akenerji

Entegre Faaliyet Raporu 2022

Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz

AKKÖK HOLDING

CEZ GROUP

34 yıldır yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz...

Enerji sektöründeki yol gösterici rolümüzle, ürünlerimizi çeşitlendiriyor, enerji verimliliğinde öncü projelere imza atıyoruz!

Bir doğal gaz kombine çevrim, bir rüzgâr ve yedi hidroelektrik santralimizi "yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik" ilkesiyle işletiyor, ülkemize güç katmaya devam ediyoruz...

İÇİNDEKİLER

04 Şirket Genel Bilgileri
07 Raporumuz Hakkında

10 PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ
12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
14 Genel Müdür'ün Mesajı

16 FİNANSAL GÖSTERGELER

18 DEĞER YARATMA İŞ MODELİMİZ
18 Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer

20 KURUMSAL PROFİLİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ
20 Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler
24 Kurumsal Kilometre Taşlarımız
26 Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız
28 Kısaca Akenerji
32 Akkök Holding Hakkında
37 CEZ Grup Hakkında
38 Üretim Faaliyetlerimiz
39 Ticari Faaliyetlerimiz
44 Yatırımlarımız
45 Hizmetlerimiz

47 KÜRESEL RİSKLER ve SEKTÖRÜMÜZ
48 Küresel Riskler
50 Küresel Enerji Görünümü
51 Yerel Enerji Görünümü

52 STRATEJİ ve YÖNETİM
54 Sürdürülebilirlik Yönetimi
57 Sürdürülebilirlik İletişimi
60 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
62 2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
63 Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

65 EKONOMİ
66 Ekonomik Performans
67 Sistem Verimliliği
68 Enerji Arz Güvenliği

70 ÇALIŞANLAR
72 İş Sağlığı ve Güvenliği
74 İstihdam ve Çalışma Koşulları
80 İnsan Hakları Denetimleri

83 TOPLUM
84 Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
86 Afetlere Hazırlık ve Müdahale
88 Toplumsal Sorumluluk

92 ÇEVRE
95 Emisyon Yönetimi
96 Su Yönetimi
97 Enerji Yönetimi

101 KURUMSAL YÖNETİM
102 Yönetim Kurulu Üyeleri
106 Yönetim Organizasyonu
110 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
112 Yönetim Kurulu
116 Yatırımcı İlişkileri
119 Genel Kurul
124 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
125 Dönem içi Önemli Gelişmeler
127 Diğer Açıklamalar
128 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
129 Kâr Dağıtım Politikası
130 Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Önerisi
131 Sorumluluk Beyanı
132 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
150 SPK Sürdürülebilirlik Raporu

154 EKLER
156 Sosyal Performans Göstergeleri
162 Çevresel Performans Göstergeleri
168 Kurumsal Üyelikler
170 Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
172 31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
240 GRI İçerik İndeksi
244 Rapor İletişimi

ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

Şirket Bilgileri:

Ticari Unvanı	: Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Eski Ticari Unvan	: Ak Enerji Elektrik Üretimi Otoprodüktör Grubu A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsa	: BIST
İşlem Sembolü	: AKENR
Merkez Adres	: Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat:3-4 Gümüşsuyu / İstanbul-Türkiye
Web Sitesi	: www.akenerji.com.tr
E-Posta	: info@akenerji.com.tr
Ticaret Sicil Tarihi	: 12.05.1989
Ticaret Sicil Numarası	: 255005
Vergi Dairesi ve Numarası	: Büyük Mükellefler Vergi Dairesi 0110031317
Telefon	: 0212 249 82 82
Faks	: 0212 249 73 55
Mersis No	: 0011003131773412

Şubeler:

Uluabat Şubesi	: Akçalar Fadıllı Köyü Yolu 5. km, Nilüfer-Bursa
Bandırma Şubesi	: Edincik Beldesi Aldede ve Deliklitaş Mevkii, Bandırma-Balıkesir
Burç Şubesi	: Besni İlçesi Aşağı Ağzı Köyü, Burç Mahallesi-Adıyaman
Feke-I Şubesi	: Sülemişli Mah. Sülemişli Küme Evler, No: 33 Feke-Adana
Feke-II Şubesi	: Kısacıklı Mah. Alıçlı Küme Evler No: 14, Feke-Adana
Gökkaya Şubesi	: Himmetli Mah. Kazaklı Küme Evler No: 73, Saimbeyli-Adana
Himmetli Şubesi	: Kovuk Çınar Mahallesi Kiraz Küme Evler No:73, Saimbeyli-Adana
Bulam Şubesi	: Doğanlı Köyü Mevkii, Merkez-Adıyaman
Erzin Şubesi	: Mahmutlu Mahallesi Burnaz Küme Evleri No:1 Erzin-Hatay

RAPORUMUZ HAKKINDA

2012 yılından itibaren yayımlamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımızı 2021 faaliyet yılı itibarıyla Entegre Faaliyet Raporu olarak hazırlamaya başladık.

Finansal kontrol sınırlarımız kapsamında hazırladığımız raporumuz, Akenerji, bağlı iştirakleri, dokuz elektrik üretim santrali ve Genel Müdürlüğü içeriyor. Rapor boyunca değerlendirmeler için aksi belirtilmediği takdirde son üç yıllık verilere yer veriyoruz.

Entegre Faaliyet Raporumuz, Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemi itibarı ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

Uluslararası Standartlara Uyum

1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan ikinci "Entegre Faaliyet Raporumuz", GRI Standartları "Essential" seçeneğine uygun olarak hazırlandı. Ayrıca 2022 özet sürdürülebilirlik performansımızı raporumuzda, 2022 yılında IFRS Vakfı altında konsolide olan Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Çerçevesinin önerdiği entegre değer yaratma modeline uygun olarak aktarıyoruz.

Kapsam

Finansal kontrol sınırlarımız kapsamında hazırladığımız raporumuz, Akenerji, bağlı iştirakleri, dokuz elektrik üretim santrali ve Genel Müdürlüğü içeriyor. Rapor boyunca değerlendirmeler için aksi belirtilmediği takdirde son üç yıllık verilere yer veriyoruz.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

- Ayyıldız RES (Rüzgâr Enerji Santrali)
- Uluabat HES (Hidroelektrik Santrali)
- Burç Bendi HES (Hidroelektrik Santrali)
- Bulam HES (Hidroelektrik Santrali)
- Himmetli HES (Hidroelektrik Santrali)
- Gökkaya HES (Hidroelektrik Santrali)
- Feke I HES (Hidroelektrik Santrali)
- Feke II HES (Hidroelektrik Santrali)
- Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)

Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.

Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.

Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.

5er Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.

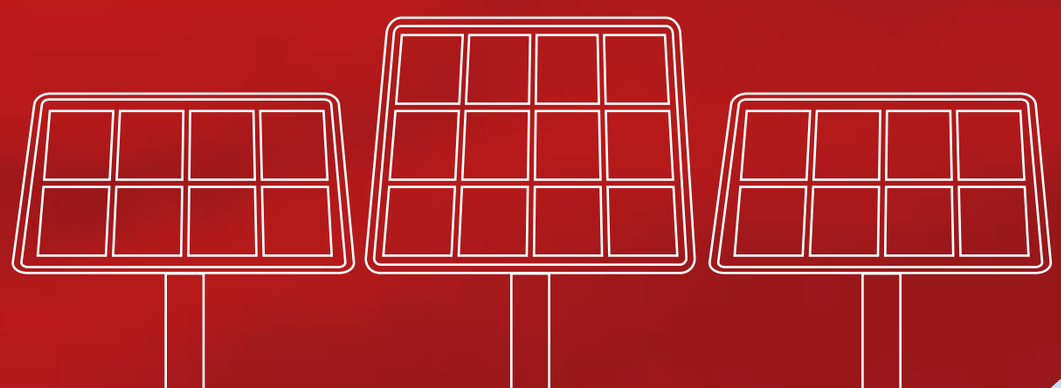
Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlarımız, paydaşlarımızın incelemesi için elektronik ortamda, https://www.akenerji.com.tr/akenerji-raporlar linkinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alıyor.

Raporda yer alan bilgiler, güvenilir, doğrulanabilir verilere dayanmakta olup, raporun içeriği Akenerji'nin açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz.

Rapor hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi info@akenerji.com.tr adresinden iletebilirsiniz.

GRI 2-2, 2-3

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketlerinden biri olarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vererek, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alıyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak, sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı, pandemi sonrası normalleşme ve Rusya-Ukrayna savaşının etkileri ile şekillendi. Bu iki güçlü etki nedeniyle küresel ekonomide giderek artış gösteren bir enflasyon görünümü ile karşı karşıya kaldık. Pandemi döneminde artan likidite ve arz sorunlarını aşmak için tüm dünyada, devlet destekleri ve gevşek para politikaları devreye alınmıştı. Salgının etkilerinin azalması ve ekonomik hareketliliğin artmasıyla birlikte küresel düzeyde enflasyonist bir görünüm ortaya çıktı.

Tüm dünyada salgınla mücadele sürecinde devreye alınan destekleyici mali uygulamalar ve gevşek para politikaları sonlandırılırken, gelişmiş ülke merkez bankaları artan enflasyon riskine karşı yüksek faiz artışı kararları aldı. Bu durum da doğal olarak küresel durgunluk beklentilerine yol açtı. IMF, 2022 yılındaki küresel ekonominin büyüme tahminini Nisan 2022 öngörülerine kıyasla 0,4 puan düşürerek yüzde 3,2'ye güncellerken 2023 yılını da 0,9 puan azaltarak yüzde 2,7 olarak açıkladı.

Türkiye'de ise Gayrisafi Yurt İçi Hasıla 2022 yılı üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 3,9 arttı. Ekonomi bir önceki çeyreğe göre yüzde 0,1 küçüldü ve Türkiye ekonomisi, 9 çeyrek sonra ilk kez çeyreklik bazda daralmış oldu.

2022 yılının başında ortaya çıkan Rusya-Ukrayna krizi karşılıklı yaptırımların etkisiyle küresel gıda ve enerji fiyatlarında sert yükselişlere yol açtı. Tezgâh üstü piyasasında Almanya'da 2023 yılı elektrik fiyatları 1.000 EUR/MWh'i görerek tarihi bir rekor kırdı.

Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency - IEA) tarafından yayınlanan Dünya Enerji Görünümü (World Energy Outlook) Raporuna göre, Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinin, enerji piyasalarında ve enerji politikalarında sadece bugün için değil, önümüzdeki dönem için de kapsamlı ve uzun soluklu değişikliklere yol açması bekleniyor. Rusya Ukrayna savaşı ile tetiklenen küresel enerji krizinin en büyük etkisi, doğal gaz, kömür ve elektrik piyasalarında hissedilirken, devam eden jeopolitik ve ekonomik kaygılarla, enerji piyasaları da kırılganlığını korumaya devam ediyor.

Global enerji piyasalarında yaşanan bu gelişmelerin doğal bir sonucu olarak, 2022 yılında Türkiye enerji fiyatları yüksek bir seyir izledi. Ancak yıl içinde emtia fiyatlarında yaşanan olağanüstü artış ve elektrik tarifelerinde devam eden sübvansiyonlar nedeniyle, elektrik piyasasında, dağıtım şirketlerinden başlayıp iletime ve oradan da üretim şirketlerine sıçrayan önemli bir nakit akışı problemi yaşandı. Bu gelişmelere rağmen sektördeki 34 yıllık deneyimimiz ve 1224 MW'lık kurulu gücümüz, çeşitlendirilmiş portföyümüz, ve proaktif risk yönetimi yaklaşımımız ile 2022 yılını 17 milyar 47 milyon TL ciro ve 2 milyar 21 milyon TL FVAÖK ile kapatmayı başardık.

2022 yılında yaşanan küresel enerji krizi kaynak çeşitlendirme ve birincil kaynaklara bağımlılığın azaltılması endişesiyle yenilenebilir enerji alanındaki adımları hızlandırdı. Türkiye 2021 yılının son çeyreğinde, Paris Anlaşmasına taraf olarak 2053 yılı için karbon nötr olma hedefini açıkladı. Böylelikle ülkemiz, yeni bir küresel enerji ekonomisine geçiş sürecinde rol alacağını da göstermiş oldu.

Akenerji olarak, yıllar içinde kademeli olarak devreye aldığımız yedi hidroelektrik ve bir rüzgar santrali ile yenilenebilir kaynaklarımızın toplam kurulu gücümüz içindeki payını yüzde 26'ya çıkardık. Bu alanda yeni yatırım imkanlarını araştırıyor, projeler üretmeye devam ediyoruz. Enerji sektöründeki 34 yıllık deneyimimiz ile katma değer yaratacak yeni yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini geliştirmeye 2022 yılında da devam ettik. Bu kapsamda Ayyıldız Rüzgâr Santrali'mizin kapasitesini arttırmak için çalışmalara başladık. 2023 yılında tamamlanması öngörülen ilave türbin çalışması bittiğinde santalin 28,2 MW olan kapasitesi 34,4 MW'a çıkacak.

Enerji servislerimizin 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeler sayesinde ise elektrik enerjisinde ortalama %44, doğal gazda ortalama %55 verimlilik değerlerine ulaştık. Ayrıca Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nde sağlanan destek mekanizmaları ile birlikte paydaşlarımıza yap-işlet-devret modeli ile kendi Güneş Enerji Santrallerini kurma imkanı sağlayan Escosolar'ı sunmaya başladık.

Faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vererek, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alıyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak, sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz. Bu amaçla 2021 yılında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda belirlemiş olduğumuz, 2021-2025 Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Politikamızı yayınladık.

Sosyal alandaki sürdürülebilirlik eksenli çalışmalarımız ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle değer zincirimize yeni halkalar eklemeye 2022 yılında da devam ettik. Sektördeki kadın istihdamını ve kadın lider sayısını artırmak, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmak amacıyla yola çıktığımız, "Kadın Enerjisi Kampüste" projemiz kapsamında düzenlediğimiz eğitim programıyla toplamda 110 öğrenciye ulaştık. Aldıkları eğitim sonrasında projeleri seçilen öğrenciler staj ve mentorluğa hak kazandı. "Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz" gayemizin altını çizecek projeler üretmeye, odak alanı olarak belirlediğimiz kadın, çocuk ve eğitim alanlarında toplum için değer yaratmaya devam edeceğiz.

2023 yılında da Türkiye'nin öncü elektrik şirketi olarak, örnek teşkil edecek bütünsel bir bakış açısı içinde değer yaratmaya ve odağımıza çevre ve insanı koyduğumuz yönetim anlayışımızla, geleceğimiz için üretmeyi sürdüreceğiz.

Akenerji'nin marka değerinin daima yükselmesinde emeği geçen, başta değerli çalışanlarımız, finansörlerimiz ve yatırımcılarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm iş süreçlerimizi Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz. Bu vizyonla, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Politikamızı yayınladık. Entegre Raporlama Derneği ve Sürdürülebilirlik Akademisi üyeliklerimizin yanı sıra, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi "UN Global Compact" üyesi olduk.

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı, dünyada ve ülkemizde enflasyonun yüksek seyrettiği, buna bağlı olarak global resesyon beklentilerinin hızla yükseldiği bir yıl oldu. Emtia ve enerji fiyatlarında 2021 yıl sonu başlayan yükseliş, Rusya - Ukrayna savaşı sonrası Avrupa'da yaşanan gaz krizi nedeniyle tarihi zirvelere ulaştı.

Elektrik santrallerine uygulanan doğal gaz tarifeleri, sübvansiyonlara rağmen 2021'in aynı ayına oranla yüzde 330 artış ile 2022 Aralık ayında 20.625 TL/ksm3'e ulaştı. Yılın ilk çeyreği boyunca BOTAŞ tarafından elektrik üretimi amaçlı gaz tedarikinde yüzde 40'lık kesintiye gidildi. Piyasalardaki yüksek maliyet ve fiyatlar nedeniyle Nisan 2022 itibarıyla getirilen kaynak bazlı tavan fiyat uygulaması sonucu Türkiye OTC piyasasında sabit fiyatlı vadeli elektrik işlemleri durdu. Bu tabloya ek olarak, Türkiye'de pandemi sonrasında hızla artışa geçen sanayi üretimi, 2022 yılının ilk çeyreği sonrasında yavaşladı ve elektrik talebi 2022'de bir önceki yıla kıyasla yüzde 0,9 azaldı.

Yurt içi piyasalarda bu gelişmeler yaşanırken, Akenerji olarak yurtdışı piyasalardaki ağırlığımızı artırmaya yöneldik. Etkili risk yönetimi stratejimiz sayesinde Avrupa Enerji Borsası EEX'te aktif ticaret yapmayı sürdürdük. 2022 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında elektrik ihracatı yapmaya devam ederek bu alandaki hedeflerimize ulaştık. Finansal Brent petrol ticaretine başlayarak, ticaretini yaptığımız ürünlerde ve platformlarda çeşitliliği arttırdık. Elektrik, karbon ve petrolden oluşan ürünlerin ticareti ile yüksek ticaret hacmine ulaştık.

2022 yılı boyunca Akenerji olarak temel stratejimiz kapsamında, mevcut santrallerimizi piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletmeye odaklandık. Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizde son üç yılda yaptığımız çalışmalar sonrasında, santralin yük alma, yük atma, düşük kapasitede çalışma gibi becerilerini büyük ölçüde geliştirdik.

Sahip olduğumuz verimli ve çevreye duyarlı portföyümüz ile 2022 yılında 3.904.596 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdik. 1.224 MW kurulu gücümüz ve piyasa şartlarına hızlı şekilde uyum sağlayan esnek portföy yapımız ile, rekabetçi konumumuzu 2022 yılında da korumaya devam ettik.

Tüm küresel ve sektörel bazdaki olumsuz gelişmelere rağmen, dengeli üretim portföyümüz, 34 yıllık deneyimimiz, proaktif ve yenilikçi yaklaşımlarımız ile 17 milyar 47 milyon TL ciro, 2 milyar 21 milyon TL FAVÖK'e ulaştık.

Enerji dönüşümü ve yenilenebilir kaynakların öneminin arttığını, teknolojik gelişmelerin de etkisiyle karbon nötr bir geleceğin şekillendiğini görüyoruz. Akenerji olarak, portföyümüze ekleyebileceğimiz yenilenebilir enerji yatırımları için fırsatları takip ediyor, gerekli çalışma ve yatırımları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin kapasitesini 34,4 MW'e yükseltecek 6,2 MW ilave kapasite artışını hayata geçirme planımız dahilinde çalışmalara başladık.

Enerji Servislerimiz , 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeler ile elektrik enerjisinde ortalama %44, doğal gazda ortalama %55 verimlilik değerlerine ulaştı. "Yatırımsız Enerji Verimliliği" alanında gerçekleştirdiğimiz öncü projelere ek olarak, işletmelere yap-işlet-devret modeli ile Güneş Enerjisi Santrali kurulumu projesi olan Escosolar'ı sunmaya başladık.

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm iş süreçlerimizi Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve ekonomik yönden kalıcı refah sağlama amaçlı projeler üretiyoruz.

Bu vizyonla, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Politikamızı yayınladık. Entegre Raporlama Derneği ve Sürdürülebilirlik Akademisi üyeliklerimizin yanı sıra, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi "UN Global Compact" üyesi olduk. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımızı "B+", CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımızı ise "B Management" seviyesine çıkardık.

Tüm dünyada yeni çalışma modelleri ve iletişim biçimlerinin şekillendiği bir dönemdeyiz. Çalışan bağlılığını sağlamanın, kesintisiz, çift taraflı iletişim gerektiren, belli strateji ve planlamalar doğrultusunda hayata geçirilen bir yolculuk olduğunu düşünüyoruz.

Kaliteli işgücümüzle sektörde örnek alınan ve herkesin üyesi olmayı tercih ettiği bir işveren markası olma hedefiyle gerçekleştirdiğimiz, en önemli bileşenimiz olan insan kaynağımıza yönelik faaliyetlerimizle, kurum kültürümüzü yerleştirmede önemli mesafe kat ettik.

Bu faaliyetlerimiz sonucu Stevie Awards kapsamında "Geleceğe Liderlik Et- Liderlik Gelişim Programımız" ile "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz" ödülün sahibi olduk. Bunun yanı sıra "Great Place to Work" bağımsız anket kuruluşu tarafından gerçekleştirilen çalışan anketinde, ortalamanın üzerinde bir sonuç elde ederek, "Çalışmak İçin Harika İş Yeri" sertifikasını almanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz.

Merkez kadrosunda kadın çalışan oranı yüzde 55 olan bir enerji şirketi olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine değer veriyoruz. Şirketimizde her seviyede kadın istihdamını artırmayı ve cinsiyet eşitliği konusundaki somut adımlarımıza yenilerini eklemeyi hedefliyoruz. Kadın çalışan oranımız sektöre örnek olacak seviyede. Bunu korumak ve iş hayatında fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla, "Kadın Enerjisi Kampüste" projesine olan bağlılığımızı ve kadınların iş yaşamında yükselmesini destekleyen sivil toplum kuruluşlarına olan desteğimizi sürdürüyoruz. Sektörümüzde de kadın çalışan oranının artmasını önemsiyoruz.

"Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz" gayemize uygun olarak, 2022 yılında da gerek çeşitli STK işbirlikleri gerekse ürettiğimiz çeşitli projelerle genç yetenekler, çocuklar, dezavantajlı bireyler ve kadınlar başta olmak üzere toplum için değer yaratmak için çalıştık. Türkiye enerji piyasasının "En Büyük Aile Buluşması" olarak gelenekselleşen 12. Türkiye Enerji Zirvesi'nin ve ISTRADE'in ana destekçilerinden olduk.

2022 yılında küresel ve yerel ölçekte yaşanan her türlü gelişmeye karşın dayanıklılık gösterek, başarılı sonuçlara imza attık. 2023 yılında da bu başarılarımızı sürdürecek, tüm gücümüzle ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmeye devam edeceğiz. Bize duydukları güven için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygı ve Sevgilerimle,

Serhan GENÇER
Genel Müdür

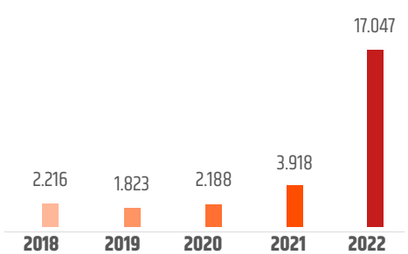
FİNANSAL GÖSTERGELER

Konsolide Finansal Göstergeler (milyon TL)

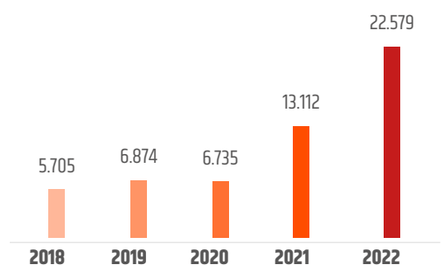
	2018	2019	2020	2021	2022
Net Satışlar	2.216	1.823	2.188	3.918	17.047
Brüt Satış Kârı	58	178	198	601	1.534
Faaliyet Kârı	-45	89	116	530	1.508
Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kâr	213	346	409	795	2.021
Net Kâr / (Zarar)	-1.556	-741	-1.085	-2.530	-1.571
Toplam Dönen Varlıklar	325	243	365	1.528	3.755
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.468	469	610	1.594	3.383
İşletme Sermayesi	-140	-157	-126	-124	-79
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	5.339	6.568	6.293	11.488	18.454
Toplam Finansal Yükümlülükler	4.512	5.099	6.082	9.244	11.690
Toplam Varlıklar	5.705	6.874	6.735	13.112	22.579
Toplam Yükümlülükler	5.244	5.913	6.863	11.534	16.851
Toplam Öz Sermaye	461	961	-129	1.578	5.727
Nakit ve Benzeri Varlıkların Dönem Sonu Değeri	19	88	214	681	1.249
Yatırım Harcamaları	10	23	22	165	308
Dönem Sonu Piyasa Değeri-İMKB	459	795	1.611	1.327	3.886
Ortalama Personel Sayısı	204	235	240	266	288

* 6102 sayılı Ticaret Kanunu'nun 376'cı maddesi kapsamında, sermaye kaybı veya borca batıklık durumu ile ilgili olarak 15 Eylül 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Ticaret Bakanlığı Tebliği ile 1 Ocak 2023 tarihine kadar, sermaye kaybı veya borca batık olma durumuna ilişkin yapılan hesaplamalarda, henüz ifa edilmemiş yabancı para yükümlülüklerden doğan kur farkı zararlarının dikkate alınmayabileceği düzenlemesi getirilmiştir. TTK'nın 376'ncı maddesinin uygulanmasına ilişkin Usul ve Esaslar hakkında tebliğin geçici 1.maddesinde 26 Aralık 2020 tarihinde yapılan değişiklikle 1 Ocak 2023 tarihine kadar, sermaye kaybı veya borca batık olma durumuna ilişkin yapılan hesaplamalarda, henüz ifa edilmemiş yabancı para cinsi yükümlülüklerden doğan kur farkı zararlarının tamamının yanı sıra 2020 ve 2021 yıllarında tahakkuk eden kiralamalardan kaynaklanan giderler, amortisman ve personel giderlerin toplamının yarısının da dikkate alınmayabileceği düzenlenmiştir. Bu doğrultuda yapılan hesaplamalar neticesinde, şirketin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, konsolide finansal durum tablosunda yer alan geçmiş yıl kârları/(zararları) kalemi içerisinde 1.337.353.704 TL ile konsolide kâr veya zarar tablosunda 869.107.087 TL tutarında olmak üzere toplam 2.206.460.791 TL tutarında henüz ifa edilmemiş yabancı para yükümlülüklerine ilişkin kur farkı zararı, kiralamalardan kaynaklanan giderler, amortisman ve personel giderleri mevcuttur. Söz konusu etkiler sermaye kaybı veya borca batıklık durumu ile ilgili hesaplamada toplam öz kaynaklara ilave edilmekte olduğu için Şirketin sermaye kaybı veya borca batıklık durumu mevcut değildir.

Net Satışlar (milyon TL)



Toplam Varlıklar (milyon TL)



DEĞER YARATMA İŞ MODELİMİZ

Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer

Taahüdümüz, Tüm gücümüz ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmektir.

Sermaye Öğeleri	Girdiler	Değer Yaratma Süreci	Akenerji İş Modeli Çıktıları	Yarattığımız Değer	2022 Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Başarı ve Aksiyonları
Finansal Sermaye	**22.579 Milyon TL** Aktifler **5.727 Milyon TL** Öz Kaynaklar	Güçlü Ortaklık Yapımız Sağlam Öz Kaynaklarımız Yatırımlarımız	Ürün ve Hizmetlerimiz **3.904.596, 4 MWh** Brüt Elektrik Üretimi	**1,5 Milyar TL** Faaliyet Karı	**%185** Faaliyet Kârı Artışı
Üretilmiş Sermaye	**1.224 MW Kurulu Güç** **7 HES** + **1 RES** + **1 DGKÇS** + **Akenerji Enerji Servisleri**	Yüksek Üretim Kapasitemiz Operasyonel Mükemmellik Gelişmiş Altyapımız		**Yaklaşık %2,5** Türkiye'nin Enerji İhtiyacını Karşılama Kapasitemiz	**%44 Elektrik Enerjisi** **%55 Doğal Gaz** Akenerji Enerji Servislerinin 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeler ile elde ettiği ortalama verimlilik rakamları
İnsan Sermaye	**440 Kişi** Taşeronlar Dâhil Çalışanlarımız **13.045 kişi.saat** Genel Eğitimlerimizin Süresi **2.702 kişi.saat** İSG Eğitimlerimizin Süresi	Nitelikli İnsan Kaynağımız Sunduğumuz Yan Haklar Eğitim ve Gelişim Programları	Çözümlerimiz Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Çözümlerimiz	**%14,8** İstihdam Devir Oranımız **%10,8** Gönüllü Devir Oranımız **2 Milyon TL** İSG Harcamalarımız **%55** Genel Merkez Kadın Çalışan Oranımız	**%78** Çalışan Memnuniyeti Puanımız **Bronz Ödül** "Geleceğe Liderlik Et" Programımız Stevie Awards'dan, "Karma Öğrenimin En İyi Kullanımı Kategorisi"
Sosyal Sermaye	**10** Üniversiteler ile İş Birliği Yaptığımız Faaliyetler **%83** Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgelerden İstihdam Edilen Yöneticilerimizin Oranı **662** Toplam Tedarikçi Sayımız	Üniversitelerde Gerçekleştirdiğimiz Etkinlikler Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamak İçin Yaptığımız Projeler Santral Bölgelerinde Yer Alan Okullarda Verdiğimiz Eğitimler Öğrencilere Sağladığımız Staj İmkânı Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı Kurumsal Üyeliklerimiz	Eğitim ve Gelişim Çözümlerimiz Enerji Verimliliği Çözümlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimi	**110** "Kadın Enerjisi - Kampüste" Projemizden Faydalanan Öğrenci Sayısı **40** Destek Olduğumuz STEAM Odaklı "Doğadan Tasarıma: Bir Bilim Yolculuğu Projesi"nden Faydalanan Öğrenci Sayısı **%30** Yerel Tedarikçi Oranımız	**650+** Üniversite İş Birlikleri ile Destek Verdiğimiz Öğrenciler
Fikri Sermaye	**6** Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı Sistem Verimliliği Teknolojilerimiz	Politikalarımız Performans İzleme Sistemlerimiz Bilgi Birikimimiz		Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız UN Global Compact, ERTA Entegre Raporlama Türkiye Derneği ve Sürdürülebilirlik Akademisi Üyelikleri
Doğal Sermaye	**%26** Kurulu Gücümüzdeki Yenilenebilir Kaynak Oranı **161 kişi.saat** Çevre Eğitimlerimiz **3,6 Ton** 9 Tesiste Geri Dönüştürülen Kâğıt, Plastik, Cam ve Metal Atık Miktarı	Risk Yönetim Yaklaşımımız Emisyon Azaltma Çalışmalarımız Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız Kâğıt kullanım oranının saha ve ofislerde 2025'e kadar %80 oranında azaltılması 2030'da sıfır plastik atığa geçiş hedefiyle 2025'e kadar her yıl belirlenen oranlarda plastik atık azaltımı	Atıklarımız **137 Ton** Toplam Atık **2.448.429 CO_2e** Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2-3)	**%27** Sera Gazı Azaltma Oranımız (Kapsam 1 ve 3) **%25** Su Tüketimi Azaltma Oranımız	**%97** Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranı **"B Yönetim"** CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Skorumuz

KURUMSAL PROFİLİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ

Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon

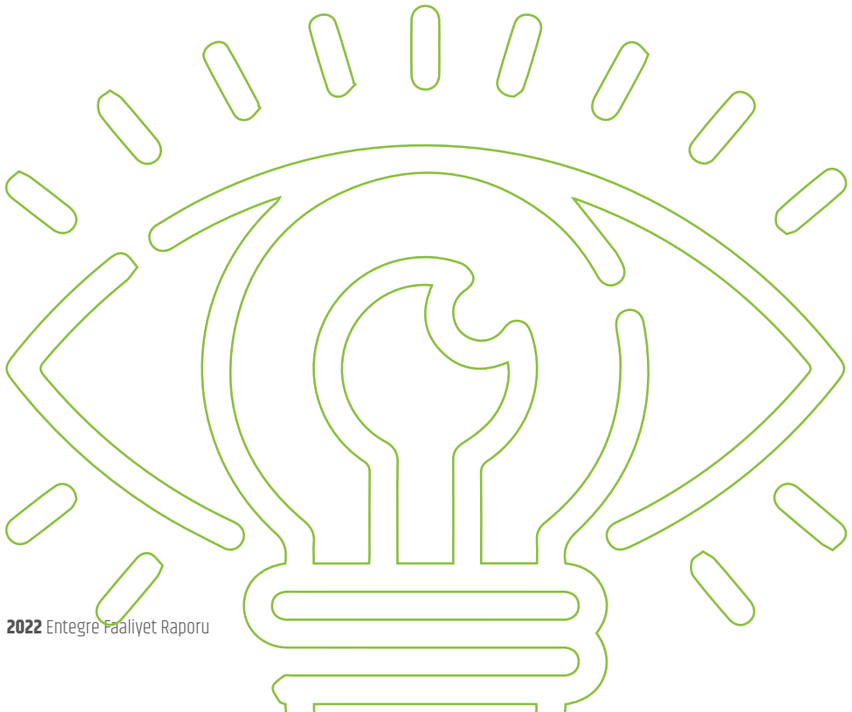
Enerji sektöründeki derin bilgi birikimi ve deneyimiyle, sektörün geleceğine yön veren öncü şirket olmak.

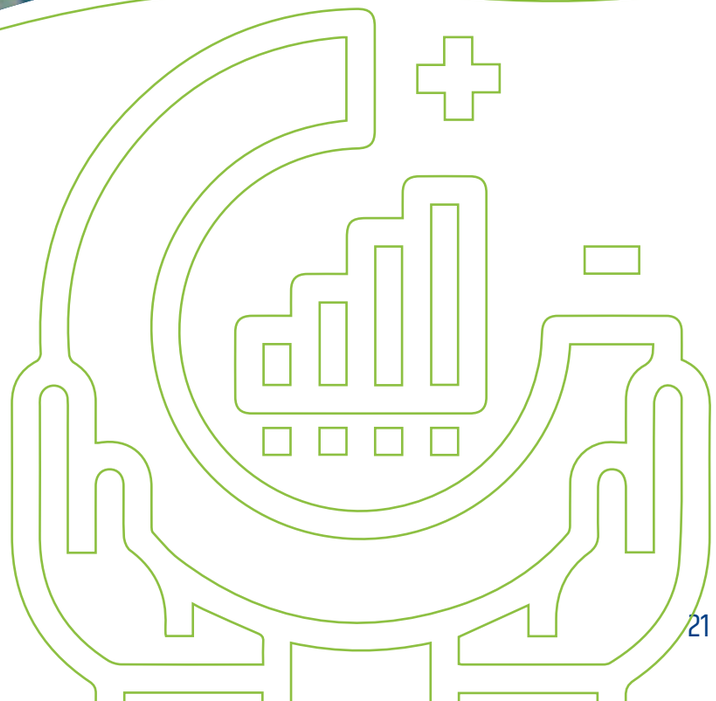
Misyon

Yenilikçi yaklaşımı ve kalite odaklı duruşunu koruyarak tüm enerji sektörü ve paydaşları için değer üretmek.

Kurumsal Kültür ve Değerler

Kurum kültürü, organizasyonu bir arada tutan, birleştirip bütünleştiren ve diğerlerinden ayırt eden özellikler dizisidir. Bu kültürün temelini ise ortak inanç ve değerler oluşturmaktadır.





Öncülük

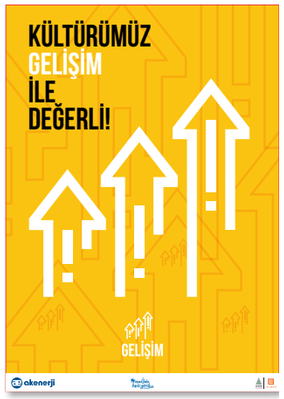
Akenerji çalışanları Şirketin sektörel öncülüğünden ilham alır, her çalışan kendi işinin lideridir. Akenerji çalışanları sektöre yön veren, öncü, deneyimli, güçlü ve güvenilir bir şirketin çalışanları olarak sektörde sahiplenilen "lider" duruşunu kurum içerisinde de yaşatmaya özen gösterir. Akenerji herkesin kendi işinin lideri olmasını benimser ve bu konuda çalışanlarını cesaretlendirir. Akenerji çalışanları;

- Yaptığı işi önce kendi kontrol eder, elinden gelen en iyi sonucu ürettiğine emin olur.
- Gerektiği durumlarda iş için gereken en iyi sonucu üretmek adına başkalarının deneyim ve uzmanlıklarına başvurur.
- Her zaman en iyisini yapmaya çalışır, gerçekçi hedefler koyar ve işini ölçülebilir şekilde yönetir.
- Kişisel farkındalığı yüksektir ve birlikte başarma yolculuğuna tutkuyla bağlanır, içsel motivasyonunu yüksek tutacak faktörleri kendi geliştirir.

Gelişim

Her yeni deneyim Akenerji çalışanları için gelişim fırsatıdır. Yeni nesil uygulamaları ve teknolojiyi takip eden, fikirlere ve gelişime önem veren bir şirket olarak kurum, kültürü de herkesin yeni deneyimlerle geliştiği ve etrafını da geliştirdiği bir bakış açısı ile şekillendirir. Akenerji çalışanları;

- Kurumsal gelişimi için geri bildirimin şart olduğunu bilir, tüm paydaşlarından geri bildirim alır ve gerektiği durumlarda geri bildirim verir.
- Profesyonel gelişiminin sorumluluğunu üstlenir, yaşadığı her yeni deneyime birer gelişim fırsatı gözüyle bakar.
- Öğrenmenin yeri, yaşı ve zamanı olmadığına inanır, hayatta sürekli öğrenci kalmaya çalışır.
- Sınırlarını zorlar, kendinin en iyi versiyonuna ulaşmak için keşfetmekten ve yeni yollar denemekten vazgeçmez.
- Başarılarını birbiriyle paylaşır, hep birlikte kutlar. Tüm Akenerji çalışanlarının her seviyede katkısının takdir edildiğinden emindir.



Çok Yönlülük

Akenerji'de işler çok yönlü ele alınır, çalışanlar farklı kaynaklardan beslenir ve seçenekli sonuçlar üretir. Enerjinin farklı alanlarına hâkim, işinde uzman, farklı alanlarda varlık gösteren Akenerji çalışanları, şirketin bu çok yönlülüğünden ilham alır, kendi işinde de çok yönlü duruş sergilemeyi önemser. Akenerji çalışanları;

- İşini yaparken mümkün olduğunca farklı kaynaklardan beslenir, farklı uzmanlık alanlarına başvurur.
- Pazar dinamikleri ve olası tüm senaryoları düşünerek seçenekli sonuçlar üretir.
- Her yeni durum için hızlı ve etkili alternatif çözümler sunacak kabiliyetler geliştirir.
- Yeni durumlara hızlı adapte olur, iş süreçlerini çevik bir şekilde yönetir.
- Farklı olmaktan, yeniyi denemekten korkmaz, işini dönüştürmek için yeni olanı arar ve cesaretli davranarak akıllı riskler almaktan çekinmez.

Dinamizm

Akenerji'de çalışanlar işlerini yaparken hızlı ve proaktif davranırlar, dönüşümden korkmazlar. Akenerji genç, çevik, dinamik ekibi ve yönetim kadrosu ile çözüm odaklı, enerjik bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Çalışma arkadaşlarını daha iyisi için motive eder, dayanışmanın gücünden faydalanır.
- Trendleri ve piyasayı yakından takip eder, öngörülü olmaya çalışır.
- Değişim ve dönüşümden korkmaz, tam tersi kucaklar. Kuracağı tüm sistem ve mekanizmaları dönüşebilecek esneklikte tasarlar.
- Karar adımlarını kısa tutmaya çalışır, ilgili tüm paydaşları karar sürecine dâhil ederek hızlı ve etkin karar verir, işi çevik bir şekilde yönetir.
- Proaktif çözüm önerileriyle onları sonuca götürecek tüm yolları en erken şekilde keşfeder.
- Çalışmayı aynı zamanda keyifli hale getiren bir ortam hep birlikte yaratır.

Sürdürülebilirlik

Akenerji çalışanları her işi insan, doğa, toplum ve ekonomik etkisi ile değerlendirir; iş sürdürülebilirliğini önemser. Akenerji çevreye önem veren, her alanda şirket sürdürülebilirliğinin ön planda olduğu, geleceğe önem veren bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Doğadan ilham alan ve doğanın gücüyle enerji üreten bir şirket olarak, yapılan her işin insana, çevreye, topluma ve ekonomiye olan etkisini hassasiyetle tartar, sektöre ilham olacak uygulamalar geliştirir.
- İşlerin sürdürülebilir olması için verimliliği sürekli artırmaya çalışır. Kalite ve standartları göz önüne alarak, mevcut kaynakları en etkin şekilde planlamaya özen gösterir.
- Bireysel çalışma alanlarını ve sosyal ortamlarını bu bakış açısıyla düzenler, gereken tüm aksiyon ve kararları ivedilikle uygular.
- Akenerji'nin ve sektörün geleceği adına fırsat olabilecek yeni iş alanları etrafında işini geliştirir, finansal sürdürülebilirliği önceliği haline getirir.

KURUMSAL KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

1989

Akenerji, Türkiye'nin ilk elektrik üretimi otoprodüktör grubu olarak, 1984 tarihli, 3096 sayılı Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) Dışındaki Kuruluşların Elektrik Üretimi, İletimi, Dağıtımı ve Ticareti ile Görevlendirilmesi Hakkında Kanun kapsamında, 16 Mayıs 1989'da faaliyetlerine başladı.

1993

59,5 MW kurulu güce sahip Yalova Santrali, Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş'den kademeli olarak devralındı.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından belirlenen "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesinde Akenerji, 188. sırada yer aldı.

1996

Toplam 98 MW kurulu güce sahip Çerkezköy Santrali kademeli olarak devreye girdi.

6,3 MW kurulu güce sahip Alaplı Santrali devreye girdi.

1997

132 MW kurulu güce sahip Bozüyük Santrali devreye girdi.

2000

Akenerji'nin %25 oranındaki hisseleri halka arz edildi ve "AKENR" koduyla İMKB'de işlem görmeye başladı.

2001

Çorlu Santrali (10,40 MW), Orhangazi Santrali (5,08 MW), Denizli Santrali (15,60 MW), Uşak Santrali (15,24 MW), Yalova Akal Santrali (10,40 MW) ile Gürsu Santrali'nin iki ünitesi (10,40 MW) devreye alındı.

2002

Gürsu Santrali'nin kapasitesi artırılarak 15,60 MW'a çıkarıldı.

2003

45 MW kurulu güce sahip İzmir-Batıçim Santrali devreye alındı.

2005

Akenerji, statü değişikliğine giderek faaliyetlerini Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. unvanıyla, serbest üretim şirketi olarak sürdürmeye başladı.

Akenerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan hidroelektrik santral ihaleleri sonucunda, Uluabat Hidroelektrik Santrali (100 MW) ile Akocak Hidroelektrik Santrali'ni (81 MW) 49 yıl boyunca işletmeye hak kazandı.

127 MW kurulu güce sahip İzmir-Kemalpaşa Santrali devreye alındı.

2006

Akenerji, Burç Bendi (28 MW), Feke I (30 MW) ve Feke II (70 MW) hidroelektrik santrallerinin lisansına sahip olan Akkur Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş.'yi satın aldı.

2007

Orhangazi, Uşak, Gürsu, Çorlu ve Denizli santrallerinin operasyonları, piyasadaki gelişmeler nedeniyle sonlandırıldı. Bu santrallerin lisansları da sona erdirildi.

Yamanlı III (Himmetli-Gökkaya 57 MW) projesine ait lisans başvurusu ve Bulam Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali (7 MW) projesine ait lisansı bulunan Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi T.A.Ş. satın alındı.

2008

Batıçim Santrali, Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş'ye satılarak lisansı devredildi.

Alaplı Santrali'nin lisansı, piyasa gelişmeleri nedeniyle sona erdirildi.

Akenerji, Akkök Şirketler Grubu ve Çek enerji şirketi CEZ ile oluşturduğu AKCEZ adlı konsorsiyum ile katıldığı SEDAŞ ihalesini kazandı.

Akkök Holding ve CEZ Grup, Akenerji'de eşit katılımlı stratejik ortaklık anlaşmasına imza attı.

2009

SEDAŞ'ın yönetimi 11 Şubat 2009 tarihinde Ankara'da düzenlenen devir teslim töreniyle AKCEZ konsorsiyumuna geçti.

Akenerji 20 Mart 2009 tarihinde Egemer Elektrik Üretim A.Ş'yi satın aldı. Hatay, Erzin'de 904 MW kapasiteli bir doğal gaz kombine çevrim santrali projesine sahip olan Egemer, hem Akkök-CEZ ortaklığının ilk yatırım kararı hem de Akenerji'nin bugüne kadar aldığı en büyük yatırım kararı oldu.

15 MW kurulu güce sahip Ayyıldız Rüzgâr Santrali, eylül ayında devreye alındı.

2010

100 MW kurulu güce sahip Çınarcık Barajı ve Uluabat Kuvvet Tüneli Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

81 MW kurulu güce sahip Akocak Regülatörleri ve Akocak Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

28 MW kurulu güce sahip Burç Bendi Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

7 MW kurulu güce sahip Bulam Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

70 MW kurulu güce sahip Feke II Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

2012

27 MW kurulu güce sahip Himmetli Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Feke I Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Gökkaya Barajı ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

2013

Akenerji, Türkiye'de elektrik kapasite satışında ilk opsiyon işlemini 250 MW için SEPAŞ ile gerçekleştirdi.

2014

904 MW kurulu güce sahip Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından geçici kabulü tüm ünitelerde tamamlandı ve santral 5 Haziran 2014 tarihinden itibaren tam kapasiteyle ticari operasyona geçti.

Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrallerinin lisansları şirketimizce yapılan başvuruya istinaden 30.09.2014 tarihi itibarıyla sona erdirildi.

2015

Ayyıldız RES'in kapasitesinin 15 MW'tan 28,2 MW'a çıkartılması için EPDK onayı alındı.

2016

Akenerji, Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket oldu.

Akocak Hidroelektrik Santralimiz ve ilgili ekipmanının satışı işlemi 04.02.2016 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Akenerji Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

2017

Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin, 13,2 MW'lık ilave kapasitesi devreye alınarak toplam kurulu gücü 28,2 MW'a ulaştı.

2018

Akenerji, Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Egemer Elektrik Üretim A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 31 Aralık 2018 tarihinde birleştirildi. Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetimsel ve operasyonel faaliyetlerinde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2019

Her yıl itibarını en çok artıran şirketlere verilen "The One Awards"da Akenerji, art arda ikinci kez 1.'lik ödülünün sahibi olarak ödülüne bir yıldız daha ekledi.

2021

Her yıl ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarını belirleyen, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin bir yıl boyunca gerçekleştirdikleri üretimden net satış rakamlarına göre oluşturulan İSO 500 listesine bu yıl da adımızı yazdırdık. 2020 yılında 136. sırada olduğumuz listede 2021'de 132. sıraya yükseldik.

Capital 500 listesine bu yıl da 201. sıradan girerek yerimizi 24 basamak birden yükselttik.

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500'de 2021 yılında da sıralamamızı 12 basamak birden yükselterek genel listede 151., FVAÖK'ünü en çok artıranlar arasında ise 22. sırada yer aldık.

2022

Brandon Hall Excellence Awards kapsamında K2C Danışmanlık ile birlikte katıldığımız "Geleceğe Liderlik Et Liderlik Gelişim Programımız" ile "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz", "Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme" kategorisinde ise "Altın" ödülün sahibi olduk.

Stevie Business Awards'ta Enerji alanında "Yılın Şirketi" dalında bronz ödülün sahibi olduk.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2010

Akenerji'nin ilk Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet Raporu yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2011

Akenerji, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye İklim Değişikliği raporlamasına katılarak raporlama yapan iki enerji şirketinden biri oldu.

EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de uygulamaya başlayan ilk enerji şirketi Akenerji oldu.

TEİAŞ tarafından düzenlenen Sınır Ötesi İletim Kapasite İhalesi'ne katılan Şirket, enerji ithalatına ve ihracatına başladı.

Akenerji, 17. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı-ICCI 2011 çerçevesinde ilk kez verilen "Enerji Oscar"ını almaya hak kazandı. Şirket, Türkiye'nin ilk kojenerasyon tesisini kurması dolayısıyla "En Yönlendirici Yatırımcı" kategorisinde ödüle layık bulundu.

2012

Bozüyük Doğalgaz Santrali, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında "En Temiz Sanayi Tesisi" seçilerek "Çevre Beratı" almaya hak kazandı.

2013

Genel Merkez, Bozüyük, Kemalpaşa, Ayyıldız, Akocak, Uluabat, Burç Bendi, Bulam ve Feke II santralleri, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçti.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Bronz) Ödülü ve Çevre (Altın) Ödülü yarışmasında Kemalpaşa Santrali, Çevre Ödülü kategorisinde ikincilik, Çevre Alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ise üçüncülük ödülünü aldı.

Karbon Yönetimi Projesi'ne başlandı.

Akenerji'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 2012 dönemi için yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2015

GRI Standartlarına uygun olarak 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

Akenerji, CDP Su Programı'na gönüllülük prensibi ile dâhil olan Türkiye'deki ilk enerji şirketi oldu.

2016

Akenerji 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, "Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi"nde (LACP) "Bronz Ödül" almaya hak kazandı.

Akenerji, CDP Türkiye 2016 Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması oldu ve performansını C'den B'ye yükseltti.

2017

Akenerji; CDP Su Programı kapsamında A- derecelendirme notunu aldı ve Türkiye'de "Leadership" sınıflandırmasına giren şirketler arasına katıldı.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerden oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllük esasıyla ilk kez değerlendirildi.

Akenerji "8. Türkiye Enerji Zirvesi"nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünün sahibi oldu.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2015 ve 2016 yılı sera gazı emisyonları ilk defa Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında doğrulatıldı. Buna ek olarak ilk defa 2016 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulatıldı.

2018

Akenerji "9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde" Kurumsal Sosyal Sorumluluk" dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandı.

Akenerji; 2017'de olduğu gibi Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endekste yerini aldı.

Erzin DGKÇS'nin 2017 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında doğrulatıldı.

Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında "HES Bilinçlendirme Eğitimleri" yapıldı. Adana, Adıyaman ve Bursa'da yapılan eğitimler ile 1.721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşıldı. 2013 yılından bu yana yapılan eğitimlerde, toplamda 7.880 öğrenci ve 461 öğretmene bilinçlendirme eğitimi verildi.

2019

CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C "Awareness" seviyesinden, "B Yönetim" seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaştı.

CDP Su Raporlaması skorumuz hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektör bazında "B Yönetim" seviyesine ulaştı.

Akenerji; Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endeksteki yerini korudu.

Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı, enerji tüketimi belirlenerek ve performans değerlendirilerek tüketimi azaltmak ve iyileştirmeleri yapmak için hedeflerin belirlenmesi sağlandı.

Akenerji'nin 2019 yılında toplam 859 milyon ABD doları tutarındaki kredisi ilk 1,5 yılı anapara ödemesiz dönem olmak üzere 13 yıl vadeli olarak yeniden yapılandırıldı. Şirketimizin nakit yaratma kapasitesine göre dizayn edilen geri ödeme planı sayesinde finansal sürdürülebilirlik adına önemli bir adım atıldı.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2019 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulatıldı.

2020

CDP İklim Değişikliği raporumuz, Avrupa ve Global ortalama olan C'nin üzerinde "B- Yönetim" seviyesinde skorlandı. CDP Su raporumuz "B- Yönetim" seviyesinde skorlandı.

2020 yılı sonu itibarıyla tüm santrallerimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazandı.

Erzin DGKÇS'nin 2019 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulatıldı.

Akenerji, 2020 yılında satışını gerçekleştirdiği 570 bin ton emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 550 bin ağaçlık katkıda bulundu.

Akenerji, Avrupa'nın en büyük enerji borsası olan "European Energy Exchange"e kaydolan ilk Türk şirketi oldu.

Erzin DGKÇS'nin Çevre İzni Belgesi yenilendi.

2021

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi el kitabımız hazırlandı, sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz ve 2021-2025 yıllarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejilerimiz belirlendi. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda "Hedeflerimiz" oluşturuldu.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B" olarak skorlandı.

2021'de CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirketten biri olarak İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız "B- Yönetim" seviyesinde skorlandı.

Erzin DGKÇS'nin 2020 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulatıldı.

Akenerji, 2021 yılında satışını gerçekleştirdiği 1.142.659 tonluk emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 1.102.565 ağacın temizleyeceği havaya eş değer katkıda bulundu.

2022

Great Place to Work bağımsız anket kuruluşu tarafından gerçekleştirilen çalışan anketinde, çalışanlar tarafından yapılan değerlendirmede, ortalamanın üzerinde skorlar elde eden Akenerji, "Great Place to Work" (Çalışmak İçin Harika İş Yeri) sertifikasını aldı.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B+" olarak skorlandı.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız "B Yönetim" seviyesinde skorlandı.

Sürdürülebilirlik Akademisi ve Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyelik başladı.

Sürdürülebilirlik Politikası yayınlandı.

Akenerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi "UN Global Compact" üyesi oldu.

Tüm santrallerimiz ve genel müdürlük için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri denetimleri başarı ile gerçekleştirildi.

Erzin DGKÇS'nin 2021 faaliyet yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulatıldı.

KISACA AKENERJİ

Toplam Kurulu Güç
(2022 yıl sonu itibarıyla)

1.224 MW
Elektrik

Hizmetler

Elektrik Üretimi ve Satışı
Elektrik İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
Elektrik Perakende Satışı
Doğal Gaz İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
Enerji Servisleri

Santraller

904 MW
Erzin DGKÇS

100 MW
Uluabat HES

70 MW
Feke II HES

30 MW
Gökkaya HES

30 MW
Feke I HES

28 MW
Ayyıldız RES

28 MW
Burç Bendi HES

27 MW
Himmetli HES

7 MW
Bulam HES

Proje Aşamasındaki Yatırımlar

198 MW
Kemah HES

Ortalama Çalışan Sayısı*

288
*Yönetim Kurulu dâhil

2022 Yılı Cirosu

17.047
milyon TL

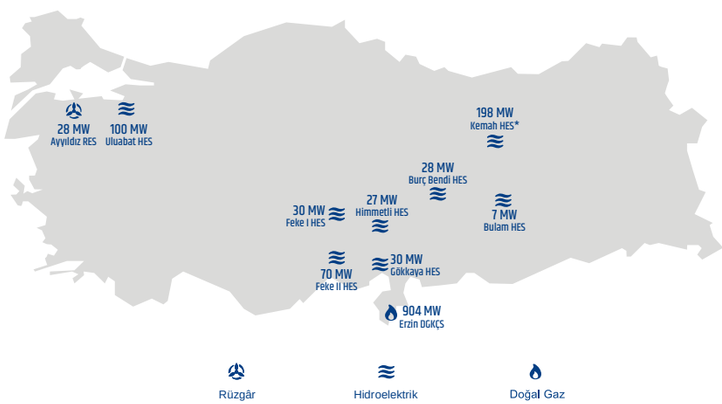
KISACA AKENERJİ

Akenerji, Türkiye'den Avrupa Enerji Borsasına üye olan ilk şirkettir.

1989'da Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürüyor.

Akkök Holding ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun %50-%50 stratejik ortaklığındaki Şirket, 1224 MW'a ulaşan kurulu gücü ile Türkiye enerji ihtiyacının yaklaşık %2.5'ini sağlayacak kapasiteye sahip. 34 yıllık bilgi birikimi ve öncü duruşuyla sektörde örnek teşkil eden Şirket, sektördeki güçlü pozisyonunu korumak ve elektrik tedarikini daha da güvenli hale getirmek için dengeli portföy yapısını sürdürmeyi amaçlar.

Operasyon Haritamız



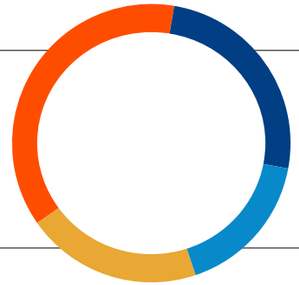
*Kemah proje aşamasındadır.

Sektörde standartları belirleyen öncü şirket!

Enerji sektöründeki 34 yıllık deneyimi ile Türkiye'nin en köklü şirketleri arasında yer alan Akenerji, mevcut santrallerinin piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletilmesine ve katma değer yaratacak yeni yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine 2022 yılında da devam etti. Birbiri ardına devreye aldığı, toplam 320 MW kapasiteye sahip, 7 hidroelektrik ve 1 rüzgâr santrali ile 2022 yılı sonu itibarıyla, Akenerji kurulu gücünün %26'sını yenilenebilir enerji kaynakları oluşturur.

	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
Bağlı ortaklık	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-El Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji	-	-	100,00	-

"Akenerji, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre ve SPK'nın 31.05.2000 tarih ve 61/922 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 2021-2025 yılları arasında geçerli olmak üzere 1.500.000.000 TL ve ödenmiş sermayesi 729.164.000 TL'dir. Tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olup herhangi bir hisse sahibine bir imtiyaz tanınmamıştır."



%37,36
CEZ a.ş.

%25,28
Halka Açık Kısım (Fiili Dolaşım Oranı: %52,83)

%20,43
Akkök Holding A.Ş.

%16,93
Akarsu Enerji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.

AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA

Yetmiş yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından 1952 yılında temelleri atılan Akkök Holding, 70 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 23 operasyonel şirket ile 24 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Tekstilden Kimyaya Dünya Devi Şirketler

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Yalova'da kurulmuş ve 1971'de yıllık 5 bin ton kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içerisinde, yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline gelen Aksa Akrilik, bugün 5 kıtadaki 50'den fazla ülkede 300'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devidir. Bin 300'den fazla çalışana sahip olan Aksa, 600 bin metrekare alanı ve yıllık 330 bin ton kapasitesi ile Türkiye'nin tek, dünyanın lider akrilik elyaf üreticisidir. Aksa, geniş ürün gamı sayesinde halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilim, battaniye, tente ve endüstriyel filtrelere kadar çok çeşitli alanlara tekstil ve teknik tekstil ham maddesi tedarik etmektedir.

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. Bini aşkın personeli ile 5 farklı lokasyonda faaliyet gösteren Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisülfitler, tekstil yardımcı maddeleri, beton katkı maddeleri ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün yelpazesiyle şirket, 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan Akkim; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinin çözüm ortağıdır. Şirket, sahip olduğu know-how ve teknolojileri 2002'den beri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır. Su arıtma sektöründeki varlığı ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova'daki tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiş ve 2016'da devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe Avrupa'dan Asya'ya kadar uzanan bölgede ilk ve tek üretici olmuştur. İştirakleri arasında Akcoat ve Dinox bulunan şirket, inorganik büyüme fırsatlarına verdiği önem doğrultusunda 2021'in ilk aylarında ülkemizin ve dünyanın en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya'yı bünyesine katmıştır. Yılın son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya şirketini kurarak Yalova tesislerinde yüksek teknoloji ürünleri olan silikon polimerleri üretimine başlamıştır. Yatırım onayı alınan ve 2024 başında devreye alınacak Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik önemi yüksek, tamamen ithal edilen bir ürünün de üretimine başlanacaktır. Sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılında imzalayan Akkim Kimya, kimya sektöründe sürdürülebilirlik alanında örnek şirketlerdendir.

1979 yılında frit üretimiyle faaliyete başlayan Akcoat; emaye, seramik, yapışmaz ve dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar olmak üzere 5 ana grupta üretime devam etmektedir. Ürün grupları ve "ileri kimyasal kaplama malzeme ürünleri" ile beyaz eşya, seramik karo, ev ve mutfak eşyaları, cam endüstrisi, dijital baskı mürekkepleri gibi çeşitli sektörlerde her biri alanında lider olan global markaların çözüm ortağıdır. 6 kıta ve 65'ten fazla ülkede tercih edilen bir marka olarak, Türkiye ve İspanya'da üretim tesislerine sahiptir. Ayrıca ABD, ve Çin'de de bölge ofisleri ve iştirakleri ile faaliyet göstermektedir. Düzenli artan yurt dışı satışları ve üretim kapasitesiyle 13 yıldır üst üste sektörünün ihracat liderleri arasında yer almayı başararak Türkiye ekonomisine

stratejik bir artı değer katmaktadır. Akcoat odağına Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını alarak liderliğini güçlendirmek üzerine sağlam adımlar atmakta ve yeni yatırımlarını bu doğrultuda hayata geçirmektedir. 5 yıl içinde ihracatını ve toplam cirosunu iki katına çıkararak dünya liderliğini elde etmeyi hedeflemektedir.

Kompozitle Yaratılan Artı Değer

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın ise sayılı karbon elyaf üreticilerinden DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı başta olmak üzere endüstriyel sektörlere karbon elyaf kompozit çözümleri sağlamaktadır. Şirket 2012'de, Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik San. A.Ş.'nin yüzde 50 eşit ortak girişimi olarak kurulmuştur. Akrilik elyafta dünya lideri Aksa ile malzeme bilimi konusunda öncü Dow'ın bilgi, deneyim ve gücünü birleştiren DowAksa, precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan reçineye uzanan ürün gamı, mühendislik çözümleri ve know-how'ı ile sektörün sayılı tam entegre çözüm üreticilerinden biridir.

2021'de Akkök Holding bünyesine katılan Epsilon Kompozit, havacılık başta olmak üzere çeşitli sektörlere yönelik yüksek teknolojili kompozit aksam ve parçalarının üretim ve montajını gerçekleştirmektedir. Kilogram başına ihracat değeri çok yüksek ürünler üreten şirket, yurt içindeki yerli savunma sanayi kuruluşlarının yanı sıra uluslararası iş ortaklarına sahiptir. Akkök Holding, toplam satışlarının yüzde 80'i ihracatla gerçekleşen Epsilon Kompozit ile uluslararası yarışta liderlik hedeflemektedir.

Yaşama Değer Katan Gayrimenkul Projeleri

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketlerinden Akiş GYO, faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini yükselten projeler hayata geçirmektedir. Şirket, Akbatı ile Akasya Alışveriş Merkezi projelerini başarıyla yürütmekte, şirketin alışveriş merkezi yatırımlarına alternatif olarak Bağdat Caddesi üzerinde cadde mağazacılığı projeleri bulunmaktadır. Akiş GYO, cadde mağazacılığındaki ilk iş birliğini Uşaklıgil Apartmanı için 2017 yılında açılan Beymen ile ikincisini ise 2021'de açılan Boyner mağazası ile yapmıştır. Akiş GYO, portföyünü çeşitlendirmek için ilk yurt dışı yatırımını ise İngiltere'deki bir konut projesine yapmıştır. Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Global Compact katılımcısı olmanın yanında kendi sektöründe Borsa İstanbul'a kote şirketler arasında en yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na sahiptir. Akiş GYO, kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini almıştır. Her çeyrek dönemde bir güncellemesi yapılan endekste, Ocak 2022 itibarıyla yer alan tek gayrimenkul yatırım ortaklığı şirketi olmuştur. Akiş GYO aynı zamanda perakende ve gayrimenkul alanlarında inovasyonu desteklemek, girişim ekosisteminden sinerji yaratmak ve mevcut iş modelini sürdürebilir kılmak amacıyla girişimlerle iş birliği ve yatırım odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Akiş GYO A.Ş.'nin bir iştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında açılan Akasya projelerinin yönetimini üstlenmektedir.

KidZania İstanbul, dünya KidZania'larının 16'ncısı olarak 2014 yılında kurulmuştur. Tüm çocukların

eğlenirken öğrenebilecekleri bir dünyası olması amacıyla kurulan ve bugün 20 ülke ile 27 şehirde faaliyet gösteren Çocuklar Ülkesi KidZania, İstanbul'da Akasya'da 10 bin metrekarelik alanda, 1-14 yaş arasındaki tüm çocuklara hizmet vermektedir. Bankası, süpermarketi, itfaiyesi, hastanesi, deprem simülasyon merkezi, kuryesi, stadyumu, sokakları ve meydanı ile 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla role sahip gerçek bir şehirdir. Bir sosyal girişimcilik başarısı olan KidZania İstanbul bugüne kadar 1,7 milyon çocuğu şehirde ağırlamıştır. Çocuklar KidZania İstanbul'da takım çalışması, sorumluluk alma, yaratıcı ve analitik düşünme, iletişim gibi pek çok beceri kazanma imkânı bulurken; okullarında öğrendikleri akademik bilgilerin gerçek hayattaki karşılığını deneyimliyorlar. KidZania İstanbul açıldığı 2014 yılından bu yana "Daha iyi bir dünya için kocaman bir kalbim var" kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Proje kapsamında sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversiteler aracılığıyla imkânı olmayan çocuklar KidZania'da ağırlanmaktadır. Dokuz yılda toplam 300 farklı STK, kamu kurumu ve üniversite ile bu kapsamda iş birliği yapılmış ve 130.000 ziyaretçi ücretsiz şekilde eğlenerek öğrenme deneyiminden faydalanmıştır. Ayrıca, KidZania İstanbul'da; Deprem Simülasyon Merkezi, Elektrik Merkezi, E-Atık Geri Dönüşüm ve Atık Ayrıştırma Merkezi, Sosyal Gönüllülük ve Üniversite aktive alanlarında çocuklara ve ebeveynlerine çevresel, sosyal ve ekonomik konularda farkındalık kazandırılmaktadır. KidZania İstanbul, çocukların yaşadıkları dünyayı iyileştirebilecekleri umuduyla, çevrelerindeki dünya hakkında kendilerini sorumlu, etik ve meraklı hissetmelerine yardımcı olmaktadır.

Akmerkez ise 1993 yılından bu yana bünyesinde yer alan seçkin markalar, alışveriş, eğlence ve yeme-içme alanlarıyla hem keyifli deneyimlerin adresi hem de İstanbul'un gözde buluşma noktalarından biri olmuştur. Şehrin sosyal yaşamına dinamizm katan Akmerkez, kentte sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olduğunu ispatlayan ödüllü projesi "Terasta Tarım" ve güncel ihtiyaçlara göre yenilediği Easy Point bünyesinde verdiği, click&collect, alışveriş teslimat, vestiyer, kargo ve emanet gibi hizmetlerle misafirlerin hayatına değer katmaya devam etmektedir. Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından 1995 yılında Avrupa'nın, 1996 yılında ise Dünyanın En iyi Alışveriş Merkezi ödüllerine layık görülerek bir ilke imza atan Akmerkez, yaşama değer katan projeleriyle kendini sürekli geliştirmektedir.

Türkiye'nin Enerjisi

1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ile CEZ Group'un eşit katılımlı stratejik ortaklığındaki şirket, toplam 1.224 MW kurulu güce sahiptir.

Sepaş Enerji; Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya'nın EPDK tarafından yetkilendirilen resmi elektrik tedarikçisidir. Görevli Tedarik Şirketi olmasının yanı sıra, tüm Türkiye'de büyük sanayi kuruluşları, sağlık kuruluşları, kamu kuruluşlarının da aralarında bulunduğu yaklaşık 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti sağlamaktadır.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze'de 5 ayrı bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 operasyon merkezinde 2 milyonu aşan müşteriye enerji dağıtım hizmeti vermektedir. SEDAŞ'ın, 2022 yıl sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde dağıtılan toplam elektrik miktarı 10,6 milyar kWh'tir.

Teknoloji yolunda 15 ışık saçan yıl

Aktek Bilişim, Akkök Holding'in bilişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere 2007 yılında kurulmuş, zamanla teknoloji alanında tüm müşterileriyle yüzlerce katma değerli projeler gerçekleştirmiş ve bu süre dâhilinde birçok başarıya imza atmıştır. Paydaşlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin her zaman yanında olmaya, onlara yön göstermeye çalışan Aktek, Oracle ERP, Veri Bilimi ve İş Zekası, Altyapı, Veritabanı Yönetimi, Ağ ve Güvenlik, Yazılım Geliştirme ve Robotik Süreç Otomasyonundan oluşan servisleriyle A'dan Z'ye hizmetler sunmaktadır.

15 yıldır enerji, kimya, üretim, gayrimenkul, perakende, telekom ve eğitim sektörlerine hizmet veren Aktek, ulusal ve uluslararası başarıları ile sektör liderlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

Ayrıcalıklı Sigortacılık Hizmeti

1976 yılından bu yana sigortalıların ihtiyaç ve beklentilerini başarı ile karşılayan Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. ayrıcalıklı hizmet anlayışı ile sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında yer almakta olup, Akkök Şirketler Grubu bünyesinde Türkiye'nin saygın sektör oyuncuları arasında bulunmaktadır.

İhracatın Lideri

Ak-Pa, 1976 yılında Akkök Holding şirketlerinin yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuştur. Türkiye'nin en güçlü ihracatçı şirketlerinden biri olarak 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye kuruluşundan bugüne 9,1 milyar dolar ihracata aracılık etmiştir.

Akkök Holding şirketleri Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa'nın akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit, karbon elyaf ürünlerini, dünyanın büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihracatını gerçekleştirmektedir. Dış Ticaret Sermaye Şirketi statüsündeki Ak-Pa, üretici kardeş firmalar ile kurduğu sinerji ile dünya piyasalarını yakından takip ederek sektörel tecrübesi, hizmet kalitesi ve Akkök Holding'den aldığı güç ile paydaşlarına değer yaratmaktadır.

CEZ GRUP HAKKINDA

CEZ Group, Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan ve bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı bir enerji grubudur.

CEZ Group, Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan ve bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı bir enerji grubudur. Merkezi Çek Cumhuriyeti'nde bulunan CEZ Group, birçok Orta ve Güneydoğu Avrupa ülkesi ile Türkiye'de faaliyet gösteren oturmuş, entegre bir enerji holdingidir. Çek Cumhuriyeti, ana şirket CEZ'nin sermayesinin yaklaşık %70'ine sahip olarak şirketin en önemli hissedarıdır. CEZ hisseleri, PX ve WIG-CEE hisse senedi endekslerinin parçası oldukları Prag ve Varşova borsalarında işlem görmektedir. CEZ'nin 31 Aralık 2022 itibarıyla piyasa değeri 413 milyar CZK idi. Varlığı boyunca CEZ, hissedarlarına 368 milyar CZK'dan fazla temettü ödedi. CEZ Group, uzun süredir Çek Cumhuriyeti'ndeki en büyük vergi mükelleflerinden biri ve Çek ekonomisinin temel direklerinden biri olmuştur. Kuruluşundan bu yana geçen 30 yılda CEZ, temettüler, vergiler, bağışlar ve emisyon ödenekleri için Çek devletine 800 milyar CZK'dan fazla ödeme yaptı.

CEZ Group'un uzun vadeli vizyonu, enerji ihtiyacını çözmek için yenilikler getirmek ve daha yüksek bir yaşam kalitesine katkıda bulunmaktır. "VİZYON 2030 - Yarın için Temiz Enerji" stratejisi, üretim portföyünün dinamik bir şekilde düşük emisyonlu bir portföye dönüştürülmesine ve 2040 yılına kadar tam iklim nötrlüğüne ulaşılmasına odaklanmaktadır. Bu, 2030 yılına kadar kömür yakıtlı ısı üretimini sona erdirme ve kömür yakıtlı elektrik üretimini önemli ölçüde azaltma taahhüdünü içermektedir.

CEZ Group, faaliyetlerinde küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına, karbonsuzlaştırmaya ve genel olarak iş dünyasının çevre üzerindeki etkisine vurgu yapmaktadır. Müşterilerine güvenilir ve sürdürülebilir hizmetler sunmak için nükleer ve yenilenebilir kaynakların geliştirilmesine ve enerji sektöründeki yeniliklere odaklanmaktadır.

Temel değer, elektrik ve ısının emisyonsuz üretimi, dağıtımı ve satışından elde edilir. Diğer önemli faaliyetler arasında emtia ticareti, doğal gaz dağıtımı ve satışı, madencilik ve en önemlisi kapsamlı enerji ve ileri teknoloji hizmetlerinin sağlanması bulunmaktadır.

CEZ Group, yaklaşık 29.000 kişiyi istihdam etmekte ve Çek Cumhuriyeti, Almanya, Polonya ve Slovakya'daki milyonlarca müşteriye enerji ve modern enerji çözümleri sağlamaktadır. Orta Avrupa dışında, ağırlıklı olarak Fransa, İtalya, Hollanda ve Avusturya'da faaliyet göstermektedir.

Detaylı bilgi için CEZ Grup'un internet sitesini www.CEZ.cz/en ziyaret edebilirsiniz.

ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

Akenerji olarak, dengeli, verimli ve esnek üretim portföyümüz ve operasyonel mükemmelliği odağında tutan iş anlayışımız ile elektrik üretim faaliyetlerimize ve yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Akenerji olarak, sahip olduğumuz dengeli, sürdürülebilir, verimli ve çevreye duyarlı portföyümüz ile 2022 yılında 3.904.596,4 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdik. İklim değişikliğine karşı yenilenebilir enerji kaynaklarının taşıdığı önemin getirdiği sorumlulukla ve Türkiye'nin uzun vadeli enerji politikasını da dikkate alarak yaptığımız yatırımlar sonucunda ulaştığımız 1.224 MW kurulu güç ve piyasa şartlarına hızlı şekilde uyum sağlayan esnek portföy yapımız ile rekabetçi konumumuzu 2022 yılında da korumaya devam ettik.

Kaynak çeşitliliği ve maliyet avantajı yaratmak amacıyla yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına ağırlık veren bir şirket olarak, aynı anda birçok proje yürüterek alternatif enerji kaynaklı santrallerin sayısını yıllar itibarıyla artırdık. Akenerji olarak, 2009-2012 yılları arasında kademeli olarak devreye aldığımız 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarının güvenilir, ekonomik ve kaliteli biçimde ülke ekonomisine kazandırılmasını sağladık.

Erzin DGKÇ'de son üç yılda yaptığımız çalışmalar sonrasında, santralin yük alma, yük atma, düşük kapasitede çalışma gibi becerilerini büyük ölçüde geliştirdik. 2022 yılında bu kapsamda iyileştirme çalışmalarına devam ettiğimiz santral, Türkiye elektrik şebekesi dengesi ve güvenliği için çok önemli olan esneklik ihtiyaçlarına en güçlü şekilde cevap vererek rekabetçi konumunu korudu.

Gökkaya, Himmetli ve Feke 1 Santrallerinin enerji tünellerinin yapısal gözlemlerinin yapılması için tünelleri boşaltarak gerekli kontrolleri yaptık. Tüm bu operasyon üretim kaybı olmadan planlandığı şekilde ve iş kazasız olarak tamamlandı. Ek olarak, Gökkaya, Himmetli ve Feke 1 Santrallerinin kuyruk suyu kısmında bulunan akarsu yatağında biriken malzemeyi temizleyerek santral verimlerini yükselttik.

Artan değişken maliyetlere deneyim, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme ve yüksek verimle cevap verildi. Daha yüksek emre amadelik, operasyonel performansımızı iyileştirmek ve üretim maliyetlerimizi azaltmak için tüm portföyün bakım ve varlık yönetim stratejilerini sürekli yeniliyoruz.

Adı	Tarihi	MW	Cinsi	Gerçekleşen Brüt Elektrik Üretimi (MWh)	Kapasite Kullanım Oranı
Ayyıldız*	2009	28	RES	82.981,837	%33,56
Bulam	2010	7	HES	22.892,25	%37,26
Burç Bendi	2010	28	HES	55.425,25	%23,28
Uluabat	2010	100	HES	185.107,00	%21,16
Feke II	2010	70	HES	133.253,94	%21,94
Feke I	2012	30	HES	94.666,58	%36,87
Gökkaya	2012	30	HES	88.467,62	%35,45
Himmetli	2012	27	HES	88.551,18	%37,56
Erzin	2014	904	DGKÇS	3.153.250,79	%39,85
Toplam (MWh)		1.224		3.904.596,4	%36,79

*Ayyıldız Rüzgâr Santrali'ne yapılan 13,2 MW'lık ilave kapasite yatırımının bakanlık kabul işlemleri 28.01.2017 tarihinde tamamlanarak faaliyete geçmiştir. Bu yatırım ile Akenerji toplam yenilenebilir enerji kaynağına dayalı kurulu gücünü 320 MW'a çıkarmıştır.

TİCARİ FAALİYETLERİMİZ

Yıl boyunca santrallerimizin operasyonel kârlılığına olumsuz şekilde etkisi olan birçok gelişme de yaşandı. Bunların en önemlilerinin başında bilhassa yenilenebilir enerji santrallerimizde ciddi şekilde gelir kaybına neden olan Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması geliyor.

Özet

2022 yılı dünyada ve ülkemizde volatilite ve enflasyonun yüksek seyrettiği ve global resesyon beklentilerinin tavan yaptığı bir yıl oldu. Emtia fiyatlarında 2021 yıl sonu ile başlayan yükseliş, Rusya – Ukrayna savaşının başlaması ve buna bağlı olarak Avrupa'da yaşanan gaz krizi sonucu LNG, Avrupa Gaz Fiyatları ve kömür fiyatları tarihi zirvelerini gördü. Bunun sonucu olarak, Aralık 2021'de, 4.800 TL/ksm^3 olan elektrik santrallerine uygulanan doğal gaz tarifeleri hâlihazırda sürdürülmekte olan sübvansiyonlara rağmen %330 artış ile 2022 Aralık ayında 20.625 TL/ksm^3'e ulaştı. Buna ek olarak yılın ilk çeyreği boyunca BOTAŞ tarafından elektrik üretimi amaçlı gaz tedarikinde %40'lık kesintiye gidildi. Talep tarafında, Türkiye'de pandemi sonrasından bu yana hızla artış gösteren sanayi üretimi 2022 yılının ilk çeyreği sonrasında yavaşladı ve yılın ikinci yarısı itibarıyla azalmaya başladı. Buna bağlı olarak elektrik talebi 2022'de bir önceki yıla kıyasla %0,9 azaldı. Yine 2022 yılı içinde, emtia fiyatlarında yaşanan olağanüstü artış ve elektrik tarifelerinde devam eden sübvansiyonların sonucunda elektrik piyasasında dağıtım şirketlerinden başlayıp iletim şirketine ve oradan da üretim şirketlerine sıçrayan önemli bir nakit akış problemi yaşandı.

Yıl boyunca santrallerimizin operasyonel kârlılığına olumsuz şekilde etkisi olan birçok gelişme de yaşandı. Bunların en önemlilerinin başında bilhassa yenilenebilir enerji santrallerimizde ciddi şekilde gelir kaybına neden olan Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması geliyor. Bu mekanizma ile serbest piyasada oluşan fiyatın (PTF) her bir kaynak için ayrı ayrı belirlenen Azami Uzlaştırma Fiyatından (AUF) büyük olması halinde iki fiyat arasında oluşan fark tutarı, Kaynak Bazında Destekleme Borç Bedeli olarak yüksek üretim maliyetli üreticileri ve Görevli Tedarik Şirketleri'ni fonlamak ve tarifelerdeki sübvansiyonun devamlılığını sağlamak üzere oluşturulan havuza ödenmek durumunda kalındı. Ödemeye maruz bırakılan kaynak bazında destekleme borç tutarları, yüksek yatırım maliyetleri altına girmiş üretim şirketlerini derinden etkilemiş olup, yıl boyunca büyük gelir kayıplarına yol açtı. (Akenerji, Nisan-Aralık dönemi boyunca kaynak bazlı destekleme mekanizmasına toplam 522,6 Milyon TL ödedi), sonrasında temmuz ayında ikinci bir adım olarak EPİAŞ'tan GÖP, GİP işlemlerine ilişkin yapılan avans ödemelerde (%85'e varan) kesintiler yaşanmaya başlanmış olup bu ödemeler uzlaştırma döneminde yapılacak şekilde ertelendi. Son olarak da haziran ayından itibaren TEİAŞ, SFK ve Kapasite ödemelerini ifa edememeye başladı.

Akenerji, Erzin santralinde yılın ilk yarısında yapılan ve yaklaşık 100 gün süren bakımın etkisiyle birlikte 2022 yılında toplam elektrik üretim miktarında düşüş olmasına ve bahsettiğimiz bütün olumsuz gelişmelere rağmen, dengeli üretim portföyü, ticaretteki tecrübesi, proaktif ve yenilikçi yaklaşımları ile FVAÖK ve operasyonel kârlılık açısından rekor seviyede bir yılı geride bıraktı ve sonuç olarak 2022 yılında 2021 yılına göre FVAÖK'ünü %154, faaliyet kârını ise %185 artırmayı başardı.

Aken İşlemler (MWh)	2021	2022	% Değişim
GÖP	1.622.677	979.013	%-40
İkili Anlaşmalar	3.528.642	2.756.185	%-22
SFK	1.234.157	1.064.749	%-14
DGP	356.796	415.282	%16
GİP	194.954	129.491	%-34
Yenilenebilir Üretim	761.781	751.346	%-1
Doğal Gaz Santrali Üretimi	4.359.017	3.153.251	%-28
Viop Hacmi	15.408	0	%-100
Yurt Dışı İşlem Hacmi	5.375.207	2.354.830	%-56
OTSP Hacmi (Sm^3)	43.023.000	0	%-100

Aken İşlemler (MWh)	Akenerji	Piyasa	% Pay
GÖP	979.013	179.429.294	%1
SFK	1.064.749	8.708.580	%12
DGP	415.282	8.862.268	%5
GİP	129.491	17.595.318	%1
Yenilenebilir Üretim	751.346	138.817.964	%1
DG Santral Üretimi	3.153.251	71.864.228	%4
OTSP Hacmi (Sm^3)	0	2.087.492.000	%0

Elektrik Ticareti

2021 yılının sonlarına doğru enflasyon ve talebin etkisi ve 2022 Avrupa-Rusya gerginliği enerji fiyatlarında (TTF, API 2, elektrik) ciddi volatiliteye neden oldu. OTC piyasasında Almanya 2023 yılı elektrik fiyatları 1000 EUR/MWh'i görerek tarihi rekor kırdı. Tüm bu gelişmeler sırasında birçok büyük elektrik şirketi büyük ve beklenmedik zorluklarla karşılaştı.

Ülkemiz de Avrupa'daki gelişmelere paralel olarak yüksek enerji fiyatlarına maruz kaldı. Piyasalardaki yüksek maliyet ve fiyatlar sonucunda EPDK; Nisan 2022 itibarıyla kaynak bazlı tavan fiyat uygulaması getirerek elektrik üreticilerinin gelirlerinin belirli fiyat seviyelerinin üstüne çıkmasını engelledi. Bu gelişmeyle birlikte Türkiye OTC piyasasında sabit fiyatlı vadeli elektrik işlemleri durdu, sadece piyasa takas fiyatı endeksli işlemler devam etti.

Türkiye piyasasında ticaret faaliyetlerinin kısıtlanması sonucu Akenerji, Avrupa piyasalarına daha fazla ağırlık verdi. Yüksek volatilite ve artan teminat gereksinimleri nedeniyle işlem yapmak zorlaşsa da Akenerji EEX'te aktif bir şekilde ticaret yapmaya devam etti.

Akenerji, 2022 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında aktif olarak elektrik ihracatı yapmış olup 2021 yılı sonu itibarıyla katıldığı kapasite ihaleleriyle kazandığı ihracat hakkını tüm yıl boyunca kullanarak hedeflerine ulaştı.

Akenerji, Eylül 2022 itibarıyla finansal Brent petrol ticaretine başlayarak ticaretini yaptığı ürün çeşidini ve platform sayısını artırmaya devam ediyor.

Akenerji, 2022 yılında 891.432 MWh elektrik, 1.550.000 ton karbon (EU ETS), 20.000 ton karbon opsiyonu (EU ETS) ve 192.000 varil petrol (LCO) ticareti gerçekleştirerek yüksek ticaret hacmine ulaştı.

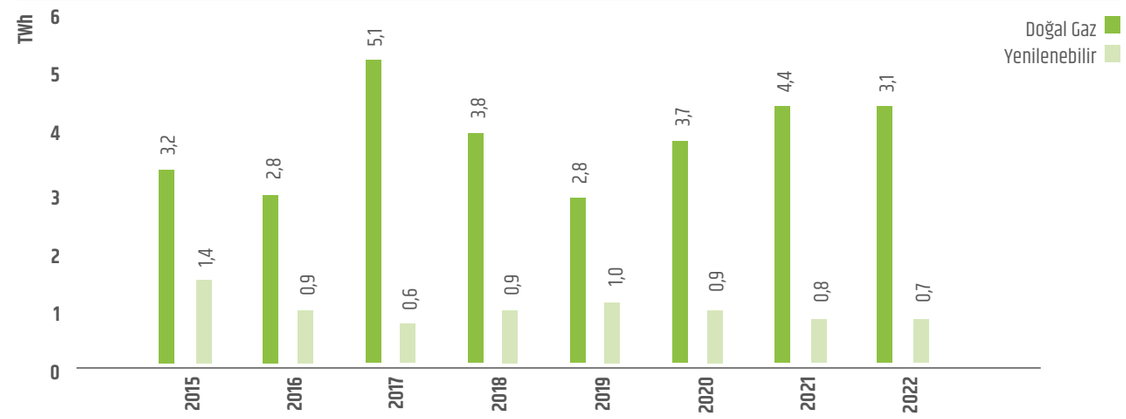
Varlık Yönetimi

Özet kısımda da detaylı şekilde açıkladığımız üzere, artan elektrik üretim maliyetlerinin gölgesinde, yıl içerisinde çeşitli sebeplere bağlı olarak bir önceki seneye kıyasla azalış gösteren ulusal elektrik talebinin olumsuz etkisine ilaveten yılın ilk yarısı içinde uzunca bir periyotta gerçekleştirilen bakım faaliyetleri nedeniyle Erzin santralimizin 2022 yılında gerçekleştirdiği elektrik üretimi 2021 yılına göre yaklaşık %29 oranında düştü. Meydana gelen söz konusu üretim kaybının oluşturması beklenen operasyonel kârlılıktaki azalma, özellikle yılın ikinci yarısında Yan Hizmetler Piyasası kapsamındaki Sekonder Frekans Kontrol (SFK) rezervleri, Dengeleme Güç Piyasası'ndaki (DGP) Yük Al (YAL) talimatları ve 7/24 şekilde yürüttüğümüz gerçek zamanlı Gün İçi Piyasası ticari operasyonları ile telafi edilmiş olup, Akenerji'nin yıl boyunca bu piyasalarda sahip olduğu dominant konumu sayesinde 2022 yılının bir önceki yıldan operasyonel kârlılık bakımından daha başarılı şekilde tamamlandığını söylemek mümkündür.

Bu kapsamda 2022'de; alınan SFK rezerv miktarı 1.062 GWh mertebesinde olup bu alanda %13'ün üzerinde bir pazar payı elde edildi. Benzer şekilde; 2022 yılında büyük çoğunluğu YAL yönlü olmak üzere toplam 389 GWh DGP talimatı alınmış olup bu alanda bir önceki seneye göre %9'un üzerinde bir artış sağlayarak tüm piyasada da %3'ün üzerinde bir pazar payı elde edildi. Akenerji, EPDK'nın yıl boyunca aylık bazda yayınladığı Elektrik Piyasası Sektör Raporlarında birçok ayda DGP YAL talimat kategorisinde özel sektör şirketleri arasında birinci olmayı başardı.

Akenerji, sahip olduğu dengeli üretim portföyünün avantajıyla özellikle yılın ilk yarısında Erzin santralinde meydana gelen üretim açığını yenilenebilir enerji santrallerinde gerçekleştirdiği üretimlerle telafi etmeye

Akenerji Elektrik Üretimleri



çalıştı. 2022 yılında Gökkaya, Himmetli ve Feke 1 Hidroelektrik santrallerimizin YEKDEM'deki son yıllarını geçirmeleri ile birlikte Akenerji'nin mevcut üretim portföyünde YEKDEM kapsamında herhangi bir santral mevcut değildir.

Yapılandırılmış ve Özel Ürünler

Elektrik piyasası paydaşlarının artan gereksinimlerine bağlı olarak; tabi olunan regülasyonları, ticari platformları, ürün çeşitlilikleri ve işleyişleri sürekli değişim gösteren elektrik sektörünün hasıl olan ihtiyaçlarını karşılamayı kendine misyon edinen Akenerji, bu doğrultuda gerek standart gerekse özel olarak tasarladığı türev ürünlerle çeşitli iş modellerini yıl boyunca uygulamaya koydu. Bu doğrultuda; başta Dengeden Sorumlu Grup ürünleri, Birim Üretim Geliri Sabitleme modelleri ve Santral Yönetim Hizmetleri olmak üzere paydaşların farklı beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış özel ürün ve hizmetlerle yıl boyunca kazan-kazan prensibine uygun şekilde katma değer oluşturuldu.

Dengeden Sorumlu Grup faaliyetleri kapsamında sektörün öncü şirketlerinden biri ile 2019'da başlatılan verimli iş birliği, 2022 yılında da sözleşme yenilenmek suretiyle devam ettirildi. Bu sayede hâlihazırda yönetilen denge portföyü üzerinden elde edilen Dengeden Sorumlu Grup gelirlerine ilave sinerji gelirleri elde ediliyor.

2021'de devreye giren 2,17 MW'lık Sungurlu Piroliz santrali ile imzalanan uzun dönemli Kapasite Kiralama Anlaşması (PPA) kapsamında santralin ticari yönetimi 2022 yılında da Akenerji tarafından başarılı şekilde yürütülmeye devam edildi.

Bununla birlikte 2022 yılının son çeyreğinde, ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklara dayalı santraller ile piyasada hatırı sayılır büyüklüğe ulaşmış bir portföyün ticari yönetimini üstlenmiş bir paydaş daha yönettiği tüm portföyü ile birlikte Dengeden Sorumlu Grubumuza dâhil edildi. Böylece, 2022 yılında Yapılandırılmış Ürünler kapsamında bir iş birliği modeli oluşturuldu ve münferit şirket sayısı bir önceki yıla kıyasla %30 artış gösterdi. Yıl boyunca Yapılandırılmış Ürünler kapsamında oluşturduğumuz tüm iş birliği modelleri ile bir önceki yıla kıyasla operasyonel kârlılığımızda yaklaşık %380 artış meydana gelmiş olup 2021'e kıyasla çok başarılı bir yılı geride bıraktık. 2023 yılında, 2022'de elde ettiğimiz bu başarıyı daha ileriye taşımak ve paydaşların gereksinimlerine cevap verebilecek farklı ürünler ve hizmetler tasarlamak amacıyla gereken çalışmaları kararlılıkla sürdüreceğiz.

Doğal Gaz Tedariki ve Ticareti

Akenerji, doğal gaz faaliyetlerinde de etkin maliyet yönetimi anlayışını benimsiyor ve Erzin santrali için gerekli doğal gaz anlaşmalarını bu kapsamda planlayarak yönetiyor. Sahip olduğu Toptan Satış ve Spot İthalat Lisansı aracılığı ile Türkiye doğal gaz piyasasında her geçen gün etkinliğini artırırken en uygun şartlarda doğal gaza ulaşmak için alternatif operasyonlar geliştiriyor.

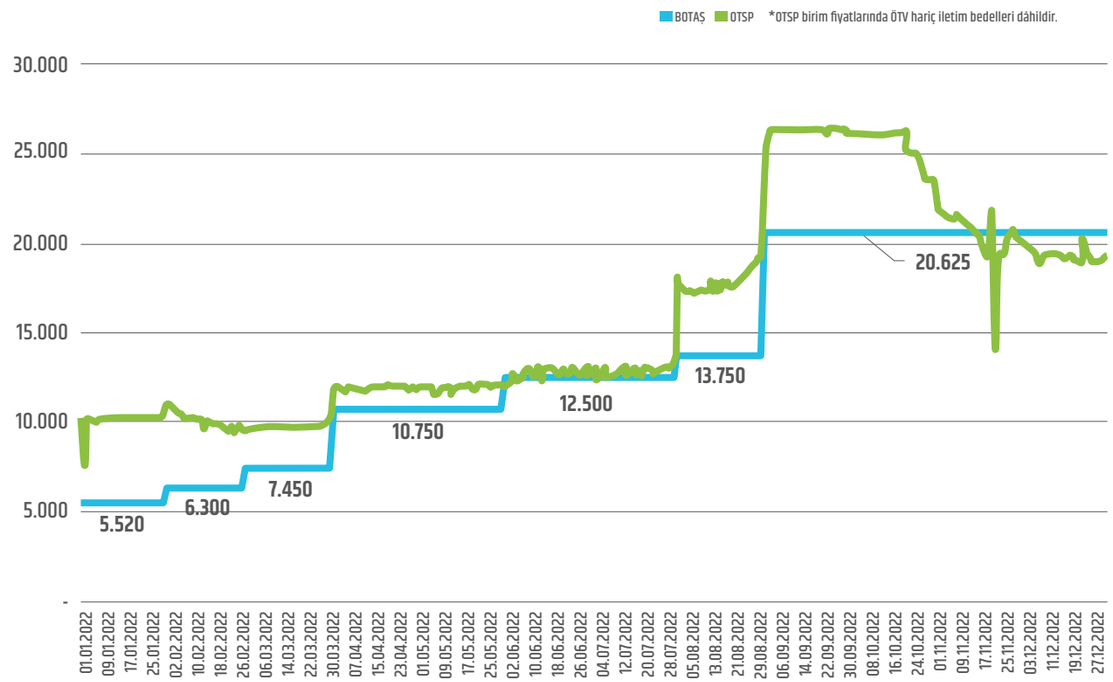
Akenerji, 2020 ve 2021 yılında Erzin Santrali'nin doğal gaz maliyetlerini düşürmek ve avantajlı piyasa fiyatlarından yararlanmak adına belirlemiş olduğu oranlarda Akenerji Doğal Gaz Şirketini devreye alarak Botaş'a alternatif tedarik kaynaklarını değerlendirdi.

Aralık 2021'de, 4.800 TL/sm^3 olan elektrik santrallerine uygulanan Doğal Gaz Tarifesi hâlihazırda sürdürülmekte olan sübvansiyonlara rağmen %330 artış ile 2022 Aralık ayında 20.625 TL/sm^3'e ulaştı. Buna ek olarak 21 Ocak itibarıyla yılın ilk çeyreği boyunca Botaş tarafından elektrik üretimi amaçlı gaz tedarikinde %40'lık kesintiye gidildi.

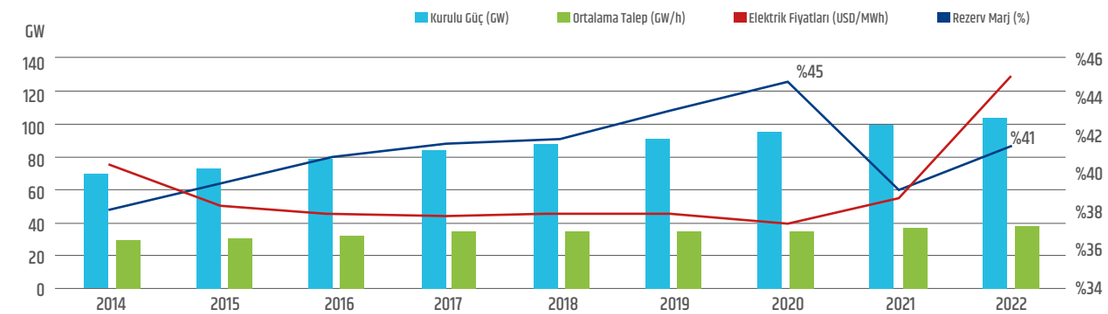
BOTAŞ'ın sunmuş olduğu teşvike istinaden, şubat ve mart aylarında Görevli Tedarik Şirketlerinin ulusal tarifeye tabi tüketici portföylerine elektrik satışı yapılarak doğal gaz faturalarında önemli tutarda indirim elde edildi.

2022 yılında Enerji Bakanlığı ve Botaş tarafından yapılan ek yatırımlar (Saros FSRU, Silivri Depo ek kapasite yatırımı) ve Karadeniz Gazı Keşfi ile arz güvenliğine katkı sağlanarak hem arz kaynakları çeşitlendirildi hem de teknik kapasiteler artırıldı. Bu sebeple 2023 yılında kritik bir dönemde önemli bir arz kesintisi olmadığı durumda BOTAŞ tarafından herhangi bir kesinti/kısıntı uygulaması beklenmiyor.

2022 BOTAŞ Tarife ve OTSP Gaz Fiyatları (TL/ksm³)



Türkiye Elektrik Piyasası Kurulu Güç, Talep ve Rezerv Marj Gelişimi



2023 Yılı ve Sonrası için Beklentiler

Türkiye'nin sahip olduğu Rezerv Marj, toplam kurulu gücün belirli emre amadelik oranları ile çarpılmasıyla elde edilen emre amade kapasitenin ortalama talebe oranıdır. Rezerv Marjın yüksek olması yapılan yatırımların atıl durumda kaldığına işaret eder. 2013-2020 yılları arasında artış trendinde olan ve 2020'de Covid-19 etkisiyle yaşanan talep düşüşü ile birlikte zirve seviyeye ulaşan rezerv marj oranı, 2021 yılı itibarıyla devreye yeni giren baz-yük santral olmaması ve talepte yaşanan toparlanma ile birlikte düşüş trendine girdi. Bu durum, emtia fiyatlarında yaşanan artış ile birlikte 2021 ve 2022 yılında Türkiye elektrik fiyatlarında artışı ve Akenerji'nin brüt kâr marjları ve faaliyet kârlılığının olumlu etkilenmesini sağladı. 2023 yılı için global ekonomik daralmanın ve Türkiye'de 2022 yılının ikinci yarısında başlayan sanayi elektrik tüketimindeki düşüşün devam etmesiyle birlikte 2023 yılında elektrik talebinde düşüş olması ve bunun sonucu olarak rezerv marjların artması bekleniyor. 2023 yılında yapılacak seçim sebebiyle tarifelerde sübvansiyonun ve buna bağlı olarak da kaynak bazlı destekleme mekanizmasının devam etmesi öngörülüyor.

Son yıllarda Türkiye Enerji sektöründe Kamu tarafından uygulanan serbest piyasa dışı tavan fiyat uygulamaları, ani yönetmelik değişiklikleri, sistem kullanım tarifelerinde yaşanan öngörülemeyen yüksek zam oranları ve sübvansiyonlardan dolayı hem yabancı ve yerli yatırımcılar yeni baz yük santral (doğal gaz, yerli kömür ve ithal kömür) yatırımı yapmaktan çekiniyor, hem de mevcut piyasa katılımcılarının kısa ve orta vadeli planlama yapması imkânsız hale geliyor. Bu ortamda önümüzdeki yıllar için yatırımlarını tamamlamış baz yük santrallerin düşüşe geçecek Rezerv Marjların faydasını görmesini bekliyor ve 2021 – 2022'de gözlemlemiş olduğumuz yüksek kâr marjlarının 2023 yılında devam etmesini öngörüyoruz.

YATIRIMLARIMIZ

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız İşletme Bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratma hedefimizi sürdüreceğiz.

Erzincan ilinde kurulması planlanan ve yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen 198 MW kurulu güce sahip Kemah Hidroelektrik Santrali projesinin Devlet Su İşleri Kati Proje onay işlemlerini 2017 yılında tamamladık. 2021 yılında lisans ile ilgili takipler ve yatırım maliyetleri hakkındaki çalışmalarımız devam etti. Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'nin EÜ/2041-8/1453 sayılı 01.04.2009 tarihli lisansın sahibi bulunduğu Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesinin izin ve müsaadelerinin tamamlanması, projenin hayata geçirilmesi için teknik ve finansal uygun koşullar beklenirken projelendirme çalışmalarına devam edilmesi ve projenin korunması Şirketimizin öncelikli hedeflerindendir.

Projenin sahibi olan iştirakimiz ile Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü arasında imzalanmış olan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma, mevzuata uygun surette akdedilmiş olup, yürürlükteki yasal düzenlemelere aykırı herhangi bir unsur ihtiva etmez. Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş., bu inançla Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aleyhine, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile imzalanan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma'nın ("SKHA") iptali istemiyle açılan davaya müdâhil oldu.

Söz konusu davada dava konusu idari işlemin istinaf yolu açık olmak üzere iptaline karar verildi. İşbu mahkeme kararında yer alan hususlar doğrultusunda Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile yeni bir su kullanım hakkı anlaşması imzalanması yönünde çalışmalara başladık.

Buna ilaveten, lisans kapsamında sahip olduğumuz hakların korunması ve bölgesel sebeplerden kaynaklanan gecikmenin lisans süremize olumsuz etkisinin bertaraf edilmesi amacıyla, üretim lisansı kapsamındaki hak ve yükümlülüklerin askıya alınmasına ve faaliyetlerinin durdurulmasına, projeye ilişkin yeni SKHA'nın Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na sunulması için Kurul karar tarihinden itibaren bir yıl süre verilmesine karar verildi.

Kemah HES Projesi, henüz projelendirme safhasında bulunduğundan ve sahada inşaat faaliyetine geçilmediğinden söz konusu mahkeme ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararları, projenin ele alınmasında olumsuz bir etki yaratmıyor. EPDK'nın ilgili kararı doğrultusunda 1 yıl içerisinde su kullanım hakkı anlaşması imzalayarak ve lisansımızın tekrar yürürlüğe girmesini sağlayarak, 2023 yılında ilgili ana ekipman tedarik ve inşaat işleri ihaleleri için gerekli hazırlık çalışmalarının yapılmasını planlıyoruz.

Akenerji olarak 2019 yılında, Sakarya'da kurulan 16,23 MW kurulu güce sahip bir Biyokütle Enerji Santralinin Yapım Yönetimi ve İşletme Bakım Hizmetleri işini üstlendik. 2021 yılı itibarıyla hizmet süremiz 3 yıl uzatıldı. Bu santral 2019 yılından bu yana sürekli artan üretim miktarına ek olarak %68 kapasite kullanım oranıyla Türkiye genelinde en yüksek kapasite kullanım oranına ulaşan çalışan biyokütle santrallerinden oldu.

Bununla birlikte, Konya'da bulunan Biyokütle Enerji Santrali'nin yapımı aşamasında denetim faaliyetlerini üstlendik, ilgili santralin 2023 yılında devreye girmesi ile birlikte İşletme Bakım Hizmetlerini de gerçekleştireceğiz.

Ayrıca 2021 yılının başında Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Piroliz Santrali'nin Yapım Yönetimi ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik ve ilgili faaliyetleri 2022 yılı içinde de sürdürmeye devam ettik.

Akenerji olarak, Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin 6,2 MW ilave kapasite artışı ile ilgili çalışmalara başladık. Çalışmalar tamamlandığında santralin toplam kapasitesinin 34,4 MW'e yükselmesi planlanıyor.

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız İşletme Bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratma hedefimizi sürdüreceğiz.

HİZMETLERİMİZ

Akenerji olarak, 2015 yılı itibarıyla enerji sektöründe yenilikçi bir adım niteliğinde başlatmış olduğumuz Enerji Servisleri hizmetleri ile öngördüğümüz katma değer ve bilinirliği, gerçekleştirdiğimiz projeler sayesinde kanıtladık ve bu alanda hızlı, yenilikçi ve rekabetçi adımlarla ilerleyeceğimizin garantisini sektöre gösterdik.

Enerji Servisleri

Yenilenebilir enerji alanında kapasite kullanım oranı ve kârlılığı yüksek, yenilenebilir kaynaklara dayalı projelerin de Şirketimizin portföyüne katılması ile ilgili pazar araştırmalarına devam ediyoruz. Yenilenebilir enerjinin yanı sıra enerji üretiminde verimlilik de Akenerji'de öncelikli konularımız arasındadır. Bu konudaki çalışmaları, yeni ve verimli teknolojilerin mevcut santrallere entegre edilmesinden, çalışanların mesleki eğitim süreçlerine kadar geniş bir çatı altında sürdürüyoruz. Enerji sistemleri optimizasyonu ve yönetim hizmetleri ile endüstriyel ve ticari müşterilerin enerji verimliliklerini artıracak yeni fikirler ve projeler üretmeye devam ediyoruz. Akenerji Enerji Servisleri, danışmanlıktan varlık yönetimine kadar sunduğu birçok hizmetiyle müşterilerinin enerji maliyetlerini düşürerek rekabet güçlerini artırmayı hedefliyor. Akenerji olarak, piyasa koşullarını etkin biçimde takip ederek yaptığımız atılımlar, elektrik üretimi sektöründe örnek oluşturmaya devam edecektir.

2015 yılı itibarıyla enerji sektöründe yenilikçi bir adım niteliğinde başlatmış olduğumuz Enerji Servisleri hizmetleri ile öngördüğümüz katma değer ve bilinirliği, gerçekleştirdiğimiz projeler sayesinde kanıtladık ve bu alanda hızlı, yenilikçi ve rekabetçi adımlarla ilerleyeceğimizin garantisini sektöre gösterdik. Enerji Servislerimiz endüstriyel tesislere sunduğu verimlilik artırıcı proje danışmanlığı ve anahtar teslim uygulama projeleri ile birlikte, ticari binalara sunduğu yatırımsız ve garantili enerji verimliliği hizmetleri ile tesislerde gerçekleştirilen bedelsiz keşif ve mühendislik çalışmaları neticesinde, işletmenin yapısına uygun, iki taraf için de maksimum kazanç sağlayacak çalışma modellerini garantili bir şekilde sunuyor.

Akenerji Enerji Servislerine yönelik detaylı bilgiler raporumuzun 'Sistem Verimliliği' başlığı altında yer alıyor.

KÜRESEL RİSKLER VE SEKTÖRÜMÜZ

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı Raporu dünyada en çok öne çıkan riskin enerji arz krizi olduğunu ortaya koyuyor. Tüm dünyada enerji sektörünün dönüşüm süreci hızla devam ediyor. Dünya Enerji Görünümü 2022 raporuna göre elektrik üretiminde dünyada yenilenebilir kaynak kullanımı yüzde 28 iken, Türkiye'de bu oran yüzde 52'ye ulaştı.

KÜRESEL RİSKLER

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2022-2023 Raporu, dünyada bugün itibarıyla en çok öne çıkan riskin enerji arz krizi olduğunu ortaya koyuyor.

2023'te küresel ölçekte en yüksek potansiyelli bu riski, geçim maliyeti krizi, artan enflasyon, gıda tedarik krizi, siber ataklar ve kritik altyapılar gibi konular takip ediyor. Şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. Zira iklim krizi ve bu krizi derinleştiren iklim temelli afetler işin sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

	WEF Uzun Vadeli Küresel Riskler	Türkiye Etki Açısından İlk 10 Risk
1	İklim değişikliğini hafifletmedeki başarısızlık	Derin ya da yaygın yoksulluk riski
2	İklim değişikliğine uyumdaki başarısızlık	Eşitsizliğin derinleşmesi riski
3	Doğal afetler ve aşırı hava olayları	Piyasa riski
4	Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	Döviz kuru riski
5	Büyük çaplı mecburi göç	Likidite riski
6	Doğal kaynak krizleri	Bölgesel çatışmalar ve komşularla olası problemler riski
7	Sosyal uyum ve toplumsal kutuplaşma erozyonu	Su krizleri riski
8	Yaygınlaşan siber suçlar ve siber güvensizlik	Büyük veri dolandırıcılığı/hırsızlığı veya özel/resmi verilerin yanlış kullanılması riski
9	Jeoekonomik çatışma	Beyin göçü ve buna bağlı nitelikli personel problemleri riski
10	Büyük ölçekli çevresel hasar olayları	İş gücünün niteliksel eksiklikleri riski

Kaynak: WEF 2022-2023 Küresel Risk Algısı Raporu

Kaynak: GRC Management Türkiye Risk Raporu 2023

Akenerji'nin Aksiyonları

Akenerji'nin risk ve fırsatları hangi başlıklarda ve hangi mekanizmalarla yönettiğine yönelik detaylı açıklamalarımız, raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümünde, Risk Yönetimi ve İç Kontrol başlığı altında yer alıyor.

İklim Krizi

2021 yılı sonlarına doğru Covid-19 pandemisinin etkilerinin göreli olarak kontrol edilebilmesiyle, toplumsal, ekonomik ve ekolojik yapı iklim krizinin özelinde yeniden ve çok daha güçlü bir biçimde gündemde yer almaya başladı. İklim krizi, küresel hedeflerin ve raporların, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların hepsinin odağında çok daha belirgin olarak öne çıkıyor. Türkiye için ekonomik risklerin yanı sıra su krizi ilk 10 risk arasında yer alıyor. Türkiye'nin karşı karşıya olduğu uzun süreli ekonomik durgunluk, teknoloji geliştirmede ve ticarileştirme konusunda yetersizlik ve yüksek oranlı işsizlik gibi risklere karşın yeşil dönüşümü yakalamaya çalışan potansiyeli oldukça yüksek.

Paris İklim Anlaşması

Küresel sıcaklık artışını 1,5°C'nin altında tutmayı hedefleyen Paris İklim Anlaşması 6 Ekim 2021 Tarihi itibarıyla Türkiye tarafından da onaylandı. Bu gelişme Türkiye'nin iklim krizi ile mücadele konusunda küresel bir hareketin yasal bir üyesi olması anlamına geliyor. Bu süreç ile enerji, ulaşım ve tarım gibi sektörlerdeki emisyon azaltma hedeflerini içeren ulusal katkı beyanının güncellenmesi sektörlerin dönüşümünü de hızlandıracak. Özellikle enerji ve ulaşım sektörlerine ilişkin hedefler şirketimizi doğrudan ilgilendiriyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

Türkiye'nin Paris İklim Anlaşmasını onaylaması Avrupa Yeşil Mutabakatını uluslararası ticaret açısından çok daha öncelikli hale getiriyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ile AB 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyor. Bu hedef sayesinde 2030 yılına kadar AB'nin karbon emisyonlarının 1990 yılına kıyasla en az yüzde 55 azalacağı öngörülüyor. Ülkemizin en büyük ihracat pazarını Avrupa Birliği'nin oluşturduğu düşünülürse bu kapsamda hazırlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM) yoğun enerji kullanan tüm sektörler açısından mutabakatın önemini çok daha belirgin hale getiriyor. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kullanımı ile emisyonların kontrol altında tutulması kritik önem taşıyor.

Akenerji'nin Aksiyonları

Akenerji'nin bu konudaki aksiyonlarına yönelik ilgili detaylar Ekonomik Performans bölümünde Enerji Arz Güvenliği ve Sistem Verimliliği, Çevresel Performans bölümünde Emisyon Yönetimi ve Enerji Yönetimi başlıkları altında yer alıyor.

KÜRESEL ENERJİ GÖRÜNÜMÜ

Rusya Ukrayna savaşı ile tetiklenen küresel enerji krizinin en büyük etkisi, doğal gaz, kömür ve elektrik piyasalarında hissedilirken, devam eden jeopolitik ve ekonomik kaygılarla, enerji piyasaları da kırılganlığını korumaya devam ediyor.

Dünya Enerji Görünümü 2022 (World Energy Outlook 2022) raporu, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından Ekim 2022 tarihinde yayınlandı. Rapora göre, Rusya'nın Ukrayna'yı işgali, enerji piyasalarında ve enerji politikalarında sadece bugün için değil, önümüzdeki dönem için de kapsamlı ve uzun soluklu değişikliklere yol açtı. Rusya-Ukrayna savaşı ile tetiklenen küresel enerji krizinin en büyük etkisi, doğal gaz, kömür ve elektrik piyasalarında hissedilirken, devam eden jeopolitik ve ekonomik kaygılarla, enerji piyasaları da kırılganlığını korumaya devam ediyor. Dünya Enerji Görünümü Raporu, küresel enerji krizinin, daha temiz ve daha güvenli bir geleceğe doğru tarihi bir dönüm noktası olabileceğini belirtiyor.

Raporda yer alan, dünya çapında açıklanmış son politikalara dayanan "Belirlenmiş Politikalar Senaryosu"na göre, ülkelerin enerji krizine karşı aldığı önlemlerle, küresel temiz enerji yatırımlarının, 2030 yılına kadar, bugüne oranla yüzde 50'den fazla bir artışla, yıllık 2 trilyon doların üzerine çıkması öngörülüyor. Bu senaryoda temiz enerji yatırımlarıyla yeniden dengelenen piyasalarda, nükleer enerjinin desteği ile kömürdeki mevcut talep artışının da geçici olması bekleniyor. Küresel emisyonların ise 2025 yılında en yüksek noktasına ulaşarak, uluslararası enerji piyasalarında derin bir dönüşüme yol açacağı öngörülüyor.

Belirlenmiş Politikalar Senaryosu'na göre, fosil yakıtların payı, 2050 yılına kadar %80'den yaklaşık %60'a gerilerken, küresel CO_2 emisyonları da yıllık 37 milyar ton seviyesinden 32 milyar ton seviyesine düşüyor. Bu gelişmeler, 2100 yılına kadar küresel ortalama sıcaklıklarda yaklaşık 2,5 derecelik bir artış getiriyor ki, bu da iklim değişikliğinin ciddi etkilerinden kaçınmak için yeterli olmaktan oldukça uzak. Tüm iklim taahhütlerinin tam olarak yerine getirilmesi, dünyayı daha güvenli bir zemine taşıyacak, ancak bugünkü taahhütlerle küresel sıcaklıklardaki artışın 1,5 derece civarında sabitlenmesi arasında hâlâ büyük bir boşluk bulunuyor.

Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi, elektrikli araçlar ve bataryaların yaygınlaştırılması için bugünkü büyüme oranları, aynı şekilde devam ettirilirse, Belirlenmiş Politikalar Senaryosu'nda öngörülenden çok daha hızlı bir dönüşüme yol açacak; ancak bu sadece, bu teknolojiler için önde gelen pazarlarda değil, tüm dünyada destekleyici politikalar gerektirecek.

Dünya Enerji Görünümü Raporu'na göre, gelecekteki fiyat artışlarını ve dalgalanma risklerini azaltmak amacıyla gerekli olan enerji yatırımlarındaki büyük artışı teşvik etmek için daha güçlü politikalar önemli hale gelirken, gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomiler arasındaki temiz enerji yatırım seviyelerindeki uçurumu daraltmak için de acilen büyük bir uluslararası çabanın gösterilmesi gerekiyor.

Elektrik Üretiminde Kaynak Çeşitliliği (Dünya)

Nükleer	%10
Yenilenebilir	%28
Doğal Gaz	%24
Kömür	%35
Diğer	%3

Kaynak: World Energy Outlook 2022, IEA

YEREL ENERJİ GÖRÜNÜMÜ

Türkiye toplam kurulu gücü, 2022 yılında devreye giren yeni santrallerle birlikte 3.990 MW artarak toplam 103.809 MW seviyesine ulaştı.

Türkiye toplam kurulu gücü, 2022 yılında devreye giren 3.990 MW ilave kurulu güçle birlikte, toplam 103.809 MW seviyesine ulaştı. 2022 yılında özel sektör elektrik üretim şirketlerinin toplam üretimdeki payı %78,5'e ulaştı. 2022 yılı toplam elektrik üretiminin %35'i kömür santralleri tarafından karşılanırken, %23'ü yenilenebilir enerji ve diğer santraller tarafından karşılandı, bunları %22 ile doğal gaz santralleri ve %21 ile hidroelektrik santraller takip etti. Yenilenebilir enerji, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de her geçen yıl kurulu güç portföyü içerisindeki payını artırıyor. 2022 yılında Türkiye'de yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %54 olarak gerçekleşti. Yine dünya enerji sektörü ile paralel olarak, güneş enerjisinin payının Türkiye'de 2023 yılı ve sonrasında artmaya devam etmesi bekleniyor. 2021 yılında 7.816 MW olan güneş enerji santrallerinin toplam kurulu gücü 2022 yılı sonunda %20,59 artış göstererek 9.425 MW'a ulaştı.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), son yıllarda yaşanan ve 2022 yılı boyunca da devam eden elektrik satış fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle serbest üreticiler için önemini korumaya devam etti. 2022 yılında 25.524 MW'lik kurulu güce sahip 1.038 adet santralin faydalandığı YEKDEM mekanizmasından, 2023 yılında toplam 19.993 MW kurulu güce sahip 882 santral faydalanmaya hak kazandı. Bu santrallerin, oran olarak %40,2'sini rüzgar santralleri oluştururken, bunları %38,1 ile hidroelektrik santralleri, %11,1 ile biyokütle, %8,2 ile jeotermal santralleri ve son olarak %2,4 ile güneş santralleri izliyor.

Yerli kaynakların değerlendirilmesi, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması ve büyük kapasiteli yenilenebilir enerji santrallerinin kurulması amacıyla 2017 yılında başlayan YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları) ihaleleri, 2022 yılında da devam etti. YEKA RES-3 yarışmaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 14 Haziran 2022 tarihinde tamamlandı. 20 ayrı bölgede, toplam kurulu gücü 850 MW değerindeki bağlantı kapasitesinin tahsisi amacıyla belirlenen bağlantı bölgelerinde, rüzgâr enerjisine dayalı düzenlenen yarışmada 31 ayrı şirket teklif verdi ve 9 ayrı şirket kapasite hakkı kazandı.

2018 yılında açılan organize toptan doğal gaz satış piyasasının 2019 yılında işlerlik kazanması ile, Türkiye enerji piyasalarının serbestleşmesi ve Türkiye'nin bölgesel enerji ticareti merkezi olma yönündeki hedeflerine bir adım daha yaklaşıldı.

Ocak 2018 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kapasite Mekanizması Yönetmeliği kapsamında elektrik piyasasında arz güvenliğinin sağlanması için yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve muhafazası amacıyla hayata geçirilen Kapasite Mekanizmasından 2022 yılı içerisinde 21'i doğal gaz, 16'sı yerli kömür, 9'u ithal ve yerli kömür ve 10'u hidroelektrik kaynaklı santraller olmak üzere toplam 56 santral yararlandı. 2023 yılında da toplam 53 santral kapasite mekanizması desteğinden yararlanacaktır.

2021 yılının son çeyreğinde, Türkiye'nin Paris Anlaşmasına taraf olması ve beraberinde Türkiye'nin 2053 karbon nötr olma hedefinin açıklanmasına bağlı olarak yeni bir küresel enerji ekonomisine geçiş ile karşı karşıyayız.

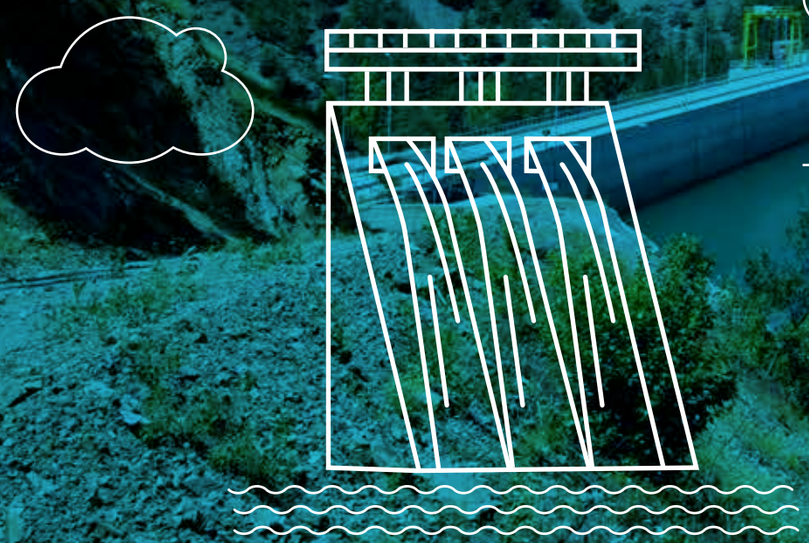
2022 Elektrik Üretiminde Kaynak Çeşitliliği (Türkiye)

Birincil Kaynak	Kurulu Güç (MW)	Oran
Doğal Gaz	25.345,30	%24,42
Barajlı	23.275,20	%22,42
Rüzgâr	11.396,20	%10,98
İthal Kömür	10.373,80	%9,99
Linyit	10.191,50	%9,82
Güneş	9.425,40	%9,08
Akarsu	8.296,30	%7,99
Biyokütle	1.921,30	%1,85
Jeotermal	1.691,30	%1,63
Taş Kömürü	840,80	%0,81
Asfaltit Kömür	405,00	%0,39
Atık Isı	387,50	%0,37
Mazot	251,90	%0,24
Diğer (LNG-Motorin-Nafta)	7,70	%0,01
Toplam	**103.809,30**	**%100,00**

Kaynak: TEİAŞ - Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

STRATEJİ VE YÖNETİM

Akenerji tesislerindeki tüm iş süreçlerinde doğal hayatın korunmasına ve çevre kirliliğinin önlenmesine odaklanarak, üretimde verimliliği ilke edinen ileri teknoloji uygulamalarıyla, en yüksek miktarda enerji üretiminin mümkün olan en az kaynak kullanımıyla gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2021 yılında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 2021-2025 yılı Sürdürülebilirlik Stratejilerimizi belirledik ve hedeflerimizi oluşturduk. 2022 yılında sürdürülebilirlik politikamızı yayınladık.

Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketleri arasında yer alan Akenerji olarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vererek, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alıyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

Mevcut yenilenebilir enerji projelerimizin fizibilite üretim kapasiteleri dikkate alındığında, yılda yaklaşık 1 milyon ton sera gazı emisyonunu engellemek mümkündür. Bu sayede yaklaşık 1 milyon ağacın ömrü boyunca sağladığı temiz havaya eşdeğer bir fayda elde edilir. Çevreye katacağımız bu değerin verdiği motivasyonla Akenerji olarak, yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmaya, verimliliği yüksek üretim proseslerimiz ile sektörde sürdürülebilirlik konusundaki lider konumumuzu korumaya devam edeceğiz. Artan tüketici bilinci ve yeni yasal düzenlemeler de konudaki kararlılığımızı pekiştiriyor.

2008 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) İlerleme Raporu'nu yayınlıyoruz. Bu raporun kapsamını genişleterek GRI Sürdürülebilirlik Raporlama İlkeleri doğrultusunda ilk sürdürülebilirlik raporumuzu 2012 faaliyet yılı için hazırladık. 2021 faaliyet yılından itibaren Entegre Rapor olarak yayınlamaya başladık. Veri ve bilgi toplama ile rapor içeriğinin geliştirilmesine yönelik süreçler, şirketimiz bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından dışarıdan uzman desteği alınarak yürütüldü. Sürdürülebilirlik yönetimimizin sorumluluğu Yönetim Kurulumuza raporlayan üst düzey yöneticilerimizin liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemizdedir. Raporda yer alan konuların kapsamı ve derinliği, raporlama süreci sırasında yürüttüğümüz önceliklendirme analizinin sonuçlarını yansıtır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Politikası

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında; Yönetim Kurulumuz tarafından Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetişim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, ilgili politika ve belgelerin oluşturulması ve takibi için;

- Çevre ve Kalite
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Stratejik Planlama ve Risk
- İşletme ve Bakım
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Hazine ve Finans
- Ticaret Optimizasyon
- Varlık Yönetimi ve Özel Ürünler
- Elektrik Ticareti
- Doğal Gaz Ticareti
- Enerji Servisleri
- Satın Alma

bölümleri yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Politikası onaylanmış olup, Şirketimiz Sürdürülebilirlik Politikası, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.akenerji.com.tr adresli internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda yapılan değerlendirmeleri raporlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre aksiyon alır. Hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasını sağlamak için çalışmalar yürütür. Komite aynı zamanda risk ve fırsatları değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejisinin ve uygulama araçlarının iyileştirilmesini, çalışanların aldıkları eğitimlerle sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif olarak yer almasını sağlamayı hedefler.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi

Politikalarımız

Şirketimizin ISO Standartları kapsamında sahip olduğu, Kalite, Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yönetimi Politikalarımızı kurumsal web adresimizde tüm paydaşlarımıza duyuruyoruz.

Şirketimizin yönetsel süreçleri yönetim sistemleri ile izlenmekte olup yönetim sistemlerinin uygulandığı lokasyonlarımız:

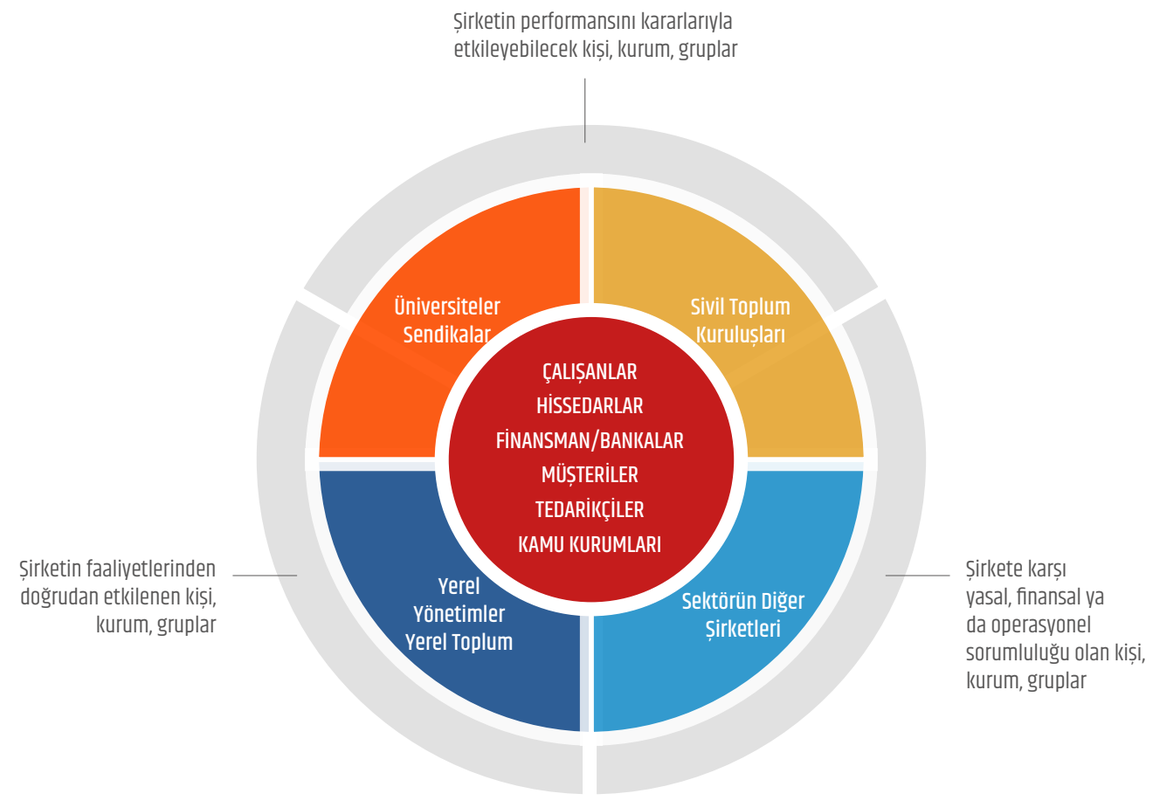
Lokasyon / Standart	ISO 9001: 2015	ISO 14001: 2015	ISO 45001: 2018	ISO 50001: 2018	ISO 27001: 2013	ISO 14064-1: 2018
Genel Müdürlük	✓	✓	✓		✓	
Ayyıldız RES	✓	✓	✓	✓		
Uluabat HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Burç Bendi HES	✓	✓	✓	✓		
Bulam HES	✓	✓	✓	✓		
Feke I HES	✓	✓	✓	✓		
Feke II HES	✓	✓	✓	✓		
Himmetli HES	✓	✓	✓	✓		
Gökkaya HES	✓	✓	✓	✓		
Erzin DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

Paydaşlarımızı Belirleme Sürecimiz

Kilit paydaşlarımız, faaliyetlerimizden etkilenen, şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek ve iş birliği yaptığımız kişi ve kuruluşlardır. 2022 yılında entegre raporumuzun çalışmaları öncesinde Akenerji Yöneticilerinin %62'sinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anketle paydaşlarımızı inceledik ve kilit paydaşlarımızı iki grup olarak belirledik. Bu yıldan itibaren de öncelikli konularımız gibi her iki yılda bir gözden geçirmeyi ve iletişim platformlarımızı bu kapsamda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kilit Paydaşlarımız



Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-mail İç İletişim Platformu Sosyal Medya Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar Ofis içi TV ekranları Çalışan Anketi Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi	Belirtilen alanlar kapsamında her gün Senede 1 kez 2 senede 1 kez
Hissedarlar	Birebir toplantılar Genel Kurul Web sitesi Telefon, E-mail, Basın toplantıları, Röportajlar, Basın bültenleri, TV Yayın katılımı Sosyal medya	Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde Senede minimum bir kez 7/24 Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde, İhtiyaç halinde Ayda 1-2 Senede 4-5 kez, Senede 4-5 kez Haftada 4-5 kez
Finansman Kuruluşları/ Bankalar (Yatırımcılar)	Yıllık izleme raporları ve planlı saha ziyaretleri, toplantılar, yatırımcı sunumları ve yazışmalar	Sözleşmelerde belirtilen sayı ve sürelerde. İhtiyaç halinde.
Müşteriler (Elektrik Aboneleri)	Ziyaretler, broşürler ve aylık bültenlerimiz.	Haftada 1-2 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmeleri, görüş bildirimleri	Her hafta
Kamu Kurumları	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Her hafta
Yerel İdareler ve Yerel Toplum	Bilgilendirici broşürler, Eğitim ve seminerler, Ziyaretler, Sosyal sorumluluk projeleri	Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede süreklilik arz eden 4-5 proje
Sektörün Diğer Şirketleri (Sektörel Birlikler)	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Senede 5-6 kez
Sivil toplum örgütleri	Sosyal medya, Online ve yüz yüze etkinlikler	İki haftada bir kez

Akenerji Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Uygulamalarının Paylaşıldığı Platformlar

Başlangıç Yılı (Faaliyet yılıdır)	Platform / Rapor
2008	AKKÖK Holding BMKİS İlerleme Raporu
2010	Kreditörlere Sunulan Çevresel Sosyal İlerleme Raporları
2010	CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı Raporu
2012	Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu
2012	AKKÖK Holding Sürdürülebilirlik Raporu
2015	CDP Türkiye Su Programı Raporu
2016	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi
2016	CEZ Sürdürülebilirlik Raporu
2021	Entegre Faaliyet Raporu

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Akenerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endekste, 2016 faaliyet yılından itibaren bulunuyoruz.

Şirketlerin, küresel ısınma, doğal kaynakların tükenmesi, su kaynaklarının azalması, sağlık, güvenlik, istihdam, insan hakları, yönetim kurulu yapısı, rüşvetle mücadele gibi sürdürülebilirliğe ilişkin konulara nasıl yaklaştıklarını ortaya koyan, kamuya açık olarak yaptıkları faaliyetlerin ve aldıkları kararların bağımsız bir araştırma kuruluşu tarafından değerlendirilmesini sağlayan, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmek, şirketlere hem prestij hem de rekabet avantajı sağlıyor.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, borsaların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konularındaki risklerine ilişkin politika oluşturmaları sürecinde şirketlere yol gösteren ve şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına ilişkin bilgiyi de sorumlu yatırımcılara ileten bir platform oluşturmak gibi çok önemli bir misyona sahip olduğu düşüncesinden hareketle 4 Kasım 2014 tarihinden bu yana hesaplanıyor. Borsa İstanbul ile Refinitiv Enformasyon Limited Şirketi ("Refinitiv") arasında yapılan anlaşma kapsamında, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alacak şirketlerin belirlenmesinde, 2021 yılı değerlemelerinden itibaren, Refinitiv'in sürdürülebilirlik değerleme sonuçları kullanılıyor. Değerlemelerde sadece "kamuya açık" bilgiler dikkate alınıyor. 2022 yılında yapılan Refinitiv değerlemesi sonucuna göre; Akenerji Genel Sürdürülebilirlik notu "B+" dır.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Raporlamaları

Akenerji olarak, dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'ye dâhiliz. CDP şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliğine, su güvenliğine ve ormansızlaşmaya karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak için kurulan dünya çapında gönüllü bir girişimdir.

CDP İklim Değişikliği

CDP İklim Değişikliği kapsamında şirketler, her yıl iklim değişikliği stratejilerini ve karbon emisyon miktarlarını açıklarlar. Böylece her şirket, kendi ülke raporunun oluşturulmasındaki temeli sağlar. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle küresel mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılır. Akenerji İklim Değişikliği başlığında 2010 faaliyet yılından bu yana CDP'ye raporlama yapıyor ve bu kapsamdaki risk ve fırsatlarımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz. CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirketten biri olarak İklim Değişikliği Raporu puanımız "B Yönetim" seviyesindedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele ile ilgili detaylar raporumuzun Emisyon Yönetimi ve Enerji Yönetimi başlıkları altında yer alıyor.

CDP Su Güvenliği

CDP Su Programı, su kaynakları konusunda özel sektörü harekete geçirmeyi amaçlar. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, su yönetimi konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, CDP Su Programı'nın Türkiye'de ilk uygulanmaya başlandığı 2015 faaliyet yılından bu yana programa katılım sağlıyoruz. 2021 yılında uzun vadede değer yaratma hedefi ile yola çıkan Akenerji'de bu doğrultuda risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek sürdürülebilir su stratejimizi oluşturduk. CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirketten biri olarak Su Güvenliği puanımız "B Yönetim" seviyesindedir.

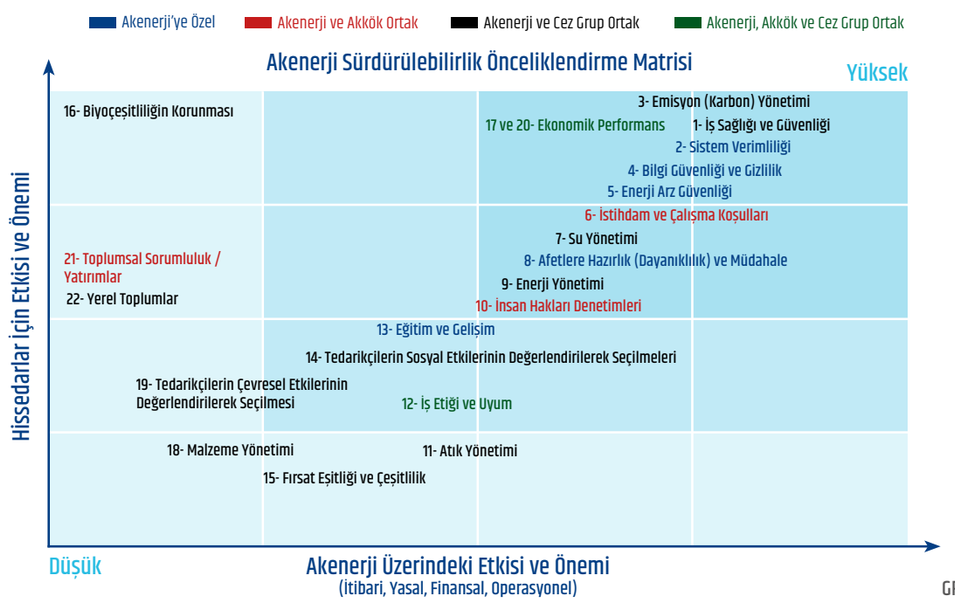
Su Yönetimi ile ilgili detaylar raporumuzun Su Yönetimi başlığı altında yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Akenerji'de sürdürülebilirlik önceliklerimizi küresel ve sektörel ölçekte yüksek riskli alanlara odaklanarak belirliyor ve bu süreçte hissedarlarımız başta olmak üzere kilit paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri de dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize stratejik bir yön vermek üzere 2022 yılında kapsamlı bir önceliklendirme çalışması yaptık ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi yüksek bir iç paydaş katılımıyla gözden geçirdik. Bu çalışmayı yaparken şirketin gelecek stratejilerinin yanında üst yönetimin şirketin geleceğine bakış açısını, küresel sürdürülebilirlik trendlerini, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın beklentilerini değerlendirdik. Raporumuzun akışını ve içeriğini bu yeni öncelikler kapsamında yeniden tasarladık, daha rafine ve odaklı hale getirdik.

Dış Kaynaklar	İç Kaynaklar	Önceliklendirme Süreçleri
• Dünya Ekonomik Forum Küresel Riskler Raporu 2022 • BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları • Refininitiv ESG Derecelendirme Sistemi Soruları • EBRD ve IFC'ye ait Kredilendirmede Sürdürülebilirlik Prensipleri • GRI Topics for Sectors ve Electric Utilities Sector Supplement	• Akkök Holding UNGC Raporu 2021 • CEZ Grup Sürdürülebilirlik Raporu 2021 • Akenerji Üst Yönetim ve Çalışan Öncelikleri Anketi 1. Tüm Çalışanlar Katılım Oranı: %57,5 2. Genel Müdürlük Katılım Oranı: %59,6 3. Santraller Katılım Oranı: %56,7	• Şirket stratejisinin değerlendirilmesi • Küresel trend ve risk analizi • Sektörel trend ve risk analizi • 22 Önemli alan tespiti • Önceliklendirme anketi ve analizi • Hissedar beklentilerin incelenmesi • Üst yönetim temsilcilerinin de katıldığı sürdürülebilirlik komitesi görüşmeleri ile şirket önceliklerinin 11 öncelikli konu çerçevesinde netleştirilmesi • Yönetim Kurulu'ndan onay alınması



GRI 3-1, 3-2

CEZ (SR 2021)	Akenerji'de Karşılığı (2022)	Akkök (UNGC 2021)	Akenerji'de Karşılığı (2022)
Çevrenin Korunması	16-Biyoçeşitliliğin Korunması Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi	Çevre	16-Biyoçeşitliliğin Korunması
Emisyonlar	3-Emisyon Yönetimi	Çevre	3-Emisyon Yönetimi
Güvenli Operasyonlar	1-İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışma Standartları	1-İş Sağlığı ve Güvenliği
Enerji Verimliliği	9-Enerji Yönetimi	Çevre	9-Enerji Yönetimi
Sürdürülebilir Su Kullanımı	7-Su Yönetimi	Çevre	7-Su Yönetimi
Yerel Toplum ile İş Birliği	22-Yerel Toplumlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	21-Toplumsal Sorumluluk/ Yatırımlar
Tedarik Zinciri	14-Tedarikçilerin Sosyal Etkileri 19-Tedarikçilerin Çevresel Etkileri	İnsan Hakları Çevre	14-Tedarikçilerin Sosyal Etkileri 19-Tedarikçilerin Çevresel Etkileri
Etik ve Şeffaflık	12-İş Etiği ve Uyum	Yolsuzlukla Mücadele	12-İş Etiği ve Uyum
Döngüsel Ekonomi	11-Atık Yönetimi 18-Malzeme Yönetimi	Çevre	11-Atık Yönetimi 18-Malzeme Yönetimi
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	15-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	İnsan Hakları	15-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
-	-	Çalışma Standartları	6-İstihdam ve Çalışma Koşulları 13-Eğitim ve Gelişim
-	-	İnsan Hakları*	10-İnsan Hakları Denetimleri

* UNGC Öncelikleri: Çocuk ve zorla işçi çalıştırmanın önlenmesi, işe alımda ve iş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları (ücretlendirme ve çalışma koşulları)

2025/2030 HEDEFLERİMİZ VE AKSİYONLARIMIZ

Öncelikli Konularımız	Hedef / Aksiyon
EKONOMİ	
Ekonomik Performans	• Enerji santrallerimizin piyasa şartlarına göre optimum şekilde işletmek
Sistem Verimliliği	• Üretim kaybı yaşamamak ve şirket kârlılığını yüksek tutmak
Enerji Arz Güvenliği	• Teknoloji yatırımlarımız ve diğer iyileştirme projelerimize kesintisiz üretim yapmak
ÇALIŞANLAR	
İş Sağlığı ve Güvenliği	• Sıfır iş kazası hedefine ulaşmak • Meslek hastalıkları tarama ve izleme sisteminin kurmak
İstihdam ve Çalışma Koşulları	• Merkezi kadrolarda yüzde 50 kadın oranını korumak ve yöneticilerde kadın oranını yüzde 40'ın üstünde tutmak
İnsan Hakları Denetimleri	• Sıfır ayrımcılık ve/veya insan hakları ihlali şikâyeti durumunu korumak
TOPLUM	
Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	• Sıfır veri kaybı ya da gizlilik ihlali şikâyeti durumunu korumak
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	• Afetler ve beklenmedik durumlar için acil eylem planları yapmak • Sahalarda iklim değişikliği kırılganlık ve risk analizleri yapmak ve risk azaltma çalışmalarını gözden geçirmek
Toplumsal Sorumluluk	• Enerjide Kadın Gücü Programının katılımcısı olmak (PWN Derneği, BU, BM CIFAL İstanbul ve UNITAR ile iş birliği yapmak) • Üniversitelerde enerji odaklı dersler verilmesi projesinin sürekliliğini sağlamak ve yaygınlaştırmak
ÇEVRE	
Emisyon (Karbon) Yönetimi	• Akenerji'nin sera gazı emisyon yoğunluğunu (kapsam 1 ve kapsam 2) 2017 yılını baz alarak 2030'da yüzde 50 oranında azaltmak • Sınırda karbon düzenlemesi mekanizmasının ticari ve teknik yapısını hazırlamak • Yenilenebilir enerji üretiminden elde edeceğimiz emisyon azaltım sertifikalarıyla, 2025 yılı sonuna kadar 1,5 milyon ton CO_2 eşdeğeri emisyonun nötrlenmesini sağlamak • Ulaşım kaynaklı sera gazı emisyonlarında 2025'e kadar karbon ayak izimizi nötrlenmesini sağlamak
Su Yönetimi	• Erzin DGKÇS'deki su ayak izimizi doğrulatmak • Kayıp kaçak oranının belirlenen oranlarda kıyaslanması çalışmasını yaparak 2025'e kadar azaltma hedefi vermek • Üretim lokasyonlarına bağlı olarak santrallerimizde / mümkünse civar okullarda yağmur sularının toplanarak yeniden kullanımın sağlanması kapsamında sosyal sorumluk projeleri başlatmak
Enerji Yönetimi	• Enerji Servisleri'nin 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği projeler ile 2030'a kadar elektrik enerjisi ve doğal gazda ortalama yüzde 50 oranında enerji verimliliğine ulaşmak • 2050 yılına kadar net sıfır emisyonla faaliyet gösteren bir şirket olma hedefinin bir parçası olarak farklı kullanıma uygun karbon nötr ürün portföyünün müşterilerinin kullanımına sunmak
Çevre (Tedarikçiler)	• Yeni tedarikçiler için çevresel uyum kriterleri oluşturmak ve uygulamaya almak • Mevcut tedarikçilerin olumsuz çevresel etkilerini analiz etmek ve bu konuda iyileştirme yapmak • Tedarikçilerin sera gazı emisyonlarını 2025'e kadar belirlenen oranda azaltmak (Enerji verimliliği ve sera gazı emisyonları)
Atık Yönetimi ve Diğer Çevresel Taahhütler	• Merkez ofis ve santrallerimizde 2025'e kadar her yıl belirlenen oranlarda plastik atığı azaltarak, 2030'da sıfır plastik atığa geçişi sağlamak • Kâğıt kullanımını saha ve ofislerde 2025'e kadar yüzde 80 oranında azaltmak

YÖNETİŞİM

Üyelikler	Ulusal/Uluslararası Raporlamalar	Ulusal/Uluslararası Girişimler
UN Global Compact imzacısı olmak (2022)	CDP İklim Değişikliği raporlamasına devam etmek	Akkök Holding bünyesinde İş Dünyası Plastik Girişimine destek vermek
ERTA'ya üye olmak	CDP Su Güvenliği Raporlamasına devam etmek	Borsa İstanbul İklim Endeksine girmek
Sürdürülebilirlik Akademisine üye olmak	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi Raporlamasına devam etmek	CEO Water Mandate imzacısı olmak

HEDEFLERİMİZ İLE BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Akenerji'de paydaş katılım çalışmaları ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının dokuz tanesinin alt hedeflerini destekliyor.

Akenerji'nin, 2021- 2025 sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması amacıyla 2021 yılının Temmuz- Ağustos döneminde Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte çalışmalar yaptık. Bu çalışmada, iç paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini gözden geçirerek öncelikli alanları güncelledik. Küresel gelişmeler, gelişen raporlama standartları ve hissedar beklentilerini de dikkate alarak 2022'de yenilediğimiz strateji çalışmaları sonucunda Akenerji'nin odak alanını oluşturan dokuz sürdürülebilir kalkınma amacı güncelliğini korudu.

Öncelikli Konularımız	SKA Amblem	İlgili SKA	Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Toplumsal Yatırımlar	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	SKA 4: Nitelikli Eğitim	4.3. 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin erişilebilir ve kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yüksek öğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması
Çalışan Hakları Denetimleri Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması
Su Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	6.4. 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
Enerji Arz Güvenliği Sistem Verimliliği Enerji Yönetimi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
İş Sağlığı ve Güvenliği İstihdam ve Çalışma Koşulları Çalışan Hakları Denetimleri Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi 8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi
Su ve Atık Su Yönetimi Atık Yönetimi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması
Emisyon Yönetimi Enerji Yönetimi Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	13 İKLİM EYLEMİ	SKA 13: İklim Eylemi	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
Atık Yönetimi	14 SUDAKİ YAŞAM	SKA 14: Sudaki Yaşam	14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Toplumsal Yatırımlar	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi

EKONOMİ

34 yıllık kurumsal birikimimiz, nitelikli insan kaynağımız, yenilikçi yaklaşımımız ve verimli üretim faaliyetlerimizde sağladığımız kâr optimizasyonunu 2022 yılında da sürdürmeyi başardık.

EKONOMİK PERFORMANS

Akenerji olarak çalışmakta olan santrallerimizin piyasa şartlarına göre optimum şekilde işletilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alır. Üretim portföyümüzdeki bütün santrallerin tüm işletme ve bakım aktiviteleri kendi ekiplerimiz tarafından özenli ve etkili biçimde gerçekleştirilir. Bununla birlikte değişen piyasa koşullarına uyum sağlayabilmek ve rekabetçi konumumuzu güçlendirmek için stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor, daha verimli enerji üretimi için araştırmalar yaparak atacağımız yeni adımları bu araştırmalar çerçevesinde belirliyoruz.

Tedarikçi Yönetimi

Yerel kalkınmaya verdiğimiz önem nedeniyle, santrallerimizin bulunduğu lokasyonlarda, ürün ve hizmet alımlarımızı yerel tedarikçilerden sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Raporlama dönemi sonu itibarıyla malzeme ve hizmetlerimizin temini için yurt içi ve yurt dışı olmak üzere toplam çalıştığımız 662 adet tedarikçinin %30'u yerel tedarikçilerden oluşuyor.

Aktif tedarikçilerimizi, "Kalite Puanı", "Termine Uyum Puanı" ve "Teslim Alan Puan" değerlendirme parametrelerine göre Tedarikçi Performans Değerlendirmesi'ne uygun olarak değerlendirdik. Değerlendirme sonucuna göre 'Performansı Düşük' statüsünde hiçbir tedarikçimiz bulunmamakta olup, 'İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler' grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimleri sağladık.

Tedarikçi seçim sürecinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi mevcudiyeti gibi kriterleri dikkate alıyoruz. Temel çevresel kriterlere uymadığını tespit ettiğimiz aktif tedarikçilerimizden düzeltici önlemler talep ediyoruz. Herhangi bir çevresel olumsuz etki yarattığını tespit ettiğimiz tedarikçilerle iş birliğini sonlandırıyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal anlamda etkilerini belirleyebilmek ve izleyebilmek için yapacağımız fiziksel dış denetimler ve hazırlayacağımız anketlerle çevreye olan duyarlılıklarını izlemeyi hedefliyoruz.

SİSTEM VERİMLİLİĞİ

Akenerji'de sistem verimliliği faaliyetleri üretim kaybı yaşamamak ve şirket kârlılığını yüksek tutmak amaçlı çalışmaları içeriyor. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizi SCADA, Oracle Discoverer, Maximo uygulamaları ve günlük-aylık faaliyet raporları ile takip ediyoruz.

2022 Yılında Sistem Verimliliği Çalışmalarımızın Sonuçları

Hidroelektrik Santralleri	Doğal Gaz Çevrim Santrali	Rüzgâr Enerji Santrali
Emre amadelik: %99,02 Brüt Üretim: 668.363.821 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %26,41	Emre amadelik: %70,41 Brüt Üretim: 3.153.250.790 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %39,82	Emre amadelik: %96,14 Brüt Üretim: 82.981.837 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %33,59

Akenerji Enerji Servisleri

2015'ten bu yana faaliyet gösteren ve yatırım yaptırmadan da verimlilik sağlanabileceğini ispat eden ve bu alanda garanti sunabilen ilk ve tek isim olan Akenerji Enerji Servisleri; işletmelerin ihtiyaçlarına göre, Etüt ve Raporlama, Analiz ve Danışmanlık, Proje Geliştirme, Finansman, Bakım, Tesis Teknik İşletme, Doğrulama hizmetlerini tek çatı altında bütünleşik performans teminatı ile sunarak, hizmet paketini Enerji Verimliliği sağlanması planlanan her tesis için, ilgili tesise özel olarak hazırlıyor.

Enerji Optimizasyonu ve Yönetimi alanındaki bilgi birikimi ve tecrübemiz ile endüstriyel tesislere sunduğumuz verimlilik artırıcı proje danışmanlığı ve anahtar teslim uygulama projeleri ile birlikte, ticari binalara sunduğumuz yatırımsız ve garantili enerji verimliliği hizmetleri ile tesislerde gerçekleştirdiğimiz bedelsiz keşif ve mühendislik çalışmaları neticesinde, işletmenin yapısına uygun, iki taraf için de maksimum kazanç sağlayacak çalışma modellerini garantili bir şekilde sunuyoruz.

İşletmelere herhangi bir ek yatırım yaptırmadan 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeler ile Akenerji Enerji Servisleri, elektrik enerjisinde ortalama %44, doğal gazda ortalama %55 verimlilik değerlerine ulaştı.

Enerji verimliliği ve alternatif enerji kaynakları konularında alınan aksiyonlar çerçevesinde Akenerji Enerji Servisleri, çeşitli sektör ve yapılar için sunduğu özel çözümler sayesinde, bir yandan ülkemizin öz kaynaklarını koruyor, bir yandan paydaşlarına ekonomik olarak katma değer sağlıyor ve diğer yandan karbon salımını azaltmak suretiyle olumlu çevresel etkilerin de ortaya çıkmasını sağlıyor.

2022 Faaliyetleri

2021 yılında Vadistanbul AVM ile imzalamış olduğumuz enerji yönetimi ve optimizasyonu sözleşmesi kapsamında verimlilik faaliyetlerini 2022 yılı içerisinde de sürdürmeye devam ettik. AVM ortak alanlarında yarattığımız verimlilik değerlerine ek olarak, 2022 yılı içerisinde Vadistanbul AVM ile olan sözleşmemizin kapsamını genişleterek, içeride yer alan mağazalara yönelik ısı pompası bakımı hizmeti ile işletmelerin konfor standartlarını da optimum seviyeye taşıdık, işletme bakım maliyetlerini düşürüp cihaz ömürlerinin uzamasını sağlayarak faaliyet gösterdiğimiz tesislere değer kattık.

2022 yılı içerisinde gerçekleştirmiş olduğumuz projelerimize ilave olarak, Akenerji Erzin Doğalgaz, Ayyıldız RES, Burç HES başta olmak üzere mevcut santrallerimizde 2023 yılı itibarıyla yaklaşık 50 MW kapasiteli Güneş Enerjisi ile Hibrit Santral kurulumunu gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında Erzin santrali için 7,8 MW hibrit kapasitesi aldık, halen lisanslama işlemleri sürüyor. Bununla birlikte, yapım yönetimi ve işletme bakım hizmetlerini sürdürmekte olduğumuz Akel Sungurlu Piroliz santrali için de 0,3 MW hibrit kapasitesi aldık.

Akenerji Enerji Servisleri, "Yatırımsız Enerji Verimliliği" alanında gerçekleştirdiği öncü projelerine ilave olarak, yap-işlet-devret modeli ile Güneş Enerjisi Santrali kurulumu için sözleşme imzaladı.

Ayrıca, Akenerji Enerji Servisleri, 12 Mayıs 2019'da yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nde sağlanan destek mekanizmaları ışığında, paydaşlarına, enerji giderlerini optimize edebilmeleri ve kendi üretim tesislerine sahip olabilmeleri için Güneş Enerji Santrali Projeleri konusunda da hizmet sunabilmek adına toplamda yaklaşık 150 MWp kapasiteyi içerecek şekilde Escosolar modeli ile proje tekliflerini sunarak, Akiş Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere Güneş Elektrik Santrali anlaşmasını imzaladı. Yap-işlet-devret modeli ile gerçekleşecek proje kapsamında Akenerji olarak, santrallerin kurulumunu ve enerji yönetimini Esco modeliyle gerçekleştireceğiz. Akenerji ve Akiş arasında gerçekleştirilen iş birliği sayesinde, Akasya ve Akbatı AVM'nin enerji tüketiminin bir kısmı Güneş Enerjisi Santrali'nden karşılanacak. Proje enerji maliyetlerinin ve karbon ayak izlerinin azaltılmasına katkı sağlayacak.

ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ

2023 yılı ve sonrasında dünyayı tehdit eden en önemli risk olarak görülen enerji arzında güvenliği sağlamak aynı zamanda faaliyetlerimize kesintisiz devam edebilmek ile aynı anlama geliyor.

Hem ekonomimiz hem işimiz hem de toplumumuz için hayati öneme sahip bu konunun etkin yönetiminde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz teknolojik güncellemeler ve tesislerimizin bakım ve onarım çalışmaları kritik önem taşıyor. 2021'de başlayan ve 2022'de de devam eden teknolojik ve diğer iyileştirme projelerimize yönelik özet bilgiler ve kazanımlar aşağıda yer alıyor.

Teknoloji Yatırımlarımız

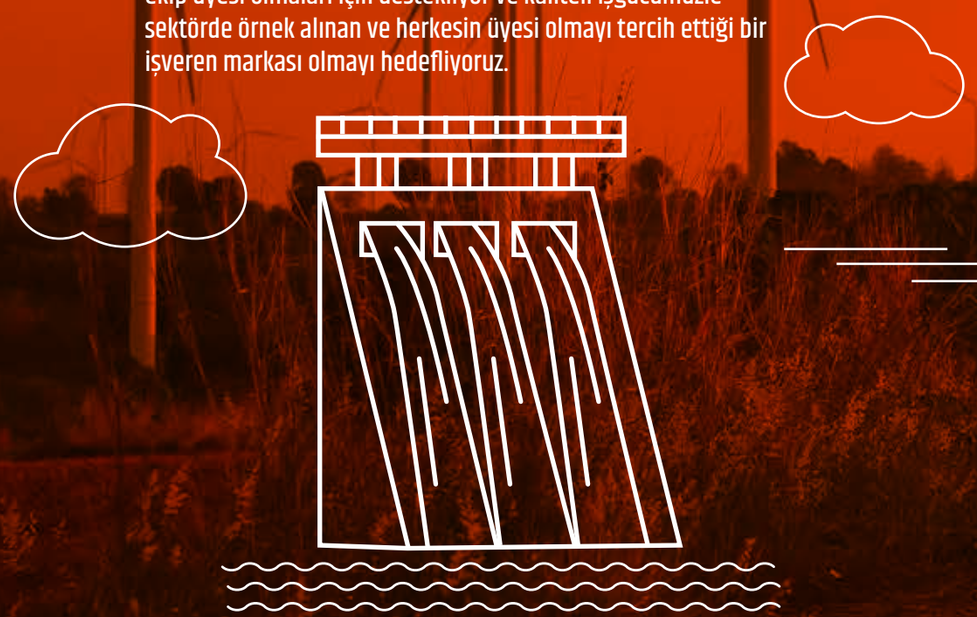
Proje Adı:	Himmetli, Feke 1, Burç HES'leri SCADA Sistemi Yenileme Projesi
Başlangıç Tarihi / Süresi:	2021-2022
Amaç:	Himmetli, Feke 1, Burç HES Santrallerinde eski sistemlerde yaşanan ekipmanlar arası haberleşme sorunlarını minimuma indirmek ve santrallerde verimli ve kararlı çalışan sistemlerin yaygınlaştırılması amacıyla sorun yaşanılan ekipmanlardan ABB RTU ile PLC ve Scada'ya veri akışını sağladık.
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Yenilenen sistemle eski sistemden kaynaklanan sorunları çözdük, günlük operasyon yönetimi daha verimli hale geldi ve uzun vadede oluşabilecek problemlerin önüne geçtik. Önümüzdeki dönemde diğer santrallerde de benzer çalışmalar yapacağız.
Proje Adı:	**Sungurlu Santrali SCADA Projesi**
Başlangıç Tarihi / Süresi:	2022
Amaç:	Proses ve performans takibindeki eksiklikleri gidermek ve santral verimini ve iş güvenliği önlemlerini artırmak amacıyla başladığımız projede santral emre amadeliğini, üretim miktarını ve sonucunda santral kârlılığını artırmayı hedefledik.
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Proje ile proses ve performans takibi sağlayarak santral verimini artırdık, bakım ve montaj tarafında şirket bünyesinde tecrübe kazandık. Aynı zamanda yakın çevreye istihdam sağlamaya da devam ettik.

Onarım Çalışmalarımız

Proje Adı:	V90 Türbin Kanatlarında Erozyon Hasarı Onarımı
Başlangıç Tarihi / Süresi:	2022
Amaç:	V90 türbinlerinin kanatlarında tespit edilen aşınma ve hasarın büyümesi sonucunda oluşan üretim kaybını önlemek amacıyla Vestas Rüzgâr Enerji Sistemleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ile iş birliği gerçekleştirdik. Soğuk havada gerçekleştirilen özverili bir çalışma ile hasarı tamir ettik.
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Kanatlarda oluşacak daha büyük hasarların önüne geçtik ve yenilenebilir enerji üretimi artarak devam etti.

ÇALIŞANLAR

Akenerji'de insan kaynağımızı fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı, çağdaş İnsan Kaynakları Politikamız ile yönetiyor, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruyor, onların kendilerini çok yönlü geliştiren ve yenileyebilen birer ekip üyesi olmaları için destekliyor ve kaliteli işgücümüzle sektörde örnek alınan ve herkesin üyesi olmayı tercih ettiği bir işveren markası olmayı hedefliyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Akenerji'de önemli unsurlardan biri olan iş sağlığı ve güvenliğinin, bir kültür haline gelerek tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve bu alandaki performansımızı sürekli artırarak en yüksek standartlara ulaştırmayı öncelikli amaç olarak belirledik.

Yönetim Yaklaşımı

Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil gerekli her türlü önlemi alıyor, organizasyonlar yapıyor, araç ve gereçler sağlıyor, gerekli prosedür ve talimatları hazırlayarak bu konuda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Çalışan temsilcilerinin çalışanları temsil ettiği İSG Kurulu, Genel Müdürlükte üç ayda bir toplanır ve değerlendirmeler yapar.

Yasal Uyum ve Sorumluluklar

Çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapıyoruz.

Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında atanan çalışan temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel Müdürlükteki Akenerji ve Akhan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları çalışmalarına katılmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılmak, çalışmaları izlemek, tedbir alınmasını istemek, tekliflerde bulunmak ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olmak,
- Çalışanların öneri ve görüşlerini almak ve
- Tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunmak ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahip olmak.

Politika ve Prosedürler

Akenerji'de iş sağlığı ve güvenliği için tehlikelerin tanımlanması ve risklerin minimize edilmesi adına politika, prosedür, talimatlar oluşturulmuştur. Oluşturulan dokümanların hepsine tüm Akenerji personeli Easy doküman yönetim sistemi üzerinden erişebilir. İSG politikamıza web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.

İSG Risk Değerlendirmeleri

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin risk değerlendirmeleri 29.12.2012 Resmî Gazete Sayısı: 28512 ile yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında belirtilen hususlara uygun olarak oluşturulan ekip tarafından bölüm bazlı olarak yapılır. Ekipte bulunan çalışanlar çalıştıkları bölümün gerekliliklerini yerine getirecek yetkinliğe sahiptir. (Mekanik bakım teknisyeni, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi vb.). İlgili yönetmeliğin belirlemiş olduğu revizyon gerekliliklerı takip edilir, sistemde veya yerleşimde yapılan değişikliklere göre revizyon çalışmaları gerçekleştirilir.

Akenerji'de saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefimize ulaşmanın en önemli araçlarından biri olarak kabul eder, iç ve dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala verileri ve personel önerileri ile İSG performansımızı sürekli olarak izleriz. Şirketimizde İSG yönetim sistemi ve diğer entegre yönetim sistemlerinin uygulanması, denetlenmesi ve değerlendirilmesi adına çalışanlardan oluşturulan iç denetim ekibi bulunur. Bu ekip yılda bir kez iç denetim gerçekleştirir ve raporlar.

İSG talimatlarına uymak, her türlü iş kazası, proses kazası ve bu kazalara ramak kala durumları bildirmek tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Çalışanlar tarafından işle ilgili tespit edilen uygunsuz durumlar için Easy doküman sistemi üzerinde iş kazası, ramak kala, proses kazası, trafik kazası, personel uyarısı vb. seçeneklerin olduğu düzeltici faaliyet talebi oluşturulur. Sistem üzerinden yapılan işlemler sonucunda ilgili santral müdürü, işletme/bakım mühendisi vb. üst amirlerin onayları ile sürece başlanır. İyileştirme gerçekleştirildiğinde fotoğraflı kayıt alınarak açılan Düzeltici Faaliyet Talebi (DFT) kapatılır. İş kazası ve ramak kala raporlamaları yine Easy doküman yönetim sistemi üzerinden yapılır ve İSG ile ilgili tüm bilgilere bu sistem üzerinden erişilebilir.

Sağlık Hizmetlerine Erişim

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin çalışanları için iş yeri hekimi hizmeti mevcuttur. Genel Müdürlük'te görevli çalışanlarımız mesai saatleri içerisinde revirde, tesis çalışanlarımız ise santraller için belirlenen yasal periyotlarda (santral çalışan sayısı ve tehlike sınıfına bağlı olarak değişiklik göstermekle beraber) sağlık hizmetlerinden faydalanabiliyorlar.

2022 Yılı İSG Hedeflerimiz:

- Yılsonu itibarıyla iç denetimlerde, İSG saha ziyaretlerinde ve çevre iç tetkiklerde açılan Düzeltici Faaliyet Talebi (DFT) kapanma oranının %90 olması
- Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %85'i kadar işbaşı güvenlik söyleşileri (safety tool box meeting) gerçekleştirmek
- Okullarda HES'lerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenleri bilinçlendirmek için her bir HES'de toplamda 7 adet seminer (Covid-19 önlemleri kapsamında yüz yüze ya da çevrimiçi) düzenlemek
- DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa'da birer adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri (Covid-19 önlemleri kapsamında yüz yüze ya da çevrimiçi) gerçekleştirmek
- "Sıfır İş Kazası" ve "Sıfır Meslek Hastalığı" hedeflerini gerçekleştirmek
- Tüm santrallerde 16 saat/kişi.yıl hedefiyle İSG eğitimleri gerçekleştirmek.

6 ayda bir gözden geçirdiğimiz bu hedefler doğrultusunda 2022 yılında İş Sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimiz için toplam 2.000.000 TL bütçe ayırdık.

2022 İSG Performansı ve Faaliyetleri

Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansını düzenli olarak takip ediyor, performansımızı iyileştirmek hedefiyle gerekli önlemleri iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya geçiriyoruz.

Yıl içerisinde santrallerimizde kullanılan iş kıyafetlerini teknik yönden daha iyi olan kıyafetler (alev almaz, antistatik) ile değiştirdik, yine santrallerimizde kullanılan arazi araçlarına araç takip sistemi kurup, aracı kullanacak çalışanımıza kişiye özel buton temin ettik ve bu çalışanlarımıza SRC ve psikoteknik eğitimleri sağladık.

2022 yılında Akenerji'ye bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dâhil olduğu toplam yedi adet iş kazası yaşandı.

Bu kazalardan biri zaman kayıplı, altısı zaman kayıpsız kazalardır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirleyerek hayata geçirdik.

İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda olan hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsurudur. Sahalarımızdan gelen ramak kala sayısı 2021 yılında bir önceki yıla göre %15, 2022 yılında ise bir önceki yıla göre %49 azaldı.

Enerji sektöründe meslek hastalığı olarak gürültüye bağlı işitme kaybı, rüzgâra bağlı astım, kas ve iskelet rahatsızlıkları ile akciğer rahatsızlıkları görülebilir. 2022 yılında Akenerji çalışanları veya alt işveren çalışanları içinde meslek hastalığı sebebiyle ölüm veya kayıtlı bir meslek hastalığı vakası yaşanmadı. Yaşanan kazalar el, ayak ve baş yaralanmaları şeklinde gerçekleşti.

İş Kazası Sıklık, Ağırlık ve Araç Kazası Oranları*	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranları	0	8,2	18,56
Kaza Ağırlık Oranları	0	0,247	0,64
Araç Kazası Oranları	6,65	2,08	1,93

*Kaza sıklık ve ağırlık oranları hesaplama yöntemlerimizi raporumuzun **Sosyal Performans Göstergeleri** sayfasında bulabilirsiniz.

İSG Eğitimleri

Akenerji Genel Müdürlükte üç yılda bir defa sekiz saat, santrallerde yılda bir defa 16 saat olarak verdiğimiz Temel İSG Eğitimlerinin yanı sıra kalite-çevre ve İSG departmanlarımız çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve farkındalıklarını artırmak için yıl boyunca, kişisel koruyucu donanım kullanımı, el aletleri ile güvenli çalışma, kaynak çalışmalarında iş güvenliği, şirket araçlarının güvenli kullanımı, ilkyardım, meslek hastalıklarının sebepleri gibi birçok konuda yüz yüze ve online eğitimler veriyor, toolboxlar yapıyorlar.

2022 yılında çalışanlarımıza, İşe Giriş Oryantasyon, Çalışan Temsilcisi Eğitimi, İş Kazası Sonrası Yenileme Eğitimi, Güvenli Çalışma Yöntem Bildirimi, Arama-Kurtarma ve Tahliye Eğitimi, Teknik Eğitimler (kimyasallar, KKD), Dokümantasyon Eğitimi, Güvenli Sürüş Eğitimi, Temel Afet Bilinci Eğitimi başlıklarında, toplam 2.702 kişi.saat İSG eğitimi verdik.

İSG Eğitimleri	2020	2021	2022
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	5.508	3.048	2.702
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	166	271	298
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	1.448	569	394
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	131	70	28

İSTİHDAM VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Akenerji İnsan Kaynakları Politikamız temelinde, şirketin performansı ve diğer tüm kaynakların verimliliği üzerinde doğrudan etkisi olan çalışanlarımızı yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirme hedefi yer alır.

İnisiyatif alabilen, donanımlı ve yaratıcı bireyleri bünyemize katmaya özen gösteren Akenerji olarak insan kaynağımızı yönetirken;

- Herkese eşit fırsat tanırız,
- Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz,
- İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz,
- Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz,
- Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız,
- Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz,
- İş barışının sürekliliğini sağlayarak iş birliği içinde çalışırız,
- Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

İşe Alım Uygulamaları

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlere uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketi ileriye taşıyacak adayların seçimini yaparak şirketin strateji ve hedeflere hizmet etmeyi amaçlıyoruz. Tüm adaylar için çağdaş değerlendirme sistemlerini eşit ve adil bir yaklaşımla uygulayarak, doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket ediyoruz. Holding genelinde kullanılan sistemimiz ile de uzman yardımcısı üstü pozisyonlardaki iş ilanlarımızı duyuruyor ve tüm çalışanlara e-posta olarak iletiyoruz. Tüm çalışanlarımız bu pozisyonlara başvurabiliyor, dışarıdan alınan bir adaya uygulandığı şekilde titizlikle değerlendiriliyorlar.

İşe alımları ve çalışma şartlarını hem şirket politikası hem de Personel Yönetmeliği gerekliliklerine uygun şekilde belirliyor, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uyguluyor ve tüm sahalarımızda hem kendi personelimizi hem de sahaya giren tüm taşeron, tedarikçi, geçici çalışan vb. kişileri bu politikalar doğrultusunda yönetiyoruz.

Performans Yönetimi

Akenerji'de, çalışan ve yöneticinin sürekli geri bildirim içinde olmasını sağlayan bir performans yönetimi sistemi uyguluyoruz. Performans Yönetimi Sistemimiz, kurumsal hedeflerin tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren en önemli süreçlerden biridir. Bu sürecin çıktılarını; ücret ve prim çalışmaları, eğitim ve gelişim planlama ile yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alıyoruz. Çalışanlarımızın tamamı (%100) 2022 yılında performans yönetim değerlendirmesine tabi oldular.

Ücret ve Yan Haklar Yönetimi

Ücret politikasını oluştururken bağımsız danışmanlar ile çalışarak hem sektörün hem de piyasanın güncel verilerini analiz ediyor, yapılan iş değerlendirmelerine göre kademeye ve pozisyona bağlı ücret belirliyoruz. Ücret ve yan haklar sistemlerimizi her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor adil ve rekabetçi bir politika izliyoruz.

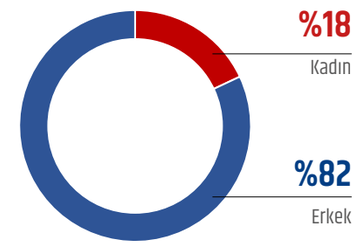
Sosyal Haklar

Çalışanlarımıza, pozisyonlarına bağlı olarak kendileri ve ailelerini kapsayan özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası, araç, telefon, GSM hattı ve diğer ekipmanlar; tüm pozisyonlardaki çalışanlarımıza emeklilik ve maluliyet sigortasını da içeren ferdi kaza sigortası, market alışverişlerinde kullanabilecekleri yıllık alışveriş çeki, nakdi sosyal yardımlar; pozisyonlarına ve hem şirket hem de bireysel performanslarına bağlı olarak yıllık prim ve ayrıca hibrit çalışma imkânı sağlıyoruz.

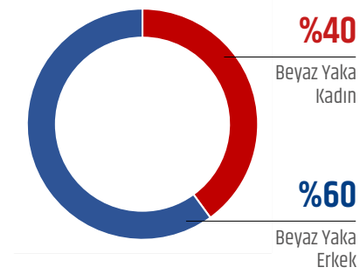
Staj Programları

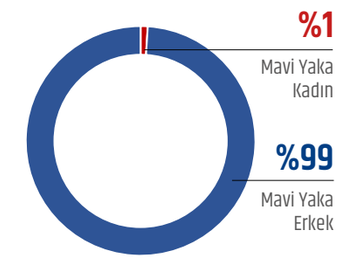
Öğrencilerin okul dönemlerinin, mezuniyet sonrası işe başlayacağı alanı belirleyen yol olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple staj programlarımızı oldukça kapsamlı, sistematik ve iş hayatının hem pratik hem de teorik yönlerden öğrenilmesini sağlayacak şekilde tasarlıyoruz. 2022 yılında bu amaçla programımızı çalışma şeklimize uygun biçimde hibrit olarak gerçekleştirdik. Yaz ayları boyunca devam eden programda öğrenciler hem kişisel gelişim eğitimleri ile iş hayatına hazırlandılar hem de departman projeleri ile Akenerji'nin geleceğine katkı yapacak projelerde çalıştılar. Online oryantasyon toplantılarında Akenerji'nin diğer iş kollarını da öğrenen stajyerlerimiz staj süreçlerini başarı ile tamamladılar. Şirketimizde bu yıl ilk kez yapılan hibrit staj programını stajyerlerimiz geri bildirimlerinde çok yüksek beğeni ile değerlendirdiler.

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız

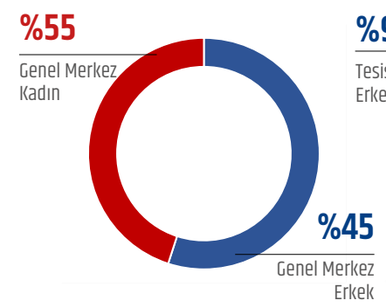


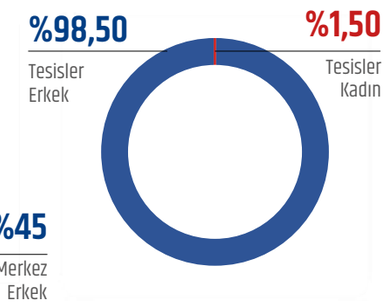
İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız





Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız





İşveren Değer Önermesi

Gelecek nesiller için, daha iyi bir dünya için çaba sarf etmektir Akenerji. Yarınlar için "Enerjinle Fark Yarat"

İşveren Değer Önermesinin Manifestosu:

Enerji demek bu topraklarda değer katmak demektir. Öncü duruşuyla güvenilir olmak, bulunduğun topluma fayda sağlamak, hiç durmadan yeni fikirler ile gelişmek, bir an bile tereddüt etmeden çeşitliliği benimsemektir. Çok yönlülükten beslenmektir, gerektiğinde risk alarak, uzmanlığını çevik bir kültürle, gençliğin enerjisi ve dinamizm ile harmanlayarak iyi bir geleceğin kapılarını aralamaktır.

Akenerji vizyon, misyon ve değerler çalışmalarının bir parçası olarak, İşveren Değer Önermesi ve değerlerin, tüm çalışanlara benimsetilmesi amacıyla, geçtiğimiz yıllarda kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası geliştirdik.

Akenerji'nin İşveren Değer Önermesi sloganı "Enerjinle Fark Yarat" başlığı ile hem çalışanlarımız hem de öğrenciler ile birçok farklı online etkinlik, aktivite ve eğitim gerçekleştirdik, süreç ve uygulamalarımızı işveren markamızın ışığında gözden geçirdik ve yeniledik.

Eğitim ve Gelişim

Akenerji'de, yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçleri ile her çalışana kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlar için gelişim planlaması yaparken hedefimiz, sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi desteklemek ve kazanılan becerilerin performansa yansımasını sağlamaktır.

2022'de kendi online eğitim platformumuzun zengin içeriklerle geliştirilmesini sağladık. Mümkün olan tüm eğitimleri online eğitime dönüştürerek yeni eğitim seçenekleri de sunan, yeni çağa uygun, esnek ve kullanıcı dostu bu platform ile eğitimi yaşam boyu öğrenime dönüştürdük. 124 çalışanımız bu platformdan yararlanıyor.

Liderlik ve mentorluk uygulamalarının yanı sıra, 2022 yılında yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım yapan farklı programlar da gerçekleştirdik. Değişim yönetimi, sunum teknikleri eğitimi, networking eğitimi, proje yönetimi, finansal eğitimler gibi farklı birçok eğitimi online platform üzerinden çalışanlarımızın erişimine sunduk.

2022 yılında tüm çalışanlarımıza toplam 13.045 kişi.saat eğitim sağladık. Yıllık eğitim harcamamız 3.085.853 TL oldu.

"Geleceğe Liderlik Et 1" Programı

Geleceğe Liderlik Et 1" liderlik programımız Stevie Awards'dan, "Karma Öğrenimin En İyi Kullanımı Kategorisi"nde bronz ödül almaya hak kazandı.

"Geleceğe Liderlik Et 2" Programı

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz liderlik gelişim eğitimlerimizden "Geleceğe Liderlik Et 2" programımızda yöneticilerimiz ve uzman grubundaki çalışma arkadaşlarımızdan oluşan toplam 118 kişi eğitmenlerimizin liderliğinde eğitimlerini tamamdılar. Karma eğitim modelini esas alan, modüllerle uzun bir yolculuk şeklinde tasarlanmış olan bu eğitimler, Akenerji'nin vizyonuna ve misyonuna uygun, şirketin değerlerini taşıyan liderlik gelişimini sağladı. Eğitim programlarının devamında yöneticiler ile takip toplantıları gerçekleştirilerek gelişim yakından takip edildi. Ayrıca yöneticiler ve çalışanlar arasında da birebir geri bildirim oturumları organize edildi.

Akenerji Case Study Programı

2021'de yılında başladığımız Harvard Business School ile Akenerji Case Study Programı 2022'de de devam etti. Bu program, iş dünyasının lider kurumlarının Harvard Business School vakalarına konu olan tecrübe ve karar alma problemlerinin incelendiği, interaktif olarak tasarlanmış bir eğitim programıdır. Global ve lokal vakaların incelendiği, akademik metotları ve takım çalışmalarını içinde barındıran ve 20 uzman çalışanımızın katıldığı bu program, 2022 Haziran ayında Boğaziçi Üniversitesi'ndeki mezuniyet töreniyle tamamlandı.

Yönetici Geliştirme Programı

Tüm Akkök Grubu şirketlerinin orta kademe yöneticilerine yönelik olan ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı'na 2022 yılında da 6 orta düzey yöneticimiz katıldı.

Mentorluk Programı Filarmoni

2015 yılında yüksek potansiyele sahip ve performans gösteren çalışanların kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Mentorluk Programı Filarmoni, geçtiğimiz sene olduğu gibi 2022 yılında da devam etti. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentorlar ve seçilen mentiler programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri aldılar. Mentiler eşleştirildikleri mentorları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve şirkete değer katmaya devam ediyorlar.

Çalışan Bağlılığı

Akenerji'de çalışanların iş yerine bağlılıklarını sağlamak, motivasyon ve verimliliklerini yükseltmek amacıyla yaptığımız etkinlik, uygulama ve iletişim çalışmalarını, çalışan bağlılığı başlığı altında gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaptığımız yetenek yönetimi, eğitim ve sosyal konuları da içeren etkinlik ve uygulamaları, yenilenen değerler ve işveren değer önermesi ile uyumlu olarak planlıyoruz.

Çalışanlarla iletişimin daha da önemli hale gelmesi ile daha düzenli ve daha şeffaf iletişim sağlamak için adımlar attık. Bu kapsamda üst yönetim koordinasyon toplantıları ile iletişim planını yürüttük. Departmanlar arası iletişimi güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz, müdürlerin katıldığı aylık operasyon toplantıları kurum içinde iş birliğine katkı sağlamaya devam ediyor. Ayrıca yıl içinde üst yönetim tarafından yapılan santral ziyaretleri santral çalışanları ile iletişimi güçlendiriyor.

Bunların yanı sıra çalışanlar arası iletişimi artırmak ve kolaylaştırmak için İç İletişim Platformu cep telefonu uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulama ile çalışanlarımız paylaşım ve yorum yapabiliyor, doğum günleri ve kıdem yılları kutlanabiliyor, yan hakları ve diğer servislerle ile ilgili bilgilerin hepsine bir kanaldan ulaşabiliyorlar.

Çalışanların iyi yaşam felsefesiyle hayatlarını sürdürebilmelerine katkı sağlamak amacıyla Avita Destek Programı, Studio Canlı uygulaması, yelken, kürek takımları gibi sportif aktiviteler, aynı zamanda sosyal sorumluluğu da içinde barındıran koşu takımı vb. aktiviteler düzenliyoruz. Takımlar düzenli olarak antrenman yaparak iletişimlerini güçlendiriyor ve senkronize olabilmenin önemli olduğu spor ile iyi yaşam alanına da katkı sağlıyoruz. Ekim ayında Corporate Rowing Race yarışına katılan kürek takımımız 3. olma başarısını gösterdi.

2022 yılında Avita Çalışan Destek Hattı uygulaması ile çalışanlarımıza psikolojik, tıbbi, mali ve hukuki konularda uzman desteğiyle kişisel sorunlarını çözmek için bilgilendirme ve danışmanlık imkânı sağladık. Çalışanlarımıza psikolojik konularda destek sağlayan, spor ve sağlıklı beslenme içerikli online çalışan destek programları ile, istedikleri zaman psikoloji ve sağlıklı beslenme hakkında bilgi alabilecekleri telefon hattı uygulamasını tüm çalışanlarımız ve aileleri için tanımladık.

Ek olarak Storytel sesli kitap uygulaması, Neoskola video eğitim uygulaması gibi farklı gelişim kanallarını da çalışanlarımızın kullanımına sunduk.

İç İletişim Platformlarımız

Akenerji'de açık kapı politikası uyguluyor, bu yaklaşım ile her çalışanın, işiyle ve Akenerji ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e ve diğer tepe yöneticilere rahatlıkla ulaşabilmesine olanak sağlıyoruz.

Çalışan bağlılığı kapsamında yapılan etkinlik, kutlama vb. aktivitelerin yanı sıra çalışanların kendi fikirlerini paylaşabileceği platformlar oluşturduk.

- **Generator Kurum İçi Girişimcilik Programı** ile çalışanların kendilerine ait yeni iş fikirlerini paylaşmalarına ve şirketten yatırım desteği almalarına olanak sağladık. Bu programla ayrıca proje yönetiminde farklı metotların öğrenilmesi ve çalışanlar arasında iş birliğinin geliştirilmesini de amaçladık.
- **Önerinle Fark Yarat** bireysel öneri sistemi ile çalışanlar birçok farklı alanda yaptıkları öneriler ile ödüllendiriliyor ve verdikleri önerilerin hayata geçmesi ile de şirkete katkı sağlıyorlar.
- Kurum içinde iletişimin ve takım ruhunun artmasına yönelik olarak geliştirdiğimiz **İç İletişim Platformu**'nda hem şirket uygulamaları ile ilgili güncel bilgiler paylaşılıyor hem de çalışanlar paylaşımları ile bir sosyal ağ oluşturuyorlar. Ayrıca burada düzenlediğimiz çeşitli anketler ile birçok farklı konuda çalışan görüşlerini alarak süreçlerimizi ilerletiyoruz.
- Her yıl düzenlenen **Enerjimizle Gelişiyoruz** toplantıları ile tüm şirket çalışanları bir araya geliyor ve tüm üst yöneticiler kendi bölümlerinin faaliyetleri ve gelecek planları hakkında tüm çalışanları bilgilendiriyorlar.
- Ayrıca her ay düzenlenen operasyon toplantıları ile tüm müdürler birbirlerine düzenli bilgilendirme yapıyor.
- Bunların yanı sıra iç iletişim platformu ve bilgilendirme mailingleri ile çalışanlar şirket ve uygulamalar hakkında sürekli bilgilendiriliyorlar.

Platform Adı	Amacı /Konusu	İletişim Sıklığı	Kimler bir araya geliyor?	2022'de kaç kişi katıldı?
Eğitim ve seminerler	Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	Haftalık	Tüm çalışanlar	Ortalama 280 kişi
Online İngilizce Platformu	Yabancı dili geliştirmek	İstenilen zamanda 119 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	39 kişi
Arneca Akenerji İç İletişim Aplikasyonu	Şirket içi iletişimi artırmak	İstenilen zamanda Aktif kullanım 244 kişi 140 gönderi paylaşımı	Tüm çalışanlar	Ortalama 280 kişi
Crossknowledge Online Eğitim Platformu	Online Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	İstenilen zaman aralığında 1311 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	Ortalama 118 kişi
Neoskola Online Platformu	Kişisel gelişim platformu	Tüm yıl açık sistem 34 saat	Tüm çalışanlar	Ortalama 280 kişi
Storytel Online Platformu	Sesli kitap platformu	Tüm yıl açık sistem	Talep eden tüm çalışanlar	40 kişi
Studyo Canlı	İyi yaşam online platformu	Tüm yıl açık sistem 42 saat	Talep eden tüm çalışanlar	14 kişi
Avita Çalışan Destek Hattı	İyi yaşam online platformu	Tüm yıl açık sistem 246 dosya açılmıştır	Tüm çalışanlar	Ortalama 280 kişi

Generator: Akenerji Kurum İçi Girişimcilik Projesi

Enerji sektörü ve/veya diğer iş kollarıyla ilgili inovatif fikirleri desteklemek, iş birliği geliştirmek, proje yönetiminin farklı ve yeni metotlarını öğrenmek, girişimcilik ve inovatif fikir üretme bakış açısını kazandırmak ve üst yönetim tarafından bilinirliğin artması amacıyla başladığımız projeyi bir danışman firma ile yürüttük. İlk kez yapılan bir program olması nedeniyle çalışanlara içeriği doğru anlatmak amacıyla uzman kişilerle webinar ve eğitim programları hazırladık. Ayrıca fikir toplama aşamasında çalışanlarımıza birebir destek olduk. Programın, projelerin geliştirilmesine yönelik olan süreci BootCamp Programı, oldukça yoğun olacağı için, çalışanların ajandalarında zorluk yaşamamaları adına program konusunda kendilerini önceden bilgilendirdik.

Generator Programı ile, enerji sektörü ve/veya farklı iş kollarında yenilikçi fikirleri olan çalışanlar, projelerini bir girişimci gibi hayata geçirebilmek adına üst yönetim ve danışmanlardan oluşan jüriye sunarak, Bootcamp sürecinden faydalanıyorlar. Bootcamp süreci eğitim, saha çalışması ve mentorluk süreçlerini içeren ve farklı metotlarla proje yönetimi ve start-up kurma bakış açılarını kazandırmayı amaçlayan bir programdır. Makers Consulting ile gerçekleştirdiğimiz Kurum İçi Girişimcilik Projesi, daha çevik daha üretken olmak adına bir eğitim sürecini kapsıyor ve çalışanların fikirleriyle Akenerji'de yepyeni değerler yaratmalarına katkı sağlamayı hedefliyor.

Haziran 2022'de başladığımız projeyi Mart 2023'te tamamlayarak, program sonunda en az 3 projeyi ödüllendirmeyi hedefliyoruz. Projenin özellikle genç adayların oldukça önem verdiği bir çalışma olması nedeniyle işveren markası sürecimizde pozitif bir etki yaratacağına inanıyoruz.

Akenerji Harika Bir İş Yeri!

2019 yılından bu yana tüm çalışanlarımızla birlikte çıktığımız gelişim ve dönüşüm yolculuğunda, yapılan tüm çalışmaları, geliştirilen uygulamaları ve gözden geçirilip yenilenen süreçlerimizi çalışma arkadaşlarımızın değerlendirmesine sunmak ve kapsamlı bir analiz yaparak sektördeki ve piyasadaki yerimizi de görebilmek amacıyla dünyanın en prestijli, bağımsız araştırma kurumlarından biri olan Great Place To Work'ün çalışan anketine katıldık. GPTW sertifikası, kurum kültürü ve çalışan memnuniyeti gibi alanlarda markalar tarafından benimsenen politikaları tarafsızca incelemesiyle önem taşıyor.

60 sorudan oluşan Güven Endeksi'nde Akenerji çalışanlarından yüksek bir memnuniyet oranı aldı. %93 oranında katılım sağlanan bu yılki araştırmada Akenerji'nin Harika Bir İş Yeri olduğunu düşünen çalışanlarımızın oranı %75, tüm soruların ortalamasından oluşan Güven Endeksi puanımız ise %78 oldu. Bu rakamların yanı sıra, anketin pek çok odak alanında enerji sektörü ortalamalarının üstünde aldığımız puanlar ile çalışma arkadaşlarımız "Bu enerjiyi seviyoruz!" dedi.

Ayrıca çalışanlarımızın büyük çoğunluğu Akenerji'nin Harika Bir İş Yeri olduğunu düşündüklerini dile getirdi. Böylece Great Place To Work sertifikalı şirketler arasına girmeye hak kazandık ve bu başarıyı merkezde ve santrallerde görev yapan tüm çalışanlarımızla bir araya gelerek kutladık.

Yine 2019 yılından bu yana yürüttüğümüz EVP – Çalışan Değer Önermesi çalışmalarımızın değerlendirilmesine yönelik olarak GPTW (Great Place to Work) ile bir çalışan anketi daha gerçekleştirdik. Bu anketin detaylı analizleri ile bundan sonraki EVP aksiyonlarının belirlenmesi için danışmanımız ile çalışmalara başladık. Bu konuyla ilgili aksiyon planlarımızı 2023 yılında hayata geçireceğiz.

Harika Bir İş Yeri (Great Place To Work) Anketi	2022
Oran / Skor	%78
Katılan Çalışan Sayısı	253
Katılan Çalışan Oranı	%93

İNSAN HAKLARI DENETİMLERİ

Akenerji'de aday seçme ve yerleştirme süreci de dâhil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyor, tüm çalışanlara eşitlikçi ve adil bir şekilde yaklaşıyoruz. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alıyoruz.

İşe alım süreçlerinde adaylar nitelikleri uygun ise cinsiyetlerine bakılmaksızın seçim sürecine alınır ve süreçte ilerler. 2022 yılında çalışanlarımızdan özellikle ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık.

Ayrıca şirketimizde yasalar gereği olduğu kadar İnsan Kaynakları Politikası uyarınca da zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanımız mevcut değildir, diğer yandan sendikal özgürlüğe veya toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına yönelik herhangi bir engel de mevcut değildir.

Kadın ve erkek tüm çalışanlarımız işe başladıkları ilk gün itibarıyla doğum ve babalık iznine hak kazanır, İş Kanunu çerçevesinde doğum izni kullanırlar. 2022 yılında iki kadın, on dört erkek çalışanımız doğum izni kullandı.

Doğum İzni	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	1	11	2	15	2	14
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	1	11	2	15	2	14
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	1	11	2	15	1	13
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Akenerji olarak, dünyada açıkça görülen cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanmamış olması sorununa yanıt arayışının bir parçası olmak isteği, erkek egemen anlayışın en çok görüldüğü sektörlerden biri olan enerji sektöründe cinsiyet ayrımının sonlanması ve kadın işi, erkek işi gibi kalıp yargıların olmayacağı bir gelecek kurma hedefiyle ve tüm toplumda konu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla iş birliği içinde olduğumuz kurumlarla eş zamanlı projeler yürütüyoruz. Bu projeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Toplumsal Cinsiyet Eşitliği maddesine katkıda bulunuyoruz.

Kadın Enerjisi Projesi

Enerji sektöründeki kadın istihdamının artması ve kadınların sosyoekonomik olarak güçlenmesi ve enerji sektörünün karar mekanizmalarında daha fazla yer almaları amacıyla Akkök Holding Enerji Grubu şirketleri SEDAŞ ve Sepaş Enerji ile ortak bir çalışma yürüterek "Kadın Enerjisi" projesini hayata geçirdik. Projenin hedef kitlesini, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerinin yanı sıra enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirledik. Kadın istihdamını artırmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçladığımız eş zamanlı yürütülecek projelerden enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ve enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm kadın çalışanlar faydalanabiliyorlar.

2022 sonuna kadar 1.100 kişiye doğrudan dokunduğumuz "Kadın Enerjisi" projesini, 2023 itibarıyla yeni iş birlikleri ile Türkiye genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

"Kadın Enerjisi – Kampüste"

2021 yılının Aralık ayında başladığımız bu proje ile enerji sektöründe kadın istihdamıyla beraber kadın lider sayısını da artırmayı ve cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Yenibirlider Derneği'nin birlikte yürüttüğü Genç Kadın Liderler Programı ile Bahçeşehir Üniversitesi ve UNITAR'ın (Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi - CIFAL İstanbul ortaklığında eğitim programları başlattık. İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz yüz yüze toplantıların yanı sıra yaptığımız online toplantılarla da Türkiye'nin her yerinden öğrenciler ile görüştük. Yaklaşık 110 üniversite öğrencisinin faydalandığı eğitimlerin sonunda öğrenciler iki ayrı yüz yüze etkinlikte enerji sektörü ile ilgili geliştirdikleri projeleri Akkök Holding Enerji Grubu şirketlerinin üst yönetimlerine sundu, başarılı olan 30 öğrenci staj ve mentorluğa hak kazanırken bu öğrencilerden 12 tanesi staj sürecini tamamladı. Eğitimlere katılan 1 kadın öğrenci de Erzin Doğalgaz Çevrim Santrali'nde mühendis olarak işe başladı. Program mentorluk seansları ile devam ediyor.

Proje ile her üç yılda bir 100 öğrenciye dokunmayı hedefliyoruz.

TOPLUM

Akenerji'de 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz strateji çalışmalarında toplumsal sorumluluklarımızla ilgili önceliklerimizi, küresel riskler arasında da yer alan bilgi güvenliği ve gizlilik, iklim krizi ile doğrudan bağlantısı olan afetlere hazırlık ve müdahale ve şirketimizin kuruluşundan bu yana DNA'sına işlemiş olan toplumsal sorumluluk projeleri olarak belirledik.

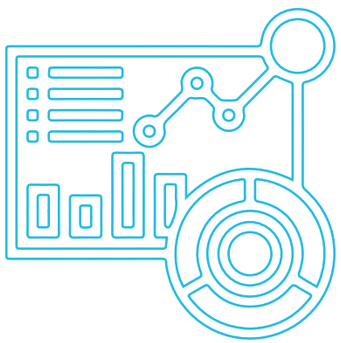
BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK

Akenerji'de bilgi güvenliği ve gizliliğe en üst seviyede önem veriyor, bu alandaki faaliyetlerimizi, Genel Müdürlük ve Erzin DGKÇS ve Uluabat HES'de geçerli olan ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile yürütüyoruz.

Akenerji'de bilgi güvenliği risk ve fırsatlarının değerlendirmesi birçok kaynaktan besleniyor, bunlar:

- İç ve Dış Hususlar
- Kurumsal Risk Analizi
- İç Denetim
- Dış Denetim
- Güvenlik İhlal Olayları
- Bilgi Güvenliği Yönetimi Gözden Geçirme / Gözlemler
- Bilgi Güvenliği ihlal olayları
- Çalışanlardan gelen öneriler
- İlgili taraflardır.

Bu kapsamda yönetmelik, süreç değişikliklerinde ya da yılda en az bir kez risk analizleri yapıyor, belirlediğimiz riskleri tehdit listesine kaydediyoruz. Bilgi Güvenliği Ekibimiz listedeki riskleri seçerek risk tablosuna kaydediyor ve olası olumlu etkileri (fırsatlar) de belirleyerek alınacak önlemleri ve kabul edilebilir risk ve fırsatları değerlendirip onaylıyor.



İşimizin yapısı gereği, son kullanıcılar bire bir müşterilerimiz olmadığı için 2020-2022 döneminde müşteri gizliliği ve müşterinin verisinin kaybolması/çalınması ile ilgili bir şikâyet almadık.

Yönetim Sistemi Kapsamındaki Hedeflerimiz:

- Standart gerekliliklerini %100 yerine getirmek,
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine uymak,
- Yasal düzenleme ve sözleşme yükümlülüklerine %100 uymak,
- Risk ve fırsatları değerlendirerek yüksek risklerin tamamı ile ilgili aksiyon almak,
- Üç yıllık periyotlarla verilen ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 27001:2013 Bilgi güvenliği farkındalık eğitimlerini takip etmek ve bu şartlara göre eğitim vermek,
- Eğitimlerin etkinliğinin %90 olmasını sağlamak,
- İç denetimlerde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin en az %90'nının kapatılmasını sağlamak,
- Bilgi Teknolojileri/Aktek'in Sistem Sunucularındaki UpTime hedeflerini belirlenen seviyelerde tutmak.

2022 yılında da her yıl olduğu gibi iç ve dış denetimlerimizi gerçekleştirdik, santral sızma testleri, sosyal mühendislik, güvenlik analizleri ve felaket kurtarma merkezi testlerini yaptık. Kritik süreçler ve iş sürekliliği analizleri, bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri, varlık envanterleri ile ilgili revizyon çalışmaları yaptık. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum ve denetim çalışmalarını tamamladık.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgemize ve ilgili Politikamıza internet sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altındaki Taahhütlerimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bilgi Güvenliği Eğitimleri

Farkındalık eğitimlerimiz Akenerji Akademi üzerinden devam ediyor. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi iki yılda bir verilmesi zorunlu eğitimdir. Bir saat süren eğitim, bilgi tanımı, güvenliği ve gizliliği, temiz masa, temiz ekran, parolanın oluşturulması ve korunması, taşınabilir ortam güvenliği, sosyal mühendislik, oltalama (phishing) saldırısı, sorumluluklar ve dijital ayak izi başlıklarını içeriyor. 2021 ve 2022 yıllarında toplam 174 çalışanımız bu eğitimden faydalandı.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel bilgilerin gizliliğinin ve mahremiyetinin korunması, temel hak ve özgürlüklerin korunması, özel hayata ilişkin gizliliğin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve korunması ile etik değerlere saygı Akenerji'de öncelikli ilkelerimizdir.

Kişisel verilerin korunması konusunda mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. 2018 yılından bu yana yürüttüğümüz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum çalışmaları kapsamında; çalışan ve çalışan adaylarının, müşteri ve potansiyel müşterilerin, şirket hissedarlarının, şirket yetkililerinin, ziyaretçilerin, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunmasına gerekli özeni gösteriyor ve bunu bir şirket politikası olarak uyguluyoruz. Akenerji'de, yasal sorumluluklar çerçevesinde, VERBİS kayıtlarını tamamladık ve yükümlülükleri mevzuatla uyumlu olarak ifa ediyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili oluşturduğumuz tüm politikalara ve aydınlatma metinlerine, Akenerji internet sitesi üzerinde bulunan Kişisel Verilerin Korunması başlığı altından ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz bünyesinde KVKK eğitimi zorunludur. 2022 yılında, kişisel veri nedir, kişisel verilerin işlenmesi ve şartları, sözleşmelerin düzenlenmesi prosedürü, kişisel veri sahiplerinin hakları, KVKK uyum prensipleri ve Akenerji'de veri gizliliği ve verilerin işlenmesi başlıklarını içeren, online olarak düzenlediğimiz eğitimlerle 55 çalışanımıza 55 kişi.saat eğitim vererek çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırdık. Böylece 2021 ve 2022 yıllarında toplam 228 çalışanımıza 382 kişi.saat KVKK eğitimi sağlamış olduk.

KVKK Eğitimi	2021	2022
Kişi	173	55
Toplam Eğitim Saati	327	55

AFETLERE HAZIRLIK VE MÜDAHALE

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve olası can ve mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz.

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve olası can ve mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri çerçevesinde gerçekleştiriyor ve performansımızı acil durum tatbikatları, risk değerlendirmeleri, iç - dış denetim, acil durum yönetim planı, saha raporları, personel uyarısı, kaza ramak kala formları, talimatlar, prosedürler ve bunlara bağlı kontrol formları ile takip ediyoruz.

Akenerji Genel Müdürlük ve santraller için hazırlanmış olan "Acil Durum Planları", yangın, parlama ve patlama, deprem, tehlikeli kimyasal madde yayılımı, iş kazası, sel ve su baskını, heyelan-toprak kayması, besin zehirlenmesi, saldırı-sabotaj, salgın hastalıklar, fırtına risklerini ele alır. Planlar dâhilinde Acil Durum Ekipleri belirlenmiş olup kendilerine gerekli eğitimler verilmiştir. Bu kapsamda Akenerji Genel Müdürlük çalışanları danışman firma tarafından online olarak verilen temel afet bilinci eğitimini tamamladı.

Genel Müdürlük ve santral çalışanları tarafından oluşturulmuş olan Acil Durum Planları, ulusal mevzuatın belirlediği şekilde düzenli periyotlarda güncellenir. Ayrıca Acil Durum Ekipleri ve Acil Durum Planı her santralin İSG panosunda da asılı olarak bulunur.

Ulusal mevzuatın belirlemiş olduğu periyotlarda (her yıl/gece veya gündüz) Genel Müdürlük ve santrallerde tatbikatlar gerçekleştirip kayıt altına alıyor ve bu tatbikatlarla hem risklerin azaltılması hem de olası afet sonrası müdahaleye hazır olmak adına tüm çalışanlarımızın farkındalıkları artırıyoruz.

2022 yılında da Genel Müdürlük ve santrallerde acil durum tatbikatlarını tamamladık ve acil durum tahliye sürelerini hızlı ve eksiksiz bir şekilde uyguladık. Tatbikatlarda herhangi bir dış paydaş desteği almıyoruz. Sigortalarımızın kapsamında afetlere yönelik riskler dâhildir.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Akenerji'de topluma ve paydaşlarımıza verdiğimiz "Yaşamları Aydınlatmak İçin Enerji Üretiyoruz" sözümüzü tutarak, cinsiyet ve fırsat eşitliği, kadınların toplumda güçlendirilmesi ve çocuklar ile gençlerin eğitimini odağına alan toplumsal sorumluluk politikamızla 2022 yılında da sosyal sorumluluk projelerimize devam ettik.

Dezavantajlı çocuklar, çevresel sürdürülebilirlik ve iş hayatında fırsat eşitliğinin sağlanması konularında, insan, eğitim ve çevreye odaklı projeler geliştirdik. Önümüzdeki dönemde de topluma, eğitime, kadınların toplumdaki yerine, çocuklara direkt olarak dokunabileceğimiz ve dokunduğumuz kişilerin hayatında anlamlı fark yaran projeler üretmeye devam etmeyi hedefliyoruz.

"Kadın Enerjisi Projesi"ni Gerçekleştirdik!

Topluma duyduğumuz sorumlulukla, kadınların enerji sektörü başta olmak üzere çalışma hayatında daha fazla görünür olması, ortaöğretimden başlayarak üniversiteye kadar ve sonrasında iş yaşamına başlarken desteklenmesi ve kadın liderlerin artırılması adına "Kadın Enerjisi" projesini gerçekleştirdik. Projenin detayları raporumuzun Çalışanlar Bölümünün **İnsan Hakları Denetimleri** başlığı altında yer alıyor.

44. İstanbul Maratonu'nda Toplum Gönülleri Vakfı İçin Koştuk!

44. İstanbul Maratonu'nda Akkök Holding ve Toplum Gönüllüleri Vakfı iş birliğine destek vermek için koşu ve bağış etkinliğine katıldık. Önümüzdeki yıllarda da İstanbul Maratonu'na katılmaya devam edeceğiz.

Yılbaşında Dilek Ağacı Projesi ile ÇED Çocuklarının Hayallerini Gerçekleştirdik!

Çocuk Eğitim Derneği'ni desteklemek amacıyla 2019'dan bu yana her yıl tekrarladığımız "Yılbaşı Dilek Ağacı" projemizi 2022 yılında da gerçekleştirdik. Proje kapsamında Akenerjililer işitme engelli öğrencilerin yeni yıl dileklerini onlara hediye ederek mutluluklarına katkıda bulundu ve 180 çocuğun hayalini gerçekleştirdiler. Bu proje ile aynı zamanda çalışanlarımızın bireysel sosyal sorumluluk duyarlılıklarını hayata geçirmelerine destek olduk. Projeyi bundan sonraki yıllarda da devam ettirmeyi planlıyoruz.

Santral Bölgelerinde Çocuklara Destek Olduk

Hidroelektrik santrallerimiz çevresinde yer alan okullarda İSG kapsamında eğitimler verdik. Eğitimlere katılan öğrencileri verdiğimiz hediyelerle sevindirdik ve giyim ihtiyaçlarını karşılamalarına destek olduk. Bu faaliyetlerimize her yıl düzenli olarak devam etmeyi planlıyoruz.

Santral Bölgelerimizin Doğal Varlıkları Konusunda Farkındalık Çalışmalarına Destek Olduk!

Santral bölgelerimizde yerel halkın faydalandığı etkinliklere destek olduk. Dünyanın en eski milli parkı olma unvanına sahip olan Bandırma Kuşcenneti Milli Parkı'nın tanıtımı, gelişimi ve doğal güzelliğinin korunmasına dikkat çekmek amacıyla 1987 yılından bu yana düzenlenen 31. Uluslararası Bandırma Kuşcenneti Kültür ve Turizm Festivali'nin destekçilerinden olduk. Benzer etkinliklere desteğimiz devam edecek.

TEMA Vakfı'na Bağışta Bulunduk!

Sene sonunda "Kıdem Plaketi" almaya hak kazanan her bir çalışanımız için TEMA Vakfı'na kıdem yılı adedinde ağaç bağışında bulunduk.

Istrade Enerji Ticareti ve Tedariği Zirvesi'nde Premium Sponsor Olarak Yerimizi Aldık!

Enerji sektöründe günümüz gelişmelerini takip etmek, mevcut sorunlara alternatif çözümler aramak ve gelecekle ilgili beklentileri masaya yatırmak amacıyla enerji sektörünün profesyonellerini her yıl bir araya getiren Istrade Enerji Ticareti ve Tedariği Zirvesi'ne premium sponsor olduk.

Yenibirlider Derneği ile Mentorluk Programı Gerçekleştirdik!

2019 yılında başlayan Yenibirlider Derneği ile ortaklaşa yürüttüğümüz Mentorluk programı kapsamında Akenerji üst düzey yöneticileri farklı sektörlerdeki yeteneklere mentorluk ettiler.

Amacı Türkiye'nin en önde gelen kurumlarında kariyerlerini devam ettiren lider adayı genç profesyonellerin tespit edilmesi, birbirleriyle tanışması ve kurumları içerisinde daha hızlı yükselmelerini desteklemek olan Yenibirlider Derneği ile YBL Profesyonel eğitimini gerçekleştirdik ve 11 kişi katılım sağladı. Eğitimin ilk adımı olan Akademik Program sonrasında Mentorluk, Koçluk ve İş Dünyası Buluşmaları devam etti. 2022 yılında da devam eden Yenibirlider ile dış mentorluk sürecini 2023 yılında da sürdürmeyi planlıyoruz.

12. Türkiye Enerji Zirvesi'nin Ana Destekçilerinden Olduk!

Türkiye enerji piyasasının "En Büyük Aile Buluşması" olarak gelenekselleşen 12. Türkiye Enerji Zirvesi'nin ana destekçilerinden olduk. Akenerji Genel Müdürü Serhan GENÇER, kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren zirvenin açılışında konuştu.

5. Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'ne Destek Verdik!

Bu yıl "Dönüşüm 2.0" teması ile Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde düzenlenen 5. Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nin sponsorlarından olduk. Zirvede Yeşil dönüşümü ve dijitalleşmeyi nasıl başarabiliriz sorularının cevabı arandı.

Bir Bilim Yolculuğu Projesi'ne sponsorluk desteği verdik!

"Tübitak 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları Destekleme Programı" çerçevesindeki Şişli Bilim ve Sanat Merkezi öğrencilerinin katıldığı **Doğadan Tasarıma: Bir Bilim Yolculuğu Projesi**'ne sponsorluk desteği verdik. Projeden toplam 40 öğrenci faydalandı.

Doğadan Tasarıma: Bir Bilim Yolculuğu projesinin içeriğinde biyomimikri (biyotaklit) bağlamında fen, teknoloji, matematik, resim, müzik, mühendislik temelli etkinlikler ve bunların iş birliğinden doğan "STEAM" etkinlikleri yer alıyor. Proje etkinlikleri biyomimikri ve STEAM odaklı; doğa etkinlikleri, laboratuvar uygulamaları, tasarım ve teknoloji uygulamalarını içeriyor. Akenerji olarak, alanında uzman eğitmenlerce hazırlanan etkinlikleri içeren bu projeye katkı sağlayarak eğitime, üstün yetenekli çocukların doğadan ilham alarak tasarlama süreçlerine ve geleceğin mühendislerinin yetişmelerine destek olduk. Önümüzdeki dönemde çocukların eğitim alanında desteklenmesini hedef alan eğitim projelerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Konservatuvarlar Arası Şarkı Diyaloğu Projesi'ne destek verdik!

Akenerji olarak, gelecekteki sanatçılarımızın yetişmelerine maddi ve manevi imkân sağlamak, ileri müzik beğenisini yaygınlaştırmak, genç yeteneklere uluslararası kariyer gelişimlerinde destek olmak, sanatçılar arasında yeni bir iletişim ve esin paylaşımı ortamı yaratmak amacıyla faaliyet gösteren Zehra Yıldız Kültür Sanat Vakfı'nın çalışmalarını destekleyerek bu amaçlara ortak olmak hedefiyle **Konservatuvarlar Arası Şarkı Diyaloğu** projesine destek verdik.

Proje kapsamında Adana'da "Konservatuvarlar Arası Şarkı Diyaloğu Eğitimi ve Gala Gecesi" ve İstanbul'da "Zehra'nın ardından 25 Yıl Konseri" adı altında iki etkinlik gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde de genç yetenekleri destekleyen farklı kültür-sanat ve eğitim projelerine destek vermeyi sürdüreceğiz.

Üniversitelerdeki Faaliyetlerimiz

Üniversiteler ile yaptığımız çalışmalara 2022 yılında da devam ettik. Yetenek havuzu oluşturma, öğrenciler ile özel sektör buluşmaları ve eğitim alanlarında ortak projeler gerçekleştirerek hem öğrencilere iş hayatına hazırlanmalarında yardımcı olduk hem de işveren kimliğimizi destekledik.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumu	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
"Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" Dersi	2019	Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcısı Can Gülcan tarafından seçmeli ders olarak verilmeye başlanan "Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" dersi 2022 yılında da devam etti. Başarılı öğrenciler arasından yeni mezun pozisyonlarımızda değerlendirilen ve işe alınan öğrenciler oldu.	Bahçeşehir Üniversitesi	75 kişi + 25 kişi (2022)	Projenin devam etmesini ve başarılı öğrencileri yeni mezun pozisyonlarımızda istihdam etmeyi planlıyoruz.
"Kadın Enerjisi Kampüste" Projesi	2021	Toplumda cinsiyet ve fırsat eşitliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla uyguladığımız projede Akkök Holding enerji grubunun üst düzey yöneticilerinden eğitim alan öğrenciler, program sonunda enerji sektörü ile ilgili geliştirdikleri projeleri sundular. Kazanan gruplar Akkök Holding enerji grubu şirketlerinde staj ve mentorluk imkânı elde etti.	Bahçeşehir Üniversitesi ile Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü'nün (UNITAR) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi (CIFAL İstanbul)	110 üniversite öğrencisi faydalandı. 30 öğrenci staj ve mentorluk hakkı kazandı.	Eğitim ve kadın istihdamı odaklı farklı iş birlikleri geliştirmeye devam edeceğiz.
Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü - MSE Liderlik	2022	Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübünün gerçekleştirdiği etkinlikte Ticaret Direktörümüz Orkun Eyilik liderlik oturumunda gençlerle buluştu, kendi kariyer hikayesini ve enerji sektörünü anlattı.	Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü	400	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.
Sabancı Üniversitesi Öğrencilerine Linkedin Desteği	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile Linkedin profillerini hazırlamaları için birebir görüşmeler gerçekleştirdik ve iş hayatı için daha profesyonel görünmelerine destek verdik.	Sabancı Üniversitesi	20	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.
YASED Sertifika Programı	2022	Üyelerinden biri olduğumuz, YASED'in istihdam ve çalışma grubunun Türkiye'nin farklı üniversitelerinden öğrenciler için düzenlediği online sertifika eğitim programında öğrencilere çeşitli alanlarda dersler vererek gelişimlerine katkıda bulunduk.	YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği)	40 (2021) 20 (2022)	Katılımımız her sene devam edecek.
Bahçeşehir Üniversitesi Career Camp	2022	Bahçeşehir Üniversitesi Career Camp etkinliği kapsamında üst yöneticilerimiz hazırlık öğrencileri ile bir araya gelip deneyimlerini paylaştılar.	Bahçeşehir Üniversitesi	20	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Zirvesi	2022	İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileri ile kariyer zirvesinde buluşarak Akenerji ve işe alım süreçlerini paylaştık.	İstanbul Teknik Üniversitesi	35	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Sabancı Üniversitesi Mülakat Simülasyonları	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirdik.	Sabancı Üniversitesi	15	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
ODTÜ Mülakat Günleri	2022	ODTÜ öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirerek sorularını cevapladık.	ODTÜ (Ortadoğu Teknik Üniversitesi)	20	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Bahçeşehir Üniversitesi Business Point Etkinliği	2022	Etkinlikte tüm gün öğrencilerle birebir görüşmeler yaptık.	Bahçeşehir Üniversitesi	15	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.

ÇEVRE

Akenerji'de çevre koruma stratejimizin temelini, iklim eylemi ve suyun korunması kapsamındaki hedeflerimiz oluşturuyor. Karbon ve su ayak izimizi azaltmak yönünde yaptığımız mevcut çalışmaları kararlılıkla sürdürüyoruz. Enerji sektöründeki inovatif gelişmeleri yakından takip ederek, bu iyileştirmeleri 2030 sıfır atık hedefine ulaşmayı sağlayacak şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevre Yönetimi Yaklaşımımız

Akenerji'de Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde çevre üzerindeki etkilerimizi ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış tetkikten geçerek belgelendirdiğimiz ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemini kullanıyoruz. Kullandığımız yüksek teknolojili ekipmanlar, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve çevresel risklere tedbirli yaklaşımımız sayesinde çevre ile uyumu yakalıyoruz.

Su ve atık su yönetimimizi, hava emisyonlarımızı ve biyolojik çeşitliliğe olan etkimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyor ve her üç ayda bir bu konularla ilgili risklerimizi ve fırsatlarımızı gözden geçirip değerlendiriyoruz. Erzin DGKÇS'de, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Standardı ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında sera gazı emisyonlarımızı raporluyoruz. 2022 yılında da işletmedeki tüm santrallerimizde çevresel etki izlemeleri, yasal şartlara uygun olarak devam etti. Toplam çevresel izleme, ölçme ve bu kapsamdaki sürekli iyileştirme harcamalarımız 631.858 TL olarak gerçekleşti. Çevre eğitimlerimiz 2022'de toplam 161 kişi.saate ulaştı.

Çevre Harcamalarımızın Dağılımı (Toplam 631.858 TL)

Emisyon Yönetimi*	%80,7
Atık Geri Dönüşümü	%13,3
Atık Bertarafı	%0,4
Danışmanlık	%5,3
Mevzuat Takibi	0,3

*Hava ve atık su emisyonu dâhildir.

Yönetim Sistemleri Kapsamındaki Çevre Eğitimlerimiz

Eğitim Adı / Süre	Eğitime Katılan Kişi Sayısı
Çevre Kaza ve Şikâyet Raporlama Eğitimi (1 saat)	8 tesiste 70 kişi.saat
Çevre Bilinçlendirme ve Sıfır Atık - Atık Yönetimi Eğitimi (0,5 saat)	9 tesiste 90,5 kişi.saat
Çevre Etki ve Boyut Analizi (0,5 saat)	1 tesiste 0,5 kişi.saat

EMİSYON YÖNETİMİ

2010 faaliyet yılından bu yana dâhil olduğumuz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği 2022 raporumuz "B Yönetim" seviyesinde derecelendirildi.

Sera gazı emisyonlarından kaynaklanan iklim değişikliği risklerimizi önlemek, iş modelimizi enerji dönüşümüne uyarlamak ve bu dönüşümün getirdiği fırsatları yakalayarak sektörde öncü pozisyonumuzu korumak için sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor ve bu stratejiler doğrultusunda emisyon azaltımı ve iklim değişikliği ile ilgili hedeflerimizi ön planda tutuyoruz. Türkiye'nin de dâhil olduğu Paris İklim Anlaşması ve yakından takip ettiğimiz Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi gelişmelerle hayata geçirilecek sınırda karbon vergisi uygulamaları, bizde bu yönde gerçekleştirdiğimiz adaptasyon çalışmalarının önemini ve enerji sektörünün iklim değişikliğinin engellenmesi konusundaki kilit rolünü artırıyor.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının en büyük kısmı, Erzin DGKÇ Santrali'nde yakılan doğal gaz kaynaklıdır. Çalışanlar için kiralanan araçların ve acil durum jeneratörlerinin tükettikleri dizel ve benzin yakıtlar az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden oluyor. Kapsam 2 sera gazı emisyonları ise santrallerde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanıyor. Kapsam 3 sera gazı emisyon hesaplamaları detayları Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında ve ilgili hesap tablosu altında açıklanmıştır.

Hesaplamalardan görüldüğü üzere Kapsam 1 sera gazı emisyonunun tamamına yakını 2022 yılında faaliyetteki tek doğal gaz santrali olan Erzin DGKÇS kaynaklıdır. Aşağıdaki veriler Adana, Adıyaman, Bursa, Hatay ve Balıkesir'de bulunan santrallerin sera gazı emisyonlarını kapsıyor.

EMİSYONLAR (Kapsam 1) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	91,11	54,26	49,47	%-8,83
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	12,27	8,99	4,79	%-46,72
Erzin DGKÇS	1.383.893,89	1.560.233,16	1.143.593,60	%-26,70
Toplam	**1.383.497,27**	**1.560.296,41**	**1.143.647,86**	**%-26,69**

Kapsam 1 emisyonlarımızın detayları raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında yer alıyor.

EMİSYONLAR (Kapsam 2) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	689,91	771,15	682,71	%-11
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	115,14	101,54	98,06	%-3
Erzin DGKÇS	7.706,47	4.541,32	8.600,88	%89
Toplam	**8.511,52**	**5.414,01**	**9.381,65**	**%73**

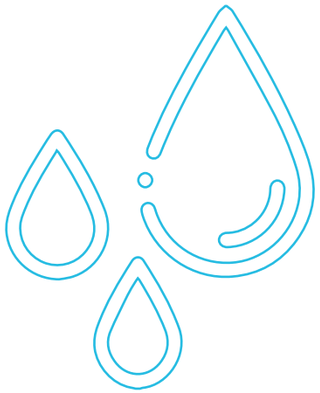
Kapsam 2: Santrallerde satın alınan elektriği içeriyor. (Kendi ürettiğimiz elektriğin dışında şebeke elektriğini de kullanıyoruz.)
Kapsam 2 emisyonlarındaki artış, Erzin doğal gaz santralinde geçen yıla göre daha az üretim yapılması nedeniyle 2022 yılında satın alınan elektrik miktarındaki artıştan kaynaklanıyor.

EMİSYONLAR (Kapsam 3) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Erzin DGKÇS	*319	**1.781.813,09	**1.295.350,33	%-27,30

Kapsam 3 emisyonlarımızın detayları raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında yer alıyor.
*2020 yılında Kapsam 3'e sadece Erzin DGKÇS doğal gaz tedariği sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğal gazdan kaynaklanan sera gazı emisyonları dâhil edilmiştir.
**ISO 14064:2018 standardına göre Erzin DGKÇS nin kapsam 3 emisyonları genişletilmiştir.

SU YÖNETİMİ

2015 faaliyet yılından bu yana dâhil olduğumuz, 2022 Su Güvenliği Programı raporumuz CDP tarafından "B Yönetim" seviyesinde derecelendirildi.



Akenerji'de su, bir performans göstergesi olarak kritik öneme sahiptir. İklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının risk ve kırılganlıkları öncelikli konularımız arasındadır. Akenerji olarak kullandığımız su kaynakları, deniz suyu, yeraltı suyu ve şebeke suyudur.

Erzin DGKÇS'de ters ozmos metodu ile denizden çektiğimiz suyu yüksek teknolojili arıtma tesisi vasıtasıyla yüksek basınçlı buhar ve tribünlerde proses içinde soğutma suyu olarak kullanıyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde, yüzeysel kaynaklardan aldığımız suyu enerjisini kullandıktan sonra nehir veya dereye boşaltıyoruz. Rüzgâr enerji santralimizde suyu insani ihtiyaçlar için kullanıyoruz. Tesislerimizde geri dönüştürülmüş su kullanımı mevcut değildir.

Atık Su Yönetimi

Atık su yönetimi kapsamında, yasal tüm şartları yerine getiriyoruz. Santralimizde, uzaktan atık su izleme istasyonu mevcuttur ve deşarj suyu, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. Bunlara ek olarak; "Hava Emisyon" ve "Derin Deniz Deşarjı" konulu çevre izni kapsamında mevzuata uygun atık su iç izlemeleri yaparak resmi idareyi bilgilendiriyoruz.

2017 yılından bu yana bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz atık su ve deniz suyu iç izlemelerine 2022 yılında da devam ettik. 17.12.2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik kapsamında yapılan değişikliklere göre izlemelerimize devam edeceğiz. Çevre mevzuatına göre derin deniz deşarj hattında sızma, tıkanıklık gibi bir sorun olup olmadığının kontrolü kapsamında, dalgıçlarla izleme ve raporlama çalışmasını her yıl yapıyoruz.

Su Çekimi (m^3)*	2020	2021	2022
Toplam	14.046.245,90	15.735.271,70	12.812.959,90

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam ediyoruz.

Su Deşarjı (m^3)*	2020	2021	2022
Toplam	11.826.240	13.009.538	10.778.639

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

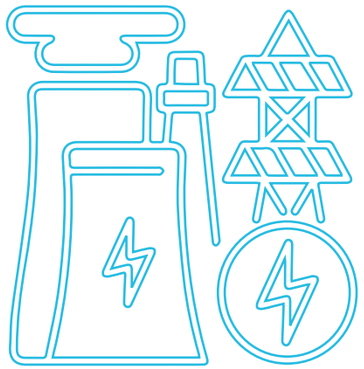
Su Tüketimi (m^3)*	2020	2021	2022
Toplam	2.220.006,40	2.725.733,80	2.034.320,50

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Su çekimi, su deşarjı ve su tüketimine yönelik tesis bazındaki verilerimize ek olarak, tesislerimizde oluşan atık sulardaki kirleticilere yönelik detaylı veriler raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer alıyor.

ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadelenin önemli adımlarından biri olan enerji verimliliğini sistematik ve planlı şekilde yönetiyor, santral elektrik tüketimlerini ve araç yakıt tüketimlerini azaltmak üzere hedeflerimizi takip ediyoruz.



Akenerji'de bu bakış açısıyla yaklaştığımız enerji yönetimi faaliyetlerimizi tüm santrallerimizde "Enerji Yönetim Politikamız"daki taahhütlerimiz doğrultusunda ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim sistemi kapsamında; her bir santralde ön etüd çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda tesis bünyesindeki binaların ısıtma sistemleri, soğutma sistemleri, havalandırma sistemleri, elektrik motorları, aydınlatma sistemleri ve elektrik üretim prosesinde elektrik tüketen bütün ekipmanları inceledik ve enerji verimlilik odaklarını tespit ettik. Her yıl belirlenen hedeflere göre enerji tasarrufu sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyor ve bu noktaları analizörler ve diğer ölçüm yöntemleriyle düzenli olarak ölçerek, değişimleri izliyoruz. Yine ISO 50001:2018 kapsamında her yıl iç denetimler gerçekleştiriyoruz.

Kurum İçi Enerji Tüketimi

Akenerji olarak kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısınma gibi) ve Erzin DGKÇ Santrali'nde elektrik üretimi gerçekleştirmek için tükettiğimiz enerjinin en büyük payı doğal gazdır. Enerji tüketim verilerimizi 2021'de olduğu gibi detaylı analiz yapabilmek için yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride değerlendirdik.

Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisine doğal gaz, dizel ve benzinin yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisi de dâhildir. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsar.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2020	2021	2022
Yenilenemez Kaynaklı			
Doğal Gaz	594.376,04	664.619,86	599.364,94
Dizel (jeneratör)	621,12	300,02	285,54
Dizel (araç)	2.086,26	1.951,44	2.251,00
Benzin (araç)	345,91	1.160,33	1.550,80
Yakıt Toplam	**597.429,34**	**668.031,65**	**603.452,28**
Elektrik	71.634,05	48.644,99	71.513,63
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik	4.139,63	3.724,07	3.606,02
Toplam Enerji Tüketimi	**673.203,02**	**720.400,71**	**678.571.94**

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. santrallerinde, Enerji Yönetimi Politikamız doğrultusunda 2022 yılı için belirlediğimiz Enerji Yönetimi Hedeflerimiz aşağıdaki şekildedir:

HEDEF 1: Yapacağımız iyileştirme çalışmaları ile santral elektrik tüketimini aşağıda belirtilen miktarda azaltmak

Santral	Hedef (MWh)
Ayyıldız RES	0,50
Burç Bendi HES	1,00
Bulam HES	0,60
Erzin DGKÇS	9,19
Feke 1 HES	5,00
Feke 2 HES	5,18
Gökkaya HES	2,50
Himmetli HES	3,00
Uluabat HES	10,65

HEDEF 2: Km başına tüketilen yakıt miktarının azami 2021 yılı km başına tüketilen yakıt miktarı kadar olması

Santral	2021 Yılı km Başına Tüketilen Yakıt Miktarı
Ayyıldız RES	0,104
Burç Bendi HES	0,104
Bulam HES	0,096
Erzin DGKÇS	0,065
Feke 1 HES	0,035
Feke 2 HES	0,091
Gökkaya HES	0,091
Himmetli HES	0,049
Uluabat HES	0,072

HEDEF 3: Üç yıllık periyotlarla verdiğimiz ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 50001 farkındalık eğitimlerini takip etmek ve bu şartlara göre vermek

HEDEF 4: Üniversitelerde enerji odaklı dersler vermek konulu projenin sürekliliğini sağlamak ve çeşitlendirmek.

Bu hedefler doğrultusunda 2022 yılında tesislerimizde aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdik:

- Tüm santrallerimizde enerji yönetim sistemi farkındalığının kazandırılması için çalışanlarımız ve taşeronlar için eğitimler düzenlenmesi
- Duyuru panolarında santral enerji kullanımı ile ilgili bilgiler paylaşılması
- Kullanılmayan çevre aydınlatmalarının ve gereksiz enerji kaynaklarının kapatılması
- Mevcut armatürlerin daha verimli LED armatürler ile değiştirilmesi
- Güneş enerjisinden faydalanılacak alt yapının kurulması ve sıcak suyun buradan elde edilmesi
- Ekonomik Sürüş Teknikleri eğitimi verilmesi
- Araçların uygun hızda ve devirde kullanılması
- Dizel jeneratör çalışma sürelerinin gözden geçirilerek asgari seviyeye düşürülmesi

Atık Yönetimi

Akenerji olarak tüm faaliyet alanlarımızda atıkları kaynağında yükümlülüklere uygun olarak topluyor ve geri kazanımını/bertarafını sağlıyoruz. Sıfır atık hedefliyle uyguladığımız atık yönetimi kapsamında, doğal kaynakların korunması ve kirliliğin önlenmesi amacıyla atıkları kaynaklarında ayrıştırıyor ve en az miktarda atık oluşumunu sağlıyoruz.

2020 yılı içerisinde aldığımız ve tüm santrallerimizin sahip olduğu Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri kapsamında atık yönetim çalışmalarımız 2022 yılı içerisinde de devam etti. Bu sayede yaklaşık 137 ton atığın geri kazanımı ve bertarafını sağladık, atık geri dönüşüm oranımız ise yüzde 97 oldu.

2022 yılında, yaklaşık 3,6 ton atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalajı geri kazandırarak döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Akkök Holding İş Dünyası Plastik Girişimi Plastik Taahhütleri doğrultusunda 2025'e kadar merkez ofiste atık ayrımına yönelik uygulamalı eğitim modüllerini devreye alacak, santrallerde yıllık satın alınan plastik miktarı ve geri kazanıma gönderilen plastik atık miktarına dair verileri ayrıca tutarak takip edecek ve 2030'un sonuna kadar santrallerde pet bardak, pipet, pet şişe vb. tek kullanımlık plastik kullanımına son vereceğiz.

Atık Miktarı (ton/yıl)*	2020	2021	2022
Toplam	78,3	94,0	137,0

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Atık Miktarı (137 ton)*	2022	oran
Tehlikeli Atıklar	101,0	%74
Tehlikesiz Atıklar	36,0	%26

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Tesislerimizde oluşan elektronik atık vb. atıklara yönelik detaylı veriler raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer alıyor.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

31.12.2022 tarihi itibarıyla:

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Tomas PLESKAC
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Serhan GENÇER
Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

Mehmet Emin ÇİFTÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi

Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi /Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Petr KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Yapısı (2022)	Sayı	%
Yönetim Kurulu üye sayısı	8	%100
Erkek üye sayısı	6	%75
Kadın üye sayısı	2	%25
30 Yaş altı üye sayısı	0	%0
30-50 Yaş arası üye sayısı	4	%50
50 Yaş üstü üye sayısı	4	%50
Azınlık /Hassas gruplardan üye sayısı	0	%0
İcracı üye sayısı	2	%25
Bağımsız üye sayısı	2	%25

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	Sayı	%
Cinsiyet (Kadın)	2	%25
Dönem (15+ yıl)	0	%0
Denetim Deneyimi	6	%75
Finansal Hizmetler Deneyimi	7	%88
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	4	%50
Risk Yönetimi Deneyimi	6	%75
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	6	%75
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	7	%88
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	2	%25
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	7	%88
Üretim Deneyimi	2	%25
Dijital Teknolojiler Deneyimi	5	%63

31.12.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

1985 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden, 1989 yılında Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine İktisat Bankası'nda başlayan ATAÜNAL, Körfezbank'da Şube Müdürlüğü'nden, Müşteri İlişkileri Yönetimi Bölüm Başkanlığı'na kadar çeşitli görevlerde bulundu. 2000 yılında, Akenerji'nin Bütçe ve Finans Müdürü olarak, Akkök Grubu'na katıldı. ATAÜNAL, 2005 yılında, Akkök Holding'in CFO'luğuna terfi etti. 2012 yılında Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atandı. 2017 yılında ise, Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Yıllar içinde farklı sorumluluklar üstlenen ATAÜNAL, halen Akkök Holding Finans, Strateji ve Enerjiden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra, Akenerji, Sepaş Enerji, AKCEZ ve Akgirişim'in Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmekte, diğer grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. ATAÜNAL, 2013 yılından bu yana TÜSİAD'a üyedir.

Tomáš PLESKAČ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 doğumlu Tomáš PLESKAČ, 1989 senesinde Tarım ve Ormancılık Mendel Üniversitesi (Brno), İşletme ve İktisat Fakültesi'nden mezun olmuş ve MBA'ini Prag Üniversitesi'nde yapmıştır. Kariyerine 1994 yılında CEZ Grup'ta başlayan PLESKAČ, grup içerisinde çeşitli pozisyonlarda üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 2006 yılından bu yana CEZ, a.s.'nin yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Ocak 2008'de Uluslararası Bölüm Müdürü olan Tomáš PLESKAČ, Aralık 2016'ya kadar bu görevini sürdürmüştür. Nisan 2012 ve Mayıs 2014 yılları arasında Dağıtım ve Uluslararası İşler Bölümünü yönetmiştir. CEZ, a.s.'nin dönüşümünün ardından, 1 Ocak 2016'dan bu yana Yenilenebilir Enerji ve Geliştirme Bölümü Yöneticisi olarak görev almaktadır. Tomáš PLESKAČ Mayıs 2009'dan bu yana Akenerji Yönetim Kurulu üyesidir. Halen Akenerji Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi

Jaroslav MACEK, CEZ Grubu'nun Çek Cumhuriyeti dışındaki ülkelerde enerji hizmetlerinin geliştirilmesinden sorumludur. Daha önce CEZ Grubu yabancı kuruluşlarının gelişimi ve faaliyetleri ile ilgili sorumluluğu üstlenerek, Çek Cumhuriyeti içinde ve dışında CEZ Grubu'nda çeşitli üst yönetim pozisyonlarında görev yapmıştır. Ayrıca CEZ Grubu'na ait yabancı şirketlerin çeşitli denetleme organlarının başkanı, başkan yardımcısı veya üyesidir. CEZ'e katılmadan önce MACEK, Ukrsibbank (BNP Paribas Grubu) yönetim ekibinin bir üyesi olarak çalışmış ve Banka'nın stratejisinin hazırlanması ve stratejik girişimlerin uygulanması da dâhil olmak üzere Banka'nın Kurumsal Gelişim Bölümünden sorumlu olmuştur. Ayrıca, finans biriminin etkinliği ve operasyonel etkinlik alanlarındaki uygulamaların geliştirilmesinden de sorumlu olarak Pricewaterhouse Coopers'ta Danışmanlık bölümünde görev almıştır.

Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi/Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Ondrej DVORAK, Prag Ekonomi Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, yöneticiler için işletme yüksek lisans programını Pittsburgh Üniversitesi, Katz İşletme Okulu'nda tamamlamıştır. CEZ Grubu'na 2006 yılında Kurumsal Finansman bölümünde başlayan DVORAK, 2014-2016 yılları arasında ise CEZ ICTS'de CFO olarak görev almıştır. Daha sonra Akenerji'ye katılmadan önce Grup Performans Bölüm Başkanı olarak çalışmıştır. Ondrej DVORAK, Ocak 2018'den bu yana CEZ Türkiye Operasyon Bölümü Başkanı olarak görevini sürdürürken, Akenerji Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini de üstlenmiştir. Ağustos 2020'den bu yana Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Başkan Vekili ve Yatırım Komitesi Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Serhan GENÇER
Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1975 İstanbul doğumlu Serhan GENÇER, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. İş yaşamına, 1998'de Belçika merkezli Unit International SA ile başlamış, 2007'de EPC Projeler Direktörü olarak ayrılana kadar çeşitli yatırım ve anahtar teslim müteahhitlik projelerinin iş geliştirme, uygulama ve faaliyet aşamalarında çeşitli ülkelerde ve çeşitli rollerde görev almıştır. 2009 Ekim ayına kadar RWE & Turcas grubunun gaz ve kömür santrali projeleri ile Turcas Power & Gas Grup'un tüm enerji faaliyetlerinde Bölüm Direktörü olarak çalışmıştır. 2009 yılı Ekim ayında Egemer Elektrik Üretim A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak Akenerji'ye katılmış, 2013 başında Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 2016 yılında vekâleten Akenerji Ticaret Genel Müdür Yardımcılığını mevcut görev ve sorumluluklarına ilaveten üstlenen GENÇER, 2017 yılının başında Akenerji Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet Emin ÇİFTÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1987 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Emin ÇİFTÇİ, İstanbul Ticaret Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bütçe Planlama ve Raporlama Bölümü'nde başlayan ÇİFTÇİ, UCLA Extension'da (UCLA) İşletme eğitimini, ardından 2018 yılında Özyeğin Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nde İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Mehmet Emin ÇİFTÇİ, Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, 2020 yılı itibarıyla Akkök Holding İcra Kurulu Üyesidir. Ayrıca çeşitli Akkök Holding Şirketleri'nin yönetim kurullarında görev yapmaktadır.

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Demet ÖZDEMİR, Arthur Andersen ile başlayan ve son 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği EY (Ernst&Young)'daki yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, 1000'e yakın yerli ve uluslararası şirkete birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir. EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak ÖZDEMİR, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi konusunda aktif çalışmalar yürüten Demet ÖZDEMİR EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY WomenFast Forward ve Women 3 Forumu Yönetim Komitesi üyesi, ayrıca EY Girişimci Kadın Liderler (EWW) Programını hayata geçiren EMEIA Lideri olmuştur. 2015 yılında İstanbul'da G20 kapsamında ilk kez gerçekleştirilen W20 Zirvesi'nde "Kadın Girişimcilerin Güçlendirilmesi" konulu oturumun eş başkanlığını yapmıştır. Hâlihazırda, Inveo Yatırım Holding ve Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş olan Demet ÖZDEMİR, kurucuları arasında yer aldığı Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın yönetim kurulu üyesidir. ODTÜ İşletme mezunu olan ÖZDEMİR'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisansüstü diploması vardır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan ÖZDEMİR, evli ve bir erkek çocuk annesidir.

Petr KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1940 yılında Prag'da doğan Petr KALAS, Prag'daki Çek Teknik Üniversitesi'nden 1963 yılında Onur derecesi ile mezun olmuştur. 55 ülkede enerji ve endüstriyel planlama alanlarında UNIDO (Birleşmiş Milletler Endüstriyel Gelişme Örgütü) de dâhil olmak üzere çok sayıda program ve projenin yönetiminde uluslararası danışman olarak görev almıştır. Sonrasında; Asya, Afrika ve Latin Amerika'daki 24 ülkenin gelişim desteğinden sorumlu olarak İsviçre yönetimine katılmıştır. KALAS, Dünya Bankası ile birlikte 1994'ten itibaren bağışçı destekli "Avrupa için Çevre" programını yürütmüştür. Daha sonra Dünya Bankası/İsviçre Ulusal Ortak Uygulama/Temiz Gelişim Mekanizması Strateji Çalışma Programı direktörü olarak görev almıştır. Siyaset dışı uzman olarak Eylül 2006'da Çek Hükümeti Çevre Bakanı olarak atanmıştır. 2007-2013 yılları arasında ise üç başbakan ile çevre ve tarım bakanları da dâhil olmak üzere çeşitli bakanların danışmanı olarak görev almıştır. Dünya Enerji Konseyi de dâhil olmak üzere uluslararası kuruluşlarda üye olarak, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çek şubesinde ise başkan yardımcısı olarak görev almaktadır. 2014'ten bu yana Petr KALAS, Başbakanlık himayesinde Sürdürülebilir Kalkınma Hükümet Konseyi'nde Sürdürülebilir Enerji Komitesi'ne başkanlık etmektedir.

YÖNETİM ORGANİZASYONU

Üst Yönetim

Can GÜLCAN	Üretim Genel Müdür Yardımcısı
Duygu ERZURUMLU CENGİZ	İK ve Ortak Hizmetler Direktörü
Orkun EYİLİK	Ticaret Direktörü
Özge ÖZEN AKSOY	Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili

Can GÜLCAN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Can GÜLCAN iş yaşamına 2002'de ELTEM-TEK A.Ş.'de Devreye Alma Mühendisi olarak başlamıştır. 2004-2006 yılları arasında Özyürek A.Ş.'nin satış, pazarlama ve satış sonrası destek faaliyetlerinden sorumlu Satış ve Teknik Servis Müdürü olarak çalışmıştır. 2006 yılı Mart ayında başladığı GAMA Güç Sistemleri Mühendislik ve Taahhüt A.Ş.'de sırasıyla Teklif Mühendisi, İş Geliştirme ve Teklif Müdürü, Satın Alma ve Lojistik Direktörü görevlerinde çalışmıştır. 2015 Ocak ayında ise General Electric şirketinde Satış Direktörü görevini üstlenmiştir. 2017 Ocak ayından bu yana Akenerji'de Üretim, Yatırımlar ve Enerji Servisleri bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Can GÜLCAN, 2022 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır ve yine aynı üniversitede 2019 yılından itibaren Enerji Santralleri İşletme ve Bakımı dersi vermektedir.

Duygu ERZURUMLU CENGİZ
İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Duygu ERZURUMLU CENGİZ, 1995-1999 yıllarında Ankara Gazi Üniversitesi'nde İşletme eğitimi aldıktan sonra University of Lincoln'da MBA programını tamamladı. Kariyerine öğrencilik yıllarında başlamasını takiben, 2000 yılında Petrol Ofisi ve Grup Şirketleri'ne İnsan Kaynakları alanında katıldı. Kariyeri boyunca birçok farklı görevi üstlenen Duygu ERZURUMLU CENGİZ sırasıyla İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü, R&M İnsan Kaynakları Müdürü, OMV Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü ve Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü görevlerinde yer aldı. 2019 yılından bu yana Akenerji İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü, 2021 yılı itibarıyla da mevcut görevine ek olarak Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevlerini yürütmektedir.

Orkun EYİLİK
Ticaret Direktörü

Orkun EYİLİK, iş yaşamına 2005 yılında İrlanda'da bulunan Tynagh Energy Ltd şirketinde Enerji Ticareti Analisti olarak başlamıştır. 2007-2012 yılları arasında Gama Enerji A.Ş.'de sırasıyla Ticaret ve İş Geliştirme Analisti ve Ticaret Müdürü görevlerinde bulunmuş, 2011-2012 yılları arasında görevlerine ek olarak Tynagh Energy Ltd şirketinin Yönetim Kurulu Üyeliğini de yürütmüştür. Kariyerine 2012-2015 yılları arasında OMV Enerji Ticaret A.Ş.'de Enerji Ticaret ve Tedarik Müdürü olarak devam eden EYİLİK, Ocak 2015 tarihinde Akenerji'de Enerji Ticaret Müdürü olarak işe başlamış, Şubat 2018 tarihinde Ticaret Direktörü olarak atanmıştır. 1983, İzmir doğumlu olan EYİLİK, University of Miami, İşletme bölümünden mezun olmuştur.

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili

1975 doğumlu Özge ÖZEN AKSOY, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1998 yılında, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Finansal Analiz Bölümü'nde başlayarak, 2004-2007 yılları arasında aynı kurum bünyesinde Kurumsal Finansman Müdürü olarak görev yapmış, birçok yatırımın proje finansmanı, halka arz ve M&A danışmanlığı projelerinde görev almıştır. 2007-2009 yılları arasında Orion Investment'ta Kurumsal Finansman Direktörü olarak çalıştıktan sonra, Mayıs 2009 tarihinde Akenerji bünyesine katılmıştır. 2016 yılına kadar Akenerji Hazine ve Finans Müdürü olarak görev yapan Özge ÖZEN AKSOY, 2016 yılının ocak ayından bu yana Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili olarak görevini yürütmektedir.

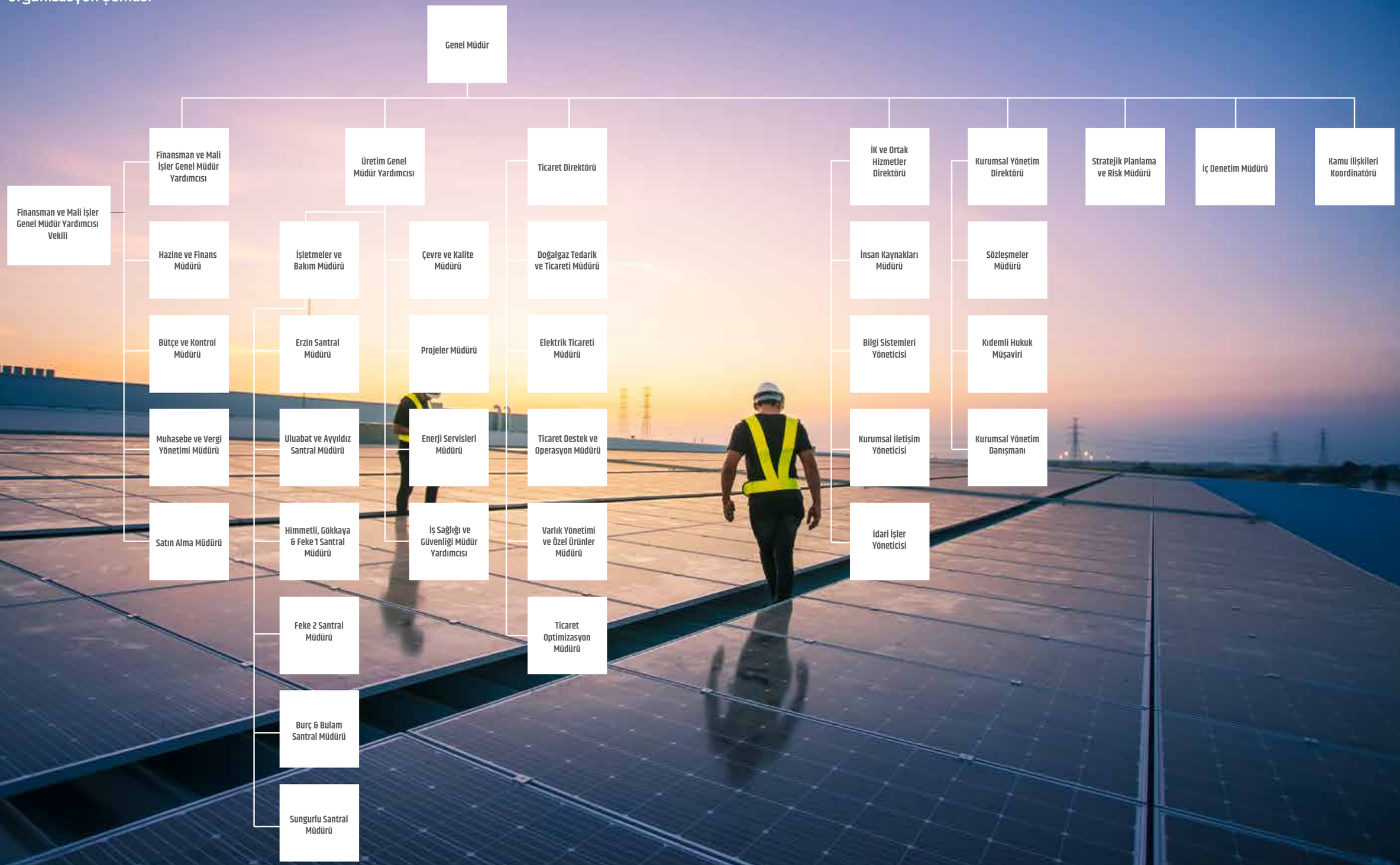
Can GÜLCAN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Duygu ERZURUMLU CENGİZ
İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Orkun EYİLİK
Ticaret Direktörü

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili

Organizasyon Şeması



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim. 28.02.2022

Saygılarımla,
Demet ÖZDEMİR

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim. 11.03.2022

Saygılarımla,
Petr KALAS

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, ikisi (2) bağımsız, iki (2) icracı ve dört (4) icracı olmayan olmak üzere toplam 8 üyeden oluşur ve Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nda yer alır. 31.12.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerimiz aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç	Süre
Özlem ATAÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı / (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Mehmet Emin ÇİFTÇİ	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Tomas PLESKAC	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Ondrej DVORAK	Yönetim Kurulu Üyesi / Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (İcracı)	12.04.2022	3 Yıl
Serhan GENÇER	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür (İcracı)	12.04.2022	3 Yıl
Jaroslav MACEK	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2022	3 Yıl
Petr KALAS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2022	3 Yıl

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi, üyelik haricinde Şirket'te başkaca herhangi bir idari görevi veya kendisine bağlı icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birim bulunmayan ve Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri ile ilgili bilgiler, KAP'ta yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu sayfasında, Şirket'in kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda Kurumsal Yönetim bölümü altında yer alan özgeçmişlerinde yatırımcıların bilgisine sunulur. Yönetim Kurulu Üyeleri 12.04.2022 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak yaptığı değerlendirmenin ardından hazırladığı 17.03.2022 tarihli raporu ile Demet ÖZDEMİR'i ve Petr KALAS'ı bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. 2022 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az yüzde 25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile sürekli iletişim halindedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmemiştir. Bununla birlikte, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları olası zararlar ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde Şirketin ilgili yöneticilerini de kapsayacak şekilde sigorta yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler, diğer üyeler ise toplantı gündeminde değişiklik önerisinde bulunabilir. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Üyeler, her toplantıya gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeleri inceleyip hazırlıklarını yaparak katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının, video konferans ve internet gibi uzaktan erişim imkânları ile yapılmasına imkân tanınmıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her halde yılda en az dört kez toplanır.

2022 faaliyet yılı içerisinde Yönetim Kurulu 5 defa toplanmıştır. Bu toplantıların hepsine Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmış olup, toplantılara katılım oranı ortalama %97.5 olarak gerçekleşmiştir. Toplantılarda alınan kararlar toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerini karar zaptına geçirtirler. Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2022 yılı toplantılarında herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır. Yönetim Kurulu'nca 2022 yılında alınan toplam karar sayısı 24'dür.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu toplantılarında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin hazır bulunması gerekir ve Yönetim Kurulu kararları da aynı şekilde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin olumlu oyu ile alınır.

Yönetim Kurulu toplantılarının ve çağrıların ne şekilde yapılacağına ilişkin olarak Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en iyi gayreti gösterir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlar, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler ve yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

Genel Müdür başkanlığında düzenli olarak yapılan toplantılarla Şirket'in kısa ve uzun dönem performansı ile stratejik hedeflerinin değerlendirilmesi yapılır ve çıkan sonuca göre gerekli aksiyon planları yürütülür. Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirir. Yönetim Kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirket'in 2022 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirmesinde bulunmuştur. Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışılmakta ve ücretleri Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 Nolu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısını ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir. Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve Üye seçimleri sonrası Yönetim Kurulu kararları ile; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise yine bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Petr KALAS, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Petr KALAS, üyeliklerine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR ve Yönetim Kurulu üyelerimizden Ondrej DVORAK ile Şirketimiz üst düzey yöneticilerinden Özge ÖZEN AKSOY, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Petr KALAS'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ise Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinden Demet ÖZDEMİR Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Ondrej DVORAK Yönetim Kurulu üyesidir. Özge ÖZEN AKSOY ise Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişi olup, aynı zamanda mevzuat gereği bulundurulması gereken lisanslara sahip Yatırımcı İlişkileri bölüm yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üye olarak görev almaktadır. Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. 2022 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır. Komiteler yaptıkları çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanan Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren görüş ve raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Söz konusu komitelerin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş ve Şirketimizin internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve görev ve çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

31.12.2022 tarihi itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Petr KALAS	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Petr KALAS	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ondrej DVORAK	Komite Üyesi
Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Petr KALAS	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumludur. Bu kapsamda çalışmalarını yürüten Komite, sorumlu olduğu konulardaki görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Aşağıda belirtilen hususlar hakkında Yönetim Kurulu tarafından alınan aksiyonlar bu raporlara dayanılarak alınmıştır:

- Bağımsız dış denetim faaliyetleri ile ilgili düzenlemeleri yapmak,
- Bağımsız denetim firmasının seçimi,
- Denetim ve alınacak danışmanlık hizmetinin kapsamının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce finansal raporların incelenmesi,
- Yasal Denetimler'in bulgularının takibi,

Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi görevlerini yerine getirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri arasında muhasebe/ denetim ve finans alanında tecrübeye sahip üye bulunmakta olup, Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Şirket'in, muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi 2022 yılında 4 defa toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından 2022 yılı hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 7 adet rapor sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuş olup, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekten sorumludur. 2022 yılında çalışmalarını bu kapsamda yürüten Komite, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmiştir.

Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerini getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi işbu sorumlulukları kapsamında; Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunma, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme, Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma görevlerini de yürütmektedir. Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi, 2022 yılında birisi Aday Gösterme Komitesi sıfatıyla olmak üzere toplamda 2 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. madde hükmü uyarınca, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından 24.09.2013 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Şirket'in risk yönetim sistemlerinin etkinliği yılda en az bir kere Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2022 yılında 4 defa toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren 6 adet raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü ("Bölüm"), Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak görev yapmakta olup, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Görev Alanlar:

Özge ÖZEN AKSOY

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili
Telefon: 0212 249 82 82/21109
e-posta: oozen@akenerji.com.tr

Nilüfer AYDOĞAN

Bütçe ve Kontrol Müdürü
Telefon: 0212 249 82 82/21130
e-posta: naltintasi@akenerji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Şirket Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili Özge ÖZEN AKSOY, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 202048) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına (Lisans No: 700538) sahiptir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Ondrej DVORAK'a bağlı ve tam zamanlı yönetici olarak çalışır ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ni sürdürür.

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleriyle ilişkilerde etkin bir yaklaşım sergilemek adına, kamuoyuna yapılan açıklamalar ve özel durum açıklamalarına paralel olarak, yönetimin mesajlarını ve Şirket ile ilgili yönetim stratejilerini aracı kurumlar nezdinde yaptığı toplantılarla pay sahiplerine ulaştırır. Bu bağlamda Akenerji merkezinde çeşitli aracı kurumlarla toplantılar gerçekleştirilir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, analistlere ve talep doğrultusunda 3. kişilere Şirket hakkında doğru, zamanında ve tutarlı bilgi sunmak, Şirket'in bilinirliğini ve kredibilitesini artırmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasıyla Şirket'in sermaye maliyetini düşürmek ve Yönetim Kurulu ile sermaye piyasası katılımcıları arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu hedefe paralel olarak, Şirket, pay sahipleri ve yatırımcılarla iletişime büyük önem verir ve aktif bir yatırımcı ilişkileri programı sürdürür. Şirket, tüm paydaşları ile erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturmuştur. Bu bağlamda periyodik olarak düzenlediği çeşitli bilgilendirme toplantılarının yanı sıra, talep edilmesi durumunda, toplantılar veya e-posta aracılığıyla da soruları cevaplandırmaktadır. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-postayla cevaplanır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Şirket hakkında değerlendirme yapan analistlerin ve Şirket/ sektör hakkında araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi talepleri e-posta, telefon ya da toplantı yoluyla en kısa sürede karşılanır. 2022 yılında bölüme yapılan toplam başvuru sayısı 143 olup, 2022 yılında bireysel yatırımcılarımızdan gelen soruların 65 adedi e-posta yoluyla, 78 adedi ise telefon ile yanıtlanmıştır. Ayrıca 2 adet yatırımcı şirket ile birebir toplantı yapılmak sureti ile görüşülmüştür.

SPK tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından 2022 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin olarak hazırlanan rapor, 27 Şubat 2023 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

30.01.2023

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu'na, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 11. Maddesi uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporumuz bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,
Nilüfer Aydoğan
Bütçe ve Kontrol Müdürü
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyet Raporu

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevi, yasal mevzuatla uyumlu ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Akenerji hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri aracını kullanır ve yönetir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup, bu amaçla Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket'in faaliyetlerini yakından takip edip iyi analiz etmeyi ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedefler.

2022 Yılı İçerisindeki Önemli Gelişmeler

2022 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün aktif rol aldığı alanlar, Genel Kurul ve Faaliyet raporu süreçleri olmuştur. 2022 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. 2022 yılı içerisinde yatırımcılardan gelen sorular, enerji piyasasındaki yeni gelişmeler, piyasa fiyatlarındaki hareketler, kur riskine karşı alınan tedbirler ve nakit/borç yönetimi, Şirket'in finansal tabloları, santrallerin performansı, yeni yatırımlar ve hisse senedi performansı olarak sınıflandırılabilir. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş ve tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir.

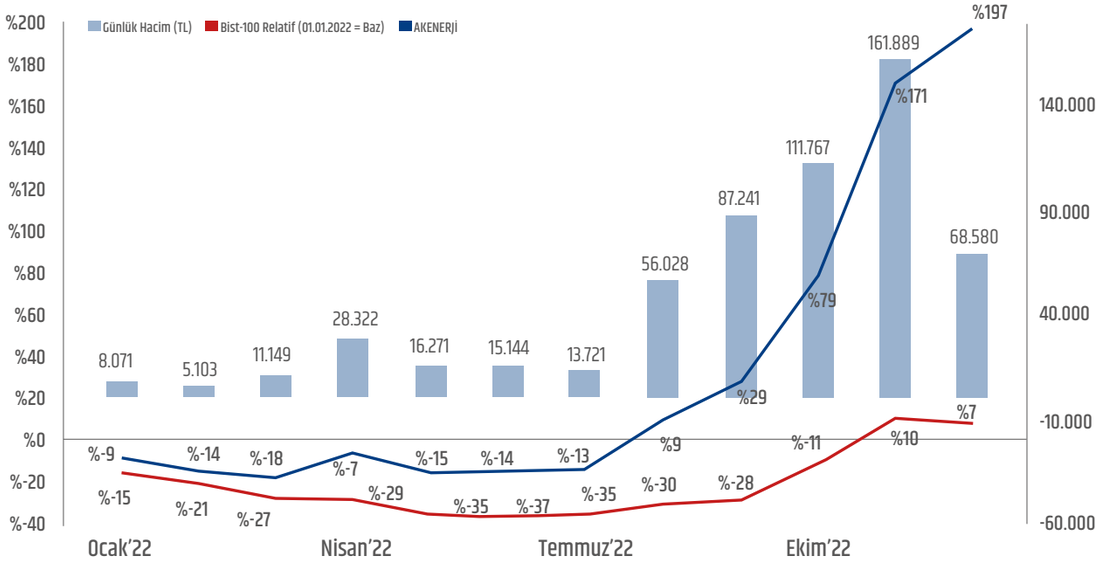
Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yirmi yedi (27) adet özel durum açıklaması,
- Çek Cumhuriyeti'nin Türkiye'deki tanıtım faaliyetlerine sponsorluk, Türkiye Enerji Zirvesi, ISTRADE sponsorluğu, çeşitli dijital organizasyonlarda konuşmacı ve sponsorluk şeklinde katılım.
- 5 adet basın bülteni,
- 10 dosya haber çalışması
- 3 televizyon yayın konukluğu veya özel röportaj katılımı,
- Akenerji hakkında 2022 yılında toplam 3.665 haber yayımlandı. Bu haberlerin 502'si yazılı basında, 3.163'ü dijital medyada yer aldı.

Hisse Performansı

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) Hisse Senedi Piyasası'nda aşağıdaki endekslerde yer almakta olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST Tüm
- BIST Elektrik
- BIST Hizmetler
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- BIST Tüm-100
- BIST Yıldız
- BIST İstanbul



2022	Günlük Hacim	Bist-100 Relatif (01.01.2022 = Baz)	AKENERJİ
Ocak	8.071	%-15	%-9
Şubat	5.103	%-21	%-14
Mart	11.149	%-27	%-18
Nisan	28.322	%-29	%-7
Mayıs	16.271	%-35	%-15
Haziran	15.144	%-37	%-14
Temmuz	13.721	%-35	%-13
Ağustos	56.028	%-30	%9
Eylül	87.241	%-28	%29
Ekim	11.767	%-11	%79
Kasım	161.889	%10	%171
Aralık	68.580	%7	%197

Şirket hisse senetleri 2000 yılından itibaren BIST'te işlem görmektedir. Hisse senetlerinin borsadaki son beş (5) yıllık performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Hisse Bilgisi	2018	2019	2020	2021	2022
En Düşük Fiyat (TRY)	0,54	0,44	0,61	1,21	1,35
En Yüksek Fiyat (TRY)	1,06	1,14	2,78	2,52	7,07
Yıl Sonu Fiyat (TRY)	0,63	1,09	2,21	1,82	5,33
Ödenmiş Sermaye (x1000 TRY)	729.164	729.164	729.164	729.164	729.164
Piyasa Değeri (x1000 TRY)	459.373	794.789	1.611.452	1.327.078	3.886.444

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim

Tel. : +90 212 249 82 82
Faks : +90 212 249 73 55
e-posta adresi : info@akenerji.com.tr
Adres : Miralay Şefik Bey Sok. No:15 Akhan Beyoğlu / İstanbul

GENEL KURUL

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme'yle veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.akenerji.com.tr) pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde Akenerji'nin kamuyu aydınlatma yöntem ve araçlarını ve ayrıca Akenerji'nin sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimine ilişkin usul ve esasları belirler.

Şirket'in kamuya açıklanacak bilgileri, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamunun bilgisine sunulur. Ayrıca, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-YÖNET: Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı da Şirket ortaklarının doğrudan ve etkin olarak bilgilendirilmesi için kullanılmaktadır.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır. Geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler açıklanırken, mesnetten yoksun olmamasına, abartılı öngörüler içermemesine ve yanıltıcı olmamasına dikkat edilir. Ayrıca, varsayımların Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına özen gösterilir.

Kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, bilgiler güncellenir.

Şirket, özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınır. Özel denetçi atanması talebi hakkına ilişkin olarak Esas Sözleşme'ye ayrıca bir hüküm konulmamıştır. 2022 yılında özel denetçi tayini hakkında herhangi bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 12 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.akenerji.com.tr adresindeki Şirket'in kurumsal internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" ve elektronik genel kurul sistemi vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere asgari üç hafta önceden yapılmış, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 437. Maddesi uyarınca pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeler Şirket merkezinde ve şubelerinde hazır bulundurulmuştur. Bunlara ek olarak, Genel Kurul öncesinde, toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu ilkesinde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı, Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" vasıtası ile yatırımcılara duyurulmuştur.

Genel Kurul gündeminde her teklif ayrı bir başlık altında ve açık olarak verilmiştir. Şirket'in 2021 yılına ait 12 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündemine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilmiş olan ve gündemde yer alması talep edilen herhangi bir konu olmamıştır.

Şirket, 2022 yılı içinde bir adet Olağan Genel Kurul toplantısı düzenlemiştir. Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını artırmak ve kolaylaştırmak amacıyla, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükmüne uygun olarak toplantının İstanbul'da merkezi bir lokasyonda yapılmasına özen gösterilmiş ve toplantı yeri tahmini katılımcı sayısına göre seçilmiştir. Medyadan herhangi bir mensup toplantıya katılmamıştır.

Pay sahiplerimiz Genel Kurul toplantılarına fiilen iştirak edebildikleri gibi, elektronik genel kurul vasıtasıyla elektronik ortamda da Genel Kurul'a iştirak edebilmişlerdir. 12 Nisan 2022 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket sermayesini temsil eden 72.916.400.000 adet hisseden 54.485.751.123, 4994 adedi (%74,723) temsil edilmiştir. Genel Kurul toplantısının tutanak ve katılanlar listesi Şirket'in kurumsal internet sitesi www.akenerji.com.tr adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusunda toplantı başkanı tarafından azami özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısı esnasında Genel Kurul katılımcılarından gelen ve ticari sır kapsamına girmeyen sorular cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısı sırasında cevaplanamaması sebebiyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi kapsamında, Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanmış soru bulunmamaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirket'in 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeni ile kararın genel kurula bırakıldığı bir işlem söz konusu olmamıştır.

Şirket'in 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılmış olan bağışlar ayrı bir gündem maddesi olarak ortakların bilgisine sunulmuş, ayrıca faaliyet raporunda yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Şirket Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.

2022 yılında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları tarafından Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamıştır.

Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkası hesabına yapılması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girilmesi de söz konusu değildir. Keza, bu kişiler dışında Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.

2022 döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket, oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Yurt dışı da dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Şirket'te her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, Şirket Esas Sözleşmesine göre oy haklarında herhangi bir imtiyaz mevcut değildir.

Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık, Şirket yönetiminde temsil edilmemektedir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.

Kâr Payı Hakkı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği, (II-19.1) sayılı Kâr Payı Tebliği ile Esas Sözleşmemizde yer alan hüküm ve prensipler doğrultusunda Yönetim Kurulumuzca yeniden düzenlenen Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve pay sahipleri tarafından onaylanmış olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve faaliyet raporunda yer almıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda detaylandırıldığı üzere, kâr dağıtımında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

Şirketin kâr dağıtım politikası Faaliyet Raporu'nda yer alır.

Şirket'in kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında;

1. Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına,

2. VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.

Payların Devri

Esas Sözleşme'nin pay devrine ilişkin 8. Maddesi aşağıdaki gibidir:

"Ön lisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde beş veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket'in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce - her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Gayri kabili rücu olarak sağlanan proje finansmanı kapsamında, bankalar ve/veya finans kuruluşlarının Şirketin ödemelerde temerrüde düşmesi hali gibi kredi sözleşmesi hükümleri gereği olarak Şirket üzerinde kontrol sahibi olduğu ve/veya Şirketle iştirak ilişkisinin oluştuğu hallerde ilgili mevzuatta öngörülen piyasa payı sınırları aşıldığı takdirde, bu bankalar ve/veya finans kuruluşlarına Enerji Piyasası ve Düzenleme Kurumu tarafından verilen süre içinde söz konusu ihlal giderilecektir.

Şirket'in borsada işlem gören paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Şirketin paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümlerine tabidir."

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket'e ait www. akenerji.com.tr internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket antetli kağıdında kurumsal internet sitesinin adresi yer alır.

Şirket'in kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 2.1 no.lu ilkesine ve Türk Ticaret Kanunu'nun düzenlemelerine ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Ayrıca Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler. Şirket'in ortaklık yapısı; pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile gösterilecek şekilde Şirket'in kurumsal internet sitesinde açıklanır ve güncellenir. İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.

Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerini esas alarak hazırlar. Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan tüm bilgileri içerir.

Akenerji Etik İlkeleri

Şirket'in menfaat sahipleri, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

Şirket'in faaliyetleri, kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirket'in etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır. Menfaat sahipleri, Şirket'in mevcut mevzuat ve etik kurallar gereğince oluşturduğu politika çerçevesinde bilgilendirilir. Ayrıca, basın bültenleri, faaliyet raporu, kurumsal internet sitesi ve şeffaflığa dayalı bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaları ile tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi hedeflenir. Şirket çalışanları için kurum içi bilgi paylaşım alanı olan intranet ve baskılı dokümanlar aktif bir biçimde kullanılır ve Akenerji e-Bülteni yayınlanır. Şirket çalışanlarının görevlerini yaparken, Şirket'in çıkarlarını kendisi, ailesi ve yakınlarının çıkarlarından üstün tutarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri beklenir. Çalışanlar, kendileri ya da yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü girişimden kaçınırlar. Öngörülebilen olası çıkar çatışması durumları ve Şirket yönetimi tarafından tanımlanan durumlar çalışanlarla paylaşılır ve Şirket yönetimince gerekli önlemler alınır. Şirket etik kuralları oluşturulmuş olup, bu değerler, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Bunun yanı sıra, Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularla ilgili olarak gerek düzenlenen toplantılar ile gerekse e-posta ve telefon yoluyla bilgilendirilir.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali hallerinde, Şirket tarafından tazmin imkânı sağlanır. Şirket, mevzuat veya sözleşmeler ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Şirket'in çalışanlarına yönelik özel bir tazminat politikası bulunmamaktadır, çalışanlara ait tazminat hakları ilgili mevzuat kapsamında gözetilir.

Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir. 2022 yılı içerisinde menfaat sahipleri tarafından bu kapsamda bir bildirim yapılmamıştır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirket, ürün ve hizmet satışında müşteri memnuniyetine önem verir, bunun için gerekli tedbirleri alır.

Şirket, ürün ve hizmet sağladığı müşteri ve tedarikçileriyle yasalara uygun ve sözleşmenin tarafları arasında akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek, ürün ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektörel standartları gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler.

Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek gizliliğine özen gösterilir.

Müşterinin satın aldığı ürün ve hizmete ilişkin taleplerinin ilgili sözleşme veya mevzuat hükümlerine uygun olarak süratle karşılanması ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilere bilgilendirme yapılması esastır.

Şirket tedarikçilerini, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak seçer ve yıllık bazda performanslarının değerlendirmesini yapar. Değerlendirme sırasında kalite, teslim süresine uyum, ödeme koşulları ve şikâyetler Oracle e-iş yönetim sistemi üzerinde değerlendirilir. Bu değerlendirme sonucunda yıl sonunda Onaylı Tedarikçi Listesi oluşturulur.

Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir.

Şirket, irtikap ve rüşvet dâhil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı önlem alır, gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir.

İŞ ETİĞİ	2022
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	0
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	0
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dâhil)	17 saat
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	34 kişi
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	30 dk
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Genel Merkez: %3,38 Tesisler: %8,13
Etik konusunda verilen eğitimlerin içinde yer alan başlıklar: (Rüşvet / Yolsuzluk / Sahtekarlık / Ayrımcılık/ Rahatsızlık / Taciz / İnsan Hakları)	Hepsi

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	2022
Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vaka sayısı	0
Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı	0
Rüşvet/yolsuzluk vakası nedeniyle iş akdi feshi	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili vakaya karıştığı tespit edilen ve iş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	0

Akenerji'de Yasal Uyum

2022 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

2022 yılında;

- Şirket aleyhine kesinleşmiş herhangi bir uyumsuzluk cezası yoktur.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava yoktur.
- Şirketin faaliyetleri kapsamında herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası ya da herhangi bir insan hakları ihlali, ayrımcılık ve/veya mobbing vakası yaşanmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Müşterileri, çalışanları ve pay sahipleri için sürekli değer yaratmayı amaçlayan Akenerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Akenerji" veya "Şirket"), rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesinin de önem kazandığının bilincindedir. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin, düşük sermaye maliyeti getirdiği; finansman imkânlarının ve likiditenin artmasını sağladığı ve bu sayede rekabet gücünü artırdığı bir gerçektir. Bu bağlamda Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II- 17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur, ihtiyari nitelikteki prensiplerin uygulanması ve uyumun artırılması için azami özen gösterilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. maddesi uyarınca Akenerji'nin istisna tutulduğu ilke aşağıda belirtilmiştir:

Anılan maddenin birinci fıkrasında düzenlenen 'Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında (4.3.4.) numaralı ilkede belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar ile yapılacak başvurunun Kurul'ca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan bankalar hariç iş ortaklıkları için uygulanmaz. Bu ortaklıklarda bağımsız üye sayısının iki olması yeterlidir.' yönündeki hüküm çerçevesinde, Akenerji, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.04.2012 tarihli ve B.02.6.SPK.0.13.199-1121 sayılı kararı ile de onaylandığı üzere, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki tüzel kişiden oluşan iş ortaklığı niteliğinde olduğundan, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı ikidir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıda arz edilmiştir:

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.11 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul toplantıları, Genel Kurul İç Yönergesi'nde belirtildiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.5.2 Numaralı İlkesi Hk.: Azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilir. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.1.2 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Çalışanlara ait tazminat hakları Şirketimizce yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gözetilir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.2.1 Numaralı İlkesi Hk.: Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.5 Numaralı İlkesi Hk.: Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir. Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmış olup, Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmemiştir. Bununla birlikte, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde Şirket'in ilgili yöneticilerini de kapsayacak şekilde yaptırılmıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrıntılı şekilde düzenlendiğinden, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.7 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul'da seçim yapılması halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.6.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil toplu olarak yapılmakta olup, bu husus ilerleyen dönemlerde tekrar gözden geçirilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Entegre raporumuzun 132-149. sayfalarında yer alan; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, URF'ye "Özet Bilgiler" başlığının altında Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmesinde https://www.kap.org.tr/tr/sirketbilgileri/ozet/834-akenerji-elektrikuretim-a-s adresinden ve KYBF'ye Kurumsal Yönetim başlığının altında https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a14184e9cf01419bffce0b5a69 adresinden ulaşılabilmektedir.

DÖNEM İÇİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

12 Nisan 2022 tarihinde Şirket'in 2021 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantıda sermayenin %74,723'ünü oluşturan pay sahipleri temsil edilmiştir. Pay sahipleri, soru sorma haklarını kullanmış ve gündem maddeleri haricinde herhangi bir önerge verilmemiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve Toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırdığı bir soru da olmamıştır.

Bağımsız Denetçi Seçimi

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı 'Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetlenmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin 2022 faaliyet yılı dönemindeki mali tablo ve raporlarının denetlenmesi için Denetimden Sorumlu Komite'nin raporu doğrultusunda, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 12 Nisan 2022 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Esas Sözleşme Değişikliği

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri" başlıklı 14. Maddesinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.01.2022 tarihli ve E-29833736-110.03.03-16331 sayılı yazısı, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 11.02.2022 tarihli ve E-50035491-431.02-00071829931 sayılı yazısı ve T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 31.01.2022 tarihli ve E-77386926-110.01.01.01-354905 sayılı yazısı ile onaylanan tadil metni 05.05.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Esas Sözleşmesi'nin 14. maddesinde yer alan eşikler, önceki metinde Şirketin net varlıklarının %5'i üzerinden hesaplanmaktadır. Şirketin net varlıkları negatife döndüğü için bu durum, madde metninde sayılan tüm spesifik işlemlerin Yönetim Kurulunun onayını gerektirmesine sebep olmuştur. Bu nedenle, Şirket Esas sözleşmesi tadil edilerek söz konusu eşik değer için Şirketin toplam varlıkları esas alınmıştır.

Eski Şekil

MADDE 14- YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar dışında şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu, görev, sorumluluk ve yetkilerinin belli bir kısmını veya tamamını bir iç yönerge düzenleyerek, (i) İcra Komitesi'ne, (ii) müştereken hareket etmek kaydıyla sayıları 2 (iki)'ye tam bölünebilir adette Yönetim Kurulu üyesine veya (iii) müştereken hareket etmek kaydıyla sayıları 2 (iki)'ye tam bölünebilir adette üçüncü kişilere, şartları ve sınırları açıkça belirtilecek şekilde devredebilir. Yönetim Kurulu, İcra Komitesi'ne, Yönetim Kurulu üyelerine veya üçüncü kişilere devrettiği görev, sorumluluk ve yetkilerini kendi takdirinde zaman zaman kullanmaya daima yetkili olacaktır.

Yönetim Kurulunun bazı görev, sorumluluk ve yetkilerini devredebilme hakkına bakılmaksızın, aşağıdaki işlemler her halükarda Yönetim Kurulu'nun bu amaçla alacağı bir kararı gerektirir:

a. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam net varlıklarının %5'ini (yüzde beş) aşan tutarlarda gayrimenkul alım ve satımı;

b. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam net varlıklarının %5'ini (yüzde beş) aşan tutarlarda Şirket'in menkul ve gayrimenkulü üzerinde her türlü takyidat oluşturulması;

c. Öteki şirketlerdeki hisseler veya hakların iktisap edilmesi, satılması veya başka şekilde devredilmesi;

d. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam net varlıklarının %5'ini (yüzde beş) aşan tutarlarda kredi anlaşmalarının imzalanması, bu anlaşmalarda değişiklik yapılması veya bunların yenilenmesi;

e. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam net varlıklarının %5'ini (yüzde beş) aşan tutarlarda yeni varlık iktisap edilmesi veya Şirket'in varlıklarının satılması;

f. Yıllık iş planı ve/veya bütçenin onaylanması veya bunlar üzerinde değişiklik yapılması;

g. İcra Komitesi'nin üyelerinin atanması veya azledilmesi ya da bunların iş sözleşmelerinin akdi, bunlarla ilgili değişiklik yapılması veya feshedilmesi;

h. İşbu Esas Sözleşme'nin 4.maddesi kapsamında bağış ve yardım yapılması.

Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde ilgili komiteler oluşturulur. Riskin erken saptanması amacıyla komite oluşturulması zorunludur. Komitelerin sayısı ve komite üyelerinin nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulması zorunlu kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre tespit edilir.

Yeni Şekil

MADDE 14- YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar dışında şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu, görev, sorumluluk ve yetkilerinin belli bir kısmını veya tamamını bir iç yönerge düzenleyerek, (i) İcra Komitesi'ne, (ii) müştereken hareket etmek kaydıyla sayıları 2 (iki)'ye tam bölünebilir adette Yönetim Kurulu üyesine veya (iii) müştereken hareket etmek kaydıyla sayıları 2 (iki)'ye tam bölünebilir adette üçüncü kişilere, şartları ve sınırları açıkça belirtilecek şekilde devredebilir. Yönetim Kurulu, İcra Komitesi'ne, Yönetim Kurulu üyelerine veya üçüncü kişilere devrettiği görev, sorumluluk ve yetkilerini kendi takdirinde zaman zaman kullanmaya daima yetkili olacaktır.

Yönetim Kurulunun bazı görev, sorumluluk ve yetkilerini devredebilme hakkına bakılmaksızın, aşağıdaki işlemler her halükarda Yönetim Kurulu'nun bu amaçla alacağı bir kararı gerektirir:

a. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam varlıklarının %1'ini (yüzde bir) aşan tutarlarda gayrimenkul alım ve satımı;

b. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam varlıklarının %1'ini (yüzde bir) aşan tutarlarda Şirket'in menkul ve gayrimenkulü üzerinde her türlü takyidat oluşturulması;

c. Öteki şirketlerdeki hisseler veya hakların iktisap edilmesi, satılması veya başka şekilde devredilmesi;

d. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam varlıklarının %1'ini (yüzde bir) aşan tutarlarda kredi anlaşmalarının imzalanması, bu anlaşmalarda değişiklik yapılması veya bunların yenilenmesi;

e. Tek veya bir dizi işlemde, Şirket'in toplam varlıklarının %1'ini (yüzde bir) aşan tutarlarda yeni varlık iktisap edilmesi veya Şirket'in varlıklarının satılması;

f. Yıllık iş planı ve/veya bütçenin onaylanması veya bunlar üzerinde değişiklik yapılması;

g. İcra Komitesi'nin üyelerinin atanması veya azledilmesi ya da bunların iş sözleşmelerinin akdi, bunlarla ilgili değişiklik yapılması veya feshedilmesi;

h. İşbu Esas Sözleşme'nin 4.maddesi kapsamında bağış ve yardım yapılması.

Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde ilgili komiteler oluşturulur. Riskin erken saptanması amacıyla komite oluşturulması zorunludur. Komitelerin sayısı ve komite üyelerinin nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulması zorunlu kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre tespit edilir.

DİĞER AÇIKLAMALAR

Sermayeye katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

2022 hesap dönemi içerisinde Şirketimizde; mevzuat kapsamında yürütülen bağımsız denetim ile Şirket iç kuralları uyarınca yapılan iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler ile mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirketimizin aleyhine 2022 yılında açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava, ya da mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiler

2022 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgiler

2022 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları

Akenerji'nin Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır. Piyasa araştırması ve gerekli görülen diğer analizler, profesyonel danışmanlık hizmeti veren kuruluşlar aracılığıyla yürütülür.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 28 Nolu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı hakkında bilgiler

Şirket'in finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal tablolara ait 6 No'lu Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup, yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2022'nin Ardından

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur. Risk Yönetimi kapsamında, Şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülür. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı haziran ayında tamamlanmış, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Şirket risk envanteri, Akenerji'nin risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, itibar, uyum ve stratejik risklerini içerir. Risk skoru yüksek olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenir, detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Akenerji yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket Risk İştahı Bildirisi, tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılır.

Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını ve riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Demet Özdemir Komite Başkanı olarak ve Sayın Petr KALAS Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup, Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Akenerji Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile koordineli bir şekilde riskleri belirler, değerlendirir, Şirket Risk İştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişen piyasa şartları (daha likit ve rekabetçi) nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşur. Aylık olarak toplanan Komite'de, değişen piyasa koşullarında Şirket'in maruz kaldığı/ kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilir ve takip edilir:

- İtibar riskleri
- Uyum riskleri
- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler

2022 yılı, Covid-19 ortamının yarattığı belirsizliğin ardından, Rusya-Ukrayna savaşı nedeni ile arz güvenliği endişelerinin öne çıktığı, enerji fiyatlarının tırmandığı, alternatif kaynak arayışının arttığı, yenilenebilir enerji kaynaklarının ve enerji verimliliğinin daha da önem kazandığı bir yıl oldu. Global piyasalarla paralel olarak, Türkiye ekonomisi de salgın sonrası, normalleşme ve ertelenen talep artışı ile toparlanmaya başlamışken, yüksek enflasyon riski ve 2022 yılı başında ortaya çıkan Rusya-Ukrayna savaşı ile gelen enerji krizi ile karşı karşıya kaldı.

Akenerji'de, bu kapsamda, 2022 yılında, doğal gaz tedarik ve fiyatları ile ilgili riskleri önceliklendirerek, ilgili aksiyonları almıştır. Doğal gaz piyasasının yanı sıra, makroekonomik gelişmeler kapsamında, enflasyon ve kur riskleri de yakından takip edilmiş ve zamanında alınan aksiyonlarla, ödemeler ve nakit dengesi başarıyla yönetilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de küresel ekonomik çalkantıların devam edebileceği öngörüsü ile ekonomi kaynaklı risklerini risk yönetim süreçleri kapsamında takip etmeye devam edecek olan Akenerji, kurum çapında oluşturulan risk envanterinin, düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına da devam edecektir.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yıl içinde gözden geçirilmiştir. İhtiyaç olduğu durumlarda, Komite tarafından, iç denetçi, dış denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımına ilişkin 27. madde hükmü çerçevesinde kâr dağıtımı yapılır.

İlke olarak, Şirketimiz tarafından aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde kâr dağıtımına karar verilmesi halinde, kâr dağıtımı, pay sahiplerine ve kâra katılacak diğer kişilere en az yıllık dağıtılabilir net kârın %30'u oranında yapılacaktır. Kâr dağıtımı, Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü düzenlemeler ve Esas Sözleşme'nin 27. madde hükmü çerçevesinde gerek Şirketimizin gerekse iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, sektörel ve ekonomik koşullar göz önünde bulundurulmak sureti ile her yıl Yönetim Kurulumuzca yapılacak öneri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınacak karar dâhilinde gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi uyarınca Genel Kurul'da alınacak karara bağlı olarak dağıtılacak kâr payı, tamamı nakit veya tamamı bedelsiz pay şeklinde belirlenebileceği gibi kısmen nakit ve kısmen bedelsiz pay şeklinde de belirlenebilir. Şirketimiz esas sözleşmesi hükümleri uyarınca kâr payında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması kaydıyla; kâr payının ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi doğrultusunda Genel Kurul tarafından tespit edilir.

Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve Esas Sözleşme'nin 27. madde hükmü çerçevesinde ortaklara kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket'in işbu kâr dağıtım politikası, yukarıda belirtilen hususlar ve koşullar dikkate alınmak sureti ile Yönetim Kurulu'nca her yıl yeniden gözden geçirilebilecek ve Yönetim Kurulu tarafından değişiklik yapılmasının önerilmesi durumunda Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

YÖNETİM KURULU KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Yönetim Kurulumuzun kâr dağıtım önerisi aşağıdaki şekildedir;

1. Vergi Usul Kanunu ("VUK") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığını,

2. VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesini,

3. Yönetim Kurulumuzun yukarıda yer alan önerisini 2022 yılı Olağan Genel Kurulu'nda ortaklarımızın onayına sunmaktayız.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2022 yılına ait entegre faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca açıklanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili mevzuat uyarınca hazırlanmış entegre faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin, Sürdürülebilirlik Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına, VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmış olan etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Şirket çalışanlarını etkileyebilecek kararlar kendilerine ve bağlı oldukları yöneticilerine bildirilmiştir. Şirketimizin ve Şirketimiz çalışanlarının sendika üyeliği bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakla beraber mevcut durumda Şirket'in toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenmekte ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmaktadır.
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmemiştir. Bununla birlikte, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde Şirket'in ilgili yöneticilerini de kapsayacak şekilde yaptırılmıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					Toplantılara katılım oranı ortalama %97,5 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Toplantıya katılmadığı halde görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları-Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı 16. maddesinde düzenlenmiştir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul gündeminin yönetim kurulu seçimini ihtiva etmesi halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2022 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 no.lu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca Şirket tarafından düzenlenen yatırımcı konferans ve toplantısı bulunmamaktadır. Ancak 2 adet yatırımcı talebi doğrultusunda bu yatırımcılarla birebir toplantı yapılmak sureti ile görüşülmüştür.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011050
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerden finansal tablolar ve faaliyet raporu İngilizce olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1030865
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/433929
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 20. maddesinde düzenlenmektedir. Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	12.04.2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılına ait olağan genel kurul toplantısına medyadan herhangi bir mensup katılmamıştır. Bununla birlikte Şirket çalışanları misafir olarak katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,36

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Azlık hakları, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2021 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; 1. Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına, 2. VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1019665

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	12.04.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%74,723
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,0003
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,723
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	10
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	15
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011050

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal/Kurumsal Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu **2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları**	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	102,103,104,105, 110, 111
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	114, 115
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	113
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	127
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	127
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	127
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	127
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	74,75,76,77,78,79,80,81,88,89,90,91,94, 95, 96, 97, 98, 99

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili şirket politikası oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat uyarınca korunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2022 yılında Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İK ve Ortak Hizmetler Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Akkök İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Yemek ve Servis Kalitesini Artırma ve Menü Seçimi Toplantıları
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz; beyaz yaka çalışanlar için Yetenek Yönetimi kapsamında yedekleme planını hazırlar; kilit pozisyonları belirleyip, bu pozisyonlar için yakın, orta ve uzun vadede yedekleri, Yönetim Kurulu tarafından bu konuda verilen yetki uyarınca üst yönetim ve Ortak Hizmetler Direktörü ile belli periyotlarda gözden geçirir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2022 yılında Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için Şirket Etik İlkeleri oluşturulmuştur. Bu konuda gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	01.03.2022
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	12.04.2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılına ait olağan genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında Sn. Özlem ATAÜNAL'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Tomas PLESKAC'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili sıfatıyla atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2022 Yılında Şirket iç kontrol faaliyetleri, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde yapılan denetim ve değerlendirmeler temel alınarak yürütülmüştür. Bu kapsamda yıl içinde tamamlanan 4 adet Denetim Raporu, Şirketin Denetimden sorumlu Komitesi'ne iletilmiştir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	128-129
Yönetim kurulu başkanının adı	Özlem ATAÜNAL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Serhan GENÇER
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından sigorta ettirilmemiştir. Bununla birlikte, Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde Şirket'in ilgili yöneticilerini de kapsayacak şekilde yaptırılmıştır. Bu nedenle bu hususta yapılmış KAP açıklaması bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az yüzde 25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üyelerin sayısı 2'dir. Oranı ise %25.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet Emin ÇİFTÇİ	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	12/04/2022				
Tomas PLESKAC	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	13/05/2009				
Özlem ATAÜNAL	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	05/04/2017				
Ondrej DVORAK	İcrada görevlidir.	Bağımsız üye değildir.	17/08/2020				
Serhan GENÇER	İcrada görevlidir.	Bağımsız üye değildir.	04/01/2018				
Jaroslav MACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/01/2018				
Demet ÖZDEMİR	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	12/04/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011045	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.
Petr KALAS	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	26/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011045	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2022 yılında toplam 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmış; bunların 2 tanesi video konferans yoluyla gerçekleştirilmiştir, 1 tanesi 7 Yönetim Kurulu üyesinin fiziksel olarak tek bir lokasyonda toplanması ile gerçekleştirilmiştir, 1 tanesi 2 Yönetim Kurulu üyesinin fiziksel olarak tek bir lokasyonda toplanması ve 6 Yönetim Kurulu üyesine video konferans yoluyla bağlanması ile gerçekleştirilmiştir, 1 tanesi 7 Yönetim Kurulu üyesinin tek bir lokasyonda toplanması ve 1 Yönetim Kurulu üyesine video konferans yoluyla bağlanması ile gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	2022 yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım oranı ortalama %97,5 olarak gerçekleşmiştir.
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	8 Yönetim Kurulu üyesinin 3'ünün yurtdışında yaşıyor olması sebebiyle, toplantılar yapılırken video konferans sisteminden yararlanılabilmektedir.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2022 Yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısına ait bilgi ve belgeler, toplantılardan ortalama 7 gün önce Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Kurumsal Yönetim/Şirket Esas Sözleşmesi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	114-115
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220024 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/311241 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1088750

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	Petr KALAS	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Petr KALAS	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Petr KALAS	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ondrej DVORAK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi değildir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	115
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	115
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	115
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	115
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	115
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	113
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal/Yatırımcı İlişkileri/Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	113

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	4	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	4	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	%50	%50	Bunlardan 1 tanesi Aday Gösterme Komitesi sıfatıyla olmak üzere 2 defa toplanmıştır.	2

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
	A. Genel İlkeler					
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Risk Yönetimi ve İç Kontrol
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				**Taahhütlerimiz** **Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası**
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Rapor boyunca tüm öncelikli konular
	A2. Uygulama/İzleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi Rapor boyunca tüm öncelikli konular
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Arz Güvenliği Sistem Verimliliği Enerji Yönetimi
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Katkımız
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecekdavalar kamuya açıklanmıştır.			X		Akenerji'de Yasal Uyum
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Çevre Yönetim Yaklaşımımız **CDP İklim Değişikliği Raporu**
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin kurumsal sosyal hesaplarında ve basın bültenlerinde yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Emisyon Yönetimi Su Yönetimi Enerji Yönetimi Atık Yönetimi
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				**Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası**
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				**Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası**
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
B. Çevresel İlkeler (Devam)						
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergelerimiz
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergelerimiz
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımıza Mesajlarımız Kısaca Akenerji
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Kısaca Akenerji Çevresel Performans Göstergelerimiz
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji herhangi bir karbon fıyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Ortaklık içerisinde karbon fıyatlandırması uygulanmıyor.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları **İnsan Kaynakları Politikamız**
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Hakları Denetimleri
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Toplumsal Sorumluluk

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
C. Sosyal İlkeler (Devam)						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Hakları Denetimleri
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları Eğitim ve Gelişim
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları Akenerji Etik İlkeleri
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği ve Gizlilik **Bilgi Güvenliği Politikası** **Kişisel Verilerin İşlenmesi Politikası**
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				**Akenerji Etik İlkeleri**
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Yönetim Yaklaşımımız
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Doğrudan müşterimiz kamudur.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız (Sürdürülebilirlik Akademisi UN Global Compact)
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Eğitim ve Gelişim Toplumsal Sorumluluk

EKLER

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlarımız

Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
Kadın	44	47	51	%18
Erkek	196	218	238	%82
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	**%100**

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
Beyaz Yaka - Kadın	43	46	50	%40
Beyaz Yaka - Erkek	68	67	74	%60
Beyaz Yaka - Toplam	**111**	**113**	**124**	**%100**
Mavi Yaka - Kadın	1	1	1	%1
Mavi Yaka - Erkek	128	151	164	%99
Mavi Yaka - Toplam	**129**	**152**	**165**	**%100**
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	**%100**

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
Sürekli - Kadın	44	47	50	%17
Sürekli - Erkek	196	218	238	%83
Sürekli - Toplam	**240**	**265**	**288**	**%100**
Geçici - Kadın	0	0	1	%100
Geçici - Erkek	0	0	0	%0
Geçici - Toplam	**0**	**0**	**1**	**%100**
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	**%100**

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
Genel Merkez - Kadın	42	45	48	%55
Genel Merkez - Erkek	43	41	40	%45
Genel Merkez - Toplam	**85**	**86**	**88**	**%100**
Tesisler - Kadın	2	2	3	%1,49
Tesisler - Erkek	153	177	198	%98,51
Tesisler - Toplam	**155**	**179**	**201**	**%100**
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
30 Yaş ve Altı - Kadın	8	8	13	%21
30 Yaş ve Altı - Erkek	28	35	48	%79
30 Yaş ve Altı - Toplam	**36**	**43**	**61**	**%100**
30-50 Yaş Arası - Kadın	36	39	38	%18
30-50 Yaş Arası - Erkek	153	166	168	%82
30-50 Yaş Arası - Toplam	**189**	**205**	**206**	**%100**
50 Yaş Üzeri - Kadın	0	0	0	%0
50 Yaş Üzeri - Erkek	15	17	22	%100
50 Yaş Üzeri - Toplam	**15**	**17**	**22**	**%100**
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2022 Oran
Üst Kademe Yönetim - Kadın	2	2	2	%33
Üst Kademe Yönetim - Erkek	5	4	4	%67
Üst Kademe Yönetim - Toplam	**7**	**6**	**6**	**%100**
Orta Kademe Yönetim - Kadın	8	9	9	%36
Orta Kademe Yönetim - Erkek	9	14	16	%64
Orta Kademe Yönetim - Toplam	**17**	**23**	**25**	**%100**
İlk Kademe Yönetim - Kadın	10	10	10	%48
İlk Kademe Yönetim - Erkek	16	12	11	%52
İlk Kademe Yönetim - Toplam	**26**	**22**	**21**	**%100**
Yönetim Harici - Kadın	24	26	30	%13
Yönetim Harici - Erkek	166	188	207	%87
Yönetim Harici - Toplam	**190**	**214**	**237**	**%100**
Genel Toplam	**240**	**265**	**289**	

Diğer Gruplar	2020	2021	2022	2022 Oran
Yabancı (Expat) - Kadın	0	0	0	-
Yabancı (Expat) - Erkek	1	1	1	-
Engelli - Kadın	2	2	2	-
Engelli - Erkek	0	0	0	-

Yönetim Yapısı

Üst Yönetim (6 kişi)	2020	2021	2022	2022 Oran
Kadın	2	2	2	%33
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	7	6	6	%100
50 Yaş ve Üstü	0	0	0	%0
Yabancı	1	1	1	%17
Engelli	0	0	0	%0

Yönetim Kurulu (8 kişi)	2020	2021	2022	2022 Oran
Kadın	1	1	2	%25
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	3	3	4	%50
50 Yaş ve Üstü	5	5	4	%50
Yabancı	4	4	4	%50
Engelli	0	0	0	%0

Alt İşveren Çalışanları	2020	2021	2022	2022 Oran
Kadın	9	9	9	%6
Erkek	143	144	142	%94
Alt İşveren Toplam	**152**	**153**	**151**	**%100**

Yerel İstihdam	2020	2021	2022	2022 Oran
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel*	6	5	5	%83
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer	1	1	1	%17
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (Yönetim Kurulu Hariç)	**7**	**6**	**6**	**%100**

*Tüm lokasyonlardaki yerel olarak yaşayan üst düzey yöneticiler; yani görev sebebiyle taşınanlar hariç.

Kadroların cinsiyete göre dağılımı	Kadın	Erkek
Merkez	%55	%45
Yöneticiler	%40	%60
Beyaz Yaka	%40	%60
Mavi Yaka	%1	%99
Genel Ortalama	**%18**	**%82**

Engelli Çalışanlar	2020	2021	2022
Engelli Çalışan Sayısı	2	2	2
Kanuni Olarak Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	2	2	2

Çalışanların Eğitim Düzeyi Bakımından Dağılımları	2022
İlköğretim	%4
Lise	%6
Meslek Lisesi	%19
Ön Lisans	%31
Lisans	%32
Yüksek Lisans ve Üstü	%9

İşe Alınan Çalışanlar İstihdam Türüne Göre	2020	2021	2022
Beyaz Yaka	18	16	30
Mavi Yaka	8	47	33
İşe Alınan Toplam	**26**	**63**	**63**

Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Kadın	7	5	10
Erkek	17	58	53
İşe Alınan Toplam	**24**	**63**	**63**

İşten Ayrılan Çalışanlar	2020	2021	2022
Kadın	3	2	7
Erkek	17	36	34
Toplam	**20**	**38**	**41**

Doğum İzni	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanların sayısı	Tüm Çalışanlar					
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	1	11	2	15	2	14
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	1	11	2	15	2	14
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	1	11	2	15	1	13
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Çalışan Devir Oranı*	2020	2021	2022
Genel Merkez - Toplam	15,2	9,4	20,7
Genel Merkez - Gönüllü	14,0	4,7	17,2
Tesisler - Toplam	4,6	17,9	12,1
Tesisler - Gönüllü	2,6	15,5	7,9
Konsolide - Toplam	8,4	15,1	14,8
Konsolide - Gönüllü	6,7	12,0	10,8

* Hesaplama formülü: İşten ayrılan personel sayısı / ortalama çalışan sayısı (1 Ocak + 31 Aralık) / 2)

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2020	2021	2022
Tüm Çalışanlar	6,7	6,5	6,3
İstihdam Türüne Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	**2020**	**2021**	**2022**
Beyaz Yaka	6,7	6,9	6,6
Mavi Yaka	6,7	6,2	6,1
Cinsiyete Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	**2020**	**2021**	**2022**
Kadın	7	7,4	7,1
Erkek	6,7	6,3	6,1
Lokasyona Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	**2020**	**2021**	**2022**
Genel Merkez	7	7,3	6,8
Tesisler	6,5	6,1	6,2

İş Sağlığı ve Güvenliği Harcamaları (TL)	2020	2021	2022
İSG Bütçesi	500.000	950.000	2.000.000
Ramak Kala Sayıları	**2020**	**2021**	**2022**
Uluabat HES	0	5	3
Ayyıldız RES	2	0	3
Burç HES	3	1	2
Bulam HES	0	2	0
Feke I HES	5	1	1
Feke II HES	13	4	1
Himmetli HES	2	2	2
Gökkaya HES	7	6	2
Erzin DGKÇS	7	12	3
Toplam	**39**	**33**	**17**

Tüm ramak kalalar için gerekli önlemler alınmış olup kapanma yüzdesi %100'dür.

İş Sağlığı ve Güvenliği (Genel Merkez ve Santraller Konsolide)

Kazalar	2020	2021	2022
Kaza Sayısı	7	8	7
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	0	8,2	18,56
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	0	8,2	18,56
Kaza Ağırlık Oranları	0	0,247	0,64
Araç Kazası Sayısı	3	1	1
Araç Kaza Oranı	6,65	2,08	1,93
Hastalıklar	**2020**	**2021**	**2022**
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün	**2020**	**2021**	**2022**
Çalışan Kayıp Gün sayısı	0	173	30

İş Sağlığı ve Güvenliği (Alt İşveren Çalışanları)

Kazalar	2020	2021	2022
Kaza Sayısı	3	3	3
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	4,07	5,39	7,43
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	4,07	5,39	7,43
Araç Kazası Sayısı	0	0	0
Araç Kaza Oranı	0	0	0
Hastalıklar	**2020**	**2021**	**2022**
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün	**2020**	**2021**	**2022**
Alt İşveren Kayıp Gün sayısı	60	18	0

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı:

(İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 100.000

Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):

Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 100.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı:

(Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 100.000

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranları Hesaplama Yöntemi:

Kaza Sıklık Oranı = (Gün kayıplı kaza sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000.000

Kaza Ağırlık Oranı = (İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000

Araç Kazası Oranı Hesaplama Yöntemi:

Araç Kaza Oranı=(Araç Kaza Sayısı/Yıllık Gidilen Yol(km) x 1.000.000 km

İSG Eğitimleri	2020	2021	2022
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	5.508	3.048	2.702
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	166	271	298
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	1.448	569	394
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	131	70	28

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyon Yönetimi Verileri

Yıl	Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı (ton CO_2-e/MWh)
2020	0,362
2021	0,358
2022	0,295

2022 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun ağırlıklı olarak tamamına yakınını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı sera gazı emisyonlarıdır.

EMİSYONLAR (Kapsam 1) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	91,11	54,26	49,47	%-8,83
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	12,27	8,99	4,79	%-46,72
Erzin DGKÇS	*1.383.893,89	*1.560.233,16	**1.143.593,60	%-26,70
Toplam	**1.383.997,27**	**1.560.296,42**	**1.143.647,86**	**%-26,70**

Kapsam 1 detayları aşağıdaki gibidir.
*Erzin DGKÇS'nin 2020 ve 2021 sera gazı emisyonları ISO 14064-1 standardı kapsamında doğrulanmış verilerdir.
** 2022 faaliyet yılına ait Erzin DGKÇS sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında 12.01.2023 tarihinde doğrulatılmış olup ayrıca ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında Haziran 2023'e kadar doğrulatılacaktır.
Hidroelektrik Santraller Kapsam 1: Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar
Ayyıldız Rüzgâr Santrali Kapsam 1: Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar
Erzin Kapsam 1: Doğalgaz + Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar + Klima + Yangın Tüpü + Gaz Detektör gibi diğer gazlar

EMİSYONLAR (Kapsam 2) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	689,91	771,15	682,71	%-11
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	115,14	101,54	98,06	%-3
Erzin DGKÇS	7.706,47	4.541,32	8.600,88	%89
Toplam	**8.511,52**	**5.414,01**	**9.381,65**	**%73**

Kapsam 2 satın alınan elektriği içerir.

EMİSYONLAR (Kapsam 3) (tCO_2e)	2020	2021	2022	21'den 22'ye değişim oranı
Erzin DGKÇS	*319	**1.781.813,09	**1.295.350,33	%-27,30

Kapsam 3 detayları aşağıdaki gibidir.
*2020 yılında Kapsam 3'e sadece Erzin DGKÇS doğal gaz tedariği sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğal gazdan kaynaklanan sera gazı emisyonları dâhil edilmiştir.
**ISO 14064-1:2018 standardına göre Erzin DGKÇS'nin kapsam 3 emisyonları için 2021 yılından itibaren aşağıdaki detayda hesaplama yapılmıştır:

- Çalışanın işe gidiş-geliş dolaylı emisyonları
- Gelen müşteri ve ziyaretçiler
- Atıkların nakliyesi dolaylı emisyonları
- İş seyahati
- Ham madde temini ve nakliye emisyonları
- Atıklar dolaylı emisyonlar
- Satılan elektriğin kullanımı
- Elektrik dağıtım ve iletim

Atık Yönetimi Verileri

Atık Miktarı (ton/ yıl) *	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	40,9	83,8	101,0
Tehlikesiz Atıklar	37,4	10,2	36,0
Toplam	**78,3**	**94,0**	**137,0**

*işletmedeki 9 adet santral verileridir.

Atık bertaraf ve Geri Kazanım *	2020	2021	2022
Geri Kazanım (ton/yıl)	78,3	94,0	132,9
Bertaraf (ton/yıl)	0,02	0,05	**4,1
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	99,97	99,95	97

*işletmedeki 9 adet santral verileridir.
**2022'ye kadar santrallerden sadece atık piller bertaraf edilmiştir. 2022 yılında ise atık pillerin yanında ek 4 tonluk bertaraf söz konusudur.

Geri Kazanım*	2020	2021	2022
Atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalaj (ton)	4,4	4,7	3,6

*işletmedeki 9 adet santral verileridir.

Malzeme Tüketimleri	2020	2021	2022
Kâğıt Tüketimi (kg)*	688	538	650
Hurda metal (ton)	33	0	28,3

*Kağıt tüketimi verileri, santrallerde kullanılan (sipariş verilen) top kağıt miktarlarını temsil ediyor.

Çevresel Döküntüler

Santral	2020	2021	2022	2022 Yılı Yaklaşık Döküntü Hacmi (lt)
Ayyıldız	0	1	0	0
Bulam	1	0	1	0,01
Burç Bendi	1	0	0	0
Erzin	0	0	0	0
Feke I	0	1	1	0,75
Feke II	1	0	0	0
Gökkaya	1	0	1	0,5
Himmetli	1	0	2	1,5
Ulubat	2	0	0	0

Yıl boyunca tüm santrallerimizde toplam yaklaşık 3 litre olmak üzere 5 adet dökülme yaşandı, hacim olarak büyük bir çevresel dökülme vakası meydana gelmedi. Tüm dökülmeler çok küçük ölçekli gerçekleşti, hemen temizlendiler ve çevreye kalıcı olumsuz etkileri olmadı.

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi (m³)	Kaynak	2020	2021	2022
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	14.035.139,00	15.727.930,00	12.803.672,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	107,10	104,00	91,10
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Kuyu suyu	3.303,00	2.394,00	2.837,50
Feke I HES	ASKİ	812,00	562,00	615,00
Feke II HES	Kuyu suyu	511,00	300,50	264,00
Himmetli HES	ASKİ	4.943,00	2.843,00	4.214,50
Gökkaya HES	ASKİ	985,00	848,00	1.008,00
Burç HES	Kuyu suyu	345,00	204,90	168,40
Bulam HES	Kaynak suyu	100,80	85,30	89,40
HES Toplam		**10.999,80**	**7.237,70**	**9.196,80**
Toplam		**14.046.245,90**	**15.735.271,70**	**12.812.959,90**

Su Deşarjı (m³)	Deşarj Yeri	2020	2021	2022
Erzin DGKÇS	Akdeniz	11.824.781	13.008.703	**10.777.703**
Ayyıldız RES	Foseptik	46	46	**44,0**
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Foseptik	143	90	127,5
Feke I HES	Foseptik	440	226	195,0
Feke II HES	Foseptik	114	99,5	65,0
Himmetli HES	Foseptik	543	273	373,5
Gökkaya HES	Foseptik	126	84	117,0
Burç HES	Foseptik	40	10,9	8,4
Bulam HES	Foseptik	6,5	5,5	6,0
HES Toplam		**1.412,50**	**788,90**	**892,40**
Toplam		**11.826.240**	**13.009.538**	**10.778.639**

Su Tüketimi (m³)	Kaynak	2020	2021	2022
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	2.210.358,00	2.719.227,00	2.025.969,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	61,1	58	47,1
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Kuyu suyu	3.160,00	2.304,00	2.710,00
Feke I HES	ASKİ	372	336	420,0
Feke II HES	Kuyu suyu	397	201	199,0
Himmetli HES	ASKİ	*4.400,00	2.570,00	3.841,00
Gökkaya HES	ASKİ	859	764	891,0
Burç HES	Kuyu suyu	305	194	160,0
Bulam HES	Kaynak suyu	94,3	79,8	83,4
HES Toplam		**9.587,30**	**6.448,80**	**8.304,40**
Toplam		**2.220.006,40**	**2.725.733,80**	**2.034.320,50**

*Sayaç arızasından dolayı 2020 yılı ağustos ayından itibaren yılsonuna kadar olan su miktarı, aylık bazda tahmini olarak belirlenmiştir.

Toplam (m³)	2020	2021	2022
Tatlı Su Çekimi (Fresh)	11.106,9	7.341,7	9.287,9
Geri Dönüştürülmüş Su	0	0	0

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam etmekteyiz.

Enerji Yönetimi Verileri

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2020	2021	2022
Yenilenemez Kaynaklı			
Doğal Gaz	594.376,04	664.619,86	599.364,94
Dizel (jeneratör)	621,12	300,02	285,54
Dizel (araç)	2.086,26	1.951,44	2.251,00
Benzin (araç)	345,91	1.160,33	1.550,80
Yakıt Toplam	**597.429,34**	**668.031,65**	**603.452,28**
Elektrik	71.634,05	48.644,99	71.513,63
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik	**4.139,63**	**3.724,07**	**3.606,02**
Toplam Enerji Tüketimi	**673.203,02**	**720.400,71**	**678.571.94**

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Enerji Verileri	Birim	2022
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	678.571,9
Doğrudan Satın Alınan Enerji	GJ	674.965,9
Doğrudan Üretilen Enerji	GJ	14.056.547
Satın Alınan Elektrik	GJ	71.514
Üretilen Elektrik	GJ	14.056.547
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	GJ	0
Üretilen Yenilenebilir Enerji	GJ	2.704.844
Toplam Yenilenebilir Enerji	GJ	2.704.844

Ek Çevresel Veriler

Çevresel Cezalar (Tüm Tesisler)

Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	FEKE I HES	Burç Bendi HES	Himmetli HES	Bulam HES
2021	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d
2022	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d

m.d.:mevcut değil

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) Kapsamındaki Emisyon Ölçümleri

Parametre (mg/Nm^3) (Erzin DGKÇS)

2022	CO		NO_2		SO_2		Toz		FL		CL	
Emisyon Kaynağı (ERZİN)	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer
Atık Isı Kazanı-1	0	100	35,504	50	0	11,7	0,33	-	0,001	15	0,18	100
Atık Isı Kazanı-2	0	100	33,141	50	0	11,7	0,7	-	0,0011	15	0,24	100
Yardımcı Kazan	0	100	132,13	800	0	100	0,26	10	0,26	10	0,26	10

2020	CO		NO_2		SO_2		Toz		FL		CL	
Emisyon Kaynağı (ERZİN)	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer
Atık Isı Kazanı-1	0	100	34,6	75	0	11,7	0,13	-	0,068	15	0,024	100
Atık Isı Kazanı-2	0	100	22,469	75	0	11,7	0,14	-	0,069	15	0,045	100
Yardımcı Kazan	0	100	134,6	800	0,9	100	0,2	10	-	-	-	-

Enerji santrallerimizde, yüksek verim ve düşük emisyon hedefleri benimsenmiş olup, mümkün olan en yüksek operasyonel verimi elde etmek amacıyla modern ve çevre dostu teknolojiler tercih edilmektedir. Erzin DGKÇS'de düşük emisyonlu NOx üreten "kuru düşük NOx (Dry Low NOx)" teknolojisi kullanılarak doğal gazın yakılması ile elektrik enerjisi üretilmektedir. Baca gazı emisyonları sürekli emisyon ölçüm sistemiyle takip edilmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın uzaktan izleme sistemi ile de anlık olarak izlenebilmektedir.

E-Atıklar (Tüm Tesisler)

	Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	FEKE I HES	Burç Bendi HES	Himmetli HES	Bulam HES
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atık miktarı	2021	kg	0	40	0	60	20	20	200	40	200
	2022	kg	300	10	0	400	70	45	200	5	300

Atık Su Kirleticiler

15.09.2022 Tarihinde EVSEL ATIKSU ARITMA Çıkış noktasından SKKY TB. 21.1'e Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 21.1 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 21.1 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
Biyolojik Oksijen İhtiyacı	mg/l	50	-	24,95
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	180	-	63,3
Askıda Katı Madde	mg/l	70	-	12,22
pH	-	6--9	-	8,7

15.09.2022 Tarihinde AKM GİDERİM ÇIKIŞI noktasından SKKY TB. 9.3'ye Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 21.1 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 21.1 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6--9	-	7,47
Sıcaklık	^{0}C	-	-	30,3
Yağ ve Gres	mg/l	20	-	<10
Toplam fosfor	mg/l	8	-	<0,1
Toplam Siyanür	mg/l	-	-	<0,02
Askıda Katı Madde	mg/l	150	-	25,02
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	-	48

15.09.2022 Tarihinde NÖTRALİZASYON ÇIKIŞI noktasından SKKY TB. 9.3'e Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 21.1 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 21.1 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6--9	-	7,52
Sıcaklık	^{0}C	-	-	33,3
Yağ ve Gres	mg/l	20	-	<10
Toplam fosfor	mg/l	8	-	<0,1
Toplam Siyanür	mg/l	-	-	<0,02
Askıda Katı Madde	mg/l	150	-	<2
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	-	50,26

Atık su kirlilik ölçümü sadece Erzin santralinde yapılmaktadır. Erzin DGKÇS'de atık sular hem belirli periyotlarda alınan numuneler ile hem de T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın uzaktan sürekli atık su izleme sistemiyle (SAİS) de anlık olarak izlenebilmektedir.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Üye Olunan Kurum	Akenerji'nin Aldığı Görev
DEK -TMK - Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Üye
DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Çekya İş Konseyi Temsilcisi
ERTA - Entegre Raporlama Türkiye Ağı	Üye
EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği	Denetim Kurulu Üyesi
ETD - Enerji Ticareti Derneği	Temsilci
HESİAD - Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Üye
PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	Üye
PETFORM - Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği	Denetleme Kurulu Üyesi
PWN- Professional Women's Network	Etkinlik Komitesi Başkanlığı
RESSİAD - Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İş Adamları Derneği	Üye
Sürdürülebilirlik Akademisi	Üye
TESAB - Türkiye Elektrik Sanayi Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	Enerji Meclisi Üyesi
TÜREB - Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği	Üye
TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri
TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği	Üye
UN Global Compact Türkiye	Üye
YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

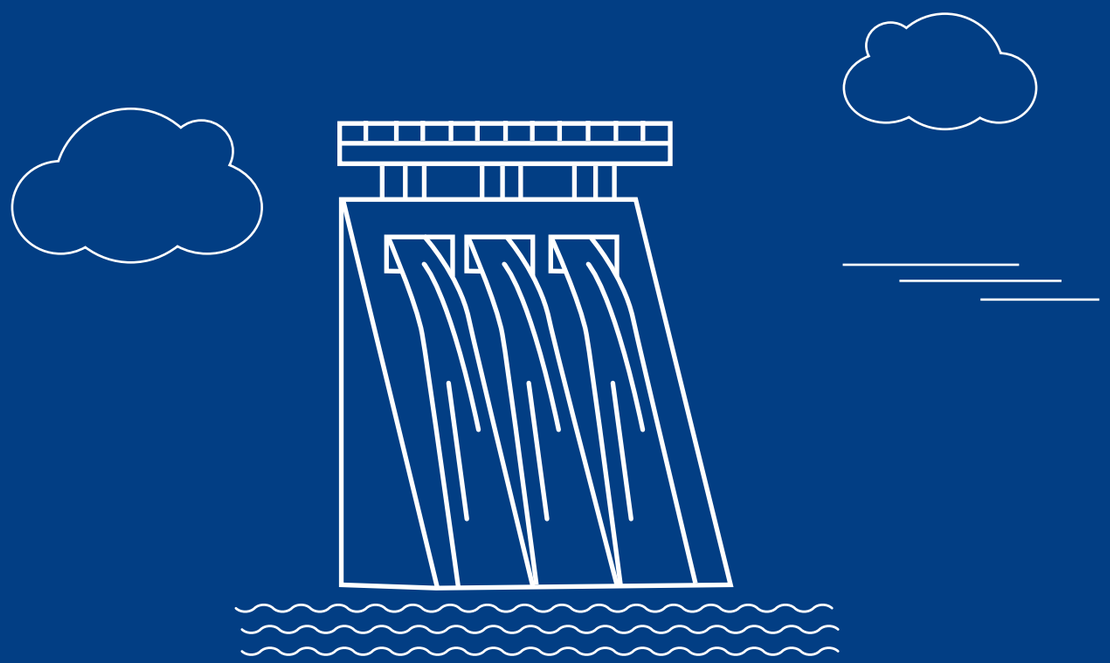
Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2023

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr *Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015*

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi	
Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar"' standardında yer alan *yeniden değerleme modeli* muhasebe politikasını uygulamaktadır. Grup, 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen yeniden değerleme çalışmaları neticesinde, Dipnot 2.7'de belirtildiği üzere 7.166.029.240 TL tutarındaki maddi duran varlık yeniden değerleme artışını konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur: - Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirdiği maddi duran varlık yeniden değerleme artışının önemli bir tutarda olması, - Yapılan değerleme çalışmalarında kullanılan ileriye dönük nakit akış projeksiyonlarında önemli yönetim tahminlerinin ve varsayımlarının (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan tahminlerin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapılarından dolayı, değerleme çalışmalarının kontrol edilmesi için değerleme uzmanlarımızdan destek alınmasının gerekliliği.	Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi ile ilgili uyguladığımız denetim prosedürleri aşağıda özetlenmiştir: - Değerlemeyi gerçekleştiren değerleme kuruluşunun ve uzun dönemli elektrik fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjlarının ("spark spread") belirlenmesinde hizmet sunan danışman kuruluşun mesleki yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesi çalışmasında kullanılan değerleme yöntemleri ve teknik veriler, değerleme uzmanlarımızın desteği ile, Grup yönetimi ve destek aldığı uzmanlar ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmiştir. - Grup yönetiminin hazırlamış olduğu ileriye dönük projeksiyonlarda kullanılan önemli tahminlerin (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) makullüğü, değerleme uzmanlarımızın desteği ile değerlendirilmiştir. - Projeksiyonlarda kullanılan elektrik üretim miktarları ve kapasite kullanım oranları, Grup'un geçmiş dönem performansları ile karşılaştırılmıştır. - Maddi duran varlık yeniden değerleme çalışmaları sonucunda tespit edilen yeniden değerleme artış tutarının konsolide finansal tablolara doğru bir biçimde yansıtıldığı kontrol edilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin dipnotların TFRS'lere uygunluğu kontrol edilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2023

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.248.911.631	681.299.003
Finansal yatırımlar	5	80.821.510	-
Türev araçlar	18	-	328.522.158
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7,29	568.320.563	250.390.047
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.647.782.560	201.359.055
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	6.388.819	1.241.120
Stoklar	12	36.401.172	11.117.823
Peşin ödenmiş giderler	11	125.214.113	36.989.194
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21	2.008.870	1.093.049
Diğer dönen varlıklar	13	38.692.237	16.234.262
Toplam dönen varlıklar		**3.754.541.475**	**1.528.245.711**
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	8,29	-	3.017.340
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	31.277.493	4.675.002
Finansal yatırımlar	5	100.000	100.000
Stoklar	12	26.130.255	19.156.626
Maddi duran varlıklar	14	18.304.784.854	11.383.275.666
Kullanım hakkı varlıkları	16	41.316.820	32.107.117
Maddi olmayan duran varlıklar	15	149.586.152	104.650.668
Peşin ödenmiş giderler	11	142.837.928	923.515
Ertelenmiş vergi varlıkları	21	5.814.865	169.548
Diğer duran varlıklar	13	122.313.398	35.514.581
Toplam duran varlıklar		**18.824.161.765**	**11.583.590.063**
TOPLAM VARLIKLAR		**22.578.703.240**	**13.111.835.774**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	673.037.183	492.950.522
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	28.848.894	20.545.662
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	9, 29	221.018.207	77.243.319
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	2.110.965.786	509.926.486
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	5.073.874	1.625.824
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	208.276.779	97.674.351
Türev araçlar	18	20.733.192	329.940.405
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	1.609.716	2.157.194
Ertelenmiş gelirler		21.671.026	152.651
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	19	20.010.000	9.212.905
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	71.547.325	52.639.592
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**3.382.791.982**	**1.594.068.911**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	10.827.793.031	8.592.425.615
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	160.241.385	138.560.518
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	430.338.432	230.329.959
Türev araçlar	18	1.634.321	20.251.696
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	34.611.874	12.210.016
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	21	2.014.005.753	945.784.955
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**13.468.624.796**	**9.939.562.759**
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	20	729.164.000	729.164.000
Sermaye düzeltme farkları	20	101.988.910	101.988.910
Paylara ilişkin primler		50.220.043	50.220.043
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Yeniden değerleme ve ölçüm kazançları/(kayıpları)			
- Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları	14	12.903.686.572	7.497.657.048
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(19.450.305)	(3.786.335)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Riskten korunma kayıpları			
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları		(1.949.699)	(4.433.563)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler			
- Yasal yedekler	20	12.053.172	12.053.172
- Diğer yedekler		(4.322.722)	(4.322.722)
Geçmiş yıllar zararları		(6.473.542.581)	(4.270.074.525)
Net dönem zararı		(1.570.560.928)	(2.530.261.924)
Toplam özkaynaklar		**5.727.286.462**	**1.578.204.104**
TOPLAM KAYNAKLAR		**22.578.703.240**	**13.111.835.774**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	22	17.046.511.134	3.917.844.338
Satışların maliyeti (-)	22	(15.512.768.385)	(3.317.028.107)
Brüt kar		**1.533.742.749**	**600.816.231**
Genel yönetim giderleri (-)	23	(141.354.741)	(101.199.929)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	671.155.307	476.965.928
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(555.441.269)	(446.651.059
Esas faaliyet karı		**1.508.102.046**	**529.931.171**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	12.662.776	25.704
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(85.051)	(52.016)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı		**1.520.679.771**	**529.904.859**
Finansman gelirleri	27	389.572.623	366.687.639
Finansman giderleri (-)	27	(3.844.750.203)	(3.774.929.098)
Vergi öncesi zarar		**(1.934.497.809)**	**(2.878.336.600)**
Vergi geliri/(gideri)			
- Dönem vergi gideri	21	(3.398.460)	(2.352.631)
- Ertelenmiş vergi geliri	21	367.335.341	350.427.307
Net dönem zararı		**(1.570.560.928)**	**(2.530.261.924)**
Dönem zararının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		(1.570.560.928)	(2.530.261.924)
Pay başına kayıp (1.000 adet)	**28**	**(2,154)**	**(3,470)**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Net dönem zararı		**(1.570.560.928)**	**(2.530.261.924)**
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunma kazançları		3.104.831	3.104.844
Ertelenmiş vergi etkisi	21	(620.967)	(620.972)
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları	14	7.166.029.240	5.295.480.830
Ertelenmiş vergi etkisi	21	(1.433.205.848)	(1.059.096.166)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	19	(19.579.963)	(2.238.019)
Ertelenmiş vergi etkisi	21	3.915.993	447.604
Diğer kapsamlı gelir		**5.719.643.286**	**4.237.078.121**
Toplam kapsamlı gelir		**4.149.082.358**	**1.706.816.197**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

					Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler					
						Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları(**)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	Riskten korunma kazanç /(kayıpları)	Diğer yedekler	Yasal yedekler	Geçmiş yıllar zararları	Net dönem zararı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2021	**729.164.000**	**101.988.910**	**50.220.043**	**3.433.690.830**	**(1.995.920)**	**(6.917.435)**	**(4.322.722)**	**12.053.172**	**(3.357.696.513)**	**(1.084.796.458)**	**(128.612.093)**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.084.796.458)	1.084.796.458	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	4.236.384.664	(1.790.415)	2.483.872	-	-	-	(2.530.261.924)	1.706.816.197
Diğer düzeltmeler (*)	-	-	-	(172.418.446)	-	-	-	-	172.418.446	-	-
31 Aralık 2021	**729.164.000**	**101.988.910**	**50.220.043**	**7.497.657.048**	**(3.786.335)**	**(4.433.563)**	**(4.322.722)**	**12.053.172**	**(4.270.074.525)**	**(2.530.261.924)**	**1.578.204.104**
1 Ocak 2022	**729.164.000**	**101.988.910**	**50.220.043**	**7.497.657.048**	**(3.786.335)**	**(4.433.563)**	**(4.322.722)**	**12.053.172**	**(4.270.074.525)**	**(2.530.261.924)**	**1.578.204.104**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.530.261.924)	2.530.261.924	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	5.732.823.392	(15.663.970)	2.483.864	-	-	-	(1.570.560.928)	4.149.082.358
Diğer düzeltmeler (*)	-	-	-	(326.793.868)	-	-	-	-	326.793.868	-	-
31 Aralık 2022	**729.164.000**	**101.988.910**	**50.220.043**	**12.903.686.572**	**(19.450.305)**	**(1.949.699)**	**(4.322.722)**	**12.053.172**	**(6.473.542.581)**	**(1.570.560.928)**	**5.727.286.462**

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yeniden değerlenen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman arasındaki fark 326.793.868 TL (31 Aralık 2021: 172.418.446 TL) tutarında olup, maddi duran varlık yeniden değerleme değer artış fonundan geçmiş yıllar zararlarına transfer edilmiştir.

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Cari dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**2.096.120.531**	**1.010.934.607**
Dönem net zararı		**(1.570.560.928)**	**(2.530.261.924)**
Dönem net zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		3.925.338.354	3.602.025.846
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	513.085.615	264.652.329
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	19	24.946.704	11.591.559
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17	9.879.597	2.143.040
- Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	17	9.028.136	10.064.809
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler		-	(67.753)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(56.410.589)	(24.367.947)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		1.213.366.667	822.335.727
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		2.539.527.347	2.866.065.516
Gerçeğe uygun değer kayıpları ile ilgili düzeltmeler			
- Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları ile ilgili düzeltmeler		48.411.492	(2.368.774)
- Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	26	(12.559.734)	-
Vergi geliri ile ilgili düzeltmeler	21	(363.936.881)	(348.074.676)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından oluşan (kazançlar)/ kayıplar ile ilgili düzeltmeler	26	-	52.016
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(242.467.422)**	**(52.045.743)**
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		(317.930.516)	(234.869.629)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		(1.446.423.505)	(118.581.744)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		3.017.340	5.990.560
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(31.750.190)	(1.511.051)
Stoklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(32.256.978)	(5.909.448)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(88.358.540)	(8.858.056)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/artış ile ilgili düzeltmeler		(109.256.792)	(34.030.435)
İlişkili taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		143.774.888	55.569.006
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		1.601.039.300	301.157.719
Türev varlıklardaki/yükümlülüklerdeki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(47.713.922)	(27.647.708)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		21.518.375	(1.315.151)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış)		3.448.050	712.000
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış)/artış		58.425.068	17.248.194
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**2.112.310.004**	**1.019.718.179**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(11.327.714)	(8.543.205)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(4.861.759)	(240.367)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		**(518.791.626)**	**(160.891.011)**
Maddi duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		46.429	3.834.740
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(403.338.129)	(163.816.838)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	15	(47.238.150)	(908.913)
Diğer nakit çıkışları	5	(68.261.776)	-
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(1.008.167.734)**	**(399.578.588)**
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(525.100.500)	(66.039.900)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(27.080.656)	(14.098.241)
Ödenen faiz	6	(513.945.710)	(327.307.530)
Alınan faiz		56.410.589	24.367.947
Diğer nakit girişleri/(çıkışları) (*)		1.548.543	(16.500.864)
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış		**569.161.171**	**450.465.008**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri (*)	**4**	**617.938.309**	**167.473.301**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (*)	**4**	**1.187.099.480**	**617.938.309**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket" veya "Akenerji"), 1989 yılında Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. (13 Mayıs 2014 tarihinde ünvanı Akkök Holding A.Ş. olarak tescil olmuştur) tarafından kurulmuştur. Akenerji'nin fiili faaliyet konusu elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışından oluşmaktadır. 14 Mayıs 2009 tarihinden itibaren Şirket, Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. arasında kurulmuş müşterek yönetime tabi ortaklık halini almıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat: 3-4 Gümüşsuyu / İstanbul - Türkiye.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BIST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %25,28'dir (31 Aralık 2021: %25,28).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akenerji ve bağlı ortaklıkları (Akenerji ile bağlı ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılmıştır) tarafından istihdam edilen personel sayısı 291 kişidir (31 Aralık 2021: 269 kişi).

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 6 Mart 2023 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ve kayıtlı adresleri aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklık ve şubeleri	Temel faaliyet konusu	Kayıtlı ofis adresi
Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat - İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Toptan")	Elektrik ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Kemah Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Kemah")	Elektrik üretimi ve ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Doğalgaz")	Doğalgaz ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Sungurlu")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. ("5ER Enerji")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Company For Electric Energy Import And Export and Wholesale Trading/Contribution Branch ("Akenerji Toptan Khabat")	Elektrik ticareti	Erbil/Irak

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II–14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS'ler") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS/TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (TFRS) uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'yı uygulayıp uygulamayacakları konusunda oluşan tereddütleri gidermek üzere açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiş, sonrasında KGK tarafından TMS 29 uygulaması hakkında yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla yeni bir açıklama yapılmamış olması dikkate alınarak 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Grup ve bağlı ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ile yeniden değerlenmiş tutarları ile sunulan maddi duran varlıklar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Geçerli ve finansal tablo sunum para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Grup'un fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan TL üzerinden sunulmuştur.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

2.2 Konsolidasyon esasları

a. Konsolide finansal tablolar, aşağıda (b)'den (c)'ye kadar olan paragraflarda yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Akenerji ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

b. Bağlı ortaklıklar, Akenerji'nin doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla mali ve işletme politikalarını Akenerji'nin menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki etkin ortaklık oranlarıyla, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu oy hakkı oranları gösterilmektedir.

	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
Bağlı ortaklık ve şubeleri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-el Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu (*)	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji (*)	-	-	100,00	-
Akenerji Toptan Khabat (**)	-	-	100,00	-

(*) Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir.

(**) Bağlı ortaklığın, farklı ülkede faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarından karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselere ait temettüler, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkartılır.

c. Bağlı ortaklıkların net varlıkları ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kapsamlı gelir tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Şirket'in bağlı ortaklıklarında kontrol gücü olmayan pay mevcut değildir.

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların

hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TMS/TFRS standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi

("TFRYK") yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürülükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüktedir),
- TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durum ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ii. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler,
- TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik,
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri,
- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik,
- TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', Aralık 2021'de değiştirildiği şekliyle.

Söz konusu standart ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm:

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedeli ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

i. Ticari ve diğer alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemli olmaması durumunda, fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

ii. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, bankalarda tutulan mevduatlar, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan diğer likit yatırımları içerir. Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, tahakkuk eden faiz geliri ve bloke mevduat hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari ve diğer alacakları için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi yoluyla hesaplamaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari ve diğer alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

(b) Gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i. Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" ve " kısa vadeli finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup'un türev araçları, vadeli döviz alım - satım sözleşmeleri, vadeli faiz oranı değişim sözleşmeleri ile ileri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri, kısa vadeli finansal yatırımları ise kur korumalı vadeli mevduatlarını oluşturmaktadır.

- Alım satım amaçlı türev araçlar

Grup, yabancı para cinsinden, elektrik fiyatı değişiminden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir.

Türev araçlar, gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçların makul değerlerinde meydana gelen değişiklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

ii. Finansal yatırımlar

Grup'un kısa vadeli finansal yatırımları yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı kur korumalı vadeli mevduat hesabı oluşturmaktadır. Kur korumalı TL vadeli mevduat hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı vadeli mevduat ürünleri gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Makul değerlerinde meydana gelen değişiklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülükleri "Borçlanmalar" "Ticari borçlar" ve "Diğer borçlar" kalemlerinden oluşmaktadır.

i. Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katlanılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirmenin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kar veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağının muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir.

Borçlanmalar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal durum tablosundan çıkarılır.

Borçlanmalar yeniden yapılandırılması durumunda, bu borca ilişkin gerçekleşen her türlü maliyet ve bedel, borcun kayıtlı değerinden indirilerek yeniden yapılandırılmış kredi sözleşmesinin kalan ömrü boyunca amorti edilmektedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kredilerden kaynaklanan finansman maliyetleri, özellikli varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özellikli varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özellikli varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer kredi maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii. Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

a. Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,

b. Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;

c. Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

a. Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
b. Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
c. Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
d. İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
e. Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a. Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
b. Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
c. Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
d. Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
e. Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup'un, TFRS 15 "Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat" standardı uyarınca edim yükümlülükleri toptan elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden oluşmaktadır. Satılan elektrik, iletim hatları üzerinden müşteriye iletilmekte ve müşteri Grup'un edimden sağlanan faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden elde edilen hasılat teslimatın gerçekleştiği an muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satışı gelirleri

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden oluşmaktadır.

Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri

Dengeden Sorumlu Grup olarak firmaların maruz kalacakları pozitif veya negatif dengesizlik maliyetlerini minimize etmelerinden kaynaklı tasarruf paylaşımı gelirlerinden oluşmaktadır.

Yük-al talimatı gelirleri

Bir dengeleme biriminin Milli yük tevzi merkezi (MYTM) tarafından verilen talimatlar doğrultusunda, santralin üretimini artırarak sisteme enerji satması durumunda oluşan gelirlerdir.

Sekonder frekans kontrolü gelirleri

Sekonder frekans kontrolü (SFK) gelirleri, bir diğer adı ile otomatik üretim kontrolü, emre amade olan santraller arasında yük dağılımının yönetiminden kaynaklı Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş.(TEİAŞ) tarafından SFK ihalesini kazanan santrallere ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Kapasite mekanizması gelirleri

Elektrik piyasasında arz güvenliğinin temini için gerekli yedek kapasite de dâhil olmak üzere yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve/veya muhafazası için TEİAŞ tarafından ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Dövizli işlemler

Dönem içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirler/giderleri ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler altında muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyetinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stoklar, makine ve ekipmanların bakımı için gerekli olan yağ ve kimyevi maddelerden, işletme malzemeleri ve yedek parçalardan oluşmakta olup, kullanıldıkça gider yazılmaktadır. Stokların birim maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf Grup ile ilişkili sayılır:

a. Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

   i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),

   ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması, veya

   iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,

b. Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,

c. Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,

d. Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

e. Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

f. Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,

g. Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir.

Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardına uygun olarak arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için 30 Eylül 2015 tarihinden başlayarak "Yeniden değerleme modelini" benimsemiştir. 31 Aralık 2022 tarihinde Grup, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerleme şirketi tarafından yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır. Motorlu taşıtlar, döşeme ve demirbaşlar ve özel maliyetler önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Değerlemeye konu olan arsa, bina, makina, tesis ve cihazlar için makul değerin tespitinde "Gelirlerin Kapitalizasyonu - "INA analizi" uygulanmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerleme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları" hesabına ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlenen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark her yıl ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra "Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları" hesabından "Geçmiş yıllar karı/(zararı)" hesabına transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Yeniden değerlemeye tabi tutulan maddi duran varlıkların yeniden değerleme sıklığı, ilgili maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlenen varlığın gerçeğe uygun değerinin defter değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlenmeye tabi tutulur.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Arsalar ekonomik ömürleri sonsuz olarak kabul edildiği için amortismana tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Binalar	30 - 50
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 46
Makine ve teçhizat	2 - 40
Motorlu taşıtlar	2 - 10
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50
Özel maliyetler	4 - 37

Her bilanço tarihinde, varlıkların hurda değeri ve faydalı ömürleri gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net defter değeri ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar lisanslar ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

Ticari işletme lisansları

Ayrı olarak elde edilen ticari işletme lisansları maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Ticari işletme lisanslarının sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Ticari işletme lisanslarının itfa payları, lisans süresinin kullanılmaya başladığı zamandan itibaren tahmini faydalı ömürleri boyunca (13 - 49 yıl) maliyet değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Bilgisayar yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini sınırlı faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3 - 15 yıldır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a. Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır,

b. Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde asli bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir,

c. Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,

d. Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

    i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

    ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

a. Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,

c. Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler,

d. Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a. Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş,

b. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kullanım ömürlerini esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutmaktadır.Grup'un kullanım hakları varlıklarının kullanım süreleri 3 ile 38 yıl arasında değişmektedir.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a. Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,

b. Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,

c. Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a. Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

b. Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır,

c. Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak faaliyetleri önemli bir tutar içermemektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Koşullu varlıkların finansal tablolarda gösterilmeleri, hiçbir zaman elde edilemeyecek bir gelirin muhasebeleştirilmesi sonucunu doğurabileceğinden, sözü edilen varlıklar finansal tablolarda yer almamaktadır. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklara yansıtılır.

Kullanılmamış izin günleri karşılığı

Grup, çalışanlarının işlerine son verilmesi durumunda hak edilen fakat kullanılmayan izin gün sayısıyla iş sözleşmesinin sonlandırıldığı tarihteki günlük brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamının çarpılmasıyla bulunan bir tutar kadar ödeme yapmakla yükümlüdür. Bu kapsamda Grup çalışanlara sağlanan bir fayda yükümlülüğü olarak kullanılmamış izin günleri karşılığını kayıtlarına almaktadır. Kullanılmamış izin günleri karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda sunulur.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer aldığı kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Ödenmiş sermaye

Adi hisse senetleri özkaynaklarda sınıflandırılırlar. Yeni hisse senedi ve opsiyon ihracıyla ilişkili maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Nakit akış raporlaması

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların sunumu veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da yapılan değişikliğe uygun olarak yeniden sınıflandırılır.

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda veya söz konusu farkların kapanacağı dönemde bu farklar ile mahsuplaştırılabilecek ertelenmiş vergi yükümlülüklerinin bulunması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden ayırdığı ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır). Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı ayırmadığı kullanılmamış geçmiş yıl mali zararı 1.947.611.587 TL (31 Aralık 2021: 1.772.510.100 TL)'dir.

(Not 21). 31 Aralık 2022 itibarıyla, söz konusu ertelenmiş vergi varlığı Grup tarafından hazırlanan öngörülebilir gelecekteki kar beklentilerini ve ilgili dönemlerdeki ertelenmiş vergi yükümlülüklerini dikkate alarak hesaplanmamıştır.

Makul değeri tespitine ilişkin açıklamalar

Grup, 30 Eylül 2015 tarihli finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların gerçeğe uygun değeriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modelini uygulama dışı bırakmış ve yeniden değerleme modelini muhasebe politikası olarak seçmiştir.

Yapılan değerleme çalışmalarında, ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, bu tahmin ve varsayımların sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenmesi, girdi ve hesaplamaların karmaşık olması sebebiyle bağımsız bir değerleme kuruluşuna yetki verilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihinde, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerleme şirketi tarafından yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır.

Akenerji'nin aktifinde yer alan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS), Uluabat Hidro Elektrik Santrali ("HES"), Ayyıldız Rüzgar Enerjisi Santrali ("RES"), Burç HES, Feke I HES, Feke II HES, Bulam HES, Gökkaya HES, Himmetli HES, Sungurlu Biyokütle Enerji Santrali ("BES"), enerji santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların adil piyasa değerinin tespitine yönelik olarak hazırlanan 31 Aralık 2022 tarihli değerleme raporlarında "gelir indirgeme yöntemi- İNA Analizi" (gözlemlenemeyen girdiler kullanılarak yapılan Seviye 3 gerçeğe uygun değer ölçümü) uygulanmıştır.

Gelir indirgeme yöntemi, "İNA Analizi" çerçevesinde en önemli etken uzun dönemli elektrik piyasa fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjları ("spark spread") olduğundan konu ile ilgili, enerji piyasasında faaliyet gösteren şirketlere hizmet sunan bağımsız bir danışman ve teknoloji şirketi ile çalışılmıştır. Uzun dönemli elektrik fiyatları ve spark spreadler belirlenirken, modeldeki en önemli girdiler; talebin önümüzdeki yıllardaki seyri, yeni santrallerin devreye girişleri ve eski santrallerin devreden çıkışları, yenilenebilir enerji kapasite ve kapasite faktörünün gelişimi, karbon piyasasına ait beklentiler, doğalgaz ve kömür fiyatları, elektrik ihracat ve ithalat gelişimi ve termik santrallerin verimlerinin gelişimi olmuştur.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Modelde kullanılan ileriye yönelik sparkspread'deki değişimler Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinde üretimleri etkilemektedir. HES'lerde, Sungurlu ve Ayyıldız'da, kullanılan üretim tahminleri geçmiş dönemler gerçekleşen üretim datalarından ve 50 yıllık bir süreci kapsayan fizibilite raporlarından faydalanarak oluşturulmuştur. ABD Doları baz alınarak hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan iskonto oranı, mevcut makroekonomik piyasa koşulları çerçevesinde reel olarak %10,28 olarak belirlenmiştir. İskonto oranının artması santrallerin makul değerini azaltıcı yönde bir etki yaratmaktadır.

Grup tarafından hazırlatılan değerleme raporları sonucunda, yeniden değerlemeye tabi tutulan maddi duran varlıkların yeniden değerlemesi sonucunda oluşan net değer artışının 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle 7.166.029.240 TL olduğu tespit edilmiştir. Değerlemesi yapılan varlıkların net defter değerleri yeniden değerlenmiş tutarlarına getirilmiş ve oluşan 7.166.029.240 TL tutarındaki ilave değer, özsermayedeki yeniden değerleme değer artış fonuna ertelenmiş vergi etkisi netlenerek, 5.732.823.392 TL olarak kaydedilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihine ilişkin yeniden değerleme artış fonunun hareket tablosu Not 14'te gösterilmiştir.

İndirgenmiş nakit akış yöntemi uygulanan santrallerde kullanılan belli başlı parametreler, santral bazında aşağıda özetlenmiştir:

	Değerlemede kullanılan temel varsayımlar		
Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı(%)
Uluabat HES	10,28	100	35,13
Feke II HES	10,28	70	23,34
Gökkaya HES	10,28	30	34,39
Feke I HES	10,28	30	34,51
Burç Bendi HES	10,28	28	30,85
Himmetli HES	10,28	27	36,01
Bulam HES	10,28	7	35,59
Ayyıldız RES	10,28	28	34,12
Sungurlu BES	10,28	2,17	82,50

Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı (%)
Erzin DGKÇS	10,28	904	33 -78

Kullanılan elektrik satış fiyatları HES'ler ve RES için 80-175 USD/MWh'dir. HES'ler, RES ve BES için hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve BES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.571 milyon TL artacak veya 1.507 milyon TL azalacaktır. İleriye dönük satış hacminin %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler ve RES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.528 milyon TL artacak veya 1.462 milyon TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve BES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 803 milyon TL azalacak veya 926 milyon TL artacaktır.

DGKÇS'nde kullanılan spark spread (12)-14 USD/MWh'dir. Erzin DGKÇS hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan, santralin çalıştığı saatlerdeki ileriye dönük spark spread tahminlerinin %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.052 milyon TL artacak veya 1.024 milyon TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 239 milyon TL azalacak veya 255 milyon TL artacaktır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.8 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamaktadır.

Grup, 2021 yılındaki başarılı performansını dengeli, verimli ve esnek üretim portföyü ve yurtiçi ve yurtdışı piyasalardaki ticaret tecrübesiyle 2022 yılında da devam ettirmiş olup, 2022 yılında rekor seviyede operasyonel karlılığa ulaşmıştır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla faiz, amortisman ve vergi öncesi karı ("FAVÖK") 2.021.187.661 TL (31 Aralık 2021: 794.583.500 TL) ve faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları 2.112.310.004 TL (31 Aralık 2021: 1.019.718.179 TL) 'dir. Grup, faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarıyla bankalara olan 2022 yılına ait bütün yükümlülüklerini yerine getirmiş, buna ek olarak, yarattığı nakit fazlasıyla ileriki dönemlere ait 20 milyon ABD Doları tutarındaki borcunu erken ödeyerek, gelecekteki finansal yükümlülüklerini azaltmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren dönemde, Grup'un toplam üretim miktarı bahar aylarında Erzin Doğalgaz çevrim santralinde planlı olarak gerçekleştirilen bakım sebebiyle bir önceki yılın aynı dönemine göre azalmıştır. Nisan 2022 itibariyle devreye alınan ve yenilenebilir santrallerimizde gelir kaybına neden olan "Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması", Haziran 2022 itibariyle EPİAŞ'tan yapılan günlük tahsilatların belirli bir oranda bir ay vadeli olarak alınmaya başlanması, ve TEİAŞ'ın tahsilatlarında yaşanan gecikmeler ile düşük seyreden elektrik talebi üretim santrallerinin karlılığını olumsuz etkilemesine rağmen, Grup yüksek oranda operasyonel elverişlilik ile sağladığı yan hizmetlerden (Sekonder Frekans Kontrol, 0 -1 kodlu talimatlar, Kapasite Mekanizması vs.) elde ettiği gelirler ile de konsolide brüt karda önemli oranda artış meydana getirmeyi başarmıştır. Öte yandan Grup, yurtdışı fiziksel elektrik ihracatı ve finansal elektrik ürünleri işlemlerine 2022 yılında da devam etmekte olup, ticari faaliyetlerini bu alanda yoğunlaştırmış ve döviz gelirlerini önemli ölçüde arttırmıştır.

Grup, menfaatine olabilecek ve nakit akışlarda pozitif bir etki sağlayabilecek tüm fırsatları, gündelik çalışma planının bir parçası olarak değerlendirmektedir. Grup, gerek operasyonel karlılığını artırmak gerekse faaliyetlerden elde ettiği nakit akışları arttırmak yönünde aldığı aksiyonlar neticesinde, konsolide finansal tablolarını, işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamakta ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

Doğalgaz alımları, Grup'un Erzin kombine doğalgaz çevrim santralinin üretim faaliyetleri dolayısıyla üretim maliyetleri içerisinde önemli bir yere sahiptir. 2022 yılı itibariyla, Avrupa Gaz Piyasaları'nda yaşanan maliyet artışları sebebiyle gaz tedariği, maliyet açısından en uygun tedarikçi olan Botaş tarafından sağlanarak brüt kara olumlu katkı sağlamıştır ve Grup olası fırsat kayıplarını minimize etmiştir. Bunun ile birlikte önümüzdeki dönemler için gaz piyasasında yaşananan gelişmeler yakından takip edilmeye devam edilmekte olup, yeni tedarik fırsatları değerlendirilmektedir.

Grup, 859 milyon ABD Doları tutarındaki kredisini, 11 Kasım 2019 tarihinde Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile imzalamış olduğu Kredi Sözleşmesi ile "Finansal Yeniden Yapılandırma" uygulaması kapsamında ilk 1,5 yılı anapara ödemesiz dönem olmak üzere TL ve ABD doları cinsinden uzun vadeli olarak yeniden yapılandırmış ve mevcut yükümlülüklerini toplam 13 yıl vadeye yaymıştır. Söz konusu Kredi Sözleşmesiyle, kredinin geri ödeme planı Grup'un tahmin edilen nakit yaratma kapasitesine göre düzenlenmiş olup, bu durum nakit akışı üzerindeki baskıyı azaltan, dolayısıyla Grup'un finansal sürdürülebilirliğini ve rekabetçi gücünü olumlu yönde etkileyen bir faktör olmuştur. Ayrıca, toplam banka kredileri içindeki ABD Doları cinsinden yükümlülüklerin payının %87'den %55 seviyelerine düşürülmesi de Grup'un maruz olduğu kur riskini önemli oranda azaltmıştır.

2.9 Grup faaliyetlerinin dönemselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Hidroelektrik santrallerinde ikinci çeyrekte, rüzgar santralinde ise ilk çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un bölümlere göre raporlanabilir faaliyeti bulunmamaktadır. Grup'un faaliyeti sadece elektrik üretimi ve ticaretindan ibarettir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	6.315	11.779
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	1.066.433.324	542.295.120
- Vadeli mevduat	182.471.992	138.992.104
	1.248.911.631	**681.299.003**
Bloke mevduat	(61.724.417)	(63.353.207)
Faiz tahakkukları	(87.734)	(7.487)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	**1.187.099.480**	**617.938.309**

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un vadesiz mevduatlarının 1.000.809.797 TL'si yabancı para cinsinden olup, orijinal para birimleri Not 30'da belirtilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarına uygulanan ortalama etkin faiz oranı TL mevduatlar için %16,78 (2021: %14,07)'dir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ABD Doları ve Avro cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Avro vadeli mevduat oranı :% 0,01).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadelerine kalan süre 1 aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 61.724.417 TL (2021: 63.353.207 TL) 'dir. Bloke mevduatlar, Grup'un elektrik, doğalgaz satımı ve ticareti ile ilgili Takasbank mevduat hesaplarında bulunan bakiyeler ile borç rezerv hesabına ilişkin bakiyelerden oluşmaktadır.

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a. Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kur korumalı mevduat (*)	80.821.510	-
	80.821.510	**-**

(*)Kur korumalı TL vadeli mevduat Hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduat olan finansal varlıkların nominal tutarı ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	
Para birimi	Nominal tutar (Orijinal para birimi)	Gerçeğe uygun değeri (TL Karşılığı)
TL	68.261.776	80.821.510

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b. Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bağlı menkul kıymetler	100.000	100.000
Toplam	**100.000**	**100.000**

Grup'un bağlı ortaklıklarından Akenerji Toptan, 61.572.770 TL sermaye ile kurulmuş olan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPİAŞ") 100.000 (Yüzbin) adet C grubu pay adediyle (Pay tutarı: 100.000 TL) %0,16 oranında iştirak etmiştir (31 Aralık 2021: 100.000 TL).

NOT 6 - BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		
- Banka kredileri	673.037.183	492.950.522
- Kiralama yükümlülükleri	28.848.894	20.545.662
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	**701.886.077**	**513.496.184**
Uzun vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	10.827.793.031	8.592.425.615
- Kiralama yükümlülükleri	160.241.385	138.560.518
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	**10.988.034.416**	**8.730.986.133**
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	**11.689.920.493**	**9.244.482.317**

Borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de açıklanmıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmaların orijinal para birimi ve ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı bilgileri aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2022
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	7,92	35.994.565	673.037.183
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	3,40	1.420.291	28.313.363
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	3,40	(232.741)	(4.639.663)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	18,45	5.175.194	5.175.194
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				**701.886.077**
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	7,92	407.946.823	7.627.912.080
Uzun vadeli banka kredileri	TL	12,28	3.199.880.951	3.199.880.951
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	3,40	7.225.092	144.031.482
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	3,40	(1.180.309)	(23.529.337)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	18,45	39.739.240	39.739.240
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				**10.988.034.416**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				31 Aralık 2021
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	7,92	36.983.308	492.950.522
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	3,40	1.435.867	21.662.500
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	3,40	(268.405)	(4.049.350)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	17,46	2.932.512	2.932.512
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				**513.496.184**
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	7,92	430.835.620	5.742.607.978
Uzun vadeli banka kredileri	TL	12,28	2.849.817.637	2.849.817.637
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	3,40	8.535.108	128.766.615
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	3,40	(1.413.049)	(21.318.254)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	17,46	31.112.157	31.112.157
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				**8.730.986.133**

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4'tür (31 Aralık 2021: Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4).

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli banka kredilerinin anapara geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	5.711.101.659	442.143.840
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	688.419.290	4.788.931.670
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	747.722.356	452.248.941
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	783.134.801	491.207.391
5 yıldan sonra ödenecek	2.897.414.925	2.417.893.773
	10.827.793.031	**8.592.425.615**

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi 1 - 2 yıla kadar	26.013.197	19.116.830
Vadesi 2 - 3 yıla kadar	25.398.259	18.886.255
Vadesi 3 - 4 yıla kadar	24.220.183	18.166.102
Vadesi 4 - 5 yıla kadar	24.023.431	18.023.766
Vadesi 5 - 6 yıla kadar	25.694.547	18.646.643
Vadesi 6 - 7 yıla kadar	960.866	19.280.762
Vadesi 7 - 8 yıla kadar	425.819	1.262.493
Vadesi 8 - 9 yıla kadar	347.074	78.798
Vadesi 9 - 10 yıla kadar	390.477	91.784
Vadesi 10 yıldan uzun	32.767.532	25.007.085
	160.241.385	**138.560.518**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kredi taahhütlerine uyum

Grup'un 11 Kasım 2019 tarihli Kredi Sözleşmesi'ne istinaden kredi vadesi boyunca uymakla yükümlü olduğu finansal taahhüt, konsolide finansal tablolar üzerinden yılsonu itibarıyla söz konusu yıla ilişkin hesaplanacak olan borç servisi karşılama oranının 1,05'ten büyük olmasıdır. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bu sözleşme taahhüdüne uymuştur.

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**9.244.482.317**	**6.082.363.432**
Nakit akış etkisi	(1.066.126.866)	(407.445.671)
Gerçekleşmemiş kur farkları değişimi	2.539.527.347	2.866.065.516
Faiz tahakkukları değişimi ve itfa olan komisyonlar	958.076.003	696.760.751
Kira yükümlülüklerindeki değişimler	13.961.692	6.738.289
31 Aralık	**11.689.920.493**	**9.244.482.317**

NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR

a. Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 29)	568.320.563	250.390.047
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	1.667.425.965	221.004.920
	2.235.746.528	**471.394.967**
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(19.643.405)	(19.645.865)
	2.216.103.123	**451.749.102**

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur (31 Aralık 2021: ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur).

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**19.645.865**	**19.713.618**
Dönem için ayrılan karşılıklar (Not 25)	-	144.753
Konusu kalmayan karşılıklar	(2.460)	(212.506)
31 Aralık	**19.643.405**	**19.645.865**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 19.643.405 TL (31 Aralık 2021: 19.645.865 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş ve bu alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
3 - 12 ay	-	142.293
1 yıldan fazla	19.643.405	19.503.572
	19.643.405	**19.645.865**

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 543.400.206 TL (31 Aralık 2021: 3.242.000 TL) tutarındaki ticari alacaklar vadesini geçmiş olmasına rağmen şüpheli olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu alacakların

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 - 3 ay arası	540.157.982	-
3 - 12 ay arası ve üzeri	3.242.224	3.242.000
	543.400.206	**3.242.000**

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

a. Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	6.388.819	1.241.120
	6.388.819	**1.241.120**

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vergi dairelerinden alacaklar	5.494.209	1.028.975
Çeşitli resmi kurum ve kuruluşlardan alacaklar	47.691	79.694
Verilen depozito ve teminatlar	18.500	500
Diğer çeşitli alacaklar	828.419	131.951
	6.388.819	**1.241.120**

b. Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 29)	-	3.017.340
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	31.277.493	4.675.002
	31.277.493	**7.692.342**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	31.277.493	4.675.002
	31.277.493	**4.675.002**

NOT 9 - TİCARİ BORÇLAR

a. Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.110.965.786	509.926.486
- İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 29)	221.018.207	77.243.319
	2.331.983.993	**587.169.805**

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ticari borçların vadesi ortalama 30 gündür.

NOT 10 - DİĞER BORÇLAR

a. Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	208.276.779	97.674.351
	208.276.779	**97.674.351**

Grup' un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
DSİ' ye borçlar (*)	111.335.587	51.295.097
Ödenecek vergi ve fonlar	84.119.441	42.136.407
Alınan depozito ve teminatlar	30.912	30.912
Diğer borçlar	12.790.839	4.211.935
	208.276.779	**97.674.351**

b. Uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	430.338.432	230.329.959
	430.338.432	**230.329.959**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
DSİ' ye borçlar (*)	390.316.396	230.310.407
Uzun vadeli diğer borçlar	40.022.036	19.552
	430.338.432	**230.329.959**

(*) Grup, Uluabat Kuvvet Tüneli ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi Su Kullanım Hakkına ilişkin DSİ Genel Müdürlüğü Etüt ve Plan Dairesi Başkanlığı ile Emet - Orhaneli Çınarcık Barajı Projesi kapsamında 6 Haziran 2005 tarihinde bir anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma uyarınca Grup tarafından DSİ'den devralınan proje için ödenmesi gereken Enerji Hissesi Katılım Payına ilişkin yükümlülük işletmeye alınma tarihinde doğmakta, ödemeler, bu tarihten 5 yıl sonra başlamakta ve 10 eşit taksitte yapılmaktaydı. Ayrıca bu anlaşma gereğince yükümlülükler ÜFE ile endekslenmekteydi. 8 Ekim 2019 tarihinde DSİ'den gelen yazıya istinaden, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ortak tesis bedeli taksit sayısı 15 taksit olarak revize edilmiştir. Bilanço tarihi itibarıyla DSİ tarafından yazı ile bildirilen 7 taksidin ödemesi yapılmış olup, kalan yükümlülüklerin ÜFE ile endekslenmesi devam etmekte ve taksitlendirilmesi uyarınca ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 111.335.587 TL (31 Aralık 2021: 51.295.097 TL) ve ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 390.316.396 TL'dir (31 Aralık 2021: 230.310.407 TL).

NOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a. Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek aylara ait giderler	91.270.466	20.946.773
Verilen sipariş avansları	33.943.647	16.042.421
	125.214.113	**36.989.194**

b. Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar	142.629.633	800.177
Gelecek yıllara ait giderler	208.295	123.338
	142.837.928	**923.515**

NOT 12 - STOKLAR

a. Kısa vadeli stoklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hammadde	28.629.371	3.435.677
Yedek parçalar	6.066.953	6.360.934
Yarı mamüller	330.743	880.652
Diğer hammadde	1.374.105	440.560
	36.401.172	**11.117.823**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b. Uzun vadeli stoklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yedek parçalar (*)	26.130.255	19.156.626
	26.130.255	**19.156.626**

(*) Grup'un uzun vadeli stoklar kaleminde sınıflandırdığı 26.130.255 TL (31 Aralık 2021: 19.156.626 TL tutarındaki yedek parça stoklarının 17.826.392 TL (31 Aralık 2021: 13.856.285 TL) tutarındaki kısmı Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinin yapılan uzun dönemli bakım anlaşması kapsamında elde tutulan yedek parçalar, kalan 8.303.863 TL (31 Aralık 2021: 5.300.341 TL) tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer santrallerinin bakım ve arıza ihtiyaçları kapsamında elde tutulan yedek parçalara ait olup, söz konusu uzun vadeli stoklar tahmini kullanım periyot aralığı uyarınca uzun dönemli stok olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, planlanan bakım takvimi ve olası arızalara hızlı müdahale edebilme amacı doğrultusunda yedek parça stoklarını yönetmektedir.

NOT 13 - DİĞER VARLIKLAR

a. Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	37.685.046	15.973.938
Personel avansları	735.038	138.022
İş avansları	272.153	122.302
	38.692.237	**16.234.262**

b. Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllarda indirilebilir KDV	122.313.398	35.514.581
	122.313.398	**35.514.581**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Değer artış fonu	31 Aralık 2022
Maliyet					
Arazi ve arsalar	477.108	-	-	558.769	1.035.877
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	5.697.107.633	15.510.636	-	5.106.977.982	10.819.596.251
Binalar	1.488.895.630	3.929.228	-	570.899.745	2.063.724.603
Makine, tesis ve cihazlar (**)	5.576.803.115	80.827.415	-	1.487.592.744	7.145.223.274
Motorlu taşıtlar	3.403.627	1.533.444	-	-	4.937.071
Döşeme ve demirbaşlar	15.699.486	2.975.948	(49.160)	-	18.626.274
Özel maliyetler	5.508.880	6.642.269	-	-	12.151.149
Yapılmakta olan yatırımlar	57.531.476	149.289.556	-	-	206.821.032
	12.845.426.955	**260.708.496**	**(49.160)**	**7.166.029.240**	**20.272.115.531**
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(547.938.338)	(191.186.736)	-	-	(739.125.074)
Binalar	(104.809.321)	(43.423.980)	-	-	(148.233.301)
Makine, tesis ve cihazlar	(796.804.228)	(267.662.212)	-	-	(1.064.466.440)
Motorlu taşıtlar	(1.317.430)	(910.598)	-	-	(2.228.028)
Döşeme ve demirbaşlar	(9.949.645)	(1.697.696)	2.731	-	(11.644.610)
Özel maliyetler	(1.332.327)	(300.897)	-	-	(1.633.224)
	(1.462.151.289)	**(505.182.119)**	**2.731**	**-**	**(1.967.330.677)**
Net defter değeri	**11.383.275.666**				**18.304.784.854**

(*) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 495.485 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 78.234 TL'dir.

(**) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 49.219.854 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 29.531.912 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 503.704.638 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 1.477.481 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Değer artış fonu	31 Aralık 2021
Maliyet					
Arazi ve arsalar	281.604	-	-	195.504	477.108
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	3.548.054.553	27.600.384	(2.715.579)	2.124.168.275	5.697.107.633
Binalar	768.945.929	19.642.621	(1.250.702)	701.557.782	1.488.895.630
Makine, tesis ve cihazlar (**)	3.023.010.773	84.233.073	-	2.469.559.269	5.576.803.115
Motorlu taşıtlar	1.614.793	1.932.199	(143.365)	-	3.403.627
Döşeme ve demirbaşlar	12.432.469	3.274.627	(7.610)	-	15.699.486
Özel maliyetler	4.387.138	1.121.742	-	-	5.508.880
Yapılmakta olan yatırımlar	31.519.284	26.012.192	-	-	57.531.476
	7.390.246.543	**163.816.838**	**(4.117.256)**	**5.295.480.830**	**12.845.426.955**
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(438.057.666)	(109.974.313)	93.641	-	(547.938.338)
Binalar	(83.690.735)	(21.156.486)	37.900	-	(104.809.321)
Makine, tesis ve cihazlar	(670.791.066)	(126.013.162)	-	-	(796.804.228)
Motorlu taşıtlar	(1.002.251)	(410.756)	95.577	-	(1.317.430)
Döşeme ve demirbaşlar	(9.106.818)	(846.209)	3.382	-	(9.949.645)
Özel maliyetler	(1.069.298)	(263.029)	-	-	(1.332.327)
	(1.203.717.834)	**(258.663.955)**	**230.500**	**-**	**(1.462.151.289)**
Net defter değeri	**6.186.528.709**				**11.383.275.666**

(*) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 495.485 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 65.195 TL'dir.

(**) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 49.219.854 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 24.609.928 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 257.907.034 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 756.921 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır).

Grup'un TMS 16'ya göre yeniden değerleme modelini benimsememiş olması durumunda, maddi duran varlık kalemlerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla net defter değerlerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Arazi ve arsalar	131.325	131.325
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	768.032.507	1.006.450.418
Binalar	269.714.965	274.310.280
Makine, tesis ve cihazlar	**1.028.152.788**	**782.624.157**

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de belirtilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla arsa, yer altı ve yerüstü düzenleri, binalar ile tesis makine ve cihazları için maddi duran varlık yeniden değerleme artışlarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**7.497.657.048**	**3.433.690.830**
Arazi ve arsalar	558.769	195.504
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5.106.977.982	2.124.168.275
Binalar	570.899.745	701.557.782
Makine, tesis ve cihazlar	1.487.592.744	2.469.559.269
	14.663.686.288	**8.729.171.660**
Maddi duran varlık yeniden değerleme artışlarından kaynaklanan ertelenmiş vergi düzeltmesi	(1.433.205.848)	(1.059.096.166)
Amortisman transferi	(326.793.868)	(172.418.446)
31 Aralık	**12.903.686.572**	**7.497.657.048**

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	İlaveler	31 Aralık 2022
Maliyet			
Haklar	8.045.421	419.195	8.464.616
Lisanslar	126.819.925	46.818.955	173.638.880
	134.865.346	**47.238.150**	**182.103.496**
Birikmiş amortisman			
Haklar	(6.686.334)	(378.066)	(7.064.400)
Lisanslar	(23.528.344)	(1.924.600)	(25.452.944)
	(30.214.678)	(2.302.666)	(32.517.344)
Net defter değeri	**104.650.668**		**149.586.152**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	1 Ocak 2021	İlaveler	31 Aralık 2021
Maliyet			
Haklar	7.948.834	96.587	8.045.421
Lisanslar	126.007.599	812.326	126.819.925
	133.956.433	**908.913**	**134.865.346**
Birikmiş amortisman			
Haklar	(6.267.299)	(419.035)	(6.686.334)
Lisanslar	(21.662.872)	(1.865.472)	(23.528.344)
	(27.930.171)	**(2.284.507)**	**(30.214.678)**
Net defter değeri	**106.026.262**		**104.650.668**

Cari dönem amortisman giderinin 367.324 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2021: 346.096 TL) satılan malın maliyetine, 1.935.342 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2021: 1.938.411 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 16 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	25.985.005	8.050.230	-	34.035.235
Binalar	6.011.900	1.898.830	-	7.910.730
Taşıtlar	6.577.714	5.005.031	(1.695.590)	9.887.155
	38.574.619	**14.954.091**	**(1.695.590)**	**51.833.120**
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(1.870.225)	(1.223.962)	-	(3.094.187)
Binalar	(2.250.945)	(1.644.967)	-	(3.895.912)
Taşıtlar	(2.346.332)	(2.731.901)	1.552.032	(3.526.201)
	(6.467.502)	**(5.600.830)**	**1.552.032**	**(10.516.300)**
Net defter değeri	**32.107.117**			**41.316.820**

(*) Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	23.841.871	2.143.134	-	25.985.005
Binalar	5.773.568	3.101.320	(2.862.988)	6.011.900
Taşıtlar	4.024.855	4.162.859	(1.610.000)	6.577.714
	33.640.294	**9.407.313**	**(4.472.988)**	**38.574.619**
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(1.173.513)	(696.712)	-	(1.870.225)
Binalar	(2.208.759)	(1.265.998)	1.223.812	(2.250.945)
Taşıtlar	(1.968.290)	(1.741.157)	1.363.115	(2.346.332)
	(5.350.562)	**(3.703.867)**	**2.586.927**	**(6.467.502)**
Net defter değeri	**28.289.732**			**32.107.117**

(*) Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

Cari dönem amortisman giderinin 1.223.962 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2021: 696.713 TL) satılan malın maliyetine, 4.376.868 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2021: 3.007.154 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Karşılıklar

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup lehine ve aleyhine açılmış ve hâlihazırda devam eden davalar bulunmaktadır. Bu davaların başlıcalarını alacak ve iş davaları oluşturmaktadır. Grup, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkilerini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda olası kazanç ve yükümlülüklere karşı gerekli görülen karşılıkları ayırmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 48.553.907 TL'dir (31 Aralık 2021: 38.674.310 TL).

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılığı	48.553.907	38.674.310
Maliyet giderleri karşılığı	22.993.418	13.965.282
	71.547.325	**52.639.592**

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**38.674.310**	**36.531.270**
Cari dönem dava karşılığı (Not 25)	12.661.200	2.661.189
Dava karşılıkları faiz bedeli	111.144	1.118.847
Konusu kalmayan dava karşılığı (Not 25)	(2.892.747)	(1.636.996)
31 Aralık	**48.553.907**	**38.674.310**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b. Koşullu yükümlülükler

- Verilen teminatlar

Grup'un önemli tutarda zarara veya borca neden olacağını beklemediği taahhütler ve muhtemel yükümlülükler aşağıda özetlenmiştir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para cinsi	Orijinal para tutarı	TL karşılığı	Orijinal para tutarı	TL Karşılığı
Verilen teminat mektupları	TL	184.134.136	184.134.136	108.800.927	108.800.927
	ABD Doları	624.456	11.676.266	624.456	8.323.374
	Avro	4.200.000	83.726.580	200.000	3.017.340
			279.536.982		**120.141.641**

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un operasyonlarına istinaden çeşitli kurum ve kuruluşlara (EPDK'ya, mal ve hizmet alımı yapılan tedarikçilere ve elektrik iletim ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına, KDV iadeleri kapsamında vergi dairelerine) ve süregelen davalar için çeşitli adli makamlara verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Döviz Cinsi	Orijinal Tutar	TL Tutarı	Orijinal Tutar	TL Tutarı
Grup tarafından verilen TRİ'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	6.602.594.980	6.602.594.980	6.527.261.770	6.527.261.770
	ABD Doları	918.140.056	17.167.658.209	918.140.056	12.237.888.806
	Avro	4.200.000	83.726.580	200.000	3.017.340
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
			23.853.979.769		**18.768.167.916**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akenerji'nin kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatlar aşağıdaki gibidir:

11 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile Şirketimiz Akenerji ("Kredi Alan") arasında finansal yeniden yapılandırma kapsamında, şirketimizin mevcut tüm borçlarının refinansmanı ve vade uzatımını sağlamak üzere 1,5 yılı ana para ödemesiz toplam 13 yıl vadeli toplam 859 milyon ABD doları tutarında bir refinansman kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Akenerji, söz konusu kredi sözleşmesi kapsamında kullanmış olduğu 465 milyon ABD Doları ve 2.271.037.258 TL tutarındaki refinansman kredilerinin teminatını teşkil etmek üzere ilgili kredi sözleşmesine ek olarak Alacak Devri, Epiaş Alacakları Devri, Gayrimenkul ve Üst Hakları ile ilgili İpotek, Ticari İşletme Rehni, Hesap Rehni, Sigorta Alacakları Devri, Hissedar Alacakları Devri, Taşınır Rehni ve Pay Rehni Sözleşmeleri'ni imzalamıştır. Akenerji ile Banka arasında imzalanan Taşınır Rehni Sözleşmeleri uyarınca Akenerji için üst sınır oluşturacak şekilde toplam birinci derece 6.418.460.843 TL ve ikinci derece 917.515.600 ABD Doları değerinde bir taşınır rehni tesis edilmiştir. Ek olarak Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. santrallerin sigorta poliçelerinde daini mürtehin sıfatıyla rehin alacaklısı olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un vermiş olduğu TRİ'lerin özkaynaklara oranı %416'dır (31 Aralık 2021: %1.189).

- Alım ve satım taahhütleri

Elektrik alış ve satış taahhütleri

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2022 yılı içerisinde fiziksel olarak 2.687.554 MWh enerji satmayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 2.687.554 MWh enerjinin satışı gerçekleşmiştir.

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2022 yılı içerisinde fiziksel olarak 321.129 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 321.129 MWh enerjinin alımı gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un 2023 yılı ve sonrasındaki dönemlerde ifa edilmek üzere taahhüt ettiği 66.120 MWh'lik enerji satışı bulunmakta olup herhangi bir enerji alım taahhütü bulunmamaktadır.

Doğalgaz alım taahhütleri

Grup'un 2022 yılı için 622 mcm olan al yada öde taahüdünü tamamlamıştır. Grup'un 2023 yılı için yapılmış yeni sözleşme çerçevesinde 550 mcm olan toplam al yada öde yükümlülüğü bulunmakta olup, piyasa koşulları ve genel tüketim tahminleri ışığında, al yada öde miktarının altında tüketim yapılması öngörülmemektedir.

Diğer hususlar

Kemah Hidroelektrik Santrali projesi; 198 MW'lık yüksek kurulu gücü, rezervuar kapasitesi ve ayrıca lokasyonu ile Türkiye'nin sayılı hidroelektrik santral projelerinden biridir. Erzincan ilinde kurulması planlanan ve yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen projenin Devlet Su İşleri Kati Proje onay işlemleri 2017 yılında tamamlanmış, 2020 yılında Lisans tadili yapılarak inşaat öncesi dönem uzatılmıştır. Mevcutta çalışan demiryolu Kemah HES göl alanından geçmekte olup, hattın bir kısmı projenin tamamlanmasının ardından su altında kalacaktır. Bu hattın relokasyonunun, bir kamu yatırımı olarak devlet eliyle yapılmak üzere TCDD ve Ulaştırma Bakanlığı nezdinde, önümüzdeki dönem yatırım planına alınması söz konusudur. Grup, söz konusu relokasyon planının gerçekleşmesine istinaden, yatırım için gerekli çalışmaların yapılmasını planlamaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, söz konusu yatırımla ilgili olarak bilanço aktifinde taşımış olduğu değer 85.367.972 TL'dir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

c. Koşullu varlıklar

Alınan teminatlar

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para cinsi	Yabancı para tutarı	TL karşılığı	Yabancı para tutarı	TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	505.277.251	505.277.251	51.724.699	51.724.699
	Avro	17.750	353.844	-	-
	ABD Doları	5.194.000	97.118.970	229.000	3.052.341
Alınan teminat senetleri	TL	1.752.432	1.752.432	1.752.432	1.752.432
	ABD Doları	590.544	11.042.169	590.544	7.871.361
	Avro	33.800	673.800	33.800	509.930
	İngiliz Sterlini	5.675	127.626	5.675	101.961
Alınan teminat çekleri	TL	106.000	106.000	106.000	106.000
	ABD Doları	16.650	311.327	16.650	221.928
Alınan ipotekler	TL	3.242.000	3.242.000	3.242.000	3.242.000
			620.005.419		**68.582.652**

Alınan teminatlar genel olarak, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden ve ilgili sözleşmeler uyarınca tedarikçilerden alınan teminatlardan oluşmaktadır.

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kontrat miktarı	Makul değer	Kontrat miktarı	Makul değer
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	-	-	64.154.970	17.609.139
İleri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	-	-	194.200.945	310.913.019
Türev finansal varlıklar	**-**	**-**	**258.355.915**	**328.522.158**
Faiz oranı değişim işlemleri				
- Kısa vadeli	771.323.573	7.339.152	522.730.058	19.253.373
- Uzun vadeli	-	-	549.834.579	20.251.696
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	273.127.981	13.394.040	-	-
- Uzun vadeli	12.828.646	1.634.321	-	-
İleri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	-	-	214.777.082	310.687.032
Türev finansal yükümlülükler	**1.057.280.200**	**22.367.513**	**1.287.341.719**	**350.192.101**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**21.669.943**	**51.686.425**
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
- Finansal gider/(gelir)	923.557	(29.467.686)
- Esas faaliyetlerden gelirler	(225.987)	(548.796)
31 Aralık	**22.367.513**	**21.669.943**

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek SSK primleri	**4.826.130**	**1.107.255**
Personele borçlar	247.744	518.569
	5.073.874	**1.625.824**

b. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Prim karşılığı	20.010.000	9.212.905
	20.010.000	**9.212.905**

Prim karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**9.212.905**	**7.983.571**
Cari dönem karşılığı	20.010.000	9.212.905
Ödenen karşılıklar	(8.913.967)	(7.110.813)
Konusu kalmayan karşılıklar	(298.938)	(872.758)
31 Aralık	**20.010.000**	**9.212.905**

c. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	30.115.820	10.095.079
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	4.496.054	2.114.937
	34.611.874	**12.210.016**

Türk İş Kanunu'na göre Grup ve Bağlı Ortaklıklar'ı, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58 erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ödenecek tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 tarihli itibarıyla 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

TMS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerleme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.Hesaplama kapsamında meydana gelen tüm aktüeryal karlar ve zararlar konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	2022	2021
İskonto oranı (%)	0,5	4,45
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	93,58	94,49

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un ve Bağlı Ortaklıklar'ının kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL tavan tutarı (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir.

	2022	2021
1 Ocak	**10.095.079**	**6.741.483**
Faiz maliyeti	1.072.097	1.449.419
Hizmet maliyeti	1.367.197	881.738
Aktüeryal kayıp	19.579.963	2.238.019
Ödenen tazminatlar	(1.998.516)	(1.215.580)
31 Aralık	**30.115.820**	**10.095.079**

Dönem içerisindeki ücretli izin karşılığı tablosu aşağıdaki gibidir.

	2022	2021
1 Ocak	**2.114.937**	**1.411.494**
Cari dönem karşılığı	2.796.348	920.255
Ödenen karşılıklar	(415.231)	(216.812)
31 Aralık	**4.496.054**	**2.114.937**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Akenerji, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Akenerji'nin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kayıtlı sermaye limiti ile ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kayıtlı sermaye limiti (tarihi)	1.500.000.000	1.500.000.000
Çıkarılmış sermaye	729.164.000	729.164.000

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Ortaklık yüzdesi	Tutar	Ortaklık yüzdesi	Tutar
CEZ a.s.	37,36	272.425.943	37,36	272.425.943
Akkök Holding A.Ş.	20,43	148.989.090	20,43	148.989.090
Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Ticaret A.Ş. ("Akarsu")	16,93	123.436.852	16,93	123.436.852
Halka açık kısım	25,28	184.312.115	25,28	184.312.115
	729.164.000		**729.164.000**	
Sermaye düzeltme farkları	101.988.910		101.988.910	
Toplam ödenmiş sermaye	**831.152.910**		**831.152.910**	

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerde 72.916.400.000 adet paya ayrılmış olup, herhangi bir hisseye imtiyaz tanınmamıştır.

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Yedekler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	12.053.172	12.053.172
	12.053.172	**12.053.172**

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Temettü dağıtımı

Kar dağıtımının SPK'nın Seri: IV. No: 27 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Halka Açık Anonim Ortaklıkların Temettü ve Temettü Avansı Dağıtımında Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği'nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kar tutarını, Seri: II - 14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Grup'un finansal kayıtlarında bulunan geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan dönem karı ve kar dağıtımına konu edilebilecek başkaca bir kaynak bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	3.398.460	2.352.631
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(3.797.614)	(1.288.486)
Dönem karı vergi yükümlülüğü/ (Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar), net	**(399.154)**	**1.064.145**

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir. Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 10'ncu madde uyarınca %20'lik kurumlar vergisi oranı, kurumların 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları içinde %23 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannamesi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar verilir ve ayın sonuna kadar ödenir.

Türkiye'de şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında (2022 yılı vergilendirme dönemi için %23, sonraki yıllar için %20) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Gelir vergisi stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıla ait vergi geliri/(gideri) aşağıda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi geliri	367.335.341	350.427.307
Cari dönem vergi gideri	(3.398.460)	(2.352.631)
	363.936.881	**348.074.676**

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Vergi öncesi dönem zararı	**(1.934.497.809)**	**(2.878.336.600)**
Vergi oranı (%)	23	25
Vergi oranı üzerinden vergi geliri	444.934.496	719.584.150
İstisnalar	968.829	323.731
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(65.270.363)	(53.051.826)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış geçici farklar	(61.450.035)	(273.723.031)
Mahsup edilen geçmiş yıl zararları	-	2.520.229
Farklı vergi oranı etkisi	87.083.416	(23.536.163)
Yatırım indirimleri	(49.812.045)	(22.637.970)
Diğer	7.482.583	(1.404.444)
Cari dönem vergi geliri	**363.936.881**	**348.074.676**

Ertelenmiş vergiler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlıkları	5.814.865	169.548
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.014.005.753)	(945.784.955)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, net	**(2.008.190.888)**	**(945.615.407)**

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, konsolide finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı sonraki yıllarda kapanması tahmin edilen geçici farklar için %20'dir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yatırım indirimi (*)	(503.932.204)	(254.871.979)	100.786.441	50.974.396
Dava karşılıkları	(530.200)	(1.946.519)	106.040	447.699
Kıdem tazminatı karşılığı	(23.675.671)	(7.351.045)	4.735.133	1.470.209
Maddi duran varlıklara ilişkin düzeltmeler	10.529.679.217	5.043.009.996	(2.105.935.843)	(1.009.566.716)
Borçlanmalara ilişkin düzeltmeler	34.726.504	(56.066.434)	(6.945.283)	11.279.661
Diğer	4.686.877	907.988	(937.376)	(220.656)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			**(2.008.190.888)**	**(945.615.407)**

(*) Gelir Vergisi Kanunu Mülga 19. Madde kapsamında hak kazanılan yatırım indirimi tutarı ağırlıklı olarak Uluabat HES yatırım harcamalarından kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	**(945.615.407)**	**(236.773.180)**
Kar veya zarar ile ilişkilendirilen	367.335.341	350.427.307
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	(1.429.910.822)	(1.059.269.534)
31 Aralık	**(2.008.190.888)**	**(945.615.407)**

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmeler uyarınca, üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Oluştuğu yıl	Kullanılabileceği yıl	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
2017	2022	-	43.471.558
2018	2023	148.406.201	148.406.201
2019	2024	133.261.859	133.261.859
2020	2025	262.766.427	262.948.530
2021	2026	1.181.821.985	1.184.421.952
2022	2027	221.355.115	-
		1.947.611.587	**1.772.510.100**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a. Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Elektrik satışı gelirleri	10.197.948.980	2.787.310.178
Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri	4.234.097.406	597.877.606
Sekonder frekans kontrolü gelirleri	1.265.026.695	247.476.920
Yük-al talimatı gelirleri	1.186.313.895	160.947.046
Kapasite mekanizması gelirleri	114.266.146	82.706.943
Diğer gelirler	48.858.012	41.525.645
	17.046.511.134	**3.917.844.338**

b. Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri (*)	14.633.824.295	2.872.253.127
Amortisman ve itfa gideri	505.295.924	258.949.843
Bakım ve onarım giderleri	151.113.745	103.535.263
Personel giderleri	96.601.681	46.532.727
Sigorta giderleri	27.915.165	19.008.959
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	27.773.309	7.613.666
Diğer giderler	70.244.266	9.134.522
	15.512.768.385	**3.317.028.107**

(*) İlk madde ve malzeme giderleri, doğalgaz alım bedelleri, elektrik alım bedelleri, dengesizlik tasarruf paylaşım giderleri, sistem kullanım bedelleri gibi kalemleri içermektedir.

NOT 23 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Personel giderleri	70.996.601	37.942.346
Çeşitli vergi giderleri	13.985.427	8.269.767
Bilgi işlem giderleri	11.461.842	5.945.611
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	9.487.114	27.160.077
Amortisman ve itfa gideri	7.789.691	5.702.486
Büro giderleri	6.193.815	3.190.094
Taşıt araçları giderleri	3.300.095	988.998
Dava-icra-noter giderleri	3.113.330	1.078.818
Seyahat giderleri	2.985.925	754.202
Reklam ve sponsorluk giderleri	1.123.840	5.788.473
Sigorta giderleri	614.885	385.803
Diğer giderler	10.302.176	3.993.254
	141.354.741	**101.199.929**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri	14.633.824.295	2.872.253.127
Amortisman ve itfa gideri (*)	513.085.615	264.652.329
Personel giderleri (**)	167.598.282	84.475.073
Bakım ve onarım giderleri	151.113.745	103.535.263
Sigorta giderleri (***)	28.530.050	19.394.762
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	27.773.309	7.613.666
Çeşitli vergi giderleri	13.985.427	8.269.767
Bilgi işlem giderleri	11.461.842	5.945.611
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	9.487.114	27.160.077
Büro giderleri	6.193.815	3.190.094
Taşıt araçları giderleri	3.300.095	988.998
Dava-icra-noter giderleri	3.113.330	1.078.818
Seyahat giderleri	2.985.925	754.202
Reklam ve sponsorluk giderleri	1.123.840	5.788.473
Diğer giderler	80.546.442	13.127.776
	15.654.123.126	**3.418.228.036**

(*) Amortisman ve itfa giderlerinin 505.295.924 TL (31 Aralık 2021: 258.949.843 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 7.789.691 TL (31 Aralık 2021: 5.702.486 TL) 'si de genel yönetim giderlerinin içerisinde bulunmaktadır.

(**) Personel giderlerinin 96.601.681 TL (31 Aralık 2021: 46.532.727 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 70.996.601 TL (31 Aralık 2021: 37.942.346 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

(***) Sigorta giderlerinin 27.915.165 TL (31 Aralık 2021: 19.008.959 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 614.885 TL (31 Aralık 2021: 385.803 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022(*)	1 Ocak - 31 Aralık 2021(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	923.000	441.790
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	39.620	9.499
	962.620	**451.289**

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklara tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a. Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Risk paylaşım sözleşmelerinden gelirler	463.202.301	389.237.704
Ticari faaliyetlerden kur farkı gelirleri	80.621.139	53.790.219
Vade farkı geliri (*)	63.844.285	452
Sigorta hasar tazmini gelirleri	36.061.962	205.254
Vadeli işlem opsiyon piyasası gelirleri	10.701.705	14.327.435
Konusu kalmayan karşılıklar (**)	3.278.327	2.944.151
Tazminat ve nefaset gelirleri	-	2.965.092
Diğer gelir ve karlar	13.445.588	13.495.621
	671.155.307	**476.965.928**

(*) Vadesi geçmiş ticari alacaklar için uygulanan vade farkı gelirlerinden oluşmaktadır. Uygulanan faiz oranı, taraflarca kararlaştırılmış farklı bir faiz oranı olmaması durumunda, 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle aylık %2,50'dir.

(**) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konusu kalmayan karşılıkların 2.892.747 TL'si dava karşılığından (31 Aralık 2021: 1.636.996 TL), 298.938 TL'si prim karşılığından (31 Aralık 2021: 872.758 TL) ve 86.642 TL'si diğer konusu kalmayan karşılıklardan (31 Aralık 2021: 386.486 TL) oluşmaktadır. Cari dönemde şüpheli ticari alacak karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 47.911 TL).

b. Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Risk paylaşım sözleşmelerinden giderler	463.165.746	390.636.383
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	44.294.287	42.444.051
Dava karşılıkları	12.661.200	2.661.189
Vadeli işlem opsiyon piyasası giderleri	11.172.103	8.787.861
Şüpheli ticari alacak karşılığı	-	144.753
Diğer gider ve zararlar	24.147.933	1.976.822
	555.441.269	**446.651.059**

NOT 26 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a. Yatırım faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı karları	12.644.785	-
Temettü geliri	17.991	25.704
	12.662.776	**25.704**

b. Yatırım faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı zararları	85.051	-
Sabit kıymet satış zararı	-	52.016
	85.051	**52.016**

NOT 27 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a. Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri	269.608.367	243.595.861
Türev araçlardan karlar	63.473.420	98.721.748
Faiz geliri	56.490.836	24.370.030
	389.572.623	**366.687.639**

b. Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur farkı gideri	2.470.317.794	2.824.402.792
Faiz ve komisyon giderleri	1.061.106.450	774.849.886
Türev araçlardan zararlar	54.733.205	50.048.995
Diğer finansal giderler (*)	258.592.754	125.627.425
	3.844.750.203	**3.774.929.098**

(*) Söz konusu tutarın 252.185.833 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 122.470.132 TL) Grup'un Uluabat Hidroelektrik Santrali için DSİ Su Kullanım Hakkı Anlaşması gereği oluşan yükümlülüğün bilanço tarihi itibarıyla ÜFE ile hesaplanan endeks farkından oluşmaktadır. Anlaşma gereğince 2015 yılı itibariyla uzun vadeli taksitlere bölünerek ödenmesi beklenen yükümlülüğün Grup tarafından borçlanma enstrümanı olarak değerlendirilmesi ve ÜFE'ye endekslenerek güncellenmesinden dolayı ilgili endeks farkları finansman giderleri hesabında muhasebeleştirilmiştir.

NOT 28 - PAY BAŞINA KAYIP

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı adedi	72.916.400.000	72.916.400.000
Net dönem zararı	(1.570.560.928)	(2.530.261.924)
Pay başına kayıp - TL (1.000 adet)	**(2,154)**	**(3,470)**

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış adi hisse senetleri 1 Kr nominal bedellidir.

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a. İlişkili taraflarla gerçekleşen işlemler

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

- İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Sepaş") (1) (****)	568.894.928	91.601.481
CEZ a.s. (2) (*)	463.835.612	88.143.830
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. ("Dinkal") (3) (**)	85.859.878	32.966.851
Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. ("Aksa) (4) (**)	26.148.885	6.319.328
Aktek Bilgi İletişim Tek. San. ve Tic. A.Ş. ("Aktek") (5) (**)	13.415.736	7.755.548
Ak-Han Bak. Yön. Serv. Hiz. Güv. Malz. A.Ş. ("Ak-Han") (6) (**)	9.083.746	3.849.726
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök") (7) (*)	1.021.262	785.307
	1.168.260.047	**231.422.071**

(1) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Elektrik ve risk paylaşımına ilişkin alımlardan oluşmaktadır.
(3) Dinkal aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan alımlardan oluşmaktadır.
(4) Dengesizlik tasarruf paylaşımlarından oluşmaktadır.
(5) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından oluşmaktadır.
(6) Bina bakım ve diğer giderler yansıtma faturalarından oluşmaktadır.
(7) Kira hizmeti alımlarından oluşmaktadır.

- İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sepaş (1) (****)	6.386.805.498	1.827.820.299
CEZ a.s. (2) (*)	729.380.980	112.273.945
Aksa (3) (**)	41.099.647	9.925.751
Akcez Enerji Yat. San. ve Tic. A.Ş. ("Akcez") (4) (****)	127.610	93.780
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (5) (***)	84.248	64.783
Diğer	497.263	79.422
	7.157.995.246	**1.950.257.980**

(1)Elektrik satışı ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2)Elektrik ve risk paylaşım satışlarından oluşmaktadır.
(3)Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(4)Verilen danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır.
(5)Kira bedeli yansıtmalarından oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**)Akkök Holding grup şirketi
(***)CEZ a.s. grup şirketi
(****)Akkök Holding ve CEZ a.s. grup şirketi

b. İlişkili taraflara ilişkin bakiyeler

- İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sepaş (1) (****)	507.553.855	218.683.718
CEZ a.s. (2) (*)	56.840.901	28.469.183
Aksa (3) (**)	3.807.294	3.155.715
Akcez (4) (****)	12.489	9.222
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (5) (***)	10.839	7.007
Diğer	95.185	65.202
	568.320.563	**250.390.047**

(1) Elektrik satışları ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(2) Elektrik ve risk paylaşım satışlarına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(3) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(4) Verilen danışmanlık hizmetlerine ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(5) Kira gelirlerine ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alacakların ortalama vadesi 20 gündür.

- İlişkili taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
CEZ a.s. (*)	-	3.017.340
	-	**3.017.340**

- İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dinkal (1) (**)	81.100.936	27.388.992
Sepaş (2) (****)	80.539.877	14.343.760
CEZ a.s (3)(*)	46.977.870	27.441.061
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (4) (***)	4.198.184	3.177.178
Aksa (5) (**)	2.971.709	1.260.766
Aktek (6) (**)	2.456.992	815.116
Akkök (7) (*)	1.787.289	1.787.289
Ak-Han (8) (**)	985.350	586.887
Ak Havacılık ve Ulaştırma Hizmetleri A.Ş (9) (**)	-	442.270
	221.018.207	**77.243.319**

(1) Dinkal aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerden oluşmaktadır.
(2) Elektrik ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(3) Risk paylaşım alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(4) Danışmanlık hizmeti alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.
(5) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(6) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(7) Danışmanlık hizmeti ve kira alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.
(8) Ofis bakım ve yönetim hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(9) Havacılık hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**) Akkök Holding grup şirketi
(***) CEZ a.s. grup şirketi
(****) Akkök Holding ve CEZ a.s. grup şirketi

İlişkili taraflara borçların ortalama vadesi 30 gündür.

c. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Bu finansal tabloların sunumu açısından, üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Grup ortaklarına ve üst düzey yönetim kadrosuna (Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve direktörler dahil olmak üzere) yapılmıştır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	9.932.974	5.798.302
İkramiye	4.575.002	4.335.110
Huzur hakkı	1.240.186	901.072
	15.748.162	**11.034.484**

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Finansal risk faktörleri

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski ve fonlama riskidir.

Grup'un risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Grup'un finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamaktadır. Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, Grup'un diğer birimleri ile yakın işbirliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunması için gerekli aksiyonları almaktadır.

a. Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik yapısından dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamaktadır. Grup, tüm kısa ve uzun dönemli yükümlülüklerinin bilincinde olarak, proaktif yaklaşımı çerçevesinde operasyonlarını sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürmek, nakit akışı ile uyumlu bir şekilde yükümlülüklerinin vadesini düzenlemek için menfaatine olabilecek ve nakit akışlarda pozitif bir etki sağlayabilecek tüm fırsatları, gündelik çalışma planının bir parçası olarak devamlı olarak ilişkide bulunduğu finans kuruluşları ile istişare etmektedir. 2019 yılında, Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında kredilerin yeniden yapılandırması ile Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri önemli ölçüde azalmış olup, uzun vadeye yayılmıştır.

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akım tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmaktadır. Sözleşme uyarınca nakit çıkışları kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akımlarını ifade etmektedir. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	11.689.920.493	16.135.214.154	17.050.511	725.298.678	9.941.787.128	5.451.077.837
Ticari borçlar	2.331.983.993	2.331.983.993	2.331.983.993	-	-	-
Diğer borçlar	638.615.211	638.615.211	104.713.123	103.563.656	275.542.260	154.796.172
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	22.367.513	22.367.513	1.595.355	19.137.837	1.634.321	-
	14.682.887.210	**19.128.180.871**	**2.455.342.982**	**848.000.171**	**10.218.963.709**	**5.605.874.009**

31 Aralık 2021 Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	9.244.482.317	13.505.238.429	12.767.976	530.879.213	8.235.446.888	4.726.144.352
Ticari borçlar	587.169.805	587.169.805	587.169.805	-	-	-
Diğer borçlar	328.004.310	328.004.310	51.897.337	45.777.014	131.605.947	98.724.012
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	350.192.101	350.192.101	77.671.763	252.268.642	20.251.696	-
	10.509.848.533	**14.770.604.645**	**729.506.881**	**828.924.869**	**8.387.304.531**	**4.824.868.364**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b. Piyasa Riski

- Faiz oranı riski

Grup, faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup, borçlanma piyasası koşulları ve beklentileri gözeterek sabit veya değişken bazlı faiz oranı içeren varlık ve yükümlülükler ile faiz oranı riski yönetmektedir. Grup faiz oranı riskini en aza indirmek için sabit ve değişken faiz oranlarına ilişkin yapılan analizler doğrultusunda, en uygun koşullardaki borçlanmayı sağlamaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman sayesinde mevcut kredilerinin önemli bir kısmını sabit faize dönüştürmüş bu sayede faiz riskini önemli derecede azaltmıştır. Değişken faiz oranına maruz varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanan faiz oranı riski, faiz oranı değişim sözleşmeleri yoluyla yönetilmektedir. Grup, elinde bulundurduğu ve kullanmadığı nakit varlıklarını vadeli mevduat yaparak değerlendirmektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki belirtilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal borçlanmalar	11.508.046.877	9.090.032.618
Ticari borçlar	2.331.983.993	587.169.805
Ticari alacaklar	2.216.103.123	451.749.102
Nakit ve nakit benzerleri	182.471.992	138.992.104
Diğer alacaklar	37.666.312	8.933.462
Diğer borçlar	133.144.055	46.675.095
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer borçlar	505.471.156	281.329.215
Finansal borçlanmalar	181.873.616	154.449.699

Grup tarafından mevcut pozisyonların yenilenmesi, alternatif finansman ve riskten korunma dikkate alınarak değişken faizli banka kredileri için çeşitli senaryolar oluşturulmuştur. Bu senaryolara göre 31 Aralık 2022 tarihinde değişken faizli kredilerin yıllık faizi 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; faiz oranı değişim sözleşmeleri ile korunmayan değişken faizli kredilerden oluşan yüksek faiz gideri/geliri sonucu vergi öncesi cari dönem karı/zararı yaklaşık 642.788 TL (2021: 595.623 TL) daha yüksek/düşük olacaktı.

- Kur riski

Grup yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari ve finansal işlemler dolayısıyla kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Grup bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Söz konusu riskin yönetilmesi amacıyla spot bazlı döviz alımları yapılmakta ve türev enstrümanlar kullanılmaktadır. Grup yönetimi net yabancı para pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve dengeleyici önlemler almaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman ile ABD Doları cinsinden kredilerinin önemli bir kısmını TL cinsine dönüştürerek kur riskine olan maruziyetini azaltmıştır. Grup buna ek olarak, YEKDEM kapsamında elde edilen ABD Doları endeksli gelirleri sayesinde doğal bir döviz riskinden korunma mekanizması oluşturarak, kur riskine olan maruziyetini azaltmıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar	1.101.040.226	722.918.542
Yükümlülükler	(8.687.143.057)	(6.439.469.773)
Net finansal durum pozisyonu	**(7.586.102.831)**	**(5.716.551.231)**
Türev enstrümanların net pozisyonu	(285.956.628)	64.154.970
Yabancı para varlık pozisyonu (net)	**(7.872.059.459)**	**(5.652.396.261)**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022					31 Aralık 2022		
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
Ticari alacak	69.223.686	613.713	2.896.844	-	185.955.883	11.815.343	1.887.038	-
Parasal finansal varlıklar	1.000.809.797	48.182.833	5.009.945	(1)	529.751.142	36.069.333	3.246.741	22
Dönen varlıklar	**1.070.033.483**	**48.796.546**	**7.906.789**	**(1)**	**715.707.025**	**47.884.676**	**5.133.779**	**22**
Parasal finansal varlıklar	31.006.743	-	1.555.400	-	7.211.517	3.400	475.001	-
Duran varlıklar	**31.006.743**	**-**	**1.555.400**	**-**	**7.211.517**	**3.400**	**475.001**	**-**
Toplam varlıklar	**1.101.040.226**	**48.796.546**	**9.462.189**	**(1)**	**722.918.542**	**47.888.076**	**5.608.780**	**22**
Ticari borçlar	189.264.305	6.914.230	3.008.787	4	74.633.027	5.232.306	324.234	-
Finansal yükümlülükler	696.710.883	35.994.565	1.187.550	-	510.563.671	36.983.309	1.167.462	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	12.731.616	680.897	-	-	4.211.404	315.958	-	-
Kısa vadeli yükümlülükler	**898.706.804**	**43.589.692**	**4.196.337**	**4**	**589.408.102**	**42.531.573**	**1.491.696**	**-**
Finansal yükümlülükler	7.748.414.225	407.946.823	6.044.783	-	5.850.056.339	430.835.620	7.122.059	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	40.022.028	2.140.410	-	-	5.332	400	-	-
Uzun vadeli yükümlülükler	**7.788.436.253**	**410.087.233**	**6.044.783**	**-**	**5.850.061.671**	**430.836.020**	**7.122.059**	**-**
Toplam yükümlülükler	**8.687.143.057**	**453.676.925**	**10.241.120**	**4**	**6.439.469.773**	**473.367.593**	**8.613.755**	**-**
Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	**(285.956.628)**	**(15.293.189)**	**-**	**-**	**64.154.970**	**4.700.000**	**100.000**	**-**
Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	64.154.970	4.700.000	100.000	-
Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	(285.956.628)	(15.293.189)	-	-	-	-	-	-
Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	**(7.872.059.459)**	**(420.173.568)**	**(778.931)**	**(5)**	**(5.652.396.261)**	**(420.779.517)**	**(2.904.975)**	**22**
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	**(7.586.102.831)**	**(404.880.379)**	**(778.931)**	**(5)**	**(5.716.551.231)**	**(425.479.517)**	**(3.004.975)**	**22**
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	**(281.004.802)**	**(15.028.361)**	**-**	**-**	**17.609.139**	**1.311.603**	**8.404**	**-**
İhracat	**560.456.004**	**71.215**	**32.507.029**	**-**	**112.229.921**	**-**	**9.574.674**	**-**
İthalat	**382.807.379**	**2.791.485**	**20.043.889**	**1.123**	**167.497.865**	**10.706.220**	**5.549.631**	**7.712**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup, başta Avro ve ABD Doları olmak üzere faaliyetlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında sırasıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsamakta olup, döviz cinsinden olan YEKDEM gelirlerinin faaliyet karına olumlu etkisi bu hesaplamada dikkate alınmamıştır.

	31 Aralık 2022			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer Kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(757.057.479)	757.057.479	(757.057.479)	757.057.479
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(757.057.479)**	**757.057.479**	**(757.057.479)**	**757.057.479**
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(1.552.791)	1.552.791	(1.552.791)	1.552.791
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(1.552.791)**	**1.552.791**	**(1.552.791)**	**1.552.791**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
7- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	(11)	11	(11)	11
8- Diğer para birimleri riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer para birimleri net etki (7+8)	**(11)**	**11**	**(11)**	**11**
TOPLAM (3+6+9)	**(758.610.281)**	**758.610.281**	**(758.610.281)**	**758.610.281**

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	31 Aralık 2021			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(567.121.648)	567.121.648	(567.121.648)	567.121.648
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(567.121.648)**	**567.121.648**	**(567.121.648)**	**567.121.648**
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(4.533.516)	4.533.516	(4.533.516)	4.533.516
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(4.533.516)**	**4.533.516**	**(4.533.516)**	**4.533.516**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
7- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	40	(40)	40	(40)
8- Diğer para birimleri riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer para birimleri net etki (7+8)	**40**	**(40)**	**40**	**(40)**
TOPLAM (3+6+9)	**(571.655.124)**	**571.655.124**	**(571.655.124)**	**571.655.124**

c. Fonlama riski

Mevcut ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden uygun koşullarda yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir. Grup'un banka kredileri mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

d. Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup, sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak takip etmektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal, ticari ve diğer borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye (bir başka deyişle özkaynaklar) toplam varlıklar ve toplam yükümlülükler arasındaki farktır. Bu oranın yanı sıra toplam sermaye/toplam varlıklar oranı da Grup tarafından takip edilmektedir. Grup, devam eden yatırımlarının finansmanını fonlama riskinde belirtildiği gibi mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlamaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam borçlanmalar	11.689.920.493	9.244.482.317
İlişkili ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.331.983.993	587.169.805
Diğer borçlar	638.615.211	328.004.310
Toplam borçlar	**14.660.519.697**	**10.159.656.432**
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	**(1.248.911.631)**	**(681.299.003)**
Net borç	**13.411.608.066**	**9.478.357.429**
Toplam sermaye	**5.727.286.462**	**1.578.204.104**
Net borç/toplam sermayeye oranı	**%234**	**%601**

e. Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup, müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskinin yönetimi için dahili kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikasını kullanmaktadır. Bu prosedürlere göre Grup, büyük bakiyeli müşteriler için (ilişkili taraflar hariç) ayrı ayrı olmak kaydıyla müşteri kredi limitlerini onaylar, artırır veya azaltır. Müşterilerin geçmişteki ödeme performansı, finansal gücü, ticari ilişkilerinin durumu, ticari büyüme potansiyeli ve yönetim anlayışı göz önünde bulundurularak kredi limitleri oluşturulur. Bu limitler her yıl gözden geçirilir, yüksek risk taşıdığı düşünülen müşteriler için banka teminatı, ipotek ve diğer teminatlar kullanılarak alacaklar güvence altına alınır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2022	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Türev araçlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	568.320.563	1.647.782.560	-	37.666.312	1.248.905.316	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	363.809.239	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**)	568.320.563	1.104.382.354	-	37.666.312	1.248.905.316	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	328.321.714	-	-	-	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	543.400.206	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	35.487.525	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	19.643.405	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(19.643.405)	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 1.260.074.670 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPİAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2022	**Vadesi geçmemiş**	**Vadesi 0-1 ay geçmiş**	**Vadesi 1-3 ay geçmiş**	**Vadesi 3-12 ay geçmiş**	**Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş**	**Toplam**
Dönem sonu bakiye	1.672.702.917	-	-	543.400.206	19.643.405	2.235.746.528
Kredi zarar oranı (%)	%0	%0	%0	%0	%100	%1
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	(19.643.405)	(19.643.405)

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2021	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	250.390.047	201.359.055	3.017.340	5.916.122	681.287.224	328.522.158
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	49.301.426	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**)	250.390.047	198.117.055	3.017.340	5.916.122	681.287.224	328.522.158
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	46.059.426	-	-	-	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	3.242.000	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.242.000	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	19.645.865	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(19.645.865)	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 143.813.495 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPİAŞ ve TEİAŞ'tan 1 aydan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2021	Vadesi geçmemiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye	448.507.102	-	-	3.384.293	19.503.572	471.394.967
Kredi zarar oranı (%)	%0	%0	%0	%4	%100	%4
Beklenen kredi zararları	-	-	-	(142.293)	(19.503.572)	(19.645.865)

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL VARLIKLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin kayıtlı değerleri, kredilerin 11 Kasım 2019 tarihinde yapılan Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yeniden fiyatlanmasından dolayı gerçeğe uygun değeri yansıtmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 2. seviye olarak sınıflanan 20.733.192 TL tutarında kısa (31 Aralık 2021: 329.940.405 TL), 1.634.321 TL uzun (31 Aralık 2021: 20.251.696 TL) vadeli türev araçlarından kaynaklı yükümlülüğü bulunmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibariyla, türev finansal araç varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 328.522.158 TL).

Grup'un santrallerine ilişkin arsaları, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaları ile makine ve teçhizatları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 3) (Not 2.7).

NOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

6 Şubat 2023'te merkez üssü Kahramanmaraş ilinin Pazarcık ilçesinde meydana gelen ve pek çok ili etkileyen depremlerin finansal tablolara olası etkileri Grup tarafından değerlendirilmektedir. Deprem bölgesinde bulunan Grup'a ait Erzin DGKÇS, Feke 1, Feke 2, Gökkaya, Himmetli, Bulam ve Burç HES'lerinde herhangi bir can kaybı yaşanmamış olup, yapılan incelemelere göre üretim faaliyetlerinin durdurulmasına neden olabilecek bir hasar tespit edilmemiştir. Grup, bu depremlerin 31 Aralık 2022 tarihli hazırlanmış finansal tablolara önemli bir etkisinin olmadığı görüşündedir. Söz konusu doğal afete ilişkin gelişmeler yakından izlenmekte olup, durum tespitine yönelik çalışmalar sürmektedir. Grup yönetimi bu durumu konsolide finansal tablolarında düzeltme gerektirmeyen bilanço sonrası olaylar kapsamında değerlendirmiştir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2023

İçerik İndeksi - Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 açıklamalarına ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalanmış olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi: : Akenerji, 1.1.22-31.12.22 dönemi için GRI Standardına uygun raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1 : GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı : Yoktur

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA		YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
				DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Genel Açıklamalar							
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Organizasyon detayları	5	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dahil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	2-2	Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	9				
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	8-9 ve 244				
	2-4	Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.				
	2-5	Dış güvence	170-177				
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	30-31				
	2-7	Çalışanlar	70-81, 156-160				
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	158				
	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	54, 104-109				
	2-10	En yüksek yönetişim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	112				
	2-11	En yüksek yönetişim organının başkanı	112				
	2-12	Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetişim organının rolü	112-113				
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	54				
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	54				
	2-15	Çıkar Çatışması	112-125				
	2-16	Kritik endişelerin iletişimi	59				
	2-17	En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	104-105				
	2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	104				
	2-19	Ücret politikaları	74, 113				
	2-20	Ücret politikaları belirleme süreçleri	113				
	2-21	Yıllık toplam tazminat oranı	124				
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	56				
	2-23	Politika taahhütleri	57				
	2-23	Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	54				
	2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	62-63				
	2-26	Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	58				
	2-27	Yasa ve düzenlemelere uyum	123				
	2-28	Kurumsal üyelikler	168				
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	57-58, 60				
	2-30	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	80				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA		YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
				DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Önemli ve Öncelikli Konular							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	60	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dahil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	3-2	Öncelikli konuların listesi	60				
Ekonomik performans							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	54				
GRI 201: Ekonomik performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	16, 18-19				
	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	48-51				
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	74				
Enerji							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	97				
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kurum içinde tüketilen enerji	97				
	302-4	Enerji tüketiminde azaltım	97				
Su ve Atık Su							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	96				
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	96				
	302-2	Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	96				
	303-3	Su çekimi	96				
	303-4	Su deşarjı	96				
	303-5	Su tüketimi	96				
Emisyonlar							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	95				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	95, 162				
	305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	95, 162				
	305-3	Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	95, 162				
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	95, 162				
	305-7	Nitrojen oksit (NOX), sülfür oksit (SOX), ve diğer belirgin hava emisyonları	166				
Atık							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	98				
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	98				
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	98				
	306-3	Oluşan / ortaya çıkan atık	99, 163				
	306-4	Bertarafa gönderilmeyen atık	163				
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	163				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
İstihdam						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	60				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	159				
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	74, 78				
	401-3 Doğum izni	80				
İş Sağlığı ve Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	72				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	72				
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	72				
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	72				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	72				
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	73				
	403-6 İşçi sağlığının korunması için teşvikler	72				
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	72-73				
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	72				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	160-161				
	403-10İşle ilgili hastalıklar	160-161				
Eğitim ve Öğretim						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	78				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	78, 87, 163				
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	78				
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	76				
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	74, 80				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	156-158				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Ayrımcılık Yapmama						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	74, 80				
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	80				
Çocuk İşçilik						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	80				
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	80				
Zorla çalıştırma						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların yönetimi	80				
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	409-1 Zorla çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	80				

RAPOR İLETİŞİMİ

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sk. Akhan No:15 Kat:4
34437 Gümüşsuyu/İstanbul

Rapor İletişimi

Sevgi Ulugöl
Selin Şen Saltaş

info@akenerji.com.tr

akenerji

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

info@sercomconsulting.com

SERCOM DANIŞMANLIK

Tasarım

info@dmturkey.com

DESIGN Management

Yasal Uyarı

İşbu AKENERJİ Entegre Faaliyet Raporu'nda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı AKENERJİ'ye aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

Entegre Faaliyet
Raporu 2022

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15
Gümüşsuyu 34437 İstanbul-Türkiye

T. +90 212 249 82 82
F. +90 212 249 73 55

info@akenerji.com.tr

20.02.2023 tarihinde Çevre ve Kalite Departmanı tarafından gözden geçirildi.