

f



**Kayseri
Şeker**

2025

Faaliyet Raporu

Sürdürülebilir hedeflerle
hep birlikte **geleceğe.**



Suyu koruyor
Toprağı yaşıyor
Geleceği üretiyoruz.

www.kayseriseker.com.tr





Rapor Bilgisi



Rapor Dönemi
01.05.2025-30.04.2026



Ortaklığın Ünvanı
Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.



Kuruluş Yılı
1955 – Kayseri



Ödenmiş Sermayesi
3.000.000.000-TL



Vergi Dairesi ve Numarası
Kayseri – 5400041115



Ticaret Sicil Numarası
20818



Ticaret Siciline Tescil Tarihi
06.01.1955



Mersis Numarası
0540004111500001



İletişim Numarası
0352 331 24 00



İnternet Sitesinin Adresi
www.kayseriseker.com.tr



Merkez Adresi
Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Bulvarı No: 314 Kocasinan / KAYSERİ



İçindekiler

1	Genel Bilgiler	3
>	Yönetim Kurulunun Mesajı	4
>	Şirketimiz Hakkında	5
>	Kilometre Taşları	6
>	Üretim Tesisleri, Şubeler ve Bölge Müdürlükleri	7
>	Organizasyon Yapısı	9
>	Sermaye ve Ortaklık Yapısı	10
>	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler	11
2	2025 Faaliyetleri	13
>	Sektörel Görünüm ve Ana Faaliyetler	14
>	Tarımsal Faaliyetler	16
>	Üretim Faaliyetleri	18
>	Satış Faaliyetleri	20
>	Yatırım Faaliyetleri ve Modernizasyon Projeleri	21
>	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	22
3	Kurumsal Yönetim	27
>	Yönetim Kurulu	28
>	Pay Sahipleri	36
>	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	39
>	Menfaat Sahipleri	40
>	Kurumsal Yönetim Uyum Çalışmaları ve Raporlar	47
4	Sürdürülebilirlik	59
>	Şirketimizde Sürdürülebilirlik	60
>	Sürdürülebilirlik İş Stratejimiz	60
>	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	61
>	Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	62
>	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	63
>	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	64

5	Diğer Hukuki Açıklamalar	68
>	İç Kontrol Sistemi, İç Denetim Faaliyetleri ve Yönetim Organı Görüşü	69
>	Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	69
>	İktisap Edilen Şirket Paylarına İlişkin Bilgiler	71
>	Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	71
>	Hukuki Durum, İdari ve Adli Yaptırım Açıklamaları	72
>	Hedefler, Genel Kurul Kararları ve Olağanüstü Toplantılar	72
>	Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri	72
>	Hâkim Şirketle İlişkiler ve TTK 199 Kapsamında Bağlılık Raporu	73
6	Finansal Yönetim	75
>	Özet Bilgiler	76
>	Finansal Durum Analizi, Performans Karşılaştırmaları ve Geleceğe Yönelik Beklentiler	76
>	Finansman Kaynakları ve İhraç Edilen Sermaye Piyasası Araçları	77
>	Sermaye Yeterliliği ve Borca Batıklık Durumu	78
>	Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi	78
>	Riskler ve Risk Yönetimi Politikaları	78
>	Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışmaları ve Raporları	78
>	Finansal Rapor	79
>	Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar	84
>	Finansal Raporlama ve Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanları	84

01

GENEL BİLGİLER

	Yönetim Kurulunun Mesajı	04
	Şirketimiz Hakkında	05
	Kilometre Taşları	06
	Üretim Tesisleri, Şubeler ve Bölge Müdürlükleri	07
	Organizasyon Yapısı	09
	Sermaye ve Ortaklık Yapısı	10
	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler	11

Yönetim Kurulunun Mesajı

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Kayseri Şeker olarak, görevi devraldığımız ilk günden bugüne kadar geçen süreçte; toprağa değer katan, emeği baş tacı eden ve geleceği tasarlayan bir yönetim anlayışıyla hareket ettik. Birlikte çalıştığımız, birlikte başardığımız, sektörümüzde ilklere attığımız imzalarımız ve sürdürülebilirlik temelli yatırımlarımızla, sadece şeker pancarının değil, Türk tarım sektörünün gelişimine sürdürülebilir katkı sağlamanın gururunu yaşıyoruz.

Büyük Kayseri Şeker ailesi olarak binlerce çiftçimiz, binlerce çalışanimiz ve yatırımcılarımızla omuz omuza yürürken; Anadolu'nun zengin topraklarını teknoloji, inovasyon ve akıllı tarım uygulamalarıyla buluşturmaya devam ediyoruz. Bugün üç büyük modern fabrikamız, güçlü iştiraklerimiz ve Türkiye şeker sanayi sektöründe bir ilk olan tescilli Ar-Ge Merkezimizle, tarımın ve tarıma dayalı endüstrinin küresel ölçekte referans alınan bir dünya markası olma hedefine kararlılıkla ilerliyoruz.



Sürdürülebilir Hedeflerle Yarının Tarımını Tasarıyoruz

Dünya ekonomisinde ve iklim konjonktüründe yaşanan dönemsel değişimleri, güçlü finansal yapımız ve stratejik stok yönetimimiz sayesinde başarıyla yönetmekteyiz. "Gelecek için tarım, tarım için gelecek" felsefemiz doğrultusunda, üretim operasyonlarımızı doğaya saygılı ve doğaya odaklı esaslar üzerine kuruyoruz. Enerji ve su tasarrufuna yönelik yenilikçi projelerimizle kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanırken, sürdürülebilirliği bir zorunluluk değil, kurumsal kültürümüzün temel bir parçası olarak kabul ediyoruz.

Kayseri Şeker, üretimin ve üretenin güveni olma misyonunu tahkim ederek Anadolu'dan dünyaya açılan güçlü bir kapı haline gelmiştir. Dünyanın en büyük ve çok uluslu şirketleriyle yürüttüğümüz stratejik iş birlikleri ve müşteri ilişkileri yönetimindeki tavizsiz memnuniyet ilkelerimiz, şirketimizin küresel pazardaki rekabetçiliğini ve sektörel konumunu güçlendirmiştir.



Geleceğe Güven ve Umut Ekiyoruz

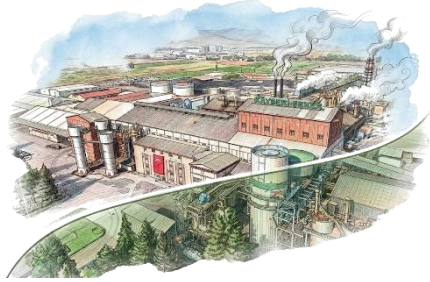
Kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığımızla, şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı yönetim modelimizi her geçen gün daha da ileriye taşıyoruz. Uluslararası kalite standartlarımız, Ar-Ge tabanlı üretim yetkinliğimiz ve yarattığımız yüksek istihdamla, ülkemiz ekonomisine ve üretim hacmine katma değer sağlamayı en büyük sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

"Sürdürülebilir Hedeflerle Hep Birlikte Geleceğe" mottosuyla çıktığımız bu uzun soluklu yolculukta; bizlerden desteğini ve güvenini hiçbir zaman esirgemeyen çok kıymetli çiftçilerimize, üstün gayretleriyle şirketimizi büyüten çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza Yönetim Kurulumuz adına en kalbi şükranlarımızı sunarız.

Kayseri Şeker, ülkemizin ve üretimin başarılarında pay sahibi olmayı; bugün, yarın ve daima sürdürecektir...

Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.
Yönetim Kurulu

Şirketimiz Hakkında



Türkiye'nin tarıma dayalı sanayileşme hamlesinin en köklü ve stratejik temsilcilerinden biri olan Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. ("Kayseri Şeker"), Bakanlar Kurulu'nun 26.11.1954 tarih ve 4/4019 sayılı kararı doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak tamamen özel bir şirket statüsünde kurulmuştur. Kurulum çalışmalarının hızla tamamlanmasının ardından, 2 Ekim 1955 tarihinde ilk deneme kampanyasına başlamış ve 6 Kasım 1955 tarihinde resmen işletmeye açılmıştır.

Kuruluş sürecinden itibaren yerel kooperatifçiliğin etkin rolü ve Anadolu çiftçisinin üretim gücüyle büyüyen Şirketimiz, yalnızca bir sanayi yatırımı olmanın ötesine geçerek kırsal kalkınmanın, yerli üretimin ve sürdürülebilir tarımın en önemli lokomotiflerinden biri haline gelmiştir.



Yıllar içinde üretim kapasitesini, teknolojik altyapısını ve coğrafi etki alanını genişletmeyi sürdüren Kayseri Şeker, bu doğrultuda sektörün çehresini değiştiren stratejik yatırımlara imza atmıştır:



2006 Yılında; yüksek teknoloji ve modern üretim standartlarına sahip Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi kurularak işletmeye alınmış ve şirketin üretim kapasitesi önemli ölçüde artırılmıştır.



2018 Yılında ise; şeker fabrikalarının özelleştirilmesi kapsamında Anadolu çiftçisine sahip çıkarak ihalelere katılan tek çiftçi kuruluşu olan Şirketimiz, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 04.05.2018 tarih ve 2018/45 sayılı kararına istinaden, sektörde 84 yıllık köklü bir geçmişe sahip olan Turhal Şeker Fabrikası'nı bünyesine katmıştır. Söz konusu varlık satış sözleşmesiyle bünyemize katılan tesiste modernizasyon ve entegrasyon süreçleri hızla tamamlanarak, üretim altyapımızın operasyonel gücü artırılmıştır.



Bugün Kayseri Şeker; Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal olmak üzere 3 entegre şeker fabrikasıyla üretim faaliyetlerini dev bir ekosisteme dönüştürmüştür. Şirketimizin ana faaliyet konusu pancardan kristal şeker üretimi olmakla birlikte; gerek kendi bünyesinde gerekse bağlı ortaklıkları vasıtasıyla hayvancılık (besi çiftlikleri), seracılık, akaryakıt ürünleri ticareti, nakliyecilik ve lojistik, dokuma çuval imalatı, madencilik, lisanslı depoculuk ve enerji üretimi (GES) alanlarında da güçlü bir çeşitlilikle iştigal etmektedir.



Kayseri, Sivas, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Tokat ve Amasya illerinde geniş bir coğrafyada yürüttüğü sözleşmeli pancar ekimi modeliyle bölge ve ülke ekonomisi adına hayati bir ekosistemi yöneten Şirketimiz; binlerce çiftçi ortağının emeğini modern sanayinin gücüyle birleştirmektedir.

Kayseri Şeker, sürdürülebilir tarım ilkeleriyle, tohumdan sofraya uzanan değer zincirinin her halkasında ekonomik ve toplumsal değer üretme kararlılığını bugün de sektörel sorumluluğu ve etkin pazar payıyla sürdürmektedir.

Kilometre Taşları

Kayseri Şeker'in köklü geçmişinden bugüne uzanan yolculuğunda, önemli dönüm noktalarını ve sektöre yön veren adımlarımızı gururla paylaşıyoruz.

1954

Temellerin Atılması

Kayseri Şeker'in temeli atılarak Orta Anadolu'nun en stratejik sanayi hamlelerinden birinin ilk adımı atıldı.



1955

İlk Üretim ve Açılış

Fabrika açılışı gerçekleştirilerek Kayseri Şeker'in üretim faaliyetleri ve Türk sanayisindeki yolculuğu resmen başladı.



2006

Boğazlıyan Entegre Tesisi

Yüksek teknoloji yatırımıyla Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi açıldı. Tesis, günlük 13.500 ton pancar işleme kapasitesiyle üretim gücünü ve hacmini katladı.



2009

Dikey Entegrasyonda İlk Adım

Süt ve hayvancılık sektöründe faaliyet gösteren Pandoğa ile dokuma kumaş ve çuval üretimi gerçekleştiren Pankent şirketleri kurularak dikey entegrasyon yolunda stratejik adımlar atıldı.



2010

Lojistik Güç: Panpet

Lojistik ve akaryakıt sektöründe faaliyet gösteren grup şirketi Panpet'in kuruluşu gerçekleştirilerek operasyonel lojistik ağı güçlendirildi.



2014

Sektörün İlk Ar-Ge Merkezi ve İlk Rekortmenlik

Türkiye şeker sanayisinin Bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi kuruldu. Aynı yıl, yerel ekonomiye sağlanan katkıyla Kayseri İli Kurumlar Vergisi Rekortmenliği ödülü kazanıldı.



2015

Lisanslı Depoculuk ve Üçüncü Rekor

Tarım ürünleri arz güvenliği ve lisanslı depoculuk faaliyetlerini yürütmek üzere Kayseri Şeker Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk (LİDAŞ) kuruldu; Kayseri İli kurumlar vergisi rekortmenliği başarısı üst üste üçüncü yıla taşındı.



2017

TSE Çift Yıldız, ISO 500 ve Panenerji

Gıda sektöründe ilk TSE Çift Yıldız belgesi alındı. ISO 500 listesindeki güçlü konum korunurken, Kayseri İli kurumlar vergisi rekortmenliği sürdürüldü ve enerji sektöründeki iştirakimiz Panenerji kuruldu.



2018

Turhal Şeker Fabrikası'nın Bünyeye Katılması

Cumhuriyetin köklü sanayi miraslarından Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi, özelleştirme kapsamında şirket bünyesine katılarak üretim ağı ve hinterlandı genişletildi.



2023

Halka Arz (Borsa İstanbul'a Giriş)

Şirket payları Mayıs 2023'te başarıyla halka arz edilerek KAYSE koduyla Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı. Böylece şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışı sermaye piyasalarıyla buluştu.



Üretim Tesisleri, Bölge Müdürlükleri ve Şubeler

Şirketimiz, operasyonel verimliliğini ve hizmet ağını optimize etmek amacıyla stratejik öneme sahip bölgelerde üretim tesisleri, şubeler ve bölge müdürlükleri vasıtasıyla faaliyetlerini geniş bir coğrafyada yürütmektedir. Ham madde tedarikinden nihai ürünün pazara sunulmasına kadar olan tüm süreçleri etkin bir şekilde yönetmek, üreticilerimize ve müşterilerimize en üst düzeyde hizmet sunmak amacıyla oluşturulan güncel organizasyon ağıımız ve iletişim bilgilerimiz aşağıda yer almaktadır.



Üretim Tesisleri Ağı

Üretim Tesisi / Ocak / Santral	Adres	Telefon
Kayseri Şeker Fabrikası	Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Blv. No:314 Kocasinan/ KAYSERİ	0(352) 331 24 00
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	Aşağı Mah. Bahariye 1 Küme Evleri Ana Nizamiye No:1 Boğazlıyan / YOZGAT	0(354) 645 25 27
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	Celal Mah. Cumhuriyet Cad. No:96 Turhal/ TOKAT	0(356) 275 35 30
Bünyan Kireç Taşı Maden Ocağı Tesisleri	Ağcalı Mahallesi Ağcalı Kümeevler No:124 Bünyan/ KAYSERİ	0(352) 331 24 00
Türkeli Kireç Taşı Maden Ocağı Tesisleri	Türkeli Beldesi, Orta Mah. Şeker Sok.No:2 Avanos/NEVŞEHİR	0(352) 331 24 00
Yenifakılı Güneş Enerji Santrali	Yazlak Mah. Şehit P. Çvş. Alper Koca Cad. No: 50/1 Yenifakılı/ YOZGAT	0(352) 331 24 00
Devecipınar Güneş Enerji Santrali	Devecipınar Köyü Kazım Karabekir Mevkii Celal Atik Sok. No:21/A Boğazlıyan/ YOZGAT	0(352) 331 24 00
Beydeğirmeni Güneş Enerji Santrali	Beydeğirmeni Mah. Beydeğirmeni Kümeevler No:97 Kocasinan/ KAYSERİ	0(352) 331 24 00
Yenipazar Güneş Enerji Santrali	Karşıyaka Mh. Elçibey Cad. No:27 Yenipazar Boğazlıyan/YOZGAT	0(352) 331 24 00
Ovakent Güneş Enerji Santrali	Camikebir Mah. Boğazlıyan Cad. No:113 Ovakent Boğazlıyan/YOZGAT	0(352) 331 24 00



Bitkisel Üretimi Destekleme Amaçlı Şubeler

Bölge Müdürlüğü / Şube	Adres	Telefon
Marmara Bölge Müdürlüğü	Dumlupınar Mah. Çamdibi Sk. No:8/B Nilüfer/BURSA	0(224) 241 22 00
Akdeniz Bölge Müdürlüğü	Kızılsaray Mah. 61 Sk. 3/228 Muratpaşa/ANTALYA	0(242) 242 00 17
Karadeniz Bölge Müdürlüğü	Yavuz Selim Mah. Cumhuriyet Cad. No:65 Turhal/ TOKAT	0(356) 275 35 30
Yenipazar Zirai İlaç Şubesi	Karşıyaka Mh. Elçibey Cad. No:5/1 Yenipazar Boğazlıyan/YOZGAT	0(352) 331 24 00



Zirai Bölge Müdürlükleri Ağı

Sözleşmeli pancar ekimi modelinin sahadaki operasyonel yönetimini üstlenen ve çiftçilerimize doğrudan destek sağlayan bölge müdürlüklerimizin listesi aşağıdaki gibidir:

Bölge Müdürlüğü	Adres	Telefon
Kayseri Bölge Müdürlüğü	Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Blv. No:298 Kocasinan/ KAYSERİ	0(352) 332 31 77
Bünyan Bölge Müdürlüğü	Cumhuriyet Mah. Kayseri Caddesi No:7/B Bünyan/ KAYSERİ	0(352) 712 31 32
Develi Bölge Müdürlüğü	Yeni Mah. Elbiz Cd. No:82 Develi/ KAYSERİ	0(352) 621 60 09
Gemerek Bölge Müdürlüğü	Yeniheyat Mah. İstasyon Sk. No:4/ SİVAS	0(346) 654 71 32
Pınarbaşı Bölge Müdürlüğü	K.Gümüşgün Mah. No:100 Pınarbaşı/ KAYSERİ	0(352) 512 10 16
Sarıoğlan Bölge Müdürlüğü	Şenyurt Mah. Donatım Cd. No:2 Sarıoğlan/ KAYSERİ	0(352) 811 25 45
Şarkışla Bölge Müdürlüğü	Esentepe Mah. Kılıç Cad. No:54/A Şarkışla/ SİVAS	0(346) 512 10 24
Yeşilhisar Bölge Müdürlüğü	Köşk Mah. İstasyon Cd. Yeşilhisar/ KAYSERİ	0(352) 651 25 80
Boğazlıyan Bölge Müdürlüğü	Aşağı Mah. Eski Pazar Yeri No:15 Boğazlıyan/ YOZGAT	0(354) 645 11 39
Çandır Bölge Müdürlüğü	Eşref Paşa Mah. Dr. Mehmet Murat Bulv. No:90 Çandır/YOZGAT	0(354) 716 23 90
Yenifakılı Bölge Müdürlüğü	Yazlak Mah. Turgut Özal Blv. No:4 Yenifakılı/ YOZGAT	0(354) 612 19 95
Yenipazar Bölge Müdürlüğü	Yenipazar Karşıyaka Mah. Elçibey Cad. No:1 Yenipazar/ YOZGAT	0(354) 695 64 63
Turhal Bölge Müdürlüğü	Yavuz Selim Mah. Cumhuriyet Cad. No:65 Turhal/ TOKAT	0(356) 275 35 30
Artova Bölge Müdürlüğü	Alpaslan Mah. İstasyon Cad. No:41 Artova/ TOKAT	0(356) 611 21 54
Çamlıbel Bölge Müdürlüğü	Çekerek Mah. No:82 Çamlıbel/ TOKAT	0(356) 243 26 43
Niksar Bölge Müdürlüğü	Bengiler Mah. Cahit Külebi Cad. No:81 Niksar/ TOKAT	0(356) 527 10 55
Pazar Bölge Müdürlüğü	Sinanpaşa Mahallesi Hal Sk. No:1/2 Pazar/TOKAT	0(356) 261 27 15
Sivas Bölge Müdürlüğü	Selçuklu Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Bulvarı Eren Apt. No:122/A SİVAS	0(346) 227 03 38
Tokat Bölge Müdürlüğü	Yeni Mahalle Halis Cinlioğlu Cad. No:9/D TOKAT	0(356) 212 14 10
Yıldızeli Bölge Müdürlüğü	Fevzi Çakmak Mahallesi Nazmi Yaraş Caddesi Çam Apart. D Blok No:10 Yıldızeli/SİVAS	0(346) 751 22 20
Zile Bölge Müdürlüğü	Bahçelievler Mah. Müftü Arif Kılıç Cad. No:16 Zile/ TOKAT	0(356) 318 19 52

Organizasyon Yapısı

Şirketimizin yönetim yapısını ve birimler arası hiyerarşiyi gösteren organizasyon şemamız aşağıdaki gibidir.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimizin %49,80'lik pay oranı ve 1.494.146.768 TL'lik sermaye katkısı ile en yüksek paya sahip ortağı S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi'dir. Kooperatif çatısı altında birleşen üreticilerin varlığı, Şirketimizin hammadde tedarik zincirini güvence altına alırken, tarımsal üretime dayalı sürdürülebilir bir ekonomik model oluşturmaktadır. Kayseri Şeker, ortaklık yapısı ve üretici kooperatifi ile olan güçlü bağı sayesinde, tarımsal sanayi sektöründe üretici odaklı kooperatifçilik modeline dayalı faaliyetlerini sürdürmektedir.



- S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi
- Borsada İşlem Gören Paylar
- Diğer Tüzel Kişi Pay Sahipleri
- Türkiye Varlık Fonu

Pay Sahibi	Sermaye Payı (TL)	Sermaye Oranı (%)
● S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi	1.494.146.768	%49,80
● Borsada İşlem Gören Paylar	828.561.809	%27,62
● Diğer Tüzel Kişi Pay Sahipleri ⁽¹⁾	394.975.942	%13,17
● Türkiye Varlık Fonu	282.315.481	%9,41
TOPLAM	3.000.000.000	%100,00

⁽¹⁾ Pay oranı %5'in altında kalan tüzel kişi ortakların borsada işlem görmeyen paylarının toplamını ifade etmektedir.



Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 30 Aralık 2025 tarih 2025/67 bülteniyle ilan edilen, Kayseri Şeker'in 706.000.000 TL (YediyüzaltımilyonTürkLirası) olan çıkarılmış sermayesinin tamamı Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden olmak üzere iç kaynakların sermayeye eklenmesi suretiyle karşılanmış olup 2.294.000.000 TL artırılarak 706.000.000 TL'den 3.000.000.000 TL (ÜçmilyarTürkLirası) 'ye çıkartılmıştır. Ana sözleşmenin 7. maddesi içerisinde yer alan çıkarılmış sermayenin 3.000.000.000 TL olarak güncellemesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış olan başvuru onaylanmış olup, 07 Ocak 2026 tarihinde Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil ve 7 Ocak 2026 tarih 11495 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Harun HALICI

Yönetim Kurulu Başkanı

1969 yılında Yozgat'ın Boğazlıyan ilçesinde doğan Harun Halıcı, ilk, orta ve lise eğitimini Boğazlıyan'da tamamlamıştır. 1989 yılında askerlik görevini yerine getirdikten sonra, 1990 yılında ticari hayatına adım atmıştır. 1990 yılından bu yana otomotiv, tarımsal depoculuk, pancar ve hububat üretimi, hububat tohumculuğu, bakliyat entegre tesisleri, akaryakıt istasyonu işletmeciliği ile New Holland ve Deutz traktör bayilikleri olmak üzere birçok sektörde faaliyet göstermiştir. 2013 yılından itibaren Boğazlıyan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 2013-2021 yılları arasında S.S. Kayseri Pancar Ekiciler Kooperatifi Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulunmuştur. 2025 yılında Kayseri Şeker Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Halıcı, 23.02.2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Ticari faaliyetlerine halen Halıcılar Petrol Ürünleri Otomotiv Tarım Ürünleri Tic. ve San. Ltd. Şti. çatısı altında devam eden Harun Halıcı, evli ve iki çocuk babasıdır.

Gökhan GÜZAR

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1974 yılında Yozgat'ın Boğazlıyan ilçesinde doğan Gökhan Güzar, Boğazlıyan İmam Hatip Lisesini tamamladıktan sonra çiftçilik ve ticaret ile uğraşmaya başlamıştır. Boğazlıyan Belediyesi Sulama Taahhüt Eğt. Tur. Gıda Hizm. Tic. San. Ltd. Şti.'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olan Güzar, halen Boğazlıyan Kırsal Kalkınma Kooperatifi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Boğazlıyan Sahibi Hayrat Derneğinde Saymanlık görevlerini yürütmektedir. 2021 yılında Kayseri Şeker Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak göreve başlayan Güzar, bu görevini sürdürmektedir. Gökhan Güzar, evli ve üç çocuk babasıdır.

Aziz Murat ULUĞ

Yönetim Kurulu Üyesi

1970 yılında Diyarbakır'da doğan Aziz Murat Uluğ, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Yüksek lisans derecesini ise Manchester Business School ve İstanbul Bilgi Üniversitesi ortak Executive MBA programından almıştır. Çalışma hayatına 1992 yılında Garanti Bankası'nda Yönetici Adayı (MT) olarak başlayan Uluğ, bankacılık kariyerine HSBC ve ABN AMRO Bank bünyesinde devam etmiştir. 2005 yılında Akfen Grubu'na katılarak Araç Muayene İstasyonları, Mersin Limanı, İskenderun Limanı özelleştirmeleri ile Fransız otelcilik grubu Accor ortaklığında yürütülen şehir otelcilik projelerinde Finans Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Ardından grubun en büyük iştiraki olan TAV Havalimanları Holding'de CFO (Mali İşler Başkanı) görevini üstlenmiş; şirketin 2007 yılındaki halka arz sürecine, yerel ve uluslararası 10 havalimanı özelleştirme projesine liderlik etmiştir. Akfen Grubu bünyesinde en son İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO) şirketinde Genel Müdür Vekili olarak görev yapan Uluğ, sonrasında iki yıl boyunca gayrimenkul sektöründe üst düzey yöneticilik üstlenmiştir. 2016-2020 yılları arasında kariyerine yurt dışında devam ederek dört yıl boyunca Bahreyn'de yaşamış; İslam Kalkınma Bankası tarafından kurulan, Bahreyn, Brunei ve Suudi Arabistan varlık fonlarının da ortak olduğu bir altyapı yatırım fonunda Yatırımlar Direktörü olarak çalışmıştır. 2020 yılı sonunda Türkiye Varlık Fonu'na (TVF) Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Uluğ, halen bu görevinin yanı sıra portföy şirketlerinden Türkiye Sigorta, Türkiye Hayat Emeklilik ve Türk Şeker Tarım şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı, TVF İstanbul Finans Merkezi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Kayseri Şeker'in Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Tolga DEMİRHAN

Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında Diyarbakır'da doğan Tolga Demirhan, lisans ve yüksek lisans eğitimlerini Selçuk Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ziraat Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1998 yılında Konya Şeker Fabrikası'nda başlamıştır. 1998-2017 yılları arasında yaklaşık 19 yıl boyunca şeker sektörü tarım birimlerinde çeşitli kademelerde görev aldıktan sonra, 2017-2022 yılları arasında Ata Holding bünyesindeki TFI TAB Gıda'da Tarım Direktörü olarak görev yapmıştır. 2022 yılında PANKOBİRLİK Genel Müdürü olarak atanan Demirhan, halen bu görevinin yanı sıra Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği (TSÜAB), Kömür İşletmeleri A.Ş. (KİAŞ) ve Kayseri Şeker'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Tolga Demirhan, evli ve üç çocuk babasıdır.

Serdar TURAN

Yönetim Kurulu Üyesi

1995 yılında Kayseri'nin Bünyan ilçesinde doğan Serdar Turan, ilk ve orta öğrenimini Kayseri'de tamamlamıştır. Yükseköğrenimine 2013 yılında Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde başlamış ve 2017 yılında mezun olarak profesyonel iş hayatına atılmıştır. 2018 yılında Beser Plan Proje İnşaat Ltd. Şti. firmasını kurmuştur. Aynı zamanda 2022 yılından itibaren İdeal Sağlık Grubu'nda Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Turan, Kayseri Şeker Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de sürdürmektedir. Serdar Turan, evli ve bir çocuk babasıdır.

Hurşit DEDE (*)

Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında Kayseri'nin Develi ilçesinde doğan Hurşit Dede, lise öğrenimini tamamladıktan sonra ticaretle iştigal etmeye başlamıştır. 1988-2000 yılları arasında iş hayatına Avrupa'da devam etmiş, 2000 yılından sonra ise ticari faaliyetlerini Kayseri'de sürdürmüştür. 2011-2013 yılları arasında Kayseri Şeker'de Yönetim Kurulu Üyeliği, 2011-2021 yılları arasında ise S.S. Kayseri Pancar Ekiciler Kooperatifi Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2021-2026 yılları arasında Kayseri Şeker Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Dede, 23.02.2026 tarihi itibarıyla görevine Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. Hurşit Dede, evli ve üç çocuk babasıdır.

(*) Sn. Hurşit Dede, 03.06.2026 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş olup; boşalan üyeliğe 06.07.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak ve selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Sn. Fatih Eker atanmıştır.

Anfer YILMAZ**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1969 yılında Nevşehir'in Avanos ilçesinde doğan Anfer Yılmaz, ilk ve orta öğrenimini Üçkuyu köyünde, lise öğrenimini ise Kayseri'de tamamlamıştır. Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden 1994 yılında mezun olmuştur. 1999 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) ruhsatını alarak mesleki kariyerine başlamıştır. 2003 yılında TÜRMÖB Birlik Üst Deleğeliği yapmış, 2008-2013 yılları arasında iki dönem boyunca Kayseri SMMM Odası Disiplin Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2008-2016 yılları arasında TÜRMÖB Birlik Deleğeliği yapmış, 2013 yılında ise Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği görevini üstlenmiştir. 2014 yılında Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından Bağımsız Denetçi olarak yetkilendirilmiş olan Yılmaz, 2016-2019 yılları arasında Kayseri SMMM Oda Başkanlığı görevini icra etmiştir. Çeşitli üniversitelerde mali danışmanlık hizmeti sunan Anfer Yılmaz, İç Anadolu Ağaçlandırma ve Erozyon Önleme Vakfı (İÇEV) Mütevelli Heyeti Üyesi olup, KANKA (Kansere Karşı Birlikte) Derneği'nin kurucularından biri olarak Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. Yılmaz, ayrıca Kayseri Şeker'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmektedir.

Ender BATUKAN**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1958 yılında Kayseri'de doğan Ender Batukan, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi mezunudur. Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde 5 yıl çalıştıktan sonra, askerlik görevinin ardından 1986 yılında Kayseri Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. Kayseri Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü ve AYKOME (Altyapı Koordinasyon Merkezi) Müdürlüğü görevlerinin ardından 1997 yılında KASKİ'de (Kayseri Su ve Kanalizasyon İdaresi) göreve başlamıştır. KASKİ bünyesinde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuş, 2002-2019 yılları arasında ise KASKİ Genel Müdürü olarak hizmet vermiştir. Halen TED Kayseri Koleji Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği ve Kayseri Şeker Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ender Batukan, evli ve üç çocuk babasıdır.

Mustafa ÇEÇEN**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1988 yılında Kayseri'nin Yeşilhisar ilçesinde doğan Mustafa Çeçen, Anadolu Üniversitesi İngilizce Öğretmenliği Lisans programından mezun olmuştur. Ticaret ve tarım sektörlerinde faaliyet gösteren Çeçen, 2025 yılı itibarıyla Kayseri Şeker bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Ticari faaliyetlerini halen Hisar Hububat Tarım Ltd. Şti. aracılığıyla yürütmekte olan Çeçen, evli ve iki çocuk babasıdır.

Üst Düzey Yöneticilerin Özgeçmişleri**İsmail GEDİK (*)****Genel Müdür**

1966 yılında Çorum'da doğan İsmail Gedik, Gazi Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Mali müşavir ve bağımsız denetçi olarak Türkiye'de çeşitli firmalarda görev yapan Gedik, 2014 yılında Kayseri Şeker bünyesinde Muhasebe Müdürü olarak göreve başlamıştır. 2016 yılında Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Gedik, 2021 yılından itibaren Genel Müdürlük görevini yürütmektedir. İsmail Gedik, evli ve iki çocuk babasıdır.

Kazım DUYGULU (*)**Genel Müdür Yardımcısı (Ziraat)**

1972 yılında Kayseri'de doğan Kazım Duygulu, 1996 yılında Gaziosmanpaşa Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1990 yılında Kayseri Şeker'de Ziraat Mühendisi olarak göreve başlayan Duygulu, 2004 yılında Bölge Müdürü olmuş ve farklı bölgelerde aynı unvanla görev yapmıştır. 2014-2018 yılları arasında Kayseri Şeker Çiftçi Hizmetleri Koordinatörlüğü görevini yürüten Duygulu, 2018 yılında Ziraatten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 01.08.2021 tarihinde Turhal Şeker Fabrikası Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen Kazım Duygulu, 2023 yılında yeniden Ziraatten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Oğuzhan ULU**Genel Müdür Yardımcısı (AR-GE)**

1978 yılında Almanya'da doğan Oğuzhan Ulu, 2002 yılında Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ziraat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Meslek hayatına aynı yıl Kayseri Şeker'de Ziraat Mühendisi olarak başlayan Ulu; sırasıyla 2004 yılında Üretim Mühendisi, 2006 yılında Bölge Mühendisi, 2008 yılında Bölge Şefi, 2012 yılında Bölge Müdürü, 2017 yılında Ziraat Müdürü ve 2018 yılında Ziraat Koordinatörü görevlerinde bulunmuştur. 01.02.2022 tarihinde Ar-Ge'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olan Ulu, halen bu görevini sürdürmektedir.

Cem MURAT**Genel Müdür Yardımcısı (İşletme)**

1974 yılında Kayseri'de doğan Cem Murat, 2001 yılında Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliğinden mezun olmuştur. 2004 yılında Bakım Onarım Mühendisi, 2009 yılında Bakım Onarım Müdürü; 2022 yılında İşletme Koordinatörü; 2024 yılında İşletmeden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmış olup, halen bu görevi ifa etmektedir.

Ümüt ÖZKARA**Genel Müdür Yardımcısı (İdari İşler – Boğazlıyan)**

1981 yılında Eskişehir'de doğan Ümüt Özkar, 2001 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi'nden mezun olmuş, 2005 yılında ise aynı üniversitede yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 2016 yılında Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü'nden de mezun olan Özkar, 2004 yılından bu yana Kayseri Şeker bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Ümüt Özkar, Şubat 2024 tarihinden itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Serkan KORKMAZ**Genel Müdür Yardımcısı (İdari İşler – Turhal)**

1979 yılında Muş'ta doğan Serkan Korkmaz, 2003 yılında 19 Mayıs Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004 yılında T.Ş.F.A.Ş. Kars Şeker Fabrikası'nda göreve başlayan Korkmaz; sırasıyla Kars Şeker Fabrikası, Erciş Şeker Fabrikası, Susurluk Şeker Fabrikası ve Turhal Şeker Fabrikası bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2018 yılında Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. Turhal Şeker Fabrikası'nda İşletme Koordinatörü görevine getirilen Korkmaz, 2024 yılında Genel Müdür Yardımcısı (İdari İşler – Turhal) olarak atanmış olup, halen bu görevini sürdürmektedir.

(*) Sn. İsmail Gedik ve Sn. Kazım Duygulu, 06.07.2026 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılmış; aynı tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Genel Müdürlük görevine Sn. Mesut Karabulut atanmıştır.

02

2025

FAALİYETLERİ

	Sektörel Görünüm ve Ana Faaliyetler	14
	Tarımsal Faaliyetler	16
	Üretim Faaliyetleri	18
	Satış Faaliyetleri	20
	Yatırım Faaliyetleri ve Modernizasyon Projeleri	21
	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	22

•••••
•••••
•••••

Sektörel Görünüm ve Ana Faaliyetler

Sektör Hakkında Başlıca Bilgiler

Şeker sektöründe üretim, fabrikalara tahsis edilen kotalar dahilinde yapılmaktadır. Bu kotalar A, B ve C olarak üç kategoride tanımlanmaktadır.



A Kotası Şekeri: Yurt içi talebe göre üretilen ve iç pazara arz edilebilen şeker miktarını ifade etmektedir.



B Kotası Şekeri: A kotasının %5'i oranında belirlenen ve olası arz-talep dalgalanmalarına karşı güvenlik payı (stok) olarak tutulan şeker miktarını belirtmektedir.



C Kotası Şekeri: A ve B kotaları dışında üretilen, yurt içinde pazarlanamayan şeker ile işlenmek üzere ihraç kaydıyla temin edilen ham ve beyaz şekerini kapsamaktadır.

2025/2026 pazarlama yılı için, 28.08.2025 tarih ve 33000 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 27.08.2025 tarih ve 10279 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, ülke toplam A Kotası Şekeri, 2.910.000 ton olarak belirlenmiştir. A Kotası Pancar Şekeri 2.837.250 ton olarak tespit edilirken, B Kotası Şeker ise A Kotası Pancar Şekeri'nin %5'i (yüzde beş) olarak 141.863 ton olarak belirlenmiştir. Nişasta bazlı şeker ülke toplam A kotasının %2,5'i olan 72.750 ton olarak tahsis edilmiştir.

Sektördeki Konumu

Şirketimizin Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal'da bulunan 3 fabrikasında toplam 473.240 ton A kotası pancar şeker ve 23.662 ton B kotası şeker tahsis edilmiştir. 2025/26 pazarlama dönemi itibarıyla Kayseri Şeker'e tahsis edilen A kotası pancar şeker, Türkiye A kotası pancar şekerinin %16,68'ini oluşturmaktadır.

Geçtiğimiz yıl ile mukayeseli Kota Bilgisi ve Pazar Payı aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Pazarlama Dönemi	A Kotası (Ton)	B Kotası (Ton)	A Kotası Pazar Payı (%)
2025/2026	473.240	23.662	%16,68
2024/2025	469.530	23.477	%16,55

Sektörel Sıralama

1.Sırada
(Özel Sektör)

2.Sırada
(Genel A Kotası)

Operasyonel ve Finansal Dönem Yapısı

Şeker sektörü, tarımsal ham madde arzına ve yasal düzenlemelere bağlı olarak kendine has bir operasyonel ve finansal döngüye sahiptir. Şirketimizin faaliyetleri, bu döngü çerçevesinde üç temel dönem altında yürütülmektedir:

Pazarlama Dönemi: 4634 sayılı Şeker Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, şeker sektöründe pazarlama dönemi 1 Eylül tarihinde başlar ve bir sonraki yılın 31 Ağustos tarihinde sona erer. Şirketimize tahsis edilen şeker kotalarının satışı ve pazarlanması bu yasal takvime uygun olarak gerçekleştirilir.

Üretim Dönemi (Kampanya Dönemi): Şeker pancarı hasat dönemiyle paralel olarak yürütülen üretim faaliyetlerimiz (kampanya dönemi), ham maddenin tarladan fabrikaya gelişiyle birlikte genellikle Eylül - Ekim aylarında başlamaktadır. Fabrikalarımızdaki yoğun üretim süreci, pancar işleme kapasitelerine ve o yılki rekolteye bağlı olarak Aralık sonu veya Ocak ayı başı itibarıyla tamamlanmaktadır.

Özel Hesap Dönemi (Finansal Dönem): Şirketimizin üretim ve pazarlama döngülerinin takvim yılı (1 Ocak - 31 Aralık) ile tam olarak örtüşmemesi nedeniyle, finansal performansımızın ve operasyonel sonuçlarımızın daha şeffaf ve doğru bir şekilde raporlanabilmesi amacıyla 01 Mayıs - 30 Nisan tarihlerini kapsayan Özel Hesap Dönemi kullanılmaktadır.

Ana Faaliyet Alanları

Bakanlar Kurulu kararıyla 1954 yılında tamamen özel bir anonim şirket olarak kurulan ve 1955 yılında faaliyete geçen Kayseri Şeker, esas sözleşmesine göre oldukça geniş bir alanda faaliyet göstermekle birlikte, şirketimizin temel amaç ve konuları; Her nevi şeker fabrikası tesis ve işletmesi, kristal, toz ve küp şeker imalatı ve şeker sanayinin yan ürünü olan yaş ve kuru küspe, melas ve melaslı kuru küspe, maya, alkol, ispiroto, organik asitler, yem, gübre ve şekerli maddeler ile diğer gıda maddeleri imali, şeker sanayi yan ürünleriyle ilgili her türlü yedek parça imalat sanayini kapsamaktadır.

Kayseri Şeker; Kayseri, Sivas, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Tokat ve Amasya illerinde sözleşmeli pancar ekimi yapmakta olup, faaliyet gösterdiği bölgelerde tarımsal üretimin ve kırsal ekonomik yapının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Üretim Tesisleri

Şirketimiz, Pancar Şekeri Üreticileri Yönetmeliği ve ilgili mevzuat çerçevesinde, tahsis edilen kotaları en yüksek verimlilikle karşılamak üzere Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal olmak üzere üç ayrı lokasyonda entegre şeker üretimi gerçekleştirmektedir.

- Kayseri Şeker Fabrikası:** Şirketimizin merkez üretim üssü niteliğinde olan Kayseri Şeker Fabrikası, kurulduğu dönemde günlük 1.800 ton olan pancar işleme kapasitesini, yıllar içinde gerçekleştirilen teknolojik modernizasyon ve kapasite artırımı yatırımları neticesinde bugün günlük 13.000 tona ulaştırmıştır. Tesis, bölge istihdamına ve yerel tarım ekonomisinin sürdürülebilirliğine katkı sağlayan en önemli endüstriyel varlık konumundadır.
- Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi:** 2006 yılında faaliyete geçen Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi, Türkiye'nin en son inşa edilen şeker üretim lokasyonlarından biridir. Otomasyon altyapısı, enerji verimliliği odaklı proses teknolojisi ve günlük 13.500 ton pancar işleme kapasitesi ile uluslararası standartlarda ve yüksek inovasyon segmentinde üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi:** Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen ihale neticesinde 17 Nisan 2018 tarihi itibarıyla Şirketimiz bünyesine dahil edilen Turhal Şeker Fabrikası, devralındığı tarihten itibaren kapsamlı bir rehabilitasyon ve modernizasyon sürecine tabi tutulmuştur. Kuruluş döneminde günlük 1.000 ton olan pancar işleme kapasitesi, yapılan teknolojik altyapı yatırımları sonucunda günlük 8.000 tona yükseltilmiş olup, tesisin operasyonel verimliliği ve ülke ekonomisine sağladığı katma değer optimize edilmiştir.

Üretim Tesisi	Kuruluş / Bünyeye Katılım Yılı	Başlangıç Kapasitesi (Ton/Gün)	Güncel Pancar İşleme Kapasitesi (Ton/Gün)
Kayseri Şeker Fabrikası	1955	1.800	13.000
Boğazlıyan Entegre Tesisi	2006	13.500	13.500
Turhal Entegre Tesisi	2018	1.000	8.000
TOPLAM	-	16.300	34.500



Tarımsal Faaliyetler

Entegre üretim modelimizin ilk ve en kritik halkasını oluşturan tarımsal faaliyetler, Şirketimizin verimlilik ve sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda titizlikle yönetilmektedir. Gelişmiş sözleşmeli tarım uygulamalarımız sayesinde, ekim programlarından nihai ürünün teslimatına kadar olan tüm operasyonel süreçler, risklerden arındırılmış ve planlı bir yapıda gerçekleştirilmektedir.

Dönem içinde üreticilerimize sunduğumuz teşvik ve imkanlar, taahhüt işlerimiz ve tarımsal üretim performansımızı ortaya koyan temel operasyonel veriler alt başlıklar halinde aşağıda yer almaktadır.

Operasyonel Performans ve Üretim Planlaması

⇒ Sözleşmeli Tarım ve Taahhüt Faaliyetleri

Şirketimiz, hammadde arz güvenliğini sağlamak amacıyla her kampanya dönemi öncesinde üreticilerle sözleşmeli tarım kapsamında taahhüt süreçlerini yürütmektedir. 2025/2026 döneminde 3.374.190 ton olarak planlanan Pancar Ekim iş programına karşılık, 13.439 üreticimizden toplam 3.224.518 ton taahhüt alınmıştır.

Taahhüt ve Sözleşme Yapısı:

Dönem	Köy (Adet)	Taahhütlü Çiftçi (Adet)	Toplam (Ton)
2025/2026	397	13.439	3.224.518
2024/2025	423	14.851	3.187.805

⇒ Ekim İşleri

2025/2026 kampanya dönemi ekim faaliyetlerine sahada 27.02.2025 tarihi itibarıyla başlanmıştır. Sürdürülebilir tarım ilkeleri çerçevesinde planlanan toplam ekim alanları aşağıdaki gibidir:

Dönem	Toplam Ekim (Dekar)
2025/2026	440.046
2024/2025	450.023

⇒ Pancar Rekolte ve Verimlilik analizi

2025/2026 döneminde planlı tarım uygulamaları ve iklimsel koşulların optimizesi sayesinde dekar başına verimlilikte artış kaydedilmiştir. Mahsul taşıyan alana göre ortalama verim dekar başına 7,571 tondan 7,730 tona (%2,1 artış) yükselmiştir.

Pancar Rekolte ve Verim Bilgileri:

Dönem	Hasat Sahası (Dekar)	Bedeli Ödenen Pancar (Kg)	Mahsul Taşıyan Alana Göre Ortalama Verim (Ton/Dekar)
2025/2026	440.046	3.401.739	7,730
2024/2025	450.023	3.407.245	7,571

Üretici Destekleri ve Finansman (Avans Politikası)

Şeker üretiminde ana girdimiz olan pancarın üretim süreçlerini desteklemek, çiftçilerimizin finansal yüklerini hafifletmek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek amacıyla Şirketimiz her yıl düzenli olarak aynı ve nakdi avans ödemeleri gerçekleştirmektedir. Üreticilerimize sağlanan bu avanslar, kampanya dönemi sonunda gerçekleştirilen nihai pancar bedeli ödemelerinden mahsup edilmektedir.

2025/2026 döneminde üreticilerimize sağlanan toplam avans desteği, bir önceki döneme göre %19,2 artarak 5.128.690.437 TL seviyesine ulaşmıştır.

Üretici Avans Destekleri:

Dönem	Nakdi Avans (TL)	Aynı Avans (TL)	Toplam Avans (TL)
2025/2026	2.645.505.821	2.483.184.617	5.128.690.437
2024/2025	1.981.795.185	2.320.586.200	4.302.381.385

Fiyatlandırma ve Mali Kapanış

⇒ Pancar Alım Fiyat Politikası

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından ilgili dönemlerde alınan kararlar doğrultusunda kesinleşen ve önümüzdeki döneme baz teşkil edecek avans alım fiyatları şu şekildedir:

2025/2026 Kampanya Dönemi Kesin Alım Fiyatları

A Kotası Pancar: %16 polar şeker ihtiva eden 1 kg net (firesi düşürülmüş) pancar için kesin alım fiyatı 2,975 TL/Kg olarak uygulanmıştır. (YK: 14.10.2025 - Karar No: 100)

B Kotası Pancar: A kotası için oluşan kesin fiyatın (polarizasyon farkı dahil) %10 eksiği olarak tespit edilmiştir. (YK: 14.10.2025 - Karar No: 100)

C Kotası Pancar: 1 kg net pancar için kesin alım fiyatı 2,15 TL/Kg olarak belirlenmiştir. (YK: 15.12.2025 - Karar No: 117)

2026/2027 Kampanya Dönemi Avans Fiyatları: A Kotası Pancar Avans Fiyatı %16 polar şeker için 2,975 TL/Kg, C Kotası Pancar Avans Fiyatı ise 2,15 TL/Kg olarak kararlaştırılmıştır. 2025/2026 yılı pancar bedeli ödemelerine 16.02.2026 tarihinde başlanmış ve süreç 18.02.2026 tarihinde başarıyla tamamlanmıştır.

⇒ Çiftçilere Yapılan Toplam Ödemeler ve Ödeme Takvimi

2025/2026 kampanya yılı pancar bedeli ödemelerine 16.02.2026 tarihinde başlanmış ve tüm süreç 18.02.2026 tarihinde başarıyla tamamlanmıştır. Dönem içerisinde prim, nakliye ve ürün bedelleri dahil olmak üzere üreticilerimize toplam 11.337.834.690 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.

Üreticilere Yapılan Toplam Ödemeler:

Dönem	Çiftçi Prim (TL)	Yaş Küspe (TL)	Çiftçi Nakliye (TL)	Ödenen Pancar Bedeli (TL)	Toplam (TL)
2025/2026	545.727.294	-	61.233.447	10.730.873.949	11.337.834.690
2024/2025	172.777.438	3.343.800	55.058.010	8.285.318.756	8.516.498.004

Üretim Faaliyetleri

Şirketimiz, modern entegre üretim tesislerinde operasyonel mükemmellik ve yüksek verimlilik odaklı üretim stratejisini kararlılıkla uygulamaktadır. 2025 kampanya döneminde fabrikalarımızda **toplam 3.359.200 ton şeker pancarı işlenmiş ve 507.071 ton kristal şeker** üretimi gerçekleştirilmiştir.

Üretim (Kampanya) Dönemleri ve Fabrika Çalışma Süreleri

Üretim Tesisi	Üretim Başlangıç Tarihi	Üretim Bitiş Tarihi	Üretim Süresi (Gün)
Kayseri Şeker Fabrikası	18.09.2025	30.12.2025	103
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	21.09.2025	23.12.2025	93
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	02.10.2025	27.12.2025	86

Kapasite ve Ortalama Pancar İşleme Performansları

Tesislerimizin nominal kapasiteleri ve kampanya boyunca ulaşılan günlük ortalama pancar işleme miktarları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

Performans Göstergesi (Ton/Gün)	Kayseri Şeker Fabrikası		Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri		Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	
	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025
Nominal İşleme Kapasitesi (Ton/Gün)	13.000	13.000	13.500	13.500	8.000	8.000
Günde İşlenen Pancar Ortalama (Ton/Gün)	13.284	13.243	13.940	13.641	8.614	8.162

Randıman ve Dönemsel Üretim Değerleri

İşlenen pancardan üretilen şeker bazında elde edilen fabrikasyon randıman sonuçları:

Fabrika Bazlı Randıman (%)	Kayseri Şeker Fabrikası		Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri		Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	
	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025
Randıman(%)	88,03	86,81	88,74	88,00	14,94	13,25

Tesis bazında dönemsel ürün kırılımları ve toplam üretim çıktıları:

Ürün Kırılımı (Ton)	Kayseri Şeker Fabrikası		Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri		Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	
	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025
İşlenen Pancar	1.345.000	1.321.000	1.284.200	1.323.200	730.000	704.000
Kristal Şeker	201.855	185.140	195.041	186.145	109.063	93.305
Küp Şeker	713	320	-	-	-	-
Toplam Şeker	202.967 (*)	185.553(*)	195.041	186.145	109.063	93.305

(*) Kayseri Şeker niş üretim verileri olan kahverengi şeker ve organik şeker üretimleri dahil edilmiştir.

Niş ve Katma Değerli Üretim Değerleri

Şirketimiz, değişen tüketici eğilimleri ve pazar talepleri doğrultusunda ürün portföyünü katma değerli niş ürünlerle çeşitlendirmektedir. Bu kapsamda Kayseri Şeker Fabrikası'nda gerçekleştirilen özel üretim süreçleriyle kahverengi şeker ve organik şeker gruplarında gelişim sürdürülmektedir.

Sektörde Bir İlk: Organik Şeker Üretimi Ticari Sertifikasyonu

Şirketimiz, organik tarım mevzuatına uygun olarak üretilen organik şeker pancarından organik şeker üretimine ilişkin **26.12.2025 tarihinde Organik Tarım Müteşebbis Sertifikasını (Sertifika No: MSR-5688)** almaya hak kazanmıştır. Söz konusu sertifika ile **Türk şeker sektörü tarihinde ilk kez organik şeker üretimi** entegre yapıda ticari olarak gerçekleştirilmiştir.



Kayseri Şeker Fabrikası özelindeki niş ürün üretim kısımları:

Niş Ürün Çeşidi (Ton)	2025-2026	2024-2025
Kahverengi Kristal Şeker	268	81,75
Kahverengi Küp Şeker	78	11,50
Stick Şeker	11	-
Organik Şeker	42	-

Yan Ürün Üretimi (Melas)

Fabrikalarımızda işlenen pancardan ana ürünün yanı sıra sanayinin ham maddesi niteliğinde melas üretimi gerçekleştirilmiştir:

Melas Üretim Verileri (Ton)	Kayseri Şeker Fabrikası		Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri		Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	
	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025
İşlenen Pancar	1.345.000	1.321.000	1.284.200	1.323.200	730.000	704.000
Üretilen Melas	46.200	47.612	42.322	41.875	27.819	29.515

Satış Faaliyetleri

Şirketimiz satış faaliyetlerini; piyasa koşulları, müşteri talepleri, ürün stokları ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütmektedir. Entegre faaliyet yapısı kapsamında şekerin yanı sıra yan ürünler, tarımsal girdiler, hayvancılık, enerji ve lisanslı depoculuk alanlarında satış faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin başlıca gelir kalemlerinden biri olan kristal şeker satışları, ilgili mevzuat kapsamında tahsis edilen kotalar ve piyasa koşulları doğrultusunda yürütülmektedir. Şeker satışları, A Kotası kapsamında yurt içine gerçekleştirilen satışlar ile ihracat amaçlı üretimde kullanılmak üzere yapılan C şeker satışlarından oluşmaktadır.

2025-2026 faaliyet döneminde satış faaliyetleri; piyasa koşulları, müşteri talepleri, ürün stokları, satış kanallarındaki gelişmeler ve ilgili mevzuat dikkate alınarak yürütülmüş; müşteri portföyünün ve satış kanallarının sürdürülebilirliğine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Ürün ve Hizmet Grupları Bazında Genel Hasılat Kırılımı

Şirketimiz, faaliyet alanlarının çeşitlendirilmesi stratejisi doğrultusunda, ana faaliyet konusu olan şeker üretiminin yanı sıra tarımsal değer zincirinin farklı alanlarında faaliyet göstermektedir. Tarımsal girdiler, lisanslı depoculuk, hayvancılık, enerji ve akaryakıt alanlarındaki faaliyetler, gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesine ve entegre faaliyet yapısının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Dönemler arası brüt hasılat yapımızın gelişim seyri, net satış gelirlerine ulaşım tablosuyla birlikte TL bazında aşağıda detaylandırılmıştır:

Ürün ve Hizmet Grupları	01.05.2025-30.04.2026	01.05.2024-30.04.2025
Şeker satış gelirleri	18.281.021.480	32.174.095.824
Gübre ve tohum satış geliri	2.928.649.829	3.705.349.890
Melas satış geliri	889.918.413	689.679.961
Hizmet satış geliri	454.685.058	326.177.173
Küspe satış gelirleri	449.796.815	508.285.171
Çuval satış gelirleri	402.553.849	432.720.833
Tarım ürünleri satış gelirleri	381.475.891	602.851.171
Et satış gelirleri	297.518.647	292.513.305
Süt satış gelirleri	177.764.463	154.577.920
Petrol ürünleri satış gelirleri	161.570.413	221.338.535
Enerji satış geliri	50.168.572	47.050.972
Kumaş satış geliri	47.140.386	54.649.889
Hurda satış geliri	42.922.781	22.909.894
Diğer satış gelirleri	521.172.315	377.671.127
Brüt hasılat	25.086.358.912	39.609.871.665
(-) Satıştan İadeler	(10.572.410)	(18.173.881)
(-) Satış İskontoları	(764.644.974)	(9.332.731)
Net hasılat	24.311.141.528	39.582.365.053

Şeker Satış Geliri

18,28

Milyar TL

%75

Şeker Satış
Gelirleri



%25

Diğer Satış
Gelirleri

Yatırım Faaliyetleri ve Modernizasyon Projeleri Faaliyetleri

01.05.2025 – 30.04.2026 özel hesap döneminde operasyonel kabiliyetlerimizi artırmak adına Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal entegre tesislerimizde gerçekleştirilen başlıca modernizasyon yatırımları ile gerek yatırım teşvik belgesi kapsamında gerekse teşvik dışı genel rejimle gerçekleştirilen makine ve teçhizat ithalatlarımıza dair detaylar alt başlıklar halinde aşağıda özetlenmektedir:

Modernizasyon Yatırımları

Şirketimiz; sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda üretim tesislerinin modernizasyonuna ve stratejik çeşitlendirme yatırımlarına devam etmektedir. İlgili faaliyet döneminde gerçekleştirilen yatırımlarımız; fabrikalarımızdaki otomasyon ve enerji altyapısının güçlendirilmesi, üretim süreçlerinde teknolojik yenilenme, kalite kontrol standartlarının yükseltilmesi ve tesis dışı stratejik iş kollarımızın geliştirilmesi olmak üzere dört temel odak noktasında yoğunlaşmıştır.

Bu kapsamda, operasyonel kabiliyetlerimizi artırmak ve maliyet optimizasyonu sağlamak amacıyla 01.05.2025 - 30.04.2026 özel hesap döneminde fabrikalarımız ve dış tesislerimiz bazında gerçekleştirilen başlıca yatırımlarımız aşağıda sunulmuştur:

Kayseri Şeker Fabrikası	Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	Tesisler Dışında Yapılan Yatırımlar
1 Adet Mause (Pancar Eleme Yükleme Makinası) Yatırımı	1 Adet Mause (Pancar Eleme Yükleme Makinası) Yatırımı	Turhal Mum Filtre Yatırımı (Komple)	Türkeli Çalış Maden Ocağı Tesisi Yatırımı
Pancar Analiz Laboratuvarı Modernizasyonu	Manlift Yatırımı	3 Adet Mause (Pancar Eleme Yükleme Makinası) Yatırımı	Yeşilhisar Yatay Silo Mısır Kurutma Tesisi Yatırımı
Kayseri Yemekhane Yatırımı	75 ton/h Kazan Otomasyon Sisteminin Güncellenmesi Yatırımı	Alçak Gerilim Şalt Modernizasyonu	
Sw 1500 Silwer Wabel Kesikli Santrifüj (Komple) Yatırımı	Tephir Sirkülasyon Pompası Yatırımı	Polarimetre Yatırımı	
Son Şeker Sürekli Santrifüj Yatırımı	Sulu Şerbet Pompası Yatırımı	Pancar Analiz Laboratuvarı Modernizasyonu Yatırımı	
Doğrultma ve Taşlama Makinesi (Pancar Bıçakları İçin) Yatırımı		2500 Kva Jeneratör Yatırımı	
Polarimetre Yatırımı			
Pancar Bıçağı Mili ve Kafes Tambur Modernizasyonu Yatırımı			
Pancar Pompası Yatırımı			
Mobil Vinç (35 Ton Kapasiteli Kırmalı) Yatırımı			

Makine ve Teçhizat İthalatları

Şirketimiz, üretim kapasitesini desteklemek, teknolojik yenilenme sağlamak ve enerji verimliliğini yükseltmek amacıyla 01.05.2025 - 30.04.2026 döneminde makine ve teçhizat ithalatı gerçekleştirmiştir. Bu ithalatların bir kısmı Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılmış olup, toplam ithalat tutarı 237.488.773,87 TL olarak gerçekleşmiştir.

2025/2026 faaliyet döneminde gerçekleştirilen ithalatlarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Makine ve Teçhizat İthalatı Yapılan Tesis	Yatırım Teşvikli İthalatlarımız (TL)	Diğer İthalatlarımız (TL)	Toplam (TL)
Kayseri Şeker Fabrikası	44.720.330,84	34.257.535,27	78.977.866,10
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	35.133.774,93	17.868.174,29	53.001.949,22
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisleri	97.525.641,01	7.983.317,53	105.508.958,55
Toplam	177.379.746,77	60.109.027,09	237.488.773,87

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Kayseri Şeker, sürdürülebilir büyüme, verimlilik artışı ve yüksek katma değerli üretim hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini stratejik bir yönetim aracı olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım kapsamında 1 Kasım 2014 tarihinde 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde tescillenen Ar-Ge Merkezi, şirketin teknoloji geliştirme, yenilikçilik ve rekabet gücünü artırma hedeflerine katkı sunmaktadır.



Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Ar-Ge Odak Alanları

Ar-Ge faaliyetleri; şeker pancarı tarımında verimlilik ve kalite artışı, yerli tohum geliştirme çalışmaları ile dışa bağımlılığın azaltılması, bitki besleme ve bitki koruma teknolojilerinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli gıda bileşenlerinin geliştirilmesi, yurt dışı kaynaklı kimyasal girdilerin yerleştirilmesine ve yerli üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar ile tarımsal mekanizasyon ve dijital dönüşüm uygulamalarını kapsayan geniş bir çalışma alanında yürütülmektedir. Bu çalışmalar; maliyet optimizasyonu, süreç iyileştirme ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir.

Nitelikli İnsan Kaynağı Yapısı

Ar-Ge Merkezimizin faaliyetleri, farklı disiplinlerde uzmanlaşmış 25 kişilik tam zamanlı bir araştırma ekibi tarafından yürütülmektedir. Ekibin akademik yetkinlik dağılımı şu şekildedir:

**3**

Doktora mezunu araştırmacı

**13**

Yüksek lisans mezunu araştırmacı

**5**

Eğitim süreci devam eden araştırmacı
2 Doktora öğrencisi
3 Yüksek lisans öğrencisi

Aktif Proje Portföyü ve Fon Kaynakları

01.05.2025–30.04.2026 faaliyet döneminde toplam 20 proje aktif olarak yürütülmüştür. Proje ekosistemimiz ulusal ve uluslararası prestijli fon programları ile desteklenmektedir:

Uluslararası Fonlar

Eureka Clusters - ITEA 4 ve Era-Net Cofund ICT-AGRI-FOOD programları.

Ulusal Fonlar

TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Destek Programı, TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Programı ve TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı.

Uluslararası Fonlar

TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında yürütülen projelerden biri başarıyla tamamlanmış, diğeri ise aktif olarak devam etmektedir

Dönem içinde inovasyon kapasitesini artırmak amacıyla uluslararası düzeyde PRIMA, ITEA 4 (EUREKA Clusters), HORIZON-WIDERA, HORIZON-MSCA, Agriculture of Data Co-funded Call (AgDATA), EUREKA-EUROSTARS programları ile Birleşik Krallık ve Endonezya (BRIN) ikili iş birliği programlarına; ulusal düzeyde ise TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge ve Yenilik Projeleri Destek Programı, TÜBİTAK 1711 Yapay Zekâ Ekosistemi ve TAGEM çağrılarında toplam **17 yeni proje başvurusu** gerçekleştirilmiştir.



Bilimsel Çıktılar ve Kurumsal Görünürlük

Ar-Ge kapasitesinin geliştirilmesi ve kurumsal bilgi birikiminin uluslararası platformlarda paylaşılması amacıyla ilgili faaliyet döneminde 44 eğitim ve 59 etkinliğe (kongre, konferans, çalıştay ve fuar) aktif katılım sağlanmıştır. Bu çalışmaların neticesinde üretilen bilimsel çıktılarımız:

**11**Adet Sözlü
Sunum**1**Adet Poster
Bildirimi**2**Akademik
Makale

Kayseri Şeker Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile desteklenen proje ekosistemi aracılığıyla şirketin sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, verimlilik artışı ve yüksek katma değerli üretim hedeflerine katkı sunmayı sürdürmektedir. Yürütülen Ar-Ge faaliyetleri; yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi, kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesi ve geleceğe yönelik büyüme alanlarının desteklenmesi açısından stratejik bir araç olarak değerlendirilmekte, şirketin uzun vadeli rekabet gücünün artırılmasında önemli rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir Tarım Faaliyetleri

Tarımsal Araştırma ve Deneme Çalışmaları

Ar-Ge Merkezimiz ve Sürdürülebilir Tarım Birimi bünyesinde yürütülen Deneme/Demonstrasyon çalışmalarında, tarım sektörünün önde gelen tohum, gübre, bitki koruma, sulama ve tarım teknolojisi firmalarıyla iş birliği içerisinde kapsamlı araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmalar kapsamında; tekerrürlü tohum çeşit-verim denemeleri, bitki besleme ve bitki koruma ürünleri, nanoformülasyonlu gübre çeşitleri ve akıllı sulama sistemleri gibi sektöre yenilik kazandıran uygulamalar sahada test edilmektedir.

Tüm bu inovatif denemeler Tarım 4.0 yaklaşımı ile desteklenmekte; uydu tabanlı sistemler aracılığıyla alan tespiti, rekolte tahmini, hasat zamanının belirlenmesi ve gelişim takibi gibi dijital tarım uygulamaları etkin şekilde yürütülmektedir. Hasat dönemlerinde elde edilen veriler istatistiksel analizlere tabi tutulmakta, sonuçlar ayrıntılı raporlar hâline getirilerek üreticilere teknik tavsiyeler sunulmaktadır.

Bu çalışmaların temel amacı; suyun verimli kullanımı, toprak sağlığının korunması, gübre tüketiminin optimize edilmesi, biyolojik temelli tarımsal ilaçların kullanımının yaygınlaştırılması ve karbon ayak izinin azaltılması gibi sürdürülebilir tarım tekniklerini üreticilerimize aktarmak ve yaygınlaşmasını sağlamaktır. Bu sayede tarımsal üretimde hem verimlilik hem de çevresel sorumluluk düzeyi artırılmaktadır.



2025 Yılı Tarımsal Araştırma ve Deneme Çalışmaları

Sürdürülebilir Tarım Birimi tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında farklı konu başlıklarında çok sayıda tarımsal deneme faaliyeti planlanmış ve uygulanmıştır. Çalışmalar kapsamında farklı firmalara ait ürün, tohum çeşidi ve uygulamaların sahadaki performansları değerlendirilmiştir. Bu faaliyetlerle farklı üretim teknikleri ve uygulamaların verim, kalite ve adaptasyon üzerine etkilerinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Bu kapsamda; ekim sıklığı ve optimum bitki yoğunluğu çalışmaları, su hasadı uygulamaları, farklı gübre uygulamalarında doz ve reçete çalışmaları, intercropping uygulamaları, malçlı ekim teknikleri, mikro granül gübre uygulamaları ve pestisit uygulamalarının etkinlik analizleri yürütülmüştür. Ayrıca vejetasyon süreci boyunca bitki gelişimine yönelik gözlem ve değerlendirme çalışmaları yapılmış, carry-over (kalıntı/etki devamlılığı) etkileri araştırılmıştır. Global firmalara ait farklı şeker pancarı tohum çeşitlerinin verim ve kalite özellikleri incelenmiş, adaptasyon denemeleri kurulmuştur. Şeker pancarı çalışmalarına ek olarak, üreticilerin münavebe programlarında yer alan hububat ürünlerine yönelik denemeler de yürütülmüştür.

Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik önemli bulgular elde edilmiştir. Girdi kullanım etkinliğinin artırılması, doğal kaynakların korunması ve verimliliğin yükseltilmesine katkı sağlanmıştır. Elde edilen veriler doğrultusunda üreticilere yönelik uygulanabilir ve ekonomik tarım modellerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.



Sürdürülebilir Tarım Programları ve Sahada Yaygınlaştırma Çalışmaları

2025 yılı içerisinde sürdürülebilir tarım yaklaşımını destekleyen faaliyetler planlı ve bütüncül bir yapı içerisinde yürütülmüştür. Çalışmalar yıl boyunca güçlendirilerek devam ettirilmiştir.

Bu kapsamda FSA (Farm Sustainability Assessment) programı, İyi Tarım Uygulamaları, organik şeker pancarı üretimi ve Agropan organomineral gübre uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerle çevre dostu üretim tekniklerinin yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

Yürütülen çalışmalar sonucunda üreticilerin teknik bilgi düzeyi ve uygulama kapasitesi artırılmıştır. Sürdürülebilir tarım uygulamalarının sahadaki etkinliği güçlendirilmiştir. Doğal kaynakların korunmasına yönelik farkındalık artırılmıştır. Ayrıca verimlilik ve kalite odaklı üretim modellerinin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.



Sürdürülebilir Tarım – FSA

FSA (Farm Sustainability Assessment) programı kapsamında yürütülen çalışmalar 2025 yılı itibarıyla önemli ölçüde genişletilmiştir. Bu kapsamda 12 farklı bölgede toplam 450 üreticiye ulaşılmıştır. Programın saha uygulama kapasitesi artırılmıştır.



2025 yılında toplam 491.204,86 ton şeker pancarı üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu üretimden 78.592,77 ton sürdürülebilir tarım şeker elde edilmiştir.

FSA programı; çevresel, sosyal ve ekonomik kriterlere dayalı sürdürülebilirlik ölçütleri doğrultusunda üretim süreçlerinin izlenmesini, denetlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini amaçlamaktadır. Program kapsamında üreticilerin tarımsal girdileri daha verimli ve kontrollü kullanmaları teşvik edilmiştir. Toprak sağlığının korunması ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi konularında farkındalık artırılmıştır. Bu uygulamalar ürün kalitesine ve üretim süreçlerinin çevresel performansına olumlu katkı sağlamıştır.

FSA 3.0 Gold Sertifikası'nın geçerliliği devam etmektedir. 2025 yılı denetimleri sonucunda sertifika yenilenmiş ve Gold seviyesinde yeniden tescillenmiştir.

Söz konusu sertifika, sürdürülebilir tarım uygulamalarının uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüldüğünü göstermektedir. Aynı zamanda küresel gıda tedarik zincirinde sürdürülebilirliğe öncelik veren paydaşların beklentileriyle uyumlu bir üretim yapısına sahip olduğunu belgelemektedir.

Kayseri Şeker, FSA programı kapsamındaki bu başarıyı stratejik bir kazanım olarak değerlendirmektedir. Şirket, bu yaklaşımı iklim değişikliği ile mücadele, tarımsal kaynakların korunması ve gelecek nesillere sürdürülebilir üretim alanları bırakılması hedefleri doğrultusunda sürdürmektedir.



İyi Tarım Uygulamaları

Şeker pancarında İyi Tarım Uygulamaları (İTU) sertifikasyon süreci başarıyla tamamlanmıştır. 05.10.2025 tarihi itibarıyla "İyi Tarım Uygulamaları Sertifikası" yeniden alınmaya hak kazanılmıştır.

Üretici katılımındaki artışa paralel olarak İTU kapsamındaki üretim alanları istikrarlı şekilde genişlemektedir. Bu çalışmalar çevreye duyarlı tarımsal uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca üretim süreçlerinde izlenebilirlik artırılmış, kalite ve verimlilik desteklenmiştir.

Başlangıç tarihinden itibaren toplam **10.906 ton İyi Tarım Sertifikalı Şeker üretimi** gerçekleştirilmiştir.

Organik Tarım

2025 yılında üretilen organik şeker pancarlarının işlenmesiyle organik şeker üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma çevre dostu üretim anlayışının güçlendirilmesi açısından önemli bir adım olmuştur. Aynı zamanda sürdürülebilir ve sağlıklı gıda üretimine katkı sağlamıştır.



132 dekar

Organik üretim alanı



214.500 kg

Organik şeker pancarı üretimi



41.500 kg

Organik şeker üretimi

2025 yılı itibarıyla Kayseri Şeker, organik üretim alanında önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Organik tarım sertifikasyon geçiş süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. AB organik tarım standartlarına uygun Organik Tarım Müteşebbis Sertifikası alınmıştır. Toplam 132 dekar alan organik üretim statüsü kazanmıştır. Böylece şirketin organik tarım altyapısı güçlendirilmiş ve doğaya duyarlı üretim yaklaşımı desteklenmiştir.

Sertifikasyon kuruluşu denetimlerinin tamamlanmasının ardından işletme bünyesinde AB organik tarım standartlarına uygun Organik Tarım İşletme Sertifikası alınmıştır. Üretim süreçleri organik tarım esaslarına uygun şekilde yürütülmüştür. Organik kristal şeker üretiminde konvansiyonel ürünle karışım riskinin önlenmesi amacıyla kampanya sürecinin tamamlanması beklenmiştir. İşleme süreci titizlikle yürütülmüştür. Bu kapsamda 214.500 kg organik şeker pancarından 41.500 kg organik kristal şeker elde edilmiştir. Böylece Kayseri Şeker öncülüğünde Türkiye’de ilk ve tek organik kristal şeker üretimi gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz organik tarımı çevresel sürdürülebilirlik ve katma değerli üretimin önemli bir bileşeni olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda organik üretim alanlarını genişletmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Organik tarım faaliyetleri her geçen yıl büyümektedir.

Agropan (Organomineral Sıvı Gübre)

Bitki besleme uygulamalarında sürdürülebilirliğin sağlanması, girdi kullanım etkinliğinin artırılması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla organomineral sıvı gübre uygulamalarına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda geliştirilen Agropan organomineral sıvı gübre serisi gelişimini sürdürmektedir. Ürün portföyü her yıl genişlemektedir. Sürdürülebilir tarım anlayışı doğrultusunda geliştirilen bu ürün grubu; verimliliği artıran, çevre dostu ve ekonomik çözümler sunmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Agropan gübre serisi yalnızca sözleşmeli üreticilerle sınırlı kalmamıştır. Ülke genelindeki çiftçilerin kullanımına sunulması amacıyla yaygınlaştırma çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda şeker pancarı dışındaki farklı bitkisel ürünlerde de deneme çalışmaları kurulmuştur.

Sürdürülebilir Tarım Eğitim ve Katılım Çalışmaları

Sürdürülebilir Tarım Birimimiz yıl boyunca çeşitli kurum ve organizasyonlar tarafından düzenlenen etkinliklerde Kayseri Şeker'i temsil etmiştir. Ayrıca FSA programına kayıtlı üreticiler ile İyi Tarım Uygulamaları kapsamındaki üreticilere yönelik çok yönlü eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerle tarımsal bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda Kayseri Sanayi Odası (KAYSO) tarafından düzenlenen "İhracat ve Yatırıma Yönelik Devlet Destekleri" ile "Proje Hazırlama ve Yönetme" eğitimlerine katılım sağlanmıştır. Ayrıca istatistik alanında eğitim alınmıştır. Akademik bilgi paylaşımını desteklemek amacıyla Iğdır Üniversitesi tarafından düzenlenen 2. Uluslararası Sürdürülebilir Tarım Kongresi'ne katılım sağlanmıştır.

Sektörel gelişmelerin takip edilmesi amacıyla Nevşehir Avanos'ta düzenlenen Potato Days tarla günü etkinliğine katılım sağlanmıştır. Ayrıca Yozgat Bozok Üniversitesi'nde gerçekleştirilen 2. Sürdürülebilir Tarım Çalıştayı ile 11. Uluslararası Çukurova Tarım ve Veteriner Bilimleri Kongresi'ne katılım sağlanmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen eğitim programlarına da katılım sağlanmıştır. Bu eğitimler kapsamında; kültür bitkilerinde yabancı ot mücadelesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği, organik tarım, iyi tarım uygulamaları, tarımsal sulama, bitki koruma ürünlerinin doğru kullanımı, örtü altı sebze yetiştiriciliği, meyve türlerinde ıslah çalışmaları, biyolojik mücadele, sulama yöntemleri, drenaj, tuzluluk, arazi ıslahı, toprak işleme ekipmanları, tohum kalitesi, verimlilik ve sertifikalı tohum desteklemeleri gibi konularda kurumsal bilgi birikimi güçlendirilmiştir.

2025 yılı içerisinde FSA programına kayıtlı 450 üretici ile İyi Tarım Uygulamaları grup sertifikasyonuna kayıtlı üreticilere toplam 75 saat eğitim verilmiştir. Eğitim programları sürdürülebilir tarımın çevresel, sosyal ve teknik boyutlarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Eğitimler 12 farklı konuda uygulanmıştır.



Düzenlenen eğitim konuları

- Bitki Su Tüketimi Eğitimi
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi
- Sürdürülebilir Tarım İçin Entegre Kaynak Verimliliği Eğitimi
- Bitki Koruma Kuralları Eğitimi
- Şeker Pancarı Tarımı Eğitimi
- Tarım Teknolojileri ve Mekanizasyon Eğitimi
- Şeker Pancarı Tarımında Hastalık, Zararlılar ve Yabancı Otlarla Mücadele Eğitimi
- Sosyal Uygunluk Eğitimi
- Atık Yönetimi Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Çalışma Şartları ve İş Kanunu Eğitimi

03

KURUMSAL YÖNETİM

	Yönetim Kurulu	28
	Pay Sahipleri	36
	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	39
	Menfaat Sahipleri	40
	Kurumsal Yönetim Uyum Çalışmaları ve Raporlar	47

•••••
•••••
•••••

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin işleri Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak seçilecek en az 7 (yedi) veya en fazla 9 (dokuz) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür ve temsil olunur.

Yönetim kurulu Üyeleri içerisinde yer alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri ile Yönetim Kurulunun yapısı ve teşkili hakkında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur.

Yönetim Kurulu, yetki ve sorumluluklarının gereği gibi yerine getirilebilmesi için üyeleri arasından bir Başkan, bir de Başkan Yardımcısı seçer. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde yetkilerinin bir bölümünü, şirket işlerinin belirli kısımlarını, aldığı kararların uygulanmasının izlenmesini üstlenecek murahhas üyeleri de saptamak suretiyle görev dağılımı yapabilir.

Yönetim Kurulunda icrada görevli olan üyeler bulunabilir. İcra da görevli üyeler yönetim kurulu başkan ve başkan vekilliğine aday olamaz. Bu amaçla yapılan seçimde oy kullanamaz. Tüzel kişiler yönetim kurulu üyesi olabilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 367'nci maddesi uyarınca, Yönetim Kurulunun gerekli görmesi halinde, düzenleyeceği bir iç yönerge ile, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretme hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin faaliyet alanına ilişkin işlem ve tasarrufları düzenleyen hukuki esaslar hakkında temel bilgiye haiz, şirket yönetimi hakkında yetişmiş ve deneyimli, mali tablo ve raporları irdeleme yeteneği bulunan ve en az 1/3 oranındaki üyenin en az dört yıllık yüksek



öğretim kurumu veya bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarının, hukuk, işletme, iktisat, maliye, kimya mühendisliği, makine mühendisliği, ziraat mühendisliği gibi şirketin ana faaliyet konusuna uygun bölümlerinden mezun olan kişilerden seçilmesi esastır.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 362/2 maddesine göre en çok 3 (üç) yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bu süre hiçbir şekilde üst üste üç dönemi geçemez. (*)

Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim kurulunu toplantıya çağırma ve görüşmelerinin düzgün şekilde yapılması ve alınan kararların tutanağa geçirilmesinden sorumludur; bu sorumluluğunu Yönetim Kurulu Sekreteryası aracılığıyla yerine getirir. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, kendisine Başkan tarafından devredilen yetki ve sorumlulukları üstlenir, Başkanın herhangi bir nedenle katılmadığı kurul toplantılarını yönetir ve Başkana tüm işlevlerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olur.

Yönetim Kurulu Üyeliklerinden birinin herhangi bir sebeple boşalması halinde yerine gerekli nitelikleri taşıyan bir kişi ilk toplanacak Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından işbu maddede belirlenen esaslara uygun olarak seçilir. Söz konusu kişi, üyeliği Genel Kurul tarafından onaylanmak koşuluyla yerine seçildiği kişinin süresini tamamlar.

(*) Faaliyet dönemi sonrasında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 10'uncu maddesinde yer alan "Bu süre hiçbir şekilde üst üste üç dönemi geçemez." ifadesinin kaldırılmasına yönelik tadil kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı nezdindeki izin ve onay süreçleri tamamlanmıştır. Yönetim Kurulu'nun 05.06.2026 tarihli kararı ile söz konusu esas sözleşme tadilinin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.



Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri, Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Şirketimiz Yönetim Kurulu; yasal mevzuat, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca sahip olduğu geniş sevk, idare ve temsil yetkileri doğrultusunda faaliyetlerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yürütmektedir.

Dönem sonu itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirket içindeki görev dağılımları, oluşturulan kurumsal komitelerdeki üyelikleri ve mevzuat uyumu kapsamında şirket dışında üstlendikleri diğer profesyonel görevler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı-Soyadı	Görevi	Yer Aldığı Komiteler	Şirket Dışındaki Görevleri
Harun Halıcı	Yönetim Kurulu Başkanı	-	Boğazlıyan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı , Esendere Gümrük Kapısı İstişare Kurulu Üyesi
Gökhan Güzar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Kurumsal Yönetim Komitesi Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ensar Vakfı Boğazlıyan Şube Başkanı
Aziz Murat Uluğ	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Türkiye Sigorta A.Ş., Türkiye Hayat Emeklilik, Türk Tarım Şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı, TVF İstanbul Finans Merkezi Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Türkiye Varlık Fonu Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Tolga Demirhan	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Pankobirlik Genel Müdürü, Kömür İşletmeleri A.Ş.(KİAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi, Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği(TSÜAB) Yönetim Kurulu Üyesi
Serdar Turan	Yönetim Kurulu Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi	İdeal Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı , Beser İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı
Hurşit Dede (*)	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-
Ender Batukan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Denetimden Sorumlu Komite	Samsun Makine Sanayi A.Ş Genel Koordinatörü
Anfer Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kurumsal Yönetim Komitesi Denetimden Sorumlu Komite Sürdürülebilirlik Komitesi	Nevşehirli Kayseride Yaşayan İş Adamları ve Bürokratlar Derneği (Nevkayder) Yönetim Kurulu Başkanı, Kansere Karşı Birlikte Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Çeçen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi Denetimden Sorumlu Komite Sürdürülebilirlik Komitesi	Hisar Hububat Tarım Ltd Şti Şirket Ortağı

(*) Sn. Hurşit Dede'nin 03.06.2026 tarihinde istifa etmesi üzerine Yönetim Kurulu Üyeliği 05.06.2026 tarihinde sona ermiş; boşalan üyeliğe 06.07.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, ilk Genel Kurul Toplantısında onaya sunulmak ve selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Sn. Fatih Eker atanmıştır.

Bağımsızlık Beyanları

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Madde 4.3.6) uyarınca; Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin vermiş oldukları bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.



Sermaye Piyasası Kurulu 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında;

Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V. K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Anfer YILMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ender BATUKAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa ÇEÇEN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Aslı imzalı olup, ayrı ayrı imzalanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları ve Görev Süreleri

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve bu esas mukavele hükümleri gereğince Genel Kurulun yetkilerine girenler dışındaki bütün kararları almaya Yönetim Kurulu yetkilidir. Ancak, söz konusu hususların Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemesi uyarınca önemli nitelikte işlem kapsamına girmesi durumunda anılan düzenlemenin gerektirdiği çerçevede işlem yapılır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur.

⇒ Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

06/02/2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sn. Harun Halıcı, Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sn. Hurşit Dede'nin atanması ilişkin karar alınmıştır. İlgili açıklama ayrıca KAP'ta (Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda) yayımlanmıştır.

⇒ Yönetim Kurulu ve Üyelerinin Görev Süreleri

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Yönetim Kurulu Görev Bitiş Tarihi
Harun Halıcı (*)	Yönetim Kurulu Başkanı	26.08.2025	-
Gökhan Güzar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	26.08.2021	-
Aziz Murat Uluğ	Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2021	-
Tolga Demirhan	Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2025	-
Serdar Turan	Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2025	-
Hurşit Dede (**)	Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2021	-
Ender Batukan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2022	-
Anfer Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.09.2024	-
Mustafa Çeçen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2025	-
Adem Öner	Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2021	26.08.2025
Şaban Güner	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2021	26.08.2025
Mehmet Arslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.08.2021	26.08.2025

(*) 06.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 26.08.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımının yeniden belirlenmesine karar verilmiş olup, bu kapsamda Sn. Harun Halıcı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sn. Hurşit Dede ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerine getirilmiştir.

(**) Sn. Hurşit Dede, 03.06.2026 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş olup; boşalan üyeliğe 06.07.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak ve selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Sn. Fatih Eker atanmıştır.

⇒ Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Raporlama dönemi içerisinde, şirketimiz üst yönetim kadrosunda (Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları) herhangi bir görev değişimi veya yeni atama gerçekleşmemiştir.

⇒ Üst Yönetim ve Üst Yöneticilerin Görev Süreleri

Adı-Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
İsmail Gedik (*)	Genel Müdür	26.04.2021	-
Kazım Duygulu (*)	Genel Müdür Yardımcısı (Ziraat)	01.02.2024	-
Oğuzhan Ulu	Genel Müdür Yardımcısı (Ar-Ge)	01.02.2022	-
Cem Murat	Genel Müdür Yardımcısı (İşletme)	19.08.2024	-
Ümüt Özkara	Genel Müdür Yardımcısı (İdari İşler-Boğazlıyan)	01.02.2024	-
Serkan Korkmaz	Genel Müdür Yardımcısı (İdari İşler-Turhal)	19.08.2024	-

(*) Sn. İsmail Gedik ve Sn. Kazım Duygulu, 06.07.2026 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılmış; aynı tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Genel Müdürlük görevine Sn. Mesut Karabulut atanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları ve Toplantıları

Kayseri Şeker Yönetim Kurulu; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Genel Kurulun yetki alanına girenler dışındaki tüm kararları almaya yetkilidir. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla; Yönetim Kurulu, üye tam sayısının en az yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin oy çokluğu ile alır.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantılarına katılma hakkı bulunanlar, bu toplantılara TTK'nın 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılım sağlayabilirler. Yönetim Kurulu, TTK hükümleri çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönerge doğrultusunda, yönetim ve temsil yetkisini kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine ya da üçüncü kişilere devretme yetkisine sahiptir.



Bu esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulumuz, 01.05.2025 - 30.04.2026 özel hesap dönemi içerisinde 17 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu Yönetim Kurulu toplantıları, üyelerimizin çoğunluğunun aktif katılımıyla icra edilmiştir.

Yönetim kurulunun Operasyonel ve Finansal Performans Hedeflerinin Değerlendirilmesi

Şirketimiz, ilgili faaliyet dönemi içerisinde geleceğe yönelik operasyonel ve finansal performans hedeflerine ilişkin kamuya açıklanmış somut bir beklenti veya rakamsal tahmin paylaşmamıştır. Bununla birlikte Yönetim Kurulumuz; Şirketin stratejik yol haritası ve iç bütçe hedefleri doğrultusunda operasyonel ve finansal performansın optimize edilmesi amacıyla stratejik yönetim ve denetim fonksiyonlarını eksiksiz yerine getirmiş olup, Şirketimiz ilgili faaliyet dönemini belirlenen kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde tamamlamıştır. Kurumsal yönetim anlayışımız çerçevesinde; Yönetim Kurulumuz, kurul ve üye bazında kendi faaliyetlerinin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmekte, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin performansları ise belirlenen kurumsal hedefler ve yetkinlikler doğrultusunda objektif kriterlerle değerlendirilerek Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedefleriyle tam uyumu sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemlerinin Gözden Geçirilmesi

Kayseri Şeker'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin faaliyetler Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla yürütülür. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı şirketin yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Komite, şirket yönetim kurulunca atanan başkan dâhil en az iki üyeden oluşur. Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Bununla birlikte Komite, her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır. Her yılbaşında komiteye ait yıllık toplantı takvimi, komite başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Yapısı, Çalışma Esasları ve Etkinliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgilere, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.kayseriseker.com.tr) yer alan Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşılabilmektedir. Dönem içinde faaliyet gösteren komiteler, komite üyeleri ve toplantı sıklıklarına ilişkin özet bilgiler ise aşağıda sunulmaktadır.



Denetimden Sorumlu Komite

Finansal raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim süreçlerinin gözetimi.



Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim ilkelerine uyum, aday gösterme, ücretlendirme ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin koordinasyonu.



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını ve geleceğini etkileyebilecek stratejik, finansal ve operasyonel risklerin erken teşhisi



Sürdürülebilirlik Komitesi

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) stratejilerinin takibi ve bağlı uzman çalışma gruplarının yönetimi



Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.



01.05.2025-30.04.2026 dönemi içerisinde 6 (altı) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Adı-Soyadı	Şirketteki Görevi	Komite Görevi
Anfer Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Ender Batukan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mustafa Çeçen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye



Kurumsal Yönetim Komitesi



01.05.2025-30.04.2026 dönemi içerisinde 9 (dokuz) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda en az dört kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır. Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Komite, en az iki Yönetim Kurulu Üyesi ile Kurumsal Yönetim İlkelerine istinaden görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi'nden oluşur.

Adı-Soyadı	Şirketteki Görevi	Komite Görevi
Anfer Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Gökhan Güzar(*)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üye
Hasan Diker(**)	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Üye

(*)23.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sn. Harun Halıcı'nın yerine Sn. Gökhan Güzar atanmıştır.

(**)14.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sn. Hasan Diker Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır. Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.



01.05.2025-30.04.2026 dönemi içerisinde 6 (altı) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Adı-Soyadı	Şirketteki Görevi	Komite Görevi
Mustafa Çeçen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Gökhan Güzar(*)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üye
Serdar Turan	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

(*)23.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sn. Harun Halıcı'nın yerine Sn. Gökhan Güzar atanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik komitesi; Şirket'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ("ESG") alanlarında sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejilerini belirlemek, uygulamak, izlemek, sürdürülebilirlik performansını artırmak, politikalarını ve hedeflerini oluşturmak ve bu çalışmaları yönetim kuruluna raporlamak amacıyla kurulmuş olup, Şirket yönetim kuruluna sürdürülebilirlikle ilgili yönetim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken almış olacağı kararlarla tavsiyelerde bulunur.



01.05.2025-30.04.2026 dönemi içerisinde 7 (yedi) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Komite'nin çalışmalarının desteklenmesi ve uygulanması için çalışma grupları kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı beş çalışma grubu bulunmaktadır. Bu çalışma grupları, Kurumsal Kaynak Yönetimi ve Strateji Çalışma Grubu, Tedarik Zinciri Yönetimi Çalışma Grubu, Çevre ve Enerji Çalışma Grubu, Toplumsal ve Kurumsal Destek Çalışma Grubu ve Sürdürülebilir Tarım ve Ar-Ge Çalışma Grubu şeklinde yapılandırılmıştır. Çalışma Grupları, Komite'de alınan kararlara istinaden hedef belirlenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının uygulanmasının sağlanması, izlenmesi, gerektiğinde revizyonların yapılması ve Komite Başkanı'na ve Komite 'ye raporlamakla sorumludur. Çalışma Grubu üyeleri, departmanlarını temsilen Komite çalışmalarına katılır ve katkı sağlar.

Komite toplantıları yılda en az iki defa gerçekleştirilir. Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Adı-Soyadı	Şirketteki Görevi	Komite Görevi
Anfer Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Mustafa Çeçen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Serdar Turan	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

Komitelerin Yararlandığı Danışmanlık Hizmetleri ve Bağımsızlık Durumu

İlgili faaliyet dönemi içerisinde, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında ihtiyaç duyulan herhangi bir bağımsız uzman görüşü veya danışmanlık hizmeti alınmamıştır. Bu doğrultuda, şirketimiz tarafından karşılanan herhangi bir danışmanlık hizmet bedeli ile üçüncü kişi veya kuruluşlarla bu kapsamda oluşmuş bir ilişki bulunmamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Faaliyetleri ve Bildirimleri

Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde ilgili faaliyet dönemi boyunca çalışmalarını etkin bir şekilde yürütmüş ve Yönetim Kurulu'na toplam 6 kez yazılı bildirimde bulunmuştur. Bu kapsamda Komite; ara dönem ve yıllık finansal raporlar ile faaliyet raporlarının gerçeğe uygunluğu, doğruluğu ve mevzuata uygunluğunu inceleyerek sorumluluk beyanları ile birlikte 4 kez; Şirketimizin bağımsız denetim faaliyetlerini yürütecek bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve belirlenmesi hususunda 1 kez; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamındaki süreçler doğrultusunda güvence denetimini gerçekleştirecek sürdürülebilirlik denetçisinin seçimine ilişkin ise 1 kez olmak üzere değerlendirme ve önerilerini yazılı raporlar halinde Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetler

Şirketimizin 26.08.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu üyelerimize, zirai faaliyetleri çerçevesinde çiftçi sıfatı ile şirketle işlem yapabilmeleri için 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 395. ve 396. maddeleri kapsamında gerekli izin ve yetki verilmiş, bu kapsam dışındaki diğer işlemler ise Genel Kurul'un iznine tabi tutulmuştur.

İlgili dönem içerisinde; Yönetim Kurulu üyelerimizden zirai faaliyette bulunanlar, genel kurulun verdiği bu yetkiye istinaden çiftçi sıfatıyla şirketimizin olağan faaliyetleri kapsamında rutin zirai ürün teslimi ve girdi tedariki işlemleri gerçekleştirmişlerdir. Söz konusu işlemler, şirketin diğer tüm çiftçilerine uygulanan standart şartlar, pazar koşulları ve emsallere uygunluk tahtında yürütülmüştür.

Bahse konu rutin çiftçilik faaliyetleri haricinde; Yönetim Kurulu üyelerimizin kendileri veya başkaları hesabına şirketle işlem yapmadığı ve şirketin işletme konusuna giren işlerde rekabet oluşturacak bir faaliyette bulunmadığı tespit edilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.05.2025-30.04.2026 faaliyet dönemi içerisinde, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar 54.903.041 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere beyaz yaka ve mavi yaka personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Pay Sahipleri

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkı

Kayseri Şeker, tâbi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, ticari sır niteliği taşıyan ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyebilecek bilginin gizliliği esasının dikkate alınması koşuluyla, Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak hedefiyle yazılı ve sözlü iletişim esaslarını belirlemiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur:

[Bilgilendirme Politikası](#)

Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma amacıyla kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıdaki gibidir:

- ✓ KAP 'ta ilan edilen özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu
- ✓ KAP 'ta ilan edilen finansal tablolar ve faaliyet raporları
- ✓ Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular
- ✓ Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- ✓ Kurumsal internet sitesi (<https://www.kayseriseker.com.tr/>)
- ✓ Yatırımcılar, analistlerle yüz yüze veya telekonferansla yapılan bilgilendirme toplantıları

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket'in tâbi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla sürdürülen iletişim Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler tarafından Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkeleri gözetilerek yazılı olarak ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün oluşturulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri belirtilmiştir. Söz konusu bölümde görev alan çalışanımıza ait bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Adı-Soyadı	Görevi	Lisans Belgesi Türü
Hasan Diker	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Gülçin Taşköprü	Yatırımcı İlişkileri Personeli	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1 Lisansı
Ayşegül Durgut	Yatırımcı İlişkileri Personeli	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1 Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü İletişim Bilgileri

Tel: 0352 331 24 00

Faks: 0352 331 24 06 - 07

E-posta:
yatirimci.iliskileri@kayseriseker.com.tr

Adres:
Şeker Mahallesi Osman Kavuncu
Bulvarı No:314 Kocasinan / KAYSERİ

Genel Kurul

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre Şirket merkezinde ya da Kayseri il sınırları içinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek başka bir yerde olağan veya olağanüstü toplanabilir.

Olağan Genel Kurul yılda 1 (bir) kez, Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise gerek görüldükçe gerçekleştirilir. Genel Kurul toplantılarına davetler, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'na ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak yapılır. Genel Kurul toplantıya, Esas Sözleşme'de gösterilen şekilde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yayımlanan ilânla çağrılır. Bu çağrı, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılır. Sermaye Piyasası Kanunu madde 29/1 hükmü saklıdır.



Şirketimizin 01.05.2024-30.04.2025 dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 26.08.2025 tarihinde saat 11:00'da, Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Bulvarı No:314 Kocasinan / KAYSERİ adresindeki Şirket Merkezinde, T.C. Ticaret Bakanlığı Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yasal nisaplar sağlanarak fiziki ve elektronik ortamda (EGKS) eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Finansal Tablolar oy çokluğu ile kabul edilmiş, dönem zararı nedeniyle kâr dağıtım yapılmaması kararlaştırılmış ve 2 yıl süreyle görev yapmak üzere yeni Yönetim Kurulu Üyeleri seçilmiştir. Ayrıca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 7. maddesi tahtında, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı tutarı 3.000.000.000 TL'ye yükseltilmiş ve tavan geçerlilik süresi 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde değiştirilmiştir.



Oy Hakkı, Kar Pay Hakkı, Azlık Hakları, Payların Devri



Oy Hakkı ve Kullanımı

Şirketimiz genel kurul toplantılarında "payların eşitliği" ve "her paya bir oy" ilkesi geçerlidir. Esas Sözleşme'nin 18. maddesinin (c) bendi uyarınca, olağan ve olağanüstü genel kurullarda pay sahiplerinin sahip olduğu her bir pay için 1 (bir) oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizde oy hakkında imtiyaz tanınan herhangi bir pay grubu bulunmamaktadır.

Pay sahipleri genel kurul toplantılarında oy haklarını bizzat kullanabilecekleri gibi, kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri bir vekil vasıtasıyla da temsil ettirebilirler. Vekaleten oy kullanılması işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine tam uyum sağlanmaktadır.

Ayrıca, TTK'nın 1527. maddesi uyarınca kurulan Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) sayesinde, hak sahiplerinin genel kurula elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmelerine imkân tanınmaktadır.



Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve Esas Sözleşmemiz hükümleri çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında benimsenen kâr dağıtım politikamız internet sitemizde yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta ve Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır.

Kâr dağıtım kararları KAP aracılığıyla kamuoyuna açıklanmakta; kâr dağıtımına ilişkin genel bilgiler ise internet sitemiz ve faaliyet raporlarımız vasıtasıyla paylaşılmaktadır.

Geçmiş kâr dağıtımları ve sermaye artırımlarına dair detaylara ise Genel Kurul tutanakları ile KAP üzerinden yapılan geçmiş açıklamalar üzerinden ulaşılabilmektedir.



Azlık Hakları

Şirketimizde azlık hakları, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu mevzuatında belirlenen yasal oranlar ve esaslar çerçevesinde korunmakta ve kullanılmaktadır.

Pay sahipleri, halka açık şirketlere ilişkin yasal düzenlemeler uyarınca, sermayenin yirmide birini temsil etmeleri halinde "azlık pay sahibi" olarak mevzuatın kendilerine tanıdığı tüm haklardan (genel kurulu toplantıya çağırma, gündeme madde ekletme, özel denetçi isteme vb.) faydalanma yetkisine sahiptirler.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde azlık haklarının kullanımına ilişkin yasal mevzuatın ötesinde ağırlaştırıcı veya kısıtlayıcı bir hüküm yer almamaktadır.



Payların Devri

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Kayseri Şekerin paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.



Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin (2021-2025 yılları arası) sona ermesi ve şirketin büyüme hedefleri doğrultusunda gelecek dönem sermaye ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla; öncelikle kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresi 2025-2029 yılları olarak yenilenmiş ve sermaye tavanı miktarı 750.000.000 TL'den 3.000.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.



Bu değişikliği takiben, şirketin özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla, tamamı Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden (iç kaynaklardan) karşılanmak suretiyle 2.294.000.000 TL tutarında bedelsiz sermaye artırımını gerçekleştirilmiş ve çıkarılmış sermayemiz 706.000.000 TL'den 3.000.000.000 TL'ye artırılmıştır.

Bu doğrultuda, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 7 no'lu "Şirketin Sermayesi" maddesi kapsamında sırasıyla aşağıdaki değişiklikler gerçekleştirilmiştir:

29.08.2025 tarihinde tescil olunan ve Esas Sözleşme'nin 'Şirketin Sermayesi' Başlıklı 7. Maddesinin Tadil Edilen Kısmı:

Eski Metin / Şirketin Sermayesi – Madde 7

"(...)Şirketin kayıtlı sermaye tavanı **750.000.000.TL** (**Yediyüzellimilyon Türk Lirası**) olup, her biri 1 (bir) TL itibari değerinde **750.000.000** adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2021-2025** yılları arasında geçerlidir. **2025** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. (...)"



Yeni Metin / Şirketin Sermayesi – Madde 7

"(...)Şirketin kayıtlı sermaye tavanı **3.000.000.000.TL** (**Üçmilyar Türk Lirası**) olup, her biri 1 (bir) TL itibari değerinde **3.000.000.000** adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2025-2029** yılları arasında geçerlidir. **2029** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. (...)"

07.01.2026 tarihinde tescil olunan ve Esas Sözleşme'nin 'Şirketin Sermayesi' Başlıklı 7. Maddesinin Tadil Edilen Kısmı:

Eski Metin / Şirketin Sermayesi – Madde 7

"(...)Şirket Çıkarılmış Sermayesi **706.000.000** (**Yediyüzaltımilyon**) TL'dir. Bu sermaye her biri 1(Bir) TL değerinde Toplam **706.000.000** adet paya ayrılmıştır. Mevcut sermayenin tamamı muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.(...)"



Yeni Metin / Şirketin Sermayesi – Madde 7

"(...)Şirket Çıkarılmış Sermayesi **3.000.000.000** (**Üçmilyar**) TL'dir. Bu sermaye her biri 1(Bir) TL değerinde Toplam **3.000.000.000** adet paya ayrılmıştır. Mevcut sermayenin tamamı muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. **Önceki sermayeyi teşkil eden 706.000.000 (Yediyüzaltımilyon) TL'nin tamamı ödenmiş olup, bu defa artırılan sermayeyi teşkil eden 2.294.000.000 (İkimilyarikiyüzdoksandörtmilyon) TL'nin tamamı Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden olmak üzere iç kaynakların sermayeye eklenmesi suretiyle karşılanmış ve pay sahiplerine bedelsiz olarak dağıtılmıştır.** (...)"

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Şirketimizin, 01.05.2025- 30.04.2026 hesap dönemi itibarıyla sermayeye doğrudan katılım oranının %5'ini aşan herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi Türkçe olarak www.kayseriseker.com.tr adresinde faaliyet göstermektedir. Kamunun aydınlatılmasında ve pay sahiplerinin bilgilendirilmesinde, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tavsiyeleri doğrultusunda internet sitemiz aktif bir iletişim kanalı olarak kullanılmaktadır.



Kurumsal İnternet Sitesi

<https://www.kayseriseker.com.tr>

İnternet sitemizde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümü; Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında zorunlu olan ve bulunması gereken tüm güncel bilgi ve belgeleri içerecek şekilde yapılandırılmış ve bölümlendirilmiştir. Bu alanın içeriği, Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından koordine edilerek oluşturulmakta; sermaye piyasası katılımcılarının bilgi ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamak amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir. Sitenin güvenliğine yönelik her türlü teknik önlem eksiksiz olarak alınmaktadır.

Şirketimiz tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitemiz üzerinden kolayca erişim imkânı sağlanmakla birlikte; burada yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması zorunlu olan resmi bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Kurumsal internet sitemizde, özellikle genel kurul toplantılarına ilişkin ilanlara, gündem maddelerine ait bilgilendirme dokümanlarına, ilgili tüm raporlara ve genel kurula katılım yöntemlerine pay sahiplerinin dikkatini çekecek şekilde, şeffaflık ilkelerine uygun olarak yer verilmektedir.

Faaliyet Raporları

Şirketimizce hazırlanan Faaliyet Raporları, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik", Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz onayını müteakiben ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ilân edilmekte ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Bu kapsamda, Şirketimizin özel hesap dönemi içerisindeki finansal ve operasyonel gelişmelerini içeren dönem faaliyet raporları, ilgili mevzuat sürelerine tam uyum sağlanarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya açıklanmış ve eş zamanlı olarak internet sitemizde (www.kayseriseker.com.tr) Yatırımcı İlişkileri bölümünde pay sahiplerimizin ve tüm menfaat sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Söz konusu hesap dönemine ilişkin olarak yayımlanan faaliyet raporlarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir.

01.05.2025 – 31.07.2025 Dönemi	01.05.2025 – 31.10.2025 Dönemi	01.05.2025 – 31.01.2026 Dönemi
Ara Dönem Faaliyet Raporu (Konsolide) 09.09.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde eş zamanlı olarak yayımlanmıştır.	Ara Dönem Faaliyet Raporu (Konsolide) 22.12.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde eş zamanlı olarak yayımlanmıştır.	Ara Dönem Faaliyet Raporu (Konsolide) 12.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde eş zamanlı olarak yayımlanmıştır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket olanakları ölçüsünde Şirket'in itibarı da gözetilerek korunur. Ayrıca Şirket çalışanlarına, şirket içi internet portalı ile sirküler ve duyurulara erişim imkânı sağlanmakta, önemli duyurular e-posta yoluyla anında tüm çalışanlara iletilmektedir.



Etik Bildirim ve İletişim Güvencesi



Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini, Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite ile iletişime geçmesini zorlaştıran herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu komitelere tüm menfaat sahipleri diledikleri iletişim yöntemi ile ulaşabilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Menfaat sahiplerinin yönetime doğrudan katılımı konusunda şirket bünyesinde resmi veya özel bir model/kural öngörülmemiş olup, menfaat sahiplerinin her türlü görüş ve önerisi Yatırımcı İlişkileri birimimiz ile genel kurullar vasıtasıyla yakından takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.



Şirket organlarında menfaat sahiplerinin doğrudan temsiline yönelik resmi/kurumsal bir mekanizma bulunmamakla birlikte; şirketimiz en stratejik dış paydaşı olan ham madde üreticilerinin (çiftçilerin) sesini duyurabileceği, sorun ve beklentilerini karar alıcılara aktarabileceği gönüllü ve demokratik platformları kararlılıkla desteklemektedir. Bu yaklaşımın en güçlü örneği olarak, Türkiye'nin ilk ve tek çiftçi meclisi olarak 2013 yılında kurulan platformumuz, bugüne kadar 31 oturum gerçekleştirmiştir. Her yıl farklı bölgelerden geniş katılımı düzenlenen bu toplantılar, şeker pancarı üreticilerinin sorunlarını, beklentilerini ve taleplerini doğrudan aktarabilecekleri demokratik bir zemin sunmaktadır.

Meclis toplantılarında çiftçiler yaşadıkları sıkıntıları açıkça paylaşabilmekte, katılımcılar ise görüş ve önerilerini kapsamlı biçimde dile getirmektedir. Bu yapıyla çiftçi meclisleri, üreticilerin sesini karar alıcılara ulaştıran ve sektör için somut çıktılar üreten güçlü bir istişare mekanizması işlevi görmektedir. Toplantılarda ayrıca pancar tarımının geleceğine yön verecek yenilikçi uygulamalar, örnek üretici deneyimleri ve güncel tarım politikaları ele alınarak çiftçilere değerli bilgiler aktarılmaktadır. Bu kapsamda, yıl içinde 30. ve 31. Çiftçi Meclisi toplantıları düzenlenmiş, üretici temsilcileriyle ortak akıl buluşmaları yapılmıştır. Pancar hasat sezonunda sahada ziyaretler gerçekleştirilmiş ve üreticilerin görüşleri yerinde dinlenmiştir.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin insan kaynakları politikası; kurumsal kültür ve değerler doğrultusunda, görev tanımlarının gerektirdiği niteliklere sahip, kurumsal hedeflerle uyumlu ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Kayseri Şeker, mevcut operasyonel ihtiyaçlar ile uzun vadeli insan kaynağı planlamasını dengeli bir şekilde yönetmek amacıyla insan kaynakları süreçlerini ve ilgili yatırımlarını yapılandırmaktadır.

Şirketimizce benimsenen ve www.kayseriseker.com.tr adresinde de kamuya açık olarak yer verilen insan kaynakları politikalarımızın temel ilkeleri şunlardır:

Nitelikli Seçme ve Yerleştirme: İşe alım süreçleri, kurumsal ihtiyaçlar ve görevin gerektirdiği objektif nitelik koşulları istikametinde şeffaf prosedürlerle tanımlanmıştır.

Fırsat Eşitliği ve Kariyer Yönetimi: Çalışanların kariyer planlamaları ve gelişim süreçleri yönetilirken tüm süreçlerde fırsat eşitliği esası titizlikle uygulanır.

Sürekli Eğitim ve Gelişim: Çalışanlarımızın mesleki bilgilerini, becerilerini ve kurumsal yetkinliklerini artırmak amacıyla akademi ve kurum içi eğitim programları kesintisiz şekilde yürütülmektedir.

Güvenli Çalışma Ortamı (İSG): Tüm faaliyet alanlarımızda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuat ve yönetmelikleri çerçevesinde en yüksek standartlarda, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti ve İletişim: Çalışan memnuniyetinin sürdürülebilir kılınması adına; personelimizden gelen her türlü istek, şikâyet ve öneri, ilgili birimlerimizce sistematik olarak değerlendirilmekte ve geri bildirim süreçleri işletilmektedir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında, çalışanlarımıza ait verilerin güvenliği için gerekli tüm idari ve teknik tedbirler en üst düzeyde alınmaktadır.

Performans ve Adil Ödüllendirme: Çalışanlarımızın ücretlendirme ve sağlanan diğer yan faydalarının belirlenmesinde verimlilik, performans ve adalet kriterleri baz alınmaktadır.

Şirketimiz genelinde çalışanlar arasında ırk, din, dil, yaş, cinsiyet ve benzeri konularda ayrımcılık yapılmaması, tüm paydaşların insan onuruna uygun bir ortamda çalışması ve şirket içi fiziksel, ruhsal veya duygusal kötü muamelelerin önlenmesi amacıyla gerekli kurumsal mekanizmalar işletilmektedir.

İlgili faaliyet dönemi içinde, Şirketimizin uyguladığı insan kaynakları politikalarına ve ayrımcılık konularına ilişkin yönetimimize intikal eden herhangi bir şikâyet olmamıştır.

Personel Bilgisi

Şirketimizin personel politikası yürürlükteki Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine tam uyum içerisinde yürütülmektedir. Raporlama tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 2.779'dur.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği şeker sektörünün dönemsel yapısı gereği, pancar alım ve işleme süreçlerini kapsayan kampanya dönemlerinde operasyonel yoğunluğa bağlı olarak istihdam ihtiyacı mevsimsel artış göstermektedir. Bu doğrultuda, fabrikanın kesintisiz ve yüksek verimlilikle çalışmasını sağlamak amacıyla kampanya dönemindeki insan kaynağı ihtiyacı geçici/belirli süreli personellerle desteklenmektedir.

Bu operasyonel dinamikler çerçevesinde, 01.05.2025-30.04.2026 özel hesap döneminde kampanya ve revizyon süreçleri başarıyla yürütülmüş olup, aktüel kadro dağılımı şu şekildedir:

Personel İstihdam Türü	Personel Sayısı	Oransal Dağılım (%)
Daimî İşçi	840	30,23
Muvakkat İşçi	499	17,96
Sözleşmeli Personel	1.414	50,88
Belirli Süreli Sözleşmeli Personel	26	0,94
Genel Toplam	2.779	100

Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Çalışan Hakları, Mesleki Eğitim ve İSG Faaliyetleri

Şirketimiz, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde insan odaklı bir yaklaşımın yer aldığı bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın sosyal hakları, gelişimleri, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ile toplumsal ve çevresel sorumluluklarımız kurumsal stratejilerimizin merkezinde yer almaktadır.

Şirketimiz, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde insan odaklı bir yaklaşımın yer aldığı bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın sosyal hakları, gelişimleri, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ile toplumsal ve çevresel sorumluluklarımız kurumsal stratejilerimizin merkezinde yer almaktadır.

Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği

- Şirketimiz; işe alım, eğitim, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde ırk, cinsiyet, yaş, din, dil, engellilik durumu veya siyasi görüş gibi hiçbir kritere dayalı ayrımcılığa müsaade etmeyen bir "Eşit Fırsatlar Politikası" benimsemiştir.
- Tüm insan kaynakları süreçlerinde adalet, şeffaflık, liyakat ve fırsat eşitliği ilkeleri esas alınmakta; her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.
- Tüm çalışanlarımız için "eşit işe eşit ücret" prensibi esastır.
- Kadın çalışan oranını artırmak ve kadınların yöneticilik pozisyonlarında yer almasını desteklemek amacıyla stratejik adımlar atılmaktadır.
- Şirketimiz çatısı altında çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik sıfır tolerans politikası uygulanmakta ve 18 yaş altında sadece Mesleki Eğitim Kanunu kapsamındaki stajyer öğrencilere gelişim imkânı sunulmaktadır.
- Yapılan düzenli çalışan memnuniyeti anketleri sonuçlarına göre, şirket genelinde memnuniyet oranımız %85 olarak ölçülmüştür.

Şirketimiz, dış paydaşlarının memnuniyetine verdiği önemi iç paydaşları olan çalışanları için de eksiksiz sürdürmektedir. Bu kapsamda periyodik olarak gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anket sonuçları, insan odaklı yönetim modelimizin sahadaki başarısını ve sürdürülebilir gelişim trendini şu verilerle ortaya koymaktadır:

Tesis Bazında Çalışan Memnuniyeti	2024	2025
Kayseri Şeker Fabrikası	%84	%85
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	%84	%85
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	%83	%78
Toplam Ortalama	%84	%83

Sendikal Haklar ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Uygulamaları

Şirketimizde çalışanların örgütlenme ve sendikal haklarına tam saygı gösterilmekte olup, Şeker-İş Sendikası ile köklü, açık diyaloga ve karşılıklı güvene dayalı bir iş birliği sürdürülmektedir. Yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerine tam uyum sağlanmakta; ücret politikaları, çalışma koşulları, sosyal haklar ve izin uygulamaları bu sözleşme kapsamında güvence altına alınmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla, şirketimiz çalışanlarının %44'ü Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında sendikal güvence altında istihdam edilmektedir. TİS kapsamındaki çalışanlarımız; sağlık hizmetleri, eğitim destekleri ve sosyal yardımlardan düzenli olarak yararlanmaktadır. Şirketimiz çalışan haklarını korumayı yalnızca bir yasal zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal etik anlayışının ve sorumluluk kültürünün temel unsurlarından biri olarak görmektedir.



Ücretlendirme, Yan Haklar ve Sosyal Menfaatler

Şirketimizde adil ve şeffaf bir ücretlendirme politikası uygulanmakta olup, çalışanlarımıza sağlanan mali ve sosyal menfaatler şu şekildedir:

Mali Haklar: Yasal asgari düzeyin üzerinde, çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarını konforlu bir şekilde karşılayacak seviyede belirlenen maaşlar ve dönemsel prim ödemeleri gerçekleştirilmektedir. Şirkete uzun yıllar hizmet ederek katkı sağlayan çalışanlarımıza yönelik kıdem teşvikleri ve hizmet yılına göre değişen ikramiye uygulamaları mevcuttur.

Sosyal Yan Haklar: Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını artırmak amacıyla; sağlık, ulaşım ve beslenme desteklerinin yanı sıra çocuk yardımı, doğum yardımı, giyim desteği ve çeşitli sosyal yardım programları sunulmaktadır. Ayrıca mevzuat sınırları dahilinde ücretli doğum ve babalık izinleri eksiksiz kullandırılmaktadır.



Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve sürekli öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla İK politikalarımız kapsamında geniş çaplı eğitim programları yürütülmektedir. İlgili faaliyet döneminde şirketimiz genelinde gerçekleştirilen eğitim kırımları aşağıda özetlenmiştir:



19.865 saat

Mesleki Gelişim Eğitimi



8.216 saat

Kişisel Gelişim Eğitimi



28.081 saat

Toplam Eğitim

Söz konusu eğitim programlarına toplam 4.187 çalışanımız aktif katılım sağlamıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Faaliyetleri

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik güvenliklerinin sağlanması, "Sıfır İş Kazası ve Sıfır Meslek Hastalığı" vizyonu ile proaktif bir yaklaşımla yönetilmektedir. Tesislerimizde **TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** etkin bir şekilde uygulanmaktadır. TS ISO EN 45001:2018 sertifikasına sahip bir kuruluş olarak, sadece çalışanlarımızın değil, fabrika sahasında yer alan tedarikçi, ziyaretçi, stajyer ve diğer tüm paydaşların güvenliğini ve esenliğini sağlamayı, olası riskleri proaktif biçimde belirleyerek en aza indirmeyi öncelikli sorumluluklarımız arasında kabul ediyoruz.

Bu doğrultuda, Acil Durum Planları ve Enfeksiyon Önleme Eylem Planları çerçevesinde tüm tesislerimizde periyodik tatbikatlar ve denetimler uygulanmaktadır. Yapılan tatbikatlara ait veriler Tatbikat Kayıt Formları ile belgelenmekte ve denetim süreçlerinde referans doküman olarak değerlendirilmektedir. Dönem içinde ve 2025 yılı süresince tüm üretim tesislerimizde periyodik risk değerlendirme çalışmaları güncellenmiş, acil durum tatbikatları eksiksiz ve başarıyla tamamlanmıştır.

Tüm personelimiz, görev tanımları ve çalışma koşullarına uygun iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme ile uygulama eğitimlerine katılım sağlamaktadır. Aynı standartlar alt yükleniciler ve ziyaretçiler için de titizlikle gözetilmektedir. İş kazalarını önlemenin yanı sıra, çalışanlarımızın sağlıklı yaşam pratiklerini geliştirmelerine de önem atfediyoruz. Bu amaçla periyodik sağlık muayeneleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomik düzenlemeler sürekli olarak uygulanmaktadır.

Dönem İçi İSG Göstergeleri



İSG performans verilerine ve ilgili dönem sonu göstergelerine göre; tüm tesislerimizde toplam 247 iş kazası kaydedilmiş olup, 3 ölümlü kaza yaşanmıştır. Toplam devamsızlık süresi 1.008 gün olurken, ortalama kaza sıklık oranı %28,74 olarak gerçekleşmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Tesis Bazlı İş Kazası Sayıları (Adet)	01.05.2025-30.04.2026	01.05.2024-30.04.2025
Kayseri Şeker Fabrikası	79	101
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	59	54
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	109	90
Toplam Kaza Sayısı	247	245

Tesis Bazlı Kaza Sıklık Oranı (%)	01.05.2025-30.04.2026	01.05.2024-30.04.2025
Kayseri Şeker Fabrikası	21,14	27,42
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	25,46	22,29
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	39,64	28,95
Ortalama Kaza Sıklık Oranı	28,74	26,22

Tesis Bazlı Devamsızlık Sayıları (Gün)	01.05.2025-30.04.2026	01.05.2024-30.04.2025
Kayseri Şeker Fabrikası	287	673
Turhal Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	343	339
Boğazlıyan Şeker ve Mamulleri Entegre Tesisi	378	213
Toplam Devamsızlık Sayısı	1.008	1.225

Tüm Tesislerdeki Diğer Veriler (Adet)	01.05.2025-30.04.2026	01.05.2024-30.04.2025
Ölümlü Vaka Sayısı (kez)	3	--
Meslek Hastalığı Sayısı (kez)	--	--

Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

Şirketimiz, tedarik ve üretim süreçlerinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve ürün standartlarının sürekliliğini yasal mevzuata uygun olarak gözetmektedir. Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğinin korunması, Şirketimizin bilgi güvenliği ve bilgilendirme politikalarının temel esasları arasında yer almaktadır. Kayseri Şeker; pay sahiplerinin, çalışanlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin haklarının korunmasını, kurumsal yönetim ilkelerinin ve hukukun eksiksiz uygulanmasını temel yönetim esası olarak benimsemiştir. Paydaşlarla olan tüm operasyonel süreçler dürüstlük, tutarlılık, karşılıklı güven ve kurumsal sorumluluk prensiplerine dayalı olarak yürütülmektedir.

İletişim Merkezi



İletişim Hattı: 444 40 38



Faks Hattı: 0 352 331 24 06



E-Posta Adresi:

musterimemnuniyeti@kayseriseker.com.tr



Bu ilkeli yaklaşım doğrultusunda, paydaş memnuniyetinin sürekli artırılması, talep ve geri bildirimlerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla yapılandırılmış süreçler işletilmektedir. Şirketimize 2025 yılı özel hesap döneminde toplamda 56 adet müşteri şikâyeti ve öneri/istek içerikli geri bildirim ulaştırılmıştır. Söz konusu bildirimlerin 26 adedi müşteri şikâyeti olup, bunlardan yalnızca 1 adedi açık durumdadır; bu şikâyete istinaden numune talep edilmiş olup, tarafımıza henüz geri dönüş yapılmamıştır. Tüm geri bildirimler, şeffaf ve izlenebilir bir süreçle yönetilmekte; ilgili birimlere yönlendirilerek çözüme kavuşturulmaktadır.

İletişim Merkezi tarafından alınan bildirimler, içeriğine göre ilgili birimlere yönlendirilmekte ve çiftçi şikâyetleri en geç 10 iş günü, müşteri şikâyetleri ise en geç 5 iş günü içerisinde yanıtlanmaktadır. Süreçlerin işleyişine ilişkin detaylar "Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyetleri Prosedürü" kapsamında tariflenmiştir. Paydaşlarımız geri bildirimlerini şu kanallar aracılığıyla iletebilmektedir:

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz; tarım ve sanayi sektöründeki faaliyetlerini yürütürken kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının merkezine çalışanlarını, toplumu, çevreyi ve tüm paydaşlarını yerleştirmektedir. Sosyal performans yaklaşımımız; yasalara uyum, kurumsal etik değerler, insan haklarına saygı, kapsayıcılık ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine kuruludur.

Şirketimizce benimsenen, Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kamuya açıklanmış olan ve www.kayseriseker.com.tr adresinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulan İş Etiği Kuralları'nın temel dayanakları şunlardır:

- Kurumsal Yönetişim İlkeleri:** Tüm faaliyetlerimizde hesap verebilirlik, şeffaflık, hukukun üstünlüğü ve uluslararası davranış kurallarına tam uyum esas alınmaktadır.
- Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı:** Çalışanlarımıza yönelik adil, insan onuruna yakışır, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin bulunmadığı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı taahhüt edilmektedir. Çalışanların özlük hakları, çalışma ve fazla mesai saatleri ilgili mevzuat ve Toplu İş Sözleşmesi sınırlarına tam uyumlu olarak yönetilmektedir.
- Çıkarların Korunması ve Dürüstlük:** Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve rakiplerimizle olan ilişkilerimizde adil rekabet ve bilgi güvenliği esasları gözetilir. Görevi kötüye kullanma, çıkar çatışması, sembolik değeri aşan hediye kabulü ve şirket varlıklarının usulsüz kullanımı kesinlikle yasaktır.
- Uyumsuzlukların Çözümü ve Disiplin:** Etik kuralların ihlaline yönelik şikâyet ve bildirimlerin gizlilik esasıyla, ivedilikle ve nesnel bir şekilde soruşturulması amacıyla Disiplin Kurulu etkin bir şekilde işletilmektedir. Tüm süreçler misilleme korkusu olmaksızın, açık iletişim ve güven ortamında yürütülür.

Sosyal Sorumluluk ve Paydaş İlişkileri

Bölgesel ve Yerel Kalkınma

Sözleşmeli çiftçilerimiz başta olmak üzere, faaliyet gösterilen bölgelerde yerel kalkınmayı, eğitimi, kültürel projeleri ve spor yatırımlarını destekleyen sosyal sorumluluk faaliyetleri kurumsal programlar dahilinde yürütülmektedir.

Şirketimiz, topluma yönelik kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini gönüllülük, toplumsal fayda ve verimlilik esaslarıyla planlı bir şekilde yürütmektedir. Bu kapsamdaki temel önceliklerimiz doğrultusunda hayata geçirilen güncel projeler ve elde edilen somut başarılar aşağıda yer almaktadır:

➔ Kayseri Şekerspor Kulübü Faaliyetleri



1986 yılında Kayseri Şeker'in toplumsal gelişime katkı vizyonu doğrultusunda kurulan Kayseri Şekerspor Kulübü, bölgedeki gençlerin spora erişimini destekleyen ve spor kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlayan önemli bir sosyal yatırım platformu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yıllar içerisinde altyapısını güçlendiren kulüp, sporcu yetiştirme yaklaşımı ve elde ettiği sportif başarılarla toplumsal değer yaratmaya devam etmektedir.



Güreş Branşı 2025–2026 Dönemi Ulusal Başarı Özetleri



Kategori / Şampiyona	Tarih ve Yer	Elde Edilen Derece / Madalya Dağılımı
U17 Türkiye Şampiyonası	26–29 Haziran 2025, Ankara	Takım Halinde Türkiye Şampiyonu
Büyükler Grekoromen Türkiye Şampiyonası	10–13 Aralık 2025, Gaziantep	1 Altın, 3 Gümüş, 2 Bronz Madalya
U23 Grekoromen Türkiye Şampiyonası	27–30 Ocak 2026, Trabzon	1 Altın, 2 Gümüş, 1 Bronz Madalya
U20 Grekoromen Türkiye Şampiyonası	14–17 Şubat 2026, Ankara	1 Altın, 4 Bronz Madalya



Futbol Branşı ve Altyapı Akademisi

- Süper Amatör Lig Takımı: 25 lisanslı futbolcu ile mücadele etmektedir. Büyükler Futbol Takımımız Süper Amatör Lig'de Kayseri Şampiyonu olarak Bölgesel Amatör Lig'e (BAL) yükselme başarısı göstermiştir.
- Futbol Akademisi: U11'den U18'e kadar tüm yaş kategorilerinde toplam 210 lisanslı sporcu ile genç yeteneklerin gelişimini desteklemektedir.
- Kategori Başarıları: U15, U16 ve U18 futbol takımlarımız kendi kategorilerinde Kayseri Şampiyonu olmuştur.
- Altyapı Kazanımı: 2025 yılındaki yaz okulu programında yetenekli olduğu belirlenen 37 öğrenci, futbol akademisine lisanslı sporcu olarak dahil edilmiştir.

⇒ Kayseri Şeker Erva Spor Kulübü

Kayseri Şeker'in Kayseri Valiliği iş birliği ile 2 Ocak 2024 tarihinde hayata geçirdiği ve kararlılıkla sürdürdüğü Erva Spor Okulları Projesi; çocuk ve gençlerin sportif gelişimlerine katkı sağlamayı, sağlıklı yaşam alışkanlıklarını desteklemeyi ve değer odaklı bakış açısı kazandırmayı amaçlayan önemli bir sosyal yatırım projesidir.

101 Lisanslı Sporcu	78 Boksör	23 Güreşçi	%76 Kadın Sporcu
------------------------	--------------	---------------	---------------------

*Kadın sporcu oranımızın %76 seviyesinde gerçekleşmesi, projenin kız çocukları ve genç kadın sporcuların spora katılımını desteklemesi açısından kritik bir toplumsal fayda yarattığını ortaya koymaktadır.

⇒ Yaz Okulu Sosyal Sorumluluk Programı

Bilinçli ve sağlıklı bir neslin yetişmesine katkı sağlamak amacıyla Kayseri Şeker, eğitim ve spor alanlarında geleneksel olarak yürüttüğü yaz okulu programlarını sürdürmektedir. Kayseri Şekerspor Kulübü tarafından organize edilen yaz okullarının 13'üncüsü 2025 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Bölge / Merkez	Katılımcı Öğrenci Sayısı	Eğitim Programı Detayları
Kayseri	750	- Haftalık Düzen: Haftada 4 gün, toplam 5 hafta. - Sportif Branşlar: Futbol, güreş ve satranç.
Boğazlıyan/Yozgat	150	- Kişisel Gelişim: Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi, nezaket, saygı ve görgü kuralları dersleri.
Toplam	900	Genel Katılım Başarısı

Çevreye ve Doğaya Saygı

Çevre ve toplum sağlığının korunması, doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm süreçleri kurumsal stratejilerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda; ormansızlaştırmanın önlenmesi ve tarım arazilerinin amaç dışı kullanımının engellenmesi hususlarında kurumsal politika ve sürdürülebilirlik ilkeleri titizlikle uygulanmaktadır.

Şirketimizin sosyal sorumluluk politikalarına, etik ilkelerine ve çalışma kurallarına ilişkin güncel ve detaylı bilgilere kurumsal internet sitemiz üzerinden tüm menfaat sahiplerinin erişimi açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Çalışmaları ve Raporlar

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz Kayseri Şeker, kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenmesini, pay sahiplerine ve tüm menfaat sahiplerine karşı bir sorumluluk olmanın ötesinde, sürdürülebilir büyüme ve kurumsal değer yaratmanın temel yapı taşı olarak görmektedir. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili mevzuat uyarınca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum, şirketimizin operasyonel ve stratejik hedeflerinin merkezinde yer almaktadır.

Şirketimiz, 2019 yılında gerçekleşen hukuki ve kurumsal dönüşüm süreçlerinin ardından halka açık statüye geçmiş ve kurumsal yönetim standartlarını bu yeni döneme uygun olarak hızla yapılandırmaya başlamıştır. Bu yolculuğun en önemli milatlarından biri olarak, 2023 yılı Mayıs ayı itibarıyla paylarımızın Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmeye başlamasıyla birlikte, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini uygulama kararlılığımız daha da pekiştirilmiştir.

Gerek halka açık statüye geçtiğimiz 2019 yılından bu yana geçen süreçte, gerekse halka arz sonrası Borsa İstanbul'da işlem gördüğümüz dönem boyunca Şirketimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı amaç edinmiştir. Mevzuat uyarınca uygulanması zorunlu olan tüm ilkeler Şirketimiz tarafından eksiksiz bir şekilde yerine getirilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelerin uygulanmasında ise menfaat sahiplerimizin hakları ve şirketimizin kurumsal yapısı gözetilmekte; henüz tam uyum sağlanamayan sınırlı sayıdaki konuda ise bu durumun Şirketimiz bünyesinde herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmadığı yakından takip edilmektedir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi (Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görev ve sorumluluklarını kapsayacak şekilde), Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kendilerine verilen görev ve çalışma esasları dahilinde etkinliklerini sürdürmekte, yönetim kurulunun karar alma süreçlerine stratejik katkı sunmaktadır.

Kayseri Şeker, önümüzdeki dönemlerde de kurumsal yönetim kültürünü geliştirmeye, pay sahiplerinin haklarını koruyup geliştirmeye ve kamuyu aydınlatma süreçlerindeki yüksek hassasiyetini koruyarak pay ve menfaat sahiplerine en üst düzeyde güven vermeye devam edecektir.

Derecelendirme Faaliyetleri

Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyi ile finansal risk profili, bağımsız derecelendirme kuruluşları tarafından düzenli olarak analiz edilmekte ve değerlendirilmektedir. Finansal tablolarımızda doğrudan yer almayan ancak pay sahiplerimizin ve yatırımcılarımızın bilgisine sunulan güncel derecelendirme notları ve değerlendirme sonuçları aşağıda özetlenmektedir:

Derecelendirme Tarihi	30.10.2025	20.01.2026
Derecelendirme Türü	Kredi Derecelendirme	Kurumsal Yönetim Derecelendirme
Derecelendirme Kuruluşu	JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.	Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.
Kredi Notu	BBB (tr) (Uzun Vadeli Ulusal Not)	8,35



Bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede, Şirketimizin uzun vadeli ulusal notu "BBB (tr)" olarak belirlenmiştir. Diğer taraftan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çalışmaları kapsamında Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan analiz neticesinde Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 8,35 olarak güncellenmiş ve Şirketimiz BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmiştir.



Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirketimiz, 01.05.2025 – 30.04.2026 özel hesap döneminde kredi derecelendirme ve kurumsal yönetim derecelendirme hizmetleri almış olup, söz konusu hizmet alımlarında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirketimiz bünyesinde, hizmet alınan bu kurumların bağımsızlığını ve tarafsızlığını etkileyebilecek her türlü unsur titizlikle takip edilmekte; derecelendirme süreçlerinin objektif ilkeler çerçevesinde yürütülmesini sağlamak adına sözleşmesel ve kurumsal tüm tedbirler azami ölçüde alınmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda hazırlanmıştır. (X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, evet dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	√					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	√					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	√					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					√	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	√					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	√					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	√					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	√					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	√					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	√					



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	√					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			√			Şirketimiz azlık haklarının kullanılmasında azami özen gösterirken, Esas Sözleşmemiz de kanunen tanınması gereken tüm azlık haklarının kullanımını yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenlemektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesinde, azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	√					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	√					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	√					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	√					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	√					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	√					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	√					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			√			Şirket internet sitemizde web tabanlı otomatik çeviri sistemi uygulanmakta olup, Şirketimiz tarafından yabancı dilde hazırlanmış site içeriği bulunmamaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	√					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	√					
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	√					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	√					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	√					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	√					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			√			Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamakla birlikte, Şirketin organizasyonel yapılanması kapsamında mevcut uygulamaların Şirketin ihtiyaçlarını karşıladığı düşünüldüğünden, bu konuya ilişkin ilave bir düzenleme yapılması düşünülmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			√			Önümüzdeki dönemlerde değerlendirilecektir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	√					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	√					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	√					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		√				İş sağlığı ve güvenliği toplantıları ile eğitimler yapılmaktadır.
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	√					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	√					



	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	√					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	√					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	√					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	√					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	√					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	√					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	√					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	√					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	√					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	√					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	√					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	√					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	√					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	√					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	√					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	√					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	√					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			√			Şirketin bu hususta yazılı bir politikası henüz bulunmamakla beraber cinsiyet farkı gözetmeksizin, gerekli yetkinliğe sahip kişilerin Şirket icrası ve Yönetim Kurulunda yer almasına önem verilmektedir. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci mevzuata uygun yürütülmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	√					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	√					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	√					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	√					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	√					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	√					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	√					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			√			Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında görevler almasını sınırlandıran bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			Şirket bünyesinde oluşturulan tüm komiteler ilgili yasal düzenlemeler ışığında yönetim kurulu üyelerimizin sektörel tecrübe ve yetkinlikleri göz önünde bulundurularak teşkil edilmektedir. Her ne kadar bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede bulunsun da söz konusu üyelerin, yönetimde sağladığı işbirliği ve bütünlük olumlu olarak karşılanmaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	√					
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		√				Şirket yönetim kurulu faaliyet raporunda geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hakkında açıklamalara yer verilmiştir. Bunun dışında ayrı bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır. Mevcut uygulamaya yönelik olarak olumsuz bir durum yaşanmamış olup, önümüzdeki dönemde uygulamada değişiklik planlanmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	√					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				Yıllık faaliyet raporunda Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kişi bazında değil, toplu olarak açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) kapsamında, şirketin kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin güncel ve detaylı bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Formda yer alan bilgiler, ilgili raporlama dönemi itibarıyla Şirketimizin kurumsal yönetim yapısını ve uygulamalarını yansıtmaktadır.

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	-
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471478
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1189944

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	18
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1483832
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	İmtiyazlı oy bulunmamaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	İmtiyazlı oy bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	49,8
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Bu yönde bir düzenleme bulunmamaktadır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve ilgili diğer mevzuat uyarınca hazırlanan finansal tablolara göre Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.'nin 30 Nisan 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi faaliyetleri 883.045.994 TL zararlar sonuçlanmış olup, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlarından vergi beyanına esas olmak üzere hazırlanan finansal tablolarda aynı dönemde şirketin 65.198.531 TL karı oluşmuştur. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda şirketin zararı bulunduğundan, kar dağıtımını yapılmamasını, yasal kayıtlardaki dönem karının yasal yedekler ayrıldıktan sonra geçmiş yıllar karlarına alınmasına ilişkin verilen önerge okundu, oya sunuldu. Yapılan oylama sonucunda söz konusu teklif, 9.000 ret 560.196.081 kabul olmak üzere oyçokluğuyla kabul edildi
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1482859

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	26.08.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	79,35%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0,00%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	79,34
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Genel Kurul Bilgileri
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Genel Kurul Bilgileri
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	-
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1482853

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	29
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	32
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	32
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	48
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	72
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	48
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı işbirliklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	38
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	42

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Kalite Yönetim ve Eğitim Koordinatörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	musterimemnuniyeti@kayseriseker.com.tr / 444 40 38

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin bir iç düzenleme bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirket tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturmakta olup bu halefiyet planı yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/insan-kaynaklari
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/insan-kaynaklari
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/sosyal-sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/sosyal-sorumluluk

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	-
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Tüm Yönetim Kurulu Üyeleri ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili, müştereken temsil yetkilidir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	12
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	69

Yönetim kurulu başkanının adı	Harun Halıcı
İcra başkanı / genel müdürün adı	İsmail Gedik
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1611517
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
HARUN HALICI	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26.08.2025	-			Evet
GÖKHAN GÜZAR	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26.08.2021	-			Hayır
AZİZ MURAT ULUĞ	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26.08.2021	-			Evet
SERDAR TURAN	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26.08.2025	-			Hayır
TOLGA DEMİRHAN	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	26.08.2025	-			Evet
ENDER BATUKAN	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	26.08.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471478	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
ANFER YILMAZ	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	19.09.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1327984	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MUSTAFA ÇEÇEN	İcra Görevli Değil	Bağımsız Üye	26.08.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471478	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

4.YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	17
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	80%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bilgi ve belgelerin toplantıdan önce üyelere sunumuna ilişkin açıklama esas sözleşmede yönetim kurulu toplantıları bölümünde belirtilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	32
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://spk.gov.tr/raporlar/api/ozeldurumaciklamasi/3291 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1355795

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Anfer Yılmaz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Gökhan Güzar	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hasan Diker	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi	-	Anfer Yılmaz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Ender Batukan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Mustafa Çeçen	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mustafa Çeçen	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Gökhan Güzar	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Serdar Turan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Anfer Yılmaz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Mustafa Çeçen	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Serdar Turan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4.YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	32
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	35

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	100%	100%	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	100%	33%	9	9
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	33%	6	6
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	100%	67%	7	7

04

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

	Şirketimizde Sürdürülebilirlik	60
	Sürdürülebilirlik İş Stratejimiz	60
	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	61
	Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	62
	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	63
	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	64

r r r r r
r r r r r
r r r r r

Şirketimizde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu bütünsel bir anlayışla kurum kültürümüzün merkezine yerleştiriyor, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında güçlü bir performans yönetimi oluşturmak için yapılandırılmış bir yönetim modeli uyguluyoruz.

Bu kapsamda, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejilerin belirlenmesinden uygulamaların yönetilmesine, performansın izlenmesinden paydaş iletişiminin güçlendirilmesine kadar tüm süreçlerde yönlendirici bir rol üstlenmektedir.

Komite; sürdürülebilirlik hedeflerinin tanımlanması, politika ve stratejilerin geliştirilmesi, risk ve fırsat analizlerinin yapılması, TSRS ve uluslararası standartlara uyumlu **raporlamaların** koordinasyonu gibi temel görevleri yürütmektedir. Ayrıca çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik kurumsal politikaların uygulanması konusunda şirketin stratejik yol haritasını şekillendirmektedir.

Komite çalışmalarını desteklemek üzere Kurumsal Kaynak Yönetimi ve Strateji, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çevre ve Enerji, Toplumsal ve Kurumsal Destek ile Sürdürülebilir Tarım ve Ar-Ge olmak üzere beş alt çalışma grubu görev yapmaktadır. Bu gruplar, sürdürülebilirlik konularına ilişkin teknik süreçleri yürütmekte, gelişmeleri izlemekte ve Komite'ye düzenli olarak rapor sunmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kurum genelinde tutarlı, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi artıran ve çevresel ile toplumsal etkimizi güçlendiren stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların korunması ve verimli üretim uygulamalarının geliştirilmesi yönünde kararlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Doğal şeker üretimine dayalı üretim felsefemiz ile hem ürün kalitesini yükseltmeyi hem de üretim süreçlerinin doğallığını korumayı hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yarattığımız ekonomik değerle yerel kalkınmaya katkı sağlarken; çiftçilerimize yönelik eğitim programları, sosyal sorumluluk projeleri ve kırsal kalkınmayı destekleyen uygulamalarla bölgesel refahın artırılmasına destek oluyoruz. Ekonomik sürdürülebilirlik perspektifinde, yenilikçi yatırımlarımız ve verimlilik artırıcı uygulamalarımızla kaynak kullanımını optimize etmeyi, maliyetleri düşürmeyi ve operasyonel süreçlerimizi daha etkin bir yapıya kavuşturmayı amaçlıyoruz.

Şeffaf iletişim ve güçlü paydaş ilişkileri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı bir ilişki kurarak ortak bir sürdürülebilir gelecek hedefi doğrultusunda istikrarlı bir şekilde ilerlemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilir İş Stratejimiz

Sürdürülebilir iş yaklaşımımızı küresel standartlarla uyumlu hâle getirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, Kayseri Şeker olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) katılım sürecimizi tamamlayarak 2025 yılı Ekim ayı itibarıyla imzacı kuruluşlar arasında yerimizi aldık. Bu adımla birlikte; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki On İlke'yi iş stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleştirme yaklaşımımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir tarım alanındaki çalışmalarımızın uluslararası standartlara uyumu kapsamında, FSA 3.0 Gold Sertifikası'nın geçerliliği devam etmiş; 2025 yılı denetimleri sonucunda sertifika yenilenerek Gold seviyesinde yeniden tescillenmiştir.



FSA (Farm Sustainability Assessment) programı kapsamında yürütülen çalışmalar 2025 yılı itibarıyla önemli ölçüde genişletilmiş, programın saha uygulama kapasitesi artırılmıştır. Bu kapsamda 12 farklı bölgede toplam 450 üreticiye ulaşılmıştır.

Sürdürülebilir iş stratejimizi şekillendirirken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile tam uyum içinde hareket ediyoruz. Bu doğrultuda özellikle yandaki amaçlara doğrudan katkı sağlamayı hedefliyoruz:



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir iş yaklaşımımızı küresel standartlarla uyumlu hâle getirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, Kayseri Şeker olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) katılım sürecimizi tamamlayarak 2025 yılı Ekim ayı itibarıyla imzacı kuruluşlar arasında yerimizi aldık. Bu adımla birlikte; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki On İlke'yi iş stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleştirme yaklaşımımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliği Kayseri Şeker'in temel çalışma yaklaşımı olarak benimseyerek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında sürekli iyileşmeyi amaçlıyoruz. Küresel sürdürülebilirlik gündemi, ulusal stratejiler ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz öncelikler; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, sürdürülebilir tarım uygulamaları, döngüsel ekonomi ve sosyal kapsayıcılık alanlarında somut hedeflerle desteklenmektedir.

2025 ve sonrası için sürdürülebilirlik stratejimiz üç temel eksende şekillenmektedir:

Çevresel Hedeflerimiz

- 2035 yılına kadar, 2024 baz yılına kıyasla Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %26 oranında azaltmak
- 3 fabrika özelinde 2025 özel hesap dönemi sonuna kadar dışarıdan tedarik edilen elektriğin %100'ünü IREC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlamak.
- 2030 yılına kadar Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal üretim tesislerinin tamamında ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi sertifikası almak.
- Su döngüselliğini güçlendirmek ve tüm tesislerde geri kazanım oranını artırmak.
- Atıkların geri kazanım oranını yıllık bazda sürekli artırarak "Sıfır Atık" uygulamalarını tüm tesislerde kalıcı hale getirmek.
- Tarımsal üretim süreçlerinde su ve toprak kaynaklarının korunmasına yönelik dijital izleme sistemlerini yaygınlaştırmak
- Tarımsal üretim süreçlerinde su ve toprak kaynaklarının korunmasına yönelik dijital izleme sistemlerini yaygınlaştırmak.

Sosyal Hedeflerimiz

- Çiftçilerimizle birlikte sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak, eğitim ve saha destek programlarını güçlendirmek.
- Topluma değer yaratan sosyal sorumluluk ve gönüllülük projelerini her yıl sürdürmek.

Yönetişim ve Ekonomik Hedeflerimiz

- Şeffaflık, etik yönetim ve hesap verebilirlik ilkelerini tüm süreçlerde güçlendirmek.
- Dijitalleşme ve veri güvenliğini uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek.
- Ekonomik büyümeyi sürdürülebilirlik ilkeleriyle dengede tutarak paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmak.
- Ar-Ge yatırımlarını artırarak yerli üretim, verimlilik ve çevre dostu teknolojilere odaklanmak.

Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Kuruluşumuzdan bu yana üretim faaliyetlerimizi yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeten güçlü bir çevresel sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz. Sürdürülebilirliği, bir üretim modeli olmanın ötesinde; toprağa, emeğe ve doğaya duyduğumuz bağlılığın temel bir parçası olarak ele alıyoruz. Şeker pancarının tarlada başlayan yolculuğunun, fabrikanın ötesine uzanarak bölgesel kalkınmaya, gıda güvenliğine ve çevresel duyarlılığa değer kattığının bilinciyle hareket ediyoruz.

Bu yolculuğun her aşamasında doğanın döngüsüne saygı gösteriyor, toprağı korumayı ve çiftçilerimizin emeğini yaşatan bir üretim kültürünü sürdürmeyi önceliklendiriyoruz. Ülkemizin gıda üretimine katkı sağlarken, tarımsal üretimi çevresel hassasiyetle güçlendiriyor, doğa ile uyumlu bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Kooperatif kültürünün bizlere kazandırdığı birlikte üretme ve birlikte değer yaratma anlayışı, çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır. Binlerce çiftçimizin emeğiyle yürüttüğümüz pancar odaklı üretim modelinde, kaynak kullanımını optimize eden ve çevresel etkileri azaltmayı esas alan bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu yaklaşımla pancardan elde edilen şeker, yalnızca bir ürün değil; çevreye duyarlılığımızı yansıtan somut bir değere dönüşmektedir.

Üretim zincirimizin her aşamasında dijitalleşme, izlenebilirlik ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımızı güçlendiriyoruz. Düşük emisyon hedefli modern teknolojilerin kullanımını yaygınlaştırıyor; tarımsal operasyonlarımızda yürüttüğümüz sürdürülebilirlik projeleriyle su yönetimine, toprak verimliliğine, biyolojik çeşitliliğin korunmasına ve çevre dostu tarım uygulamalarının gelişmesine öncelik veriyoruz.

Sürdürülebilir Tarım Birimimiz aracılığıyla hayata geçirilen programlar, çiftçilerimizin çevreye duyarlı üretim tekniklerine uyumunu artırarak tarımsal kaynakların uzun vadeli korunmasına katkı sağlamaktadır.

Endüstriyel süreçlerimizde ise döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda biyogaz üretimi, atık geri kazanımı, suyun yeniden kullanımı ve karbon yönetimi gibi alanlarda sürekli iyileştirilen uygulamalarla çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Enerji santrallerimiz ve proseslerde elde edilen verimlilik artışları ve su verimliliği projeleri, çevresel performansımızı güçlendiren önemli kazanımlar sunmaktadır.

Küresel iş birlikleri, saha uygulamaları ve yenilikçi yatırımlarımızla çevreye duyarlı, izlenebilir ve sorumlu üretim sistemimizi daha da geliştiriyor; sürdürülebilirliği şirketimizin temel iş yapış ilkelerinden biri olarak konumlandırıyoruz.



*Karbon Ayak İzi Yönetimi ve Enerji Verimliliği, Su ve Atık Su Yönetimi, Su Stresi, Atık Azaltımı ve Kaynak Geri Kazanımına ilişkin detaylı açıklamalar için **Sürdürülebilirlik Raporlarımız** incelenebilir.*

Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı

“

Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel, sosyal ve finansal sorumlulukların yerine getirilmesi değil; kurumsal yönetişimin güçlendirilmesi, risk ve fırsatların etkin yönetilmesi, paydaş beklentilerinin karşılanması ve uzun vadeli değer yaratılması açısından stratejik bir yönetim anlayışı olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yaklaşımımız; iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum, su kaynaklarının etkin yönetimi, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, çalışanlarımızın gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim anlayışı ve toplumsal fayda oluşturulması ilkeleri üzerine yapılandırılmıştır. Faaliyetlerimiz; üç üretim fabrikamız, bir iştirakimiz, 6 bağlı ortaklığımız ve değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkileri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesi ve Sürdürülebilirlik Birimi koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilmekte, ilgili iş birimlerinden elde edilen veriler belirlenen kontrol mekanizmaları çerçevesinde analiz edilmekte ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

*Şirketimiz, sürdürülebilirlik performansının güvenilir, karşılaştırılabilir ve şeffaf şekilde kamuoyu ile paylaşılmasına önem vermektedir. Bu kapsamda hazırlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz, **1 Mayıs 2025 – 30 Nisan 2026** özel hesap dönemini kapsamaktadır.*

*Sürdürülebilirlik açıklamalarımız, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** esas alınarak hazırlanmış; raporlama sürecinde doğruluk, tarafsızlık, karşılaştırılabilirlik ve doğrulanabilirlik ilkeleri gözetilmiştir. Kayseri Şeker, sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeyi, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel ve sosyal etkilerini etkin şekilde yönetmeyi, şeffaf raporlama anlayışını sürdürmeyi ve tüm paydaşları için uzun vadeli değer üretmeyi temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir.*

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu



Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile kamuoyuna duyurduğu format kapsamında şirketimizin "2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" aşağıda yer almaktadır.

	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari








	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			√			
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			√			
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			√			
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			√			https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari

	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			√			
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			√			
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod

	Uyum Durumu					Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/kurumsal/etikkod
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	√					2025 yılı faaliyet raporu/sürdürülebilirlik alanı
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			√			
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_raporlari
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			√			
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		√				
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	√					https://www.kayseriseker.com.tr/yatirimci-iliskileri

05

DiĞER HUKUKİ AÇIKLAMALAR

	İç Kontrol Sistemi, İç Denetim Faaliyetleri ve Yönetim Organı Görüşü	69
	Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	69
	İktisap Edilen Şirket Paylarına İlişkin Bilgiler	71
	Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	71
	Hukuki Durum, İdari ve Adli Yaptırım Açıklamaları	72
	Hedefler, Genel Kurul Kararları ve Olağanüstü Toplantılar	72
	Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri	72
	Hâkim Şirketle İlişkiler ve TTK 199 Kapsamında Bağlılık Raporu	73

İç Kontrol Sistemi, İç Denetim Faaliyetleri ve Yönetim Organı Görüşü

Şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmak, finansal raporlamaların güvenilirliğini sağlamak ve yürürlükteki mevzuata tam uyumu güvence altına almak amacıyla iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Şirketimiz bünyesindeki tüm departmanlarla birlikte süreç analizlerinin yapılması, iş akış diyagramlarının çizilmesi ve risk odaklı raporlama araçlarının sistematik bir şekilde belirlenmesi alanlarında kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmektedir. 01.05.2025 - 30.04.2026 faaliyet döneminde finansal, idari ve operasyonel süreçlerden kaynaklanabilecek olası risklerin proaktif bir yaklaşımla değerlendirilmesi amacıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi etkin bir mesai sarf etmiştir. Komite tarafından dönem içinde düzenlenen periyodik toplantılar ve bu toplantılar neticesinde hazırlanan risk değerlendirme raporları Yönetim Kurulumuzca titizlikle incelenmiş; stratejik kararların alınmasında bu raporlarda yer alan tespit ve tavsiyeler eksiksiz olarak dikkate alınmıştır.

Yönetim Kurulumuz, ilgili komite ve iç denetim birimlerinden gelen dönemsel veriler ışığında, Şirketin mevcut risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının, maruz kalınabilecek olası riskleri zamanında saptama, yönetme ve bertaraf etme hususunda yeterli derinliğe ve etkinliğe sahip olduğu kanaatine varmıştır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve finansal yatırım portföyü; dikey entegrasyonu sağlamak, operasyonel maliyetleri optimize etmek ve stratejik sektörlerde büyümek stratejisi üzerine kurulmuştur. Tarımdan lojistiğe, enerjiden ambalaj ve lisanslı depoculuk faaliyetlerine kadar uzanan bu entegre yapı, Şirketimizin operasyonel ve dönemsel risklerini dengelemesine ve daha etkin yönetmesine katkı sağlamaktadır.

01.05.2025 - 30.04.2026 özel hesap dönemi sonu itibarıyla, Şirketimizin doğrudan veya dolaylı olarak sermayesine katıldığı bağlı ortaklıklar, iştirakler ve finansal yatırımlara ilişkin detaylı sermaye ve pay yapısı aşağıda tablolandırılmıştır:

Ticaret Ünvanı	Kayseri Şeker ile Olan Şirketin Nominal Sermayesi İlişkinin Niteliği	Kayseri Şeker'in Nominal Payı	Kayseri Şeker'in Pay Oranı	
Panpet Petrol Taşımacılık San. ve Tic. A.Ş.	Bağlı Ortaklık	71.500.000	100%	
Pan Pazarlama Dah. Tic. İth. İhr. San. Tic. A.Ş.	Bağlı Ortaklık	65.000.000	100%	
Pankent San. ve Tic. A.Ş.	Bağlı Ortaklık	89.000.000	99,99%	
Pandoğa San. ve Tic. A.Ş.	Bağlı Ortaklık	240.000.000	100%	
Kayseri Şeker Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.	Bağlı Ortaklık	30.000.000	100%	
Kayseri Şeker Pan Enerji A.Ş.	Bağlı Ortaklık	15.000.000	100%	
Kayseri Şeker Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	İştirak	6.000.000	3.000.000	50%
Beta Ziraat ve Ticaret A.Ş. (*)	Finansal Yatırım	75.000.000	6.696.915	8,93%
Pancar Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. (*)	Finansal Yatırım	8.000.000	128.534	1,61%
Ovis San.ve Tic.A.Ş.	Finansal Yatırım	4.000.000	232.650	5,82%
Şeker International Banking Unit Ltd.	Finansal Yatırım	5.000.000 USD	70.000 USD	1,40%
S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi (*)	Finansal Yatırım	31.863.672	700	0,00%

(*)Şirketimizle, S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi, Beta Ziraat ve Ticaret A.Ş. ve Pancar Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmaktadır.

Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerin Faaliyet Konuları

Şirketimizin hâkim ortak olduğu ve tarım, enerji, sanayi, lojistik, plastik, pazarlama ile sigorta alanlarında faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştiraklerimiz aşağıda yer almaktadır.



Panpet Petrol Taşımacılık San. ve Tic. A.Ş.

Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda motorlu kara taşıtı ve motosiklet yakıtının (benzin, mazot, dizel, biodizel, LPG, CNG vb.) perakende ticareti, her türlü araçla şehir içi ve şehirlerarası ve uluslararası emtia, eşya ve yük taşımacılığı, kargo taşımacılığı, nakliye komisyonculuğunu yapmak, bunların her türlü ihalelerine iştirak etmek ve taahhüt işleri deruhte etmek, nakliye işletmeciliği, acentalığı ve rehberliği gibi işleri yürütmek.

Faaliyet Alanı
Lojistik & Akaryakıt



Pankent San. ve Tic. A.Ş.

Plastik poşet, çöp torbası, çanta, torba çuval üretimi, file sandık, kutu damacana, şişe bidon, makara, mastura, bobin tapa kapak kapsül vs. paketlenme malzemelerinin imalatı (idrar torbası dahil)

Faaliyet Alanı
Plastik Ambalaj



Pan Pazarlama Dah. Tic. İth. İhr. San. Tic. A.Ş.

Her nevi şeker ve şeker sanayiinin yan ürünü olan yaş küspe, melas, melaslı kuru küspe, maya, alkol, ispirto, organik asitler, yem, gübre ve şekerli maddeler ile diğer gıda maddelerinin pazarlama ve satışı şeker sanayi ve yan ürünleriyle ilgili her türlü makine ve yedek parçanın pazarlama, satış, dağıtım ithal ve ihracı.

Faaliyet Alanı
Ticaret & Pazarlama



Kayseri Şeker Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.

Kayseri Şeker Sigorta, esas sözleşmesi uyarınca Sigortacılık Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde sigortacılık faaliyetlerini acente olarak yapmak, yurtiçi ve yurtdışı sigorta şirketlerinin acenteliğini açmak suretiyle bütün sigorta branşlarında faaliyet göstermektedir.

Faaliyet Alanı
Sigorta Aracılık



Pandoğa San. ve Tic. A.Ş.

Hayvansal yemlerin alımı, satımı, ithalatı ve ihracatını yapmak, yem kırma tesisleri kurmak ve işletmek, hayvan yemlerinin alımı, satımı ithalatı ve ihracatını yapmak, her türlü canlı ve cansız hayvancılık ithalatı ve ihracatını yapmak, tarım ürünleri ile hayvansal ürünlerin üretimi, alımı satımı ithalatı ve ihracatını yapmaktır.

Faaliyet Alanı
Tarım & Hayvancılık



Kayseri Şeker Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.

Hububat depolama ve antrepoculuk faaliyetleri (Hububat silolarının işletilmesi vb.)

Faaliyet Alanı
Lisanslı Depoculuk



Kayseri Şeker Pan Enerji A.Ş.

Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak ve ticaretini yapmak, her türlü petrol, gaz, maden ve yeraltı kaynaklarının arama, tetkik, madencilik, işleme ve satışını yapmak, her türlü yenilenebilir enerji olan, güneş enerjisi, hidrolik enerji, rüzgâr enerjisi, jeotermal enerji, biokütle-biyogaz, dalga enerjisi ve benzeri tüm diğer yenilenebilir enerji üretimini, satış ve servis hizmetlerini yapmak, organik atıkların, tarımsal hasat atıkları dahil olmak üzere, bitkisel ve hayvansal yağlarından yakıtlar üretmek ve bunların ticaretinde bulunmaktır.

Faaliyet Alanı
Enerji Üretimi

İktisap Edilen Şirket Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin halka arz sürecini takiben gerçekleştirilen fiyat istikrarı işlemleri ile sonraki süreçlerde ve cari faaliyet döneminde yürütülen pay geri alım programları kapsamında iktisap edilen payların kümülatif tutarları ve şirket sermayesine olan oranları aşağıda sunulmuştur.

Tabloda yer alan pay adetleri ve sermaye oranları, şirketimizin 07.01.2026 tarihinde tescil edilen iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımını (çıkartılmış sermayenin 3.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi) süreci sonrasındaki güncel durumu yansıtacak şekilde revize edilerek yasal kayıtlara uygun olarak yapılandırılmıştır:

İşlem Türü / Açıklama	İşlem Dönemi / Tarih Aralığı	Pay Adeti	Sermayeye Oranı(%)
Fiyat İstikrarı İşlemleri (Halka Arz Dönemi)	22.05.2023-15.06.2023	74.219.569	2,47%
Geri Alım Programı (Önceki Dönem)	16.08.2024-30.04.2025	18.947.707	0,63%
Geri Alım Programı (Faaliyet Dönemi)	01.05.2025-30.04.2026	8.235.539	0,27%
Toplam Kümülatif Geri Alınan Paylar	-	101.402.815	3,38%

01.05.2025 – 30.04.2026 hesap dönemi içerisinde gerçekleştirilen pay geri alım işlemlerinin tarihsel dağılımı ve alım fiyatı ortalamaları ise yasal defter kayıtlarına istinaden aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Alım Tarihi	Alım Ağırlıklı Ortalama Fiyatı (TL)	Alım Yapılan Pay Adeti
05.05.2025	4,18	1.998.622
13.05.2025	4,44	1.020.000
15.05.2025	4,38	821.495
21.05.2025	4,56	548.250
23.05.2025	4,65	1.445.000
28.08.2025	4,76	2.402.172
Toplam	-	8.235.539



Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 01.05.2025 – 30.04.2026 hesap dönemine ait muhasebe defterleri, mali kayıtları, yasal belgeleri ile bu döneme ilişkin vergi beyannameleri ve finansal tabloları, 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu kapsamında Yeminli Mali Müşavir (YMM) tarafından tam tasdik denetimine tabi tutulmuştur. Aynı zamanda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında Şirketimizin ilgili finansal raporları Bağımsız Denetçi tarafından denetlenerek raporlanmıştır. İlgili hesap dönemi içerisinde Şirketimiz nezdinde yürütülen herhangi bir resmi kamu denetimi bulunmamaktadır.

Hukuki Durum, İdari ve Adli Yaptırım Açıklamaları

Aleyhe Açılan Davalar ve Olası Sonuçları

İlgili hesap dönemi ve rapor tarihi itibarıyla, Şirketimiz aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu, likiditesini veya operasyonel faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte herhangi bir kritik dava, hukuki ihtilaf veya olası olumsuz bir risk unsuru bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırılıklar ve İdari/Adli Yaptırımlar

01.05.2025 - 30.04.2026 faaliyet döneminde yürürlükteki mevzuat hükümlerine, SPK ve TTK düzenlemelerine aykırı herhangi bir uygulama tespit edilmemiş olup; Şirketimiz veya Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanmış herhangi bir idari para cezası, adli veya idari yaptırım bulunmamaktadır.

Hedefler, Genel Kurul Kararları ve Olağanüstü Toplantılar

Geçmiş Dönem Hedefleri ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesi

Şirketimizin geçmiş dönemlerde stratejik planları doğrultusunda belirlediği hedeflere büyük ölçüde ulaşmıştır. Şirketimizin en son gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimiz tarafından alınan tüm kararlar, yasal mevzuat hükümleri ve şirket esas sözleşmesi çerçevesinde Yönetim Kurulumuzca eksiksiz ve tam olarak yerine getirilmiştir.

Yıl İçerisindeki Olağanüstü Genel Kurul Durumu

01.05.2025 - 30.04.2026 özel hesap dönemi içerisinde Şirketimiz bünyesinde herhangi bir Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmesine ihtiyaç duyulmamış ve bu yönde bir toplantı yapılmamıştır.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Şirketimizin 26.08.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar uyarınca, 01.05.2025 – 30.04.2026 faaliyet dönemi boyunca Şirket tarafından yapılabilecek bağış ve yardımların üst sınırı 35.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

İlgili hesap dönemi içerisinde, sosyal sorumluluk projeleri, bölgesel kalkınma destekleri ile yasal makam ve kamu yararına çalışan kurumlara yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 27.965.067-TL olarak gerçekleşmiş olup, Genel Kurul tarafından çizilen yasal sınırın altında kalmıştır.



Şirketimizin sosyal sorumluluk yatırımlarında en büyük payı alan Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. Eğitim ve Sağlık Vakfı (KAYŞEV), eğitim ve sosyal destek alanındaki çalışmalarıyla bölgesel kalkınmaya ve gençlerin bireysel gelişimine değerli katkılar sağlamayı sürdürmektedir.

Vakfımız, sağlanan bu kurumsal desteklerin yanı sıra kendi kaynaklarını da harekete geçirerek, 2025–2026 eğitim yılında önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde toplam 1.299 öğrenciye burs imkânı sunmuştur. Kuruluşundan bu yana toplamda 14.245 öğrenciye burs desteği ulaştıran Vakfımız, bölge gençlerinin eğitime erişimini kolaylaştıran önemli bir sosyal yatırım misyonunu yerine getirmektedir.

Hâkim Şirketle İlişkiler ve TTK 199 Kapsamında Bağlılık Raporu

Yasal Çerçeve ve Genel Bilgiler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 199. maddesi uyarınca hazırlanan bağlılık raporu kapsamında; Şirketimiz Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. "Bağlı Şirket", Türk Ticaret Kanunu'nun 195. maddesi gereğince Şirketimizi sermaye ve yönetim kontrolü bakımından hakimiyeti altında tutan S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi ise "Hâkim Şirket" statüsündedir. Bu bölüm, 01.05.2025 - 30.04.2026 özel hesap döneminde Hâkim Şirket ve ona bağlı ortaklıklar ile yürütülen ticari işlemlerin yasal uyumunu ve finansal neticelerini analiz etmek üzere sevk edilmiştir



Hesap Dönemi	01.05.2025 – 30.04.2026
Şirket Ticaret Unvanı	Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	20818
Merkez Adresi	Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Bulvarı No:314 KOCASINAN /KAYSERİ
İletişim Bilgileri	Tel: 03523312400 / Faks: 03523312406 / Web: www.kayseriseker.com.tr

Şirketin Ortaklık Yapısı ve Güncel Sermaye Dağılımı

Şirketimizin 07.01.2026 tarihi itibarıyla tescil edilerek başarıyla tamamlanan iç kaynaklardan sermaye artırımı neticesinde güncel çıkarılmış sermayesi 3.000.000.000 TL olup, güncel ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı yasal kayıtlara uygun olarak aşağıdaki gibidir:








Pay Sahipleri / Ünvanı	Sermaye Payı (TL)	Sermaye Oranı (%)
S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi (Hâkim Ortak)	1.494.146.768	%49,80
Borsada İşlem Gören Paylar	828.561.809	%27,62
Diğer Tüzel Kişi Pay Sahipleri (*)	394.975.942	%13,17
Türkiye Varlık Fonu	282.315.481	%9,41
Toplam Sermaye	3.000.000.000	%100

(*) Pay oranı %5'in altında kalan tüzel kişi ortakların borsada işlem görmeyen kapalı paylarının toplamını ifade etmektedir.

Hâkim Şirket ve İlişkili Taraflarla Ticari İşlemler ve Bakiye Durumu

Şirketimiz, S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi ve gruba bağlı ilişkili şirketler ile olan olağan ticari ilişkilerini 01.05.2025 - 30.04.2026 faaliyet döneminde de basiretli bir tüccar gibi, piyasa teamüllerine ve emsallere uygunluk prensibine tam sadakatle sürdürmüştür. İlişkili taraflarla yürütülen ticari faaliyetlerde, üçüncü kişi ve kurumlara uygulanan fiyatlandırma politikasından ve serbest piyasa koşullarından farklı herhangi bir imtiyazlı mekanizma veya özel fiyatlandırma kesinlikle uygulanmamıştır.

Dönemler itibarıyla gerçekleşen ticari işlemlerin finansal özeti aşağıda tablolandırılmıştır:

 İlişkili Taraflarla Ticari İşlemlerin Finansal Özeti	 Mal ve Hizmet Alımları	 Mal ve Hizmet Satışları	 Faiz Gelirleri	 Faiz Giderleri	 Diğer Gelirler	 Diğer Giderler
	01.05.2025-30.04.2026	691.269	40.764.084	17.613.197	14.242.476	10.870.075
01.05.2024-30.04.2025	16.083.059	38.996.677	33.859.429	4.752.216	7.547.386	87.396

Bakiye ve Hesap Takvimi Durumu: Şirketimizin 30.04.2026 dönem sonu itibarıyla S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi'nden 33.121.589 TL tutarında diğer alacak bakiyesi, söz konusu Kooperatife ise 161.458.900 TL tutarında ticari borç bakiyesi bulunmaktadır. İlişkili taraflardan olan ticari alacakların ortalama vadesi yaklaşık 55 gün, ticari borçların ortalama vadesi ise yaklaşık 31 gün olup, söz konusu bakiyeler Grup'un olağan ticari faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanmaktadır.

Sözleşme İlişkileri: Şirketimiz ile S.S. Kayseri Pancar Kooperatifi ve hâkim şirketin bağlı ortaklıkları arasında faaliyetlerin gerektirdiği operasyonel ihtiyaçlar kapsamında çeşitli sözleşme ilişkileri bulunmaktadır. Bu kapsamda başta hizmet, kira, cari hesap ve benzeri ticari sözleşmeler yürütülmekte olup, taraflar arasındaki işlemler ilgili mevzuat çerçevesinde, emsallere uygunluk ve piyasa koşulları gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Alınan/Kaçınılan Önlemler: Şirketimiz faaliyetleri içinde gerçekleşen işlemlerin tamamı şeffaf, açıklanabilir ve kamuya hesap verebilir niteliktedir. Bağlı olunan Hâkim Şirket'in yönlendirmesi veya telkiniyle; onun ya da ilişkili olduğu herhangi bir üçüncü kişi veya kurum yararına/zararına yapılan yasal dayanaktan yoksun hiçbir ticari işlem, transfer veya eylem bulunmamaktadır. Hâkim Şirket'in yönlendirmesiyle, kendisi veya alt grup şirketleri yararına alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir operasyonel önlem veya finansal tasarruf gerçekleşmemiştir.

Sonuç ve Yönetim Kurulu Uyum Beyanı

30.04.2026 faaliyet dönemi sonu itibarıyla, Hâkim Şirket veya ona bağlı ortaklıklar ile yapılan işlemler neticesinde Şirketimizde meydana gelen herhangi bir finansal ya da operasyonel zarar bulunmamaktadır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, hazırlanan bağlılık raporuna ilişkin olarak aşağıdaki yasal beyanı sevk ve idare etmiştir:

“ Şirketimiz, S.S. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi ve ona bağlı şirketler ile 01.05.2025 - 30.04.2026 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde, tarafımızca işlemin yapıldığı anda bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirket veya ona bağlı herhangi bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler ve ticari ilişkiler titizlikle değerlendirilmiştir. Yapılan bu değerlendirmeler neticesinde; 01.05.2025 - 30.04.2026 faaliyet dönemine ilişkin olarak gerçekleştirilen işlemlerden dolayı şirketimizin telafisi gereken herhangi bir zarara uğramadığını, şirketimiz aleyhine menfaat temin edilmediğini ve dolayısıyla hâkim ortağın elde ettiği bir menfaatin ya da zararların denkleştirilmesini gerektirecek bir durumun söz konusu olmadığını beyan ederiz. ”

06

FİNANSAL YÖNETİM

	Özet Bilgiler	76
	Finansal Durum Analizi, Performans Karşılaştırmaları ve Geleceğe Yönelik Beklentiler	76
	Finansman Kaynakları ve İhraç Edilen Sermaye Piyasası Araçları Durum Analizi	77
	Sermaye Yeterliliği ve Borca Batıklık Durumu Değerlendirmesi	78
	Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi Yeterliliği	78
	Riskler ve Risk Yönetimi Politikaları	78
	Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışmaları ve Raporları	78
	Finansal Rapor	79
	Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar	84
	Finansal Raporlama ve Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanları	84

Özet Bilgiler



Özet Finansal Durum Tablosu

Şirketin 30.04.2026 ve 30.04.2025 dönemleri itibarıyla Konsolide finansal durum tablosu özet hali aşağıdaki gibidir:

Bilanço Kalemi	01.05.2025 – 30.04.2026	01.05.2024 – 30.04.2025
Dönen Varlıklar	25.750.937.822	25.772.860.212
Duran Varlıklar	45.678.834.115	46.051.116.790
Toplam Varlıklar	71.429.771.937	71.823.977.002
Kısa Vadeli Yükümlülükler	19.874.233.860	15.746.975.006
Uzun Vadeli Yükümlülükler	7.155.652.942	6.973.346.414
Özkaynaklar	44.399.885.135	49.103.655.582
Toplam Kaynaklar	71.429.771.937	71.823.977.002



Özet Kâr veya Zarar Tablosu

Şirketin 30.04.2026 ve 30.04.2025 dönemleri itibarıyla Konsolide Kar veya Zarar tablosu özet hali aşağıdaki gibidir:

Gelir Tablosu Kalemi	01.05.2025 – 30.04.2026	01.05.2024 – 30.04.2025
Hasılat	24.311.141.528	39.582.365.053
Satışların Maliyeti	(24.418.860.901)	(36.554.902.669)
Canlı Varlıklarda Gerçeğe Uygun Değer Artışı	133.522.190	--
Brüt Kar/Zarar	25.802.817	3.027.462.384
Esas Faaliyet Karı/Zararı	(1.745.021.334)	1.413.737.146
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı	(1.565.949.934)	2.835.544.707
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(4.307.629.835)	(945.467.185)
Dönem Karı/Zararı	(4.600.970.118)	(1.168.930.477)

Finansal Durum Analizi, Performans Karşılaştırmaları ve Geleceğe Yönelik Beklentiler

Finansal Durum Analizi

Şirketimizin toplam varlıkları, 30.04.2026 itibarıyla 71.429.771.937 TL olarak gerçekleşmiştir. Dönen varlıklarımız, ticari alacaklardaki sınırlı gerilemeye karşın stoklar ve peşin ödenmiş giderlerdeki artışların etkisiyle bir önceki döneme yakın seviyesini koruyarak 25.750.937.822 TL olarak gerçekleşmiştir. Duran varlıklarımız ise maddi duran varlıklardaki azalışa rağmen yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi olmayan duran varlıklar ve canlı varlıklardaki artışların katkısıyla 45.678.834.115 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yükümlülük Yönetimi ve Borçluluk Yapısı:

- Kısa Vadeli Yükümlülükler:** Finansal borçluluk ve işletme sermayesi yönetimi kapsamında kısa vadeli yükümlülüklerimiz, bir önceki dönemdeki 15.746.975.006 TL'den 19.874.233.860 TL'ye yükselmiştir. Bu artışta ağırlıklı olarak kısa vadeli banka kredilerindeki yükseliş ile ticari borçlardaki artış etkili olmuştur.
- Uzun Vadeli Yükümlülükler:** Gelecek dönemlere yayılan yükümlülüklerimiz 7.155.652.942 TL olarak gerçekleşmiştir. Uzun vadeli yükümlülüklerin büyük bölümünü ertelenmiş vergi yükümlülükleri ve çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar oluşturmaktadır.
- Özkaynaklar:** Toplam varlıklar ile toplam yükümlülükler arasındaki fark dikkate alındığında, toplam özkaynaklarımız 44.399.885.135 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Özkaynakların toplam kaynaklar içindeki payı yaklaşık %62,2 seviyesinde olup, şirketin finansman yapısında özkaynakların ağırlığını koruduğuna işaret etmektedir.

Performans ve Faaliyet Karşılaştırmaları

01.05.2025-30.04.2026 dönemine ait finansal ve operasyonel performans verilerimiz, satış hacmindeki daralmaya ve finansman maliyetlerinin kârlılık üzerindeki baskısına rağmen, maliyet yönetimi ve brüt kârlılığın korunmasına yönelik çalışmaların sürdürüldüğünü ortaya koymaktadır.

- **Hasılat ve Brüt Kâr:** Dönem hasılatımız, bir önceki yıla göre %38,58 azalarak 24.311.141.528 TL olarak gerçekleşmiştir. Satışların maliyetindeki azalışın hasılatındaki daralmanın gerisinde kalması sonucunda brüt kârımız 25.802.817 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu gelişmeye bağlı olarak brüt kâr marjımız da %7,6'dan %0,1'e gerilemiştir.
- **Esas Faaliyet Kârı:** Genel yönetim, satış, pazarlama ve dağıtım ile Ar-Ge giderlerinin yanı sıra esas faaliyetlerden diğer giderlerin etkisiyle, geçen yıl 1.413.737.146 TL esas faaliyet kârı elde edilirken cari dönemde 1.745.021.334 TL esas faaliyet zararı oluşmuştur.
- **Dönem Net Kâr/Zarar Durumu:** Yatırım faaliyetlerinden elde edilen 179.037.619 TL tutarındaki gelire ve 1.237.135.533 TL parasal kazançta rağmen, 4.223.052.431 TL tutarındaki finansman giderleri dönem sonuçları üzerinde belirleyici olmuştur. Bu gelişmeler sonucunda sürdürülen faaliyetler dönem zararı ve konsolide net dönem zararı 4.600.970.118 TL olarak gerçekleşmiştir.
- **Nakit Akış Gücü:** İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, geçen yılki 7.768.330.636 TL pozitif seviyeden 2.642.073.500 TL negatif seviyeye gerilemiştir. Yatırım faaliyetlerinden 379.904.997 TL nakit çıkışı gerçekleşirken, finansman faaliyetlerinden sağlanan 2.337.507.767 TL net nakit girişi nakit pozisyonunu kısmen desteklemiş; dönem sonunda nakit ve nakit benzerleri 1.413.792.473 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Geleceğe Yönelik Beklentiler ve Stratejik Hedefler

Kayseri Şeker, sürdürülebilir tarım ve sanayi entegrasyonunu en üst seviyede yürütme vizyonu doğrultusunda gelecek dönemlerde şu stratejik odak alanlarına yoğunlaşacaktır:

- **Kota ve Üretim İstikrarı:** Cumhurbaşkanlığı tarafından tahsis edilen A ve B şeker kotalarımızın (Şirket geneli toplam 2025/2026 Pazarlama Dönemi için 473.240 ton A kotası ve 23.662 ton B kotası; 2026/2027 Pazarlama Dönemi için ise 474.080 A kotası ve 16.593 B kotası) eksiksiz karşılanması amacıyla üç fabrikamızda (Kayseri, Boğazlıyan, Turhal) yüksek kapasite kullanım oranı ve verimlilik odaklı kampanya dönemleri sürdürülecektir.
- **Finansal Optimizasyon:** Geride bıraktığımız dönemin en önemli maliyet unsuru olan finansman giderlerinin kontrol altına alınması adına borç azaltma stratejimiz kararlılıkla sürdürülecek, işletme sermayesi ihtiyacı minimum seviyede tutulacaktır.
- **İştirakler ve Çeşitlendirme:** Şeker üretiminin yanı sıra bağlı ortaklıklarımız aracılığıyla faaliyet gösterilen tarım, hayvancılık, lisanslı depoculuk, lojistik, ambalaj ve enerji alanlarındaki mevcut faaliyetlerin etkinliğinin artırılması, bağlı ortaklıkların operasyonel ve finansal performanslarının yakından izlenmesi ve grup şirketleri arasındaki iş birliği ile sinerjinin güçlendirilmesi stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, mevcut faaliyet portföyünün sürdürülebilir değer yaratma potansiyelinin geliştirilmesine ve gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- **Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık:** Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olarak, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun geliştirilmesi, pay sahipleri ve diğer paydaşlarla şeffaf, düzenli ve zamanında iletişimin sürdürülmesi ile sürdürülebilirlik yaklaşımının karar alma süreçlerine entegrasyonu temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu çerçevede, şirketimizin şeker sektöründeki güçlü konumunun ve özel sektör üreticileri arasındaki öncü konumunun korunmasına, kurumsal yapının güçlendirilmesine ve uzun vadeli paydaş değerinin desteklenmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

Finansman Kaynakları ve İhraç Edilen Sermaye Piyasası Araçları Durum Analizi

Şirketimiz, operasyonel faaliyetlerinin, hammadde alımlarının, işletme sermayesi ihtiyaçlarının ve planlanan yatırımlarının finansmanında; özkaynakları, faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışları, banka kredileri ve ticari borçlanma imkânları başta olmak üzere çeşitli finansman kaynaklarından yararlanmaktadır. Finansman kaynaklarının kullanımında Şirketimizin faaliyetlerinin niteliği, fonlama ihtiyacının vadesi, finansman maliyetleri ve piyasa koşulları dikkate alınarak dengeli ve etkin bir finansman yapısının sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

İlgili raporlama dönemi itibarıyla, Şirketimiz tarafından ihraç edilmiş ve tedavülde bulunan herhangi bir tahvil, bono veya benzeri nitelikte sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Sermaye Yeterliliği ve Borca Batıklık Durumu Değerlendirmesi

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi Yeterliliği

Kayseri Şeker'in Sermaye Piyasası Mevzuatı doğrultusunda ve şirket Esas Sözleşmesinin 21. maddesi kapsamında hazırlanarak genel kurul tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmış Kar Dağıtım Politikasına ilişkin bilgiye, Şirketin kurumsal internet sitesinde (www.kayseriseker.com.tr) yer alan yatırımcı ilişkileri sayfasından ulaşılabilir.

Riskler ve Risk Yönetimi Politikaları

Şirketimizin maruz kalabileceği finansal, operasyonel, stratejik ve tarımsal risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerin yönetilmesi ve kontrolü amacıyla oluşturulan sistemler, Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi ve İç Denetim Başkanlığı bünyesinde titizlikle yürütülmektedir.

Şeker sektörünün doğası gereği karşılaşılabilecek girdi maliyetleri, iklim ve rekolte dalgalanmaları, finansman maliyetleri ve likidite yönetimindeki hassasiyetler; stok optimizasyonu, maliyet kontrol mekanizmaları ve enerji verimliliği yatırımları ile dinamik bir şekilde yönetilmektedir. Şirketimizin güçlü kooperatif yapısı ve operasyonel kabiliyeti, bu risklere karşı en önemli savunma mekanizmamızı oluşturmaktadır.

Şirketimizin süreçleri, bağımsız denetim kuralları ve iç prosedürler çerçevesinde sürekli denetime tabi tutulmakta olup, elde edilen bulgular Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu ile düzenli olarak paylaşılmaktadır. Yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda; Şirketimizin satışları, verimliliği, gelir yaratma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı üzerinde faaliyetlerin sürekliliğini tehlikeye düşürecek önemli ve ciddi bir risk öngörülmemektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışmaları ve Raporları

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Kayseri Şeker'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Komite, Kayseri Şeker Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite Başkanı, Kayseri Şeker Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Bununla birlikte Komite, her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır. Her yılbaşında komiteye ait yıllık toplantı takvimi, komite başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Finansal Rapor

Finansal Durum Tablosu

VARLIKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	30 Nisan 2026	30 Nisan 2025
Dönen varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	1.413.792.473	2.544.002.336
Ticari alacaklar	16.540.814.481	16.860.259.522
- ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	16.540.814.481	16.860.259.522
Diğer alacaklar	97.602.127	331.136.922
- ilişkili taraflardan diğer alacaklar	33.196.680	63.664.717
- ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	64.405.447	267.472.205
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	1.624.817	10.413.147
Canlı varlıklar	156.488.075	163.749.572
Stoklar	3.839.671.904	3.529.933.528
Peşin ödenmiş giderler	3.064.284.548	1.987.231.350
Diğer dönen varlıklar	636.659.397	346.133.835
Toplam dönen varlıklar	25.750.937.822	25.772.860.212
Duran varlıklar		
Ticari alacaklar	34.086.537	--
- ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	34.086.537	--
Diğer alacaklar	113.428	150.150
- ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	113.428	150.150
Finansal yatırımlar	131.410.834	131.410.834
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	14.546.307	15.836.796
Canlı varlıklar	568.777.999	394.533.353
Maddi duran varlıklar	24.777.908.862	25.617.995.450
Maddi olmayan duran varlıklar	3.875.178.044	3.860.156.413
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	3.668.151.803	3.653.130.172
- Şerefiye	207.026.241	207.026.241
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	16.170.586.056	15.884.287.013
Kullanım hakkı varlıkları	42.508.816	49.378.960
Ertelenmiş vergi varlığı	--	4.196.287
Peşin ödenmiş giderler	63.717.232	93.171.534
Toplam duran varlıklar	45.678.834.115	46.051.116.790
Toplam varlıklar	71.429.771.937	71.823.977.002

Finansal Durum Tablosu (Devamı)

KAYNAKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2025
Kısa vadeli yükümlülükler		
Kısa vadeli borçlanmalar	16.631.361.207	13.457.688.315
- Banka kredileri	16.591.048.436	13.422.358.056
- Kiralama işlemlerinden borçlar	40.312.771	35.330.259
Ticari borçlar	2.568.087.179	1.718.477.621
- İlişkili taraflara ticari borçlar	245.790.033	101.408.224
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.322.297.146	1.617.069.397
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	171.058.262	171.951.386
Diğer borçlar	48.021.127	82.439.251
- İlişkili taraflara diğer borçlar	7.583.833	17.398.309
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	40.437.294	65.040.942
Ertelenmiş gelirler (sözleşme yükümlülükleri dışında kalanlar)	114.422.515	34.600.747
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	5.975.806	--
Kısa vadeli karşılıklar	222.596.401	184.562.639
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	175.896.164	128.853.982
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	46.700.237	55.708.657
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	112.711.363	97.255.047
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	19.874.233.860	15.746.975.006
Uzun vadeli yükümlülükler		
Uzun vadeli borçlanmalar	95.136.299	164.673.710
- Banka kredileri	95.136.299	157.268.190
- Kiralama işlemlerinden borçlar	--	7.405.520
Diğer borçlar	404.736	140.348
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	404.736	140.348
Uzun vadeli karşılıklar	753.969.632	775.084.192
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	753.969.632	775.084.192
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	6.306.142.275	6.033.448.164
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	7.155.652.942	6.973.346.414
Toplam yükümlülükler	27.029.886.802	22.720.321.420

ÖZKAYNAKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2025
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		
Ödenmiş sermaye	3.000.000.000	706.000.000
Sermaye düzeltmesi enflasyon farkları	8.403.996.980	10.697.996.980
Hisse Senedi İhraç Primleri	4.911.553.564	4.911.553.564
Geri Alınmış Paylar (-)	(997.208.294)	(948.799.949)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	5.593.218.979	5.647.610.963
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(809.067.093)	(838.085.729)
- Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	6.402.286.072	6.485.696.692
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	2.573.328.353	2.523.721.789
Geçmiş yıllar karları	25.515.967.342	26.734.504.059
Net dönem zararı	(4.600.969.452)	(1.168.930.153)
Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	44.399.887.472	49.103.657.253
Kontrol gücü olmayan paylar	(2.337)	(1.671)
Toplam özkaynaklar	44.399.885.135	49.103.655.582
Toplam kaynaklar	71.429.771.937	71.823.977.002

Kâr veya Zarar Tablosu

Kar veya zarar kısmı	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Mayıs 2025 – 30 Nisan 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Mayıs 2024 - 30 Nisan 2025
Hasılat	24.311.141.528	39.582.365.053
Satışların maliyeti	(24.418.860.901)	(36.554.902.669)
Canlı varlıklarda gerçeğe uygun değer artışı	133.522.190	--
Brüt kar	25.802.817	3.027.462.384
Genel yönetim giderleri (-)	(1.274.235.900)	(1.078.303.410)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	(459.081.662)	(438.818.979)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(112.316.499)	(121.310.126)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	163.851.930	307.242.166
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(89.042.020)	(282.534.889)
Esas faaliyet karı/ (zararı)	(1.745.021.334)	1.413.737.146
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	179.037.619	1.447.737.113
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	--	(32.943.532)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	33.781	7.013.980
Finansman gideri öncesi faaliyet karı / (zararı)	(1.565.949.934)	2.835.544.707
Finansman gelirleri	244.236.997	438.306.838
Finansman giderleri (-)	(4.223.052.431)	(5.123.118.759)
Parasal kazanç / (kayıp)	1.237.135.533	903.800.029
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi zararı	(4.307.629.835)	(945.467.185)
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		
- Dönem vergi gideri	(17.481.688)	(9.723.135)
- Ertelenmiş vergi gideri	(275.858.595)	(213.740.157)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı / (zararı)	(4.600.970.118)	(1.168.930.477)
Dönem kar/(zararının) dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	(666)	(324)
Ana ortaklık payları	(4.600.969.452)	(1.168.930.153)
Net dönem zararı	(4.600.970.118)	(1.168.930.477)
Pay başına kar/(zarar)		
Adi pay başına kar/(zarar)		
-Sürdürülen faaliyetlerden adi pay başına kar / (zarar)	(1,6440)	(0,4169)
-Sürdürülen faaliyetlerden sulandırılmış adi pay başına kar/(zarar)	(1,6440)	(0,4169)

Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Mayıs 2025 - 30 Nisan 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Mayıs 2024 - 30 Nisan 2025
Diğer kapsamlı gelir / (gider) kısmı		
Dönem Zararı	(4.600.970.118)	(1.168.930.477)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları	(92.051.697)	1.259.884.870
- Ertelenmiş vergi geliri /(gideri)	8.641.077	(243.911.024)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	38.691.516	(117.348.713)
- Ertelenmiş vergi geliri /(gideri)	(9.672.880)	29.337.179
Diğer kapsamlı gelir	(54.391.984)	927.962.312
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	(4.655.362.102)	(240.968.165)
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	(666)	(324)
Ana ortaklık payları	(4.655.361.436)	(240.967.841)
Toplam kapsamlı gelir /(gider)	(4.655.362.102)	(240.968.165)



Özkaynak Değişim Tablosu

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler							Birikmiş Zararlar			Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltmesi enflasyon farkları	Hisse Senedi İhraç Primleri	Geri Alınmış Paylar (-)	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Aktüeryal Kayıp Kazançlar Fonu	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	Net Dönem Karı/Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı		
30 Nisan 2024 itibarıyla bakiye	706.000.000	10.697.996.980	4.911.553.564	(828.656.760)	5.469.722.846	(750.074.195)	2.355.903.309	26.541.371.256	360.951.283	49.464.768.283	(1.347)	49.464.766.936
Transferler	--	--	--	--	--	--	47.675.291	313.275.992	(360.951.283)	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış / (azalış)	--	--	--	(120.143.189)	--	--	120.143.189	(120.143.189)	--	(120.143.189)	--	(120.143.189)
Toplam kapsamlı gelir/gider	--	--	--	--	1.015.973.846	(88.011.534)	--	--	(1.168.930.153)	(240.967.841)	(324)	(240.968.165)
Net dönem zararı	--	--	--	--	--	--	--	--	(1.168.930.153)	(1.168.930.153)	(324)	(1.168.930.477)
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	1.015.973.846	(88.011.534)	--	--	--	927.962.312	--	927.962.312
30 Nisan 2025 itibarıyla bakiye	706.000.000	10.697.996.980	4.911.553.564	(948.799.949)	6.485.696.692	(838.085.729)	2.523.721.789	26.734.504.059	(1.168.930.153)	49.103.657.253	(1.671)	49.103.655.582

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler							Birikmiş Zararlar			Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltmesi enflasyon farkları	Hisse Senedi İhraç Primleri	Geri Alınmış Paylar (-)	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Aktüeryal Kayıp Kazançlar Fonu	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	Net Dönem Karı/Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı		
30 Nisan 2025 itibarıyla bakiye	706.000.000	10.697.996.980	4.911.553.564	(948.799.949)	6.485.696.692	(838.085.729)	2.523.721.789	26.734.504.059	(1.168.930.153)	49.103.657.253	(1.671)	49.103.655.582
Transferler	--	--	--	--	--	--	1.198.219	(1.170.128.372)	1.168.930.153	--	--	--
Sermaye artışı	2.294.000.000	(2.294.000.000)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış / (azalış)	--	--	--	(48.408.345)	--	--	48.408.345	(48.408.345)	--	(48.408.345)	--	(48.408.345)
Toplam kapsamlı gelir/gider	--	--	--	--	(83.410.620)	29.018.636	--	--	(4.600.969.452)	(4.655.361.436)	(666)	(4.655.362.102)
Net dönem zararı	--	--	--	--	--	--	--	--	(4.600.969.452)	(4.600.969.452)	(666)	(4.600.970.118)
Diğer kapsamlı gelir	--	--	--	--	(83.410.620)	29.018.636	--	--	--	(54.391.984)	--	(54.391.984)
30 Nisan 2026 itibarıyla bakiye	3.000.000.000	8.403.996.980	4.911.553.564	(997.208.294)	6.402.286.072	(809.067.093)	2.573.328.353	25.515.967.342	(4.600.969.452)	44.399.887.472	(2.337)	44.399.885.135

Nakit Akış Tablosu

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 30 Nisan 2025
A. İşletme Faaliyetlerden Kullanılan Nakit Akışları	(2.642.073.500)	7.768.330.636
Dönem karı/ (zararı)	(4.600.970.118)	(1.168.930.477)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	1.147.437.785	1.101.683.553
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	84.069.748	82.108.646
Şüpheli alacak karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	30.195.285	292.035
İzin karşılığı ile ilgili düzeltmeler	78.555.907	28.932.146
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	8.212.940	11.740.242
Yatırım amaçlı gayrimenkulün yeniden değerlemesi ile ilgili düzeltmeler	(377.254)	(1.290.896.913)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	(59.869.528)	11.062.710
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	2.847.745.238	3.682.282.400
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	(33.781)	(7.013.980)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	681.803.484	1.012.489.978
Vergi geliri ile ilgili düzeltmeler	293.340.283	223.463.292
Canlı varlıklarda gerçeğe uygun değer artışı	(133.522.190)	--
Envanter üzerindeki net gerçekleşebilir değer düzeltmeleri	(928.915)	2.517.020
Menkul kıymet satış gelirleri ile ilgili düzeltmeler	(117.181.179)	(123.347.630)
Dönem net karı/(zararı) mutabakatıyla ilgili diğer düzeltmeler	760.263.251	--
Parasal kayıp/kazanç	(2.350.048.892)	(4.698.989.818)
Toplam düzeltmeler	3.269.662.182	36.323.681
Ticari alacaklardaki değişim	(1.330.692.530)	52.196.479
Canlı varlıklardaki değişim	(33.460.959)	(3.918.804)
Stoklardaki değişim	(202.499.832)	13.294.959.467
Ticari borçlardaki değişim	1.374.861.008	(1.860.999.682)
Diğer borçlardaki değişim	(7.068.883)	(90.732.223)
Diğer alacaklardaki değişim	219.809.767	(232.219.936)
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim	79.821.768	(279.212.867)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki değişim	20.613.594	(2.976.326)
Peşin ödenmiş giderlerdeki değişim	(1.047.598.896)	(1.764.941.399)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki değişim	22.726.868	38.615.222
Diğer dönen/duran varlıklardaki değişim	(367.569.997)	471.000.858
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(1.271.058.092)	9.621.770.789
Faaliyetlerde kullanılan nakit akışları	(39.707.472)	(720.833.357)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında ödemeler	(33.393.186)	(176.657.432)
Vergi ödemeleri	(2.717.552)	(544.175.925)
Davalara ilişkin ödemeler	(3.596.734)	--
B. Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları	(379.904.997)	(730.437.422)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	259.589.903	29.715.540
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(938.795.874)	(1.108.576.629)
Alınan faiz	182.119.795	225.076.037
Menkul kıymet satışından kaynaklanan nakit girişleri	117.181.179	123.347.630
C. Finansman faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları	2.337.507.767	(5.324.174.701)
Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(75.284.288)	(65.517.529)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	20.549.072.003	25.518.049.919
Anapara ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(17.153.433.304)	(29.387.733.522)
Ödenen faizler	(934.438.299)	(1.268.830.380)
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış / (azalış)	(48.408.345)	(120.143.189)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/ (azalış) (A+B+C)	(684.470.730)	1.713.718.513
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi	(492.314.167)	(620.670.909)
E. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi	46.641.221	95.426.790
F. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	2.543.936.149	1.355.461.755
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D+E+F)	1.413.792.473	2.543.936.149

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Şirketimizin 30.04.2026 tarihi itibarıyla sona eren özel hesap dönemine ait finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek, raporlama dönemi sonrasına ait gelişmeler aşağıda yer almaktadır:



- Stratejik Ortaklık Görüşmelerinin Sonlandırılması: Şirketimiz tarafından 9 Mayıs 2024 tarihinde kamuoyuna duyurulmuş olan; Fransa merkezli Florimond Desprez Grubu'nun %100 hissesine sahip olduğu ve Amasya ilinde şeker pancarı, hububat ve patates tohumu üretimi, işlenmesi ve paketlenmesi alanlarında faaliyet gösteren FD Tohum Sanayi ve Ticaret A.Ş. firması ile ortaklık anlaşması yapılmasına yönelik yürütülen görüşmeler, Yönetim Kurulumuzun kararı doğrultusunda 5 Haziran 2026 tarihi itibarıyla sonlandırılmıştır.
- 4 Haziran 2026 tarihli 33270 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7582 numaralı "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 8'inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32'nci maddesinin sekizinci fıkrasına göre kurumlar vergisi oranı, sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetlerinden elde ettikleri kazançları ile zirai üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran bu üretim faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlarına %12,5 olarak uygulanır. Bu fıkra kapsamında indirimli orandan faydalanılan kazançlar için yedinci fıkra kapsamında ayrıca indirim uygulanmaz. İlgili değişiklik, 2027 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlara, özel hesap dönemine tabi olan kurumlarda ise 2027 takvim yılında başlayan özel hesap dönemi ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlara uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Yukarıda belirtilen husus dışında, raporlama dönemi sonrasında Şirketimizin finansal yapısını veya faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek başka bir gelişme meydana gelmemiştir.

Finansal Raporlama ve Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanları



Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.05.2025–30.04.2026 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotlarıyla birlikte konsolide finansal durum tablosu, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablolarımızın ve faaliyet raporumuzun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tablolarımızın konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklığımız ile birlikte Şirketimizin konsolide aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını; ve faaliyet raporumuzun işin gelişimi, performansı ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklığımız ile birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı çerçevesinde 01.05.2025-30.04.2026 hesap dönemine ilişkin olarak hazırlanmış olan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları içeren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nun tarafımızca incelendiğini ve söz konusu raporların SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile anılan kararlarda belirlenmiş usul ve esaslara uygun hazırlanmış olduğunu,

beyan ederiz.

Anfer YILMAZ
Denetim Komitesi Başkanı

Ender BATUKAN
Denetim Komitesi Üyesi

Mustafa ÇEÇEN
Denetim Komitesi Üyesi

Mesut KARABULUT
Genel Müdür


*Aslı imzalıdır.



Faaliyet Raporu Uygunluk Beyanı

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Saygılarımızla,

 09.07.2026

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Başkanı

Harun HALICI

.....

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gökhan GÜZAR

.....

Yönetim Kurulu Üyesi

Aziz Murat ULUĞ

.....

Yönetim Kurulu Üyesi

Tolga DEMİRHAN

.....

Yönetim Kurulu Üyesi

Serdar TURAN

.....

Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih EKER

.....

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ender BATUKAN

.....

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Anfer YILMAZ

.....

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa ÇEÇEN

.....

*Aslı imzalıdır.

Kimlik

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.05.2025 - 30.04.2026

Ticaret Unvanı: Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 20818

Ticaret Siciline Tescil Tarihi: 06.01.1955

Mersis No: 0540004111500001

Vergi Dairesi/No: Mimarşinan V.D. / 5400041115

İletişim

Merkez Adresi: Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Bulvarı No:314 Kocasinan / Kayseri

Telefon: +90 352 331 24 00

Faks: +90 352 331 24 06

E-posta Adresi: info@kayseriseker.com.tr

İnternet Adresi: www.kayseriseker.com.tr

Yatırımcı İlişkileri

E-posta: yatirimci.iliskileri@kayseriseker.com.tr

Telefon: +90 352 331 24 00

Faks: +90 352 331 24 06

Adres: Şeker Mahallesi Osman Kavuncu Bulvarı No:314 Kocasinan / Kayseri

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor 'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor 'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor 'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.



Kayseri
Şeker