

SINIRLI HİSSE EDİNDİRME PRİM PLANI

Madde 1: Amaç

İşbu Sınırlı Hisse Edindirme Prim Planı'nın ("**Plan**") amacı, Alarko Holding Anonim Şirketi ("**Şirket**") bünyesindeki belirli çalışanlara (i) kendileri için belirlenecek olan performans kriterlerini gerçekleştirmeleri halinde göstermiş oldukları performansın karşılığında belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olmak kaydıyla Hisse verilmesi suretiyle ek prim verilmesine ve (ii) istihdamları kapsamında hak kazandıkları primlerin bir kısmının nakit yerine Hisse verilmesi suretiyle ödenmesi yönünde tercih hakkı sunulmasına yönelik bir sistem kurulmasıdır.

Şirket bünyesindeki çalışanlara Şirket'in refahından doğrudan bir pay verilmesinin çalışanların çıkarlarının Şirket'in ve hissedarlarının çıkarlarıyla daha yakından özdeşleşmesini sağlayacağı, böylece Şirket adına çabalarını artıracığı ve Şirket'te kalma isteklerini güçlendireceği beklenmektedir.

Plan'ın uygulanmasının çalışanların Şirket'in uzun vadeli hedeflerine daha fazla odaklanmalarını sağlaması da beklenmektedir.

Madde 2: Tanımlar ve Kısaltmalar

"Aracı Kurum"	Şirket tarafından belirlenecek olan aracı kurumu ifade eder.
"Asgari İstihdam Süresi"	Performansa Bağlı Katılım Sözleşmesi kapsamındaki Katılımcı'nın Şirket'te ve/veya ilgili Bağlı Ortaklık'ta çalışmış olması gereken en az 5 (beş) yıllık süreyi ifade eder.
"Bağlı Ortaklık"	Kurul'un finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeleri ile TMS/TFRS hükümleri çerçevesinde Şirket tarafından kontrol edilen şirketleri ifade eder.
"Devir Tarihi"	İşbu Plan'ın 12. maddesinde detaylı olarak tanımlandığı üzere Hisseler'in belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olarak Katılımcı'ya devredildiği tarihi ifade eder.
"Elde Tutma Süresi"	İşbu Plan'ın 13. maddesinde detaylı olarak tanımlandığı üzere Katılımcı'ya devredilen Hisseler'in Elde Tutma Yükümlülüğü'ne tabi olacağı süreyi ifade eder.
"Elde Tutma Yükümlülüğü"	İşbu Plan'ın 13. maddesinde detaylı olarak tanımlanan yükümlülüğü ifade eder.
"Geri Alınan Paylar"	Şirket tarafından Plan kapsamında geri alımı yapılacak ve/veya varsa hâlihazırda geri alımı yapılmış olan Şirket paylarını ifade eder.
"Hisse(ler)"	Katılım Sözleşmeleri çerçevesinde Katılımcılar'a ilgili Katılım Sözleşmeleri'nin hüküm ve şartlarına uygun biçimde belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olarak devredilecek Şirket paylarını ifade eder.
"Katılımcı(lar)"	Şirket'in münhasır takdirine göre belirlenecek ve işbu Plan kapsamına katılma hakkı tanınacak olan Şirket veya ilgili Bağlı Ortaklık çalışanlarını ifade eder.
"Katılım Tarihi"	İlgili Katılım Sözleşmeleri kapsamında her bir Katılımcı'nın Plan kapsamına dâhil edildiği tarihi ifade eder.
"Katılım Sözleşmeleri"	Plan çerçevesinde belirlenen bazı Katılımcılar ile Şirket arasında akdedilmesi planlanan Performansa Bağlı Katılım Sözleşmesi ve Hisse Talebine Bağlı Katılım Sözleşmesi'ni ifade eder.
"Kesin Hak Kazanım Tarihi"	İşbu Plan'ın 14. maddesinde detaylı olarak tanımlandığı üzere Katılımcı'nın kendisine devredilmiş olan Hisseler'e hak kazandığı tarihi

	ifade eder.
“Kurul”	Sermaye Piyasası Kurulu’nu ifade eder.
“Mevzuat”	Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde uygulanan her türlü kanun, kararname, tüzük, yönetmelik, tebliğ, genelge dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm hukuk kurallarını ifade eder.
“MKK”	Merkezi Kayıt Kuruluşu Anonim Şirketi’ni ifade eder.
“Performans Kriteri”	Katılımcı’nın Şirket veya ilgili Bağlı Ortaklık bünyesindeki istihdamı kapsamında, belirli objektif kriterler çerçevesinde Katılımcı’ya özel olarak Komite tarafından belirlenecek performans kriterlerini ifade eder.
“Plan”	İşbu Sınırlı Hisse Edindirme Prim Planı’nı ifade eder.
“Sınırlı Hak Kazanım Tarihi”	İşbu Plan’ın 11. maddesinde detaylı olarak tanımlandığı üzere Katılımcı’nın Elde Tutma Yükümlülüğü dâhil olmak üzere belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olarak Hisseler’i devralmaya hak kazandığı tarihi ifade eder.
“Tebliğ”	Kurul’un II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği’ni ifade eder.
“TMS/TFRS”	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ifade eder.
“Komite”	Plan’ın yönetimi için Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmiş olan Yönetim Kurulu başkanını veya komiteyi, böyle bir görevlendirme yapılmamışsa Yönetim Kurulu’nun tamamını ifade eder.
“Yönetim Kurulu”	Şirket’in Yönetim Kurulu’nu ifade eder.

Madde 3: Plan’ın Yönetimi:

Plan, Komite tarafından yönetilecektir.

Madde 4: Plan Kapsamına Dâhil Edilecek Çalışanlar

Komite, Plan kapsamına dâhil edilecek çalışanları kendi münhasır takdirine bağlı olarak belirleyecektir. Herhangi bir çalışanın Plan kapsamına dâhil edilebilmesi için Şirket veya Bağlı Ortaklık bünyesinde istihdamının devam ediyor olması gerekmektedir.

Madde 5: Plan’ın Süresi ve Sona Ermesi

Plan, Yönetim Kurulu tarafından daha erken bir tarihte sona erdirilmediği sürece, 10 (on) yıl süre boyunca yürürlükte kalacak ve bu sürenin sonunda kendiliğinden sona erecektir.

Yönetim Kurulu, kendi münhasır takdirine tabi olarak, herhangi bir zamanda Plan’ı sona erdirebilecektir.

Madde 6: Hisseler’in Kaynağı

Plan kapsamında, Şirket tarafından Katılımcılar’a devredilecek olan Hisseler, Geri Alınan Paylar’dan sağlanacaktır.

Madde 7: Hisseler’in Sayısı ve Oranı

Plan ve Katılım Sözleşmeleri çerçevesinde Katılımcılar’a devredilecek Hisseler’in toplamı Şirket’in sermayesinin %2’sini (yüzde iki) aşamayacaktır. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, Plan kapsamında belirlenen bu azami oran, Hisseler’in devredilmesine ilişkin Şirket’e herhangi bir zorunluluk yüklememektedir.

Plan kapsamındaki her bir uygulama dönemi içerisinde devredilecek olan Hisse oranı Komite tarafından belirlenecek ve söz konusu Hisseler’in Katılımcılar arasındaki dağılımı Komite’nin münhasır takdirine tabi olacaktır. Ayrıca, Hisseler’in varsa türüne veya sınıfına Plan çerçevesinde Komite karar verecektir.

Madde 8: Hisseler’in Ek Prim Olarak Verilmesi

Plan kapsamında düzenlenecek olan Performansa Bağlı Katılım Sözleşmesi ile Katılımcılar'a Asgari İstihdam Süresi'ni tamamlamaları ve kendileri için belirlenmiş olan Performans Kriterleri'ni gerçekleştirmeleri halinde, göstermiş oldukları performansın karşılığında Elde Tutma Yükümlülüğü dâhil olmak üzere belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olmak kaydıyla ek prim olarak Hisse devredilebilecektir. Hisseler'in tabi olacağı sınır ve kısıtlamalar ile diğer hüküm ve şartlar Performansa Bağlı Katılım Sözleşmesi'nde detaylı olarak düzenlenecektir.

Madde 9: Hak Kazanılan Primin Hisse Verilmesi Suretiyle Ödenmesi

Plan kapsamında düzenlenecek olan Hisse Talebine Bağlı Katılım Sözleşmesi ile Katılımcılar'a Şirket veya ilgili Bağlı Ortaklık bünyesindeki istihdamları kapsamında hak kazandıkları primlerin bir kısmının nakit yerine Elde Tutma Yükümlülüğü dâhil olmak üzere belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olmak kaydıyla Hisse verilmesi suretiyle ödenmesi yönünde tercih hakkı sunulabilecektir. Hisseler'in tabi olacağı sınır ve kısıtlamalar ile diğer hüküm ve şartlar Hisse Talebine Bağlı Katılım Sözleşmesi'nde detaylı olarak düzenlenecektir.

Madde 10: Katılım Sözleşmeleri

Plan kapsamında, Performansa Bağlı Katılım Sözleşmesi ve Hisse Talebine Bağlı Katılım Sözleşmesi ayrı ayrı "**Katılım Sözleşmesi**" ve birlikte "**Katılım Sözleşmeleri**" olarak ifade edilecektir.

Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, her bir Katılım Sözleşmesi'ne taraf olma hakkı sunulacak Katılımcılar Şirket tarafından Komite'nin münhasır takdirine tabi olarak belirlenecek olup Komite'nin ve/veya Şirket'in Katılımcılar'a her iki Katılım Sözleşmesi'ne de taraf olma hakkı sunma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Madde 11: Hisseler'in Sınırlı Devrine Hak Kazanılması

Katılımcılar, Katılım Sözleşmeleri'nin hüküm ve şartlarına uygun olarak, Hisseler'i Elde Tutma Yükümlülüğü dâhil belirli sınır ve kısıtlamalara tabi olmak kaydıyla devralmaya hak kazanabilecektir ve bu tarih "**Sınırlı Hak Kazanım Tarihi**" olarak ifade edilecektir.

Hisseler'in devrine hak kazanılması için gerekli diğer koşul ve şartlar, Hisseler'in tabi olacağı sınır ve kısıtlamalar ile diğer hükümler her bir Katılım Sözleşmesi'nde ayrı ayrı düzenlenecektir.

Madde 12: Hisseler'in Katılımcı'ya Sınırlı Olarak Devredilmesi

Hisseler'in devri Sınırlı Hak Kazanım Tarihi'ni takiben Komite tarafından belirlenecek ve Katılım Sözleşmeleri'nde yer verilecek olan tarihlerde yapılır. Hisseler'in Katılımcı'ya devredildiği tarih ilgili Hisseler bakımından "**Devir Tarihi**" olarak kabul edilecektir.

Sınırlı Hak Kazanım Tarihi'nden sonra ilgili Mevzuat'ta yapılan değişiklikler veya bir başka durum nedeniyle (*Geri Alınan Payların, Tebliğ başta olmak üzere Kurul'un ilgili düzenlemeleri ve kararları uyarınca başka bir yolla elden çıkarılmasının gerekmesi dâhil ancak bununla sınırlı olmaksızın*), Hisseler'in devredilme olanağının kalmadığı hallerde; Katılımcı'ya ilgili Katılım Sözleşmeleri'nde belirlenen esaslar dâhilinde nakit ödeme yapılacaktır.

Madde 13: Hisseler'e İlişkin Sınırlamalar

Katılımcılar'ın ilgili Katılım Sözleşmesi uyarınca Hisseler'in sınırlı devrine hak kazanması halinde, söz konusu Hisse(ler), 2 (iki) yıldan az ve 6 (altı) yıldan fazla olmamak kaydıyla Komite'nin münhasır takdirine tabi olarak ilgili Katılım Sözleşmesi'nde belirlenecek olan süre ("**Elde Tutma Süresi**") boyunca ilgili Mevzuat'a uygun olduğu ölçüde, herhangi bir şekilde devredilmemesi, satılmaması, rehin, haciz veya farklı surette herhangi bir takyidata, ödünç veya benzeri tasarruf işlemine konu edilmemesi ve elde tutma yükümlülüğüne tabi olması şartlarıyla ("**Elde Tutma Yükümlülüğü**") Katılımcı'ya devredilecektir.

Hisse Senetleri'nin peyderpey devredilmesi halinde, Elde Tutma Süresi devredilen her bir kısım Hisse için ilgili Hisseler'in Katılımcı'ya Devir Tarihi'nden itibaren başlamak üzere ayrıca hesaplanacaktır.

Şirket, Elde Tutma Yükümlülüğü'nün temini amacıyla Hisseler'e blokaj konulması dahil ve fakat bununla sınırlı olmamak üzere gerekli gördüğü önlemleri alma hakkını haizdir.

Elde Tutma Süresi'nde, Hisseler'e ilişkin genel kurula katılma, oy kullanma, kâr payı (temettü) hakkı ve rüçhan hakkı Katılımcı'ya ait olacaktır.

Katılımcı'nın Elde Tutma Yükümlülüğünü ihlal etmesi durumunda, Şirket'in Hisseler'in iadesini talep etme hakkı dâhil uygulanacak sonuçlar Katılımcı Sözleşmeleri'nde düzenlenecektir.

Madde 14: Hisseler'e Hak Kazanılması

Katılımcı'nın (i) Elde Tutma Yükümlülüğü'nü yerine getirmesi, (ii) Elde Tutma Süresi boyunca herhangi bir kesinti olmaksızın Şirket'te veya ilgili Bağlı Ortaklık'ta çalışmış olması ve (iii) Elde Tutma Süresi'nin sonunda herhangi bir fesih öneli içinde olmaksızın istihdamının devam ediyor olması şartlarıyla Elde Tutma Süresi'nin sona erdiği tarihte ("**Kesin Hak Kazanım Tarihi**") Katılımcı Hisseler'e hak kazanacaktır. Bu durumda, Şirket'in talimatı ile Hisseler üzerindeki sınırlamalar kaldırılacak ve Katılımcı kendisine devredilen Hisseler üzerinde her türlü tasarrufta bulunabilecektir.

Katılımcı'nın Elde Tutma Yükümlülüğü'nü yerine getirmesi ve fakat Kesin Hak Kazanım Tarihi itibariyle vefat etmesi halinde, Hisseler, ilgili Mevzuat'ın izin verdiği ölçüde Katılımcı'nın mirasçıları tarafından kullanılabilir.

Madde 15: Katılımcı'nın İstihdamının Sona Ermesi ve Hisseler'in İadesi

Katılımcı'nın Şirket veya ilgili Bağlı Ortaklık bünyesindeki istihdamının sona ermesinin sonuçları ilgili Katılım Sözleşmelerinde düzenlenecektir.

Aşağıdaki hallerde Katılımcı'nın istihdamı sona ermiş veya kesintiye uğramış olarak kabul edilmeyecektir:

- (i). Katılımcı'nın iş sözleşmesinin Şirket ve Bağlı Ortaklık veya Bağlı Ortaklıklar arasında transfer edilmesi; ve
- (ii). Katılımcı'nın yeniden işe alınma hakkının bir anlaşma ile veya Mevzuat gereğince güvence altına alınması.

Madde 16: Şirket'in Bağlı Ortaklıkları Bünyesindeki Çalışanlar

Şirket'in Bağlı Ortaklıkları bünyesindeki çalışanlar maliyetleri kendi şirketleri tarafından karşılanmak koşuluyla işbu Plan'a dâhil edilebilecektir. Bu konuda ilgili şirketin yetkili organları tarafından gerekli kararların alınması gerekmektedir.

Madde 17: Hisseler'in Adedini Değiştiren Durumlar

Sermaye Artırımı: Devir Tarihi'nden önce Şirket nezdinde bedelsiz sermaye artırımı yapılması halinde, Katılımcı'ya devredilecek Hisseler'in adedi yeni duruma göre Şirket tarafından uyarlanacaktır. Şirket nezdinde yapılan bedelli sermaye artırımlarında, artırılan sermayenin nominal sermaye tutarı dikkate alınarak Hisseler'in adedi yeniden belirlenecek ve Yönetim Kurulu gerekli düzenlemeleri yapacaktır.

Bölünme/Birleşme: Devir Tarihi'nden önce gerçekleşecek bölünme ve birleşme işlemlerinde performans kriteri ve hak kazanılacak Hisseler'in adedi bu işlemlerde geçerli olacak oranlar esas alınmak suretiyle Şirket tarafından yeniden belirlenecektir.

Devir Tarihi'nden önce Katılımcı'nın Hisseleri'nin Şirket'in hisselerine oranının azalmasına neden olabilecek diğer durumlarda, Komite, Hisseler'in adedine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapacaktır. Bu konularda gerekli görüldüğü takdirde, Kurul tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir denetim kuruluşuna hesaplama yaptırılabilir. Piyasalardaki hisse fiyatlarını etkileyen değişimler işbu madde kapsamında değerlendirilmeyecek ve herhangi bir uyarlamaya sebebiyet vermeyecektir.

Madde 18: Şirket'in Sorumluluk Sınırı

Herhangi bir ş phey  mah l vermemek adına, salt işbu Plan'ın yürürlüğü girmesi ş irket'e; ş irket ve ş irket'in Bağlı Ortaklıkları bünyesindeki çalışanlara herhangi bir prim, sair ücret ve/veya tazminat ödemesinde bulunma ve/veya herhangi bir ş ekilde Hisse devretme yükümlülüğü getirmemekte, çalışanlara ve Katılımcılar'a ş irket ve/veya Bağlı Ortaklıkları bünyesindeki istihdamlarının devamı konusunda herhangi bir talep hakkı vermemektedir.

ş irket, kendi ve Bağlı Ortaklıkları bünyesindeki çalışanlara herhangi bir prim, sair ücret ve/veya tazminat ödemesinde bulunma, herhangi bir ş ekilde Hisse devretme hususlarında herhangi bir beyan ve/veya taahhüt vermemektedir.

Madde 19: Yürürlük

İşbu Plan, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğü girecektir.