



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Çan 2 Termik A.Ş.

22 Mayıs 2026

Geçerlilik Dönemi 22.05.2026-22.05.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından ÇAN 2 TERMİK A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

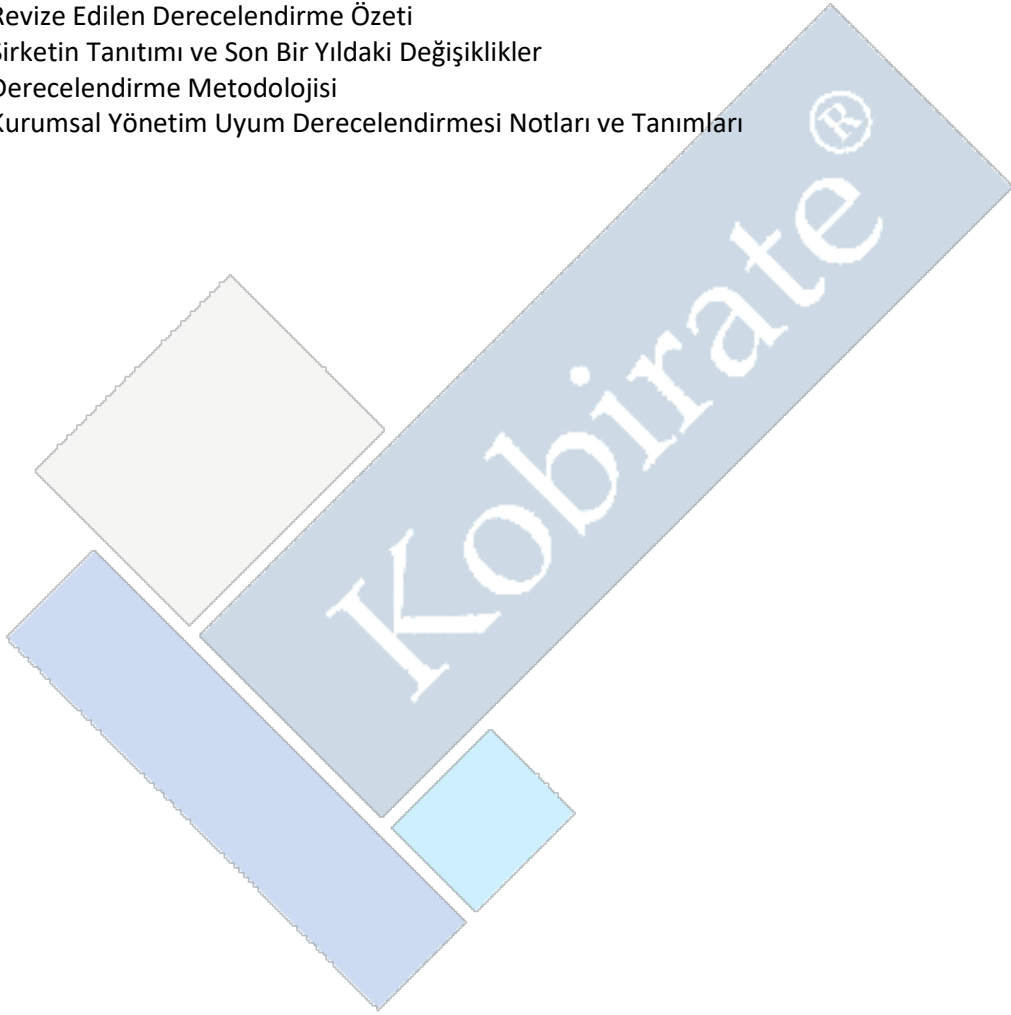
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	16
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





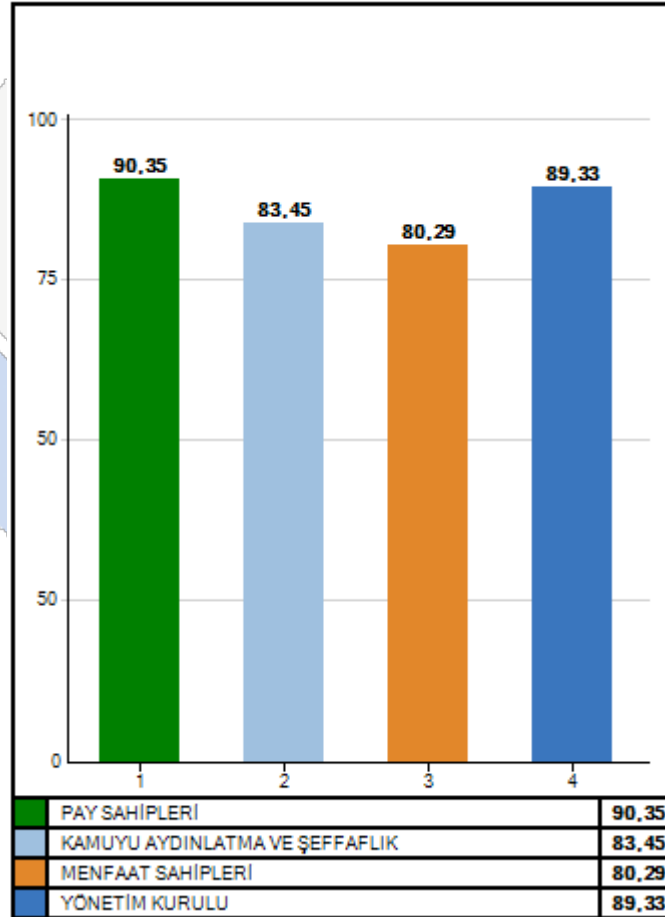
Çan 2 Termik A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

8.68





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No: 700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire:2 34722 Kadıköy İstanbul

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No: 700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

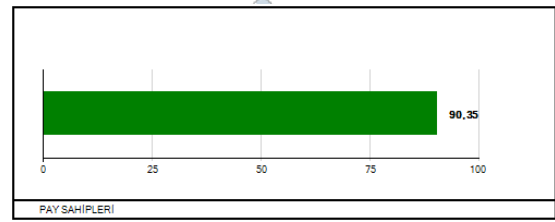
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı kararına göre ÇAN 2 TERMİK A.Ş. BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **8,68** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin notu **90,35** olarak teyit edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı ilişkileri Biriminin Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu iş birliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullanılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Çan 2 Termik A.Ş.'nin Yatırımcı İlişkileri Bölümü doğrudan Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğüne bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bölüm, Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Sn. Melih YÜCEYURT'un sorumluluğunda olup Sn. YÜCEYURT Kurumsal Yönetim Tebliği Uyarınca gerekli olan Sermaye Piyasası Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir ve Kurumsal Yönetim Komitesine ataması yapılmıştır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde ayrıca Sn. Irmak IŞIK, Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Uzman ve Sn. Sedanur COŞKUN, Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından periyodik olarak yılda bir kez Yönetim Kuruluna raporlama yapılmaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini, oluşturulan “Bilgilendirme Politikası”na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. İzleme dönemi içerisinde şirketin temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda gerekli özeni gösterdiği belirlenmiştir.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı 04.12.2025 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul toplantısına davet, 11.11.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 12.11.2025 tarih ve 11456 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Toplantı davetiyle birlikte pay sahiplerinin incelemesine sunulan genel kurul Bilgilendirme Dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında; Sn. Ali Kemal KAZANCI (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Sn. Sn. Sabri SİPAHİ (Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Sn. Melih YÜCEYURT (Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü) ve Sn. Adeviye DEMİR PEKMEZCİ (Muhasebe ve Raporlama Direktörü) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca şirketin bağımsız dış denetimini yapan kuruluşun temsilcisi de toplantıya katılmıştır.

Şirket 2025 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara ve VUK’na uygun düzenlenmiş mali

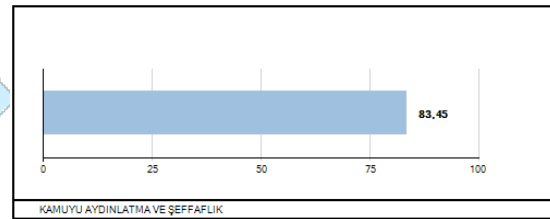
tablolara göre dönem zararı bulunduğundan kâr dağıtımı yapılmamıştır. Konunun detayı raporun “ii. Kâr Dağıtımı” bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayımlanmıştır.

2025 faaliyet yılı Olağan Genel Kurul toplantısının ne zaman düzenleneceğine ilişkin Şirket Yönetim Kurulu’nca henüz herhangi bir karar alınmamıştır

Şirket’in bağış ve yardım politikasının ve kâr dağıtım politikasının Genel Kurul onayına sunulması, Şirketçe yapılan bağış ve yardımların yararlanıcıları hakkında Genel Kurul’a bilgi verilmesi, Genel Kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılması hakkında şirket ana sözleşmesinde hüküm bulunması, azlık haklarının kapsamının ana sözleşme ile genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda bir düzenlemenin yapılması kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu kuvvetlendirecektir.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden şirketin notu **83,45** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Bu ana başlıkta not artışının gerekçesini 2025 yılı yıllık faaliyet raporunda yapılan geliştirmeler oluşturmaktadır.

ÇAN 2 TERMİK A.Ş.’nin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup

faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi <https://can2termik.com.tr> aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

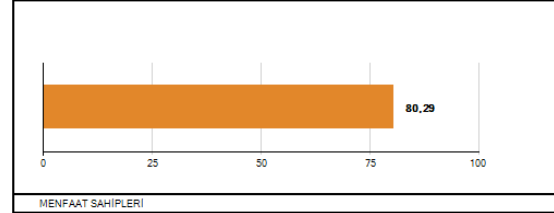
Yönetim kurulunun, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında bilgiye ulaşmasını sağlayacak içerikte hazırlamış olduğu gözlenmiştir.

Şirketin 2025 yılı bağımsız dış denetimi, denetimden sorumlu komitenin önerisi, yönetim kurulunun olumlu görüşü ve genel kurulun onayı ile AS Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Şirket'in bilgilendirme politikasının Genel Kurulun onayına sunulması, Faaliyet Raporlarında; raporların Yönetim Kurulunca kabulüne ilişkin Yönetim Kurulunun karar tarih ve sayısına, Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiye, Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımına ve "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi formatına uygun uyum raporuna ve ana sözleşme değişikliklerinin yayınlandığı ticaret

sicil gazetelerin tarih ve sayılarına verilmesi Şirketin ilkelere uyumunu kuvvetlendirecektir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de şirketin notu **80,29** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Şirket'in bu başlıkta sağladığı not artışının gerekçesi; 2024 yılı sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkındaki TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu süresi içerisinde yayımlamış olması ve dönem içinde gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmaları oluşturmaktadır.

ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin, işlem ve faaliyetlerinde, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. İnsan ve Kültür Politikası; grubun tüm şirketler için geçerli ve organizasyonda görev alan tüm çalışanları kapsamakta olup İnsan Kaynakları Kurulu'nca yürütülmektedir. Anılan politika bağlı ortaklık olan ve derecelendirme çalışmaları tarafımızca yürütülen Çan 2 Termik A.Ş.'de de kullanılmaktadır. Şirketin kendi İnsan Kaynak Politikasının oluşturulması çalışmaları devam etmektedir.

Çalışanlara yönelik olarak Tazminat Politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

31.12.2025 tarihi itibarı ile Çan 2 Termik A.Ş. ve bağlı ortaklıklarında 803 kişi istihdam

edilmektedir. Çalışan grupları, uzmanlık alanlarına göre sahip olması gereken bütün mesleki yeterlilik eğitimlerini tamamlayarak, yetkinlik belgelerini almış kişilerden oluşmaktadır.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği ve eğitim politikalarının oluşturulduğu belirlenmiştir.

ÇAN 2 TERMİK A.Ş. tarafından çalışanlar için düzenli olarak iki yılda bir “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi” yapılmaktadır.

Şirket 2023 yılında işyeri kültürü ve çalışan memnuniyeti konusunda global ölçekte hizmet veren Great Place to Work Enstitüsü’nün yürüttüğü program kapsamında çalışanların değerlendirmesi sonucu “Harika İş Yeri Sertifikası” almaya hak kazanmıştır.

Müşteriler, tedarikçiler vb. gruplarla ilişkilere dair yöntemler belirlenmiş ve standartlar tespit edilmiştir. Anılan gruplarla ilişkilerde dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, uzun süreli ilişki ve karşılıklı menfaatlere saygı ilkeleri gözetilmesine özen gösterildiği düşünülmektedir.

Müşteriler, tedarikçiler ve şirketin iş ilişkisinde olduğu diğer kişi ve kurumlarla ilişkiler Etik İlkeler Prosedürü içerisinde tanımlanmış, sorumluluklar ve yaptırımları tespit edilmiştir.

Şirket sahip olduğu ISO sertifikalarına uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Ayrıca, ISO 27001-2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27019-2017 Enerji Sektörü Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi denetimleri başarıyla tamamlanmış olup

sertifikaların resmi olarak Şirkete ulaşması beklenmektedir.

Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlamasının hazırlanması, Şirketin Eğitim Politikasının ve çalışanlarına yönelik olarak hisse senedi edindirme planlarının oluşturulması ve Şirketin Kurumsal Yönetim ilkelerine uyumunu kuvvetlendirecektir.

Sürdürülebilirlik;

2020 yılında yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmaları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır.

Bu doğrultuda Çan 2 Termik A.Ş. tarafından yürütülen faaliyetler, yıllık faaliyet raporlarında kısmen açıklanmıştır. Şirketin sürdürülebilirlik Uyum Raporu 11.03.2025 tarihinde KAP’ta kamuoyu ile paylaşılmıştır.

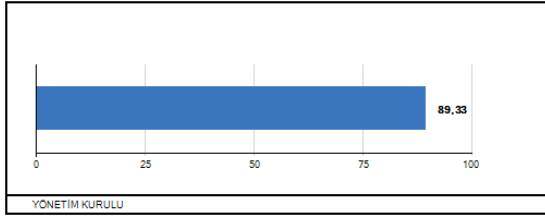
Şirketin Sürdürülebilirlik Komitesi 16.05.2025 tarih ve 10 no.lu Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuş olup bu husus aynı tarihte bir KAP açıklamasıyla duyurulmuştur. Aynı tarihte komitenin çalışma esasları da aynı açıklamayla duyurulmuştur. Komite, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Sabri SİPAHİ (Başkan), Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Umut APAYDIN (Üye), Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Sn. Melih YÜCEYURT (Üye) şeklinde oluşturulmuştur.

Şirket, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında bağlı ortaklığı olduğu Odaş Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin oluşturduğu ve tüm bağlı ortaklıkları kapsayan Sürdürülebilirlik ile ilgili Politikalara uygun hareket etmekte olup Kendi Etik İlkeleri ve Çevre Politikasını da oluşturmuştur.

Şirket; 2024 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu 19.08.2025 tarihinde kamuya açıklamıştır.

Diğer yandan; T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 2024 - 2025 yıllarına ilişkin denetim hizmetlerinin KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup 04.12.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurulda onaylanmıştır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise ÇAN 2 TERMİK A.Ş.'nin notu **89,33** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Bölümle ilgili not artışının gerekçesini Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikasını oluşturması ve Politikayı 04.12.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine sunması oluşturmaktadır.

İlgililerle yapılan görüşmeler ve seçilmiş bazı yönetim kurulu kararları üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım ve proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler ve Komitelerin Karar Defterleri üzerinde yapılan incelemelerde Komitelerin de çalışmalarını düzenli olarak sürdürdükleri belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini Sn. Burak ALTAY tarafından yerine getirilmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesinde Yönetim Kurulunun oluşumu düzenlenmekte olup düzenleme, "Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısı Genel Kurul tarafından belirlenir." şeklindedir.

Şirket yönetim kurulu 1 (bir) başkan ve 4 (dört) üye olmak üzere toplam 5 (beş) kişiden oluşmaktadır. Bu haliyle yönetim kurulunun oluşturulmasında en az 5 (beş) üyenin bulunması koşuluna uyulmuş olup yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından üye sayısının yeterli ve uygun olduğu görülmüştür.

Yönetim kurulu 2 (iki) üyesi icracı diğer 3 (üç) üyesi ise icracı olmayan üyelerden teşkil edilmiştir. Diğer yandan, icracı olmayan üyelerden 2'si (iki) kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan kriterler çerçevesinde bağımsız üye niteliğini haizdir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkin süreçler incelendiğinde;

- Aday Gösterme Komitesinin bağımsız üye seçimi için adayın bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu düzenleyerek yönetim kuruluna sunduğu,
- Yönetim Kurulunun, Aday Gösterme Komitesinin raporu çerçevesinde bağımsız üye seçimini yaptığı,
- Belirlenen aday ile ilgili olarak hazırlanan raporun adayın özgeçmiş bilgileri, bağımsızlık beyanı ve alınan yönetim kurulu kararı ile birlikte yapılacak genel kuruldan 60 gün önce Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderildiği ve Kurul tarafından olumsuz görüş bildirilmediği anlaşılmıştır.

Yönetim Kurulunda kadın üye görev almamaktadır. Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak

kaydıyla henüz bir hedef oran ve hedef zaman ile bu hedeflere ulaşmak için bir politika oluşturulmamıştır.

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları, hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Komitelerin oluşumu kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan kriterlere uygundur. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 27 (yirmiyedi) karar almıştır. Mart 2026 sonu itibariyle ise kurulun aldığı 6 karar bulunmaktadır.

2025 yılında Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri 6 (altı) kez toplantı yapmış ve toplantı sonuçları hakkında raporlarını Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış, bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Diğer komitelere ek olarak 2025 yılında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi ise 2025 yılında 3 (üç) kez toplanmış ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kuruluna rapor olarak sunmuştur.

Şirkette iç kontrol, ayrı bir birim yapılanması yerine fonksiyonlara entegre süreç kontrolleri ve raporlama mekanizmaları üzerinden yürütülmektedir. İç denetim fonksiyonu 2025 yılında dış hizmet alımı yoluyla tesis edilmiş olup denetim komitesi ve yönetim kuruluna raporlama yapılmaktadır.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür. Yönetim Kurulu yapısı gereği üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaması ilkesine uygun davranıldığı ve bu üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak ölçüde belirlendiği görülmüştür.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiştir.

Yönetim kurulunun, kurul ve üye bazında performans değerlendirmesi henüz yapılmamaktadır. Aynı şekilde yönetim kurulu üyelerinin performansları dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması da yoktur.

Kurumsal yönetim ilkeleri ile tavsiye edilen bu uygulamaların hayata geçirilmesi ilkelere uyumu güçlendirecektir.

Yıllık faaliyet raporunda yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilmeden topluca açıklanmıştır. II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereği bu açıklamanın kişi bazında açıklanması uygun olacaktır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sigorta güvencesi altına alınmamıştır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER



Şirket Unvan	: ÇAN 2 TERMİK A.Ş.
Şirket Adresi (Merkez)	: BARBAROS MAHALLESİ BAŞAK CENGİZ SOKAK VARVAP MERİDİAN SİTESİ NO:1 1D VİLLA 4 34746 BATI ATAŞEHİR İSTANBUL
Şirket Telefonu	: 0 (216) 474 1 474
Şirket Faksı	: 0 (216) 474 1 474
Şirket Web Adresi	: www.can2termik.com.tr
E-posta	: iletisim@can2termik.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 04.09.2013
Şirket Ticaret Sicil No	: İSTANBUL 886148
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 10.000.000.000. TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Elektrik Üretimi
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: ELEKTRİK GAZ VE SU / ELEKTRİK GAZ VE BUHAR

Derecelendirme ile ilgili Şirket Temsilcisi:

MELİH YÜCEYURT

Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

yatirimciiliskileri@can2termik.com.tr

(0216) 474 1 474

ÇAN 2 TERMİK A.Ş.

Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)	Oy Hakkı Oranı %
ODAŞ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ TİCARET A.Ş.	2.928.546.223,55	29,29	29,29
DİĞER	7.071.453.776,45	70,71	70,71
TOPLAM	10.000.000.000,00	100,00	100

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil	İlk Göreve Başlama Tarihi
BURAK ALTAY	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	08.09.2014
ALİ KEMAL KAZANCI	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı	28.07.2020
MUSTAFA ALİ ÖZAL	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	19.01.2021
UMUT APAYDIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	19.01.2021
SABRİ SİPAHİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	17.04.2025

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Görevi
MELİH YÜCEYURT	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
ADEVİYE DEMİR PEKMEZCİ	Muhasebe ve Raporlama Direktörü
İLKNUR YILMAZ ÇOŞKUN	Hukuk Direktörü
CANER DEMİRAYAK	COO
BÜLENT BARUT	Santral Müdürü

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirketin Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komite üyelerine aşağıda yer verilmiştir. Şirkette Aday Belirleme ve Ücret Komiteleri oluşturulmamış olup bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esaslarına göre bu komite tarafından yerine getirilmektedir.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Umut APAYDIN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Sabri SİPAHİ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Umut APAYDIN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Sabri SİPAHİ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Melih YÜCEYURT	Üye	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sabri SİPAHİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Umut APAYDIN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi	Sabri SİPAHİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Umut APAYDIN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Melih YÜCEYURT	Üye	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Yatırımcı İlişkileri	Melih	YÜCEYURT	FİNANS VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DİREKTÖRÜ
	Irmak	İŞİK	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ KIDEMLİ UZMANI
	Sedanur	COŞKUN	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ UZMAN YARDIMCISI

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın yılsonu Bilanço karşılaştırması (Bin TL)

	2024/12	2025/12	Değişim %
Dönen Varlıklar	6.991.365	4.631.085	-33,76
Duran Varlıklar	26.819.210	26.297.372	-1,95
Toplam Aktifler	33.810.574	30.928.457	-8,52
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.181.600	2.084.481	-50,15
Uzun Vadeli Yükümlülükler	120.316	77.457	-35,62
Ödenmiş sermaye	7.000.000	7.000.000	-
Öz Kaynaklar	29.508.658	28.766.518	-2,51

Kaynak: Çan 2 Termik A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi 11.03.2026 tarihli Bağımsız Denetim Raporu Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31.12.2025 tarihi itibarı ile satın alma gücü esasına göre TL olarak belirtilmiştir.

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması (Bin TL)

	2024/12	2025/12	Değişim %
Hasılat	7.989.410	6.160.092	-22,90
Satışların Maliyeti	(6.669.386)	(5.773.771)	-13,43
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	555.023	(856.597)	-254,34
Dönem Kârı/Zararı	(1.613.206)	(1.000.876)	-37,96

Kaynak: Çan 2 Termik A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi 11.03.2026 tarihli Bağımsız Denetim Raporu Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31.12.2025 tarihi itibari ile satın alma gücü esasına göre TL olarak belirtilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımları

Ortak veya Yönetimde söz Sahibi olunan Şirketler	Faaliyet Konusu	Sermayesi	Payı (%)
Çan 2 Trakya Kömür Maden A.Ş.	Madencilik	550.000(TRY)	100,00
Yel Enerji Elektrik Üretim San. A.Ş.	Madencilik	6.000.000 (TRY)	100,00
CKY Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Madencilik	100.000 (TRY)	100,00
Denarius Pumping Services LLC	Yatırım Projeleri	10.000 (USD)	65,00
Denarius Pumping Services de Venezuela CA	Yatırım Projeleri	200.000 (VEF)	65,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BİST Kodu : CANTE

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar: YILDIZ PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler : BIST 50 / BIST 100 / BIST TÜM / BIST KATILIM 30 / BIST ELEKTRİK / BIST KATILIM 50 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST YILDIZ / BIST 500 / BIST HİZMETLER / BIST KATILIM TUM / BIST KATILIM 100 / BIST 100-30

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Hisse Senedinin 12.05.2025-12.05.2026 Tarihleri Arasında BİST' deki Kapanışlar İtibariyle

En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
1,23 (23.06.2025)	2,28 (17.11.2025)

Kaynak: Forex (Forinvest)

A. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değışiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değışiklikleri

Şirketin 7.000.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesi, %42,85714 oranında nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle 3.000.000.000 TL artırılarak 10.000.000.000 TL'ye gerekli yasal izinler alınarak çıkarılmış olup Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 6. maddesinin bu hususa uygun olarak tadil edilmiştir

Esas Sözleşmenin yeni şekli İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 02.04.2026 tarih 11555 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

ii. Kâr Dağıtımı

Yönetim Kurulunun 2024 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kâr/zararına ilişkin olarak 10.11.2025 tarih ve 2025/24 sayılı kararı doğrultusunda 11.11.2025 tarihinde yapılan Özel Durum Açıklaması şöyledir:

“Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve AS Bağımsız Denetim ve YMM Anonim Şirketi (Nexia International) tarafından denetlenen 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide mali tablolarından ve Şirketimizin 2024 yılı faaliyetlerinden Vergi Usul Kanunu esaslarına göre oluşan tablolar çerçevesinde Vergi Usul Kanunu esaslarına göre hazırlanan mali tablolarında dağıtılabılır kâr rakamlarının değerlendirilmesi sonucunda 2024 yılı hesap dönemine yönelik dağıtılabılır dönem kârı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmaması hususunun Genel Kurul'da onaya sunulmasına toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.”

Söz konusu teklif 04.12.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurulda gündemin 7. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylanmıştır.

iii. Politikalar

İzleme dönemi içerisinde Şirketçe Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası güncellenerek yeniden oluşturulmuş 25.07.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Anılan politika dışında izleme dönemi içerisinde Şirketin ilkelerde geçen Bilgilendirme, Kâr Dağıtım, Etik İlkeler ve Tazminat Politikalarında herhangi bir değışiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon

İzleme dönemi içerisinde Şirket yönetiminde ya da organizasyonunda herhangi bir değışiklik yapılmamıştır.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf

mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.