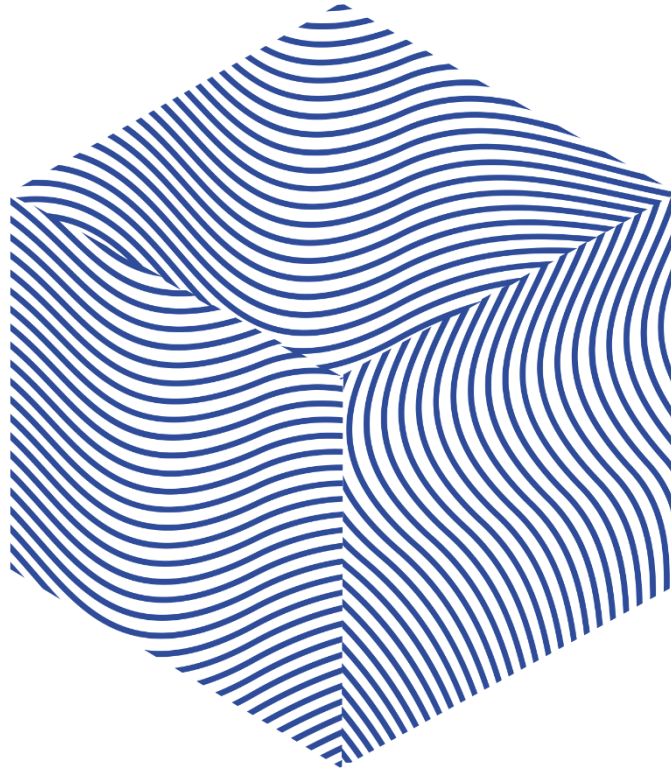


İŞ YATIRIM



İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



1 OCAK 2022 – 31 ARALIK 2022

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

1 OCAK 2022-31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE İLİŞKİN

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU.....	4
2. GENEL DEĞERLENDİRME	6
3. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU	9
5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	10
6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI.....	12
7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI.....	16
8. VARLIK YÖNETİMİ	17
9. YURT İÇİ SATIŞ VE PAZARLAMA	18
10. KURUMSAL SATIŞ	19
11. KURUMSAL FİNANSMAN	19
12. ARAŞTIRMA.....	21
13. RİSK YÖNETİMİ	22
14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU.....	23
15. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ	24
16. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....	55

1. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

İş Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi'nin ve Bağlı Ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar Not 23 Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler'de belirtildiği üzere, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup yönetimi tarafından ihtiyatlılık prensibi dahilinde global ekonomik koşullar ve piyasalardaki muhtemel gelişmeler dikkate alınarak cari dönemde ayrılan 1.000.000.000 TL tutarında, TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini karşılamayan serbest karşılığı içermektedir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 31/01/2023 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Birkan Bilal Avcıl'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Birkan Bilal Avcıl, SMMM
Sorumlu Denetçi

31 Ocak 2023
İstanbul, Türkiye

2. GENEL DEĞERLENDİRME

Güçlü küresel talep ortamında Rusya'nın Ukrayna'yı işgali ve Batı kaynaklı yaptırımlar 2022 yılının genelinde uluslararası emtia fiyatlarında sert yükselişleri tetiklerken, arz şoklarıyla birlikte salgın sonrası tüketici davranışları, enflasyonun küresel olarak yükselmesine neden olmuştur. Fiyat istikrarına öncelik veren küresel merkez bankaları, yaşanan fiyat artışları karşısında sıkı para politikalarına başvurmuş ve dünya genelinde hızlı bir faiz artış süreci yaşanmıştır. Sıkı para politikaları ve kış aylarının mevsim normallerine göre yumuşak geçmesi sonucu enerji fiyatlarının geri çekilmesi, yılın son aylarında ABD başta olmak üzere bazı gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde enflasyonun düşüşe geçmesini sağlamıştır. Diğer yandan, OPEC+ ülkelerinin arz kesintileri ve Rusya'nın petrol ürünlerine uygulanan yaptırımların genişlemesi, Çin yönetiminin salgın kısıtlamalarını gevşeterek iç talebi canlandırmasıyla birlikte emtia fiyatlarındaki düşüşü sınırlamaktadır.

Küresel iktisadi faaliyetteki yavaşlamanın 2023 yılında daha belirgin hale geleceği tahmin edilmektedir. Son açıklanan Dünya Bankası Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'na göre 2023 yılında küresel ekonominin %1,7, ABD ekonomisinin %0,5, Avro bölgesinin %0, Çin ekonomisinin %4,3 ve Ortadoğu bölgesinin %3,5 büyüyeceği tahmin edilmektedir. Buna karşın, bazı küresel yatırım bankaları enerji piyasalarındaki destekleyici gelişmeler ve enflasyondaki düşüş eğiliminin uygulanan para politikalarında erken gevşeme ihtimalini artırması nedeniyle, Avrupa için büyüme tahminlerini yukarı çekmeye başlamıştır.

Türkiye ekonomisi, yılın ilk yarısında yaşanan şoklardan daha yüksek enflasyon ve cari açık, yoğun portföy çıkışları ve değer kaybeden Türk lirası şeklinde etkilenmiştir. Yılın ikinci yarısında ise, Rusya ve Körfez ülkelerinden fon girişleri, emtia baskılarının hafiflemesi ve kredilerle ilgili seçici makro ihtiyati düzenlemelerin etkisiyle dolar/TL kuru yükselişindeki hız ve oynaklığın azaldığı, enflasyonun yavaşladığı ve CDS priminin gerilediği görülmüştür.

GSYİH büyümesi ilk çeyrekte %7,5 ve ikinci çeyrekte %7,7 seviyesinde gerçekleşirken, iktisadi faaliyette dış talep kaynaklı yavaşlamanın belirginleşmesiyle üçüncü çeyrekte %3,9'a gerilemiştir. Büyümenin son çeyrekte %2,0-%2,5 bandına gerileyerek 2022 yılının genelinde %5,1 seviyesinde gerçekleşmesi tahmin edilmektedir. Avrupa ekonomisindeki durgunluk ve Türkiye'de genel seçimlerin ardından öngörülen zorunlu finansal sıkılaşma nedeniyle, 2023 yılı büyümesinin %2,6 seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

Tüketici enflasyonu Ekim ayında %85,5 seviyesinde zirve yaptıktan sonra Aralık ayında %64,3'e gerilemiştir. Yüksek baz etkisi ve makro ihtiyati politikaların kredi büyümesini baskılaması sonucunda enflasyonun önümüzdeki aylarda gerilemeye devam etmesi beklenmektedir. Ancak, 2023 sonu enflasyonunun %37,5 ile emsal ülkeler ve dünya ortalamasının çok üzerinde gerçekleşeceği öngörülmektedir.

2022 yılı için cari açık beklentimiz 48 milyar dolar (2022 tahmini milli gelirin %5,8'i), 2023 yılı için 27 milyar dolar (2023 milli gelir beklentisi %2,7'si) seviyesindedir. Enerji fiyatlarındaki gerileme ve ekonomide yavaşlamanın cari dengeye olumlu yansıyacağı düşünülmektedir.

3. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulu

Hasan Cahit Çınar	Başkan
Ertuğrul Bozgedik	Başkan Vekili
Rıza İhsan Kutlusoy	Üye ve Genel Müdür
Hilmi Selçuk Çepni	Üye
Tuba Tepret	Üye
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Üye
Hasan Emre Aydın	Bağımsız Üye
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Bağımsız Üye
İzzet Selim Yenel	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri 24.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31.03.2023 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Sn. Cansel Nuray Aksoy, 02.09.2022 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa eden Sn. Volkan Kublay'ın yerine TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Rıza İhsan Kutlusoy aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Prof. Dr. Ali Hakan Kara	- Başkan
Hasan Emre Aydın	- Üye
İzzet Selim Yenel	- Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

İzzet Selim Yenel	- Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy	- Üye
Kenan Ayvaci	- Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hasan Emre Aydın	- Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy	- Üye

Yürütme Kurulu

Rıza İhsan Kutlusoy	- Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Murat Kural	- Genel Müdür Yardımcısı
Özgür İlke Yerlikaya	- Genel Müdür Yardımcısı
Ömer Hakan Yamaçoğuz	- Genel Müdür Yardımcısı
Kenan Ayvaci	- Genel Müdür Yardımcısı

Çıkarılmış Sermaye: 355.000.000.-TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 750.000.000.-TL

Paylara İlişkin Bilgi

Ortaklık Yapısı (31 Aralık 2022 - Kamuyu Aydınlatma Platformu)

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş.*	233.393.402,61	65,74
Diğer	121.606.597,39	34,26
Toplam	355.000.000,00	100,00

* Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin ortaklık yapısına www.isbank.com.tr internet sitesinden erişilebilir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000*	0,04	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	354.850.000	99,96	Yoktur.	103.580.467** adet pay borsada işlem görmekte olup fiili dolaşım oranı %29,2'dir.
	Toplam	355.000.000	100,00		

*Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.

**31.12.2022 tarihli Merkezi Kayıt Kuruluşu verisidir.

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İlk İşlem Görmeye Başladığı Tarih	Cari Dönemde İşlem Gördüğü Pazar ve Endeksler
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası - BIST Mali / BIST Yıldız / BIST Temettü / BIST Temettü 25 / BIST Sürdürülebilirlik / BIST Tüm-100 / BIST Tüm / BIST Aracı Kurum
Borçlanma Araçları*	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası - Kesin Alım Satım Pazarı / Nitelikli Yatırımcıya İhraç Pazarı
Yatırım Kuruluşu Varantları*	01.11.2010	Pay Piyasası - Kollektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler

*Belirtilen tarihler ilk ihraç tarihleridir. Kurumumuz tarafından gerek yatırım kuruluşu varantları gerekse yapılandırılmış olanlar dahil borçlanma araçları, farklı vade ve koşullarda ihraç edilmektedir.

4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU

Özet Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	35.356.746	13.943.176
Duran Varlıklar	452.857	270.068
Toplam Varlıklar	35.809.603	14.213.244
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	28.147.607	10.963.103
Uzun Vadeli Yükümlülükler	394.308	178.025
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	470.652	310.198
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	6.797.036	2.761.918
Toplam Kaynaklar	35.809.603	14.213.244

Özet Kar Zarar Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Satış Gelirleri, Net	1.549.361	797.328
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	1.029.052	387.496
Hizmet Gelirleri, Net	1.665.565	879.007
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	3.322.519	321.745
Brüt Kar	7.566.497	2.385.576
Faaliyet Giderleri	(1.322.583)	(718.815)
Diğer Faaliyet Gelirleri/(Giderleri), Net	(985.062)	(72.121)
Faaliyet Karı	5.258.852	1.594.640
Özkaynak Yön. Değ. Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	36.456	12.609
Finansman Gelirleri / (Giderleri), Net	129.376	(46.473)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	5.424.684	1.560.776
Vergi Gideri	(895.077)	(327.299)
Dönem Karı/Zararı	4.529.607	1.233.477
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	197.975	62.573
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	4.331.632	1.170.904
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	12,2018	3,2983

Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.isyatirim.com.tr adresinden ulaşılabilir.

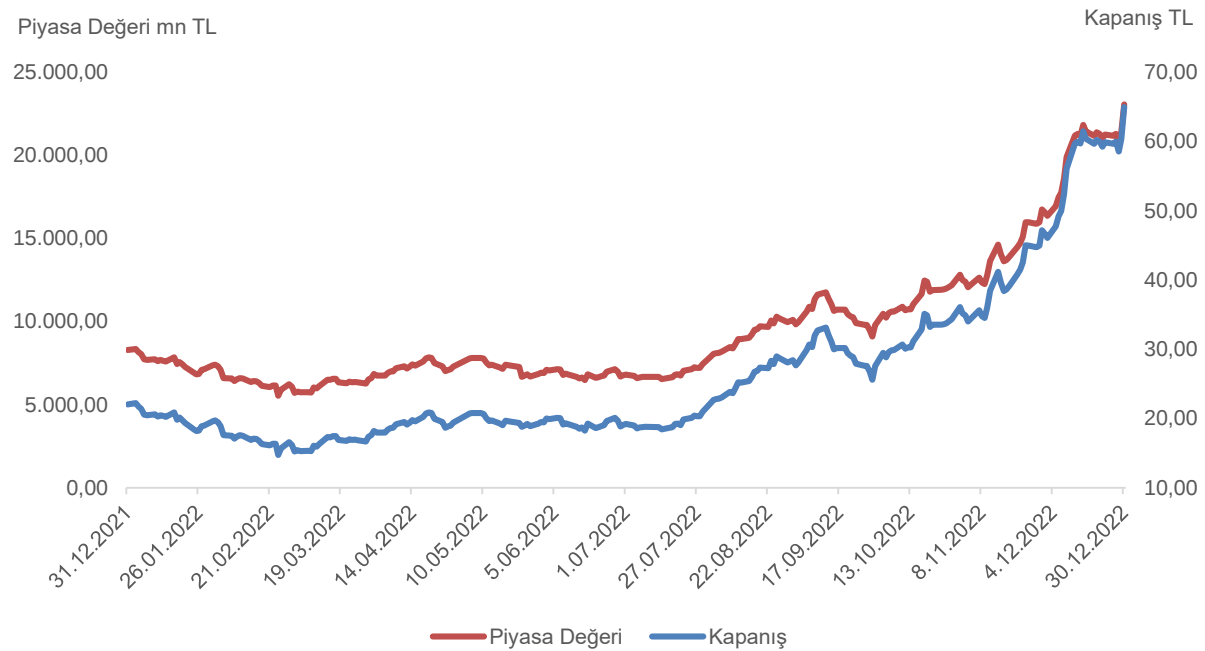
Bazı Finansal Oranlar (Konsolide)	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,3	1,3
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	3,9	3,6
Özkaynak Karlılığı (%)*	104,1	52,1

*Son 5 çeyrek özkaynak ortalamasına göre hesaplanmıştır.

5. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

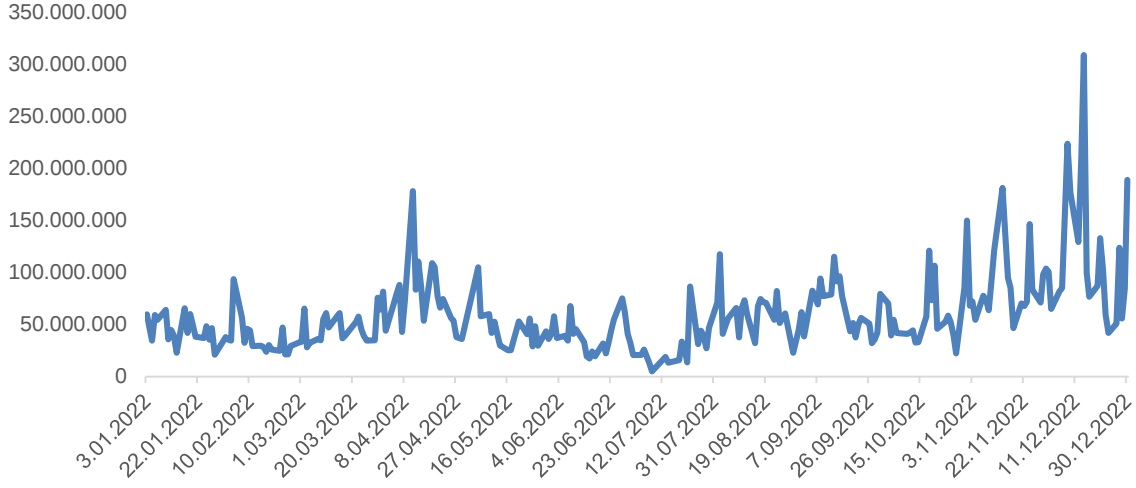
2022 yılında Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri etkin olarak gerçekleştirilmeye devam edilmiştir. Dönem içinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılarla video/tele-konferans şeklinde bir çok toplantı yapılmıştır.

ISMEN payları 2022 yılını %195 getiri ile 65,00 TL fiyat seviyesi ve 23,1 milyar TL piyasa değerinde kapatırken, BIST 100 endeksine paralel performans sergilemiştir.



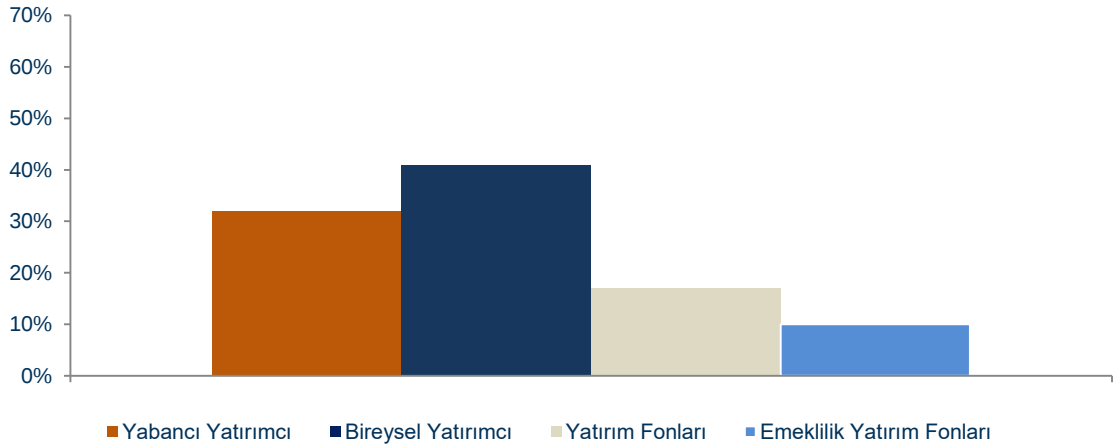
ISMEN Fiyat Performansı - 2022

ISMEN paylarının 2022 yılı günlük ortalama işlem hacmi, 2021 yılındaki 48,8 milyon TL seviyesine göre %23 artışla 60,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



ISMEN Günlük İşlem Hacmi (TL) - 2022

Yıl sonu itibariyle Şirketimiz sermayesinin %29'unu oluşturan fiili dolaşımdaki payların %32'si yabancı yatırımcı, %17'si yatırım fonları, %10'u emeklilik yatırım fonları ve %41'i bireysel yatırımcı sahipliğindedir.



ISMEN Fiili Dolaşım Sahipliği - 31 Aralık 2022

Sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratmaya devam eden İş Yatırım çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmek adına attığı adımlar sonucunda Ekim 2022 itibariyle kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilmiştir.

24 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda temettü politikamıza uygun olarak alınan kar dağıtım kararına göre, 2021 yılı dağıtılabılır net dönem karının %34,2'sine karşılık gelen 400 milyon TL temettü, Mayıs ayında pay sahiplerine ödenmiştir.

Şirketimiz dönem içinde kendi paylarını iktisap etmemiştir.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Şirketimizin AAA olan uzun vadeli ulusal kredi notu ve A1+ olan kısa vadeli ulusal kredi notu 19 Eylül 2022 tarihinde stabil görünümle teyit edilmiştir.

Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülükleri eksiksiz olarak yerine getirilmiş ve elektronik ortam etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanılmaya devam edilmiştir.

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	İştirak Sermayesi	Doğrudan Pay Oranı (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.	6.500.000 GBP	100,0	6.500.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yön. A.Ş.	8.000.000 TL	100,0	8.000.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.*	130.000.000 TL	85,1	110.685.714 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	65.000.000 TL	70,0	45.500.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,0	21.655.428 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.**	160.599.284 TL	28,9	46.454.101 TL

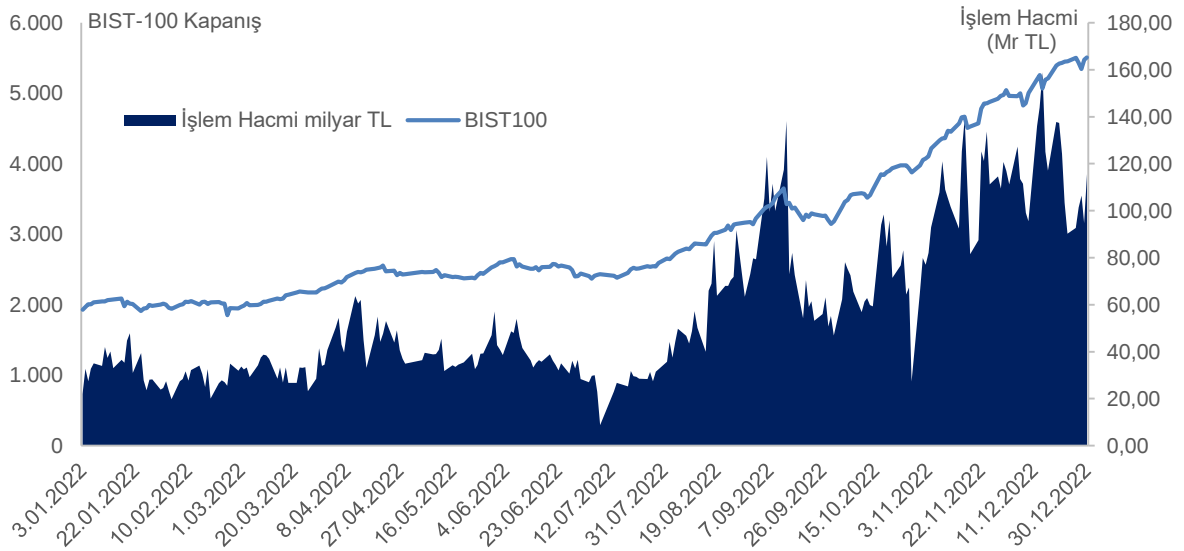
*Konsolide payımız %91,1'dir.

**Konsolide payımız %29,4'tür.

6. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI

Pay Piyasası

BIST 100 endeksi, 2022 yılını %197 artışla 5.509 seviyesinden kapatarak TL bazında tüm zamanların en yüksek noktasına ulaşmış ve küresel olarak önde gelen pay piyasaları arasında en iyi getiri performansını göstermiştir. Son 20 yılın en büyük kazancını sağlayan endekste, özellikle son aylarda günlük 100 milyar TL'nin üzerinde ortalama işlem hacmi gerçekleşmiştir.



BIST 100 Endeksi 2022 Performansı

Pay Piyasası'nda olumlu bir hava hakim olmuşken Rusya-Ukrayna savaşı, tedarik zincirindeki sıkıntılar, sıkı para politikaları ve şirketlerin faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesi gibi nedenlerle küresel piyasalarda negatif seyir görülmüştür. Uluslararası endekslerde yaşanan kayıplara rağmen Pay Piyasası, yurt içi yatırımcılar için faiz indirimleri, yüksek enflasyon ve Türk lirasında yaşanan değer kaybına karşı tasarrufların korunmasında önemli bir yatırım alanı olarak görülmüştür.

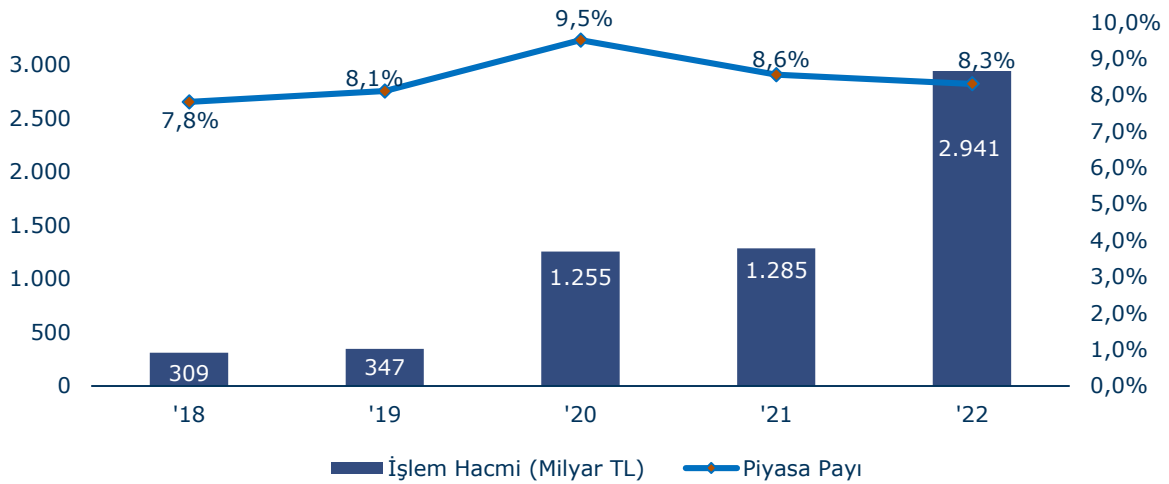
Pay Piyasası'nın işlem hacmi ve getirisindeki artış pay halka arzlarını da teşvik etmiş ve yılın genelinde gerçekleşen 40 adet halka arzın da etkisiyle pay piyasası yatırımcı sayısı önceki yıla göre 1,4 milyon artışla yaklaşık 3,8 milyon seviyesine yükselmiştir.

BIST100 endeksindeki yükseliş sektör bazlı incelendiğinde, en fazla getiri %537,5 ile ulaştırma endeksinde gerçekleşirken bankacılık endeksi getirisi %215,1 olmuştur. Negatif performans gösteren sektör olmazken, en düşük performans %70 ile metal ana sanayinde görülmüştür.

2022 yılı kurumsal yatırımcı aktivitesi açısından önemli gelişmelere sahne olmuştur. Yatırım fonları ve emeklilik fonları, portföy büyüklüğü ve yatırımcı sayısı açısından önemli büyüme kaydederken piyasanın dengelenmesi açısından da önemli rol üstlenmişlerdir. Yabancı kurumsal yatırımcılar neredeyse yılın genelinde satıcı konumda yer almışlardır. 2022 yılına %40,6 seviyesinden başlayan yabancı takas oranı yılın sonunda %29,6'ya düşmüştür.

2023 yılına bakıldığında, yapılacak seçim ve sonrasında izlenecek ekonomi politikaları Pay Piyasası'nın yönü açısından belirleyici olacaktır. Küresel olarak bakıldığında ise, merkez bankalarının faiz kararları, emtia piyasalarının seyri, enerji fiyatlarındaki gelişmeler ve kurumsal yatırımcıların risk iştahının piyasalar tarafından yakından takip edileceği düşünülmektedir.

İş Yatırım, 2022 yılında 2.941 milyar TL işlem hacmi ve %8,3 pazar payı ile Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda üçüncü sırada yer almıştır.



İş Yatırım Pay Piyasası İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Diğer yandan İş Yatırım, 39,4 milyar TL işlem hacmi ve %20,9 pazar payı ile 2022 yılında Takasbank Ödünç Pay Piyasası'nda ilk sırada yer almıştır.

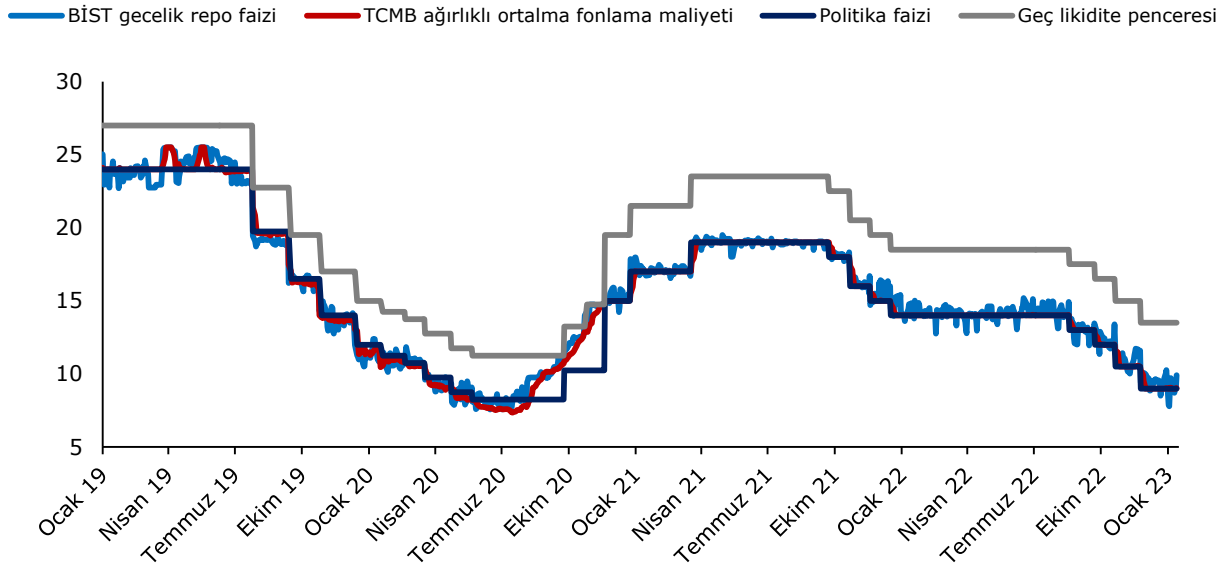
Borçlanma Araçları Piyasası

Hazine ve Maliye Bakanlığı, açıkladığı iç borç stratejileri doğrultusunda 2022 yılında yaklaşık 676 milyar TL iç borçlanma gerçekleştirmiştir. Yapılan ihalelerin %48'i sabit kuponlu TL tahvillerden, %14'ü TÜFE'ye endeksli tahvillerden, %13,7'si TL kira sertifikalarından, %10,6'sı değişken faizli tahvillerden, %4,2'si kuponsuz tahvillerden, %4,2'si döviz cinsi sabit kuponlu senetlerden, %1,8'i altın kira sertifikalarından, %1,4'ü TLREF'e endeksli tahvillerden, %1,1'i altın tahvillerinden ve %1'i ise gelire endeksli senetlerden oluşmuştur. Böylece, 2022 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı, borçlanma kompozisyonunda sabit faizli enstrümanlara ağırlık verilmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası'nda yılın ilk yarısında yükselen enflasyonla birlikte gösterge tahvilde ve 10 yıllık tahvilde getiri %28 seviyelerine kadar yükselmiştir. Bununla birlikte, ikinci çeyrekte alınan makro ihtiyati kararlarla birlikte bankaların Türk Lirası cinsi sabit kuponlu ve uzun vadeli devlet iç borçlanma senetlerine olan taleplerinde önemli miktarda artış meydana gelmiş ve gösterge tahvilde getiri %9,5, 10 yıllık tahvilde ise %9,8 seviyesine kadar gerilemiştir. 2022 yılının son işlem gününde gösterge tahvilde kapanış %9,97, 10 yıllık tahvilde ise %9,83 bileşik getiri seviyesinde oluşmuştur.

TCMB, yılın ilk yarısında %14 seviyesinde sabit tuttuğu politika faizini Ağustos ve Eylül aylarında 100'er baz puanlık indirimlerle %12'ye düşürdükten sonra, Ekim ve Kasım aylarında 150'er baz puanlık indirimlerle %9 seviyesine kadar indirmiştir.

İş Yatırım 2022 yılında Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarı'nda 140,9 milyar TL işlem hacmi ve %5,7 pazar payı ile aracı kurumlar arasında beşinci sırada yer almıştır.

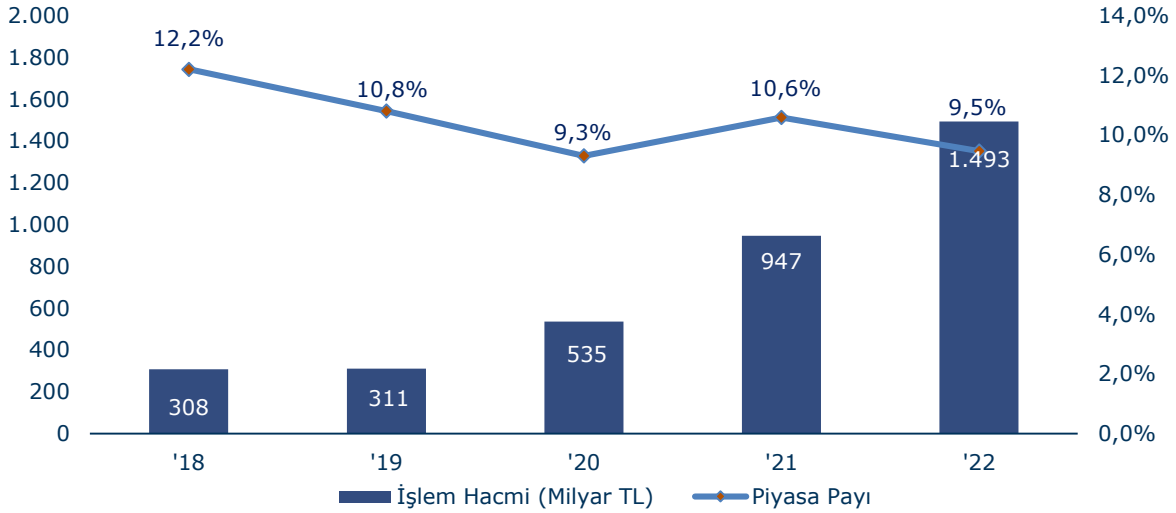


TCMB Fonlama Faizleri

Türev Piyasalar

2022 yılında Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası (VİOP) toplam işlem hacmi yıllık %76 artarak 17.775 milyar TL seviyesine yükselmiştir.

VİOP'ta pay vadeli ve endeks opsiyon kontratlarında piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilmiştir. İş Yatırım, 2022 yılında piyasa yapıcılığı faaliyetleriyle birlikte pay vadeli sözleşmelerde ikinci, pay opsiyon sözleşmelerinde ise yaklaşık %28 pazar payı ile ilk sırada yer almıştır. Toplam VİOP işlem hacminde ise İş Yatırım, 1.493 milyar TL işlem hacmi ve %9,5 pazar payı ile yılı ikinci sırada tamamlamıştır.



İş Yatırım VİOP İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Varant Piyasası'ndaki öncü ve lider konumumuz devam etmiştir. 2022 yılında piyasaya sürülen dayanak varlıklarımız ile birlikte dört farklı dayanak varlık grubunda, 35 farklı dayanak varlıkta piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilirken, dönem yaklaşık %75 pazar payı ile ilk sırada tamamlanmıştır.

İş Yatırım, son 12 yıldır "İş Varant" markasıyla Türkiye'de Varant Piyasası'nın oluşması ve derinlik kazanması için emek harcamaktadır. İşvarant.com, Varant Akademi ve Varant Destek Hattı'ndan yatırımcılara sunulan içerikle şeffaf, ulaşılabilir ve kolay anlaşılabilir bir piyasa oluşturulması sağlanmıştır. Ayrıca, sosyal medya aracılığıyla pandemi öncesi dönemde başlayan ve artarak devam etmekte olan Varant Piyasası'na ilişkin bilgilendirme videoları ile yatırımcıların varantlara yatırım yaparken kendi beklentileri doğrultusunda etkin yatırım stratejileri oluşturabilmelerine yardımcı olunması hedeflenmektedir. 2021 yılında varant yatırımcılarının ilgisine sunulan İş Varant Mobil uygulamamızla ilgili geliştirme sürecine, yatırımcıların geri bildirimleri doğrultusunda 2022 yılında da devam edilmiştir. İş Varant Mobil uygulaması ile yatırımcılar İş Yatırım'ın ihraç ettiği varantları anlık fiyatlarla takip edebilmekte, akıllı varant filtresi ile kendilerine uygun varantı seçebilmekte, hedef fiyat hesaplayabilmekte, eğitim içerikleri ve demo hesap imkanından yararlanarak varantlar konusunda tecrübe kazanabilmektedirler.

7. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

2022 genelinde yüksek enflasyonla mücadele için uygulanan sıkı para politikalarının yarattığı durgunluk endişesi ve jeopolitik risklerin etkisiyle artan tedarik zinciri problemleri, özellikle emtia fiyatlamalarında yüksek volatilitenin yaşanmasına neden olmuştur. FED'in enflasyona karşı taviz vermeyen duruşu, küresel ekonomide durgunluk riskini yükselterek getiri beklentilerinin büyük ölçüde törpülenmesine neden olmuştur. Rusya'nın Avrupa'ya enerji akışını kesmesiyle yükselen maliyetler Avrupa'da üretim kesintilerine neden olurken, Çin'in salgına karşı sıfır Covid politikası küresel arz-talep koşullarında büyük baskı oluşturmuştur. Diğer yandan, Avrupa'da mevsim normalleri üzerinde seyreden hava sıcaklıkları, yüksek enerji stoklarıyla enerji krizinin beklenenden daha iyi atlatılmasını sağlayarak enflasyon ve talep koşullarında iyileşme yaşanmasına imkan vermiştir. Çin'in sıfır Covid politikasını sonlandırarak ekonomide görülen toparlanma, 2023 yılı için talep koşullarında beklentiyi iyileştirmiştir.

Uluslararası Pay Piyasaları

Küresel pay piyasaları 2022 yılında enflasyonun seyri ve merkez bankalarının uyguladığı politikaları yakından takip etmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı jeopolitik gerilim ve emtia fiyatlarında yaşanan yüksek oynaklık ile enflasyonist ortam, tasarruf sahiplerinin ve şirketlerin gelir beklentilerini aşağı çekmelerine neden olmuştur. Özellikle yılın son çeyreğinde hanehalkının alım gücünde yükselen faiz ortamı ve azalan reel ücretler nedeniyle önemli bir düşüş gözlenmiştir. Hanehalkının alım gücünde yaşanan bu gerileme, bütçelerde gıda gibi temel tüketim kalemlerinin payının artmasına ve elektronik eşya, otomobil gibi ürünlerin payının düşmesine neden olmuştur. Toplam talep tarafında yaşanan bu olumsuz değişim, birçok sektörün yatırım plan ve projelerini ertelemeye zorlamıştır. Tedarik zinciri krizindeki göreceli normalleşme, piyasa beklentilerinin altında gelen enflasyon verileri ve uygulanan para politikalarındaki sıkılığın azalması gibi gelişmeler, pay endekslerinde toparlanma sinyali vermekle birlikte S&P 500 endeksi %19,4, Dow Jones endeksi %8,8 ve Frankfurt Dax endeksi %11,9 kayıpla 2022 yılını noktalarken, enerji sektörü yılı değer kazançları ile bitiren nadir sektörler arasında yer almıştır.

Uluslararası Vadeli İşlemler (Futures & LME)

Dönem içinde Rusya'nın önemli tedarikçisi olduğu petrol, doğalgaz, buğday, kömür, paladyum gibi emtialarda oldukça sert fiyat yükselişleri görülmüştür. Özellikle Avrupa'nın enerjide Rusya'ya bağımlılığı, Avrupa doğalgaz fiyatlarında %300'e yakın artışlara neden olsa da, yumuşak kış koşulları sayesinde gerileyen fiyatlar neticesinde enerji fiyatlarında yıllık %8 gibi sınırlı bir yükseliş kaydedilmiştir.

Petrol fiyatlarında da yılın ilk yarısında %40'a yakın yükselişle 2008 yılından sonra en yüksek fiyat seviyeleri görülürken, talebe yönelik endişelerle üçüncü çeyrekte fiyatlar gerileme olmuştur. İlk çeyrekte düşük stok seviyeleri ve artan üretim maliyetlerinin yanı sıra, Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle endüstriyel metal fiyatlarında izlenen yükseliş, ikinci çeyrekte ağırlık kazanan durgunluk beklentisiyle yerini düşüşe bırakmıştır. Yılın sonuna doğru Londra Metal Borsası'nın Rus menşeli metallere sınırlama getireceği haberleri alüminyum, bakır ve nikel fiyatlarında kısa süreli yükselişlere neden olsa da, borsanın bu yönde bir uygulama getirmemesiyle kalıcı olmamıştır. Mart ayında \$4.000/ton seviyesinin üzerine çıkarak rekor kıran alüminyum fiyatları, dönem başına

göre yaklaşık %15 değer kaybıyla yılı \$2.378/ton seviyesinde tamamlamıştır. İlk çeyrekte buğday başta olmak üzere değer kazanan tarımsal emtia, ikinci çeyrekten sonra değer kaybına uğramış, buğday yılı %3, soya ve mısır ise %13 yükselişle tamamlamıştır.

Eurotahvil

Türk Hazine eurotahvilleri yılın ilk üç çeyreğinde ABD Hazine tahvil getirilerindeki yükseliş ve jeopolitik risklerin gelişmekte olan ülkeler üzerinde yarattığı baskıyla birlikte, küresel piyasalardaki olumsuz performansı takip etmiş ve satıcılar işlem görmüştür. Son çeyrekte ise küresel enflasyonda görülen gerileme ile beraber başta FED olmak üzere, merkez bankalarının faiz artış hızında yavaşlama olmuştur. Yılın sonunda FED faiz artışlarını 25 baz puan seviyesine düşürürken ABD 10 yıllık tahvil getirileri de Aralık ayında %3,68'e kadar gerilese de, yılı %3,88 seviyesinden sonlandırmıştır.

Türkiye'nin yıl içinde 900'e yaklaşan 5 yıllık ülke risk primi, yılın sonuna doğru 500 seviyesine gerilemiştir. Hazine, Kasım ayında 15.01.2028 vadeli tahvil ihracı ile yaklaşık 1,5 milyar dolar borçlanırken, Aralık ayının başında aynı kıymet üzerine tap ihraç yöntemiyle 2 milyar dolar daha borçlanmış ve toplam ihraç büyüklüğünü 3,5 milyar dolar olarak gerçekleştirmiştir. 2023 yılında Hazine ve şirket kıymetlerinde gerçekleşecek itfalara karşılık yeni ihraçlar beklenmektedir.

Kaldıraçlı Alım/Satım İşlemleri

2022 yılında sıkı para politikası uygulamaları FX ve değerli metaller üzerinde hareketlilik yaratırken, Dolar Endeksi'ndeki kazanımlar öne çıkmıştır. Yılın ilk üç çeyreğinde değer kazanarak 114,00 seviyesine kadar yükselen endeks, son çeyrekte artan durgunluk söylemleri ve FED sinyalleri ile yılı 103,50'den kapatmıştır. EURUSD paritesi yıl içerisinde parite seviyesinin altını test etse de, yılın son çeyreğindeki kazanımlarla yılı yaklaşık 1.070 seviyesinden sonlandırmıştır.

Kaldıraçlı FX işlemlerinde özellikle değerli metallerde artan volatilité ve yıl içinde dalgalanan risk iştahı seviyesi ile birlikte XAUUSD ve XAGUSD en çok işlem gören ürünler olmuştur. Değerli metalleri, Dolar Endeksi içerisinde en fazla paya sahip para biriminin Euro olmasının da etkisiyle EURUSD paritesi takip etmiştir.

Yılın son çeyreğinde özellikle ABD endekslerinde volatilitenin düşerek dar bir bantta hareket etmesi, endeks CFD'lerinde hacmin gerilemesine neden olmuştur. En çok işlem gören endeks CFD'leri Nasdaq 100 ve Dow 30 üzerine dayalı kontratlar olmuştur. Petrol fiyatlarında yılın ikinci yarısında düşüş eğilimi hakim olurken, yılın sonlarında en düşük seviyeler görülmüştür. Buna paralel olarak, yılın ilk yarısına Brent petrole dayalı CFD kontratlarında görülen ilgi, ikinci yarıda azalmıştır.

8. VARLIK YÖNETİMİ

Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen konsolide varlık büyüklüğü 2022 sonu itibariyle yıllık %82 artışla 170,6 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %10,9 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %97 artışla 80,3 milyar TL olurken pazar payı %10,5 olarak gerçekleşmiştir. Yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü ise yıllık %77 artışla 73,8 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %17 olmuştur.

FON TÖRLERİ	YÖNETİLEN VARLIK BÜYÜKLÜĞÜ (MİLYON TL)*		YILLIK DEĞİŞİM
	31.12.2021	31.12.2022	(%)
YATIRIM FONLARI	40.664	80.310	97
EMEKLİLİK FONLARI	41.674	73.803	77
DİĞER	11.536	16.484	43
TOPLAM	93.874	170.597	82

*Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen varlık büyüklüğü

9. YURT İÇİ SATIŞ VE PAZARLAMA

2022 yılında Şirketimizin ürün ve hizmetlerinin tanıtımına dijital platformlarda devam edilmiştir.

8 Mart 2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren “Aracı Kurumlar ve Portföy Yönetim Şirketleri Tarafından Kullanılacak Uzaktan Kimlik Tespiti Yöntemlerine ve Elektronik Ortamda Sözleşme İlişkisinin Kurulmasına İlişkin Tebliğ” ile yeni T.C. kimlik kartı ve NFC (yakın okuma) özelliği olan telefon sahibi yatırımcılara görüntülü görüşme ile uzaktan hesap açılışı yapılabilmesi mümkün hale gelmiştir. Bu kapsamda TradeMaster Mobil uygulamamızdan “Müşteri Ol” butonu tıklanarak başvuru yapılması, kimlik doğrulama aşamasından sonra görüntülü görüşme adımının gerçekleştirilmesi ve elektronik ortamda onaylanan sözleşmelerle uzaktan kolayca İş Yatırım müşterisi olunabilmesi sağlanmıştır. Diğer taraftan, Ağustos ayı itibarıyla “Para Çekme ve Yatırma”, “VİOP Teminat Çekme ve Yatırma” ve “Banka Hesabı Tanımlama” gibi işlemler TradeMaster WEB platformumuzda yatırımcıların interaktif kullanımına sunulmuştur.

Satış organizasyonumuz 2022 yılında da büyümeye devam etmiştir. Yıl içinde açılan Samsun, Bodrum ve Trabzon Şubelerimizle birlikte toplam şube sayımız 25’e ulaşmıştır.

Dijital platformlardaki abone ve takipçi sayılarımız artmaya devam etmiştir. YouTube kanalımızda yılın genelinde kazanılan 20.865 yeni abone ile toplam 149.308 aboneye ulaşılırken, Twitter hesabımızda kazanılan 45.886 yeni takipçi ile toplam 339.488 takipçi sayısına ulaşılmıştır. BoomSocial 2022 yılı verilerine göre YouTube kanalımız Youtube Türkiye Finans liginde, Twitter hesabımız ise Twitter Türkiye Finans liginde altıncı sırada yer almıştır.

2013 yılından itibaren başarıyla yürütülen üniversite öğrencilerine uygulamalı eğitim verilmesine yönelik finans laboratuvarları kurulmasını sağlayan TradeMaster Kampüs projesine, 2022 yılında 8 üniversite daha dahil edilerek destek verilen üniversite sayısı 45’e çıkarılmıştır.

İş Yatırım tarafından yılda iki kez düzenlen üniversiteler arasında sanal portföy yarışması TradeMaster Yatırım Ligi’nin 13. ve 14.’sü Nisan ve Aralık aylarında tamamlanmıştır. 13. Yatırım Ligi’nde 35 üniversiteden 405 grup, 14. Yatırım Ligi’nde ise 30 üniversiteden 358 grup mücadele etmiştir. İlk üç sırada yer alan takımlar ödüllendirilmiştir.

Önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da üniversitelere çeşitli konu başlıkları için konuşmacı desteği verilmeye devam edilmiştir.

10.KURUMSAL SATIŞ

Yurt içi Kurumsal Satış

Portföy yönetim şirketlerine, kolektif yatırım kuruluşlarına, sigorta ve reasürans şirketlerine, bireysel emeklilik şirketlerine, emekli sandıklarına, vakıflara ve diğer sermaye piyasası kurumlarına yatırım danışmanlığı hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

Bunların yanı sıra, holdingler ve anonim şirketlerden oluşan kurumsal müşterilere ve Aile Ofisleri'ne verilen yatırım danışmanlığı hizmeti de sürdürülmüştür. 2022 yılında İş Bankası ve Grup şirketlerinin borçlanma aracı ihraçlarına aracılık hizmeti verilmesinin yanı sıra, 700 milyon TL büyüklüğünde 370 gün vadeli Arçelik tahvil ihracına, 150 milyon TL büyüklüğünde 182 gün ve 140 milyon TL büyüklüğünde 371 gün vadeli Koç Fiat Kredi bono ve tahvil ihracına, 100 milyon TL büyüklüğünde 368 gün vadeli Tat Gıda tahvil ihracına, 200 milyon TL büyüklüğünde 270 gün vadeli Otokoç bono ihracına, 500 milyon TL büyüklüğünde 382 gün vadeli Mercedes-Benz Finansman tahvil ihracına, çeşitli vadelerde olmak üzere toplam 5.850.000.000 TL Şişecam bono ve tahvil ihraçları ile 75 milyon TL büyüklüğünde Deva Holding bono ihracına aracılık edilmiştir.

Kurumsal müşterilerle uluslararası piyasalar ve araştırma uzmanlarımızın katılımıyla ekonomi ve piyasaların gündemine paralel bilgilendirme toplantıları düzenlenmeye devam edilmiştir.

Yurt dışı Kurumsal Satış

Pay Piyasası'nda yabancı yatırımcı sahiplik oranı 2022 yılına %40,6 ile başlangıç yapmıştır. Ancak, yabancı yatırımcı ilgisindeki düşüş eğilimi yıl boyunca devam etmiş ve Ağustos ayındaki toparlanma çabalarına rağmen yılı %29,6 gibi tarihi düşük bir seviyede kapatmıştır.

MSCI endeks değişikliklerinin de etkisiyle Pay Piyasası işlem hacmi artışı yılın son iki ayında ciddi bir ivme kazanmıştır. Yıl boyunca yurt dışı satış faaliyetlerine devam edilmiş, yabancı yatırımcılar ile Borsa İstanbul'un önde gelen şirketleri bir araya getirilerek bilgilendirme toplantıları ve tematik konferanslar organize edilmiştir. Uzun bir aradan sonra ilk yüz yüze yatırımcı konferansımız 28-30 Eylül tarihleri arasında 25 Türk şirketinin katılımıyla İstanbul'da organize edilmiş ve yoğun ilgi görmüştür. Ayrıca, yılın ikinci yarısında gerek uluslararası kurumsal yatırımcıların Türkiye'ye yaptıkları şirket ziyaretlerinde gerekse halka açık şirketlerin yurt dışı yatırımcı ziyaretlerinde önemli artış gözlenmiştir. Bu kapsamda bazı şirketlerin yurt dışı yatırımcı toplantıları da organize edilmiştir.

2022 yılında VİOP toplam işlem hacmi yıllık %76 artarken yabancı yatırımcı işlem hacminde yıllık %86 artış olmuştur. Pay Piyasası'ndaki oynaklık seviyesinin yüksekliği, vadeli işlem hacimlerinin artmasındaki etkenlerden biri olmuştur. 2022 yılında yabancı yatırımcı işlem hacmi, VİOP toplam işlem hacminin %37,3'ünü oluşturmuştur.

11.KURUMSAL FİNANSMAN

Pay Halka Arzları

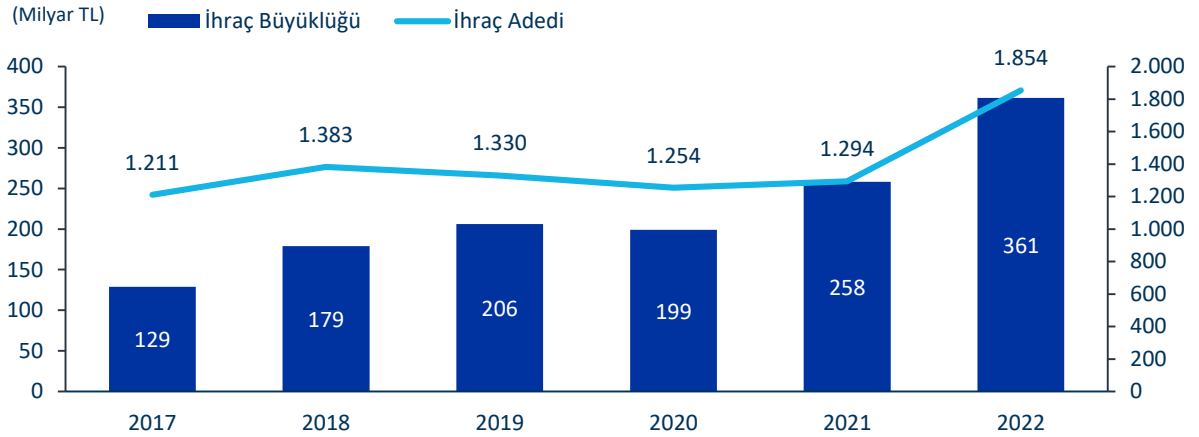
2022 yılında piyasada toplam 19,3 milyar TL büyüklüğünde 40 adet pay halka arzı gerçekleştirilmiştir.

İş Yatırım'ın yılın genelinde konsorsiyum üyesi olarak halka arzına aracılık ettiği şirketler aşağıdaki gibidir:

Halka Arz Edilen Şirket	İhraç Büyüklüğü (Milyon TL)
Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	534,9
Suwen Tekstil Sanayi Pazarlama A.Ş.	425,5
Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	957,0
Yayla Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	887,5
Makim Makina Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	158,4
Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.542,8
Ahlatıcı Doğalgaz Dağıtım Enerji ve Yatırım A.Ş.	3.481,5

Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları

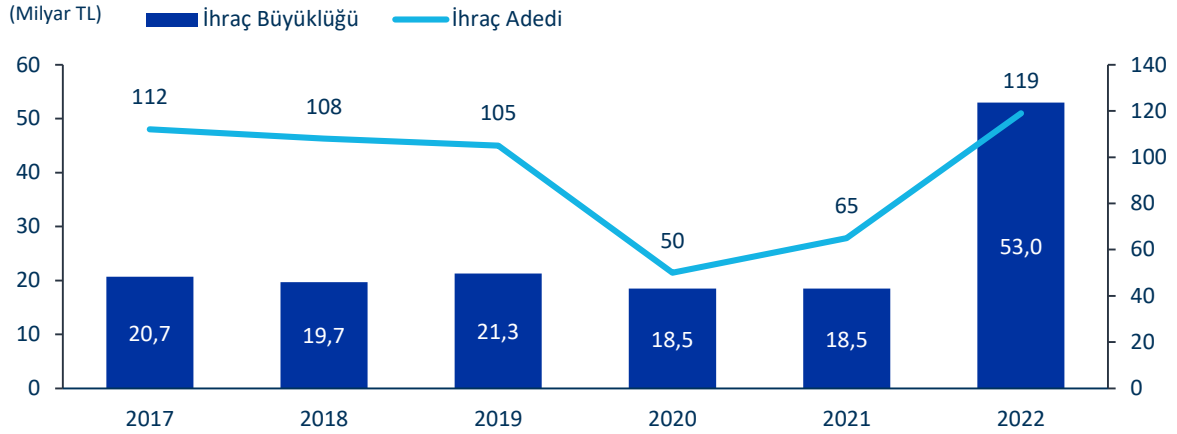
Piyasada özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının toplam büyüklüğü 2022 yılında 1.854 adet ihraç için yıllık %40 artışla toplam 361,4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü ve İhraç Adedi (Tahsisli Satış Hariç)

Birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %34,5'ini, banka dışı finansal kuruluşlar %52,7'sini, reel sektör ise %12,8'ini gerçekleştirmiştir. Ağırlıklandırılmış ortalama vadelere bakıldığında bankaların 143 gün, bankacılık dışı finansal kuruluşların 125 gün, reel sektör şirketlerinin ise 246 gün vadeli olarak borçlandığı gözlenmiştir. Bu ihraçların 1.795 adedi nitelikli yatırımcılara satış, 59 tanesi ise halka arz yöntemiyle gerçekleşmiştir.

İş Yatırım 2022 yılında nominal büyüklüğü 53 milyar TL olan 119 adet ihraca aracılık ederek dönemi %14,7 pazar payı ile tamamlamıştır.



İş Yatırım'ın Aracılık Ettiği Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü (Tahsisli satışlar hariç)

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2022 sonu itibarıyla 2021 yılına göre %17 artışla 11,8 milyar dolar büyüklüğünde 212 adet B&D işlemi (açıklanan) gerçekleşmiştir. İşlem büyüklüğünde yerli yatırımcı payı %75 olurken, adet bazında payı %72 olmuştur.

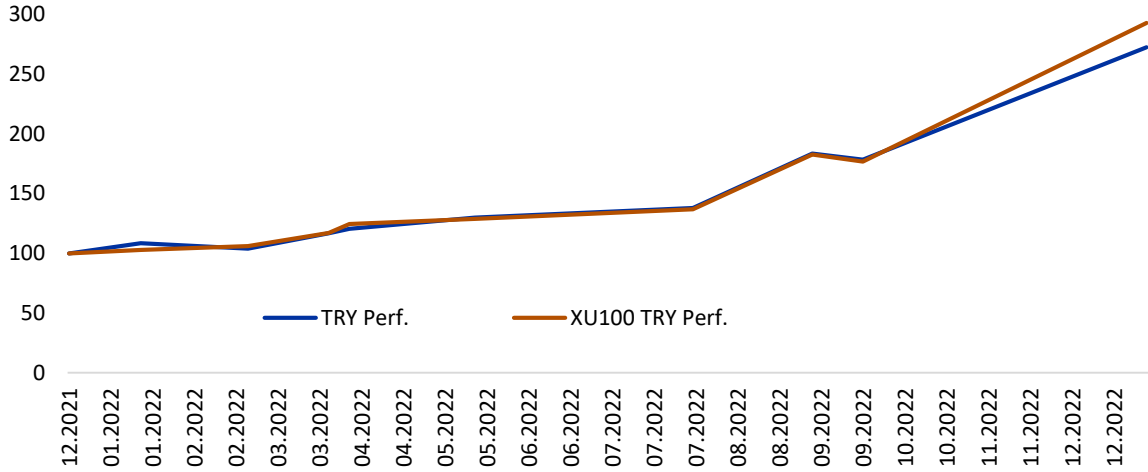
E-ticaret, yenilenebilir enerji, bankacılık, üretim ve altyapı sektörleri B&D işlemlerinde öne çıkarken, pandeminin devam eden etkisi ile birlikte teknoloji ve fintech sektörlerinde de hareketlilik devam etmiştir. Fonların yeni yatırım arayışlarına devam ederken, portföylerindeki şirketlerini de satma ya da halka arz yoluyla paylarını azaltma/çıkış yöntemine başvurdukları gözlemlenmiştir.

İş Yatırım 2022 yılında Akkök Holding A.Ş. ve CEZ ortaklığı olan AKCEZ Enerji A.Ş.'nin CEZ'e ait olan %50 payının Torunlar Grubu'na satışında danışmanlık hizmeti vermiştir. Hisse Satış Sözleşmesi ile Ortaklık Sözleşmeleri imzalanmış, sürecin EPDK ve Rekabet Kurumu onayı beklenmektedir. Bu işlemin haricinde alıcı ve satıcı taraf danışmanlığı yürütülen farklı sektörlerden B&D projelerinde de aktif olarak çalışılmaktadır.

2023 yılında fintech, teknoloji, yenilenebilir enerji ve ihracat odaklı sektörlerde yeni yatırımlar ile konsolidasyon çabalarının devam edeceği öngörülmektedir. Rekabet gücü açısından geride kalan şirketlerde pay satışlarının ve stratejik olmayan iş kollarından çıkışların görülebileceği, pazar hakimiyeti ve ihracatı yüksek, güçlü sermaye yapısına sahip şirketlerde ise satın alma imkanlarının artabileceği düşünülmektedir.

12.ARAŞTIRMA

Makroekonomi ve pay piyasaları alanlarında katma değeri yüksek raporlar üretilmesinin yanı sıra, Borsa İstanbul Pay Piyasası fiili dolaşım değerinin %58'ini oluşturan 53 şirket için düzenli olarak rapor üretilerek "Al-Sat-Tut" şeklinde öneriler sunulmaya devam edilmiştir. "Al" tavsiyesi verilen şirketler arasından en cazip olanların seçilmesiyle oluşturulan model portföy, 2022 yılında BIST 100 endeksinin %4 altında performans göstermiştir.



İş Yatırım En Çok Önerilen Pay Listesi'nin BIST 100'e Göre Getirisi -2022

Kurumsal ve nitelikli yatırımcılara yönelik makroekonomi raporlarının yanında pay ve sabit getirili menkul kıymet stratejileriyle ilgili kapsamlı Türkçe ve İngilizce raporlar hazırlanmıştır. Yurt içinde kurumsal yatırımcılar ve portföy yönetim şirketleriyle strateji toplantıları düzenlenmiştir.

Yurt içi ve yurt dışı satış faaliyetlerine aktif katılım 2022 yılında da devam etmiştir. Borsaya kote şirketlerin yabancı yatırımcılara tanıtımı amacıyla yatırımcı bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Satış ekipleriyle beraber yatırımcılarla ülkenin makroekonomi, payların görünümü ve stratejilerle ilgili toplantılar tertip edilmiştir.

2023 yılında sermaye piyasası araçları ve makroekonomik beklentiler hakkındaki görüş ve raporlara olan ihtiyacın artacağı düşünülmektedir.

13. RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi Müdürlüğü, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aylık toplantılarla düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmiştir. Komite, Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan piyasa, aktif-pasif, kredi, operasyon ve diğer risklere ilişkin değerlendirmelerde bulunmuş ve risk azaltıcı tedbirler alınmasını sağlamıştır.

Kurum riski hesaplanmasında "Riske Maruz Değer (RMD)" metodolojisi kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından, Şirket'in piyasa yapıcılığı işlemleri, para piyasası faaliyetleri, korunma (hedge) pozisyonları ve tüm alım-satım işlemlerinden kaynaklanan toplam riski günlük olarak hesaplanıp, bölümler bazında ayrıştırılarak ilgili yöneticilerin bilgisine sunulmaktadır. RMD ölçümlerinin etkinliğini sınamak amacıyla Geriye Dönük Test çalışmalarına (backtesting) devam edilmiştir. Olağan dışı piyasa hareketlerinde Kurum portföyünün ne seviyede etkileneceğini tespit etmek ve olası zararların önüne geçmek amacıyla stres testleri ve senaryo analizleri uygulanmış ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Şirket risk raporları aylık olarak, iştiraklerimizin risk ölçümlerini de içeren konsolide risk raporları ise üç aylık dönemler itibarıyla ana hissedarımız İş Bankası'nın bilgi ve değerlendirmesine sunulmuştur.

14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Türkiye'ye yönelen uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, gelişmekte olan ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının önemini daha da artırmıştır. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, 2022 yılında olduğu gibi izleyen dönemlerde de şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde “İş” ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olan ilkelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu olmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde, belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında sürdürülebilir kurumsal yönetime uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)” ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)” ile 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı karar uyarınca gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunu gösteren “Sürdürülebilirlik Raporu” 31.01.2023 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1533-is-yatirim-menkul-degerler-a-s> adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Gerekli durumlarda bunlarla ilgili güncellemeler yapılmaktadır. Ayrıca, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu hakkında bu Faaliyet Raporu'nun “Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne Uyum Çerçevesi” bölümünde detaylı açıklamalar yapılmaktadır.

15.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

A. Genel İlkeler

İş Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın ayrılmaz parçası ve tamamlayıcısı niteliğinde olan;

- İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile
- Hediye ve Ağırlama Politikası

Yönetim Kurulu kararı ile öncelikli görülen çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları çerçevesinde oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Söz konusu Politikalara internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikaların Genel Müdürlük birimleri tarafından uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu Politikalar, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarının icra organları içerisindeki koordinasyonu ise, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sağlanır.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uzun vadeli değer yaratmak amacıyla çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına uygulanmasının sağlanması, bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla 2021 yılında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın liderliğinde ilgili birim yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması, çalışmaların sonucunda hazırlanacak gelişim raporunun da yılda bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunması esastır. Sürdürülebilirlik Kurulu dönem içinde toplantılarını gerçekleştirmiş, İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum seviyesi ile kısa-orta-uzun vadede geliştirilebilecek konular hakkında değerlendirmeler yapmıştır. Bu doğrultuda, mevcut kilit performans göstergelerimiz Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında yeniden tasnif edilmeye başlanmıştır.

Önceki dönemde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin gelişim raporu, 2022 yılı Şubat ayında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Şirket'in operasyonel ve finansal durumu, konumu, performansı ve gelişimi her çeyrek hazırlanan ve internet sitemizde de yayımlanan finansal tablolarımız, faaliyet raporlarımız ve yatırımcı sunumlarımızla açıklanmaktadır. Ayrıca internet sitemiz, bütün menfaat sahiplerine genel mahiyette, kurumsal politikalardan Genel Kurul bilgilerine kadar her türlü nitelikli bilgiyi sunan bir bilgilendirme aracı konumundadır. Gerek internet sitemiz gerekse raporlamalarımız farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılar niteliktedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yüksek düzeyde uyum sağlayan İş Yatırım, şeffaflık konusuna verdiği önem çerçevesinde önemli her türlü gelişmeyi zamanında, tam, doğru ve her paydaş için eş anlı ulaşılabilir olarak internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklayarak paydaşların bilgisine sunmaktadır.

Şirketimizin faaliyetlerinde ve politikalarının uygulanmasında Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, Karasal Yaşam ile Amaçlar İçin Ortaklıklar gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gözetilmek suretiyle hareket edilmektedir.

Şirketimiz faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirketimiz aleyhine dava açılmamış, Sürdürülebilirlik Politikalarımız açısından faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma da maruz kalınmamıştır.

B. Çevresel İlkeler

İş Yatırım, internet sitesinde açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası gereği enerji tüketimi, su kullanımı, gaz salımı, atık oluşumu ve geri dönüşüm konusunda gelişim sağlamayı amaçlamaktadır.

İş Kuleleri yerleşkesi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır. Yerleşkede bulunan Kule 1 BREEAM In-use Excellent sertifikasına sahiptir. Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Kule 2 yerleşkesinin LEED-EBOM sertifikası için yapığı başvuru ise onay aşamasındadır. Diğer yandan, "Sıfır Atık Yönetimi" süreci çalışmalarına başlanmış olup, bu kapsamda Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca atık toplama yerlerinin ayrıştırılması ve atıkların sınıflandırılması yapılarak, işletme firmasının sıfır atık sertifikası alması için gerekli başvurular yapılmıştır. Önümüzdeki dönemlerde, geri dönüşüm gibi diğer çevresel göstergelerin de ölçülmeye başlanması ve dönemler itibarıyla açıklanması için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzle aynı binada bulunan veri merkezimizin İş Bankası'nın Atlas Veri Merkezi'ne taşınma süreci 2021 yılında tamamlanmıştır. Atlas veri merkezi, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak yeşil bilgi teknolojileri uygulamaları gözetilerek özel olarak tasarlanmıştır. Çevre dostu niteliğinin yanı sıra, yüksek teknoloji ve güvenlik standartlarına sahip olan Atlas Veri Merkezi, LEED v4 Gold for Data Centers ile sertifikalandırılmıştır ve Türkiye'de bu standartlardaki ilk veri merkezi konumundadır.

Şirketimizin veri merkezinin taşındığı Atlas Veri Merkezi'nde;

- ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında tüm atıklar ayrıştırılmakta ve geri dönüşümleri sağlanmaktadır.
- Soğutma sırasında ortaya çıkan enerji ofis alanlarının ısıtmasında kullanılarak enerji tüketimi düşürülmektedir.
- BT kabinetlerinin bulunduğu veri salonları, paket tip soğutma cihazlarıyla kesintisiz ve yedeklilik prensibine göre hava ile soğutulmaktadır.

- Kabinetlerin soğutulmasının ardından ısınan hava, dış ortam havası ile karıştırılarak iklimlendirme sistemlerinin ısıtılmasında kullanılmakta ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Yağışlarla gelen yağmur suları toplanmakta, arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır.

Belirtilen bu özellikler sayesinde enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezimizin Atlas Veri Merkezi'ne taşınması bu kapsamdaki operasyonlarımızın çevresel etkilerini minimum seviyeye indirmektedir. Bu taşınma sonrası veri merkezimizin 2022 yılı elektrik tüketiminde taşınma öncesi döneme göre %82 tasarruf sağlanmıştır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza etkilerinin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır. Şubelerimiz dahil bütün organizasyonumuzun 2022 yılına ilişkin enerji tüketimine ilişkin verileri ile sera gazı emisyonuna ilişkin Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3 verileri aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır. Ayrıca, emisyon ölçümlerine ilişkin metodoloji ve diğer detaylı bilgi internet sitemizde bulunan Sera Gazı Raporumuzda açıklanmaktadır.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, MWh

Elektrik Tüketimi	2019 MWh	2020 MWh	2021 MWh	2022 MWh
Binalar yakıt & elektrik	1.525,2	1.361,3	1.228,5	1.208,6
Şebekeden satın alınan elektrik	1.101,5	978,5	300,1	353,9
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	372,5	312,5
Doğal gaz	413,6	371,1	551,0	542,2
Jeneratör (dizel)	10,1	11,7	4,9	0,0
Araç yakıtları	719,6	502,7	506,4	404,8
Dizel	234,4	267,2	333,5	137,1
Benzin	485,2	235,5	172,9	267,7
TOPLAM	2.244,8	1.864,0	1.734,9	1.613,4

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı tedariki

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, GJ

Elektrik Tüketimi	2019 GJ	2020 GJ	2021 GJ	2022 GJ
Binalar yakıt & elektrik	5.490,8	4.900,7	4.422,6	4.351,0
Şebekeden satın alınan elektrik	3.965,6	3.522,7	1.080,3	1.274,2
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	1.341,2	1.125,0
Doğal gaz	1.489,0	1.336,0	1.983,5	1.951,8
Jeneratör (dizel)	36,2	42,0	17,6	0,0

Araç yakıtları	2.590,6	1.809,6	1.823,0	1.457,4
Dizel	843,7	962,0	1,200,7	493,5
Benzin	1,746,9	847,6	622,3	963,9
TOPLAM	8.081,4	6.710,3	6.245,6	5.808,4

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı tedariki

İş Yatırım Kapsamlara Göre Emisyonlar, tCO₂e

Sera Gazı Emisyonları	2019 tCO₂e	2020 tCO₂e	2021 tCO₂e	2022 tCO₂e
Kapsam 1	275	211	247	216
Kapsam 2	566	467	137	124
Kapsam 3	103	20	21*	70**
GENEL TOPLAM	944	698	405	410

*Yalnızca iş seyahatleri (uçuşlar) Kapsam 3 (GHG Protokolü-Kategori 6) olarak hesaplanmıştır.

** Yalnızca şebeke suyu kullanımı ve iş seyahatleri (uçuşlar) kapsam 3 (GHG Protokolü- Kategori 5 ve 6) hesaplanmıştır.

Kapsam 1: Kapsam 1 emisyonları, firmanın doğrudan emisyonlarını içeren emisyonlardır. Temel olarak binaların ve şirket araçlarının yakıt tüketimleri ile jeneratör tüketimleri hesaplanmaktadır. 2022 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 1 emisyonları 216 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %21 oranında azalmıştır.

Kapsam 2: Kapsam 2 emisyonları, firmanın dolaylı enerji emisyonlarını içeren emisyonlardır. Elektrik tüketiminin sera gazı emisyonları hesaplanmıştır. 2022 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 2 emisyonları 124 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %78 oranında azalmıştır.

Kapsam 3: Kapsam 3 emisyonları, şirketin diğer dolaylı emisyonlarını içeren emisyonlardır. Şebeke suyu ve iş gezilerinden kaynaklanan emisyonlar hesaplanmıştır. 2022 yılına göre İş Yatırım'ın Kapsam 3 emisyonları 70 tCO₂e'dir. 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %32 oranında azalmıştır.

2022 yılı sera gazı emisyon ölçümlerine göre 2022 yılı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 değerleri toplamda 410 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, referans yıl olan 2019 yılına göre %57 oranında düşüktür.

2022 yılı toplam enerji tüketimimiz ise 5.808,4 GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer referans yıl olan 2019 yılına göre %28 oranında düşüktür.

Diğer yandan İş Yatırım, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda 2022 yılında I-REC sertifikalı elektrik tüketimine geçen 12 şubesiyle birlikte toplam 312,5 MWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunmuştur. Mart 2023'ten itibaren İş Yatırım'ın en az 3 şubesinin daha I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketimine geçmesi için gerekli başvurular yapılmıştır.

Şirketimizin 2022 yılı toplam su tüketimi 1.820 metreküp olup, 2021 yılına göre %5 azalırken, referans yıl olan 2019 yılına göre %48 oranında azalmıştır. Su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır. 2022 yılında tüketilen su miktarı kadar atık su oluşmuştur. Su atıkları yerel yönetimler tarafından yönlendirilen arıtma tesisleri vb altyapılara dökülmektedir.

İş Yatırım Su Tüketim Verileri, m³

	2019	2020	2021	2022
Toplam Su Tüketimi	3.476,5	2.039,6	1.920,8	1.820,0

Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Kule 2 yerleşkesi işletme firması ISO14001 sertifikasına sahiptir. Yerleşke genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaktadır.

İş Yatırım, sermayesinin %70'ine sahip olduğu bağlı ortaklığı İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından 2019 ve 2022 yıllarında kurulan “Yenilenebilir Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu” ve “Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Girişim Sermayesi Yatırım Fonu”nun müşterilerine sunulmasına aracılık etmiştir.

İş Yatırım, personel ulaşımı nedeniyle oluşabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla Genel Müdürlük çalışanlarına toplu taşıma (personel servisi) olanağı sunmakta olup, bu hizmet nedeniyle çalışan için oluşan ücretin %100'ünü teşvik amacıyla karşılamaktadır.

İş Yatırım tarafından finansal danışmanlık hizmeti sağlanan firmalara gerekli görülmesi durumunda çevresel ve sosyal etkiler ile sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi ve tedbir alınması konusunda bilgilendirme yapılacaktır. Böylece müşteri ve sürece dahil olan diğer paydaşların da Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikamıza entegre edilmesi sağlanacaktır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı salımını bundan sonraki dönemlerde de düzenli olarak ölçmek ve azaltım taahhütleri neticesinde azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba göstereceğini, kamuya açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası'nda beyan etmiştir.

Sera gazı salımı karşılığında karbon dengeleme piyasasından henüz karbon kredisi kullanılmamaktadır.

C. Sosyal İlkeler

İş Yatırım'ın Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere Ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen göstereceğini beyan ettiği “İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası” Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bu Politika gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim tarafından gerçekleştirilir.

Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, halefiyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine

oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilir.

Çalışanlarımız tarafından ayırimcılık ya da kötü muamele konusunda herhangi bir şikayet iletilmemiştir.

2022 sonu itibariyle Şirket'in bütün organizasyon yapısında 468 olan toplam çalışan sayısında kadın oranı %47'dir. Kadın oranı kıdemli yöneticilerimizde %45, orta düzey yöneticilerimizde %47 iken, bu iki grubun toplamı için %46'dır. Diğer yandan, 2022 genelinde yeni istihdam edilen çalışanlarımızda kadın oranı %38 olmuştur.

Şirketimizde işten ayrılma oranı 2022 yılında %23 olarak gerçekleşmiştir¹.

İş Yatırım'da hiç bir surette zorla işçi çalıştırılmamaktadır. Her türlü çalışma tamamen gönüllülük esasına dayalıdır ve hiç bir çalışana kendi isteği dışında belirli bir dönem için çalışma baskısı ya da iş akdinin feshedilmesine yönelik herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.

İstihdam edilen çalışanın temel nitelikleri (yükseköğretim mezuniyeti, lisanslama belgeleri, kıdem vb) dahil yasal çerçevesi tamamen belirlenmiş olan sermaye piyasalarında faaliyet gösteren bir şirket olan İş Yatırım'da çocuk işçi çalıştırılması personel yönetmeliği ve kurum politikaları gereği kesinlikle yasaktır.

Çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenir ve çalışanlara duyurulur. Performans değerlendirme sistemimiz hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanlarımızın işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif analizler ve sentezler üzerine kurulmuştur. İş Yatırım'da unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama esasları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Şirketimiz bünyesinde açık pozisyonlar için öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilmektedir. İşe alım politikaları oluşturulup kariyer planlamaları yapılırken eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlama ilkesi benimsenmiştir.

Her bir çalışanımız için gerek İnsan Kaynakları Komitesi, gerek birim yöneticileri gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabilecekleri ortam mevcuttur.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde rüşvet vermeyi reddeden veya bu Politika esaslarına aykırı olan hareketleri veya teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.

Çalışanların ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, işveren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

Hiçbir çalışanımızda iş kazası nedeniyle önemli yaralanma ya da ölüm gibi daha ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmazken, dönem içinde çalışan yaralanma oranı 1,07²

¹ İşten Ayrılma Oranı: [İşten Ayrılan Sayısı/Ortalama Çalışan Sayısı (Dönem Başı ÇS+Dönem Sonu ÇS)/2]*100

² Toplam Çalışan Yaralanma Oranı: (Toplam Yaralanma Sayısı/Çalışanların Toplam Çalışma Saati)*1.000.000
Toplam Çalışma Saati: Toplam Çalışan Sayısı *2.000

olarak gerçekleşmiştir. Diğer yandan, yürütülen faaliyetler nedeniyle hiçbir çalışanımızda iş günü kaybı oluşmamıştır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası çerçevesinde öğrenim durumu ve deneyim gibi niteliklerle birlikte görev ve unvanın yanı sıra, Şirket'in ücretlendirme esasları dikkate alınarak adil ve rekabetçi bir şekilde belirlenir. Uygulanmakta olan Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde çalışanlarını kapsayan tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayrımcılığı reddeden İş Yatırım'da bütün çalışanlara Ücret Politikası, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ile Personel Yönetmeliği esaslarına göre ücretlendirme yapılır.

Şirketimizin kamuya açıklanan Ücret Politikası, her kademedeki yönetici ve çalışan için geçerlidir. Ücret Politikası'na göre sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir. Değişken ücretler ise, performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket özsermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir. Ücret Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir. Şirketimizin 31.12.2022 tarihli finansal tablolarında da açıklandığı üzere 2022 yılında ücret ve benzeri haklar olarak toplam 507 milyon TL tutarında personel gideri gerçekleşmiştir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi ve bu konularda Yönetim Kurulu'na öneri sunulması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve sorumluluğundadır.

Üst düzey dahil yönetici görev değişiklikleri sürecinin yönetimde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması mevcuttur. Kritik pozisyonların çeşitli nedenlerle boşalması durumunda o pozisyonun mevcut personel tarafından doldurulması için çalışanların önceden belirlenmesi ve kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, bu planlamanın konusudur. Bu kapsamda, kilit pozisyonlara atanacak ve/veya terfi edecek yöneticilerin belirlenmesi, Şirket'in stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Gerek daha az sera gazı salımı amacıyla ve gerekse BM'nin "Sağlık ve Kaliteli Yaşam" başlıklı 3 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı desteklemek amacıyla gerekli durumlar dışında yurt dışı iş seyahatleri, toplantı, eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere fiziki katılım asgari seviyede sağlanmakta, özellikle şehir/ülke dışında gerçekleşen bu tür organizasyonlara tercihen elektronik ortamda iştirak edilmektedir. Buna ilave olarak 2022 yılında, günümüz koşulları dikkate alınmak suretiyle ayın belirli günlerinde ofiste,

belirli günlerinde ise evde çalışılabilecek şekilde hibrit bir çalışma düzeni uygulanmaya başlanmıştır.

İş Yatırım Tazminat Politikası yazılı olarak oluşturulmuş ve internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Çalışanlarımıza menfaat sağlamak amacıyla ücretsiz olarak özel sağlık sigortası poliçesi sunulmaktadır. Ayrıca, Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşkede çalışanlarımızın ihtiyaç duyduklarında muayene olabileceği doktor ve sağlık personeli bulunmaktadır. Evlenme, doğum, doğal afet gibi durumlarda sosyal haklar ve ayrıca isteğe bağlı olarak işveren katkılı grup emeklilik planı gibi haklar ise, çalışanlara sağlanan yan haklardan bazılarıdır. Bu hususlar internet sitemizin İnsan Kaynakları bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Yeteneklerin keşfedilmesi, doğru yeteneklerin İş Yatırım'a kazandırılması ve rekabet gücümüzün sürdürülebilir kılınması, yetenek yönetimi anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör, personel niteliği ve personel sayısı açısından sendikalaşma ya da toplu iş sözleşmesi gibi fonksiyonlara ihtiyaç duyulmayacak seviyede olup, 2022 yılında hiçbir çalışanımız bir sendika tarafından temsil edilmemiştir. Bununla beraber, Şirketimizde bu konularda engelleyici herhangi bir düzenleme ya da uygulama bulunmamaktadır.

Eğitim konusu, İş Yatırım'da İş/Hayat dengesinin önemli bir unsurunu oluşturmaktadır. Temel eğitim politikamız; sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimseyen çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmaktır. Eğitim planlaması oluşturulurken çalışanlarımızın Kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerinin sağlanması, mesleki yetkinliklerinin artırılarak görevlerinin en iyi şekilde yerine getirilmesine yardımcı olunması ve yöneticilik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenir. Ulusal ve uluslararası ölçekte eğitim ve sertifika programlarına katılmaları yönünde çalışanlarımız teşvik edilmekte ve her türlü destek sağlanmaktadır. Bu yaklaşımla, 2022 yılında da Şirketimizin yönetsel stratejilerine paralel olarak çalışanların eğitim programlarına katılımının sağlanmasına devam edilmiştir. Dönem içinde eğitim faaliyetlerimiz yönetim gelişimi programları, seminerler, teknik ve mesleki eğitim programları, bireysel katılımlı dış eğitimler ve e-öğrenme platformu şeklinde beş farklı yapıda gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında toplam 10.574 saat olmak üzere çalışan başına ortalama 23 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışanlara dönem içinde toplam 904 saatlik eğitim verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki iç düzenlememiz yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur. İş sağlığı ve güvenlik stratejisi ile bu konudaki yönetmelik doktor, iş sağlığı ve güvenlik uzmanı, iş veren temsilcisi, çalışan temsilcisi ve insan kaynakları yöneticisinden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından belirlenmektedir.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve

geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan etik kurallarını yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. İş Yatırım etik kurallarının tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

Her bir çalışanın İnsan Kaynakları Komitesi, birim yöneticileri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcuttur. Etik konularla ilgili iletilen şikayetlerin incelenmesi, Denetimden Sorumlu Komite'nin sorumluluğundadır. Şirketimizin etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gerekli inceleme ve değerlendirme yapıldıktan sonra gerekli görülmesi durumunda konu etik değerlerden sorumlu komite olan Denetimden Sorumlu Komite'ye aktararak Personel Yönetmeliği, Kurum Politikaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır.

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan kurucumuz ve ana hissedarımız İş Bankası çevre, eğitim, kültür, sanat ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir. Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Bu hedefi doğrudan kendisinin geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın geliştirdiği projelere destek vererek gerçekleştirebilir.

İş Yatırım bu çerçevede, BM'nin "İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme" başlıklı 8 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı (SKA) destekler nitelikte üniversite öğrencilerinde finansal okur-yazarlığın artmasına ve sermaye piyasalarının dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitenin dahil olduğu "TradeMaster Kampüs" uygulamasını hayata geçirmiştir. 2022 yılında projeye üç üniversitenin daha dahil edilmesiyle projede bulunan üniversite sayısı 45'e yükselmiştir. Bu projede üniversitelere öğrencilerin kullanımı için ücretsiz olarak bilgisayar laboratuvarları kurulmakta, sermaye piyasaları ve işlemleri üzerine bilgilendirmeler yapılmakta ve eğitimler verilmektedir.

BM'nin "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" başlıklı 11 no'lu SKA'sını destekler nitelikte Eskişehir Odunpazarı Modern Müze (OMM) ile 2021 yılında başlayan sürdürülebilirlik ve dijital sanat odaklı işbirliğimizin son etkinlik serisi olan dijital sanat atölyeleri ve söyleşileri, 2022 yılının Şubat ayında tamamlanmıştır. İşbirliğimiz kapsamında yine 2021 yılında ilk bölümlerini yayınladığımız sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, gezegenin geleceği konularına odaklanan "Yakın Gelecek" Podcast Serisi'nin yeni bölümleri de 2022 yılının Haziran ayında Spotify ve YouTube kanalımız üzerinden dinleyicilerle buluşmuştur. OMM ile 2022 yılı Ekim ayında başlayan ve 2023 yılında da devam edecek yeni bir işbirliğine gidilerek hem çocuklar hem de yetişkinlere yönelik eğitim programlarına başlanmıştır. Çocuklara yönelik etkinliklerde Kağıt İşler, İleri Dönüşüm, Beden ve Hareket, Mimarlık ve Çocuk ile Arkeoloji başlıklarında kendi alanlarında uzman eğitmen ve sanatçılar tarafından interaktif atölye çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Yetişkinlere yönelik etkinliklerde ise çağdaş sanata yönelik çeşitli konular ele alınmaktadır. Sanat ve Kültür Yönetiminde Kurumların Roller, Bienaller ve Küratörlük Üzerine, Modern ve Çağdaş Sanat Seminerleri, Sürdürülebilir Kültür

Politikaları ve Şehircilik alt başlıklarında alanında uzman isimler tarafından eğitimler verilmektedir.

Yukarıda belirtilen projelere ilave olarak sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda 2022 yılında kağıt kullanımını azaltmaya yönelik önemli bir adım atılarak dijital kartvizit kullanımına geçilmiştir. Uygulama ile çalışanlarımız baskı kartvizitlerindeki bilgileri herhangi bir uygulamaya gerek duymadan NFC teknolojisini kullanan akıllı telefonlara aktarabilmişlerdir. Diğer yandan, çalışma ortamımızdaki tek kullanımlık bardakların plastik materyaller içermesi nedeniyle sağlığımızı tehdit etmesi ve aynı zamanda geri dönüştürülemediği bilinci ile tüm çalışanlarımıza cam sürahi ve porselen bardak dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Şirketimizde yeni başlayan çalışanlarımıza hediye edilen ve işlerine yarayacak araç gereçleri barındıran karton kutumuz sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde bez çanta ile değiştirilmiştir.

İş Yatırım çalışanları sosyal sorumluluk bilinciyle ve gönüllü olarak 2022 yılında eğitime ve gelişimlerini destekleyecek eğitim materyallerine erişimi olmayan ihtiyaç sahibi çocuklar adına bir bağış kampanyası yürütmüş ve “Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)” yararına 43. İstanbul Maratonu’na katılım sağlamıştır.

İş Yatırım, bütün paydaşlarıyla arasındaki hak ve sorumluluklarını hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk anlayışıyla yürütmektedir.

İnternet sitemizde müşteri şikayetlerinin iletebileceği adresler açık olarak belirtilmiş durumdadır. “Yatırımcı Şikayet ve Taleplerine İlişkin Uygulama Esasları” yazılı olarak oluşturulmuş ve 2020 yılında müşteri şikayetlerinin çözümü için “Müşteri Çözüm Merkezi” kurulmuştur. Ayrıca, “Yatırımcı Hakları”, “Çıkar Çatışması” ve “Emir Gerçekleştirme” politikalarımız internet sitemizde kamuya açıklanmaktadır. Bunların yanı sıra, müşterilerimiz kendilerine atanmış yatırım danışmanları aracılığı ile beklenti ve önerilerini de iletebilmektedirler. Dileyen kişiler sosyal medya hesaplarımızdan da iletişim kurabilmektedir. İş Yatırım 2022 yılında, Nisan-Aralık 2021 döneminde hesap açan müşterilerine sunulan hizmetlerle ilgili memnuniyet anketi gerçekleştirmiş, bahse konu müşterilerin %38’i ankete katılmış ve memnuniyet oranı 5 puan üzerinden ortalama 4,6 (%92) olmuştur.

Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Payları borsada işlem gören bir şirket olarak gerek müşterilerle gerekse pay sahipleriyle sürekli temas kurulmakta ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Bunlara ilave olarak, ilgili sivil toplum kuruluşları ve kamu niteliğini haiz kuruluşlarla ilişkiler dengeli ve süreklilik esasına göre yürütülmektedir.

Paydaşlar arasında en önemli yere sahip olan çalışanların görev tanımlarından performans sistemine, mesleki gelişimlerinden çalışan haklarının kullanımına kadar şeffaf bir iletişim kurulmaktadır.

Şirketimiz tarafından Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) ya da Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) gibi uluslararası raporlama standartları henüz benimsenmemiştir. Diğer yandan, Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI) ya da Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) gibi uluslararası kuruluş veya ilkelerde üyeliğimiz ya da imzamız bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde bahse konu prensiplere/kuruluşlara dahil olunması değerlendirilecektir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında şirketin operasyonel ve finansal performansı hakkında bilgilendirme, kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamaları ile genel olarak pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu birimdir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, kurulduğu tarihten itibaren gerek telefon, gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurt içi/yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferans/çevrimiçi toplantılar düzenlemektedir. Belirli dönemlerde operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kar dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar çoğunlukla bire bir toplantı talep ederek sorularını yöneltmektedir. İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri yöneticileri ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Kenan Ayvaci

Genel Müdür Yardımcısı

Tel : 212- 350 25 00
Faks : 212- 350 20 01
E-Posta : kayvaci@isyatirim.com.tr

Fatih Mehmet Yılmaz

Mali Direktör

Tel : 212- 350 22 50
Faks : 212- 350 22 51
E-Posta : fyilmaz@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel : 212 - 350 28 72
Faks : 212 - 350 28 73
E-Posta : oaltan@isyatirim.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü

E-Posta : yatirimciiliskileri@isyatirim.com.tr

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin 2. bendi uyarınca Yatırımcı İlişkileri iletişim bilgileri en son 13.10.2020 tarihinde KAP'a aktarılmıştır.

İş Yatırım'da tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması amacıyla çalışmalarda bulunur.

Dönem içinde yatırımcılar tarafından iletilen talepler, kamuya açıklanan “İş Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlanmıştır. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşımaması konusunda gerekli özen gösterilmiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, eş anlı olarak İş Yatırım’ın internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları çeyrek dönemler itibariyle güncellenmektedir. Bu bilgilere ek olarak İş Yatırım’ın pay fiyat performansı, sermaye artırımları ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu kapsamında pay sahiplerinin Genel Kurul’a katılımı ve e-Genel Kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirketimizde pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştıracı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu’nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme’de düzenlenmemiştir. Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

İş Yatırım, 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul’unu 24 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul için davet, ilgili mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtilen Genel Kurul ve ilan tarihi hariç en erken üç hafta öncesinden açıklama kuralına uygun olarak 1 Mart 2022 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin Elektronik Genel Kurul Sisteminde (e-GKS) ilan edilmek ve ayrıca nama yazılı pay sahiplerine mektupla toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle yapılmıştır. Ayrıca, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nin 2 Mart 2022 tarih ve 10528 sayılı nüshasında da duyurulmuştur.

Olağan Genel Kurul’da hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, Şirket’in 150.000,00 TL’si A grubu, 354.850.000,00 TL’si B grubu olmak üzere toplam 355.000.000,00 TL itibari değerli Şirket paylarının; 150.000,00 TL’si A grubu olmak üzere toplam 276.368.728,43 TL itibari değerli payın toplantıda temsil edildiği anlaşılmış ve böylece gerek ilgili kanun gerekse Esas Sözleşme’de öngörülen toplantı nisabı sağlanmıştır.

Genel Kurul toplantıları için davet, gündem, vekaletname örneği, tutanak KAP’ta yayımlanmıştır. Bu dokümanlar sürekli olarak Türkçe ve İngilizce internet sitemizde pay ve menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul’da aday gösterilen ve seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri’nin özgeçmişleri de internet sitemizde yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantı daveti, ilan ve toplantı tarihi hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinde yapılır. Esas Sözleşme gereği her 1 TL itibari değerli pay 1 oy hakkı verir ve Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri sahip oldukları payların toplam itibari değeriyle orantılı olarak oy kullanırlar (Bir payın bir oy hakkı vardır). Birikimli oy kullanma hakkı bulunmamaktadır.

Esas Sözleşme’nin 13/d maddesinde Genel Kurul toplantıları ve toplantılardaki karar nisabının, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi olduğu, Türk Ticaret Kanunu’nun 421’inci maddesinin 1’nci ve 3’üncü fıkralarında yazılı hususlar

için yapılacak Genel Kurul toplantılarında ise Türk Ticaret Kanunu'nun 418'inci maddesindeki toplantı nisabının uygulanacağı belirtilmektedir. Buna göre Genel Kurullar, Türk Ticaret Kanunu'nda veya Esas Sözleşme'de daha ağır nisap öngörülmüş bulunan haller hariç, sermayenin en az dörtte birini karşılayan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin varlığıyla toplanır. Bu nisabın toplantı süresince korunması şarttır. İlk toplantıda anılan nisaba ulaşamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi için nisap aranmaz. Kararlar toplantıda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile verilir. Kanunda veya Esas Sözleşme'de aksine hüküm bulunmadığı takdirde, Esas Sözleşme'yi değiştiren kararlar, şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği Genel Kurul'da, toplantıda mevcut bulunan oyların çoğunluğu ile alınır. İlk toplantıda öngörülen toplantı nisabı elde edilemediği takdirde, en geç bir ay içinde ikinci bir toplantı yapılabilir. İkinci toplantı için toplantı nisabı, şirket sermayesinin en az üçte birinin toplantıda temsil edilmesidir. Diğer yandan, Şirket'in işletme konusunun tamamen değiştirilmesi, imtiyazlı pay oluşturulması ve nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması konularıyla ilgili Esas Sözleşme değişikliği kararları, sermayenin en az yüzde yetmişbeşini oluşturan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin olumlu oylarıyla alınır.

Sermayenin artırılması halinde Esas Sözleşme'nin 8. maddesi uyarınca, mevcut pay sahiplerinin, Şirket sermayesindeki payları oranında, yeni pay alma konusunda rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan haklarının kullanılması ile ilgili şekil şartlarını Yönetim Kurulu tayin eder.

Genel Kurul toplantılarımızın, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Genel Kurul toplantılarımız, Esas Sözleşme'de belirtildiği şekilde Şirket merkezi olan İstanbul'da yapılmaktadır. İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul'da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterilir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilir. Toplantı başkanı Genel Kurul'da pay sahiplerince sorulan ve ticari sır/içsel bilgi kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul'da cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler ve yatırımcı ilişkileri yöneticileri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul'da hazır bulunurlar. Genel Kurul harici zamanlarda da ayrıca, Bilgilendirme Politikamız gereği pay sahiplerimiz, yatırımcılar ve ilgili diğer taraflar gerek e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ve gerekse yüz yüze gerçekleştirilen toplantılarda soru, öneri ve eleştirilerini yöneltebilme imkanına sahiptirler. İlgili mevzuat çerçevesinde ve içsel bilginin korunması esaslarına göre gerekli bilgilendirme ve geri bildirim yapılır.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul için gündem önerisi verilmemiştir. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle bununla ilgili Genel Kurul gündemine giren konu olmamıştır. Elektronik Genel Kurul süreci fiziki Genel Kurul'la eş anlı olarak, başarıyla tamamlanmıştır.

24 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul'da bilgi sunulduğu üzere 2021 yılında çeşitli eğitim kurumlarına yapılan 184.654,00 TL ve TEMA Vakfına yapılan 21.150,00 TL tutarındaki bağış ve yardımlarla ilgili Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiştir. Yapılan bu bağış ve yardımların toplam tutarı ilgili dönem satış hasılatının %0,00014'ünü oluşturmuştur. Genel Kurul toplantılarımıza denetçiler de katılmaktadır. Menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmemiştir.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Ancak, A Grubu pay sahiplerinin sadece Yönetim Kurulu üye seçiminde imtiyazları vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kardan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kar Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kar dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr/ www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kar dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket'in tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra, halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kar payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirket'in mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel karlılık durumu

dikkate alınarak dağıtılabilir karın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kar payı avansı dağıtabilir. Nakit kar payı avansının dağıtılabilmesi için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kar payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kar payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kar payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kar payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve Şirket çalışanlarına kar payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan karın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

İş Yatırım, 2021 yılı karından Kar Dağıtım Politikası'na uygun olarak 24 Mayıs 2022 tarihinden itibaren 400.000.000.-TL tutarında, dağıtılabilir net dönem karının %34,2'si oranında nakit temettü dağıtmıştır.

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

17 Mayıs 2007 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın son güncellenmiş hali 26 Haziran 2020 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

İş Yatırım'da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu için Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ve bu Müdürlüğün raporlama yaptığı Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkililer tarafından, Bilgilendirme Politikası kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanarak sunulur.

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözeterek yerine getirir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat ve uluslararası en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesine azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikasının tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de 2017 yılının ilk çeyreğinde yenilenmiş olup, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin "Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations" başlıklarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen bilgiler bulunmaktadır.

Faaliyet raporlarımızda ilgili mevzuat, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen bilgilere yer verilmektedir. Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan bir olay meydana gelmemiştir. Yönetim organının faaliyet raporunda açıklanmasını uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

İş Yatırım'da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Menfaat Sahipleri

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım'la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamalarına eş anlı olarak internet sitemizden de erişim sağlanabilir. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilir.

Menfaat sahiplerimiz, Şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir. Etik Değerlerimiz ile Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar Politikamız da hem internet sitemizde hem de Şirket içi iletişim sisteminde sürekli olarak yayımlanmaktadır. Şirketimize bu çerçevede ulaşan şikayetler sıralı bir şekilde yetkili birimler tarafından incelendikten sonra Denetimden Sorumlu Komite'nin değerlendirmesine sunulur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır. Bu yöntemle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikayetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur. Dönem içinde Yönetim Kurulu'na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmemiştir.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanlarımızın alınacak bazı kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerinin ve değişen piyasa koşullarının analiz edilerek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçların en uygun şekilde karşılanacağı ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, kurumsal değerlerimiz arasında yer almaktadır.

Müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür. Yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır.

Bilgi güvenliği kapsamında Şirket'in Bilgi Güvenliği Politikası ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde uygulanan Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası'na ilave olarak 2022 yılında çalışmalarına devam edilen SIEM (Security Information and Event Management) çözümünün 2023 yılında devreye alınması planlanmaktadır. SIEM, tüm veri kaynakları tarafından oluşturulan olay günlüklerini ve günlük verileri toplayarak çalışır. Bu çözüm sayesinde sistemden toplanılan loglar üzerinden korelasyon kuralları çalıştırılarak güvenlik ihlali ya da tehdidi olabilecek şüpheli durumların tespit edilmesinde gelişim hedeflenmektedir. Ayrıca, kişisel verilerin korunması konusunda çalışanlara eğitimler verilmiştir.

Yönetim Kurulu

Esas Sözleşme gereği Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilen, sermaye piyasası mevzuatının ilgili düzenlemelerinde belirtilen özellikleri taşıyan dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri en çok bir yıldır. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri, yeniden Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilebilirler.

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve Şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.

İş Yatırım Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi	Cinsiyeti	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Komiteler ve Görevler	Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı / Yapılan Toplantı Sayısı
Hasan Cahit Çınar	Yönetim Kurulu Başkanı	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız üye değil	-	11/11
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	10/11
Rıza İhsan Kutlusoy*	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür	Bağımsız üye değil	-	9/9
Hilmi Selçuk Çepni	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	10/11

Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	11/11
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/11
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Akademisyen	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	11/11
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Büyükelçi (E)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/11
Dr. Cansel Nuray Aksoy**	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	-	Bağımsız üye değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	4/4
Volkan Kublay***	Eski Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	Eski Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	7/7
Işıl Dadaylı****	Eski Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	2/2

*Sn. Rıza İhsan Kutlusoy 24 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesinden sonra 2022 yılında gerçekleştirilen 9 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

**Sn. Cansel Nuray Aksoy 2 Eylül 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa eden Sn. Volkan Kublay'ın yerine aynı tarihte Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasından sonra 2022 yılında gerçekleştirilen 4 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

***Sn. Volkan Kublay 2 Eylül 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş olup bu tarihe kadar 2022 yılında gerçekleştirilen 7 Yönetim Kurulu toplantısının tamamına katılmıştır.

****Sn. Işıl Dadaylı 24 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısına kadar 2022 yılında gerçekleştirilen 2 Yönetim Kurulu toplantısına da katılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri 24.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31.03.2023 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Sn. Cansel Nuray Aksoy, 02.09.2022 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa eden Sn. Volkan Kublay'ın yerine TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Rıza İhsan Kutlusoy aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır. Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken nitelikler Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenmiştir. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuzda kadın üye oranı cari durumda %22'dir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğretim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yarıdan bir fazlasının yükseköğretim kurumlarından mezun olma şartı da Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Hasan Cahit Çınar

Yönetim Kurulu Başkanı

1988 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olan H. Cahit Çınar, 1989-1990 yılları arasında Münih Ludwig-Maximilians Üniversitesi'ne devam etmiştir. 1991 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. İktisadi Araştırmalar Müdürlüğü'nde İktisat Uzman Yardımcısı olarak işe başlayan ve 1992 yılında Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olan Çınar, 2001 yılında Ticari Krediler Müdürlüğü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2004 yılında İşbank Almanya/Frankfurt'ta görevlendirilen, 2007 yılında Ticari Krediler Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2010 yılında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdürü ve 2013 yılında Güneşli Kurumsal Şubesi Müdürü olan Çınar, 25 Mart 2016 tarihinde İşbank AG'nin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 5 Ekim 2018 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığına atanan Çınar, 21 Eylül 2021 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Hasan Cahit Çınar İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve İşbank AG Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Ertuğrul Bozgedik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olan Ertuğrul Bozgedik, 1986 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığında Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında II. Krediler Müdürlüğünde Müdür Yardımcısı, 1999 yılında I. Krediler Müdürlüğünde Bölge Müdürü, 2002 yılında Sorunlu Krediler Bölümü Bölge Müdürü ve 2004 yılında Kurumsal Krediler Müdürlüğü Bölüm Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2008 yılında Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan Bozgedik, 2011 yılında Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 31 Mart 2017 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine, 1 Nisan 2019 tarihinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilen ve 31 Mart 2020 tarihine kadar bu görevlerini sürdüren Ertuğrul Bozgedik, 29 Haziran 2020 tarihinden itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Rıza İhsan Kutlusoy

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Rıza İhsan Kutlusoy, 1988 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı. 1996 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğünde Müdür Yardımcısı, aynı Müdürlükte 1998 yılında Grup Müdürü, 2002 yılında ise Müdür olarak atandı. 2006 yılında Galata Şubesi Şube Müdürlüğüne, 2008 yılında Risk Yönetimi Müdürlüğüne Müdür olarak atanan Kutlusoy, Nisan 2011'de Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. 2016 yılının Mayıs ayında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Kutlusoy, aynı zamanda 24 Mart 2022 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev

yapmaktadır. Rıza İhsan Kutlusoy İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyeliği ve Softtech Ventures Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Hilmi Selçuk Çepni

Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olan Hilmi Selçuk Çepni, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığında Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2000 yılında İnsan Kaynakları Bölümünde Müdür Yardımcılığına, 2003 yılında da aynı Bölümde Grup Müdürlüğüne yükselmiştir. 2004 yılında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Çepni, 2007-2008 yılları arasında sırasıyla Altunizade Şubesi ve Altunizade Ticari Şubesi'nde Müdür olarak görev yapmıştır. 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü olarak atanan Çepni, 2012 yılında Krediler Portföy Yönetimi Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2015 yılında Gebze Kurumsal Şubesi Müdürlüğüne atanmasının akabinde 2016 yılında Maslak Kurumsal Şube Müdürü olarak atanmıştır. Mayıs 2018'de Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürü olan Çepni, 23 Mart 2016 tarihinden bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Tuba Tepret

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümünden mezun olan Tuba Tepret, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesinde ikinci lisans derecesini tamamlamıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. kariyerine Yenicami Şubesinde başlayan Tepret, 2011 yılında Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümünde Birim Müdürü, 2017 yılında İstanbul Özel Bankacılık Şube Müdürü ve 2019 yılında ise Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü olmuştur. Tuba Tepret, 3 Temmuz 2019 tarihinden bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dr. Cansel Nuray Aksoy

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde 2018 yılında tamamlamıştır. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm programlarında aldığı görevlerle devam etmiştir. 2012 yılında İş Bankası İştirakler Bölümüne atanarak sırasıyla Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olmuştur. 2 Eylül 2022 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Aksoy, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi'dir. Cansel Nuray Aksoy İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü Birim Müdürlüğü, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu

Üyeliği, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Hasan Emre Aydın

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

ODTÜ İktisat Bölümünde lisans eğitimini tamamlayan Hasan Emre Aydın, ardından Southern New Hampshire Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisans ve Uluslararası Ticaret derecelerini tamamladı. Bankacılık kariyerine 1992 yılında Societe Generale SA'de kurumsal kredi ve pazarlama bölümünde başladı. Citibank NA, ABN AMRO NV ve Royal Bank of Scotland PLC'de kurumsal ve finansal kurumlar pazarlama, dış ticaret, nakit yönetimi, elektronik bankacılık ve yatırım bankacılığı alanlarında görevler aldı, Genel Müdür Yardımcılıkları, Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Doğu Avrupa, Ortadoğu, Afrika bölge sorumluluklarını üstlendi. Bankaların geleceğe dönük kredi kartları, şirketlerin yurt dışı satışlarından doğmuş akreditif bazlı, yurt içi satışları ile yaratılmış ticari alacak ve emtia stoklarının bir havuzda toplanmasıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet türetilmesi yöntemi uygulanarak uzun vadeli finansmanları, küresel ölçekte iş yapan Türk şirketlerinin nakit pozisyonlarının daha verimli bir yapıya kavuşturulması için teknoloji ve bankacılık ürünlerinin optimum uyumunun sağlanması, kurumsal bankacılık ürünlerinin dijital platformlara taşınması, küçük-orta boy işletmelerin erken tahsilat imkanına erişebilmesi için uluslararası teknoloji platformları ile iş birliktelikleri alanlarında uluslararası ödül alan birçok projeyi hayata geçirdi. 2015 yılından itibaren ABD, İngiltere bazlı tedarik zinciri ve alacak finansmanı konularında faaliyet gösteren, Ubiq ve Dataplan şirketlerinde Genel Müdürlük yaptı. 2019 yılı itibarıyla firmalara işletme sermayesi optimizasyonu ve finansmana kolay erişim konularında finansal teknoloji girişim şirketi Faturalab ve bir aile şirketi olan Elsan Elektrik A.Ş. şirketlerine Yönetim Kurulu üyesi olarak katılan Aydın, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. Hasan Emre Aydın aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünde yapan Kara, yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümünde, doktorasını New York Üniversitesi iktisat bölümünde tamamlayarak 2002 yılında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda (TCMB) göreve başladı. 2003 yılından itibaren TCMB'de çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunduktan sonra 2008-2012 yılları arasında Araştırma ve Para Politikası Genel Müdürü, 2012-2019 döneminde Başekonomist olarak görev yaptı. Bu dönemde Türkiye'de para politikası ve makro ihtiyati politikaların analiz, tasarım ve uygulaması ile bu politikaların iletişiminin yapılmasında önemli rol oynadı. 2012 yılında ekonomi Doçenti unvanı aldı. New York Üniversitesi ve ODTÜ'de dersler veren Kara çok sayıda akademik konferans, panel ve uluslararası konferansa davetli konuşmacı olarak katıldı. Ulusal/uluslararası dergilerde ve kitaplarda Türkiye ekonomisi ve para politikası üzerine birçok eseri yayımlandı. Eserlerine akademik yayınlarda 2000'den fazla atıf yapıldı. Central Bank Review editörlüğü, International Journal of Central Banking yönetim komitesi üyeliği, ODTÜ Parlar Vakfı Mütevelli heyeti üyeliği yaptı. 2020 Şubat ayından bu yana Bilkent Üniversitesi İktisat bölümünde Merkez Bankacılığı ve Finansal Piyasalar Uygulaması Profesörü olarak görev yapan Kara parasal

iktisat, Türkiye ekonomisi ve finansal piyasalar üzerine dersler vermekte olup 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. Ali Hakan Kara aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır.

İzzet Selim Yenel

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye

Dışişleri Bakanlığı'na 1979'da giren İzzet Selim Yenel, 1981-1984 yılları arasında Paris'te OECD Türkiye Delegasyonu'nda ilk görevine atandı. Türkiye'nin Kabil Büyükelçiliği'nde görev aldıktan sonra Dışişleri Bakanlığı'na geri dönerek New York'ta Birleşmiş Milletler Türkiye Delegasyonu'na atandı (1988-1992). 1994-1999 yılları arasında Brüksel'de Türkiye'nin Avrupa Birliği Delegasyonu'nda görev yapan Yenel, Ankara'ya dönerek Türkiye'nin katılım sürecinin başlangıcına kadar AB meseleleri ile uğraştı (1999-2005). Sonrasında Aralık 2005'te Viyana Büyükelçisi olarak atanan Yenel, Ekim 2009'da Dışişleri Bakanlığı İkili İşler ve Kamu Diplomasisi Müsteşar Yardımcısı görevi için Ankara'ya geri döndü. Aralık 2011 ile Ocak 2017 arasında Avrupa Birliği'ne Büyükelçi ve Türkiye Daimi Temsilcisi olarak atandı. Yenel, daha sonra Temmuz 2018'de Dışişleri Bakanlığı ile birleşene kadar AB Bakanlığı'nda Bakanlık Müsteşarı olarak görev yaptı. 1 Ocak - 31 Aralık 2019 döneminde Karadeniz Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreter Birinci Yardımcılığı görevini üstlendi ve Ocak 2020'de Global İlişkiler Forumu İcra Kurulu Başkanlığı'na seçildi. "Uzaktaki Cinayet" başlıklı bilim kurgu kitabı bulunan ve son olarak Aralık 2022'de "Avrupa Birliği'nin Türkiye Sınavı" başlıklı kitabı çıkan Yenel, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçildi. İzzet Selim Yenel aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

Organizasyon Şeması

Şirketimizin organizasyonu şeması internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Bilgiler bölümünde yayımlanmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 24 Mart 2022 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Hasan Emre Aydın

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 24 Mart 2022 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 24 Mart 2022 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5' inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İzzet Selim Yenel

Yürütme Kurulu

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Mesleği</u>	<u>Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler</u>	<u>Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler</u>
Rıza İhsan Kutlusoy	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür	Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi, Softtech Ventures Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür İlke Yerlikaya	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	-
Ömer Hakan Yamaçoğuz	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	-
Kenan Ayvacı	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcısı	-

Rıza İhsan Kutlusoy

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Rıza İhsan Kutlusoy, 1988 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı. 1996 yılında Menkul Kıymetler Müdürlüğünde Müdür Yardımcısı, aynı Müdürlükte 1998 yılında Grup Müdürü, 2002 yılında ise Müdür olarak atandı. 2006 yılında Galata Şubesi Şube Müdürlüğüne, 2008 yılında Risk Yönetimi Müdürlüğüne Müdür olarak atanan Kutlusoy, Nisan 2011'de Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. 2016 yılının Mayıs ayında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Kutlusoy, aynı zamanda 24 Mart 2022 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Murat Kural

Genel Müdür Yardımcısı

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini aldı. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına dek sürdürdü. Aynı yıl Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçti. 1999 yılında Kurumsal Finansman Müdürü olarak İş Yatırım ailesine katıldı. Bu görevde bir çok halka arz ve özelleştirme projesine imza attı. Kural, 2002 yılından bu yana Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Özgür İlke Yerlikaya

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Özgür İlke Yerlikaya, daha sonra yine Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman Bölümü'nde 1999 yılında yüksek lisansını tamamladı. Eğitiminin ardından 2000 yılında sermaye piyasaları kariyerine Yatırım Uzmanı olarak başladı. 2003-2011 yılları arası İzmir'de Yatırım Uzmanı, İzmir Özel Birikim Yöneticisi ve Yatırım Merkezi Müdürü olarak görevine devam etti. Mayıs 2011'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. İzmir Şube Müdürü olarak göreve başlayan Özgür İlke Yerlikaya, 2015 yılında İstanbul dışı şubelerden sorumlu Direktör olarak görevini sürdürdü. Yerlikaya, Şubat 2018'den itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Ömer Hakan Yamaçoğuz

Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden, 1997 yılında Texas A&M Üniversitesi Finans Bölümü'nden mezun oldu. 2001-2003 yılları arasında doktora çalışmaları için University of Texas, Austin'de bulundu. 2014 yılında INSEAD'da MAP programına katıldı. 1997 yılında ABN AMRO Hoare Govett'de başladığı iş yaşamına 1998-2001 yılları arasında ve doktora çalışmasından sonra 2003 yılından itibaren İş Yatırım'da devam etti. Hazine'den sorumlu Direktör olarak görev yapan Hakan Yamaçoğuz Mayıs 2019'dan itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Kenan Ayvacı

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başladı ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı oldu. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölüm Müdürü olarak görevlendirildi. Aynı yılın Haziran ayından itibaren İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Ayvacı, Mayıs 2019'dan itibaren İş Yatırım Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım'da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kollarına entegre edilmiştir. Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünleşik çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite ve operasyonel risk sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur. İş Yatırım'ın merkez dışı örgütleri dahil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında Kurum itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat Uyum Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlülükler, Kurum politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir.

Dönem içinde Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım olmamıştır. Dönem içinde iç denetim, bağımsız denetim ve Grup fonksiyonları dışında özel denetim gerçekleşmemiştir.

Diğer yandan, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Konsolidasyona dahil şirketlerin varlık ve borçları genel iç kontrol uygulamaları kapsamında denetlenmekte ve mutabakatlar sağlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2022 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 31.01.2023

1. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.
2. 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak Şirketin finansal raporlarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Hasan Emre Aydın
Üye

İzzet Selim Yenel
Üye

Ali Hakan Kara
Başkan

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

İş Yatırım Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, İş Yatırım'ın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde yönetim ve temsille ilgili görev ve yetkilerini, üyeleri arasından seçeceği Murahhas Üyelere veya pay sahibi olmaları gerekmeyen müdürlere kısmen veya tamamen devredebilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında çalışmalarını yerine getirir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu normal şartlarda en az ayda bir kez toplanır, gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir ve Yönetim Kurulu Başkanı ya da vekili tarafından toplantı çağrısı yapılır.

2022 yılında Yönetim Kurulu 11 kez toplanırken, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara ortalama katılım oranı %98 olmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden ya da kamuya açıklama yapılacak nitelikte karar/işlem bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır. Dönem içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar, kamuya açıklanan finansal tabloların 6 no'lu dipnotunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları, internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin grup sigortası bulunmaktadır.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin İş Yatırım dışında başka görevler alabilme konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler

oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım'da Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Prof. Dr. Ali Hakan Kara	- Başkan
Hasan Emre Aydın	- Üye
İzzet Selim Yenel	- Üye

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2022 yılında 11 kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite iç kontrole ilişkin konu ve süreçleri de her ay değerlendirmekte olup, 2022 yılında olağan dışı bir durum tespit etmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

İzzet Selim Yenel	- Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy	- Üye
Kenan Ayvaci	- Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2022 yılında 4 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hasan Emre Aydın	- Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy	- Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2022 yılında 11 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Raportörü, Komitelerin çalışmalarını da yürütür.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç görülen konularda Yönetim Kurulu onayıyla bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Yönetim'in Stratejik Hedefler ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmesi

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır.

Değişken ve zorlu koşullara karşın faaliyet ve gelir yapısındaki çeşitlilik, doğru planlama, verimlilik ve risk yönetimine dayalı stratejik yönetim anlayışı sayesinde İş Yatırım 2022 yılında da güçlü performansını sürdürerek konsolide net kârını 2021 yılına göre %270 oranında artırmayı başarmıştır. 2022 yılına ilişkin ortalama özkaynak kârlılığı ise %104 gibi yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir. İş Yatırım elde etmiş olduğu önemli başarıları, sürdürülebilirlik çerçevesinde belirlenen hedefler doğrultusunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamada gösterilen gayret sonucu elde edilmiştir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, iklim değişikliğinin olası etkilerine karşın sorumluluğunun farkında olarak 2021 yılından itibaren Sera Gazı Raporu'nu (Greenhouse Gas Report) kamuya açıklamaya başlamıştır.

Yönetim Kurulu, Komitelerin de görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalar gerçekleştirdiği değerlendirilmesinde bulunmuştur.

Dönem içinde şirketin stratejik hedeflerini etkileyebilecek önemli bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Diğer yandan İş Yatırım, BM'nin "Amaçlar İçin Ortaklıklar" başlıklı 17 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı destekler nitelikte faaliyetlerine ilişkin mevzuat değişikliği/revizyonu konularında Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne 2022 yılında toplam 8 adet görüş/değerlendirme sunmuştur.

Misyon,Vizyon ve Kurumsal Değerler

İş Yatırım'ın Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim bölümünde kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret, prim, ikramiye ve huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit edileceği belirtilmektedir.

Şirketimizin 24 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarına göre Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık brüt 27.500.-TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek özel durum açıklaması gerekse Şirketimiz internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır. 2022 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri toplam faydalar (konsolide) 69,3 milyon TL olup, 2022 yılı satış hasılatının %0,031'ine karşılık gelmektedir.

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

16. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

Bağlı Ortaklık Raporu Sonucu

Şirketimiz ile ana ortağımız olan hakim şirket Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı grup şirketleri arasında 1 Ocak-31 Aralık 2022 faaliyet yılında gerçekleşen ticari işlemler Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hakim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimizin aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon : 0212 350 20 00 Faks: 0212 350 20 01

Ticaret Sicil Numarası : 358758-306340

MERSİS Numarası : 0481-0096-3940-0064

Şubeler :

<https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2>