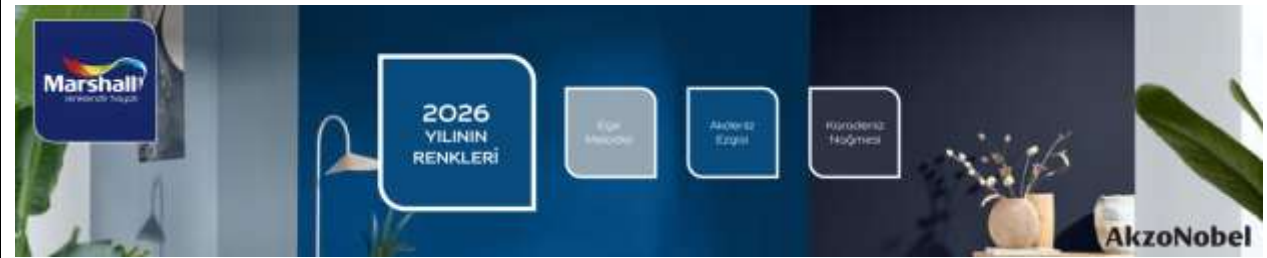




MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.

FAALİYET RAPORU
01.01.2026-30.06.2026





**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Marshall Boya ve Vernik Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Marshall Boya ve Vernik Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 7 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Selvi Hardal, SMMM
Sorumlu Denetçi

7 Ağustos 2026
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

1.1. Şirket	2
1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi	2
1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler	2
1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı	2
1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	2
1.4.2. Organizasyon Yapısı	3
1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	3
1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler	3
1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları	4
1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	4
1.7.2. Bağımsızlık Beyanları	4
1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi	4
1.8.1. Komitelerin Üyeleri	4
1.8.2. Toplanma Sıklığı	5
1.8.3. Çalışma Esasları	5
1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi	6
1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu	6
1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri	6
1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	6
1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri	6
1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları	6
1.12.3. Görev Süreleri	7
1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları	7
1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	7
1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	7
1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	9
1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar	9
1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar	10
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	11
2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları	11
2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler	12
3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	12
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	12
4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri	12
4.2. Yatırımlar ve Teşvikler	14
4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü	14
4.4. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	14
4.5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi	14
4.6. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	14
4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	15
4.8. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler	15
5. FİNANSAL DURUM	15
5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	15
5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu	15
5.3. Mali Tabloların Özeti	16
5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar	16
6. DİĞER HUSUSLAR	17

GENEL BİLGİLER

1.1. Şirket

Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı Maltepe Mevkii'nde, Uzunyol ve Toprakçıoğlu ailelerinin ortaklığıyla kuruldu. 1967 yılında ise lojistik açıdan daha elverişli koşullar sunan Gebze Eynarca Mevkii'ne taşındı. 1976 yılında ilk teleme üretimini gerçekleştiren Şirket, 1990 yılında halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. 1991'de otomotiv boyaları üretimine geçiş yaptı. Türkiye'nin ISO 9000 kalite belgesine sahip ilk boya kuruluşu olduktan sonra, 1994 yılında genel sanayi boyaları üretimine başladı. 1996 yılında ilk su bazlı boya olan Flora üretildi. Bir yıl sonra, 1997'de, Türkiye'de ilk kez bir boya şirketi olarak "Üçlü Sorumluluk Belgesi"ne sahip oldu.

Ağustos 1998 itibarıyla, Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş., merkezi Arnhem Hollanda'da bulunan global kimya devi Akzo Nobel bünyesine katıldı. Akzo Nobel, sağlık hizmetleri, boya ve kaplama ürünleri ile kimyasallar alanında faaliyet gösteren uluslararası bir şirkettir ve 150'den fazla ülkede operasyonlarını sürdürmektedir.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu güçlendirme hedefiyle; bilgi birikimi, değerleri ve insan kaynağıyla toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve paydaşların memnuniyetini sağlamaya odaklanmıştır. İç pazarda ve ihracatta lider bir boya markası olma vizyonu ile önemli adımlar atmış; çevre dostu boya teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemi ile sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2026 – 30.06.2026

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Ünvanı	: Marshall Boya ve Vernik Sanayii A.Ş.
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 50.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 10.994.134 TL
Ticaret Sicil Memurluğu	: Gebze
Ticaret Sicil Numarası	: 994
Mersis No	: 0612007007700011
İnternet Sitesi	: www.marshallboya.com
Merkez Adresi	: DOSB 1. Kısım Tuna Caddesi N:1 41455 Dilovası Kocaeli
Telefon	: 0 (262) 754 74 70
Faks	: 0 (262) 754 19 24
E-Posta Adresi	: yatirimciiliskileri@akzonobel.com
KEP Adresi	: marshall.boya@hs02.kep.tr
Bağımsız Denetim Kuruluşu	: Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Borsa Kodu	: MRSHL
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST KOCAELİ, BIST TÜM-100, BIST ANA, BIST KİMYA PETROL PLASTİK, BIST SİNAİ, BIST 500, BIST TÜM
İlk İşlem Görme Tarihi	: 07.11.1990
İşlem Gördüğü Pazar	: ANA PAZAR

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 50.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi : 10.994.134 TL

30.06.2026 tarihi itibarıyla sermayeye doğrudan ve dolaylı yoldan sahip olan gerçek ve tüzel kişiler;

ORTAĞIN ÜNVANI	Doğrudan Sahip Olunan Paylar		Dolaylı Yoldan Sahip Olunan Paylar	
	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
AKZO NOBEL COATINGS INTERNATIONAL B.V.	5.406.584,98	49,18	4.884.947,76	44,43
TEKYAR TEKNİK YARDIM A.Ş.*	4.884.947,76	44,43	0	0
DİĞER	702.601,26	6,39	0	0
TOPLAM SERMAYE	10.994.134			

*Tekyar Teknik Yardım A.Ş. paylarının tamamı Akzo Nobel Coatings International B.V.'ye aittir.

1.4.2. Organizasyon Yapısı



Sayın Neslihan Beyhan Yaşar, 08.06.2026 itibarıyla Pazarlama Müdürü olarak göreve başlamıştır. AR-GE Müdürü görevine Sayın Koray Dedeoğlu atanmıştır.

1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 5 kişiden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticiler 6 kişi olup, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 236 kişidir (31 Aralık 2025: 228 kişi).

YÖNETİM KURULU	
Adı Soyadı	Ünvanı
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler

Adı Soyadı	Ünvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	Akzo Nobel Yönetici
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	Akzo Nobel Yönetici
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Genel Müdür	Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD) Yönetim Kurulu Üyesi, Marvak Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Gelecek Varlık Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Turkish Dijital Teknolojiler A.Ş., Türk Sigorta Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi ve Habitat Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Politeknik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Marvak Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	Marvak Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
Neslihan Beyhan Yaşar	Pazarlama Müdürü	Akzo Nobel Afrika, Orta Doğu ve Türkiye Ürün ve Sürdürülebilirlik Lideri
Koray Dedeoğlu	AR-GE Müdürü	-
Hakan Oğuz	Ülke Lojistik Müdürü (Türkiye)	Bölge Lojistik Müdürü (Türkiye ve Yunanistan)

1.7.2. Bağımsızlık Beyanları

Şirketimizin 13.05.2026 tarihli 2025 yılı olağan genel kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Deniz Uyan ve Kamil Attila Köksal'ın öz geçmiş ve bağımsızlık beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1594243> linkinde yer almaktadır.

1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1.8.1. Komitelerin Üyeleri

Şirketimizin 13 Mayıs 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile;

II-17-1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde kurulan mevcut komitelerimizin faaliyetlerine devam etmesine;

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmek suretiyle iki üyeden oluşmasına, başkanlığa Deniz UYAN'ın ve üyeliğe Kamil Attila KÖKSAL'ın getirilmesine,

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Deniz UYAN'ın, üyeliğe Kamil Attila KÖKSAL ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Nursen Sipahi'nin getirilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Kamil Attila KÖKSAL'ın, üyeliklere Deniz UYAN ve Esra YILMAZSÖNMEZ'in getirilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine,

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Elmas TOPÇU'nun, üyeliklere ise Sena KADAM DİKMEN ve Bora AYDIN'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Şirketimiz Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı olan Sayın Elmas Topçu Aydın 20.05.2026 itibarıyla Şirketimizdeki ve Komitemizdeki görevlerinden ayrılmış olup, Yönetim Kurulumuzun 20.05.2026 tarihli kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Sayın Bora Aydın'ın Başkan, Sayın Sena Kadam Dikmen'in üye ve Sayın Seda Aygül'ün üye olarak görev yapmasına karar verilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1609208>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan esaslar nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 2 olması yeterli olduğundan, söz konusu 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi oluşturulan her üç komitede de görev almaktadırlar.

1.8.2. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, gerekli görülen sıklıkta ve zamanda toplanır. Komite 01.01.2026 - 30.06.2026 döneminde 5 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 30.06.2026 döneminde 6 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir olmak üzere, yılda en az altı kere ve görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 30.06.2026 döneminde 3 kez toplantı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2026 - 30.06.2026 döneminde 6 kez toplantı yapmıştır.

1.8.3. Çalışma Esasları

Denetimden Sorumlu Komite'nin, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yazılı görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından revize edilmiş, 14 Haziran 2017 tarihinde KAP'ta yayımlanmış olup <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/612382>, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

Şirketimizin 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında kamuya duyurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK") yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve raporlaması, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve ilgili diğer kararları ile diğer yetkili otoriteler tarafından uygulamaya alınan sürdürülebilirlik uygulamaları çerçevesinde yürütmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 02.06.2026 tarihli kararıyla Denetimden Sorumlu Komite ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma esasları güncellenmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1611857>

Çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi

KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından danışmanlık hizmeti alınmakta olup, danışman kuruluş ile Şirket ilişkili taraf değildir.

Alınan danışmanlık hizmeti Şirket ve menfaat sahipleri bakımından herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2026 yılında 7 toplantı yapmış, yurt dışında ikamet eden üyeler hariç, diğer üyeler yüksek oranda toplantılara katılım sağlamıştır.

1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

13 Mayıs 2026 tarihli Genel Kurul kararı ile 1 yıl süre ile görev yapmak üzere yönetim kurulu üyeliklerine Johann Frederick Smidt, Koen Vermeulen, Özgür Orçunus, bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine Deniz Uyan ve Kamil Attila Köksal seçilmişlerdir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607029>

Yönetim Kurulu'nun 13 Mayıs 2026 tarih ve 2026/10 sayılı kararı ile görev taksimi yapılarak; bir yıl süre ile Yönetim Kurulu Başkanlığına Johann Frederick Smidt'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine ise Özgür Orçunus'un seçilmelerine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607035>

Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Özgür Orçunus'un, Esra Yılmazsönmez ya da Onur Aydın'dan herhangi biri ile 13 Mayıs 2027 tarihine kadar Şirket'i her konuda sınırsız olarak temsil etmek üzere imza yetkilisi olarak görevlendirilmesine karar verilmiş, Şirketi temsil ve ilzama ilişkin yetkilendirme kararı Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 14.05.2026 tarihinde tescil edilmiş, tescil işlemi 14.05.2026 tarih ve 11583 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve faaliyet esasları Esas Sözleşme ve Çalışma Esasları ile belirlenmiş olup; Esas Sözleşme ile Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-iliskileri> sayfasında yer almaktadır.

1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket adına tanzim edilecek bütün evrakın muteber olması ve şirketi ilzam edebilmesi için şirketin ünvanı ile şirket namına imza atmaya mezun kılınan kimseler tarafından imza edilmesi icap eder. Bu imzalar ticaret siciline tescil ettirilir ve usulüne göre ilan olunur. Yönetim Kurulu Şirket işlerini yapmak ve gerek bu esas mukavelename ve gerekse TTK'nın hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri uyarınca hak ve vecibelerini kullanmak üzere düzenleyeceği bir iç yönergeyle, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Şirket namına yetkili kılınan bu kimselerin tayin ve işten uzaklaştırılmaları şartları vazife ve yetkileri yönetim kurulu tarafından tespit edilerek tescil ve ilan olunur. Bu kimselerin tayin işini yönetim kurulu başkanına veya üyelerden birine veya murahhas azaya bırakabilir. İdare meclisi bütün yetkilerinin bir veya birkaç

kişiyeye verdiği takdirde bu kimselerin vazife müddetleri yönetim kurulu üyelerinin sürelerinden fazla olamaz. Bundan başka yönetim kurulu veya şirket namına imza yetkisi olan kimseler bir veya birkaç mesele için hususi veya umumi vekalet ile münasip gördükleri kimseleri vekil yapabilirler.

13.05.2026 tarih ve 2026/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyeleri ile sınırsız temsile yetkililer dahil imzaya yetkili yöneticilerinin Şirketi temsil ve ilzamı düzenlenmiş olup, Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 14.05.2026 tarihinde tescil, 14.05.2026 tarihli ve 11583 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. İmza sirküleri gereğinde güncellenmektedir.

1.12.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Johann Frederick Smidt	Yönetim Kurulu Başkanı	13.05.2026	13.05.2027
Özgür Orçunus	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Genel Müdür	10.02.2020	Yönetim Kurulu Üyesi olarak 13.05.2027'ye kadar
Koen Vermeulen	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2026	13.05.2027
Deniz Uyan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2026	13.05.2027
Kamil Attila Köksal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2026	13.05.2027
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü, Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.1997	-
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	02.08.1999	-
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	01.05.2024	-
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	01.02.2017	-
Neslihan Beyhan Yaşar	Pazarlama Müdürü	08.06.2026	-
Koray Dedeoğlu	AR-GE Müdürü	22.08.2022	-
Hakan Oğuz	Ülke Lojistik Müdürü (Türkiye)	21.08.2023	-

1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin personele ücret dışında sağladığı hak ve menfaatler; özel sağlık sigortası, BES ve sosyal pakettir.

1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Adı Soyadı	Görevi	Mesleki Tecrübesi
Özgür Orçunus	Genel Müdür	1996 yılında iş hayatına giren Özgür Orçunus, çeşitli uluslararası ve Türkiye'nin önde gelen firmalarında Pazarlama ve Satış alanlarında yöneticilik tecrübesinde bulunmuştur. Eğitimini Marmara Üniversitesi Almanca İşletme bölümünde

		tamamladıktan sonra, yine aynı üniversitede ve aynı bölümde Finansman ve Muhasebe alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Akabinde, University of Houston Amerika Birleşik Devletleri'nde işletme alanında ikinci yüksek lisansını tamamlamıştır. 01.11.2025 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak görev yapan Özgür Orçunus öncesinde Sony, Bosch, Philips, Siemens, Vestel gibi firmalarda görev almıştır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.
Esra Yılmazsönmez	Mali İşler Müdürü	Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme mezunudur. Marshall Boya Akzo Nobel bünyesinde 1997 yılından beri Mali İşler çatısı altında raporlama, bütçe, muhasebe ile ilgili alanlarda görev almıştır. SMMM'dir. Kocaeli SMMM odasına kayıtlıdır. Ayrıca Akzo Nobel Orta Doğu Ülkeleri Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesidir.
Fethi Batuhan Sözer	Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü	Kimya Mühendisidir. Bilgi Üniversitesinde İş İdaresi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Marshall Boya, Akzo Nobel bünyesinde 1999 yılından beri çalışmakta olup Üretim Şefi, Üretim Müdürü, Tedarik Zinciri Müdürü ve Fabrika Müdürü rollerinde çalışmıştır. Halen Akzo Nobel Dekoratif Boyalar Güney Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye, Sahra Altı Afrika Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.
Dilara Ezgi Aydın Hacıoğlu	Fabrika Müdürü	İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya 2011 yılı mezunudur. 2018 yılında Galatasaray Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. 2011-2021 yılları arasında L'Oréal ve Colgate Palmolive şirketlerinde üretim yönetiminde çeşitli rollerde görev almıştır. Ocak 2021'de Akzo Nobel/Marshall bünyesine Sürekli İyileştirme Müdürü olarak katılmıştır. 2023 yılında Üretim Müdürü görevine geçmiştir. Kasım 2024 itibarıyla Fabrika Müdürü olarak görev almaktadır.
Sena Kadam Dikmen	İnsan Kaynakları Müdürü	İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunudur. 2014 – 2016 yılları arasında SAS Automotive şirketinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev almıştır. 2017 yılında Marshall Boya ve Vernik A.Ş.'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak göreve başlamış ve Eylül 2023 itibarıyla İnsan Kaynakları Müdürü rolüne atanmıştır.
Neslihan Beyhan Yaşar	Pazarlama Müdürü	Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur daha sonra yüksek lisansını Sabancı Üniversitesi Endüstri Mühendisliği alanında tamamlamış ve Gebze Teknik Üniversitesinde işletme doktorası almıştır. Kariyeri boyunca global beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektöründe çalışmıştır. Profesyonel kariyerine 2008 yılında Arçelik-LG'de başlayan ve ardından BSH, Arçelik ve TCL gibi global şirketlerin pazarlama

		departmanlarında çeşitli yöneticilik görevleri üstlenmiştir. Ayrıca uluslararası akredite kuruluştan Profesyonel Koç ünvanına sahiptir. 18 yıllık uluslararası deneyimin ardından Haziran 2026 itibarıyla Marshall Boya'da pazarlama liderliğini üstlenmiştir; ayrıca AMET (Afrika, Orta Doğu ve Türkiye) bölgesinde Ürün ve Sürdürülebilirlik liderliği görevini de yürütmektedir.
Koray Dedeoğlu	AR-GE Müdürü	Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunudur. Kariyerinin 8 yılını boya ve kaplama teknolojileri alanında, Ar-Ge çatısı altında geçirmiştir. Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş.'de 2022 yılında Takım Lideri olarak başladığı görevine, Nisan 2026 itibarıyla Ar-Ge Müdürü olarak devam etmektedir.
Hakan Oğuz	Lojistik Müdürü	20 yılın üzerindeki kariyeri boyunca Lojistik, Tedarik Zinciri Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik alanlarında (yerel, bölgesel ve küresel düzeyde) çeşitli roller de görev almıştır.

Sayın Neslihan Beyhan Yaşar, 08.06.2026 itibarıyla Pazarlama Müdürü olarak göreve başlamıştır. AR-GE Müdürü görevine Sayın Koray Dedeoğlu atanmıştır.

1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Yoktur. Güncel Esas Sözleşmemiz KAP'taki Şirketimiz sayfasında <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1023-marshall-boya-ve-vernik-sanayii-a-s> ve internet sitemiz Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uygulanması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 2026/4 sayılı Bülten'inde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin uygulanmasına yönelik olarak Borsa şirketlerinin 2026 yılı için dahil oldukları gruplar açıklanmış, Şirketimiz 2. Grup şirketler arasında yer almıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (4.3.7.) numaralı Kurumsal Yönetim ilkesinin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkesinin ikinci fıkrası, ikinci ve üçüncü grupta yer alacak ortaklıklar için uygulanmaz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereği Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunu raporlamak amacıyla hazırlanan 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere hazırlanan 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır. Söz konusu raporlar ayrıca Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında <https://www.marshallboya.com/tr/yatirimci-iliskileri> yer almaktadır.

Bu raporlarda dönem içinde değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır. Dönem içinde Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda 14.05.2026 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607529> ve 20.05.2026 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1609209> güncelleme duyurusu yapılmıştır.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin

Şirketimize herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerimizin gelişimi çerçevesinde uygulanması zorunlu olmayan ilkelere ilerde uyum söz konusu olabilecektir.

1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup, 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Çalışma Esasları kabul edilerek, KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113534> ve Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kamuya duyurulmuştur. T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK"), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ("TSRS") uygun olarak hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporlamaları nedeniyle, Yönetim Kurulumuzun 02.06.2026 tarihli kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma esasları güncellenmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1611857>

Şirketimizin Sürdürülebilirlik Komitesi başkanı Bora Aydın, üyeleri ise Sena Kadam Dikmen ve Seda Aygül'dür. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1609208>

Şirketimiz SPK'nin ilgili düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonu üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında altında yer almaktadır. Şirketimiz 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/2 sayılı kararıyla kabul edilmiş, KAP'ta ve Şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yayımlanmıştır. Yayımlanan rapordaki açıklamalarımız bakımından 2025 yılındaki başlıca gelişmeler şunlardır;

Şirketimiz, üretim tesislerinde çevresel etkiye pozitif katkı sunmak ve çalışan güvenliğini birlikte geliştirmek amacıyla doğal aydınlatma ve duman tahliye sistemlerinin modernizasyonu tamamlamıştır. Bu uygulama sayesinde üretim alanlarında gün ışığından maksimum fayda sağlanarak aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminde azalma hedeflenmiş, aynı zamanda acil durum senaryolarında hızlı duman tahliyesi ile çalışan güvenliği güçlendirilmiştir. Uygulama sonrası yapılan değerlendirmelerde, tesis genelinde enerji verimliliği göstergelerinde iyileşme ve iş sağlığı güvenliği risk puanlarında düşüş kaydedilmiştir. Bu yatırım, şirketimizin iklim etkisini azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir üretim ortamları oluşturma hedefleriyle uyumlu olarak gerçekleştirilmiş olup, sürdürülebilirlik stratejimizin operasyonel düzeydeki önemli uygulamalarından birini oluşturmaktadır.

Söz konusu yatırım; enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilir üretim uygulamalarının geliştirilmesine katkı sağlayacak önemli adımlardan biri olarak değerlendirilmektedir. Bu yatırım, şirketimizin iklim etkisini azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir üretim ortamları oluşturma hedefleriyle uyumlu olarak hayata geçirilmiş olup, sürdürülebilirlik stratejimizin operasyonel düzeydeki önemli uygulamalarından birini oluşturmaktadır.

Dönem içinde 2025 yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuza ilişkin güncelleme yapmayı gerektirir bir değişiklik olmamıştır.

Aşağıda detaylı bilgisini verdiğimiz 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz doğrultusunda; Şirketimiz, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmaya yönelik somut eylem planlarını hayata geçirmeye devam etmektedir. Bu kapsamda enerji verimliliği, karbon emisyonu azaltımı, atık yönetimi, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etki alanlarında performans göstergeleri oluşturulmuş ve düzenli olarak izlenmektedir. Söz konusu hedef ve faaliyetler, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum gözetilerek hazırlanmıştır.

Kısmen ve/veya tamamen uyum sağlanamayan söz konusu ilkelere uymama dolayısıyla başta Şirketimiz ve pay sahiplerimiz olmak üzere; çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında önem arz edecek düzeyde finansal riskimiz ve olumsuz etkileri olabilecek hususlar bulunmadığını beyan ederiz.

KGK tarafından, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve TSRS'lerin Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de (1.Mükerrer) yayımlanmış, belirli işletmelerin 01.01.2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. Ayrıca KGK'nın 05.09.2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı ile 01.01.2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının; KGK tarafından belirlenecek esaslar çerçevesinde, düzenlenecekleri ilk yıldan başlamak üzere güvence denetimine tabi tutulmasına karar verilmiştir. Şirketimiz 2024, 2025 ve 2026 faaliyet yılına ilişkin olarak KGK'nın söz konusu TSRS raporlaması uygulamasına tabi olmaktadır.

Şirketimizin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu, sınırlı güvence denetiminden geçmiş 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 29.09.2025 tarihinde KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında kamuya duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1493913> 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından müzakere edilerek onaylanmıştır. Ayrıca, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik raporunun sınırlı güvence denetimi için bağımsız denetim kuruluşu seçimi ile 2026 yılı sürdürülebilirlik raporunun sınırlı güvence denetimi için bağımsız denetim kuruluşu seçimi de pay sahipleri tarafından genel kurulda onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607029>

2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzun en geç 10.08.2026 tarihinde kamuya duyurulması planlanmaktadır.

2025 raporlama döneminde Marshall Boya, TSRS uyum çalışmalarını geliştirerek sürdürülebilirlik yönetişimi, iklim risk yönetimi ve raporlama süreçlerini bir önceki döneme göre daha sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Rapor kapsamında iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar finansal önemlilik yaklaşımı doğrultusunda yeniden değerlendirilmiş, senaryo analizleri, iklim geçiş planı ve kurumsal yönetim yapısına ilişkin açıklamalar genişletilmiştir.

Çevresel performans açısından, 2024 yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında toplam %10,73 oranında azalma sağlanmıştır. Bu iyileşmede özellikle hareketli yakıt tüketiminden kaynaklanan emisyonlardaki düşüş ile satın alınan elektrikten kaynaklanan emisyonların azalması etkili olmuştur. Bununla birlikte sabit yakma kaynaklı emisyonlarda sınırlı bir artış gerçekleşmiştir.

2025 yılında ayrıca iklim risk çalıştayı gerçekleştirilmiş, öncelikli fiziksel ve geçiş riskleri belirlenmiş, risk yönetimi süreçleri kurumsal risk yönetimi sistemiyle daha güçlü şekilde entegre edilmiş ve iklim geçiş planı oluşturulmuştur. Bununla birlikte, orta ve uzun vadeli nicel iklim hedefleri ile bazı sektör bazlı performans göstergelerine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

2026 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzun en geç 31.12.2026 tarihli finansal tablolarımız ile birlikte kamuya duyurulması planlanmaktadır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmekte olup, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı gereğince ücret ödenmemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yabancı Uyruklu Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri Akzo Nobel Uluslararası Atamalar Bölümü tarafından belirlenmektedir.

Türk Uyruklu Üst Yöneticilerin ücretleri bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, Şirketin mali durumu ve şirket içi denge doğrultusunda yılda bir kez gözden geçirilip, değerlendirilmektedir.

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren dönemde, yönetim kurulu üyelerine ödenen ücret ve menfaatler toplamı 8.694.875 TL olup bu tutarın tamamı ödenen ücret ve ikramiyelerden oluşmaktadır (30 Haziran 2025: 13.852.929 TL).

2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Bu madde kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan faydalar yoktur. Üst Düzey Yöneticilere, bu başlık altında verilen tutarlar, Şirketin Finansal Tablolarında ilgili gider kalemlerine dahil edilerek raporlanmaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Dünyanın hemen her ülkesinde AkzoNobel'in dekoratif boya markaları, kendi ülkelerinin lider markası konumundadır. Türkiye için de geçerli olan bu liderlikle Marshall Boya, küresel olarak yürütülen Ar-Ge çalışmalarının sonucunda ortaya çıkan inovatif ürünleriyle Türkiye'de de sektöre yön vermeye devam etmektedir.

Marshall Boya'nın 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı Ar-Ge Merkezi başvurusu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından uygun bulunduğu 05 Şubat 2019 tarihli resmi yazı ile bildirilmiştir. Marshall Boya, 5746 sayılı kanun hükümleri gereğince Ar-Ge merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmış bulunmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, altyapı imkanlarını ve yetişmiş insan kaynaklarını sürekli olarak iyileştirme hedefi doğrultusunda yönetilmektedir ve akademik merciler ile yürütülen ortak çalışmalar sayesinde güncel, literatür kaynaklara ulaşılabilirliğin artması ile patent hedefli yenilikçi ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik ürün ve servislerle boya sektörünün de gelişimine katkıda bulunmaktadır. Marshall Boya Ar-Ge Merkezi'nde yapılan çalışmalar ile ürün portföyüne yeni eklenmesi planlanan ürünler ile ilgili kapsamlı ürün analizleri gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, güncel ekonomik şartlar doğrultusunda ürün performans ve maliyetleri göz önünde bulundurularak optimizasyon çalışmaları sağlanmaktadır. Yapılan çalışmalar sırasında kullanılan ileri istatistiksel veri analiz ve test yöntemleri sayesinde ürün performans beklentileri ve maliyet dengeleri en uygun olacak şekilde kurgulanmaktadır.

Marshall Boya Ar-Ge Merkezi, Kocaeli Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisleri ile stratejik iş birliklerini kararlılıkla sürdürmektedir. Eş zamanlı olarak, Dünya Bankası desteğiyle Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda, TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından yürütülen 'Türkiye Yeşil Sanayi Projesi' kapsamında gerçekleştirilen başvurumuz onaylanarak destek süreci başlatılmıştır. Destek programları kapsamında onaylanarak yatırımı devam eden teknolojik altyapı projeleri, sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimize büyük bir ivme kazandırmıştır. Bu doğrultuda, bilimsel ve akademik bir perspektifle yürütülen Ar-Ge faaliyetlerimiz neticesinde, 2026 yılı lansman programımızda yer alan ürünlerin hazırlıkları planlanan takvime tam uyumlu olarak başarıyla sürdürülmektedir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

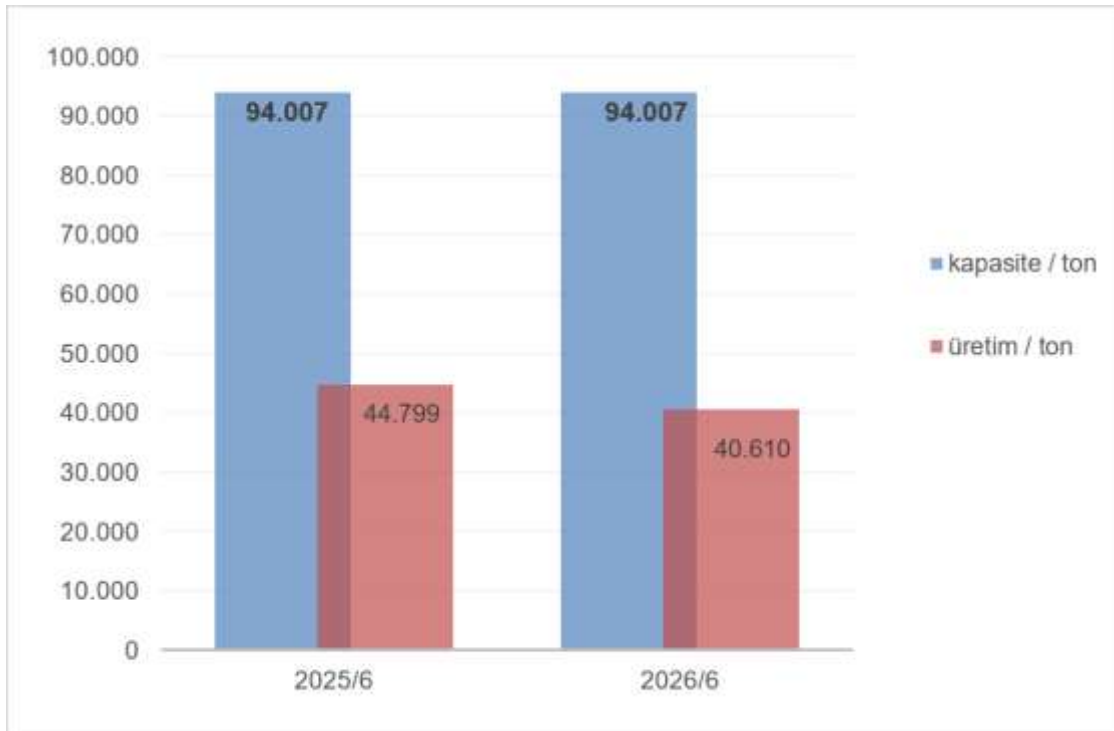
Marshall Boya, 1954 yılında İstanbul Topkapı'da 20 kişilik küçük bir fabrikada kurulmuş, 1998'den itibaren ise dünyanın en büyük boya ve kaplama şirketlerinden biri Akzo Nobel çatısı altında faaliyet göstermektedir. Türkiye pazarındaki 60 yıllık güçlü geçmişine Akzo Nobel'in küresel perspektifini de ekleyen Marshall Boya'nın ürün ve hizmetleri, Türkiye geneline yayılmış bayi ağı ve satış noktaları aracılığıyla Türkiye'nin her yerindeki tüketicilere ulaşmaktadır. Marshall Boya, ürün ve renk yelpazesini

yenilikçi yaklaşımla ve yeni teknolojilerle sürekli geliştirmekte ve tüketicilerine farklı ilham alanlarında çok farklı dekorasyon önerileri de sunmaktadır.

Marshall Boya, Türkiye ve dünya pazarlarındaki konumunu geliştirmeyi hedeflemenin yanı sıra, değerleri, bilgileri ve çalışanlarıyla; toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin ve ortakların memnuniyetini sağlayarak lider bir marka olma vizyonunu gerçekleştirme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Marshall Boya ayrıca, çevreci boya teknolojisine yaptığı büyük yatırımlarla ve uyguladığı Çevre Yönetim Sistemiyle de sektörde ön plana çıkmayı başarmıştır.

- 2025 yılının son çeyreğinde lansmanı gerçekleştirilen Luksima, Sil-Pak Plus, Akrikor Elastomerik Ultimate ve Akrikor Elastomerik Optima ürünlerine yönelik pazarlama faaliyetleri, 2026 yılının ilk çeyreğinde artarak devam etmiştir. Yeni ürünlerin pazardaki bilinirliğinin ve tüketici ile profesyonel segmentteki penetrasyonunun artırılması amacıyla dijital iletişim çalışmaları yürütülmüş; hedef kitleye yönelik iletişim kampanyaları, satış noktası uygulamaları ve saha aktiviteleri ile ürün görünürlüğü desteklenmiş ve müşteri deneyiminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz, yeni ürün lansmanlarının ticari performansa katkısını artırmak amacıyla pazarlama ve satış faaliyetlerini entegre bir şekilde yönetmeye devam etmektedir.
- KOÜ ile yürütülen eğitim iş birliklerimizin yanı sıra, yılda ortalama 7.000 kişiye eğitim verilmekte olup, sektörün farklı paydaşları olan mühendisler, ustalar, karar vericiler ve iş ortaklarımız da bu programlara dahil edilerek teknik bilgi paylaşımı ve uygulama yetkinliklerinin artırılması sağlanmaktadır. 2026 yılının ilk yarısında yaklaşık 5.000 kişiye eğitim verilerek, eğitim faaliyetleri planlanan doğrultuda sürdürülmektedir.
- 2026 yılının ilk üç ayında toplam 5 okula yönelik olarak 2.345 litre ürün karşılığı 195.701 TL tutarında hibe çıkışı gerçekleştirilmiştir.
- Şirketimiz, 30.06.2026 tarihli faaliyet raporu kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu olarak sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuzun en geç 10.08.2026 tarihine kadar kamuya duyurulması planlanmaktadır. 2026 yılı sürdürülebilirlik raporumuzun 2026 yılı finansal raporları ile birlikte açıklanması planlanmaktadır.
- Kocaeli Üniversitesi Hereke Ömer İsmet Uzunyel Meslek Yüksek Okulu Boya Teknolojisi Bölümü'nde boya uygulama teknikleri dersleri verilmektedir.

30 Haziran 2026 ve 30 Haziran 2025 tarihleri itibarıyla Kapasite Kullanım Oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



4.2. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirketimiz tarafından mevcut üretim tesislerinde yer alan makine ve teçhizatların yenilenmesi ve modernizasyonu kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden, 25.04.2024 tarih ve 567110 sayılı, 35.788.000 TL tutarlı, 29.03.2027 bitiş tarihli yatırım teşvik belgesi alınmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279070> Alınan bu Teşviğe 3.646.551 TL tutarlı ek malzeme ilavesi yapılmış, yararlanılan teşvikin toplam tutarı 39.434.551 TL olmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438725> Yatırım teşvik listesi güncellemesi sonrasında yararlanılan toplam teşvik tutarı 126.475.793 TL olmuştur. Söz konusu teşvik kapsamındaki yenileme ve modernizasyon süreci halen devam etmektedir. Teşvik kapsamında desteklenen unsurlar aşağıdaki gibidir;

- 1- KDV İstisnası
- 2- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- 3- Faiz Desteği
- 4- Yatırıma Katkı Oranı: %30
- 5- Sigorta Primi İşveren Desteği: 6 yıl
- 6- Vergi İndirimi: %70

4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmekte olup, son değerlendirmesini 23.01.2026 tarihinde yapmıştır. Yönetim Kurulumuz, Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrolünü gözetirken, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite başta olmak üzere, icra ve ilgili birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda Akzo Nobel Grubu ve Şirket yöneticileri ile koordineli olarak ilgili birimlerin çalışmalarını takip etmektedir.

Ayrıca Akzo Nobel Merkezi İç Denetim Departmanı, her üç ayda bir bünyesindeki şirketlerin süreçlere uygunluğunu ölçmek adına Şirket Özdeğerlendirmesi yapılması hususunda Grup şirketlerini bilgilendirmekte ve Grup şirketlerinin süreçlerdeki risklerini gözden geçirmelerini ve dokümente etmelerini istemektedir. Bu sayede Şirket Yönetimi ana süreçleri, riskleri ve kontrolleri gözden geçirip, uygunluğu ile ilgili görüş vermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 6 kez toplanmış, 2024 yıl sonu ve 2025 yılı ara dönem finansal raporlara ilişkin olarak; finansal tablolar ile faaliyet raporunun Şirket'in anılan tarihteki gerçek finansal durumu ile anılan döneme ait gerçek faaliyet sonuçlarını doğru bir biçimde yansıttığına, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş, söz konusu tespitler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2025 yılında ve 2026 yılı 6 aylık dönemde Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan ve Komite'nin değerlendirdiği bir şikâyet olmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 6 adet toplantı yaparak, tespitlerini ve önerilerini 6 adet raporunda Yönetim Kurulumuza sunmuştur. 2025 yılında ve 01.01.2026-30.06.2026 döneminde Şirket'in varlığını ve gelişmesini tehlikeye düşürecek bir gelişme yaşanmamış, bu yönde bir tespitle bulunulmamıştır.

4.4. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.5. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.6. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Yoktur.

4.8. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirketimiz tarafından yapılan bağış ve yardım miktarı 306.450,61 TL'dir (31.12.2025: 1.284.208 TL).

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

30 Haziran 2026 itibarıyla, Şirket faizli banka mevduatları ve kısa vadeli kredi yükümlülükleri nedeni ile faiz oranlarındaki değişimlerden etkilenmektedir.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirketin nakit varlıkları toplamı 363.883.874 TL'dir. (31.12.2025: 398.898.638 TL)

Şirket'in ticari borçlarının büyük kısmı hammadde alımından kaynaklanmaktadır ve tamamı kısa vadelidir. 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirketin ticari borçlar toplamı 1.922.573.414 TL'dir (31.12.2025: 1.652.876.966 TL).

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulleri Dilovası fabrika sahasında yer alan idari binanın ilişkili taraf olmayan bir firmaya kiralanmış kısmından oluşmaktadır.

Dönem içinde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

2026 yılının ilk altı aylık döneminde küresel ekonomide belirsizlikler etkisini sürdürmüş, özellikle devam eden bölgesel çatışmalar ve jeopolitik gelişmeler ekonomik faaliyetler üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Enerji ve hammadde fiyatlarında gözlenen dalgalanmalar üretim maliyetleri üzerinde etkili olurken, uluslararası ticaret ve lojistik süreçlerinde yaşanan aksaklıklar birçok sektörde olduğu gibi Şirketimizin faaliyet ortamını da etkilemiştir.

Dönem boyunca tedarik zincirlerinde yaşanan dalgalanmalar nedeniyle bazı girdilerin temin süreçleri uzamış, maliyetlerde öngörülemez değişimler meydana gelmiştir. Şirketimiz, operasyonel faaliyetlerin kesintisiz şekilde sürdürülmesi amacıyla tedarik ağını çeşitlendirmeye yönelik çalışmalarını devam ettirmiş, alternatif kaynaklar oluşturmuş ve kritik hammadde stoklarını etkin şekilde yönetmiştir. Alınan önlemlere rağmen küresel ölçekte devam eden tedarik ve lojistik risklerinin yılın geri kalanında da belirli ölçüde etkisini sürdürebileceği değerlendirilmektedir.

Finansal piyasalarda ilk yarıyıl boyunca gözlenen dalgalanmalar, döviz kurları ve finansman maliyetleri üzerinde etkili olmuş; işletmeler açısından likidite yönetiminin önemini artırmıştır. Şirketimiz bu süreçte nakit akışının etkin yönetimine odaklanmış, işletme sermayesi verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarını sürdürmüş ve finansal yükümlülüklerini yakından takip etmiştir. Kur riski düzenli olarak izlenmiş olup, piyasa koşullarında meydana gelebilecek ani değişimlere karşı gerekli tedbirler değerlendirilmeye devam edilmektedir.

Öte yandan, küresel ve ülkenin ekonomik büyümedeki yavaşlama eğilimi ve talep koşullarındaki belirsizlikler faaliyet performansı üzerinde baskı yaratabilecek unsurlar olarak varlığını korumuştur. Şirketimiz, bu dönemde maliyet yönetimine, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve kaynak kullanımının optimize edilmesine yönelik çalışmalarına ağırlık vermiştir. Fiyatlama stratejileri ise piyasa koşulları, müşteri beklentileri ve rekabet dinamikleri dikkate alınarak yönetilmiştir.

Yılın ilk yarısında alınan önlemler ve uygulanan risk yönetimi politikaları sayesinde faaliyetlerin sürdürülebilirliği korunmuş olmakla birlikte, jeopolitik gelişmeler, küresel enflasyonist baskılar, tedarik zinciri kaynaklı riskler ve finansal piyasalardaki oynaklık gibi unsurların etkilerinin tamamen ortadan kalkmadığı görülmektedir. Bu çerçevede Yönetim Kurulumuz, yılın ikinci yarısında da risklerin yakından takip edilmesini, güçlü finansal yapının korunmasını ve verimlilik odaklı yönetim anlayışının sürdürülmesini temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir.

Bu doğrultuda Şirketimiz, değişen piyasa koşullarına hızlı uyum sağlayabilen yapısını koruyarak, faaliyetlerini temkinli büyüme yaklaşımı ve sürdürülebilir kârlılık hedefi doğrultusunda yürütmeye devam edecektir.

5.3. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 31.12.2025 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir. 01.01.2026-30.06.2026 ve 01.01.2025-30.06.2025 dönemi mali tablolar ise sınırlı denetimden geçmiştir. Finansal tablolar T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili kararları çerçevesinde Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilmiş sonuçları içermektedir.

BİLANÇO	30.06.2026	31.12.2025
Nakit ve Nakit Benzerleri	363.883.874	398.898.638
Diğer Dönen Varlıklar	3.090.769.142	1.710.314.456
Duran Varlıklar	1.387.969.444	1.501.957.884
Toplam Varlıklar	4.842.622.460	3.611.170.978
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.428.985.752	2.394.446.895
Uzun Vadeli Yükümlülükler	175.918.059	247.496.099
Öz Kaynaklar	1.237.718.649	969.227.984
Toplam Kaynaklar	4.842.622.460	3.611.170.978

GELİR TABLOSU	30.06.2026	30.06.2025
Net Satışlar	3.211.254.957	3.427.106.394
Brüt Kar (Zarar)	1.243.106.168	1.254.423.715
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	446.576.019	220.150.969
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	241.073.073	102.393.539
Dönem Karı (Zararı)	257.896.052	(12.527.775)
PERSONEL BİLGİLERİ	30.06.2026	31.12.2025
Çalışan Sayısı	236	228

5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

LİKİDİTE DURUMU	30.06.2026	31.12.2025
Cari Oran	1,01	0,88
MALİ YAPI ORANLARI	30.06.2026	31.12.2025
Borçlar Toplamı/Aktif Toplamı	0,74	0,73
Öz Kaynaklar/Aktif Toplamı	0,26	0,27
KARLILIK ORANLARI	30.06.2026	30.06.2025
Brüt Kar Marjı	%38,76	%36,60
Faaliyet Kar Marjı	%14,15	%6,42
Net Kar Marjı	%8,09	%1,40

6. DİĞER HUSUSLAR

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca süresi içinde kaydileştirilmediği için mülkiyeti Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne ("YTM") devredilen paylar nedeniyle hak sahiplerine, 07.09.2016 tarihli ve 29824 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununun 13 üncü Maddesinin Dördüncü Fıkrasının Kısmen İptali Üzerine Yatırımcı Tazmin Merkezi Tarafından Yatırımcılara Yapılacak Ödemelere İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde YTM tarafından iade/ödeme yapılmaktadır.

İlgili Yönetmelik kapsamında hak sahiplerinin gerekli belgelerle birlikte Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne başvuruları için son tarih 6 Eylül 2026'dır.

Başvuruların, hak sahiplerince sahip oldukları fiziki pay senetlerinin Şirketimize bir tutanak karşılığında teslim edilmesini müteakip, düzenlenen teslim tutanağı ile Yönetmelik kapsamında talep edilen diğer belgelerin (asgari olarak teslim tutanağı, başvuru dilekçesi, kimlik fotokopisi, varsa veraset/vekaleti tevsik edici belge) Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne ibraz edilmesi suretiyle yapılması gerekmektedir.

Yönetmelik hükümlerinden yararlanmak isteyen hak sahiplerinin, olası hak kayıplarının önüne geçilebilmesini teminen başvurularını süresi içerisinde tamamlamaları önem arz etmektedir.

Şirketimize ait kaydileştirilmemiş fiziki pay senetleri bulunan hak sahiplerinin herhangi bir hak kaybı ve mağduriyet yaşamamaları için, başvurularını eksiksiz olarak ve süresi içinde yapmaları gerekmektedir.

Başvuruya ve ödeme koşullarına yönelik detaylı bilgilere YTM internet sitesinde (<https://www.ytm.gov.tr>) yer alan "Kaydileştirilmeye İlişkin Sıkça Sorulan Sorular" bölümünden ulaşılması veya 0 312 292 90 45 numaralı telefonda bilgi alınması mümkündür.

Hak sahiplerinin konuyla ilgili bilgi almak ve başvurularını yapmak üzere, yukarıda açıkladığı üzere ve süresi içinde Şirketimize (yatirimci.iliskileri@akzonobel.com) ve YTM'ye başvurularını önemle bilgilerine sunarız. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1617105>

- Şirketimizin JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR) tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci tamamlanmış ve 22.05.2026 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu A+ (tr) seviyesinde teyit edilmiş olup, Raing Bilgi Formu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1610828> linkinde ve Şirket internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.
- Şirketimizin 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Mayıs 2026 tarihinde Crowne Plaza İstanbul–Asia Hotel, Kurtköy İstanbul'da yapılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607029> 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 14.05.2026 tarihinde tescil edilmiş, tescil edilen hususlar 14.05.2026 tarih ve 11583 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehdi El Bok 2025 Yılı Olağan Genel Kurul itibarıyla görev süresini tamamlamış, kalan Yönetim Kurulu üyelerimiz 5 kişi olarak, 13.05.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Genel Kurul tarafından tekrar seçilmiştir. Şirketimizin 13 Mayıs 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile bir yıl süre ile Şirketimizin, Yönetim Kurulu Başkanlığına Johann Frederick Smidt'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Özgür ORÇUNUS'un seçilmelerine, yönetim kurulu üyesi olarak Koen VERMEULEN, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri olarak ise Deniz UYAN ve Kamil Attila KÖKSAL'ın görev yapmasına karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607035>

Yönetim Kurulu'nun Şirketin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait yasal kayıtlarında ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre hazırlanan mali tablolarında zarar çıkması sebebiyle, kar dağıtımı yapılmaması önerisi 2025 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607031>

Şirketimizin 2026 yılı hesap döneminde bağımsız denetimini yapacak denetim kuruluşu olarak Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi 2025 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607038>

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak olan Şirketimizin 2026 yılı Sürdürülebilirlik Raporunun sınırlı güvence denetimi kapsamındaki faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi 2025 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1607037>

- Şirketimiz faaliyetlerinin katılım finansı ilkelerine uyumuna ilişkin hazırlanan ve 31.12.2025 tarihli finansal sonuçlarımıza göre hazırlanan Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu 02.03.2026 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1564587>