



OBA MAKARNACILIK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

01.01.2026 – 31.03.2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU





İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
5. FİNANSAL DURUM
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ
7. DİĞER HUSUSLAR



1- GENEL BİLGİLER

- a) Rapor Dönemi
b) 1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 Hesap dönemi

Ortaklığın Unvanı	Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	3348
Vergi Dairesi/No	GAZİANTEP - Şehitkâmil Vergi Dairesi Müdürlüğü 6320053345
Mersis Numarası	0632005334500012
Adres	Fabrika 1 / Genel Müdürlük 4. Organize Sanayi Bölgesi 83422 Nolu Cadde No:1, 27600 Şehitkamil/Gaziantep Santral:+90 342 323 46 00 (pbx) Fax :+90 342 323 46 10 Fabrika 2 / Ofis Çağlayan Mahallesi 4545 Sokak No 21 Sakarya / TÜRKİYE Santral :+90 264 614 02 00 (pbx) Faks :+90 264 614 02 01
E-posta	info@obamakarna.com.tr
İnternet Adresi	www.obamakarna.com.tr

Oba Makarna: Stratejik makarna sektöründe küresel bir oyuncu

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ile sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer almaktadır. Köklü şirket tarihi ve deneyimiyle makarna, un, irmik ve buğday ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye'nin dört bir yanına gerçekleştirdiği satışların yanı sıra 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştiren Oba Makarna, Türkiye İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre makarna sektöründe ihracat şampiyonu olarak konumlanmaktadır. Şirket aynı zamanda İstanbul Sanayi Odası tarafından 2022 yılsonu itibarıyla açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde ilk 100'de yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük makarna üreticisi ve 2012'den bu tarihe kadar makarna ihracat şampiyonudur.

B-Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı**b-1) Şirket'in Sermayesi**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.10.2022 tarih ve 63/1569 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) TL olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde 3.500.000.000 (üç milyar beş yüz milyon) adet paya bölünmüştür. Şirket'in 2.876.530.554 (iki milyar sekiz yüz yetmiş altı milyon beş yüz otuz bin beş yüz elli dört) TL sermayesi, her biri (bir Türk Lirası itibari değerde) 2.876.530.554 (iki milyar sekiz yüz yetmiş altı milyon beş yüz otuz bin beş yüz elli dört) hisseye bölünmüş olup 330.295.896 (üç yüz otuz milyon iki yüz doksan beş bin sekiz yüz doksan altı) TL karşılığı 330.295.896 (üç yüz otuz milyon iki yüz doksan beş bin sekiz yüz doksan altı) adedi A Grubu nama, 141.450.684 (yüz kırk bir milyon dört yüz elli bin altı yüz seksen dört TL karşılığı) 141.450.684 (yüz kırk bir milyon dört yüz elli bin altı yüz seksen dört) adedi B Grubu nama, 2.404.783.974 (iki milyar dört yüz dört milyon yedi yüz seksen üç bin dokuz yüz yetmiş dört) C Grubu nama yazılı paylardan oluşur.

b-2) Şirket'in Ortaklık Yapısı

31 Mart 2026 ve 2025 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	31 Mart 2026	%	31 Aralık 2025
Alpinvest Yatırım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	57	1.637.859.642	57	1.637.859.642
Turkey Pasta Holding Limited	23	660.652.842	23	660.652.842
Halka açık kısım	20	578.018.070	20	578.018.070
Nominal sermaye	100	2.876.530.554	100	2.876.530.554
Enflasyon düzeltmesi		1.113.745.116		1.113.745.116
Düzeltilmiş sermaye		3.990.275.670		3.990.275.670

b-3) Borsa İstanbul'da İşlem Gören Paylar ile İlgili Bilgiler

Şirketimiz Oba Makarnacılık Sanayi ve Tic. A.Ş. 'nin halka arz edilen şirket payları 01/03/2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 39,24 TL/pay baz fiyat, " OBAMS.E " kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin 96.336.345 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirket'in sermayesini temsil eden 479.421.759 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Paylarımız "OBAMS " kodu ile 01.03.2024 tarihinden itibaren BIST "Yıldız Pazar ""da işlem görmekte olup, 31.03.2026 tarihi itibarıyla dahil olduğu endeksler şöyledir:

BIST HALKA ARZ / BIST GIDA, İÇECEK / BIST KATILIM TUM / BIST SINAİ / BIST TUM-100 / BIST 500 / BIST YILDIZ / BIST TUM, Şirket, "İMALAT / GIDA, İÇECEK VE TÜTÜN" sektör grubundadır.

b-4) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A Grubu ve B Grubu paylar Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilmesinde imtiyaza sahiptir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A ve B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her 1 (bir) A Grubu ve B Grubu payının 5 (beş) oy hakkı vardır.

b-5)Esas Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2026-31.03.2026 döneminde Esas Sözleşme değişikliği olmamıştır.

C-Şirket'in Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri**C.1.Yönetim Kurulu**

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşmemizde belirlenen kurallar doğrultusunda on iki üyeden teşekkül eder. Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üye niteliğini haiz dört üye yer almaktadır. Yönetim Kurulunda dört kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu:

Mehmet Musa Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Başkanı
Salah Mohammed Amin Abdulla	: Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Alpaslan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Naser Abdulhameed Naser Alnaser	: Yönetim Kurulu Üyesi
(Alpinvest Yatırım adına temsilci) İpek Cıncıkçı	: Yönetim Kurulu Üyesi
Aynur Özgüçlü	: Yönetim Kurulu Üyesi
Azhar Marzooq Ali AlMarzooq	: Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı Çelebioğlu	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Direkci	: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması, her yıl Genel Kurul'da karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi değildir. Bağlı oldukları grup şirketlerinde de görev alabilmeleri ve diğer hususlarda Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hareket edilir. Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul Kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen on iki üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

İlgili hesap döneminde Yönetim Kurulu gündemindeki konular ile ilgili 6 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'nun 28.08.2024 tarihli kararına istinaden, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esaslarının oluşturulmasına,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Komitelerin Çalışma Esasları'nın yapılacak olan ilk Olağan Genel Kurul Toplantısında sayın pay sahiplerinin onayına sunulmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. Çalışma Esasları Kap üzerinden duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1328755>

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde "Kurumsal Yönetim Komitesi", Denetim Komitesi, "Riskin Erken Saptanması Komitesi" faaliyet göstermektedir.

a. Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak konularında çalışmalar yapmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar.

Adı Soyadı	Unvan
Tuba Direkci	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Goncagül Sarı Çelebioğlu	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arkan	Üye- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Erkan Korkut	Üye-Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

b. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız Denetim Kurulunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Dönem içinde en az dört kez toplantı yapmaktadırlar. Şirket'in hizmet alacağı Bağımsız Denetim Kurulu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Adı Soyadı	Unvan
İlkay Arıkan	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Şahin	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket'in varlığını, finansal durumunu tehlikeye düşüren haller karşısında gerekli önlemlerle ilgili Yönetim Kurulu'na raporlama yaparak riskin yönetilmesi faaliyetinde bulunur.

9 Mart 2024 yılında şirket halka arz olmuştur. Komite Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu sunmak ile yükümlü olup, 2026 yılı birinci çeyrek dönemi içerisinde rapor imza tarihine kadar toplamda 2 adet rapor sunmuştur.

Adı Soyadı	Unvan
Hüseyin Şahin	Başkan- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Arıkan	Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket'in Üst Düzey Yöneticileri

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Alpaslan Özgüçlü	Genel Müdür/CEO	22.07.2016 tarihinden itibaren süresiz
İpek Cıncıkçı	Kurumsal İletişim Direktörü/CMO	05.03.2016 tarihinden itibaren süresiz
Ahmet Mercan	Muhasebe Direktörü	03.04.2012 tarihinden itibaren süresiz
Berna Pektaş	İnsan Kaynakları Müdürü	09.10.2013 tarihinden itibaren süresiz
İlhan Bazarbaşı	Finans Müdürü	16.08.2005 tarihinden itibaren süresiz
Ramazan Özdemir	İhracat Müdürü	23.06.2011 tarihinden itibaren süresiz
İbrahim Özkalender	Geleneksel Kanal Satış Müdürü	21.04.2021 tarihinden itibaren süresiz
Abdulkadir Doğan	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Müdürü	16.09.2013 tarihinden itibaren süresiz

C.2. Personel sayısı

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, Şirket'te 763 (31 Aralık 2025: 808) kişi çalışmaktadır. Oba Food, Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yurt dışı satış işlemleri için kurulmuş dış ticaret şirkettir. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Oba Food çalışan sayısı 3'tür (31 Aralık 2025: 3).

C.3. Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar

Şirket çalışanlarının 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenen süreler içerisindeki çalışmalarının karşılığı olan ücret ödemeleri izleyen ayın başında hesaplanarak ödenmektedir. Fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları İş Kanunu'nun 46. maddesine uygun olarak ödenmektedir. Çalışanların SGK prim ödemeleri belirlenmiş olan yasal tutarlar ve süreçler içerisinde ödenmektedir.

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar mevzuatla 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 53,919,68 TL) ile sınırlandırılmıştır.

C.4. Ek Ödemeler

Şirketimiz çalışanlarına ek ödemeler kapsamında evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı gibi haklar sunmaktadır. Aynı zamanda çalışanların yemek ve yol ücretleri de karşılanmaktadır.

C.5. İzinler

Şirketimizin çalışma koşulları talimatında yer alan izin uygulamaları yıllık izin, sosyal izinler (evlenme izni, ölüm izni, babalık izni vb. gibi) ve hastalık izinlerinden oluşmaktadır.

	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Kıdem tazminatı karşılığı	59.122.038	52.515.852
Toplam	59.122.038	52.515.852

II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8'inci Maddesi Kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Açıklaması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumuna ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamayı temel bir yönetim anlayışı olarak benimsemekte olup, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir.

Şirketimiz tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmış olup, söz konusu raporlarda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum düzeyi detaylı olarak açıklanmaktadır.

İlgili hesap döneminde ;

- Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamaları SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmüştür.

- Pay sahiplerinin haklarının korunması, kamunun aydınlatılması, menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve yönetim kurulunun etkinliği konularında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlanmıştır.
- Uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanmış, zorunlu olmayan ilkelerin büyük bölümü ise uygulanamayan hususlar ise şirket faaliyetlerinin yapısı ve mevcut organizasyonel ihtiyaçlar çerçevesinde değerlendirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun sağlanamadığı hususlar bulunması halinde, bu durumlar URF ve KYBF formlarında gerekçeleri ile birlikte açıklanmakta, söz konusu farklılıkların şirket faaliyetleri üzerinde önemli bir çıkar çatışmasına yol açmadığı değerlendirilmektedir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, söz konusu komiteler ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketimiz, kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla SPK düzenlemeleri, Borsa İstanbul uygulamaları ve uluslararası kurumsal yönetim standartlarını yakından takip etmekte olup, bu doğrultuda kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) üzerinden ve ayrıca şirketimizin kurumsal internet sitesinden erişilebilmektedir.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Üyeleri ve departman müdürlerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise maaş, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım ücretleri gibi faydaları içermektedir ve toplam faydaların tutarı aşağıda açıklanmıştır. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2026	31 Aralık 2026
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	6.303.252	23.352.643
Huzur hakkı ödemesi	512.802	14.498.706
Toplam	6.816.054	37.851.349

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimizin ilgili hesap döneminde ayrı bir Ar-Ge merkezi kapsamında yürütülen faaliyeti bulunmamakla birlikte, üretim verimliliği, ürün kalitesi ve süreç iyileştirmelerine yönelik teknik geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Sektördeki Gelişmeler ve Sektörü Etkileyen Ana Faktörler

Küresel makarna pazarının değeri 2021'de 65.056,54 milyon ABD doları olarak ölçümlenmiş ve pazarın geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022-2029 yılları arasında da %5 yıllık bileşik büyüme oranı ile 2029'da 93.964,43 milyon ABD dolarına yükselmesi öngörülmüştür.

Makarna üretiminin temel girdisi olan durum buğdayının Türkiye'de yetişmesi ve kaliteli makarna üretim tekniklerinin yaygınlaşması ile Türkiye dünyanın önemli makarna üreticilerinden biri olmasının yanı sıra dünya makarna ticaretinin de önemli oyuncularındandır.

Türkiye, dünya makarna üretiminde İtalya ve Amerika'dan sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Türkiye'de üretilen her dört paket makarnadan bir tanesi ise Şirketimiz tarafından üretilmektedir.

4.2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçindeki Yeri

Oba Makarna, gıda sektörünün alt dalı olan makarna ve unlu mamuller sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye, dünya genelinde makarna üretiminde önde gelen ülkeler arasında yer almakta olup, hem iç pazarda yüksek tüketim oranına hem de ihracatta güçlü bir konuma sahiptir. Türk makarna sektörü, geniş hammadde kaynağı (özellikle kaliteli sert durum buğdayı), modern üretim teknolojileri ve uygun maliyet avantajı sayesinde sürekli gelişim göstermektedir. Oba Makarna, Türkiye'nin en büyük makarna üreticilerinden biri olup, hem yurt içi hem de yurt dışında geniş bir pazar payına sahiptir. Firma, 1966 yılından bu yana faaliyet göstermekte olup, bugün dünyanın birçok ülkesine ihracat yapmaktadır. Özellikle Orta Doğu, Afrika ve Avrupa pazarlarında güçlü bir ihracat ağına sahiptir. Türkiye'deki makarna ihracatında önemli bir paya sahip olan Oba Makarna, sektörün lider markalarından biridir. Oba Makarna, en çok ülkeye ihracat yapan markalardan biri olarak "Turquality Şampiyonu" ödülüne layık görülmüştür.

Şirket, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin 2024 yılsonuna kadar açıklanan Türkiye'nin ilk 100 ihracatçısı araştırma verilerine göre makarna sektöründeki şampiyonluğunu son 12 yıllık dönemde sürdürmekte, İstanbul Sanayi Odası tarafından yapılan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun yer aldığı ISO 500 listesinde, Oba Makarnacılık, İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 194. sırada yer almıştır.

4.3. Üretim Birimleri

Şirket, üretim faaliyetlerini temel olarak Gaziantep Fabrikası ve Hendek Fabrikası'nda gerçekleştirmektedir. OBA Makarna, Gaziantep 4. Organize Sanayi Bölgesinde 110.000 m2 üzerine kurulu, 49.000 m2 kapalı alana sahip tesislerinde dünyanın en yüksek teknoloji sistemleriyle üretim yaparak, inovatif yaklaşımlarla ürün geliştirmektedir. Gaziantep Fabrikası'nda makarna üretiminin yanı sıra un ve irmik üretimi de yapılmaktadır. Şirket'in diğer üretim tesisi ise Hendek'te bulunan 50.658 metrekare kapalı alan olmak üzere toplam 128.309 metrekarelik yüksek teknolojiyle donatılmış ve yıllık 450.000 ton buğday kırma kapasitesi ve yıllık yaklaşık 174 bin ton makarna üretimi kapasitesine sahip entegre üretim tesisi olan Hendek Fabrikası'dır. Şirket'in her iki üretim tesisi de buğday ekim alanlarına, ihracat ve ithalat geçitlerine ve küresel yüksek talebe sahip bölgelere yakın olup, üretim tesislerinin yüksek endüstriyel faaliyetlerin gerçekleştirildiği bölgelerde yer alması nakliye maliyet avantajları sağlamaktadır.

GÜNLÜK 2000 TON MAKARNA ÜRETİM KAPASİTESİ

1966 yılında Gaziantep'te kurulan Oba Makarna, modern üretim tesisleri, teknolojik alt yapısı, yüksek teknolojik yatırımları ile insan sağlığına ön plana alan kaliteli üretimi ve Ar-Ge'ye verdiği önemle sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer alıyor. 60 yıllık deneyimiyle makarna, un ve irmik ürünleriyle faaliyet gösteren Oba Makarna, Gaziantep ve Hendek'teki fabrikalarında günlük yaklaşık 3.000 ton buğday kırma ve günlük yaklaşık 2.000 ton makarna üretim kapasitesine sahiptir.



Gaziantep



Sakarya

a) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Başpınar bölgesindeki fabrika binasına yerli ve ithal makina yatırımına devam etmektedir ve bu dönem içerisinde 899.333.398,51 TL YTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır. Gaziantep şubemizde 648.290.016,71 TL yatırım harcaması, Hendek şubemizde bu dönem içerisinde 251.043.381,80 TL TYTB kapsamında yatırım harcaması yapılmıştır.

b) Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketimizin mali yönden iç denetimi tam tasdik sözleşmesi yaptığımız UPA Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenli olarak yapılmaktadır.

Şirketimizde faaliyetlerin etkin, verimli ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla iç kontrol mekanizmaları oluşturulmuş olup finansal raporlama süreçleri, operasyonel faaliyetler ve risk yönetimi uygulamaları yönetim tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

İç kontrol sistemi; muhasebe ve finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunun sağlanması, varlıkların korunması, faaliyetlerin yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi ve olası risklerin zamanında tespit edilmesine yönelik kontrol süreçlerinden oluşmaktadır. Bu kapsamda finansal işlemler, yetki ve sorumluluk dağılımı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket bünyesinde ayrı bir iç denetim birimi bulunmamakla birlikte, iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında yürütülmekte olup bu kapsamda özellikle Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yapılan değerlendirmeler ve hazırlanan raporlar doğrultusunda gerekli kontroller gerçekleştirilmektedir.

Denetim Komitesi, finansal raporlama süreçlerinin güvenilirliği, bağımsız denetim sürecinin etkinliği ve iç kontrol sistemlerinin yeterliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi ise şirket faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal ve operasyonel riskleri izleyerek gerekli önlemlerin alınmasına yönelik önerilerde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmelerde, şirket bünyesinde uygulanan kontrol mekanizmalarının faaliyetlerin yürütülmesi açısından yeterli olduğu, finansal raporlamanın güvenilirliğinin sağlandığı ve risk yönetimi süreçlerinin etkin şekilde işletildiği değerlendirilmektedir. Bununla birlikte kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla iç kontrol süreçlerinin sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı	OBA Food Gıda San.Tic.A.Ş.	%100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı	Yoktur.	

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketimizin 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen şekliyle uygulamaya konulan pay geri alım programı dahilinde 10.000.000 adet pay geri alımı yapılmıştır. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %2,085 dir.

Faaliyet döneminde; Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihinde almış olduğu karar istinaden; pay geri alım programı tamamlanması sebebiyle program sonlandırılmıştır.

*15.04.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında yapılmış olan Şirket Paylarının Geri Alınmasına ilişkin tebliğ hükümlerine göre 17.09.2024 tarihinde Yönetim Kurulu'nun Pay Geri Alım Programı başlatılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurunun Kurul tarafından 19.09.2024 tarihli ve 2024/48 sayılı bülteninde onayı ile 20.09.2024 tarihinde başlatılan ve 25.09.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da kabul edilerek devam ettirilen "Pay Geri Alım Programımız Yönetim Kurulu'nun 08.02.2025 tarihli kararı ile sonlandırılmıştır. (Şirket sermayesine oranı%2.08584) Pay Geri Alım Programı kapsamında alınan toplam 10.000.000 TL nominal değerli payların tamamı 15.04.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. (Borsa İstanbul) nezdinde özel emirle blok satış yöntemiyle, pay başına 55,00 TL fiyatla kurumsal yatırımcıya satılmıştır. Bu işlemle birlikte, Şirketimizin geri alım programı kapsamında almış olduğu 10.000.000 adet hissesinin tamamı satılmıştır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

İlgili hesap dönemi içerisinde Oba Makarnacılık'ta, herhangi bir özel denetim talebi veya uygulaması gerçekleştirilmemiştir. Şirket faaliyetleri, yasal düzenlemeler çerçevesinde yürütülmekte olup, olağan denetim süreçleri dışında özel bir inceleme yapılmamıştır.

Ayrıca, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGG) tarafından belirlenen Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan mali tablolar, ilgili kamu otoritelerinin gözetim ve denetimine açıktır.

Sonuç olarak, ilgili hesap dönemi boyunca Oba Makarnacılık'ın faaliyetleri ve finansal raporlamaları, yasal denetim yükümlülüklerine tam uyumlu biçimde yürütülmüş; özel veya olağanüstü bir kamu denetimi veya soruşturma söz konusu olmamıştır.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

31 Mart 2026 ve 2025 tarihleri itibarıyla kısa vadeli karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Dava karşılıkları (*)	23.198.216	17.716.564
Toplam	23.198.216	17.716.564

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla devam eden davalar incelendiğinde, şirket aleyhine açılmış olan davaların büyük ölçüde ticari faaliyetlerin olağan akışı içerisinde ortaya çıkan uyuşmazlıklardan kaynaklandığı ve bu davaların şirketin finansal durumu veya faaliyet sonuçları üzerinde önemli bir etki yaratabilecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

Devam eden hukuki süreçler kapsamında ortaya çıkabilecek muhtemel yükümlülükler, ilgili muhasebe standartları ve mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmekte olup gerekli görülen durumlarda finansal tablolarda karşılık ayrılması suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Şirket yönetimi ve hukuk danışmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde, mevcut dava ve hukuki süreçlerin şirketin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek nitelikte olmadığı ve şirketin mali yapısı üzerinde önemli bir risk oluşturmadığı kanaatine varılmıştır. Bununla birlikte hukuki süreçlere ilişkin gelişmeler yakından takip edilmeye devam edilmektedir.

g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

2026 yılı birinci çeyrek hesap dönemi içerisinde, Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı herhangi bir uygulama tespit edilmemiştir.

Şirket, faaliyetlerini Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri, Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) standartları ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda, yıl içinde şirket veya yönetim kurulu üyeleri hakkında idari para cezası, adli işlem veya yaptırım uygulanmamıştır.

Oba Makarnacılık, kurumsal yönetim ilkelerine, şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına tam uyum sağlamayı sürdürmekte; iç kontrol ve uyum mekanizmaları aracılığıyla mevzuata aykırı işlem riskini en düşük seviyede tutmaktadır. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirketimiz, 2026 yılı birinci çeyrek döneminde önceki dönemlerde belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmüş; üretim kapasitesinin etkin kullanımı, ihracat faaliyetlerinin devamlılığı, operasyonel verimliliğin artırılması ve finansal yapının korunmasına yönelik çalışmalarına devam etmiştir.

2026 yılı ilk çeyrek döneminde satış gelirleri, bir önceki yılın aynı dönemine göre sınırlı artış göstererek 4,83 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Bununla birlikte; TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı kapsamında oluşan parasal kayıp etkisi, artan üretim maliyetleri, enerji giderleri ve finansman yükleri dönem kârlılığı üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

Şirket'in güçlü özkaynak yapısı korunmuş olup, 31.03.2026 tarihi itibarıyla özkaynak toplamı 11,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Cari oran ve likidite göstergeleri de Şirket'in kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama kapasitesinin sürdürdüğünü göstermektedir.

Dönem içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında, Genel Kurul tarafından alınan kararlar ilgili mevzuat hükümleri ve belirlenen takvim çerçevesinde yerine getirilmiştir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar doğrultusunda yatırım faaliyetleri, üretim kapasitesinin geliştirilmesine yönelik harcamalar ve kurumsal yönetim uygulamaları planlanan şekilde sürdürülmüştür.

Dönem içerisinde, küresel emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, yüksek enflasyon ortamı ve finansman maliyetlerindeki artış nedeniyle bazı operasyonel ve finansal hedeflerde sapmalar meydana gelmekle birlikte, söz konusu gelişmelerin şirket faaliyetlerinin sürekliliği üzerinde önemli bir olumsuz etkisi bulunmamaktadır.

Yönetim organı tarafından yapılan değerlendirmede; Şirket'in faaliyetlerini sürdürülebilir bir finansal yapı içerisinde yürüttüğü, operasyonel faaliyetlerini etkin şekilde devam ettirdiği ve orta-uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşabilecek mali ve operasyonel kapasiteye sahip olduğu değerlendirilmektedir.

ı) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Faaliyet döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

İ)Şirket'in yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., hesap dönemi içerisinde, topluma katkı sağlamak amacıyla çeşitli bağış, yardım ve sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmüştür. Şirketin bu konudaki politikası, pay sahiplerinin bilgisine sunulan Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde belirlenmiş olup, tüm faaliyetler SPK düzenlemeleri ve şirket esas sözleşmesi ile uyumludur.

Yapılan bağış ve yardımlar, ağırlıklı olarak:Eğitim kurumlarına yapılan destekler, Gıda ve temel ihtiyaç yardımları,Afet ve sosyal yardım kampanyalarına yapılan katkılar,Yerel kalkınma ve sürdürülebilir tarım projelerine destekler kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı, şirketin faaliyet hacmine kıyasla sınırlı düzeyde olup, genel kurulun belirlediği üst sınır dâhilindedir. Ayrıca şirket, çevre dostu üretim uygulamaları, enerji verimliliği projeleri ve toplumsal farkındalık kampanyaları ile sosyal sorumluluk alanında sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmeye devam etmektedir.Yönetim organı, yapılan bağış ve sosyal yatırımların şirketin kurumsal itibarı ve toplumsal fayda yaratma hedefleriyle uyumlu olduğunu değerlendirmektedir.

j) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirket'in yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirket'in ya da ona bağlı bir şirket'in yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler: Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., ilgili hesap döneminde ilişkili taraflarıyla gerçekleştirdiği işlemleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili muhasebe standartları (TMS 24 – İlişkili Taraf Açıklamaları) çerçevesinde yürütmüştür.

Dönem içinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler, piyasa koşullarına uygun (emsallere uygunluk ilkesine göre) fiyatlar üzerinden gerçekleştirilmiş olup, şirket aleyhine herhangi bir çıkar çatışması veya menfaat aktarımı söz konusu olmamıştır.

Yönetim kurulu, gerçekleştirilen tüm ilişkili taraf işlemlerinin şirketin olağan ticari faaliyetleri kapsamında, piyasa koşullarına uygun şekilde ve pay sahiplerinin menfaatlerini zedelemeyecek biçimde yürütüldüğünü beyan etmektedir.

Ayrıca, SPK düzenlemeleri uyarınca, ilişkili taraf işlemleri düzenli olarak Denetimden Sorumlu Komite tarafından izlenmekte ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır.Şirket'in ilişkili taraf işlemlerine dipnotlarda (Dipnot 3) yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM**ÖZET BİLANÇO (TL)**

Varlıklar	31.03.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	8.410.323.123	8.773.800.195
Duran Varlıklar	5.007.686.929	5.150.410.076
Toplam Varlıklar	13.418.010.052	13.924.210.271
Kaynaklar	31.03.2026	31.12.2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.733.449.074	1.757.965.750
Uzun Vadeli Yükümlülükler	482.334.813	76.085.732
Varlıklar	31.03.2026	31.12.2025
Toplam Yükümlülükler	2.215.783.887	1.834.051.482
Özkaynaklar	11.202.226.165	12.090.158.789
Toplam Kaynaklar	13.418.010.052	13.924.210.271

Özet Gelir Tablosu (TL)

	01.01.2026 - 31.03.2026	01.01.2025 - 31.03.2025
Hasılat	4.827.703.827	4.786.034.068
Satışların Maliyeti	(4.302.563.095)	(4.045.266.811)
Brüt Kar	525.140.732	740.767.257
Esas Faaliyet Karı	104.440.142	480.276.560
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı	107.472.369	486.052.512
Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	(318.312.463)	(173.348.576)
Net Dönem Karı / (Zararı)	(880.002.369)	264.387.674

Özet Mali Oranlar

Oran	31.03.2026	31.12.2025
Brüt Kar Marjı	%10.88	%15.48
Faaliyet Kar Marjı	%2.16	%10.03
Net Kar Marjı	-%18.23	% 5.50
Cari Oran	4.85	4.99
Borç / Özsermaye	%20	%15

Şirketin 31.03.2026 tarihi itibarıyla toplam varlıkları 13,42 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Dönen varlıklar içerisinde nakit ve nakit benzerleri 2,69 milyar TL, stoklar ise 2,07 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketin özkaynak büyüklüğü 11,20 milyar TL seviyesinde olup, toplam varlıkların %83'ü özkaynaklarla finanse edilmektedir. Bu durum güçlü sermaye yapısının korunduğunu göstermektedir.

2026 yılı ilk çeyreğinde hasılat geçen yılın aynı dönemine göre sınırlı artış göstererek 4,83 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ancak satış maliyetlerindeki artış, parasal kayıp etkisi ve ertelenmiş vergi giderleri nedeniyle şirket 880,0 milyon TL net dönem zararı açıklamıştır.

TMS 29 kapsamında uygulanan enflasyon muhasebesinin finansal sonuçlar üzerinde önemli etkisi bulunmaktadır. Özellikle 578,9 milyon TL tutarındaki parasal kayıp, dönem karlılığı üzerinde baskı oluşturmuştur.

5.3.Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'in 31.03.2026 tarihli konsolide finansal tabloları çerçevesinde yapılan değerlendirmede; Şirket özkaynaklarının 11.202.226.165 TL, ödenmiş sermayesinin ise 2.876.530.554 TL olduğu görülmektedir. Bu kapsamda, Türk Ticaret Kanunu'nun 376'nıncı maddesi kapsamında sermayenin karşılıksız kalması veya borca batıklık durumunun söz konusu olmadığı değerlendirilmiştir.

Şirket'in toplam varlıkları 13.418.010.052 TL, toplam yükümlülükleri ise 2.215.783.887 TL seviyesinde olup, özkaynakların toplam varlıklar içerisindeki payı güçlü seviyesini korumaktadır. Cari oran ve likidite göstergeleri de Şirket'in kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama kapasitesinin sürdüğüne işaret etmektedir.

Yönetim organı tarafından yapılan değerlendirmede; TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı kapsamında oluşan parasal kayıp etkilerine rağmen, Şirket'in faaliyetlerini sürdürebilecek mali yapıya sahip olduğu, güçlü özkaynak yapısını koruduğu ve işletmenin sürekliliği varsayımını ortadan kaldıracak herhangi bir hususun bulunmadığı kanaatine varılmıştır.

Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmelerde, Şirket'in güçlü özkaynak yapısı, düşük borçluluk seviyesi ve faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışları dikkate alındığında finansal sürdürülebilirliğinin devam ettiği sonucuna varılmıştır. Bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerini sağlıklı bir finansal yapı içerisinde sürdürdüğü ve işletmenin sürekliliği açısından önemli bir risk bulunmadığı değerlendirilmektedir.

a) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Oba Makarnacılık'ın kâr payı dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde belirlenmiştir. Şirket, finansal durumu ve yatırım planlarını dikkate alarak pay sahiplerine istikrarlı ve sürdürülebilir bir temettü politikası uygulamayı hedeflemektedir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEŞERLENDİRİLMESİ

6.1 Varsa Şirket'in öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler :

Oba Makarnacılık, finansal istikrarını koruyarak sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir risk yönetimi politikası uygulamaktadır. Şirket, finansal riskleri yönetmek için döviz pozisyonunu doğal hedge ve vadeli işlemlerle korurken, faiz riskini sabit oranlı kredilerle minimize etmektedir. Operasyonel risklerin azaltılması için enerji verimliliğini artırmaya ve tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek maliyet kontrolünü sağlamaya odaklanmaktadır. Piyasa riskleri açısından, ihracat pazarlarını genişletmekte ve markalı ürünlerin payını artırarak satış riskini düşürmektedir. Yasal ve uyum riskleri, gıda güvenliği, kalite standartları ve ESG ilkelerine sürekli uyum sağlanarak yönetilmektedir. Ayrıca, stratejik riskler kapsamında enflasyon ve döviz kuru oynaklığına karşı senaryo bazlı planlama yapılmakta, bu sayede olası ekonomik dalgalanmalara karşı proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.

6.2.Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler;

Oba Makarnacılık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi uyarınca çerçevesinde, risk yönetimi süreçlerinin kurumsal düzeyde yürütülmesini sağlamak amacıyla "Riskin Erken Saptanması Komitesi"ni oluşturmuştur. Komite, şirketin karşılaşılabileceği finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerin erken tespit edilmesi, bu risklere yönelik önleyici tedbirlerin alınması ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla faaliyet göstermektedir.

Komite, yılda en az altı kez toplanmakta ve hazırladığı değerlendirme raporlarını düzenli olarak yönetim kuruluna sunmaktadır. Raporlarda, şirketin mali performansını etkileyebilecek unsurlar, piyasa koşullarındaki değişimler, döviz ve faiz oranı riskleri, tedarik zinciri kırılganlıkları ile makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler analiz edilmektedir.

2026 yılı birinci çeyrek dönemi içerisinde yapılan toplantılarda özellikle döviz kuru dalgalanmaları, enerji maliyetlerindeki artış, enflasyonun operasyonel kârlılık üzerindeki etkisi ve ihracat pazarlarındaki rekabet koşulları öncelikli risk alanları olarak belirlenmiştir. Komite, bu risklerin azaltılması için finansal koruma araçlarının etkin kullanımı, enerji verimliliği projeleri, pazar çeşitlendirmesi ve maliyet optimizasyonu stratejilerinin uygulanmasını önermiştir.

Yönetim kurulu, komitenin tespit ve önerilerini dikkate alarak risk yönetimi politikalarını güncellemekte, alınan aksiyonların etkinliğini düzenli olarak izlemektedir. Bu kapsamda Oba Makarnacılık'ta risk yönetimi süreci, proaktif, sistematik ve sürdürülebilir bir yapıda sürdürülmektedir.

6.3.Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Oba Makarnacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetleri ve finansal yapısı dikkate alındığında, satış performansı, üretim verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi ve kârlılık üzerinde etkili olabilecek çeşitli iç ve dış risk unsurları bulunmaktadır. Şirket yönetimi tarafından bu riskler düzenli olarak izlenmekte ve gerekli önleyici tedbirler değerlendirilmektedir.

Şirketin satış gelirleri büyük ölçüde makarna ve irmik ürünlerinin iç ve dış pazarlardaki satışlarından elde edilmekte olup, özellikle ihracat pazarlarında yaşanabilecek talep daralması, küresel ekonomik gelişmeler ve ticaret politikalarında meydana gelebilecek değişiklikler satış hacmini etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır.

Üretim faaliyetleri açısından değerlendirildiğinde, makarna üretiminin temel girdisi olan buğday ve irmik fiyatlarında meydana gelebilecek dalgalanmalar üretim maliyetleri ve dolayısıyla kârlılık üzerinde etkili olabilmektedir. Bunun yanı sıra enerji maliyetleri, lojistik giderleri ve tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar operasyonel verimlilik üzerinde risk oluşturabilecek faktörler arasında bulunmaktadır.

Şirketin gelir yaratma kapasitesi ve kârlılığı üzerinde etkili olabilecek bir diğer unsur ise döviz kuru hareketleridir. Şirketin satışlarının önemli bir kısmının ihracat gelirlerinden oluşması nedeniyle döviz kurlarındaki değişimler finansal sonuçlar üzerinde etkili olabilmektedir.

Finansal yapı açısından değerlendirildiğinde şirketin borçluluk oranı düşük seviyede olmakla birlikte, küresel finansal piyasalarda yaşanabilecek dalgalanmalar ve finansman maliyetlerinde meydana gelebilecek artışlar finansman giderleri üzerinde etkili olabilecek risk unsurları arasında yer almaktadır.

Şirket yönetimi tarafından bu risklerin etkilerinin azaltılması amacıyla ihracat pazarlarının çeşitlendirilmesi, maliyet yönetiminin güçlendirilmesi, üretim verimliliğinin artırılması ve işletme sermayesi yönetiminin etkin şekilde sürdürülmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Güçlü özkaynak yapısı ve geniş ihracat ağı sayesinde şirketin orta ve uzun vadede faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde devam ettirebilecek kapasiteye sahip olduğu değerlendirilmektedir.

7. DİĞER HUSUSLAR

a) Faaliyet döneminde şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin bilgiler

Yoktur.

b) Faaliyet döneminden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin bilgiler

Yoktur.



www.obamakarna.com.tr

[in](#) [f](#) [X](#) [@](#) /obamakarna