



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2022**

28.02.2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. BRF'in sürdürülebilirlik planı ve ilgili politikaları çerçevesinde ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) esaslarını Şirketimizin gelecek vizyonuna dahil etme taahhüdümüzü pekiştiriyoruz.

BRF'nin, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UN Global Compact ile uyumlu olarak belirlediği, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından yola çıkarak sürdürülebilirlik planı ve politikası kapsamında 2030 Vizyonu ile ilgili olarak ÇSY esaslarına yönelik hedefler belirledik.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

- SKA-1 (Yoksulluğa Son)
- SKA-2 (Açlığa Son)
- SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)
- SKA-5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği)
- SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)
- SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)
- SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)
- SKA-10 (Eşitsizliklerin Azaltılması)
- SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)
- SKA-13 (İklim Eylemi)
- SKA-15 (Karasal Yaşam)
- SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

- a. Hayvan Refahı
- b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık
- c. Net Sıfır Taahhütü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3)
- d. Ağaçlandırma Çalışmaları
- e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim
- f. Çalışan Hak ve Menfaatleri
- g. Kurumsal Yönetim İlkeleri

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

a. Hayvan Refahı

2025 yılına kadar BRF bünyesindeki grup şirketlere ait tesislerin, %100'ünün Hayvan Refahı kapsamında onaylanması hedeflenmektedir. BRF, İster istismar ister ihmal yoluyla olsun, hayvanlara yapılan kötü muameleye karşı sıfır tolerans taahhüdünde bulunur. Ayrıca 2025 yılına kadar kümes hayvanlarının entegrasyonunun %100'ünde çevresel zenginleştirmenin kullanılması hedeflenmektedir.

“İyi Tarım Uygulamaları” kapsamında broiler (etlik piliç) yetiştirici çiftliklerimizde 2023 yılının sonuna kadar en az %50'sinin sertifikalandırılması hedeflenmektedir. Ayrıca damızlık broiler (etlik piliç) yetiştirici çiftliklerimizin 100%'ü “İyi Tarım Uygulamaları” sertifikasına sahiptir.

b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık

Banvit BRF olarak faaliyetlerimizi, aynı zamanda gıda israfının önlenmesi konusunu da dikkate alarak yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeli ile faaliyet gösteriyor. Üretim sürecinde oluşan tüm organik atıkları işleyen ve geri kazanılmasını sağlayan rendering tesislerine sahibiz. Burada, ortaya çıkan ham madde üretimini özellikle balık yemi veya evcil hayvan yemi üreten firmalara satarak, hayvan beslenmesine katkı sağlamış oluyoruz.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, gıda israfının azaltılmasına yönelik sürdürülebilirlik projemizden biri olan Akıllı Çocuk Sofrası'nın lansmanını 2022 yılının Mart ayında gerçekleştirdik. Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında “gıda israfının önlenmesi” olan bir kuruluş olarak, Akıllı Çocuk Sofrası projemizi başlattık. Çalışmalarımızda toplumumuz ve dünyamızın geleceğine olumlu katkılar sağlamak üzere, gıda israfının en çok gerçekleştiği noktalardan biri olan “evlere” odaklandık. Çocuklar ve ebeveynleri için bilinçli gıda tüketimi ile gıda israfı konularında alanlarında uzman danışmanlar tarafından hazırlanan faydalı içerikleri, projemize ait web sitemiz akillicocuksofrasi.com ve sosyal medya hesaplarımızdan paylaşmayı sürdürüyoruz.

Ekim ayında pazarlama iletişimi sektörünün önemli yayınlarından biri olan Pazarlamasyon Dergisi tarafından düzenlenen The Hammers Ödülleri'nde Akıllı Çocuk Sofrası projemizle 'En İyi Sosyal Sorumluluk Takımı' kategorisinde “Bronz” ödül aldık.

3- 4 Haziran 2022 tarihlerinde İstanbul Çocuk Festivali'nde yer alarak, etkinliğe katılan çocuklar ve ebeveynler ile bir araya geldik ve projemizi tanıtmaya fırsatı bulduk. Aynı zamanda 13-16 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirilen Sürdürülebilir Markalar Konferansı'na (Sustainable Brands Turkey - 2022) sponsor olarak destek vererek, etkinlikte hem projemizi anlattık hem de sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendirdik.

Ayrıca 29 Eylül "Küresel Gıda Kaybı ve İsrafı Farkındalık Günü"nde, bu konuya dikkat çekmek ve farkındalık sağlamak amacıyla şirket içinde çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirdik, sosyal medyada da bu konuyu işleyerek, influencer etkinliği düzenledik.

18 - 19 Ekim Sürdürülebilir Gıda Zirvesi, 18 - 21 Ekim Global Marketing Summit, 9 -11 Kasım Brand Week etkinliklerine sponsor olarak destek verdik. Bu etkinliklerde sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendirdik ve Akıllı Çocuk Sofrası projemizle ilgili bilgileri paylaştık.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgelerine de sahip olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

c. Net Sıfır Taahhüdü

Şirketimizin "Net Sıfır Taahhüdü", 2040 yılına kadar Sera Gazı emisyonlarını, Kapsam – 1 (doğrudan) ve Kapsam – 2 (Enerji Dolaylı) olmak üzere emisyonları %35 azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca "Net Sıfır Taahhüdü" 2040 yılına kadar Kapsam – 3'deki emisyonları (Şirketin değer zincirindeki diğer dolaylı emisyonlar) %12,3'ünü nötralize etme taahhüdünü içermektedir.

Gezegенimizin ısınmasını sınırlama çabalarını uyumlu hale getirmeyi amaçlayan küresel bir girişim olan Bilime Dayalı Hedefler Platformu'na (SBTi) katıldık.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işletmemiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolünde verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

2030 yılına kadar operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan emisyonları (Kapsam 1) ve enerji tüketiminden kaynaklananları (Kapsam 2) %35 azaltmayı hedefliyoruz.

Ayrıca değer zincirimizin bir parçası olan dolaylı emisyonları ise %12,3 azaltmayı hedefliyoruz.

c.1 Atık Su Geri Kazanımı

Global şirketimiz BRF'in 2040 yılında "Net Sıfır" hedefi doğrultusunda, Banvit BRF olarak biz de tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirlik hedefiyle ilerliyoruz.

2022 yılında Bandırma ana kampüsümüzde yer alan "Atık Su Geri Kazanım Tesisi" sayesinde arıttığımız suyun ortalama %43'ünü içme suyu kalitesinde yeniden geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atık suyun geri kazanımını sağlayarak yer altı su kaynaklarını korumayı sürdürdük.

2020 yılında, 2025 yılına kadar tüm tesislerimizdeki su kullanımımızı %13 oranında azaltmayı hedeflemiştik. 2020 yılından 2022 yıl sonuna kadar piliç eti üretiminde tüm tesislerimiz toplamında kg başına %29 su tasarrufu sağladık.

c.2 Enerji Tasarrufu

2030 yılına kadar da yine tüm tesislerimizde kullandığımız enerjinin en az %50'sini temiz kaynaklardan karşılama hedefimiz bulunuyor.

Kojenerasyon tesisinde doğalgaz ile elektrik ve ısı üretimi sağlanarak enerji kategorisinde CO2 emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten kazandığımız ısı, proseslerde kullanılmak üzere sıcak su ve buhar üretimine destek olmaktadır. Bunun yanı sıra üretim tesislerimizde yetiştiricilik faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda güneş panelleri ile hem enerji tasarrufu sağlanmakta hem de sera gazı salınımı azaltılmaktadır.

2030 yılına kadar elektrik tüketimimizin %50'sini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz. 2021 yılında sahip olduğumuz I-REC sertifikası çerçevesinde, Türkiye genelinde bulunan üretim tesislerimizde satın aldığımız 80.000 MWH elektrik enerjisini yenilenebilir kaynaklardan sağladık.

c.3 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Taahhüdü

Ambalaj taahhüdümüz doğrultusunda kullandığımız ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülebilir nitelikte olması için bu oranı 2025'e kadar %100'e çıkartmak için çalışıyoruz.

d. Ağaçlandırma Projeleri

2021 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'da, Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü'nün destekleriyle 20 bin ağaçlık Banvit BRF Ormanları projesini hayata geçirerek, ilk fidanları toprakla buluşturduk.

2022 yılı içinde yine üretim entegrasyonlarımızın yer aldığı bölgeler olan Elazığ ve Manisa'da 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz içerisinde gördüğümüz bir diğer konu ise toplumsal cinsiyet eşitliği. Toplumsal yaşamda kadın gücü ve emeğine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun önemine işaret etmek için bir farkındalık kampanyası gerçekleştirdik. Kampanyamızda aile içi iş bölümünde eşitliğin önemine vurgu yaptık ve "Ev işi sadece kadının işi değildir", "hayat müşterektir" mesajlarını verdik.

İşe önce çalışanlarımızdan başlayıp, “Türkiye Sürdürülebilirlik Akademisi” işbirliği ile çalışma arkadaşlarımıza toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdik, tesislerimizde bilgilendirici afişlere yer verdik. İç iletişim çalışmalarımıza paralel, dijital platformlarda yayınladığımız filmimizde, şirketimizin farklı departmanlarında çalışan çiftlerin evlerine konuk olduk. Filmimizde rol alan oyuncular ve filmin seslendirmesi gönüllü çalışanlarımız tarafından gerçekleştirildi. İç iletişim kanallarıyla çalışanlarımızın, sosyal medya ve dijital kanallar ile tüketicilerimizin konu hakkındaki farkındalığını artırmayı hedefledik.

Ayrıca Şirketimiz, 2025 yılına kadar, “Woman Leadership” programı kapsamında üst düzey kadın çalışan oranını %30’ çıkarmayı hedeflemiştir.

Hazırladığımız bu farkındalık kampanyamızla Ekim ayında Reklamcılar Derneği’nin 34.’sünü düzenlediği ‘Kristal Elma Ödülleri’nde ‘Reklamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği’ kategorisinde ödüle değer görüldük.

f. Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya bulundukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

g. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paylaşımlarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir.

Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.

3. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

4. Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleşme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenmekte olan Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilecektir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik Raporu'nda herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faa

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu 5) Sürdürülebilirlik İlkeleri Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 1. Strateji ve Hedefler Sf. 27
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Banvit'in hali hazırda ÇSY kapsamında politikaları bulunmamakla birlikte, Banvit'in dolaylı pay sahibi olan BRF tarafından, ESG çalışmalarını da kapsayan global politikalar belirlenmiştir ve tüm grup bünyesinde uygulanmaktadır. https://www.brf-global.com/en/sustainability/how-we-act/sustainability-policy/ Banvit de BRF Global Politikalarını benimseyerek uygulamakta ve ÇSY konularında ileri düzeyde çalışmalar yürütmektedir. Banvit'in yürütmekte olduğu sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgiler ve gelişmeler yıllık faaliyet raporlarında, yazılı ve/veya görsel basında, sosyal medyada yer almaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları 3. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi 4. Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular Sf. 27-32
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, BRF Global Politikalarını takip etmekte olup; bu kapsamda uzun ve kısa vadeli hedefler belirlenmiştir. Bu hedeflere yıllık faaliyet raporlarında yer verilmiştir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 1. Strateji ve Hedefler Sf. 28-30
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY konularının yürütülmesi ve takibi için üretim birimlerinden sorumlu yöneticiler görevlendirilmiştir. İlgili yöneticiler, yıl içerisinde bu çalışmalar ve gelişmeler hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi vermektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 3. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi Sf. 31
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Banvit'in benimsediği ve uygulamakta olduğu BRF Global Politikaları kapsamında sorumlu yöneticiler	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 3. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

						tarafından Yönetim Kurulu'na bilgi verilmektedir.	Sf. 32
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yıllık faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalara yer verilmiştir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 28-30
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleşme yüzdeleri yıllık faaliyet raporlarında “Sürdürülebilirlik Çalışmaları” başlığı altında paylaşılmıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 13, 28-30
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet raporlarının “Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları” bölümünde ve “Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları” bölümünde yer verilmiştir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 13, 28-30
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 1. Strateji ve Hedefler 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 27-30
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 27
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X		Bu kapsamda bir dava bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Banvit özelinde henüz böyle bir çalışma yapılmamıştır. Ancak Şirketimiz tarafından ÇSY politikaları benimsenen BRF'in, ESG çalışmaları, tüm grubu kapsayacak şekilde bağımsız yetkili şirketler tarafından denetlenmektedir.	https://www.brf-global.com/en/sustainability/how-we-act/integrated-report/
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X			BRF Grup ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Şirketimiz özelinde ISO 14001 sertifikası yenilenmemiştir ancak Şirketimiz, ilgili sertifikanın kriterlerini sağlamaya devam etmektedir. https://www.brf-global.com/en/about/quality/certifications/
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X		
B3	A2.1'de verilmiştir.						

B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu çalışmaların geliştirilmesi planlanmaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu 4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim f. Çalışan Hak ve Menfaatleri Sf. 23, 30-31
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları ile ilgili bölümlerde yer verilmiştir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 28-31
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X			2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 28-31
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, Sürdürülebilirlik Akademisi'ne bağlı sürdürülebilirlik platformuna 2022 yılında üye olmuştur ve çalışma grubunda yer almıştır.	https://surdurulebilirlik.com.tr/network-iletisim/surdurulebilir-gida-platformu/
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) Sf. 29
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			BRF bünyesinde tüm grup için bu çalışmalar yapılarak web sitesinde detaylıca duyurulmuştur. Banvit özelinde de bu kapsamda raporlama çalışmaları planlanmaktadır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) Sf. 28-31
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları a. Hayvan Refahı b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) c.1 Atık Su Geri Kazanımı

							c.2 Enerji Tasarrufu c.3 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Taahhüdü Sf. 28-30
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu https://akillcocuksofrasi.com/ https://akillcocuksofrasi.com/manifesto
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları a. Hayvan Refahı b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık Sf. 28
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü c.1 Atık Su Geri Kazanımı c.2 Enerji Tasarrufu c.3 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Taahhüdü d. Ağaçlandırma Projeleri Sf. 28-30
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü c.1 Atık Su Geri Kazanımı c.2 Enerji Tasarrufu c.3 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Taahhüdü d. Ağaçlandırma Projeleri Sf. 28-30
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) c.2 Enerji Tasarrufu Sf. 28-30
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) c.2 Enerji Tasarrufu Sf. 28-30

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) c.2 Enerji Tasarrufu Sf. 28-30
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3) c.2 Enerji Tasarrufu Sf. 28-30
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü c.2 Enerji Tasarrufu Sf. 28-30 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1069150
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları c. Net Sıfır Taahhüdü c.1 Atık Su Geri Kazanımı Sf. 29
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Karbon kredisini arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaya devam etmektedir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X			2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu https://akillcocuksofrasi.com/
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit de BRF Global Politikalarını benimsemektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim f. Çalışan Hak ve Menfaatleri g. Kurumsal Yönetim İlkeleri Sf. 30-31
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu

	kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Ayrıca Şirketimiz, “Woman Leadership” programı kapsamında 2025 yılına kadar üst düzey kadın çalışan oranını %30’ çıkarmayı hedeflemiştir.	e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim f. Çalışan Hak ve Menfaatleri Sf. 30-31 https://www.brf-global.com/en/sustainability/how-we-act/sustainability-commitments/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.’nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır.	Konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. https://www.brf-global.com/en/sustainability/how-we-act/sustainability-commitments/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.’nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır.	https://www.brf-global.com/en/sustainability/labor-practices/
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		BRF’in global politikaları benimsenmiş olup Banvit özelinde konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim f. Çalışan Hak ve Menfaatleri https://www.brf-global.com/en/sustainability/labor-practices/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X		BRF S.A.’nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Banvit özelinde konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			BRF S.A.’nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Bu konuların daha detaylı olarak kamuya açıklanması konusunda raporlamalar yapılması planlanmaktadır.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				BRF S.A.’nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 28-30

						Mevcut düzenleme ve politikalar ile uygulamaya yönelik bağımsız üçüncü taraflarca hazırlanan sonuçlar BRF S.A.'nın internet sitesinde ülke ve/veya tesisler bazında açıklanmıştır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Banvit özelinde de İSG planlaması titizlikle yürütülmektedir. Bu çalışmalar hakkında daha detaylı bilgilere internet sitesinde yer verilmek üzere çalışmalar devam etmektedir.	https://www.brf-global.com/en/sustainability/labor-practices/
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Bu çalışmalar hakkında daha detaylı bilgilere internet sitesinde yer verilmek üzere çalışmalar devam etmektedir.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Ayrıca Banvit bu konuda detaylı çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır. Banvit özelinde konuyla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.	
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu 2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları Sf. 28-30
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		BRF S.A.'nın bu konuda kapsamlı politikaları bulunmakta olup tüm grup şirketlerinde uygulanmaktadır.	

						Banvit bu politikaları benimseyerek uygulamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X			2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 27-30
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X		BRF'in, Banvit'in de içinde bulunduğu grup bazında raporlamaları bulunmaktadır ve bu standartlar ile raporlamalar internet sitesinde yer almaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf 27
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Konuyla ilgili çalışmalar planlanmaktadır.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 27-31
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					2022 Yılı Faaliyet Raporu Ek-2 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 28-30 https://akillcocuksofrasi.com/