

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Yönetim Kurulu kararı ile öncelikli görülen çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları çerçevesinde Sürdürülebilirlik Politikaları oluşturulmuş ve bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla sorumlu Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24)
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Yönetim Kurulu tarafından Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın ayrılmaz parçası ve tamamlayıcısı niteliğinde olan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası, Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Hediye ve Ağırlama Politikası oluşturularak kamuya açıklanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24)
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Şirketimiz tarafından ÇSY politikaları kapsamında enerji tüketimi, su kullanımı ve hava emisyonları ile atık oluşumu ve geri dönüşüm konularında gelişim sağlamak ya da insan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma haklarının sürekli geliştiği çağdaş bir iş ortamı yaratmak ve bu sayede paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmak vb. temel hedefler kamuya açıklanmakla birlikte konu özelinde kantitatif hedef açıklanmamıştır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Sayfalar/kurumsal-yonetim.aspx#page-1
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'da Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikaların Genel Müdürlük birimleri tarafından uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu Politikalar, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarının icra organları içerisindeki koordinasyonu ise, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sağlanır. Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uzun vadeli değer yaratmak amacıyla çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına uygulanmasının sağlanması, bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla 2021 yılında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın liderliğinde ilgili birim yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24)
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen					Önceki dönemde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin gelişim raporu, 2022 Şubat ayında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik

	faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x					İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24)
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Mart 2023'ten itibaren İş Yatırım'ın en az 3 şubesinin daha I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketimine geçeceği kamuya açıklanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 27)
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		x				
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler faaliyet raporunun genelinde açıklanmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24-54)
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Faaliyet raporunda İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 24-54)
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimizin faaliyetlerinde ve politikalarının uygulanmasında Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ile Amaçlar İçin Ortaklıklar gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gözetilmek suretiyle hareket edilmektedir.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 32, 33, 54)
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimiz faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirketimiz aleyhine dava açılmamış, Sürdürülebilirlik Politikalarımız açısından faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma da maruz kalınmamıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25)
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		x				
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				İş Yatırım operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal olumsuz etkileri önlemeye ve/veya azaltmaya yönelik tedbirler alır; kaynak ve enerji verimliliğinin artmasını sağlar ve bu konuda geliştirici projeleri destekler; enerji tüketimi, su kullanımı ve hava emisyonları ile atık oluşumu ve geri dönüşüm konularında gelişim sağlamayı hedefler; iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak ölçmek, azaltım taahhütleri neticesinde azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba gösterir.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_B_elgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C3%87evresel_ve_Sosyal_Etkiler_Politikas%C4%B1.pdf

B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel faktörlere ilişkin yapılan raporlama, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsayacak şekilde son 4 yıla ilişkin verileri karşılaştırılabilir olarak sunarken raporun kapsamı, metodolojisi vb. konular hakkında da detaylı bilgi içerir.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 26, 27, 28)
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		x				
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal olumsuz etkileri önlemeye ve/veya azaltmaya yönelik tedbirler alır; kaynak ve enerji verimliliğinin artmasını sağlar ve bu konuda geliştirici projeleri destekler. İklim değişikliğinin günlük yaşamımıza etkilerinin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_B_elgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C3%87evresel_ve_Sosyal_Etkiler_Politikas%C4%B1.pdf
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım tarafından finansal danışmanlık hizmeti sağlanan firmalara gerekli görülmesi durumunda çevresel ve sosyal etkiler ile sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi ve tedbir alınması konusunda bilgilendirme yapılır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_B_elgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C3%87evresel_ve_Sosyal_Etkiler_Politikas%C4%B1.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		x				
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza etkilerinin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır. Şubelerimiz dahil bütün organizasyonumuzun 2022 yılına ilişkin enerji tüketimine ilişkin verileri ile sera gazı emisyonuna ilişkin Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3 verileri kamuya açıklanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 26, 27)
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'ın Sera Gazı Raporu'nda ilgili standart, protokol, metodoloji ve baz yıla ilişkin ayrıntılar kamuya açıklanmaktadır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Sayfalar/kurumsal-yonetim.aspx#page-1

B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel göstergeler 2019, 2020, 2021 ve 2022 yılları için karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 26, 27)
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'ın, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda 12 şubesi 2022 yılında I-REC sertifikalı elektrik tüketimine geçmiştir. Mart 2023'ten itibaren en az 3 şubesinin daha I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketimine geçmesi için gerekli başvurular yapılmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 27)
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			x		İş Yatırım, kamuya açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası kapsamında iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza etkilerinin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 26, 27).
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				x		
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				x		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezimizin 2021 yılında Atlas Veri Merkezi'ne taşınması sonrasında veri merkezimizin 2022 yılı elektrik tüketiminde taşınma öncesi döneme göre %82 tasarruf sağlanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 26)
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji tüketimi verilerimiz kamuya açıklanmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 26, 27)
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				x		
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'ın, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda 12 şubesi 2022 yılında I-REC sertifikalı elektrik tüketimine geçmiştir. Mart 2023'ten itibaren en az 3 şubesinin daha I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketimine geçmesi için gerekli başvurular yapılmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 27)
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım 2022 yılında toplam 312,5 MWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunmuştur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 26, 27)

B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezimizin 2021 yılında Atlas Veri Merkezi'ne taşınması sonrasında veri merkezimizin 2022 yılı elektrik tüketiminde taşınma öncesi döneme göre %82 tasarruf sağlanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 26)
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketimizin 2022 yılı toplam su tüketimi 1.820,0 metreküp olup, su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 27, 28)
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				x		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	x				Sera gazı salımı karşılığında karbon dengeleme piyasasından henüz karbon kredisi kullanılmamaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 28)
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				x		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'ın çevresel bilgileri yıllık faaliyet raporlarında ve internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 25, 26, 27, 28)
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'ın Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere Ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen göstereceğini beyan ettiği "İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası" Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. "İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 28). https://www.isyatinir.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_B_elgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C4%B0nsan_Haklari_ve_%C4%B0nsan_Kaynaklar%C4%B1_Politikas%C4%B1.pdf

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				İş Yatırım, çalışanlarıyla ilgili verdiği tüm kararları; ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayırımı yapmaksızın verir. Çalışanlarını kapsayan tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayrımcılığı reddeder. İnsan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemleri alır. İşe alım politikalarında ve kariyer planlamalarında, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_Belgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C4%B0nsan_Haklari_ve_%C4%B0nsan_Kaynaklar%C4%B1_Politika%C4%B1.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'da eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır, çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayırımı yapılmaz, insan haklarına saygı gösterilir, çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 28, 29).
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'da hiç bir surette zorla işçi çalıştırılmamaktadır; her türlü çalışma tamamen gönüllülük esasına dayalıdır ve hiç bir çalışana kendi isteği dışında belirli bir dönem için çalışma baskısı ya da iş akdini feshetmesine yönelik herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. İstihdam edilen çalışanın temel nitelikleri dahil yasal çerçevesi tamamen belirlenmiş olan sermaye piyasalarında faaliyet gösteren bir şirket olan İş Yatırım'da çocuk işçi çalıştırılması personel yönetmeliği ve kurum politikaları gereği kesinlikle yasaktır. Çalışanlarımız tarafından ayrımcılık ya da kötü muamele konusunda herhangi bir şikayet iletilmemiştir.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 29).

C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x			İş Yatırım’da çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu alanda çalışanlara eşit fırsatlar sunmak, temel eğitim politikasıdır. Çalışanların unvan ve görevlerinin gerektirdiği eğitimleri almaları esastır. Eğitim konusu, İş Yatırım’da İş/Hayat dengesinin önemli bir unsurunu oluşturmaktadır. Temel eğitim politikamız; sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimseyen çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmaktır. Eğitim planlaması oluşturulurken çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerinin sağlanması, mesleki yetkinliklerinin artırılarak görevlerinin en iyi şekilde yerine getirilmesine yardımcı olunması ve yöneticilik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenir. Ulusal ve uluslararası ölçekte eğitim ve sertifika programlarına katılmaları yönünde çalışanlarımızı teşvik edilmekte ve her türlü destek sağlanmaktadır. Ücret dışındaki yan haklara internet sitemizde yer verilmektedir. Tazminat Politikası yazılı olarak oluşturulmuş ve internet sitemizde açıklanmaktadır. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri de İnsan Haklar ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli bir parçasıdır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 30, 31, 32). https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_Belgeler/kurumsal-yonetim/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikalar%C4%B1/%C4%B0nsan_Haklari_ve_%C4%B0nsan_Kaynaklar%C4%B1_Politikas%C4%B1.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x			İş Yatırım’da her bir çalışanın, İnsan Kaynakları Komitesi, birim yöneticileri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcuttur. Etik konularla ilgili iletilen şikâyetlerin incelenmesi, Denetimden Sorumlu Komite’nin sorumluluğundadır. Şirketimizin etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gerekli inceleme ve değerlendirme yapıldıktan sonra gerekli görülmesi durumunda konu etik değerlerden sorumlu komite olan Denetimden Sorumlu Komite’ye aktararak Personel Yönetmeliği, Kurum Politikaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 32).
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		x			

C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışanlara dönem içinde toplam 904 saatlik eğitim verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki iç düzenlememiz yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 31).
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Hiçbir çalışmamızda iş kazası nedeniyle önemli yaralanma ya da ölüm gibi daha ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmamıştır. Diğer yandan, yürütülen faaliyetler nedeniyle hiçbir çalışmamızda iş günü kaybı oluşmamıştır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 29, 30).
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				İş Yatırım'da, bizzat kendisi için veya bir şirket veya kuruluşun temsilcisi olarak İş Yatırım'la iletişime geçen müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, pay sahiplerimizin, çalışanlarımızın ve iş başvurusunda bulunmak veya internet sitemizi ziyaret etmek suretiyle ya da diğer herhangi bir şekilde İş Yatırım'la ilişki tesis eden diğer gerçek kişilerin kişisel verilerinin korunmasına büyük önem verilmektedir. Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikamız kamuya açıklanmaktadır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/Resmi-Duyurular/Documents/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-gizlilik-politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x				İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan etik kurallarını yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuş ve internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 31, 32). https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_Belgeler/kurumsal-yonetim/kurumsal-politikalar/YI_Etik.pdf
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		x				

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				İnternet sitemizde müşteri şikâyetlerinin iletebileceği adresler açık olarak belirtilmiş durumdadır. “Yatırımcı Şikâyet ve Taleplerine İlişkin Uygulama Esasları” yazılı olarak oluşturulmuş ve müşteri şikâyetlerinin çözümü için “Müşteri Çözüm Merkezi kurulmuştur. Ayrıca, “Yatırımcı Hakları”, “Çıkar Çatışması” ve “Emir Gerçekleştirme” politikalarımız internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 33).
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			x		Bilgilendirme Politikamız çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve iletişim yöntemleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/bizi-taniyin/yatirimci-iliskileri/Yatirimci_Iliskileri_Belgeler/kurumsal-yonetim/kurumsal-politikalar/Bilgilendirme_Politikasi_062020.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			x		Finansal tablolarla ilgili finansal raporlama standartlarının dışında sürdürülebilirlik raporlamalarıyla ilgili benimsenen uluslararası standartlar açıklanmamıştır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		x				
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				İş Yatırım çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmek adına attığı adımlar sonucunda Ekim 2022 itibarıyla kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dahil edilmiştir.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 11).
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		x				
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Bu doğrultuda İş Yatırım, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı destekler nitelikte sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte olup, sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmaya çalışmaktadır.	2022 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (Sayfa 32, 33).