

**SİLVERLINE
ENDÜSTRİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ**

**ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU**

01.01.2022 / 30.09.2022

SILVERLINE



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı;

Değerli paydaşlarımız,

Silverline olarak kuruluşumuzdan bugüne **“yenilikçi tasarımlar ve çevreye duyarlı çözümlerimiz ile mutfakları çekici yaşam alanı haline dönüştürmek”** misyonu ile hareket ediyoruz.

Bugüne kadar üretim gücümüz, marka yatırımlarımız ve operasyonel yapılanmamız ile ciddi bir büyüme gerçekleştirdik. 2021 verilerine göre **“Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500)”** listesinde yer almanın gururunu yaşıyoruz.

İnsana ve doğaya saygı yönetim anlayışımızın en önemli unsurları. Daha iyi bir yaşam için ilham verebilmek ve daha iyi bir gelecek için çalışan ve üreten bir marka olmak en önemli hedefimiz. Bizi gelecek hedeflerimize taşıyacak olan insan kaynağımızın kurum kültürü ve değerlerimizle örtüşerek büyümesi ve sürdürülebilir olması en büyük güçlerimizden biridir.

Teknoloji ve tasarım olarak güçlü bir üretim altyapısına sahibiz. Kendi markamızla faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda kalitemizin yanına teknoloji ve tasarımı da koyarak global pazarın güçlü bir oyuncusu olmaya devam ediyoruz. Farklı coğrafya ve pazarlarda marka konumlaması ile coğrafi çeşitlilik yaratmaya, istihdamımızı artırmaya ve verimliliğimizi yükseltmeye yönelik yatırımlarımıza devam edeceğiz.

Üretim süreçlerimizde robotik, yapay zeka, nesnelerin interneti (IoT) ve veri analitiği gibi teknolojileri kullanarak gelecek odaklı ürünler üretiyoruz.

Yeni teknolojilerle hataları ve kayıpları minimize etmek ve verimliliği artırmak öncelikli hedefimiz arasında yer alıyor. Otomasyon ekibimiz öncülüğünde robot teknolojileri üzerinde çalışıyoruz.

Ankastre sektörünün ilk davlumbaz NFT’sini hazırlayarak çok yönlü bir dijital tüketici bağlantısının temelini atmaya hedefledik.

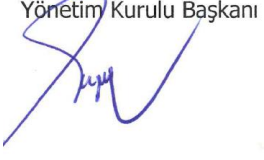
2022 öngördüğümüz gibi küresel ölçekte zor bir yıl oluyor. Küresel çapta etkili olan enflasyon, yanı başımızda önemli hammadde tedarikçisi konumundaki ülkelerin dahil olduğu savaş, kurdaki hareketlilik gibi gelişmeler sektörü zorlayan en büyük etkenlerdir. Silverline olarak enflasyonist baskı ve tedarik zincirindeki bu zorlu süreçlerin üstesinden geleceğimize olan inancımız tamdır.

Yenilikler konusunda lider markalardan biri olmak, gelecekteki dönüşüme hazır olmak için adımlar atıyor ve en önemlisi değerlerimizdeki inovasyon tutkusuyla her zaman gelecekte kalmayı hedefliyoruz.

Saygılarımla,

Mustafa LAÇİN

Yönetim Kurulu Başkanı





Şirketimizin 2022 yılı üçüncü çeyrek aylık faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sonuçlarını gösterir Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınlamış olduğu II-14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esas Tebliğine istinaden hazırlanmış Faaliyet Raporu tüm ortaklarımızın bilgisine sunulmaktadır.

BÖLÜM 1-GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi	01/01/2022-30/09/2022
Ticaret Unvanı	Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	1811
Sermaye	45.000.000 TL
Merkez	Organize Sanayi Bölgesi Merzifon/AMASYA
	Tel:0358.514 93 30
Şube	Orta Mahalle Topkapı Maltepe CaddesiNo:6 Kat:3-5 Silkar Plaza
	Tel:0212.484 81 44
İnternet Adresi	www.silverline.com

BÖLÜM 2-İŞLETMENİN ORGANİZASYONU VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Sermaye ve Ortaklık Yapısı:

Şirketimizin ödenmiş sermayesi 45.000.000 TL'dir. Dönem sonu itibariyle ortaklık yapısı aşağıda belirtilmiş olup dönem içerisinde İbrahim ATAY'a ait olan A grubu hisselerinden toplamda 120.000 adet olmak üzere 60.000 adet pay Ceren ATAY YETGİN'e ve 60.000 adet pay Eren ATAY'a devredilmiştir. Şirketimizde A grubu hisselerinin Genel Kurullarda 1 pay için 15 oy hakkı bulunmaktadır. Bunun haricinde herhangi bir imtiyazlı hisse bulunmamaktadır. Halka açıklık oranımız %46,56'dır.

<u>Hissedar Adı</u>	<u>Hisse Oranı</u>	<u>Hisse Tutarı</u>
İbrahim ATAY	% 23,74	10.680.864,94
Mehmet İlhan ATAY	% 6,67	3.000.000,00
Mustafa LAÇİN	% 6,52	2.936.199,83
Hüseyin ALIŞ	% 5,00	2.250.182,66
Ali Rıza ÖZGÜR	% 4,26	1.915.460,83
Anıl ÖZGÜR	% 3,11	1.398.790,48
Çınar ALIŞ	% 1,24	560.000,00
Ceren ATAY YETGİN	% 0,75	337.857,92
Eren ATAY	% 0,74	331.220,59
Mehmet Namık ATAY	% 0,64	286.293,19
Mert ATAY	% 0,64	286.293,30
Bora OYMAK	% 0,11	50.406,86
Ceyhan AYGÜL	% 0,04	15.878,16
Halka Arz Olan Kısım	% 46,56	20.950.551,24
<u>Toplam Sermaye</u>	<u>% 100,00</u>	<u>45.000.000,00</u>

Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu üyeleri 24/05/2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında seçilmiş olup dönem içerisinde herhangi değişiklik olmamıştır.

2022 yılı 3.çeyrek itibariyle 23 kez toplanmış alınan kararlar yönetim kurulunun tamamının katılımı ve oy birliği ile yürürlüğe girmiştir.

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Atanma Tarihi</u>
Mustafa LAÇİN	Yönetim Kurulu Başkanı	20/04/2022
Mehmet İlhan ATAY	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	20/04/2022
İbrahim ATAY	Yönetim Kurulu Üyesi	20/04/2022
Ceren ATAY YETGİN	Yönetim Kurulu Üyesi	20/04/2022
Hüseyin ALIŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	20/04/2022
Osman Sait GÜNTEKİ	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	20/04/2022
Hayri Bozkurt CENDEY	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	20/04/2022

İcra Kurulu:

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Unvanı</u>	<u>Atanma Tarihi</u>
Mustafa LAÇİN	İcra Kurulu Başkanı	24/05/2021
Mehmet İlhan ATAY	İcra Kurulu Başkan Yrd.	24/05/2021
İbrahim ATAY	İcra Kurulu Üyesi	24/05/2021
Ceyhan AYGÜL	İcra Kurulu Üyesi	24/05/2021
Mehmet Namık ATAY	İcra Kurulu Üyesi	24/05/2021
Kazım TEKİN	İcra Kurulu Üyesi	24/05/2021

Mustafa Laçin- (Yönetim Kurulu Başkanı)

1962 yılında Amasya-Gümüşhacıköy'de doğdu. 1984 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1994 yılında kurulan Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin kurucu ortaklarından. Şu anda Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Kendisinin aynı zamanda grup bünyesindeki diğer firmalarda da yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Mehmet İlhan Atay- (Yönetim Kurulu Başkan Yrd.)

1960 yılında Amasya- Gümüşhacıköy'de doğdu.1975 yılında iş hayatına İstanbul'da çıraklıkla başladı. Amasya'ya ilk yatırımını 1994 yılında aspiratör ve davlumbaz üretimi yapan Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'yi ortaklarıyla kurarak yaptı. Şu anda Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Kendisinin aynı zamanda grup bünyesindeki diğer firmalarda da yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

İbrahim Atay- (Yönetim Kurulu Üyesi)

1958 yılında Amasya- Gümüşhacıköy'de doğdu.1984 yılında Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesini bitirdi. Amasya'ya ilk yatırımını 1994 yılında aspiratör ve davlumbaz üretimi yapan Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'yi kurarak yaptı. Şu anda Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulunda yer almaktadır. Kendisinin aynı zamanda grup bünyesindeki diğer firmalarda da yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Hüseyin Alış- (Yönetim Kurulu Üyesi)

1955 yılında Amasya-Gümüşhacıköy'de doğdu.1979 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Orman Fakültesi'ni bitirdi. 1994 yılında Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin kurucu ortakları arasında yer aldı. Şu anda Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulunda yer almaktadır. Kendisinin aynı zamanda grup bünyesindeki diğer firmalarda da yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Ceren Atay Yetgin- (Yönetim Kurulu Üyesi)

1989 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladı. 2011 yılında Sabancı Üniversitesi Üretim Sistemleri Mühendisliği Bölümünü bitirdi. 2013 yılında Uluslararası İşletme Yükseklikansını University of Birmingham'da tamamladı. Şu anda Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulunda yer almaktadır. Kendisinin aynı zamanda grup bünyesindeki diğer firmalarda da yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Osman Sait Günteki – (Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız Üye)

1960 yılında Şanlıurfa-Hilvan (Karacurun)'da doğdu. Öğrenimini Hilvan ve İzmir'de tamamladı.1980 yılında iş hayatına fermuar üretimi ve satışıyla İstanbul'da başladı. Ece Fermuar Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasının kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. İstanbul Sanayi Odası 2006-2009,2009-2012, 2013-2017 yılları arasında İSO Meclis üyeliği ve İSOV Mütevelli heyeti üyeliği görevlerini yapmış olup son yapılan seçimler sonucunda 2018-2021 yılları arasında görev yapmak üzere tekrar seçilmiştir.

Hayri Bozkurt Cendey - (Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız Üye)

1961 yılında İstanbul'da doğdu.1984 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. 1995 yılında Koç Üniversitesinde İşletme Yüksek lisansını tamamladı.1980-1998 yılları arasında Koç Grubuna bağlı Setur Seyahat Acentasının çeşitli birimlerinde çalıştı ve Turizm Müdürlüğü görevini yürüttü. 1998-2003 yılları arasında kurucu ortağı olduğu Jules Verne Travel firmasında Genel Müdürlük, 2003-2005 yılları arasında Bosphorus International School eğitim firmasında Genel Müdürlük görevlerini yaptı. 2006-2016 yılları arasında OYAK Pazarlama, Hizmet ve Turizm A.Ş.'de Turizmden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Bozkurt Cendey, hobi olarak yaptığı müzik çalışmalarının yanısıra, 2016 yılından bu yana profesyonel Koçluk mesleğini sürdürmekte, kurumsal ve bireysel alanlarda gelişim çalışmaları yaparak, eğitimler vermektedir.

Ceyhan Aygül-(İcra Kurulu Üyesi)

1969 yılında Amasya'nın Merzifon ilçesinde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Merzifon'da tamamladı. İş hayatına 1988 yılında Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. de başlamış olup çeşitli şubelerde ve pozisyonlarda çalıştıktan sonra 1996 yılında Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Muhasebe Müdürü olarak görev yapmaya başladı. 27/04/2017 tarihi itibarıyla İcra Kurulu Üyeliğine getirilmiştir.

Mehmet Namık Atay- (İcra Kurulu Üyesi)

1986 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Merzifon'da tamamladı.2011 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Bilgisayar Teknolojileri bölümünü bitirdi. İş hayatına Silverline Ev Gereçleri Satış ve Pazarlama A.Ş. firmasında yönetici olarak başlamıştır. Şu anda Silverline Ev Gereçleri Satış ve Pazarlama A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır.

Kazım Tekin- (İcra Kurulu Üyesi)

1963 yılında Nevşehir'de doğdu. 1987 yılında Ankara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünü tamamladı.1991 yılında Gazi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Yüksek Lisans Programını bitirdi. 2001 yılında İngiltere'de Exeter Üniversitesi Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programını tamamladı. Çeşitli illerde kaymakamlık görevlerini yürüttükten sonra İzmir Aliağa Kaymakamlığı görevini 2019 yılı Aralık ayında tamamlayarak emekli oldu. 24/05/2021 tarihi itibarıyla İcra Kurulu Üyeliğine getirilmiştir.

Bağımsız Denetçi:

Şirketimizin 2022 yılına ait finansal tablolarının Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak bağımsız denetimi yapılması için Yönetim Kurulu'muzun 11/03/2022 tarih,463 sayılı kararı ile ve 20/04/2022 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul toplantısında ilgili kararın onaylanması ile PwC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri:

<u>Kurumsal Yönetim Komitesi</u>	<u>Atanma Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>
Başkan : Hayri Bozkurt Cendey	21/04/2022	21/04/2023
Üye : Osman Sait Günteki	21/04/2022	21/04/2023

<u>Denetimden Sorumlu Komite</u>	<u>Atanma Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>
Başkan : Hayri Bozkurt Cendey	21/04/2022	21/04/2023
Üye : Osman Sait Günteki	21/04/2022	21/04/2023

<u>Riskin Erken Saptanması Komitesi</u>	<u>Atanma Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>
Başkan : Hayri Bozkurt Cendey	21/04/2022	21/04/2023
Üye : Osman Sait Günteki	21/04/2022	21/04/2023

Komiteler yılda 4 defa her çeyrek dönem sonunda faaliyetleri değerlendirilmek için toplanmaktadır. Toplantı çıktıları yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

30/09/2022 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerine ve İcra Kurulu üyelerine huzur hakları ile icra kurulu ücretleri verilmiştir. Bu dönem içerisinde ödenen ücretler toplamı 3.140.260 TL'dir.

Yönetim kurulu üyeleri, Genel Kurulca verilen izin çerçevesinde şirketimizle kendisi veya başkası adına herhangi bir karşılıklı işlem yapmamışlardır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7., 8. ve 9. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

BÖLÜM 3-İŞLETME FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER



Sektörel Gelişmeler:

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'ne üye firmalara ait Türkiye pazarı ankastre ocak, ankastre fırın ve aspiratör-davlumbaz satışları 2022 yılı 9 aylık dönemde %12 oranında artarak 2.259.994 Milyon adet olarak gerçekleşmiştir. Alt kategorilerde büyüme oranları ise aspiratör ve davlumbaz %15, ankastre fırın %12 ve ankastre ocak %9 şeklindedir.

GFK kuruluşu verilerine göre global pazarlarda küçük ve büyük ev aletleri sektörü, 2022'nin ilk yarısında önceki seneye ait rekor büyüklüğün yüksek baz etkisine rağmen az miktarda düşüş yaşamıştır.

Ukrayna-Rusya savaşı, enflasyon ve aksayan tedarik zinciri beyaz eşya sektörünü olumsuz etkilemiş olsa da 2022 yılı sektör için bazı pazarlarda büyüme imkanı sunmuştur. Pandemi öncesi yıl olan 2019'un ilk yarısına göre 2022'nin ilk 6 ayında büyük ev aletleri talebinde %18 artış kaydedilmiştir.

Geçtiğimiz sene başlayan maliyet artışları son dönemlerde yatay seviyede hatta bir miktar düşüş şeklinde seyretmektedir. 2022 Mayıs ayında beyaz eşya ortalama fiyatları uzun bir aradan sonra ilk kez düşüşe geçmiştir. Bu aynı zamanda tüketicilerin daha ekonomik ürünlere yöneldiğine dair oldukça

kuvvetli bir gösterge olarak karşımıza çıkmaktadır. 2022 yıl sonu global pazar talebi büyüme beklentisi tek haneli daralma şeklindedir.

Satışlar:

Net ciro geçen yılın aynı dönemine göre %191 artarak 1.322,8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Havalandırma ve pişirici olmak üzere tüm ana ürün grupları satışlarında artış görülmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi Faaliyetleri:

24-25/02/2022 ve 1-4/03/2022 tarihlerinde TÜV SÜD tarafından gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarı ile geçilerek 17/03/2025 tarihine kadar belge yenilenmesi uygun bulunmuştur. 8-9 Mart tarihlerinde ISO 17025 Laboratuvar Yönetim Sistemleri Akreditasyon Yenileme Denetimi gerçekleştirilmiştir. Akreditasyon sertifikası yenilenmiş ve geçerlilik tarihi 27/03/2026 olmuştur.

İşçi Sağlığı Ve Güvenliği Faaliyetleri:

Haziran 2022 döneminde gerçekleşen ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gözetim denetimi başarılı ile tamamlanmış olup herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Firmamızda ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesabı için proje çalışmaları tamamlandı ve belgelendirilmiştir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar:

2022 yılı 3.çeyrek itibariyle tüm çalışanları artan ekonomik etkenlerden korumak amacıyla Şubat ayında %37 ve Temmuz ayında %30 oranında iki kez ücret artışı yapılmıştır. Dönem içerisinde toplam 13.076 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

<u>Eğitim Faaliyet Raporu</u>			
	Alınan Eğitim Sayısı	Eğitim Alan Kişi Sayısı	Eğitim Saat
Silverline Endüstri	59	1265	13.076

-Kreş yardımı, evlilik ve yeni doğumlar sebebi ile çalışanlarımıza toplam 257.085 TL ödeme yapıldı.

-14 Eylül tarihinde fabrikamızda Kızılay 'a "Kan Bağışı" gerçekleştirildi.

-Ressam Mehmet Dede eğitmenliğinde çocuklar için "Resim Atölyesi" çalışması gerçekleştirildi.

Teknolojik Dönüşüm:

Dijital dönüşüm kapsamında online ürün eğitimleri, online workshoplar, montaj videoları ve online katalog çalışmaları 2022 yılında da devam etmektedir.

Yatırımlar ve Yararlanılan Teşvikler:

2022 yılı 3. çeyrek sonu itibariyle toplam yatırım tutarı 36.305.189 TL olarak gerçekleşmiştir. Yapılan yatırımın önemli bir kısmı üretimde verimliliğin artırılmasına yönelik modernizasyon yatırımları olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz 2017 yılı ve izleyen yıllarda yapmayı planladığı yatırımlar için T.C. Ekonomi Bakanlığı'na müracaat etmiş ve bunun sonucunda 24/11/2017 tarih ve 133940 sayılı 8.280.000 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. İleriye dönük ürün çeşitlendirmesi ve Ar-Ge yatırımları planlarımız doğrultusunda 195.379.406 TL olarak revize edilen Yatırım Teşvik Belgesi başvurumuz 27/06/2018 tarihinde Bakanlık tarafından onaylanmış olup geçerlilik süresi 09/05/2022 olarak belirlenmiştir.

T.C. Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama Ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğüne yapmış olduğumuz 18/05/2022 tarihli süre uzatımı müracaatımız 24.05.2022 tarihinde kabul edilmiş olup ilgili belgemizin geçerlilik tarihi 15/05/2024 tarihine kadar uzatılmıştır.

Belge kapsamında bu dönem içerisinde yapılan yatırımlardan 813.908 TL KDV muafiyetinden faydalanılmıştır. Değişik zamanlar içerisinde yürürlüğe giren kanunlarda öngörülen Sigorta Primi Teşvik Düzenlemesi kapsamında dönem içerisinde 9.267.941 TL tutarında SGK primi işveren hissesi muafiyetinden faydalanılmıştır.

Para Kredi ve Koordinasyon Kurulu'nun 97/5 sayılı "İhracata Yönelik Devlet Yardımları Kapsamında Çevre Maliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" çerçevesinde, Yurtdışı marka tanıtımı kapsamında dönem içerisinde alınan teşvik tutarı 438.322 TL'dir.

Yapılan Araştırma Geliştirme Faaliyetleri:

5746 sayılı kanun kapsamında Şirketimiz tarafından Ar-Ge Merkezi Kurulması amacıyla Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru, Bakanlık tarafından 11/09/2017 tarihli komisyon toplantısında onaylanarak 18/09/2017 tarihli yazı ile Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Alınan Ar-Ge Merkezi Belgesi çerçevesinde ilgili kanun kapsamında yer alan teşvik ve muafiyetlerden 11/09/2017 tarihinden itibaren şirketimizde yararlanmaya başlamıştır.

Araştırma geliştirme faaliyetleri şirketimizin rekabet gücünü artırıcı bir unsur olarak kabul edilmektedir. Bu amaçla geçmiş yıllarda olduğu gibi bu dönem içerisinde de yenilikçi, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu ürünlerin piyasaya kazandırılması amacıyla çalışmalar yapılmış olup bu kapsamda yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

- Yeni ürün tasarımları ve ürün geliştirme çalışmaları
- Çevre dostu üretim ve ürünler ile enerji verimliliği yüksek ürünler
- Verimlilik artışı ve maliyet iyileştirme çalışmaları

Ocak-Eylül 2022 dönemi itibariyle Ar-Ge çalışmaları için 9.704.455 TL harcama yapılmıştır. Aynı zamanda firmamız bünyesinde kurulu bulunan Ar-Ge merkezimizde Ocak-Eylül 2022 dönemi itibariyle

16.101.098 TL Proje harcaması yapılmış olup Ar-Ge Merkezinin tescil edildiği tarihten itibaren yapılan harcamalardan 21.216.504 TL aktifleştirilme yapılmıştır.

Finansal Bilgiler:

Şirketimiz 30/09/2022 tarihli finansal tabloları ve dipnotları KAP'ta yayınlanmış olup aynı zamanda <https://www.silverline.com/> internet sitesinde bulunan Yatırımcı İlişkileri bölümünden de ulaşmak mümkündür.

Karlılık ve Finansal Duruma ilişkin Temel Rasyolar:

	Cari Dönem	Önceki Dönem
Net Satışlar	1.322.886.926	691.688.168
Dönem Net Karı/Zararı	27.663.673	2.936.613
Toplam Aktifler	779.501.787	467.121.534
Cari Oran	98%	86%
Likidite Oranı	68%	50%
Toplam Yabancı Kaynaklar / Toplam Aktifler	92%	91%
Toplam Finansal Borçlar / Özkaynaklar	96%	72%
Toplam Finansal Borçlar / Toplam Aktifler	8%	6%
Brüt Kar / Net Satışlar	8%	8%
Faaliyet Karı / Net Satışlar	3%	1%
Net Kar / Net Satışlar	2,10%	0%

2022 yılı 3.çeyrek itibariyle şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

2022 yılı 3.çeyrek itibariyle şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek devam eden dava bulunmamaktadır.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına ilişkin Bilgiler:

30/09/2022 tarihi itibariyle şirketimizin iştiraklerindeki oranları aşağıda yer almaktadır.

<u>İştirak Unvanı</u>	<u>Toplam Sermayesi</u>	<u>İştirak Tutarı</u>	<u>İştirak Oranı</u>
Gümüş Grup Yatırım Dan.Destek.Hiz.A.Ş.	500.000 TL	100.000 TL	%20

İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları:

Şirketimizin ihraç etmiş olduğu Sermaye Piyasası aracı bulunmamaktadır.

Kar Payı Dağıtım Politikası:

Silverline Endüstri ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Şirketimizin orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmekte; kar dağıtım tutarının belirlenmesinde, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır. İlke olarak, yukarıda bahsedilen unsurlar da göz önünde tutulduğunda, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtımına karar verecek olması durumunda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârından Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un onayından sonra belirlenecek tutarda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılabilir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı ve Şirket Ana Sözleşme hükümleri çerçevesinde kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir.

Kar Payı avansı ödemesinde ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde hareket edilir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirketimiz Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kamuya açıklanır.

Risk Yönetimi:

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti amacıyla Yönetim Kurulunun 13/06/2012 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komitenin görev çalışma esasları hazırlanarak KAP aracılığı ile kamuya duyurulmuş ve aynı zamanda şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.

Komite Yönetim Kurulu içerisinde bağımsız üye olarak görev yapmakta olan Sn. Hayri Bozkurt Cendey ve Sn. Osman Sait Günteki'den oluşmaktadır.

Yapılan çalışmalar sonucunda şirketin karşılaşılabileceği riskler ve alınabilecek önlemler aşağıda belirtilmiştir.

Sermaye Riski Yönetimi;

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da yabancı kaynak ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak yatırımlarını en doğru şekilde planlamaya çalışmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Finansal Risk Yönetimi;

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri:

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 13/06/2012 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi ve çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuştur. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Dönem içerisinde şirketimiz veya Yönetim Kurulu üyelerimiz aleyhine açılmış şirket faaliyetlerini ve finansal durumu etkileyebilecek durumda herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Genel Kurul Toplantıları ve Esas Sözleşme Değişiklikleri:

20/04/2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olan Genel Kurul Toplantısı hakkında bilgiye ve belgelere <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024811> linkinden ulaşılabilir.

Genel Kurul İlanı: Raporun açıklanmasına kadar geçen sürede 20/04/2022 tarihinde gerçekleştirilmek üzere 21/03/2022 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantı ilanı yapılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011764> linkinden ulaşılabilir.

2021 Yılı Genel Kurul Toplantısı sonucunda alınan Kar Dağıtım Kararına ilişkin Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirime <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1022370> linkinden ulaşılabilir.

İşletmenin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığı ve Borca Batık Olup Olmadığına Dair Yönetim Kurulu Görüşleri:

30/09/2022 tarihli finansal tablolardan da anlaşıldığı gibi şirket sermayesinin karşılıksız kalma ve şirketin borca batık bir durumda olmadığı görülmektedir.

Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler:

Dönem içerisinde şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda mevcut durum itibarıyla bir çıkar çatışmasının ortaya çıkmayacağı değerlendirilmektedir.

Tüm ilişkili taraf işlemlerimiz yönetim kurulunun bilgisine sunularak, bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin onayı ile söz konusu işlemlerin devamına karar verilmiştir. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

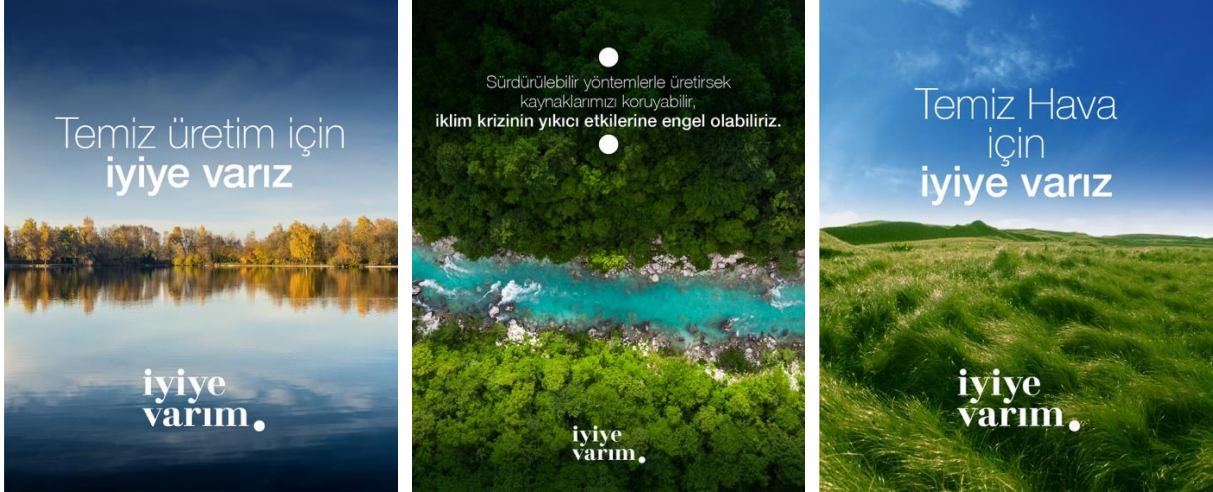
Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

31/12/2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik

2022 yılı sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması bulunmaktadır. Bu rapor çevresel performansımız, çalışanlarımıza sağladığımız fırsatlar ve topluma kattığımız faydanın bir özetini sunmayı amaçlamaktadır. Dünya çapında sürdürülebilirlik raporlaması alanında en çok kabul gören standart olan Küresel Raporlama Girişimi GRI (Global Reporting Initiative) “temel” uyumluluk seviyesine uygun olarak hazırlanacak olan rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayacaktır.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

3./01/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan ve 2/10/2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

Bu kapsamda 01/01/2022 – 30/09/2022 dönemi içerisinde Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum durumunda önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.

SILVERLINE