik alış-satış işlemleri neticesinde ağırlıklı ortalama satış birim fiyatlarımız 13,90 Şcent/kWh seviyelerine kadar çıkmaktadır.

Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Şirketimiz, Muğla ilinde bulunan Özmen-1 GES projesi kapsamında Türkiye'de öncü nitelikte bir uygulamayı hayata geçirmiştir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak 2.064 MWh kapasiteli üretime entegre bütünleşik elektrik depolama ünitesi devreye alınmıştır.

Söz konusu yatırım ile yenilenebilir enerji üretiminin sürekliliği ve sistem verimliliği güçlendirilmiş; dengesizlik giderlerinin minimize edilmesi, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanarak uygun zaman dilimlerinde şebekeye aktarılması sağlanmıştır. Bu sayede üretim kayıplarının önüne geçilmesi ve kaynak kullanım etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Uygulamanın tam kapasiteyle işletilmesi sonucunda yıllık yaklaşık 860.000 kWh ilave üretim sağlanması ve buna bağlı olarak ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Bu yatırım, şirketimizin yenilenebilir enerji sektöründeki yenilikçi ve katma değer odaklı yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğindedir.

RSC- 1 Seferihisar JES - Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisi Başvurusu (Hibrit GES)

Yönetim Kurulu'muzun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES elektrik üretim santraline entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde Hibrit GES yatırımı için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Planlanan hibrit yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, RSC-1 Seferihisar JES tesisimizin toplam kurulu gücü yaklaşık %50 oranında artarak 17,40 MWm seviyesine ulaşacaktır. Bu kapasite artışı, mevcut altyapının daha etkin kullanımı ve kaynak çeşitliliğinin artırılması açısından önemli bir stratejik adım niteliğindedir.

Söz konusu yatırım ile yıllık yaklaşık 10.000.000 kWh ilave elektrik üretimi gerçekleştirilmesi ve yaklaşık 1.050.000 USD tutarında ek satış geliri elde edilmesi öngörülmektedir. Hibrit üretim modeli sayesinde üretim sürekliliğinin güçlendirilmesi ve portföy verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Jeotermal Akışkandan Lityum Üretimin Ticarileştirilmesi

Yönetim Kurulumuzun 11.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketimizin ilave gelir yaratabilecek yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürümüz yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda, Seferihisar Jeotermal Sahası'nda kritik mineraller ve özellikle lityum (Li) potansiyeline yönelik teknik ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından hazırlanan değerlendirme raporuna göre, RSC jeotermal akışkanında 11,7 – 14,1 ppm aralığında, ortalama yaklaşık 13 ppm seviyesinde lityum tespit edilmiştir. Raporda, lityuma yönelik AR-GE çalışmalarının önem arz ettiği belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, jeotermal akışkandan lityum eldesine yönelik detaylı etüt ve araştırmaların yapılmasına ve sonuçlara bağlı olarak ticarileştirme sürecine ilişkin fizibilite çalışmalarının başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan yatırım, madencilik faaliyeti niteliğinde olmayıp; mevcut kuyulardan elde edilen jeotermal akışkan içerisindeki lityumun kuyu başında ayrıştırılması esasına dayanmaktadır.

RSC- 1 Seferihisar JES Kapasite Kullanım Artışı

Yönetim Kurulu'muzun 08.07.2025 tarihli kararı doğrultusunda, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'e entegre edilmek üzere 5,4 MWm kurulu gücünde hibrit GES kurulması amacıyla aynı tarihte Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvuruda bulunulmuştur.

Ayrıca, 11.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında gelir artırıcı yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Genel Müdürümüz yetkilendirilmiş; yapılan teknik ve fizibilite değerlendirmeleri sonucunda RSC-1 Seferihisar JES'in mevcut kapasitesinde kullanım artışı sağlanmasına yönelik teknik imkânların bulunduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda kapasite kullanım artışına ilişkin başvuru, etüt ve izin süreçlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan kapasite artışı ve kuyu iyileştirme çalışmaları neticesinde yıllık yaklaşık 32.000.000 kWh ilave üretim gerçekleştirilmesi; mevcut 5.800.000 USD (235.440.560 TL) seviyesindeki yıllık gelire ek olarak yaklaşık 3.360.000 USD (136.393.152 TL) tutarında ilave gelir elde edilmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda toplam yıllık gelirin yaklaşık 9.160.000 USD (371.833.712 TL) seviyesine ulaşması öngörülmektedir.

Karbon Sertifikasyon

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları ve 2022–2026 dönemi stratejileri kapsamında, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak ve karbon ticareti alanında faaliyet göstermek amacıyla 10.11.2021 tarihinde Profed Enerji Çevre Danışmanlık ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu kapsamda, güneş enerjisi santrallerimizde üretilen temiz enerjiye karşılık karbon sertifikalandırma süreçleri başlatılmış olup, ilgili projelere ait kayıt ve sertifika onayları Global Carbon Council (GCC) tarafından uygun bulunarak tamamlanmıştır. Yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikası, S&P Global Market Platformu'nda yayımlanmıştır.

Söz konusu sertifikaların uluslararası piyasalarda değerlendirilmesiyle yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ekonomik getirisinin artırılması ve Şirketimize ilave gelir sağlanması hedeflenmektedir.

Onay süreci tamamlanan yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikasına ek olarak, yaklaşık 280.000 adet karbon sertifikasının sertifikasyon süreci devam etmektedir.

Jeotermal Enerji Alanındaki Yatırım ve Yapılanma Süreci

Şirketimizin yenilenebilir enerji alanındaki büyüme hedefleri doğrultusunda, Türkiye’de yerleşik bir şirket ile %100 bağlı ortaklığımız Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, Denizli ve Manisa illerinde bulunan toplam 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip 9 adet jeotermal kaynak ruhsatının devralınmasına ilişkin sözleşme 27.10.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Söz konusu yatırım kapsamında, jeotermal enerji projelerinin geliştirilmesi amacıyla Margün Jeotermal A.Ş. unvanlı proje şirketi kurulmuş olup, şirket sermayesinin %77,50’si Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.’ye, %17,50’si Naturel Holding A.Ş.’ye, %5,00’i ise Pardus Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Karma Girişim Sermayesi Yatırım Fonu’na (BKG) aittir. İlgili yatırımların bu şirket üzerinden gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Projelerin potansiyel kapasiteye ulaşması halinde, elektrik santrallerinin toplam yatırım bedelinin yaklaşık 1.500.000.000 USD seviyesine ulaşması beklenmiştir. Ayrıca yatırımlar kapsamında, jeotermal akışkandan elde edilebilecek karbondioksit gazının ayrıştırılarak ticari faaliyete konu edilmesi, kıymetli metallerin çıkarılması, seracılık faaliyetlerinin yürütülmesi ve batarya üretiminde kullanılan minerallerin elde edilmesi gibi yan gelir yaratabilecek alanlarda da faaliyet altyapısı oluşturulması hedeflenmiştir.

Şirketimizin iştirakleriyle birlikte sahip olduğu 92 güneş, 3 jeotermal, 4 hidroelektrik ve 5 rüzgâr enerji santralinden oluşan toplam 354,07 MWm kurulu gücünün, planlanan jeotermal yatırımların tamamlanması ve potansiyel kapasiteye ulaşılması halinde yaklaşık %136 oranında artarak 835,07 MWm seviyesine ulaşmasının öngörüldüğü değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilmesi planlanan bu yatırım ile Şirketimizin jeotermal enerji alanında Türkiye’nin en yüksek kurulu güce sahip şirketlerinden biri konumuna ulaşması hedeflenmiştir.

Yurt Dışında Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası Aracına İlişkin SPK Başvurusu

Yönetim Kurulumuzun 30.10.2025 tarihli kararı ile, Şirket Esas Sözleşmesi’nin 20. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu’na verilen yetkiye dayanarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, yurt içinde satışa sunulmaksızın yurt dışında satılmak üzere, ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek çeşitli tertip ve vadelerde, sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip, toplamda 350.000.000 ABD Doları (Üç Yüz Elli Milyon Amerikan Doları) veya muadili yabancı para tutarına kadar Yeşil/Sürdürülebilir Temalı Sermaye Piyasası Aracı (Sustainability-Themed Bond / Green Bond) ihraç edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu ihraçtan elde edilecek gelirlerin, başta 27.10.2025 tarihli KAP açıklamamızda duyurduğumuz jeotermal enerji yatırımlarının yanı sıra

sürdürülebilirlik temalı ve benzeri yatırımların finansmanında kullanılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu ihraç işlemine ilişkin olarak 31.10.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na gerekli başvuru yapılmıştır.



FİNANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	31.03.2026	31.03.2025
Dönen Varlıklar	1.593.179.550	1.687.125.692
Duran Varlıklar	26.849.825.810	21.375.370.094
Toplam Varlıklar	28.443.005.360	23.062.495.786
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.051.291.642	3.871.871.353
Uzun Vadeli Yükümlülükler	7.806.115.309	4.943.597.100
Özkaynaklar	15.585.598.409	14.247.027.333
Toplam Kaynaklar	28.443.005.360	23.062.495.786

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.03.2026	31.03.2025
Hasılat	384.601.070	301.282.661
Faaliyet Karı/Zararı	6.985.924	(62.233.823)
FAVÖK	112.678.916	148.248.368
Vergi Öncesi Karı/Zararı	1.855.695.269	1.025.592.071
Dönem Karı/Zararı	1.787.902.943	453.490.780

Finansal Rasyolar	31.03.2026	31.03.2025
FAVÖK Marjı	% 29,30	% 49,21
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	% 45,20	% 38,22
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	% 54,80	% 61,78
Brüt Kâr Marjı	% 17,12	% 2,32

Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

Net Satışlar TL	31.03.2026	%	31.03.2025	%
Elektrik Üretim	372.668.923	97	243.021.278	81
Enerji Mühendisliği, Bakım ve Onarım	11.932.147	3	58.261.383	19
Toplam	384.601.070	100	301.282.661	100

Strateji ve Hedefler

2014 yılında kurulan ve Türkiye’de yenilenebilir enerji alanında yatırımcı kimliğiyle faaliyetlerine başlayan Margün Enerji, geçen yıllar içinde portföyünü hızlı biçimde büyüttü; bununla birlikte yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek yatırım portföyünü geliştirmeye başlamıştır. 2021 yılında gerçekleştirilen halka arzın ardından Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlayan Şirketimiz, halka arz edildiği tarih itibarıyla yaklaşık 400 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahipken, 31 Mart 2026 itibarıyla piyasa değerini yaklaşık 3,48 milyar ABD Dolarına ulaştırarak yatırımcısına önemli ölçüde değer kazandırmıştır.

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımlarındaki ivme devam etmektedir. IRENA’nın yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yıl sonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW’a ulaşmış; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA’nın güncel piyasa görünümünde ise 2025 yılında küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW’ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırmayı (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

Türkiye’de 2025 yıl sonunda yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %62, toplam üretim içerisindeki payı %43 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içindeki payı %3,5 iken, 2025 yılında %10,5’e yükselerek 37,5 TWh seviyesine ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar her yıl 3.500 MW’lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında, önümüzdeki dönemde Margün Enerji’nin pazar payını artırarak büyümesini sürdürmesi hedeflenmektedir. Gerek dünyada gerekse Türkiye’deki yüksek büyüme potansiyeli göz önünde bulundurulduğunda, Şirketimizin üretim kapasitesinin 2025-2030 döneminde hızlanarak artması beklenmektedir.

Elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir kaynakların payının yükselmesi ve teknolojik gelişmeler, yeni fırsatları ve iş modellerini beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda, Muğla’da üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu güce sahip Özmen-1 GES projemize 2,064 MWh kapasiteli bütünsel depolama ünitesi yatırımı yapılmış ve kurulum Aralık 2024 döneminde tamamlanmıştır; resmi kabul süreçleri devam etmektedir. Depolama ünitesinin devreye alınmasıyla oluşması beklenen yaklaşık 860.000 kWh/yıl ilave üretim sayesinde ek satış geliri elde edilmesi, yeşil enerji üretimimizin artırılması ve karbon salımının azaltılmasına katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının, Şirketimiz açısından yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Margün Enerji, büyüme hedeflerini yalnızca mevcut santral yatırımlarıyla sınırlı tutmayarak; yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir enerji santrali satın almaları ve geliştirme projeleriyle kurulu gücünü artırmayı, portföyünü temiz, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarıyla genişleterek büyümesini sürdürmeyi planlamaktadır. Bu yaklaşımın bir parçası olarak, GES yatırımlarımızla büyüttüğümüz portföyümüzü çeşitlendirmek ve üretim kaynaklarımızı dengelemek amacıyla İzmir’de işletmede bulunan 12,00 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES’i bünyesinde barındıran RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.’nin %100 payı satın alınmış; baz yük üretim imkânı sunan jeotermal kaynakla portföyümüzün sürdürülebilirliği ve gelir yapısının istikrarı güçlendirilmiştir.

Jeotermal alandaki büyüme stratejimizi ölçeklemek üzere, Denizli ve Manisa illerinde yer alan 9 adet jeotermal kaynak ruhsatı ve toplam 505 MWm kurulu güç potansiyelinin devrine ilişkin sözleşme imzalanmış; yatırımların daha etkin geliştirilmesi ve yönetilmesi amacıyla Margün Jeotermal Enerji unvanlı proje şirketi kurulmuştur. Yatırımların gerçekleşmesi ve potansiyel kapasiteye ulaşması halinde, portföyün yıllık yaklaşık 3,86 milyar kWh brüt üretim potansiyeline ulaşması; ilgili düzenlemeler kapsamında 15 yıl süreyle alım garantisiyle satış yapılması ve yalnızca elektrik üretiminden yıllık yaklaşık 405 milyon ABD Doları satış geliri ile 324 milyon ABD Doları FAVÖK potansiyeli yaratması öngörülmektedir. Buna ek olarak, CO₂ ayrıştırma ve mineral eldesi gibi ilave gelir alanlarını destekleyecek entegre bir yapının oluşturulması hedeflenmekte; yatırımların hayata geçmesiyle iştiraklerimizle birlikte toplam kurulu gücümüzün yaklaşık 835 MWm seviyesine yükselmesi ve Şirketimizin jeotermal alanda Türkiye’de lider konuma ulaşması amaçlanmaktadır.

Satın alınan RSC-1 Seferihisar JES özelinde ise büyüme ve verimlilik odağını güçlendirecek adımlar devreye alınmıştır. Santrale entegre hibrit GES kurulumu için EPDK’ya başvuruda bulunulmuş; jeotermal kaynağın katma değerini artırmak amacıyla kritik minerallerin, özellikle lityumun, jeotermal akışkan üzerinden değerlendirilmesine yönelik araştırma ve fizibilite çalışmalarının başlatılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca, santralde kapasite kullanımının artırılmasına yönelik teknik imkânlar tespit edilerek gerekli başvuru, etüt ve izin süreçleri başlatılmıştır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın yanı sıra, batarya, hidrojen ve karbon yakalama gibi iklim teknolojileri alanındaki büyüme potansiyelleri de değerlendirilmektedir. Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya’daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmaya yönelik satın alma, iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız sürdürülmekte; bu kapsamda önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji üretim kapasitemizin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi hedeflenmektedir.

Operasyonlarımızın dijitalleşme ve teknoloji ile desteklenmesi, stratejik önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, enerji sektörüne yönelik dijital çözümler ile yapay zekâ tabanlı santral yönetimi ve optimizasyon çalışmalarımız kurumsal bir çatı altında güçlendirilmiş; Ar-Ge Merkezi yapılanmasına yönelik süreçler başlatılmış ve güneş santrali portföyümüzün operasyonel verimliliğini artırmayı hedefleyen yapay zekâ tabanlı yönetim platformu projesi yetkili kuruma sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, temiz enerji üretimimizden karbon sertifikası üreterek uluslararası karbon piyasalarında gelir yaratmak ve yenilenebilir yatırımlarımızın ekonomik değerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, güneş enerjisi santrallerimize ilişkin sertifikasyon ve akreditasyon süreçleri sonucunda yaklaşık 276 bin adet karbon sertifikası uluslararası platformda yayımlanmış; ilave yaklaşık 280 bin adet sertifika için onay süreci devam etmektedir.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek ve yatırım finansmanını çeşitlendirmek amacıyla, yurt dışında satışa sunulmak üzere toplam 350 milyon ABD Doları veya muadili yabancı para tutarına kadar Yeşil/Sürdürülebilir temalı borçlanma aracı ihracına ilişkin süreçler başlatılmıştır. Sağlanacak kaynağın, öncelikle jeotermal yatırımlarımız olmak üzere sürdürülebilirlik temalı projelerimizin finansmanında kullanılması planlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de güçlü bilanço yapımızı koruyarak; büyüyen ciro, öngörülebilir kârlılık ve yeniden yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışlarıyla sürdürülebilir büyüme modelimizi güçlendirmeyi ve yatırımcılarımıza değer yaratmayı sürdürmeyi hedefliyoruz. Margün Enerji, 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını daha da güçlendirmeyi; yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri yatırımlarını büyüme stratejisinin temel odak alanları olarak konumlandırmaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik

Margün Enerji, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding tarafından belirlenen kurumsal değerler olan sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmakta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Margün Enerji, sıfır karbon ekonomisine geçişi ve sürdürülebilir bir geleceğin yaratılmasını destekleyen iklim teknolojilerinin temel bileşenleri olan yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ve enerji verimliliğini artırarak küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı çevresel öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Margün Enerji vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Margün Enerji, Naturel Holding'in iklim teknolojisi iştirakleri için gerçekleştirdiği Önemlilik Analizi ile belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefine uyum sağlamaktadır.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak.

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak.

Biyçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, döngüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek.

Sosyal

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Geliştirmek / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek.

Çalışanların Refahını Desteklemek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek.

Paydaş İletişimi ve Katılımı İyileştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimini ve paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Güçlendirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmalarını desteklemek.

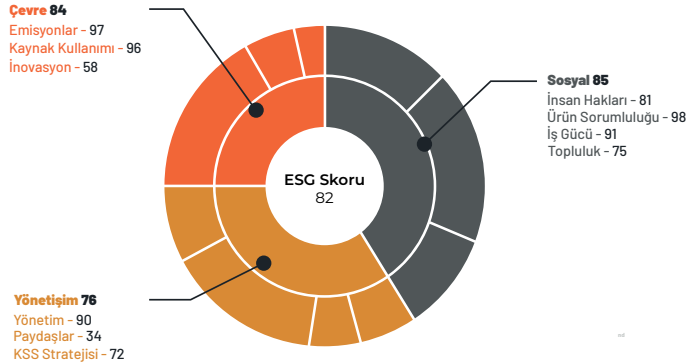
Risk Yönetimini ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetimi raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliği Artırmak / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek.

ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Margün Enerji, 2024 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 3. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 3. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.



31.12.2024 itibarıyla LSEG raporları.

Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketin enerji yönetimi politikası, öncelikle enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeye ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına odaklanmaktadır.

Margün Enerji, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken, sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



Margün Enerji ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği; Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katılmıştır.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Margün Enerji'nin bağlı ortaklığı Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği Özmen-1

GES projesiyle Türkiye’de bir ilk gerçekleştirildi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünsel depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapılmıştır.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Proje ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Toplumsal Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Toplumsal Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak Margün Enerji, "Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi"ni desteklemekte ve paydaşı Twin Bilim ile iş birliği içinde çalışmaktadır.

Projenin amaçları şunlardır:

(i) okullarda çatı üstü güneş enerjisi santralleri kurarak enerji verimliliğini artırmak, (ii) STEM ve sürdürülebilirlik temalı eğitim laboratuvarları kurarak, robotik kodlama kitleri ve yapay zekâ destekli çevrim içi platformlarla Türkiye’nin inovasyon vizyonuna katkı sağlamak. 2024 yılında proje, Ankara Etimesgut’taki Şehit Mehmet Çetin İlkokulu’nda başlatılmış; öğrenciler, robotik kitler ve kodlama yoluyla bir güneş panelinin nasıl elektrik ürettiğini öğrenmiştir.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Margün Enerji Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyerleri Programı’nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye’de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi olanaksızlıkların yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek



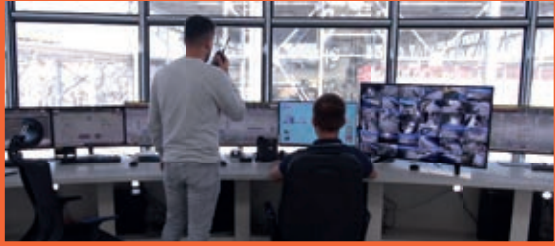
İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2025 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü & KEDV



UNWEPs imzacısı olarak ve çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği destekleme konusundaki öncelikli sürdürülebilirlik hedefimiz doğrultusunda, ekonomik ve sosyal yaşamda kadınların güçlendirilmesi için çalışan paydaşımız Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile işbirliği yaparak Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ile İstanbul Maratonu'na katıldık.

Çevresel Fayda ve Emisyon Azaltım Katkısı



2025 yılı döneminde Ensoft izleme yazılımının kullanılması sayesinde, planlı ve plansız bakım faaliyetleri, önleyici bakım uygulamaları ile arıza tespiti, müdahale ve giderme sürelerinin optimize edilmesi neticesinde santral kullanılabilirliği ve işletme sürekliliği artırılmıştır. Bu iyileştirmeler sonucunda üretim rakamlarımız 7.803.860,564 kwh artmıştır ve %4.4 oranında net üretim artışı elde edilmiştir. Bu verim yaklaşık olarak 3.386,87 ton CO2 emisyonuna karşılık gelmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en fazla sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

	Görevi	İlk Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	24.11.2014
Hasan SARIÇİÇEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.05.2025
Tolgay BENDERLİ	Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görerek eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Hasan SARIÇİÇEK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Dr. Hasan SARIÇİÇEK, 2022 yılından bu yana Naturel Holding Strateji ve Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır. Holdingin kurumsal dönüşüm sürecinde aktif rol alarak, Türkiye'nin yanı sıra küresel ölçekte önemli bir iklim teknolojileri şirketine dönüşmesi için yürütülen yeniden yapılanma çalışmalarına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, holding bünyesinde faaliyet gösteren kurumsal girişim sermayesi şirketi Sustain-Tech Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nın Yatırım Komitesi Üyesidir. Dr. SARIÇİÇEK, Naturel Holding'e katılmadan önce PwC, Deloitte ve KPMG'de denetim, danışmanlık ve yeniden yapılandırma alanlarında çeşitli görevlerde bulunmuş; ardından NEC MENA, Kardemir ve KEY Holding gibi şirketlerde Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olan Dr. Hasan SARIÇİÇEK, Marmara Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans ve doktora derecelerini tamamlamıştır. Ayrıca Cornell Üniversitesi ve Columbia Üniversitesi'nden çeşitli sertifikalara sahiptir.



Tolgay BENDERLİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 İzmir doğumludur. Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Hidrojeoloji Mühendisliği Bölümünde, yüksek lisansını ise London College of Management'ta İşletme Yönetimi alanında tamamlamıştır. Kariyerinin ilk yıllarında altyapı inşaat işleriyle birlikte hidroelektrik ve jeotermal enerji santrallerinde elektrik üretimi ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönelik proje ve saha mühendisliği, şantiye şefliği ve proje müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Takip eden yıllarda enerji, inşaat ve sanayi sektörlerinde yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Aynı dönemde çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelikleri üstlenmiş; T.B.M.M. Sanayi, Ticaret ve Enerji Komisyonu ile DPT Kalkınma Planları, Elektrik Piyasası, Maden, Yenilenebilir Enerji ve Jeotermal Kanunları gibi düzenlemelerde komisyon üyelikleri yapmıştır. Türkiye başta olmak üzere Türk Cumhuriyetleri, Körfez Bölgesi ve AB ülkelerinde birçok anahtar teslim yatırım ve projenin iş geliştirme, üretim, taahhüt, finansman, birleşme-devralma ve işletme süreçlerini yürütmüştür. Son olarak Doğan Jeotermal Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Üyeliği, CEO'luk ve Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş; halen Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Mehmet ARPACI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1974 yılında Ankara'da doğan Mehmet Arpacı, ilk ve ortaöğrenimini bu şehirde tamamlamıştır. Lisans eğitimini ABD'de Florida'daki Eckerd College'da Uluslararası İşletme alanında birincilikle tamamlamış, ardından Florida Metropolitan Üniversitesi'nde MBA derecesi almıştır. Kariyerine enerji ve gayrimenkul sektörlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında başlayan Arpacı, Bilmer A.Ş.'de Pazarlama Müdürü, ardından Çalık Holding'de Satın Alma Müdürü ve Enerji Ticareti Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Enerji sektöründeki bilgi birikimiyle Global Enerji Vakfı'nın kurucu başkanlığını üstlenmiştir. 2010'da Atakule Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış, 2022 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. Ayrıca Çemtaş Çelik ve Bursa Beton A.Ş. Yönetim Kurullarında görev almakta, 2025 itibarıyla Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. İleri düzeyde İngilizce bilmekte; klasik sporlar, bisiklet ve doğa fotoğrafçılığına ilgi duymaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Çiğdem DİLEK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem Dilek, Londra'da London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almış ve Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır.

Avukat Çiğdem Dilek, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, sermaye piyasası ve banka-finans hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem Dilek bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem Dilek Ankara 1 Nolu Barosu Enerji Hukuku Komisyonunun kurucu başkanı ve Ankara 2 Nolu Barosunun kurucu yönetim kurulu üyesidir. Bunun yanı sıra sektör derneklerinden Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği Kurucu Başkanı olup halen GÜNDER'de Etik Kurulu Başkanıdır.

Çiğdem Dilek 2015-2021 yılları arasında Atakule GYO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır ve halen Naturel Yenilenebilir A.Ş., Margün Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ve Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği devam etmektedir. Çiğdem Dilek, CLA Partners Hukuk Bürosunun kurucu avukatı olup geniş hukukçu ekibiyle serbest avukatlığa devam etmektedir.

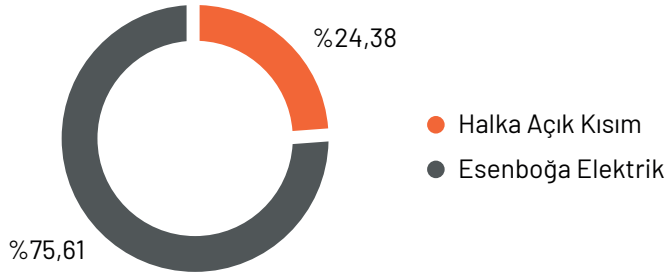
Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31.03.2026 itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

			31.03.2026			31.12.2025		
Grup	Açık/ Kapalı	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	
Esenboğa Elektrik A.Ş.	A	Kapalı	719.512.195	24,39	61,73	719.512.195	24,39	61,73
Esenboğa Elektrik A.Ş.	B	Kapalı	1.510.975.547	51,22	25,93	1.510.975.547	51,22	25,93
Halka açık kısım	B	Açık	719.250.243	24,38	12,34	719.250.243	24,38	12,34
Geri Alınan Paylar	B	Açık	262.015	0,01	0,00	262.015	0,01	0,00
Toplam			2.950.000.000	100,00	100,00	2.950.000.000	100,00	100,00

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan
Paya veya Oy Hakkına
Sahip Gerçek ve Tüzel
Kişiler



Kayıtlı Sermaye Tavanı Artırım İşlemleri

Şirketimizin kayıtlı sermaye sistemi kapsamında, kayıtlı sermaye tavanının 1.500.000.000 TL'den 20.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi, tavanın geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve bu çerçevede Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesinin tadil edilmesi amacıyla 12.01.2026 tarihinde Yönetim Kurulumuzca karar alınmıştır. Söz konusu değişiklikler için gerekli izinlerin temini kapsamında aynı tarihte (12.01.2026) Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvuruda bulunulmuş; başvurumuz SPK'nın 16.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-84522 sayılı onay yazısı ile uygun bulunmuş ve ilgili onay 20.01.2026 tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir. SPK onayını takiben, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'üncü maddesi uyarınca Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün E-50035491-431.02-00118165787 sayılı yazısı ile esas sözleşme tadiline ilişkin izin alınmıştır. İlgili esas sözleşme değişikliği, 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Geri Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

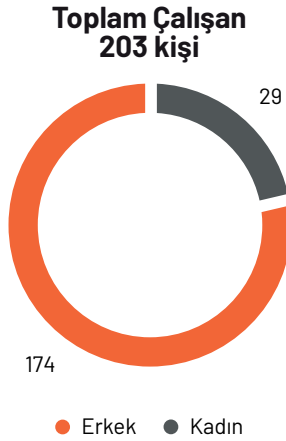
Şirketimizin 15.02.2023 tarihli pay geri alımına ilişkin yönetim kurulu kararı doğrultusunda başlatılan ve 21.02.2024, 23.02.2024 tarihli yönetim kurulu kararları ile revize edilen pay geri alım programımız, Geri Alınan Paylar Tebliği'nin Geri Alım Programının Süresi başlıklı Madde 7'de yer alan üç yıllık sürenin dolması nedeniyle, 13.02.2026 tarihli yönetim kurulu kararı ile pay geri alım programımızın sonlandırılmasına karar verilmiştir.

İşleme Konu Pay	Geri Alım Dönemi Başlangıç Tarihi	Geri Alım Dönem Bitiş Tarihi	Geri Alınan Paylar İçin Ödenmiş Olan Azami Bedel (TL/Adet)	Geri Alınan Paylar İçin Ödenmiş Ortalama Bedel (TL/Adet)	Geri Alımın Maliyeti (TL)	Geri Alım Sürecinde Kullanılan Kaynak	Geri Alınan Toplam Pay Miktarı (Nominal TL)	Geri Alınan Payların Sermayeye Oranı (%)
B Grubu, MAGEN, TREMARNO0027	15.02.2023	15.02.2026	9.999	3.618	1.552.424.679,83	Özkaynak	285.250.000	9,669

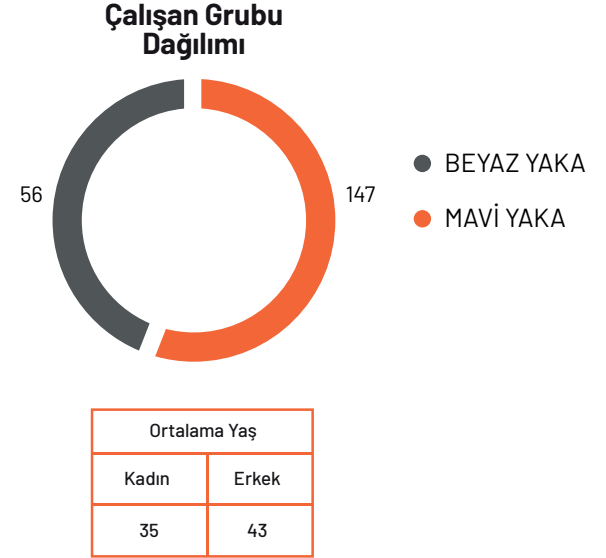
Geri alım programı süresince geri alıma konu paylara toplam 1.552.424.679 TL ödenmiş, söz konusu payların 262.015 adedi hariç tamamı toplam 1.507.586.871 TL bedelle elden çıkarılmıştır. **Şirketimizin toplam kazancı 42.261.109 TL'dir.**

İnsan Kaynakları

Margün Enerji, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir. Şirket, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak işe alımdan işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet veya cinsel yönelim temelinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın istihdam sağlar.



Margün Enerji, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.



Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Margün Enerji'de kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket dahilinde ve haricinde de bu yapıya çok önem vermektedir.

Margün Enerji, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Margün Enerji ve grubun diğer halka açık şirketleri Esenboğa Elektrik ve Naturel Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiştir. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Margün Enerji, kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2026 – 31.03.2026 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

Statü	Tam Uyum	Kısmî Uyum	Uyumsuz
Zorunlu	24	-	-
İhtiyari	68	6	10
Toplam	92	6	10

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 15 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket Yönetim Kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%33,33) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılaş şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2025 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az 6, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı
Hasan SARIÇİÇEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Tolgay BENDERLİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 200.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 40.000 TL ve yönetim kurulu üyesi Tolgay Benderli'ye aylık net 100.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler 1.430.143,73 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Margün Enerji bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedef odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2026 yıl 1. çeyreğinde Mehmet ARPACI Komite Başkanı ve Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, yıl içerisinde Komite bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)'den uluslararası iç denetim

standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etik Hat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2026 yıl 1. çeyreğinde Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Mehmet ARPACI ve Eren YANIK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite dönem içerisinde bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2026 yıl 1. çeyreğinde Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Selma DİKMEN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Margün Enerji'nin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2026 yıl 1. çeyreğinde Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE, Yasin OĞUZ ve Fatma ŞİMŞEK Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2026 yıl 1. çeyreğinde 16 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No/ E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022	0312 467 18 36 yasin.oguz@natureenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Eren YANIK	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi 06.10.2025	0312 467 18 36 info@margunenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Bölüm tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 12 Ocak 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;
- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;
- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;
- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;
- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;
- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2026 yıl 1. çeyreğinde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında, kurumsal ve bireysel yatırımcılardan gelen toplam 75 sözlü ve yazılı soru yanıtlanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenerji.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 28 Nisan 2025 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 21 Mayıs 2025 tarihinde saat 11.00'de Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/67 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenerji.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 1.180.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 1.180.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 999.474.137 hissenin katılımı ile %84,79 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2024 yılı içerisinde yapılan toplam 4.287.856 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırun cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncu maddesi uyarınca her bir A grubu pay için onbeş oyu, her bir B grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Margün Enerji, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Margün Enerji, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Margün Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

- A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.
- A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümleri'nin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.
- B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
- B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Malî Durumu'nu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren iştirakimizin "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." olan unvanı "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Yeni unvanı ve genişleyen faaliyet alanı doğrultusunda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan Ar-Ge Merkezi başvurusu 07.08.2025 tarihinde kabul edilmiştir.

Bu kapsamda;

Artan sayıda güneş enerjisi santralinin karmaşık veri analizi ve süreç yönetimi ihtiyacını karşılamak amacıyla "Yapay Zeka Tabanlı Güneş Santrali Yönetim Platformu" projesi hazırlanmıştır.

Proje; veri analizi, SCADA entegrasyonu, makine öğrenmesi algoritmaları, dijital ikiz ve bulut tabanlı platform geliştirme çalışmalarını içermektedir.

Projenin yenilikçi yönleri; yüksek doğrulukta üretim tahmini, öngörülü bakım, gerçek zamanlı optimizasyon ve maliyetlerde azalma hedefidir.

Beklenen faydalar; operasyonel verimlilik artışı, bakım maliyetlerinin düşürülmesi, yerli yazılım geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasıdır.

Yenilenebilir enerji işletmelerinin operasyonel süreçlerini bütünsel şekilde yönetebileceği, sektöre özel ERP çözümünün geliştirilmesini amaçlayan "Yenilenebilir Enerji Sektörüne Özel Entegre ERP Sisteminin Tasarımı ve Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; mevcut ERP sistemlerinde enerji üretim verileri, SCADA ve IoT sensörleri ile entegrasyon eksikliklerinin giderilmesi, varlık ve bakım yönetiminde verimliliğin artırılması, stok ve tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleştirilmesi, regülasyonlara uygun raporlama ve sürdürülebilirlik takibine yönelik özel modüllerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe artan müşteri gereksinimleri, yatırımcıların enerji verimliliğine yönelik talebi ve mevcut izleme sistemlerinin yetersizliği dikkate alınarak "IoT Tabanlı Fotovoltaik (PV) İzleme ve Öngörülü Bakım Sistemi Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; toz, kir, sıcaklık, gölgelenme gibi çevresel etkenlerin panel verimliliği üzerindeki olumsuz etkilerinin gerçek zamanlı tespit edilmesi, yapay zeka tabanlı öngörülü bakım algoritmaları ile optimizasyon sağlanması ve yerel koşullara uyumlu, ölçeklenebilir bir IoT tabanlı PV izleme çözümünün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Planlanan çalışmalar; IoT tabanlı PV izleme sistemleri ve ilgili standartların incelenmesi, sensör tipleri ve haberleşme protokollerinin analizi, donanım prototiplerinin geliştirilmesi, panel performans simülasyonları ve algoritma doğrulama, bulut tabanlı veri toplama ve görselleştirme platformu ile makine öğrenmesi tabanlı bakım öneri sisteminin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Projenin yenilikçi yönleri arasında; güneş paneli verim kayıplarının gerçek zamanlı izlenerek yapay zeka tabanlı bakım önerileri sunulması, çevresel sensör ve panel verilerinin birleştirilerek dinamik optimizasyon yapılması ve mevcut sistemlere kıyasla enerji üretiminde %10-15 artış ile bakım maliyetlerinde %20 azalma hedeflenmesi yer almaktadır.

Beklenen çıktılar; fotovoltaik enerji üretiminde verim artışı, IoT tabanlı izleme alanında ulusal bilgi birikiminin güçlenmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, patent ve lisans gelir potansiyeli, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması ve yerel üretime katkı sağlanmasıdır.

Belirtilen hedefler ve kapsamlar doğrultusunda hazırlanan söz konusu projeler, Ar-Ge Projesi olarak yetkili kuruma başvurulmuştur.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2026 yılı 1. çeyreğinde yapılan bağış ve yardımlar 0 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna

giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, Yönetim Kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

l. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

Jeotermal Kaynak Ruhsatlarının Devri Hakkında

Şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, %100 bağlı ortaklığımız Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. ile Türkiye'de yerleşik bir şirket arasında, Denizli ve Manisa illerinde bulunan toplam 505 MWh kurulu güç potansiyeline sahip 9 adet Jeotermal Kaynak Ruhsatının devralınmasına ilişkin olarak 27.10.2025 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında, söz konusu ruhsatlardan kalan son 1 adedinin devri de 22.04.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Böylece toplam 9 adet ruhsatın devri tamamlanmıştır.

m. Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtımı konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabilir net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.





İLETİŞİM

Ankara Merkez Ofis

- +90 (312) 467 18 33
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Next Level Loft Ofis
Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi
No 4/69 Kat: 25/26
Çankaya/ANKARA

İstanbul Ofis

- +90 (212) 211 06 00
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Zorlu Center Levazım Mah.
Vadi Cad. No: 2 T1 No:144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye