

**LİMAK DOĞU ANADOLU ÇİMENTO
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
("ŞİRKET")**

**YÖNETİM KURULU
01.01.2026– 31.03.2026 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU
("RAPOR")**

Rapor Tarihi: 30.04.2026

İÇİNDEKİLER

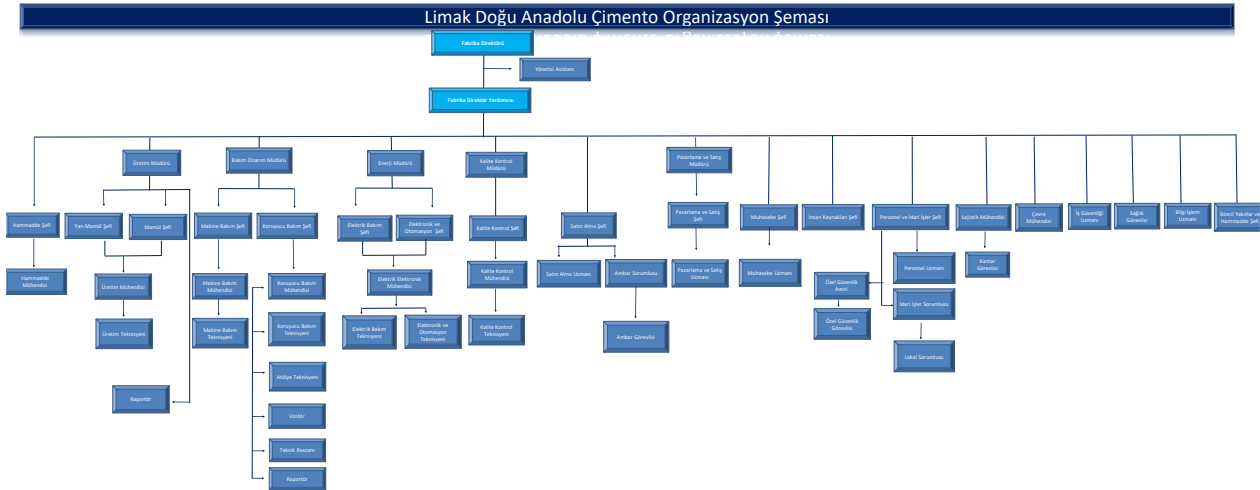
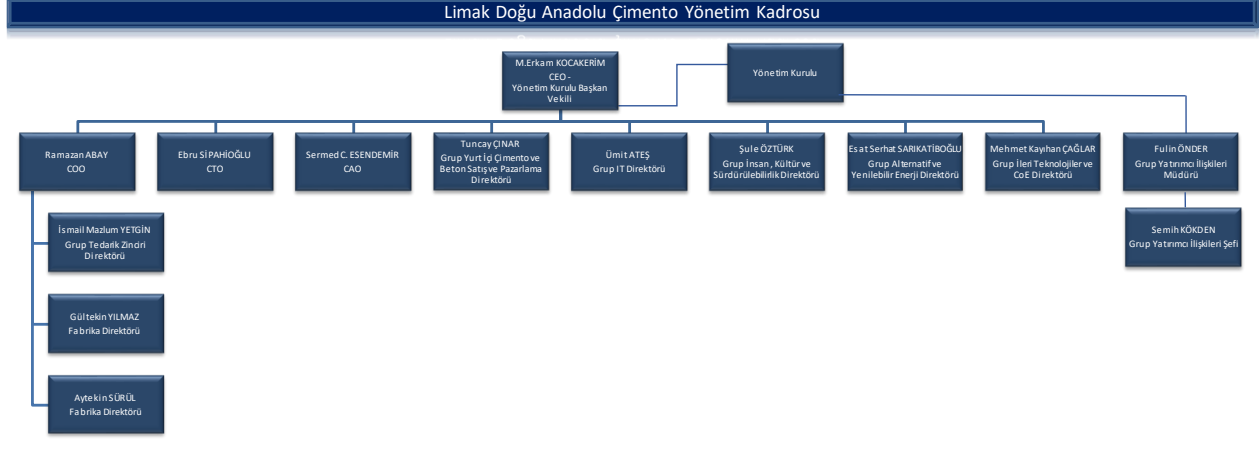
- A. GENEL BİLGİLER
- B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER
- C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
- D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
- E. FİNANSAL DURUM
- F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ
- G. DİĞER HUSUSLAR

A. GENEL BİLGİLER**1. Şirket Bilgileri**

Ticaret Unvanı	:	Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Tescil Yılı / Yeri	:	23.11.1998 / Kurtalan
Ticaret Sicil Numarası	:	KURTALAN-371
MERSİS Numarası	:	0595018528900013
Çıkarılmış Sermaye	:	516.179.700 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.500.000.000 TL
Merkez Adresi	:	Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan Siirt
İnternet Sitesi	:	www.limakdoguanadolucimento.com
E-posta	:	info@limakdoguanadolucimento.com
Erişim Bilgileri	:	<p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan SİİRT Tel (484) 411 22 91 Faks (484) 411 22 90</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Fabrikası Büyük Kargılı Mah. Büyük Kargılı Küme Evleri No:84 Karaköprü/ŞANLIURFA Tel (414) 362 10 12 - 14 Faks (414) 362 41 30 - 10 13</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ergani Fabrikası Elazığ yolu üzeri 2. km. Ergani/DİYARBAKIR Tel (412) 611 52 60 Faks (412) 611 52 48</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi Bahçekapı Mah. Çimento Fabrikası Küme Evleri No:98C Etimesgut/ANKARA Tel (312) 436 77 11 Faks (312) 436 77 73</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Hazır Beton Tesisi Şubesi Küçükhan mah., Köy 1 Küme Evleri, Çiftçi Beton No:2 Eyyübiye/ŞANLIURFA</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Onikişubat Hazır Beton Tesisi Şubesi Vadi Mah., Av. Mehmet Ali Kısakürek Cad., No:450A Onikişubat/KAHRAMANMARAŞ</p> <p>Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Başpınar Hazır Beton Tesisi Şubesi Başpınar (Organize) OSB Mah., O.S.B. 1. Bölge 83105 Nolu Cad. No:34 Şehitkamil/GAZİANTEP</p>
Şube Bilgisi	:	Şirket'in Ankara Şube, Şanlıurfa Şube, Ergani Şubesi, Şanlıurfa Hazır Beton Tesisi Şubesi, Onikişubat Hazır Beton Tesisi Şubesi ve Başpınar Hazır Beton Tesisi Şubesi isimli 6 (altı) adet şubesi bulunmaktadır.

2. Organizasyon Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in organizasyon yapısı aşağıdaki şemalarda gösterilmektedir:



3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay	Pay Grubu	Oran (%)
	(TL nominal)		
Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	308.943.760	A	59,85
	68.866.728	B	13,34
Diğer	138.369.212	B	26,81
TOPLAM	516.179.700	-	100

4. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakkı

Rapor tarihi itibarıyla Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., (“**Limak Çimento**”) Şirket’in toplam sermayesini temsil eden 308.943.760 (A) grubu ve 68.866.728 (B) grubu olmak üzere, Şirket’in %73,19 oranındaki paylarının sahibidir. (A) grubu pay sahiplerinin genel kurul toplantılarında her bir pay için beşer (5) oy olmak üzere oyda imtiyaz hakkı bulunmaktadır. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel

Rapor tarihi itibarıyla Şirket’in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir:

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyelerimizden Ebru Nur Yıldız, Muhammed Erkam Kocakerim, İsmail Kerem Güzel Şirket’in 18.10.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Müjde Aslan ve Hasan Erdem Tecer, 21.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, 18.10.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada görevli değildir.
Muhammed Erkam Kocakerim	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
İsmail Kerem Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi	Muhammed Erkam Kocakerim ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.
Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.

Ebru Nur Yıldız

Ebru Nur Yıldız, 2001 yılında Başkent Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Ardından Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Finans Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. 2002 ile 2005 yılları arasında Garanti Bankası Kurumsal Bankacılık alanında çalışmıştır, bankacılık deneyimi sonrasında 2005 yılında Limak Grubuna katılmış ve çimento, turizm, liman, yol ve havalimanı, enerji üretim ve dağıtım projeleri de dahil olmak üzere altyapı yatırımları alanlarında kısa ve uzun vadeli finansman çalışmalarında aktif rol almıştır. Ağırlıklı olarak proje finansman, kurumsal finansman, sigorta ve nakit yönetimi konularında deneyim sahibidir. Enerji ve altyapı sektörü başta olmak üzere çeşitli projelerde icra ve yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

Muhammed Erkam Kocakerim

M. Erkam Kocakerim, Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 2020 yılında İşletme Master’ını tamamlamıştır. Kariyerine 2005 yılında çimento sektöründe Üretim Mühendisi olarak başlamış ve Limak Çimento’da Üretim Mühendisi, Üretim Şefi ve Üretim Müdürü olarak devam etmiştir. 2011-2015

yılları arasında Limak Çimento'nun ilk AR-GE ve İş Geliştirme Direktörü, 2015-2021 yılları arasında ise AR-GE ve Yurt Dışı Yatırımlar Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Ocak 2021'den bu yana Limak Çimento CEO'su olarak görevine devam etmektedir.

İsmail Kerem Güzel

Limak Grubu'nda Kurumsal Finansman Direktörü görevini yürüten Kerem Güzel, Limak Grubu bünyesinde gerçekleştirilen Birleşme ve Satınalma İşlemleri, Sermaye Piyasası İhraçları, yapılmış ve yapılması planlanan yatırımların analizleri ve strateji geliştirme görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Limak Grubu bünyesinde bulunan birçok şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyeliği görevini yürütmekte ve yönetiminde aktif olarak yer almaktadır. Kerem Güzel, ODTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinden mezun olduktan sonra Sabancı Üniversitesi'nde Mühendislik Master ve MBA programlarını tamamlamış; halihazırda Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümünde Doktora Tez çalışmalarını yürütmektedir.

Müjde Aslan

Sompo Sigorta'da Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna 2023 yılı Mart ayı itibarıyla atanmıştır. Aslan, Sompo Sigorta'nın tüm finansal süreçlerinden ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumludur. Öncesinde Deloitte'ta Şirket Ortağı olarak görev alan Aslan, 25 yılı aşkın süredir finansal hizmetler sektöründe faaliyet gösteren yerli ve uluslararası birçok şirketin bağımsız denetim ve danışmanlık, birleşme ve satın alma, mali durum tespit ve benzeri çalışmalarına liderlik ederken aynı zamanda sigorta sektörü liderliğini de yürütmüştür. Müjde Aslan, Deloitte bünyesinde sürdürülebilirlik güvence hizmetlerinden sorumlu ortak olarak da görev yapmıştır. Şirketlere ve düzenleyici otoritelere Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve sektörel konularda eğitimler veren Müjde Aslan, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Kamu Gözetim Kurumu Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir. Aslan, aynı zamanda Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği üyesidir. 2017-2020 yılları arasında Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde bağımsız denetim dersleri vermiştir. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümünden 1998 yılında mezun olan Müjde Aslan, aynı yıl Deloitte'ta bağımsız denetim alanında çalışmaya başlayarak kariyerine adım atmıştır.

Hasan Erdem Tecer

Hasan Erdem Tecer 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce işletme bölümünden mezun olmuş ve Arthur Andersen İstanbul ofisi denetim bölümünde çalışma hayatına başlamıştır. 2002 yılında Ernst&Young'a katılmış ve 2007 yılında şirket ortağı olarak görev yapmaya başlamıştır. Enerji, otomotiv, inşaat, yapı malzemeleri ve altyapı başta olmak üzere çok sayıda sektörde bağımsız denetim, usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı ve şirket birleşme ve satın alma danışmanlığı alanlarında tecrübe sahibidir. 2015 yılında Bulgaristan Sofya ofisinde usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı biriminin kuruluşunda yer almış ve 2017 yılı sonuna kadar bu birimin yöneticiliğini yürütmüştür. 2021 yılında Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri lideri olarak atanmış, bu görevine ek olarak Orta ve Doğu Avrupa ve Orta Asya Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri güvence hizmetleri liderliğini yerine getirmiştir. 2023 yılı sonu Ernst&Young İstanbul ofisindeki görevlerinden ayrılan Erdem Tecer, yönetim danışmanlığı alanında çalışmalarını sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde toplamda 6 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleşmiş olup, 5 adet yönetim kurulu kararı oy çokluğu ile, geriye kalan 1 adet yönetim kurulu kararı ise oybirliği ile alınmıştır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (“**Kurumsal Yönetim Tebliği**”) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek, Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Bahsedilen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin Çalışma Esasları, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketimiz resmi internet sitesinde yayımlanmıştır.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Niteliği
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı
	Üye	Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu bünyesinde, 2026 yılının ilk çeyreğinde, Denetimden Sorumlu Komite 2 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 1 kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmişlerdir.

Üst Düzey Yöneticiler

Üst düzey yöneticiler, 05.04.2024 tarihli ve 4 numaralı TTK 367 ve 371 İç Yönergesi doğrultusunda 15.04.2027 tarihine kadar atanmışlardır.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Muhammed Erkam Kocakerim	CEO	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Ramazan Abay	COO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ebru Sipahioğlu	CTO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Sermed Cesur Esendemir	Muhasebe ve Finans Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Tuncay Çınar	Satış ve Pazarlama Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ümit Ateş	Bilgi İşlem Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Şule Öztürk	Sürdürülebilirlik Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
İsmail Mazlum Yetgin	Tedarik Zinciri Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Mehmet Kayıhan Çağlar	Proses, Operasyonel Planlama ve Bütçe Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Esat Serhat Sarıkatiboğlu	Enerji Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Gültekin Yılmaz	Şanlıurfa Çimento Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Aytekin Sürül	Ergani Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Personel Sayısı

31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirket'te çalışan personel sayısı 446'dır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirket'in üyesi olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse İş Sendikası arasında, 24 Aralık 2025 tarihinde başlanan yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri, 2 Şubat 2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır.

01.01.2026 – 31.12.2027 yürürlük süreli olarak imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi uyarınca;

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2026 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2025 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %35 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında; 01.01.2027 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2026 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine TÜFE + %3 oranında ücret zammı uygulanacaktır.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap döneminde Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve sağlık sigortası gibi mali menfaatler toplamı 6.919 bin TL'dir.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'te çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirket ile çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. Kapsam içi personel, T. Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

31.03.2026 tarihi itibarıyla sona eren üç aylık finansal döneme ilişkin olarak, II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer aldığı üzere, ayrılan kıdem tazminatı karşılık gideri tutarı 17.302 bin TL'dir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ar-Ge faaliyetleri için Şirket'in münferit olarak kurduğu ve işlettiği özel bir Ar-Ge birimi bulunmamakla birlikte, Şirket, Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("**Limak Çimento**") kurmuş olduğu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilmiş ve Limak Çimento bünyesindeki tüm çimento fabrikalarına fayda sağlayan Ar-Ge merkezinin çalışmalarından doğrudan faydalanabilmektedir.

Limak Çimento bünyesinde bulunan ve 5 Ocak 2022 tarihi itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşviklerden yararlanmaya hak kazanan Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nde özellikle yenilikçi ürün ve yenilikçi teknolojiler başta olmak üzere, çimento sektöründeki araştırma-geliştirme ve inovasyon çalışmaları yakından takip edilmektedir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanları, en genel kapsamıyla, yeni bir ürün üretilmesi ve yeni yöntem geliştirilmesi, maliyet düşürücü ve kalite yükseltici yeni teknolojilerin uygulanması, yeni teknolojilerin mevcut teknolojilere entegre edilmesi ve ulusal ve uluslararası bazda yeni teknolojilere dayalı yeni ürün/üretim süreci olarak sıralanabilir.

Özel olarak bakıldığında ise, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin nihai hedefi, yenilikçi ve çevreye duyarlı yeşil çimento ve beton üretimini sağlamak ve sürdürmektir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin bu hedefe ulaşmak için kullandığı yöntemler arasında, başlıca, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomiye destek vermek amacıyla diğer enerji yoğun sektörler ile iş birliği yapılması, üretim sistemi optimizasyonu kapsamındaki enerji verimliliği konularında teknoloji geliştiriciler ile ortak çalışmalar yapılması ve özellikle dijital dönüşüm süreçlerini eksiksiz yönetmek için bilgi sağlayıcılar ile beraber yürütülen yönetimsel süreçlerin kullanılması sıralanabilir. Karbon yakalama ve sıfır atık yaklaşımı ile karbon salımlarını azaltma hedefleri doğrultusunda emisyonları azaltmak için gerekli olan politikalar için yapılacak olan çalışmalar da, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin en önemli çalışma alanlarının başında gelmektedir.

Ürün ve sistem iyileştirme, karbon ayak izi azaltımı, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm prensipleri, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanlarının temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu yapı taşlarını oluşturan konularda yenilikçi teknolojileri ve gelişmeleri yakından takip etmek ve değer zincirindeki paydaşlarla daha yakın ilişkiler kurmak amacıyla, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası konferans/seminer gibi bilgilendirici etkinliklere katılım sağlayarak iş birliklerini çoğaltmak ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Şirket'in Faaliyet Alanları

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamında bölgenin ve ülkenin artan çimento talebini karşılamak üzere 1976 yılında kurulan ve Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. (ÇİTOSAN) bünyesinde Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) olarak faaliyetini sürdüren Şanlıurfa Çimento Fabrikası (“**Şanlıurfa Fabrikası**”) ve Ergani Çimento Fabrikası (“**Ergani Fabrikası**”), sırasıyla 1993 ve 1997 yıllarında özelleştirilmiştir. Ergani Fabrikası 2006 yılında ve Şanlıurfa Fabrikası 2007 yılında Limak Çimento grubuna katılmıştır.

Şanlıurfa’da kurulu olan ve Şirket’e ait Şanlıurfa Fabrikası, 875 bin metrekare açık alanında yılda yaklaşık 2,2 milyon ton çimento ve 1,5 milyon ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Uluslararası standartlarda üretim süreçlerinin sürekli denetlendiği ve faaliyetlerini toplam kalite yönetimi yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştiren Şanlıurfa Fabrikası, EN 197-1 kapsamında CEM II/A-M (P-LL) 52,5 N, CEM II/A-M (P-LL) 42,5 N, CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N tip çimentolara ait EC Uygunluk belgeleri ile TS EN 197-5 kapsamında CEM II/C-M (P-LL) 32,5 N tip çimentoya ait G uygunluk belgesine sahiptir.

1 Mart 2024 tarihinde Şirket tarafından devralınan Diyarbakır ili, Ergani ilçesinde 466 bin metrekare alan üzerinde kurulu olan Ergani Fabrikası, yılda yaklaşık 1,4 milyon ton çimento ve 793 bin ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Ergani Fabrikası EN 197-1 kapsamında, CEM II A-LL 42,5 R ve CEM II B-LL 32,5 tip çimentolara ait EC uygunluk belgesine sahiptir.

Şirket, 1 Temmuz 2025 tarihinde, Çiftçi Müteahhitlik Mühendislik Yapı İnş. Beton Pet. Nak. İth. İhr. Tic. ve San Ltd. Şti.’den, Şanlıurfa / Eyyübiye ilçesinde yer alan Şanlıurfa Hazır Beton Santrali’ni 5 + 5 yıl süreyle kiralamıştır. Şirket, ayrıca 18 Ağustos 2025 tarihinde, Limak Çimento’dan, Kahramanmaraş / Onikişubat ilçesinde bulunan Onikişubat Hazır Beton Tesisi ile Gaziantep / Şehitkamil ilçesinde bulunan Başpınar Hazır Beton Tesisi’ni, tesisler bünyesinde yer alan araç, makine, teçhizat ve ekipmanlarla birlikte 2 + 1 yıl süreyle kiralarak hazır beton üretim faaliyetlerini bünyesine dahil etmiştir.

Şirket bünyesindeki üretim tesislerinin üç aylık, üretim ve satış miktarları aşağıdaki gibidir:

	01.01.2026- 31.03.2026		01.01.2025- 31.03.2025	
	Üretim	Satış	Üretim	Satış
Çimento (ton)	271.511	280.648	484.838	480.810
Hazır Beton (m ³)	102.499	102.499	-	-

Şirket’in Şanlıurfa Fabrikası ve Ergani Fabrikası’nda yapılan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları çerçevesinde; elektrik üretim gücü Şanlıurfa Fabrikası için 7,722 MWp DC ve Ergani Fabrikası için 3,918 MWp DC olmak üzere, toplamda 11,64 MWp DC gücündeki GES yatırımları, 02.02.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, söz konusu tesisler devreye alınmıştır. Böylelikle, sürdürülebilir enerji üretimine destek olarak doğanın korunması, verimliliğin artırılması ve üretim tesislerimizdeki elektrik giderlerinde tasarruf sağlanması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını Limak Çimento grubunun uluslararası vizyonu ve yaklaşımı ile hayata geçiren Şirket, ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanlarında da sürekli gelişimi hedeflemektedir. Şirket, karbon ayak izi, su tüketimi ve tedarik zinciri alanlarında çevresel etkisini uluslararası standartlarda raporlamaktadır. Limak Cement Academy ile sadece yönetim süreçlerinde değil, iç paydaşlarında da mesleki ve kişisel gelişimi hedefleyen Şirket, sürekli eğitim programları ile kurum içi inovasyon ve girişimciliği de teşvik etmektedir.

Çimento Sektörü

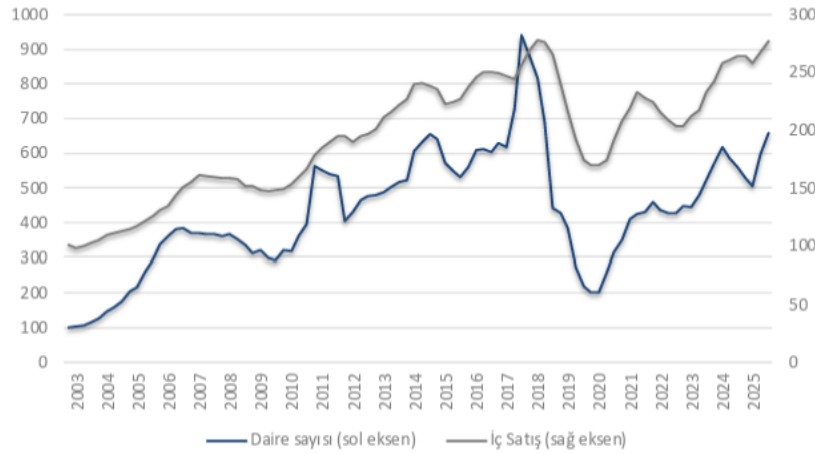
Çimento sektöründe faaliyet gösteren Şirket'in ana faaliyet konusu, klinker, çimento ve hazır beton üretimi ve pazarlaması ile yurt içi ve yurt dışı satışı olması nedeniyle, hizmet ettiği sektör, inşaat endüstrisidir. Şirket'in ürünlerini kullanan inşaat endüstrisinde faaliyet gösteren işletmelerin ihtiyaçları dinamik olup, dünya çapında altyapı ve üst yapı gereksinimleri ile bu alanlardaki gelişmeler ve inşaat projeleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

İnşaat sektörü, ülkemizdeki en hareketli ve ekonominin itici gücü olan alanlardan biri olarak ifade edilmektedir. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin ("TBMM") Nisan 2023 tarihli Deprem Araştırma Komisyonu Raporu'nda, ülkemizde bulunan 28,6 milyon konutun yaklaşık 6,7 milyonunun depreme dayanıklılık açısından yetersiz olduğu belirtilmektedir. Bu sayının zamanla güncelleneceği beklenmektedir. Özellikle kentsel dönüşüm projeleri kapsamında, her yıl ek olarak 200 bin konutun inşası planlanmaktadır.

Bunun paralelinde, Türkiye ekonomisini istikrara kavuşturmak amacıyla uygulanan yeni ekonomi programı ve genel ekonomik büyüme gibi olumlu gelişmelerin de etkisiyle, 2025 yılında, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") verilerine göre belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların bina sayısı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %14,5, daire sayısı %30,2 ve yüzölçümü %18,2 oranında artmıştır.

Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği ("TürkÇimento") tarafından hazırlanan aylık raporda, TÜİK Yapı Ruhsatı verilerine göre yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento iç satışları arasında önemli bir etkileşim olduğu ortaya koyulmaktadır. Buna göre, yapı ruhsatı verilen daire sayısında, bölgesel olarak değişiklik göstermekle birlikte, 2024 yılı 2. çeyrekte başlayan düşüş, 2025 yılının 2. çeyreği itibarıyla yerini büyümeye bırakmıştır. Büyüme, açıklanan son veri olan 2025 yılının 4. çeyreğine kadar devam etmiştir.

Aşağıdaki grafikte, yıllıklandırılmış verilere göre yapılan hesaplamalar kapsamında yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasındaki etkileşim yer almaktadır:



Kaynak: TÜİK, TürkÇimento

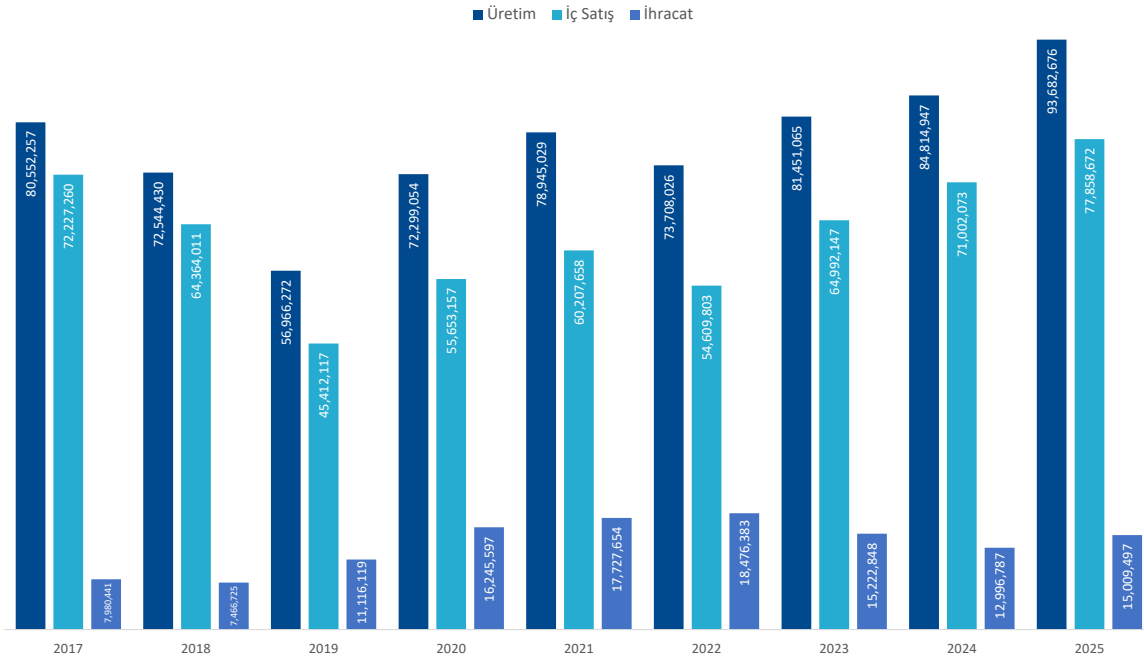
Çimentonun niteliği ve tabii olduğu yasal düzenlemeler gereği raf ömrü kısa olduğundan, Şirket'in en önemli satış pazarı, Şanlıurfa Fabrikası'nın ve Ergani Fabrikası'nın merkezinde bulunduğu 100 ila 150 kilometrelik yarıçapı olan bölgelerdir. Dolayısıyla, Şirket'in ana satış pazarı Şanlıurfa Fabrikası'nın bulunduğu Şanlıurfa ili ve ilçeleri, yakın bir il olan Adıyaman ili, Ergani Fabrikası'nın bulunduğu Diyarbakır ili ve çevresi ve Güneydoğu Anadolu bölgesidir.

TürkÇimento tarafından yayımlanan verilere göre, 2025 yılında Türkiye genelinde çimento üretimi %10,5 oranında artarken, yurt içi çimento satışlarındaki artış, %9,7 olarak gerçekleşmiştir. Bunun yanında, 2025 yılında Türkiye’den gerçekleşen klinker ihracatı %32,9 artış göstermiştir. Bu dönemde üretilen çimentonun %16,0’sı ihracata konu olmuş ve çimento ihracatı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla %15,5 oranında artış göstermiştir. 2023 yılında yaşanan elim deprem felaketinin yarattığı baz etkisi ile 2024 yılında iç satışlarda bölgesel olarak gözlemlenen görece yüksek büyüme etkisi, 2025 yılında da devam etmiştir.

Çimento sektöründe, mevsimsellik etkisiyle, yılın ilk çeyreğinin üretim ve satış hacminin, diğer dönemlere kıyasla daha düşük seyrettiği bir dönem olduğu gözlemlenmektedir. Bu nedenle, yılın ilk ayları ya da ilk çeyrek verilerinin, yılın tamamına ilişkin performans açısından kesin bir gösterge niteliği taşımadığı değerlendirilmektedir. Bu genel görünüm çerçevesinde, TürkÇimento tarafından yayımlanan en son verilere göre, Ocak 2026’da, mevsimsel etkilere ilave olarak, geçtiğimiz yıllara kıyasla daha olumsuz gerçekleşmiş olan hava koşullarının da etkisiyle, Türkiye genelinde çimento üretimi %27,7, yurt içi satışları ise %30,9 oranında azalış göstermiştir. Bu ayda üretilen çimento’nun %18,2’si ihracata konu olmuş, ve çimento ihracatı, önceki yılın aynı ayına kıyasla %25,6 gerileme göstermiştir. Ocak 2026’da Türkiye’den gerçekleşen klinker ihracatında ise %57,1 oranında azalış gözlemlenmiştir.

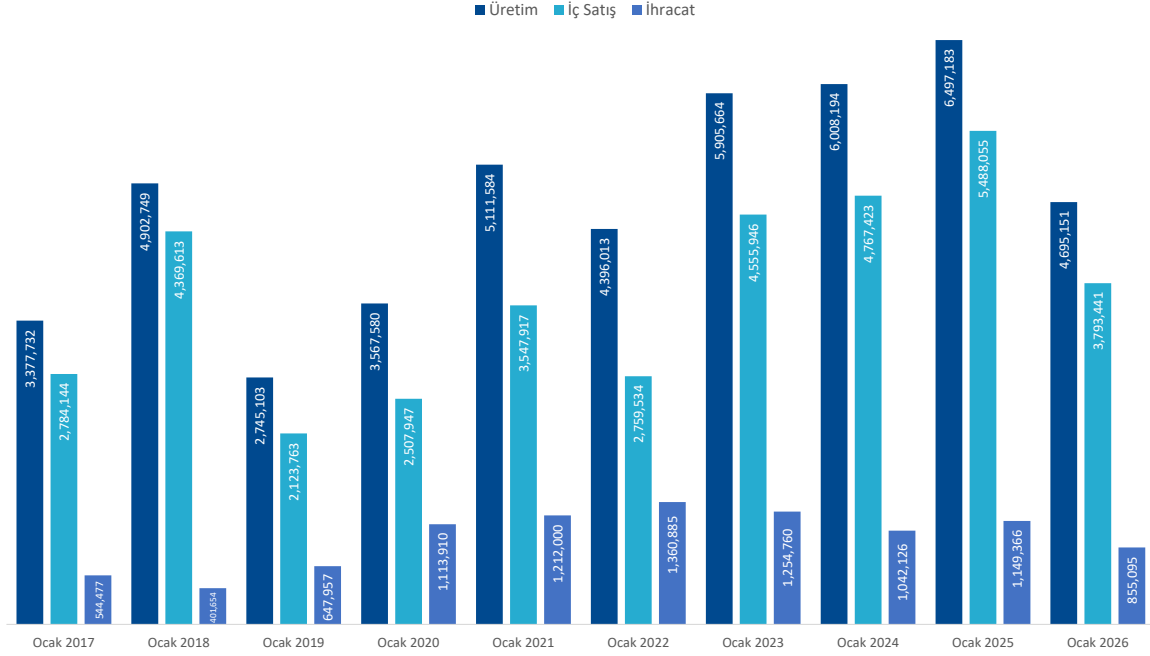
2026 yılının kış mevsiminde, Meteoroloji Genel Müdürlüğü’nün değerlendirmesine göre, Türkiye’de normaline göre en fazla yağış artışı gerçekleşen bölge, Şirketin faaliyetlerini gerçekleştirdiği Doğu Anadolu Bölgesi olmuştur. Şirketin faaliyetlerini sürdürdüğü bir diğer önemli bölge olan Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nde de, geçtiğimiz yıl mevsim yağışlarına göre %100’den fazla artış gerçekleşmiş olduğu belirtilmiştir. Buna göre, Ocak 2026’da Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri’nde çimento üretimi sırasıyla %71,5 ve %70,5 oranında gerilemiş, çimento iç satışları da sırasıyla %79,7 ve %69,6 azalış göstermiştir. Ocak 2026’da çimento satışlarında, sert kış koşullarının etkisi belirgin bir biçimde gözlemlenmiştir.

Aşağıdaki grafikte 2017 ile 2025 yılları arasında, Türkiye’de gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile iç satışlarının ve ihracat miktarlarının ton bazında karşılaştırması yer almaktadır:



Kaynak: TürkÇimento

Aşağıdaki grafikte ise 2017 ile 2026 yılları arasında, Türkiye’de Ocak ayında gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile iç satışlarının ve ihracat miktarlarının ton bazında karşılaştırması yer almaktadır:



2. Yatırımlar

Şirket’in, 01.01.2026 - 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde toplam 167.106 bin TL tutarında, yatırım harcaması olup, söz konusu yatırımlar; ağırlıklı olarak alev borusu, kalsinatör, döner fırın bilya ve tuğla yatırımlarından oluşmakta olup, yatırımların finansmanı iç kaynaklardan sağlanmıştır.

3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç kontrol faaliyetleri, Şirket’in iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve uygulamalarına, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuata uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemlerindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, varlıklarının korunması, Şirket içerisinde var olan iç kontrollerin yeterli olup olmadığının kontrolü, üretilen bilgilerin güvenilirliği, kontrolü, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla gerekli kontroller yapılacak şekilde organize edilmiştir.

İyi bir kurumsal ortamda iç kontrol sisteminin güç kazanacağı ilkesinden yola çıkarak, Şirket yönetim kurulu ve üst yönetim başta olmak üzere, tüm yönetim kademelerinde bu süreçlere destek sağlanmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu’nun 21.05.2024 tarihli ve 2024/152 sayılı kararı uyarınca Denetimden Sorumlu Komite kurulmuş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Erdem Tecer komite başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müjde Aslan ise komite üyesi olarak seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, kurulduğu tarihten itibaren işleyişini sürdürmektedir.

4. İştirakler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

5. İktisap Edilen Şirket Payları

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

6. Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde özel veya kamu denetimi olmamıştır.

7. Davalar

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

8. Mevzuata Aykırılık Sebebiyle Uygulanan Yaptırımlar

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

9. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere İlişkin Değerlendirme

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi için geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup, geçmiş dönemlerde alınan genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

10. Genel Kurul Kararları

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

11. Bağış ve Yardımlar

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in yapmış olduğu bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yaptığı harcama 101 bin TL'dir.

12. Şirketler Topluluğu Bilgileri

a) İşlemler

2026 yılının ilk çeyreğine ilişkin faaliyet döneminde Şirket'in, hâkim ortağı Limak Çimento ve/veya Limak Çimento'nun bağlı şirketleri ile veya Limak Çimento'nun yönlendirmesiyle Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

2026 yılının ilk çeyreğine ilişkin faaliyet döneminde gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirket arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in iştiraki/bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

İlişkili taraflarla ilgili işlemler 01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemine ait finansal tablo dipnotlarında "Dipnot 23. İlişkili Taraf Açıklamaları" notunda verilmektedir.

E. FİNANSAL DURUM**1. Yönetim Kurulu Değerlendirmesi**

2026 yılının ilk çeyreğine ilişkin faaliyet dönemi, 9.266 bin TL net kar ile kapatılmıştır. Şirket'in aktif toplamı 10.425.652 bin TL olup karşılığında 8.353.028 bin TL tutarında özkaynak bulunmaktadır.

2. Satışlar ve Karlılık**Özet Finansal Durum Tablosu (bin TL)**

	31/03/2026	31/12/2025
Dönen Varlıklar	5.217.955	5.560.755
Duran Varlıklar	5.207.697	5.103.987
Toplam Varlıklar	10.425.652	10.664.742
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.541.399	1.811.925
Uzun Vadeli Yükümlülükler	531.225	516.563
Özkaynaklar	8.353.028	8.336.254
Toplam Kaynaklar	10.425.652	10.664.742

Özet Kar veya Zarar Tablosu (bin TL)

	31/03/2026	31/03/2025
Hasılat	1.388.374	1.683.969
Esas Faaliyet Karı	264.123	543.164
Vergi Öncesi Kar	190.346	482.498
Net Dönem karı	9.266	296.729

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

	31/03/2026	31/03/2025
Esas Faaliyet Kar Marjı	%19,0	%32,3
Net Kar Marjı	%0,7	%17,6
FAVÖK Marjı	%26,2	%37,1

3. Finansman Kaynakları

01.01.2026 - 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in olağan iş ve işlemleri dışında elde ettiği herhangi bir finansman kaynağı bulunmamaktadır.

4. Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığı

31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirket, TTK'nın 376. maddesi uyarınca sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmekte olup, sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

5. Finansal Durumu Güçlendirme Önlemleri

Şirket, piyasa koşulları ile finansal riskleri dikkate alarak; işletme sermayesinin güçlendirilmesine, maliyet yapısının sürekli olarak iyileştirilmesine, dövizle endeksli nakit giriş ve çıkışlarının dengelenmesine ve güçlü finansman kabiliyetinin sürdürülmesine yönelik uygulamalarını devam ettirmektedir.

6. Kar Payı Dağıtım Politikası

Yönetim kurulu 29.04.2024 tarihinde Kâr Dağıtım Politikası'nı kabul etmiş olup söz konusu politika 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilen halka arz sonrası ilk genel kurul toplantısı olan 2023 yılına ilişkin 21.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulup pay sahipleri tarafından kabul edilmiştir.

7. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 31.03.2026 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan Finansal Tabloların 23 sayılı notunda yer almaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

1. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.05.2024 tarihli ve 2024/152 sayılı kararı uyarınca kurulmuş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müjde Aslan Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Nur Yıldız ise Komite Üyesi olarak seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, bahsi geçen tarihten itibaren işleyişini sürdürmektedir.

2. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimizde Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları 2025 yılı itibarıyla daha ileri ve bütüncül bir faza taşınmıştır. Bu yeni aşama ile birlikte risk yönetimi faaliyetleri, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek belirsizliklerin silo bazlı değerlendirilmesi yaklaşımından çıkarılarak, kurumsal karar alma süreçleri ile entegre, bütünsel ve sürdürülebilir bir sistem çerçevesinde tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve izlenmesini amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, risklerin sistematik olarak belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve raporlanmasına yönelik "Entegre Risk Yönetimi" yaklaşımı benimsenmiştir. Uygulamada temel çerçeve olarak COSO ERM ve ISO 31000 standartları esas alınmıştır.

Sürecin geliştirilmesi, risk yönetimi olgunluk seviyesinin artırılması ve kurumsal yapıya entegrasyonun sağlanması, aşamalı bir yol haritası doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

3. İleriye Dönük Riskler

Küresel ölçekte artan jeopolitik gerilimler, bölgesel çatışmalar, ticaret korumacılığı eğilimleri ve jeoekonomik bloklama süreçleri, özellikle tedarik zincirlerinin sürekliliği, hammadde ve ara mal temini, enerji arz güvenliği ve lojistik maliyetleri üzerinde ilave belirsizlikler yaratmaktadır. Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek kesintiler, alternatif tedarikçi bulunamaması, kritik girdilerde fiyat oynaklığı veya teslim sürelerinde uzama gibi riskler, üretim planlamasını, maliyet yapısını ve müşteri taahhütlerinin zamanında yerine getirilmesini olumsuz etkileyebilir. Bu kapsamda Şirket, tedarikçi çeşitlendirmesi, kritik stok seviyelerinin gözden geçirilmesi ve alternatif lojistik kanallarının değerlendirilmesi suretiyle operasyonel dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Bununla birlikte, küresel ve yerel ölçekte ekonomik aktivitede yaşanabilecek yavaşlama, finansman koşullarının sıkılaşması, krediye erişimde daralma ve talep kompozisyonundaki değişimler, Şirket'in satış hacmi, karlılığı ve nakit akışları üzerinde baskı oluşturabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ile mücadele, karbon düzenlemeleri, çevresel yükümlülükler ve paydaş beklentilerindeki artış, uyum maliyetlerini ve yatırım gereksinimlerini artırabilecek niteliktedir. Özellikle Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve çevresel raporlama standartlarındaki gelişmeler, ihracat pazarlarına erişim ve rekabet gücü üzerinde etkili olabilecektir. Şirket, bu riskleri proaktif olarak izlemeyi, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar ve uyum süreçleri ile uzun vadeli değer yaratma kapasitesini korumayı amaçlamaktadır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Mevzuat Değişiklikleri

İlgili dönemde şirketimizin faaliyetlerini doğrudan etkileyen spesifik bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

2. Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları engellenmektedir.

3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri

Şirket bünyesinde faaliyet gösteren işyerlerinde ÇEİS'e bağlı sendikalı mavi yaka ve sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız yer almaktadır. Tüm çalışanlarımız işe girdiklerinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na ("SGK") girişleri bildirilip ve her ay sonu çalışanların çalıştıkları gün sayıları ve ücretleri SGK'ya beyan edilmektedir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren sendikalı çalışanlarımız için ÇEİS tarafından yapılan iş değerlendirme ve gruplandırma çalışması sonucunda ücret baremleri belirlenmektedir. Sendikalı çalışma arkadaşlarımızdan saat 00.00-08.00 vardiyasında çalışanlara gece vardiyası zammı verilmektedir. Her bir

saat fazla çalışma için %100 fazla mesai verilmektedir. Hafta tatili çalışmalarında ise %200 fazla mesai saati ücreti ödenmektedir. 1 Mayıs tarihindeki çalışmalarda ise %300 fazla mesai ücreti ödenmektedir.

Sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız için de ücret skalaları bağımsız danışmanlık şirketiyle gerçekleştirilen pozisyon değerlendirme sonuçlarına göre oluşturulmaktadır.

İşyeri hekimlerimiz yarı zamanlı olarak, şirketteki çalışan sayısına bağlı olarak kişi başı en az 15 dakika olacak sürede istihdam edilmektedirler.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına göre tamamlayıcı özel sağlık sigortası veya grup sağlık sigortası sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına ve fabrikanın ihtiyacına göre lojman imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza belirlenmiş güzergâhlarda servis hizmeti sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza işyerimizde vardiya saatlerine uygun yemek imkânı sağlanmaktadır.

Limak Cement Academy

Makine bakım, elektrik bakım, kalite kontrol, üretim müdürlüğü birimlerde çalışan arkadaşlarımıza zorunlu MYK belgeleri alınmakta ya da yenileme işlemleri şirketimiz tarafından yapılmaktadır.

Çok tehlikeli iş statüsünde yer aldığımızdan dolayı her yıl 16 saat iş sağlığı ve güvenliği, 4 saat çevre eğitimleri online olarak verilmektedir.

Ayrıca mesleki ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla ÇİSİEM ve TürkÇimento'nun ilgili eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

Limak Cement Academy sistemimiz üzerinden de tüm çalışanlarımıza mesleki/kişisel gelişim alanlarında online eğitim seçenekleri sunulmaktadır.

Çalışan Deneyimi

Her yıl tüm çalışanlarımıza online olarak çalışan deneyimi/memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçları ilgili birim özelinde değerlendirilmektedir. Değerlendirmeden elde edilen çıktılara göre alınması gereken aksiyon adımları planlanmaktadır. Ayrıca insan kaynakları uzmanları da sürekli sahaya inip çalışan deneyimini geliştirmek için projeler yürütmektedir.

Ek olarak Şirket'te Ramazan ve Kurban Bayramları'nda bayramlaşma törenleri, Ramazan Ayı'nda iftar programı, yıl sonu etkinlikleri, fidan dikme, okul ziyaretleri ve spor aktiviteleri gerçekleştirilmektedir.

4. Paydaşlara Bilgi

Şirket payları Borsa İstanbul'da (BIST) LMKDC sembolü ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Pay senetlerine ilişkin bilgiler, Şirket'in internet sitesinde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında ve ilgili servis sağlayıcıların veri terminallerinde yer almaktadır.

Şirket'in yıllık raporları ve Şirket'e ilişkin diğer bilgiler Şirket'in www.limakdoguanadolucimento.com adresli kurumsal internet sitesinden elde edilebilir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerli 516.179.700 adet paydan oluşmaktadır.

5. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili süreçler Yatırımcı İlişkileri Bölümü nezdinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Risale Fulin Önder (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Telefon: 0 (312) 4367711

E-mail: fonder@limakcement.com

Semih Kökden (Yatırımcı İlişkileri Çalışanı)

Telefon: 0 (312) 4367711

E-mail: skokden@limakcement.com