

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN
ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri çerçevesinde idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimiz için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer haklarını tanımlamak üzere hazırlanmıştır. Ücretlendirme politikasında yapılan değişiklikler Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği izleyen Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulur, kamuya açıklanır ve Şirketin internet sitesinde bulundurulur.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine aşağıda açıklanan esaslar kapsamında ödeme yapılır ve ücretlendirmede kullanılacak ilke, kriter ve uygulamalar Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenir. Ayrıca idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda da yer almaktadır.

Şirkette yönetim kurulu tarafından kurulacak komitelerde görev alacak yönetim kurulu üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Şirketimizde idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere sağlanan haklar ise aşağıdaki çerçevede dâhilinde tanımlanmıştır.

Aylık Ücret: Piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon gelişimine, yöneticinin pozisyonuna, kademesine, niteliklerine ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Aylık Ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarına göre gözden geçirilir.

Ayrıca, şirketin ve yöneticinin performansı ile bağlantılı Ücretlendirme Komitesi tarafından belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ölçütler dahilinde prim ve ikramiye gibi ödemelerin yapılması değerlendirilir.

ÜCRET DEĞİŞİKLİĞİ

Ücret; şirket hedef ve stratejilerini destekleyecek şekilde, şirket iş süreçlerindeki değişimlere ve sektördeki artan risklere göre gerekli görülmesi halinde, motivasyon ve bağlılığı artırmak amacıyla gözden geçirilerek güncellenir.