

İLKE KODU	İLKE ADI	UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz)	AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	A. Genel İlkeler			
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet	Şirketimiz tüm faaliyetlerini, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dört esas unsuru olan "Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk" kavramlarını benimseyerek ve söz konusu ilkelere uyumu gözeterek yürütmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer alan Yönetim Kurulu tarafından uzun vadeli ve yıllık ara bazlı ÇSY hedefleri düzenli olarak takip edilmekte, ÇSY riskleri ve fırsatları değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik vizyonunu belirler ve gelişmelerin takibini yapar. Üst Yönetim tarafından onaylanan ÇSY Politikaları sürdürülebilirlik raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Vizyon 2025 kapsamında belirlediğimiz hedeflerle hem sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hem de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik Stratejimiz BM Öncelikli Kalkınma Amaçları Doğrultusunda belirlenmiştir. Kısa ve uzun vadeli ÇSY hedeflerimiz üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir.	
	A2. Uygulama/İzleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet	ÇSY Politikasının yürütülmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları doğrultusunda faaliyetine başlamıştır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-komitesi-icerik-359
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Kısmen	Kısa ve uzun vadeli hedeflerin oluşturulması için mevcut durum analizine ve hedef planlamasına başlanmıştır.	-
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik Komitesinin çalışmalarına paralel olarak oluşturulacak, ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları önümüzdeki dönemlerde kamuoyu ile paylaşılacaktır.	-
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-

	A3. Raporlama			
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet	2022 yılı faaliyet döneminden itibaren yıllık faaliyet raporlarımızda sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilere de yer vermeye başlanmıştır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/faaliyet-raporlari-icerik-234
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler üyesi 193 ülke tarafından yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünya gezegenini korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak üzere 2030 sonuna kadar ulaşılması hedeflenen 17 amacı içermektedir. Şirket olarak, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 9 amaca doğrudan katkıda bulunmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek nitelikte davalar olması halinde kamuoyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde faaliyet raporlarında dava detaylarına yer verilebilmektedir. ÇSY konularında açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/faaliyet-raporlari-icerik-234
	A4. Doğrulama			
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Önümüzdeki dönemlerde, Sürdürülebilirlik Komitesinin çalışmalarına paralel olarak belirlenecek performans kriterlerine yönelik ölçümlerin doğrulanmasının bağımsız üçüncü taraflarca yapılması sağlanarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.	-
	B. Çevresel İlkeler			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Hayır	Özellikle imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren iştirak ve bağlı ortaklıklarımız başta olmak üzere Şirketlerimiz için, önümüzdeki dönemlerde, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.	-
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B3	A2.1'de verilmiştir.			
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B6	A2.4'te verilmiştir.			

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimiz vizyonunda, yatırımların en iyi şekilde değerlendirilmesi olduğu kadar, tüm faaliyetlerimizde çevre dostu bir yaklaşım sergilenmesi, çevresel kirliliğin ve atıkların azaltılmasına destek verilmesi, çevrenin korunarak gelecek nesillere aktarılması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda, çalışanlarımızın, iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm diğer paydaşlarımızın Şirketimiz politikalarına uygun davranış sergileyip serilemedikleri gözlenmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimiz ve imalat sanayinde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımızın tamamı Organize Sanayi Bölgesi (OSB) sınırları içerisinde yer almakta olup, OSB tarafından belirlenen çevre kriterlerine ve sıfır atık uygulaması hükümlerine tabidir. Şirketlerimiz bu konuda sıkı denetime tabi olup, hassasiyetimiz en üst seviyededir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-

B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Hayır	-	-
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimiz uygun gayrimenkullerimiz üzerine çatı GES (Güneş Enerjisi Sistemi) kurulması kararı almış ve uygulamaya geçmiştir. Yaklaşık 1,4 MW kurulu gücünde GES tesisi yatırımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca OSTİM Ekosisteminde yer alan diğer kurum ve kuruluşlar ile birlikte arazi GES yatırımı projesinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/faaliyet-raporlari-icerik-234 https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Yenilenebilir enerji üretim yatırıma ilişkin bilgilere faaliyet raporlarımızda yer verilmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/faaliyet-raporlari-icerik-234
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
C. Sosyal İlkeler				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları				
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz insan kaynakları politikası; Şirketin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşmasında; gerekli nitelikleri taşıyan ve gelişme yeteneği bulunan insan kaynağının kuruma kazandırılması ve sahip olduğu nitelikli personelin sürekli gelişimi ve motivasyonunun sağlanmasını esas alır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni	Evet	Çalışanların her birinin ayrı ayrı kişilik onuru ve yasalarla tanınmış bütün hakları yasal uygulamalar ve Etik Kurallar çerçevesinde korunmakta olup, insan	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358

	durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		kaynağımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmaları için her türlü ortam hazırlanmıştır. Çalışanlarımız için performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde dil, din, ırk, cinsiyet gibi özellikler nedeniyle adil olmayan bir uygulamada bulunulmaması hususunda azami hassasiyet gösterilmektedir. Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimiz işe alım süreçlerinde ve çalışan eğitiminde fırsat eşitliğini ön planda tutmaktadır. Ayrımcılık konusunda Şirketimize ulaşan herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet	Çalışanlarımıza adil bir işyeri sunmak önceliklerimiz arasındadır. Satın alma süreçlerimizde uluslararası standartlar rehber alınmakta, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem verilmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet	Çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz kurum içi ve dışı eğitim ve gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlanması sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunulması, oluşabilecek kayıpları en aza indirmeyi amaçlayan, yüksek performans ve sürekli gelişimi gözetten bir yaklaşım benimsenmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Hayır	-	-
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlarımız için mümkün olan en iyi sağlık koşulları sağlanmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu konuda danışmanlık hizmeti alınmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	Kişisel verilerin korunması düzenlemelerine yüksek seviyede uyum sağlanmakta olup, Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Bildirimimiz yazılı olarak hazırlanmış ve internet sitemizde kamuya	https://www.ostimyatirim.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu-icerik-207

			açıklanmıştır. Ayrıca, kişisel verilerin korunması konusunda çalışanlara yazılı ve sözlü gerekli bilgilendirmeler de yapılmıştır.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet	Temel etik değerlerimiz, iş hayatına saygı, çevresel hayata saygı, duyarlılık, dinamiklik, hayata dokunmak ve sürdürülebilirlik başlıkları altında belirlenmiştir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C1.9				
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet	İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın önemli unsurlarından biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	Ostim Yatırım, faaliyet gösterdiği alanlarda en önde olmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşımla hem kendi faaliyetlerini hem de portföyündeki iştiraklerinin faaliyetlerini; yenilikçi, etik kurallar, değerler ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu, müşteri memnuniyetini merkeze alan, daima kendini geliştiren bir kültüre sahip olarak ve çalışanları için iyi bir çalışma ortamı sunan bir bakış açısı ile sürdürmeleri konusunda yönlendirmektedir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet	Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimiz artırılmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet	Bağımsız denetim firmasınca üçer aylık dönemler itibarıyla firmamızın faaliyetlerine yönelik olarak düzenlenen raporlarda uluslararası raporlama standartlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/bagimsiz-denetim-raporlari-icerik-235
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimizin sürdürülebilirlik manifestosu ve ilkelerimiz kamuya açıklanmıştır. Şirketimiz, özellikle çevresel ve sosyal etkiler özelinde, sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmek suretiyle, bahse konu prensiplere/kuruluşlara dahil olunması durumunu gelecek yıllarda değerlendirecektir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Geliştirilmesi planlanan Sürdürülebilirlik Politikalarımız ve uygulamalarımız çerçevesinde önümüzdeki dönemlerde Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusu ayrıca değerlendirilecektir.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			

D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet	Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürüyoruz.	https://www.ostimyatirim.com.tr/surdurulebilirlik-raporu-icerik-358
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet	Şirket yönetimimizce, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nde yer alan uygulamalar ve ilkelere azami surette uyum prensip olarak benimsenmiştir. Şirketimiz, faaliyetlerini yürürlükte bulunan yasal düzenlemelere ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yürütmektedir. Şirketimiz internet sayfasında yayınlanan “Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları” ile yıllık Faaliyet Raporumuzun “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu” bölümünde detaylı açıklamalar bulunmaktadır.	https://www.ostimyatirim.com.tr/kurumsal-yonetim-komitesi-icerik-225 https://www.ostimyatirim.com.tr/faaliyet-raporlari-icerik-234